联合国 A/69/743

大 会

Distr.: General
26 January 2015
Chinese
Original: English

第六十九届会议

议程项目 152

联合国科特迪瓦行动经费的筹措

联合国科特迪瓦行动 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

页次

一. 任务和计划成果 5

A. 概况 5

B. 规划假设和特派团支助举措 5

C. 区域特派团合作 9

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团 10

E. 成果预算编制框架 10

二. 财政资源 41

A. 概况 41

B. 未编入预算的捐助 42

C. 增效 42

D. 空缺率 42

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持 43

15-00876 (C) 060315 110315

F. 培训 44

G. 解除武装、复员和重返社会 44

H. 探雷和扫雷事务 45

I. 速效项目 45

三. 差异分析 46

四. 有待大会采取的行动 50

五. 为执行经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的建议而采取的后续行动摘要 50

附件

一. 定义 51

二. 组织图 53

三. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况 57

地图 58

摘要

本报告载列联合国科特迪瓦行动(联科行动)2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间预算，数额为 418 241 800 美元，与 2014/15 年度预算相比，减少 7 530 万美元(15.3%)。

在 2015/16 年度，联科行动的最高优先事项是，通过执行全面的三步战略(即：政治对话和宣传，以先发制人方式制止或应对暴力侵害平民行为，促进法律保护和协助提供人道主义援助。

预算经费用于部署 192 名军事观察员、5 245 名军事特遣队人员、500 名联合国警察、1 000 名建制警察部队人员、358 名国际工作人员、713 名本国工作人员、154 名联合国志愿人员和 8 名政府提供人员。安全理事会在其 2014 年 6 月 25 日第 2162(2014)号决议中，除其他外，决定减少联科行动的军警人员，到 2015 年 6 月 30 日，使联科行动至多有 5 437 名军事人员，其中 5 245 名部队人员和 192 名参谋。安全理事会还决定授权联科行动警察部分的兵力最多达 1 500 名警察，以前核定的 8 名海关官员将保留。

联科行动 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日财政期间所需资源总额与联科行动各项目标之间的关系，已在若干按构成部分(安全和有保障的环境、人道主义和人权、巩固和平、法律和秩序、支助)归类的成果预算框架中列明。特派团人力资源的总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个特派团行政领导和管理部门的人数。

在关于人力资源和财政资源数额差异的解释中，适用时列明这些差异与特派团计划的具体产出之间的关系。

用于军事和警察人员的预算经费减少 4 070 万美元，主要原因是军事特遣队和联合国警察的削减。文职人员经费减少 1 490 万美元，主要原因是净减了以下员额和职位：53 个国际员额、83 个本国员额、24 个联合国志愿人员职位。业务费用减少 1 980 万美元，主要是由于解除武装、复员和重返社会方案缩减和机群构成部分的削减。

财政资源

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出[a] (2013/14)	分配款[a] (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异 数额	差异 百分比
军事和警务人员	300 795.8	260 887.1	220 233.3	(40 653.8)	(15.6)
文职人员	112 293.0	102 223.9	87 365.8	(14 858.1)	(14.5)
业务费用	133 740.4	130 459.3	110 642.7	(19 816.6)	(15.2)
所需资源毛额	**546 829.2**	**493 570.3**	**418 241.8**	**(75 328.5)**	**(15.3)**

类别	支出[a] (2013/14)	分配款[a] (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异 数额	差异 百分比
工作人员薪金税收入	10 158.9	8 896.0	7 779.5	(1 116.5)	(12.6)
所需资源净额	**536 670.3**	**484 674.3**	**410 462.3**	**(74 212.0)**	**(15.3)**
(编入预算的)自愿实物捐助)	—	—	—	—	—
所需资源共计	**546 829.2**	**493 570.3**	**418 241.8**	**(75 328.5)**	**(15.3)**

[a] 反映将政府提供人员的资源从业务费用类支出调整为文职人员类支出，并将军警人员自我维持资源从业务费用类支出调整为军事和警务人员类支出。

人力资源[a]

	军事观察员	军事特遣队	联合国警察	建制警察部队	国际工作人员	本国工作人员[b]	临时职位[c]	联合国志愿人员	政府提供的人员	文职选举观察员	共计
行政领导和管理											
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	45	19	—	14	—	—	**78**
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	46	18	—	14	—	—	**78**
构成部分											
安全和有保障的环境											
2014/15 年度核定数	192	6 945	—	—	23	12	—	22	—	—	**7 194**
2015/16 年度拟议数	192	5 245	—	—	17	5	—	10	—	—	**5 469**
人道主义和人权											
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	24	55	—	24	8	—	**111**
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	24	55	—	31	8	—	**118**
巩固和平											
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	23	86	—	8	—	—	**117**
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	20	76	—	7	—	—	**103**
法律和秩序											
2014/15 年度核定数	—	—	555	1 000	19	19	—	6	36	—	**1 635**
2015/16 年度拟议数	—	—	500	1 000	8	7	—	—	—	—	**1 515**
支助											
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	277	605	—	104	—	—	**986**
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	243	552	—	92	—	—	**887**
共计											
2014/15 年度核定数	192	6 945	555	1 000	411	796	—	178	44	—	**10 121**
2015/16 年度拟议数	192	5 245	500	1 000	358	713	—	154	8	—	**8 170**
净变动	**—**	**(1 700)**	**(55)**	**—**	**(53)**	**(83)**	**—**	**(24)**	**(36)**	**—**	**(1 951)**

[a] 系最高拟议人数，但须经安全理事会决定。

[b] 包括一个 P-4 职等职位、3 个外勤支助和期限只有 6 个月的 12 个本国一般事务职位。

[c] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国科特迪瓦行动(联科行动)的任务是安全理事会第 1528(2004)号决议确定的。联科行动任务期限最近一次经安理会第 2162(2014)号决议授权延长至 2015 年 6 月 30 日。

2. 联科行动的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标，即支持政府稳定该国的安全局势，推动实现持久和平与稳定方面取得进展。

3. 本预算期间，联科行动将在这个总目标内交付下列框架所示相关主要产出，促进实现若干预期成绩。这些框架的组成是按照联科行动任务规定衍生的构成部分(安全和有保障的环境、人道主义和人权 巩固和平、法律和秩序、支助)。

4. 预期成绩有助于联科行动在任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是衡量预算期间在实现这些成绩方面所取得进展的尺度。联科行动按人数计的人力资源已划入各构成部分，但行政领导和管理除外，这部分的人力资源属于整个联科行动。与 2014/15 年度预算相比的人数差异，包括改叙，在相应构成部分中予以说明。

5. 联科行动总部设在阿比让，设在布瓦凯(东区)、达洛亚(西区)的两个区域办事处和阿比让的一个外地办事处提供支助。文职、军事和警务人员目前分布在该国各地 58 个场地，两个区域办事处和 9 个外地办事处都有文职人员。在 2015/16 年度，联科行动计划在任务区共设有 40 个场地，在阿比让总部、两个区域办事处(布瓦凯和达洛亚)和 7 个外地办事处派驻文职人员。继续将文职人员并入主要战略地点的综合多层面小组后，军事、警务和文职部分的分工更合理，将对当地的活动产生倍增效应。民政外地办事处减少，这是联科行动审查整体部署情况的结果，尤其是因为兵力减少和当地安全局势发生了变化，而且这也考虑了 2012 年和 2013 年吸取的经验教训。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 根据安全理事会第 2162(2014)号决议，联科行动 2015/16 年度的最高优先事项是保护平民。联科行动将与联合国国家工作队协调，执行全面的三步保护平民战略，采取更具保护性和预防性的态势，继续收集信息，确认潜在威胁，并提请科特迪瓦当局注意这些威胁。业务活动的重点是：政治对话和宣传(通过政治进程提供保护)，以先发制人方式制止或应对暴力侵害平民行为(人身保护)，推动法律保护，协助提供人道主义援助，并且提供支助，推动建立有效的国家机构(保护环境)。

7. 安全理事会第 2162(2014)号决议强调联科行动的政治任务，尤其是提供斡旋，包括支持圆满和平地举行 2015 年选举。它还授权联科行动在 2015 年总统选举期间，为选举提供安全保障。决议还终止联科行动参与司法和惩戒部门。因此，2014/15

年度将裁撤所有司法和惩戒员额。虽然不再授权联科行动支持扩展国家权力，但是为社会融合和执行其他地方一级的政治任务提供支助，仍是重要的优先事项。

安全局势

8. 科特迪瓦的安全局势继续改善，但在一些地区仍然脆弱，主要是在西部和各地其他热点地区。目前局势的特点是该国高风险地区暴力犯罪严重，包括零星发生跨界袭击、抢劫、性暴力和性别暴力、一再发生的涉及身份认同和国籍的族群间暴力，以及土地纠纷，这些行为有时是科特迪瓦共和军、传统猎人和前战斗人员所为。与非法占领土地和划定森林相关的未决问题，以及人民不信任科特迪瓦共和军和负责开展安全行动附属武装团体，也引起紧张局势。该地区沿利比里亚和科特迪瓦边界的局势继续造成一些安全挑战，尽管有一些切实的改进。随着国家迈向 2015 年选举，某些地区的紧张局势可能增加。

9. 要确保稳定，就必须在解决导致科特迪瓦冲突的土地保有权问题、身份认同和国籍、对自然资源的控制权和获取权以及族裔间关系等根源，以促进民族和解和社会融合方面取得进一步进展。完成解除武装、复员和重返社会，加快实施安全部门改革和其他治理改革，对于实现持久和平与繁荣也至关重要。尽管经济复苏，该国某些地区人民的日常生活缺乏切实改善，也带来社会动荡的潜在风险。随着国家着手在 2015 年举行选举，需要联科行动支持国家当局处理有关和解、社会融合和公共秩序等有关问题。联科行动还将继续特别重视稳定的西部边界地区和其他动荡地区的稳定。

政治局势

10. 虽然政府与反对派在持续进行对话，并且人们推断科特迪瓦政治环境将普遍继续改善，但和解方面的进展却不全面，有关实质性问题的政治共识尚未充分解决。2015/16 年度，政治气候的特点是组织总统选举和立法选举。总统选举定于 2015 年 10 月至 12 月举行，立法选举定于 2016 年第一季度举行。预期选举是科特迪瓦巩固和平进程的重要里程碑，预计将圆满地和平进行。然而，选举环境也可能导致热点的紧张局势加剧，导致当地媒体上出现仇恨言论。如果引发冲突的政治分歧未解决，在选举期间稳定局势可能面临更大的风险。将继续需要加强对局势的了解和密切的政治参与，促成一种有利于举行和平选举的环境，包括在对话与和解、选举改革、安全部门改革和前战斗人员解除武装等方面。因此，在促进政治利益攸关方在筹备总统选举的对话方面，联科行动的政治作用在 2015/16 年度仍然至关重要，主要通过秘书长特别代表的斡旋进行和指导。联科行动调频台还将继续制作和广播准确和公正的信息，促进在选举期间创造和平的环境。

11. 秘书长特别代表的斡旋作用，是联科行动经授权的核心责任，在选举期间将更加重要。正在进行努力，以帮助促成有利于举行自由公正选举的环境，特别代表成功参与了建立独立选举委员会和反对派和政府恢复政治对话。

安全部门改革以及解除武装、复员和重返社会

12. 过去一年中，在国家安全理事会领导下，在实施 2012 年通过和 2014 年修订的国家安全部门改革战略方面取得了进展。全国解除武装，复员和重返社会管理局 2012 年启动的解除武装、复员和重返社会进程也取得了进展，目的是使政府能够在 2015 年总统选举完成这一进程。

13. 根据安全理事会第 2162(2014)号决议，联科行动将继续协助国家当局实施重要的安全部门改革，以期建立包容、问责和专业的安全机构，包括通过咨询、能力建设、培训和协调支助。

14. 在前战斗人员解除武装、复员和重返社会方面，预计将要求联科行动继续协助国家当局拟订和监测全国解除武装、复员和重返社会方案，处理前战斗人员的任何剩余个案，包括有关武器收缴和社区解除武装、持续的前战斗人员社会和经济安置、通信，以及必要和可行时遣返外国武装分子。联科行动与联合国地雷行动处(地雷行动处)合作，还将继续分配资源，用于管理武器和弹药以及爆炸物处置。

人道主义和人权局势

15. 人道主义局势已经显著改善，但是仍然存在一些薄弱地区，尤其西部和北部。难民和境内流离失所者继续返回原籍地区，是人民有信心和局势改善的标志。但是，如果不迅速和有效地遏制，2014 年该次区域埃博拉疾病的爆发，可能扭转一些人道主义成果。联科行动将继续支持人道主义援助，包括提供安全和后勤支助，为人道主义准入提供协助和交付人道主义援助，并支持难民和境内流离失所者自愿、安全和可持续的回返。如有必要，联科行动还将继续协助联合国埃博拉应急反应特派团(埃博拉特派团)迅速和有效地执行任务。

16. 预期人权状况仍将充满挑战，性暴力和性别暴力事件以及其他暴力和侵犯人权事件仍会持续发生。因此，联科行动的努力仍然十分重要，以有助于促进和保护人权，协助促使国际人道主义法和人权法得到遵守，起诉犯罪行为，支持制定尽职政策，监测和报告侵犯人权行为。将特别侧重支持国家旨在打击性暴力和性别暴力的努力。还将特别保护受冲突影响的妇女。

军事和警务人员

17. 2014/15 年度，联科行动继续按照安全理事会第 2162(2014)号决议，逐步缩编和改组部队，以巩固其在该国西部和其他高风险地区的军事存在，同时转而采取流动而强有力的姿态。核心因素是部署一个营的快速反应部队，其区域使命是必要时干预利比里亚和该次区域的其他危机。快速反应部队预计将在 2014/15 年度末充分运作。到 2015 年 6 月 30 日，联科行动军警人员编制将达到至多 5 437 名军事人员，其中 5 245 名官兵和参谋人员及 192 名军事观察员。2015/16 年度已为计划的 5 126 名特遣队人员和 192 名军事观察员编列预算经费。联科行动将在现有能力范围内和部署区内，并根据联合国人权尽职政策，继续支持国家当局解

决剩余的安全威胁，并保护平民。联科行动部队也将保持强劲态势和行动准备状态，视需要应对和制止暴力威胁。

18. 联科行动的警察构成部分将保持在 1 500 人。将继续维持强大的实地存在，一些人将重新部署到部队撤出的地区。全国各地 22 个队部共派驻 500 名警察，而建制警察部队，共有兵力 1 000 人，将部署在阿比让、布瓦凯、达洛亚、吉格洛和科罗戈，前方作业基地设在托盖伊。按照安全理事会第 2162(2014)号决议，将要求部队和建制警察部队在 2015/16 年度整个选举进程期间向国家当局提供安全援助。联科行动还将继续执行能力建设任务，协助为执法机构提供培训。将继续提供宣传和咨询支助，协助执行国家警察改革行动计划、警察审查程序和西非海岸倡议。

航空资产

19. 在本预算期间，联科行动将在全国 4 个航空基地运作和维护 12 项航空资产，包括 9 架旋转翼飞机和 3 架固定翼飞机。为了以更具成本效益的方式提供空运，将改用能力较小的 Beechcraft 或同等类型飞机，替代较大的 Dash-8 型固定翼飞机。里尔喷射机合同将于 2016 年 1 月终止。3 架贝尔军用直升机将改为两架 Mi-17 直升机。一架民用 Mi-8 型飞机也将于 2014 年 12 月底停用。对部署在马恩的 3 架军事攻击直升机，将继续与联合国利比里亚特派团(联利特派团)实行费用分担安排，支持插入和撤退行动，执行威慑、监视和侦察任务，用作通用护送直升机，支持地面行动。联科行动还将在 10%费用分摊基础上运营联利特派团的 B-737 型飞机，用于区域特遣队人员的轮调。

文职人员

20. 联科行动拟议文职人员数反映联科行动根据安全理事会第 2162(2014)号决议调整的重点。总体而言，提议净减 160 个员额和职位，4 个国际员额改划为本国员额。按照安全理事会第 2162(2014)号决议，与 2014/15 年度法治方面人员配置表相比有具体削减，按照特派团的缩编计划，在解除武装、复员和重返社会、新闻、安全和支助职能方面提议进行进一步削减。拟议变动将确保联科行动在适当地点有适当类别、适当职等和适当人数的工作人员，以有效执行任务。根据大会第 66/264 号决议，2013 年 10 月审查了联科行动文职人员编制。2014/15 年度核定员额配置表中，审查提出的建议得到部分执行，在当期拟议预算中已进一步纳入削减和合理化内容。联科行动还将借鉴其他特派团的经验教训和最佳做法，通过开展有针对性的培训方案，重点建设本国工作人员的能力，培养他们的技能，使他们能在特派团内承担更大的责任，最终能比较容易地重回当地经济。

支助

21. 2015/16 年度期间，根据 2014/15 年度军警人员和文职人员的缩编水平，支助部分将着重：合并和简化工作地点；对基础设施进行必要的改进，加强联科行

动所有地点的安全；实施改进措施，例如，根据军事和文职人员的削减而缩减机队；通过团结企业资源规划系统改进报告；确保业务连续性。 将继续在财务和人力资源方面向联合国马里多层面综合稳定团(马里稳定团)提供后台支助。差旅和培训费用将继续得到密切监测。一旦本期 Anakoune Koute 后勤基地与国家电网相连接，燃料所需经费将减少。将削减信息技术设备和车辆持有量，使其符合或低于标准比率。除了更换被认为重要的陈旧设备，以及购置一辆装甲车为秘书长特别代表近身保护股提供支援，将不采购任何新资产。预期在实施团结系统后，许多功能将实现自动化，这将进一步提高业务效率。联科行动将继续重视尽量减少其环境足迹的问题。

22. 在组织结构方面，航空和调度职能将合并。该合并符合特派团的缩编和其他维持和平特派团的变动，将为人员和货物出入和在整个任务区的流动创造管理协同作用，随着职能合并进一步裁减员额。文职人力资源科将进行结构调整，纳入培训股，从而在特派团缩编时汇合向离开特派团的本国和国际工作人员提供支助的战略上相关的职能。

23. 2015 年选举后特派团的业务活动将进行缩减，包括进一步削减人员编制，特别是涉及安保和艾滋病毒/艾滋病股的人员。虽然 2016 年 1 月将裁撤的 1 个 P-4 职等员额、3 个外勤人员、12 个本国一般事务员额被列入了员额配置表，但是只请求为 2015 年 7 月至 12 月编列经费。业务活动的缩减将包括停用两架飞机，关闭联科行动调频发射塔，减少飞机所需燃料和相关支助领域。

C. 区域特派团合作

24. 沿利比里亚和科特迪瓦边界地区局势继续改善，但由于武装人员越境活动、土地问题和族群间冲突，与边境有关的重大挑战仍然存在。难民和境内流离失所者在该地区的流动突出显示了这个挑战。两国政府已采取步骤，在持续执行《马诺河联盟跨界安全战略》范围内加强边界安全。因埃博拉病毒爆发，目前暂停了若干区域稳定举措和一些特派团间合作举措，希望这场危机将在 2014/15 年度结束时减轻，以恢复特派团间合作活动。如果情况如此，联科行动与联利特派团合作，将在 2015/16 年度加强支助各国家当局和区域举措，按照 2014 年 7 月通过的《联科行动和联利特派团联合特派团间合作参与框架》，解决剩余的次区域威胁，特别是进一步拟订和执行已确定的联合举措，以便：(a) 加强边境安全和稳定；(b) 支助区域和平与安全努力和机制；(c) 促进边境地区和解；(d) 解决余留的人道主义需求；(e) 加强信息分享和分析。

25. 此外，如有必要，联科行动将继续支持埃博拉特派团在应对西非埃博拉危机方面的工作。预计联科行动还将在特派团间合作框架内，在与马里稳定团共同关心的领域分享信息和开展工作。联科行动将在自己能力范围内，根据需要和在费用分摊和成本回收基础上，继续向埃博拉特派团、联利特派团和马里稳

定团等其他特派团提供空中支援，并支持该区域政治特派团的需要。联科行动将继续支持马诺河联盟与西非国家经济共同体(西非经共体)的区域努力，处理武装分子和武器跨境流动以及非法贩运问题，联合国西非办事处(西非办)正在协调这方面的活动。

26. 联科行动将与科特迪瓦境内联合国国家工作队协调，继续加强与邻国境内特别是与加纳和几内亚的联合国国家工作队的合作。据此，可与没有维持和平外地存在的邻国加强行动的协同作用，解决共同关心的问题，例如，难民自愿返回，解除武装、复员和重返社会，交流有关边境安全问题的信息。

27. 此外，秘书长特别代表将继续会见西非上述特派团高级官员并就区域政治局势和共同关心的问题举行磋商。

28. 从2014/15年度到2015/16年度所需经费的总体变化是减少了7 530万美元，主要原因是：(a) 削减了计划的1 819名军事特遣队人员和55名联合国警察；(b) 净减少53个国际员额和83个本国员额、24个联合国职位和36个政府提供人员；(c) 削减解除武装、复员和重返社会方案；(d) 替换并减少机队人员。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

29. 联科行动将继续采取“一个联合国系统”做法，在所有授权领域进行一体化战略协调。目前正在实施若干联合举措，例如国民议会联合支助举措，该举措使联科行动和联合国国家工作队联合起来，以签署的合作框架为基础，向科特迪瓦国民议会提供技术援助。

30. 联科行动将继续根据 2013-2015 年联合国发展援助框架的基本战略，与联合国国家工作队合作，支持巩固和平。关于一体化的相关问题，联科行动与联合国国家工作队同意建立一个合作框架，确定共同关心的领域，就联科行动授权任务设立工作组。在战略层面，预计 2015/16 年度将制定一个轻型综合战略框架，以期进一步加强联合规划、联合方案拟订和联合执行。有关巩固和平的事项，联合国国家工作队和联科行动将继续共同努力，以便协调科特迪瓦的优先计划，以巩固建设和平努力，解决筹备 2015 年总统选举方面新出现的挑战。为此，联合国国家工作队和联科行动还将继续提交将由联合国建设和平基金供资的重要项目。

E. 成果预算编制框架

31. 为便于列报人力资源拟议变动情况，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关这六类行动的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

32. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员								
	USG-ASG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤事务人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
秘书长特别代表办公室									
2014/15 年度核定数	1	2	5	3	4	**15**	8	5	**28**
2015/16 年度拟议数	1	2	6	3	4	**16**	7	5	**28**
净变动	**—**	**—**	**1**	**—**	**—**	**1**	**(1)**	**—**	**—**
负责行动和法治秘书长副特别代表办公室									
2014/15 年度核定数	1	—	1	1	1	**4**	3	—	**7**
2015/16 年度拟议数	1	—	1	1	1	**4**	3	—	**7**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
负责人道主义协调、恢复和重建秘书长副特别代表办公室									
2014/15 年度核定数	1	—	3	—	1	**5**	2	—	**7**
2015/16 年度拟议数	1	—	3	—	1	**5**	2	—	**7**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
法律顾问办公室									
2014/15 年度核定数	—	—	2	1	—	**3**	3	1	**7**
2015/16 年度拟议数	—	—	2	1	—	**3**	3	1	**7**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
联合分析和行动及禁运监测科									
2014/15 年度核定数	—	—	4	5	1	**10**	—	5	**15**
2015/16 年度拟议数	—	—	4	5	1	**10**	—	5	**15**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
外地协调和特派团间合作股									
2014/15 年度核定数	—	—	2	1	—	**3**	—	1	**4**
2015/16 年度拟议数	—	—	2	1	—	**3**	—	1	**4**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
战略规划和最佳做法科									
2014/15 年度核定数	—	—	2	1	—	**3**	—	1	**4**
2015/16 年度拟议数	—	—	2	1	—	**3**	—	1	**4**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**

	国际工作人员								
	USG-ASG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤事务人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
发言人办公室									
2014/15 年度核定数	—	—	1	1	—	**2**	3	1	**6**
2015/16 年度拟议数	—	—	1	1	—	**2**	3	1	**6**
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2014/15 年度核定数	3	2	20	13	7	**45**	19	14	**78**
2015/16 年度拟议数	3	2	21	13	7	**46**	18	14	**78**
净变动	**—**	**—**	**1**	**—**	**—**	**1**	**(1)**	**—**	**—**

[a] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净增 1 个员额

本国工作人员：净减少 1 个员额

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：净增 1 个员额(在秘书长特别代表办公室范围内改派 2 个员额，D-1 职等和 P-5 职等各 1 个，1 个 P-4 职等员额从解除武装，复员和重返社会科改派到秘书长特别代表办公室)

本国工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额)

33. 秘书长特别代表的斡旋作用是联科行动经授权的核心责任，已经开始生效，在选举期间将更加重要。现已开始作出努力，帮助创造有利于自由和公正选举的环境。在此背景下，并考虑到联科行动已开始为最终过渡进行规划，建议通过改派 3 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5 和 1 个 P-4)加强行政领导和管理部分。这些员额的任职者将分别履行首席选举顾问、高级选举事务干事、选举事务干事的职能。改派将确保联科行动在其生命周期这一关键时期所作的主要管理决策都经过缜密的战略规划，进行了分析并征询了专家意见。

34. 之所以将和解顾问员额(D-1)改派为首席选举顾问(职等不变)，是因为联科行动的重点从危机后的和解努力，转为经授权的帮助政府筹备 2015 年总统选举的工作，特别是促进政治行为体之间的对话，包括民间社会和各个政党的代表。

35. 另一方面，按照经修订的联科行动实地巩固战略，阿比让区域办事处已改为一个外地办事处，从工作量和职能复杂性来看，也无法继续支持 P-5 职等阿比让区域办事处协调员的服务需要。在这方面，特派团提议改派该员额为高级选举事务干事(P-5)，而外地协调职责，将由 P-4 职等现任阿比让办事处协调员从那里履行。

36. 改派 1 个 P-4 职等解除武装、复员和重返社会干事担任选举事务干事(职等不变)，旨在因任务重点转移使特派团资源合理化，同时加强秘书长特别代表办公室的团队，在本组织没有额外支出的情况下，在提供选举援助方面支持政治斡旋作用。

37. 由于特派团活动缩编，认为减少了秘书长特别代表办公室专职笔译员的需要。在这方面，依照文职人员配置审查的指导意见，提议裁撤笔译员员额及其职能(本国专业干事)。必要时，可以利用现有内部技能，或通过聘用个体订约人按需要外包，以此满足笔译服务。

构成部分 1：安全和有保障的环境

38. 构成部分 1 概述了与稳定安全局势有关的主要预期成绩，包括支持政府努力应对剩余安全威胁和与边境有关的挑战。保护平民仍是一项主要授权任务，而支持国家安全部门改革和前战斗人员解除武装、复员、重返社会也将是优先事项。联科行动将继续汇集安全部队、地方当局和社区代表，为跨界活动和当地安全委员会提供支持，从而支持政府应对边境地区和高风险地区的挑战。

39. 联科行动将继续酌情调整军警和文职人员部署，确保在西部和关切地区有军事、警察和文职人员驻守或干预，以此执行其保护平民的任务。军事特遣队将与联科行动警察部分一起进行长距巡逻、陆地巡逻、空中巡逻以及联合巡逻，以保持对局势的了解，威慑破坏分子并稳定民心。此外，将定期进行军事训练演习以确保做好行动准备，区域快速反应部队将全面开展行动并随时准备必要时迅速在该国内外进行部署。

40. 联科行动还将继续支持警察和宪兵等国家执法机构并发展其能力，以保护平民、消除性暴力和性别暴力并打击犯罪。为实现这一目的，将完全依照联合国人权尽职政策，进行联合巡逻、同地办公、辅导、提供技术咨询，并就与平民保护和公共秩序管理有关的议题开展培训方案。

41. 联科行动在 2015/16 年度将处理任何剩余待处理的前战斗人员个案，以继续支持政府有效完成解除武装、复员和重返社会进程。将酌情与联合国国家工作队协作开展这项工作。联科行动将与联利特派团及次区域的联合国其他伙伴合作，继续尽力促进科特迪瓦领土上的科特迪瓦战斗人员和外国前战斗人员的自愿遣返、重新安置和重返社会。

42. 联科行动将继续努力倡导建立一个包容各方、有公信力、透明和可持续的解除武装、复员和重返社会进程，并为全国解除武装、复员和重返社会方案的继续执行、逐步退出和过渡工作提供战略和技术咨询。联科行动将向解除武装和复员行动以及收缴武器工作提供安保、运输和其他业务支助。联科行动将继续协助安置剩余的待处理前战斗人员，包括支付过渡期安全津贴以及在重点地区执行社区安置和社会凝聚力项目。

43. 联科行动将继续在联合国国家工作队、国际和私营伙伴支持可持续重返社会的过程中发挥协调和促进作用。它还将提供监测和评价能力，帮助政府逐步缩减全国解除武装、复员和重返社会方案。

44. 联科行动在联合国地雷行动处(地雷行动处)的支援下，还将继续协助国家当局安全收缴、登记、保存和处置武器和弹药，包括清除战争遗留爆炸物，并协同其他伙伴支持国家当局执行解除平民武装行动和社区武器收缴方案。联科行动还将举办关于战争遗留爆炸物和小武器危害性的提高认识培训，以此支持地方冲突预防。

预期成绩	绩效指标
1.1 科特迪瓦的安全状况保持稳定	1.1.1 武装团体威胁平民的事件减少(2013/14 年度：报告 2 起重大事件；2014/15 年度：报告 3 起重大事件；2015/16 年度：报告 2 起重大事件)
	1.1.2 完全遵守武器禁运(2013/14 年度：报告 100 起事件；2014/15 年度：报告 0 起事件；2015/16 年度：报告 0 起事件)
	1.1.3 安全和防卫部队的纪律和问责、机构间合作以及安全机构的内部组织得到改进(2013/14 年度：报告 250 起安全和防卫部队人员实施的违规事件；2014/15 年度：报告 100 起违规事件；2015/16 年度：报告 20 起违规事件)

产出

- 365 000 个例行巡逻人日(每天 125 次巡逻×8 名部队人员×365 天)，包括护送以及解除武装、复员和重返社会，以便更显著地创建有利于安全和保障的环境，加强执行联科行动在保护平民方面的任务。2015/16 年度得以增加计划的巡逻次数是因为逐步关闭营地及转向更机动状态增加了可用于地面和空中巡逻的人力；
- 83 200 个长距巡逻人日(每天 1 次长距巡逻×5 天×40 名部队人员×52 周×8 个营)，其中包括所有计划的行动/演习；
- 主要侧重空中侦察/空中巡逻的 2 260 个飞行小时(包括边境区域)，但也包括根据区域快速反应部队概念进行的部队部署和撤离、伤员后送、支助联合国警察和军事观察员巡逻以及其他空中军事行动；
- 1 500 个武装直升机飞行小时，用于进行行动/演习，以及在利比里亚和科特迪瓦边境地区制空，并准备为科特迪瓦境内任何地点/位置提供的近距离空中支援行动；
- 24 820 个军事观察员机动短距巡逻人日(每支巡逻队 2 名军事观察员×每天 2 次巡逻×17 个队部×365 天(西区 9 个队部、东区 8 个队部))；
- 124 100 个军事观察员机动长距巡逻人日(每支巡逻队 5 名军事观察员×每天 4 次巡逻×17 个队部×365 天(西区 9 个队部、东区 8 个队部))；

- 208 个船舶巡逻日(2 艘船×每周 2 天×52 周)，重点是阿比让环礁区域；
- 在“梅奥过渡行动”框架下参加 12 次关于区域和特派团间合作的会议，包括与西非经共体、联利特派团和西非办的防卫和安全委员会以及联合国在次区域的其他机构举行会议，重点讨论监测武装团体的越界行动以及打击武器非法流动的行动；协助举行 4 次关于区域和特派团间安全合作的高级别会议，以求保护平民；拟订马诺河联盟次区域战略；
- 通过计划的每日联合巡逻和每两个月一次的联科行动部队、法国部队和科特迪瓦共和军在总部和区域各级的三方会议，向科特迪瓦武装部队提供咨询、培训和后勤支助，特别关注他们与当地居民的关系以及遵守国际人道主义、人权及难民法的必要性；
- 在部队派遣国、科特迪瓦安全部队、联合国机构或任何其他组织或机构的正式代表团访问期间，向共计 540 名入境访客提供援助(6 人×2 天×45 周)；
- 军事、警察和文职部分联合开展 10 次综合评估任务，收集关于该国各地平民面临的潜在威胁的信息；
- 向安全理事会第 1572(2004)号决议所设委员会提交 12 份报告，说明遵守武器禁运以及就有关禁运货物问题与科特迪瓦海关部门合作的情况；
- 对科特迪瓦武装设施(武装部队、宪兵和警察)进行 60 次武器月检，对科特迪瓦海港、机场和简易机场的飞机和其他车辆所载货物进行 15 次周检；
- 对国家当局关于协助清除战争遗留爆炸物和未爆弹药的请求中的 90%提供技术咨询；
- 推动举办 4 次跨界讲习班，请安全部队、地方当局代表、利比里亚和科特迪瓦的传统领袖和社区代表参加，以支持开展合作、共享信息、建立预警机制，促进在有利于科特迪瓦难民可持续回返的环境中以协调一致的方式开展对话与和解，以此增进边界社区对边界两侧的国家当局的信任；
- 支持在军事营与当地居民间建立信任的 9 个速效项目。

预期成绩	绩效指标
1.2 地方当局保护平民的能力得到提高	1.2.1 地方一级业务安全委员会的数量增加，成员包括省长、科特迪瓦共和军、宪兵、警察、海关、议会和市长(2013/14 年度：31；2014/15 年度：50；2015/16 年度：75)

产出

- 在月会期间向 15 个地方安全委员会提供技术支援，包括开展能力建设活动；
- 为国家执法机构至少 3 000 人举办 80 次培训培训员课程，为至少 10 000 人举办 1 500 次为期一天的辅导课程，议题涉及保护平民，包括保护儿童和免遭性暴力和性别暴力、社区警务、埃博拉病毒疾病。

预期成绩	绩效指标
1.3 前战斗人员解除武装和复员	1.3.1 解除武装和复员的前战斗人员总数增加(2013/14 年度：9 742；2014/15 年度：60 000；2015/16 年度：74 000)

	1.3.2 与国家解除武装、复员和重返社会管理局合作收缴和处理的武器和未爆炸物物品总数增加(2013/14 年度：25 000；2014/15 年度：64 000；2015/16 年度：76 000)

产出

- 通过每周会议和 1 个综合支助小组，向国家解除武装、复员和重返社会管理局及打击小武器和轻武器全国委员会提供战略和技术咨询，提高安置和重返社会能力，确保以和谐方式解除社区武装，并确保为过渡到重返社会阶段与相关利益攸关方进行协调
- 为约 9 200 名剩余待处理的前战斗人员解除武装和复员提供业务援助和后勤支持，包括提供登记、筛查支助、宣传、安保、运输以及粮食和非粮食物品；
- 为 100%处理在该国各地解除武装行动期间收缴的武器和弹药提供技术援助、安保及后勤支持，包括根据要求核查、登记、运输、储存、销毁和处置武器，并联合监测对收缴的武器 100%进行标识。

预期成绩	绩效指标
1.4 来自所有关键目标群体的科特迪瓦前战斗人员得到安置，居住在外国的科特迪瓦武装分子被解除武装、复员和遣返	1.4.1 获得安置援助的前战斗人员总数增加(2013/14 年度：20 024；2014/15 年度：60 000；2015/16 年度：74 000) 1.4.2 被解除武装、复员和遣返的居住在外国的科特迪瓦武装分子和科特迪瓦境内的外国武装分子总数增加(2013/14 年度：0；2014/15 年度：1 500；2015/16 年度：3 000)

产出

- 在前战斗人员高度集中的重点地区设计和执行 22 个社区安置和社会凝聚力项目；
- 提供安置援助，包括提供关于艾滋病毒/艾滋病、人权和性别平等的培训，向前战斗人员支付至多 6 个月的满足食宿需求的每月安全补助，并向据政府估计到 2015 年 6 月处于安置进程不同阶段的 14 000 名剩余待处理人员中的约 9 200 名复员人员提供社会职业培训支助；
- 根据要求，向共约 1 500 名待处理外国武装分子的解除武装和遣返行动提供安保、运输和后勤援助，包括外国领土上的科特迪瓦战斗人员和科特迪瓦领土上的外国战斗人员；
- 与政府和联合国国家工作队联手开展每月监测和评价活动，确保为社区安置项目提供重返社会支助并评估全国复员、解除武装和重返社会方案的总体重返社会支助需求。

外部因素

国家安全机构的能力和绩效得到改善，安全和防卫部队与当地居民间的信任有所增强；

科特迪瓦当局将拟订和实施关于保护平民及性暴力和性别暴力的适当政策；

国家解除武装、复员和重返社会管理局以及打击小武器和轻武器全国委员会继续按照政府计划和目标加强开展活动的能力；

在 2015/16 年度选举前，政治和安全环境保持稳定。

表 2

人力资源：构成部分 1，安全和有保障的环境

类别	共计
一. 军事观察员	
2014/15 年度核定数	**192**
2015/16 年度拟议数	**192**
净变动	**—**
二. 军事特遣队	
2014/15 年度核定数	**6 945**
2015/16 年度拟议数	**5 245**
净变动	**(1 700)**

	国际工作人员								
三. 文职人员	副秘书长-助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2014/15 年度核定数	—	2	—	—	1	**3**	2	—	**5**
2015/16 年度拟议数	—	2	—	—	1	**3**	2	—	**5**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
解除武装、复员和重返社会科									
2014/15 年度核定数	—	1	4	8	1	**14**	9	19	**42**
2015/16 年度拟议数	—	—	3	4	1	**8**	2	7	**17**
净变动	**—**	**(1)**	**(1)**	**(4)**	**—**	**(6)**	**(7)**	**(12)**	**(25)**
安全部门改革科									
2014/15 年度核定数	—	1	3	1	1	**6**	1	3	**10**
2015/16 年度拟议数	—	1	3	1	1	**6**	1	3	**10**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
文职人员小计									
2014/15 年度核定数	—	4	7	9	3	**23**	12	22	**57**
2015/16 年度拟议数	—	3	6	5	3	**17**	5	10	**32**
净变动	**—**	**(1)**	**(1)**	**(4)**	**—**	**(6)**	**(7)**	**(12)**	**(25)**
(第一项至第三项)共计									
2014/15 年度核定数									**7 194**
2015/16 年度拟议数									**5 496**
净变动									**(1 725)**

[a] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净减 6 个员额

本国工作人员：净减 7 个员额

联合国志愿人员：净减 12 个职位

解除武装、复员和重返社会科

国际工作人员：减少 6 个员额(裁撤 1 个 D-1、3 个 P-3、1 个 P-2 员额，并将 1 个 P-4 职等员额改派至秘书长特别代表办公室)

本国工作人员：减少 7 个员额(裁撤 2 个本国专业干事和 5 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 12 个职位(裁撤 5 个职位，将 7 个职位改派至民政科)

45. 鉴于政府打算在 2015 年总统选举前完成全国解除武装、复员和重返社会方案，预计联科行动在 2015/16 年度下半年的解除武装、复员和重返社会行动将相应减少，因此有理由大幅削减人员配置、重组外地力量并调整关键剩余员额。

46. 鉴于预计解除武装、复员和重返社会行动，即全国范围内解除武装和复员行动以及安置援助有所减少，特派团提议裁撤 1 个 D-1、3 个 P-3、1 个 P-2、2 个本国专业干事和 5 个本国一般事务员额以及 5 个联合国志愿人员职位。现已确定，考虑到外地活动减少并配合外地合并进程，由 1 个 P-5 职等员额任职者领导的解除武装、复员和重返社会科，可在没有上述员额的情况下，成功履行咨询、支助、规划、监测和评价以及协调职能。

47. 鉴于预计解除武装、复员和重返社会行动，即全国范围内解除武装和复员行动以及安置援助有所减少，特派团提议将 1 个 P-4 职等员额改派至秘书长特别代表办公室任选举顾问，并将 7 个联合国志愿人员职位(解除武装、复员和重返社会干事)改派至民政科，履行民政干事和外地联合行动中心干事的合并职责，并在选举进程中提供报告、协调和危机应对能力。现已确定，考虑到外地活动减少并配合外地整并进程，解除武装、复员和重返社会科可在剩余资源范围内成功履行咨询、支助、规划、监测和评价及协调职能。

48. 因此，联科行动与解除武装、复员和重返社会有关的大部分工作预计将侧重项目执行、监测和评价以及与合作伙伴协同设计和执行可持续重返社会方案，以此支持安置活动。为了在 2015 年 6 月后创造支持这些活动的最大附加值，联科行动仍将在战略层面与政府密切接触，因此有必要保持联科行动总部一级充足的人力资源能力，同时满足阿比让、达洛亚和布瓦凯区域中心以及西区其他天线办公室在剩余的解除武装和复原工作及项目执行方面的业务需求。

49. 在这方面，剩余的 1 个 P-4 职等员额将被调整为协调干事。该员额任职者将向国家对应部门提供政策和战略咨询，并促进相关利益攸关方之间的协调，以便逐步将职责移交给联合国国家工作队和政府机构。

50. 调整后的 P-4 职等监测和评价干事员额任职者将领导监测和评价股，该股工作人员是 1 个联合国志愿人员职位任职者。此人将监测前战斗人员安置和重返社会进程，评估在选举期间与可能重新动员前战斗人员有关的风险，并评估解除武装、复员和重返社会方案的可持续性。这些评价还将指导联科行动 2016/17 年度解除武装、复员和重返社会撤出战略。

51. 由 1 个 P-3 职等员额、1 个本国专业干事和 1 个本国一般事务员额组成的项目股将专门负责设计和实施社区安置和社会凝聚力项目。

52. 政策和规划股仍将由 1 个 P-3 职等解除武装、复员和重返社会干事员额任职者领导，此人将督导负责协助报告、沟通和规划的 1 名联合国志愿人员(解除武装、复员和重返社会干事)职位任职者。

53. 在东区和西区及阿比让，2 名 P-3 职等区域协调员、5 名解除武装、复员和重返社会协理干事(联合国志愿人员职位)和 1 名团队助理(本国一般事务员额)将负责满足剩余的解除武装、复员和重返社会需求，并在集中于达洛亚和布瓦凯区域办事处、阿比让、吉格洛、西区的重点地点执行社区安置和社会凝聚力项目。这些工作人员还将支持促进特派团之间的合作，特别是遣返从利比里亚越界的外国武装分子。

54. 为支持区域办事处的工作，1 个行政助理员额(外勤事务)任职者将负责联科行动总部一级的行政任务。

构成部分 2：人道主义和人权

55. 联科行动将继续通过密切监测外地侵犯人权行为来分析人权状况，支持提高预警能力。联科行动还将继续支持促进和保护人权，并特别重视严重侵犯儿童和妇女权利以及虐待儿童和妇女行为，尤其是性暴力和性别暴力。

56. 联科行动将继续倡导国家当局起诉侵犯人权的犯罪人。联科行动将监测军队、警察和宪兵执行适当行政纪律措施和指挥责任原则的情况。

57. 联科行动还将继续通过联合活动和宣传支持政府，特别是家庭、妇女和社会事务部执行关于打击性暴力和性别暴力的国家战略。

58. 联科行动还将继续协同相关行为体推动全国过渡时期司法战略，特别是就对话、真相与和解委员会建议采取后续行动。

59. 将继续开展提高人权认识活动，提高享有权利和承担义务的人的意识。联科行动将继续向司法、人权和公共自由部以及向全国人权委员会提供技术合作援助，提高其促进和保护人权的能力。还将为修订和实施政府人权行动计划提供技术援助。将继续向警察和宪兵提供人权培训，重点是保护妇女和儿童的权利。

60. 在人道主义领域，联科行动的重点将是与联利特派团密切合作，支持政府努力确保流离失所者安全和可持续地返回自己的社区，解决余下的人道主义需求，特别是在西部边境地区。区域内爆发埃博拉疫情，如果在 2014/15 年度得不到有效遏制，可能导致 2015/16 年度人道主义需求增加，还可能需要联科行动的进一

步参与。在这种情况下，联科行动必须保留适当的能力，与埃厄特派团密切配合，执行可能的应急措施。

61. 联科行动的保护平民战略将在必要时协助人道主义进出，协助加强人道主义援助的运送，主要是协助加强运输安全。

预期成绩	绩效指标
2.1 在尊重人权和追究侵犯人权事件的责任方面取得进展	2.1.1 在科特迪瓦开展活动的本国和国际人权组织对侵犯人权事件进行调查并发表报告的数量增加(2013/14 年度：9 份报告；2014/15 年度：30 份报告；2015/16 年度：30 份报告)
	2.1.2 查明同样数量的严重侵犯人权行为者，并提交主管民事和(或)军事司法当局注意(2013/15 年度：50 人；2014/15 年度：100 人；2015/16 年度：100 人)
	2.1.3 制止科特迪瓦境内性暴力和性别暴力行为国家行动计划继续得到执行

产出

- 2 份关于科特迪瓦一般人权状况的半年期公开报告，12 份给安全理事会制裁委员会的月度报告和 1 份关于科特迪瓦人权局势的专题报告，按照安全理事会第 1960(2010)号决议作出的监测、分析和报告安排下的提交给安全理事会的 6 份双月报告和 1 份年度报告，按照安全理事会第 1612(2005)号决议监测和报告机制工作队规定的 4 份季度《全球横向情况介绍》，1 份通过秘书长儿童与武装冲突问题特别代表办公室提交的年度报告；
- 与地方和国家各级执法人员、科特迪瓦共和军指挥官和司法当局(民事和军事)举行每月会议，解决指控的侵犯人权者的起诉问题；
- 与有关地方当局、军队、警察和宪兵举行 30 次会议，探讨防止性暴力和性别暴力；
- 在技术上支助政府的公共宣传活动，印制 50 万份传单、海报和小册子等宣传资料，向公众宣传对话、真相与和解委员会报告中的建议；举办 120 次公众宣传活动，宣讲委员会关于全国民间团体和青年、宗教和妇女团体的建议；
- 与司法、人权和公共自由部举办 3 次会议，全面落实对话、真相与和解委员会落实赔偿被害人和机构改革的建议，还与此机构举行 5 次会议，跟进建议的执行情况；
- 组织人权培训课程，向国防和安全部队 3 000 名官兵、800 名政府工作人员(包括 50 名执法和司法人员)、300 名民间社会活动家、50 名记者、国家人权委员会 25 名成员和 500 名地方当局官员和社区领袖宣讲妇女和儿童权利，以及有关选举的国际人权标准；
- 提供援助，发展国家警察和宪兵人员的能力，解决人权问题和有关性暴力和性别暴力问题，以及让更多妇女加入警察队伍，进入宪兵队列，包括为 270 名警察和宪兵人员举办 13 次培训员培训课程；协助筹备和与警察和宪兵举办有关性别和性别暴力问题的一年两次的高级别会议；
- 与司法、人权和公共自由部合作，开办 2 次人权培训课程，向各部委 20 名人权协调人讲解向条约机构提交报告的做法，鼓励科特迪瓦遵守国际人权义务，包括妇女和儿童的权利；
- 通过与国家人权委员会举行 12 次每月会议，提供技术咨询，执行促进和保护活动的行动计划；

- 在所选择的关键热点村庄，包括在西部边境地区，建立至少 30 个社区为基础的儿童保护网络，提供预警警报，监视和报告严重侵犯情况；
- 13 个速效项目，推广和解/人权文化、儿童保护和妇女权利。

预期成绩	绩效指标
2.2 科特迪瓦的人道主义状况和复原能力得到改善	2.2.1 政府设立业务协调机制，扩大协调委员会，以根据国家发展计划稳定和有效地应对人道主义局势(委员会开会次数：2014/15 年度：6 次；2015/16 年度：6 次) 2.2.2 人道主义行为体支助科特迪瓦当局执行全国持久解决战略(全国持久解决战略：2014/15 年度：通过；2015/16 年度：执行)

产出

- 支助联合国难民事务高级专员公署(难民署)、国际移徙组织和联合国其他国家工作队机构，包括通过实地季度评估访问团，并根据需要提供后勤支持，以方便人道主义援助、遣返行动和提供援助，特别是在大部分回返者和国内流离失所者原籍地和弱势群体居住的西区；
- 5 个速效项目，支助翻修卫生设施和弱势群体的创收活动(艾滋病毒/艾滋病感染者和妇女)。

外部因素

政府将向人道主义机制提供足够的资金和人力资源。司法机关有能力公正、公平地解决选举后危机期间出现的重大侵犯人权行为；

埃博拉病毒疫情将得到有效遏制，不会蔓延到科特迪瓦。疫情在与利比里亚接壤的边境地区造成的人道主义影响得到限制。

表 3

人力资源：构成部分 2：人道主义和人权

类别	共计
一. 政府提供的人员	
2014/15 年度核定数	**8**
2015/16 年度拟议数	**8**
净变动	**—**

	国际工作人员								
二. 文职人员	副秘书长-助理秘书长	D-2–D-1	P-5–P-4	P-3–P-2	外勤人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
人权科									
2014/15 年度核定数	—	1	5	10	1	**17**	36	11	**64**
2015/16 年度拟议数	—	1	5	10	1	**17**	36	11	**64**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**

民政科									
2014/15 年度核定数	—	1	2	4	—	**7**	19	13	39
2015/16 年度拟议数	—	1	2	4	—	**7**	19	20	46
净变动	—	—	—	—	—	—	—	**7**	**7**
人道主义和人权工作人员，小计									
2014/15 年度核定数	—	2	7	14	1	**23**	55	24	**103**
2015/16 年度拟议数	—	2	7	14	1	**23**	55	31	110
净变动	—	—	—	—	—	—	—	**7**	**7**
(第一和第四项)共计									
2014/15 年度核定数									**111**
2015/16 年度拟议数									**118**
净变动									**7**

[a] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

联合国志愿人员：增加 7 个职位

民政科

联合国志愿人员：增加 7 个职位(从解除武装、复员和重返社会科改派 7 个职位)

62. 为满足和改进联科行动越来越多的报告需求，加强危机响应能力，民政科要求把联合国志愿人员 7 个职位改为民政干事。在职人员将设在 7 个外地办事处(邦杜库、科霍戈、马恩、圣佩德罗、迪沃、吉格洛、阿比让)，在那里联科行动民政科很少或根本没有派驻人员，并把民政工作和区域联合行动中心工作合并一起，与联科行动总部的联合行动中心密切配合，除了确保支助危机响应，还确保妥善协调，信息和报告顺畅，尤其是在选举进程中。

构成部分 3：巩固和平

63. 预算期间，2015 年 10 月将举行总统选举，随后是 2016 年第一季度立法选举，这将是政治上的大事。联科行动的活动将继续努力巩固和平，促进长期稳定，包括协助政界利益攸关各方对话，重点改善政治环境，以利于 2015/16 年度举行自由、公平、透明和包容的选举。

64. 联科行动将支助科特迪瓦所有政党，尤其是政党领袖，努力建立共识，通过包容和协作进程，解决国家面临的重大政治、选举和安全问题。为此，行动将提供斡旋和政治便利，协助推动选举进程，推动有助于 2015 年举行公开、自由、公平和透明选举的政治环境。特别重视鼓励所有利益攸关方都能参与政治进程，包括政党、民间社会代表，尤其是妇女和青年代表。

65. 联科行动总的政治作用加强，将在全国和地方级别上提供支助，推动和解和社会团结。行动将继续支助地方机制，防止、减缓或解决冲突，包括有关土地的冲突和其他社区间的紧张关系，加快推动创造有利于举行自由公平的总统和立法选举的环境。联科行动还将与联利特派团密切协调，根据特派团之间参与支助边界地区稳定的合作框架，继续促进与利比里亚之间的边界和解。

66. 将举行地方、区域和国家多媒体宣传活动，协助联科行动的工作，改善政治环境，增进权利，加强治安，特别是在选举之前。联科行动将利用提高意识和信息工具、外联和社会动员活动、联科行动电台、专题方案、因特网和社交媒体，提供这一支助。

67. 预算期内，联科行动将继续向安全部门行为体的能力建设提供技术援助，将支助协调国际上对安全部门改革进程的援助。行动还将针对国防军和治安部队促进建立信任措施，向地方行政当局和民间社会定期开展宣讲活动，支助放权，让地方更多拥有现行的安全部门改革进程。联科行动还将继续支助地方一级的海关当局，提供技术咨询和开办培训。排雷行动处将提供援助，减少无防范的弹药存储设施带来的威胁，将协助翻新军械库和弹药存储设施。

预期成绩	绩效指标
3.1 推动民族和解，加强社会融合，改善政治环境，以利于 2015/16 年度举行自由、公平、透明和包容的选举	3.1.1 议员积极参加常设委员会，通过基本法律，以此提高议会能力，增强问责(通过的法律：2013/14 年度：34 项；2014/15 年度：35 项；2015/16 年度：35 项)
	3.1.2 通过有效包容的政治对话机制，利益攸关方增强相互信任，成果得到落实
	3.1.3 通过社区间对话活动，接触 1 500 名民间社会人员(青年、宗教和妇女代表，及地方当局和干部)，以求减少高风险地区潜在的冲突，协助创造有利于举行自由、公平、透明和包容选举的环境

产出

- 提供政治支助、对话和便利，加强民族和解，促进有助于成功举行和平包容选举的政治环境，包括通过与主要政党和民间社会团体举行 5 次论坛，解决有关选举的问题；秘书长特别代表和主要利益攸关方举行 12 次高级别会议；举办 2 次调解讲习班，探讨各方根本利益，增进相互了解；与社区和地方当局定期对话，提高预警能力；
- 召开季度会议，审查联合国国家工作队与议会间的框架协议的执行情况，协助议员有效行使职责；
- 开展活动，支助促进对话、和解和社会融合，特别是在高风险地区，包括通过每月与有关利益攸关方举行会议，并举办 10 次社区间对话活动，力求缓解易于发生冲突地区的紧张局势，促进社区间建立信任，为青年、妇女、地方当局和干部举办 3 次关于选举冲突、管理和解决的提高能力讲习班；

- 设计举办全国宣传活动，协助联科行动执行任务，促进和平选举环境，包括印发 85 000 份印刷品，如传单和海报；生产分发宣传品，包括 T 恤衫、笔记本、背包、帽子和笔；定期编制关于 10 个专题节目和简讯的无线电广播；与 50 个社区电台分享即时播放的联科行动电台节目；编制 2 个专题录像节目，在实地为公众播放；
- 在全国 280 个地点，通过 10 个外地办事处共举办 280 次外联活动，包括联科行动的巡回活动，在 5 个城市举办 5 个联合国日活动，在 5 个城镇举办 5 次研讨会，请地方当局、议员、治安部队、传统领袖、宗教领袖、社区代表、妇女团体、青年领袖和媒体参加，协助通盘努力，为 2015 年总统选举营造和平环境，促进民族和解；
- 30 个速效项目，支助秘书长特别代表的斡旋，恢复公共基础设施，协助社会融合和解决冲突；9 个速效项目，支助外联活动；4 个速效项目，支助安全部门改革放权；1 个速效项目，支助民主监督安全部门。

预期成绩	绩效指标
3.2 在改组国防和治安机构，加强文职监督能力和问责机制取得进展	3.2.1 取得了进展，包括通过建立信任措施，开展治安部队和国防军的关键改革，使其能在全国以有效、专业的方式执行任务
	3.2.2 支助安全部门改革的全国咨询和协调机构已经放权，充分运作；民间社会和治安机构积极参与地方和全国级别的安全部门改革的协调执行
	3.2.3 执行新的军事司法守则(2014/15 年度：通过；2015/16 年度：执行)

产出

- 在有关政府结构内，每月两次向国家安全部门改革协调机构提供咨询和技术援助；
- 为国民议会和民间社会举办关于全国安全部门改革战略和民主管制的两次培训班和两次研讨会；
- 支助政府主导的安全部门改革宣传和外联活动，包括为地方当局和民间社会组织举办 12 次政府主导的全国安全部门改革战略研讨会；
- 通过提供技术咨询，协助更多地将性别平等观念纳入国家安全部队和执法机构的主流；联合开展至少 3 项举措，由宪兵、警察和治安部队领导，倡导更多妇女进入这些实体；在 2 个警察所和 2 个宪兵队进行个案研究，评估妇女需求，及其在安全部门改革中的作用；
- 通过每月会议，向政府提供技术援助，协助改革军事司法制度，包括根据国际适当程序标准，修改军事诉讼法；
- 在全国为科特迪瓦共和军举办 6 次建立信任活动，包括“软技能”培训班(国际标准、军事守则、性别平等、人权、艾滋病毒/艾滋病、人道主义法)；
- 提供咨询，包括与科特迪瓦海关当局合作，为 100 名海关官员提供海关条例和程序培训；
- 提供咨询、培训和修复支助，减少无安全保障的弹药存储基础设施和不安全弹药存储做法带来的威胁，包括接受政府 80%关于修复、兴建或修缮现今有漏洞的武器弹药存储点的要求；向宪兵、警察和科特迪瓦共和军提供咨询和培训，支助实物安全和存储管理、爆炸物处置、水下处置爆炸物和销毁简易装置，以及其他专门议题；监测存储管理程序的执行。

外部因素

持续做出政治承诺，通过民主进程解决全国重大问题，包括在和平环境中进行选举进程；

次区域政治和安全局势改善，区域机构充分参与巩固和平工作；

捐助者和国家政府提供资金，并继续支持安全机构改革；

埃博拉疫情得到控制，以便能顺利安排选举日程。

表 4

人力资源：构成部分 3：巩固和平

	国际工作人员								
类别	副秘书长-助理秘书长	D-2–D-1	P-5–P-4	P-3–P-2	外勤人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
传播和新闻处									
2015/16 年度核定数	—	1	2	7	3	**13**	82	7	**102**
2015/16 年度拟议数	—	—	3	5	2	**10**	72	6	**88**
净变动	**—**	**(1)**	**1**	**(2)**	**(1)**	**(3)**	**(10)**	**(1)**	**(14)**
政治事务处									
2014/15 年度核定数	—	1	5	3	1	**10**	4	1	**15**
2015/16 年度拟议数	—	1	5	3	1	**10**	4	1	**15**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
文职人员，小计									
2014/15 年度核定数	—	2	7	10	4	**23**	86	8	**117**
2015/16 年度拟议数	—	1	8	8	3	**20**	76	7	**103**
净变动	**—**	**(1)**	**1**	**(2)**	**(1)**	**(3)**	**(10)**	**(1)**	**(14)**

[a] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净减少 3 个员额

本国工作人员：净减少 10 个员额

联合国志愿人员：减少 1 个职位

新闻处

国际工作人员：净减少 3 个员额(1 个员额从 D-1 改叙为 P-5，裁撤 2 个 P-3 员额和 1 个外勤员额)

本国工作人员：净减少 10 个员额(裁撤 5 个本国专业干事和 5 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤)

68. 按照安全理事会第 2112(2014)号和第 2162(2014)号决议规定的任务变动所开始的特派团过渡阶段，传播和新闻科重新评估了出版物数量以及外联视频活动方

面的战略缩编，因此，随着职能的复杂性降低和范围缩小，提议把传播和新闻科科长从 D-1 改叙为 P-5。

69. 在这方面，还提议裁撤 2 个 P-3 职等的新闻出版物干事员额和 2 个本国专业干事录像制作人员额。

70. 此外，提议裁撤：位于亚穆苏克罗的 1 个新闻干事(联合国志愿人员)职位，因为从布瓦凯即可充分涵盖其活动领域；位于阿比让的 1 个协理新闻干事员额(本国专业干事)，以避免职能重叠；以及马恩和吉格洛的 2 个协理新闻干事员额(本国专业干事)，因为从这些地点外联活动的数量和范围来看，已不再需要国家新闻干事驻留当地。位于达洛亚的新闻干事员额(本国专业干事)任职者将有效涵盖西部所有地点，每个外地办事处(包括马恩和吉格洛)现有公共信息助理员额任职者为之提供支持。

71. 此外，广播股内指明了在实地电台记者新闻制作与广播技术支助之间存在着协同作用。在这方面，建议裁撤位于阿比让、达洛亚、布瓦凯和亚穆苏克罗的 4 个电台节目制作助理员额(本国一般事务人员)，以及位于阿比让的 2 个广播技术员员额(1 个外勤和 1 个本国一般事务)。

构成部分 4，法律和秩序

72. 在本构成部分下，联科行动 2015/16 年度的重点继续为：通过技术援助、培训、同地办公和辅导方案，向安全和执法机构(尤其是警察和宪兵)提供能力建设支助，以促进此类机构重新部署至该国全境，执行现由科特迪瓦共和军部分承担的法律和秩序方面的任务。联科行动还将继续向制订和执行可持续审查机制的工作提供支持，以审查安全部门机构将吸收的人员。

73. 联科行动将与国际伙伴密切协调，继续就国家警察部门的行政及业务结构和如何向国家执法机构灌输更加专业、民主和以社区为导向的治安原则为政府提供咨询。在联合国国家工作队和其他国际捐助方的财政支持下，联科行动将通过实施翻修和重新装备项目，加强警察和宪兵实地部队的业务能力。联科行动还将继续支持执行国家警察行动计划，并将支持执法机构努力保障 2015/16 年度选举的安全。

74. 联科行动将在打击西非区域有组织犯罪的西非海岸倡议框架内，与西非办联手，协助在科特迪瓦设立一个打击跨国犯罪小组并将其投入运作。

预期成绩		绩效指标	
4.1	改善科特迪瓦的公共法律和秩序，并建立国家警察和宪兵的可持续业务能力	4.1.1	国家警察和宪兵部队在国家全境运作(2013/14 年：308 支部队中的 100 支；2014/15 年:308 支部队中的 308 支；2015/16 年:328 支部队中的 328 支)

4.1.2 在执行 2014 年制定的警察短期行动计划四大支柱，以及在有关改革执法机构的 10 年期国家安全战略 17 条准则方面，继续取得进展

4.1.3 政府重新启动对警察和宪兵的一般性检查，以加强监测和评价执法机构为民众提供服务的质量

产出

- 25 185 次联合国警察巡逻(23 个警察员额×每日 3 次巡逻×365 日)，包括至少 9 125 次与国家警察和宪兵的联合巡逻，以支持国家执法机构在全国各地打击犯罪和保护平民；
- 21 900 次联合国建制警察部队巡逻(6 支部队×10 次巡逻×365 日)和 400 次护送无武装联合国人员在其各自部署区内履行职责；
- 在拟订选举安保战略方面，向国家执法机构提供咨询和业务支持，并就选举过程中的公共秩序管理事宜，向此类执法机构提供支持(17 次培训员培训课，并为 940 名警察和宪兵人员举办 16 期研讨会)；
- 为改组和加强利比里亚国家警察，包括加强国家警察总局内的人力资源管理，提供咨询支持、技术援助，就安装计算机化人力资源管理系统和数据库事宜提供咨询意见；
- 通过与国家对口部门同地办公，就中央及地区结构重组和重新装备以及就设立综合集中通信和协调系统提供日常协助及咨询；
- 在国家法医警察部门的犯罪现场管理、刑事鉴定以及刑事档案归档领域，提供日常协助及咨询；
- 除其他外，通过在制定法律规章和程序方面协助国家协调中心，为加强跨国犯罪股提供持续的咨询和技术支持；
- 提供日常咨询和技术援助，以执行警察审查程序、警察行动计划和宪兵改革；
- 提供日常援助，以在科特迪瓦国家警察内按照国际标准发展社区警务概念、使之一体化，并在警察和宪兵内部建立负责打击危害儿童和妇女犯罪的特别调查股，将其投入运作；
- 为 2 645 名警察和宪兵人员举办 36 期关于公共秩序管理的培训员培训班；
- 9 个速效项目，旨在帮助复原宪兵和警察设施并为之提供装备；
- 在特派团间合作框架内与联利特派团警察对口人员举行 5 次跨界会议，以交流关于安全局势的信息，并通过与地方对口伙伴协调行动，以改进边界管制的管理。

外部因素

有在选举环境中着手改革警察和宪兵的政治意愿；

司法系统和执法机构之间进行有效合作；

该次区域埃博拉病毒疫情暂缓，有关方面得以开展特派团间合作活动。

表 4

人力资源：构成部分 4，法律和秩序

类别	共计
一. 联合国警察	
2014/15 年度核定数	**555**
2015/16 年度拟议数	**500**
净变动	**(55)**
二. 建制警察部队	
2014/15 年度核定数	**1 000**
2015/16 年度拟议数	**1 000**
净变动	**—**
三. 政府提供的人员	
2014/15 年度核定数	**36**
2015/16 年度拟议数	**—**
净变动	**(36)**

	国际工作人员								
四. 文职人员	副秘书长–助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤事务人员	小计	本国工作人员[a]	联合国志愿人员	共计
警务专员办公室									
2014/15 年度核定数	—	1	4	1	2	**8**	8	—	**16**
2015/16 年度拟议数	—	1	4	1	2	**8**	7	—	**15**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**—**	**(1)**
惩戒/监狱科									
2014/15 年度核定数	—	—	2	3	—	**5**	4	1	**10**
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	—	**—**	—	—	**—**
净变动	**—**	**—**	**(2)**	**(3)**	**–**	**(5)**	**(4)**	**(1)**	**(10)**
司法科									
2014/15 年度核定数	—	—	2	3	1	**6**	7	5	**18**
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	—	**—**	—	—	**—**
净变动	**—**	**—**	**(2)**	**(3)**	**(1)**	**(6)**	**(7)**	**(5)**	**(18)**
小计（文职人员）									
2014/15 年度核定数	—	1	8	7	3	**19**	19	6	**44**
2015/16 年度拟议数	—	1	4	1	2	**8**	7	—	**15**
净变动	**—**	**—**	**(4)**	**(6)**	**(1)**	**(11)**	**(12)**	**(6)**	**(29)**

共计(一至四)	
2014/15 年度核定数	**1 635**
2015/16 年度拟议数	**1 515**
净变动	**(120)**

[a] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

信息技术：减少 11 个员额

本国工作人员：减少 12 个员额

联合国志愿人员：减少 6 个职位

警务专员办公室

本国工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个本国一般事务人员员额)

75. 鉴于在法律和秩序方面减少行动，裁撤空缺的司机员额(本国一般事务人员)，以合理利用资源。司机的服务将从现有资源内提供。

惩戒/监狱科

国际工作人员：减少 5 个员额(裁撤 1 个 P-5、1 个 P-4 和 3 个 P-3)

本国工作人员：减少 4(裁撤 4)联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤)

76. 安全理事会通过第 2162(2014)号决议后，裁撤了惩戒/监狱科；该决议终止了联科行动在惩教部门的任务。

司法科

国际工作人员：减少 6 个员额(裁撤 1 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3 和 1 个外勤人员)

本国工作人员：减少 7 个员额(裁撤 5 个本国专业干事和 2 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 5 个职位(裁撤)

77. 安全理事会通过第 2162(2014)号决议后，法律和秩序部分业务范围缩小，因此裁撤了司法科。

78. 根据安全理事会第 2162(2014)号决议，法律和秩序部分业务范围缩小，于是裁撤了 36 个惩教干事(政府提供的人员)职位。

构成部分 5：支助

79. 支助部分反映特派团支助司、安保科和行为和纪律小组的工作。在本预算期，将通过向实务人员提供后勤、行政和安保服务，支持联科行动交付相关产出和实施改进服务措施以及提高效益，支持执行该特派团的任务。除对维持安全和行动准备状态至关重要的物品外，拟议预算未编列新装备经费。

80. 本报告所述期间，联科行动将进一步理顺其航空资产，2016 年 1 月后不再使用 Learjet 喷气式固定翼飞机和 Mi-8 型旋转翼飞机，在此期间，以载运量较小的 Beech 型飞机或相当机型取代 Dash-8 型固定翼飞机。随着快速反应部队的部署，还会再减少 1 架旋转翼飞机，因为将以 1 架 Mi-17 型和 1 架 Mi-17Sh 型直升机取代 3 架 Bell 型直升机。随着人员配置的裁减和地点数目的减少，车队将再减少 44 辆轻型客车。

81. 房地总数将由 58 个缩减至 40 个。今年共有 18 个房地将被撤销，也不进行新的大型建设项目。随着联科行动继续为过渡作出规划，将侧重建设本国工作人员能力的方案，更侧重特派团范围内培训工作人员的旅行，降低培训成本。

预期成绩		绩效指标	
5.1	提高向联科行动提供的后勤、行政和安保支助的效率和实效	5.1.1	把车辆事故控制在每 100 辆车至多 1.5 次的水平(2013/14 年度：每 100 辆车 1.6 次；2014/15 年度：每 100 辆车 1.5 次；2015/16 年度：每 100 辆车 1.5 次)
		5.1.2	团结项目企业资源规划系统的执行取得进展
5.2	选定的联合国志愿人员候选人及时到任，从前任志愿人员离任之日到填补空缺员额的新志愿人员抵达之日，不超过 8 星期	5.2.1	联合国志愿人员从确定人选到人员报道的平均周数(2013/14 年：9 周；2014/15 年：8 周；2015/16 年:7 周)

产出

改进服务

- 业务地点转入国家网络后，进行更高效的燃料管理；

军事、警察和文职人员

- 至多 5 245 名军事特遣队人员、192 名军事观察员、500 名联合国警察和 1 000 名建制警务人员进驻、轮调和返国；
- 核实、监测和检查特遣队所属装备和军事和警务人员的自我维持；
- 在 8 个地点进行 422 吨口粮的储存和供应以及 7 天作战口粮的储备(阿比让：2 个地点；东区：3 个地点;西区：3 个地点)，为 39 个地点的军事特遣队和建制警察人员存储和提供 14 天的作战口粮和水；
- 平均 1 225 名文职人员(包括 358 名国际工作人员、713 名本国工作人员、154 名联合国志愿人员和 8 名政府提供人员)的行政管理；
- 实施一项面向所有军事、警务和文职人员的操守和纪律方案，包括培训、预防、监测行为失检案例和惩戒行动；
- 完成特派团建筑物和基础设施的改建工程，以达到最低运作安保标准；

设施和基础设施

- 维护和修缮 40 个地点的所有联科行动房地；
- 为全部 40 处房地和营地提供环卫服务，包括污水处理、垃圾收集和处理；
- 在 18 个地点运作和维护 23 间联合国所属净水厂；

- 储存和供应 450 万升汽油、机油和润滑油，供 283 台联合国所属发电机和 211 台特遣队所属发电机使用；
- 维护和翻修 15 个地点的 15 公里道路和 15 个机场以及 6 个地点的 6 个航空燃料场场址；
- 在 15 个地点运作和维护 23 间联合国所属污水处理厂；
- 在 40 处房地运作和维护 283 台联合国所属发电机；

陆运

- 通过 3 个地点的 3 个车间，操作和维修 690 部联合国所属车辆，包括 20 辆装甲车；
- 为陆运供应 420 万升汽油、机油和润滑油；
- 开通每周 7 天的每日班车服务，每天把平均 270 名联合国人员从住所接送到任务区；

空运

- 在与联利特派团分摊费用基础上，在 4 个地点(阿比让、布瓦凯、达洛亚和马恩机场)运行和维护 3 架固定翼飞机和 9 架旋转翼飞机，包括 3 架攻击直升机，以及 4 架军用通用直升机，直至 2016 年 1 月届时将撤回 1 架固定翼飞机和 1 架旋转翼飞机，使机队缩减到 2 架固定翼飞机和 8 架旋转翼飞机；
- 为空中作业供应 430 万升汽油、机油和润滑油；

海运

- 运营和维护 2 艘船只；

通信

- 支持和维护一个卫星网络，其中包括 1 个地面站枢纽，以提供语音、传真、视频和数据通信；
- 支持和维护 18 个甚小口径终端系统、30 个电话交换台、20 个微波中继器和 5 个视频会议终端；
- 支持和维护 532 台高频、112 台甚高频(地空甚高频)和 3 350 台特高频电台和 23 台特高频中继器和发射机；
- 支持和维护 15 个调频无线电广播站和 4 个无线电节目制作设施；

信息技术

- 支持和维护 40 个地点的 15 台实体服务器、105 台虚拟服务器、1 935 台计算设备、200 台虚拟桌面基础设施、415 台打印机和 260 台数字发送装置；
- 为 40 个地点的 1 985 名用户支持和维护 25 套局域网、1 套广域网和 1 套城域网；
- 支持和维护 19 个无线局域网。无线局域网数量增加，是由于偏远地点通过卫星联系在一起，以及 AK 营地和里维埃拉开通了新的卫星联系；
- 支持和维护 2 500 个电子邮件账户；
- 开发地理信息系统，以提供约 2 200 份行政、规划和专题地图，用以支持决策、帮助了解情况和满足业务目的；

卫生

- 运行和维护 1 个联合国所属一级以上诊所(塞布罗科/阿比让)、1 个联合国所属一级诊所(西区)、10 个地点的由部队派遣国提供的 16 个一级诊所、2 个非本国二级诊所以及 5 个本国三级医疗设施，供特派团所有工作人员、联合国其他机构工作人员和处于紧急情况中的当地平民使用；
- 维护全特派团陆地和空中后送安排，服务于所有联合国工作地点，包括 3 个地点的 3 个四级医院；

- 运行和维护供特派团所有人员使用的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施；

安保

- 每周 7 天、每天 24 小时为全任务区提供安保服务，包括为特派团高级工作人员和来访高级别官员提供近身保护；
- 在全特派团范围内，对 31 个场地进行安保评估，包括对 810 个住所进行调查；
- 为特派团所有工作人员举办关于安全意识和应急计划的 780 次情况介绍会；
- 为特派团所有新工作人员举行 156 次上岗安保培训和 4 次初级消防培训/演习。

外部因素

货物和服务供应商能按合同交付。

表 5

人力资源：构成部分 5，支助

	国际工作人员								
一. 文职人员	副秘书长–助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4[a]	P-3-P-2	外勤人员[a]	小计	本国工作人员[b]	联合国志愿人员	共计
行为和纪律小组									
2014/15 年度核定数	—	—	2	2	1	**5**	2	—	**7**
2015/16 年度拟议数	—	—	2	2	1	**5**	2	—	**7**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**
安保科									
2014/15 年度核定数	—	—	1	5	59	**65**	101	—	**166**
2015/16 年度拟议数	—	—	1	5	55	**61**	96	—	**157**
净变动	**—**	**—**	**—**	**—**	**(4)**	**(4)**	**(5)**	**—**	**(9)**
特派团支助事务主管办公室									
2014/15 年度核定数	—	1	5	6	10	**22**	21	6	**49**
2015/16 年度拟议数	—	1	3	5	10	**19**	21	6	**46**
净变动	**—**	**—**	**(2)**	**(1)**	**—**	**(3)**	**—**	**—**	**(3)**
行政事务处									
2014/15 年度核定数	—	—	9	10	20	**39**	115	25	**179**
2015/16 年度拟议数	—	—	7	9	19	**35**	110	22	**167**
净变动	**—**	**—**	**(2)**	**(1)**	**(1)**	**(4)**	**(5)**	**(3)**	**(12)**
综合支助事务处									
2014/15 年度核定数	—	—	10	24	112	**146**	366	73	**585**
2015/16 年度拟议数	—	—	9	16	98	**123**	323	64	**510**
净变动	**—**	**—**	**(1)**	**(8)**	**(14)**	**(23)**	**(43)**	**(9)**	**(75)**

一. 文职人员	国际工作人员 副秘书长–助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4[a]	P-3-P-2	外勤人员[a]	小计	本国工作人员[b]	联合国志愿人员	共计
小计(支助人员)									
2014/15 年度核定数	—	1	27	47	202	**277**	605	104	**986**
2015/16 年度拟议数	—	1	22	37	183	**243**	552	92	**887**
净变动	**—**	**—**	**(5)**	**(10)**	**(19)**	**(34)**	**(53)**	**(12)**	**(99)**

[a] 包括 1 个 P-4、3 个外勤支助和 12 个本国一般事务人员职位，期限只有 6 个月。

[b] 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

特派团支助司

国际工作人员：净减少 34 个员额

本国工作人员：净减少 53 个员额

联合国志愿人员：净减少 12 个员额

安保科

国际工作人员：净减少 4 个员额(裁撤 3 个外勤事务员额，改派 1 个外勤事务员额到人力资源科)

本国工作人员：减少 5 个员额(裁撤 5 个本国一般事务人员员额)

82. 拟裁撤 2 个警卫员额(外勤事务)：首席调查员和首席近身保护警卫。裁撤上述员额的做法，符合 2013 年开展的人员配置审查工作，以及特派团巩固计划，该计划导致几个工作地点关闭。这些员额的职能将由其余合格的和训练有素的警卫人员履行。

83. 塞盖拉和塔布这 2 个工作地点关闭后，提议裁撤 1 个区域警卫(外勤人员)并把第二个区域警卫员额改派人力资源科培训股。还计划裁撤 5 个值班无线电报务员员额(本国一般事务人员)；这些员额任职者在区域警卫监督下，在区域基地站进行无线电方面的工作，并负责接收/传送所有与联合国有关的信息。鉴于工作地点关闭，这些员额不再需要。

84. 此外，在选举之后，2016 年 1 月，安保科工作人员将减少 13 个警卫和安全调查助理员额(1 个外勤事务和 12 个本国一般事务员额)，因为在本行动缩编过程中，不再需要这些员额任职者所提供的服务。

特派团支助主任办公室

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 2 个 P−4 员额)

85. 鉴于东区外地办事处(即：阿博伊索、阿佐佩、布纳和阿本古鲁)数目减少和联科行动在该区域业务收缩，而重点将保持在西部，特派团提议裁撤任职者负责协调该区行政事务的 1 个 P-4 职等行政干事员额。

86. 此外，审计监督和跟进职能从特派团支助主任办公室转至行政事务处处长办公室为工作量协同增效提供了一个机会。因此，特派团建议裁撤负责这些职能的 1 个 P-4 职等行政干事员额，而这些职能可在行政事务处处长办公室可用资源范围内实现。

财务和预算科

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个 P-3 员额)

87. 由于特派团业务全面缩减，提议撤裁 1 个 P-3 职等财务干事员额，因为预算和财务科的工作量减少。

行政事务处

国际工作人员：净减少 4 个员额

本国工作人员：净减少 5 个员额

联合国志愿人员：减少 3 个职位

行政事务处处长办公室

本国工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个本国一般事务员额)

88. 由于联科行动业务缩减，不再需要在布瓦凯保持 1 个团队助理本国一般事务员额，该员额在行政事务处处长办公室已空缺数月。

艾滋病毒/艾滋病股

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤)

89. 鉴于联科行动缩编而且艾滋病毒/艾滋病股的外部方案活动移交给联合国国家工作队或其他伙伴，包括国家政府伙伴和非政府组织，提议撤裁 1 个负责西区的艾滋病毒/艾滋病培训员联合国志愿人员职位。艾滋病毒/艾滋病股将专注于内部活动，例如为联科行动所有人员开展及维持艾滋病毒自愿保密咨询和测试服务以及执行艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育。因此，特派团所需人员减少。此外，1 个 P-4 职等艾滋病毒/艾滋病干事员额将从 2016 年 1 月起撤裁。

总务股

国际工作人员：净减少 3 个员额(裁撤 2 个 P-3 员额，裁撤 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：净减少 1 个员额(裁撤 2 个本国一般事务员额，设立 1 个本国专业干事员额)

90. 随着联科行动缩编，在整个 2015/16 年度及之后，特派团收到和随后控制的财产水平将降低，而与此同时，重点将是财产及处置。在这方面，裁撤验收股股长以及财产管理和存货股股长这 2 个 P-3 职等员额，以及 1 个财产管制助理员额(本国一般事务)，符合随着联科行动过渡至其缩编阶段而改变的财产管理重点。

91. 同样，预计设施管理业务将在 2015/16 年度减少，因为将停止启动新工程，重点将转至现有房地的维护。在这方面，特派团提议裁撤 1 个设施管理助理员额(本国一般事务)。

92. 还提议撤裁 1 个财产管理助理员额(外勤事务)和设立 1 个协理财产管理干事员额(本国专业干事)，因为这一职能可在这个职等适当履行，而且这个员额的设立将促进国家能力。随着特派团进入其缩编阶段，将更加注重财产处置职能，把价值较高的资产予以处置。财产管理干事协理员额(本国专业干事)任职者必须处理这一新增职责。

咨询股

本国工作人员：增加 1 个员额(设立 1 个本国专业干事员额)

93. 由于启动过渡阶段和特派团业务缩编，联科行动工作人员咨询股的工作量自 2013 年 10 月以来逐渐增大。特别是，初步缩编行动及其后果在联科行动工作人员中造成了很大压力，对于本国工作人员和国际工作人员都是如此。联科行动工作人员中的心理问题报告频率大幅度升高，例如抑郁、焦虑、疲劳、心身症状和适应不良行为，包括记录到的使用酒精和药品、调适问题和职业倦怠的情况。向联合国机构工作人员提供专业工作人员咨询服务的需求已经增加。

94. 设立 1 个工作人员顾问员额(本国专业干事)以部署在西区将确保满足工作人员咨询服务及支助需求，尤其是在预见到裁员和解雇工作人员的情况下。工作人员顾问员额任职者还将协助准备联科行动的撤离。将在文化及当地知识方面根据联科行动本国工作人员的需要制订对任职者的资历要求。任职者还将致力于为西区促进同伴互助者网络和培训其现有成员，同时确保非精神卫生专业人员在心理急救和其他基本救助技能方面的能力建设。

人力资源科

国际工作人员：无净变动(从安保科改派 1 个外勤事务员额，把 1 个员额从外勤事务职等改划为本国一般事务)

本国工作人员：增加 5 个员额(从特派团综合培训单位调动 1 个本国专业干事和 3 个本国一般事务员额，将 1 个外勤事务职等改划为本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 3 个职位(从特派团综合培训单位调动 3 个职位)

95. 提议根据本国工作人员能力建设导则将 1 个人力资源助理员额从外勤事务职等改划为本国一般事务职等。这一改划将可使职责逐步移交给本国工作人员。

96. 还提议从综合特派团训练中心调动 1 个团队助理和若干培训干事至人力资源科，分别为 1 个本国专业干事员额、3 个本国一般事务员额和 3 个联合国志愿人员职位，以把培训纳入人力资源管理的更大框架，从而建立工作量协同增效作用和改善裁员情况下的职业规划。

特派团综合培训单位

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个 P-4 员额)

本国工作人员：减少 4 个员额(调动 1 个本国专业干事员额和 3 个本国一般事务员额至人力资源科)

联合国志愿人员：增加 3 个职位(调动)

97. 联科行动提议撤裁 1 个 P-4 职等首席培训干事员额，作为特派团综合培训单位所有其他员额调至人力资源科建立工作量协同增效作用和 2015/16 年度预计减少培训活动的后续措施。

医务科

国际工作人员：无净变动(1 个员额从 P-4 改叙为 P-3 职等)

本国工作人员：减少 4 个员额(裁撤 1 个本国专业干事和 3 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤)

98. 考虑到 2015/16 年度业务范围和数量以及人员数目减少，特派团提议将 1 个医务干事员额从 P-4 改叙为 P-3 职等。改叙后员额的职能涉及的管理职责水平虽然降低，却要提供疾病防控方面的专家服务。任职者将在埃博拉和其他出血热等流行病突发事件中执行相关指令。

99. 此外，由于医务科一些程序自动化和精简，以及 2015/16 年度联科行动人员总数预期的减少将使该科的预计工作总量减少，特派团提议撤裁 1 个救护车司机和 2 个护士(本国一般事务)和 1 个医务干事(本国专业干事)员额以及 1 个牙科助理职位(联合国志愿人员)。

采购科

本国工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤)

100. 鉴于特派团预计缩编和随后对新购置量的影响，虽然资产处置活动将增加，仍提议撤裁 1 个本国一般事务员额和 1 个联合国志愿人员职位(均为采购助理)。采购科预测 2015/16 年度需要的采购助理职位将减少 2 个。这些职位任职者履行的这些职能，包括行政、少量招标和处理免税申请，可由剩余团队在预期工作量之内吸收。人员配置的变动将确保采购科的资源在现有人员编制之内得到有效利用。

综合支助事务处

国际工作人员：减少 23 个员额(裁撤 1 个 P-4、6 个 P-3、1 个 P-2、13 个外勤事务员额，1 个员额从 P-3 职等改划为外勤事务，2 个外勤事务员额改划为本国一般事务)

本国工作人员：减少 43 个员额(裁撤 1 个本国专业干事和 44 个本国一般事务员额，2 个外勤事务员额改划为 2 个本国一般事务员额)

综合支助事务处处长办公室

国际工作人员：增加 2 个员额(从供应科改派 1 个 P-3 职等员额，从综合支助事务处/规划股调动 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 1 个员额(调动 1 个本国一般事务员额至联合后勤业务中心)

101. 根据关于供应链管理的全球外勤支助战略和已启动的联科行动过渡，综合支助事务处处长办公室必须建立对以下方面更高效力和效率的监督职能：预算、财务、人员配置、培训、政策合规、审计反应和对该办公室各科和各股的全面行政指导。供应科 1 个 P-3 职等燃料干事员额改派为 1 个行政干事员额和将 1 个行政助理员额从规划股调至综合支助事务处处长办公室，将大幅度改善处长办公室的监督和领导职能，可以改进工作流程、管理举措和增强项目效率，而对联科行动不会产生额外的所涉经费问题。

102. 还提议从综合支助事务处处长办公室调动1个行政助理员额(本国一般事务)至联合后勤业务中心，以使该科本国工作人员能取得职业进展。

特遣队所属装备股

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个 P-3 员额)

本国工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个本国一般事务员额)

103. 鉴于军事和警务人员人数削减，提议撤裁 1 个 P-3 职等特遣队所属装备干事员额和 1 个本国一般事务职等特遣队所属装备助理员额。依据需要检查的部队和军事及警务场点数目估算，剩余团队的工作量将是可以应对的，同时要高效率履行其他规定任务。

规划股

国际工作人员：减少 1 个员额(调动 1 个外勤事务员额至综合支助事务处处长办公室)

本国工作人员：增加 1 个员额(从联合后勤业务中心调动 1 个本国一般事务员额)

104. 考虑到联科行动缩编和业务范围缩减，提议调动 1 个行政助理员额(外勤事务)至综合支助事务处处长办公室。该员额任职者将支持建立对预算、财务、培训和政策合规的有效和高效监督职能。

105. 行政助理员额的职能将部分地由 1 个从联合后勤业务中心调动的后勤助理员额(本国一般事务)任职者承担，以支持规划股的任务以及促进信息管理和报告方面的能力建设。

通信和信息技术科

国际工作人员：净减少 7 个员额(裁撤 1 个 P-2 和 5 个外勤事务员额，1 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额)

本国工作人员：净减少 10 个员额(裁撤 11 个本国一般事务员额，1 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤)

106. 由于联科行动 2015/16 年度的业务削减和随后重组东区，提议撤裁电信助理/信息和通信技术区域协调员以及物资和资产助理(外勤事务)2 个员额，因为他们的职能，包括管理/监督作用，将转至阿比让并与在阿比让的信息和通信技术科现有员额合并。计划在东区维持一个规模小得多的资产库，由 1 名本国工作人员管理，1 名具技术专长的国际工作人员进行监督。

107. 此外，提议撤裁 2 个电信助理/结账助理(外勤事务)员额、1 个在达洛亚的信息技术助理职位(联合国志愿人员)和 1 个 P-2 职等协理信息系统干事员额，该员额因名册上无合适人选而空缺。联科行动还提议撤裁 1 个信息系统助理员额(外勤事务)，因为对外地的地理信息系统服务将越来越多地由联合国全球支助中心统一提供。

108. 此外，特派团建议裁撤 11 个本国一般事务员额，包括 3 个通信技术员、3 个通信助理、2 个信息技术助理、2 个团队助理和 1 个无线电技术员。这些员额现空缺，而这些员额任职者履行的服务已不再需要，因为总机功能进行了重新配置和自动化，而且该科计划逐渐削减服务。

109. 此外，鉴于联科行动职能和业务范围缩减，特派团建议把行政助理员额从外勤事务改划为本国一般事务职等。由于这些职能不再需要 1 名国际工作人员提供服务，拟议的改划将有利于国家能力建设。

工程科

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 1 个 P-3 和 2 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 17 个员额(裁撤 17 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 2 个职位(裁撤)

110. 军事和警务人数缩减和随后营地数目减少以及合并阿比让区和东区的计划，将需要关闭东区区域办事处。因此，特派团提议裁撤东区的 2 个员额，即 1 个 P-3 职等区域工程师员额和 1 个工程技师员额(外勤事务)，以及在阿比让的 1 个资产管理员员额(外勤事务)和房舍管理股主管和工程师 2 个职位(联合国志愿人员)。这些员额和职位任职者履行的任务将由在阿比让的剩余团队处理，因为营地数目总体减少而且两区合并可创造协同工作效应。

111. 此外，还提议撤裁东区的 12 个本国一般事务员额(1 个木工、2 个电工、4 个管道工、1 个发电机技师、2 个空调技师、1 个司机和 1 个焊工)和阿比让的 5 个本国一般事务员额(1 个设施管理助理、1 个工程助理、1 个仓库工、1 个行政助理和 1 个电气工程助理)，因为部队缩编和营地关闭将使工程施工量减少。

联合后勤业务中心

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个 P-3 职等员额)

本国工作人员：净减少 1 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额、从综合支助事务处处长办公室调动 1 个本国一般事务员额和调动 1 个本国一般事务员额至规划股)

112. 由于预见到业务量将随着特派团执行其过渡和缩编措施而减少，联科行动建议裁撤在达洛亚的 1 个 P-3 职等后勤干事员额。该员额的职能将移交给在达洛亚的 1 个现有后勤干事员额(本国专业干事)任职者，以支持国家能力建设。

113. 另一方面，由于东区和阿比让区合并为一个区，以及军事缩编导致支助业务减少，尤其是在东区，特派团提议裁撤在布瓦凯的 1 个后勤干事员额(本国专业干事)。

114. 还提议调动 1 个在阿比让履行信息管理及报告方面职能的后勤助理员额(本国一般事务)至规划股，以利于这方面的国家能力建设。

115. 将改派综合支助事务处处长办公室 1 个行政助理本国一般事务员额，以使本国工作人员能够利用该中心的职业进展机会。

调度科

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 2 个职位(裁撤)

116. 阿比让区和东区预期合并为一个区，以及联科行动营地预计减少，因此不再需要 1 个 P-3 职等区域调度干事员额和在东区及在阿比让的 2 个调度助理联合国志愿人员职位。

117. 阿比让装运股内的货运业务预计将大幅度减少。在这方面，特派团提议裁撤 2 个调度助理员额(1 个外勤事务和 1 个本国一般事务)。

118. 与此同时，对所有职能进行了一次评估审查，还已对资源尽可能进行了重新部署或合并以取得效率，并在可行时进行了服务外包。在这方面，联科行动建议裁撤 1 个 P-4 职等首席调度干事员额。2015/16 年度，调度管理将由 1 个 P-3 职等调度干事执行。调度科的全面管理将由航空和调度主管(P-4)负责，由其同时监督调度、空中业务和支助。

供应科

国际工作人员：减少 4 个员额(裁撤 1 个 P-3 和 1 个外勤事务员额，改派 1 个 P-3 员额至综合支助事务处处长办公室，1 个员额从 P-3 职等改划为外勤事务，1 个外勤事务员额改划为本国一般事务)

本国工作人员：净减少 2 个员额(裁撤 3 个本国一般事务员额，1 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤)

119. 由于预期削减部队人数和减少供应业务，特派团建议裁撤 1 个 P-3 职等供应干事员额、1 个供应助理员额(外勤事务)、1 个口粮助理联合国志愿人员职位和 3 个本国一般事务员额(分别为行政助理、仓库助理和司机)。这些员额任职者履行的任务预计将由剩余团队成员有效吸收。

120. 预计燃料业务将减少；因此，特派团建议把 1 个 P-3 职等燃料干事员额改派至综合支助事务处处长办公室。该员额任职者履行的任务将由剩余团队成员有效吸收。

121. 为反映军事和警务人数的降低以及工作量的减少，计划把口粮干事员额从 P-3 职等改划为外勤事务职等。

122. 考虑到燃料分配业务减少和为了支持本国工作人员能力建设，还提议将 1 个后勤助理员额从外勤事务职等改划为本国一般事务职等。

运输科

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 3 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 9 个员额(裁撤 9 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 2 个职位(裁撤)

123. 鉴于军事和警务人员减少，运输业务和运输服务外包量随之下降，提议裁撤 3 个外勤事务员额，包括阿比让的运输干事、东区布瓦凯的运输助理和阿比让讲习班的运输助理。

124. 车队减少，因此对司机的需求会下降。计划裁撤 8 个本国一般事务司机员额、1 个车辆技师员额和 2 个机械师职位(联合国志愿人员)。

空中业务科

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 1 个 P-3 员额和 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 2 个员额(裁撤 2 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤)

125. 考虑到空中业务飞机减少，提议裁撤 P-3 职等的空中业务干事员额，本国专业干事职等的空中业务干事将履行减少后的职能。还提议裁撤空中业务科的空中业务助理员额(外勤事务)、在达洛亚的联合国志愿人员空中业务助理职位，以及航空安全助理和预算助理这 2 个本国一般事务员额。这些员额和职位的任职者所履行的职能将由团队余下成员承担。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出[a] (2013/14)	分配款[a] (2014/15)	费用估计数 2015/16)	差异 数额	差异 百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	10 356.0	10 129.9	9 049.0	(1 080.9)	(10.7)
军事特遣队	241 931.7	196 714.4	159 772.7	(36 941.7)	(18.8)
联合国警察	25 903.4	24 502.7	21 924.2	(2 578.5)	(10.5)
建制警察部队	22 604.7	29 540.1	29 487.4	(52.7)	(0.2)
小计	**300 795.8**	**260 887.1**	**220 233.3**	**(40 653.8)**	**(15.6)**
文职人员					
国际工作人员	77 801.1	71 686.3	62 699.9	(8 986.4)	(12.5)
本国工作人员	25 974.8	21 175.0	17 836.5	(3 338.5)	(15.8)
联合国志愿人员	6 774.1	7 527.4	6 458.8	(1 068.6)	(14.2)
一般临时人员	1 151.2	—	—	—	—
政府提供的人员	591.8	1 835.2	370.6	(1 464.6)	(79.8)
小计	**112 293.0**	**102 223.9**	**87 365.8**	**(14 858.1)**	**(14.5)**
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	327.8	602.0	597.4	(4.6)	(0.8)
公务差旅	5 297.7	3 669.0	3 204.0	(465.0)	(12.7)
设施和基础设施	46 807.5	34 283.9	33 152.4	(1 131.5)	(3.3)
陆运	7 403.0	7 067.4	8 355.2	1 287.8	18.2
空运	39 012.6	35 873.9	31 888.0	(3 985.9)	(11.1)
水运	181.5	6.1	7.2	1.1	18.0
通信	5 065.4	8 030.9	4 933.6	(3 097.3)	(38.6)
信息技术	5 580.2	5 416.6	5 053.7	(362.9)	(6.7)
医务	1 395.2	1 372.4	1 296.4	(76.0)	(5.5)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	20 659.1	32 137.1	20 154.8	(11 982.3)	(37.3)
速效项目	2 010.4	2 000.0	2 000.0	—	—
小计	**133 740.4**	**130 459.3**	**110 642.7**	**(19 816.6)**	**(15.2)**
所需资源毛额	**546 829.2**	**493 570.3**	**418 241.8**	**(75 328.5)**	**(15.3)**
工作人员薪金税收入	10 158.9	8 896.0	7 779.5	(1 116.5)	(12.6)
所需资源净额	**536 670.3**	**484 674.3**	**410 462.3**	**(74 212.0)**	**(15.3)**
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	**546 829.2**	**493 570.3**	**418 241.8**	**(75 328.5)**	**(15.3)**

[a] 反映了支出类别的以下改变：政府提供的人员所需资源由业务费用类别改为文职人员类别，军警人员自我维持所需资源由业务费用类别改为军事和警务人员类别。

B. 未编入预算的捐助

126. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 a	13 770.9
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	**13 770.9**

[a] 包括政府提供的设施的估计租金价值。

C. 增效

127. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到了下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	48.0	利用为塞布罗科和各区军事人员建立的已有饮用水供应系统，可以取消与供水公司的现有合同，并投资于可以与内部饮用水供应连接的饮水器，从而实现增效。
空中业务	2 055.0	在 2015/16 年度，Dash-8 固定翼飞机将被 Beechcraft (或同等飞机)替代。Beechcraft 的载客能力较弱，能够容纳 19 名乘客，而 Dash-8 可以容纳 44 名乘客。使乘坐联合国航班的乘客数量合理化，减少航班总数，从而实现增效。联科行动执行了搭乘定期航班的新政策，为此设定乘客的优先等级，并对飞行规划进行相应的调整，从而提高效率。
共计	**2 103.0**	

D. 空缺率

128. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到了下列空缺率：

(百分比)

类别	2013/14 年度 实际数	2014/15 年度 预算编列数	2015/16 年度 预计数
军事和警务人员			
军事观察员	2.6	2.0	2.0
军事特遣队	6.6	2.0	2.0
联合国警察	11.7	11.0	11.0
建制警察部队	17.5	1.0	1.0

类别	2013/14 年度 实际数	2014/15 年度 预算编列数	2015/16 年度 预计数
文职人员			
国际工作人员	12.4	10.0	10.0
本国工作人员			
本国专业干事	12.4	12.0	12.0
本国一般事务人员	6.7	6.0	4.0
联合国志愿人员	19.6	4.0	7.0
临时职位 [a]			
国际工作人员	(33.3)	—	—
本国工作人员	15.4	—	—
政府提供的人员	16.7	19.0	—

[a] 在一般临时人员项下供资。

129. 2015/16 年度拟议空缺率考虑了计划裁减的军事、警务和文职人员、预期部署情况以及 2013/14 年度的实际平均空缺率。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

130. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备(湿租赁和自我维持)的标准偿还率计算，共计 57 490 700 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	26 228.3
建制警察部队	5 533.5
小计	**31 761.8**
自我维持	
军事特遣队	22 169.8
建制警察部队	3 559.1
小计	**25 728.9**
共计	**57 490.7**

特派团因数	百分比	有效日期	最近审查日期
A. **与任务区有关**			
极端环境条件因数	1.80	2006 年 10 月 1 日	2010 年 9 月 30 日
超常作业条件因数	1.90	2006 年 10 月 1 日	2010 年 9 月 30 日
敌对行动/被迫放弃因数	1.50	2006 年 10 月 1 日	2010 年 9 月 30 日
B. **与本国有关**			
运费递增因数	0.00–4.25		

F. 培训

131. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	411.5
公务差旅	
公务差旅、培训	684.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	407.3
共计	**1 502.8**

132. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数以及与以往各期的对比情况如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2013/14 年度实际数	2014/15 年度计划数	2015/16 年度拟议数	2013/14 年度实际数	2014/15 年度计划数	2015/16 年度拟议数	2013/14 年度实际数	2014/15 年度计划数	2015/16 年度拟议数
内部	689	2 169	1 457	1 009	2 347	1 144	5 382	8 834	1 040
外部[a]	81	138	73	23	66	45	—	15	9
共计	**770**	**2 307**	**1 530**	**1 032**	**2 413**	**1 189**	**5 382**	**8 849**	**1 049**

[a] 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区以外。

133. 2015/16 年度，联科行动将重点培养本国工作人员的能力，为此，将在信息技术、会计基础、针对能力的面试和语言等领域推出有针对性的内部培训方案，并提供其他培训课程，旨在培养其技能，使他们能够在特派团里承担更多责任，促使他们最终重新融入当地经济。为了实现最大的成本效益，大部分培训将利用内部能力在任务区进行。培训方案的预计数目下降反映了军事和文职人员的减少。

G. 解除武装、复员和重返社会

134. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间解除武装、复员和重返社会所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
预算项目	
约 9 200 名前战斗人员复员的直接业务费用	653.2
支持重新安置前战斗人员	5 796.0
22 个基于社区的重新安置项目	1 600.0
共计	**8 049.2**

135. 成果预算框架预期成绩1.3和1.4下的产出显示了联科行动在为前战斗人员复员提供解除武装、复员和重新安置方案的支助方面所起的作用。2015/16 年度解除武装、复员和重返社会工作的目标是让科特迪瓦的 9 200 名前战斗人员解除武装和复员。拟议资源包括 9 200 名前战斗人员的复原和重新安置费，22 个基于社区的重新安置项目经费以及面向前战斗人员和收容社区的社会凝聚项目经费，将与全国解除武装、复员和重返社会局协调执行这些项目。

H. 探雷和扫雷事务

136. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
特种装备	
探雷和扫雷装备	—
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	5 225.0
探雷和扫雷用品	—

137. 联科行动在实施解除武装、复员和重返社会方案的同时，还将交付武器和弹药管理方面的产出。在这方面，将在以下领域作出努力：(a) 清除战争遗留爆炸物以更好地保护平民和加强人的安全；(b) 在解除武装、复员和重返社会行动和在解除武装相关场所采取的特别解除武装行动中，安全处理和储存武器弹药以及处置不能使用的武器弹药；(c) 实体安全和储存管理；(d) 向科特迪瓦国家当局提供技术援助，协助它履行根据各项裁军国际法承担的义务，科特迪瓦签署的此类公约有西非经共体《关于小武器和轻武器的公约》、《关于禁止使用、储存、生产和转让杀伤人员地雷及销毁此种地雷的公约》和《集束弹药公约》。

I. 速效项目

138. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数以及与以往各期的对比情况如下：

(千美元)

时期	数额	项目数
2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日(实际数)	2 010.4	65
2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日(核定数)	2 000.0	80
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(拟议数)	2 000.0	80

139. 提议为 2015/16 年度编列经费 200 万美元，以实施下列领域的 80 个速效项目：支助秘书长特别代表进行斡旋，恢复公共基础设施以支助社会凝聚、冲突解决和外联活动(39 个项目)；促进和保护人权、儿童保护、妇女权利、人道主义状况和复原能力(22 个项目)；支助恢复、宪兵装备和警察设施(10 个项目)；支助军事各营与当地居民互相建立信任(9 个项目)。

140. 联科行动各组成部分实施速效项目仍然至关重要，尤其是支助秘书长特别代表进行斡旋，在选举进程之前、期间和之后加强社会凝聚力和促进民族和解。项目针对优先领域和地点，并与特派团任务规定和改组保持一致。

三. 差异分析[1]

141. 本节资源差异分析所用标准术语的定义载于本报告附件一 B 部分。所用术语与前几份报告相同。

	差异	
军事观察员	(1 080.9)	(10.7%)

- **外部：汇率**

142. 所需资源减少的主要原因是特派任务生活津贴所需经费减少，因为汇率是 538.19 非洲法郎兑 1 美元，而在上一期间使用的汇率是 475.26。

	差异	
军事特遣队	(36 941.7)	(18.8%)

- **任务：军事特遣队人数减少**

143. 所需资源减少的主要原因是特遣队人数从 2014/15 年度的 6 945 人减少到 2015/16 年度计划的 5 126 人，因此向部队派遣国政府偿还部队和装备、口粮、进驻、轮调和返国旅费、特派任务生活津贴和每日津贴所需资源减少，而且 2015/16 年度没有部署特派团所属装备的计划。

[1] 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

	差异	
联合国警察	(2 578.5)	(10.5%)

- **任务：警务人员人数减少**

144. 所需资源减少的主要原因是：(a) 减少了 55 名联合国警务人员，从 2014/15 年度的 555 人减少到 2015 年 6 月的 500 人，导致特派任务生活津贴所需经费以及进驻、轮调和返国旅费下降；(b) 汇率是 538.2 非洲法郎兑 1 美元，而在上一期间使用的汇率是 475.26。

	差异	
国际工作人员	(8 986.4)	(12.5%)

- **管理：国际工作人员编制减少**

145. 所需资源减少的主要原因是国际工作人员编制减少了 53 个国际员额，从 2014/15 年度的 411 个员额减少到 2015/16 年度的 358 个员额。另外，将在 2015 年 12 月底前减少 1 个 P-4 职等的艾滋病毒/艾滋病干事和安保科的 3 个外勤事务员额。

	差异	
本国工作人员	(3 338.5)	(15.8%)

- **管理：本国工作人员编制减少**

146. 所需资源减少的主要原因是本国工作人员编制减少了 83 个员额，从 2014/15 年度的 796 个员额减少到 2015/16 年度的 713 个员额。另外，将在 2015 年 12 月底前裁撤安保科的 12 个本国一般事务员额。此外，所需资源减少还因为汇率是 538.2 非洲法郎兑 1 美元，而在上一期间使用的汇率是 475.26。

147. 所需资源总数减少额由于本国一般事务人员的空缺率从 6%降至 4%而部分抵消。

	差异	
联合国志愿人员	(1 068.6)	(14.2%)

- **管理：人员编制减少和实施较高的空缺率**

148. 所需资源减少的主要原因是：(a) 减少了 24 个联合国志愿人员职位，从 2014/15 年度的 178 个职位减少到 2015/16 年度的 154 个职位；(b) 2015/16 年度采用 7%的空缺率，高于 2014/15 年度采用的 4%的空缺率。

	差异	
政府提供的人员	(1 464.6)	(79.8%)

- **任务：人员编制减少**

149. 所需资源减少的原因是减少了 36 名政府提供的人员，从 2014/15 年度的 44 人减少到 2015/16 年度拟议的 8 人，因为根据安全理事会第 2162(2014)号决议，联科行动的任务规定出现变动，36 名惩戒干事将会离职。

	差异	
公务差旅	(465.0)	(12.7%)

- **管理：投入和产出减少**

150. 所需资源减少的主要原因是随着军事和文职人员减少，联科行动计划的特派团内部培训差旅和外部培训的数量也出现下降。

	差异	
设施和基础设施	(1 131.5)	(3.3%)

- **管理：任务规模变化**

151. 所需资源减少的主要原因是：(a) 由于关闭了 17 个场地，因此房地租金所需资源减少；(b) 对工程用品，如木工和管道工具包的购置减少；(c) 没有编列水处理设备的经费。所需资源总数减少额由于以下原因被部分抵消：为文职人员提供安保的需要导致安保事务所需资源增加，这些资源以前编列在一般工作人员费用和部队缩编项下。

	差异	
陆运	1 287.8	18.2%

- **管理：投入增加，产出不变**

152. 所需资源增加的主要原因是，根据陆运实际燃料消耗量及考虑到联科行动的缩编，估计 2015/16 年度汽油、机油和润滑油消耗量会增加。所需资源总数增加额由于以下原因被部分抵消：注销 44 辆车，因此备件和责任保险所需资源减少。

	差异	
空运	(3 985.9)	(11.1%)

- **管理：投入和产出减少**

153. 所需资源减少的主要原因是：(a) 2016 年 1 月减少里尔喷气式固定翼飞机，2015 年 12 月减少 Mi-8 型旋转翼飞机，(b) 以 Beech 固定翼飞机或同等飞机替代 Dash 固定翼飞机，并以 1 架 Mi-17 型和 1 架 Mi-171Sh 型旋转翼飞机替代 3 架 Bell 直升机。

	差异	
水运	1.1	18.0%

- **管理：投入和产出增加**

154. 所需资源增加的原因是，将在本年度投入使用的新快艇的柴油燃料消耗量增加。

	差异	
通信	(3 097.3)	(38.6%)

- **管理：投入和产出减少**

155. 所需资源减少的主要原因是：(a) 由于计划 2016 年 1 月减少联科行动调频台的业务，因此新闻事务、印刷和复制活动减少；(b) 由于现有库存足以维持业务，因此购置通信设备的经费减少；(c) 由于人员数目减少，预计设备的使用率下降，因此商业通信和备件的经费减少。

	差异	
信息技术	(362.9)	(6.7%)

- **管理：投入和产出减少**

156. 所需资源减少的主要原因是：(a) 设备和相关许可证的经费减少；(b) 军事和文职人员减少，信息技术事务所需资源随之下降。

	差异	
医务	(76.0)	(5.5%)

- **管理：投入减少，产出不变**

157. 所需资源减少的原因是医疗设备(X 光机、牙科治疗椅、干式化学自动分析仪)和用品的经费减少，这些被编入了 2014/15 年度的预算。

	差异	
其他用品、服务和设备	(11 982.3)	(37.3%)

- **任务：任务规模变化**

158. 所需资源减少的主要原因是活动只限于解决剩余前战斗人员的安置，因此解除武装、复员和重返社会方案减少。全国解除武装、复员和重返社会局计划在 2015 年总统选举前完成这一进程。所需资源总数减少额由于以下原因被部分抵消：运费和相关费用的所需资源增加，因为将一个预算项目下购置的所有资产和设备的运费和相关费用纳入了这个支出类别，以及将人员和设备的内陆运输承包给供应商而非由特遣队运输股完成。

四. 有待大会采取的行动

159. 就联科行动的经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 418 241 800 美元，作为联科行动 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定继续联科行动的任务，则按每月 34 853 483 美元的标准摊派上文(a)分段的款额。

五. 为执行经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的建议而采取的后续行动摘要

共有的问题

(A/68/782/Add.11)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会询问后获悉，该快速反应部队的业务安排和所需资源，包括行动构想，将列入秘书长即将向安全理事会提交的关于联科行动的报告，以期为这个单位寻求任何必要的授权。又设想该部队可能还要根据安全理事会的批准视需要应对该次区域的其他危机。**行预咨委会相信，与联利特派团和该次区域其他维持和平特派团拟使用快速反应部队有关的分摊费用安排将在该部队部署之前得到具体说明(第 60 段)。**	快速反应部队的费用将由联科行动承担，并根据使用情况向次区域其他特派团收取费用。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

拟议的人力资源变动使用了下列术语(见第一节)；

- **员额的设立**。当需要增加资源、并无法从其他办公室调配资源或无法以其他方式在现有资源范围内开展具体活动时，拟议设立一个新员额。
- **员额的改派**。原先打算用于执行某一职能的核定员额，现拟议用其执行与原先职能无关的其他优先授权活动。虽然员额的改派可能会改变工作地点或部门，但不改变该员额的类别或职等。
- **员额的调动**。拟议调动核定员额，负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙**。当某一员额的义务和职责发生实质性变化时，拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤**。某一核定员额，如不再需要其执行作为核定该员额依据的活动，也不再需要执行特派团其他优先授权活动时，拟议予以裁撤。
- **员额的改划**。员额的改划有三种可能的备选做法：
  - 将一般临时人员职位改划为员额：若其正在履行的职能具有持续性，则拟议将在一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
  - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额：鉴于某些职能具有连续性，按照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段，拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
  - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：拟议将国际工作人员核定员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，指出造成每项资源差异的最主要因素：

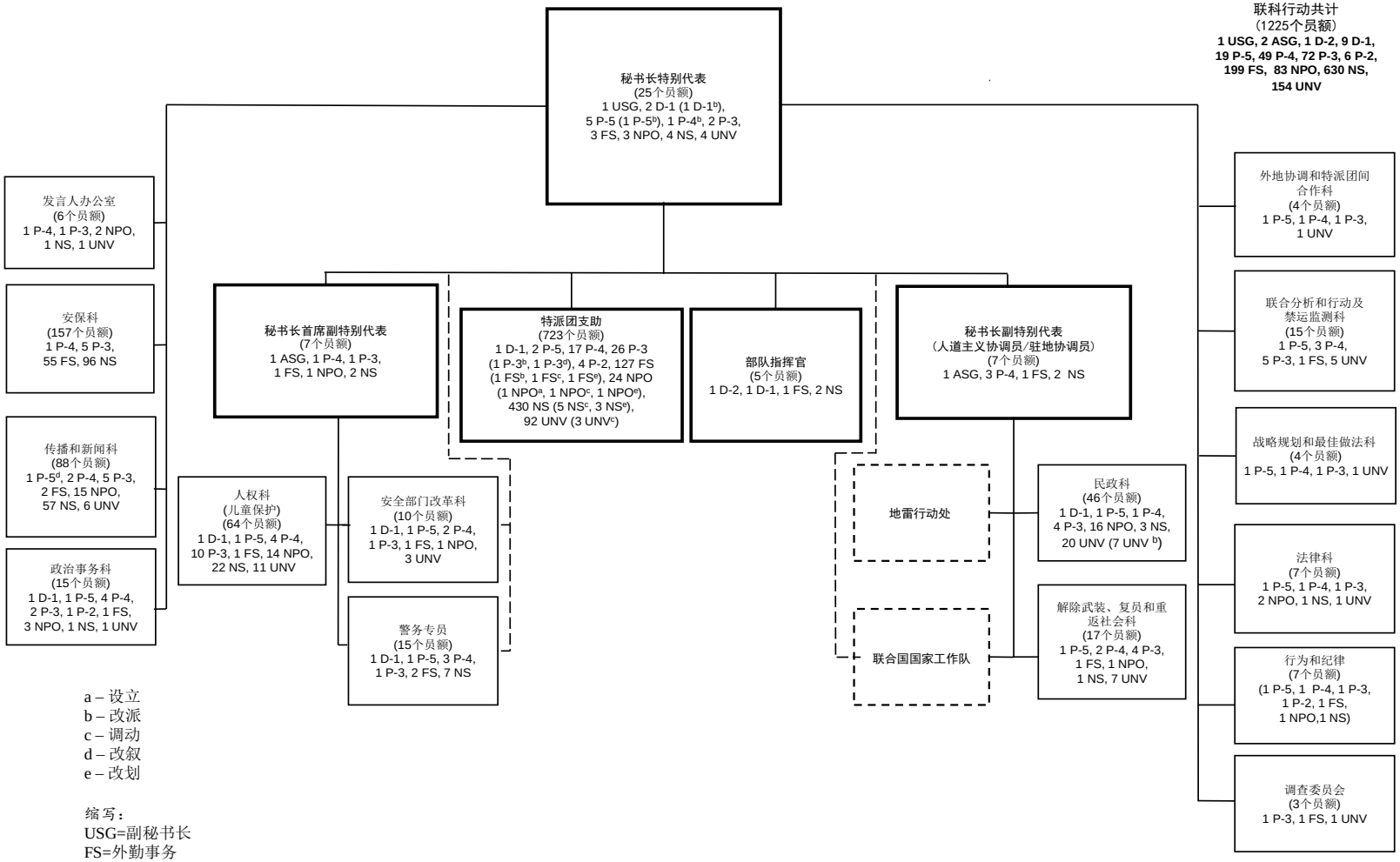
- **任务**：任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部**：联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理**：管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持

不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异

附件二

组织图

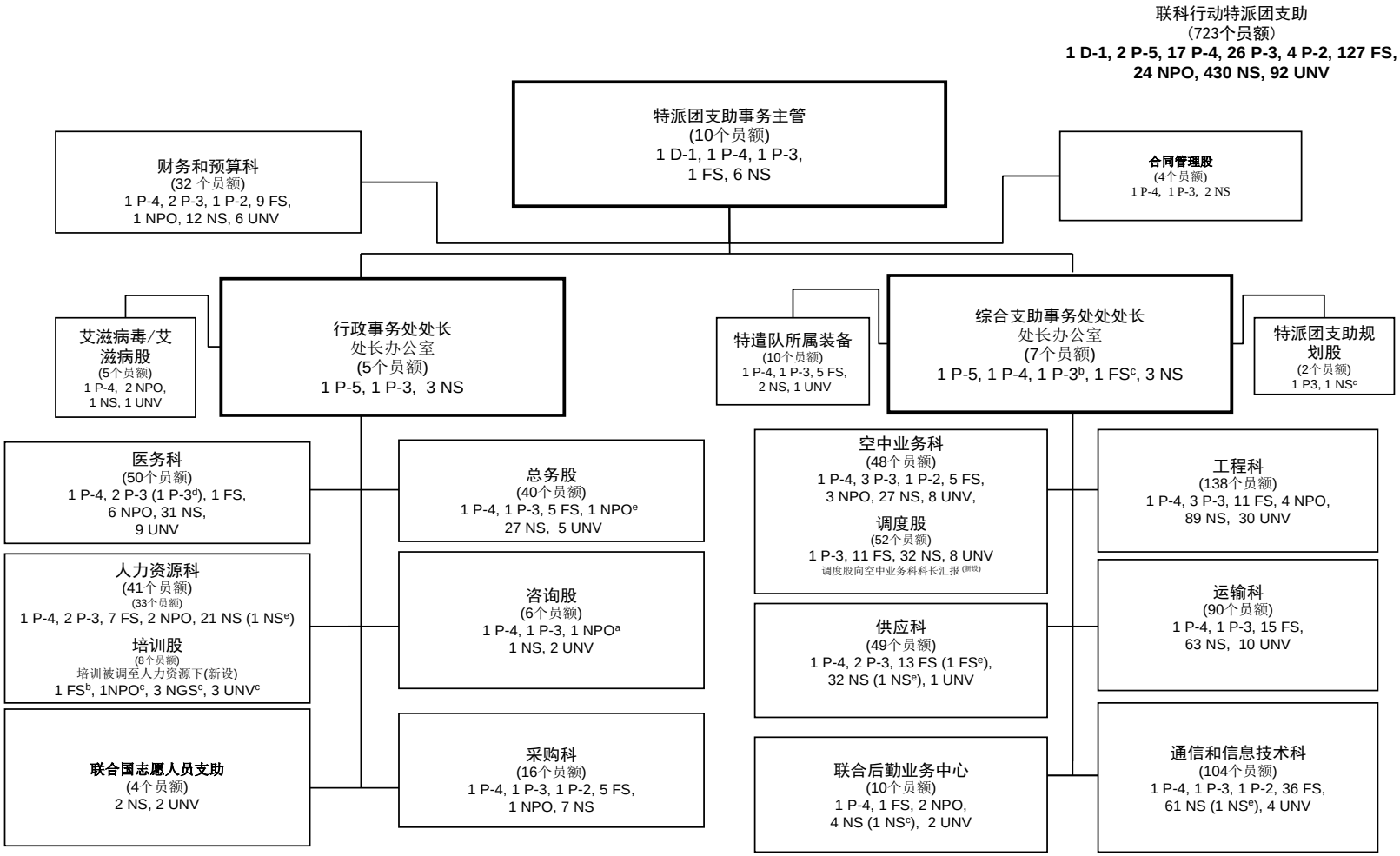
A. 特派团总览 2015/16 年度



a – 设立
b – 改派
c – 调动
d – 改叙
e – 改划

缩写：
USG=副秘书长
FS=外勤事务
NPO=本国干事
NS=本国一般事务人员
SS=安保事务
UNV=联合国志愿人员

B. 特派团支助 2015/16 年度

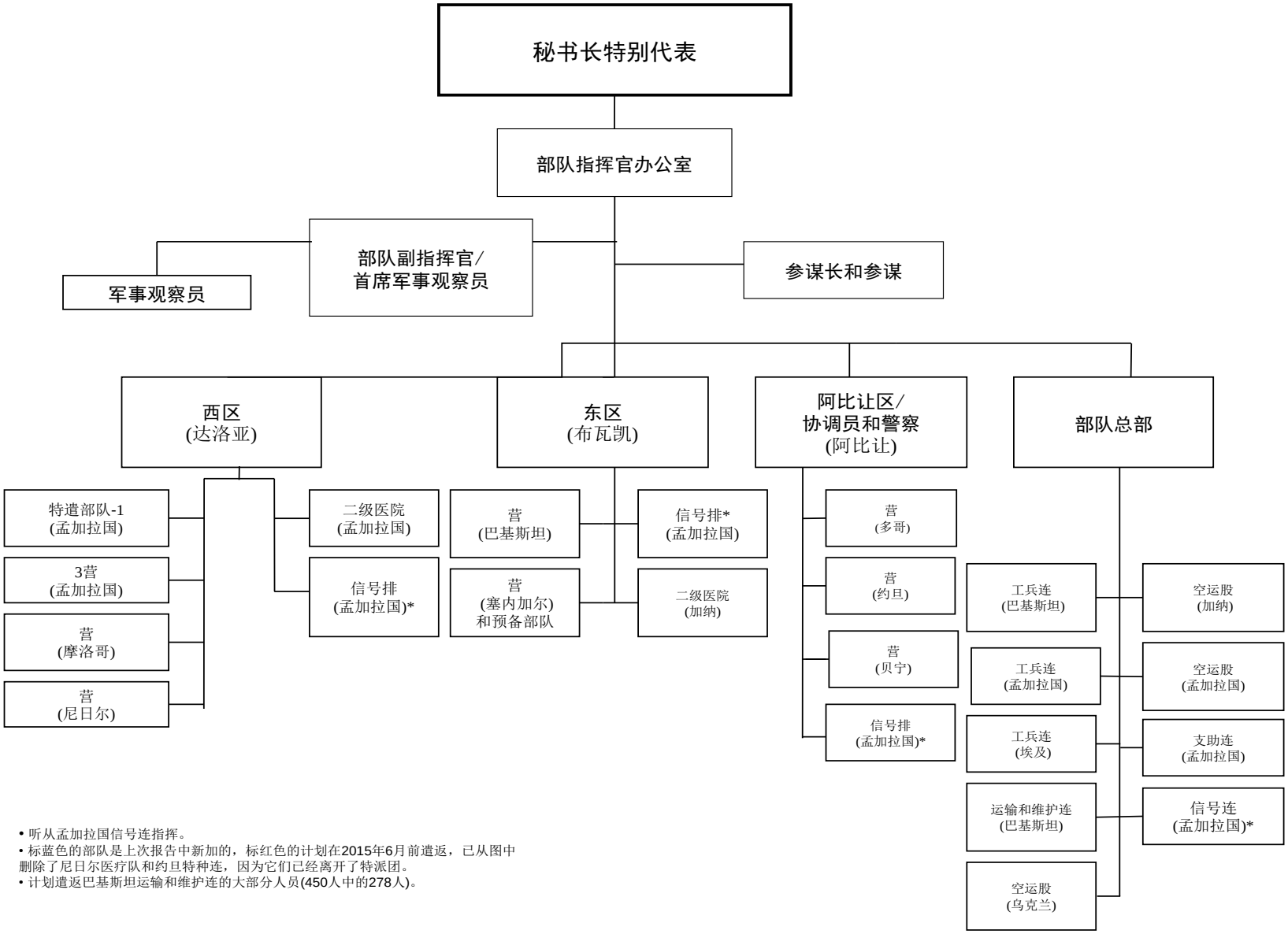


a – 设立
b – 改派
c – 调动
d – 改叙
e – 改划

缩写：
FS-外勤事务
NPO-本国干事
NS-本国一般事务人员
SS-安保事务
UNV-联合国志愿人员

C. 军事部分

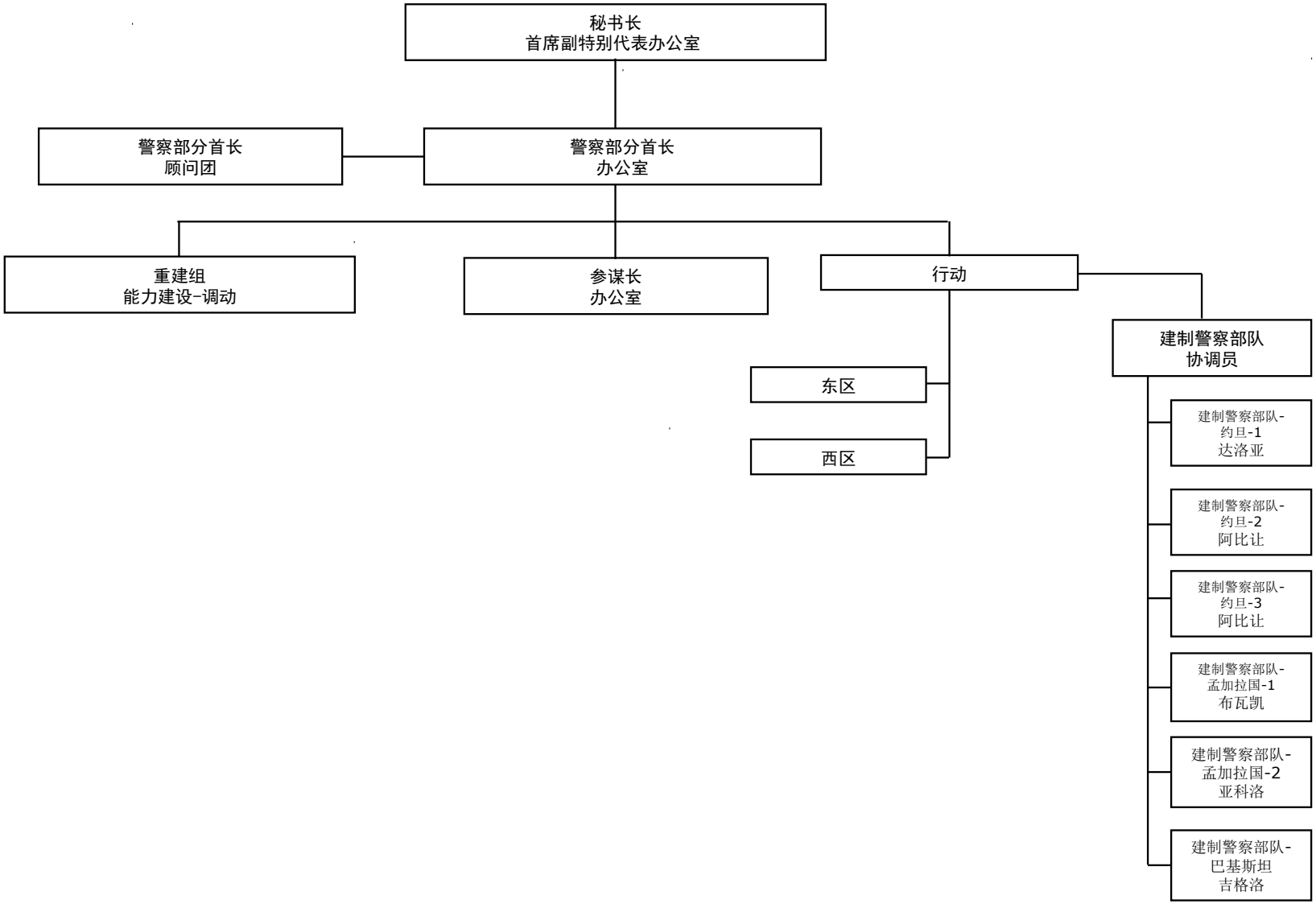
联科行动 2015/16 年度



• 听从孟加拉国信号连指挥。
• 标蓝色的部队是上次报告中新加的，标红色的计划在2015年6月前遣返，已从图中删除了尼日尔医疗队和约旦特种连，因为它们已经离开了特派团。
• 计划遣返巴基斯坦运输和维护连的大部分人员(450人中的278人)。

D. 警察部分

联科行动 2015/16 年度

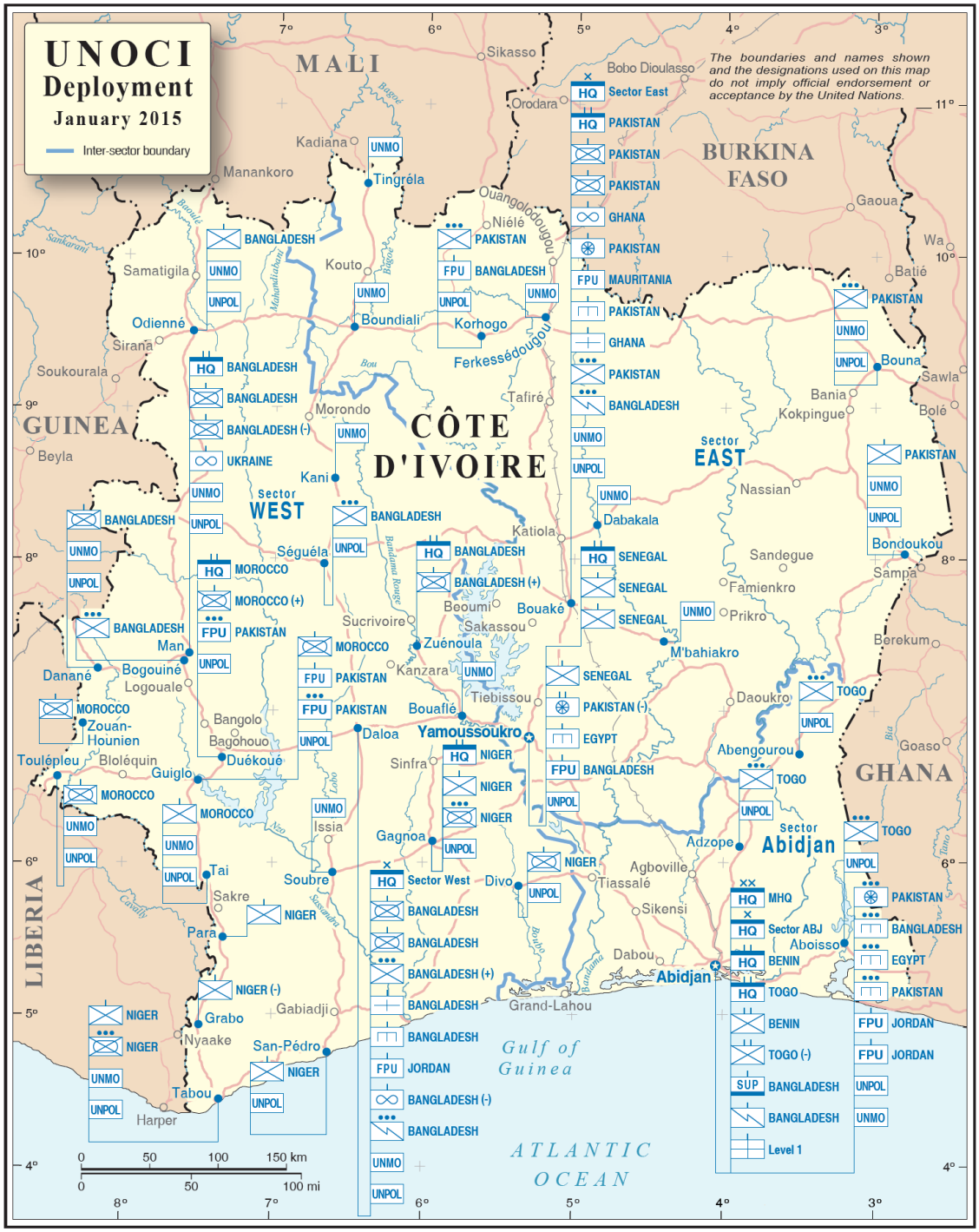


附件三

联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
治理	现有机制到位，以确保法治、遵守人权规定和性别均衡	按照适用的国际公约和标准通过初级和中级立法的数目	联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)、联合国开发计划署(开发署)、联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)、联合国儿童基金会(儿基会)、联合国人口基金(人口基金)
	预防冲突和管理冲突机制在国家和地方两级已到位	通过地方和平委员会处理的冲突数目	开发署、人口基金、人权高专办、联合国粮食及农业组织(粮农组织)、妇女署、国际移徙组织
扶贫	弱势人口(尤其是妇女和青年)的现有收入在增加	弱势人口可获得小额信贷，以从事创收活动	国际劳工组织、粮农组织、联合国工业发展组织、开发署、联合国资本发展基金(资发基金)、妇女署、人口基金
		弱势人口可获得(品质良好有营养的)食品	粮农组织、世界农民组织、人口基金、粮食署、儿基会、教科文组织
基本社会服务	接受初级教育	(男孩和女孩)有平等机会获得更高质量的初级教育	儿基会、教科文组织、粮食署、人权高专办、人口基金
	获得与保健有关的服务	受影响的民众(妇女、儿童、青年)获得与妇女和儿童有关的保健服务	人口基金、世界卫生组织、联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署(艾滋病署)、粮食署、开发署

地图



Map No. 4220 Rev. 52 UNITED NATIONS
January 2015 (Colour)

Department of Field Support
Cartographic Section