



大会

Distr.: General
12 February 2015
Chinese
Original: English

第六十九届会议

议程项目 149

联合国阿卜耶伊临时安全部队经费的筹措

联合国阿卜耶伊临时安全部队 2015 年 7 月 1 日至 2016 年
6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	6
C. 区域特派团合作	10
D. 伙伴关系和国家工作队协调	10
E. 成果预算编制框架	11
二. 财政资源	45
A. 总表	45
B. 未编入预算的捐助	47
C. 增效	47
D. 空缺率	47
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	48



F. 培训	49
G. 探雷和扫雷事务	50
H. 速效项目	50
I. 区域服务中心：财政资源	51
三. 差异分析	52
四. 有待大会采取的行动.....	55
五. 为执行大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的 后续行动摘要	56
附件	
一. 定义	57
二. 组织结构图	59
地图	61

摘要

本报告载列联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)2015年7月1日至2016年6月30日期间预算, 数额为279 920 400美元。

2015/16年度预算额比2014/15年度减少12.4%。2015/16年度军事观察员和特遣队人员的延迟部署因数高于2014/15年度, 显示目前的部署状况和未来的不确定部署。业务支出中列出的所需资源预计, 所有主要的营地建造和资产采购将按计划于2014/15年度完成, 导致2015/16年度所需资源减少。2015/16年度文职人员所需资源考虑到2014/15年度完成的联阿安全部队文职人员配置审查结果, 将减少本国员额和志愿人员职位, 而增加国际员额。

编列的预算用于部署225名军事观察员、50名联合国警察、168名国际工作人员、98名本国工作人员和32名联合国志愿人员, 包括临时职位。

联阿安全部队2015年7月1日至2016年6月30日期间所需资源总额与特派团目标之间的关系, 已在若干按构成部分(安保、治理、边境监测和支助)归类的成果预算框架中列明。特派团人力资源按人数归入每个构成部分, 但涉及整个特派团的特派团行政领导和管理除外。

人力资源和财政资源数额差异说明在可适用情况下已与特派团的具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元: 7月1日至6月30日预算年度)

类别	支出 ^a	分配数 ^a	费用估计数	差异	
	(2013/14)	(2014/15 年度)	(2015/16 年度)	数额	百分比
军事和警务人员	114 312.6	142 143.5	138 199.6	(3 943.9)	(2.8)
文职人员	25 059.0	29 122.5	32 069.5	2 746.1	9.4
业务费用	115 991.4	147 659.2	109 651.3	(38 426.1)	(26.0)
所需资源毛额	255 363.0	318 925.2	279 920.4	(39 623.9)	(12.4)
工作人员薪金税收入	1 815.3	2 080.6	2 338.0	224.6	10.8
所需经费净额	253 547.7	316 844.6	277 582.4	(39 848.5)	(12.6)
(编入预算的)自愿实物捐助					
	—	—	—	—	—
所需经费共计	253 547.7	316 844.6	277 582.4	(39 848.5)	(12.6)

^a 反映将军警人员自我维持资源从业务费用支出类别调整为军事和警务人员支出类别。

人力资源^a

	军事 观察 员	军事 特遣 队	联合 国警 察	建制警 察部队	国际 工作 人员	本国工 作人员 ^b	临时 职位 ^c	联合 国志 愿 人员	政府 提供 的 人员	文职 选举 观察	共计
行政领导和管理											
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	9	1	—	—	—	—	10
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	12	1	—	—	—	—	13
构成部分											
安保、治理和边境监测											
2014/15 年度核定数	225	5 101	50	—	34	38	—	9	—	—	5 457
2015/16 年度拟议数	225	5 101	50	—	31	17	—	—	—	—	5 424
支助											
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	107	68	15	28	—	—	218
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	112	71	13	32	—	—	228
恩德培区域服务中心											
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	—	9	—	—	—	—	9
共计											
2014/15 年度核定数	225	5 101	50	—	150	107	15	37	—	—	5 685
2015/16 年度拟议数	225	5 101	50	—	155	98	13	32	—	—	5 674
净变动	—	—	—	—	5	(9)	(2)	(5)	—	—	(11)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)的任务是安全理事会第1990(2011)号决议确定的。其任务期限最近经安全理事会第2179(2014)号决议授权延长至2015年2月28日。
2. 特派团的任务是协助安全理事会实现一个总体目标，即支持执行2011年6月20日《苏丹政府与苏丹人民解放运动的协议》，使平民能够重返家园、确保他们得到保护并支持和平管理阿卜耶伊地区，以及支持联合边界核查和监测机制，以建立一个非军事化边界安全区。
3. 在这一总体目标范围内，联阿安全部队将在该预算期间提供下文各框架所列的相关关键产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按特派团任务衍生的构成部分(安保、治理、边界监测和支助)排列。
4. 预期成绩有助于特派团在任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是衡量本预算期内实现这些成绩的进展尺度。联阿安全部队人力资源按人数归入各个构成部分，但涉及整个特派团的特派团行政领导和管理除外。与2014/15年度预算相比的人数差异，包括员额的改叙，在有关构成部分中予以说明。
5. 继2011年6月20日签署上述协议之后，协议双方签署了2011年6月29日《关于边界安全和联合政治和安全机制的协议》和2011年7月30日《关于边界监测支助团的协定》，其中规定在解决争议地区地位问题以及最终划定边界以前，在1-1-56边界线每侧10公里内设立一个非军事化边界安全区。上述协议和协定还规定由双方和联合国代表组成的联合边界核查和监测机制将对边界安全区进行监测。
6. 安全理事会第2024(2011)号决议扩大了联阿安全部队支持联合边界核查和监测机制的任务范围，并扩大了联阿安全部队的行动区，以便将非军事化边境安全区包括在内。决议并赋予联阿安全部队若干任务，其中包括：(a) 协助双方确保商定的各项承诺在边界安全区内得到遵守；(b) 支持联合边界核查和监测机制开展业务活动，包括在规划和协调方面提供协助和咨询；(c) 为双方之间的联络提供便利，并协助建立相互信任。
7. 安全理事会2013年5月29日第2104号决议，把联阿安全部队的最高核定兵员增加到5 326人，并决定为联合边界核查和监测机制业务活动提供的支助应包括为苏丹和南苏丹2013年3月8日设立的联合机构特设委员会提供支助，以调查和处理在执行双方边界和安全协议方面发生的违反行为和提出的投诉。

B. 规划假设和特派团支助举措

8. 联阿安全部队由特派团团长(助理秘书长级)领导, 由一名部队指挥官、一名副指挥官、一名特等干事、一名特派团支助事务主管、一名高级警务顾问和一名特等边界监测员协助工作。特派团由位于阿卜耶伊镇的特派团总部、位于阿卜耶伊地区的 10 个连级行动基地(阿戈克、迪夫拉、法鲁克、托达奇、多库拉、海威、班顿、安东尼、塔贾雷和戈利)和 6 个临时行动基地、位于卡杜格利的一个后勤基地以及联合边界核查和监测机制的两个地点(卡杜格利总部和高科马恰区总部)组成。共部署三个步兵营管辖北区、中区和南区, 并由两个坦克连、两个炮兵连和若干支援单位, 包括一个空运股、一个多功能后勤股、一个二级医疗设施、一个工兵连和一个扫雷排提供支助。在阿卜耶伊镇设有一支连级编制快速反应部队, 提供灵活性并充当后备部队。地雷行动处提供地雷行动能力, 负责在非军事化边境安全区和阿卜耶伊地区发现并排除地雷和战争遗留爆炸物, 确保联合边界核查和监测机制人员的行动自由, 并协助武器弹药控制、储存和处置工作。

9. 特派团总部不仅发挥特派团管理中心的作用, 还充当与 2011 年 6 月 20 日协议所述联合机构, 包括阿卜耶伊联合监督委员会和当地相关行为体之间的主要互动平台。在 2013 年 5 月 4 日恩哥克-丁卡族最高酋长和联合国一名维和人员遇害后, 由于阿卜耶伊恩哥克-丁卡人族群拒绝设立或继续维持包括阿卜耶伊地区行政当局和阿卜耶伊警察部队在内的任何联合机构, 阿卜耶伊联合监督委员会会议无限期地停摆。因双方在选民资格和全民投票委员会组成等问题上陷入僵局, 非洲联盟高级别执行小组提议在 2013 年 10 月就阿卜耶伊最终地位举行的全民投票也未如期举行。2013 年 10 月, 恩哥克-丁卡族组织了单方全民投票, 99% 的选民支持将阿卜耶伊地区并入南苏丹。苏丹、南苏丹和国际社会政府都没有接受公投的结果。

10. 由于特派团总部设在阿卜耶伊镇, 10 个常设连级行动基地同时进行至少两次独立巡逻, 充分保证了阿卜耶伊其余地区的安全。基地设在这些地点是为了满足最低军事监测与核查要求。特派团并设立了 10 个临时行动基地以及常设和非常设检查站, 帮助流离失所者回返和游牧民及畜群迁徙, 以便在敌对族群之间建立缓冲区。联阿安全部队实务文职人员还促进在恩哥克-丁卡族人与米塞里亚人之间启动减少冲突与和平共处举措, 有助于流离失所者井然有序地迁往和返回阿卜耶伊。

11. 警察构成部分将根据阿卜耶伊地区的法律和秩序局面及阿卜耶伊警察部队组建进展, 由多个警察派遣国的人员组成, 并将负责审查和征聘警察, 建立法律和秩序公共框架, 并通过在阿卜耶伊、迪夫拉、阿戈克和阿卜耶伊警察管辖的其他地区开展培训和提供业务支持, 为警察部队建设能力。一旦苏丹和南苏丹政府同意设立阿卜耶伊警察部队, 即打算将核定的 50 人警察构成部分全面部署到位。目前, 由一名高级警务顾问(P-5)领导的 24 名警察已在联阿安全部队部署到位。

警察将继续支持社区犯罪预防和减少机制，包括不配置武器装备的社区保护委员会，确保社区的安全。警察还将协助特派团团长和联阿安全部队的军事构成部分解决法律和秩序、公共秩序和保护平民方面的问题。

12. 安全理事会第 2156(2014)号决议对联合国总部和特派团联合小组进行的战略审查提出的建议表示欢迎。战略审查强调阿卜耶伊安全局势持续恶化，建议苏丹和南苏丹采取具体步骤，巩固阿卜耶伊的和平与安全，包括双方全面撤出安全部队，恢复阿卜耶伊联合监督委员会会议，执行监督委员会以前作出的决定，为举行米塞利亚和恩哥克-丁卡两族对话提供支持。安理会并把特派团的任务期限延长四个月，在此期间联阿安全部队、秘书处、非洲联盟委员会和埃塞俄比亚政府鼓励两国政府履行这方面的承诺。在此期间，特派团和联合国总部联合小组对执行上述建议的业务要求进行了评估。安全理事会第 2179(2014)号决议把联阿安全部队的任务期限延长至 2015 年 2 月 28 日。

13. 联合边界核查和监测机制现已启用。由联合国监测员以及苏丹和南苏丹代表组成的联合小组正在非军事化边界安全区内进行监测与核查巡逻。机制在苏丹卡杜格利设立了临时总部。在建立作业能力的初期阶段(第一阶段)，分别在卡杜格利和南苏丹高科马恰设立了区总部。目前，正在开展各项工作，以在达到全面作业能力的第二阶段完成高科马恰区总部，并在南苏丹马拉卡勒和苏丹布拉姆设立其余两个区总部。联合机制已开始进行巡逻，核查所有武装人员(苏丹武装部队、苏丹人民解放军和其他军事/警察部队)的撤离情况。联阿安全部队、联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)和非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)设立了四个工作组，进行安全、后勤和通信方面的特派团间协调与协作。四个工作组已商定了各自的工作范围，并已进入行动战略拟订最后阶段。

14. 2013 年 11 月 22 日至 2014 年 5 月 27 日，南苏丹政府就非军事边界安全区中线坐标和拟议的跨边间走廊提出关切，暂时停止其监测员参加联合边界核查和监测机制的行动。因此，这一期间联合机制空中监测与核查行动被迫中止。在南苏丹监测员恢复参加行动后，联合机制的行动于 2014 年 6 月 16 日正式恢复。但是，非军事边界安全区中心线坐标的争议问题仍有待双方解决。

15. 下面五个假设将为联阿安全部队 2015/16 年度预算期的活动提供指导。

16. 第一个假设是，尽管苏丹和南苏丹没有显示出愿意根据 2011 年 6 月 20 日协议的规定就设立联合临时机构方法达成一致的迹象，联阿安全部队将继续与双方进行接触，以切实执行协议的规定，特别是恢复阿卜耶伊联合监督委员会会议。

17. 第二个假设是，阿卜耶伊地区总的整体安全局势将保持稳定，但不可预测，有可能出现非军事安全威胁，包括犯罪活动以及武装分子混迹各族群之间。任何规模的族裔间冲突都可能升级为全面冲突。因此，有关各方应在联阿安全部队的支持下尽一切努力防止此种冲突的爆发。

18. 第三个假设是，由于执行联阿安全部队的预防和减轻冲突计划，游牧民季节性迁徙以及恩哥克-丁卡境内流离失所者的逐步返回将和平有序地进行，但将出现最低限度的族裔间冲突。

19. 第四个假设是，在执行苏丹和南苏丹之间的边防机制方面，两国内部的冲突将继续对非军事化边境安全区的安全局势产生不利影响，联合边界核查和监测机制的全面运作也将继续延误。不过，苏丹和南苏丹政府可能就非军事化边境安全区中线的位置达成协议。联合机制将继续开展空中和地面巡逻，以监测、核查和调查跨界行动指控或事件。鉴于部署工作迄今遇到的挑战，预算编列的经费将维持目前的部署水平。

20. 第五个假设是，地雷行动处宣布许多地点已经扫清地雷并清除了战争遗留爆炸物威胁，但是地雷和战争遗留爆炸物的存在将继续在阿卜耶伊地区和非军事化边境安全区构成安全风险。

21. 根据上述五个假设，特派团将在 2015/16 年度预算周期集中开展下列战略优先事项：(a) 维持和加强阿卜耶伊地区的和平与稳定，包括保护平民；(b) 促成境内流离失所者和和平有序的迁徙和重新安置；(c) 协助双方设立和启动 2011 年 6 月 20 日协议的重要机制和双方商定的其他相关机制；(d) 支持有效执行联合边界核查和监测机制；(e) 加强特派团与各重大利益攸关方之间的伙伴关系。

22. 特派团维持和加强阿卜耶伊地区和平与稳定的工作将通过拟订和在规定时间内执行全面防止和减少冲突战略，寻求确保维持一个零冲突局势。为此，特派团打算采取下列措施：

(a) 努力维持强大的军事态势，特别是在阿卜耶伊地区边界沿线，以便利用预警系统，遏制任何潜在的外部威胁；

(b) 通过确保各走廊安全，以及游牧民获得充足水源及牧场等预警行动，增强特派团防御性能力；

(c) 调整特派团的连行动基地和临时行动基地，以便对任何潜在或新出现的内部或外部威胁作出迅速反应；

(d) 协助双方推动族群间对话，恢复族裔间解决争端机制，促使恩哥克-丁卡族人和米塞里亚人部族实现和解与和平共处；

(e) 设立联合安全委员会，由部族领袖负责确保阿卜耶伊地区的安全；

(f) 持续监测阿卜耶伊地区，特别是已确认的爆发点，并对不能进入进行地面巡逻的地区实施空中监测。

23. 此外，联阿安全部队将协助联合边界核查和监测机制监测与核查边界，从而改善苏丹和南苏丹两国关系和建立信任。联阿安全部队还将协助双方就边界跨越

走廊实地的非军事化边界安全区中线的位置达成协议。在业务方面，正利用公路将用品和设备从阿卜耶伊途径南苏丹部分地区运往高科马恰。北加扎勒河州沿路地区的暴力和不确定性可能使特派团的行动能力受到影响。虽然部队的燃料和口粮主要从苏丹运来，但是向部队和监测员提供的一定数量的燃料和口粮是从南苏丹经朱巴运来。此外，包括通信及信息技术设备和车辆备件在内的一些物品从乌干达恩德培经朱巴陆运至阿卜耶伊。

24. 在国家一级，特派团的接触将谋求确保苏丹和南苏丹两国政府以及各自的对话者，包括政治人物、部族领袖、非洲联盟、特别是非洲联盟高级别执行小组和政府间发展管理局继续给予合作，以共享信息和评估资料，克服新出现的挑战。

25. 根据安全理事会决议，2015/16 年度的地雷行动将重点进行危险区域勘查和清理联合边界核查和监测机制进出道路以及 2 100 公里边界两侧联合机制各监测小组营地、计划的边界过境点及非军事化边境安全区和阿卜耶伊地区内的爆炸物威胁。非军事化边境安全区内的爆炸物威胁目前尚不清楚，因此联合机制的地面巡逻队将配备地雷行动处提供的防雷车辆和司机，确保安全和行动自由。地雷行动处还将向联阿安全部队提供在阿卜耶伊地区和非军事化边境安全区控制、储存和销毁小型轻型武器和弹药所需要的技术专长和设备。最后，地雷行动处将继续提醒联阿安全部队人员和地方社区注意发现的地雷和战争遗留爆炸物的威胁，并向联阿安全部队报告。

26. 在 2015/16 年度，特派团将在工作人员健康和安全方面执行多项改善环境工作，以实现无事故工作场地。特派团将继续改善废水的管理和处置，并有意在 9 个地点利用无害环境材料处理污水塘。2015/16 年度预算还将提供资源，用于执行阿卜耶伊的沥滤系统。特派团将继续在标准化、成本效益和业务相关性方面采用全球外勤支助战略的最佳做法和指导。

27. 根据设想，营地建造和扩建的所有主要施工项目将在 2014/15 年度完成。但是，特派团将继续重点改善营地的安全保障，因此计划完成安装营地照明、修理联合边界核查和监测机制营地的通道，维持和改建 10 个营地 6.4 公里的通道和巡逻道路。

28. 特派团打算利用拟议设立的设施管理干事，维持充分监测和控制营地维护和施工活动。为缓解将工程项目外包给外部承包商的难题，特派团将根据以往的成功经验，尽可能优化利用其有限的内部能力，将内部能力与军事支援部队的能力结合起来，训练特遣队开展和完成施工项目，维持设施和基础设施。如有必要，特派团还将利用邻国特派团多余的重型工程机械，并利用损坏或折余资产的完好备件。在采用此方法时，联阿安全部队将不会外包工程项目所需服务，只将经费仅仅用于采购建筑材料、维护用品和备件。特派团打算采用这一办法，继续改善

卡杜格利和阿卜耶伊的仓储能力，改善转口货物的安全储存，并加强这些关键地点对特派团资产的管理。

29. 在 2015/16 年度，特派团计划利用固定翼飞机从阿卜耶伊进行部队轮换。在安东尼简易机场 2016 年 3 月完工之后，从 2016 年第二季度开始特派团在阿卜耶伊至瓦乌航线上将不再使用直升机，而改用固定翼飞机。

30. 为了减少隐性交易费和行政费，特派团计划减少利用本国个体订约人及业务上对其的依赖性。特派团已经拟订统包合同，在阿卜耶伊提供营地管理服务。到 2015/16 年度，这项规定将延伸至特派团其他地点，以全面覆盖所有营地的各种设施维护和修理。

C. 区域特派团合作

31. 联阿安全部队将与苏丹和南苏丹问题特使保持经常和密切互动，以协调行动，确保双方继续遵守安全理事会有关决议、非洲联盟决定以及双方协议所规定的义务。特派团继续与联合国在苏丹和南苏丹的其他行动，包括达尔富尔混合行动和南苏丹特派团大力合作十分重要。

32. 根据战略优先事项，联阿安全部队喀土穆和朱巴联络处将不设置文职人员(到 2014/15 年度一直为此编列预算)，而是继续分别依靠达尔富尔混合行动和南苏丹特派团的协助。预计联合国组织刚果民主共和国稳定特派团将提供协助，支持联阿安全部队在恩德培的后台办公室。

33. 联阿安全部队将继续与达尔富尔混合行动合作，建立并启用设在布拉姆的联合机制队部，并在高科马恰和马拉卡勒与南苏丹特派团开展合作。南苏丹特派团将为建立高科马恰和马拉卡勒队部提供有限的后勤和行政支持。如有必要，特派团将继续与南苏丹特派团就合用飞机事宜开展合作。

34. 恩德培区域服务中心在 2013-14 年度执行《国际公共部门会计准则》)《公共部门会计准则》)和“团结”项目基础部分并将其重组纳入服务项目之后，重点把稳定服务交付模式、持续改进服务交付和提高客户满意度作为 2014/15 年度的工作重点。中心将继续在以下方面向客户特派团提供区域支持：入职离职、福利薪金、供应商付款、应享权利和差旅、报销)教育补助金和特派团差旅报销)、出纳事务、培训和会议事务、运输和调度以及信息技术事务。

D. 伙伴关系和国家工作队协调

35. 联阿安全部队将继续通过文职实务部门和民事-军事协调，协调其同在阿卜耶伊的联合国机构、基金和方案、国家和国际非政府组织以及双边捐助者的活动。特别是，特派团将通过确保相关人员的安全和行动自由，支持在整个阿卜耶伊地区提供人道主义援助。此外，特派团军事、警察和文职部分将继续协调其同联合国机构、基金和方案在保护平民方面的工作。最后，联阿安全部队还将同各机构、

基金和方案合作，进一步协调落实最近进行的战略审查提出的各项建议，特别是关于促进族裔间对话和改善法律和秩序的建议。

36. 安全理事会第 1990(2011)号决议请秘书长确保进行有效人权监测，并将结果纳入其向安理会提交的报告。联合国人权事务高级专员办事处将继续执行这项任务。

E. 成果预算编制框架

37. 为了便于列报人力资源拟议变动情况，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关这六个类别的术语定义见本报告附件一 A。

行政领导和管理

38. 特派团的全面领导和管理由特派团团长直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工 作人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务				
特派团团长办公室									
2014/15 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议员额	1	—	1	1	1	4	1	—	5
净变动	1	—	1	1	1	4	1	—	5
部队指挥官办公室									
2014/15 年度核定员额	1	—	1	—	2	4	1	—	5
2015/16 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
净变动	(1)	1	(1)	—	(1)	(2)	(1)	—	(3)
部队副指挥官办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
2015/16 年度拟议员额	—	1	—	—	—	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)
部队参谋长办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	—	—	—	1	—	—	1
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	(1)
联合边界核查和监测机制办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	—	—	—	1	—	—	1
2015/16 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2

	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务	小计			
净变动	—	—	—	—	1	1	—	—	1
行为和纪律小组									
2014/15 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
指挥行动中心 ^b									
2014/15 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	2	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	2	—	2	—	—	2
共计									
2014/15 年度核定员额	1	3	2	—	3	9	1	—	10
2015/16 年度拟议员额	1	3	2	3	3	12	1	—	13
净变动	—	—	—	3	—	3	—	—	3

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 以前列于构成部分 1(安保、治理和边境监测)。

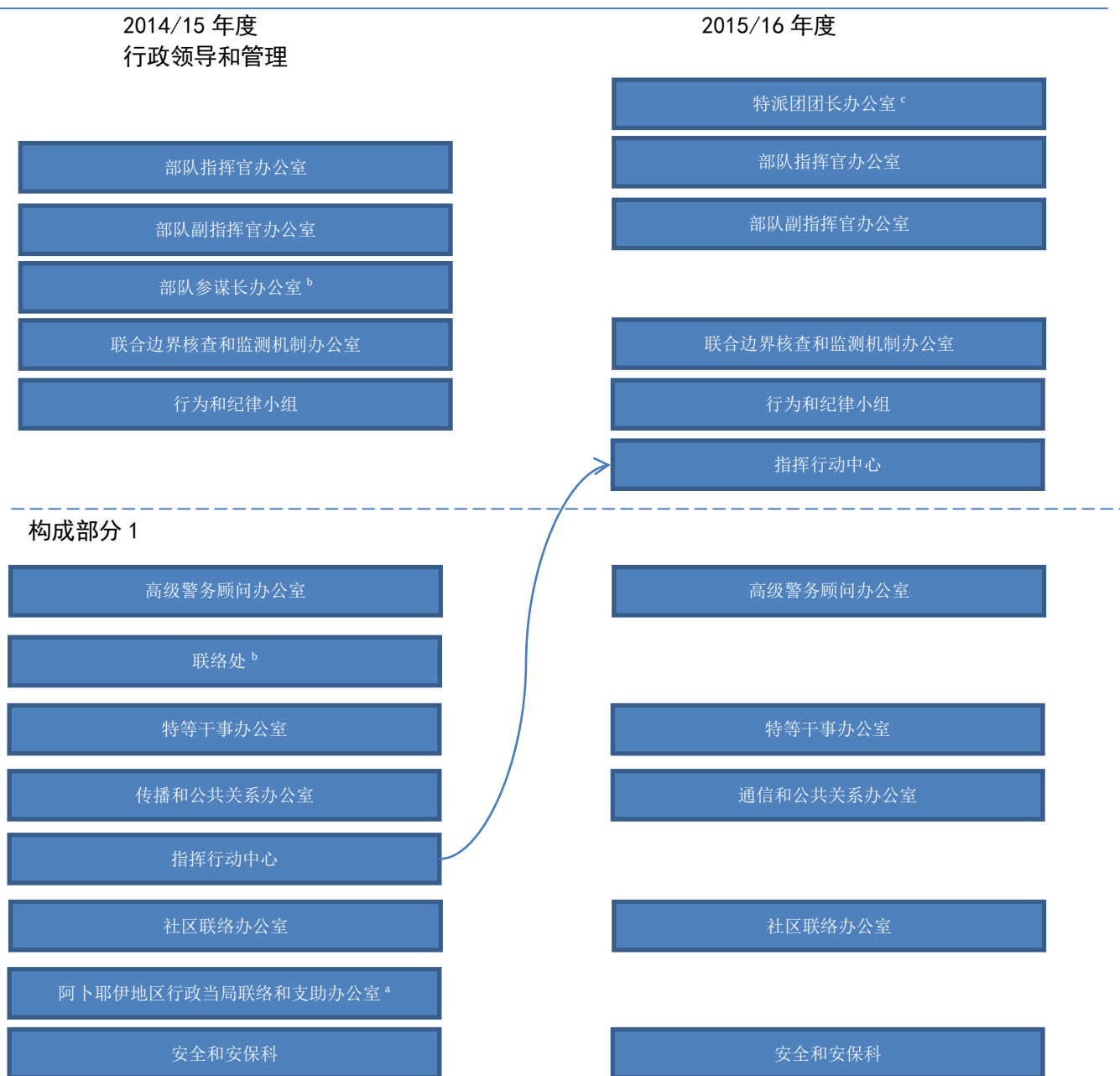
国际工作人员：净增 3 个员额

本国工作人员：无净变动

39. 由于重组特派团领导层并任命文职(而非军事：特派团团长，2015/16 年度拟议预算反映了为加强特派团有效执行任务的能力而对实务部门进行改组的情况。

40. 图 1 以图形方式一并列报了特派团两个实务部门(行政领导和管理以及构成部分 1(安保、治理和边境监测)：办公室、科或股一级人员配置的变动。员额一级的变动列于表 2。采用加阴影的办法对整个办公室、科或股的调动和员额变动加以区分。

图一
实务部门各办公室的拟议变动



2015/16 年度拟议变动

^a 裁撤的办公室；^b 拟配置军事参谋的办公室；^c 设立的办公室；调动的办公室

表 2
行政领导和管理部分人力资源拟议变动

办公室/科/股及员额详情	拟议工作人员 配置变动类别	调至/调自	先前员额/职位名称或 职等(如有不同)
特派团团长办公室			
+1 个助理秘书长员额, 特派团团长	改派	自部队指挥官办公室	部队指挥官
+1 个 P-4 员额, 特别助理	调动	自部队指挥官办公室	
+1 个 P-3 员额, 报告干事	调动	自特等干事办公室	
+1 个外勤事务员额, 个人助理	调动	自部队指挥官办公室	
+1 个本国一般事务员额, 语文助理	改派	自阿卜耶伊地区行政当局联络和 支助办公室/构成部分 1	行政助理
部队指挥官办公室			
+1 个 D-2 员额, 部队指挥官	改派	自部队副指挥官办公室	部队副指挥官
+1 个外勤事务员额, 行政助理	调动	自部队副指挥官办公室	
-1 个助理秘书长员额, 部队指挥官	改派	至特派团团长办公室	
-1 个 P-4 员额, 特别助理	调动	至特派团团长办公室	
-1 个外勤事务员额, 个人助理	调动	至特派团团长办公室	
-1 个外勤事务员额, 礼宾干事	调动	至特等干事办公室	
-1 个本国专业干事, 法律干事	调动	至特等干事办公室	
部队副指挥官办公室			
+1 个 D-1 员额, 部队副指挥官	改派	自部队参谋长办公室	部队参谋长
-1 个 D-2 员额, 部队副指挥官	改派	至部队指挥官办公室	
-1 个外勤事务员额, 行政助理	调动	至部队指挥官办公室	
部队参谋长办公室			
-1 个 D-1 员额, 部队参谋长	改派	至部队副指挥官办公室	
联合边界核查和监测机制办公室			
+1 个外勤事务员额, 行政助理	调动	自阿卜耶伊地区行政当局联络和 支助办公室/构成部分 1	
指挥行动中心			
+2 个员额(1 个 P-3、1 个 P-4:	调动	整个中心调自构成部分 1	
-1 个 P-4 员额, 报告干事	改派和改叙	中心内部	
+1 个 P-3 员额, 分析信息干事	改派和改叙	中心内部	报告干事(P-4)

特派团团长办公室

国际工作人员：增加 4 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

41. 为进一步促进族裔间对话，支持人道主义援助和执行早期恢复方案，拟重组联阿安全部队的领导层，任命一名文职人员担任特派团团长，以实现特派团团长和部队指挥官的职能分离。通过这一新的设计，特派团将能加强对苏丹政府和南苏丹政府政治接触的支持，从而推动和平进程取得进展。职能分离有助于加强对阿卜耶伊机构的政治支持。行为和纪律小组将向特派团团长报告工作。

42. 特派团团长员额(助理秘书长：将从部队指挥官办公室改派，3 个辅助员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务：将从部队指挥官办公室和特等干事办公室调入。将把阿卜耶伊地区行政当局联络和支助办公室的 1 个本国一般事务行政助理员额，改派为语文助理员额。

部队指挥官办公室

国际工作人员：净减 2 个员额

本国工作人员：减少 1 个员额

43. 根据特派团领导层重组的情况，拟议把部队指挥官员额定为 D-2 职等。为此将从部队副指挥官办公室改派 1 个 D-2 员额。部队指挥官办公室先前的 5 个员额将改派和调至特等干事办公室和特派团团长办公室。将从部队副指挥官办公室调入 1 个外勤事务行政助理员额，为部队指挥官提供行政支助。

部队副指挥官办公室

国际工作人员：净减 1 个员额

44. 部队副指挥官将在部队指挥官不在任务区时担任代理主管。由于部队指挥官职等改变，部队副指挥官将定为 D-1 职等。为此将从部队参谋长办公室改派 1 个 D-1 员额。将把 1 个外勤事务员额(行政助理：调至部队指挥官办公室。

部队参谋长办公室

国际工作人员：减少 1 个员额

45. 由于特派团高级管理层的变动，拟议由一名军事参谋担任部队参谋长。原 D-1 员额将改派至部队副指挥官办公室。

联合边界核查和监测机制办公室

国际工作人员：增加 1 个员额

46. 拟从阿卜耶伊地区行政当局联络和支助办公室调动 1 个行政助理外勤事务员额，为联合边界核查和监测机制办公室主任提供行政支助。联合机制结构内部目前没有这种能力。该员额的职责将包括管理公文往来，协助主任履行办公室的行政和受托职责。此外，该员额将加强特派团支助部分和军事部分之间的沟通。

指挥行动中心

国际工作人员：净增 2 个员额

47. 由于特派团高级管理层的变动，拟重新调整指挥行动中心，将其从构成部分 1 改划至行政领导和管理部分，以更好地反映其工作的性质。指挥行动中心负责核对与合并特派团的业务报告，以及分析和报告阿卜耶伊局势。中心还将提高特派团的业务能力，特别是收集、处理和传播信息、预防和管理危机以及遵循报告要求的能力。拟议把 P-4 职等的报告干事员额改叙为 P-3 职等，以更好地与该员额承担的职责相适应。

构成部分 1：安保、治理和边境监测

48. 在苏丹武装部队、苏丹人民解放军以及苏丹和南苏丹警察部队(但违反 2011 年 6 月 20 日协议和多项安全理事会决议继续留在迪夫拉油田的苏丹石油警察部队除外：撤离后，联阿安全部队仍然是留在阿卜耶伊地区的唯一安全力量。为监测解除武装工作、遏制威胁、保持对局势的了解、建立信任、协助创造有利于人道主义行动安全进行的条件，联阿安全部队将开展机动和动态行动，开展日夜巡逻并应要求提供护送。如有必要，特派团将在阿卜耶伊警察部队成立之后与其合作，为油田设施提供安保服务。在旱季，特派团会将为重要地区投入额外资源，确保季节性迁徙的安全。为支持执行 2011 年 6 月 20 日协议的安保规定，特派团将协助联合军事观察员委员会和联合军事观察员小组开展工作。

49. 苏丹和南苏丹如能打破目前阿卜耶伊政治进程的僵局，联阿安全部队将继续支持双方执行 2011 年 6 月 20 日协议。将专门调派文职人员协助阿卜耶伊联合监督委员会履行职能，并协助建立阿卜耶伊地区行政当局、阿卜耶伊地区议会和阿卜耶伊警察部队。特派团的军事部分和文职部分将提供便利和技术支持，推动米塞里亚和恩哥克-丁卡族裔间对话举措。为此，将进一步努力与联合国国家工作队协调在阿卜耶伊地区的活动，并扩大对当地社区的外联活动。

50. 如果各方建立阿卜耶伊警察部队，联阿安全部队警察部分将按照其能力建设任务规定提供协助，具体包括：根据阿卜耶伊联合监督委员会的要求，协助各方设计阿卜耶伊警察部队的架构，编写警务人员职权范围、战略计划、执行框架和行动构想等开办文件；制定审查、甄选和征聘标准；提供培训和辅导；确定和动

员捐助者的支持。警察部分还将开展社区巡逻，以监测安全、法律和秩序以及流离失所者回返的情况，并就法律和秩序问题向社区警务委员会以及社区培训和宣传方案提供支助和协调。

51. 联阿安全部队承担支持苏丹和南苏丹执行边界安全协议的任务，为此特派团将通过酌情协助开展规划、仲裁、联络协调、报告、信息交流、巡逻协调和安保，支持联合边界核查和监测机制在非军事化边境安全区开展监测、核查和调查任务。地雷行动处将提供防雷车辆和具备爆炸物处理能力的工作人员，支持联合机制获得有效的行动自由。地雷行动处还将视需要为联合机制设计并提供专门的任务培训。

预期成绩	绩效指标
1.1 根据 2011 年 6 月 20 日协议，提供安全 and 有保障的环境，促进安全的自愿返回与和平移徙，保证人道主义援助的提供；加强阿卜伊耶警察部队的能力	1.1.1 流离失所者继续自愿返回原籍地(2013/14 年度：61 000 人次；2014/15 年度：80 000 人次；2015/16 年度：80 100 人次) 1.1.2 袭击人道主义行为体的事件数为零(2013/14 年度：12；2014/15 年度：0；2015/16 年度：0) 1.1.3 移徙期间的族裔间暴力事件少于 5 次(2013/14 年度：12 次；2014/15 年度：少于 5 次；2015/16 年度：少于 5 次； 1.1.4 除联阿安全部队和阿卜伊耶警察部队外，阿卜伊耶地区基本没有武装人员、资产和武器(记录存在武装人员、资产和武器的次数：2013/14 年度：56 次；2014/15 年度：40 次；2015/16 年度：40 次) 1.1.5 在阿卜伊耶地区联阿安全部队(包括联合边界核查和监测机制：、人道主义和平民因地雷或战争遗留爆炸物而中断或取消行动的次数为零(2013/14 年度：0；2014/15 年度：0；2015/16 年度：0)

产出

- 为实现安全、地区控制、核查和监测并侦测和防止入侵，在阿卜伊耶地区执行 680 760 个部队巡逻日(每次巡逻 30 人×每天 62 次巡逻×366 天)
- 开展 9 516 次联合国军事观察员巡逻，监测和核查所有部队的重新部署情况，与阿卜伊耶地区地方社区和当局联络，以提供预警和减少冲突(13 个组×每天 2 次巡逻×366 天)
- 为观察武装团体的非军事化情况并调查各种事件，执行 117 个飞行小时(2.25 小时×52 周)
- 组织 320 次联阿安全部队与米塞里亚族和恩哥克-丁卡族联合安全委员会会议

- 为阿卜耶伊联合监督委员会 5 次会议提供后勤和行政支助以及咨询意见
- 组织并推动米塞里亚人和恩哥克-丁卡人世袭酋长举行 10 次会议,以启动族裔间和平共处与和解对话并恢复族裔间争端解决机制
- 组织 10 次联合军事观察员委员会会议,开展 2 562 次联合军事观察员小组巡逻(7 个小组×每天 1 次巡逻×366 天)
- 为监测并报告流离失所者安全回返、安全以及法律和秩序情况,在阿卜耶伊地区执行 7 320 个联合国警察社区互动巡逻日(10 个小组×每天巡逻 2 次×366 天:
- 为 10 个社区保护委员会和 10 个地方社区培训和提高认识方案提供咨询和便利
- 为 14 次移徙问题特派团间协调机制会议提供咨询意见,促进实现有组织、有系统的年度移徙
- 执行 15 个速效项目,将这些项目作为建立信任措施,使特派团能够协助当地社区的恢复和重建,进而提高实现可持续和平与稳定的可能性,并增强这些社区对联阿安全部队的信任
- 通过核查和清理在阿卜耶伊地区开通 100 公里道路

预期成绩	绩效指标
1.2 联合边界核查和监测机制全面落实并有效运作	1.2.1 向联合边界核查和监测机制总部、区总部和队部部署联阿安全部队人员
	1.2.2 通过监测 50%无争议非军事化边境安全区,核查撤离计划和指控
	1.2.3 在非军事化边境安全区内联阿安全部队、联合边界核查和监测机制、人道主义和平民因地雷或战争遗留爆炸物而中断或取消行动的次数为零(2013/14 年度: 0; 2014/15 年度: 0; 2015/16 年度: 0)

产出

- 联合边界核查和监测机制综合小组执行 4 575 次联合地面巡逻(10 个小组×每天 1.25 次巡逻×366 天)和 84 次空中巡逻(每月 7 次巡逻飞行:
- 同总部、各区和队部的联合边界核查和监测机制官员举行 12 次会议,为协调和规划非军事化边境安全区的行动提供咨询和支助
- 按照联阿安全部队以及联合边界核查和监测机制的任务规定,在非军事化边境安全区查明并清理 300 公里道路的地雷和遗留爆炸物或战争威胁
- 执行 1 800 次巡逻支助小组任务(10 个巡逻支助小组×每天 1 次巡逻×180 个工作日:,以支持联合机制地面巡逻小组
- 完成向联合边界核查和监测机制总部、区总部和队部部署地雷行动处人员

外部因素

各方继续承诺恪守 2011 年 6 月 20 日关于阿卜耶伊地区行政和安全临时安排的协议、2012 年 9 月 27 日关于安全安排的协议、2011 年 7 月 30 日关于边境监测支助团的协议以及 2011 年 6 月 29 日关于边界安全和联合政治与安全机制的协议。

苏丹政府和南苏丹政府全面支持联阿安全部队根据安全理事会第 1990(2011)和 2024(2011)号决议以及与双方签署的《部队地位协定》执行任务。联阿安全部队获得充分行动自由，其行动不受跨界冲突的阻碍

表 3
人力资源：构成部分 1，安保、治理和边境监测

类别									共计
一. 军事观察员									
2014/15 年度核定员额									225
2015/16 年度拟议员额									225
净变动									—
二. 军事特遣队									
2014/15 年度核定员额									5 101
2015/16 年度拟议员额									5 101
净变动									—
三. 联合国警察									
2014/15 年度核定员额									50
2015/16 年度拟议员额									50
净变动									—
国际工作人员									
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务	小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
高级警务顾问办公室									
2014/15 年度核定员额	—	—	2	—	1	3	2	—	5
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	—	1	3	2	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联络处(3 个地点)									
2014/15 年度核定员额	—	—	3	—	—	3	4	—	7
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(3)	—	—	(3)	(4)	—	(7)

特等干事办公室

2014/15 年度核定员额	—	1	2	1	1	5	1	—	6
2015/16 年度拟议员额	—	1	3	—	2	6	1	—	7
净变动	—	—	1	(1)	1	1	—	—	1

传播和公共关系办公室

2014/15 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	1	—	1	(1)	—	—

指挥行动中心^b

2014/15 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	(2)

社区联络办公室

2014/15 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	18	9	30
2015/16 年度拟议员额	—	—	3	3	—	6	3	—	9
净变动	—	—	2	2	(1)	3	(15)	(9)	(21)

阿卜耶伊地区行政当局联络和支助办公室

2014/15 年度核定员额	—	—	2	1	1	4	1	—	5
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(1)	(1)	(4)	(1)	—	(5)

安保和安全科

2014/15 年度核定员额	—	—	1	—	12	13	11	—	24
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	1	12	14	11	—	25
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1

文职人员小计

2014/15 年度核定员额	—	1	13	4	16	34	38	9	81
2015/16 年度拟议员额	—	1	10	5	15	31	17	—	48
净变动	—	—	(3)	1	(1)	(3)	(21)	(9)	(33)

(第一至第四项)共计

2014/15 年度核定员额									5 457
2015/16 年度拟议员额									5 424
净变动									(33)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 移至行政领导和管理。

国际工作人员：净减 3 个员额

本国工作人员：减少 21 个员额

联合国志愿人员：减少 9 个职位

52. 图 1 以图形方式列报构成部分 1(安全、治理和边境监测：在办公室、科或股一级的人员配置变动(见行政领导和管理)。员额一级的变动列于下表 4。采用加阴影的办法对整个办公室的调动和员额变动加以区分。

表 4

构成部分 1 人力资源拟议变动

办公室/科/股及员额详情	拟议人员配置 变动类别	调至/调自	先前员额/职位名称 或职等(如有不同)
联络处(-7 个员额)			
-1 个 P-4 员额, 联络干事(喀土穆)	调动	至特等干事办公室	
-2 个 P-4 员额, 联络干事 (朱巴, 穆格莱德)	调动	至社区联络办公室	
-1 个本国专业干事员额, 联络干事 (穆格莱德)	改派	至采购办公室/支助 部分	
-2 个本国一般事务 联络助理(喀土穆, 朱巴)	改派	至外地站管理股/支 助部分	
-1 个本国一般事务 行政助理(穆格莱德)	改派	至工程科(阿卜耶 伊)/支助部分	
特等干事办公室(+1 个员额)			
+1 个 P-4 员额, 联络干事(阿卜耶伊)	调动	自联络处(喀土穆)	
+1 个 P-4 员额, 法律干事	改派	同一办公室内	报告干事
-1 个 P-4 员额, 报告干事	改派	同一办公室内	
-1 个 P-3 员额, 报告干事	调动	至特派团团长办 公室/行政领导和管理	
+1 个外勤事务员额, 礼宾干事	调动	自部队指挥官办 公室/行政领导和管理	
+1 个本国专业干事员额, 法律干事	调动	自部队指挥官办 公室/行政领导和管理	
-1 个本国一般事务员额, 行政助理	裁撤		
传播和公共关系办公室 (员额数量无净变动)			
+1 个 P-3 员额, 新闻干事	设立		
-1 个本国专业干事员额, 新闻干事	裁撤		
社区联络办公室(-21 个员额/职位)			
+2 个 P-4 员额, 社区联络干事 (阿卜耶伊)	调动	自联络处 (朱巴, 穆格莱德)	

办公室/科/股及员额详情	拟议人员配置 变动类别	调至/调自	先前员额/职位名称 或职等(如有不同)
+1 个 P-3 员额, 社区联络干事	改派	自阿卜耶伊地区行政当局联络和支助办公室	方案干事
+1 个 P-3 员额, 社区联络干事	改派和改叙	自阿卜耶伊地区行政当局联络和支助办公室	P-4 协调干事
+1 个 P-3 员额, 社区联络干事	改派	同一办公室内	报告干事
-1 个 P-3 员额, 报告干事	改派	同一办公室内	
-1 个外勤事务员额, 行政助理	改派	至安全和安保科	
+3 个本国一般事务员额, 语文助理	改派	同一办公室内	联络助理
-3 个本国一般事务员额, 联络助理	改派	同一办公室内	
-6 个本国一般事务员额, 联络助理	裁撤		
-9 个本国专业干事员额, 协理联络干事	裁撤		
-5 个联合国志愿人员职位, 社区联络干事	裁撤		
-2 个联合国志愿人员职位, 社区联络干事	改派	至地理信息和电信科/支助部分	
-1 个联合国志愿人员职位, 社区联络干事	改派	至水陆/空运和调度科/支助部分	
-1 个联合国志愿人员职位, 社区联络干事	改派	至医务科/支助部分	
安全和安保科(+1 个员额)			
+1 个 P-3 员额, 副首席安保干事	改叙	同一科内	外勤事务安保助理
-1 个外勤事务员额, 安保助理	改叙	同一科内	
+1 个外勤事务员额, 安保干事	改派	自社区联络办公室	行政助理
阿卜耶伊地区行政当局联络和支助办公室(-5 个员额)			
-1 个 P-5 员额, 高级联络干事	裁撤		
-1 个 P-4 员额, 协调干事	改派和改叙	至社区联络办公室	
-1 个 P-3 员额, 方案干事	改派	至社区联络办公室	
-1 个外勤事务员额, 行政助理	调动	至联合边界核查和监测机制办公室/行政领导和管理	
-1 个本国一般事务员额, 行政助理	改派	至特派团团长办公室/行政领导和管理部分	
指挥行动中心(-2 个员额)			
-2 个员额(1 个 P-3, 1 个 P-4)	调动	至中心行政领导和管理部分	

联络处(3 个地点)

国际工作人员：减少 3 个员额

本国工作人员：减少 4 个员额

53. 拟议按照表 4 对喀土穆、朱巴和穆格莱德联络处进行重新配置并调动和改派员额。喀土穆和朱巴联络处由来自军事构成部分并将继续任职的一名高级军官领导。由于联阿安全部队与在喀土穆和朱巴的联合国苏丹和南苏丹国家工作队之间需要联络和协调，拟议由一名联络干事提供这一支助，该名干事将在阿卜耶伊为特等干事办公室工作，但会经常前往喀土穆和朱巴出差。

54. 原本打算设立的穆格莱德联络处将在雨季提供人员与大多居住在阿卜耶伊地区北部和西北部的米塞利亚社区保持联系。该办事处从未设立，因此建议按照表 4 将其员额进行调动和改派。

特等干事办公室

国际工作人员：净增 1 个员额

本国工作人员：无净变动

55. 特等干事办公室负责以下三项职能：就开展授权任务以及与外部行为体关系有关的政治和战略事项的向特派团团长提供咨询意见；监督社区联络办公室的工作；协调战略任务规划职能、成果预算编制和执行情况报告，以及与联合国总部的公文来往。之前设在喀土穆的 P-4 联络干事员额将调动至阿卜耶伊并向特等干事报告，以增加联阿安全部队与在喀土穆和朱巴的联合国苏丹和南苏丹国家工作队之间的信息共享、协调和战略规划。在特等干事办公室内，将把一个 P-4 报告干事员额改派为法律干事员额。随着特派团领导层的调整，将把 1 个 P-3 报告干事员额调至特派团团长办公室，并从部队指挥官办公室调入 1 个法律干事和 1 个礼宾干事员额。拟议裁撤 1 个本国一般事务行政助理员额。

传播和公共关系办公室

国际工作人员：增加 1 个员额

本国工作人员：减少 1 个员额

56. 在阿卜耶伊设立 1 个 P-3 新闻干事员额，旨在促进特派团执行任务方面的活动，并协助特派团团长与当地和国际媒体代表之间的互动。任职者将对国家和地方媒体进行分析并开展外联，以促进当地社区更好地了解联阿安全部队的任务、活动和成就以及相关的挑战。拟议裁撤 1 个本国专业干事职等新闻干事员额，原因是难以征聘到能够与丁卡-恩古克族和米塞利亚社区进行接触的本国工作人员来承担这项职能。

社区联络办公室

国际工作人员：净增 3 个员额

本国工作人员：净减 15 个员额

联合国志愿人员：减少 9 个职位

57. 根据其战略审查的建议，联阿安全部队将保留并重新配置社区联络办公室，以支持缓和族裔间紧张关系、加强社区外联活动并与联合国国家工作队就促进和解决方案进行联络的努力。办公室将侧重于战略审查确定的四个战略优先事项中的三项，即支持族裔间对话与和解、支持社区外联活动、与联合国国家工作队就族裔间和解方案进行协调。拟议根据表 4 从其他办公室调动和改派员额，使现有 P-5 联络干事能够获得 5 名社区联络干事的支持(2 个 P-4，3 个 P-3)。将改派同一办公室的 3 个联络助理员额(本国一般事务)担任语文助理员额。拟议裁撤 15 个本国员额和 9 个联合国志愿人员职位，将改派 4 个联合国志愿人员职位和 1 个外勤事务员额至其他办公室。工作人员配置变动反映了办公室重新确定的工作重点。

安保和安全科

国际工作人员：净增加 1 个员额

58. 鉴于阿卜耶伊地区相当高的安全风险，已确定需要增加安保科的人员，以确保监督日常运作、监测行政管理职能并与其他实体协调安全事项。因此，拟议把 1 个外勤事务员额改叙为 P-3 员额，担任副首席安保干事并在科长不在时发挥领导作用，并从社区联络办公室改派 1 个外勤事务员额担任安保干事。安保干事将负责安保情报和行动中心的管理。该中心是特派团安保业务的一个关键构成部分，用于跟踪工作人员流动、开展安保检查和分析以及便利应急行动。

阿卜耶伊地区行政当局联络和支助办公室

国际工作人员：减少 4 个员额

本国工作人员：减少 1 个员额

59. 特派团原打算通过设立阿卜耶伊地区行政当局联络和支助办公室为阿卜耶伊地区行政当局提供支助。由于 2011 年 6 月 20 日阿卜耶伊协议迟迟没有执行，阿卜耶伊地区行政当局仍未设立。因此，建议裁撤其 P-5 高级联络干事员额，并将其余员额用于其他办公室，见表 4。

构成部分 2：支助

60. 在本预算期内，本构成部分将提供切实有效的后勤、行政和技术服务，以支持执行特派团的任务。这包括人员管理、办公和住宿设施的维护和建造、通信和

信息技术、空运和水陆运输业务、医疗服务、财产管理、营地服务、补给和再补给行动和安保服务。

61. 特派团的文职人员配置结构已经简化,以更好地匹配工作人员资源和特派团 2015/16 年度优先事项。考虑到 2014 年 9 月文职工作人员配置审查的结果,特派团打算在 2015/16 年度重新设计组织结构,从而引入供应链管理的概念,着重整合和重新分析支助构成部分内的现有职能。

预期成绩	绩效指标
2.1 提高向特派团提供的后勤、行政和安保支助的效率和效益	2.1.1 改善道路和环境安全的基础设施和流程 2.1.2 通过执行“团结”项目改善财务和采购流程

产出

服务改进

- 改善 11 个地点的基础设施,联合边界核查和监测机制各地点扩建营地
- 通过“团结”项目的顺利运作,改善财务和采购业务流程
- 在设施管理领域执行环境安全的流程和系统

军事、警务和文职人员

- 平均 5 101 名军事特遣队人员、225 名军事观察员和 50 名联合国警察的进驻、轮调和返国
- 核查、监测和检查特遣队所属装备及军事和警务人员自我维持情况
- 管理平均 298 名文职工作人员,其中包括 168 名国际工作人员、98 名本国工作人员和 32 名联合国志愿人员
- 对所有军事、警察和文职人员执行行为和纪律方案,包括训练、预防、监测和纪律行动以及一个工作人员咨询方案

设施和基础设施

- 所有总部和区总部共 16 个地点的维修服务
- 在联合边界核查和监测机制营地安装外围照明并维修走道,维护和翻修 10 个营地 6.4 公里长的走道和巡逻道路
- 为 16 处房地提供环卫服务,包括污水和垃圾的收集和处理
- 储存和供应 550 万升发电机用汽油、机油和润滑油

陆运

- 在 5 个地点(阿卜耶伊、卡杜格利、高科马齐、马拉卡勒和布拉姆)运行和保养 300 辆联合国所属车辆,包括 4 辆装甲车和 499 辆特遣队所属车辆
- 为陆运供应 120 万升汽油、机油和润滑油

空运

- 在 7 个地点(阿卜耶伊、安东尼、高科马齐、卡杜格利、瓦乌、塔贾雷、马亚拉查克)运行和维护 3 架固定翼飞机和 6 架旋转翼飞机，包括 2 架军用飞机
- 为空中业务供应 560 万升汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护一个卫星网络和地面站枢纽，其中包括 3 个固定和 7 个拖车卫星地面站、22 个电话交换器和 58 个微波中继器、30 个卫星调制解调器、20 个海卫组织宽带全球局域网终端站和 25 个卫星电话，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 运行和维护 1 个陆基中继系统(Tetra)，其中包括(a) 211 台高频设备、40 台甚高频设备；(b) 38 台卫星设备；(c) 5 台视频电话会议设备和 1 台广播设备；(d) 1 081 台杂项设备

信息技术

- 支持和维护 26 个地点的 744 台终端用户设备和 29 台后端设备；16 台地理信息系统设备；58 台移动设备；以及 24 台杂项设备
- 支持和维护 22 个地点的局域网和 6 个地点(阿卜耶伊、卡杜格利、高科马奇、喀土穆、朱巴和巴伦西亚)的广域网，服务于 541 个用户，包括通用账户

医务

- 维护特派团范围内所有联阿安全部队地点的地面和空中后送安排，包括 2 个地点(亚的斯亚贝巴和坎帕拉)的三级医院
- 运行和维护 1 个联合国所属一级诊所、7 个特遣队所属一级诊所和 1 个二级医院
- 为特派团所有人员运营和维护艾滋病毒自愿、保密咨询和测试设施，为特派团所有人员开办艾滋病毒提高认识方案，包括同伴教育

安保

- 为阿卜耶伊地区以及联合边界核查和监测机制的联合国人员和资产提供每周 7 天、每天 24 小时的安保和安全服务
- 为特派团高层工作人员和来访高官提供 24 小时保护
- 对联阿安全部队营地附近的联合国机构、基金和方案、共同房地和“共同拯救生命”框架下驻阿戈克的非政府组织营地进行 16 次全特派团驻地安保评估，另外进行 27 次最低运作安保标准视察评估和 12 次工作人员访问

外部因素

工作人员调动和业务资源部署不受到干扰和限制。供货商、承包商和供应商能够按照合同提供商品和服务

表 5
人力资源：构成部分 2，支助

文 职 人 员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共 计
	USG- ASG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外 勤 事 务	小 计			
特派团支助事务主管办公室									
2014/15年度核定员 额	—	1	4	3	8	16	6	2	24
2015/16年度拟 议员 额	—	1	5	6	16	28	8	8	44
净变动	—	—	1	3	8	12	2	6	20
服务交付处 ^c									
2014/15年度核定员 额	—	—	3	3	7	13	6	—	19
2015/16年度拟 议员 额	—	—	3	9	14	26	26	10	62
净变动	—	—	—	6	7	13	20	10	43
2014/15年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	12	13	—	—	13
净变动	—	—	—	1	12	13	—	—	13
服务交付处小计									
2014/15年度核定数	—	—	3	3	7	13	6	—	19
2015/16年度拟议数	—	—	3	10	26	39	26	10	75
净变动	—	—	—	7	19	26	20	10	56
供应链事务处 ^d									
2014/15年度核定员 额	—	—	9	8	61	78	56	26	160
2015/16年度拟 议员 额	—	—	6	5	47	58	37	14	109
净变动	—	—	(3)	(3)	(14)	(20)	(19)	(12)	(51)
2014/15年度核定临时职位 ^b	—	—	—	3	12	15	—	—	15
2015/16年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(3)	(12)	(15)	—	—	(15)
供应链事务处小计									
2014/15年度核定数	—	—	9	11	73	93	56	26	175
2015/16年度拟议数	—	—	6	5	47	58	37	14	109
净变动	—	—	(3)	(6)	(26)	(35)	(19)	(12)	(66)

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	USG- ASG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务	小计			
文职人员小计									
2014/15年度核定员额	—	1	16	14	76	107	68	28	203
2015/16年度拟议员额	—	1	14	20	77	112	71	32	215
净变动	—	—	(2)	6	1	5	3	4	12
2014/15年度核定临时职位 ^b	—	—	—	3	12	15	—	—	15
2015/16年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	12	13	—	—	13
净变动	—	—	—	(2)	—	(2)	—	—	(2)
共计									
2014/15年度核定数	—	1	16	17	88	122	68	28	218
2015/16年度拟议数	—	1	14	21	89	125	71	32	228
净变动	—	—	(2)	4	1	3	3	4	10

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

^c 更名，前行政事务处。

^d 更名，前综合支助事务处。

62. 支助构成部分的重组包括为业务职能建立两个主要支柱(供应链和服务交付)，变更上下级关系，将几个科合并。供应链支柱将取代综合支助事务处，服务交付处将取代行政事务处。图二以图表示意处、科、股级别的重组情况。

63. 支助构成部分的重组及其所导致的特派团支助事务主管办公室、服务交付处和供应链事务处之间的调动旨在产生协同作用，并以以下方式实现集中控制：

(a) 预算和财务科的合并将精简流程,并实现有效的端到端流程。经过整合的团队将执行从预算拟订到实施和报告活动的整个预算流程，从而加强监测和控制；

(b) 在水陆运输和空运以及调度方面，根据目前结构分别开展的若干人员和货物流动任务将会合并，从而提高特派团工作人员的绩效和其他资源的使用；

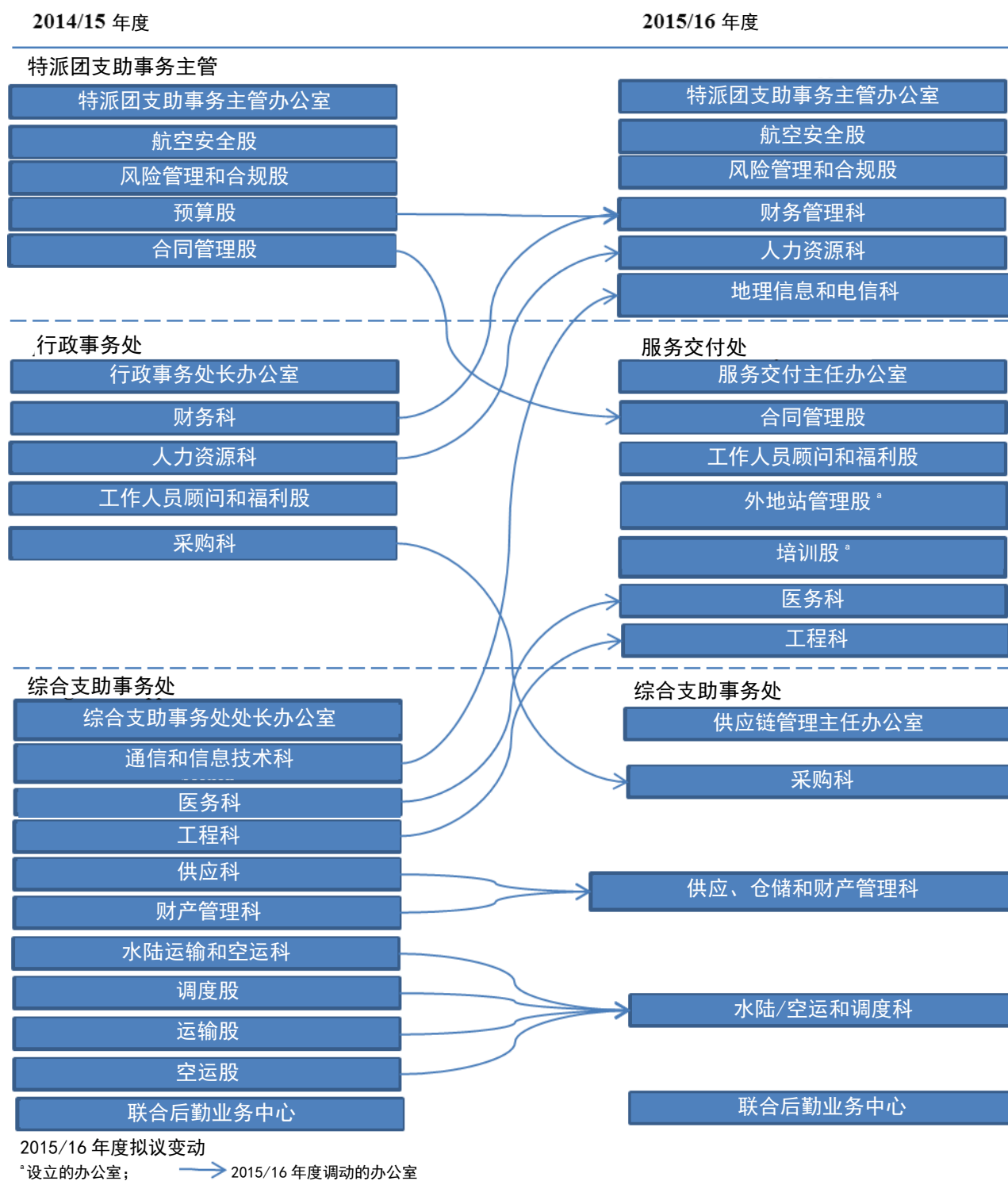
(c) 实施供应链管理概念将加强对特派团固定资产和存货的监督和控制，整合这些资产的存储并集中仓库管理；

(d) 财务科(包括前财务科和预算股)、人力资源科、地理信息和电信科(前通信和信息技术科)将被调派,在特派团支助事务主管监督之下提供战略咨询服务。

64. 作为整个全球外勤支助战略的一部分,联阿安全部队已于 2014 年 11 月 1 日完成两个本国工作人员的调动,将其有关员额从财务科调至恩德培区域服务中心。联阿安全部队恩德培后台正在重组,以减少专门承担采购、调度和人力资源任务的支助人员数量。在 2014/15 年度,特派团开始将员额从恩德培调至阿卜耶伊,预计将在 2015/16 年度完成。员额调至阿卜耶伊会影响服务交付主任办公室、财务管理科、风险管理与合规股、合同管理股和人力资源科,但三个驻在恩德培的人力资源管理工作人员(1 个外勤事务,2 个本国一般事务)除外。除了人力资源工作人员外,联阿安全部队在恩德培的人员还将包括采购科和两名本国一般事务人员,以便在恩德培提供所需的客货运调度。恩德培是文职和军事人员的报到和离职地点。

65. 联阿安全部队在 2014/15 年期间开展了文职人员配置审查,建议对员额采取不同行动,这些行动已列入各自办公室,见下表 6 至表 8。整个办公室的调动,包括第 64 段所述从恩德培向阿卜耶伊的调动,以及第 63 段所述支助构成部分的重组均以阴影显示,以便与具体员额的变动区分开来。在文本和图表中,在提及所有支柱时均使用其新名称,即服务提交处和供应链事务处。

图二
支助构成部分各办公室的拟议变动



特派团支助事务主管办公室

国际工作人员：净增 12 个员额

本国工作人员：净增 2 个员额

联合国志愿人员：净增 6 个职位

66. 特派团支助事务主管办公室由若干股和科组成，其中一些拟议于 2015/16 年进行调动，如图二和第 63 段的进一步说明所示。每个科具体员额的变动详情见表 6 和下文。

表 6

特派团支助主任人力资源的拟议变动

办公室/科/股及员额详情	拟议人员配置		先前员额/职位名称或职等 (如有不同)
	变动类别	调至/调自	
特派团支助主任办公室(-8 个员额)			
-1 个 P-3 员额，行政干事	改派	至分台管理股/服务交付处	
-3 个外勤事务员额，行政干事(高科马恰、 马拉卡勒和布拉姆)	调动	至分台管理股/服务交付处	
-2 个本国一般事务员额，行政助理(马拉 卡勒、布拉姆)	改派	至工程科/服务交付处	
-2 个本国一般事务员额，行政助理(卡杜 格利、高科马恰)	调动	至分台管理股/服务交付处	
航空安全股(-1 个员额)			
+1 个 P-3 员额，航空安全干事	改叙		P-4
-1 个 P-4 员额，航空安全干事	改叙		
-1 个 P-3 员额，航空安全干事(阿卜耶伊)	改派	至分台管理股/服务交付处 (卡杜格利)	
财务管理科(+6 个员额)			
+3 个员额至阿卜耶伊(1 个 P-3 和 2 个外勤 事务人员)	调动	自财务科/服务交付处	
+3 个员额至阿卜耶伊(1 个 P-4、1 个外勤 事务人员和 1 个联合国志愿人员)	调动	预算股	
人力资源科(+6 个员额)			
+3 个员额至阿卜耶伊(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务人员)、+3 个员额留在恩 德培(1 个外勤事务人员和 2 个本国一般事 务人员)	调动	从服务交付处调入该科	

办公室/科/股及员额详情	拟议人员配置		先前员额/职位名称或职等 (如有不同)
	变动类别	调至/调自	
地理信息和电信科(+24 个员额/职位)			
+20 个员额/职位(1 个 P-4、2 个 P-3、8 个外勤事务人员、4 个本国一般事务人员和 5 个联合国志愿人员)	调动	从供应链事务处调入该科	
+1 个 P-3 员额, 信息技术干事	设立		
+1 个外勤事务员额, 信息技术安全技术员	设立		
+1 个联合国志愿人员职位, 信息技术员 (服务台督导员)	改派	自社区联络办公室/构成部 社区联络干事分 1	
+1 个联合国志愿人员职位, 信息技术员 (网络管理员)	改派	自社区联络办公室/构成部 社区联络干事分 1	
预算股(-3 个员额)			
-3 个设在恩德培的员额(1 个 P-4、1 个外勤事务人员和 1 个联合国志愿人员)	调动	将该股调至财务管理科	
合同管理股(-4 个员额)			
-4 个设在恩德培的员额(1 个 P-3、2 个外勤事务人员和 1 个联合国志愿人员)	调动	将该股调至服务交付处	
风险、合规与监督管理(无净变动)			
将员额从恩德培调至阿卜耶伊(1 个 P-4、1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)	调动	同一办公室内	

特派团支助主任办公室(前沿办公室)

67. 特派团支助主任办公室的前沿办公室包括向特派团支助主任提供建议的专职工作人员, 负责战略、政策、程序、项目和实施计划的制定工作。根据上文第 63 段所述的支助部分改组, 决定保留 1 个 P-4 行政干事员额和 2 个行政助理员额(1 个外勤事务人员职等, 1 个本国一般事务人员职等), 重点解决这些高端问题。拟议将该办公室中原先专门从事行政任务的其余员额调动和改派至服务交付处分台管理股和工程科, 见表 6。

航空安全股

68. 根据对文职人员配置的审查, 建议该股只保留 1 个 P-3 员额。拟议将 P-4 职等的航空安全干事改叙为 P-3 职等, 负责处理所有事件和灾害报告、查明趋势以及调查事件和事故。任职干事将协调和提供航空安全培训、演习和练习, 并编写和分发航空安全知识材料。拟议将该股现有的 P-3 员额改派到分台管理股。

财务管理科

69. 如图二和上文第 63 段说明所示，财务管理科将把服务交付处的财务科和特派团支助主任办公室的预算科合而为一，净转移 2 个与位置无关的交易职能至恩德培区域服务中心。

70. 新合并的科将为特派团的财务管理提供更有力的控制和监测支助。科长将直接参与财务活动的战略监督，例如规划和执行预算、处理会计交易、实现协同增效以及简化与区域对口单位，包括恩德培区域服务中心的信函往来科长将由 2 个财务和预算干事协助工作，其中 P-3 职等干事专门负责财务活动，FS-6 职等干事专门负责预算活动，他们将负责对重要任务进行日常管理，使该科实现有效编制、执行和监测预算以及核准支出和报告的目标。他们还将促进知识共享、程序改进和职能整合，确保科室工作人员完全熟悉财务和预算任务。该科还设有 1 名预算助理(联合国志愿人员)和 2 名财务助理(外勤事务)。

71. 联阿安全部队 2 名本国工作人员在 2014/15 年度加入恩德培区域服务中心，拟议在 2015/16 年度预算中作出这一正式调动。

人力资源科

72. 如图二和上文第 63 段说明所示，拟议将人力资源科从服务交付处调动至特派团支助主任办公室。

地理信息和电信科

73. 通信和信息技术科已改名为地理信息和电信科，以反映该科合并了地理信息系统服务。如图二和第 63 段说明所示，拟议将该科从供应链事务处调动至特派团支助主任办公室。

74. 尽管信息技术人员编制已有小幅扩大，但特派团中现有信息技术人员的编制不足以应付众多的地点和需要支助的人员。要求增加工作人员是为了处理承包商无法处理的关键职能。这些人员将成为信息技术支助的中坚力量，他们将负责价值 500 多万美元的信息技术资产和联阿安全部队的重要行动数据，并直接管理地理信息和电信科所有承包商、联合国志愿人员和本国工作人员的日常工作。要求增设的数名主管将与现有技术员共同解决问题并负责日常业务活动。

75. 为此，拟议在阿卜耶伊设立 1 个 P-3 信息技术干事员额和 1 个外勤事务人员职等的信息技术安全技术员员额，作为地理信息和电信科的管理小组成员，协助管理信息技术员。

76. 拟议将 2 个联合国志愿人员职位改派到地理信息和电信科，分别担任信息技术网络管理员和信息技术服务台主管。网络管理员将负责配置和管理网络开关、路由器、使用控制装置、无线和监测平台。网络管理员的职责将包括支助路由器

和开关的灾后恢复、因特网操作系统、深入监测网络服务以及检修故障。目前，尚未充分执行这些关键任务。

77. 服务台管理员将管理地理信息和电信科的服务台，并在联阿安全部队数据存档中发挥主导作用。任职者将管理客户的要求，简化答复，并重点指出反复出现的问题并加以妥善解决。联阿安全部队行动将很快进入第四个年头，因此需要 1 名工作人员承担具体的存档职责，这对确保特派团关键数据的保留至关重要。

服务交付处(原行政事务处)

国际工作人员：净增 26 个员额(13 个员额和 13 个职位)

本国工作人员：净增 20 个员额

联合国志愿人员：净增 10 个职位

78. 如图二和上文第 63 段进一步说明所示，服务交付处由若干科股组成，拟议在 2015/16 年度对其中的一部分进行调动。表 7 和下文说明了设立培训股和分台管理股这 2 个新股的原因，并提供了各科具体员额变动的详情。

表 7

服务交付处人力资源的拟议变动

办公室/科/股及员额详情	拟议人员配置		先前员额/职位名称或职等(如有不同)
	变动类别	调至/调自	
合同管理股(+4 个员额)			
+4 个员额至阿卜耶伊(1 个 P-3、1 个外勤事务人员和 1 个联合国志愿人员)	调动	从特派团支助主任调入该股	
分台管理股(+9 个员额)			
+1 个 P-3 员额，区域协调员	改派	自特派团支助主任办公室	行政干事
+1 个 P-3 员额，区行政干事(卡杜格利)	改派	自航空安全股(阿卜耶伊)	航空安全干事
+3 个外勤事务员额，行政干事(高科马恰、阿卜耶伊和卡杜格利)	调动	自特派团支助主任办公室(高科马恰、马拉卡勒和布拉姆)	
+2 个本国一般事务员额，行政助理(核监机制各区)	调动	自特派团支助主任办公室(卡杜格利、高科马恰)	
+2 个本国一般事务员额，行政助理(喀土穆、朱巴)	改派	自联络办公室(喀土穆、朱巴)/构成部分 1(地点不变)	
培训股(+1 个员额)			
+1 个 P-3 员额，培训干事	设立		

办公室/科/股及员额详情	拟议人员配置 变动类别	调至/调自	先前员额/职位名称或职等(如有不同)
医务科(+8 个员额/职位)			
+7 个员额/职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务人员、2 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)	调动	从供应链事务处调入该科	
+1 个联合国志愿人员职位, 实验室技术员	改派	自社区联络办公室	联络干事
工程科(+49 个员额/职位)			
+46 个员额/职位(1 个 P-4、1 个 P-3、7 个外勤事务人员、16 个本国一般事务人员、6 个联合国志愿人员、3 个 P-3 一般临时人员和 12 个外勤事务一般临时人员)	调动	从供应链事务处调入该科	
-2 个 P-3 一般临时人员员额, 项目工程师	改划和改派	同一科内	
+1 个 P-3 员额, 设施管理干事	改划和改派	同一科内	项目工程师
+1 个 P-3 员额, 环境干事	改划和改派	同一科内	项目工程师
+1 个本国一般事务员额, 电工(阿卜耶伊)	改派	自特派团支助主任办公室 (马拉卡勒)	行政助理
+1 个本国一般事务员额, 发电机技师(阿卜耶伊)	改派	自特派团支助主任办公室 (布拉姆)	行政助理
+1 个本国一般事务员额, 工程技师(阿卜耶伊)	改派	自联络处(穆格莱德)/构成 部分 1	行政助理
采购科(-4 个员额)			
-4 个员额(1 个 P-4、2 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)	调动	将该科调至供应链事务处	
财务科(-5 个员额)			
-3 个设在恩德培的员额(1 个 P-3 和 2 个外勤事务人员)	调动	将该科调至财务管理科/特派团支助主任	
-2 个本国一般事务员额, 财务助理	调动	至恩德培区域服务中心	
人力资源科(-6 个员额)			
-6 个设在恩德培的员额(1 个 P-4、1 个 P-3、2 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务人员)	调动	将该科调至特派团支助主任	
服务交付主管办公室(员额数目无净变动)			
将员额从恩德培调至阿卜耶伊(1 个 P-5、1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)	调动	同一办公室内	

合同管理股

79. 如图二和上文第 63 段说明所示，拟议将合同管理股从特派团支助主任办公室调动至服务交付处。

分台管理股

80. 拟议在服务交付处内设立分台管理股，包含 9 个员额，与联合边界核查和监测机制总部和区部协调所有行政问题。在服务交付处长下单独设立一个股，将提高中央规划和分权执行的效率。

81. 该股将包括常驻阿卜耶伊的区域协调员(P-3)，其员额将从特派团支助主任办公室改派，还将从特派团支助主任办公室和航空安全股调动或改派 6 个行政员额：1 个常驻卡杜格利的 P-3 区行政干事；3 个外勤事务行政干事，分别常驻阿卜耶伊、卡杜格利和高科马恰；2 个本国一般事务行政助理，他们将部署在联合边界核查和监测机制各区。将根据特派团需求的变化将工作人员部署到各区。由于喀土穆和朱巴联络处配置的变化，还将调动从喀土穆和朱巴支助特派团的 2 个本国一般事务员额(以前在喀土穆和朱巴联络处下)，并由该股对其进行管理。

培训股

82. 联阿安全部队目前没有培训专职人员。因此，特派团在进行培训需求评估、协调和开展培训及上岗方案、提供业绩管理和学习发展课程以及与外部伙伴和联合国机构联络培训问题等方面的能力极为有限。增派部队和文职人员抵达后，更需要设立一个培训结构。因此，拟议 2015/16 年度在阿卜耶伊设立一个培训股，配备 1 个 P-3 职等的培训干事。

医务科

83. 如图二和上文第 63 段说明所示，拟议将医务科从供应链事务处调动至服务交付处。

84. 拟议将 1 个联合国志愿人员职位从社区联络办公室改派至医务科。实验室技术员将支助联合国民用一级诊所，负责所有实验室诊断工作，并负责维持和确保实验室设备库存的安全和适用性。任职者将履行其他与实验室工作有关的医务行政职责，包括但不限于医务主任指派的质量控制工作。新增的能力意味着诊所将获得诊断能力，这将最大限度地减少对特遣队所属实验室设施的使用和由此产生的服务支出，从而降低支出总额。技术员将提高患者护理的质量和及时性。技术员还将根据需要增加对护士的协助。

工程科

85. 如图二和上文第 63 段说明所示，拟议将工程科从供应链事务处调动至服务交付处。

86. 拟议将 2 个 P-3 一般临时人员职位改划和改派为 2 个 P-3 员额。需要 1 个 P-3 设施管理干事在联合边界核查和监测机制的 4 个区总部(高科马恰、马拉卡勒、卡杜格利和布拉姆)和阿卜耶伊支助广泛的设施管理活动。该员额将负责协调这 4 个地点的营地维护和修理,并监督施工活动。设施管理干事将监测和管理总价值为 400 万美元的基于业绩的工程合同。

87. 一个 P-3 环境干事将负责所有总部和区部所在地用于控制污染以及保护资源质量和环境的设施与系统。任职者将负责保护和改善自然资源(空气、土地和水),以提供清洁和健康的环境;制定工作规划、设计、建造、修改或改善和维护设施,包括利用内部资源或通过承包服务;监管和执行环境工程政策、方案或活动,包括制定标准、推动改进、评估合规情况和酌情指示采取行动以获得满意结果。

88. 拟议从其他办公室改派 3 个本国一般事务员额: 1 个电工、1 个发电机技师和 1 个工程技师。这些员额将负责操作和维护所有联合国所属发电机,安装和维护阿卜耶伊的电气系统,安装和维护空调机组以及为军事特遣队人员贮存食物的冷藏柜。由于活动分散在五个地点(阿卜耶伊、马拉卡勒、高科马恰、卡杜格利和布拉姆),而且特派团完全依赖发电机提供的电力,需要一个专门的技师小组确保电力供应。

供应链事务处(原综合支助事务处)

国际工作人员: 净增 35 个员额和职位(20 个员额和 15 个职位)

本国工作人员: 净减 19 个员额

联合国志愿人员: 净减 12 个职位

89. 如图二和上文第 63 段进一步说明所示,供应链事务处由若干科组成,部分科室拟议在 2015/16 年度进行调动。表 8 和下文阐述了各科具体员额变动的详情。

表 8

供应链事务处人力资源的拟议变动

办公室/科/股及员额详情	拟议人员配置		先前员额/职位名称或职等(如有不同)
	变动类别	调至/调自	
采购科(+5 个员额)			
+4 个员额(1 个 P-4、2 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)	调动	从服务交付处调入该科	
-1 个外勤事务员额, 采购助理	改划	同一科内	
+1 个本国一般事务员额, 采购助理	改划	同一科内	外勤事务人员
+1 个本国专业干事员额, 采购干事(喀土穆)	改派	自联络处(穆格莱德)/构成部分 1	联络干事

办公室/科/股及员额详情	拟议人员配置 变动类别	调至/调自	先前员额/职位名称或职等(如有不同)
供应、中央仓库和财产管理科(员额数目无净变动)			
+1 个 P-3 员额, 财产管理主管	改叙	同一科内	P-4
-1 个 P-4 员额, 财产管理主管	改叙	同一科内	
水陆运输/空运和调度科(原水陆运输和空运科)(+2 个员额)			
+1 个外勤事务员额, 消防安全干事	设立		
+1 个联合国志愿人员职位, 飞行跟踪助理	改派	自社区联络办公室/构成部分 1	联络干事
工程科(-46 个员额/职位)			
-46 个员额/职位(1 个 P-4、1 个 P-3、7 个外勤事务人员、16 个本国一般事务人员、6 个联合国志愿人员、3 个 P-3 一般临时人员和 12 个外勤事务一般临时人员)			
地理信息和电信科(原通信和信息技术科)(-20 个员额/职位)			
-20 个员额/职位(1 个 P-4、2 个 P-3、8 个外勤事务人员、4 个本国一般事务人员和 5 个联合国志愿人员)			
医务科(-7 个员额/职位)			
-7 个员额/职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务人员、2 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)			

采购科

90. 如图二和上文第 63 段说明所示, 拟议将采购科从服务交付处调动至供应链事务处。

91. 拟议将 1 个本国专业干事员额从穆格莱德联络处改派至采购办公室。采购干事将常驻喀土穆, 协助首席采购干事完成所有采购活动和程序, 并联络当地供应商。采购干事还将负责管理货物和服务的采购及订约, 并监测交付情况; 协助与供应商订立新合同, 包括技术评估、相关实地考察、会议组织和参与以及其他相关职责; 协助提高特派团获得服务的效率; 确保在计划的时限内完成采购活动。采购科负责管理联阿安全部队的所有采购程序, 包括高价值工程和大量服务合同。尽管特派团任务出现变化且服务的地点有所增加, 但特派团成立后采购科的能力并未得到加强。

92. 拟议在 2015/16 年度预算中将 1 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额。采购科设在恩德培，但上述本国采购干事作为例外常驻喀土穆，因此无需征聘国际工作人员，仅需征聘本国工作人员。

供应、中央仓库和财产管理科

93. 如图二和上文第 63 段说明所示，拟议在 2015/16 年度合并供应科和财产管理科，组建供应、中央仓库和财产管理科。为了利用合并产生的效率，拟议将 P-4 财产管理主管员额改叙为 P-3 员额，另一个 P-4 首席供应干事将担任科长。

水陆/空中运输和调度科

94. 如图二和上文第 63 段说明所示，2015/16 年度拟将水陆和空运科、调度股、运输股和航空股合并为水陆/空运和调度科。

95. 阿卜耶伊和联阿安全部队运营的其他机场缺乏航空消防能力，多次引起安全关切。特派团使用的机场较多，阿卜耶伊营地内建有一个散装航空燃料储存设施，但无防火设备，因此使得航空消防能力更加不足。鉴于阿卜耶伊机场地处偏僻，在发生重大火警时不可能及时获得外部援助。考虑到在阿卜耶伊起降的飞机数目以及由此产生的火灾风险，特派团目前无力处理火灾问题，令人感到关切。因此，拟于 2015/16 年度在阿卜耶伊设立 1 个外勤事务职等的消防安全干事员额。

96. 还拟将社区联络办公室的 1 个联合国志愿人员职位改派为水陆/空运和调度科的 1 个飞行跟踪助理。目前，联阿安全部队没有自己专门的飞行跟踪办公室，而是在飞抵和飞离特派团时依靠南苏丹特派团跟踪航空资产。这一安排引起安全方面的关切，原因是南苏丹特派团仅使用一个频道跟踪航班(每天大约 30 架次)，另外还要跟踪联阿安全部队的航班。在发生紧急情况时，很可能迟迟无法确定飞机位置。最近内部监督事务厅关于联阿安全部队航空业务的审计也指出了这一点。联合边界核查和监测机制全面投入运作后，预计风险水平将会增加。阿卜耶伊及其周边地区也没有可以提供空中交通管制服务或紧急援助的国家基础设施。

恩德培区域服务中心

97. 恩德培区域服务中心成果预算框架显示了调入中心各项职能的绩效和产出指标：津贴和付款、福利和应享权利、财务报告、区域信息和通信技术事务、以及运输和调度综合控制中心业务。

预期成绩	绩效指标
2.2 为客户提供高效的财务服务	2.2.1 保持 27 天内支付有效供货发票时间 (2013/14 年度：98%；2014/15 年度：98%； 2015/16 年度：98%)
	2.2.2 保持供货商及时付款折扣(2013/14 年度： 92%；2014/15 年度：100%；2015/16 年度： 100%)

- 2.2.3 保持 21 个工作日内办理个人报销时间(包括列入财务系统)(2013/14 年度: 30%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 75%)
- 2.2.4 保持在每月到期日之前办理薪金付款时间(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 100%)
- 2.2.5 保持在自动付款运行后 3 个工作日内办理薪金付款时间(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 85%)
- 2.2.6 保持财务服务(报销、供货商和薪金事务)客户满意度(2013/14 年度: 42%; 2014/15 年度: 80%; 2015/16 年度: 80%)

产出

- 办理 21 659 笔供货商付款, 包括联阿安全部队的 973 笔
- 办理 58 285 笔个人付款, 包括联阿安全部队的 3 330 笔

预期成绩

绩效指标

- 2.3 为客户高效办理教育补助金
- 2.3.1 4 周内办理教育补助金(报销和预支)百分比(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 96%)
- 2.3.2 14 天内退回不符合要求的教育补助金申请(报销和预支)百分比(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 90%)

产出

- 办理 6 126 笔教育补助金申请(报销和预支), 包括联阿安全部队的 5 笔

预期成绩

绩效指标

- 2.4 为客户提供高效的差旅支助
- 2.4.1 保持 14 天内办理休假申请时间(2013/14 年度: 64%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
- 2.4.2 保持 7 天内办理差旅机票时间(2013/14 年度: 90%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
- 2.4.3 按照要求至少提前 16 个日历日购买差旅机票(2013/14 年度: 36%; 2014/15 年度: 75%; 2015/16 年度: 75%)
- 2.4.4 保持客户对差旅和休假服务的满意度(2013/14 年度: 60%; 2014/15 年度: 90%; 2015/16 年度: 90%)

产出

- 向文职人员和军警人员等发放机票 16 386 张，包括联阿安全部队的 464 张

预期成绩	绩效指标
2.5 为客户提供高效的报到和离职支助	2.5.1 保持 2 天内完成国际人员报到时间(2013/14 年度：86%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%) 2.5.2 保持 2 天内完成联合国志愿人员报到时间(2013/14 年度：95%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%) 2.5.3 保持 2 天内完成军警人员报到时间(2013/14 年度：90%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%) 2.5.4 保持 1 天内完成国际人员离职时间(2013/14 年度：20%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%) 2.5.5 保持 1 天内完成联合国志愿人员离职时间(2013/14 年度：5%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%) 2.5.6 保持 1 天内完成军警人员离职时间(2013/14 年度：13%；2014/15 年度：98%；2015/16 年度：98%) 2.5.7 保持客户对报到离职事务的满意度(2013/14 年度：45%；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：75%)

产出

- 为 1 337 名文职人员办理报到和离职手续，包括国际工作人员和联合国志愿人员，其中联阿安全部队有 16 人
- 为 2 004 名军警人员办理报到和离职手续，其中联阿安全部队有 28 人

预期成绩	绩效指标
2.6 为客户提供高效的财务报告支助	2.6.1 在每月终了后的 15 个工作日内提供度月度财务报告(试算表及其他附表)(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%) 2.6.2 在每月终了后的 10 个工作日内提供度月度银行往来调节表(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%)

	2.6.3 在每月终了后的 10 个工作日内处理收到的月度部门间转账凭单指示、计入总分类账并编制外发的部门间转账凭单报告(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 90%)
产出	
- 按照公共部门会计准则标准, 为包括联阿安全部队在内的 14 个客户特派团编写 168 份月度财务报告(至试算表阶段) - 为 20 个客户特派团的开户行编写 240 份银行往来调节报告 - 为 11 个客户特派团处理 264 份收到的月度部门间转账凭单指示和外发的部门间转账凭单报告	
预期成绩	绩效指标
2.7 向区域服务中心和客户特派团提供高效的信息技术支助	2.7.1 保持在收到客户特派团核对发票 7 天内向最终用户发出电话费用单时间(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 97%; 2015/16 年度: 97%)
	2.7.2 维持网络运行(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 99%; 2015/16 年度: 99%网络每月正常运行时间)
	2.7.3 保持恩德培信息和通信技术事件应对和要求提供服务时间(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 3 小时内 100%; 2015/16 年度: 3 小时内 100%)
	2.7.4 保持在规定时间内根据优先程度解决恩德培信息和通信技术事件时间(紧急: 3 小时内; 高: 6 小时内; 中: 12 小时内; 低: 48 小时内)(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 90%; 2015/16 年度: 98%)
	2.7.5 保持在规定时间内根据优先程度处理、结束或解决恩德培信息和通信技术服务要求时间(紧急: 2 小时内; 高: 4 小时内; 中: 24 小时内; 低: 48 小时内)(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 90%; 2015/16 年度: 97%)
	2.7.6 保持客户对区域信息和通信技术服务的满意度(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 90%; 2015/16 年度: 90%)

产出

- 监测 8 个客户特派团对信息和通信技术司标准的遵守情况
- 根据信息和通信技术司分散、流动和客户特派团接近零足迹战略，评价和执行 3 个区域项目
- 设立一个区域创新实验室，试验并采用新的信息和通信技术
- 协调区域绿动举措，大幅增加可替代能源的利用
- 为区域开办信息和通信技术集中培训方案，如军事特遣队的信号系统培训、文职人员上岗培训及设备发放和 Tetra 培训等
- 有效管理 27 147 个电话账户，包括联阿安全部队的 114 个账户
- 建立并测试恩德培的业务复原力

预期成绩	绩效指标
2.8 为客户特派团提供高效的区域运输支助	2.8.1 相对于区域内部队和警察总人数，部队和警察调动人数增加(与运输和调度综合控制中心协调进行)(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%) 2.8.2 部队和警察调动航班的客货/行李能力利用率提高(2013/14 年度：67%；2014/15 年度：70%；2015/16 年度：76%) 2.8.3 按区域航班综合时间表执飞航班的客货/行李能力利用率提高(2013/14 年度：40%；2014/15 年度：70%；2015/16 年度：70%) 2.8.4 客户特派团对运输服务的满意度提高(2013/14 年度：69%；2014/15 年度：80%；2015/16 年度：83%) 2.8.5 对运输和调度综合控制中心的轮换服务表示满意的部队和警察派遣国增加(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：80%；2015/16 年度：80%)

产出

- 协调利用联合国长租飞机调动部队和警察的航班，包括联刚稳定团、南苏丹特派团、达尔富尔混合行动和非索特派团支助办以外外地特派团的 83 个航班
- 调动 22 348 名部队和警察人员，包括联刚稳定团、南苏丹特派团、达尔富尔混合行动和非索特派团支助办以外外地特派团的 2 915 名人员
- 按照区域航班综合时间表执飞的航班运送 10 400 名乘客
- 执行 99 个激增(临时)航班，包括联阿安全部队的 3 个航班
- 订立区域特派团外出飞机服务合同
- 协调 3 次区域调动技术培训活动

外部因素

停电和系统故障(影响恩德培支助基地基础设施和商业租赁电路)以及处理交易所需要的综合管理信息事务等系统工作时间的供电情况

持合同特派团取消飞机合同或调整任务优先程度；是否能够确定、享有并得到客户特派团管理的区域航空资产的优先使用权

表 9

人力资源：恩德培区域服务中心

文职工作人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
财务									
2014/15 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	6	—	6
净变动	—	—	—	—	—	—	6	—	6
人力资源									
2014/15 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	3	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	3	—	3
共计									
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	9	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	9	—	9

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

98. 2014/15 年度，联阿安全部队向区域服务中心调动了 2 个本国一般事务职等的财务助理员额。拟议 2015/16 年度将这项调动正式列入预算。

99. 秘书长关于全球外勤支助战略执行进展的报告(A/66/591/Add.1)指出，一些特派团向区域服务中心提供了员额。作为当时客户特派团的南苏丹特派团、联刚稳定团和达尔富尔混合行动所提供的员额更为务实，有利于确保中心在早期阶段拥有足够人员履行各项职能。

100. 随着区域服务中心的成熟，有必要确保采取平衡、公平的方式为客户特派团分配人力资源和财政资源。因此，拟议中心的人员在南苏丹特派团、联刚稳定团、达尔富尔混合行动、联阿安全部队、索菲特派团支助办和中非稳定团等各主

要客户特派团中重新分配，而小型特派团没有充足的人员可以调动，因此将排除在外。大型特派团拥有大量的文职人员，特别是支助人员，是进行重新分配的依据。

101. 如表 10 所示，由于员额重新分配，客户特派团向区域服务中心提供员额的职等和组成有所改变。各特派团提供的员额将会减少或增加，员额的职等也会提高或降低。如各特派团提高所提供员额的职等，2015/16 年度该员额就在客户特派团内设立，并在先前提供该员额的客户特派团裁撤。

102. 对联阿安全部队而言，重新分配后，财务科将增加 1 个本国专业干事员额和 3 个本国一般事务员额，人力资源科将增加 1 个本国专业干事和 2 个本国一般事务员额。

表 10
客户特派团向区域服务中心重新分配的员额

	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	共计	外勤事务	小计	本国专业 干事	一般事务 人员	小计	联合国志 愿人员	共计
联刚稳定团	1	1	5	2	—	9	(33)	(24)	8	36	44	(13)	7
达尔富尔混合行动	(1)	—	(2)	1	1	(1)	(25)	(26)	6	12	18	—	(8)
南苏丹特派团	—	(1)	(4)	1	(1)	(5)	(15)	(20)	4	3	7	(4)	(17)
非索特派团	—	—	—	—	—	—	(4)	(4)	3	5	8	—	4
中非稳定团	—	—	1	1	1	3	2	5	(6)	(10)	(16)	—	(11)
联阿安全部队	—	—	—	—	—	—	—	—	2	5	7	—	7
共 计	—	—	—	5	1	6	(75)	(69)	17	51	68	(17)	(18)

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 ^a (2013/14 年度)	批款 ^a (2014/15)	费用估计数 (2015/16 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	6 829.5	7 438.2	6 252.0	(1 186.2)	(15.9)
军事特遣队	106 593.1	133 764.9	130 857.9	(2 907.0)	(2.2)
联合国警察	890.0	940.4	1 089.7	149.3	15.9

类别	支出 ^a (2013/14 年度)	批款 ^a (2014/15)	费用估计数 (2015/16 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
建制警察部队		—	—	—	—
小计	114 312.6	142 143.5	138 199.6	(3 943.9)	(2.8)
文职人员					
国际工作人员	22 436.7	24 970.8	27 132.3	2 161.5	8.7
本国工作人员	1 451.1	1 673.5	1 774.8	101.3	6.1
联合国志愿人员	762.2	1 080.1	1 050.7	(29.4)	(2.7)
一般临时人员	409.0	1 398.1	2 111.7	713.6	51.0
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	25 059.0	29 122.5	32 069.5	2 947.0	10.1
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	119.5	20.0	118.2	98.2	491.0
公务差旅	1 192.5	1 282.9	1 407.6	124.7	9.7
设施和基础设施	33 786.7	45 283.2	23 415.4	(21 867.8)	(48.3)
陆运	9 010.8	10 309.2	2 368.9	(7 940.3)	(77.0)
空运	38 883.5	48 084.6	40 705.3	(7 379.3)	(15.3)
水运	126.3	—	125.0	125.0	—
通信	3 033.6	6 296.6	3 511.7	(2 784.9)	(44.2)
信息技术	6 306.1	4 995.4	5 579.8	584.4	11.7
医务	242.2	485.8	248.4	(237.4)	(48.9)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	23 040.2	30 401.5	31 671.0	1 269.5	4.2
速效项目	250.0	500.0	500.0	—	—
小计	115 991.4	147 659.2	109 651.3	(38 007.9)	(25.7)
所需资源毛额	255 363.0	318 925.2	279 920.4	(39 004.8)	(12.2)
工作人员薪金税收入	1 815.3	2 080.6	2 338.0	257.4	12.4
所需资源净额	253 547.7	316 844.6	277 582.4	(39 262.2)	(12.4)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	255 363.0	318 925.2	279 920.4	(39 004.8)	(12.2)

^a 反映军警人员的自我维持所需资源从业务费用支出类别调整至军事和警务人员类别。

B. 未编入预算的捐助

103. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	395.2
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	395.2

^a 在阿卜耶伊、高科马恰、卡杜格利和连级行动基地各地点的土地估计值，以及机场费、上机/登机费和机场着陆权的估计值。

C. 增效

104. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
空运	839.0	2016 年 3 月，安东尼简易机场完工后，联阿安全部队阿卜耶伊和瓦乌之间的部队轮调将不再使用旋转翼飞机，而改用固定翼飞机。产生的增效是，被固定翼飞机费用抵销后所节省的 90 天的旋转翼飞机费用。在计算增效时，未列入建造简易机场的投资。
医务	46.2	包括医疗遣返在内的所有特派团外向医疗后送将完全依靠特派团航空资产，而不再利用非商业航空公司。
共计	885.2	

D. 空缺率

105. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间的估计费用考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2013/14 年度实际数	2014/15 年度预算数	2015/16 年度预计 ^a
军事和警务人员			
军事观察员	44.9	30.0	40.0
军事特遣队	10.8	10.0	22.0
联合国警察	62.0	65.0	55.0
文职人员			
国际工作人员	21.2	20.0	20.0
本国工作人员			

类别	2013/14 年度实际数	2014/15 年度预算数	2015/16 年度预计 ^a
本国专业干事	75.0	60.0	0.0
本国一般事务人员	27.9	30.0	20.0
联合国志愿人员	50.0	45.0	40.0
临时职位 ^b			
国际工作人员	81.3	50.0	20.0

^a 空缺率反映联阿安全部队的人员情况，但不包括恩德培区域服务中心的 2 个本国专业干事员额和 7 个本国一般事务员额。对 2015/16 年度中心的本国工作人员员额适用 15% 的空缺率。

^b 在一般临时人员项下供资。

106. 拟议空缺率借鉴了迄今取得的经验，并考虑到特派团在部署军警人员以及征聘文职人员方面的特殊情况。具体而言，在确定 2015/16 年度的空缺率时，考虑的变数包括目前的空缺率、本财政年度期间的部署率和征聘率、预计联阿安全部队在预算期间将面临的情况、以及经订正的文职人员配置表。为计算费用，为 5 个新员额编列了当年度 6 个月的资金，以反映征聘所需筹备时间；预计将从本报告所述期间初期开始裁撤员额，反映出 2014/15 年度上述所有员额仍然待补。2015/16 年度，仅为 3 个已填补的本国专业干事员额编列了预算，相比之下，2014/15 年度编列预算的有 13 个员额，表明空缺率已调整为 0%。同样，本国一般事务人员的空缺率为 20%，显示员额从 94 个减至 88 个以及拟议裁撤 6 个待补员额。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

107. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备(湿租)和自我维持的标准偿还率计算，共计 38 962 300 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计		共计
	军事特遣队	建制警察部队	
主要装备	22 305.0	—	22 305.0
自我维持	16 657.3	—	16 657.3
共计	38 962.3	—	38 962.3

特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
-------	-----	------	--------

A. 与任务区有关

极端环境条件因数	2.6	2011 年 7 月 1 日	—
超常作业条件因数	3.8	2011 年 7 月 1 日	—

特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
敌对行动/被迫放弃因数	3.3	2011 年 7 月 1 日	—
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.00		

F. 培训

108. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	—
公务差旅	
公务差旅，培训	481.6
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	38.0
共计	519.6

109. 与以往各期间相比，2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2013/14 年度 实际数	2014/15 年度 计划数	2015/16 年度 拟议数	2013/14 年度 实际数	2014/15 年度 计划数	2015/16 年度 拟议数	2013/14 年度 实际数	2014/15 年度 计划数	2015/16 年度 拟议数
内部	44	82	193	7	43	111	—	21	81
外部 ^a	20	45	45	4	6	16	3	—	2
共计	64	127	238	11	49	127	3	21	83

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

110. 拟议参加人数大量增加的主要原因是，为国际和本国工作人员组织“团结”项目培训增加。

G. 探雷和扫雷事务

111. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
特种装备	
探雷和扫雷装备	—
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	25 445.5
探雷和扫雷用品	—

112. 探雷和扫雷事务的拟议所需资源包括国际和本国工作人员的经费(3 218 282 美元)；履行以下合同的经费：2 个道路核查和清理小组评估和清理特派团的优先道路、10 个巡逻支助小组协助联合边界核查和监测机制地面巡逻队和核查小组以及 4 个综合扫雷队(其中 2 个将设有机械排雷部分)，在非军事化边界安全区和阿卜耶伊地区扫雷(19 324 987 美元)；公务差旅(298 693 美元)；装备(177 000 美元)和业务费用(509 032 美元)。其余是地雷行动处执行伙伴联合国项目事务厅的支助费和管理费，数额分别为 705 840 美元和 1 211 692 美元。

H. 速效项目

113. 与以往各期间相比，2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

时期	数额	项目数
2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日(实际数)	250.0	6
2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日(核定数)	500.0	15
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(拟议数)	500.0	15

114. 请求为与 2014/15 年度相似的支助领域供资。拟议项目包括修复社区警察局和邻里守望中心、6 个生计和创造就业项目、2 个基本的保健基础设施项目以及 5 个基本的学校教育基础设施项目。这些项目有助于缓解各族裔的沮丧情绪从而减少爆发敌对行动的可能性，并将在联阿安全部队与各族裔之间发挥建立信心和信任的作用。

I. 区域服务中心：财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2013/14 年度)	分配数 (2014/15 年度)	费用估计数 (2015/16 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
文职人员					
本国工作人员	—	—	239.9	239.9	—
小计	—	—	239.9	239.9	—
业务费用					
咨询人	6.2	20.6	23.8	3.2	15.5
公务差旅	11.8	10.9	13.8	2.9	26.6
设施和基础设施	19.3	688.6	335.8	(352.8)	(51.2)
陆运	2.1	13.7	13.2	(0.5)	(3.6)
通信	35.8	91.7	302.2	210.5	229.6
信息技术	42.0	143.5	220.1	76.6	53.4
医务	3.6	4.2	7.9	3.7	88.1
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	2.5	13.9	16.5	2.6	18.7
小计	123.3	987.1	933.3	(53.8)	(5.5)
所需资源毛额	123.3	987.1	1 173.2	186.1	18.9
工作人员薪金税收入	—	—	38.6	—	—
所需资源净额	123.3	987.1	1 134.6	147.5	14.9
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	123.3	987.1	1 173.2	186.1	18.9

三. 差异分析¹

115. 本节资源差异分析所用的标准术语的定义载于本报告附件一 B 部分。所用术语与前几份报告相同。

	差异	
军事观察员	(\$1 186.2)	(15.9%)

- 外部：延迟部署因数增加

116. 所需资源减少的主要原因是，延迟部署因数从 30%增至 40%，以及根据有关差旅出发地最新假设计算的双程旅行平均费用降低。

	差异	
军事特遣队	(\$2 907.0)	(2.2%)

- 外部：延迟部署因数增加

117. 所需资源减少的主要原因是，延迟部署因数从 10%增至 22%。所需资源减少额由以下方面部分抵销：为特遣队所属主要装备编列的预算增加，以反映所签谅解备忘录规定的装备水平；根据特派团新的口粮合同，口粮仓储费用增加。

	差异	
联合国警察	\$149.3	15.9%

- 管理：延迟部署因数降低

118. 所需资源增加反映，按照实际部署模式，延迟部署因数从 65%降至 55%；又因差旅出发地假设更新导致进驻、轮调和返国旅费所需资源减少而部分抵销。

	差异	
国际工作人员	\$2 161.5	8.7%

- 管理：产出和投入增加

119. 所需资源增加的主要原因是，外勤事务人员的薪金和工作人员薪金税增加，以及国际工作人员的员额增加。根据对特派团文职人员配置的全面审查，拟在 2015/16 年度期间净增 5 个国际员额，并在考虑到征聘时间的情况下，为其请拨 6 个月的所需资源。所增资源由危险津贴所需资源减少部分抵销(反映了历史支出模式)。

	差异	
本国工作人员	(\$101.3)	(6.1%)

¹ 资源差异数以千美元计。仅对增减至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

- **管理：投入减少，产出不变**

120. 除 2014/15 年度联阿安全部队调至区域服务中心的 2 个本国一般事务人员外，在对中心文职人员缺额进行审查后，中心其他 7 个员额(2 个本国专业干事和 5 个本国一般事务)的费用现在改由联阿安全部队承担。这些员额先前在其他提供员额特派团的人员配置表中报告。中心的本国员额适用 15%的空缺率。

121. 联阿安全部队增加向区域服务中心提供员额，由该特派团所需资源减少部分抵消。根据特派团文职人员配置全面审查，拟在 2015/16 年度减少该特派团的 16 个本国员额(10 个本国专业干事和 6 个本国一般事务人员)，阿卜耶伊地区本国员额数目因此减少。由于裁撤了空缺员额，本国员额空缺率有所降低，2015/16 年度本国一般事务人员的空缺率为 20%，而 2014/15 年度为 30%；2015/16 年度其余 3 个本国专业干事员额的空缺率为 0%，而 2014/15 年度为 60%。

	差异	
一般临时人员	\$713.6	51.0%

- **管理：空缺率降低**

122. 所需资源增加的主要原因是空缺率较低，2015/16 年度预算编列空缺率为 20%，而 2014/15 年度为 50%，以及外勤事务人员的薪金和工作人员薪金税增加。所增资源因 2 个 P-3 职等的一般临时人员职位改划为经常员额导致所需资源减少而抵销。

	差异	
咨询人	\$98.2	491.0%

- **管理：投入和产出增加**

123. 2015/16 年度所需资源涉及到特派团执行供应链管理模式的咨询费用。上述所需资源高于 2014/15 年度特派团为恩德培区域服务中心提供的咨询费用。

	差异	
公务差旅	\$124.7	9.7%

- **管理：产出和投入增加**

124. 2015/16 年度所需资源增加的主要原因是，2014/15 年度预算未编列特派团执行供应链管理模式的培训所需资源。

	差异	
设施和基础设施	(\$21 867.8)	(48.3%)

- **管理：投入减少，产出不变**

125. 特派团预计不迟于 2014/15 年度期末完成其主要营地的施工项目，2015/16 年期间改建和翻修以及预制设施购置的所需资源因此减少。所需资源比 2014/15 年度进一步减少，是由于燃料价格下降以及燃料量降低以更好反映特派团的历史消费模式。所减资源由燃料管理费增加而抵销，这笔经费在 2015/16 年度全部分配给了设施和基础设施，而不是像 2014/15 年度那样分给若干支出类别。

	差异	
陆运	(7 940.3)	(77.0%)

- **管理：投入减少，产出不变**

126. 2013/14 年度和 2014/15 年度预算预计，联合边界核查和监测机制扩大产生的所需资源将会激增，而有关购置预计到 2014/15 年度末完成。因此，2015/16 年度没有为车辆和车辆维修车间的购置编列经费。陆运所需资源进一步减少，是由于 2015/16 年度燃料管理费全部分配给了设施和基础设施，而不是像 2014/15 年度那样分给若干支出类别，并由于燃料价格下降。

	差异	
空运	(7 379.3)	(15.3%)

- **管理：投入减少，产出不变**

127. 所需资源比 2015/16 年度减少的主要原因是，旋转翼所需资源减少，其中部分原因是 2014/15 年度编入预算的 3 架 Mi-35 飞机和 1 架共用的 Mi-26 飞机在 2015/16 年度没有为联阿安全部队编列预算。除此之外，根据历史支出模式，2015/16 年度预算列入了汽油、机油和润滑剂每升费用估计数的削减。所需资源的减少由固定翼飞机飞行时数增多部分抵销。

	差异	
水运	125.0	-%

- **管理：会计科目表更动**

128. 所需资源比 2014/15 年度增加反映了新的会计科目表。旧船运集装箱的采购，2014/15 年度拟议预算采用先前的会计科目记在设施和基础设施项下，而现在改记在水运项下。

	差异	
通信	(2 784.9)	(46.2%)

- **管理：会计科目表更动**

129. 所需资源比 2014/15 年度减少反映了新的会计科目表。互联网收费和一些资产，2014/15 年度拟议预算采用先前的会计科目表记在通信项下，现在改记在信息技术项下。2015/16 年期间预计不需要通信资产购置资源，因为特派团开设阶段计划将在 2014/15 年期间结束。

	差异	
信息技术	584.4	11.7%

- **管理：会计科目表更动**

130. 所需资源增加反映了新的会计科目表。互联网收费和一些资产，2014/15 年度拟议预算采用先前的会计科目记在通信项下，现在改记在信息技术项下。所增资源由设备购置所需资源减少部分抵销。除特派团分担的“团结”项目间接费用外，没有为购置信息技术资产编列经费，因为特派团开设阶段计划在 2014/15 年度结束。

	差异	
医务	(237.4)	(48.9%)

- **管理：投入减少，产出不变**

131. 所需资源减少的主要原因是，特派团使用自己的航空资产向亚的斯亚贝巴二级医院转运病人，而没有使用 2014/15 年度拟议预算编列了经费的商业航班。

	差异	
其他用品、服务和设备	1 269.5	4.2%

- **管理：会计科目表更动**

132. 所需资源比 2014/15 年度增加反映了新的会计科目表。货运收费和个体订约人的雇用现合并记在其他用品、服务和设备项下，而不是分开记为不同类别。所增资源由口粮所需资源减少抵销，因为根据特派团新的口粮合同，联合边界核查和监测机制各地点的口粮单位成本有所降低。

四. 有待大会采取的行动

133. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 279 920 400 美元，作为特派团 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务期限，则按每月 23 326 700 美元的标准分摊上文 (a) 分段的款额。

五. 为执行大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

行政和预算问题咨询委员会

(A/68/782/Add. 4)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
行预咨委会鼓励特派团继续努力征聘更多的讲阿拉伯语的工作人员。(第 32 段)	特派团依然认识到征聘讲阿语工作人员所产生的利益,例如易于沟通和融合,因此特派团继续努力提高讲阿拉伯语工作人员的比例。目前聘有讲阿拉伯语的 11 名国际工作人员和 58 名本国工作人员。
行预咨委会鼓励特派团加强努力,合并在同一目的地召开的不同会议,并尽量减少所有差旅的旅行人数。(第 37 段)	特派团提高了其对阿卜耶伊和恩德培视频会议设施的使用率,并于 2013/14 年度最后一个季度在卡杜格利安装了类似设备。安装设施后,可以召开每周和临时会议,从而加强通信流,并有助于尽量降低前往这些地点的特派团内部差旅频率。
行预咨委会赞扬特派团使用巴士进行部队轮调的创新增效措施,并注意到这种措施是为适应特派团地理位置的特别情况制定的。(第 39 段)	巴士最初旨在帮助降低部队轮调费用,通过陆路而不是从空中把人员从阿卜耶伊送往卡杜格利。对部队陆路轮调费用和利益的审查认为,它比空运具有很大的优势,因为与联阿安全部队唯一的部队派遣国距离相对较近。不过,特派团行动区局势此后变得更不稳定和难以预测,尤其是在政治稳定和安全方面。鉴于安全局势的变化,并考虑到陆路行驶需要 16 个小时而且在 6 个月漫长雨季期间道路无法通行,特派团后来评估认为,部队和联合国资产的途中风险十分明显,亟需再对初步评估进行审查。此外,考虑到安东尼简易机场项目一旦完成,固定翼飞机作业与阿卜耶伊镇只有 14 公里的距离,陆路运输已不再被视为可行和具有成本效益的解决方案。因此,巴士合同及相关采购订单被取消。使这一最后评估得到进一步印证的是,承包商未按照合同交付巴士。在特派团作出最后决定时,供应商的巴士交付已经拖延了 4 个月。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

下列术语已用于拟议的人力资源变动(见本报告第一节):

- **员额的设立。**当需要增加资源,并无法从其他办公室调配资源或无法以其他方式在现有资源范围内开展具体活动,即拟议设立一个新员额。
- **员额的改派。**原先打算用于执行某一职能的核定员额,现拟议用其执行与原先职能无关的其他优先受权活动。虽然员额的改派可能会改变工作地点或部门,但不改变该员额的类别或职等。
- **员额的调动。**拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙。**当某一员额的职能和职责发生实质性变化时,拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤。**某一核定员额,如不再需要其执行作为核定该员额依据的活动,也不再需要执行特派团其他优先受权活动时,拟议予以裁撤。
- **员额的改划。**员额的改划有三种可能的做法:
 - 一般临时人员职位改划为员额:如果正在执行的职能具有持续性,拟议将一般临时人员项下出资的核定职位改划为员额。
 - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额:依照大会第59/296号决议第八节第11段的规定,考虑到某些职能具有持续性质,拟议将个体订约人和采购合同人员职位改划为本国工作人员员额。
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额:拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节说明,按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,造成每项资源差异的最主要因素如下:

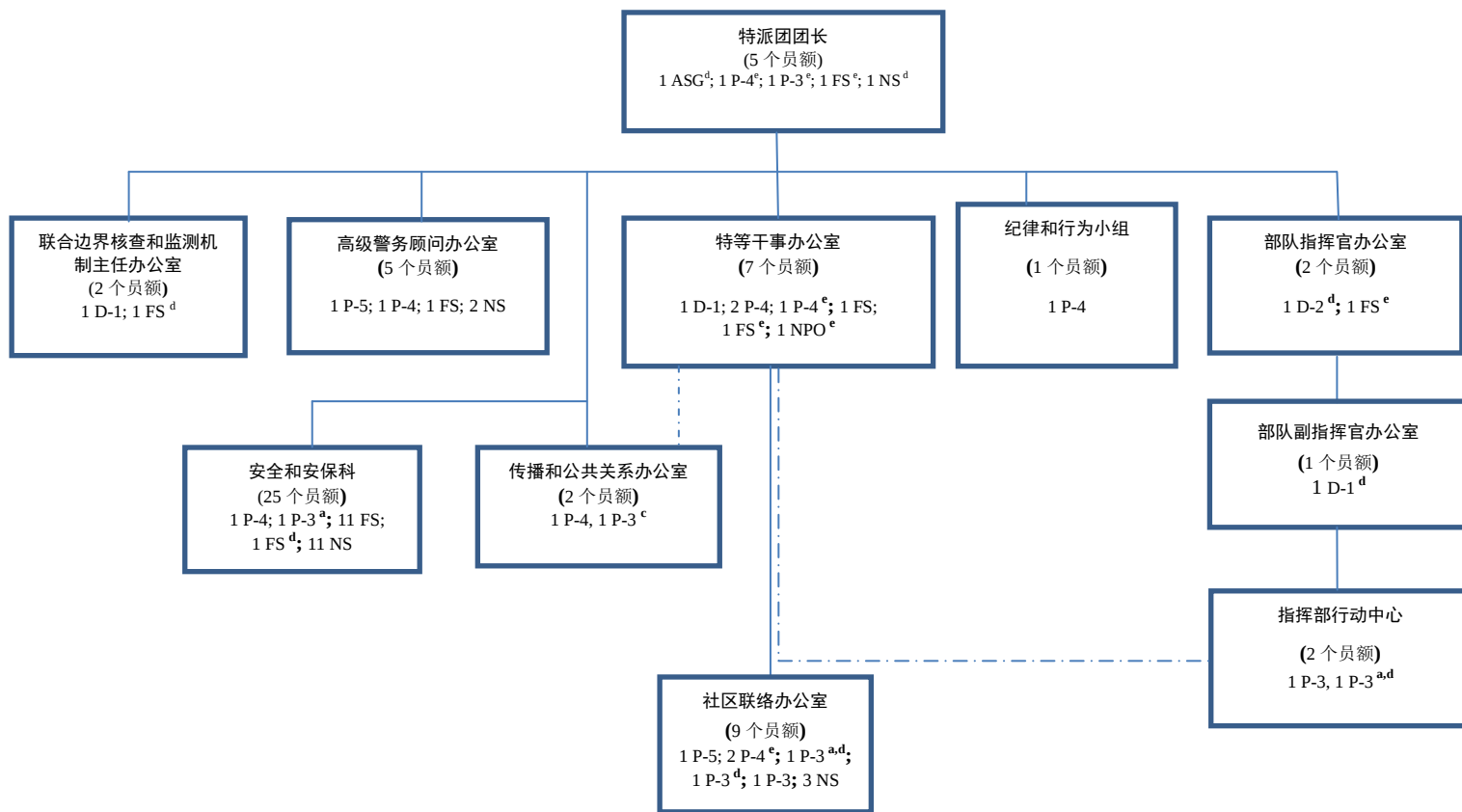
- **任务:**任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异。
- **外部:**联合国以外各方或各种情况导致的差异。

- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异。
- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

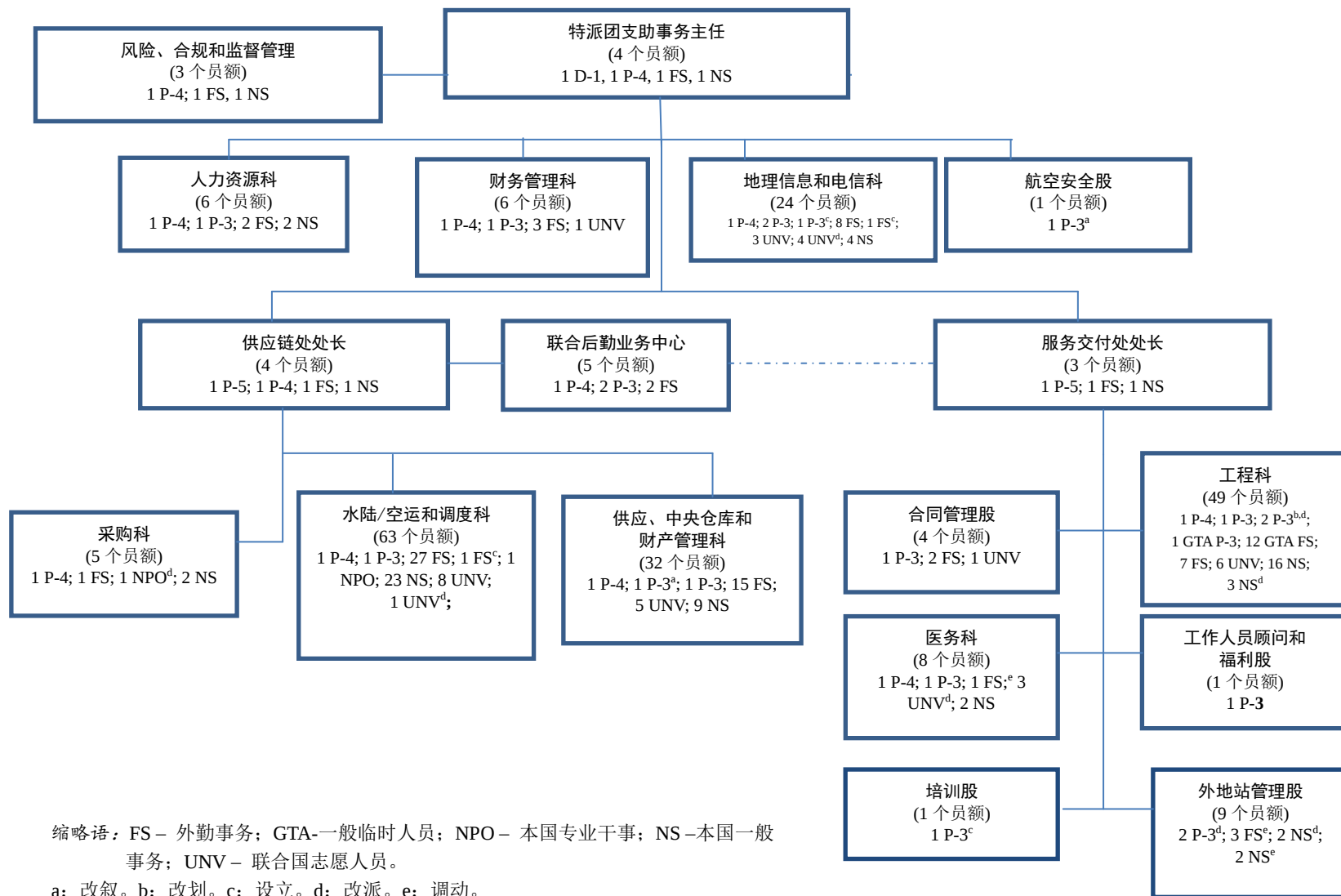
组织结构图^a

A. 实务部门



缩略语: ASG - 助理秘书长; FS - 外勤事务; NPO - 本国专业干事; NS - 本国一般事务; UNV - 联合国志愿人员。

- ^a 改叙。
- ^b 改划。
- ^c 设立。
- ^d 改派。
- ^e 调动。



a: 改叙。b: 改划。c: 设立。d: 改派。e: 调动。

