



第六十九届会议

议程项目 161(b)

联合国中东维持和平部队经费的筹措：

联合国驻黎巴嫩临时部队

联合国驻黎巴嫩临时部队 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30
日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 计划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 成果预算编制框架	8
二. 财政资源	28
A. 总表	28
B. 未编入预算的捐助	29
C. 增效	29
D. 空缺率	30



E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	30
F. 培训	31
G. 探雷和扫雷事务	32
H. 速效项目	33
三. 加纳村事件	33
四. 差异分析	33
五. 有待大会采取的行动	36
六. 为执行大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	37
附件	
一. 定义	38
二. 组织结构图	39
地图	41

摘要

本报告载有联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)2015年7月1日至2016年6月30日期间的预算, 数额为517 553 200美元。

在2015/16年度期间, 联黎部队将继续开展业务活动, 特别注重落实部队战略审查的战略优先事项和建议, 安全理事会根据其第2064(2012)号和2115(2013)号决议予以支持。

联黎部队将继续努力执行这一审查确定的战略优先事项, 包括: (a) 确立执行安全理事会第1701(2006)号决议的全面办法, 统筹联黎部队、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处和联合国国家工作队所做的努力; (b) 促使黎巴嫩政府进一步参与执行第1701(2006)号决议并增加其在黎巴嫩南部的参与; (c) 推动战略对话, 加强黎巴嫩武装部队的的能力, 以准备逐步承担对联黎部队行动区和黎巴嫩领水的有效而可持续的安保控制, 并支持为达成永久停火采取的行动。

联黎部队将保持与各方的有效联络和协调安排, 并努力强化停止敌对行动, 让各方参与落实建立信任和减少冲突的措施。

联黎部队将继续推动和领导三方机制, 努力促进安保安排以及双方达成务实和顾及当地特点的谅解, 以尽量减少磨擦范围或事件的发生, 并减少或迅速缓和紧张局势; 为此, 促进充分尊重整个蓝线, 包括进一步推进蓝线明显标示工作, 促进以色列国防军完全撤出盖杰尔北部以及蓝线以北毗邻地区。

联黎部队还将继续为黎巴嫩海军提供海上支援, 防止武器或有关材料未经授权从海上进入黎巴嫩, 同时继续提供技术培训和和其他援助, 使黎巴嫩海军最终能承担对黎巴嫩领水的有效安全控制。

2015/16年度联黎部队拟议资源总额为517 553 200美元, 与2014/15年度分配数509 554 400美元相比增加7 998 800美元, 即增加1.6%。增加的主要原因是: 部署军事特遣队二个营的设备和兵力, 以及对文职人员实行年度职档例常加薪, 所需业务费用减少部分抵消了增加额。

编列的预算用于部署15 000名军事特遣队人员、275名国际工作人员和635名本国工作人员。

2015年7月1日至2016年6月30日财政期间联黎部队所需资源总额与其目标之间的关系, 已在若干按构成部分(业务和支助)归类的成果预算编制框架中列明。除了联黎部队行政领导和管理可按整个部队的需要确定人数之外, 部队人力资源均按每个构成部分确定人数。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 ^a	分配数 ^a	费用估计数	差异	
	(2013/14)	(2014/15)	(2015/16)	数额	百分比
军事和警务人员	293 263.9	324 700.6	336 875.4	12 174.8	3.7
文职人员	103 769.9	94 681.4	97 433.2	2 751.8	2.9
业务费用	94 865.9	90 172.4	83 244.6	(6 927.8)	(7.7)
所需资源毛额	491 899.7	509 554.4	517 553.2	7 998.8	1.6
工作人员薪金税收入	12 975.5	11 742.9	12 342.8	599.9	5.1
所需资源净额	478 924.2	497 811.5	505 210.4	7 398.9	1.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	491 899.7	509 554.4	517 553.2	7 998.8	1.6

^a 反映将政府提供人员的资源从业务费用类调整为文职人员支出类，以及将军警人员自我维持资源从业务费用类调整为军事和警务人员支出类。

人力资源^a

	军事特遣队	国际工作人员	本国工作人员 ^b	共计
行政领导和管理				
2014/15 年度核定数	—	11	6	17
2015/16 年度拟议数	—	10	5	15
构成部分				
业务活动				
2014/15 年度核定数	15 000	43	38	15 081
2015/16 年度拟议数	15 000	43	40	15 083
支助				
2014/15 年度核定数	—	259	609	868
2015/16 年度拟议数	—	222	590	812
共计				
2014/15 年度核定数	15 000	313	653	15 966
2015/16 年度拟议数	15 000	275	635	15 910
净变动	—	(38)	(18)	(56)

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

有待大会采取的行动载于本报告第五节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)的任务是安全理事会第 425(1978)号和第 426(1978)号决议确定的,并经 2172(2014)号决议扩大和安理会其后各项决议延长。其任务期限最近经安理会第 2172(2014)号决议授权延长至 2015 年 8 月 31 日。

2. 联黎部队的任务是帮助安全理事会在黎巴嫩南部恢复国际和平与安全。

3. 这一总体目标包括联黎部队在本预算期间将通过交付下文各框架所示的有关重要产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按源自部队任务规定的业务和支助构成部分归类。

4. 预期成绩有助于联黎部队在任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期内实现这些成绩的进展尺度。联黎部队的人力资源已按人数划入每个构成部分,但属于整个部队的行政领导和管理部分除外。与 2014/15 年度预算相比的人数差异,包括改叙,在有关构成部分下予以说明。

5. 联黎部队总部位于纳古拉,距离蓝线数公里、距离贝鲁特 90 公里。特派团团长/部队指挥官办公室、特派团副团长/政治和民政事务主任办公室和特派团支助事务主任办公室均设在总部。贝鲁特作为首都和从海空两路进入黎巴嫩的主要入境点,设有一个小型的联黎部队办事处,驻有联络和政治人员,以及负责与移民和海关当局、供应商和联合国驻贝鲁特各办事处交涉的支助人员,主要是为便利前往或调离联黎部队的人员和装备的流动。贝鲁特办事处在协调区域支助方面发挥重要作用。联黎部队的高度优先事项仍然是在特拉维夫设立联黎部队办事处,以加强同以色列军方和其他有关政府当局的联络和协调。

B. 计划假设和特派团支助举措

6. 按照联黎部队特派团计划,2015/16 年度期间的主要优先事项归纳如下:

(a) 维护一支可靠、有效的威慑力量,防止和消除冲突,维护停止敌对行动,并协助黎巴嫩武装部队维持稳定的安全环境,在利塔尼河以南没有未经许可的武装人员,资产和武器,同时仍准备在力所能及的范围内应对其行动区内的任何紧急情况或敌对活动;

(b) 在战略层面加强联络和协调,尤其是通过三方机制,努力促进双方达成安全安排以及务实的本地化谅解;为了最大限度地减少发生摩擦的范围或次数,减缓或迅速化解紧张局势;为此,促进充分尊重整个蓝线,包括进一步推进蓝线明显标示工作,促进以色列国防军从盖杰尔北部和蓝线以北相邻地区完全撤出;

(c) 扩大联黎部队与黎巴嫩武装部队的战略伙伴关系，包括支持黎军能力建设，协助武装部队逐步承担对联黎部队行动区和黎巴嫩领水的有效和可持续安全控制，这是支持努力实现永久停火的一个关键要素；

(d) 进一步使黎巴嫩政府参与执行第 1701(2006)号决议，特别是设法增加黎巴嫩政府及其各部和黎巴嫩安全机构在黎巴嫩南部的参与；

(e) 继续为黎巴嫩海军提供海上支援，防止武器或有关材料未经授权从海上进入黎巴嫩，同时继续提供技术培训和和其他援助，使黎巴嫩海军最终能承担对黎巴嫩领水的有效安全控制。

7. 联黎部队将通过可持续的长期战略，巩固与当地人民的长期关系，包括加强具有必要文化敏感性的外联活动，旨在赢得人民对联黎部队任务和活动的知情支持。为此，联黎部队提议保持与 2014/15 年度预算相同的速效项目数额(50 万美元)。

8. 联黎部队将以综合和全面的方式执行第 1701(2006)号决议，确定联合国目标的轻重缓急，并确保全面统筹联黎部队军事和民事部分，以及联黎部队、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处和联合国国家工作队，同时认识到联黎部队不能脱离该决议的政治性质，而且安全条件与达成永久停火和长期解决办法的政治进程相互依赖。

9. 此外，叙利亚危机很可能破坏根据第 1701(2006)号决议在黎巴嫩南部创造的战略环境，联黎部队将继续抵御这一危机对稳定的破坏力。联黎部队将继续定期审查其应急计划，特别是今后对部队行动的影响。

10. 联黎部队支助部分将在 55 个地点及其纳古拉总部提供一系列全面服务，从而向部队所有部分提供支助。此外，将继续根据固定的特别飞行时间安排并视需要提供直升机服务。联黎部队还将继续运营一个主要支助航线，利用根据商业合同租用船只沿沿海水域航行。联黎部队将利用长期合同安排，主要为了提供口粮和燃料支助。部队贝鲁特联络部门将继续从新建立的设施发挥关键作用，管理与部队地位协定有关的问题、货物和服务进出口及物资和人员转运事务，并作为主要协调中心，与政府和联合国其他办事处进行协调。

11. 大会第 66/264 号决议着重指出，秘书长必须全面审查每个维持和平特派团文职人员所需资源，以确保文职人员适于有效执行现有任务规定。在这方面，2013 年 9 月审查了联黎部队文职人员配置情况，建议在 2017 年 6 月 30 日前减少 146 个员额(103 个国际员额和 43 个本国员额)，并将 52 个国际员额转为本国员额。在 2014/15 年度，联黎部队加快落实对审查工作，净减 80 个员额(39 个国际员额和 41 个本国员额)，并将 13 个国际员额转为本国员额。在 2015/16 年度预算中，拟净减 56 个员额(38 个国际员额和 18 个本国员额)，并将 28 个员额转为本国员额。第一.D 节详述了变动情况。

12. 特派团将继续努力通过以下方式提高效率：

(a) 以配有液压电控喷射系统的新发电机更换现有发电机；

(b) 利用一只商业海船进行部队轮调；

(c) 利用现有库存减少购置备件和消耗品；

(d) 合理执行工程维护任务，巩固或移交约 10 个特派团地点；

(e) 继续在现有资源范围内支持联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、禁止化学武器组织(禁化武组织)和秘书长叙利亚问题特使办公室，同时规范信息和通信技术服务、工作人员咨询及行为和纪律领域中的区域支助活动；

(f) 仍优先重视“团结”项目和《国际公共部门会计准则》制度化。

13. 拟议预算总体增加的主要原因是：固定部队费用、特遣队所属装备偿还率和部队轮调费用增加，包括一个机械化步兵营的特遣队所属装备所需经费，以及部署一支特遣队工兵连(未编入 2014/15 年度预算)。此外，2015/16 年度所需经费还包括按照当前支出模式协调本国工作人员费用，因为本国工作人员薪金每年由联合国国家办事处确定并追溯支付。此外，2014 年 1 月 1 日开始实施的薪级表只涉及 2014 年 9 月起征聘的工作人员。

C. 区域特派团合作

14. 联黎部队将继续与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处保持密切合作。联黎部队还继续在区域内发挥领导和管理作用，协调信息和通信技术服务、行为和纪律、艾滋病毒/艾滋病和监督活动，所涉单位包括联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织(停战监督组织)、联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)和意大利布林迪西联合国后勤基地。

15. 联黎部队继续协调区域培训网络，以便找机会促进参与、费用分担安排和其他经济合算的协作方式。联黎部队为下列机构提供内部培训方案：联合国伊拉克援助团、联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组、西亚经济社会委员会、停战监督组织、非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动、联合国黎巴嫩问题特别协调员办公室、联合国阿富汗援助团、联合国中东和平进程特别协调员办事处、联塞部队、联合国阿卜耶伊临时安全部队、联合国项目事务厅、联合国组织刚果民主共和国稳定特派团、世界粮食计划署、联合国粮食及农业组织、联合国西撒哈拉全民投票特派团和秘书长叙利亚问题特使办公室。此外，还将继续支持其他特派团开办由总部工作人员、外部顾问和培训机构提供的培训课程。虽然这些特派团的培训需求相同，但联黎部队将继续代表该区域牵头协调对培训支助的需求。这些协调努力旨在尽量减少在为联黎部队和该区域实施培训方案方面采取的重复举措。

16. 该区域 4 个已设特派团(观察员部队、联黎部队、联塞部队和停战监督组织)在提供通信和信息技术服务领域开展合作,建立了强大的信息和通信技术数据网络,并进行强有力的灾后恢复和危机管理安排,从而减少了业务风险,并支持特派团开展各种军事和实务行动。此外,该区域内联合国所有机构和执行伙伴都受益于符合最低运作安保标准及无线电频率管理规则的正规中东区域信息和通信技术服务。联黎部队将在 2015/16 年度继续评估该区域内各特派团在基础设施和与西班牙瓦伦西亚联合国支助基地连通方面的需要,支持执行“团结”项目。因此,联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处和西亚经济社会委员会将分担从贝鲁特至科西亚数据电路的租用费用。

17. 区域通信和信息技术处将继续落实在中东四个维持和平特派团(联黎部队、观察员部队、联塞部队和停战监督组织)之间缩小服务差异、实现规模经济和消除工作重复的战略目标。通过对各项业务复原力计划的协调、文件记载和测试,侧重于统一和优化联黎部队及联合国各基金和机构的业务连续性能力。随着地理信息系统功能并入该处,正采取步骤,充分整合和利用区域影响的协同作用。

18. 行为和纪律小组将继续执行其已获授权的区域活动,涉及联黎部队、观察员部队、停战监督组织、联塞部队、联合国中东和平进程特别协调员办事处、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国全球服务中心、联合国利比亚支助团、秘书长塞浦路斯问题特别顾问办公室和第三个失踪人员调查委员会。在行为和纪律协调人的协助下提供的这一支持将包括预防活动、风险评估、宣传运动及上岗情况通报和培训。对于报告的所有不当行为指控,均根据政策规定加以处理。此外,将协助制订援助受害者计划并建立行动区网络,以防止剥削和虐待。

D. 成果预算编制框架

19. 为便于列报人力资源拟议变动情况,确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关六个类别的术语定义载于本报告附件一.A。

行政领导和管理

20. 特派团的全面领导和管理将由特派团团长/部队指挥官直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员			
特派团团长/部队指挥官办公室								
2014/15 年度核定员额	1	—	2	—	1	4	5	9

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员			
2015/16 年度拟议员额	1	—	1	—	1	3	4	7
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	(2)
部队副指挥官办公室								
2014/15 年度核定员额	—	1	1	—	1	3	—	3
2015/16 年度拟议员额	—	1	1	—	1	3	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务科								
2014/15 年度核定员额	—	—	2	1	1	4	1	5
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	1	1	4	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
共计								
2014/15 年度核定数	1	1	5	1	3	11	6	17
2015/16 年度拟议数	1	1	4	1	3	10	5	15
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	(2)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：减少 1 个员额

本国工作人员：减少 1 个员额

表 2

人力资源：特派团团长/部队指挥官办公室

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-4	最佳做法干事	调动	至特派团副团长/政治和民政事务主任办公室
-1	本国一般事务	团队助理	改派	至特派团副团长/政治和民政事务主任办公室
小计	-2			

21. 拟议变动情况见下文第 23 段。

构成部分 1：业务

22. 在业务构成部分项下，联黎部队将通过得到联黎部队业务支持的强化的协调一致行动，继续协助黎巴嫩武装部队在利塔尼河以南维持稳定和安全的的环境，不存在未经许可的武装人员、资产和武器，同时保持良好的准备状态，在其能力范围内，应对行动区内的任何紧急状态或敌对行动。联黎部队将继续采取行动，建立黎巴嫩武装部队的能力，包括通过战略对话进程，使其能够更多地承担源自安全理事会第 1701(2006)号决议的安保任务，并成为支持逐步实现永久停火的一个关键要素。海事工作队将继续保持对黎巴嫩海军的支持，以防止武器或相关物资未经许可经海路进入该国，同时继续给海军提供技术培训和其他援助。联黎部队将保持与各方的联络和协调安排，通过让各方参与建立信任和减少冲突措施强化停止敌对行动。联黎部队将继续促进和领导三方机制，努力促进安安排和双方之间的实际谅解，以最大程度地降低发生摩擦的范围或次数，减缓或迅速化解紧张局势。为此，联黎部队将促进充分尊重整个蓝线，包括进一步推进蓝线明显标示工作，促进以色列国防军完全撤出盖杰尔北部以及蓝线以北的一个相邻地区。联黎部队还将继续努力确立一种全面办法来执行安全理事会第 1701(2006)号决议，统筹联黎部队、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处以及联合国国家工作队所做的努力，并将继续努力，进一步让黎巴嫩政府参与执行该决议，特别是让黎巴嫩政府各部和安全机构更多地参与黎巴嫩南部事务。联黎部队将通过一项可持续的长期战略，巩固与当地人民的长期关系，包括加强具有必要文化敏感性的外联活动，旨在争取人民对联黎部队任务和活动的知情支持。

秘书处预期成绩	绩效指标
1.1 在黎巴嫩南部创造稳定安全的环境	<p>1.1.1 整个蓝线地带未发生空中、海上或地面入侵或开火事件</p> <p>1.1.2 黎巴嫩武装部队部署在利塔尼河以南整个地区，包括盖杰尔镇位于蓝线以北的部分和蓝线以北的一个毗邻地区</p> <p>1.1.3 蓝线与利塔尼河之间地区只有黎巴嫩武装部队和联黎部队所属武装人员、资产和武器</p> <p>1.1.4 双方参加三方会议并保持联络和协调安排</p>

产出

- 999 180 个机动巡逻人日，包括后备能力和快速反应能力，以在出现危机局势时视需要侦察局势紧张地区、进行干预和提供部队保护，并支援其他单位(10 个士兵×180 次区级巡逻×366 日；30 个士兵×15 次排级巡逻×366 日；30 个士兵×10 次营级机动预备巡逻×366 日；90 个士兵×2 次区级机动预备巡逻×366 日)

- 808 860 个驻守观察所人日(55 个常设观察所×每个观察所 10 个士兵×每个观察所 3 个轮班×366 日；56 个随机/临时观察所×每个观察所 10 个士兵×366 日)
- 480 个(Bell)空中巡逻小时，用于执行“蓝线”巡逻和行动区内侦察飞行
- 970 个(Bell、Mi8)飞行小时，用于事件调查和各种业务调度，以利于运送战斗资产、指挥与控制职能、联络和培训
- 1 647 个海军舰艇巡逻日，用于监测黎巴嫩海上边界，包括与黎巴嫩武装部队进行联合行动演习(5 艘舰艇[2 艘护卫舰、3 艘轻型护卫舰]×366 个海上巡逻日×70%的维持能力；2 艘巡逻快艇×366 日×50%的维持能力)
- 769 个飞行小时，用于海上拦截巡逻和海上行动区内的业务活动(2 架直升机×每日 1.5 小时×366 日×70%的维持能力)
- 与黎巴嫩武装部队协调业务活动，包括每天至少 10 次反火箭弹发射行动、3 次徒步巡逻和共同把守 12 个检查站
- 与黎巴嫩陆军和海军部队执行 750 次联合/协调演习、研讨会、讲习班、讲座和培训课程，以增强其战术和行动能力，并改进联黎部队与黎巴嫩武装部队在业务和战术层面的协调，提高联合行动的成效
- 秘书长向安全理事会提交 3 份报告
- 每日和每周就必须立即注意的与执行安全理事会第 1701(2006)号决议有关的问题与双方联络、沟通和交换信息
- 每月和视需要主持三方会议并提供秘书处支助服务
- 视需要为三方小组委员会、包括“蓝线”小组委员会的会议提供秘书处支助服务，每周为明显标示“蓝线”的实地工作提供支助
- 就加强联黎部队与黎巴嫩武装部队之间的协调问题定期与黎巴嫩武装部队官员举行战略对话会议和其他高级别会议
- 视需要对指称违反安全理事会第 1701(2006)号决议的事件和对有可能加剧行动区紧张局势的其他事件进行调查
- 每日与地方当局和社区领导人接触，探讨如何提高公众对联黎部队法定任务的接受程度，包括处理任务区内各族群提出并需要处理的申诉和关切问题、找出联黎部队与当地居民之间建立信任的问题和可能发生冲突的领域，并采取必要措施
- 每周及视需要与黎巴嫩和以色列当局、外交代表及联合国各办事处、机构、基金和方案举行会议，讨论如何增进对联黎部队任务、作用和活动的了解
- 视需要向会员国、部队派遣国和捐助国通报联黎部队的业务问题
- 每日监测和分析关于联黎部队的媒体报道和区域新闻，包括社交媒体、本地和国际日报报纸/期刊、电子和互联网媒体报道、每日上午和下午的新闻综述以及每日和每周的本地、区域和国际媒体简报，并每周分析与联黎部队有关的媒体趋势
- 每日通过电子邮件、电话、会议和直接互动与国际和当地媒体交流，组织关于联黎部队活动的媒体报道(活动、访问、采访和新闻简报会)，定期发布关于联黎部队活动和事件的新闻稿和图片

报道，每日更新联黎部队网站英文版和阿拉伯文版和在社交媒体平台(脸书、YouTube、推特和Flickr)上的内容

- 制作双语音像材料，供当地广播电台、电视台和官方互联网频道(联黎部队网站、脸书、YouTube和联合国电视广播平台)播放，包括制作两周一次的系列广播节目和专题电视节目及纪录片，介绍联黎部队的任务、行动、维和活动及其与黎巴嫩武装部队的协调情况
- 制作关于联黎部队和联合国各机构在整个行动区活动的季刊宣传杂志英文版和阿拉伯文版(每年4期，80 000份)，向当地民众、地方当局、机构、媒体和国际社会分发，制作英文版内部季刊杂志(每年4期，40 000份)和英文及阿拉伯文版日历(22 000份)，为行动区当地社区、地方当局、青年和妇女团体、学校和其他民间社会组织以及黎巴嫩国内当局、广大民众和黎巴嫩境内的国际社会举办专题摄影展
- 清除地雷/未爆弹药从而为标划蓝线的工作提供出入通道

预期成绩	绩效指标
1.2 黎巴嫩政府在黎巴嫩南部权力正常化	1.2.1 联黎部队行动区内所有 134 个市政当局均充分运作并执掌市政事务；民间机构和宗教机构正常运作
	1.2.2 加大支助力度，让黎巴嫩政府及其各部委和机构参与黎巴嫩南部事务
	1.2.3 黎巴嫩武装部队防止黎巴嫩国家管辖范围以外的任何权力出现
	1.2.4 加强黎巴嫩武装部队的军民协调能力

产出

- 每隔一个月与涉及服务的部委等黎巴嫩中央当局举行会议，讨论黎巴嫩政府在黎巴嫩南部扩展权力的问题，并与负责向黎巴嫩南部社区提供公共服务的中央或地区政府机构举行会议
- 向联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国其他办事处、机构、基金和方案、外交代表和非政府组织提供咨询意见并与其协调，内容涉及执行安全理事会第 1701(2006)号决议和其他决议以及黎巴嫩南部的总体局势，特别是联黎部队行动区的安全形势
- 与联合国国家工作队、外交代表、潜在捐助方以及国际和国内的非政府组织联络，以期加强全面综合执行安全理事会第 1701(2006)号决议
- 组织会议和工作组，与在黎巴嫩南部运作的联合国机构以及国际和当地非政府组织联络和协调，内容涉及方案执行、信息共享和应急规划，包括涉及恢复、发展的问题和其他贯穿各领域的问题
- 就制订争取外部捐助方供资的项目提案问题向地方当局提供咨询意见，并就项目管理和其他有助于扩展政府权力及履行地方治理责任的特别举措提供技术咨询
- 与黎巴嫩武装部队协调并向其提供援助，以加强军民协调
- 执行 25 个速效项目，以支持国家权力扩展、公民教育和能力建设、冲突管理/建立信任举措以及改善基本服务的努力

- 举办会议、开展提高认识运动及活动和社区外联活动，促进地方当局/机构/团体以及国际和地方非政府组织、联黎部队各构成部分和联合国各机构之间的伙伴关系，支持、扩大和改进能力发展、信息传播和提高认识
- 管理联黎部队行动区内的季度公众看法调查
- 开展季度公共宣传活动，印发并通过互联网上载传单(15 000 份)和三折页(15 000 份)，举行相应的新闻发布会/报道活动/发布新闻稿，制作两周一次的广播节目、录像节目和图片报道并举办展览/开展传播活动，印发双月宣传杂志，定期向媒体通报联黎部队任务和活动情况

外部因素

各方仍然承诺执行安全理事会第 1701 (2006) 号决议；各方给予联黎部队行动自由

表 3
人力资源：构成部分 1，业务

类别								共计
一. 军事特遣队								
2014/15 年度核定数								15 000
2015/16 年度拟议数								15 000
净变动								—
国际工作人员								
二. 文职人员	D-2/ D-1	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤	小计	本国工作 人员 ^a	共计	
特派团副团长/政治和民政 事务主任办公室								
2014/15 年度核定员额	2	4	2	3	11	3	14	
2015/16 年度拟议员额	2	5	2	3	12	4	16	
净变动	—	1	—	—	1	1	2	
特派团联合分析中心								
2014/15 年度核定员额	—	3	2	1	6	2	8	
2015/16 年度拟议员额	—	3	1	1	5	3	8	
净变动	—	—	(1)	—	(1)	1	—	
艾滋病毒/艾滋病股								
2014/15 年度核定员额	—	1	1	1	3	3	6	
2015/16 年度拟议员额	—	1	2	—	3	3	6	
净变动	—	—	1	(1)	—	—	—	

三方协调股								
2014/15 年度核定员额	·	—	1	—	1	2	3	5
2015/16 年度拟议员额	·	—	1	—	1	2	3	5
净变动	·	—	—	—	—	—	—	—
贝鲁特办事处								
2014/15 年度核定员额	·	—	4	—	—	4	2	6
2015/16 年度拟议员额	·	—	4	—	—	4	2	6
净变动	·	—	—	—	—	—	—	—
新闻科								
2014/15 年度核定员额	·	—	2	3	2	7	13	20
2015/16 年度拟议员额	·	—	2	3	2	7	13	20
净变动	·	—	—	—	—	—	—	—
民政科								
2014/15 年度核定员额	·	1	3	6	—	10	12	22
2015/16 年度拟议员额	·	1	3	6	—	10	12	22
净变动	·	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计								
2014/15 年度核定员额	·	3	18	14	8	43	38	81
2015/16 年度拟议员额	·	3	19	14	7	43	40	83
净变动	·	—	1	—	(1)	—	2	2
共计(一和二)								
2014/15 年度核定数	·	3	18	14	8	43	38	15 081
2015/16 年度拟议数	·	3	19	14	7	43	40	15 083
净变动	·	—	1	—	(1)	—	2	2

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

特派团副团长/政治和民政事务主任办公室

国际工作人员：增加 1 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

表 4

人力资源：特派团副团长/政治和民政事务主任办公室

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	+1	P-4	最佳做法干事	调动	从特派团团长办公室
	+1	NGS	研究助理	改派	从特派团团长办公室
小计	+2				

23. 最佳做法股负责确立和监测旨在提高部队所有活动效率和成效的最佳做法，并为高层管理提供相应咨询。在对最佳做法股职能进行审查后，决定将该股 2 个员额转至特派团副团长/政治和民政事务主任办公室。该股的组织地点因其接近实地业务而改变，这将增强对实地日常业务的了解，并为当地和本组织提供更好的分析。在这方面，拟从特派团团长/部队指挥官办公室调动 1 个 P-4 职等员额和改派 1 个本国一般事务人员，并将后者的职称从团队助理改为研究助理。

特派团联合分析中心

国际工作人员：减少 1 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

表 5

人力资源：特派团联合分析中心

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-1	P-3	信息分析员	改划	改划为本国专业干事
	+1	NPO	信息分析员	改划	
小计	—				

24. 根据文职人员配置审查的建议，拟将信息分析员员额(P-3)改划为本国专业干事员额，因为已确定这一员额的职能可在本国专业干事职等履行。

艾滋病毒/艾滋病股

国际工作人员：无净变动

表 6

人力资源：艾滋病毒/艾滋病股

变动	职等	职称	员额行动	说明
				员额
+1	P-3	艾滋病毒/艾滋病副首席干事	改划	原为外勤
-1	FS	人力资源干事	改划	改划为 P-3
小计	—			

25. 艾滋病毒/艾滋病股将把与艾滋病毒/艾滋病有关的政策纳入联黎部队的法定任务中，为国家机构提供技术支持并为脆弱社区开展外联项目，以尽量减少这一流行病对特派团人员和东道社区的影响。此外，该股将继续加强其作为本区域其他维和特派团支助中心的活动，以根据既定原则提供相关的专业知识和咨询。根据对文职人员配置的审查，拟将负责向文职及军事人员提供咨询和培训的 1 个人力资源干事员额(外勤)改划为艾滋病毒/艾滋病副首席干事员额(P-3)。此外，任职者将在艾滋病毒/艾滋病首席干事缺席时担任代理主管。

构成部分 2：支助

26. 支助构成部分将继续提供高成效及高效率的后勤、行政和安保服务，通过交付相关产出、改进服务及实现增效，支持部队执行任务。还将支持核定的多达 15 000 名军事特遣队人员以及拟由共计 275 名国际工作人员和 635 名本国工作人员构成的文职人员。支助构成部分中最显著的人员配置变动涉及裁撤 48 个工程员额，其中包括 44 个本国员额，因为这些员额的有关职能将外包。支助范围将涵盖所有支助事务，除为整个部队提供安保服务之外，还包括执行行为和纪律方案和艾滋病毒/艾滋病方案、人员行政管理、保健、信息和通信技术和陆运业务，以及对口粮、燃料和一般用品供应的监测和控制。

预期成绩	绩效指标
1.2 向特派团提供后勤、行政和安保支助的成效和效率得到提高	2.1.1 合并仓储和购置职能
	2.1.2 备件库存量减少 (2014/15 年度：10%；2015/16 年度：9%)
	2.1.3 削减正式的全球移动通信系统移动装置数目 (2014/15 年度：850；2015/16 年度：750)
	2.1.4 联合国所属发电机燃耗和排放减少 2%

产出

服务改进

- 改进物资生命周期管理(从购置到处置)并提高其能见度, 改善消耗性财产的主要业绩指标
- 处置多余和过时的备件库存, 从而减少仓储和存货需求
- 甚高频覆盖面积因采用数字甚高频无线电技术而增加
- 利用远程计算技术解决办法为客户提供更及时的信息技术用户支持
- 以配有液压电控喷油系统的新发电机取代现有发电机
- 与本区域其他维和特派团(联塞部队、观察员部队和停战监督组织)分享地理信息系统基础设施

军事、警务和文职人员

- 核定的 15 000 名军事特遣队人员的进驻、轮调和返国
- 346 份特遣队所属装备核查报告, 根据 43 份谅解备忘录实施的 43 支建制部队的自我维持
- 32 份海事工作队核查报告
- 43 个建制部队和 8 艘海事工作队舰艇的特遣队所属装备和自我维持能力的核查、监测和检查
- 储存和为 19 个地点的军事特遣队供应 6 500 吨口粮、126 840 个复合口粮包和 110 万升瓶装水
- 平均 910 名文职人员(275 名国际工作人员和 635 名本国工作人员)的行政管理
- 对所有军事、警务和文职人员执行行为和纪律方案, 包括培训、预防、监测和纪律行动

设施和基础设施

- 维护和修理 51 个阵地, 其中包括 1 576 个预制建筑和 920 个固体建筑以及 2 250 个基础设施项目(不包括沥青道路和沥青停车场)
- 运作、修理和维护 167 台联合国所属发电机
- 为 15 000 名部队人员的一般用途供水而运行和维护 13 个地点的 15 口联合国所属水井
- 在 1-0A 阵地和部队总部建造及开发 2 口联合国所属水井, 为 2 000 名特遣队及文职人员进行一般用途供水
- 运行和维护 7 个地点的 11 个联合国所属水净化厂
- 51 个阵地的污水处置, 包括运行和维护 14 个地点内的 26 个联合国所属污水处理厂和整个任务区内的 80 个技术化粪池系统
- 建造 33 个可容纳 722 名本国工作人员及其受扶养家属的新住所供危机期间使用
- 为发电机储存和供应 15 593 650 升汽油
- 维护各军事阵地 100 公里的出入通道

陆运

- 通过 3 个地点的 4 个联合国所属设备车间运行和维护包括 26 辆装甲运兵车在内的 842 辆联合国所属车辆和 1 956 辆特遣队所属车辆

- 为车辆供应 5 133 880 升汽油/柴油
- 为各类车辆的 700 名驾驶员/操作员提供培训和评估方案
- 在任务区内利用特派团道路运输资产运送乘客 35 000 名和货物 1 092 吨，并以商业手段运送货物 208 吨

空运

- 运行和维护 7 架旋转翼飞机，包括 1 架商用型 MI-8MTV 飞机
- 供应 644 832 升航空燃料
- 空运军事及文职人员 13 500 名和货物 2 500 公斤

水运

- 运行和保养 1 艘商用型海轮
- 为 1 艘商用型海轮供应 206 552 升汽油/柴油
- 在任务区内运送乘客 4 000 名和货物 8 000 吨

区域信息和通信技术事务处

- 每月与联黎部队、观察员部队、联塞部队、停战监督组织和其他区域实体举行视频会议并向本区域各特派团负责人和向总部传送每月报告及问题和趋势分析

通信

- 支持和维护 7 个甚小口径终端系统、16 个电话交换台和 110 个微波中继器

信息技术

- 支持和维护 33 个地点的 52 台服务器、1 960 台计算机(桌面和手提)、360 台打印机和 2 200 个电子邮件账户
- 支持和维护 33 个地点有 2 200 个用户的 33 个局域网和广域网
- 支持和维护无线区域网络

地理信息系统

- 制作 307 幅行动地图，包括专题地图、卫星成像地图和网络电子地图
- 提供 20 次地形分析、地理空间情报和研究服务
- 为工作人员举办 36 次全球定位系统、地理信息系统和与地图有关专题的培训班
- 收集和分析涵盖 2 000 平方公里地区的地理空间数据，以支持特派团行动

环境管理

- 开展 100 次环境评估、2 次应急计划演练和 24 次环境调查
- 为特派团新的军事及文职人员开办 12 次上岗培训班
- 发布 1 份年度环境报告(环境状况)

- 庆祝 6 个重要的环境日，制作 12 种传单/海报和 4 期季度通讯
- 绿山营耗电量的 20% 为光伏发电

医务

- 在行动区运作和维护 15 个一级诊所和 2 个一级加设施
- 维持全特派团对所有联合国地点人员的陆地和航空后送安排，包括 8 个地点(包括任务区以外)的三级和四级医院，维持与任务区 2 个地点的两个一级加医院的安排。
- 为 10 000 名联黎部队军事人员和文职人员举办必须参加的情况介绍会/上岗培训班
- 推广和分发旨在预防艾滋病毒/性传染病的 150 000 个男用和女用避孕套
- 设计和分发按需制作的有关艾滋病毒/艾滋病信息、教育和宣传的 9 种材料
- 培训 50 名同伴教育者并监督联黎部队人员的同伴教育活动
- 继军警保健人员轮调后，就与艾滋病毒/艾滋病服务有关的准则、规章和程序培训 50 名多学科保健人员
- 继续并按需提供固定和流动自愿保密咨询和检测服务，包括向所有联黎部队人员开展反污名化和歧视运动
- 促进职业健康和安全管理方面的普遍安全防范措施，包括管理针对联黎部队人员及其家属的接触后预防
- 为该区域其他特派团开展 3 次区域支助活动

安保

- 为整个任务区提供 24 小时安保服务
- 为特派团高级工作人员和来访高级官员提供 24 小时近身保护
- 进行全特派团驻地安保评估，包括住所调查
- 为联合国工作人员及其家属和访客/代表团举办 20 次关于安全意识和应急计划的信息会议
- 为所有联黎部队工作人员举办 10 次上岗安保培训，为黎巴嫩观察员小组工作人员举办 6 次培训
- 在联黎部队内为消防协管员举办 12 次初级火灾疏散和消防训练班(每个区每年举行 1 次消防演习)
- 举行 12 次消防区安全员演习/会议
- 为南利塔尼河地区所有联合国工作人员举行 8 次实地环境安全保障对策的培训课程
- 继续管理联黎部队设施的火警系统和灭火器维护和维修合同
- 与联黎部队对应方和其他相关部门协调，持续提供安保信息管理(编写安保报告、通告和相关信息)
- 为保养和维修联黎部队 8 个大门的 26 个安保设备提供安保监督和服务

外部因素

供货商/承包商/供应商能够按照合同提供商品和服务

表 7
人力资源：构成部分 2，支助

文职人员	国际工作人员						小计	本国 工作人员 ^a	共计
	USG-/ ASG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤				
安保科									
2014/15 年度核定员额	—	—	2	1	43	46	26	72	
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	1	38	41	30	71	
净变动	—	—	—	—	(5)	(5)	4	(1)	
行为和纪律小组									
2014/15 年度核定员额	—	—	3	1	1	5	2	7	
2015/16 年度拟议员额	—	—	3	1	1	5	2	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司									
特派团支助事务主任办公室									
2014/15 年度核定数	—	1	7	5	26	39	69	108	
2015/16 年度拟议数	—	1	6	4	20	31	75	106	
净变动	—	—	(1)	(1)	(6)	(8)	6	(2)	
特派团支助事务副主任办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	17	15	84	117	454	571	
2015/16 年度拟议员额	—	1	18	14	69	102	419	521	
净变动	—	—	1	(1)	(15)	(15)	(35)	(50)	
区域通信和信息技术处									
2014/15 年度核定员额	—	1	3	5	43	52	58	110	
2015/16 年度拟议员额	—	1	3	5	34	43	64	107	
净变动	—	—	—	—	(9)	(9)	6	(3)	
特派团支助司共计									
2014/15 年度核定数	—	3	27	25	153	208	581	789	
2015/16 年度拟议数	—	3	27	23	123	176	558	734	
净变动	—	—	—	(2)	(30)	(32)	(23)	(55)	
构成部分 2 共计									
2014/15 年度核定员额	—	3	32	27	197	259	609	868	
2015/16 年度拟议员额	—	3	32	25	162	222	590	812	
净变动	—	—	—	(2)	(35)	(37)	(19)	(56)	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

安保科

国际工作人员：减少 5 个员额

本国工作人员：增加 4 个员额

表 8

人力资源：安保科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	外勤	行政助理(安保)	裁撤	
-4	外勤	安保干事	改划	至本国专业干事/本国一般事务
+2	本国专业干事	安保干事	改划	原为外勤
+2	本国一般事务	安保助理	改划	原为外勤
小计	-1			

27. 对文职人员配置进行了审查，以便精简业务、改善特派团支助服务和减少工作重复和冗余情况。南利塔尼河地区安全和安保方面的重点是确保联合国人员及其合格受扶养人和配偶的安全和保障。为此，拟将 4 个安保干事(外勤)员额改划为 2 个安保干事员额(本国专业干事)和 2 个安全助理员额(本国一般事务)，因为已确定本国工作人员有承担职能的知识专长，不会损害联合国人员的安全。还拟裁撤 1 个行政助理(安保)员额(外勤)，因为该科有足够的履行其职责。

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：减少 8 个员额

本国工作人员：增加 6 个员额

表 9

人力资源：特派团支助事务主任直属办公室

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-2	外勤	行政助理	改划	至本国一般事务
+2	本国一般事务	行政助理	改划	原为外勤
小计	—			

28. 在特派团支助事务主任直属办公室，拟将 2 个行政助理员额(外勤)改划为本国一般事务员额，因为已确定本国工作人员有履行这些员额职能的知识专长。

表 10
人力资源：财务管理科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-4	财务和预算干事	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	财务和预算干事	改划	原为 P-4
-1	外勤	财务和预算助理	改划	至本国一般事务
+1	本国专业干事	财务和预算干事	改划	原为外勤
-1	外勤	财务和预算助理	裁撤	
-1	本国一般事务	财务和预算助理	裁撤	
小计	-2			

29. 根据国家能力建设的总体战略, 拟将 1 个财务和预算干事员额(P-4)改划为本国专业干事员额, 将 1 个财务和预算助理员额(外勤)改划为本国一般事务员额。还拟裁撤因该科的技能 and 能力增加而不再需要的 2 个财务和预算助理员额(1 个外勤和 1 个本国一般事务)。

人力资源科

表 11
人力资源：人力资源科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-3	行政干事	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	培训干事	改划	原为 P-3
-1	外勤	人力资源助理	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	人力资源干事	改划	原为外勤
-1	外勤	工作人员发展助理	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	人力资源干事	改划	原为外勤
+1	本国专业干事	人力资源干事	改划	原为 本国一般事务
-1	本国一般事务	人力资源助理	改划	至本国专业干事
小计	—			

30. 拟将 1 个行政干事员额(P-3)改划为本国专业干事员额, 担任培训干事, 将 1 个人力资源助理员额和 1 个工作人员发展助理员额(外勤)改划为本国专业干事员额, 担任人力资源干事, 因为已确定可由本国工作人员履行这些员额的职能。还拟将 1 个人力资源助理员额(本国一般事务)改划为本国专业干事员额。

特派团支助事务副主任办公室

国际工作人员: 净减 15 个员额

本国工作人员: 净减 35 个员额

特派团支助事务副主任办公室

表 12

人力资源: 特派团支助事务副主任直属办公室

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
+1	P-4	合同管理干事	改划	原为外勤
-1	外勤	合同管理干事	改划	至 P-4
-1	本国一般干事	福利助理	调动	至医务科
小计	-1			

31. 在特派团支助事务副主任直属办公室合同管理股, 拟将 1 个合同管理干事员额(外勤)改划为 P-4 职等。该股的任务是监督联黎部队和订约供应商之间的合同, 以确保遵守既定程序以及监测和评价供应商的业绩。在这方面, 该股必须有适当资源, 以确保充分遵守各项指导原则和程序。通过设置一个 P-4 职等员额加强该股将确保该股有能力管理各种合同。还拟将 1 个福利助理员额(本国一般事务)员额调至医务科, 向工作人员顾问报告。这项提议将纠正一种违规做法, 即在 2014/15 年度将工作人员顾问调至医务科, 但协助工作人员顾问确保工作人员总体心理健康的福利助理仍留在特派团支助事务副主任办公室。

采购科

表 13

人力资源: 采购科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-3	采购干事	改划	至本国专业干事

变动	职等	职称	员额行动	说明
+1	本国专业干事	采购干事	改划	原为 P-3
小计		—		

32. 采购科的职能和职责是确保联黎部队按照授权，并遵照《联合国财务条例和细则》以及既定的采购准则和程序，有效采购货物和服务。在这方面，拟将 1 个采购干事员额(P-3)改划为相应职等的本国专业干事员额，因为已确定该员额的职能可由本国工作人员履行而不影响效率，这也是一项能力建设措施。

供应链科

表 14

人力资源：供应链科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	外勤	运输干事(储存)	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	供应干事	改划	原为外勤
-1	外勤	物资和资产助理	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	供应干事	改划	原为外勤
-1	外勤	供应助理	改划	至本国一般事务
+1	本国一般事务	供应助理	改划	原为外勤
-1	本国一般事务	财产管理助理	调动	至联合国后勤业务中心
-1	本国一般事务	供暖、通风和空调系统调动技师		至工程处科
+2	本国一般事务	供应助理	改派	原为工程处科
小计		—		

33. 拟将 1 个运输干事员额和 1 个物资和资产助理员额(外勤)改划为供应干事员额(本国专业干事)，将 1 个供应助理员额(外勤)改划为本国一般事务员额，因为已确定本国工作人员有履行这些员额的知识专长。还拟将 1 个财产管理助理员额(本国一般事务)员额调至联合后勤业务中心，以纠正发生在 2014/15 年度的一个不合规定之处，当时设立了供应链科，而这一员额仍留在该中心。还拟将 2 个供应助理员额(本国一般事务)从工程事务科改派至供应链科，以纠正发生在 2014/15 年度的一个不合规定之处。最后，拟将 1 个供暖、通风和空调系统技师员额(本

国一般事务)调至工程事务科,继续进行维修活动。这一员额本应留在工程事务科,但因疏忽在 2014/15 年度被调至新设立的供应链科。

医务科

表 15
人力资源: 医务科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	外勤	护士	改划	至本国一般事务
+1	本国一般事务	护士	改划	原为外勤
+1	本国一般事务	福利助理	调动	原为特派团支助事务副主任办公室
小计	+1			

34. 拟将 1 个护士员额(外勤)改划为本国一般事务员额。还拟将 1 个福利助理员额(本国一般事务)从特派团支助事务副主任办公室调离,因为已确定在 2014/15 年预算中正式将福利职能从该办公室调至医务科。

运输、调度与航空科

表 16
人力资源: 运输、调度与航空科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	外勤	运输助理	改划	至本国一般事务
+1	本国一般事务	运输助理	改划	原为外勤
小计	—			

35. 在拟将 1 个运输助理员额(外勤)改划为本国一般事务员额,因为已确定本国工作人员有履行这一员额职能的知识专长。

工程处科

表 17

人力资源：工程事务科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	外勤	水和环境卫生技师	裁撤	
-1	本国一般事务	重车间操作员	裁撤	
-1	外勤	工程师(发电机)	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	工程师(发电机)	改划	原为外勤
-1	外勤	电工	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	电工	改划	原为外勤
-1	外勤	工程助理	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	工程助理	改划	原为外勤
-2	本国一般事务	物资和资产助理	改派	至供应链科
+1	本国一般事务	供暖、通风和空调系统技师	调动	原为供应链科
-1	外勤	设施管理助理	裁撤	
-3	外勤	设施管理助理	裁撤	
-25	本国一般事务	设施管理助理	裁撤	
-16	本国一般事务	发电机技工/技师	裁撤	
-3	本国一般事务	电工	裁撤	
小计	51			

36. 在工程事务科，拟裁撤 50 个员额(5 个外勤和 45 个本国一般事务)，如上表所示。还拟将 1 个工程师员额(发电机)、1 个电工员额和 1 个工程助理员额(外勤)改划为本国专业干事员额，因为已确定本国工作人员有履行这些员额职能的知识专长。还拟将 2 个物资和资产助理员额(本国一般事务)改派至供应链科，并将 1 个供暖、通风和空调系统技师员额(本国一般事务)从供应链科调至工程事务科，以纠正 2014/15 年度预算中的不合规定之处。

联合后勤业务中心

表 18

人力资源：联合后勤业务中心

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	外勤	行政助理	改划	至本国一般事务
+1	本国一般事务	行政助理	改划	原为外勤
+1	本国一般事务	财产管理助理	调动	原为供应链科
小计	+1			

37. 拟将 1 个行政助理员额(外勤)改划为本国一般事务员额, 因为已确定本国工作人员有履行这一员额职能的知识专长。还拟将 1 个财产管理助理员额(本国一般事务)调离供应链科, 以纠正 2014/15 年度预算中的不合规定之处。

区域通信和信息技术处

表 19

人力资源：区域通信和信息技术处

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	外勤	信息技术助理	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	信息技术干事	改划	原为外勤
-1	外勤	无线电技术员	改划	至本国专业干事
+1	本国专业干事	电信干事	改划	原为外勤
-1	外勤	电信技术员	改划	至本国一般事务
+1	本国一般事务	电信技术员/助理	改划	原为外勤
-1	外勤	信息技术助理	改划	至本国一般事务
+1	本国一般事务	信息技术助理	改划	原为外勤
-1	外勤	登记/邮件和档案助理	改划	至本国一般事务
+1	本国一般事务	登记/邮件和档案助理	改划	原为外勤
-1	外勤	地理信息系统助理	改划	至本国一般事务
+1	本国一般事务	地理信息系统助理	改划	原为外勤
-1	外勤	信息技术助理	裁撤	
-1	外勤	电信助理	裁撤	
-1	外勤	装配工	裁撤	
小计	-3			

38. 拟将 1 个信息技术助理员额和 1 个无线电技术员员额(外勤)改划为本国专业干事员额, 将 1 个电信技术员员额、1 个信息技术助理员额和 1 个登记、邮件和档案助理员额及 1 个地理信息系统助理员额(外勤)改划为本国一般事务员额, 因为已确定本国工作人员有履行这些员额职能的知识专长。还拟裁撤环境管理股 3 个外勤员额(1 个信息技术助理、1 个电信助理和 1 个装运工)。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 ^a (2013/14)	批款 ^a (2014/15)	费用估计数 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)-(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	293 263.9	324 700.6	336 875.4	12 174.8	3.7
联合国警察	—	—	—	—	—
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	293 263.9	324 700.6	336 875.4	12 174.8	3.7
文职人员					
国际工作人员	57 543.6	53 297.3	52 282.6	(1 014.7)	(1.9)
本国工作人员	46 205.1	41 384.1	45 150.6	3 766.5	9.1
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	21.2	—	—	—	—
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	103 769.9	94 681.4	97 433.2	2 751.8	2.9
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	179.0	63.6	94.4	30.8	48.4
公务差旅	1 066.0	914.1	1 143.0	228.9	25.0
设施和基础设施	24 227.0	24 786.6	21 307.1	(3 479.5)	(14.0)
陆运	6 967.0	7 151.0	6 451.2	(699.8)	(9.8)
空运	5 908.8	6 169.9	5 145.7	(1 024.2)	(16.6)
水运	42 355.8	34 205.7	31 786.9	(2 418.8)	(7.1)
通信	4 012.7	7 541.8	6 796.4	(745.4)	(9.9)

类别	差异				
	支出 ^a	批款 ^a	费用估计数		
	(2013/14)	(2014/15)	(2015/16)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)-(2)
信息技术	4 840.8	4 934.7	4 903.7	(31.0)	(0.6)
医务	822.4	1,081.8	1,259.6	177.8	16.4
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	3 989.6	2 823.2	3 856.6	1 033.4	36.6
速效项目	496.8	500.0	500.0	—	—
小计	94 865.9	90 172.4	83 244.6	(6 927.8)	(7.7)
所需资源毛额	491 899.7	509 554.4	517 553.2	7 998.8	1.6
工作人员薪金税收入	12 975.5	11 742.9	12 342.8	599.9	5.1
所需资源净额	478 924.2	497 811.5	505 210.4	7 398.9	1.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需经费共计	491 899.7	509 554.4	517 553.2	7 998.8	1.6

^a 反映将政府提供人员的资源从业务费用类支出调整为文职人员类支出，并将军警人员自我维持资源从业务费用类支出调整为军事和警务人员类支出。

B. 未编入预算的捐助

39. 2015年7月1日至2016年6月30日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
《部队地位协定》 ^a	3 551.4
共计	3 551.4

^a 含东道国政府提供的土地和房舍，其中包括贝鲁特联黎部队大楼、提尔一个后方总部后送中心、在海港和机场的调度办公室、位于纳古拉的联黎部队总部和军事阵地，还包括服务、增值税退款和豁免关税及在以色列的着陆权。

C. 增效

40. 2015年7月1日至2016年6月30日期间费用估计数考虑到了下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	191.7	为减少燃料消耗和排放，将旧传统技术发电机换成配有液压电控喷油系统的新发电机。
通信	60.0	将全球移动通信系统移动装置从 2014/15 年度的 850 部减至 2015/16 年度的 750 部，原因是采用数码甚高频无线电技术，增加了甚高频覆盖面积。
共计	251.7	

D. 空缺率

41. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2013/14 年度实际数	2014/15 年度预算数	2015/16 年度预计数
军事和警务人员			
军事特遣队	30.9	26.5	26.5
文职人员			
国际工作人员	13.4	5.0	5.0
本国工作人员			
本国专业干事	25.7	10.0	10.0
本国一般事务人员	8.2	5.0	3.0

42. 军事特遣队人员 26.5% 的拟延迟部署因数考虑到了最近的部署模式。国际和本国工作人员拟议空缺率考虑到最近的在职模式和净减了 56 个员额（38 个国际和 18 个本国员额）。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

43. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间所需资源估计数根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 109 778 200 美元，如下：

(千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	74 231.4
小计	74 231.4

类别	估计数		
自我维持			
军事特遣队			35 546.8
小计			35 546.8
共计			109 778.2
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	0.60	2007年7月1日	2007年12月26日
超常作业条件因数	0.80	2007年7月1日	2007年12月26日
敌对行动/被迫放弃因数	3.10	2007年7月1日	2007年12月26日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.00-0.40		

F. 培训

44. 2015年7月1日至2016年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	—
公务差旅	
公务差旅，培训	415.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	451.8
共计	866.8

45. 与以往各期间相比，2015年7月1日至2016年6月30日期间计划参与培训的人数如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2013/14年 度实际数	2014/15年 度计划数	2015/16年 度拟议数	2013/14年 度实际数	2014/15年 度计划数	2015/16年 度拟议数	2013/14年 度实际数	2014/15年 度计划数	2015/16年 度拟议数
内部	766	1 109	916	795	1 088	979	14 951	12 028	13 518
外部 ^a	66	92	62	29	45	33	4	2	2
共计	832	1 201	978	824	1 133	1 012	14 955	12 030	13 520

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

46. 联黎部队 2015/16 年度培训方案主要涉及内部和外部培训方案，分别为总共 15 413 人和 97 人提供了培训。在所有 180 个课程(99 个内部和 81 个外部)中，性别观点主流化和提高认识以及规定必修的艾滋病毒/艾滋病培训课程是为约 9 320 名军事人员和 411 名文职人员提供的，而接受培训的其余人员所学习的课程则涉及提高领导能力、管理和组织能力以及实务性和技术性技能。将在以下领域开展培训方案：行政管理、预算编制和财务、空运、通信、工程、陆运、人力资源管理/发展、信息技术、领导、管理/组织发展、医务、政治和民政事务、采购/合同管理、安全和供应/财产管理。

G. 探雷和扫雷事务

47. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	1 507.3

48. 联合国地雷行动支助小组项下编列的 1 507 300 美元估计数用于支付 4 名国际工作人员和 6 名本国约聘人员的费用以及与联合国项目事务厅签署的协定所规定的有关搬迁费、旅费及有关业务费，以支持并协助联黎部队在行动区内开展地雷行动。在这方面，支助小组与联黎部队副指挥官和军事人员合作，视需要提供预核证培训支助、验证、质量保证监测、技术咨询和安全情况介绍。支助小组还确保联黎部队按照国际地雷行动标准、有关国家的地雷行动标准和标准作业程序开展所有排地行动，从而确保行动安全和有效。此外，支助小组还将提供培训，确保质量保证和业务人员持有遵章证书，用于完成排雷行动所需的评价和评估。为支持联黎部队在黎巴嫩南部开展行动，将为清理各集束炸弹地点提供支助。

H. 速效项目

49. 与以往各期间相比 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日, 期间速效项目所需资源估计数如下:

(千美元)

期间	数额	供资项目数目
2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日(实际数)	496.8	25
2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日(核定数)	500.0	25
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(拟议数)	500.0	25

50. 鉴于联黎部队在行动区的军事存在对当地居民生活产生了重大影响, 联黎部队仍有必要继续支助社区开展下列活动: 扩展国家权力、公民教育和能力建设(10 个项目)、冲突管理和建立信任举措(7 个项目)以及享有基本服务(8 个项目)。至关重要的是, 联黎部队必须继续表明其对整个行动区内的当地居民的支持。

三. 加纳村事件

51. 大会在第 68/292 号决议第 13 段中再请秘书长采取必要措施, 确保充分执行大会第 51/233 号决议第 8 段、第 52/237 号决议第 5 段、第 53/227 号决议第 11 段、第 54/267 号决议第 14 段、第 55/180 A 号决议第 14 段、第 55/180 B 号决议第 15 段、第 56/214 A 号决议第 13 段、第 56/214 B 号决议第 13 段、第 57/325 号决议第 14 段、第 58/307 号决议第 13 段、第 59/307 号决议第 13 段、第 60/278 号决议第 17 段、第 61/250 A 号决议第 21 段、第 61/250 B 号决议第 20 段、第 61/250 C 号决议第 20 段、第 62/265 号决议第 21 段、第 63/298 号决议第 19 段、第 64/282 号决议第 18 段、第 65/303 号决议第 15 段、第 66/277 号决议第 13 段和第 67/279 号决议第 13 段, 并再次着重指出, 以色列必须支付因 1996 年 4 月 18 日卡纳事件而引起的 1 117 005 美元, 并请秘书长向大会第六十九届会议报告此事; 根据这些决议的要求, 这笔款项已记入联黎部队特别账户应收账, 秘书处已就此 19 次致函以色列常驻代表团, 最近一次是 2014 年 8 月 29 日, 但没有收到任何回复。

四. 差异分析¹

52. 本节资源差异分析所用的标准术语载于本报告附件一 B 部分。所使用的术语与前几份报告相同。

¹ 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

	差异	
军事特遣队	12 174.8	3.7%

- 管理：投入增加，产出不变

53. 所需资源增加的主要原因是：(a) 特遣队所属装备：部署一个工兵连和一个步兵营所需的主要装备，以及采用较低的未部署和无法使用因数，因为部队派遣国的表现有所改善；(b) 根据大会第 68/281 号决议中规定的订正偿还率 1 332 美元，得出部队标准费用偿还数；(c) 根据实际部署情况和支出惯常模式计算出进驻、轮调和返国旅费。

	差异	
国际工作人员	(1 014.7)	(1.9%)

- 管理：投入减少，产出不变

54. 所需经费减少主要是因为根据文职人员配置审查的建议，裁撤了 10 个国际员额并将 28 个国际员额改划为本国员额。由于 2015 年 1 月 1 日起对国际薪金表作的修订正式生效，差额被部分抵销。

	差异	
本国工作人员	3 766.5	9.1%

- 管理：投入增加，产出不变

55. 所需经费增加主要是因为：(a) 将 28 个国际员额转划为本国员额；(b) 实行年度职档例常加薪。差额因裁撤 46 个本国员额而被部分抵消。

	差异	
咨询人	30.8	48.4%

- 管理：投入增加，产出不变

56. 非培训咨询人所需经费是导致所需经费增加的主要原因，涉及联黎部队分担的供应链管理。由于联黎部队将利用内部资源提供培训，差额被抵消，因为不需要培训咨询人。

	差异	
公务差旅	228.9	25.0%

- 管理：投入增加，产出不变

57. 非培训差旅所需经费是导致所需经费增加的主要原因，涉及联黎部队分担的征聘问题专家小组旅费。

	差异	
设施和基础设施	(3 479.5)	(14.0%)

- 管理：投入减少，产出不变

58. 所需经费减少的主要原因是：(a) 2015/16 年度期间不需要各种设备，包括工程用品；(b) 由于配有液压电控喷射系统的新发电机取代了旧传统技术的发电机，发电机燃料消耗减少，柴油价格降低(每公升 0.71 美元，而 2014/15 年度为每公升 0.87 美元)。由于管理层决定将楼宇和发电机维护服务外包，维护服务所需经费增加，因而部分抵消了差额。

	差异	
陆运	(699.8)	(9.8%)

- 管理：投入减少，产出不变

59. 所需经费减少的主要原因是购置较少的车辆维修车间设备、未购置车辆以及车辆责任保险所需经费因车辆减少而减少(2015/16 年度车辆数为 2 798 辆，其中联合国所属车辆为 842 辆，特遣队所属车辆为 1 956 辆，而 2014/15 年度期间车辆数为 2 950 辆车，其中联合国所属车辆为 961 辆，特遣队所属车辆为 1 989 辆)。

	差异	
空运	(1 024.2)	(16.6%)

- 管理：投入减少，产出不变

60. 所需经费减少的主要原因是：(a) 优化航空资产的使用，降低了 7 架飞机(1 架民用通过商业合同租用的飞机和 6 架根据协助通知书安排提供的飞机)的租赁和运营费用；(b) 燃料费用降低(每公升 0.703 美元，而 2014/15 年度为每公升 0.931 美元)。

	差异	
水运	(2 418.8)	(7.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

61. 所需经费减少的主要原因是，2015/16 年度全部 12 个月期间支付 7 艘船只和 2 架飞机的租赁和运营费用，相比之下，2014/15 年度期间 9 个月内支付 8 艘船只和 2 架飞机的预计租赁和运营费用。

	差异	
通信	(745.4)	(9.9%)

- 管理：投入减少，产出不变

62. 所需经费减少的主要原因是：(a) 不支付“团结”项目商业通信和通信设备间接费用；(b) 根据 2013/14 年度支出模式计算的设备维修及通信支助服务和备件所需经费减少。

	差异	
医务	177.8	16.4%

- 外部因素：市场价格的变化

63. 所需经费增加主要是根据最近的支出模式/合同计算，在转诊医院的住院实际费用上升。

	差异	
其他用品、服务和设备	1 033.4	36.6%

- 管理：投入增加，产出不变

64. 所需资源增加的主要原因是根据“团结”项目计划，所有购置运费现在计入本承款项。

五. 有待大会采取的行动

65. 就联黎部队经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 517 553 200 美元，作为联黎部队 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2015 年 7 月 1 日至 8 月 31 日期间摊款 86 258 866 美元；

(c) 如果安全理事会决定继续延长联黎部队的任务期限，则按每月 43 129 433 美元的标准为 2015 年 9 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间分摊 431 294 334 美元。

六. 为执行大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

(A/68/782/Add.12)

要求和建议

为执行要求和建议采取的行动

行预咨委会经询问后获悉,截至 2014 年 2 月 28 日,在职国际工作人员共有 299 人中,其中只有 46 人能讲阿拉伯语, P-4 职等以及只有 9 名国际工作人员讲阿拉伯语。行预咨委会鼓励特派团继续不断地努力征聘更多讲阿拉伯语的工作人员。(第 8 段)

联黎部队继续尽一切努力增加讲阿拉伯语的国际工作人员,包括 P-4 职等及以上的在职人员,同时充分顾及有关吸引适当候选人的所有其他相关因素。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

下列术语已用于拟议的人力资源变动(见本报告第一节):

- **员额的设立。**当需要增加资源,并无法从其他调配资源或无法以其他方式在现有资源范围内开展具体活动,即拟议设立一个新员额。
- **员额的改派。**提议将原定履行某项职能的核定员额改为从事与原职能无关的其他已获授权优先活动。虽然员额的改派可能会改变工作地点或部门,但不改变员额的类别或职等。
- **员额的调动。**拟议调动核定员额履行另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙。**当某一员额的义务和职责发生实质性变化时,则拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤。**如不再需要某一核定员额实施在核定该员额时所依据的活动或特派团其他优先受权活动,则拟议裁撤该员额。
- **员额的改划。**员额改划的可能备选做法如下:
 - 一般临时人员职位改划为员额:如果正在履行的职能具有持续性,拟议将一般临时人员项下出资的核定职位改划为员额。
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额:拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

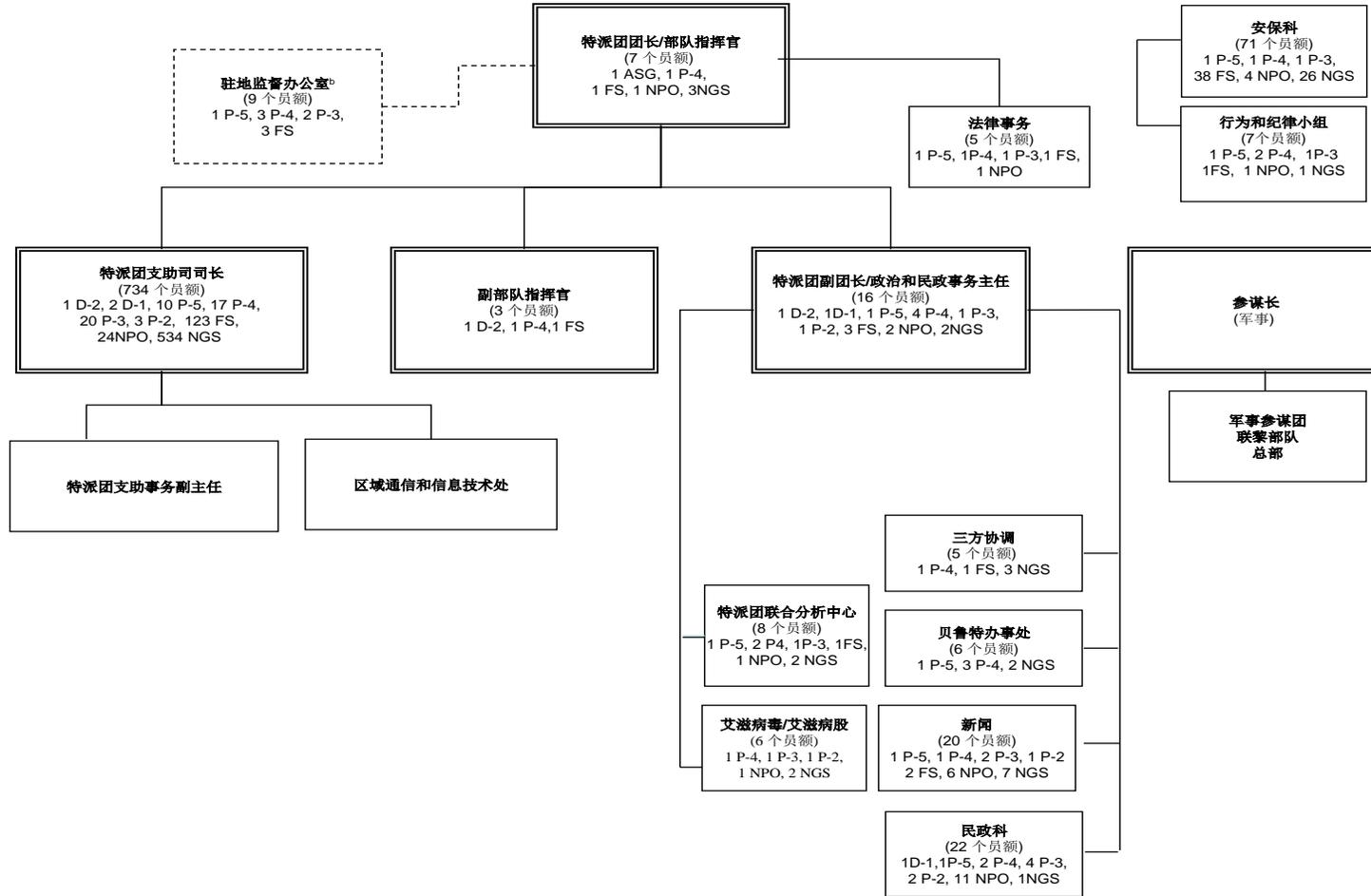
本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,说明造成每项资源差异的最主要因素:

- **任务:**任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异
- **外部:**联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:**联合国条例、细则和政策造成的差异
- **管理:**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异,以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量,或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构^a

A. 业务



缩写：ASG：助理秘书长；FS：外勤；NPO：本国专业干事；NGS 本国一般事务人员。

^a 经费将由维持和平支助账户提供。

^b 在一般临时人员项下供资。

B. 特派团支助司

