



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 February 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 162 повестки дня

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общие сведения	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы в поддержку Миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	15
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	15
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты	16
II. Финансовые ресурсы	59
А. Сводная информация	59
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	60
С. Экономия в результате повышения эффективности	60
D. Коэффициенты учета вакантных должностей	61
Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	62
F. Профессиональная подготовка	62



G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	64
H.	Проекты с быстрой отдачей	64
I.	Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы	65
III.	Анализ разницы	66
IV.	Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	72
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 69/260, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	72
A.	Генеральная Ассамблея	72
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	75
Приложение		
	Организационная структура	78
	Карта	81

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, объем которого составляет 1 109 770 800 долл. США.

В 2015/16 году Миссия продолжит осуществлять предусмотренные ее мандатом мероприятия и ключевые приоритетные задачи, изложенные в резолюции 2187 (2014) Совета Безопасности. Эти мероприятия включают реализацию стратегий Миссии по защите гражданского населения, наблюдение за соблюдением и расследование случаев нарушения и ущемления прав человека, усилия, направленные на создание условий для доставки гуманитарной помощи, и поддержку выполнения Соглашения о прекращении боевых действий.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на финансирование должностей 166 военных наблюдателей, 12 334 военнослужащих в составе воинских контингентов, 663 полицейских Организации Объединенных Наций, 660 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 968 международных сотрудников, 1613 национальных сотрудников и 465 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая временные должности.

Объем предлагаемого бюджета в размере 1 109 770 800 долл. США увеличился на 12,5 млн. долл. США, или 1,1 процента, по сравнению с объемом ассигнований на 2014/15 год, составлявшим 1 097 315 100 долл. США.

Дополнительные потребности в расходах на военный и полицейский персонал в размере 20,7 млн. долл. США (4,7 процента) обусловлены главным образом планируемым развертыванием максимальной утвержденной численности военных наблюдателей, военнослужащих в составе воинских контингентов, полиции Организации Объединенных Наций и сотрудников сформированных полицейских подразделений, которая будет сохраняться на этом уровне в течение всего 2015/16 года, в то время как в 2014/15 году проводилось поэтапное развертывание.

Кроме того, увеличение потребностей по линии оперативных расходов на 2,3 млн. долл. США (0,6 процента) обусловлено главным образом: а) дополнительными потребностями в средствах на топливо по статьям «Воздушный транспорт» и «Наземный транспорт»; и б) расходами на разработку централизованных систем, не предусматривавшимися в 2014/15 году, по статье «Информационные технологии». Эти дополнительные потребности частично компенсируются сокращением потребностей в средствах на оплату архитектурных услуг, услуг по сносу зданий, а также грузовых перевозок и покрытие смежных расходов.

Сокращение потребностей в расходах на гражданский персонал на 10,5 млн. долл. США (4,2 процента) обусловлено главным образом более низкой средней численностью международного персонала, национального персонала, добровольцев Организации Объединенных Наций и сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения», в 2015/16 году по сравнению с 2014/15 годом.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года увязан с поставленной перед Миссией задачей и отражен в ряде таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (защита гражданского населения, наблюдение за соблюдением и расследование нарушений прав человека, создание условий для доставки гуманитарной помощи, содействие выполнению Соглашения о прекращении боевых действий и поддержка). Данные о людских ресурсах Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу административного руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы объема как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2013/14 год)	Ассигнования ^a (2014/15 год)	Сметные расходы (2015/16 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	286 406,4	443 364,1	464 053,5	20 689,4	4,7
Гражданский персонал	243 738,2	249 761,4	239 216,2	(10 545,2)	(4,2)
Оперативные расходы	389 009,9	404 189,6	406 501,1	2 311,5	0,6
Валовые потребности	919 154,5	1 097 315,1	1 109 770,8	12 455,7	1,1
Поступления по плану налогообложения персонала	19 448,9	19 044,8	18 384,9	(659,9)	(3,5)
Чистые потребности	899 705,6	1 078 270,3	1 091 385,9	13 115,6	1,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	919 154,5	1 097 315,1	1 109 770,8	12 455,7	1,1

^a С учетом перераспределения ресурсов на финансирование персонала, предоставляемого правительством, из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Гражданский персонал» и перераспределения ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицей- ские Организа- ции Объединен- ных Наций	Сформи- рованные полицей- ские подраз- деления	Междун- ародный персонал	Националь- ный персо- нал ^b	Времен- ные долж- ности ^c	Добро- вольцы Организа- ции Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый правитель- ством	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2014/15 год	—	—	—	—	57	23	3	10	—	93
Предлагаемая численность на 2015/16 год	—	—	—	—	57	23	3	10	—	93

Компоненты										
Защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2014/15 год	166	12 334	663	660	157	227	10	101	–14	318
Предлагаемая численность на 2015/16 год	166	12 334	663	660	122	128	10	80	–14	163
Наблюдение за соблюдением и расследование нарушений прав человека										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	61	54	–	46	–	161
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	66	77	–	48	–	191
Создание условий для доставки гуманитарной помощи										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	18	45	–	13	–	76
Поддержка выполнения Соглашения о прекращении боевых действий и мирных соглашений										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	8	–	–	4	–	12
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	21	31	–	10	–	62
Поддержка										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	625	1 234	32	308	–2	199
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	625	1 234	32	302	–2	193
Региональный центр обслуживания										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	47	53	–	6	–	106
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	24	65	–	2	–	91
Итого										
Утвержденная численность на 2014/15 год	166	12 334	663	660	955	1 591	45	475	–16	889
Предлагаемая численность на 2015/16 год	166	12 334	663	660	933	1 603	45	465	–16	869
Чистое изменение	–	–	–	–	(22)	12	–	(10)	–	(20)
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. ^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».										
Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.										

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общие сведения

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011) от 9 июля 2011 года. В последний раз Совет постановил продлить срок действия мандата Миссии в своей резолюции 2187 (2014) от 25 ноября 2014 года, в которой он был продлен до 30 мая 2015 года.

2. В соответствии с резолюцией 2187 (2014) Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели — обеспечивать защиту гражданского населения от насилия и содействовать достижению мира и примирению в стране.

3. В рамках этой общей цели в бюджетный период МООНЮС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений посредством проведения основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах показателей. Эти таблицы сгруппированы по компонентам, определенным на основании положений резолюций 2155 (2014) и 2187 (2014) Совета Безопасности, в которых он продлил срок осуществления операций МООНЮС в соответствии с пересмотренным мандатом, базирующимся на четырех основных приоритетных задачах: а) защита гражданского населения; б) наблюдение за соблюдением, расследование нарушений прав человека и предоставление соответствующей отчетности; с) создание условий для доставки гуманитарной помощи; и d) поддержка выполнения Соглашения о прекращении боевых действий.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленные сроки работы Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Данные о людских ресурсах Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу административного руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2014/15 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. В настоящее время поддержку штаб-квартире Миссии, расположенной в Джубе, оказывают 10 отделений на уровне штатов, 9 окружных опорных баз и 5 ротных оперативных баз. В 2015/16 году большинство гражданского персонала будет развернуто на уровне штатов, в первую очередь в районах обострения конфликта, в то время как сотрудники, выполняющие основные политические, стратегические и консультативные функции, будут размещены в штаб-квартире Миссии в Джубе.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы в поддержку Миссии

6. В 2015/16 году обстановка в Южном Судане в целом будет оставаться сложной. После вспышки насилия в стране 15 декабря 2013 года Межправи-

тельственная организация по развитию (ИГАД) при поддержке международных партнеров возглавила усилия по выполнению функций посредничества между правительством Республики Южный Судан и Народно-освободительным движением Судана (НОДС)/Народно-освободительной армией Судана (НОАС) в оппозиции с целью прекращения конфликта путем заключения мирного соглашения на основе переговоров. Эти усилия привели к тому, что 23 января 2014 года было заключено Соглашение о прекращении боевых действий и создан механизм ИГАД по наблюдению и контролю для отслеживания соблюдения сторонами Соглашения о прекращении боевых действий, Соглашения об урегулировании кризиса в Южном Судане от 9 мая 2014 года и графика осуществления Соглашения о прекращении боевых действий от 9 ноября 2014 года, а также для проведения расследований и представления соответствующей отчетности. Вместе с тем, несмотря на эти усилия, боевые действия между правительством и НОДС/НОАС в оппозиции не утихают, особенно во всем регионе Верхнего Нила. Помимо этого, согласованные сроки завершения переговоров о создании переходного правительства национального единства, переносившиеся несколько раз, истекли без достижения каких-либо конкретных результатов. Недавно, 24 ноября 2014 года, стороны пропустили еще один срок завершения переговоров о разделении полномочий в переходном правительстве национального единства.

7. Вследствие непрекращающегося кризиса в Южном Судане продолжает ухудшаться гуманитарная ситуация: по оценкам, в результате конфликта на положении перемещенных лиц оказалось 1,9 миллиона человек. Из них 1,4 миллиона человек являются внутренне перемещенными лицами, а 479 388 человек ищут убежище в соседних странах. Более 100 000 внутренне перемещенных лиц остаются на шести объектах МООНЮС по защите гражданских лиц, и еще тысячи людей уже прошли через эти объекты, отправившись далее в поисках более безопасных мест. Помимо этого, согласно прогнозам, в 2015 году в Южном Судане гуманитарная помощь понадобится 6,4 миллиона человек, а в начале 2015 года 2,5 миллиона человек, как ожидается, будут испытывать острую нехватку продовольствия.

8. Взаимоотношения между МООНЮС и сторонами в конфликте также остаются сложными, особенно это касается вопросов свободы передвижения и основополагающих вопросов безопасности. В частности, имеют место случаи нарушения соглашения о статусе сил правительством, а также акты, совершаемые оппозиционными силами против МООНЮС, включая преследования, угрозы, физические нападения, аресты и задержания, похищения и захват автотранспортных средств Организации Объединенных Наций. К числу последних серьезных инцидентов относятся уничтожение 26 августа 2014 года вертолета МООНЮС в воздухе (погибли три члена экипажа) и арест 22 августа, 23 августа и 28 октября национальной службой безопасности в Вау, штат Западный Бахр-эль-Газаль, и Торите, Восточный Экваториальный штат, трех национальных сотрудников МООНЮС и их длительное произвольное содержание под стражей. Кроме того, произошел ряд инцидентов, направленных против представителей механизма ИГАД по наблюдению и контролю и представителей других международных организаций, в том числе арест и задержание 23 августа 2014 года представителя механизма ИГАД по наблюдению и контролю в Рубконе, близ Бентиу, а также захват группой вооруженных лиц в

аэропорту в Малакале 16 октября 2014 года сотрудника Всемирной продовольственной программы.

9. С учетом этого в 2015/16 году стратегические приоритеты Миссии будут по-прежнему базироваться на четырех основных приоритетных задачах, сформулированных в резолюциях 2155 (2014) и 2187 (2014) Совета Безопасности. МООНЮС также будет действовать на основе ряда предположений, в первую очередь относительно продолжения борьбы за политическую власть между правительством и НОДС/НОАС в оппозиции и связанных с этим боевых действий, несмотря на неустанные посреднические усилия, направленные на политическое урегулирование конфликта.

10. В отсутствие мирного соглашения правительство, по всей вероятности, будет принимать односторонние меры для обеспечения своей легитимности по истечении текущего срока своих полномочий в июле 2015 года, в том числе посредством проведения выборов, которым оппозиция, скорее всего, будет противостоять всеми способами. Боевые действия между правительством и НОДС/НОАС в оппозиции, как ожидается, будут продолжаться не затихая и особенно активизируются в сухой сезон, прежде всего в штатах Джонглей, Верхний Нил и Юнити, и, вероятно, перекинутся на другие районы страны. Все стороны в конфликте, как ожидается, будут и далее вести мобилизацию сил, опираясь в первую очередь на молодежь, в том числе задействуя фактор этнической принадлежности. Как ожидается, и правительство, и оппозиция будут продолжать использовать иностранные военные силы, несмотря на то, что Соглашение о прекращении боевых действий требует их передислокации или постепенного вывода, что еще более обострит текущий конфликт в региональном масштабе.

11. За время, прошедшее с начала кризиса, прогресс, достигнутый в политической и экономической сферах, а также в области развития в Южном Судане еще до начала конфликта, застопорился или был сведен на нет. Это общее ухудшение обстановки в стране подпитывает конфликт, усиливая напряженность на национальном, провинциальном и местном уровнях. Кроме того, экономика серьезно пострадала не только под воздействием ряда мер жесткой экономии, принятых в период после 2012 года, но также и в результате экономических последствий продолжающегося конфликта, в том числе потери доходов от добычи и экспорта нефти, широкомасштабного разрушения инфраструктуры и отвлечения ресурсов, выделенных на реализацию программ развития и оказание базовых социальных услуг, на оборонную сферу.

12. Имеющие давнюю предысторию проблемы, в частности споры по поводу федерализма, разделившие население Большого Экваториального региона и региона Большой Бахр-эль-Газаль, скорее всего, по-прежнему будут вызывать разногласия, поскольку этот вопрос связан с ресурсами. В условиях сохраняющегося «вакуума безопасности» продолжаться будет также межэтническое и межобщинное насилие, включая случаи угона скота и споры по поводу земельных и водных ресурсов, а между внутренне перемещенными лицами и принимающими общинами усилится напряженность, обусловленная конкурентным спросом на скудные ресурсы. Этот затянувшийся конфликт будет и далее лишать людей источников средств к существованию и доступа к образованию, медицинскому обслуживанию и другим основным услугам.

13. Помимо этого, правительство будет, судя по всему, и далее действовать нерешительно в вопросах выполнения своей главной обязанности по защите гражданского населения. Безопасному и добровольному передвижению, в том числе возвращению внутренне перемещенных лиц, по-прежнему будут препятствовать политическая ситуация и обстановка в плане безопасности в Южном Судане. Как и ранее, будут иметь место случаи ущемления прав человека и нарушения норм международного гуманитарного права вооруженными группами, в том числе правительственными и оппозиционными силами, что будет представлять угрозу безопасности людей и общин и потенциально провоцировать еще большее насилие. Государственные учреждения и институт верховенства права во всем Южном Судане останутся слабыми, что будет препятствовать принятию мер по привлечению к ответственности лиц, виновных в нарушении и ущемлении прав человека, в целях борьбы с безнаказанностью.

14. В 2015/16 году Миссия будет по-прежнему сталкиваться с многочисленными трудностями, связанными с длительным пребыванием более 100 000 внутренне перемещенных лиц на объектах МООНЮС по защите гражданских лиц, в частности это потребует от Миссии значительных военных, полицейских и гражданских ресурсов. Помимо обеспечения физической защиты, Миссия будет и впредь играть важную роль в деле координации и содействия деятельности гуманитарных организаций, предоставляющих помощь внутренне перемещенным лицам на этих объектах. Для охраны объектов по защите гражданских лиц и обеспечения безопасности на них, особенно с учетом криминогенной обстановки, потребуется также проводить постоянные оценки и принимать необходимые меры, в частности создавать места временного содержания под стражей и, в случае необходимости, передавать соответствующие дела национальным властям, а также обеспечивать последующий контроль за расследованием этих дел в национальной системе отправления правосудия.

15. Усилившаяся напряженность в политической сфере и в области безопасности в Южном Судане будет и далее сказываться на отношениях между МООНЮС и правительством. Несмотря на постоянные попытки обеспечить, чтобы правительство взяло на себя ответственность за соблюдение соглашения о статусе сил, и его подотчетность, МООНЮС и гуманитарные организации будут по-прежнему сталкиваться с проблемами доступа и ограничениями свободы передвижения, а также соответствующими проволочками по вине всех сторон в конфликте.

16. Что касается людских и финансовых ресурсов, то в соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности в МООНЮС была проведена реорганизация, в частности с учетом пересмотренного в 2014 году мандата Миссии был проведен обзор штатного расписания гражданского персонала с последующим перераспределением людских и финансовых ресурсов. Структурные и оперативные коррективы будут вноситься и в 2015/16 году, поскольку МООНЮС продолжает совершенствование и рационализацию своей деятельности в соответствии с мандатом, определенным Советом Безопасности в его резолюции 2187 (2014).

17. Никаких существенных изменений или событий, которые могли бы повлиять на потребности МООНЮС в ресурсах в 2015/16 году, не предвидится, тем не менее для поддержания полной утвержденной численности военного и полицейского компонентов Миссии потребуется более значительный объем ре-

сурсов. В то же время сократятся потребности в расходах на гражданский персонал, что связано с более низкой средней численностью персонала, запланированной на 2015/16 год, по сравнению с 2014/15 годом, когда начиная с апреля 2015 года значительно уменьшилось число должностей, которые предлагалось упразднить. По итогам обзора штатного расписания гражданского персонала в 2015/16 году МООНЮС не планирует вносить существенных изменений в свое штатное расписание. МООНЮС будет и далее стремиться к рационализации деятельности и ограничению количества программ, в том числе капитального строительства, лишь теми программами, которые можно будет завершить в течение финансового года с использованием существующих возможностей и уже вложенных инвестиций. Миссия также продолжит ограничивать свои потребности теми областями, которые имеют непосредственное отношение к осуществлению ее мандата, не строя предположений в отношении будущего развития ситуации.

Защита гражданского населения

18. В соответствии со своей общемиссионской стратегией защиты гражданских лиц и с учетом основной обязанности правительства защищать гражданских лиц в стране МООНЮС будет продолжать работу по защите гражданских лиц от физического насилия или его угрозы, независимо от источника, включая гражданских лиц, которые ищут убежища на базах МООНЮС и в других районах сосредоточения внутренне перемещенных лиц, гражданских лиц, которые затронуты вооруженным конфликтом и межобщинным насилием, и гражданских лиц, которые решили остаться в своих общинах. МООНЮС будет продолжать предоставлять специальную защиту женщинам, детям и другим находящимся в уязвимом положении группам населения.

19. В целях выполнения этой предусмотренной мандатом приоритетной задачи в 2015/16 году Миссия будет прилагать все усилия для расширения охвата своей деятельности, в том числе на основе создания передовых оперативных баз и упреждающего и целевого патрулирования с использованием военного и гражданского персонала и, когда это возможно, в пешем порядке, для обеспечения защиты и стабилизации обстановки в плане безопасности для находящихся в уязвимом положении гражданских лиц за пределами мест базирования МООНЮС, особенно в районах повышенного риска конфликта. Особое внимание будет уделяться патрулированию в районах с высокой концентрацией внутренне перемещенных лиц и других находящихся в уязвимом положении общин.

20. Для защиты гражданских лиц в районах, созданных МООНЮС для этих целей, Миссия будет принимать все необходимые меры для поддержания общественного порядка и безопасности в этих районах и рядом с ними, включая специальные меры по защите женщин, детей и других находящихся в уязвимом положении групп населения.

21. В целях усиления предупреждения и ослабления последствий конфликта и поощрения мира Миссия будет проводить работу по совершенствованию своей стратегии раннего предупреждения и реагирования и продолжать свою информационно-разъяснительную деятельность в поддержку мира, единства, терпимости и инклюзивного диалога в рамках всей страны, в частности на низовом уровне, на уровне округов и штатов. В этих целях в порядке содействия

предупреждению и ослаблению последствий конфликта МООНЮС будет взаимодействовать с представителями органов власти на местном уровне, на уровне штатов и на национальном уровне, политическими лидерами и партиями, традиционными лидерами, религиозными лидерами и организациями, гражданским обществом и другими соответствующими заинтересованными сторонами, особенно женщинами и молодежью, в целях поощрения и поддержки самого широкого участия в мирных инициативах и политическом диалоге в Южном Судане. В данном контексте Миссия будет взаимодействовать с заинтересованными в достижении мира сторонами в осуществлении мероприятий по урегулированию конфликта, которые могут проводиться по всей стране. Признавая важное значение гражданского общества в рамках более широких дискуссий, касающихся создания более инклюзивного и мирного общества, МООНЮС будет также вести работу с платформами гражданского общества на уровне штатов и национальном уровне.

22. В 2015/16 году Миссия будет также расширять сотрудничество с партнерами Организации Объединенных Наций в целях поиска временных решений проблем внутренне перемещенных лиц в районах, созданных МООНЮС для защиты гражданских лиц, и в целях содействия созданию безопасной обстановки для окончательного и устойчивого решения проблем внутренне перемещенных лиц и беженцев, включая безопасное и добровольное возвращение, когда позволяют условия, и в соответствии с Руководящими принципами по вопросу о перемещении лиц внутри страны. В этих целях в сотрудничестве с другими заинтересованными сторонами Миссия будет проводить оценку положения в области безопасности в стране и заниматься разработкой стратегии защиты совместно с национальной полицейской службой и местными властями, в том числе на основе мер по усилению защиты гражданских лиц в соответствии с резолюцией 2187 (2014) Совета Безопасности, в целях содействия безопасному возвращению и переселению внутренне перемещенных лиц и беженцев, когда позволяет обстановка в плане безопасности и передвижение является осознанным и добровольным.

23. Кроме того, в 2015/16 году МООНЮС будет продолжать содействовать выполнению мирного соглашения между правительством и подразделением «Кобра» Демократического движения/Армии Южного Судана (ДДЮС). В этих целях Миссия будет оказывать административному району Большой Пибор поддержку в урегулировании конфликта и оказывать помощь партнерам, взаимодействующим с заинтересованными сторонами в административном районе Большой Пибор, на основе обмена знаниями и анализа конфликта.

Контроль за соблюдением прав человека и расследования случаев их нарушений

24. В 2015/16 году Миссия будет продолжать уделять основное внимание своей правозащитной деятельности, связанной с наблюдением, расследованием, проверкой и представлением публичных отчетов о нарушениях и укреплении прав человека и нарушениях международного гуманитарного права, включая нарушения, которые могут относиться к военным преступлениям или преступлениям против человечности. С учетом серьезной ситуации с точки зрения соблюдения прав человека в Южном Судане приоритетными областями будут по-прежнему серьезные нарушения прав человека и их ущемление и серьезные нарушения международного гуманитарного права, включая такие нарушения,

как внесудебные убийства, этнически ориентированное насилие, насильственные исчезновения, незаконные аресты и продолжительное содержание под стражей, а также нападения на школы, места отправления культа и больницы.

25. В ходе мероприятий по наблюдению, проведению расследований и проверке особое внимание будет уделяться нарушениям и злоупотреблениям в отношении женщин и детей, включая все формы сексуального и гендерного насилия в ходе конфликта. Будет продолжаться оказание содействия в реализации механизма мониторинга, анализа и отчетности в целях отслеживания инцидентов, тенденций и форм сексуального насилия, связанного с конфликтом. Кроме того, МООНЮС будет продолжать уделять первостепенное внимание мероприятиям по наблюдению и представлению отчетности о серьезных нарушениях в отношении детей. Миссия будет также вести работу с партнерами целевой группы механизма наблюдения и отчетности и соответствующими сотрудниками по вопросам защиты детей неправительственных организаций и организаций гражданского общества в целях получения проверенной информации о затронутых детях.

26. МООНЮС будет также в приоритетном порядке осуществлять деятельность по защите, в том числе посредством поддержки стратегии Миссии по защите гражданских лиц, а также на основе тесного сотрудничества с заинтересованными сторонами по обеспечению защиты, такими как группа по вопросам защиты и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций. В целях поощрения культуры защиты прав человека в Южном Судане МООНЮС будет продолжать оказывать поддержку и взаимодействовать с организациями гражданского общества и национальными правозащитными организациями, с уделением особого внимания защите и поощрению прав правозащитников и журналистов. Кроме того, в тех случаях, когда это необходимо, будут продолжены координация и оказание технической поддержки Комиссии по расследованиям Африканского союза для Южного Судана.

27. Подотчетность по-прежнему имеет крайне важное значение в Южном Судане, и поэтому Миссия будет продолжать активно выступать за осуществление надлежащих мер подотчетности. Помимо поддержки мер, направленных на урегулирование кризиса на национальном и международном уровнях, такая информационно-разъяснительная работа будет предусматривать взаимодействие на высоком уровне с разными заинтересованными сторонами, включая государственные органы власти и оппозиционные силы, а также органы системы отправления правосудия. На основе мониторинга и представления отчетов об отправлении правосудия по широкому кругу вопросов, включая незаконное и длительное содержание под стражей, условия содержания и военное правосудие, Миссия будет добиваться поощрения соблюдения международных стандартов и расширения возможностей, позволяющих жертвам получать доступ к системе правосудия и возмещения ущерба. И, наконец, Миссия будет обеспечивать эффективное осуществление проводимой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при взаимодействии со всеми сторонами.

Создание условий для оказания гуманитарной помощи

28. Активные боевые действия, мародерство и захват гуманитарных грузов, а также вмешательство в гуманитарные операции всеми сторонами конфликта

продолжают препятствовать доступу гуманитарных работников к нуждающимся людям в Южном Судане и оказанию им помощи. Для решения этих проблем МООНЮС будет продолжать осуществлять свою комплексную стратегию создания условий для своевременной доставки гуманитарной помощи и обеспечения незамедлительного, безопасного и беспрепятственного доступа гуманитарных работников к нуждающимся людям. В этих целях МООНЮС будет также, по просьбе гуманитарных работников, продолжать обеспечивать вооруженное сопровождение дорожного, речного и воздушного транспорта, а также предоставлять место для совместного размещения гуманитарных служб и имущества на базах МООНЮС. Кроме того, Миссия будет и далее обеспечивать безопасность и свободу передвижения сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала и других гуманитарных организаций, а также безопасность объектов и оборудования, необходимых для доставки гуманитарной помощи.

29. Одновременно с этим МООНЮС в тех случаях, когда это необходимо, и по просьбе координатора по оказанию гуманитарной помощи будет использовать свои добрые услуги для устранения препятствий доставки гуманитарной помощи, обеспечивая при этом наблюдение и информирование о выполнении условий соглашений о статусе сил. Кроме того, в целях содействия оказанию гуманитарной помощи внутренне перемещенным лицам, нашедшим убежище в районах защиты гражданских лиц, Миссия будет содействовать присутствию и деятельности гуманитарных организаций в районах баз МООНЮС, в том числе на основе осуществления соответствующих мер по обеспечению физической безопасности. В то же время Миссия будет проводить мероприятия по обнаружению и обезвреживанию мин и взрывоопасных пережитков войны на основных маршрутах снабжения и в основных районах, в которых будут проводиться гуманитарные операции. Деятельность по оказанию гуманитарной помощи будет по-прежнему осуществляться в ходе всех гуманитарных операций на всей территории страны, как это предлагается гуманитарными организациями, и в соответствии с руководящими принципами Организации Объединенных Наций по оказанию гуманитарной помощи.

Поддержка в осуществлении соглашения о прекращении боевых действий

30. В 2015/16 году МООНЮС будет продолжать осуществлять свою стратегию содействия осуществлению соглашения о прекращении боевых действий на основе оказания поддержки механизма наблюдения и контроля ИГАД. На основе помощи, оказываемой ИГАД со стороны МООНЮС с момента подписания соглашения о прекращении боевых действий 23 января 2014 года, Миссия будет продолжать оказывать поддержку в трех областях: координация деятельности с совместным техническим комитетом, механизмом наблюдения и контроля и группами по наблюдению и контролю; обеспечение мобильной и стационарной охраны механизма наблюдения и контроля согласно решениям, принятым на состоявшихся 31 января 2014 года и 13 марта 2014 года заседаниях Ассамблеи глав государств и правительств ИГАД; и обеспечение поддержки работы механизма наблюдения и контроля согласно положениям соглашения о прекращении боевых действий.

31. В 2015/16 году Миссия будет продолжать проводить регулярные заседания и поддерживать другие механизмы обмена информацией с секретариатом механизма наблюдения и контроля и группами наблюдения и контроля в Цен-

тральных учреждениях и на местах. Кроме того, МООНЮС будет оказывать группе наблюдения и контроля помощь в укреплении информационных сетей и планировании и осуществлении их деятельности в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, подписанным между МООНЮС и ИГАД. Одновременно с этим Миссия будет продолжать использовать свои добрые услуги для взаимодействия со всеми сторонами конфликта в целях содействия полному осуществлению соглашения о прекращении боевых действий.

Поддержка

32. В 2015/16 году МООНЮС будет продолжать повышать эффективность своих операций и ресурсов для усиления поддержки в выполнении пересмотренных приоритетных задач, указанных в резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности, и оказывать более действенные и эффективные услуги в области материально-технической и административной поддержки и обеспечения безопасности. К настоящему моменту Миссия успешно развернула санкционированный контингент военнослужащих и полицейских и некоторые вспомогательные подразделения, включая подразделение речного транспорта, и повысила свою способность укреплять и поддерживать инфраструктуру и доставлять материалы, средства и оборудование дорожным, воздушным и речным транспортом. Эти улучшения позволяют МООНЮС оказывать более своевременную и целевую поддержку всем компонентам Миссии для выполнения возложенного на них мандата.

33. Миссия также добилась значительного прогресса в деле наиболее эффективного использования ресурсов на основе закрытия нескольких окружных опорных баз и ротных оперативных баз в районах, в меньшей степени затронутых конфликтом, и перенаправления этих ресурсов в штаты, в наибольшей степени затронутые конфликтом, где они особо необходимы. Одновременно с этим МООНЮС усилила функции своего штаба для повышения гибкости и мобильности ресурсов в целях реагирования на возникающие потребности в поддержке.

34. В рамках реорганизации компонента поддержки Миссии МООНЮС будет продолжать совершенствовать свои рабочие процедуры в рамках служб управления системой снабжения и служб оказания услуг в целях полной реализации преимуществ глобальной стратегии полевой поддержки и активизации усилий по поддержке на местах, особенно в районах, в наибольшей степени затронутых конфликтом. Что касается внедрения системы «Умоджа», МООНЮС будет уделять особое внимание рационализации и согласованию процедур и подготовке сотрудников по новой системе.

35. Что касается крупных проектов строительства на сумму более 1 млн. долл. США, в бюджете на 2015/16 год предусмотрен один проект строительства двухэтажного здания для размещения добровольцев и сотрудников Организации Объединенных Наций, сметная стоимость которого составляет 1,7 млн. долл. США. Ожидается, что этот проект будет завершен до июня 2016 года.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

36. Миссия продолжит тесное сотрудничество с региональными и другими операциями по поддержанию мира в целях обеспечения максимально эффективного использования ресурсов в 2015/16 финансовом году. Эти усилия будут включать оказание поддержки Временным силам Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) в рамках Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в таких областях, как материально-техническое снабжение, обеспечение безопасности, оперативная деятельность и коммуникация; оказание поддержки отделению связи ЮНИСФА в Джубе, их центрам материально-технического снабжения в Вау и Малакале, а также секторальным штабам Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Гок-Мачаре и Малакале; обеспечение оптимального использования региональных активов, включая возможности обмена и применения средств авиации совместно с другими миссиями в регионе по линии Объединенного центра управления транспортом и перевозками; оказание материально-технической поддержки Совместной региональной инициативе под эгидой Африканского союза и, в частности, Региональной оперативной группе Африканского союза в целях устранения угроз, создаваемых «Армией сопротивления Бога», при поступлении соответствующих запросов и сообразуясь с имеющимися ресурсами; а также оказание материально-технической поддержки и предоставление услуг механизму наблюдения и контроля ИГАД, в частности группам механизма по наблюдению и контролю, развернутым в наиболее пострадавших от конфликта штатах Джонглеи, Верхний Нил и Юнити, в рамках своих возможностей и на основе возмещения расходов.

37. После того как в 2013/14 году состоялся переход на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), была введена в эксплуатацию базовая конфигурация системы «Умоджа» и были реорганизованы линии обслуживания, Региональный центр обслуживания в Энтеббе сосредоточил усилия на обеспечении стабильности своей модели предоставления услуг, непрерывном повышении эффективности обслуживания и повышении степени удовлетворенности обслуживаемых миссий, определив эти задачи в качестве приоритетных на период 2014/15 года. Центр продолжит оказывать обслуживаемым миссиям поддержку на региональном уровне в таких областях, как оформление на работу и прекращение службы, начисление пособий и заработной платы, расчеты с поставщиками, субсидии и официальные поездки, обработка заявок (например, касающихся пособий на образование и возмещения путевых расходов в связи с деятельностью миссий), кассовое обслуживание, профессиональная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками и информационно-технологическое обслуживание.

Д. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

38. В связи с дальнейшим осложнением оперативной обстановки в стране в период после вспышки конфликта в декабре 2013 года страновая группа Организации Объединенных Наций проанализировала и пересмотрела Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) на период 2014–2016 годов. В ноябре 2014 года пере-

смотренная РПООНПР, продленная до июня 2016 года в соответствии с расширенным Планом развития Южного Судана, была одобрена страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством. Пятью ключевыми результатами осуществления РПООНПР являются: а) налаживание основных функций государственного управления и гражданской службы и оказание им оперативной поддержки; б) повышение уровня продовольственной безопасности и увеличение доходов домашних хозяйств; в) налаживание важнейших основных систем поставки; г) сокращение масштабов насилия и повышение безопасности общин; и е) расширение доступа к системам обеспечения правосудия, верховенства права и прав человека. Кроме того, страновая группа включила задачи по обеспечению скорейшего восстановления и долговременного решения проблем внутренне перемещенных лиц в число основных направлений работы в рамках намеченных на ближайшую перспективу мер по устранению стоящих перед страной проблем.

39. РПООНПР разрабатывалась с учетом поставленных перед Миссией задач, изложенных в резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности, которые имеют последствия для программной и оперативной деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций, особенно с точки зрения характера партнерских отношений и распределения обязанностей между Миссией и страновой группой. РПООНПР была также согласована с проектом принципов взаимодействия с донорами в контексте нынешней обстановки в Южном Судане.

40. МООНЮС и страновая группа Организации Объединенных Наций проводят работу по разграничению функций и обязанностей в областях, представляющих взаимный интерес, таких, например, как гендерные вопросы и защита женщин, защита детей, борьба с ВИЧ/СПИДом и национальное примирение и защита. Этот процесс призван уменьшить дублирование усилий и выявить возможности по обеспечению повышения эффективности совместных действий Миссии и страновой группы. Канцелярия координатора-резидента будет по-прежнему выступать в качестве механизма координации действий МООНЮС, страновой группы Организации Объединенных Наций и других партнеров в этой области, особенно на страновом уровне.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты

41. Для улучшения формы представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах было выделено шесть категорий возможных кадровых решений.

Руководство и управление

42. Общее руководство и управление Миссией осуществляется личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	–	2	2	2	7	3	–	10
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	–	2	2	2	7	3	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Специальные советники									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого (специальные советники)									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	2	2	–	2	6	2	1	9
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	2	2	–	2	6	2	1	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите гражданских лиц									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полевой поддержки									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа стратегического планирования									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	—	2	1	—	3	—	1	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа передовой практики									
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	—	1	1	—	2	1	—	3
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	—	1	1	—	2	1	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	—	3	2	1	6	5	3	14
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	—	3	2	1	6	5	3	14
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	1	3	1	2	7	3	2	12
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	1	3	1	2	7	3	2	12
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	—	1	2	2	6	3	—	9
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	—	1	2	2	6	3	—	9
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	—	2	2	2	7	1	—	8
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	—	2	2	2	7	1	—	8
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого — руководство									
Утвержденные должности на 2014/15 год	3	2	22	15	15	57	23	10	90
Предлагаемые должности на 2015/16 год	3	2	22	15	15	57	23	10	90
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	—	2	1	—	—	3	—	—	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	—	2	1	—	—	3	—	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Итого — руководство									
Утвержденная численность на 2014/15 год	3	4	23	15	15	60	23	10	93
Предлагаемая численность на 2015/16 год	3	4	23	15	15	60	23	10	93
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Компонент 1: защита гражданских лиц

Ожидаемые достижения	Фактические показатели достижения результатов
1.1 Усиленная защита гражданских лиц благодаря процессам в области политического взаимодействия и урегулирования конфликтов	1.1.1 Рост числа инициатив, предпринятых органами управления и негосударственными субъектами на национальном уровне, на уровне штатов и округов для защиты гражданских лиц (2013/14 год: контрольные показатели отсутствуют; 2014/15 год: 5; 2015/16 год: 10) 1.1.2 Сокращение количества побуждающих к насилию провокационных и подстрекательских выступлений со стороны организованных правительственных вооруженных сил и сил Народно-освободительного движения/армии Судана в оппозиции (2013/14 год: 2; 2014/15 год: 5; 2015/16 год: 1) 1.1.3 Увеличение числа форумов в поддержку урегулирования конфликта в 10 штатах (2013/14 год: контрольные показатели отсутствуют; 2014/15 год: 10; 2015/16 год: 40)

Мероприятия

- Организация и проведение 20 практикумов с представителями национальных властей и властей штатов, гражданского общества и общинными лидерами, а также элементами оппозиции для содействия пониманию на техническом уровне задач МООНЮС и разъяснения необходимости разработки на уровне штатов комплексных стратегий по защите гражданских лиц
- Проведение 500 встреч с представителями властей штатов и округов и элементами оппозиции в 10 штатах для содействия пониманию задач МООНЮС и реализации стратегии по защите гражданских лиц
- Организация и проведение 13 совещаний и практикумов по вопросам урегулирования конфликтов для сотрудников исполнительных органов штатов и округов, депутатов законодательных собраний, представителей политических партий, элементов оппозиции, представителей традиционных органов власти и гражданского общества
- Проведение 24 совещаний с представителями национальных властей и властей штатов и элементами оппозиции по вопросам обеспечения устойчивого мира в районах возвращения беженцев

- Помощь в проведении 10 форумов по проблемам женщин и 10 форумов по общим проблемам мужчин и женщин в целях выявления и решения гендерных проблем, вызванных конфликтом, для выработки мер по предупреждению и смягчению этого конфликта и оказания содействия политическим процессам, связанным с мирным диалогом и поддержкой всеобщности охвата
- Оказание поддержки в организации 12 совещаний и 1 практикума с представителями этнических общин и властей административного района Большой Пибор для содействия координации работы по заключению мирного соглашения и выработки промежуточных стратегий урегулирования конфликта
- Помощь в проведении 12 совещаний с участием представителей общин административного района Большой Пибор и прилегающих соседних общин в целях содействия смягчению последствий конфликта и его разрешению для обеспечения более гармоничного сосуществования
- Организация 6 консультативных совещаний с депутатами Национального законодательного собрания (50 депутатов на каждое совещание) по разъяснению задач МООНЮС и необходимости проведения соответствующих мероприятий
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями политических партий, специальных комитетов, аппарата президента и соответствующих министерств, а также с элементами оппозиции для сведения к минимуму вероятности возникновения напряженности по политическим мотивам, чреватой опасностью конфликта
- Организация 6 совещаний с национальными заинтересованными сторонами, включая лидеров политических партий, представителей организаций гражданского общества и женских групп, в целях создания политической обстановки, необходимой для проведения эффективного политического диалога и поощрения их участия в политических инициативах на национальном и региональном уровнях, направленных на восстановление мира и стабильности в Южном Судане
- Проведение два раза в неделю брифингов и встреч с представителями дипломатических кругов и доноров для обсуждения вопросов оказания эффективной поддержки мирного процесса со стороны международного сообщества и ее совершенствования
- Организация в каждом из 10 штатов 3 форумов представительниц женских общин для обсуждения мирного диалога в поддержку проведения первой Национальной конференции по открытому мирному строительству в контексте резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности
- Проведение в средствах массовой информации кампаний по вопросам, связанным с защитой гражданских лиц, включая вопросы патрулирования силами военнослужащих и полицейских (ожидаемое достижение 1.1), и жизни внутренне перемещенных лиц в пунктах защиты гражданских лиц МООНЮС (ожидаемое достижение 1.2); предотвращением и смягчением последствий конфликта (ожидаемое достижение 1.1); содействием пониманию деятельности по миростроительству представителями различных общин и разных культур (ожидаемое достижение 1.1); и ролью МООНЮС в выполнении поставленной перед нею задачи по защите гражданских лиц (ожидаемое достижение 1.2), включая деятельность по обеспечению возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц (ожидаемое достижение 1.3), посредством проведения мероприятий в области общественной информации, пропагандистской и разъяснительной работы, включая подготовку и трансляцию видеоматериалов, 1 телевизионной постановки, обращений к общественности через радиостанцию «Мирайя», печатные средства массовой информации, социальные сети и веб-сайт Миссии

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия, независимо от источника его возникновения

1.2.1 Сокращение числа жертв среди гражданского населения и количества инцидентов и физических угроз в отношении гражданских лиц на базах МООНЮС, в прилегающих к ним районах и в местах размещения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2013/14 год: 15 000; 2014/15 год: 9750; 2015/16 год: 8000)

1.2.2 Увеличение доли возникающих на уровне штатов и округов межобщинных конфликтов, последствия которых смягчаются с помощью традиционных механизмов, в том числе с участием женщин и молодежи (2013/14 год: исходных данных не имеется; 2014/15 год: 20 процентов; 2015/16 год: 30 процентов)

1.2.3 Увеличение количества механизмов, содействующих защите женщин, детей и молодежи от обусловленного конфликтом и гендерного насилия (2013/14 год: 0; 2014/15 год: 1; 2015/16 год: 2)

1.2.4 Сокращение на базах МООНЮС и в прилегающих к ним районах количества опасных мест, где могут находиться мины и другие взрывоопасные пережитки войны, а также сокращение числа районов, в которых они могут представлять угрозу для гражданских лиц (2013/14 год: разминировано 1440 опасных районов; 2014/15 год: разминировано 1000 опасных районов; 2015/16 год: разминировано 1000 опасных районов)

Мероприятия

- Проведение 120 совместных полевых миссий МООНЮС, по мере возможности с участием национальных и международных партнеров, в затронутых конфликтом районах, в том числе в районах размещения внутренне перемещенных лиц, в целях выявления рисков, угроз и опасностей для гражданского населения, определения возможностей интеграции перемещенного населения, включая вернувшихся лиц, и содействия созданию систем раннего предупреждения
- Организация и проведение для гражданских лиц в районах, подверженных конфликтам, 22 практикумов и/или мирных конференций по вопросам урегулирования конфликтов с уделением особого внимания поощрению участия женщин и молодежи в мирном диалоге
- Содействие проведению 11 общинных форумов по урегулированию конфликтов в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц посредством организации 11 практикумов по урегулированию конфликтов и развитию навыков ведения диалога в целях поддержки перемещенного населения, в том числе женщин и молодежи, и разрешения межобщинных споров на территории этих пунктов
- Содействие проведению 10 традиционных форумов по урегулированию конфликтов в местных общинах в целях рассмотрения причин конфликтов на местах и на уровне штатов путем организации в 10 штатах 10 практикумов по урегулированию конфликтов

- Организация и проведение 66 совместных полевых миссий с посещением пастбищных районов и 9 практикумов для скотоводов, представителей пастушьих общин, ведущих трансграничный кочевой образ жизни, и принимающих общин с целью содействовать предотвращению межобщинных конфликтов в этих районах
- Организация и проведение совместно с гуманитарными учреждениями ежемесячных консультаций и обследований с участием женщин и детей из числа внутренне перемещенных лиц в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц в целях оценки эффективности функционирования механизмов физической защиты и смягчения выявленных рисков
- 175 680 человеко-дней работы полицейских из состава сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (10 полицейских на патруль, 3 патруля на взвод, 4 взвода на сформированное полицейское подразделение, 4 таких подразделения в течение 366 дней) для патрулирования, поддержания бдительности, проведения проверок на предмет обеспечения безопасности и реагирования на случаи нарушения общественного порядка в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц
- 14 640 человеко-дней работы сотрудников исправительных учреждений, нанятых по индивидуальным контрактам (5 таких сотрудников в смену при двухсменной работе в 4 местах содержания под стражей в течение 366 дней), для выполнения административных функций, обеспечения охраны и оперативного обслуживания в местах временного содержания под стражей при пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц в Джубе, Малакале, Боре и Бентиу
- 98 820 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, нанятых по индивидуальным контрактам, в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц и районах значительного сосредоточения перемещенных лиц (15 полицейских в смену, 3 смены в день в 6 местах/районах сосредоточения в течение 366 дней) для патрулирования, обеспечения присутствия полиции, взаимодействия с местными общинами, включая совместное патрулирование с сотрудниками других компонентов Миссии, для выявления и регистрации угроз в области безопасности и случаев нарушения прав человека
- Проведение в тесной координации с соответствующими партнерами по работе в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц учебных занятий для 400 руководителей и членов общинных групп контроля в таких пунктах в Джубе, Боре, Бентиу и Малакале с целью содействовать предупреждению преступности, охране общественной безопасности, укреплению межобщинных отношений и внедрению общинных неформальных механизмов смягчения последствий споров и их разрешения
- Расследование инцидентов и преступлений в области безопасности, совершенных внутренне перемещенными лицами в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц, в ходе еженедельных совещаний по оценке рисков, сопряженных с передачей подозреваемых, и ежемесячных встреч по вопросам взаимодействия с представителями Национальной полицейской службы Южного Судана, Национальной пенитенциарной службы, судебных органов и прокуратуры в целях контроля и пропаганды соблюдения надлежащих процессуальных норм в отношении подозреваемых лиц, передаваемых Миссией, в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
- 772 992 человеко-дня патрулирования военнослужащими в составе мобильных патрулей для защиты гражданского населения посредством предотвращения актов насилия, создания благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи и обеспечения безопасного и добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев, защиты сотрудников Организации Объединенных Наций и другого обозначенного персонала и имущества во всем районе действия Миссии, охраны стационарных и передвижных контрольно-пропускных пунктов и проведения тактического развертывания персонала Миссии (48 военнослужащих на патруль силами 44 рот в течение 366 дней)

- 3744 летных часа воздушного патрулирования для разведки и оценки обстановки в плане безопасности в интересах защиты гражданских лиц, с тем чтобы создать благоприятные условия для доставки гуманитарной помощи и работы организаций по вопросам развития и обеспечить защиту персонала и имущества Организации Объединенных Наций и других соответствующих сторон на территории всего района действия Миссии (12 часов в день, 6 дней в неделю в течение 52 недель)
- 4160 человеко-дней мобильного патрулирования, осуществляемого офицерами связи в составе объединенных групп на уровне штатов (2 офицера связи на один штат проводят патрулирование 4 дня в неделю в течение 52 недель в 10 штатах), и мобильное патрулирование в объеме 3744 человеко-дней в составе объединенных групп на уровне округов (2 офицера связи на одну окружную опорную базу проводят патрулирование 4 дня в неделю в течение 52 недель на 9 базах) в целях предотвращения насилия в отношении гражданского населения, взаимодействия с местными властями и негражданским персоналом и сбора информации для раннего оповещения в целях принятия мер по защите гражданских лиц
- 105 408 человеко-дней несения службы на стационарных позициях для обеспечения безопасности в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц (48 военнослужащих для охраны 6 таких пунктов в течение 366 дней)
- Организация еженедельных совещаний по вопросам охраны и безопасности во всех пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц и прилегающих к ним районах с участием представителей гуманитарных организаций и партнеров МООНЮС для выявления и смягчения остроты проблем, связанных с защитой внутренне перемещенных лиц в таких пунктах
- Организация еженедельных совещаний во всех штатах, затронутых конфликтом, с участием сотрудников компонентов Миссии и гуманитарных организаций по вопросам защиты в целях выявления и определения степени первоочередности потребностей в защите на уровне штатов и принятия надлежащих мер реагирования
- Организация 36 практикумов с участием внутренне перемещенных лиц в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц в целях выявления проблемных моментов в деле обеспечения защиты, когда внутренне перемещенные лица выходят за территорию таких пунктов
- Организация еженедельных совещаний с общинными лидерами во всех пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц в целях разъяснения позиции Миссии по таким вызывающим беспокойство проблемам, как обеспечение безопасности, соблюдение установленных правил и защита женщин и детей и выявления намерений и настроений внутренне перемещенных лиц относительно планируемых передвижений, а также оценки потенциального воздействия на другие районы сосредоточения внутренне перемещенных лиц, включая выполнение Миссией функций раннего оповещения
- Участие в еженедельных координационных форумах с участием соответствующих гуманитарных организаций для обмена информацией и координации деятельности по оказанию надлежащих услуг 1000 нуждающимся в них детям, поиску членов семьи и воссоединению с семьей и осуществлению альтернативного ухода за несовершеннолетними без взрослых опекунов
- Разминирование 1100 известных и предполагаемых опасных районов, а также обезвреживание и уничтожение 8000 взрывоопасных пережитков войны, включая мины, на территориях, прилегающих к пунктам МООНЮС по защите гражданских лиц, и на территориях, где взрывоопасные пережитки войны представляют угрозу для гражданского населения, посредством выполнения задач по ликвидации взрывоопасных боеприпасов, разминирования районов боевых действий, проведения технических и нетехнических обследований и возвращения земель в хозяйственный оборот

- Информирование о чрезвычайном характере минной опасности 150 000 гражданских лиц, прежде всего детей; повышение осведомленности населения путем проведения таких информационно-пропагандистских мероприятий, как Международный день просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием; распространение информации о минной опасности в эфире радиостанции «Мирайя» и в соответствующих публикациях; поощрение правительства Южного Судана к присоединению к Конвенции по кассетным боеприпасам и другим соглашениям, регулирующим оборот взрывоопасных боеприпасов
- Проведение на входах в пункты МООНЮС по защите гражданских лиц и на их территории досмотров в целях обнаружения боеприпасов и взрывчатки силами 6 кинологовических групп минно-разыскной службы

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Обеспечение гарантированных условий безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев	1.3.1 Увеличение в период с декабря 2013 года числа перемещенных лиц, которые приняли решение о добровольном возвращении или реинтеграции (2013/14 год: 1,7 миллиона человек; 2014/15 год: 2,0 миллиона человек; 2015/16 год: 2,2 миллиона человек) 1.3.2 Уменьшение опасности мин и взрывоопасных пережитков войны благодаря проведению мероприятий по разведке и разминированию в целях создания и содействия сохранению более безопасных условий для добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2013/14 год: разминировано 12,9 млн. кв. м; 2014/15 год: разминировано 10 млн. кв. м; 2015/16 год: разминировано 10 млн. кв. м)

Мероприятия

- Организация и проведение 20 совместных полевых миссий для оценки опасности конфликтов в местах возможного назначения или возвращения беженцев и 10 практикумов по урегулированию конфликтов с представителями общин в таких местах
- Организация и проведение — в координации с гуманитарными учреждениями и с учетом сложившейся ситуации в плане безопасности — 10 встреч с временно перемещенными лицами в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц и других местах для их информирования о ситуации в местах предлагаемого возвращения/назначения, а также 8 практикумов по урегулированию конфликтов для внутренне перемещенных лиц, желающих и намеревающихся вернуться в эти места
- Содействие осуществлению проекта Национальной полицейской службы Южного Судана по укреплению взаимопонимания и доверия в рамках правоохранительной деятельности — в период до проведения оценки этого экспериментального проекта — в Джубе, Малакале, Бентиу и Боре путем проведения 12 информационных семинаров/практикумов и еженедельных консультативных совещаний с сотрудниками полиции, общинными лидерами, членами организаций гражданского общества, представителями женских структур и другими заинтересованными сторонами по вопросам стратегий защиты гражданского населения, соблюдения прав человека, поддержания порядка силами общин, укрепления доверия и создания благоприятных условий для добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц

- Осуществление 5 проектов с быстрой отдачей с целью содействовать реализации проекта Национальной полицейской службы Южного Судана по укреплению взаимопонимания и доверия в рамках правоохранительной деятельности посредством создания полицейских постов в районах возможного добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц
- Организация ежемесячных совещаний руководящего комитета с участием представителей МООНЮС, страновой группы Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группы в целях создания и содействия сохранению благоприятных условий для добровольного перемещения населения, включая возвращение и реинтеграцию беженцев и внутренне перемещенных лиц, особенно из пунктов МООНЮС по защите гражданского населения, в том числе проведение обследований среди внутренне перемещенных лиц, находящихся в таких пунктах на предмет выявления их намерений и представлений о безопасности, с целью установить предпочтительные маршруты будущего добровольного перемещения, включая возвращение
- Организация в сотрудничестве с партнерами из числа гуманитарных организаций ежемесячных совещаний с участием представителей внутренне перемещенных лиц из пунктов МООНЮС по защите гражданского населения, с тем чтобы определить потребности в поддержке процесса добровольного перемещения, возвращения и реинтеграции таких лиц
- Разминирование и обследование около 10 млн. кв. м территории силами 21 саперной группы для возвращения этой территории общинам, с тем чтобы содействовать безопасному и добровольному возвращению соответствующих лиц и возобновлению ими деятельности с целью получения средств к существованию
- Завершение около 500 обследований в деревнях и городах и удаление из общественных зданий, в том числе школ, брошенных боеприпасов и запасов оружия

Внешние факторы

Добровольное перемещение, возвращение и реинтеграция внутренне перемещенных лиц зависят от стабилизации обстановки в области безопасности и установления прочного мира в Южном Судане, а также от потенциальной способности и готовности местных общин принимать у себя внутренне перемещенных лиц. Кроме того, играют свою роль такие факторы, как наличие действенных, эффективно функционирующих систем управления, местных органов власти и соответствующих учреждений, а также возможностей использования воздушных и наземных средств для содействия патрулированию в целях обеспечения безопасности и проведения совместных миссий.

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1 «Защита гражданских лиц»

Категория	Всего
I. Военные наблюдатели	
Утвержденная численность на 2014/15 год	166
Предлагаемая численность на 2015/16 год	166
Чистое изменение	—
II. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2014/15 год	12 334

Категория								Всего
Предлагаемая численность на 2015/16 год								12 334
Чистое изменение								–
III. Полиция Организации Объединенных Наций								
Утвержденная численность на 2014/15 год								663
Предлагаемая численность на 2015/16 год								663
Чистое изменение								–
IV. Сформированные полицейские подразделения								
Утвержденная численность на 2014/15 год								660
Предлагаемая численность на 2015/16 год								660
Чистое изменение								–
Международный персонал								

	Международный персонал						Добровольцы Национальный персонал ^a	Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
V. Гражданский персонал									
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	4	8	2	15	23	11	49
Чистое изменение	–	–	(2)	(4)	(1)	(7)	(11)	(6)	(24)
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление координаторов на уровне штата									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	3	7	10	10	30	23	16	69
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	3	7	10	10	30	23	16	69
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	13	17	1	32	83	47	162
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	10	10	1	22	33	37	92
Чистое изменение	–	–	(3)	(7)	–	(10)	(50)	(10)	(70)
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	2	11	1	4	18	3	–	21
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	2	11	1	4	18	3	–	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр Миссии									

	Международный персонал						Доброволь- цы Органи- зации Объ- единенных Наций	Всего	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
V. Гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	8	–	10	3	2	15
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	8	–	10	3	2	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого (Объединенный аналитический центр Миссии)									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	2	8	–	10	13	2	25
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	2	8	–	10	13	2	25
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	11	53	61	31	157	227	101	485
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	10	42	45	24	122	128	80	330
Чистое изменение	–	(1)	(11)	(16)	(7)	(35)	(99)	(21)	(155)
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
<i>V. Гражданский персонал</i>									
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2014/15 год	1	11	53	61	31	157	237	101	495
Предлагаемая численность на 2015/16 год	1	10	42	45	24	122	138	80	340
Чистое изменение	–	(1)	(11)	(16)	(7)	(35)	(99)	(21)	(155)
Всего (I–V)									
Утвержденная численность на 2014/15 год									14 318
Предлагаемая численность на 2015/16 год									14 163
Чистое изменение									(155)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое сокращение на 35 должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 99 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 21 должность

43. Штатное расписание на 2015/16 год точнее отражает вклад основного персонала Миссии в деятельность ее компонентов.

Компонент 2: отслеживание и расследование нарушений прав человека

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
2.1 Благоприятная среда для ведения борьбы с безнаказанностью в случаях посягательств и нарушений прав человека и норм международного гуманитарного права всеми сторонами конфликта	2.1.1 Сокращение количества подтвержденных случаев посягательств и нарушений прав человека и норм международного гуманитарного права, в том числе тех, которые могут быть равнозначны военным преступлениям и преступлениям против человечности (2013/14 год: 50; 2014/15 год: 40; 2015/16 год: 35)

2.1.2 Увеличение числа совершивших серьезные нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права лиц, которые были привлечены к ответственности гражданскими и военными судебными органами (2013/14 год: 5; 2014/15 год: 15; 2015/16 год: 20)

2.1.3 Операции по мониторингу, расследованию, проверке и информированию о применении кассетных боеприпасов и других видов обычных вооружений, которые, как считается, имеют неизбирательное действие (2013/14 год: обследовано 100 процентов новых районов, загрязненных кассетными боеприпасами; 2014/15 год: 100 процентов; 2015/16 год: 100 процентов)

Мероприятия

- Проведение на текущей основе расследований и проверок сообщений о нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права, с уделением особого внимания грубым нарушениям, нарушениям в отношении детей и сексуальному насилию в условиях конфликта, и опубликование 5 открытых докладов о положении в области прав человека в Южном Судане
- Проведение еженедельных проверок во всех 10 штатах Южного Судана для выявления случаев нарушения прав человека и внесения вклада в работу механизмов раннего предупреждения
- Проведение на ежемесячной основе проверки и оценки состояния центров содержания под стражей во всех 10 штатах, в том числе полицейских участков, тюрем и военных мест содержания под стражей, и охрана силами МООНЮС гражданских следственных изоляторов, с тем чтобы обеспечить соблюдение международных стандартов в области прав человека
- Проведение проверки и оценки мер, принятых правительственными органами и вооруженными силами для привлечения виновных к ответственности, в том числе в рамках уголовного судопроизводства и деятельности следственных комитетов
- Проведение 20 операций по патрулированию силами гражданского персонала в районах, где существует вероятность применения насилия, для предотвращения и пресечения нарушений прав человека, в том числе сексуального насилия в условиях конфликта
- Организация и проведение 20 практикумов, занятий по повышению уровня осведомленности и информационно-пропагандистских мероприятий во всех штатах Южного Судана для 300 участников из числа групп гражданского общества, групп женщин, субъектов традиционной системы отправления правосудия, правозащитников и журналистов по вопросам прав человека, включая вопросы отправления правосудия, свободы выражения мнений, безопасности журналистов, контроля за соблюдением прав человека и осуществления договоров в области прав человека, с тем чтобы способствовать утверждению культуры прав человека
- Поощрение и мониторинг соблюдения принципа верховенства права и международных стандартов в области прав человека Национальной полицейской службой Южного Судана и другими органами, занимающимися отправлением правосудия, во всех 10 штатах на основе ежемесячного планирования и координации совещаний и ежедневного поддержания контактов в связи со случаями длительного и произвольного содержания под стражей и насилия в отношении женщин, детей и других уязвимых групп, в том числе проведение профессиональной подготовки для 500 руководящих сотрудников Национальной полицейской службы Южного Судана по вопросам прав человека, норм международного гуманитарного права и профессиональной этики, в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека

- Мониторинг, проверка, расследование и информирование о всех новых инцидентах, связанных с применением кассетных боеприпасов в районах, доступ к которым не закрыт по причинам наводнения или уровня опасности
- Проведение в средствах массовой информации разъяснительной кампании посредством подготовки и трансляции радиопрограмм, видеоматериалов, распространения фотографий, материалов для печати и социальных сетей, пресс-релизов и организации брифингов, посвященных правам внутренне перемещенных лиц, правам ребенка и гендерному равенству, в рамках 5 ежемесячных программ (ожидаемое достижение 2.1); правозащитная деятельность, связанная с повышением уровня осведомленности общественности и предупреждением нарушений в отношении женщин и детей, выявлением и расследованием нарушений прав человека, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, и деятельность Комиссии Африканского союза по расследованию для Южного Судана (ожидаемое достижение 2.2); усилия, направленные на то, чтобы положить конец вербовке детей в вооруженные силы обеими сторонами конфликта и разъяснить общественности необходимость искоренения такой практики (ожидаемое достижение 2.3)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Хорошо функционирующие механизмы мониторинга, расследования, проверки и информирования о злоупотреблениях и нарушениях, совершаемых в отношении женщин, включая сексуальное насилие в условиях конфликта

2.2.1 Сокращение количества подтвержденных случаев нарушений и злоупотреблений, совершенных в отношении женщин, включая сексуальное и гендерное насилие (2013/14 год: 200; 2014/15 год: 40; 2015/16 год: 30);

2.2.2 Увеличение количества сообщений о случаях сексуального и гендерного насилия в условиях конфликта в Южном Судане, поступающих от соответствующих субъектов, в том числе национальных женских групп и организаций гражданского общества (2013/14 год: 0; 2014/15 год: 2; 2015/16 год: 3)

Мероприятия

- Создание Объединенного консультативного форума с включением в его состав соответствующих национальных учреждений, международных и национальных неправительственных организаций и двусторонних субъектов в целях поддержки и укрепления координации действий по проблеме гендерного насилия, а также проведение 3 форумов по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта
- Внедрение механизмов контроля, анализа и отчетности на национальном и государственном уровнях в качестве инструмента координации и отчетности, а также содействие внедрению механизма раннего предупреждения/раннего реагирования для обнаружения, предотвращения и пресечения случаев сексуального насилия в условиях конфликта на основе организации и проведения 12 совещаний Рабочей группы по внедрению механизмов контроля, анализа и отчетности, а также подготовка и распространение шести докладов об этих механизмах для национальных и международных партнеров
- Составление и ведение на уровне графств списков «горячих точек» в области сексуального насилия и насилия по признаку пола (1 список для каждого штата) или карт для использования в планировании патрулирования

- Организация 2 совещаний с представителями всех сторон конфликта в целях мониторинга и укрепления процесса осуществления обязательств, взятых всеми сторонами конфликта в Совместном коммюнике 2014 года по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта
- Подготовка 1 годового доклада и 2 полугодовых докладов о сексуальном насилии в условиях конфликта в Южном Судане
- Проведение 12 информационно-просветительских программ в координации с организациями гражданского общества и другими соответствующими субъектами с целью укрепления мониторинга и предупреждения, а также защиты от сексуального насилия в условиях конфликта
- Предоставление консультаций министерству юстиции и министерству по гендерным вопросам, положению детей, социальному развитию и гуманитарным вопросам в отношении пересмотра, принятия и обеспечения исполнения национальных правовых норм, касающихся обеспечения защиты жертв/лиц, переживших сексуальное/гендерное насилие, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, и возмещения причиненного вреда
- Организация и проведение ежеквартальных совещаний с представителями всех сторон конфликта в целях разработки, принятия и выполнения конкретных и ограниченных по срокам выполнения обязательств по борьбе с сексуальным насилием, расследованию предполагаемых случаев надругательств и привлечению виновных к ответственности; и организация и проведение 10 учебных семинаров для представителей Национальной полицейской службы Южного Судана и всех вооруженных сил, при участии гражданского общества, в целях информирования и повышения осведомленности по вопросам, связанным с сексуальным насилием в условиях конфликта, в целях сокращения масштабов насилия в отношении женщин и детей
- Проведение 12 семинаров на уровне общин, в том числе с использованием печатных средств массовой информации и каналов радиостанции «Мирайя», в целях содействия предотвращению сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц и установленных районах возможного возвращения беженцев
- Организация и проведение 4 семинаров и 4 дискуссионных форумов для женщин, в том числе внутренне перемещенных женщин в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц, в целях сотрудничества со Специальным посланником Африканского союза по гендерным вопросам, и проведение 10 информационно-просветительских семинаров по теме «Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин и вы» для местных женских организаций гражданского общества
- Организация ежемесячных совещаний с участниками сети защиты гражданского населения на основе общин для укрепления способности женщин и общин, в которых они проживают, выявлять и отслеживать случаи гендерного насилия и информировать о них
- Организация 25 информационно-пропагандистских мероприятий в связи с проведением Международного женского дня, кампании «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием» и Дня прав человека в Африке; организация ежемесячных радиодискуссий, транслируемых радиостанцией «Мирайя», для поощрения прав женщин и освещения гендерных проблем
- Распространение пропагандистских материалов, направленных на поощрение изменения культурных установок в отношении сексуального и гендерного насилия

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание более безопасных условий основными действующими лицами в интересах детей, затронутых вооруженным конфликтом, насилием, злоупотреблениями и эксплуатацией

2.3.1 Прекращение роста количества сообщений о случаях вопиющих нарушений в отношении детей, в частности о случаях вовлечения детей в вооруженные силы и группы, сексуального насилия и сексуальных надругательств, нападений на школы и больницы, похищений и отказа в гуманитарной помощи (2013/14 год: 500; 2014/15 год: 500; 2015/16 год: 500)

2.3.2 Осуществление в полном объеме соглашения о подтверждении приверженности выполнению пересмотренного плана действий Народно-освободительной армии Судана по прекращению вербовки и использования детей и обязательства НОДС/Народно-освободительной армии Судана в оппозиции положить конец серьезным нарушениям в отношении детей

Мероприятия

- Ежедневный мониторинг серьезных нарушений, совершенных в отношении детей сторонами конфликта, ежеквартальные доклады Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, а также ежегодное представление информации для доклада Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах, как это требуется в соответствии с резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности; и организация 5 учебных занятий для лиц/партнеров, занимающихся защитой детей, для укрепления их способности отслеживать серьезные нарушения и злоупотребления в отношении детей и сообщать о них
- Проведение 61 учебного занятия по вопросам охраны детей и выполнения пересмотренного плана действий Народно-освободительной армии Судана и Организации Объединенных Наций по прекращению вербовки и использования детей для представителей НОДС/Народно-освободительной армии Судана в оппозиции, министерства обороны и по делам ветеранов, властей штатов и местных органов и организаций гражданского общества
- Оказание поддержки в осуществлении двухлетнего плана работы (на 2014–2016 годы) по выявлению, отслеживанию, проверке присутствия и реинтеграции детей, вовлеченных в силы Народно-освободительной армии Судана, НОДС/Народно-освободительной армии Судана в оппозиции и Демократического движения/армии Южного Судана — группировки «Кобра»; и взаимодействие с Народно-освободительной армией Судана по обеспечению исполнения существующих приказов командования о применении штрафных санкций, касающихся запрещения вербовки и использования детей, и принятие указа президента об установлении уголовной ответственности за вербовку и использование детей и занятие и использование школ и медицинских учреждений военными и вооруженными группами
- Оказание в сотрудничестве с Детским фондом Организации Объединенных Наций поддержки в отслеживании, выявлении, регистрации и освобождении детей, вовлеченных в вооруженные силы и группы, и других детей, находящихся в уязвимой ситуации, включая поиск родственников и воссоединение семей, и проведение мероприятий по реинтеграции детей в общины
- Оказание поддержки в проведении мероприятий по повышению осведомленности по вопросам защиты детей и серьезных нарушений, в том числе в проведении национальной кампании под лозунгом «Дети, а не солдаты»

Внешние факторы

Правительство предоставит МООНЮС доступ к центрам подготовки и казармам Народно-освободительной армии Судана, в места содержания под стражей и военные трибуналы и на заседания гражданских судов. Нынешний конфликт будет продолжаться, и после прекращения сезона дождей интенсивность боевых действий усилится; с вытекающими отсюда серьезными последствиями для гражданских лиц, что может проявиться, в частности, в многочисленных жертвах среди гражданского населения, массовом перемещении людей и острой нехватке продовольствия. Государственные институты во многих штатах Южного Судана будут отличаться слабостью, отсутствовать или практически бездействовать, основных услуг гражданскому населению будет предоставляться мало. Заслуживающие доверия партнеры из состава гражданского общества по-прежнему будут сотрудничать с МООНЮС по вопросам, связанным с повесткой дня в области женщин, мира и безопасности; вероятно, будут продолжаться массовые акты сексуального и гендерного насилия, совершаемые всеми сторонами конфликта; по всей видимости, по-прежнему будут отмечаться случаи сексуального и гендерного насилия в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц и вблизи от них, а также в районах сосредоточения внутренне перемещенных лиц

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Отслеживание и расследование нарушений прав человека»

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория левой службы				
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	18	22	2	43	33	35	111
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	2	18	22	2	44	33	35	112
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	3	7	1	11	12	9	32
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	3	6	1	10	11	7	28
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	(2)	(4)
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	3	3	1	7	9	2	18
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(1)	–	(3)
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Чистое изменение	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Всего									

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международные сотрудники</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальные сотрудники^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	1	24	32	4	61	54	46	161
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	2	25	32	7	66	77	48	191
Чистое изменение	–	1	1	–	3	5	23	2	30

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международные сотрудники: чистое увеличение на 5 должностей

Национальные сотрудники: чистое увеличение на 23 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 2 должности

44. Штатное расписание на период 2015/16 года точнее отражает вклад основного персонала Миссии в деятельность ее компонентов.

Отдел по правам человека

Международный персонал: увеличение на 1 должность (создание 1 должности класса Д-1)

45. Права человека являются одной из четырех приоритетных областей, определенных в резолюциях 2155 (2014) и 2187 (2014) Совета Безопасности. Первоочередные задачи Отдела по правам человека заключаются в наблюдении за ситуацией, проведении расследований и проверок и регулярном и публичном представлении сведений о положении в области прав человека в Южном Судане. Основное внимание в ходе осуществления этой деятельности уделяется грубым нарушениям и ущемлениям прав человека и серьезным нарушениям норм международного гуманитарного права, в частности нарушениям прав наиболее уязвимых групп, в том числе женщин, детей и внутренне перемещенных лиц. Отдел будет также уделять приоритетное внимание участию в осуществлении стратегии Миссии по защите гражданских лиц; пропаганде и поддержке деятельности механизмов подотчетности; взаимодействию с гражданским обществом, в том числе в деле защиты и поощрения прав человека правозащитников и журналистов; и обеспечению энергичного осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека.

46. В условиях начала конфликта в Южном Судане и обусловленного им выделения правозащитного компонента в одну из приоритетных составляющих мандата Миссии в соответствии с резолюциями 2155 (2014) и 2187 (2014) Совета Безопасности нагрузка Отдела по правам человека и масштаб ожидаемых от него результатов увеличились. Несмотря на то, что Отдел участвовал в наблюдении за ситуацией и проведении расследований и проверок с самого начала функционирования Миссии, его рабочая нагрузка в области наблюдения и проведения расследований значительно увеличилась из-за значительно возросших масштабов, охвата и серьезности нарушений прав человека, совершаемых в Южном Судане. Совет, в частности, подчеркнул свою обеспокоенность по поводу положения в области прав человека и культуры безнаказанности в

стране и особо отметил в этой связи необходимость отправления правосудия и привлечения виновных к ответственности в качестве неотъемлемой составляющей достижения прочного мира в Южном Судане. В этом контексте Совет просил МООНЮС регулярно представлять доклады о положении в области прав человека.

47. На объеме работы Отдела по правам человека в значительной степени скажется насилие, связанное с конфликтом, не говоря о других факторах. В созданных МООНЮС пунктах по защите гражданского населения в настоящее время размещаются более 110 000 гражданских лиц, многие из которых являются жертвами и/или свидетелями нарушений прав человека, имевших место со времени начала конфликта. Это привело к значительному увеличению рабочей нагрузки Отдела, связанной с проведением расследований, а эта работа требует эффективного руководства и надзора. Кроме того, в предназначенном для широкой общественности докладе Отдела, представленном в мае 2014 года, утверждалось, что преступления против человечности и военные преступления совершаются обеими сторонами конфликта. В связи с этим возникают новые задачи, которые в еще большей степени обременят Отдел и потребуют грамотного контроля и управления, в том числе по защите свидетелей, сохранению доказательств для будущего судебного преследования виновных и составлению общей картины масштабов и степени серьезности преступлений. Обеспечение наблюдения за обстановкой осложняется, в частности, положением в плане безопасности, а проводимые расследования стали носить гораздо более сложный и тонкий характер. Кроме того, Отделу теперь поручено регулярно, примерно пять раз в год, готовить предназначенные для широкой общественности доклады о положении в области прав человека, что представляет собой трудоемкую и деликатную задачу. И, наконец, Отдел активнее, чем когда бы то ни было, участвует в деятельности по защите, особенно в условиях размещения внутренне перемещенных лиц на созданных Миссией пунктах по защите гражданского населения, и, хотя эта работа зачастую не так заметна сторонним наблюдателям, как деятельность Отдела в других областях, она является не менее трудной и отнимает немало времени.

48. Для выполнения этого мандата Отделу по правам человека необходимо укрепить свои внутренние структуры управления и надзора. В этой связи предлагается учредить одну должность класса Д-1, занимающий которую сотрудник будет выполнять функции заместителя Директора Отдела. Предусматривается, что с появлением должности заместителя Директора Директор Отдела по правам человека сосредоточит свое внимание на стратегических, политических и представительских аспектах деятельности Отдела, в частности на проведении совещаний с участием старших руководителей Миссии, представителей Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, страновой группы Организации Объединенных Наций и дипломатического корпуса. Заместитель Директора, в свою очередь, будет уделять первоочередное внимание каждодневному руководству Отделом и его деятельностью, работе, касающейся защиты гражданских лиц, и представлению информации для широкой общественности.

49. Нынешняя структура Отдела по правам человека включает в себя 3 отдельные группы в штаб-квартире Миссии, а также 10 групп в штатах. В штаб-квартире Миссии старшие сотрудники по правам человека на должностях класса С-5 руководят работой следующих подразделений: а) Группы отчетно-

сти и анализа; b) Группы мониторинга, расследований, проверки и координации деятельности на местах; и c) Группы подотчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Каждый из этих компонентов требует более высокого уровня координации и надзора и, следовательно, другого штатного расписания. Кроме того, еще одному старшему сотруднику по вопросам прав человека на должности класса С-5, обладающему обширным опытом в вопросах военной юстиции, было поручено усилить Группу подотчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами, работа которой по-прежнему имеет критическое значение, особенно в том, что касается обеспечения подотчетности. Предполагается, что сотрудник на предлагаемой должности заместителя Директора возьмет на себя эту координационную функцию. Помимо этого, заместитель Директора будет предоставлять руководящие указания по техническим вопросам всем сотрудникам Отдела, а также всем группам в штатах. Этот сотрудник будет отвечать за контроль качества всей многоплановой работы, выполняемой Отделом, обобщать и распространять передовой опыт и стандарты Отдела и заниматься кадровыми вопросами. Кроме того, появление должности заместителя Директора обеспечит возможность на постоянной основе вести последовательный контроль высокого уровня за всей деятельностью Отдела, что ввиду ключевого значения прав человека для мандата Миссии является одним из важнейших требований.

50. Заместитель Директора будет также уделять особое внимание деятельности Отдела по правам человека, связанной с защитой населения, включая его работу на созданных Миссией пунктах по защите гражданских лиц, и вносить свой вклад в осуществление стратегии Миссии по охране гражданского населения. Эта работа зачастую требует тесной координации с другими компонентами Миссии, а также обеспечения того, чтобы связанные с правами человека нормы и принципы учитывались при осуществлении Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций всей своей деятельности. В заключение следует отметить, что заместитель Директора будет играть центральную роль в работе по составлению публичных докладов. С учетом растущих ожиданий в отношении деятельности, связанной с представлением докладов, с точки зрения их подробности, качества и регулярности, а также ввиду их сложности и деликатности, непосредственное участие в процессе составления докладов сотрудника старшего уровня, способного осуществлять надзор и имеющего соответствующий опыт, имеет огромное значение.

Компонент 3: создание условий для доставки гуманитарной помощи

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению в Южном Судане

3.1.1 Нулевое увеличение числа случаев, когда гуманитарные работники не могут попасть в районы, где требуется их помощь, по причине отсутствия безопасности (2013/14 год: 586; 2014/15 год: 420; 2015/16 год: 420)

3.1.2 Количество километров проверенных и очищенных от взрывоопасных предметов дорог или маршрутов движения автоколонн на обозначенных приоритетных направлениях для уменьшения опасности, создаваемой минами и взрывоопасными пережитками войны, и обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединен-

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

ных Наций и гуманитарных работников (2013/14 год: 2279 км очищенных/проверенных дорог; 2014/15 год: 1705 км; 2015/16 год: 1705 км)

Мероприятия

- Содействие повышению осведомленности об обстановке в зоне конфликта на основе предоставления информации, полученной с мест, национальным и международным гуманитарным организациям в ходе проведения МООНЮС и другими соответствующими заинтересованными сторонами в установленном порядке ежемесячных брифингов во всех 10 штатах
- Проверка и очистка от взрывоопасных предметов основных дорог силами 2 специализированных групп; сопровождение автоколонн/контрольная проверка маршрутов следования для обеспечения безопасности и свободы передвижения сотрудников гуманитарных организаций и персонала, занимающегося оказанием гуманитарной помощи; инспекция всех вертолетных площадок в течение 72 часов после получения задания от МООНЮС
- Обеспечение безопасности и поддержки гуманитарной деятельности за пределами пунктов базирования МООНЮС по соответствующему запросу
- Реализация 5 проектов с быстрой отдачей, в том числе по строительству дорог и мостов, с тем чтобы способствовать созданию условий для осуществления мандата Миссии по содействию оказанию гуманитарной помощи
- 21 840 человеко-дней патрулирования военнослужащими в составе мобильных водных патрулей в целях облегчения доступа персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций к пунктам по защите гражданских лиц вдоль Белого Нила (2 группы по 35 военнослужащих в день, 6 патрулей в неделю в течение 52 недель)
- Проведение кампаний для повышения уровня осведомленности и освещения в средствах массовой информации деятельности МООНЮС по содействию доставке гуманитарной помощи, в том числе подготовка и трансляция 48 программ по каналам радиостанции «Мирайя», подготовка видеоматериалов и материалов для публикации в печатном виде, размещения в социальных сетях и на веб-сайте Миссии; подготовка видео- и фоторепортажей и поддержка различных гуманитарных учреждений по соответствующему запросу; а также подготовка видео- и фотоматериалов о работе Миссии, связанной с проверкой и очисткой дорог для предоставления и сохранения гуманитарного доступа

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Улучшение обстановки с точки зрения безопасности и свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций и прочего обозначенного персонала, имущества и оборудования

3.2.1 Уменьшение количества инцидентов, связанных с нарушением режима безопасности, любой из сторон конфликта, в пунктах МООНЮС по защите гражданских лиц и вблизи них (2013/14 год: контрольные показатели отсутствуют; 2014/15 год: 1050; 2015/16 год: 950)

3.2.2 Нулевое увеличение количества инцидентов, связанных с нарушением режима безопасности, и нарушений соглашения о статусе сил применительно к персоналу Организации Объединенных Наций и прочему обозначенному персоналу, имуществу и оборудованию на территории Южного Судана (2013/14 год: 286; 2014/15 год: 250; 2015/16 год: 250)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2.3 Увеличение числа сотрудников гуманитарных организаций и Организации Объединенных Наций, прошедших курсы учебной подготовки по проблеме наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в ходе мероприятий по повышению уровня информированности сотрудников в рамках программы «Подходы к ситуациям на местах с точки зрения обеспечения охраны и безопасности», установочных учебных курсов для офицеров военной связи, а также специальных курсов по запросу различных компонентов Миссии и партнеров по гуманитарной деятельности (2013/14 год: контрольные показатели отсутствуют; 2014/15 год: 1500; 2015/16 год: 1600)

Мероприятия

- Проведение курсов учебной подготовки по проблеме наземных мин/взрывоопасных пережитков войны для 1600 сотрудников гуманитарных организаций и Организации Объединенных Наций в целях повышения их осведомленности об угрозах и ожидаемых от них действиях в условиях минной опасности
- Распространение информации и рекомендаций в отношении деятельности, связанной с разминированием, среди заинтересованных сторон и партнеров, в том числе карт и обновленных сводок, в связи с проведением операций по разминированию, несчастными случаями в результате подрыва мин и взрывоопасных пережитков войны и новыми или существующими угрозами, создаваемыми минами/взрывоопасными пережитками войны
- Ежедневное поддержание связи и взаимодействия между гуманитарными организациями и компонентами Миссии в целях обеспечения безопасности сотрудников гуманитарных организаций в пунктах МООНЮС по защите гражданского населения и вблизи них, а также для обеспечения возможности использовать объекты МООНЮС по запросу в качестве крайней меры
- 210 816 человеко-дней несения службы на стационарных позициях для охраны штабов батальонов, отделений на уровне штатов и ротных оперативных баз (48 военнослужащих в день для охраны 12 штабов батальонов, отделений на уровне штатов и ротных оперативных баз в течение 366 дней)
- 105 408 человеко-дней несения службы на стационарных позициях для охраны окружных опорных баз, на которых объявлен уровень опасности III/IV и выше (48 военнослужащих в день для охраны 6 окружных опорных баз, на которых объявлен уровень опасности III/IV, но еще не размещены воинские контингенты, в течение 366 дней)
- Проведение разъяснительной работы и поддержание ежедневных контактов с Группой по защите дипломатического корпуса, сотрудниками иммиграционной службы и службы обеспечения безопасности в аэропортах по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций и нарушениях соглашения о статусе сил

Внешние факторы

Продолжающиеся боевые действия с участием всех сторон конфликта по-прежнему затрудняют доставку гуманитарной помощи и создают дополнительные угрозы безопасности гуманитарного персонала

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, создание условий для доставки гуманитарной помощи

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международные сотрудники</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС–ПГС</i>	<i>Д-2–Д-1</i>	<i>С-5–С-4</i>	<i>С-3–С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	6	–	8	25	5	38
Чистое изменение	–	–	2	6	–	8	25	5	38
Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	4	1	7	11	6	24
Чистое изменение	–	–	2	4	1	7	11	6	24
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Чистое изменение	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Итого									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	5	11	2	18	45	13	76
Чистое изменение	–	–	5	11	2	18	45	13	76

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 18 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 45 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 13 должностей

51. Штатное расписание на 2015/16 год точнее отражает вклад основного персонала Миссии в деятельность ее компонентов.

Компонент 4: поддержка выполнения соглашения о прекращении боевых действий и мирных соглашений

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Выполнение Соглашения о прекращении боевых действий между правительством и Народно-освободительным движением/армией Судана в оппозиции	4.1.1 Мобильная и специальная стационарная охрана, предоставляемая в целях поддержки механизма наблюдения и контроля ИГАД 4.1.2 Продолжение координации между Миссией, группами совместного технического комитета, механизмом наблюдения и контроля, группами наблюдения и контроля и другими соответствующими сторонами
<i>Мероприятия</i>	
• Проведение 72 брифингов и 12 совместных миссий с участием сотрудников механизма наблюдения и контроля ИГАД в штатах Верхний Нил, Джонглей и Вахда, с тем чтобы ознакомить персонал ИГАД с особенностями местных общин, содействовать смягчению последствий и урегулированию конфликта и способствовать сбору информации для раннего оповещения • Проведение 12 диалогов по вопросам мира и информационно-разъяснительных совещаний с участием причастных к нарушениям Соглашения о прекращении боевых действий руководителей и общин из затронутых конфликтом районов в целях содействия осуществлению и соблюдению этого соглашения • Организация 6 совещаний с соответствующими сторонами конфликта, в том числе с представителями политических партий, организаций гражданского общества и женских групп, для повышения осведомленности о мандате МООНЮС в части поддержки выполнения Соглашения о прекращении боевых действий • Предоставление поддержки и консультаций по линии добрых услуг Миссии в установлении контактов с правительством и всеми сторонами конфликта с целью побудить их к выполнению в полном объеме Соглашения о прекращении боевых действий • 193 248 человеко-дней мобильного патрулирования в составе объединенных воинских групп в поддержку работы групп наблюдения и контроля ИГАД в 11 районах в целях содействия выполнению Соглашения о прекращении боевых действий (48 военнослужащих в день, 11 патрулей в течение 366 дней) • Оказание поддержки в выполнении меморандума о взаимопонимании с ИГАД и содействие развертыванию групп наблюдения и контроля ИГАД посредством ежедневного поддержания связи с совместным техническим комитетом ИГАД для координации операций и проведение 2 ежемесячных совещаний с совместным техническим комитетом для решения вопросов, касающихся выполнения соответствующих мандатов МООНЮС и ИГАД • Проведение в средствах массовой информации кампании по повышению осведомленности о работе МООНЮС в поддержку усилий ИГАД по выполнению Соглашения о прекращении боевых действий и других соответствующих мирных соглашений посредством публикации материалов и трансляции программ по каналам радиостанции «Мирайя» о работе групп совместного технического комитета, механизма наблюдения и контроля и групп наблюдения и контроля ИГАД	

Внешние факторы

Поддержка осуществляемого процесса ИГАД зависит от продолжения нынешнего или налаживания нового посреднического процесса. В его осуществлении могут возникнуть проблемы из-за потенциально возможного ограничения доступа в контролируемые оппозицией районы в штатах Джонглей, Верхний Нил и Вахда, а также повышения интенсивности боевых действий во время сухого сезона и отсутствия представителей оппозиции в составе механизма наблюдения и контроля ИГАД, в частности в трех вышеупомянутых штатах. Нет гарантий того, что стороны конфликта будут поддерживать усилия общин в затронутых конфликтом районах по его урегулированию или смягчению его последствий.

Таблица 5
**Людские ресурсы: компонент 4, поддержка выполнения Соглашения
 о прекращении боевых действий и мирных соглашений**

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	—	2	5	1	8	—	4	12
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	—	2	5	1	8	—	4	12
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	1	4	4	1	10	2	—	12
Чистое изменение	—	1	4	4	1	10	2	—	12
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	—	1	1	—	2	25	5	32
Чистое изменение	—	—	1	1	—	2	25	5	32
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	—	—	—	1	1	4	1	6
Чистое изменение	—	—	—	—	1	1	4	1	6
Всего, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2014/15 год	—	—	2	5	1	8	—	4	12
Предлагаемая численность на 2015/16 год	—	1	7	10	3	21	31	10	62
Чистое изменение	—	1	5	5	2	13	31	6	50

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 13 штатных должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 31 штатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 6 внештатных должностей

46. Штатное расписание на 2015/16 год точнее отражает вклад основного персонала Миссии в деятельность ее компонентов.

Компонент 5: поддержка

А. Поддержка

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Повышение действенности и эффективности материально-технической и административной поддержки и поддержки в области обеспечения безопасности, оказываемой Миссии	5.1.1 Дальнейшая рационализация работы механизмов отчетности и наблюдения для выявления пробелов в предоставлении штатам комплексной и своевременной административной поддержки 5.1.2 Продолжение реализации реорганизационных мер и доведение их до сведения Миссии с оказанием поддержки в их осуществлении 5.1.3 Достижение 80-процентного уровня укомплектованности автопарка легковыми автомобилями и 65-процентного уровня — грузовым транспортом 5.1.4 Сокращение авиационного парка на два вертолета (2014/15 год: 34 летательных аппарата; 2015/16 год: 32 летательных аппарата)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Более рациональное использование авиационной техники за счет реорганизации существующего авиационного парка и мобилизации имеющихся ресурсов при сохранении достигнутого уровня обслуживания и за счет эксплуатации регионального авиапарка в Энтеббе, а также на основе долгосрочного соглашения об эксплуатации широкофюзеляжного пассажирского самолета, оптимального задействования арендуемой техники и заключения новых контрактов в том, что касается ротации, развертывания и репатриации военнослужащих в составе воинских контингентов
- Дальнейшее совершенствование управления системой снабжения и повышение качества обслуживания с точки зрения соблюдения установленных сроков и обеспечения качества работы и ее оперативности за счет внедрения и отслеживания ключевых показателей эффективности, что поможет обеспечить постановку более выверенных и поддающихся измерению задач и их достижение
- Перевод учетных записей пользователей почтовой системы Lotus Notes на платформу Microsoft Exchange, с тем чтобы способствовать изменению условий в сфере распространения информации на основе предоставления клиентам транспарентного и прямого доступа к почтовым услугам
- Оказание поддержки в осуществлении проекта «Умоджа», включая проведение анализа качества данных, содержащихся в унаследованных системах Миссии, и очистку данных

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Руководство работой в среднем 3046 гражданских сотрудников, в том числе 968 международных сотрудников, 1613 национальных сотрудников и 465 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Доставка на место, замена, размещение и репатриация персонала воинских контингентов численностью 12 334 человек, в том числе 392 штабных офицеров, 166 военных наблюдателей и 1323 полицейских, включая 663 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 660 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего контингентам и используемого воинским и полицейским контингентами на основе самообеспечения, в 22 географических районах и 64 местах дислокации негражданского персонала
- Хранение в важнейших местах базирования и поставка в них 224,8 тонны свежих продуктов питания, 127,2 тонны сухих пайков и 286,2 тонны бутилированной воды для военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников и включающей учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и дисциплинарные меры

Помещения и объекты инфраструктуры

- Техническое обслуживание и ремонт объектов Миссии в штабе Миссии в Джубе, 9 столицах штатов, на 9 окружных опорных базах, техническое обслуживание 15 двухэтажных офисных зданий и жилых комплексов на 2308 человек и помещений/инженерных сетей в 11 местах базирования, в том числе в Доме Организации Объединенных Наций в Джубе и в комплексе «Томпинг», Джуба
- Строительство и переоборудование 5 военных лагерей для размещения дополнительного личного состава, 1 двухэтажной стационарной жилой пристройки к Дому Организации Объединенных Наций для размещения добровольцев Организации Объединенных Наций, портовых сооружений в 2 местах базирования для использования речных судов, 2 бетонированных вертолетных посадочных площадок в 2 местах базирования и 3 мастерских для легковых автомобилей в 3 местах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 70 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок, 95 установок очистки сточных вод и 195 генераторов в 22 местах базирования, включая организацию хранения 24,1 млн. литров горюче-смазочных материалов
- Поддержание состояния 9 км внутренних дорог в Бентиу и Малакале, обслуживание и ремонт 395 км дорог, 1 моста, 5 аэродромных сооружений и 11 вертолетных посадочных площадок
- Ремонт и эксплуатация объектов физической инфраструктуры и сигнальной аппаратуры, установленной по периметру лагерей для охраны гражданских объектов, в 8 местах базирования
- Реализация в масштабах всей Миссии программы замены осветительных приборов, водонагревателей и водяных насосов в целях снижения негативного воздействия на окружающую среду

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, трейлеров и прицепов в количестве 2220 единиц, в том числе 29 бронированных автомобилей, и 3300 принадлежащих контингентам автотранспортных средств на базе 10 мастерских в 10 местах базирования
- Поставка 6,3 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Ежедневная доставка в течение 7 дней в неделю в среднем 1386 сотрудников Организации Объеди-

ненных Наций от пункта размещения в район действия миссии

- Более широкое использование тяжелого грузового транспорта в 5 местах базирования (Бор, Бентиу, Малакаль, Вау и Джуба)

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 9 самолетов и 23 вертолетов, в том числе 13 военных летательных аппаратов (8 общего назначения, 5 тактических) и поставка 21,1 млн. литров горюче-смазочных материалов для осуществления полетов
- Налет в общей сложности 23 887 часов, в том числе 7253 — для самолетов и 16 634 — для вертолетов, и оказание помощи в противопожарном обслуживании взлетно-посадочных полос в административных центрах тех штатов, где МООНЮС осуществляет полеты
- Осуществление контроля за строительством и ремонтом аэродромных сооружений и вертолетных площадок в административных центрах 10 штатов, в том числе в районах расположения окружных опорных баз
- Использование беспилотных летательных аппаратов

Водный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 12 принадлежащих контингентам катеров из состава подразделения речного патрулирования и поставка 0,7 млн. литров горюче-смазочных материалов

Связь

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 2 наземные станции, для обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Эксплуатация и техническое обслуживание 50 терминалов с очень малой апертурой (BCAT), 99 автоматических телефонных станций и 82 каналов микроволновой связи
- Эксплуатация и техническое обслуживание 991 стационарной и мобильной радиостанции высокочастотной (ВЧ) связи, 4156 радиостанций «Тетра» и портативных радиостанций ультравысокочастотной (УВЧ) связи и 1488 мобильных радиопередающих устройств УВЧ-связи и «Тетра»
- Эксплуатация и техническое обслуживание 26 радиостанций, ведущих вещание в FM-диапазоне из 4 радиоцентров

Информационные технологии

- Эксплуатация и техническое обслуживание 26 серверов, 985 настольных компьютеров, 3330 портативных компьютеров, 430 «тонких клиентов» (виртуальных компьютеров); 742 принтеров и 200 цифровых сканеров и 41 локальной и глобальной вычислительной сети на 5000 пользователей
- Оказание поддержки предпринимаемым в районе ответственности Миссии усилиям в области картографирования и систем глобального позиционирования, а также поставка 7000 карт различным пользователям и ведение интранет-сайта геоинформационных систем

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание 11 принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений уровня I, 17 принадлежащих контингентам медицинских учреждений уровня I, 4 принадлежащих контингентам госпиталей уровня II, расположенных в 12 местах базирования, а также общемиссионного механизма наземной и воздушной эвакуации всех сотрудников Организации Объединенных Наций и местного населения при возникновении чрезвычайной ситуации

- Дальнейшее предоставление добровольных конфиденциальных консультаций по вопросам ВИЧ/СПИДа, проведение соответствующего обследования и осуществление информационно-разъяснительной деятельности для всего персонала миссии
- Осуществление программ и предоставление консультаций по управлению стрессом для всего персонала миссии
- Направление психологов-консультантов на опорные базы на уровне штатов и округов для оказания психологической помощи и посттравматического консультирования в течение 48 часов после возникновения стрессовой ситуации

Безопасность

- Круглосуточное обеспечение в течение 7 дней в неделю безопасности на всей территории района ответственности миссии, включая круглосуточную личную охрану старших руководителей миссии и посещающих миссию высокопоставленных должностных лиц
- Проведение вводного инструктажа и противопожарной тренировки/пожарных учений для всех новых сотрудников, прибывающих в миссию
- Обеспечение контроля за доступом на все гражданские объекты и охраны этих объектов на всей территории района ответственности МООНЮС и оценка рисков и угроз, в том числе проведение обследования на предмет внесения усовершенствований в организацию охраны гражданских объектов на всей территории района ответственности МООНЮС
- Проведение оценки состояния дорог на предмет их эксплуатации в целях содействия созданию условий для доставки гуманитарных грузов и соблюдения прав человека

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	5	10	22	38	19	7	64
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	5	10	22	38	19	7	64
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	16	7	41	65	188	25	278
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	16	7	41	65	188	25	278
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба управления системой поставок									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	15	30	88	134	307	96	537
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	15	30	88	134	307	96	537
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Государственный персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Служба материально-технического обеспечения									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	18	26	90	135	485	150	770
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	18	26	90	135	485	150	770
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба геопространственных, информацион- ных и телекоммуникационных технологий									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	4	5	58	67	117	30	214
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	4	5	58	67	117	24	208
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(6)	(6)
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	34	150	186	118	–	304
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	34	150	186	118	–	304
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция охраны и безопасности									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	2	39	177	218	118	–	336
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	2	39	177	218	118	–	336
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	4	60	112	449	625	1 234	308	2 167
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	4	60	112	449	625	1 234	302	2 161
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(6)	(6)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	4	60	117	476	657	1 234	308	2 199

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	4	60	117	476	657	1 234	302	2 193
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(6)	(6)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» раздела «Расходы на гражданский персонал».

Международный персонал: нулевое чистое изменение (перевод 1 штатной должности класса С-4)

Национальный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 штатной должности национального сотрудника категории общего обслуживания в штатную должность национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 6 внештатных должностей (упразднение 6 внештатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: нулевое чистое изменение (перевод 1 должности С-4 в Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии)

Личная канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

47. С упразднением 1 должности С-5, 1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника-специалиста в Канцелярии старшего административного сотрудника (по вопросам политики) и в Группе по делам комитетов и комиссий в 2014/15 бюджетном году нынешнее штатное расписание включает в себя одного административного сотрудника (по вопросам политики) на должности С-4 в Канцелярии старшего административного сотрудника (по вопросам политики). Поскольку нецелесообразно сохранять отдельное подразделение, состоящее из одного — единственного сотрудника, предлагается перевести эту должность в Административную канцелярию директора Отдела поддержки Миссии.

48. Это предлагаемое кадровое изменение представляет собой внутренний перевод, обязанности сотрудника останутся в основном без изменений и будут включать подготовку и координацию внутренних и внешних аудиторских проверок, обеспечение своевременных ответов на замечания и рекомендации Комиссии ревизоров, Управления служб внутреннего надзора и Комиссии по расследованию, а также контроль за осуществлением их рекомендаций, подготовку и обзор оперативных инструкций, процедур и директивных документов, разработку и сопровождение меморандумов о взаимопонимании и соглашений с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и другими сторонами, не входящими в систему Организации Объединенных Наций. Помимо повышения эффективности исполнения руководящих функций канцелярии предлагаемое изменение укрепит также общий потенциал личной канцелярии и обеспечит возможность замещения сотрудников во время их отпуска и болезни.

Объединение Группы по делам комитетов и комиссий и Группы по делам Комиссии по расследованию в Группу по делам комиссий и комитетов

49. Предлагается объединить Группу по делам комитетов и комиссий и Группу по делам Комиссии по расследованию в единую Группу по делам комиссий и комитетов. Слияние этих двух групп позволит задействовать потенциал и возможности существующих кадровых ресурсов в выполнении ими своих обязанностей, а также повысить эффективность общей надзорной функции и обеспечить, чтобы критически важные вопросы, касающиеся соблюдения установленных требований, связанных с серьезными инцидентами на местах, платежными требованиями, имуществом и страхованием, рассматривались и решались на надлежащем уровне.

50. Группа по делам комитетов и комиссий была создана, чтобы обеспечивать руководство, следить за соблюдением правил и процедур, а также осуществлять должный контроль всех аспектов деятельности Миссии, включая, в частности, смягчение рисков. Проведение обзоров и вынесение рекомендаций основывается на соблюдении надлежащей процедуры, обеспечивающей прозрачность и подотчетность работе. Эта группа выполняет функции поддержки и координации и выступает в качестве секретариата для Местного комитета по контрактам, Местного совета по рассмотрению платежных требований и Местного инвентаризационного совета, а также рассматривает требования третьих сторон о выплате возмещения в страховых случаях. Группа по делам Комиссии по расследованию отвечает за получение всех отчетов о результатах расследования и других первоисточников, включая показания свидетелей, заключения экспертов, медицинские заключения и оценки, а также любые иные документы, необходимые для расследования и рассмотрения соответствующих серьезных инцидентов в Миссии.

51. В бюджете на 2014/15 год предусматривалось упразднение в общей сложности 3 должностей в Канцелярии старшего административного сотрудника (по вопросам политики) и в Группе по комитетам и комиссиям. Вместе с тем обязанности Группы по делам Комиссии по расследованию и Группы по делам комитетов и комиссий по выработке четких, логически обоснованных и объективных выводов и рекомендаций касательно соответствующих серьезных инцидентов, требований и дел, связанных с имуществом и страхованием, остаются неизменными. Эти группы выявляют пробелы в процедурах и директивных документах и выносят рекомендации, направленные на укрепление внутренних контрольных механизмов с целью предотвратить повторение нарушений и укрепить финансовую и управленческую подотчетность. Кроме того, ожидается увеличение объема работы в связи с умножением числа рассматриваемых дел в результате роста численности военного и полицейского компонентов Миссии, а также расширения масштабов развертывания имущества, принадлежащего контингентам и Организации Объединенных Наций. Как ожидается, предлагаемое слияние этих двух групп позволит объединить сходные функции и за счет этого оптимизировать использование ресурсов в данной области.

Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

Национальный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в должность национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 должностей (упразднение 6 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций)

52. Как указано в пунктах 204 и 205 доклада Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/68/731), нижеуказанные функции и геопространственные задачи, выполняемые в настоящий момент в миссиях, предлагается централизовать в рамках Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций, для того чтобы задействовать существующую инфраструктуру и кадровые ресурсы, такие функции включают: а) стандартную обработку спутниковых изображений и дальнейшую работу с ними; b) анализ пространственного разрешения, ландшафта, объектов окружающей среды и изображений; c) составление топографических карт и карт-схем; d) разработку приложений для получения геопространственной информации на основе более тесного взаимодействия с Отделом информационно-коммуникационных технологий; и e) стандартизацию процессов, продуктов и моделей данных.

53. Учитывая, что для выполнения сводимых воедино функций в Глобальном центре обслуживания Организации Объединенных Наций в течение двухгодичного периода потребуются дополнительные должности, предлагается компенсировать увеличение этих расходов по персоналу сокращением существующих в полевых миссиях ресурсов, связанных с географическими информационными системами. В этой связи в МООНЮС предлагается реклассифицировать одну должность помощника по вопросам географической информации (национального сотрудника категории общего обслуживания) в должность сотрудника по вопросам географической информации (национального сотрудника-специалиста) и упразднить шесть должностей помощников по вопросам географической информации (международных добровольцев Организации Объединенных Наций).

В. Региональный центр обслуживания в Энтеббе

54. В таблицах, ориентированных на конкретные результаты бюджетных показателей для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, указаны показатели достижения результатов и мероприятия в отношении тех функций, которые были переданы в ведение Центра, включая услуги, связанные с надбавками и выплатами; услуги, связанные с пособиями и льготами; услуги по составлению финансовой отчетности; региональные услуги в области информационно-коммуникационных технологий; и работу Объединенного центра управления транспортом и перевозками.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.2 Эффективное и действенное оказание финансовых услуг обслуживаемым структурам	5.2.1 Соблюдение сроков оплаты действительных счетов-фактур от поставщиков в течение 27 дней (2013/14 год: 98 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов) 5.2.2 Получение скидок, предоставляемых поставщиками за своевременную оплату счетов (2013/14 год: 92 процента; 2014/15 год: 100 процентов; 2015/16 год: 100 процентов) 5.2.3 Соблюдение сроков обработки требований персонала в течение 21 рабочего дня (включая их отображение в системе финансовой информации) (2013/14 год: 30 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 75 процентов) 5.2.4 Подготовка расчетов по заработной плате в установленные ежемесячные сроки (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 100 процентов) 5.2.5 Соблюдение сроков обработки платежей, не связанных с выплатой заработной платы, в течение 3 рабочих дней после осуществления автоматических платежей (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 85 процентов) 5.2.6 Сохранение уровня удовлетворенности обслуживаемых структур предоставляемыми финансовыми услугами (касающимися платежных требований, поставщиков и выплаты заработной платы) (2013/14 год: 42 процента; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Обработка 21 659 платежей поставщикам, включая 8251 платеж для МООНЮС
- Осуществление выплат по 58 285 требованиям персонала, в том числе по 7667 требованиям персонала МООНЮС

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.3 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых структур в оформлении субсидий на образование	5.3.1 Процентная доля запросов о предоставлении субсидии на образование (по факту и авансом), обработанных в течение 4 недель (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 96 процентов) 5.3.2 Процентная доля не отвечающих установленным требованиям запросов о предоставлении субсидии на образование (по факту и авансом), возвращенных в течение 14 дней (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Обработка 6126 запросов о предоставлении субсидии на образование (по факту и авансом), включая 1063 запроса от МООНЮС

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.4 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в вопросах, касающихся поездок

5.4.1 Соблюдение сроков обработки заявок на оформление оплачиваемых поездок в течение 14 дней (2013/14 год: 64 процента; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.4.2 Соблюдение сроков оформления билетов для официальных поездок в течение 7 дней (2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.4.3 Соблюдение требования о приобретении билетов для официальных поездок за 16 или более календарных дней до начала поездки (2013/14 год: 36 процентов; 2014/15 год: 75 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)

5.4.4 Поддержание уровня удовлетворенности обслуживаемых структур качеством услуг, связанных с официальными и оплачиваемыми поездками (2013/14 год: 60 процентов; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Оформление 16 386 авиабилетов для гражданского и негражданского персонала, включая 3044 авиабилета для персонала МООНЮС

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.5 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в вопросах оформления прибытия и убытия персонала

5.5.1 Оформление прибытия международных сотрудников в течение 2 дней (2013/14 год: 86 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.5.2 Оформление прибытия добровольцев Организации Объединенных Наций в течение 2 дней (2013/14 год: 95 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.5.3 Оформление прибытия негражданского персонала в течение 2 дней (2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.5.4 Оформление убытия международных сотрудников в течение 1 дня (2013/14 год: 20 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.5.5 Оформление убытия добровольцев Организации Объединенных Наций в течение 1 дня (2013/14 год: 5 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.5.6 Оформление убытия негражданского персонала в течение 3 дней (2013/14 год: 13 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.5.7 Поддержание уровня удовлетворенности обслуживаемых структур качеством услуг по оформлению прибытия/убытия персонала (2013/14 год: 45 процентов; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)

Мероприятия

- Оформление прибытия и убытия 1337 гражданских сотрудников, включая международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе 208 сотрудников МООНЮС
- Оформление прибытия и убытия 2004 военнослужащих и полицейских, включая 129 военнослужащих и полицейских МООНЮС

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.6 Действительная и эффективная поддержка обслуживаемых миссий в вопросах, касающихся финансовой отчетности

5.6.1 Представление ежемесячных финансовых отчетов (оборотного-сальдовых и других сопроводительных ведомостей) в течение 15 рабочих дней после окончания месяца (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

5.6.2 Представление ежемесячных отчетов о выверке банковских счетов в течение 10 рабочих дней после окончания месяца (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

5.6.3 Обработка входящих авизо внутренних расчетов и их внесение в общую бухгалтерскую книгу и подготовка отчетов об исходящих авизо внутренних расчетов в течение 10 рабочих дней после окончания месяца (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Подготовка в соответствии с МСУГС 168 ежемесячных финансовых отчетов (до этапа оборотно-сальдовых ведомостей) для 14 обслуживаемых миссий, включая МООНЮС
- Подготовка 240 ежемесячных отчетов о выверке банковских счетов 20 банков, через которые проводятся расчеты обслуживаемых миссий
- Подготовка ежемесячно 264 входящих авизо внутренних расчетов и отчетов об исходящих авизо для 11 обслуживаемых миссий

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
5.7 Действенная и эффективная информационно-технологическая поддержка Регионального центра обслуживания в Энтеббе и обслуживаемых миссий	5.7.1 Направление телефонных счетов конечным пользователям в течение 7 дней с момента получения от обслуживаемых миссий подтвержденных счетов-фактур (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 97 процентов; 2015/16 год: 97 процентов) 5.7.2 Поддержание функционирования сети (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 99 процентов; 2015/16 год: сеть исправно функционирует в течение 99 процентов времени в месяц) 5.7.3 Соблюдение установленного срока при реагировании на сбои в работе информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в Энтеббе и соответствующие запросы на обслуживание (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 100 процентов в течение 3 часов; 2015/16 год: 100 процентов в течение 3 часов) 5.7.4 Соблюдение установленных сроков при устранении сбоев в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования в Энтеббе в зависимости от уровня приоритетности (критический — в течение 3 часов, высокий — в течение 6 часов, средний — в течение 12 часов и низкий — в течение 48 часов) (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 98 процентов) 5.7.5 Соблюдение установленных сроков выполнения или закрытия запросов на обслуживание в сфере ИКТ в Энтеббе либо устранения проблем, в связи с которыми они были направлены, в зависимости от уровня приоритетности (критический — в течение 2 часов, высокий — в течение 4 часов, средний — в течение 24 часов и низкий — в течение 48 часов) (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 97 процентов) 5.7.6 Поддержание уровня удовлетворенности обслуживаемых миссий качеством работы Региональной службы информационно-коммуникационных технологий (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Контроль за соблюдением стандартов, установленных Отделом информационно-коммуникационных технологий, в 8 обслуживаемых миссиях
- Оценка и осуществление 3 региональных проектов в соответствии с проводимой Отделом информационно-коммуникационных технологий стратегией централизации, мобильности и обеспечения «минимального вмешательства» в обслуживаемых миссиях
- Создание региональной лаборатории новаторских решений для испытания и внедрения новых услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий

- Координация осуществления региональных инициатив по экологизации, результатом которых является существенное расширение масштабов применения альтернативных источников энергии
- Создание централизованных программ профессиональной подготовки в области информационно-коммуникационных технологий для региона, включая подготовку личного состава воинских контингентов по вопросам, касающимся систем сигнализации, вводный инструктаж для гражданского персонала и подготовку по вопросам, связанным с выдачей имущества и системой связи "Tetra"
- Эффективное управление 27 147 счетами абонентов телефонной связи, включая 4199 счетов МООНЮС
- Внедрение и испытание средств обеспечения устойчивости функционирования ИКТ в Энтеббе

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.8 Действенная и эффективная региональная транспортная поддержка обслуживаемых миссий	5.8.1 Перевозка (в координации с Объединенным центром управления транспортом и перевозками) большего числа военнослужащих и полицейских в сравнении с общей численностью военнослужащих и полицейских в регионе (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов) 5.8.2 Более эффективное использование пассажироместимости и грузоподъемности летательных аппаратов, осуществляющих перевозки военнослужащих и полицейских (2013/14 год: 67 процентов; 2014/15 год: 70 процентов; 2015/16 год: 76 процентов) 5.8.3 Более эффективное использование пассажироместимости и грузоподъемности летательных аппаратов, совершающих рейсы в соответствии со сводным графиком региональных воздушных перевозок (2012/13 год: 40 процентов; 2014/15 год: 70 процентов; 2015/16 год: 70 процентов) 5.8.4 Увеличение числа обслуживаемых миссий, удовлетворенных качеством транспортных услуг (2013/14 год: 69 процентов; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 83 процента) 5.8.5 Увеличение числа предоставляющих войска и полицейских стран, удовлетворенных услугами по ротации, которые оказывает Объединенный центр управления транспортом и перевозками (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Координация 638 авиаперевозок военнослужащих и полицейских с использованием летательных аппаратов, арендуемых Организацией Объединенных Наций на долгосрочной основе, включая 20 таких перевозок для МООНЮС
- Перевозка 22 348 военнослужащих и полицейских, включая 690 военнослужащих и полицейских МООНЮС

- Перевозка 10 400 пассажиров рейсами, которые осуществляются в соответствии со сводным графиком региональных воздушных перевозок
- Осуществление 99 дополнительных (экстренных) рейсов, включая 6 рейсов для других полевых миссий, помимо ЮНИСФА, Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА) и Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД)
- Заключение регионального контракта на техническое обслуживание летательных аппаратов за пределами районов действия миссий
- Координация 3 учебных мероприятий по техническим аспектам региональных перевозок

Внешние факторы

- Перебои в подаче электроэнергии и системные сбои (сказывающиеся на работе инфраструктуры и арендуемых линий связи Базы материально-технического снабжения в Энтеббе), а также возможность использования в рабочие часы систем, необходимых для обработки операций, таких как Комплексная система управленческой информации (ИМИС)
- Расторжение контрактов, касающихся летательных аппаратов, или уделение первостепенного внимания другим задачам миссией, заключившей контракт; способность определять приоритеты, связанные с использованием обслуживаемыми миссиями регионального парка летательных аппаратов, получать доступ к информации о таких приоритетах или устанавливать их

Таблица 7

Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Группа Регионального центра обслуживания									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Региональный учебно-конференционный центр									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	2	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	2	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный центр управления транспортом и перевозками									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	1	1	3	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	1	3	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел людских ресурсов									

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	1	4	14	19	25	5	49
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	3	4	8	32	2	42
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(10)	(11)	7	(3)	(7)
Отдел по вопросам субсидии на образование									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	1	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	1	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Финансовый отдел									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	6	1	12	19	22	1	42
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	2	4	8	25	–	33
Чистое изменение	–	–	(4)	1	(8)	(11)	3	(1)	(9)
Отдел материально-технического обеспечения									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел информационно-коммуникационных технологий									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Всего									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	9	6	32	47	53	6	106
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	4	7	13	24	65	2	91
Чистое изменение	–	–	(5)	1	(19)	(23)	12	(4)	(15)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 23 должности

Национальный персонал: чистое увеличение на 12 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 должности

55. Как указано в докладе Генерального секретаря о прогрессе в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/66/591/Add.1), должности для Регионального центра обслуживания были выделены рядом миссий из их штатного расписания. Перевод должностей из МООНЮС, Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике

Конго (МООНСДРК) и (ЮНАМИД), которые тогда обслуживались Центром, носил скорее прагматичный характер и имел целью обеспечить, чтобы Центр располагал достаточным числом сотрудников для выполнения своих функций на начальных этапах своей работы.

56. На нынешнем, более продвинутом этапе становления Регионального центра обслуживания в Энтеббе возникает необходимость в выработке сбалансированного и справедливого подхода к выделению обслуживаемыми миссиями как людских, так и финансовых ресурсов. Соответственно, предлагается, чтобы кадровые потребности Центра удовлетворялись за счет перераспределения должностей из всех крупных обслуживаемых миссий, а именно из МООНЮС, МООНСДРК, ЮНАМИД, ЮНИСФА, ЮНСОА и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике, тогда как небольшие отделения предлагается исключить из этого механизма, поскольку они не располагают достаточными кадровыми возможностями для этих целей. Именно значительная численность гражданского персонала — и особенно вспомогательного персонала — в крупных миссиях послужила главным аргументом в пользу такого перераспределения.

57. Как показано в таблице ниже, в результате перераспределения должностей вклад обслуживаемых миссий в укомплектование Регионального центра обслуживания изменился с точки зрения уровня должностей и состава персонала. Вклад одних миссий предлагается сократить как в численном отношении, так и в плане уровня должностей сотрудников, тогда как вклад других — увеличить. Если от миссии требуется выделить должность более высокого уровня, чем раньше, то соответствующая должность будет учреждена в этой обслуживаемой миссии в 2015/16 году и тогда же исключена из штатного расписания той миссии, которая предоставляла эту должность раньше.

Таблица 8
Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе

Влияние перераспределения на выделение обслуживаемыми миссиями должностей для Регионального центра обслуживания в Энтеббе

	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Всего	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	ДООН	Всего
Всего	—	—	—	5	1	6	(75)	(69)	17	51	68	(17)	(18)
МООНСДРК	1	1	5	2	—	9	(33)	(24)	8	36	44	(13)	7
ЮНАМИД	(1)	—	(2)	1	1	(1)	(25)	(26)	6	12	18	—	(8)
МООНЮС	—	(1)	(4)	1	(1)	(5)	(15)	(20)	4	3	7	(4)	(17)
ЮНСОА	—	—	—	—	—	—	(4)	(4)	3	5	8	—	4
МИНУСКА	—	—	1	1	1	3	2	5	(6)	(10)	(16)	—	(11)
ЮНИСФА	—	—	—	—	—	—	—	—	2	5	7	—	7

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2013/14 год)	Ассигнования ^a (2014/15 год)	Смета расходов (2015/16 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	8 546,0	7 135,2	8 103,7	968,5	13,6
Воинские контингенты	237 071,0	389 842,9	405 046,9	15 204,0	3,9
Полиция Организации Объединенных Наций	39 773,0	28 112,3	31 245,6	3 133,3	11,1
Сформированные полицейские подразделения	1 016,4	18 273,7	19 657,3	1 383,6	7,6
Итого	286 406,4	443 364,1	464 053,5	20 689,4	4,7
Гражданский персонал				—	
Международный персонал	172 909,1	180 370,1	172 335,5	(8 034,6)	(4,5)
Национальный персонал	44 730,5	41 984,8	42 307,6	322,8	0,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	18 830,8	19 423,1	18 898,8	(524,3)	(2,7)
Временный персонал общего назначения	6 477,0	6 687,6	5 674,3	(1 013,3)	(15,2)
Персонал, предоставляемый правительствами	790,8	1 295,8	—	(1 295,8)	(100,0)
Итого	243 738,2	249 761,4	239 216,2	(10 545,2)	(4,2)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	551,0	834,3	791,6	(42,7)	(5,1)
Официальные поездки	7 909,6	6 257,0	6 793,0	536,0	8,6
Помещения и объекты инфраструктуры	114 391,8	125 983,9	112 045,2	(13 938,7)	(11,1)
Наземный транспорт	24 061,3	20 506,0	23 402,9	2 896,9	14,1
Воздушный транспорт	138 645,0	137 517,7	155 103,8	17 586,1	12,8
Морской транспорт	691,8	2,302,0	1 879,5	(422,5)	(18,4)
Связь	13 762,8	14 240,0	13 878,1	(361,9)	(2,5)
Информационные технологии	16 195,4	16 870,7	18 338,0	1 467,3	8,7
Медицинское обслуживание	2 423,7	2 841,2	2 845,6	4,4	0,2
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	69 277,5	75 836,8	70 423,4	(5 413,4)	(7,1)
Проекты с быстрой отдачей	1 100,0	1 000,0	1 000,0	—	—
Итого	389 009,9	404 189,6	406 501,1	2 311,5	0,6
Валовые потребности	919 154,5	1 097 315,1	1 109 770,8	12 455,7	1,1
Поступления по плану налогообложения персонала	19 448,9	19 044,8	18 384,9	(659,9)	(3,5)
Чистые потребности	899 705,6	1 078 270,3	1 091 385,9	13 115,6	1,2

Категория	Расходы ^a (2013/14 год) (1)	Ассигнования ^a (2014/15 год) (2)	Смета расходов (2015/16 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	919 154,5	1 097 315,1	1 109 770,8	12 455,7	1,1

^a С учетом перераспределения ресурсов на финансирование персонала, предоставляемого правительствами, из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Гражданский персонал» и перераспределения ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

58. Ожидается, что в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе Сил ^a	6 648,9
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) ^b	40 461,6
Всего	47 110,5

^a Отражает посадочные и аэропортовые сборы.

^b Отражают номинальную стоимость аренды земли.

С. Экономия в результате повышения эффективности

59. Смета расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составлена с учетом следующей инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры: горюче-смазочные материалы	120,0	Приостановка работы одного генератора мощностью 500 кВА в среднем на 1,5 часа в день в каждом из следующих четырех пунктов: комплекс «Томпинг» в Джубе, Дом Организации Объединенных Наций в Джубе, Малакал и Вау. Отключение генераторов планируется производить в ночное время в установленные и заранее объявленные дни. Непрерывное электроснабжение важнейших объектов в серверных помещениях и клиниках сохранится. Предполагается, что эти меры обеспечат экономию средств в результате снижения расхода топлива для генераторов
Всего	120,0	

D. Коэффициенты учета вакантных должностей

60. Смета расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составлена с использованием следующих коэффициентов учета вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактическая численность, 2013/14 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2014/15 год	Прогнозируемый показатель на 2015/16 год ^a
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	11,4	10,0	5,0
Воинские контингенты	40,8	5,0	5,0
Полиция Организации Объединенных Наций	26,0	8,0	5,0
Сформированные полицейские подразделения	26,5	5,0	12,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	15,3	15,0	15,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники категории специалистов	29,0	25,0	10,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	22,3	30,0	30,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	20,5	25,0	20,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	81,1	50,0	0,0
Временные должности ^b			
Международный персонал	31,6	30,0	30,0
Национальный персонал	27,8	30,0	30,0
Персонал, предоставляемый правительствами ^c	13,2	—	—

^a Этот показатель отражает долю вакантных должностей гражданских сотрудников в МООНЮС и не учитывает 91 предлагаемую должность в Региональном центре обслуживания в Энтеббе. В отношении должностей в Региональном центре на 2015/16 год для международного персонала использован показатель доли вакантных должностей в размере 5 процентов, для национального персонала — 15 процентов, а для добровольцев Организации Объединенных Наций — 2 процента.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Должности сотрудников, предоставляемых правительствами, планируется упразднить с января 2015 года.

61. Предлагаемые коэффициенты учета вакантных должностей установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных обстоятельств Миссии, связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и наймом гражданского персонала. Для военного и полицейского персонала предлагаемые значения ко-

эффицентом задержки с развертыванием отражают средние доли вакантных должностей за текущий финансовый год, новейшую динамику развертывания и данные о развертывании в предыдущие периоды и планируемые темпы развертывания в течение финансового года. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают текущие и средние показатели доли вакансий за финансовый год до настоящего момента, новейшую динамику заполнения должностей и изменения кадрового состава.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

62. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (на основе соглашений об аренде с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 128 252 900 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость		Всего
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	73 292,3	3 735,1	77 027,4
Самообеспечение	48 788,4	2 447,1	51 225,5
Всего	122 070,7	6 182,2	128 252,9

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,5	13 октября 2014 года	16 мая 2014 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,9	13 октября 2014 года	16 мая 2014 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,3	13 октября 2014 года	16 мая 2014 года
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–3,5		

Е. Профессиональная подготовка

63. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	244,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	2 597,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	1 219,6
Всего	4 060,6

64. Ниже приводится информация о численности участников курсов профессиональной подготовки, запланированной на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность, 2013/14 год	Запланированная численность, 2014/15 год	Предлагаемая численность, 2015/16 год	Фактическая численность, 2013/14 год	Запланированная численность, 2014/15 год	Предлагаемая численность, 2015/16 год	Фактическая численность, 2013/14 год	Запланированная численность, 2014/15 год	Предлагаемая численность, 2015/16 год
Внутренняя подготовка	1 022	975	803	3 641	1 310	1 795	629	102	286
Внешняя подготовка ^a	188	266	259	126	136	118	27	23	11
Всего	1 210	1 241	1 062	3 767	1 453	1 913	656	125	297

^a Включая мероприятия на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района деятельности миссии.

65. Особое внимание в ходе профессиональной подготовки будет уделено приоритетным задачам миссии на этот период. Ожидаемое расширение охвата национальных сотрудников учебными мероприятиями по сравнению с показателем, заложенным в бюджете на 2014/15 год, соответствует стратегии Миссии и согласуется с ее целью добиться максимальной результативности программ повышения квалификации национального персонала. Эта стратегия направлена в первую очередь на формирование у национальных сотрудников в МООНЮС необходимых профессионально-технических навыков. Для осуществления программы потребуются привлечение внешних поставщиков и учреждений, поскольку возможности внутренних поставщиков в районе Миссии ограничены. Увеличение потребностей в ресурсах на профессиональную подготовку обусловлено предусмотренным в мандате и планах Миссии увеличением численности военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

66. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на мероприятия по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	38 400,0

67. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные с услугами по обнаружению мин и разминированию, включают расходы на финансирование должностей международного и национального персонала (6 904 884 долл. США); расходы по восьми контрактам, в том числе на оказание специализированных технических услуг по оценке минной опасности и расчистке дорог от мин и неразорвавшихся боеприпасов (две дорожно-проверочные и саперные группы), удалению мин и взрывоопасных предметов (до 14 многоцелевых групп) и инспекции и расчистке опасных районов (пять объединенных специализированных саперных групп), а также по одному контракту на оказание кинологических услуг по обнаружению взрывных устройств (шесть групп) (27 261 165 долл. США); расходы на официальные поездки (560 806 долл. США), а также оборудование и оперативные расходы (779 386 долл. США). Остаток средств предназначен для оплаты вспомогательных и управленческих услуг Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, обеспечиваемых партнером по осуществлению, Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, на сумму соответственно 1 065 187 долл. США и 1 828 571 долл. США.

68. Подробная информация о деятельности МООНЮС, связанной с разминированием, содержится в разделе I.E (компоненты 1 и 3).

Н. Проекты с быстрой отдачей

69. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в сравнении с предыдущими периодами:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года (фактические)	1 000	31
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (утвержденные)	1 000	24
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (предлагаемые)	1 000	23

70. Запланированные проекты будут направлены на решение первоочередных задач, установленных на этот период.

I. Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2013/14 год)	Ассигнования (2014/15 год)	Смета расходов (2015/16 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Гражданский персонал					
Международный персонал	6 072,0	7 982,3	3 445,9	(4 536,4)	(56,8)
Национальный персонал	781,5	1 190,5	1 386,3	195,8	16,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	113,9	230,0	109,5	(120,5)	(52,4)
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—	—
Итого	6 967,4	9 402,8	4 941,7	(4 461,1)	(47,4)
Оперативные расходы					
Консультанты	13,3	65,1	81,9	16,8	25,8
Официальные поездки	60,1	34,3	47,4	13,1	38,2
Помещения и объекты инфраструктуры	57,0	2 170,1	1 155,2	(1 014,9)	(46,8)
Наземный транспорт	3,5	43,0	45,3	2,3	5,3
Воздушный транспорт	—	—	—	—	—
Связь	158,8	289,4	1 039,6	750,2	259,2
Информационные технологии	116,7	452,8	757,4	304,6	67,3
Медицинское обслуживание	9,1	13,1	27,3	14,2	108,4
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	51,2	44,1	56,8	12,7	28,8
Итого	469,7	3 111,9	3 210,9	99,0	3,2
Валовые потребности	7 437,1	12 514,7	8 152,6	(4 362,1)	(34,9)
Поступления по плану налогообложения персонала	719,5	788,8	554,1	(234,7)	(29,8)
Чистые потребности	6 717,6	11 725,9	7 598,5	(4 127,4)	(34,9)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	7 437,1	12 514,7	8 152,6	(4 362,1)	(34,9)

III. Анализ разницы¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	968,5	13,6

- **Мандат: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

71. Дополнительные потребности обусловлены главным образом развертыванием максимальной утвержденной численности военных наблюдателей, которая составляет 166 человек и которую планируется сохранять на протяжении 2015/16 года, и применением 5-процентного показателя вакантных должностей в сравнении с предусмотренным на 2014/15 год поэтапным развертыванием и 10-процентным показателем вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	15 204,0	3,9

- **Мандат: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

72. Дополнительные потребности обусловлены главным образом развертыванием максимальной утвержденной численности военнослужащих воинских контингентов, которая составляет 12 334 человека и которую планируется сохранять на протяжении 2015/16 года, и применением 5-процентного показателя вакантных должностей в сравнении с предусмотренным на 2014/15 год поэтапным развертыванием и 5-процентным показателем вакантных должностей. Эти дополнительные потребности частично компенсируются сокращением потребностей в ресурсах на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества, поскольку основная часть имущества, как ожидается, будет развернута в районе действия Миссии во второй половине 2014/2015 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	3 133,3	11,1

- **Мандат: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

73. Дополнительные потребности главным образом обусловлены развертыванием максимальной утвержденной численности набираемых на индивидуальной основе полицейских, которая составляет 663 человека и которую планиру-

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в случае, если отклонение составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

ется сохранять на протяжении 2015/16 года, и применением 5-процентного показателя вакантных должностей в сравнении с предусмотренным на 2014/15 год поэтапным развертыванием и 8-процентным показателем вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	1 383,6	7,6

- **Мандат: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

74. Дополнительные потребности обусловлены главным образом развертыванием максимальной утвержденной численности персонала сформированных полицейских подразделений, которая составляет 660 человек и которую планируется сохранять на протяжении 2015/16 года, и применением 12-процентного показателя вакантных должностей в сравнении с предусмотренным на 2014/15 год поэтапным развертыванием и 5-процентным показателем вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(8 034,6)	(4,5)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности**

75. Сокращение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) отсутствием требований о выплате выходного пособия, в то время как в 2014/15 году на эти цели было предусмотрено 6,3 млн. долл. США; б) прогнозируемым наличием в составе Миссии в среднем 909 международных сотрудников (исключая должности в Региональном центре обслуживания) в 2015/16 году, в то время как в 2014/15 году средняя численность составляла 927 человек; и с) сокращением 23 должностей международных сотрудников в Региональном центре обслуживания в Энтеббе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные персонал	322,8	0,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности**

76. Увеличение потребностей связано главным образом с увеличением числа должностей национальных сотрудников, имеющих право на выплаты за работу в опасных условиях, на 117 должностей по сравнению с предыдущим бюджетным периодом. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах в связи с прогнозируемым наличием в составе Миссии в

среднем 160 национальных сотрудников-специалистов и 1378 национальных сотрудников категории общего обслуживания (кроме должностей в Региональном центре обслуживания) в 2015/16 году, в то время как в 2014/15 году средняя численность национальных сотрудников-специалистов составляла 176 человек, а национальных сотрудников категории общего обслуживания — 1468 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(524,3)	(2,7)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности**

77. Уменьшение потребностей главным образом обусловлено прогнозируемым наличием в составе Миссии в 2015/16 году в среднем 463 добровольцев Организации Объединенных Наций с учетом предлагаемого сокращения 6 должностей (кроме должностей в Региональном центре обслуживания), в то время как в 2014/15 году средний показатель численности составлял 541.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(1 013,3)	(15,2)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности**

78. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом прогнозируемым наличием в составе Миссии в 2015/16 году в среднем 35 международных сотрудников и 10 национальных сотрудников-специалистов, в то время как в 2014/15 году было предусмотрено в среднем 37 международных сотрудников и 16 национальных сотрудников-специалистов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	(1 295,8)	(100,0)

- **Мандат: упразднение всех должностей сотрудников, предоставляемых правительствами**

79. Бюджет на 2015/16 год отражает упразднение всех должностей предоставляемого правительствами персонала, которое было начато в 2014/15 году на поэтапной основе в связи с изменением мандата Миссии в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 2155 (2014) и 2187 (2014).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(42,7)	(5,1)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности**

80. Уменьшение потребностей отражает приоритетные задачи Миссии на 2015/16 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	536,0	8,6

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности**

81. Увеличение потребностей главным образом обусловлено долей МООНЮС в косвенных централизованных расходах, связанных с проектом управления цепочкой поставок.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(13 938,7)	(11,1)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при уменьшении объема деятельности**

82. Сокращение объема потребностей главным образом обусловлено более низкими расходами на архитектурные услуги и услуги по сносу объектов в связи с распределением крупных проектов между различными бюджетными периодами в целях обеспечения надлежащего инженерно-технического потенциала, а также сокращением расходов на услуги по обеспечению безопасности в результате уменьшения числа оперативных окружных баз материально-технического обеспечения и ротных оперативных баз. Это сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на: а) услуги по ремонту и переоборудованию помещений в связи с увеличением запланированных изменений в существующих местах службы в целях увеличения численности негражданского персонала, улучшения жилищных условий и охраны гражданских объектов; и б) приобретение оборудования для жилых помещений в завершенных модулях в «Доме Организации Объединенных Наций».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	2 896,9	14,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности**

83. Увеличение объема потребностей главным образом обусловлено увеличением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с более высоким запланированным объемом топлива в 6,3 млн. литров в 2015/16 году по сравнению с 4 млн. литров в 2014/15 году и запланированным увеличением количества принадлежащих контингентам транспортных средств и численности военнослужащих воинских контингентов и персонала сформированных полицейских подразделений. Кроме того, Миссия планирует заменить старые транспортные средства, срок службы которых подходит к концу, и приобрести новые модели в 2015/16 году, что также приводит к увеличению потребностей в запасных частях. Это увеличение объема потребностей частично компенсируется сокращением затрат на аренду тяжелого землеройного оборудования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	17 586,1	12,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

84. Дополнительные потребности обусловлены главным образом увеличением затрат на: а) горюче-смазочные материалы в связи с более высоким запланированным объемом авиационного топлива, составляющим в 2015/16 году 21,1 млн. литров, в то время как в 2014/15 году этот показатель составлял 19,9 млн. литров; б) услуги в связи с эксплуатацией беспилотной воздушной системы в течение восьми месяцев в 2015/16 году, в то время как в 2014/15 году предусматривалась эксплуатация этой системы в течение трех месяцев; и с) аренду и эксплуатацию самолетов в связи с увеличением количества летных часов с 7175 в 2014/15 году до 7253 в 2015/16 году. Это увеличение объема потребностей частично компенсируется главным образом сокращением расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов в связи с сокращением авиапарка Миссии на 2 вертолета.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Водный транспорт	(422,5)	(18,4)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

85. Сокращение потребностей связано в основном с конфигурацией состава принадлежащих контингентам судов, обуславливающей сокращение потребностей по статье расходов на горюче-смазочные материалы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(361,9)	(2,5)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

86. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением в 2015/16 году доли МООНЮС в централизованных расходах на внедрение системы «Умоджа» по данной статье, по сравнению с 2014/15 годом, и заменой в 2014/15 году вещательного оборудования и оборудования, связанного с общественной информацией. Это уменьшение частично компенсируется увеличением затрат на услуги в области общественной информации в связи с расширением деятельности по подготовке теле- и радиопрограмм, увеличением объема работы вещательных служб, а также информационно-пропагандистской работы с общинами в целях осуществления пересмотренного мандата.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	1 467,3	8,7

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

87. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) долей МООНЮС в расходах на разработку централизованных систем, которая не была предусмотрена в 2014/15 году; б) расходами на информационно-техническое обслуживание в связи с запланированным увеличением численности набираемого на международной основе персонала; с) приобретением нового программного обеспечения и лицензий в связи с приобретением нового оборудования информационных технологий; и d) модернизацией и заменой оборудования информационных технологий в целях поддержания безопасности сетевой инфраструктуры. Эти дополнительные потребности частично компенсируются сокращением потребностей в запасных частях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(5 413,4)	(7,1)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

88. Сокращение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) сокращением расходов на перевозку и смежных расходов в связи с уменьшением количества имущества, приобретение которого запланировано на 2015/16 год, по сравнению с 2014/15 годом; б) сокращением расходов по

персоналу и административных расходов, связанных с услугами по обнаружению мин; и с) сокращением числа набираемых на международной основе индивидуальных подрядчиков.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

89. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

а) ассигновать сумму в размере 1 109 770 800 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 92 480 900 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 69/260, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(Резолюция 69/260)

<i>Просьба</i>	<i>Принятые меры по выполнению решений/просьб</i>
Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к обеспечению более эффективного сотрудничества между Миссией, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими структурами Организации Объединенных Наций, имеющими присутствие на местах, согласно их соответствующим функциям и мандатам (пункт 4)	В контексте Южного Судана Миссия, страновая группа Организации Объединенных Наций и другие органы системы Организации Объединенных Наций, имеющие присутствие на местах, продолжают активно сотрудничать и взаимодействовать в выполнении ими своих соответствующих мандатов, а также распределять функции и обязанности в целях предотвращения дублирования усилий с учетом их соответствующих сравнительных преимуществ Миссия подготовила 4 доклада о стратегиях, касающихся четырех предусмотренных мандатом областей (защиты гражданских лиц, прав человека, создания условий для оказания гуманитарной помощи и Соглашения о прекращении боевых действий), и прове-

ла широкие консультации со всеми соответствующими членами страновых групп Организации Объединенных Наций и международными организациями в целях укрепления координации и сотрудничества между организациями системы Организации Объединенных Наций в Южном Судане

В частности, на уровне руководства Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций проводят на еженедельной основе совещания для обсуждения и укрепления координации в осуществлении мероприятий на всей территории Южного Судана, в том числе направленных на поддержание мира, оказание гуманитарной помощи, развитие и обеспечение безопасности, в соответствии с мандатом членов страновой группы Организации Объединенных Наций. На рабочем уровне эти усилия подкрепляются в рамках соответствующего подразделения тематического блока, координируемого Управлением по координации гуманитарных вопросов, и в ходе заседаний рабочей группы. Соответствующие компоненты Миссии, например служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, принимают участие в таких совещаниях и в некоторых случаях руководят их работой в целях предотвращения дублирования усилий там, где это возможно, и устранения потенциальных пробелов в тематических областях

На местном уровне МООНЮС взаимодействует с другими учреждениями Организации Объединенных Наций во всех 10 штатах по вопросам мероприятий, связанных с гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития

Просит также Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к смягчению экологических последствий присутствия Миссии при полном соблюдении соответствующих правил и положений, в том числе правил и процедур Организации Объединенных Наций в отношении охраны окружающей среды и удаления отходов (пункт 5)

В целях осуществления максимального надзора за теми аспектами деятельности Миссии, которые оказывают воздействие на окружающую среду в Южном Судане, МООНЮС создала Комитет по рациональному использованию окружающей среды, возглавляемый Директором Отдела поддержки Миссии и выполняющий функции координационного механизма для содействия обмену информацией, поощрения применения персоналом Миссии передовой природоохранной практики и обеспечения внедрения этой практики на последовательной основе. Соответствующие совещания проводятся ежеквартально; последнее по времени совещание состоялось 19 февраля 2015 года

В Инженерно-технической секции имеются 3 постоянные и временные должности в Группе по

Просит также Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к смягчению экологических последствий присутствия Миссии при полном соблюдении соответствующих правил и положений, в том числе правил и процедур Организации Объединенных Наций в отношении охраны окружающей среды и удаления отходов (пункт 5)

Просит также Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к смягчению экологических последствий присутствия Миссии при полном соблюдении соответствующих правил и положений, в том числе правил и процедур Организации Объединенных Наций в отношении охраны окружающей среды и удаления отходов (пункт 5)

инженерным методам и средствам охраны окружающей среды и 3 постоянные и временные должности в Группе по водоснабжению и санитарии. Миссией были также назначены координаторы по экологическим вопросам (военные инженеры из числа штабных офицеров) в каждом из штабов, расположенных в 10 штатах

В целях повышения осведомленности об экологических проблемах в деятельности Миссии Группа по инженерным методам и средствам охраны окружающей среды провела в октябре 2014 года занятия по вопросам утилизации твердых и опасных отходов для 34 воинских контингентов. В декабре 2014 года были проведены занятия с координаторами по экологическим вопросам (штабными офицерами) по вопросам охраны окружающей среды, с тем чтобы расширить их знания и углубить их понимание экологических вопросов. В результате был заключен и вступил в действие контракт на оказание услуг по сбору и утилизации отходов металла и пластика, а также заключен контракт на оказание услуг по сбору и утилизации использованных шин, аккумуляторов (с жидкостными и сухими элементами) и фильтров

В рамках мероприятий по обработке сточных вод МООНЮС оформила контракт на ремонт и техническое обслуживание 25 установок по очистке сточных вод в 12 пунктах базирования в районе действия Миссии, а также установила новые установки по очистке сточных вод в 6 штатах. МООНЮС закупила и установила 15 установок по очистке сточных вод во всех местах базирования, где было значительно увеличено число военнослужащих

На основе применяемых в МООНЮС стандартных оперативных процедур закрытия объектов МООНЮС Группа по инженерным методам и средствам охраны окружающей среды разработала Рекомендации по вопросам охраны окружающей среды при закрытии объектов МООНЮС, которые применяются при закрытии окружных баз материально-технического снабжения и пунктов защиты гражданских лиц во всей Миссии. МООНЮС закрыла 5 окружных баз материально-технического снабжения и 2 пункта защиты гражданских лиц (Бор и Томпинг) в соответствии с рекомендациями МООНЮС по закрытию объектов и Рекомендациями МООНЮС по вопросам охраны окружающей среды

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/67/780/Add.17)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет рекомендует поручить Генеральному секретарю представить в последующих бюджетах более подробные разъяснения в отношении предположений для расчета показателей доли вакантных должностей (пункт 35)

С учетом вышесказанного Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря предпринять все возможные усилия для предоставления бюджетных документов на начальном этапе сессии Консультативного комитета, с тем чтобы у Комитета было достаточно времени для информированного рассмотрения предложений Генерального секретаря, особенно тех, которые касаются крупномасштабных и комплексных миссий или содержат предложения, касающиеся существенных изменений в объеме ресурсов и организационной структуре (пункт 20)

Консультативный комитет подчеркивает важное значение представления четкой и прозрачной информации об организационной структуре, штатном расписании, руководстве и контроле применительно к функциям поддержки. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в своем следующем докладе подробные схемы организационной структуры компонентов управления системой снабжения, геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и материально-технического

Принятые меры по выполнению просьб/рекомендаций

Предположения, лежащие в основе расчета предлагаемых показателей доли вакантных должностей, основаны на опыте работы Миссии на текущий момент и учитывают положение дел в миссии в том, что касается развертывания негражданского персонала и найма гражданского персонала. В частности, при определении долей вакантных должностей на 2015/16 год были приняты во внимание такие факторы, как доли вакантных должностей на текущий финансовый год, данные о динамике развертывания в текущий и предшествующие периоды и коэффициенты развертывания или найма персонала на протяжении текущего финансового года до настоящего момента, а также обстоятельства, с которыми, как ожидается, столкнется МООНЮС в рассматриваемом бюджетном периоде

На основе проведения на упреждающей и непрерывной основе работы со всеми соответствующими департаментами по планированию подготовки документов о показателях работы и бюджетных документов, включая установление предельных сроков для представления конкретной информации, будут и впредь предприниматься усилия в целях обеспечения того, чтобы бюджетные документы представлялись Департаменту по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению во взаимно согласованные сроки, с тем чтобы обеспечить достаточно времени для их обстоятельного рассмотрения директивными органами, особенно больших и сложных документов, предусматривающих существенные изменения в объеме ресурсов и организационной структуре

Миссия представила Консультативному комитету подробные схемы организационной структуры компонентов управления системой снабжения, геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и материально-технического снабжения и их вспомогательных подразделений

снабжения и их вспомогательных подразделений (пункт 25)

Консультативный комитет был далее информирован о том, что, хотя результаты полного обзора гражданского кадрового состава были учтены в предлагаемом бюджете на 2014/15 год, Миссия продолжает обзор своих структур и штатов и подготовит дальнейшие предложения, которые будут представлены в бюджете МООНЮС на 2015/16 год. Консультативный комитет ожидает получить дополнительную подробную информацию об обзоре кадрового состава и реструктуризации Миссии. Он призывает Генерального секретаря продолжать работу над уточнением данных, которые будут представлены в бюджете МООНЮС на 2015/16 год (пункт 46)

Консультативный комитет считает, что использование миссиями воздушных судов друг друга должно строиться на основе распределения или возмещения затрат и что не являющимся сотрудниками МООНЮС лицам такие услуги должны оказываться за плату. Комитет подчеркивает необходимость составлять калькуляцию расходов по каждому рейсу, выполняемому МООНЮС, и исчислять затраты на одного пассажира для взыскания расходов на выполненные рейсы и разработать официальные правила авиационного обслуживания организаций и пассажиров, не принадлежащих к МООНЮС. Кроме того, по мнению Комитета, требуется проанализировать график полетов воздушных судов МООНЮС, чтобы точнее оценить потребности Миссии. Комитет рассмотрит этот вопрос в контексте последующих докладов о миротворческих операциях (пункт 70)

Миссия не предусматривает значительных изменений численности своего персонала в 2015/16 году. Миссия провела полный обзор кадрового состава, результатом которого стало чистое сокращение 272 постоянных и временных должностей, включая упразднение 24 должностей, одобренное Генеральной Ассамблеей в ходе основной части шестьдесят девятой сессии. С учетом указанного сокращения Миссия не может позволить себе дальнейшую оптимизацию численности персонала, принимая во внимание ее нынешний мандат, который также предусматривает увеличение численности военного персонала. В этом контексте следует отметить, что от Отдела поддержки Миссии требуется обеспечивать поддержку текущих операций без увеличения его штатного состава, и на данный момент Отдел не может пойти на дальнейшее сокращение должностей

Воздушные суда МООНЮС предоставляются в пользование другим миссиям на основе возмещения затрат. Показатели использования воздушных судов подготавливаются на ежемесячной основе и представляются соответствующим сотрудникам в штаб-квартире. Эти показатели используются штаб-квартирой и МООНЮС для определения численности и состава авиапарка. Показатели использования воздушных судов регулярно пересматриваются и служат основой при подготовке ежегодного бюджета воздушных перевозок

Заявки на выполнение специальных рейсов, предоставляемые организациями, не входящими в систему Организации Объединенных Наций, удовлетворяются на возмездной основе, и любые исключения из данной политики делаются по усмотрению Директора Отдела поддержки Миссии

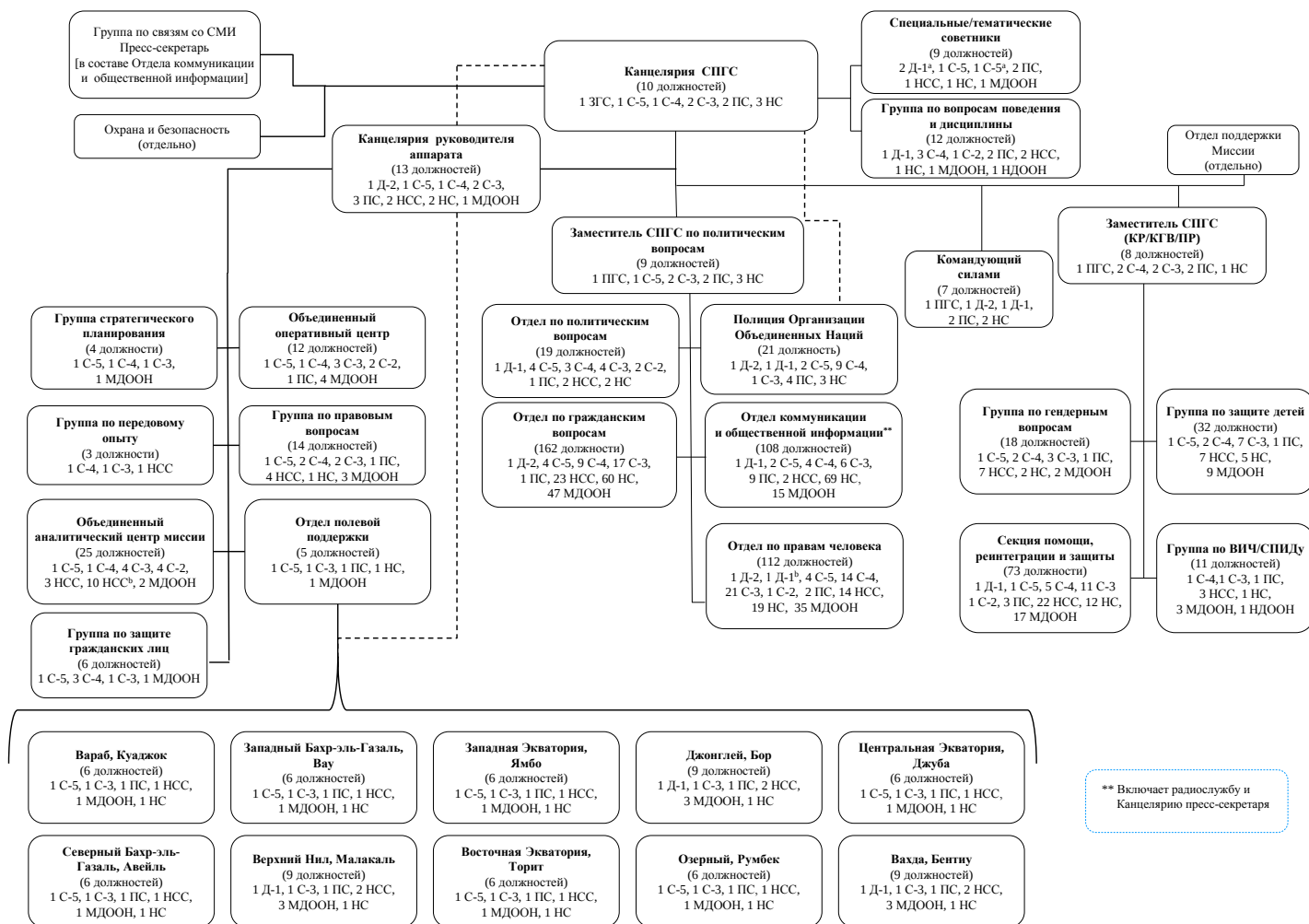
Политика МООНЮС на текущий момент позволяет перевозить регулярными рейсами воздушных судов Миссии не относящихся к Организации Объединенных Наций пассажиров, в отношении которых было получено специальное разрешение, на безвозмездной основе при наличии свободных мест. Учитывая разнообразие не относящихся к системе Организации Объединенных Наций пассажиров, перевозимых МООНЮС, — от раненых внутренне перемещенных лиц, которым требуется лечение в медицинских

*Просьба/рекомендация**Принятые меры по выполнению просьб/рекомендаций*

учреждениях 2-го уровня, до участников дискуссий МООНЮС по гражданским вопросам в рамках осуществления местных инициатив по установлению мира, — введение политики, предусматривающей единообразную систему оплаты для всех категорий пассажиров, представляется крайне проблематичным

Приложение Организационная структура

А. Основные подразделения

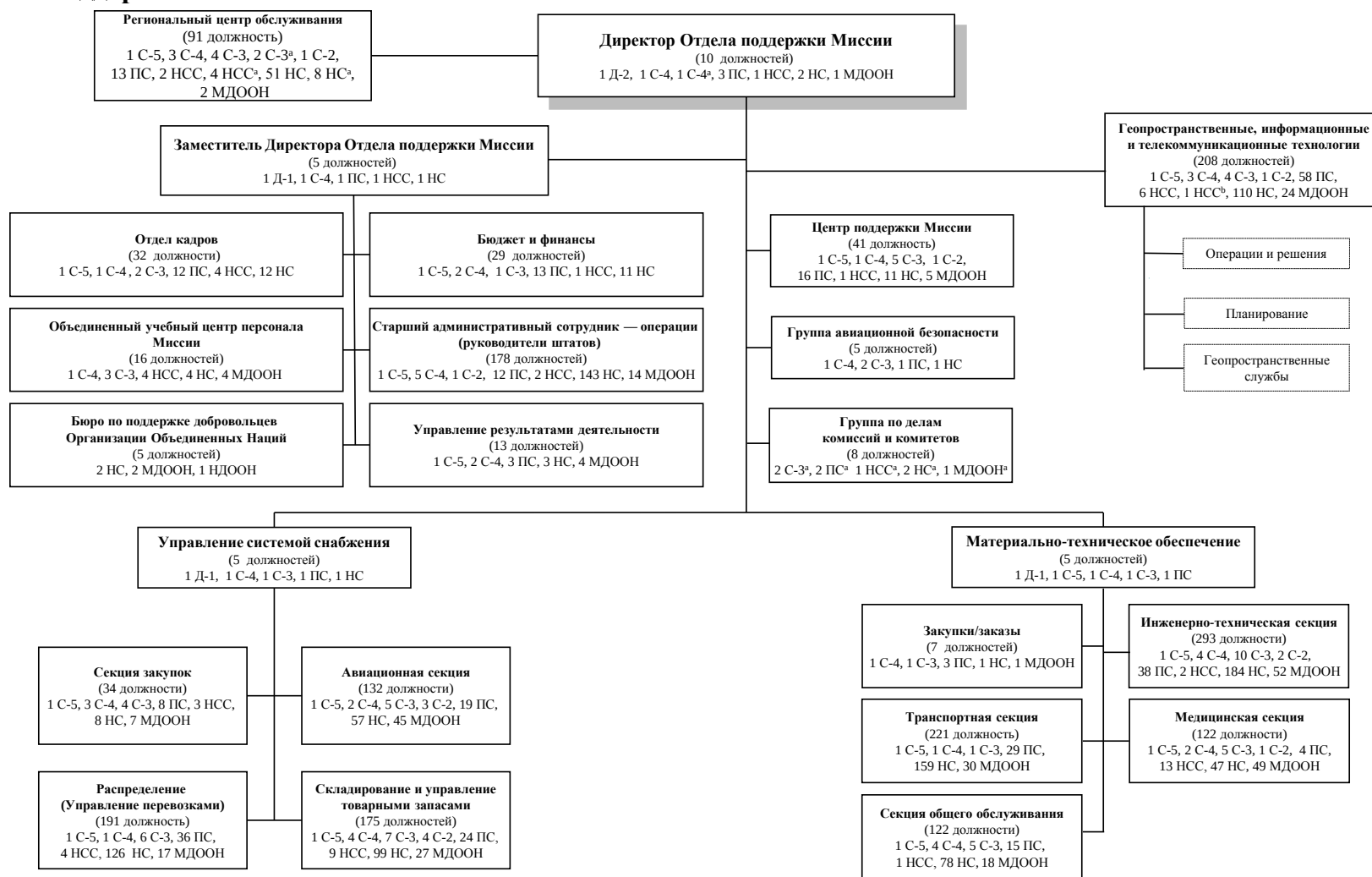


Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; Д — директор; С — сотрудники категории специалистов; ПС — полевая служба; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НС — национальные сотрудники категории общего обслуживания; КТВ/КР/ПР — Координатор по гуманитарным вопросам/Координатор-резидент/Представитель-резидент; СПГС — специальный представитель Генерального секретаря.

^a Временный персонал общего назначения.

^b Создание.

В. Поддержка Миссии

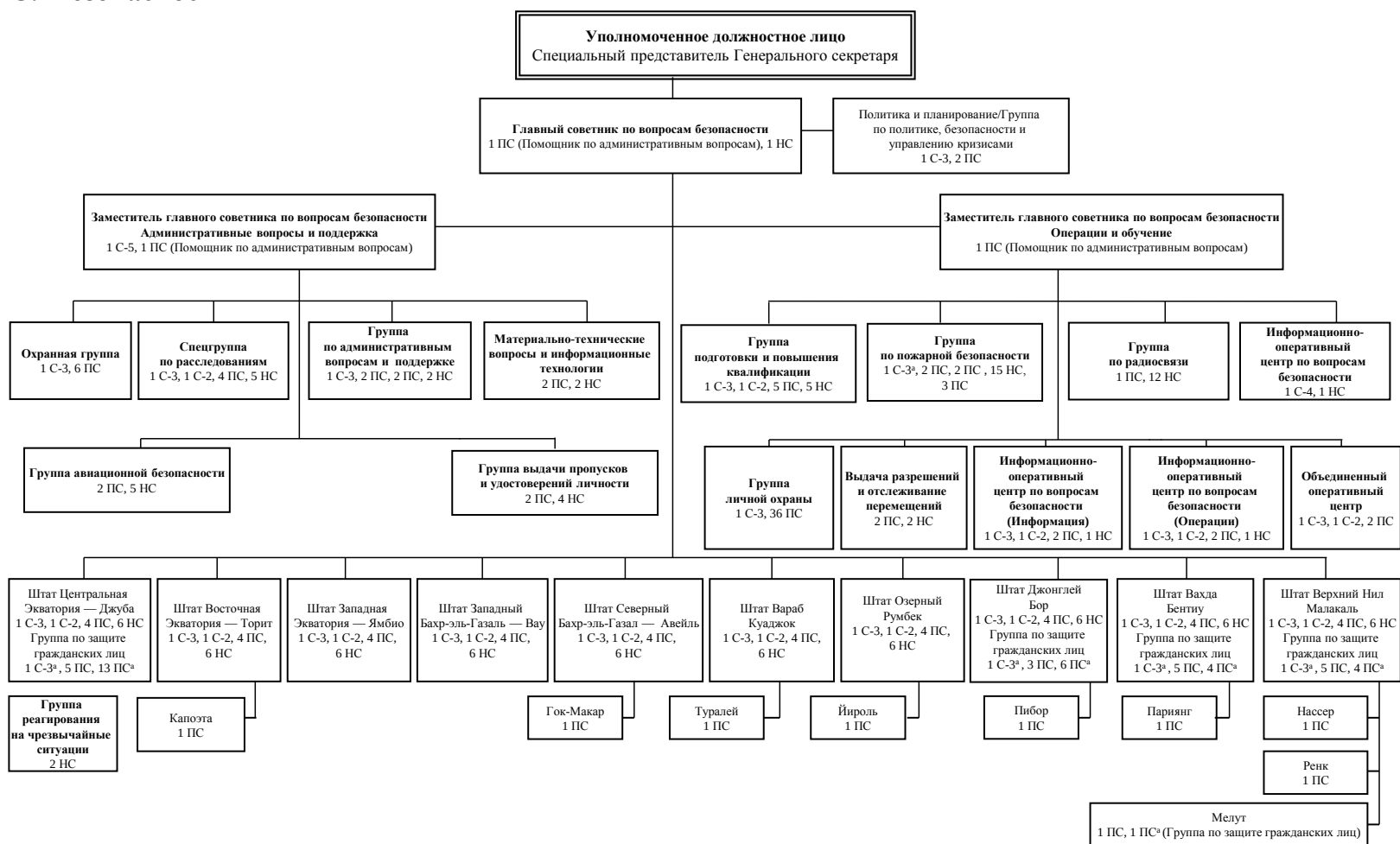


Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; Д — директор; С — сотрудники категории специалистов; PC — полевая служба; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; HCC — национальные сотрудники-специалисты; HC — национальные сотрудники категории общего обслуживания; КГВ/КР/ПР — Координатор по гуманитарным вопросам/Координатор-резидент/Представитель-резидент; СПГС — специальный представитель Генерального секретаря.

^a Перевод.

^b Реклассификация.

С. Безопасность



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; Д — директор; С — сотрудники категории специалистов; ПС — полевая служба; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НС — национальные сотрудники.

^a Временный персонал общего назначения.

Карта

6

