

Distr.: General
19 January 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والستون

البند ١٦١ (ب) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط: قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٧	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٠	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١٢	دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٣٩	ثانيا - الموارد المالية
٣٩	ألف - لمحة عامة
٤٠	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية



الرجاء إعادة استعمال الورق

100215 060215 15-00579 (A)



٤١	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
٤١	دال - عوامل الشغور
٤٢	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٤٣	واو - التدريب
٤٤	زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٤٥	حاء - المشاريع السريعة الأثر
٤٦	ثالثا - حادثة قانا
٤٦	رابعا - تحليل الفروق
٥٠	خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	سادسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، التي اعتمدتها الجمعية العامة
٥١	

المرفقات

٥٢	الأول - تعاريف
٥٣	الثاني - الخريطة التنظيمية
٥٤	خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، وقدرها ٢٠٠ ٥٥٣ ٥١٧ دولار.

وخلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ستواصل القوة المؤقتة أنشطتها التشغيلية مع التركيز بوجه خاص على الأولويات الاستراتيجية التي حُددت والتوصيات التي طُرحت في سياق الاستعراض الاستراتيجي للقوة، والتي أيدتها مجلس الأمن في قراره ٢٠٦٤ (٢٠١٢) و ٢١١٥ (٢٠١٣).

وستواصل القوة بذل جهودها الرامية إلى تنفيذ الأولويات الاستراتيجية المحددة في الاستعراض، بما في ذلك: (أ) وضع نهج شامل لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦) بما يحقق التكامل بين جهود القوة المؤقتة ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان وفريق الأمم المتحدة القطري؛ (ب) مواصلة إشراك الحكومة اللبنانية في تنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦) وزيادة مشاركتها في جنوب لبنان؛ (ج) المضي قدماً في الحوار الاستراتيجي وزيادة قدرات الجيش اللبناني، استعداداً لتوليّه بالتدريب مسؤولية بسط سيطرته الأمنية الفعلية المستدامة على منطقة عمليات القوة المؤقتة والمياه الإقليمية اللبنانية، ولدعم المبادرات الرامية إلى تحقيق وقف دائم لإطلاق النار.

وستُبقي القوة المؤقتة على الترتيبات الفعالة للاتصال والتنسيق مع الطرفين، وستسعى إلى تعزيز وقف الأعمال القتالية عن طريق إشراك الطرفين في التدابير ذات الصلة ببناء الثقة والتخفيف من حدة النزاعات.

وستواصل القوة المؤقتة تيسير وقيادة جهود الآلية الثلاثية لتعزيز الترتيبات الأمنية والتفاهات المحلية العملية بين الطرفين، من أجل تضيق نطاق الاحتكاكات أو الحوادث وتخفيف حدتها بأقصى قدر أو نزع فتيل التوترات على وجه السرعة؛ وتحقيقاً لتلك الغاية، العمل على كفالة الاحترام التام للخط الأزرق بكامله، بطرق منها مواصلة وضع علامات مرئية على امتداده، وتيسير الانسحاب الكامل لقوات جيش الدفاع الإسرائيلي من شمال قرية الغجر ومنطقة متاخمة شمال الخط الأزرق.

وستواصل القوة المؤقتة تقديم الدعم البحري إلى القوات البحرية اللبنانية لمنع الدخول غير المأذون به للأسلحة أو ما يتصل بها من أعتدة إلى لبنان عن طريق البحر، مع مواصلة توفير التدريب التقني وغيره من أشكال المساعدة لتمكين البحرية اللبنانية من بسط سيطرتها الأمنية الفعلية في نهاية المطاف على المياه الإقليمية اللبنانية.

ويبلغ مجموع الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ للقوة المؤقتة ما مقداره ٥١٧ ٥٥٣ ٢٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٧ ٩٩٨ ٨٠٠ دولار، أو ما نسبته ١,٦ في المائة عن مخصصات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ البالغة ٤٠٠ ٥٥٤ ٥٠٩ دولار. وتعزى الزيادة في المقام الأول إلى نشر معدات وقوات تابعة لكيتيتين من الكتائب العسكرية وتطبيق زيادات الدرجات السنوية للموظفين المدنيين، ويقابل ذلك جزئياً انخفاض في احتياجات التكاليف التشغيلية.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ١٥ ٠٠٠ فرد من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢٧٥ موظفا دولياً، و ٦٣٥ موظفا وطنياً.

ورُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة المؤقتة للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ بالهدف المحدد للقوة من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، التي صُنفت حسب عنصرين (العمليات والدعم). وتُسببت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى هذين العنصرين، كل على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء الموارد البشرية أو الموارد المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المقررة التي حددتها القوة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	المخصصات	تقديرات التكاليف	النفقات ^١	النفقات	الفرق
المبلغ	(٢٠١٥/٢٠١٤)	(٢٠١٥/٢٠١٤)	(٢٠١٤/٢٠١٣)	(٢٠١٤/٢٠١٣)	النسبة المئوية
٣,٧	١٢ ١٧٤,٨	٣٣٦ ٨٧٥,٤	٣٢٤ ٧٠٠,٦	٢٩٣ ٢٦٣,٩	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
٢,٩	٢ ٧٥١,٨	٩٧ ٤٣٣,٢	٩٤ ٦٨١,٤	١٠٣ ٧٦٩,٩	الموظفون المدنيون
(٧,٧)	(٦ ٩٢٧,٨)	٨٣ ٢٤٤,٦	٩٠ ١٧٢,٤	٩٤ ٨٦٥,٩	التكاليف التشغيلية
١,٦	٧ ٩٩٨,٨	٥١٧ ٥٥٣,٢	٥٠٩ ٥٥٤,٤	٤٩١ ٨٩٩,٧	إجمالي الاحتياجات
٥,١	٥٩٩,٩	١٢ ٣٤٢,٨	١١ ٧٤٢,٩	١٢ ٩٧٥,٥	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
١,٥	٧ ٣٩٨,٩	٥٠٥ ٢١٠,٤	٤٩٧ ٨١١,٥	٤٧٨ ٩٢٤,٢	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	الترعات العينية (المدرجة في الميزانية)
١,٦	٧ ٩٩٨,٨	٥١٧ ٥٥٣,٢	٥٠٩ ٥٥٤,٤	٤٩١ ٨٩٩,٧	مجموع الاحتياجات

(أ) تعكس نقل الموارد المتعلقة بالموظفين المقدمين من الحكومات من التكاليف التشغيلية إلى فئة النفقات المتصلة بالموظفين المدنيين، ونقل الموارد اللازمة لتكاليف الاكتفاء الذاتي للأفراد النظاميين من التكاليف التشغيلية إلى فئة النفقات المتصلة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

الموارد البشرية^(أ)

أفراد الوحدات العسكرية	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	المجموع	
التوجيه التنفيذي والإدارة				
–	١١	٦	١٧	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
–	١٠	٥	١٥	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
العناصر				
العمليات				
١٥ ٠٠٠	٤٣	٣٨	١٥ ٠٨١	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
١٥ ٠٠٠	٤٣	٤٠	١٥ ٠٨٣	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
الدعم				
–	٢٥٩	٦٠٩	٨٦٨	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
–	٢٢٢	٥٩٠	٨١٢	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
المجموع				
١٥ ٠٠٠	٣١٣	٦٥٣	١٥ ٩٦٦	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
١٥ ٠٠٠	٢٧٥	٦٣٥	١٥ ٩١٠	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
–	(٣٨)	(١٨)	(٥٦)	صافي التغير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الخامس من

هذا التقرير.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - حدد مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في قراره ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨)، ووسّع نطاق تلك الولاية في قراره ١٧٠١ (٢٠٠٦)، ومدها في قرارات لاحقة. ومُدِّت مؤخرًا جدا، حتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٥، في القرار ٢١٧٢ (٢٠١٤).

٢ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق استعادة السلام والأمن الدوليين في جنوب لبنان.

٣ - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستساهم القوة المؤقتة، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية المتصلة بها، المبينة في الأطر الواردة أدناه. وترد هذه الأطر مصنفة حسب عنصرين (العمليات والدعم)، وهما مستمدان من ولاية القوة.

٤ - وستفرضي الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة المؤقتة، وتبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة المؤقتة من حيث عدد الأفراد إلى هذين العنصرين، كل على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة المؤقتة الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. وترد تفسيرات الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، بما في ذلك حالات إعادة التصنيف، في إطار كل عنصر على حدة.

٥ - ويوجد مقر القوة المؤقتة، الذي يضم مكاتب كل من رئيس البعثة/قائد القوة، ونائب رئيس البعثة/مدير الشؤون السياسية والمدنية، ومدير دعم البعثة، في الناقورة التي تقع على بعد بضعة كيلومترات من الخط الأزرق و ٩٠ كيلومترا من بيروت. وتستضيف بيروت، بحكم أنها العاصمة ونقطة الدخول الرئيسية إلى لبنان بحرا وجوا، مكتبا صغيرا للقوة المؤقتة يعمل فيه موظفو اتصال وموظفون سياسيون، إضافة إلى موظفي دعم يتعاملون مع سلطات الهجرة والجمارك ومقدمي الخدمات ومكاتب الأمم المتحدة في بيروت، وذلك أساسا لتسهيل حركة الأفراد والمعدات ذهابا إلى القوة المؤقتة أو إيابا منها إلى الوطن. ويؤدي مكتب بيروت دورا هاما في تنسيق الدعم الإقليمي. ويظل إنشاء مكتب تابع للقوة في تل أبيب، لتحسين الاتصال والتنسيق مع السلطات العسكرية الإسرائيلية وسائر السلطات الحكومية ذات الصلة، من أولويات القوة العليا.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - بما يتسق مع خطة البعثة الخاصة بالقوة المؤقتة، ترد الأولويات الرئيسية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ موجزة فيما يلي:

(أ) الاحتفاظ بقوة قادرة فعلا على الردع ومنع النزاعات ونزع فتيلها من أجل استدامة وقف أعمال القتال، وكذلك مساعدة الجيش اللبناني في الحفاظ على بيئة أمنية مستقرة خالية من أي وجود غير مأذون به لأفراد مسلحين أو أعتدة أو أسلحة جنوبي نهر الليطاني؛ على أن تكون القوة مستعدة للتصدي في حدود قدراتها لأي حالات طوارئ أو أنشطة عدائية داخل منطقة عملياتها؛

(ب) تعزيز الاتصال والتنسيق على الصعيد الاستراتيجي، لا سيما من خلال الآلية الثلاثية، سعيا لتعزيز الترتيبات والتفاهات المحلية العملية بين الطرفين؛ من أجل تضيق نطاق الاحتكاكات أو الحوادث وتخفيف حدتها بأقصى قدر أو نزع فتيل التوترات على وجه السرعة؛ والعمل، تحقيقا لتلك الغاية، على كفالة الاحترام التام للخط الأزرق بكامله، بطرق منها مواصلة وضع علامات مرئية على امتداده، وتيسير الانسحاب الكامل لقوات جيش الدفاع الإسرائيلي من شمال قرية العجر ومنطقة متاخمة شمال الخط الأزرق؛

(ج) توسيع نطاق الشراكة الاستراتيجية بين القوة المؤقتة والجيش اللبناني، بسبل منها دعم القدرات البحرية للجيش اللبناني لتيسير قيامه تدريجيا بتولي مهام السيطرة الأمنية الفعلية والمستدامة في منطقة عمليات القوة المؤقتة وفي المياه الإقليمية اللبنانية، وكعنصر رئيسي لدعم التحرك صوب تحقيق وقف دائم لإطلاق النار؛

(د) مواصلة جهود إشراك الحكومة اللبنانية في تنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦)، لا سيما من خلال السعي إلى زيادة إشراكها، وإشراك وزاراتها ومؤسساتها الأمنية، في جنوب لبنان؛

(هـ) مواصلة تقديم دعمها البحري إلى القوات البحرية اللبنانية لمنع الدخول غير المأذون به للأسلحة أو ما يتصل بها من أعتدة إلى لبنان عن طريق البحر، مع مواصلة توفير التدريب التقني وغيره من أشكال المساعدة لتمكين القوات البحرية اللبنانية من بسط سيطرتها الأمنية الفعلية في نهاية المطاف على المياه الإقليمية اللبنانية.

٧ - وستواصل القوة المؤقتة العمل على الاستفادة من علاقاتها الطويلة الأمد مع السكان المحليين من خلال استراتيجية مستدامة وطويلة الأجل، تشمل زيادة التوعية بوجوب مراعاة الحساسيات الثقافية بغية كسب تأييد مستنير من السكان لولاية القوة وأنشطتها. وتحقيقا

لهذه الغاية، تقترح القوة المؤقتة الحفاظ على المشاريع ذات الأثر السريع بنفس المستوى البالغ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار، مثلما كانت عليه في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

٨ - وستعمل القوة المؤقتة على ترسيخ نهج متكامل وشامل في تنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦)، وعلى إعطاء الأولوية لأهداف الأمم المتحدة، وكفالة التكامل التام بين العنصرين العسكري والمدني داخل القوة المؤقتة، وكذلك بينها وبين مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص للبنان وفريق الأمم المتحدة القطري، مع التسليم بأن القوة لا يمكن عزلها عن الطابع السياسي للقرار، وأن الظروف الأمنية والعملية السياسية الرامية إلى تحقيق وقف دائم لإطلاق النار وإيجاد حل طويل الأجل مرهون بعضها ببعض.

٩ - وستواصل القوة المؤقتة أيضا القيام بدور درع واق أمام عناصر زعزعة الاستقرار الناجمة عن الأزمة السورية والتي قد تهدد بتقويض البيئة الاستراتيجية التي تحققت في جنوب لبنان بموجب القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦). وستواصل القوة القيام بانتظام باستعراض التخطيط للطوارئ، خصوصا فيما يتعلق بأي تأثير على عملياتها في المستقبل.

١٠ - وسيواصل عنصر الدعم التابع للقوة المؤقتة تقديم الدعم إلى جميع عناصر القوة من خلال توفير مجموعة كاملة من الخدمات في ٥٥ موقعا، وفي المقر الرئيسي في الناقورة. وستستمر خدمة الطائرات العمودية في تقديم جدولة الرحلات الجوية الخاصة بصورة ثابتة، وبحسب الحاجة. كما ستواصل القوة العمل عبر طريق دعم رئيسي واحد وعبر المياه الساحلية باستخدام سفينة بحرية مستأجرة بعقد تجاري. وستستفيد القوة من عدد من ترتيبات العقود الدائمة وذلك بصفة رئيسية لحصص الإعاشة والوقود. وانطلاقا من مرفق أنشئ حديثا، ستواصل وظائف الاتصال التابعة للقوة في بيروت أداء دور بالغ الأهمية في إدارة المسائل المتعلقة باتفاق مركز القوات، والصادرات والواردات من السلع والخدمات، وعبور المواد والموظفين، والقيام بدور جهة الوصل الرئيسية للتنسيق مع الحكومة وسائر مكاتب الأمم المتحدة.

١١ - وقد شددت الجمعية العامة، في قرارها ٦٦/٢٦٤، على أهمية أن يجري الأمين العام استعراضا شاملا للاحتياجات من الموظفين المدنيين لكل بعثة من بعثات حفظ السلام لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ ولايات البعثات الحالية. وفي هذا الصدد، فقد أوصى استعراض ملاك الموظفين المدنيين للعملية المؤقتة الذي أجري في أيلول/سبتمبر ٢٠١٣ بخفض ١٤٦ وظيفة (١٠٣ وظائف دولية و ٤٣ وظيفة وطنية) وتحويل ٥٢ وظيفة دولية إلى وظائف وطنية بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. وقد عجلت القوة المؤقتة بتنفيذ الاستعراض في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، من خلال تخفيض صاف قدره ٨٠ وظيفة (٣٩ وظيفة دولية

و ٤١ وظيفة وطنية) وتحويل ١٣ وظيفة دولية إلى وظائف وطنية. ويُقترح تخفيض صاف قدره ٥٦ وظيفة (٣٨ وظيفة دولية و ١٨ وظيفة وطنية) وتحويل ٢٨ وظيفة دولية إلى وظائف وطنية في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وترد تفاصيل التغييرات في الفرع الأول - دال.

١٢ - وستواصل القوة السعي إلى تحقيق أوجه الكفاءة من خلال ما يلي:

- (أ) الاستعاضة عن المولدات الحالية بمولدات جديدة تتألف من وحدات مائية/كهربية تعمل بنظام حقن الوقود؛
- (ب) استخدام السفينة البحرية التجارية الوحيدة لتناوب القوات؛
- (ج) خفض اقتناء قطع الغيار والمواد المستهلكة من خلال استخدام المخزون الحالي؛
- (د) ترشيد الأعمال الهندسية من أجل صيانة أو تسليم نحو ١٠ مواقع خاصة بالبعثة؛
- (هـ) تقديم دعم متواصل، في حدود الموارد المتاحة، إلى مكتب المنسق الخاص لشؤون لبنان ومنظمة حظر الأسلحة الكيميائية ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا، إضافة إلى توفير الدعم المنتظم في مجال خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على الصعيد الإقليمي، وخدمات المشورة للموظفين، والسلوك والانضباط؛
- (و) القيام على سبيل الأولوية بتطبيق نظام أوموجا والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نحو مؤسسي.

١٣ - وتعزى الزيادة الإجمالية في الميزانية المقترحة أساساً إلى زيادات في تكاليف القوات الثابتة ومعدلات السداد المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات وتكاليف تناوب القوات، بما في ذلك الاحتياجات من المعدات المملوكة للوحدات الخاصة بكتيبة مشاة آلية ونشر سرية هندسية، لم تكن مدرجة في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وإضافة إلى ذلك، تشمل احتياجات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ موازنة تكاليف الموظفين الوطنيين مع أنماط الإنفاق الحالية، حيث يُحدّد مكتب الأمم المتحدة القطري مرتبات الموظفين الوطنيين سنوياً وتُدفع بأثر رجعي. وفضلاً عن ذلك، تتعلق جداول المرتبات المعمول بها في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٤ بالموظفين المعيّنين منذ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤ فحسب.

جيم - تعاون البعثة على صعيد المنطقة

١٤ - ستواصل القوة المؤقتة تعاونها الوثيق مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان. وستواصل أيضا توفير القيادة والإدارة على الصعيد الإقليمي من أجل تنسيق الخدمات في مجالات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والسلوك والانضباط، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والأنشطة الرقابية، لصالح القوة المؤقتة، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، بإيطاليا.

١٥ - وستواصل القوة المؤقتة تنسيق شبكة التدريب الإقليمية وتحديد الفرص المتاحة للمشاركة، وترتيبات تقاسم التكاليف وغير ذلك من وسائل التعاون الفعالة من حيث التكلفة. وستواصل القوة أيضا تقديم الدعم التدريبي للبعثات الأخرى فيما يتعلق بالدورات التدريبية المقدمة لموظفي المقر والمستشارين الخارجيين ومقدمي التدريب، فضلا عن برامج التدريب الداخلية المقدمة إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا. وفي حالة وجود نفس الاحتياجات من التدريب لدى هذه البعثات، ستواصل القوة المؤقتة قيادة تنسيق طلبات الحصول على الدعم التدريبي نيابة عن البعثات الموجودة في المنطقة. وستبذل جهود التنسيق هذه للتقليل من ازدواجية المبادرات في تنظيم برامج التدريب للقوة المؤقتة والبعثات الموجودة في المنطقة.

١٦ - وأفضى التعاون بين البعثات الأربع الموجودة في المنطقة (قوة مراقبة فض الاشتباك، والقوة المؤقتة، وقوة حفظ السلام في قبرص، وهيئة مراقبة الهدنة) في تقديم خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات إلى إنشاء شبكة متينة لبيانات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وترتيبات قوية لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث وإدارة الأزمات، مما يُقلّص المخاطر التشغيلية ويدعم مختلف العمليات العسكرية والفنية التي تضطلع بها البعثة.

وإضافة إلى ذلك، تستفيد جميع وكالات الأمم المتحدة والشركاء المنفذين في المنطقة من خدمات إقليمية رسمية في مجالات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الشرق الأوسط، تمثل لمعايير العمل الأمنية الدنيا، وقواعد إدارة الترددات اللاسلكية. وخلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ستواصل القوة المؤقتة تقدير احتياجات البعثات في المنطقة فيما يتعلق بالبنية التحتية وسبل ترابط قاعدة الأمم المتحدة للدعم في فالنسيا، دعماً لتنفيذ نظام أوموجا. وبناء على ذلك، سيتقاسم مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا تكاليف استئجار إدارة البيانات من بيروت إلى نيقوسيا.

١٧ - وستواصل خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الإقليمية تنفيذ أهدافها الاستراتيجية المتمثلة في الحد من التفاوت في خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدى البعثات الأربع (القوة المؤقتة، وقوة مراقبة فض الاشتباك، وقوة حفظ السلام في قبرص، وهيئة مراقبة الهدنة)، وتحقيق وفورات حجم، وإنهاء ازدواجية الجهود. وسينصب التركيز على مواءمة القدرات الكفيلة باستمرار العمل في القوة المؤقتة وصناديق الأمم المتحدة ووكالاتها والاستفادة منها إلى أقصى حد، عن طريق تنسيق خطط المرونة التشغيلية وتوثيقها واختبارها. ومع إدماج مهام نظم المعلومات الجغرافية في خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تُتخذ حالياً خطوات لبلوغ الحد الأقصى من التكامل والاستفادة من أوجه التآزر ذات الأثر الإقليمي.

١٨ - وسيواصل الفريق المعني بالسلوك والانضباط تنفيذ أنشطته الإقليمية فيما يتعلق بالقوة المؤقتة، وقوة مراقبة فض الاشتباك، وهيئة مراقبة الهدنة، وقوة حفظ السلام في قبرص، ومكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، ومركز الأمم المتحدة العالمي للخدمات، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا، ومكتب المستشار الخاص للأمين العام بشأن قبرص، واللجنة المعنية بالأشخاص المفقودين. وسيشمل هذا الدعم، الذي يقدم بمساعدة من جهات التنسيق المعنية بالسلوك والانضباط، أنشطة وقائية، وعمليات تقييم المخاطر، وحملات إعلامية، وجلسات إحاطة تهيئية، والتدريب. وسيُبت في جميع ادعاءات سوء السلوك وفقاً لمتطلبات السياسات. وسيجري أيضاً تيسير وضع مخططات لمساعدة الضحايا وإنشاء شبكات داخل البلدان لمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

١٩ - تسهيلا لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدَت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بتوفير الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المستخدمة فيما يتعلق بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٠ - يتولى ديوان رئيس البعثة/قائد القوة توجيه البعثة وإدارتها بصفة عامة.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون							
وكيل أمين عام - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ -	أمين عام مساعد - مد-١ - ف-٤ - ف-٢ -	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع			
مكتب رئيس البعثة/قائد القوة							
١	—	٢	—	١	٢٠١٥/٢٠١٤	الوظائف المعتمدة للفترة	
١	—	١	—	١	٢٠١٦/٢٠١٥	الوظائف المقترحة للفترة	
—	—	(١)	—	(١)	(٢)	صافي التغير	
مكتب نائب قائد القوة							
—	١	١	—	٣	٢٠١٥/٢٠١٤	الوظائف المعتمدة للفترة	
—	١	١	—	٣	٢٠١٦/٢٠١٥	الوظائف المقترحة للفترة	
—	—	—	—	—	—	صافي التغير	
قسم الشؤون القانونية							
—	—	٢	١	٤	٢٠١٥/٢٠١٤	الوظائف المعتمدة للفترة	
—	—	٢	١	٤	٢٠١٦/٢٠١٥	الوظائف المقترحة للفترة	
—	—	—	—	—	—	صافي التغير	
المجموع							
١	١	٥	١	٣	١١	٦	١٧
١	١	٤	١	٣	١٠	٥	١٥
—	—	(١)	—	(١)	(١)	(١)	(٢)
صافي التغير							

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة

الجدول ٢

الموارد البشرية: مكتب رئيس البعثة/قائد القوة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف				
١-	ف-٤	موظف معني بأفضل الممارسات	نقل	إلى مكتب نائب رئيس البعثة/مدير الشؤون السياسية والمدنية
١-	خ ع و	مساعد فريق	إعادة انتداب	إلى مكتب نائب رئيس البعثة/مدير الشؤون السياسية والمدنية
المجموع الفرعي ٢-				

٢١ - وترد معلومات عن التغييرات المقترحة في الفقرة ٢٣ أدناه.

العنصر ١: العمليات

٢٢ - في إطار عنصر العمليات، ستواصل القوة المؤقتة تقديم المساعدة إلى الجيش اللبناني في الحفاظ على بيئة مستقرة وآمنة جنوب نهر الليطاني، خالية من أي عناصر مسلحة أو أعتدة أو أسلحة غير مأذون بها، وذلك عن طريق أنشطة منسقة معززة تدعمها عمليات القوة المؤقتة، على أن تبقى في الوقت نفسه مستعدة للتصدي في حدود قدراتها لأي طوارئ أو أنشطة عدائية داخل منطقة العمليات. وستواصل القوة المؤقتة في هذا الصدد اتخاذ مبادرات لبناء قدرات الجيش اللبناني، بسبل منها عملية الحوار الاستراتيجي، لتمكينه من الاضطلاع بالنصيب الأكبر من المهام الأمنية المنبثقة من قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)، وأن تكون عنصرا رئيسيا في دعم أي خطوات نحو تحقيق وقف دائم لإطلاق النار. وستواصل فرقة العمليات البحرية تقديم الدعم للقوات البحرية اللبنانية لمنع الدخول غير المأذون به للأسلحة أو ما يتصل بها من أعتدة إلى لبنان عن طريق البحر، وتواصل في الوقت نفسه تقديم التدريب التقني وغير ذلك من أنواع المساعدة إلى القوات البحرية اللبنانية. وستحتفظ القوة المؤقتة بترتيبات الاتصال والتنسيق مع الطرفين من أجل تعزيز وقف الأعمال العدائية عن طريق إشراك الطرفين في اتخاذ تدابير بناء الثقة والتخفيف من حدة النزاع. وستواصل القوة تيسير أعمال الآلية الثلاثية وقيادتها، سعيا إلى تعزيز الترتيبات الأمنية وأوجه التفاهم العملية بين الطرفين، من أجل تضيق نطاق الاحتكاك أو الحوادث وللتخفيف

من حالات التوتر أو إزالتها بسرعة. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستواصل القوة المؤقتة تعزيز الاحترام الكامل للخط الأزرق بأكمله، بوسائل منها مواصلة وضع علامات مرئية عليه وتيسير الانسحاب الكامل لجيش الدفاع الإسرائيلي من شمال بلدة الغجر ومنطقة متاخمة لها شمال الخط الأزرق. كما ستواصل القوة السعي إلى وضع نهج شامل لتنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦)، يدمج جهود القوة المؤقتة ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان وفريق الأمم المتحدة القطري، وستواصل جهودها لزيادة مشاركة حكومة لبنان في تنفيذ القرار، بسبل منها زيادة مشاركة وزاراتها ومؤسساتها الأمنية في جنوب لبنان. وفي الوقت نفسه، ستعمل القوة المؤقتة على الاستفادة من علاقاتها الطويلة الأمد مع السكان المحليين من خلال استراتيجية مستدامة وطويلة الأجل، تشمل زيادة التوعية بوجوب مراعاة الحساسية الثقافية بغية كسب تأييد مستنير من الشعب لولاية القوة وأنشطتها.

الإيجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١-١ هئية بيئة مستقرة وآمنة في جنوب لبنان	١-١-١ عدم حدوث غارات جوية أو بحرية أو برية، أو حوادث إطلاق نار عبر الخط الأزرق
	١-١-٢ انتشار الجيش اللبناني في جميع أنحاء المنطقة الواقعة جنوب نهر الليطاني، بما في ذلك جزء بلدة الغجر الواقع شمال الخط الأزرق ومنطقة متاخمة له شمال الخط الأزرق
	١-١-٣ خلو المنطقة الواقعة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني من العناصر المسلحة والعتاد والأسلحة، عدا ما يوجد منها بحوزة الجيش اللبناني والقوة المؤقتة
	١-١-٤ مشاركة كلا الطرفين في الاجتماعات الثلاثية والمحافظة على ترتيبات الاتصال والتنسيق

النواتج

- ١٨٠ ٩٩٩ يوما من عمل أفراد الدوريات المتنقلة، على أن تتضمن قدرة احتياطية وقدرة على الرد السريع لاستطلاع مناطق التوتر والتدخل وحماية القوة، عند الاقتضاء، في حالات الأزمة لدعم الوحدات الأخرى (١٠ جنود × ١٨٠ دورية قطاعية × ٣٦٦ يوما؛ و ٣٠ جنديا × ١٥ دورية الفصائل × ٣٦٦ يوما؛ و ٣٠ جنديا × ١٠ دوريات للكتائب الاحتياطية المتنقلة × ٣٦٦ يوما؛ و ٩٠ جنديا × دوريتين قطاعيتين للكتائب الاحتياطية المتنقلة × ٣٦٥ يوما)

- ٨٦٠ ٨٠٨ يوم عمل في مراكز المراقبة المزودة بجنود (١٠ جنود لكل مركز $\times 3$ نوبات لكل مركز $\times 55$ مركزاً دائماً للمراقبة $\times 366$ يوماً؛ و ١٠ جنود لكل مركز $\times 56$ مركزاً عارضاً/مؤقتاً $\times 366$ يوماً)
- ٤٨٠ ساعة طيران (Bell) للدوريات الجوية تتعلق بدوريات الخط الأزرق وطلعات الاستطلاع داخل منطقة العمليات
- ٩٧٠ ساعة طيران (Bell و Mi8) من أجل التحقيق في الحوادث ومن أجل التحركات العملياتية لنقل معدات المهمات القتالية، والقيام بالاستطلاع، وتنفيذ مهمة القيادة والسيطرة، والاتصال والتدريب
- ١٦٤٧ يوم عمل لزوارق الدوريات البحرية لرصد الحدود البحرية اللبنانية، بما في ذلك القيام بتدريبات عملياتية مشتركة مع الجيش اللبناني (٥ سفن [فرقاطتان و ٣ طرادات] $\times 366$ يوم عمل للدوريات البحرية $\times 70$ في المائة من الاستمرارية؛ وقاربان سريعان للدوريات $\times 366$ يوماً $\times 50$ في المائة من الاستمرارية)
- ٧٦٩ ساعة طيران لدوريات الاعتراض البحرية ولأنشطة العمليات داخل منطقة العمليات البحرية (طائرتان عموديتان $\times 1,5$ ساعة في اليوم $\times 366$ يوماً $\times 70$ في المائة من الاستمرارية)
- تنفيذ أنشطة عملياتية بالتنسيق مع الجيش اللبناني، تشمل ما لا يقل عن ١٠ عمليات لمنع إطلاق الصواريخ، و ٣ دوريات راجلة، وإقامة ١٢ نقطة تفتيش في مواقع مشتركة يومياً
- إجراء ٧٥٠ مناورة وحلقة دراسية وحلقة عمل ومحاضرة ودورة تدريبية مشتركة/منسقة مع العنصرين البري والبحري في الجيش اللبناني لتحسين قدرتهما التعبوية والعملياتية، ولتحسين التنسيق بين القوة المؤقتة والجيش اللبناني على مستوى العمليات والمستوى التعبوي من أجل تعزيز فعالية العمليات المشتركة
- إعداد ٣ تقارير من تقارير الأمين العام المقدمة إلى مجلس الأمن
- الاتصال والتواصل وتبادل المعلومات يومياً وأسبوعياً مع الطرفين بشأن المسائل التي تستدعي اهتماماً عاجلاً والمتعلقة بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)
- رئاسة الاجتماعات الثلاثية وتقديم خدمات دعم الأمانة لها على أساس شهري وحسب الاقتضاء
- تقديم خدمات دعم الأمانة لاجتماعات اللجنة الفرعية الثلاثية، بما يشمل اللجنة الفرعية المعنية بالخط الأزرق، حسب الاقتضاء، وتقديم الدعم أسبوعياً للعمل الميداني الرامي إلى وضع علامات أرضية مرئية عليه

- عقد مؤتمرات للحوار الاستراتيجي وغير ذلك من الاجتماعات الرفيعة المستوى مع مسؤولي الجيش اللبناني، على أساس منتظم، بشأن تعزيز التنسيق بين القوة المؤقتة والجيش اللبناني
- إجراء تحقيقات، حسب الاقتضاء، في الادعاءات المتعلقة بانتهاك قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)، وفي الحوادث الأخرى التي قد تؤدي إلى تصعيد التوترات في منطقة العمليات
- إجراء اتصالات يومية مع السلطات المحلية وقادة المجتمعات المحلية بشأن تحسين تقبل المهام المنوطة بالقوة المؤقتة، بما في ذلك معالجة شكاوى المجتمعات المحلية وشواغلها في منطقة العمليات، وتحديد المسائل المتعلقة ببناء الثقة، وتسوية المسائل التي يمكن أن ينشب فيها نزاع بين القوة المؤقتة والسكان المحليين واتخاذ التدابير اللازمة
- عقد اجتماعات أسبوعية، حسب الاقتضاء، مع السلطات اللبنانية والإسرائيلية والممثلين الدبلوماسيين ومكاتب الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها بشأن تحسين فهم ولاية القوة المؤقتة ودورها وأنشطتها
- تقديم إحاطات للدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات والبلدان المانحة، حسب الاقتضاء، بشأن المسائل المتعلقة بعمليات القوة المؤقتة
- الرصد والتحليل يوميا للتغطية الإعلامية للقوة المؤقتة والأخبار الإقليمية، بما فيها الأنباء الواردة في وسائل التواصل الاجتماعي والصحف اليومية والدوريات المحلية والدولية، وتقارير وسائط الإعلام الإلكترونية والمنشورة عبر الإنترنت، وموجزات الأنباء اليومية الصباحية والمسائية، والملخصات اليومية والأسبوعية لمواد وسائط الإعلام المحلية والإقليمية والدولية، والتحليلات الأسبوعية لاتجاهات وسائط الإعلام المتعلقة بالقوة المؤقتة
- إجراء اتصالات يومية بواسطة البريد الإلكتروني والهاتف والاجتماعات والتفاعل المباشر مع وسائط الإعلام الدولية والمحلية، وتنظيم تغطية وسائط الإعلام (في الأحداث والزيارات والمقابلات والمؤتمرات الصحفية) لأنشطة القوة المؤقتة، وإصدار نشرات صحفية منتظمة وتغطية أنشطة وأحداث القوة بالصور، ونشر المعلومات المستجدة يوميا على الموقع الشبكي للقوة المؤقتة باللغتين الإنكليزية والعربية وعلى مواقعها في وسائط التواصل الاجتماعي (فيسبوك ويوتيوب وتويتر وفليكر)
- إنتاج مواد سمعية وبصرية ثنائية اللغة لبثها على محطات الإذاعة والتلفزيون المحلية والقنوات الرسمية على الإنترنت (الموقع الشبكي للقوة المؤقتة وفيسبوك ويوتيوب ويونيفيد)، بما في ذلك إنتاج حلقات إذاعية متسلسلة نصف شهرية وبرامج تلفزيونية مواضيعية وأفلام وثائقية عن ولاية القوة وعملياتها وأنشطتها الخاصة بحفظ السلام وتنسيقها مع الجيش اللبناني

- إصدار وتوزيع مجلة توعية فصلية باللغتين الإنكليزية والعربية (٤ أعداد في السنة، ٨٠ ٠٠٠ نسخة) عن أنشطة القوة المؤقتة ووكالات الأمم المتحدة في جميع أنحاء منطقة العمليات، موجهة إلى السكان المحليين والسلطات المحلية والمؤسسات ووسائل الإعلام والمجتمع الدولي، ومجلة فصلية تصدر داخليا باللغة الإنكليزية (٤ أعداد في السنة، ٤٠ ٠٠٠ نسخة) وتقوم باللغتين الإنكليزية والعربية (٢٢ ٠٠٠ نسخة) وإقامة معرض مواضيعي للصور الفوتوغرافية موجه إلى المجتمعات المحلية والسلطات المحلية وجماعات الشباب والنساء والمدارس وغير ذلك من منظمات المجتمع المدني داخل منطقة العمليات، وإلى السلطات الوطنية اللبنانية والسكان بصفة عامة، وإلى المجتمع الدولي في لبنان.
- إزالة الألغام/الذخائر غير المنفجرة لتوفير طرق الوصول من أجل وضع علامات على الخط الأزرق

الإيجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ بسط سلطة الحكومة اللبنانية على النحو الواجب في جنوب لبنان	١-٢-١ التشغيل الكامل في منطقة عمليات القوة المؤقتة لجميع المجالس البلدية البالغ عددها ١٣٤ مجلسا وتوليها للشؤون البلدية؛ وتشغيل المؤسسات المدنية والدينية
٢-٢-١ تحسين الدعم المقدم من أجل مشاركة الحكومة اللبنانية ووزاراتها ومؤسساتها في جنوب لبنان	٢-٢-١ قيام الجيش اللبناني بمنع وجود أي سلطة خارج الولاية القضائية للدولة اللبنانية
٤-٢-١ تعزيز قدرة الجيش اللبناني في مجال التنسيق المدني - العسكري	

النواتج

- عقد اجتماعات مرة كل شهرين مع السلطات اللبنانية على المستوى المركزي، بما في ذلك الوزارات المعنية بالخدمات، بشأن بسط سلطة حكومة لبنان في جنوب لبنان، ومع المؤسسات الحكومية المركزية أو الإقليمية المسؤولة عن تقديم الخدمات العامة للمجتمعات المحلية في جنوب لبنان
- تقديم المشورة إلى مكتب المنسق الخاص لشؤون لبنان وغيره من مكاتب الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها وإلى الممثلين الدبلوماسيين والمنظمات غير الحكومية والتنسيق معهم، فيما يتعلق بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦) وغيره من القرارات وبالحالة في جنوب لبنان عموما، لا سيما الحالة الأمنية في منطقة عمليات القوة المؤقتة

- إقامة اتصال مع فريق الأمم المتحدة القطري والممثلين الدبلوماسيين والجهات المانحة المحتملة والمنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية، بهدف تعزيز النهج المتكامل والشامل في تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)
- إقامة اتصالات والتنسيق، في إطار اجتماعات وأفرقة عمل، مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية العاملة في جنوب لبنان، بشأن تنفيذ البرامج وتبادل المعلومات والتخطيط لمواجهة الطوارئ، بما في ذلك ما يتصل منها بالإنعاش والتنمية والمسائل الشاملة الأخرى
- إسداء المشورة إلى السلطات المحلية بشأن وضع مقترحات مشاريع للحصول على تمويل من جهات مانحة خارجية وإسداء المشورة التقنية بشأن إدارة المشاريع والمبادرات الخاصة الأخرى التي تسهم في تعزيز بسط سلطة الحكومة والنهوض بمسؤوليات الحكم المحلي
- التنسيق مع الجيش اللبناني وتقديم المساعدة له من أجل تعزيز التنسيق المدني - العسكري
- تنفيذ ٢٥ مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر دعماً لبسط سلطة الدولة وللتربية المدنية وبناء القدرات، ومبادرات إدارة النزاع/بناء الثقة، والجهود الرامية إلى تحسين الخدمات الأساسية
- تنظيم اجتماعات وحملات توعية وأحداث وأنشطة لتوعية المجتمعات المحلية من أجل تشجيع الشراكات بين السلطات/المؤسسات/الجماعات المحلية والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية وعناصر القوة المؤقتة ووكالات الأمم المتحدة، ولدعم تنمية القدرات وتوسيع نطاقها وتحسينها، ونشر المعلومات وإذكاء الوعي
- إدارة عمليات فصلية لاستقصاء التصورات العامة في منطقة عمليات القوة المؤقتة
- إجراء حملات إعلامية فصلية عن ولاية القوة المؤقتة وأنشطتها عن طريق طبع وتوزيع منشورات (١٥ ٠٠٠) تشمل التحميل على الإنترنت، ونشرات مطوية ثلاثية الصفحات (١٥ ٠٠٠)، تتزامن مع الإحاطات/الأحداث/النشرات الصحفية، وتقديم حلقات إذاعية نصف شهرية وأفلام فيديو وتغطية بالصور الفوتوغرافية وأنشطة العرض والنشر، وإصدار مجلة توعية كل شهرين والبت المنتظم عبر وسائط الإعلام الشبكية

العوامل الخارجية

تظل جميع الأطراف ملتزمة بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)؛ وتمنح جميع الأطراف قوة الأمم المتحدة حرية التحرك

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ١ - العمليات

الفئة	المجموع
أولا - الوحدات العسكرية	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١٥ ٠٠٠
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	١٥ ٠٠٠
صافي التغير	-
ثانيا - الموظفون المدنيون	
مكتب نائب رئيس البعثة/مدير الشؤون السياسية والمدنية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	١٦
صافي التغير	٢
مركز التحليل المشترك للبعثة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٨
صافي التغير	-
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٦
صافي التغير	-
وحدة التنسيق الثلاثي	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٥
صافي التغير	-
مكتب بيروت	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٦
صافي التغير	-

الموظفون الدوليون								ثانيا - الموظفون المدنيون
و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع	
قسم شؤون الإعلام								
-	-	٢	٣	٢	٧	١٣	٢٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	٢	٣	٢	٧	١٣	٢٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الشؤون المدنية								
-	١	٣	٦	-	١٠	١٢	٢٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	١	٣	٦	-	١٠	١٢	٢٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
-	٣	١٨	١٤	٨	٤٣	٣٨	٨١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	٣	١٩	١٤	٧	٤٣	٤٠	٨٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	١	-	(١)	-	٢	٢	صافي التغير
المجموع (أولاً وثانياً)								
-	٣	١٨	١٤	٨	٤٣	٣٨	١٥ ٠٨١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	٣	١٩	١٤	٧	٤٣	٤٠	١٥ ٠٨٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	١	-	(١)	-	٢	٢	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

مكتب نائب رئيس البعثة/مدير الشؤون السياسية والمدنية

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

الجدول ٤

الموارد البشرية: مكتب نائب رئيس البعثة/مدير الشؤون السياسية والمدنية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١+	ف-٤	موظف معيّن	نقل	من مكتب رئيس البعثة/ قائد القوة
١+	خ ع و	مساعد لشؤون البحوث	إعادة ندب	من مكتب رئيس البعثة/ قائد القوة
المجموع الفرعي				١+

٢٣ - وحدة الممارسات الفضلى هي المسؤولة عن وضع ورصد الممارسات الفضلى الرامية إلى زيادة الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة لجميع أنشطة القوة، ثم إسداء المشورة للإدارة العليا بناء على ذلك. وبعد استعراض مهام هذه الوحدة، تقرر نقل وظيفتها إلى مكتب نائب رئيس البعثة/مدير الشؤون السياسية والمدنية. وسيسفر التغيير في موقع الوحدة في الهيكل التنظيمي بتقريبها من العمليات الميدانية عن زيادة فهم العمليات الميدانية اليومية وتقديم تحليل أفضل محليا وفي المنظمة بأسرها. وفي هذا الصدد، يُقترح نقل وظيفة الموظف المعني بالممارسات الفضلى (ف-٤) من مكتب رئيس البعثة/قائد القوة وإعادة تحديد وندب مهام الوظيفة الوطنية من فئة الخدمات العامة من مساعد فريق إلى مساعدة لشؤون البحوث.

مركز التحليل المشترك للبعثة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

الجدول ٥

الموارد البشرية: مركز التحليل المشترك للبعثة

الوظائف	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١-	ف-٣	محلل معلومات تحويل	إلى م و ف	
١+	خ ع و	محلل معلومات تحويل		
المجموع الفرعي -				

٢٤ - تمشيا مع التوصيات المنبثقة من استعراض الموظفين المدنيين، يُقترح تحويل وظيفة محلل معلومات (ف-٣) إلى وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية، حيث تبين أن مهام الوظيفة يمكن أن يؤديها موظف بتلك الرتبة.

الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغير صاف

الجدول ٦

الموارد البشرية: الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١+	ف-٣	نائب رئيس قسم شؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	تحويل	من خ م
١-	خ م	موظف لشؤون الموارد البشرية	تحويل	إلى ف-٣
المجموع الفرعي -				

٢٥ - ستدمج الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز السياسات ذات الصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في المهام الصادر بها تكليف للقوة المؤقتة، وتقديم الدعم التقني إلى المؤسسات الوطنية، وتنفيذ مشاريع التوعية للمجتمعات الضعيفة من أجل التقليل إلى أدنى حد من أثر الوباء على أفراد البعثة والمجتمعات المضيفة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل هذه الوحدة تعزيز أنشطتها بوصفها مركزا لدعم بعثات حفظ السلام الأخرى في المنطقة، بحيث توفر الخبرات وتسدي المشورة ذات الصلة بالموضوع وفقا للمبادئ الراسخة. وتمشيا مع التوصيات المنبثقة من استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح تحويل وظيفة موظف لشؤون الموارد البشرية (خدمة ميدانية) مسؤول عن تقديم المشورة والتدريب إلى الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين إلى وظيفة نائب رئيس قسم فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (ف-٣). وإضافة إلى ذلك، سيتولى شاغل الوظيفة المسؤولية بالنيابة عن رئيس قسم الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز عند تغيبه.

العنصر ٢: الدعم

٢٦ - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالكفاءة والفعالية دعماً لتنفيذ ولاية القوة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة بالموضوع وإدخال تحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيُقدّم الدعم إلى قوام أفراد الوحدات العسكرية المأذون به الذي يصل إلى ١٥ ٠٠٠ فرد، وملاك الموظفين المدنيين المقترح الذي يتألف مما مجموعه ٢٧٥ موظفا دوليا و ٦٣٥ موظفا وطنيا. ويتمثل أهم تغيير لحق بملاك الوظائف في عنصر الدعم في إلغاء ٤٨ وظيفة هندسية من بينها ٤٤ وظيفة وطنية،

حيث سيُستعان بمصادر خارجية في الاضطلاع بالمهام التي تتصل بها هذه الوظائف. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك تنفيذ برنامجي السلوك والانضباط وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة الموارد البشرية، والرعاية الصحية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل البري، ورصد ومراقبة إمدادات حصص الإعاشة والوقود وأصناف الإمدادات العامة، إضافة إلى توفير خدمات الأمن على نطاق القوة بأكملها.

الإيجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ توفير الدعم اللوجستي والإداري والأمني للبعثة	١-٢-١ جميع مهام التخزين والاقتناء
بمزيد من الفعالية والكفاءة	٢-١-٢ نقصان موجودات المخزون من قطع الغيار (٢٠١٥/٢٠١٤: بنسبة ١٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: بنسبة ٩ في المائة)
	٢-١-٣ خفض عدد أجهزة الأنظمة العالمية الرسمية لاتصالات الهواتف المحمول (٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٥٠ جهازاً؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٧٥٠ جهازاً)
	٢-١-٤ خفض استهلاك الوقود والانبعاثات من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة بنسبة ٢ في المائة

النواتج

تحسين الخدمات

- تحسين إدارة دورة صلاحية المعدات (بدءاً باقتنائها وانتهاءً بالتصرف فيها) وزيادة التعريف بتلك الإدارة وتحسين مؤشرات الأداء الرئيسية للممتلكات المستهلكة
- تصريف الفائض والمتقادم من موجودات مخزون قطع الغيار، بما يؤدي إلى انخفاض احتياجات التخزين والجرد
- زيادة تغطية التردد العالي جداً نتيجة لإدخال تكنولوجيا أجهزة اللاسلكي ذات الترددات العالية جداً
- استخدام حلول التكنولوجيا الحاسوبية عن بعد لإتاحة الدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات للمستخدمين في الوقت المناسب

- الاستعاضة عن المولدات الموجودة بمولدات تتألف من وحدات مائية/كهربائية تعمل بنظام حقن الوقود
- التشارك في استخدام الهياكل الأساسية لنظم المعلومات الجغرافية مع بعثات حفظ السلام الأخرى (قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز قوام متوسطه ١٥ ٠٠٠ فرد من أفراد الوحدات العسكرية بمواقع العمل وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- إعداد ٣٤٦ تقرير تحقق عن المعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي لما عدده ٤٣ وحدة مُشكّلة وذلك وفقا لأحكام ٤٣ مذكرة تفاهم
- إعداد ٣٢ تقرير تحقق لفرقة العمل البحرية
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات وقدرات الاكتفاء الذاتي التي تخص ٤٣ وحدة مُشكّلة و ٨ فرق عمل بحرية، ورصدها وفحصها
- تخزين وتوفير ٦ ٥٠٠ طن من حصص الإعاشة، و ١٢٦ ٨٤٠ وجبة من حصص الإعاشة المتنوعة، و ١,١ مليون لتر من المياه المعبأة لأفراد الوحدات العسكرية في ١٩ موقعا
- إدارة شؤون ما متوسطه ٩١٠ موظفين مدنيين، من بينهم ٢٧٥ موظفا دوليا و ٦٣٥ موظفا وطنيا
- تنفيذ برنامج لقواعد السلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، يتضمن أنشطة تدريب ووقاية ورصد وإجراءات تأديبية

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وإصلاح ١ ٥٧٦ مبنى من المباني الجاهزة و ٩٢٠ من المباني ذات الجدران الصلبة و ٢ ٢٥٠ من المواد المتعلقة بالهياكل الأساسية (باستثناء الطرقات المعبدة بالأسفلت ومواقف السيارات الأسفلتية) في ٥١ موقعا
- تشغيل ١٦٧ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة وإصلاحها وصيانتها
- تشغيل وصيانة ١٥ من آبار المياه المملوكة للأمم المتحدة في ١٣ موقعا للإمداد بالمياه ذات الاستعمال العام لما عدده ١٥ ٠٠٠ فرد من الأفراد العسكريين

- حفر وتطوير بئرين للمياه تملكهما الأمم المتحدة في الموقع 1-0A ومقر قيادة القوة لتوفير المياه لاستخدامها في الأغراض العامة لما عدده ٢ ٠٠٠ فرد من الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين
- تشغيل وصيانة ١١ محطة من محطات تنقية المياه المملوكة للأمم المتحدة في ٧ مواقع
- شبكات تصريف مياه المجاري من ٥١ موقعا بما في ذلك تشغيل وصيانة ٢٦ محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي مملوكة للأمم المتحدة في ١٤ موقعا، و ٨٠ خزان تعفين تقني في جميع أنحاء منطقة البعثة
- بناء ٣٣ ملجأ جديدا لاستيعاب ٧٢٢ موظفا وطنيا ومعاليهم من أجل استخدامها في أوقات الأزمات
- تخزين وتوزيع ٦٥٠ ٥٩٣ ١٥ لترا من بترين المولدات الكهربائية
- صيانة ١٠٠ كيلومتر من الطرقات الموصلة إلى مختلف المواقع العسكرية

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٨٤٢ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، منها ٢٦ من ناقلات الجنود المصفحة و ١ ٩٥٦ مركبة مملوكة للوحدات، عن طريق ٤ ورش في ٣ مواقع من المواقع الخاصة بالمعدات المملوكة للأمم المتحدة
- الإمداد بما قدره ٨٨٠ ١٣٣ ٥ لترا من وقود البترين/الديزل للمركبات
- تقديم برامج للتدريب والتقييم لصالح ٧٠٠ سائق/مُشغل مركبات بجميع أنواعها
- نقل ٣٥ ٠٠٠ راكب و ١ ٠٩٢ طنا من البضائع داخل منطقة البعثة باستخدام أصول البعثة للنقل البري ونقل ٢٠٨ أطنان من البضائع بوسائل تجارية

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٧ طائرات ثابتة الجناحين، من بينها طائرة تجارية واحدة من طراز MI-8MTV
- الإمداد بما قدره ٨٣٢ ٦٤٤ لترا من وقود الطيران
- نقل ما عدده ١٣ ٥٠٠ فرد من الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين و ٢ ٥٠٠ كيلوغرام من البضائع

النقل البحري

- تشغيل وصيانة سفينة تجارية واحدة
- الإمداد بما قدره ٥٥٢ ٢٠٦ لترا من وقود البترين/الديزل لسفينة تجارية واحدة
- نقل ما عدده ٤ ٠٠٠ راكب و ٨ ٠٠٠ طن من البضائع داخل منطقة البعثة

قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

- تنظيم مؤتمرات شهرية بالفيديو مع القوة المؤقتة وقوة مراقبة فض الاشتباك وقوة حفظ السلام في قبرص وهيئة مراقبة الهدنة وكيانات إقليمية أخرى، ونشر تقارير شهرية، وتحليل القضايا والاتجاهات لرؤساء البعثات في المنطقة وفي المقر

الاتصالات

- دعم وصيانة ٧ نُظم لمحطات ذات فتحات طرفية صغيرة جدا و ١٦ مقسّما هاتفيا و ١١٠ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٥٢ خادوما و ١ ٩٦٠ حاسوبا (مكتيبا ومحموّلا) و ٣٦٠ طابعة و ٢ ٢٠٠ حساب للبريد الإلكتروني في ٣٣ موقعا
- دعم وصيانة ٣٣ شبكة محلية وشبكة واسعة لما عدده ٢ ٢٠٠ مستعمل في ٣٣ موقعا
- دعم وصيانة الشبكة اللاسلكية المحلية النطاق

مهام نظام المعلومات الجغرافية

- إنتاج ٣٠٧ من خرائط العمليات، بما في ذلك الخرائط المواضيعية والخرائط المستمدة من الصور المرسلّة من السواتل والخرائط الإلكترونية على الإنترنت
- تقديم ٢٠ خدمة في مجال تحليل التضاريس والاستخبارات والدراسات المتعلقة بالجغرافيا المكانية
- تنظيم ٣٦ دورة تدريبية للموظفين عن النظام العالمي لتحديد المواقع ونظم المعلومات الجغرافية والمواضيع ذات الصلة بالخرائط
- جمع وتحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي منطقة بمساحة ٢ ٠٠٠ كيلومتر مربع دعما لعمليات البعثة

الإدارة البيئية

- تنفيذ ١٠٠ تقييم بيئي، وتدريبين بشأن التخطيط للطوارئ، و ٢٤ تحقيقاً بيئياً
- تنفيذ ١٢ دورة تدريبية توجيهية للأفراد العسكريين والموظفين المدنيين الجدد في البعثة
- نشر تقرير سنوي واحد (حالة البيئة)
- الاحتفال بستة أيام بيئية ذات أهمية، وإنتاج ١٢ نشرة إعلانية/ملصقة و (٤) رسائل إخبارية فصلية
- إنتاج الكهرباء من الطاقة الكهربائية الضوئية بنسبة ٢٠ في المائة من استهلاك الكهرباء في معسكر غرين هيل

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ١٥ عيادة من المستوى الأول ومرفقين من المستوى الأول+ في منطقة العمليات
- المحافظة على ترتيبات الإحلاء البري والجوي على نطاق البعثة للموظفين في جميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك الإحلاء إلى المستشفيات من المستويين الثالث والرابع في ٨ مواقع من بينها المنطقة الواقعة خارج نطاق البعثة، وعلى الترتيبات المبرمة مع مستشفيات من المستوى الأول+ في موقعين في منطقة البعثة
- تنظيم دورات توجيهية/تمهيدية إلزامية لصالح ١٠ ٠٠٠ من الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين التابعين للقوة المؤقتة
- ترويج وتوزيع ١٥٠ ٠٠٠ من الرفالات للذكور والإناث للوقاية من العدوى بفيروس نقص المناعة البشرية/الأمراض المنقولة جنسياً
- تصميم وتوزيع ٩ أنواع من المواد المعدة خصيصاً والمكرسة للإعلام والتثقيف والاتصال بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تدريب ٥٠ من المثقفين الأقران والإشراف على دورات مثقفي الأقران لأفراد القوة المؤقتة
- تدريب ٥٠ من مقدمي الرعاية الصحية المتعددي التخصصات على المبادئ التوجيهية والبروتوكولات والإجراءات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز عقب عمليات تناوب موظفي القطاع الصحي النظاميين
- صيانة وتوفير خدمات ثابتة ومتنقلة لإسداء المشورة وإجراء الفحوص الطوعية السرية، بما في ذلك حملات مكافحة الوصم والتمييز لفائدة جميع أفراد القوة

- تعزيز احتياطات السلامة العامة للصحة والسلامة المهيتين، بما في ذلك إدارة العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس لفائدة أفراد القوة المؤقتة وأسرهم
- تنظيم ٣ أنشطة دعم على الصعيد الإقليمي إلى البعثات الأخرى في المنطقة

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة في منطقة البعثة بأكملها
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والمسؤولين الزائرين الرفيعي المستوى
- إجراء تقييمات للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك إجراءات عمليات مسح للمناطق السكنية
- تنظيم ٢٠ دورة إعلامية عن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع أفراد البعثة ومُعالِهم والزائرين/الوفود
- تنظيم ١٠ دورات تدريبية تمهيدية في مجال الأمن لصالح جميع موظفي القوة و ٦ دورات لصالح موظفي فريق مراقبي لبنان
- تنظيم ١٢ دورة تدريب أولي في مجالي الإخلاء في حالة الحرائق والسلامة من الحرائق لصالح مراقبي الحرائق (تدريب واحد عن التأهب للحرائق لكل منطقة سنويا) ضمن القوة المؤقتة
- تنظيم ١٢ تدريباً/اجتماعاً لمراقبي أمن المناطق
- تنظيم ٨ دورات تدريبية بشأن نُهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية لجميع موظفي الأمم المتحدة في منطقة جنوب نهر الليطاني
- توفير الإدارة المستمرة لعقود صيانة وتصليح نظم الإنذار بالحرائق وأجهزة إطفائها في مرافق القوة المؤقتة
- الإدارة المتواصلة لأمن المعلومات بالتنسيق مع نظراء القوة المؤقتة والإدارات الأخرى ذات الصلة (وضع التقارير الأمنية، وإسداء المشورة والمعلومات ذات الصلة)
- توفير خدمات الإشراف على الأمن وخدمات الصيانة وتصليح ٢٦ قطعة من معدات الأمن في ٨ بوابات في مقر القوة المؤقتة

العوامل الخارجية

سيكون بإمكان البائعين/المتعاقدين/الموردين تسليم السلع والخدمات حسب العقود المبرمة معهم

الجدول ٧

الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الموظفون الدوليون									
الموظفون المدنيون	و أ ع - م أ ع	مد-٢ - ف-١	ف-٤	ف-٢	الخدمة المجموع		الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع	
					الميدانية	الفرعي			
قسم الأمن									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	٢	١	٤٣	٤٦	٢٦	٧٢	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	٢	١	٣٨	٤١	٣٠	٧١	
صافي التغير	-	-	-	-	(٥)	(٥)	٤	(١)	
فريق السلوك والانضباط									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	٣	١	١	٥	٢	٧	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	٣	١	١	٥	٢	٧	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	
شعبة دعم البعثة									
مكتب مدير دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	٧	٥	٢٦	٣٩	٦٩	١٠٨	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٦	٤	٢٠	٣١	٧٥	١٠٦	
صافي التغير	-	-	(١)	(١)	(٦)	(٨)	٦	(٢)	
مكتب نائب مدير دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	١٧	١٥	٨٤	١١٧	٤٥٤	٥٧١	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	١٨	١٤	٦٩	١٠٢	٤١٩	٥٢١	
صافي التغير	-	-	١	(١)	(١٥)	(١٥)	(٣٥)	(٥٠)	
خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الإقليمية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	٣	٥	٤٣	٥٢	٥٨	١١٠	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٣	٥	٣٤	٤٣	٦٤	١٠٧	
صافي التغير	-	-	-	-	(٩)	(٩)	٦	(٣)	
المجموع، شعبة دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٣	٢٧	٢٥	١٥٣	٢٠٨	٥٨١	٧٨٩	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	٣	٢٧	٢٣	١٢٣	١٧٦	٥٥٨	٧٣٤	
صافي التغير	-	-	-	(٢)	(٣٠)	(٣٢)	(٢٣)	(٥٥)	
مجموع العنصر ٢									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٣	٣٢	٢٧	١٩٧	٢٥٩	٦٠٩	٨٦٨	

الموظفون الدوليون								الموظفون المدنيون
و أ ع - م أ ع	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة	المجموع	الموظفون ^(١)	الفرعي	الميدانية	ف-٢	ف-٤	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٣	٣٢	٢٥	١٦٢	٢٢٢	٥٩٠	٨١٢	
صافي التغير	-	-	-	(٢)	(٣٥)	(٣٧)	(١٩)	(٥٦)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

قسم الأمن

الموظفون الدوليون: تخفيض صاف بمقدار ٥ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية بمقدار ٤ وظائف ثابتة

الجدول ٨

الموارد البشرية: قسم الأمن

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١-	خ م	مساعد إداري (الأمن)	إلغاء	
٤-	خ م	موظف أمن	تحويل	إلى م ف و/خ ع و
٢+	م ف و	موظف أمن	تحويل	من خ م
٢+	خ ع و	مساعد لشؤون الأمن	تحويل	من خ م
المجموع الفرعي ١-				

٢٧ - أُجري استعراض لملاك الموظفين المدنيين بهدف ترشيد العمليات وتحسين خدمات دعم البعثة والتقليل من ازدواجية الجهود والتكرار في العمل. ففي مجال السلامة والأمن في منطقة جنوب نهر الليطاني، ينصب التركيز على ضمان سلامة موظفي الأمم المتحدة وأمنهم ومُعاليهم المستحقين وأزواجهم. وتحقيقاً لهذه الغاية، يقترح تحويل أربع وظائف لموظف أمن (فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفتي موظف أمن (وظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية) ووظيفتي مساعد أمني (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، حيث تبين أن للموظفين الوطنيين الخبرة اللازمة لأداء المهام دون الإخلال بأمن موظفي الأمم المتحدة. ومن المقترح أيضاً إلغاء وظيفة واحدة لوظيفة مساعد إداري (الأمن) (الخدمة الميدانية)، حيث إن للقسم القدرة الكافية لأداء مهام هذه الوظيفة.

مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صاف بمقدار ٨ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية بمقدار ٦ وظائف

الجدول ٩

الموارد البشرية: ديوان مدير دعم البعثة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظيفة				
٢-	خ م	مساعد إداري	تحويل	إلى خ ع و
٢+	م ف و	مساعد إداري	تحويل	من خ م
المجموع الفرعي -				

٢٨ - في ديوان مدير دعم البعثة، يقترح تحويل وظيفتين لمساعدين إداريين (الخدمة الميدانية) إلى وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية، حيث تقرر أن للموظفين الوطنيين الخبرة اللازمة للاضطلاع بمهام هاتين الوظيفتين.

الجدول ١٠

الموارد البشرية: قسم إدارة الشؤون المالية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١-	ف-٤	موظف لشؤون المالية والميزانية	تحويل	إلى م ف و
١+	م ف و	موظف لشؤون المالية والميزانية	تحويل	من ف-٤
١-	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	تحويل	إلى خ ع و
١+	م ف و	موظف لشؤون المالية والميزانية	تحويل	من خ م
١-	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	إلغاء	
١-	خ ع و	مساعد لشؤون المالية والميزانية	إلغاء	
المجموع الفرعي - ٢				

٢٩ - تمشيا مع الاستراتيجية العامة لبناء القدرات الوطنية، يقترح تحويل وظيفة موظف لشؤون المالية والميزانية (ف-٤) إلى وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية وتحويل وظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة موظف وطني من فئة الخدمات العامة. ويقترح أيضا إلغاء وظيفتي مساعد لشؤون المالية والميزانية (واحدة من فئة الخدمة الميدانية والأخرى لموظف وطني من فئة الخدمات العامة) لم تعد ثمة حاجة إليهما نظرا لازدياد المهارات والقدرات المتاحة في هذا القسم.

قسم الموارد البشرية

الجدول ١١

الموارد البشرية: قسم الموارد البشرية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١-	ف-٣	موظف إداري	تحويل	إلى م ف و
١+	م ف و	موظف تدريب	تحويل	من ف-٣
١-	خ م	مساعد لشؤون الموارد البشرية	تحويل	إلى م ف و
١+	م ف و	موظف لشؤون الموارد البشرية	تحويل	إلى خ م
١-	خ م	مساعد لشؤون تنمية قدرات الموظفين	تحويل	إلى م ف و
١+	م ف و	موظف لشؤون الموارد البشرية	تحويل	من خ م
١+	م ف و	موظف لشؤون الموارد البشرية	تحويل	من خ ع و
١-	خ ع و	مساعد لشؤون الموارد البشرية	تحويل	إلى م ف و
المجموع الفرعي -				

٣٠ - في قسم الموارد البشرية، يقترح تحويل وظيفة موظف إداري (ف-٣) إلى وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية يعمل كموظف تدريب، وتحويل وظيفة مساعد لشؤون الموارد البشرية ووظيفة مساعد لشؤون تنمية قدرات الموظفين (الخدمة الميدانية) إلى وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية لموظفين لشؤون الموارد البشرية حيث تبين أن مهام الوظيفتين يمكن

أن يضطلع بها موظفان وطنيان. ويقترح أيضا تحويل وظيفة لمساعد لشؤون الموارد البشرية (الخدمات العامة الوطنية) إلى وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صاف بمقدار ١٥ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف بمقدار ٣٥ وظيفة

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ١٢

الموارد البشرية: ديوان نائب مدير دعم البعثة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظيفة				
١+	ف-٤	موظف إدارة العقود	تحويل	من خ م
١-	خ م	موظف إدارة العقود	تحويل	إلى ف-٤
١-	م ف و	مساعد لشؤون الرعاية الاجتماعية	نقل	إلى قسم الخدمات الطبية
المجموع الفرعي ١ -				

٣١ - في وحدة إدارة العقود داخل ديوان نائب مدير دعم البعثة، يقترح تحويل وظيفة موظف لإدارة العقود (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة برتبة ف-٤. وتتصل مهام الوحدة بالإشراف على العقود المبرمة بين القوة والبائعين المتعاقد معهم، وذلك لضمان الامتثال للإجراءات المعمول بها ورصد وتقييم أداء البائعين. ومن المهم في هذا الصدد أن تكون الوحدة مزودة بمستوى مناسب من الموارد يكفل الامتثال الكامل لمختلف المبادئ والإجراءات النازمة. ومن شأن تعزيز الوحدة بإنشاء وظيفة برتبة ف-٤ أن يكفل قدرة الوحدة على إدارة العقود. ومن المقترح أيضا نقل وظيفة مساعد لشؤون الرعاية (الخدمات العامة الوطنية) إلى قسم الخدمات الطبية يخضع للمساءلة أمام مستشار الموظفين. وسيعالج هذا الاقتراح المخالفة التي تم فيها نقل مستشار موظفين إلى قسم الخدمات الطبية في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، غير أن المساعد لشؤون الرعاية الاجتماعية الذي يساعد مستشار الموظفين في تأمين مجمل الجوانب المتعلقة بالصحة العقلية للموظفين بقي في مكتب نائب مدير دعم البعثة.

قسم المشتريات

الجدول ١٣

الموارد البشرية: قسم المشتريات

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظيفة				
١-	ف-٣	موظف مشتريات	تحويل	إلى م ف و
١+	م ف و	موظف مشتريات	تحويل	من ف-٣
المجموع الفرعي -				

٣٢ - تتمثل مهام ومسؤوليات قسم المشتريات في ضمان كفاءة شراء السلع والخدمات للقوة المؤقتة تمشياً مع تفويض السلطة، وفي الامتثال للنظام المالي للأمم المتحدة وقواعدها المالية والمبادئ التوجيهية للشراء وإجراءاته المعمول بها. وفي هذا الصدد، يقترح تحويل وظيفة موظف مشتريات (ف-٣) إلى وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية برتبة مماثلة، حيث تبين أن مهام الوظيفة يمكن أن يؤديها موظف وطني دون الإخلال بالكفاءة، وكإجراء من إجراءات بناء القدرات.

قسم سلسلة الإمدادات

الجدول ١٤

الموارد البشرية: قسم سلسلة الإمدادات

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١-	خ م	موظف نقل (المخازن)	تحويل	إلى م ف و
١+	م ف و	موظف إمدادات	تحويل	من خ م
١-	خ م	مساعد لشؤون المواد والأصول	تحويل	إلى م ف و
١+	م ف و	موظف إمدادات	تحويل	من خ م
١-	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	تحويل	إلى خ ع و
١+	م ف و	مساعد لشؤون الإمدادات	تحويل	من خ م
١-	م ف و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	إلى المركز المشترك للعمليات اللوجستية
١-	م ف و	تقني تدفئة وتهوية وتبريد	نقل	إلى قسم الخدمات الهندسية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٢+	م ف و	مساعد لشؤون الإمدادات	إعادة ندب	من قسم الخدمات الهندسية
المجموع الفرعي -				

٣٣ - يقترح تحويل وظيفة موظف نقل ووظيفة مساعد لشؤون المواد والأصول (الخدمة الميدانية) إلى وظيفتي موظفين لشؤون الإمدادات (الفئة الفنية الوطنية)؛ ووظيفة لمساعد لشؤون الإمدادات (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، حيث تبين أن للموظفين الوطنيين العاملين الخبرة اللازمة لأداء مهام الوظيفتين. ومن المقترح أيضاً نقل وظيفة مساعد لشؤون إدارة الممتلكات (الخدمات العامة الوطنية) إلى المركز المشترك للوجستيات لتصحيح مخالفة وقعت في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ عندما أنشئ قسم سلسلة الإمدادات، ولكن الوظيفة ظلت في المركز. ويقترح كذلك إعادة ندب وظيفتي مساعدين لشؤون الإمدادات (الخدمات العامة الوطنية) من قسم الخدمات الهندسية إلى قسم سلسلة الإمدادات لتصحيح مخالفة في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وأخيراً، يقترح نقل وظيفة لتقني تدفئة وتهوية وتبريد (الخدمات العامة الوطنية) إلى قسم الخدمات الهندسية للقيام بأعمال الصيانة المستمرة. وكان يفترض أن تبقى الوظيفة في قسم الخدمات الهندسية، غير أنها نقلت خطأً إلى قسم سلسلة الإمدادات الذي أنشئ حديثاً في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

قسم الخدمات الطبية

الجدول ١٥

الموارد البشرية: قسم الخدمات الطبية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظيفة				
١-	خ م	ممرض	تحويل	إلى خ ع و
١+	خ ع و	ممرض	تحويل	من خ م
١+	خ ع و	مساعد لشؤون الرعاية الاجتماعية	نقل	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
المجموع الفرعي ١ +				

٣٤ - يقترح تحويل وظيفة ممرض (الخدمة الميدانية) إلى فئة الخدمات العامة الوطنية. ويقترح أيضاً نقل وظيفة مساعد لشؤون الرعاية الاجتماعية (الخدمات العامة الوطنية) من مكتب نائب مدير دعم البعثة، حيث تقرر أن يُنظَّم في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ نقل مهام الرعاية من هذا المكتب إلى قسم الخدمات الطبية.

قسم النقل والحركة والطيران

الجدول ١٦

الموارد البشرية: قسم النقل والحركة والطيران

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظيفة				
١-	خ م	مساعد لشؤون النقل	تحويل	إلى خ ع و
١+	خ ع و	مساعد لشؤون النقل	تحويل	من خ م
المجموع الفرعي -				

٣٥ - يقترح أن تحول وظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، حيث تبين أن للموظفين الوطنيين الخبرة اللازمة للاضطلاع بمهام هذه الوظيفة.

قسم الخدمات الهندسية

الجدول ١٧

الموارد البشرية: قسم الخدمات الهندسية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف				
١-	خ م	تقني مياه ومرافق صحية	إلغاء	
١-	م ف و	مشغل معدات ثقيلة	إلغاء	
١-	خ م	تقني هندسة (مولدات)	تحويل	إلى م ف و
١+	م ف و	تقني هندسة (مولدات)	تحويل	من خ م
١-	خ م	كهربائي	تحويل	إلى م ف و
١+	م ف و	كهربائي	تحويل	من خ م
١-	خ م	مساعد هندسي	تحويل	إلى م ف و
١+	م ف و	مساعد هندسي	تحويل	من خ م

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٢-	م ف و	مساعد لشؤون المواد والأصول	إعادة ندب	إلى قسم سلسلة الإمدادات
١+	م ف و	تقني تدفئة وتهوية وتبريد	نقل	من قسم سلسلة الإمدادات
١-	خ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إلغاء	
٣-	خ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إلغاء	
٢٥-	م ف و	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إلغاء	
١٦-	م ف و	تقني/ميكانيكي مولدات	إلغاء	
٣-	م ف و	تقني كهرباء	إلغاء	
المجموع الفرعي ٥١ -				

٣٦ - في قسم الخدمات الهندسية، يقترح إلغاء ٥٠ وظيفة (خمسة من فئة الخدمة الميدانية و ٤٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية) على النحو المبين في الجدول أعلاه. ويُقترح أيضا تحويل وظيفة تقني هندسة (مولدات)، ووظيفة كهربائي، ووظيفة مساعد هندسي (الخدمة الميدانية) إلىوظيفتين وطنيتين، حيث تبين أن للموظفين الوطنيين الخبرة اللازمة لأداء مهام هاتين الوظيفتين. ويقترح كذلك إعادة ندب وظيفتين لمساعدتي لشؤون المواد والأصول (الخدمات العامة الوطنية) إلى قسم سلسلة الإمدادات ونقل وظيفة لفني للتدفئة والتهوية والتبريد (الخدمات العامة الوطنية) من قسم سلسلة الإمدادات إلى قسم الخدمات الهندسية لتصحيح مخالفة في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

المركز المشترك للعمليات اللوجستية

الجدول ١٨

الموارد البشرية: المركز المشترك للعمليات اللوجستية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظيفة				
١-	خ م	مساعد إداري	تحويل	إلى خ ع و
١+	خ ع و	مساعد إداري	تحويل	من خ م
١+	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	من قسم سلسلة الإمدادات
المجموع الفرعي ١ +				

٣٧ - يقترح تحويل وظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، حيث تبين أن للموظفين الوطنيين الخبرة اللازمة للاضطلاع بمهام هذه الوظيفة. ويُقترح أيضا أن تنقل إلى المركز المشترك للعمليات اللوجستية وظيفة مساعد لشؤون إدارة الممتلكات (الخدمات العامة الوطنية) من قسم سلسلة الإمدادات لتصحيح مخالفة في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الإقليمية

الجدول ١٩

الموارد البشرية: خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الإقليمية

الوظائف	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١-	خ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	تحويل	إلى م ف و	
١+	م ف و	موظف لشؤون تكنولوجيا المعلومات	تحويل	من خ م	
١-	خ م	أخصائي لاسلكي	تحويل	إلى م ف و	
١+	م ف و	موظف لشؤون الاتصالات	تحويل	من خ م	
١-	خ م	فني لشؤون الاتصالات	تحويل	إلى خ ع و	
١+	خ ع و	فني/مساعد لشؤون الاتصالات	تحويل	من خ م	
١-	خ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	تحويل	إلى خ ع و	
١+	خ ع و	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	تحويل	من خ م	
١-	خ م	مساعد لشؤون السجل والبريد والمحفوظات	تحويل	إلى خ ع و	
١+	خ ع و	مساعد لشؤون السجل والبريد والمحفوظات	تحويل	من خ م	
١-	خ م	مساعد لنظم المعلومات الجغرافية	تحويل	إلى خ ع و	
١+	م ف و	مساعد لنظم المعلومات الجغرافية	تحويل	من خ م	
١-	خ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء		
١-	خ م	مساعد لشؤون الاتصالات	إلغاء		

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١-	خ م	عامل تركيب	إلغاء	
المجموع الفرعي ٣-				

٣٨ - يُقترح تحويل وظيفة مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات ووظيفة فني لاسلكي (الخدمة الميدانية) إلى وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية، ووظيفة فني لشؤون الاتصالات، ووظيفة مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات، ووظيفة مساعد لشؤون السجل والبريد والمحفوظات، ووظيفة مساعد لنظم المعلومات الجغرافية (الخدمة الميدانية) إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، حيث تبين أن للموظفين الوطنيين الخبرة اللازمة لأداء مهام هذه الوظائف. ويقترح أيضا، في وحدة الإدارة البيئية، إلغاء ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات، ومساعد لشؤون الاتصالات، وعامل تركيب).

ثانيا - الموارد المالية

ألف - المجموع الإجمالي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات ^(١)		المخصصات		تقدير التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٤/٢٠١٣)	(٢٠١٥/٢٠١٤)	(٢٠١٥/٢٠١٤)	(٢٠١٦/٢٠١٥)	المبلغ	النسبة المئوية		
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٣)-(٤)	(٥)=(٤)÷(٢)		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة								
المراقبون العسكريون	-	-	-	-	-	-	-	-
الوحدات العسكرية	٢٩٣ ٢٦٣,٩	٣٢٤ ٧٠٠,٦	٣٣٦ ٨٧٥,٤	١٢ ١٧٤,٨	٣,٧			
شرطة الأمم المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة الشرطة المشكلة	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٢٩٣ ٢٦٣,٩	٣٢٤ ٧٠٠,٦	٣٣٦ ٨٧٥,٤	١٢ ١٧٤,٨	٣,٧			
الموظفون المدنيون								
الموظفون الدوليون	٥٧ ٥٤٣,٦	٥٣ ٢٩٧,٣	٥٢ ٢٨٢,٦	(١ ٠١٤,٧)	(١,٩)			
الموظفون الوطنيون	٤٦ ٢٠٥,١	٤١ ٣٨٤,١	٤٥ ١٥٠,٦	٣ ٧٦٦,٥	٩,١			
متطوعو الأمم المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-
المساعدة المؤقتة العامة	٢١,٢	-	-	-	-	-	-	-
الأفراد المقدمون من الحكومات	-	-	-	-	-	-	-	-

الفئة	النفقات ^أ (٢٠١٤/٢٠١٣)	المخصصات (٢٠١٥/٢٠١٤)	تقدير التكاليف (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٢)-(٣)=(٤)	
المجموع الفرعي	١٠٣٧٦٩,٩	٩٤٦٨١,٤	٩٧٤٣٣,٢	٢٧٥١,٨	٢,٩
التكاليف التشغيلية					
مراقبو انتخابات مدنيون	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	١٧٩,٠	٦٣,٦	٩٤,٤	٣٠,٨	٤٨,٤
السفر في مهام رسمية	١٠٦٦,٠	٩١٤,١	١١٤٣,٠	٢٢٨,٩	٢٥,٠
المرافق والبنى التحتية	٢٤٢٢٧,٠	٢٤٧٨٦,٦	٢١٣٠٧,١	(٣٤٧٩,٥)	(١٤,٠)
النقل البري	٦٩٦٧,٠	٧١٥١,٠	٦٤٥١,٢	(٦٩٩,٨)	(٩,٨)
النقل الجوي	٥٩٠٨,٨	٦١٦٩,٩	٥١٤٥,٧	(١٠٢٤,٢)	(١٦,٦)
النقل البحري	٤٢٣٥٥,٨	٣٤٢٠٥,٧	٣١٧٨٦,٩	(٢٤١٨,٨)	(٧,١)
الاتصالات	٤٠١٢,٧	٧٥٤١,٨	٦٧٩٦,٤	(٧٤٥,٤)	(٩,٩)
تكنولوجيا المعلومات	٤٨٤٠,٨	٤٩٣٤,٧	٤٩٠٣,٧	(٣١,٠)	(٠,٦)
الخدمات الطبية	٨٢٢,٤	١٠٨١,٨	١٢٥٩,٦	١٧٧,٨	١٦,٤
المعدات الخاصة	-	-	-	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣٩٨٩,٦	٢٨٢٣,٢	٣٨٥٦,٦	١٠٣٣,٤	٣٦,٦
المشاريع السريعة الأثر	٤٩٦,٨	٥٠٠,٠	٥٠٠,٠	-	-
المجموع الفرعي	٩٤٨٦٥,٩	٩٠١٧٢,٤	٨٣٢٤٤,٦	(٦٩٢٧,٨)	(٧,٧)
إجمالي الاحتياجات	٤٩١٨٩٩,٧	٥٠٩٥٥٤,٤	٥١٧٥٥٣,٢	٧٩٩٨,٨	١,٦
إيرادات متأتبة من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٢٩٧٥,٥	١١٧٤٢,٩	١٢٣٤٢,٨	٥٩٩,٩	٥,١
صافي الاحتياجات	٤٧٨٩٢٤,٢	٤٩٧٨١١,٥	٥٠٥٢١٠,٤	٧٣٩٨,٩	١,٥
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) -	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٤٩١٨٩٩,٧	٥٠٩٥٥٤,٤	٥١٧٥٥٣,٢	٧٩٩٨,٨	١,٦

(أ) تمثل إعادة تنظيم الموارد المخصصة للأفراد المقدمين من الحكومات بنقلها من فئة نفقات التكاليف التشغيلية إلى فئة الموظفين المدنيين، وإعادة تنظيم الموارد المخصصة للأفراد النظاميين من أجل الاكتفاء الذاتي من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٣٩ - ترد فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من

١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات ^(١)	٣ ٥٥١,٤
المجموع	٣ ٥٥١,٤

(أ) يشمل الأراضي وأماكن العمل المقدمة من الحكومة المضيفة، ومن بينها دار القوة المؤقتة في بيروت، ومركز إجلاء في صور، ومكاتب مراقبة التحركات في الميناء والمطار، ومقر القوة في الناقورة ومواقع عسكرية، وكذلك الخدمات، والمبالغ المستردة من ضريبة القيمة المضافة والإعفاءات الجمركية وحقوق الهبوط في إسرائيل.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٤٠ - تراعى تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية	١٩١,٧	الاستعاضة عن المولدات الكهربائية التقليدية القديمة بمولدات جديدة تتألف من وحدات مائية/كهربائية تعمل بنظام حقن الوقود، للحد من استهلاك الوقود والانبعاثات
الاتصالات	٦٠,٠	خفض عدد الهواتف المحمولة من ٨٥٠ جهازاً في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ إلى ٧٥٠ جهازاً في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بسبب اتساع نطاق التغطية بالترددات العالية جداً نتيجة لإدخال التكنولوجيا اللاسلكية الرقمية ذات الترددات العالية جداً
المجموع	٢٥١,٧	

دال - عوامل الشغور

٤١ - تُراعى في تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

النسبة الفعيلة	النسبة المدرجة في	النسبة المقترحة
للفترة	ميزانية الفترة	للفترة
٢٠١٣/٢٠١٤	٢٠١٤/٢٠١٥	٢٠١٥/٢٠١٦

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	النسبة المدرجة في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	النسبة المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	الفئة
٣٠,٩	٢٦,٥	٢٦,٥	الوحدات العسكرية
			الموظفون المدنيون
١٣,٤	٥,٠	٥,٠	الموظفون الدوليون
			الموظفون الوطنيون
٢٥,٧	١٠,٠	١٠,٠	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية
٨,٢	٥,٠	٣,٠	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة

٤٢ - يُراعى أحدث أنماط النشر في عامل تأخير النشر المقترح البالغة نسبته ٢٦,٥ في المائة لأفراد الوحدات العسكرية. وتراعى في عوامل الشغور المقترحة في الوظائف الدولية والوطنية أحدث أنماط شغل الوظائف وتخفيضاً صافياً قدره ٥٦ وظيفة (٣٨ وظيفة دولية و ١٨ وظيفة وطنية).

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٤٣ - استند تقدير الاحتياجات اللازمة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ إلى الأسعار الموحدة المعتمدة لتسديد تكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والدعم الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ٢٠٠ ٧٧٨ ١٠٩ دولار موزَّع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	المعدات الرئيسية
٧٤ ٢٣١,٤	الوحدات العسكرية
٧٤ ٢٣١,٤	المجموع الفرعي
	الدعم الذاتي
٣٥ ٥٤٦,٨	الوحدات العسكرية
٣٥ ٥٤٦,٨	المجموع الفرعي
١٠٩ ٧٧٨,٢	المجموع

العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية الشديد القسوة	٠,٦٠	١ تموز/يوليه ٢٠٠٧	٢٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧
عامل ظروف التشغيل المكثف	٠,٨٠	١ تموز/يوليه ٢٠٠٧	٢٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٣,١٠	١ تموز/يوليه ٢٠٠٧	٢٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٠,٤٠-٠,٠٠		

واو - التدريب

٤٤ - تقدّر الاحتياجات من الموارد اللازمة للتدريب في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ كما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
- الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	-
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	٤١٥,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٤٥١,٨
المجموع	٨٦٦,٨

٤٥ - ويرد فيما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، مقارنة بالفترتين السابقتين:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة
٢٠١٥/٢٠١٦	٢٠١٤/٢٠١٥	٢٠١٣/٢٠١٤	٢٠١٥/٢٠١٦	٢٠١٤/٢٠١٥	٢٠١٣/٢٠١٤	٢٠١٥/٢٠١٦	٢٠١٤/٢٠١٥	٢٠١٣/٢٠١٤
١٣ ٥١٨	١٢ ٠٢٨	١٤ ٩٥١	٩٧٩	١ ٠٨٨	٧٩٥	٩١٦	١ ١٠٩	٧٦٦
٢	٢	٤	٣٣	٤٥	٢٩	٦٢	٩٢	٦٦ ^(١)
١٣ ٥٢٠	١٢ ٠٣٠	١٤ ٩٥٥	١ ٠١٢	١ ١٣٣	٨٢٤	٩٧٨	١ ٢٠١	٨٣٢

(أ) يشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

٤٦ - ويتصل مقترح التدريب الخاص بالقوة المؤقتة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ أساساً ببرامج تدريبية داخلية لما مجموعه ٤١٣ ١٥ فرداً، وبرامج تدريبية خارجية لما مجموعه ٩٧ فرداً. ومن بين ١٨٠ دورة تدريبية (٩٩ دورة داخلية و ٨١ دورة خارجية)، تُكرّس الدورات التدريبية الإلزامية الخاصة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني والتوعية بالفروق بين الجنسين وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لنحو ٣٢٠ ٩ فرداً عسكرياً و ٤١١ فرداً مدنياً، وفي الوقت نفسه، ستنظم لمن تبقى من الأفراد الذين يتعين تدريبهم دورات يكون الغرض منها تعزيز المهارات القيادية والإدارية والتنظيمية، والمهارات الفنية والتقنية. وستتناول البرامج التدريبية المقترحة تنفيذها مجالات الإدارة، ووضع الميزانيات والشؤون المالية، والنقل الجوي، والاتصالات، والهندسة، والنقل البري، وإدارة/تطوير الموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات، والقيادة، والتطوير الإداري/التنظيمي، والشؤون الطبية، والشؤون السياسية والمدنية، وإدارة المشتريات/العقود، والأمن وإدارة الإمدادات/الممتلكات.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٤٧ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	١ ٥٠٧,٣

٤٨ - يغطي الاعتماد المقدّر بمبلغ ٣٠٠ ٥٠٧ ١ دولار والمرصود لفريق الأمم المتحدة لدعم الإجراءات المتعلقة بالألغام تكاليف أربعة موظفين دوليين وستة موظفين تعاقديين وطنيين وما يتصل بذلك من تكاليف النقل والسفر في إطار اتفاق مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لدعم الأنشطة المتعلقة بالألغام التي تضطلع بها القوة المؤقتة داخل منطقة العمليات والمساعدة على إنجاز تلك الأنشطة. وفي هذا الصدد، يعمل فريق الدعم مع نائب قائد القوة المؤقتة ومع الجيش لتوفير الدعم للتدريب على مرحلة ما قبل التصديق، والتصديق، ومراقبة ضمان الجودة، وتقديم المشورة الفنية وجلسات الإحاطة بشأن السلامة، على النحو المطلوب. ويضمن فريق الدعم أيضا تنفيذ جميع إجراءات القوة المؤقتة المتعلقة بإزالة الألغام وفقا للمعايير الدولية للإجراءات المتعلقة بالألغام والمعايير الوطنية للإجراءات المتعلقة بالألغام ذات الصلة، وإجراءات التشغيل الموحدة ومتطلبات الأمم المتحدة ومبادئها التوجيهية في مجال الأمن، وبالتالي ضمان تنفيذ عمليات آمنة وفعالة. وبالإضافة إلى ذلك، سيتيح فريق الدعم فرصا تدريبية لكفالة توافر الأفراد المكلفين بضمان النوعية والعمليات على شهادات موافقة للمعايير لتنفيذ التقييم المطلوب لعمليات إزالة الألغام. وسيتم توفير الدعم لتطهير مواقع القنابل العنقودية دعما لعمليات القوة المؤقتة في جنوب لبنان.

حاء - المشاريع السريعة الأثر

٤٩ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، مقارنة بالفترتين السابقتين: (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع القائمة
الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (الاحتياجات الفعلية)	٤٩٦,٨	٢٥
الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (الاحتياجات الموافق عليها)	٥٠٠,٠	٢٥
الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الاحتياجات المقترحة)	٥٠٠,٠	٢٥

٥٠ - ونظرا لأن الوجود العسكري للقوة المؤقتة في منطقة العمليات يؤثر بشكل كبير في حياة السكان المحليين، فيجب أن تواصل القوة دعم المجتمعات المحلية في بسط سلطة الدولة والتربية المدنية وبناء القدرات (١٠ مشاريع)، ومبادرات إدارة النزاعات وبناء الثقة

(٧ مشاريع)، والحصول على الخدمات الأساسية (٨ مشاريع). ومن الأهمية بمكان أن تبدي القوة المؤقتة باستمرار مساندتها للسكان المحليين في منطقة العمليات بأكملها.

ثالثا - حادثة قانا

٥١ - كررت الجمعية العامة في الفقرة ١٣ من قرارها ٢٩٢/٦٨ طلبها إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير اللازمة لضمان التنفيذ الكامل للفقرة ٨ من القرار ٢٣٣/٥١ والفقرة ٥ من القرار ٢٣٧/٥٢ والفقرة ١١ من القرار ٢٢٧/٥٣ والفقرة ١٤ من القرار ٢٦٧/٥٤ والفقرة ١٤ من القرار ١٨٠/٥٥ ألف والفقرة ١٥ من القرار ١٨٠/٥٥ باء والفقرة ١٣ من القرار ٢١٤/٥٦ ألف والفقرة ١٣ من القرار ٢١٤/٥٦ باء والفقرة ١٤ من القرار ٣٢٥/٥٧ والفقرة ١٣ من القرار ٣٠٧/٥٨ والفقرة ١٣ من القرار ٣٠٧/٥٩ والفقرة ١٧ من القرار ٢٧٨/٦٠ والفقرة ٢١ من القرار ٢٥٠/٦١ ألف والفقرة ٢٠ من القرار ٢٥٠/٦١ باء والفقرة ٢٠ من القرار ٢٥٠/٦١ جيم والفقرة ٢١ من القرار ٢٦٥/٦٢ والفقرة ١٩ من القرار ٢٩٨/٦٣ والفقرة ١٨ من القرار ٢٨٢/٦٤ والفقرة ١٥ من القرار ٣٠٣/٦٥ والفقرة ١٣ من القرار ٢٧٧/٦٦ والفقرة ١٣ من القرار ٢٧٩/٦٧، وأكدت مرة أخرى وجوب أن تدفع إسرائيل المبلغ المترتب على الحادث الذي وقع في قانا في ١٨ نيسان/أبريل ١٩٩٦ وقدره ١١٧ ٠٠٥ دولارات، وطلب إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن هذه المسألة إلى الجمعية العامة في دورتها التاسعة والستين. وعملاً بالطلبات الواردة في تلك القرارات، أدرج ذلك المبلغ في بند المبالغ المستحقة القبض في الحساب الخاص للقوة المؤقتة، ووجهت الأمانة العامة ٢٠ رسالة إلى البعثة الدائمة لإسرائيل بشأن هذا الموضوع، أحدثها الرسالة المؤرخة ٢٩ آب/أغسطس ٢٠١٤، ولم تتلق أي رد عليها.

رابعا - تحليل الفروق^(١)

٥٢ - يرد تعريف المصطلحات القياسية المستخدمة لدى تحليل الفروق في الموارد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير. ولا تزال المصطلحات المستخدمة هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويقدم تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها ٥ في المائة أو ١٠٠ ٠٠٠ دولار، على الأقل.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٢ ١٧٤,٨	٣,٧	الوحدات العسكرية

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٥٣ - تُعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى ما يلي: (أ) المعدات المملوكة للوحدات، والمعدات الرئيسية الناجمة عن نشر كتيبة مشاة وسرية هندسية، وانخفاض عامل عدم النشر وعدم الصلاحية التشغيلية مع تحسّن أداء البلدان المساهمة بقوات؛ (ب) تسديد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية الناجم عن تنقيح معدل سداد تكاليف بمبلغ ١ ٣٣٢ دولار على النحو الذي حدّدته الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨؛ (ج) السفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن استنادا إلى النشر الفعلي وأحدث أنماط الإنفاق.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٠١٤,٧)	(١,٩)	الموظفون الدوليون

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٤ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى إلغاء ١٠ وظائف دولية وتحويل ٢٨ وظيفة دولية إلى وظائف وطنية، تمشيا مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين. ويُقابل الفرق جزئيا بتنقيح جداول مرتبات الموظفين الدوليين اعتبارا من كانون الثاني/يناير ٢٠١٥.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣ ٧٦٦,٥	٩,١	الموظفون الوطنيون

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٥٥ - تُعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى ما يلي: (أ) تحويل ٢٨ وظيفة دولية إلى وظائف وطنية؛ (ب) تطبيق زيادات الدرجات السنوية. وتُقابل الزيادة الإجمالية في الاحتياجات جزئيا بإلغاء ٤٦ وظيفة وطنية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣٠,٨	٤٨,٤	الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٥٦ - تُعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى احتياجات الخبراء الاستشاريين غير المرتبطة بالتدريب وفق ما يتعلق بحصة القوة من إدارة سلسلة الإمدادات. ويُقابل الفرق جزئيا بعدم الحاجة إلى خبراء استشاريين للتدريب نظرا إلى أن القوة المؤقتة سوف تستخدم موارد داخلية للتدريب.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢٢٨,٩	٢٥,٠	السفر في مهمات رسمية

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٥٧ - تُعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى احتياجات السفر لغير أغراض التدريب متعلقة بحصة القوة المؤقتة من تكاليف سفر فريق خبراء معني بالتوظيف.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣ ٤٧٩,٥)	(١٤,٠)	المرافق والبنى التحتية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٨ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) عدم وجود احتياجات لمعدات مختلفة من بينها اللوازم الهندسية خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ (ب) انخفاض استهلاك وقود المولدات الكهربائية نظرا للاستعاضة عن المولدات الكهربائية التقليدية القديمة بمولدات جديدة تعمل تضم وحدات مائية/كهربائية تعمل بنظام حقن الوقود وانخفاض تكلفة وقود السدزل (٧١,٠ دولارا للتر الواحد، مقارنة بـ ٨٧,٠ دولارا للتر الواحد في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥). وتقابل الفرق جزئيا احتياجات إضافية لخدمات الصيانة بالنظر إلى قرار الإدارة الاستعانة بمصادر خارجية في خدمات البناء والمولدات الكهربائية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٦٩٩,٨)	(٩,٨)	النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٩ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى اقتناء عدد أقل من المعدات لورش المركبات، وعدم اقتناء مركبات وانخفاض الاحتياجات لتأمين المسؤولية قبل الغير على المركبات بسبب انخفاض عدد المركبات (٢ ٧٩٨ مركبة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، منها ٨٤٢ مركبة مملوكة للأمم المتحدة و ١ ٩٥٦ مملوكة للوحدات، مقارنة بـ ٢ ٩٥٠ مركبة في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، منها ٩٦١ مملوكة للأمم المتحدة و ١ ٩٨٩ مملوكة للوحدات).

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٠٢٤,٢)	(١٦,٦)	النقل الجوي

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٦٠ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) استخدام أمثل للأصول الجوية وانخفاض تكاليف استئجار الطائرات وتشغيلها لسبع طائرات (واحدة مدنية متعاقد عليها تجاريا وست في إطار ترتيبات طلبات التوريد)؛ (ب) انخفاض تكاليف الوقود (٠,٧٠٣ دولارا للتر الواحد مقارنة بـ ٠,٩٣١ دولارا للتر الواحد في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥).

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢ ٤١٨,٨)	(٧,١)	النقل البحري

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٦١ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى تكاليف استئجار وتشغيل سبع سفن وطائرتين في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ لفترة ١٢ شهرا، مقارنة بالتكلفة المتوقعة لاستئجار وتشغيل ثماني سفن وطائرتين لفترة تسعة أشهر في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٧٤٥,٤	٩,٩	الاتصالات

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٦٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) عدم سداد التكاليف غير المباشرة لنظام أوموجا المتعلقة بالاتصالات التجارية ومعدات الاتصالات؛ و (ب) انخفاض الاحتياجات من صيانة المعدات وخدمات الدعم في مجال الاتصالات وقطع الغيار استناداً إلى أنماط الإنفاق في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٧٧,٨	١٦,٤	الخدمات الطبية

• عوامل خارجية: تغير أسعار السوق

٦٣ - تعزى الاحتياجات الإضافية في المقام الأول إلى ارتفاع التكاليف الفعلية للعلاج في مستشفيات الإحالة استناداً إلى أحدث أنماط الإنفاق/العقود.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٠٣٣,٤)	(٣٦,٦)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٦٤ - تعزى الاحتياجات الإضافية في المقام الأول إلى كون الاعتماد المخصص للشحن لجميع المشتريات يرد الآن في إطار هذا البند من بنود الالتزام استناداً إلى نظام أوموجا.

خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٦٥ - ترد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل القوة المؤقتة:

- (أ) اعتماد مبلغ ٢٠٠ ٥٥٣ ٥١٧ دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦؛
- (ب) قسمة مبلغ ٨٦٦ ٢٥٨ ٨٦ دولارا كأنصبة مقررة للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٥؛
- (ج) قسمة مبلغ ٣٣٤ ٢٩٤ ٤٣١ دولارا كأنصبة مقررة للفترة الممتدة من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦. بمعدل شهري قدره ٤٣٣ ١٢٩ ٤٣ دولارا، إذا ما قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

سادسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، التي اعتمدتها الجمعية العامة

(A/67/782/Add.12)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
أبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بأن من بين عدد الموظفين الدوليين الإجمالي البالغ ٢٩٩ في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٤، لا يتكلم اللغة العربية إلا ٤٦ موظفاً، وبأن ٩ موظفين دوليين برتبة ف-٤ أو برتب أعلى هم فقط من يتكلمون اللغة العربية. وتشجّع اللجنة الاستشارية البعثة على مواصلة جهودها المستمرة لاستقدام المزيد من الموظفين الناطقين باللغة العربية (الفقرة ٨)	تواصل القوة المؤقتة زيادة عدد الموظفين الدوليين الناطقين باللغة العربية، بمن فيهم شاغلو الرتبة ف-٤ فما فوق، مع مراعاة التامة لجميع العناصر الأخرى ذات الصلة المرتبطة باجتذاب مرشحين مناسبين

المرفق الأول

تعريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

ترد فيما يلي المصطلحات المستخدمة فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- إنشاء وظيفة: اقتراح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم رصد موارد إضافية ولا يمكن تحويل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة معينة بشكل آخر ضمن الموارد الموجودة.
- إعادة ندب وظيفة: اقتراح أن يقوم شاغل وظيفة معتمدة لغرض تأدية مهمة معينة بأنشطة أخرى من الأنشطة ذات الأولوية الصادر بها تكليف تكون غير ذات صلة بالمهام الأصلية. ويمكن أن تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير الموقع أو المكتب، ولكنها لا تؤدي إلى تغيير فئة الوظيفة أو رتبته.
- نقل وظيفة: اقتراح نقل وظيفة بقصد تأدية شاغلها مهام مماثلة لمهامه الأصلية أو متعلقة بها في مكتب آخر.
- إعادة تصنيف وظيفة: اقتراح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو خفضها) عندما يحدث تغيير كبير في مهام الوظيفة ومسؤولياتها.
- إلغاء وظيفة: اقتراح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتهت الحاجة إلى القيام بالأنشطة التي ووفق على الوظيفة من أجلها أو لكي يقوم شاغلها بأنشطة أخرى من الأنشطة ذات الأولوية الصادر بها تكليف ضمن البعثة.
- تحويل وظيفة: هناك خياران متاحان لتحويل الوظائف، وهما:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: اقتراح تحويل وظائف معتمدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف موظفين وطنيين: اقتراح تحويل وظائف موظفين دوليين معتمدة إلى وظائف موظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع "ثالثاً" من هذا التقرير العامل الأكبر الوحيد الذي يسهم في إحداث فرق بكل مورد من الموارد وفقاً لخيارات قياسية محدّدة مشمولة في الفئات القياسية الأربع التالية:

- الولاية: هي الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تملّيه الولاية
- العوامل الخارجية: الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجية بالنسبة للأمم المتحدة
- معايير التكلفة: الفروق التي تسببها أنظمة وقواعد الأمم المتحدة وسياساتها
- الإدارة: الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقدير أقل للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن التأخر في استقدام الموظفين)

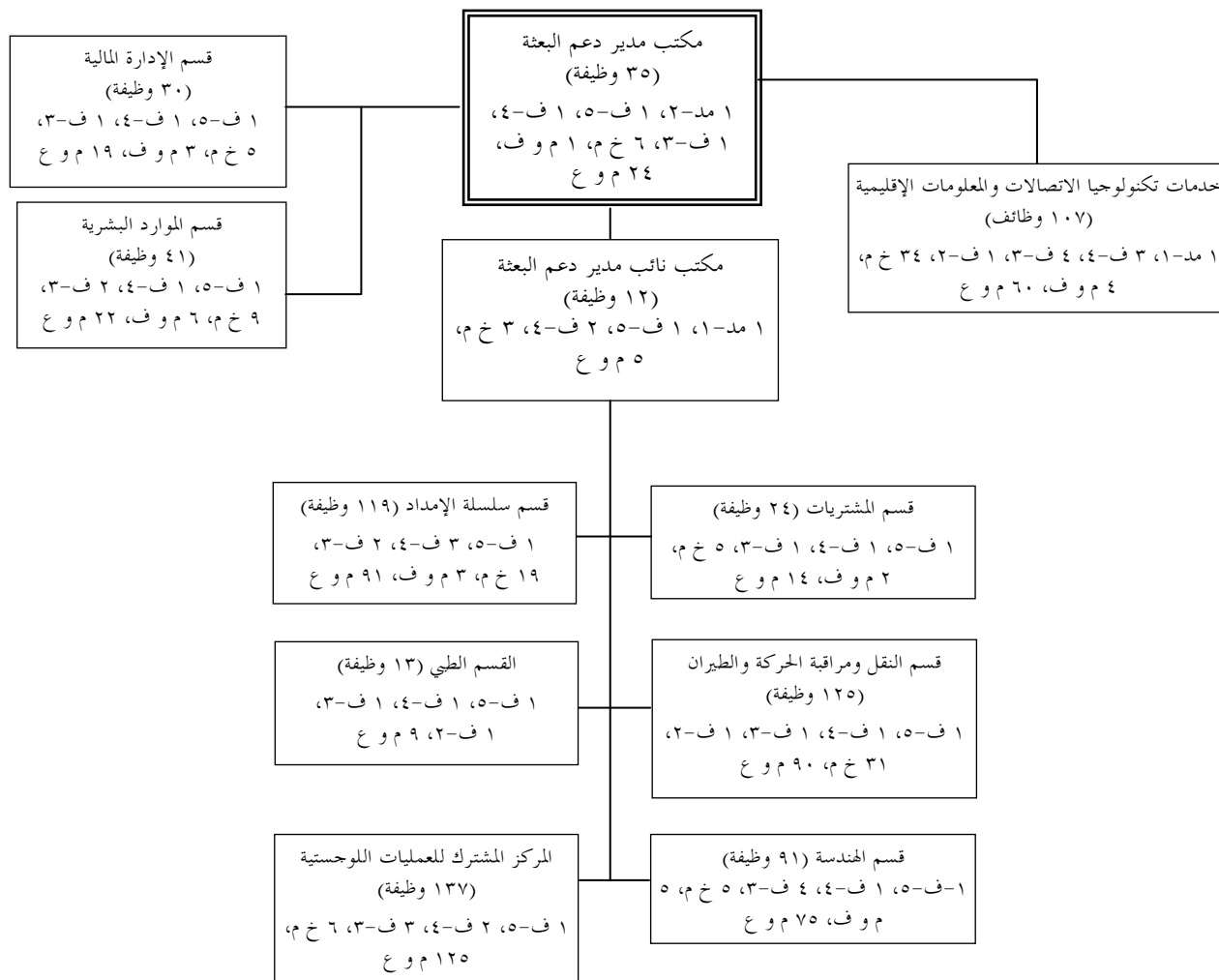
54/56

المختصات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: الخدمة الميدانية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و ع: موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

(أ) ستمول من حساب دعم عمليات حفظ السلام. (ب) ستمول من المساعدة المؤقتة العامة.



باء - شعبة دعم البعثة



الخريطة

