



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 February 2014
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия
Пункт 134 первоначального перечня*
Планирование по программам

Предлагаемые стратегические рамки на период 2016–2017 годов

Часть вторая: двухгодичный план по программам

Программа 27 Совместно финансируемая деятельность

Содержание

	<i>Стр.</i>
A. Комиссия по международной гражданской службе	2
B. Объединенная инспекционная группа	3
C. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	6
Решения директивных органов	11

* A/69/50.



А. Комиссия по международной гражданской службе

Общая направленность

27.1 В своей резолюции 3357 (XXIX) Генеральная Ассамблея учредила Комиссию по международной гражданской службе (КМГС) для регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутот Комиссия является вспомогательным органом Ассамблеи. Она выполняет свои функции в отношении Организации Объединенных Наций и тех специализированных учреждений и других международных организаций, которые участвуют в общей системе Организации Объединенных Наций. При выполнении своих функций Комиссия руководствуется принципом, изложенным в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и направленным на создание единой международной гражданской службы путем применения общих норм, методов и правил в отношении персонала. Кроме того, резолюциями 51/216, 52/216 и 67/257 Ассамблеи Комиссии поручено играть одну из ведущих ролей в разработке новаторских подходов в области управления людскими ресурсами в рамках комплексной организационной реформы и всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения в общей системе Организации Объединенных Наций.

Цель Организации: координация и регулирование условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 3357 (XXIX) от 18 декабря 1974 года

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
а) Высокое качество основных услуг, предоставляемых Комиссии	а) i) Положительная оценка Комиссией представленных программных рекомендаций ii) Доля рекомендаций, принятых Комиссией
б) Обеспечение наличия эффективных систем вознаграждения, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга, отвечающих требованиям организаций	б) Высокая доля рекомендаций в отношении систем вознаграждения, пособий и льгот, принятых Комиссией
с) Усовершенствование методологии расчета показателей стоимости жизни	с) Сохранение на прежнем уровне доли принятых Комиссией предложений в отношении показателей стоимости жизни
д) Обновление классов коррективов по месту службы и пороговых величин арендной платы для целей выплаты субсидии на аренду жилья и классификации надбавок за мобильность/работу в трудных условиях для всех мест службы в общей системе Организации Объединенных Наций	д) i) Сохранение прежней продолжительности периода времени с момента направления запроса о проведении обследования до момента проведения обследования стоимости жизни и прежнего числа мест службы, обследованных на предмет классификации надбавок за мобильность/работу в трудных условиях

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
е) Обновление системы ставок суточных	ii) Сохранение на прежнем уровне доли удовлетворенных заявок на осуществление классификации надбавок за работу в трудных условиях в периферийных местах службы (250 заявок в год) е) Сохранение прежнего срока внесения изменений в систему ставок суточных

Стратегия

27.2 Для достижения целей Комиссии программа ее работы предусматривает, в частности: а) дальнейшее развитие и укрепление общей системы окладов, надбавок, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга; б) обеспечение паритета покупательной способности окладов во всем мире с помощью классов коррективов по месту службы; с) совершенствование и дальнейшее использование справедливых систем оценки должностей и других систем управления людскими ресурсами; d) вынесение руководящих указаний и рекомендаций по вопросам административного управления такими системами; е) оказание основной поддержки проведению реформы в области людских ресурсов, а также осуществлению решений по итогам всеобъемлющего обзора пакета вознаграждения в общей системе для обеспечения устойчивого функционирования пересмотренной системы и ее соответствия потребностям государств-членов, организаций и персонала.

В. Объединенная инспекционная группа

Общая направленность

27.3 Согласно статуту Объединенной инспекционной группы (см. резолюцию 31/192 Генеральной Ассамблеи, приложение) инспекторы обладают широчайшими полномочиями по расследованию всех вопросов, влияющих на эффективность деятельности и надлежащее использование средств, и выносят независимую оценку на основе инспекции и анализа, направленного на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями общей системы. Группа должна убедиться в том, что деятельность организаций осуществляется наиболее экономичным образом и что имеющиеся для осуществления этой деятельности ресурсы используются оптимальным образом.

27.4 В соответствии со статьей 1 своего статута Группа исполняет свои функции по отношению к Генеральной Ассамблее и равным образом по отношению к компетентным директивным органам организаций общей системы Организации Объединенных Наций и подотчетна им.

27.5 Для перехода на программно-целевое управление Объединенная инспекционная группа на основании своего статута использует три инструмента управления, а именно: свою программу работы (статья 9), свой годовой доклад (статья 10) и свой бюджет на двухгодичный период (статья 20). Программа работы представляется как часть годового доклада Группы, посредством которого

она отчитывается о результатах своей деятельности, которые оценивает Генеральная Ассамблея.

27.6 Согласно статье 19 статута Группе оказывают помощь Исполнительный секретарь и такие сотрудники, которые могут быть уполномочены в соответствии со статьей 20 статута.

27.7 Как предусмотрено системой контроля за выполнением рекомендаций, вынесенных Объединенной инспекционной группой в ее предыдущих докладах, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 54/16, для того, чтобы директивные органы участвующих организаций могли тщательно рассматривать и эффективно использовать доклады Группы, ее рекомендации должны соответствовать требованиям “SMART”, то есть быть конкретными, поддающимися количественной оценке, достижимыми, актуальными и иметь фиксированные сроки выполнения.

27.8 Секретариат Объединенной инспекционной группы призван играть важную роль в оказании Группе помощи в этом отношении, а также в осуществлении контроля за показателями принятия и выполнения рекомендаций после их представления для включения этой информации в годовой доклад Группы.

27.9 В настоящих стратегических рамках отражено то, каким образом секретариат Группы обеспечивает работу инспекторов, и делается упор на оценку результативности работы секретариата. При этом следует напомнить, что, согласно резолюции 63/272, за осуществление надзора совместно отвечают государства-члены, организации и органы внутреннего и внешнего надзора.

27.10 Изложенные ниже ожидаемые достижения секретариата определены на основе приоритетных долгосрочных и среднесрочных стратегических задач Группы, сформулированных в ее стратегических рамках на 2010–2019 годы (A/63/34, приложение III), которые были представлены на рассмотрение Генеральной Ассамблеи и приняты Ассамблеей к сведению в пункте 17 ее резолюции 63/272. В 2012 году Группа обновила эти стратегические рамки в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, изложенной в ее резолюции 65/270 (см. A/66/34, приложение I). Нижеследующие показатели сформулированы с учетом пересмотренных долгосрочных стратегических рамок.

Цель Организации: повышение актуальности рекомендаций, содержащихся в докладах, записках и направляемых руководству письмах Объединенной инспекционной группы, расширение их применения и усиление контроля за их выполнением

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
а) Обеспечение государствам-членам и секретариатам участвующих организаций более широких возможностей в плане оперативного принятия решений, повышающих эффективность, результативность и актуальность подпрограмм и программ	а) i) Более высокий показатель принятия директивными органами и участвующими организациями общесистемных рекомендаций за три предыдущих года

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
b) Повышение способности участвующих организаций обеспечивать оперативное и обстоятельное рассмотрение докладов и рекомендаций Группы их соответствующими директивными органами	ii) Более высокий показатель выполнения принятых общесистемных рекомендаций за три предыдущих года участвующими организациями и директивными органами b) Увеличение доли участвующих организаций, которые представляют обновленные данные в установленные сроки, используя для ввода информации новую сетевую интерактивную систему контроля
с) Повышение степени осведомленности о докладах и записках Группы и их доступности	с) i) Увеличение числа посещений страниц веб-сайта Объединенной инспекционной группы ii) Увеличение числа подписчиков на электронную рассылку информации с веб-сайта Объединенной инспекционной группы

Стратегия

27.11 Ожидается, что результаты реформ, осуществлявшихся в предыдущие годы, будут в еще большей степени способствовать работе Группы в течение двухгодичного периода 2016–2017 годов. Как отмечалось выше, в своем годовом докладе за 2011 год Группа представила информацию о пересмотренных долгосрочных и среднесрочных стратегических задачах (A/66/34, приложение I), которыми будет руководствоваться в своей работе секретариат и в число которых входят: а) разработка более системного подхода к отбору вопросов для включения в программу работы на основе активного привлечения государств-членов, других надзорных органов, участвующих организаций и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) к выработке концепции программы работы и отслеживания основных изменений в контексте ключевых направлений реформ, затрагивающих работу Организации; в соответствии с просьбами государств-членов основное внимание в рамках программы работы будет и впредь уделяться общесистемным вопросам для обеспечения согласованности в стратегических приоритетных областях; б) укрепление системы контроля за выполнением рекомендаций на основе обеспечения функционирования и дальнейшего совершенствования используемой Группой сетевой системы отслеживания; разработка ключевых стратегий управления знаниями и информационно-разъяснительной работы для обеспечения более эффективного использования продуктов Группы; с) систематическое проведение периодических обзоров систем управления и административной деятельности участвующих организаций, благодаря чему Группа могла бы анализировать и оценивать результативность работы участвующих организаций на общесистемной основе; проведение таких обзоров по конкретным учреждениям также позволит выявлять общесистемные и системные проблемные вопросы, которым необходимо уделять внимание в рамках те-

матических обзоров и оценок; d) выполнение рекомендаций по итогам самооценки и коллегиального обзора деятельности Группы, проведенных в двухгодичном периоде 2012–2013 годов, для обеспечения того, чтобы в своей работе Группа опиралась на самые передовые методы проведения оценок, инспекций и расследований; e) повышение уровня профессиональной квалификации сотрудников, занимающихся проведением оценок, путем организации надлежащих программ учебной подготовки в тех областях, которые представляют интерес для Группы; стратегический акцент в контексте подготовки будет делаться на методиках проведения оценок и методах проведения расследований, а также на основных направлениях реформирования работы Организации Объединенных Наций.

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Общая направленность

27.12 Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций отвечает за содействие обеспечению слаженности действий, сотрудничества и координации политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и во исполнение решений межправительственных органов. Совет, в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители всех организаций системы Организации Объединенных Наций, в 2001 году заменил собой бывший Административный комитет по координации (учрежденный в 1946 году Экономическим и Социальным Советом в его резолюции 13 (III))¹. В своей работе КСР опирается на три основные структуры: Комитет высокого уровня по программам, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Группу Организации Объединенных Наций по вопросам развития. Комитет высокого уровня по программам оказывает поддержку, связанную с разработкой политики, стратегий и руководящих указаний, регламентирующих деятельность системы Организации Объединенных Наций по решению новых задач в области международного сотрудничества и развития. Комитет высокого уровня по вопросам управления подготавливает для организаций системы руководящие указания программного характера по значимым для всей системы административным вопросам и вопросам управления, охраны и безопасности, содействует развитию межучрежденческого сотрудничества и координации в этих вопросах и оказывает помощь в управлении общей системой вознаграждения, пособий и льгот. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития, которая в 2008 году стала третьей вспомогательной структурой КСР, отвечает за координацию мероприятий в области развития на страновом уровне. Обслуживание и поддержку для КСР, а также для Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления обеспечивает единый совместно финансируемый секретариат, а поддержка работы Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития финансируется отдельно.

27.13 В двухгодичном периоде 2016–2017 годов Совет будет продолжать осуществлять координацию деятельности системы Организации Объединенных

¹ См. решение 2001/321 Экономического и Социального Совета.

Наций для оказания государствам-членам содействия в обеспечении полной реализации согласованных на международном уровне целей в области развития и выполнения решений крупных конференций Организации Объединенных Наций и международных соглашений, а также в сохранении достигнутых в этой связи результатов. Совет будет также руководить работой системы Организации Объединенных Наций в процессе перехода к обеспечению выполнения повестки дня в области развития на период после 2015 года. Совет будет содействовать углублению понимания важнейших глобальных задач, включая задачи, связанные с ликвидацией нищеты, обеспечением устойчивого развития, изменением климата и киберпреступностью и кибербезопасностью, и координировать совместные действия по их решению в соответствии с решениями межправительственных органов; обеспечивать всеохватную и целенаправленную мобилизацию ресурсов и возможностей; расширять обмен знаниями; а также способствовать повышению прозрачности и усилению подотчетности. КСР продолжит укрепление оказываемой системой Организации Объединенных Наций поддержки в связи с проведением четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций, осуществлением Стамбульской программы действий для наименее развитых стран и усилиями по обеспечению устойчивого развития в Африке в общих рамках программы «Новое партнерство в интересах развития Африки». Он будет также активно поддерживать работу по обеспечению всестороннего учета гендерной и молодежной проблематики при разработке, осуществлении, контроле и оценке политики и программ общей системы в соответствии с решениями межправительственных органов. Кроме того, Совет будет продолжать прилагать усилия по обеспечению охраны и безопасности персонала, помещений и имущества системы Организации Объединенных Наций, в частности путем усиления общесистемной поддержки в деле создания единой и действенной системы обеспечения безопасности.

27.14 Действуя через свой Комитет высокого уровня по программам, КСР будет продолжать содействовать комплексному решению задач, связанных с обеспечением устойчивого развития, мира и безопасности и соблюдения прав человека; обеспечивать максимальную кумулятивную отдачу от усилий организаций системы Организации Объединенных Наций посредством осуществления совместных мероприятий; а также способствовать повышению степени общесистемной согласованности нормативных положений и политики в соответствии с решениями межправительственных органов. В число приоритетных задач Комитета будет по-прежнему входить повышение согласованности и эффективности вклада системы в достижение согласованных на международном уровне целей в области развития; усилия в этом направлении будут также помогать системе надлежащим образом корректировать свою деятельность для поддержки новой повестки дня Организации Объединенных Наций в области развития. Одновременно с этим Комитет высокого уровня по программам будет продолжать отслеживать и выявлять назревающие проблемы программного характера, требующих общесистемного реагирования, и содействовать выработке общих подходов к решению таких приоритетных задач, как задачи, связанные с обеспечением устойчивого развития, в том числе в городских районах, изменением климата, уменьшением опасности бедствий, гуманитарной деятельностью, обеспечением верховенства права, удовлетворением нужд стран с особыми потребностями, обеспечением продовольственной, водной и энергетиче-

ской безопасности, международной миграцией и развитием и стратегиями борьбы с наркотиками и преступностью.

27.15 Действуя через свой Комитет высокого уровня по вопросам управления, КСР будет развивать сотрудничество между организациями системы Организации Объединенных Наций в вопросах усиления подотчетности и повышения прозрачности, унификации практики управления людскими ресурсами в соответствии с реформами, одобренными руководящими органами организаций-членов, использования информационно-коммуникационных технологий для повышения качества управления и эффективности исполнения программ, а также в вопросах содействия расширению применения передовой практики и накопленного опыта в области управления, в частности посредством унификации административной практики. В области управления людскими ресурсами основное внимание будет уделяться как активному взаимодействию с Комиссией по международной гражданской службе и с организациями общей системы Организации Объединенных Наций в деле осуществления решений Генеральной Ассамблеи по завершении всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения в системе Организации Объединенных Наций, так и унификации кадровой практики и процедур. В финансовой и бюджетной сферах главное внимание будет по-прежнему уделяться обеспечению перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) в рамках всей системы, расширению инициатив системы Организации Объединенных Наций по созданию общего механизма казначейского обслуживания, благодаря которым уже достигнута значительная экономия средств, и дальнейшему развитию оптимальной финансовой и бюджетной практики. В области информационно-коммуникационных технологий внимание будет уделяться укреплению способности учреждений эффективно и на скоординированной основе решать задачи обеспечения кибербезопасности, реагировать на просьбы об оценке оперативной совместимости систем общеорганизационного планирования ресурсов и продолжать поиск возможностей повышения эффективности за счет создания общих центров хранения и обработки данных. В двухгодичном периоде КСР будет также стремиться к закреплению успехов, достигнутых благодаря осуществлению подготовленного Комитетом высокого уровня по вопросам управления плана действий по унификации практических методов работы.

27.16 Секретариат КСР будет по-прежнему оказывать эффективную и действенную поддержку, в том числе посредством обеспечения наличия обстоятельных аналитических материалов для использования в качестве подспорья в ходе обсуждений в КСР и его вспомогательных органах, путем оказания Совету и его вспомогательным органам помощи в определении формата, тематики и порядка организации их сессий, посредством подготовки для КСР аналитических и информационных материалов, призванных помочь ему получить более полное представление о масштабах возможного дублирования и параллелизма в работе в конкретных областях, а также путем оказания Совету помощи в разработке общесистемной методологии для различных учреждений, занимающихся одними и теми же вопросами. Секретариат будет также содействовать регулярному и упорядоченному предоставлению организациям системы Организации Объединенных Наций, государствам-членам и широкой общественности информации, касающейся межучрежденческих решений, статистических данных об общесистемных ресурсах, политике и практике, а также основных тенденций и изменений, представляющих интерес для системы в целом. В

двухгодичном периоде 2016–2017 годов будет продолжено взаимодействие КСР с межправительственными органами, в частности с Экономическим и Социальным Советом, и взаимодействие секретариата КСР с Комитетом по программе и координации.

Цель Организации: задействование всего потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций для более эффективного выполнения решений межправительственных органов и реагирования на новые вызовы

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
-----------------------------------	-----------------------------------

а) Расширение горизонтального сотрудничества между организациями-членами во исполнение решений межправительственных органов

а) i) Число совместных инициатив в области координации деятельности системы Организации Объединенных Наций, разработанных в рамках КСР в качестве мер реагирования на глобальные вызовы

ii) Число совместных или взаимодополняющих мероприятий во исполнение решений руководящих органов представленных в КСР организаций, осуществленных Комитетом высокого уровня по вопросам управления, Комитетом высокого уровня по программам и их вспомогательными сетевыми структурами с задействованием целевых и рабочих групп

iii) Число совместных или взаимодополняющих мероприятий по выполнению решений межправительственных органов, в первую очередь Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, а также одобренных Ассамблеей рекомендаций Комитета по программе и координации

б) Повышение слаженности, результативности и затратоэффективности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций

б) i) Увеличение числа скоординированных общесистемных мер реагирования на инициативы Комиссии по международной гражданской службе, проблемы в контексте отношений между администрацией и персоналом и финансовые и бюджетные вопросы, принятых по линии Комитета высокого уровня по вопросам управления и его функциональных сетей (финансы и бюджет, людские ресурсы, информационно-коммуникационные технологии, закупки)

Ожидаемые достижения Секретариата Показатели достижения результатов

	ii) Число мер в целях повышения слаженности, результативности и затратоэффективности деятельности, принятых по завершении общесистемных скоординированных мероприятий
c) Расширение обмена знаниями внутри системы и с государствами-членами и более эффективное использование информационных технологий в системе Организации Объединенных Наций	c) i) Число мер, принятых в целях расширения обмена знаниями между организациями системы Организации Объединенных Наций и с государствами-членами, в том числе путем добавления информации в архивы данных и совершенствования соответствующего инструментария (в электронном или печатном виде) ii) Число стандартов в области информационно-коммуникационных технологий, одобренных учреждениями с учетом передовой отраслевой практики и организационных потребностей, определенных на основе общесистемных консультаций
d) Принятие государствами-членами и организациями системы Организации Объединенных Наций обоснованных решений в связи с переходом на МСУГС	d) i) Вся информация о МСУГС оперативно представляется организациям системы Организации Объединенных Наций для рассмотрения в целях осуществления перехода на МСУГС ii) Вся информация об осуществлении организациями системы Организации Объединенных Наций перехода на МСУГС (и последующих мерах), оперативно представляется государствам-членам

Стратегия

27.17 В двухгодичном периоде 2016–2017 годов оба комитета высокого уровня, оказывающие поддержку КСР, будут активно работать с организациями системы Организации Объединенных Наций в рамках общей концепции стратегического взаимодействия для повышения слаженности действий системы Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровнях и в решении административных и управленческих вопросов в целях наращивания потенциала организаций общей системы путем последовательного и согласованного использования ресурсов, возможностей и знаний. Деятельность Комитета высокого уровня по программам будет сосредоточена на содействии усилению кумулятивного эффекта при осуществлении политики и программ организаций системы Организации Объединенных Наций для повышения общей отдачи от них в плане оказания странам помощи в достижении согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе сформулированных в Декларации тысячелетия, а также в переходе к работе по повестке дня в области развития на период после 2015 года. Группа Организа-

ции Объединенных Наций по вопросам развития будет продолжать способствовать повышению слаженности и скоординированности деятельности на страновом уровне. Комитет высокого уровня по вопросам управления, действуя через свои функциональные сетевые структуры, занимающиеся вопросами финансов и бюджета, безопасности, людских ресурсов, информационно-коммуникационных технологий, закупок, а также правовыми и медицинскими вопросами, будет обеспечивать распространение передовой практики и современных управленческих подходов и развитие партнерских связей во всех областях управленческой деятельности. По мере необходимости три вспомогательных органа будут опираться на межучрежденческие сети, целевые группы и официальные и неофициальные рабочие группы для укрепления связей между нормативной и оперативной работой системы.

27.18 В связи с окончательным переходом организаций системы Организации Объединенных Наций на МСУГС группа по проекту общесистемного перехода на МСУГС сосредоточит свои усилия на: а) содействии обмену информацией и поддержке организаций в обеспечении окончательного перехода на МСУГС, включая оказание помощи по конкретным техническим вопросам и осуществление контроля и устранении различий в методах учета и видах отчетности, используя для этих целей веб-сайт, электронную почту, доклады и проведение совещаний; б) поддержке участия в работе по переходу на МСУГС и содействию пониманию сути проводимых преобразований посредством контроля за проводимой работой, подготовки материалов по проектам стандартов, участия в заседаниях Совета, посвященных МСУГС, и оперативного представления организациям общей системы информации о ходе работ.

Решения директивных органов

А. Комиссия по международной гражданской службе

Резолюции Генеральной Ассамблеи

3357 (XXIX)	Статут Комиссии по международной гражданской службе
51/216 и 52/216	Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе

В. Объединенная инспекционная группа

Резолюции Генеральной Ассамблеи

31/192	Статут Объединенной инспекционной группы
50/233, 57/284 А и В, 58/286, 59/267, 60/258, 61/238 и 62/226	Объединенная инспекционная группа
62/246	Доклад Объединенной инспекционной группы за 2007 год и программа работы на 2008 год

63/272	Доклад Объединенной инспекционной группы за 2008 год и программа работы на 2009 год
64/262	Доклад Объединенной инспекционной группы за 2009 год и программа работы на 2010 год
65/270	Доклад Объединенной инспекционной группы за 2010 год и программа работы на 2011 год
66/259	Объединенная инспекционная группа
67/256	Объединенная инспекционная группа

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Резолюции и решения Экономического и Социального Совета

13 (III)	Координационный комитет
2001/321	Дальнейшее рассмотрение годового обзорного доклада Административного комитета по координации

Резолюции Генеральной Ассамблеи

57/295	Использование информационно-коммуникационных технологий в целях развития
59/250 и 62/208	Трехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
60/283	Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру — подробный доклад
62/277 и 63/311	Слаженность в системе Организации Объединенных Наций
62/224, 63/247, 64/229, 65/244 и 66/8	Планирование по программам
67/226	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций