



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
13 February 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 167 повестки дня

**Финансирование мероприятий, вытекающих
из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности**

Бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Общие сведения	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	16
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	17
E. Таблица бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты	17
II. Финансовые ресурсы	37
A. Сводная информация	37
B. Экономия за счет повышения эффективности	38
C. Коэффициенты учета вакансий	38
D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	39
E. Профессиональная подготовка	40

* Переиздано по техническим причинам 21 апреля 2015 года.



F.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	42
G.	Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы	42
III.	Анализ разницы	43
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	49
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	50
	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	50
Приложения		
I.	Определения	51
II.	Организационные схемы	53

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года общим объемом 525 377 700 долл. США.

Миссия Африканского союза в Сомали (АМИСОМ), действуя совместно с Сомалийской национальной армией, расширила свое присутствие на юге и в центральной части Сомали, в результате чего под контроль федерального правительства перешли дополнительные пункты. Ожидается, что в течение 2015/16 года АМИСОМ перейдет к этапу стабилизации, на котором она будет укреплять свое присутствие на местах с помощью сформированной «всерной» системы обеспечения. Расширение районов действия, охватываемых АМИСОМ и национальными вооруженными силами, потребует, чтобы ЮНСОА осуществляло все больший объем своей деятельности за пределами Могадишо — в секторальных центрах и пунктах хранения контейнеров.

Объем бюджетных средств на 2015/16 год на 7,2 процента (35 409 600 долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2014/15 год. Увеличение расходов на военнослужащих и полицейских на 4 479 300 долл. США (4,0 процента) в основном объясняется увеличением потребностей в ресурсах для доставки пайков в связи с расширением районов доставки, поскольку увеличивается количество пунктов в пределах района действий, где АМИСОМ развертывает свои подразделения, а также ростом расходов на принадлежащее контингентам и основное имущество.

Увеличение потребностей в ресурсах для покрытия расходов по гражданскому персоналу на 3 292 900 долл. США (6,1 процента) объясняется главным образом включением в смету расходов на финансирование в течение всего года 26 штатных должностей и 2 временных должностей, учрежденных в 2014/15 году, которые в бюджете на тот год были заложены лишь на шестимесячный период, чистым увеличением на шесть штатных должностей и две временные должности; и увеличением общих расходов по персоналу. Сметные оперативные расходы возросли на 27 637 400 долл. США (8,6 процента) по сравнению с утвержденным бюджетом на 2014/15 год, что объясняется главным образом увеличением числа пунктов базирования, в которых ЮНСОА оказывает поддержку АМИСОМ, а также предлагаемым задействованием двух дополнительных воздушных средств, которые будут использоваться совместно (в соотношении 40:30:30) ЮНСОА, Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Сомали и Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА), а также одного грузового воздушного судна, которое будет использоваться совместно (в соотношении 70:30) ЮНСОА и МИНУСКА для выполнения требований, касающихся управления перевозками.

В бюджете предусмотрено развертывание 21 586 военнослужащих в составе воинского контингента, 120 полицейских АМИСОМ, 420 сотрудников сформированных полицейских подразделений АМИСОМ, 279 международных сотрудников, в том числе 3 сотрудников на временных должностях, 200 национальных сотрудников и 18 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей ЮНСОА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года увязывается с поставленной перед ЮНСОА целью с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, по компоненту поддержки. Данные о численности людских ресурсов ЮНСОА отнесены к компоненту поддержки.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США, бюджетный год с 1 июля по 30 июня)

Категория	Расходы ^a (2013/14 год)	Ассигнования ^a (2014/15 год)	Смета расходов (2015/16 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	86 255,8	113 298,2	117 777,5	4 479,3	4,0
Гражданский персонал	49 042,6	54 114,2	57 407,1	3 292,9	6,1
Оперативные расходы	301 650,9	322 555,7	350 193,1	27 637,4	8,6
Валовые потребности	436 949,4	489 968,1	525 377,7	35 409,6	7,2
Поступления по плану налогообложения персонала	4 246,0	4 486,1	4 785,1	299,0	6,7
Чистые потребности	432 703,3	485 482,0	520 592,6	35 110,6	7,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	436 949,4	489 968,1	525 377,7	35 409,6	7,2

^a С учетом перераспределения ресурсов на самообеспечение негражданского персонала из категории «Оперативные расходы» в категорию «Военный и полицейский персонал».

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские АМИСОМ	Сформированные полицейские подразделения АМИСОМ	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Военный персонал									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	21 586	260	280	–	–	–	–	22 126
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	21 586	120	420	–	–	–	–	22 126
Чистое изменение	–	–	(140)	140	–	–	–	–	–

Компоненты

Оказание логистической поддержки (Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке АМИСОМ)

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские АМНСОМ	Сформированные полицейские подразделения АМНСОМ	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	273	188	2	17	480
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	274	189	3	18	484
Региональный центр обслуживания в Энтеббе									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	6	3	–	–	9
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	2	11	–	–	13
Итого									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	279	191	2	17	489
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	276	200	3	18	497
Чистое изменение	–	–	–	–	(3)	9	1	1	8

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общие сведения

1. Мандат Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1863 (2009). Последнее по времени продление срока действия этого мандата до 30 ноября 2015 года было санкционировано Советом в его резолюции 2182 (2014).

2. ЮНСОА поручено содействовать Совету Безопасности в выполнении общей задачи, а именно — продолжать предоставлять Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) возможность пользоваться пакетом мер материально-технической поддержки, как это предусматривается резолюцией 1863 (2009) и более детально определяется в резолюциях 2010 (2011), 2036 (2012), 2073 (2012), 2093 (2013), 2124 (2013) и 2182 (2014).

3. В рамках выполнения указанной общей задачи ЮНСОА в течение этого бюджетного периода будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, перечисленных в таблицах показателей ниже. Эти таблицы приводятся в разделе, касающемся компонента поддержки, и содержат показатели, вытекающие из мандата ЮНСОА.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия мандата ЮНСОА, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс на пути к их достижению в течение бюджетного периода. Данные о количественном показателе людских ресурсов ЮНСОА относятся к компоненту поддержки. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2014/15 год приводится в разделе, касающемся компонента поддержки.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

5. АМИСОМ, действуя совместно с Сомалийской национальной армией, расширила свое присутствие на юге и в центральной части Сомали, в результате чего под контроль федерального правительства перешли дополнительные пункты. Миссия эффективно обеспечила укрепление своего присутствия в секторальных центрах, которые были созданы в предыдущие периоды в рамках формирования «веерной» системы обеспечения. ЮНСОА оказывает логистическую поддержку АМИСОМ и армии через свою штаб-квартиру в Найроби и основную базу материально-технического снабжения в Могадишо, а также отделения и базы в Найроби и Момбасе, Кения, и вспомогательные центры в секторах АМИСОМ в Сомали. Структуры ЮНСОА в Сомали, присутствие которых становится все более заметным, занимаются управлением имплементационными и тактическими аспектами проводимых мероприятий, а работа в Найроби в первую очередь касается вопросов политики, финансового управления, стратегического планирования, административных функций, а также вспомогательных операционных процессов.

6. В своей резолюции 2102 (2013) Совет Безопасности постановил учредить Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) со штаб-квартирой в Могадишо и региональными отделениями по всей стране. С момента ее создания размер МООНСОМ увеличился в три раза. Она размещается совместно с ЮНСОА в Могадишо, Байдабо и Кисмайо, а также располагает отделениями в Харгейсе и Гароуэ. Ожидается, что под эгидой ЮНСОА МООНСОМ создаст свою штаб-квартиру вблизи международного аэропорта Могадишо в защищенном комплексе служебных зданий («Вилла Набад»), а также создаст новое отделение в Беледуэйне в оставшуюся часть периода 2014/15 года. ЮНСОА продолжает оказывать поддержку в деле предоставления административных, финансовых и технических услуг этой интегрированной миссии в рамках комплексной рамочной программы во всех штаб-квартирах и региональных отделениях.

7. В целом ЮНСОА успешно осуществляет свой мандат, одним из ключевых элементов успешного выполнения которого является объединение различных аспектов поддержки, за которые отвечают партнеры. Персонал АМИСОМ и ЮНСОА совместными усилиями осуществляет управление работой и обеспечивает функционирование Базы материально-технического снабжения в Могадишо; совместного аэровокзала в Могадишо и службы воздушных перевозок; служб технической поддержки в сфере ИКТ; транспортных служб, в том числе Группы большегрузного транспорта АМИСОМ; службы пассажирских и грузовых перевозок и Объединенного центра вспомогательных операций. Совместные и интегрированные подразделения обеспечивают транспарентность процессов и обмен информацией с АМИСОМ и ЮНСОА, тем самым содействуя более эффективному планированию и использованию ресурсов.

8. В 2012/13 и 2013/14 годах АМИСОМ, действуя совместно с армией, расширила свое присутствие на юге и в центральной части Сомали, задействовав свой дополнительный потенциал, после того как Совет Безопасности в резолюции 2124 (2013) утвердил увеличение численности военного компонента. В соответствии с концепцией операций АМИСОМ ЮНСОА усилило потенциал центров в реформированных секторах АМИСОМ, которые были реорганизованы с учетом мест дислокации батальонов и рот АМИСОМ в Кисмайо, Байдабо, Беледуэйне, Доблее и Махадае. Снабжение секторальных центров осуществляется посредством сочетания различных способов: в основном грузы доставляются морским транспортом до Могадишо, Кисмайо и Момбасы, а затем наземным или воздушным транспортом в зависимости от обстановки в плане безопасности, времени и перевозимого груза. Центр сектора 2 в Доблее принимает грузы, поступающие в основном наземным транспортом из Момбасы напрямую от поставщиков в Кении, а также на используемых по договору грузовых автомобилях ЮНСОА. В 2013/14 году вместо безопасных способов перевозки наземным транспортом продолжали использоваться услуги коммерческой авиации. Как ожидается, поступление вертолетов военного типа в конце 2014/15 года позволит за счет использования этих вертолетов обеспечивать прикрытие с воздуха автотранспортных колонн, следующих в секторальные центры. Это повысит доступность секторов для наземного транспорта и будет способствовать проведению инженерно-технических работ в секторах.

9. В 2015/16 году одной из основных приоритетных задач будет являться полное завершение строительства новых центров в секторе 5 (Джохар/Махадай) и секторе 6 (Кисмай), в том числе центра воздушных перевозок в Баледогле (сектор 2), с тем чтобы обеспечить возможность использования каналов снабжения для поддержки мобильных тактических сил АМИСОМ. Завершение этих строительных проектов будет способствовать стабилизации обстановки в регионах, что заложит основу для проведения запланированного референдума по вопросу о временной конституции в 2015 году и выборов в 2016 году. Вместе с тем, поскольку дата и порядок проведения этих общенациональных мероприятий еще не согласованы, потребности в ресурсах на оказание поддержки, которые могут возникнуть в связи с этими событиями, не были включены в предлагаемый бюджет. Кроме того, в международном аэропорту Момбасы будет создана новая база материально-технического снабжения.

10. В течение рассматриваемого периода обеспечение безопасности персонала ЮНСОА в мобильном и стационарном режиме будет оставаться приоритетной задачей, особенно с учетом имевшего место нападения на страновую группу Организации Объединенных Наций в Могадишо и нападения на торговый центр в Найроби в 2013 году.

11. После одобрения Комитетом по надзору за осуществлением проектов в целях совершенствования рабочих процедур в июне 2014 года была создана многофункциональная группа, которой была поручена задача разработать стратегию по управлению системой поставок. В 2014/15 году в рамках осуществления глобальной стратегии полевой поддержки ЮНСОА приступило к обзору и реорганизации системы поставок, при этом на первом этапе основное внимание уделялось начальным звеньям этой цепи, к которым относятся планирование и выбор поставщика (определение потребностей). В 2015/16 году ЮНСОА расширит масштабы этой работы и займется обзором и реорганизацией дальнейших этапов деятельности по обеспечению поставок, которые включают вопросы входящих и исходящих грузопотоков, транспортировку и складское хозяйство (закупки), что, как ожидается, позволит повысить эффективность.

12. По мере расширения ЮНСОА своей деятельности в регионах Отделение будет стремиться к совершенствованию управления, процедур должной осмотрительности, а также проверки качества услуг, предоставляемых с помощью внешних подрядчиков, особенно в секторальных центрах. Во всех областях вспомогательной деятельности ЮНСОА оценка результатов работы будет осуществляться с учетом заявленных потребностей клиентов ЮНСОА, то есть в соответствии с методологией, которая стала им применяться в 2014/15 году. Как уже сложилось, задержки в осуществлении строительных работ по причине отсутствия безопасности на подвозных путях препятствовали плановому оказанию ЮНСОА своих услуг. Поступление вертолетов военного типа, как ожидается, расширит возможности АМИСОМ по обеспечению безопасности колонн наземного транспорта и позволит добиться прогресса в проведении строительных работ в регионах и снизить износ транспортных средств.

13. ЮНСОА будет продолжать осуществлять свой мандат с использованием различных методов обслуживания, предполагающих, в частности, мобильность персонала, задействование частных внешних подрядчиков и использование контингентов АМИСОМ для оказания услуг в районе действий. Использование услуг третьих сторон будет возрастать по мере того, как ЮНСОА будет расширять географию своей деятельности в шести секторальных центрах в целях оказания поддержки в непосредственной близости к основным компонентам АМИСОМ. В рамках гражданского компонента ЮНСОА основное внимание будет уделяться оформлению заявок на приобретение имущества, вопросам управления, процедурам должной осмотрительности и контролю качества работ внешних подрядчиков.

14. Ожидается, что в течение 2015/16 года АМИСОМ перейдет к этапу стабилизации, укрепив свое присутствие на местах в рамках действующей «веерной» системы обеспечения. Расширение районов действий АМИСОМ и национальных вооруженных сил потребует, чтобы ЮНСОА осуществляло все больший объем своей деятельности за пределами Могадишо и в регионах, прежде всего в секторальных центрах и пунктах хранения контейнеров. Снабжение мест базирования АМИСОМ будет и впредь сопряжено со значительными затратами времени и риском, особенно в случаях использования наземного транспорта. АМИСОМ будет продолжать задействовать значительное количество передовых воинских подразделений для обеспечения функционирования маршрутов снабжения, а ЮНСОА будет продолжать использовать воздушные средства.

15. Ожидается, что в 2014/15 году будут завершены основные строительные работы и сопутствующие вложения средств в развитие секторальных центров в Байдабо, Беледуэйне и Доблее. ЮНСОА завершит строительство новых центров в секторе 5 (Джоухар/Махадай) и секторе 6 (Кисмайо), а также центра воздушных перевозок в Баледогле (сектор 2), лагеря для базирования батальона в Гарбахарее (сектор 3), транзитного лагеря в Могадишо, а также завершит проект расширения Базы материально-технического снабжения в Могадишо. Это позволит обеспечить функционирование необходимых каналов снабжения мобильных тактических подразделений АМИСОМ. ЮНСОА будет продолжать заниматься эксплуатацией и обслуживанием, в том числе жизнеобеспечением лагерей для штаб-квартир АМИСОМ, МООНСОМ и ЮНСОА, региональных отделений, секторальных центров и мест постоянной дислокации батальонов на юге и в центральной части Сомали с учетом меняющихся условий оперативного развертывания. В том, что касается крупных строительных проектов стоимостью выше 1 млн. долл. США, то в бюджете на 2015/16 год предусмотрены следующие проекты: а) строительство нового секторального центра для сектора 5 (Махадай) и сектора 6 (Кисмайо) сметной стоимостью 3,4 млн. долл. США; б) строительство нового лагеря для батальона в Гарбахарее (сектор 3) сметной стоимостью 3,4 млн. долл. США; в) осуществление программы строительства жилых помещений из жестких конструкций для ЮНСОА/МООНСОМ в Могадишо сметной стоимостью 2,0 млн. долл. США; д) строительство транзитного лагеря вместимостью 400 человек в Могадишо сметной стоимостью 1,6 млн. долл. США; и е) создание новой базы материально-технического снабжения в международном аэропорту Момбасы сметной стоимостью 1,5 млн. долл. США. Ожидается, что все проекты будут завершены в течение бюджетного периода.

16. ЮНСОА будет продолжать предоставлять логистическую поддержку армии в ходе совместных операций с АМИСОМ, которая является частью общей стратегической концепции АМИСОМ. Деятельность по оказанию поддержки включает предоставление продовольствия и воды, топлива, транспортных средств, палаток и услуг по медицинской эвакуации из района действий. Она финансируется по линии Целевого фонда в поддержку АМИСОМ и Сомалийской национальной армии. По мере того как АМИСОМ и МООНСОМ продолжают успешно заниматься подготовкой личного состава армии по вопросам политики должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в области прав человека, численность прошедшего аттестацию личного состава, воспользовавшегося услугами ЮНСОА, вероятно, достигнет максимального санкционированного уровня, составляющего 10 900 военнослужащих, в 2014/15 году и останется на том же уровне в 2015/16 году. Потенциал армии будет укрепляться по мере того, как двусторонние и многосторонние партнерства по процессу развития будут расширять свои собственные возможности. ЮНСОА будет задействовать и совершенствовать каналы снабжения АМИСОМ в целях предоставления армии адекватной, эффективной и транспарентной поддержки.

17. Что касается управления перевозками, то сотрудники ЮНСОА в настоящее время присутствуют в секторальных центрах в Кисмайо, Беледуэйне и Дobleе. Ожидается, что в 2014/15 году центры будут функционировать в Байдабо и Махадае, где сотрудники ЮНСОА будут находиться вместе с персоналом АМИСОМ и МООНСОМ. Эти центры отвечают за распределение продовольствия, грузов общего назначения и перевозку пассажиров в пределах пунктов передового базирования в Сомали. Материальные средства поступают в эти центры с помощью нанятых ЮНСОА судов и транспортно-экспедиторских компаний, и их дальнейшая передача до пункта приема осуществляется раз в две недели морским, воздушным или наземным транспортом АМИСОМ, а также с помощью транспортных средств третьих сторон под управлением ЮНСОА.

18. Ожидается, что военные вертолеты стран, предоставляющих войска, поступят в эксплуатацию в 2014/15 году и будут применяться при выполнении операций в опасных условиях, в том числе для боевой поддержки, сопровождения транспортных колонн, передвижений воинских подразделений, а также для перевозки оружия и боеприпасов. С тем чтобы охватить обширную территорию, на которой находятся пункты базирования АМИСОМ, особенно в условиях наличия рисков с точки зрения безопасности, ЮНСОА будет продолжать использовать авиaperезовки, которые будут осуществляться в рамках долгосрочных чартерных контрактов Организации Объединенных Наций на использование как самолетов, так и вертолетов; в рамках механизмов внутрирегиональной поддержки через Объединенный центр управления транспортом и переевозками в случае стратегических авиaperезовок; и в рамках резервных соглашений. В 2015/16 году ЮНСОА будет тесно координировать с МООНСОМ свою деятельность по предоставлению услуг авиации, особенно в связи с планируемым проведением референдума по вопросу о временной конституции Сомали.

19. ЮНСОА будет и впредь осуществлять эксплуатацию базы снабжения в Момбасе и базы материально-технического снабжения в Могадишо, при этом будет увеличиваться объем ресурсов, хранящихся в Сомали, главным образом на Базе материально-технического снабжения в Могадишо, а также в секторальных центрах. Порт Момбасы будет продолжать обладать преимуществами по сравнению с портом в Могадишо в том, что касается его размеров, безопасности, наличия рабочей силы и доступа для международных грузовых судов, и благодаря этому База снабжения в Момбасе остается незаменимой для выполнения мандата. База снабжения в Момбасе будет и впредь заниматься обеспечением центра сектора 2 в Доблее, с которым она будет связана наземными маршрутами через Кению. Кроме того, в рамках концепции накопления стратегических запасов в Африке она будет продолжать использоваться для хранения контейнеров, предназначенных для других миссий Организации Объединенных Наций в районе Великих озер, в том числе для Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС).

20. В рамках контрактов на поставку в южные и центральные районы Сомали топлива «под ключ» для наземного транспорта, а также авиационного топлива и топлива для генераторов ЮНСОА расширило географию снабжения, охватив пять секторальных центров, а также Гароуэ и Харгейсу, где в 2014/15 году было организовано присутствие МООНСОМ. Поскольку присутствие на местах в Сомали ограничено, способность отслеживать и контролировать расход и потребление АМИСОМ топлива представляет собой сложную задачу. В целях обеспечения соблюдения положений руководства Департамента операций по поддержанию мира по вопросам топлива ЮНСОА усилит за счет имеющихся ресурсов свои механизмы контроля для предотвращения мошенничества с топливом и его потерь.

21. ЮНСОА сохранит свои информационно-коммуникационные службы, деятельность которых в 2014/15 году была распространена на южные и центральные районы Сомали для обеспечения защищенной связи с местами базирования каждого подразделения на уровне батальона и ниже и с отделениями МООНСОМ. ЮНСОА завершит создание во всех основных местах сосредоточения объектов долгосрочной информационно-коммуникационной инфраструктуры на основе использования центров хранения и обработки данных контейнерного типа, которые объединяют все компоненты инфраструктуры. Информационно-коммуникационные службы ЮНСОА будут размещаться в девяти пунктах (Найроби, Момбаса, Могадишо, Байдабо, Беледуэйне, Кисмайо, Гароуэ, Харгейса и Энтеббе), которые будут оснащены объектами долгосрочной информационно-коммуникационной инфраструктуры на базе центров хранения и обработки данных контейнерного типа.

22. Одним из важных аспектов логистической поддержки по-прежнему будет обеспечение медицинского обслуживания. ЮНСОА предоставляет АМИСОМ поддержку в виде услуг по эвакуации медицинского обслуживания в коммерческих госпиталях уровней III и IV в регионе. В соответствии с резолюцией 2024 (2013) Совета Безопасности услуги по эвакуации в Могадишо за счет средств Целевого фонда в поддержку АМИСОМ и армии расширены и охватывают личный состав Сомалийской национальной армии, участвующий в совместных операциях с АМИСОМ. АМИСОМ продолжает предоставлять для использования объекты уровней I и II в районе действий. ЮНСОА расширит возможности АМИСОМ в области медицинского обслуживания, с тем чтобы охватить этими

услугами дополнительные районы посредством предоставления бронированного санитарного автомобиля и передвижной операционной контейнерного типа, которые позволят оказывать военнослужащим АМИСОМ в регионах критически важные медицинские услуги уровня II, в том числе операции с целью сохранить жизнь, конечности и зрение, в течение шести часов с момента инцидента вблизи района оперативной деятельности, охватывающего географически обширный регион. Это обеспечит наилучшие возможности для сокращения заболеваемости и смертности в сложных оперативных условиях. Бронированные транспортные средства будут способствовать дальнейшему улучшению результатов за счет обеспечения возможностей для безопасной перевозки пациентов.

23. В том, что касается наземного транспорта, то в рамках поддержки деятельности АМИСОМ, МООНСОМ, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и ЮНСОА Отделение будет предоставлять услуги по ремонту и техническому обслуживанию на базе работающей по контракту ремонтной мастерской в Могадिशе, трех региональных мастерских в Сомали и двух работающих по контракту мастерских в Кении. Для расширения комплекса работ, которые не могут быть выполнены в основных ремонтных мастерских в Сомали, будут созданы объекты и мобильные бригады по техническому обслуживанию четвертого уровня. Для проведения срочных и текущих работ в секторальных центрах, распределительных пунктах и местах передового базирования будет обеспечено наличие запасных частей. Хотя услуги по ремонту и текущему обслуживанию будут выполняться в основном силами внешних подрядчиков, крайне важно обеспечить наличие собственных специалистов в секторальных центрах для обеспечения общего надзора за качеством ремонтных работ и технического обслуживания, соблюдением техники безопасности автотранспортных средств и надлежащим использованием и учетом запасных частей.

24. ЮНСОА будет продолжать использовать успешно зарекомендовавшую себя стратегию привлечения внешних поставщиков для предоставления АМИСОМ и МООНСОМ всех необходимых услуг в сфере стратегической коммуникации и общественной информации. ЮНСОА будет обеспечивать беспрепятственный доступ подрядчиков в районы операций АМИСОМ, которые были недавно взяты под контроль. В связи с продлением контрактов будет оказываться своевременная поддержка в области закупочной деятельности с целью обеспечить непрерывное предоставление стратегических коммуникационных услуг. Радиовещательная сеть «Бар-Кулан» будет и впредь финансироваться за счет Целевого фонда в поддержку АМИСОМ и Сомалийской национальной армии. ЮНСОА будет продолжать оказывать техническую помощь и обеспечивать радиовещание.

25. Предусмотренная мандатом деятельность по повышению уровня профессиональной подготовки персонала АМИСОМ будет продолжаться и коснется таких аспектов, как услуги в сфере ИКТ, авиаперевозки, управление перевозками, материально-техническое снабжение, управление имуществом, поставки, организация питания и транспортные и медицинские услуги, и все это должно обеспечить эффективное и рациональное использование ресурсов, предоставляемых Организацией Объединенных Наций и донорами, а также соблюдение АМИСОМ стандартов Организации Объединенных Наций, касающихся подотчетности и эффективности. ЮНСОА будет уделять особое внимание проведе-

нию в странах, предоставляющих воинские и полицейские контингенты для АМИСОМ, учебной подготовки в период до развертывания, а также будет использовать возможности программ подготовки и соответствующих объектов в Региональном центре обслуживания в Энтеббе. Учебные занятия, предшествующие развертыванию, будут охватывать также аспекты полицейской работы, процедуры и методы Организации Объединенных Наций и Африканского союза, которые считаются обязательными для этих двух организаций. ЮНСОА будет также стремиться к расширению программ учебной подготовки по прибытии в район операций на базе созданного в Могадишо Объединенного учебного центра персонала ЮНСОА и АМИСОМ и к дальнейшему проведению подготовки силами подвижных учебных групп в пунктах секторального подчинения, в том случае, если позволяет обстановка в плане безопасности. Ожидается, что подготовку пройдут в общей сложности 4200 сотрудников АМИСОМ, входящих в состав трех компонентов (военного, полицейского и гражданского). Федеральное правительство и его партнеры будут обращаться к ЮНСОА для проведения проверки личного состава армии, а также за помощью в области укрепления потенциала.

26. ЮНСОА продолжит на ежеквартальной основе проводить инспекцию и проверку имущества, принадлежащего контингентам всех стран, предоставивших воинские и полицейские контингенты. В рамках поддержки усилий по обезвреживанию взрывчатых устройств будет по-прежнему проводиться подготовка, предоставляться оборудование и осуществляться наставническая деятельность для специального подразделения АМИСОМ по обезвреживанию взрывоопасных предметов. В 2015/16 году будет усилена деятельность по поддержке Группы большегрузного транспорта АМИСОМ в вопросах устранения взрывоопасности, включая оказание технической помощи и ознакомление с наставлениями по вопросам безопасности оперативной деятельности, анализ информации об угрозах и разработку стратегий по снижению степени риска и повышению мобильности.

27. В соответствии с резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности, а также письмами, обмен которыми произвели Генеральный секретарь и Председатель Совета Безопасности (S/2013/764 и S/2013/765), в Могадишо было развернуто охранное подразделение Организации Объединенных Наций для обеспечения стационарной охраны жилых и служебных помещений МООНСОМ и ЮНСОА в международном аэропорту Могадишо и штаб-квартире МООНСОМ в комплексе «Вилла Набад». АМИСОМ и национальные силы безопасности Сомали продолжали в рамках «внешнего кольца» обеспечивать стационарную охрану объектов Организации Объединенных Наций и Африканского союза и представителей международного сообщества. За пределами Могадишо в недавно созданных секторальных центрах, где угроза безопасности считается очень высокой, потребуются круглосуточное и ежедневное обеспечение безопасности, в том числе охраны, силами вооруженных частных охранных подразделений. В рамках системы совместного обеспечения безопасности в Сомали ЮНСОА будет продолжать координировать свою деятельность с МООНСОМ и другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций в целях обеспечения условий для выполнения сотрудниками ЮНСОА и МООНСОМ возложенных на них задач. Кроме того, АМИСОМ, национальные силы безопасности Сомали и частные сомалийские подрядчики, прошедшие проверку со стороны Организации Объединенных Наций и федерального правительства, будут про-

должать предоставлять услуги по обеспечению безопасности и сопровождению, в первую очередь в районах, над которыми недавно был установлен контроль, а также в ходе особо опасных операций.

28. За пределами секторальных центров с точки зрения безопасности АМИСОМ продолжает действовать в таких условиях, при которых Организацией Объединенных Наций может оказываться лишь базовая поддержка, предусматривающая, в частности, снабжение продовольствием, топливом, водой и средствами для полевых защитных сооружений. Продолжающееся использование группировкой «Аш-Шабааб» асимметричной тактики препятствует доступу наземного транспорта во многие пункты базирования АМИСОМ без обеспечения безопасности маршрута значительными воинскими силами или без прикрытия с воздуха военными вертолетами. Тем не менее в секторальных центрах ЮНСОА будет расширять свое присутствие в целях оказания поддержки на основе стандартных процессов и процедур Организации Объединенных Наций, предполагающих непосредственный надзор за осуществлением мероприятий со стороны Организации Объединенных Наций. Для выполнения мандата, особенно в районах, над которыми недавно был установлен контроль, необходимыми условиями по-прежнему являются дистанционное управление, задействование и обучение вспомогательных подразделений контингентов и привлечение на подрядной основе поставщиков услуг.

29. МООНСОМ расширила свое присутствие в региональных отделениях в Кисмайо и Байдабо и, как ожидается, обеспечит присутствие небольшого количества персонала в Беледуэйне в оставшийся период 2014/15 года. Создание, техническое обслуживание и обеспечение функционирования таких региональных отделений, в том числе двух отделений в Гароуэ и Харгейсе, возможно лишь при наличии персонала и структур ЮНСОА, необходимых для обеспечения безопасности и поддержки. Кадровый компонент МООНСОМ увеличился в 2015 году с 217 до 234 человек в основном за счет специалистов, занимающихся оказанием помощи в проведении выборов, а также политическими вопросами. Расширение штата сотрудников потребует от ЮНСОА оказания дополнительной поддержки, хотя сфера охвата услуг не изменится. При любой возможности ЮНСОА будет использовать существующую инфраструктуру, в том числе инфраструктуру АМИСОМ, Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и страновой группы Организации Объединенных Наций.

30. ЮНСОА будет осуществлять в Сомали свою стратегию перевода всех основных оперативных функций на местную основу с учетом наличия достаточного числа жилых и служебных помещений, соответствующих минимальным оперативным стандартам безопасности и минимальным оперативным стандартам безопасности жилых помещений, а также с учетом наличия медицинских служб, отвечающих стандартам Организации Объединенных Наций.

31. Увеличение числа сотрудников МООНСОМ и количества пунктов базирования АМИСОМ и МООНСОМ в регионах и развитие системы секторальных центров за пределами Могадишо будет иметь прямые последствия для всех услуг, которые оказывает ЮНСОА. Таким образом, в 2015/16 году предлагается увеличить численность гражданского персонала ЮНСОА в общей сложности на шесть штатных должностей и две временные должности.

32. В 2014/15 году и затем в 2015/16 году ЮНСОА будет продолжать укрупнять свои секторальные вспомогательные центры, с тем чтобы основные клиенты Отделения — АМИСОМ и МООНСОМ — могли эффективно выполнять порученные им задачи. На этапе стабилизации деятельность АМИСОМ будет осуществляться в рамках совместных усилий в условиях, когда АМИСОМ, МООНСОМ и правительство будут иметь максимально широкое представительство на местах. Для того чтобы обеспечить эффективный контроль и управление вспомогательными функциями в этих секторах, в той мере, в какой это будет позволять возможности секторов, будет по-прежнему работать специальная группа ЮНСОА, состоящая из международных и национальных сотрудников Организации Объединенных Наций и подрядчиков.

33. Для обеспечения требуемого уровня поддержки в потенциально опасных районах ЮНСОА применяет ту же тактику, которая успешно зарекомендовала себя на этапе начального развертывания в Могадишо. По мере обеспечения готовности жилой инфраструктуры в секторальных центрах ЮНСОА переводит для работы в каждом из них сотрудников и подрядчиков из Могадишо. Каждая группа состоит из сотрудников, занимающихся вопросами логистики, поставками, инженерно-техническим обеспечением, услугами в сфере ИКТ, транспортом, авиацией, управлением движением и административными вопросами. Поддержку этим группам по мере необходимости будут оказывать специалисты по конкретным областям, которые базируются в Могадишо. Остальную работу будут выполнять сотрудники и коммерческие подрядчики АМИСОМ на уровне секторальных центров, обеспечивая при этом выполнение неохваченных функций и оказывая содействие в периоды максимальной нагрузки, а наем индивидуальных подрядчиков и национальных сотрудников будет проводиться в Могадишо. В число этих должностей национальных сотрудников будут входить должности национальных сотрудников, которые ранее находились в Кении и были переведены в Сомали. В Кении выполнение соответствующих функций будет обеспечено в основном за счет привлечения внешних подрядчиков, что должно облегчить процесс упразднения национальных должностей.

34. По мере увеличения потенциала ЮНСОА в Сомали акцент в ее стратегии будет смещаться с обеспечения очень небольшого присутствия в районе операций в сторону проведения активных действий. В связи с расширением сферы контроля АМИСОМ будут возрастать потребности и расширяться возможности в плане оказания поддержки в непосредственной близости к месту событий. Помимо перевода ряда должностей из Найроби в Могадишо в тех случаях, когда это возможно, будут привлекаться внешние подрядчики, в то время как сотрудники ЮНСОА будут уделять основное внимание процедурам соблюдения должной осмотрительности, обеспечению контроля и исполнению контрактов. В случае возникновения у ЮНСОА трудностей с привлечением внешних подрядчиков Отделение будет взаимодействовать с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС). И наконец, в периоды максимальной нагрузки будут наниматься консультанты и индивидуальные подрядчики, а функции, выполнение которых не зависит от места службы, будут и впредь осуществляться из Найроби и Регионального центра обслуживания.

35. Руководство ЮНСОА продолжает заниматься дальнейшим повышением эффективности мероприятий по удалению отходов в районе действия миссии. В штаб-квартире функционируют две установки по переработке отходов, которые осуществляют сортировку, измельчение и сжигание отходов и отвал золы, и ожидается, что подобные объекты к середине 2015 года будут функционировать в секторальных центрах в Байдабо, Беледуэйне, Доблее и Махадае. ЮНСОА поручило провести в 2014/15 году оценку устойчивых источников энергии в районе действия миссии и начнет использовать возобновляемые энергоносители в 2015/16 году.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

36. ЮНСОА будет продолжать оказывать административную, техническую и логистическую поддержку АМИСОМ, МООНСОМ, Группе контроля по Сомали и Эритрее и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

37. В соответствии с рекомендациями 2013 года совместной миссии Африканского союза и Организации Объединенных Наций по использованию контрольных показателей для миротворческой операции Организации Объединенных Наций в Сомали и результатов оценки деятельности АМИСОМ и сомалийских сил безопасности ЮНСОА будет фокусироваться в своей работе на активизации консультаций с Комиссией Африканского союза, Межправительственной организацией по развитию и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе. ЮНСОА будет также продолжать сотрудничество с Объединенным центром управления транспортом и перевозками и Региональным отделением по закупкам в Энтеббе по вопросам оказания административно-транспортных услуг. МООНЮС пользуется услугами базы снабжения ЮНСОА в Момбасе, и ее персонал, размещенный на этой базе, занимается вопросами управления перевозками, имеющими отношение к МООНЮС.

38. После того как в период 2013/14 года состоялся переход на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), была введена в эксплуатацию базовая конфигурация системы «Умоджа» и были реорганизованы линии обслуживания, Региональный центр обслуживания в Энтеббе сосредоточил усилия на обеспечении стабильности парадигмы обслуживания, непрерывном повышении эффективности обслуживания и повышении уровня удовлетворенности обслуживаемых миссий, определив эти задачи в качестве приоритетных на период 2014/15 года. Центр продолжит оказывать обслуживаемым миссиям поддержку на региональном уровне в таких областях, как адаптация и ориентация персонала и окончание службы, пособия и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, субсидии и официальные поездки, обработка заявок (например, касающихся субсидий на образование и возмещения расходов на поездки персонала миссий), кассовое обслуживание, профессиональная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками и информационно-технологическое обслуживание.

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

39. ЮНСОА будет в приоритетном порядке налаживать более тесные партнерские отношения с АМИСОМ, чтобы и впредь обеспечивать надлежащую координацию всего комплекса мер материально-технической поддержки. Для этого миссия будет продолжать проводить регулярные совещания с участием АМИСОМ, включая еженедельные совещания целевых групп, ежемесячные совещания старших руководителей миссий и видеотелеконференции два раза в месяц с участием Африканского союза и Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе. Директор ЮНСОА также будет проводить регулярные консультации с руководством Африканского союза, Специальным представителем Африканского союза по Сомали, предоставляющими войска странами и Командующим Силами АМИСОМ.

40. В рамках объединенного присутствия Организации Объединенных Наций в Сомали ЮНСОА продолжит принимать участие в координационных совещаниях со страновой группой Организации Объединенных Наций по Сомали, которая была интегрирована в структуру МООНСОМ 1 января 2014 года. Интеграция позволяет АМИСОМ участвовать в политическом процессе миростроительства и деятельности в области государственного строительства.

41. ЮНСОА продолжит проводить регулярные информационные совещания с двусторонними партнерами в федеральном правительстве и с АМИСОМ для того, чтобы обеспечить надлежащую координацию оказания всего комплекса вспомогательных услуг, включая поддержку армии в рамках совместных операций с АМИСОМ, финансируемых через Целевой фонд. Совещания проводятся в Найроби и на международных конференциях и встречах на высшем уровне в качестве параллельных мероприятий. Поскольку большинство стран, предоставляющих войска АМИСОМ, выделяют в распоряжение контингентов ограниченное количество имущества, а их контингенты не могут действовать на основе самообеспечения, ЮНСОА продолжает тесно сотрудничать с двусторонними партнерами и донорами в целях согласования процессов и сроков оказания поддержки и осуществления закупок до развертывания сил.

E. Таблица бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты

42. Чтобы сделать формат, в котором представляются предлагаемые кадровые изменения, более понятным, были определены шесть категорий возможных кадровых изменений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Компонент 1: предоставление материально-технической поддержки

43. Данный компонент поддержки охватывает работу Канцелярии Директора компонента операций поддержки в Сомали и Службы стратегического управления. В течение рассматриваемого бюджетного периода компонент поддержки будет обеспечивать эффективное и результативное материально-техническое обеспечение и административно-техническое обслуживание в целях выполнения мандата ЮНСОА. Будет оказана поддержка контингенту военнослужащих

и полицейских АМИСОМ утвержденной численностью 22 126 человек, 70 гражданским сотрудникам АМИСОМ и гражданскому персоналу ЮНСОА в составе 274 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников, 18 добровольцев Организации Объединенных Наций и 3 сотрудников на должностях временного персонала общего назначения (за исключением 2 международных сотрудников и 11 национальных сотрудников в Региональном центре обслуживания в Энтеббе); 234 сотрудникам в штате МООНСОМ (за исключением 14 полицейских Организации Объединенных Наций и 15 сотрудников, предоставленных правительством); штату Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер в составе 19 международных и 8 национальных сотрудников, а также 5 национальным сотрудникам из группы контроля по Сомали и Эритрее, базирующимся в Найроби.

44. Поддержка будет включать весь комплекс услуг, включая административные услуги в таких сферах, как кадры, финансы, закупки, управление контрактами, бюджет и профессиональная подготовка, строительство и эксплуатация служебных и жилых помещений, медицинское обслуживание, создание и эксплуатация инфраструктуры связи и информационных технологий, воздушные, морские и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов и обеспечение безопасности во всем районе операций.

Ожидаемые достижения

Фактические показатели достижения результатов

1.1 Повышение эффективности и результативности комплексной материально-технической поддержки АМИСОМ со стороны Организации Объединенных Наций

1.1.1 Завершение строительных проектов: секторальные центры в секторе 5 (Джоухаре/Махаддайуэйне) и секторе 6 (Кисмайо), авиационный центр в Баледогле (сектор 2), батальонный лагерь в Гарбахаррее (сектор 3), транзитный лагерь в Могадишо и расширение базы материально-технического снабжения в Могадишо (2013/14 годы: не установлен; 2014/15 год: 20 процентов; 2015/16 год: 100 процентов)

1.1.2 Минимизация расхождений между данными проверок фактического наличия имущества длительного пользования и учетными данными (2013/14 год: 92 процента; 2014/15 год: 99 процентов; 2015/16 год: 99 процентов)

1.1.3 Снижение инвентарной стоимости активов, находящихся на хранении более 12 месяцев (2013/14 год: 44 процента; 2014/15 год: 20 процентов; 2015/16 год: 15 процентов)

1.1.4 Увеличение показателя заполняемости регулярных пассажирских рейсов (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: не установлен; 2015/16 год: 85 процентов)

1.1.5 Развертывание групп АМИСОМ по обезвреживанию взрывоопасных предметов во всех шести секторах (2013/14 год: 12 групп в секторах 1, 2 и 3; 2014/15 год: 12 групп во всех шести секторах; 2015/16 год: 18 групп во всех секторах)

*Мероприятия***Военный и полицейский персонал**

- Доставка на место, замена и репатриация военнослужащих и полицейских АМИСОМ средней численностью 22 126 человек
- Ежеквартальная проверка, контроль запасов и инспектирование имущества, принадлежащего контингентам военнослужащих и сформированных полицейских подразделений средней численностью 22 006 человек, развернутых в соответствии со стратегией Организации Объединенных Наций
- Хранение свежих пайков и снабжение ими военнослужащих и полицейских АМИСОМ средней численностью 22 006 человек
- Хранение 14-дневных запасов резервных боевых пайков и бутилированной воды и снабжение ими полностью развернутого контингента военнослужащих и полицейских АМИСОМ численностью 22 126 человек

Гражданский персонал

- Административное обслуживание в среднем 485 гражданских сотрудников, в том числе 274 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников, 18 добровольцев Организации Объединенных Наций и 3 сотрудников категории временного персонала общего назначения (за исключением 13 сотрудников Регионального центра обслуживания в Энтеббе)

Механизмы координации и подотчетности

- Проверка и учет всего имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций
- Ежеквартальная проверка, контроль запасов и инспектирование принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества, временно переданного в распоряжение АМИСОМ
- Ежегодный пересмотр результатов оценки рисков ЮНСОА и обновление реестра оперативных рисков совместно с канцелярией ревизора-резидента
- Координация поддержки, оказываемой АМИСОМ Организацией Объединенных Наций, в том числе в рамках финансирования за счет начисленных и добровольных взносов и двусторонних механизмов, на основе проведения регулярных совещаний с двусторонними донорами
- Координация предоставления Организацией Объединенных Наций всего комплекса мер материально-технической поддержки путем проведения еженедельных совещаний с участием АМИСОМ

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и техническое обслуживание 20 лагерей в секторе 1 для военнослужащих и полицейских численностью до 8330 человек; 18 объектов в Могадишо; 5 секторальных центров материально-технического обслуживания (Байдабо, Беледуэйне, Доблей, Кисмайо, Махаддайуэйне); 1 регионального штаба сил в Беледуэйне; 5 комплексов для гражданского персонала в 5 пунктах базирования (Найроби, база снабжения в Момбасе, база в аэропорту Момбасы, объекты аэропорта им. Уилсона и международного аэропорта им. Джомо Кениатты)
- Инженерное обслуживание АМИСОМ в 5 секторах (до 55 тактических пунктов) и специальное инженерное обслуживание в связи с водоснабжением, энергоснабжением и установкой палаток для передовых подразделений
- Вспомогательное обслуживание помещений Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и группы контроля по Сомали и Эритрее

- Строительство новых секторальных центров в секторе 5 (Джоухар/Махаддайуэйне) и секторе 6 (Кисмайо), батальонного лагеря в Гарбахаррее (сектор 3), транзитного лагеря в Могадишо и расширение базы материально-технического снабжения в Могадишо
- Оборудование 25 новых скважин для АМИСОМ во всех 6 секторах
- Замена 21 помещения из сборных конструкций для персонала ЮНСОА в Могадишо на отвечающие минимальным оперативным стандартам безопасности капитальные здания с укрытиями и подземными бункерами
- Эксплуатация и техническое обслуживание 80 водоочистных установок, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 50 пунктах базирования, 25 установок по обработке сточных вод в 10 пунктах базирования и 425 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в максимум 65 пунктах базирования
- Создание новой базы материально-технического снабжения в международном аэропорту Момбасы

Геоинформационные системы

- Разработка и обновление 20 географических материалов и 55 электронных картографических продуктов для использования на брифингах, видеотелеконференциях и в докладах для ЮНСОА, АМИСОМ, группы контроля по Сомали и Эритрее, Канцелярии Специального посланника по району Великих озер и МООНСОМ в бумажном и электронном виде и в виде приложений для внутренней сети
- Контроль качества, обновление и проверка на местности 85 стандартных топографических карт, подготовленных Глобальным центром обслуживания Организации Объединенных Наций и Центром геоинформационных систем, и подробный анализ местности в районе 52 основных пунктов базирования на юге и в центральной части Сомали, включая мосты и аэродромы, с информацией об искусственных и естественных элементах рельефа
- Внедрение двух геопространственных инструментов для содействия штабу сил ЮНСОА и АМИСОМ в проведении операций и обеспечении их осведомленности об обстановке на местах, что позволит персоналу отслеживать и анализировать проекты, минимизировать дублирование усилий и выставлять приоритеты

Наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 893 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, включая 219 легких пассажирских автомобилей, 163 автомобиля специального назначения, 8 карет скорой помощи, 25 бронетранспортеров, 47 бронированных автомобилей, 23 трейлера, 122 единицы инженерного и погрузочно-разгрузочного оборудования, 286 прочих автомобилей, прицепов и инструментов, а также обслуживание 483 единиц принадлежащего партнерам имущества и 222 единиц наземного транспорта АМИСОМ в 10 ремонтных мастерских подрядчиков и предоставляющих войска стран в 6 пунктах базирования
- Поставка 15,9 млн. литров горюче-смазочных материалов для автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, АМИСОМ и контингентам, в 9 пунктах базирования

Воздушные перевозки

- Обслуживание ЮНСОА и МООНСОМ на основе долгосрочных чартерных соглашений, резервных соглашений и обслуживание на региональном уровне в связи со специальными потребностями и ротацией военнослужащих в координации с Объединенным центром управления транспортом и перевозками, а также на основе местных соглашений об эвакуации пострадавших

- Оказание поддержки в техническом обслуживании 4 военных авиационных средств в шести секторах
- Контроль и координация полетов 7 коммерческих вертолетов и 4 коммерческих самолетов
- Поставка 10,8 млн. литров топлива Jet A-1 для 11 вертолетов и 4 самолетов

Морские перевозки

- Техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций 9 патрульных катеров, предназначенных для обеспечения безопасности полетов над водным пространством и прибрежными районами Могадишо
- Морская перевозка грузов ЮНСОА и АМИСОМ между Момбасой, Могадишо и Кисмайо с использованием услуг внешних подрядчиков
- Поставка 42 000 литров горюче-смазочных материалов для морских перевозок

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи с каналами связи с АМИСОМ в Могадишо, Африканским союзом в Аддис-Абебе, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, штабами ЮНСОА и АМИСОМ в Найроби и передовой базой снабжения ЮНСОА в Момбасе
- Поддержка и техническое обслуживание системы голосовой связи между Могадишо и штабами шести секторов в Могадишо, Доблее, Байдабо, Беледуйэне, Махадауэйне и Кисмайо и максимум шестью стратегическими пунктами вне штабов секторов, а также основными пунктами поддержки АМИСОМ в Могадишо (аэропорт, морской порт, «Вилла-Набад», стадион, Сомалийский университет, Университет Могадишо и объекты академии в Могадишо)
- Техническое обслуживание 28 наземных терминалов узкополосной связи, максимум 53 каналов СВЧ-связи, 4 модульных дата-центров контейнерного типа и максимум 27 коммуникационных контейнеров
- Поддержка и техническое обслуживание 25 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи, 5996 многоканальных радиостанций, включая 85 базовых радиостанций, 493 переносных радиостанции и 5418 портативных радиостанций
- Обучение персонала АМИСОМ численностью 150 человек, включая дальнейшее обучение использованию многоканальных радиостанций УВЧ-диапазона, радиостанций ВЧ-диапазона, модульных дата-центров контейнерного типа, коммуникационных контейнеров и транкинговых систем

Управление информационной поддержкой

- Осуществление трехлетнего комплексного контракта на оказание услуг в области стратегической коммуникации в первый год, проведение кампаний в средствах массовой информации, производство информационных продуктов и оказание вспомогательных услуг
- Выполнение планов развития инфраструктуры общественной информации и коммуникации на 90 процентов и представление ежегодного доклада об оценке хода осуществления проекта

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание максимум 84 физических серверов, 184 настольных компьютеров, 1151 портативного компьютера и 245 принтеров персонала Организации Объединенных Наций и АМИСОМ, 5 локальных сетей и глобальных сетей в 9 пунктах базирования, а также поддержка и техническое обслуживание голосовой связи между Могадишо и штабами шести секторов

- Поддержка и техническое обслуживание 1108 ящиков электронной почты
- Обучение персонала АМИСОМ численностью 150 человек, включая дальнейшее обучение на сертификат сетевого инженера Cisco, оператора Cisco Unified Communications Manager, обучению использованию программного обеспечения Microsoft Exchange и администрированию почтовых серверов

Медицинское обслуживание

- Поддержка и техническое обслуживание 30 клиник АМИСОМ уровня I, 6 больниц АМИСОМ уровня II (в Могадишо, Байдабо, Беледуэйне, Доблее, Джоухаре и Кисмайо), 1 больницы ЮНСОА уровня II в Могадишо и 8 пунктов экстренной и первой медицинской помощи
- Обеспечение воздушной эвакуации персонала Организации Объединенных Наций и АМИСОМ, включая организацию эвакуации в медицинские учреждения уровней III, IV и V в Найроби и Йоханнесбурге (Южно-Африканская Республика), медицинское обслуживание эвакуированного персонала АМИСОМ по контрактам в больницах уровня III, IV и V в Найроби и Йоханнесбурге и контроль за этим обслуживанием
- Медицинская эвакуация и медицинское обслуживание персонала ЮНСОА, МООНСОМ, группы контроля по Сомали и Эритрее и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер в медицинских учреждениях уровня III, IV и V
- Организация обучения 400 медицинских сотрудников АМИСОМ из каждого контингента по вопросам высококвалифицированной медицинской помощи для реанимации при остановке сердца и поддержания жизненно важных функций при травмах, ухода за больными денге и Эболой, оказания первой травматологической помощи, использования медицинского и лабораторного оборудования и продолжение программ повышения квалификации медицинских работников

Безопасность

- Оказание услуг безопасности ЮНСОА/МООНСОМ в 9 пунктах базирования, включая предоставление охраны, проведение оценки рисков и уязвимости объектов Организации Объединенных Наций, наблюдение за персоналом миссии и его отслеживание, расследование инцидентов, связанных с нарушением безопасности, а также проведение периодических обследований дорог в интересах сотрудников, основные функции которых требуют от них выполнения задач на местах
- Координация передвижений наземного охранения средней численностью 4 человека (1 от ЮНСОА, 3 от МООНСОМ) в рабочий день и авиарейсов совместно с МООНСОМ и страновой группой Организации Объединенных Наций для обеспечения оптимального использования ресурсов
- Оказание услуг личной охраны и координации передвижений 3 высокопоставленных лиц и прибывающих с визитом старших руководителей Организации Объединенных Наций, в том числе в полевые пункты базирования

Профессиональная подготовка

- Проведение на этапе до развертывания обучения по вопросам тушения пожаров на воздушных судах, авиационной безопасности, управления передвижениями, информационно-коммуникационных технологий, процессов и процедур материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, ухода за ранеными на поле боя, оказания неотложной травматологической и первой медицинской помощи и проведение обязательных курсов Организации Объединенных Наций для персонала АМИСОМ численностью 1000 человек

- Проведение в миссии подготовки и переподготовки по вопросам, касающимся работы кухни и организации питания, снабжения продовольствием, топлива, поставок общего назначения, перевозок, управления имуществом, информационно-коммуникационных технологий, процессов и процедур материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций для 2500 сотрудников АМИСОМ
- Координация обучения 681 сотрудника ЮНСОА
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего персонала Организации Объединенных Наций, включая подготовку, профилактику дисциплинарных нарушений и контроль, а также вынесение рекомендаций в отношении дисциплинарных мер в случаях совершения проступков

Услуги по вопросам деятельности, связанной с разминированием

- Обучение четырех групп тяжелых транспортных средств АМИСОМ по вопросам поддержки передвижения автоколонн, включая действия в случаях нападения повстанцев с применением взрывных устройств, определение угроз взрывов и их предотвращение; подготовка 18 групп АМИСОМ по обезвреживанию взрывоопасных предметов в районе операций
- Обучение 60 кинологовических групп обнаружения взрывчатых веществ (30 в Могадишо, 6 в Байдабо, 6 в Беледуэине, 6 в Кисмайо, 12 в обучении/ротации) и их направление для поддержки разминирования важных дорог и подъездов во всех секторах АМИСОМ; выполнение всех задач по разминированию
- Проведение мероприятий по повышению осведомленности и взаимодействию с общинами силами 20 групп по разъяснению рисков для 60 000 бенефициаров во всех секторах

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2. Оказание эффективной административной поддержки МООНСОМ, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и Группе контроля по Сомали и Эритрее

1.2.1 МООНСОМ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и Группа контроля по Сомали и Эритрее получают содействие в решении административных вопросов, необходимое для успешного выполнения их мандатов

Мероприятия

- Административное обслуживание в среднем 234 основных гражданских сотрудников МООНСОМ, в том числе 135 международных сотрудников, 94 национальных сотрудников и 5 добровольцев Организации Объединенных Наций; максимум 27 гражданских сотрудников Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, в том числе 19 международных и 8 национальных сотрудников; максимум 5 национальных сотрудников Группы контроля по Сомали и Эритрее
- Ежемесячная подготовка финансовой отчетности в соответствии с финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций
- Обработка не менее 100 требований о покрытии путевых расходов и 50 счетов поставщиков в месяц в рамках оказания МООНСОМ, Группе контроля по Сомали и Эритрее и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер поддержки в финансовых вопросах
- Оказание МООНСОМ, Группе контроля по Сомали и Эритрее и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер содействия в приобретении товаров и услуг путем управления контрактами и выполнения квартальных планов закупок

- Составление бюджетов МООНСОМ и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер на 2016 год, а также исполнение бюджетов на 2015 год и контроль за их исполнением
- Управление Целевым фондом миростроительства и примирения в Сомали для МООНСОМ и Целевым фондом в поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и контроль за их работой

Таблица 1
Людские ресурсы: компонент 1, оказание материально-технической поддержки

	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия директора									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	11	9	17	38	32	–	70
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	11	9	15	36	32	–	68
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	–	–	(2)
Компонент поддержки операций в Сомали									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	11	12	139	163	96	16	275
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	11	12	141	165	97	17	279
Чистое изменение	–	–	–	–	2	2	1	1	4
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	–	1	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	1	–	–	1	–	1	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Компонент поддержки операций в Сомали									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	12	12	139	164	96	17	277
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	12	12	141	166	97	18	281
Чистое изменение	–	–	–	–	2	2	1	1	4
Службы стратегического управления									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	17	11	43	72	60	–	132
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	17	11	44	73	60	–	133
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2

	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Чистое изменение	-	-	1	-	-	1	-	-	1
Итого, Службы стратегического управления									
Утвержденные должности на 2014/15 год	-	1	17	12	43	73	60	-	133
Предлагаемые должности на 2015/16 год	-	1	18	12	44	75	60	-	135
Чистое изменение	-	-	1	-	1	2	-	-	2
Всего									
Утвержденные должности на 2014/15 год	-	3	39	32	199	273	188	16	477
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	3	39	32	200	274	189	17	480
Чистое изменение	-	-	-	-	1	1	1	1	3
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	-	-	1	1	-	2	-	1	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	-	-	2	1	-	3	-	1	4
Чистое изменение	-	-	1	-	-	1	-	-	1
Всего									
Утвержденные должности на 2014/15 год	-	3	40	33	199	275	188	17	480
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	3	41	33	200	277	189	18	484
Чистое изменение	-	-	1	-	1	2	1	1	4

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: увеличение на 1 должность (создание 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность (создание 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и преобразование 1 должности национального сотрудника-специалиста в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (создание 1 должности)

Временный персонал общего назначения: увеличение на 1 должность (создание должности класса С-5)

45. В период 2015/16 года ЮНСОА продолжит использовать преимущества, обусловленные увеличением числа жилых помещений в Сомали, отвечающих минимальным оперативным стандартам безопасности, и по возможности будет переводить должности ближе к передовой. В соответствии с общей стратегией повышения эффективности и результативности оказания услуг в Сомали и глобальной стратегией полевой поддержки предлагается перевести две должности из Канцелярии Директора в компонент операций поддержки в Сомали. По-

дробная информация о переводе должностей изложена в таблицах 2 и 3. Кроме того, на период 2015/16 года создаются в общей сложности две должности: одна должность добровольца Организации Объединенных Наций и одна должность временного персонала общего назначения. Одна штатная должность и одна временная должность добровольца Организации Объединенных Наций испрашиваются, главным образом, для повышения потенциала Группы поддержки МООНСОМ и еще одна штатная и одна временная должность, которые предлагается финансировать по статье «Временный персонал общего назначения», — для выполнения дополнительных функций в связи с расширением масштабов и объема поддержки по кадровым вопросам и для повышения потенциала Службы людских ресурсов. Подробная информация о предлагаемых должностях изложена в таблицах 3 и 4. Кроме того, ввиду консолидации в Глобальном центре обслуживания функций, связанных с использованием геоинформационной системы, ожидается, что рабочая нагрузка на Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий сократится. По этой причине предлагается преобразовать одну должность национального сотрудника-специалиста из штатного расписания Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в должность национального сотрудника категории общего обслуживания с ее переводом в Секцию людских ресурсов для ее дополнительного укрепления. Подробная информация о предлагаемом преобразовании приводится в таблице 4.

Канцелярия директора

46. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Канцелярии директора изложена в таблице 2.

Таблица 2

Канцелярия директора

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>
Личная канцелярия директора	Перевод в ту же секцию в Канцелярии компонента операций поддержки в Сомали	(2)	категория полевой службы
Чистое изменение в Канцелярии директора		(2)	

Личная канцелярия директора

47. Предлагается перевести две должности категории полевой службы в Могадишо в недавно созданное там подразделение Канцелярии директора.

Компонент поддержки операций в Сомали

48. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Компоненте поддержки операций в Сомали изложена в таблице 3.

Таблица 3
Компонент поддержки операций в Сомали

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>
Личная канцелярия директора, Могадишо	Перевод из той же секции Канцелярии Директора	2	Полевая служба
Административное обслуживание	Учреждение новой должности	2	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций
Чистое изменение в Компоненте поддержки операций в Сомали		4	

Административное обслуживание

49. Предлагается создать две должности помощника по вопросам материально-технического снабжения (одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций). В соответствии с резолюцией 2102 (2013) Совета Безопасности ЮНСОА учредило Группу по поддержке МООНСОМ для оказания специализированной и оптимизированной поддержки новой важной миссии. В результате расширения МООНСОМ в новые районы СОМАЛИ и создания охранного подразделения Организации Объединенных Наций обязанности Группы по поддержке МООНСОМ расширились и теперь включают планирование, координацию и оказание всех видов материально-технической поддержки клиентам в Могадишо, Гароуэ и Харгейсе и секторальных центрах, а также охранному подразделению. Чтобы обеспечить своевременное и эффективное оказание услуг поддержки требуется один помощник по материально-техническому снабжению (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет заниматься потребностями охранного подразделения, и один помощник по материально-техническому снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет заниматься потребностями МООНСОМ. Второй помощник будет отвечать также за оказание поддержки в создании нового временного штаба в «Вилла-Набаде» и поддержку других секторальных центров.

Службы стратегического управления

50. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Службах стратегического управления изложена в таблице 4.

Таблица 4
Службы стратегического управления

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число предлагаемых кадровых изменений</i>	<i>Описание должностей</i>
Секция людских ресурсов	Учреждение временной должности	1	C-5
	Учреждение новой должности	1	Должность категории полевой службы
Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	Преобразование должности	1	Должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	Преобразование должности	(1)	Должность национального сотрудника-специалиста
Чистое изменение в Службах стратегического управления		2	

Секция людских ресурсов

51. Предлагается создать одну должность главного сотрудника по гражданскому персоналу, финансируемую по статье временного персонала общего назначения. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать поддержку четырех миссиям (ЮНСОА, МООНСОМ, Специальному посланнику Генерального секретаря по району Великих озер и Группе контроля по Сомали и Эритрее) с отделениями в Сомали и Кении. Эти миссии требуют значительного объема работы по планированию, набору и административному обслуживанию персонала, и должность главы Секции необходима для обеспечения стратегического подхода со стороны их старшего руководства. Кроме того, объем работы Секции увеличился после создания Отделения по поддержке вследствие продолжающегося расширения охвата деятельности ЮНСОА и АМИСОМ в СОМАЛИ, так как происходит постоянное перераспределение кадровых ресурсов и увеличилось число поездок, а также вследствие создания МООНСОМ и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер. Помимо этого, начало следующего этапа внедрения модуля «Инспира» и подготовка к запуску кадровых модулей системы «Умоджа» приведут к увеличению объема работы и потребуют руководства и указаний на высоком уровне. Ввиду сложного характера обязанностей предлагается учредить временную должность старшего сотрудника по гражданскому персоналу.

52. Предлагается учредить одну должность сотрудника по кадровым вопросам (категория полевой службы). Этот сотрудник будет выносить стратегические рекомендации по кадровым вопросам Главному сотруднику по гражданскому персоналу и обеспечивать руководителям и сотрудникам поддержку по кадровым вопросам, вопросам служебного роста и консультирования по профессиональному росту, служебной аттестации и мобильности. Сотрудник по кадровым вопросам также будет отвечать за подготовку ответов надзорным органам.

53. Также предлагается преобразовать одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудник по вопросам географической информации) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по кадровым вопросам) для обеспечения своевременного и эффективного специализированного кадрового обслуживания. Потребность в этой должности обусловлена увеличением объема работы Службы людских ресурсов ЮНСОА и увеличением числа пунктов базирования МООНСОМ. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать общую поддержку по кадровым вопросам, включая набор на службу, пособия и выплаты.

Региональный центр обслуживания в Энтеббе

54. В таблице бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, для Регионального центра обслуживания в Энтеббе отражены показатели достижения результатов и мероприятия для тех функций, которые были переведены в Центр: услуги, связанные с надбавками и платежами; услуги, связанные с пособиями и льготами; услуги, связанные с финансовой отчетностью; региональные услуги в области информационно-коммуникационных технологий; и работа Объединенного центра управления транспортом и перевозками.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Действительное и эффективное оказание финансовых услуг обслуживаемым миссиям

2.1.1 Соблюдение срока в 27 дней для оплаты действительных счетов-фактур поставщиков (2013/14 год: 98 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

2.1.2 Сохранение практики получения от поставщиков скидок за своевременную оплату (2013/14 год: 92 процента; 2014/15 год: 100 процентов; 2015/16 год: 100 процентов)

2.1.3 Соблюдение срока в 21 рабочий день для обработки поступающих от персонала заявок (включая их учет в системе финансовой информации) (2013/14 год: 30 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)

2.1.4 Соблюдение сроков обработки выплат по заработной плате до установленной даты ее ежемесячного начисления (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: не установлен; 2015/16 год: 100 процентов)

2.1.5 Соблюдение срока обработки выплат, не связанных с заработной платой, в 3 рабочих дня после завершения автоматической обработки выплат (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: не установлен; 2015/16 год: 85 процентов)

2.1.6 Поддержание уровня удовлетворенности обслуживаемых миссий качеством финансовых услуг (обработка заявок, расчеты с поставщиками и начисление заработной платы) (2013/14 год: 42 процента; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Обработка 21 659 платежей поставщикам, включая 1945 платежей поставщикам ЮНСОА
- Осуществление выплат по 58 285 заявкам персонала, включая 6660 заявок персонала ЮНСОА и МООНСОМ

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Действительная и эффективная поддержка обслуживаемых миссий в деле оформления субсидии на образование

2.2.1 Процентная доля запросов на предоставление субсидии на образование (по факту и авансом), обрабатываемых в течение 4 недель (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: не установлен; 2015/16 год: 96 процентов)

2.2.2 Процентная доля не отвечающих установленным требованиям запросов на предоставление субсидии на образование (по факту и авансом), возвращаемых в течение 14 дней (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: не установлен; 2015/16 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Обработка 6126 запросов на предоставление субсидии на образование (по факту и авансом), включая 292 запроса, поступивших из ЮНСОА и МООНСОМ

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в вопросах, касающихся поездок

2.3.1 Соблюдение срока в 14 дней для обработки запросов в отношении оплачиваемых поездок (2013/14 год: 64 процента; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

2.3.2 Соблюдение срока в 7 дней для оформления билетов для официальных поездок (2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

2.3.3 Соблюдение требования о приобретении билетов для официальных поездок за 16 или более календарных дней до начала поездки (2013/14 год: 36 процентов; 2014/15 год: 75 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)

2.3.4 Поддержание уровня удовлетворенности клиентов качеством услуг, связанных с официальными и оплачиваемыми поездками (2013/14 год: 60 процентов; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Оформлено 16 386 авиабилетов для гражданского и негражданского персонала, включая 1680 билетов для персонала ЮНСОА

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.4 Действенная и эффективная поддержка обслуживаемых миссий в деле регистрации прибытия/убытия персонала	2.4.1 Соблюдение срока в 2 дня для регистрации прибывающих международных сотрудников (2013/14 год: 86 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)
	2.4.2 Соблюдение срока в 2 дня для регистрации прибывающих добровольцев Организации Объединенных Наций (2013/14 год: 95 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)
	2.4.3 Соблюдение срока в 2 дня для регистрации прибывающего негражданского персонала (2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)
	2.4.4 Соблюдение срока в 1 день для регистрации убывающих международных сотрудников (2013/14 год: 20 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)
	2.4.5 Соблюдение срока в 1 день для регистрации убывающих добровольцев Организации Объединенных Наций (2013/14 год: 5 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)
	2.4.6 Соблюдение срока в 3 дня для регистрации убывающего негражданского персонала (2013/14 год: 13 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)
	2.4.7 Поддержание уровня удовлетворенности обслуживаемых миссий качеством услуг по регистрации прибытия/убытия персонала (2013/14 год: 45 процентов; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)

Мероприятия

- Регистрация прибытия и убытия 1337 гражданских сотрудников, включая международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе 16 сотрудников ЮНСОА

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.5 Действенная и эффективная поддержка обслуживаемых миссий в вопросах, касающихся финансовой отчетности	2.5.1 Представление ежемесячных финансовых отчетов (оборотного-сальдовых и других сопроводительных ведомостей) в течение 15 рабочих дней после окончания месяца (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: не установлен; 2015/16 год: 90 процентов)
	2.5.2 Представление ежемесячных отчетов о выверке банковских счетов в течение 10 рабочих дней после окончания месяца (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: не установлен; 2015/16 год: 90 процентов)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	2.5.3 Обработка входящих авизо внутренних расчетов и их внесение в общую бухгалтерскую книгу и подготовка отчетов об исходящих авизо внутренних расчетов в течение 10 рабочих дней после окончания месяца (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: не установлен; 2015/16 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Подготовка в соответствии с МСУГС 168 ежемесячных финансовых отчетов (включая оборотно-сальдовые ведомости) для 14 обслуживаемых миссий, включая ЮНСОА
- Подготовка 240 ежемесячных отчетов о выверке банковских счетов 20 банков, через которые проводятся расчеты обслуживаемых миссий
- Подготовка ежемесячно 264 входящих авизо внутренних расчетов и отчетов об исходящих авизо для 11 обслуживаемых миссий

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.6 Действительная и эффективная информационно-технологическая поддержка Регионального центра обслуживания и обслуживаемых миссий	<p>2.6.1 Направление телефонных счетов конечным пользователям в установленный срок, составляющий 7 дней с момента получения проверенных обслуживаемыми миссиями счетов (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: 97 процентов; 2015/16 год: 97 процентов)</p> <p>2.6.2 Поддержание качества сетевого обслуживания (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: сеть продуктивно эксплуатируется 99 процентов времени в месяц; 2015/16 год: сеть продуктивно эксплуатируется 99 процентов времени в месяц)</p> <p>2.6.3 Соблюдение установленного срока при реагировании на сбои в работе информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе и соответствующие запросы на обслуживание (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: 100 процентов в течение 3 часов; 2015/16 год: 100 процентов в течение 3 часов)</p> <p>2.6.4 Соблюдение установленных сроков при устранении сбоев в работе информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе в зависимости от уровня приоритетности (критический — в течение 3 часов, высокий — в течение 6 часов, средний — в течение 12 часов и низкий — в течение 48 часов) (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p>

2.6.5 Соблюдение установленных сроков выполнения или закрытия запросов на обслуживание в Энтеббе либо же устранения проблем, в связи с которыми они были направлены, в зависимости от уровня приоритетности (критический — в течение 2 часов, высокий — в течение 4 часов, средний — в течение 24 часов и низкий — в течение 48 часов) (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 97 процентов)

2.6.6 Поддержание уровня удовлетворенности обслуживаемых миссий качеством услуг, связанных с информационно-коммуникационными технологиями (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Контроль за соблюдением требований, установленных Отделом информационно-коммуникационных технологий, в 8 обслуживаемых миссиях
- Оценка и осуществление трех региональных проектов в соответствии с проводимой Отделом информационно-коммуникационных технологий стратегией централизации, мобильности и обеспечения «минимального вмешательства» в обслуживаемых миссиях
- Создание региональной лаборатории новаторских решений для испытания и внедрения новых услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий
- Координация осуществления региональных инициатив по экологизации, результатом которых является существенное расширение масштабов применения альтернативных источников энергии
- Создание централизованных программ профессиональной подготовки в области информационно-коммуникационных технологий для региона, включая подготовку личного состава воинских контингентов по вопросам, касающимся систем сигнализации, вводный инструктаж для гражданского персонала и подготовку по вопросам, связанным с выдачей имущества и системой связи “Tetra”
- Эффективное управление 27 147 счетами абонентов телефонной связи, включая 718 счетов ЮНСОА
- Внедрение и испытание средств обеспечения устойчивости функционирования ИКТ в Энтеббе

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.7 Действенная и эффективная региональная транспортная поддержка обслуживаемых миссий

2.7.1 Перевозка (в координации с Объединенным центром управления транспортом и перевозками) большего числа военнослужащих и полицейских по сравнению с общей численностью военнослужащих и полицейских в регионе (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: не установлен; 2015/16 год: 90 процентов)

2.7.2 Более эффективное использование пассажироместимости и грузоподъемности летательных аппаратов, осуществляющих перевозки военнослужащих и полицейских (2013/14 год: 67 процентов; 2014/15 год: 70 процентов; 2015/16 год: 76 процентов)

2.7.3 Более эффективное использование пассажироместимости и грузоподъемности летательных аппаратов, совершающих рейсы в соответствии со сводным графиком региональных воздушных перевозок (2013/14 год: 40 процентов; 2014/15 год: 70 процентов; 2015/16 год: 70 процентов)

2.7.4 Увеличение числа обслуживаемых миссий, удовлетворенных качеством транспортных услуг (2013/14 год: 69 процентов; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 83 процента)

2.7.5 Увеличение числа предоставляющих войска и полицейских стран, удовлетворенных услугами по ротации, которые оказывает Объединенный центр управления транспортом и перевозками (2013/14 год: не установлен; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Координация 638 авиаперевозок военнослужащих и полицейских с использованием летательных аппаратов, арендуемых Организацией Объединенных Наций на долгосрочной основе, включая 498 таких перевозок для ЮНСОА
- Перевозка 22 348 военнослужащих и полицейских, включая 17 471 военнослужащего и полицейского ЮНСОА
- Перевозка 10 400 пассажиров рейсами, которые осуществляются в соответствии со сводным графиком региональных воздушных перевозок
- Осуществление 99 дополнительных (экстренных) рейсов, включая 80 рейсов для ЮНСОА в целях перевозки высокопоставленных лиц и эвакуации по соображениям безопасности, а также рейсов в африканские миссии за пределами региона и из них
- Заключение регионального контракта на техническое обслуживание летательных аппаратов за пределами районов действия миссий
- Координация 3 учебных мероприятий по техническим аспектам региональных перевозок

Внешние факторы

- Перебои в подаче электроэнергии и системные сбои (сказывающиеся на работе инфраструктуры и арендуемых линий связи Базы материально-технического снабжения в Энтеббе), а также возможность использования в рабочие часы систем, необходимых для обработки операций, таких как система Комплексной службы управленческой информации
 - Расторжение контрактов, касающихся летательных аппаратов, или решение других, более приоритетных задач подрядчиком или миссией; способность определять приоритеты, связанные с использованием обслуживаемыми миссиями регионального парка летательных аппаратов, получать доступ к информации о таких приоритетах или устанавливать их
-

Таблица 5
Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе

V. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Финансовая секция									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	4	4	1	–	5
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	7	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	(4)	(4)	6	–	2
Секция людских ресурсов									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Секция связи и информационных технологий									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Фактическая численность на 2014/15 год	–	–	–	1	5	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	1	1	2	11	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	(4)	(4)	8	–	4

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

55. Как отмечается в докладе Генерального секретаря о прогрессе в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/66/591/Add.1), должности для Регионального центра обслуживания были выделены рядом миссий из их штатного расписания. Перевод должностей из МООНЮС, Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), которые тогда обслуживались Центром, носил скорее прагматичный характер и имел целью обеспечить, чтобы Центр располагал достаточным числом сотрудников для выполнения своих функций на начальных этапах своей работы.

56. На нынешнем, более продвинутом этапе становления Регионального центра обслуживания возникает необходимость в выработке сбалансированного и справедливого подхода к выделению обслуживаемыми миссиями как людских, так и финансовых ресурсов. Соответственно, предлагается, чтобы кадровые потребности Центра удовлетворялись за счет перераспределения должностей из всех крупных обслуживаемых миссий, а именно из МООНЮС, МООНСДРК, ЮНАМИД, Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее, ЮНСОА и МИНУСКА, тогда как не-

большие отделения предлагается исключить из этого механизма, поскольку они не располагают достаточными кадровыми возможностями для этих целей. Именно значительная численность гражданского персонала — и особенно вспомогательного персонала — в крупных миссиях послужила главным аргументом в пользу такого перераспределения.

57. Как показано в таблице 6, в результате перераспределения должностей вклад обслуживаемых миссий в укомплектование Регионального центра обслуживания изменился с точки зрения уровня должностей и состава персонала. Вклад некоторых миссий предлагается сократить как в численном отношении, так и в плане уровня сотрудников, а вклад других миссий — увеличить. Если от миссии требуется выделить должность более высокого уровня, чем раньше, то соответствующая должность будет учреждена в этой обслуживаемой миссии в 2015/16 году и тогда же упразднена из штатного расписания той миссии, которая раньше предоставляла эту должность.

58. Как показано в таблице 5, для ЮНСОА результатом перераспределения станет чистое увеличение на четыре должности за счет упразднения четырех должностей категории полевой службы и создания трех должностей национальных сотрудников-специалистов и пяти должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Таблица 6

Влияние перераспределения на выделение обслуживаемыми миссиями должностей для Регионального центра обслуживания в Энтеббе

	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2/1</i>	Итого	<i>ПС</i>	Итого	<i>НСС</i>	<i>НСОО</i>	Итого	<i>ДООН</i>	Всего
МООНСДРК	1	1	5	2	1	9	(33)	(24)	8	36	44	(13)	7
ЮНАМИД	(1)	–	(2)	1	–	(1)	(25)	(26)	6	12	18	–	(8)
МООНЮС	–	(1)	(4)	1	1	(5)	(15)	(20)	4	3	7	(4)	(17)
ЮНСОА	–	–	–	–	(1)	–	(4)	(4)	3	5	8	–	4
МИНУСКА	–	–	1	1	–	3	2	5	(6)	(10)	(16)	–	(11)
ЮНИСФА	–	–	–	–	1	–	–	–	2	5	7	–	7
Всего	–	–	–	5	1	6	(75)	(69)	17	51	68	(17)	(18)

Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a	Ассигнования ^a	Смета расходов	Разница	
	(2013/14 год)	(2014/15 год)	(2015/16 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	83 731,1	110 368,4	114 581,0	4 212,6	3,8
Полиция Африканского союза	178,9	293,0	127,8	(165,2)	(56,4)
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	2 345,9	2 636,8	3 068,7	431,9	16,4
Итого	86 255,8	113 298,2	117 777,5	4 479,3	4,0
Гражданский персонал					
Международный персонал	42 588,0	47 430,8	49 887,8	2 457,0	5,2
Национальный персонал	6 127,9	5 811,8	6 378,5	566,7	9,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	657,5	625,8	(31,7)	(4,8)
Временный персонал общего назначения	326,7	214,1	515,0	300,9	140,5
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	49 042,6	54 114,2	57 407,1	3 292,9	6,1
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	1 347,9	1 980,4	2 074,9	94,5	4,8
Официальные поездки	3 448,6	2 456,0	2 689,0	233,0	9,5
Помещения и объекты инфраструктуры	91 330,7	93 923,0	95 135,1	1 212,1	1,3
Наземный транспорт	42 757,9	43 157,2	48 754,3	5 597,1	13,0
Воздушный транспорт	39 518,4	47 145,5	63 896,3	16 750,8	35,5
Морской транспорт	1 501,4	562,6	1 202,5	639,9	113,7
Связь	27 390,9	34 026,3	29 278,9	(4 747,4)	(14,0)
Информационные технологии	11 512,9	12 544,8	13 866,9	1 322,1	10,5
Медицинское обслуживание	14 701,4	18 826,8	19 502,3	675,5	3,6
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	68 140,8	67 933,1	73 792,9	5 859,8	8,6
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	301 650,9	322 555,7	350 193,1	27 637,4	8,6
Валовые потребности	436 949,4	489 968,1	525 377,7	35 409,6	7,2
Поступления по плану налогообложения персонала	4 246,0	4 486,1	4 785,1	299,0	6,9
Чистые потребности	432 703,3	485 482,0	520 592,6	35 409,6	7,2

Категория	Расходы ^a	Ассигнования ^a	Смета расходов	Разница	
	(2013/14 год)	(2014/15 год)	(2015/16 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	436 949,4	489 968,1	525 377,7	35 409,6	7,2

^a С учетом перераспределения ресурсов на финансирование персонала, предоставляемого правительствами, из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Гражданский персонал» и перераспределения ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

В. Экономия за счет повышения эффективности

59. В смете расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года учитываются следующие инициативы по обеспечению экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Услуги в области коммуникации и общественной информации	545,1	Уточнение планируемых результатов осуществления работ по контракту с учетом меняющейся ситуации в Сомали и стратегических потребностей АМИСОМ в области общественной информации, в результате чего получена экономия за счет повышения эффективности с точки зрения расходования средств на оказание стратегической поддержки в области коммуникации и информации, в том числе в области управления, административной деятельности, проведения кампаний, предоставления консультационных услуг, осуществления деятельности по контрактам и проведения исследований.
Всего	545,1	

С. Коэффициенты учета вакансий

60. В смете расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2013/14 год	Предусмотрено в бюджете на 2014/15 год	Прогнозируемый показатель на 2015/16 год ^a
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	–	–	–
Воинские контингенты	10,3	5,0	5,0

Категория	Фактический показатель за 2013/14 год	Предусмотрено в бюджете на 2014/15 год	Прогнозируемый показатель на 2015/16 год ^a
Полиция Африканского союза	23,9	0,0	0,0
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	0,4	0,0	15,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	10,4	10,0	10,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	14,8	10,0	15,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	14,3	15,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	10,0	15,0
Временные должности ^b			
Международный персонал	0,0	10,0	30,0
Национальный персонал	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–

^a Показатели рассчитаны для персонала ЮНСОА за вычетом 13 должностей в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, в отношении которых применяются показатели доли вакантных должностей, составляющие 5 и 15 процентов для международного и, соответственно, национального персонала.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

61. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей основаны на предыдущем опыте работы ЮНСОА с учетом конкретных обстоятельств данной миссии в отношении развертывания военного и полицейского персонала и найма гражданского персонала. В частности, при определении показателей доли вакантных должностей на 2015/16 год были приняты во внимание такие факторы, как действующие коэффициенты учета вакансий, показатели на протяжении текущего финансового года до настоящего момента, изменения в составе полиции Африканского союза и сформированных полицейских подразделений Африканского союза, а также обстоятельства, с которыми, как ожидается, столкнется ЮНСОА в рассматриваемом бюджетном периоде.

D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

62. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения расходов за основное имущество (аренда с обслуживанием) на общую сумму 35 690 500 долл. США.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	33 867,4
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	1 823,1
Итого	35 690,5
Самообеспечение	
Воинские контингенты	–
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	–
Итого	–
Всего	35 690,5

Е. Профессиональная подготовка

63. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	102,5
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	496,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	389,4
Всего	987,9

64. Ниже указано запланированное на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года число участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2013/14 год	Запланированная численность на 2014/15 год	Предлагаемая численность на 2015/16 год	Фактический показатель за 2013/14 год	Запланированная численность на 2014/15 год	Предлагаемая численность на 2015/16 год	Фактический показатель за 2013/14 год	Запланированная численность на 2014/15 год	Предлагаемая численность на 2015/16 год
Внутренние	192	587	273	180	468	297	3 225	3 426	4 200
Внешние ^a	30	60	41	15	30	70	–	–	–
Всего	222	547	314	195	498	367	3 225	3 426	4 200

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия Миссии.

65. В течение этого периода персонал ЮНСОА пройдет профессиональную подготовку в целях совершенствования своих общих и специальных навыков и умений, а также развития основных деловых качеств. Профессиональная подготовка будет проводиться в первую очередь по таким направлениям, как административное обслуживание, бюджет и финансы, руководство, управление, организация и развитие, безопасность, информационные технологии, наземный транспорт, людские ресурсы, медицинское обслуживание, закупки и управление поставками и имуществом в рамках исполнения контрактов. В 2015/16 году в общей сложности 3500 сотрудникам АМИСОМ будет предоставлена соответствующая подготовка перед развертыванием в местах их пребывания до каждой замены, а также будет обеспечено проведение в миссиях подготовки по укреплению потенциала и переподготовки во всех областях, охватываемых пакетом мер логистической поддержки ЮНСОА, включая кухонное обслуживание, организацию питания, пайки, топливо, материалы общего назначения, морские перевозки, транспорт, управление имуществом, связь, информационные технологии и функционирование опорного оборонного пункта в Могадишо. Кроме того, 150 сотрудников АМИСОМ пройдут профессиональную подготовку по использованию многоканальных радиостанций УВЧ-связи, радиостанций ВЧ-связи, модульных центров обработки данных контейнерного типа, коммуникационных контейнеров и многоканальных систем связи; 150 сотрудников АМИСОМ пройдут профессиональную подготовку в качестве аттестованного инженера по сетевому обслуживанию компании «Сиско» и администратора единой системы вызовов компании «Сиско» и профессиональную подготовку по вопросам использования платформы «Майкрософт иксчейндж» и администрирования электронной почты; и 400 медицинских работников АМИСОМ пройдут профессиональную подготовку по передовым методам обеспечения жизнедеятельности в случае нарушения функционирования сердечно-сосудистой системы или получения тяжелых травм, в случае заболевания лихорадкой денге или лихорадкой Эбола, по вопросам оказания первой, доврачебной и травматологической помощи, использования медицинского и лабораторного оборудования и участия в программах непрерывного медицинского образования в целях расширения возможностей и потенциала.

Е. Услуги по обнаружению мин и разминированию

66. Сметные потребности в ресурсах для оплаты услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	42 400
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	–

67. В 2015/16 году Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжит работу, которая проводилась в 2014/15 году по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств. В соответствии с резолюцией 2182 (2014) Совета Безопасности в 2015/16 году приоритетными задачами являются: а) содействие обеспечению свободы передвижения путем повышения потенциала АМИСОМ в деле смягчения угрозы детонирования взрывных устройств, в том числе вдоль основных маршрутов снабжения; б) уменьшение угрозы детонирования взрывных устройств для учреждений и объектов инфраструктуры правительства Сомали; в) смягчение угрозы детонирования взрывоопасных пережитков войны для гуманитарных организаций; и д) повышение мер безопасности АМИСОМ при обезвреживании взрывных устройств.

Г. Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2013/14 год) (1)	Ассигнования (2014/15 год) (2)	Смета расходов (2015/16 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Гражданский персонал					
Международный персонал	559,6	834,7	280,5	(554,2)	(66,4)
Национальный персонал	–	57,8	316,1	258,3	446,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–
Временный персонал общего назначения	–	–	–	–	–
Итого	559,6	892,5	596,6	(295,9)	(33,2)
Оперативные расходы					
Консультанты	2,5	30,7	36,6	5,9	19,2
Официальные поездки	20,8	16,2	21,2	5,0	30,9
Помещения и объекты инфраструктуры	7,8	1 023,1	515,8	(507,3)	(49,6)

Категория	Расходы (2013/14 год) (1)	Ассигнования (2014/15 год) (2)	Смета расходов (2015/16 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Наземный транспорт	0,7	20,2	20,2	–	–
Воздушный транспорт	–	–	–	–	–
Связь	49,7	138,8	464,2	325,4	234,4
Информационные технологии	36,8	213,5	338,2	124,7	58,4
Медицинское обслуживание	–	6,2	12,2	6,0	96,8
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2,1	18,4	25,4	7,0	38,0
Итого	120,4	1 467,1	1 433,8	(33,3)	(2,3)
Валовые потребности	680,0	2 359,6	2 030,4	(329,2)	(14,0)
Поступления по плану налогообложения персонала	51,0	82,2	79,0	(3,2)	(3,9)
Чистые потребности	629,0	2 277,4	1 951,4	(326,0)	(14,3)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	680,0	2 359,6	2 030,4	(329,2)	(14,0)

III. Анализ разницы¹

68. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. Используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	4 212,6	3,8

• Управление

69. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено в основном: а) расходами на пайки (3,3 млн. долл. США), которые объясняются ростом транспортных издержек в связи с увеличением количества пунктов доставки пайков, поскольку расширяются места дислокации подразделений АМИСОМ; б) расходами на основное принадлежащее контингентам имущество (0,8 млн. долл. США) из-за роста ежемесячных издержек на принадлежащее контингентам имущество, используемое воинскими контингентами новых стран, предоставляющих войска, в связи с исчислением издержек на основе фактических расхо-

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы приводится в том случае, если отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

дов по сравнению со сметой на предыдущий бюджетный период; и с) расходами на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией (0,2 млн. долл. США), которые объясняются увеличением в 2015/16 году средних подушевых затрат с 694 до 703 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Африканского союза	(165,2)	(56,4)

• **Управление**

70. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом уменьшением численности сотрудников полиции Африканского союза с 260 до 120 человек.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	431,9	16,4

• **Управление**

71. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом повышением численности сотрудников сформированных полицейских подразделений с 280 до 420 человек. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется повышением применяемого показателя доли вакантных должностей с 0 по 15 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	2 457,0	5,2

• **Параметры расходов**

72. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом включением в смету расходов на финансирование в течение всего года 26 должностей международных сотрудников, которые были учреждены в 2014/15 году и в бюджете на тот год были заложены лишь на шестимесячный период, а также увеличением общих расходов по персоналу с 88,5 до 93,7 процента в соответствии с пересмотренной сметой общих расходов по персоналу с учетом фактических расходов. Увеличение потребностей отчасти компенсируется чистым сокращением на три должности категории полевой службы.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	566,7	9,8

• **Параметры расходов**

73. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется чистым увеличением на девять должностей. Кроме того, увеличение потребностей в ресурсах объясняется снижением показателя доли вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с 15 до 10 процентов, поскольку ЮНСОА ожидает уменьшения коэффициента учета вакансий в силу того, что должности, утвержденные на 2014/15 год, будут, как предполагают, к 2015/16 году заполнены. И наконец, коэффициент общих расходов по персоналу увеличен с 28 до 30 процентов в этом бюджетном периоде с учетом фактических общих расходов по персоналу за бюджетный период 2013/14 года. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением показателя доли вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов с 10 до 15 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	300,9	140,5

• **Параметры расходов**

74. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется тем, что в 2014/15 году должности временного персонала общего назначения финансировались лишь в течение шести месяцев из-за времени, необходимого для набора персонала, в то время как в бюджете на 2015/16 год предусматривается смета расходов на годичный период, а также исчислением издержек с учетом одной дополнительной должности класса С-5 категории временного персонала общего назначения. Кроме того, коэффициент общих расходов по персоналу увеличен в этом бюджетном периоде до 93,7 процента в соответствии с пересмотренной сметой общих расходов по персоналу с учетом фактических расходов. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется повышением применяемого показателя доли вакантных должностей с 10 по 30 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	233,0	9,5

• **Управление**

75. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в поездках, связанных с материально-техническим обеспечением, печкой поставок и учебными занятиями, посвященными системе «Умоджа».

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	1 212,1	1,3

• **Управление**

76. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующими расходами: а) на горюче-смазочные материалы (5,3 млн. долл. США) в связи с расширением присутствия АМИСОМ; б) на приобретение водоочистительных и водораспределительных приборов (2,8 млн. долл. США) в связи с дополнительной необходимостью в оборудовании для очистки сточных вод, а также оборудования для очистки питьевой воды на новых объектах, сооружаемых в поддержку АМИСОМ; с) на услуги службы охраны (2,5 млн. долл. США) в связи с увеличением числа охранников, которые будут дислоцироваться в районе действий, и на покрытие единовременных мобилизационных издержек, связанных с их развертыванием. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением следующих расходов: а) на услуги по архитектурному планированию и сносу сооружений (5 млн. долл. США) в связи с уменьшением количества строительных проектов по сравнению с бюджетным периодом 2014/15 года; и б) на средства для полевых защитных сооружений (4,3 млн. долл. США) в связи с сокращением потребностей в таких средствах, необходимых для оказания поддержки АМИСОМ, с учетом того, что некоторые из материалов, закупленных в 2014/15 году, будут использоваться и в 2015/16 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	5 597,1	13,0

• **Управление**

77. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующими расходами: а) на горюче-смазочные материалы (5,4 млн. долл. США) в связи с наращиванием потенциала АМИСОМ и повышением мобильности ее подразделений за пределами Могадишо; б) на ремонт и техническое обслуживание (1,5 млн. долл. США) в связи с увеличением количества операций за пределами Могадишо; и с) на запасные части (0,8 млн. долл. США) в связи с увеличением количества принадлежащего партнерам имущества, используемого АМИСОМ. Для того чтобы АМИСОМ могла продолжать свою работу, необходимо обслуживать принадлежащее партнерам имущество. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением расходов на приобретение автотранспортных средств (2 млн. долл. США), поскольку автотранспортные средства, закупленные в 2014/15 году, будут по-прежнему эксплуатироваться.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	16 750,8	35,5

• **Управление**

78. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом расходами на аренду и эксплуатацию самолетов (12,1 млн. долл. США) и на горюче-смазочные материалы (4,8 млн. долл. США) в связи с предлагаемым развертыванием двух дополнительных самолетов, эксплуатируемых на совместной основе ЮНСОА, МООНСОМ и МИНУСКА в соотношении 40:30:30, и одного грузового воздушного средства, эксплуатируемого на совместной основе ЮНСОА и МИНУСКА в соотношении 70:30 в рамках организации перевозок.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морской транспорт	639,9	113,7

• **Управление**

79. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом расходами на приобретение морских судов (0,7 млн. долл. США) и на запасные части/ремонт/техническое обслуживание/принадлежности и материалы (0,1 млн. долл. США) в связи с заменой пяти морских патрульных катеров, находящихся в аварийном состоянии в результате износа. Кроме того, для замены четырех судов, предоставленных ранее партнерами, но находящихся в настоящее время в аварийном состоянии в результате износа, будут закуплены четыре новых морских патрульных катера. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением расходов на горюче-смазочные материалы (0,2 млн. долл. США) в связи с сокращением операций на море в результате улучшения ситуации в плане безопасности в прибрежных водах Могадишо. Операции проводятся в основном в поддержку мер по сопровождению судов и морскому патрулированию, предусмотренных операциями АМИСОМ по обеспечению безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	(4 747,4)	(14,0)

• **Управление**

80. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) объемом расходов на приобретение аппаратуры связи (5,7 млн. долл. США), что объясняется сокращением потребностей в аппаратуре связи, необходимой для поддержки АМИСОМ и гражданского персонала, поскольку оборудование, закупленное в 2014/15 году, будет эксплуатироваться и в 2015/16 году; и б) на услуги в области общественной информации, типографские работы и размножение документации (0,9 млн. долл. США), что объясняется сокращением инфраструктурных потребностей в результате использования имеющихся ресурсов. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется их увеличением по следующим статьям расходов: а) техническое обслуживание оборудования и средств связи (1,4 млн. долл. США) с учетом необходимости привлечения большего числа международных консультантов на подрядной основе, увеличения на 50 процентов расходов на услуги ЮНОПС, удвоения инфраструктурных издержек в связи с расширением присутствия в Сомали и повышением стоимости технического обслуживания источников бесперебойного питания из-за неблагоприятных погодных условий (жара, влажность, пыльность, коррозионная засоленная среда) в Сомали; б) коммерческая связь (0,2 млн. долл. США) в результате роста стоимости услуг; и с) приобретение оборудования для целей общественной информации (0,2 млн. долл. США), с тем чтобы заменить вещательную аппаратуру, подлежащую списанию из-за износа.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	1 322,1	10,5

• **Управление**

81. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется в первую очередь расходами на услуги в области информационных технологий (1,2 млн. долл. США) в связи с увеличением объема услуг по контрактам.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	675,5	3,6

• **Управление**

82. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено расходами: а) на предметы снабжения (2,1 млн. долл. США) в связи с увеличением количества медицинских учреждений с 35 до 45; и б) на медицинское обслуживание (0,3 млн. долл. США) в связи с ростом потребностей в медицинской эвакуации из-за расширения географического района, охватываемого действиями воинского контингента АМИСОМ. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением расходов на приобретение оборудования (1,7 млн. долл. США) из-за закупок, сделанных в предыдущем периоде. Потребности в ресурсах на 2015/16 год включают в себя ассигнования на содержание учреждений уровня I на передовой базе материально-технического снабжения в Баледогле и в недавно сооруженном пункте базирования в Гароуэ.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 859,8	8,6

• **Управление**

83. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено в основном: а) прочими транспортными и сопутствующими расходами (6,4 млн. долл. США), связанными с развертыванием и наращиванием численности воинского контингента АМИСОМ в пяти секторах, в результате чего возросло количество грузовых перевозок воздушным и автомобильным транспортом, особенно в районе действия Миссии, и отнесением расходов на грузовые перевозки и на привлечение индивидуальных подрядчиков к категории расходов «Предметы снабжения, услуги и оборудование» в соответствии с новой схемой счетов в отличие от прежнего классифицирования их по различным категориям; и б) расходами на предметы обмундирования, флаги и отличительные знаки (0,1 млн. долл. США) в связи с заменой личного снаряжения военнослужащих АМИСОМ, производимой каждые шесть месяцев службы. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением расходов на прочие услуги (0,7 млн. долл. США) в результате отмены контракта на организацию общественного питания, который был предусмотрен в бюджете на 2014/15 год, в связи с тем, что в районе действий имеются другие возможности для решения этой задачи.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

84. В связи с финансированием логистической поддержки АМИСОМ Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 525 377 700 долл. США на содержание Отделения по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года;

б) начислить в виде взносов сумму в размере 218 907 375 долл. США на период с 1 июля по 30 ноября 2015 года;

в) начислить в виде взносов сумму в размере 306 470 325 долл. США на период с 1 декабря 2015 года по 30 июня 2016 года из расчета 43 781 475 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата на финансирование деятельности по оказанию логистической поддержки АМИСОМ.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности (A/68/782/Add.9)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Консультативный комитет приветствует предоставление четырех вертолетов и призывает ЮНСОА продолжать свои усилия по обеспечению выделения достаточных авиационных средств для АМИСОМ (пункт 16)

Консультативный комитет рекомендует Миссии провести обзор дублирующих функций в трех точках (Найроби, Могадишо и Момбаса) с целью дальнейшей консолидации усилий, где это возможно (пункт 17)

Консультативный комитет призывает Миссию прилагать усилия для объединения разных совещаний, проводимых в одном месте, и ограничивать число участников любой соответствующей поездки (пункт 33)

Консультативный комитет принимает к сведению предлагаемое сокращение объема ресурсов по статье «Медицинское обслуживание» и выражает надежду на то, что это не будет иметь негативных последствий для оказания медицинских услуг (пункт 34)

ЮНСОА продолжает обсуждать с Африканским союзом и странами, предоставляющими войска, вопрос о предоставлении для АМИСОМ боевых вертолетов и вертолетов общего назначения.

По итогам всеобъемлющего обзора структура ЮНСОА была в июле 2014 года пересмотрена в целях более эффективного решения проблем, связанных с функциональным распределением задач и людских ресурсов. Начальники технических секций в настоящее время переведены в Сомали в подчинение руководителю операций по поддержке в Сомали, и планируется провести дальнейший обзор структуры, с тем чтобы обеспечить эффективную с точки зрения затрат конфигурацию, которая оптимальным образом учитывает оперативные потребности.

В целях сведения к минимуму путевых расходов совещания все чаще проводятся в режиме видеоконференции.

Сокращение ассигнований на медицинское обслуживание обусловлено снижением сметных расходов на эвакуацию и госпитализацию военнослужащих АМИСОМ в 2014/15 году в соответствии с тенденцией, наблюдавшейся в течение предыдущего периода. Это не означает прекращения или сокращения объема жизненно важных услуг.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) используется следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

– преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

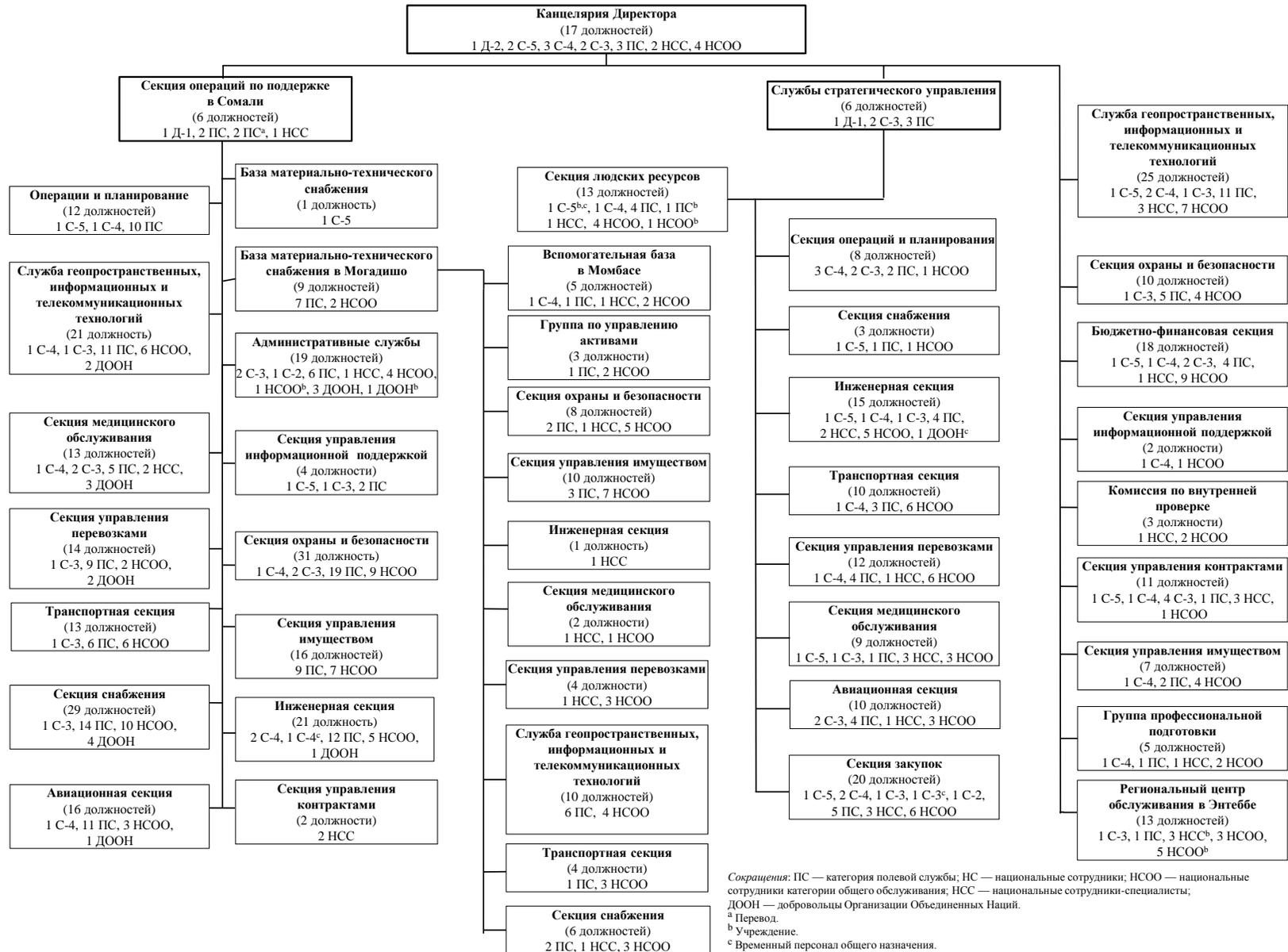
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

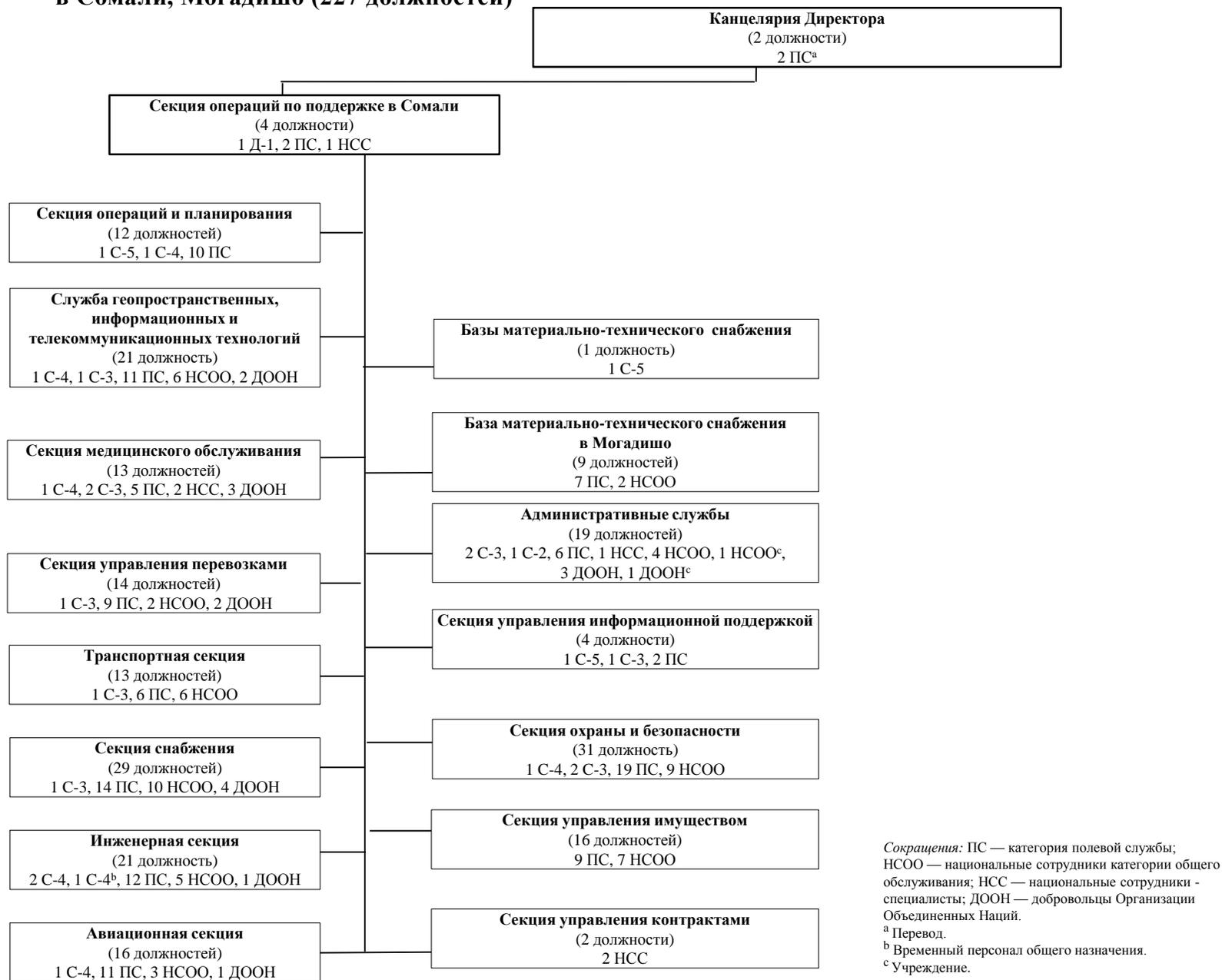
Приложение II

Организационные схемы

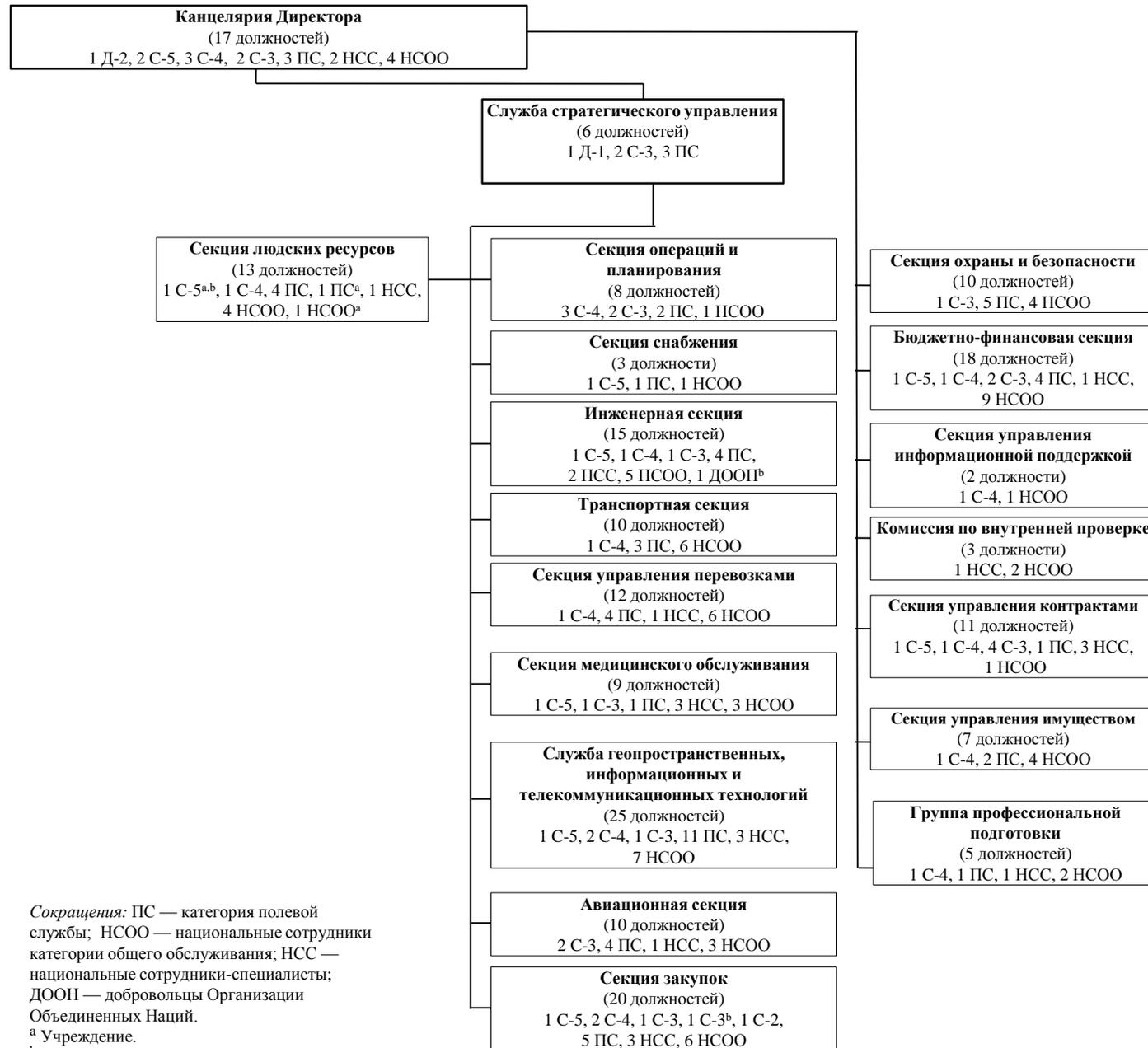
А. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали, общая структура (497 должностей)



В. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали, Могадишо (227 должностей)



С. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали, Найроби (204 должности)



Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Учреждение.

^б Временный персонал общего назначения.

D. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали, Момбаса (53 должности)

