



## 第六十九届会议

## 议程项目 159

## 联合国利比亚特派团经费的筹措

## 联合国利比亚特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日 期间预算执行情况

### 秘书长的报告

### 目录

|                             | 页次 |
|-----------------------------|----|
| 一. 导言 .....                 | 5  |
| 二. 任务执行情况 .....             | 5  |
| A. 概览 .....                 | 5  |
| B. 预算执行情况 .....             | 5  |
| C. 特派团支助举措 .....            | 6  |
| D. 区域特派团合作 .....            | 7  |
| E. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团 ..... | 8  |
| F. 成果预算编制框架 .....           | 9  |
| 三. 资源使用情况 .....             | 48 |
| A. 财政资源 .....               | 48 |
| B. 类别间资源调拨信息汇总 .....        | 49 |



|                             |    |
|-----------------------------|----|
| C. 月支出模式 .....              | 50 |
| D. 其他收入和调整数 .....           | 50 |
| E. 特遣队所属装备支出：主要装备和自我维持..... | 51 |
| F. 未编入预算的捐助价值 .....         | 51 |
| 四. 差异分析 .....               | 52 |
| 五. 有待大会采取的行动.....           | 55 |

## 摘要

联合国利比里亚特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间的支出总额已通过按安保、法治、巩固民主治理和支助等构成部分归类的若干成果预算框架，与特派团的目标相联系。

本报告所述期间，按照安全理事会第 2066(2012)号决议，完成了三阶段军事缩编进程的第二阶段，扩大了建制警察部队。特派团继续支持利比里亚政府安全部门改革制度化以及相关的国家安全机构进一步发展的规划，这对特派团继续将安全责任移交国家当局至关重要。

用于特派团维持费的核定资源总额为毛额 476 277 000 美元，支出共计毛额为 447 845 300 美元，因此未支配余额为 28 431 700 美元，预算执行率为 94%。

特派团的财务执行情况反映出军事和警务人员支出所需经费减少，主要原因是军事特遣队所属装备运费及其部署费用减少，以及一支建制警察部队未部署而使建制警察部队费用减少；国际工作人员实际空缺率高于预算所编；业务费用减少，主要原因是特派团旋转翼飞机的租赁和运营费用较低，航运燃料所需经费减少，以及设施和基础设施所需经费减少。

### 财政资源使用情况

(千美元。预算年度为 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日。)

| 类别            | 分配数              | 支出               | 差异              |            |
|---------------|------------------|------------------|-----------------|------------|
|               |                  |                  | 数额              | 百分比        |
| 军事和警务人员       | 232 331.1        | 225 184.4        | 7 146.7         | 3.1        |
| 文职人员          | 123 126.2        | 118 887.6        | 4 238.6         | 3.4        |
| 业务费用          | 120 819.7        | 103 773.3        | 17 046.4        | 14.1       |
| <b>所需经费毛额</b> | <b>476 277.0</b> | <b>447 845.3</b> | <b>28 431.7</b> | <b>6.0</b> |
| 工作人员薪金税收入     | 9 500.4          | 9 698.9          | (198.5)         | (2.1)      |
| <b>所需经费净额</b> | <b>466 776.6</b> | <b>438 146.4</b> | <b>28 630.2</b> | <b>6.1</b> |
| 自愿实物捐助(已编入预算) | 52.8             | 52.8             | —               | —          |
| <b>所需经费共计</b> | <b>476 329.8</b> | <b>447 898.1</b> | <b>28 431.7</b> | <b>6.0</b> |

### 人力资源在职情况

| 类别                | 核定数 <sup>a</sup> | 计划数(平均) | 实际数(平均) | 空缺率(百分比) <sup>b</sup> |
|-------------------|------------------|---------|---------|-----------------------|
| 军事观察员             | 133              | 133     | 129     | 3.0                   |
| 军事特遣队             | 5 783            | 5 529   | 5 506   | 0.4                   |
| 联合国警察             | 498              | 498     | 463     | 7.0                   |
| 建制警察部队            | 1 265            | 1 265   | 1 067   | 15.7                  |
| 国际工作人员            | 486              | 486     | 424     | 12.8                  |
| 本国工作人员            | 954              | 954     | 871     | 8.7                   |
| 联合国志愿人员           | 237              | 237     | 212     | 10.5                  |
| 临时职位 <sup>c</sup> |                  |         |         |                       |
| 国际工作人员            | —                | —       | —       | —                     |
| 本国工作人员            | —                | —       | —       | —                     |
| 政府提供的人员           | 32               | 32      | 31      | 3.1                   |
| 文职选举观察员           | —                | —       | —       | —                     |

<sup>a</sup> 系最高核定数。

<sup>b</sup> 按每月现职人数和每月核定/计划人数计算。

<sup>c</sup> 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第五节。

## 一. 引言

1. 联合国利比里亚特派团(联利特派团)2013年7月1日至2014年6月30日期间的维持费用预算载于2014年2月22日秘书长的报告(A/67/755),毛额为478 224 000美元(净额468 661 200美元),不包括编入预算的自愿实物捐助52 800美元。这笔经费用于133名军事观察员、5 783名军事特遣队员、498名联合国警察、1 265名建制警察部队人员、32名政府提供的人员、485名国际工作人员、954名本国工作人员(包括69名本国专业干事)和237名联合国志愿人员。

2. 行政和预算问题咨询委员会在其2013年4月30日报告(A/67/780/Add.12)第63段中建议大会为2013年7月1日至2014年6月30日期间批款毛额477 550 800美元。

3. 大会第67/277号决议批款毛额476 277 000(净额466 776 600美元),用作特派团2013年7月1日至2014年6月30日期间的维持费。这一总额已向会员国分摊。

## 二. 任务执行情况

### A. 概览

4. 联利特派团的任务由安全理事会第1509(2003)号决议确定,其任务期限由安理会其后若干决议予以延长。本报告所述期间的任务由安理会第2066(2012)号和第2116(2013)号决议确定。

5. 特派团的任务是按照安全理事会的要求,支持利比里亚政府实现在利比里亚推进和平进程这一总体目标。

6. 在这一总体目标范围内,联利特派团在本报告所述期间交付了下文各框架所载的相关主要产出,为取得若干成绩作出了贡献。这些框架归入下列构成部分:安保、法治、巩固民主治理和支助。

7. 本报告按照2013/14年度预算(A/67/755)确定的计划成果预算框架对实际执行情况进行了评估。特别是,本执行情况报告将实际绩效指标,即该期间对照预期成绩取得的实际进展,与计划绩效指标进行比较,并将实际完成产出与计划产出进行比较。

### B. 预算执行情况

8. 如本报告F节(成果预算编制框架)所详述,在本报告所述期间,特派团继续支持其法定任务的执行,成功交付了与33项成绩相关的139项产出。

9. 2013年7月1日至2014年6月30日期间的支出总额达447 845 300美元，比大会为特派团这一期间所批的财政资源476 277 000美元少支出28 431 700美元。

10. 在本报告所述期间，按照安全理事会第2066(2012)号决议核定的任务，联利特派团军事构成部分逐渐缩编。在缩编的同时，联利特派团把安全责任移交利比里亚政府，并与该政府一起建立了监测和评价系统以查明和确定资源缺口及军事、司法和执法部门的改革优先事项。

11. 此外，联利特派团还广泛参与民权和人权教育、权力下放和民族和解进程，在本报告所述期间，这几个方面普遍取得一些进展。

12. 在本报告所述期间影响特派团预算执行工作的一大因素是本报告所述期间最后3个月埃博拉疫情在利比里亚的爆发。随着该流行病在利比里亚全国的出现，特派团开始采取若干预防措施，如避免大量人员集结、审查合用房地安排，这影响到任务某些方面的执行，包括巡逻和实地评估。埃博拉威胁还妨碍了过渡问题联合工作组取得更多进展，因为工作组4月份后未举行过会议。尽管如此，计划在本报告所述期间完成的所有安全任务都已按商定时间表完成。不过，特派团缩编第三阶段的规划工作尚未开始。埃博拉流行病会持续多长时间，这并不明了，因此，它对联利特派团过渡进程的影响目前还不清楚。

### C. 特派团支助举措

13. 2013/14年度预算期间，联利特派团的特派团支助构成部分从后勤方面成功促进了安全理事会第2066(2012)和2116(2013)号决议核可的军事缩编第二阶段的实施。共有1 204个特遣队人员回国，220辆车和61个海运集装箱运回。联利特派团还调整和重新部署了余留部队，这往往意味着一些部队撤离、另一些部队补上等复杂的调防，以持续提供军事能力和支持国家当局。联利特派团的陆海空运资产为这些调防提供了便利，工程资源用于装修和调整军营规模。

14. 作为过渡工作的一部分，联利特派团关闭和移交了特派团10个地点，并缩小了另两个地点的规模。

15. 为继续执行安全理事会第(2012)和2116(2013)号决议，一支建制警察部队于2013年10月抵达联利特派团。联利特派团的特派团支助司为人员和物品的运输提供能力，并为提供营地而清扫和装修了格林维尔营地现有住房。

16. 在本报告所述期间，特派团采购了核定的59辆轻型客车、6辆污水处理卡车和9辆救护车。联利特派团还从联合国储备接收了34辆车况良好的轻型客车。尽管如此，鉴于很多车辆已超过使用寿命，联利特派团核定车辆中有很大一部分仍已陈旧，需要更换。

17. 2014年3月，联利特派团把仓库、供应、工程、通信和信息技术及运输合并为一个集中的单位。此项工作涉及到14 400件货物、价值4 300万美元的库存的

盘点整合。为此，需改造现有设施，尤其重视改善安全措施，如安装仓库照明和安全栅栏。此项工作帮助减少了过剩库存，已使购置规划得以改善。

#### D. 区域特派团合作

18. 联利特派团与联合国科特迪瓦行动(联科行动)继续通过信息交流、分析、联合边境评估以及与国家对口单位和联合国国家工作队的协调行动等方式开展特派团间合作，但在本报告所述期间末期，由于埃博拉危机，暂停了这些活动。这两个特派团的民事和军事构成部分也密切合作。2014年5月，联利特派团和联科行动为了就战略和业务事项及当前的特派团间合作并为了就目前的边境行动商定一套切实措施而在阿比让举行了一次协商会。

19. 第一次酋长和长老联合委员会会议于2013年10月举行，108名传统长老和酋长和来自边境社区的青年和妇女代表参加了会议。利比里亚-科特迪瓦边境两侧的酋长代表签署了一项联合公报，旨在促进该地区的和平与稳定，同时推动利比里亚境内科特迪瓦难民问题，包括难民最终自愿返回的问题得以持久解决。

20. 2014年7月，联科行动-联利特派团特派团间合作互动框架得以制定和签署。该框架确定了四个互动支柱，以期进一步拟定和实施特派团间合作支持两国政府努力实现边境稳定的全面共同战略愿景和计划，包括联合安全行动和相关支持、对区域机制的支持、预防方面的预警能力和危机管理对策以及有针对性的举措和联合国综合方案活动。

21. 联利特派团为2013年10月发布的马诺河联盟跨界安全战略的制定做出了贡献。该战略旨在应对跨界和平与安全威胁，并勾勒了2007年以来马诺河联盟关于建立一个无边界、团结一致、和平与繁荣的西非的愿景如何转化为切实计划和行动。联利特派团已开始制定在马诺河联盟联合边境安全和建立信任单位制定的战略方针内把代号为“LOKO”、“SESKIN”和“MAYO”等由部队主导的边境安全行动过渡为国家自主行动的战略。利比里亚与塞拉利昂之间的“LOKO”行动已成功过渡移交给利比里亚移民和归化局、利比里亚国家警察和地方当局，而利比里亚与几内亚之间的“SESKIN”行动已部分过渡移交。

22. 在2013/14年度财政期间，联利特派团与联科行动按60/40费用分担比例共用一架B-737战略飞机以及按50/50费用分担比例共用三架MI-24军事巡逻直升机。利用那架B-737飞机进行联利特派团和联科行动的部队轮调，并在偿还费用基础上扩大用于协助联合国中非共和国建设和平综合办事处(中非建和办)/联合国中非共和国多层次综合稳定团(中非稳定团)、联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处(非索特派团支助办)、联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)和联合国马里多层次综合稳定团(马里稳定团)的部队轮调。

23. 按照特派团间合作政策，联利特派团其他航空资产也被用于按联合国塞拉利昂建设和平综合办事处(联塞建和办)和马里稳定团等其他特派团的具体要求提供支援。

24. 联利特派团从联塞建和办运输了联合国所属装备，作为后者的清理结束活动的一部分。实地清理结束任务完成后，联利特派团接手了余留清理结束任务的完成，主要是财务账户方面的任务。

25. 鉴于南苏丹安全局势的恶化，联利特派团于 2014 年 1 月用那架 B-737 战略飞机把其一支建制警察部队部署至联合国南苏丹共和国特派团(南苏丹特派团)。

26. 联利特派团调派了 46 名工作人员去其他特派团执行临时任务，以此支持这些特派团。

#### E. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

27. 按照安全理事会第 2116(2013)号决议的要求，联利特派团和联合国国家工作队以特派团的法定任务领域为重点进行了比较优势分析。初步结果表明，总体而言，没有工作重复问题，因为维持和平行动与各机构、基金和方案的任务和活动有着本质的不同。通过按“一体行动”统筹规划，协调了工作和活动并确保了互补性。

28. 分析结果还显示，联利特派团在支持诉诸司法方面有着比较优势，而联合国开发计划署(开发署)、联合国儿童基金会(儿基会)和联合国毒品和犯罪问题办公室(毒品和犯罪问题办公室)的特别规划互补了这些活动。开发署在支持长期权力下放进程方面有着比较优势，而联利特派团在地理位置覆盖和政治影响方面相对较强，便于启动该进程并为去集中化和权力下放打下基础。支持宪制审查是一项时间性较强的工作，需要联利特派团在政治上予以推动，同时需要开发署在联利特派团协助下提供技术方面的专门能力。联利特派团与国家工作队在自然资源管理和性别平等问题等方面也有着互补作用。

29. 比较优势分析结果还未得到最后核证，应对埃博拉流行病便成为优先事项。联利特派团与联合国国家工作队在此方面也密切协调工作，借助特派团及各个专门机构的能力和优势。

30. 在本报告所述期间继续执行了联合国“一个方案”，该方案与利比里亚政府的转型议程相切合。在一个预算框架内设立了“一个基金”。虽说该基金并未收到任何款项，“一个方案”继续由各个机构、基金和方案供资。

31. 联利特派团继续为利比里亚中央银行提供空运支援，联合国各机构、基金和方案也继续利用联利特派团出入利比里亚的定期航班。还应有些机构的要求在成本回收基础上为他们提供特殊飞行。提供给联合国国家工作队的其他有偿服务包括定期提供燃料、办公用房、信息和通信技术事务。联合国各机构在“有空位可用”前提下利用联利特派团的船只海运物品。

## F. 成果预算编制框架

### 构成部分 1: 安保

32. 联利特派团继续按下文详述的框架并根据任务规定，作为优先事项，支持利比里亚政府逐步承担其在全国各地的安全职责，维持稳定的安全环境和加强国家能力。利比里亚政府与联利特派团在现行的安保过渡进程中保持了互动，包括为此而定期举行过渡问题联合工作组会议。与过渡进程第二阶段有关的所有目标都已实现。到 2014 年 6 月底，利比里亚机构已承担 81% 的固定安保职责和所有押钞职能。15 个州中有 4 个不再驻有联利特派团部队或建制警察部队。

33. 支持利比里亚国家警察发展各方面的履行职责能力，这仍然是主要重点，因此，更加强调与移民和归化局之间的互动，以支持加强利比里亚边界的安全和管理。联合国警务辅导员为利比里亚国家警察及移民和归化局提供了若干政策和业务方面的技术和咨询支助。联利特派团继续为征聘工作提供支持，但政府供资有限降低了利比里亚国家警察实施已计划的基本培训的能力。还优先关注惩戒设施的安保问题，促进惩戒官员的在职培训，如使用非致命武力的培训。

34. 还重视加强整个安全部门的问责制，包括在落实 2013 年警察、检察机关和司法机关管理和问责制审查所提出的建议和当前的国家安全战略审查方面与政府的高级别政治互动。尽管尚未建立一个独立机构以定期审查安全部门并调查对安保工作者提出的投诉，警察法草案为在公安部门建立这样一个机构作出了规定。最近获批的《缉毒机构法》还为该机构设立了文职监督架构。

35. 联利特派团与联科行动协作，继续努力支持利比里亚与科特迪瓦两国政府增强合作，以在两国边界实现更大程度的稳定。为此开展的工作包括为一次酋长和长老联合委员会会议和其他一些地方政府一级跨界会议提供咨询及后勤支援。由于埃博拉疫情爆发，跨界安全行动于 3 月份暂停。

---

#### 预期成绩 1.1: 利比里亚安全环境稳定

---

| 计划绩效指标   | 实际绩效指标  |
|--|---|
| 未发生严重违反停火协定的事件(2011/12 年度: 0; 2012/13 年度: 0; 2013/14 年度: 0)                  | 已达到。在本报告所述期间未发生违反停火协定事件   |
| 在蒙罗维亚以外驻有利比里亚国家警察/警察支援部队的地区数目增加(2011/12 年度: 1; 2012/13 年度: 1; 2013/14 年度: 3) | 已达到。利比里亚国家警察/警察支援部队在蒙罗维亚以外所有 5 个地区都驻有人员，在首都以外部署了 217 名警察支援部队人员                  |
| 政府机构没有能力成功处理的公共治安事件数量减少(2011/12 年度: 25; 2012/13 年度: 18; 2013/14 年度: 6)       | 部分达到。在本报告所述期间发生了七起需要联利特派团干预的事件: 年巴州(3 起), 习诺州(1 起), 洛法州(2 起), 邦州(1 起)和大巴萨州(1 起) |

---

| 计划产出   | 完成<br>(数目或是/否) | 说明  |
|--|----------------|---|
| 部队巡逻 383 214 人日(每支巡逻队 13 人×5 个营×每天巡逻 17 次×274 天和每支巡逻队 13 人×4 个营×每天巡逻 17 次×91 天), 包括徒步和流动巡逻(陆地和空中)以及协助警戒和搜查、治安和重要护送行动、要人保护及检查政府的武器库和弹药                    | 355 940        | 巡逻人日少于预算所编, 原因是 2014 年 3 月埃博拉疫情爆发后巡逻减少, 而且一些巡逻因不良天气和路况而被取消        |
| 329 460 个驻防人日(每个驻点 10 名士兵×每个营 19 个驻点×5 个营队×274 天和每个驻点 10 名士兵×每个营 19 个驻点×4 个营队×91 天), 包括观察哨及主要港埠出入口、机场和直升机着陆场出入口、主要政府建筑物进出通道、边境口岸、战略桥梁和接合点以及其它路线等所有固定驻防任务 | 是              |   |
| 36 135 个军事观察员人日(11 个组×每组每天 9 人×365 天), 收集资料、与非政府组织联络及加强边界安全  | 34 551         | 数目减少的原因是埃博拉爆发初期巡逻次数减少   |
| 2 185 个空中巡逻小时(米-8 型 1 255 个小时、米-24 型 850 个小时、B-1900D 型 80 个小时), 包括空中边界巡逻、空中穿插徒步巡逻、空中侦察、海上空中巡逻、特殊飞行和机组人员培训  | 1 461          | 空中巡逻时数减少的原因是 2013 年 12 月至 2014 年 6 月期间, 一个步兵营及相关使能单位的缩编早于原计划      |
| 341 214 个部队工程人日(5 个连×10 个月×每个连每月 5 883 个工程日和 4 个连×2 个月×每个连每月 5 883 个工程日), 在公路维修、爆炸装置处置、技术指导、工程支助、桥梁建造和修理、涵洞修复、沥青生产、机场修理维持和军民合作任务等方面向利比亚政府提供支助            | 336 690        |   |
| 145 656 个快速反应待命部队人日(5 个营×每个营每天 84 人×274 天和 4 个营×每个营每天 84 人×91 天)作为后备部队, 需要时增援建制警察部队、联合国警察和部队单位   | 是              |   |
| 24 090 个军事观察员人日(11 个组×每天巡逻 3 次×每次巡逻 2 名观察员×365 天), 包括空中和地面巡逻, 以收集资料、与当地社区联络、观察社区内的总体情况并收集有关具体事件的信息   | 23 100         |   |
| 与联合过渡工作组举行 24 次会议, 讨论安全过渡规划和执行问题   | 12             | 计划举行 24 次联合过渡工作组会议, 实际举行了 12 次, 原因一是政府推迟会议, 二是 2014 年 3 月爆发了埃博拉危机 |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>在 10 周内开展 2 次专门培训, 依照国际地雷行动标准, 为利比里亚武装部队 32 人提供爆炸物处理方面的培训</p>   | 是 | <p>在 7 周内为利比里亚武装部队 32 个工程兵提供 3 期爆炸物处理专门培训, 他们现已有资质采取中等难度的对策。原计划是在 10 内提供 2 期培训(标准的培训做法), 但利比里亚武装部队和联合国地雷行动处(地雷行动处)在对利比里亚武装部队这 32 人的现有技能和培训需求作出评估后, 采取了 7 周内 3 期培训的做法。这支新力量在地雷行动处辅导支持下执行了共 10 项作业任务</p>   |
| <p>为来自利比里亚武装部队、利比里亚国家警察、惩教改造局和移民和归化局的 20 名安全人员提供有关艾滋病毒/艾滋病认识方案和培训/辅导技能的培训师培训</p>   | 是 | <p>为来自利比里亚武装部队、利比里亚国家警察及移民和归化局的 20 名官员(8 个女性、12 个男性)提供了有关艾滋病毒/艾滋病认识方案和培训/辅导技能的培训师培训</p>  |
| <p>在 15 个州的 14 个惩戒设施, 为 250 名国家狱警提供有关使用非致命性武力的技巧的在职培训</p>  | 是 | <p>在本报告所述期间, 15 个州的 14 个惩戒设施中有 231 个狱警接受了有关使用非致命性武力的培训; 19 个狱警未能参加培训</p>   |
| <p>通过与利比里亚国家警察支援部队在蒙罗维亚和区域司法和安全中心日常同地办公, 就如何改善行动能力提供辅导</p>   | 是 | <p>与利比里亚国家警察/警察支援部队在蒙罗维亚和邦加司法和安全区域中心日常同地办公, 就如何改善行动能力提供辅导, 如维持秩序、高级要员保护、纪律和指挥链等领域的的能力</p>  |
| <p>开展宣传活动以增强对利比里亚安全部门的信心, 包括传播与联利特派团军事缩编和边界安全、改善司法救济和保护人权以及宪法改革和民族和解有关的信息。所用途径包括每周五次每次 45 分钟的“咖啡时间”时事广播节目(全年总共 260 次); 每周 7 次 1 小时广播讨论节目(全年总共 364 次)(“犯罪观察”、“利比里亚新闻”、“全国新闻”、“政府工作访谈”、“Creek Town”、“美食屋”和“新闻首页”); 每周 8 次关于健康与教育的 30 分钟广播节目(全年总共 416 次)(“你和你的健康”、“保持活力”、“让我们谈谈性”、“青少年访谈”、“上学的日子”、“人人皆有会”、“校园链接”和“振作起来”); (每周 5 天)每天 2 次 1 小时事实和娱乐广播节目(全年总共 520 次)(“你的清晨和夜晚”); (每周 5 天)每天 15 次 10 分钟英文和当地语文的新闻广播节目/新闻简讯(全年总</p> |   | <p>每周 5 次每次 45 分钟的“咖啡时间”时事广播节目(全年总共 256 次); 每周 7 次 1 小时广播讨论节目(全年总共 332 次); 每周 8 次关于健康与教育的 30 分钟广播节目(全年总共 163 次)</p> <p>广播节目次数减少的原因是联利特派团电台的调整及与承包商续签合同的投标过程持续时间较长。每周 2 次 1 小时事实和娱乐广播节目(全年总共 493 次); 每天 10 分钟英文和当地语文的新闻广播节目(全年总共 3 943 次)。每周 1 次 15 分钟法文广播节目(全年总共 37 次); 鉴于难以请到法文嘉宾, 15 次法文广播节目无法制作</p> <p>每两周 1 次电视播报(全年总共 27 次), 制作并发给 3 家地方台, 在那里每季度播放一次, 并发给 14 个州的 100 个录像厅。4 个地方电视台中的 1 个已关闭, 由于合</p> |

共 3 900 次); 每周 1 次 15 分钟法文广播节目(全年总共 52 次); 每两周 1 次 3 分钟电视播报(全年总共 24 次); 在 4 家电视台并向 150 个录像厅每季度播放 1 次 10 分钟专题录像节目(全年总共 4 次); 在季刊《联合国焦点》(全年发行量为 40 000 份)上刊登 40 篇专题报道; 举办 1 次摄影展(内容为利比里亚安全机构在边界各州的工作)。所有照片、录像、广播和出版物产品均张贴在联利特派团官方网站和数字媒体平台上

开展新闻宣传活动以支持以下领域的 7 次全国范围多媒体宣传运动: 利用 12 个传统宣传小组的 12 次演出, 宣传警察招募工作, 特别强调招募女警察; 防止性暴力和性别暴力; 防止性剥削和性虐待; 和平与和解; 安全驾驶; 预防艾滋病毒/艾滋病; 在蒙罗维亚和 15 个州, 通过 12 个传统宣传小组的 39 次演出, 宣传社区警务, 包括分发 19 800 件 T 恤衫、42 200 份传单、13 700 张贴纸、24 800 个腕带、42 100 幅宣传画、55 面旗子、5 个宣传板、电视台播放 4 个录像公益告示并播送到 150 个录像厅、在联利特派团电台和 30 家社区广播电台播放 30 个广播节目。所有宣传产品都张贴在联利特派团官方网站和数字媒体平台上

是

同问题, 在 2013 年 12 月停止向录像厅发送节目。由于优先重视其他活动, 因此未制作季度专题节目。在《联合国焦点》和《今日联利特派团》(全年发行量为 40 000 份)上刊登了 40 篇专题报道; 举办 1 次摄影展; 在《联合国焦点》/《今日联利特派团》发表 12 张重要图片; 为采访所附的 4 张像片; 4 次记者招待会报道; 12 张一周照片

所有照片、录像、广播和出版物产品均张贴在联利特派团官方网站和数字媒体平台上

#### 预期成绩 1.2: 在有效控制利比里亚边界方面取得进展

##### 计划绩效指标

向 36 个正式过境点部署更多移民和归化局人员(2011/12 年度: 288 名; 2012/13 年度: 638 名; 2013/14 年度: 888 名)

开展更多民事跨界活动以讨论边界稳定问题, 包括与传统领袖和地方当局举行会议(2011/12 年度: 0; 2012/13 年度: 2; 2013/14 年度: 3)

##### 实际绩效指标

已达到。在本报告所述期间, 又向 36 个正式过境点部署了 339 个人员, 使部署在这些过境点的人员总数达 1 196(800 个男性和 396 个女性)。根据最新数据, 2012/13 年度的实际数字为 857 人。已接受培训的人员数增加, 原因是移民和归化局新领导层优先重视有效的边境管理工作和培训

已达到; 与传统领袖和地方当局举行了 8 次会议。利比里亚与科特迪瓦之间的第一次酋长和长老联合委员会会议于 2013 年 10 月举行。此外还举行了一次跨界筹备会议。酋长和长老联合委员会会议为其后在年巴州(3 次)、大吉德州(2 次)和马里兰州(1 次)与科特迪瓦对应地区举行的 6 次边境社区间会议提供了推动力, 这些会议活动还包括“体育促进和平”方案, 如跨界足球比赛

| 计划产出   | 已完成<br>(数目或是/否) | 说明   |
|--|-----------------|--|
| 2 340 个联合边界巡逻人日(每支巡逻队 15 人×每月 13 次巡逻×12 个月),在利比里亚与塞拉利昂、科特迪瓦和几内亚接壤的边界监测非法贩运毒品、武器和人口以及跨界招募雇佣军和难民流动情况 | 1 560           | 由于埃博拉疫情,代号为“MAYO”、“LOKO”和“SESKIN”的行动于 2014 年 4 月暂停,导致联合边界巡逻人日减少。尽管“LOKO”和“SESKIN”行动于 2014 年 6 月重新开始,“MAYO”行动仍被暂停。因疫情恶化,所有边界行动于 2014 年 7 月再次被暂停                   |
| 在战略边防哨所和区域指挥中心与移民和归化局高级官员举行 52 次会议,包括在能力建设、培训、装备和部署方面提供辅导  | 是               | 会议数量(368 次)增加的原因是移民和归化局任命新的领导,导致与联利特派团接洽增多。还增加举行了关于规划重点领域(能力建设、训练、装备和部署)的会议,致力讨论并开发项目管理和性别平等主流化方面的能力   |
| 为移民和归化局人员提供有关拟订和实施部署以满足该局的过渡要求的日常辅导  | 是               | 在移民和归化局总部、战略边界哨所和区域指挥中心为该局官员提供有关拟订和实施部署,以满足该局的过渡要求的日常辅导  |
| 与利比里亚打击跨国犯罪小组举行会议,就安全机构的侦查工作和协调提供咨询,以应对跨界事件和跨国犯罪   | 是               | 同地办公的辅导人员通过与利比里亚打击跨国犯罪小组举行日常会议,就安全机构的侦查工作和协调提供辅导和咨询,以应对跨界事件和跨国犯罪。此外,打击跨国犯罪小组还为洛法州的执法人员进行了关于执法人员综合边界管理和警察干预技术的 2 次培训  |
| 与联科行动一道开展半年期联合评估,以摸清武装分子的情况  | 是               | 与联科行动于 2014 年 2 月、5 月和 6 月开展边界联合评估   |
| 与利比里亚国家小武器问题委员会举行 12 次会议,讨论减少社区暴力问题  | 9               | 与利比里亚国家小武器问题委员会举行会议,讨论减少社区暴力问题。由于埃博拉疫情,其余 3 次月会(4 月-6 月)没有举行   |
| 开展 6 次实地评估,以监测将弱势群体纳入联合国社会融合和稳定方案实施工作的情况   | 4               | 在蒙特塞拉多州对利比里亚难民遣返和重新安置委员会/联合国工业发展组织回返者重返社会方案进行 2 次实地评估,以确定受益者和纳入问题青年的情况;对马里兰州进行 1 次评估访问,以告知平民如何参与边界安全监测和稳定工作;由大吉德外地办事处进行 1 次盲人和其他弱势群体设施需求评估。原计划的最后 2 次评估因埃博拉疫情而暂停 |

为利比里亚地方当局提供业务咨询，以就边界相关问题与科特迪瓦对应方举行 6 次跨界会议

是 为利比里亚地方当局提供业务咨询意见和支助，以组织与科特迪瓦同行的 8 次跨界会议和活动：酋长和长老联合委员会会议的筹备会议和实际会议(2 次)；宁巴(3 次)、大吉德(2 次)和马里兰(1 次)边界社区间会议。增加的 2 次会议源于酋长和长老联合委员会会议的成功举行。

### 预期成绩 1.3：安全部门的问责制有所加强

| 计划绩效指标  | 实际绩效指标   |
|---|--|
| 利比里亚共同承诺声明(利比里亚政府与建设和平委员会之间的契约)中阐述的 6 项安全部门优先任务中关于安全部门问责制的 3 项任务得到执行：实施《国家安全改革和情报法》；改革移民和归化局；建立民事监督机制(2011/12 年度：0；2012/13 年度：1；2013/14 年度：3) | 在 3 项安全部门优先任务中，1 项得到实施，2 项得到部分实施。将国家调查局和国家安全部合并入其他安全机构的工作于 2014 年 3 月完成。移民和归化局的改革着手进行，开展了组织审查，制定了等级结构政策，并建立了一个绩效管理制度。民事监督机制尚待建立。不过，解决这一问题的立法已被提交立法机关。此外，《警察法》草案(目前在总统办公室，等待转交立法机关)中包含有民事问责制内容  |
| 落实 2011 年通过的《国家安全改革和情报法》中 3 项待执行的规定：制定警察法，将国家调查局并入利比里亚国家警察，在每个州建立州和地区安全委员会(2011/12 年度：0；2012/13 年度：1；2013/14 年度：3)                            | 已起草《警察法》草案并于 5 月提交总统办公室，供审查并转交立法机关。将调查局并入利比里亚国家警察的工作已完成，国家安全部人员已并入国家安全局或退休，因此已撤销了国家调查局和国家安全部。建立州、地区安全委员会的目标部分实现。15 个州中，7 个州已初步建立了州安全委员会。但本报告所述期间结束时，仅 3 个州的安全委员会定期会晤。在 2 个州的 4 个地区中建立了地区安全委员会。安全委员会数量少于设想，很大程度上是由于资金和培训不足，以及政府未能优先重视这些举措 |
| 通过致力于安全部门改革的关键立法，以纳入有关人权和性别平等的国际标准(2011/12 年度：0；2012/13 年度：1；2013/14 年度：2)  | 2014 年 4 月，向立法机关提交了《缉毒机构法》。纳入了性别平等和人权问题的《警察法》和《枪支管制法》草案正等待从总统办公室提交立法机关   |

| 计划产出                                   | 已完成<br>(数目或是/否) | 说明  |
|--|-----------------|---|
| 每月与司法部和相关国家安全机构举行审查会议，支持执行《国家安全改革和情报法》 | 3               | 与利比里亚国家警察举行了 2 次会议，以推进将国家调查局合并入利比里亚国家警察及移民和归化局。会议次数减少，是因为在本报告所述期间开始时《国家安全改革和情报法》的实施工作几乎全部完成。唯一未解决的问题是建立州安全委员会，已与政府就该主题举行过 1 次会议 |

|  |   |   |
|--|---|---|
| 与司法部和相关国家安全机构举行会议，推进执行关于枪支管制的立法，并拟订国家小武器问题委员会的工作计划                     | 7 | 与有关国家安全机构举行 3 次会议，最终完成枪支管制立法，目前正等待向立法机关提交。还举行了 4 次会议，为国家小武器问题委员会拟订了工作计划                                   |
| 每月与司法部和相关国家安全机构举行会议，推进建立安全部门民事投诉委员会                                    | 5 | 与司法部和利比里亚国家警察举行会议以便为警察制定新的立法，其中一项规定是建立一个民事监督机构。因决定集中精力通过新的立法为警察建立一个民事问责制法律框架，未能举行月度会议。该立法在总统办公室等待提交立法机关   |
| 通过司法和安全委员会、建设和平联合指导委员会和转型计划(2012-2017 年第二个减贫战略)的月度会议，提供安全部门咨询和协调       | 是 | 联利特派团参加了司法与安全委员会(月会)、建设和平联合指导委员会(季会)和“转型计划”支柱(季会)秘书长特别代表和副代表级别的会议，为安全部门改革提供政策咨询意见，并支助政府、联合国和国际社会之间的协调     |
| 通过每月两次的能力建设和信息交流会，向利比里亚安全部门民间社会工作组提供支助，重点是增强对安全部门的信任、监督和问责             | 5 | 与国家安全部门民间社会工作小组举行了会议，以推动加强信任、监督和安安全部门问责等问题；不过，会议次数减少，原因是优先考虑了分配给安全部门的预算问题                                 |
| 与立法机构安全委员会举行 6 次会议，通过更有效的立法监督和问责，增进对安全部门的信任                            | 是 | 就安全部门监督和预算问题与(参议院)国防、情报、安全和退伍军人事务委员会举行 4 次会议，与众议院国家安全委员会举行 2 次会议，加强了对安全部门的立法监督，包括重新分配国家预算，以更好地支持安全过渡      |
| 与财政部和国际金融机构举行 6 次会议，支持安全部门的财政可持续性和落实 2012 年安全部门公共支出审查中提出的各项建议          | 是 | 与财政部举行 1 次关于公共支出审查的会议和 6 次部际委员会会议，以解决安全部门筹资问题   |
| 通过利比里亚国家警察、移民和归化局及利比里亚武装部队的季度会议和工作会议，提供人权咨询意见和支助，以加强对安全部门人员的制度化人权培训和监测 | 是 | 举行 5 次会议，协助利比里亚国家警察和利比里亚武装部队进行人权方面的培训。联利特派团还为利比里亚国家警察(4 次)和利比里亚武装部队(3 次)有关人权监测和培训的工作会议提供了便利援助             |
| 与性别平等和发展部、非政府组织和安全部门机构举行 4 次会议，就如何在安全部门机构中落实性别平等承诺提供咨询意见               | 是 | 与性别平等和发展部、利比里亚国家警察、移民和归化局及非政府组织举行了 10 次会议，议题是：加强移民和归化局及利比里亚国家警察中的性别平等事务单位；在安全部门机构中纳入女性；利比里亚国家警察和武装部队在偏远各州 |

招募妇女；评估安全部门中的性别平等差距；利比里亚国家警察性别平等事务单位能力评估；提出一个理念以制定关于征聘、保留和促进妇女参与安全部门机构的方案

#### 预期成绩 1.4：利比里亚国家警察应对全国各地犯罪和民间动乱的能力有所提高

| 计划绩效指标   | 实际绩效指标  |
|--|---|
| 得到培训、装备和部署的利比里亚国家警察的人数增加(2011/12 年度：4 371；2012/13 年度：4 971；2013/14 年度：5 571)                 | 本报告所述期间训练、装备和部署了 291 名新警官，得到训练、装备和部署的利比里亚国家警察共增加 4 846 人。根据更新后的数据，2012/13 年度的实际警察数量为 4 555 人。在利比里亚国家警察培训学院，只有 1 个班而非原来预计的 2 个班的新警察接受了基本训练，原因是利比里亚政府资金短缺 |
| 得到培训、装备和部署的利比里亚国家警察/警察支援部队人员的数目增加(2011/12 年度：785；2012/13 年度：1 000；2013/14 年度：1 100)          | 本报告所述期间训练、装备和部署了 220 名警察支援部队新警官，得到训练、装备和部署的利比里亚国家警察/警察支援部队人数共增加 1 005 人。因尚待从利比里亚国家警察内部确定适合接受培训的警察支援部队潜在人选，所以推迟了原计划的培训                                   |
| 在蒙罗维亚/蒙特塞拉多州以外各州得到培训、招募和部署的利比里亚国家警察的人数增加(2011/12 年度：1 178；2012/13 年度：1 378；2013/14 年度：1 578) | 截至 2014 年 6 月 30 日，已在除了蒙罗维亚/蒙特塞拉多之外各州培训、招募和部署 991 名利比里亚国家警察警官。人数减少的原因是预算拮据导致基本入职训练推迟开始，并且第 42 班被部署在蒙罗维亚以支助应对埃博拉疫情                                       |
| 利比里亚国家警察中女警官的比例增加(2011/12 年度：17.6%；2012/13 年度：20%；2013/14 年度：19.5%)                          | 截至 2014 年 6 月 30 日，利比里亚国家警察中的女性占 18%  |
| 利比里亚国家警察中担任高级/指挥职位的女警官比例增加(2011/12 年度：7.5%；2012/13 年度：10%；2013/14 年度：13%)                    | 本报告所述期间结束时，利比里亚国家警察中的女警官有 6%担任高级/指挥职务。较低的百分比表明利比里亚国家警察内部仍有一些合格和有经验的女性有资格晋级到更高级的职位。正在对女警官进行定向辅导和培训，以帮助实现定向增长   |
| 计划产出   | 已完成<br>(数目或是/否) 说明  |
| 向利比里亚国家警察培训学院提供警察招募、学院行政与管理、在职培训和专门培训方面的日常咨询，以满足过渡要求   | 是 向在利比里亚国家警察培训学院为国家警察开展有关招募、学院行政与管理、在职培训和专门培训方面的日常活动，以满足过渡要求  |

|  |   |   |
|--|---|---|
| 与国家警察一道在蒙罗维亚及必要时在各州开展建制警察部队夜间联合巡逻  | 是 | 建制警察部队与利比里亚国家警察在蒙罗维亚和各州进行了 3 158 次联合夜间巡逻  |
| 就执行捐助方资助的基础设施和后勤项目向国家警察及移民和归化局提供咨询和辅导  | 是 | 与利比里亚国家警察及移民和归化局就有关速效项目的捐助者资助项目和开发计划署资助项目举行了每周咨询和辅导   |
| 通过对国家警察的辅导，就制定和执行部署战略以满足过渡需求提供战略和技术支助  | 是 | 通过同地辅导，向利比里亚国家警察提供了制定和执行部署战略以满足过渡需求方面的战略和技术支助   |
| 通过与国家警察高级领导人和高级指挥官日常同地办公，在下列方面提供战略咨询：过渡与发展规划；业务规划；警察行政管理，包括人力资源管理、财务和后勤；刑事调查；公共信息；社区警务   | 是 | 与利比里亚国家警察高级领导人、利比里亚国家警察总部部门主管和区域指挥官日常同地办公，在下列方面提供战略咨询：过渡与发展规划；业务规划；警察行政管理，包括人力资源管理；财务和后勤；刑事调查；公共信息；社区警务 |
| 通过与国家警察同地办公，在行政、刑事调查及监督和指挥职能方面提供咨询。通过辅导国家警察并与之同地办公，就各个警区、警察局和州警察总部的性别平等主流化、社区警务和社区外联提供咨询 | 是 | 就性别平等主流化、社区警务、行政和社区外联，对国家警察各个警区、警察局和各区域州警察总部及蒙罗维亚队部对口方提供辅导并与之同地办公。其中包括提供关于监督和指挥职能的咨询意见，以及为刑事调查员提供支助     |

## 构成部分 2：法治

36. 如下文各框架所述，特派团继续努力加强法治部门中的国家能力，包括加强在促进和保护人权以及基本自由方面的国家自主权。联利特派团继续向国家人权问题独立委员会提供技术援助，以执行《国家人权行动计划》和普遍定期审议提出的建议，并准备 2015 年下一次普遍定期审议。联利特派团继续与委员会合作，培养其监测能力并加强其与民间社会的接触，包括在“议事棚”方案和宪法审查进程方面的参与。联利特派团还为残疾问题国家委员会和民间社会提供技术咨询和支助，以制定和实施《残疾人权利公约》国家战略。此外，联利特派团继续提供技术支助，以将人权监测和培训纳入利比里亚国家警察(国家警察)和利比里亚武装部队的问责机制。

37. 特派团通过向法律改革委员会、司法部、立法机构及宪法审查委员会提供培训、辅导和法律咨询意见，特别重视加强立法改革进程及监管框架。联利特派团为一次汇集相关各个利益攸关方的关于法律制定进程的政策对话提供支持，使各方做出具体承诺以加强各个行为体在该进程中的协调。特派团还为新法律的起草提供了技术支助，例如关于扩大治安法庭管辖权的新法律和拟议的石油立法。联

利特派团还继续积极推动各项全部门举措，例如性暴力和性别暴力问题联合方案以及儿童司法问题工作组，促成了《儿童司法转送准则》的启用。

38. 通过记录保存和减少审判前羁押试点项目等有针对性的能力建设举措，联利特派团继续支持加强利比里亚的法律及司法系统。联利特派团支助对口方开始实施 2013 年利比里亚国家警察、检察机关和司法机关监督和问责制审查提出的一些建议以及 2013 年全国刑事司法会议的各项决议，会上确定了 17 个法律改革、能力建设和政策制定的关键领域。

39. 特派团为利比里亚国家警察及移民和归化局根据其各自战略规划加强能力提供了重要支助。国家警察战略规划于 2013 年结束，特派团协助国家警察开展了全国范围的能力评估，以了解核心领域进展情况，并确定今后支助增值最大的领域。此项评估工作促成了利比里亚国家警察一项新战略计划的制定。计划为移民和归化局进行一次类似的评估，因为其战略规划将于 2014 年年底到期。

40. 特派团继续为惩戒改造局提供大量支助，在惩戒设施进行日常辅导并实施其战略规划，包括开展培训并制订联利特派团缩编清单。联利特派团还为惩戒改造局新工作人员的征聘和培训以及内部战略规划能力建设提供支助，使该局制订了一项新的战略规划。

41. 作为对司法和安全事务权力下放持续支助的一部分，联利特派团继续支助邦州邦加的司法和安全试点中心投入使用，并为规划中分别设在马里兰州和大吉德州的第二和第三个司法和安全中心提供技术咨询意见；这确保了能够将试点中心的经验教训纳入规划进程，包括进一步注重服务提供。在本报告所述期间，通过联利特派团的速效项目提供了大量支助，包括建设和恢复了司法和安全基础设施，并为培训提供了支助，诸如对司法部门进行有关扩大治安法院管辖权的新立法的培训。

#### 预期成绩 2.1：利比里亚法治机构的能力有所增强

| 计划绩效指标   | 实际绩效指标   |
|--|--|
| 已实施司法机构标准化记录保存系统的州数量增加(2011/12 年度：0；2012/13 年度：0；2013/14 年度：4) | 已达到。在 9 个州实施了标准化记录保存。相比原计划在更多州得以实施的原因是按区域开展了培训，以及司法与安全信托基金比预期提前提供了用于采购记录保存设备的资金  |
| 接受培训的新惩教干事数量增加(2011/12 年度：259；2012/13 年度：270；2013/14 年度：330)   | 包括 15 名妇女在内的 69 名新惩教干事于 2014 年 6 月开始接受了为期 5 个月的入职训练。如 69 名新惩教干事于 2014 年 11 月结束训练，本应完成累计培训 330 人的目标。训练推迟的原因是国家警察培训学院缺乏训练场地，直到国防部表示愿意在利比里亚武装部队培训学院提供场地 |

|   |  |
|---|--|
| 完成的利比里亚国家警察战略计划项目增加(2011/12 年度: 18; 2012/13 年度: 60; 2013/14 年度: 75) | 完成了利比里亚国家警察战略计划中的 57 个项目。已实施项目数量减少的原因是, 在利比里亚国家警察/联利特派团对利比里亚国家警察的综合基线评估完成之前, 余下项目暂停执行。基于评估建议, 某些暂停项目被纳入联合发展框架, 该框架是共同商定的利比里亚国家警察能力建设计划, 符合其新的三年战略计划(2014-17 年) |
| 完成的移民和归化局战略计划项目增加(2011/12 年度: 0; 2012/13 年度: 22; 2013/14 年度: 25)    | 完成了另外 16 个项目, 已完成项目总数达 38 个。已实施项目数量增加的原因是, 移民和归化局更换领导, 导致建立一个项目管理团队来监测项目实施情况   |

| 计划产出  | 已完成<br>(数目或是/否) | 说明   |
|---|-----------------|--|
| 通过与法律改革委员会、司法部、性别平等部、内政部、立法机构和利比里亚全国律师协会召开有关法律起草和法律改革(包括促进性别平等方式)的月会、与其同地办公和对其提供辅导, 提供战略咨询意见和法律援助 | 是               | 就法律改革(扩大治安法院管辖权的立法、陪审团审判和量刑改革)和立法起草(《警察法》草案、枪支管制立法、《地方政府法》草案和家庭暴力法案草案)为下列机构提供咨询意见: 立法机构(3 次会议)、法律改革委员会(7 次会议)、司法机构(1 次会议)、司法部(10 次会议)、性别平等和发展部(5 次会议)、内政部(3 次会议)和律师协会(3 次会议) |
| 通过与司法研究所和国家警察培训学院召开 12 次会议, 提供有关课程设计和包括针对具体性别内容的培训方案执行工作的咨询意见                                     | 9               | 与司法研究所和国家警察培训学院举行了会议, 讨论设计有性别区分的和性别敏感的课程用于培训治安法官, 并讨论了扩大了治安法院管辖权的新立法。由于司法研究所代理执行主任在本报告所述期间部分时间缺席, 计划的 12 次会议中有 3 次未能举行。不过, 相应调整了会议内容, 以涵盖课程设计和实施培训的问题                        |
| 通过与司法部和司法机构召开 24 次会议, 建立与人员配置和资产简况有关的数据库  | 否               | 由于司法部长被临时停职 6 个月, 以及司法部搬迁耗时 2 个多月, 因此未能召开会议。联利特派团于 2013 年 10 月开始为司法部建立资产分析数据库, 但由于埃博拉病毒病疫情影响而延后。联利特派团于 2013 年 7 月将员额配置数据库移交给司法部  |
| 对 122 名司法部人员和 96 名司法机构人员进行有关新系统操作培训和辅导, 此外通过与司法部和司法机构召开 12 次会议, 执行记录保存和案件管理系统                     | 否               | 由于试用版的缺陷, 自动案件管理系统的开发未能在本报告所述期间完成。该系统预计将在下一报告期间推出。记录保存系统于 2013 年 12 月开始实施。已在 8 个州对包括 7 名女性在内的 84 名司  |

|   |    |   |
|---|----|---|
|   |    | 法官完成了记录保存培训。接受培训官员数量较少是因为一些人没有出席。2015年3月与司法系统对系统进行评估结束后,将于7月开始关于记录保存系统的辅导。待2014/15年度期间启用新的记录保存系统后,将对司法部人员进行培训                   |
| 对法律和司法机构进行日常监测,整理和分析数据,查明应纠正的法律和司法问题(包括性暴力和性别暴力问题),编写与政府分享的季度报告,为政策提供参考 | 是  | 对法律和司法机构进行日常监测,特别针对性暴力和基于性别的暴力、审前羁押、司法官员旷工以及对和平与安全影响较大的案件。联利特派团收集和分析数据并发表季度报告,在此基础上编写了巡回法院2013/2014年期末综合分析                      |
| 向利比里亚国家警察和移民和归化局提供有关战略计划项目执行方面的日常辅导                                     | 是  | 对利比里亚国家警察及移民和归化局进行了每日辅导。还就速效项目、开发署项目及移民和归化局的战略计划项目审查与移民和归化局和利比里亚国家警察项目委员会举行了每周会议  |
| 通过与利比里亚国家警察妇女和儿童保护干事的52次会议,就有关性暴力和基于性别的暴力犯罪的调查程序和案件管理提供咨询意见             | 是  | 与部署在利比里亚国家警察总部的妇女和儿童保护干事举行了52次会议。此外,特别就有关性暴力和基于性别的暴力犯罪的调查程序和案件管理与全国各地警察局、警务站的妇女和儿童保护科举行了104次会议。还在地方一级举行了会议,以便将能力建设权力下放          |
| 与打击性暴力和性别暴力犯罪单位召开52次会议,讨论性暴力和性别暴力罪行的案件管理和起诉问题                           | 27 | 举行会议次数减少,原因是打击性暴力和性别暴力犯罪单位的领导(股长和副股长)变动,影响了特派团与该单位互动的频率   |
| 通过辅导员和培训员在13个州的14个设施内同地办公,对国家惩戒干事进行有关最佳监狱做法和政策的日常辅导                     | 是  | 辅导员在14个州15个惩戒设施中的10个设施内同地办公,在5个设施(邦迪威、博波卢、塞斯特斯、菲什敦和罗伯茨港)发挥监督作用,并对国家惩戒干事进行了有关最佳监狱做法和政策的辅导。在里弗塞斯州设立塞斯特斯监狱后,设施数目从13个州14个增加到14个州15个 |
| 在拟定缩编检查清单和编写季度培训评估报告方面向惩戒改造局提供咨询意见,以加强其独立管理惩戒设施的能力                      | 是  | 在拟定缩编检查清单和编写季度培训评估报告方面向惩戒改造局提供了咨询意见。为在联利特派团撤离之前查明漏洞而拟定的缩编检查清单已在布坎南监狱  |

|   |    |  |
|---|----|--|
| 为强化法治基础设施开展 30 个速效项目，包括修复或重建警察局、惩戒设施、治安法庭、移民办事处和边防哨所  | 18 | 进行预先测试；执行工作于 2014 年 7 月开始，预计在 2015 年 3 月以前完成<br><br>启动了 33 个速效项目，其中 18 个已完成，15 个正在进行，包括警察站、惩戒设施、治安法庭、移民办事处和边防哨所，以及针对警察、惩戒改造局、法官/治安法官、移民和归化局开展的能力建设项目 |
| 与惩戒改造局一起，对 15 个州的 16 个惩戒设施进行每月联合访问，以监测和审计在职培训、囚犯活动和机构政策执行情况(囚犯访问、医疗服务、女囚犯待遇、未成年囚犯待遇、特殊需要囚犯待遇、高风险囚犯的管理、囚犯纪律、工作人员纪律、非致命武力的使用以及农产品的管理) | 11 | 本报告所述期间，由于后勤方面的挑战(包括航班取消)，惩戒改造局和联利特派团为开展监测和审计活动联合访问了 11 个惩戒设施。机构政策没有执行，原因是未得到惩戒改造局核准，但预计将在 2014/15 年度报告所述期间颁布  |
| 与司法、惩戒和警察机构召开 4 次有关执行联合国法治指标的会议   | 是  | 就制定司法和安全部门监测和评价计划与司法、惩戒和警察机构举办了 3 次为期一天的讲习班，以利用在转型议程框架内制定的指标，并将一些联合国法治指标纳入计划。在这些讲习班之前和之后，为编写和落实讲习班的内容与这些行为体举行了 4 次会议                                 |

#### 预期成绩 2.2：在改善司法救助方面取得进展

| 计划绩效指标   | 实际绩效指标   |
|--|--|
| 作为司法与安全联合方案一部分进行的管理和问责审查所提建议的执行率提高(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：20%) | 已达到。管理和问责审查所提出的 20 项建议中的 6 项(30%)正在执行：对利比里亚国家警察人员配置和发展计划的审查已完成；本报告所述期间，总统任命的高级职位任职者均从利比里亚国家警察内部择优任用；征聘了法院行政长官；通过了一项让民间社会参与司法调查委员会及申诉和道德操守委员会的司法命令；在司法机构内设立了公共宣传单位。此外，2013 年 9 月完成了一项利比里亚国家警察基线评估 |
| 在州一级提供的免费法律咨询和非诉讼纠纷解决服务增加(2011/12 年度：4 个州；2012/13 年度：5 个州；2013/14 年度：6 个州)       | 分别于 2013 年 8 月和 12 月完成了一项案头审查和全国协商，司法部长承诺在 4 个州通过传统领袖试行未成年人和家庭争端非诉讼解决服务；但是，因项目经理辞职，该进程陷于停滞。试点项目预计将持续 6 个月；由于埃博拉危机，试行时间尚待确定。司法部起草的一项非诉讼纠纷解决方式法案草案经过审定，已于 2014 年 6 月提交总统                           |

|  |  |
|--|--|
| 在统一法定司法制度和传统司法制度方面执行的政策数量增加(2011/12 年度: 4 项; 2012/13 年度: 8 项; 2013/14 年度: 9 项) | 统一法定司法制度和传统司法制度的进展陷于停滞, 原因是该进程在国家一级的领导机构从司法部改为法律改革委员会。此外处理了其他优先事项, 例如起草一项国家改革政策  |
| 通过创建司法和安全中心在整个利比里亚扩展司法服务(2011/12 年度: 不适用; 2012/13 年度: 1; 2013/14 年度: 2)        | 创建了 3 个中心。中心 1 基础设施完备, 提供 6 项优先服务。中心 2 和中心 3 尚未建立基础设施, 但 5 项优先司法服务(起诉、辩护、人权监测、法律咨询服务、打击性暴力和性别暴力犯罪单位)中, 除 1 项(打击性暴力和性别暴力犯罪单位)以外, 其他均已成功推出 |

| 计划产出   | 完成<br>(数目或是/否) | 说明   |
|--|----------------|--|
| 通过参加司法和安全技术咨询组、司法与安全委员会、建设和平联合指导委员会和转型议程(第二个减贫战略)工作组的月会提供咨询意见      | 是              | 就司法、安全、惩戒、建设和平基金支助、司法和安全信托基金提供的资助、项目管理、政策、管理、问责制以及司法与安全联合方案结构等相关问题向司法和安全机构提供了咨询。一些机构, 例如安全问题技术咨询组的会议频率减少, 原因是 2013 年 6 月至 7 月进行中期评价之后决定调整司法和安全方案的结构, 并减少某些机构的会议频率。司法与安全委员会举行了 12 次会议, 技术咨询组举行了 7 次会议, 建设和平联合指导委员会每季度举行了会议, 转型议程和平、正义和安全支柱每季度也举行了会议 |
| 通过与司法部、利比里亚国家警察和司法机构召开 12 次会议, 根据在司法与安全联合方案下进行的评估所产生的建议, 建立和加强问责机制 | 是              | 根据在司法与安全联合方案下进行的评估所产生的建议, 为建立和加强问责机制, 与司法与安全委员会成员(司法部、司法机构、利比里亚国家警察以及移民和归化局)举行了 12 次会议   |
| 通过一个联合国警官小组与利比里亚警察专业标准干事同地办公, 向国家警察提供有关民事申诉案件调查的日常辅导               | 是              | 在所有工作日与利比里亚国家警察专业标准办公室干事举办了有关民事申诉案件调查的辅导班, 内容包括提供调查方面的咨询和支助、制定一项权力下放计划、视察/访问各区以及计算机扫盲培训  |
| 参加司法部牵头的加强司法救助委员会的 12 次会议, 讨论为统一正式和非正式司法系统制定和执行可选政策问题              | 否              | 该委员会已不存在, 原因是法律改革委员会承担了统一正式和非正式司法系统的职责   |
| 与国家和民间社会行为体召开 12 次会议, 讨论加强儿童保护政策和机制, 包括制定儿童司法准则                    | 17             | 与司法部举行了 2 次会议, 并应司法部儿童司法股请求, 与治安法官和民间社会行为体举行了 15 次会议, 以最后确定违法少年转送准则, 并编写一份关于违  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| 就邦加司法和安全中心的有效性评估提供咨询意见, 以确保妇女能向性别平等和发展部以及主要妇女团体寻求司法救助 | 是 | 法儿童的公开报告, 以支持进一步制定儿童权利政策并更好地执行现有准则。另外举行的 5 次会议是为了深入分析转送准则<br><br>就如何对邦加中心进行联合评估制定了一份概念说明, 并与性别平等和发展部、司法部以及联合国各机构进行了讨论。评估定于 2015/16 年度期间进行 |
| 在国家警察交付其社区外联方案方面向其提供咨询意见                              | 是 | 向利比里亚国家警察提供了咨询, 帮助其在全国 15 个州执行社区外联方案, 内容涉及性暴力和性别暴力、暴民暴力、家庭暴力、招募女警、报告警察不当行为和和人权问题  |

---

**预期成绩 2.3: 在保护人权、基本自由和改善遵守人权文书状况方面取得进展**


---

| 计划绩效指标  | 实际绩效指标  |
|---|---|
| 执行的 国家人权行动计划措施增加 (2011/12 年度: 不适用; 2012/13 年度: 3 项; 2013/14 年度: 6 项)          | 政府于 2013 年 12 月启动了国家人权行动计划。该计划的执行情况包括: 在司法部和外交部各任命了一名人权协调人; 为促进执行该计划, 与利比里亚立法工作人员人权协会举行了 3 次工作会议; 制定了转送准则并获核准。另外 2 项措施正在执行中, 包括: 加强利比里亚国家警察专业标准司; 执行经审定的《残疾人权利公约》战略   |
| 在普遍定期审议框架专题领域内执行的人权理事会建议增加(2011/12 年度: 3 项; 2012/13 年度: 3 项; 2013/14 年度: 6 项) | 6 项建议正在执行中, 包括以下方面的措施: 保护妇女和儿童免遭性暴力/剥削和贩运; 加强妇女参与经济和政治领域的权能; 加强国家人权问题独立委员会; 加强司法部人权司的技术能力; 加强利比里亚国家警察专业标准司, 以便就遵守国际人权标准向警务人员问责; 制定法律保护工人权利。2014 年, 行动计划指导委员会的普遍定期审查技术小组委员会制订了一份汇总表, 以便跟踪了解执行情况并支持编写利比里亚计划于 2015 年向人权理事会提交的下一轮报告 |
| 国家人权问题独立委员会进行监测访问的次数增加(2011/12 年度: 15 次; 2012/13 年度: 30 次; 2013/14 年度: 50 次)  | 已达到。国家人权问题独立委员会在其目前覆盖的 8 个州进行了 45 次监测访问, 内容涉及监狱、儿童、健康和受教育权以及环境问题  |
| 通过的纳入立足人权方针的法律数量增加 (2011/12 年度: 2 项; 2012/13 年度: 2 项; 2013/14 年度: 3 项)        | 将立足人权的方针纳入了 3 项法律/法律草案, 其中警察法和废除儿童死刑和终身监禁法案正待行政部门审查后提交立法机构, 另外一项法案草案涉及《罗马规约》在国内的适用  |

| 计划产出   | 完成<br>(数目或是/否)          | 说明  |
|--|-------------------------|---|
| 与政府和民间社会伙伴,包括立法机构、国家人权行动计划指导委员会以及利比里亚统计和地学信息服务研究所举行 24 次会议和 4 次工作会议,讨论执行国际人权文书/标准和普遍定期审议所产生建议的问题 | 20 次会议, 3 次工作会议, 2 次讲习班 | 向利比里亚立法工作人员人权协会提供了技术援助,协助举行了关于执行国家人权行动计划的 3 次工作会议。另外与该协会举行了 6 次会议,以筹备 3 次工作会议和起草一项支持协会活动的提案。此外还通过举行关于行动计划以及就普遍定期审议产生的建议采取后续行动的 4 次会议,向国家人权行动指导委员会提供了技术支持和咨询意见 |
|  |                         | 通过协商进程,包括 10 次会议,国际人权义务国家战略草案已定稿  |
|  |                         | 为审定行动计划,国家人权行动计划指导委员会举办和安排了一次全国讲习班  |
|  |                         | 为民间社会组织举办了 2 次讲习班,其中一次涉及《残疾人权利公约》,目的是向条约机构提交关于《公约》的影子报告;另一次涉及政府各部和机构的人权条约义务。举行会议次数少于计划,原因是指导委员会每月召开会议少于一次   |
| 与国家人权问题独立委员会举行 12 次会议和 2 次工作会议,讨论履行其任务的问题,包括:在国家一级实现经济、社会和文化权利以及弱势群体权利;监测和倡导执行真相与和解委员会的建议        | 55 次会议, 9 次工作会议         | 与国家人权问题独立委员会举行了 55 次会议。会议次数多于计划,原因是一名人权顾问每周两天在委员会同址办公。此外,与委员会和民间社会组织举行了 3 次工作会议,以启动真相与和解委员会建议的议事棚方案。另外与委员会举行了 6 次关于人种学研究和执行议事棚方案的工作会议                         |
| 与安全 and 法治机构(警察、惩戒、起诉和司法机构)举行 4 次会议和 4 次培训班,以促进将人权标准纳入其政策和业务                                     | 5 次会议; 6 次培训班           | 为筹备培训班,与利比里亚国家警察和利比里亚武装部队举行了 5 次会议。为支持将人权标准和监测纳入机构问责机制,并加强人权培训,与利比里亚国家警察(4 次)和利比里亚武装部队(2 次)合作,为两个机构举办了 6 次人权培训班。注重并增加提供培训是因为支持人权监测方面的机构需求增加                   |
| 与国家 and 地方传统领袖举行 6 次会议,以提高对有害传统做法的认识并尽可能减少传统司法中的侵犯人权行为   | 是                       | 与内政部长、文化部助理部长和文化局长举行了 10 次会议;在 7 个州与职能部委和地方传统领袖举行了 14 次会议,倡   |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>与残疾问题国家委员会、政府和民间社会组织举行 6 次会议,并与地方当局和民间社会组织举行有关执行《残疾人权利公约》国家战略的 30 次能力建设会议(15 个州×每个州 2 次会议)</p>                                      | 是 | <p>导在传统习俗中尊重人权。会议次数多于计划,原因是关于有害传统习俗的报告增多</p> <p>与残疾问题国家委员会和民间社会团体举行了会议,以支持《残疾人权利公约》国家战略的执行,并支持残疾人参与国家人权行动计划指导委员会的会议。此外,联利特派团向全国残疾人组织联盟提供了技术支持,帮助该组织开展经常性外联并在 12 个州举办 26 次关于执行《残疾人权利公约》的能力建设培训班</p> |
| <p>与财政和规划部以及其他利益攸关方举行 6 次会议,与地方当局举行 30 次工作会议(15 个州×每个州 2 次会议)和 60 次社区外联会议(15 个州×每个州 4 次会议),讨论在州一级以立足人权的方式执行第二个减贫战略以及新的国家教育和卫生政策和计划</p> | 是 | <p>联利特派团参加了每月与地方当局,包括财政和规划部代表举行的州一级发展支柱会议(12 次),并倡导立足人权的发展方法。联利特派团还在 15 个州与地方当局举行了 31 次工作会议,以支持为加强和促进健康权和受教育权所作的努力。还与地方当局开展了 54 次社区外联活动,以监测和评估实现经济、社会及文化权利的情况</p>                                  |
| <p>与民间社会组织举行 12 次会议,讨论如何加强其在国家一级进行人权监测、报告和促进工作的能力和有效性,包括发现与性别有关的人权问题的能力</p>  | 是 | <p>举行了 12 次会议,以便通过技术援助和能力建设支持监测和宣传活动。所促成的活动包括:2013 年 10 月举行了关于妇女权利的国家利益攸关方论坛;向利比里亚国家立法机构方式方法委员会作了宣讲,从人权角度分析了利比里亚 2013/2014 年国家预算;2014 年 4 月发布了洛法州人权状况公开报告</p>                                      |

### 构成部分 3: 巩固民主治理

42. 根据联利特派团的任务,如下文框格中所详述,巩固民主治理构成部分的活动主要侧重于宪法和选举法改革、全面和包容各方的民族和解以及巩固国家权力。与利比里亚政府、联合国国家工作队、非政府组织和民间社会合作开展了相关活动。

43. 通过斡旋、协作和其他具体活动,特派团在交付与宪政和选举改革、和解、地方治理改革和权力下放有关的 27 项计划产出中的 24 项方面已达到目标或取得显著进展。联利特派团所作的这些努力也有助于加强对口部门和国家机构的能力。

44. 本报告所述期间前三个季度，宪政改革和选举法改革进程取得了很大进展，但最后一个季度埃博拉疫情爆发，阻碍了进展。立法机构已通过的选举法修正案在总统府一级发生延迟。宪法审查委员会就宪法修正案在所有 15 个州并与散居国外者开展了包容各方的全国协商，收到了 4 万多项建议供审议。联利特派团与伙伴协作，帮助宣传在宪政改革进程中对性别问题有敏感认识的重要性。埃博拉疫情爆发导致原定的国民大会暂缓举行，宪法全民投票的时间表也暂缓。

45. 在制定全面和包容各方的民族和解进程方面，工作进展面临着若干体制性和结构性挑战。国家修复创伤、建设和平及和解战略路线图的执行在路线图下的次级项目的核可和执行方面出现延迟，一些项目还严重缺乏资金。民族和解联合指导委员会在组成问题上面临结构性挑战，造成委员会在任务和决策方面的不确定。联合指导委员会秘书处的职能受到能力上的限制，这也严重妨碍了委员会的会议频率和所作决定的落实。这些缺陷还限制了计划绩效指标的进展。尽管如此，还是在正式确定议事棚项目、就项目结构展开辩论以及设立第一个议事棚地点方面取得了进展。在建立地方一级纠纷解决机制和其他非诉讼纠纷解决办法方面也取得了进展。

46. 联利特派团继续协助扩展国家权力，为制订和执行全国地方治理政策和战略以及各种服务和国家职能下放到各州提供了支助。已取得的进展包括各部委增加了在州和地方一级的存在。目前，所有 12 个部委和 2 个自治机构在各州都有不同程度的存在。然而，下放服务虽然在数量上有所增加，但没有同时加强地区一级的协调和决策能力。没有及时任命各州的职能下放协调员，而这是在各州确保部际协调的一项关键职能。任务、资源分配和报告关系不明确，也影响了各州发展指导委员会监督各州发展议程的效率。

47. 此外，特派团积极推动将性别平等纳入所有活动的主流，例如促进国家与非国家行为体在性别平等和减少性别暴力方面的互动协作。联利特派团还在备灾方面向利比里亚政府提供了支助，特别是通过加强国家机构减少灾害风险的能力。

#### 预期成绩 3.1：宪法改革和选举法改革取得进展

| 计划绩效指标                 | 实际绩效指标  |
|------------------------|---|
| 就宪法改革问题开展包容各方的全国磋商     | 已达到。在所有 15 个州的所有 73 个选区与民间社会进行了协商，就拟议宪法修正案征求意见                                    |
| 宪法审查委员会向总统提出一系列拟议宪法修正案 | 根据宪法审查委员会的时间表，应在全国制宪会议之后，于 2014 年 8 月向总统提交一套拟议修正案。由于埃博拉爆发导致宣布紧急状态，颁布任何宪法修正案都会构成违宪 |

立法机构颁布关于选举法改革的法律 3月20日,参议院批准了选举法修正案草案。5月20日,众议院认同参议院对选举法改革法案的意见。该法案正在等待总统批准

| 计划产出  | 完成<br>(数目或是/否) | 说明   |
|---|----------------|--|
| 每周与宪法审查委员会、法律改革委员会、全国选举委员会、立法机构、各政党和民间组织举行会议,商讨宪法和选举法改革的实质性问题               | 是              | 与立法机构举行了 85 次会议,以监测和分析进展和新情况,在立法机构会议之外还举行了委员会会议和公开听证。此外,与全国选举委员会举行了 75 次会议,以提供技术和方案援助;与宪法审查委员会举行了 25 次会议,并与各政党和民间社会举行了 80 次会议,以监测和分析政治改革进程。与法律改革委员会举行的会议在预期成绩 2.1 下报告        |
| 促进国际伙伴以及宪法和选举法改革问题专家与利比里亚主要利益攸关方每月会晤,以协调在宪法和选举法改革进程中的措施                     | 是              |  |
| 促进和性别平等和发展部以及妇女非政府组织举行 2 期州级研讨会,商讨在宪法改革进程和内容中性别平等主流化问题以及对性别问题有敏感认识的宪法改革良好做法 | 是              | 与性别平等和发展部、女民营企业家、妇女传统领导人、学术界人士和妇女非政府组织合作,促成了 5 次区域研讨会和 1 次全国研讨会,以及 6 次部门磋商,商讨宪法改革进程中性别平等主流化问题。对 10 个非洲国家对性别问题有敏感认识的宪法改革进程中的良好做法进行了比较分析,以供利比里亚宪法改革进程借鉴。制定了最基本的妇女议程并提交给宪法审查委员会 |
| 促进每月与性别平等立法核心小组和妇女组织等关键利益攸关方举行两次磋商会议,倡导对性别问题有敏感认识的宪法改革工作                    | 19             | 促成与各方举行磋商会议,包括妇女立法机关核心小组(2 次),妇女非政府组织(3 次)、性别平等和发展部(6 次)以及宪法审查委员会(8 次),倡导对性别问题具有敏感认识的宪法改革进程。比预期更广泛地接触到利益攸关方,从而能够促成更多的定期磋商会议。还与宪法审查委员会、性别平等和发展部及妇女非政府组织合作制订了促进妇女参与宪法改革进程的战略   |
| 见预期成绩 1.1 下关于公共信息活动的产出,涉及向全国选举委员会和(或)宪法审查委员会提供关于磋商和宪法审查的宣传方面的协助             |                | 见预期成绩 1.1 下的报告   |

---

**预期成绩 3.2：在实现全面、包容各方的民族和解方面取得进展**


---

| 计划绩效指标              | 实际绩效指标  |
|---------------------|---|
| 为执行和解进程设立国家实体       | 举行了 2 次技术会议，以将建设和平基金联合指导委员会的职能纳入拟议的国家建设和平与和解指导委员会。但是，各利益攸关方决定推迟进一步讨论，直至相关的司法和安全委员会改组，改组工作在本报告所述期间未进行                          |
| 颁布关于土地争议解决备用机制的法律   | 未起草关于土地争议解决备用机制的法律，原因是政府与各利益攸关方的协商推迟，埃博拉疫情爆发则进一步推出了协调。不过，在 2014 年 6 月编写了国家争议解决备用政策意向声明草稿，概述了定义、原则、程序和遵守要求，这将为起草国家争议解决备用政策提供指导 |
| 增加农业租让地数量，运用有效的争议解决 | 已达到。建立了 2 个三方机制和 1 个协商机制，有 3 个三方机制(2011/12 年度：0；2012/13 年度：农业租让地，正在 2 个州运用 0；2013/14 年度：3)                                    |

| 计划产出  | 完成<br>(数目或是/否) | 说明  |
|---|----------------|---|
| 每月与利比里亚建设和平办公室举行会议，就实施民族和解路线图提供咨询                         | 是              | 举行了 48 次技术咨询小组会议，涉及：议事棚方案(6 次)、历史(3 次)和标志(3 次)项目；传播战略(3 次)；资源调动(2 次)；预警和早期反应工作队(13 次)；南南合作(4 次)；变革型教育(12 次)；和解委员会(2 次)；以推动执行民族和解路线图。磋商次数增多，原因是建立了 12 个路线图专题小组，以支持政府伙伴执行该方案的各个不同方面 |
| 每月与内政部等政府部门以及利比里亚建设和平办公室举行会议，就将和平委员会分权至区级提供咨询             | 4              | 举行了 2 次规划和协调会议以及涉及项目管理小组、联合国国家工作队、内政部、建设和平办公室和其他利益攸关方的 2 次会议，就将和平委员会分权至区级提供咨询。没有举行定期会议，原因是内政部在政府内部协调方面面临挑战  |
| 促进为州/区级和平委员会成员举行 10 次区域培训活动和能力建设活动，内容涉及冲突预防和解决，包括冲突的各层面问题 | 5              | 在 8 个州举行了 5 次区域培训，以加强实地评估方面的能力发展、州一级和平结构的协调以及对性别问题有敏感认识的冲突预防和管理课程编排。来自性别平等和发展部、教育部、西非建设和平网等民间社会、利比里亚宗教间理事会  |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>每周与土地委员会举行会议,就土地争议解决备用机制提供咨询,包括建立州级土地协调中心, 招募和培养中心工作人员, 以及建立土地争议问题数据库</p> | 4 | <p>以及预警和早期反应工作组的代表参加了培训活动。活动数目减少, 原因是伙伴机构在招聘和采购方面出现延迟</p> <p>与土地委员会和有关工作队工作组开会讨论了土地争议解决备用机制问题, 包括制作基线地图以协助争议解决活动的问题。会议次数减少, 原因是本报告所述期间土地委员会官员没有时间及其优先事项发生变化。此外, 举行了 1 次关于“土地争议的解决: 政策、执行人员、流程、结束及履约”的研讨会, 与会者来自土地协调中心、有关部委、民间社会、联合国机构和前土地争议方; 还对土地委员会和土地协调中心进行了 1 次案头审查和 1 次业绩评估, 以评估土地争议解决备用机制的落实情况</p> |
| <p>促进与利比亚建设和平办公室、联合国人类住区规划署和非政府组织对各州开展 6 次联合视察, 以评估民族和解路线图的实施进展</p>          | 否 | <p>未进行联合视察, 原因是在执行民族和解路线图方面进展缓慢, 以及技术和财政资源不足</p>   |
| <p>每月与土地委员会举行会议, 就开展 10 次土地问题全国宣传活动提供咨询</p>                                  | 8 | <p>协助举行了会议, 就全国协商和宣传活动提供咨询和进行倡导, 协商和宣传活动涉及有关法律和政策, 包括争议解决备用机制、土地管理、土地权利法、部落认证、土地存量和国家城市土地问题。全国活动被推迟, 原因是争议解决备用机制法推迟通过及埃博拉疫情爆发</p>  |
| <p>每月与政府举行会议, 为问题青年查明和制定有针对性的方案, 包括开展关于问题青年的全国调查</p>                         | 是 | <p>与青年和体育部及劳工部举行了 3 次季度技术会议, 讨论以问题青年为对象的方案和其他举措。与青年和体育部、联合国人口活动基金及非政府组织国际慈善团合作, 确定了一份全国青年调查概念说明。调查将在 2014/15 财政年度进行。另外召开了 24 次两周一次的技术和方案咨询/辅导会议, 以支持政府合作伙伴。还联合拟订了一个定于 2014/15 年度实施的青年领导能力培训试点项目的提案。与青年和体育部举行了 1 次会议, 以在联合国教育、科学及文化组织支助下协调现有的国家技术职业教育培训政策。与青年和体育部为重新启动青年部</p>                             |

|   |    |  |
|---|----|--|
| 每月与民间社会组织举行会议, 商讨民族和解倡议和相关宣传的实施情况                   | 10 | 门协调委员会举行了 4 次技术会议。最后, 与发展伙伴及青年和体育部为执行国家就业政策行动计划举行了 2 次会议<br>与利比里亚全国民间社会理事会举行了技术会议, 以支持民族和解举措, 如“议事棚”方案、历史和标志项目及和平委员会 |
| 每个季度与各部门、租让地和所涉社区举行会议, 商讨将用于解决社区和租让地之间的争议的三方机制制度化问题 | 是  | 共举行 6 次会议, 包括与农业部和内政部关于租让地三方机制制度化的 3 次会议, 讨论“可持续棕榈油”调解机制关于社区投诉的初步调查结果的 2 次会议, 以及为确保有关进程具有包容性和参与性而举行的 1 次会议           |
| 每个季度与性别平等和发展部以及妇女非政府组织州一级秘书处举行会议, 支持妇女群体积极参与实施和解方案  | 是  |  |
| 根据需要评估和特派团的优先事项, 实施 10 个速效项目支持巩固和平                  | 6  | 10 个优先项目得到核准, 以支持巩固和平, 其中 6 个在本报告所述期间完成  |
| 见关于宣传和和解的预期成绩 1.1 下的公共信息活动相关产出                      |    | 见预期成绩 1.1 下的报告   |

### 预期成绩 3.3: 在巩固国家权力方面取得进展

| 计划绩效指标  | 实际绩效指标   |
|---|--|
| 根据政府分权政策, 在试点部委启动职能和服务分权(2011/12 年度: 不适用; 2012/13 年度: 4 个部委; 2012/13 年度: 10 个部委)  | 已达到; 4 个部委(内政部、教育部、卫生部和农业部)通过在州县两级设立办事处进行了职能和服务分权; 5 个部委和 1 个研究所(财政部、性别平等和发展部、劳工部、公共工程部、青年和体育部及利比里亚统计和地学信息服务研究所)通过在州一级设立办事处进行了职能分权; 3 个部委和 1 个机构(商业和工业部、邮政和电信部、运输部和公务员局)通过在区域一级设立办事处进行了分权。不过, 在县和州两级提供服务仍然是一个挑战, 原因是缺乏合格的人力资源和后勤, 如办公空间、工作人员宿舍、通信基础设施和交通 |
| 部委和机构代表在州发展指导委员会每月会议中的全面参与程度上升(2011/12 年度: 62%; 2012/13 年度: 70%; 2013/14 年度: 85%) | 各州出席率不同(从 35% 到 65%)。旨在监测和评价转型议程执行情况的州发展指导委员会月度会议出席情况较差, 影响了预期成果和结果。州议会以及转型议程和州发展指导委员会之间报告机制的作用不清晰, 也影响到会议的次数和实效   |

| 计划产出  | 完成<br>(数目或是/否) | 说明   |
|---|----------------|--|
| 协同联合国国家工作队, 每月与内政部举行两次会议, 商讨规划和举办针对州级官员的 5 期关于分权问题的能力建设培训 | 24             | 与联合国国家工作队协作, 与内政部举行了会议, 加强分权方案。由于缺乏来自政府和捐助伙伴的资金, 在本报告所述期间未举办能力建设培训课程   |
| 每月与内政部举行会议, 提供关于宣传利比亚政府分权方案的咨询                            | 是              | 与内政部的会议侧重于就全国协商和宣传活动提供技术咨询和进行倡导, 协商和宣传活动涉及相关法律和政策, 如地方政府法草案、内政部年度工作计划的实施及传播战略草案  |
| 促进与内政部 6 次联合访问各州, 以支持并监督/评估利比亚政府分权方案的实施情况                 | 否              | 未能促进与内政部对应方就分权事宜联合访问各州, 原因是迟迟没有任命一名州分权协调员  |
| 每月在 15 个州与当地官员举行州级协调会议, 以支持国家分权计划                         | 否              | 未举行关于分权的月度州级会议, 原因是迟迟没有任命一名州分权协调员  |
| 促进与农业部 6 次联合访问租让地区, 以评估自然资源和农业租让地的情况                      | 3              | 与农业部州协调员和联利特派团外地办事处对大巴萨州、马里兰州和习诺州进行了联合实地访问, 以评估租让地的情况。实地访问还评估了促进设立一个争议解决备用机制三方办法以解决租让地区区域冲突的措施。由于大雨及道路状况差, 未进行另外 3 次访问   |
| 开展 6 次实地评估, 以监测将弱势群体纳入社会融合和稳定方案实施工作的情况                    | 4              | 在蒙特塞拉多州对利比亚难民遣返和重新安置委员会及联合国工业发展组织回返者重返社会方案进行了 2 次实地评估, 以确定受益者并确保纳入问题青年。对马里兰州进行了一次访问, 以交流关于平民和弱势群体参与边境安全监测和稳定活动的信息。对大吉德州服务于盲人和其他弱势群体的设施进行了 1 次访问。有 2 次实地评估未能进行, 原因是缺少捐助资金 |
| 每周与政府部委/机构/利比亚采掘工业透明度倡议举行会议, 以评估社区权利和自然资源领域社会协议的实施情况      | 是              | 与受影响社区、租让地和民间社会代表及政府官员就社区获得社会福利基金问题举行了 49 次会议。在出现骚动、抗议以及各方就 2009 年重新开始伐木作业以来未支付的社区土地租赁费欠款举行几次会议之后, 政府同意向受影响的社区支付超过 200 万美元   |

|   |   |  |
|---|---|--|
| 促进与性别平等和发展部举行 1 次性别平等问题培训研讨会, 针对内政部和其他主要职能部委的州级官员, 内容涉及旨在支持有利于性别平等的分权的指导方针的实施 | 是 | 此外, 林业发展局和利益攸关方对社会协议模板进行了更新, 以确保透明度和问责制, 这大大缓解了紧张局势, 为伐木公司提供了继续作业的空间, 并使社会协议得以修订, 其中大多数已经过期<br><br>与性别平等和发展部、职能部委和妇女非政府组织合作在 4 个州举办了 4 个研讨会, 支持落实性别平等与分权研究报告中促进性别平等的建议 |
| 促进与性别平等和发展部以及妇女民间社会组织举行 2 次协商进展审查会议, 以评估分权政策的实施情况                             | 是 | 与政府部委和机构、私营实体、非政府组织、联合国国家工作队和各捐助方举办了 2 次全国协商论坛和 1 次论证会议, 以支持性别平等和发展部落实分权政策   |
| 协同联合国系统其他机构, 与内政部举行 12 次会议, 商讨备灾计划在国家和州一级的实施情况                                | 8 | 内政部建立了一个国家减少灾害风险平台, 支持在国家和州一级制定和实施备灾计划。该平台包括政府、联合国和其他合作伙伴。与内政部举行了 8 次会议并开展了 1 次关于备灾能力差距的能力评估, 以支持制定一项针对州级减少灾害风险委员会的培训计划, 包括关于制定和实施备灾计划方面的培训                            |

#### 构成部分 4: 支助

48. 如下文框架显示, 在本报告所述期间, 平均向 7 165 名军事和警务人员及 1 538 名文职人员提供了必要的行政、后勤和安保服务。所涉期间的预算(A/67/755)是按照秘书长向安全理事会提交的报告(S/2012/641)第 54 至 59 段中概述的缩编军事部分和调整警察部分的计划编制的, 该计划由安全理事会第 2066(2012)号决议核可。在本报告所述期间, 特派团根据第二阶段的缩编计划开始缩编军事部队及扩大建制警察部分, 使特派团的兵力在本报告所述期间结束时为 4 539 人。在这方面, 联利特派团的特派团支助司成功地协助了军事缩编、军事特遣队人员调整以及一支增设建制警察部队的部署。作为军事和文职人员持续缩编工作的一部分, 联利特派团关闭了 10 个特派团地点并调整了另外 2 个的规模, 同时确保符合环境标准。经与利比里亚政府协调, 联利特派团继续开展维护主要供应路线的方案, 以确保能够不受阻碍地出入特派团地点。

49. 在整个任务区维护特派团的车队和机队、通信和信息技术基础设施及其他资产。联利特派团的实体基础设施和房地保持状况良好, 并注重遵守最低运作安保标准。联利特派团在任务区内外提供了航空服务, 飞行管理和飞机的使用得到优化, 由此减少了飞行时数和燃料使用, 进而节省了开支。

50. 联利特派团维持着有效的通信和信息技术基础设施服务，视需要升级至更现代的标准。其他服务包括为整个任务区内联利特派团所有人员提供医疗服务，包括在任务区内外进行紧急医疗后送；从陆海空三路运输乘客和货物，提供艾滋病咨询和检测设施，以及开展行为和纪律宣传与培训活动。

#### 预期成绩 4.1：向特派团提供效率和效益更高的后勤、行政和安保支助

| 计划绩效指标   | 实际绩效指标  |
|--|---|
| <b>军事和警务人员</b>   |   |
| 完全符合有关军事特遣队和安置建制警察部队的总体缩编计划  | 已达到。达到了军事特遣队总体缩编计划并成功部署了一支建制警察部队  |
| 完成所有已腾空军事营地的环境清理(2011/12 年度:0; 2012/13 年度:0; 2013/14 年度: 8)                      | 已达到。所有 10 个腾空营地都得到清理，获得了利比亚政府环境保护局颁发的环境清理确认书。作为正在进行的减轻环境影响工作的一部分，另 5 个军事营地虽未关闭，但也已清理  |
| 削减军事人员数量，成功遣返 1 个步兵营、1 个工兵连、1 个二级野外医院和 2 个旅司令部，共计 1 018 名部队人员、249 部车辆和 63 个海运集装箱 | 已达到。削减了军事人员数量，遣返了 1 个步兵营、1 个工兵连、1 个三级野外医院(而非计划的二级医院)和 1 个旅司令部，共计 1 204 名部队人员、220 部车辆和 61 个海运集装箱<br><br>遣返的军事特遣队人员和特遣队所属装备数量与计划出现差异，原因是遣返了 1 个三级医院而非计划的二级医院，而且遣返的工兵连不是原计划遣返的那个工兵连。此外，6 月 30 日前仅遣返了 1 个旅司令部，另一个定于 7 月 31 日前遣返 |
| <b>人员管理</b>  |   |
| 继续开展本国工作人员能力建设方案(2011/12 年度: 100 份证书; 2012/13 年度: 123 份证书; 2013/14 年度: 50 份证书)   | 已达到。联利特派团继续开展本国工作人员能力建设方案，84 名工作人员已经获得认证<br><br>计划数和实际报告数出现差异的原因是对课程的兴趣增加，联利特派团开设了一门关于“开办和管理小企业”的新课程，仅该课程就吸引了 71 名参加者<br><br>另有 88 名本国工作人员免费获得了“取得全球文凭”课程认证   |
| 所有职等的男女比例得到维持(2011/12 年度: 女性占 38%; 2012/13 年度: 女性占 38%; 2013/14 年度: 女性占 38%)     | 未达到。联利特派团各个职等女性工作人员占 24%<br><br>虽然联利特派团确保所有招聘中都适当考虑女性人选，但在 Inspira 名册上的人员报名人数很少，本国工作人员中女性人选的受教育程度又低于男子  |
| 所有特派团人员获得关于联合国行为标准和纪律以及认识性剥削和性虐待问题的培训  | 已达到。通过 26 期上岗课程，特派团所有新人(883 人)都接受了培训。还为共计 2 270 名各个职类人员举办了 48 期进修班(包括 2 期关于性剥削和性虐待问题协调人的教官培训班)  |

## 资产和设施

|   |   |
|---|---|
| 在取得商业销售核准后 180 天内,或在取得按废料销毁核准后 90 天内, 处置已核销设备   | 注销设备在核准商业销售后 175 天内完成处置<br>在核准按废料后 122 天内完成处置<br>在本财政年度一段时期内, 缺少持照废铁承包商, 致使核定的按废料销毁处置天数指标未达到  |
| 重大车辆事故(维修费用超过 500 美元的事故)次数减少(2011/12 年度: 45 次; 2012/13 年度: 40 次; 2013/14 年度: 35 次)      | 已达到。报告的修理费用超过 500 美元的事故共计 20 起  |
| 所有 15 个州的全部联合国设施都 100% 符合最低运作安保标准(2011/12 年度: 100%; 2012/13 年度: 100%; 2013/14 年度: 100%) | 已达到。100%遵守  |
| 盗窃和偷窃案件报案数量减少 20%(2011/12 年度: 186 件; 2012/13 年度: 170 件; 2013/14 年度: 150 件)              | 已达到。因增加监控(增设了闭路电视), 共上报 46 起偷盗案件(减少 73%)  |
| 报告的受伤人数减少 5%, 需要跟踪和监测以改进所属部门工作惯例的安全违规事件减少 60%   | 已达到。上报受伤情况减少 14%<br>(2012/13 年度: 56 次; 2013/14 年度: 48 次)<br>在明显违反安全的事故中, 90%得到后续处理, 按照建议采取了行动 |

## 服务

|  |  |
|--|--|
| 车辆可用率增加(2011/12 年度: 85%; 2012/13 年度: 82.30%; 2013/14 年度: 95%)  | 车辆可用率为 88%<br>低于计划产出的原因是, 根据全球外勤支助系统结构, 运输仓库与其他仓库合并, 向车间分发零部件意外延迟。2013 年 8 月至 2014 年 2 月, 运输仓库搬到合并后仓库的主要地点, 由供应科管理 |
| 通信和信息技术科服务台接收呼叫后 1 小时内故障得到解决的百分比提高(2011/12 年度: 85%; 2012/13 年度: 72%; 2013/14 年度: 85%)                                    | 服务台接收的呼叫在 1 小时内得到解决的比例只有 45%<br>使用中的信息技术系统有重大变化, 包括“团结”项目外地支助站和微软软件交换, 工作人员要接受再培训, 熟悉新技术, 以便提供有效服务                 |
| 联利特派团所有设施和居所的无线系统覆盖率增加(2011/12 年度: 90%; 2012/13 年度: 100%; 2013/14 年度: 95%)   | 联利特派团所有设施和居所的无线系统覆盖率为 92%<br>实际产出较低, 原因是现有无线设备/网店消耗磨损, 无法更换, 因为技术出现变化, 正在安装新设备                                     |
| 通过对本组织的应收欠款持续进行账龄分析并积极采取后续行动, 到财政年度结束时, 超过 12 个月的未清应收账款占应收账款总余额的比例降低(2011/12 年度: 4.6%; 2012/13 年度: 3.2%; 2013/14 年度: 3%) | 2013/14 年度超过 12 个月的应收账款为 54.3%<br>因采用新的企业资源管理系统, 报告和追款后续行动受到影响   |

|  |   |
|--|---|
| 航空业务的安全和保障得到加强,途径是确保救援和救火设备的维护和可用性、安全的飞机加油服务和更高效的搜寻和救援业务能力 | 已达到。救援和救火设备得到定期维护,其可用性随时得到确保。联利特派团的军事部队、建制警察部队和文职人员为各地区和蒙罗维亚确保了加油服务。联利特派团保持搜寻和救援能力,进出特派团地点的伤员和医疗后送十分成功,便是证明 |
| 国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)和“团结”项目的实施取得进展                         | 已达到。联利特派团和所有其他特派团都按计划实施了公共部门会计准则和“团结”项目   |

计划产出

完成  
(数目或是/否) 说明

## 服务改进

### 军事和警务人员

|  |   |   |
|--|---|---|
| 开展跨部门对话,联利特派团、当地/全国性社区和东道国合作伙伴就环境清理认证开展联合检查并达成协定 | 是 | 联利特派团与代表社区的东道国合作伙伴举行了 22 次跨部门对话,在联利特派团行动期间达成协定,通过培训改善环境技能。联利特派团和国家合作伙伴开展了联合检查。获得了环境清理认证。向联利特派团所有人员广播了 2 次,以提高对环境保护的认识 |
| 审查废水、固体废物和有害废物等方面的环境流程,制订废物处置相关标准操作程序和工作说明       | 是 | 拟定/更新了侧重环境废物管理的标准操作程序,其中侧重水和环境卫生;医疗废物;燃料废物;特遣队所属装备<br><br>审查了 3 份废物管理和发电机维护工作说明                                       |
| 合并特遣队营地,从而减少维护工作以及对发动机和燃料的使用                     | 是 | 因军事部队调遣/返国,调整了 2 个营地的规模。没有合并营地,营地规模调整并未减少发动机台数。安装了不同功率的发动机,在可能的情况下安装了耗油较少的低功率发动机                                      |

### 人员管理

|                                      |   |  |
|--------------------------------------|---|--|
| 通过为人力资源工作者和主管提供电子康奈尔证书课程,使工作人员能力得到提高 | 是 | 2013/2014 年度,联利特派团人员中没有人报名参加,因为特派团所有目标人员均在前 2 年开始了课程。参加课程的 16 名目标人员中,14 人得到证书,2 人未完成课程 |
| 监测为方案主管提供的短名单,优先考虑具有所需经验和资格的妇女候选人    | 是 | Inspira 名册确保征聘管理人审查同等合格的女性应聘者,但名册上女性应聘者很少。人力资源科监测招聘进程,确保尽可能给予女性应聘者同等机遇                 |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>为在特派团工作了五年或更长时间的工作人员和接近服务年数上限的联合国志愿人员提供流动举措方面的职业辅导</p>                            | 是 | <p>联利特派团设立了临时流动计划联络点，让所有人员了解流动的可选方案，同时提供持续的辅导</p> <p>联利特派团为全特派团所有人员提供职业发展方案，感兴趣的联合国志愿人员也参加</p> <p>此外，联利特派团的联合国志愿人员支助办公室开始为服务超过 4 年的联合国志愿人员制定职业发展举措。正与联合国志愿人员方案总部进一步制定该举措，其中包括了联合国志愿人员学习战略</p> |
| <p>为特派团所有新人员提供工作安全、行为和纪律方面的上岗培训(每月两次)，为军事、警务和文职工作人员提供关于性剥削和性虐待及行为和纪律的复习培训课程 30 次</p> | 是 | <p>为所有新人员举办了 26 次上岗培训，为所有职类人员开办了 48 次关于性剥削和性虐待问题的复习培训课程</p> <p>因业务需求和目标受众有时间参加，复习培训课程数目超出计划</p> <p>举办了 35 次。次数少于计划的主要原因是，没有更多的东道社区居民参加培训，但在已举办的培训中，参加的女性多于往年(去年 933 人，今年 1 513 人)</p>         |
| <p>为联合国设施附近的东道国居民举办 45 次非正式课程，介绍联合国行为标准以及对性剥削和性虐待的零容忍政策</p>                          | 是 | <p>84 名本国工作人员得到国际计算机驾照和“开办管理小企业”认证</p> <p>另有 88 名本国工作人员免费得到“全球成绩证书”认证。这是因为综合特派团训练中心工作人员在 2013/14 预算年度接受了培训，获得证书，有资格开办 15 期“全球成绩”课程，而且向感兴趣的工作人员开办了课程</p> <p>联利特派团把重点从计划的经管证书课程转向其他相关课程</p>     |
| <p>通过积极公布热线电话号码、提供投诉箱以及开展反对性剥削和性虐待的宣传，在整个任务区内加大行为和纪律活动在当地社区中的能见度</p>                 | 是 | <p>联利特派团行为和纪律工作组继续发布电子邮件，宣传防止不良行为等积极信息。行为和纪律活动能见度提高，发送了 T 恤衫等物品，上面印有举报热线电话和电子邮件联系详情。主要是在培训班上分发相关材料。培训后，还在地方社区主要地点分发张贴带有卡通图案信息的传单和海报；联利特派团的行为守则压膜海报定期张贴在联利特派团所在地布告栏，发放和张贴的所有材料都有联络信息</p>       |

## 资产和设施

当地的财产调查委员会更频繁地安排商用和废料金属销售,加速处置已核销资产

通过商业销售处置资产所用时间平均为 175 天,2012/13 年度为 193 天,因此部分达到了计划产出

通过废料金属销售处置资产所用时间平均为 122 天,2012/13 年度为 95 天。2013/14 年度,当地财产调查委员会召开了更多会议(7 次),2012/13 年度为 6 次,但其他因素,主要是缺少注册废料金属处理承包商,使所需时间延长

加强安全驾驶培训和各类轻型和重型车辆(包括物资装卸设备)的检测工作,在整个特派团提高技能并减少交通事故数量

是 联利特派团确保申请联合国驾照的所有人员都先接受评估培训,再进行考试和颁发驾照

培训和考试包括各类轻型和重型车辆

另有 29 名特遣队机车运输干事接受了驾驶评估

推出每季度一次的检修和保养(地面运输)技能内部培训,内容包括车队维护系统的实施

是 联合国一些合格工作人员提供的内部培训已经进行了 3 个月,25 名机械师接受了故障检查和车辆部件识别和功能培训

还有 42 名机械师和操作工接受了外部顾问提供的 2 期内部培训

根据因私里程政策,就工作人员非因公使用车辆向其收取因私使用费

是 收取因私使用费得到充分执行,收取了工作人员的费用

为安全和保障目的,在联利特派团的 105 个地点增加使用闭路电视照相机

是 83 个联利特派团地点增设了 18 个闭路电视照相机

每季度视察工作场所,查明各部门在职业卫生与安全方面的不安全做法

是 在蒙罗维亚,每季度视察工作场所,在各区,进行了 2 次视察

更新针对所有国际工作人员、联合国志愿人员、联合国警察和军事观察员的驻地最低运作安保标准调查

是 100%更新了驻地最低运作安保标准调查  
联利特派团大多数国际人员驻在一些集中的场院内,定期予以检查以确保建议的安保标准得以维持。还对不驻在集中的场院内的工作人员逐个调查情况

## 服务

整合服务台职能,提供“一站式”信息和通信技术服务支持

是 整合了服务台职能,服务、电话账单和接通申请都汇集一处。所有支助服务都合在一起,如应用软件、网络和服务器支助。上文所述活动构成了所有信息和通信技术“一站式”服务

|  |   |  |
|--|---|--|
| 对于超过六个月还未恢复的故障,按月采取正式后续行动  | 否 | 因引进新的企业资源管理系统, 联利特派团无法得出可以作为后续行动依据的逾期分析。这一进程于本报告所述 2014/15 年度恢复  |
| 接通海底光纤电缆, 改善工作人员的因特网接入   | 是 | 联利特派团接通了海底光纤电缆, 网速从 40 兆位/秒提高到 70 兆位/秒<br><br>一项主要服务改进是能够同时召开 2 个或更多视频会议   |
| 将航空人员调动到区域目的地(绥得鲁和哈珀), 以提供更好的客户服务并加强业务安全性  | 是 | 2 名航空人员调到绥得鲁和哈珀, 在这两个区未发生涉及联利特派团任何飞机的重大飞行或地面事件/事故  |
| 支持公共部门会计准则的 implementation 工作, 包括重造业务流程以符合公共部门会计准则, 对特派团标准作业程序进行升级以反映公共部门会计准则的要求, 培训特派团从事财务、预算和财产管理的所有工作人员 | 是 | 2012 年开始公共部门会计准则的 implementation 筹备, 为从事财务、预算和财产管理的所有工作人员开办了电脑培训和辅导人员主持的培训<br><br>业务流程基本上全面重新设计, 但特派团人员接受了培训, 能够落实一切要求, 如减值/租赁权益改良/财产和工厂设备等等 |
| 支持团结项目的 implementation 工作, 包括对特派团以往系统进行数据质量分析和数据清理   | 是 | 圆满完成了原有系统进行数据质量分析和数据清理的工作, 以支持团结项目和公共部门会计准则的 implementation  |

## A. 标准支助产出

| 产出                        | 2013/14 年度计划数  | 2013/14 年度实际数  |
|---------------------------|--|--|
| 军事和警务人员的进驻、轮调和返国以及文职人员的管理 | 平均 133 名军事观察员、5 418 名军事特遣队人员(包括 88 名参谋)、498 名联合国警察、1 265 名建制警察、32 名惩戒教员, 以及 1 676 名文职人员的管理   | 平均 129 名军事观察员、5 506 名军事特遣队人员(包括 83 名参谋)、463 名联合国警察、1 067 名建制警察; 包括 31 名惩戒教员在内的 1 538 名文职人员的管理                                      |
| 监督所提供的特遣队所属装备和自我维持服务      | 平均核证和监督 5 332 名军事特遣队人员、1 265 名建制警察、3 830 件主要装备和 23 个自我维持类别<br><br>进行 319 次定期检查和 58 次行动准备状态检查 | 平均核证和监督 5 506 名军事特遣队人员和 1 067 名建制警察。此外, 平均核证了 3 502 件主要装备和 23 个自我维持类别<br><br>已达到; 进行了 276 次定期检查/抽查, 55 次行动准备状态检查, 1 次进驻检查和 4 次返国检查 |

|                   |   |   |
|-------------------|---|---|
|                   | 向总部提交 245 份特遣队所属装备核证报告, 以便协助向派遣国政府偿还涉及 3 404 人/日的检查费用, 包括 2 408 个文职工作人员和 996 个军事参谋人/日   | 完成了 243 份特遣队所属装备核证报告, 涉及 2 388 人/日的检查, 包括 1 548 名文职工作人员和 840 名军事参谋人员人/日 |
|                   |   | 产出低于计划, 原因是: 部队返国有变, 未部署一支建制警察部队; 另一支部队部署推迟; 还有一支建制警察部队转至联苏特派团          |
|                   | 4 份关于全特派团特遣队所属装备能力和业绩评估的季度概览  | 4 份关于全特派团特遣队所属装备能力和业绩评估的季度概览  |
|                   | 举行 2 次特遣队所属装备/谅解备忘录管理审查委员会会议  | 举行了 2 次会议   |
| 联合国所属装备 100% 责任到位 | 联合国所属装备 100% 得到核证   | 100% 得到核证   |
| 口粮                | 平均为 5 332 名军事特遣队人员和 1 265 名建制警察储存和供应了口粮   | 平均为 5 506 名军事特遣队人员和 1 067 名建制警察储存和供应了口粮                                 |
|                   | 为 5 553 名军事人员(5 332 名军事特遣队人员、133 名军事观察员和 88 名参谋)、1 795 名警务人员(498 名联合国警察、32 名惩戒教员和 1 265 名建制警察)、722 名文职人员(485 名国际文职人员和 237 名联合国志愿人员)及 95 名本国工作人员(885 名本国一般事务人员和 69 名本国专业干事中的 10% 必留人员)储存和供应 14 天的复合口粮包和瓶装水 | 特派团平均保持 14 天的复合口粮包储备(5 万包)和 20 天供应量的瓶装水                                 |
| 燃料供应              | 平均为 281 台(在任一时间使用的)联合国所属发电机和 241 台特遣队所属发电机供应 1 130 万升柴油和汽油  | 平均为 221 台联合国所属发电机(在任一时间使用的)和 261 台特遣队所属发电机供应了 1 210 万升柴油和汽油             |
|                   |   | 燃料消耗最多, 原因是特遣队所属发动机的数目和功率与计划的有出入  |
| 房舍维护              | 在 89 个地点维护和修缮 69 个房舍以供 58 个军事和 10 个建制警察单位使用、6 个联合国警察房舍和 14 个文职人员房舍  | 维护和修缮了 83 个房舍, 包括 44 个军营、12 个建制警察单位驻地和 27 个其他驻地(包括多用途驻地)                |
|                   | 翻新一个无人居住的军营, 等待   | 联利特派团继续按计划缩编, 营地或关闭, 或转交利比亚政府,  |

|          |   |   |
|----------|---|---|
|          | 建制警察部队的抵达   | 截至 2014 年 6 月底, 上述房舍减至 73 个<br><br>计划数与报告数有出入, 是因为房舍/地点归类有变   |
| 发电机养护    | 运行、维修和保养在利比里亚境内联利特派团所有未连接到公共电网而且未使用特遣队所属发电机供电的地点库存或使用的 381 台联合国所属发电机  | 运行、维修和保养了联利特派团所有未连接到公共电网而且未使用特遣队所属发电机供电的地点库存或使用的 335 台发电机<br><br>产出低于计划的原因在于分发的发动机功率不同和办公室合并(如库房合并)                           |
| 预制房屋的维护  | 修缮和维护利比里亚境内联利特派团所有地点使用的 1 509 座联合国所属预制宿舍建筑、沐浴房和预制标准件硬墙建筑  | 修缮和维护了联利特派团所有地点的 1 390 座预制构件, 包括沐浴房、宿舍构件和标准件硬墙建筑<br><br>由于缩编, 联利特派团计划维护的一些预制构件视情移交给利比里亚政府或予以注销                                |
| 道路的养护和修复 | 养护和翻修 946 公里道路(主要和次级补给道路)   | 联利特派团养护和翻修了 899 公里主要和次级补给道路<br><br>公共工程部维护了联利特派团原计划养护的一些通路  |
| 车队       | 在 8 个地点(蒙罗维亚、布坎南、绥得鲁、哈珀、杜柏曼堡、沃因贾马、邦加和格林维尔)的 10 个车间、5 个外包维修和保养车间及 1 个板金加工车间运行和保养 1 013 部联合国所属车辆, 包括装甲车、工程车、拖车和物资装卸设备 | 运行和保养了 1 013 部车辆, 包括装甲车以及工程车、拖车和物资装卸设备<br><br>在 8 个地点运行了 9 个车间, 还运行了 5 个外包维修保养车间和 1 个板金加工车间<br><br>联利特派团整合了在总部的各车间, 因此减少了一个车间 |
|          | 为 843 部联合国所属车辆和 1 315 部特遣队所属车辆(不包括拖车和挂车)的陆运供应 810 万公升柴油和汽油  | 平均为 945 部联合国所属车辆和 1 259 部特遣队所属车辆的陆运供应了 460 万公升柴油和汽油, 供应量减少的主要原因是有一支建制警察部队及其特遣队所属车辆没有得到部署                                      |

|      |   |  |
|------|---|--|
| 机队   | 运营 3 架固定翼飞机和 14 架旋转翼飞机, 包括 11 架军用飞机   | 运营了 3 架固定翼飞机和 14 架旋转翼飞机(包括在 50: 50 偿还费用基础上与联科行动共用的 3 架米-24 军用攻击直升机)。2014 年 3 月, 由于根据缩编计划和业务需要遣返 2 架米-8 军用飞机, 旋转翼飞机减至 12 架  |
|      | 为空中行动支援飞机供应 910 万公升航空燃料   | 为空中行动供应了 640 万公升航空燃料<br><br>请注意, 联利特派团从特派团外获得了另外 1 729 887 公升燃料<br><br>燃料消耗共计 813 万公升。燃料消耗量低于计划的主要原因是飞行时数少于计划数(6 489 个飞行小时, 而预算编制数为 7 998 小时)  |
| 飞行时数 | 7 998 个飞行小时(3 架固定翼飞机 2 320 小时, 14 架旋转翼飞机 5 678 小时), 包括运送旅客和货物的国内和区域穿梭航班、部队轮调、临时航班、伤员和医疗后送飞行、搜寻和救援飞行、边境巡逻和其他飞行 | 6 489 个飞行小时(3 架固定翼飞机 1 940 小时, 14 架旋转翼飞机 4 549 小时), 包括运送旅客和货物的国内和区域穿梭航班、部队轮调、临时航班、伤员和医疗后送飞行、搜寻和救援、边境巡逻和军事飞行<br><br>此外, 联利特派团在偿还费用基础上使用固定翼航空资产为其他特派团飞行了 229 小时, 使用旋转翼航空资产为其他特派团飞行了 29 小时。固定翼飞机飞行时数较少的原因一是波音-737 飞机有 30 天无法使用, 二是联利特派团部队值勤发生变动<br><br>旋转翼飞机飞行时数较少的原因一是后勤和军事任务需求减少, 二是采取了一种更具成本效益的高效率飞行规划方法以支持后勤和侦察飞行 |
| 机场地点 | 保养和维修 7 个机场、8 个航站设施和 35 个直升机着陆点   | 保养和维修了 6 个机场、7 个航站设施和 22 个直升机着陆点。所保养设施减少的原因在于军事特遣队缩编和一些营地关闭  |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>医疗设施</p>  | <p>运营和维持设在蒙罗维亚的 2 个联合国所属一级诊所和 7 个联合国所属一级保健单位、22 个特遣队所属急救站(一级诊所)、2 个特遣队所属二级医院和设在蒙罗维亚的 1 个特遣队所属三级医院</p>                         | <p>运营和维持了设在蒙罗维亚的 2 个联合国一级诊所和设在各区的 7 个一级诊所；22 个特遣队所属急救站；2 个特遣队所属二级医院和设在蒙罗维亚的 1 个特遣队所属三级医院</p> <p>三级医院于 2014 年 5 月被遣返</p> |
| <p>维持全特派团陆空后送能力，包括送往加纳和南非四级医院的能力</p>   | <p>维持了全特派团后送能力，特派团与加纳一家四级医院签有谅解备忘录，并根据南非五级医院与联刚稳定团签订的谅解备忘录需要使用这家医院</p>  | <p>维持了全特派团后送能力，特派团与加纳一家四级医院签有谅解备忘录，并根据南非五级医院与联刚稳定团签订的谅解备忘录需要使用这家医院</p>  |
| <p>维持面向所有特派团人员的自愿保密咨询和艾滋病毒检测设施</p>   | <p>维持了 1 个艾滋病毒检测设施并提供了咨询。设施向特派团所有人员开放</p>   | <p>维持了 1 个艾滋病毒检测设施并提供了咨询。设施向特派团所有人员开放</p>   |
| <p>为各职类人员举办关于认识和预防艾滋病毒/艾滋病的强制培训</p>  | <p>为来自利比亚武装部队、利比亚国家警察、惩戒改造局及移民和归化局的 20 名选定人员举办同伴教育培训，并为 20 名本国工作人员培训辅助技能</p>  | <p>为所有新加入人员举办了 26 次上岗培训。此外，为 2 830 名人员举办了 30 次外联培训</p>  |
| <p>为来自利比亚武装部队、利比亚国家警察、惩戒改造局及移民和归化局的 20 名选定人员举办同伴教育培训，并为 20 名本国工作人员培训辅助技能</p>   | <p>为来自利比亚安全机构的 20 名人员提供了培训师培训进修课程</p> <p>在以往几年完成了本国工作人员的同伴教育，任何辅助工作均由接受过培训的工作人员进行</p>   | <p>为来自利比亚安全机构的 20 名人员提供了培训师培训进修课程</p> <p>在以往几年完成了本国工作人员的同伴教育，任何辅助工作均由接受过培训的工作人员进行</p>                                   |
| <p>运行和维护通信</p> <p>在联利特派团的整个行动区运行、支持和维护甚高频/高频无线电系统，包括 75 部高频和甚高频中继器和发报机以及 3 124 部甚高频/特高频手提式无线电台和 98 部甚高频基地台，可用率超过 99.95% (每年故障时间为 4.4 小时)</p> | <p>在联利特派团的整个行动区运行、支持和维护甚高频/高频无线电系统，包括 75 部高频和甚高频中继器和发报机以及 3 124 部甚高频/特高频手提式无线电台和 98 部甚高频基地台，可用率超过 99.95% (每年故障时间为 4.4 小时)</p> | <p>在联利特派团的整个行动区有 76 部甚高频/高频中继器和发报机、3 123 部甚高频/特高频手提式无线电台和 98 部甚高频基地台</p> <p>可用率为 99.95%(每年故障时间为 4.4 小时)</p>             |
| <p>运行和维护 1 个地面站枢纽和 26 个甚小口径终端系统，以便在因特网服务发生故障的情况下，支持特派团间/国际语音呼叫以及特派团关键应用软件和因特网服务的数据备份，可用率为 99.95%</p>   | <p>运行和维护 1 个地面站枢纽和 26 个甚小口径终端系统，以便在因特网服务发生故障的情况下，支持特派团间/国际语音呼叫以及特派团关键应用软件和因特网服务的数据备份，可用率为 99.95%</p>                          | <p>1 个卫星枢纽</p> <p>26 个甚小口径终端站</p> <p>可用率为 99.3%</p> <p>低于计划的原因与供电中断有关</p>   |

|         |   |   |
|---------|---|---|
|         | 运行、支持和维护电话服务, 包括 35 台电话交换机、952 部移动电话和 94 部舒拉亚电话及 24 部宽带全球域网卫星电话。可用率超过 99.95%                                | 35 台电话交换机、1 000 部移动电话(1 000 张 SIM 卡)和 114 部卫星电话(94 部舒拉亚电话/20 部宽带全球域网卫星电话)<br>可用率超过 99.95% |
|         | 运行、支持和维护 72 个微波中继器(144 个终端)和 60 个窄带数码无线电系统 (Aprisa) (120 个终端), 确保高效分配和管理带宽                                  | 72 个微波中继器<br>64 个窄带数码无线电(124 个终端)   |
|         | 实施防病毒保护   | 所有服务器和客户现均得到最新版本的防病毒软件保护  |
| 地理信息和地图 | 为 60 名人员(联合国和政府人员)规划和实施 4 轮为期 2 天的全球定位系统、地理信息系统和与地图有关的培训  | 由于缺乏需求, 没有为所有新进入的联合国人员提供 4 轮为期 2 天的比常规培训更专业的课程  |
|         | 绘制、维护和分发 3 840 份各种作战地图、专题地图、卫星影像地图和网络电子地图并提供相关的地理空间服务, 以支持特派团的行动, 利用 Google Earth 和 ArcGIS(环境系统研究所)提供网络制图服务 | 按照计划产出绘制和分发了 4 805 份各种类别的地图。绘图数量显著增加的原因是正在进行的特派团缩编和改组增加了对能反映特派团部署变动的地图的需要                 |
|         | 提供覆盖 890 954 平方公里, 相当于该国总面积 80% 的地理空间实地数据收集服务, 供特派团开展业务所用   | 已 100% 达到   |
|         | 为联合国军事观察员和参谋规划和举办 15 次全球定位系统、地理信息系统和与地图有关的课程  | 为军事观察员和参谋提供了 15 次为期半天的全球定位系统(数据收集)、地理信息系统/与地图有关的培训  |
| 信息技术    | 运行、支持和维护从世界各地通过因特网虚拟专用网络无缝连接到联利特派团网络的文件结构, 可用率超过 99.5% (每年故障时间为 44 小时)                                      | 可从世界任何地方通过虚拟专用网络接入联利特派团网络可用率超过 99.5%, 每年故障时间为 44 小时                                       |
|         | 运行、支持和维护与 80% 的驻地的高速地面连接, 覆盖  | 实现与 60% 的联利特派团驻地的高速地面连接, 覆盖上述地区   |

|   |  |
|---|--|
| 95%的用户, 可用率为 99.5%  | 94%的用户其他用户通过卫星链路进行连接可用率为 99.5%   |
| 通过科特迪瓦海底光缆为利比里亚和利比里亚东南部运行、支持和维护 2 个因特网连接, 可用率为 99.5%                          | 在利比里亚蒙罗维亚建设了海底光缆着陆点, 提供 70 兆字节的因特网连接<br>通过科特迪瓦的地面连接已经停用  |
| 在数据中心运行、支持和维护可用性和应用程序性能, 实现高可用率(99.95%)                                       | 在数据中心维持了 99.95%的可用率和应用程序性能   |
| 运行、支持和维护最终用户信息和通信技术设备(706 部手提电脑、1 131 部台式电脑、58 台服务器、211 台打印机、10 个局域网和 1 个广域网) | 706 部手提电脑、1 131 部台式电脑<br>26 台实体服务器、167 台网络打印机、传真机和数码发送器、10 个局域网和 1 个广域网<br><br>打印机数量减少是因为联利特派团安装了放置在走廊的 Safe-com 打印机, 供不同部门合用。此外, 特派团正使用更多的虚拟服务器, 从而减少了实体服务器 |

## B. 特派团特有的非标准(或专门)产出

| 产出                                 | 2013/14 年度计划数  | 2013/14 年度实际数   |
|------------------------------------|--|---|
| 军事和警务人员的进驻、轮调和遣返以及文职人员的管理(特派团过渡期间) | 遣返 1 个步兵营、1 个工兵连、1 个二级野外医院和 2 个旅司令部, 共计 1 018 名部队人员、249 部车辆和 63 个海运集装箱 | 削减了军事人员数量, 遣返了 1 个步兵营、1 个工兵连、1 个三级医院(而非计划的二级医院)和 1 个旅司令部, 共计 1 204 名部队人员、220 部车辆和 61 个海运集装箱<br><br>遣返的军事特遣队人员和特遣队所属装备数量出现差异的原因是, 遣返了 1 个三级医院而非计划的二级医院, 遣返的工兵连并非原计划遣返的工兵连。此外, 6 月 30 日前仅遣返了 1 个旅司令部, 另一个定于 7 月 31 日前遣返 |

|                                    |   |   |
|------------------------------------|---|---|
|                                    | 开展原地换防行动，内部调<br>动1个步兵营，包括700名部<br>队人员、53部车辆和12个海<br>运集装箱，以填补脆弱边界<br>地区遣返部队留下的空缺 | 1个步兵营(700名部队人员、<br>53部车辆和12个海运集装箱)<br>和1个二级医院(70名部队人<br>员、15部车辆和28个海运集<br>装箱)换防以填补已遣返部队<br>留下的空缺        |
|                                    | 接待、集结、整合并继续运<br>送最终进驻的建制警察部<br>队，包括140名人员和全部<br>设备                              | 联利特派团于2013年10月接<br>收了一个进驻的建制警察部<br>队(140人和所有设备)，但由<br>于该年内出现的变动，最终<br>没有部署这支建制警察部队                      |
| 特遣队所属装备和自我维持服务<br>(特派团过渡期间)        | 遣返2个部队派遣国提供的<br>特遣队所属装备   | 完成了3个部队派遣国提供的<br>特遣队所属装备的遣返工<br>作。被遣返装备和所涉部队<br>派遣国数量与最初计划不同  |
| 设施和基础设施                            | 在利比里亚境内的联利特派<br>团89个地点继续提供环境卫<br>生服务，包括垃圾收集和处置                                  | 在联利特派团所有83个地点<br>提供了环境卫生服务，包括<br>垃圾收集和处置  |
|                                    | 运行和维持36座水处理厂，<br>向未与公共供水网连接和不<br>由特遣队所属净水厂供水的<br>联利特派团28个驻地和处理<br>厂供水           | 运行和维护了28个驻地的36<br>座水处理厂   |
|                                    | 每年进行52次(每季度13次)<br>环境检查，查看遵守联合国<br>外地特派团环境政策和准则<br>的情况                          | 完成了52次各类环境检查，<br>其中包括：19次环境基线检<br>查；7次抽查；15次对撤离驻<br>地的初步和最终检查；11次<br>对医疗废物处置的抽查                         |
|                                    | 运行和维护7座废物处理厂  | 运行和维护了7座废物处理厂   |
|                                    | 钻2眼水井，向部队供水   | 钻了2眼水井  |
| 陆运                                 | 每周5天为1000名联合国文<br>职和警务人员、军事观察员<br>和参谋提供从住处至特派团<br>设施/房舍的每日通勤车服<br>务，并视需要提供周末服务  | 每周5天为1000名联合国文<br>职人员、警务人员、军事观<br>察员和参谋提供了往返于住<br>处和办公室以及从联合国一<br>处设施至另一处设施的每日<br>通勤车服务，并视需要提供<br>了周末服务 |
| 关于安全部门改革的宣传/开展宣<br>传运动以支持安全部门，具体方式 | 依照内部监督事务厅的建议，<br>已将宣传产出调整到实务部   |   |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>是宣传为在利比里亚促进稳定的安全环境而采取的措施，报告安全部门的进展、法律和秩序的改善以及利比里亚国家警察行动能力的提高</p>       |   |   |
| <p>旨在支持全国各地巩固国家权力机构的公共宣传运动/开展公共宣传运动，宣传并促进国家在巩固和平、减贫战略、支持改善人道主义条件方面的进步</p> | <p>请参看上文</p>  |   |
| <p>旨在支持改善利比里亚人道主义情况的公共宣传运动/开展公共宣传运动，宣传和促进国家逐步迈向和平</p>                     | <p>请参看上文</p>  |   |
| <p>开展公共宣传运动，以支持受战争影响的人口在复原和融入收容社区方面取得进展/报道在法治和尊重人权方面的进展情况</p>             | <p>请参看上文</p>  |   |
| <p>提供安保服务</p>   | <p>向设在利比里亚全部 15 个州内联利特派团所有设施的 181 个哨所提供每天 24 小时、每周 7 天的安保服务。由于特派团一些地点部队缩编，需要由文职安保人员提供安保，以保护这些地点的联合国资产和人员。</p> | <p>在各区域 122 个哨所和蒙罗维亚 80 个哨所提供安保<br/><br/>哨所的数量增加，原因是需要文职安保人员填补遣返部队离开的地点</p>                                 |
| <p>提供近身保护</p>   | <p>为秘书长特别代表和助理秘书长及以上级别的所有来访高级官员提供 24 小时近身保护</p>   | <p>向秘书长特别代表和所有来访的高级别官员提供了 24 小时近身保护</p>   |
| <p>安保计划和安全风险评估</p>  | <p>每半年对安保计划进行一次修订，每年进行 2 次安全风险评估</p>  | <p>安全风险评估和国家安保计划在这一年中延长了一次。安全和安保部要求每年审查安保计划和安全风险评估，或者在安保行动环境或方案发生重大变化之后立即进行审查。考虑到当前局势，联利特派团对每个产出都进行一次审查</p> |

|                            |   |  |
|----------------------------|---|--|
| 特派团消防计划                    | 训练安全员并每年开展两次集中和疏散/搬迁演习  | 一年两次于不同时间在利比里亚各区域为军事观察员和联合国警察以及所有人员进行安全员训练并开展集中/搬迁和疏散演习。联利特派团有一个安全员数据库，定期进行更新和测试   |
| 针对具体国家的最低运作安保标准/驻地最低运作安保标准 | 每年更新针对具体国家的最低运作安保标准/驻地最低运作安保标准问卷调查  | 针对具体国家的最低运作安保标准/驻地最低运作安保标准已完成更新  |
| 医疗服务                       | <p>联利特派团人员在任务区内外的紧急医疗后送或所需的紧急医疗后送</p> <p>艾滋病毒/艾滋病咨询和检测服务，包括提供接触后预防用具包</p>   | <p>已达到，联利特派团记录了 20 次伤员后送；14 次特派团外后送和 6 次特派团内后送</p> <p>提供的服务包括在 3 个特遣队所属二级医院、2 个联合国所属一级诊所和联利特派团总部艾滋病毒/艾滋病治疗设施中放置接触后预防用具包</p>  |
| 安保培训方案                     | 为 65 名国际安保干事每年两次提供武器方面的安保培训方案，并为 167 名本国工作人员提供低致命性武器安保培训方案。为分配到出入控制点的 70 名国际和本国安保工作人员提供简易爆炸装置培训。为 35 名本国工作人员提供紧急状况和基础消防培训，为 25 名国际工作人员提供创伤急救包培训 | <p>武器培训——109 名国际干事；低致命性武力——20 名国际工作人员和 52 名本国工作人员；简易爆炸装置和安检——25 名国际工作人员和 84 名本国工作人员；敌情监视——62 名国际工作人员和 166 名本国工作人员；急救——6 名国际工作人员和 68 名本国工作人员；近身保护培训——4 名国际工作人员；基础消防(提高认识和使用灭火器培训)——302 名本国工作人员</p> <p>上文报告的数字基于特派团的要求</p> |
| 海军                         | <p>运营 1 艘沿海货船</p> <p>储存和供应 50 万公升海运燃料</p>   | <p>运营 1 艘海船</p> <p>供应 68 万公升海运燃料</p>   |

### 三. 资源使用情况

#### A. 财政资源

(单位：千美元。预算年度从 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日。)

| 类别             | 分配数<br>(1)       | 支出<br>(2)        | 差异                |                    |
|----------------|------------------|------------------|-------------------|--------------------|
|                |                  |                  | 数额<br>(3)=(1)-(2) | 百分比<br>(4)=(3)÷(1) |
| <b>军事和警务人员</b> |                  |                  |                   |                    |
| 事观察员           | 7 050.0          | 7 159.3          | (109.3)           | (1.6)              |
| 事特遣队           | 164 032.0        | 162 751.3        | 1 280.7           | 0.8                |
| 联合国警察          | 24 970.5         | 25 064.3         | (93.8)            | (0.4)              |
| 制警察部队          | 36 278.6         | 30 209.5         | 6 069.1           | 16.7               |
| <b>小计</b>      | <b>232 331.1</b> | <b>225 184.4</b> | <b>7 146.7</b>    | <b>3.1</b>         |
| <b>文职人员</b>    |                  |                  |                   |                    |
| 际工作人员          | 92 822.8         | 87 612.9         | 5 209.9           | 5.6                |
| 国工作人员          | 17 009.1         | 17 887.0         | (877.9)           | (5.2)              |
| 联合国志愿人员        | 11 744.6         | 11 755.6         | (11.0)            | (0.1)              |
| 般临时人员          | 9.0              | 17.6             | (8.6)             | (95.6)             |
| 府提供的人员         | 1 540.7          | 1 614.5          | (73.8)            | (4.8)              |
| <b>小计</b>      | <b>123 126.2</b> | <b>118 887.6</b> | <b>4 238.6</b>    | <b>3.4</b>         |
| <b>业务费用</b>    |                  |                  |                   |                    |
| 职选举观察员         | —                | —                | —                 | —                  |
| 咨询人            | 673.3            | 519.5            | 153.8             | 22.8               |
| 公务差旅           | 1 974.3          | 1 826.6          | 147.7             | 7.5                |
| 设施和基础设施        | 34 803.8         | 29 041.7         | 5 762.1           | 16.6               |
| 陆运             | 13 992.2         | 11 405.9         | 2 586.3           | 18.5               |
| 空运             | 48 538.9         | 41 753.8         | 6 785.1           | 14.0               |
| 海运             | 3 143.0          | 3 091.0          | 52.0              | 1.7                |
| 通信             | 6 170.6          | 4 312.9          | 1 857.7           | 30.1               |
| 信息技术           | 4 785.8          | 4 501.0          | 284.8             | 6.0                |
| 医务             | 1 058.1          | 568.3            | 489.8             | 46.3               |

| 类别                         | 分配数<br>(1)       | 支出<br>(2)        | 差异                |                    |
|----------------------------|------------------|------------------|-------------------|--------------------|
|                            |                  |                  | 数额<br>(3)=(1)-(2) | 百分比<br>(4)=(3)÷(1) |
| 特种装备                       | —                | —                | —                 | —                  |
| 其他用品、服务和设备                 | 4 679.7          | 5 778.3          | (1 098.6)         | (23.5)             |
| 速效项目                       | 1 000.0          | 974.3            | 25.7              | 2.6                |
| <b>小计</b>                  | <b>120 819.7</b> | <b>103 773.3</b> | <b>17 046.4</b>   | <b>14.1</b>        |
| <b>所需资源毛额</b>              | <b>476 277.0</b> | <b>447 845.3</b> | <b>28 431.7</b>   | <b>6.0</b>         |
| 工作人员薪金税收入                  | 9 500.4          | 9 698.9          | (198.5)           | (2.1)              |
| <b>所需资源净额</b>              | <b>466 776.6</b> | <b>438 146.4</b> | <b>28 630.2</b>   | <b>6.1</b>         |
| (编入预算的)自愿实物捐助 <sup>a</sup> | 52.8             | 52.8             | —                 | —                  |
| <b>所需资源共计</b>              | <b>476 329.8</b> | <b>447 898.1</b> | <b>28 431.7</b>   | <b>6.0</b>         |

<sup>a</sup> 包含德国政府捐助的 52 800 美元。

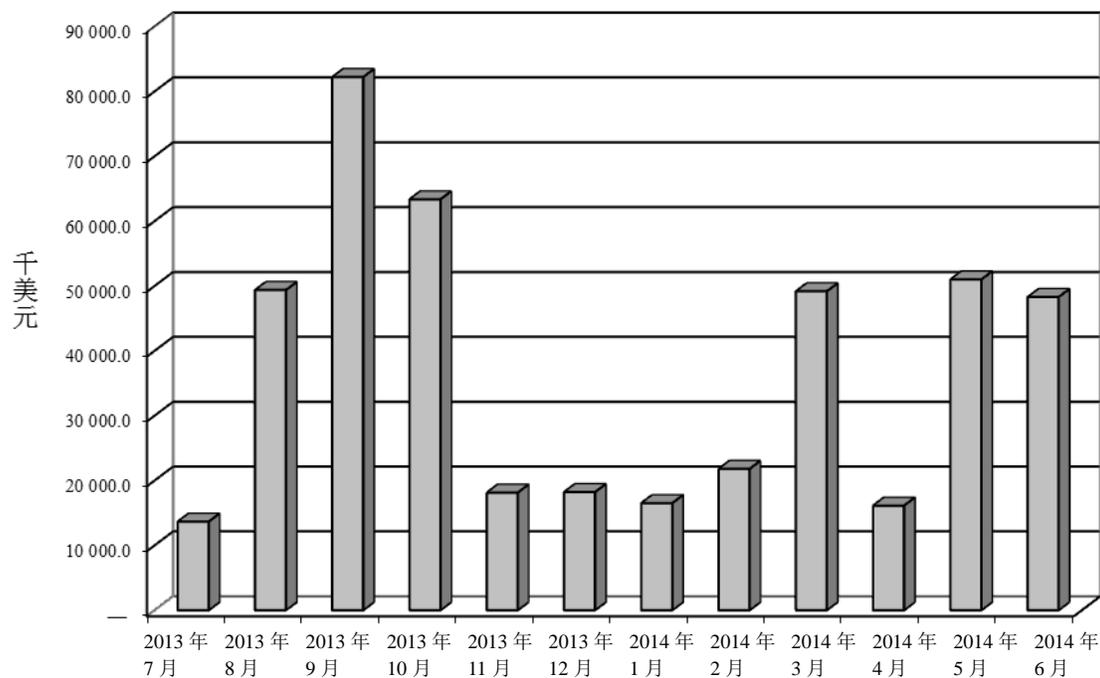
## B. 类别间资源调拨信息汇总

(单位：千美元)

| 类别            | 批款               |           |                  |
|---------------|------------------|-----------|------------------|
|               | 最初分配数            | 调拨        | 订正分配数            |
| 一. 军事和警务人员    | 232 331.1        | (1 755.0) | 230 576.1        |
| 二. 文职人员       | 123 126.2        | —         | 123 126.2        |
| 三. 业务费用       | 120 819.7        | 1 755.0   | 122 574.7        |
| <b>共计</b>     | <b>476 277.0</b> | <b>—</b>  | <b>476 277.0</b> |
| 调拨在批款总额中所占百分比 |                  |           | <b>0.3</b>       |

51. 从军事和警务人员类别调拨的资金主要涉及其他用品、服务和设备。

## C. 月支出模式



52. 2013年9月和10月出现两个支出高峰的主要原因是，偿还部队派遣国政府提供的服务及其军事特遣队和建制警察部队人员所用装备、空中业务、特遣队所属装备、自我维持以及采购大部分设备和车辆的承付和支付款项增加。

## D. 其他收入和调整数

(单位：千美元)

| 类别        | 数额             |
|-----------|----------------|
| 利息收入      | 837.0          |
| 其他/杂项收入   | 1 691.0        |
| 自愿现金捐助    | —              |
| 上期调整数     | —              |
| 上期债务核销额   | 2 572.8        |
| <b>共计</b> | <b>5 100.8</b> |

## E. 特遣队所属装备支出：主要装备和自我维持

(单位：千美元)

| 类别               | 支出              |            |             |
|------------------|-----------------|------------|-------------|
| 主要装备             |                 |            |             |
| 军事特遣队            | 24 565.4        |            |             |
| 建制警察部队           | 5 312.9         |            |             |
| <b>小计</b>        | <b>29 878.3</b> |            |             |
| 自我维持             |                 |            |             |
| 军事特遣队            | 21 741.9        |            |             |
| 建制警察部队           | 3 761.1         |            |             |
| <b>小计</b>        | <b>25 503.0</b> |            |             |
| <b>共计</b>        | <b>55 381.3</b> |            |             |
| 特派团因数            | 百分比             | 生效日期       | 上次审查日期      |
| <b>A. 与任务区有关</b> |                 |            |             |
| 极端环境条件因数         | 1.80            | 2008年11月1日 | 2008年9月/10月 |
| 超常作业条件因数         | 1.30            | 2008年11月1日 | 2008年9月/10月 |
| 敌对行动/被迫放弃因数      | 0.60            | 2008年11月1日 | 2008年9月/10月 |
| <b>B. 与本国有关</b>  |                 |            |             |
| 运费递增因数           | 0.0-5.0         |            |             |

## F. 未编入预算的捐助价值

(单位：千美元)

| 类别                  | 实际价值           |
|---------------------|----------------|
| 部队地位协定 <sup>a</sup> | 2 712.2        |
| (未编入预算的)自愿实物捐助      | —              |
| <b>共计</b>           | <b>2 712.2</b> |

<sup>a</sup> 包括政府提供的设施租金估计值和免收的航空费和乘客税款。

#### 四. 差异分析<sup>1</sup>

|              | 差异      |        |
|--------------|---------|--------|
| <b>军事观察员</b> | (109.3) | (1.6%) |

53. 所需经费增加主要是由于单次旅行的实际平均费用 2 750 美元(单程机票)高于预算所编列的单次旅行费用 1 970 美元,原因是本报告所述期间机票价格上涨。由于本报告所述期间一些官员的任职期延长,使得进驻和返国的军事观察员(243 人次)少于预算编列的平均数 258 人次,因此产生的未用余额部分抵销了总的额外所需经费。

|              | 差异      |      |
|--------------|---------|------|
| <b>军事特遣队</b> | 1 280.7 | 0.8% |

54. 出现未用余额的原因是,主要由于遣返一个三级医院,并且一些特遣队没有完全实现自我维持,导致特遣队所属装备和自我维持的所需经费以及特遣队所属装备的运输和部署相关费用少于预算编列数。出现未用余额的另一个原因是,从部队派遣国部署特遣队所属装备的市场价格低于预算所编。由于部署因数低于预算编列数(实际: 0.4%; 预算: 2%),导致偿还部队费用的所需经费高于预算,并且,由于返国人数高于预算,导致进驻、轮调和返国旅费较高,部分抵消了未用余额。

|               | 差异      |       |
|---------------|---------|-------|
| <b>建制警察部队</b> | 6 069.1 | 16.7% |

55. 出现未用余额的主要原因是,由于一支建制警察部队没有部署,建制警察部队 12 个月平均实际兵力为 1 067 人,少于预算编列的 12 个月平均兵力 1 265 人。出现未用余额还因为一支新增的建制警察部队于 2013 年 10 月实际到达联利特派团,晚于编列预算时使用的 2013 年 6 月的计划部署时间。

|               | 差异      |      |
|---------------|---------|------|
| <b>国际工作人员</b> | 5 209.9 | 5.6% |

56. 出现未用余额的主要原因是实际平均空缺率 12.8%,高于预算采用的 9%的平均空缺率。

|               | 差异      |        |
|---------------|---------|--------|
| <b>本国工作人员</b> | (877.9) | (5.2%) |

<sup>1</sup> 资源差异额以千美元计。仅对上下相差至少 5%或 10 万美元的差异作分析。

57. 所需经费增加主要是因为在本报告所述期间实际支付给本国专业干事和本国一般事务人员的薪酬和工作人员薪金税款项高于预算编列数。实际付款数额相当于对本国专业干事按当地薪金表 B 级第 9 职档计算，对本国一般事务人员按 4 级第 6 职档计算，而编列预算时依据的是对本国专业干事按同一薪金表中 B 级第 7 职档计算，对本国一般事务人员按 4 级第 5 职档计算。此外，预算没有考虑到自 2013 年 1 月 1 日起给本国专业干事增加薪金。

|               | 差异    |         |
|---------------|-------|---------|
| <b>一般临时人员</b> | (8.6) | (95.6%) |

58. 所需经费略有增加的原因是，替换在本报告所述期间享受产假的工作人员的费用高于预算所编。

|            | 差异    |       |
|------------|-------|-------|
| <b>咨询人</b> | 153.8 | 22.8% |

59. 本项下产生未用余额主要是因为与“团结”项目有关的培训活动由特派团培训员提供，由咨询人提供的特派团内部培训课程数量因此减少。

|             | 差异    |      |
|-------------|-------|------|
| <b>公务差旅</b> | 147.7 | 7.5% |

60. 出现未用余额的主要原因是军事和警察人员旅行次数减少，特别是参加区域内联络会议的非培训相关差旅减少。区域内旅行主要取决于安全局势，在本报告所述期间，计划前往塞拉利昂和科特迪瓦的 101 次旅行中只有 60 次被视为必要并实际发生。

|                | 差异      |       |
|----------------|---------|-------|
| <b>设施和基础设施</b> | 5 762.1 | 16.6% |

61. 出现未用余额是由于地方政府接管了一些道路基础设施的翻修和罗伯茨国际机场的维护，导致一些改建和翻修项目被取消。出现未用余额的另一个原因是，由于缺乏合格的服务提供者来提供所需服务，取消了对计划内建设服务和项目的外包，如修建室外厕所、发电机棚、水油分离器、油漆区域总部、修复仓库漏水屋顶等。

62. 出现未用余额还因为取消采购某些装备、用品和备件，转而使用现有库存，因为联利特派团开展了仓储整合和严格的库存量管理并将所有库存限制在 6 个月用量内。

63. 此外，推迟采购备件和校准服务也导致本项下所需经费减少。

|           | 差异      |       |
|-----------|---------|-------|
| <b>陆运</b> | 2 586.3 | 18.5% |

64. 出现未用余额的主要原因是购置列入预算的 59 辆轻型客车的费用低于预算编列数，并且由于新合同中提供地面装运服务的承包商提供拖车服务，取消了购置牵引拖车。出现未用余额还因为延迟采购本项下的车辆备件，并且，主要由于推迟部署建制警察人员，导致燃料用量减少。

|           | 差异      |       |
|-----------|---------|-------|
| <b>空运</b> | 6 785.1 | 14.0% |

65. 出现未用余额的主要原因是，早先的飞行时数低于计划数，提前于 2014 年 3 月遣返 2 架军用直升机且租用和运行直升机的合同价格较低，同时，因优化了飞行规划和管理，相关航空燃料和着陆费所需经费减少，并且后勤和军事所需经费减少。由于签署了 B-737 飞机新合同，租用固定翼飞机所需业务费用增加，部分抵消了以上减少总额。

|           | 差异      |       |
|-----------|---------|-------|
| <b>通信</b> | 1 857.7 | 30.1% |

66. 出现未用余额的主要原因是，新闻和印刷所需经费减少，其中包括：(a) 电台节目制作、社区广播电台、录像播放和报纸广告服务减少；(b) 由于通信和信息技术科为特派团提供了速度更快的宽带因特网服务，因此不需要为专用因特网服务和短信提供所需经费；(c) 出版《联合国焦点》的印刷服务单位费用低于预算数额(预算编列数 2.15 美元，实际费用 1.10 美元)。

67. 出现未用余额也是由于取消了购置手提式无线电台，因为从返国特遣队取回的无线电台状况良好，被重新分发使用，并且，取消了更换卫星收发报机，因为可以从已关闭的联塞建和办取得该设备。

68. 此外，出现未用余额还因为不再购置微波无线电台的备件，原因是签订了新的光纤电缆租赁线路服务合同，取代微波无线电路。

|             | 差异    |      |
|-------------|-------|------|
| <b>信息技术</b> | 284.8 | 6.0% |

69. 出现未用余额主要是由于服务集中在西班牙瓦伦西亚后取消了购置服务器管理软件。出现未用余额也是由于取消购置 Bluecoat 软件，原因是该产品系统合同的最后敲定被推迟。

70. 此外，在本报告所述期间，信息技术备件所需经费减少，原因是可以从联合国东帝汶综合特派团取得计算机，从马里稳定团取得虚拟桌面基础设施设备并从已退役计算机上获取拆卸的备件。

|           | 差异    |       |
|-----------|-------|-------|
| <b>医务</b> | 489.8 | 46.3% |

71. 出现未用余额的主要原因是：(a) 需要在任务区外住院的特派团人员实际数量较低；(b) 联利特派团在本报告所述期间能够使用其资产进行所有医疗后送，使得空中医疗后送所需经费低于预算编列数。出现未用余额的另一个原因是由于可用现有库存，因此取消了医疗用品的购置。

|                   | 差异        |         |
|-------------------|-----------|---------|
| <b>其他用品、服务和设备</b> | (1 098.6) | (23.5%) |

72. 本项下未编入预算的所需经费涉及为购置车辆以及车辆汽油、机油和润滑油、通信设备和用品、信息技术设备、医疗用品和工程设备而支付的运费，因过渡到新的会计科目表，上述运费计入本项下，而此类运输费用以前在预算中分别编列在陆运、通信、信息技术、医务、设施和基础设施项下。

## 五. 有待大会采取的行动

73. 就联利特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 决定如何处理 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间的未支配余额 28 431 700 美元；

(b) 决定如何处理 2014 年 6 月 30 日终了期间共计 5 100 800 美元的其他收入/调整数，其中包括利息收入(837 000 美元)、其他/杂项收入(1 691 000 美元)和上期债务核销额(2 572 800 美元)。