

Distr.: General
19 January 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والستون

البند ١٦١ (أ) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط: قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المتوخاة
٦	ألف - لمحة عامة
٧	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٨	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
٩	دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٢٢	ثانيا - الموارد المالية
٢٢	ألف - لمحة عامة
٢٣	باء - معاملات الشغور



الرجاء إعادة استعمال الورق

090215 090215 15-00581 (A)



٢٤	جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية واحتياجات الاكتفاء الذاتي
٢٥	دال - التدريب
٢٦	هاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٢٦	ثالثا - تحليل الفروق
٣٠	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما
	خامسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة
٣٠	

المرفقات

٣٢	الأول التعاريف
٣٤	الثاني خريطة تنظيمية
٣٥	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، التي تبلغ قيمتها ٥٢ ٣٠١ ٧٠٠ دولار.

وفي الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ستواصل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك بذل قصارها من أجل الحفاظ على وقف إطلاق النار القائم بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية ورصد تقيّد الطرفين به على النحو المتفق عليه في اتفاق فض الاشتباك بين القوات المبرم في عام ١٩٧٤، بالرغم من التقلب المستمر في الأوضاع. وتعتزم قوة الأمم المتحدة إنشاء ثلاثة مواقع إضافية إلى الغرب من الخط ألفا لرصد انتهاكات اتفاق فض الاشتباك والإبلاغ عنها. وسوف تظل القوة ملتزمة بالعودة تدريجياً إلى عدد من مواقع الأمم المتحدة في المنطقة الفاصلة وإلى معسكر نبع الفوار عندما تسمح الحالة الأمنية بذلك. وستفتتح القوة أيضاً مركزاً جديداً للجستيات في الجمهورية العربية السورية لمواصلة توفير الدعم للقوات في جبل الشيخ ومواقع أخرى في الجانب برافو.

والميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ والبالغ قدرها ٥٢ ٣٠١ ٧٠٠ دولار تعكس انخفاضاً مقداره ٢٠٠ ٨٠٩ ١١ دولار ونسبته ١٨ في المائة، مقارنةً بالاعتماد البالغ ٩٠٠ ١١٠ ٦٤ دولار الذي رُصد للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويعزى انخفاض الاحتياجات بالدرجة الأولى إلى التخفيض المقترح لقوام الوحدات العسكرية من ٢٨٤ فرداً في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ إلى ٩٥٠ فرداً في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ وتخفيض الوظائف بعدد أربع وظائف دولية ثابتة/مؤقتة و ٢١ وظيفة ثابتة وطنية.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٩٥٠ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٥٤ موظفاً دولياً (بمن فيهم موظفون يشغلون ثنائي من وظائف المساعدة المؤقتة) و ٨٩ موظفاً وطنياً.

وقد رُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة لقوة الأمم المتحدة في الفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ بالهدف المنوط بالقوة تنفيذه، وذلك من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج المصنفة حسب عنصري العمليات والدعم. وتُسبب الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء البند المتعلق بتوجيهها التنفيذي وإدارتها الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

ورُبط عند الاقتضاء إيضاحُ الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، بنواتج بعينها من المقرر أن تنفذها القوة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات ^(١) (٢٠١٤/٢٠١٣)	المخصصات ^(١) (٢٠١٥/٢٠١٤)	تقدير التكاليف (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفرق المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٨ ٥٢٣,٢	٣٤ ١٧٦,٨	٢٦ ٠٨٨,٢	(٨ ٠٨٨,٦)	(٢٣,٧)
الموظفون المدنيون	١٤ ٢٩١,٥	١٦ ٧٤٧,٣	١٤ ٦١٧,٣	(٢ ١٣٠,٠)	(١٢,٧)
التكاليف التشغيلية	١٦ ٥٢٨,٥	١٣ ١٨٦,٨	١١ ٥٩٦,٢	(١ ٥٩٠,٦)	(١٢,١)
إجمالي الاحتياجات	٥٩ ٣٤٣,٢	٦٤ ١١٠,٩	٥٢ ٣٠١,٧	(١١ ٨٠٩,٢)	(١٨,٤)
الإيرادات الآتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١ ٣٦٢,٧	١ ٤٨٦,٥	١ ٤٠٠,٩	(٨٥,٦)	(٥,٨)
صافي الاحتياجات	٥٧ ٩٨٠,٥	٦٢ ٦٢٤,٤	٥٠ ٩٠٠,٨	(١١ ٧٢٣,٦)	(١٨,٧)
الترعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٥٩ ٣٤٣,٢	٦٤ ١١٠,٩	٥٢ ٣٠١,٧	(١١ ٨٠٩,٢)	(١٨,٤)

(أ) تعكس إعادة توجيه الموارد المخصصة للأفراد المقدمين من الحكومات من مجموعة التكاليف التشغيلية إلى مجموعة نفقات الموظفين المدنيين، وإعادة توجيه الموارد المخصصة لتغطية تكاليف الاكتفاء الذاتي للأفراد النظاميين من مجموعة التكاليف التشغيلية إلى مجموعة نفقات الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

الموارد البشرية^(١)

الوحدات العسكرية	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	وظائف المساعدة المؤقتة ^(ج)	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة				
-	٥	-	٢	٧
-	٧	-	-	٧
العناصر				
العمليات				
١ ٢٨٤	-	-	-	١ ٢٨٤
٩٥٠	-	-	-	٩٥٠
الدعم				
-	٤١	١١٠	١٠	١٦١
-	٣٩	٨٩	٨	١٣٦

المجموع	الوحدات العسكرية	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون (ب)	وظائف المساعدة المؤقتة (ج)	المجموع
المجموع					
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١ ٢٨٤	٤٦	١١٠	١٢	١ ٤٥٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٩٥٠	٤٦	٨٩	٨	١ ٠٩٣
صافي التغيير	(٣٣٤)	-	(٢١)	(٤)	(٣٥٩)

(أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام.

(ب) يشمل الموظفین الوطنیین من الفئة الفنية والموظفین الوطنیین من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المتوخاة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في قراره ٣٥٠ (١٩٧٤). وكان أحدث تمديد لولاية قوة الأمم المتحدة هو ذلك الذي أذن به المجلس في قراره ٢١٩٢ (٢٠١٤)، وبموجبه مدد ولاية القوة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥.

٢ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو صون السلام والأمن الدوليين. وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ نواتج رئيسية ذات صلة بها ترد في الأطر المبينة أدناه. وتُصنف هذه الأطر وفقا لعنصرين (هما عنصر العمليات وعنصر الدعم) مستمدتين من ولاية البعثة.

٣ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، وستقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند توجيهها التنفيذي وإدارتها الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. ويرد في إطار كل من عنصري ولاية القوة إيضاح للفروق في عدد أفرادها مقارنةً بالعدد الوارد في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، بما في ذلك الوظائف التي أعيد تصنيفها.

٤ - والقوة مكلفة بالحفاظ على المنطقة الفاصلة، وهي تقوم برصد المنطقتين المحدودتي السلاح المتفق عليهما في اتفاق فض الاشتباك بين القوات الإسرائيلية والسورية المبرم في أيار/مايو ١٩٧٤. ويبلغ طول المنطقة الفاصلة من الشمال إلى الجنوب قرابة ٨٠ كيلومتراً، ويتراوح عرضها ما بين ١٢,٥ كيلومتراً عند النقطة المحاذية لقمة جبل الشيخ شمالاً وأقل من ٤٠٠ متر على امتداد الحدود بين الجمهورية العربية السورية والأردن جنوباً.

٥ - وفي ضوء المستجدات التي طرأت على الحالة الأمنية في منطقة عمليات القوة وورد بيانها بالتفصيل في تقرير الأمين العام (S/2014/859)، قامت القوة وفريق مراقبي الجولان بنقل الأفراد بصفة مؤقتة من معسكر نبع الفوار إلى الجانب ألفا. ونُقلت مهام مقر قيادة القوة إلى دمشق، فيما نُقلت قاعدة العمليات إلى معسكر عين زيوان. وانسحبت القوة أيضاً من ١٢ موقعا تابعا للأمم المتحدة وأربعة مراكز للمراقبة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - حافظت قوة الأمم المتحدة عموماً على وقف إطلاق النار القائم بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية، وإن كان ذلك وسط أجواء من التقلب المستمر بسبب النزاع الدائر في الجمهورية العربية السورية.

٧ - وستواصل القوة بذل قصارها للمحافظة على وقف إطلاق النار بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية وللتأكد من امتثال الطرفين له بدقة على النحو المنصوص عليه في اتفاق عام ١٩٧٤ لفض الاشتباك بين القوات. والقوة، وقد نقلت أفرادها من عدد من مواقع الأمم المتحدة على الجانب برافو، ستستمر في رصد ومراقبة المنطقة الفاصلة، والمنطقة المحدودة السلاح بقدر أقل، عن طريق الاحتفاظ بأربعة مواقع ثابتة على جبل الشيخ في الجزء الشمالي وبموقع ثابت آخر في الجزء الجنوبي يقع إلى الشرق من الخط ألفا وعلى مقربة شديدة منه. وعلاوة على ذلك، ستحتفظ القوة بموقع واحد إلى الغرب من الخط ألفا، وسيحتفظ فريق مراقبي الجولان بمركز المراقبة رقم ٧٣ داخل الجزء الشمالي من المنطقة الفاصلة، وبخمسة مراكز ثابتة للمراقبة وأربعة مراكز مؤقتة إلى الغرب من الخط ألفا.

٨ - وفي الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، تعتزم القوة إنشاء ما لا يزيد عن ثلاثة مواقع إضافية إلى الغرب من الخط ألفا لكي تتمكن من مواصلة رصد انتهاكات اتفاق فض الاشتباك والإبلاغ عنها وذلك في ضوء البيئة الأمنية السائدة في الجانب برافو. وستستمر القوة في توفير الدعم لمراكز المراقبة الخمسة التابعة لفريق مراقبي الجولان والواقعة إلى الغرب من الخط ألفا. وعلاوة على ذلك، ستظل ملتزمة بالعودة تدريجياً إلى عدد من مواقع الأمم المتحدة في المنطقة الفاصلة وإلى معسكر نبع الفوار عندما تسمح الحالة الأمنية بذلك.

٩ - ويؤمل أن تسمح الحالة الأمنية لقوة الأمم المتحدة بإعادة شغل أربعة مواقع إضافية إلى الشرق من الخط ألفا بحلول ١ تموز/يوليه ٢٠١٥. وسيكون من اللازم إجراء تقييم لكل هذه المواقع وربما يتعين إعادة بنائها أو إدخال التحسينات عليها استجابةً للمتطلبات الأمنية. وقد يستتبع ذلك طلب تمويل إضافي خلال فترة الميزانية. وتعتزم القوة افتتاح مركز جديد للوجستيات في الجمهورية العربية السورية لمواصلة توفير الدعم للقوات المتمركزة في جبل الشيخ وفي مواقع أخرى على الجانب برافو.

١٠ - وستزود قوة الأمم المتحدة بقوات قوامها ٩٥٠ فرداً لتنفيذ عملياتها انطلاقاً من المواقع السالفة الذكر. وعلاوة على ذلك، ستجري القوة تخفيضاً طفيفاً لعدد موظفيها المدنيين في ضوء مواقعها الأربعة: المقر الكائن في دمشق، ومعسكر عين زيان، ومكتب التمثيل في دمشق، ومركز اللوجستيات. وستندب القوة موظفين وطنيين للعمل في مركز

اللوجستيات لكي تكون متأهبة لإعادة شغل المواقع التي أخلتها وتطویرها ولتوفير الدعم للقوات المتمركزة في جبل الشيخ. والقوة بصدد إجراء استعراض لملاك الموظفين المدنيين بهدف تعزيز العنصر المدني إلى أقصى حدّ ممكن دعماً لهيكل القوة الجديد.

١١ - وفي الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ستستمر أعمال التوسعة والتجديد في معسكر عين زيوان ومواقع القوة، بغية تحسين المرافق لاستيعاب القوات المنقولة إليها. وستواصل القوة أيضاً جهودها المتصلة بالإنجاز الآلي لمهامها المختلفة وتوحيد هذه المهام في إطار نظام أوموجا، مع المحافظة على امتثالها للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وثمة فروق هامة ترتبط بانخفاض تكاليف القوات بما قدره ٨,١ ملايين دولار بسبب خفض قوامها، وانخفاض تكاليف الموظفين بما قدره ٢,١ مليون دولار بسبب خفض عدد الوظائف، وانخفاض تكلفة الوقود بما مبلغه مليون دولار. والعنصر الخارجي الذي سيشكل العقبة الرئيسية أمام تحقيق أهداف فترة الميزانية هذه يتمثل فيما ستكون عليه الحالة الأمنية في منطقة عمليات القوة وما إذا كانت ستسمح بعودة القوات التي نُقلت من الجانب برافو.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

١٢ - ستواصل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك تعزيز التعاون الوثيق مع البعثات الميدانية الأخرى في المنطقة. وستواصل قوة الأمم المتحدة أيضاً تعاونها مع هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وستستمر في توفير الدعم لمراقبي الهدنة العسكريين الذين هم أعضاء في فريق مراقبي الجولان الخاضع لإشرافها العمليّاتي، ولمكتب الاتصال التابع للهيئة في دمشق.

١٣ - وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة تعاونها الوثيق مع قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وستستمر في تلقي الدعم منها فيما يتعلق بحركة البضائع والأفراد عبر لبنان. ومن المقرر عقد اجتماعات دورية مع هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، من أجل استعراض التنسيق وتحسينه ومناقشة المسائل المستجدة التي تؤثر على الحالة في المنطقة. وأخيراً، ستواصل القوة أيضاً تقديم الدعم إلى مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية الكائن في دمشق وستستمر في العمل عن كثب مع اللجنة الدولية للصليب الأحمر بشأن المسائل الإنسانية التي تستجد في المنطقة الفاصلة.

دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

١٤ - تيسيرا لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بتوفير الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعريفٌ للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٥ - يتولى المكتب المباشر لقائد القوة/رئيس البعثة توجيه القوة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون								
مكتوب الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	
مكتب قائد القوة/رئيس البعثة								
٥	—	—	٥	١	٢	١	—	١
٧	—	—	٧	١	٢	٣	—	١
صافي التغير								
٢	—	—	٢	—	—	٢	—	—
وظائف المساعدة المؤقتة المعتمدة ^(٢)								
٢	—	—	٢	—	—	٢	—	—
وظائف المساعدة المؤقتة المقترحة ^(٢)								
—	—	—	—	—	—	—	—	—
صافي التغير								
(٢)	—	—	(٢)	—	—	(٢)	—	—
المجموع								
٧	—	—	٧	١	٢	٣	—	١
٧	—	—	٧	١	٢	٣	—	١
صافي التغير								
—	—	—	—	—	—	—	—	—

(أ) ممولة من المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون لا تغيير صاف (تحويل وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة إلى وظيفتين ثابتتين (١ ف-٥ و ١ ف-٤) في مكتب قائد القوة/رئيس البعثة

الجدول ٢

الموارد البشرية: مكتب قائد القوة/رئيس البعثة

البيان	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير
الوظائف				
١ -	ف-٥	مستشار خاص لقائد القوة	تحويل	إلى وظيفة ثابتة
١ +	ف-٥	مستشار خاص لقائد القوة	تحويل	من المساعدة المؤقتة العامة
١ -	ف-٤	موظف اتصال وتنسيق	تحويل	إلى وظيفة ثابتة
١ +	ف-٤	موظف اتصال وتنسيق	تحويل	من المساعدة المؤقتة العامة
المجموع الفرعي -				

١٦ - ووظيفة المستشار الخاص لقائد القوة المصنفة برتبة ف-٥ توفر المشورة الفنية والتحليل الموضوعي بشأن القضايا والتطورات المتعلقة بتنفيذ ولاية البعثة وتعاملها مع طرفي اتفاق فض الاشتباك في ظل الظروف السائدة في منطقة عمليات القوة. ويساعد المستشار الخاص رئيس البعثة/قائد القوة في بلورة رؤية البعثة واستراتيجياتها ويقترح خيارات السياسة العامة المتعلقة بتخطيط البعثة. ويحلل التطورات ذات الصلة بتنفيذ ولاية البعثة ويقدم توصيات فيما يتعلق بتعامل البعثة مع طرفي اتفاق فض الاشتباك. ويصحب المستشار الخاص رئيس البعثة/قائد القوة في اجتماعاته المعقودة مع المحاورين من إسرائيل والجمهورية العربية السورية، ويقوم في بعض الأحيان بتنظيم الاجتماعات بالنيابة عنه دعماً للقيادة العليا في أنشطة الاتصال مع الأطراف. وقيم اتصالات منتظمة مع الأوساط الدبلوماسية، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية الكائن في دمشق، وممثلي فريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات الدولية، مثل اللجنة الدولية للصليب الأحمر. ويحتفظ المستشار الخاص أيضاً بصلات وثيقة مع نظرائه الفنيين في بعثات الأمم المتحدة العاملة في المنطقة، وذلك دعماً للقوة. ويكفل تلبية البعثة الطلب المتزايد على تقديم التقارير المنتظمة إلى مقر الأمم المتحدة في سياق النزاع الدائر في الجمهورية العربية السورية، ويقوم بإعداد مدخلات شاملة وعالية الجودة لتقارير الأمين العام الفصلية المقدمة إلى مجلس الأمن. ويصوغ جملة مواد لأغراض محددة منها التقارير والمذكرات والمراسلات ونقاط الحوار. وفي ضوء النزاع الدائر والتطورات المستجدة في الجمهورية العربية السورية والمنطقة، تظل مهام المستشار الخاص بالغة الأهمية على المدى المنظور، ولهذا يُقترح تحويل وظيفة المستشار الخاص إلى وظيفة ثابتة برتبة ف-٥.

١٧ - ويقدم موظف الاتصال والتنسيق من الرتبة ف-٤ الدعم إلى البعثة عن طريق توفير المشورة الاستراتيجية والتشغيلية بشأن جميع المسائل المتعلقة بالاتصال مع طرفي اتفاق فض الاشتباك، والحفاظ على اتصالات وثيقة ومنتظمة مع موظفي الاتصال المعينين من جانب الطرفين، وتوجيه عمليات الاتصال اليومية وأعمال التنسيق التي يضطلع بها موظفو مكتب الاتصال العسكريين، والمساهمة في إدارة مكتب الاتصال. ويعمل موظف الاتصال والتنسيق على كفالة قدر من الاستمرارية ومن الدراية بالبيئة المحلية في تعامل البعثة مع موظفي الاتصال المعينين من جانب الطرفين، وهو الأمر الذي لا يمكن أن يحققه ضباط عسكريون يعملون بنظام التناوب لفترات تتراوح بين ٦ أشهر و ١٢ شهراً. ووجود هذا الموظف ضروري في ضوء التطورات الأمنية على الجانبين برافو التي تنطوي على إمكانية تصعيد الحالة عبر خط وقف إطلاق النار. وسيزود شاغل هذه الوظيفة القوة بالتجارب والخبرات والمعرفة المؤسسية التي لا بد منها لضمان المستوى المطلوب من الاتساق في أنشطة الاتصال التي تقوم بها البعثة. وتتطلب وظيفة الاتصال أيضاً الاحتفاظ بعلاقات بناءة مع الطرفين وتعزيز الثقة معهما بمرور الزمن. ومن المقترح تحويل وظيفة المساعدة المؤقتة لموظف الاتصال والتنسيق إلى وظيفة ثابتة.

العنصر ١: العمليات

١٨ - ستواصل قوة الأمم المتحدة الاضطلاع بمسؤوليتها عن الحفاظ على وقف إطلاق النار بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية عن طريق المواقع الثابتة، بغية التأكد من أن القوات العسكرية للطرفين لا تخرق المنطقة الفاصلة بينهما. وقد أدى استمرار الاشتباكات العنيفة بين عناصر مسلحة من المعارضة والقوات المسلحة السورية بالقرب من معسكر نبع الفوار إلى النقل المؤقت لمقر القوة إلى دمشق مع تشغيل قاعدة عمليات في معسكر عين زيوان. والقوة ملتزمة بالعودة إلى مقرها في معسكر نبع الفوار وإعادة شغل المواقع التي أخلتها مؤقتاً في المنطقة الفاصلة عندما تسمح الحالة الأمنية بذلك. ومن المأمول أن يعاد شغل أربعة من هذه المواقع بحلول ١ تموز/يوليه ٢٠١٥. وستحتفظ البعثة بقوة عسكرية مرنة لتحقيق هذا الهدف وبما يكفي من الموظفين المدنيين لتطوير قاعدة العمليات في معسكر عين زيوان، وتوسيع مركز اللوجستيات التابع لها في الجمهورية العربية السورية ومقر البعثة المؤقت في دمشق. وسيواصل مكتب قائد القوة الاتصال بالطرفين للمساعدة في الحفاظ على وقف إطلاق النار بين طرفي الاتفاق ومنع تصعيد الحالة عبر خط وقف إطلاق النار، ولا سيما في الحالات التي تصيب فيها النيران التي تُطلق من الجانب برافو الجانب ألفا. وستواصل القوة أيضاً أعمال إزالة الألغام والذخائر غير المتفجرة والأجهزة المتفجرة المرتجلة الصنع من المناطق التي تنتشر فيها بغية ضمان سلامة أفرادها.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ أن يتصرف الطرفان وفقاً لاتفاق فض الاشتباك ١-١-١ الفصل بين القوات والحفاظ على المنطقتين المحدودتي السلاح ويتقيداً به	
النواتج	
• عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات السورية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون • عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات الإسرائيلية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون • عقد اجتماعات اتصال أسبوعية (في المتوسط) مع طرفي اتفاق فض الاشتباك بغية تخفيف التوترات الناتجة عن حوادث إطلاق النار المتكررة من جانب الطرفين عبر الخط ألفا بسبب الصراع الأهلي في البلد، وكذلك لمناقشة التدابير التي يتخذها كلا الطرفين من أجل الحيلولة دون وقوع هذه الحوادث • إجراء اتصالات فورية مع الطرفين بشأن انتهاكات اتفاق فض الاشتباك، بما في ذلك الحوادث التي تهدد سريان وقف إطلاق النار • إنجاز ٨٠٠ ١٠٩ يوم عمل في المواقع المزودة بجنود (٣٠ فرداً × ١٠ مواقع × ٣٦٦ يوماً) • وجود فريق لتقصي الحقائق مكون من أربعة أشخاص يكون متاحاً في جميع الأوقات لجمع حقائق عن الحوادث على وجه السرعة في المنطقة الفاصلة أو المنطقة المحدودة السلاح • تقديم احتجاجات على جميع انتهاكات اتفاق فض الاشتباك • ٤ تقارير فنية مقدمة من الأمين العام إلى مجلس الأمن	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ الحد من خطر الألغام والأجهزة المتفجرة المرتجلة ١-٢-١ عدم تعرض أي شخص للموت أو الإصابة بالصنع في المنطقة الفاصلة	بفعل الألغام أو الذخائر غير المتفجرة (٢٠١٣/٢٠١٤): لا ضحايا؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: لا ضحايا؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: لا ضحايا

النواتج

- إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة والأجهزة المتفجرة المرتجلة الصنع من المنطقة الفاصلة والتحقق باستمرار من الطرق التي تسلكها الدوريات وإزالة الألغام منها، حسب ما تقتضيه سلامة العمليات

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-١ عدم وقوع حالات عبور غير متعمد لخط وقف إطلاق النار من جانب المدنيين في المنطقة الفاصلة (٢٠١٣/٢٠١٤: لا حوادث؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: لا حوادث؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: لا حوادث)	١-٣ زيادة وعي السكان المدنيين بولاية القوة

النواتج

- القيام بأنشطة اتصال مع السلطات الأمنية على الجانب برافو، وتوعية المدنيين بولاية القوة بما في ذلك منع وقوع الحوادث

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١ اتفاق الطرفين على إعادة شغل القوة لمواقع الأمم المتحدة التي تم إحلالها مؤقتاً على الجانب برافو	١-٤ الحفاظ على القدرة والجاهزية التشغيلية لإعادة شغل المواقع التي تم إحلالها مؤقتاً على الجانب برافو

النواتج

- إجراء استعراض فصلي للحالة الأمنية في المنطقة الفاصلة والمنطقة المحدودة السلاح على الجانب برافو
- توافر سرية احتياطية مكونة من ١٣٤ فرداً في ١٥ ناقلة جنود مصفحة تتاح بسهولة في جميع الأوقات لبدء إعادة شغل مواقع الأمم المتحدة التي تم إحلالها مؤقتاً على الجانب برافو
- الرصد والتحليل اليومي للتطورات في منطقة العمليات وفي المنطقة عموماً

العوامل الخارجية

ستتحسن الحالة الأمنية وسيُسمح للقوة بدخول المنطقة الفاصلة

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ١، العمليات

الفئة	المجموع
الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١ ٢٨٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	٩٥٠
صافي التغير	(٣٣٤)

العنصر ٢: الدعم

١٩ - يعكس عنصر الدعم العمل الذي يضطلع به كل من شعبة دعم البعثة وقسم الأمن. وسيُقدَّم الدعم إلى القوام المؤلف من ٩٥٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، وإلى ملاك الموظفين المدنيين المقترح المؤلف من ٥٤ موظفاً دولياً (منهم موظفون يشغلون ثنائي من وظائف المساعدة المؤقتة) و ٨٩ موظفاً وطنياً. ويشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما فيها الخدمات اللوجستية والإدارية والأمنية، دعماً لتنفيذ ولاية القوة من أجل تحقيق النواتج ذات الصلة وإدخال المزيد من التحسينات على الخدمات. وفي ضوء تخفيض قوام البعثة وإدخال المزيد من الخواص التشغيلية على نظام أوموجا وتطبيق استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، عدّلت البعثة هيكلها التنظيمي وقامت بتبسيط أساليب عملها لتعزيز كفاءة وفعالية تقديم الخدمات.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ تقديم الدعم اللوجستي والإداري والأمني للقوة بكفاءة وفعالية	١-٢-١ إنجاز جميع مشاريع بناء الهياكل الأساسية وتحديد وإعادة بنائها في كل المباني أو المواقع اللازمة لعمليات القوة، بما يتيح لها الاحتفاظ بقدرتها التشغيلية والأمنية والوفاء بمعايير العمل الأمنية الدنيا
	٢-١-٢ إبقاء عدد حوادث المركبات عند نسبة لا تزيد على ٣ حوادث لكل ١٠٠ مركبة (٢٠١٣/٢٠١٤: ٣ حوادث؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣ حوادث؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣ حوادث)
	٢-١-٣ تخفيض عدد مركبات الركاب الخفيفة (٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢١؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٨١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٧٥)

- ٢-١-٤ تقليل عدد الأجهزة الحاسوبية مع كفالة توافر الدعم للأفراد العسكريين والموظفين المدنيين، عن طريق ترشيد استخدام الأجهزة الحاسوبية (٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٥٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٦٨؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٥٠)
- ٢-١-٥ خفض استهلاك وقود الديزل (٢٠١٣/٢٠١٤: ٤١٦٦٠٨٦ لتراً؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٣٩ ١٤٨ ٢ لتراً؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٨٧٦ ٨٣٧ ١ لتراً)
- ٢-١-٦ تنفيذ خطة استمرارية تصريف الأعمال تنفيذاً كاملاً

النواتج

تحسين الخدمات

- تحسين المباني والمواقع والهياكل الأساسية للوفاء بمعايير العمل الأمنية الدنيا
- استخدام المعدات بكفاءة عن طريق تحسين إدارة الأصول المعمرة، بهدف ترشيد الاستخدام وتكاليف الصيانة وعمليات الإحلال وتقليل المشتريات الإضافية إلى الحد الأدنى
- تجديد معسكر عين زيوان ليصبح قاعدة عمليات تعمل بكامل طاقتها لدعم العنصر العسكري

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز ٩٥٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات التي تخص ٩٥٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية ورصد تلك المعدات وفحصها
- توريد حصص الإعاشة وتخزينها في قاعدة عمليات واحدة و ١١ موقعا لعدد ٨٩٢ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية (باستثناء ٥٨ ضابطاً من ضباط الأركان)
- إدارة شؤون ٥٤ موظفاً دولياً و ٨٩ موظفاً وطنياً في المتوسط
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه لجميع الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات باتخاذ إجراءات تصحيحية في حالات سوء السلوك

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وإصلاح المرافق في معسكر عين زيوان، والمكاتب الكائنة في دمشق، وجميع المواقع ومراكز المراقبة في المنطقة الفاصلة
- صيانة ٣ آبار للمياه وأنظمة لترشيح المياه
- تشغيل وصيانة ١٤ مولداً كهربائياً في المتوسط
- بناء مرفق لتخزين المياه في معسكر عين زيوان لتخزين المياه المعالجة المستمدة من محطة معالجة مياه الصرف
- تزويد جميع مباني القوة بخدمات الصرف الصحي، بما في ذلك جمع مياه المجاري والنفايات والتخلص منها

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٤٢٩ مركبة مملوكة للأمم المتحدة و ١٤ مركبة مصفحة لنقل الأفراد مملوكة للوحدات العسكرية، من خلال ٣ ورشات تصليح في موقعين

الاتصالات

- دعم وصيانة ٥ مقسمات فرعية آلية خصوصية، و ٩٠٠ خط هاتفي فرعي، ومحطة سواحل أرضية واحدة، و ٥٦٥ جهاز إرسال واستقبال لاسلكي، و ١١٠٠ جهاز إرسال واستقبال يدوي، و ٤٨ موجّهاً شبكيًا، و ٢٢ محطة إعادة إرسال، و ٣٥ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة شبكة حاسوبية واسعة، و ٢٠ خادوماً، و ٣٠٠ حاسوب مكتبي، و ٥٠ حاسوباً محمولاً، و ٩٢ طابعة، و ٢٠ جهاز إرسال رقمي في ٢٠ موقعاً
- دعم وصيانة ٣٩٠ حساباً للبريد الإلكتروني
- تقديم الدعم لوحدة نظم المعلومات الجغرافية في مجال إعداد الخرائط، من أجل وضع الخرائط الإدارية والتخطيطية والمواضيعية اللازمة لدعم اتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات والإمام بالأوضاع السائدة ودعم أغراض العمليات

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة واحدة من المستوى الأول في معسكر عين زيوان، وعيادة واحدة من المستوى الأول في الموقع رقم ٨٠، وعيادة فرعية واحدة في جبل الشيخ لخدمة أفراد القوة وفريق مراقبي الجولان
- تشغيل وصيانة مرافق الاستشارات والاختبارات الطوعية السرية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لخدمة جميع الموظفين
- تنفيذ برنامج توعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لفائدة جميع أفراد البعثة، يشمل التثقيف عن طريق الأقران
- إجراء تفتيش لأمر الصحة العامة، بما في ذلك النظافة الصحية وخدمات الصرف الصحي في المعسكرات وخدمات تخزين الأغذية والتعامل معها وإعدادها واختبار المياه

خدمات الأمن

- إسداء المشورة فيما يتعلق بالمسائل الأمنية، وتعميم معلومات يومية عن المستجدات الأمنية على أفراد البعثة، وتوفير تحليل للحالة لفائدة القيادة العليا في القوة، بما في ذلك تقييم للتهديدات والمخاطر التي تتعرض لها البعثة في جميع المكاتب والمعسكرات الواقعة في منطقة البعثة وفي المنطقة الفاصلة شاملةً جميع المواقع
- توفير خدمات أمن العمليات وإدارة تحركات العنصر المدني للقوة بين دمشق ومواقع القوة وبيروت، عن طريق تسيير قوافل منظمة ومراقبة عن كثب
- تقديم التوصيات إلى قيادة البعثة بشأن تحسين الموقف الأمني المادي لجميع المنشآت
- تقديم ما يلزم من التدريب الأمني في إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن إلى الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين بحيث يشمل التدريب إجراءات تسيير القوافل وعملياتها التي تنطوي على التعامل مع الأجهزة المتفجرة المرتجلة الصنع؛ وإجراءات الاحتماء بالمخابئ وحماية المعسكرات؛ وعقد الإحاطات التوجيهية؛ والتمرين على إخلاء المباني؛ والتوعية بسبل التصرف في حوادث الاختطاف/أخذ الرهائن
- التحقيق في الحوادث الأمنية

العوامل الخارجية

سيكون البائعون والمقاولون والموردون قادرين على توفير السلع والخدمات وفقاً للعقود المبرمة معهم، وستسمح الحالة الأمنية بأن تضطلع القوةُ بعملياتها

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية ^(١)	المجموع الفرعي	الموظفون الدوليون	
							الموظفون الوطنيون ^(٢)	متطوعو الأمم المتحدة
مكتب الأمن								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	٢	-	٢	-	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	-	٢	-	٢	-	٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
وظائف المساعدة المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	١	١	٣	٥	-	٥
وظائف المساعدة المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	١	١	٣	٥	-	٥
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	١	٣	٣	٧	-	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	١	٣	٣	٧	-	٧
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
شعبة دعم البعثة								
مكتب رئيس دعم البعثة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	٢	٢	٥	١٠	٢٦	٣٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٢	٢	٥	١٠	٢٥	٣٥
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)
وظائف المساعدة المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	٢	٢	-	٢
وظائف المساعدة المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	-	-	١	١	-	١
صافي التغير	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)

الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون ^(١)	المتطوعو الأمم المتحدة	المجموع
					الخدمة الميدانية ^(٢)	المجموع الفرعي				
المجموع الفرعي										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	٢	٢	٧	١٢	٢٦	-	٣٨	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٢	٢	٦	١١	٢٥	-	٣٦	
صافي التغير	-	-	-	-	(١)	(١)	(١)	-	(٢)	
خدمات الدعم المتكامل										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	٢	-	١٤	١٦	٧٢	-	٨٨	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	٢	-	١٢	١٤	٥٢	-	٦٦	
صافي التغير	-	-	-	-	(٢)	(٢)	(٢٠)	-	(٢٢)	
وظائف المساعدة المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤										
وظائف المساعدة المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	-	-	٢	٢	-	-	٣	
صافي التغير	-	-	-	-	(١)	(١)	-	-	(١)	
المجموع الفرعي										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	٢	١	١٦	١٩	٧٢	-	٩١	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	٢	-	١٤	١٦	٥٢	-	٦٨	
صافي التغير	-	-	-	(١)	(٢)	(٣)	(٢٠)	-	(٢٣)	
الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	١	١	١١	١٣	١٢	-	٢٥	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	١	١	١١	١٣	١٢	-	٢٥	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	٦	٧	٣٧	٥١	١١٠	-	١٦١	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٦	٦	٣٤	٤٧	٨٩	-	١٣٦	
صافي التغير	-	-	-	(١)	(٣)	(٤)	(٢١)	-	(٢٥)	

(أ) يشملون الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمويل من المساعدة المؤقتة العامة.

مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة ثابتة واحدة

الجدول ٥

الموارد البشرية: مكتب رئيس دعم البعثة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١ -	فئة الخدمة الميدانية	مساعد مالي	إلغاء وظيفة	
١ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون المشتريات	إلغاء وظيفة	
المجموع الفرعي ٢ -				

٢٠ - وبعد تخفيض قوام القوات وعدد الوظائف وما نجم عن ذلك من انخفاض في الاحتياجات من الخدمات، أجرت القوة استعراضا لملاك الموظفين نظرت خلاله في جملة أمور منها مهام مكتب رئيس دعم البعثة. وفي ضوء النجاح الذي حالف عملية تنفيذ نظام أوموجا، ستعتمد البعثة اعتمادا أكبر على الموظفين الوطنيين في إدارة النظام المالي الجديد. ومن المقترح في هذا الصدد إلغاء وظيفة واحدة لمساعد مالي (فئة الخدمة الميدانية) من وظائف المساعدة المؤقتة لانتفاء الحاجة إليها.

٢١ - وبالنظر إلى تقلب الحالة الأمنية في منطقة القوة وفي الجمهورية العربية السورية عموما واستحالة التنبؤ بما سيحدث عليها، تواجه البعثة صعوبة شديدة في اجتذاب موظفي المشتريات الأكفاء (فئة الخدمات العامة الوطنية) للعمل في الجمهورية العربية السورية. ولذلك ظلت وظيفة مساعد لشؤون المشتريات (فئة الخدمات العامة الوطنية) شاغرة لمدة تزيد على العام. ورغم شغور هذه الوظيفة، تمكن قسم المشتريات من مواجهة عبء العمل في حدود القدرات المتوفرة له. وقد تسنى ذلك بفضل تدريب الموظفين على التخصصات المختلفة والأداء الآلي لمهام شراء متنوعة كانت تتم يدويا في السابق. وفي ضوء ذلك، يقترح إلغاء وظيفة مساعد شؤون المشتريات (فئة الخدمات العامة الوطنية).

خدمات الدعم المتكامل

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين ثابتتين ووظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة

الموظفون الوطنيون: نقصان ٢٠ وظيفة ثابتة

الجدول ٦

الموارد البشرية: خدمات الدعم المتكامل

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١ -	ف-٣	موظف إداري	إلغاء وظيفة	
٢ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	فني مولدات	إلغاء وظيفة	
١ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إلغاء وظيفة	
١ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	سباك	إلغاء وظيفة	
١ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	نجار	إلغاء وظيفة	
١ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	فني شبكات مياه ومرافق صحية	إلغاء وظيفة	
١ -	فئة الخدمة الميدانية	مساعد بقسم الخدمات العامة	إلغاء وظيفة	
١ -	فئة الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون السجلات	إلغاء وظيفة	
١ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون السفر	إلغاء وظيفة	
٥ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	مساعد للأعمال المكتبية	إلغاء وظيفة	
٣ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	مساعد للأعمال المكتبية	إلغاء وظيفة	
٢ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	فني مركبات	إلغاء وظيفة	
٣ -	فئة الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون النقل	إلغاء وظيفة	
المجموع الفرعي - ٢٣				

٢٢ - لن يحتاج المكتبُ المباشر لرئيس خدمات الدعم المتكامل المهام التي يقوم بها المساعد الإداري (الرتبة ف-٣) الذي يشغل وظيفة مساعدة مؤقتة في معسكر عين زيوان، وذلك في ضوء إنشاء قاعدة العمليات في المعسكر. ولذلك، يقترح إلغاء هذه الوظيفة.

٢٣ - وبناء على الاستعراض الداخلي لهيكل الملاك الوظيفي لخدمات الدعم المتكامل، يقترح إلغاء الوظائف الست التالية في قسم الخدمات الهندسية، وهي من فئة الخدمات العامة الوطنية: وظيفة واحدة لفني مولدات، ووظيفتان لمساعد لشؤون إدارة المرافق، ووظيفة واحدة لسباك، وأخرى لنجار، وثلاثة لفني متخصص في شبكات المياه والصرف الصحي.

٢٤ - وفي قسم الخدمات العامة، يقترح إلغاء ثماني وظائف مؤقتة هي: وظيفة واحدة لمساعد للخدمات العامة (فئة الخدمة الميدانية)، وأخرى لمساعد شؤون سجلات (فئة الخدمة الميدانية)، وثلاثة لمساعد لشؤون السفر (فئة الخدمات العامة الوطنية)، وخمس وظائف لمساعد أعمال مكتبية (فئة الخدمات العامة الوطنية). وتخفيض عدد الموظفين سيتيح للبعثة المرونة اللازمة لإعادة هيكلة بنيتها في ضوء نقل مقرها وخفض قوام قواها.

٢٥ - وفي قسم الإمدادات، يقترح إلغاء ثلاث وظائف مؤقتة لمساعدى أعمال مكتبية (فئة الخدمات العامة الوطنية)؛ وهؤلاء الموظفين هم في الواقع عمال مخازن. وفي المستقبل سيُلبى هذا الاحتياج بالاستعانة بمصادر خارجية. ويقترح أيضا إلغاء خمس وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية في قسم النقل (وظيفتان لفني مركبات وثلاث وظائف لمساعد لشؤون النقل)، نظرا للانخفاض في أسطول المركبات.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

النفقات ^(١)	المخصصات ^(٢)	تقدير التكاليف ^(٣)	الفرق	النسبة المئوية
(٢٠١٤/٢٠١٣)	(٢٠١٥/٢٠١٤)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	المبلغ	(٢) ÷ (٤) = (٥)
(١)	(٢)	(٣)	(٤) - (٣) = (٥)	(٦) ÷ (٥) = (٧)
الفئة				
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
—	—	—	—	—
المراقبون العسكريون	—	—	—	—
الوحدات العسكرية	٢٨ ٥٢٣,٢	٣٤ ١٧٦,٨	٢٦ ٠٨٨,٢	(٨ ٠٨٨,٦)
شرطة الأمم المتحدة	—	—	—	—
وحدات الشرطة المشكلة	—	—	—	—
المجموع الفرعي	٢٨ ٥٢٣,٢	٣٤ ١٧٦,٨	٢٦ ٠٨٨,٢	(٨ ٠٨٨,٦)
الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	٨ ٨٤٧,٩	٩ ٨٠٧,٦	٩ ٠٦٤,٤	(٧٤٣,٢)
الموظفون الوطنيون	٤ ١٦٨,٧	٤ ٣٦٢,٨	٣ ٩٠٤,٥	(٤٥٨,٣)
متطوعو الأمم المتحدة	—	—	—	—
المساعدة المؤقتة العامة	١ ٢٧٤,٩	٢ ٥٧٦,٩	١ ٦٤٨,٤	(٩٢٨,٥)
الأفراد المقدمون من الحكومات	—	—	—	—
المجموع الفرعي	١٤ ٢٩١,٥	١٦ ٧٤٧,٣	١٤ ٦١٧,٣	(٢ ١٣٠,٠)
التكاليف التشغيلية				
مراقبو الانتخابات المدنيون	—	—	—	—
الخبراء الاستشاريون	٢٠٠,٣	١١,١	١١,٢	٠,١
السفر في مهام رسمية	٧٦٦,٤	٤٣٧,٢	٤٢٥,٠	(١٢,٢)
المرافق والهياكل الأساسية	٨ ٢٩٢,٤	٦ ٩٦٧,٩	٥ ٦٧٥,٢	(١ ٢٩٢,٧)
النقل البري	٢ ١٣٥,٧	٢ ٦٧٧,٣	٢ ٢٧٥,٥	(٤٠١,٨)
النقل الجوي	٢٢,٥	—	—	—
النقل البحري	٦٠,٥	—	—	—

الفئة	النفقات ^(١) (٢٠١٤/٢٠١٣)	المخصصات ^(٢) (٢٠١٥/٢٠١٤)	تقدير التكاليف (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفرق	
				النسبة المئوية	المبلغ
	(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)
الاتصالات	٦٩٥,٠	١ ٠٣٢,٣	٩٥٢,٩	(٧٩,٤)	(٧,٧)
تكنولوجيا المعلومات	١ ١٤١,٨	٩٨٣,٧	٩٢٨,٠	(٥٥,٧)	(٥,٧)
الخدمات الطبية	٥٠٩,١	٣١٣,٢	٣٥٧,٢	٤٤,٠	١٤,٠
المعدات الخاصة	—	—	—	—	—
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٢ ٧٠٤,٨	٧٦٤,١	٩٧١,٢	٢٠٧,١	٢٧,١
المشاريع السريعة الأثر	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي	١٦ ٥٢٨,٥	١٣ ١٨٦,٨	١١ ٥٩٦,٢	(١ ٥٩٠,٦)	(١٢,١)
إجمالي الاحتياجات	٥٩ ٣٤٣,٢	٦٤ ١١٠,٩	٥٢ ٣٠١,٧	(١١ ٨٠٩,٢)	(١٨,٤)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١ ٣٦٢,٧	١ ٤٨٦,٥	١ ٤٠٠,٩	(٨٥,٦)	(٥,٨)
صافي الاحتياجات	٥٧ ٩٨٠,٥	٦٢ ٦٢٤,٤	٥٠ ٩٠٠,٨	(١١ ٧٢٣,٦)	(١٨,٧)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—
مجموع الاحتياجات	٥٩ ٣٤٣,٢	٦٤ ١١٠,٩	٥٢ ٣٠١,٧	(١١ ٨٠٩,٢)	(١٨,٤)

(أ) تعكس إعادة توجيه الموارد المخصصة للأفراد المقدمين من الحكومات من مجموعة التكاليف التشغيلية إلى مجموعة نفقات الموظفين المدنيين، وإعادة توجيه الموارد المخصصة لتغطية تكاليف الاكتفاء الذاتي للأفراد النظاميين من مجموعة التكاليف التشغيلية إلى مجموعة نفقات الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

باء - معاملات الشغور

٢٦ - تراعى معاملات الشغور التالي بيانها في تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦:

(النسبة المئوية)

الفئة	معاملات الشغور		معاملات الشغور المدرجة	
	٢٠١٤/٢٠١٣	في الميزانية للفترة	معاملات الشغور المتوقعة	٢٠١٥/٢٠١٦ للفترة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
الوحدات العسكرية	٤,٢	٣,٠	٣,٠	٣,٠
الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	١٠,٩	٥,٠	١٠,٠	١٠,٠
الموظفون الوطنيون	٦,٤	٦,٠	٥,٠	٥,٠

الفترة	معاملات الشغور الفعليّة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	معاملات الشغور في الميزانية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	معاملات الشغور المتوقعة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
وظائف المساعدة المؤقتة ^(أ)	٥٠,٠	٥٠,٠	-
الموظفون الدوليون			

(أ) تمّول من المساعدة المؤقتة العامة.

٢٧ - وتراعى في المعامل المقترح للتأخر في النشر البالغة نسبته ٣ في المائة بالنسبة للوحدات العسكرية أنماط الانتشار الأخيرة والانخفاض في عدد أفراد الوحدات العسكرية بما صافيه ٣٣٤ فردا. ومعامل الشغور المقترح البالغ ١٠ في المائة بالنسبة للموظفين الدوليين يستند إلى متوسط معدل الشغور في الوظائف الدولية في الفترة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ وكانت نسبته ١١,٢٣ في المائة. أما معامل الشغور المقترح بالنسبة للوظائف الوطنية وقدره ٥ في المائة، فيستند إلى متوسط معدل الشغور البالغ ٣,٧٩ في المائة في الفترة من تموز/يوليه حتى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ وإلى انخفاض الوظائف الوطنية بما صافيه ٢١ وظيفة.

جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية واحتياجات الاكتفاء الذاتي

٢٨ - الاحتياجات اللازمة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ تستند إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية واحتياجات الاكتفاء الذاتي، ومبلغها الإجمالي ١٠٠ ٧٢٦ ٢ دولار، موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ المقدّر
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٢ ٥١٧,٤
المجموع الفرعي	٢ ٥١٧,٤
الاكتفاء الذاتي	
الوحدات العسكرية	٢٠٨,٧
المجموع الفرعي	٢٠٨,٧
المجموع	٢ ٧٢٦,١

العوامل المتعلقة بالبعثات	النسبة المئوية	تاريخ النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية الشديدة القسوة	٠,٧	١٩ آذار/مارس ٢٠١٣	٢٧ أيار/مايو ٢٠١٤
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	صفر	١٩ آذار/مارس ٢٠١٣	٢٧ أيار/مايو ٢٠١٤
معامل العمل العدائي/التخلي القسري	٣,١	١٩ آذار/مارس ٢٠١٣	٢٧ أيار/مايو ٢٠١٤
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٥,٥-١,٥٠		

دال - التدريب

٢٩ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	٢٢٦,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٣٥,٤
المجموع	٢٦١,٤

٣٠ - وفيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، مقارنة بالفترات السابقة:

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي في الفترة /٢٠١٣	العدد المقرر للفترة /٢٠١٤	العدد المقترح للفترة /٢٠١٥	العدد الفعلي في الفترة /٢٠١٣	العدد المقرر للفترة /٢٠١٤	العدد المقترح للفترة /٢٠١٥	العدد الفعلي في الفترة /٢٠١٣	العدد المقرر للفترة /٢٠١٤	العدد المقترح للفترة /٢٠١٥
٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦
٨٠	١١٨	١١٣	١٤٠	١٤٠	١٠٥	٣٢٥	١٤٤	١٤٩
٢٩ ^(أ)	٥٤	٤٩	٥٢	٥٣	١٧	١١	٦	٦
١٠٩	١٧٢	١٦٢	١٩٢	١٩٣	١٢٢	٣٣٦	١٥٠	١٥٥

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

٣١ - ويركز البرنامج التدريبي المقرر للقوة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ على تعزيز المهارات الفنية والتقنية، فضلاً عن تطوير القدرات القيادية والإدارية والتنظيمية، بتنظيم ما مجموعه ١٣٢ دورة دراسية لفائدة ٥١٠ من أفراد البعثة. ويشدد البرنامج التدريبي على تعزيز قدرات الموظفين الفنية والتقنية عن طريق تنظيم دورات دراسية عن الشؤون المالية وشؤون الميزانية، والاتصالات، وشؤون الموظفين، والمشتريات، وإدارة العقود، والخدمات الهندسية، والنقل البري، ونظم المعلومات، وإدارة الموارد البشرية، والأمن، والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والسلوك والانضباط، واللوجستيات.

هاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٣٢ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها	٣,٥

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

٣٣ - ترد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد الذي يُناقش في هذا الفرع. وقد استُخدمت المصطلحات نفسها الواردة في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٨ ٠٨٨,٦)	(٢٣,٧)	الوحدات العسكرية

- الولاية: خفض قوام الوحدات العسكرية من ٢٨٤ ١ فرداً إلى ٩٥٠ فرداً

(١) مبالغ الفروق في الموارد مدرجة بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

٣٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى الانخفاض في قوام القوات المأذون به بما عدده ٣٣٤ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية وإلى تراجع عدد عمليات التناوب المنفذة سنوياً. ويقابل هذا الفرق جزئياً الزيادة في معدل بدل الإقامة المخصص لضباط الأركان بالبعثة من ٨٥ دولاراً إلى ١٩٨ دولاراً، والارتفاع في الاحتياجات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات الناتج عن تطبيق عامل تعطل أقل للمعدات.

الفرق		الموظفون الدوليون
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٧٤٣,٢)	(٧,٦)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير في النواتج

٣٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى اقتراح إلغاء وظيفتين ثابتتين دوليتين وإلى تطبيق معامل شغور نسبته ١٠ في المائة في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ مقابل معامل شغور نسبته ٥ في المائة طبق في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، وإلى انخفاض التكاليف التقديرية لبذل المخاطر في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بسبب النقل المؤقت للموظفين من معسكر نبع الفوار إلى معسكر عين زيوان.

الفرق		الموظفون الوطنيون
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٤٥٨,٣)	(١٠,٥)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير في النواتج

٣٦ - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى اقتراح إلغاء ٢١ وظيفة ثابتة وطنية. ويقابل هذا الفرق جزئياً تطبيق معامل شغور نسبته ٥ في المائة في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ مقابل نسبة ٦ في المائة طبقت في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

الفرق		المساعدة المؤقتة العامة
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٩٢٨,٥)	(٣٦,٠)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير في النواتج

٣٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى الإلغاء المقترح لوظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة وتحويل وظيفتين مؤقتتين إلى وظيفتين عاديتين. ويقابل هذا الفرق جزئياً تطبيق معامل شغور قدره صفر في المائة في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ مقابل نسبة ٥ في المائة طُبقت في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٢٩٢,٧)	(١٨,٦)	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير في النواتج

٣٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) انتفاء الحاجة إلى معدات متنوعة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، منها لوازم هندسية ومعدات للوقاية الشخصية؛ (ب) انخفاض استهلاك وقود المولدات الكهربائية بسبب تخفيض عدد المواقع وقوام القوات بالقوة وتراجع تكلفة وحدة الوقود؛ (ج) تراجع الاحتياج إلى خدمات التجديد لإصلاح خسائر البلي والاستعمال وخدمات بناء الطرق على الجانب ألفا. وانخفاض الاحتياجات هذا قابلته جزئياً احتياجات إضافية لمرافق عامة والخدمات التخلص من النفايات على الجانب ألفا، والحاجة إلى استئجار حيز مكاتب إضافي وأماكن إقامة إضافية للموظفين الذين نقلوا من معسكر نبع الفوار إلى فندق شيراتون.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٤٠١,٨)	(١٥,٠)	النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير في النواتج

٣٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تراجع الاحتياج للوقود والزيوت ومواد التشحيم وقطع الغيار بسبب تقليص أسطول المركبات من ١٨١ مركبة في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ إلى ١٧٥ مركبة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الفرق		الاتصالات
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٧٩,٤)	(٧,٧)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير في النواتج

٤٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تراجع الاحتياج إلى شراء المعدات نظراً إلى عدم رصد اعتماد لتغطية حصة القوة من التكاليف غير المباشرة لنظام أوموجا. وتقابل هذا الفرق جزئياً زيادة الاحتياجات لخدمات الاتصالات التجارية نظراً لأن ضباط الأركان في الجانب ألفا يقيمون خارج المعسكر في منطقة لا توجد فيها خدمات هاتفية معززة تعمل بنظام الاتصالات اللاسلكية الرقمية.

الفرق		تكنولوجيا المعلومات
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٥٥,٧)	(٥,٧)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير في النواتج

٤١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تراجع الاحتياج إلى خدمات تكنولوجيا المعلومات بسبب خفض عدد الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين.

الفرق		الخدمات الطبية
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٤٤,٠	١٤,٠	

• الإدارة: زيادة في المدخلات والنواتج

٤٢ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساساً إلى زيادة الخدمات الطبية على الجانب ألفا بتكلفة أعلى مما كانت عليه في الجانب برافو الذي نُقل منه الأفراد العسكريون.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢٠٧,١	٢٧,١	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير في النواتج

٤٣ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساساً إلى قيد الاعتمادات المخصصة لرسوم الشحن عن جميع المشتريات تحت هذه الفئة وفقاً لتخطيط الأدوار في نظام أوموجا.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٤٤ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل القوة:

- (أ) اعتماد مبلغ ٧٠٠ ٣٠١ ٥٢ دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه كأصلبة مقررته بمعدل شهري قدره ٤٧٥ ٣٥٨ ٤ دولاراً، إذا ما قرر مجلس الأمن تمديد ولاية القوة.

خامساً - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

(A/68/782/Add.6)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
يذكر الأمين العام في تقريره أن مكاسب في الكفاءة بمبلغ ٢٠٠ ١٤ دولار ستتحقق خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ بسبب تركيب أنظمة لتسخين المياه بالطاقة الشمسية في ثلاثة مواقع، مما سيقفل من استهلاك الكهرباء (نفس المرجع، الفقرة ١٥).	لن يتحقق ما اقترح من مكاسب في الكفاءة نظراً لتدهور الحالة الأمنية الذي بلغ ذروته عندما تعيّن نقل مقر البعثة من مخيم نبع الفوار إلى معسكر عين زويان وسحب القوات من جميع المواقع فيما عدا ستة. وكان من المقرر تنفيذ المشروع في المواقع ٦٠ و ٦٨ و ٦٩. ولكن المواقع المذكورة احتلتها قوات المعارضة السورية وجماعات مسلحة أخرى في أواخر شهر آب/أغسطس ٢٠١٤، وتعرض
في التقرير، كما أنه لا يوجد دليل على إتمام تحليل	

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
شامل للتكلفة والعائد من شأنه أن يوفر تبريرا عاما لهذا الإجراء المتصل بالكفاءة على وجه التحديد، ولتعميمه المحتمل لاحقا في مواقع و/أو بعثات أخرى. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يسعى للحصول على معلومات أكثر شمولاً بشأن ما يفاد عنه من المكاسب في الكفاءة، بما في ذلك الاستثمار الأولي في الأصول العينية والتكاليف والعوائد الإجمالية المترتبة لدى البعثات على تنفيذ تلك التدابير. وتورد اللجنة تعليقات إضافية بشأن تدابير الكفاءة في أحدث تقرير لها عن الملاحظات والتوصيات المتعلقة بالمسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (الفقرة ٣٤ من الوثيقة A/68/782).	٧٢ فردا من حفظة السلام للاحتجاز لمدة أسبوعين.

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

(انظر الفرع الأول من هذا التقرير)؛

- إنشاء وظيفة. يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- إعادة ندب وظيفة. يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قصدُها أداء مهمة معينة القيامُ بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، إلا أنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- نقل وظيفة. يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- إعادة تصنيف وظيفة. يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- إلغاء وظيفة. يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- تحويل وظيفة. هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يقترح تحويل

مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.

- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير، لكل فرق من الفروق في الموارد، العامل الذي يسهم وحده بأكبر إسهام في إحداث هذا الفرق، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محدّدة مشمولة بالفئات القياسية الأربع المدرجة أدناه:

- الولاية: الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية
- العوامل الخارجية: الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق سيطرة الأمم المتحدة
- بارامترات التكاليف: الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- الإدارة: الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات مثلاً أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (مثلاً عن طريق وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين)

خريطة

