



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
4 March 2015  
Russian  
Original: English

## Шестьдесят девятая сессия

Пункт 166 повестки дня

### Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

## Бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

### Доклад Генерального секретаря

## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	6
А. Общий обзор . . . . .	6
В. Предположения, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке Миссии . . . . .	7
С. Сотрудничество с миссиями в регионе . . . . .	16
D. Партнерские связи и координация деятельности страновой группы . . . . .	18
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	19
II. Финансовые ресурсы . . . . .	84
А. Общая информация . . . . .	84
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	85
С. Экономия за счет повышения эффективности . . . . .	86
D. Коэффициент учета вакансий . . . . .	86
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	87
F. Профессиональная подготовка . . . . .	88
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию . . . . .	89



---

Н.	Проекты с быстрой отдачей . . . . .	90
И.	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда: финансовые ресурсы . . .	91
III.	Анализ разницы . . . . .	92
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .	97
V.	Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 69/261 о финансировании Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . .	98
А.	Генеральная Ассамблея . . . . .	98
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	99
Приложения		
И.	Определения . . . . .	100
II.	Схемы организационной структуры . . . . .	102
III.	ЮНАМИД: предлагаемые изменения в организационной структуре на 2015/16 год с разбивкой по компонентам . . . . .	106
Карта	. . . . .	110

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, объем которого составляет 1 135 518 100 долл. США.

В период 2015/16 года ЮНАМИД будет продолжать ориентировать свою деятельность на достижение основных приоритетных задач, одобренных Советом Безопасности в резолюции 2148 (2014): а) посредничество между правительством Судана и не подписавшими соглашение вооруженными движениями на основе Дохинского документа о мире в Дарфуре; б) защита гражданского населения, содействие доставке гуманитарной помощи и обеспечению безопасности гуманитарного персонала; и с) поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов, в том числе посредством принятия мер по устранению их основных причин, во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 147 военных наблюдателей, 15 698 военнослужащих воинских контингентов, 1583 полицейских Организации Объединенных Наций, 1820 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 962 международных сотрудников, 2277 национальных сотрудников, 167 добровольцев Организации Объединенных Наций, 6 сотрудников, предоставленных правительствами, и 99 сотрудников на временных должностях. Бюджет на 2015/16 год также предусматривает продолжение мероприятий по оптимизации деятельности, проведенных в период с апреля по октябрь 2014 года, и второй этап сокращений гражданского персонала Операции после сокращений в период 2014/15 года, которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/261. В этой связи, не считая штатных должностей, финансируемых ЮНАМИД в Региональном центре обслуживания в Энтеббе (Уганда), предлагается сократить до 31 декабря 2015 года 488 штатных и временных должностей, включая 10 штатных и временных должностей международного персонала, 476 штатных и временных должностей национального персонала и 2 временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций. Кроме того, предлагаемый бюджет отражает перераспределение должностей в Региональном центре обслуживания в Энтеббе с учетом текущей ситуации в обслуживаемых миссиях, что повлечет чистое сокращение на 26 должностей международного персонала и увеличение на 18 должностей национального персонала в Региональном центре обслуживания, финансируемом ЮНАМИД.

Предлагаемый бюджет на 2015/16 год составляет 1 135 518 100 долл. США, что на 1,6 процента (18 093 200 долл. США) меньше по сравнению с утвержденным бюджетом на 2014/15 год. Увеличение расходов на военный и полицейский персонал в размере 4 114 800 (0,7 процента) главным образом объясняется повышением прогнозируемых уровней развертывания воинских контингентов, а также сотрудников полиции, работающих по индивидуальным контрактам, по сравнению с 2014/15 годом. Рост потребностей (3,1 процента) в расходах на гражданский персонал в размере 8 362 700 долл. США главным образом обусловлен пересмотром шкалы окладов национального персонала. В то же время уменьшение (9,5 процента) оперативных расходов в разме-

ре 30 570 700 обусловлено главным образом следующими факторами: снижением расходов на воздушный транспорт в связи с сокращением потребностей в горюче-смазочных материалах, снижением расходов при найме на работу и сокращением парка на два вертолета; снижением расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в основном в связи с сокращением потребностей в грузоперевозках и прочих услугах; а также снижением расходов на наземный транспорт, главным образом в связи с сокращением численности парка автотранспортных средств.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года увязан с задачей Операции с помощью ряда бюджетных таблиц ожидаемых результатов, сгруппированных по компонентам, которые были приведены в соответствие с основными приоритетными задачами, одобренными Советом Безопасности в его резолюции 2148 (2014): а) поддержка посреднического процесса; б) защита гражданских лиц; с) поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах; и d) оказание поддержки. Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые относятся к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы <sup>a</sup>		Сметные расходы (2015/16 год)	Разница	
	(2013/14 год)	Ассигнования <sup>a</sup> (2014/15 год)		Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	622 235,6	559 411,2	563 526,0	4 114,8	0,7
Гражданский персонал	307 108,4	272 305,0	280 667,7	8 362,7	3,1
Оперативные расходы	335 147,0	321 895,1	291 324,4	(30 570,7)	(9,5)
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 264 491,0</b>	<b>1 153 611,3</b>	<b>1 135 518,1</b>	<b>(18 093,2)</b>	<b>(1,6)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	24 625,3	22 864,3	24 359,2	1 494,9	6,5
<b>Чистые потребности</b>	<b>1 239 865,7</b>	<b>1 130 747,0</b>	<b>1 111 158,9</b>	<b>(19 588,1)</b>	<b>(1,7)</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>1 264 491,0</b>	<b>1 153 611,3</b>	<b>1 135 518,1</b>	<b>(18 093,2)</b>	<b>(1,6)</b>

<sup>a</sup> С учетом перераспределения ресурсов на финансирование персонала, предоставляемого правительствами, из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Гражданский персонал» и перераспределения ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

## Людские ресурсы<sup>a</sup>

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c,d</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
<b>Руководство и управление</b>										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	60	48	–	1	–	<b>109</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	64	28	–	1	–	<b>93</b>
<b>Компоненты</b>										
Поддержка посреднического процесса										
Утвержденная численность на 2014/15 год					62	87	6	1		<b>156</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год					54	78	1	1		<b>134</b>
Защита гражданских лиц										
Утвержденная численность на 2014/15 год	260	15 940	2 310	2 380	101	107		13	6	<b>21 117</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	147	15 698	1 583	1 820	105	102		13	6	<b>19 474</b>
Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	39	76		9		<b>124</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	39	75		9		<b>123</b>
Вспомогательные расходы										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	672	2 363	98	145		<b>3 278</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	667	1 923	98	143		<b>2 831</b>
Региональный центр поддержки в Энтеббе										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	59	53				<b>112</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	33	71				<b>104</b>
<b>Всего</b>										
Утвержденная численность на 2013/14 год	<b>260</b>	<b>15 940</b>	<b>2 310</b>	<b>2 380</b>	<b>993</b>	<b>2 734</b>	<b>104</b>	<b>169</b>	<b>6</b>	<b>24 896</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	<b>147</b>	<b>15 698</b>	<b>1 583</b>	<b>1 820</b>	<b>962</b>	<b>2 277</b>	<b>99</b>	<b>167</b>	<b>6</b>	<b>22 759</b>
<b>Чистое изменение</b>	<b>(113)</b>	<b>(242)</b>	<b>(727)</b>	<b>(560)</b>	<b>(31)</b>	<b>(457)</b>	<b>(5)</b>	<b>(2)</b>	<b>–</b>	<b>(2 137)</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общий обзор

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). Последнее по времени продление действия мандата — до 30 июня 2015 года — было утверждено Советом в его резолюции 2173 (2014).

2. В мандате Операции предусматривается оказание Совету Безопасности помощи в достижении общей цели, а именно в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.

3. В контексте этой цели в рассматриваемый бюджетный период ЮНАМИД будет содействовать достижению ряда целевых показателей путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Таблицы сгруппированы по компонентам: а) поддержка посреднического процесса; б) защита гражданских лиц; с) поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах; а также d) оказание поддержки, определяемые мандатом Операции. Ответственность за реализацию мероприятий, которые ранее проводились ЮНАМИД, но не способствовали выполнению ее текущего мандата, которые относятся к мандату страновой группы Организации Объединенных Наций и для выполнения которых у страновой группы Организации Объединенных Наций есть сравнительные преимущества, будут переданы страновой группе Организации Объединенных Наций.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволят оценить успех в этой деятельности в течение бюджетного периода. Потребности ЮНАМИД в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, показаны по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2014/15 год, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Структуры, обеспечивающие поддержку Операции и оперативное управление ею, сформированы Организацией Объединенных Наций. Все органы оперативного управления и основные подразделения Операции базируются в Дарфуре.

6. Штаб Операции расположен в Эль-Фашире, ее возглавляет Совместный специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывают помощь заместитель Совместного специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) и заместитель Совместного специального представителя Генерального секретаря (по вопросам безопасности) — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководит Командующий силами в ранге помощника Генерального секретаря и заместитель Командующего силами на уровне Д-2, Комиссар полиции, также на уровне Д-2 и заместитель

Комиссара полиции (должность класса Д-1) возглавляют Отдел полиции. Район ответственности Операции поделен на пять секторов, а ее штаб, из которого осуществляется общее руководство и управление, находится в Эль-Фашире. Пять региональных отделений, расположенных в Эль-Фашире, Ньяле, Эль-Генейне, Залингее и Эд-Дазейне, осуществляют руководство и координацию в отношении операций соответственно в штатах, расположенных в северной, южной, западной, центральной и восточной частях Дарфура. Руководители региональных отделений подотчетны Совместному специальному представителю. Отделения Операции созданы также в точках за пределами Дарфура, в том числе в Хартуме (Отделение связи) и Аддис-Абебе (Совместный механизм поддержки и координации). Персонал военного и полицейского компонентов осуществляет тесное взаимодействие, связь и координацию с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) в соответствии с их мандатами.

## **В. Предположения, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке Миссии**

7. В период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в рамках своего мандата и с учетом имеющихся ресурсов ЮНАМИД продолжит концентрировать свои усилия для достижения результатов по ключевым направлениям работы, одобренным Советом Безопасности в его резолюции 2148 (2014): а) посредничество между правительством Судана и не подписавшими соглашение вооруженными движениями на основе Дохинского документа о мире в Дарфуре; б) защита гражданского населения, содействие доставке гуманитарной помощи и обеспечение безопасности гуманитарного персонала; с) посреднические усилия по урегулированию конфликтов в общинах, в том числе посредством принятия мер по устранению их первопричин, во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций.

8. В соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности утвержденная численность военного компонента ЮНАМИД была изменена с целью обеспечить экономию средств и оперативную эффективность. Максимальная численность сил Миссии, предусмотренная резолюцией 2173 (2014) Совета Безопасности, — 15 845 человек — будет достигнута к маю 2015 года. Военный компонент был реорганизован в пяти секторах с учетом географических и политических границ пяти штатов. Все пять секторов выполняют функции по координации действий с правительством Судана, местными органами власти и штабами секторов/сил. Военный компонент сохранит свое присутствие во всех пяти штатах Дарфура, охватывая 34 опорных пункта; сохранит достаточную численность войск в выявленных районах высокого риска и потенциальных горячих точках в зоне действий и продолжит выполнять функции по координации действий с правительством Судана, местными органами власти и штабами секторов/сил. Этот подход предполагает долгосрочное и направленное на укрепление доверия патрулирование, разведку с воздуха с применением военных вертолетов общего назначения и привлечение резервов сил/секторов для обеспечения свободы передвижения гражданского населения и гуманитарного персонала и доставки грузов нуждающимся, а также будет содействовать воз-

вращению вынужденных переселенцев и беженцев в родные места или их расселению.

9. В соответствии с резолюцией 2173 (2014) Совета Безопасности в состав полицейского компонента ЮНАМИД будут входить 1583 полицейских и 13 сформированных полицейских подразделений по 140 человек в каждом (1820 человек). Семьдесят процентов из 1583 полицейских будут командированы в отдаленные районы в 36 опорных пунктах, а остальные 30 процентов будут выполнять задачи Миссии и пяти секторальных штабов. Сформированные полицейские подразделения и отдельные полицейские будут действовать в качестве участковых уполномоченных полиции на базе опорных пунктов для поддержки гендерной политики в местных полицейских структурах и в ходе процессов, которые осуществляются группами по гендерным вопросам, созданными правительством Судана в отделах защиты семьи и детей. Полицейский компонент сосредоточит свою деятельность на следующих областях: а) физическая защита гражданских лиц; б) содействие оказанию гуманитарной помощи; с) создание безопасных условий путем координации инициатив по укреплению полиции и по улучшению работы ее участковых уполномоченных. В соответствии с пересмотренной стратегией этого компонента на период 2015/16 года, изложенной в резолюции 2173 (2014) Совета Безопасности, и в соответствии со специальным докладом Генерального секретаря об обзоре Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (S/2014/138), выпущенным 25 февраля 2014 года, ЮНАМИД будет продолжать радикально менять свои методы работы, отдавая предпочтение качеству, а не количеству и уделяя основное внимание присутствию полиции в лагерях и районах возвращения вынужденных переселенцев, а также практическим инициативам по работе участковых уполномоченных, в том числе гендерным аспектам, укреплению суданской полиции и осуществлению проектов в ее интересах в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций.

10. В соответствии с новыми первоочередными стратегическими задачами Миссии, изложенными в специальном докладе Генерального секретаря по ЮНАМИД от 25 февраля 2014 года (S/2014/138) и одобренными Советом Безопасности в его резолюции 2148 (2014), ЮНАМИД провела всестороннюю оценку и обзор своего кадрового и оперативного потенциала и приняла конкретные меры для переориентации своей деятельности и ресурсов с целью достичь большей эффективности и экономии. ЮНАМИД перестроила свою деятельность для решения трех новых первоочередных стратегических задач и прекратила выполнение всех других задач после изучения и корректировки ее кадрового потенциала и материальных ресурсов. По итогам первого этапа (обзор кадровой структуры гражданского компонента, заверченный в ЮНАМИД в октябре 2013 года в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи) были проведены всеобъемлющие мероприятия по сокращению кадров в тесной консультации с Центральными учреждениями и Миссией в период с апреля по октябрь 2014 года. Информация о втором и третьем этапах обзора, вытекающих из сокращения кадров, приведена в докладе Генерального секретаря о пересмотренном бюджете ЮНАМИД на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/69/549) и в настоящем докладе. Она включает в себя предложение о сокращении еще 483 штатных и внештатных должностей гражд-

данских сотрудников к 31 декабря 2015 года. Информация о последствиях этой реорганизации Миссии и ее компонентов приводится в приложении III.

11. В рамках посреднической деятельности оказывается содействие осуществлению сторонами Дохинского документа о мире в Дарфуре и всех последующих соглашений в надлежащих случаях. Миссия будет и в дальнейшем поддерживать усилия Единого главного посредника в целях налаживания прямого взаимодействия с должностными лицами правительства и движениями, не подписавшими вышеупомянутый документ, побуждая их к прекращению боевых действий и участию в переговорах в целях заключения всеобъемлющего мира. Используя в качестве основы для обсуждений Дохинский документ о мире в Дарфуре, Миссия будет добиваться расширения круга участников мирного процесса, руководствуясь рамочной программой содействия Дарфурскому мирному процессу силами Африканского союза и Организации Объединенных Наций путем вовлечения в этот процесс вооруженных групп, не подписавших вышеупомянутый документ. ЮНАМИД продолжит координировать свои действия с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза по Судану и Специальным представителем Генерального секретаря по Африканскому союзу в целях согласования своих посреднических усилий с учетом политических событий, происходящих в этой стране. Миссия продолжит сотрудничать с ключевыми организациями и фондами Организации Объединенных Наций и местными и международными партнерами в целях содействия коллективным усилиям по разработке процедур и механизмов, необходимых для укрепления Дарфурской региональной администрации. Миссия будет также продолжать поддерживать процесс внутридарфурского диалога и консультаций в материально-техническом отношении в целях повышения роли местных жителей в обеспечении мирного процесса, укрепления роли Дохинского документа о мире в Дарфуре и создания новых механизмов поощрения мира и примирения в Дарфуре.

12. Комиссия по прекращению огня продолжит следить за реализацией перемирия в рамках Дохинского документа о мире в Дарфуре и оказывать помощь сторонам, подписавшим Дохинский документ, в осуществлении мер, связанных с обеспечением безопасности, в том числе мер по разоружению, демобилизации и реинтеграции. ЮНАМИД продолжит оказывать материально-техническую поддержку, такую как предоставление помещений для проведения заседаний, транспортировка участников мероприятий и другие вспомогательные услуги, имеющие большое значение для работы Комиссии.

13. В сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) ЮНАМИД продолжит поддерживать Комиссию по осуществлению договоренностей по вопросам безопасности в Дарфуре и Суданскую комиссию по разоружению, демобилизации и реинтеграции в деле планирования и осуществления программ по разоружению, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, включая детей, состоявших в рядах вооруженных сил и группировок, в соответствии с Дохинским документом о мире в Дарфуре и всеми последующими соглашениями. Ориентируясь на текущую политическую ситуацию и положение в области безопасности, Миссия сосредоточит свое внимание на работе на высоком политическом уровне с правительством Судана, различными вооруженными группами и другими национальными и международными партнерами, а также на возможностях планирования процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции в целях удовлетворения потреб-

ностей молодых людей, которым практически невозможно найти работу и которые являются легкой мишенью для вербовки в вооруженные или преступные группы, путем осуществления местных трудоемких проектов, а также удовлетворения потребностей молодежи, находящейся в группе риска, в относительно стабильных и подверженных конфликтам районах в целях укрепления общественной безопасности, а также в целях содействия более широкой стабилизации общества с уделением особого внимания обеспечению общественной безопасности, долговременным решениям проблем общин, подвергающихся опасности, укреплению местных учреждений для неуклонной реализации различных инициатив и расширению доступа к основным услугам для подверженных риску общин.

14. ЮНАМИД продолжит осуществлять свою стратегию защиты гражданского населения, которая в настоящее время подвергается пересмотру с главной целью привести ее в соответствие с нынешней обстановкой в Дарфуре в плане безопасности путем улучшения работы структур по координации защиты гражданских лиц и аналитической деятельности, наращивания присутствия в отдаленных районах благодаря направлению гражданского персонала в опорные пункты, более тесного взаимодействия с местными органами власти и вооруженными движениями и использования комплексного подхода к вопросам защиты гражданского населения в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций. Миссия будет стимулировать реализацию стратегии защиты гражданского населения путем более активного сбора информации, а также создания более эффективных механизмов раннего предупреждения и реагирования и содействия регулированию конфликтов для разрешения и/или предотвращения межплеменных и внутриплеменных конфликтов. Миссия также продолжит обеспечивать безопасность в районах гуманитарной деятельности, вооруженное сопровождение и другие виды материально-технической поддержки, необходимой для содействия безопасной и своевременной доставке гуманитарной помощи по всему Дарфуру.

15. ЮНАМИД активизирует свою поддержку заинтересованным сторонам в Дарфуре в деле предотвращения или смягчения остроты межобщинных конфликтов путем посредничества и принятия мер — совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций — по устранению их коренных причин. Миссия будет поддерживать урегулирование конфликта и примирение на местном уровне посредством содействия диалогу между различными племенами и внутри племен, включая скотоводческие и земледельческие племена; поддерживать мероприятия/инициативы по примирению, чтобы поощрять мирное сосуществование и совместное использование природных ресурсов; осуществлять меры, программы и мероприятия, действуя в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, по устранению коренных причин конфликта и облегчать создание и функционирование механизмов правосудия переходного периода, а также расширение прав жертв на установление истины, правосудие и средства правовой защиты.

16. ЮНАМИД будет поддерживать повышение эффективности системы уголовного правосудия, пенитенциарной системы и механизмов отправления правосудия в переходный период, таких как Специальный суд по преступлениям в Дарфуре и Комиссия по правосудию, установлению истины и примирению. Миссия будет оказывать материально-техническую помощь жертвам преступлений, чтобы они получили доступ к правосудию, и будет сотрудничать с

национальными властями, чтобы отслеживать и повышать возможности сельских судей урегулировать конфликты и оказывать посреднические услуги в ходе межобщинных конфликтов, касающихся, в частности, земельных, водных и иных ресурсов. ЮНАМИД будет работать с национальными властями и ПРООН над осуществлением пятилетнего стратегического плана развития пенитенциарной системы в Дарфуре (2014–2018 годы), принятого в 2013 году. Миссия будет оказывать материально-техническую поддержку в целях осуществления пятилетнего стратегического плана. Больше внимания будет уделяться укреплению местных органов власти, в том числе разработке и пропаганде законов, затрагивающих положение женщин, особенно в таких областях, как представленность женщин в органах государственного управления, сексуальное и гендерное насилие, права человека, возможности государственных институтов, судебных органов и сил безопасности.

17. ЮНАМИД будет продолжать осуществлять мониторинг, проводить расследования нарушений прав человека и злоупотреблений ими со стороны всех сторон в конфликте, документировать такие случаи и вести информационно-просветительскую деятельность по вопросам прав человека, вызывающим озабоченность, включая сексуальное и гендерное насилие, чтобы продвинуться вперед в реализации своей стратегии по защите гражданского населения и оказанию гуманитарной помощи. Она также будет продолжать следить за соблюдением прав человека в системе правосудия, бороться с безнаказанностью в связи с нарушениями прав человека и злоупотреблениями в этой области, укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных учреждений и поддерживать работу мандатариев специальных процедур Совета по правам человека (независимый эксперт по вопросу о положении в области прав человека в Судане). Вопросы прав человека будут по-прежнему занимать центральное место в ходе мирных и политических процессов в Дарфуре.

18. В сотрудничестве со Страновой целевой группой по наблюдению и отчетности и другими местными заинтересованными сторонами ЮНАМИД будет способствовать разработке и повсеместной реализации стратегий защиты детей в условиях вооруженного конфликта. Миссия будет также следить за осуществлением резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях в условиях вооруженного конфликта и вести диалог с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем чтобы обеспечить их поддержку и полное осуществление ими планов действий, призванных положить конец вербовке и использованию детей-солдат и другим серьезным нарушениям прав детей, а также обеспечить более эффективную защиту детей благодаря более активному участию местного населения в мероприятиях по защите детей.

19. Миссия продолжит оказывать поддержку деятельности, связанной с разминированием, для осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре посредством проведения операций по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и оповещению гражданского населения в целях его защиты, предоставления технических консультаций по вопросам безопасного хранения стрелкового оружия и боеприпасов в ходе разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, а также посредством подготовки и обучения национальных саперных групп по вопросам обезвреживания и утилизации неразорвавшихся боеприпасов.

20. При выполнении своего мандата ЮНАМИД будет соблюдать принцип равенства между мужчинами и женщинами и будет выполнять свои обязанности, вытекающие из резолюций 1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2010), 1960 (2010) и 2063 (2012) Совета Безопасности. Миссия будет неизменно учитывать интересы женщин при реализации всех элементов своего мандата, чтобы обеспечить более широкое участие дарфурских женщин в политическом и мирном процессах, в органах власти, в усилиях по прекращению огня, в защите гражданского населения и в расширении своих социально-экономических прав и возможностей.

21. ЮНАМИД будет осуществлять более активную информационную стратегию, которая будет сосредоточена на мониторинге, документировании и регистрации событий, чтобы создать условия для предоставления информации должным образом и в режиме реального времени, что позволит правильно освещать деятельность Миссии и минимизировать негативное восприятие сообщений о ее деятельности. Главными задачами информационной стратегии ЮНАМИД будут непосредственная поддержка мирного процесса путем посредничества между правительством и движениями, не подписавшими мирное соглашение; информирование о ходе работы по предупреждению и смягчению последствий конфликтов на местном уровне путем оказания посреднических услуг в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и путем публичного освещения проводимых мероприятий, а также освещение того, как деятельность гражданского, военного и полицейского компонентов ЮНАМИД отражается на степени защиты гражданских лиц.

22. Пока Миссия не получит лицензию на радиовещание, она будет продолжать изучать варианты радиовещания и обеспечивать сбалансированность своей информационно-пропагандистской работы благодаря использованию других средств коммуникации, таких как сообщения в печатном виде, публикации, фото-, аудио- и видеоматериалы. На всей территории Дарфура планируется активизация взаимодействия со средствами массовой информации и мониторинг этой сферы, а также более интенсивная и масштабная информационно-пропагандистская работа с населением. Этому будет способствовать более широкое присутствие на местах, использование различных форм информирования общественности с целью поддержания позитивного имиджа ЮНАМИД среди общественности и документальное отражение и пропаганда усилий и достижений Миссии в Дарфуре на постоянной основе.

23. Миссия будет планировать и организовывать специальные мероприятия в честь Всемирного дня борьбы со СПИДом по всему району своей ответственности и будет активно сотрудничать с другими оперативными отделами при проведении крупных мероприятий, в том числе «16 дней активных действий против гендерного насилия», Международного женского дня, Международного дня миротворцев Организации Объединенных Наций и Дня Организации Объединенных Наций, в целях поощрения и пропаганды профилактики ВИЧ среди персонала Миссии. Миссия будет вести просветительскую работу среди своего персонала в рамках вводного инструктажа, ознакомительных занятий (в том числе занятий по профилактике ВИЧ/СПИДа), взаимного обучения и прочих специальных занятий, посвященных заболеваниям, передаваемым половым путем. Миссия будет также содействовать обеспечению благополучия персонала путем организации добровольного конфиденциального консультирования и те-

стирования и предоставления средств постконтактной профилактики на территории всей зоны ответственности Миссии.

24. Единство командования и управления отражено в системе подчинения, согласно которой Единый специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций осуществляет общее руководство деятельностью ЮНАМИД, следит за выполнением ее мандата и отвечает за управление Миссией и ее функционирование, а основную поддержку ему оказывают два его заместителя — Командующий Силами и Комиссар полиции.

25. Единый специальный представитель выполняет стратегические указания заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по операциям по поддержанию мира и Комиссара Африканского союза по вопросам мира и безопасности и через них подотчетен Генеральному секретарю и Председателю Комиссии Африканского союза, соответственно. Один заместитель Единого специального представителя (по политическим вопросам) отвечает за Секцию по политическим вопросам, Секцию по гражданским вопросам, Секцию по правам человека, а также Секцию по вопросам коммуникации и общественной информации и Управление по правовым вопросам. Второй заместитель Единого специального представителя (по вопросам защиты) отвечает за Секцию по защите гражданского населения, Консультативную секцию по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем, Секцию по вопросам стабилизации положения общин, Группу по защите детей, Группу по ВИЧ/СПИДу и Консультативную группу по гендерным вопросам. Заместитель Единого специального представителя (по вопросам защиты) также будет отвечать за передачу бывшей деятельности ЮНАМИД — в случаях, когда эта деятельность сохраняет большое значение для населения Дарфура и охватывается мандатом страновой группы, — под ответственность страновой группы Организации Объединенных Наций.

26. Канцелярия руководителя аппарата, Отделение связи в Хартуме и Секция охраны и безопасности будут подчиняться непосредственно Единому специальному представителю. Объединенный оперативный центр, Объединенный аналитический центр Миссии и Группа по вопросам поведения и дисциплины будут предоставлять информацию Единому специальному представителю через руководителя аппарата.

27. В соответствии с Абуджийским коммюнике Командующий Силами и Комиссар полиции назначаются Африканским союзом в консультации с Организацией Объединенных Наций, подчиняются непосредственно Единому специальному представителю и осуществляют командование и управление деятельностью военных и полицейских служб смешанной операции, соответственно.

28. В резолюции 2173 (2014) Совет Безопасности просит Генерального секретаря в тесной консультации с Африканским союзом, изучив мнения всех соответствующих сторон, проанализировать ход проведения обзора деятельности ЮНАМИД, включая конкретные достижения, которых удалось добиться в соответствии с пересмотренными стратегическими первоочередными целями, прогресс в решении проблем, с которыми сталкивается Миссия, выявленных в ходе обзора, любых важных изменений в ситуации в Дарфуре и их последствий для мандата и задач ЮНАМИД и проанализировать те задачи, которые по-прежнему сохраняют актуальность и для выполнения которых страновая груп-

па Организации Объединенных Наций может воспользоваться своими сравнительными преимуществами, а также подготовить план действий для передачи этих функций в максимально возможной степени страновой группе Организации Объединенных Наций с учетом взносов доноров и других соответствующих участников. В той же резолюции Совет также просит Генерального секретаря представить к 28 февраля 2015 года свой анализ вместе с рекомендациями относительно будущего мандата, состава, конфигурации и стратегии свертывания деятельности ЮНАМИД, а также относительно ее взаимодействия с другими участвующими подразделениями Организации Объединенных Наций в Дарфуре и Судане. В этой связи в декабре 2014 года смешанная миссия Организации Объединенных Наций и Африканского союза по оценке посетила Дарфур. Генеральный секретарь представит выводы и рекомендации этой группы в своем следующем докладе Совету Безопасности по операции в Дарфуре.

29. Организация Объединенных Наций продолжает тесно сотрудничать с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза под руководством бывшего президента Южной Африки Табо Мбеки в поддержку национального диалога в Судане и в качестве посредника в целях всеобъемлющего урегулирования кризиса в Дарфуре в соответствии с Дохинским документом о мире в Дарфуре. Г-н Мбеки и Специальный посланник Генерального секретаря в Африканском союзе Хайле Менкериос взяли на себя ведущую роль в этих переговорах в рамках поддержки национального диалога, оказываемой Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом. Ведутся тесные консультации со всеми ключевыми партнерами, в частности с правительством Катара. ЮНАМИД продолжала поддерживать в политическом и материально-техническом отношении посреднические усилия, поскольку они затрагивают те движения в Дарфуре, которые уклоняются от участия в переговорах. В ожидании результатов этих консультаций в бюджет на 2015/16 год были заложены средства на финансирование должности Единого главного посредника, но не были заложены средства на финансирование канцелярии Совместной группы поддержки посредничества и Отделения поддержки в Дохе.

30. Что касается поддержки Миссии, то в 2015/16 году ЮНАМИД продолжит отражать результаты первого этапа оптимизации работы, прошедшего в 2014/15 году, с целью определить правильные параметры ее организационной структуры и порядок подчинения, создать более гибкую структуру, которая будет соответствовать динамике работы Миссии, и согласовать работу Отдела поддержки операции с принципами Глобальной стратегии полевой поддержки. Второй этап оптимизации работы и внедрение новой структуры поддержки Миссии отражены в предлагаемом бюджете на 2015/16 год, работа над которым будет завершена к концу декабря 2015 года.

31. Вследствие плохой дорожной сети, сложного ландшафта и нестабильной обстановки в плане безопасности ЮНАМИД будет по-прежнему использовать в основном воздушный транспорт для перевозки людей и осуществления материально-технического снабжения по всему Дарфuru. В этой связи ЮНАМИД продолжит использовать 5 самолетов и 21 вертолет, в том числе 4 военных вертолета общего назначения, что представляет собой сокращение на два вертолета по сравнению с 2014/15 годом.

32. В области информационно-коммуникационных технологий ЮНАМИД продолжит сосредоточивать свои усилия на консолидации и стабилизации су-

ществующих систем и инфраструктуры путем реорганизации, модернизации, виртуализация и оптимизации. Никаких крупных закупок оборудования помимо плановых замен не планируется, а основное внимание будет уделяться переносу операций в виртуальную сферу с целью дальнейшего сокращения влияния Миссии на информационно-коммуникационную среду. ЮНАМИД повысит уровень и эффективность поддержки и оперативной устойчивости системы двусторонней безопасной радиосвязи «ТЕТРА» посредством участия в централизованной сети «ТЕТРА», созданной на базе Глобального центра поддержки Организации Объединенных Наций. ЮНАМИД обновит геоинформационную систему для подготовки примерно 7500 административных карт, карт для планирования и тематических карт в целях поддержки принятия политических решений, оценки ситуации и проведения операций. На основе геопространственной информации и телекоммуникационных технологий продолжится изучение целесообразности использования альтернативных источников энергии, таких как солнечная энергия, на объектах размещения информационно-коммуникационной аппаратуры с целью сокращения выбросов углекислого газа.

33. ЮНАМИД планирует приобрести 20 генераторов большой мощности, в том числе генераторы мощностью 10 750 кВА и 10 500 кВА, для замены имеющихся генераторов, непригодных для эксплуатации, и генераторов, срок полезной службы которых истекает и дальнейшее использование которых опасно. С помощью этих новых генераторов ЮНАМИД сможет повысить эффективность центральных электростанций во всех пяти секторах, а также обеспечить электроснабжение абсолютно необходимого и чувствительного информационно-коммуникационного оборудования Миссии. Ожидается, что использование этих генераторов позволит сократить общее потребление топлива.

34. Что касается многолетних проектов, то ЮНАМИД предлагает в 2014/15–2015/16 годах осуществить проект по строительству дороги протяженностью более 3,5 км, чтобы связать крупный лагерь в Эль-Генейне с аэропортом. Ожидается, что в 2014/15 году закончится укладка гравиевой основы и осушение, а стоимость этих работ составит 919 000 долл. США; в 2015/16 году Миссия покроет эту дорогу асфальтом; сумма средств, заложенных в бюджет на эти работы, составит 179 200 долл. США. Кроме того, в ответ на рекомендации Комиссии ревизоров в 2014/15–2015/16 годах ЮНАМИД осуществит многолетний проект, который заключается в том, что она заменит ряд складов из сборных конструкций на кирпичные склады, которые менее пожароопасны. В общей сложности будет построено семь складских помещений с кирпичными стенами, что представляет собой увеличение объема работ по проекту, включенному в бюджет ЮНАМИД на 2014/15 год и предусматривающему строительство шести складов. Пересмотренный план строительства предусматривает постройку трех складов, которые будут находиться при штабе ЮНАМИД, двух складов — при секторальном штабе в Ньяле и еще двух — при секторальном штабе в Эль-Генейне. Новые склады с кирпичными стенами будут использоваться для хранения материальных запасов и техники высокой стоимости. В 2014/15 году будут построены два кирпичных склада стоимостью 170 000 долл. США, а в 2015/16 году Миссия построит остальные пять складов; сумма заложенных в бюджет средств на эти цели составляет 298 350 долл. США. В заключение следует отметить, что завершение многолетнего проекта по строительству двух солнечных электростанций запланировано на 2014/15–2015/16 годы. Каждая из этих электростанций будет генерировать 120 кВт.ч и

будет самостоятельно вырабатывать электроэнергию, не нанося ущерба окружающей среде, для потребления двумя зданиями, расположенными в штабе Миссии в Эль-Фашире, что будет способствовать уменьшению выбросов углекислого газа примерно на 20 тонн в год в расчете на одну электростанцию. Стоимость строительства солнечных установок в 2014/15 году составляет 1 млн. долл. США, а на завершение этого многолетнего проекта в 2015/16 году потребуется 170 625 долл. США.

35. В 2015/16 году Миссия будет также строить свалку с грунтовой засыпкой в Эль-Дазйне, обустраивать 13 мест контролируемого мусоросброса, построит земляную плотину (хафир), а также пробурит 15 скважин по всей территории Дарфура. Бурение скважин позволит Миссии снизить ее зависимость от внешних источников воды, и она получит постоянный источник водоснабжения.

36. ЮНАМИД будет принимать еще более энергичные санитарно-профилактические меры путем проведения информационно-разъяснительной работы. Миссия и в дальнейшем будет проводить медицинские осмотры и иммунизацию воинских и полицейских контингентов, с тем чтобы снизить расходы на лечение личного состава в больницах по контракту. Будут закупаться только медицинские препараты, предназначенные для медицинских учреждений первого и второго уровня, и ограниченное количество специальных лекарств. В течение бюджетного периода 2015/16 года не возникнет потребности в каком-либо дополнительном оборудовании, поскольку имеющееся диагностическое оборудование в медицинских учреждениях, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и медицинских учреждениях, принадлежащих контингентам, в полной мере удовлетворит потребности Миссии.

37. ЮНАМИД планирует заменить восемь водовозных и ассенизационных машин, используемых для перевозки питьевой воды и воды для других нужд, а также для удаления отходов. Автомобили, которые предлагается заменить, уже достигли предела срока полезной службы с точки зрения пробега и числа лет эксплуатации, а ремонт этих машин вследствие их общего состояния, которое объясняется их использованием на пересеченной местности и в суровых погодных условиях, был бы экономически неоправданным.

### **С. Сотрудничество с миссиями в регионе**

38. В целях обеспечения взаимодополняемости усилий Совместный специальный представитель будет по-прежнему поддерживать связь, в том числе посредством совершения поездок и проведения периодических совещаний, с руководителями других миссий в регионе, особенно МООНЮС и ЮНИСФА. ЮНАМИД возобновила проведение регулярных совещаний с участием начальников военных штабов всех трех миссий, при этом ежемесячные совещания проводятся в формате телеконференций, а ежеквартальные — в режиме прямого диалога. В своей резолюции 2024 (2011) Совет Безопасности Организации Объединенных Наций уполномочил ЮНИСФА оказывать поддержку оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, при этом ЮНАМИД и МООНЮС способствуют этим усилиям. Представители Объединенного аналитического центра Операции будут по-прежнему один раз в три месяца проводить встречи со своими коллегами из МООНЮС и ЮНИСФА для оценки и анализа трансграничных вопросов в це-

лях обеспечения общего понимания политической ситуации и положения в плане безопасности с точки зрения их влияния на положение в Дарфуре, региональную безопасность и функции Организации Объединенных Наций. С учетом имеющихся ресурсов Операция будет делиться с другими миссиями в регионе и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций информацией, касающейся «Армии сопротивления Бога».

39. Операция будет по-прежнему работать в тесном сотрудничестве с двусторонними и многосторонними донорами, посольствами и правительством Катара в целях расширения донорской поддержки гуманитарной деятельности, возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и осуществления перехода к постконфликтному восстановлению и реконструкции в Дарфуре.

40. Операция будет взаимодействовать с международными заинтересованными сторонами, в том числе с членами Совета мира и безопасности Африканского союза, «Друзьями ЮНАМИД» (Бельгия, Германия, Италия, Канада, Объединенная Республика Танзания, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки и Франция), Комиссией Африканского союза, специальными посланниками постоянных членов Совета Безопасности и Европейского союза и другими ключевыми заинтересованными сторонами, базирующимися в Аддис-Абебе, с тем чтобы содействовать оказанию поддержки и помощи деятельности ЮНАМИД и Дарфурскому мирному процессу.

41. Совместный механизм поддержки и координации в Аддис-Абебе будет и дальше оказывать консультативную и иную поддержку Комиссии Африканского союза в решении стратегических и оперативных задач и содействовать обмену информацией, коммуникации и координации между Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по вопросам деятельности ЮНАМИД.

42. После перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), внедрения базовой конфигурации системы «Умоджа» и реорганизации работы по направлениям обслуживания, произошедших в 2013/14 году, Региональный центр обслуживания в Энтеббе продолжал уделять основное внимание своим приоритетным задачам на 2014/15 год: дальнейшему повышению качества обслуживания и степени удовлетворенности обслуживаемых подразделений. Центр продолжит оказывать обслуживаемым им миссиям поддержку на региональном уровне в таких сферах, как прием на работу и увольнение, выплата пособий, льгот и заработной платы, расчеты с поставщиками, оформление официальных и иных оплачиваемых поездок, обработка требований (в том числе о предоставлении субсидии на образование и возмещение расходов на поездки, связанные с деятельностью миссии), кассовые услуги, учебная подготовка и конференционные услуги, транспорт и управление перевозками и информационно-коммуникационные услуги. В 2015/16 году предлагается упразднить в общей сложности 28 финансируемых ЮНАМИД штатных должностей международных сотрудников Центра (1 должность Д-1, 2 С-4 и 25 должностей категории полевой службы) и создать в Центре в общей сложности две штатные должности международных сотрудников (1 должность С-3 и 1 С-2) и в общей сложности 18 штатных должностей национальных сотрудников (6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 12 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания),

что более подробно изложено в разделе I.E настоящего доклада. Информация о доле расходов ЮНАМИД на финансирование Центра (9 934 600 долл. США) представлена в разделе II.I.

#### **D. Партнерские связи и координация деятельности страновой группы**

43. В соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности комплексная стратегическая рамочная программа поддержки в рамках всей системы Организации Объединенных Наций Дохинского документа о мире в Дарфуре будет по-прежнему являться основным механизмом координации межучрежденческой деятельности подразделений системы Организации Объединенных Наций по осуществлению и планированию. Комплексная стратегическая рамочная программа на 2014–2016 годы, обновленная в тесном сотрудничестве между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций, будет по-прежнему являться основным механизмом планирования, осуществления и контроля совместных инициатив Организации Объединенных Наций в Дарфуре. В комплексной стратегической рамочной программе основное внимание уделяется трем стратегическим приоритетам, утвержденным в резолюции 2148 (2014) Совета Безопасности; программа согласуется также с основными документами и стратегиями страновой группы Организации Объединенных Наций, в том числе с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2012–2016 годы. Там где это применимо, комплексная рамочная стратегическая программа дополняется также стратегическим планом по гуманитарному реагированию на 2014 год и Стратегией развития Дарфура.

44. Координатор-резидент и гуманитарный координатор для Судана по-прежнему является главным связующим звеном между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций; он будет налаживать взаимодействие с более широким кругом гуманитарных организаций, работать в тесном сотрудничестве с Совместным специальным представителем и оказывать ему поддержку в обеспечении координации и сотрудничества между Операцией и учреждениями в целях выработки единой концепции и содействия применению принципа «Единая Организация Объединенных Наций» в Дарфуре.

45. ЮНАМИД будет поддерживать тесное сотрудничество, взаимодействие и диалог с гуманитарным сообществом и соответствующими рабочими группами.

46. ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжат проводить ежемесячные координационные совещания на уровне старшего руководства и совместных рабочих групп в целях обеспечения применения комплексного подхода к оказанию поддержки Дарфурской региональной администрации. Операция в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций будет усиливать поддержку заинтересованным сторонам в Дарфуре на основе мобилизации ресурсов и наращивания потенциала в деле урегулирования конфликтов и усиления традиционных механизмов по примирению для обеспечения мирного сосуществования и общего доступа к природным ресурсам, необходимым для искоренения причин конфликта.

47. Полицейский компонент ЮНАМИД продолжит сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций по нескольким определен-

ным направлениям: а) работа участковой полиции; b) сексуальное и гендерное насилие; с) наращивание потенциала руководящего состава полиции Судана; d) проекты, обеспечивающие средства к существованию/приносящие доход; e) верховенство права; f) защита гражданского населения; и g) расследование уголовных преступлений. Кроме того, при финансовой поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций полицейский компонент будет проводить для руководящего состава полиции Судана учебные занятия по профилактике преступлений, подготовке отчетности и расследованию дел, связанных с защитой женщин и детей, и занятия, посвященные международным стандартам работы полиции. В дополнение к этому полицейский компонент будет поддерживать связь с местными властями и полицейским персоналом сторон, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре.

48. ЮНАМИД продолжит сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в деле осуществления инициатив в области верховенства права, включая оказание юридической помощи уязвимым группам населения; укрепление институтов общинного правосудия путем привлечения среднего юридического персонала; повышение потенциала судебных органов в урегулировании конфликтов и оказании посреднических услуг; оказание национальным властям поддержки в создании подотчетной и слаженной пенитенциарной системы в рамках осуществления пятилетнего стратегического плана создания системы исправительных учреждений; и поддержание партнерства в осуществлении проектов по созданию потенциала, совершенствованию инфраструктуры и реабилитации заключенных. Операция будет вносить также свой вклад в создание платформы для проведения конструктивного диалога с правительством Судана и будет взаимодействовать с международными партнерами, вооруженными движениями, страновой группой Организации Объединенных Наций и основными заинтересованными сторонами на национальном уровне для решения проблем в области прав человека.

49. В целях содействия координации деятельности по защите гражданского населения ЮНАМИД в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций создаст механизм раннего предупреждения и реагирования. Операция будет продолжать выполнять функции Председателя Объединенной группы по защите (в которой представлена также страновая группа Организации Объединенных Наций) в целях преодоления трудностей, связанных с защитой населения в Дарфуре. ЮНАМИД продолжит принимать участие в выездных совещаниях по координации гуманитарной деятельности, проводимых на национальном и местном уровнях в целях анализа общей гуманитарной ситуации в Дарфуре и, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, — в целях оценки прогресса в оказании гуманитарной помощи и усилиях по восстановлению, нацеленных на удовлетворение потребностей уязвимых групп населения и укрепление потенциала на национальном и местном уровнях.

## **Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты**

50. В целях содействия представлению предлагаемых изменений в области людских ресурсов определены шесть категорий возможных решений, касаю-

щихся комплектования штатов. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении IA к настоящему докладу.

### Руководство и управление

51. Общее руководство и управление Операцией осуществляет Канцелярия Совместного специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. Канцелярии Совместного специального представителя подчинена Канцелярия руководителя аппарата, в состав которой входят Группа по передовому опыту и Группа стратегического планирования, Объединенный оперативный центр и Объединенный аналитический центр Операции. Канцелярии заместителей Совместного специального представителя и Управление по правовым вопросам также отнесены к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ими в порядке выполнения возложенных на них обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

52. Подразделения, отнесенные к разделу «Руководство и управление», будут обеспечивать выполнение мандата Совета Безопасности в соответствии с положениями и правилами Организации Объединенных Наций, регулирующими материально-техническое снабжение и финансово-административную деятельность. Эти подразделения будут принимать стратегические меры для расширения взаимодействия с другими структурами Организации Объединенных Наций в целях содействия применению подхода «Единая Организация Объединенных Наций» к деятельности по миростроительству и обеспечению восстановления и реконструкции в Дарфуре. Они будут также заниматься обеспечением жизнедеятельности, быта и охраны и безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций и сохранности принадлежащего ей имущества в пределах всего района ответственности Операции. Подразделения ЮНАМИД, отнесенные к разделу «Руководство и управление», будут оказывать содействие Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в усилиях по всеобъемлющему и всеохватному решению проблем, связанных с обеспечением мира, справедливости и примирения в Дарфуре.

Таблица 1

### Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Канцелярия Совместного специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	5	2	7	5	20	28	–	48
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	5	2	7	5	20	9	–	29
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(19)	–	(19)

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	4	2	2	<b>9</b>	4	1	<b>14</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	4	2	2	<b>9</b>	4	1	<b>14</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Управление по правовым вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	2	1	<b>5</b>	4	–	<b>9</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	2	1	<b>5</b>	4	–	<b>9</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Объединенный оперативный центр</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	4	4	1	<b>9</b>	3	–	<b>12</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	6	6	1	<b>13</b>	3	–	<b>16</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	–	<b>4</b>	–	–	<b>4</b>
<b>Объединенный аналитический центр</b>									
<b>Операции</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	3	2	–	<b>5</b>	3	–	<b>8</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	3	2	–	<b>5</b>	3	–	<b>8</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия заместителя Совместного специального представителя (по политическим вопросам)</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	–	3	1	2	<b>7</b>	3	–	<b>10</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	–	3	1	2	<b>7</b>	2	–	<b>9</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
<b>Канцелярия заместителя Совместного специального представителя (по вопросам защиты)</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	–	2	1	1	<b>5</b>	3	–	<b>8</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	–	2	1	1	<b>5</b>	3	–	<b>8</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	3	6	20	19	12	<b>60</b>	48	1	<b>109</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	3	6	22	21	12	<b>64</b>	28	1	<b>93</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	–	<b>4</b>	(20)	–	(16)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: увеличение на 4 должности (перепрофилирование 4 должностей (2 С-4 и 2 С-3))*

*Национальный персонал: уменьшение на 20 должностей (упразднение 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

53. В кратком виде предлагаемые кадровые изменения по разделу «Руководство и управление» представлены в таблице 2 ниже:

Таблица 2  
**Кадровые изменения: руководство и управление**

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия Совместного специального представителя	Упразднение	(19)	5 должностей национальных сотрудников-специалистов, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Объединенный оперативный центр	Перепрофилирование	1	С-4	Из Секции снабжения Отдела операций и обслуживания в составе компонента поддержки
	Перепрофилирование	3	1 С-4, 2 С-3	Из Совместного механизма поддержки и координации в рамках компонента 1, «Совместная группа поддержки посредничества»
Канцелярия заместителя Специального представителя (по политическим вопросам)	Упразднение	(1)	Национальный персонал категории общего обслуживания	
<b>Всего</b>		<b>(16)</b>		

#### **Канцелярия Единого специального представителя**

54. В связи с оптимизацией деятельности предлагается с 31 декабря 2015 года упразднить в общей сложности 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### **Объединенный оперативный центр**

55. Объединенный оперативный центр представляет собой комплектуемую на совместной основе структуру, которая занимается информационной и оперативно-координационной деятельностью и представляет для Операции и Центральных учреждений комплексные сводки об обстановке на местах; способствует всесторонней координации мероприятий в рамках Операции, в том числе для обеспечения защиты гражданского населения; поддерживает операции

по обеспечению гуманитарного доступа; оказывает миссии поддержку в деле урегулирования кризисных ситуаций.

56. Предлагается перепрофилировать две штатные должности класса С-4 руководителя сектора в Объединенном оперативном центре (руководители Центрального и Восточного секторов), одна из которых была передана из Секции снабжения в рамках компонента поддержки, а другая — из Совместного механизма поддержки и координации в рамках компонента 1 (поддержка посреднического процесса). Руководители секторов будут отвечать за обеспечение эффективности потока информации в рамках сектора, а также между Объединенным оперативным центром сектора и Центральными учреждениями. Руководители секторов будут председательствовать на ежедневных совещаниях Объединенного оперативного центра сектора по вопросам координации операций и будут оказывать поддержку группе сектора по вопросам кризисного регулирования.

57. Кроме того, штабу ЮНАМИД требуются две штатные должности сотрудника класса С-3 по представлению информации, чтобы Операция могла представлять сводную отчетность. Эти должности предлагается перепрофилировать из Совместного механизма поддержки и координации в рамках компонента 1 «Поддержка посреднического процесса».

#### **Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам)**

58. В связи с оптимизацией деятельности предлагается с 31 декабря 2015 года упразднить одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам).

#### **Компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»**

59. В соответствующих случаях ЮНАМИД будет оказывать поддержку сторонам, в том числе вооруженным группам, не подписавшим Дохинский документ о мире в Дарфуре, в деле осуществления этого документа и любых последующих приглашений. Кроме того, Операция будет поддерживать Имплементационную группу высокого уровня Африканского союза и Специального представителя Генерального секретаря при Африканском союзе в их усилиях по поддержке всестороннего национального диалога по вопросам ситуации в Дарфуре, в том числе посредством предоставления консультаций по политическим вопросам, оказания поддержки в деле информирования общественности и предоставления материально-технической помощи.

60. Операция будет следить за выполнением сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, обязательств согласно договоренностям о прекращении огня и окончательным договоренностям по вопросам безопасности, зафиксированным в указанном документе. В целях содействия реализации договоренностей о прекращении огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, зафиксированных в Дохинском документе, Операция будет продолжать оказывать поддержку Комиссии по прекращению огня, Совместной комиссии и механизмам по наблюдению за осуществлением этого документа. Комиссия по прекращению огня будет и далее проверять места дислокации сторон, подписавших Дохинский документ, следить за соблюдением

договоренностей о прекращении огня и оказывать материально-техническую поддержку для обеспечения эффективного функционирования Комиссии. Операция, действуя через Совместную комиссию, будет побуждать подписавшие Документ стороны приступить к проверке членов Движения за справедливость и равенство в Судане (ДСР-Судан) и перейти к осуществлению окончательных договоренностей по вопросам безопасности, что послужит основой для включения комбатантов как Движения за освобождение и справедливость, так и Движения за справедливость и равенство в Судане в состав Суданских вооруженных сил.

61. Операция будет обеспечивать техническую и логистическую поддержку в деле содействия выполнению Дохинского документа о мире в Дарфуре, в частности проведения процесса внутридарфурского диалога и консультаций, добиваясь расширения роли местных субъектов в мирном процессе, укрепления Дохинского документа и создания дополнительных механизмов поддержки мира и примирения в Дарфуре.

62. ЮНАМИД продолжит разрабатывать свою стратегию в области коммуникации и общественной информации в целях содействия лучшему пониманию мирного процесса, повышения уровня осведомленности о мандате и первоочередных задачах Операции и распространения информации об основной деятельности Операции. Она будет вести работу с заинтересованными сторонами путем осуществления целого ряда мероприятий в средствах массовой информации, в том числе публикации ежемесячного журнала «Войсез оф Дарфур» и различных тематических журналов, а также выпуска радиопрограмм и аудиовизуальных и мультимедийных продуктов, предназначенных для гражданского общества. До получения лицензии на радиовещание ЮНАМИД будет и далее пользоваться ограниченными возможностями по трансляции радиопередач в эфире суданского радио «Ас-Салаам» и услугами местных радиостанций штатов в Дарфуре для их ретрансляции.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

1.1 Осуществление Дарфурской региональной администрацией в сотрудничестве с правительством Судана положений Дохинского документа о мире в Дарфуре и вовлечение в мирный процесс всех ключевых заинтересованных сторон в Дарфуре

1.1.1 Завершение переговоров между правительством и представителями вооруженных групп, не подписавших Документ, по вопросам заключения мирного соглашения с участием всех сторон (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: прекращение огня; 2015/16 год: мирное соглашение с участием всех сторон)

1.1.2 Выполнение положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, в частности касающихся разделения властных полномочий, распределения материальных благ, договоренностей о постоянном прекращении огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, защиты интересов детей, внутреннего диалога и консультаций (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 30 процентов; 2015/16 год: 70 процентов)

*Мероприятия*

- Организация 6 консультаций высокого уровня с участием представителей сторон, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, в целях содействия осуществлению этого документа и любых последующих соглашений
- Организация 6 консультационных совещаний с участием представителей международного сообщества и региональных партнеров по первоочередным задачам, сформулированным в Дохинском документе, и по вопросам его осуществления
- Четыре доклада Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза по вопросам осуществления мандата и хода осуществления мирного процесса
- Организация 64 консультаций на местном уровне в целях оказания поддержки в планировании и осуществлении процесса внутридарфурского диалога и консультаций: 6 консультаций на уровне штатов (5 штатов и Хартум); 1 консультация с участием представителей дарфурской диаспоры и 1 консультация для дарфурских беженцев в Чаде и соседних странах; итоговый дарфурский диалог регионального уровня и консультация для 11 000 участников
- Предоставление секретариатской поддержки, включая основную, техническую и материально-техническую поддержку и консультационную помощь, координаторам внутридарфурского диалога и консультаций
- Организация ежеквартальных совещаний Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре и подготовка докладов для представления Комиссии по наблюдению за осуществлением
- Организация 2 совещаний Совместной комиссии по Дохинскому документу о мире в Дарфуре и подготовка докладов для представления Совместной комиссии
- Содействие в проведении 2 совещаний с участием представителей правительства Судана, Африканского союза и Трехстороннего координационного механизма Организации Объединенных Наций по ЮНАМИД
- Организация ежемесячных совещаний с участием представителей Дарфурской региональной администрации по вопросам функционирования и деятельности органов переходного правительства, предусмотренных в Дохинском документе о мире в Дарфуре, в том числе представителей Фонда реконструкции и развития Дарфура, Дарфурской земельной комиссии, Компенсационной комиссии и Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения
- Оказание консультационной помощи в рамках ежемесячных консультационных совещаний/форумов с участием представителей Дарфурской региональной администрации, организаций гражданского общества и местных органов власти, а также лидеров местных общин, включая внутренне перемещенных лиц, женщин и молодежь, в целях координации деятельности по осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре и деятельности Дарфурской региональной администрации на местном уровне

- Проведение кампаний по информированию общественности о деятельности ЮНАМИД, в том числе 96 информационно-пропагандистских мероприятий, связанных с распространением информационных материалов с изложением ключевых идей и раздачей сувениров в поддержку мирного процесса, а именно: 10 тематических практикумов для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общественных лидеров; 4 дискуссий по вопросам мира, касающимся безопасности и развития; 8 культурных мероприятий и 12 театрално-драматических постановок; 15 спортивных мероприятий; 15 музыкальных мероприятий; 2 дней открытых дверей — в сотрудничестве с другими основными секциями; 10 торжественных мероприятий, посвященных отмечаемым Организацией Объединенных Наций дням; 20 поездок в начальные и средние школы для проведения информационно-разъяснительной работы, посвященной мандату ЮНАМИД
- Проведение Группой радиовещания ЮНАМИД с применением аудиовизуальных средств следующих кампаний по информированию общественности о деятельности Операции: 52 еженедельных 30-минутных серий радиосериала; 10 транслируемых в прямом эфире государственными радиостанциями в Дарфуре радиопередач о мероприятиях ЮНАМИД; 120 тематических новостных радиопередач о ходе мирного процесса, основанных на историях из личного опыта людей; ежедневных трансляций радиожурнала продолжительностью до 3 часов; 1 еженедельного 15-минутного радиосериала о молодежи/детях/гендерной проблематике; 20 различных объявлений социальной рекламы по радио/телевидению; 10 тематических новостных видеороликов для широкого распространения в международных и местных средствах массовой информации; 4 15-минутных документальных фильмов (в общей сложности — 633 мероприятия с применением аудиовизуальных средств)
- Издание ежемесячных журналов с новостными тематическими статьями и историями из личного опыта людей, связанными с осуществлением мандата Операции; выпуск 48 еженедельных информационных бюллетеней; издание 2 ежегодных журналов, освещающих работу военного и полицейского компонентов; издание 1 книги о ЮНАМИД; подготовка 40 различных транспарантов для проведения мероприятий/кампаний, 20 различных тематических плакатов и 6 отдельных тематических буклетов; публикация 15 000 экземпляров календаря на 2016 год в 3 различных форматах, включая настольный органайзер; проведение 4 крупных мероприятий в области фотографии, включающих по меньшей мере 1 фотовыставку за пределами Дарфура; 2 фотопубликации; издание 4 наборов плакатов по гендерным вопросам в целях повышения осведомленности о важности участия женщин в мирном процессе в Дарфуре
- Ежедневное обновление информации, публикуемой на веб-сайте Операции; проведение еженедельных брифингов для прессы; распространение новостей в средствах массовой информации и новостей, поступающих от них; обновление информации на электронных платформах в целях обеспечения постоянной поддержки осуществления мандата ЮНАМИД
- Организация мероприятий по информированию общественности и/или распространение информационно-просветительских материалов в 10 общинах, охваченных инициативами по обеспечению безопасности местного населения
- Установление партнерских отношений с соответствующими органами власти и/или региональными средствами массовой информации в целях подготовки и проведения на всей территории Дарфура единой информационно-просветительской кампании по вопросам опасности, которую представляет нерегулируемый оборот стрелкового оружия и легких вооружений

## Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки Дарфурской региональной администрации; сотрудничество между Дарфурской региональной администрацией и правительством страны; готовность заинтересованных сторон в Дарфуре участвовать в мирном процессе; прогресс в проведении национального диалога; готовность и решимость Дарфурской региональной администрации вести свою работу на основе консультаций и координации с местными заинтересованными сторонами

Таблица 3  
Людские ресурсы: поддержка посреднического процесса

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы				
<b>Отдел по политическим вопросам</b>									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	–	1	9	9	3	<b>22</b>	19	–	<b>41</b>
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	–	1	9	9	3	<b>22</b>	19	–	<b>41</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Утвержденные временные должности на 2014/15 год<sup>b</sup></b>									
Утвержденные временные должности на 2014/15 год <sup>b</sup>	–	–	–	–	–	–	1	–	<b>1</b>
Предлагаемые временные должности на 2015/16 год <sup>b</sup>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>
<b>Итого (Отдел по политическим вопросам)</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	9	9	3	<b>22</b>	20	–	<b>42</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	9	9	3	<b>22</b>	19	–	<b>41</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	–	1	5	9	3	<b>18</b>	58	1	<b>77</b>
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	–	1	5	9	3	<b>18</b>	50	1	<b>69</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(8)</b>	–	<b>(8)</b>
<b>Совместная группа поддержки посредничества</b>									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	–	–	–	1	1	<b>2</b>	1	–	<b>3</b>
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Катего- рия по- левой службы				
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	(1)	(1)	(2)	(1)	-	(3)
Утвержденные временные должности на 2014/15 год <sup>b</sup>	1	1	2	1	-	5	-	-	5
Предлагаемые временные должности на 2015/16 год <sup>b</sup>	1	-	-	-	-	1	-	-	1
<b>Чистое изменение</b>	-	(1)	(2)	(1)	-	(4)	-	-	(4)
<b>Итого (Совместная группа поддержки посредничества)</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	1	2	2	1	7	1	-	8
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	-	-	-	-	1	-	-	1
<b>Чистое изменение</b>	-	(1)	(2)	(2)	(1)	(6)	-	-	(7)
<b>Совместный механизм поддержки и координации</b>									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	-	1	3	3	-	7	1	-	8
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	-	-	2	1	-	3	1	-	4
<b>Чистое изменение</b>	-	(1)	(1)	(2)	-	(4)	(1)	-	(4)
<b>Отделение связи в Хартуме</b>									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	-	1	5	5	2	13	8	-	21
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	-	1	4	4	2	11	8	-	19
<b>Чистое изменение</b>	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	-	(2)
<b>Всего, поддержка посреднического процесса</b>									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	-	4	22	27	9	62	87	1	150
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	-	3	20	23	8	54	78	1	133
<b>Чистое изменение</b>	-	(1)	(2)	(4)	(1)	(8)	(9)	-	(17)
Утвержденные временные должности на 2014/15 год <sup>b</sup>	1	1	2	1	-	5	1	-	6
Предлагаемые временные должности на 2015/16 год <sup>b</sup>	1	-	-	-	-	1	-	-	1
<b>Чистое изменение</b>	-	(1)	(2)	(1)	-	(4)	(1)	-	(5)

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	5	24	29	9	<b>67</b>	88	1	<b>156</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	3	20	23	8	<b>55</b>	78	1	<b>134</b>
<b>Чистое изменение</b>	-	(2)	(4)	(5)	(1)	<b>(12)</b>	<b>(10)</b>	-	<b>(22)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Международный персонал: чистое сокращение на 12 штатных и временных должностей (сокращение на 8 штатных должностей и 4 временные должности)*

*Национальный персонал: сокращение на 10 штатных и временных должностей (сокращение на 9 штатных должностей и 1 временную должность)*

63. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в рамках поддержки посреднического процесса приводится в таблице 4 ниже.

Таблица 4

**Кадровые изменения: поддержка посреднического процесса**

Отдел/секция/группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о должностях	Куда/откуда
Отдел по политическим вопросам	Упразднение	(1)	1 должность временного сотрудника общего назначения среди национального персонала категории общего обслуживания	
Отдел коммуникации и общественной информации	Упразднение	(8)	1 должность национального сотрудника-специалиста и 7 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
Совместная группа поддержки посредничества	Упразднение	(6)	4 должности временного сотрудника общего назначения: 1 Д-1, 2 С-4 и 1 С-3 2 штатные должности: 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Переупрочивание	(1)	1 С-3	в Отдел полиции
Совместный механизм поддержки и координации	Упразднение	(1)	1 Д-2	

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Переупрощение	(3)	1 С-4, 2 С-3	в Объединенный оперативный центр в рамках исполнительного руководства и управления
Отделение связи в Хартуме	Перевод	(2)	1 С-4, 1 С-3	в Отдел полиции
<b>Всего</b>		<b>(22)</b>		

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Отдел по политическим вопросам	Упразднение	-1	Национальный персонал категории общего обслуживания	
Отдел коммуникации и общественной информации	Упразднение	-8	1 должность национального сотрудника-специалиста и 7 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
Совместная группа поддержки посредничества	Упразднение	-6	1 Д-1, 2 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	
		-1	1 С-3	в Отдел полиции
Совместная поддержка и координация	Упразднение	-4	1 Д-2, 1 С-4, 2 С-3	
Отделение связи в Хартуме	Перевод	-2	1 С-4, 1 С-3	в Отдел полиции
<b>Всего</b>		<b>-22</b>		

64. В рамках компонента 1 «Поддержка посреднического процесса» предлагается упразднить одну должность временного сотрудника общего назначения среди национального персонала категории общего обслуживания в Отделе по политическим вопросам с 1 июля 2015 года и перевести две штатные должности сотрудника полиции (1 С-4 и 1 С-3) из Отделения связи в Хартуме в Отдел полиции в штабе ЮНАМИД.

#### **Отдел коммуникации и общественной информации**

65. В рамках оптимизации кадровой структуры в Отделе коммуникации и общественной информации предлагается с 31 декабря 2015 года упразднить 8 должностей национальных сотрудников (1 должность национального сотрудника-специалиста и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

### **Совместная группа поддержки посредничества**

66. В соответствии с мандатом Операции, изложенным в резолюции 2173 (2014) Совета Безопасности, в 2015/16 году предлагается упразднить Совместную группу поддержки посредничества, но сохранить должность Единого главного посредника (уровень заместителя Генерального секретаря). Таким образом, предлагается упразднить 2 штатные должности (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) и 4 временные должности (1 Д-1, 2 С-4 и 1 С-3), а 1 должность класса С-3 перепрофилировать в должность сотрудника полиции и передать в Отдел полиции, относящийся к компоненту 2 «Защита гражданских лиц».

### **Совместный механизм поддержки и координации**

67. Также в соответствии с мандатом Операции, изложенным в резолюции 2173 (2014) Совета Безопасности, предлагается сократить штат отделения совместного механизма поддержки и координации в Аддис-Абебе на 4 должности (1 Д-2, 1 С-4 и 2 С-3). В связи с этим предлагается упразднить 1 должность класса Д-2 и передать 1 должность класса С-4 и 2 должности класса С-3 в Объединенный оперативный центр, входящий в компонент «Исполнительное руководство и управление».

### **Компонент 2 «Защита гражданских лиц»**

68. ЮНАМИД будет способствовать стабилизации ситуации с безопасностью в целях защиты гражданских лиц и безопасной и своевременной доставки гуманитарной помощи нуждающемуся населению на всей территории Дарфура. Для достижения этих целей потребуются согласованные действия ряда элементов Операции, в том числе военных и полицейских подразделений, подразделений по обезвреживанию боеприпасов, по правам человека, по защите детей, по обеспечению законности и по гражданским вопросам, в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций.

69. Военный компонент будет способствовать защите гражданского населения путем сдерживания насилия с помощью стационарных опорных пунктов и мобильных патрулей в районах повышенного риска, а также помогать гуманитарным учреждениям и учреждениям, занимающимся вопросами развития. Военный компонент будет сохранять свое присутствие во всех пяти секторах в 34 опорных пунктах, но перераспределит силы, чтобы обеспечить достаточное присутствие войск в определенных районах повышенного риска и потенциальных горячих точках в районе операций. Основное внимание будет уделяться укреплению чувства безопасности у населения за счет интенсивного патрулирования при поддержке военных вертолетов общего назначения, которые будут проводить разведку с воздуха и при необходимости содействовать оперативному развертыванию общих и секторальных резервных сил. В военном компоненте по-прежнему будут действовать сотрудники по связи взаимодействия, отвечающие за улучшение координации между подразделениями Суданских вооруженных сил на местах и штабами секторов и сил. Военный компонент будет и далее обеспечивать безопасность и защиту персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала.

70. Полицейский компонент будет способствовать защите гражданских лиц, участвуя в создании эффективной, оперативно реагирующей и подотчетной по-

лиции правительства Судана в Дарфуре. Полицейский компонент будет действовать во всех 5 секторах и 36 опорных пунктах, укрепляя отношения с полицией правительства Судана, местными властями и представителями общин, чтобы обеспечить надлежащую полицейскую защиту лагерей внутренне перемещенных лиц, особенно проживающих там женщин и детей. Кроме того, он будет ежедневно и круглосуточно патрулировать лагерь перемещенных лиц вместе с добровольцами, участвующими в охране общественного порядка. В связи с этим Операция будет проводить обучение добровольцев с целью повышения уровня их подготовки. Операция также будет стремиться обеспечивать учет гендерной проблематики, проблем сексуального и гендерного насилия и преступлений против женщин и детей как в местных органах полиции, так и в политике и стратегиях на всех уровнях, уделяя особое внимание созданным в полиции правительства Судана отделам по гендерным вопросам и по защите семьи и детей. ЮНАМИД также планирует проводить обучение суданской полиции в Дарфуре методам предупреждения преступности, подготовки отчетности и проведения расследований в соответствии с международными стандартами работы правоохранительных органов. Операция также будет привлекать учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций на всех уровнях для наращивания потенциала полиции правительства Судана и консультироваться с гуманитарными учреждениями для определения потребностей внутренне перемещенных лиц в безопасности.

71. ЮНАМИД будет оказывать услуги по обезвреживанию взрывоопасных предметов, в том числе по экстренному обезвреживанию; проводить информационно-разъяснительную работу об опасности неразорвавшихся боеприпасов; осуществлять инициативы по вопросам безопасного обращения с оружием и боеприпасами и их хранения; и укреплять потенциал национального органа по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и других соответствующих государственных партнеров. Очистка районов от неразорвавшихся боеприпасов будет способствовать доставке гуманитарной помощи и созданию условий для возвращения внутренне перемещенных лиц, позволит освободить земли для земледелия и выпаса скота и тем самым будет содействовать расширению масштабов деятельности в целях развития в Дарфуре. Будет также оказываться помощь пострадавшим в результате детонации неразорвавшихся боеприпасов. Операция будет поддерживать инициативы по вопросам обращения со стрелковым оружием, легкими вооружениями и боеприпасами и их хранения, включая укрепление потенциала соответствующих государственных партнеров согласно стратегии Операции в области контроля за стрелковым оружием и легкими вооружениями. Эти инициативы направлены на создание и укрепление национального потенциала, повышение степени самостоятельности и содействие реализации устойчивых программ, осуществляемых под национальным руководством.

72. Операция продолжит вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций оказывать финансовую поддержку проектам в области институционального развития и руководства программами в сотрудничестве с другими заинтересованными сторонами, а также будет координировать свою деятельность с военными и другими заинтересованными сторонами и субъектами в целях эффективного и результативного осуществления предусмотренных мандатом мероприятий.

73. ЮНАМИД продолжит заниматься наблюдением, расследованиями и сбором доказательств и проводить информационно-пропагандистскую работу по вопросам прав человека, в том числе по проблеме сексуального и гендерного насилия. Она также продолжит следить за соблюдением прав человека при отправлении правосудия, бороться с безнаказанностью за нарушения прав человека, наращивать правозащитный потенциал государственных и негосударственных субъектов и оказывать содействие работе независимого эксперта Организации Объединенных Наций по вопросу о положении в области прав человека в Судане. ЮНАМИД будет и далее прилагать усилия для обеспечения учета вопросов прав человека во всех мирных и политических процессах в рамках стратегий защиты гражданского населения и оказания гуманитарной помощи. Кроме того, Операция будет обеспечивать платформу для конструктивного диалога с правительством Судана и взаимодействовать с международными партнерами, вооруженными движениями, страновой группой Организации Объединенных Наций и основными национальными заинтересованными сторонами для решения проблем в области прав человека. ЮНАМИД будет также обеспечивать применение принципов должной осмотрительности в вопросах прав человека в проектах по оказанию поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

74. Операция будет поддерживать диалог с вооруженными силами и группами с целью добиться от них подписания и осуществления в установленные сроки планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других грубых нарушений прав детей. ЮНАМИД будет и далее проверять все сообщения о нарушениях прав детей, совершаемых сторонами конфликта, собирать доказательства и своевременно докладывать о них. Операция продолжит наращивать потенциал национальных партнеров, с тем чтобы они могли предотвращать жестокое обращение с детьми и нарушение их прав и бороться с этими явлениями, а также самостоятельно выполнять программу защиты детей.

75. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными и местными неправительственными организациями Операция будет поддерживать инициативы по укреплению законности с учетом норм международного права и передового опыта. ЮНАМИД будет содействовать совершенствованию суданской системы уголовного правосудия, с тем чтобы она могла защищать законные права населения Дарфура. Операция будет сотрудничать с национальными властями в целях повышения способности сельских судей осуществлять арбитражное урегулирование общинных конфликтов, связанных с землей и другими ресурсами, и в целях наблюдения за работой судей на этом направлении. Доступ к правосудию в общинах будет расширен за счет оказания технической поддержки сетям помощников юристов (в том числе в лагерях для внутренне перемещенных лиц), задача которых будет заключаться в предоставлении информации о законных правах и направлении пострадавших к представителям официальной правовой системы, в том числе в случаях сексуального и гендерного насилия. Операция также будет совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций следить за уголовными процессами с целью обеспечения соблюдения международных правовых норм. ЮНАМИД будет поддерживать механизмы правосудия переходного периода, такие как Комиссия по правосудию, установлению истины и примирению, предусмотренная Дохинским документом о мире в Дарфуре, и

Специальный суд по преступлениям в Дарфуре, путем оказания им технической помощи и материально-технической поддержки в целях обеспечения жертвам доступа к правосудию.

76. Операция продолжит оказывать поддержку системе раннего предупреждения и реагирования в отслеживании и предупреждении угроз физического насилия против гражданских лиц и принятии необходимых мер. ЮНАМИД будет содействовать защите гражданского населения во всех секторах, проводя обсуждения со страновой группой Организации Объединенных Наций, находящимися под угрозой общинами и местными властями в целях определения угроз и приоритетных областей и планирования мер противодействия; обеспечения функционирования совместной гражданской, полицейской и военной системы наблюдения за мерами по защите гражданского населения; и разработки системы обзора, оценки и отчетности по всем мерам реагирования на нападения на гражданское население.

77. ЮНАМИД будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и страновой гуманитарной группой в Дарфуре по вопросам содействия доставке гуманитарной помощи. ЮНАМИД будет уделять особое внимание созданию безопасных условий для оказания гуманитарной помощи и безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции перемещенного населения или интеграции такого населения в других местах по их выбору; поддержке участия женщин в процессах постконфликтного восстановления и развития и расширению их социально-экономических прав и возможностей; а также подбору партнеров-исполнителей для оказания помощи пострадавшим от взрывоопасных пережитков войны. ЮНАМИД будет уделять особое внимание созданию благоприятных в плане безопасности условий для оказания гуманитарной помощи.

78. В тесном сотрудничестве с Координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам в Судане ЮНАМИД будет выполнять свою работу в тесной координации и консультации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными и неправительственными субъектами, включая двусторонних и многосторонних доноров. В частности, Операция будет координировать свою деятельность с тематической группой по защите Дарфура, возглавляемой Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), а также с совместными рабочими группами страновой группы Организации Объединенных Наций и ЮНАМИД в целях подготовки и осуществления совместных мероприятий в поддержку осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре, уделяя особое внимание поддержке работы Дарфурской региональной администрации в области восстановления, реконструкции, обеспечения средств к существованию и охраны окружающей среды, а также в поиске долговременных решений, обеспечения добровольного возвращения и реинтеграции беженцев, с тем чтобы содействовать созданию безопасной, спокойной и стабильной обстановки, способствующей нормализации жизни в Дарфуре.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов***2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре**

2.1.1 Сокращение числа гражданских лиц, погибших в результате межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов (2013/14 год: 1059; 2014/15 год: 1200; 2015/16 год: 800)

2.1.2 Сокращение числа гражданских лиц, погибших в результате вооруженных столкновений между сторонами конфликта (2013/14 год: 120; 2014/15 год: 120; 2015/16 год: 80)

2.1.3 Сокращение числа уголовных преступлений и нарушений общественного порядка в лагерях внутренне перемещенных лиц и беженцев (2013/14 год: 854; 2014/15 год: 827; 2015/16 год: 500)

2.1.4 Увеличение числа суданских полицейских, прошедших подготовку по вопросам предупреждения преступности, подготовки отчетности и расследования (2013/14 год: 2079; 2014/15 год: 3600; 2015/16 год: 3700)

2.1.5 Увеличение в суданской полиции числа подразделений по борьбе с сексуальным и гендерным насилием и по защите детей и женщин (2013/14 год: 7; 2014/15 год: 8; 2015/16 год: 9)

2.1.6 Сокращение числа инцидентов с неразорвавшимися боеприпасами (2013/14 год: 20; 2014/15 год: 15; 2015/16 год: 10)

2.1.7 Увеличение числа модернизированных складов оружия и боеприпасов в Дарфуре (2013/14 год: 0; 2014/15 год: 5; 2015/16 год: 10)

*Мероприятия*

- Организация от имени Председателя Комиссии по прекращению огня раз в две недели заседаний подкомиссий по прекращению огня на уровне секторов для обсуждения вопросов, связанных с нарушением соответствующих мирных соглашений, передислокацией сил и обеспечением безопасности, для урегулирования споров между сторонами-участниками соглашения и определения вопросов, которые следует довести до сведения Совместной комиссии
- Проведение ежеквартальных совещаний с Комиссией по прекращению огня для консультирования по выполнению положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, касающихся гендерных вопросов и женщин, и для контроля за их выполнением
- Проведение 6 совещаний со сторонами конфликта, включая правительство Судана и вооруженные группы, для содействия учету интересов детей в мирном процессе, мирных соглашениях и деятельности на этапах постконфликтного восстановления и реконструкции во исполнение соответствующих резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

- Предоставление на постоянной основе страновой группе Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группе Межучрежденческого постоянного комитета и Дарфурской региональной администрации информации о работе и приоритетах Операции в области защиты гражданских лиц и обеспечение их соответствия выводам и приоритетам гуманитарных организаций, занимающихся вопросами защиты, и сектора/тематической группы по защите, а также участие в совещаниях специального комитета с донорами по вопросам гуманитарной помощи и по мерам восстановления Дарфура на начальном этапе
- Выполнение функций сопредседателя тематической рабочей группы по защите гражданских лиц для содействия реализации комплексной стратегической рамочной программы Организации Объединенных Наций по общесистемной поддержке Организацией выполнения Дохинского документа и наблюдение за ходом проектов, осуществляемых совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Поддержание оперативной готовности во всех районах действия миссии силами 4 резервных рот сил/секторов (256 200 человеко-дней: 175 военнослужащих на роту × 4 роты × 366 дней)
- Несение службы в объеме 74 664 человеко-дня штабной ротой для обеспечения стационарной охраны, выполнения административной работы и поддержания радиосвязи в штабе Операции (132 военнослужащих × 366 дней); и сопровождение представителей старшего руководства и высокопоставленных гостей (12 военнослужащих на группу × 6 групп × 366 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в объеме 1 679 940 человеко-дней в целях обеспечения безопасности и защиты гражданских лиц, отслеживания и проверки сообщений об интенсивных конфликтах, а также позиций, численности и передвижений всех сил, вовлеченных в конфликт в Дарфуре, и обеспечения безопасности военных наблюдателей в 34 опорных пунктах (45 военнослужащих × 3 патруля в каждом опорном пункте × 366 дней)
- Несение службы в объеме 933 300 человеко-дней для обеспечения стационарной охраны, командования и управления и материально-технической поддержки в 34 опорных пунктах (75 военнослужащих на опорный пункт в течение 366 дней)
- Поддержка с воздуха вертолетами общего назначения в объеме 3840 часов для обеспечения высоко-мобильной оперативной защиты в районах повышенного риска или в тех районах, куда наземный доступ ограничен, для оказания поддержки гражданским и военным транспортным вертолетам и автоколоннам и для патрулирования, ведения разведки и наблюдения (8 военных вертолетов общего назначения, 40 часов на 1 вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
- Обеспечение защиты автоколонн, выполняющих оперативные задачи или перевозящих материальные средства, а также автоколонн, доставляющих гуманитарные грузы (245 952 человеко-дня: 56 военнослужащих на автоколонну, 12 автоколонн в течение 366 дней)
- Поддержание тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами для урегулирования связанных с конфликтом разногласий (13 542 человеко-дня: 37 сотрудников в течение 366 дней)
- Несение службы военнослужащими на 5 временных оперативных базах (по одной в каждом секторе) для обеспечения безопасности районов проведения конкретных оперативных мероприятий (пункты и центры распределения материальных средств, пункты сбора и хранения оружия) в объеме 183 000 человеко-дней (20 военнослужащих в 5 центрах на каждой из 5 временных оперативных баз в течение 366 дней)

- Патрулирование силами сформированных полицейских подразделений для защиты внутренне перемещенных лиц в объеме 456 768 человеко-дней (96 сотрудников в каждом из 13 подразделений в течение 366 дней)
- Несение патрульной полицейской службы в 36 опорных пунктах для защиты внутренне перемещенных лиц, в том числе в рамках деятельности по поддержанию общественного порядка, на всей территории Дарфура в объеме 265 716 человеко-дней (6 сотрудников полиции на патруль, 121 патруль в течение 366 дней)
- Организация 80 курсов подготовки для 3600 добровольных стражей порядка из числа внутренне перемещенных лиц, желающих оказать помощь полиции Судана в Дарфуре в поддержании общественного порядка в 5 штатах Дарфура, в том числе: 40 учебных занятий по охране правопорядка в общинах для 1800 добровольцев и 40 учебных занятий по вопросам прав человека и борьбы с сексуальным и гендерным насилием для 1800 добровольцев (80 курсов, по 45 добровольцев на курс)
- Выезды оперативных групп для обезвреживания 30 боеприпасов в предположительно опасных районах Дарфура или в тех районах, где опасность была подтверждена
- Разъяснение опасности взрывоопасных пережитков войны и стрелкового оружия и легких вооружений для 1 000 000 человек во всех 5 штатах Дарфура
- Проведение 4 практикумов для сотрудников Национального центра по вопросам деятельности, связанной с разминированием
- Подготовка 20 представителей соответствующих национальных органов по Международному техническому руководству по боеприпасам и Международным стандартам контроля за стрелковым оружием
- Восстановление 10 участков полиции правительства Судана во всех штатах Дарфура в качестве образцов для правительства Судана

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*

2.2 Стабильная и безопасная обстановка, позволяющая доставлять гуманитарную помощь и восстанавливать источники средств к существованию	2.2.1 Расширение охвата гуманитарной помощью тех районов, доступ к которым был ограничен или нестабилен (2013/14 год: 40 деревень; 2014/15 год: 50 деревень; 2015/16 год: 60 деревень)
--	--

---

*Мероприятия*

- Предоставление страновой группе Организацией Объединенных Наций и международным и национальным неправительственным и гуманитарным организациям, а также организациям, занимающимся восстановлением и развитием, услуг в области безопасности, включая охрану, проведение брифингов по вопросам безопасности и поддержку при эвакуации, во всем районе миссии
- Проведение 60 учебных занятий по защите гражданских лиц и принципам гуманитарного права для военных, полицейских и гражданского населения
- Реализация 10 проектов с быстрой отдачей и проекта наращивания потенциала в области миростроительства в Дарфуре в поддержку скорейшего восстановления путем предоставления услуг затронутым конфликтом группам населения и племенам кочевников
- Закрытие до 6 опорных пунктов с передислокацией войск в уже существующие или новые лагеря или опорные пункты

- Создание до 3 опорных пунктов в районах повышенного риска и потенциальных горячих точках в районе операций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Устранение угроз нападения на мирных жителей Дарфура или их преследования и создание безопасных условий для возвращения внутренне перемещенных лиц и беженцев в свои дома или для переселения

2.3.1 Сокращение числа случаев нападения на гражданских лиц (2013/14 год: 1000; 2014/15 год: 800; 2015/16 год: 400)

2.3.2 Увеличение числа внутренне перемещенных лиц и беженцев, добровольно покинувших лагерь для возвращения домой или поселения на новом месте (2013/14 год: 36 406; 2014/15 год: 200 000; 2015/16 год: 300 000)

*Мероприятия*

- Укрепление механизмов раннего предупреждения для защиты гражданских лиц от угроз посредством своевременного выявления опасности и налаживания взаимодействия с механизмами быстрого реагирования
- Организация ежемесячных совещаний Совместной группы по защите и участие в ежемесячных совещаниях Тематической группы по защите Дарфура, посвященных угрозам и проблемам, связанным с защитой гражданского населения и гуманитарным доступом
- Координация 300 межучрежденческих миссий по оценке ситуации на местах, в том числе для оценки патрулирования, проводимого для внушения населению чувства безопасности и наблюдения за обстановкой, в целях выявления и проверки проблем с безопасностью в районах возвращения беженцев и участие в этих миссиях
- Консультирование властей штатов, учреждений Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций по вопросам потребностей возвращенцев в защите и их первоочередных нуждах в этой связи путем проведения ежемесячных совещаний рабочих групп по возвращению и реинтеграции беженцев

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4 Поощрение и защита прав человека в Дарфуре

2.4.1 Сокращение числа нарушений прав человека (2013/14 год: 486; 2014/15 год: 300; 2015/16 год: 200)

2.4.2 Эффективное функционирование Национальной комиссии по правам человека и создание подкомитетов по правам человека в Дарфуре в соответствии с Дохинским документом о мире в Дарфуре (2013/14 год: подготовительная работа по плану действий Национальной комиссии по правам человека; 2014/15 год: завершение создания Национальной комиссия по правам человека и начало ее полноценного функционирования; подготовка и утверждение стратегии развития потенциала; 2015/16 год: завершение подготовки плана работы отделения Национальной комиссии по правам человека в Дарфуре)

2.4.3 Увеличение числа завершенных в суде дел о сексуальном и гендерном насилии (2013/14 год: 5; 2014/15 год: 10; 2015/16 год: 15)

*Мероприятия*

- Оказание Консультативному совету правительства по правам человека в Дарфуре консультационной помощи и поддержки посредством проведения 1 семинара по совместной рамочной программе сотрудничества в области прав человека; 1 совещания в рамках Дарфурского форума по правам человека с участием правительства Судана, Консультативного совета по правам человека в Дарфуре, Национальной комиссии по правам человека, дипломатического сообщества, учреждений Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества; 8 совещаний в рамках подфорумов по правам человека на уровне штатов для обсуждения основных проблем в области прав человека
- Оказание Национальной комиссии по правам человека консультационной помощи и поддержки путем проведения 2 учебных занятий и 6 совещаний по вопросам эффективного осуществления ее мандата по защите прав человека
- Предоставление комитетам штатов консультационной помощи путем проведения 12 совещаний и 4 семинаров по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин, реализации планов работы и превентивных стратегий комитетов, мер реагирования в случаях сексуального и гендерного насилия, а также по вопросам институционального развития
- Предоставление Национальному парламентскому комитету по правам человека и законодательным собраниям штатов Дарфура консультационной помощи посредством проведения 15 совещаний и 5 семинаров по вопросам соответствия действующих законов международным стандартам в области прав человека
- Организация 100 выездов на места для отслеживания ситуации в области прав человека и подготовки докладов, в том числе 60 посещений мест предполагаемых нарушений и населенных пунктов в целях наблюдения и установления фактов и 40 последующих поездок для встреч с представителями местных органов власти и отслеживания принятых мер и достигнутого прогресса
- Оказание правительству Судана консультационной и технической помощи посредством организации 50 миссий для наблюдения за работой судебных органов с целью повышения его способности обеспечивать жителям Дарфура, пострадавшим от нарушения прав человека, доступ к правосудию и привлекать виновных к ответственности
- Предоставление Комиссии по гуманитарной помощи, профильным министерствам правительств штатов и внутренне перемещенным лицам технической консультационной помощи посредством проведения 10 семинаров и 50 совещаний по вопросам, касающимся ситуации с правами человека внутренне перемещенных лиц, в том числе уязвимых групп, по вопросам, связанным с сексуальным и гендерным насилием, а также по вопросам обеспечения безопасного, добровольного и достойного возвращения внутренне перемещенных лиц в места их постоянного проживания или в другие места по их выбору
- Проведение 25 общественных информационно-пропагандистских кампаний (по 5 в каждом секторе) на тему прав человека (одной — в Международный женский день, одной — в рамках кампании «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием», одной — в День прав человека в Африке, одной — в Международный день инвалидов и одной — в День прав человека)
- Оказание сторонам Дохинского документа о мире в Дарфуре и всех последующих договоренностей технической консультационной помощи посредством организации 10 семинаров и 25 совещаний по осуществлению соглашений в части прав человека и правосудия в переходный период
- Оказание Дарфурскому форуму по правосудию переходного периода технической консультационной помощи посредством организации 2 практикумов для укрепления потенциала основных заинтересованных сторон в области борьбы с безнаказанностью и содействия примирению, для углубления их знаний и повышения их компетентности в области прав человека

- Организация для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих Суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов, представителей вооруженных движений и сельских/традиционных механизмов правосудия 18 учебных курсов по вопросам отправления правосудия, в том числе по вопросам исправительных мер и борьбы с безнаказанностью, международных стандартов в области прав человека и борьбы с насилием в отношении женщин и детей
- Осуществление 4 проектов с быстрой отдачей, призванных актуализировать правозащитную тематику в рамках образовательной и судебной систем
- Переиздание учебно-просветительских материалов по правозащитной тематике в количестве 10 000 экземпляров, выпуск 1800 плакатов, изготовление 100 стендов с перекидными иллюстрациями и 1000 сумок с правозащитной символикой для повышения осведомленности местных общин о национальных и международных документах в области прав человека
- Проведение консультаций и координация работы с Управлением Верховного комиссара по правам человека, Африканским союзом и мандатариями специальных процедур Организации Объединенных Наций по вопросам информационно-пропагандистской деятельности в области прав человека

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.5 Постепенное устранение грубых нарушений прав детей со стороны участников конфликта

2.5.1 Число разработанных, подписанных и выполненных сторонами конфликта планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других грубых нарушений прав детей (2013/14 год: 6; 2014/15 год: 7; 2015/16 год: 3)

2.5.2 Увеличение числа общинных комитетов по защите детей в Дарфуре, члены которых прошли подготовку по вопросам фиксирования грубых нарушений прав детей, их предупреждения и реагирования на них (2013/14 год : 15; 2014/15 год: 20, 2015/16 год: 25)

2.5.3 Увеличение числа сторон конфликта, прошедших подготовку по вопросам прав ребенка и защиты детей, направленную на повышение их осведомленности и углубление знаний по вопросам шести самых грубых нарушений прав детей, а также международных норм и стандартов (2013/14 год: 3; 2014/15 год: 3; 2015/16 год: 4)

*Мероприятия*

- Установление диалога со сторонами конфликта с целью добиться от них обязательств по выполнению планов действий, касающихся прекращения вербовки и использования детей-солдат, а также устранения других нарушений, в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1539 (2004), 1612 (2005), 1882 (2009), 1998 (2011) и 2068 (2012)
- Организация 6 совещаний с руководством сторон конфликта с целью проведения переговоров и оказания консультационной и иной поддержки в разработке и осуществлении планов действий
- Организация 40 учебных занятий по вопросам прав и защиты детей по меньшей мере для 2000 национальных участников, в том числе представителей организаций гражданского общества, добровольцев по охране общественного порядка, работников госучреждений Судана, а также членов комитетов и сотрудников координационных центров по защите детей

- Организация для представителей сторон конфликта 4 учебных занятий по правам и защите детей в целях повышения их способности бороться с нарушением прав детей и углубления их знаний о борьбе с нарушением прав детей и работе механизмов наблюдения и отчетности
- Представление Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах 4 докладов, посвященных актуализации соответствующей тематики и наращиванию потенциала
- Организация 160 миссий по наблюдению за положением на местах и в лагерях внутренне перемещенных лиц в целях проверки сообщений о грубых нарушениях прав детей и контроля за принятыми мерами
- Проведение ежемесячных совещаний рабочей группы механизма наблюдения и отчетности для проверки сообщений о нарушениях прав детей, сбора доказательств, принятия мер и контроля

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.6 Повышение способности местных учреждений бороться с безнаказанностью и расширение доступа к правосудию для пострадавшего от войны населения, в том числе женщин и детей

2.6.1 Увеличение доли судебных решений, в том числе решений Специального уголовного суда по преступлениям в Дарфуре, соответствующих международным стандартам (2013/14 год: данные отсутствуют; 2014/15 год: 40 процентов; 2015/16 год: 60 процентов)

2.6.2 Увеличение числа жертв, которым была оказана помощь в получении доступа к механизмам правосудия переходного периода (2013/14 год: данные отсутствуют; 2014/15 год: 50; 2015/16 год: 150)

2.6.3 Увеличение числа жертв, получивших доступ к услугам юридической помощи (2013/14 год: данные отсутствуют; 2014/15 год: 50; 2015/16 год: 150)

2.6.4 Увеличение числа заключенных, получивших доступ к услугам юридической помощи (2013/14 год: данные отсутствуют; 2014/15 год: 100; 2015/16 год: 200)

*Мероприятия*

- Содействие соблюдению международных стандартов отправления правосудия в ходе 100 уголовных процессов на всей территории Дарфура, наблюдение за соблюдением стандартов и подготовка докладов
- Организация для Комиссии по отпращиванию правосудия, установлению истины и примирению, созданной в соответствии с Дохинским документом о мире в Дарфуре, 1 семинара для рассмотрения сравнительных исследований, проведенных в других постконфликтных странах
- Организация 6 семинаров для повышения потенциала механизмов правосудия переходного периода
- Проведение 30 дней юридической помощи с целью оказания содействия пострадавшим в 5 штатах в получении юридической помощи
- Проведение 6 дней юридической помощи с целью оказания содействия заключенным в 6 тюрьмах в получении юридической помощи

*Внешние факторы*

Дальнейшее предоставление странами воинских и полицейских контингентов на нынешнем уровне и остальных ресурсов, утвержденных Советом мира и безопасности Африканского союза; всестороннее сотрудничество с полицией правительства Судана; обеспечение правительствами соседних стран нерушимости границ с Республикой Судан; выполнение сторонами Дохинского документа о мире в Дарфуре своих обязательств по осуществлению Окончательных соглашений о безопасности в Дарфуре; предоставление донорами финансовой поддержки для процесса разоружения, демобилизации и реадaptации; обеспечение такой ситуации с безопасностью, которая способствовала бы мероприятиям по реинтеграции; потери среди гражданского населения и вынужденные перемещения, которые могут быть вызваны факторами и сложностями, выходящими за рамки межплеменных конфликтов, например, столкновения между правительством Судана и повстанческими группами и политической динамикой; готовность соответствующих сторон (межобщинных) заключить соглашение о прекращении боевых действий и готовность правительства оказать в этом поддержку; оказание финансовой поддержки в целях содействия решению логистических вопросов и поездкам сторон на места для проведения информационно-пропагандистской работы в пользу мира на всей территории Дарфура.

Предоставление двусторонними и многосторонними донорами внебюджетных ресурсов на цели чрезвычайной помощи и восстановления. Принятие на себя сторонами конфликта и полное выполнение ими обязательств по Дохинскому документу о мире в Дарфуре и по последующим соглашениям, касающимся гуманитарной помощи, гуманитарного доступа, защиты гражданского населения, восстановления на начальном этапе и развития.

Дальнейшее осуществление национальным парламентом законодательных реформ и принятие им законов в соответствии с международными стандартами в области прав человека; преимущественная зависимость функционирования и операций Дарфурской региональной администрации от финансирования и политических обязательств правительства и доверия к назначенцам; предоставление донорами средств на поддержку инициатив по наращиванию потенциала в области обеспечения законности, государственного управления и защиты прав человека; своевременное и достаточное предоставление донорами финансирования для направлений сотрудничества, согласованных Операцией и страновой группой Организации Объединенных Наций.

Таблица 5  
Людские ресурсы: компонент 2, защита гражданских лиц

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2014/15 год	260
Предлагаемая численность на 2015/16 год	147
<b>Чистое изменение</b>	<b>(113)</b>
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2014/15 год	15 940
Предлагаемая численность на 2015/16 год	15 698
<b>Чистое изменение</b>	<b>(242)</b>

<i>Категория</i>									<i>Всего</i>	
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>										
Утвержденная численность на 2014/15 год									2 310	
Предлагаемая численность на 2015/16 год									1 583	
<b>Чистое изменение</b>									<b>(727)</b>	
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>										
Утвержденная численность на 2014/15 год									2 380	
Предлагаемая численность на 2015/16 год									1 820	
<b>Чистое изменение</b>									<b>(560)</b>	
<i>V. Персонал, предоставленный правительствами</i>										
Утвержденная численность на 2014/15 год									6	
Предлагаемая численность на 2015/16 год									6	
<b>Чистое изменение</b>									<b>–</b>	
<i>Международный персонал</i>										
<i>Добровольцы</i>										
<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>										
<i>Объединенных Наций</i>										
<i>VI. Гражданский персонал</i>										
<b>Канцелярия Командующего Силами</b>										
Утвержденная численность на 2014/15 год	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	<b>Итого</b>				<b>Всего</b>
							Националь- ный персо- нал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций		
Утвержденная численность на 2014/15 год	1	1	–	–	2	<b>4</b>	4	–		<b>8</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	1	1	–	–	2	<b>4</b>	4	–		<b>8</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–		<b>–</b>
<b>Отдел полиции</b>										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	2	13	2	1	<b>18</b>	–	–		<b>18</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	2	15	4	1	<b>22</b>	–	–		<b>22</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	–	<b>4</b>	–	–		<b>4</b>
<b>Секция защиты гражданского населения</b>										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	1	6	10	1	<b>18</b>	18	–		<b>36</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	1	6	10	1	<b>18</b>	14	–		<b>32</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(4)</b>	–		<b>(4)</b>
<b>Группа по защите детей</b>										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	2	3	–	<b>5</b>	12	3		<b>20</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	2	3	–	<b>5</b>	12	3		<b>20</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–		<b>–</b>

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Националь- ный персо- нал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы					
<b>Консультативная группа по гендерным вопро-сам</b>										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	2	4	1	<b>7</b>	16			<b>23</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	2	4	1	<b>7</b>	16			<b>23</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция по правам человека</b>										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	1	10	23	1	<b>35</b>	47	10		<b>92</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	1	10	23	1	<b>35</b>	46	10		<b>91</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(1)	–		<b>(1)</b>
<b>Консультативная секция по вопросам правопо-рядка, судебной системы и тюрем</b>										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	1	6	4	3	<b>14</b>	10	–		<b>24</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	1	6	4	3	<b>14</b>	10	–		<b>24</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>										
Утвержденная численность на 2014/15 год	1	6	39	46	9	<b>101</b>	107	13		<b>221</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год	1	6	41	48	9	<b>105</b>	102	13		<b>220</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>(5)</b>	–		<b>(1)</b>
<b>Всего (I-VI)</b>										
Утвержденная численность на 2014/15 год										<b>21 117</b>
Предлагаемая численность на 2015/16 год										<b>19 474</b>
<b>Чистое изменение</b>										<b>(1 643)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: увеличение на 4 должности*

*Национальный персонал: сокращение на 5 должностей*

79. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в компоненте «Защита гражданских лиц» представлена в таблице 6 ниже.

Таблица 6  
**Кадровые изменения в компоненте «Защита гражданских лиц»**

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Отдел полиции	Создание	1	1 С-4	
	Перепрофилирование	1	1 С-3	Из Совместной группы поддержки посредничества в компоненте 1
	Перевод	2	1 С-4 и 1 С-3	Из Отделения связи в Хартуме в компоненте 1
Секция защиты гражданского населения	Упразднение	(4)	4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Секция по правам человека	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
<b>Всего</b>		<b>(1)</b>		

#### **Отдел полиции**

80. В рамках компонента 1 «Поддержка посреднического процесса» предлагается перевести 2 должности международного сотрудника полиции (1 С-4, 1 С-3) из отделения связи в Хартуме в Отдел полиции, а также перепрофилировать 1 должность класса С-3 с переводом ее из Совместной группы поддержки посредничества и создать 1 новую должность международного сотрудника класса С-4 в Отделе полиции в Восточном секторе.

81. Командующий Восточным сектором ЮНАМИД на новой должности класса С-4 будет осуществлять делегированные ему функции управления и контроля в таких сферах ответственности, как защита гражданского населения, укрепление потенциала полиции правительства Судана и поддержание общественного порядка посредством руководства, административного управления, координации деятельности полиции и создания благоприятных условий для сотрудничества с полицией правительства Судана, местными органами власти и другими сторонами в интересах повышения уровня безопасности в Секторе. В результате перепрофилирования должности класса С-3 с ее переводом из Совместной группы поддержки посредничества заместитель командующего Восточным сектором будет проводить исследования и оказывать полиции правительства Судана консультативные услуги по вопросам тактических оперативных планов, контроля за осуществлением проектов и управления ими.

**Секция защиты гражданского населения**

82. В связи с оптимизацией деятельности Миссии с 31 декабря 2015 года предлагается упразднить 4 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Секции защиты гражданского населения.

**Секция по правам человека**

83. В связи с оптимизацией деятельности Миссии с 31 декабря 2015 года предлагается упразднить 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Секции по правам человека.

**Компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах»**

84. В интересах обеспечения прочного мира ЮНАМИД в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет уделять все больше внимания реализации мер для искоренения первопричин конфликта. В этом контексте важную роль играют местные механизмы урегулирования споров, главным образом конфликтов по поводу природных ресурсов. Операция будет также следить за тем, чтобы учреждения, созданные в соответствии с Дохинским документом о мире в Дарфуре, механизмы правосудия переходного периода, в том числе Национальная комиссия по правам человека, Специальный суд по Дарфуру и Совет по установлению истины и примирению, были обеспечены надлежащими ресурсами и полномочиями для выполнения своих мандатов.

85. Операция будет и впредь поддерживать деятельность местных органов власти и посредников по укреплению традиционных механизмов урегулирования конфликтов, в том числе примирения и диалога, с тем чтобы в срочном порядке положить конец столкновениям между племенами и искоренить преступность. ЮНАМИД будет укреплять механизмы раннего предупреждения в целях предотвращения местных споров, заканчивающихся насилием. Для этого Операция будет непрерывно собирать, отслеживать и анализировать информацию и организовывать форумы для создания политического пространства, необходимого сторонам для высказывания претензий в мирном формате.

86. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет укреплять потенциал сторон в Дарфуре, в том числе местного руководства, фермеров и кочевников, организаций гражданского общества, местных комитетов по делам мира, местных органов власти, включая Дарфурскую региональную администрацию, внутренне перемещенных лиц, женщин и молодежи, в отношении участия в мирном диалоге между общинами и племенами. В соответствии со стратегией развития Дарфура также будет оказываться поддержка расширению потенциала органов власти на уровне штатов и местном уровне, в том числе Дарфурской региональной администрации, в отношении ответственного и эффективного использования природных ресурсов. Кроме того, предполагается принимать меры для поддержки и укрепления важной роли и обеспечения полноценного и эффективного участия женщин, в том числе женских организаций гражданского общества, на всех этапах регулирования конфликтов и миростроительства.

87. ЮНАМИД будет проводить информационно-разъяснительные кампании в целях пропаганды мира, целевые переговоры и диалоги, а также конференции по примирению не только между конфликтующими сторонами, но также и с участием других важных групп, племен, местных комитетов по делам мира и традиционных местных администраций в целях содействия мирному урегулированию местных конфликтов, восстановлению социальной структуры и обеспечению общего доступа к природным ресурсам.

88. В связи с отсутствием всеобъемлющего процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции для всего Дарфура после первоначального периода планирования и развития потенциала национальных партнеров по разоружению, демобилизации и реинтеграции Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции постепенно переориентировала свое внимание на общины и занялась удовлетворением потребностей постоянно безработной молодежи, которую легко завербовать в вооруженные или преступные группы. В ходе учебно-тренировочных мероприятий по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, состоявшихся в октябре 2009 года с участием представителей ключевых подразделений Организации Объединенных Наций по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в Судане, была признана сложность политической и гуманитарной ситуации и ситуации в области безопасности в Дарфуре, которые не способствуют использованию традиционных программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и, следовательно, требуют поиска новаторских решений. С учетом этого начиная с 2011/12 бюджетного года для удовлетворения потребностей молодежи, относящейся к группам риска, на базе общин реализовывались проекты по организации работ. Этот успешный подход к разоружению, демобилизации и реинтеграции второго поколения имеет те же стратегические цели, что и традиционные подходы к разоружению, демобилизации и реинтеграции, а именно оказание поддержки мирному процессу, формирование политического пространства и содействие созданию безопасной обстановки. Важно отметить, что такой подход призван не заменить собой традиционный подход в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, а скорее дополнить его.

89. В настоящее время перспектива реализации всеобъемлющей программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в Дарфуре остается возможной и желательной, однако представляется маловероятной. Последние инициативы правительства Судана, включая начало всеохватного национального диалога, свидетельствуют о применении более широкого общегосударственного подхода в отношении вооруженных групп и разоружения, демобилизации и реинтеграции, который лишь частично соответствует требованиям мандата ЮНАМИД. С учетом сложившейся ситуации, а также успешной реализации инициатив по стабилизации обстановки в общинах Секцией по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции ЮНАМИД в рамках оценки хода осуществления обзора ЮНАМИД в 2014 году в соответствии с просьбой Совета Безопасности, содержащейся в его резолюции 2173 (2014), было отмечено, что ключевым видом деятельности Секции стала стабилизация обстановки в общинах, в связи с чем предлагается переименовать ее в Секцию по стабилизации обстановки в общинах.

90. Несмотря на то, что Секция по стабилизации обстановки в общинах будет продолжать наблюдать за реализацией будущих инициатив в области разоружения, демобилизации и реинтеграции в Дарфуре и поддерживать их, она в то

же время будет направлять свои ресурсы на цели предотвращения вербовки среди молодежи, сокращения масштабов насилия в общинах и обеспечения общей стабильности в общинах, уделяя особое внимание четырем основным аспектам: а) безопасности в общинах; б) укреплению потенциала местных учреждений; в) поиску долговременных решений для общин, подвергающихся опасности; и d) расширению доступа общин, подвергающихся опасности, к основным услугам.

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

3.1 Посредничество в местных конфликтах и их урегулирование

3.1.1 Сокращение числа местных конфликтов, заканчивающихся насилием (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 25)

3.1.2 Увеличение числа соглашений о прекращении боевых действий и/или мирных соглашений, подписанных между конфликтующими племенами в Дарфуре (2013/14 год: 10; 2014/15 год: 15; 2015/16 год: 20)

---

*Мероприятия*

- Организация ежемесячных совещаний с земельными комиссиями штатов и Дарфурской земельной комиссией по вопросам, касающимся землепользования и землевладения, традиционных и исторических прав на землю, таких как «хафакир», традиционных прав землевладения и маршрутов миграции, а также использования природных ресурсов, в целях устранения первопричин конфликта в Дарфуре
- Организация 20 встреч с фермерами и скотоводами для содействия проведению консультаций и диалога в целях предотвращения столкновений, ослабления напряженности и урегулирования конфликтов по поводу доступа к природным ресурсам и их использования
- Проведение 15 диалогов между группами фермеров и скотоводов в координации с местными органами власти, министерствами и Дарфурской региональной администрацией в целях ослабления остроты конфликтов и содействия мирному сосуществованию
- Организация ежемесячных совещаний с представителями местных комитетов по вопросам мира и примирения в целях деэскалации конфликтов и мониторинга выполнения подписанных местных соглашений о мире/прекращения боевых действий
- Организация 20 консультативных совещаний с основными заинтересованными сторонами/группами в координации с Дарфурской региональной администрацией, местными органами власти и лидерами местной администрации и племен в рамках подготовки к конференциям по вопросам примирения для содействия подписанию местных соглашений о мире в целях урегулирования межплеменных конфликтов
- Организация 5 конференций по урегулированию конфликтов и примирению с участием племен в координации с Дарфурской региональной администрацией, местными органами власти и основными представителями племен/общин в целях содействия подписанию местных соглашений о мире и/или прекращению боевых действий
- Проведение 5 информационно-разъяснительных кампаний для распространения сведений о результатах недавно подписанных местных соглашений о мире на уровне общин, включая молодежь, женщин и внутренне перемещенных лиц

- Организация 20 совещаний с лидерами местных общин и представителями местной администрации, органов управления и Дарфурской региональной администрации в целях мониторинга выполнения недавно подписанных местных соглашений о мире
- Оказание консультативной помощи в рамках ежемесячных совещаний с Комиссией по установлению истины, правосудию и примирению Дарфурской региональной администрации в целях сотрудничества по вопросам устранения первопричин конфликта совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, включая оказание необходимой материально-технической поддержки

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Стабилизация обстановки в общинах, члены которых находятся под угрозой вербовки вооруженными или преступными группами	<p>3.2.1 Увеличение числа членов общин и бывших комбатантов, участвующих в проектах социальной реабилитации и стабилизации обстановки в общинах (2013/14 год: 6000; 2014/15 год: 7000; 2015/16 год: 8000)</p> <p>3.2.2 Увеличение числа молодых людей и женщин, участвующих в программах создания рабочих мест (2013/14 год: не применимо; 2014/15: год: не применимо; 2015/16 год: 500)</p>

#### *Мероприятия*

- Схематическое определение мест проживания общин, подвергающихся особой опасности вербовки со стороны вооруженных или преступных групп, во всех пяти штатах Дарфура и обновление информации каждые шесть месяцев
- Разработка и реализация на базе общин 20 проектов по организации работ в интересах обеспечения стабильности в общинах, включая пять проектов, непосредственно направленных на создание рабочих мест, в координации с компетентными региональными и местными органами власти, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями и организациями гражданского общества, а также лидерами общин
- Выполнение председательских функций на 10 совещаниях межведомственной целевой группы по вопросам стабильности в общинах для координации деятельности Организации Объединенных Наций и других партнеров по стабилизации обстановки в целевых общинах в Дарфуре
- Оказание поддержки по вопросам существа и материально-технической поддержки в процессе организации 12 совещаний с участием Суданской комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции, Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и других компетентных органов и обеспечение надлежащего представительства Организации Объединенных Наций на этих совещаниях, проводимых для предоставления стратегических и оперативных консультаций по вопросам разработки и реализации планов в области социальной реабилитации бывших комбатантов и их реинтеграции в общины, инициатив по гражданскому и общинному контролю за оружием и/или аналогичных мер, включая осуществление на базе общин проектов по организации работ
- Оказание институциональной поддержки процессу стабилизации обстановки в общинах посредством организации одного практикума для местных уполномоченных, местных администраций и других соответствующих институтов низового уровня по вопросам управления процессами примирения и миростроительства, а также контроля за стрелковым оружием и легкими вооружениями на уровне общин

- Содействие социальной реабилитации 1500 бывших комбатантов, в том числе в рамках проектов по организации работ на базе общин

*Внешние факторы*

- Столкновения, потери среди гражданского населения и перемещения могут быть вызваны факторами и проблемами, выходящими за рамки межплеменных конфликтов, такими как столкновения между правительством Судана и повстанческими группами и политическая динамика; зависимость от готовности соответствующих межобщинных сторон заключить соглашение о прекращении боевых действий и готовности правительства поддержать такие мероприятия; и зависимость от финансовой поддержки материально-технического снабжения и поездок сторон для пропаганды мира среди местного населения на всей территории Дарфура. Функционирование и деятельность Дарфурской региональной администрации в значительной степени зависят от финансирования и помощи со стороны правительства Судана и авторитета назначенных лиц.

Таблица 7  
**Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах»**

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы				
<b>Секция по гражданским вопросам</b>									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	–	1	9	19	2	31	70	4	105
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	–	1	9	19	2	31	69	4	104
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
<b>Секция по стабилизации обстановки в общинах (ранее Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции)</b>									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год		1	1	5	1	8	6	5	19
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год		1	1	5	1	8	6	5	19
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, «Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах»</b>									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	–	2	10	24	3	39	76	9	124
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	–	2	10	24	3	39	75	9	123
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность*

91. Сводная информация о кадровых изменениях, предложенных в рамках компонента «Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах», приводится в таблице 8 ниже.

Таблица 8

**Кадровые изменения: поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах**

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Описание должности</i>
Секция по гражданским вопросам	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник-специалист
<b>Итого</b>		<b>(1)</b>	

**Секция по гражданским вопросам**

92. Предлагается упразднить с 31 декабря 2015 года 1 штатную должность национального сотрудника-специалиста в Секции по гражданским вопросам в контексте деятельности по оптимизации.

**Компонент 4:****А. Поддержка**

93. В компоненте поддержки отражена работа входящих в состав ЮНАМИД Отдела оперативной поддержки, Секции безопасности и охраны, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Группы по ВИЧ/СПИДу. В течение бюджетного периода в рамках этого компонента будут предоставляться эффективные услуги в области материально-технического снабжения, административного управления и безопасности в поддержку осуществления мандата Операции посредством реализации соответствующих мероприятий и повышения качества обслуживания, а также получения экономии за счет роста эффективности. Поддержка будет оказываться из расчета полной численности развернутого персонала в составе 147 военных наблюдателей, 15 698 военнослужащих, 1820 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 1583 полицейских Организации Объединенных Наций, а также гражданского компонента, насчитывающего 948 международных сотрудников (за вычетом 33 международных сотрудников, перепрофилированных или переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе), 2286 национальных сотрудников (за вычетом 71 национального сотрудника, перепрофилированного или переведенного в Региональный центр обслуживания в Энтеббе) и 167 добровольцев Организации Объединенных Наций (163 международных и 4 национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе на временных должностях). Поддержка будет распространяться на осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, работу в таких областях, как управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническая эксплуатация и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные пе-

ревозки, снабжение и пополнение запасов, а также предоставление юридических услуг и обеспечение безопасности на всей территории функционирования Операции.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

4.1 Повышение эффективности поддержки Операции в области материально-технического снабжения, административного обслуживания и обеспечения безопасности

4.1.1 Сокращение доли непогашенных обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2013/14 год: 5 процентов; 2014/15 год: 3 процента; 2015/16 год: 2 процента)

4.1.2 Сокращение доли резервных запасов на складах (2013/14 год: 12,5 процента; 2014/15 год: 10 процентов; 2015/16 год: 8 процентов)

---

*Мероприятия*

**Повышение качества обслуживания**

- Понижение верхней нормы пайкового довольствия на человека за счет продолжающегося сокращения поставок по воздуху и задействования контингентов, дислоцированных вблизи сверхкрупных лагерей, для получения продовольствия со складов, вместо использования услуг подрядчиков для его доставки
- Установка и эксплуатация электронных средств обеспечения пайкового довольствия для целей наблюдения, контроля и руководства деятельностью по обеспечению продовольственными пайками
- Установка и эксплуатация электронной системы автоматического отпуска топлива для наблюдения и контроля за расходом топлива на всех пунктах получения и распределения топлива

**Военный, полицейский и гражданский персонал**

- Размещение, ротация и репатриация в общей сложности 15 698 военнослужащих, 147 военных наблюдателей, 1583 полицейских Организации Объединенных Наций и 1820 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего воинским контингентам и используемого военнослужащими и полицейскими на основе самообеспечения
- Складское хранение и поставки 12 500 тонн пайкового довольствия, 285 200 комплектов боевых пайков и воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в 84 местах дислоцирования
- Административное управление гражданским персоналом численностью 3401 человек, в том числе 948 международными сотрудниками, 2286 национальными сотрудниками и 167 добровольцами Организации Объединенных Наций

**Помещения и объекты инфраструктуры**

- Техническое обслуживание 34 и ремонт 17 объектов расположения воинских контингентов/сформированных полицейских подразделений, 22 объектов расположения вспомогательных подразделений, техническое обслуживание и ремонт 36 объектов расположения полиции Организации Объединенных Наций и техническое обслуживание и ремонт 42 помещений, занимаемых гражданским персоналом, в 42 пунктах дислокации

- Строительство 3,5 км асфальтированных дорог, соединяющих сверхкрупный лагерь в Эль-Генейне со зданием терминала аэропорта, в рамках второго этапа многолетнего плана строительных работ; реализация второго этапа многолетнего проекта в области солнечной энергии; бурение 10 скважин; организация одной соответствующей санитарным нормам мусорной свалки и 13 мест контролируемого мусоросброса для безопасной утилизации твердых отходов и возведение 1 земляной дамбы/«хафира» для сбора воды с крыш
- Обеспечение санитарного обслуживания всех помещений, включая сбор и удаление сточных вод и мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 292 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 48 местах дислокации
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1825 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов в 48 местах дислокации
- Хранение и распределение 40,1 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Содержание и ремонт 35 км дорог с асфальтовым покрытием и 75 км гравийных дорог и 16 мостов
- Техническое обслуживание 4 аэродромов и 37 вертолетных площадок в 42 местах дислокации

#### **Наземный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1961 принадлежащего Организации Объединенных Наций автомобиля, включая 26 бронированных автомобилей, и 861 единицы оборудования мастерских и различного оборудования в 8 основных мастерских и 29 пунктах ремонта в 34 местах дислокации
- Поставка 5,1 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Организация ежедневного транспортного сообщения для перевозки в среднем 3800 сотрудников Организации Объединенных Наций от мест их проживания до района функционирования Миссии

#### **Воздушный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 самолетов и 21 вертолета, в том числе 4 средних военных вертолетов общего назначения, в 31 месте дислокации, включая 27 вертолетных площадок и 4 аэропорта (Эль-Фашир, Ньяла, Эль-Генейна и Хартум)
- Поставка 15,4 млн. литров горюче-смазочных материалов для воздушных перевозок

#### **Связь**

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи в составе 4 наземных станций для обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 95 наземных терминалов узкополосной связи (BCAT), 168 телефонных коммутаторов и 142 линий микроволновой связи
- Поддержка и техническое обслуживание 2134 высокочастотных ретрансляторов и передатчиков и 46 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи
- Поддержка и техническое обслуживание 1 радиостанции ЧМ-вещания в 1 радиостудии

#### **Информационные технологии**

- Поддержка и техническое обслуживание 353 серверов, 4194 настольных компьютеров, 2633 портативных компьютеров, 981 принтера и 615 цифровых передатчиков в 114 местах дислокации

- Поддержка и техническое обслуживание локальных вычислительных сетей и глобальных вычислительных сетей для 5000 пользователей в 114 местах дислокации
- Организация 100 учебных занятий для 1500 военнослужащих и гражданских сотрудников по вопросам, касающимся геоинформационной системы, Глобальной системы определения координат и считывания данных с карт
- 40 листов карт в масштабе 1:100 000, покрывающих район ответственности ЮНАМИД

#### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 больницы уровня III, 2 больниц уровня II и 5 медицинских учреждений уровня I, а также 54 пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи в 64 местах дислокации для всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в экстренных случаях
- Техническое обслуживание средств наземной и воздушной эвакуации в масштабах всей Миссии во всех пунктах размещения Организации Объединенных Наций, в том числе предназначенных для эвакуации в больницы уровня IV в трех местах расположения (Дубай, Каир и Найроби)
- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проверки на ВИЧ для всего персонала Миссии и осуществление информационно-просветительской программы по проблеме ВИЧ, включая коллегиальное просвещение, для всего персонала Миссии

#### **Безопасность**

- Ежедневное круглосуточное обеспечение услуг в области безопасности в районе функционирования Миссии
- Обеспечение круглосуточной охраны руководящих сотрудников Миссии и посещающих Миссию должностных лиц высокого уровня
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе функционирования Операции, включая обследование 274 жилых объектов
- Проведение 3437 информационных мероприятий для ознакомления всего персонала Миссии с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности, а также инструктажей по пожарной безопасности и пожарных учебных тревог для всех новых сотрудников Миссии

---

#### *Внешние факторы*

Способность поставщиков предоставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов. Сохранение в районе Миссии такой обстановки в плане безопасности, которая позволяла бы осуществлять свободное передвижение. Отсутствие деятельности, которая могла бы привести к минированию или повторному минированию известных безопасных районов

---

Таблица 9  
 Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	5	8	17	<b>31</b>	89	13	<b>133</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	10	9	16	<b>36</b>	51	8	<b>95</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>5</b>	<b>(38)</b>	<b>(5)</b>	<b>(38)</b>
<b>Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	19	23	104	<b>147</b>	375	63	<b>585</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	12	18	107	<b>138</b>	363	49	<b>550</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(7)</b>	<b>(5)</b>	<b>3</b>	<b>(9)</b>	<b>(12)</b>	<b>(14)</b>	<b>(35)</b>
<b>Канцелярия старшего сотрудника по административным вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	6	8	<b>16</b>	18	–	<b>34</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	–	<b>34</b>
<b>Отдел обслуживания (бывший Отдел операций и обслуживания)</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	16	36	125	<b>178</b>	687	55	<b>920</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	15	38	148	<b>202</b>	829	70	<b>1 101</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>142</b>	<b>15</b>	<b>181</b>
Утвержденные временные должности на 2014/15 год <sup>b</sup>	–	–	–	3	15	<b>18</b>	80	–	<b>98</b>
Предлагаемые временные должности на 2015/16 год <sup>b</sup>	–	–	–	3	15	<b>18</b>	80	–	<b>98</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого (Отдел обслуживания)</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	16	39	140	<b>196</b>	767	55	<b>1 018</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	15	41	163	<b>220</b>	909	70	<b>1 199</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>142</b>	<b>15</b>	<b>181</b>
<b>Служба управления системой поставок</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	9	16	119	<b>145</b>	473	14	<b>632</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	9	10	84	<b>104</b>	195	16	<b>315</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(6)</b>	<b>(35)</b>	<b>(41)</b>	<b>(278)</b>	<b>2</b>	<b>(317)</b>

	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция безопасности и охраны</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	6	27	127	<b>160</b>	723	–	<b>883</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	6	27	127	<b>160</b>	451	–	<b>611</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(272)</b>	–	<b>(272)</b>
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	3	6	1	<b>10</b>	10	–	<b>20</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	3	6	1	<b>10</b>	10	–	<b>20</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	1	–	<b>1</b>	6	–	<b>7</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	1	–	<b>1</b>	6	–	<b>7</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	4	59	113	493	<b>672</b>	2 363	145	<b>3 180</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	4	58	114	491	<b>667</b>	1 923	143	<b>2 733</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>1</b>	<b>(2)</b>	<b>(5)</b>	<b>(440)</b>	<b>(2)</b>	<b>(447)</b>
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные временные должности на 2014/15 год <sup>b</sup>	–	–	–	3	15	<b>18</b>	80	–	<b>98</b>
Предлагаемые временные должности на 2015/16 год <sup>b</sup>	–	–	–	3	15	<b>18</b>	80	–	<b>98</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, поддержка</b>									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	4	59	119	508	<b>690</b>	2 443	145	<b>3 278</b>
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	4	58	117	506	<b>685</b>	2 003	143	<b>2 831</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>(5)</b>	<b>(440)</b>	<b>(2)</b>	<b>(447)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы на гражданский персонал).

*Международный персонал: чистое сокращение на 5 штатных должностей*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 440 штатных должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 2 внештатные должности*

94. В том что касается поддержки Миссии, в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2015/16 год отражены результаты деятельности по оптимизации, осуществлявшейся с апреля по октябрь 2014 года в целях создания оптимальной и гибкой организационной структуры и системы подчиненности, которые необходимы для решения будущих задач, связанных с изменениями в рамках Операции, и обеспечения соответствия работы Отдела поддержки Операции принципам глобальной стратегии полевой поддержки. В приведенной ниже таблице 10 содержится краткая информация об организационных изменениях в структуре компонента поддержки, предлагаемых на 2015/16 год.

Таблица 10

**Сводная информация об изменениях в отделах, секциях, группах в рамках реорганизации компонента поддержки**

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое изменение</i>	<i>Описание</i>
<b>Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии</b>		
Группа безопасности полетов	Без изменений	
Секция управления контрактами	Реорганизация	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Секция учебной подготовки	Реорганизация	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Секторальные отделения	Реорганизация	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
<i>Бывшие секции и группы</i>		
Группа по безопасности труда	Реорганизация, переименование	В канцелярию старшего сотрудника по административным вопросам в качестве Группы по вопросам гигиены и безопасности труда
Комиссия по расследованию	Реорганизация	В канцелярию старшего сотрудника по административным вопросам
Группа по вопросам водоснабжения и охраны окружающей среды	Реорганизация	В Инженерно-техническую секцию Отдела обслуживания (бывшего Отдела операций и обслуживания)
Группа по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований	Реорганизация	В Канцелярию старшего сотрудника по административным вопросам
<b>Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии</b>		
Секция людских ресурсов	Реорганизация	Из Отдела операций и обслуживания
Секция советника персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха	Реорганизация	Из Отдела операций и обслуживания
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	Реорганизация	Из Отдела операций и обслуживания

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое изменение</i>	<i>Описание</i>
Центр поддержки Миссии (бывший Центр управления системой поставок)	Реорганизация	Из канцелярии начальника Службы управления системой поставок
Бюджетно-финансовая секция	Создание	Объединение Финансовой секции Отдела операций и обслуживания и Бюджетной секции в рамках канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Секция конференционного управления и письменного перевода	Без изменений	
Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	Без изменений	
Секция безопасности в области информационно-коммуникационных технологий	Создание	В рамках Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий
Секция по вопросам применения информационно-коммуникационных технологий	Создание	В рамках Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий
Секция планирования, проектов и административного управления в области информационно-коммуникационных технологий	Создание	В рамках Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий
Секция геоинформационных систем	Без изменений	В рамках Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий
<i>Бывшие секции и группы</i>		
Секция связи	Упразднение	
Секция информационных технологий	Упразднение	
Секция управления контрактами	Реорганизация	В канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
Секция управления имуществом	Реорганизация	В Службу управления системой поставок
Секция учебной подготовки	Реорганизация	В канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
Группа почтовой связи/дипломатической почты и архивов	Реорганизация	В канцелярию старшего сотрудника по административным вопросам
Секторальные отделения	Реорганизация	В канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
Группа по претензиям и деятельности Инвентаризационного совета	Реорганизация	В канцелярию старшего сотрудника по административным вопросам
<b>Канцелярия старшего сотрудника по административным вопросам (новое подразделение)</b>		
Комиссия по расследованию	Реорганизация	Из канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Группа по вопросам гигиены и безопасности труда (бывшая Группа по охране труда)	Реорганизация	Из канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Группа почтовой связи/дипломатической почты и архивов	Реорганизация	Из канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Группа по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований	Реорганизация	Из канцелярии директора Отдела поддержки Миссии

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое изменение</i>	<i>Описание</i>
Группа по претензиям и деятельности Инвентаризационного совета	Реорганизация	Из Секции управления имуществом в канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
<b>Служба управления системой поставок</b>		
Секция комплексного управления складским хозяйством и имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам (бывшая Секция централизованного складирования, получения и проверки и реализации имущества)	Переименование	
Секция управления перевозками	Без изменений	
Секция закупок	Реорганизация	Из Отдела операций и обслуживания
Секция планирования закупок и оформления заявок	Создание	Из Секции закупок, Инженерно-технической секции, Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий, Секции медицинского обслуживания и здравоохранения и Секции снабжения
<i>Бывшие секции и группы</i>		
Авиационная секция	Реорганизация	В Отдел операций и обслуживания
Транспортная секция	Реорганизация	В Отдел обслуживания
Центр поддержки Миссии, канцелярия начальника Службы управления системой поставок	Реорганизация	В канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии
<b>Отдел обслуживания (бывший Отдел операций и обслуживания)</b>		
Секция перевозок	Создание	Объединение Секции авиационных перевозок и Секции транспортных перевозок Службы управления системой поставок
Секция медицинского обслуживания и здравоохранения	Без изменений	
Инженерно-техническая секция	Без изменений	
Секция снабжения	Переименование	Секция обеспечения жизнедеятельности
Секция закупок	Реорганизация	В Службу управления системой поставок
<i>Бывшие секции и группы</i>		
Секция людских ресурсов	Реорганизация	В канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Группа советника персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха	Реорганизация	В канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Финансовая секция	Реорганизация	Объединение с Бюджетной секцией в рамках канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии

**Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии**

*Международный персонал: чистое сокращение на 5 штатных должностей*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 38 штатных должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 5 внештатных должностей*

95. Ниже в таблице 11 представлена краткая информация о предлагаемых изменениях штатного расписания канцелярии директора Отдела поддержки миссии.

Таблица 11

**Кадровые изменения: Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии**

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Личная канцелярия директора Отдела поддержки Миссии	Перераспределение	(2)	1 С-5 и 1 должность категории полевой службы	В личную канцелярию старшего сотрудника по административным вопросам
Сектора	Перераспределение	41	3 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 8 должностей категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 21 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из секторов в составе личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	Перераспределение	1	1 С-5	Из Группы советника персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	Перераспределение	1	1 С-5	Из Секции управления контрактами в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Секция управления контрактами	Перераспределение	9	1 С-4, 2 С-3, 4 должности категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции управления контрактами в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Секция учебной подготовки	Перераспределение	29	1 С-5, 3 С-3, 4 должности категории полевой службы, 7 национальных сотрудников-специалистов, 6 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции учебной подготовки в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Группа по охране труда	Перераспределение	(5)	1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания	В Группу по вопросам гигиены и охраны труда в составе канцелярии старшего сотрудника по административным вопросам

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Группа по вопросам Комиссии по расследованию	Перераспределение	(5)	1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В канцелярию старшего сотрудника по административным вопросам
Секция водоснабжения и охраны окружающей среды	Перераспределение	(102)	1 С-4, 2 С-3, 14 должностей категории полевой службы, 3 национальных сотрудника-специалиста, 69 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 13 добровольцев Организации Объединенных Наций	В Инженерно-техническую секцию в составе Отдела обслуживания
	Перемещение	(3)	1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 национальный сотрудник-специалист	В Группу по гигиене и безопасности труда в составе канцелярии старшего сотрудника по административным вопросам
Группа по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований	Перераспределение	(2)	1 С-4, 1 С-3	В Группу по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований в составе канцелярии старшего сотрудника по административным вопросам
<b>Всего</b>		<b>(38)</b>		

### **Сектора**

96. Предлагается перераспределить 43 должности из канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии в сектора в составе канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, в том числе 41 должность из бывшего секторального отделения (3 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 8 должностей категории полевой службы, 6 национальных сотрудников-специалистов и 21 национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность класса С-5 из Группы советника персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха и одну должность класса С-5 из Секции управления контрактами.

### **Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии**

*Международный персонал: чистое сокращение на 9 штатных должностей*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 12 штатных должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 14 внештатных должностей*

97. Ниже в таблице 12 представлена краткая информация о предлагаемых изменениях штатного расписания в канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии.

Таблица 12  
**Кадровые изменения: Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии**

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Личная канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии	Перераспределение	1	1 С-3	Из Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий
Секция людских ресурсов	Перераспределение	64	1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 22 должности категории полевой службы, 2 национальных сотрудника-специалиста и 34 национальных сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции людских ресурсов в составе Службы эксплуатации и обслуживания
Группа советника персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха	Перераспределение	29	6 С-3, 3 должности категории полевой службы, 10 национальных сотрудников-специалистов, 8 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций	Из Группы советника персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха в составе Службы эксплуатации и обслуживания
	Перемещение	1	1 С-4	Из секторов в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Группа по программе добровольцев Организации Объединенных Наций	Перераспределение	6	2 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 4 добровольца Организации Объединенных Наций	В канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
Центр поддержки Миссии	Перераспределение	26	1 С-4, 1 С-3, 17 должностей категории полевой службы и 7 национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из канцелярии начальника Службы управления системой поставок
Бюджетно-финансовая секция (бывшая Бюджетная секция)	Перераспределение	18	1 С-3, 7 должностей категории полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист, 9 национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из бывшей Финансовой секции в составе Службы эксплуатации и обслуживания
Канцелярия начальника служб геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	Перераспределение	(1)	1 С-3	В личную канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	Перераспределение	(9)	2 должности категории полевой службы, 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания и 6 добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию планирования, проектов и административного управления в области информационно-коммуникационных технологий
	Перераспределение	(11)	11 национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию по применению информационно-коммуникационных технологий

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перераспределение	(6)	6 национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию по жизнеобеспечению в составе Службы управления системой поставок
Секция коммуникации	Перераспределение	(57)	1 С-4, 2 должности категории полевой службы, 54 национальных сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию по применению информационно-коммуникационных технологий
	Передача	(2)	1 должность категории полевой службы, 1 национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию планирования закупок и подачи заявок в составе Службы управления системой поставок
Секция информационных технологий	Перераспределение	(7)	1 С-4 и 6 должностей категории полевой службы	В Секцию по планированию, проектам и административному управлению в области информационно-коммуникационных технологий
	Перераспределение	(8)	4 должности категории полевой службы и 4 добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию по вопросам безопасности информационно-коммуникационных технологий
	Перераспределение	(78)	32 должности категории полевой службы, 15 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 31 доброволец Организации Объединенных Наций	В Секцию по применению информационно-коммуникационных технологий
Секция геоинформационных систем	Упразднение	(6)	1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы и 2 добровольца Организации Объединенных Наций	
Секция по вопросам безопасности информационно-коммуникационных технологий	Перераспределение	8	4 должности категории полевой службы и 4 добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции информационных технологий
Секция по применению информационно-коммуникационных технологий	Перераспределение	146	1 С-4, 34 должности категории полевой службы, 80 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 31 доброволец Организации Объединенных Наций	Из канцелярии начальника Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий, Секции коммуникаций и Секции информационных технологий
Секция по планированию, проектам и административному управлению в области информационно-коммуникационных технологий	Перераспределение	16	1 С-4, 8 должностей категории полевой службы, 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания и 6 добровольцев Организации Объединенных Наций	Из канцелярии начальника Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий и Секции информационных технологий
Секция управления контрактами	Упразднение	(2)	2 национальных сотрудника категории общего персонала	
	Перераспределение	(1)	1 С-5	В сектора в составе канцелярии директора Отдела поддержки Миссии

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перераспределение	(9)	1 С-4, 2 С-3, 4 должности категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию управления контрактами в составе канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Секция управления имуществом	Перераспределение	(64)	1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 22 должности категории полевой службы, 1 национального сотрудника-специалиста, 23 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 10 добровольцев Организации Объединенных Наций	В рамках Объединенной секции управления складским хозяйством и приема, проверки и реализации имущества/управления имуществом, принадлежащим контингентам, в составе Службы управления системой поставок
		(6)	1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания	В Группу по претензиям и вопросам инвентаризационного совета в составе канцелярии старшего сотрудника по административным вопросам
Секция учебной подготовки	Перераспределение	(29)	1 С-5, 3 С-3, 4 должности категории полевой службы, 7 национальных сотрудников-специалистов, 6 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию учебной подготовки в составе канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Группа почтовых услуг и дипломатической почты и архивов	Перераспределение	(1)	1 С-4	В Инженерно-техническую секцию в составе Отдела обслуживания
		(11)	3 должности категории полевой службы и 8 национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Группу почтовых услуг и дипломатической почты и архивов в составе канцелярии старшего сотрудника по административным вопросам
Сектора	Перераспределение	(41)	3 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 8 должностей категории полевой службы, 6 национальных сотрудников-специалистов и 21 национальный сотрудник категории общего обслуживания	В сектора в составе канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	Перемещение	(1)	1 С-4	В Группу советника персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
<b>Всего</b>		<b>(35)</b>		

98. Предлагается включить Секцию людских ресурсов и Группу советника персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха в состав канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии из бывшего Отдела эксплуатации и обслуживания, а Группу по программе добровольцев Организации

Объединенных Наций вывести из состава канцелярии директора Отдела поддержки Миссии. Предлагается включить Секцию управления контрактами, Секцию учебной подготовки и бывшее секторальное отделение, ранее входившие в состав канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии, в канцелярию директора Отдела поддержки Миссии; Секцию управления имуществом предлагается включить в состав Службы управления системой поставок; и Группу почтовых услуг и дипломатической почты и архивов и Группу по претензиям и вопросам инвентаризационного совета предлагается включить в состав канцелярии старшего сотрудника по административным вопросам. Одну должность класса С-3 предлагается перераспределить из Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в личную канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии.

#### **Центр поддержки Миссии**

99. Предлагается включить Центр поддержки Миссии, в который входит 26 должностей, перераспределенных из канцелярии начальника Службы управления системой поставок (1 С-4, 1 С-3, 17 должностей категории полевой службы и 7 национальных сотрудников категории общего обслуживания), в состав канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии.

#### **Бюджетно-финансовая секция**

100. Бывшая Бюджетная секция ЮНАМИД будет объединена с бывшей Финансовой секцией в составе Службы эксплуатации и обслуживания и станет Бюджетно-финансовой секцией в канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии. Бюджетно-финансовую секцию будет возглавлять сотрудник класса С-5, и она будет насчитывать 30 должностей (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 10 должностей категории полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист и 14 национальных сотрудников категории общего обслуживания).

#### **Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий**

101. Предлагается изменить структуру Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий путем упразднения бывшей Секции коммуникации и бывшей Секции информационных технологий и создания трех новых Секций: Секции по вопросам безопасности информационно-коммуникационных технологий (4 должности категории полевой службы и 4 добровольца Организации Объединенных Наций), Секции по применению информационно-коммуникационных технологий (1 С-4, 34 должности категории полевой службы, 80 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 31 доброволец Организации Объединенных Наций) и Секции по планированию, проектам и административному управлению в области информационно-коммуникационных технологий (1 С-4, 8 должностей категории полевой службы, 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания и 6 добровольцев Организации Объединенных Наций). Эти три новые секции в дополнение к Секции геоинформационных систем будут представлять доклады начальнику Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии. В 2015/16 году штат канцелярии начальника Службы геопростран-

ственной информации и телекоммуникационных технологий будет состоять из двух должностей (1 С-5 и 1 должность категории полевых служб).

#### **Секция геоинформационных систем**

102. Согласно пунктам 204 и 205 доклада Генерального секретаря о финансировании операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/68/731), с тем чтобы максимально эффективно использовать существующую инфраструктуру и кадровые ресурсы, предлагается передать Глобальному центру обслуживания Организации Объединенных Наций следующие средства сбора геопространственных данных и функции, которые в настоящее время осуществляются полевыми миссиями: а) стандартная обработка спутниковых снимков и дальнейшая работа с ними; б) анализ пространственного разрешения, ландшафта, объектов окружающей среды и снимков; в) составление топографических карт и карт-схем; г) разработка геопространственных прикладных программ путем более тесного взаимодействия с Отделом информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки; и е) стандартизация процессов, продуктов и моделей данных. Для выполнения новых объединенных функций в Глобальном центре обслуживания в течение двухгодичного периода потребуется дополнительный персонал, но предлагается компенсировать увеличение связанных с ним расходов за счет сокращения в полевых миссиях нынешнего штата сотрудников, занимающихся вопросами геоинформационной системы. В этой связи предлагается в 2015/16 году упразднить шесть должностей в Секции геоинформационных систем ЮНАМИД (1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций).

#### **Канцелярия старшего сотрудника по административным вопросам**

*Международный персонал: увеличение на 16 штатных должностей*

*Национальный персонал: увеличение на 18 штатных должностей*

103. Предлагается учредить новую канцелярию старшего сотрудника по административным вопросам. Группу по вопросам Комиссии по расследованию, Группу по вопросам гигиены и охраны труда, а также Группу по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований предлагается перевести из канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в канцелярию старшего сотрудника по административным вопросам. Группу почтовых услуг и дипломатической почты и архивов и Группу по претензиям и вопросам инвентаризационного совета предлагается перевести из канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии. Связанные с этим изменения в штатном расписании отражены в таблице 13 ниже.

Таблица 13  
**Изменения в штатном расписании: Канцелярия старшего сотрудника  
 по административным вопросам**

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Личная канцелярия старшего сотрудника по административным вопросам	Перераспределение	2	1 С-5 и 1 должность категории полевой службы	Из личной канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Комиссия по расследованию	Перераспределение	5	1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Группы по вопросам Комиссии по расследованию в составе канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Группа почтовых услуг и дипломатической почты и архивов	Перераспределение	11	3 должности категории полевой службы и 8 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Группы почтовых услуг и дипломатической почты и архивов в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Группа по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований	Перераспределение	2	1 С-4 и 1 С-3	Из Группы по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований в составе канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Группа по претензиям и вопросам инвентаризационного совета	Перераспределение	6	1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции управления имуществом в канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Группа по вопросам гигиены и охраны труда	Перераспределение	5	1 С-3, 2 должности национального сотрудника-специалиста и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Группы по охране труда в составе канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	Перемещение	3	1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника-специалиста	Из Группы водоснабжения и охраны окружающей среды в составе канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
<b>Всего</b>		<b>34</b>		

**Отдел обслуживания (бывший Отдел операций и обслуживания)**

*Международный персонал: чистое увеличение на 24 штатные должности*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 142 штатные должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 15 внештатных должностей*

104. Секции управления людскими ресурсами, советника персонала и обеспечения быта и отдыха, а также Финансовую секцию предлагается передать из бывшего Отдела операций и обслуживания в канцелярию заместителя дирек-

тора Отдела поддержки Миссии. Предлагаемые изменения в штатном расписании канцелярии Отдела обслуживания отражены в таблице 14 ниже.

Таблица 14

**Изменения в штатном расписании: Отдел обслуживания (бывшая Служба эксплуатации и обслуживания)**

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция по вопросам мобильности (новая)	Перераспределение	350	1 С-5, 2 С-4, 8 С-3, 5 С-2, 53 штатные должности категории полевой службы, 17 штатных должностей специалистов, 256 штатных должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 8 добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Авиационной секции и Транспортной секции в составе Службы управления системой поставок
Секция медицинского обслуживания	Упразднение	(5)	5 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перемещение	(1)	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию планирования закупок и запросов в составе Службы управления системой поставок
Инженерно-техническая секция	Упразднение	(21)	1 должность национального сотрудника-специалиста, 20 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перевод	102	1 С-4, 2 С-3, 14 штатных должностей сотрудников категории полевой службы, 3 штатные должности национальных сотрудников-специалистов, 69 штатных должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 13 добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Группы водоснабжения и охраны окружающей среды в составе Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	Перевод	(10)	10 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию жизнеобеспечения в составе Отдела обслуживания
	Перераспределение	1	1 С 4	Из Группы почтовых услуг и дипломатической почты и архивов в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	Перемещение	(2)	1 С-3 и 1 должность категории полевой службы	В Секцию планирования закупок и запросов в составе Службы управления системой поставок
	Секция служб жизнеобеспечения (бывшая Секция снабжения)	Упразднение	(102)	102 должности национального сотрудника категории общего обслуживания

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перемещение	1	1 С-5	Из Секции централизованного управления складским хозяйством и приема, проверки и реализации имущества в составе Службы управления системой поставок
	Перемещение	(1)	1 С-4	В Объединенный оперативный центр в рамках компонента исполнительного руководства и управления
	Перераспределение	10	10 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Инженерно-технической секции в составе Службы эксплуатации и обслуживания
	Перераспределение	6	6 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	Из канцелярии начальника Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	Перераспределение	6	6 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Транспортной секции в составе Службы управления системой поставок
	Перемещение	(2)	1 должность сотрудника полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию планирования закупок и запросов в составе Службы управления системой поставок
Финансовая секция	Перераспределение	(18)	1 С-3, 7 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 9 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	В создаваемую Бюджетно-финансовую секцию в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Секция закупок	Перераспределение	(29)	1 С-5, 2 С-3, 8 должностей категории полевой службы и 18 должностей национального сотрудника категории полевой службы	В Секцию закупок Службы управления системой поставок
	Перемещение	(4)	1 С-4, 2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию планирования закупок и оформления заявок в составе Службы управления системой поставок
Секция людских ресурсов	Перераспределение	(64)	1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 22 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 34 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию людских ресурсов в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Секция советника персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха	Перераспределение	(30)	1 С-5, 6 С-3, 3 должности категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников-специалистов, 8 должностей нацио-	В Секцию советника персонала и по вопросам обеспечения быта и отдыха в составе канцелярии заместителя директора Отдела под-

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
			нального сотрудника категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций	держки Миссии
Группа по Программе добровольцев Организации Объединенных Наций	Перераспределение	(6)	2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 добровольца Организации Объединенных Наций	В Группу Программы добровольцев Организации Объединенных Наций в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	<b>Всего</b>	<b>181</b>		

### **Секция по вопросам мобильности**

105. Предлагается создать новую Секцию по вопросам мобильности, возглавляемую сотрудником класса С-5, путем объединения бывшей Авиационной секции, в составе которой 74 штатные и временные должности (1 С-4, 6 С-3, 5 С-2, 18 должностей категории полевой службы, 12 должностей национальных сотрудников-специалистов, 24 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 8 добровольцев Организации Объединенных Наций), с бывшей Транспортной секцией, в составе которой 276 штатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 35 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 232 должности национального персонала категории общего обслуживания).

### **Секция систем жизнеобеспечения**

106. В 2015/16 году предлагается переименовать Секцию снабжения в Секцию систем жизнеобеспечения. В общей сложности в Секции систем жизнеобеспечения предлагается упразднить с 31 декабря 2015 года 102 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, а 1 должность международного персонала класса С-4 предлагается перераспределить из бывшей Секции снабжения в Объединенный оперативный центр в рамках компонента исполнительного руководства и управления. В Секцию систем жизнеобеспечения предлагается перераспределить в общей сложности 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Инженерно-технической секции Службы эксплуатации и обслуживания, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из канцелярии начальника Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Транспортной секции Службы управления системой поставок. Секция систем жизнеобеспечения занимается управлением поставками основных предметов снабжения и выполняет функции управления контрактами на поставку топлива и продовольственных пайков в рамках Операции.

## Отдел Службы управления системой поставок

*Международный персонал: чистое уменьшение на 41 штатную должность*

*Национальный персонал: чистое уменьшение на 278 штатных должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 2 внештатные должности*

107. Предлагаемые изменения в штатном расписании Отдела управления системой поставок отражены в таблице 15 ниже.

Таблица 15

### Изменения в штатном расписании: Отдел управления системой поставок

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия начальника Службы управления системой поставок	Перераспределение	(26)	1 С-4, 1 С-3, 17 должностей категории полевой службы и 7 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	В Центр поддержки Миссии в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Секция централизованного управления складским хозяйством и капитальными объектами/принадлежащим контингенту имуществом (бывшая Секция централизованного управления складским хозяйством и приема, проверки и реализации имущества)	Перераспределение	64	1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 22 штатные должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 23 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 10 добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции управления имуществом в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	Перемещение	(1)	1 С-5	В Секцию систем жизнеобеспечения в составе Отдела обслуживания
Секция управления перевозками	Упразднение	(17)	17 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перемещение	1	1 С-5	Из Авиационной секции в составе Службы управления системой поставок
	Перемещение	(1)	1 должность категории полевой службы	В Секцию планирования закупок и оформления заявок в составе Службы управления системой поставок
Секция закупок	Перераспределение	29	1 С-5, 2 С-3, 8 должностей категории полевой службы и 18 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции закупок в составе Службы эксплуатации и обслуживания
Секция планирования закупок и оформления заявок	Перемещение	2	1 должность категории полевой службы и 1 должность национально-го сотрудника категории общего об-	Из Секции коммуникации в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
			служивания	Миссии
	Перемещение	1	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции медицинского обслуживания в составе Службы эксплуатации и обслуживания
	Перемещение	2	1 С-3 и 1 должность категории полевой службы	Из Инженерно-технической секции в составе Службы эксплуатации и обслуживания
	Перемещение	2	1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из бывшей Секции снабжения в рамках Службы эксплуатации и обслуживания
	Перемещение	4	1 С-4, 2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции закупок в составе Службы эксплуатации и обслуживания
	Перемещение	1	1 должность категории полевой службы	Из Секции управления перевозками в составе Службы управления системой поставок
	Перемещение	1	1 должность категории полевой службы	Из Авиационной секции в составе Службы управления системой поставок
Авиационная секция	Перемещение	(1)	1 С -5	В Секцию управления перевозками
	Перераспределение	(74)	1 С-4, 6 С-3, 5 С-2, 18 должностей категории полевой службы, 12 должностей национальных сотрудников-специалистов, 24 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 8 добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию по вопросам мобильности в рамках Отдела обслуживания
	Перемещение	(1)	1 должность категории полевой службы	Секция планирования закупок и оформления заявок
Транспортная секция	Упразднение	(21)	21 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перераспределение	(6)	6 должностей категории полевой службы	В Секцию систем жизнеобеспечения в рамках Отдела обслуживания
	Перераспределение	(276)	1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 35 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 232 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию обеспечения мобильности в рамках Отдела обслуживания
	<b>Всего</b>	<b>(317)</b>		

108. Предлагается перераспределить в общей сложности 64 штатные и внештатные должности (1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 22 должности категории полевой службы, 1 должность национального персонала категории специалистов, 23 должности национального персонала категории общего обслуживания и 10 добровольцев Организации Объединенных Наций) из бывшей Секции управления имуществом в составе канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии в Секцию централизованного управления складским хозяйством и управления имуществом/принадлежащим контингенту имуществом в составе Службы управления системой поставок. Кроме того, Секцию закупок, в штатном расписании которой 29 должностей (1 С-5, 2 С-3, 8 должностей категории полевой службы и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), предлагается перевести из бывшей канцелярии Службы эксплуатации и обслуживания в Службу управления системой поставок.

109. Центр поддержки Миссии предлагается перевести из канцелярии начальника Службы управления системой поставок в канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, в штатном расписании которой 26 должностей (1 С-4, 1 С-3, 17 должностей категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Предлагается перераспределить в общей сложности 276 должностей из бывшей Транспортной секции (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 35 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 232 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), а также 74 должности из бывшей Авиационной секции (1 С-4, 6 С-3, 5 С-2, 18 должностей категории полевой службы, 12 должностей национальных сотрудников-специалистов, 24 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 добровольцев Организации Объединенных Наций) в составе Службы управления системой поставок в Секцию обеспечения мобильности в составе Отдела обслуживания. В связи с этим в бывшей Транспортной секции предлагается сократить в общей сложности 21 должность национального персонала категории общего обслуживания.

#### **Секция управления перевозками**

110. Предлагается перепрофилировать должность С-5 начальника бывшей Авиационной секции в должность начальника Секции управления перевозками. В контексте усилий по оптимизации работы в Секции управления перевозками предлагается с 31 декабря 2015 года упразднить в общей сложности 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### **Секция планирования закупок и оформления заявок**

111. Предлагается учредить Секцию планирования закупок и оформления заявок из 13 перепрофилированных должностей компонента поддержки (1 С-4, 1 С-3, 7 должностей категории полевой службы и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), в том числе должностей Секции коммуникации (1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания) при канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии; Секции медицинского обслуживания и общественного здравоохранения (1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания), Инженерно-технической секции (1 С-3

и 1 должности категории полевой службы), бывшей Секции снабжения (1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания) и бывшей Секции закупок (1 С-4, 2 должностей категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания), входящих в состав Службы эксплуатации и обслуживания; а также Секции управления перевозками (1 должности категории полевой службы) и Авиационной секции (1 должности категории полевой службы), входящих в состав Службы управления системой поставок.

112. Секция планирования закупок и оформления заявок будет заниматься сопровождением и отслеживанием всех элементов цепочки поставок Операции, обеспечивая бесперебойное снабжение товарами и услугами в целях удовлетворения оперативных потребностей. Секция будет тесно взаимодействовать с секциями по комплексному управлению складским хозяйством, имуществом/принадлежащим контингентам имуществом и контрактами, а также контролировать всю работу в целях обеспечения того, чтобы система снабжения функционировала эффективно и результативно. Кроме того, Секция будет координировать деятельность по поддержке миссий со всеми основными заинтересованными сторонами, такими как хозрасчетные сервисные подразделения, с тем чтобы обеспечить своевременное выполнение всех работ, связанных с составлением бюджета, оформлением заявок, контролем уровня запасов, заблаговременным складированием и распределением товаров и услуг, в целях удовлетворения всех соответствующих потребностей. Секция будет своевременно представлять всем заинтересованным сторонам, в том числе старшему руководству, хозрасчетным подразделениям и внешним обслуживаемым структурам, всесторонние доклады с достоверной информацией о состоянии системы снабжения ЮНАМИД. Эти доклады позволят своевременно принимать решения, сводя к минимуму пробелы в работе системы снабжения, а также обеспечивая эффективное размещение повторных заказов, рациональное использование имеющихся запасов и отслеживание их уровня. Кроме того, ряд узких специалистов будут оказывать помощь в среднесрочном и долгосрочном планировании.

### **Секция безопасности и охраны**

*Национальный персонал: чистое уменьшение на 272 должности*

113. Сводные данные о предлагаемых изменениях кадрового состава Секции безопасности и охраны представлены в таблице 16 ниже.

Таблица 16

#### **Изменения кадрового состава: Секция безопасности и охраны**

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция безопасности и охраны	Упразднение	(272)	272 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	<b>Всего</b>	<b>(272)</b>		

114. В Секции безопасности и охраны ЮНАМИД предлагается упразднить в контексте усилий по оптимизации работы в общей сложности 272 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

## **В. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда**

115. В таблице показателей бюджета, ориентированного на результаты, для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, отражены показатели достижения результатов и мероприятия в контексте функций, которые были переданы Центру: оказания услуг, связанных с оформлением надбавок и выплат, пособий и льгот, финансовой отчетностью, региональными системами информационно-коммуникационных технологий и работой Объединенного центра управления транспортом и перевозками.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Эффективное и действенное оказание финансовых услуг обслуживаемым структурам	5.1.1 Соблюдение сроков оплаты действительных счетов-фактур, выставленных поставщиками (в течение 27 дней) (2013/14 год: 98 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)
	5.1.2 Сохранение практики получения скидок от поставщиков за своевременную оплату счетов (2013/14 год: 92 процента; 2014/15 год: 100 процентов; 2015/16 год: 100 процентов)
	5.1.3 Соблюдение сроков обработки требований персонала, включая размещение в финансовой системе (в течение 21 рабочего дня) (2013/14 год: 30 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)
	5.1.4 Соблюдение сроков начисления ежемесячных выплат по платежной ведомости до установленной даты (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 100 процентов)
	5.1.5 Соблюдение сроков начисления выплат, не отраженных в платежной ведомости (в течение трех рабочих дней после завершения автоматической обработки выплат) (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 85 процентов)
	5.1.6 Сохранение достигнутого уровня удовлетворенности обслуживаемых структур финансовыми услугами (услугами, связанными с обработкой требований, выплатами поставщикам и начислением заработной платы) (2013/14 год: 42 процента; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 80 процентов)

*Мероприятия*

- Обработка 21 659 платежных требований поставщиков, в том числе 2492 требований к ЮНАМИД
- Выплата средств по 58 285 требованиям персонала, в том числе 14 070 требованиям к ЮНАМИД

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.2 Оказание обслуживаемым структурам эффективной и действенной поддержки в связи с оформлением пособий на образование

5.2.1 Процентная доля заявок на выплату пособия на образование (требований и заявок на авансовые выплаты), обработанных в течение четырех недель (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 96 процентов)

5.2.2 Процентная доля не отвечающих требованиям заявок на выплату пособия на образование (требований и заявок на авансовые выплаты), возвращенных в течение 14 дней (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

*Мероприятия*

- Обработка 6126 заявок на выплату пособия на образование (требований и заявок на авансовые выплаты), в том числе 1818 заявок, поданных в ЮНАМИД

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.3 Оказание обслуживаемым структурам эффективной и действенной помощи в вопросах, связанных с поездками

5.3.1 Соблюдение сроков обработки заявок на оплату путевых расходов (в течение 14 дней) (2013/14 год: 64 процента; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.3.2 Соблюдение сроков оформления билетов в связи с официальными поездками (в течение семи дней) (2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.3.3 Соблюдение требования о приобретении билетов за 16 или более календарных дней до начала официальной поездки (2013/14 год: 36 процентов; 2014/15 год: 75 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)

5.3.4 Сохранение достигнутого уровня удовлетворенности обслуживаемых структур услугами, связанными с официальными и личными поездками (2013/14 год: 60 процентов; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 90 процентов)

*Мероприятия*

- Оформление 16 386 авиабилетов, в том числе для гражданского и негражданского персонала, включая 4569 билетов для сотрудников ЮНАМИД

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.4 Оказание обслуживаемым структурам эффективной и действенной поддержки в вопросах оформления прибытия и убытия	<p>5.4.1 Соблюдение сроков оформления прибытия международных сотрудников (в течение 2 дней) (2013/14 год: 86 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>5.4.2 Соблюдение сроков оформления прибытия добровольцев Организации Объединенных Наций (в течение 2 дней) (2013/14 год: 95 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>5.4.3 Соблюдение сроков оформления прибытия негражданского персонала (в течение 2 дней) (2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>5.4.4 Соблюдение сроков оформления убытия международных сотрудников (в течение 1 дня) (2013/14 год: 20 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>5.4.5 Соблюдение сроков оформления убытия добровольцев Организации Объединенных Наций (в течение 1 дня) (2013/14 год: 5 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>5.4.6 Соблюдение сроков оформления убытия негражданского персонала (в течение 3 дней) (2013/14 год: 13 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>5.4.7 Сохранение достигнутого уровня удовлетворенности обслуживаемых структур услугами по оформлению прибытия и убытия (2013/14 год: 45 процентов; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)</p>

*Мероприятия*

- Оформление прибытия и убытия 1337 гражданских сотрудников, включая международный персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе 342 гражданских сотрудников ЮНАМИД
- Оформление прибытия и убытия 2004 негражданских сотрудников, в том числе 1014 сотрудников ЮНАМИД

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.5 Оказание обслуживаемым структурам эффективной и действенной помощи в вопросах финансовой отчетности	5.5.1 Представление ежемесячных финансовых отчетов (предварительных балансовых отчетов и других сопроводительных документов) в течение 15 рабочих дней после окончания месяца (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.5.2 Представление ежемесячных выверенных банковских ведомостей в течение 10 рабочих дней после окончания месяца (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

5.5.3 Ежемесячная подготовка ведомостей входящих авизо внутренних расчетов и их регистрация в общей бухгалтерской книге и подготовка ведомостей исходящих авизо внутренних расчетов в течение 10 рабочих дней после окончания месяца (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

*Мероприятия*

- Подготовка в соответствии с МСУГС ежемесячных финансовых отчетов (включая предварительные балансовые отчеты) для 14 обслуживаемых миссий, в том числе ЮНАМИД
- Подготовка 240 ежемесячных выверенных банковских ведомостей для 20 банков, используемых обслуживаемыми миссиями, в том числе ЮНАМИД
- Подготовка 264 ежемесячных ведомостей входящих и исходящих авизо внутренних расчетов для 11 обслуживаемых миссий, в том числе ЮНАМИД

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.6 Эффективная и действенная поддержка Регионального центра обслуживания в Энтеббе и обслуживаемых миссий в области информационных технологий

5.6.1 Соблюдение сроков отправки телефонных счетов конечным пользователям (в течение семи дней с момента получения проверенных счетов обслуживаемых миссий) (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 97 процентов; 2015/16 год: 97 процентов)

5.6.2 Поддержание функционирования сети (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: работоспособность в течение 99 процентов времени в месяц; 2015/16 год: работоспособность в течение 99 процентов времени в месяц)

5.6.3 Соблюдение сроков реагирования на сбои в работе систем информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе и удовлетворения заявок на обслуживание (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 100 процентов — в течение 3 часов; 2015/16 год: 100 процентов — в течение 3 часов)

5.6.4 Соблюдение сроков устранения сбоев в работе систем информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе в течение установленного срока с учетом степени приоритетности (крайняя — в течение 3 часов, высокая — в течение 6 часов, средняя — в течение 12 часов и низкая — в течение 48 часов) (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.6.5 Соблюдение сроков оформления, закрытия или удовлетворения заявок на обслуживание систем информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе в течение установленного срока с учетом степени приоритетности (крайняя — в течение 2 часов, высокая — в течение 4 часов, средняя — в течение 24 часов и низкая — в течение 48 часов) (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 97 процентов)

5.6.6 Сохранение достигнутого уровня удовлетворенности обслуживаемых структур оказываемыми на региональном уровне услугами в области информационно-коммуникационных технологий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 90 процентов)

*Мероприятия*

- Надзор за соблюдением стандартов, установленных Отделом информационно-коммуникационных технологий
- Анализ и реализация трех региональных проектов в соответствии с разработанной Отделом информационно-коммуникационных технологий стратегией централизации, мобильности и сведения практически к нулю требований об установке программного обеспечения в обслуживаемых миссиях
- Создание региональной инновационной лаборатории для апробирования и внедрения новых услуг в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)
- Координация региональных инициатив по экологизации в целях значительного расширения масштабов использования альтернативных источников энергии
- Разработка для региона централизованных программ технической подготовки в области информационно-коммуникационных технологий, в том числе учебной подготовки для военнослужащих в составе воинских контингентов по вопросам систем связи, вводного инструктажа для гражданского персонала и учебной подготовки по вопросам выдачи оборудования и работы с системой «Тетра»
- Эффективная обработка 27 147 телефонных счетов, в том числе 7924 телефонных счетов ЮНАМИД
- Создание и апробирование оперативного потенциала для обеспечения бесперебойной работы в Энтеббе

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.7 Оказание обслуживаемым миссиям эффективной и действенной поддержки в осуществлении перевозок в пределах региона

5.7.1 Увеличение числа перевезенных военнослужащих и полицейских (при координации со стороны Объединенного центра управления транспортом и перевозками) по сравнению с общей численностью воинских и полицейских контингентов в регионе (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

5.7.2 Повышение показателя использования ресурсов для перевозки пассажиров и грузов/багажа применительно к рейсам для перевозки военного и полицейского персонала (2013/14 год: 67 процентов; 2014/15 год: 70 процентов; 2015/16 год: 76 процентов)

5.7.3 Повышение показателя использования ресурсов для перевозки пассажиров и грузов/багажа применительно к рейсам, выполняемым согласно комплексному региональному графику полетов (2013/14 год: 40 процентов; 2014/15 год: 70 процентов; 2015/16 год: 70 процентов)

5.7.4 Увеличение числа обслуживаемых миссий, которые удовлетворены качеством транспортных услуг (2013/14 год: 69 процентов; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 83 процента)

5.7.5 Увеличение числа предоставляющих воинские и полицейские контингенты стран, которые удовлетворены услугами по ротации, оказываемыми Объединенным центром управления транспортом и перевозками (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 80 процентов)

---

*Мероприятия*

- Координация 638 авиарейсов для перевозки военнослужащих и полицейских с использованием авиасредств, зафрахтованных Организацией Объединенных Наций на длительный срок, включая 12 рейсов для ЮНАМИД
- Перевозка 22 348 военнослужащих и полицейских, в том числе 420 военнослужащих и полицейских для ЮНАМИД
- Выполнение 99 дополнительных (специальных) рейсов, в том числе 10 рейсов для ЮНАМИД, в целях перевозки высокопоставленных лиц, эвакуации по причинам безопасности и поездок в районы функционирования других миссий в Африке за пределами региона
- Заключение контракта на обеспечение в пределах региона обслуживания авиасредств вне районов функционирования миссий
- Координация 3 региональных учебных мероприятий по технической подготовке в области перевозок

---

*Внешние факторы*

- Ликвидация энергетических и системных сбоев (затрагивающих инфраструктуру и арендуемые линии связи на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе), а также обеспечение в течение рабочего времени доступности таких систем, как ИМИС, необходимых для обработки операций
  - Аннулирование контрактов на эксплуатацию авиасредств или изменение приоритетов миссий, являющихся держателями контрактов; обеспечение способности выявлять в пределах региона авиасредства, находящиеся в распоряжении обслуживаемых миссий, использовать их и получать санкцию на их приоритетное применение
-

Таблица 17  
**Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда**

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы				
<b>Группа Регионального центра обслуживания</b>									
Имеющиеся должности на 2014/15 год		1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2015/16 год		–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>(1)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(1)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(1)</b>
<b>Пособие на образование</b>									
Имеющиеся должности на 2014/15 год			–	–	2	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2015/16 год		–	–	–	2	2	1	–	3
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Региональный учебно-конференционный центр</b>									
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	–	–	1	1	2	–	3
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	1	1	2	–	3
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Объединенный центр управления транспортом и перевозками</b>									
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	3	–	1	4	–	–	4
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	3	–	1	4	–	–	4
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Финансы</b>									
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	3	3	12	18	23	–	41
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	4	2	7	32	–	39
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(2)</b>	<b>1</b>	<b>(10)</b>	<b>(11)</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>(2)</b>
<b>Людские ресурсы</b>									
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	2	4	21	27	22	–	49
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	5	6	13	31	–	44
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>(15)</b>	<b>(14)</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>(5)</b>
<b>Секция информационных технологий</b>									
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	1	1	–	3	5	5	–	10
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	1	–	3	5	5	–	10
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Материально-техническое обеспечение</b>									
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Имеющиеся должности на 2014/15 год	–	2	10	7	40	59	53	–	112
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	8	9	15	33	71	–	104
<b>Чистое изменение</b>	–	(1)	(2)	2	(25)	(26)	18	–	(8)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### Региональный центр обслуживания

*Международный персонал: чистое сокращение на 26 должностей (упразднение 1 должности класса Д-1, 2 должностей класса С-4 и 25 должностей категории полевой службы и создание 1 должности класса С-3 и 1 должности класса С-2)*

*Национальный персонал: увеличение на 18 должностей (создание 6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

116. Как указано в добавлении к докладу Генерального секретаря о прогрессе в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/66/591/Add.1), некоторые миссии внесли свой вклад в удовлетворение кадровых потребностей Регионального центра обслуживания в Энтеббе. Обслуживаемые на тот момент миссии, т.е. МООНЮС, Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и ЮНАМИД, подошли к вопросу удовлетворения кадровых потребностей Регионального центра обслуживания более прагматично, приняв меры к тому, чтобы Центр располагал достаточными кадровыми ресурсами для выполнения своих функций на раннем этапе деятельности.

117. С переходом Регионального центра обслуживания к полноценному функционированию возникает вопрос о необходимости сбалансированного и справедливого распределения нагрузки между обслуживаемыми миссиями в том, что касается как людских, так и финансовых ресурсов. В этой связи предлагается перераспределить обязанности по укомплектованию штата Регионального центра обслуживания между всеми крупными обслуживаемыми миссиями, а именно МООНЮС, МООНСДРК, ЮНАМИД, ЮНИСФА, Отделением Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА) и Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА), а менее крупные структуры, которые не имеют достаточных кадровых ресурсов, чтобы внести какой-либо вклад, освободить от этой обязанности. Такое перераспре-

деление ресурсов возможно благодаря большой численности гражданского персонала, особенно вспомогательного персонала, в более крупных миссиях.

118. Как указано в нижеследующей таблице, в связи с перераспределением должностей изменился вклад миссий в укомплектование штата Регионального центра обслуживания в том, что касается кадрового состава, численности сотрудников и уровня должностей. Если вклад одних миссий будет сокращаться, то доля участия других миссий возрастет как в численном отношении, так и с точки зрения состава кадровых ресурсов. В тех случаях, когда миссии передают Центру должность более высокого уровня, чем ранее, эта должность появится в штатном расписании обслуживаемой миссии на 2015/16 год и будет исключена из прежнего штатного расписания предоставившей ее миссии.

Таблица 18

**Вклад в удовлетворение кадровых потребностей Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, с разбивкой по обслуживаемым миссиям (2015/16 год)**

	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	ПС	Итого	НСС	ОО	Итого	ДООН	Всего
МООНСДРК	1	2	6	10	2	21	16	37	8	76	84	4	125
ЮНАМИД	1	2	6	8	1	18	15	33	7	64	71	—	104
МООНЮС	—	1	3	6	1	11	13	24	6	59	65	2	91
МИНУСКА	—	—	1	1	1	3	2	5	4	35	39	—	44
ЮНСОА	—	—	—	1	—	1	1	2	3	8	11	—	13
ЮНИСФА	—	—	—	—	—	—	—	—	2	7	9	—	9
<b>Всего</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>54</b>	<b>47</b>	<b>101</b>	<b>30</b>	<b>249</b>	<b>279</b>	<b>6</b>	<b>386</b>

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; МИНУСКА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике; НСС — национальный сотрудник-специалист; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; ЮНАМИД — Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре; ЮНИСФА — Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее; и ЮНСОА — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали.

119. В нижеследующей таблице 19 отражены предлагаемые изменения по составу должностей ЮНАМИД в Региональном центре обслуживания в Энтеббе.

Таблица 19

**Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда**

Подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о должностях
Региональный центр обслуживания	Упразднение	(1)	1 Д-1
Финансы	Упразднение	(12)	2 С-4, 10 должностей категории полевой службы

Подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о должностях
Людские ресурсы	Создание	10	1 С-3, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Упразднение	(15)	15 Категория полевой службы
	Создание	10	1 С-2, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания
<b>Всего</b>		<b>(8)</b>	

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года.)

Категория	Расходы <sup>a</sup> (2013/14)	Ассигнования <sup>a</sup> (2014/15)	Смета расходов (2015/16)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	12 970,4	9 378,9	6 850,1	(2 528,8)	(27,0)
Воинские контингенты	430 485,1	429 071,0	435 762,8	6 691,8	1,6
Полиция Организации Объединенных Наций	110 324,8	58 227,9	60 932,2	2 704,3	4,6
Сформированные полицейские подразделения	68 455,3	62 733,4	59 980,9	(2 752,5)	(4,4)
<b>Итого</b>	<b>622 235,6</b>	<b>559 411,2</b>	<b>563 526,0</b>	<b>4 114,8</b>	<b>0,7</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	217 233,7	195 389,7	194 111,5	(1 278,2)	(0,7)
Национальный персонал	65 077,9	60 499,4	71 705,2	11 205,8	18,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	21 130,0	13 059,8	10 058,4	(3 001,4)	(23,0)
Временный персонал общего назначения	3 153,3	3 024,2	4 466,3	1 442,1	47,7
Персонал, предоставляемый правительствами	513,4	331,9	326,3	(5,6)	(1,7)
<b>Итого</b>	<b>307 108,4</b>	<b>272 305,0</b>	<b>280 667,7</b>	<b>8 362,7</b>	<b>3,1</b>

Категория	Расходы <sup>а</sup> (2013/14)	Ассигнования <sup>а</sup> (2014/15)	Смета расходов (2015/16)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	1 472,0	347,0	173,3	(173,7)	(50,1)
Официальные поездки	6 491,7	5 119,5	5 120,0	0,5	0,0
Помещения и объекты инфраструктуры	78 367,3	91 733,2	96 179,2	4 446,0	4,8
Наземный транспорт	17 384,0	16 600,4	12 456,5	(4 143,9)	(25,0)
Воздушный транспорт	157 012,1	125 857,1	102 917,0	(22 940,1)	(18,2)
Морской транспорт	164,3	–	–	–	–
Связь	15 473,0	25 613,3	25 850,3	237,0	0,9
Информационные технологии	18 105,1	18 360,8	16 946,2	(1 414,6)	(7,7)
Медицинское обслуживание	1 347,5	1 063,7	1 492,0	428,3	40,3
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	37 406,0	35 200,1	28 189,9	(7 010,2)	(19,9)
Проекты с быстрой отдачей	1 924,1	2 000,0	2 000,0	–	–
<b>Итого</b>	<b>335 147,0</b>	<b>321 895,1</b>	<b>291 324,4</b>	<b>(30 570,7)</b>	<b>(9,5)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 264 491,0</b>	<b>1 153 611,3</b>	<b>1 135 518,1</b>	<b>(18 093,2)</b>	<b>(1,6)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	24 625,3	22 864,3	24 359,2	1 494,9	6,5
<b>Чистые потребности</b>	<b>1 239 865,7</b>	<b>1 130 747,0</b>	<b>1 111 158,9</b>	<b>(19 588,1)</b>	<b>(1,7)</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>1 264 491,0</b>	<b>1 153 611,3</b>	<b>1 135 518,1</b>	<b>(18 093,2)</b>	<b>(1,6)</b>

<sup>а</sup> С учетом перевода ресурсов на финансирование персонала, предоставляемого правительствами, из статьи «Оперативные расходы» в статью «Гражданский персонал» и перевода ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из статьи «Оперативные расходы» в статью «Военный и полицейский персонал».

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

120. Ожидается, что в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года объем взносов, не предусмотренных в бюджете, составит:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	2 501,8
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
<b>Всего</b>	<b>2 501,8</b>

<sup>a</sup> Включая стоимость участка, предоставленного правительством Судана (579 774 долл. США), и услуг, предоставленных в соответствии с соглашением о статусе сил, включая: право посадки в аэропортах (912 047 долл. США) и аэропортовый сбор и сбор за погрузку/выгрузку (1 010 013 долл. США).

### С. Экономия за счет повышения эффективности

121. В смете расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года учитываются следующие инициативы по обеспечению экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушный транспорт	4 060,4	Оптимизация парка воздушных судов посредством исключения из парка воздушных судов ЮНАМИД двух вертолетов
<b>Всего</b>	<b>4 060,4</b>	

### Д. Коэффициент учета вакансий

122. В смету расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года заложены следующие коэффициенты учета вакансии:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2013/14 год	Предусмотрено в бюджете на 2014/15 год	Прогноз на 2015/16 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	3,5	5	0
Воинские контингенты	9,3	18	13
Полиция Организации Объединенных Наций	15,3	19	15
Сформированные полицейские подразделения	2,4	2,5	1
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	13	17,8	5
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	29,8	20	20
Национальный персонал категории общего обслуживания	0	0	1

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2013/14 год</i>	<i>Предусмотрено в бюджете на 2014/15 год</i>	<i>Прогноз на 2015/16 год</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	23,5	10	1
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	54,5	45	30
Национальный персонал	0	15	5
Персонал, предоставляемый правительствами	0	10	5

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

123. Предлагаемые коэффициенты учета вакансий определены исходя из ситуации, наблюдавшейся в Операции до настоящего момента, и с учетом трудностей с привлечением и направлением в Дарфур военного и полицейского персонала и с набором подходящих гражданских сотрудников. Были должным образом учтены фактическая численность за прошлые периоды, нынешняя доля вакантных должностей и трудности с наймом персонала, а также последствия предлагаемого упразднения 488 штатных и внештатных должностей в 2015/16 году.

#### **Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

124. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 154 159 600 долл. США.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>		<i>Всего</i>
	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Сформированные полицейские подразделения</i>	
Основное имущество	76 821,4	12 349,5	<b>89 170,9</b>
Самообеспечение	57 697,9	7 290,8	<b>64 988,7</b>
<b>Всего</b>	<b>134 519,3</b>	<b>19 640,3</b>	<b>154 159,6</b>

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
--------------------------------	--------------------	-------------------------------	-----------------------------------

#### **А. Применительно к району миссии**

Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 января 2008 года	—
Коэффициент учета повышенной интенсивности эксплуатации	3,8	1 января 2008 года	—

Категория	Сметная сумма		Всего
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 января 2008 года	–
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0–3,0		

## Е. Профессиональная подготовка

125. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Консультанты	
Консультанты по профессиональной подготовке	43,3
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	2 060,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	1 968,3
<b>Всего</b>	<b>4 071,6</b>

126. Ниже приводятся данные о числе участников курсов профессиональной подготовки, запланированных на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность за 2013/14 год	Запланированная численность на 2014/15 год	Предлагаемая численность на 2015/16 год	Фактическая численность за 2013/14 год	Запланированная численность на 2014/15 год	Предлагаемая численность на 2015/16 год	Фактическая численность за 2013/14 год	Запланированная численность на 2014/15 год	Предлагаемая численность на 2015/16 год
Внутренняя подготовка	53	897	970	30	4 828	2 151	1	89	124
Внешняя подготовка <sup>a</sup>	165	189	203	59	115	118	14	18	4
<b>Всего</b>	<b>218</b>	<b>1 086</b>	<b>1 173</b>	<b>89</b>	<b>4 943</b>	<b>2 269</b>	<b>15</b>	<b>107</b>	<b>128</b>

<sup>a</sup> Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

127. Запланированная на 2015/16 год программа учебной подготовки будет по-прежнему направлена на совершенствование навыков руководства, управления и организационного строительства, а также на дальнейшее развитие профильных и технических навыков персонала Операции. В ней примут участие 3570 человек, в том числе 1173 международных сотрудников, 2269 национальных сотрудников и 128 военных и полицейских. Учебная подготовка будет проводиться по таким направлениям, как воздушные перевозки и их безопасность, информационно-коммуникационные технологии, административная деятельность, верховенство права, мирный процесс, защита гражданских лиц, права человека, гуманитарные вопросы, стабилизация обстановки в общинах, безопасность, медицинское обслуживание, закупки, управление имуществом, перевозки, инженерное обеспечение и управление финансами и составление бюджета. Учебная подготовка различных категорий сотрудников позволит улучшить качество услуг, повысит уровень технической и профессиональной квалификации и обеспечит более эффективную поддержку различных компонентов Операции.

### G. Услуги по обнаружению мин и разминированию

128. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на мероприятия по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	8 600,0
<b>Всего</b>	<b>8 600,0</b>

129. Ассигнования на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию включают сметную сумму в размере 3 600 000 долл. США, предназначенную для финансирования временных должностей международного и национального персонала; сметную сумму в размере 3 185 000 долл. США, предназначенную для оплаты услуг по контрактам по оценке минной опасности вдоль дорог и обезвреживанию взрывоопасных предметов; сметную сумму в размере 600 000 долл. США, предназначенную для оплаты услуг по информированию о минной опасности, сбору и согласованию данных, а также укреплению потенциала на основе сотрудничества с Национальным центром по деятельности, связанной с разминированием; сметную сумму в размере 180 000 долл. США, предназначенную для покрытия расходов на поездки и обучение; и сметную сумму в размере 386 910 долл. США, предназначенную для покрытия прочих оперативных расходов, в том числе расходов на приобретение снаряжения, топливо, страхование, техническое обслуживание автотранспортных средств и оборудования связи, а также административных расходов и расходов на приобретение предметов снабжения. Ассигнования включают также сумму в размере

648 090 долл. США, предназначенную для расчетов с партнером-исполнителем за управленческую поддержку и обслуживание.

130. Роль Операции в деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, отражена в следующем перечне мероприятий, отнесенных к ожидаемому достижению 2.1 в таблице бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов:

- принятие чрезвычайных мер и обезвреживание 30 взрывоопасных предметов в зарегистрированных потенциально опасных районах в Дарфуре;
- просвещение населения о взрывоопасных пережитках войны и опасности стрелкового оружия и легких вооружений с охватом 1 миллиона человек во всех пяти штатах Дарфура;
- проведение четырех практикумов для повышения квалификации сотрудников Национального центра по деятельности, связанной с разминированием;
- ознакомление 20 сотрудников соответствующих государственных ведомств с Международным техническим руководством по боеприпасам и Международными стандартами контроля за стрелковым оружием.

## Н. Проекты с быстрой отдачей

131. Ниже представлены данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года (фактически)	1 924,1	57
1 июля 2014 года – 30 июня 2015 года (утверждено)	2 000,0	80
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (предлагается)	2 000,0	80

132. Как и прежде, в 2015/16 году проекты с быстрой отдачей будут направлены на сохранение и укрепление отношений между ЮНАМИД и местным населением. Они будут содействовать созданию благоприятных условий, необходимых для укрепления доверия со стороны внутренне перемещенных лиц и населения в целом. Эти проекты будут также способствовать дальнейшему развитию партнерских отношений с гражданским обществом и неправительственными организациями и ощутимому улучшению жизни населения, которое рассчитывает на скорейшие результаты.

133. На 2015/16 год запланированы следующие проекты с быстрой отдачей: 25 проектов по расширению прав и возможностей недостаточно представленных групп населения (строительство женских, молодежных и общинных центров); 14 проектов в области здравоохранения (строительство пунктов добровольного консультирования и тестирования и оснащение медицинских учреждений); 23 проекта в области образования (оборудование, модернизация

и/или оснащение существующих школ); 3 проекта, связанных с оказанием помощи на начальных этапах восстановления и обеспечением источников средств к существованию (установка водяных насосов); 10 проектов в области водоснабжения и санитарии (строительство водозаборных сооружений и открытие пунктов водоснабжения), а также 5 проектов по охране окружающей среды (установка солнечных батарей в различных учреждениях).

## I. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета	Разница	
	(2013/14 год)	(2014/15 год)	(2015/16)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	7 038,9	7 974,8	5 026,3	(2 948,5)	(37,0)
Национальный персонал	618,7	975,0	1 532,6	557,6	57,2
<b>Итого</b>	<b>7 657,6</b>	<b>8 949,8</b>	<b>6 558,9</b>	<b>(2 390,9)</b>	<b>(26,7)</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Консультанты	111,1	93,9	86,1	(7,8)	(8,3)
Официальные поездки	99,0	49,6	49,8	0,2	0,5
Помещения и объекты инфраструктуры	81,7	3 134,9	1 214,5	(1 920,4)	(61,3)
Наземный транспорт	33,3	61,8	47,7	(14,1)	(22,8)
Связь	219,4	417,9	1 093,0	675,1	161,5
Информационные технологии	175,7	653,9	796,2	142,3	21,8
Медицинское обслуживание	15,1	18,9	28,7	9,8	51,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	24,1	63,7	59,7	(4,0)	(6,3)
<b>Итого</b>	<b>759,5</b>	<b>4 494,6</b>	<b>3 375,7</b>	<b>(1 118,9)</b>	<b>(24,9)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>8 417,1</b>	<b>13 444,4</b>	<b>9 934,6</b>	<b>(3 509,8)</b>	<b>(26,1)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	771,4	909,3	745,0	(164,3)	(18,1)
<b>Чистые потребности</b>	<b>7 645,7</b>	<b>12 535,1</b>	<b>9 189,6</b>	<b>(3 345,5)</b>	<b>(26,7)</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>8 417,1</b>	<b>13 444,4</b>	<b>9 934,6</b>	<b>(3 509,8)</b>	<b>(26,1)</b>

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

134. Стандартные термины, применяемые в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводятся в приложении I.B к настоящему докладу. В докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Военные наблюдатели</b>	(2 528,8)	(27,0)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

135. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено уменьшением среднемесячной численности военных наблюдателей в 2015/16 году (147) по сравнению со среднемесячной численностью в 2014/15 году (199).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	6 691,8	1,6

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

136. Разница обусловлена главным образом увеличением среднемесячной численности воинских контингентов в 2015/16 году (13 657 военнослужащих) по сравнению с их среднемесячной численностью в 2014/15 году (12 456 военнослужащих); более высокими ставками возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи; и увеличением потребностей в ресурсах для возмещения расходов странам, предоставляющим войска, за имущество, принадлежащее контингентам. Увеличение потребностей частично компенсируется более низкими потребностями в средствах для возмещения расходов странам, предоставляющим войска, за имущество, используемое на основе самообеспечения, и за перевозку и ввод в эксплуатацию принадлежащего контингентам имущества.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	2 704,3	4,6

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

137. Разница обусловлена главным образом увеличением среднемесячной численности полицейских в 2015/16 году (1346 полицейских) по сравнению с их среднемесячной численностью в 2014/15 году (1236 полицейских).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	(2 752,5)	(4,4)

**• Мандат: управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

138. Разница обусловлена главным образом сокращением потребностей в ресурсах на перевозку и ввод в эксплуатацию имущества, принадлежащего сформированным подразделениям. В бюджете на 2015/16 год ассигнования на сформированные подразделения предусмотрены из расчета среднемесячной численности в 1802 сотрудника, тогда как в 2014/15 году их среднемесячная численность составляла 1799 сотрудников.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Международный персонал</b>	(1 278,2)	(0,7)

**• Управление: задержка с наймом гражданского персонала**

139. Разница обусловлена главным образом предлагаемым упразднением 6 должностей международных сотрудников в Операции и 28 должностей международных сотрудников в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, а также сокращением потребностей в расходах на оклады и налогообложение персонала в связи с меньшей прогнозируемой численностью международных сотрудников в Операции в 2015/16 году по сравнению с 2014/15 годом. Испрашиваемые ресурсы предназначены для финансирования в среднем 914 международных сотрудников с учетом предусмотренных в бюджете показателей доли вакантных должностей против 967 сотрудников в 2014/15 году. Сокращение потребностей в ресурсах частично перекрывается увеличением потребностей в ресурсах на выплаты за работу в опасных условиях, покрытие общих расходов по персоналу и создание двух новых должностей в Региональном центре обслуживания (1 должность класса С-3 и 1 должность класса С-2) и одной новой должности класса С-4 в Отделе полиции в Восточном секторе.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Национальный персонал</b>	11 205,8	18,5

**• Параметры расходов: изменение размера окладов**

140. Разница объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на выплату окладов и надбавок, обусловленным вступлением в силу пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников, по которой с сентября 2014 года на 4,9 процента были увеличены оклады национальных со-

трудников-специалистов и на 19,4 процента оклады сотрудников категории общего обслуживания, а также созданием 18 новых должностей в Региональном центре обслуживания в Энтеббе (6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), финансируемых ЮНАМИД. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется упразднением с 31 декабря 2015 года 475 должностей, решение о котором было принято исходя из итогов мероприятий по оптимизации деятельности, проводившихся в ЮНАМИД в период с апреля по октябрь 2014 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	(3 001,4)	(23,0)

• **Управление: задержка с наймом набора гражданского персонала**

141. Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением численности добровольцев Организации Объединенных Наций в 2015/16 году (167 добровольцев) по сравнению с их максимальной численностью в 2014/15 году (520 добровольцев).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	1 442,1	47,7

• **Управление: ускоренный набор гражданского персонала**

142. Разница обусловлена главным образом увеличением численности сотрудников, набираемых на должности временного персонала общего назначения, в 2015/16 году; она частично компенсируется упразднением четырех должностей временного персонала общего назначения в Совместной группе по поддержке посредничества.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Консультанты</b>	(173,7)	(50,1)

• **Управление: сокращение объема деятельности при сокращении объема вводимых ресурсов**

143. Разница по данному разделу объясняется сокращением потребностей в средствах на оплату услуг консультантов по вопросам профессиональной подготовки в связи с общим сокращением численности гражданского персонала в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	4 446,0	4,8

**• Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

144. Разница обусловлена главным образом увеличением потребностей в ресурсах на инженерно-технические средства, оборудование для очистки воды, техническое обслуживание и горюче-смазочные материалы, а также планируемым приобретением еще 20 генераторов большой мощности для бесперебойного электроснабжения пяти лагерей и для решения задач по обеспечению срочной и конфиденциальной связи и функционирования информационно-коммуникационного оборудования. Увеличение этих потребностей компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на приобретение оборудования систем охраны и безопасности и оплату услуг по охране.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	(4 143,9)	(25,0)

**• Управление: сокращение объема деятельности при сокращении объема вводимых ресурсов**

145. Разница объясняется главным образом общим прогнозируемым сокращением парка автомобилей, трейлеров и прицепов с 2011 единиц по состоянию на 30 июня 2015 года до в общей сложности 1961 единицы на 30 июня 2016 года, обусловленным сокращением численности гражданского персонала Миссии и переходом на перевозку национальных сотрудников в микро- и миниавтобусах, с соответствующим уменьшением потребностей в ресурсах на техническое обслуживание, запасные части и горюче-смазочные материалы. Сокращение испрашиваемых ресурсов дополнительно обусловлено уменьшением потребностей, связанных с приобретением наземных транспортных средств, поскольку в 2015/16 году будет производиться только замена авторемонтного оборудования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушный транспорт</b>	(22 940,1)	(18,2)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

146. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на аренду самолетов и вертолетов, уменьшением авиапарка на два вертолета в 2015/16 году и уменьшением потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь</b>	237,0	0,9

**• Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

147. Разница объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на оплату услуг связи, обусловленным внедрением в Глобальном центре обслуживания Организации Объединенных Наций централизованной системы «ТЕТРА» с целью облегчить информационно-телекоммуникационную нагрузку полевых миссий, как подробно разъясняется в обзорном докладе Генерального секретаря о миротворческих операциях. Увеличение потребностей компенсируется сокращением ресурсов, испрашиваемых для приобретения коммуникационного оборудования, поскольку в 2015/16 году будет производиться только замена аудиовизуальной аппаратуры и средств коммуникационной сети, а также уменьшением ресурсов, испрашиваемых на техническое обслуживание оборудования и закупку запасных частей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Информационные технологии</b>	(1 414,6)	(7,7)

**• Управление: сокращение объема деятельности при сокращении объема вводимых ресурсов**

148. Разница объясняется прежде всего сокращением потребностей в ресурсах на приобретение информационно-технического оборудования в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Медицинское обслуживание</b>	428,3	40,3

**• Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

149. Разница обусловлена главным образом потребностями в ресурсах на проведение вакцинации в странах, предоставляющих полицейские и воинские контингенты, в период до развертывания воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, а также увеличением ежегодных расходов на важнейшие виды медицинской помощи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	(7 010,2)	(19,9)

**• Управление: сокращение объема деятельности при сокращении объема вводимых ресурсов**

150. Разница обусловлена главным образом сокращением потребностей в ресурсах для оплаты грузовых перевозок и других связанных с ними видов деятельности, услуг по обнаружению мин и разминированию, банковских сборов и других услуг. Кроме того, в предлагаемом бюджете на 2015/16 год предусматриваются ассигнования на общинные трудоемкие проекты по линии Секции по стабилизации положения в общинах в размере 2 млн. долл. США против 2 800 000 долл. США, предусмотренных в 2014/15 году на деятельность по разоружению, демобилизации и реинтеграции.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

151. В связи с финансированием Операции Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

a) ассигновать сумму в размере 1 135 518 100 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года;

b) начислить в виде взносов сумму, указанную в пункте (a) выше, из расчета 94 626 508 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата Операции.

**V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 69/261 о финансировании Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей**

**A. Генеральная Ассамблея**

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(Резолюция 69/261)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к смягчению экологических последствий присутствия Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре при полном соблюдении действующих правил и соответствующих положений резолюций Генеральной Ассамблеи (пункт 4)

Операция разработала руководящие принципы и экологическую политику с учетом условий данной миссии, которые были подписаны главой Операции и направлены всем сотрудникам. Для каждого финансового года разрабатывается план действий по охране окружающей среды, который осуществляется соответствующими секциями и группами и другими заинтересованными сторонами. ЮНАМИД приняла различные меры по рациональному использованию и сохранению водных ресурсов, в том числе строительство и восстановление наземных водосборных объектов. В Операции была разработана система удаления отходов и введен стандартный порядок удаления отходов. В целях сокращения выбросов двуокиси углерода ЮНАМИД разработала систему отчетности, в рамках которой рассчитываются объемы выбросов двуокиси углерода, и соответствующая информация передается в Центральные учреждения. Операция также занимается посадкой деревьев в целях активизации поглощения выбросов диоксида углерода в атмосферу в результате связывания углерода

Просит также Генерального секретаря обеспечивать, чтобы Операция продолжала своевременно осуществлять деятельность по обнаружению мин и разминированию (пункт 5)

ЮНАМИД будет продолжать своевременно выполнять услуги по обнаружению мин и разминированию, а ассигнования на деятельность, связанную с разминированием, на 2014/15 год, как ожидается, будут полностью использованы. Предлагаемый бюджет на 2015/16 год включает ассигнования в размере 8 600 000 долл. США на услуги по обнаружению мин и разминированию (см. пункты 128–130 выше)

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря прилагать все усилия к обеспечению своевременного выполнения всех запланированных проектов с быстрой отдачей (пункт 6)

ЮНАМИД создала механизм, обеспечивающий подготовку партнеров-исполнителей, проведение информационно-разъяснительной работы среди заинтересованных сторон по вопросам воздействия проектов с быстрой отдачей, децентрализацию административного управления такими проектами и передачу административного управления некоторыми проектами в Секцию по гражданским вопросам. Предполагается, что эти меры позволят более оперативно осуществлять проекты с быстрой отдачей

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/69/671)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Кроме того, Комитет рекомендует Операции планировать осуществление своих строительных проектов поэтапно в течение ряда лет, исходя из тех темпов строительства, которые реально достижимы в течение каждого периода (пункт 42)

Операция выполнила эту рекомендацию Консультативного комитета и запланировала поэтапное осуществление многолетних строительных проектов, исходя из масштабов деятельности, которую можно реально завершить в течение каждого финансового периода (см. пункт 34 выше)

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности передачи ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей
- **Перевод должностей.** Утвержденную должность предлагается передать в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций
- **Реклассификация должностей.** Утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить ее класс), когда существенным образом изменяются должностные функции и обязанности
- **Упразднение должностей.** Утвержденную должность предлагается упразднить, если она больше не требуется для осуществления деятельности, в связи с которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии
- **Преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должности:
  - о преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер
  - о преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или контрактов на приобретение услуг на индивидуальной основе для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала

о преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

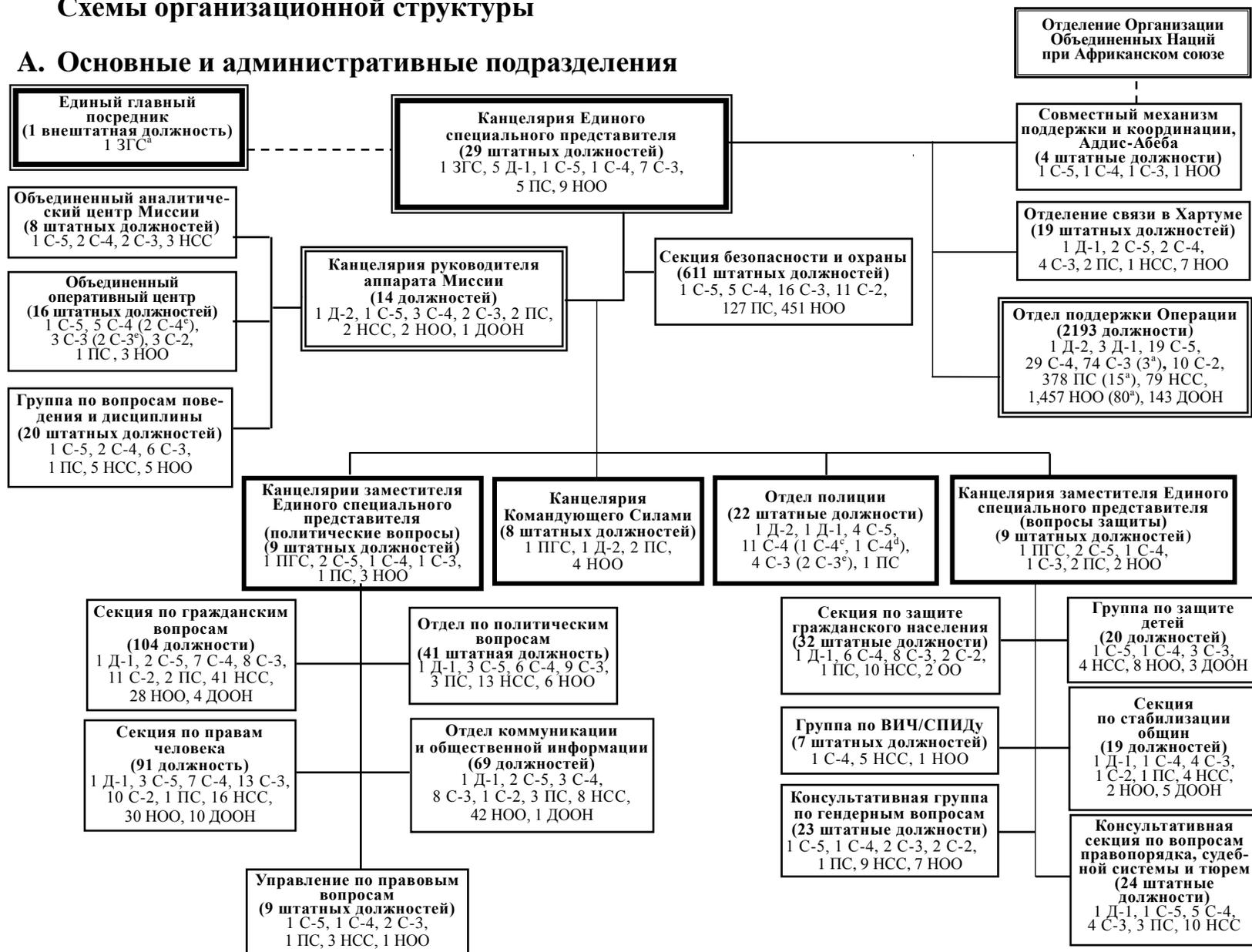
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная действиями, связанными с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

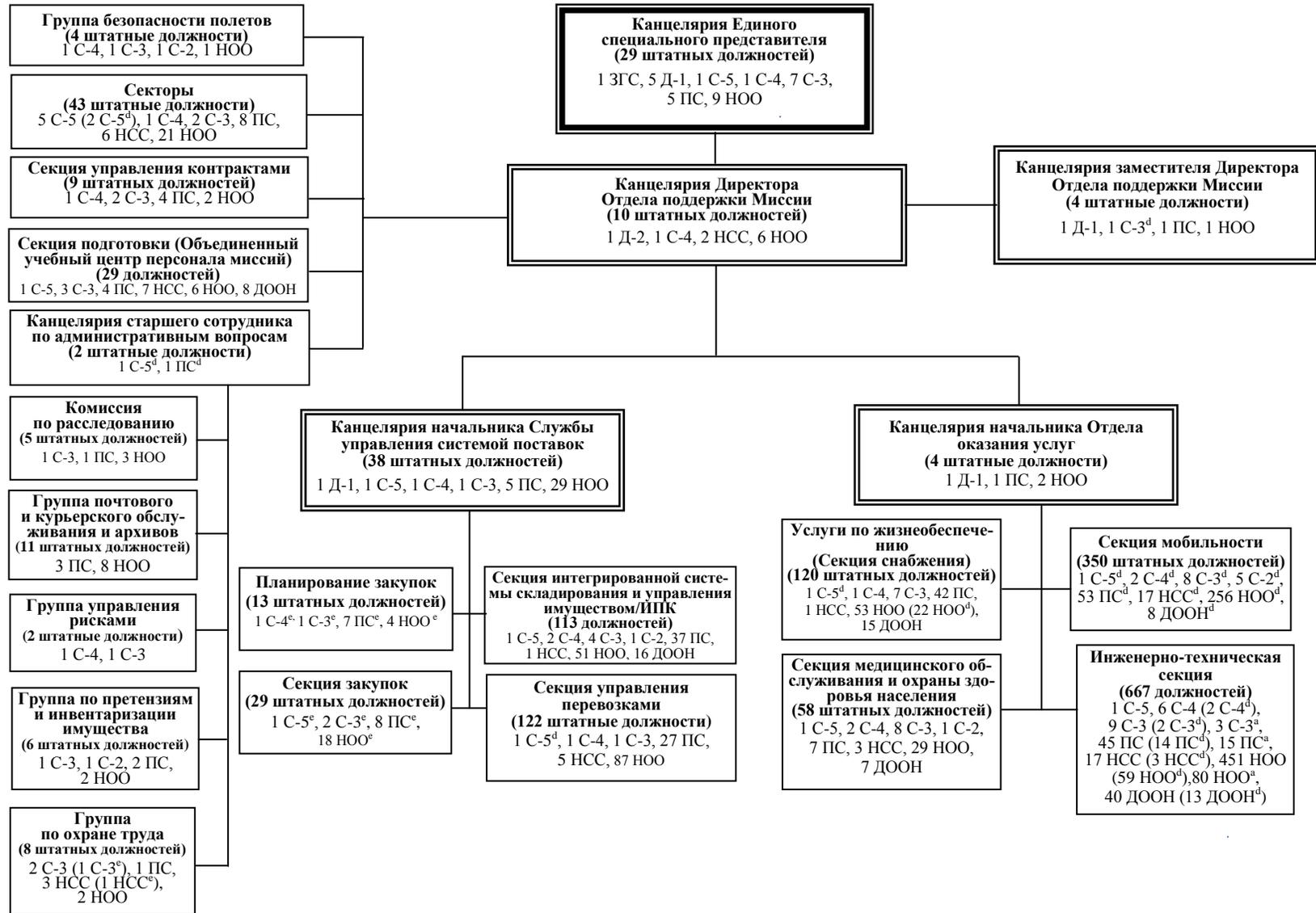
## Приложение II

### Схемы организационной структуры

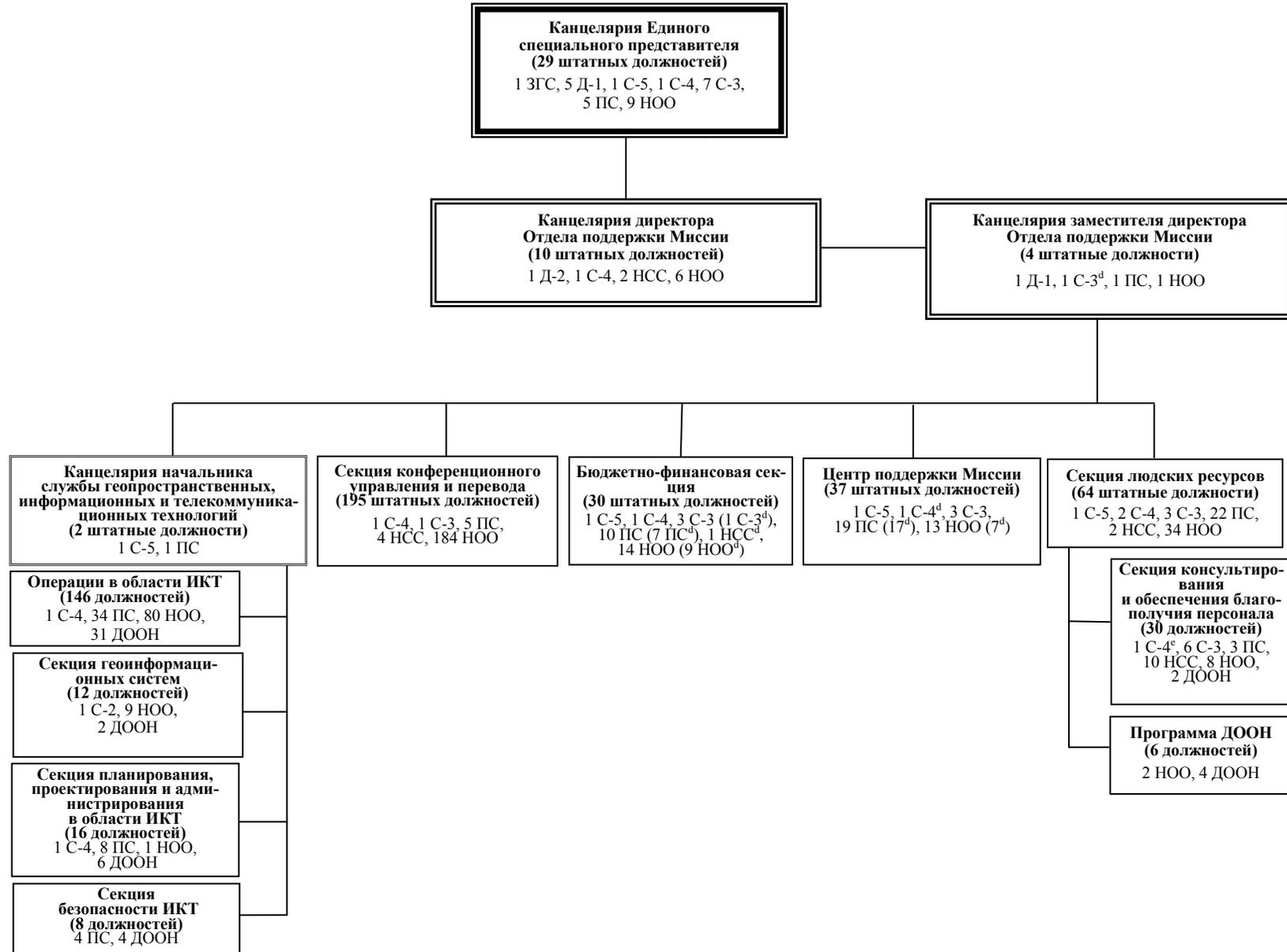
#### А. Основные и административные подразделения



## В.1 Отдел поддержки Операции



## В.2 Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии



(Сноски на следующей странице)

---

(Сноски для схемы организационной структуры)

*Сокращения:* ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

<sup>a</sup> Временный персонал общего назначения.

<sup>b</sup> Перевод/реорганизация.

<sup>c</sup> Создание.

<sup>d</sup> Перевод.

<sup>e</sup> Перепрофилирование.

<sup>f</sup> Преобразование.

<sup>g</sup> Реклассификация.

### Приложение III

## ЮНАМИД: предлагаемые изменения в организационной структуре на 2015/16 год с разбивкой по компонентам

Утверждено на 2014/15 год

Предлагается на 2015/16 год

#### Руководство и управление



#### Основные компоненты

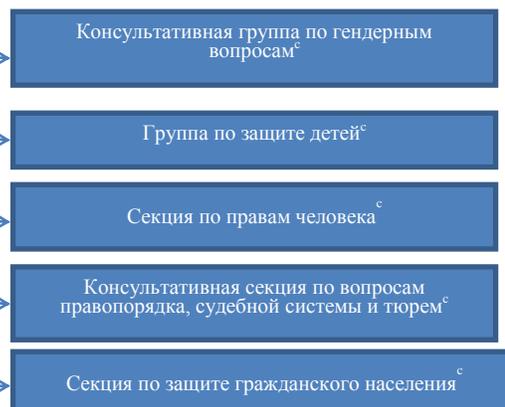
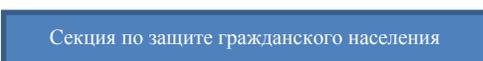
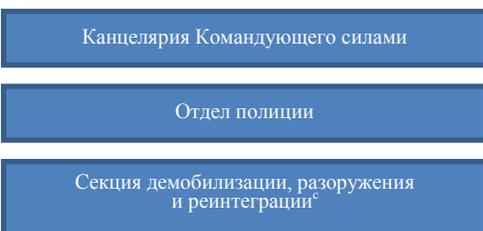
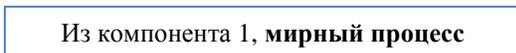
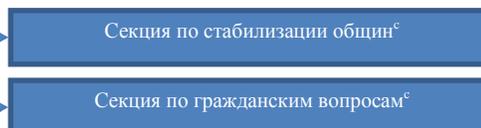
##### Компонент 1, мирный процесс

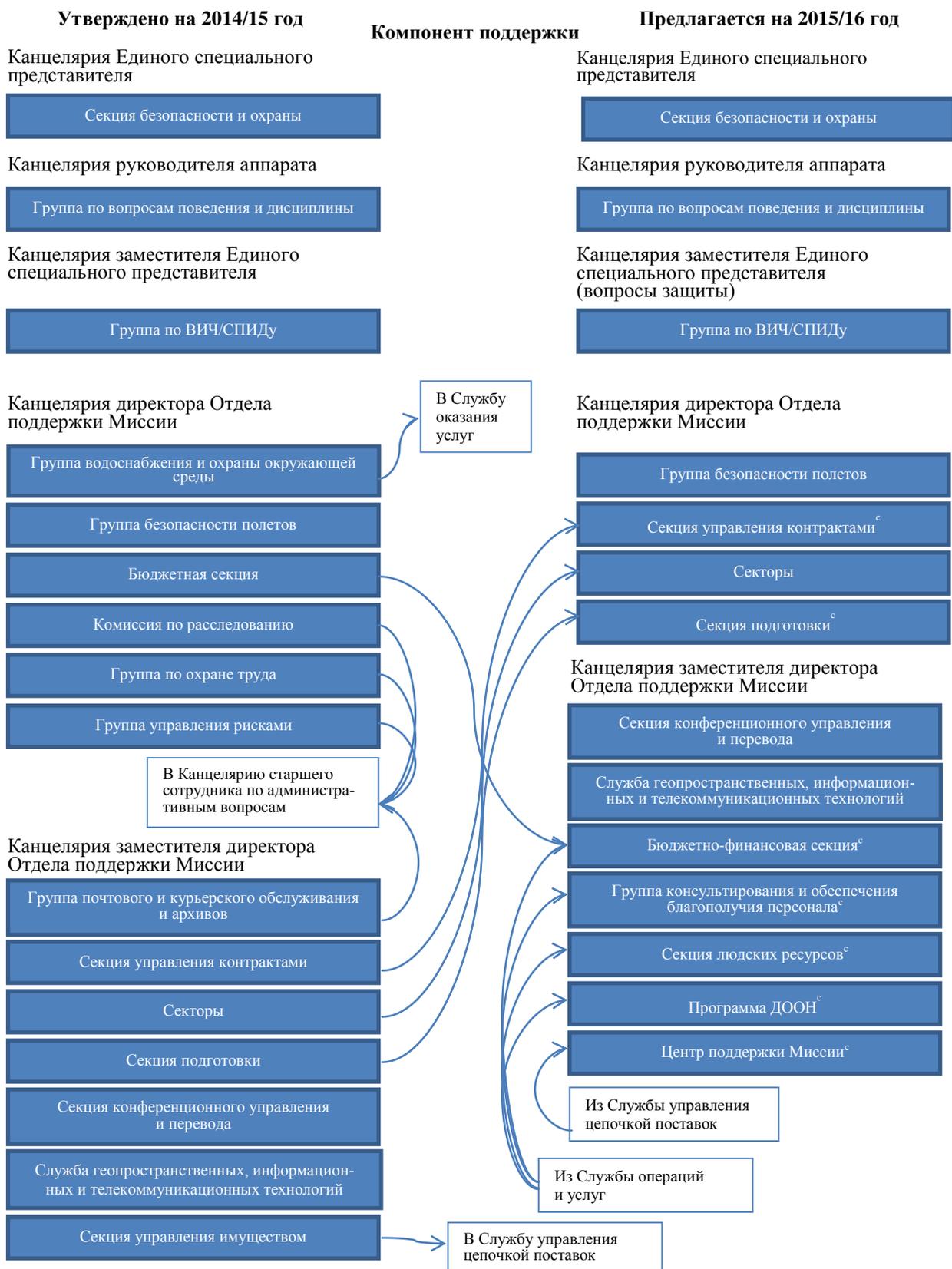
##### Компонент 1, поддержка процесса посредничества



Утверждено на 2014/15 год

Предлагается на 2015/16 год

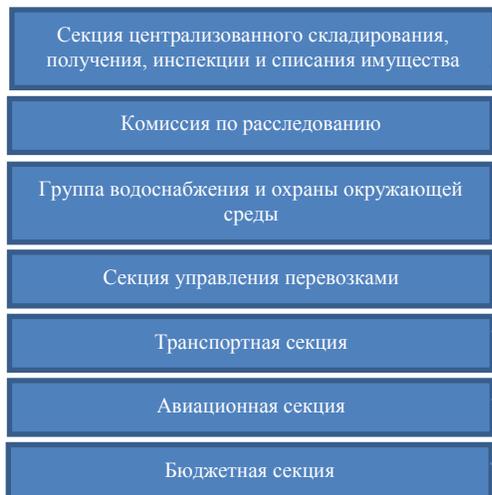
**Компонент 3, верховенство права****Компонент 2, защита гражданского населения****Компонент 4, взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи, восстановления и развития****Компонент 2, безопасность****Компонент 3, посредничество и поддержка в разрешении конфликтов на уровне общин**



## Утверждено на 2014/15 год

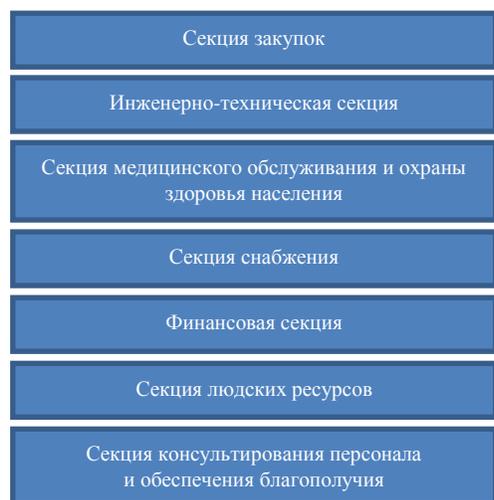
## Предлагается на 2015/16 год

## Управление цепочкой поставок



В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии

## Операции и услуги



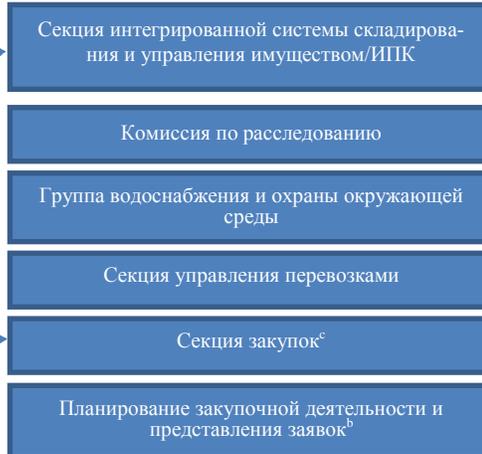
В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии

Из Секции управления имуществом при Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Из Секции управления имуществом при Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии

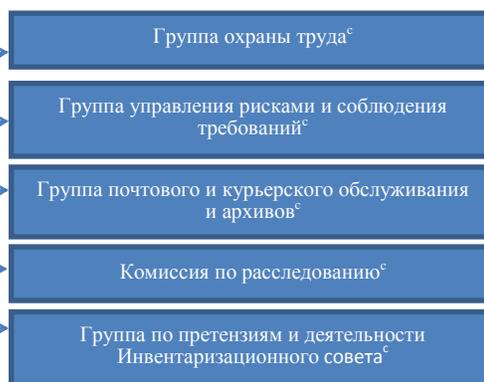
## Управление цепочкой поставок



## Оказание услуг



## Канцелярия старшего административного сотрудника



## Предлагаемые изменения на 2015/16 год

<sup>a</sup> Упразднение отделения.

<sup>b</sup> Создание отделения.

<sup>c</sup> Перевод отделения.

# Kapra

