



第六十九届会议

议程项目 151

联合国中非共和国多层次综合稳定团
经费的筹措

联合国中非共和国多层次综合稳定团 2015 年 7 月 1 日至 2016
年 6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	6
A. 概况	6
B. 规划假设和稳定团支助举措	8
C. 区域特派团合作	10
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	10
E. 成果预算编制框架	10
二. 财政资源	53
A. 概况	53
B. 延迟部署和空缺率	55
C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	55
D. 培训	56
E. 解除武装、复员和重返社会	57



F. 安全部门改革	58
G. 速效项目	58
H. 恩德培区域服务中心：财政资源	59
三. 差异分析	60
四. 有待大会采取的行动	66
附件	
一. 定义	67
二. 组织结构图	69
地图	71

摘要

本报告载有联合国中非共和国多层次综合稳定团(中非稳定团)2015年7月1日至2016年6月30日期间的预算,数额为843 608 300美元。

2015年7月1日至2016年6月30日期间,中非稳定团将继续开展安全理事会第2149(2014)号决议规定的活动。稳定团将集中努力支持中非共和国的和平和政治进程,除其他外包括筹备和支助全国选举,支持建立更强大的司法系统,支持更好的人权记录,保护平民不受人身暴力威胁以及在班吉和边远地区应对和平与安全方面的威胁。

与2014年7月1日至2015年6月30日财政期间的预算相比,拟议预算反映出按照核定人数全员部署军警人员,净增166个文职员额和职位,用于巩固和加强稳定团的能力,以开展其方案优先事项,特别是计划将于2015年中期举行的选举,地方社区内的民政和惩戒工作,以及与稳定团设立方案有关的工程活动。在继续建立其业务时,稳定团还将重组其文职人员配置部分,因此,拟改派/调动23个员额。

本预算用于部署240名军事观察员、9 760名军事特遣队人员、400名联合国警官、1 400名建制警察部队人员、784名国际工作人员(含68名临时工作人员)、665名本国工作人员(含3名临时工作人员)、191名联合国志愿人员和20名政府提供的人员。

拟议预算数额为843 608 300美元,与前一个财政期间的批款628 724 400美元相比,增加了214 883 900美元,增幅为34.2%。除了按照第二年运作情况大大增加了军警人员和文职人员的部署,所需资源增加的原因还有稳定团地面行动扩大和继续建立其设施、通信和信息技术基础设施及医疗支助。

中非稳定团2015年7月1日至2016年6月30日财政期间所需资源总额与稳定团目标之间的关系,已在若干按构成部分(安全、保护平民和人权;政治进程、和解与选举;恢复和扩展国家权力;支助)归类的成果预算编制框架中列明。稳定团的人力资源按人数归入每个构成部分,但涉及整个稳定团的稳定团行政领导和管理除外。

人力资源和财政资源数额差异说明在可适用情况下已与稳定团的具体计划产出挂钩。

财政资源										
(千美元；预算年度为7月1日至6月30日)										
类别	支出 (2013/14)	分配数 (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异						
				数额	百分比					
军事和警务人员	6 694.4	297 770.8	366 592.2	68 821.4	23.1					
文职人员	4 677.0	77 249.2	168 791.0	91 541.8	118.5					
业务费用	47 781.5	253 704.4	308 225.1	54 520.7	21.5					
所需资源毛额	59 152.9	628 724.4	843 608.3	214 883.9	34.2					
工作人员薪金税收入	316.7	6 001.9	11 279.4	5 277.5	87.9					
所需资源净额	58 836.2	622 722.5	832 328.9	209 606.4	33.7					
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—					
所需资源总额	59 152.9	628 724.4	843 608.3	214 883.9	34.2					
人力资源 ^a										
	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制 警察部队	国际工作 人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^{c,d}	联合国 志愿人员 ^d	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	99	72	—	35	—	206
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	99	73	—	36	—	208
构成部分										
安全、保护平民和人权										
2014/15 年度核定数	240	9 716	400	1 400	72	35	—	37	20	11 920
2015/16 年度拟议数	240	9 716	400	1 400	76	36	—	37	20	11 925
支持政治进程、和解与选举 ^d										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	49	6	—	23	—	78
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	49	6	30	65	—	150
恢复和扩展国家权力										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	53	57	—	9	—	119
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	55	85	—	17	—	157
支助										
2014/15 年度核定数	—	44	—	—	414	381	41	36	—	916
2015/16 年度拟议数	—	44	—	—	432	423	41	36	—	976

恩德培区域服务中心										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	—	55	—	—	—	55
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	5	39	—	—	—	44
共计										
2014/15 年度核定数	240	9 760	400	1 400	687	606	41	140	20	13 294
2015/16 年度拟议数	240	9 760	400	1 400	716	662	71	191	20	13 460
净变动	—	—	—	—	29	56	30	51	—	166
<p>^a 系最高核定数。</p> <p>^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。</p> <p>^c 在一般临时人员项下供资。</p> <p>^d 30 个一般临时人员职位和 42 个联合国志愿人员，为期 3 个月。</p> <p>有待大会采取的行动见本报告第四节。</p>										

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国中非共和国多层次综合稳定团(中非稳定团)的任务由安全理事会第2149(2014)号决议确立。

2. 稳定团的任务是帮助安全理事会实现一项总体目标,即支持中非共和国过渡当局保护平民、恢复法治、扩展国家权力并启动一个包容各方的政治进程,以解决危机的根本原因,从而实现该国的持久和平与安全。

3. 作为总体目标的一部分,中非稳定团将在本预算期间提供下文各框架所列的相关关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按照四个构成部分(安全、保护平民和人权;支持政治进程、和解与选举;恢复和扩展国家权力;支助)归类,并源自稳定团的使命。如下文第4至第7段所述,稳定团已确定其重点关注的优先领域,并将在此基础上开展2015年7月1日至2016年6月30日期间的活动。

4. 关于安全、保护平民和人权,稳定团将与国家当局合作,以期:(a) 稳定安全局势,包括协助中非共和国当局努力解决主要安全威胁和与边境有关的挑战,并加强安全机构的能力,重点努力改革国防和安全部队,使其能够保护平民;(b) 支持临时安全措施和减少社区暴力活动,以维持和配合和平谈判,并帮助为重组国防和安全部队创造条件;(c) 在社区领导人和地方当局本身之间确定、宣传、动员和加强社区能力,以及建立定期信息交流和联络机制、当地保护计划和社区警报网络,从而建设社区复原力和进一步发展预警机制;(d) 协助政府开始筹备启动一个强有力的解除武装,复员和重返社会方案,包括武器弹药管理框架,扩大国家警察和宪兵发展计划;(e) 减少暴力侵害妇女和女童事件的数目,并支持过渡当局将与冲突有关的性暴力问题纳入其政策,为此与其他联合国实体协调,确保在安全理事会第1960(2010)号、第1820(2008)号和第1888(2009)号决议框架内充分执行监测、分析和报告安排;(f) 通过审查现行法律和政策,以确保它们符合中非共和国的国际人权义务,支持过渡当局防止和应对违反国际人道主义法和人权法的行为;(g) 调查和向安全理事会报告这种暴行或违规事件,以及支持国家和非国家行为体的能力建设,保护人权并通过国家和国际司法机制将施暴者绳之以法。

5. 支持政治进程、和解与选举包括:(a) 通过秘书长特别代表的斡旋以及与该区域和广大国际社会密切合作,提供支助,推动和平进程,确保执行过渡路线图,并在国家和社区一级促进善政以及包容性的政治对话与和解;(b) 协调国际社会支持解除武装、复员和重返社会进程;(c) 协调战略咨询和国际支助,以确保举行公平和可信的全国选举,制订宪法和促进其他宪政方面的发展;(d) 加强人权机构,促进尊重人权和增强妇女权能,并加强监测和报告机制;(e) 采取一个强

有力的办法处理与冲突有关的性暴力和基于性别的暴力；(f) 在对冲突根源有了更深刻的共同认识的基础上，促进冲突中社区之间较长期的包容性对话和民族和解进程，以促进社区一级、区域和全国和解；(g) 推动与广泛的国家民间社会行为体以及国家和地方两级的社区和信仰组织进行外联和建立信任，重点是与妇女和青年等边缘化和缺乏代表的群体互动协作；(h) 与各政治派别中的利益攸关方和所有冲突方接触，包括与破坏分子、武装团体和外国武装分子接触，以促进各方遵守和平和政治进程。

6. 关于恢复和扩展国家权力，中非稳定团将在以下方面与联合国各机构和区域伙伴合作：(a) 恢复治理和建立一个可持续的民主制度，为此与国家选举当局合作，确保 2015 年年中的选举如期举行，并且是自由和可信的选举；(b) 在全球协调中心安排框架内，加强法治机构，包括警察、宪兵、司法和惩戒机构；(c) 与联合国开发计划署(开发署)和世界银行合作，牵头加强国家机构和行政部门的能力，使其能够有效履行政府核心职能，例如，(一) 培养国家警察和宪兵以及司法和惩戒机构，使它们能够有效履行其执法和司法职能；(二) 支持在全国各地部署国家行政机构和开展能力建设，包括提供必要的行政和社会服务。

7. 在执行紧急临时措施时，中非稳定团将继续支持过渡当局改进打击有罪不罚现象所需的立法框架，包括建立和发展司法机构，以审理在中非共和国最近的战斗中犯下的严重罪行。为了实现这些目标，扩大对司法和惩戒能力的支助仍然是 2015/16 年财政期间将要执行的关键任务。

8. 为了支持三个实务构成部分的目标，稳定团将执行下列宣传战略。

9. 稳定团将通过每日新闻节目以及每周桑戈语视频和广播节目，就该国的安全、保护平民和人权状况提供准确、及时和客观的信息。这些节目将分发给全国广播电台和电视台，将在社区一级进行播放。此外，该战略包括每周新闻发布会、社交媒体信息、宣传讲习班以及在中非稳定团所有区域办事处开展的说明稳定团任务的培训活动。

10. 关于政治进程、和解与选举构成部分，稳定团将举办每月媒体和社区外联活动，活动包括五个关键组成部分：社区动员、教育、大众传媒、宣传和能力建设。稳定团将力求使国家利益攸关方和社区在改革问题上达成共识，并使在全国各地恢复和扩展国家权力的工作得到支持。

11. 如果能实现各项预期成绩，就可在稳定团的任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标说明了本预算期间在实现此类成绩方面取得的进展。中非稳定团的人力资源均已按人数归入各个构成部分，但涉及整个稳定团的稳定团行政领导和管理除外。与 2014/15 年度预算相比的人数差异，包括改叙，在有关构成部分下予以说明。

12. 稳定团将继续在中非共和国部署人员，包括向班吉稳定团总部、三个区综合总部(卡加班多罗、布里亚和布阿尔)、五个外地综合办事处(恩代莱、班巴里、博桑戈阿、班加苏和贝贝拉蒂)、三个办事分处(保瓦、奥博和比劳)和仅设一个常驻军事存在的 31 个其他地点部署人员。此外，中非稳定团将仍有支助人员驻扎在喀麦隆杜阿拉以及乌干达恩德培的联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)后勤中心和区域采购办公室。

B. 规划假设和稳定团支助举措

13. 由于政治、社会经济、结构和治理方面的缺陷，中非共和国的危机仍在持续。由于缺乏社会凝聚力，有些社区被边缘化的感觉根深蒂固，导致危机加剧，偏远和人口稀少的东北地区尤其如此，那里历来没有公共行政和国家基础设施，也没有内部安全部队。在由非洲主导的中非共和国国际支助团(中非国际支助团)部队转为中非稳定团后的一个月內，2014 年 10 月中旬发生了安全危机，这突出说明，政治参与必须持续，安全存在必须加强。

14. 自安全理事会 2014 年 4 月 10 日第 2149(2014)号决议通过以来，稳定团近 75% 的核定军警人员已经部署。这包括部署 9 个步兵营的军事特遣队人员(计划部署 10 个步兵营)、260 名参谋以及军事部门几乎所有必要的支援人员。此外，目前正在部署警察特遣队人员，包括 10 个建制警察部队中的 7 个部队，以及 159 名单派警察。预计中非稳定团将在 2015 年 4 月前达到全员核定人数，但尚未收到认捐款的那些部队除外，其中包括攻击直升机、一架飞机及特种部队。

15. 法国“红蝴蝶”部队和欧洲联盟驻中非共和国部队在班吉开展了努力，与此同时，中非稳定团迅速进入行动状态，使安全局势、尤其是首都的安全局势大为改观。中非稳定团在班吉的分阶段部署和在全国各地的逐步部署侧重于平民面临风险最大的那些地区，尤其是该国中部和西部地区。班吉工作队采用军警联合出动的创新办法，通过积极巡逻和努力防止安全局势恶化，使人们恢复了安全感，在改善首都日常生活方面发挥了重要作用。中非稳定团还协助在全国逮捕 240 多人，其中包括被控犯有严重罪行的武装团体和犯罪网络的重点成员。安全局势相对改善对确保继续开展政治进程至关重要，在该进程结束时将举行总统选举和议会选举，这些选举定于 2015 年 8 月举行。

16. 尽管取得了这些改善，但安全局势依然不稳定，“反砍刀”组织和前塞雷卡分子之间的冲突仍在继续。除其他外，旨在控制该国自然资源的犯罪活动正在增加。尽管国际部队做出了努力，但星散的脆弱社区几乎始终处于威胁之下，人道主义状况严峻。中非稳定团遵从其灵活有力的办法，采取措施调整其部队部署工作。2014 年 10 月班吉发生暴力事件后，中非稳定团加强了班吉工作队，包括部署快速反应能力，以保障首都和重要基础设施的安全。不过，这样做减少了可部署到班吉以外的兵力，包括可部署到东北部的兵力，那里是前塞雷卡的根据地。另外，这样做也需要分配预备部队到班吉执行任务，因而限制了稳定团对全国各

地新出现的危机做出迅速反应的能力。此外，中非稳定团不得不专门抽调 280 名警务人员(2 个建制警察部队)为中非共和国高级官员提供近身保护，导致稳定团警察部门负荷过重。这妨碍了稳定团开展规定活动的的能力，其中包括与执行紧急临时措施有关的活动，以及按计划在班吉以外部署的能力。

17. 稳定团 2015/16 年度有计划的活动隐含的假设包括：中非共和国新当选的政府到位；当选政府将能够满足民众基本需要并具备维持法律和秩序的最低能力，包括有能力保护其公民，消除有罪不罚现象，管理资源和为民众提供基本社会服务；基本人权将得到更好的尊重，让流离失所者和难民自愿、安全和可持续地返回和谐、统一的原籍社区的条件将到位；安全条件将允许工作人员的不间断流动和业务资源部署；货物和服务按合同交付。

18. 稳定团将继续根据规定的方案优先事项和可实现性原则、全球外勤支助战略、灵活性和顺应当地情况的能力制订人员配置战略。在这方面，2015/16 年度拟议人员配置考虑到与稳定团的人员数目和组成这两个主要里程碑挂钩。2015/16 年度拟议预算为增加实务领域的人员配置提供了经费，以便为减少社区暴力及和解、定于 2015 年 8 月的总统和立法选举进程以及解除武装、复员和重返社会进程提供支持。要为实务领域提供有效支助，就必须为在中非共和国近 45 个地点为稳定团军事、警务和文职人员建立、建造、修理和维护设施而提供更多后勤和技术支持人员。

19. 在 2015/16 年期间，稳定团支助司将力争使国际和本国工作人员的比率达到 1:1，并增加联合国志愿人员的人数。在可行的情况下，将使用订约承办事务，而不是维持内部能力。

20. 按照计划，稳定团将在 2015/16 年期间全面设立。在这方面，增加的所需业务资源包括购置材料和服务，用于：(a) 在恩代莱、贝贝拉蒂和班加苏设立一个中央稳定团总部和增设次区域办事处，如果条件允许，就在比劳、奥博和保瓦增设办事处；(b) 为建制警察部队人员及 2014/15 年期间设立的区域和次区域办事处更换临时设施；(c) 为班吉和外地地点提供更多医疗、卫生和福利设施；(d) 在物资和资源储存区建立更加健全的前方后勤中心，使各区在流动困难的雨季能够自我维持；(e) 继续建造和维修稳定团供给线和跑道，支持有效的军事和警察快速反应行动，雨季陆运和空运，伤员后送，以及在各区和地区进行更有效的轮调。

21. 增加的其他业务所需资源用于以下方面：运输额外材料和人员；建立一个临时通信网络，以支持稳定团在选举进程中的作用，并支持稳定团的总体宣传战略；为部署 12 个月的军警人员和文职人员提供医疗服务。

22. 通过利用共同服务以及全球和区域支助中心，稳定团将主要在支助领域力求提高效率。稳定团还将侧重于：(a) 库存水平降至可接受的风险水平和在商业合同中寻求折扣；(b) 将外部培训限于那些必要和强制性课程，更加重视稳定团内部培训和提高本国工作人员技能；(c) 更多利用电话会议和视频会议，以减少差

旅费；(d) 寻求外包机会，将技能和专门知识用于特定和有时限的稳定团活动；
(e) 加强和扩大区域合作和特派团间支助，旨在最大限度地减少资源和工作重复。

C. 区域特派团合作

23. 像该区域其他特派团那样，中非稳定团将把重点放在与联刚稳定团、联合国南苏丹共和国特派团(南苏丹特派团)、非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)、联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)、联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处(非索特派团支助办)和联合国布隆迪选举观察团(联布观察团)合作改善服务提供和实现规模经济上。

24. 作为恩德培区域服务中心的客户特派团，中非稳定团将把其人员编制从 55 个员额(55 个本国员额)减至 44 个员额(5 个国际员额和 39 个本国员额)。人员编制将继续执行外地财务和人力资源职能，包括薪金、付款、出纳和账户、国际征聘，员额管理和考勤方面。根据大会第 64/269 号决议的规定，本拟议预算列出区域服务中心成果预算编制框架以及稳定团在该中心 2015/16 年度所需员额和业务资源中应担的份额。

25. 此外，稳定团将继续利用联刚稳定团后勤中心和设在恩德培的区域采购办公室，将工作人员安排在那里履行与后勤、设施和工程管理、信息技术、供应、安全和采购有关的支助职能。以下工作人员将在同一地点办公：8 名国际工作人员(6 名工作人员在联刚稳定团后勤中心，2 名工作人员在区域采购办公室)；11 名本国工作人员(10 名工作人员在联刚稳定团后勤中心，1 名临时工作人员在区域采购办公室)。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

26. 中非稳定团将与在中非共和国境内活动的其他联合国机构合作，促进“一个联合国”原则，以便针对过渡当局的优先事项提供多层面和多学科对策，同时尊重其他联合国实体的任务，并尊重人道主义空间。在这方面，支持为有效和协调一致地执行稳定团的任务创造有利环境，包括在中非共和国提供国际援助，将对根据安全理事会第 2149(2014)号决议保护平民和提供人道主义援助至关重要。

27. 稳定团还将寻求与中部非洲国家经济共同体(中非经共体)、非洲联盟、欧洲联盟、国际金融机构和双边伙伴等主要利益攸关方协作，以期建立稳定中非共和国政治局势所需的协同作用和互补性。在这方面，中非稳定团将促使联合国国家工作队和其他伙伴参与加强警察、宪兵、司法和惩戒等法治机构，并开展活动，支持国家和社区一级的政治对话、和解和善治。

E. 成果预算编制框架

28. 为便于列报人力资源方面的拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关六个类别的术语定义载于本报告附件一.A。

行政领导和管理

29. 稳定团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤				
秘书长特别代表办公室									
2014/15 年度核定员额	1	4	10	1	11	27	15	—	42
2015/16 年度拟议员额	1	4	10	1	11	27	15	—	42
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表(驻地协调员)办公室									
2014/15 年度核定员额	1	1	3	3	1	9	6	2	17
2015/16 年度拟议员额	1	1	4	3	1	10	9	3	22
净变动	—	—	1	—	—	1	3	1	5
秘书长副特别代表(政治)办公室									
2014/15 年度核定员额	1	—	4	8	1	14	4	—	18
2015/16 年度拟议员额	1	—	5	6	1	13	2	—	15
净变动	—	—	1	(2)	—	(1)	(2)	—	(3)
办公室主任办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	9	15	3	28	14	19	61
2015/16 年度拟议员额	—	1	9	15	3	28	14	19	61
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻处									
2014/15 年度核定员额	—	1	5	9	6	21	33	14	68
2015/16 年度拟议员额	—	1	5	9	6	21	33	14	68
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2014/15 年度核定数	3	7	31	36	22	99	72	35	206
2015/16 年度拟议数	3	7	33	34	22	99	73	36	208
净变动	—	—	2	(2)	—	—	1	1	2

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：无净变动

本国工作人员：增加 1 个员额

联合国志愿人员：增加 1 个职位

秘书长副特别代表(驻地协调员)办公室，性别平等事务股

30. 下文表 2 载列性别平等事务股的拟议人员配置变动情况概要。

表 2

人力资源：性别平等事务股

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
+ 2	本国专业干事	性别平等问题顾问	新设员额	
+ 1	联合国志愿人员	性别平等事务干事	新设职位	
+ 1	P-4	性别平等事务干事 (妇女保护事务)	改叙	原为 P-3
- 1	P-3	性别平等事务干事 (妇女保护事务)	改叙	改为 P-4
+ 1	P-3	性别平等问题顾问	改派	派自妇女保护高级顾问
+ 1	本国专业干事	性别平等问题顾问	改派	派自妇女保护高级顾问

31. 性别平等事务股的核定人员编制包括 7 个员额(1 名首席性别平等问题顾问(P-5)、1 名专门负责保护妇女问题的性别平等事务干事(P-3)、4 名性别平等问题顾问(1 个 P-3、2 个本国专业干事和 1 个联合国志愿人员)以及 1 名行政助理(本国一般事务人员))。该股将就性别平等问题向稳定团工作人员开展宣传和提供技术指导 and 方向，并促进和支持稳定团领导层根据当前政策，在执行稳定团任务时采用对性别问题有敏感认识的办法。这将包括与稳定团内部各实体建立工作伙伴关系，与联合国各实体、政府和非政府组织协作，提高它们在拟订方案分析报告和制订方案时将性别平等方面的考虑纳入主流的能力。此外，该股还将开展外联工作，与联合国国家工作队密切合作并结成伙伴关系，支持地方妇女的倡议。

32. 拟新设 2 个性别平等问题顾问员额(本国专业干事)，以支持区域办事处，并新设 1 个性别平等事务干事员额(联合国志愿人员)，以履行报告和监测职能。

33. 拟将妇女保护高级顾问办公室的 1 个妇女保护顾问员额(P-3)和 1 个妇女问题协调员员额(本国专业干事)改派为 1 个性别平等问题顾问(P-3)和 1 个性别平等问

题顾问(联合国志愿人员),以培训稳定团人员有效处理冲突中的性暴力,这在稳定团的开办阶段尤其重要,并加强对冲突中性暴力的监测和报告能力。

34. 拟将 1 个性别平等事务干事员额(P-3)改叙为 P-4 职等员额,以监督各区域办事处的业务执行,并为现有的性别平等问题顾问(P-5)提供支助。

秘书长副特别代表(政治)办公室, 妇女保护高级顾问

35. 下文表 3 列出妇女保护高级顾问办公室拟议人员配置变动情况概要。

表 3

人力资源: 妇女保护高级顾问

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
+ 1	P-4	妇女保护顾问	改叙	原为 P-3
- 1	P-3	妇女保护顾问	改叙	改为 P-4
- 1	P-3	妇女保护顾问	改派	派至性别平等事务股
- 1	本国专业干事	妇女协调员	改派	派至性别平等事务股
- 1	本国专业干事	妇女协调员	调动	调至人权司

36. 妇女保护高级顾问的核定人员编制包括 7 个员额(4 个妇女保护顾问(1 个 P-5, 3 个 P-3)、2 个妇女协调员(本国专业干事)和 1 个妇女保护助理(本国一般事务人员)。高级妇女保护顾问将与人权和性别平等事务干事(妇女保护)合作,执行安全理事会第 1820(2008)、1888(2009)、1960(2010)和 2106(2013)号决议。

37. 拟将 1 个妇女保护顾问员额(P-3)改叙为 P-4 职等,以便更有力地执行妇女保护任务,方式包括改进外地监测、分析和报告安排的协调,以及协助妇女保护顾问(P-5)在实地执行打击冲突中性暴力工作组的活动。

构成部分 1: 安全、保护平民和人权

38. 构成部分 1 涵盖与保护平民、促进和保护人权以及稳定安全局势有关的重要预期成绩,包括但不限于下列活动:

(a) 牵头执行保护平民战略,使其不受人身暴力,包括冲突中的性暴力和严重侵害儿童行为的威胁,努力促进和保护人权;

(b) 协助过渡当局应对重大安全威胁和与边界有关的挑战,在预期的选举期间避免重大安全事件;

(c) 继续制定和实施临时稳定措施,以应对与武装团体的存在有关的安全威胁,并开展减少社区暴力项目;

(d) 在审查、甄选和明确规定任务的基础上确定人员的身份，恢复其基础设施，并协助他们逐步恢复活动，从而创造条件重组国防和安全部队；

(e) 协助过渡政府开始筹备启动解除武装、复员和重返社会方案，并通过联合国地雷行动处协助当局制定和执行国家武器弹药管理框架，以减少不安全弹药的威胁。

39. 中非稳定团的核定兵力为军事人员 10 000 名(包括 240 名军事观察员和 200 名参谋)、警察 1 800 人(包括 1 400 名建制警察和 400 名联合国警察)和 20 名惩戒干事。稳定团将调整其三个区之间和内部的部署和态势，以有效应对任务区安全局势的发展。中非稳定团将通过长距巡逻和临时部署覆盖偏远地区，并加强与地方当局和当地居民的接触。军事特遣队人员将执行保护平民、长距巡逻、例行巡逻、空中侦察(包括无人驾驶航空系统能力)、边界巡逻、设施守护和护卫方面的任务，并协助保护重要的国家利益攸关方，包括过渡政府成员。警察特遣队人员将通过巡逻(徒步和乘车，单独或与国家当局协调)、使用检查站、有针对性的行动、护卫、近身保护和驻地保护以及向国家当局提供一般业务支助，继续开展与保护平民有关的活动。在保护平民和人权方面，惩戒干事将参与发展该国监狱管理局能力的工作，以提供安全、可靠和人道的监狱，从而加强可持续的和平与安全。

40. 构成部分 1 包括解除武装、复员和重返社会科、儿童保护股和人权司的活动。

预期成绩	绩效指标
1.1 逐步改善安全环境(包括在预定的选举期间)，改善人道主义准入	1.1.1 增加人道主义行为体的准入渠道，为有需要的民众提供援助
	1.1.2 减少冲突方的袭击和武装冲突
	1.1.3 增加返回社区或原籍地的境内流离失所者和难民人数
	1.1.4 增加参加解除武装、复员、重返社会和遣返方案以及减少社区暴力项目的武装团体成员人数(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：5 000 人)
	1.1.5 增加武装部队和武装团体释放并移送适当护理机构的儿童人数(2014/15 年度：1 000 人；2015/16 年度：1 500 人)

产出

- 每日及每周与《停止敌对行动协定》后续工作委员会及其秘书处和技术委员会举行会议，及时向各利益攸关方通报《协定》的执行进展情况
- 164 250 人日，营级规模部队(部队总部预备队)在任务区为保护稳定团人员和平民提供部队干预

- 273 750 人日，为联合国、人道主义和商业车队提供武装护卫
- 821 250 人日和 61 320 军事观察员日，为保护平民而进行流动和徒步巡逻，监测和报告侵犯人权行为
- 547 500 人日，为队部提供驻地安保服务及行政和后勤支助
- 临时行动基地工作 438 000 人日，特种部队在偏远地区长距巡逻和建立基地行动 36 500 人小时
- 164 250 人小时，工兵部队修复车队所用的损坏的道路和桥梁
- 7 300 联络干事日，与国家和地方当局及地方社区保持密切联系，解决与冲突和犯罪有关的问题
- 1 825 联络干事日，与责任区的“红蝴蝶”和欧盟驻中非共和国部队等其他国际部队保持密切联系
- 3 240 飞行小时，支援地面行动，快速部署部队，在有限通行区内保护平民
- 36 650 人日，守护中非稳定团、国际和国内人道主义组织以及地方当局使用的简易机场和直升机场
- 685 440 人小时，根据预先计划建制警察部队在班吉、布阿尔、卡加班多罗和布里亚等主要人口中心不稳定的地区巡逻以及与中非共和国警察和宪兵联合巡逻，以确保平民得到保护
- 77 112 人小时，根据预先计划联合工作队在班吉进行军事巡逻
- 30 000 建制警察部队人小时(或 59 日)，为人群控制、公共秩序管理和其他安保行动提供业务支助，包括与中非共和国警察和宪兵联合开展行动
- 29 280 人小时，在整个选举进程中为地方执法部队提供业务支助
- 470 016 人小时(警察和军队)，为重要的国家利益攸关方提供近身保护/护卫，并为确定的国家设施提供外围保护
- 4 000 名战斗人员按照国家解除武装、复员和重返社会进程框架被筛选、解除武装、复员和安置处理或遣返
- 为 1 000 名武装团体成员及其社区实施 10 个减少社区暴力项目，包括劳动密集型项目
- 就制定和执行国家解除武装、复员和重返社会计划为过渡当局和民选当局提供战略和技术支助
- 每月举行国家解除武装、复员和重返社会协调机制会议，为武装团体、《停止敌对行动协定》签署方以及通过减少社区暴力方案处理的缺乏资格的战斗人员推动国家解除武装、复员和重返社会计划
- 为国家行政当局和立法机构提供安全部门治理及改组国防和内部安全部队方面的战略咨询和技术支助
- 与武装团体和民兵的军事领导人举行双月会议，谈判并确保他们承诺制定有时限的行动计划，以结束招募和使用儿童兵及其他严重侵犯儿童权利行为

 预期成绩

 绩效指标

1.2 改善平民保护，进一步尊重人权，特别重视妇女和儿童

1.2.1 增加向政府和武装团体提出并得到积极处理的侵犯人权和国际人道主义法案件数量，包括严重侵犯儿童以及冲突中的性暴力案件(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：360 宗)

1.2.2 减少事故和受伤造成的死亡人数，包括不安全武器、爆炸物威胁和战争遗留爆炸物造成的伤亡(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：不适用)

产出

- 派遣 44 个联合保护小组和联合评估团，在社区联络助理的协助下，收集关于针对平民的潜在威胁和实际威胁的信息，以便为保护分析和规划提供参考；加强当地社区、地方当局和 26 个已建立的连级行动基地/临时行动基地之间在保护平民方面的协调(包括预警机制和社区保护计划)
- 每季度与司法、军事和警察当局以及武装团体举行会议，提出违反人道主义法和人权法，包括性暴力和严重侵犯儿童的主要案件，确保采取适当的惩戒措施，以追究责任
- 为国家当局，特别是执法机构举办 55 场培训，包括对培训员的培训，内容如下：保护平民(5 场，20 人)；国际人权标准和原则及国际人道主义法(5 场，20 人)；冲突中的性暴力(5 场，20 人)；严重侵犯儿童行为(5 场，20 人)；妇女、和平与安全(5 场，20 人)；国际人权标准和原则及国际人道主义法(5 场，25 名中非共和国武装部队成员)；逮捕和拘留的国际人权标准和原则(5 场，25 名中非共和国执法人员)；维护基本法律和秩序，包括性别平等、警务技巧、人群控制、选举安保和调查等(为大约 600 名中非共和国警察和宪兵举办 20 场培训以及辅导、培训和技术支助论坛)
- 为地方警察和宪兵当局举办 12 场咨询论坛，内容涉及改善与保护平民不受暴力侵犯有一定利害关系的警察和宪兵的工作
- 138 240 建制警察小时，为三个地点的境内流离失所者和弱势群体提供驻地保护
- 为 250 个当地非政府组织和其他民间社会行为体举办 10 场纳入性别平等观点的培训，内容涉及：社区参与保护平民机制(3 场，75 人)；监测和报告技术(4 场，100 人)；与国家当局和其他重要相关利益攸关方开展宣传，内容包括打击有罪不罚现象(3 场，75 人)
- 144 次外地访问，监测和核查对侵犯人权和违反国际人道主义法、冲突中的性暴力和严重侵犯儿童行为的指控
- 流动调查小组 6 次实况调查，调查违反人道主义法和国际人权法、冲突中的性暴力和严重侵犯儿童的行为，为打击有罪不罚现象提供参考
- 为大众发布两份关于中非共和国人权状况的专题报告
- 开展一次保护平民的宣传运动
- 就建立预警机制为地方当局和社区举办 14 次联合讲习班
- 为 50 名国防和安全部队成员举办 1 场爆炸物处置和储存安全管理培训
- 执行 50 项根据报告的爆炸物威胁并通过调查、处置或拆除完成的救生性爆炸物处置举措
- 在 50 个社区开展关于武器和爆炸物危险的调查和教育
- 儿童保护外地办事处在其负责的地区向不同地点派出 48 个实地访问团，监测和核查并记录已报告的对严重侵犯儿童权利行为的指控
- 与武装团体领导人举行 12 次会议，倡导制止招募和使用儿童以及其他严重侵犯儿童权利行为

预期成绩	绩效指标
1.3 在打击有罪不罚方面取得进展	1.3.1 国家警察和宪兵与中非稳定团联合开展一些有针对性的行动(2014/15 年度: 24 次; 2015/16 年度: 24 次) 1.3.2 增加提出的严重罪行起诉数目(2014/15 年度: 10 宗; 2015/16 年度: 15 宗)
产出	
<ul style="list-style-type: none"> • 与国家当局、开发署、联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)以及其他伙伴和捐助方举行 10 次协调会议, 为恢复刑法系统提供支助 • 每周与国家警察和宪兵就正在进行的有针对性行动的规划开展技术援助和活动, 如联合调查、侦察、分析信息、规划行动等 • 26 次会议和日常协助, 向处理严重犯罪案件的国家特别刑事法院 6 名本国法官和 22 名治安法官提供技术支持和咨询; 就严重犯罪案件的调查、起诉和审判每周三次提供技术援助 • 就严重罪行的调查为 20 名司法警察、20 名检察官和 20 名调查法官举办 5 次培训讲习班 • 为来自人权方面的地方非政府组织和其他民间社会行为体的共计 100 人举办 5 场培训讲习班, 内容涉及: 促进打击有罪不罚的监测技巧、宣传和后续活动(3 场, 60 人); 发展他们的人权知识, 并加强他们提供投入的能力(2 场, 40 人) • 就管理最高安全等级的被拘押者和与适用符合国际惯例和标准的紧急临时措施有关的拘留条件而向监狱管理局的高级领导人(狱警)提供日常辅导和指导 • 为 25 个国家机构(部长、议员、高级公务员)举办 5 次讲习班, 在省一级举办 4 次讲习班(省长、副省长、治安法官、警察、宪兵和公务员), 就过渡时期司法机制的各种备选办法提供指导 • 为司法和人权部和议会举办 2 个讲习班, 审查设立国家人权委员会的法律草案并推动其获得通过 	
外部因素	
安全环境、必要人力资源的及时部署及国家和省级当局的合作	

表 4
人力资源：构成部分 1，安全、保护平民和人权

类别										共计
一. 军事观察员										
2014/15 年度核定数										240
2015/16 年度拟议数										240
净变动										—
二. 军事特遣队										
2014/15 年度核定数										9 716
2015/16 年度拟议数										9 716
净变动										—
三. 联合国警察										
2014/15 年度核定数										400
2015/16 年度拟议数										400
净变动										—
四. 建制警察部队										
2014/15 年度核定数										1 400
2015/16 年度拟议数										1 400
净变动										—
五. 政府提供的人员										
2014/15 年度核定数										200
2015/16 年度拟议数										200
净变动										—
国际工作人员										
六. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤事务	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
部队指挥官办公室										
2014/15 年度核定员额	1	1	—	—	1	3	1	—	4	
2015/16 年度拟议员额	1	1	—	—	1	3	1	—	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
警务专员办公室										
2014/15 年度核定员额	—	2	7	1	—	10	4	—	14	
2015/16 年度拟议员额	—	2	7	1	—	10	4	—	14	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

解除武装、复员和重返社会科

2014/15 年度核定员额	—	1	6	6	2	15	5	6	26
2015/16 年度拟议员额	—	1	6	10	2	19	5	6	30
净变动	—	—	—	4	—	4	—	—	4
儿童保护股									
2014/15 年度核定数	—	—	1	5	—	6	5	5	16
2015/16 年度拟议数	—	—	2	4	—	6	5	5	16
净变动	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
人权司									
2014/15 年度核定数	—	1	14	21	2	38	20	26	84
2015/16 年度拟议数	—	1	14	21	2	38	21	26	85
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
文职人员小计									
2014/15 年度核定员额	1	5	28	33	5	72	35	37	144
2015/16 年度拟议员额	1	5	29	36	5	76	36	37	149
净变动	—	—	1	3	—	4	1	—	5
共计(一至六)									
2014/15 年度核定数	1	5	28	33	5	72	35	37	11 920
2015/16 年度拟议数	1	5	29	36	5	76	36	37	11 925
净变动	—	—	1	3	—	4	1	—	5

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 4 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

解除武装、复员和重返社会科

41. 下文表 5 列出解除武装、复员和重返社会科的拟议人员配置变动情况概要。

表 5

人力资源：解除武装、复员和重返社会科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
+ 1	P-3	解除武装、复员和重返社会 方案监测和评价干事	新设员额	
+ 3	P-3	解除武装、复员和重返社会 方案干事(外地)	新设员额	外地办事处：卡加班多 罗、布阿尔、布里亚

42. 解除武装、复员和重返社会科的核定人员编制包括 26 个员额(1 个首席解除武装、复员和重返社会方案干事(D-1)、1 个解除武装、复员和重返社会方案战略规划干事(P-5)、6 个解除武装、复员和重返社会方案干事(4 个 P-4 和 2 个 P-3)、14 个减少社区暴力干事(1 个 P-4、3 个 P-3、4 个本国专业干事和 6 个联合国志愿人员)、1 个协理行政干事(P-2)、1 个行政助理(外勤事务人员)、1 个减少社区暴力预算助理(外勤事务人员)和 1 个司机(本国一般事务人员))。

43. 该科负责以下工作：(a) 支持过渡当局为体现实地的新情况，制订和执行一个修订战略，用于前战斗人员和武装分子解除武装、复员和重返社会以及遣返方案，同时特别注意与武装部队和武装团体有关联儿童的需求，支持将外国人遣返回国；(b) 支持过渡当局制订和执行旨在减少社区暴力的方案；(c) 整编战斗人员和让其进驻营地，酌情收缴和销毁那些拒绝放下或未放下武器的人的武器和弹药。为有效履行这些职责，解除武装、复员和重返社会方案干事将部署在各队部，以便接触武装团体及其社区和家人，进行评估、开展规划和实施方案，包括《停止敌对行动协议》设想的整编和遣返行动。这些干事将密切监测各省执行前塞雷卡部队异地安置项目的情况。前塞雷卡部队、“反砍刀”组织和其他武装团体主要盘踞在该国的东北和西北部。

44. 此外，在各个队部部署中级国际干事还能够改进监督和问责制。虽然解除武装、复员和重返社会方案是一个统一实施的进程，但与省级对应机构开展协作，对于方案的成功而言至关重要。在这方面，拟新设 3 个解除武装、复员和重返社会方案干事员额(P-3)，在该科于卡加班多罗、布阿尔和布里亚新成立的统一总部执行任务。

45. 解除武装、复员和重返社会方案干事将收集资料，开展宣传活动，牵头实际执行方案，监督和报告，与参与打击武装团体行动的联合国军事人员开展联络并与民政干事紧密合作，通过与地方当局、宗教和传统领袖及社区成员开展基于社区的社会和文化活动，促进社区和解。

46. 监测和评估对于可靠地展现出解除武装、复员和重返社会方案的影响而言是必不可少的。减少社区暴力的活动尤其离不开监测和评估，因为这是一个相对较新的方案领域，评估难度更大。在这方面，拟新设 1 个解除武装、复员和重返社会方案监测和评价干事员额(P-3)，作为解除武装、复员和重返社会方案相关活动和各种减少社区暴力项目的监测和评估方案的实施协调人。该干事将与联合国各机构、基金和方案开展协调，协作拟订基线调查。从方案实施之初即对监测和评估进行投资，是成功实施方案和获得捐助方持续支持的关键要求之一。

儿童保护股

47. 下文表 6 列出儿童保护股的拟议人员配置变动情况。

表 6
 人力资源：儿童保护股

变动	职等	职称	员额行动	说明
		员额/职位		
+1	P-4	儿童保护干事	改叙	改为 P-4
-1	P-3	儿童保护干事	改叙	原为 P-3

48. 儿童保护股的核定人员编制包括 16 个员额(1 个首席儿童保护干事(P-5)、14 个儿童保护干事(5 个 P-3、4 个本国专业干事和 5 个联合国志愿人员)和 1 个行政助理(本国一般事务人员))。

49. 儿童保护股将负责按照安全理事会关于儿童与武装冲突的第 1612(2005)号、第 1882(2009)号、第 1998(2011)号和第 2068(2012)号决议所述的承诺，为严重侵害儿童问题监测和报告机制的实施提供支持。该股将着重于使武装团体停止招募和使用儿童，并将与所有冲突相关方就制定行动计划开展对话，以防止和制止招募和使用儿童以及其他严重侵犯儿童权利的行为，包括强奸和其他形式的性暴力、杀害和残害儿童、袭击学校和医院行为。儿童保护股将把儿童保护纳入稳定团各方面工作的主流，并力求协同其他儿童保护行为体特别是联合国儿童基金会(儿基会)，与过渡当局一道开展协调一致的宣导，以确保在更广泛的政治和社会发展问题讨论中顾及并体现儿童和青年的利益。

50. 鉴于对儿童保护的重视，有必要在国家一级与儿基会、联合国各机构、包括政府合作伙伴在内的其他利益攸关方协调开展监测和报告机制的各项活动；促进和支持监测和报告机制工作组和国家技术工作组，通过这两个机制各自评价儿童在武装冲突局势中的关切的季度和月度会议，确保其能力得到评估、分析和讨论；跟进和支持与冲突各方的对话，以期促使其承诺制订、签署并实施行动计划，制止和防止征募和使用儿童兵的做法以及其他严重侵犯儿童权利的行为，作为矫正武装团体和民兵违法行为的努力的一个组成部分。为履行这一扩充后的职能并满足其需要，拟将 1 个儿童保护干事的员额从 P-3 改叙至 P-4 级。

人权司

51. 下文表 7 列出人权司的拟议人员配置变动情况。

表 7
人力资源：人权司

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
+ 1	本国专业干事	妇女协调员	调动	调自妇女保护高级顾问

52. 人权司的核定人员编制包括 84 个员额(1 个人权司司长(D-1)、2 个股长(1 个 P-5 和 1 个 P-4)、63 个人权干事(1 个 P-5、11 个 P-4、14 个 P-3、13 个本国专业干事和 24 个联合国志愿人员)、6 个协理人权干事(P-2)、2 个人权助理(1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)、2 个数据库分析员(1 个 P-3 和 1 个联合国志愿人员)、7 个行政助理(1 个外勤事务人员和 6 个本国一般事务人员)以及 1 个行政干事(联合国志愿人员))。

构成部分 2：支持政治进程、和解与选举

53. 中非稳定团将提供斡旋和咨询意见，牵头向过渡当局和包容各方的政治进程提供政治支持，以实施过渡路线图；支持和促进社区一级的和解举措，以促进相互尊重、和平共处及管理解决冲突；向国家当局提供有关安全部门治理以及重组国防与安全部队的战略和技术咨询。此外，中非稳定团还将与国际和国内伙伴合作，为选举进程策划技术援助、后勤和业务支助以及安保支助并为此类支助提供协助和斡旋。此外，中非稳定团还将与联合国国家工作队和人道主义行为体密切协作，监测选举事项和就此向国家当局提供战略政策咨询。

54. 构成部分 2 包括政治事务司、选举事务科和安全部门改革股的各项活动。

预期成绩	绩效指标
2.1 建立包容各方的政治对话和执行过渡进程的工作取得进展	<p>2.1.1 在全国各地和邻国的难民营开展基于社区的协商，使公民有机会表达对过渡和政治进程实施工作的不满</p> <p>2.1.2 所有主要利益攸关方，包括《停止敌对行动协定》的签署方就包容各方的政治协定的形式达成一致，以处理更长期的和平与和解问题</p> <p>2.1.3 在所有地点完成选民登记(2014/15 年度：无；2015/16 年度：1)</p> <p>2.1.4 通过国家选举当局条例和相关法令，从而完成举行选举的法律框架(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：1)</p>

- 2.1.5 完成选举立法框架，其中包括在 16 个州采购、分发和回收选举材料的立法框架(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：1)
- 2.1.6 通过举行全民投票通过新宪法(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：1)
- 2.1.7 所有过渡后民选官员（包括共和国总统和议员）就职(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：100%)

产出

- 组织和举办 11 个讲习班，以促进 11 个省的“民众复原”活动(每个省 25 人参加)，跟进 2015 年 1 月在班吉举行的全国和解论坛关于扩展国家权力、解决冲突、恢复社区对话和社会凝聚力以及与地方当局和民间社会(包括妇女和青年组织)和平共处的建议和结论
- 通过在国家和地方两级举行月度会议，向政府和其他关键利益攸关方就筹备和举行社区协商提供技术援助和咨询意见
- 向过渡当局和选举当局提供技术援助和咨询，支持实施政治对话论坛的后续机制，包括《停止敌对行动协定》
- 通过每周举行会议，就政治对话进程中的选举问题向国家选举当局、各政党、政府、协商框架(一致行动框架)以及包括捐助方和民间社会在内的其他利益攸关方提供咨询意见，并每天协调外交伙伴和其他国际伙伴提供的支助，拟定有关选举问题的共同政策立场
- 在技术和战略层面组织 20 次会议和 3 个讲习班，协调外交伙伴和其他国际伙伴提供的支持，包括通过开发署和中非稳定团建立的指导机制这么做
- 与各政党和民间社会组织举行月度会议，以促进各方更多参与关键政治程序并对这些程序有更多了解
- 与全国过渡委员会，包括国家宪法审议委员会举行月度会议，以拟定宪法修订案的初稿
- 向国家选举当局提供咨询和技术援助，协助其制定和实施选举的行动构想与安全计划，制订并实施全国公民和选民教育战略和方案，包括促进选举和公民权利及妇女的参与
- 为国家选举当局和外地办事处的 994 名工作人员举办 3 次省级和 2 次全国选举能力建设讲习班
- 为地方一级负责选民纠纷的法庭和法院法官们组织和举办 16 次培训班，为宪法法院的法官组织 1 次培训，介绍选举的法律框架，并具体介绍选民纠纷、上诉程序、旨在推动顺利和及时处理纠纷的战略
- 组织和举办 1 次事后分析会议，与所有利益攸关方讨论从国家选举中获得的经验教训
- 组织举办选举后的能力建设会议，并对国家选举当局的设备进行一次库存盘点
- 与冲突各方举行两月一次的会议，主张将有关儿童保护问题的条款纳入和平协议
- 为纳纳-格里比齐、瓦姆、奥加和班吉等武装团体高度集中的社区组织实施 5 次宣传《停止敌对行动协定》和总体政治进程的活动(研讨会/会议/讲习班)

- 为 40 名武装团体成员和《停止敌对行动协定》的签署方举办 2 次讲习班，使他们具备在班吉论坛为全面政治协议开展谈判的能力
- 每两周举行一次会议，向为监测《停止敌对行动协定》在国家和地方两级执行情况而成立的后续机制提供关于如何执行协定的技术援助和咨询意见

预期成绩	绩效指标
2.2 国家和地方两级的和解工作取得进展	2.2.1 针对族裔间紧张关系的主要方面采取的减少冲突举措的数量增加(2014/15 年度: 6 个; 2015/16 年度: 11 个)

产出

- 与联合国国家工作队和其他伙伴一道设立 11 个区域项目，支持、维持地方政府和民间社会的举措，解决造成冲突的根源问题
- 举办和组织 4 次讲习班/半天会议，就如何促进建立缓解和解决冲突的举措和机制向地方当局和民间社会组织提供咨询意见

预期成绩	绩效指标
2.3 国家当局在执行临时安全与稳定措施及制订国家安全部门方案方面取得进展	2.3.1 为重组国防与安全部队、加强安全部门治理机构而制订和实施的政策和立法数量增多(2014/15 年度: 2 项; 2015/16 年度: 32 项) 2.3.2 已核实的国防与安全部队成员和前战斗人员人数增多(2014/15 年度: 500 人; 2015/16 年度: 1500 人)

产出

- 每月/两月举行一次由国家当局和中非稳定团共同主持的安全部门改革问题战略委员会和技术委员会会议，以及监督和协调安全部门改革特别会议
- 通过与负责解除武装、复员和重返社会以及安全部门改革的高级委员会举行定期会议和简报会，就如何为国家机构筹集资源开展安全部门改革提供战略和技术咨询和指导
- 向相关政府部门提供战略和技术咨询，就国防和安全部队的短期和中期任务以及长远的远景、任务、规模、结构和组成编写政策文件和建议
- 开发数据库，以改善国防和安全部队的人力资源管理
- 就有关国防和安全部队的角色和职责(包括在紧急状况、戒严和异常状态下)的规定，以及界定国家元首、政府和议会在国防和安全部队方面的权限的规定，为起草新宪法提供技术咨询
- 向国家当局提供技术援助，修订并加强现有的安全部门改革相关立法、国防和安全部队行为守则和惩戒程序
- 为 50 名行政与立法安全管理机构成员、国防和安全部队成员、武装团体和民间社会成员组织和举办 1 个关于安全部门改革的研讨会

- 每季度组织和举办简报和指导活动，以期提高国民议会尤其是议会防务和安全委员会履行职责的能力，包括在审批安全部门的相关政策、立法和预算时对安全部门实行民事监督的能力，以及向安全和国防部队与行政安全管理机构发起质询的能力
- 通过战略和技术咨询、制订和实施国防部队成员重组和驻扎过程中旨在修缮武装部队营房和管理人力资源的项目，提供技术援助

外部因素

安全环境和国家当局的政治意愿有利于及时部署必要的人力资源

表 8
人力资源：构成部分 2，支持政治进程、和解与选举

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
政治事务司									
2014/15 年度核定员额数	—	2	12	14	3	31	3	22	56
2015/16 年度拟议员额数	—	2	12	14	3	31	3	22	56
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
选举事务科									
2014/15 年度核定员额数	—	1	9	3	1	14	1	—	15
2015/16 年度拟议员额数	—	1	9	3	1	14	1	42	57
净变动	—	—	—	—	—	—	—	42	42
小计									
2014/15 年度核定临时职位数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议临时职位数 ^b	—	—	4	23	1	28	2	—	30
净变动	—	—	4	23	1	28	2	—	30
安全部门改革股									
2014/15 年度核定员额数	—	—	3	1	—	4	2	1	7
2015/16 年度拟议员额数	—	—	3	1	—	4	2	1	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2014/15 年度核定员额数	—	3	24	18	4	49	6	23	78

2015/16 年度拟议员额数	—	3	24	18	4	49	6	65	120
净变动	—	—	—	—	—	—	—	42	42
2014/15 年度核定临时职位数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议临时职位数 ^b	—	—	4	23	1	28	2	—	30
净变动	—	—	4	23	1	28	2	—	30
共计									
2014/15 年度核定数	—	3	24	18	4	49	6	23	78
2015/16 年度拟议数	—	3	28	41	5	77	8	65	150
净变动	—	—	4	23	1	28	2	42	72

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：增加 28 个临时职位

本国工作人员：增加 2 个临时职位

联合国志愿人员：增加 42 个职位

选举事务科

55. 下文表 9 列出选举事务科的拟议人员配置变动情况。

表 9

人力资源：选举事务科

变动	职等	职称	员额行动
员额/职位			
+1	P-4	后勤和业务干事	新设职位
+1	P-4	性别平等干事	新设职位
+1	P-4	安保干事	新设职位
+1	P-4	数据库 干事	新设职位
+1	P-3	后勤和业务干事	新设职位
+1	P-3	培训干事	新设职位
+1	P-3	法律干事	新设职位
+2	P-3	外地协调员	新设职位
+14	P-3	区域协调员	新设职位
+1	P-3	数据库干事	新设职位
+1	P-3	信息技术和选民登记干事	新设职位

变动	职等	职称	员额行动
+2	P-3	对外关系和交流干事	新设职位
+1	外勤事务人员	行政助理	新设职位
+2	本国一般事务人员	办事员	新设职位
+2	联合国志愿人员	后勤和业务干事	新设职位
+1	联合国志愿人员	报告干事	新设职位
+17	联合国志愿人员	后勤顾问	新设职位
+17	联合国志愿人员	公民教育顾问	新设职位
+1	联合国志愿人员	数据库顾问	新设职位
+2	联合国志愿人员	对外关系和交流顾问	新设职位
+2	联合国志愿人员	选民和公民教育顾问	新设职位

56. 选举事务科的核定人员编制包括 15 个员额(1 名首席选举事务干事(D-1)、1 名行动和规划干事(P-5)、6 名选举事务干事(P-4)、1 名法律协调员(P-4)、1 名后勤干事(P-4)、3 名区域协调员(P-3)、1 名行政助理(外勤事务人员)和 1 名司机(本国一般事务人员))。

57. 选举事务科的主要责任是支持国家选举当局规划选举进程,其中包括由业务进度表、综合预算、业务和后勤计划组成的选举路线图,以期建立有利于举行可信选举的法律框架。该科的目标是加强国家选举利益攸关方的能力,促进实现稳定的过渡进程并为颁布战略决定做准备。为此,选举事务科将与开发署选举项目小组协同工作,在工作中考虑到选民登记方法、选举顺序、妇女参与、难民和境内流离失所者的参与以及在地方建立选举管理机构。

58. 选举事务科将促进捐助者、国际伙伴和国家机构之间的协调,以便为资助选举进程调动必要资源,并监测和汇报在确保透明度和问责制工作上以及在发现潜在不足之处并找到解决方案方面取得的进展,以此支持稳定团的斡旋。全国大选结束后,该科将为上诉程序和民选官员宣誓就职提供支持,并继续支持实现过渡后进程的稳定,包括推动向地方选举的过渡,以期巩固建设和平、民主和权力下放等努力。该科还将根据从全国大选中获得的经验教训,就选举制度改革和其他宪政问题提供战略性政策建议。

59. 选举事务科将支持国家选举当局为即将举办的选举开展战略和业务规划及实施,并在选举周期的下一阶段之前协助开展选举后的各项活动和战略规划。通过坚持不懈地大量转移技术和后勤知识,稳定团将加强国家选举当局和其他利益攸关方的选举技术能力,这将有助于保障基层民主的发展。

60. 在这方面,拟新设 42 个联合国志愿人员职位和 30 个临时职位,为期 3 个月,以支持过渡当局、国家选举当局和与选举有关的利益攸关方开展选民登记、立宪

全民投票、议会和总统选举。拟设立的工作人员将负责支持以下各个实务领域的选举进程和业务：性别平等(1个P-4)；法律(1个P-3)；报告(1个联合国志愿人员)；外勤和区域协调(16个P-3和34个联合国志愿人员)；后勤和运营(1个P-4、1个P-3和2个联合国志愿人员)；数据库单元(1个P-4、1个P-3和1个联合国志愿人员)；信息技术和选民登记(1个P-3)；培训(1个P-3)、对外关系和交流(2个P-3和2个联合国志愿人员)；安保(1个P-4)；公众宣传、选民和公民教育(2个联合国志愿人员)；行政助理(1个外勤人员)；办事员(2个本国一般事务人员)。新增员额的职责将在下面的段落中简要介绍。

61. 拟设立的性别平等问题干事(P-4)将与现有的性别平等问题顾问密切协调，协助国家选举当局和其他选举利益攸关方拟订旨在促进妇女参与选举进程的战略、工具和结构，将性别平等政策纳入选举进程、国家选举当局活动和选举事务科活动主流。

62. 拟设立的法律干事(P-3)将协助现有的法律协调员建立选举投诉机制，并与中非共和国司法机构接触。

63. 拟设立的报告干事(联合国志愿人员)将在选举活动报告和监测方面协助现有的选举报告干事(P-4)。这名任职者将协助确保稳定团在选举进程方面的努力为人所知，并为此提供状况报告、分析和信息，协调和促进各利益攸关方之间的信息共享。

64. 拟设立的外地协调员(2个P-3)将与区域协调员及其团队一起为实地的选举进程开展协调活动。

65. 将成立覆盖除班吉之外的16个省的区域选举办公室，其中西部6个(姆拜基、诺拉、贝贝拉蒂、布阿尔、博祖姆和保瓦)、中部5个(莫巴耶、博桑戈阿、锡布、卡加班多罗和班巴里)、东部5个(比劳、布里亚、奥博、班加苏和恩代莱)。除了现有的3个区域协调员(P-3)之外，这些区域办公室将利用包括区域协调员(14个P-3)、后勤顾问(17个联合国志愿人员)和公民教育顾问(17个联合国志愿人员)在内的拟议全员编制提供选举支助和全国范围内的能力建设。每个区域选举办公室的人员组成如下：1个区域协调员(P-3)、1个后勤顾问(联合国志愿人员)和1个公民教育顾问(联合国志愿人员)。每个办公室将在其任务领域代表选举事务科，与所有选举利益攸关方和实地的联合国各实体等伙伴联络，为国家选举当局的地方分支机构提供技术和后勤支助。

66. 拟设立的后勤和业务小组包括4名后勤和业务干事(1个P-4、1个P-3和2个联合国志愿人员)，他们将支助选举后勤工作的规划与协调，协助从技术角度确定选举设备和材料，设计后勤培训模块、程序和实用工具。一套设备追踪系统将用于加强国家选举当局后勤人员的能力。

67. 数据库小组将包括 2 名数据库干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3)和 1 名数据库顾问(联合国志愿人员),他们将协助国家选举当局开发并设计和编制选民名单和汇编结果所需的架构以及相关软件和硬件。

68. 拟设立的信息技术和选民登记干事(P-3)将帮助拟订国家选举当局的信息技术战略,开发选举软件,拟订选民登记程序,设计传递结果和加强信息技术工作人员能力的方法。

69. 拟设 1 名支持现有培训干事(P-4)的培训干事(P-3),协助国家选举当局拟订培训和能力建设战略,拟订相关培训程序、工具,编制选民登记和选举手册。

70. 拟设 2 名对外关系和宣传干事(P-3)和 2 名对外关系和宣传顾问(联合国志愿人员),他们将重点关注促进协调国家选举当局和稳定团与国家、国际选举利益攸关方之间的互动。增设的工作人员还将协助为稳定团和国家选举当局制订选举宣传战略。

71. 1 名拟设立的安保干事(P-4)将支持国家选举当局和稳定团起草选举安保计划,开发国际和当地安全部队的培训模块,协助建立选举协调机构。

72. 2 名拟设立的选民和公民教育顾问(联合国志愿人员)将协助设计外联、选民和公民教育战略模块和能力建设工具。

73. 考虑到选举进程,拟增设一个行政助理(外勤事务人员),以支持负责以下工作的现有行政助理:建立和管理人事档案等外地电子档案系统、编制出勤记录、组织会议、起草行政信函、就应享权利问题与人力资源部门沟通。

74. 办事员(2 名本国一般事务人员)将在稳定团总部支持选举活动,并为此履行办事员职能,协助与地方当局和其他选举利益攸关方接触,在工作中贡献必要的地理、政治和语言知识。

构成部分 3: 恢复和扩展国家权力

75. 鉴于几十年来,中非共和国存在结构和治理缺陷,中非稳定团将与联合国国家工作队和其他伙伴接触,以便在联合国全球协调中心安排框架内加强领土管理(省长和县长)、警察、宪兵、司法和惩教机构,并将在加强国家机构和行政结构的能力方面发挥领导作用,以使其能够有效履行核心政府职能。稳定团将与联合国国家工作队,特别是开发署协调,通过专业和负责任的领土管理当局的能力建设来支持部署民政公署,支持地方治理,以便更好地提供行政和社会服务。为了实现其任务规定,稳定团将协助开展以下工作:通过恢复相关基础设施(法院和监狱),让合格和有能力的司法和监狱部门行为体复职,恢复中非共和国所有地区的法治,打击有罪不罚现象,维持法律和秩序。

预期成绩	绩效指标
3.1 在中非共和国重建法治方面取得进展	3.1.1 起诉的刑事案件数目增加(2014/15 年度: 10 宗; 2015/16 年度: 100 宗) 3.1.2 重新开放的法院数目增加(2014/15 年度: 7 个; 2015/16 年度: 15 个) 3.1.3 班吉以外地区重新开放的监狱数目增加(2014/15 年度: 2 所; 2015/16 年度: 3 所) 3.1.4 国家惩戒干事接受履行《囚犯待遇最低限度标准规则》以及其他国内和国际标准职责培训的人数增加(2014/15 年度: 98 人; 2015/16 年度: 120 人)

产出

- 通过与有关部委对应方每月举行会议并与国家警察和宪兵领导人每周举行会议, 提供关于发展中非共和国国家警察和宪兵能力的技术咨询
- 就为班吉的 Ngaragba 监狱组建一个快速反应小组而对 20 名中非共和国惩戒干事进行为期 45 天的培训
- 为司法部 6 名官员提供技术援助, 以便为规划两所监狱的重新开放而开展基线评估, 为中非共和国监狱管理局编制战略计划
- 每两个月对拘留设施和监狱进行一次访问, 为政府提供技术咨询, 以便改善拘留条件
- 通过为处理刑事案件的法院的 20 名国家治安法官举办 5 个讲习班(每周至少三次, 每次 2 天)来提供咨询和技术援助, 以使法官能够根据国际标准公正、有效地调查罪行
- 每月与执法和司法当局举行会议, 就今后可用于侵犯人权和违反人道主义法行为的司法和非司法问责程序的文件编制和证据收集工作, 提供技术援助
- 就最后敲定战略司法计划每周与司法部举行会议, 计划内容包括逐步在全国各地重新部署司法官员, 还包括保护受害者和证人、受害者和证人支助服务以及保护处理重罪的司法官员的规定
- 就刑事诉讼程序和法院行政管理为将调至该区域的 100 名治安法官举行 3 次培训班, 就性暴力和性别暴力案件的有效调查技巧为 50 名治安法官和 10 名警官举办 1 次培训班
- 为司法部组织 3 次刑事审判提供后勤支助, 每个上诉法院(班吉、布阿尔和班巴里)各一次
- 就运送参加 2 次流动法院审判的 5 名法院人员为司法部提供后勤支持
- 就为穷人建立有效法律援助所需的立法和程序, 为 50 名律师协会和司法部人员以及法律援助人员举办 1 次研讨会
- 为 98 名国家惩戒干事举办 1 次执行《囚犯待遇最低限度标准规则》职责培训课

预期成绩	绩效指标
3.2 在中非共和国逐步重建政府机构和扩展国家权力	3.2.1 部署和有效培训过的地方当局和公务员数量增加(2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 275 个)

3.2.2 部署并接受过关于保护平民的有效培训的国家警察、宪兵、司法官员、监狱官和其他官员人数增加(2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：100 人)

产出

- 就公共行政/政府核心职能和地方治理、地方稳定和重建项目规划和预算编制问题，与欧洲联盟和联合国国家工作队合作，为 275 名省长、副省长、市长和公务员举办 11 期能力建设讲习班
- 为发展爆炸物处置和武器弹药管理方面的国家能力编制一套材料
- 通过速效项目恢复/建设 10 个民事管理机构
- 每月与国家警察和宪兵举行会议，通过支持本国工作人员的规划和实际部署，为在部署有中非稳定团警察的城市重建警察、司法和惩戒力量和权威提供技术援助
- 根据国家标准建造 1 个永久弹药库、50 个弹药或爆炸物储存设施和 5 个永久军火库，支持国防和安全部队

外部因素

安全环境、必要人力资源的及时部署及国家和省级当局的合作

表 10
人力资源：构成部分 3，恢复和扩展国家权力

六. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤事务	小计			
司法和惩戒科									
2014/15 年度核定员额	—	1	16	20	1	38	22	9	69
2015/16 年度拟议员额	—	1	16	20	1	38	22	9	69
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科									
2014/15 年度核定员额	—	1	6	7	1	15	35	—	50
2015/16 年度拟议员额	—	1	6	8	2	17	63	8	88
净变动	—	—	—	1	1	2	28	8	38
共计									
2014/15 年度核定数	—	2	22	27	2	53	57	9	119
2015/16 年度拟议数	—	2	22	28	3	55	85	17	157
净变动	—	—	—	1	1	2	28	8	38

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 2 个员额

本国工作人员：增加 28 个员额

联合国志愿人员：增加 8 个职位

民政科

76. 下表 11 载列民政科的拟议人员配置变动情况概要。

表 11
人力资源：民政科

变动	职等	职称	员额行动
员额/职位			
+ 1	P-3	方案干事	新设员额
+ 1	外勤事务人员	方案助理	新设员额
+ 28	本国一般事务人员	社区联络助理	新设员额
+ 8	联合国志愿人员	民政干事	新设职位

77. 民政科的核定人员编制包括 50 个员额(1 个民政科科长(D-1)、22 个民政干事(1 个 P-5、5 个 P-4、7 个 P-3 和 9 个本国专业干事)、1 个行政助理(外勤事务人员)、24 名社区联络助理(本国一般事务人员)、1 个民政助理(本国一般事务人员)和 1 名司机(本国一般事务人员)。

78. 民政科将继续支持地方一级的政治对话与和解进程努力，与国家 and 地方当局互动，与其他相关行为体密切合作，支持解决冲突和调解举措，支持恢复和扩展国家权力。该科将把重点放在与外地办事处政治和社会发展连续作业有关的 3 个主题上：(a) 地方治理，为恢复国家权力提供支助，并与联合国国家工作队一道加强在地方一级提供社会服务；(b) 与社区联络，为民间社会组织、包括青年和妇女提供支助，并通过外联活动等方式建立信任；(c) 社区间对话、社会融合、解决冲突和减少社区暴力举措。

79. 在稳定团全年运作的第二年，民政科将在地方一级履行国家以下各级的政治职能，并在以下方面发挥关键作用：支助稳定团和其他外部行为体，重点关注建立信任，冲突管理和协助国家行为体，确定和拟订地方和社区一级的干预措施，目的是建立或维持对国家领导的政治进程的承诺。随着安全和稳定取得进展，民政将在促进对中非稳定团的撤出战略至关重要的国家权力恢复和社会融合方面发挥日益关键的作用。

80. 在核定的人员配置能力中,目前有 24 名社区联络助理部署在 12 个县级行动基地。历史经验显示,在部队与当地社区建立良好关系和信任的地方,保护工作更有效。根据联刚稳定团、联合国马里多层面综合稳定团(马里稳定团)和中非共和国自身的最佳做法和经验教训,建议每个县级行动基地配备 2 名社区联络助理,以便同时开展一系列相互关联和补充的活动。这些活动涉及到地方一级民政在保护、社会融合和解决冲突以及恢复国家权力领域的 3 项主要核心职能。在这方面,考虑到 2015/16 年度计划增设 14 个县级行动基地,拟设 28 个社区联络助理(本国一般事务人员)的新员额,每个基地两名助理。

81. 2015/16 年度期间,稳定团计划建设、加强或开放 8 个外地综合办事处和办事分处(班巴里、博桑戈阿、贝贝拉蒂、保瓦、恩代莱、班加苏、比劳和奥博)、3 个区的区域办事处(布阿尔、卡加班多罗和布里亚)。在这方面,拟设立 8 个民政干事(联合国志愿人员)的新员额,在这 8 个办事处开展民政科的核心活动。

82. 考虑到拟实施速效项目,以推动稳定团的任务,赢得人民对建设和平进程的信心,同时确保在特定地区恢复国家权力,以及政治进程和保护平民项目的数目将从 2014/15 年度的 40 个增至 66 个,拟设立 1 个方案干事(P-3)的新员额和 1 个方案助理(外勤人员)的新员额。方案干事将与各科科长和各区域办事处负责人一起管理并协调一揽子速效项目,以便:(a) 查明需要,组织项目甄选和审查,监督协议签署工作;(b) 确保问责,就项目执行情况向执行伙伴报告,并为之联络;(c) 监测和促进内部和外部协调。方案助理将协助方案干事开展方案拟定和行政工作,并跟踪以下方面的情况:预算、付款和支出、报告、退还执行伙伴结余资金和记录。

构成部分 4: 支助

83. 稳定团的支助部分将提供有实效、高效率的后勤、行政及安保服务,通过交付有关产出支持稳定团的任务执行。这些服务包括人员管理、办公和住宿设施的建造和维护、信通技术、空中和水陆运输业务、医疗服务、财产管理、会议和营地服务及补给和再补给行动。

84. 稳定团高级支助领导班子设在班吉,将提供战略方向、政策指引以及与政府、联合国总部和其他维持和平行动的联络。部署稳定团支助的目的,是以尽可能接近客户的方式提供所有必要的外勤职能,以便在总体交付各种服务的各个环节减少反应时间并实现成本效益和规模经济。

85. 特派团的支助结构包括特派团支助事务主任、供应链管理处、服务交付处以及地理空间、信息和电信技术科。

86. 供应链管理处将负责采购、购置规划、财产管理、集中仓储以及合同管理。服务交付处由稳定团支助中心、设施和工程管理科、供应科(燃料和口粮)、统一调度、航空和运输科以及医务科组成。

预期成绩	绩效指标
4.1 向稳定团提供的后勤和行政支助的效率和成效提高	4.1.1 设立的稳定团综合总部、外地办事处、简易机场和(或)住宿设施增加(2014/15 年度: 45 个; 2015/16 年度: 61 个) 4.1.2 到 2016 年 6 月 30 日, 部署的预计文职人员增加

产出

服务改进

鉴于稳定团进入运作第二年, 考虑到实地现状, 所有服务改进将在今后时期实现。

军事、警察和文职人员

- 平均进驻、轮调和遣返 240 名军事观察员、包括 200 名参谋在内的 9 760 名军事特遣队人员、400 名联合国警察和 1 400 名建制警察部队人员; 管理至多 1 640 名文职人员, 其中包括 784 名国际工作人员(包括 68 名临时人员)、665 名本国工作人员(包括 3 名临时工作人员)、191 名联合国志愿人员和 20 名政府提供的人员
- 关于核实、监督、检查特遣队所属设备以及军事特遣队和建制警察人员的自我维持情况的 160 份定期报告
- 为至多 9 560 名军事特遣队人员(不包括参谋)和 1 400 名建制警察部队人员供应口粮和 156 240 个备用口粮包
- 针对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案, 包括培训、预防、监测以及在不当行为发生后的惩戒行动和提出补救行动建议

设施和基础设施

- 保养和维修在 32 个地点、3 个区总部(布阿尔、卡加班多罗和布里亚)的前中非支助团军事/建制警察部队营地、班吉的 4 处房地以及位于布里亚、卡加班多罗、博桑戈阿、布阿尔和班巴里的 5 处未铺路面小型机场
- 设立一个稳定团永久总部; 班吉姆波科机场后勤基地; 8 个区域办事处; 设在布阿尔的前方后勤基地; 3 个区和 8 个分区的联合国一级医疗设施; 3 个区总部能容纳 300 人的模块帐篷营地和 3 个分区(博桑戈阿、贝贝拉蒂和班巴里)能够容纳 150 人的模块帐篷营地; 班吉姆波科后勤基地的 4 个废物处理场; 3 个区总部(布里亚、卡加班多罗和布阿尔)
- 在班吉维护和翻修 12 公里的城镇公路并修复 3 个区的 750 公里主要补给线
- 运行和维护前中非支助团营地和联合国房地中的 28 台水处理成套设备、30 个井孔、30 个废水处理厂和 236 台发电机

陆运

- 运行和维护 879 台联合国所属车辆(包括装甲车在内), 运行和维护 3 个区总部和其他外地办事处的 5 个车间, 并为地面车辆供应 1 030 万公升汽油、机油和润滑剂(包括为特遣队所属装备供应 590 万公升)

- 每周 7 天运营日常穿梭输送服务，每天平均运送 350 名联合国人员往来于住宿地和稳定团各地点之间

空运

- 运行和维护 4 架固定翼飞机和 9 架旋转翼飞机
- 为空中业务储存和供应 780 万公升汽油、机油和润滑剂

通信

- 分阶段实施安装、交付、运行和维护一个提供语音、传真、视频和数据通信的卫星网络，其构成为：1 个在班吉的中心站、分散在整个任务区的 60 个甚小口径终端、45 个电话交换台、50 个微波中继器和用于因特网的额外 45 个卫星终端机，交付 60 个移动卫星电话和 1 套无线电中继系统并提供支助，以为稳定团人员提供保密语音通信
- 用相关基站、移动电台和手持电台为 1 091 台高频收发报机和 87 台甚高频中继器提供技术支助，并为稳定团总部和区域办事处的所有设施维持视频会议服务

信息技术

- 为多达 45 个地点的 2 307 个用户的计算设备及信息和通信技术基础设施提供技术支助
- 安装/建立并维护 45 个局域网(有线和无线局域网)，形成稳定团广域网的组成部分，在大约 45 个地点安装并维护 45 台服务器、675 台打印机和 675 台数字发送装置

医疗

- 在班吉运营和维护 1 个联合国一级诊所和 1 个联合国二级医院，在班吉运营和维护 5 个联合国紧急和急救医疗站，再为班巴里、博桑戈阿、班加苏、贝贝拉蒂和恩代莱运营和维护 5 个紧急和急救医疗站
- 维持所有联合国地点的全稳定团陆地和空中后送安排，包括后送至中非共和国境外的三级和四级医院
- 执行一项提高对艾滋病毒认识的方案，包括同伴教育，以及供稳定团所有人员使用的保密咨询和检测服务

安保

- 为稳定团高级工作人员和来访的高级官员提供 24 小时近身保护
- 为稳定团所有新工作人员提供安保就职培训和初级消防培训/演习

外部因素

安全条件允许不间断地移调工作人员和部署业务资源；货物和服务将按合同规定交付

表 12
人力资源：构成部分 4，支助

类别										共计
一、 军事特遣队										
2014/15 年度核定数										44
2015/16 年度拟议数										44
净变动										—
二、 文职人员										
	国际工作人员									
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	本国工作 小计	联合国 人员 ^a	志愿人员		共计
行为和纪律小组										
2014/15 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	1	—		6
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	3	1	6	2	—		8
净变动	—	—	—	1	—	1	1	—		2
安保科										
2014/15 年度核定员额	—	—	2	15	97	114	126	4		244
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	15	97	114	126	4		244
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—		—
稳定团支助司										
司长办公室										
2014/15 年度核定员额	—	1	2	2	6	11	7	—		18
2015/16 年度拟议员额	—	1	2	2	6	11	7	—		18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—		—
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	2	2	—	—		2
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	2	2	—	—		2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—		—
小计										
2014/15 年度核定数	—	1	2	2	8	13	7	—		20
2015/16 年度拟议数	—	1	2	2	8	13	7	—		20
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—		—
副司长办公室										
2014/15 年度核定员额	—	1	9	6	40	56	99	19		174

2015/16 年度拟议员额	—	1	9	6	35	51	108	11	170
净变动	—	—	—	—	(5)	(5)	9	(8)	(4)
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	10	10	—	—	10
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	10	10	—	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2014/15 年度核定数	—	1	9	6	50	66	99	19	184
2015/16 年度拟议数	—	1	9	6	45	61	108	11	180
净变动	—	—	—	—	(5)	(5)	9	(8)	(4)
服务提供处									
2014/15 年度核定员额	—	1	15	15	91	122	94	12	228
2015/16 年度拟议员额	—	1	15	21	106	143	125	20	288
净变动	—	—	—	6	15	21	31	8	60
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	3	10	14	—	—	14
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	3	10	14	—	—	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2014/15 年度核定数	—	1	16	18	101	136	94	12	242
2015/16 年度拟议数	—	1	16	24	116	157	125	20	302
净变动	—	—	—	6	15	21	31	8	60
供应链管理处									
2014/15 年度核定员额	—	1	8	8	33	50	21	1	72
2015/16 年度拟议员额	—	1	8	8	33	50	21	1	72
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	1	13	14	—	—	14
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	13	14	—	—	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2014/15 年度核定数	—	1	8	9	46	64	21	1	86
2015/16 年度拟议数	—	1	8	9	46	64	21	1	86
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
地理空间、信息和电信技术科									
2014/15 年度核定员额	—	—	3	2	43	48	23	—	71

2015/16 年度拟议员额	—	—	3	3	43	49	24	—	73
净变动	—	—	—	1	—	1	1	—	2
恩德培支助事务									
联刚稳定团后勤基地和区域采购办公室									
2014/15 年度核定数	—	—	—	2	6	8	10	—	18
2015/16 年度拟议数	—	—	—	2	6	8	10	—	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	1	—	1
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	1	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2014/15 年度核定数	—	—	—	2	6	8	11	—	19
2015/16 年度拟议数	—	—	—	2	6	8	11	—	19
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员									
2014/15 年度核定员额	—	4	41	52	317	414	381	36	831
2015/16 年度拟议员额	—	4	41	60	327	432	423	36	891
净变动	—	—	—	8	10	18	42	—	60
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	4	35	40	1	—	41
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	4	35	40	1	—	41
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计									
2014/15 年度核定数	—	4	42	56	352	454	382	36	872
2015/16 年度拟议数	—	4	42	64	362	472	424	36	932
净变动	—	—	—	8	10	18	42	—	60
共计(一和二)									
2014/15 年度核定数	—	4	42	56	352	454	382	36	916
2015/16 年度拟议数	—	4	42	64	362	472	424	36	976
净变动	—	—	—	8	10	18	42	—	60

缩写：联刚特派团=联合国组织刚果民主共和国特派团。

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资，列入文职人员费用。

国际工作人员：增加 18 个员额

本国工作人员：增加 42 个员额

行为和纪律小组

87. 下文表 13 列出行为和纪律小组的拟议人员配置变动情况。

表 13

人力资源：行为和纪律小组

	变动	职等	职称	员额行动
员额/职位				
	+ 1	P-3	行为和纪律干事	新设员额
	+ 1	本国专业干事	行为和纪律干事	新设员额

88. 行为和纪律小组的核定人员编制包括 6 个员额(1 个行为和纪律事务主任(P-5)、3 名行为和纪律干事(1 个 P-4 和 2 个 P-3)、1 名行为和纪律助理(外勤事务人员)和 1 名行政助理(本国一般事务人员))。

89. 行为和纪律小组通过办公室主任向秘书长特别代表报告工作，并将继续执行以下任务：(a) 就与行为和纪律有关的问题向稳定团提供政策指导和技术咨询，并确保对各类人员统一适用行为标准；(b) 管理关于不当行为的投诉或报告，酌情将其转交稳定团团团长或内部监督事务厅；(c) 建立和维护一个稳定团所有不当行为案件数据库，并向总部的行为和纪律股提交月度报告；(d) 对稳定团工作人员进行关于行为和纪律以及预防性剥削和性虐待问题的培训。

90. 考虑到稳定团军警和文职人员的拟议规模和维和行动的地域范围，一个强有力的行为和纪律小组将对外地特派团执行任务的能力以及东道国对特派团的印象产生重要影响。除了日常的案例管理之外，该小组将十分重视对不当行为的防范措施，尤其是性剥削和性虐待行为的防范措施，以确保稳定团保持良好的风纪记录。在此背景下，拟新设 2 个行为和纪律干事员额(1 个 P-3 和 1 个本国专业干事)。

91. 行为和纪律干事(1 个 P-3)将直接向中非稳定团工作人员(或通过对特遣队工作人员的培训师培训)就行为和纪律事项提供培训，包括防止性剥削和性虐待的专门培训；协助其他行为和纪律干事在整个任务区开展各种活动，如发现和评估中非稳定团工作人员发生不当行为的可能风险，并通过制定和实施量身定制的具体防范措施管控此类风险；协助处置据称涉及国际工作人员的不当行为投诉，并在外地特派团一级相应处理不当行为案件；对已完成的调查报告进行实施审查，并酌情草拟中非稳定团关于调查报告后续措施的建议。

92. 行为和纪律干事(1 个本国专业干事)将协助现有的行为和纪律干事制定和实施培训战略,其中包括与所有组成部分的培训部门开展协调,以确保一致和定期提供有关行为和纪律问题的培训,包括防止性剥削和性虐待的专门培训;推动制定预防措施,并就已开展的活动和接受过培训的中非稳定团工作人员总数每周编制一份报告;协助其他行为和纪律干事制定和实施宣传策略(包括开发网站和其他有用工具);参与风险评估,对受害者援助战略的制订作出贡献;协助处置据称涉及本国文职人员的不当行为投诉,并在外地特派团一级相应处理不当行为案件。

职业卫生、安全和环境股

93. 下文表 14 列出职业卫生、安全和环境股的拟议人员配置变动情况。

表 14

人力资源：职业卫生、安全和环境股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位	+ 1	P-4	环境干事	改派	派自稳定团区支助办公室
	- 1	P-3	环境干事	调动	至稳定团区支助办公室

94. 职业卫生、安全和环境股的核定人员编制包括 2 个员额(1 个环境干事(P-3)和 1 个环境助理(外勤事务人员))。该股负责检查和实施稳定团的职业卫生和安全规程与标准,以确保稳定团整个行动区所有工作人员都在安全和健康环境的条件下工作。此外还负责确保稳定团对环境和周围社区产生积极影响。

95. 随着包括区综合总部、外地办事处、办事分处和其他地点在内的 45 个工作地点全面部署军事和文职人员,稳定团必须保持监测和控制其环境影响的充足能力。为增强该股完成任务的能力,拟通过从稳定团支助司稳定团区支助办公室改派 1 个行政干事员额,设立 1 个环境干事(P-4)员额。

96. 拟将环境干事(P-3)员额调入稳定团区支助办公室。

工作人员和福利咨询股

97. 下文表 15 列出工作人员和福利咨询股的拟议人员配置变动情况。

表 15

人力资源：工作人员和福利咨询股

	变动	职等	职称	员额行动
员额/职位	+ 1	本国一般事务人员	行政助理	新设员额

98. 工作人员和福利咨询股的核定人员编制包括 4 个员额和临时职位(2 个工作人员顾问(P-3)，1 个助理工作人员顾问(外勤事务人员)和 1 个工作人员福利助理(外勤事务人员)临时职位。该股负责按照外勤支助部的政策，在精神压力调控和个人心理咨询方面向稳定团人员提供支助，提出改善福利的建议并监测福利措施的执行情况。其主要职能是确保任务区内稳定团各类人员都拥有一个健康的工作、生活和娱乐环境。

99. 在第二阶段的行动中，将部署更多的军警人员和文职人员，且稳定团计划向 45 个工作地点拓展。因此，需要开展更多的实地访问，以协助工作人员应对困难和艰苦的工作和生活条件，并保持工作人员的士气。在这方面，拟设立 1 个行政助理员额(本国一般事务人员)，以协助时常前往不同工作地点的工作人员处理行政事务。

会议/营地管理股

100. 下文表 16 列出会议/营地管理股的拟议人员配置变动情况。

表 16

人力资源：会议/营地管理股

	变动	职等	职称	员额行动
员额/职位	+ 10	本国一般事务人员	笔译员/口译员	新设员额

101. 会议/营地管理股的核定人员编制包括 84 个员额(1 名会议管理主任(P-3)、1 名营地管理主任(外勤事务人员)、79 名笔译员/口译员(1 个外勤事务人员、2 个本国专业干事、74 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)以及 3 名营地管理助理(2 个外勤事务人员和 1 个联合国志愿人员)。该股负责提供口译员，特别是为军事和警察特遣队提供，以及提供营地管理服务，支持中非共和国全境的 10 个区和区域办事处。

102. 需要提供法语和英语之间以及当地常用的桑戈语与英语和法语之间的笔译和口译服务。鉴于当前的笔译/口译队伍无法满足前中非支助团部队换盔后对口译服务的需求，以及截至 2015 年 1 月 31 日已部署 8 700 名军事和警察人员，拟新设 10 个笔译员/口译员员额(本国一般事务人员)。

稳定团区支助办公室

103. 下文表 17 列出稳定团区支助办公室的拟议人员配置变动情况。

表 17
人力资源：稳定团区支助办公室

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
- 1	P-4	行政干事	改派	至职业卫生、 安全和环境股
+ 1	P-3	环境干事	调动	自职业卫生、 安全和环境股
- 2	外勤事务人员	区域支助干事	调动	到稳定团支助中心
- 1	外勤事务人员	行政助理	调动	到稳定团支助中心
- 2	外勤事务人员	后勤助理	调动	到稳定团支助中心
- 5	本国一般事务人员	后勤助理	调动	到稳定团支助中心
- 8	联合国志愿人员	后勤助理	调动	到稳定团支助中心

104. 稳定团区支助办公室的核定人员编制包括 41 个员额和临时职位(5 个区域支助干事(3 个 P-4 和 2 个外勤事务人员)、1 个行政干事(P-4)、10 个行政助理(8 个外勤事务人员和 2 个联合国志愿人员)、19 个后勤助理(2 个外勤事务人员、5 个本国一般事务人员和 12 个联合国志愿人员)以及 6 个区域支助助理临时职位(外勤事务人员)。稳定团区支助办公室向各区、分区和区域办事处提供所有行政支助，包括人力资源管理和财务服务。

105. 拟将 1 个行政干事员额(P-4)改派至职业卫生、安全和环境股担任环境干事一职，以增强其现有能力，培养稳定团遵守维持和平行动部/外勤支助部的外地特派团环境政策以及与秘书长的环境问题指南的业务能力。

106. 拟从职业卫生、安全和环境股调入 1 个环境干事员额(P-3)。

107. 上文表 17 中详列的拟从稳定团区支助办公室调入的 18 个员额将在稳定团支助中心的拟议预算下列报。

财务和预算科

108. 下文表 18 列出财务和预算科的拟议人员配置变动情况

表 18
人力资源：财务和预算科

变动	职等	职称	员额行动
员额/职位			
+ 1	本国专业干事	财务和预算干事	新设员额
+ 1	本国一般事务人员	档案助理	新设员额

109. 财务和预算科的核定人员编制包括 20 个员额和临时职位(1 个首席预算和财务干事(P-5)、4 名财务和预算干事(1 个 P-4、2 个外勤事务人员和 1 个本国专业干事)、13 名财务和预算助理(9 个外勤事务人员和 4 个本国一般事务人员)、1 名行政助理(本国一般事务人员)和 1 名临时职位的财务和预算助理(外勤事务人员))。

110. 财务和预算科将继续为预算编制工作提供规划指导，为管理与中非稳定团有关的信托基金提供支助，并将维持稳定团的账户，监测及核准债务和付款，并确保遵守《联合国财务条例和细则》和《国际公共部门会计准则》(《公共部门会计准则》)。

111. 财务和预算科由预算股和财务股构成。预算股由 1 位财务和预算干事(P-4)领导，由 2 名财务和预算干事(外勤事务人员和本国专业干事)和 4 名财务和预算助理(外勤事务人员)提供支持；财务股则由 1 位财务和预算干事(外勤事务人员)领导，仅由 5 名财务和预算助理(外勤事务人员)提供支持。财务股的工作包括低价值购置、发放应急金、临时任职工作人员的危險津贴、支付一笔总付休养津贴、与恩德培区域服务中心协调和跟进未付发票、定期审查和结算公开项目管理账目、审计反应和财务控制功能。在这方面，拟设立 1 个财务干事员额(本国专业干事)，培养在联合国财务法规、规章、行政指令和程序领域以及“团结项目”系统方面的国家专业能力。增设这一职位将确保稳定团能够满足其当前的业务需求，并确保中非稳定团在未来几年实施国有化方案的过程中平稳过渡。

112. 拟新设 1 个档案助理员额(本国一般事务人员)，为该职能提供更长期的不间断支持。目前该职能由一位本国个体订约人承担，他一年中最长可以工作 9 个月。档案助理负责维护并保存工作人员和审计人员可以调取的文件。

人力资源管理科

113. 下文表 19 列出人力资源管理科的拟议人员配置变动情况。

表 19

人力资源：人力资源管理科

	变动	职等	职称	员额行动
员额/职位	+ 1	本国专业干事	人力资源干事	新设员额

114. 人力资源管理科的核定人员编制包括 23 个员额和临时职位(1 个首席人力资源干事(P-5)、6 名人力资源干事(2 个 P-4、1 个 P-3、2 个外勤事务人员和 1 个本国专业干事)、14 名人力资源助理(6 个外勤事务人员和 8 个本国专业干事)和 2 名临时职位的人力资源助理(外勤事务人员))。

115. 为确保高效率地完成各项请求，必须与东道国当局保持适当水平的联络。必须跟踪此类人员流动，以便与营地管理股协调稳定团的中转住宿设施(宾馆)的住宿情况，并就此提交报告，以支持随后支付酒店提交的账单，或酌情回收发生的费用。在这方面，拟新设 1 个人力资源干事员额(本国专业干事)。

稳定团支助中心

116. 下文表 20 列出了稳定团支助中心的拟议人员配置变动情况概要。

表 20

人力资源：稳定团支助中心

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
+ 3	P-3	后勤干事	新设员额	外地办事处
+ 2	外勤事务人员	区域支助干事	调动	调自稳定团支助办公室
+ 1	外勤事务人员	行政助理	调动	调自稳定团支助办公室
+ 2	外勤事务人员	后勤助理	调动	调自稳定团支助办公室
+ 5	本国一般事务人员	后勤助理	调动	调自稳定团支助办公室
+ 8	联合国志愿人员	后勤助理	调动	调自稳定团支助办公室

117. 稳定团支助中心的核定人员编制包括 14 个员额和临时职位(1 名主任(P-5)、6 个后勤干事(2 个 P-4、3 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员)、4 个后勤助理(外勤事务人员)、2 个后勤干事临时职位(1 个 P-4 和 1 个 P-3)以及 1 个后勤助理临时职位(外勤事务人员)。这些人员分布在当前行动股、后勤规划股以及分析和报告股。该中心将继续协调所有后勤需要，包括为服务交付处有关各科和增强军事能力的部门(工兵连)分配任务。该中心将提供规划指导，以确保制订明确界定的任务和目标并为其提供充足资源。虽然该中心的主要作用是确保向稳定团所有构成部分及时提供高效率、高成效的后勤支助，但它也处理稳定团与联合国其他机构及非政府组织之间的合作和互助事宜。

118. 任务区扩展到整个中非共和国地形难以通行以及道路/通信基础设施几乎不存在的地区。区总部距离班吉稳定团总部很远，西区(布阿尔)和中区(卡加班多罗)沿公路需 2 天时间可达，东区(布里亚)需 5 至 10 天可达，取决于道路和天气状况。在大多数情况下，外地办事处和军事部署地点更远。为了让稳定团履行任务，特别是保护平民的任务，各区必须能够独立运作，并据此对其进行组织安排和配置人员。

119. 由于对为各区提供的支助安排进行了一次审查，以及调整了外地办事处和各区履行后勤职能的工作人员的上下级关系，拟将上文表 20 详列的稳定团支

助办公室的 18 个员额(5 个外勤事务人员、5 个本国一般事务人员和 8 个联合国志愿人员)调到稳定团支助中心。拟议的调动将使后勤业务充分覆盖整个稳定团,并在稳定团支助中心内部建立土地收购能力。

120. 拟设立 3 个后勤干事员额(P-3), 负责领导区稳定团支助中心。任职者将负责管理区一级的后勤业务和项目, 从而加强对实务、军事和警察部门的支助, 并在 2014 年 10 月发生的安全危机等局势中确保区内的业务连续性, 在那次危机中, 班吉与各区/地区的联系实际上被切断。

设施和工程管理科

121. 下文表 21 载列设施和工程管理科的拟议人员配置变动情况概要。

表 21

人力资源：设施和工程管理科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
+ 2	P-3	区工程师	新设员额	外地办事处
+ 1	P-3	水和环境卫生工程师	新设员额	外地办事处
+ 2	外勤事务人员	水和环境卫生技术员	新设员额	外地办事处
+ 4	外勤事务人员	发电机技工/技术员	新设员额	外地办事处
+ 1	外勤事务人员	技术员	新设员额	外地办事处
+ 1	外勤事务人员	机场和道路工程师	新设员额	外地办事处
+ 23	本国一般事务人员	工程助理	新设员额	外地办事处
- 4	本国专业干事	工程师	改叙	外地办事处
+ 4	本国一般事务人员	工程助理	改叙	外地办事处

122. 工程和设施管理科的核定人员编制包括 40 个员额和临时职位(1 个总工程师(P-5)、2 个行政助理(1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)、9 个工程师(3 个 P-4、2 个外勤事务人员和 4 个本国专业干事)、20 个工程助理(14 个外勤事务人员和 6 个本国一般事务人员)及 8 个工程助理临时职位(外勤事务人员))。

123. 该科将继续管理全国多个地点的建筑、设施、各区和其他专门领域的工程工作。该科根据联合国标准从后勤和技术上提升和支持部队、新的步兵营、增援能力和建制警察部队, 从而在履行任务方面发挥极为重要的作用。由于安全状况不可预测和不稳定, 对任何组织及其工程部门而言, 实现此类支助都是极端困难的。目前计划在全国大约 45 个地点开展的商业外包建筑工作的费用大约为 1.10 亿美元, 随着核定军警人员增至最多 11 820 人, 以及随着文职人员的增加, 有效监督、检查和监测这些工作成为一项复杂而艰巨的挑战。

124. 拟新设 34 个员额，以履行以下职能：2 个区工程师员额(2 个 P-3)，负责代表总工程师监督各区的工程活动；1 个水和环境卫生工程师员额(P-3)，负责监督水和环境卫生股，并设计供水、排污和液体废物处置系统以及计划安装水处理成套设备和废水处理厂；2 个水和环境卫生技术员员额(外勤事务人员)，负责满足各地点对供水和环境卫生网络的需求，因为在即使存在此类网络的地点，网络也处于荒废状态；鉴于全国各地国家电力短缺，拟设 1 个发电机技师/技术员员额(外勤事务人员)，负责监督数百台新增发电机的运行和维护，以便在所有地点提供持续电力；3 个发电机技师/技术员员额(外勤事务人员)，负责监督各区总部和分区发电机的运行和维护；鉴于在非常潮湿的气候中需要空调设备，拟设 1 个技术员员额(外勤事务人员)，负责监督空调和冰箱的定期维护和保养；1 个机场和道路工程师员额(外勤事务人员)，负责改善和维护 6 个未铺路面的简易机场和 1 100 多公里道路，其中包括西区、中区和东区的 3 条主要补给线和 10 条次级补给线，并负责监督军事工程师执行这些任务；23 个工程助理员额(本国一般事务人员)，负责在各部门开展工作，支持各种工程职能，如水和环境卫生工程、电力工程、发电机维护和维修以及土木工程。此外，随着 2015/16 年度工作的展开，偏远营地将需要从本国劳动力中应聘技术人员来维护联合国设施、资产和设备。因此提议将 4 个工程师员额(本国专业干事)改叙为工程助理员额(本国专业干事)。

联合调度协调中心

125. 下文表 22 载列联合调度协调中心的拟议人员配置变动情况概要。

表 22

人力资源：联合调度协调中心

变动	职等	职称	员额行动
员额/职位			
+ 3	本国一般事务人员	调度助理	新设员额

126. 联合调度协调中心的核定人员编制包括 5 个员额(1 个主任(本国专业干事)、1 个调度干事(P-3)和 3 个调度助理(外勤事务人员))。该中心负责统筹规划所有部队部署、轮调、任满回国和任务区内的主要调动以及支持稳定团的所有调度业务。

127. 由于稳定团在整个任务区部署了更多军警人员和文职人员，调度业务量相应增加，拟在每个区总部新设 3 个调度助理员额(本国一般事务人员)。

供应科

128. 下表 23 载列供应科的拟议人员配置变动情况概要。

表 23
人力资源：供应科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
+ 2	外勤事务人员	口粮助理	新设员额	外地办事处

129. 供应科的核定人员编制包括 41 个员额(1 个首席供应干事(P-4)、1 个首席口粮干事(P-3)、10 个供应干事(1 个 P-3、3 个外勤事务人员和 6 个本国专业干事)和 29 个供应助理(11 个外勤事务人员和 18 个本国专业干事))。该科将继续开展以下工作：(a) 管理用品和服务的购置和交付，包括交付与安保有关的物项，比如个人保护设备以及一般用品和设备、饮食、口粮和燃料；(b) 确定初步服务，随后订立合同和制定长期安排；(c) 监测所需库存量，下订单，监督承包商以及确保达到符合质量控制、健康和环境标准及最低运作安保标准的前提条件。

130. 根据目前的临时口粮合同，稳定团的领给养人数从一个口粮仓库得到供应，并由口粮股负责管理，口粮仓库和口粮股都位于班吉稳定团总部。该股致力于履行规范化、业务控制和中央质量保证职能。

131. 在达到已获授权的全员兵力(即 9 560 名军事人员和 1 400 名建制警察部队人员)之前，提供口粮和瓶装水的临时合同将为长期口粮合同所取代，并将增建一个口粮仓库设施，以支持东区(布里亚)的 1 500 名士兵。这个仓库将在任何时间点为至少 10 个交货地点提供补给。东区的口粮办公室将处理大约 378 吨新鲜口粮，可用作 28 天的业务存量和 28 天的储备。因此，拟新设 1 个口粮助理员额(外勤事务人员)，负责东区的粮食供应仓库。

132. 此外，拟新设 1 个口粮助理员额(外勤事务人员)，负责监督将在以下四个主区修建的餐厅和过渡营为稳定团人员提供的餐饮和招待业务：班吉(可为 200 人供餐的厨房)；布阿尔(可为 250 人供餐的厨房)；布里亚(可为 250 人供餐的厨房)；卡加班多罗(可为 250 人供餐的厨房)。任职者将负责：(a) 实施所有适用卫生和配置标准，同时考虑到不同族裔和宗教的饮食偏好；(b) 建立和协调一个粮食委员会，该委员会由特派团代表和承包商组成，定期举行会议，以确立和调整就餐时间、评估菜单以及建议修改、增补或删减承包商配置的食物。

地理空间、信息和电信技术科

133. 下表 24 载列地理空间、信息和电信技术科的拟议人员配置变动情况概要。

表 24
 人力资源：地理空间、信息和电信技术科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额/职位				
+ 1	P-2	地理空间信息服务干事	新设员额	外地办事处
+ 1	本国专业干事	地理空间信息服务干事	新设员额	外地办事处

134. 地理空间、信息和电信技术科的核定人员编制包括 71 个员额(1 个科长(P-5)、7 个信息技术/电信干事(2 个 P-4、2 个 P-3 和 3 个外勤事务人员)、40 个信息技术/电信助理(外勤事务人员)和 23 个信息技术/电信技术员(本国一般事务人员))。

135. 地理空间信息服务股的主要职责是向稳定团所有部门及时提供高成效和高效率的地理空间服务和产品，旨在：(a) 确保稳定团所有部门都获得支持其行动的适当地理空间信息；(b) 支持稳定团的规划和日常业务，并加强态势认识、安全和安保、远程监测和监视活动。地理空间信息服务包括：统一稳定团的地理空间信息服务要求；就所有地理空间信息服务相关事项与内部行为者协调；数据收集、调查及核查；管理地理空间信息服务制图应用程序；提供纸质地图、遥感和图像解析服务；为军事人员、警察和平民提供地图识读培训。

136. 除了日常活动外，地理空间、信息和电信技术科还为联合国国家工作队提供服务。

137. 在现有人员编制中，3 个信息技术/电信干事员额(1 个 P-3 和 2 个外勤事务人员)在区总部为整个稳定团提供地理空间信息服务测量和制图。稳定团是否有能力随时更新地理空间数据库、地图和制图应用程序在维持和平行动期间和应对不断变化的事件方面至关重要。现代地理信息系统使业务信息能够立即得到分发，无论用户人数及其所处地理位置如何。中非稳定团在较大地区范围内开展行动，对实地地形、地面、植被以及其他自然和人为障碍的了解有限。在这种情况下，提供准确、最新的地形图、卫星图像和其他信息管理产品非常重要。

138. 考虑到无法获得制作地图和地理空间信息服务所需的数据集，地理空间信息服务股必须开始收集、核查、分析和处理大量数据，以建立一个基线地理数据库和针对实务部门的具体数据集。鉴于稳定团的行动覆盖 625 000 平方公里的地区，稳定团总部和区总部之间的距离为 300 公里至 400 公里，有必要把支助地点设在各区总部。

139. 在 4 个月期间制作了 60 张地图，每张地图耗时 32 小时，而联合国制图科的标准为每张地图耗时 72 小时。地图制作取决于数据收集和处理，一个人每天约有 17% 的人力用于执行这项日常任务。此外，为了进行土地划界，用 21 个全

球定位系统进行了实地测量(每日用一整个工时进行一次测量)。考虑到 2014/15 年期间关于制作地图、全球定位系统测量以及全球定位系统和地理空间信息服务培训的请求不断增加的趋势,地理空间信息服务股的现有人员配置能力无法满足预计需求。因此,拟新设 2 个地理空间信息干事员额(1 个 P-2 和 1 个本国专业干事)。

恩德培区域服务中心

140. 恩德培区域服务中心的成果预算编制框架反映出已转至该中心、向中非稳定团提供的各项职能的绩效指标和产出:津贴和付款服务、福利待遇服务以及财务报告服务。

预期成绩	绩效指标
4.2 向客户提供有成效、高效率的财务服务	4.2.1 支付供应商有效发票所需时间(27 天以内)保持不变(2013/14 年度: 98%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
	4.2.2 继续获得供应商提供的即时付款折扣(2013/14 年度: 92%; 2014/15 年度: 100%; 2015/16 年度: 100%)
	4.2.3 处理人员报销申请(包括列入财务系统)所需时间(在 21 个工作日内)保持不变(2013/14 年度: 30%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 75%)
	4.2.4 在每月到期日之前办理薪金付款所需时间保持不变(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 100%)
	4.2.5 在自动付款运行后 3 个工作日内办理非薪金付款所需时间保持不变(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 85%)
	4.2.6 客户对财务服务(报销申请、供应商和薪金服务)的满意程度保持不变(2013/14 年度: 42%; 2014/15 年度: 80%; 2015/16 年度: 80%)

产出

- 办理 21 659 笔供应商付款(南苏丹特派团 8 251 笔, 中非稳定团 4 126 笔, 联刚稳定团 3 872 笔, 非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)2 492 笔, 非索特派团支助办和联合国索马里援助团(联索援助团)1 945 笔, 联阿安全部队 973 笔)
- 支付 58 285 笔人员报销款(联刚稳定团 22 246 笔, 达尔富尔混合行动 14 070 笔, 南苏丹特派团 7 667 笔, 非索特派团支助办和联索援助团 6 660 笔, 中非稳定团 3 834 笔, 联阿安全部队 3 330 笔, 联布观察团 478 笔)

预期成绩	绩效指标
4.3 为客户办理教育补助金提供有成效、高效率的支助	<p>4.3.1 在 4 周内处理的教育补助金申请(报销和预支)百分比(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 96%)</p> <p>4.3.2 在 14 天内退回不符合要求的教育补助金申请(报销和预支)百分比(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 90%)</p>

产出

- 处理 6 126 份教育补助金申请(报销和预支)(联刚稳定团 1 590 份, 南苏丹特派团 1 063 份, 达尔富尔混合行动 1 818 份, 联阿安全部队 5 份, 非索特派团支助办和联索援助团 292 份, 中非稳定团 231 份, 联布观察团 80 份, 联合国其他实体 1 047 份)

预期成绩	绩效指标
4.4 为客户提供有成效、高效率的旅行支助	<p>4.4.1 处理差旅应享待遇申请所需时间(在 14 天内)保持不变(2013/14 年度: 64%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)</p> <p>4.4.2 为公务差旅出票所需时间(在 7 天内)保持不变(2013/14 年度: 90%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)</p> <p>4.4.3 按照要求至少提前 16 个日历日购买公务差旅机票(2013/14 年度: 36%; 2014/15 年度: 75%; 2015/16 年度: 75%)</p> <p>4.4.4 客户对公务差旅和差旅应享待遇服务的满意度保持不变(2013/14 年度: 60%; 2014/15 年度: 90%; 2015/16 年度: 90%)</p>

产出

- 出票 16 386 张, 包括为文职人员和军警人员出票(联刚稳定团 3 094 张, 达尔富尔混合行动 4 569 张, 南苏丹特派团 3 044 张, 中非稳定团 1 522 张, 联阿安全部队 464 张, 非索特派团支助办 1 680 张, 联索援助团 638 张, 马里稳定团 1 029 张, 索马里和厄立特里亚问题监测组 181 张, 秘书长特使 165 张)

预期成绩	绩效指标
4.5 向客户提供有成效、高效率的报到和离职支助	<p>4.5.1 完成国际人员报到所需时间(在 2 天内)保持不变(2013/14 年度: 86%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)</p> <p>4.5.2 完成联合国志愿人员报到所需时间(在 2 天内)保持不变(2013/14 年度: 95%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)</p>

- 4.5.3 完成军警人员报到所需时间(在2天内)保持不变(2013/14 年度: 90%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
- 4.5.4 完成国际人员离职所需时间(在1天内)保持不变(2013/14 年度: 20%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
- 4.5.5 完成联合国志愿人员离职所需时间(在1天内)保持不变(2013/14 年度: 5%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
- 4.5.6 完成军警人员离职所需时间(在3天内)保持不变(2013/14 年度: 13%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
- 4.5.7 客户对报到和离职服务的满意度保持不变(2013/14 年度: 45%; 2014/15 年度: 90%; 2015/16 年度: 75%)

产出

- 1 337 名文职人员的报到和离职, 包括国际工作人员和联合国志愿人员(中非稳定团 420 人, 达尔富尔混合行动 342 人, 联刚稳定团 320 人, 南苏丹特派团 208 人, 联阿安全部队 16 人, 非索特派团支助办 16 人, 联布观察团 9 人, 联索援助团 6 人)
- 2 004 名军警人员的报到和离职(达尔富尔混合行动 1 014 人, 中非稳定团 420 人, 联刚稳定团 413 人, 南苏丹特派团 129 人, 联阿安全部队 28 人)

预期成绩	绩效指标
4.6 向客户提供有成效、高效率的财务报告支助	4.6.1 在每月终了后的 15 个工作日内提供月度财务报告(试算表及其他附表)(2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 90%)
	4.6.2 在每月终了后的 10 个工作日内提供月度银行往来调节表(2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 90%)
	4.6.3 在每月终了后的 10 个工作日内处理收到的月度部门间转账凭单指示、计入总分类账并编制外发的部门间转账凭单报告(2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 90%)

产出

- 按照公共部门会计准则为 14 个客户特派团(南苏丹特派团、联刚稳定团、达尔富尔混合行动、联阿安全部队、非索特派团支助办、中非稳定团、联布观察团、联索援助团和其他 6 个特派团)编制 168 份月度财务报告
 - 为 20 个客户特派团的开户行编写 240 份月度银行往来调节报告
 - 为 11 个客户特派团处理 264 份收到的月度部门间转账凭单指示和外发的部门间转账凭单报告
-

表 25
人力资源：恩德培区域服务中心

	国际工作人员					小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务				
行政部门									
2014/15 年度部署员额	—	—	—	—	—	—	4	—	4
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	4	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
财务科									
2014/15 年度部署员额	—	—	—	—	—	—	37	—	37
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	1	2	4	21	—	25
净变动	—	—	1	1	2	4	(16)	—	(12)
人力资源科									
2014/15 年度部署员额	—	—	—	—	—	—	14	—	14
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	14	—	15
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1
共计									
2014/15 年度部署数	—	—	—	—	—	—	55	—	55
2015/16 年度拟议数	—	—	1	2	2	5	39	—	44
净变动	—	—	1	2	2	5	(16)	—	(11)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 5 个员额

本国工作人员：减少 16 个员额

恩德培区域服务中心

141. 下表 26 载列财务科和人力资源科的拟议人员配置变动情况概要。

表 26
人力资源：恩德培区域服务中心

变动	职等	职称	员额行动
员额/职位			
+ 1	P-4	财务干事	新设员额
+ 1	P-3	人力资源干事	新设员额

变动	职等	职称	员额行动
+ 1	P-2/1	财务干事	新设员额
+ 2	外勤事务人员	财务干事	新设员额
- 6	本国专业干事	财务干事	裁撤
- 10	本国一般事务人员	财务助理	裁撤

142. 秘书长关于全球外勤支助战略执行进展的报告增编(A/66/591/Add.1)指出, 一些特派团向恩德培区域服务中心提供了员额。由中心当时的客户特派团(南苏丹特派团、联刚稳定团和达尔富尔混合行动)提供员额更为务实, 有利于确保中心在早期阶段拥有足够人员履行各项职能。

143. 随着区域服务中心的成熟, 有必要确保继续采取平衡、公平的方式在所有客户特派团之间分配人力资源和财政资源。因此, 拟将中心的人员在所有客户特派团(南苏丹特派团、联刚稳定团、达尔富尔混合行动、联阿安全部队、索菲特特派团支助办和中非稳定团)中重新分配, 而小型办事处没有充足的人员可以调动, 因此将排除在外。大型特派团拥有大量的文职人员, 特别是支助人员, 是进行重新分配的主要驱动力。

144. 在这方面, 拟新设 5 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2 和 2 个外勤事务人员), 并裁撤 16 个员额(6 个本国专业干事和 10 个本国一般事务人员), 详见上文表 26。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元; 预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 (2013/14)	分配数 (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事人员和警务人员					
军事观察员	—	8 367.4	11 037.0	2 669.6	31.9
军事特遣队	6 694.4	237 055.3	296 245.2	59 189.9	25.0
联合国警察	—	13 839.1	16 363.3	2 524.2	18.2
建制警察部队	—	38 509.0	42 946.7	4 437.7	11.5
小计	6 694.4	297 770.8	366 592.2	68 821.4	23.1

类别	支出 (2013/14)	分配数 (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
文职人员					
国际工作人员	—	65 515.1	139 433.2	73 918.1	112.8
本国工作人员	—	5 655.1	12 765.5	7 110.4	125.7
联合国志愿人员	68.5	2 966.4	7 423.5	4 457.1	150.3
一般临时人员	4 608.5	2 328.4	8 505.3	6 176.9	265.3
政府提供的人员	—	784.2	663.5	(120.7)	(15.4)
小计	4 677.0	77 249.2	168 791.0	91 541.8	118.5
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	—	56.5	557.0	500.5	885.8
公务差旅	1 526.9	3 302.3	5 017.0	1 714.7	51.9
设施和基础设施	19 006.8	108 574.2 ^a	122 992.3	14 418.1	13.3
陆运	11 704.8	24 594.9	42 494.7	17 899.8	72.8
空运	498.7	56 696.2	56 564.1	(132.1)	(0.2)
水运	15.3	—	90.0	90.0	—
通信	6 769.0	8 253.2	20 364.3	12 111.1	146.7
信息技术	3 228.8	11 619.4	15 160.7	3 541.3	30.5
医务	111.0	2 039.4	9 337.8	7 298.4	357.9
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	4 920.2	37 568.3 ^a	33 647.2	(3 921.1)	(10.4)
速效项目	—	1 000.0	2 000.0	1 000.0	100.0
小计	47 781.5	253 704.4	308 225.1	54 520.7	21.5
所需经费毛额	59 152.9	628 724.4	843 608.3	214 883.9	34.2
工作人员薪金税收入	316.7	6 001.9	11 279.4	5 277.5	87.9
所需经费净额	58 836.2	622 722.5	832 328.9	209 606.4	33.7
(已编入预算)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需经费共计	59 152.9	628 724.4	843 608.3	214 883.9	34.2

^a 反映出将其他用品、服务和设备类支出中的个人防护设备重新归入设施和基础设施类支出。

B. 延迟部署和空缺率

145. 2015年7月1日至2016年6月30日期间的费用估计数考虑到军事和警务人员分阶段部署所采用的下列平均延迟部署因数，以及文职人员分阶段部署所采用的平均空缺率。

(百分比)

类别	2013/14 年度 实际数	2014/15 年度 预算数	2015/16 年度 预计数
军事和警务人员			
军事观察员	100.0	10.0	10.0
军事特遣队员	94.9	10.0	5.0
联合国警察	100.0	10.0	20.0
建制警察部队	100.0	5.0	10.0
文职人员			
国际工作人员	—	10.0	25.0
本国工作人员			
本国专业干事	—	10.0	40.0
本国一般事务人员		10.0	40.0
联合国志愿人员	86.4	10.0	25.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	67.7	10.0	25.0
本国工作人员			
本国专业干事	75.9	10.0	40.0
本国一般事务人员	33.0	10.0	2.0
政府提供的人员	100.0	5.0	20.0

^a 在一般临时人员项下供资。

146. 军事和警务人员的拟议延迟部署因数考虑到近期的部署模式。文职人员的拟议空缺率也是根据最近的在职模式以及2015/16年期间拟议工作人员人数和构成与2014/15年度预算依据的假设相比出现的变化计算。

C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

147. 2015年7月1日至2016年6月30日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，如下所示共计98 502 000美元：

(千美元)

类别	估计数		共计
	军事特遣队	建制警察部队	
主要装备	45 005.8	8 928.5	53 934.3
自我维持	39 807.8	4 759.9	44 567.7
共计	84 813.6	13 688.4	98 502.0
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	2.1	2013年11月1日	—
超常作业条件因数	3.3	2013年11月1日	—
敌对行动/被迫放弃因数	3.0	2013年11月1日	—
B. 与本国有关			
运费递增因数	1.0-4.5		

D. 培训

148. 2015年7月1日至2016年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	262.6
公务差旅	
公务差旅，培训	1 742.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	1 014.9
其他服务	1 246.5
共计	4 266.0

149. 与以往各期间相比，2015年7月1日至2016年6月30日期间计划参与培训的人数如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2013/14 年度 实际数	2014/15 年度 计划数	2015/16 年度 拟议数	2013/14 年度 实际数	2014/15 年度 计划数	2015/16 年度 拟议数	2013/14 年度 实际数	2014/15 年度 计划数	2015/16 年度 拟议数
内部	—	—	979	—	—	1 061	—	—	170
外部 ^a	—	—	201	—	—	44	—	—	12
共计	—	—	1 180	—	—	1 105	—	—	182

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

150. 2015/16 年期间的培训所需经费将高于 2014/15 年期间，原因是预计参加培训课程的文职和军警人员人数将增加。工作人员将接受以下领域的培训：联合国核心价值和能力，领导能力，管理和组织发展，通信和信息技术，空运和陆运，供应和财产管理，安全，人权，药物，法律和秩序，政治事务和民政，保护平民，解除武装、复员、遣返、重新安置和重返社会，性别平等，选举支助，法治，采购及合同管理，项目和业绩管理，管理发展，编写报告和语文技能以及警察培训。

E. 解除武装、复员和重返社会

151. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间解除武装、复员和重返社会所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
其他服务	13 350.0
培训	62.0
差旅费	67.0
共计	13 479.0

152. 稳定团将支持过渡当局为体现实地的新情况，制订和执行一个修订战略，用于前战斗人员和武装分子解除武装、复员、重返社会和遣返，同时特别注意与武装部队和武装团体有关联儿童的需求，并支持将外国人遣返回国。还将支持制订和执行减少社区暴力方案，并整编战斗人员和让其进驻营地，酌情收缴和销毁那些拒绝放下或未放下武器的人的武器和弹药。此外，稳定团将协助政府开始为制订和执行一个武器和弹药管理框架做准备，以减少不安全弹药的威胁。

153. 解除武装、复员、复员援助和重返社会战略将根据各武装团体的大约 8 000 名战斗人员制定。在解除武装和筛查工作结束后，中非稳定团力求支持至少一半

战斗人员的复员援助。这将包括在前战斗人员重返所选社区之前参加公民教育、性别平等和人权宣传、心理社会支助、职业和专业培训以及创收活动等复员活动时为其提供直接复员援助。

154. 2015/16 年度预算编列了一笔 5 979 000 万美元的经费，用于如下与解除武装、复员和复员援助方案有关的外联、培训和方案活动：劳动密集型项目和社区基础设施；处境危险的青年和弱势妇女技能培训和就业安置；为流落街头儿童开展的医疗-社会和基本教育项目；宣传项目；外部评价；内部和外部培训，旅行，以及 4 000 名前战斗人员的复员援助，每人平均费用为 1 000 美元。

155. 2015/16 年度期间，稳定团将继续协助政府制订和执行一项武器和弹药管理框架，以减少不安全弹药的威胁。该框架将涉及武器登记，调查和减少爆炸物危险，风险教育，减少武装暴力，创伤急救包和装甲车训练以及处理简易爆炸装置培训。事态发展包括为国家管理武器、减轻爆炸物威胁和确保国家遵守条约义务的能力提供技术援助和培训。执行工作将包括建造/安装一个弹药库，以取代紧急临时弹药库；翻修五个军火库，以便有效、安全地管理更多数量的武器和弹药；一个便于追踪武器的武器标识和登记项目；一个武器废料回收项目，旨在修建一个铸造厂，以熔解金属废料，此种废料将被用来制造工具或可用回收金属制造的其他物品。弹药设施还将被用于解除武装、复员和重返社会方案。在这方面，2015/16 年度预算编列了一笔 750 万美元的经费，用于联合国项目事务厅(项目厅)提供的订约承办事务以及教育材料、爆炸物处理设备、车辆和爆炸物等装备。

F. 安全部门改革

156. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间安全部门改革服务所需资源估计数如下：

类别	估计值
咨询人	100.0
其他用品、服务和设备	
其他服务	1 590.0
共计	1 690.0

157. 稳定团将为安全部门改革开展外联活动(210 000 美元)和方案(1 380 000 美元)。

G. 速效项目

158. 与以往各期间相比，2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2013年7月1日至2014年6月30日(实际数)	—	—
2014年7月1日至2015年6月30日(核定数)	1 000	40
2015年7月1日至2016年6月30日(拟议数)	2 000	66

159. 中非稳定团将与非政府组织、联合国国家工作队及其他伙伴合作开展一些将为中非共和国人民的生活迅速带来切实利益的项目。通过其民政科和使用速效项目，稳定团将在恢复国家权力、政治进程和保护平民的具体地区继续制造信任稳定团、其任务及和平进程的气氛。

160. 这66个项目将侧重于(a) 军民协调和稳定团警察部队的积极作用，保护平民，性暴力和基于性别的暴力，以及打击有罪不罚现象(22个项目，25 000美元)；(b) 重建和翻修遭破坏的国家建筑和财产并为其配备设备，改造司法基础设施，重建监狱中心等设施，以支持恢复国家权力(10个项目，约50 000美元)；(c) 支持社区/增强弱势群体和缺乏代表群体(青年社区中心、妇女中心等)的权能，通过劳动和创收方案促进经济增长，以减少社区的土匪和暴力活动(12个项目，29 500美元)；(d) 支持政治进程、社区和解与选举(11个项目，30 000美元)；(e) 改善提供社会服务的工作(水、电、教育和保健等(10个项目，25 000美元，以及1个项目，16 000美元)。

H. 恩德培区域服务中心：财政资源

(千美元；预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2013/14)	(2014/15)	(2015/16)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
文职人员					
国际工作人员	—	—	734.0	734.0	—
本国工作人员	—	608.7	848.0	239.3	39.3
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	—	—	—	—	—
小计	—	608.7	1 582.0	973.3	159.9
业务费用					
咨询人	—	—	46.9	46.9	—
公务差旅	—	—	27.2	27.2	—

类别	支出 (2013/14)	分配数 (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
设施和基础结构	—	—	661.9	661.9	—
陆运	—	—	26.0	26.0	—
空运	—	—	—	—	—
通信	—	—	595.7	595.7	—
信息技术	—	—	434.0	434.0	—
医务	—	—	15.6	15.6	—
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	—	34.5	34.5	—
小计	—	—	1 841.7	1 841.7	—
所需资源毛额	—	608.7	3 423.8	2 815.1	462.5
工作人员薪金税收入	—	99.2	202.7	103.5	104.3
所需资源净额	—	509.5	3 221.1	2 711.6	532.2
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	—	608.7	3 423.8	2 815.1	462.5

三. 差异分析¹

161. 本节资源差异分析所用的标准术语定义载于本报告附件一 B 部分。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事观察员	2 669.6	31.9%

- 外部：军事人员和警察延迟部署

162. 所需资源增加的主要原因是为平均部署 216 名军事观察员提供经费，而 2014/15 年度预算中的经费系用于平均部署最多 194 名军事观察员，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史部署情况。这些经费反映出对估计数采用了 10% 的延迟部署因数。

¹ 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

	差异	
军事特遣队	59 189.9	25.0%

- 外部：投入和产出增加

163. 所需资源增加的主要原因是，按照 5% 的延迟部署因数为平均部署 9 272 名军事特遣队人员提供经费，而 2014/15 年度预算中的经费系用于按照 10% 的延迟部署因数平均部署最多 6 721 名军事特遣队人员，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史部署情况。由于 2014/15 年期间部署了装备，在运送特遣队所属装备方面不需要资源，从而部分抵消了总体增长额。

	差异	
联合国警察	2 524.2	18.2%

- 外部：军事人员和警察延迟部署

164. 所需资源增加的主要原因是按照 20% 的延迟部署因数为平均部署 320 名联合国警察提供经费，而 2014/15 年度预算中的经费系用于按照 10% 的延迟部署因数平均部署 271 名联合国警察，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史部署情况。

	差异	
建制警察部队	4 437.7	11.5%

- 外部：投入和产出增加

165. 所需资源增加的主要原因是按照 10% 的延迟部署因数为平均部署 1 260 名建制警察提供经费，而 2014/15 年度预算中的经费系用于按照 5% 的延迟部署因数平均部署 1 181 名建制警察，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史部署情况。由于 2014/15 年期间部署了装备，不需要为运送特遣队所属装备提供资源，从而部分抵消了总体增长额。

	差异	
国际工作人员	73 918.1	112.8%

- 管理：投入和产出增加

166. 所需资源增加的主要原因是为在整个 12 个月期间部署 784 名国际人员的拟议人员配置提供经费，而 2014/15 年度预算中的经费用于分阶段部署最多 463 名国际人员，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史征聘情况。此外，所需资源增加的原因是拟增设 57 个员额，增加额因适用 25% 的空缺率而抵消，而 2014/15 年期间适用的空缺率是 10%。

	差异	
本国工作人员	7 110.4	125.7%

- **管理：投入和产出增加**

167. 所需资源增加的主要原因是为在整个12个月期间部署665名本国人员的拟议人员配置提供经费，而2014/15年度预算中的经费用于分阶段部署最多355名本国人员，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史征聘情况。此外，所需资源增加的原因是拟增设58个员额，增加额因适用40%的空缺率而抵消，而2014/15年期间适用的空缺率是10%。

	差异	
联合国志愿人员	4 457.1	150.3%

- **管理：投入和产出增加**

168. 所需资源增加的主要原因是为平均部署143名联合国志愿人员提供经费，而2014/15年度预算中的经费用于平均部署最多85名志愿人员，上述预算顾及了各特派团行动第一年的历史征聘情况。此外，所需资源增加的原因是拟增设51名联合国志愿人员，增加额因适用25%的空缺率而抵消，而2014/15年期间的空缺率为10%。

	差异	
一般临时人员	6 176.9	265.3%

- **管理：投入和产出增加**

169. 所需资源增加的主要原因是为拟增设30个为期三个月的临时职位提供经费。由于为国际人员和本国人员分别适用25%和40%的空缺率，高于2014/15年期间的10%，从而抵消了增加额。

	差异	
政府提供的人员	(120.7)	(15.4%)

- **外部：投入相同，产出增加**

170. 所需资源减少的主要原因是适用20%的空缺率，而2014/15年期间的空缺率为5%。

	差异	
咨询人	500.5	885.8%

- **管理：投入和产出增加**

171. 所需资源增加的主要原因是，在更广泛的地点部署的文职和军警人员人数大大增加，这些人员负责执行实质性的具体任务，需要培训，而2014/15年度预

算没有为此编列经费。拟议资源用于聘用外部专家，比如：(a) 4 名咨询人，为期一个月，以提供技术专长，确保宪政进程结果将符合国家利益攸关方冲突后的期望；(b) 4 名咨询人，为期一个月，以提供技术专长和支持安全部门改革，审查军事法典和设立一个军事纪律委员会。

	差异	
公务差旅	1 714.7	51.9%

- **管理：投入增加，产出不变**

172. 所需资源增加的主要原因是，在更广泛的地点部署的文职和军警人员人数大大增加，这些人员需要旅行，以执行支助和实质性的具体任务，包括培训。与 2014/15 年度开办期间相比，在提供支助能力方面减轻了对临时任务的依赖，因此部分抵消了总体增加额。

	差异	
设施和基础设施	14 418.1	13.3%

- **管理：投入增加，产出不变**

173. 所需资源增加的主要原因是稳定团多年建设方案进入第二年，在 2014/15 年期间所建设施的基础上，估计这一年将新建 13 个营地、10 个仓库、姆波科后勤基地的 3 个车间以及 1 个常设总部。所需额外资源用于购置工程设备、发电机、电气设备、安全安保设备以及维修服务。此外，这笔经费考虑到，随着建造楼房和设施的工作在 2014/15 年期间各自达到竣工阶段，将需要为有关房地提供维修服务。

	差异	
陆运	17 899.8	72.8%

- **管理：投入增加，产出不变**

174. 所需资源增加的主要原因是，车辆数目从 2014/15 年度预算中的 460 辆增至 879 辆，导致联合国所属装备和特遣队所属车辆所需汽油和柴油从 250 万公升增至 1 030 万公升，而且这笔经费为车辆全面部署的经费，而 2014/15 年期间则为分阶段部署。

	差异	
空运	(132.1)	(0.2%)

- **管理：投入减少，产出不变**

175. 所需资源减少的主要原因涉及与汽油、机油和润滑剂有关的非经常性调动费，以及设备和材料供应充足，2014/15 年期间已为此编列一笔经费。由于在稳定团运作第二年飞机全面部署，而 2014/15 年期间系分阶段部署，以及在更广泛

地域范围内部署了更多军警和文职人员，导致飞机飞行小时数增加，从而部分抵消了总体减少额。稳定团的机队组成包括 13 架飞机(4 架固定翼飞机和 9 架旋转翼飞机)，而 2014/15 年期间机队组成包括 16 架飞机(4 架固定翼飞机和 12 架旋翼飞机)。

	差异	
水运	17 899.8	—

- 管理：投入增加，产出不变

176. 所需资源增加的原因是为防御工事用品购置 20 个货运集装箱，2014/15 年期间没有为此编列经费。

	差异	
通信	12 111.1	146.7%

- 管理：投入增加，产出不变

177. 所需资源增加的主要原因是增设 5 个区域办事处(卡加班多罗、布里亚、布阿尔、班巴里和博桑戈阿)和 10 个营级总部(孟加拉国、布隆迪、喀麦隆、刚果、刚果民主共和国、加蓬、摩洛哥、巴基斯坦、卢旺达和赞比亚特遣队)，这些办事处和总部将在 2015/16 年期间投入运作，以及与 2014/15 年期间相比在以下领域部署的文职和军警人员增加：(a) 购置通信和网络设备，用于建立一个可靠、安全的无线电通讯网络，以及甚小口径终端、微波中继器、电话系统，甚高频/高频通信、太阳能混合反相器、网络基础设施、结构化布线和电信塔；(b) 维护外包给 65 名国际人员和 30 名当地约聘人员的设备和通信支助服务，包括通信和信息技术设备安装服务；(c) 新闻服务，特别是无线电广播和宣传物品，以及为外联活动和公共活动提供的技术支助；(d) 商业通信，包括卫星转发器费用和高速因特网服务；(e) 为支持“团结”项目和外地其他信息技术系统分配间接费用，详细说明载于秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措问题的概览：2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算执行情况 and 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/69/751)。

	差异	
信息技术	3 541.3	30.5%

- 管理：投入增加，产出不变

178. 所需资源增加的主要原因是增设 5 个区域办事处(卡加班多罗、布里亚、布阿尔、班巴里和博桑戈阿)和 10 个营级总部(孟加拉国、布隆迪、喀麦隆、刚果、刚果民主共和国、加蓬、摩洛哥、巴基斯坦、卢旺达和赞比亚特遣队)，以及与 2014/15 年期间相比在以下领域部署的文职和军警人员增加：(a) 购置地理信息系统软件和企业许可证；(b) 外包给 65 名国际人员和 15 名当地约聘人员的信息技

术服务，以支持信息技术，包括地理信息系统卫星图像/地图和即将扩展到各区总部的服务；(c) 为支持“团结”项目和外地其他信息技术系统分配间接费用，详细说明载于秘书长报告。

	差异	
医疗	7 298.4	357.9%

- **管理：产出和投入增加**

179. 所需资源增加的原因是设立了 5 个区域应急设施，以及与 2014/15 年期间的 2 个联合国所属装备一级和二级诊所和医院相比在以下方面部署的文职和军警人员增加：(a) 商业医疗服务，如空中医疗后送，平均每月有 4 个病例需要在中非共和国以外获得更高水平的治疗，以及在联合国所属装备一级和二级设施和区域应急地点外包给 14 名约聘医务人员的医疗服务，以充分覆盖部署到这些地区的人员；(b) 医疗用品，包括疫苗和其他药物。

	差异	
其他用品、服务和设备	(3 921.1)	(10.4%)

- **管理：投入减少，产出不变**

180. 所需资源减少的原因是大多数初始资本购置将在 2014/15 年期间完成，从而降低 2015/16 年期间的运费。与 2014/15 年度预算相比，总体减少额因以下其他服务而部分抵消：(a) 解除武装、复员和复员援助外联和方案活动、安全部门改革以及稳定化方面的外包服务，2014/15 年期间没有为此编列经费；(b) 地雷行动处为建立一个武器和弹药管理框架而外包给项目厅的服务。

	差异	
速效项目	2 000.0	100.0%

- **管理：投入和产出增加**

181. 所需资源增加的原因是，与 2014/15 年期间的 40 个项目相比，有能力执行 66 个项目，以促进稳定团的任务，并赢得民众对建设和平进程的信心，同时确保在特定地区恢复国家权力、政治进程和保护平民。所需资源增加的另一个原因是部署的文职和军警人员大大增加。

四. 有待大会采取的行动

182. 就联合国中非共和国多层次综合稳定团的经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 843 608 300 美元，充作稳定团 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 4 月 30 日期间摊派 703 006 917 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长稳定团的任务，则为 2016 年 5 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间摊派 140 601 383 美元。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

在拟议人力资源变动方面使用了下列术语(见第一节):

- **员额设立:** 当需要更多资源并且不可能从其他单位调动资源或在现有资源范围内满足特定活动的需求时, 提议设立新的员额。
- **员额改派:** 提议将旨在履行一个特定职能的核定员额用于执行与原职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能涉及地点或单位的变动, 但不改变员额的职类或职等。
- **员额调动:** 为履行另一单位的类似或相关职能而提议调动一个核定员额。
- **员额改叙:** 当一个核定员额的职责和责任发生了重大变化时, 提议改叙该员额(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 当不再需要某一核定员额执行该员额被核定执行的活动或执行特派团内其他已获授权的优先活动时, 提议裁撤该员额。
- **员额改划:** 三种可能的员额改划方式如下:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果所履行的职能具有持续性, 提议将在一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额;
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到特定职能的持续性, 根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 提议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额;
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 提议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项说明造成每项资源差异的一个最主要因素:

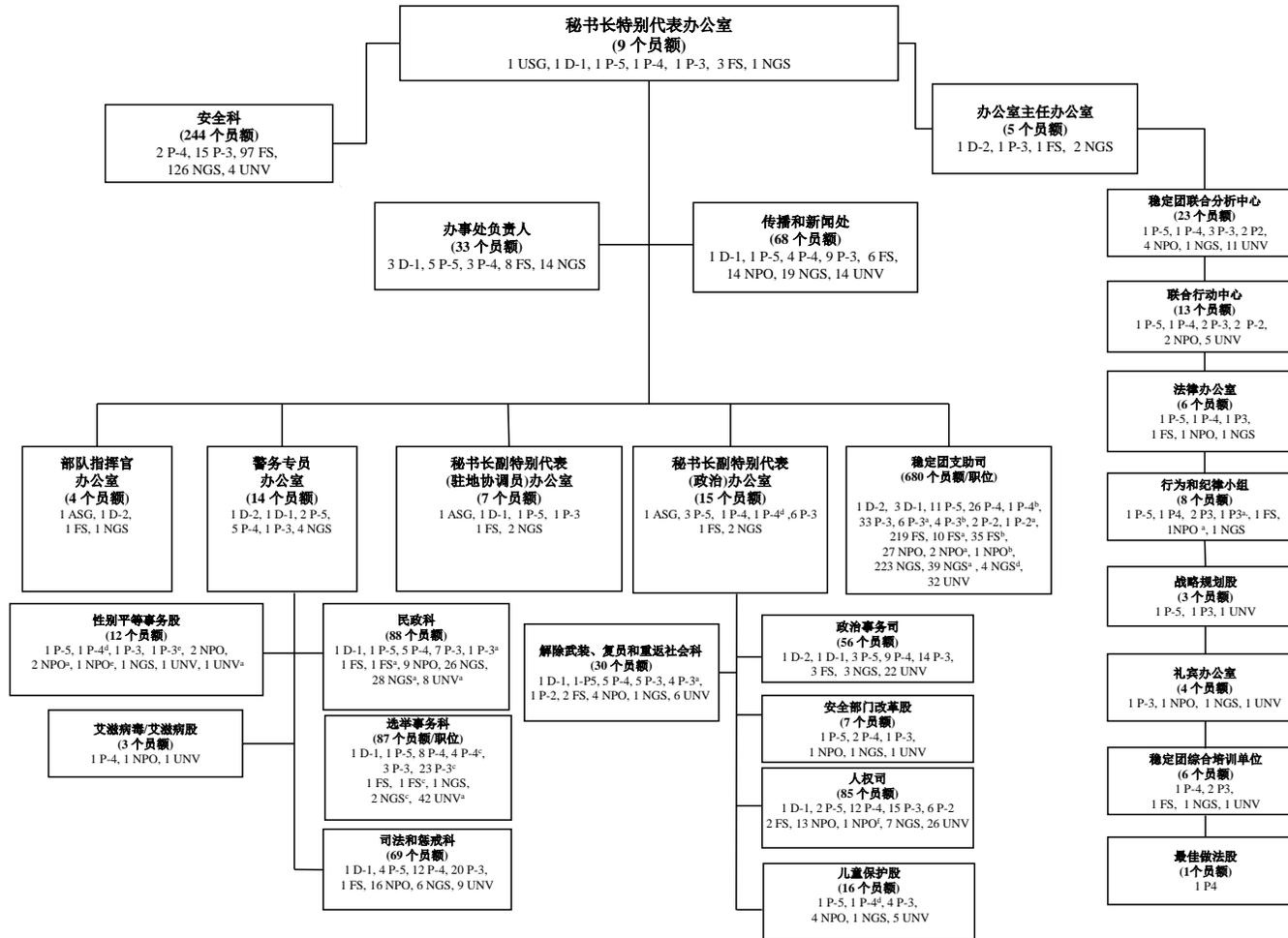
- **任务:** 任务授权的规模或范围变动或者任务授权所致预期成绩变动而造成的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况造成的差异

- **费用参数：**联合国条例、细则和政策造成的差异
- **管理：**管理当局为以更高成效(如调整某些产出优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出水平维持不变)实现计划成果而采取的管理行动所造成的差异，以及(或)与执行有关的(如低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量或者人员征聘发生延误)所造成的差异

附件二

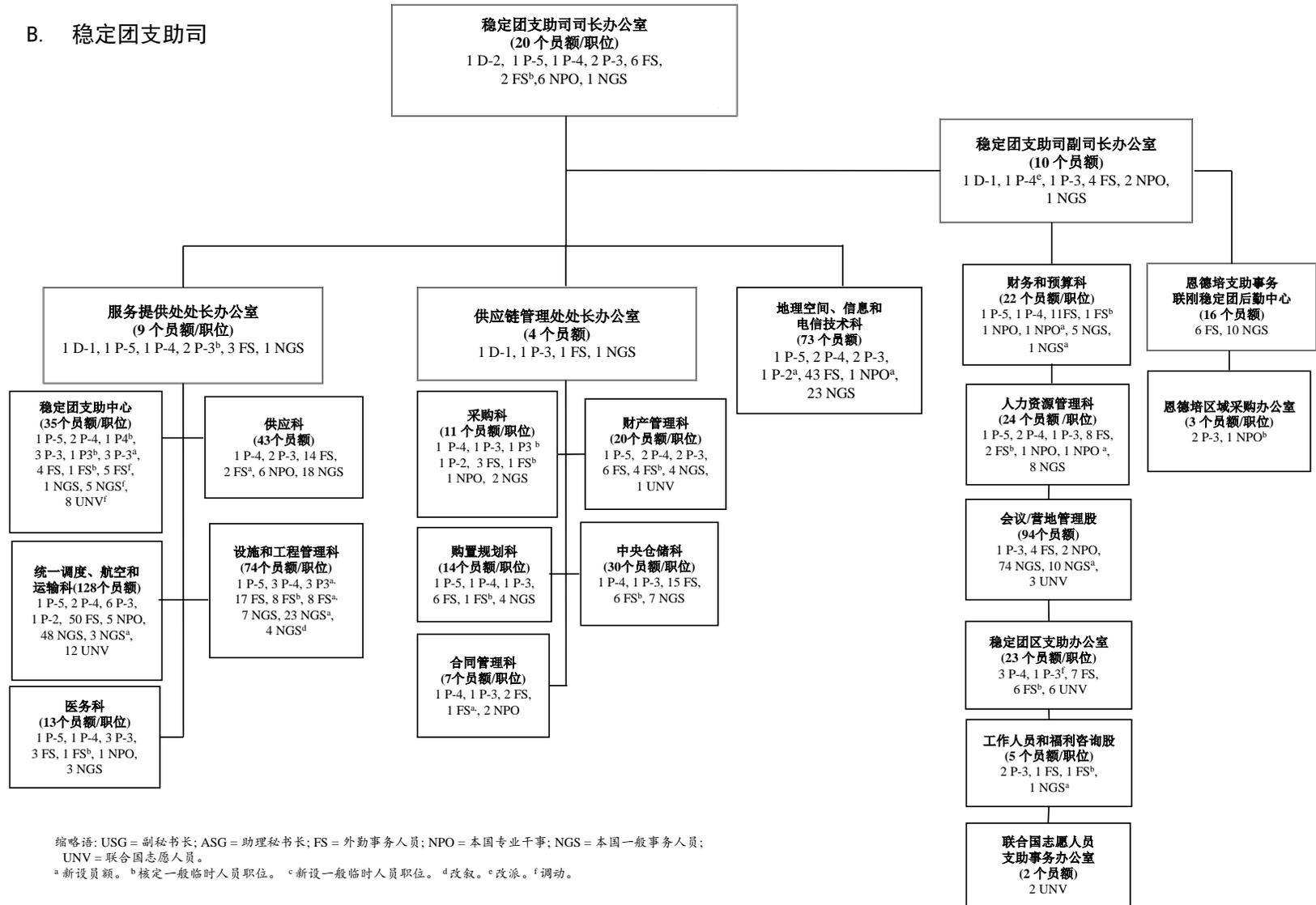
组织结构图

A. 联合国中非共和国多层次综合稳定团



缩略语: USG = 副秘书长; ASG = 助理秘书长; FS = 外勤事务人员; NPO = 本国专业干事;
NGS = 本国一般事务人员; UNV = 联合国志愿人员。
* 新设员额。* 核定一般临时人员职位。* 新设一般临时人员职位。* 改叙。* 改派。* 调动。

B. 稳定团支助司





Map No. 4522 Rev.2 UNITED NATIONS
February 2015

Department of Field Support
Cartographic Section