



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 January 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 161(b) повестки дня

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане

Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Общий обзор	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	9
D. Таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты	11
II. Финансовые ресурсы	36
A. Сводная информация	36
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	37
C. Экономия за счет роста эффективности	37
D. Нормы вакансий	38
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение	38
F. Профессиональная подготовка	39



G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	40
H.	Проекты с быстрой отдачей.	41
III.	Инцидент в Кане	42
IV.	Анализ разницы	42
V.	Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	46
VI.	Сводная информация о мерах по выполнению просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	46
Приложения		
I.	Определения.	47
II.	Схема организационной структуры	49
	Карта	51

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, объем которого составляет 517 553 200 долл. США.

В течение периода 2015/16 года ВСООНЛ будут продолжать свою оперативную деятельность, уделяя особое внимание выполнению стратегических приоритетных задач и рекомендаций, сформулированных по итогам стратегического обзора Сил и одобренных Советом Безопасности в его резолюциях 2064 (2012) и 2115 (2013).

ВСООНЛ будут продолжать прилагать усилия в целях решения следующих стратегических приоритетных задач, к которым относятся: а) выработка всеобъемлющего подхода к выполнению резолюции 1701 (2006), объединяющего усилия ВСООНЛ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ) и страновой группы Организации Объединенных Наций; б) дальнейшее вовлечение правительства Ливана в осуществление резолюции 1701 (2006), в частности за счет расширения его участия в усилиях, прилагаемых в южной части Ливана; и с) укрепление стратегического диалога и потенциала Вооруженных сил Ливана, с тем чтобы они постепенно приступили к выполнению задачи по эффективному и надежному обеспечению безопасности в районе действий ВСООНЛ и в ливанских территориальных водах, что является одним из основных условий перехода к установлению постоянного режима прекращения огня.

ВСООНЛ будут поддерживать функционирование эффективных механизмов связи и координации усилий со сторонами и содействовать укреплению режима прекращения боевых действий на основе вовлечения сторон в работу по укреплению доверия и принятия мер по смягчению последствий конфликта.

ВСООНЛ будут продолжать содействовать работе трехстороннего механизма, направленной на поощрение принятия мер безопасности и заключения прагматичных договоренностей между сторонами на местном уровне, и играть ведущую роль в работе этого механизма в целях сведения к минимуму возможностей для возникновения трений и инцидентов и в целях ослабления или быстрой деэскалации напряженности, и для этого содействовать полному соблюдению режима «голубой линии» на всей ее протяженности, в том числе путем проведения дальнейшей работы по ее визуальному обозначению и содействия полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии».

Кроме того, ВСООНЛ будут по-прежнему оказывать Военно-морскому флоту Ливана дальнейшую поддержку на море в целях недопущения несанкционированного ввоза в Ливан оружия и связанных с ним материальных средств морем, продолжая при этом предоставлять техническую подготовку и иное содействие, с тем чтобы флот мог в конечном счете взять на себя и эффективно выполнять задачу обеспечения безопасности в территориальных водах Ливана.

Общий предлагаемый объем ресурсов для ВСООНЛ на период 2015/16 года составляет 517 553 200 долл. США, что на 7 998 800 долл. США, или 1,6 процента, больше ассигнований на 2014/15 год в размере 509 554 400 долл. США. Это увеличение главным образом обусловлено развертыванием снаряжения и военнослужащих двух батальонов воинского контингента, а также применением ежегодного повышения ступени для гражданского персонала, что частично компенсировалось за счет сокращения потребностей в ресурсах на оперативные расходы.

В бюджете предусматривается обеспечение развертывания 15 000 военнослужащих в составе воинских контингентов и функционирования 275 международных сотрудников и 635 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей ВСООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года приведен в соответствии с целью Сил с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил в плане численности их личного состава представлены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в связи с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2013/14 год)	Ассигнования ^a (2014/15 год)	Сметные расходы (2015/16 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	293 263,9	324 700,6	336 875,4	12 174,8	3,7
Гражданский персонал	103 769,9	94 681,4	97 433,2	2 751,8	2,9
Оперативные расходы	94 865,9	90 172,4	83 244,6	(6 927,8)	(7,7)
Валовые потребности	491 899,7	509 554,4	517 553,2	7 998,8	1,6
Поступления по плану налогообложения персонала	12 975,5	11 742,9	12 342,8	599,9	5,1
Чистые потребности	478 924,2	497 811,5	505 210,4	7 398,9	1,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	491 899,7	509 554,4	517 553,2	7 998,8	1,6

^a С учетом перераспределения ресурсов, выделенных на персонал, предоставленный правительствами, из категории оперативных расходов в категорию расходов на гражданский персонал и с учетом перераспределения ресурсов, выделенных на самообеспечение негражданского персонала, из категории оперативных расходов в категорию расходов на военнослужащих и полицейских.

Людские ресурсы^a

	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал^b</i>	<i>Всего</i>
Административное руководство и управление				
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	11	6	17
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	10	5	15
Компоненты				
Оперативная деятельность				
Утвержденные должности на 2014/15 год	15 000	43	38	15 081
Предлагаемые должности на 2015/16 год	15 000	43	40	15 083
Поддержка				
Утвержденные должности на 2014/15 год	—	259	609	868
Предлагаемые должности на 2015/16 год	—	222	590	812
Всего				
Утвержденные должности на 2014/15 год	15 000	313	653	15 966
Предлагаемые должности на 2015/16 год	15 000	275	635	15 910
Чистое изменение	—	(38)	(18)	(56)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, излагаются в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюциях 425 (1978) и 426 (1978), расширен в его резолюции 1701 (2006) и продлевался в его последующих резолюциях. Последний раз — до 31 августа 2015 года — он продлевался в резолюции 2172 (2014).

2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в восстановлении международного мира и безопасности на юге Ливана.

3. В рамках к этой общей цели в течение бюджетного периода ВСООНЛ будут вносить вклад в реализацию ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих важнейших мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), которые вытекают из мандата Сил.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленные сроки действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в деле реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ВСООНЛ в плане численности их личного состава представлены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2014/15 год, в том числе разницы, обусловленной реклассификацией, приводится в разделах, касающихся соответствующих компонентов.

5. Штаб ВСООНЛ, в котором располагаются канцелярии главы миссии/Командующего Силами, заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам и директора Отдела поддержки миссии, находится в Эн-Накуре, в нескольких километрах от «голубой линии» и в 90 километрах от Бейрута. Поскольку Бейрут является столицей Ливана и его главными морскими и воздушными воротами, в нем располагается небольшое отделение ВСООНЛ, в котором работает персонал, занимающийся вопросами связи и политическими вопросами, а также вспомогательный персонал, который взаимодействует с иммиграционными и таможенными службами, поставщиками и отделениями Организации Объединенных Наций в Бейруте, главным образом в целях облегчения поездок персонала, направляющегося в ВСООНЛ или отбывающего из них, и перевозок имущества в обоих направлениях. Отделение в Бейруте играет важную роль в обеспечении координации региональных усилий по оказанию поддержки. Одной из важнейших первоочередных задач ВСООНЛ остается открытие отделения Сил в Тель-Авиве в целях обеспечения эффективной связи и координации усилий с министерством обороны Израиля и другими соответствующими государственными органами.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. В соответствии с разработанным для ВСООНЛ планом работы миссии основные приоритетные задачи на 2015/16 год можно кратко изложить следующим образом: а) поддержание надежной и эффективной силы сдерживания, предотвращения и ликвидации конфликтов в целях сохранения режима прекращения боевых действий, а также оказание Вооруженным силам Ливана содействия в деле поддержания стабильной и безопасной обстановки, в рамках которой район к югу от реки Литани был бы свободен от несанкционированных военнослужащих, средств и вооружений, при сохранении готовности Сил к реагированию в пределах своих возможностей на любые непредвиденные ситуации и враждебную деятельность в районе своих действий; б) укрепление связи и координации усилий на стратегическом уровне, прежде всего через посредство трехстороннего механизма, направленного на поощрение принятия мер безопасности и заключения прагматичных договоренностей между сторонами на местном уровне, в целях сведения к минимуму возможностей для возникновения конфликтов и инцидентов и в целях ослабления или быстрой деэскалации напряженности и оказания в этих целях содействия полному соблюдению режима «голубой линии» на всей ее протяженности, в том числе путем проведения дальнейшей работы по ее визуальному обозначению и содействия полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии»; с) расширение сферы охвата стратегического партнерства Сил и Вооруженных сил Ливана, в том числе в рамках оказания поддержки в деле наращивания потенциала Вооруженных сил Ливана, с тем чтобы они постепенно взяли на себя ответственность за эффективное и надежное обеспечение безопасности в районе действий ВСООНЛ и в территориальных водах Ливана, что является одной из важнейших предпосылок постоянного соблюдения режима прекращения огня; d) принятие дальнейших мер по вовлечению правительства Ливана в осуществление резолюции 1701 (2006), в частности за счет расширения его участия, а также участия входящих в него министерств и учреждений по вопросам безопасности в усилиях, прилагаемых в южной части Ливана; е) продолжение оказания Военно-морскому флоту Ливана дальнейшей поддержки на море в целях недопущения несанкционированного ввоза оружия и связанных с ним материальных средств в Ливан морем, а также продолжение обеспечения технической подготовки и оказания иной помощи, позволяющей Военно-морскому флоту Ливана в конечном счете осуществлять эффективный контроль за обеспечением безопасности в территориальных водах Ливана.

7. ВСООНЛ будут продолжать укреплять свои давние отношения с местным населением на основе устойчивой и долгосрочной стратегии, предусматривающей активизацию информационно-пропагандистской работы при необходимом учете культурных особенностей страны, с тем чтобы заручиться осознанной поддержкой населения страны мандата и деятельности Сил. С этой целью ВСООНЛ предлагают сохранить объем финансирования проектов с быстрой отдачей на уровне 500 000 долл. США, как это предусматривалось в бюджете 2014/15 года.

8. ВСООНЛ будут придерживаться комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006), придавая первостепенное значение достижению целей Организации Объединенных Наций и обеспечивая полную интеграцию военного и гражданского компонентов ВСООНЛ, а также ВСООНЛ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и страновой группы Организации Объединенных Наций с учетом того, что ВСООНЛ не могут действовать в отрыве от политического контекста этой резолюции и того, что обеспечение безопасности и ход политического процесса, направленный на постоянное соблюдение режима прекращения огня и долгосрочного урегулирования, зависят друг от друга.

9. ВСООНЛ будут также продолжать быть силой противодействия дестабилизирующим импульсам сирийского кризиса, которые могут представлять угрозу и нарушить стратегический баланс, достигнутый на юге Ливана во исполнение резолюции 1701 (2006). ВСООНЛ будут продолжать проводить регулярные обзоры своих планов на случай чрезвычайных ситуаций, особенно с точки зрения любого будущего воздействия на операции Сил.

10. Компонент поддержки ВСООНЛ будет и далее оказывать поддержку всем компонентам Сил путем предоставления полного спектра услуг в 55 пунктах базирования, а также в главном штабе в Эн-Накуре. Вертолетная служба будет продолжать обеспечивать выполнение специальных рейсов как по установленному графику, так и по мере необходимости. Силы будут также продолжать использовать главный маршрут снабжения и осуществлять перевозки в прибрежных водах при помощи зафрахтованного на коммерческой основе морского судна. ВСООНЛ задействуют постоянные контракты, прежде всего для целей снабжения продовольственными пайками и топливом. После переезда в новое здание подразделения связи Сил в Бейруте будут продолжать играть важнейшую роль в решении вопросов, связанных с выполнением соглашения о статусе сил, экспортом и импортом товаров и услуг и транзитом материальных средств и сотрудников, а также будут оставаться главным центром координации усилий с правительством и другими структурными подразделениями Организации Объединенных Наций.

11. В своей резолюции 66/264 Генеральная Ассамблея подчеркнула важность проведения Генеральным секретарем всеобъемлющего пересмотра штатного расписания гражданского персонала каждой миротворческой миссии при уделинии особого внимания тому, чтобы штатное расписание гражданского персонала позволяло обеспечивать эффективное выполнение имеющихся мандатов миссий. В связи с этим в сентябре 2013 года был проведен обзор штатного расписания гражданского персонала, по итогам которого были вынесены рекомендации о сокращении 146 штатных должностей (103 должности международных сотрудников и 43 должности национальных сотрудников) и о преобразовании к 30 июня 2017 года 52 штатных должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников. В период 2014/15 года ВСООНЛ ускорили выполнение рекомендаций, вынесенных по итогам этого обзора, благодаря чистому сокращению 80 штатных должностей (39 должностей международных сотрудников и 41 должность национальных сотрудников) и преобразованию 13 штатных должностей международных сотрудников в штатные должности национальных сотрудников. В бюджете на 2015/16 год предлагается чистое сокращение 56 штатных должностей (38 должностей международных сотрудников и 18 должностей национальных сотрудников) и преобразование 28 штат-

ных должностей в должности национальных сотрудников. Подробная информация об этих изменениях приводится в разделе I.D ниже.

12. Силы будут продолжать добиваться повышения эффективности за счет:

- a) замены имеющихся генераторов новыми, оснащенными электронно-гидравлическими системами с насос-форсунками;
- b) использования для ротации военнослужащих только одного морского судна, зафрахтованного на коммерческой основе;
- c) сокращения закупок запасных частей и расходных материалов благодаря использованию имеющихся запасов;
- d) рационализации инженерных работ, проводимых при ремонте, и упорядочивание использования или передачи другим сторонам объектов приблизительно в десяти пунктах базирования миссии;
- e) оказания в рамках имеющихся ресурсов постоянной поддержки Специальному координатору Организации Объединенных Наций по Ливану, Организации по запрещению химического оружия и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в дополнение к осуществляемой на регулярной основе деятельности в плане предоставления услуг в сфере связи и информационно-коммуникационных технологий, а также в плане консультирования персонала и решения вопросов поведения и дисциплины;
- f) внедрения «Умоджи» и перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе в качестве постоянной приоритетной задачи.

13. Общее увеличение предлагаемого бюджета на 2015/16 год объясняется главным образом увеличением фиксированных расходов на военнослужащих, ставок возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество и расходов на ротацию военнослужащих, включая расходы на принадлежащее контингентам имущество для механизированного пехотного батальона и развертывание инженерной роты, которые не были предусмотрены в бюджете на 2014/15 год. Кроме того, при определении потребностей на 2015/16 год предусматривалось привести расходы на национальных сотрудников в соответствие с нынешним порядком расходования средств на основе учета того, что оклады национальных сотрудников определяются страновым отделением Организации Объединенных Наций один раз в год и выплачиваются ретроактивно. Помимо этого, шкалы окладов, действующие с 1 января 2014 года, применяются только к сотрудникам, набранным с сентября 2014 года.

C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

14. ВСООНЛ будут продолжать поддерживать тесное сотрудничество с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану. Они будут также продолжать играть в регионе ведущую и руководящую роль в деле координации усилий в области предоставления услуг в области информационно-коммуникационных технологий и осуществления мероприятий, связанных с принятием мер по вопросам поведения и дисциплины, борьбой с ВИЧ/СПИДом и надзорной деятельностью, в интересах ВСООНЛ, Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за вы-

полнением условий перемирия (ОНВУП), Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

15. ВСООНЛ будут продолжать координировать работу по линии региональной сети подготовки кадров и находить возможности для участия, заключения договоренностей о совместном покрытии расходов и другие эффективные с точки зрения затрат формы сотрудничества. Кроме того, Силы будут продолжать оказывать другим миссиям поддержку в плане организации учебных курсов, проводимых сотрудниками Центральных учреждений, внешними консультантами и сотрудниками организаций, занимающихся профессиональной подготовкой, для персонала Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку, Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, Экономической и социальной комиссии для Западной Азии, ОНВУП, Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, ВСООНК, Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее, Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, Всемирной продовольственной программы, Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций, Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии. В тех случаях, когда в разных миссиях к профессиональной подготовке предъявляются одни и те же требования, ВСООНЛ будут продолжать играть в регионе ведущую роль в деле координации усилий по удовлетворению заявок на оказание помощи в проведении учебных мероприятий. Эта работа по координации позволит свести к минимуму дублирование инициатив в области организации учебных программ для ВСООНЛ и региона.

16. Сотрудничество между четырьмя действующими в регионе миссиями (СОООНР, ВСООНЛ, ВСООНК и ОНВУП) в плане оказания услуг в области информационно-коммуникационных технологий привело к созданию надежной коммуникационной сети передачи данных и разработке эффективных механизмов послеаварийного восстановления и кризисного управления, что уменьшило риск подрыва операций и способствовало проведению различных военных и основных операций миссий. Кроме того, все учреждения Организации Объединенных Наций и их партнеры-исполнители в регионе пользуются в регионе Ближнего Востока официальными услугами в области информационно-коммуникационных технологий, предоставляемыми в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности и правилами распределения радиочастот. В 2015/16 году ВСООНЛ будут продолжать проводить оценку потребностей миссий региона в том, что касается инфраструктуры и подключения к мощностям Вспомогательной базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Валенсии, Испания, в поддержку внедрения «Умоджи». В этой связи Специальный координатор Организации

Объединенных Наций по Ливану и Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии распределят между собой расходы на аренду линии передачи данных по маршруту Бейрут-Никосия.

17. Региональные службы информационно-коммуникационных технологий будут продолжать выполнять стратегические задачи по сокращению разрыва в уровнях обслуживания между четырьмя миссиями (ВСООНЛ, СООННР, ВСООНК и ОНВУП), что приведет к экономии за счет эффекта масштаба и устранению дублирования усилий. Особое внимание будет уделяться рационализации и оптимизации возможностей Сил, фондов и учреждений Организации Объединенных Наций по обеспечению бесперебойной работы на основе согласования, документального оформления и апробирования планов обеспечения операционной жизнеспособности. Поскольку функции, касающиеся географических информационных систем, переданы в ведение упомянутых служб, предпринимаются шаги по усилению интеграции и обеспечению максимального взаимодействия в целях достижения результатов на региональном уровне.

18. Группа по вопросам поведения и дисциплины будет продолжать осуществлять свою деятельность в регионе в отношении сотрудников ВСООНЛ, СООННР, ОНВУП, ВСООНК, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ближневосточному мирному процессу, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии, Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру и Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах. Такая поддержка, оказываемая при содействии координаторов по вопросам поведения и дисциплины, предусматривает профилактические мероприятия, оценки риска, информационные кампании, вводно-ознакомительные занятия и обучение. Все получаемые сообщения о нарушениях будут рассматриваться в установленном порядке. Кроме того, будет оказываться содействие в деле подготовки схем помощи жертвам, а также создания страновых сетей по предотвращению эксплуатации и злоупотреблений.

D. Таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты

19. Для облегчения представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых действий. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Административное руководство и управление

20. Общее руководство и управление Силами осуществляется непосредственно Канцелярией Командующего Силами/главы миссии.

Таблица 1
Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба			
Канцелярия главы миссии/Командующего Силами								
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	—	2	—	1	4	5	9
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	–	1	–	1	3	4	7
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	(1)	(2)
Канцелярия заместителя Командующего Силами								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	1	–	1	3	–	3
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	1	–	1	3	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правовым вопросам								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	1	1	4	1	5
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	1	1	4	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего								
Утвержденная численность на 2014/15 год	1	1	5	1	3	11	6	17
Предлагаемая численность на 2015/16 год	1	1	4	1	3	10	5	15
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	(1)	(2)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность

Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Командующего Силами

Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Должности				
–1	С-4	Сотрудник по передовому опыту	Перевод	в Канцелярию заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам
–1	НСОО	Помощник группы	Перепрофилирование с переводом	в Канцелярию заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам
Итого	–2			

21. Информация о предлагаемых изменениях представлена в пункте 23 ниже.

Компонент 1: оперативная деятельность

22. В рамках компонента оперативной деятельности ВСООНЛ будут продолжать оказывать Ливанским вооруженным силам содействие в поддержании стабильных и безопасных условий к югу от реки Эль-Литани, обеспечивая отсутствие там несанкционированного вооруженного персонала, средств и вооружений, посредством осуществления расширенной скоординированной деятельности, подкрепленной операциями ВСООНЛ и готовностью с их стороны отреагировать на любую непредвиденную ситуацию или любые враждебные действия в районе операций с помощью имеющихся у них сил и средств. ВСООНЛ будут продолжать принимать меры по укреплению потенциала Ливанских вооруженных сил, в том числе в рамках стратегического диалога, с тем чтобы содействовать переходу к Силам более широкого контроля за обеспечение безопасности согласно резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и дальнейшему продвижению по пути к установлению постоянного режима прекращения огня, что является одним из ключевых элементов этого диалога. Оперативное морское соединение будет и далее оказывать военно-морским силам Ливана поддержку на море в целях недопущения несанкционированного ввоза морем в эту страну оружия и связанных с ним материальных средств, продолжая одновременно обеспечивать военно-морским силам техническую подготовку и иное содействие. ВСООНЛ будут поддерживать эффективную работу механизмов связи и координации со сторонами в целях усиления режима прекращения боевых действий путем вовлечения сторон в работу по укреплению доверия и смягчению последствий конфликта. Силы будут и далее поддерживать и возглавлять работу трехстороннего механизма по содействию принятию мер безопасности и достижению между сторонами практических договоренностей, чтобы свести к минимуму возможность возникновения трений или инцидентов и содействовать ослаблению напряженности или быстрой деэскалации ситуации. С этой целью ВСООНЛ будут содействовать соблюдению в полном объеме режима «голубой линии» на всей ее протяженности, в том числе прилагать дальнейшие усилия к ее визуальному обозначению и добиваться полного вывода военнослужащих Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и расположенного к северу от «голубой линии» района. ВСООНЛ будут также добиваться выработки всеобъемлющего подхода к выполнению резолюции 1701 (2006), объединяющего усилия ВСООНЛ, Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и страновой группы Организации Объединенных Наций, и будут продолжать свои усилия по дальнейшему вовлечению правительства Ливана в осуществление этой резолюции, в частности за счет активизации работы его министерств и органов безопасности на южноливанском направлении. ВСООНЛ будут укреплять свои давние отношения с местным населением, придерживаясь последовательной долгосрочной стратегии и проводя с учетом культурных особенностей страны информационно-пропагандистскую работу с ее населением, направленную на то, чтобы заручиться осознанной поддержкой с его стороны деятельности Сил по решению поставленных перед ними задач.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стабильная и безопасная обстановка на юге Ливана	1.1.1 Отсутствие воздушных, морских или наземных вторжений с пересечением «голубой линии» или перестрелок через нее 1.1.2 Размещение Ливанских вооруженных сил по всей зоне к югу от реки Эль-Литани, включая часть населенного пункта Гаджар к северу от «голубой линии» и район, расположенный к северу от «голубой линии» 1.1.3 Освобождение района между «голубой линией» и рекой Эль-Литани от какого бы то ни было вооруженного персонала, средств и вооружений кроме относящихся к Ливанским вооруженным силам и ВСООНЛ 1.1.4 Участие обеих сторон в трехсторонних совещаниях и поддержание работы механизмов связи и координации

Мероприятия

- Мобильное патрулирование в объеме 999 180 человеко-дней с задействованием резервного потенциала и потенциала быстрого реагирования для целей проведения разведки в районах напряженности, принятия мер и, в случае необходимости, обеспечения защиты сил в кризисных ситуациях для оказания поддержки другим подразделениям (10 военнослужащих × 180 групп патрулирования сектора × 366 дней; 30 военнослужащих × 15 патрулей в составе взвода × 366 дней; 30 военнослужащих × 10 патрулей в составе мобильного резерва батальона × 366 дней; и 90 военнослужащих × 2 патруля в составе мобильного резерва сектора × 366 дней)
- Дежурство на наблюдательных пунктах в объеме 808 860 человеко-дней (10 военнослужащих на пункт × 3 смены на пункт × 55 постоянных наблюдательных пунктов × 366 дней; и 10 военнослужащих на пункт × 56 пунктов в произвольно выбранных местах/временных пунктов × 366 дней)
- Воздушное патрулирование (вертолетами «Белл») вдоль «голубой линии» и разведывательные полеты в пределах района операций в объеме 480 часов
- Использование авиационных средств для расследования инцидентов и оперативной переброски боевого снаряжения, проведения разведки, выполнения командно-управленческих функций, обеспечения связи и учебной подготовки в объеме 970 летных часов (вертолеты «Белл», «Ми-8»)
- Патрулирование военно-морскими судами в объеме 1647 дней для осуществления наблюдения за морской границей Ливана, включая проведение совместных оперативных учений с Ливанскими вооруженными силами (в среднем 5 судов [2 фрегата, 3 корвета] × 366 дней морского патрулирования × 70-процентный показатель боевой устойчивости; 2 быстроходных патрульных катера × 366 дней × 50-процентный показатель боевой устойчивости)
- Использование авиационных средств для осуществления патрулирования в целях предотвращения вторжений с моря и оперативной деятельности внутри района морских операций в объеме 769 летных часов (2 вертолета × 1,5 часа в день × 366 дней × 70-процентный показатель боевой устойчивости)
- Скоординированная оперативная деятельность совместно с Ливанскими вооруженными силами, включая по меньшей мере 10 операций по предотвращению ракетных обстрелов, 3 пеших патруля и ежедневное несение службы на 12 совместных контрольно-пропускных пунктах

- Проведение 750 совместных/скоординированных учений, семинаров, практикумов, лекций и учебных занятий с сухопутным и военно-морским компонентами Ливанских вооруженных сил в целях укрепления их тактического и оперативного потенциала и улучшения координации между ВСООНЛ и Ливанскими вооруженными силами на оперативном и тактическом уровнях для повышения эффективности совместных операций
- Подготовка 3 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности
- Ежедневное и еженедельное взаимодействие, связь и обмен информацией с обеими сторонами по требующим безотлагательного внимания вопросам, касающимся осуществления резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности
- Выполнение председательских функций на трехсторонних совещаниях и обеспечение секретариатского вспомогательного обслуживания таких совещаний на ежемесячной основе и по мере необходимости
- Обеспечение по мере необходимости секретариатского вспомогательного обслуживания заседаний трехсторонних подкомитетов, включая подкомитет по «голубой линии», и оказание на еженедельной основе помощи в осуществляемой на местах работе по визуальному обозначению «голубой линии» на местности
- Регулярное проведение конференций и других совещаний высокого уровня по линии стратегического диалога с официальными представителями Ливанских вооруженных сил по вопросам укрепления координации между ВСООНЛ и Ливанскими вооруженными силами
- Проведение по мере необходимости расследований предполагаемых случаев нарушения резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и других инцидентов, чреватых эскалацией напряженности в районе операций
- Поддержание ежедневных контактов с местными властями и лидерами общин в целях формирования более одобрительного отношения к деятельности, проводимой Силами во исполнение порученных им задач, включая реагирование на соответствующие жалобы общин в районе операций и волнующие их проблемы, выявление вопросов укрепления доверия, а также потенциальных конфликтных вопросов в отношениях между ВСООНЛ и местным населением и принятие необходимых мер
- Проведение на еженедельной основе и по мере необходимости совещаний с представителями ливанских и израильских властей, дипломатическими представителями и представителями отделений, учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения более глубокого понимания мандата, роли и деятельности ВСООНЛ
- Организация по мере необходимости брифингов по вопросам оперативной деятельности ВСООНЛ для государств-членов, стран, предоставляющих воинские контингенты, и стран-доноров
- Ежедневное отслеживание и анализ освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации и региональных новостей, включая социальные сети, местные и международные ежедневные газеты/периодические издания, сообщения средств массовой информации в электронных и интернет-источниках, ежедневные утренние и дневные сводки новостей, ежедневные и еженедельные обзоры сообщений местных, региональных и международных средств массовой информации и еженедельный анализ тенденций в освещении деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации

- Ежедневные контакты по электронной почте и по телефону, в ходе совещаний и непосредственное взаимодействие с международными и местными средствами массовой информации, организация освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации (мероприятия, визиты, интервью и брифинги для прессы), регулярные пресс-релизы и фоторепортажи о деятельности и мероприятиях, проводимых ВСООНЛ, а также ежедневное обновление веб-сайта ВСООНЛ на английском и арабском языках и страниц в социальных сетях (Facebook, YouTube, Twitter и Flickr)
- Подготовка аудио- и видеоматериалов на двух языках для транслирования на местных радио- и телевизионных станциях и по официальным интернет-каналам (веб-сайт ВСООНЛ, Facebook, YouTube и UNifeed), включая цикл радиопередач, выходящих раз в две недели, и тематические телевизионные ролики, а также документальные передачи о мандате, оперативной и миротворческой деятельности Сил и координации с Ливанскими вооруженными силами
- Выпуск и распространение ежеквартального информационного журнала на английском и арабском языках (4 выпуска в год, 80 000 экземпляров) о деятельности ВСООНЛ и учреждений Организации Объединенных Наций на всей территории района операций, предназначенного для местного населения, местных органов власти, учреждений, средств массовой информации и международного сообщества, выпуск ежеквартального журнала для внутреннего пользования на английском языке (4 выпуска в год, 40 000 экземпляров) и календаря на английском и арабском языках (22 000 экземпляров), а также проведение тематической фотовыставки для местного населения, местных органов власти, молодежных и женских групп, школ и других организаций гражданского общества в районе операций, национальных властей Ливана и населения в целом, а также международного сообщества в Ливане
- Обезвреживание мин/неразорвавшихся боеприпасов с целью обеспечить маршруты доступа для маркировки «голубой линии»

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Восстановление власти правительства Ливана на юге страны	1.2.1 Полноценное функционирование в районе операций ВСООНЛ всех 134 муниципальных советов, управляющих делами муниципалитетов; функционирование гражданских и религиозных учреждений 1.2.2 Оказание более активной поддержки в расширении участия правительства Ливана, его министерств и ведомств в южной части Ливана 1.2.3 Недопущение Ливанскими вооруженными силами присутствия любых органов власти, не подпадающих под юрисдикцию ливанского государства 1.2.4 Укрепление потенциала Ливанских вооруженных сил в плане координации действий гражданских и военных органов

Мероприятия

- Проведение два раза в месяц совещаний с представителями центральных властей Ливана, в том числе с представителями отвечающих за обслуживание министерств, по вопросам восстановления власти правительства Ливана на юге страны, а также с представителями центральных или региональных государственных учреждений, отвечающих за коммунальное обслуживание местных общин на юге Ливана

- Оказание консультативной помощи Специальному координатору Организации Объединенных Наций по Ливану, другим отделениям, учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, дипломатическим представителям и неправительственным организациям и поддержание с ними координации в вопросах осуществления резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и других резолюций и в вопросах, касающихся общей обстановки на юге Ливана, в частности положения в плане безопасности в районе операций ВСООНЛ
- Поддержание связи со страновой группой Организации Объединенных Наций, дипломатическими представителями, потенциальными донорами и международными и местными неправительственными организациями в целях более эффективного применения комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности
- Поддержание связи и координации путем проведения совещаний и заседаний рабочих групп с представителями учреждений Организации Объединенных Наций и международных и местных неправительственных организаций, действующих на юге Ливана, по вопросам осуществления программ, обмена информацией и планирования на случай непредвиденных обстоятельств, в том числе по вопросам восстановления, развития и другим сквозным вопросам
- Оказание местным органам власти консультационной помощи по вопросам, касающимся разработки проектных предложений для финансирования внешними донорами, и предоставление технических консультаций по вопросам управления проектами, а также по другим конкретным инициативам, призванным способствовать восстановлению власти правительства и выполнению функций местного самоуправления
- Взаимодействие с Ливанскими вооруженными силами и оказание им помощи в целях повышения уровня координации деятельности гражданских и военных органов
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей в поддержку восстановления государственной власти, гражданского просвещения и наращивания потенциала, регулирования конфликтов/реализации инициатив по укреплению доверия и усилий по повышению качества основных услуг
- Проведение совещаний, информационных кампаний, мероприятий и пропагандистской деятельности в целях налаживания партнерских отношений между местными органами власти/учреждениями/группами и международными и местными неправительственными организациями, компонентами ВСООНЛ и учреждениями Организации Объединенных Наций и в целях оказания поддержки, расширения и укрепления потенциала в области развития, распространения информации и информационно-просветительской работы
- Руководство проведением ежеквартальных опросов общественного мнения в районе операций ВСООНЛ
- Проведение ежеквартальных кампаний по информированию общественности посредством печати и распространения, в том числе через Интернет, рекламных листовок (15 000) и буклетов (15 000), а также проведение соответствующих брифингов для прессы/специальных мероприятий/выпуск пресс-релизов, трансляция раз в две недели радиопередач и видеороликов, организация фоторепортажей и фотовыставок/рассылок, издание раз в два месяца информационного журнала и подготовка регулярных новостных сообщений для средств массовой информации о мандате и деятельности ВСООНЛ

Внешние факторы

Все стороны будут и далее демонстрировать приверженность осуществлению резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности; все стороны будут предоставлять ВСООНЛ полную свободу передвижения

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

Категория	Всего							
I. Воинские контингенты								
Утвержденная численность на 2014/15 год								15 000
Предлагаемая численность на 2015/16 год								15 000
Чистое изменение								–
Международный персонал								
II. Гражданский персонал	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a	Всего
Канцелярия заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	2	4	2	3	11	3	14
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	2	5	2	3	12	4	16
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	1	2
Объединенный аналитический центр миссии								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	3	2	1	6	2	8
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	3	1	1	5	3	8
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–
Группа по ВИЧ/СПИДу								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	1	1	1	3	3	6
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	2	–	3	3	6
Чистое изменение	–	–	–	1	(1)	–	–	–
Группа по трехсторонней координации								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	1	–	1	2	3	5
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	–	1	2	3	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение в Бейруте								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	4	–	–	4	2	6
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	4	–	–	4	2	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция общественной информации								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	3	2	7	13	20
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	3	2	7	13	20
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы			
Секция по гражданским вопросам								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	3	6	–	10	12	22
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	3	6	–	10	12	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	3	18	14	8	43	38	81
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	3	19	14	7	43	40	83
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	2	2
Всего (I и II)								
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	3	18	14	8	43	38	15 081
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	3	19	14	7	43	40	15 083
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	2	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам

Международный персонал: увеличение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Таблица 4

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя главы миссии и директора по политическим и гражданским вопросам

Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Должность				
+1	С-4	Сотрудник по передовому опыту	Перевод	из Канцелярии главы миссии/Командующего Силами
+1	НСОО	Помощник по вопросам исследований	Перепрофилирование	из Канцелярии главы миссии/Командующего Силами
Итого	+2			

23. Группа по передовому опыту отвечает за разработку и отслеживание передовых практических методов повышения результативности всех видов деятельности Сил и их эффективности с точки зрения затрат и за оказание консультативной помощи старшему руководству по этим вопросам. После обзора функций Группы было принято решение о переводе указанных двух должностей Группы в Канцелярию заместителя главы миссии/директора по политическим и гражданским вопросам.

ским и гражданским вопросам. Изменение организационного расположения Группы путем ее приближения к непосредственному району действия миссии позволит сотрудникам лучше понимать повседневную деятельность, осуществляемую на местах, и проводить более эффективный анализ на местах и в рамках всей Организации. В этой связи предлагается перевести сотрудника по передовому опыту (С-4) из Канцелярии главы миссии/Командующего Силами, а также перепрофилировать функции национального сотрудника категории общего обслуживания и перевести его с должности помощника Группы на должность помощника по вопросам исследований.

Объединенный аналитический центр миссии

Международный персонал: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Таблица 5

Людские ресурсы: Объединенный аналитический центр миссии

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность				
-1	С-3	Сотрудник по вопросам анализа информации	Преобразование	в должность национального сотрудника-специалиста
+1	НСС	Сотрудник по вопросам анализа информации	Преобразование	
Итого	-			

24. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, предлагается преобразовать должность сотрудника по вопросам анализа информации (С-3) в должность национального сотрудника-специалиста с учетом определения того, что функции, выполняемые сотрудником на данной должности, могут выполняться на этом уровне.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Международный персонал: нулевое чистое изменение

Таблица 6

Людские ресурсы: Группа по ВИЧ/СПИДу

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должность				
+1	С-3	Заместитель главного сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа	Преобразование	из категории полевой службы
-1	ПС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	в С-3
Итого	-			

25. Группа по ВИЧ/СПИДу будет использовать политику по вопросам ВИЧ/СПИДа в процессе выполнения возложенных на ВСООНЛ задач, оказывать техническую поддержку национальным учреждениям и проводить информационно-просветительскую работу среди уязвимых групп населения, чтобы свести к минимуму последствия эпидемии для персонала миссии и местного населения. Помимо этого, Группа будет продолжать расширять свою деятельность в качестве регионального центра по оказанию поддержки другим миссиям по поддержанию мира в регионе, делясь своим экспертным опытом и предоставляя консультативные услуги в соответствии с установленными принципами. В соответствии с рекомендациями по результатам обзора штатного расписания гражданского персонала предлагается преобразовать одну должность сотрудника по вопросам людских ресурсов (полевая служба), ответственного за оказание консультативной помощи и проведение учебных мероприятий для гражданского и военного персонала, в должность заместителя главного сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа (С-3). Кроме того, сотрудник на этой должности будет исполнять обязанности руководителя в отсутствие главного сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа.

Компонент 2: поддержка

26. В рамках компонента «Поддержка» и в порядке содействия выполнению мандата Сил будут по-прежнему обеспечиваться эффективное и действенное материально-техническое и административное обслуживание и безопасность путем осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению обслуживания и путем достижения экономии за счет повышения эффективности. Поддержка будет оказываться воинским контингентам утвержденной численностью до 15 000 военнослужащих, а также гражданским сотрудникам, предлагаемый общий штат которых включает 275 международных и 635 национальных сотрудников. Наиболее значительное кадровое изменение в рамках компонента «Поддержка» связано с упразднением 48 должностей инженерно-технических сотрудников, в том числе 44 должностей национальных сотрудников, поскольку функции, выполнявшиеся сотрудниками на этих должностях, теперь будут переданы на внешний подряд. Такая поддержка будет охватывать все вспомогательные виды обслуживания, включая осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и ВИЧ/СПИДа, административно-кадровую деятельность, медицинское обслуживание, информационно-коммуникационные технологии, наземные транспортные перевозки и наблюдение и контроль за поставками пайкового довольствия, топлива и предметов снабжения общего назначения, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности на всей территории района действия Сил.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Повышение эффективности и действенности поддержки, оказываемой миссии в области материально-технического и административного обслуживания и обеспечения безопасности

2.1.1 Объединение функций управления складским хозяйством и закупочных функций

2.1.2 Сокращение объема запасных частей (2014/15 год: 10 процентов; 2015/16 год: 9 процентов)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1.3 Сокращение числа мобильных устройств официальной глобальной системы мобильной связи (2014/15 год: 850; 2015/16 год: 750)

2.1.4 Сокращение потребления топлива генераторами, принадлежащими Организации Объединенных Наций, и объемов выбросов на 2 процента

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Совершенствование и повышение значимости управления жизненным циклом материалов (от приобретения до утилизации) и улучшение ключевых показателей эффективности в отношении расходного имущества
- Удаление запасов излишних и устаревших запасных частей и, как следствие, сокращение потребностей в складских площадях и инвентарных запасах
- Расширение зоны охвата ОВЧ-связи благодаря внедрению технологии цифровой радиосвязи в диапазоне ОВЧ
- Использование удаленных компьютерных технологий в целях предоставления более своевременной поддержки пользователям информационных технологий
- Замена имеющихся генераторов новыми генераторами с гидравлической/электрической системой впрыска топлива
- Предоставление инфраструктуры географической информационной системы другим миссиям по поддержанию мира в регионе (ВСООНК, СООННР и ОНВУП)

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, замена и репатриация военного персонала утвержденной численностью 15 000 человек
- 346 отчетов о проверках в отношении принадлежащего контингентам имущества и имущества по линии самообеспечения для 43 сформированных подразделений в соответствии с 43 меморандумами о взаимопонимании
- 32 отчета о проверке имущества Оперативного морского соединения
- Проверка, контроль и инспектирование принадлежащего контингентам имущества и имущества по линии самообеспечения в 43 сформированных подразделениях и на 8 судах Оперативного морского соединения
- Хранение и доставка 6500 тонн пайкового довольствия, 126 840 пайков (комбинированных пайков) и 1,1 млн. литров бутилированной воды для воинских контингентов в 19 пунктах базирования
- Административное обслуживание в среднем 910 гражданских сотрудников, включая 275 международных сотрудников и 635 национальных сотрудников
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и применение дисциплинарных мер

Помещения и объекты инфраструктуры

- Техническое обслуживание и ремонт 1576 зданий из сборных конструкций, 920 капитальных строений и 2250 объектов инфраструктуры на 51 позиции (за исключением асфальтовых дорог и заасфальтированных парковочных стоянок)
- Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание 167 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов
- Эксплуатация и техническое обслуживание 15 принадлежащих Организации Объединенных Наций скважин в 13 пунктах базирования для бытового водоснабжения 15 000 военнослужащих
- Строительство и освоение двух принадлежащих Организации Объединенных Наций скважин на позиции 1-0А и в штаб-квартире Сил для бытового водоснабжения 2000 военнослужащих и гражданских сотрудников
- Эксплуатация и техническое обслуживание 11 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистительных установок в 7 пунктах базирования
- Удаление сточных вод с 51 позиции, в том числе эксплуатация и техническое обслуживание 26 принадлежащих Организации Объединенных Наций канализационных очистных установок в 14 пунктах базирования и 80 технических септических систем во всех районах действия миссии
- Строительство 33 новых сооружений для размещения 722 национальных сотрудников и их иждивенцев в кризисных ситуациях
- Хранение и доставка 15 593 650 литров топлива для генераторов
- Техническое обслуживание 100 км подъездных дорог к различным военным позициям

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 842 единиц принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средств, включая 26 единиц бронетехники, и 1956 принадлежащих контингентам транспортных средств силами 4 мастерских в 3 пунктах базирования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества
- Поставка 5 133 880 литров бензина/дизельного топлива для автотранспортных средств
- Проведение программ обучения и аттестации для 700 водителей/операторов всех видов автотранспортных средств
- Транспортировка 35 000 пассажиров и 1092 тонн грузов в пределах района действия миссии на автотранспортных средствах миссии, а также транспортировка 208 тонн грузов на коммерческой основе

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 7 вертолетов, включая 1 транспортный вертолет Ми-8МТВ
- Поставка 644 832 литров авиационного топлива
- Воздушная транспортировка 13 500 военнослужащих и гражданских сотрудников и 2500 кг грузов

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 торгового морского судна
- Поставка 206 552 литров бензина/дизельного топлива для 1 торгового морского судна

- Транспортировка морским транспортом 4000 пассажиров и 8000 тонн грузов в пределах района действия миссии

Региональная служба информационно-коммуникационных технологий

- Ежемесячные видеоконференции с участием ВСООНЛ, СООННР, ВСООНК, ОНВУП и других региональных организаций и распространение ежемесячных докладов, анализ вопросов и тенденций среди руководителей миссий в регионе и в Центральных учреждениях

Связь

- Поддержка и обслуживание 7 терминалов с очень малой апертурой (VSAT), 16 телефонных станций и 110 каналов микроволновой связи

Информационные технологии

- Поддержка и обслуживание 52 серверов, 1960 компьютеров (настольных и портативных), 360 принтеров и 2220 адресов электронной почты в 33 местах базирования
- Поддержка и обслуживание 33 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС) для 2200 пользователей в 33 местах базирования
- Поддержка и обслуживание беспроводной локальной сети

Функции географической информационной системы

- Подготовка 307 оперативных карт, включая тематические карты, спутниковые снимки и электронные карты на базе веб-интерфейса
- Оказание 20 видов услуг по анализу местности и сбору и изучению геопространственных данных
- Проведение для сотрудников 36 учебных занятий по вопросам использования систем глобального позиционирования, географических и информационных систем и карт
- Сбор и анализ геопространственных данных на площади 2000 кв. км в поддержку проводимых миссией операций

Управление природоохранной деятельностью

- Проведение 100 экологических оценок, 2 тренировочных учений по действиям в чрезвычайных обстоятельствах и 24 экологических исследований
- Проведение для нового военного и гражданского персонала миссии 12 вводно-ознакомительных занятий
- Публикация 1 ежегодного экологического доклада (о состоянии окружающей среды)
- Проведение 6 дней защиты окружающей среды, подготовка 12 листовок/плакатов и ежеквартальных (4) бюллетеней
- Применение фотоэлектрических элементов для производства 20 процентов электроэнергии в лагере «Грин Хилл»

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и обслуживание 15 медицинских пунктов первого уровня, 2 учреждений первого уровня в районе операций

- Обеспечение для персонала во всех районах действий Организации Объединенных Наций функционирования систем наземной и воздушной эвакуации из всех пунктов, включая больницы уровня III и уровня IV в 8 местах базирования, в том числе в районе за пределами действия миссии, и обеспечение функционирования двух госпиталей уровня I+ в 2 местах базирования в районе действия миссии.
- Проведение для 10 000 военнослужащих и гражданских сотрудников ВСООНЛ обязательных вводно-ознакомительных занятий
- Информирование о необходимости использования и распространение 150 000 презервативов для мужчин и женщин в целях предотвращения ВИЧ/болезней, передаваемых половым путем
- Разработка и распространение 9 видов специализированных материалов для целей информации, просвещения и коммуникации, касающихся ВИЧ/СПИДа
- Подготовка из числа сотрудников 50 инструкторов и контроль за проведением инструкторами из числа сотрудников учебных занятий для персонала ВСООНЛ
- Подготовка 50 медицинских работников широкого профиля по руководящим принципам, протоколам и процедурам, касающимся услуг, связанных с ВИЧ/СПИДом, после ротации военного медицинского персонала
- Обеспечение оказания по запросу добровольных конфиденциальных консультативных услуг и проверок на местах и в походных условиях, включая кампании против стигматизации и дискриминации для всех сотрудников ВСООНЛ
- Поощрение общих мер предосторожности в целях охраны труда и обеспечения безопасности, включая проведение постконтактной профилактики для персонала ВСООНЛ и их семей
- Проведение для других миссий в регионе 3 региональных мероприятий по оказанию поддержки

Безопасность

- Обеспечение круглосуточной охраны всего района действия миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников миссии и приезжающих в район миссии должностных лиц высокого уровня
- Проведение оценок соблюдения требований безопасности на всех объектах в районе миссии, включая обследование жилых помещений
- Проведение 20 информационных занятий по вопросам безопасности и планам действий на случай чрезвычайных ситуаций для сотрудников Организации Объединенных Наций, членов их семей и для посетителей/делегаций
- Проведение 10 ознакомительных учебных занятий по вопросам безопасности для всех сотрудников ВСООНЛ и 6 занятий для персонала Группы наблюдателей в Ливане
- Проведение 12 учебных занятий в рамках базовой подготовки по вопросам эвакуации при пожаре и противопожарной безопасности для ответственных за противопожарное состояние (1 тренировка по отработке действий в случае пожара в каждой зоне в год) в рамках ВСООНЛ
- Проведение 12 учебных занятий/совещаний по вопросам зональной системы оповещения
- Проведение для всех сотрудников Организации Объединенных Наций, базирующихся в районе южнее реки Эль-Литани, 8 курсов по вопросам безопасного и осмотрительного поведения в полевых условиях

- Обеспечение постоянного контроля за выполнением контрактов на обслуживание и ремонт систем противопожарного оповещения и огнетушителей на объектах ВСООНЛ
- Постоянное управление информацией, связанной с обеспечением безопасности, в координации с партнерами ВСООНЛ и другими соответствующими подразделениями (подготовка докладов, консультативных заключений и соответствующей информации по вопросам безопасности)
- Обеспечение надзора и оказание услуг по вопросам безопасности для обслуживания и ремонта 26 единиц охранного оборудования на 8 пунктах пропуска ВСООНЛ

Внешние факторы

- Продавцы/подрядчики/поставщики смогут поставлять товары и услуги согласно контрактам

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 2, «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы			
Секция безопасности								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	1	43	46	26	72
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	1	38	41	30	71
Чистое изменение	–	–	–	–	(5)	(5)	4	(1)
Группа по вопросам поведения и дисциплины								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	3	1	1	5	2	7
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	3	1	1	5	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки миссии								
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	7	5	26	39	69	108
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	6	4	20	31	75	106
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(6)	(8)	6	(2)
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	17	15	84	117	454	571
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	18	14	69	102	419	521
Чистое изменение	–	–	1	(1)	(15)	(15)	(35)	(50)
Региональная служба информационно-коммуникационных технологий								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	3	5	43	52	58	110
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	3	5	34	43	64	107
Чистое изменение	–	–	–	–	(9)	(9)	6	(3)

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы			
Итого, Отдел поддержки миссии								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	3	27	25	153	208	581	789
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	3	27	23	123	176	558	734
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(30)	(32)	(23)	(55)
Всего, компонент 2								
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	3	32	27	197	259	609	868
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	3	32	25	162	222	590	812
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(35)	(37)	(19)	(56)

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция безопасности

Международный персонал: сокращение на 5 должностей

Национальный персонал: увеличение на 4 должности

Таблица 8

Людские ресурсы: Секция безопасности

Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности				
–1	ПС	Помощник по административным вопросам (вопросы безопасности)	Упразднена	
–4	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности	Преобразование	в НСС/НСОО
+2	НСС	Сотрудник по вопросам безопасности	Преобразование	из ПС
+2	НСОО	Помощник по вопросам безопасности	Преобразование	из ПС
Итого	–1			

27. В целях упорядочения деятельности, совершенствования услуг по поддержке миссии и сокращения дублирования усилий и избыточных функций был проведен обзор штата гражданского персонала. В области обеспечения охраны и безопасности в районе к югу от реки Эль-Литани акцент делается на обеспечение охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и их отвечающих соответствующим критериям членов семей и супругов. В этих целях предлагается преобразовать четыре должности сотрудников по вопросам безопасности (полевая служба) в две должности сотрудников по вопросам безопасности (национальные сотрудники-специалисты) и две должности помощников по вопросам безопасности (национальные сотрудники категории общего обслуживания) с учетом определения того, что национальные со-

трудники имеют необходимую квалификацию для выполнения соответствующих функций без угрозы для безопасности персонала Организации Объединенных Наций. Предлагается также упразднить одну должность помощника по административным вопросам (полевая служба), поскольку Секция обладает необходимым потенциалом для выполнения соответствующих функций.

Канцелярия Директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: сокращение на 8 должностей

Национальный персонал: увеличение на 6 должностей

Таблица 9

Людские ресурсы: Канцелярия Директора Отдела поддержки миссии

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-2 ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование	в НСОО
	+2 НСОО	Помощник по административным вопросам	Преобразование	из ПС
Итого	–			

28. В Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии предлагается преобразовать две должности помощников по административным вопросам (полевая служба) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с учетом определения того, что национальный персонал имеет необходимую квалификацию для выполнения функций, предусмотренных этими должностями.

Таблица 10

Людские ресурсы: Секция управления финансами

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-1 С-4	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	в НСС
	+1 НСС	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	из С-4
	-1 ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	в НСОО
	+1 НСС	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Преобразование	из ПС
	-1 ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	
	-1 НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение	
Итого	-2			

29. В соответствии с общей стратегией укрепления национального потенциала предлагается преобразовать одну должность сотрудника по бюджетно-финансовым вопросам (С-4) в должность национального сотрудника-специалиста и преобразовать одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (полевая служба) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Предлагается также упразднить две должности помощников по бюджетно-финансовым вопросам (1 должность сотрудника категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), которые более не требуются с учетом повышения профессионального уровня сотрудников и возможностей Секции.

Секция людских ресурсов

Таблица 11

Людские ресурсы: Секция людских ресурсов

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
-1	С-3	Сотрудник по административным вопросам	Преобразование	в НСС
+1	НСС	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Преобразование	из С-3
-1	ПС	Помощник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	в НСС
+1	НСС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	из ПС
-1	ПС	Помощник по вопросам повышения квалификации персонала	Преобразование	в НСС
+1	НСС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	из ПС
+1	НСС	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	из НСОО
-1	НСОО	Помощник по вопросам людских ресурсов	Преобразование	в НСС
Итого				
	—			

30. Предлагается преобразовать одну должность сотрудника по административным вопросам (С-3) в должность национального сотрудника-специалиста в качестве сотрудника по вопросам профессиональной подготовки, одну должность помощника по вопросам людских ресурсов и одну должность помощника по вопросам повышения квалификации персонала (полевая служба) в должности национальных сотрудников-специалиста в качестве сотрудников по вопросам людских ресурсов с учетом определения того, что функции, предусмотренные этими должностями, могут выполнять национальные сотрудники. Предлагается также преобразовать одну должность помощника по вопросам людских ресурсов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность национального сотрудника-специалиста.

Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии*Международный персонал: чистое сокращение на 15 должностей**Национальный персонал: чистое сокращение на 35 должностей***Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии**

Таблица 12

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+1	C-4	Сотрудник по вопросам управления контрактами	Преобразование	из ПС
-1	ПС	Сотрудник по вопросам управления контрактами	Преобразование	в C-4
-1	НСООН	Помощник по культурно-бытовому обслуживанию	Перевод	в Медицинскую секцию
Итого	-1			

31. В Группе управления контрактами Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки миссии предлагается преобразовать одну должность сотрудника по вопросам управления контрактами (полевая служба) в должность уровня C-4. Выполняемые Группой задачи связаны с надзором за выполнением контрактов между ВСООНЛ и подписавшими контракты поставщиками для обеспечения выполнения утвержденных процедур и контроля и оценки деятельности поставщиков. В этой связи важно обеспечить финансирование Группы на надлежащем уровне для обеспечения полного выполнения различных руководящих принципов и процедур. Укрепление Группы за счет создания должности сотрудника на уровне C-4 обеспечит способность Группы управлять различными контрактами. Предлагается также перевести в Медицинскую секцию одну должность помощника по культурно-бытовому обслуживанию (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет подотчетен советнику персонала. Данное предложение позволит устранить пробел, заключающийся в том, что советник персонала был переведен в период 2014/15 года в Медицинскую секцию, а помощник по культурно-бытовому обслуживанию, который оказывает советнику персонала содействие в обеспечении общего психического здоровья сотрудников, остался в Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки миссии.

Секция закупок

Таблица 13

Людские ресурсы: Секция закупок

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-1 С-3	Сотрудник по вопросам закупок	Преобразование	в НСС
	+1 НСС	Сотрудник по вопросам закупок	Преобразование	из С-3
Итого	-			

32. Функции и обязанности Секции закупок заключаются в обеспечении эффективной закупки товаров и услуг ВСООНЛ в соответствии с делегированными полномочиями и финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и утвержденными руководящими принципами и процедурами закупок. В этой связи предлагается преобразовать одну должность сотрудника по вопросам закупок (С-3) в должность национального сотрудника-специалиста на сопоставимом уровне с учетом определения того, что функции, предусмотренные этой должностью, может выполнять национальный сотрудник без ущерба для эффективности и в качестве меры по наращиванию потенциала.

Секция управления системой снабжения

Таблица 14

Людские ресурсы: Секция управления системой снабжения

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-1 ПС	Сотрудник по транспортным вопросам (склады)	Преобразование	в НСС
	+1 НСС	Сотрудник по вопросам снабжения	Преобразование	из ПС
	-1 ПС	Помощник по вопросам материальных запасов и имущества	Преобразование	в НСС
	+1 НСС	Сотрудник по вопросам снабжения	Преобразование	из ПС
	-1 ПС	Помощник по вопросам снабжения	Преобразование	в НСОО
	+1 НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Преобразование	из ПС
	-1 НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	в Объединенный центр материально-технического снабжения
	-1 НСОО	Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционированию воздуха	Перевод	в Инженерно-техническую секцию
	+2 НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Перепрофилирование с переводом	из Инженерно-технической секции
Итого	—			

33. Предлагается преобразовать одну должность сотрудника по транспортным вопросам и одну должность помощника по вопросам материальных запасов и имущества (полевая служба) в должности сотрудников по вопросам снабжения (национальные сотрудники-специалисты) и одну должность помощника по вопросам снабжения (полевая служба) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания с учетом определения того, что национальный сотрудник имеет необходимую квалификацию для выполнения функций, предусмотренных этой должностью. Предлагается также перевести одну должность помощника по вопросам управления имуществом (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Объединенный центр материально-технического обеспечения для устранения пробела, возникшего в ходе исполнения бюджета 2014/15 года, когда была создана Секция управления системой снабжения, а данная должность осталась в Центре. Предлагается также перепрофилировать две должности помощников по вопросам снабжения (национальные сотрудники категории общего обслуживания) с их переводом из Инженерно-технической секции в Секцию управления системой снабжения для устранения пробела, возникшего в 2014/15 году. И наконец, предлагается перевести одну должность техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Инженерно-техническую секцию для выполнения повседневной работы по обслуживанию. Данная должность должна была остаться в Инженерно-технической секции, однако была по невнимательности переведена в новую Секцию управления системой снабжения в 2014/15 году.

Медицинская секция

Таблица 15

Людские ресурсы: Медицинская секция

Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности				
	-1	ПС	Медсестра	Преобразование в НСОО
	+1	НСОО	Медсестра	Преобразование из ПС
	+1	НСООН	Помощник по культурно-бытовому обслуживанию	Перевод из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки миссии
Итого	+1			

34. Предлагается преобразовать одну должность медсестры (полевая служба) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Предлагается также перевести одну должность помощника по культурно-бытовому обслуживанию (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки миссии с учетом определения того, что перевод в период исполнения бюджета 2014/15 года должности сотрудника по вопросам культурно-бытового обслуживания из Канцелярии в Медицинскую секцию будет упорядочен.

Секция транспорта, перевозок и авиации

Таблица 16

Людские ресурсы: Секция транспорта, перевозок и авиации

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности					
	-1	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	в НСОО
	+1	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Преобразование	из ПС
Итого		-			

35. Предлагается преобразовать одну должность помощника по транспортным вопросам (полевая служба) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания с учетом определения того, что имеется национальный эксперт для выполнения функций, предусмотренных этой должностью.

Инженерно-техническая секция

Таблица 17

Людские ресурсы: Инженерно-техническая секция

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности					
	-1	ПС	Техник по вопросам водоснабжения и санитарии	Упразднение	
	-1	НСОО	Оператор тяжелого оборудования	Упразднение	
	-1	ПС	Инженер-механик (генераторы)	Преобразование	в НСС
	+1	НСС	Инженер-механик (генераторы)	Преобразование	из ПС
	-1	ПС	Электрик	Преобразование	в НСС
	+1	НСС	Электрик	Преобразование	из ПС
	-1	ПС	Помощник инженера	Преобразование	в НСС
	+1	НСС	Помощник инженера	Преобразование	из ПС
	-2	НСООН	Помощник по вопросам материальных запасов и имущества	Перепрофилирование с переводом	в Секцию управления системой снабжения
	+1	НСОО	Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Перевод	из Секции Управления системой снабжения
	-1	ПС	Помощник по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение	
	-3	ПС	Помощник по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение	
	-25	НСОО	Помощник по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение	
	-16	НСОО	Механик/техник по генераторам	Упразднение	
	-3	НСОО	Электромеханик	Упразднение	
Итого		-51			

36. В Инженерно-технической секции предлагается упразднить 50 должностей (5 должностей сотрудников категории полевой службы и 45 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), как об этом говорится выше. Предлагается также преобразовать одну должность инженера-механика (генераторы), одну должность электрика и одну должность помощника инженера (полевая служба) в должности национальных сотрудников-специалистов с учетом определения того, что национальные сотрудники имеют необходимую квалификацию для выполнения функций, предусмотренных этими должностями. Предлагается также перепрофилировать две должности помощника по вопросам материальных запасов и имущества (национальные сотрудники категории общего обслуживания) с их переводом в Секцию управления системой снабжения и перевести одну должность техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Секции управления системой снабжения в Инженерно-техническую секцию в целях устранения пробела, возникшего в ходе исполнения бюджета 2014/15 года.

Объединенный центр материально-технического обеспечения

Таблица 18

Людские ресурсы: Объединенный центр материально-технического обеспечения

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование	в НСОО
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Преобразование	из ПС
	+1	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	из Секции управления системой снабжения
Итого	+1				

37. Предлагается преобразовать одну должность помощника по административным вопросам (полевая служба) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания с учетом определения того, что национальный сотрудник имеет необходимую квалификацию для выполнения функций, предусмотренных этой должностью. Предлагается также перевести одну должность помощника по вопросам управления имуществом (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Секции управления системой снабжения в целях устранения пробела, возникшего в ходе исполнения бюджета 2014/15 года.

Региональная служба информационно-коммуникационных технологий

Таблица 19

Людские ресурсы: Региональная служба информационно-коммуникационных технологий

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-1	ПС	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	в НСС
	+1	НСС	Сотрудник по информационным технологиям	Преобразование	из ПС
	-1	ПС	Радиотехник	Преобразование	в НСС
	+1	НСС	Сотрудник по телекоммуникациям	Преобразование	из ПС
	-1	ПС	Техник по обслуживанию телекоммуникаций	Преобразование	в НСОО
	+1	НСОО	Техник/помощник по обслуживанию телекоммуникаций	Преобразование	из ПС
	-1	ПС	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	в НСОО
	+1	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Преобразование	из ПС
	-1	ПС	Помощник по вопросам регистрации, почтового обслуживания и архивирования	Преобразование	в НСОО
	+1	НСОО	Помощник по вопросам регистрации, почтового обслуживания и архивирования	Преобразование	из ПС
	-1	ПС	Помощник по геоинформационным системам	Преобразование	в НСОО
	+1	НСОО	Помощник по геоинформационным системам	Преобразование	из ПС
	-1	ПС	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение	
	-1	ПС	Разнорабочий	Упразднение	
Итого	-3				

38. Предлагается преобразовать одну должность помощника по информационным технологиям и одну должность радиотехника (полевая служба) в должности национальных сотрудников-специалистов и преобразовать одну должность техника по обслуживанию телекоммуникаций, одну должность помощника по информационным технологиям, одну должность помощника по вопросам регистрации, почтового обслуживания и архивирования и одну должность помощника по геоинформационным системам (полевая служба) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с учетом определения того, что национальные сотрудники имеют необходимую квалификацию для выполнения функций, предусмотренных этими должностями. Предлагается также упразднить три должности сотрудников категории полевой службы (1 должность помощника по информационным технологиям, 1 должность помощника по телекоммуникациям и 1 должность разнорабочего) в Группе управления природоохранной деятельностью.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2013/14 год)	Ассигнования ^a (2014/15 год)	Смета расходов (2015/16 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) – (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	–	–	–	–	–
Воинские контингенты	293 263,9	324 700,6	336 875,4	12 174,8	3,7
Полиция Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–
Итого	293 263,9	324 700,6	336 875,4	12 174,8	3,7
Гражданский персонал					
Международный персонал	57 543,6	53 297,3	52 282,6	(1 014,7)	(1,9)
Национальный персонал	46 205,1	41 384,1	45 150,6	3 766,5	9,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–
Временный персонал общего назначения	21,2	–	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–	–	–
Итого	103 769,9	94 681,4	97 433,2	2 751,8	2,9
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	179,0	63,6	94,4	30,8	48,4
Официальные поездки	1 066,0	914,1	1 143,0	228,9	25,0
Объекты и инфраструктура	24 227,0	24 786,6	21 307,1	(3 479,5)	(14,0)
Наземный транспорт	6 967,0	7 151,0	6 451,2	(699,8)	(9,8)
Воздушный транспорт	5 908,8	6 169,9	5 145,7	(1 024,2)	(16,6)
Морской транспорт	42 355,8	34 205,7	31 786,9	(2 418,8)	(7,1)
Связь	4 012,7	7 541,8	6 796,4	(745,4)	(9,9)
Информационные технологии	4 840,8	4 934,7	4 903,7	(31,0)	(0,6)
Медицинское обслуживание	822,4	1,081,8	1,259,6	177,8	16,4
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 989,6	2 823,2	3 856,6	1 033,4	36,6
Проекты с быстрой отдачей	496,8	500,0	500,0	–	–
Итого	94 865,9	90 172,4	83 244,6	(6 927,8)	(7,7)
Валовой объем потребностей	491 899,7	509 554,4	517 553,2	7 998,8	1,6
Поступления по плану налогообложения персонала	12 975,5	11 742,9	12 342,8	599,9	5,1
Чистый объем потребностей	478 924,2	497 811,5	505 210,4	7 398,9	1,5

Категория	Расходы ^a (2013/14 год)	Ассигнования ^a (2014/15 год)	Смета расходов (2015/16 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	491 899,7	509 554,4	517 553,2	7 998,8	1,6

^a С учетом перераспределения ресурсов на финансирование персонала, предоставляемого правительствами, из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Гражданский персонал» и перераспределения ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

39. Сметный объем не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	3 551,4
Итого	3 551,4

^a Включая стоимость земли и помещений, предоставленных правительством принимающей страны, в том числе Дома ВСООНЛ в Бейруте, эвакуационного центра в Тире, зданий отделов по управлению перевозками в морском и воздушном портах, здания штаба ВСООНЛ в Эн-Накуре и воинских позиций, а также стоимость услуг, сумму возмещенного налога на добавленную стоимость, отмененные пошлины и право на посадку на территории Израиля.

С. Экономия за счет роста эффективности

40. В смете расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года учтено осуществление следующих мер экономии:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма экономии	Мера
Помещения и объекты инфраструктуры	191,7	Замена устаревших генераторов с использованием обычных технологий новыми генераторами с гидравлическими/электронными системами впрыска топлива в целях сокращения потребления топлива и выброса вредных веществ
Связь	60,0	Сокращение числа единиц глобальной системы мобильной связи с 850 в 2014/15 году до 750 в 2015/16 году благодаря расширению охвата ОВЧ в результате внедрения цифровых радиотехнологий ОВЧ
Итого	251,7	

D. Нормы вакансий

41. В смете расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года учтены следующие нормы вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактические показатели за 2013/14 год	Предусмотренные в бюджете показатели на 2014/15 год	Прогнозируемые показатели на 2015/16 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	30,9	26,5	26,5
Гражданский персонал			
Международный персонал	13,4	5,0	5,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	25,7	10,0	10,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	8,2	5,0	3,0

42. Предложенный коэффициент задержки с развертыванием применительно к персоналу воинских контингентов в размере 26,5 процента рассчитан с учетом самой последней тенденции развертывания. Предлагаемые нормы вакансий применительно к международному и национальному персоналу рассчитаны с учетом последних тенденций с заполнением должностей и чистого сокращения на 56 должностей (38 международных сотрудников и 18 национальных сотрудников).

E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

43. Сметные потребности в ресурсах на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и самообеспечение общим объемом 109 778 200 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	74 231,4
Итого	74 231,4
Самообеспечение	
Воинские контингенты	35 546,8
Итого	35 546,8
Всего	109 778,2

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата введения</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета влияния экстремальных природных условий	0,60	1 июля 2007 года	26 декабря 2007 года
Коэффициент учета влияния повышенной интенсивной эксплуатации	0,80	1 июля 2007 года	26 декабря 2007 года
Коэффициент учета влияния враждебных действий/вынужденного оставления	3,10	1 июля 2007 года	26 декабря 2007 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Прогрессивный коэффициент учета транспортных издержек	0,00–0,40		

Е. Профессиональная подготовка

44. Сметные потребности в ресурсах по линии профессиональной подготовки на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	415,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	451,8
Итого	866,8

45. В приводимой ниже таблице показано запланированное число участников на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в сопоставлении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактический 2013/14 год</i>	<i>Планируемый 2014/15 год</i>	<i>Предлагаемый 2015/16 год</i>	<i>Фактический 2013/14 год</i>	<i>Планируемый 2014/15 год</i>	<i>Предлагаемый 2015/16 год</i>	<i>Фактический 2013/14 год</i>	<i>Планируемый 2014/15 год</i>	<i>Предлагаемый 2015/16 год</i>
Внутри миссии	766	1 109	916	795	1 088	979	14 951	12 028	13 518
За пределами миссий ^a	66	92	62	29	45	33	4	2	2
Итого	832	1 201	978	824	1 133	1 012	14 955	12 030	13 520

^a На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в других местах за пределами района миссии.

46. Главным направлением программы профессиональной подготовки ВСООНЛ на период 2015/16 года является осуществление внутренних и внешних учебных программ, предназначенных соответственно для 15 413 и 97 участников. В общей сложности 180 учебными программами (99 внутренних и 81 внешняя) по гендерной проблематике и обязательными для посещения учебными курсами по вопросам ВИЧ/СПИДа будет охвачено приблизительно 9320 военнослужащих и 411 гражданских сотрудников, а остальной персонал пройдет обучение на курсах по совершенствованию руководящих, управленческих и организационных, а также оперативно-функциональных и технических навыков. Учебные программы будут осуществляться в областях административного управления, бюджета и финансов, воздушных перевозок, связи, инженерно-технических работ, наземного транспорта, управления людскими ресурсами и их развития, информационной технологии, формирования руководящих навыков, управленческого/организационного развития, медицинских, политических и гражданских вопросов, закупок и контроля и регулирования исполнения контрактов, обеспечения безопасности и снабжения/управления имуществом.

G. Услуги по обнаружению мин и разминированию

47. Сметные потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	1 507,3

48. Сметные ассигнования для Группы Организации Объединенных Наций по поддержке противоминной деятельности в сумме 1 507 300 долл. США предназначены для покрытия расходов на финансирование должностей четырех международных и шести национальных сотрудников, работающих на подряд-

ной основе, смежных расходов на передислокацию и поездки и сопутствующих оперативных расходов в рамках договоренности с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов об оказании поддержки и содействия в проведении противоминных мероприятий на территории района операций. В этой связи Группа по поддержке взаимодействует с заместителем Командующего Силами ВСООНЛ и военными органами в целях обеспечения предприимчивой учебной поддержки, приема работ, контроля качества, технического консультирования и инструктажа по технике безопасности, по мере необходимости. Группа по поддержке также следит за тем, чтобы все противоминные мероприятия ВСООНЛ осуществлялись в соответствии с Международными стандартами противоминной деятельности, действующими национальными стандартами противоминной деятельности и «Типовым порядком действий», а также с требованиями и руководящими указаниями Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, обеспечивая тем самым безопасность и эффективность операций. Кроме того, Группа по поддержке будет организовывать профессиональное обучение с целью обеспечить, чтобы занимающийся вопросами контроля качества и проведения операций персонал был должным образом сертифицирован на проведение требуемых проверок и оценок противоминных операций. Будет оказываться помощь в обезвреживании неразорвавшихся кассетных бомб в местах их падения для оказания поддержки операциям, проводимым ВСООНЛ на юге Ливана.

Н. Проекты с быстрой отдачей

49. Ниже приводятся сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года (фактические)	496,8	25
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (утвержденные)	500,0	25
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (предлагаемые)	500,0	25

50. Ввиду того, что военное присутствие Сил в районе операций существенным образом отражается на жизни местного населения, сохраняется постоянная необходимость в оказании силами поддержки местным общинам в области восстановления государственной власти, гражданского просвещения и укрепления потенциала (10 проектов), реализации инициатив по регулированию конфликтов и укреплению доверия (7 проектов) и обеспечения доступа к основным видам обслуживания (8 проектов). Исключительно важно, чтобы ВСООНЛ демонстрировали местному населению свою постоянную поддержку на всей территории района операций.

III. Инцидент в Кане

51. В пункте 13 своей резолюции 68/292 Генеральная Ассамблея вновь обратилась с просьбой к Генеральному секретарю принять необходимые меры для обеспечения полного выполнения пункта 8 резолюции 51/233, пункта 5 резолюции 52/237, пункта 11 резолюции 53/227, пункта 14 резолюции 54/267, пункта 14 резолюции 55/180 А, пункта 15 резолюции 55/180 В, пункта 13 резолюции 56/214 А, пункта 13 резолюции 56/214 В, пункта 14 резолюции 57/325, пункта 13 резолюции 58/307, пункта 13 резолюции 59/307, пункта 17 резолюции 60/278, пункта 21 резолюции 61/250 А, пункта 20 резолюции 61/250 В, пункта 20 резолюции 61/250 С, пункта 21 резолюции 62/265, пункта 19 резолюции 63/298, пункта 18 резолюции 64/282, пункта 15 резолюции 65/303, пункта 13 резолюции 66/277 и пункта 13 резолюции 67/279, вновь подчеркнула, что Израиль должен выплатить сумму в размере 1 117 005 долл. США в связи с инцидентом в Кане 18 апреля 1996 года, и просила Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят девятой сессии доклад по этому вопросу. Во исполнение просьб, содержащихся в этих резолюциях, указанная сумма была проведена по статье дебиторской задолженности на Специальном счете для ВСООНЛ, и Секретариат направил Постоянному представительству Израиля 20 писем по этому вопросу, последним из которых было письмо от 29 августа 2014 года, остающееся без ответа.

IV. Анализ разницы¹

52. Определения стандартных терминов, используемых в связи с анализом разницы в объеме ресурсов в данном разделе, даны в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	12 174,8	3,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

53. Дополнительные потребности обусловлены главным образом: а) возмещением за имущество, принадлежащее контингентам, и основное имущество в результате развертывания инженерной роты и пехотного батальона и применением более низкого коэффициента учета задержки с развертыванием и эксплуатационной непригодности, поскольку показатели деятельности стран, предоставляющих войска, улучшились; б) возмещением расходов на содержание военнослужащих по стандартным расценкам в результате пересмотра ставки возмещения и ее установления на уровне 1332 долл. США, как это определено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/281; и с) путевыми

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

расходами в связи с доставкой на место, репатриацией и заменой на основе фактического развертывания и последних данных о динамике расходов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(1 014,7)	(1,9)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

54. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом упразднением 10 должностей международных сотрудников и преобразованием 28 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников в соответствии с рекомендациями по итогам обзора гражданского кадрового состава. Разница частично компенсируется пересмотром шкалы окладов международных сотрудников с 1 января 2015 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	3 766,5	9,1

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

55. Дополнительные потребности обусловлены главным образом: а) преобразованием 28 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников; и б) ежегодным повышением по ступеням. Разница частично компенсируется упразднением 46 должностей национальных сотрудников.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	30,8	48,4

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

56. Дополнительные потребности обусловлены главным образом расходами на консультантов, не связанными с профессиональной подготовкой и связанными с долей Сил в расходах на управление системой поставок. Разница частично компенсируется отсутствием потребностей в консультантах по профессиональной подготовке ввиду того факта, что ВСООНЛ будут использовать внутренние ресурсы на цели профессиональной подготовки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	228,9	25,0

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

57. Дополнительные потребности обусловлены главным образом необходимыми расходами на поездки, не связанными с профессиональной подготовкой и связанными с долей Сил в расходах на поездки группы экспертов по набору персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(3 479,5)	(14,0)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

58. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) отсутствием потребностей в различных видах оборудования, включая поставки инженерных материалов в период 2015/16 года; и б) сокращением потребления топлива для генераторов в результате замены устаревших генераторов с использованием обычных технологий новыми генераторами с гидравлической/электронной системой впрыскивания топлива и сокращением расходов на дизельное топливо (0,71 долл. США за литр по сравнению с 0,87 долл. США за литр в 2014/15 году). Разница частично компенсируется дополнительными потребностями в услугах по техническому обслуживанию в результате решения руководства отдать на внешний подряд услуги по строительству и обслуживанию генераторов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(699,8)	(9,8)

- **Уменьшение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

59. Уменьшение объема потребностей главным образом объясняется закупкой меньшего числа единиц авторемонтного оборудования, отказом от закупки автотранспортных средств и сокращением потребностей в страховании ответственности перед третьими сторонами для автотранспортных средств ввиду сокращения числа автотранспортных средств (2798 автотранспортных средств в 2015-16 году, из которых 842 принадлежат Организации Объединенных Наций, а 1956 — контингентам по сравнению с 2950 автотранспортными средствами в 2014/15 году, из которых 961 принадлежали Организации Объединенных Наций, а 1989 — контингентам).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(1 024,2)	(16,6)

• **Уменьшение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

60. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) оптимизацией использования воздушных средств и сокращением расходов на аренду и эксплуатацию семи самолетов (1 — по гражданскому коммерческому контракту и 6 — в рамках механизма писем-заказов); и б) сокращением расходов на топливо (0,703 долл. США за литр по сравнению с 0,931 долл. США в период 2014/15 года).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	(2 418,8)	(7,1)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

61. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением расходов на аренду и эксплуатацию семи судов и двух самолетов в 2015/16 году в течение полных 12 месяцев по сравнению с прогнозируемой арендой и эксплуатацией восьми судов и двух самолетов в течение девяти месяцев в период 2014/15 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(745,4)	(9,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

62. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) отсутствием косвенных расходов по проекту «Умоджа» на коммерческую связь и средства связи; и б) сокращением потребностей в обслуживании оборудования и вспомогательных услугах связи и запасных частях на основе динамики расходов за 2013/14 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	177,8	16,4

• **Внешние факторы: изменение рыночных цен**

63. Дополнительные потребности обусловлены главным образом увеличением фактических расходов на госпитализацию в лечебно-диагностических центрах на основе последней информации о динамике расходов/контрактах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 033,4	36,6

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

64. Дополнительные потребности обусловлены главным образом тем, что ассигнования на доставку всех закупаемых товаров теперь отражены по этой финансовой позиции по проекту «Умоджа».

V. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

65. В связи с финансированием ВСООНЛ Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 517 553 200 долл. США на содержание Сил в 12-месячный период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года;
- б) начислить взносы на сумму 86 258 866 долл. США на период с 1 июля по 31 августа 2015 года;
- в) начислить взносы на сумму 431 294 334 долл. США на период с 1 сентября 2015 года по 30 июня 2016 года из расчета 43 129 433 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат Сил.

VI. Сводная информация о мерах по выполнению просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

(A/68/782/Add.12)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Мера, принятая во исполнение просьбы/рекомендации</i>
Консультативному комитету сообщили, по его просьбе, что из 299 международных сотрудников в составе Сил по состоянию на 28 февраля 2014 года только 46 говорили на арабском языке и что только 9 международных сотрудников на должностях класса С-4 и выше говорили на арабском языке. Консультативный комитет призывает Миссию продолжать свои усилия по набору большего числа сотрудников, говорящих на арабском языке (пункт 8)	ВСООНЛ продолжают предпринимать все возможные усилия для увеличения числа международных сотрудников, говорящих на арабском языке, в том числе на должностях уровня С-4 и выше, полностью принимая во внимание все другие соответствующие элементы, касающиеся привлечения подходящих кандидатов

Приложение I

Определения

A. Терминология, связанная с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Учреждение должности:** учреждение новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности для передачи ресурсов из других подразделений или осуществления конкретных мероприятий за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перераспределение (перепрофилирование) должности:** утвержденную должность, предназначенную для выполнения определенной функции, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальной функцией. Хотя перераспределение должности может быть связано с ее передачей в другое место службы или другое подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должности.
- **Передача должности:** утвержденную должность предлагается передать в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должности:** утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить ее класс), когда существенным образом изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должности:** утвержденную должность предлагается упразднить, если она больше не требуется для осуществления деятельности, в связи с которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должности:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, относящаяся к анализу разницы

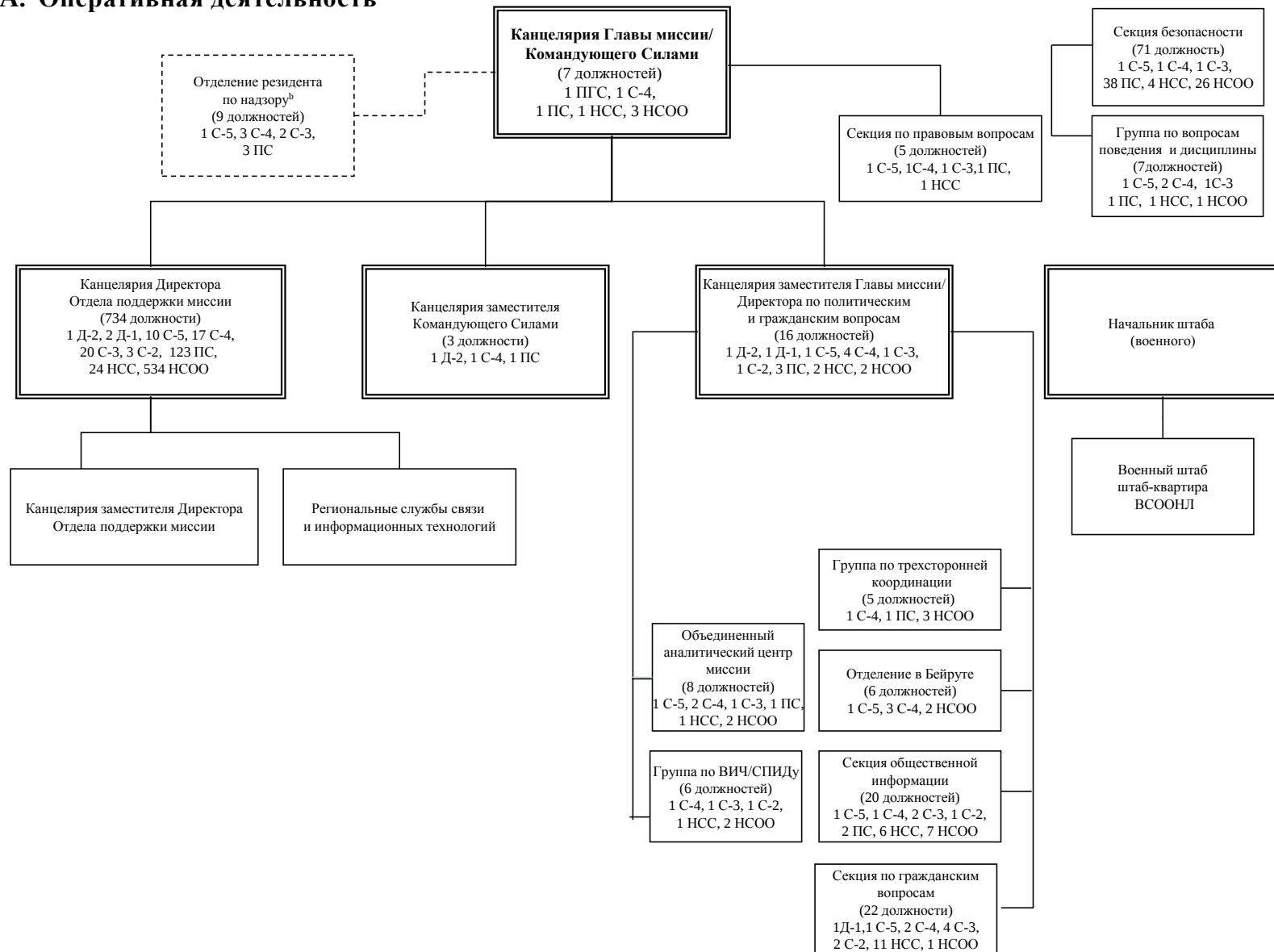
В разделе III настоящего доклада по каждому случаю разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, в соответствии с конкретными стандартными вариантами, распределенными по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата мандата или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности) и/или рабочими вопросами (например, занижением оценки расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или задержками с наймом).

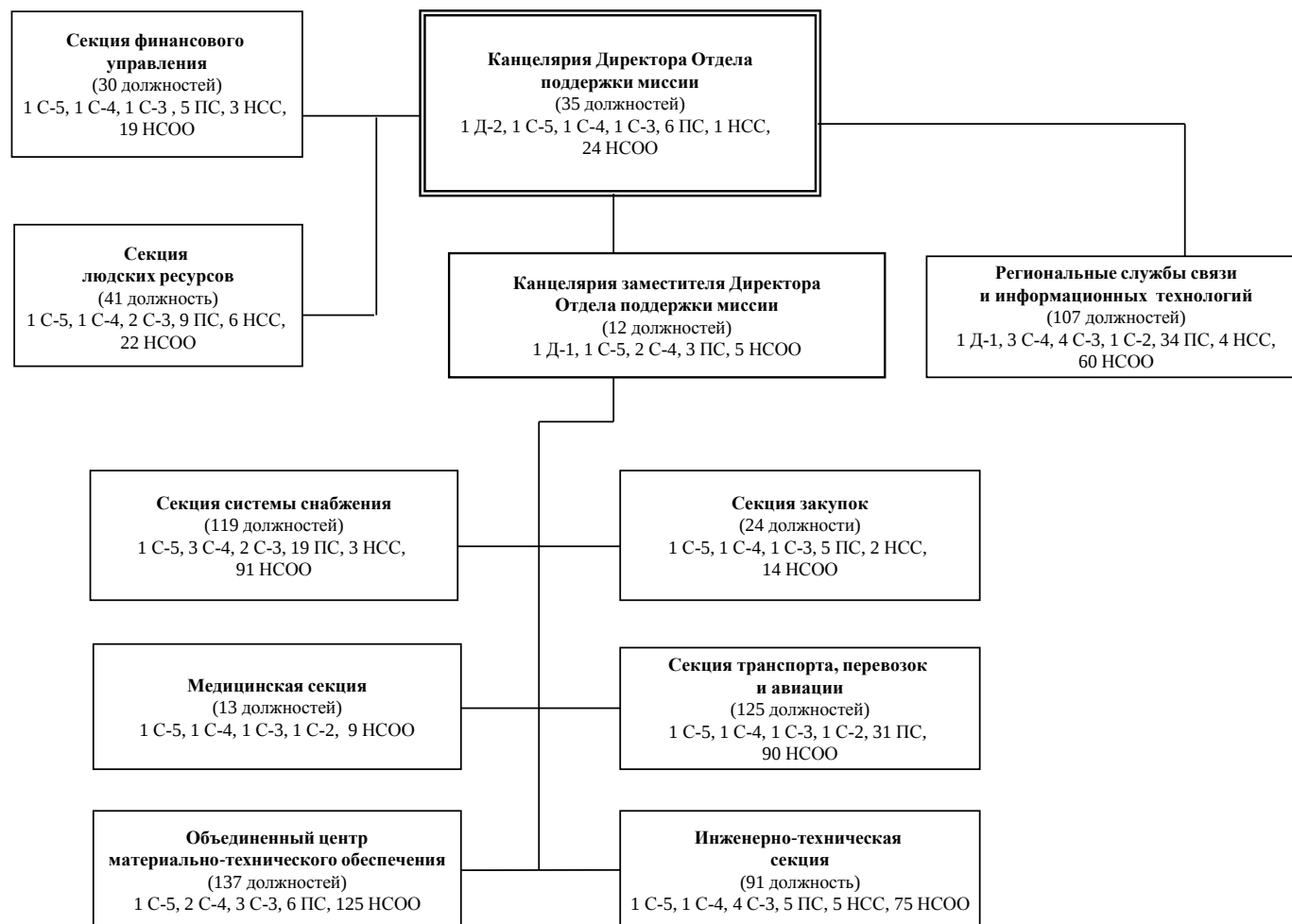
Приложение II

Схема организационной структуры^а

А. Оперативная деятельность



В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба;

НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

^a Финансируется со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

^b Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

Kapra

