

Distr.: General
24 October 2014
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والستون
البند ١٦٢ من جدول الأعمال
تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٧	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٧	ألف - لمحة عامة
٨	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٢٠	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
٢١	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
٢٢	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
١٠٤	واو - مركز الخدمات الإقليمي، عنيتبي
١١٥	ثانيا - الموارد المالية
١١٥	ألف - لمحة عامة



الرجاء إعادة استعمال الورق



١١٦		باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
١١٦		جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
١١٧		دال - عوامل الشغور
١١٨		هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والدعم الذاتي
١١٩		واو - التدريب
١٢١		زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
١٢١		حاء - المشاريع السريعة الأثر
١٢٢		طاء - مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي: الموارد المالية
١٢٣		ثالثا - تحليل الفروق
١٣١		رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
		خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات الجمعية العامة وطلباتها الواردة في قراراتها
		٢٩٣/٦٨ و ٢٨٠/٦٧، وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي
١٣٢		أيدتها الجمعية العامة
		المرفق
١٤١		الخرائط التنظيمية
١٤٤		خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، التي تبلغ ١ ٠٩٧ ٨٩٤ ٠٠٠ دولار.

وخلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، ستواصل البعثة تنفيذ أولوياتها التي تم تعديلها بغية التصدي للأزمة السياسية والأمنية والإنسانية السائدة في جنوب السودان. فعملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، جرى تعديل ولاية البعثة رسمياً ليتسنى التركيز على المسائل التالية (أ) حماية المدنيين؛ (ب) ورصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها؛ (ج) وتهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ (د) ودعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية.

وتعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ زيادة في القوام العسكري المأذون به للبعثة في حدود ١٢ ٥٠٠ فرد من جميع الرتب، وفي قوام الشرطة، بما يشمل وحدات الشرطة المشكلة، في حدود ١ ٣٢٣ فرداً، عملاً بالقرار ٢١٥٥ (٢٠١٤). ووفقاً للقرار نفسه، يجسد عنصر ملاك الموظفين المدنيين نتائج الاستعراض الشامل الذي أجرته البعثة على ملاك الموظفين، والذي أسفر عن اقتراح إنشاء ١٣٨ وظيفة ومنصباً مؤقتاً، واقتراح إلغاء ٣٨٦ وظيفة ومنصباً مؤقتاً. وشملت العملية المقترحة لإعادة تنظيم ملاك الموظفين إجراء تنقلات لما يربو على ٧٠٠ موظف فيما بين الشعب داخل البعثة.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر قوام يصل إلى ١٦٦ مراقباً عسكرياً، و ١٢ ٣٣٤ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، و ٦٦٣ ضابطاً من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٦٦٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ١ ٠٠٢ من الموظفين الدوليين، و ١ ٦٠٨ من الموظفين الوطنيين، و ٤٨٠ من متطوعي الأمم المتحدة، بما يشمل الوظائف المؤقتة.

وفيما يتعلق بالفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة للبعثة ١ ٠٩٧ ٨٩٤ ٠٠٠ دولار، أي بزيادة قدرها ١٨,٨ في المائة مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ حين بلغت ٩٢٤ ٤٢٦ ٠٠٠ دولار. وتعزى هذه الزيادة أساساً إلى رفع القوام المأذون به للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة وفقاً لما نص عليه قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، استجابة لمتطلبات الحالة الأمنية السائدة في جنوب السودان.

وتم تبيان العلاقة بين مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ وبين الهدف المتوخى من البعثة من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، التي تم تبويبها حسب العناصر (حماية المدنيين، ورصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها، وتهيئة الظروف المواتية لإيصال المساعدات الإنسانية، ودعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية، وتوفير الدعم). أما الموارد البشرية للبعثة، فقد وُزعت من حيث عدد الأفراد على كل عنصر على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة بالبعثة الذين يمكن أن يُنسبوا إلى البعثة ككل.

أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، سواء الموارد البشرية أو الموارد المالية، فقد جرى ربطها، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي ترمع البعثة تحقيقها.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات ^(أ) (٢٠١٣/٢٠١٢)	المخصصات ^(أ) (٢٠١٤/٢٠١٣)	تقدير التكاليف (٢٠١٥/٢٠١٤)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٣٩٥٧٠,٤	٢٥٦٣٣٠,٧	٤٤٣٣٦٤,١	١٨٧٠٣٣,٤	٧٣,٠
الموظفون المدنيون	٢٢٦٧٤٤,٦	٢٤٧٩١٤,٦	٢٥٠٣٣١,٠	٢٤١٦,٤	١,٠
التكاليف التشغيلية	٣٧٢١٣٢,٠	٤٢٠١٨٠,٧	٤٠٤١٩٨,٩	(١٥٩٨١,٨)	(٣,٨)
إجمالي الاحتياجات	٨٣٨٤٤٧,٠	٩٢٤٤٢٦,٠	١٠٩٧٨٩٤,٠	١٧٣٤٦٨,٠	١٨,٨
إيرادات متأتبة من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٨٧٢٩,٥	١٩٨٠٨,١	١٩٠٨٧,٦	(٧٢٠,٥)	(٣,٦)
صافي الاحتياجات	٨١٩٧١٧,٥	٩٠٤٦١٧,٩	١٠٧٨٨٠٦,٤	١٧٤١٨٨,٥	١٩,٣
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٨٣٨٤٤٧,٠	٩٢٤٤٢٦,٠	١٠٩٧٨٩٤,٠	١٧٣٤٦٨,٠	١٨,٨

(أ) تعكس الأرقام إعادة توزيع الموارد المخصصة للأفراد المقدمين من الحكومات من بند التكاليف التشغيلية إلى بند النفقات المتعلقة بالموظفين المدنيين، وإعادة توزيع الموارد المخصصة للدعم اللوجستي الذاتي للأفراد النظاميين من بند التكاليف التشغيلية إلى بند النفقات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

الموارد البشرية^(أ)

الموارد البشرية ^(أ)									
المراقبون الوحدات الأمم المتحدة العسكرية									
الشرطة وحدات الشرطة الموظفين الدوليون الوطنيون ^(ب) المؤقتة ^(ج) الموظفين الأمم المتحدة الحكومات المجموع									
متطوعو أفراد									
التوجيه التنفيذي والإدارة									
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
-	-	-	-	٥٤	٢٠	٣	٨	-	٨٥
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤									
-	-	-	-	٥٧	٢٣	٣	١٠	-	٩٣
العناصر									
حماية المدنيين (سابقاً: توطيد السلام وبسط سلطة الدولة)									
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
-	-	-	-	٤٨	١١١	١٩	٤٨	-	٢٢٦
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤									
١٦٦	١٢٣٣٤	٦٦٣	٦٦٠	١٥٧	٢٢٧	١٠	١٠١	-	١٣٦٥٨
رصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها (سابقاً: التخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين)									
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
١٦٦	٦٨٣٤	-	-	٨٣	٦١	١	١١٤	٨١	٧٣٤٠
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤									
-	-	-	-	٦٢	٥٤	-	٤٦	-	١٦٢
قائمة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية (سابقاً: بناء القدرات)									
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
-	-	٩٠٠	-	١٠٥	٥٨	٣٢	٣٩	١٠	١١٤٤
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
دعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية واتفاقات السلام (سابقاً: حقوق الإنسان والتقييد بالمعايير الدولية)									
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
-	-	-	-	٦٠	٥٤	-	٥٠	-	١٦٤
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤									
-	-	-	-	٨	-	-	٤	-	١٢
توفير الدعم									
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
-	-	-	-	٥٨٣	١٣٧٥	٥	٣٠١	-	٢٢٦٤
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤									
-	-	-	-	٦٣٦	١٢٤١	٣٢	٣١٣	-	٢٢٢٢

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بموجب قراره ١٩٩٦ (٢٠١١). وأذن المجلس بأحدث تمديد لهذه الولاية في قراره ٢١٥٥ (٢٠١٤)، الذي مُدِّد بمقتضاه ولاية البعثة حتى ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤.

٢ - وفي ما يتعلق بتمويل البعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، اقترح الأمين العام الدخول في التزامات من أجل البعثة بمبلغ إجماليه ١٠٠ ٣١٩ ٥٩٩ دولار (صافيه ٩٠٠ ٤١٤ ٥٨٩ دولار)، مع تقسيم المبلغ إلى أنصبة مقررة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ (A/68/828، الفقرة ١٦). وفي وقت لاحق، أوصت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية خلال استعراضها لاقتراح الأمين العام باعتماد مبلغ إجماليه ٤٠٠ ٠٤٤ ٥٨٦ دولار (صافيه ٢٠٠ ١٤٠ ٥٧٦ دولار) (A/68/782/Add.17). وفي القرار ٢٩٣/٦٨، أذنت الجمعية العامة للأمين العام بالدخول في التزامات من أجل البعثة بمبلغ لا يتجاوز مجموعه ٤٠٠ ٨٣٠ ٥٨٠ دولار (صافيه ٢٠٠ ٩٢٦ ٥٧٠ دولار).

٣ - وبمقتضى القرار ٢١٥٥ (٢٠١٤)، تتولى البعثة مساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام يتمثل في حماية المدنيين من العنف والتشجيع على إحلال السلام وتحقيق المصالحة في البلد.

٤ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية المتعلقة بها على النحو المبين في الأطر الواردة أدناه. وهذه الأطر مبنية حسب العناصر المستمدة من قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، وهي كالتالي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) ورصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها؛ (ج) وتهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ (د) ودعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية. وبموجب القرار نفسه، قرر المجلس إجراء زيادة في قوام العنصر العسكري المأذون به للبعثة في حدود ١٢ ٥٠٠ فرد من جميع الرتب، وفي عنصر الشرطة، بما يشمل وحدات الشرطة المشكلة، في حدود ١ ٣٢٣ فردا.

٥ - وستفرض الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي رسمه مجلس الأمن للبعثة ضمن الفترة الزمنية المحددة لها، بينما ستقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. أما الموارد البشرية للبعثة، فقد وُزعت من حيث عدد الأفراد

على كل عنصر على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة بالبعثة الذين يمكن أن يُنسبوا إلى البعثة ككل. أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في عدد الموظفين، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، فقد أدرجت ضمن إطار كل عنصر على حدة.

٦ - ويوجد مقر البعثة في جوبا، وهو يحظى حالياً بدعم ١٠ مكاتب ولايات، و ١٤ قاعدة لدعم المقاطعات، وسبع قواعد لعمليات السرية. ومن المتوخى أن تحتفظ البعثة في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ بمكاتب الولايات البالغ عددها ١٠ مكاتب، وأن تخفض العدد الكلي لقواعد دعم المقاطعات إلى تسع قواعد، وأن تستبقي ست قواعد من قواعد عمليات السرية، وفقاً لولايتها المتمثلة في حماية المدنيين. ومن أصل ما مجموعه ٢٤ قاعدة من قواعد دعم المقاطعات التي كان مقرراً إنشاؤها بموجب الولاية السابقة للبعثة، سيجري إنهاء خمس قواعد كان قد بدأ تشغيلها بالفعل، وسيتوقف العمل في ١٠ قواعد أخرى كانت قد بلغت مراحل مختلفة من أطوار الإنشاء. غير أنه سيولى الاعتبار لإنشاء مزيد من القواعد المدنية والعسكرية التابعة للبعثة في ثلاث مناطق يستخدم فيها النزاع في ولاية جونقلي (أكوبو وبوما) وفي جنوب ولاية الوحدة (بانيجار). وسيجري نشر معظم الموظفين المدنيين على مستوى الولايات مع التركيز على المناطق التي يستخدم فيها النزاع، بينما ستوكل المهام السياسية والاستراتيجية والاستشارية الرئيسية إلى مقر البعثة في جوبا.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٧ - عقب ازدياد التوترات والانقسامات داخل الحزب الحاكم، أي الحركة الشعبية لتحرير السودان، بشأن قيادة الحزب ومساره في المستقبل، اندلع النزاع في جوبا في ١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، وما لبث أن اتسعت رقعته ليعمّ الولايات الأخرى. ولئن كان الاقتتال يتركز إلى حد كبير في ولايات جونقلي وأعالي النيل والوحدة، فإن تجزؤ الجيش الوطني وجهاز الشرطة وتنامي التشرد في صفوف السكان وتفشي انعدام الأمن يقوض الاستقرار في جميع أنحاء البلد. وفي كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، اضطرت البعثة إلى إعادة ترتيب أولوياتها من جراء تداعيات النزاع، فركزت أنشطتها على حماية المدنيين، ولا سيما الذين يلتمسون الحماية في قواعد البعثة، وعلى توفير الدعم لإيصال المساعدات الإنسانية. وفي ٢٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، أذن مجلس الأمن بموجب قراره ٢١٣٢ (٢٠١٣) بإجراء زيادة مؤقتة في المستويات الإجمالية لقوام الأفراد النظاميين بالبعثة من خلال التعاون بين البعثات، وذلك بواقع ٥٥٠ من أفراد الوحدات العسكرية، وثلاث وحدات للشرطة المشكلة من أجل دعم حماية المدنيين وتيسير وصول المساعدات الإنسانية.

٨ - وسرعان ما تدهورت الحالة الإنسانية في أعقاب اندلاع النزاع. ويقدر عدد المشردين داخليا بزهاء ١,٣ مليون شخص، وغادر البلاد عدد يقدر بنحو ٤٤٨ ٠٠٠ شخص بحثاً عن الملاذ في البلدان المجاورة. وهناك ما يربو على ١٠٠ ٠٠٠ مشرد داخلي يلتمسون الحماية في ١٠ قواعد تابعة للبعثة في جنوب السودان. وتوافدت موجات من المدنيين لتستقر في مباني الأمم المتحدة بأعداد لم يسبق لها مثيل، فباتت البعثة تواجه تحديات جديدة غير مألوفة، تختلف عما يحقد بعمليات حفظ السلام النموذجية من تحديات. ومن بواعث القلق كذلك حالة انعدام الأمن الغذائي التي تفاقمت جرّاء استمرار النزاع، إذ لم يستطع العديد من سكان جنوب السودان القيام بزراعة محاصيلهم الغذائية السنوية أو الاضطلاع بأي أنشطة أخرى لتأمين قوتهم. ويتضح من نتائج التحليل الأولي أنه من المتوقع أن تؤثر مستويات أزمة انعدام الأمن الغذائي وحالة الطوارئ الناجمة عنها في نحو ٣,٩ ملايين شخص في البلد، ولا سيما في أكثر الولايات تضرراً من النزاع، وهي جونقلي والوحدة وأعالي النيل.

٩ - ولئن كانت البعثة تلتزم الحياد التام في عملها وفقاً لمقتضيات الولاية الموكلة إليها، فإن العلاقات بين أطراف النزاع والبعثة ضعيفة، ويتجسد ذلك على وجه التحديد في التحديات التي تعرقل حرية التنقل والمتطلبات الأمنية الأساسية، بما في ذلك انتهاكات اتفاق مركز القوات. ومن أخطر الحوادث التي وقعت مؤخراً هناك الهجمات التي شنت على قاعدتي البعثة في أكوبو في ١٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ (راح ضحيتها اثنان من أفراد حفظ السلام)، وفي بور في ١٧ نيسان/أبريل ٢٠١٤، إضافة إلى إسقاط طائرة هليكوبتر تابعة للبعثة في ٢٦ آب/أغسطس ٢٠١٤ (راح ضحيتها ثلاثة أفراد من طاقم الطائرة). ومنذ اندلاع النزاع وموظفو البعثة وغيرهم من موظفي الأمم المتحدة يتعرضون بانتظام للمضايقة والتهديد، بل وحتى للاعتداء البدني؛ كما لا تسلم القوافل، بما في ذلك شحنات المساعدة الإنسانية التي تقدمها الأمم المتحدة، من عمليات الإيقاف والتفتيش. وفي حين أن الحالة شهدت بعض التحسن، ما زالت انتهاكات اتفاق مركز القوات وحرية التنقل مستمرة، وغدت تشكل عقبة كبيرة تعيق عمل البعثة والعمليات الإنسانية.

١٠ - وفي ٢٣ كانون الثاني/يناير ٢٠١٤، وقّعت الحكومة وفصيل المعارضة في الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان اتفاقاً أولياً لوقف الأعمال العدائية. وفي ٩ أيار/مايو ٢٠١٤، جدد كل من الرئيس كير والنائب السابق للرئيس مشار التزامهما بالاتفاق. وفي ١٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، اتفقا على تشكيل حكومة انتقالية للوحدة الوطنية في غضون ٦٠ يوماً. وعقب انقضاء الموعد النهائي الذي مهلته ٦٠ يوماً، قام رؤساء الدول المنضوية

تحت الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية، خلال مؤتمر قمة استثنائي عقد في ٢٥ آب/أغسطس ٢٠١٤، بتوقيع بروتوكول المبادئ المتفق عليها بشأن الترتيبات الانتقالية صوب حل الأزمة في جنوب السودان، الذي دعوا فيه الجهات صاحبة المصلحة إلى إبرام اتفاق لإنشاء حكومة انتقالية للوحدة الوطنية في غضون ٤٥ يوما. وفي هذه الأثناء، استمر القتال في المناطق الاستراتيجية، ولا سيما في منطقة أعالي النيل الكبرى.

١١ - وفي ضوء استمرار التحديات السياسية والأمنية والإنسانية، عدّلت العناصر الفنية بالبعثة أولويات البعثة لكي تضطلع في المقام الأول بالمهام الأساسية المتصلة بالحماية في الولايات الأشد تضررا من النزاع، مع التشديد على مسألتي التخفيف من حدة النزاع على الصعيد المحلي وبذل الجهود لتسوية النزاع في جميع أنحاء البلد، وتعزيز الجهود المبذولة لمعالجة هاتين المسألتين في الوقت نفسه، بغية احتواء تفشّي التوتر والعنف واستفحالهما بين المجتمعات المحلية. وتشمل هذه الجهود إشراك المجتمعات المحلية في مواقع البعثة المخصصة لحماية المدنيين وفي جميع أنحاء البلد في عمليات إدارة النزاعات والتخفيف من آثارها وحلها؛ وفي تعزيز وتوسيع أنشطة البعثة في مجالات رصد انتهاكات حقوق الإنسان والتجاوزات التي يرتكبها جميع أطراف النزاع والتحقيق في تلك الانتهاكات والتجاوزات والتحقق منها، وإصدار تقارير عامة منتظمة على سبيل الردع والإسهام في محاسبة المنتهكين؛ والاضطلاع بإجراءات حمائية رادعة واستباقية في المواقع التي يكون فيها المدنيون في موقف ضعف وعرضة للخطر؛ ودعم إدارة شؤون حفظ القانون والنظام، والإجرام والحوادث الأمنية، والقيام بأعمال الخفارة المجتمعية، وكفالة النظام العام داخل مواقع البعثة المخصصة لحماية المدنيين وحولها.

١٢ - وقام عنصر الدعم بالبعثة، بالتوازي مع العناصر الفنية، بتوفير ما يلزم من الموارد، بما في ذلك المواد والخدمات الأساسية لدعم الحياة، من قبيل مواد الإيواء، والخدمات الطبية، وتوزيع المياه، والقدرات الهندسية لبناء المراحيض وشبكات الصرف الصحي، إضافة إلى إقامة وصيانة المحيط الأمني لمواقع البعثة المخصصة لحماية المدنيين. أما أعمال التوسيع التي كان مقررا إجراؤها في البعثة في وقت سابق، والتي شملت تشييد قواعد إضافية لدعم المقاطعات، فقد تم تعليقها منذ اندلاع الأزمة.

١٣ - وفي ٢٧ أيار/مايو ٢٠١٤، اتخذ مجلس الأمن قراره ٢١٥٥ (٢٠١٤) الذي أوقف بموجبه مهام البعثة المتصلة بتقديم الدعم إلى حكومة جنوب السودان في مجال بناء القدرات، وقصرها على توفير الحماية للمدنيين؛ ورصد حقوق الإنسان وإجراء التحقيقات اللازمة؛ والمساهمة في تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ ودعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية. وأنهى القرار أيضا اتفاقات التعاون فيما بين البعثات، وزاد رسميا في قوام

البعثة من الأفراد النظاميين ليصل إلى ١٢ ٥٠٠ فرد من أفراد الوحدات العسكرية، و ١٣٢٣ من أفراد الشرطة. وأذن للبعثة "باستخدام جميع الوسائل اللازمة" لتنفيذ المهام المنصوص عليها في القرار، بما يشمل المسؤولية الإضافية عن توفير الحماية لآلية الرصد والتحقق التابعة للهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية.

١٤ - وخلال السنة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥، ستركز الأولويات الاستراتيجية الشاملة للبعثة على المجالات الأساسية الأربعة التالية، وفقاً لقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤): (أ) حماية المدنيين؛ (ب) والرصد والتحقيق والإبلاغ في مجال حقوق الإنسان؛ (ج) وتهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية؛ (د) ودعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية. وعلى النحو الوارد في القرار ٢١٥٥ (٢٠١٤)، سوف تعطي البعثة الأولوية لحماية المدنيين عند اتخاذها قرارات بشأن استخدام قدرات البعثة ومواردها. ولذلك، فمن المتوقع أن الأنشطة التي يجري التخطيط لها وتنفيذها في إطار هذه المجالات الأربعة الرئيسية سوف تُنجز بشكل متزامن ومتكامل بهدف اعتماد نهج شامل لحماية المدنيين في البلد. وعلاوة على ذلك، أجرت البعثة، وفقاً للتوجيهات الواردة في القرار نفسه، استعراضاً لملاك الموظفين من أجل ترشيد أنشطة البعثة على صعيد العنصر العسكري وعنصر الشرطة والعنصر المدني بهدف إحراز تقدم في تنفيذ المهام المعاد تركيزها ضمن إطار الولاية الجديدة. وحددت البعثة قدر الإمكان مواطن تكرار العمل وأعادت توزيع الموارد المعنية حسب الاقتضاء، آخذة في الحسبان المناخ المالي العام الذي يلزم جميع بعثات حفظ السلام بزيادة الإنجاز بتكاليف أقل.

١٥ - وخلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، ستعمل البعثة على أساس عدة افتراضات، منها احتمال استمرار الصراع على السلطة السياسية رغم محادثات السلام وحتى إذا تم توقيع اتفاق وبغض النظر عن تاريخ توقيعه. ولذلك، فمن المرجح أن تتواصل الاشتباكات بين قوات الحكومة وفصيل المعارضة في الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان. وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل طرفا النزاع كلاهما بذل الجهود من أجل حشد مزيد من القوات، ولا سيما في صفوف الشباب، أما القوات الأجنبية الأخرى، التي انضمت حديثاً إلى هذا الطرف أو ذاك أو كانت ضالعة في النزاع بالفعل منذ مدة، فستبقى مرابطة في جنوب السودان، على الرغم من النداء الداعي إلى انسحابها أو إعادة انتشارها تدريجياً طبقاً لأحكام اتفاق وقف الأعمال العدائية. ومن المتوقع أيضاً أن تتفاقم التوترات السياسية والأمنية في المناطق الاستوائية وفي منطقة بحر الغزال الكبرى، بينما يحتمل أن يحتدم التنافس الداخلي للسيطرة على الموارد الوطنية للبلد. ومن المحتمل أيضاً أن يستمر تعثر الحكومة في الوفاء بمسؤوليتها الرئيسية عن حماية المدنيين. وإضافة إلى ذلك، من المرجح أن تتواصل

انتهاكات كل من الحكومة والقوات المناوئة للحكومة وتجاوزاتها لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي، وسيشكل ذلك خطراً داهماً يهدد المدنيين وسبباً محتملاً للانتقام وتصاعد العنف. وعلاوة على ذلك، يحتمل أن تزداد مؤسسات الدولة وسيادة القانون ضعفاً من جراء الإفلات من العقاب وانعدام المساءلة، وهو ما سيعيق إحراز التقدم في مجال حقوق الإنسان. وفي الوقت نفسه، من المرجح أن تتواصل في جميع أنحاء البلد التوترات بين المجموعات العرقية والطائفية، مع ما يصاحبها من أعمال عنف متفرقة. وإضافة إلى ذلك، سيظل فقدان سبل كسب الرزق وفرص الحصول على التعليم والخدمات الأساسية يؤثر سلباً في السكان.

١٦ - ولقد عرقل النزاع صادرات النفط، وأسفر عن تدمير البنية التحتية وتغيير وجهة موارد الميزانية من الأنشطة الإنمائية إلى الدفاع الوطني. وستظل الأوضاع الاقتصادية السائدة في البلد تتأثر سلباً في المستقبل المنظور من جراء تداعيات هذه الإجراءات، التي تزيد من حدتها تدابير التقشف المطبقة على نطاق واسع.

١٧ - كذلك إن طول أمد وجود المشردين داخلياً في المجموعات التابعة للبعثة سيظل يقتضي توفير قدر كبير من الموارد العسكرية والمدنية وموارد الشرطة، وسيعرض موظفي الأمم المتحدة والموظفين المنتسبين إليها إلى مخاطر أمنية وصحية. ولضمان السلامة والأمن داخل مواقع حماية المدنيين، ولا سيما فيما يتعلق بمسائل الإجماع، من اللازم إجراء عمليات التقييم بشكل مستمر، والقيام بتدخلات على صعيد مرافق الاحتجاز على سبيل المثال، وتسليم الأشخاص المعنيين إلى السلطات الوطنية عند الاقتضاء، ثم رصد تلك القضايا لاحقاً عن طريق النظام الوطني لإقامة العدل. وإضافة إلى ذلك، ستظل نظم تقديم الخدمات بالبعثة معرضة للإجهاد، بما يشمل الخدمات الموجهة للمدنيين الذين يلتمسون الحماية في قواعد البعثة. وفي ظل البيئة السياسية والأمنية السائدة في جنوب السودان وكذلك التحديات المرتبطة بموسم الأمطار، سيظل هذا الخطر عائقاً أمام حرية تنقل الأشخاص المشردين داخلياً، كما سيحول دون عودة المدنيين المشردين طوعاً في ظروف آمنة كريمة.

١٨ - وستنبؤ الجهود المبذولة لدرء تصعيد النزاع وانتشاره والعمل على التخفيف من حدته موقعاً محورياً في عمل البعثة. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستتولى البعثة رصد التطورات والتهديدات عن كثب في الولايات العشر بأسرها، وستتصدى لها كلما اقتضت الضرورة ذلك. وستواصل البعثة دعم اعتماد نهج يقوم على بناء توافق الآراء وتشجيع مبادرات المصالحة المحلية بين الأطراف المتناحرة، وتفعيل آليات الإنذار والاستجابة المبكرين، والمساعدة في درء نشوب النزاعات بين المجتمعات المحلية. وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة الاضطلاع

بأنشطة التوعية من خلال بث رسائل حول ثقافة السلام والحكم الرشيد وإشراك الجميع في العمليات السياسية في إطار مواضيع شاملة بشأن الحماية وحقوق الإنسان والعدالة.

١٩ - وستعمل البعثة على أساس افتراض أن القدرة التكميلية التي أذن بها مجلس الأمن في قراريه ٢١٣٢ (٢٠١٣) و ٢١٥٥ (٢٠١٤) لن تتوافر بشكل كامل قبل حلول شباط/فبراير ٢٠١٥.

٢٠ - وإذ تضع البعثة في حسابها التشديد المستمر على عنصري الفعالية من حيث التكلفة والقدرة على تحمّل تكاليف العمليات الميدانية، فإنها ستركز جهودها على ترشيد العمليات، مقتصرةً على البرامج التي يمكن إنجازها في ظل الظروف الراهنة، بما في ذلك برامج تشييد المباني وتجديدها، مع الاستفادة من القدرات والاستثمارات المتاحة حتى الآن. وستقتصر احتياجات البعثة أيضاً على المجالات المتصلة مباشرة بتنفيذ ولايتها المنقحة دون استكناه التطورات المقبلة. وستركز الجهود أساساً في فترة الميزانية على توسيع البنية التحتية وتحسينها وتعزيزها في المواقع الرئيسية في بانتيو، وبور، وجوبا، وملكال، ورمبيك، وواو بغية استيعاب القوات الإضافية المنشورة لتوفير الدعم المباشر لحماية المدنيين والخطوة المنقحة لتوزيع القوات، ودعم إعادة تشكيل العنصر العسكري من خلال تحسين المقر الرئيسي في جوبا وتشيد مقرات قطاعية جديدة في جوبا، وبور، وملكال، وواو. وبعد إضافة أربع وحدات للشرطة المشكلة ضمن إطار الحد الأقصى لوحدات الشرطة الذي صدر بشأنه تكليف، سيلزم تشييد أربعة مخيمات في جوبا وبانتيو وبور وملكال.

٢١ - وبالتوازي مع ذلك، أدى استعراض ملاك الموظفين المستمر إلى ترشيد الموارد البشرية المعنية بتقديم الدعم المباشر للولاية المنقحة، وهو ما سيسفر عن تقليص ملاك الموظفين. ولكي يتسنى الحد تدريجياً وبصورة منظمّة من المهام التي انتفت الحاجة إليها في إطار الولاية المنوطة بالبعثة، وكذلك لأغراض التمويل، يعكس نشر الموظفين المدنيين ملاك الموظفين المعتمد للفترة من تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى آذار/مارس ٢٠١٥، والتعديل المقترح لمستويات ملاك الموظفين للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ وذلك من نيسان/أبريل ٢٠١٥ إلى حزيران/يونيه ٢٠١٥.

حماية المدنيين

٢٢ - وفقاً لقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، تشكل حماية المدنيين المهمة ذات الأولوية في إطار الولاية المنوطة بالبعثة. وقد وضعت البعثة استراتيجية شاملة لحماية المدنيين هدفها تنفيذ مهمة حماية المدنيين المنصوص عليها في ولايتها تنفيذاً متسقاً ومنسقاً دون المساس

بالمسؤولية الرئيسية والسيادية للحكومة عن حماية المدنيين داخل حدودها. وستتخذ البعثة هدفا لها حماية المدنيين من العنف البدني أو خطر التعرض له، بمن فيهم أولئك الذين احتموا بقواعد البعثة وبغيرها من مناطق تركّز المشردين داخليا، والمدنيون المتأثرون بالنزاع المسلح والعنف بين الطوائف والمدنيون الذين اختاروا البقاء في مجتمعاتهم المحلية. وستقدّم أيضا أشكال محددة من أشكال الحماية للنساء والأطفال، وكذلك لفئات ضعيفة أخرى. وفي هذا الصدد، ستركز البعثة على توسيع منطقة عملها من خلال النشر الاستباقي لأفرادها العسكريين وموظفيها المدنيين، وبخاصة في المناطق المعرضة بشدة لأخطار النزاع، وستعزز استراتيجيتها للإنذار والاستجابة المبكرين كي تشمل جهودا لمنع نشوب النزاعات والتخفيف من حدتها، بسبل منها مشاركة المجتمعات المحلية. وأخيرا، ستقوم أيضا بتهيئة بيئة آمنة من أجل التوصل في نهاية المطاف إلى حلول دائمة للمشردين داخليا واللاجئين، تشمل عودتهم الآمنة والطوعية فور التوصل إلى اتفاق سلام.

٢٣ - ويستند الإطار المفاهيمي لتنفيذ ولاية البعثة في ما يتعلق بحماية المدنيين إلى ثلاثة مستويات من الإجراءات (أ): توفير الحماية من العنف البدني؛ (ب) وتوفير الحماية من العنف البدني؛ (ج) وإيجاد بيئة مؤاتية للحماية. وستعطي البعثة الأولوية لمنع التهديدات بالعنف البدني والتخفيف من حدتها، بما في ذلك أعمال العنف المرتكبة ضد المجتمعات المحلية وفئات المدنيين، وكذلك العنف الجنسي والجنساني، والقتل خارج نطاق القضاء، والتجنيد القسري، والألغام الأرضية، والذخائر غير المتفجرة وأي أعمال تهدد أرواح المدنيين أو سلامتهم البدنية. فآثار العنف البدني أو التهديد به يمكن أن تؤدي إلى التشرّد والتشرّد للمرة الثانية الذي يؤدي بدوره إلى زيادة كبيرة في تعرض المدنيين لمزيد من الانتهاكات والتجاوزات لحقوق الإنسان، ويؤدي في أحيان كثيرة إلى تزايد الاحتياجات الإنسانية. وستحافظ البعثة على السلامة والأمن العامين في مواقع حماية المدنيين التابعة لها، والتي تؤوي عام ٢٠١٤ أكثر من ١٠٠ ٠٠٠ مشرد داخليا، وستقوم بأمور منها توفير الحماية من التهديدات الخارجية، والانتهاكات والتجاوزات، وانتهاك حقهم في حرية التنقل من هذه المواقع وإليها، إضافة إلى التصدي للحوادث الأمنية التي يرتكبها المشرّدون داخليا في هذه المواقع. وتشمل هذه التدخلات عزل الأفراد الذين يعتقد أنهم ارتكبوا جرائم خطيرة عن عموم السكان، وتيسير آليات الوساطة وحل المنازعات بقيادة المجتمعات المحلية، وإحالة الحوادث الخطيرة إلى السلطات الوطنية لاتخاذ الإجراء المناسب بشأنها.

٢٤ - أما المساعدة على تهيئة بيئة توفر الحماية للمدنيين فستكون جزءا ذا أهمية حاسمة في استراتيجية البعثة لحماية المدنيين. وفي سبيل ذلك، ستعمل البعثة مع السلطات الحكومية،

عند الاقتضاء، ومع منظمات الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى، ومنظمات المجتمع المدني والمجتمعات المحلية في الولايات والمقاطعات، وبخاصة في المناطق المعرضة بشدة لأخطار النزاع، على تعزيز مشاركة القواعد الشعبية في الأنشطة الرامية إلى منع وقوع النزاعات والتخفيف من حدتها وإدارتها، ومن ذلك الإنذار المبكر، مع إيلاء اهتمام خاص لتعزيز مشاركة النساء والشباب في إدارة النزاعات، وفقا لقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠).

٢٥ - وستقوم البعثة أيضا بإطلاق العديد من أنشطة التوعية على الصعيد الوطني، لا سيما على مستوى القواعد الشعبية، من أجل تعزيز السلام، والوحدة، والتسامح، والحوار الشامل. وستعمل البعثة مع الأحزاب السياسية الوطنية ممثلة بجهات الفاعلة، والمجتمع المدني، والزعماء الدينيين وغيرهم من أصحاب المصلحة المعنيين لتعزيز مشاركتهم في الحوار السياسي القائم، بما في ذلك المبادرات الرامية إلى استعادة السلام في جنوب السودان. وفي هذا السياق، ستعمل البعثة مع الجهات الفاعلة في مجال السلام من أجل تنظيم مناسبات وأنشطة يمكن إقامتها في جميع أنحاء جنوب السودان لإحداث تحول مرحلي في النزاع. وإذ تسلّم البعثة بأهمية المجتمع المدني في الحوارات الأوسع نطاقا الرامية إلى إقامة مجتمع سلمي وشامل بدرجة أكبر، فإنها تعمل أيضا مع منظمات المجتمع المدني على صعيد الولايات والصعيد الوطني.

٢٦ - وإضافة إلى ذلك، وقعت الحكومة في أيار/مايو ٢٠١٤ اتفاق سلام مع الحركة الديمقراطية لجنوب السودان/الجيش الديمقراطي لجنوب السودان - جناح الكوبرا. ويتضمن نص الاتفاق بندين رئيسيين هما: وضع ترتيب جديد لإدارة مقاطعتي بيبور وبوتشالا، والتحقق من مقاتلي جناح الكوبرا وتسريحهم. وأما النجاح في تنفيذ هذين البندين فيقتضي استمرار إبداء النوايا الطيبة من جانب الدول الموقعة على الاتفاق، والمجتمعات المحلية التي تعيش في المنطقة. وفي سبيل ذلك، ستواصل البعثة تقديم المساعدة لمبادرات إدارة النزاع المشتركة التي تطلقها الجهات الفاعلة في مجال السلام، ومن هذه المساعدة القيام بزيارات منتظمة إلى المواقع الميدانية لتعزيزا للسلام بين جميع أصحاب المصلحة.

٢٧ - وتوخيا لتوسيع نطاق حماية البعثة للمدنيين من العنف البدني، ستعيد البعثة هيكلة وتنظيم قوتها العسكرية في أربعة قطاعات من أجل تعزيز تنفيذها للعمليات والقيام بنشر استباقي وتسير دوريات رادعة في المناطق المعرضة بشدة لأخطار النزاع، ولا سيما في المناطق العليا في ولايتي الوحدة وأعالي النيل. وبالإضافة إلى ذلك، ستنشئ البعثة قدرة نظرية لزيادة حركة التنقل والمرونة العملياتية، وسوف تستخدم قدراتها الجوية، بما فيها خمس طائرات عمودية ميدانية، بهدف تعزيز الاستجابة السريعة ونطاق عملياتها التكتيكية في إنجاز مهام ولايتها.

٢٨ - وعلاوة على ذلك، ستعمل البعثة على صون السلامة والأمن العامين في مواقع البعثة لحماية المدنيين ومحيطها من خلال تسيير دوريات استباقية ومحددة الهدف، والاستجابة للحالات التي تواجه النظام العام وحالات مكافحة الشغب، وللأفعال أو الجرائم الخطيرة، ومن خلال تنفيذ استراتيجية شاملة لإشراك المجتمعات المحلية في أعمال الخفارة تركز على التفاعل الاستباقي مع مجتمعات المشردين داخليا، بما يشمل قيادات المواقع، ومجموعات الحراسة، والنساء، والشباب. وفي سبيل ذلك، ستنظم البعثة برامج تدريب على تثقيف المجتمعات المحلية بشأن مسائل مثل السلامة الشخصية، وحقوق الإنسان، وحماية المدنيين. وتوخيا للمساعدة في تهيئة بيئة توفر الحماية للمدنيين، ستقوم البعثة أيضا برصد التنسيق مع الشرطة الوطنية على صعيد العمليات ومواصلته دعما لأعمال الخفارة المجتمعية في المناطق التي يحتمل أن يعود إليها مشردون داخليا وفي المناطق التي يكون فيها المشردون داخليا أكثر عرضة للعنف، وذلك امتثالا لسياسة الأمم المتحدة المتعلقة ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان. وستقوم البعثة أيضا، إلى جانب الجهات الفاعلة الأخرى في مجال إقامة العدل، بالرصد والدعوة دعما لبيئة توفر الحماية للمدنيين. وفي الوقت ذاته، ستقدم البعثة دعما للعاملين في المجال الإنساني، وذلك عن طريق الحفاظ على القانون والنظام في أثناء عمليات تسجيل المشردين داخليا، وخلال إيصال الخدمات الإنسانية إلى المشردين وتوزيعها عليهم في مواقع البعثة لحماية المدنيين.

رصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها

٢٩ - تدهورت حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان إلى حد كبير في أعقاب اندلاع أعمال العنف في منتصف كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣. وارتكب جميع أطراف النزاع انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي، وشُرد ما يزيد عن مليون شخص من ديارهم. وبالإضافة إلى ذلك، فُرضت قيود مشددة على حرية التعبير. ومن الأهمية بمكان الإشارة إلى أنه رغم إعلان الحكومة عن اعتماد عدد من تدابير المساءلة، لم يسجل تقدّم يذكر في تنفيذ هذه التدابير ويبدو أن طرفي النزاع يفتقران بشدة إلى الإرادة السياسية لمحاسبة مرتكبي الانتهاكات على أفعالهم. وهذا التدهور الشديد في حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان لا يؤدي سوى إلى تفاقم التحديات العديدة التي كانت تواجه البلد في مجال حقوق الإنسان قبل نشوب النزاع.

٣٠ - واستجابة لقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، وضعت البعثة استراتيجية شاملة في مجال حقوق الإنسان تركز على رصد تجاوزات وانتهاكات حقوق الإنسان وانتهاكات القانون الإنساني الدولي والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها، وتركز كذلك

على الإبلاغ عن حالة حقوق الإنسان في البلد بصورة علنية ومنظمة. ومن أبرز المجالات التي تركز عليها هذه الأنشطة الانتهاكات والتجاوزات الجسيمة لحقوق الإنسان والانتهاكات الخطيرة للقانون الإنساني الدولي، لا سيما الانتهاكات الجسيمة التي ترتكب ضد أضعف الفئات ومنها النساء والأطفال والمشردون داخليا. وستعطي البعثة أيضا الأولوية لحماية المدنيين؛ والتوعية بشأن عمليات المساءلة ودعمها؛ والتعاون مع المجتمع المدني في أمور منها حماية وتعزيز حقوق المدافعين عن حقوق الإنسان والصحافيين؛ والحرص على تنفيذ سياسة الأمم المتحدة المتعلقة ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان تنفيذا صارما.

٣١ - وفي إطار التوعية بشأن المساءلة ودعم الجهود المبذولة في هذا الصدد من أجل مكافحة الإفلات من العقاب، سيلزم العمل مع مجموعة متنوعة من الجهات الفاعلة، منها السلطات الحكومية. وستسمر أعمال الرصد والإبلاغ عن إقامة العدل، ولا سيما أي تدابير تتخذ لمعالجة الانتهاكات الجسيمة التي ترتكب خلال النزاع، لضمان مراعاة الحكومة للمعايير الدولية للأصول القانونية، والشفافية، والاستقلال، وضمان تمكين الناجين والضحايا من الاحتكام إلى القضاء والحصول على تعويضات. ومن الأهمية بمكان مواصلة رصد نظام العدالة الوطني وتقييمه بغية توسيع نطاق معالجة المسائل المتعلقة بإقامة العدل التي تؤثر مباشرة على مراعاة حقوق الإنسان، مثل الاحتجاز التعسفي والمطول، وأوضاع السجون، والمحاكمات المرتبطة بالنزاعات، والقضايا الجنائية المحالة من مواقع البعثة لحماية المدنيين، والقضاء العسكري. وإضافة إلى ذلك، ستقوم البعثة إلى جانب جهات فاعلة أخرى في مجال إقامة العدل بالرصد والدعوة دعما لتهيئة بيئة توفر الحماية للمدنيين.

٣٢ - وستركز أنشطة الرصد والتحقيق والتحقق بوجه خاص على الانتهاكات والتجاوزات الجسيمة المرتكبة ضد النساء والأطفال، بما في ذلك جميع أشكال العنف الجنسي والجنساني في النزاعات المسلحة وتجنيد الأطفال. وقد استهدفت النساء والفتيات بصورة خاصة في جنوب السودان خلال النزاع؛ غير أن العنف الجنسي يمكنه أن يطال أيضا الرجال والفتيان. ومنذ عام ٢٠٠٨، اعتمد مجلس الأمن أربعة قرارات، هي القرارات ١٨٢٠ (٢٠٠٨) و ١٨٨٨ (٢٠٠٩) و ١٩٦٠ (٢٠١٠) و ٢١٠٦ (٢٠١٣)، التي تحدد العنف الجنسي في حالات النزاع المسلح وما بعد النزاع بوصفه خطرا يهدد السلام والأمن الدوليين. ويدعو المجلس في هذه القرارات أطراف النزاع إلى اتخاذ تدابير فورية لوقف العنف الجنسي المرتبط بالنزاع.

٣٣ - وترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ هي الآلية المستخدمة لرصد حوادث العنف الجنسي المرتبط بالنزاع واتجاهاته وأنماطه. ويجري حاليا إنشاء هذه الآلية في جنوب السودان

كي توفر معلومات دقيقة وموثوقة وموضوعية ومتحقق منها في الوقت المناسب بشأن أنماط واتجاهات العنف الجنسي المرتبط بالنزاع ومعلومات عن أطراف النزاع المسلح التي يشتبه بصورة موثوقة في ارتكابها أو مسؤوليتها عن ارتكاب أفعال اغتصاب أو غيره من أشكال العنف الجنسي.

٣٤ - وفي إطار تنفيذ قرارات مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩) و ١٩٩٨ (٢٠١١) و ٢٠٦٨ (٢٠١٢) و ٢١٤٣ (٢٠١٤) بشأن الأطفال والنزاع المسلح، ستواصل البعثة إدراج أنشطة رصد الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها في صلب عناصرها. وستعمل أيضا مع شركائها في فرقة عمل آلية الرصد والإبلاغ ومع الجهات الفاعلة المعنية بحماية الأطفال والعاملة في صفوف المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني للحصول على معلومات متحقق منها عن الأطفال المتضررين.

تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية

٣٥ - لا تزال ظروف العمل المحيطة بتوفير المعونة في جنوب السودان بالغة الصعوبة، ويواجه العاملون في المجال الإنساني تحديات شديدة في الوصول إلى العديد من أنحاء البلاد لتقديم المساعدة الضرورية لإنقاذ أرواح الناس. وبغية مواجهة هذا التحدي، وضعت البعثة استراتيجية شاملة تهدف إلى تهيئة الظروف الملائمة لإيصال المساعدات الإنسانية في الوقت المناسب ودعم الوصول الفوري والآمن والخالي من العوائق للعاملين في المجال الإنساني إلى السكان المحتاجين للمساعدة. وفي سبيل ذلك، ستوفر البعثة مرافقين مسلحين لعمليات النقل البري والنهري والجوي، وستوفر كذلك أماكن مشتركة لمرافق المساعدة الإنسانية وموجوداتها داخل مواقع البعثة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة ضمان أمن وحرية تنقل موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها، وضمان أمن المنشآت والمعدات اللازمة لإيصال المساعدات الإنسانية. وسيحقق المهدفان كلاهما من خلال الاتصال المستمر مع الجهات الفاعلة في المجال الإنساني للاطلاع على احتياجاتها وما يلزمها من دعم، ومن خلال الاضطلاع بأنشطة التيسير والحماية الفاعلة لصالح الجهات العاملة في المجال الإنساني على النحو المطلوب واللازم. وستقوم البعثة بالوساطة واستخدام نفوذها لتذليل العقبات التي يمكن أن تفرضها السلطات الوطنية أو الجماعات المسلحة على إيصال المساعدات الإنسانية، حيثما يكون ذلك مناسبا وبطلب من منسق الشؤون الإنسانية، وفي الوقت نفسه، ستقوم البعثة برصد التقييد باتفاق مركز القوات والإبلاغ عن حالته. وبالتزام من مع ذلك، ستقدم البعثة الدعم لتهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدة الإنسانية من خلال الاستمرار في إجراء مسح وإزالة الألغام الأرضية

والمتفجرات من مخلفات الحرب، ولا سيما في المسارات الرئيسية لعمليات البعثة والفريق القطري للعمل الإنساني. وتندرج جميع الأنشطة التي تدعم تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدة الإنسانية ضمن إطار الأنشطة الإنسانية المضطلع بها في جميع أنحاء جنوب السودان، بما يشمل مواقع البعثة لحماية المدنيين، على سبيل المثال لا الحصر.

دعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية

٣٦ - كلف مجلس الأمن البعثة في قراره ٢١٥٥ (٢٠١٤) بدعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية من خلال تقديم الدعم لآلية الرصد والتحقق التابعة للهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية في ثلاثة مجالات رئيسية للمسؤولية، هي: التنسيق مع اللجنة التقنية المشتركة، وآلية الرصد والتحقق، وأفرقة الرصد والتحقق؛ وتوفير العناصر الأمنية المتنقلة والعناصر الأمنية المكرّسة لحراسة المواقع الثابتة من أجل حماية آلية الرصد والتحقق، وفقا للقرارات المتخذة في اجتماعي ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٤ و ١٣ آذار/مارس ٢٠١٤ لمؤتمر رؤساء الدول والحكومات الأعضاء في الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية؛ وتقديم الدعم لأعمال آلية الرصد والتحقق على النحو المقرر في اتفاق وقف الأعمال العدائية.

٣٧ - وفي سبيل ذلك، وضعت البعثة استراتيجية شاملة لدعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية. وستعقد البعثة اجتماعات منتظمة مع أمانة آلية الرصد والتحقق وأفرقة الرصد والتحقق في كل من المقر والميدان، وستقدم المساعدة لأفرقة الرصد والتحقق في تخطيط أنشطتها وتنفيذها. وستبذل البعثة أيضا مساعيها الحميدة للتعامل مع جميع أطراف النزاع تعزيزا للتنفيذ الكامل لاتفاق وقف الأعمال العدائية.

الدعم

٣٨ - منذ اندلاع الأعمال العدائية (١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣) وحتى صدور الولاية الجديدة، أعادت البعثة تنظيم عمليات عنصر الدعم وموارده البشرية لمواجهة الدينامية السياسية والأمنية الجديدة في البعثة، التي تتسم بحدوث زيادة سريعة في العنصر العسكري وعنصر الشرطة في إطار آلية التعاون بين البعثات لتعزيزا لحماية المدنيين، وإنشاء وصيانة مخيمات حماية المدنيين.

٣٩ - وإذ تضع البعثة في اعتبارها الاستراتيجية العالمية للدعم الميداني، فإنها تواصل تحسين هيكليتها وأساليب عملها في ضوء تغير الظروف العملية، والقيود المفروضة على حرية التنقل، ومحدودية الفرص التجارية المتاحة للاستعانة بمصادر خارجية، وتزايد هشاشة سلسلة الإمداد وتقلبها، وذلك بهدف مواجهة تزايد الطلب على اللوجستيات والدعم، الذي يُعزى أساسا

إلى الزيادة في قوام القوات. وقد تطور هذا الوضع خلال فترة الأزمة، وأجرت البعثة في نيسان/أبريل ٢٠١٤ عددا من التغييرات منها إغلاق مراكز سلسلة الإمداد التابعة لها وإعادة تنظيم بعض المجالات الفنية ضمن الإطار الناظم لتقديم الخدمات في شعبة دعم البعثة.

٤٠ - وبالتوازي مع التحسين المستمر لهيكل البعثة وأساليب عملها، ترمي عملية إعادة التنظيم المقترحة في إطار الاستراتيجية العالمية للدعم الميداني لدورة الميزانية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ إلى تحقيق جميع الفوائد المرتجاة من تحسين تقديم الخدمات والرقابة الإدارية. وسيستمر تنفيذ أساليب العمل الجديدة، وهي نظام أوموجا ونظام إنسبيرا ونظام المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، مع ما يستلزمه ذلك من إعادة تنظيم الموارد وتركيز الجهود.

٤١ - وأما الأخذ بالمركزية في تنفيذ بعض المهام، بما في ذلك المعدات المملوكة للوحدات، فقد أدى إلى تمكين البعثة من تلبية الاحتياجات المتنامية إلى الدعم التشغيلي، كما اتخذت البعثة إجراءات استباقية لتوفير الدعم اللوجستي (على أساس استرداد التكاليف) في إطار نشر أفرقة الرصد والتحقق التابعة للهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية، باعتبارها عنصرا بالغ الأهمية من عناصر تنفيذ الاتفاق.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٤٢ - ستواصل البعثة تعاونها الوثيق مع البعثات الإقليمية الأخرى. وستقدم البعثة الدعم أيضا للبعثات الناشئة، بقدر ما تسمح به القدرات والموارد، وستواصل دعمها للعمل الذي تقوم به الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من خلال ترتيبات الفريق العامل المتعلقة بمسائل اللوجستيات والأمن والعمليات والاتصالات. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة توفير الدعم لمكتب الاتصال التابع للقوة الأمنية المؤقتة لأبيي في جوبا، ومراكز اللوجستيات التابعة لها في واو وملكال، والمقر القطاعي للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في غوك مشار وملكال. وحرصا على الاستخدام الأمثل للموجودات الإقليمية، سيجري بحث الخيارات المتعلقة بعمليات التبادل والاستخدام المشترك للوسائل الجوية مع القوة الأمنية المؤقتة لأبيي ومع البعثات الإقليمية الأخرى، عند الاقتضاء، وذلك من خلال مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات في مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي. وستقدم البعثة أيضا، عند الطلب، دعما لوجستيا محدودا لمبادرة التعاون الإقليمي بقيادة الاتحاد الأفريقي، ولا سيما لفرقة العمل الإقليمية التابعة للاتحاد الأفريقي ومقرها يامبيو، بغية التصدي للتهديد الذي يشكله جيش الرب للمقاومة. وأخيرا، ووفقا لما جاء في الولاية المنصوص عليها في قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، ستواصل البعثة أيضا دعمها لآلية الرصد والتحقق التابعة

للهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية في تيسير نشر أفرقة الرصد والتحقق الخاصة بها من خلال ضمان التنسيق المناسب مع اللجنة التقنية المشتركة. وستستعين البعثة بخبرتها العملية بصورة فعالة في تقديم الدعم اللوجستي والخدمات، حيثما تتوافر القدرات وعلى أساس استرداد التكاليف، وذلك وفقا للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة وبموجب أحكام مذكرة تفاهم متفق عليها.

٤٣ - ووفقا للقرار ٢٦٩/٦٤، فإن هذه الميزانية المقترحة تعكس أطر الميزنة القائمة على النتائج المعمول بها في مركز الخدمات الإقليمي، وكذلك حصة البعثة في الاحتياجات من الوظائف وغير الوظائف للمركز للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. أما المهام وما يتصل بها من موارد، التي حددت لأغراض نقلها إلى المركز في الفترتين ٢٠١٢/٢٠١٣ و ٢٠١٣/٢٠١٤، فهي: إجراءات تسجيل الموظفين الميدانيين عند القدوم والمغادرة؛ وتجهيز منح التعليم؛ وتشغيل مركز إقليمي للتدريب وعقد المؤتمرات؛ وتشغيل مركز المراقبة المتكاملة للنقل والحركة؛ والمهام المالية، بما فيها جوانب تجهيز كشوف المرتبات والمدفوعات والخزانة والحسابات في الميدان؛ ومهام الموارد البشرية، بما فيها استقدام الموظفين الدوليين، وإدارة الوظائف، وضبط الوقت والدوام. وفي إطار التوسع في خدمات الدعم التي يقدمها المركز للبعثات المستفيدة، تقرر أيضا نقل مهام الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والموارد ذات الصلة بها إلى المركز بغية إنشاء دائرة إقليمية لخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٤٤ - في ضوء تمديد خطة تنمية جنوب السودان، يقوم شركاء فريق الأمم المتحدة القطري باستعراض وتحديث إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٦. وفي حين أن الإطار المنقح سيستمر في الانسجام مع الدعائم التي تقوم عليها الخطة الإنمائية لجنوب السودان، وهي الحوكمة، والنمو الاقتصادي، والتنمية الاجتماعية والبشرية، ومنع نشوب النزاعات والأمن، فإنه سيشهد تحولا استراتيجيا نحو التركيز على الإنعاش المبكر، والأمن الغذائي، والوظائف الحيوية، والخدمات الأساسية بسبب الأزمة المستمرة. وعلاوة على ذلك، فسيتواءم الإطار مع ولاية البعثة الجديدة، نظرا إلى تأثيرها في برامج الفريق القطري وعملياته، ولا سيما من حيث معايير الشراكة وتقاسم المسؤولية بين البعثة والفريق القطري. وسيكون الإطار أيضا منسجما مع مشروع المبادئ النازمة لمشاركة الجهات المانحة في السياق الحالي لجنوب السودان.

٤٥ - وفي كانون الثاني/يناير ٢٠١٤، اضطلع الفريق القطري والبعثة، في إطار التصدي للأزمة الملحة، بدراسة مدى أهمية البرامج، تضمنت تقييما للأنشطة الاستراتيجية وتحديد

لأولويتها بهدف تنفيذها تنفيذا متكاملا على نطاق الأمم المتحدة. ونتيجة لذلك، تم وضع تصنيف للأنشطة البرنامجية للوكالات التابعة للأمم المتحدة والبعثة لكي تسترشد بها الأمم المتحدة في تقييم وتحديد الأنشطة التي ينبغي الاضطلاع بها بناء على مستويات الأمن.

٤٦ - وستقوم البعثة والفريق القطري، باعتبارهما بعثة متكاملة، بتنقيح وتنفيذ خطط عمل مشتركة في المجالات المتداخلة، مثل المساواة بين الجنسين وحماية المرأة، وحماية الطفل، وفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب، والمصالحة، والحماية. وينبغي لخطط العمل المشتركة هذه أن تقلل من الازدواجية في الجهود المبذولة، وأن تسلط الضوء على الفرص المتاحة لتعزيز التآزر بين البعثة والفريق القطري. وسوف يواصل مكتب المنسق المقيم القيام بدور متندى للتنسيق بين البعثة، والفريق القطري، والشركاء الآخرين في الميدان، ولا سيما على مستوى المقاطعات.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٤٧ - تيسيرا لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٤٨ - يتولى مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام توجيه البعثة وإدارة شؤونها عموما.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون								
	و أ ع أ ع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^١	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	-	٢	٢	٢	٣	-	١٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١	-	٢	٢	٢	٣	-	١٠
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المستشارون الخاصون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	١	-	١	-	-	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	١	-	٢	٢	١	٦
صافي التغيير	-	-	-	-	١	٢	١	٤

الموظفون الدوليون								
و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢	١	-	-	٣	-	-	٣
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٢	١	-	-	٣	-	-	٣
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي (المستشارون الخاصون)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢	٢	-	١	٥	-	-	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٢	٢	-	٢	٦	٢	١	٩
صافي التغيير	-	-	-	١	١	٢	١	٤
مكتب رئيس هيئة الأركان								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	٢	٢	٣	٨	٤	١	١٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١	٢	٢	٣	٨	٤	١	١٣
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة حماية المدنيين								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٤	-	-	٤	-	-	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٤	١	-	٥	-	١	٦
صافي التغيير	-	-	١	-	١	-	١	٢
مكتب الدعم الميداني								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	١	١	٣	١	١	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	١	١	٣	١	١	٥
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة التخطيط الاستراتيجي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٢	١	-	٣	-	١	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٢	١	-	٣	-	١	٤
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة أفضل الممارسات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	١	-	٢	١	-	٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	١	-	٢	١	-	٣
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الدوليون								
و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
وحدة الشؤون القانونية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٣	٢	١	٦	٥	٣	١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٣	٢	١	٦	٥	٣	١٤
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
الفريق المعني بالسلوك والانضباط								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	٣	١	٢	٧	٣	٢	١٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١	٣	١	٢	٧	٣	٢	١٢
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	-	١	١	٢	٢	-	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١	-	١	٢	٦	٣	-	٩
صافي التغيير	-	-	-	-	١	١	-	٢
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون الإنسانية)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	-	٢	٢	٧	١	-	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١	-	٢	٢	٧	١	-	٨
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع - التوجيه التنفيذي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٣	٢	٢٢	١٣	١٤	٥٤	٨	٨٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٣	٢	٢٢	١٥	١٥	٥٧	١٠	٩٠
صافي التغيير	-	-	-	٢	١	٣	٢	٨
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٢	١	-	-	٣	-	٣
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٢	١	-	-	٣	-	٣
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع - التوجيه التنفيذي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٣	٤	٢٣	١٣	١٤	٥٧	٨	٨٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٣	٤	٢٣	١٥	١٥	٦٠	١٠	٩٣
صافي التغيير	-	-	-	٢	١	٣	٢	٨

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) تموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٣ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٣ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها وظيفتان

٤٩ - ويرد في الجدول ٢ موجز للتغييرات المقترحة في ملاك موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة.

الجدول ٢

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
المستشارون الخاصون	إنشاء	٤	١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ لموظف وطني من الفئة الفنية، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١ لمتطوعي الأمم المتحدة	
وحدة حماية المدنيين	إنشاء	٢	١ ف-٣ و ١ لمتطوعي الأمم المتحدة	
مكتب نائب الممثل الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)	إعادة ندب	٢	١ ف-٣ و ١ ف-٥	من مكتب الدعم لسيادة القانون والمؤسسات المعنية بالأمن الذي جرى إلغاؤه
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٤	إلى شعبة الشؤون المدنية
	نقل	١	١ من فئة الخدمات العامة الوطنية	من شعبة الاتصالات والإعلام
المجموع		(٨)		

المستشارون الخاصون

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة (إنشاء وظيفة مؤقتة دولية واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة)

٥٠ - في ما يتعلق بالفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، يقترح إنشاء أربع وظائف ثابتة ومؤقتة إضافية داخل هذا الفريق، منها وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفتان

لموظفي حماية أقدمين (موظف وطني من الفئة الفنية ومتطوع من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة لمساعد للأعمال المكتبية (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، بغية تعزيز قدرة البعثة على رصد العنف الجنسي المتصل بالنزاعات المرتكب ضد النساء والأطفال والإبلاغ عنه ومنعه والتصدي له.

وحدة حماية المدنيين

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣) متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة دولية واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

٥١ - بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، تشمل ولاية حماية المدنيين جميع عناصر البعثات. ولدعم البعثة في تنفيذ هذه الولاية، ستقدم وحدة حماية المدنيين التوجيه الاستراتيجي إلى جميع عناصر البعثة، وستتعاون مع مركز العمليات المشتركة في التخطيط لمبادرات الإنذار والاستجابة المبكرين وتنفيذها على نطاق البعثة. وستستمر الوحدة أيضا في العمل كحلقة وصل بين عنصري البعثة العسكري والمدني من أجل حماية المدنيين من مخاطر العنف البدني. وإضافة إلى ذلك، ستقوم الوحدة بقيادة وتنسيق عملية التخطيط للبعثات المتكاملة التي توفد إلى الميدان. وستنسق الوحدة استجابات واستراتيجية البعثة في ما يتعلق بحماية المدنيين، وستجمع بين العناصر الفنية للبعثة، بما في ذلك شرطة الأمم المتحدة، والقوة، وقسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية. ولذلك، فمن أجل زيادة قدرة الوحدة على تنفيذ الأنشطة المتعلقة بحماية المدنيين، سوف تحتاج الوحدة تزويدها بموظفي حماية إضافيين، أحدهما برتبة ف-٣ والآخر من متطوعي الأمم المتحدة.

مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية)

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٥ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ من مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن الذي جرى إلغاؤه)؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى شعبة الشؤون المدنية

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (نقل وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة من شعبة الاتصالات والإعلام)

٥٢ - في أعقاب اندلاع الأزمة الحالية في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، ازداد عبء عمل مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية) بصورة كبيرة، نظرا إلى الطابع المعقد والمتغير باستمرار الذي تنسم به القضايا السياسية والأمنية والسياساتية الناشئة والمسائل المتصلة بإدارة الأزمة التي يعالجها المكتب، ناهيك عن زيادة الالتزامات بتقديم التقارير بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤). وعلى وجه الخصوص، فإن التعقيد المتزايد للجوانب الفنية للعمل اليومي، والمسائل السياسية الناشئة، ومتطلبات الإدارة الفعالة للتغيرات وإعادة تنظيم البعثة وتنقيح ولايتها، والدور الرئيسي الذي يضطلع به نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية) في تنقيح وثائق التخطيط والسياسات التي يجب مواءمتها مع الولاية الجديدة، وكذلك الحوار السياسي المكثف مع السلطات الوطنية، كلها أمور تقتضي أفراد مساعد خاص ذي رتبة أكبر لتقديم الدعم لهذا المكتب، فيما تستلزم الزيادة في عبء العمل والالتزامات بتقديم التقارير دعما إضافيا على مستوى الرتب الأدنى.

٥٣ - ونتيجة لذلك، يلزم تعزيز قدرات المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية) وتعديل تكوين ملاكه الوظيفي. ولذلك، يقترح أن يستعاض عن وظيفة المساعد الخاص الحالية ذات رتبة ف-٤ بوظيفة برتبة ف-٥، سيعاد نديها من مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن الذي جرى إلغاؤه. ويقترح أيضا إعادة ندب وظيفة برتبة ف-٤ إلى شعبة الشؤون المدنية. ويقترح نقل مساعد خاص إضافي برتبة ف-٣ من مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن الذي ألغي وكذلك وظيفة مساعد للأعمال المكتبية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من شعبة الاتصالات والإعلام.

العنصر ١: حماية المدنيين

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ تعزيز حماية المدنيين من خلال المشاركة	١-١-١ عدد المبادرات التي تتخذها الحكومات على الصعيد الوطني وعلى مستوى الولايات والمقاطعات وكذلك الجهات الفاعلة من غير الدولة لحماية المدنيين (٢٠١٢/٢٠١٣: لا توجد بيانات أساسية؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا توجد بيانات أساسية؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-١-٢ خفض عدد الخطب الاستفزازية والتحريرية التي تحض على العنف الصادرة عن القوات المنظمة التابعة للحكومة، فصّل المعارضة في الحركة الشعبية لتحرير السودان/الجيش الشعبي لتحرير السودان (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥)

١-١-٣ عدد المنتديات المعقودة من أجل دعم تحويل النزاع في عشر ولايات (٢٠١٢/٢٠١٣: لا توجد بيانات أساسية؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا توجد بيانات أساسية؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠)

النواتج

- تنظيم وعقد ٢٠ حلقة عمل مع السلطات الوطنية وسلطات الولايات والمجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية، وكذلك عناصر المعارضة، للمساعدة في فهم ولاية البعثة من الناحية التقنية، والدعوة إلى وضع استراتيجيات شاملة على مستوى الولايات لحماية المدنيين
- عقد ٥٠٠ اجتماع مع سلطات الولايات والمقاطعات وعناصر المعارضة في ١٠ ولايات من أجل تحسين فهم ولاية البعثة وتعزيز استراتيجية حماية المدنيين
- تنظيم وعقد ١٣ اجتماعاً وحلقة عمل بشأن إدارة النزاعات من أجل المسؤولين التنفيذيين في الولايات والمقاطعات، والمجالس التشريعية، والأحزاب السياسية، وعناصر المعارضة، والسلطات التقليدية، والمجتمع المدني
- عقد ٢٤ اجتماعاً مع السلطات الوطنية وسلطات الولايات وعناصر المعارضة من أجل تعزيز السلام المستدام في مناطق العودة
- عقد اجتماعات شهرية مع الأحزاب السياسية، واللجان المتخصصة، ومكتب الرئيس، والوزارات المعنية، وكذلك عناصر المعارضة المعنية من أجل التقليل إلى أدنى حد من التوترات التي تكون دوافعها سياسية وتنطوي على خطر نشوب النزاع
- تنظيم ٦ اجتماعات استشارية مع المجلس الوطني التشريعي (٥٠ برلمانياً لكل اجتماع) بشأن ولاية البعثة، وتنفيذ الأنشطة ذات الصلة

- إطلاق حملة وطنية، بالتنسيق مع عناصر البعثة ذات الصلة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والشركاء الآخرين، من أجل تعزيز السلام والوحدة والتسامح والحوار الشامل والتوعية بولاية البعثة، ولا سيما فيما يتعلق بحماية المدنيين والتعايش بين المجتمعات المحلية، بطرق منها تنظيم وإجراء ٥٠ نشاطاً للتوعية، تشمل حوارات/مناقشات مائدة مستديرة/حلقات نقاش ومنتديات مفتوحة وحلقات عمل
- تنظيم ٦ اجتماعات مع الجهات المعنية الوطنية، بما يشمل قادة الأحزاب السياسية، ومنظمات المجتمع المدني، والجماعات النسائية، في مسعى لإيجاد الحيز السياسي اللازم للانخراط في الحوار السياسي الفعال وتشجيع تلك الجهات على المشاركة في المبادرات السياسية الوطنية والإقليمية الرامية إلى إعادة إحلال السلام والاستقرار في جنوب السودان
- تنظيم ٣١ منتدى للحوار المجتمعي النسائي بشأن السلام في الولايات العشر كلها، لدعم تنظيم منتدى وطني واحد بشأن السلام يركز على المرأة والسلام والأمن ومشاركة المرأة في عمليات السلام
- عقد جلسات إحاطة واجتماعات كل أسبوعين مع أعضاء السلك الدبلوماسي والجهات المانحة لمناقشة دعم المجتمع الدولي لعملية السلام وتحسين فعاليته
- تقديم الدعم من أجل تنظيم ١٢ اجتماعاً وحلقة عمل واحدة مع الجماعات الإثنية وسلطات منطقة البيبور الإدارية الكبرى للمساعدة في تنسيق الأنشطة المتعلقة باتفاق السلام والاستراتيجيات المؤقتة لإدارة النزاع
- القيام بحملة إعلامية بشأن مسائل تتعلق بما يلي: حماية المدنيين، مع تسليط الضوء على دوريات القوات العسكرية وقوات الشرطة (الإنجاز المتوقع ١-١) وحياة المشردين داخلياً في مواقع حماية المدنيين (الإنجاز المتوقع ٢-١)؛ ومنع نشوب النزاعات والتخفيف من آثارها (الإنجاز المتوقع ١-١)؛ وتشجيع فهم أنشطة بناء السلام في المجتمعات المحلية ومن الناحية الثقافية (الإنجاز المتوقع ١-١)؛ والدور الذي تضطلع به البعثة في إطار ولايتها المتعلقة بحماية المدنيين (الإنجاز المتوقع ٢-١)، بما في ذلك الجهود المبذولة من أجل عودة الأشخاص المشردين وإعادة توطينهم (الإنجاز المتوقع ٣-١) من خلال أنشطة الإعلام والدعوة والاتصال التي تشمل إنتاج وبث أشرطة فيديو، ومسلسل درامي تلفزيوني، وإعلانات ذات مصلحة عامة تبث على إذاعة مرايا، ووسائل إعلام مطبوعة، ووسائط التواصل الاجتماعي، والموقع الشبكي للبعثة
- إجراء دراستين استقصائيتين لما مجموعه حوالي ١ ٥٠٠ شخص من فئات مستهدفة مختارة، تشمل طلاب الجامعات والجماعات النسائية، بشأن تصوراتهم لأنشطة البعثة واستخدام مختلف مصادر المعلومات والانطباعات بشأن مصداقية هذه المصادر

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ١-٢-٢ تحسين حماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني، بغض النظر عن مصدر العنف، مع توفير حماية خاصة للنساء والأطفال
- ١-٢-١ خفض عدد الضحايا في صفوف المدنيين والحوادث والتهديدات البدنية التي يتعرض لها المدنيون في قواعد البعثة والمناطق الخاصة بالمشردين داخلياً واللاجئين وحوالها (٢٠١٢/٢٠١٣: لا توجد بيانات أساسية؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٥ ٠٠٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩ ٧٥٠)
- ١-٢-٢ عدد النزاعات بين المجتمعات المحلية التي يتم حلها عن طريق الآليات التقليدية لتسوية النزاعات، بوسائل منها مشاركة النساء والشباب (٢٠١٢/٢٠١٣: لا توجد بيانات أساسية؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا توجد بيانات أساسية؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٦)
- ١-٢-٣ الزيادة في عدد الآليات المنشأة لدعم حماية النساء والأطفال والشباب من العنف المتصل بالنزاعات أو العنف الجنساني (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١)
- ١-٢-٤ تخفيض عدد المناطق الخطرة الملوثة بالألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات في قواعد البعثة والمناطق التي قد تشكل فيها خطراً على المدنيين وحول كل هذه الأماكن (٢٠١٢/٢٠١٣: ٦٢٥ منطقة خطيرة تم تطهيرها؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٤٠ منطقة خطيرة تم تطهيرها؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١ ٠٠٠ منطقة خطيرة تم تطهيرها)

النواتج

- إيفاد ١٢٠ بعثة ميدانية مشتركة لبعثة الأمم المتحدة، عند الاقتضاء، بالتعاون مع الشركاء الوطنيين والدوليين إلى المناطق المتضررة من النزاع، بما في ذلك المناطق التي تستضيف المشردين داخلياً، من أجل تحديد المخاطر والتهديدات التي يواجهها السكان المدنيون ومواطن الضعف لديهم والمساعدة في مجال الإنذار المبكر
- تنظيم وإجراء ١٣ حلقة عمل/مناسبة للمدنيين الذين يعيشون في المناطق المعرضة لنشوب النزاعات، بشأن إدارة النزاعات مع التركيز بصفة خاصة على تشجيع مشاركة المرأة والشباب في الحوار من أجل السلام

- تقديم الدعم إلى ١٠ منتديات تقليدية لإدارة النزاعات من خلال عقد ١٠ حلقات عمل بشأن إدارة النزاعات في ١٠ ولايات
- تقديم الدعم إلى ١١ منتدى مجتمعياً لإدارة النزاعات في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة من خلال عقد ١١ حلقة عمل بشأن إدارة النزاعات ومهارات الحوار لمساعدة المشردين داخلياً، بمن فيهم النساء والشباب، وتسوية المنازعات بين المجتمعات المحلية
- تنظيم وإجراء ٦٦ بعثة ميدانية مشتركة إلى مناطق الرعي و ٩ حلقات عمل بمشاركة مربي الماشية ومجتمعات البدو الرعاة الذين يعيشون في بلدان متعددة والمجتمعات المحلية المضيفة للمساعدة في منع نشوب النزاعات بين المجتمعات المحلية في هذه المناطق
- تنظيم ٤ حلقات عمل تشاورية في أربع ولايات متضررة من النزاع (حلقة واحدة لكل ولاية) مع عناصر الحماية في البعثة والشركاء في الحماية الإنسانية من أجل إنشاء آلية لتحديد الاحتياجات في مجال الحماية وإعطائها الأولوية
- تنظيم اجتماعات أسبوعية بشأن الحماية والأمن في جميع مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وحولها بين الجهات الفاعلة في المجال الإنساني والنظراء من البعثة لتحديد الشواغل المتعلقة بالحماية لدى المشردين داخلياً في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والتخفيف من حدتها
- تنظيم اجتماعات أسبوعية مع قادة المجتمعات المحلية في جميع مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة لإبلاغهم بمواقف البعثة من المسائل ذات الأهمية، من قبيل الأمن وقواعد النظام، وحماية النساء والأطفال، وتحديد نوايا جماعات الأشخاص المشردين داخلياً وديناميتها، لأهداف منها الإنذار المبكر الذي تقوم به البعثة
- المشاركة في منتديات التنسيق الأسبوعية مع الشركاء في المجال الإنساني ذوي الصلة لتبادل المعلومات والتنسيق بشأن إجراءات إحالة ٥٠٠٠ طفل وقعوا ضحايا لانتهاكات جسيمة ويحتاجون إلى الخدمات اللازمة وإلى اقتفاء أثر أسرهم ولم شملهم بها
- ٢٨٠ ٢٦ يوماً من أيام عمل موظفي الإصلاحات (٩ موظفين لشؤون الإصلاحات للنوبة الواحدة، نوبتان في اليوم، أربعة مرافق احتجاز، لمدة ٣٦٥ يوماً) لتقديم الخدمات الإدارية والأمنية والتشغيلية في مرافق الاحتجاز التابعة للبعثة الملحق بمواقع حماية المدنيين في جوبا، وملكال، وبور، وبانتيو، حسب الاقتضاء
- إدارة الحوادث الأمنية والجرائم التي يرتكبها الأشخاص المشردون داخلياً داخل مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة من خلال تقييمات أسبوعية لمخاطر تسليم المشتبه بهم، وعقد اجتماعات اتصال شهرية مع جهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان ومصلحة السجون الوطنية بجنوب السودان لرصد

الامتثال للأصول القانونية الواجبة في ما يتعلق بالمشتبه بهم الذين تقوم البعثة بتسليمهم والدعوة إلى التقيد بها، وفقاً لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان

- ٨٨٠ ٧٧٠ يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة من أجل توفير الحماية للمدنيين من خلال ردع العنف، وتهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدة الإنسانية، وحماية موظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المعيّنين والممتلكات في كامل منطقة البعثة، وتأمين نقاط تفتيش ثابتة/متنقلة، وتنفيذ الانتشار التكتيكي للبعثة (٤٨ جندياً لكل دورية، و ٤٤ سرية لمدة ٣٦٥ يوماً)
- تنفيذ ٨٧٢ ١ ساعة من ساعات عمل الدوريات الجوية دعماً للاستطلاع وعمليات تقييم البيئة الأمنية لأغراض حماية المدنيين، وذلك لتهيئة الظروف الملائمة لإيصال المساعدة الإنسانية وتيسير وصول الجهات الفاعلة الإنمائية إلى المناطق، وتوفير الحماية لموظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المعيّنين والممتلكات في كامل منطقة البعثة (٦ ساعات يومياً/٦ أيام في الأسبوع لمدة ٥٢ أسبوعاً)
- ٢٠٨٠ يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلين ينفذها ضباط الاتصال العسكري العاملون ضمن أفرقة متكاملة على مستوى الولايات (ضابطا اتصال عسكريان لكل ولاية يقومان بيومي عمل للدورية في كل أسبوع لمدة ٥٢ أسبوعاً في ١٠ ولايات)، و ٨٧٢ ١ يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلين العاملين ضمن أفرقة متكاملة على مستوى المقاطعات (ضابطا اتصال عسكريان لكل قاعدة دعم في المقاطعات يقومان بيومي عمل للدورية في كل أسبوع لمدة ٥٢ أسبوعاً في ٩ قواعد للدعم في المقاطعات) لردع العنف ضد المدنيين، والعمل مع السلطات المحلية والدوائر النظامية وجمع المعلومات لأغراض الإنذار المبكر من أجل التدخلات المتعلقة بحماية المدنيين
- ١٩٢ ٧٢٠ يوماً من أيام عمل أفراد القوات الثابتة لتوفير الأمن في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة (١١ موقعاً من مواقع البعثة لحماية المدنيين، ٤٨ جندياً، لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٤٠٠ ١٣١ يوم من أيام عمل أفراد وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة (١٠ أفراد لكل دورية ٣ × دوريات لكل فصيلة، ٤ فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة، ٣ وحدات شرطة مشكلة، لمدة ٣٦٥ يوماً) للقيام بالدوريات والمحافظة على اليقظة وإجراء عمليات التفتيش الأمني والتصدي للحوادث المخلة بالنظام العام في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة
- ٩٨ ٥٥٠ يوماً من أيام عمل ضباط الشرطة في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والمناطق التي تتركز فيها أعداد كبيرة من المشردين (١٥ ضابط شرطة للنوبة الواحدة، ٣ نوبات في اليوم، ٦ مواقع/نقاط تركز أعداد المشردين، لمدة ٣٦٥ يوماً) للقيام بالدوريات، والحفاظ على وجود الشرطة، والتعامل

مع المجتمعات المحلية، بما في ذلك القيام بدوريات مشتركة مع عناصر البعثة الأخرى لرصد التهديدات الأمنية وانتهاكات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها

- تطهير ١٠٠٠ منطقة من المناطق الخطرة المعروفة أو المشتبه في أنها خطيرة وإزالة أو تدمير ٢٠٠٠ صنف من مخلفات الحرب من المتفجرات، بما في ذلك الألغام في المناطق التي تؤثر على مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والمناطق التي تشكل فيها مخلفات الحرب من المتفجرات خطراً على المدنيين من خلال الاضطلاع بمهام التخلص من الذخائر المتفجرة، وتطهير مناطق القتال، وإجراء المسوحات التقنية وغير التقنية وتسليم الأراضي بعد تطهيرها من الألغام ومخلفات الحرب من المتفجرات
- التعجيل بتوعية ١٥٠٠٠ مديني بخطر الألغام، مع التركيز بوجه خاص على الأطفال؛ والتوعية من خلال تنظيم مناسبات تواصل مثل "اليوم الدولي للتوعية بالألغام والمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام"؛ ونشر رسائل توعية عبر إذاعة "مرايا" ومنشورات أخرى؛ ودعوة الحكومة لكي تصبح دولة طرفاً في اتفاقية الذخائر العنقودية وغيرها من الصكوك التي تنظم مجال الأسلحة المتفجرة
- تنفيذ عمليات تفتيش عن المتفجرات عند مداخل مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وداخلها تقوم بها ٦ أفرقة من كلاب الكشف عن المتفجرات

الإنتاجات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ توفير بيئة آمنة لعودة المشردين داخلياً واللاجئين وإعادة توطينهم على نحو مأمون وطوعي	١-٣-١ الزيادة في عدد المشردين منذ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ الذين يختارون طوعاً العودة أو إعادة التوطين (٢٠١٢/٢٠١٣: لا توجد بيانات أساسية؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١,٧ مليون شخص؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢ مليون شخص)
٢-٣-١ الحد من خطر الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات من خلال عمليات المسح وإزالة الألغام من أجل تشجيع ودعم إيجاد بيئة أكثر أماناً لعودة المشردين داخلياً واللاجئين وإعادة توطينهم بصورة طوعية (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٢,٦ مليون متر مربع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢,٩ مليون متر مربع؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠ ملايين متر مربع)	

النواتج

- تنظيم وإجراء ٢٠ بعثة ميدانية مشتركة لتقييم بيئة النزاع في مواقع العودة المحتملة، و ١٠ حلقات عمل بشأن إدارة النزاعات مع المجتمعات المحلية في مواقع العودة

- القيام، بالتنسيق مع الجهات الفاعلة في المجال الإنساني، وبحسب الحالة الأمنية السائدة، بتنظيم وعقد ١٠ اجتماعات مع الأشخاص المشردين داخلياً في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة ومواقع أخرى لإطلاعهم على الحالة السائدة في مكان الموقع المقترح للعودة، و ٧ حلقات عمل بشأن إدارة النزاعات للمشردين داخلياً الذين يبدون اهتماماً ويعتزمون العودة إلى ديارهم
- تقديم المساعدة في وضع ودعم استراتيجية على نطاق منظومة الأمم المتحدة لدعم الظروف التي تساعد على عودة اللاجئين والمشردين داخلياً، بمن فيهم المشردون الموجودون في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة، وإعادة إدماجهم طوعاً
- تنظيم ٢٤ حلقة عمل تشاورية، بالتعاون مع الجهات الفاعلة في المجال الإنساني، في الولايات الأربع الأكثر تضرراً من النزاع، مع ممثلي جماعات المشردين داخلياً من مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة، والسلطات المحلية، وممثلي أفراد الأمن النظاميين في مناطق العودة، لتحديد الاحتياجات من الدعم من أجل عودة المشردين داخلياً وإعادة إدماجهم
- تقديم الدعم للمشروع النموذجي للشرطة الوطنية لجنوب السودان بشأن الحفارة لبناء الثقة والاطمئنان من خلال تنظيم ١٤ حلقة دراسية/حلقة عمل مخصصة للتوعية واجتماعات استشارية أسبوعية مع الشرطة وقادة المجتمعات المحلية، ومنظمات المجتمع المدني، وممثلات عن النساء والجهات المعنية الأخرى بشأن استراتيجيات حماية المدنيين، وحقوق الإنسان، والحفارة المجتمعية، وبناء الثقة والظروف المؤاتية للعودة الطوعية للمشردين داخلياً
- تنفيذ ٨ مشاريع سريعة الأثر دعماً للمشروع النموذجي بشأن الحفارة لبناء الثقة والاطمئنان من خلال إنشاء مراكز شرطة في المناطق التي يحتمل أن تشهد عودة طوعية للمشردين داخلياً
- قيام ٧ أفرقة لإزالة الألغام بإجراء عمليات تطهير ومسح لما يقرب من ١٠ ملايين متر مربع من الأراضي لتسليمها للمجتمعات المحلية دعماً لعمليات عودة مأمونة وطوعية واستئناف أنشطة كسب الرزق
- إنجاز ما يقرب من ٥٠٠ مسح لقرى/بلدات وإزالة الذخائر والمخزونات المتخلى عنها من المباني العامة، بما فيها المدارس

العوامل الخارجية

سيتم الاتفاق بين البعثة والحكومة على الإجراءات المتعلقة بتسليم المشتبه فيهم في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة إلى السلطات الوطنية. وتتوقف العودة الطوعية وإعادة الإدماج على تحقيق استقرار البيئة الأمنية وسيادة السلام الدائم في جنوب السودان.

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ١، حماية المدنيين (سابقا: توطيد السلام وبسط سلطة الدولة)

الفئة	المجموع
أولا - المراقبون العسكريون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١٦٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١٦٦
صافي التغيير	—
ثانيا - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٦ ٨٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١٢ ٣٣٤
صافي التغيير	٥ ٥٠٠
ثالثا - شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	٦٦٣
صافي التغيير	٦٦٣
رابعا - وحدات الشرطة المشكلة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	٦٦٠
صافي التغيير	٦٦٠

الموظفون الدوليون

خامسا - الموظفون المدنيون	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون متطوعون ^(١)	الأمم المتحدة المجموع
شعبة الشؤون السياسية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	—	١	٦	٦	١	١٤	٤	١٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	—	١	٧	٦	١	١٥	٤	١٩
صافي التغيير	—	—	١	—	—	١	—	١
شعبة الاتصالات والإعلام								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	—	١	٦	٥	٩	٢١	٧٢	١١٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	—	١	٦	٦	٩	٢٢	٧١	١٠٨
صافي التغيير	—	—	—	١	—	١	(١)	(٢)

الموظفون الدوليون								
خامسا - الموظفون المدنيون	و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع	الموظفون متطوعون ^(١)	الأمم المتحدة المجموع	الموظفون المدنيون	و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع	الموظفون متطوعون ^(١)	الأمم المتحدة المجموع	الموظفون المدنيون
قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية (سابقا: قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام)	١٠	١	١٣	٣٥	٣١	٧٩	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١٠	١	١٣	٣٥	٣١	٧٩	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	٦	١٢	٢٢	٣٤	١٧	٧٣	-	-
صافي التغيير	(٤)	١١	٩	(١)	(١٤)	(٦)	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	١٤	-	١٥	٤	١٩	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	(١)	(١٤)	-	(١٥)	(٤)	(١٩)	-	-
المجموع الفرعي - الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية	١١	١٥	٢٨	٣٥	٣٥	٩٨	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١١	١٥	٢٨	٣٥	٣٥	٩٨	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	٦	١٢	٢٢	٣٤	١٧	٧٣	-	-
صافي التغيير	(٥)	(٣)	٢	(٦)	(١)	(٢٥)	-	-
مكتب قائد القوة	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	٢	-	٢	٥	-	٧	١	-
صافي التغيير	٢	-	٢	٥	-	٧	١	-
مكتب منسق شؤون الولايات	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	٧	١٠	٣٠	٢٣	١٦	٦٩	-	-
صافي التغيير	٧	١٠	٣٠	٢٣	١٦	٦٩	-	-
شعبة الشؤون المدنية	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١٣	١٧	٣٢	٨٣	٤٧	١٦٢	-	-
صافي التغيير	١٣	١٧	٣٢	٨٣	٤٧	١٦٢	-	-
مكتب مفوض الشرطة	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	٢	١١	٤	١٨	٣	٢١	-	-
صافي التغيير	٢	١١	٤	١٨	٣	٢١	-	-

الموظفون الدوليون								
خامسا - الموظفون المدنيون	و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع	الموظفون متطوعون	الأمم المتحدة المجموع	الفرعي	الميدانية	ف-٢	ف-٤	ف-٥
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	٤	٤	٣	١	١	١	١١
صافي التغيير	-	٤	٤	٣	١	١	١	١١
مركز التحليل المشترك للبيعة	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	٢	٣	١٠	-	٨	٢	١٥
صافي التغيير	-	٢	٣	١٠	-	٨	٢	١٥
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	١٠	-	-	-	-	١٠
صافي التغيير	-	-	١٠	-	-	-	-	١٠
المجموع الفرعي (مركز التحليل المشترك للبيعة)	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	٢	١٣	١٠	-	٨	٢	٢٥
صافي التغيير	-	٢	١٣	١٠	-	٨	٢	٢٥
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون	-	٤٨	١١١	٤٨	١١	١٢	٢٢	٢٠٧
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٤٨	١١١	٤٨	١١	١٢	٢٢	٢٠٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١	١٠١	٢٢٧	١٥٧	٣١	٦١	٥٣	٤٨٥
صافي التغيير	١	٥٣	١١٦	١٠٩	٢٠	٤٩	٣١	٢٧٨
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٤	-	١٥	-	١٤	١	١٩
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	١٠	-	-	-	-	١٠
صافي التغيير	-	(٤)	١٠	(١٥)	-	(١٤)	(١)	(٩)
مجموع الموظفين المدنيين	-	٥٢	١١١	٦٣	١١	٢٦	٢٣	٢٢٦
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٥٢	١١١	٦٣	١١	٢٦	٢٣	٢٢٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١	١٠١	٢٣٧	١٥٧	٣١	٦١	٥٣	٤٩٥
صافي التغيير	١	٤٩	١٢٦	٩٤	٢٠	٣٥	٣٠	٢٦٩
المجموع (أولا - خامسا)	-	٥٢	١١١	٦٣	١١	٢٦	٢٣	٢٢٦
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٥٢	١١١	٦٣	١١	٢٦	٢٣	٢٢٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١	١٠١	٢٣٧	١٥٧	٣١	٦١	٥٣	٤٩٥
صافي التغيير	١	٤٩	١٢٦	٩٤	٢٠	٣٥	٣٠	٢٦٩
صافي التغيير	١٤ ٠٩٢							

(أ) بمن فيهم الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) تُمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٩٤ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة (زيادة ١٠٩ وظائف ثابتة ونقصان ١٥ وظيفة مؤقتة)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ١٢٦ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة (زيادة ١١٦ وظيفة ثابتة ونقصان ١٠ وظائف مؤقتة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٤٩ وظيفة (زيادة ٥٣ وظيفة ثابتة ونقصان ٤ وظائف مؤقتة)

٥٤ - وفقا لقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، أجرت البعثة استعراضا شاملا لملاك الموظفين من أجل مواءمة مواردها المقترحة مع الولاية الجديدة. وأدى استعراض ملاك الموظفين المدنيين إلى تغيير العنصر ١ من توطيد السلام وبسط سلطة الدولة إلى حماية المدنيين. وفي ما يتعلق بهذا العنصر، يُقترح الإبقاء على عدة شعب وأقسام، بما فيها شعبة الشؤون السياسية، وشعبة الاتصالات والإعلام، وقسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية الذي كان معروفا سابقا باسم قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام. وازداد أيضا عدد الموظفين في هذا العنصر بفعل استيعابه المراقبين العسكريين والوحدات العسكرية وشرطة الأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، ونتيجة لاستعراض ملاك الموظفين، اقترح أن يشمل هذا العنصر مكتب قائد القوة، ومكتب منسق شؤون الولايات، وشعبة الشؤون المدنية، ومكتب مفوض الشرطة، والوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ومركز التحليل المشترك للبعثة. ويرد موجز للتغييرات المقترحة في إطار هذا العنصر في الجدول ٤.

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ١، حماية المدنيين

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
شعبة الشؤون السياسية	إنشاء	١	١ ف-٥	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
شعبة الاتصالات والإعلام	إعادة ندب	١	١ ف-٣	إلى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية)
	نقل	(١)	وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة	
	إلغاء	(٢)	وظيفتا متطوعين من الأمم المتحدة	

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية	إلغاء	(٣٨)	٤ ف-٤، و ١ ف-٤ ممولة من المساعدة المؤقتة العامة، و ١٤ ف-٣ ممولة من المساعدة المؤقتة العامة، ووظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية، و ١٢ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، ووظيفتان من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين، و ٤ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين الممولة من المساعدة المؤقتة العامة	
	إنشاء	١٣	١٠ ف-٣، و ١ ف-٢، ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية	
مكتب قائد القوة	إنشاء	١	وظيفة واحدة لأمين عام مساعد	من العنصر ٢ السابق، التخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين
	نقل	٦	١ مد-٢، و ١ مد-١، ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة	
مكتب منسق شؤون الولايات	إنشاء	٣	٣ وظائف لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من العنصر ٢ السابق، التخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين
	نقل	٦٦	٣ مد-١، و ٧ ف-٥، و ١٠ ف-٣، و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٣ وظيفة وطنية من فئة الفئة الفنية، و ١٠ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، و ١٣ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من مكتب نائب الممثل الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية)
شعبة الشؤون المدنية	إعادة ندب	١	١ ف-٤	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	إعادة ندب	٥٠	٥٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	
	إلغاء	(٤٨)	٤٨ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين	من العنصر ٢ السابق، التخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين
	نقل	١٥٩	١ مد-٢، و ٤ ف-٥، و ٨ ف-٤، و ١٧ ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٣ وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و ١٠ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٤٧ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين و ٤٨ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين	
مكتب مفوض الشرطة	إلغاء	(١٥)	٢ ف-٥، و ١٣ ف-٤	من القسم الاستشاري لشؤون الإصلاحات الملغى

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
نقل	٢	١ ف-٥، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية		
إنشاء	٥	٥ ف-٤	من الرتبة ف-٣	
إعادة تصنيف	١	١ ف-٤	إلى الرتبة ف-٤	
إعادة تصنيف	(١)	١ ف-٣	من مكتب مدير دعم البعثة	
إعادة ندب	١	١ ف-٣	إلى قسم الميزانية والتمويل/مكتب نائب مدير دعم البعثة	
إعادة ندب	(١)	وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية	من العنصر ٣ سابقا، بناء القدرات	
نقل	٢٩	١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ١٦ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة	من العنصر ٣ السابق، بناء القدرات	
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	نقل	١١	١ ف-٤، و ١ ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، ووظائف وطنية من الفئة الفنية، ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة، و ٣ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين ووظيفة واحدة لواحد من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين	من مركز العمليات المشتركة
مركز التحليل المشترك للبعثة	نقل	٢	١ ف-٢ و ١ ف-٣	
إنشاء	١٠	١٠ وظائف وطنية من الفئة الفنية	من العنصر ٢ السابق، التخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين	
نقل	١٣	١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٣ ف-٢، و ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية ووظيفتان من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين		
المجموع		٢٦٩		

شعبة الشؤون السياسية

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٥)

٥٥ - ستواصل شعبة الشؤون السياسية رصد وتحليل تطور المشهد السياسي والأمني الحالي من أجل قيادة البعثة. وتحقيقا لهذه الغاية، ستقوم شعبة الشؤون السياسية بتنسيق وتجميع

المدخلات الواردة من مختلف عناصر البعثة بغية إعداد تقارير بشأن الحالة الراهنة تقدم إلى قيادة البعثة ومقر الأمم المتحدة. وإضافة إلى ذلك، وفي ضوء تصدّع قيادة البلد وما نتج عن ذلك من فراغ في ما يخص الجهات التي يمكن التحوار معها، ستقوم الشعبة أيضا بتقديم المساعدة إلى قيادة البعثة في الاتصال بمجموعة واسعة من أصحاب المصلحة الوطنيين، بمن فيهم المسؤولون الحكوميون، والمعارضة السياسية وسائر الأحزاب السياسية، والمجتمع المدني، والجهات الفاعلة الإقليمية، وأعضاء السلك الدبلوماسي. وعلاوة على ذلك، ستقوم شعبة الشؤون السياسية برصد عملية السلام التي تقودها الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية في أديس أبابا وستسهم فيها، وستعلم أيضا قيادة البعثة باستمرار بالتطورات ذات الصلة. وبالنظر إلى الترابط بين التطورات السياسية والأمنية، يكتسي التعاون الوثيق مع الأقسام الأخرى، بما في ذلك مركز العمليات المشتركة ومركز التحليل المشترك للبعثة، أهمية بالغة. ويركز مركز العمليات المشتركة على الإلمام بالحالة والتطورات الأمنية، فيما يهتم مركز التحليل المشترك بمسائل الإنذار المبكر والتطورات والاتجاهات على المدى المتوسط. ومن أجل تنفيذ هذه الأنشطة، يقترح إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٥ لمستشار معني بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/إصلاح القطاع الأمني. وسيساعد المستشار على رسم مسار المناقشات بشأن الترتيبات الأمنية في مرحلة ما بعد انتهاء النزاع في سياق دعم شعبة الشؤون السياسية للمفاوضات التي تقوم بها الهيئة الحكومية الدولية.

شعبة الاتصالات والإعلام

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٣ من مكتب نائب مدير دعم البعثة)

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفة واحدة (نقل وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة إلى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام للشؤون السياسية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدرهوظيفتان (إلغاءوظيفتين مؤقتتين)

٥٦ - في إطار استعراض ملاك الموظفين المدنيين بالبعثة، يقترح إلغاءوظيفتين لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة يعملان موظفين لشؤون الإعلام في ولايتين متضررتين على نحو أقل من الأزمة. وإضافة إلى ذلك، يقترح نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإعلام من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية) لتعزيز القدرات والمساعدة على التعامل مع زيادة عبء العمل الناشئة عن الأزمة التي اندلعت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣. ويقترح أيضا إعادة ندب موظف إعلام (ف-٣) من

مكتب دعم البعثة إلى هذه الشعبة من أجل ضمان المزيد من التحسين والتنسيق في قدرات الإعلام المتعدد الوسائط، بما في ذلك الاستجابة بسهولة وسرعة على نحو متكامل للتعقيد وعدم الاستقرار المتزايدين للحالة في جنوب السودان. وسيستخدم موظف الإعلام وسائط التواصل الاجتماعي، التي تمثل مصدرا هاما للمعلومات وأداة مهمة لنشرها.

قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية (المعروف سابقا بقسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام)

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٦ وظائف ثابتة ومؤقتة (إلغاء ٤ وظائف برتبة ف-٤ ووظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-٤ و ١٤ وظيفة مؤقتة برتبة ف-٣؛ وإنشاء ١٠ وظائف برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة برتبة ف-٢ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة وطنية من الفئة الفنية) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ١٨ وظيفة (إلغاء ١٢ وظيفة دولية مؤقتة برتبة ف-٤، ووظيفتين مؤقتتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين، وأربع وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٥٧ - يتولى قسم الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية (المعروف سابقا باسم قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام ضمن إطار العنصر ١: توطيد السلام وبسط سلطة الدولة)، المسؤولية عن التنسيق الشامل للمسائل التنفيذية المتعلقة بمواقع حماية المدنيين داخل قواعد البعثة، بما في ذلك التنسيق مع الجهات الفاعلة في المجال الإنساني التي تقدم الخدمات داخل المواقع؛ وتنسيق ودعم ولاية البعثة الرامية إلى دعم تهيئة الظروف من أجل إيصال المساعدة الإنسانية، عند الاقتضاء، للوصول إلى السكان المحتاجين، لا سيما في المناطق المعرضة للخطر خارج قواعد البعثة؛ والمساهمة في الجهد المبذول على نطاق البعثة لرصد وتقييم احتياجات البعثة إلى الحماية خلال عمليات الاستجابة، تمشيا مع استراتيجية البعثة المتعلقة بالإنذار المبكر؛ ودعم تفعيل الحلول الانتقالية من أجل المشردين داخليا؛ والتخطيط لاستراتيجية حلول دائمة تشمل البلد كله في نهاية المطاف، عندما تسمح الظروف، في سياق اتفاق للسلام. وسيطلب هذا القسم ما مجموعه ٧٣ وظيفة على النحو المبين في جدول الموارد البشرية. وفي هذه الفترة، يقترح إلغاء ما مجموعه ٣٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة في إطار من استعراض ملاك الموظفين المدنيين للبعثة. ويقترح إلغاء جميع الوظائف المؤقتة البالغ عددها ١٩ وظيفة، التي تشمل وظيفة واحدة لموظف لشؤون إعادة الإدماج من الرتبة ف-٤، وثمانين وظائف لموظفي برامج، وست وظائف لموظفي شؤون الإنعاش والعودة وإعادة الإدماج من الرتبة ف-٣، وأربع وظائف لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة يعملون

كموظفين معنيين بالتخطيط والبرامج وإعادة الإدماج. وعلاوة على ذلك، يقترح أيضا إلغاء ١٩ وظيفة لموظفي برامج (أربع وظائف لموظفين من الرتبة ف-٤، ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية، و ١٢ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، ووظيفتان من وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين). ويقترح أيضا إنشاء ١٠ وظائف جديدة لموظفي برامج (ف-٣)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون الإغاثة وإعادة الإدماج والحماية (ف-٢)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري ووظيفة أخرى لمساعد لشؤون الميزانية (كلاهما من فئة الخدمة الميدانية) لتعزيز قدرة القسم على تنفيذ ولاية البعثة.

مكتب منسق شؤون الولايات (الذي كان يندرج في السابق تحت العنصر ٢)

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٣٠ وظيفة (٣٠ وظيفة ممولة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٢٣ وظيفة (٢٣ وظيفة ممولة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ١٦ وظيفة مؤقتة (١٣ وظيفة ممولة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وإنشاء ٣ وظائف إضافية لمتطوعين تابعين للأمم المتحدة)

٥٨ - منذ اندلاع الأزمة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، ارتفعت بصورة كبيرة الطلبات على التخطيط للعمليات وتنسيقها وتقديم تقارير عن الأزمة وإدارة المعلومات في ولايات الوحدة، وأعلي النيل، وجونقلي، حيث تقع معظم أعمال العنف في البلد. ويشمل الملاك الوظيفي الحالي في مراكز العمليات في هذه الولايات الثلاث وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفتين لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، فيما يقتصر الملاك الوظيفي في المكتب الأممي لمنسق شؤون الولايات على موظفي الدعم الإداري. وبالنظر إلى الاحتياجات المتعلقة بتناوب الموظفين والإجازات، فإن التغطية المستمرة من أجل تلبية متطلبات المهام المتزايدة غير ممكنة باستخدام ملاك الموظفين الحالي. وبالتالي، يقترح إنشاء ثلاث وظائف محللي معلومات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) ليقدموا للمكتب الأممي لمنسق شؤون الولايات الدعم التالي: إعداد محاضر الاجتماعات وغيرها من التقارير التحليلية، بما في ذلك التقارير عن الحالة، ومذكرات الإحاطة، ومذكرات الحفظ في ملف؛ وإعداد وتحديث مواد المعلومات السياقية، من قبيل مذكرات المعلومات الأساسية، والنبذات عن الخلفيات السياسية، بما في ذلك إنشاء وتعهد قواعد بيانات وغيرها من الأدوات الرامية إلى ضمان إمكانية الاطلاع على المعلومات وكفالة أن تكون هذه المعلومات مفيدة.

مكتب قائد القوة (ورد سابقا في إطار العنصر ٢)

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٥ وظائف (٤ وظائف ممولة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وإنشاء وظيفة واحدة لأمين عام مساعد)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان (وظيفتان ممولتان من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

٥٩ - في تموز/يوليه ٢٠١٤، تمت الموافقة بصورة استثنائية على إنشاء وظيفة مؤقتة لقائد قوة برتبة أمين عام مساعد تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤. ونتيجة للزيادة في القوام المأذون به من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة التابعين للبعثة وفقا لقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤) والتعقيد المستمر للوضع الأمني في جنوب السودان، إلى جانب زيادة التركيز على توفير الحماية القوية، يُقترح إنشاء وظيفة قائد قوة تكون له رتبة مدنية معادلة لأمين عام مساعد. ويتمشى ذلك مع الممارسة المتبعة في عمليات حفظ السلام الأخرى التي لها نفس الحجم والنطاق والتعقيد، بما في ذلك بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي.

شعبة الشؤون المدنية (وردت سابقا في إطار العنصر ٢)

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٣٢ وظيفة ونقصان قدره وظيفة مؤقتة واحدة (٣١ وظيفة ممولة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٤؛ وإلغاء وظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-٥)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٨٣ وظيفة (٣٣ وظيفة ممولة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وإعادة ندب ٥٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٤٧ وظيفة مؤقتة (٩٥ وظيفة ممولة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وإلغاء ٤٨ وظيفة لمطوعي الأمم المتحدة الوطنيين)

٦٠ - دعما لتنفيذ القرار ٢١٥٥ (٢٠١٤) واستراتيجية حماية المدنيين ذات المستويات الثلاثة، ستواصل شعبة الشؤون المدنية العمل على صعيدي الولايات والمقاطعات من أجل

دعم منع نشوب النزاعات، والتخفيف من حدتها، وحلها وتحقيق المصالحة. وستتجاوز شعبة الشؤون المدنية مع جميع الطوائف العرقية، وممثلي المجتمعات المحلية ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات الدينية، والنساء والشباب والسلطات والمعارضة والأحزاب السياسية بهدف مساعدة البعثة على الإلمام دوماً بحالة بيئة النزاع. وستواصل هذه الشعبة تقديم المساعدة التقنية واللوجستية وتيسير مبادرات السلام والمصالحة المجتمعية التي تتخذها القواعد الشعبية لمنع العنف الطائفي واتساع رقعة النزاع والتخفيف من حدتها وإدارتها، بطرق منها دعم مبادرات الحوار والمصالحة بين الطوائف. وستساهم شعبة الشؤون المدنية أيضاً في الدعم الذي تقدمه البعثة من أجل تهيئة الظروف الملائمة لإيصال المساعدة الإنسانية بفضل معرفتها بديناميات النزاع في الولايات العشر كافة. وأخيراً، ستقوم الشعبة بتيسير عمل آلية الرصد والتحقق التابعة للهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية، حسب الاقتضاء. ومن أجل تنفيذ ما تضطلع به شعبة الشؤون المدنية من أنشطة وتعزيز قدرتها على دعم الأولويات الجديدة للبعثة في مجال حماية المدنيين وتنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية، يُقترح إعادة ندب ٥٠ وظيفة لمساعدين لشؤون الاتصال المجتمعي (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة موظف للشؤون المدنية (ف-٤). وعلاوة على ذلك، ففي إطار استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي قامت به البعثة، يقترح إلغاء ٤٨ وظيفة لمتطوعين وطنيين من متطوعي الأمم المتحدة (٤٧ موظفاً للشؤون المدنية ومساعد إداري واحد) ووظيفة مؤقتة لأحد كبار موظفي الشؤون المدنية من الرتبة ف-٥.

مكتب مفوض الشرطة (ورد سابقاً في إطار العنصر ٣)

الموظفون الدوليون: زيادة ١٨ وظيفة (٢٧ وظيفة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛ إنشاء ٥ وظائف برتبة ف-٤؛ ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ من قسم المشورة في مجال السجون الذي تم إلغاؤه؛ وإعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٣ إلى وظيفة برتبة ف-٤ لرئيس عمليات؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٣ من قسم الميزانية السابق في مكتب مدير دعم البعثة؛ وإلغاء وظيفتين برتبة ف-٥، و ١٣ وظيفة برتبة ف-٤)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف (وظيفتان من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛ ونقل وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية من قسم المشورة في مجال السجون الذي تم إلغاؤه)

٦١ - وبالنظر إلى الاحتياجات الكبيرة والمتنوعة في مجال تنسيق عمليات الشرطة المتعلقة بحماية المدنيين في إطار قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، يقترح إنشاء خمس وظائف

برتبة ف-٤ لمنسقي حماية الشرطة للمدنيين وذلك لنشرهم في مواقع البعثات المخصصة لحماية المدنيين، بحيث يكون اثنان منهما في جوبا، وواحد في كل من بور وبانتيو وملكال. ونظرا لوجود ثلاثة مواقع لحماية المدنيين في جوبا وحدها، فسيكون من الضروري تعيين منسقين اثنين لحماية المدنيين في العاصمة. وسيدبر منسقو حماية المدنيين عمليات شرطة الأمم المتحدة لحماية المدنيين ويوفرون الدعم في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة. وسيقوم المنسقون بتيسير جميع أنشطة حماية المدنيين التي تقوم بها شرطة الأمم المتحدة مع منسقي الولايات، ومفوض الشرطة، ووحدة الشرطة التي تعمل في مواقع حماية المدنيين. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح ترقية وظيفة رئيس عمليات الشرطة من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ نظرا للمسؤوليات التشغيلية المتزايدة المرتبطة بحماية المدنيين وإدارة السلامة والأمن في مواقع حماية المدنيين التابعة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان. وسيقوم رئيس عمليات الشرطة بالإشراف على عمليات وحدات الشرطة المشكلة من خلال منسق وحدات الشرطة المشكلة.

الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (وردت سابقا في إطار العنصر ٣)
الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف (٣ وظائف من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)
الموظفون الوطنيون: زيادة ٤ وظائف (٤ وظائف من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٤ وظائف مؤقتة (٤ وظائف مؤقتة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

٦٢ - استنادا إلى استعراض ملاك الموظفين المدنيين بالبعثة، يقترح نقل الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من العنصر ٣، الذي كان يسمى سابقا بناء القدرات، في إطار العنصر ١. وستستمر الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في تنفيذ أنشطة التوعية والوقاية لفائدة جميع موظفي البعثة المدنيين منهم والنظاميين على حد سواء، كما ستواصل إدماج قضايا فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في أنشطة البعثة التي صدر بها تكليف. وتمشيا مع قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، ستواصل الوحدة العمل بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة المشترك وفريق الأمم المتحدة المشترك المعنيين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، في حال عدم وجود مصادر أخرى لتقديم الخدمات في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وفي مناطق تركيز الأشخاص المشردين داخليا، وذلك من أجل القيام بما يلي: تيسير التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتوفير خدمات الفحص والمشورة السرية

الطوعية، وتنظيم دورات تدريبية للمستشارين، و "عناصر التغيير"، وأمناء العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس، من أجل تشجيع الوقاية والرعاية في ما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وتوفير خدمات منع انتقال الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية من الأم إلى الطفل، والتنسيق مع الجهات المعنية الدولية والوطنية من أجل ضمان التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بصورة متسقة وفعالة لفائدة مختلف المجموعات السكانية.

مركز التحليل المشترك للبعثة (ورد سابقا في إطار العنصر ٢)

الموظفون الدوليون: زيادة ١٠ وظائف (٨ وظائف من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛ نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ من مركز العمليات المشتركة)

الموظفون الوطنيون: زيادة ١٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة (٣ وظائف من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وإنشاء ١٠ وظائف وطنية مؤقتة من الفئة الفنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادةوظيفتين مؤقتتين (وظيفتان من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

٦٣ - كلفت البعثة بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤) بتنفيذ استراتيجية للإنذار المبكر على كامل نطاق البعثة، بما يشمل اتباع نهج منسق لجمع المعلومات والرصد والتحقق والإنذار المبكر وتعميم المعلومات، وبما يشمل أيضا آليات الاستجابة. ومن أجل تعزيز قدرة البعثة على الوفاء بولايتها في تنفيذ استراتيجية للإنذار المبكر على كامل نطاق البعثة، يقترح نقل وظيفتين لموظف إداري معاون (ف-٢) ومحلل معلومات (ف-٣) من مركز العمليات المشتركة. وعلاوة على ذلك، يقترح إنشاء ١٠ وظائف لمستشارين للإنذار المبكر من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين. ولا توجد حتى الآن قدرات مخصصة للإنذار المبكر على مستوى الولايات، الأمر الذي لا يؤدي فحسب إلى إعاقة جهود الإنذار المبكر على مستوى الولايات، بل يعيق أيضا عمل مركز التحليل المشترك للبعثة على الصعيد الوطني في مجال جمع المعلومات وتحليلها وتحديد التوجهات الوطنية. ولسد هذه الثغرة، يلزم توفير الوظائف العشر لمستشاري الإنذار المبكر للعمل في ١٠ مكاتب للولايات وتقديم المشورة لمنسقي الولايات بشأن مسائل الإنذار المبكر، والإسهام في أعمال مركز التحليل المشترك للبعثة في مجال الإنذار المبكر على الصعيد الوطني. ومن شأن إضافة موظف وطني من الفئة الفنية في كل ولاية أن تتيح لمركز التحليل المشترك للبعثة تعزيز فعاليته في تنفيذ مهام الإنذار المبكر التي كلف بها من خلال تمكينه من الوصول إلى الخبرات والمعارف المحلية.

العنصر ٢: رصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٢ انخفاض العدد المؤكد من الاعتداءات والانتهاكات التي تمس حقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي، بما في ذلك الانتهاكات والخروقات التي قد تشكل جرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٠)	١-٢ تهيئة بيئة مؤاتية لمكافحة الإفلات من العقاب على الاعتداءات والانتهاكات التي تمس حقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي والتي يرتكبها جميع أطراف النزاع
٢-١-٢ الزيادة في عدد مرتكبي الانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان وانتهاكات القانون الإنساني الدولي الذين تلاحقهم السلطات القضائية المدنية والعسكرية (٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٥)	
٢-١-٣ الزيادة في عمليات الرصد والتحقيق والتحقق والإبلاغ المتعلقة باستخدام الذخائر العنقودية وغيرها من الأسلحة التقليدية التي ينظر إليها على أنها تحدث آثاراً عشوائية (٢٠١٢/٢٠١٣: لا توجد بيانات أساسية؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢)	

النواتج

- إجراء أنشطة رصد أسبوعية في الولايات العشر كلها من أجل التعرف على انتهاكات حقوق الإنسان والمساهمة في تحليل الإنذار المبكر وفي آلياته
- القيام باستمرار بالتحريات المتعلقة ببلاغات انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي والتحقق منها، مع التركيز بشكل خاص على الانتهاكات الجسيمة، والانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال، والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، ونشر ٥ تقارير عامة عن حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان كل سنة
- رصد وتقييم مراكز الاحتجاز في الولايات العشر كلها كل شهر، بما في ذلك مراكز الشرطة والسجون ومرافق الاحتجاز العسكرية، لكفالة الامتثال للمعايير الدولية لحقوق الإنسان؛ وتدابير المساءلة التي تتخذها الجهات الحكومية والقوات المسلحة؛ والأشخاص المحتجزين في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والأفراد الذين سلمتهم البعثة إلى السلطات الوطنية

- تسير ٢٠ دورية مدنية في المناطق التي قد تكون عرضة للعنف لمنع وقوع انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، والتصدي لها؛ ومواصلة تقديم الدعم بالاشتراك مع الجهات الفاعلة من المجتمع المدني، وخاصة الجماعات النسائية والجهات الفاعلة في مجال العدالة التقليدية والمدافعين عن حقوق الإنسان والصحفيين، لتشجيع ثقافة حقوق الإنسان وتعزيزها
- الدعوة إلى تقييد أجهزة الشرطة الوطنية في جنوب السودان والجهات الفاعلة الأخرى المرتبطة بإقامة العدل في الولايات العشر بسيادة القانون والمعايير الدولية لحقوق الإنسان ورصد مدى تقييدها من خلال اجتماعات تخطيط وتنسيق شهرية وتواصل يومي بشأن عمليات الاحتجاز التعسفي/الممتد لفترات طويلة والعنف ضد النساء والأطفال والفئات الضعيفة الأخرى
- رصد نسبة ١٠٠ في المائة من الحوادث التي تنطوي على استخدام الذخائر العنقودية أو غيرها من الأسلحة التقليدية التي ينظر إليها على أنها آثارا عشوائية والتحقق من هذه الحوادث والتحقيق فيها والإبلاغ عنها
- القيام بحملة إعلامية من خلال إنتاج وبث برامج وأشرطة فيديو وقصص وصور ووسائل إعلام مطبوعة ونشرات/إحاطات صحفية بشأن: حقوق المشردين داخلياً من خلال ٨ برامج شهرية، و ١٠ برامج يتناول كل واحد منها حقوق الطفل والمساواة بين الجنسين (الإنجاز المتوقع ٢-١)؛ والاضطلاع بأنشطة في مجال حقوق الإنسان لزيادة فهم الجمهور للانتهاكات المرتكبة ضد النساء والأطفال والمساعدة في الثني عن ارتكابها، ورصد انتهاكات حقوق الإنسان والتحقيق فيها، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاعات، ولجنة الاتحاد الأفريقي للتحقيق في جنوب السودان (الإنجاز المتوقع ٢-٢)؛ والجهود الرامية إلى القضاء على تجنيد الأطفال من جانب طرفي النزاع كليهما، وتنقيف الجمهور بضرورة القضاء على هذه الممارسة، وإنتاج مسلسل درامي تلفزيوني لإبراز القضايا التي تهم الأطفال في خضم النزاعات المسلحة (الإنجاز المتوقع ٢-٣)

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٢-١ انخفاض العدد المؤكد من الاعتداءات المرتكبة ضد المرأة، بما في ذلك النزاعات، والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها	٢-٢ تعزيز رصد الاعتداءات والانتهاكات المرتكبة ضد المرأة، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها

٢-٢-٢ زيادة عدد التقارير عن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والعنف الجنساني في جنوب السودان التي تقدمها الجهات الفاعلة ذات الصلة، بما في ذلك الجماعات النسائية الوطنية ومنظمات المجتمع المدني (٢٠١٣/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢)

النواتج

- تنظيم ٢٤ حلقة عمل في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة (جوبا وبانتيو وبور وملكال) و ٣٦ حلقة عمل في المناطق التي تتركز فيها أعداد كبيرة من المشردين داخلياً، يشارك فيها قادة المجتمعات المحلية ومجموعات الشباب والنساء للدفاع عن حقوق الإنسان للمرأة؛ وتنظيم ١٠ حلقات عمل مع قادة المجتمعات المحلية والمنظمات الدينية من أجل التثقيف والدعوة إلى نبذ الممارسات الثقافية الضارة التي تنتهك حقوق الإنسان للمرأة
- تنظيم اجتماعات شهرية مع شبكة الحماية المجتمعية من أجل تمكين النساء ومجتمعاتهن المحلية من إبراز قضايا العنف الجنساني والإبلاغ عنها ورصدها
- تنظيم ٢٥ مناسبة لأغراض الدعوة من أجل اليوم الدولي للمرأة، وحملة ١٦ يوماً من النشاط المناهضة للعنف الجنساني، واليوم الأفريقي لحقوق الإنسان؛ وتنظيم برامج حوارية إذاعية شهرية تبثها إذاعة "مرايا" بهدف التعريف بحقوق المرأة والقضايا الجنسانية
- نشر مواد ترويجية من أجل تعزيز وتشجيع تغيير المواقف الثقافية لمكافحة العنف الجنسي والجنساني، تشمل ٢٠٠ قميص ذي كمين قصيرين، و ٢٠٠ كعكة/دثار و ٤٠٠٠ حقيبة و ٤٠٠٠ شريط معصم و ٤٠٠٠ قلم و ٤٠٠٠ حاملة بطاقات هوية
- تنفيذ ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ على الصعيد الوطني كآلية تنسيق وإبلاغ وكذلك الإسهام في آلية البعثة للإنذار والاستجابة المبكرين للكشف عن حالات العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات ومنع حدوثه والتصدي له من خلال تنظيم وعقد ٦ اجتماعات للفريق العامل المعني بترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ، والمنتدى المشترك للتشاور، وإعداد وتقديم ٦ إحاطات إعلامية عن ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ إلى النظراء الوطنيين والدوليين
- توزيع تقرير سنوي واحد، وتقريرين نصف سنويين، وتقرير مواضيعي واحد عن العنف الجنسي المرتبط بالنزاع في جنوب السودان

- تنظيم وتنفيذ ١٢ نشاطاً إعلامياً من أجل توعية المدنيين، بما يشمل جماعات القواعد الشعبية، بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاع، و ١٢ حلقة عمل تدريبية من أجل منظمات المجتمع المدني والصحفيين عن كيفية الإبلاغ عن حوادث العنف الجنسي من أجل تسليط الضوء على قضايا العنف الجنسي المرتبط بالنزاع بهدف الإسهام في تغيير السلوك والحد من حدوث العنف الجنسي
- تنظيم اجتماعين مع ممثلي جميع أطراف النزاع لوضع واعتماد التزامات محددة زمنياً وتدابير مساءلة من أجل تنفيذها والتصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات الذي يرتكبه جميع أطراف النزاع، على النحو المنصوص عليه في قرار مجلس الأمن ١٩٦٠ (٢٠١٠)
- القيام، بالتعاون مع عناصر البعثة ذات الصلة، بالدعوة لدى وزارة العدل، ووزارة الشؤون الجنسانية والطفولة والشؤون الاجتماعية والإنسانية بشأن تنقيح واعتماد وإنفاذ إطار قانوني وطني لضمان الحماية وجبر الضرر للضحايا/الناجيات من العنف الجنسي والجنساني، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاع
- تقديم الدعم لمبادرات منع الجريمة، بما في ذلك الوقاية من العنف الجنسي والجنساني والعنف ضد الأطفال، في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والمناطق المحددة لعمليات العودة الطوعية المحتملة، من خلال عقد ١٥ حلقة عمل مجتمعية، ووسائل إعلام مطبوعة، وبث برامج على إذاعة "مرايا"
- تنظيم ١٠ حلقات عمل و ١٠ مناقشات لمجموعات متخصصة كي تتحاور النساء مع لجنة التحقيق التابعة للاتحاد الأفريقي
- تنظيم وإجراء مناسبتين للتوعية المجتمعية على نطاق جنوب السودان لتعزيز الوعي بحملة الستة عشر يوماً لمناهضة العنف الجنساني

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- | | |
|--|--|
| ٣-٢ قيام الجهات الفاعلة الرئيسية بتحسين تدابير الوقاية والبيئة الحماية من أجل الأطفال المتضررين من النزاع المسلح والعنف وإساءة المعاملة والاستغلال | ١-٣-٢ عدم وقوع زيادة في عدد حوادث الانتهاكات الجسدية المرتكبة ضد الأطفال المبلغ عنها، مثل حالات الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، والعنف والاعتداء الجنسيين، والهجمات على المدارس والمستشفيات، وعمليات الاختطاف ومنع وصول المساعدة الإنسانية (٢٠١٢/٢٠١٣: ٦٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٠٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٠٠) |
|--|--|

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٢-٣-٢ التنفيذ الكامل لخطة العمل المنقحة الرامية إلى وقف تجنيد الأطفال واستخدامهم ضمن إطار اتفاق تحديد التزام الجيش الشعبي لتحرير السودان، والتنفيذ الكامل لالتزام فصائل المعارضة في الحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان بوضع حد للانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال

النواتج

- رصد الانتهاكات الجسيمة التي ترتكبها القوات والجماعات المسلحة ضد الأطفال والإبلاغ عنها، وذلك بموجب قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)؛ وتنظيم ٥ دورات تدريبية للجهات الفاعلة/الشركاء في مجال حماية الطفل من أجل تعزيز رصد الانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها
- تنظيم ٦١ دورة تدريبية بشأن مسائل حماية الطفل وخطة العمل المنقحة المشتركة بين الجيش الشعبي لتحرير السودان والأمم المتحدة بشأن وقف تجنيد الأطفال واستخدامهم، وذلك لفائدة الجيش الشعبي لتحرير السودان، وفصيل المعارضة في الجيش الشعبي/الحركة الشعبية لتحرير السودان، ووزارة الدفاع وشؤون قدامى المحاربين، وسلطات الولايات، والسلطات المحلية، ومنظمات المجتمع المدني
- تقديم الدعم من أجل وضع وتنفيذ خطة عمل للتعرف على هوية الأطفال المرتبطين بالجيش الشعبي لتحرير السودان وفصيل المعارضة في الجيش الشعبي/الحركة الشعبية لتحرير السودان وجناح كوبرا في الحركة الديمقراطية/الجيش الديمقراطي لجنوب السودان؛ والعمل مع الجيش الشعبي لتحرير السودان من أجل تعزيز تنفيذ أوامر القيادة والأوامر العقابية القائمة التي تخطر تجنيد الأطفال واستخدامهم، وإصدار مرسوم رئاسي يقضي بتجريم تجنيد الأطفال واستخدامهم واحتلال الجيش والجماعات المسلحة للمدارس والمرافق الصحية واستخدامها
- تقديم الدعم لعملية فرز الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة وغيرهم من الأطفال المستضعفين وتحديد هويتهم وتسجيلهم وتسريحهم، بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة، بما في ذلك اقتفاء أثر أسرهم ولم شملهم بها، وأنشطة إعادة الإدماج المجتمعية
- تقديم الدعم لأنشطة التوعية بحماية الطفل وقضايا الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، بما في ذلك الحملة الوطنية المسماة "أطفال لا جنود"

العوامل الخارجية

ستتيح الحكومة للبعثة سبل الوصول إلى مراكز الاحتجاز ومرافق المحاكم العسكرية وجلسات المحاكم المدنية. وستواصل النزاع الجاري وسيستخدم القتال مع نهاية موسم الأمطار، وسيؤثر ذلك بشكل خطير على المدنيين، من حيث سقوط عدد كبير من الضحايا المدنيين والنزوح الجماعي وندرة الأغذية. وستكون مؤسسات الدولة غائبة أو بالكاد قادرة على أداء مهامها في العديد من ولايات جنوب السودان. وسيكون الشركاء من المجتمع المدني ذوي المصداقية على استعداد للعمل مع البعثة في إطار برنامج المرأة والسلام والأمن. وسيستمر العنف الجنسي والجنساني المستشري الذي يرتكبه جميع أطراف النزاع، وستقع حوادث العنف الجنسي والجنساني داخل مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة والمناطق التي تتركز فيها أعداد كبيرة من المشردين داخلياً وحول هذه الأماكن كلها.

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٢، رصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها

الفئة	المجموع
أولاً - المراقبون العسكريون	
المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١٦٦
المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-
صافي التغيير	(١٦٦)
ثانياً - الوحدات العسكرية	
المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٦٨٣٤
المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-
صافي التغيير	(٦٨٣٤)
ثالثاً - الأفراد المقدمون من الحكومات	
المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٨١
المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-
صافي التغيير	(٨١)

الموظفون الدوليون								
رابعاً - الموظفون المدنيون	و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - ف-٢	الخدمات الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون ^(١) المتطوعون ^(٢) الأمم المتحدة	المجموع			
مكتب قائد القوة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢	-	٢	٤	٦	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	(٢)	-	(٢)	(٤)	(٦)	-	-	-
مكتب منسق شؤون الولاية								
الوظائف المعتمد للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٣	٧	١٠	٣٠	٦٦	١٣	٢٣	-
الوظائف المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	(٣)	(٧)	(١٠)	(٣٠)	(٦٦)	(١٣)	(٢٣)	-
شعبة الشؤون المدنية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	١٢	١٧	٣١	١٥٩	٩٥	٣٣	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	(١)	(١٢)	(١٧)	(٣١)	(١٥٩)	(٩٥)	(٣٣)	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٣) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	-	١	١	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	(١)	-	(١)	(١)	-	-	-
المجموع الفرعي (شعبة الشؤون المدنية)								
الوظائف المعتمد للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	١٣	١٧	٣٢	١٦٠	٩٥	٣٣	-
الوظائف المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	(١)	(١٣)	(١٧)	(٣٢)	(١٦٠)	(٩٥)	(٣٣)	-
مركز العمليات المشتركة								
الوظائف المعتمد للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٢	٧	١٠	١٤	٤	-	-
الوظائف المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	(٢)	(٧)	(١٠)	(١٤)	(٤)	-	-
مركز التحليل المشترك للبعثة								
الوظائف المعتمد للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٢	٦	٨	١٣	٢	٣	-
الوظائف المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	(٢)	(٦)	(٨)	(١٣)	(٢)	(٣)	-
شعبة حقوق الإنسان								
الوظائف المعتمد للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٢	١٨	٢٢	١١٢	٣٥	٣٣	-
صافي التغيير	-	٢	١٨	٢٢	١١٢	٣٥	٣٣	-

الموظفون الدوليون									
رابعاً - الموظفون المدنيون									
و أ ع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمات الميدانية الفرعي	موظفون الأمم المتحدة	موظفون الوطنيين	متطوعو الأمم المتحدة	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين
و أ ع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمات الميدانية الفرعي	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين	متطوعو الأمم المتحدة	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين	موظفون الوطنيين
وحدة حماية الطفل									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	٣	٧	١	١١	١٢	٩	٣٢
صافي التغيير	-	-	٣	٧	١	١١	١٢	٩	٣٢
وحدة القضايا الجنسانية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	٣	٣	١	٧	٩	٢	١٨
صافي التغيير	-	-	٣	٣	١	٧	٩	٢	١٨
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٦	٢٣	٤٠	١٤	٨٣	٦١	١١٤	٢٥٨
المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٢	٢٤	٣٢	٤	٦٢	٥٤	٤٦	١٦٢
صافي التغيير	-	(٤)	١	(٨)	(١٠)	(٢١)	(٧)	(٦٨)	(٩٦)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-	(١)
مجموع الموظفين المدنيين									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٦	٢٤	٤٠	١٤	٨٤	٦١	١١٤	٢٥٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٢	٢٤	٣٢	٤	٦٢	٥٤	٤٦	١٦٢
صافي التغيير	-	(٤)	-	(٨)	(١٠)	(٢٢)	(٧)	(٦٨)	(٩٧)
المجموع (أولاً - رابعاً)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٧ ٣٤٠								
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١٦٢								
صافي التغيير	(٧ ١٧٨)								

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٢٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة (نقصان ٢١ وظيفة ثابتة ووظيفة واحدة مؤقتة)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٧ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٦٨ وظيفة مؤقتة

٦٤ - في إطار الاستعراض الشامل لملاك الموظفين المدنيين للبعثة، يقترح تغيير العنصر ٢ من تخفيف حدة النزاع وحماية المدنيين في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى رصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويقترح أيضا إلغاء جميع الوظائف التي يشغلها الأفراد المقدمون من الحكومات، بما في ذلك وظائف ٨١ فردا سبقت الموافقة عليهم في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ في إطار هذا العنصر. وقبل اندلاع العنف في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، كان قسم المشورة في مجال السجون يعمل بموجب ولاية قوية تشمل بناء القدرات، والتعامل مع الاحتجاز التعسفي والمطول، وإنشاء نظام سجون في جنوب السودان تتوافر له عوامل السلامة والأمن والظروف الإنسانية. ولتنفيذ هذه الأنشطة التي صدر بها تكليف، لزم وجود ما مجموعه ٩١ من الأفراد المقدمين من الحكومات، بمن فيهم ٨١ فردا في إطار هذا العنصر، ليعملوا كخبراء في مختلف الاختصاصات المتعلقة بالسجون، بما في ذلك التدريب والتدريب المهني، والطب، والزراعة، والتأهيل، والعمل الاجتماعي. وشغل هؤلاء الأفراد مقرا مشتركا ضمن السجون الوطنية في قواعد دعم الولايات والمقاطعات. وعقب اتخاذ قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، لم تعد هناك حاجة إلى أنشطة بناء القدرات المتعلقة بإنشاء نظام السجون في جنوب السودان.

٦٥ - وفي إطار هذا العنصر الجديد، تم نقل الشعب/الأقسام/المكاتب، بما في ذلك مكتب قائد القوة، ومكتب منسق شؤون الولايات، وشعبة الشؤون المدنية، ومركز التحليل المشترك للبعثة، إلى العنصر ١. ويقترح نقل مركز العمليات المشتركة إلى العنصر ٤، وهو تقديم الدعم لتنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية. وعلاوة على ذلك، يقترح نقل المراقبين العسكريين وأفراد الوحدات العسكرية لتدخل في إطار العنصر ١. ويقترح أن تنقل إلى هذا العنصر ثلاث شعب ووحدات تضم شعبة حقوق الإنسان، ووحدة حماية الطفل، ووحدة الشؤون الجنسانية، وذلك من العنصر ٤، الذي كان يسمى سابقا حقوق الإنسان والالتزام بالمعايير الدولية. ويرد في الجدول ٦ موجز للتغييرات المقترحة في إطار هذا العنصر.

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٢، رصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
مكتب قائد القوة	نقل	(٦)	١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى العنصر ١، حماية المدنيين
مكتب منسق شؤون الولايات	نقل	(٦٦)	٣ مد-١ و ٧ ف-٥ و ١٠ ف-٣ و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية و ١٣ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١٣ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى العنصر ١، حماية المدنيين
شعبة الشؤون المدنية	نقل	(١٦٠)	١ مد-٢، و ١ ف-٥ (مساعدة مؤقتة عامة)، و ٤ ف-٥، و ٨ ف-٤، و ١٧ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٣ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٤٧ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين و ٤٨ من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين	إلى العنصر ١، حماية المدنيين
مركز العمليات المشتركة	نقل	(١٤)	١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ٣ ف-٢، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى العنصر ٤، تقديم الدعم لتنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية واتفاقات السلام
مركز التحليل المشترك للبعثة	نقل	(١٣)	١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٣ ف-٢، و ٣ من الفئة الفنية الوطنية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى العنصر ١، حماية المدنيين
شعبة حقوق الإنسان	نقل	١١٤	١ مد-٢، و ٣ ف-٥، و ١٤ ف-٤، و ٢١ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٤ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٣٩ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من العنصر ٤ السابق، حقوق الإنسان والالتزام بالمعايير الدولية
إعادة ندب	١	١ مد-١		من مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن الذي جرى إلغاؤه
إعادة ندب	١	١ ف-٥		من الوحدة المعنية بالعدل والمشورة في المجال العسكري التي جرى إلغاؤها

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
	إلغاء	(٤)	٤ متطوعين من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	
وحدة حماية الطفل	نقل	٣٢	١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٧ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧ من الفئة الفنية الوطنية، و ٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٩ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من العنصر ٤ السابق، حقوق الإنسان والالتزام بالمعايير الدولية
وحدة الشؤون الجنسانية	نقل	١٨	١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧ من الفئة الفنية الوطنية، و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من العنصر ٤ السابق، حقوق الإنسان والالتزام بالمعايير الدولية
المجموع		(٩٧)		

شعبة حقوق الإنسان (وردت سابقا في إطار العنصر ٤)

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٤٤ وظيفة ثابتة (٤٢ وظيفة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة مد-١، ووظيفة واحدة برتبة ف-٥)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٣٣ وظيفة ثابتة (٣٣ وظيفة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

متطوعي الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٣٥ وظيفة مؤقتة (٣٩ وظيفة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛ وإلغاء ٤ وظائف لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٦٦ - تمثل حقوق الإنسان أحد المجالات الأربعة ذات الأولوية في قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤). والأولويات الأساسية لشعبة حقوق الإنسان هي رصد حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان والتحقيق فيها والتحقق منها والإبلاغ عنها علنا وبصورة منتظمة. وتشمل مجالات التركيز الرئيسية لهذه الأنشطة الانتهاكات والتجاوزات الجسيمة في مجال حقوق الإنسان والانتهاكات الخطيرة للقانون الإنساني الدولي، ولا سيما الانتهاكات المرتكبة ضد أشد الفئات ضعفا، بمن فيهم النساء والأطفال والمشردون داخليا. وتركز ولاية حقوق الإنسان بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤) بوجه خاص على الانتهاكات والتجاوزات المرتكبة في حق النساء والأطفال، ولا سيما العنف الجنسي والجنساني في حالات النزاع. ويؤكد هذا العنصر الوارد ضمن ولاية البعثة مجددا أهمية آلية

الرصد والإبلاغ، وترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ، وهما آليتان للرصد والإبلاغ تتناولان بوجه خاص الأطفال المرتبطين بالنزاع المسلح وحالات العنف الجنسي في سياق النزاع. وستواصل شعبة حقوق الإنسان تعاونها الوثيق مع وحدة حماية الطفل، وستساهم في فرقة عمل آلية الرصد والإبلاغ عن طريق الأنشطة التي تقوم بها في مجال الرصد والإبلاغ. وفي ما يتعلق بترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ، فالعمل جارٍ لوضعها موضع التنفيذ في جنوب السودان، وستقوم شعبة حقوق الإنسان، وبوجه خاص مستشاريها المعنيين بحماية المرأة، بدور مركزي في كل من الرصد والإبلاغ في ما يتعلق بحوادث العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات واتجاهاته وأنماطه.

٦٧ - ونتيجة للتغيير الذي أجري في ولاية البعثة بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، يقترح إعادة تنظيم شعبة حقوق الإنسان في إطار العنصر ٢. وبالإضافة إلى ذلك، فمن أجل تعزيز قيادة شعبة حقوق الإنسان، يقترح إعادة نذب نائب مدير من الوحدة الملغاة لدعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن، ومستشار أقدم لحقوق الإنسان من الوحدة الملغاة المعنية بالعدل والمشورة في المجال العسكري. وعلاوة على ذلك، واستناداً إلى استعراض ملاك الموظفين المدنيين في البعثة، يقترح إلغاء أربع وظائف مؤقتة لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة).

وحدة حماية الطفل (وردت سابقاً في إطار العنصر ٤)

الموظفون الدوليون: زيادة ١١ وظيفة (١١ وظيفة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

الموظفون الوطنيون: زيادة ١٢ وظيفة (١٢ وظيفة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٩ وظائف مؤقتة (٩ وظائف من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

٦٨ - استناداً إلى نتائج استعراض ملاك الموظفين المدنيين في البعثة، ونظراً إلى التغيير الذي أجري في ولاية البعثة بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، يقترح إعادة تنظيم وحدة حماية الطفل في إطار العنصر ٢. وعلى النحو الذي أذن به مجلس الأمن في قراراته ١٦١٢ (٢٠٠٥)، و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)، و ١٩٩٨ (٢٠١١)، و ٢٠٦٨ (٢٠١٢)، و ٢١٤٣ (٢٠١٤)، و ٢١٥٥ (٢٠١٤)، تتولى وحدة حماية الطفل المسؤولية عن تهيئة بيئة توفر الحماية للطفل، بوسائل منها أنشطة التوعية والدعوة، وتعميم مراعاة مسائل حماية الطفل في الولايات المنوطة بالبعثة، وأعمال رصد الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها،

بما في ذلك الانتهاكات المرتبطة بالنزاع، وحالات العنف الجنسي والجنساني. وفي سياق جنوب السودان، ستركز الوحدة، بناء على التكليف الصادر بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، على منع تجنيد الأطفال واستخدامهم من جانب القوات والجماعات المسلحة، بما في ذلك كفالة قيام كافة أطراف النزاع بإطلاق سراح الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة وإعادة إدماجهم. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم الوحدة برصد الانتهاكات الجسيمة المرتكبة في حق الأطفال والتحقق منها والإبلاغ عنها، بما في ذلك الهجمات على المدارس والمستشفيات واستخدامها للأغراض العسكرية واحتلالها، مع الدعوة في الوقت نفسه إلى إدراج الأحكام المتعلقة بحماية الطفل في أية اتفاقات سلام يتم إبرامها.

وحدة الشؤون الجنسانية (وردت سابقا في إطار العنصر ٤)

الموظفون الدوليون: ٧ وظائف (٧ وظائف من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)
الموظفون الوطنيون: ٩ وظائف (٩ وظائف من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)
متطوعو الأمم المتحدة: وظيفتان مؤقتتان (وظيفتان مؤقتتان من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

٦٩ - تقدم وحدة الشؤون الجنسانية الدعم التقني والفني والتدريب لجميع عناصر البعثة من أجل بناء قدراتها الداخلية وتعزيزها في ما يتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني، ولتيسير التنسيق على نطاق البعثة في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على الصعيد السياسي. وتوفر وحدة الشؤون الجنسانية أيضا الدعم والمشورة إلى قيادة البعثة في كفالة تعزيز القضايا الجنسانية وتنفيذها على نطاق البعثة، وتعمل بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة المعنية لضمان التكامل في تنفيذ تعميم مراعاة المنظور الجنساني والسياسات والمبادئ التوجيهية المتعلقة بذلك. ونتيجة لاستعراض ملاك الموظفين المدنيين في البعثة، ولتغير ولاية البعثة في إطار قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، يقترح إعادة تنظيم وحدة الشؤون الجنسانية في إطار العنصر ٢.

العنصر ٣: هيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-١ هيئة بيئة تسودها السلامة والأمن لتيسير وصول المساعدة الإنسانية في جنوب السودان
٣-١-١ انخفاض عدد الحوادث التي يمنع فيها العاملون في مجال المساعدة الإنسانية من الوصول إلى المناطق المتضررة بسبب انعدام الأمن (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٥١؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٨٦؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٢٠)

٣-١-٢ عدد الكيلومترات من الطرق التي تشملها عمليات الفحص أو التطهير أو مرافقة القوافل/التأكد من سلامة مسارات القوافل التي تسير على طرق محددة ذات أولوية للتخفيف من حدة الأخطار التي تشكلها الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات، والسماح بحرية تنقل موظفي الأمم المتحدة والجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية (٢٠١٢/٢٠١٣: تطهير/التحقق من ١٤٠٨ كيلومتر من الطرق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٧٩ كيلومتراً؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٧٠٥ كيلومتراً)

النواتج

- تنفيذ ٥ مشاريع سريعة الأثر من أجل دعم تهيئة الظروف اللازمة لتيسير تقديم المساعدة الإنسانية (كالطرق والجسور وغيرها)
- الإسهام في توعية أفراد المنظمات الإنسانية الوطنية والدولية بحالة بيئة النزاع من منظور محلي من خلال تقديم إحاطات شهرية في الولايات العشر كلها
- ١٠ ٩٢٠ يوماً من أيام عمل الجنود المتنقلين بتجربتها الوحدة النهرية من أجل تيسير وصول وكالات الأمم المتحدة والوكالات الإنسانية على السواء إلى مناطق حماية المدنيين على طول النيل الأبيض (٣٥ جندياً في اليوم، ٦ دوريات في الأسبوع، لمدة ٥٢ أسبوعاً)
- قيام فريقين معنيين بالتحقق من الطرق وتطهيرها بالتحقق من الطرق ذات الأولوية أو تطهيرها؛ وتوفير حراسة القوافل/التثبت من سلامة مسارات القوافل من أجل تأمين أكبر حرية تنقل الشركاء في مجال المساعدة الإنسانية وموظفي الإغاثة؛ والتحقق من جميع مواقع هبوط الطائرات العمودية في غضون ٧٢ ساعة من صدور تكليف بالمهمة من البعثة
- تقديم دورات تدريبية للتوعية بأخطار الألغام الأرضية/مخلفات الحرب من المتفجرات إلى ١ ٥٠٠ عامل في مجال تقديم المساعدة الإنسانية، من أجل زيادة المعرفة بالتهديدات وكيفية العمل في بيئة ملوثة؛ وتقديم المعلومات والخرائط إلى الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية بشأن أخطار الألغام/مخلفات الحرب من المتفجرات في منطقة عملياتها
- تنظيم حملة توعية وإعلام بشأن ما تقدمه البعثة من دعم من أجل إيصال المساعدات الإنسانية عن طريق عقد مؤتمرين وطنيين لمنظمات المجتمع المدني، وإنتاج وبث برنامج أسبوعي على إذاعة

”مرايا“، وأشرطة فيديو، وقصص شهرية من أجل وسائل الإعلام المطبوعة، ووسائط التواصل الاجتماعي، وموقع البعثة الشبكي، والتغطية الإعلامية بالصوت والصورة وتقديم الدعم إلى مختلف الوكالات الإنسانية على النحو المطلوب، وتسهيل الضوء على العمل الذي تضطلع به البعثة للتحقق من سلامة الطرق وتطهيرها بغية إنشاء مسارات إيصال المساعدات الإنسانية والمحافظة عليها من خلال ٥ أشرطة فيديو وقصص مصورة

الإيجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٣ تحسين أمن وحرية تنقل موظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المعينين وأمن أصول ومنشآت الأمم المحددة	١-٢-٣ عدد الحوادث الأمنية في مواقع حماية المدنيين التابعة للبعثة وحولها التي يتسبب فيها الأطراف في النزاع جميعهم (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا توجد بيانات أساسية؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠٥٠)
٢-٢-٣ انخفاض عدد الحوادث الأمنية وانتهاكات اتفاق مركز القوات في ما يتعلق بموظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المعينين وأصول ومنشآت الأمم في جميع أرجاء جنوب السودان (٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٥٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٨٦؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٥٠)	

النواتج

- القيام بأنشطة التوعية لدى الوحدة الوطنية للحماية الدبلوماسية والجهات الفاعلة في مجال أمن المطارات وإقامة اتصالات يومية معها بشأن حرية تنقل موظفي الأمم المتحدة، بما في ذلك انتهاكات اتفاق مركز القوات
- ٢٤٠ ٢١٠ يوماً من أيام عمل القوات الثابتة لتوفير الأمن في مقرات الكنائس ومكاتب الولايات وقواعد عمليات السرايا (٤٨ جندياً في اليوم لحماية ١٢ من مقرات الكنائس/مكاتب الولايات/قواعد السرايا لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ١٢٠ ١٠٥ يوماً من أيام عمل القوات الثابتة لتوفير الأمن في قواعد الدعم في المقاطعات عند حدوث تهديد من المستوى الثالث/الرابع وما فوقه (٤٨ جندياً في اليوم لحماية ٦ قواعد دعم غير المشاركة بالفعل في الموقع مع القوات العسكرية في المقاطعات عند مستوي التهديد الثالث/الرابع، لمدة ٣٦٥ يوماً)

- تعميم المعلومات والإرشادات بشأن إجراءات مكافحة الألغام على الجهات المعنية والشركاء، بما فيها الخرائط والمعلومات المستكملة، عن تنفيذ عمليات إزالة الألغام، والحوادث الناجمة عن الألغام/مخلفات الحرب من المتفجرات والأخطار الجديدة أو القائمة التي تشكلها الألغام/مخلفات الحرب من المتفجرات

العوامل الخارجية

تظل الأعمال العدائية الجارية بين جميع أطراف النزاع تعرقل وصول المساعدات الإنسانية وتزيد من المخاطر الأمنية التي يتعرض لها العاملون مجال تقديم المساعدة الإنسانية.

الجدول ٧

الموارد البشرية: العنصر ٣، تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية

الفئة	المجموع
أولا - المراقبون العسكريون	
المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-
المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-
صافي التغيير	-
ثانيا - شرطة الأمم المتحدة	
المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٩٠٠
المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-
صافي التغيير	(٩٠٠)
ثالثا - الأفراد المقدمون من الحكومات	
المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١٠
المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-
صافي التغيير	(١٠)

الموظفون الدوليون									
رابعاً - الموظفون المدنيون									
و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمات الميدانية الفرعي	الموظفون متطوعون ^٦	الأمم المتحدة المجموع	الموظفون المدنيون	ف-٢	ف-٤	ف-١	مد-١	أ ع م	المجموع
مكتب مفوض الشرطة									
٢	١٩	١	٥	٢٧	٢	-	٢٩	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(٢)	(١٩)	(١)	(٥)	(٢٧)	(٢)	-	(٢٩)	-	صافي التغيير
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز									
-	١	١	١	٣	٤	٤	١١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	(١)	(١)	(١)	(٣)	(٤)	(٤)	(١١)	-	صافي التغيير
نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج									
١	٥	٢٤	٦	٣٦	٣٩	٢٤	٩٩	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(١)	(٥)	(٢٤)	(٦)	(٣٦)	(٣٩)	(٢٤)	(٩٩)	-	صافي التغيير
مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن									
١	٤	٣	١	٩	١	-	١٠	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(١)	(٤)	(٣)	(١)	(٩)	(١)	-	(١٠)	-	صافي التغيير
قسم المشورة القضائية									
-	٨	٢	١	١١	٧	٥	٢٣	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	(٨)	(٢)	(١)	(١١)	(٧)	(٥)	(٢٣)	-	صافي التغيير
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٧) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
-	-	٩	-	٩	٥	-	١٤	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٧) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
-	-	(٩)	-	(٩)	(٥)	-	(١٤)	-	المجموع الفرعي (قسم المشورة القضائية)
-	٨	١١	١	٢٠	١٢	٥	٣٧	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	(٨)	(١١)	(١)	(٢٠)	(١٢)	(٥)	(٣٧)	-	صافي التغيير

الموظفون الدوليون									
رابعاً - الموظفون المدنيون		و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمات الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون متطوعون الوطنيين ^(١)	الأمم المتحدة المجموع
قسم العدل والمشورة في المجال العسكري									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	١	-	-	١	-	-	١
٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-	(١)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	١	١	١	-	٢	-	٢
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤									
٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(١)	(١)	(١)	-	(٢)	-	(٢)
المجموع الفرعي (العدل والمشورة في المجال العسكري)									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٢	١	١	-	٣	-	٣
٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(٢)	(١)	(١)	-	(٣)	-	(٣)
قسم المشورة في مجال السجون									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٦	٧	١	١٤	٣	٣	٢٠
٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(٦)	(٧)	(١)	(١٤)	(٣)	(٣)	(٢٠)
إصلاح قطاع الأمن									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٢	٢	-	٤	٢	٢	٩
٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(٢)	(٢)	-	(٤)	(٢)	(٢)	(٩)
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	١	٢	-	٣	١٣	-	١٦
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤									
٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(١)	(٢)	-	(٣)	(١٣)	-	(١٦)
المجموع الفرعي (إصلاح قطاع الأمن)									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٣	٤	-	٧	١٥	٣	٢٥
٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(٣)	(٤)	-	(٧)	(١٥)	(٣)	(٢٥)
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	٤	٤٦	٤٠	١٥	١٠٥	٥٨	٣٩	٢٠٢
٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	(٤)	(٤٦)	(٤٠)	(١٥)	(١٠٥)	(٥٨)	(٣٩)	(٢٠٢)

الموظفون الدوليون								
رابعاً - الموظفون المدنيون	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمات الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون متطوعو الوطنيين ^{١٦}	الأمم المتحدة المجموع
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	٢	١٢	-	١٤	١٨	٣٢
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(٢)	(١٢)	-	(١٤)	(١٨)	(٣٢)
مجموع الموظفين المدنيين								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٤	٤٨	٥٢	١٥	١١٩	٧٦	٣٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	(٤)	(٤٨)	(٥٢)	(١٥)	(١١٩)	(٧٦)	(٣٩)
المجموع (أولاً - رابعاً)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	١١٤٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	(١١٤٤)

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول من المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الأفراد المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ١١٩ وظيفة ثابتة ومؤقتة (نقصان ١٠٥ وظائف ثابتة و ١٤ وظيفة مؤقتة)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٧٦ وظيفة ثابتة ومؤقتة (نقصان ٥٨ وظيفة ثابتة و ١٨ وظيفة مؤقتة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٣٩ وظيفة مؤقتة (نقصان ٣٩ وظيفة متطوع من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٧٠ - أسفر الاستعراض الشامل لملاك الموظفين المدنيين في البعثة عن إلغاء المكاتب والأقسام التي كانت مدرجة سابقاً ضمن بناء القدرات في إطار العنصر ٣، وعن نقل وظائف ومكاتب وشعب أخرى معنية وفقاً لذلك إلى عناصر أخرى، بما في ذلك ٩٠٠ فرد من أفراد شرطة الأمم المتحدة المأذون بهم، و ١٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات. ويرد في الجدول ٨ موجز للتغييرات المقترحة في إطار هذا العنصر.

الجدول ٨

الموارد البشرية: العنصر ٣، تهيئة الظروف المؤاتية لإيصال المساعدات الإنسانية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/ل
مكتب مفوض الشرطة	نقل	(٢٩)	١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ١٦ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى العنصر ١، حماية المدنيين
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	نقل	(١١)	١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من الفئة الفنية الوطنية، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٣ متطوعين دوليين و ١ متطوع وطني واحد من متطوعي الأمم المتحدة	إلى العنصر ١، حماية المدنيين
نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	(٩٩)	١ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٢٠ ف-٣، و ٤ ف-٢، و ٦ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ من الفئة الفنية الوطنية، و ٣١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٢٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	
مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن	إعادة ندب	(١)	١ مد-١	إلى شعبة حقوق الإنسان
	إعادة ندب	(٢)	١ ف-٣، و ١ ف-٥	إلى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)
	إلغاء	(٧)	٢ ف-٥، و ١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من الفئة الفنية الوطنية	
قسم المشورة القضائية	إلغاء	(٣٧)	١ ف-٥، و ٧ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ من الفئة الفنية الوطنية، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٥ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، و ٩ ف-٣ (مساعدة مؤقتة عامة)، و ٥ وظائف فنية وطنية (مساعدة مؤقتة عامة)	
قسم العدل والمشورة في المجال العسكري	إعادة ندب	(١)	١ ف-٥	إلى شعبة حقوق الإنسان

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
	إلغاء	(٢)	١ ف-٤ (مساعدة مؤقتة عامة)، و ١ ف-٣ (مساعدة مؤقتة عامة)	
قسم المشورة في مجال السجون	نقل	(٢)	١ ف-٥، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب مفوض الشرطة
	إلغاء	(١٨)	١ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٧ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من الفئة الفنية الوطنية، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	
إصلاح قطاع الأمن	إلغاء	(٢٥)	١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ من الفئة الفنية الوطنية، و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، و ١ ف-٤ (مساعدة مؤقتة عامة)، و ١ ف-٣ (مساعدة مؤقتة عامة)، و ١ ف-٢ (مساعدة مؤقتة عامة)، و ١٣ وظيفة فنية وطنية (مساعدة مؤقتة عامة)	
المجموع		(٢٣٤)		

العنصر ٤ : تقديم الدعم لتنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٤ تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية المبرم بين الحكومة وفصيل المعارضة في الحركة الشعبية/ الجيش الشعبى لتحرير السودان	١-٤-١ توفير العناصر الأمنية المتنقلة والمكرّسة لحراسة المواقع الثابتة من أجل دعم آلية الرصد والتحقق التابعة للهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية
	١-٤-٢ تنسيق العمل بين البعثة واللجنة التقنية المشتركة وآلية الرصد والتحقق، وأفرقة الرصد والتحقق والجهات المعنية الأخرى

النواتج

- تقديم ٧٢ إحاطة إعلامية وإجراء ١٢ بعثة مشتركة مع آلية الرصد والتحقق واللجنة التقنية المشتركة
في ثلاث ولايات في منطقة أعالي النيل الكبرى

- تقديم الدعم من أجل تنفيذ مذكرة التفاهم المبرمة مع الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية وتيسير نشر أفرقة الرصد والتحقق من خلال الاتصال اليومي بالفريق التقني المشترك لتنسيق العمليات وعقد اجتماعين شهريين مع الفريق التقني المشترك لتدارس المسائل المتعلقة بتنفيذ ولاية كل من بعثة الأمم المتحدة والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية
- تنظيم ٦ اجتماعات مع الجهات المعنية بالنزاع، بما فيها الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني والمجموعات النسائية، من أجل تعزيز الوعي بولاية البعثة دعماً لتنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية
- تقديم الدعم والمشورة من خلال المساعي الحميدة للبعثة الرامية إلى التفاوض مع الحكومة وجميع أطراف النزاع من أجل تشجيع التنفيذ الكامل لاتفاق وقف الأعمال العدائية
- ١٦٠ ١٤٠ يوماً من أيام عمل الجنود المتنقلين التي تجرى في إطار أفرقة متكاملة دعماً لأفرقة الرصد والتحقق في ثمانية مواقع من أجل دعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية (٤٨ جندياً في اليوم، ٨ دوريات، لمدة ٣٦٥ يوماً)
- القيام بحملة إعلامية لزيادة الوعي بدعم البعثة لجهود الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية الرامية إلى تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية واتفاقات السلام الأخرى ذات الصلة من خلال نشر قصص شهرية، وصور ووثائق صادرة عن البعثة، وبث برامج على إذاعة "مرايا" بشأن آلية الرصد والتحقق واللجنة التقنية المشتركة وأفرقة الرصد والتحقق التابعة كلها للهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية

الجدول ٩

الموارد البشرية: العنصر ٤، دعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية

الفئة	المجموع
أولاً - المراقبون العسكريون	
المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	—
المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	—
صافي التغيير	—
ثانياً - شرطة الأمم المتحدة	
المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	—
المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	—
صافي التغيير	—

ثالثا - الموظفون المدنيون	و أ ع أ ع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
شعبة حقوق الإنسان									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	١٧	٢٢	٢	٤٢	٣٣	٣٩	١١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	(١)	(١٧)	(٢٢)	(٢)	(٤٢)	(٣٣)	(٣٩)	(١١٤)
وحدة حماية الطفل									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	٣	٧	١	١١	١٢	٩	٣٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(٣)	(٧)	(١)	(١١)	(١٢)	(٩)	(٣٢)
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	٣	٣	١	٧	٩	٢	١٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(٣)	(٣)	(١)	(٧)	(٩)	(٢)	(١٨)
مركز العمليات المشتركة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	٢	٥	١	٨	-	٤	١٢
صافي التغيير	-	-	٢	٥	١	٨	-	٤	١٢
مجموع الموظفين المدنيين									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٢٣	٣٢	٤	٦٠	٥٤	٥٠	١٦٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	٢	٥	١	٨	-	٤	١٢
صافي التغيير	-	(١)	(٢١)	(٢٧)	(٣)	(٥٢)	(٥٤)	(٤٦)	(١٥٢)
المجموع (أولا - ثالثا)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١٦٤								
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١٢								
صافي التغيير	(١٥٢)								

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٥٢ وظيفة (نقصان ٦٠ وظيفة وزيادة ٨ وظائف)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٥٤ وظيفة (نقصان ٥٤ وظيفة)
متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٤٦ وظيفة مؤقتة (نقصان ٥٠ وظيفة مؤقتة
لمتطوعين دوليين من متطوعي الأمم المتحدة، وزيادة ٤ وظائف
مؤقتة لمتطوعين دوليين من متطوعي الأمم المتحدة)

٧١ - وفي إطار استعراض ملاك الموظفين المدنيين بالبعثة والتغيير الذي أجري في الولاية بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، يُقترح تغيير العنصر ٤ من حقوق الإنسان والالتزام بالمعايير الدولية إلى دعم تنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية واتفاقات السلام. ونتيجة لذلك، يُقترح إعادة تنظيم مركز العمليات المشتركة ضمن إطار العنصر ٤، ونقل شعبة حقوق الإنسان، ووحدة حماية الطفل، ووحدة الشؤون الجنسانية إلى العنصر ٢، رصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها. ويرد في الجدول ١٠ موجز للتغييرات المقترحة في إطار هذا العنصر.

الجدول ١٠

الموارد البشرية: العنصر ٤، تقديم الدعم لتنفيذ اتفاق وقف الأعمال العدائية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
شعبة حقوق الإنسان	نقل	(١١٤)	١ مد-٢، ٣ ف-٥، ١٤ ف-٤، إلى العنصر ٢، رصد حقوق الإنسان ٢١ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ من فئة الخدمة الميدانية، ١٤ من الفئة الفنية الوطنية، ١٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية، ٣٩ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	
وحدة حماية الطفل	نقل	(٣٢)	١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٧ ف-٣، إلى العنصر ٢، رصد حقوق الإنسان ١ من فئة الخدمة الميدانية، ٧ من الفئة الفنية الوطنية، ٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية، ٩ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	
وحدة الشؤون الجنسانية	نقل	(١٨)	١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٣ ف-٣، إلى العنصر ٢، رصد حقوق الإنسان ١ من فئة الخدمة الميدانية، ٧ من الفئة الفنية الوطنية، ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية، ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
مركز العمليات المشتركة	نقل	١٤	١ ف-٥، ١ ف-٤، ٤ ف-٣، ٣ من العنصر ٢ السابق، التخفيف من ف-٢، ١ من فئة الخدمة الميدانية، حدة النزاعات وحماية المدنيين ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	
	نقل	(٢)	١ ف-٣، ١ ف-٢	إلى مركز التحليل المشترك للبعثة
المجموع		(١٥٢)		

مركز العمليات المشتركة (المدرج سابقا في إطار العنصر ٢)

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٨ وظائف (١٠ وظائف من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ونقل وظيفتين (١ برتبة ف-٣، و ١ برتبة ف-٢) إلى مركز التحليل المشترك للبعثة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٤ وظائف مؤقتة (٤ وظائف مؤقتة لمتطوعين دوليين من متطوعي الأمم المتحدة من الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤)

٧٢ - مركز العمليات المشتركة هو النقطة المحورية للمعلومات في البعثة الذي يكفل على مدار الساعة رصد الأنشطة التنفيذية والأحداث في المنطقة لضمان الإلمام بالحالة القائمة؛ ويؤكد صحة المعلومات ويسارع بنشر الإنذارات والمعلومات التي تتصل اتصالا مباشرا بالأمور التنفيذية؛ ويقوم بتجميع التقارير ونشرها في شكل متكامل. وهو يوفر أيضا على مدار الساعة حلقة وصل بين رئيس البعثة والإدارة العليا للبعثة والمقر في الولاية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومقر الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين، حسب الاقتضاء. واستنادا إلى استعراض ملاك الموظفين المدنيين بالبعثة، يُقترح نقل وظيفتي محلل معلومات وموظف إداري معاون من أجل تعزيز قدرات مركز التحليل المشترك للبعثة.

العنصر ٥: الدعم

الإنتاجات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٥ زيادة الكفاءة والفعالية في الدعم الإداري المقدم إلى الولايات العشر	١-٥ مواصلة تبسيط آليات الإبلاغ والرصد من أجل تحديد الثغرات في الدعم الإداري المقدم إلى الولايات بطريقة شاملة وفي الوقت المناسب

- ٥-١-٢ إنشاء مبادرات إدارة التغيير التي يتم تعريف البعثة بها على نحو فعال من خلال تقديم الدعم للتنفيذ
- ٥-١-٣ زيادة حجم الأسطول الجوي بما عدده ٣ طائرات ثابتة الجناحين و ٥ طائرات مروحية (٢٠١٣/٢٠١٣: ٢٩ طائرة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٧ طائرة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٤ طائرة)
- ٥-١-٤ توافر المركبات بنسبة ٨٠ في المائة فيما يتعلق بسيارات الركاب الخفيفة و ٦٥ في المائة بالنسبة للمركبات الثقيلة

النواتج

تحسين الخدمات

- تحسين استخدام العتاد الجوي من خلال إعادة تشكيل الأسطول الجوي الحالي لتدعيم القدرات الحالية مع الإبقاء على مستويات الخدمات، واستخدام الأسطول الجوي الإقليمي في عنتيبي، واتفاق الخدمات الطويل الأجل المتعلق بطائرة الركاب الكبيرة، والاستفادة من الأصول الحالية المتعاقد عليها، والاستفادة من اتفاقات التعاقد الجديدة، لتناوب أفراد الوحدات العسكرية ونشرهم وإعادةهم إلى أوطانهم
- إضافة إلى تنفيذ أسلوب إدارة سلسلة الإمداد وتحسين الخدمات المقدمة من حيث توقيتها ونوعيتها وموافقتها للاحتياجات، ستوضع مؤشرات أداء رئيسية يهتدى بها في قياس الأهداف المرجوة وتحسينها وتحقيقها
- تقديم الدعم لتنفيذ نظام أوموجا، بما في ذلك إجراء تحليلات لنوعية بيانات النظم القديمة وتطهير البيانات في البعثة
- مواصلة التركيز على الفعالية من حيث التكلفة والقدرة على تحمل تكاليف العمليات الميدانية من خلال تبسيط العمليات وقصر البرامج (بما في ذلك برامج تشييد المباني وتجديدها) على مجالات تتصل اتصالا مباشرا بالولاية. وينصبّ التركيز أساسا على توسيع وتحسين المواقع الرئيسية الراهنة مع تقليل حضور البعثة في المناطق الأخرى الأقل تضررا، بما يشمل تخفيض عدد قواعد دعم المقاطعات القائمة والمقرر إنشاؤها

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- إدارة شؤون عدد من الموظفين يصل إلى ٣٠٩١ موظفا مدنيا، من بينهم ١٠٠٢ من الموظفين الدوليين، و ١٦٠٨ من الموظفين الوطنيين و ٤٨١ من متطوعي الأمم المتحدة
- القيام بعمليات التمرکز والتناوب والإيواء والإعادة إلى الوطن لما عدده ١٦٦ مراقبا عسكريا، و ١٢٣٣٤ من أفراد الوحدات العسكرية، بمن فيهم ٣٩٢ من ضباط الأركان، و ١٣٢٣ من أفراد الشرطة من بينهم ٦٦٣ من فرادى ضباط الشرطة و ٦٦٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومن قدرات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ورصدها وفحصها في ٢١ موقعا جغرافيا و ٩٩ موقعا من مواقع الوحدات
- تخزين وتوفير ١٠٣٤٣ طنا من حصص الإعاشة، و ١١٥ طنا من حصص الإعاشة الميدانية والمياه لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة
- تنفيذ برنامج سلوك وانضباط موجه لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية
- إغلاق قواعد العمليات المؤقتة وقواعد عمليات السرايا وقواعد دعم المقاطعات وقواعد دعم الاستفتاء وفقا لاحتياجات البعثة

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وتصليح المرافق في مقر البعثة في جوبا، و ١٠ مراكز عمل في عواصم الولايات، و ٩ من قواعد دعم المقاطعات، وأماكن إقامة وخدمات المرافق والمنافع لـ ٣٧٠ موظفا في دار الأمم المتحدة في جوبا، و ٩٧٨ وحدة سكنية جاهزة في تومبينغ
- تشييد ١١ مخيما عسكريا في ٧ مواقع لإقامة القوات الإضافية، ومبنى ذي جدران صلبة مكون من طابقين في دار الأمم المتحدة لإقامة متطوعي الأمم المتحدة وضباط شرطة الأمم المتحدة، وخط أنابيب بطول ٧ كيلومترات لنقل المياه الخام من نهر النيل إلى دار الأمم المتحدة
- تشغيل وصيانة ٧٠ محطة لتنقية المياه مملوكة للأمم المتحدة و ١٩٥ مولد كهرباء في ٢٢ موقعا، بما في ذلك تخزين ٢٣,١ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم
- صيانة وتصليح ٣٩٥ كيلومترا من الطرق، وجسر واحد، ومرافق ٥ مطارات، و ١١ مهبطا للطائرات العمودية، وتوسيع مهبط الطائرات في بانتيو لتمكين الطائرات من طراز C-130 من الهبوط فيه

- صيانة الهياكل الأساسية المادية والأمن في محيط المعسكرات من أجل حماية أماكن المدنيين في ٥ مواقع

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٢٧٠ ٢ من المركبات والمقطورات وملحقات المركبات والعربات المصفحة المملوكة للأمم المتحدة، و ٦٠٢ ٢ من المركبات والمعدات المملوكة للوحدات من خلال ١٠ محال تصليح في ١٠ مواقع، وتوريد ٤ ملايين لتر من وقود الديزل والزيوت ومواد التشحيم للنقل البري
- تشغيل خدمة نقل يومية على مدار أيام الأسبوع لنقل ما متوسطه ١ ٥٥٥ موظفا من موظفي الأمم المتحدة في اليوم الواحد من أماكن إقامتهم إلى منطقة البعثة
- توسيع نطاق عمليات قوافل النقل الثقيل في ٥ مواقع (بور، وبانتيو، وملكال، وواو، وجوبا)

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٩ طائرات ثابتة الجناحين و ٢٥ طائرة مروحية، بما في ذلك منظومة للمراقبة الجوية ذاتية التشغيل و ١٤ طائرة عسكرية (٩ طائرات خدمات، و ٥ طائرات تكتيكية)، وتوريد ١٩,٩ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم للعمليات الجوية
- توفير ما مجموعه ٣٨٠ ٢٤ ساعة طيران، بما في ذلك ١٧٥ ٧ ساعة طيران للطائرات الثابتة الجناحين و ٢٠٥ ١٧ ساعة طيران للطائرات المروحية، والتنسيق وتقديم المساعدة وتوفير خدمات مكافحة الحرائق في مهابط الطائرات في عواصم الولايات التي تسير البعثة رحلات جوية فيها
- رصد تشييد وإصلاح المطارات ومواقع هبوط الطائرات العمودية في عواصم ١٠ ولايات بما في ذلك مواقع قواعد دعم المقاطعات

النقل البحري

- تشغيل وصيانة وحدة نهرية تضم ١٢ قاربا مملوكا للوحدات، وتوفير ٠,٤ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتكون من محطتين أرضيتين محورتين من أجل توفير الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات

- دعم وصيانة ٥٠ نظاما من نُظم الفتحات الطرفية الصغيرة جدا، و ٤٤ مزود خدمات إنترنت بنظام الفتحات الطرفية الصغيرة جدا، و ٩٩ مقسما هاتفيا، و ٨٢ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ١٠٥٩ من المحطات القاعدية عالية التردد والأجهزة اللاسلكية المتنقلة، و ٣٣٤ من الأجهزة اللاسلكية المحمولة القائمة على شبكة تيترا والترددات العالية جدا، و ١٥٥٩ من الأجهزة اللاسلكية المتنقلة ذات التردد العالي جدا والقائمة على شبكة تيترا
- دعم وصيانة ٢٦ محطة بث إذاعي تعمل على موجات التضمين الترددي في ٤ مرافق للإنتاج الإذاعي

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٨٨ خادوما، و ٥٥٩ جهازا حاسوبيا، بما في ذلك حواسيب مكتبية وحواسيب محمولة، منها ٤٣٠ حاسوبا تابعا لخوادم مركزية (حواسيب مكتبية افتراضية)، و ٧٤٢ طابعة و ٢٠٠ جهاز من أجهزة الإرسال الرقمية، و ٥٠٠٠ حساب بريد إلكتروني، و ٤١ شبكة محلية وشبكة واسعة لـ ٥٠٠٠ حساب للمستعملين
- تقديم الدعم لرسم الخرائط، وبذل جهود في مجال المسح المستند إلى النظم العالمية لتحديد المواقع في المنطقة الخاضعة لمسؤولية البعثة، بالإضافة إلى توفير ٧٠٠٠ خريطة لمختلف العملاء وصيانة موقع شبكي داخلي لنظام معلومات جغرافية

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ١١ عيادة من المستوى الأول تملكها الأمم المتحدة، و ١٧ عيادة من المستوى الأول تملكها الوحدات، و ٤ مرافق طبية من المستوى الثاني تملكها الوحدات في ١٢ موقعا، وترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة بكاملها لجميع موظفي الأمم المتحدة والسكان المحليين في حالات الطوارئ
- تشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة الطوعية السرية لجميع أفراد البعثة فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، بما في ذلك خدمات الفحص
- توفير برامج معالجة الإجهاد لجميع العاملين في البعثة، بإشراك جهات منها المساعدون الأقران ومنسقو شؤون الأسرة ومتطوعو مراكز الاتصال
- إيفاد مستشاري الموظفين إلى قواعد دعم الولايات والمقاطعات لتقديم المشورة واستخلاص المعلومات في حالات الصدمات في غضون ٤٨ ساعة من الإخطار بوقوع حادث خطير

الأمين

- توفير خدمات الأمن على مدار اليوم وطوال أيام الأسبوع في منطقة البعثة كلها، بما في ذلك توفير الحماية المباشرة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى على مدار اليوم
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً على المسائل المتصلة بالأمن وتدريباً أولياً/عملياً على مكافحة الحرائق
- توفير مراقبة الدخول وصون الأمن في مواقع حماية المدنيين بمجمعات البعثة
- إجراء تقييم للمخاطر والتهديدات الأمنية بما في ذلك استقصاءات أمنية للمرافق فيما يتعلق بتحسينات المادية اللازمة في مواقع حماية المدنيين بمجمعات البعثة
- إجراء تقييمات للطرق من أجل فتح طرق تمكن من تيسير ظروف إيصال المساعدات الإنسانية وضمان احترام حقوق الإنسان وسلامة الرحلات الجوية

الجدول ١١

الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

الموظفون الدوليون								
و أ ع أ ع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة المجموع	خامساً - الموظفون المدنيون	
مكتب مدير دعم البعثة								
-	٢	٦	٦	١٠	٢٤	٥	١	٣٠
-	١	٦	١٠	٢٣	٤٠	٢٠	٧	٦٧
-	(١)	-	٤	١٣	١٦	١٥	٦	٣٧
مكتب نائب مدير دعم البعثة								
-	-	٢١	٢٧	٨٨	١٣٦	٤٧٨	٧٨	٦٩٢
-	١	١٧	٧	٤٩	٧٤	١٩٤	٣٠	٢٩٨
-	١	(٤)	(٢٠)	(٣٩)	(٦٢)	(٢٨٤)	(٤٨)	(٣٩٤)
إدارة سلسلة الإمداد (سابقاً: الخدمات الإدارية)								
-	١	١٦	٢٠	٥٥	٩٢	٢٠٣	٦٨	٣٦٣
-	١	١٥	٣٠	٨٨	١٣٤	٣٠٧	٩٦	٥٣٧
-	-	(١)	١٠	٣٣	٤٢	١٠٤	٢٨	١٧٤
-	-	١	١	١	٣	-	-	٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	(١)	(١)	(١)	(٣)	-	-	(٣)

الموظفون الدوليون									
وأع أع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة المجموع	خامسا - الموظفون المدنيون		
المجموع الفرعي، (إدارة سلسلة الإمداد (سابقا: الخدمات الإدارية))									
-	١	١٧	٢١	٥٦	٩٥	٢٠٣	٦٨	٣٦٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	١	١٥	٣٠	٨٨	١٣٤	٣٠٧	٩٦	٥٣٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	(٢)	٩	٣٢	٣٩	١٠٤	٢٨	١٧١	صافي التغيير
تقديم الخدمات اللوجستية (المعروفة سابقا باسم خدمات الدعم المتكامل)									
-	١	١٦	٢٢	١٤٤	١٨٣	٥٧٤	١٥٤	٩١١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	١	١٨	٢٦	٩٠	١٣٦	٤٨٥	١٥٠	٧٧٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	٢	٤	(٥٤)	(٤٨)	(٨٩)	(٤)	(١٤١)	صافي التغيير
تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	٤	٥	٥٨	٦٧	١١٧	٣٠	٢١٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	٤	٥	٥٨	٦٧	١١٧	٣٠	٢١٤	صافي التغيير
قسم السلامة والأمن									
-	-	٢	٣٢	١١٤	١٤٨	١١٥	-	٢٦٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	٢	٣٤	١٥٠	١٨٦	١١٨	-	٣٠٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	٢	٣٦	٣٨	٣	-	٤١	صافي التغيير
-	-	-	-	٢	٢	-	-	٢	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	٥	٢٧	٣٢	-	-	٣٢	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	٣	٢٧	٣٠	-	-	٣٠	صافي التغيير
المجموع الفرعي (قسم السلامة والأمن)									
-	-	٢	٣٤	١١٤	١٥٠	١١٥	-	٢٦٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	٢	٣٩	١٧٧	٢١٨	١١٨	-	٣٣٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	٥	٦٣	٦٨	٣	-	٧١	صافي التغيير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
-	٤	٦١	١٠٧	٤١١	٥٨٣	١٣٧٥	٣٠١	٢٢٥٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	٤	٦٢	١١٢	٤٥٨	٦٣٦	١٢٤١	٣١٣	٢١٩٠١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	١	٥	٤٧	٥٣	(١٣٤)	١٢	(٦٩٨)	صافي التغيير

الموظفون الدوليون								
خامسا - الموظفون المدنيون	و أ ع أ ع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ)	متطوعو	المجموع
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٣	١	٥	-	-	٥
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	-	٥	٢٧	٣٢	-	-	٣٢
صافي التغيير	-	-	(١)	٢	٢٦	٢٧	-	٢٧
المجموع، العنصر ٥								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٤	٦٢	١١٠	٤١٢	٥٨٨	١٣٧٥	٣٠١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	٤	٦٢	١١٧	٤٨٥	٦٦٨	١٢٤١	٣١٣
صافي التغيير	-	-	-	٧	٧٣	٨٠	(١٣٤)	١٢
(٤٢)	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٨٠ وظيفة ووظيفة مؤقتة (زيادة ٥٣ وظيفة و ٢٧ وظيفة مؤقتة)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ١٣٥ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ١٢ وظيفة مؤقتة

٧٣ - تمشيا مع مقتضيات قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، أجرت البعثة استعراضا شاملا لقوام الموظفين من أجل مواءمة الموارد مع الولاية الجديدة. وأدرج هذا الاستعراض ترشيد عنصر الدعم في مجالات التركيز الرئيسية للولاية الجديدة، وإعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، والعودة إلى المركزية بالنسبة لبعض مهام شعبة دعم البعثة بإعادتها إلى مقر البعثة في جوبا، بما في ذلك إلغاء المراكز من أجل زيادة مرونة شعبة دعم البعثة في إعادة ترتيب الأولويات خلال مهلة قصيرة وتعزيز المساءلة في مقر البعثة وعلى مستوى الولايات. ويرد في الجدول ١٢ تبيان إعادة تنظيم المكاتب/الأقسام/الوحدات فيما يتعلق بهذا العنصر.

الجدول ١٢

الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

موجز التغييرات في المكاتب/الأقسام/الوحدات في إطار إعادة تنظيم عنصر الدعم

المكتب/القسم/الوحدة	التغيير المقترح في التسلسل الإداري للمكتب/القسم/الوحدة الوصف	
مكتب مدير دعم البعثة		
مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات	إنشاء	سابقاً: المركز المشترك للعمليات اللوجستية التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
اللجان والمجالس	إنشاء	
مكتب كبير الموظفين الإداريين لشؤون السياسات	إنشاء	سيعمل بوصفه منسق التدقيق وسيشرف على وحدة اللجان والمجالس
مكتب مدير دعم البعثة	لا تغيير	
سلامة الطيران	لا تغيير	
مجلس التحقيق	لا تغيير	
الأقسام/الوحدات السابقة		
قسم الميزانية	إعادة تنظيم	يوحد القسم مع قسم الشؤون المالية ليشكلا قسم الميزانية والمالية، ويُنقل إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
وحدة تخطيط دعم البعثة والسياسات	إلغاء	تلغى الوحدة ويعاد تنظيم وظائفها ونقلها داخل شعبة دعم البعثة
مكتب نائب مدير دعم البعثة		
الميزانية والمالية	إنشاء	يوحد قسم الميزانية التابع لمكتب مدير دعم البعثة وقسم الشؤون المالية التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة ليشكلا قسم الميزانية والمالية التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
مكتب كبير الموظفين الإداريين لشؤون العمليات	إنشاء	يقدم التنسيق في مجال الدعم إلى المسؤولين الإداريين في الولايات التسع
إدارة أداء الأعمال	إنشاء	ترصد مؤشرات الأداء الرئيسية للرقابة الإدارية واتخاذ القرارات
الموارد البشرية	إعادة تنظيم	من خدمات الدعم الإداري السابقة (إدارة سلسلة الإمداد، كما اقترح حديثاً)
مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة	إعادة تنظيم	من خدمات الدعم الإداري السابقة (إدارة سلسلة الإمداد، كما اقترح حديثاً)
وحدة التدريب/المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة	إعادة تنظيم	من خدمات الدعم الإداري السابقة (إدارة سلسلة الإمداد، كما اقترح حديثاً)

المكتب/القسم/الوحدة	التغيير المقترح في التسلسل الإداري للمكتب/القسم/الوحدة الوصف	
الأقسام/الوحدات السابقة		
قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية	إعادة تنظيم	يُدمج مع ركيزة إدارة سلسلة الإمداد
إدارة الممتلكات	إعادة تنظيم	يُدمج مع ركيزة إدارة سلسلة الإمداد
مراقبة الحركة	إعادة تنظيم	يُضم إلى قسم التوزيع في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد
المركز المشترك للعمليات اللوجستية	إعادة تنظيم	يعاد تنظيمه ليصبح مركز دعم البعثة ووحدة المعدات المملوكة للوحدات في مكتب مدير دعم البعثة
قسم الإمدادات	إعادة تنظيم	يُضم تحت إدارة المستودعات والسلع الأساسية في ركيزة إدارة سلسلة الإمدادات
وحدة إدارة العقود	إعادة تنظيم	دمج مع ركيزة إدارة سلسلة الإمداد
المسؤولون الإداريون في الولايات (بما في ذلك مكاتب إعادة تنظيم الولايات وقواعد دعم المقاطعات)	إعادة تنظيم	يعاد التنظيم في شكل مكتب كبير الموظفين الإداريين لشؤون العمليات مع نقل الوظائف داخل شعبة دعم البعثة
إدارة سلسلة الإمداد (سابقاً: خدمات الدعم الإداري)		
مكتب مدير سلسلة الإمداد	إنشاء	من المكتب السابق لرئيس الخدمات الإدارية
مراقبة حركة التوزيع	إنشاء	من مراقبة الحركة السابقة، وإدارة الممتلكات، بمكتب نائب مدير دعم البعثة، بما في ذلك الاستلام والتفتيش ووحدة التصرف في الممتلكات، والمكتب السابق لرئيس الخدمات الإدارية
إدارة المستودعات والسلع الأساسية	إنشاء	من قسم الإمدادات السابق في مكتب نائب مدير دعم البعثة، وتشمل إدارة الأصول، ووحدة الوقود، ووحدة حصص الإعاشة
الطيران	إعادة تنظيم	من خدمات الدعم المتكامل السابقة (تقدم الخدمات اللوجستية، كما اقترح حديثاً)
قسم المشتريات	لا تغيير	
الأقسام/الوحدات السابقة		
مكتب رئيس الخدمات الإدارية	إعادة تنظيم	إلى مكتب مدير سلسلة الإمداد في إدارة سلسلة الإمدادات
وحدة التدريب/المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة	إعادة تنظيم	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
قسم الشؤون المالية	إعادة تنظيم	تم توحيد مع قسم الميزانية من مكتب مدير دعم البعثة ليشكل قسم الميزانية والمالية التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
قسم الخدمات الصحية	إعادة تنظيم	إلى تقديم الخدمات اللوجستية (خدمات الدعم المتكامل السابقة) من خدمات الدعم الإداري السابقة
مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة	إعادة تنظيم	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
الموارد البشرية	إعادة تنظيم	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	التغيير المقترح في التسلسل الإداري للمكتب/القسم/الوحدة الوصف	
تقديم المشورة ورعاية الموظفين	إعادة تنظيم	إلى تقديم الخدمات اللوجستية (سابقاً: خدمات الدعم المتكامل)؛ ويُقترح التقسيم وإدراج إسداء المشورة للموظفين في إطار قسم الخدمات الصحية ورعاية الموظفين في إطار الخدمات العامة
تقديم الخدمات اللوجستية (سابقاً: خدمات الدعم المتكامل)		
مكتب مدير تقديم الخدمات اللوجستية	إنشاء	من المكتب السابق لرئيس خدمات الدعم المتكامل
المقتنيات/الطلبات	إنشاء	من شأنها أن تيسر الإدارة المركزية ومراقبة خطة الاقتناء الخاصة بالبعثة في تقديم الخدمات اللوجستية
قسم الخدمات الصحية	إعادة تنظيم	من خدمات الدعم الإداري السابقة (إدارة سلسلة الإمداد، كما اقترح حديثاً)
تقديم المشورة للموظفين	إعادة تنظيم	من خدمات الدعم الإداري السابقة (إدارة سلسلة الإمداد، كما اقترح حديثاً)، ويقترح أن تتبع إدارياً لقسم الخدمات الصحية
الخدمات العامة	إعادة تنظيم	من خدمات الدعم الإداري السابقة (إدارة سلسلة الإمداد، كما اقترح حديثاً)
رعاية الموظفين	إعادة تنظيم	من خدمات الدعم الإداري السابقة (إدارة سلسلة الإمداد، كما اقترح حديثاً)، ويقترح أن تتبع إدارياً للخدمات العامة
قسم النقل	لا تغيير	
القسم الهندسي	لا تغيير	
الأقسام/الوحدات السابقة		
مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل	إعادة تنظيم	إلى مكتب مدير تقديم الخدمات اللوجستية
قسم الطيران	إعادة تنظيم	إلى إدارة سلسلة الإمداد
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	إعادة تنظيم	إلى وحدة تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات المقترحة حديثاً
قسم المعلومات الجغرافية	إعادة تنظيم	إلى وحدة تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات المقترحة حديثاً
وحدة تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات		
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	إعادة تنظيم	من خدمات الدعم المتكامل السابقة (تقديم الخدمات اللوجستية)
قسم المعلومات الجغرافية	إعادة تنظيم	من خدمات الدعم المتكامل السابقة (تقديم الخدمات اللوجستية)

مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة ١٦ وظيفة

الموظفون الوطنيون: زيادة ١٥ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٦ وظائف

٧٤ - يرد في الجدول ١٣ موجز للتغييرات المقترحة في ملاك موظفي مكتب مدير دعم البعثة، يركز على المهام الاستراتيجية والسياساتية ومهام الرقابة، ويتضمن الهيكل التنظيمي المعاد تنظيمه استناداً إلى استعراض ملاك الموظفين المدنيين على النحو المطلوب في قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤) ووفقاً لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي.

الجدول ١٣

العنصر ٥، الدعم

مكتب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
مكتب مدير دعم البعثة	نقل	(١)	١ مد-١	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٤	إلى مكتب الموظف الإداري الأقدم للسياسات
	نقل	(١)	١ موظف وطني من الفئة الفنية	إلى مكتب الموظف الإداري الأقدم للسياسات
	نقل	(١)	١ ف-٣	إلى مركز دعم البعثة
	إعادة ندب	١	١ من فئة الخدمة الميدانية	من قسم الإمداد
	إعادة ندب	١	١ من فئة الخدمة العامة الوطنية	من المركز المشترك للعمليات اللوجستية
	إعادة ندب	١	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم إدارة العقود
	إعادة ندب	١	١ من فئة الخدمة الميدانية	من الوحدة السابقة لتخطيط البعثات داخل مكتب مدير دعم البعثات
	إعادة ندب	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	إعادة ندب	(١)	١ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	إعادة ندب	١	١ من فئة الخدمة العامة الوطنية	من الوحدة السابقة لتخطيط البعثات داخل مكتب مدير دعم البعثات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
وحدة مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات	إنشاء	١	١ من فئة الخدمة الميدانية	
	إعادة ندب	١	١ ف-٤	من قاعدة اللوجستيات والمراكز الأممية
	نقل	١	١ ف-٣	من قاعدة اللوجستيات والمراكز الأممية
	نقل	١	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم المسؤولين الإداريين في الولايات
	نقل	١	١ ف-٣	من مكتب مدير دعم البعثة
	نقل	٢٥	١ ف-٥، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٩ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية، و ١١ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية	من المركز المشترك للعمليات اللوجستية
	نقل	١٠	١ ف-٣، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم إدارة الممتلكات
	نقل	١	١ من فئة الخدمة الميدانية	من قسم النقل
كبير الموظفين الإداريين - شؤون السياسات	إعادة ندب	١	١ ف-٥	مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل
	نقل	٢	١ ف-٤، ووظيفة واحدة من الفئة الفنية الوطنية	من مكتب مدير دعم البعثة (تخطيط البعثات)
قسم سلامة الطيران	نقل	(١)	٣ ف-	إلى قسم الهندسة
وحدة اللجان والمجالس	نقل	٦	١ ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من الفئة الفنية الوطنية، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم الخدمات العامة
قسم الميزانية	إعادة ندب	(١)	١ ف-٣	إلى مكتب مفوض الشرطة
	نقل	(١٠)	١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم الميزانية والمالية الذي يتبع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
المجموع		٣٧		

مكتب مدير دعم البعثة

٧٥ - يُقترح إلغاء وحدة تخطيط دعم البعثة والسياسات داخل هذا المكتب، ونقل وإعادة ندب الوظائف إلى مكاتب/أقسام/وحدات أخرى داخل شعبة دعم البعثة. ومن أجل تعزيز القيادة في إطار مكتب نائب مدير دعم البعثة، يُقترح نقل وظيفة نائب مدير دعم البعثة (برتبة مد-١).

وحدة مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات

٧٦ - يُقترح إنشاء وحدة مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات، وكانت تُعرف سابقا باسم المركز المشترك للعمليات اللوجستية. ويهدف إنشاء وحدة مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات إلى تعزيز الإدارة والرقابة والتخطيط والتنسيق لعمليات البعثة. وستحدد هذه الوحدة أيضا المستويات الاستراتيجية والتشغيلية والتعبوية لتنسيق الدعم؛ وتقدم التخطيط على الأجل القصير والطويل؛ وتنشئ خلية لتحليل البيانات اللوجستية داخل خلية العمليات من أجل تحسين الوعي التشغيلي على نطاق شعبة دعم البعثة؛ وتعزيز التنسيق والتواصل والعلاقة مع ركيزتي تقديم الخدمات اللوجستية، وإدارة سلسلة الإمداد.

مكتب كبير الموظفين الإداريين - شؤون السياسات

٧٧ - يُقترح إنشاء مكتب كبير الموظفين الإداريين - شؤون السياسات. وسيكون هذا المكتب جهة التنسيق الخاصة بمراجعة أعمال البعثة، وسيكون مسؤولا أيضا عن وضع السياسات على نطاق البعثة وتصريف شؤون مذكرات التفاهم. وستتولى مكتب المسؤول الإداري الأول لشؤون السياسات مسؤولية الإشراف على وحدة اللجان والمجالس.

سلامة الطيران

٧٨ - من المقترح نقل موظف لشؤون الصحة والسلامة (ف-٣) إلى قسم الهندسة. ويتمثل الغرض من عملية النقل هذه في ضمان ترابط البرامج المتعلقة برعاية أفراد البعثة في أماكن عملهم ومعيشتهم، من قبيل المكاتب وأماكن الإقامة في مخيمات بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

وحدة اللجان والمجالس

٧٩ - يُقترح إنشاء وحدة اللجان والمجالس من أجل توفير الإرشاد وضمان تنفيذ السياسات والإجراءات، فضلا عن ضمان اتباع تدابير المراقبة السليمة في جميع جوانب

عمليات البعثة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، التخفيف من حدة المخاطر. وتستند الاستعراضات والتوصيات الصادرة إلى المراعاة المناسبة للإجراءات الواجبة بما يكفل الشفافية والمساءلة. وكانت وحدة مجلس المطالبات وحصر الممتلكات الموجودة في قسم الخدمات العامة قد أعيد تنظيمها في إطار وحدة اللجان والمجالس، التابعة لمكتب كبير المسؤولين الإداريين لشؤون السياسات لكي تتولى تنسيق المجلس المحلي لمراجعة المطالبات، والمجلس المحلي لحصر الممتلكات، فضلا عن حالات المطالبات المتعلقة بالتأمين لأطراف ثالثة. وتدعم هذه الوحدة كلا من مجلس التحقيق، ولجنة العقود المحلية، واللجنة المشتركة للمراقبة.

قسم الميزانية

٨٠ - تمشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح إعادة تنظيم قسم الميزانية ليكون متوائما مع قسم الشؤون المالية، في إطار مكتب نائب مدير دعم البعثة.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان بمقدار ٦٢ وظيفة ثابتة

الموظفون الوطنيون: نقصان بمقدار ٢٨٤ وظيفة ثابتة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان بمقدار ٦٨ وظيفة مؤقتة

٨١ - مكتب نائب مدير دعم البعثة هو المسؤول عن الرقابة على الموارد البشرية والمالية في البعثة، فضلا عن توفير الإشراف وتنسيق الأنشطة من أجل هياكل الدعم للولايات. ويتضمن الهيكل المنقح لهذا المكتب الهيكل التنظيمي المعاد مواءمته على أساس قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤) واستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وأعيد تنظيم الأقسام التالية لتتواءم مع مكاتب أخرى في شعبة دعم البعثة: قسم المسؤولين الإداريين في الولايات، والمركز المشترك للعمليات اللوجستية، وقسم الإمداد، وقسم إدارة الممتلكات، وقسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية، وقسم مراقبة الحركة، وقسم إدارة العقود. ويرد في الجدول ١٤ موجز للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين.

الجدول ١٤

العنصر ٥، الدعم

مكتب نائب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة	نقل	١	١ مد-١	من مكتب مدير دعم البعثة
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٥	إلى قسم إدارة أداء الأعمال
	إعادة ندب إلى أقسام فنية	(١)	١ ف-٣	إلى قسم الاتصالات والإعلام
الميزانية والمالية	إعادة ندب	١	١ من فئة الخدمة الميدانية	من مكتب مفوض الشرطة
	نقل	١٠	١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم الميزانية
	نقل	٢٠	١ ف-٣، و ٨ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من الفئة الفنية الوطنية، و ١٠ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم المالية في قسم الخدمات الإدارية السابق
قسم الموارد البشرية	نقل	٣٩	١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٥ وظائف من الفئة الفنية الوطنية و ١٤ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم الموارد البشرية في قسم الخدمات الإدارية السابق
كبير الموظفين الإداريين لشؤون العمليات - قسم المسؤولين الإداريين في الولايات	إعادة ندب	١	١ ف-٥	من قسم إدارة الممتلكات
	إعادة ندب	١	١ ف-٤	من قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية
	نقل	٤	١ ف-٢، ووظيفتان من الفئة الفنية الوطنية، ووظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية	من المركز المشترك للعمليات اللوجستية
	نقل	١٧٢	٤ ف-٤، و ١٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٤٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ١٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم المسؤولين الإداريين في الولايات
المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات	نقل	١٦	١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٤ من الفئة الفنية الوطنية، و ٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات في قسم الخدمات الإدارية السابقة (غير اسمها ليكون دائرة إدارة سلسلة الإمداد)

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة	نقل	٦	٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، ومتطوع وطني واحد من متطوعي الأمم المتحدة	من مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة في قسم الخدمات الإدارية السابق (غير اسمه ليكون قسم إدارة سلسلة الإمداد)
قسم إدارة أداء الأعمال	إعادة ندب	١	١ ف-٥	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	إعادة ندب	١	١ ف-٤	من قسم الإمداد
	إعادة ندب	١	١ من فئة الخدمة الميدانية	من قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية
	نقل	٢٠	١ ف-٤، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٨ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم إدارة الممتلكات
قسم المسؤولين الإداريين في الولايات	إلغاء الوظائف	(٢)	٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية	
	إعادة ندب	(٥٠)	٥٠ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى قسم الشؤون المدنية
	إعادة ندب	(١)	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم الطيران
	إعادة ندب	(٦)	٦ من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم الخدمات الصحية
	نقل	(١)	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	إلى وحدة مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات
	إعادة ندب	(٤)	٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم النقل
	إعادة ندب	(٢)	٢ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
	نقل	(١٦٢)	٤ ف-٤، و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٣٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ١٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى مكتب الموظف الإداري الأقدم للعمليات
	إعادة ندب	(١٠)	وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية و ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب الموظف الإداري الأقدم للعمليات
المركز المشترك للعمليات اللوجستية	نقل	(٢٥)	١ ف-٥، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٩ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية، و ١١ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى وحدة مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات
	نقل	(٤)	١ ف-٢، ووظيفتان من الفئة الفنية الوطنية، ووظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب الموظف الإداري الأقدم للعمليات
	إعادة ندب	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية	إلى قسم النقل

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
قسم الإمداد	نقل	(١)	١ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	إلغاء الوظائف	(١٢)	وظيفة واحدة من الفئة الفنية الوطنية و ١١ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٤	إلى قسم إدارة أداء الأعمال
	إعادة ندب	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	إعادة ندب	(١)	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
	نقل	(٣)	١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ١ من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم المقتنيات/الطلبات
	نقل	(٣)	١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ١ من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم الخدمات العامة
	نقل	(٩٦)	١ ف-٥، ٣ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٣ ف-٢، و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ من الفئة الفنية الوطنية، و ٦٠ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٨ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
قسم إدارة الممتلكات	إلغاء الوظائف	(١٠)	١٠ من فئة الخدمة العامة الوطنية	
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٥	إلى مكتب الموظف الإداري الأقدم للعمليات
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٣	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة)
	إعادة ندب	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية	المقتنيات/الطلبات
	نقل	(٢٠)	١ ف-٤، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٨ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم إدارة أداء الأعمال
	نقل	(٨)	١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة) في قسم إدارة سلسلة الإمداد
	نقل	(١٠)	١ ف-٣، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى وحدة مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات
	نقل	(٣٠)	١ ف-٢، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية	إلغاء الوظائف	(٩)	٩ من فئة الخدمة العامة الوطنية	
	إعادة ندب	(٥)	من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة) في قسم إدارة سلسلة الإمداد
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٤	إلى وحدة مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٤	إلى مكتب الموظف الإداري الأقدم للعمليات
	إعادة ندب	(٢)	اثنان من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
	إعادة ندب	(٢)	١ ف-٤، ١ ف-٣	إلى قسم المقتنيات/الطلبات
	إعادة ندب	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية	إلى قسم إدارة أداء الأعمال
	نقل	(٢٧)	٢٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى التوزيع (مراقبة الحركة)
	إعادة ندب	(١)	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم الخدمات العامة
	إعادة ندب	(١)	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم الخدمات الصحية
	نقل	(١)	١ ف-٣	إلى وحدة مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات
	نقل	(١٥)	١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
قسم مراقبة الحركة	نقل	(١٣٩)	١ ف-٥، ١ ف-٤، ٤ ف-٣، ٢٨ من فئة الخدمة الميدانية، ٤ من الفئة الفنية الوطنية، ٨٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ١٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة) في قسم إدارة سلسلة الإمداد
وحدة إدارة العقود	إلغاء الوظائف	(١)	١ من فئة الخدمة العامة الوطنية	
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٤	إلى قسم الخدمات العامة (الرعاية)
	إعادة ندب	(١)	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٣	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة) في قسم إدارة سلسلة الإمداد
	إعادة ندب	(١)	١ ف-٣	إلى قسم الشؤون الهندسية
	نقل	(١)	١ ف-٣	إلى قسم الخدمات العامة
	إعادة ندب	(١)	١ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى قسم الخدمات العامة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
نقل	(٦)	١ ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى إدارة المستودعات والسلع الأساسية	
نقل	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية	إلى إدارة المستودعات والسلع الأساسية	
المجموع	(٣٩٤)			

مكتب نائب مدير دعم البعثة

٨٢ - يُقترح نقل نائب مدير دعم البعثة (مد-١) إلى هذا المكتب من مكتب مدير دعم البعثة. ومن أجل تعزيز قدرات الأقسام/الشعب الأخرى، يقترح أيضا إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٥ إلى قسم إدارة أداء سير العمل، ووظيفة برتبة ف-٣ إلى شعبة الاتصالات والإعلام.

قسم الميزانية والمالية، وقسم الموارد البشرية، والمركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات، ومكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة

٨٣ - في إطار تنفيذ البعثة لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يقترح إعادة تنظيم قسم الميزانية والمالية، وقسم الموارد البشرية، والمركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات، ومكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة، في إطار مكتب نائب مدير دعم البعثة. وقسم الميزانية والمالية يمثل مزيجا من الوظائف المنقولة من مكتب الميزانية، الذي كان تابعا في السابق إلى مكتب مدير دعم البعثة، ومن مكتب الشؤون المالية، الذي كان تابعا في السابق إلى دائرة الشؤون الإدارية، التي أعيد تسميتها لتصبح الآن إدارة سلسلة الإمداد. وجرى نقل موظفي قسم الموارد البشرية، والمركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات، ومكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة أيضا من دائرة الشؤون الإدارية.

مكتب المسؤولين الإداريين في الولايات لشؤون العمليات

٨٤ - يُقترح إنشاء مكتب المسؤول الإداري الأول - شؤون العمليات، من أجل تعزيز الدعم المقدم إلى تسعة من المسؤولين الإداريين في الولايات والتنسيق معهم، وهم ممثلو مدير دعم البعثة في الميدان. ويتمثل الدور الذي يضطلع به المكتب في الإشراف على التنظيم والإدارة على مستوى الولايات، وتقديم الدعم والتوجيه إلى المسؤولين الإداريين في الولايات فيما يتعلق بتطبيق القواعد والسياسات، والاضطلاع بمهمة التنسيق بين مقر البعثة والميدان

في المسائل المتعلقة بالإدارة، والوصول إلى المستوى الأمثل في العمليات والسياسات الإدارية والمالية فيما يتعلق بالدعم الميداني في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، واقتراح سبل لإدارة التغيير في العمليات والإدارة وتولي قيادتها من أجل تحقيق نتائج أفضل. ويرد في الجدول ١٤ إجراءات التوظيف المقترحة تحت بند مكتب كبير الموظفين الإداريين - شؤون العمليات.

قسم إدارة أداء الأعمال

٨٥ - يُقترح إنشاء قسم إدارة أداء الأعمال من أجل تنسيق ورصد مؤشرات الأداء الرئيسية للرقابة الإدارية واتخاذ القرارات بهدف تحقيق الحد الأمثل في نواتج الأقسام في شعبة دعم البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، سيضطلع القسم بدور قيادي في أي مبادرات لإدارة التغيير من أجل ضمان اتباع نهج منسق في تنفيذ النظم أو ممارسات تصريف الأعمال الجديدة، والتدريبات، والتحسينات في العمليات، وأفضل الممارسات. ويرد في الجدول ١٤ إجراءات التوظيف المقترحة تحت بند قسم إدارة أداء الأعمال.

قسم إدارة سلسلة الإمداد (سابقاً: قسم الخدمات الإدارية)

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٣٩ وظيفة ثابتة ومؤقتة (زيادة ٤٢ وظيفة ثابتة ونقصان ٣ وظائف مؤقتة)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ١٠٤ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٢٨ وظيفة مؤقتة (زيادة قدرها ٢٩ وظيفة مؤقتة لمتطوعين دوليين من متطوعي الأمم المتحدة، ونقصان قدره وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع وطني واحد من متطوعي الأمم المتحدة)

٨٦ - تشمل ركيزة قسم إدارة سلسلة الإمداد (قسم الخدمات الإدارية سابقاً) دورة حياة إدارة المخزون بدءاً من عمليات الشراء والتخزين إلى التوزيع والتصرف في الأصناف. وتتألف هذه الدائرة الجديدة من أربعة أقسام رئيسية، هي: (أ) قسم الشراء؛ (ب) الطيران؛ (ج) التوزيع (مراقبة الحركة)؛ (د) التخزين وإدارة السلع الأساسية. وقد أدمجت المهام السابقة لأقسام قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية وإدارة الممتلكات، والإمدادات وإدارة العقود، ضمن هذه الدائرة، وجرى توحيد طلبات الشراء/التوريد في إطار تقديم الخدمات، وذلك لأغراض المساءلة والفصل بين المسؤوليات. والأقسام والوحدات الموجودة في إطار قسم الخدمات الإدارية السابق، من قبيل مكتب الرئيس، وقسم الخدمات الصحية، وقسم

المالية، وقسم الموارد البشرية، والمركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات، ومكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة، وقسم الخدمات العامة، وقسم تقديم المشورة ورعاية الموظفين، يُقترح إعادة تنظيمها ضمن أقسام/وحدات أخرى داخل شعبة دعم البعثة. ويرد في الجدول ١٥ موجز لمجمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين.

الجدول ١٥

العنصر ٥، الدعم

إدارة سلسلة الإمداد (سابقاً: الخدمات الإدارية)

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
مكتب رئيس قسم إدارة سلسلة الإمداد	نقل	٥	١ مد-١ و ١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية	من مكتب رئيس الخدمات الإدارية
قسم الطيران	إعادة ندب	١	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم المسؤولين الإداريين في الولايات
	نقل	١٣١	١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٥ ف-٣، و ١٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٤٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم الطيران في المكتب السابق لخدمات الدعم المتكامل
قسم التوزيع (مراقبة الحركة)	إنشاء	٤	٤ من فئة الخدمة الميدانية	
	إعادة ندب	٥	٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية	من قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية
	إعادة ندب	١	١ ف-٣	من قسم إدارة الممتلكات
	نقل	١	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	من مكتب رئيس الخدمات الإدارية
	إعادة ندب	١	١ ف-٣	من قسم إدارة العقود
	نقل	٥	٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتان من فئة الخدمة العامة الوطنية	من قسم الخدمات العامة
	نقل	٢٧	٢٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية	من قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
	نقل	١٣٩	١ ف-٥، ١ ف-٤، ٤ ف-٣، ٢٨ من فئة الخدمة الميدانية، ٤ من الفئة الفنية الوطنية، ٨٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ١٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم مراقبة الحركة، الذي كان في السابق في مكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	٨	١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم إدارة الممتلكات
قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية	إنشاء	٢	٢ من فئة الخدمة الميدانية	
	إعادة ندب	٢	٢ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم المسؤولين الإداريين في الولايات
	إعادة ندب	٢	٢ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأممية
	نقل	١	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم الإمداد
	إعادة ندب	١	١ موظف وطني من الفئة الفنية	من مكتب رئيس الخدمات الإدارية
	إعادة ندب	٨	٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
	نقل	٧	١ ف-٣، ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم إدارة العقود
	نقل	٥	٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم الهندسة
	نقل	١٥	١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأممية
	نقل	٣٠	١ ف-٢، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم إدارة الممتلكات
	نقل	٩٦	١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٣ ف- ٣، و ٣ ف-٢، و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ من الفئة الفنية الوطنية، و ٦٠ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٨ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم الإمداد

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
		٦	١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة	من النقل
مكتب رئيس الخدمات الإدارية	نقل	(٥)	١ مد-١ و ١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى مكتب مدير قسم إدارة سلسلة الإمداد
	إعادة ندب	(١)	١ موظف وطني من الفئة الفنية	إلى قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية
	نقل	(١)	١ متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة)
قسم الخدمات الصحية	نقل	(٩٠)	١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٢ من الفئة الفنية الوطنية، و ٣٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٣٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم الخدمات الصحية في قسم تقديم الخدمات اللوجستية
قسم المالية	نقل	(٢٠)	١ ف-٣، و ٨ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من الفئة الفنية الوطنية، و ١٠ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم الميزانية والمالية في مكتب نائب مدير دعم البعثة
	إلغاء الوظائف	(٣)	١ ف-٤ (مساعدة مؤقتة عامة)، و ١ ف-٣ (مساعدة مؤقتة عامة)، و ١ من فئة الخدمة الميدانية (مساعدة مؤقتة عامة)	
قسم الموارد البشرية	نقل	(٣٩)	١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٥ وظائف من الفئة الفنية الوطنية و ١٤ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم الموارد البشرية في مكتب نائب مدير شعبة دعم البعثة
المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات	نقل	(١٦)	١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٤ من الفئة الفنية الوطنية، و ٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات في مكتب نائب مدير شعبة دعم البعثة
مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة	نقل	(٦)	٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، و متطوع وطني واحد من متطوعي الأمم المتحدة	إلى مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة في مكتب نائب مدير شعبة دعم البعثة
القسم الاستشاري المعني بسيادة القانون والنظام القضائي والسجون	إلغاء الوظائف	(١٢)	١٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية	
	إعادة ندب	(٢)	٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى قسم الخدمات الصحية في قسم تقديم الخدمات اللوجستية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
نقل	(٦)	١ ف-٣، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من الفئة الفنية الوطنية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى وحدة اللجان والمجالس	
نقل	(٥)	٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتان من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى قسم التوزيع (مراقبة الحركة)	
نقل	(١٠٤)	١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ١٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ١٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم الخدمات العامة في قسم تقديم الخدمات اللوجستية	
قسم تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	نقل	(١١)	١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم الخدمات العامة (الرعاية) في قسم تقديم الخدمات اللوجستية
نقل	(١١)	١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١ من الفئة الفنية الوطنية، و ٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم الخدمات الصحية في قسم تقديم الخدمات اللوجستية	
المجموع	١٧١			

مكتب رئيس قسم إدارة سلسلة الإمداد

٨٧ - سيقدم رئيس قسم إدارة سلسلة الإمداد القيادة من أجل إدارة سلسلة الإمداد في البعثة، بما يشمل المشتريات والطيران والتوزيع (مراقبة الحركة) والتخزين وإدارة السلع الأساسية. واستنادا إلى مبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح إنشاء مكتب رئيس سلسلة الإمداد عن طريق نقل خمس وظائف من المكتب السابق لرئيس قسم الخدمات الإدارية. ويرد في الجدول ١٥ إجراءات التوظيف المقترحة تحت بند مكتب مدير سلسلة الإمداد.

الطيران

٨٨ - بناء على اقتراح إعادة تنظيم هيكل شعبة دعم البعثة في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح نقل قسم الطيران من خدمات الدعم المتكامل سابقا إلى إدارة سلسلة الإمداد. ويرد في الجدول ١٥ إجراءات التوظيف المقترحة تحت بند الطيران.

التوزيع (مراقبة الحركة)

٨٩ - يُقترح إنشاء قسم التوزيع (مراقبة الحركة) من وحدة مراقبة الحركة وقسم إدارة الممتلكات السابقين اللذين كانا تابعين لمكتب نائب مدير دعم البعثة. بما في ذلك وحدة الاستلام والتفتيش ووحدة التصرف في الممتلكات، فضلا عن مكتب رئيس الخدمات الإدارية سابقا. ويستند هذا الإنشاء المقترح إلى إعادة تنظيم البعثة في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وتؤثر زيادة القوام المأذون به لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد وحدات الشرطة المشكلة تأثيرا مباشرا على حجم خدمات نقل الركاب ومناولة البضائع، وكذلك على عمليات التناوب. وبناء عليه، ولتلبية المتطلبات المتزايدة المترتبة على الحجم الإضافي من الركاب والبضائع المرتبطة بالزيادة الكبيرة للأفراد النظاميين، يُقترح إنشاء أربع وظائف من فئة الخدمة الميدانية لتعزيز هذه الوحدة. ويرد في الجدول ١٥ إجراءات التوظيف المقترحة المتبقية تحت بند التوزيع (مراقبة الحركة).

إدارة المستودعات والسلع الأساسية

٩٠ - اقترح إنشاء قسم إدارة المستودعات والسلع الأساسية من خلال إدراج وظائف من قسم الإمدادات، وقسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية السابقين، ووحدة إدارة العقود السابقة، ومكتب رئيس الخدمات الإدارية، وقسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات السابقين، ومن خلال عمليات إعادة التوزيع وإعادة التنظيم من الوحدات القائمة، مثل وحدة الهندسة ووحدة النقل. وقد اقترح إخضاع المستودعات الخمسة التابعة للوحدات المستقلة محاسبيا لإدارة مركزية تحت إشراف هيكل إداري واحد بهدف تعزيز مكانة إدارة الأصول وتحقيق الكفاءة في الاحتياجات من الوظائف والبنى التحتية. ويرد في الجدول ١٥ إجراءات التوظيف المقترحة تحت بند إدارة المستودعات والسلع الأساسية.

تقديم الخدمات اللوجستية (خدمات الدعم المتكامل سابقا)

الموظفون الدوليون: نقصان ٤٨ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان ٨٩ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٤ وظائف

٩١ - مع مواصلة إعادة تنظيم هيكل دعم البعثة في إطار مفهوم إدارة سلسلة الإمدادات، يُقترح أن تحل ركيزة تقديم الخدمات اللوجستية محل خدمات الدعم المتكامل سابقا، فتكون بذلك مسؤولة من الآن فصاعدا عن توفير الدعم المتعلق بقسم الخدمات العامة وقسم

الخدمات الصحية، إضافة إلى المسؤوليات الحالية لوحدة الهندسة ووحدة النقل. وسيُنقل قسما الخدمات العامة والخدمات الصحية من الخدمات الإدارية سابقا إلى هذه الركيزة. ويُقترح إعادة تنظيم الأقسام والوحدات المنضوية تحت إطار ركيزة خدمات الدعم المتكامل سابقا، من قبيل قسم الطيران وقسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وخدمات المعلومات الجغرافية، بضمها إلى أقسام/وحدات أخرى ضمن شعبة دعم البعثة. ويرد في الجدول ١٦ موجز لحمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين.

الجدول ١٦

العنصر ٥، الدعم

تقديم الخدمات اللوجستية (خدمات الدعم المتكامل سابقا)

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
مكتب رئيس تقديم الخدمات اللوجستية	نقل	٥	١ مد-١، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ١ من فئة الخدمة الميدانية المتكامل	من مكتب رئيس خدمات الدعم
المقتنيات/الطلبات	إعادة ندب	٢	١ ف-٤، ١ ف-٣	من قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية
	نقل	٣	١ من فئة الخدمة الميدانية، ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ١ لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم الإمدادات
	إعادة ندب	١	١ من فئة الخدمة الميدانية	من قسم إدارة الممتلكات
	إعادة ندب	١	١ من فئة الخدمة الميدانية	من قسم النقل
قسم النقل	إعادة ندب	٤	٤ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من مديري الدولة
	نقل	١	١ من فئة الخدمة الميدانية	من مركز العمليات اللوجستية المشتركة
	نقل	(٢)	١ ف-٣، ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى الخدمات الصحية
	إعادة ندب	(٣)	٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى الخدمات الصحية
	إعادة ندب	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية	إلى المقتنيات/الطلبات
	نقل	١	١ من فئة الخدمة الميدانية، ٣ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين، الأساسية و ٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية	إلى إدارة المستودعات والسلع
	إعادة ندب	(١)	١ من فئة الخدمة الميدانية	إلى مركز دعم البعثة والمعدات المملوكة للوحدات
الخدمات العامة	إعادة ندب	١	١ ف-٤	من إدارة العقود
	نقل	١	١ ف-٣	من إدارة العقود

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
	إعادة ندب	١	١ من فئة الخدمة العامة الوطنية	من إدارة العقود
	نقل	٣	١ لموظف فني وطني، ١ من فئة الخدمة الميدانية، ١ لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قسم الإمدادات
	نقل	١٠٤	١ ف-٥، ٣ ف-٤، ٣ ف-٣، ١٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ١٢ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من الخدمات العامة في دائرة الخدمات الإدارية سابقا
	إعادة ندب	١	١ لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قاعدة اللوجستيات والمراكز الأممية
	نقل	١١	١ ف-٣، ١ من فئة الخدمة الميدانية، ٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ٤ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من تقديم المشورة والرعاية للموظفين في دائرة الخدمات الإدارية سابقا
الهندسة	إنشاء	١٤	٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٣ من فئة الخدمة الميدانية، ٦ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	
	إعادة تصنيف	١	١ ف-٤	رفع رتبة وظيفة المهندس البيئي
	إعادة تصنيف	(١)	١ ف-٣	رفع رتبة وظيفة المهندس البيئي
	نقل	١	١ ف-٣	من سلامة الطيران
	إعادة ندب	١	١ ف-٣	من إدارة العقود
	نقل	(٥)	٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية ٢ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى إدارة المستودعات والسلع الأساسية
	نقل	١	١ لموظف فني وطني	من مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل سابقا
	إلغاء	(٢٤)	٢٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية	
الخدمات الصحية	إنشاء	٧	١ ف-٣، ٦ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	
	نقل	٩٠	١ ف-٥، ١ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ ف-٢، ٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٢ لموظف فني وطني، ٣٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ٣٢ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من الخدمات الصحية في الخدمات الإدارية سابقا
	نقل	١١	١ ف-٤، ١ ف-٣، ١ لموظف فني وطني، ٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ٤ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من تقديم المشورة والرعاية للموظفين في الخدمات الإدارية سابقا
	إعادة ندب	٢	٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية	من الخدمات العامة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
	إعادة ندب	٦	٦ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من مديري الدولة
	إعادة ندب	٤	٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية	من النقل
	نقل	١	١ ف-٣	من النقل
	إعادة ندب	١	١ لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من قاعدة اللوجستيات والمراكز الأممية
الطيران	نقل	(١٣١)	١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٥ ف-٣، ٣ ف-٢، ١٩ من فئة الخدمة الميدانية، ٥٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ٤٤ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى قسم الطيران في إدارة سلسلة الإمداد
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	إلغاء	(١٧)	٢ لموظف فني وطني، ١٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	نقل	(١٩٢)	١ ف-٥، ٢ ف-٤، ١ ف-٣، ٥٦ من فئة الخدمة الميدانية، ٦ لموظف فني وطني، ١٠٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ٢٣ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى التكنولوجيات الجغرافية المكانية، وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية والمعلومات
	إعادة ندب	(٨)	٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ٣ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى إدارة المستودعات والسلع الأساسية
دائرة المعلومات الجغرافية	نقل	(٢٢)	١ ف-٤، ٣ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ من فئة الخدمة الميدانية، ٨ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ٧ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	إلى التكنولوجيات الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات
مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل	نقل	(٥)	١ مد-١، ١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية	إلى مكتب رئيس تقديم الخدمات اللوجستية
		(١)	١ ف-٥	إلى مكتب كبير الموظفين الإداريين - شؤون السياسات
		(١)	١ لموظف فني وطني	إلى الهندسة
المجموع		(١٤١)		

مكتب مدير تقديم الخدمات اللوجستية

٩٢ - استنادا إلى مبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح إنشاء مكتب مدير تقديم الخدمات اللوجستية عن طريق نقل خمس وظائف من مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل سابقا. ويرد في الجدول ١٦ إجراءات التوظيف المقترحة تحت بند مكتب مدير تقديم الخدمات اللوجستية.

المقتنيات/الطلبات

٩٣ - يُقترح إنشاء قسم المقتنيات/الطلبات استناداً إلى مبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وسيتولى هذا القسم تيسير الإدارة والمراقبة المركزيتين لخطة الاقتناء الخاصة بالبعثة. ويرد في الجدول ١٦ إجراءات التوظيف المقترحة لهذا القسم.

قسم النقل

٩٤ - استناداً إلى التغيير في الولاية وزيادة الأفراد النظاميين، فإن قسم النقل يقترح إضافة أربع وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة من أجل مواجهة زيادة المتطلبات التقنية للمركبات الثقيلة عن طريق إعادة التدب من المديرين الحكوميين. ويقترح قسم النقل أيضاً، من أجل تعزيز قدراته، نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية من المركز المشترك للعمليات اللوجستية. ويرد في الجدول ١٦ إجراءات التوظيف المقترحة المتبقية تحت بند النقل.

الخدمات العامة

٩٥ - يُقترح إعادة تنظيم قسم الخدمات العامة في إطار ركيزة تقديم الخدمات اللوجستية، وفقاً لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وتشمل إعادة التنظيم هذه نقل وظائف من قسم الخدمات العامة في ركيزة الخدمات الإدارية سابقاً ومن قسم الإمدادات. وإضافة إلى ذلك، يُقترح أن تتبع وحدة الرفاه إدارياً للخدمات العامة، نتيجة لاستعراض ملاك الموظفين المدنيين بالبعثة. ويرد في الجدول ١٦ إجراءات التوظيف المقترحة المتبقية تحت بند الخدمات العامة.

قسم الهندسة

٩٦ - يحتاج قسم الهندسة إلى تعزيز بالنظر إلى أن زيادة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بموجب الولاية الجديدة للبعثة ضمن إطار قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤) تؤثر تأثيراً مباشراً على احتياجات بناء وصيانة المرافق والبنى التحتية التابعة للبعثة. ومن أجل تلبية الطلب المتزايد في مواقع البعثة، يُقترح إنشاء أربع وظائف لمهندسين من الرتبة ف-٣، ووظيفة واحدة لموظف لوجستيات (مدير مشروع) من الرتبة ف-٢، وثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية، وست وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة، تضم أربع وظائف لموظف مياه ومرافق صحية ووظيفتين لموظف لشؤون البيئة. وإضافة إلى ذلك، يُقترح أيضاً رفع رتبة وظيفة المهندس البيئي من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤. ويرد في الجدول ١٦ إجراءات التوظيف المقترحة المتبقية في إطار قسم الهندسة.

قسم الخدمات الصحية

٩٧ - يُقترح إعادة تنظيم قسم الخدمات الصحية في إطار ركيزة تقديم الخدمات اللوجستية، استناداً إلى التغيير في الولاية وزيادة الأفراد النظاميين. ومن أجل تعزيز قدرات هذا القسم لتغطية موظفي الدولة تغطية كافية، يُقترح للفترة الحالية إنشاء وظيفة لطبيب برتبة ف-٣ وست وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة ليعملوا فنيي مختبرات. ويُقترح أيضاً أن تتبع وحدة تقديم المشورة للموظفين لقسم الخدمات الصحية. ويرد في الجدول ١٦ إجراءات التوظيف المقترحة المتبقية في إطار قسم الخدمات الصحية.

شعبة تكنولوجيايات الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات

الموظفون الدوليون: زيادة ٦٧ وظيفة

الموظفون الوطنيون: زيادة ١١٧ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٣٠ وظيفة

٩٨ - مع مواصلة إعادة تنظيم هيكل دعم البعثة تمشياً مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح إنشاء شعبة تكنولوجيايات الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات. وهذه الشعبة ستتبع مباشرة لمدير دعم البعثة. ويشمل ملاك الموظفين المقترح للشعبة المذكورة نقل وظائف من الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخدمات المعلومات الجغرافية، اللتين كانتا تتبعان سابقاً لخدمات الدعم المتكامل. وفي إطار الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، يُقترح إلغاء وظيفتين لموظف فني وطني و ١٥ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية. ويبيّن الجدول ١٧ صافي أثر هذا الإلغاء المقترح والتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين لهذه الشعبة.

الجدول ١٧

العنصر ٥، الدعم

شعبة تكنولوجيا الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
شعبة تكنولوجيا الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات	نقل	١٩٢	١ ف-٥، ٢ ف-٤، ١ ف-٣، ٥٦ من فئة الخدمة الميدانية، ٦ لموظف فني وطني، ١٠٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية، ٢٣ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في خدمات الدعم المتكامل سابقا
	نقل	٢٢	١ ف-٤، ٣ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ من فئة الخدمة الميدانية، ٨ من فئة الخدمة العامة الوطنية، ٧ لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين	من خدمة المعلومات الجغرافية في خدمات الدعم المتكامل سابقا
المجموع		٢١٤		

قسم السلامة والأمن

الموظفون الدوليون: زيادة ٦٨ وظيفة (زيادة ٣٧ وظيفة ثابتة و ٣١ وظيفة مؤقتة)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف

٩٩ - نتيجة للأزمة التي نشبت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، فإن الحالة الأمنية السائدة في جنوب السودان وتدفق النازحين في القواعد التابعة للبعثة يتطلب تعزيز قسم السلامة والأمن من أجل حماية موظفي البعثة والسكان المدنيين. وإضافة إلى ذلك، فقد تعيّن على قسم السلامة والأمن زيادة مشاركته الحالية مع جميع مكونات البعثة والجهات المستفيدة الأخرى، من أجل تحسين الجاهزية التعبوية والنهوض بالمسؤوليات الموسّعة. ولذلك، يُقترح تعزيز قدرات قسم السلامة والأمن من خلال زيادة إجمالية قدرها ٧١ وظيفة دائمة ومؤقتة، على النحو المبين في الجدول ١٨.

الجدول ١٨
العنصر ٥، الدعم
قسم السلامة والأمن

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	إلى/من
قسم السلامة والأمن	إنشاء	٧١	١ ف-٣، ٣٦ من فئة الخدمة الميدانية، ٤ ف-٣ م م ع، ٢٧ من فئة الخدمة الميدانية م م ع، ٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية	
	تحويل	١	١ ف-٣	من الرتبة ف-٣ م م ع
	تحويل	(١)	١ ف-٣	إلى وظيفة دائمة برتبة ف-٣
	المجموع	٧١		

واو - مركز الخدمات الإقليمي، عنتبي

الإنتاج المتوقع	مؤشرات الإنجاز
٢-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في إنجاز إجراءات تسجيل الموظفين عند الوصول والمغادرة	١-٢-٥ الحفاظ على الوقت اللازم لإنجاز إجراءات تسجيل الوصول (٢٠١٢/٢٠١٣: إنجاز نسبة ٨٩,٣ في المائة في يومين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يومين و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يومين و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام)
	٢-٢-٥ الحفاظ على الوقت اللازم لتسجيل مغادرة الموظفين الدوليين (٢٠١٢/٢٠١٣: إنجاز نسبة ٩٩,٣ في المائة في يوم واحد؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يوم واحد و ١٠٠ في المائة في ٥ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يوم واحد و ١٠٠ في المائة في ٥ أيام)

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

٥-٢-٣ الإبقاء على مستوى الخدمات المقدمة عن طريق مواصلة تخصيص مدة قصيرة لإنجاز معاملات مغادرة الأفراد النظاميين (٢٠١٢/٢٠١٣: إنجاز نسبة ٩٨ في المائة في ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام)

النواتج

- تنفيذ إجراءات تسجيل ٣٣٧ موظفا مدنيا لدى قدومهم إلى البعثة ومغادرتهم إياها
- تنفيذ إجراءات تسجيل ٢٨٦ فردا نظاميا لدى قدومهم إلى البعثة ومغادرتهم إياها

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

٥-٣-٣ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في تجهيز منح التعليم
٥-٣-١ الإبقاء على مستوى الخدمات بالحفاظ على تجهيز مطالبات منح التعليم خلال فترة الذروة في وقت قصير (تموز/يوليه - تشرين الأول/أكتوبر) (٢٠١٢/٢٠١٣: نسبة ٤٦ في المائة في أقل من ٧ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٦ أسابيع؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: نسبة ٩٦ في المائة في ٦ أسابيع)

٥-٣-٢ الإبقاء على مستوى الخدمات بمواصلة تجهيز مطالبات منح التعليم خارج فترة الذروة في وقت قصير (تشرين الثاني/نوفمبر - حزيران/يونيه) (٢٠١٢/٢٠١٣: نسبة ٧٠,٣ في المائة في أقل من ٤ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٣ أسابيع؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: نسبة ٩٦ في المائة في ٣ أسابيع)

٥-٣-٣ الإبقاء على مستوى الخدمات بتقليص الوقت اللازم لدفع مطالبات منح التعليم خلال فترة الذروة (تموز/يوليه - تشرين الأول/أكتوبر) (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أقل من ١٢ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٦ في المائة في أسبوع واحد)

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

٥-٣-٤ الإبقاء على مستوى الخدمات بتقليص الوقت
اللازم لدفع مطالبات منح التعليم خارج فترة الذروة
(تشرين الثاني/نوفمبر - حزيران/يونيه) (٢٠١٢/٢٠١٣:
لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥:
٩٦ في المائة في ٣ أيام)

٥-٣-٥ خفض متوسط عدد مطالبات منح التعليم
المعادة إلى البعثات (٢٠١٢/٢٠١٣: ٤ في المائة؛
٢٠١٣/٢٠١٤: أقل من ١٢ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥:
أقل من ١١ في المائة)

النواتج

- تجهيز ١٩٧ ١ مطالبة من مطالبات منح التعليم واردة من البعثة

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

٥-٤-٤ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى
المستفيدين من خدمات المركز الإقليمي للتدريب
والمؤتمرات
٥-٤-١ الإبقاء على مستوى الخدمات في تشغيل المركز
الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١٢/٢٠١٣: ٦٣٩١
مشاركاً في مناسبات نظمها مركز الخدمات؛
٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٠٠٠ مشارك؛ ٢٠١٤/٢٠١٥:
٦٠٠٠ مشارك)

٥-٤-٢ الحفاظ على الوقت اللازم لتلبية طلبات
التدريب الواردة إلى المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات
(٢٠١٢/٢٠١٣: تلبية ٤٧ في المائة من الطلبات في
غضون ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: تلبية ٩٨ في المائة من
الطلبات في غضون ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: تلبية
٩٨ في المائة من الطلبات في غضون ٢٤ ساعة)

٥-٤-٣ ثبات مستوى رضا العملاء الذي يديره
المشاركون في التدريب (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٨ في المائة من
المستفيدين راضون أو أكثر من راضين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤:
٩٩ في المائة من المستفيدين راضون أو أكثر من راضين؛
٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٩ في المائة من المستفيدين راضون
أو أكثر من راضين)

النواتج

- تنظيم ٢٥٠ دورة تدريبية ومؤتمرا على الصعيد الإقليمي بمشاركة ١٠٣٧ فردا من أفراد البعثة

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
٥-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين فيما يتعلق بتحركات القوات العسكرية وأفراد الشرطة على الصعيد الإقليمي	٥-٥-١ تنسيق مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات للرحلات الجوية في الوقت المناسب في ما يتعلق بتحركات القوات العسكرية وأفراد الشرطة على الصعيد الإقليمي (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٣٩ رحلة جوية؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١١٧٩ رحلة جوية؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٥٥ رحلة جوية)
٥-٥-٢ تقليص الوقت اللازم لتوفير وسيلة لتحركات القوات العسكرية وأفراد الشرطة (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٦ في المائة في غضون ٥ أيام و ١٠٠ في المائة في غضون ١٤ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٥ في المائة في غضون ٥ أيام و ١٠٠ في المائة في غضون ١٠ أيام)	

النواتج

- تنسيق ٢٠ رحلة جوية لتحركات أفراد القوات العسكرية وقوات الشرطة التابعين للبعثة
- نقل ٦٩٠ فردا من أفراد القوات العسكرية وأفراد الشرطة

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
٥-٦ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة لتلبية احتياجات البعثات المستفيدة من النقل الجوي والبري على الصعيد الإقليمي	٥-٦-١ تنظيم رحلات على الصعيد الإقليمي في المواعيد المحددة (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٧٥ في المائة على الأقل في الموعد المحدد)
٥-٦-٢ تقليص الوقت اللازم لتوفير وسائل نقل أخرى (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٥ في المائة في غضون ٥ أيام و ١٠٠ في المائة في غضون ١٠ أيام)	

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
٥-٦-٣ استخدام ٧٠ في المائة من الطاقة الاستيعابية للركاب والبضائع (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٧٠ في المائة)	
٥-٦-٤ استخدام ٨٠ في المائة من ساعات الطيران مقابل الساعات المدرجة في الميزانية (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٠ في المائة)	

النواتج

- تنفيذ رحلتين جويتين (مخصصتين) إضافيتين لفائدة البعثة
- نقل شحنات يبلغ وزنها ٦٤٧ ٣٣ كيلوغراما لفائدة البعثة
- تنفيذ ٤٥ ساعة طيران لفائدة البعثة
- تنسيق ٣ تحركات برية لفائدة البعثة

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
٥-٧-٧ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في مجال الخدمات المالية	٥-٧-١ الحفاظ على الوقت اللازم لتسديد فواتير الموردين المستوفية للشروط (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٦,٨ في المائة في غضون ٢٨ يوما؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٢٧ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٢٧ يوما)
	٥-٧-٢ الحفاظ على الوقت اللازم لتجهيز مطالبات الموظفين (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٩ في المائة في غضون ٢٨ يوما؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٢١ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٢١ يوما)
	٥-٧-٣ الحفاظ على التخفيضات الممنوحة من الموردين في حالة الدفع الفوري (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: الحصول على نسبة ١٠٠ في المائة من التخفيضات الممنوحة في حالة الدفع الفوري لفواتير الموردين التي تنطبق عليها تلك التخفيضات)

٥-٧-٤ تقليص الوقت الذي يستغرقه تجهيز التحويلات المصرفية الإلكترونية (٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٧ في المائة في غضون ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٧ في المائة في غضون ٣ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٣ أيام)

٥-٧-٥ الحفاظ على الوقت اللازم لتجهيز كشوف المرتبات الشهرية للموظفين وسداد بدلات أخرى (٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٩,٨ في المائة في غضون ٥ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٥ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٥ أيام)

٥-٧-٦ الإبقاء على مستوى معدل رضا المستفيدين عن الخدمات المالية (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٣ في المائة بالنسبة للخدمات المتعلقة بالمطالبات؛ و ٢١ في المائة للخدمات المتعلقة بكشوف المرتبات؛ و ١٦ في المائة بالنسبة للخدمات المتعلقة بالموردين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٠ في المائة)

النواتج

- إعداد البيانات المالية الشهرية للبعثة وفق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام
- دفع ٦٤٤ ٨ مطالبة من مطالبات الموظفين من البعثة
- دفع مرتبات ١ ٠١٩ موظفا دوليا من البعثة
- دفع مرتبات ١ ٦٣٠ موظفا وطنيا من البعثة
- دفع مرتبات ١ ٠٦٤ فردا من الأفراد النظاميين من البعثة
- دفع مرتبات ٥٤٣ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة من البعثة
- دفع فواتير ٢ ٠٠٠ متعاقد من فرادى المتعاقدين مع البعثة
- دفع فواتير ١ ١٢٥ موردا من الموردين للبعثة

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

- ٨-٥ تقديم خدمات تتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في مجال الموارد البشرية
- ١-٨-٥ التقيّد بالمدة الزمنية المخصصة لاستكمال الطلبات الواردة من البعثات المستفيدة لإدارة الإلحاق الفعلي بالعمل/تقديم عروض العمل في حدود السلطات الممنوحة (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إتمام ٩٨ في المائة من حالات الإلحاق الفعلي بالعمل في ٩٠ يوما)
- ٢-٨-٥ التقيّد بالمدة الزمنية المخصصة للموافقة على استحقاقات الموظفين ومزاياهم (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في ١٤ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في ١٤ يوما)
- ٣-٨-٥ التقيّد بالمدة الزمنية المخصصة لدفع استحقاقات السفر (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ١٤ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ١٤ يوما و ١٠٠ في المائة في غضون ٢٠ يوما)
- ٤-٨-٥ التقيّد بالمدة الزمنية المخصصة لدفع منح الانتداب (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في ٥ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في ٥ أيام)
- ٥-٨-٥ إنجاز عملية تمديد العقود في الوقت المناسب لأغراض كشوف المرتبات وجميع التوصيات ووثائق النظام الإلكتروني لتقييم الأداء التي ترد من البعثات المستفيدة (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠٠ في المائة)
- ٦-٨-٥ التقيّد بالوقت المخصص لإنجاز إجراءات نهاية الخدمة وتجهيز سجلات حضور الموظفين الذين انتهت خدمتهم (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٣٠ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٣٠ يوما)

٥-٨-٧ التقيّد بالوقت المخصص لإصدار تذاكر السفر في مهام رسمية (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٧ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٧ أيام)

٥-٨-٨ الامتثال لشرط شراء تذاكر السفر للأفراد المسافرين قبل ١٦ يوما تقويميا من بدء أي سفر في مهام رسمية (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٥ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٧٥ في المائة)

٥-٨-٩ الحفاظ على معدل رضا المستفيدين عن خدمات الموارد البشرية (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٥ في المائة للتعين وعملية الإلحاق، و ٤٠ في المائة لخدمات السفر و ٤٨ في المائة للخدمات المقدمة للموظفين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٠ في المائة)

النواتج

- الإعلان عن ٣٣٦ عرضا لشغل وظائف دولية من البعثة
- تمديد ٥٥٤ ٢ عقدا لموظفين وطنيين ودوليين من البعثة
- سداد ٣٥٠ منحة انتداب لصالح البعثة
- الموافقة على ٨ ٥١٣ طلبا متصلا بالاستحقاقات والمزايا لصالح البعثة
- إصدار ٢ ٠٩٥ تذكرة سفر بالطائرة لموظفين من بينهم موظفون مديون وأفراد نظاميون لصالح البعثة

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

- ٩-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة للبعثات المستفيدة في مجال تكنولوجيا المعلومات
- ١-٩-٥ تحسين الخدمات المتعلقة بالفواتير الهاتفية عن طريق إنشاء هيكل إقليمي وعن طريق التوحيد (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إرسال ٩٧ في المائة من فواتير الهاتف في غضون ٧ أيام من استلام فواتير التحقق من المستخدمين، و ١٠٠ في المائة في غضون ١٥ يوما من استلام فواتير التحقق من المستخدمين)
- ٢-٩-٥ تحسين أداء الشبكات في البعثات عن طريق مركزية الإدارة والرصد في مركز التكنولوجيا (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: نسبة وقت تشغيل الشبكة تصل إلى ٩٩ في المائة في الشهر)
- ٣-٩-٥ الحفاظ على المدة الزمنية التي تستغرقها الاستجابة للأعطال وطلبات الحصول على الخدمات (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: الاستجابة بنسبة ١٠٠ في المائة لجميع الأعطال وطلبات الخدمة في غضون ٣ ساعات)
- ٤-٩-٥ التقيّد بتوفير مستوى الخدمات المطلوب عند إصلاح الأعطال (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إصلاح ٩٠ في المائة من جميع الأعطال وفقا للأولوية الممنوحة لها (الأعطال الشديدة الخطورة: فترة الإصلاح المستهدفة، في ٣ ساعات؛ الأعطال ذات الأولوية العالية: فترة الإصلاح المستهدفة، في ٦ ساعات؛ الأعطال ذات الأولوية المتوسطة: فترة الإصلاح المستهدفة، في ١٢ ساعة؛ الأعطال ذات الأولوية الدنيا: فترة الإصلاح المستهدفة، في ٤٨ ساعة)

الإنتاج المتوقع	مؤشرات الإنجاز
٥-٩-٥ التقيد بتوفير مستوى الخدمات المطلوب في ما يتعلق بتأدية الخدمات (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: الاستجابة لنسبة ٩٠ في المائة من طلبات الحصول على الخدمات وفقا للأولوية المعطاة لها) (الطلبات ذات الأهمية الحاسمة: فترة الاستجابة المستهدفة، ساعتان؛ الطلبات ذات الأولوية العالية: فترة الاستجابة المستهدفة، ٤ ساعات؛ الطلبات ذات الأولوية المتوسطة: فترة الاستجابة المستهدفة، ٢٤ ساعة؛ الطلبات ذات الأولوية الدنيا: فترة الاستجابة، ٤٨ ساعة) ٥-٩-٦ زيادة معدل رضا المستفيدين عن خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على الصعيد الإقليمي (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: رضا ٩٠ في المائة من المستفيدين)	

النواتج

- إدارة ما يزيد على ١٩٩ ٤ حسابا هاتفيا بفعالية دعما للبعثة

عوامل خارجية

- أعطال النظم (شبكات الاتصالات التجارية المستأجرة؛ البنى التحتية لقاعدة الدعم في عنتبي)
- انقطاعات التيار الكهربائي

الجدول ١٩

الموارد البشرية: مركز الخدمات الإقليمي، في عنتبي

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون						أع م	أع م
	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الخدمات الميدانية	٣-ف	٥-ف	٢-مد		
المجموع				٢-ف	٤-ف	١-مد		
فريق مركز الخدمات الإقليمي								
١	-	-	١	-	-	١	-	-
١	-	-	١	-	-	١	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤								
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥								
صافي التغيير								

الموظفون الدوليون								
و أ ع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - خدمات - المجموع	أ ع م	مد - ١ - ف - ٤ - ف - ٢	الخدمات الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ)	الأمم المتحدة	متطوعو	المجموع
المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٦٠١٣	-	-	-	٢	٢	١	-	٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	٢	٢	١	-	٣
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٦٠١٣	-	-	١	٣	٥	٣	-	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	١	٣	٥	٣	-	٨
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد البشرية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٦٠١٣	-	١	٤	١٤	١٩	٢٥	٥	٤٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	٤	١٤	١٩	٢٥	٥	٤٩
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
منحة التعليم								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٦٠١٣	-	-	-	١	١	١	-	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	١	١	١	-	٢
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المالية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٦٠١٣	-	٦	١	١٢	١٩	٢٢	١	٤٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٦	١	١٢	١٩	٢٢	١	٤٢
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
الولوجستيات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٦٠١٣	-	-	-	-	-	١	-	١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	-	١	-	١
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الكلي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٦٠١٣	-	٩	٦	٣٢	٤٧	٥٣	٦	١٠٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٩	٦	٣٢	٤٧	٥٣	٦	١٠٦
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) بمن فيهم الموظفون الفنيون الوطنيون والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	(١)	(٢)	(٣)	تقديرات التكلفة (٢٠١٥/٢٠١٤)	المخصصات ^(١) (٢٠١٤/٢٠١٣)	النفقات ^(٢) (٢٠١٣/٢٠١٢)	الفرق النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة							
المراقبون العسكريون	٧ ٤٢٨,٧	٧ ٤٦٣,٨	٧ ١٣٥,٢	(٣٢٨,٦)	(٤,٤)		
الوحدات العسكرية	٢٠٢ ٥٥٥,٨	٢١٧ ٤٢٩,٢	٣٨٩ ٨٤٢,٩	١٧٢ ٤١٣,٧	٧٩,٣		
شرطة الأمم المتحدة	٢٩ ٥٨٥,٩	٣١ ٤٣٧,٧	٢٨ ١١٢,٣	(٣ ٣٢٥,٤)	(١٠,٦)		
وحدات الشرطة المشكّلة	-	-	١٨ ٢٧٣,٧	١٨ ٢٧٣,٧	-		
المجموع الفرعي	٢٣٩ ٥٧٠,٤	٢٥٦ ٣٣٠,٧	٤٤٣ ٣٦٤,١	١٨٧ ٠٣٣,٤	٧٣,٠		
الموظفون المدنيون							
الموظفون الدوليون	١٦١ ٧٠٦,٧	١٧٧ ٥٧٣,٣	١٨٠ ٨٧٣,٠	٣ ٢٩٩,٧	١,٩		
الموظفون الوطنيون	٣٦ ٥٨٠,٨	٤١ ٣٥٦,٨	٤٢ ٠١٦,٧	٦٥٩,٩	١,٦		
متطوعو الأمم المتحدة	١٧ ٣٠٦,٧	١٨ ٣٥٩,٣	١٩ ٤٥٧,٩	١ ٠٩٨,٦	٦,٠		
موظفو المساعدة المؤقتة العامة	٧ ٦٣٦,٧	٧ ١٥١,٤	٦ ٦٨٧,٦	(٤٦٣,٨)	(٦,٥)		
الأفراد المقدمون من الحكومات	٣ ٥١٣,٦	٣ ٤٧٣,٨	١ ٢٩٥,٨	(٢ ١٧٨,٠)	(٦٢,٧)		
المجموع الفرعي	٢٦٦ ٧٤٤,٥	٢٤٧ ٩١٤,٦	٢٥٠ ٣٣١,٠	٢ ٤١٦,٤	١,٠		
التكاليف التشغيلية							
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-	-		
الخبراء الاستشاريون	١ ١٨٦,٣	١ ١٣٧,٠	٨٣٤,٣	(٣٠٢,٧)	(٢٦,٦)		
السفر في مهام رسمية	٦ ٤١٨,١	٨ ٢٠٥,٩	٦ ٢٥٧,٠	(١ ٩٤٨,٩)	(٢٣,٧)		
المرافق والهياكل الأساسية	٩٤ ٨١٣,٥	١٠٨ ٦٩٨,٢	١٢٥ ٧٧٤,٠	١٧ ٠٧٥,٨	١٥,٧		
النقل البري	٢٠ ٢٦٦,٠	٣٥ ٨٢٤,٥	٢٠ ٥٠٦,٠	(١٥ ٣١٨,٥)	(٤٢,٨)		
النقل الجوي	١٤٧ ٣٣٩,٤	١٥٤ ٧٩٠,٩	١٣٧ ٥١٧,٧	(١٧ ٢٧٣,٢)	(١١,٢)		
النقل البحري	٩١,٣	٧ ٠٣٨,٦	٢ ٣٠٢,٠	(٤ ٧٣٦,٦)	(٦٧,٣)		
الاتصالات	١٥ ٥٣٩,٣	٢٠ ٥٠٩,٤	١٤ ٢٤٠,٠	(٦ ٢٦٩,٤)	(٣٠,٦)		
تكنولوجيا المعلومات	١٢ ٢٧٣,٧	١٢ ٤٢٨,٣	١٦ ٨٧٠,٧	٤ ٤٤٢,٤	٣٥,٧		
الخدمات الطبية	١ ١٦٨,٠	١ ٨٨٩,٤	٢ ٨٤١,٢	٩٥١,٨	٥٠,٤		
المعدات الخاصة	-	-	-	-	-		

الفئة	النفقة		المخصصات ^(أ)		تقديرات التكلفة		الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)	(٨)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٧١ ٤٦٢,٠	٦٧ ٦٥٨,٥	٧٦ ٠٥٦,٠	٨ ٣٩٧,٥	١٢,٤			
المشاريع السريعة الأثر	١ ٥٧٤,٥	٢ ٠٠٠,٠	١ ٠٠٠,٠	(١ ٠٠٠,٠)	(٥٠,٠)			
المجموع الفرعي	٣٧٢ ١٣٢,٠	٤٢٠ ١٨٠,٧	٤٠٤ ١٩٨,٩	(١٥ ٩٨١,٨)	(٣,٨)			
إجمالي الاحتياجات	٨٣٨ ٤٤٧,٠	٩٢٤ ٤٢٦,٠	١ ٠٩٧ ٨٩٤,٠	١٧٣ ٤٦٨,٠	١٨,٨			
الإيرادات المتأتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٨ ٧٢٩,٥	١٩ ٨٠٨,١	١٩ ٠٨٧,٦	(٧٢٠,٥)	(٣,٦)			
صافي الاحتياجات	٨١٩ ٧١٧,٥	٩٠٤ ٦١٧,٩	١ ٠٧٨ ٨٠٦,٤	١٧٤ ١٨٨,٥	١٩,٣			
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) -	-	-	-	-	-			
مجموع الاحتياجات	٨٣٨ ٤٤٧,٠	٩٢٤ ٤٢٦,٠	١ ٠٩٧ ٨٩٤,٠	١٧٣ ٤٦٨,٠	١٨,٨			

(أ) تعكس نقل الموارد المتعلقة بالأفراد المقدمين من الحكومات من مجموعة التكاليف التشغيلية إلى مجموعة النفقات المتصلة بالموظفين المدنيين، ونقل الموارد اللازمة لتكاليف الدعم الذاتي للأفراد النظاميين من مجموعة التكاليف التشغيلية إلى مجموعة النفقات المتصلة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٠٠ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/

يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات ^(أ)	٦ ٤٥٥,٢
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية) ^(ب)	٣٩ ٢٨٣,١
المجموع	٤٥ ٧٣٨,٣

(أ) يمثل حقوق الهبوط ورسوم المطارات.

(ب) تُستخدم التبرعات أساساً لتغطية التكلفة الافتراضية لاستئجار الأراضي البالغة ٣٩,٣ مليون دولار.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

١٠١ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/

يونيه ٢٠١٥ المبادرات التالية الرامية إلى تحسين الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
حصص الإعاشة	٦١,٢	تحسين سرعة التحقق من الفواتير المتصلة بخصص الإعاشة وتجهيزها ودفعها (في غضون مدة أقصاها ٣٠ يوما). ويتيح ذلك للبعثة إمكانية الحصول على خصومات السداد المبكر عند الدفع في غضون ٣٠ يوما، الذي من المتوقع أن يوفر لها تخفيضا بنسبة ٠,١٧ في المائة من مجموع قيمة الفواتير
الوقود	٧٢٠,٠	تحسين سرعة التحقق من الفواتير المتصلة بالوقود وتجهيزها ودفعها (في غضون مدة أقصاها ٣٠ يوما). ويتيح ذلك للبعثة إمكانية الحصول على خصومات السداد المبكر عند الدفع في غضون ٣٠ يوما، الذي من المتوقع أن يوفر لها تخفيضا بنسبة ١ في المائة من مجموع قيمة الفواتير
اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات (خوادم)	١٠٠,٠	الاستعانة بخوادم افتراضية هي مشروع مستمر يتواءم مع المبادئ التوجيهية المتعلقة بتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الهادفة لتقليص العدد الإجمالي للأصول ويؤدي في الوقت نفسه، إلى تقليص البصمة الكربونية للبعثة. كما يؤدي، على وجه الخصوص، إلى تقليص الحاجة إلى تعهد وحدات الإمداد المتواصل بالطاقة الضخمة، وهي أجهزة تكميلية ضرورية لتشغيل عدد كبير من الخوادم. وإضافة إلى ذلك، فإن شطب الخواسب المكتبية (٥١١ وحدة) خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ والاستعاضة عنها بخواسب محمولة، يسهم أيضا في تحقيق مكاسب في الكفاءة حيث يحد من الاعتماد على وحدات الإمداد المتواصل بالطاقة ويضعف من تخفيض البصمة الكربونية للبعثة، وفي الوقت نفسه يُسرّر تنقل الموظفين. ويعادل مجموع قيمة الوفورات المدرجة قيمة ٢٠ خادوما من الخوادم المتدنية القيمة التي يمكن شطبها من قائمة الأصول أو إنهاء خدمتها خلال الفترة المالية الحالية
النقل الجوي	٥٣٧,٠	التفاوض على عقود جديدة مما يؤدي إلى تخفيض مستويات تكاليف استئجار الطائرات، وإعادة التفاوض على تكاليف استئجار الطائرات بالنسبة للعقود المبرمة
المجموع	١ ٤١٨,٢	

دال - عوامل الشغور

١٠٢ - تأخذ تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ في الاعتبار عوامل الشغور التالية:

(بالنسب المئوية)

الفئة	النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	النسبة المدرجة في الميزانية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ ^(١)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	١٦,٣	١٠,٠	١٠,٠
الوحدات العسكرية	٦,٣	٥,٠	٥,٠

الفئة	النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	النسبة المدرجة في الميزانية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ ^(أ)
شرطة الأمم المتحدة	١٦,٧	٥,٠	٨,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	—	—	٥,٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٨,٠	١٠,٠	١٥,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٤٢,٢	٤٠,٠	٢٥,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	١٣,٣	٢٠,٠	٣٠,٠
متطوعو الأمم المتحدة (الدوليون)	٢٦,٣	٣٠,٠	٢٥,٠
متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون)	٨٠,٤	٥٠,٠	٥٠,٠
الوظائف المؤقتة ^(ب)			
الموظفون الدوليون	٢٧,٧	٢٠,٠	٣٠,٠
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٣٣,٣	٤٠,٠	٣٠,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	—	٢٠,٠	٢٠,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	٣,٧	٢٠,٠	٠,٠

(أ) تشمل هذه المعدلات موظفي بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وتستثني وظائف مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي البالغ عددها ١٠٦ وظائف. ولقد طُبّق عامل شغور بنسبة ٥ في المائة على الموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين ومتطوعي الأمم المتحدة العاملين في المركز الإقليمي خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤.

(ب) تُموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٠٣ - وفيما يخص الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، تراعي عوامل تأخير النشر المقترحة أحدث أنماط عمليات النشر على امتداد السنة المالية. وفيما يتعلق بالموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة أحدث أنماط شغل الوظائف والتغييرات في عدد وتشكيلة ملاك الموظفين المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤.

هـ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والدعم الذاتي

١٠٤ - احتُسبت الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ استناداً إلى الأسعار الموحدة المعتمدة لتسديد تكاليف المعدات الرئيسية (في

إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والدعم الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ١٢١ ٥٩٤ ٠٠٠ دولار موزَّع على النحو التالي:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري		
المعدات الرئيسية			
الوحدات العسكرية	٦٨ ٦٤٦,٦		
وحدات الشرطة المشكّلة	٢ ٩٧٩,٣		
المجموع الفرعي	٧١ ٦٢٥,٩		
الدعم الذاتي			
الوحدات العسكرية	٤٧ ٧٥٧,٦		
وحدات الشرطة المشكّلة	٢ ٢١١,٠		
المجموع الفرعي	٤٩ ٩٦٨,٦		
المجموع	١٢١ ٥٩٤,٥		
العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية الشديدة القسوة	٢,٥	١٣ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٢٠١٤
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	٢,٩	١٣ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٢٠١٤
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	٤,٣	١٣ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤	٢٠١٤
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٠,٠ إلى ٣,٥		

واو - التدريب

١٠٥ - ترد في ما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
٢٥٦,٥	الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب
	السفر في مهام رسمية
٢١٠٨,٠	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١٢١٠,٢	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
٣٥٧٤,٧	المجموع

١٠٦ - ويرد فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، مقارنة بالفترة السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة
٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٥/٢٠١٤
٥٠٤	٣٠١٣	٩٧٥	٤١٥	٦٩٢٧	١٣١٧	٧٨	١٨٤٢	١٠٢
١٦١ ^(١)	١٩٣	٢٦٦	٦٧	١٣٠	١٣٦	١١	٢٧	٢٣
٦٦٥	٣٢٠٦	١٢٤١	٤٨٢	٧٠٥٧	١٤٥٣	٨٩	١٨٦٩	١٢٥

(أ) يشمل هذا العدد موظفين من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وموظفين من خارج منطقة البعثة.

١٠٧ - تركز استراتيجية التدريب في البعثة على توفير أنسب الحلول التدريبية لتحديد الثغرات لدى الأفراد المدنيين والنظاميين وإعدادهم لتلبية الاحتياجات الناشئة في مجال بناء القدرات لجنوب السودان على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة. بما يتفق مع ولاية البعثة. وستمنح الأولوية لتوفير المعارف والمهارات اللازمة للأفراد في الأقسام الفنية والأفراد العسكريين الذين تؤثر مهامهم الأساسية بصورة مباشرة على قدرة البعثة على إنجاز ولايتها. وبالإضافة إلى ذلك، ستركز البعثة على توفير التدريب المهني للموظفين الوطنيين في طائفة واسعة من المهارات التقنية، بما في ذلك عن طريق برنامج بناء قدرات الموظفين الوطنيين. والغرض من هذا البرنامج هو إفادة أكبر عدد ممكن من الموظفين الوطنيين في البعثة بصرف النظر عن الفئات

أو المجموعات المهنية التي ينتمون إليها. وسُيُنظَّم أيضا تدريب تعريفي إلزامي لجميع الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين. ومن فيهم مستشارو الشرطة وضباط الاتصال العسكريين وضباط الأركان.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١٠٨ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٣٩ ٥٣٦,٥

١٠٩ - يُرجى الرجوع إلى الفرع أولا - هاء (العنصران ١ و ٣) للاطلاع على تفاصيل الأنشطة المتعلقة بمكافحة الألغام المضطّلع بها في البعثة.

حاء - المشاريع السريعة الأثر

١١٠ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، مقارنة بالفترة السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، (الفعلي)	١ ٥٧٤,٥	١٩
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (المعتمد)	٢ ٠٠٠,٠	٢٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (المقترح)	١ ٠٠٠,٠	٢٤

١١١ - وستنفذ البعثة ولايتها الرامية إلى تهيئة الظروف المناسبة لتحقيق التنمية عن طريق تنفيذ مشاريع سريعة الأثر توفر الرعاية على المستوى المحلي وتنمّي الثقة في البعثة. وحيثما كان ذلك ممكناً، ستوفر هذه المشاريع دعماً استراتيجياً لتعاون البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري في الدول المتضررة من النزاع.

١١٢ - وستوفر المشاريع السريعة الأثر وسيلة لتمويل الأنشطة والمشاريع الصغيرة الحجم التي تساعد على تعزيز السلام عن طريق أنشطة استراتيجية لكسب الرزق.

١١٣ - وستستغل المشاريع السريعة الأثر الوجود اللامركزي للبعثة الذي تحقق بفضل إقامة قواعد دعم في المقاطعات. ومن شأن الوجود الميداني الواسع النطاق للبعثة أن يمكن البعثة من تنفيذ هذه المشاريع في المناطق الواقعة خارج المراكز الحضرية التي كثيرا ما تفتقر إلى الخدمات الاجتماعية الأساسية. وقد تم اختيار مواقع قواعد الدعم في المقاطعات على نحو يراعي الظروف الأمنية ومدى ضعف المجتمعات المحلية.

١١٤ - وتحتل المشاريع السريعة الأثر موقعا فريدا يجعل منها أدوات مهمة لتحقيق الاستقرار على مستوى المجتمعات المحلية، لأنها سريعة الأداء وتنفذ من خلال آليات صرف سريعة. وبالتركيز على النقل وبناء القدرات البشرية وتمكين المجتمعات المحلية والتدريب على المهارات، تساعد هذه المشاريع على إقامة مجتمعات أقوى في أثناء وجود البعثة، وتؤدي إلى نشأة مجتمعات محلية مستقرة وأكثر قدرة على الاكتفاء الذاتي بعد رحيل البعثة.

طاء - مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي: الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٤/٢٠١٣)	(٢٠١٥/٢٠١٤)	المبلغ	النسبة المئوية		
	(١)	(٢)	(٣)=(٢)-(١)	(٤)=(٣)÷(١)		
الموظفون المدنيون						
الموظفون الدوليون	٦ ٨٨٢,٣	٧ ٩٨٢,٣	١ ١٠٠	١٦,٠		
الموظفون الوطنيون	٨١٧,٩	١ ١٩٠,٥	٣٧٢,٦	٤٥,٦		
متطوعو الأمم المتحدة	٣٣١,٠	٢٣٠,٠	(١٠١,٠)	٣٠,٥-		
موظفو المساعدة المؤقتة العامة	-	-	-	-		
المجموع الفرعي	٨ ٠٣١,٢	٩ ٤٠٢,٨	١ ٣٧١,٦	١٧,١		
التكاليف التشغيلية						
الخبراء الاستشاريون	٧٥,٧	٦٥,١	(١٠,٦)	(١٤,٠)		
السفر في مهام رسمية	٤٢,٨	٣٤,٣	(٨,٥)	(١٩,٩)		
المرافق والهياكل الأساسية	١ ٥١٣,١	٢ ١٧٠,١	٦٥٧,٠	٤٣,٤		
النقل البري	٣٤,٤	٤٣,٠	٨,٦	٢٥,٠		
النقل الجوي	-	-	-	-		

الفئة	المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق	
	(١)	(٢)	(٢٠١٤/٢٠١٥)	المبلغ	النسبة المئوية	(١)÷(٣)=(٤)
				(١)-(٢)=(٣)		
الاتصالات	٢٥٦,٧	٢٨٩,٤	٣٢,٧	١٢,٧		
تكنولوجيا المعلومات	٢٧٢,٦	٤٥٢,٨	١٨٠,٢	٦٦,١		
الخدمات الطبية	١٧,٥	١٣,١	(٤,٤)	(٢٥,١)		
المعدات الخاصة	-	-	-	-		
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٢٥,٥	٤٤,١	١٨,٦	٧٢,٩		
المجموع الفرعي	٢ ٢٣٨,٣	٣ ١١١,٩	٨٧٣,٦	٣٩,٠		
إجمالي الاحتياجات	١٠ ٢٦٩,٥	١٢ ٥١٤,٧	٢ ٢٤٥,٢	٢١,٩		
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٧٨٠,٨	٧٨٨,٨	٨,٠	١,٠		
صافي الاحتياجات	٩ ٤٨٨,٧	١١ ٧٢٥,٩	٢ ٢٣٧,٢	٢٣,٦		
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-		
مجموع الاحتياجات	١٠ ٢٦٩,٥	١٢ ٥١٤,٧	٢ ٢٤٥,٢	٢١,٩		

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(٣٢٨,٦)	(٤,٤)
المراقبون العسكريون	

• الإدارة: تخفيض المدخلات دون تغيير في النواتج

١١٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى بطء وتيرة النشر التدريجي للمراقبين العسكريين الذين يُرتقب أن يصل عددهم إلى ١٦٦ مراقباً.

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
١٧٢ ٤١٣,٧	٧٩,٣
الوحدات العسكرية	

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويشمل التحليل الفروق التي لا تقل عن نسبة زائد أو ناقص ٥ في المائة، أو ما قيمته ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

• الولاية: التغيير في حجم/نطاق الولاية

١١٦ - عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، تغطي ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ تكاليف النشر المرحلي لقوات يصل عددها إلى ١٢ ٣٣٤ عسكرياً، أو لتمويل قوات يبلغ عددها في المتوسط ١٠ ٧٢٩ عسكرياً على مدار السنة، مع الأخذ في الحسبان عامل تأخير للنشر بنسبة ٥ في المائة. وتشمل العوامل الأخرى التي ساهمت في زيادة الاحتياجات ارتفاع مستوى تسديد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢١/٦٨، التي كانت على شكل معدل قياسي موحد تم تحديده بمبلغ ١ ٣٣٢ دولاراً، فضلاً عن الزيادة في الاحتياجات اللازمة لنقل حصص الإعاشة، بسبب تقلب الحالة الأمنية، وارتفاع عدد المواقع التي يتعذر الوصول إليها التي هي بحاجة للدعم.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣ ٣٢٥,٤	١٠,٦	شرطة الأمم المتحدة

• الولاية: التغيير في حجم/نطاق الولاية

١١٧ - تغطي ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ تكاليف النشر التدريجي لعدد يصل إلى ٦٦٣ فرداً من شرطة الأمم المتحدة، أو لتمويل عدد يبلغ متوسطه ٥٦٥ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة على مدار السنة، مع الأخذ في الحسبان عامل تأخير في الاستقدام بنسبة ٨ في المائة. وبالمقارنة مع ذلك، كانت ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تغطي تكاليف النشر التدريجي لعدد يصل إلى ٧٥٠ فرداً من شرطة الأمم المتحدة، أو لتمويل عدد يبلغ متوسطه ٦٣٣ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة، مع الأخذ في الحسبان عامل شغور بنسبة ٥ في المائة. وقد أدى ذلك إلى انخفاض الاحتياجات اللازمة لبدل الإقامة المقرر للبعثة، وبدل السفر والملبس. وقابلت هذا الانخفاض جزئياً زيادةً في الاحتياجات اللازمة لحصص الإعاشة، بسبب تقلب الحالة الأمنية، وارتفاع عدد المواقع التي يتعذر الوصول إليها التي هي بحاجة للدعم.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٨ ٢٧٣,٧	—	وحدات الشرطة المشكّلة

• الولاية: التغيير في حجم/نطاق الولاية

١١٨ - تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ زيادة في قوام الشرطة المأذون به للبعثة، بما في ذلك وحدات الشرطة المشكّلة، بواقع ١ ٣٢٣ فرداً، عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤). وتغطي ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ تكاليف النشر التدريجي لعدد يصل إلى ٦٦٠ فرداً من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة، أو لتمويل عدد يبلغ متوسطه ٤٩٧ فرداً على مدار السنة، مع الأخذ في الحسبان عامل تأخير في النشر بنسبة ٥ في المائة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣ ٢٩٩,٧	١,٩	الموظفون الدوليون

• معايير التكاليف: التكاليف العامة للموظفين وبدل المخاطر

١١٩ - تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ التغييرات التي طرأت على احتياجات البعثة من الموظفين الدوليين الناجمة عن: (أ) الزيادة في القوام العسكري وقوام الشرطة المأذون بهما للبعثة؛ (ب) تضيق نطاق ولاية البعثة مما أدى إلى التخلي عن عناصر مثل بناء القدرات وذلك عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)؛ (ج) أثر استعراض ملاك الموظفين. وتغطي ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ الزيادة في الاحتياجات اللازمة لبدل المخاطر ولتعويض إنهاء الخدمة، التي يقابلها جزئياً انخفاض في متوسط عدد الموظفين وزيادة في معدل الشغور.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦٥٩,٩	١,٦	الموظفون الوطنيون

• معايير التكاليف: التكاليف العامة للموظفين وبدل المخاطر

١٢٠ - تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ التغييرات التي طرأت على احتياجات البعثة من الموظفين الوطنيين الناجمة عن: (أ) الزيادة في القوام العسكري وقوام الشرطة المأذون بهما للبعثة؛ (ب) تضيق نطاق ولاية البعثة مما أدى إلى التخلي عن عناصر مثل بناء القدرات وذلك عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)؛ (ج) أثر استعراض ملاك الموظفين. وتغطي ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ الزيادة في الاحتياجات اللازمة لبدل المخاطر التي يقابلها جزئياً انخفاض عام في متوسط عدد الموظفين الوطنيين وزيادة في معدلات الشغور.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٦,٠	١ ٠٩٨,٦	متطوعو الأمم المتحدة

- الإدارة: انخفاض في معدل شغور الوظائف وانخفاض تدريجي في عدد الموظفين
- ١٢١ - تأخذ ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ في الحسبان الانخفاض في معدل الشغور الذي يقابله انخفاض تدريجي عام في متوسط عدد متطوعي الأمم المتحدة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٦,٥	(٤٦٣,٨)	المساعدة المؤقتة العامة

- الإدارة: انخفاض في عدد الوظائف المؤقتة
- ١٢٢ - تأخذ ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ في الحسبان الانخفاض في متوسط عدد الموظفين من ٦٠ إلى ٤٥ موظفاً، والزيادة في معدل الشغور، والتعديلات التي طرأت على جدول المرتبات، التي تقابلها جزئياً الزيادة في الاحتياجات اللازمة لتغطية بدل المخاطر للموظفين الدوليين.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٦٢,٧)	(٢ ١٧٨,٠)	الأفراد المقدمون من الحكومات

- الولاية: التغيير في حجم/نطاق الولاية
- ١٢٣ - يعكس انخفاض الاحتياجات إلى تضييق نطاق ولاية البعثة مما أدى إلى التخلي عن عناصر مثل بناء القدرات وذلك عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤). ونتيجة لذلك، ستُلغى جميع الوظائف المؤقتة التي يشغلها الأفراد المقدمون من الحكومات اعتباراً من كانون الثاني/يناير ٢٠١٥.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٦,٦)	(٣٠٢,٧)	الخبراء الاستشاريون

• الولاية: التغيير في حجم/نطاق الولاية

١٢٤ - يعكس انخفاض الاحتياجات تغيير نطاق ولاية البعثة مما أدى إلى التخلي عن عناصر مثل بناء القدرات، وقد نتج عن ذلك انخفاض في الاحتياجات اللازمة للخبراء الاستشاريين في مجال التدريب.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٩٤٨,٩)	(٢٣,٧)	السفر في مهام رسمية

• الولاية: التغيير في حجم/نطاق الولاية

١٢٥ - يعكس انخفاض الاحتياجات تغيير نطاق ولاية البعثة مما أدى إلى التخلي عن عناصر مثل بناء القدرات، وكذلك أثر استعراض ملاك الموظفين الذي أُجري في البعثة والذي أدى إلى تخفيض الاعتمادات المخصصة لملاك الموظفين المدنيين في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٧ ٠٧٥,٨	١٥,٧	المرافق والهياكل الأساسية

• الولاية: التغيير في حجم/نطاق الولاية

١٢٦ - تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ الزيادة في القوام العسكري وقوام الشرطة المأذون بهما في البعثة وذلك عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، مما أدى إلى زيادات في اقتناء تجهيزات المرافق، بما في ذلك المرافق الجاهزة، ومعدات السكن والتبريد، واللوازم الهندسية، ولوازم ومرافق معالجة المياه. وتغطي ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ أيضاً تكاليف إنشاء نظام جديد للسلامة والأمن في جوبا. ويقابل هذه الزيادات جزئياً انخفاض في بعض الفئات، ومن بينها قطع الغيار واللوازم.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٥ ٣١٨,٥)	(٤٢,٨)	النقل البري

• الإدارة: تخفيض المدخلات دون تغيير في النواتج

١٢٧- يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تأجيل عمليات الاقتناء لاستبدال المركبات، وإلى انخفاض في المبالغ المدفوعة للوقود، نتيجة لانخفاض مستويات الاستهلاك وانخفاض سعر اللتر عما كان مقرراً. وتعكس ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ اتجاه الانخفاض في استخدام الموارد منذ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ونظراً إلى تعليق الأنشطة العادية المقررة بعد كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، تباطأ عموماً استخدام المركبات، وأنشطة توسيع الورشات، واستهلاك الوقود، وأعمال الإصلاح والصيانة. وقابلت هذا الانخفاض جزئياً زيادةً في الاحتياجات اللازمة لاستئجار معدات الحفر الثقيلة للمساعدة على القيام بمختلف الأعمال الهندسية على كامل نطاق البعثة، بما في ذلك بناء أماكن إقامة للقوات العسكرية وقوات الشرطة التي ازدادت أعدادها.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٧ ٢٧٣,٢)	(١١,٢)	النقل الجوي

• الإدارة: تخفيض المدخلات دون تغيير في النواتج

١٢٨- يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم مقارنة بافتراضات الميزانية، بما في ذلك سعر اللتر المدرج في الميزانية، والاستهلاك المدرج في الميزانية لبعض أنواع الطائرات، وكذلك إلى انخفاض الاحتياجات اللازمة لاستئجار الطائرات وتشغيلها وذلك بسبب التفاوض على أسعار أدنى لاستئجار الطائرات في العقود الجديدة؛ وبسبب إعادة التفاوض على الأسعار المتفق عليها في العقود المبرمة من قبل مما أدى إلى انخفاض تكاليف استئجار الطائرات؛ وإلى إعادة تشكيل الأسطول الجوي للبعثة بما يتواءم مع ضرورة زيادة حجم الأسطول الجوي العسكري، مما أدى إلى تخفيض أسطول الطائرات التجارية.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٤ ٧٣٦,٦)	(٦٧,٣)	النقل البحري

• الإدارة: تخفيض المدخلات دون تغيير في النواتج

١٢٩ - خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، ستقوم بالعمليات البحرية الوحدات العسكرية ووحدات البحرية، وستُدْرَج أساساً في إطار المعدات المملوكة للوحدات. ولهذا فليس من المتوقع أن تكون هناك حاجة للاستئجار والتشغيل، ولتأمين المسؤولية قبل الغير، ولقطع الغيار/الإصلاح/الصيانة واللوازم. غير أن البعثة ستوفر الوقود للمعدات المملوكة للوحدات البحرية. ويقابل انخفاض هذه الاحتياجات ارتفاع في الاحتياجات اللازمة لاقتناء الحاويات البحرية، المصنّف تحت بند النقل البحري في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ بما يتواءم مع مخطط الحسابات الجديد.

الفرق		الاتصالات
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٦ ٢٦٩,٤)	(٣٠,٦)	

• الإدارة: تخفيض المدخلات دون تغيير في النواتج

١٣٠ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تأجيل استبدال معدات الاتصالات. وإضافة إلى ذلك، تعكس ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ مخطط الحسابات الجديد، الذي غيّر تصنيف الأصول وما يتصل بها من قطع غيار، فضلاً عن بعض الخدمات التي يقدمها تقنيون خارجيون، حيث أصبحت تدرج في إطار بند تكنولوجيا المعلومات بدلا عن بند الاتصالات. ويقابل هذا الانخفاض رصد التكاليف غير المباشرة وقدرها ٣٢٩ ٥٠٥ دولاراً لدعم نظام أوموجا وغيره من نظم تكنولوجيا المعلومات في الميدان.

الفرق		تكنولوجيا المعلومات
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٤ ٤٤٢,٤	٣٥,٧	

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير في النواتج

١٣١ - يُعزى ارتفاع الاحتياجات أساساً إلى رصد التكاليف غير المباشرة وقدرها ٢٩٠ ٣٢٠٨ دولاراً لدعم نظام أوموجا وغير ذلك من نظم تكنولوجيا المعلومات في الميدان. وتعكس ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ أيضاً مخطط الحسابات الجديد، الذي غيّر تصنيف الأصول وما يتصل بها من قطع غيار، فضلاً عن بعض الخدمات التي يقدمها تقنيون خارجيون، حيث أصبحت تُدرج في إطار بند تكنولوجيا المعلومات بدلا عن بند الاتصالات.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥٠,٤	٩٥١,٨	الخدمات الطبية

• الولاية: التغيير في حجم/نطاق الولاية

١٣٢ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى الزيادة الكبيرة في العنصر العسكري وعنصر الشرطة في البعثة، مما أدى بدوره إلى زيادة في الاحتياجات من اللوازم الطبية. ويقابل هذه الزيادة جزئياً انخفاض في الاحتياجات اللازمة للإجلاء الطبي الجوي نظراً إلى استخدام أصول الأمم المتحدة بدلاً من الأصول التجارية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٢,٤	٨ ٣٩٧,٥	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الولاية: التغيير في حجم/نطاق الولاية

١٣٣ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات تحت هذه الفئة جزئياً إلى مخطط الحسابات الجديد، الذي يُدرج الاحتياجات المتعلقة بالشحن في إطار بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، بدلاً من فصل هذه الاحتياجات وتسجيلها في إطار فئات مختلفة مثل المرافق والهياكل الأساسية والنقل البري، كما كان معمولاً به في مخطط الحسابات السابق. وقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاضاً في الأنشطة البرنامجية نتيجة لتنقيح ولاية البعثة، ومن بينها التخفيض في الأنشطة المتعلقة ببناء القدرات، والتسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٥٠,٠)	(١ ٠٠٠)	المشاريع السريعة الأثر

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٣٤ - يعتمد انخفاض الاحتياجات على اتجاهات الإنفاق الفعلية السابقة وعلى إمكانية تنفيذ المشاريع في ظل الظروف التشغيلية المتوقعة خلال فترة الميزانية ٢٠١٤/٢٠١٥.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٣٥ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل البعثة:

(أ) اعتماد مبلغ قدره ١ ٠٩٧ ٨٩٤ ٠٠٠ دولار للإنفاق على البعثة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، بما في ذلك مبلغ قدره ٥٨٠ ٨٣٠ ٤٠٠ دولار أُذن به من قبلُ للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤. بموجب أحكام قرار الجمعية العامة ٢٩٣/٦٨؛

(ب) تقسيم مبلغ ٥١٧ ٠٦٣ ٦٠٠ دولار كأَنْصبة مقررة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، بمعدل شهري قدره ٨٦ ١٧٧ ٢٦٧ دولار، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة، بالإضافة إلى مبلغ قدره ٥٨٠ ٨٣٠ ٤٠٠ دولار سبق رصده للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤، بموجب أحكام القرار ٢٩٣/٦٨.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات الجمعية العامة وطلباتها الواردة في قراراتها ٢٩٣/٦٨ و ٢٨٠/٦٧، وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أيدتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٨٠/٦٧)

القرار/الطلب	الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب
تلاحظ مع التقدير الجهود المبذولة لتحسين عرض الميزانية، وبخاصة صياغة الميزنة القائمة على النتائج بوضوح، وتشجع في هذا الصدد الأمين العام على مواصلة جهوده (الفقرة ١٠)	أحيط بها علما ونُفذت في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.
تشير إلى الفقرة ٢٨ من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، وتطلب في هذا الصدد إلى الأمين العام أن يبذل كل ما في وسعه لكفالة الانتهاء من جميع مشاريع التشييد، وبخاصة قواعد الدعم في المقاطعات، في الوقت المناسب من أجل تنفيذ ولاية البعثة على نحو فعال، ولكفالة استمرار ممارسة المقرر الرقابة على تلك المشاريع (الفقرة ١١).	تواجه عملية تخطيط المشاريع في البعثة معوقات جوهرية لا حصر لها تجعل من الصعب إنجازها بكفاءة؛ وهي معوقات تتعلق بالأمن والبيئة والطقس وسلسلة التوريد وبغيرها من المسائل، وتعرقل إنجاز الأشغال الهندسية اليومية. ونتيجة لذلك، فدائما ما يتأخر إنجاز الأشغال المقترحة حتى السنة المالية التالية.
	وتعمل البعثة في ١٤ قاعدة من قواعد الدعم في المقاطعات. ويُنتظر أن تخفض البعثة العدد الكلي لهذه القواعد إلى ٩ قواعد في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وبعد أن كانت البعثة قد خططت، في ضوء ولايتها السابقة، لإنشاء ٢٤ قاعدة في الحمل، فستوقف تشغيل خمس قواعد كانت قد شرعت في تشغيلها بالفعل وستوقف العمل في ١٠ قواعد أخرى كانت قد قطعت أشواطاً متفاوتة في إنشائها.
	وفي ضوء ولاية البعثة المنقحة، انتهى العنصر الهندسي من مراجعة أدائه خلال الفترات السابقة، للوقوف على مدى قدرته على تنفيذ عدة مشاريع في توقيتات متزامنة خلال السنة المالية نفسها. ويهدف ذلك إلى الموازنة بين قدرة

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

العنصر الهندسي وتوقعات البعثة والظروف الجديدة التي ستعمل في ظلها، ومن ثم وضع برنامج عمل يلبي احتياجات فترة السنتين بكفاءة أعلى.

لقد تبين للبعثة من الجهود الحثيثة التي اشتركت فيها مع المكتب الإقليمي للمشتريات أن الكيانات التجارية عازفة عن بناء قدرات نهرية في جنوب السودان في ظل عدم استقرار الأوضاع الأمنية في المنطقة في الوقت الحالي. وتتعاون البعثة حاليا مع مكتب الشؤون العسكرية على إيجاد قدرة عسكرية.

تشير أيضا إلى الفقرة ٧٧ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب في هذا الصدد إلى الأمين العام كفالة أن ترصد البعثة عن كثب التقدم المحرز في نشر الوحدة النهرية ونشر البعثة في الوقت المناسب بصورة فعالة على صعيدي الولايات والمقاطعات (الفقرة ١٢)

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(القرار ٢٩٣/٦٨)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

أوقفت البعثات ترتيبات التعاون فيما بينها إعمالا لقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤) (الفقرة ١١). وستورد بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، في تقرير أدائها عن السنة المالية ٢٠١٣/٢٠١٤، معلومات بشأن تلقته من مصروفات وخدمات وأصول وأفراد في سياق التعاون فيما بين البعثات، وستورد البعثات المقدمة لهذه المساعدات (بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي) هذه المعلومات في تقارير أداء عن السنة المالية نفسها.

تشير إلى الفقرتين ١٧ و ٣٦ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتقرر أن تنظر في الترتيبات الإدارية المرتبطة بالتعاون بين البعثات خلال الجزء الثاني من الدورة التاسعة والستين المستأنفة والحفاظ في الوقت ذاته على الترتيبات القائمة (الفقرة ٩)

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/67/780/Add.17)

الطلب/التوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية
فيما يتعلق بإطار الميزنة القائمة على النتائج، تلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المبذولة لتحسين العرض والمضمون في كل من تقرير الأداء والميزانية المقترحة. وتعرب اللجنة عن تقديرها الخاص للتفسيرات المفصلة والواضحة المقدمة عن مؤشرات الإنجاز الفعلية في تقرير الأداء. وتشجع اللجنة الاستشارية البعثة على مواصلة تدقيق أطرها القائمة على النتائج، وتعيد تأكيد أهمية صياغة مؤشرات الإنجاز بحيث تعكس على نحو أفضل ما يمكن أن تحققه البعثة بنفسها بصورة واقعية، والأنشطة التي يمكن مساءلتها عنها (الفقرة ٢٥)	في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، قدمت البعثة أطر قائمة على النتائج لميزانيتها، عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤). واستمرت البعثة في تطوير هذه الأطر، إذ عملت على وضع مؤشرات لقياس الإنجازات المتوخى تحقيقها في فترة الولاية الجديدة تضمن من خلالها أن تكون هذه الإنجازات محددة المعالم وواقعية وقابلة للتحقيق والقياس ومقيدة بحدود زمنية. وأعدت البعثة أيضاً تنظيم طريقة الإبلاغ عن النواتج لتفادي الازدواجية وعملت على تحسين عملية الإبلاغ نفسها من خلال السعي لإيجاد قاعدة بيانات خاصة بكل ناتج للاستعانة بها في متابعة التقدم المحرز صوب تحقيقه.
ترحب اللجنة الاستشارية بالخطوات التي اتخذتها البعثة لتعديل خططها لتشييد مكاتب قواعد دعم المقاطعات في ضوء الخبرة المكتسبة، مع مراعاة الظروف السائدة في منطقة البعثة. واللجنة واثقة من بذل كل الجهود الممكنة لرصد الحالة وإعادة مواءمة الخطط مع حقيقة الأوضاع على أرض الواقع حسب الاقتضاء. ونظراً للأهمية الحاسمة لإقامة وجود لامركزي من أجل ضمان التنفيذ الفعال لولاية البعثة، تؤكد اللجنة أيضاً أهمية تفادي أي تأخيرات أخرى، قدر الإمكان، في تشييد قواعد دعم المقاطعات. وتكرر اللجنة رأيها المتمثل في ضرورة تقديم المزيد من الدعم وممارسة الرقابة بصورة مباشرة بدرجة أكبر من جانب المقر لضمان فعالية تخطيط وتنفيذ مشاريع التشييد الكبرى في عمليات حفظ السلام (انظر الفقرة ٦١ من الوثيقة A/66/781/Add.17) (الفقرة ٢٨).	تواجه عملية تخطيط المشاريع في البعثة معوقات جوهرية لا حصر لها تجعل من الصعب إنجازها بكفاءة؛ وهي معوقات تتعلق بالأمن والبيئة والطقس وسلسلة التوريد وغيرها من المسائل، وتعرق إنجاز الأشغال الهندسية اليومية. وفي ضوء ولاية البعثة المنقحة، انتهى العنصر الهندسي من مراجعة أدائه في الفترات السابقة للوقوف على مدى قدرته على تنفيذ عدة مشاريع في توقيتات متزامنة خلال السنة المالية نفسها. وتهدف المراجعة إلى تحقيق الموازنة بين قدرة العنصر الهندسي وتوقعات البعثة والظروف الجديدة التي ستعمل في ظلها، ومن ثم وضع برنامج عمل يلي احتياجات فترة السنتين بكفاءة أعلى.

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

نفذت البعثة جميع خطوات إنشاء سلسلة الإمداد، حيث دججت عمليات الشراء وإدارة الأصول والتخزين والتوزيع (مراقبة الحركة) والعمليات الجوية في دائرة واحدة، وهو ما يعكس تماماً مبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي.

عرضت البعثة الافتراضات التي حددت معدلات الشغور بناءً عليها وهي معدلات واقعية استندت فيها البعثة إلى عوامل من بينها استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي تعتزم إجراؤه والتغير الذي طرأ على ولايتها.

أُحيط بها علماً ونُفذت في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وتحدد المهام التي يتعين نقلها إلى مركز الخدمات الإقليمي والموارد المرتبطة بها على النحو الآتي: إجراءات تسجيل الموظفين المدنيين عند القدوم والمغادرة؛ وتجهيز منح التعليم؛ وتشغيل مركز إقليمي للتدريب والمؤتمرات؛ وتشغيل مركز المراقبة المتكاملة للنقل والحركة؛ والمهام المالية، بما فيها جوانب تجهيز كشوف المرتبات والصرفيات والخزانة والحسابات في الميدان؛ ومهام الموارد البشرية، بما فيها استقدام الموظفين الدوليين وإدارة الوظائف وضبط الوقت والدوام.

أُحيط بها علماً ونُفذت في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة من الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل مزيداً من المعلومات عن مفهوم سلسلة الإمدادات المتكاملة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وأن يفسر كيفية انسجامه مع مهمة إدارة سلسلة الإمدادات العالمية التي ينفذها مركز الخدمات العالمية (الفقرة ٣١)

توصي اللجنة الاستشارية بأن يطلب إلى الأمين العام تقديم إيضاحات أكثر تفصيلاً بشأن الافتراضات التي تكمن وراء معدلات الشغور المقترحة في مشاريع الميزانية المقبلة (الفقرة ٣٥).

توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن مساهمة بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. وتوصي بأن يطلب إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل جرداً شاملاً بالمهام التي تضطلع البعثة بها في مجال إدارة المالية والموارد البشرية، مع الإشارة إلى مواضيع الاضطلاع بتلك المهام، وإلى الوظائف/الوظائف المؤقتة والموارد الأخرى ذات الصلة (الفقرة ٦٥).

تشجع اللجنة الاستشارية الأمين العام على مواصلة جهوده وتوقع أن تؤدي عملية إعادة تصميم المهام إلى تبسيط سير الأعمال بما يفضي إلى تحقيق مكاسب في الإنتاجية، وأداء مهام الدعم الإدارية والمالية في مركز الخدمات الإقليمي على نحو أكثر فعالية من حيث التكلفة. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يبلغ في تقريره المقبل عن النتائج التي تحققت (الفقرة ٦٦).

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

حيط بها علما ونُفذت في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

أنشئ فريق إدارة المشاريع في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٣ (قبل وقوع الأزمة) ليتولى اعتماد جميع المشاريع وتخصيص الموارد لها ورصدها وتنفيذها، وفقا لولاية البعثة والأولويات التي تحددها قيادتها العليا. ويتكون هيكل الفريق من ثلاثة مستويات هرمية، وهي الفريق التوجيهي (الذي يرأسه مدير دعم البعثة) والذي يتولى مهام التوجيه الاستراتيجي واتخاذ القرارات في المسائل المتصلة بتخصيص الموارد (وفقا لما تعتمده لجنة تخصيص الموارد)، والفريق المتكامل للمشاريع الذي يتولى مهام الإشراف على التخطيط والتنفيذ والرصد، والرقابة الإدارية، وقادة أفرقة المشاريع الفردية الذين يتولى كل واحد منهم المهام الإدارية اليومية للمشروع المسؤول عنه في موقع تنفيذه.

وتستخدم البعثة خطة مشاريعها لرصد التقدم المحرز في تنفيذ كل مشروع على حدة، إذ أن هذه الخطة تتيح لقيادة البعثة متابعة على الوضع الراهن للمشاريع التي يجري تنفيذها على نطاق البعثة. ويجري تخضع تحديث هذه الخطة لتعكس المشاريع التي أنشئت حديثا وتلك التي تأجل تنفيذها لدواعي أمنية وتشغيلية. وتُبرز الخطة أيضا دورة حياة المشاريع بكافة مراحلها، وتتضمن المشاريع الإنتاجية (مثل المشاريع الإنشائية الكبيرة) المقرر تنفيذها على امتداد عدة سنوات مالية.

وفي السنة المالية ٢٠١٣-٢٠١٤، تُعزى الاختلافات بين خطة التشييد والتنفيذ الفعلي إلى أن أولويات التنفيذ تغيرت خلال دورة الميزانية بسبب عوامل مختلفة منها تداعيات الأزمة التي حدثت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ على الحالة الأمنية في منطقة عمل البعثة.

ونظرا للزيادة في التدريب المقدم في البعثة، ترى اللجنة أن من الممكن تحقيق زيادة في الكفاءة، ومن الضروري البدء في الحد من التدريب خارج البلد ومن تكاليف السفر المرتبطة به. وأوصت بأن يطلب إلى الأمين العام أن يواصل استعراض هذه التكاليف عن كثب (الفقرة ٧٤).

تتوقع اللجنة أن ترصد البعثة عن كثب التقدم المحرز في مشاريع البناء بغية تجنب التأخير في أمور من بينها نشر الوحدة النهرية ونشر البعثة في الوقت المناسب وبصورة فعالة على صعيدي الولايات والمقاطعات. وتؤكد اللجنة ضرورة الدعم والإشراف من جانب المقر بغية كفالة فعالية تخطيط وتنفيذ المشاريع التشييد الكبرى في عمليات حفظ السلام (انظر الفقرة ٦١ من الوثيقة A/66/718/Add.17 والفقرة ٢٧ أعلاه) (الفقرة ٧٧)

واستندت قرارات تخصيص الموارد المتاحة إلى عاملين هما دعم أنشطة حماية المدنيين (بما في ذلك بناء مخيمات الحماية) وسرعة نشر الوحدات العسكرية والشرطية التي توافدت بكثافة للانضمام إلى البعثة واستيعاب هذه الوحدات في مواقع البعثة وتوفير

مستلزمات الإعاشة اللازمة لها. ولكي يبلور مدير دعم البعثة هذا الإطار، نشر ورقة وجود نوايا في ٧ شباط/فبراير ٢٠١٤ أورد فيها إرشاداته بشأن المشاريع المتعلقة التي تقرر الاستمرار في تنفيذها،

وتلك التي تقرر إيقاف تنفيذها، وكذلك الأنشطة التي تحتاج إلى إعادة ترتيب أولوياتها نظرا لقلّة الموارد المتاحة لتنفيذها؛ واعتمدت الممثلة الخاصة للأمين العام هذه الورقة. وبناء على الورقة، أعيد ترتيب الأولويات في أنشطة سلسلة الإمداد والأنشطة الهندسية والتخطيطية.

وفي ظل تفاقم الأزمة في موسم الأمطار، كُرس المزيد من الجهود لتطوير مخيمات حماية المدنيين وإعادة توصيل الإمدادات إلى القوات الإضافية. وازداد الضغط على الموارد المتاحة بسبب عدم استقرار سلسلة الإمداد والتطورات الإقليمية التي ترتب عليها الإسراع بنشر قوات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية. وتسببت تلك العوامل في إضعاف قدرة شعبة دعم البعثة على دعم أي مشاريع أخرى.

ومنذ أن اتخذ مجلس الأمن قراره ٢١٥٥ (٢٠١٤)، استطاعت البعثة تقييم احتياجات الدعم المطلوبة للأنشطة الأربعة ذات الأولوية، ونقحت خطة مشاريعها لتدرج فيها المشاريع التي لا بد لها من تنفيذها في سبيل الاضطلاع بولايتها. وتحرص البعثة حاليا على تحقيق التوازن بين مواردها المتاحة واحتياجاتها المستقبلية، وهو ما يتجلى في ميزانيتها المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

مع أن اللجنة الاستشارية تعترف بحاجة أفراد البعثة إلى الحصول على مركبات لأداء مهامهم الرسمية، فإنها توصي بأن تواصل البعثة استعراض أسطول مركباتها وإجراء التعديلات اللازمة لمواءمته بما يتفق مع النسب الموحدة. وتطلب اللجنة أن تقدم في هذا الصدد في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، معلومات تشمل، عند الاقتضاء، المبررات التي تستدعي حيازة عدد من المركبات يزيد عن النسب الموحدة (الفقرة ٧٨)

وضعت البعثة، خلال السنة المالية ٢٠١٣-٢٠١٤، برنامجا لشطب المركبات الخفيفة من دفاتر العهدة على مدار ثلاث سنوات. وفي هذا الإطار، انتهت البعثة من شطب مركبات خفيفة بلغ مجموعها ٢٢٨ مركبة. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، أصبح العدد الإجمالي للمركبات الخفيفة ٩٩٩ مركبة، وهو ما يقل ٢٥ مركبة عن العدد الذي كان يحق للبعثة أن تحتفظ به في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

وفي مشروع الميزانية المنقح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، استعرضت البعثة المركبات الخفيفة الموجودة في عهدتها في ضوء جدول ملاك الموظفين المأذون به لها (بعد احتساب عامل تأخير النشر) والنسب الموحدة. وفي هذا الضوء، تتوقع البعثة أنها ستحتاج إلى ١٠٧٦ مركبة خفيفة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ بافتراض أن إجمالي عدد موظفيها سيكون ٣٠٩٠ موظفا، وبهذا العدد من المركبات تكون البعثة قد التزمت بالنسب الموحدة.

تواصل البعثة تنفيذ عملية شطب المعدات الحاسوبية التي انتهى عمرها الاقتصادي، مت أجل الوصول استيفاء النسب الموحدة لتوزيع المعدات.

تحت إشراف مدير دعم البعثة مباشرة، طبقت لجنة العقود المحلية في التغييرات الهامة التي شهدتها الإطار الكلي للإدارة من الجوانب المتعلقة بمساءلة الأفراد والكيانات، والإدارة المركزية للمخاطر، وإدارة الأداء، وتنفيذ توصيات هيئات الإشراف، وإصلاح نظام المشتريات، والبدء في تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

وتكفل اللجنة الالتزام بعدة مبادئ عامة تتوخى من وراءها مصلحة المنظمة، وتقدم في ضوءها المشورة إلى شركائها، مثل طالبي الشراء وموظفي المشتريات/المشتريين، وتتضمن هذه المبادئ ما يلي: (أ) أفضل قيمة مقابل الثمن؛ و (ب) الإنصاف وال نزاهة والشفافية؛ و (ج) المنافسة الدولية الفعالة؛ و (د) مصلحة البعثة. وتعاون اللجنة أيضا مع

مع أن اللجنة تلاحظ انخفاض مستوى اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات، فإنها ترى أنه ينبغي للبعثة مواصلة خفض موجوداتها من الحواسيب (الفقرة ٨٢)

تحت اللجنة الاستشارية البعثة على الاستمرار في رصد وتحسين أداء لجننتها المحلية للعقود بالتشاور الوثيق مع شعبة المشتريات في المقر (الفقرة ٨٨).

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

لجنة المقرر للعقود وشعبة المشتريات مباشرة في تسوية المسائل الهامة والتماس المشورة بشأنها، إذا اقتضت الضرورة، وتتعاون معهما بشأن أي مستجدات أخرى تتعلق بمهام المشتريات.

(A/68/782/Add.17)

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

يتضمن تقرير الأداء للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بياناً تفصيلياً بالأنشطة التي تأثرت بأزمة كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣، وتبين ميزانية ٢٠١٤/٢٠١٥ التأثير الذي وقع على هذه الأنشطة. ويشمل ذلك أثر الأزمة على أعداد الأفراد النظاميين والمدنيين والتكاليف المرتبطة بها، والدعم الذي قُدم لأنشطة حماية المدنيين، بما في ذلك المهام الهندسية التي ترتبت على ذلك.

الترتبت البعثة بالفعل في مشروع الميزانية بمبدأ التوسع في إنشاء مباني جاهزة لإيواء القوات، حيث خططت لإنشاء ٥٠ في المائة تقريباً من هذه المباني خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ و ٥٠ في المائة خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

تأمل اللجنة الاستشارية أن تورد التفاصيل الكاملة بشأن تنفيذ المهام الصادر بها تكليف والمهام الإضافية المضطلع بها للتصدي للأزمة في تقرير الأداء للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، وأن تُوضَّح أيضاً في الميزانية المقترحة المقبلة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، المقرر تقديمها للنظر فيها في الجزء الرئيسي من الدورة التاسعة والستين للجمعية العامة (الفقرة ٢١)

مع التسليم في الوقت ذاته بزيادة الاحتياجات من أعمال البناء، ترى اللجنة الاستشارية أن التنفيذ الكامل للخطة البناء المتوخى ليس من المرجح أن يتحقق في غضون فترة الستة أشهر تمتد من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤، ولا سيما بالنظر إلى استمرار التحديات التي تواجه البعثة، الأمر الذي تسبب في تأخير مرارا وتكرارا بتنفيذ مشاريع التشييد (انظر الفقرة ٣٠). وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للبعثة أن تحدد أولويات بناء المخيمات العسكرية وتسلسله وفقاً لخطط نشر كتائب المشاة ووحدات الشرطة المشكّلة على نحو أكثر واقعية. وبناء على ذلك، توصي اللجنة الاستشارية الجمعية العامة بأن تخفض بنسبة ١٠ في المائة أو بمبلغ ٢٦٠ ٩٢٢ ١٠ دولارا المستوى المطلوب لسلطة الدخول في التزامات تحت بند المرافق والبنية التحتية.

الطلب/التوصية

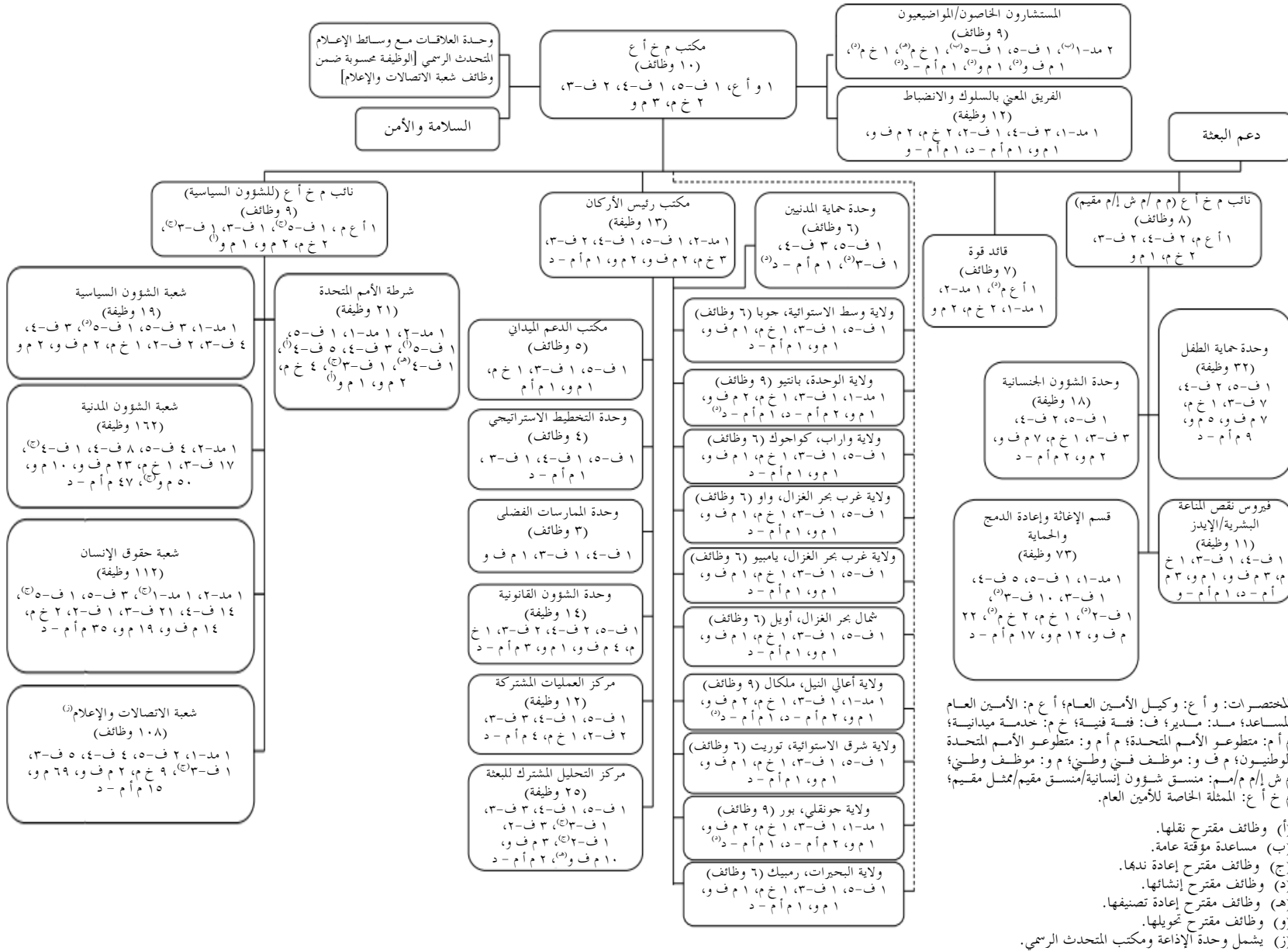
الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

وتوصي اللجنة الاستشارية كذلك بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يستعرض الاحتياجات المتعلقة بمشاريع البناء في إطار الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ المقرر تقديمها للنظر فيها خلال الجزء الرئيسي من الدورة التاسعة والستين للجمعية العامة (انظر الفقرة ٣٢)

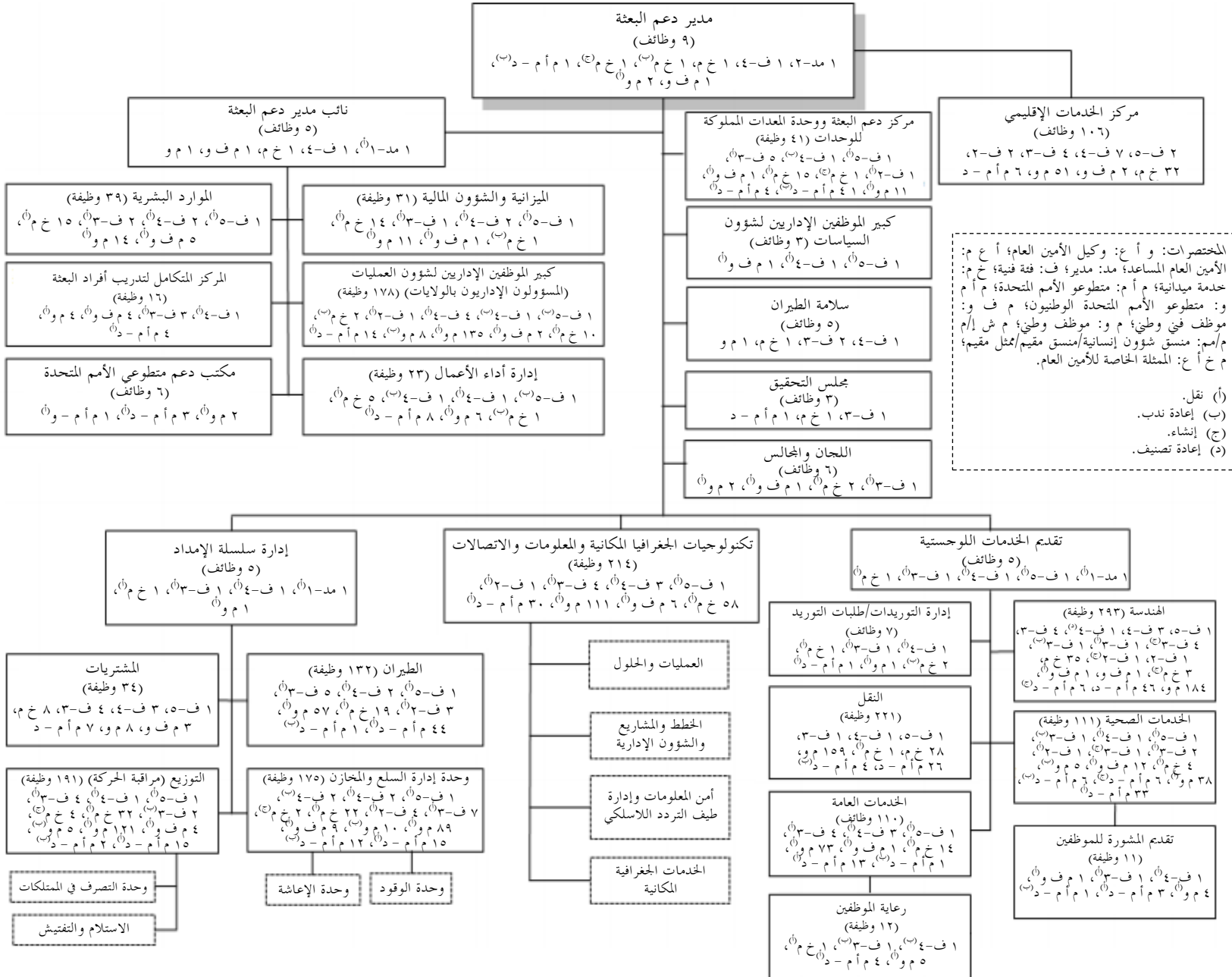
توصي اللجنة الاستشارية بأنه، في حالة استمرار ترتيبات التعاون بين البعثات في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، بأن تقوم الجمعية العامة بما يلي: (أ) اتخاذ قرار بتمويل جميع التكاليف ذات الصلة من ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان؛ (ب) تخفيض الاعتمادات (والأنصبة المقررة) ذات الصلة في الميزانيات التي سبقت الموافقة عليها للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ والخاصة بالبعثات التي تواصل تقديم خدمات وأصول وأفراد لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ في إطار ترتيبات التعاون بين البعثات، بغية التأكد من عدم وجود ميزنة مزدوجة وأنصبة مزدوجة على الدول الأعضاء لنفس الأفراد والأصول (الفقرة ٣٦)

في الفقرة ١١ من قرار مجلس الأمن ٢١٥٥ (٢٠١٤)، أوقف المجلس العمل باتفاقات التعاون بين البعثات. ولذلك، فلا داعي لإدخال أية تعديلات على ميزانيات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ للبعثات التي قدمت سلع وخدمات إلى بعثة جنوب السودان.

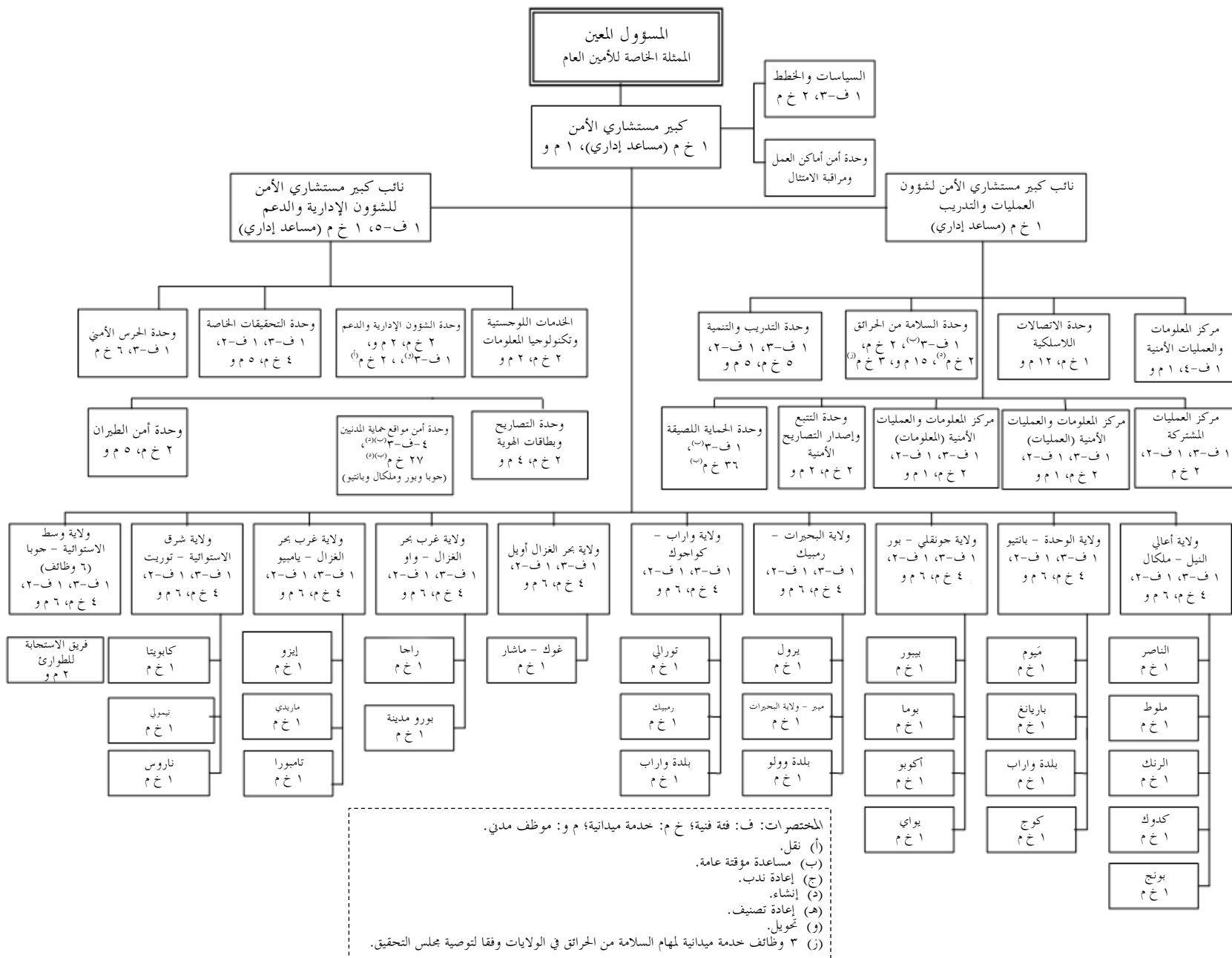
المرفق - الخرائط التنظيمية
ألف - العنصر الفني



باء - الدعم



جيم - الأمن



خريطة

