

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
30 April 2015  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят девятая сессия**

Пункт 159 повестки дня

**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций в Либерии**

**Исполнение бюджета Миссии Организации  
Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля  
2013 года по 30 июня 2014 года, порядок  
финансирования Миссии на период с 1 июля 2014 года  
по 30 июня 2015 года и ее предлагаемый бюджет  
на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам**

|                                                                   |                       |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Ассигнования на 2013/14 год                                       | 476 277 000 долл. США |
| Расходы за 2013/14 год                                            | 447 845 300 долл. США |
| Свободный от обязательств остаток за 2013/14 год                  | 28 431 700 долл. США  |
| Ассигнования на 2014/15 год                                       | 427 267 000 долл. США |
| Предполагаемые расходы за 2014/15 год <sup>a</sup>                | 437 226 400 долл. США |
| Оценочный перерасход за 2014/15 год <sup>a</sup>                  | (9 959 400 долл. США) |
| Предложение, представленное Генеральным секретарем на 2015/16 год | 355 208 800 долл. США |
| Рекомендация Консультативного комитета на 2015/16 год             | 352 862 500 долл. США |

<sup>a</sup> Оценка по состоянию на 28 февраля 2015 года.



## I. Введение

1. Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенных в пунктах 26, 33, 35 и 39 ниже, приведет к сокращению предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/820) на 2 346 300 долл. США. В соответствующих случаях Комитетом были вынесены рекомендации и высказаны замечания по конкретным вопросам, приводимые в нижеследующих пунктах.

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании МООНЛ Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые сообщили дополнительную информацию и дали дополнительные разъяснения, а затем представили письменные ответы, которые были получены 24 апреля 2015 года. Перечень рассмотренных и справочных документов, которыми пользовался Комитет, приводится в конце настоящего доклада. С подробными замечаниями и рекомендациями Комитета, вынесенными на основании изучения выводов Комиссии ревизоров, касающихся счетов операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период, закончившийся 30 июня 2014 года, и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, можно ознакомиться в его смежных докладах (см. соответственно A/69/838 и A/69/839).

## II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

3. В своей резолюции 67/277 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Миссии на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года сумму в размере 476 277 000 долл. США брутто (466 776 600 долл. США нетто). На всю эту сумму государствам-членам были начислены взносы. Общий объем расходов за указанный период составил 447 845 300 долл. США брутто, в результате чего образовался свободный от обязательств остаток в сумме 28 431 700 долл. США. Показатель освоения бюджетных средств составил 94 процента по сравнению со 100-процентным показателем освоения бюджетных средств за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года. Анализ разницы приводится в разделе IV доклада об исполнении бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (см. A/69/667).

4. Генеральный секретарь указывает, что на исполнение бюджета Миссии за 2013/14 год повлияла вспышка эпидемии Эболы в Либерии в течение последнего квартала отчетного периода. Общее уменьшение потребностей в ресурсах было обусловлено в основном: а) сокращением расходов на доставку и развертывание принадлежащего контингентам имущества для воинских контингентов (на 1 280 700 долл. США, или 0,8 процента); б) сокращением расходов на сформированные полицейские подразделения в результате того, что одно сформированное полицейское подразделение не было развернуто (на 6 069 100 долл. США, или 16,7 процента); с) более высоким, чем было заложено в бюджет, фактическим показателем доли вакантных должностей международного персонала, что привело к сокращению расходов на 5 209 900 долл.

США (5,6 процента); и d) сокращением оперативных расходов (на 17 046 400 долл. США, или 14,1 процента) главным образом вследствие уменьшения расходов на аренду и эксплуатации вертолетного парка Миссии, уменьшения потребностей по статье авиационного топлива и уменьшения потребностей по разделу объектов и инфраструктуры (там же, резюме, пункт 12 и раздел III).

5. С замечаниями Консультативного комитета по информации, представленной в докладе об исполнении бюджета по отдельным статьям расходов, можно ознакомиться в соответствующих частях раздела IV ниже, посвященного рассмотрению предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/820).

### III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета за текущий период

6. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 марта 2015 года в связи с финансированием МООНЛ за весь период с момента ее создания государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 7 356 067 000 долл. США. Платежи по состоянию на ту же дату были получены в размере 7 240 201 000 долл. США, в результате чего сумма невыплаченных взносов составляет 115 866 000 долл. США. Комитет был информирован также о том, что с учетом платежей, произведенных за период по октябрь 2014 года, по линии возмещения расходов на воинские контингенты по состоянию на 31 декабря 2014 года причиталась к выплате сумма в размере 14 025 000 долл. США. Далее было указано, что 19 марта 2015 года были произведены ежеквартальные платежи в счет возмещения расходов на воинские контингенты за период с ноября по декабрь 2014 года. Комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2014 года причитающаяся к выплате сумма за принадлежащее контингентам имущество составляла 19 743 000 долл. США. По состоянию на 30 марта 2015 года остаток денежной наличности Миссии составлял 122 000 000 долл. США. За вычетом трехмесячного оперативного резерва в размере 75 718 100 долл. США оставшаяся сумма денежной наличности составила 46 282 000 долл. США.

7. Что касается компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 марта 2015 года за период с момента создания Миссии по 134 требованиям было выплачено 4 511 000 долл. США. Пять требований находятся в процессе рассмотрения. **Консультативный комитет надеется, что неоплаченные требования будут урегулированы в оперативном порядке.**

8. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2015 года положение с развертыванием персонала и заполнением должностей МООНЛ было следующим:

|                                                   | Утвер-<br>ждено <sup>a</sup> | Развернуто/<br>заполнено | Доля вакансий<br>(в процентах) |
|---------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Военные наблюдатели                               | 133                          | 122                      | 8,3                            |
| Военнослужащие в составе воинских контингентов    | 4 765                        | 4 317                    | 9,4                            |
| Сотрудники полиции Организации Объединенных Наций | 498                          | 426                      | 14,5                           |
| Персонал сформированных полицейских подразделений | 1 265                        | 1 000                    | 20,9                           |
| Персонал, предоставляемый правительствами         | 32                           | 28                       | 12,5                           |
| Должности                                         |                              |                          |                                |
| Международный персонал                            | 443                          | 370                      | 16,5                           |
| Национальный персонал                             | 941                          | 866                      | 8,0                            |
| Временный персонал общего назначения              |                              |                          |                                |
| Международный персонал                            | 18                           | 14                       | 22,2                           |
| Национальный персонал                             | —                            | —                        | —                              |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций        | 237                          | 187                      | 21,1                           |

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная численность на указанный период.

9. Консультативному комитету была представлена также информация, показывающая текущие и предполагаемые расходы за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года с указанием причин расхождений. Расходы за указанный период на 28 февраля 2015 года составили 277 062 200 долл. США брутто (272 424 700 долл. США нетто) по сравнению с ассигнованиями в размере 427 267 000 долл. США брутто (418 297 000 долл. США нетто). Миссия предполагает, что общий объем расходов на конец текущего финансового периода составит 437 226 400 долл. США, при наличии дефицита бюджета в размере 9 959 400 долл. США, или 2,3 процента от суммы утвержденных ассигнований.

### **Порядок финансирования Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года**

10. Генеральный секретарь представил отдельную записку о порядке финансирования МООНЛ на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/69/857 и Corr.1), в которой просил Генеральную Ассамблею ассигновать и начислить взносы на содержание Миссии на 12-месячный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года на сумму 9 959 400 долл. США в дополнение к сумме в размере 427 267 000 долл. США, на которую уже были начислены взносы на тот же период на содержание Миссии в соответствии с положениями резолюций 68/291 и 69/259 Ассамблеи. В записке указывается также, что ввиду последствий кризиса, вызванного лихорадкой Эбола, и возможных изменений в мандате Миссии на тот момент Генеральный секретарь в своей записке от 21 октября 2014 года (см. A/69/545 и Corr.1) уведомил Ассамблею о том, что расходы Миссии за полный год, по всей вероятности, превысят утвержденные ассигнования на 11,9 млн. долл. США.

11. Генеральный секретарь указал, что после принятия Генеральной Ассамблеей резолюции 68/291 о финансировании Миссии ожидается увеличение потребностей, вызванное существенными изменениями стоимостных параметров и предположений, использовавшихся при подготовке бюджета на период 2014/15 года. Дополнительные потребности в ресурсах в связи со вспышкой эпидемии Эболы оцениваются в 22,2 млн. долл. США и обусловлены в основном тремя факторами: а) необходимостью выплаты надбавок военнослужащим и полицейским, а также гражданскому персоналу с учетом факторов риска (11,0 млн. долл. США), включая надбавки за риск личному составу контингентов за службу в Либерии в период кризиса, связанного с лихорадкой Эбола, и выплаты международному и национальному персоналу за работу в опасных условиях с сентября 2014 года; б) расходами на воздушные перевозки (6,8 млн. долл. США) в связи с эксплуатацией самолета «Б-737» для обеспечения регулярного сообщения между Монровией и Аккрой, которые служат пунктами въезда и выезда из Либерии для персонала МООНЛ и другого персонала Организации Объединенных Наций; и в) расходами на медицинское обслуживание (4,4 млн. долл. США) в связи с привлечением 17 медицинских работников для участия в экстренных мероприятиях по защите сотрудников Организации Объединенных Наций в Либерии от лихорадки Эбола, а также закупкой медицинского оборудования и предметов медицинского назначения для обеспечения безопасности персонала МООНЛ (см. A/69/857, пункт 7).

12. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что военнослужащим большинства воинских и сформированных полицейских подразделений, которые были развернуты в тот период в Либерии, предоставлялась надбавка за риск. Величина предоставленных надбавок за период с июля по сентябрь 2014 года составила 1 951 110 долл. США, из которых 1 550 913 долл. США было предоставлено воинским контингентам и 400 197 долл. США — сформированным полицейским подразделениям по ежемесячной ставке в размере 133 долл. США на человека, или 10 процентов от текущей стандартной ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска и полицейские силы. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 68/281 просила Генерального секретаря производить платежи, которые он утвердит для выплаты надбавок, со счетом отвечающих соответствующим требованиям миссий и просила также Генерального секретаря представить информацию о таких платежах и любых последствиях для утвержденных объемов финансирования в докладе об исполнении бюджета каждой операции по поддержанию мира.**

13. Что касается выплачиваемых персоналу МООНЛ надбавок за работу в опасных условиях, то в ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что оценочная сумма, подлежащая выплате за период с сентября 2014 года по июнь 2015 года, составляет 4 723 500 долл. США для международного персонала, 3 220 200 долл. США для национального персонала и 1 140 000 долл. США для добровольцев Организации Объединенных Наций.

14. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован также о том, что для удовлетворения конкретных нужд МООНЛ, с том числе ее персонала, испрашивается сумма в размере 4,4 млн. долл. США для обеспечения требуемого медицинского обслуживания. Комитет был информирован о том, что сметный объем потребностей в медицинском обслуживании включает

оплату предъявленных странами, предоставляющими войска, требований о возмещении понесенных расходов на проведение вакцинаций от желтой лихорадки и что такие требования о возмещении расходов не были учтены в бюджетной смете на 2014/15 год. Консультативный комитет был информирован далее о том, что такие требования на сумму 363 858 долл. США относятся к предыдущим финансовым периодам (2008–2013 годы), но их нельзя было учесть в период проведения вакцинаций из-за отсутствия подтверждающей документации.

15. Генеральный секретарь указывает далее, что чистый перерасход, связанный со вспышкой эпидемии Эбола, был сокращен до уровня 9 959 400 долл. США благодаря тому, что Миссия контролировала и перераспределила свое финансирование по всем категориям в соответствии с пересмотренными приоритетами в целях максимально возможного уменьшения потребности в дополнительных средствах без ущерба для выполнения своего мандата и для обеспечения безопасности своего персонала. Такое предлагаемое сокращение чистого перерасхода за финансовый период 2014/15 года объясняется тем, что фактические доли вакансий, как ожидается, превысят запланированные показатели по полицейским Организации Объединенных Наций (14,9 процента по сравнению с утвержденными 5 процентами) и международному персоналу (12,2 процента по сравнению с утвержденными 9,0 процента), что частично компенсируется увеличением расходов на выплату надбавок за работу в опасных условиях. Сметные дополнительные сокращения по категории оперативных расходов обусловлены в основном: а) перераспределением финансовых средств в соответствии с пересмотренными приоритетами в целях покрытия дополнительных расходов, связанных со вспышкой эпидемии Эбола; б) снижением цен на топливо; и с) ограничением передвижения персонала МООНЛ в районе миссии в период кризиса, вызванного лихорадкой Эбола, в целях уменьшения опасности заражения (см. A/69/857, пункты 6–11).

16. Как указывалось выше, Генеральный секретарь просит Генеральную Ассамблею ассигновать и начислить взносы на сумму 9 959 400 долл. США на содержание Миссии на 12-месячный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года в дополнение к сумме в размере 427 267 000 долл. США, уже утвержденной на тот же период в соответствии с положениями резолюций 68/291 и 69/259 Генеральной Ассамблеи. **Консультативный комитет признает, что Миссия может испытывать дефицит бюджета и что ее потребности на текущий период могут превысить уровень имеющихся ассигнований. Вместе с тем, с учетом состояния денежной наличности Миссии на 30 марта 2015 года (см. пункт 6 выше) и предполагаемого состояния денежной наличности Миссии на конец финансового периода, а также с учетом размера предлагаемых дополнительных потребностей, Консультативный комитет считает, что на данном этапе нет необходимости в выделении дополнительных ассигнований или начислении дополнительных взносов на текущий период для удовлетворения нужд МООНЛ.**

17. Таким образом, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее уполномочить Генерального секретаря принимать на себя обязательства в сумме, не превышающей 9 959 400 долл. США, на содержание Миссии на 12-месячный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года в дополнение к сумме в размере 427 267 000 долл. США, утвержденной для Миссии в соответствии с положениями резолюций 68/291 и 69/259 Гене-

ральной Ассамблеи, и представить подробную информацию о фактически понесенных расходах в контексте доклада об исполнении бюджета МООНЛ за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года.

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года**

##### **A. Мандат и запланированные результаты**

18. Мандат МООНЛ был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2190 (2014) от 15 декабря 2014 года, в которой Совет постановил продлить мандат Миссии до 30 сентября 2015 года. Миссии поручено оказывать содействие Совету в достижении общей цели продвижения вперед мирного процесса в Либерии. В основу предлагаемого бюджета на 2015/16 год положено предположение о том, что вспышку лихорадки Эбола удастся в значительной мере сдерживать, благодаря чему компонент поддержки МООНЛ сможет сосредоточить внимание на своевременном и качественном оказании услуг в поддержку деятельности Миссии и выполнения ее первоочередных оперативных задач (см. A/69/820, пункт 36).

19. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии на бюджетный период описаны в пунктах 6–36 доклада Генерального секретаря (A/69/820). Генеральный секретарь указывает, что в соответствии с резолюцией 2190 (2014) Совета Безопасности утвержденная численность личного состава МООНЛ сохранится в пределах 4811 военных и 1795 полицейских. Далее указывается, что в бюджетной смете предусматривается развертывание: а) в среднем 3415 военнослужащих в составе воинских контингентов и 108 военных наблюдателей в течение всего бюджетного периода с учетом норм вакансий в размере соответственно 19 процентов и 27 процентов, которые использовались при исчислении сметы расходов; б) в среднем 1005 полицейских в течение бюджетного периода с учетом нормы вакансии в размере 21 процент, которая использовалась при исчислении сметы расходов на сформированные полицейские подразделения; и с) в среднем 408 полицейских Организации Объединенных Наций с учетом нормы вакансии в размере 18 процентов, которая использовалась при исчислении сметы расходов на полицейских Организации Объединенных Наций.

20. Консультативный комитет напоминает, что Совет Безопасности в его резолюции 2215 (2015) одобрил рекомендацию Генерального секретаря, содержащуюся в представленной им 16 марта 2015 года обновленной информации о сокращении численности негражданского персонала МООНЛ, и в соответствии с резолюцией 2190 (2014) уполномочил Генерального секретаря осуществлять третий этап постепенного сокращения численности для достижения новой предельной численности военного персонала на уровне 3590 человек и сокращения предельной численности полицейского персонала до 1515 человек, с тем чтобы оба предельных показателя были достигнуты к сентябрю 2015 года. Генеральный секретарь указывает, что ввиду ожидаемого возобновления сокращения военного персонала численность гражданского персонала МООНЛ предлагается сократить на 10 процентов.

## В. Потребности в ресурсах

21. Объем предлагаемого бюджета МООНЛ на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляет 355 208 800 долл. США брутто (346 520 100 долл. США нетто), что в валовом выражении на 72 058 200 долл. США, или 16,9 процента, меньше суммы ассигнований на 2014/15 год. Объем предлагаемого бюджета указан без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой на сумму 52 800 долл. США. Бюджетом предусматриваются ассигнования на развертывание военного персонала численностью до 4811 человек, включая 133 военных наблюдателей и 4678 военнослужащих в составе воинских контингентов; 1763 полицейских, включая 498 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений; 398 международных и 853 национальных сотрудников, включая 60 национальных сотрудников-специалистов, а также 204 добровольцев Организации Объединенных Наций и 32 сотрудников, предоставляемых правительствами (см. A/69/820, резюме).

22. Подробная информация об испрашиваемых финансовых ресурсах и анализе разницы приводится в разделах II и III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/69/820). Основные сокращения потребностей в ресурсах отмечаются по следующим разделам (там же, резюме и пункты 241–255):

а) воинские контингенты (на 34 091 800 долл. США, или 24,1 процента): в основном обусловлено сокращением запланированной численности военнослужащих контингентов с 4765 человек на финансовый период 2014/15 года до 4678 человек на 2015/16 год и применением в отношении такого персонала доли вакансий в размере 27 процентов по сравнению с 2 процентами в 2014/15 году;

б) гражданский персонал (на 14 274 600 долл. США, или 11,9 процента): в основном обусловлено чистым сокращением численности международного персонала на 45 человек, национального персонала — на 88 человек и добровольцев Организации Объединенных Наций — на 33 человека в дополнение к применению более высоких норм вакансий в размере 15 процентов в отношении международного персонала (по сравнению с 9 процентами на 2014/15 год) и в размере 15 процентов в отношении добровольцев Организации Объединенных Наций (по сравнению с 7 процентами на 2014/15 год);

с) воздушный транспорт (на 3 761 600 долл. США, или 12,8 процента): в основном обусловлено снижением доли (до 15 процентов) совместно покрываемых с Операцией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ) расходов на три военных боевых вертолета (Ми-24) в сочетании с сокращением требуемого количества запланированных летных часов и горюче-смазочных материалов.



## 1. Военный и полицейский персонал

| Категория                                      | Утвержденная численность на 2014/15 год <sup>a</sup> | Предлагаемая численность на 2015/16 год | Разница |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------|
| Военные наблюдатели                            | 133                                                  | 133                                     | —       |
| Военнослужащие в составе воинских контингентов | 4 765                                                | 4 678                                   | (87)    |
| Полиция Организации Объединенных Наций         | 498                                                  | 498                                     | —       |
| Сформированные полицейские подразделения       | 1 265                                                | 1 265                                   | —       |

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная численность на указанный период.

23. Сметные потребности в ресурсах по категории военного и полицейского персонала на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют 166 656 100 долл. США, что на 40 318 200 долл. США, или 19,5 процента, меньше ассигнований в размере 206 974 300 долл. США на 2014/15 год. Генеральный секретарь указывает, что меньший объем потребностей на 2015/16 год обусловлен главным образом сокращением численности военнослужащих в составе воинских контингентов с суммарного показателя 4765 человек на финансовый период 2014/15 года до уровня 4678 человек, запланированного на период 2015/16 года, в дополнение к применению более высоких норм вакансий в размере 19 процентов в отношении военных наблюдателей; 27 процентов в отношении военнослужащих в составе воинских контингентов; 18 процентов в отношении сотрудников полиции Организации Объединенных Наций; и 21 процента в отношении сотрудников сформированных полицейских подразделений по сравнению с соответственно 3 процентами, 2 процентами, 5 процентами и 2 процентами на период 2014/15 года (там же, пункты 242–245).

24. Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ресурсы на военный и полицейский персонал.

## 2. Гражданский персонал

| Категория                                                                           | Утвержденная численность на 2014/15 год <sup>a</sup> | Предлагаемая численность на 2015/16 год | Разница      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------|
| Международный персонал                                                              | 443                                                  | 398                                     | (45)         |
| Национальный персонал                                                               | 941                                                  | 853 <sup>b</sup>                        | (88)         |
| Временные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения | —                                                    | —                                       | —            |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций                                          | 237                                                  | 204                                     | (33)         |
| Персонал, предоставляемый правительствами                                           | 32                                                   | 32                                      | —            |
| <b>Итого</b>                                                                        | <b>1 653</b>                                         | <b>1 487</b>                            | <b>(166)</b> |

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов (60) и национальный персонал категории общего обслуживания (793).

25. Сметные потребности в ресурсах по категории гражданского персонала на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют 105 450 700 долл. США, что на 14 274 600 долл. США, или 11,9 процента, меньше ассигнований на 2014/15 год. Уменьшение потребностей обусловлено: а) сокращением численности международного персонала на 45 человек, национального персонала — на 88 человек и добровольцев Организации Объединенных Наций — на 33 человека; и б) применением более высоких норм вакансий в размере 15 процентов в отношении международного персонала и в размере 15 процентов в отношении добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с соответственно 9 процентами и 7 процентами на период 2014/15 года. Смета расходов на национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания исчислена с применением показателей доли вакантных должностей на период 2015/16 года в размере соответственно 15 процентов (по сравнению с 25 процентами на 2014/15 год) и 6 процентов (по сравнению с 5,4 процента на 2014/15 год).

26. Консультативный комитет был информирован о том, что для должностей национальных сотрудников-специалистов фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с 1 июля 2014 года по 28 февраля 2015 года составил 19,4 процента; на 28 февраля 2015 года фактический показатель доли вакантных должностей составлял 17,9 процента; и за период 2013/14 года фактический средний показатель доли вакантных должностей составил 26,1 процента. Консультативный комитет был информирован также о том, что для должностей добровольцев Организации Объединенных Наций фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с 1 июля 2014 года по 28 февраля 2015 года составил 19,8 процента; на 28 февраля 2015 года фактический показатель доли вакантных должностей составлял 21,2 процента; и за период 2013/14 года фактический средний показатель доли вакантных должностей составил 10,5 процента. **Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что закладываемые в бюджет нормы вакансий должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях доли вакансий. В тех случаях, когда закладываемые в бюджет предлагаемые показатели отличаются от фактических показателей на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах следует давать четкое обоснование используемых показателей. В свете вышесказанного Консультативный комитет рекомендует применять при исчислении сметы расходов на период 2015/16 года норму вакансии для должностей национальных сотрудников-специалистов в размере 18 процентов и норму вакансии для должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в размере 20 процентов. Комитет не возражает против предлагаемых Генеральным секретарем норм вакансий в отношении всех прочих категорий гражданского персонала. Любые смежные оперативные расходы должны быть скорректированы соответствующим образом.**

27. В бюджете предлагается чистое сокращение на 166 должностей, наряду с перераспределением, передачей и реклассификацией должностей по всем организационным компонентам Миссии. В предлагаемом бюджете приводится подробное описание предлагаемых кадровых изменений по каждому компоненту (см. A/69/820, пункты 43–230). Сводная информация о предлагаемых из-

менениях в штатном расписании приводится в приложении к настоящему докладу.

#### *Упразднение штатных и внештатных должностей*

28. Предлагается упразднить в общей сложности 178 штатных и/или внештатных должностей, в том числе 49 должностей международного персонала (2 С-5, 18 С-4, 4 С-3, 1 С-2 и 24 должности полевой службы), 93 должности национального персонала (8 должностей национальных сотрудников-специалистов и 85 должностей национального персонала категории общего обслуживания) и 36 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

#### *Создание штатных и внештатных должностей*

29. Генеральный секретарь предлагает создать следующие 12 штатных и/или внештатных должностей (2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 4 должности национального персонала категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций):

а) в рамках компонента «Административное руководство и управление»: 2 должности помощников групп (национальный персонал категории общего обслуживания) для обеспечения отделений в графствах дополнительными ресурсами (там же, пункт 66);

б) в рамках компонента 2 «Поддержание законности и правопорядка»: 2 должности сотрудников по вопросам правосудия класса С-4 для дальнейшего наращивания потенциала институтов правосудия и безопасности, в том числе в области руководства и управления, на центральном уровне; 1 должность сотрудника по вопросам исправительных учреждений класса С-3 для оказания поддержки в осуществлении программ по обеспечению безопасности в исправительных учреждениях; 1 внештатную должность сотрудника по вопросам правосудия (доброволец Организации Объединенных Наций) для оказания поддержки национальным учреждениям в секторе безопасности; 1 внештатную должность сотрудника по вопросам верховенства права (доброволец Организации Объединенных Наций) для оказания поддержки в осуществлении мандата МООНЛ по защите гражданского населения; и 1 внештатную должность сотрудника по вопросам прав человека (доброволец Организации Объединенных Наций) для активизации оказания основной поддержки работающим на местах сотрудникам по правам человека, в результате чего можно будет осуществлять более целенаправленные и эффективные мероприятия на уровне графств (там же, пункты 83–84, 90, 95, 99, 101 и 102);

с) в рамках компонента 3 «Укрепление мира и поддержка»: 1 должность младшего сотрудника по гражданским вопросам класса С-2 для обеспечения своевременного и эффективного программного и финансового управления дополнительными ресурсами (1 000 000 долл. США), направляемыми на цели финансирования проектов с быстрой отдачей (там же, пункт 112);

д) в рамках компонента 4 «Поддержка Миссии»: 1 должность сотрудника по вопросам людских ресурсов (национальный сотрудник-специалист) в

связи с упразднением 1 внештатной должности набранного на международной основе добровольца Организации Объединенных Наций в соответствии с указанием о передаче функций, когда это возможно, национальному персоналу; и 2 должности помощников по вопросам учебной подготовки (национальный персонал категории общего обслуживания) для обеспечения поддержки учебной деятельности Объединенного учебного центра Миссии (там же, пункты 177 и 179).

*Реклассификация, перераспределение и передача штатных и временных должностей*

30. Предлагается реклассифицировать в общей сложности 10 должностей: 1 должность с Д-1 до С-5, 5 должностей с С-5 до С-4, 3 должности с С-4 до С-3 и 1 должность с С-4 до С-2. Генеральный секретарь предлагает также перераспределить 1 должность национального сотрудника-специалиста и передать в общей сложности 162 должности, включающие 57 должностей международного персонала, 75 должностей национального персонала и 30 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (см. приложение).

31. **С учетом своих рекомендаций, приведенных в пункте 26 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить кадровые изменения и ресурсы по категории гражданского персонала, предложенные Генеральным секретарем.**

### 3. Оперативные расходы

*(В долл. США)*

| <i>Ассигнования на 2014/15 год</i> | <i>Прогнозируемый объем на 2015/16 год</i> | <i>Разница</i> |
|------------------------------------|--------------------------------------------|----------------|
| 100 567 400                        | 83 102 000                                 | (17 465 400)   |

32. Сметный объем оперативных расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляет 83 102 000 долл. США, что на 17 465 400 долл. США, или 17,4 процента, меньше по сравнению с объемом ассигнований на 2014/15 год. Общее сокращение расходов обусловлено также их предлагаемым сокращением по всем расходным статьям, кроме следующих, по которым предлагается увеличить объем ассигнований: «Проекты с быстрой отдачей» (на 1 млн. долл. США, или 100 процентов), «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (на 1 441 500 долл. США, или 49,6 процента) и «Морской транспорт» (на 12 700 долл. США, или 0,4 процента). Вопросы увеличения потребностей по статьям «Проекты с быстрой отдачей» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» рассматриваются в пунктах 40–43 ниже.

33. В докладе Комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся замечания и рекомендации в отношении расходов, которые Генеральный секретарь предлагает пропорционально распределить между бюджетами отдельных миссий, включая расходы на прикладные программы, разработанные Управлением информационно-коммуникационных технологий и реализуемые на местах, и дополнительные потребности, связанные с осуществлением инициативы в области управления системой снабжения

(A/69/839). Консультативный комитет не согласен с предложением Генерального секретаря полностью возложить эти расходы на миссии и рекомендует соответствующим образом сократить предлагаемые потребности в ресурсах в отдельных миссиях. Предложения Комитета по сокращению расходов с разбивкой по миссиям содержатся в соответствующей таблице доклада по сквозным вопросам (см. A/69/839, таблица 6). В случае МООНЛ выполнение этой рекомендации привело бы к сокращению объема ассигнований из бюджета на 2015/16 год по статье «Информационные технологии» на 105 168 долл. США, по статье «Услуги консультантов» на 94 400 долл. США и по статье «Официальные поездки» на 141 600 долл. США. С соответствующими корректировками потребностей в средствах вспомогательного счета в сторону их повышения можно ознакомиться в докладе Комитета по данному вопросу (A/69/860).

#### *Официальные поездки*

34. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на официальные поездки на 2015/16 год составляет 2 018 000 долл. США, что на 43 500 долл. США, или 2,1 процента, меньше по сравнению с 2014/15 годом. Консультативный комитет был информирован о том, что ресурсы, предлагаемые для покрытия расходов на официальные поездки, включают 522 000 долл. США на оплату поездок, связанных с профессиональной подготовкой, и 1 496 000 долл. США на возмещение всех остальных путевых расходов, которые также проходят по категории расходов на поездки в пределах района действия миссии и составляют 829 000 долл. США, и расходов за пределами района действия миссии в объеме 667 000 долл. США.

35. Консультативный комитет считает, что в результате свертывания работы МООНЛ и предлагаемого соответствующего сокращения численности ее военного и гражданского персонала в 2015/16 году потребности в поездках сократятся еще больше. Поэтому Комитет рекомендует в 2015/16 году сократить на 15 процентов предлагаемый объем ресурсов на официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, за пределами района действия миссии, а также скорректировать в сторону понижения сумму в размере 141 600 долл. США, рекомендованную для покрытия расходов на официальные поездки в пункте 33 выше.

36. Консультативный комитет считает, что такие меры, как упорядочение поездок и использование альтернативных средств коммуникации, не только способствуют более эффективному использованию финансовых ресурсов, но и уменьшают негативные последствия, которые частое и продолжительное отсутствие персонала миссий может иметь для повседневного графика работы сотрудников, а также для эффективного осуществления программ (см. также A/68/782, пункт 199).

#### *Помещения и объекты инфраструктуры*

37. Смета расходов на помещения и объекты инфраструктуры на 2015/16 год составляет 27 301 700 долл. США, что на 6 398 800 долл. США, или 19 процентов, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. Консультативный комитет отмечает, что увеличение потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» зафиксировано только по одному из ее

параметров, касающемуся работы службы охраны и безопасности, и связано с возмещением расходов на охрану жилых помещений военного и полицейского персонала на основании минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений. Консультативный комитет запросил разъяснения относительно причины увеличения потребностей в возмещении расходов военнослужащих и полицейских согласно стандартам безопасности жилых помещений с учетом предлагаемого сокращения численности их личного состава, а также относительно того, было ли принято во внимание предстоящее свертывание данной конкретной миссии при составлении бюджета на 2015/16 год. Комитету были даны следующие разъяснения:

а) сметная сумма возмещения расходов военного и полицейского персонала в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности жилых помещений была рассчитана исходя из ранее предложенной его численности и скорректирована в сторону понижения;

б) изменения в запланированной численности военного и полицейского персонала и предлагаемое сокращение еще на 5 процентов гражданского персонала были окончательно согласованы, когда подготовка бюджета уже шла полным ходом. К сожалению, из-за нехватки времени некоторые потребности в ресурсах по категории оперативных расходов, которые рассчитываются в непосредственной увязке с численностью персонала, не были сокращены соответствующим образом.

38. В свете информации, содержащейся в подпунктах (а) и (б) пункта 37 выше, Консультативному комитету были представлены обновленные данные о том, какие сокращения должны быть произведены и по каким статьям сметы оперативных расходов, в том числе в связи с предлагаемым возмещением расходов военного и полицейского персонала в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности жилых помещений, которые приводятся в нижеследующей таблице (в долл. США).

| <i>Категория оперативных расходов</i>                                                                                                                                                          | <i>Обновленные потребности, отражающие сокращение суммы ассигнований на 2015/16 год</i> |                                                                                         |                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                | <i>Сметные ассигнования на 2015/16 год<sup>a</sup></i>                                  | <i>Обновленные потребности, отражающие сокращение суммы ассигнований на 2015/16 год</i> | <i>Пересмотренные ассигнования на 2015/16 год</i> |
| <b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>                                                                                                                                                      |                                                                                         |                                                                                         |                                                   |
| Коммунальные услуги (сокращение суммы расходов на потребление воды)                                                                                                                            | 268 900                                                                                 | (15 600)                                                                                | 253 300                                           |
| Служба охраны и безопасности (сокращение суммы расходов, возмещаемых согласно минимальным оперативным стандартам безопасности жилых помещений; расходы на охрану в корректировке не нуждаются) | 5 518 700                                                                               | (438 000)                                                                               | 5 080 700                                         |
| Канцелярские и конторские принадлежности и материалы                                                                                                                                           | 284 100                                                                                 | (19 100)                                                                                | 265 000                                           |
| <b>Итого</b>                                                                                                                                                                                   | <b>6 071 700</b>                                                                        | <b>(472 700)</b>                                                                        | <b>5 599 000</b>                                  |

| <i>Категория оперативных расходов</i>                                                                                                                                                       | <i>Сметные ассигнования на 2015/16 год<sup>a</sup></i> | <i>Обновленные потребности, отражающие сокращение суммы ассигнований на 2015/16 год</i> | <i>Пересмотренные ассигнования на 2015/16 год</i> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>Наземный транспорт</b>                                                                                                                                                                   |                                                        |                                                                                         |                                                   |
| Ремонт и техническое обслуживание                                                                                                                                                           | 519 700                                                | (2 500)                                                                                 | 517 200                                           |
| Страхование гражданской ответственности                                                                                                                                                     | 195 800                                                | (22 700)                                                                                | 173 100                                           |
| Горюче-смазочные материалы                                                                                                                                                                  | 3 903 200                                              | (375 100)                                                                               | 3 528 100                                         |
| <b>Итого</b>                                                                                                                                                                                | <b>4 618 700</b>                                       | <b>(400 300)</b>                                                                        | <b>4 218 400</b>                                  |
| <b>Связь</b>                                                                                                                                                                                |                                                        |                                                                                         |                                                   |
| Коммерческая связь (сокращение суммы к оплате по телефонным счетам)                                                                                                                         | 2 596 500                                              | (116 000)                                                                               | 2 480 500                                         |
| <b>Итого</b>                                                                                                                                                                                | <b>2 596 500</b>                                       | <b>(116 000)</b>                                                                        | <b>2 480 500</b>                                  |
| <b>Информационные технологии</b>                                                                                                                                                            |                                                        |                                                                                         |                                                   |
| Информационно-техническое обслуживание (сокращение суммы к оплате по счетам электронной почты, остальные расходы уже скорректированы с учетом сокращения числа единиц компьютерной техники) | 3 496 400                                              | (110 500)                                                                               | 3 385 900                                         |
| <b>Итого</b>                                                                                                                                                                                | <b>3 496 400</b>                                       | <b>(110 500)</b>                                                                        | <b>3 385 900</b>                                  |
| <b>Медицинское обслуживание</b>                                                                                                                                                             |                                                        |                                                                                         |                                                   |
| Медицинское обслуживание (сокращение расходов на медицинское обслуживание военного и полицейского персонала)                                                                                | 331 700                                                | (86 400)                                                                                | 245 300                                           |
| <b>Итого</b>                                                                                                                                                                                | <b>331 700</b>                                         | <b>(86 400)</b>                                                                         | <b>245 300</b>                                    |
| <b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>                                                                                                                                     |                                                        |                                                                                         |                                                   |
| Предметы обмундирования, флаги и отличительные знаки (сокращение личного снаряжения военного и полицейского персонала).                                                                     | 227 800                                                | (24 900)                                                                                | 202 900                                           |
| Пайки                                                                                                                                                                                       | 70 300                                                 | (4 300)                                                                                 | 66 000                                            |
| <b>Итого</b>                                                                                                                                                                                | <b>298 100</b>                                         | <b>(29 200)</b>                                                                         | <b>268 900</b>                                    |
| <b>Всего</b>                                                                                                                                                                                | <b>17 413 100</b>                                      | <b>(1 215 100)</b>                                                                      | <b>16 198 000</b>                                 |

<sup>a</sup> См. A/69/820.

39. С учетом обновленной информации о потребностях в результате сокращения сметных расходов по конкретным параметрам статьи оперативных расходов Консультативный комитет рекомендует сократить сумму в размере 1 215 100 долл. США, ассигнованную для покрытия таких расходов.

*Проекты с быстрой отдачей*

40. Сметные расходы по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на 2015/16 год составляют 2 000 000 долл. США, что на 100 процентов больше по сравнению с ассигнованиями на 2014/15 год. В рамках компонента 3 «Укрепление мира и оказание поддержки» Генеральный секретарь отмечает, что портфель проектов с быстрой отдачей насчитывает 60 проектов. В пункте 240 предлагаемого бюджета (A/69/820) говорится, что по своему характеру портфель соответствует многоплановому мандату Миссии. В частности, для оказания поддержки в выполнении мандата Миссии по оказанию добрых услуг проекты призваны способствовать укреплению доверия в ходе переходного процесса Миссии, а также расширению присутствия и активизации работы гражданских и правоохранительных учреждений во всех стратегически важных районах страны. Генеральный секретарь также указывает на то, что предлагаемые проекты предназначены способствовать примирению и социальному сплочению благодаря реализации адресных социальных и жизнеобеспечивающих инициатив и налаживанию базового обслуживания населения, в том числе устранению последствий эпидемии Эболы. В этой связи Консультативный комитет принимает к сведению предложение Генерального секретаря о создании должности младшего сотрудника по гражданским вопросам класса С-2 в рамках компонента 3 (там же, пункт 112, см. также пункт 29(с) выше).

41. **Консультативный комитет приветствует укрепление портфеля проектов с быстрой отдачей в МООНЛ, который является полезным механизмом в процессе реализации ее переходной и выходной стратегии, и призывает Миссию своевременно осуществлять отбор и реализацию проектов, с тем чтобы добиться действительно быстрой отдачи от запланированных проектов. Комитет надеется, что дополнительный кадровый ресурс в виде одного младшего сотрудника по гражданским вопросам на должности класса С-2 поможет добиться улучшений в работе по руководству осуществлением этих проектов.**

*Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование*

42. Сметные потребности на 2015/16 год по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» составляют 4 347 700 долл. США, что на 1 441 500 долл. США, или 49,6 процента, больше по сравнению с ассигнованиями на 2014/2015 год. Предлагаемое увеличение расходов связано с переходом на новый план счетов, по которому все фрахтовые расходы, связанные с инженерным, транспортным, информационно-технологическим и коммуникационным обеспечением и поставками прочих предметов снабжения общего назначения, проводятся по указанной статье расходов, в то время как в бюджете на 2014/15 для учета фрахтовых расходов, связанных с приобретением различных видов оборудования, имелась специальная статья. Кроме того, увеличение потребностей вызвано повышением платы за обучение, также проходящей по этой статье, а не по разделу консультантов по вопросам профессиональной подготовки (составляющему отдельную статью).

43. В ответ на свой запрос по поводу потенциальной экономии средств в связи с более широким обращением за помощью в области подготовки кадров к компаниям, а не к отдельным консультантам Консультативный комитет был информирован о том, что в результате предлагаемого перехода на новую форму



организации профессиональной подготовки в МООНЛ какой-либо экономии не ожидается, однако планируется повысить качество самой профессиональной подготовки, а также уменьшить объем административной работы. Ожидается, что потребности в консультантах по вопросам профессиональной подготовки сократятся на 190 062 долл. США, что уравнивается соответствующим увеличением ассигнований на профессиональную подготовку. **Консультативный комитет рассчитывает на то, что после отказа от обращения к индивидуальным консультантам в пользу компаний, в частности, удастся избавиться от избыточной нагрузки на административные органы.**

44. С учетом своих рекомендаций в пунктах 26, 33, 35 и 39 выше Консультативный комитет рекомендует утвердить выделение ресурсов, испрашиваемых для покрытия оперативных расходов.

#### 4. Прочие вопросы

##### *Объединенный учебный центр персонала Миссии*

45. Генеральный секретарь предлагает увеличить число программ по укреплению потенциала национальных сотрудников посредством организации учебной подготовки, в том числе внутриведомственной и в форме обязательных учебных курсов, проводимых на базе Объединенного учебного центра персонала в МООНЛ. Как об этом говорится в пункте 29(d) выше, Генеральный секретарь предлагает также создать при Объединенном учебном центре две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания для повышения слаженности учебного процесса и укрепления потенциала национальных сотрудников (см. A/69/820, пункт 179). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был информирован о том, что Центр предлагает целый ряд программ профессиональной подготовки национального персонала, призванных расширить его возможности трудоустройства в других учреждениях в случае ухода с работы в Миссии или ее закрытия. В этой связи Комитет был поставлен в известность относительно того, что деятельность по укреплению потенциала национальных сотрудников предполагает организацию на базе Объединенного учебного центра работы двух пользующихся большой популярностью курсов по вопросам посредничества в урегулировании конфликтов и миростроительства и развития, а также проведение в 2015 году «ярмарки вакансий». **Консультативный комитет приветствует усилия, прилагаемые МООНЛ в целях наращивания потенциала национального персонала в преддверии запланированного свертывания работы Миссии.**

##### *Профессиональная подготовка международного персонала*

46. Аудитория предлагаемых на 2015/16 год учебных курсов для международного персонала составляет в общей сложности 1189 человек, тогда как тот же показатель за 2014/15 год составлял 819 человек. Консультативный комитет поинтересовался причиной увеличения этой расчетной учебной аудитории в условиях, когда численность международного персонала на 2015/16 год предлагается сократить. Комитету сообщили, что МООНЛ предлагает всему персоналу широкий набор внутримиссионских учебных возможностей, включая занятия по изучению языков, развитию управленческих навыков и освоению снабженческой системы, и что предлагаемый рост учебной аудитории, состоящей из международного персонала, вызван главным образом увеличением

учебных курсов, устраиваемых Миссией. Комитету сообщили также, что чем больше людей охвачено внутримиссионским учебным курсом, тем более экономически оправданным этот курс становится.

#### *Управление коммуникации и общественной информации*

47. Генеральный секретарь предлагает реорганизовать Группу по публикациям, входящую в состав Управления коммуникации и общественной информации, объединив ее с Группой по видеоматериалам и Группой по фотоматериалам, и назвать новую структуру Группой по мультимедийным материалам, которая будет служить единым центром, отвечающим за всю мультимедийную деятельность и мероприятия (там же, пункт 56). В ответ на его запрос Консультативному комитету сообщили, что предлагаемая реорганизация отражает сокращение должностей в Группе с 54 в 2014/15 году до 49 в 2015/16 году. **Консультативный комитет напоминает о своей рекомендации держать в поле зрения вопрос о структуре и штатном расписании Управления коммуникации и общественной информации, включая вопрос о слиянии групп по видео- и фотоматериалам, в целях возможного сокращения его штатного расписания в будущем (A/68/782/Add.16, пункт 27). Комитет приветствует предлагаемую реорганизацию, предусматривающую слияние групп по публикациям, по видеоматериалам и по фотоматериалам в единую Группу по мультимедийным материалам.**

#### *Окружающая среда*

48. По компоненту 4 («Поддержка Миссии») Генеральный секретарь предлагает создать Группу по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды, которой поручается содействовать в обеспечении гигиены труда и техники безопасности для всего персонала МООНЛ; проводить периодические проверки мероприятий по обеспечению гигиены труда, техники безопасности и охраны окружающей среды; разрабатывать профилактические и контрольные меры для обеспечения общей безопасности на рабочем месте; готовить инструкции и принимать меры, направленные на сокращение или устранение источников опасности на рабочем месте; определять показатели качества охраны здоровья и обеспечения безопасности. Указывается, что сотрудники, чьи функции относятся к охране окружающей среды, входили ранее в штат Канцелярии начальника Отдела обслуживания и что новая Группа создается в целях повышения прозрачности выполнения соответствующих функций, которые считаются критически важными для Миссии (см. A/69/820, пункты 135 и 156).

49. В ответ на его запрос Консультативному комитету сообщили, что экологическая политика МООНЛ является неотъемлемой частью стратегии завершения Миссией своей работы. По поводу шагов, предпринимаемых МООНЛ в целях охраны окружающей среды, Комитету сообщили, что Миссия установила семь установок по очистке сточных вод, чтобы не допускать загрязнения окружающей среды в результате попадания в нее жидких отходов, и следит за тем, чтобы ее уход со всех площадок и объектов происходил в соответствии с природоохранными стандартами Организации Объединенных Наций.

50. Что касается удаления отходов, то Консультативному комитету сообщили следующее: а) твердые отходы утилизируются либо через подрядчиков, либо непосредственно в местах, утвержденных Агентством по охране окружающей

среды правительства Либерии; b) некоторые из жидких отходов обрабатываются на месте и утилизируются в утвержденных местах; c) другие жидкие отходы, например отработанное масло, утилизируются через специализирующегося на этом подрядчика, утвержденного Агентством по охране окружающей среды правительства Либерии; d) выбрасываемая электроника сдается в Группу реализации имущества, которая утилизирует ее через специального подрядчика, утвержденного правительством Либерии.

**51. Консультативный комитет отмечает меры, принимаемые МООНЛ в интересах сохранения окружающей среды, и рассчитывает, что будут приложены все усилия к минимизации любого негативного влияния деятельности Миссии на окружающую среду.**

*Взаимодействие с партнерами и страновой группой*

52. Генеральный секретарь указывает, что МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать оказывать поддержку по линии официального сотрудничества Либерии с Комиссией по миростроительству<sup>1</sup> в рамках Совместной программы в области безопасности и правосудия и реализации Стратегической программы национального оздоровления, миростроительства и примирения в Либерии. Консультативный комитет отмечает, что Либерия фигурирует в числе стран, включенных в повестку дня Комиссии по миростроительству. **В этой связи Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в свои будущие бюджетные доклады информацию о миростроительной деятельности.**

53. Указывается также следующее: a) МООНЛ и страновая группа будут продолжать сотрудничать в рамках важнейших процессов реформ, в которых МООНЛ оказывает политическую поддержку, а Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) предоставляет техническую помощь, как, например, в процессах пересмотра Конституции и национального примирения; b) принимая во внимание необходимость планирования более долгосрочного процесса оздоровления и восстановления вследствие вспышки Эболы, МООНЛ будет оказывать добрые услуги и политическую поддержку правительству, а также сотрудничать с ПРООН и Всемирной продовольственной программой в деле оказания консультативной помощи по вопросам создания функциональной системы уменьшения опасности бедствий; c) Миссия будет также продолжать сотрудничать со страновой группой в решении проблемы широкого распространения сексуального и гендерного насилия в Либерии (там же, пункт 42). **Консультативный комитет отмечает шаги, предлагаемые МООНЛ в этом отношении.**

*Рекомендации Комиссии ревизоров*

54. В ответ на его запрос относительно действий, которые предприняты Миссией для выполнения рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/5

<sup>1</sup> Правительство Либерии и структура по Либерии Комиссии по миростроительству приняли 16 ноября 2010 года заявление о взаимных обязательствах в области миростроительства в Либерии (PBC/4/LBR/2), чтобы способствовать миростроительным усилиям этой страны.

(Vol. II), глава II), Консультативному комитету сообщили следующее: а) что касается отхода от политики, предписывающей бронировать авиабилеты за 16 дней до вылета, то случаи такого отхода вызваны характером работы Миссии и недостаточностью информации о предстоящих учебных мероприятиях. Вместе с тем Миссия послала своим сотрудникам напоминания о необходимости строго следовать этой политике; б) что касается задержек со списанием основных средств, то Миссия инициировала процесс урегулирования всех остающихся случаев, и неурегулированными остаются только восемь случаев; в) что касается задержек со утилизацией списанного имущества, то к 8 января 2015 года Миссия разобралась со всеми остававшимися случаями. **Консультативный комитет рассчитывает, что все не выполненные еще рекомендации Комиссии ревизоров будут полностью выполнены МООНЛ в приоритетном порядке.**

## V. Заключение

55. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЛ в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, изложены в пункте 73 доклада об исполнении бюджета (A/69/667). **Консультативный комитет рекомендует, чтобы неизрасходованный остаток в размере 28 431 700 долл. США, а также прочие поступления и корректировки на сумму 5 100 800 долл. США были зачислены государствам-членам.**

56. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЛ в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, изложены в пункте 13 записки Генерального секретаря (A/69/857). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее уполномочить Генерального секретаря принимать обязательства в размере не свыше 9 959 400 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года — в дополнение к сумме в размере 427 267 000 долл. США, которая была утверждена для Миссии в соответствии с положениями резолюций 68/291 и 69/259 Генеральной Ассамблеи. Генерального секретаря следует просить представить подробную информацию о фактически понесенных расходах в докладе об исполнении бюджета МООНЛ за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года.**

57. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЛ в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, изложены в пункте 258 предлагаемого бюджета (A/69/820). **Учитывая свои рекомендации, изложенные в пунктах 26, 33, 35 и 39 выше, Консультативный комитет рекомендует, чтобы в том случае, если Совет Безопасности постановит продлить мандат Миссии на период после 30 сентября 2015 года, Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года сумму в размере 352 862 500 долл. США брутто.**

Официальные документы, изученные Комитетом или использованные им в справочных целях

- Исполнение бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/667)
- Порядок финансирования Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/69/857 и Corr.1)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/820)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/69/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об отчете об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и предлагаемом бюджете Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/68/782/Add.16)
- Резолюции Генеральной Ассамблеи 67/277, 68/291 и 69/259
- Резолюции Совета Безопасности 2190 (2014) и 2215 (2015)

## Приложение

### Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

| Организационная единица                                                                                                                 | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Руководство и управление</b>                                                                                                         |                  |         |                                                                                                                                                                                       |
| Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря                                                                            | -1               | C-4     | Упразднение должности сотрудника по вопросам политики                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                         | -1               | C-4     | Перевод должности сотрудника по вопросам политики в Группу по реформе сектора безопасности                                                                                            |
|                                                                                                                                         | -2               |         |                                                                                                                                                                                       |
| Объединенный оперативный центр                                                                                                          | -1               | C-5     | Упразднение должности начальника Объединенного оперативного центра                                                                                                                    |
|                                                                                                                                         | -1               | ДООН    | Упразднение должности сотрудника по вопросам отчетности                                                                                                                               |
|                                                                                                                                         | -1               | C-4     | Перевод должности заместителя начальника Объединенного оперативного центра в Объединенный аналитический и оперативный центр в качестве должности сотрудника по объединенным операциям |
|                                                                                                                                         | -1               | ПС      | Перевод должности помощника по административным вопросам в Объединенный аналитический и оперативный центр                                                                             |
|                                                                                                                                         | -1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по вопросам отчетности в Объединенный аналитический и оперативный центр                                                                                  |
|                                                                                                                                         | -5               |         |                                                                                                                                                                                       |
| Объединенный аналитический и оперативный центр (слияние Объединенного аналитического центра Миссии и Объединенного оперативного центра) | -1               | C-4     | Упразднение должности сотрудника по анализу информации                                                                                                                                |
|                                                                                                                                         | -1               | ПС      | Упразднение должности помощника по административным вопросам                                                                                                                          |
|                                                                                                                                         | -1               | НСОО    | Упразднение должности сотрудника по политическим вопросам                                                                                                                             |
|                                                                                                                                         | -1               | ДООН    | Упразднение должности сотрудника по анализу информации                                                                                                                                |
|                                                                                                                                         | +1               | C-4     | Перевод должности сотрудника по объединенным операциям из Объединенного оперативного центра                                                                                           |
|                                                                                                                                         | +1               | ПС      | Перевод должности помощника по административным вопросам из Объединенного оперативного центра                                                                                         |

| Организационная единица                                       | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------|------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                               | +1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по вопросам отчетности из Объединенного оперативного центра               |
|                                                               | -1               |         |                                                                                                        |
| Группа стратегического планирования                           | -1               | ПС      | Упразднение должности помощника по административным вопросам                                           |
|                                                               | -1               | НСС     | Упразднение должности национального сотрудника по вопросам планирования                                |
|                                                               | -1               | НСОО    | Упразднение должности коллективного помощника                                                          |
|                                                               | -3               |         |                                                                                                        |
| Управление коммуникации и общественной информации             | -1               | ПС      | Упразднение должности сотрудника по радиовещательным технологиям                                       |
|                                                               | -1               | ПС      | Упразднение должности фотографа                                                                        |
|                                                               | -1               | ПС      | Упразднение должности помощника по административным вопросам                                           |
|                                                               | -1               | НСОО    | Упразднение должности помощника специалиста по подготовке видеоматериалов                              |
|                                                               | -1               | ДООН    | Упразднение должности сотрудника по вопросам общественной информации                                   |
|                                                               | -5               |         |                                                                                                        |
| Группа поддержки регионального/межмиссионского сотрудничества | -1               | С-4     | Упразднение должности сотрудника по связи                                                              |
|                                                               | -1               | ПС      | Перевод должности помощника по административным вопросам в Службу по вопросам укрепления мира          |
|                                                               | -1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по связи в Группу полевой поддержки                                       |
|                                                               | -3               |         |                                                                                                        |
| Группа полевой поддержки                                      | -1               | ПС      | Упразднение должности помощника по административным вопросам                                           |
|                                                               | -1               | НСОО    | Перевод должности коллективного помощника в отделения в графствах                                      |
|                                                               | +1               | С-3     | Перевод должности сотрудника по связи из отделений в графствах                                         |
|                                                               | +1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по связи из Группы поддержки регионального/межмиссионского сотрудничества |
|                                                               | -                |         |                                                                                                        |
| Отделения в графствах                                         | +2               | НСОО    | Учреждение должностей коллективного помощника                                                          |
|                                                               | -1               | НСОО    | Упразднение должности сотрудника по вопросам общественной информации                                   |
|                                                               | -5               | НСОО    | Упразднение должностей наблюдателя за положением в области прав человека                               |
|                                                               | -4               | ДООН    | Упразднение должностей сотрудника по гражданским вопросам                                              |

| Организационная единица                                                                             | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                     | -1               | ДООН    | Упразднение должности сотрудника по вопросам общественной информации                                                                                                                        |
|                                                                                                     | -1               | С-3     | Перевод должности начальника отделения в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление мира) в качестве должности сотрудника по гражданским вопросам |
|                                                                                                     | -1               | С-3     | Перевод должности сотрудника по связи в Группу полевой поддержки                                                                                                                            |
|                                                                                                     | -1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка в Секцию по правовой и политической реформе                                                                               |
|                                                                                                     | +1               | НСС     | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка из Секции по правовой и политической реформе                                                                              |
|                                                                                                     | +3               | НСС     | Перевод должностей сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка из Секции по вопросам доступа к системе отправления правосудия и обеспечения безопасности                                |
|                                                                                                     | +1               | НСОО    | Перевод должности коллективного помощника из Группы полевой поддержки                                                                                                                       |
|                                                                                                     | -7               |         |                                                                                                                                                                                             |
| <b>Компонент 1: безопасность</b>                                                                    |                  |         |                                                                                                                                                                                             |
| Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций                                         | -1               | ПС      | Упразднение должности помощника по административным вопросам                                                                                                                                |
|                                                                                                     | +1               | НСОО    | Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по правовой и политической реформе                                                                                       |
|                                                                                                     | +1               | НСОО    | Перевод должности помощника по административным вопросам из Группы по профессиональной подготовке и наставнической работе                                                                   |
|                                                                                                     | +1               |         |                                                                                                                                                                                             |
| <b>Компонент 2: обеспечение правопорядка</b>                                                        |                  |         |                                                                                                                                                                                             |
| Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение правопорядка) | -1               | С-4     | Упразднение должности специального помощника                                                                                                                                                |
|                                                                                                     | -1               | ДООН    | Упразднение должности помощника по административным вопросам                                                                                                                                |
|                                                                                                     | -2               |         |                                                                                                                                                                                             |
| Группа по созданию потенциала и наставнической работе                                               | +2               | С-4     | Учреждение должностей сотрудника по судебным вопросам                                                                                                                                       |
|                                                                                                     | +1               | С-4     | Перевод должности сотрудника по судебным вопросам из Секции по вопросам доступа к системе отправления правосудия и обеспечения безопасности                                                 |
|                                                                                                     | +1               | С-4     | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка из Группы по профессиональной подготовке и наставнической работе                                                          |



| <i>Организационная единица</i>                                                         | <i>Число должностей</i> | <i>Уровень</i> | <i>Описание</i>                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                        | +1                      | C-3            | Перевод должности сотрудника по судебным вопросам из Секции по вопросам доступа к системе отправления правосудия и обеспечения безопасности |
|                                                                                        | +1                      | HCC            | Перевод должности сотрудника по судебным вопросам из Секции по вопросам доступа к системе отправления правосудия и обеспечения безопасности |
|                                                                                        | +1                      | HCC            | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка из Группы по профессиональной подготовке и наставнической работе          |
|                                                                                        | +2                      | HCOO           | Перевод должностей коллективного помощника из Секции по вопросам доступа к системе отправления правосудия и обеспечения безопасности        |
|                                                                                        | <b>+9</b>               |                |                                                                                                                                             |
| Секция по вопросам доступа к системе отправления правосудия и обеспечения безопасности | -1                      | C-5            | Упразднение должности старшего сотрудника по судебным вопросам                                                                              |
|                                                                                        | -1                      | C-3            | Упразднение должности сотрудника по судебным вопросам                                                                                       |
|                                                                                        | -1                      | ПС             | Упразднение должности помощника по административным вопросам                                                                                |
|                                                                                        | -2                      | HCC            | Упразднение должностей сотрудника по судебным вопросам                                                                                      |
|                                                                                        | -1                      | HCOO           | Упразднение должности коллективного помощника                                                                                               |
|                                                                                        | -1                      | C-4            | Перевод должности сотрудника по судебным вопросам в Группу по созданию потенциала и наставнической работе                                   |
|                                                                                        | -1                      | C-4            | Перевод должности сотрудника по судебным вопросам в Секцию по правовой и политической реформе                                               |
|                                                                                        | -1                      | C-3            | Перевод должности сотрудника по судебным вопросам в Группу по созданию потенциала и наставнической работе                                   |
|                                                                                        | -1                      | HCC            | Перевод должности сотрудника по судебным вопросам в Группу по созданию потенциала и наставнической работе                                   |
|                                                                                        | -3                      | HCC            | Перевод должностей сотрудника по судебным вопросам в отделения в графствах в качестве сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка       |
|                                                                                        | -2                      | HCOO           | Перевод должностей коллективного помощника в Группу по созданию потенциала и наставнической работе                                          |
|                                                                                        | <b>-15</b>              |                |                                                                                                                                             |
| Секция по правовой и политической реформе                                              | +1                      | ДООН           | Учреждение должности сотрудника по судебным вопросам                                                                                        |
|                                                                                        | -1                      | HCC            | Упразднение должности сотрудника по вопросам учебной подготовки                                                                             |

| Организационная единица                                       | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------|------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                               | -1               | НСС     | Перевод должности сотрудника по судебным вопросам в отделения в графствах в качестве сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка        |
|                                                               | -1               | НСОО    | Перевод должности помощника по административным вопросам в Канцелярию Комиссара полиции Организации Объединенных Наций                      |
|                                                               | +1               | С-4     | Перевод должности сотрудника по судебным вопросам из Секции по вопросам доступа к системе отправления правосудия и обеспечения безопасности |
|                                                               | +1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка из отделений в графствах                                                  |
|                                                               | -                |         |                                                                                                                                             |
| Группа по профессиональной подготовке и наставнической работе | -1               | НСС     | Упразднение должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка                                                                       |
|                                                               | -1               | НСОО    | Упразднение должности коллективного помощника                                                                                               |
|                                                               | -1               | С-4     | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка в Группу по созданию потенциала и наставнической работе                   |
|                                                               | -1               | С-3     | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка в Группу по реформе сектора безопасности                                  |
|                                                               | -1               | НСС     | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка в Группу по созданию потенциала и наставнической работе                   |
|                                                               | -1               | НСС     | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка в Консультативную службу по пенитенциарным вопросам                       |
|                                                               | -1               | НСОО    | Перевод должности помощника по административным вопросам в Канцелярию Комиссара полиции Организации Объединенных Наций                      |
|                                                               | -7               |         |                                                                                                                                             |
| Консультативная служба по пенитенциарным вопросам             | +1               | С-3     | Учреждение должности сотрудника по вопросам исправительных учреждений                                                                       |
|                                                               | -1               | С-4     | Упразднение должности советника по вопросам исправительных учреждений                                                                       |
|                                                               | -1               | ДООН    | Упразднение должности сотрудника по административным вопросам                                                                               |
|                                                               | +1               | НСС     | Перевод должности советника по правовым вопросам из Секции по правам человека и защите населения и ее перепрофилирование                    |
|                                                               | +1               | НСС     | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка из Группы по профессиональной подготовке и наставнической работе          |
|                                                               | +1               |         |                                                                                                                                             |

| <i>Организационная единица</i>                                                             | <i>Число должностей</i> | <i>Уровень</i> | <i>Описание</i>                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Группа по реформе сектора безопасности                                                     | +1                      | ДООН           | Учреждение должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка                                                                                                                   |
|                                                                                            | +1                      | С-4            | Перевод должности сотрудника по вопросам политики из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря                                                                      |
|                                                                                            | +1                      | С-3            | Перевод должности сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка из Группы по профессиональной подготовке и наставнической работе                                                     |
|                                                                                            | +3                      |                |                                                                                                                                                                                        |
| Секция по правам человека и защите населения                                               | +1                      | ДООН           | Учреждение должности сотрудника по вопросам прав человека                                                                                                                              |
|                                                                                            | -1                      | С-4            | Упразднение должности сотрудника по вопросам прав человека                                                                                                                             |
|                                                                                            | -1                      | НСС            | Перевод должности младшего сотрудника по вопросам прав человека в Консультативную службу по пенитенциарным вопросам и ее перепрофилирование в должность советника по правовым вопросам |
|                                                                                            | -1                      |                |                                                                                                                                                                                        |
| <b>Компонент 3: укрепление мира и поддержка</b>                                            |                         |                |                                                                                                                                                                                        |
| Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление мира) | +1                      | С-2            | Учреждение должности младшего сотрудника по гражданским вопросам                                                                                                                       |
|                                                                                            | +1                      | С-3            | Перевод должности сотрудника по гражданским вопросам из отделений в графствах                                                                                                          |
|                                                                                            | +2                      |                |                                                                                                                                                                                        |
| Служба по вопросам укрепления мира                                                         | +1                      | Д-1            | Перевод должности специального советника из Секции по вопросам укрепления демократического правления                                                                                   |
|                                                                                            | +1                      | С-5            | Перевод должности старшего сотрудника по вопросам управления из Секции по вопросам управления                                                                                          |
|                                                                                            | +1                      | С-5            | Перевод должности старшего сотрудника по гражданским вопросам из Секции по вопросам примирения и укрепления мира                                                                       |
|                                                                                            | +4                      | С-4            | Перевод должностей сотрудника по гражданским вопросам из Секции по вопросам управления                                                                                                 |
|                                                                                            | +2                      | С-4            | Перевод должностей сотрудника по гражданским вопросам из Секции по вопросам примирения и укрепления мира                                                                               |
|                                                                                            | +1                      | С-4            | Перевод должности сотрудника по политическим вопросам из Секции по вопросам примирения и укрепления мира                                                                               |
|                                                                                            | +1                      | С-4            | Перевод должности сотрудника по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации из Секции по вопросам примирения и укрепления мира                                         |

| <i>Организационная единица</i> | <i>Число должностей</i> | <i>Уровень</i> | <i>Описание</i>                                                                                                                                         |
|--------------------------------|-------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                | +1                      | C-3            | Перевод должности сотрудника по гражданским вопросам из Секции по вопросам укрепления демократического правления                                        |
|                                | +1                      | C-3            | Перевод должности сотрудника по гражданским вопросам из Секции по вопросам примирения и укрепления мира                                                 |
|                                | +1                      | C-2            | Перевод должности младшего сотрудника по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации из Секции по вопросам примирения и укрепления мира |
|                                | +1                      | ПС             | Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по вопросам укрепления демократического правления                                    |
|                                | +1                      | ПС             | Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по вопросам управления                                                               |
|                                | +1                      | ПС             | Перевод должности помощника по административным вопросам из Группы поддержки регионального/межмиссионского сотрудничества                               |
|                                | +1                      | НСС            | Перевод должности сотрудника по гражданским вопросам из Секции по вопросам управления                                                                   |
|                                | +2                      | НСС            | Перевод должностей младшего сотрудника по гражданским вопросам из Секции по вопросам управления                                                         |
|                                | +3                      | НСС            | Перевод должностей сотрудника по гражданским вопросам из Секции по вопросам примирения и укрепления мира                                                |
|                                | +2                      | НСС            | Перевод должностей сотрудника по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации из Секции по вопросам примирения и укрепления мира         |
|                                | +2                      | НСОО           | Перевод должностей коллективного помощника из Секции по вопросам управления                                                                             |
|                                | +1                      | НСОО           | Перевод должности коллективного помощника из Секции по вопросам примирения и укрепления мира                                                            |
|                                | +3                      | ДООН           | Перевод должностей сотрудника по гражданским вопросам из Секции по вопросам управления                                                                  |
|                                | -1                      | C-4            | Реклассификация должности сотрудника по гражданским вопросам (из Секции по вопросам управления) в должность класса C-3                                  |
|                                | -1                      | C-4            | Реклассификация должности сотрудника по гражданским вопросам (из Секции по вопросам управления) в должность класса C-2                                  |
|                                | +1                      | C-3            | Реклассификация должности сотрудника по гражданским вопросам из должности класса C-4                                                                    |
|                                | +1                      | C-2            | Реклассификация должности сотрудника по гражданским вопросам из должности класса C-4                                                                    |
|                                | <b>+31</b>              |                |                                                                                                                                                         |

| <i>Организационная единица</i>                           | <i>Число должностей</i> | <i>Уровень</i> | <i>Описание</i>                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Секция по вопросам укрепления демократического правления | -1                      | Д-1            | Перевод должности специального советника в Службу по вопросам укрепления мира                                                             |
|                                                          | -1                      | С-3            | Перевод должности сотрудника по гражданским вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                                 |
|                                                          | -1                      | ПС             | Перевод должности помощника по административным вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                             |
|                                                          | -3                      |                |                                                                                                                                           |
| Секция по вопросам примирения и укрепления мира          | -3                      | С-4            | Упразднение должностей сотрудника по гражданским вопросам                                                                                 |
|                                                          | -2                      | ДООН           | Упразднение должностей сотрудника по гражданским вопросам                                                                                 |
|                                                          | -2                      | НСОО           | Упразднение должностей коллективного помощника                                                                                            |
|                                                          | -1                      | С-5            | Перевод должности старшего сотрудника по гражданским вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                        |
|                                                          | -2                      | С-4            | Перевод должностей сотрудника по гражданским вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                                |
|                                                          | -1                      | С-4            | Перевод должности сотрудника по политическим вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                                |
|                                                          | -1                      | С-4            | Перевод должности сотрудника по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации в Службу по вопросам укрепления мира          |
|                                                          | -1                      | С-3            | Перевод должности сотрудника по гражданским вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                                 |
|                                                          | -1                      | С-2            | Перевод должности младшего сотрудника по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации в Службу по вопросам укрепления мира |
|                                                          | -3                      | НСС            | Перевод должностей сотрудника по гражданским вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                                |
|                                                          | -2                      | НСС            | Перевод должностей сотрудника по вопросам чрезвычайной помощи, восстановления и реабилитации в Службу по вопросам укрепления мира         |
|                                                          | -1                      | НСОО           | Перевод должности коллективного помощника в Службу по вопросам укрепления мира                                                            |
|                                                          | -20                     |                |                                                                                                                                           |
| Секция по вопросам управления                            | -1                      | С-4            | Упразднение должности сотрудника по гражданским вопросам                                                                                  |
|                                                          | -1                      | НСС            | Упразднение должности сотрудника по гражданским вопросам                                                                                  |
|                                                          | -1                      | С-5            | Перевод должности старшего сотрудника по вопросам управления в Службу по вопросам укрепления мира                                         |
|                                                          | -4                      | С-4            | Перевод должностей сотрудника по гражданским вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                                |
|                                                          | -1                      | ПС             | Перевод должности помощника по административным вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                             |

| Организационная единица                                              | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------|------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                      | -1               | НСС     | Перевод должности сотрудника по гражданским вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                                                                  |
|                                                                      | -2               | НСС     | Перевод должностей младшего сотрудника по гражданским вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                                                        |
|                                                                      | -2               | НСОО    | Перевод должностей коллективного помощника в Службу по вопросам укрепления мира                                                                                            |
|                                                                      | -3               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по гражданским вопросам в Службу по вопросам укрепления мира                                                                                  |
|                                                                      | -16              |         |                                                                                                                                                                            |
| Консультативная группа по гендерным вопросам                         | -1               | С-5     | Реклассификация должности старшего сотрудника по гендерным вопросам в должность класса С-4                                                                                 |
|                                                                      | +1               | С-4     | Реклассификация должности сотрудника по гендерным вопросам из должности класса С-5                                                                                         |
|                                                                      | -1               | НСС     | Упразднение должности сотрудника по гендерным вопросам                                                                                                                     |
|                                                                      | -2               | НСОО    | Упразднение должностей помощника по административным вопросам                                                                                                              |
|                                                                      | -3               |         |                                                                                                                                                                            |
| Консультативная группа по ВИЧ/СПИДу                                  | -1               | НСС     | Упразднение должности сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа                                                                                                                     |
|                                                                      | -1               | ДООН    | Упразднение должности эксперта по вопросам ВИЧ/СПИДа                                                                                                                       |
|                                                                      | -1               | С-4     | Перевод должности сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа в Отдел обслуживания                                                                                                    |
|                                                                      | -1               | ДООН    | Перевод должности эксперта по вопросам ВИЧ/СПИДа в Отдел обслуживания                                                                                                      |
|                                                                      | -1               | НСС     | Перевод должности сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа в Отдел обслуживания                                                                                                    |
|                                                                      | -1               | НСОО    | Перевод должности канцелярского помощника в Отдел обслуживания                                                                                                             |
|                                                                      | -1               | НСОО    | Перевод должности помощника по вопросам учебной подготовки в Отдел обслуживания                                                                                            |
|                                                                      | -7               |         |                                                                                                                                                                            |
| <b>Компонент 4: поддержка Миссии</b>                                 |                  |         |                                                                                                                                                                            |
| Канцелярия директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии | -1               | С-4     | Перевод должности сотрудника по административным вопросам в Секцию по ревизии, управлению рисками, проверке соблюдения требований и обслуживанию Комиссии по расследованию |
|                                                                      | -1               | С-3     | Перевод должности сотрудника по административным вопросам в Секцию по ревизии, управлению рисками, проверке соблюдения требований и обслуживанию Комиссии по расследованию |

| Организационная единица                                                                                        | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                | -1               | C-2     | Перевод должности младшего сотрудника Комиссии по расследованию в Секцию по ревизии, управлению рисками, проверке соблюдения требований и обслуживанию Комиссии по расследованию |
|                                                                                                                | -1               | ПС      | Перевод должности помощника по административным вопросам в Секцию по ревизии, управлению рисками, проверке соблюдения требований и обслуживанию Комиссии по расследованию        |
|                                                                                                                | -1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника Комиссии по расследованию в Секцию по ревизии, управлению рисками, проверке соблюдения требований и обслуживанию Комиссии по расследованию          |
|                                                                                                                | -1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по гигиене труда и технике безопасности в Группу по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды                                   |
|                                                                                                                | +1               | Д-1     | Перевод должности заместителя директора Отдела поддержки Миссии из Службы управления системой поставок                                                                           |
|                                                                                                                | +1               | C-5     | Перевод должности офицера связи из Отдела обслуживания                                                                                                                           |
|                                                                                                                | +1               | C-3     | Перевод должности сотрудника по административным вопросам из Службы управления системой поставок                                                                                 |
|                                                                                                                | +1               | ПС      | Перевод должности помощника по административным вопросам из Службы управления системой поставок                                                                                  |
|                                                                                                                | +1               | ПС      | Перевод должности помощника по административным вопросам/обеспечению быта из Службы управления системой поставок                                                                 |
|                                                                                                                | -1               |         |                                                                                                                                                                                  |
| Секция по ревизии, управлению рисками, проверке соблюдения требований и обслуживанию Комиссии по расследованию | +1               | C-4     | Перевод должности сотрудника по административным вопросам из Канцелярии директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии                                                |
|                                                                                                                | +1               | C-3     | Перевод должности сотрудника по административным вопросам из Канцелярии директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии                                                |
|                                                                                                                | +1               | C-2     | Перевод должности младшего сотрудника Комиссии по расследованию из Канцелярии директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии                                          |
|                                                                                                                | +1               | ПС      | Перевод должности помощника по административным вопросам из Канцелярии директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии                                                 |
|                                                                                                                | +1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника Комиссии по расследованию из Канцелярии директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии                                                   |
|                                                                                                                | +5               |         |                                                                                                                                                                                  |

| <i>Организационная единица</i>                                          | <i>Число должностей</i> | <i>Уровень</i> | <i>Описание</i>                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Региональный отдел авиационной безопасности для Западной Африки         | -1                      | C-5            | Реклассификация должности главного регионального сотрудника по вопросам авиационной безопасности в должность класса C-4                      |
|                                                                         | +1                      | C-4            | Реклассификация должности главного регионального сотрудника по вопросам авиационной безопасности из должности класса C-5                     |
|                                                                         | -1                      | C-4            | Упразднение должности регионального сотрудника по вопросам авиационной безопасности                                                          |
|                                                                         | -1                      |                |                                                                                                                                              |
| Группа по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды | +1                      | C-3            | Перевод должности сотрудника по экологическим вопросам из Отдела обслуживания                                                                |
|                                                                         | +1                      | НСС            | Перевод должности сотрудника по экологическим вопросам из Отдела обслуживания                                                                |
|                                                                         | +1                      | НСС            | Перевод должности младшего сотрудника по экологическим вопросам из Отдела обслуживания                                                       |
|                                                                         | +1                      | ДООН           | Перевод должности сотрудника по гигиене труда и технике безопасности из Канцелярии директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии |
|                                                                         | +4                      |                |                                                                                                                                              |
| Бюджетно-финансовая секция                                              | -1                      | ПС             | Упразднение должности помощника по финансовым вопросам                                                                                       |
|                                                                         | -2                      | НСОО           | Упразднение должностей помощника по финансовым вопросам                                                                                      |
|                                                                         | -1                      | ДООН           | Упразднение должности помощника по финансовым вопросам                                                                                       |
|                                                                         | -1                      | ДООН           | Упразднение должности помощника по бюджетным вопросам                                                                                        |
|                                                                         | -1                      | C-4            | Реклассификация должности сотрудника по финансовым вопросам в должность класса C-3                                                           |
|                                                                         | +1                      | C-3            | Реклассификация должности сотрудника по финансовым вопросам из должности класса C-4                                                          |
|                                                                         | -5                      |                |                                                                                                                                              |
| Секция управления людскими ресурсами                                    | +1                      | НСС            | Учреждение должности сотрудника по вопросам людских ресурсов                                                                                 |
|                                                                         | -1                      | C-4            | Упразднение должности начальника Группы по консультированию персонала                                                                        |
|                                                                         | -1                      | C-4            | Упразднение должности заместителя заведующего гражданским персоналом                                                                         |
|                                                                         | -4                      | НСОО           | Упразднение должностей помощника по вопросам людских ресурсов                                                                                |
|                                                                         | -1                      | НСОО           | Упразднение должности помощника по административным вопросам                                                                                 |
|                                                                         | -2                      | ДООН           | Упразднение должностей помощника по вопросам людских ресурсов                                                                                |



| <i>Организационная единица</i> | <i>Число должностей</i> | <i>Уровень</i> | <i>Описание</i>                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------|-------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                | -1                      | C-4            | Перевод должности главного сотрудника по вопросам учебной подготовки в Объединенный учебный центр персонала Миссии                                                                      |
|                                | -1                      | C-3            | Перевод должности сотрудника по вопросам учебной подготовки в Объединенный учебный центр персонала Миссии                                                                               |
|                                | -1                      | НСС            | Перевод должности сотрудника по вопросам учебной подготовки в Объединенный учебный центр персонала Миссии                                                                               |
|                                | -1                      | НСС            | Перевод должности сотрудника по вопросам обучения информационным технологиям в Объединенный учебный центр персонала Миссии                                                              |
|                                | -2                      | НСОО           | Перевод должностей помощника по вопросам обучения информационным технологиям в Объединенный учебный центр персонала Миссии                                                              |
|                                | -1                      | ДООН           | Перевод должности сотрудника по вопросам учебной подготовки в Объединенный учебный центр персонала Миссии                                                                               |
|                                | -1                      | ДООН           | Перевод должности сотрудника по бюджетным вопросам (Объединенный учебный центр персонала Миссии) в Объединенный учебный центр персонала Миссии                                          |
|                                | -1                      | ДООН           | Перевод должности сотрудника по вопросам повышения квалификации персонала в Объединенный учебный центр персонала Миссии                                                                 |
|                                | -1                      | ДООН           | Перевод должности руководителя административной команды в Объединенный учебный центр персонала Миссии                                                                                   |
|                                | +1                      | ДООН           | Перевод должности сотрудника по административно-управленческим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) из Управления поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций |
|                                | +1                      | ДООН           | Перевод должности сотрудника по финансовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) из Управления поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций                     |
|                                | +1                      | ДООН           | Перевод должности сотрудника по разъяснительной работе (доброволец Организации Объединенных Наций) из Управления поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций                  |
|                                | +1                      | НСОО           | Перевод должности национального работника по вопросам материально-технического обеспечения из Управления поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций                          |

| Организационная единица                                                     | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Объединенный учебный центр персонала Миссии                                 | +2               | НСОО    | Учреждение должностей помощника по вопросам учебной подготовки                                                                                                 |
|                                                                             | +1               | С-4     | Перевод должности главного сотрудника по вопросам учебной подготовки из Секции управления людскими ресурсами                                                   |
|                                                                             | +1               | С-3     | Перевод должности сотрудника по вопросам учебной подготовки из Секции управления людскими ресурсами                                                            |
|                                                                             | +1               | НСС     | Перевод должности сотрудника по вопросам учебной подготовки из Секции управления людскими ресурсами                                                            |
|                                                                             | +1               | НСС     | Перевод должности сотрудника по вопросам обучения информационным технологиям из Секции управления людскими ресурсами                                           |
|                                                                             | +2               | НСОО    | Перевод должностей помощника по вопросам обучения информационным технологиям из Секции управления людскими ресурсами                                           |
|                                                                             | +1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по вопросам учебной подготовки из Секции управления людскими ресурсами                                                            |
|                                                                             | +1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по бюджетным вопросам (Объединенный учебный центр персонала Миссии) из Секции управления людскими ресурсами                       |
|                                                                             | +1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по вопросам повышения квалификации персонала из Секции управления людскими ресурсами                                              |
|                                                                             | +1               | ДООН    | Перевод должности руководителя административной команды из Секции управления людскими ресурсами                                                                |
| <b>+12</b>                                                                  |                  |         |                                                                                                                                                                |
| Оперативный центр поддержки Миссии                                          | -1               | С-5     | Реклассификация должности начальника Оперативного центра поддержки Миссии в должность класса С-4                                                               |
|                                                                             | +1               | С-4     | Реклассификация должности начальника Оперативного центра поддержки Миссии (сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения) из должности класса С-5 |
|                                                                             | -1               | С-4     | Упразднение должности сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения                                                                              |
|                                                                             | -3               | НСОО    | Упразднение должностей помощника в составе Объединенного центра материально-технического обеспечения                                                           |
| <b>-4</b>                                                                   |                  |         |                                                                                                                                                                |
| Группа информационного обеспечения                                          | -1               | ПС      | Упразднение должности помощника по вопросам документооборота                                                                                                   |
| <b>-1</b>                                                                   |                  |         |                                                                                                                                                                |
| Служба геопространственных данных, информационных технологий и электросвязи | -1               | С-4     | Упразднение должности главного сотрудника по информационным технологиям                                                                                        |
|                                                                             | -1               | ПС      | Упразднение должности техника по телекоммуникациям                                                                                                             |

| <i>Организационная единица</i>      | <i>Число должностей</i> | <i>Уровень</i> | <i>Описание</i>                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------|-------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | -2                      | ПС             | Упразднение должностей помощника по информационным технологиям                                                                                                                                             |
|                                     | -5                      | НСОО           | Упразднение должностей оператора коммутатора                                                                                                                                                               |
|                                     | -1                      | НСОО           | Упразднение должности техника по телекоммуникациям                                                                                                                                                         |
|                                     | -1                      | НСОО           | Упразднение должности помощника по информационным технологиям                                                                                                                                              |
|                                     | -2                      | ДООН           | Упразднение должностей техника по информационным технологиям                                                                                                                                               |
|                                     | -1                      | ДООН           | Упразднение должности помощника по информационным технологиям                                                                                                                                              |
|                                     | <b>-14</b>              |                |                                                                                                                                                                                                            |
| Служба управления системой поставок | -1                      | С-4            | Упразднение должности начальника Группы по обработке требований/сотрудника по вопросам инвентаризации имущества                                                                                            |
|                                     | -1                      | ДООН           | Упразднение должности помощника по обработке требований                                                                                                                                                    |
|                                     | -1                      | Д-1            | Перевод должности начальника Службы управления системой поставок в Канцелярию директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии в качестве должности заместителя директора Отдела поддержки Миссии |
|                                     | -1                      | С-3            | Перевод должности сотрудника по административным вопросам в Канцелярию директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии                                                                           |
|                                     | -1                      | ПС             | Перевод должности помощника по административным вопросам в Канцелярию директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии                                                                            |
|                                     | -1                      | ПС             | Перевод должности помощника по административным вопросам/обеспечению быта в Канцелярию директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии                                                           |
|                                     | -4                      | НСОО           | Перевод должностей помощника по обработке требований в Секцию эксплуатации имущества, Группу по обработке требований и Группу проверки имущества, принадлежащего контингентам                              |
|                                     | +1                      | С-5            | Перевод должности начальника Службы управления системой поставок из Секции централизованного складирования                                                                                                 |
|                                     | +1                      | С-3            | Перевод должности сотрудника по административным вопросам из Отдела обслуживания                                                                                                                           |
|                                     | +1                      | ПС             | Перевод должности помощника по административным вопросам из Отдела обслуживания                                                                                                                            |
|                                     | <b>-7</b>               |                |                                                                                                                                                                                                            |

| Организационная единица                                                                                                | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Секция по эксплуатации имущества (эксплуатация имущества, обработка требований, имущество, принадлежащее контингентам) | -1               | НСОО    | Упразднение должности технического работника в составе Группы контроля и инвентаризации имущества                                          |
|                                                                                                                        | -1               | НСОО    | Упразднение должности технического работника в составе Группы реализации имущества                                                         |
|                                                                                                                        | -1               | ДООН    | Упразднение должности помощника по вопросам приемки и проверки                                                                             |
|                                                                                                                        | +1               | ПС      | Перевод должности сотрудника по вопросам имущества, принадлежащего контингентам, из Группы проверки имущества, принадлежащего контингентам |
|                                                                                                                        | +2               | ПС      | Перевод должностей помощника по вопросам имущества, принадлежащего контингентам, из Группы проверки имущества, принадлежащего контингентам |
|                                                                                                                        | +2               | НСОО    | Перевод должностей коллективного помощника из Группы проверки имущества, принадлежащего контингентам                                       |
|                                                                                                                        | +4               | НСОО    | Перевод должностей помощника по обработке требований из Службы управления системой поставок                                                |
|                                                                                                                        | +4               | ДООН    | Перевод должностей помощника по вопросам имущества, принадлежащего контингентам, из Группы проверки имущества, принадлежащего контингентам |
| <b>+10</b>                                                                                                             |                  |         |                                                                                                                                            |
| Группа проверки имущества, принадлежащего контингентам                                                                 | -1               | С-3     | Упразднение должности главного сотрудника по проверке имущества, принадлежащего контингентам                                               |
|                                                                                                                        | -1               | ПС      | Перевод должности сотрудника по проверке имущества, принадлежащего контингентам, в Секцию по эксплуатации имущества                        |
|                                                                                                                        | -2               | ПС      | Перевод должностей помощника по проверке имущества, принадлежащего контингентам, в Секцию по эксплуатации имущества                        |
|                                                                                                                        | -2               | НСОО    | Перевод должностей коллективного помощника в Секцию по эксплуатации имущества                                                              |
|                                                                                                                        | -4               | ДООН    | Перевод должностей помощника по проверке имущества, принадлежащего контингентам, в Секцию по эксплуатации имущества                        |
| <b>-10</b>                                                                                                             |                  |         |                                                                                                                                            |
| Секция закупок                                                                                                         | -1               | С-3     | Упразднение должности сотрудника по вопросам закупок                                                                                       |
|                                                                                                                        | -1               | ПС      | Упразднение должности помощника по вопросам закупок                                                                                        |
|                                                                                                                        | -1               | НСОО    | Упразднение должности помощника по вопросам закупок                                                                                        |

| Организационная единица                | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                  |
|----------------------------------------|------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                        | -1               | ДООН    | Упразднение должности помощника по вопросам закупок                                                                                       |
|                                        | -4               |         |                                                                                                                                           |
| Секция централизованного складирования | -1               | ПС      | Упразднение должности помощника по товарно-материальным запасам                                                                           |
|                                        | -1               | ПС      | Упразднение должности помощника по складскому хозяйству                                                                                   |
|                                        | -1               | НСОО    | Упразднение должности оператора тяжелых машин                                                                                             |
|                                        | -2               | НСОО    | Упразднение должностей помощника по топливным вопросам                                                                                    |
|                                        | -1               | НСОО    | Упразднение должности помощника по товарно-материальным запасам                                                                           |
|                                        | -8               | НСОО    | Упразднение должностей помощника по складскому хозяйству                                                                                  |
|                                        | -1               | ДООН    | Упразднение должности помощника по вопросам снабжения                                                                                     |
|                                        | -1               | ДООН    | Упразднение должности помощника по топливным вопросам                                                                                     |
|                                        | -1               | С-5     | Перевод должности начальника Секции снабжения/централизованного складирования в Канцелярию начальника Службы управления системой поставок |
|                                        | -1               | С-4     | Перевод должности сотрудника по вопросам снабжения в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                 |
|                                        | -1               | С-3     | Перевод должности сотрудника по вопросам пайкового довольствия в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                     |
|                                        | -1               | ПС      | Перевод должности сотрудника по топливным вопросам в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                 |
|                                        | -4               | ПС      | Перевод должностей помощника по топливным вопросам в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                 |
|                                        | -2               | ПС      | Перевод должностей помощника по вопросам пайкового довольствия в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                     |
|                                        | -1               | ПС      | Перевод должности помощника по административным вопросам в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                           |
|                                        | -1               | ПС      | Перевод должности помощника по вопросам снабжения в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                  |
|                                        | -21              | НСОО    | Перевод должностей помощника по топливным вопросам в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                 |
|                                        | -7               | НСОО    | Перевод должностей оператора тяжелых машин в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                         |
|                                        | -2               | НСОО    | Перевод должностей помощника по вопросам пайкового довольствия в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                     |
|                                        | -2               | НСОО    | Перевод должностей помощника по вопросам снабжения в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                 |

| Организационная единица             | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------|------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | -3               | НСОО    | Перевод должностей помощника по складскому хозяйству в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                                            |
|                                     | -1               | НСОО    | Перевод должности коллективного помощника в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                                                       |
|                                     | -3               | ДООН    | Перевод должностей помощника по топливным вопросам в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                                              |
|                                     | -5               | ДООН    | Перевод должностей помощника по вопросам пайкового довольствия в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                                  |
|                                     | -2               | ДООН    | Перевод должностей помощника по складскому хозяйству в Секцию обеспечения жизнедеятельности                                                                            |
|                                     | -74              |         |                                                                                                                                                                        |
| Отдел обслуживания                  | -1               | НСОО    | Упразднение должности коллективного помощника                                                                                                                          |
|                                     | -1               | Д-1     | Реклассификация должности начальника Отдела обслуживания в должность класса С-5                                                                                        |
|                                     | +1               | С-5     | Реклассификация должности начальника Отдела обслуживания из должности Д-1                                                                                              |
|                                     | -1               | С-5     | Перевод должности заместителя начальника Отдела обслуживания в Канцелярию директора и заместителя директора Отдела поддержки Миссии в качестве должности офицера связи |
|                                     | -1               | С-3     | Перевод должности сотрудника по административным вопросам в Канцелярию начальника Службы управления системой поставок                                                  |
|                                     | -1               | ПС      | Перевод должности помощника по административным вопросам в Канцелярию начальника Службы управления системой поставок                                                   |
|                                     | -1               | С-3     | Перевод должности сотрудника по экологическим вопросам в Группу по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды                                       |
|                                     | -1               | НСС     | Перевод должности сотрудника по экологическим вопросам в Группу по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды                                       |
|                                     | -1               | НСС     | Перевод должности младшего сотрудника по экологическим вопросам в Группу по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды                              |
|                                     | -7               |         |                                                                                                                                                                        |
| Секция медицинского обслуживания    | -1               | С-4     | Упразднение должности медицинского сотрудника                                                                                                                          |
|                                     | -1               | ДООН    | Упразднение должности медсестры                                                                                                                                        |
|                                     | -2               |         |                                                                                                                                                                        |
| Консультативная группа по ВИЧ/СПИДу | +1               | С-4     | Перевод должности сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) |

| Организационная единица | Число<br>должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                                                       |
|-------------------------|---------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | +1                  | ДООН    | Перевод должности эксперта по вопросам ВИЧ/СПИДа из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления)           |
|                         | +1                  | НСС     | Перевод должности сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления)         |
|                         | +1                  | НСОО    | Перевод должности канцелярского помощника из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления)                  |
|                         | +1                  | НСОО    | Перевод должности помощника по вопросам учебной подготовки из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) |
|                         | +5                  |         |                                                                                                                                                                                |
| Транспортная секция     | -1                  | ПС      | Упразднение должности помощника по транспортным вопросам (мастерская полного профиля)                                                                                          |
|                         | -1                  | ПС      | Упразднение должности помощника по транспортным вопросам (мастерская малого профиля)                                                                                           |
|                         | -3                  | НСОО    | Упразднение должностей водителя (легкие перевозки)                                                                                                                             |
|                         | -4                  | НСОО    | Упразднение должностей водителя (тяжелые перевозки)                                                                                                                            |
|                         | -1                  | НСОО    | Упразднение должности коллективного помощника                                                                                                                                  |
|                         | -1                  | НСОО    | Упразднение должности помощника по бюджетным вопросам                                                                                                                          |
|                         | -1                  | НСОО    | Упразднение должности механика по транспортным средствам (автомобильные регистраторы и электрика)                                                                              |
|                         | -1                  | НСОО    | Упразднение должности механика по транспортным средствам (мастерская малого профиля)                                                                                           |
|                         | -2                  | НСОО    | Упразднение должностей механика по транспортным средствам (мастерская среднего профиля)                                                                                        |
|                         | -2                  | НСОО    | Упразднение должностей механика по транспортным средствам (мастерская полного профиля)                                                                                         |
|                         | -1                  | ДООН    | Упразднение должности техника по транспортным средствам (прием в транспортную мастерскую)                                                                                      |
|                         | -1                  | ДООН    | Упразднение должности (легкие перевозки)                                                                                                                                       |
|                         | -1                  | ДООН    | Упразднение должности работника по контролю качества/коллективного помощника (мастерская малого профиля)                                                                       |
|                         | -20                 |         |                                                                                                                                                                                |

| <i>Организационная единица</i>       | <i>Число должностей</i> | <i>Уровень</i> | <i>Описание</i>                                                                                                                             |
|--------------------------------------|-------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Авиационная секция                   | -1                      | C-5            | Реклассификация должности начальника Авиационной секции в должность класса C-4                                                              |
|                                      | +1                      | C-4            | Реклассификация должности начальника Авиационной секции из должности класса C-5                                                             |
|                                      | -1                      | C-4            | Реклассификация должности начальника Центра воздушных перевозок Миссии в должность класса C-3 в качестве сотрудника по авиационным вопросам |
|                                      | +1                      | C-3            | Реклассификация сотрудника по авиационным вопросам из должности класса C-4                                                                  |
|                                      | -                       |                |                                                                                                                                             |
| Инженерная секция                    | -1                      | C-5            | Реклассификация должности начальника Инженерной секции в должность класса C-4                                                               |
|                                      | +1                      | C-4            | Реклассификация должности начальника Инженерной секции из должности класса C-5                                                              |
|                                      | -1                      | C-4            | Упразднение должности сотрудника по инженерному обеспечению                                                                                 |
|                                      | -1                      | ПС             | Упразднение должности помощника по вопросам управления оборудованием                                                                        |
|                                      | -1                      | ПС             | Упразднение должности техника-инженера                                                                                                      |
|                                      | -2                      | НСОО           | Упразднение должностей механика по генераторам                                                                                              |
|                                      | -1                      | НСОО           | Упразднение должности техника по отоплению, вентиляции и кондиционированию воздуха                                                          |
|                                      | -7                      | НСОО           | Упразднение должностей помощника по вопросам управления оборудованием                                                                       |
|                                      | -2                      | НСОО           | Упразднение должностей техника-инженера                                                                                                     |
|                                      | -1                      | НСОО           | Упразднение должности техника-электрика                                                                                                     |
|                                      | -1                      | ДООН           | Упразднение должности инженера-строителя                                                                                                    |
|                                      | -1                      | ДООН           | Упразднение должности инженера-строителя (гражданского)                                                                                     |
|                                      | -1                      | ДООН           | Упразднение должности руководителя строительных работ                                                                                       |
|                                      | -2                      | ДООН           | Упразднение должностей механика по генераторам                                                                                              |
|                                      | -1                      | ДООН           | Упразднение должности техника по отоплению, вентиляции и кондиционированию воздуха                                                          |
|                                      | -22                     |                |                                                                                                                                             |
| Секция обеспечения жизнедеятельности | +1                      | C-4            | Перевод должности сотрудника по вопросам снабжения из Секции централизованного складирования                                                |
|                                      | +1                      | C-3            | Перевод должности сотрудника по вопросам пайкового довольствия из Секции централизованного складирования                                    |
|                                      | +1                      | ПС             | Перевод должности сотрудника по топливным вопросам из Секции централизованного складирования                                                |
|                                      | +4                      | ПС             | Перевод должностей помощника по топливным вопросам из Секции централизованного складирования                                                |



| Организационная единица                                              | Число должностей | Уровень | Описание                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------|------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                      | +2               | ПС      | Перевод должностей помощника по вопросам пайкового довольствия из Секции централизованного складирования                                                   |
|                                                                      | +1               | ПС      | Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции централизованного складирования                                                         |
|                                                                      | +1               | ПС      | Перевод должности помощника по вопросам снабжения из Секции централизованного складирования                                                                |
|                                                                      | +21              | НСОО    | Перевод должностей помощника по топливным вопросам из Секции централизованного складирования                                                               |
|                                                                      | +7               | НСОО    | Перевод должностей оператора тяжелых машин из Секции централизованного складирования                                                                       |
|                                                                      | +2               | НСОО    | Перевод должностей помощника по вопросам пайкового довольствия из Секции централизованного складирования                                                   |
|                                                                      | +2               | НСОО    | Перевод должностей помощника по вопросам снабжения из Секции централизованного складирования                                                               |
|                                                                      | +3               | НСОО    | Перевод должности помощника по складскому хозяйству из Секции централизованного складирования                                                              |
|                                                                      | +1               | НСОО    | Перевод должности коллективного помощника из Секции централизованного складирования                                                                        |
|                                                                      | +3               | ДООН    | Перевод должностей помощника по топливным вопросам из Секции централизованного складирования                                                               |
|                                                                      | +5               | ДООН    | Перевод должностей помощника по вопросам пайкового довольствия из Секции централизованного складирования                                                   |
|                                                                      | +2               | ДООН    | Перевод должностей помощника по складскому хозяйству из Секции централизованного складирования                                                             |
|                                                                      | <b>+57</b>       |         |                                                                                                                                                            |
| Группа полевой поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций | -1               | НСОО    | Упразднение должности помощника по национальному персоналу                                                                                                 |
|                                                                      | -1               | ДООН    | Упразднение должности помощника по финансовым и административным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций)                                      |
|                                                                      | -1               | НСОО    | Перевод должности национального работника по вопросам материально-технического обеспечения в Секцию управления людскими ресурсами                          |
|                                                                      | -1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по административно-управленческим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секцию управления людскими ресурсами |
|                                                                      | -1               | ДООН    | Перевод должности сотрудника по финансовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секцию управления людскими ресурсами                     |

| <i>Организационная единица</i>            | <i>Число<br/>должностей</i> | <i>Уровень</i> | <i>Описание</i>                                                                                                                           |
|-------------------------------------------|-----------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | -1                          | ДООН           | Перевод должности сотрудника по разъяснительной работе (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секцию управления людскими ресурсами |
|                                           | -6                          |                |                                                                                                                                           |
| Группа по вопросам поведения и дисциплины | -1                          | НСОО           | Упразднение должности помощника по административным вопросам                                                                              |
|                                           | -1                          |                |                                                                                                                                           |
| Секция безопасности                       | -1                          | С-3            | Упразднение должности сотрудника по вопросам безопасности                                                                                 |
|                                           | -1                          | С-2            | Упразднение должности младшего сотрудника по вопросам безопасности                                                                        |
|                                           | -4                          | ПС             | Упразднение должностей помощника по вопросам безопасности                                                                                 |
|                                           | -7                          | НСОО           | Упразднение должностей помощника по вопросам безопасности                                                                                 |
|                                           | -13                         |                |                                                                                                                                           |
| Международный персонал                    | -45                         |                |                                                                                                                                           |
| Национальный персонал                     | -88                         |                |                                                                                                                                           |
| ДООН                                      | -33                         |                |                                                                                                                                           |
| Временный персонал общего назначения      | -                           |                |                                                                                                                                           |
| <b>Всего</b>                              | <b>-166</b>                 |                |                                                                                                                                           |

*Сокращения:* ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — категория полевой службы.