联合国 A/69/808

大会

Distr.: General
4 March 2015
Chinese
Original: English

第六十九届会议

议程项目 166

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
经费的筹措

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

页次

一. 任务和计划成果 6

A. 概况 6

B. 规划假设和特派团支助举措 7

C. 区域特派团合作 13

D. 伙伴关系和国家工作队协调 14

E. 成果预算编制框架 15

二. 财政资源 62

A. 总表 62

B. 未编入预算的捐助 63

C. 增效 63

D. 空缺率 63

15-02633 (C) 010415 020415

请回收

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持 64

F. 培训 65

G. 探雷和扫雷服务 65

H. 速效项目 66

I. 乌干达恩德培区域服务中心：财政资源 67

三. 差异分析 67

四. 有待大会采取的行动 71

五. 为执行大会关于非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费筹措的第 69/261 号决议所载决定和要求以及经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要 71

A. 大会 71

B. 行政和预算问题咨询委员会 72

附件

一. 定义 73

二. 组织结构图 75

三. 达尔富尔混合行动：按构成部分分列的 2015/16 年度组织结构拟议变动 78

地图 82

摘要

本报告载列非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间预算，数额为 1 135 518 100 美元。

2015/16 年度期间，达尔富尔混合行动将继续集中开展活动，实现安全理事会第 2148 (2014)号决议认可的主要优先事项：(a) 根据《多哈达尔富尔和平文件》在苏丹政府和未签署文件的武装运动之间进行调解；(b) 保护平民、协助人道主义援助的运送和确保人道主义人员的安全保障；(c) 与联合国国家工作队一起协助调解部族冲突，包括采取措施消除冲突根源。

预算用于部署 147 名军事观察员、15 698 名军事特遣队人员、1 583 名联合国警察、1 820 名建制警察人员、962 名国际工作人员、2 277 名本国工作人员、167 名联合国志愿人员、6 名政府提供的人员和 99 名担任临时职位的工作人员。2015/16 年度预算反映了从 2014 年 4 月至 10 月起开展的精简活动的持续执行，是继大会第 69/261 号决议核可的 2014/15 年度期间裁减之后混合行动文职人员配置第二阶段的裁减。在这方面，除乌干达恩德培区域服务中心由达尔富尔混合行动供资的员额外，拟在 2015 年 12 月 31 日前再裁减 488 个员额和职位，其中包括 10 个国际员额和职位、476 个本国员额和职位以及 2 个联合国志愿人员职位。此外，拟议预算反映了恩德培区域服务中心员额的重新分配，以便考虑到其客户特派团目前的状况，区域服务中心由达尔富尔混合行动供资的员额因此而净减 26 个国际员额和增加 18 个本国员额。

2015/16 年度拟议预算 1 135 518 100 美元，与 2014/15 年度核定预算相比减少 1.6%(18 093 200 美元)。军事和警务人员费用所需资源增加 4 114 800 美元(0.7%)，主要原因是军事特遣队和单派警察预计部署人数与 2014/15 年度相比有所增加。文职人员费用所需资源增加 8 362 700 美元(3.1%)，主要是由于实施本国工作人员适用的订正薪金表。与此同时，业务费用所需资源减少 30 570 700 美元(9.5%)，主要是由于：空运费用减少，原因是汽油、机油和润滑油所需资源减少、租用费用减少以及机队减少了两架旋转翼飞机；其他用品、服务和设备费用减少，主要原因是运费和其他服务所需资源减少；陆运费用减少，主要原因是车队规模缩小。

达尔富尔混合行动 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日财政期间所需资源总额与混合行动各项目标之间的关系，已在按照依据安全理事会第 2148(2014)号决议认可的主要优先事项进行调整后的构成部分归类的若干成果预算框架中列明，这些构成部分是：(a) 支助调解进程；(b) 保护平民；(c) 协助调解部族冲突；(d) 支助。混合行动人力资源的总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个混合行动行政领导和管理的人数。

关于人力资源和财政资源水平差异的说明酌情与混合行动规划的具体产出相联系。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出[a] (2013/14)	分摊数[a] (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异 数额	差异 百分比
军事和警务人员	622 235.6	559 411.2	563 526.0	4 114.8	0.7
文职人员	307 108.4	272 305.0	280 667.7	8 362.7	3.1
业务费用	335 147.0	321 895.1	291 324.4	(30 570.7)	(9.5)
所需资源毛额	**1 264 491.0**	**1 153 611.3**	**1 135 518.1**	**(18 093.2)**	**(1.6)**
工作人员薪金税收入	24 625.3	22 864.3	24 359.2	1 494.9	6.5
所需资源净额	**1 239 865.7**	**1 130 747.0**	**1 111 158.9**	**(19 588.1)**	**(1.7)**
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	**1 264 491.0**	**1 153 611.3**	**1 135 518.1**	**(18 093.2)**	**(1.6)**

[a] 反映出政府提供的人员所需资源从业务费用支出类别调整至文职人员支出类别，军警人员的自我维持所需资源从业务费用支出类别调整至军事和警务人员支出类别。

人力资源[a]

	军事观察员	军事特遣队	联合国警察	建制警察部队	国际工作人员	本国工作人员[b]	临时职位[b][c]	联合国志愿人员	政府提供的人员	共计
行政领导和管理										
2014/15年度核定数	—	—	—	—	60	48	—	1	—	109
2015/16年度拟议数	—	—	—	—	64	28	—	1	—	93
构成部分										
支助调解进程										
2014/15年度核定数	—	—	—	—	62	87	6	1		156
2015/16年度拟议数	—	—	—	—	54	78	1	1		134
保护平民										
2014/15年度核定数	260	15 940	2 310	2 380	101	107		13	6	21 117
2015/16年度拟议数	147	15 698	1 583	1 820	105	102		13	6	19 474
协助调解部族冲突										
2014/15年度核定数	—	—	—	—	39	76		9		124
2015/16年度拟议数	—	—	—	—	39	75		9		123
支助										
2014/15年度核定数	—	—	—	—	672	2 363	98	145		3 278
2015/16年度拟议数	—	—	—	—	667	1 923	98	143		2 831

	军事观察员	军事特遣队	联合国警察	建制警察部队	国际工作人员	本国工作人员[b]	临时职位[b c]	联合国志愿人员	政府提供的人员	共计
恩德培区域服务中心										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	59	53	—	—	—	112
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	33	71	—	—	—	104
共计										
2014/15 年度核定数	260	15 940	2 310	2 380	993	2 734	104	169	6	24 896
2015/16 年度拟议数	147	15 698	1 583	1 820	962	2 277	99	167	6	22 759
净变动	**(113)**	**(242)**	**(727)**	**(560)**	**(31)**	**(457)**	**(5)**	**(2)**	**—**	**(2 137)**

[a] 系最高核定/拟议数。

[b] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

[C] 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)的任务由安全理事会第 1769(2007)号决议确定，任务期限最近经安理会第 2173(2014)号决议授权延长至 2015 年 6 月 30 日。

2. 混合行动的任务是帮助安全理事会实现达尔富尔持久政治解决和持续安全这一总体目标。

3. 在这一总体目标范围内，达尔富尔混合行动将在预算期间提供下文各框架所列的相关关键产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按源自混合行动任务规定的构成部分归类：(a) 支助调解进程；(b) 保护平民；(c) 协助调解部族冲突；(d) 支助。一些原由达尔富尔混合行动负责、但对执行混合行动当前的任务没有帮助、而且属于联合国国家工作队任务范围内、因而由联合国国家工作队完成更有相对优势的产出，交付这些产出的责任将移交给联合国国家工作队。

4. 预期成绩有助于达尔富尔混合行动在任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是衡量预算期间在实现这些成绩方面取得的进展的尺度。混合行动人力资源的总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个混合行动行政领导和管理的人数。与 2014/15 年度预算相比的人数差异在相应构成部分中予以说明。

5. 对混合行动的总体管理根据联合国各项标准、原则和既定做法进行。混合行动的支援以及指挥和控制架构由联合国提供。混合行动的所有指挥和控制架构及主要办公室都设在达尔富尔。

6. 混合行动的总部设在法希尔，由副秘书长职等的非洲联盟委员会主席和联合国秘书长联合特别代表领导，一名秘书长副联合特别代表(政治)和一名秘书长副联合特别代表(保护)协助工作，两者均为助理秘书长职等。军事行动由一名助理秘书长职等的部队指挥官和一名 D-2 职等的部队副指挥官领导，一名同样是 D-2 职等的警务专员与一名 D-1 职等的副警务专员领导警务司。达尔富尔混合行动分为五个区，总部设在法希尔，负责向整个任务区提供领导和指示。设在法希尔、尼亚拉、朱奈纳、扎林盖和杜艾因的五个区办事处分别负责监督和协调北、南、西、中和东达尔富尔州的行动。区办事处主任向联合特别代表报告工作。混合行动还在达尔富尔以外设立了办事处，即喀土穆联络处和亚的斯亚贝巴联合支助和协调机制。军事和警务构成部分人员酌情根据各自任务，与联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)和联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)保持密切联络、沟通和协调。

B. 规划假设和特派团支助举措

7. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间，达尔富尔混合行动将在其任务授权和已部署能力的范围内，继续集中开展活动以实现安全理事会第 2148(2014)号决议认可的主要优先事项：(a) 根据《多哈达尔富尔和平文件》在苏丹政府和未签署文件的武装运动之间进行调解；(b) 保护平民、协助人道主义援助的运送和确保人道主义人员的安全保障；(c) 与联合国国家工作队一起协助调解部族冲突，包括采取措施消除冲突根源。

8. 根据安全理事会第 2063(2012)号决议，达尔富尔混合行动军事构成部分的核定人力有所调整，以确保效率和行动实效。2015 年 5 月将达到安全理事会第 2173(2014)号决议规定的混合行动当前最高人数 15 845 名军事人员。军事构成部分根据五个州的地理和政治边界重组为五个区。所有五个区均有与苏丹政府、地方政治当局以及区/部队总部进行协调的职能。军事构成部分将继续保持在所有五个达尔富尔州的存在，覆盖 34 个队部；在行动区内已确定的高风险地区和潜在的热点地区保持足够的部队；履行与苏丹政府、地方政治当局以及区/部队总部进行协调的职能。这将需要远程和建立信任的巡逻、通用直升机空中侦察和动用区/部队后备，以确保平民、前往需要援助社区的人道主义人员和车队的行动自由，并将协助境内流离失所者和难民返回原籍地或重新安置。

9. 按照安全理事会第 2173(2014)号决议，达尔富尔混合行动警察构成部分的核定兵力为 1 583 名单派警察和 13 个建制警察部队，每个部队 140 名建制警察(1 820 人)。1 583 名单派警察的 70%将部署在 36 个队部的纵深外勤地点，其余 30%将分配到混合行动和五个区总部的职能部门。建制警察部队和单派警察将从队部开展社区警务，以支持苏丹政府家庭和儿童保护单位所设性别平等事务室旨在将性别平等纳入地方警察结构、政策和流程主流的活动。警察构成部分将集中开展下列领域的活动：(a) 保护平民人身安全；(b) 协助人道主义援助；(c) 通过协调警察能力建设和面向社区的维持治安举措，建立一个保护性环境。根据安全理事会第 2173(2014)号决议规定的该构成部分 2015/16 年度订正战略，并根据 2014 年 2 月 25 日发布的秘书长关于审查非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动的特别报告(S/2014/138)，达尔富尔混合行动将继续实现注重质量而不是数量的模式转变，并将侧重于警察进驻境内流离失所者营地和境内流离失所者回返地区，实施社区治安举措，包括与联合国国家工作队协调，促进苏丹警察系统的性别平等观点、能力建设和项目实施。

10. 根据 2014 年 2 月 25 日秘书长关于达尔富尔混合行动的特别报告(S/2014/138)所述并经安全理事会第 2148(2014)号决议认可的混合行动新的战略优先事项，达尔富尔混合行动对人力资源和业务能力进行了全面评估和审查，并采取具体措施对活动和资源进行调整，以便提高效率和成本效益。在评估和调整人员和物资能力之后，达尔富尔混合行动对活动进行了精简，以便在三项新的战略优先事项上取得进展，并停止所有其他任务。2013 年 10 月达尔富尔混合行动根据大会第

66/264 号决议最后完成了第一阶段文职人员配置审查，2014 年 4 月至 10 月期间总部和混合行动之间密切磋商，在第一阶段的基础上开展了全面人员精简工作。在精简工作基础上开展的第二阶段和第三阶段审查反映于秘书长关于达尔富尔混合行动 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间订正预算的报告(A/69/549)和本报告，包括拟议在 2015 年 12 月 31 日前进一步裁减 483 个文职员额和职位。混合行动改组及其构成部分调整的影响见附件三。

11. 调解进程构成部分包括旨在酌情协助《多哈达尔富尔和平文件》各方执行该文件和任何后续协议的活动。混合行动将继续支持联合首席调解人直接接触政府官员和未签署文件的团体，鼓励他们停止敌对行动，加入争取全面和平的谈判。混合行动将在非洲联盟和联合国推动达尔富尔和平进程框架的指导下，努力提高和平进程的包容性，以《多哈达尔富尔和平文件》作为讨论基础，推动未签署文件的武装运动加入谈判。达尔富尔混合行动将继续与非洲联盟高级别执行小组和秘书长驻非洲联盟特别代表协调，以同步开展调解工作，同时考虑到国家一级的政治事态发展。混合行动将继续与联合国各主要组织、基金及地方和国际伙伴合作，以推动集体努力，建立必要的工作方式和机制，使达尔富尔地区管理局具备所需的能力。混合行动还将继续为达尔富尔地区内部对话与协商提供技术和后勤支持，以加强当地人民对和平进程的自主掌握，强化《多哈达尔富尔和平文件》，促进达尔富尔人民建立更多强化和平与和解的机制。

12. 停火委员会将继续监测《多哈达尔富尔和平文件》规定的停火，协助《多哈文件》签署方执行安全安排，包括解除武装、复员和重返社会。达尔富尔混合行动将继续提供对委员会运作至关重要的后勤支持，如会议设施、成员运送和其他支助服务。

13. 达尔富尔混合行动将协同联合国开发计划署(开发署)，继续支持达尔富尔安全安排执行委员会及苏丹解除武装、复员和重返社会委员会按照《多哈达尔富尔和平文件》及任何后续协定的规定，规划和执行前战斗人员及与武装部队和武装团体有关联的儿童的解除武装、复员和重返社会方案。结合当前的政治和安全形势，混合行动将着重与苏丹政府、各武装团体以及其他国家和国际伙伴的高级别政治接触，加上解除武装、复员和重返社会的规划能力，通过劳动密集型社区项目解决容易成为武装团伙或犯罪团伙招募目标的常年失业青年的需要，解决相对稳定地区和冲突多发地区问题青年的需要，以加强社区安全；促进更广泛的社区稳定，重点是社区安全、面临风险社区的持久解决办法、地方机构能力建设，以确保各种举措的可持续性，并增加面临风险社区获取基本服务的机会。

14. 达尔富尔混合行动将继续执行保护平民战略，该战略目前正在修订，重点是通过改善保护平民的协调结构和分析能力，使之适应目前达尔富尔的保护环境；通过向队部部署文职人员，增加在偏远和纵深外勤地区的存在；更密切地接触地方当局和武装运动；与联合国国家工作队一道以综合办法处理与保护平民有关的

问题。混合行动将推动保护平民战略的执行，为此将加强信息收集，建立更有效的预警机制和反应机制，协助管理冲突，以解决和(或)预防部族间和部族内冲突。混合行动还将继续向人道主义界提供所需的地区安保、武装护送和其他后勤支助，以便在达尔富尔各地安全、及时地运送人道主义援助。

15. 达尔富尔混合行动将加大力度支持达尔富尔各利益攸关方通过调解来预防或减轻社区冲突，并与联合国国家工作队共同强化消除冲突根源的措施。混合行动将通过促进社区和部族之间和内部的对话，包括牧民社区与农业社区之间的对话，协助解决地方一级的冲突，实现和解；支持和解活动和举措，并加强他们促进和平共处和共享自然资源的能力；与联合国国家工作队协调，执行旨在消除冲突根源的措施、方案和活动；协助建立和实施过渡期司法机制，加强受害人获得真相、正义和补救的权利。

16. 达尔富尔混合行动将支持改进刑事司法系统、监狱系统和过渡期正义司法机制，如达尔富尔犯罪问题特别法庭以及正义、真相与和解委员会。混合行动将提供技术和后勤援助，支持受害人获得司法救助的权利，并将与国家当局合作，建立、监测和加强农村法院法官解决和调解社区冲突的能力，包括涉及土地、水和其他资源的冲突。达尔富尔混合行动将与国家当局和开发署合作实施 2013 年通过的达尔富尔监狱系统五年战略计划(2014-2018 年)。混合行动将为执行五年战略计划提供技术和后勤支持。将更加重视地方政府机构的能力建设，包括起草和倡导促进性别平等的法律，特别是有关州政府机构妇女代表比例、性暴力和性别暴力问题、人权以及政府机构、司法部门和安全部队能力等领域的法律。

17. 达尔富尔混合行动将继续监测、调查和记录冲突各方侵犯和践踏人权的行为，宣传关于人权的关切问题，包括性暴力和性别暴力问题，以推进保护平民战略和人道主义行动。混合行动还将继续监测司法中的人权问题，处理侵犯和践踏人权行为不受惩罚的问题，建设国家和非国家机构的人权工作能力，并为人权理事会特别程序任务负责人(苏丹人权状况独立专家)的工作提供支持。将结合有关达尔富尔的和平和政治进程继续推动人权主流化的努力。

18. 达尔富尔混合行动将与监测和报告机制问题国家工作队及其他地方利益攸关方合作，促进保护武装冲突中儿童战略的拟订和主流化。混合行动将就安全理事会关于武装冲突中儿童问题的决议执行情况采取后续行动，并与武装部队和武装团体保持对话，确保他们对行动计划及其全面执行作出承诺,以期停止招募和使用儿童兵及其他严重侵害儿童权利的行为，并通过加强社区对儿童保护议程的自主权，确保更好地保护儿童。

19. 混合行动将继续为执行《多哈达尔富尔和平文件》提供排雷行动支助，通过战争遗留爆炸物清除行动和风险教育保护受影响的平民社区，就前战斗人员解除武装、复员和重返社会期间小武器和弹药的安全存储提供技术咨询，为本国工作队提供战争遗留爆炸物清除行动和管理的培训和辅导。

20. 达尔富尔混合行动将确保任务的执行体现性别平等的原则，并履行根据安全理事会第 1325(2000)号、第 1820(2008)号、第 1888(2009)号、第 1889(2009)号、第 1960(2010)号和第 2063(2012)号决议所作的承诺。混合行动将确保始终将性别观点纳入授权任务的所有构成部分，进而确保推动达尔富尔妇女参与政治与和平进程、治理结构、停火、平民保护和妇女的社会经济赋权。

21. 达尔富尔混合行动将实施更加积极主动的传播战略，将重点放在对活动的监测、记录和登记上，以便实时进行适当的报道，确保对混合行动公允的报道，消除已向公众传播的关于混合行动的任何负面印象。达尔富尔混合行动传播战略的主要重点是通过在政府和未签署文件的团体之间进行调解，直接支持和平进程；宣传与联合国国家工作队一起通过调解预防和减轻地方一级冲突的工作进展，并向公众宣传相关成果；达尔富尔混合行动文职、军事和警察构成部分在保护平民方面工作的影响。

22. 由于没有获得核准的电台广播执照，混合行动将继续探讨广播的方式，并通过利用印刷品、出版物、照片和视听材料(广播和视频)等其他传播媒介，确保平衡的沟通和宣传活动。将在整个达尔富尔地区加强与媒体的互动和监测，提高社区外联活动的力度和广度。这项工作将在一个更强有力的外地存在的支持下，利用不同形式的新闻宣传项目，以保持达尔富尔混合行动积极的公共形象，便利持续记录和推进混合行动在达尔富尔的努力和成就。

23. 混合行动将在整个任务区规划和举办纪念世界艾滋病日特别活动，并将积极配合其他实务部门举办重要的纪念活动,例如消除性别暴力 16 日运动、国际妇女节、联合国维持和平人员国际日和联合国日，以在特派团人员中促进和倡导预防艾滋病毒。混合行动将通过上岗培训和提高认识活动(包括“联合国关爱”学习班)、同伴教育和其他性传播感染问题专门培训，向特派团人员进行宣传，并通过提供保密自愿咨询和检测服务以及在全特派团提供接触后预防包，促进工作人员的福祉。

24. 混合行动的报告架构体现了指挥和控制的统一性以及单一的指挥系统，其中非洲联盟委员会主席和联合国秘书长联合特别代表对达尔富尔混合行动享有通盘权力，监督任务执行情况，并负责混合行动的管理和运作，由两名副联合特别代表、部队指挥官和警务专员提供主要支持。

25. 联合特别代表负责落实联合国主管维持和平行动副秘书长和非洲联盟和平与安全事务专员下达的战略指示，并分别通过他们向联合国秘书长和非洲联盟委员会主席报告工作。一名副联合特别代表(政治)负责政治事务科、民政科、人权科、传播和新闻科以及法律事务办公室。另一名副联合特别代表(保护)负责平民保护科、法治、司法系统和监狱咨询科、社区稳定科、儿童保护股、艾滋病毒/艾滋病股和性别平等咨询股。副联合特别代表(保护)还将负责管理将达尔富尔混合行动以前的活动中对达尔富尔人民仍有价值并属于国家工作队任务范围的工作移交给联合国国家工作队。

26. 办公室主任办公室、喀土穆联络处以及安保和安全科将直接向联合特别代表报告工作。联合行动中心、特派团联合分析中心及行为和纪律小组通过办公室主任向联合特别代表报告工作。

27. 根据《阿布贾公报》的规定，非洲联盟与联合国协商后任命的部队指挥官和警务专员直接向联合特别代表报告工作，分别指挥和控制混合行动的军事和警务活动。

28. 安全理事会第 2173(2014)号决议要求秘书长与非洲联盟密切协商，征求所有相关各方的意见，分析达尔富尔混合行动开展审查的情况，包括分析修订后战略优先事项所取得的具体成果、审查中发现的混合行动所面临挑战的处理进展、达尔富尔局势的重大发展及其对达尔富尔混合行动的任务与工作的影响，并分析哪些工作仍然具有现实意义而且由联合国国家工作队来完成具有相对优势，并提出尽可能把这些工作全面交给联合国国家工作队的路线图，同时考虑到捐助方和其他相关行为体的贡献。安理会在同一决议中还要求秘书长至迟于 2015 年 2 月 28 日提交分析结果，并同时提交关于达尔富尔混合行动今后的任务、组成、人员配置和撤离战略以及该特派团与在达尔富尔和苏丹的其他联合国行为体之间的关系的建议。为此，一个联合国-非洲联盟联合评估团在 2014 年 12 月访问了达尔富尔。秘书长将在下一次给安理会关于混合行动的报告中提交该小组的调查结果和建议。

29. 联合国继续与南非前总统塔博·姆贝基领导的非洲联盟高级别执行小组密切合作，支持在苏丹开展全国对话，并通过调解在《多哈达尔富尔和平文件》基础上全面解决达尔富尔危机。在联合国和非洲联盟为全国对话进程提供的支助框架内，姆贝基先生和秘书长驻非洲联盟特别代表海尔·门克里欧斯正在牵头进行这些谈判。正在同所有关键伙伴、尤其是卡塔尔政府进行密切协商。达尔富尔混合行动继续为调解提供政治和后勤支助，因为这涉及达尔富尔各抵抗运动。在这些磋商取得成果之前，2015/16 年度预算将保留联合首席调解人职位，但终止在多哈的联合调解支助小组(联调小组)办公室和调解支助办公室。

30. 在 2015/16 年度特派团支助领域，达尔富尔混合行动将继续列报在 2014/15 年度开展的第一批精简活动的结果，以期建立组织结构和报告关系的适当规模配置；推动采用灵活结构以满足混合行动今后的动态需求；依照全球外勤支助战略原则对业务支助司进行调整。第二批精简活动和新特派团支助结构的落实情况在 2015/16 年度拟议预算中列报，并将于 2015 年 12 月底前完成。

31. 由于道路基础设施不良，地形复杂以及安全环境动荡，达尔富尔混合行动将继续严重依赖空中业务提供在达尔富尔各地的人员和后勤运输。在这方面，达尔富尔混合行动将保持 5 架固定翼飞机和 21 架旋转翼飞机，包括 4 架通用军用直升机，这与 2014/15 年度相比减少了 2 架旋转翼飞机。

32. 关于信息和电信技术，达尔富尔混合行动将继续注重于通过重新设计、升级、虚拟化和优化，巩固并稳定现有的系统和基础设施。虽然除必要更换外没有重大

设备采购计划，但重点将置于基础设施向虚拟环境的转换，以期进一步缩小混合行动的信息和电信技术足迹。达尔富尔混合行动将通过参加联合国全球支助中心托管的集中 TETRA 网络，提升并改进 TETRA 双向安全无线电通信系统的支助和业务复原力。达尔富尔混合行动将更新地理信息系统，以便能够提供约 7 500 份行政、规划和专题地图，从而支持决策、了解情况和采取行动。地理空间信息和电信技术部门将继续探讨是否有可能在信息和电信技术设施中利用太阳能等替代能源，从而缩小碳足迹。

33. 达尔富尔混合行动计划购置 20 台重型发电机，包括 10 台 750 千伏安发电机和 10 台 500 千伏安发电机，用以取代现有的已无法使用和已达到使用寿命末期且继续使用被视为具有安全风险的发电机。这些新发电机将使达尔富尔混合行动能够升级所有五个区的中央电站，并为混合行动关键和敏感的信息和电信设备提供电力供应。预计这些发电机将有助于减少燃料消耗总量。

34. 关于多年期项目，达尔富尔混合行动提议修建一条 3.5 公里长的公路，把朱奈纳超级营地和机场联系起来，这项工程将在 2014/15 年度和 2015/16 年度实施。在 2014/15 年度预计完成修建砂砾基层和排水工程，费用为 919 000 美元。混合行动将在 2015/16 年度铺设公路的沥青路面，预算费用为 179 200 美元。此外，按照审计委员会的建议，达尔富尔混合行动将在 2014/15 年度和 2015/16 年度作为多年期项目，把若干软墙仓库换成不太容易发生火灾的砖墙仓库。总共将修建 7 个硬墙仓库，比列入达尔富尔混合行动 2014/15 年度预算中设想修建 6 个仓库的项目范围有所扩大。修订的建设计划要求在达尔富尔混合行动总部修建三个仓库，在尼亚拉区总部修建两个仓库，在朱奈纳区总部修建两个仓库。新的硬墙仓库将用来储存贵重商品和设备。在 2014/15 年度将修建两个硬墙仓库，费用为 170 000 美元，在 2015/16 年度混合行动将修建其余 5 个仓库，预算费用为 298 350 美元。最后，还将完成一个多年期项目，在 2014/15 年度和 2015/16 年度修建已规划的两个太阳能发电厂，每个电厂将发电 120 千瓦小时并为法希尔混合行动总部两栋大楼提供清洁、独立和无害环境的电力供应，同时有助于缩小碳足迹，因为每个电厂每年约可减少 20 吨碳排放。在 2014/15 年度修建太阳能电厂的费用是 1000 000 美元，在 2015/16 年度完成这一多年期项目的费用是 170 625 美元。

35. 混合行动还将在 2015/16 年度在埃代因建造一个卫生填埋场以及 13 个可控垃圾倾倒场和一道土坝(蓄水池)，并在达尔富尔各地钻 15 口水井。钻井将使混合行动能够减少对外包供水的依赖，同时提供可持续的水资源。

36. 达尔富尔混合行动将继续通过提高认识和宣传活动加强预防性保健措施。混合行动还将继续对部队和警察派遣国落实部署前筛查和免疫工作，以期减少在合同医院治疗军警人员的费用。医疗用品采购将限于一线和二线药物以及有限的特种药。在 2015/16 年预算期不需要添加设备，因为现有的联合国所属和特遣队所属医疗设施的诊断能力将足以满足混合行动的需求。

37. 达尔富尔混合行动计划更换 8 台用来运输饮用水和散装水以及处理污水的供水和污水处理卡车。拟更换的车辆在里程和车龄方面已达到有效使用年限，此外，这些车辆因崎岖地形和恶劣气候条件造成总体结构恶化，已没有修理价值。

C. 区域特派团合作

38. 联合特别代表将继续与该区域其他特派团、特别是南苏丹特派团和联阿安全部队的负责人保持沟通，包括为此进行访问和举行定期会议，以确保彼此工作的互补性。达尔富尔混合行动恢复在所有三个特派团军事参谋长之间定期举行会议，每月举行视频会议，每季度举行面对面会议。安全理事会第 2024(2011)号决议授权联阿安全部队控制联合边界核查和监测机制的行动，达尔富尔混合行动和南苏丹特派团支持这项工作。混合行动的特派团联合分析中心将继续每三个月与南苏丹特派团和联阿安全部队的对口单位举行会议，以评估和分析跨界问题，从而确保对政治和安全局势有一个共同的认识，因为它影响到达尔富尔、区域安全及联合国的职能。在现有能力范围内，混合行动将与该区域其他特派团以及联合国总部分享有关上帝抵抗军的信息。

39. 混合行动将继续与双边和多边捐助者、大使馆以及卡塔尔政府紧密合作，以促进捐助者更多支持人道主义行动、流离失所民众的回返和重返社会以及达尔富尔过渡到冲突后恢复和重建的工作。

40. 混合行动将接触国际利益攸关方，包括非洲联盟和平与安全理事会成员、“达尔富尔混合行动之友”(比利时、加拿大、法国、德国、意大利、大不列颠及北爱尔兰联合王国、坦桑尼亚联合共和国和美利坚合众国)、非洲联盟委员会、安全理事会常任理事国和欧洲联盟特使以及在亚的斯亚贝巴的其他关键利益攸关方，以促进为达尔富尔混合行动的业务和达尔富尔和平进程提供支持和作出贡献。

41. 在亚的斯亚贝巴的联合支助和协调机制将继续向非洲联盟委员会提供咨询和支持以解决战略和行动方面的挑战，并促进联合国、非洲联盟和部队及警察派遣国就达尔富尔混合行动的业务方面问题开展信息交流、沟通与协调。

42. 在 2013/14 年度实施国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)、部署“团结”项目基础部分及重组为服务项目后，恩德培区域服务中心把工作重点置于稳定服务交付模式，不断改善服务交付业绩，提高客户满意度，以此作为 2014/15 年度的主要优先事项。服务中心将继续为其客户特派团提供以下方面的区域支助：入职和离职、福利和薪金、供应商付款、应享权利和公务差旅、报销处理(包括教育补助金和特派团差旅报销)、出纳事务、培训和会议事务、运输和调度以及信息技术事务。2015/16 年度拟在服务中心裁撤共 28 个由达尔富尔混合行动资助的国际员额(1 个 D-1、2 个 P-4 和 25 个外勤事务人员)，拟在服务中心设立共 2 个国际员额(1 个 P-3 和 1 个 P-2)以及 18 个本国员额(6 个本国专业干事和 12 个本国一般事务员额)，详情列于本报告第一.E 节。达尔富尔混合行动分摊的服务中心费用(9 934 600 美元)在第二.I 节中列报。

D. 伙伴关系和国家工作队协调

43. 根据安全理事会第 2063(2012)号决议，联合国全系统支持执行《多哈达尔富尔和平文件》综合战略框架将继续是联合国系统各实体的机构间执行和规划工作的主要协调机制。达尔富尔混合行动与联合国国家工作队紧密协作，更新了 2014-2016 年综合战略框架，框架将继续是规划、执行和监测联合国达尔富尔联合举措的主要机制。该框架侧重于安全理事会第 2148(2014)号决议认可的三个战略优先事项，并符合重要的联合国国家工作队文件和战略，其中包括 2012-2016 年联合国发展援助框架。在相关情况下，该框架也是 2014 年人道主义战略响应计划和达尔富尔发展战略的补充。

44. 苏丹驻地和人道主义协调员仍然是达尔富尔混合行动和联合国国家工作队之间的主要交接口，并将与更广泛的人道主义界保持联络，与联合特别代表密切合作并为其提供支持，以促进混合行动与各机构之间的协同与配合，谋求在达尔富尔实现共同愿景并倡导“一个联合国”办法。

45. 达尔富尔混合行动将与人道主义界和相关工作组保持强有力的协调、联络和对话。

46. 达尔富尔混合行动和联合国国家工作队将继续每月举行高级领导层和联合工作组层面的协调会议，以确保采取综合办法向达尔富尔地区管理局提供支持。混合行动将与联合国国家工作队协调，加强对达尔富尔利益攸关方的支助，为此将在解决冲突及传统和解机制方面开展动员并加强能力，以促进和平共处和共享自然资源，从而为解决冲突根源创造必要条件。

47. 达尔富尔混合行动警察部分将继续与联合国国家工作队协作执行七个确定领域的活动，即: (a) 社区警务；(b) 性暴力和基于性别的暴力；(c) 苏丹政府警察的能力建设；(d) 生计/创收项目；(e) 法治；(f) 保护平民；(g) 刑事调查。此外，通过联合国国家工作队的财政支助，警察部分将为苏丹政府警察举办有关保护妇女和儿童的犯罪预防、报告和调查以及国际警务标准的能力建设培训课程。警察部分还将与《多哈达尔富尔和平文件》签署方的地方当局和警务人员保持联络。

48. 达尔富尔混合行动将继续与联合国国家工作队协作执行法治举措，包括为弱势群体提供法律援助；通过律师助理加强社区司法；建设司法机构的能力以解决和调解冲突；支持国家当局建设负责任和连贯一致的监狱系统，包括为此执行监狱五年战略计划；合作执行涉及能力建设、基础设施升级和改造囚犯的项目。混合行动还将协助维持一个平台以与苏丹政府开展建设性对话，并与国际伙伴、武装运动、联合国国家工作队和主要国家利益攸关方互动协作以解决令人关切的人权问题。

49. 达尔富尔混合行动将与联合国国家工作队共同建立早期预警和应对机制，为协调保护平民活动提供便利。混合行动将继续担任联合保护小组(联合国国家工

作队也参加)的主席，在达尔富尔应对保护方面的挑战。达尔富尔混合行动将继续参加国家和实地一级的人道主义协调会议，以审查达尔富尔的总体人道主义局势，并与联合国国家工作队共同评估提供人道主义援助和努力满足脆弱群体需求并加强国家或地方能力的总体进展。

E. 成果预算编制框架

50. 为便于列报人力资源拟议变动情况，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关这六类行动的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

51. 非洲联盟委员会主席和秘书长联合特别代表办公室将为特派团提供全面领导和管理。联合特别代表办公室下设办公室主任办公室，其中包括最佳做法和战略规划股、联合行动中心和特派团联合分析中心。副联合特别代表办公室和法律事务办公室也列入行政领导和管理项下，因为与其职责有关的产出体现在框架的多个构成部分之内。

52. 行政领导和管理将确保按照联合国的后勤、财务和行政管理原则执行安全理事会授权的任务，并将实行相关政策，加强与联合国其他实体的协作，推动以“一个联合国”办法在达尔富尔开展建设和平、恢复和重建工作。行政领导和管理还将确保混合行动整个责任区内所有联合国工作人员和财产的良好状况、安全和安保。达尔富尔混合行动的行政领导和管理将支持非洲联盟高级别执行小组及多哈达尔富尔和平文件执行后续行动委员会以全面、包容的方式应对在达尔富尔建立和平、公正与和解所遇到的挑战。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员								
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
非洲联盟委员会主席和秘书长联合特别代表办公室									
2014/15 年度核定员额	1	5	2	7	5	**20**	28	—	**48**
2015/16 年度拟议员额	1	5	2	7	5	**20**	9	—	**29**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(19)**	**—**	**(19)**
办公室主任办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	4	2	2	**9**	4	1	**14**
2015/16 年度拟议员额	—	1	4	2	2	**9**	4	1	**14**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**

	国际工作人员								
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
法律事务办公室									
2014/15 年度核定员额	—	—	2	2	1	**5**	4	—	**9**
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	2	1	**5**	4	—	**9**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
联合行动中心									
2014/15 年度核定员额	—	—	4	4	1	**9**	3	—	**12**
2015/16 年度拟议员额	—	—	6	6	1	**13**	3	—	**16**
净变动	**—**	**—**	**2**	**2**	**—**	**4**	**—**	**—**	**4**
特派团联合分析中心									
2014/15 年度核定员额	—	—	3	2	—	**5**	3	—	**8**
2015/16 年度拟议员额	—	—	3	2	—	**5**	3	—	**8**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
副联合特别代表办公室(政治)									
2014/15 年度核定员额	1	—	3	1	2	**7**	3	—	**10**
2015/16 年度拟议员额	1	—	3	1	2	**7**	2	—	**9**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**—**	**(1)**
副联合特别代表办公室(保护)									
2014/15 年度核定员额	1	—	2	1	1	**5**	3	—	**8**
2015/16 年度拟议员额	1	—	2	1	1	**5**	3	—	**8**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
共计									
2014/15 年度核定数	3	6	20	19	12	**60**	48	1	**109**
2015/16 年度拟议数	3	6	22	21	12	**64**	28	1	**93**
净变动	**—**	**—**	**2**	**2**	**—**	**4**	**(20)**	**—**	**(16)**

[a] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 4 个员额(改派 4 个员额(2 个 P-4 和 2 个 P-3))

本国工作人员：减少 20 个员额(裁撤 5 个本国专业干事和 15 个本国一般事务)

53. 下文表 2 汇总了行政领导和管理拟议人员配置变动：

表 2

人员配置变动：行政领导和管理

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
联合特别代表办公室	裁撤	(19)	5 个本国专业干事、14 个本国一般事务	
联合行动中心	改派	1	P-4	自支助构成部分业务和服务项下供应科
联合行动中心	改派	1	P-4	自支助构成部分业务和服务项下供应科
	改派	3	1 个 P-4、2 个 P-3	自构成部分 1(支助调解进程)项下联合支助和协调
副联合特别代表办公室(政治)	裁撤	(1)	本国一般事务	
	共计	**(16)**		

联合特别代表办公室

54. 为了落实精简工作，拟议共裁撤 4 个本国专业干事员额和 15 个本国一般事务员额，自 2015 年 12 月 31 日起生效。

联合行动中心

55. 联合行动中心是一个共同配备人员的情报和行动协调中心，在达尔富尔混合行动内并向总部提供综合情况了解服务；促进混合行动内的综合行动协调，包括执行保护平民任务；支持人道主义援助准入行动；支持特派团危机管理。

56. 拟议改派联合行动中心负责中区和东区的区负责人 2 个 P-4 员额，一个改派自支助构成部分下的供应科，另一个改派自构成部分 1(支助调解进程)下的联合支助和协调机制。区负责人将负责区内以及区联合行动中心与总部之间进行有效的信息交流。区负责人将主持区联合行动中心的日常业务协调会议，并将支助区危机管理小组。

57. 达尔富尔混合行动总部也需要设立 2 个 P-3 职等的报告干事员额，以便为来自混合行动的综合报告提供足够能力。拟议从构成部分 1(支助调解进程)下的联合支助和协调机制作出改派。

副联合特别代表(政治事务)办公室

58. 为了落实精简工作，拟议裁撤副联合特别代表(政治事务)办公室 1 个本国一般事务员额，自 2015 年 12 月 31 日起生效。

构成部分 1：支助调解进程

59. 达尔富尔混合行动将酌情支持包括未签署文件的武装团体在内的各方执行《多哈达尔富尔和平文件》及任何后续协定。此外，达尔富尔混合行动将支持非洲联盟高级别执行小组及驻非洲联盟秘书长代表努力促进开展包容各方的全国对话讨论达尔富尔局势，包括提供政治咨询、开展外联工作和提供后勤支助。

60. 混合行动将监测各签署方遵守其根据《多哈达尔富尔和平文件》所规定停火和最后安全安排而承担的义务的情况。为促进执行《多哈达尔富尔和平文件》的停火和最后安全安排，混合行动将继续支持停火委员会、联合委员会和执行后续行动机制。停火委员会将继续就签署方所处位置执行核查任务，监测遵守停火安排的情况，并为委员会的有效运作提供后勤支持。混合行动将通过联合委员会鼓励各签署方开始核查正义与平等运动(苏丹)，并着手执行最后安全安排阶段，这将为解放与正义运动和正义与平等运动(苏丹)的战斗人员编入苏丹武装部队打开通道。

61. 混合行动将为执行《多哈达尔富尔和平文件》提供技术和后勤支持，特别是为举行达尔富尔地区内部对话与协商提供技术和后勤支持，以加强当地对和平进程的自主掌握，强化《多哈文件》，并促进在达尔富尔人民中间建立更多的强化和平与和解的机制。

62. 混合行动将继续制订宣传和新闻战略，促进人们对和平进程有更好的了解，提高人们对混合行动任务和优先事项的认识，倡导混合行动开展的实质性工作。为了与利益攸关方互动，混合行动将开展一系列媒体活动，包括出版《达尔富尔之声》月刊和专题杂志、播放广播电台节目、制作针对民间社会的视听和多媒体产品。在电台执照下发之前，达尔富尔混合行动将继续通过苏丹萨拉姆广播电台进行有限的广播，并通过达尔富尔的州立地方广播电台转播节目。

预期成绩	绩效指标
1.1 达尔富尔地区管理局与苏丹政府协作，并将达尔富尔所有主要利益攸关方纳入和平进程，执行《多哈达尔富尔和平文件》的各项规定	1.1.1 苏丹政府与未签署文件的武装运动完成谈判，促使缔结一项包容各方的和平协定：(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：停火；2015/16 年度：包容各方的和平协定)
	1.1.2 执行《多哈达尔富尔和平文件》的各项规定，特别是关于分享权力、分享财富、永久停火和最后安全安排、儿童问题、内部对话和协商的规定(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：30%；2015/16 年度：70%)

产出

- 与各签署方举办 6 次高级别磋商，协助执行《多哈达尔富尔和平文件》及任何后续协定

- 就《多哈文件》的优先事项和执行方面的挑战问题与国际社会和区域伙伴举办 6 次磋商会议
- 秘书长向安全理事会、非洲联盟委员会主席向非洲联盟和平与安全理事会提交 4 份关于任务执行情况与和平进程进展情况的报告
- 举办 64 次地方一级协商，以支持规划和开展达尔富尔内部对话和协商进程：6 次州一级协商(5 个州和喀土穆)；1 次达尔富尔散居国外者协商和 1 次乍得和邻国达尔富尔难民协商；为 11 000 名参与者举办达尔富尔区域一级的最后对话与协商
- 为达尔富尔内部对话和协商调解人提供秘书处支助，包括实务、技术及后勤支助和咨询
- 举办多哈达尔富尔和平文件执行后续行动委员会的季度会议，向该委员会提交 4 份报告
- 举办多哈达尔富尔和平文件联合委员会的 2 次会议，向该联合委员会提交报告
- 协助举行苏丹政府、非洲联盟和联合国关于达尔富尔混合行动的三方协调机制的 2 次会议
- 与达尔富尔地区管理局举办月度会议，讨论《多哈达尔富尔和平文件》规定的各过渡政府机构的运作和业务，其中包括达尔富尔重建与发展基金；达尔富尔土地委员会；补偿委员会；正义、真相与和解委员会
- 通过达尔富尔地区管理局与民间社会组织、地方当局、当地社区领导人(包括境内流离失所者、妇女和青年)之间的月度磋商会议/论坛提供咨询意见，以协调《多哈达尔富尔和平文件》的执行工作和达尔富尔地区管理局在地方一级的活动
- 开展新闻运动宣传混合行动的工作，包括开展 96 次社区外联活动，分发载有关键信息的新闻材料和赠品，以此支持和平进程。具体活动如下：为境内流离失所者、青年、妇女团体和社区领袖举办 10 个专题讲习班；举行 4 次关于涉及到安全与发展的和平议题的辩论；8 个文化剧和 12 个剧场戏剧活动；15 次体育活动；15 次音乐活动；与其他实务科室合作举办 2 个开放日；10 次联合国确认的国际日庆祝活动；就达尔富尔混合行动的任务对小学/中学进行 20 次外联访问
- 达尔富尔混合行动电台股开展视听宣传运动，以凸显混合行动的工作，具体如下：52 集每周 30 分钟的系列广播剧；在达尔富尔州电台对达尔富尔混合行动的活动进行 10 次电台实况广播；播放 120 个与和平进程有关的新闻人物报道和特写；每天播放最长达 3 小时的广播专题节目；每周 1 次 15 分钟青年/儿童/性别问题广播系列节目；20 个不同的电台/电视公共服务插播；为国际和地方媒体提供 10 个重要的支持性新闻视频节目(B-roll)；4 次 15 分钟的视频记录片，共计 633 项视听活动
- 出版月刊杂志，刊登与混合行动任务有关的新闻特写和人物报道；48 个每周新闻公报；出版 2 份展示军事和警察部门工作的年刊；出版一本关于达尔富尔混合行动的书籍；40 个不同活动/运动的旗帜、20 个不同专题海报和 6 个单独的专题小册子；15 000 份 3 个不同格式的 2016 年日历，包括一个案头备忘记事本；4 个图片大活动，包括在达尔富尔以外至少举办 1 次图片展；2 个图片出版物；4 套关于性别问题的海报，宣传妇女参与达尔富尔和平进程的重要意义
- 每日更新混合行动的网站；每周新闻简报；收发媒体新闻；电子平台上的最新信息，继续支持达尔富尔混合行动的任务
- 在社区安全举措针对的 10 个社区举办公众信息活动和(或)分发宣传材料
- 与有关当局和(或)区域媒体建立伙伴关系，就小武器和轻武器不受管控的流通所带来的危险制订和开展一个全达尔富尔的公共外联和宣传活动

外部因素	
	国家、区域和国际行为体为达尔富尔地区管理局提供政治和财政支持；达尔富尔地区管理局与政府之间相互合作；达尔富尔利益攸关方愿意参与和平进程；全国对话取得进展；达尔富尔地区管理局愿意并承诺在开展工作过程中与当地利益攸关方协商和协调

表 3

人力资源：支助调解进程

	国际工作人员								
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
政治事务司									
2014/15 年度核定员额	—	1	9	9	3	**22**	19	—	**41**
2015/16 年度拟议员额	—	1	9	9	3	**22**	19	—	**41**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
2014/15 年度临时职位核定数[b]	—	—	—	—	—	**—**	1	—	**1**
2015/16 年度临时职位拟议数[b]	—	—	—	—	—	**—**	—	—	**—**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**—**	**(1)**
小计（政治事务司）									
2014/15 年度核定员额	—	1	9	9	3	**22**	20	—	**42**
2015/16 年度拟议员额	—	1	9	9	3	**22**	19	—	**41**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**—**	**(1)**
传播和新闻司									
2014/15 年度核定员额	—	1	5	9	3	**18**	58	1	**77**
2015/16 年度拟议员额	—	1	5	9	3	**18**	50	1	**69**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(8)**	**—**	**(8)**
联合调解支助小组									
2014/15 年度核定员额	—	—	—	1	1	**2**	1	—	**3**
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	**—**	—	—	**—**
净变动	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**(1)**	**(2)**	**(1)**	**—**	**(3)**
2014/15 年度临时职位核定数[b]	1	1	2	1	—	**5**	—	—	**5**
2015/16 年度临时职位拟议数[b]	1	—	—	—	—	**1**	—	—	**1**
净变动	**—**	**(1)**	**(2)**	**(1)**	**—**	**(4)**	**—**	**—**	**(4)**
小计（联合调解支助小组）									
2014/15 年度核定员额	1	1	2	2	1	**7**	1	—	**8**
2015/16 年度拟议员额	1	—	—	—	—	**1**	—	—	**1**
净变动	**—**	**(1)**	**(2)**	**(2)**	**(1)**	**(6)**	**—**	**—**	**(7)**

	国际工作人员								
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
联合支助和协调机制									
2014/15 年度核定员额	—	1	3	3	—	**7**	1	—	**8**
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	1	—	**3**	1	—	**4**
净变动	**—**	**(1)**	**(1)**	**(2)**	**—**	**(4)**	**(1)**	**—**	**(4)**
喀土穆联络处									
2014/15 年度核定员额	—	1	5	5	2	**13**	8	—	**21**
2015/16 年度拟议员额	—	1	4	4	2	**11**	8	—	**19**
净变动	**—**	**—**	**(1)**	**(1)**	**—**	**(2)**	**—**	**—**	**(2)**
支助调解进程共计									
2014/15 年度核定员额	—	4	22	27	9	**62**	87	1	**150**
2015/16 年度拟议员额	—	3	20	23	8	**54**	78	1	**133**
净变动	**—**	**(1)**	**(2)**	**(4)**	**(1)**	**(8)**	**(9)**	**—**	**(17)**
2014/15 年度临时职位核定数[b]	1	1	2	1	—	**5**	1	—	**6**
2015/16 年度临时职位拟议数[b]	1	—	—	—	—	**1**	—	—	**1**
净变动	**—**	**(1)**	**(2)**	**(1)**	**—**	**(4)**	**(1)**	**—**	**(5)**
共计									
2014/15 年度核定员额	1	5	24	29	9	**67**	88	1	**156**
2015/16 年度拟议员额	1	3	20	23	8	**55**	78	1	**134**
净变动	**—**	**(2)**	**(4)**	**(5)**	**(1)**	**(12)**	**(10)**	**—**	**(22)**

[a] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

[b] 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减 12 个员额和职位(减少 8 个员额和 4 个临时职位)

本国工作人员：减少 10 个员额和职位(减少 9 个员额和 1 个临时职位)

63. 下文表 4 汇总了支助调解进程拟议人员配置变动：

表 4

人员配置变动：支助调解进程

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
政治事务司	裁撤	(1)	1 个本国一般事务一般临时人员职位	

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
传播和新闻司	裁撤	(8)	1 个本国专业干事和 7 个本国一般事务员额	
联合调解支助小组	裁撤	(6)	4 个一般临时人员职位：1 个 D-1、2 个 P-4 和 1 个 P-3	
			2 个员额：1 个外勤事务、1 个本国一般事务	
	改派	(1)	1 个 P-3	至警务司
联合支助和协调机制	裁撤	(1)	1D-2	
	改派	(3)	1 个 P-4、2 个 P-3	至行政领导和管理下的联合行动中心
喀土穆联络处	调动	(2)	1 个 P-4、1 个 P-3	至警务司
	共计	**(22)**		

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
政治事务司	裁撤	-1	本国一般事务人员	
传播和新闻司	裁撤	-8	1 个本国专业干事和 7 个本国一般事务人员	
联合调解支助小组	裁撤	-6	1 个 D-1、2 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务、1 个本国一般事务	
		-1	1 个 P-3	至警务司
联合支助和协调	裁撤	-4	1 个 D-2、1 个 P-4、2 个 P-3	
喀土穆联络处	调动	-2	1 个 P-4、1 个 P-3	至警务司
	共计	**-22**		

64. 在构成部分 1(支助调解进程)下，拟议裁撤政治事务司 1 个本国一般事务一般临时人员职位，自 2015 年 7 月 1 日起生效，并将 2 个警察员额(1 个 P-4、1 个 P-3)从喀土穆联络处调至达尔富尔混合行动总部警务司。

传播和新闻司

65. 为了落实精简工作，拟裁撤传播和新闻司 8 个本国员额(1 个本国专业干事和 7 个本国一般事务)，自 2015 年 12 月 31 日起生效。

联合调解支助小组

66. 按照安全理事会第 2173(2014)号决议规定的混合行动任务，拟议在 2015/16 年度期间裁撤联合调解支助小组；但拟保留副秘书长职等的联合首席调解人职位。因此，拟议共裁撤 2 个员额(1 个外勤事务和 1 个本国一般事务)和 4 个临时职位(1 个 D-1、2 个 P-4 和 1 个 P-3)，同时拟改派 1 个 P-3 员额作为构成部分 2(保护平民)下警务司的警察。

联合支助和协调机制

67. 还根据安全理事会第 2173(2014)号决议规定的混合行动任务，拟减少设在亚的斯亚贝巴的联合支助和协调机制办公室 4 个员额(1 个 D-2、1 个 P-4 和 2 个 P-3)。因此，拟议裁撤 1 个 D-2 员额，并将 1 个 P-4 和 2 个 P-3 员额改派到行政领导和管理下的联合行动中心。

构成部分 2：保护平民

68. 达尔富尔混合行动将为保护平民以及安全、及时地向达尔富尔各地有需要的民众提供人道主义援助而协助稳定必要的安全条件。这些目标将需要混合行动内包括军事、警察、爆炸物处理、人权、儿童保护以及法治和民政等组成部分的协调参与，并与联合国国家工作队进行密切协调。

69. 军事构成部分将在高风险地区设立固定队部和机动巡逻队以镇慑暴力行为，并协助人道主义和发展机构，以此协助平民保护工作。军事构成部分将在 5 个区 34 个队部维持人力，但将调整其部署，以便在行动区内已认定的高风险地区和潜在爆发点提供适当的部队力量。兵力态势将强调旨在建立信任的强有力巡逻，辅之以军事通用直升机空中侦察，并根据需要协助快速部署部队和区后备队。军事构成部分将继续派遣联络官，以便苏丹武装部队地方军事当局与各区和部队总部进行更好的协调。它还将继续确保联合国及相关人员的安全和保障。

70. 警察构成部分将通过致力于在达尔富尔建立一个有效、顺应民意和负责任的苏丹政府警察，协助保护平民。警察构成部分将在所有 5 个区运作，并从 36 个队部加强与苏丹政府警察、地方当局和社区利益攸关方的关系，确保流离失所者营地得到适当的警察保护，尤其是营地内的妇女和儿童。此外，它还将与社区警务志愿人员在流离失所者营地进行日常巡逻，每天 24 小时。在这方面，混合行动将为社区警务志愿人员举办培训，以提高其能力。混合行动还将着眼于将有关性别、性暴力和基于性别的暴力以及危害妇女和儿童罪行的视角纳入各级地方警察结构、政策和程序的主流，特别重视已设立的性别平等事务单位以及苏丹政府警察的家庭和儿童保护单位。达尔富尔混合行动还计划在达尔富尔按照适用于苏丹政府警察的国际警务标准为达尔富尔苏丹警察举办有关预防犯罪、报告和调查的能力建设培训。混合行动还将促使联合国各级机构、基金和方案参与加强苏丹政府警察的能力，并与人道主义行为体协商确定境内流离失所者的安全需要。

71. 达尔富尔混合行动将提供弹药处理服务，包括紧急爆炸物处理；未爆弹药风险教育；武器和弹药管理与安全举措；排雷行动主管部门及相关政府伙伴的能力建设。在被污染区清除未爆弹药将为交付人道主义援助物资提供便利，有助于为境内流离失所者回返创造条件，为当地民众清理出土地用于农业和放牧，从而有助于支持在达尔富尔作出更广泛的发展努力。还将为未爆弹药事故的受害者提供支助。混合行动将支持小武器、轻武器和弹药管理与安全举措，包括按照混合行动的小武器和轻武器管制战略支持相关政府伙伴的能力发展。这些能力建设举措旨在建立和加强国家能力，促进国家自主权，并推动可持续的国家主导方案。

72. 混合行动将继续联手联合国国家工作队与其他利益攸关方合作支持为机构发展和方案管理项目提供资金，并将与军方及其他利益攸关方和行为体协调，以便切实有效地开展已获授权的活动。

73. 达尔富尔混合行动将继续就包括性暴力和基于性别的暴力等令人关切的人权问题开展监测、调查、记录和宣传活动。混合行动还将继续监测司法工作中的人权状况，处理侵犯和践踏人权行为不受惩罚的问题，建设国家和非国家行为体的人权工作能力，并为苏丹人权状况独立专家的工作提供支持。达尔富尔混合行动将持之以恒地作出努力，把人权纳入与保护平民和人道主义应急战略相关的和平与政治进程的主流。此外，混合行动还将维持一个与苏丹政府开展建设性对话的平台，并与国际伙伴、各武装运动、联合国国家工作队和各个主要国家利益攸关方进行互动，应对人权问题。达尔富尔混合行动还将确保人权尽责原则纳入支持非联合国安全部队的项目中。

74. 混合行动将与武装部队和武装团体保持对话，以便争取他们承诺签署和执行有时限的行动计划，停止招募和使用儿童兵以及其他严重侵犯儿童权利的行为。达尔富尔混合行动将继续跟踪、核查、记录和及时报告关于冲突各方侵犯儿童权利的所有指控。混合行动将继续建设国家伙伴的能力，使他们能够防止和应对践踏和侵犯儿童权利的行为，并主导儿童保护议程。

75. 达尔富尔混合行动将与联合国国家工作队及国际和地方非政府组织协作，支持采取各种举措，加强法治，同时考虑到国际法和最佳做法。达尔富尔混合行动将支持改进苏丹刑事司法制度，使之能够保障达尔富尔人民的合法权利。混合行动将与国家当局合作，建立和监测农村法院法官解决和调解涉及土地和其他资源的社区冲突的能力。向律师助理网络提供技术支持，包括在境内流离失所者营地这样做，而此类网络将就法律权利提供咨询意见并推荐受害者诉诸正式法律系统，包括在发生性暴力和基于性别的暴力案件中这样做；由此，社区诉诸司法的机会将得以改善。混合行动还将与联合国国家工作队协作，监测刑事审判，以确保遵守国际法律标准。达尔富尔混合行动还将支持过渡司法机制，如多哈达尔富尔和平文件正义、真相与和解委员会和达尔富尔罪行特别法庭，为此提供技术和后勤援助，以支持受害者伸张正义。

76. 混合行动将继续支持保护平民预警和反应系统，以监测、预防和处理威胁对平民施加人身暴力的问题。通过与联合国国家工作队、面临风险的社区和地方当局进行讨论，达尔富尔混合行动将支持在所有各区保护平民，为此查明种种威胁、优先领域和所计划的对策；实施一个文职人员、警察和军事各部门保护平民监测系统；开发一个系统，以审查、评价和报告就保护平民事件采取的所有对策。

77. 达尔富尔混合行动将就便利人道主义援助的交付事宜，在达尔富尔与联合国国家工作队和人道主义国家工作队密切协作。达尔富尔混合行动将特别注重创造有利安全条件，以便利有关方面提供人道主义援助、流离失所者安全和自愿回返以及流离失所者重返社会或自行择地而居、融入当地社会；支持妇女参与冲突后恢复与发展并增强她们的社会经济权能；确定执行伙伴，为战争遗留爆炸物受害者提供援助。达尔富尔混合行动将特别注重为提供人道主义援助创造有利的安全条件。

78. 混合行动将与苏丹驻地和人道主义协调员密切合作，在开展工作过程中与联合国国家工作队及双边和多边捐助方等其他国际和非政府行为体进行充分协商和协调。在此方面，混合行动将加入联合国难民事务高级专员公署领导的达尔富尔保护部门并参加达尔富尔混合行动-联合国国家工作队联合工作组的工作，以便为支持执行《多哈达尔富尔和平文件》确定和开展联合活动，特别侧重于支持达尔富尔地区管理局处理恢复、重建、生计和环境问题，以及持久解决办法、自愿回返和重新融入社会，以便帮助建立安全、有保障和稳定的环境，以利于在达尔富尔恢复正常生活。

预期成绩	绩效指标
2.1 达尔富尔稳定和安全的环境	2.1. 因社区群间(族裔间或部落间)冲突导致的平民死亡人数减少(2013/14 年度：1 059；2014/15 年度：1 200；2015/16 年度：800)
	2.1.2. 冲突各方之间武装冲突所致平民死亡人数减少(2013/14 年度：120；2014/15 年度：120；2015/16 年度：80)
	2.1.3 境内流离失所者和难民营的刑事/公共秩序事件减少(2013/14 年度：854；2014/15 年度：827；2015/16 年度：500)
	2.1.4 在犯罪预防、报告和调查方面接受培训的苏丹警察人数增加(2013/14 年度：2 079；2014/15 年度：3 600；2015/16 年度：3 700)
	2.1.5 苏丹警察系统处理性暴力和基于性别的暴力的单位、儿童保护单位和保护妇女小组数量增加(2013/14 年度：7；2014/15 年度：8；2015/16 年度：9)

2.1.6 未爆弹药事件减少(2013/14 年度：20；2014/15 年度：15：2015/16 年度：10)

2.1.7 达尔富尔内的武器和弹药储存设施得以改进(2013/14 年度：0；2014/15 年度：5；2015/16 年度：10)

产出

- 代表停火委员会主席和停火小组委员会，每两周在区一级组织举行会议，讨论以下方面的问题：违反相关和平协议的行为、部队调动和安全安排；解决签署方之间的纠纷；查明应向联合委员会汇报的事项
- 每季度与停火委员会举行一次会议，就《多哈达尔富尔和平文件》所载有关性别平等和妇女问题的规定提供咨询，并监测其执行情况
- 与冲突各方(包括苏丹政府和武装团体)举行 6 次会议，倡导根据安全理事会关于儿童与武装冲突问题的有关决议，将儿童问题纳入和平进程、和平协定以及冲突后恢复和重建阶段
- 不断向联合国国家工作队、机构间常设委员会人道主义国家工作队和达尔富尔地区管理局提供信息，介绍混合行动与保护平民有关的工作和优先事项，确保其符合人道主义保护行为体及保护部门/小组的分析和优先事项，并与捐助者一道参加特设委员会会议，讨论人道主义事务和达尔富尔早期恢复干预措施
- 共同主持保护平民主题工作组的工作，支持联合国全系统支持多哈文件的联合国综合战略框架，并监测与联合国国家工作队联合项目的实施情况
- 4 个连级部队/区后备队共出动 256 200 人/日，随时准备在整个任务区从事干预行动(4 个连，每连 175 人，366 日)
- 总部连共出动 74 664 人/日，以确保混合行动总部的定点安保、办公室文员和无线电报务员的安全(每日 132 人，366 日)；护送高级管理人员和来访贵宾(6 组，每组 12 人，366 日)
- 共 1 679 940 个机动和徒步巡逻人/日，以确保平民安全和保护，监测和核查紧张的冲突以及参与达尔富尔冲突的所有部队的位置、兵力和移动情况，并确保 34 个队部的军事观察员的安全(每个队部 3 次巡逻，每次巡逻 45 名官兵，每个队部 366 日)
- 共 933 300 人/日，为 34 个队部提供静态安保、指挥和控制以及后勤支助(每个队部，75 人，366 日)
- 共 3 840 个空中通用支助小时，在高风险地区或陆路难以进入的地区，提供高机动性迅速保护，支持民用、军用运输直升机和地面运输队，以及用于巡逻、侦察和监督访问(8 架军用通用直升机，每月每架直升机 40 小时，12 个月)
- 共 245 952 人/日，用于为行动和后勤运输队以及人道主义运输队提供运输队保护(12 个运输队，每个运输队 56 人，366 日)
- 联络干事工作共 13 542 人/日，与国家当局和地方当局、其他各方、部落领袖及地方社区保持密切联络，以解决与冲突有关的问题(37 名联络干事，366 日)
- 5 个临时行动基地(每区一个)共出动 183 000 人/日，用于确保具体业务活动地区的安全，包括后勤/分发点和中心、武器收缴和储存点(5 个临时行动基地，每个临时行动基地内 5 个中心，每个中心 20 人，为期 366 天)

- 共 456 768 个建制警察执勤日，为保护境内流离失所者进行安全巡逻(13 个建制警察部队，每个部队 96 人，366 日)
- 共 265 716 个警察执勤日，为保护境内流离失所者进行安全巡逻，包括在达尔富尔各地执行社区警务活动(36 个队部，每天 121 次巡逻，每次 6 名警务人员，366 日)
- 共为来自境内流离失所者营地的 3 600 名社区治安志愿者开设 80 次培训课程，以协助达尔富尔的苏丹警察在达尔富尔五个州维护公共秩序；其中包括：为 1 800 名社区警务志愿人员举行 40 次社区警务培训；为 1 800 名社区警务志愿人员举行 40 次关于人权、性暴力和基于性别的暴力的培训(80 次课程，每次课程有 45 名志愿人员参加，讨论社区警务问题)
- 采取应急举措和在达尔富尔记录在案的危险地区(疑似险区)清除 30 个爆炸物处理目标
- 向达尔富尔所有 5 个州的 1 000 000 人提供战争遗留爆炸物和小武器和轻武器风险教育
- 为国家排雷行动中心工作人员开设 4 期能力发展讲习班
- 向相关国家当局的 20 人提供关于国际弹药技术准则和国际小武器管制标准的培训
- 修复 10 间苏丹政府警察设施，作为苏丹政府在达尔富尔所有各州加以推广的模式

预期成绩	绩效指标
2.2 有利于人道主义援助提供和生活恢复的持久安全环境	2.2.1 为进入受限或只能间断进入的地区提供的人道主义援助增加(2013/14 年度：40 个村；2014/15 年度：50 个村；2015/16 年度：60 个村)

产出

- 在整个任务区向联合国国家工作队、国际和国内非政府组织、人道主义组织以及与重建和发展工作有关组织提供安保服务，包括提供保护、安全情况介绍及后送支援
- 面向军事、警察和文职人员组织 60 次关于保护平民和人道主义原则的培训，以更好地服务和支持达尔富尔人民
- 实施 10 个速效项目以及达尔富尔的能力建设和建设和平项目，通过向受冲突影响地区和游牧社区提供服务，来支持及早恢复
- 关闭最多六个队部，将部队重新部署至现有或新的营地或队部
- 在行动区内已确定的高风险地区和潜在的热点地区，建立最多三个新队部

预期成绩	绩效指标
2.3 达尔富尔平民不再生活在被袭击或骚扰的恐惧中，境内流离失所者和难民自愿回返家园或在安全和有保障的环境中重新定居	2.3.1 记录在案的平民保护事件数量减少(2013/14 年度：1 000；2014/15 年度：800；2015/16 年度：400) 2.3.2 为回返或重新定居而自愿离开难民营的境内流离失所者和难民人数增多(2013/14 年度：36 406；2014/15 年度：200 000；2015/16 年度：300 000)

产出

- 通过及时发现和报告预警机制与快速反应机制的联系，加强预警机制，以保护受到紧迫威胁的平民
- 每月举行联合保护小组会议，出席达尔富尔保护群组就各种威胁和与保护平民有关的问题以及人道主义援助准入每月举行的会议
- 协调和参与 300 项机构间现场评估任务，包括建立信任和监测巡逻，以查明和核查回返地区的保护问题
- 通过回返和重返社会工作组每月会议向各州当局、联合国机构和非政府组织提供回返者保护需求和优先事项方面的咨询意见

预期成绩	绩效指标
2.4 在达尔富尔促进和保护人权	2.4.1 举报的侵犯人权行为数量减少(2013/14 年度：486；2014/15 年度：300；2015/16 年度：200)
	2.4.2 按照《多哈达尔富尔和平文件》的规定，全国人权委员会有效运作，达尔富尔人权小组委员会亦告成立(2013/14 年度：为全国人权委员会行动计划作准备工作；2014/15 年度：委员会全面设立和运作；能力发展战略得以制定和核准；2015/16 年度：全国人权委员会达尔富尔分支机构的计划待最后确定)
	2.4.3 有关性暴力和基于性别的暴力的法庭案件结案数量增多(2013/14 年度：5；2014/15 年度：10；2015/16 年度：15)

产出

- 向政府的达尔富尔人权咨询委员会提供咨询意见和支助，为此组织 1 次关于改组人权合作联合框架的讲习班，达尔富尔人权论坛与苏丹政府、达尔富尔人权咨询委员会、全国人权委员会、外交界、联合国机构和民间社会组织举行 1 次会议，地方一级州人权分论坛举行 8 次会议，以讨论主要人权问题
- 向全国人权委员会提供咨询意见和支助，为此举办关于有效执行保护人权任务的 2 次培训班和 6 次会议
- 为州委员会提供咨询意见，为此举办 12 次会议和 4 次讲习班，内容涉及打击暴力侵害妇女行为、执行州委员会工作计划、预防战略、性暴力和性别暴力应对办法以及机构发展
- 向国民议会人权问题委员会和达尔富尔州立法机关提供咨询意见，为此举办 15 次会议和 5 次讲习班，内容涉及如何使现行法律与国际人权标准保持一致
- 进行 100 次实地访问，以监测和报告人权状况，包括对据称发生侵犯人权行为的地点和地方社区进行 60 次监测和实况调查访问，以及就所采取的行动和所取得的进展，对相关地方当局进行 40 次后续访问
- 向苏丹政府提供咨询和技术援助，为此执行 50 次司法监测任务，以加强其在达尔富尔为侵犯人权行为受害者伸张正义及促进问责的能力

- 举办 10 次讲习班和举行 50 次会议，向人道主义援助委员会、各州政府主管部门和境内流离失所者提供技术咨询，以处理境内流离失所者的人权状况，包括弱势群体的人权状况，性暴力和基于性别的暴力行为以及境内流离失所者自愿和有尊严地安全返回原籍地或自择地方等问题
- 每区举办 5 次提高社区人权认识运动，共 25 次(1 次在国际妇女节，1 次在 16 天反性别暴力运动期间，1 次在非洲人权日，1 次在国际残疾人日以及 1 次在人权日)
- 为《多哈达尔富尔和平文件》及其后任何协议的利益攸关方提供技术援助，为此举办 10 次讲习班和 25 次会议，内容涉及各项协议中关于人权和过渡时期司法的规定的实施
- 通过两期讲习班，向达尔富尔过渡时期司法论坛提供技术援助，以加强打击有罪不罚现象所需的赋权，促进和解，发展人权知识并建设关键利益攸关方的技能和能力
- 为检察官、法官、医务人员、苏丹武装部队人员、执法人员、武装运动和农村/传统机制举办 18 次关于司法(包括惩教和有罪不罚问题)、国际人权标准和打击暴力侵害妇女和儿童行为的培训班
- 实施 4 个速效项目，以促进正规教育和司法制度内的人权
- 重印 10 000 份人权教育材料、1 800 份海报，100 份挂图和 1 000 个袋子，以提高地方社区对相关的本国人权文书和国际人权文书的认识
- 与联合国人权事务高级专员办事处、非洲联盟和联合国特别程序任务负责人协商和协调，处理与宣传人权有关的事项

预期成绩	绩效指标
2.5 逐步消除冲突各方所犯严重侵犯儿童权利的行为	2.5.1 冲突各方为停止招募和使用儿童兵及停止其他严重侵犯儿童权利行为而拟定、签署并实施的行动计划数目(2013/14 年度：6；2014/15 年度：7；2015/16 年度：3)
	2.5.2 接受关于儿童权利和儿童保护培训的社区一级儿童保护委员会增多，以加强汇报、预防和应对严重侵犯儿童权利的行为(2013/14 年度：15；2014/15 年度：20；2015/16 年度：25)
	2.5.3 接受关于儿童权利和儿童保护培训的冲突方增多，以提高它们对六种严重侵犯儿童权利及国际规范和标准的行为的认识和知识(2013/14 年度：3；2014/15 年度：3；2015/16 年度：4)

产出

- 根据安全理事会第 1539(2004)号、第 1612(2005)号、第 1882(2009)号、第 1998(2011)号和第 2068(2012)号决议，与冲突各方开展对话，使其承诺制定行动计划，停止征募和使用儿童兵及其他侵犯儿童权利的行为
- 组织与冲突各方领导人举行六次会议，以便在起草和执行行动计划方面进行谈判、提供咨询和支助

- 举办 40 次关于儿童权利和儿童保护的培训课程，受益者为至少 2 000 个儿童保护国家利益攸关方，包括民间社会组织成员、社区警务志愿者、苏丹政府机构以及社区儿童保护委员会和儿童保护协调中心
- 举办 4 次关于儿童权利和儿童保护的培训会议，受益者为冲突各方成员，以便他们针对侵犯儿童权利行为问题和监测及报告机制拓展能力和知识
- 向负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表和安全理事会儿童与武装冲突问题工作组提交 4 份关于主流化和能力建设的报告以及 4 份关于严重侵犯儿童权利行为的报告
- 组织 160 次监测团访问实地地区和境内流离失所者营地，以核查和跟踪关于严重侵犯儿童权利行为的指控
- 组织每月监测和报告机制工作组会议，以跟进、核查、记录和应对侵犯儿童权利行为

预期成绩	绩效指标
2.6 地方机构处理消除有罪不罚现象和改进受战争影响的人口(包括妇女和儿童)诉诸司法的机会等方面能力增强	2.6.1 被核实符合国际标准的司法裁定(包括达尔富尔罪行特别法庭的裁定)比例增加(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：40%；2015/16 年度：60%)
	2.6.2 受援通过过渡时期司法机制诉诸司法的受害者人数增加(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：50；2015/16 年度：150)
	2.6.3 获得法律援助服务的受害者人数增加(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：50；2015/16 年度：150)
	2.6.4 获得法律援助服务的囚犯人数增多(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：100；2015/16 年度：200)

产出

- 支助和监测遵守国际司法标准的工作，并就达尔富尔各地法院的 100 起刑事审判提出报告
- 与依据《多哈达尔富尔和平文件》而设的正义、真相与和解委员会举办研讨会，讨论来自其他冲突后国家的比较研究
- 举办 6 次讲习班，以加强过渡时期司法系统的能力
- 组织 30 个法律援助日，便利五个州的受害者与法律援助提供者沟通，使前者能得到法律援助
- 组织 6 个法律援助日，以便利 6 个监狱内的囚犯与法律援助提供者沟通，使前者能得到法律援助

外部因素

部队和警察派遣国继续按目前的能力提供军事和警务人员，并提供非洲联盟和平与安全理事会所核准资产的其余部分；与苏丹政府警察充分合作；邻国政府保持其与苏丹共和国之间边界的完整性；《多哈达尔富尔和平文件》签署方履行关于执行《达尔富尔最后安全安排》的承诺；捐

助者为解除武装、复员和重返社会进程提供财政支持；安全局势有利于执行复员援助活动；平民死亡和流离失所可能是非部落间冲突之外的因素和错综复杂的情形造成，包括苏丹政府与武装运动之间的冲突以及政治动态；有关各方(部族间)有意愿达成停止敌对行动的协议，苏丹政府有意愿支持此种措施；提供资助，为各方在达尔富尔地方一级传播和平信息提供后勤和差旅便利

双边和多边捐助方为救济和恢复活动提供预算外资金。冲突各方恪守并全面执行《多哈达尔富尔和平文件》及后续协定中有关人道主义援助准入、人道主义援助、平民保护、早期恢复和发展的规定

国民议会继续依照国际人权标准实行立法改革，颁布立法。达尔富尔地区管理局的运转和运作在很大程度上取决于政府提供的资金及其政治义务以及任用人员的信誉；捐助方提供资金，支持法治、治理和人权方面的能力建设举措；捐助方为混合行动与联合国国家工作队商定的合作领域及时提供充足资金

表 5

人力资源：构成部分 2，保护平民

类别	共计
一. 军事观察员	
2014/15 年度核定数	**260**
2015/16 年度拟议数	**147**
净变动	**(113)**
二. 军事特遣队	
2014/15 年度核定数	**15 940**
2015/16 年度拟议数	**15 698**
净变动	**(242)**
三. 联合国警察	
2014/15 年度核定数	**2 310**
2015/16 年度拟议数	**1 583**
净变动	**(727)**
四. 建制警察部队	
2014/15 年度核定数	**2 380**
2015/16 年度拟议数	**1 820**
净变动	**(560)**
五. 政府提供的人员	
2014/15 年度核定数	**6**
2015/16 年度拟议数	**6**
净变动	**—**

六. 文职工作人员	国际工作人员 副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2014/15 年度核定员额	1	1	—	—	2	**4**	4	—	**8**
2015/16 年度拟议员额	1	1	—	—	2	**4**	4	—	**8**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
警务司									
2014/15 年度核定数	—	2	13	2	1	**18**	—	—	**18**
2015/16 年度拟议数	—	2	15	4	1	**22**	—	—	**22**
净变动	**—**	**0**	**2**	**2**	**—**	**4**	**—**	**—**	**4**
保护平民科									
2014/15 年度核定数	—	1	6	10	1	**18**	18	—	**36**
2015/16 年度拟议数	—	1	6	10	1	**18**	14	—	**32**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(4)**	**—**	**(4)**
儿童保护股									
2014/15 年度核定员额	—	—	2	3	—	**5**	12	3	**20**
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	3	—	**5**	12	3	**20**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
性别平等问题咨询股									
2014/15 年度核定数	—	—	2	4	1	**7**	16		**23**
2015/16 年度拟议数	—	—	2	4	1	**7**	16		**23**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
人权科									
2014/15 年度核定数	—	1	10	23	1	**35**	47	10	**92**
2015/16 年度拟议数	—	1	10	23	1	**35**	46	10	**91**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**—**	**(1)**
法治、司法系统和监狱咨询科									
2014/15 年度核定数	—	1	6	4	3	**14**	10	—	**24**
2015/16 年度拟议数	—	1	6	4	3	**14**	10	—	**24**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
文职人员小计									
2014/15 年度核定员额	1	6	39	46	9	**101**	107	13	**221**
2015/16 年度拟议员额	1	6	41	48	9	**105**	102	13	**220**
净变动	**—**	**—**	**2**	**2**	**0**	**4**	**(5)**	**—**	**(1)**

六. 文职工作人员	国际工作人员 副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
(一至四)共计									
2014/15 年度核定数									**21 117**
2015/16 年度拟议数									**19 474**
净变动									**(1 643)**

[a] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 4 个员额

本国工作人员：减少 5 个员额

79. 下文表 6 汇总了平民保护方面的拟议人员配置变动：

表 6
人员配置变动：平民保护

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
警务司	设立	1	1 个 P-4	
	改派	1	1 个 P-3	自构成部分 1 项下的联合调解支助小组
	调动	2	1 个 P-4 和 1 个 P-3	自构成部分 1 项下的喀土穆联络办事处
保护平民科	裁撤	(4)	4 个本国一般事务人员	
人权科	裁撤	(1)	本国一般事务人员	
共计		**(1)**		

警务司

80. 拟将构成部分 1(支助调解进程)项下的 2 个国际警务干事员额(1 个 P-4、1 个 P-3)从喀土穆联络处调至警务司，从联合调解支助小组改派 1 个 P-3 员额，在警务司项下为东区新设 1 个 P-4 职等国际员额。

81. 达尔富尔混合行动东区办事处区指挥官新设 P-4 员额任职者将在责任区履行获得授权的指挥和控制任务，促进保护平民、苏丹政府警察能力建设和执行社区警务，并为此确保领导、行政管理、协调警务活动、促进与苏丹政府警察、地方行政长官和其他利益攸关方之间的协作氛围，以加强该区安保。从联合调解支助小组改派的 P-3 员额任职者将担任东区的副区指挥官，并就战术行动计划、项目监测和管理与苏丹政府警察一起开展研究，并提供咨询意见。

保护平民科

82. 为了落实精简工作，拟裁撤保护平民科的 4 个本国一般事务员额，从 2015 年 12 月 31 日起生效。

人权科

83. 为了落实精简工作，拟裁撤人权科 1 个本国一般事务员额，从 2015 年 12 月 31 日起生效。

构成部分 3：协助调解部族冲突

84. 在寻求实现持久和平期间，达尔富尔混合行动将与联合国国家工作队一起，日益强调执行全面消除冲突根源的措施。在这方面，地方争端解决机制发挥关键作用，自然资源领域的冲突尤其如此。混合行动还将监测并设法确保根据《多哈达尔富尔和平文件》设立的机构以及国家人权委员会、达尔富尔特别法庭和真相与和解委员会等过渡时期司法机制配备有充足资源，获得完成任务的授权。

85. 混合行动将继续支持地方当局和调解人开展加强和解与对话等传统冲突解决机制的活动，以便尽快消除部族间冲突和犯罪行为。达尔富尔混合行动将加强早期预警机制，目的是防止地方争端导致暴力。为开展上述工作，将持续收集信息，开展监测和分析，举办论坛，以便创造利益攸关方以和平方式表达不满所需的政治空间。

86. 将与联合国国家工作队协作，加强本地原有行政当局、农民和游牧民、民间社会组织、地方和平委员会、达尔富尔地区管理局等地方当局、境内流离失所者、青年和妇女等达尔富尔各利益攸关方开展和平的社区间和部族对话的能力。按照达尔富尔发展战略，还将支持开展活动，以提高国家当局和达尔富尔地区管理局等地方当局积极治理和有效管理自然资源的能力。将支持和推动妇女，包括妇女民间社会组织充分、有效地参与冲突管理和建设和平各阶段并发挥重要作用。

87. 达尔富尔混合行动将开展和平宣传和外联活动、有针对性的谈判和对话以及和解会议，对象不仅涉及冲突各方，还包括其他相关团体、部落、地方和平委员会和传统的本地原有行政当局，目的是促进和平解决地方冲突，恢复社会结构和共享自然资源。

88. 由于缺乏达尔富尔全境全面的解除武装、复员和重返社会方案(复员方案)进程，在国家复员方案对应方开展初期的规划和能力发展工作之后，达尔富尔混合行动解除武装、复员和重返社会科已逐步将关注重点转向社区，转向应对因常年失业而容易成为武装或犯罪团伙招募对象的青年的需求。2009 年 10 月，在苏丹境内开展复员方案工作的联合国主要利益攸关方汇集起来，参加了复员方案模拟练习；此次练习确认，达尔富尔的政治、安全和人道主义局势复杂，这种状况不利于开展传统的复员方案，因此需要新的解决办法。因此，2011/12 预算年开始，

启动了劳动密集型社区项目，以应对问题青年的需求。这一成功的第二代复员方案办法与传统复员方案的战略目标相同，即支持和平进程，创造政治空间和帮助创建安全环境。尤其值得注意的是，第二代办法不是要取代而是要补充传统复员方案。

89. 目前，在达尔富尔执行一项全面的复员方案仍然是可能和可取的，但似乎遥遥无期。苏丹政府最近采取了举措，即启动包容各方的全国对话，这说明对武装团体和复员方案采取了更广泛的全国办法，但该办法只能部分与达尔富尔混合行动的任务相辅相成。安全理事会在其第 2173(2014)号决议中要求开展对达尔富尔混合行动的审查；2014 年的审查进展评估肯定了上述状况的存在，也肯定了达尔富尔混合行动复员方案科在执行社区稳定举措方面取得的成功，并确认社区稳定已成为复员方案科的核心活动，因此，拟将该科更名为社区稳定科。

90. 社区稳定科将继续监测并支持达尔富尔今后的复员方案举措，同时还将精简资源，以便致力于防止招募青年人，减少社区暴力和促进更广泛的社会稳定，重点围绕以下四个支柱：(a) 社区安全；(b) 地方机构的能力发展；(c) 为危险社区找到持久解决办法；(d) 增加危险社区获取基本服务的机会。

预期成绩	绩效指标
3. 1 调解并解决地方冲突	3.1.1 导致暴力的地方冲突数目减少(2013/14 年度：不详；2014/15 年度不详；2015/16 年度：25)
	3.1.2 达尔富尔各冲突部族间签署的停止敌对行动协议和(或)和平协定的数量增加(2013/14 年度：10；2014/15 年度：15；2015/16 年度：20)

产出

- 与各州土地委员会和达尔富尔土地委员会举行月度会议，讨论土地使用和土地保有制度、传统和历史土地权(如族地——指传统土地保有权和移徙路线)以及自然资源管理，以期消除达尔富尔冲突的根源
- 组织 20 次同农民和牧民的外联会议，以促进协商和启动对话，以便预防冲突、缓和紧张局势和解决在获取和管理自然资源方面的冲突
- 与地方当局、各部委和达尔富尔地区管理局协调，组织 15 次农民和牧民群体之间的对话，以缓解冲突，促进和平相处
- 每月与当地和平与和解委员会举行会议，以缓解冲突，监测已签署的地方和平协议的执行情况/停止敌对行动的情况
- 与达尔富尔地区管理局、地方当局和本地原有行政当局及部族领导人协调，同主要的相关行为方/团体举行 20 次协商会议，以筹备即将举行的调解会议，促进签署地方和平协议，以解决部落间冲突

- 与达尔富尔地区管理局、地方当局和部落/社区关键行为体协调，在部族之间举行 5 次解决冲突和调解会议，以促进签署地方和平协议和(或)停止敌对行动
- 开展 5 个宣传运动，向社区一级包括向青年、妇女和境内流离失所者传播最近签署的地方和平协议的成果
- 与当地社区领袖、本地原有行政当局代表、政府当局和达尔富尔地区管理局举行 20 次会议，以监测最近签署的地方和平协议的执行情况
- 与达尔富尔地区管理局真相、正义与和解委员会每月举行会议，提供咨询意见，以便同联合国国家工作队一道合作开展各种活动，解决冲突根源，包括提供必要的技术和后勤支助

预期成绩	绩效指标
3.2 稳定其成员面临武装团伙或犯罪团伙招募威胁的社区	3.2.1 更多社区成员和前战斗人员参加复员援助和社区稳定项目(2013/14 年度：6 000；2014/15 年度：7 000；2015/16 年度：8 000)
	3.2.2 参与创造就业机会方案的青年和妇女人数增加(2013/14 年度：不详；2014/15 年度：不详；2015/16 年度：500)

产出

- 在六个月周期内完成并更新达尔富尔所有五个州面临武装团伙或犯罪团伙招募威胁的社区的摸底工作
- 与对口的区域和地方当局、联合国各机构、基金和方案、非政府组织和民间社会组织以及社区领袖协调，开发和执行 20 个有助于社区稳定的劳动密集型社区项目，其中包括五个专门创造就业的项目
- 主持 10 次机构间社区稳定工作队会议，以协调联合国和其他合作伙伴开展的活动，旨在稳定达尔富尔的目标社区
- 为与苏丹解除武装、复员和重返社会委员会、达尔富尔安全安排执行委员会和其他相关当局之间的 12 次会议提供实质支助和后勤支助，并确保适当数目的联合国代表参加会议，以便提供政策和业务咨询意见，内容涉及拟订和执行前战斗人员复员援助和重返社会相关计划、平民和社区武器控制举措和(或)类似措施，包括执行劳动密集型社区项目
- 为地方专员、本地原有行政当局和其它相关的基层机构行为体组织一次关于管理和解与建设和平工作以及在社区一级管理小武器和轻武器的讲习班，以此增强对社区稳定的机构支助
- 通过劳动密集型社区项目等途径向 1 500 名前战斗人员提供复员援助支持

外部因素

冲突、平民死亡和流离失所可能是由部落间冲突以外的因素和错综复杂的原因造成，如苏丹政府和叛乱团体之间的冲突以及政治动态；需要部族间有关各方有意愿达成停止敌对行动协议，需要政府有意愿支持这些措施；需要提供资金支持，以便为各方在达尔富尔地方一级传播和平信息提供后勤和差旅便利。达尔富尔地区管理局的运转和运作在很大程度上取决于苏丹政府提供资金和支持以及任用人员的信誉

表 7

人力资源：构成部分 3，协助调解部族冲突

	国际工作人员								
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
民政科									
2014/15 年度核定员额	—	1	9	19	2	**31**	70	4	**105**
2015/16 年度拟议员额	—	1	9	19	2	**31**	69	4	**104**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**—**	**(1)**
社区稳定科(原解除武装、复员和重返社会科)									
2014/15 年度核定员额	—	1	1	5	1	**8**	6	5	**19**
2015/16 年度拟议员额	—	1	1	5	1	**8**	6	5	**19**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
协助调解部族冲突，共计									
2014/15 年度核定员额	—	2	10	24	3	**39**	76	9	**124**
2015/16 年度拟议员额	—	2	10	24	3	**39**	75	9	**123**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**—**	**(1)**

[a] 包括本国干事和本国一般事务人员。

本国工作人员：减少 1 个员额

91. 下文表 8 汇总了协助调解部族冲突方面的拟议人员配置变动：

表 8

人员配置变动：社区冲突调解和支助

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情
民政科	裁撤	(1)	本国专业干事
共计		**(1)**	

民政科

92. 为了落实精简工作，拟裁撤民政科 1 个本国专业干事员额，从 2015 年 12 月 31 日起生效。

构成部分 4：

A. 支助

93. 支助构成部分反映了混合行动支助司、安保和安全科、行为和纪律小组及艾滋病毒/艾滋病股的工作。在本预算所述期间，混合行动的支助构成部分将通过交

付有关产出、引入业务改进和实现增效，提供高效力和高效率的后勤、行政和安保服务，以支助混合行动任务的执行。将为全面部署以下人员提供支助：147 名军事观察员、15 698 名军事特遣队人员、1 820 名建制警察部队人员和 1 583 名联合国警察、文职人员编制中的 948 名国际工作人员(不包括调动或改派至恩德培区域服务中心的 33 名国际工作人员)、2 286 名本国工作人员(不包括调动或改派至恩德培区域服务中心的 71 名本国工作人员)和 167 名联合国志愿人员(163 名国际和 4 名本国联合国志愿人员，包括临时职位)。支助范围将包括执行行为和纪律及艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、财务服务、医疗保健、办公和住宿设施的维护和修建、信息和通信技术、空运和水陆运输业务、供应和补给业务以及为整个混合行动提供法律和安保服务。

预期成绩	绩效指标
4.1 向行动提供后勤、行政和安全支助的效率和成效得到提高	4.1.1 转自上个预算期的未清债务比例下降(2013/14 年度：5%；2014/15 年度：3%；2015/16 年度：2%)
	4.1.2 库房储备物资百分比降低(2013/14 年度：12.5%；2014/15 年度：10%；2015/16 年度：8%)

产出

服务改进

- 通过不断减少空运，让超级营地附近的特遣队从仓库领取粮食而不是让承包商运送，降低每人口粮最高费率
- 安装和操作电子口粮管理工具，以监测、控制和管理口粮
- 在所有燃料收货和发货点安装并启用监测和控制燃料使用情况的电子燃料管理系统

军事、警务和文职人员

- 15 698 名军事特遣队人员、147 名军事观察员、1 583 名联合国警察和 1 820 名建制警察部队人员的进驻、轮调和返国
- 核证、监测和检查特遣队所属装备及军事和警务人员自我维持情况
- 为 84 个驻地的军事特遣队和建制警务人员储存和供应 1 250 万吨口粮、285 200 个作战口粮袋和水
- 管理 3 401 名文职工作人员，包括 948 名国际工作人员、2 286 名本国工作人员和 167 名联合国志愿人员

设施和基础设施

- 维护 34 个军事/建制警察部队场址，维修 17 个军事/建制警察部队场址，维修 22 个支援部队场址，维护和维修 36 个联合国警察房地，维护和维修共计 42 处的 42 个文职人员房地

- 在多年建造计划第二阶段，修建朱奈纳超级营地与机场候机楼之间 3.5 公里的沥青道路；实施第二阶段的多年期太阳能项目；钻 10 口水井；修建一个卫生填埋场和 13 个可控垃圾倾倒场，以便安全处理固体废料；建造 1 个土坝/蓄水池，以便留存屋顶雨水。
- 所有处所的环境卫生服务，包括污水和垃圾的收集和处置
- 运营和维护 48 个地点的 292 座联合国所属净水厂
- 运营和维护 48 个地点的 1 825 台联合国所属发电机
- 储存和供应 4 010 万公升发电机用汽油、机油和润滑油
- 养护和翻修 35 公里沥青路、75 公里砾石路和 16 座桥梁
- 维护 42 个地点的 4 座简易机场和 37 块直升机着陆坪

陆运

- 通过 34 个地点的 8 个主车间和 29 个维修设施运行和维护包括 26 部装甲车在内的 1 961 部联合国所属车辆和 861 件车间和杂项设备
- 为陆运供应 510 万公升汽油、机油和润滑油
- 运营每周 7 天的每日班车服务，每天平均运送 3 800 名联合国人员往返于住所和任务区

空运

- 运营和维护包括 27 个直升机停机坪和 4 个机场(法希尔、尼亚拉、朱奈纳和喀土穆)在内的 31 个地点的 5 架固定翼飞机和 21 架旋转翼飞机，其中包括 4 架中型军用飞机
- 为空运业务供应 1 540 万公升汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护一个卫星通信网，其中包括 4 个地面通信中心站以提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 95 个甚小口径终端系统、168 个电话交换台和 142 个微波中继器
- 支持和维护 2 134 台高频、46 台甚高频中继器和发射机
- 支持和维护 1 个无线电节目制作演播室内的 1 个调频无线广播电台

信息技术

- 支持和维护 114 个地点的 353 台服务器、4 194 台台式计算机、2 633 台膝上型计算机、981 台打印机和 615 台数字发送装置
- 支持和维护在 114 个地点有 5 000 个用户的局域网和广域网
- 为 1 500 名军事和文职人员组织关于地理信息系统、全球定位系统和地图判读的 100 个培训班
- 达尔富尔混合行动责任区 40 张比例尺为 1:100 000 的地图

医务

- 在总共 64 个地点运营和维护 1 个三级医院、2 个二级诊所和 5 个一级医疗设施以及 54 个急诊和急救站，供特派团所有人员、联合国其他机构工作人员以及处于紧急情况的当地平民使用

- 为所有联合国地点维持全特派团陆地和空中后送安排，包括后送至 3 个地点(开罗、迪拜和内罗毕)的四级医院
- 为特派团所有人员运营和维护艾滋病毒自愿、保密咨询和测试设施，开办艾滋病毒认识方案，包括同伴教育

安保

- 每周 7 天、每天 24 小时为整个任务区提供安保服务
- 为特派团高层工作人员和来访高层官员提供 24 小时的近身保护
- 进行全特派团的驻地安保评估，包括 274 处住所的调查
- 为所有特派团工作人员举行总共 3 437 次关于提高安保认识和应急计划的情况介绍会
- 为特派团全体新工作人员提供上岗安保训练和主要的防火训练/演习

外部因素

货物和服务供应商能按合同交付。任务区的安全局势允许自由行动。不发生可导致已知安全区受地雷沾染或再沾染的任何活动。

表 9

人力资源：构成部分 4，支助

	国际工作人员								
	副秘书长/助理秘书长	D-2 -D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计	本国工作人员 [a]	联合国志愿人员	共计
特派团支助事务主任办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	5	8	17	**31**	89	13	**133**
2015/16 年度拟议员额	—	1	10	9	16	**36**	51	8	**95**
净变动	**—**	**—**	**5**	**1**	**(1)**	**5**	**(38)**	**(5)**	**(38)**
特派团支助事务副主任办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	19	23	104	**147**	375	63	**585**
2015/16 年度拟议员额	—	1	12	18	107	**138**	363	49	**550**
净变动	**—**	**—**	**(7)**	**(5)**	**3**	**(9)**	**(12)**	**(14)**	**(35)**
高级行政干事办公室									
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议数	—	—	2	6	8	**16**	18	—	**34**
净变动	**—**	**—**	**2**	**6**	**8**	**16**	**18**	**—**	**34**
服务提供处(原业务和服务处)									
2014/15 年度核定员额	—	1	16	36	125	**178**	687	55	920
2015/16 年度拟议员额	—	1	15	38	148	**202**	829	70	**1 101**
净变动	**—**	**—**	**(1)**	**2**	**23**	**24**	**142**	**15**	**181**

	国际工作人员								
	副秘书长/助理秘书长	D-2 -D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计	本国工作人员 [a]	联合国志愿人员	共计
2014/15 年度核定临时职位 [b]	—	—	—	3	15	**18**	80	—	**98**
2015/16 年度拟议临时职位 [b]	—	—	—	3	15	**18**	80	—	**98**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
小计(服务提供处)									
2014/15 年度核定数	—	1	16	39	140	**196**	767	55	**1018**
2015/16 年度拟议数	—	1	15	41	163	**220**	909	70	**1 199**
净变动	**—**	**—**	**(1)**	**2**	**23**	**24**	**142**	**15**	**181**
供应链管理处									
2014/15 年度核定员额	—	1	9	16	119	**145**	473	14	**632**
2015/16 年度拟议员额	—	1	9	10	84	**104**	195	16	**315**
净变动	**—**	**—**	**—**	**(6)**	**(35)**	**(41)**	**(278)**	**2**	**(317)**
工作人员安全合作机制及安全和安保科									
2014/15 年度核定员额	—	—	6	27	127	**160**	723	—	**883**
2015/16 年度拟议员额	—	—	6	27	127	**160**	451	—	**611**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(272)**	**—**	**(272)**
行为和纪律股									
2014/15 年度核定员额	—	—	3	6	1	**10**	10	—	**20**
2015/16 年度拟议员额	—	—	3	6	1	**10**	10	—	**20**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
艾滋病毒/艾滋病股									
2014/15 年度核定员额	—	—	—	1	—	**1**	6	–	**7**
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	1	—	**1**	6	–	**7**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
小计文职人员									
2014/15 年度核定员额	—	4	59	113	493	**672**	2 363	145	**3 180**
2015/16 年度拟议员额	—	4	58	114	491	**667**	1 923	143	**2 733**
净变动	**—**	**—**	**(1)**	**1**	**(2)**	**(5)**	**(440)**	**(2)**	**(447)**
小计文职人员									
2014/15 年度核定临时职位 [b]	—	—	—	3	15	**18**	80	—	**98**
2015/16 年度拟议临时职位 [b]	—	—	—	3	15	**18**	80	—	**98**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**

	国际工作人员								
	副秘书长/助理秘书长	D-2 -D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计	本国工作人员 [a]	联合国志愿人员	共计
共计支助									
2014/15 年度核定数	—	4	59	119	508	**690**	2 443	145	**3 278**
2015/16 年度拟议数	—	4	58	117	506	**685**	2 003	143	**2 831**
净变动	—	—	**(1)**	**(2)**	**(2)**	**(5)**	**(440)**	**(2)**	**(447)**

[a] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

[b] 在文职人员费用的一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减 5 个员额

本国工作人员：净减 440 个员额

联合国志愿人员：净减 2 个职位

94. 在特派团支助领域，达尔富尔混合行动 2015/16 年度拟议预算表明将继续落实 2014 年 4 月至 10 月开展的精简工作，使其组织结构和上下级关系具备适当的规模和灵活的配置，能够应对特派团未来行动所面临的挑战，并使行动支助司遵从全球外勤支助战略的原则。下文表 10 汇总了 2015/16 年度支助构成部分结构的拟议机构变化情况。

表 10

支助构成部分调整后各办公室/科/股变动汇总表

办公室/科/股	拟议变动类别	至/自
特派团支助事务主任办公室		
航空安全股	无变动	
合同管理科	重组	自特派团支助事务副主任办公室
培训科	重组	自特派团支助事务副主任办公室
区办事处	重组	自特派团支助事务副主任办公室
原有的科和股		
职业安全股	重组，重新命名	至高级行政干事办公室，作为职业卫生与安全股
调查委员会	重组	至高级行政干事办公室
水和环境保护股	重组	至服务提供处(原业务和服务处)工程科
风险管理与合规股	重组	至高级行政干事办公室
特派团支助事务副主任办公室		
人力资源科	重组	自业务和服务处

办公室/科/股	拟议变动类别	至/自
工作人员咨询和福利科	重组	自业务和服务处
联合国志愿人员方案	重组	自业务和服务处
特派团支助中心，原供应链业务中心	重组	自供应链管理处处长办公室
财务和预算科	设立	业务和服务处财务科与特派团支助事务副主任办公室预算科合并
会议管理与翻译科	无变动	
地理空间信息和电信技术处(地理空间信息和电信技术处)	无变动	
信息和通信技术安全科	设立	地理空间信息和电信技术处下
信息和通信技术业务科	设立	地理空间信息和电信技术处下
信息和通信技术计划、项目和管理科	设立	地理空间信息和电信技术处下
地理信息系统科	无变动	地理空间信息和电信技术处下
原有的科和股		
通信科	裁撤	
信息技术科	裁撤	
合同管理科	重组	至特派团支助事务主任办公室
财产管理科	重组	至供应链管理处
培训科	重组	至特派团支助事务主任办公室
邮件、邮袋和档案股	重组	至高级行政干事办公室
区办事处	重组	至特派团支助事务主任办公室
索偿和财产调查委员会股	重组	至高级行政干事办公室
高级行政干事办公室(新设)		
调查委员会	重组	自特派团支助事务主任办公室
职业卫生与安全股(原职业安全股)	重组	自特派团支助事务主任办公室
邮件、邮袋和档案股	重组	自特派团支助事务副主任办公室
风险管理与合规股	重组	自特派团支助事务主任办公室
索偿和财产调查委员会股	重组	自特派团支助事务副主任办公室财产管理科
供应链管理处		
综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科(原集中仓储、验收和财产处置科)	重新命名	
调度科	无变动	
采购科	重组	自业务和服务处

办公室/科/股	拟议变动类别	至/自
采购规划与申购科	设立	自采购科、工程科、地理空间信息和电信技术处、医务和公共卫生安全科和供应科
原有的科和股		
航空科	重组	至业务和服务处
运输科	重组	至服务提供处
特派团支助中心，供应链管理处处长办公室	重组	至特派团支助事务副主任办公室
服务提供处(原业务和服务处)		
物流科	设立	将供应链管理处航空科与运输科合并
医务和公共卫生安全科	无变动	
工程科	无变动	
供应科	重新命名	生活支助事务科
采购科	重组	至供应链管理处
原有的科和股		
人力资源科	重组	至特派团支助事务副主任办公室
工作人员咨询和福利科	重组	至特派团支助事务副主任办公室
财务科	重组	与特派团支助事务副主任办公室预算科合并

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：净增 5 个员额

本国工作人员：净减 38 个员额

联合国志愿人员： 净减 5 个职位

95. 下文表 11 汇总了特派团支助事务主任办公室的拟议人员配置变动情况。

表 11

人员配置变动：特派团支助事务主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
特派团支助事务主任直属办公室	调动	(2)	1 个 P-5 和 1 个外勤事务人员	至高级行政干事直属办公室
区办事处	调动	41	3 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、8 个外勤事务人员、6 个本国专业干事和 21 个本国一般事务人员	自特派团支助事务副主任办公室下属区办事处

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
	调动	1	1 个 P-5	自特派团支助事务副主任办公室工作人员咨询和福利科
	调动	1	1 个 P-5	自特派团支助事务副主任办公室合同管理科
合同管理科	调动	9	1 个 P-4、2 个 P-3、4 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务人员	自特派团支助事务副主任办公室合同管理科
培训科	调动	29	1 个 P-5、3 个 P-3、4 个外勤事务人员、7 个本国专业干事、6 个本国一般事务人员和 8 个联合国志愿人员	自特派团支助事务副主任办公室培训科
职业安全股	调动	(5)	1 个 P-3、2 个本国专业干事和 2 个本国一般事务人员	至高级行政干事办公室职业卫生与安全股
调查委员会	调动	(5)	1 个 P-3、1 个外勤事务人员和 3 个本国一般事务人员	至高级行政干事办公室
水和环境保护科	调动	(102)	1 个 P-4、2 个 P-3、14 个外勤事务人员、3 个本国专业干事、69 个本国一般事务人员和 13 个联合国志愿人员	至服务提供处工程科
	改派	(3)	1 个 P-3、1 个外勤事务人员和 1 个本国专业干事	至高级行政干事办公室职业卫生与安全股
风险管理与合规股	调动	(2)	1 个 P-4、1 个 P-3	至高级行政干事办公室风险管理与合规股
共计		**(38)**		

区办事处

96. 拟议将特派团支助事务副主任办公室的 43 个员额调入特派团支助事务主任办公室下属区办事处，包括来自原区办事处的 41 个员额(3 个 P-5，1 个 P-4，2 个 P-3，8 个外勤事务人员，6 个本国专业干事和 21 个本国一般事务人员)，来自工作人员咨询和福利科的 1 个 P-5 员额和来自合同管理科的 1 个 P-5 员额。

特派团支助事务副主任办公室

国际工作人员：净减 9 个员额

本国工作人员：净减 12 个员额

联合国志愿人员：净减 14 个职位

97. 下文表 12 汇总了特派团支助事务副主任办公室的拟议人员配置变动情况：

表 12
人员配置变动：特派团支助事务副主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
特派团支助事务副主任直属办公室	调动	1	1 个 P-3	自地理空间信息和电信技术处
人力资源科	调动	64	1 个 P-5、2 个 P-4、3 个 P-3、22 个外勤事务人员、2 个本国专业干事和 34 个本国一般事务人员	自业务和服务处人力资源科
工作人员咨询和福利科	调动	29	6 个 P-3、3 个外勤事务人员、10 个本国专业干事、8 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员	自业务和服务处工作人员咨询和福利科
	改派	1	1 个 P-4	自特派团支助事务副主任办公室下属区办事处
联合国志愿人员方案股	调动	6	2 个本国一般事务人员员额和 4 个联合国志愿人员	至特派团支助事务主任办公室
特派团支助中心	调动	26	1 个 P-4、1 个 P-3、17 个外勤事务人员和 7 个本国一般事务人员	自供应链管理处处长办公室
预算与财务科(原预算科)	调动	18	1 个 P-3、7 个外勤事务人员、1 个本国专业干事和 9 个本国一般事务人员	自原业务和服务处财务科
地理空间信息和电信技术处处长办公室	调动	(1)	1 个 P-3	至特派团支助事务副主任直属办公室
	调动	(9)	2 个外勤事务人员、1 个本国一般事务人员和 6 个联合国志愿人员	至信息和通信技术计划、项目和管理科
	调动	(11)	11 个本国一般事务人员	至信息和通信技术业务科
	调动	(6)	6 个本国一般事务人员	至供应链管理处生活支助事务科
通信科	调动	(57)	1 个 P-4、2 个外勤事务人员和 54 个本国一般事务人员	至信息和通信技术业务科
	改派	(2)	1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员	至供应链管理处采购规划与申购科
信息技术科	调动	(7)	1 个 P-4 和 6 个外勤事务人员	至信息和通信技术计划、项目和管理科
	调动	(8)	4 个外勤事务人员和 4 个联合国志愿人员	至信息和通信技术安全科
	调动	(78)	32 个外勤事务人员、15 个本国一般	至信息和通信技术业务科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
			事务人员和 31 个联合国志愿人员	
地理信息系统科	裁撤	(6)	1 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务人员和 2 个联合国志愿人员	
信息和通信技术安全科	调动	8	4 个外勤事务人员和 4 个联合国志愿人员	自信息技术科
信息和通信技术业务科	调动	146	1 个 P-4、34 个外勤事务人员、80 个本国一般事务人员和 31 个联合国志愿人员	自地理空间信息和电信技术处处长办公室、通信科和信息技术科
信息和通信技术计划、项目和管理科	调动	16	1 个 P-4、8 个外勤事务人员、1 个本国一般事务人员和 6 个联合国志愿人员	自地理空间信息和电信技术处处长办公室和信息技术科
合同管理科	裁撤	(2)	2 个本国一般事务人员	
	调动	(1)	1 个 P-5	至特派团支助事务主任办公室下属区办事处
	调动	(9)	1 个 P-4、2 个 P-3、4 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务人员	至特派团支助事务主任办公室合同管理科
财产管理科	调动	(64)	1 个 P-5、2 个 P-4、4 个 P-3、1 个 P-2、22 个外勤事务人员、1 个本国专业干事、23 个本国一般事务人员和 10 个联合国志愿人员	至供应链管理处综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科
		(6)	1 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务人员	至高级行政干事办公室索偿和财产调查委员会股
培训科	调动	(29)	1 个 P-5、3 个 P-3、4 个外勤事务人员、7 个本国专业干事、6 个本国一般事务人员和 8 个联合国志愿人员	至特派团支助事务主任办公室培训科
邮件、邮袋和档案股	调动	(1)	1 个 P-4	至服务提供处工程科
		(11)	3 个外勤事务人员和 8 个本国一般事务人员	至高级行政干事办公室邮件、邮袋和档案股
区办事处	调动	(41)	3 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、8 个外勤事务人员、6 个本国专业干事和 21 个本国一般事务人员	至特派团支助事务主任办公室下属区办事处
	改派	(1)	1 个 P-4	至特派团支助事务副主任办公室工作人员咨询和福利科
	共计	**(35)**		

98. 拟议将人力资源科及工作人员咨询和福利科从原业务和服务处划入特派团支助事务副主任办公室，同时将联合国志愿人员方案股从特派团支助事务主任办公室划出。拟议将原划归特派团支助事务副主任办公室下属的合同管理科、培训科和原区办事处划入特派团支助事务主任办公室；拟议将财产管理科划入供应链管理处；拟议将邮件、邮袋和档案股以及索偿和财产调查委员会股划入高级行政干事办公室。拟议将地理空间信息和电信技术处的 1 个 P-3 员额划入特派团支助事务副主任直属办公室。

特派团支助中心

99. 拟议将特派团支助中心调入特派团支助事务副主任办公室，由从供应链管理处处长办公室调入的 26 个员额组成(1 个 P-4、1 个 P-3、17 个外勤事务人员和 7 个本国一般事务人员)。

预算与财务科

100. 达尔富尔混合行动原预算科将与原业务和服务处财务科调入的员额合并到一起，组成特派团支助事务副主任办公室预算与财务科。预算与财务科将由 1 位 P-5 领导，共有 30 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3、10 个外勤事务人员、1 个本国专业干事和 14 个本国一般事务人员)。

地理空间信息和电信技术处

101. 拟议改组地理空间信息和电信技术处，为此裁撤原通信科和原信息技术科，并新设3个科：信息和通信技术安全科(4个外勤事务和4个联合国志愿人员职位)、信息和通信技术业务科(1 个 P-4、34 个外勤事务、80 个本国一般事务人员和 31 个联合国志愿人员职位)以及信息和通信技术计划、项目和行政科(1 个 P-4、8 个外勤事务、1 个本国一般事务和 6 个联合国志愿人员职位)。新设的 3 个科将向特派团支助事务副主任下的地理空间信息和电信技术处处长报告，地理信息系统科也向该处长报告。2015/16 年度，地理空间信息和电信技术处处长办公室将包含 2 个员额(1 个 P-5 和 1 个外勤事务)。

地理信息系统科

102. 如秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措概览报告(A/68/731)第 204 和 205 段所述，拟议由联合国全球服务中心集中完成目前由外地特派团负责的下列职能和地理空间能力，以利用现有基础设施和人员配置资源：(a) 卫星图像管理和一般性处理；(b) 空间、地形、环境和图像分析；(c) 地形制图和底图制作；(d) 通过加强与外勤支助部信息和通信技术司的一体化，开发地理空间应用；(e) 流程、产品和数据模型的标准化。在未来两年内需要更多的工作人员支持联合国全球服务中心整并的新职能，提议这方面的人事费用由外地特派团地理信息系统既有资源的削减抵消。为此，拟议在 2015/16 年度裁撤达尔富尔混合行动地理信息系统科的 6 个员额(1 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务和 2 个联合国志愿人员)。

高级行政干事办公室

国际工作人员：增加 16 个员额

本国工作人员：增加 18 个员额

103. 拟议新设高级行政干事办公室。拟议将调查委员会股、职业卫生与安全股以及风险管理和合规股从特派团支助事务主任办公室调至高级行政干事办公室。拟议从特派团支助事务副主任办公室调入邮件、邮袋和档案股以及索偿和财产调查委员会股。下表 13 汇总了有关的人员配置变动情况：

表 13
人员配置变动：高级行政干事办公室

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
高级行政干事直属办公室	调动	2	1 个 P-5 和 1 个外勤事务	调自特派团支助事务主任直属办公室
调查委员会	调动	5	1 个 P-3、1 个外勤事务和 3 个本国一般事务	调自特派团支助事务主任办公室下的调查委员会
邮件、邮袋和档案股	调动	11	3 个外勤事务和 8 个本国一般事务	调自特派团支助事务副主任办公室下的邮件、邮袋和档案股
风险管理和合规股	调动	2	1 个 P-4 和 1 个 P-3	调自特派团支助事务主任办公室下的风险管理和合规股
索偿和财产调查委员会股	调动	6	1 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务和 2 个本国一般事务	调自特派团支助事务副主任办公室下的财产管理科
职业卫生与安全股	调动	5	1 个 P-3、2 个本国专业干事和 2 个本国一般事务	调自特派团支助事务主任办公室下的职业安全股
	改派	3	1 个 P-3、1 个外勤事务和 1 个本国专业干事	改派自特派团支助事务主任办公室下的水和环境保护股
共计		**34**		

提供服务处办公室(原业务和服务处办公室)

国际工作人员：净增 24 个员额

本国工作人员：净增 142 个员额

联合国志愿人员：净增 15 个职位

104. 拟议将人力资源科、工作人员咨询和福利科以及财务科从原业务和服务处办公室调至特派团支助事务副主任办公室。下表 14 汇总了提供服务处办公室的拟议人员配置变动情况：

表 14

人员配置变动：提供服务处(原业务和服务处)

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
机动科(新设)	调动	350	1 个 P-5、2 个 P-4、8 个 P-3、5 个 P-2、53 个外勤事务、17 个本国专业干事、256 个本国一般事务员额和 8 个联合国志愿人员	调自供应链管理处下的航空科和运输科
医务和公共卫生安全科	裁撤	(5)	5 个本国一般事务	
	改派	(1)	1 个本国一般事务	改派至供应链管理处下的购置规划和请购科
工程科	裁撤	(21)	1 个本国专业干事和 20 个本国一般事务	
	调动	102	1 个 P-4、2 个 P-3、14 个外勤事务、3 个本国专业干事、69 个本国一般事务员额和 13 个联合国志愿人员	调自特派团支助事务主任办公室下的水和环境保护科
	调动	(10)	10 个本国一般事务	调至提供服务处下的生活支助科
	调动	1	1 个 P-4	调自特派团支助事务副主任办公室下的邮件、邮袋和档案股
	改派	(2)	1 个 P-3 和 1 个外勤事务	改派至供应链管理处下的购置规划和请购科
生活支助事务科(原供应科)	裁撤	(102)	102 个本国一般事务	业务和服务处下的供应科
	改派	1	1 个 P-5	改派自供应链管理处下的集中仓储、验收和财产处置科
	改派	(1)	1 个 P-4	改派至行政领导和管理下的联合行动中心
	调动	10	10 个本国一般事务	调自业务和服务处下的工程科
	调动	6	6 个本国一般事务	调自特派团支助事务副主任办公室下的地理空间信息和电信技术处处长办公室
	调动	6	6 个本国一般事务	调自供应链管理处下的运输科
	改派	(2)	1 个外勤事务和 1 个本国一般事务	改派至供应链管理处下的购置规划和请购科
财务科	调动	(18)	1 个 P-3、7 个外勤事务、1 个本国专业干事和 9 个本国一般事务	调至特派团支助事务副主任办公室下新设的预算和财务科
采购科	调动	(29)	1 个 P-5、2 个 P-3、8 个外勤事务和 18 个本国一般事务	调至供应链管理处下的采购科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
	改派	(4)	1 个 P-4、 2 个外勤事务和 1 个本国一般事务	改派至供应链管理处下的购置规划和请购科
人力资源科	调动	(64)	1 个 P-5、2 个 P-4、3 个 P-3、22 个外勤事务、2 个本国专业干事和 34 个本国一般事务	调至特派团支助事务副主任办公室下的人力资源科
工作人员咨询和福利科	调动	(30)	1 个 P-5、6 个 P-3、3 个外勤事务、10 个本国专业干事、8 个本国一般事务和 2 个联合国志愿人员	调至特派团支助事务副主任办公室下的工作人员咨询和福利科
联合国志愿人员方案股	调动	(6)	2 个本国一般事务和 4 个联合国志愿人员	调至特派团支助事务副主任办公室下的联合国志愿人员方案股
共计		**181**		

机动科

105. 拟议新设机动科，由 P-5 担任领导，为此合并原航空科和原运输科，原航空科有 74 个员额和职位(1 个 P-4、6 个 P-3、5 个 P-2、18 个外勤事务、12 个本国专业干事、24 个本国一般事务和 8 个联合国志愿人员)，原运输科有 276 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、35 个外勤事务、5 个本国专业干事和 232 个本国一般事务)。

生活支助事务科

106. 拟议在 2015/16 年度将供应科更名为生活支助事务科。拟议裁撤生活支助事务科的共计 102 个本国一般事务员额，2015 年 12 月 31 日生效，并拟议将 1 个 P-4 职等的国际员额从原供应科改派到行政领导和管理下的联合行动中心。拟议将业务和服务处工程科的共计 10 个本国一般事务员额、特派团支助事务副主任办公室下的地理空间信息和电信技术处处长办公室的 6 个本国一般事务员额以及供应链管理处运输科的 6 个本国一般事务员额调至生活支助事务科。生活支助事务科负责混合行动的主要供应品管理以及燃料和口粮合同管理职能。

供应链管理处办公室

国际工作人员：净减 41 个员额

本国工作人员：净减 278 个员额

联合国志愿人员：净增 2 个职位

107. 下表 15 汇总了供应链管理处办公室的拟议人员配置变动情况：

表 15

人员配置变动：供应链管理处

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
供应链管理处处长办公室	调动	(26)	1 个 P-4、1 个 P-3、17 个外勤事务和 7 个本国一般事务	调至特派团支助事务副主任办公室下的特派团支助中心
综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科(原集中仓储、验收和财产处置科)	调动	64	1 个 P-5、2 个 P-4、4 个 P-3、1 个 P-2、22 个外勤事务、1 个本国专业干事、23 个本国一般事务和 10 个联合国志愿人员	调自特派团支助事务副主任办公室下的财产管理科
	改派	(1)	1 个 P-5	改派至提供服务处下的生活支助事务科
调度科	裁撤	(17)	17 个本国一般事务	
	改派	1	1 个 P-5	改派自供应链管理处下的航空科
	改派	(1)	1 个外勤事务	改派至供应链管理处下的购置规划和请购科
采购科	调动	29	1 个 P-5、2 个 P-3、8 个外勤事务和 18 个本国一般事务	调自业务和服务处下的采购科
购置规划和请购科	改派	2	1 个外勤事务和 1 个本国一般事务	改派自特派团支助事务副主任办公室下的通信科
	改派	1	1 个本国一般事务	改派自业务和服务处办公室下的医务和公共卫生安全科
	改派	2	1 个 P-3 和 1 个外勤事务	改派自业务和服务处下的工程科
	改派	2	1 个外勤事务和 1 个本国一般事务	改派自业务和服务处下的原供应科
	改派	4	1 个 P-4、2 个外勤事务和 1 个本国一般事务	改派自业务和服务处下的采购科
	改派	1	1 个外勤事务	改派自供应链管理处下的调度科
	改派	1	1 个外勤事务	改派自供应链管理处下的航空科
航空科	改派	(1)	1 个 P-5	改派至调度科
	调动	(74)	1 个 P-4、6 个 P-3、5 个 P-2、18 个外勤事务、12 个本国专业干事、24 个本国一般事务和 8 个联合国志愿人员	调至提供服务处下的机动科
	改派	(1)	1 个外勤事务	购置规划和请购科
运输科	裁撤	(21)	21 个本国一般事务	

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
	调动	(6)	6 个外勤事务	调至提供服务处下的生活支助事务科
	调动	(276)	1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、35 个外勤事务、5 个本国专业干事和 232 个本国一般事务	调至提供服务处下的机动科
共计		**(317)**		

108. 拟议将共计 64 个员额和职位(1 个 P-5、2 个 P-4、4 个 P-3、1 个 P-2、22 个外勤事务、1 个本国专业干事、23 个本国一般事务和 10 个联合国志愿人员)从特派团支助事务副主任办公室下的原财产管理科调至供应链管理处下的综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科。此外，拟议将采购科从原业务和服务处办公室调至供应链管理处，该科有 29 个员额(1 个 P-5、2 个 P-3、8 个外勤事务和 18 个本国一般事务)。

109. 拟议将特派团支助中心从供应链管理处处长办公室调至特派团支助事务副主任办公室，该中心有 26 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、17 个外勤事务和 7 个本国一般事务)。拟议将原运输科的共计 276 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、35 个外勤事务、5 个本国专业干事和 232 个本国一般事务)和原航空科的共计 74 个员额和职位(1 个 P-4、6 个 P-3、5 个 P-2、18 个外勤事务、12 个本国专业干事、24 个本国一般事务和 8 个联合国志愿人员)从供应链管理处调至提供服务处下的机动科。为此，拟议裁撤原运输科下的共计 21 个本国一般事务员额。

调度科

110. 拟议将 P-5 职等的原航空科科长员额改派为调度科科长。为了落实精简工作，拟议裁撤调度科的共计 17 个本国一般事务员额，2015 年 12 月 31 日生效。

购置规划和请购科

111. 拟议设立购置规划和请购科，为此从以下支助构成部分改派 13 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、7 个外勤事务和 4 个本国一般事务)：特派团支助事务副主任办公室下的通信科(1 个外勤事务和 1 个本国一般事务)；业务和服务处下的医务和公共卫生安全科(1 个本国一般事务)、工程科(1 个 P-3 和 1 个外勤事务)、原供应科(1 个外勤事务和 1 个本国一般事务)和原采购科(1 个 P-4、2 个外勤事务和 1 个本国一般事务)；供应链管理处下的调度科(1 个外勤事务)和航空科(1 个外勤事务)。

112. 购置规划和请购科将负责监测和跟踪混合行动供应链的所有方面，确保货物和服务的持续供应，以满足业务需求。该科将与综合仓储和财产管理/特遣队所

属装备科和合同管理科密切合作，跟踪所有活动，以确保供应链有成效和高效率地运作。此外，该科将与提供服务方面的独立会计单位等所有主要利益攸关方协调特派团支助工作，以确保及时开展预算编制、请购、维持库存水平、预先储备、物品和服务的分发以及有关的活动，以满足执行要求。该科将向高级管理当局、独立会计单位和外部客户等所有利益攸关方提供关于达尔富尔混合行动供应链状况的综合、及时和准确的报告。这些报告将有利于及时做出决策，以尽量减少供应链方面的差距，确保有效的再订购以及所持库存和库存水平的合理化。此外，一系列职能专家将提供中期和长期规划援助。

安保和安全科

本国工作人员：净减 272 个员额

113. 下表 16 汇总了安保和安全科的拟议人员配置变动情况：

表 16
人员配置变动：安保和安全科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
安保和安全科	裁撤	(272)	272 个本国一般事务	
共计		**(272)**		

114. 为了落实精简工作，拟议裁撤达尔富尔混合行动安保和安全科的共计 272 个本国一般事务员额。

B. 乌干达恩德培区域服务中心

115. 乌干达恩德培区域服务中心成果预算编制框架显示了转入该中心的各项职能的绩效指标和产出：津贴和付款事务、福利待遇事务、财务报告事务、区域信息和通信技术事务以及运输和调度综合控制中心业务。

预期成绩	绩效指标
5.1 为客户提供有成效和高效率的财务服务	5.1.1 保持在 27 天内支付供应商有效发票(2013/14 年度：98%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%)
	5.1.2 保持从供应商处获得及时付款折扣(2013/14 年度：92%；2014/15 年度：100%；2015/16 年度：100%)
	5.1.3 保持在 21 个工作日内处理人事报销事宜(包括列入财务系统)(2013/14 年度：30%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：75%)

	5.1.4 保持在每月到期日前办理薪资付款(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：100%)
	5.1.5 保持在自动付款后 3 个工作日内办理非薪资付款(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：85%)
	5.1.6 保持财务服务(报销、供应商和薪资事务)的客户满意度(2013/14 年度：42%；2014/15 年度：80%；2015/16 年度：80%)

产出

- 办理 21 659 笔供应商付款，包括达尔富尔混合行动的 2 492 笔
- 办理 58 285 笔人事报销，包括达尔富尔混合行动的 14 070 笔

预期成绩	绩效指标
5.2 为客户办理教育补助金提供有成效和高效率的支助	5.2.1 在 4 周内办理教育补助金申请(报销和预支)的比例(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：96%)
	5.2.2 在 14 天内退回不符合要求的教育补助金申请(报销和预支)的比例(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%)

产出

- 办理 6 126 笔教育补助金申请(报销和预支)，包括达尔富尔混合行动的 1 818 笔

预期成绩	绩效指标
5.3 为客户提供有成效和高效率的差旅支助	5.3.1 保持在 14 天内办理差旅应享待遇申请(2013/14 年度：64%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%)
	5.3.2 保持在 7 天内办理公务差旅机票(2013/14 年度：90%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%)
	5.3.3 按照要求至少提前 16 个日历日购买公务差旅机票(2013/14 年度：36%；2014/15 年度：75%；2015/16 年度：75%)
	5.3.4 保持客户对公务差旅和差旅应享待遇服务的满意度(2013/14 年度：60%；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：90%)

产出

- 向文职人员和军警人员等发放 16 386 张机票，包括达尔富尔混合行动的 4 569 张

预期成绩	绩效指标
5.4 向客户提供有成效和高效率的报到和离职支助	5.4.1 保持在 2 天内完成国际工作人员报到手续(2013/14 年度：86%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%)
	5.4.2 保持在 2 天内完成联合国志愿人员报到手续(2013/14 年度：95%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%)
	5.4.3 保持在 2 天内完成军警人员报到手续(2013/14 年度：90%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%)
	5.4.4 保持在 1 天内完成国际工作人员离职手续(2013/14 年度：20%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%)
	5.4.5 保持在 1 天内完成联合国志愿人员离职手续(2013/14 年度：5%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%)
	5.4.6 保持在 3 天内完成军警人员离职手续(2013/14 年度：13%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%)
	5.4.7 保持客户对报到和离职服务的满意度(2013/14 年度：45%；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：75%)

产出

- 为 1 337 名文职人员办理报到和离职手续，包括国际工作人员和联合国志愿人员，其中达尔富尔混合行动有 342 人
- 为 2 004 名军警人员办理报到和离职手续，其中达尔富尔混合行动有 1 014 人

预期成绩	绩效指标
5.5 向客户提供有成效和高效率的财务报告支助	5.5.1 在每月终了后的 15 个工作日内提供月度财务报告(试算表及其他附表)(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%)
	5.5.2 在每月终了后的 10 个工作日内提供月度银行往来调节表(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%)
	5.5.3 在每月终了后的 10 个工作日内处理收到的月度部门间转账凭单、计入总分类账并编制外发的部门间转账报告(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%)

产出

- 按照公共部门会计准则标准，为包括达尔富尔混合行动在内的 14 个客户特派团编写月度财务报告(至试算表阶段)
- 为包括达尔富尔混合行动在内的 20 个客户特派团的开户行编写 240 份银行往来调节报告
- 为包括达尔富尔混合行动在内的 11 个客户特派团处理 264 份收到的月度部门间转账凭单和外发的部门间转账报告

预期成绩	绩效指标
5.6 向恩德培区域服务中心和客户特派团提供高成效、高效率的信息技术支助	5.6.1 保持在收到客户特派团核对发票 7 天内向最终用户发出电话费用单所需时间(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：97%；2015/16 年度：97%)
	5.6.2 维持网络性能(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：月网络正常运行时间达 99%；2015/16 年度：月网络正常运行时间达 99%)
	5.6.3 保持恩德培通信和信息技术事件和提供服务要求的回复处理时间(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：100%3 小时内回复；2015/16 年度：100%3 小时内回复)
	5.6.4 保持在规定时间内根据优先程度解决恩德培通信和信息技术事件的时间(紧急 3 小时之内、高度优先 6 小时之内、中度优先 12 小时之内、低度优先 48 小时之内)(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：98%)
	5.6.5 保持在规定时间内根据优先程度处理、结束或解决恩德培通信和信息技术服务要求时间(紧急 2 小时之内、高度优先 4 小时之内、中度优先 24 小时之内、低度优先 48 小时之内)(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：97%)
	5.6.6 保持客户对区域通信和信息技术服务的满意度(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：90%)

产出

- 监测信息和通信技术司标准的遵守情况
- 根据信息和通信技术司的客户特派团集中化、机动性和接近零足迹战略，评价和执行 3 个区域项目
- 设立一个区域创新实验室，测试和采用新的信息和通信技术服务

- 协调区域绿动举措，大幅增加可替代能源的使用
- 制订区域信息和通信技术集中培训方案，如军事特遣队的信号系统培训、文职人员上岗培训及设备发放和 TETRA 培训等
- 有效管理 27 147 个电话账户，包括达尔富尔混合行动的 7 924 个账户
- 建立并测试恩德培的业务复原力

预期成绩	绩效指标
5.7 为客户特派团提供高成效、高效率的区域运输支助	5.7.1 相对于区域内部队和警察总人数，运送的部队和警察人数增加(与运输和调度综合控制中心协调进行)(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%)
	5.7.2 部队和警察运送航班的客货/行李载运能力的利用率提高(2013/14 年度：67%；2014/15 年度：70%；2015/16 年度：76%)
	5.7.3 按区域航班综合时间表飞行的航班的客货/行李载运能力的利用率提高(2013/14 年度：40%；2014/15 年度：70%；2015/16 年度：70%)
	5.7.4 更多客户特派团对运输服务感到满意(2013/14 年度：69%；2014/15 年度：80%；2015/16 年度：83%)
	5.7.5 对综合控制中心提供的轮换服务表示满意的部队和警察派遣国增加(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：80%；2015/16 年度：80%)

产出

- 协调利用联合国长租包机运送部队和警察的 638 个航班，包括达尔富尔混合行动的 12 个航班
- 运送 22 348 名部队和警察人员，包括达尔富尔混合行动的 420 人
- 作为要人航班、为安全后撤以及区域外的非洲特派团的需要，执行 99 次激增(临时)航班，包括达尔富尔混合行动的 10 次
- 订立区域特派团外飞机服务合同
- 协调 3 次区域运送技术培训活动

外部因素

- 停电和系统故障(影响恩德培支助基地基础设施和商业租赁电路)以及处理往来业务所需要的综管系统等在工作时间的可用情况
- 持合同特派团取消飞机合同或优先执行其他任务；是否能够确定、享有并得到客户特派团管理的区域航空资产的优先使用权

表 17

人力资源：恩德培区域服务中心，乌干达

	国际工作人员								
	副秘书长–助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	**小计**	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	**共计**
区域服务中心小组									
2014/15 年度部署员额		1	—	—	—	**1**	—	—	**1**
2015/16 年度拟议员额		—	—	—	—	**—**	—	—	**—**
净变动	**—**	**(1)**	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**—**	**—**	**(1)**
教育补助金									
2014/15 年度部署员额			—	—	2	**2**	1	—	**3**
2015/16 年度拟议员额		—	—	—	2	**2**	1	—	**3**
净变动	**—**		**—**	**—**	**—**		**—**	**—**	
区域培训和会议中心									
2014/15 年度部署员额	—	—	—	—	1	**1**	2		**3**
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	1	**1**	2		**3**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
运输和调度综合控制中心									
2014/15 年度部署员额	—	—	3	—	1	**4**	—	—	**4**
2015/16 年度拟议员额	—	—	3	—	1	**4**	—	—	**4**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
财务									
2014/15 年度部署员额	—	—	3	3	12	**18**	23	—	**41**
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	4	2	**7**	32	—	**39**
净变动	**—**	**—**	**(2)**	**1**	**(10)**	**(11)**	**9**	**—**	**(2)**
人力资源									
2014/15 年度部署员额	—	—	2	4	21	**27**	22	—	**49**
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	5	6	**13**	31	—	**44**
净变动	**—**	**—**	**—**	**1**	**(15)**	**(14)**	**9**	**—**	**(5)**
信息技术科									
2014/15 年度部署员额	—	1	1	—	3	**5**	5	—	**10**
2015/16 年度拟议员额	—	1	1	—	3	**5**	5	—	**10**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**

	国际工作人员								
	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	**小计**	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	**共计**
后勤									
2014/15 年度部署员额	—	—	1	—	—	**1**	—	—	**1**
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	—	—	**1**	—	—	**1**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
共计									
2014/15 年度部署员额	—	2	10	7	40	**59**	53	—	**112**
2015/16 年度拟议员额	—	1	8	9	15	**33**	71	—	**104**
净变动	**—**	**(1)**	**(2)**	**2**	**(25)**	**(26)**	**18**	**—**	**(8)**

[a] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

区域服务中心

国际工作人员：净减 26 个员额(裁撤 1 个 D-1、2 个 P-4 和 25 个外勤员额，设立 1 个 P-3 和 1 个 P-2 员额)

本国工作人员：增加 18 个员额(设立 6 个本国专业干事和 12 个本国一般事务员额)

116. 如秘书长关于执行全球外勤支助战略的进展情况报告增编(A/66/591/Add.1)中所述，若干特派团向恩德培区域服务中心提供了员额。作为当时客户特派团的南苏丹特派团、联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)和达尔富尔混合行动提供员额的方法更为务实，有利于确保恩德培区域服务中心在早期阶段拥有足够人员履行各项职能。

117. 随着区域服务中心的成熟，有必要确保采取平衡、公平的方式为客户特派团分配人力和财政资源。因此，拟议在南苏丹特派团、联刚稳定团、达尔富尔混合行动、联阿安全部队、联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处(非索特派团支助办)和联合国中非共和国多层面综合稳定团(中非稳定团)等各主要客户特派团中重新分配区域服务中心人员配置所需员额，而小型特派团没有足够的人员可以调动，因此将排除在外。大型特派团拥有大量文职人员，特别是支助人员，这是进行重新分配的主要依据。

118. 如下表所示，员额重新分配导致各客户特派团向区域服务中心提供员额的人数和职等有所改变。一些特派团提供的员额会减少，但另一些特派团提供的员额人数和职等会增加。如特派团提供高于过去职等的员额，那么该员额将在 2015/16 年度提供该员额的客户特派团人员配置表中体现，同时在先前提供该员额的客户特派团员额表中裁撤。

表 18

2015/16 年度按客户特派团分列的为乌干达恩德培区域服务中心人员配置贡献的员额

	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	**共计**	外勤人员	**小计**	本国专业干事	一般事务人员	**小计**	联合国志愿人员	**共计**
联刚稳定团	1	2	6	10	2	**21**	16	**37**	8	76	**84**	4	**125**
达尔富尔混合行动	1	2	6	8	1	**18**	15	**33**	7	64	**71**	—	**104**
南苏丹特派团	—	1	3	6	1	**11**	13	**24**	6	59	**65**	2	**91**
中非稳定团	—	—	1	1	1	**3**	2	**5**	4	35	**39**	—	**44**
非索特派团支助办	—	—	—	1	—	**1**	1	**2**	3	8	**11**	—	**13**
联阿安全部队	—	—	—	—	—	**—**	—	**—**	2	7	**9**	—	**9**
共计	**2**	**5**	**16**	**26**	**5**	**54**	**47**	**101**	**30**	**249**	**279**	**6**	**386**

缩写：FS——外勤事务人员；中非稳定团——联合国中非共和国多层面综合稳定团；NPO——本国专业干事；联刚稳定团——联合国组织刚果民主共和国稳定特派团；达尔富尔混合行动——非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动；联阿安全部队——联合国阿卜耶伊临时安全部队；非索特派团支助办——联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处。

119. 下表 19 汇总了达尔富尔混合行动员额在恩德培区域服务中心的拟议人员配置变动：

表 19

人力资源：乌干达恩德培区域服务中心

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情
区域服务中心	裁撤	(1)	一个 D-1
财务	裁撤	(12)	2 个 P-4、10 个外勤人员
	设立	10	1 个 P-3、2 个本国专业干事和 7 个本国一般事务人员
人力资源	裁撤	(15)	15 个外勤人员
	设立	10	1 个 P-2、4 个本国专业干事和 5 个本国一般事务人员
	共计	**(8)**	

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日。)

类别	支出[a] (2013/14)	分配数[a] (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	12 970.4	9 378.9	6 850.1	(2 528.8)	(27.0)
军事特遣队	430 485.1	429 071.0	435 762.8	6 691.8	1.6
联合国警察	110 324.8	58 227.9	60 932.2	2 704.3	4.6
建制警察部队	68 455.3	62 733.4	59 980.9	(2 752.5)	(4.4)
小计	**622 235.6**	**559 411.2**	**563 526.0**	**4 114.8**	**0.7**
文职人员					
国际工作人员	217 233.7	195 389.7	194 111.5	(1 278.2)	(0.7)
本国工作人员	65 077.9	60 499.4	71 705.2	11 205.8	18.5
联合国志愿人员	21 130.0	13 059.8	10 058.4	(3 001.4)	(23.0)
一般临时人员	3 153.3	3 024.2	4 466.3	1 442.1	47.7
政府提供的人员	513.4	331.9	326.3	(5.6)	(1.7)
小计	**307 108.4**	**272 305.0**	**280 667.7**	**8 362.7**	**3.1**
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	1 472.0	347.0	173.3	(173.7)	(50.1)
公务差旅	6 491.7	5 119.5	5 120.0	0.5	0.0
设施和基础设施	78 367.3	91 733.2	96 179.2	4 446.0	4.8
陆运	17 384.0	16 600.4	12 456.5	(4 143.9)	(25.0)
空运	157 012.1	125 857.1	102 917.0	(22 940.1)	(18.2)
海运	164.3	—	—	—	—
通信	15 473.0	25 613.3	25 850.3	237.0	0.9
信息技术	18 105.1	18 360.8	16 946.2	(1 414.6)	(7.7)
医务	1 347.5	1 063.7	1 492.0	428.3	40.3
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	37 406.0	35 200.1	28 189.9	(7 010.2)	(19.9)
速效项目	1 924.1	2 000.0	2 000.0	—	—
小计	**335 147.0**	**321 895.1**	**291 324.4**	**(30 570.7)**	**(9.5)**
所需资源毛额	**1 264 491.0**	**1 153 611.3**	**1 135 518.1**	**(18 093.2)**	**(1.6)**

类别	支出[a] (2013/14)	分配数[a] (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异 数额	差异 百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
工作人员薪金税收入	24 625.3	22 864.3	24 359.2	1 494.9	6.5
所需资源净额	**1 239 865.7**	**1 130 747.0**	**1 111 158.9**	**(19 588.1)**	**(1.7)**
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	**1 264 491.0**	**1 153 611.3**	**1 135 518.1**	**(18 093.2)**	**(1.6)**

[a] 反映将政府提供人员的资源从业务费用类调整为文职人员支出类，将军警人员自我维持资源从业务费用类调整为军事和警务人员支出类。

B. 未编入预算的捐助

120. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定[a]	2 501.8
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	**2 501.8**

[a] 包括苏丹政府捐助的土地价值(579 774 美元)和根据部队地位协定提供的服务，其中包括：机场着陆权(912 047 美元)以及机场费和登机/登岸费(1 010 013 美元)。

C. 增效

121. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到以下增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
空运	4 060.4	通过减少达尔富尔混合行动机队的两架旋转翼飞机，优化机队配置
共计	**4 060.4**	

D. 空缺率

122. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2013/14 年度实际数	2014/15 年度预算数	2015/16 年度预计数
军事和警务人员			
军事观察员	3.5	5	0
军事特遣队	9.3	18	13

类别	2013/14 年度实际数	2014/15 年度预算数	2015/16 年度预计数
联合国警察	15.3	19	15
建制警察部队	2.4	2.5	1
文职人员			
国际工作人员	13	17.8	5
本国工作人员			
本国干事	29.8	20	20
本国一般事务人员	—	—	1
联合国志愿人员	23.5	10	1
临时职位[a]			
国际工作人员	54.5	45	30
本国工作人员	—	15	5
政府提供的人员	—	10	5

[a] 在一般临时人员项下供资。

123. 拟议空缺率依据的是混合行动迄今的经验，并考虑到其在组建和向达尔富尔部署军事和警务人员及征聘适当文职人员方面面临的挑战。已适当考虑过去任职水平、目前的空缺率、征聘工作人员方面的困难以及 2015/16 年度期间拟议裁撤 488 个员额和职位的影响。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

124. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备湿租赁和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 154 159 600 美元，见下表：

(千美元)

	估计数		
类别	军事特遣队	建制警察部队	**共计**
主要装备	76 821.4	12 349.5	**89 170.9**
自我维持	57 697.9	7 290.8	**64 988.7**
共计	**134 519.3**	**19 640.3**	**154 159.6**
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	2.6	2008 年 1 月 1 日	—
超常作业条件因数	3.8	2008 年 1 月 1 日	—
敌对行动/被迫放弃因数	3.3	2008 年 1 月 1 日	—
B. 与本国有关			
运费递增因数	0-3.0		

F. 培训

125. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	43.3
公务差旅	
公务差旅，培训	2 060.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	1 968.3
共计	**4 071.6**

126. 与以往各期间相比，2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间计划参与培训的人数如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2013/14 年度实际数	2014/15 年度计划数	2015/16 年度拟议数	2013/14 年度实际数	2014/15 年度计划数	2015/16 年度拟议数	2013/14 年度实际数	2014/15 年度计划数	2015/16 年度拟议数
内部	53	897	970	30	4 828	2 151	1	89	124
外部[a]	165	189	203	59	115	118	14	18	4
共计	**218**	**1 086**	**1 173**	**89**	**4 943**	**2 269**	**15**	**107**	**128**

[a] 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

127. 2014/15 年度期间计划培训方案的重点将依然是提高领导、管理和组织发展能力，加强混合行动人员的实务和技术能力。将有 3 570 人参加培训，包括 1 173 名国际人员、2 269 名本国人员和 128 名军事和警务人员。培训领域将包括航空安全和业务、信息和通信技术、行政、法治、和平进程、保护平民、人权、人道主义问题、社区稳定、安保、医务、采购、财产管理、运输、工程、财务管理和预算编制。培训各类工作人员将改进服务，提高技术和专业技能，确保更好地支助混合行动的各个构成部分。

G. 探雷和扫雷服务

128. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	8 600.0
共计	**8 600.0**

129. 为探雷和扫雷服务编列的经费用于以下各项：临时国际和本国职位，估计费用为 3 600 000 美元；路线评估和爆炸物处置合同，估计费用为 3 185 000 美元；风险教育、数据收集和协调以及国家地雷行动中心能力建设，估计费用为 600 000 美元；差旅和培训，估计费用为 180 000 美元；其他业务费用，估计数为 386 910 美元，其中包括购置设备、燃料、保险、车辆保养和通信设备、行政费用和用品。这笔经费还包括一个执行伙伴的管理和后勤支援费 648 090 美元。

130. 成果预算编制框架预期成绩 2.1 下的下列产出反映了混合行动在探雷和扫雷活动中所起的作用：

- 作出紧急应对，在记录的达尔富尔可疑危险地区清除 30 个爆炸物处理目标
- 向达尔富尔所有 5 个州的 100 万人提供战争遗留爆炸物及小武器和轻武器风险教育
- 向国家排雷行动中心工作人员提供 4 个能力发展讲习班
- 向相关国家当局 20 人培训国际弹药技术准则和国际小武器管制标准

H. 速效项目

131. 与以往各期相比，2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

时期	数额	项目数
2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日(实际数)	1 924.1	57
2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日(核定数)	2 000.0	80
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(拟议数)	2 000.0	80

132. 在 2015/16 年度期间，速效项目将继续是帮助维持和巩固达尔富尔混合行动与当地居民关系的一种途径。这些项目将有助于建立所需的有利环境，以建立境内流离失所者和广大民众的信心。速效项目还将加强与民间社会和非政府组织的伙伴关系，为期望立即看到成果的民众带来实际好处。

133. 2015/16 年度计划实施的速效项目包括 25 个旨在增强缺乏适当代表性群体的权能的项目：妇女发展中心、青年中心和社区中心；14 个卫生项目(建造自愿

咨询和检测中心、提供医疗设施设备)、23 个教育项目(装备、升级现有学校和(或)为其提供设备)、3 个早期恢复和生计项目(安装水泵)、10 个水和环境卫生项目(安装水处理场，提供供水点)和 5 个环境保护项目(为若干机构安装太阳能电池板)。

I. 乌干达恩德培区域服务中心：财政资源

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

	支出 (2013/14)	分配数 (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
类别	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
文职人员					
国际工作人员	7 038.9	7 974.8	5 026.3	(2 948.5)	(37.0)
本国工作人员	618.7	975.0	1 532.6	557.6	57.2
小计	**7 657.6**	**8 949.8**	**6 558.9**	**(2 390.9)**	**(26.7)**
业务费用					
咨询人	111.1	93.9	86.1	(7.8)	(8.3)
公务差旅	99.0	49.6	49.8	0.2	0.5
设施和基础设施	81.7	3 134.9	1 214.5	(1 920.4)	(61.3)
陆运	33.3	61.8	47.7	(14.1)	(22.8)
通信	219.4	417.9	1 093.0	675.1	161.5
信息技术	175.7	653.9	796.2	142.3	21.8
卫生	15.1	18.9	28.7	9.8	51.8
其他用品、服务和设备	24.1	63.7	59.7	(4.0)	(6.3)
小计	**759.5**	**4 494.6**	**3 375.7**	**(1 118.9)**	**(24.9)**
所需资源毛额	**8 417.1**	**13 444.4**	**9 934.6**	**(3 509.8)**	**(26.1)**
工作人员薪金税收入	771.4	909.3	745.0	(164.3)	(18.1)
所需资源净额	**7 645.7**	**12 535.1**	**9 189.6**	**(3 345.5)**	**(26.7)**
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	**8 417.1**	**13 444.4**	**9 934.6**	**(3 509.8)**	**(26.1)**

三. 差异分析[1]

134. 本节资源差异分析所用的标准术语载于本报告附件一.B 部分。所用术语与以往报告相同。

[1] 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

	差异	
军事观察员	(2 528.8)	(27.0%)

- 任务：任务规模/范围变动

135. 所需资源减少的原因是，2015/16 年度平均每月部署 147 名军事观察员，比 2014/15 年度平均每月部署 199 名观察员有所减少。

	差异	
军事特遣队	6 691.8	1.6%

- 任务：任务规模/范围变动

136. 造成差异的主要原因是，2015/16 年度平均每月部署 13 657 名军事特遣队人员，比 2014/15 年度平均每月部署 12 456 人有所增加；根据大会第 68/281 号决议，向部队派遣国偿还的费率提高；偿还部队派遣国的特遣队所属装备所需资源增加。所需资源增加额由于偿还部队派遣国自我维持费用以及特遣队所属装备的运费和部署费所需资源减少被部分抵消。

	差异	
联合国警察	2 704.3	4.6%

- 任务：任务规模/范围变动

137. 造成差异的主要原因是，2015/16 年度平均每月部署 1 346 名警官，比 2014/15 年度平均每月部署 1 236 人有所增加。

	差异	
建制警察部队	(2 752.5)	(4.4%)

- 任务：管理：投入减少，产出不变

138. 造成差异的主要原因是，建制部队特遣队所属装备的运费和部署费所需资源减少。预算为 2015/16 年度平均每月部署 1 802 名建制部队人员编列了经费，比 2014/15 年度平均每月部署 1 799 人有所增加。

	差异	
国际工作人员	(1 278.2)	(0.7%)

- 管理：延迟征聘文职人员

139. 造成差异的主要原因是，拟议裁撤混合行动的 6 个国际员额和恩德培区域服务中心的 28 个国际员额，薪金和工作人员薪金税所需资源减少，因为预计 2015/16 年度混合行动部署的国际工作人员比 2014/15 年度有所减少。所需资源为平均 914 名国际工作人员提供了经费，其中考虑到了预算空缺率，相比之下，2014/15 年度有 967 名国际工作人员。所需资源减少额由于以下原因被部分抵消：

危险津贴和一般人事费所需资源增加，在区域服务中心新设两个员额（1 个 P-3、1 个 P-2）以及在东区警务司新设 1 个 P-4 职等员额导致所需资源增加。

	差异	
本国工作人员	11 205.8	18.5%

- **费用参数：薪金变动**

140. 造成差异的主要原因是，经修订的本国工作人员薪金表在 2014 年 9 月生效，从那以后，本国专业干事职类的薪金上涨了 4.9%，本国一般事务职类的薪金上涨了 19.4%，导致薪金和津贴所需资源增加，另一个主要原因是在恩德培区域服务中心新设了由达尔富尔混合行动供资的 18 个员额（6 个本国专业干事和 12 个本国一般事务）。所需资源增加额由于以下原因被部分抵消：达尔富尔混合行动在 2014 年 4 月至 10 月执行精简工作，为此裁撤了 475 个员额，2015 年 12 月 31 日生效。

	差异	
联合国志愿人员	(3 001.4)	(23.0%)

- **管理：延迟征聘文职人员**

141. 所需资源减少的主要原因是，2015/16 年度部署 167 名联合国志愿人员，相比之下，2014/15 年度最多部署了 520 人。

	差异	
一般临时人员	1 442.1	47.7%

- **管理：加快征聘文职人员**

142. 造成差异的主要原因是，2015/16 年度将部署更多的一般临时人员职位工作人员，但所需资源增加额由于裁撤联合调解支助小组的 4 个一般临时人员职位而被部分抵消。

	差异	
咨询人	(173.7)	(50.1%)

- **管理：投入和产出减少**

143. 本项下出现差异的原因是，2015/16 年度文职人员总数下降导致培训咨询人所需资源减少。

	差异	
设施和基础设施	4 446.0	4.8%

- **管理：投入和产出增加**

144. 造成差异的主要原因是，工程用品、水处理设备、维修服务、汽油、机油和润滑油所需资源增加，以及计划购置 20 台大功率发电机，为 5 个营地不间断

供电，满足关键、敏感的通信和信息技术设备的需求。所需资源增加额由于安全和安保设备以及安保服务所需资源减少而被部分抵消。

	差异	
陆运	(4 143.9)	(25.0%)

- **管理：投入和产出减少**

145. 造成差异的主要原因是，由于特派团文职人员减少，预计车辆保有量将总体下降，从 2015 年 6 月 30 日的 2 011 辆汽车、拖车和附加装置减少到 2016 年 6 月 30 日前的共计 1 961 辆车，另一个主要原因是制定了措施，利用面包车和微型巴士向本国工作人员提供运输服务，导致维修、备件、汽油、机油和润滑油所需资源减少。所需资源进一步减少是由于购置陆运设备所需资源减少，2015/16 年度仅对车辆维修车间设备进行替换。

	差异	
空运	(22 940.1)	(18.2%)

- **管理：投入减少，产出不变**

146. 所需资源减少的主要原因是，固定翼和旋转翼飞机的租借费用降低，2015/16 年度减少两架旋转翼飞机，以及汽油、机油和润滑油所需资源减少。

	差异	
通信	237.0	0.9%

- **管理：投入和产出增加**

147. 造成差异的主要原因是，启用集中式陆上系统导致通信事务所需资源增加，联合国全球服务中心利用该系统减少外地特派团的信息和电信足迹，秘书长关于维持和平行动的概览报告对此作了详细说明。所需资源增加额由于以下原因被部分抵消：购置通信设备所需资源减少，2015/16 年度仅限于替换视听和通信网络设备以及维修设备和备件。

	差异	
信息技术	(1 414.6)	(7.7%)

- **管理：投入和产出减少**

148. 造成差异的主要原因是，2015/16 年度购置信息技术设备所需资源减少。

	差异	
医务	428.3	40.3%

- **管理：投入和产出增加**

149. 造成差异的主要原因是，需要在部署军事特遣队和建制警察部队前为警察和部队派遣国提供疫苗，以及关键医疗服务的年费上升。

	差异	
其他用品、服务和设备	(7 010.2)	(19.9%)

- 管理：投入和产出减少

150. 造成差异的主要原因是，货运和其他有关费用、探雷和扫雷事务、银行手续费和其他服务费所需资源减少。此外，2015/16 年度拟议预算编列了 2 000 000 美元，供社区稳定科执行劳动密集型社区项目，2014/15 年度在解除武装、复员和重返社会活动项下为这些项目编列了 2 800 000 美元。

四. 有待大会采取的行动

151. 就混合行动经费的筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 1 135 518 100 美元，作为混合行动 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定继续混合行动的任务，则按每月 94 626 508 美元的标准摊派上文(a)分段的款额。

五. 为执行大会关于非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费筹措的第 69/261 号决议所载决定和要求以及经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措

(第 69/261 号决议)

决定和要求	为执行要求和要求而采取的行动
请秘书长继续努力，完全按照现有各项规则和大会各项决议的有关规定，减轻非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动对环境的影响。(第 4 段)	混合行动制定了针对本特派团的环境政策和准则，经混合行动负责人签署后，分发给了所有工作人员。相关科室和其他利益攸关方制定并实施各财政年度的环境行动计划。达尔富尔混合行动制定了多项水源保护和维持措施，例如建造和修复地表水储存结构。混合行动设计了废物管理系统，并执行了废物管理的标准作业程序。为减少二氧化碳排放，达尔富尔混合行动设计了一个报告工具，计算二氧化碳排放量并向总部报告。混合行动还植树造林，通过碳固存加强对大气中二氧化碳的吸收。

决定和要求	为执行要求和要求而采取的行动
又请秘书长确保该行动继续及时执行探雷和扫雷服务。(第 5 段)	达尔富尔混合行动将继续及时落实探雷和扫雷服务，预计 2014/15 年度的地雷行动批款将全部用完。2015/16 年度拟议预算包含一笔数额为 8 600 000 美元的探雷和扫雷服务经费(见上文第 128 至 130 段)。
还请秘书长确保该行动继续及时执行探雷和扫雷服务。(第 6 段)	达尔富尔混合行动制定了一项机制，包括培训执行伙伴，向利益攸关方宣传速效项目的影响，下放这类项目的管理权以及向民政科移交某些项目的管理权。预计这些措施将加快速效项目的执行。

B. 行政和预算问题咨询委员会

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措

(A/69/671)

决定和要求	为执行要求和要求而采取的行动
此外，行预咨委会建议，混合行动应根据每个时期内能够切实完成的建筑活动水平，规划多年期分阶段地执行建筑项目。(第 42 段)	混合行动已执行了行预咨委会的建议，根据每个财政时期内能够切实完成的活动水平，规划分阶段执行多年期的建筑项目(见上文第 34 段)。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

涉及人力资源拟议变动时使用了下列术语(见第一节)：

- **员额的设立**。当需要增加资源，并无法从其他办公室调配资源或无法以其他方式在现有资源范围内开展具体活动，即拟议设立一个新员额
- **员额的改派**。原先打算用于执行某一职能的核定员额，现拟议用于执行与原先职能无关的其他优先授权活动。虽然员额的改派可能会改变工作地点或部门，但不改变该员额的类别或职等
- **员额的调动**。拟议调动核定员额，负责另一个部门的类似或相关职能
- **员额的改叙**。当某一员额的义务和职责发生实质性变化时，拟议将该员额改叙(升级或降级)
- **员额的裁撤**。某一核定员额，如不再需要用于执行作为核定该员额依据的活动，也不再需要执行特派团其他优先授权活动时，拟议予以裁撤
- **员额的改划**。员额改划有三种可能的备选做法：
    - 一般临时人员职位改划为员额：如果正在执行的职能具有持续性，拟议将一般临时人员项下出资的核定职位改划为员额
    - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额：依照大会第59/296 号决议第八节第 11 段的规定，考虑到某些职能具有持续性质，拟议将个体订约人或采购合同人员职位改划为本国工作人员员额
    - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

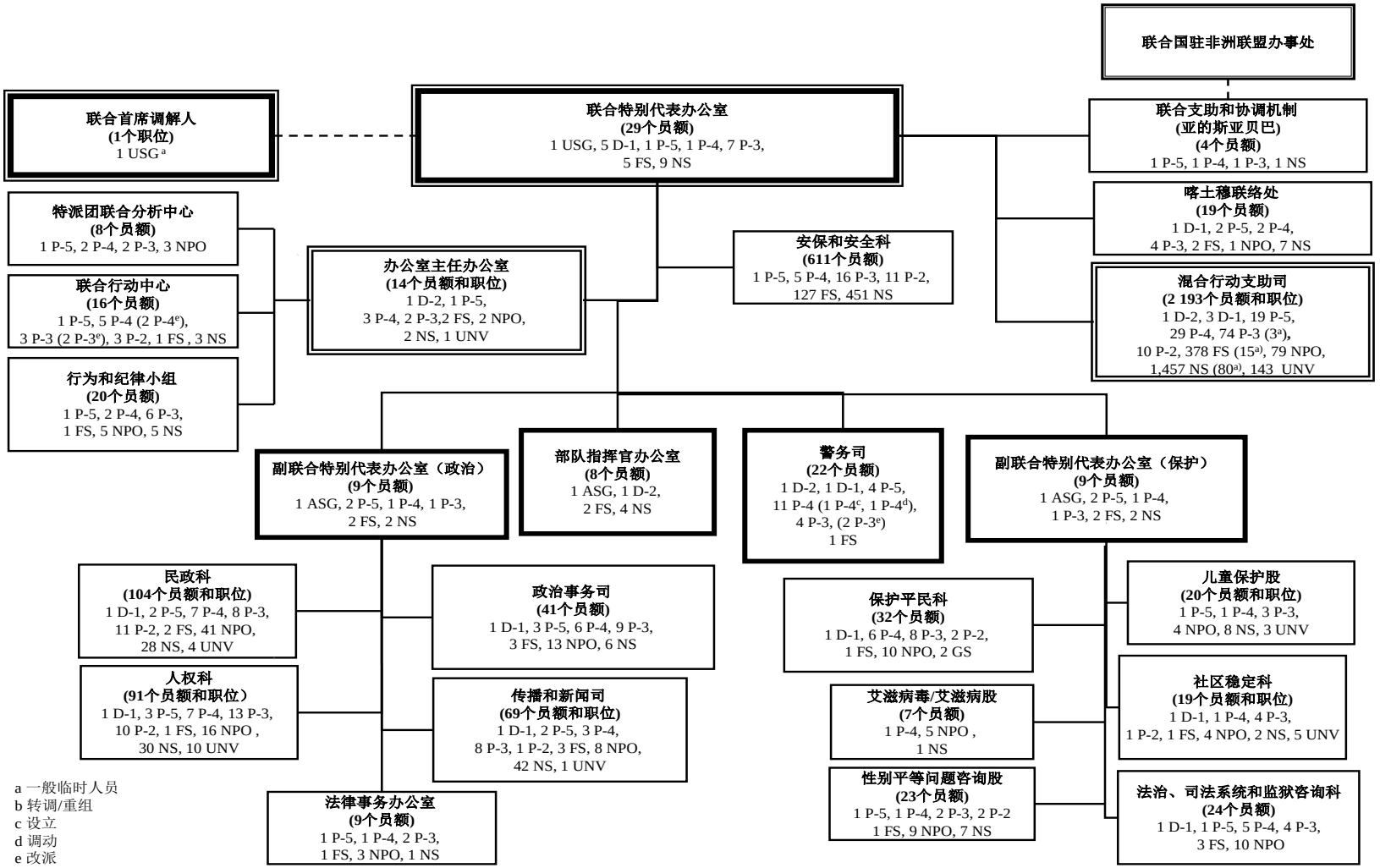
- **任务**：任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部**：联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策导致的差异

- **管理**：管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的行动(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异

附件二

组织结构图

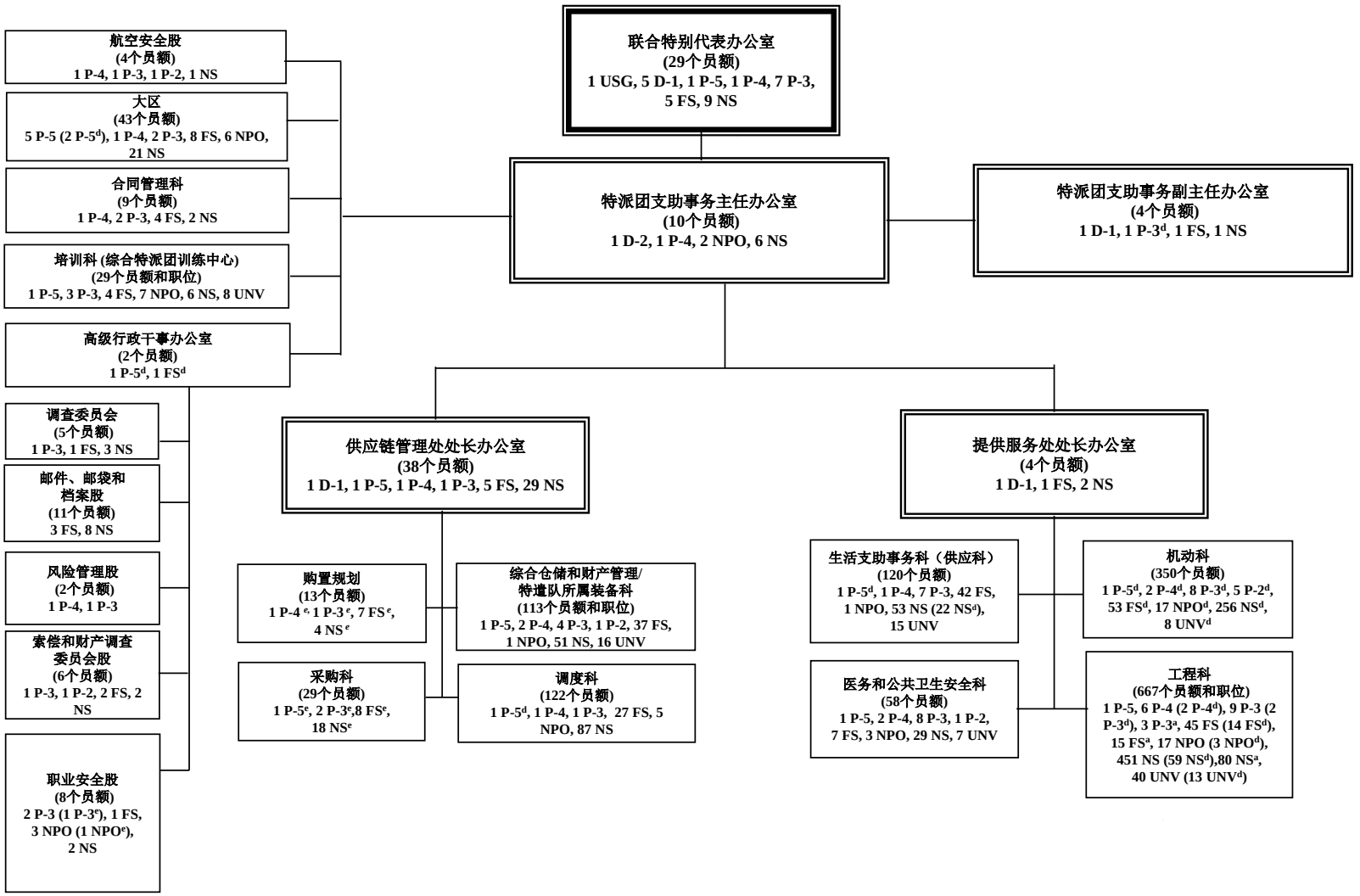
A. 实务和行政办公室



a 一般临时人员
b 转调/重组
c 设立
d 调动
e 改派
f 改划
g 改叙

缩写：USG, 副秘书长；ASG, 助理秘书长；FS, 外勤人员；NS, 本国一般事务人员；NPO, 本国专业干事；UNV, 联合国志愿人员。

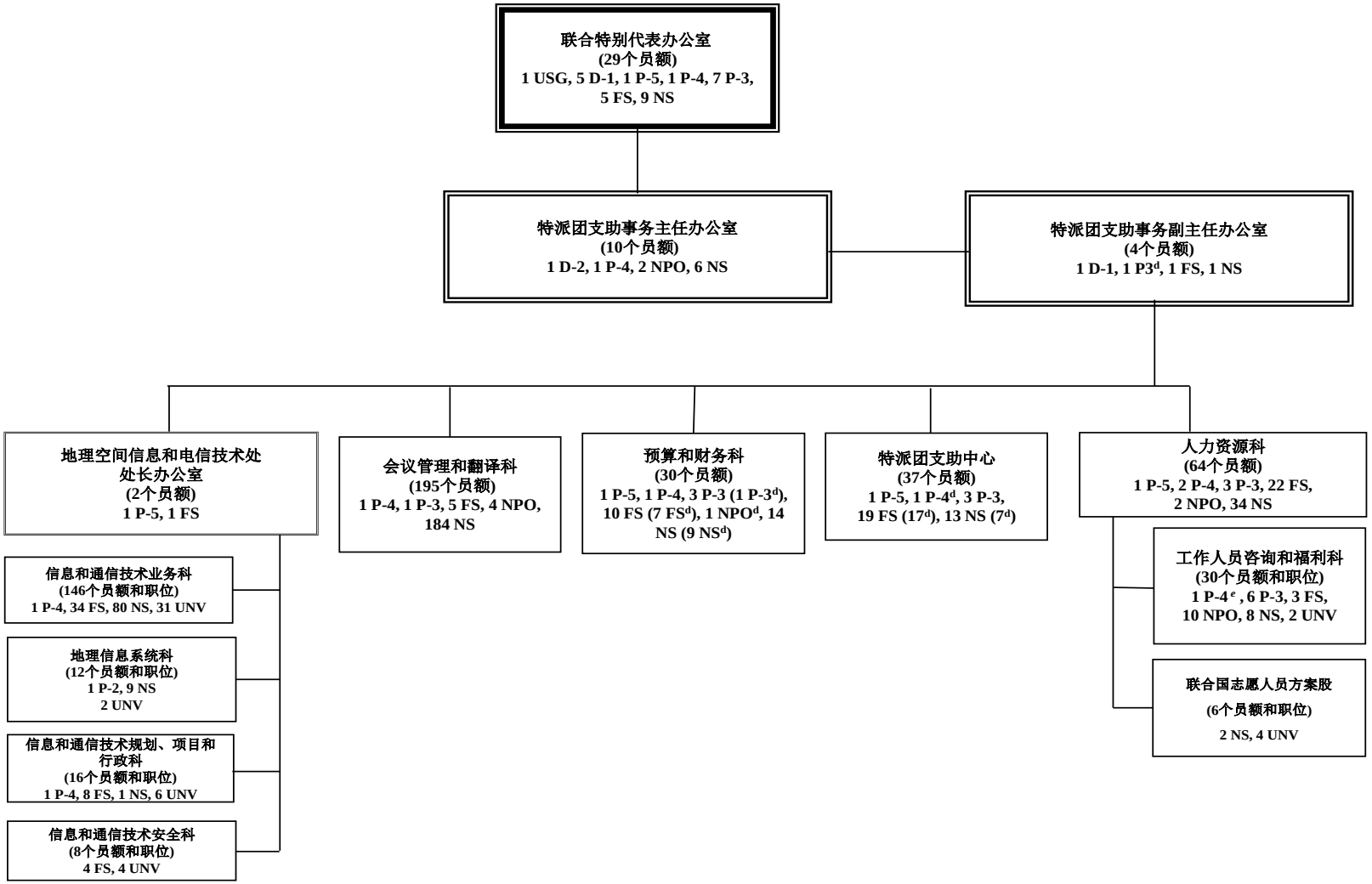
B.1 混合行动支助司



[a] 一般临时人员; [b] 转调/重组; [c] 设立; [d] 调动; [e] 改派; [f] 改划; [g] 改叙。

缩写：USG, 副秘书长；ASG, 助理秘书长；FS, 外勤人员；NS, 本国一般事务人员；NPO, 本国专业干事；UNV, 联合国志愿人员。

B.2 特派团支助事务主任办公室

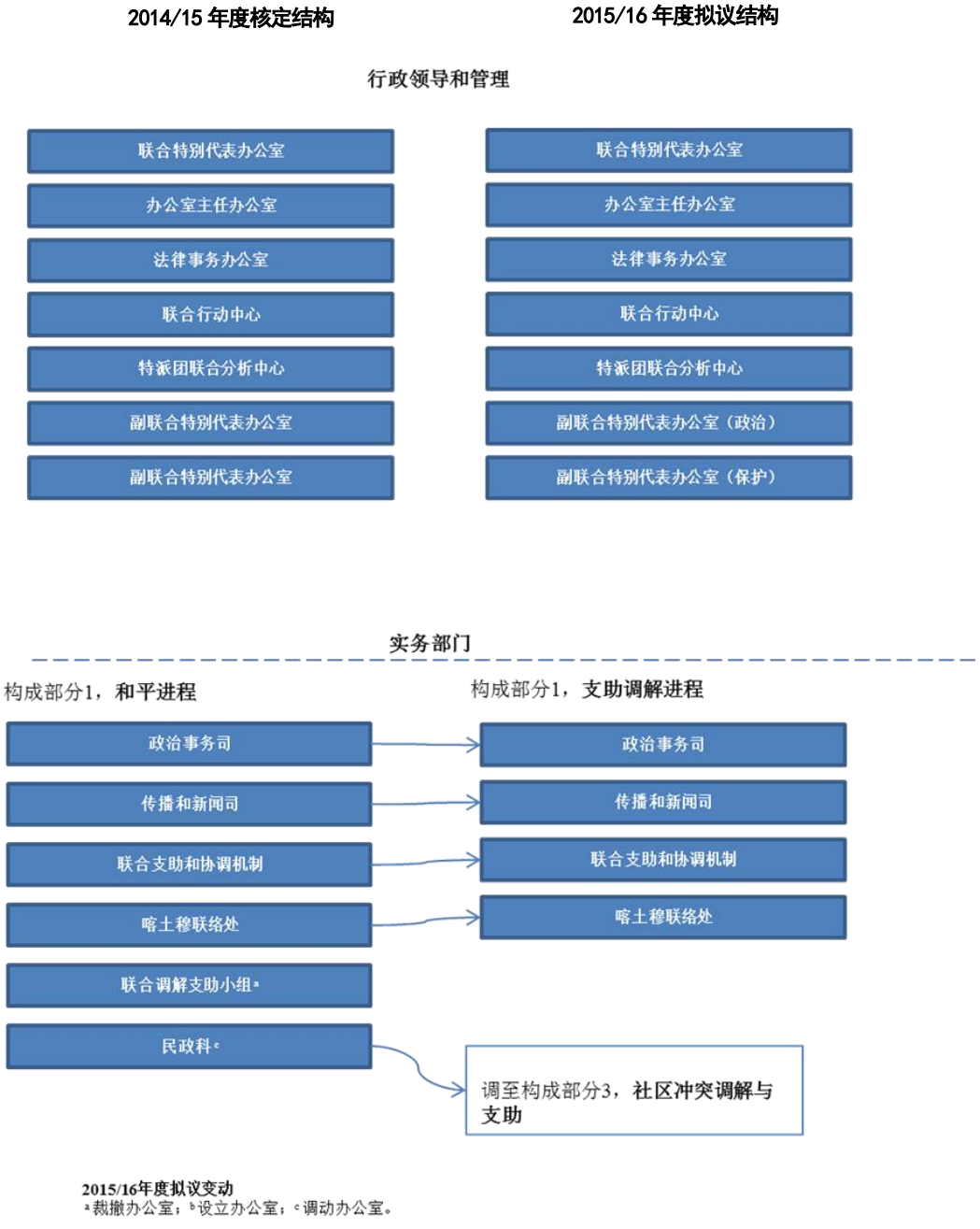


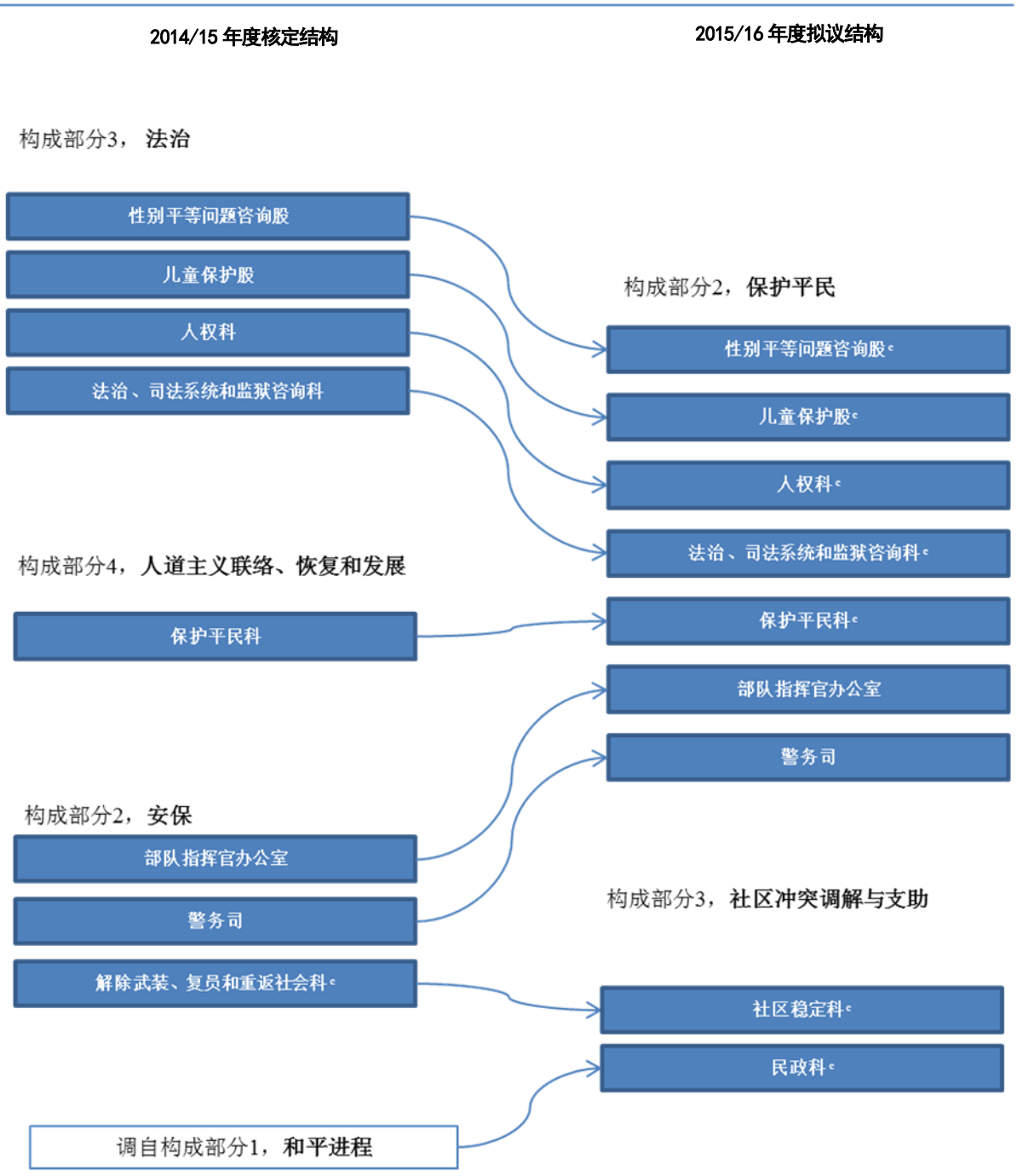
[a] 一般临时人员; [b] 转调/重组; [c] 设立; [d] 调动; [e] 改派; [f] 改划; [g] 改叙。

缩写: USG, 副秘书长; ASG, 助理秘书长; FS, 外勤人员; NS, 本国一般事务人员; NPO, 本国专业干事; UNV, 联合国志愿人员。

附件三

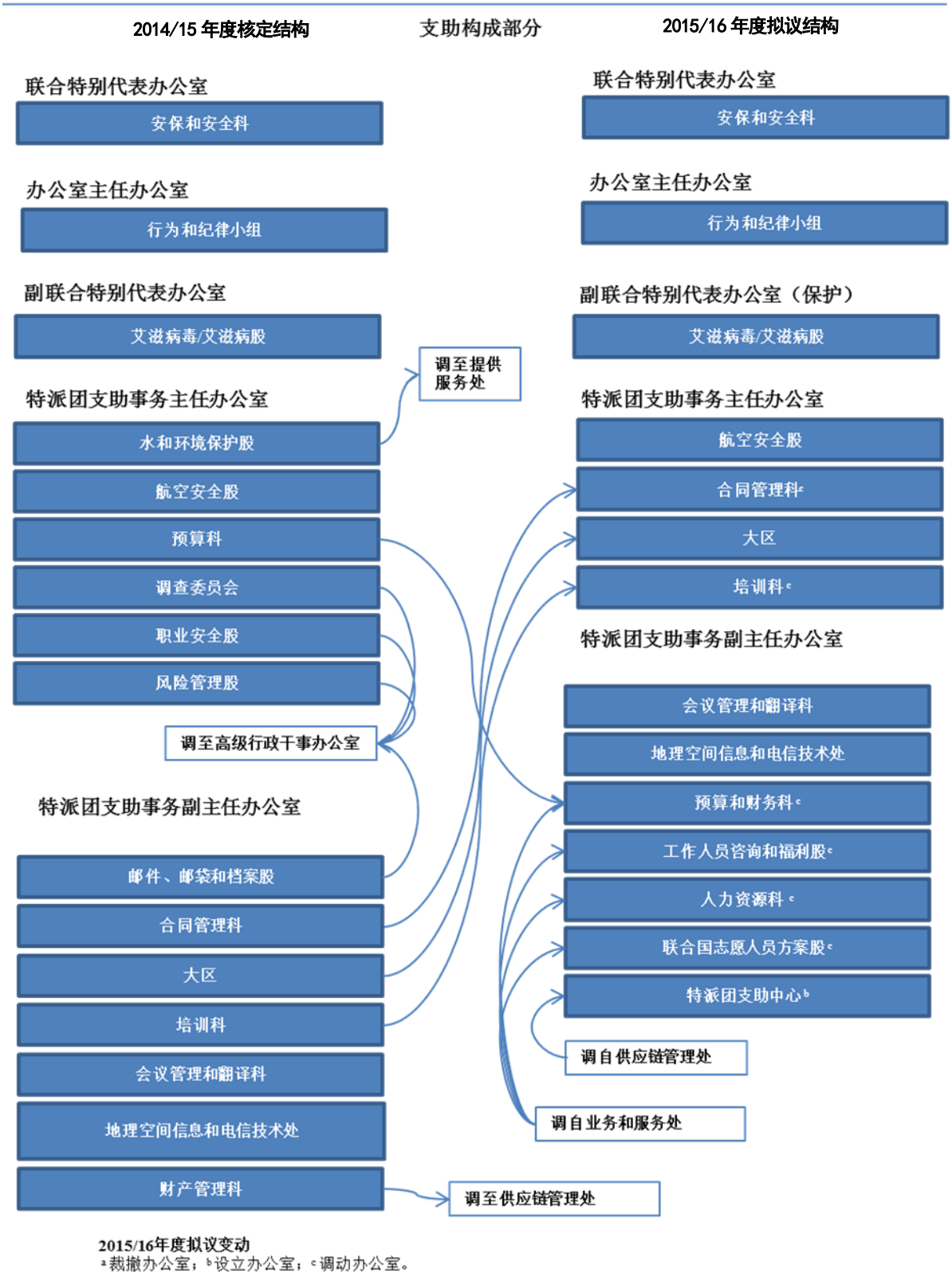
达尔富尔混合行动：按构成部分分列的 2015/16 年度组织结构拟议变动





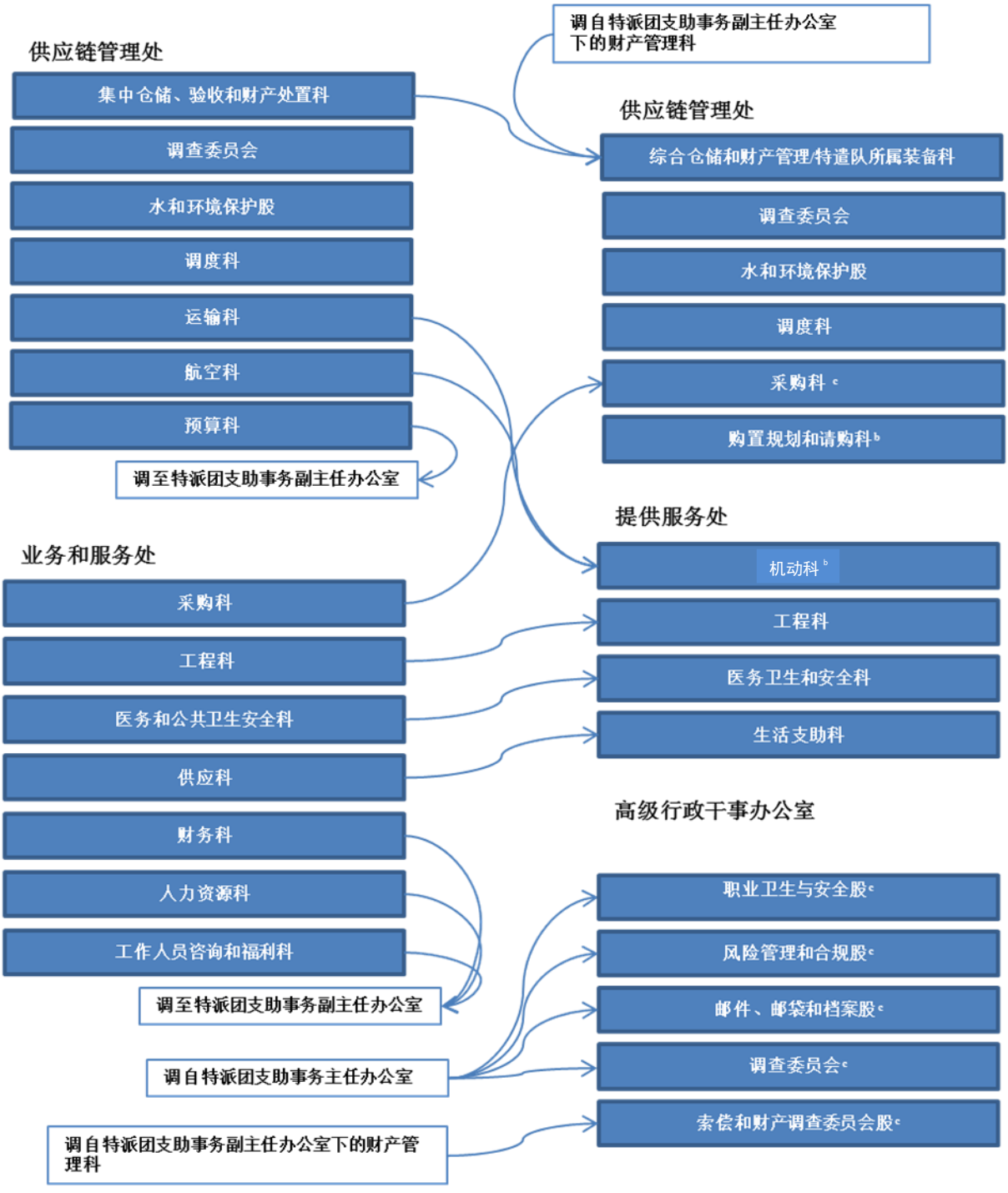
2015/16年度拟议变动

[a]裁撤办公室；[b]设立办公室；[c]调动办公室。

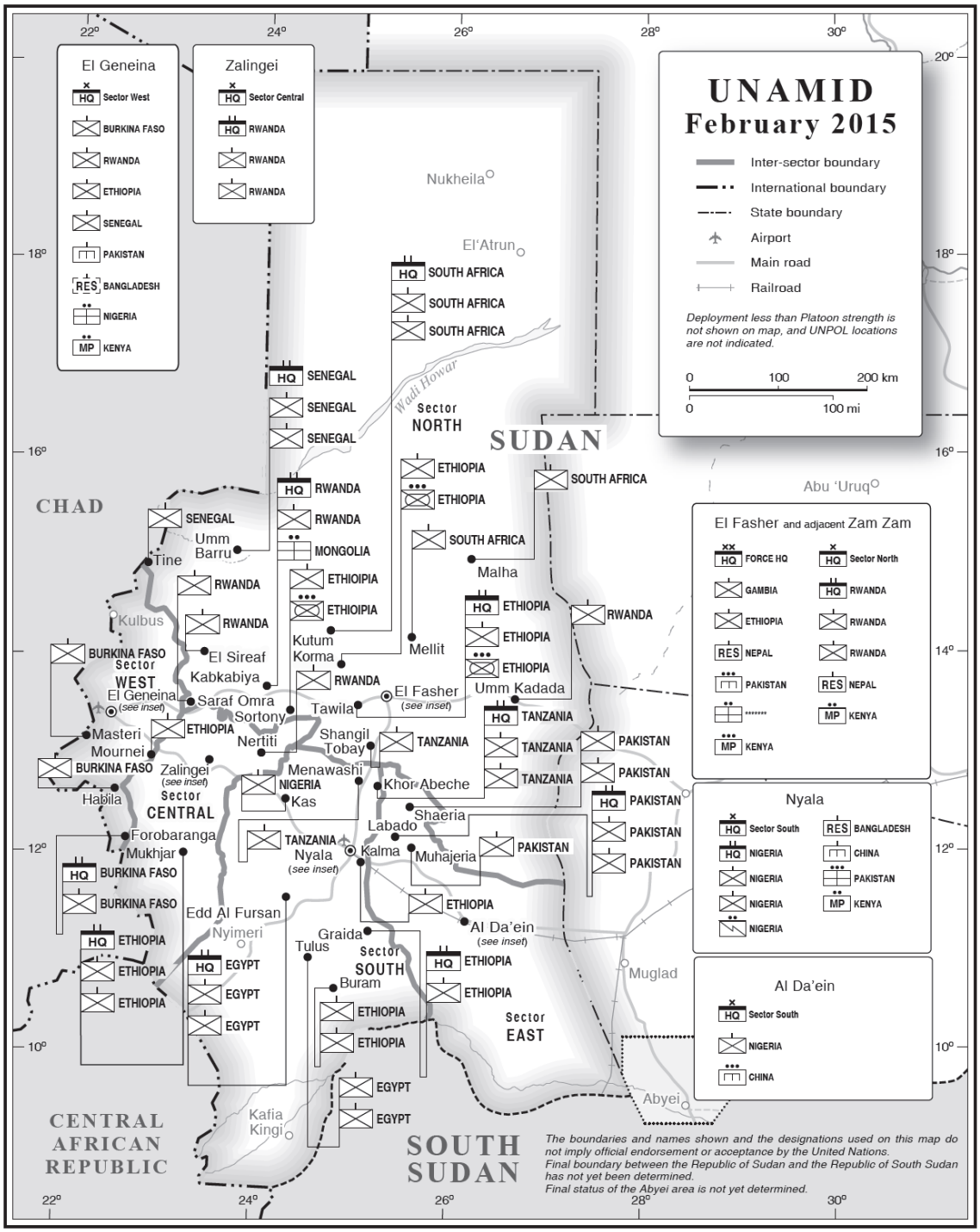


2015/16年度拟议变动

[a]裁撤办公室；[b]设立办公室；[c]调动办公室。


供应链管理处
集中仓储、验收和财产处置科
调查委员会
水和环境保护股
调度科
运输科
航空科
预算科
调至特派团支助事务副主任办公室
业务和服务处
采购科
工程科
医务和公共卫生安全科
供应科
财务科
人力资源科
工作人员咨询和福利科
调至特派团支助事务副主任办公室
调自特派团支助事务主任办公室
调自特派团支助事务副主任办公室下的财产管理科
调自特派团支助事务副主任办公室下的财产管理科
供应链管理处
综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科
调查委员会
水和环境保护股
调度科
采购科 c
购置规划和请购科b
提供服务处
机动科 b
工程科
医务卫生和安全科
生活支助科
高级行政干事办公室
职业卫生与安全股c
风险管理和合规股c
邮件、邮袋和档案股c
调查委员会c
索偿和财产调查委员会股c
2015/16年度拟议变动
a裁撤办公室；b设立办公室；c调动办公室。

地图


UNAMID
February 2015
Inter-sector boundary
International boundary
State boundary
Airport
Main road
Railroad
Deployment less than Platoon strength is not shown on map, and UNPOL locations are not indicated.
0 100 200 km
0 100 mi
El Geneina
HQ Sector West
BURKINA FASO
RWANDA
ETHIOPIA
SENEGAL
PAKISTAN
RES BANGLADESH
NIGERIA
MP KENYA
Zalingei
HQ Sector Central
HQ RWANDA
RWANDA
RWANDA
SUDAN
CHAD
CENTRAL AFRICAN REPUBLIC
SOUTH SUDAN
Sector NORTH
Sector WEST
Sector CENTRAL
Sector SOUTH
Sector EAST
Nukheila
El'Atrun
Wadi Howar
Abu 'Uruq
Umm Barru
Tine
Kulbus
El Sireaf
Kabkabiya
Saraf Omra
Sortony
Tawila
Kutum
Korma
Mellit
Malha
Umm Kadada
El Fasher (see inset)
El Geneina (see inset)
Masteri
Mournei
Habila
Zalingei (see inset)
Nertiti
Shangil Tobay
Menawashi
Kas
Khor Abeche
Shaeria
Labado
Kalma
Nyala (see inset)
Muhajeria
Forobaranga
Mukhjar
Edd Al Fursan
Nyimeri
Graida
Tulus
Buram
Al Da'ein (see inset)
Muglad
Abyei
Kafia Kingi
El Fasher and adjacent Zam Zam
HQ FORCE HQ
HQ Sector North
GAMBIA
HQ RWANDA
ETHIOPIA
RWANDA
RES NEPAL
RWANDA
PAKISTAN
RES NEPAL
MP KENYA
MP KENYA
Nyala
HQ Sector South
RES BANGLADESH
HQ NIGERIA
CHINA
NIGERIA
PAKISTAN
NIGERIA
MP KENYA
NIGERIA
Al Da'ein
HQ Sector South
NIGERIA
CHINA
The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.
Final boundary between the Republic of Sudan and the Republic of South Sudan has not yet been determined.
Final status of the Abyei area is not yet determined.
Map No. 4327 Rev. 16 UNITED NATIONS
February 2015
Department of Field Support
Cartographic Section