



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 March 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 132 повестки дня

**Бюджет по программам на двухгодичный
период 2014–2015 годов**

Всестороннее технико-экономическое обоснование стратегий гибкого использования рабочих мест в Организации Объединенных Наций

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел предварительный вариант доклада Генерального секретаря о всестороннем технико-экономическом обосновании стратегий гибкого использования рабочих мест в Организации Объединенных Наций (A/69/749). В ходе рассмотрения этого доклада члены Комитета встречались с представителями Генерального секретаря, от которых были получены дополнительная информация и разъяснения, а затем письменные ответы, поступившие 17 февраля 2015 года. Кроме того, члены Консультативного комитета совместно с представителями Генерального секретаря посетили экспериментальные служебные помещения на 18-м этаже здания Секретариата.

2. Рассмотренный доклад Генерального секретаря был представлен во исполнение резолюции 68/247 В Генеральной Ассамблее, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря представить ей не позднее чем на ее шестьдесят девятой сессии доклад, содержащий всестороннее технико-экономическое обоснование применения стратегий гибкой организации работы в Организации Объединенных Наций. Ассамблея отметила, что стратегии гибкой организации работы в Организации Объединенных Наций должны быть направлены на повышение общей производительности и эффективности работы Организации, а также на улучшение условий работы сотрудников. Кроме того, Ассамблея рекомендовала Генеральному секретарю следить за функционированием междисциплинарной рабочей группы по стратегиям гибкой организации работы в целях обеспечения надлежащего участия в ее работе всех соответствующих заинтересованных сторон, в том числе представителей персонала. В заключение



Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить при составлении все-стороннего технико-экономического обоснования увязку с такими осуществляемыми инициативами по проведению реформ, как проект внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа».

II. Оценка возможностей осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций

3. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что для обеспечения выработки целостного подхода к разработке программы гибкого использования рабочих мест он создал междисциплинарную рабочую группу. В состав этой междисциплинарной рабочей группы входят представители Управления людских ресурсов, Управления информационно-коммуникационных технологий, Службы эксплуатации зданий и помещений Управления централизованного вспомогательного обслуживания, а также Канцелярии заместителя Генерального секретаря по вопросам управления. Междисциплинарной рабочей группе и проектной группе оказывали помощь внешние консультанты-специалисты по стратегиям гибкого использования рабочих мест (см. [A/69/749](#), пункты 6 и 7).

4. Генеральный секретарь сообщает о проведении комплексного анализа фактического использования рабочих мест на 15 этажах в пяти зданиях в Нью-Йорке (здания Секретариата, DC-1, DC-2, “Innovation Luggage” и ЮНИТАР) с охватом 1160 рабочих мест. По итогам анализа было установлено, что в любой конкретный момент времени закрепленные рабочие места используются в среднем на 38–48 процентов, что указывает на возможность повышения эффективности использования служебных помещений на основе применения Секретариатом стратегий гибкого использования рабочих мест (там же, пункты 8 и 10).

5. Согласно докладу, был проведен детальный анализ существующей инфраструктуры всех зданий и помещений Секретариата в Нью-Йорке, по итогам которого было сделано заключение о том, что здание Секретариата лучше всего подходит для внедрения концепции гибкого использования рабочих мест. Было сделано также заключение о том, что в здании ЮНИТАР уже воплощены элементы концепции гибкого использования рабочих мест и что здание FF вполне пригодно для реализации этой концепции. В зданиях DC-1, DC-2 и “Innovation Luggage” для внедрения концепции гибкого использования рабочих мест требуется провести масштабную перестройку и перепланировку, и поэтому они не рассматриваются на предмет реализации этой концепции (там же, пункты 13 и 14).

6. В пункте 15 доклада указывается, что осуществление стратегий гибкого использования рабочих мест зависит от наличия соответствующих технических средств, включая мобильные устройства, уже существующую систему «Мобильный офис», уже существующий программный комплекс “Unite” и уже существующую систему телефонной связи с использованием IP-протоколов. Генеральный секретарь отмечает, что задача заключается в осуществлении этих стратегий с учетом конкретных потребностей департаментов и управлений, обусловленных характером выполняемой ими работы. В докладе Генерального секретаря описываются пять типов планировки помещений, опреде-

ленных для Централъных учреждений Организации Объединенных Наций на основе таких соображений, как конфиденциальность, требуемая для выполнения того или иного вида работы, необходимость концентрации внимания, а также необходимость использования библиотечных и других справочных материалов или же технических средств и потребности во взаимодействии с внешними и внутренними сторонами. Подробная информация об этих пяти типах служебных помещений — для руководителей старшего звена; для линейных руководителей; для совместной работы; для сотрудников, выполняющих конфиденциальную работу; для сотрудников, занимающихся оперативной работой, — и распределении сотрудников Централъных учреждений по типам служебных помещений приводится в пункте 16 и таблице 1 доклада.

III. Экспериментальная программа

7. Генеральный секретарь отмечает, что для изучения возможности применения концепции гибкого использования рабочих мест в зданиях Организации Объединенных Наций была разработана экспериментальная программа, которая осуществляется на 18-м и 19-м этажах здания Секретариата и в осуществлении которой принимают участие 128 сотрудников Отдела стратегического планирования и кадрового обеспечения Управления людских ресурсов. В рамках экспериментальной программы были опробованы восемь различных категорий служебных помещений: приемная, тихая зона, зона взаимодействия, комната для совещаний, кабинет директора/комната для совещаний, комната отдыха, кабинет для индивидуальной работы и библиотека. В экспериментальных служебных помещениях вместо конкретных закрепленных за сотрудниками рабочих мест им была предоставлена возможность пользоваться всеми рабочими местами в зависимости от необходимости при соотношении рабочих мест к количеству сотрудников 0,81:1 (81 рабочее место на 100 сотрудников). Все участники экспериментальной программы получили служебные портативные компьютеры и смартфоны и имели возможность выбирать, где и как они хотели бы работать в пределах экспериментальных рабочих помещений с учетом потребностей их текущей работы и особенностей их стиля работы (там же, пункты 26, 30 и 35 и таблица 2).

8. Генеральный секретарь указывает, что в служебных помещениях 18-го и 19-го этажей здания Секретариата, которые использовались для осуществления экспериментальной программы, до начала эксперимента имелось 84 рабочих места и что после перепланировки на той же площади было оборудовано еще 21 рабочее место, в результате чего общее количество рабочих мест составило 105. Генеральный секретарь отмечает, что, как показала экспериментальная программа, 128 сотрудников могут с удобством разместиться в помещениях со 105 оборудованными рабочими местами. Он указывает, что это позволило не только повысить эффективность использования упомянутых служебных помещений, но и высвободить 15 рабочих мест в здании DC-1, которые теперь можно передать другим департаментам (там же, пункт 42).

9. Генеральный секретарь отмечает, что на начальном этапе осуществления экспериментальной программы всем 60 участникам, работавшим на 18-м этаже, было предложено высказать свои предпочтения. Из 35 сотрудников, представивших ответы, 16 человек отдали предпочтение экспериментальным служебным помещениям, 8 человек предпочли помещения, которые суще-

ствовали до эксперимента, и 11 человек не высказали какого-либо определенного мнения (там же, пункт 34; см. также пункты 32 и 33 настоящего доклада).

IV. Выводы и заключения для целей обоснования проекта

10. На основе итогов осуществления экспериментальной программы Генеральный секретарь делает вывод о том, что программа внедрения концепции гибкого использования рабочих мест способна сделать общие условия работы в Организации Объединенных Наций более комфортными и что благодаря повышению эффективности использования служебных помещений в результате осуществления программы гибкого использования рабочих мест Организация может избежать значительных долгосрочных расходов на коммерческую аренду недвижимости в месте расположения Центральных учреждений. По мнению Генерального секретаря, единовременные расходы на осуществление стратегий внедрения концепции гибкого использования рабочих мест и связанные с ними текущие оперативные расходы являются умеренными с учетом долгосрочной экономии средств на аренду помещений, которые будут освобождены ([A/69/749](#), пункт 43).

11. Общие сметные расходы по предлагаемому проекту осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций составляют 49,6 млн. долл. США. Ожидается, что в результате осуществления этого проекта общая площадь служебных помещений в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций уменьшится на 18 процентов. Генеральный секретарь сопоставляет сметные расходы по проекту с ожидаемой экономией средств, расходуемых на ежегодную аренду служебных помещений на коммерческой основе, которая составит 18,1 млн. долл. США в 2018 году и будет составлять 19,8 млн. долл. США в последующий период, когда Секретариат откажется от коммерческой аренды занимаемых им в настоящее время трех зданий в Нью-Йорке. Контракты на аренду этих трех зданий (здания “Daily News”, “Albano” и “Court Square”) истекают в 2017 году и начале 2018 года. Генеральный секретарь указывает, что расходы на проект будут полностью компенсированы сокращением расходов на аренду и эксплуатацию помещений к 2020 году, после чего сумма ежегодной экономии средств на аренду и эксплуатацию помещений будет составлять 19,8 млн. долл. США (там же, пункты 47–49).

12. Что касается качественной отдачи от внедрения концепции гибкого использования рабочих мест, то Генеральный секретарь указывает, что преимущества для отдельных сотрудников включают возможность более широкого выбора места и методов работы. Он указывает также, что гибкое использование рабочих мест способствует укреплению сотрудничества и взаимодействия между коллегами и расширению контактов и взаимодействия между всеми сотрудниками Организации Объединенных Наций не зависимо от того, в какой точке они работают (там же, пункты 44 и 45).

13. Консультативный комитет высоко оценивает качество доклада Генерального секретаря, в котором четко отражены результаты проведенного анализа затрат и выгод и упомянутые выше качественные и количественные аспекты отдачи от реализации стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных

Наций. Комитет считает представленное Генеральным секретарем технико-экономическое обоснование рациональным и рекомендует внедрить концепцию гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях. В этой связи Комитет особо отмечает, что ожидаемая экономия в связи с прекращением аренды помещений в зданиях “Daily News”, “Albano” и “Court Square” является неотъемлемой частью технико-экономического обоснования и что поэтому своевременное освобождение арендуемых служебных помещений в этих трех зданиях будет иметь чрезвычайно важное значение.

14. Что касается последствий внедрения концепции гибкого использования рабочих мест с точки зрения общей производительности работы, о чем упоминалось в резолюции 68/247 В Генеральной Ассамблеи, то Консультативный комитет признает сложность измерения общей производительности работы в различных подразделениях Организации, но тем не менее считает необходимым обеспечить учет факторов, ведущих к повышению общей производительности, при внедрении концепции гибкого использования рабочих мест и их отражение в следующем докладе Генерального секретаря о гибком использовании рабочих мест.

V. План внедрения концепции гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях

15. Предлагаемый план внедрения концепции гибкого использования рабочих мест предусматривает соответствующую перепланировку 26 этажей здания Секретариата и 8 этажей здания FF в целях создания дополнительных служебных помещений для приблизительно 800 сотрудников в здании Секретариата и приблизительно 150 сотрудников в здании FF. Такое увеличение вместимости этих зданий позволит освободить арендуемые служебные помещения в зданиях “Daily News”, “Court Square” и “Albano” ко времени истечения сроков действия договоров их аренды. Генеральный секретарь указывает, что предварительные проектные и подготовительные работы могут начаться в апреле 2015 года и что строительные работы в здании Секретариата начнутся в сентябре 2015 года и предположительно закончатся в конце 2017 года, а строительные работы в здании FF предполагается завершить в феврале 2018 года (там же, пункт 66). В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что должностным лицом, ответственным за проект по осуществлению инициативы внедрения концепции гибкого использования рабочих мест, является помощник Генерального секретаря по централизованному вспомогательному обслуживанию.

16. В ответ на запрос, касающийся тех этажей в здании Секретариата, которые не предлагается перепланировать, Консультативный комитет был информирован о том, что эти этажи используются для конкретных специальных целей и на них располагаются служебные помещения, предназначенные главным образом для тех лиц, которым необходимо находиться вблизи от мест выполнения их функциональных обязанностей. Этими этажами являются: первый цокольный этаж (Группа обслуживания заседаний Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению), 1-й этаж (вестибюль); 2-й этаж (Служба протокола и связи, Канцелярия Пресс-секретаря Гене-

рального секретаря, Служба аккредитации средств массовой информации и взаимодействия с ними Департамента общественной информации); 3-й этаж (помещения для представителей внешних средств массовой информации); 4-й этаж (помещения для представителей внешних средств массовой информации, Департамент общественной информации); 5-й этаж (Отдел медицинского обслуживания Департамента по вопросам управления, представительство Группы 77); 7-й этаж (Центр Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям); 15-й и 26-й этажи (пересадочные); 37-й и 38-й этажи (Канцелярия Генерального секретаря); а также технические этажи.

17. Генеральный секретарь указывает, что на время осуществления плана работ для размещения освобождающих служебные помещения сотрудников потребуется оборудовать подменные помещения в здании Секретариата (там же, пункт 66). **Отмечая, что перемещение персонала отразится на производительности и условиях труда на рабочих местах, Консультативный комитет подчеркивает, что задействование подменных помещений для целей внедрения концепции гибкого использования рабочих мест должно быть организовано таким образом, чтобы обеспечить ограниченность числа перемещаемых сотрудников.**

18. В таблице 6 доклада приводится информация об ожидаемом повышении эффективности использования служебных помещений за счет внедрения концепций гибкого использования рабочих мест в Центральном учреждении. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что приводимая в докладе информация об ожидаемом повышении эффективности отражает более точные оценки по сравнению с оценками, содержащимися в предыдущем докладе о возможности гибкого использования рабочих мест (A/68/387), в котором для целей планирования использовалось предположение о том, что потребности в служебных помещениях уменьшатся на 20 процентов. В обоих докладах использовался базовый показатель величины площади служебных помещений в расчете на одного человека, составляющий 220 кв. футов (20,4 кв. м), что соответствует действующему нормативу полезной площади в расчете на одного человека в здании Секретариата. Комитет был информирован далее о том, что расчетное увеличение вместимости здания Секретариата на 33 процента будет эквивалентно 25-процентному уменьшению потребностей в служебных помещениях для сотрудников, которые будут охвачены в контексте внедрения этой концепции, в то время как расчетное увеличение вместимости здания FF на 27 процентов будет эквивалентно уменьшению потребностей в служебных помещениях для таких сотрудников на 21 процент.

VI. Потребности в ресурсах

19. Сметные расходы на предлагаемое внедрение концепции гибкого использования рабочих мест в Центральном учреждении составляют 49 598 600 долл. США и включают расходы на планирование и проектирование (500 000 долл. США), расходы на перепланировку здания Секретариата (31 366 800 долл. США), расходы на перепланировку здания FF (13 335 700 долл. США), расходы на оснащение и эксплуатацию первоначальных подменных помещений (2 305 900 долл. США), расходы на дополнительное перемещение персонала в здания за пределами комплекса Центральные

учреждений (за рамками проекта внедрения концепции гибкого использования рабочих мест) (715 000 долл. США) и расходы на оплату услуг сотрудников группы по проекту (1 375 200 долл. США) (A/69/749, пункт 69).

20. Что касается расходов на предлагаемую перепланировку здания Секретариата, то Генеральный секретарь указывает, что общий объем расходов определен с учетом сметных расходов на единицу площади в кв. футах/метрах (там же, пункт 71). В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что удельные сметные расходы на мелкие строительные работы и перепланировку в зданиях Секретариата и FF были рассчитаны консультантами на основе расходов по сходным проектам, недавно осуществлявшимся в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, и стандартных отраслевых расходов и с учетом характера работ, которые требуется провести в обоих зданиях.

21. В приложении II к докладу приводится подробная информация о расходах на оснащение зданий Секретариата и FF из расчета на кв. фут. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что расходы на строительные работы и перепланировку в зданиях Секретариата и FF различаются вследствие существенных различий в характере работ, которые требуется провести в этих зданиях. В связи с указанными в докладе расходами на оформление разрешительных документов и оплату строительных сборов Комитет был информирован о том, что эти расходы связаны с получением строительных лицензий и получением у владельцев арендуемых зданий разрешений на проведение строительных работ. Комитет был информирован также о том, что при проведении работ в зданиях, принадлежащих Организации Объединенных Наций, для обеспечения соблюдения Организацией всех соответствующих местных строительных норм и правил действуют процедуры приемки работ, предусматривающие консультации и согласование планов с местными властями. Для этого требуется привлекать архитекторов-консультантов. Комитет был информирован далее о том, что с учетом опыта осуществления генерального плана капитального ремонта величина расходов, связанных с оформлением разрешительных документов и оплатой строительных сборов при проведении работ в комплексе Центральных учреждений, примерно вдвое меньше величины расходов на те же цели при проведении работ в арендуемых помещениях. Поэтому сметные расходы на оформление разрешительных документов и оплату строительных сборов применительно к зданию FF составляют 2 долл. США на кв. фут/18,6 долл. США на кв. метр, а применительно к зданию Секретариата — 1 долл. США на кв. фут/9,3 долл. США на кв. метр.

22. Что касается расходов на первоначальное оснащение и эксплуатацию подменных помещений, то в ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в случае задействования в контексте предлагаемого проекта внедрения концепции гибкого использования рабочих мест временного здания на Северной лужайке для обеспечения подменных помещений той же площади объем расходов будет приблизительно таким же, как и в случае предлагаемого оборудования подменных помещений в цокольных этажах здания Секретариата. Комитет был информирован далее о возможности оборудования дополнительных подменных помещений во временном здании на Северной лужайке. Это повлекло бы за собой увеличение расходов на перепланировку помещений для использования их в качестве подменных, но

привело бы к уменьшению общего числа перемещаемых сотрудников, обеспечив возможность более гибкого планирования перемещений и, следовательно, снижение связанных с перемещением расходов. Кроме того, эта дополнительная гибкость послужила бы дополнительной гарантией своевременного освобождения арендованных помещений в зданиях “Albano”, “Daily News” и “Court Square”.

23. В ответ на запрос относительно расходов, связанных с личными комплектами технических средств (портативный компьютер и смартфон), которые предполагается выдать сотрудникам для гибкого использования рабочих мест, Консультативный комитет был информирован о том, что 9 смартфонов были выданы сотрудникам до начала осуществления и еще 98 смартфонов были выданы в процессе ее осуществления. Комитет был информирован о том, что единовременные расходы на смартфоны для экспериментальной программы составили 3000 долл. США, а периодические — 50 долл. США в месяц в расчете на одно устройство. Кроме того, для замены настольных персональных компьютеров были закуплены 100 портативных компьютеров, 90 док-станций, 111 мониторов и такие принадлежности, как переносные футляры/сумки, манипуляторы типа «мышь» и устройства защиты от кражи, общей стоимостью 165 000 долл. США. **Несмотря на рекомендацию, содержащуюся в пункте 26 настоящего доклада, Комитет не полностью убежден в обоснованности выдачи каждому сотруднику как смартфона (с оплатой того или иного тарифного плана), так и портативного компьютера, и считает, что Генеральному секретарю следует изучить альтернативные варианты. Кроме того, Комитет считает расходы, связанные с личными комплектами информационно-технических средств значительными. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря пересмотреть состав комплектов и связанные с ними расходы на 2015 год и доложить о всех ведущих к сокращению расходов изменениях в контексте отчета об исполнении бюджета за двухгодичный период 2014–2015 годов.**

24. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что смета расходов на мебель составлялась исходя из того, что имеющаяся мебель, за исключением отдельных штучных предметов мебели, использоваться не будет. Из помещений, оборудованных в соответствии с концепцией гибкого использования рабочих мест, будет удалена новая мебель, установленная в ходе осуществления генерального плана капитального ремонта. Кроме того, Комитет был информирован о том, что Секретариат изучит варианты продажи всех излишков мебели в рамках закупки мебели для проекта внедрения концепции гибкого использования рабочих мест и что это было учтено при подготовке сметы расходов.

25. Потребности в ресурсах на двухгодичный период 2014–2015 годов составят 5 819 000 долл. США в 2015 году и будут включать потребности, связанные с предлагаемым созданием трех должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения» (1 С-5, 1 С-4 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)), потребности по статье «Услуги по контрактам» и потребности по статье «Мебель и оборудование». Генеральный секретарь просит предоставить ему полномочия на принятие обязательств для покрытия расходов в 2015 году и полномочия использовать ресурсы Фонда оборотных средств и специального счета, созданного в соответствии с резолюцией 3049 А (XXXVII) Генеральной Ассамблеи, в объеме 5,8 млн. долл. США с учетом

движения денежной наличности. Генеральный секретарь намерен представить предложение о покрытии общих расходов по проекту (т.е. дополнительной суммы в размере 43,8 млн. долл. США на 2016–2018 годы) в его следующем докладе о ходе работы, который будет представлен Генеральной Ассамблее на основной части ее семидесятой сессии (там же, пункты 79–81).

26. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 13 февраля 2015 года Организация Объединенных Наций имела в своем распоряжении в общей сложности 384 млн. долл. США в качестве резервов для управления движением денежной наличности в связи с деятельностью, финансируемой по линии регулярного бюджета, включая средства Фонда оборотных средств (150 млн. долл. США) и средства на специальном счете (234 млн. долл. США), и что на 11 февраля 2015 года объем средств, заимствованных из резервов, составлял 84 млн. долл. США. **Комитет рекомендует утвердить ресурсы, испрашиваемые на двухгодичный период 2014–2015 годов, и в этой связи рекомендует Генеральной Ассамблее предоставить Генеральному секретарю полномочия на принятие обязательств в объеме до 5 819 000 долл. США и, в порядке исключения, полномочия на использование ресурсов Фонда оборотных средств и специального счета для финансирования проекта реализации стратегий гибкого использования рабочих мест в объеме 5 819 000 долл. США с учетом движения денежной наличности.**

27. Что касается остальных расходов на 2016–2018 годы, то Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю проанализировать потребности на предмет возможного сокращения расходов, в частности расходов, связанных с личными комплектами информационно-технических средств (см. пункт 23 настоящего доклада), и изучить возможность как можно более широкого использования имеющейся мебели и повторного использования замененных персональных компьютеров.

VII. Прочие вопросы

Связь с другими инициативами

28. В пункте 60 своего доклада Генеральный секретарь объясняет, что реализация стратегий гибкого использования рабочих мест тесно связана с другими инициативами по проведению преобразований, которые в настоящее время осуществляются в Организации Объединенных Наций. Что касается системы «Умоджа», то он указывает, что, поскольку персонал сможет использовать общую платформу общеорганизационного планирования ресурсов для выполнения многих видов деятельности на единой основе вне зависимости от своего местонахождения, внедрение системы «Умоджа» будет способствовать переходу на гибкое использование рабочих мест. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы при переходе на гибкое использование рабочих мест учитывались связи с другими осуществляемыми в Организации инициативами по проведению реформ, в частности с внедрением системы «Умоджа».**

Стратегический план сохранения наследия

29. Генеральный секретарь указывает, что специально назначенный управляющий проекта из группы по вопросам стратегического плана сохранения наследия принимал участие в работе междисциплинарной рабочей группы и что группа по вопросам стратегического плана сохранения наследия рассматривает пути реализации различных стратегий внедрения концепции гибкого использования рабочих мест в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (см. [A/69/749](#), пункт 61). В ответ на запрос, касающийся применения предлагаемого показателя соотношения рабочих мест с количеством сотрудников (0,8:1) в контексте стратегического плана сохранения наследия, Консультативный комитет был информирован о невозможности подготовки таблицы с сопоставительными данными, поскольку потребности в помещениях в рамках стратегического плана сохранения наследия все еще не подтверждены и уточняются. Комитет был информирован далее о том, что проектная группа разрабатывает подход с использованием модулей стандартной площади на основе минимальных требований действующих в Швейцарии норм и правил и с учетом ограничивающих возможности физических характеристик имеющихся зданий и что, как ожидается, соответствующие расчеты можно будет произвести в июле 2015 года, когда проект будет достаточно проработан.

30. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован также о том, что одной из ключевых целей стратегического плана сохранения наследия является увеличение общей вместимости служебных помещений во Дворце Наций на 25 процентов для дополнительного размещения в них 707 сотрудников. Комитет был информирован далее о том, что ввиду отсутствия в настоящее время каких-либо официальных указаний в отношении стратегий гибкого использования рабочих мест фирма-проектировщик в своей работе по оптимизации использования помещений опирается на действующие руководящие принципы планирования служебных помещений, утвержденные Секретариатом. **Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить учет стратегий гибкого использования рабочих мест в контексте продолжающейся разработки стратегического плана сохранения наследия и включить самую последнюю информацию по этому вопросу в его следующий доклад о стратегическом плане сохранения наследия.**

Другие места службы

31. Генеральный секретарь объясняет далее, что для оказания помощи другим местам службы в осуществлении стратегий гибкого использования рабочих мест группе экспертов-консультантов было поручено разработать директивные документы с описанием всего процесса в Центральных учреждениях и возможных путей его дублирования. Эти документы будут дорабатываться и уточняться с учетом накопленного опыта по мере продвижения работ в Нью-Йорке и Женеве и могли бы использоваться в связи с проектами, планируемыми в других местах службы в рамках стратегического обзора капитальных активов (там же, пункт 85). Комментарии и замечания Консультативного комитета в отношении стратегического обзора капитальных активов приводятся в его докладе, содержащемся в документе [A/69/811](#). **Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря оценить возможности применения стратегий гибкого использования рабочих мест во всех местах**

службы Организации и представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе о гибком использовании рабочих мест.

Планировка и оснащение рабочих помещений

32. Что касается готовности и интереса сотрудников к переходу на гибкое использование рабочих мест, то Генеральный секретарь отмечает, что по результатам опроса сотрудников Центральных учреждений, начатого Департаментом по вопросам управления в феврале 2014 года, в то время как на начальных этапах проведения опроса общая реакция была позитивной, последующее выяснение мнений персонала показывает, что не все подразделения Организации в равной мере готовы к переменам: одни подразделения и отдельные сотрудники положительно относятся к стратегиям гибкого использования рабочих мест, а другие воспринимают их с меньшим энтузиазмом (там же, пункты 21 и 22; см. также пункт 9 настоящего доклада).

33. В этой связи помощник Генерального секретаря по централизованному вспомогательному обслуживанию информировал Консультативный комитет о том, что для внедрения концепции гибкого использования рабочих мест будет необходимо провести подробный и углубленный анализ связанных с работой потребностей и методов работы и что план внедрения этой концепции должен быть разработан на основе прямых консультаций с соответствующими департаментами и группами сотрудников. Помощник Генерального секретаря сообщил о том, что Генеральный секретарь придает особое значение учету конкретных потребностей затрагиваемых подразделений в процессе практической реализации концепции гибкого использования рабочих мест и необходимости непосредственного участия персонала и консультаций для успешного осуществления этой инициативы. Кроме того, помощник Генерального секретаря заявил, что внедрение концепции гибкого использования рабочих мест может быть успешным и принести осязаемую отдачу в плане морального настроя сотрудников и их удовлетворенности рабочими помещениями и что, согласно мнению Генерального секретаря, получение такой отдачи должно оставаться главной целью внедрения концепции гибкого использования рабочих мест. В пункте 86(d) своего доклада Генеральный секретарь указывает, что в случае утверждения Генеральной Ассамблеей предлагаемого плана реализации этой концепции Секретариат продолжит регулярное взаимодействие с представителями персонала и всеми соответствующими заинтересованными сторонами. **Консультативный комитет приветствует намерение Генерального секретаря продолжить взаимодействие с представителями персонала, отмечая, что при реализации концепции гибкого использования рабочих мест следует учитывать потребности персонала, включая потребности, связанные с планировкой и оборудованием рабочих мест, и применимые медико-санитарные нормы, и ожидает, что Генеральный секретарь отразит соответствующую информацию в его следующем докладе о гибком использовании рабочих мест.**

VIII. Заключение

34. С учетом замечаний и рекомендаций, содержащихся в настоящем докладе, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) принять к сведению информацию о прогрессе, достигнутом со времени публикации предыдущего доклада Генерального секретаря о гибком использовании рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций;

б) утвердить следующие этапы осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Организации Объединенных Наций, описанные в разделе XI доклада Генерального секретаря;

в) утвердить предлагаемые рамки проекта осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, описанные в разделе VII доклада Генерального секретаря, в том числе график его осуществления на период с 2015 по 2018 год включительно;

г) утвердить создание трех временных должностей (1 С-5, 1 С-4 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) с 1 апреля 2015 года;

д) предоставить Генеральному секретарю полномочия на принятие обязательств в объеме до 5 819 000 долл. США для покрытия в течение 2015 года расходов по проекту, данные о которых приводятся в таблице 10 доклада Генерального секретаря;

е) предоставить Генеральному секретарю, в порядке исключения, полномочия на использование ресурсов Фонда оборотных средств и специального счета, созданного в соответствии с резолюцией 3049 А (XXVII) Генеральной Ассамблеи, для финансирования проекта реализации стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в объеме 5 819 000 долл. США с учетом движения денежной наличности;

ж) просить Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее семидесятой сессии его следующий доклад о стратегиях гибкого использования рабочих мест в Организации Объединенных Наций, включив в него информацию о сметных расходах по остальной части проекта на 2016, 2017 и 2018 годы и о порядке их финансирования.