



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 March 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 132 повестки дня

**Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2014–2015 годов**

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

**Миссия Организации Объединенных Наций по содействию
Афганистану**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2015 год для Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану в объеме 187 972 000 долл. США (нетто) (200 659 000 долл. США брутто). К Генеральной Ассамблее обращена просьба одобрить бюджет в этом объеме и ассигновать дополнительную сумму в размере 84 698 800 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии и ее будущая роль	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты	14
III. Потребности в ресурсах	51
A. Общие потребности в ресурсах	51
B. Кадровые потребности	52
1. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану	59
2. Канцелярия руководителя аппарата	64
3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)	68
4. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)	72
5. Отдел поддержки Миссии	79
6. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки	92
7. Полевые отделения в регионах и провинциях	96
IV. Анализ потребностей в ресурсах	104
A. Военный и полицейский персонал	105
B. Гражданский персонал	106
C. Оперативные расходы	109
V. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	118
VI. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	119
Приложения	
I. Организационные структуры	127
A. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	127
B. Отделения в регионах и провинциях	128
C. Отдел поддержки Миссии (Кабул)	129
D. Отделение в Кувейте	130
II. Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2015 году	131
III. Информация об основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов (на совместной основе, где это возможно) во взаимодействии с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану за 2014 год	132

I. Общий обзор деятельности Миссии и ее будущая роль

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) была учреждена в соответствии с резолюцией 1401 (2002) Совета Безопасности первоначально на 12-месячный период. Мандат Миссии впоследствии продлевался Советом Безопасности в его резолюциях 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010), 1974 (2011), 2041 (2012) и 2096 (2013). В своей резолюции 2145 (2014) Совет постановил продлить мандат МООНСА до 17 марта 2015 года.

2. В конце 2014 года завершился всесторонний кабульский процесс передачи ответственности, охватывающий политические, социально-экономические аспекты и аспекты безопасности, как он был предусмотрен в решениях основных международных конференций по Афганистану в Кабуле (2010 год), Бонне (2011 год) и Токио (2012 год). Основные вехи в этом процессе были пройдены в четвертом квартале 2014 года ввиду завершения президентских выборов и выборов в советы провинций, вывода Международных сил содействия безопасности (МССБ) и проведения Пекинской и Лондонской конференций, посвященных будущему региональному сотрудничеству и повестке дня в области развития, соответственно. Поскольку неопределенность, царившая на протяжении большей части 2014 года, осталась позади, включая затянувшийся процесс выборов, с 1 января 2015 года Афганистан вступил в «десятилетие преобразований», в полной мере взяв на себя роль лидера и ответственность в государственных делах, как это было намечено на Боннской конференции в 2011 году. Соглашение от 21 сентября 2014 года о формировании правительства национального единства приветствовалось, поскольку оно предусматривало создание на широкой основе представительной администрации для решения проблем, с которыми страна столкнется в 2015 году.

3. Длительный избирательный период, на протяжении которого шли многомесячные предвыборные кампании, а старшие должностные лица правительства находились в роли временно исполняющих обязанности чиновников, помог придать храбрости деструктивным силам, включая «Талибан» и связанные с этим движением повстанческие группировки. Организация Объединенных Наций зарегистрировала возросшие уровни инцидентов, связанных с нарушением безопасности, по мере того как правительство стремилось противодействовать усилиям мятежных группировок по подрыву переходного процесса в области безопасности после их неудачной попытки существенным образом расстроить проведение выборов. Неопределенность, порожденная процессом президентских выборов, и сопутствующее этому завершение работы над соглашениями по вопросам безопасности, касающимися присутствия Организации Североатлантического договора (НАТО) после 2014 года, также способствовали снижению темпов экономического роста ввиду уменьшившихся уровней иностранных инвестиций и сбора государственных доходов. Помимо этого, ряд планировавшихся ранее связанных с правительством инициатив был отложен, для того чтобы дать вступающей в свои права администрации возможность провести обзор ситуации и выработать свою собственную повестку дня. На Лондонской конференции 4 декабря правительство выдвинуло перспективную программу реформы, озаглавленную «Обеспечение автономности — приверженность реформе и возобновлению партнерства». В 2015 году новая администрация столкнется с проблемами в плане осуществления поли-

тической программы, установленной на предстоящие два года, ускорения темпов экономического роста и борьбы с продолжающимися действиями мятежных сил и незаконной экономической деятельностью.

4. Президентские выборы ознаменовали первую в Афганистане мирную передачу власти между выборными руководителями после двух раундов голосования, состоявшихся 5 апреля и 14 июня 2014 года и последующих событий, приведших к инаугурации президента 29 сентября 2014 года. Поскольку в первом туре президентских выборов ни один из кандидатов не сумел набрать более 50 процентов голосов, в соответствии с конституцией должен был состояться второй тур. Он был проведен 14 июня 2014 года, и в нем участвовали два кандидата, набравшие наибольшее число голосов. Поскольку его результаты оспаривались, возник политический тупик. Однако проблема была урегулирована за счет комбинации интенсивных посреднических усилий и комплексной проверки хода выборов, начатой по просьбе обоих кандидатов и властей Афганистана. Наряду с другими международными партнерами Организация Объединенных Наций оказала свои добрые услуги и предоставила техническую консультативную помощь с целью завершить подведение итогов выборов. 21 сентября 2014 года было достигнуто соглашение о формировании двумя кандидатами правительства национального единства, и Независимая избирательная комиссия объявила Ашрафа Гани избранным президентом. Соглашение предусматривало создание должности главы исполнительной власти, которую, как было впоследствии объявлено, займет Абдулла Абдулла, и подчеркивало важность политической стабильности и реформы, а также вид и функции правительства национального единства. Оно также включало обязательство относительно созыва в течение двухлетнего периода Лоя джирги для рассмотрения вопроса о внесении поправки в Конституцию в целях учреждения должности премьер-министра.

5. На состоявшейся 29 сентября 2014 года инаугурации президент Гани представил обширную программу, охватывающую вопросы институциональной реформы государства и управления; взаимосвязанные вопросы экономики, человеческого капитала и безопасности, включая призыв к движению «Талибан» и Исламской партии «Хизб-и-Ислами» Гульбедину принять участие в политических обсуждениях; и внешнеполитические инициативы по укреплению стабильности и процветанию страны. Первоначальные шаги по формированию нового правительства были предприняты сразу же после назначения главы исполнительной власти и ряда главных высокопоставленных советников, включая и сопровождающих их чиновников, президентскими указами. Затем последовали шаги по выполнению ряда данных президентом во время предвыборной кампании обещаний для восстановления доверия к стабильности в стране, в частности в отношении положения в области безопасности и экономики. 30 сентября 2014 года новое правительство подписало двустороннее соглашение о безопасности с Соединенными Штатами Америки и соглашение о статусе сил с НАТО, в совокупности способствующие созданию после 2014 года возглавляемой НАТО миссии «Решительная поддержка», которая будет заниматься проведением подготовки и оказанием консультативной помощи и содействия афганским силам безопасности. Президент Гани предпринял начальные шаги для укрепления законности и борьбы с коррупцией, включая издание 2 октября 2014 года президентского указа о возобновлении расследования дела о мошенничестве в Банке Кабула 2010 года. Глава исполнительной

власти возглавил первоначальные обсуждения относительно предлагаемых избирательных реформ, которые были намечены в соглашении о формировании правительства национального единства.

6. После широких обсуждений 20 января 2015 года президент Гани представил на рассмотрение нижней палаты Национального собрания 25 кандидатов на должности министров, а также кандидатов на должности руководителей Центрального банка и Национального директората безопасности. Тринадцать из этих кандидатур были выдвинуты президентом, а 12 — главой исполнительной власти. После голосования в нижней палате 28 января 2015 года было утверждено назначение девяти должностных лиц: восьми министров, включая ключевые должности министров иностранных дел, внутренних дел и финансов, и руководителя Национального директората безопасности.

7. В своей инаугурационной речи президент Гани четко заявил о своем обязательстве начать мирный процесс, осуществляемый под руководством афганцев и самими афганцами, после перерыва в переговорах во время избирательного периода. Выступая на четвертой конференции министров «Сердце Азии» в рамках Стамбульского процесса, состоявшейся в Пекине 31 октября 2014 года, президент Гани вновь подчеркнул, что самым главным приоритетом нового правительства является мир. Так, он вновь предложил политической оппозиции присоединиться к межафганскому диалогу и просил международных партнеров поддержать усилия Афганистана. Однако «Талибан» до сих пор не сообщил о готовности официально присоединиться к этому процессу, публично отвергнув формирование правительства национального единства и подписание соглашений о безопасности с Соединенными Штатами и НАТО. Высший совет мира Афганистана продолжал свои усилия по созданию условий, благоприятных для проведения диалога по всей стране. Инициативы Совета включают дальнейшие усилия по работе с улемами в целях противодействия религиозным идеям, стимулирующим воинственное насилие. Провинциальные советы мира также продолжали усилия по содействию диалогу, включая местные посреднические усилия, при поддержке со стороны МООНСА.

8. В 2014 году и в начале 2015 года продолжались усилия по содействию региональному сотрудничеству и инициативам, направленным на расширение инициатив самого Афганистана по укреплению политической стабильности и социально-экономического развития, и в некоторых областях достигнут определенный прогресс. Центральное место в этом отношении занимает неослабевающая динамика в рамках Стамбульского процесса в формате «Сердце Азии». На совещании старших должностных лиц, проведенном в Дели 17 января 2014 года, государства-члены и оказывающие поддержку страны и организации рассмотрели прогресс, достигнутый в осуществлении шести согласованных мер укрепления доверия и процедур финансирования этого процесса. МООНСА, вместе с системой Организации Объединенных Наций в целом, продолжала оказывать поддержку развитию этого процесса посредством проведения совещаний региональной технической группы по мерам укрепления доверия в марте и мае. Конференция министров в рамках Стамбульского процесса в формате «Сердце Азии» (см. пункт 7 выше) завершилась принятием декларации об укреплении сотрудничества в интересах устойчивой безопасности и процветания региона «Сердце Азии». С момента вступления в должность президент Гани подчеркивал ключевое значение регионального сотрудничества для стабильности и процветания Афганистана.

9. Программа реформ, озаглавленная «Обеспечение автономности», представленная на Лондонской конференции в декабре 2014 года (см. пункт 3 выше), сконцентрирована на обеспечении условий для роста и развития частного сектора, включая меры по борьбе с коррупцией, транспарентность и подотчетность, а также на реализации потенциала регионального сотрудничества в интересах экономического развития. Программа реформ вызвала решительные выражения политической поддержки со стороны международного сообщества. Опираясь на итоги обсуждений, проведенных 27 ноября 2014 года в Кабуле на специальном совещании Объединенного совета по координации и контролю, прошедшим под председательством правительства и МООНСА, участники Лондонской конференции вновь заявили о своей приверженности Токийской рамочной программе взаимной подотчетности и о своем намерении обновить Рамочную программу на основе новых приоритетов правительства на следующем совещании старших должностных лиц в 2015 году.

10. Общая экономическая ситуация в 2014 году становилась все более сложной, в добавление к подготовке правительственного бюджета на 2015 год. В ходе Лондонской конференции Всемирный банк сообщил о том, что среднегодовые темпы экономического роста сократились с 9,4 процента в 2003–2012 годы до 3,7 процента в 2013 году и 1,5 процента в 2014 году. До Конференции, в октябре 2014 года, министерство финансов распространило официальную просьбу о предоставлении незамедлительной донорской помощи для ликвидации дефицита бюджетных средств, оценивавшегося в 537 млн. долл. США и вызванного замедлением темпов экономического развития. После длительных обсуждений нижняя палата Национального собрания одобрила 28 января 2015 года бюджет правительства на 2015 год. Принятый бюджет затрагивает ряд проблем, связанных с более низкими прогнозами в отношении сбора доходов, и позволяет продолжить осуществление финансируемых правительством проектов в области развития, но не предусматривает никаких новых дискреционных инициатив.

11. Общая ситуация в стране в области прав человека в 2014 году по-прежнему согласовывалась с тенденциями, документально подтвержденными в 2013 году. Правительство продолжало прилагать усилия для выполнения своих обязательств относительно прав женщин и детей, включая публикацию своего доклада об осуществлении закона об искоренении насилия в отношении женщин сообразно с его обязательствами на основании Токийской рамочной программы взаимной подотчетности; восстановление правовых положений, позволяющих женщинам давать свидетельские показания против родственников, в новом уголовно-процессуальном кодексе; и представление третьего доклада об осуществлении плана действий по вопросу о детях и вооруженных конфликтах. Главную обеспокоенность вызывает значительное увеличение числа жертв среди гражданского населения: в 2014 году их количество увеличилось примерно на 20 процентов. Это стало продолжением отката назад, отмеченного в 2013 году, после документально подтвержденного в 2012 году уменьшения числа жертв среди гражданского населения. Выводы, которые были сделаны по итогам обзора аккредитации Независимой комиссии по правам человека Афганистана, были опубликованы в январе 2014 года, и решение о статусе Комиссии было отложено на один год, чтобы позволить ей решить поставленные вопросы. В декабре 2014 года Бюро Международного координационного комитета приняло окончательное решение о том, что деятельность Ко-

миссии соответствует Парижским принципам и что Комиссия сохранит свой статус категории «А».

12. В соглашениях о безопасности, заключенных с Афганистаном 30 сентября 2014 года, Соединенные Штаты и НАТО дают гарантии оказания дальнейшего содействия национальным силам безопасности Афганистана в целях поддержания их потенциала, созданного за последние 13 лет. Окончательной доработке этих соглашений предшествовал состоявшийся 4 и 5 сентября саммит НАТО, на котором союзники и партнеры НАТО подтвердили свое неизменное намерение оказывать поддержку афганским силам безопасности до конца 2017 года посредством выделения помощи в объеме примерно 5,1 млрд. долл. США в год и постоянного диалога в рамках программы долгосрочного партнерства НАТО и Афганистана. Начиная с 1 января 2015 года афганские силы взяли на себя всю полноту ответственности за обеспечение безопасности, а под руководством НАТО начала осуществляться новая миссия под названием «Решительная поддержка». Как указано в резолюции 2189 (2014) Совета Безопасности, новая небоевая операция НАТО, предназначенная для обучения и консультирования афганских сил и для оказания им помощи, будет осуществляться в тесном взаимодействии с правительством Афганистана.

13. Ввиду неопределенности вокруг переходного процесса в политической сфере и в сфере безопасности в 2014 году Генеральный секретарь представил промежуточный бюджет для МООНСА на 2015 год на основе технической пролонгации нынешних кадровых и других ресурсов на срок, эквивалентный шестимесячному периоду, после чего должны последовать обзор и всеобъемлющее бюджетное предложение на 2015 год. В результате затянувшегося политического переходного процесса главные международные конференции были перенесены на более поздние сроки в течение года, включая конференцию министров в рамках Стамбульского процесса в формате «Сердце Азии» и Лондонскую конференцию по Афганистану (см. пункты 3 и 7 выше).

14. Кроме того, находившееся у власти правительство оставило принятие некоторых политических решений своему преемнику в условиях избирательного процесса, поглощавшего целиком и полностью внимание кандидатов на пост президента и их соответствующих команд, равно как и внимание Организации Объединенных Наций и главных международных заинтересованных сторон. Поэтому считалось, что, как только будет создано новое правительство, можно будет продвинуться вперед в обсуждении вопроса о будущем МООНСА. По состоянию на февраль 2015 года работа по формированию правительства национального единства все еще продолжается, поскольку в центре внимания остается процесс назначения на должности членов кабинета и вопрос об усилении правительственных структур. В ходе своих начальных обсуждений с МООНСА и страновой группой Организации Объединенных Наций относительно последующей деятельности Организации Объединенных Наций президент Гани и ряд из его главных советников выражали признательность за нормативную роль Организации Объединенных Наций в отношении политических добрых услуг Миссии и отчетности по вопросам прав человека. Указывалось на то, что имеются ожидания в отношении большего упора на ответственность афганской стороны и на транспарентность и «основанные на конкретных результатах» и «эффективные» механизмы координации помощи.

15. С вступлением Афганистана в «десятилетие преобразований» в страну была направлена планировавшаяся миссия Организации Объединенных Наций по оценке, находившаяся там в период с 30 января по 10 февраля 2015 года. Ввиду затянувшихся процессов и существовавших условий она была меньше по масштабам, чем предполагалось первоначально. В ходе бесед, которые миссия имела с различными собеседниками, представлявшими Организацию Объединенных Наций, международные круги и афганскую сторону, были повторены упоминавшиеся выше точки зрения и ожидания в отношении Организации Объединенных Наций. Кроме того, президент Гани указал на то, что в предстоящие месяцы будет продолжен дальнейший диалог с целью углубленного решения этих вопросов непосредственно с Организацией Объединенных Наций и международными заинтересованными сторонами. В этих обстоятельствах обсуждения относительно будущего мандата МООНСА, решение о котором должно быть принято Советом Безопасности не позднее середины марта, сосредоточены на возможном продлении нынешних основных функций, предусмотренных мандатом Миссии, которые способствуют миру и стабильности в Афганистане. Поэтому бюджетное предложение на 2015 год включает ряд предлагаемых организационных изменений и изменений с точки зрения ресурсов, которые детально раскрываются в пунктах 25 и 26 ниже.

Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и интеграция Миссии

16. Как должностное лицо, ответственное за урегулирование ситуации в Афганистане во всех ее аспектах, Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану обеспечивает, чтобы Миссия и специализированные учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций оказывали поддержку представителям и посланникам Генерального секретаря, включая Верховного комиссара по правам человека, Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Исполнительного директора Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, и координировали с ними свои усилия.

17. Координация деятельности учреждений, фондов и программ и МООНСА в гуманитарной области и в области развития осуществляется под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам. Основой для координации и согласования программной деятельности Организации Объединенных Наций с деятельностью правительства Афганистана является Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития Афганистана на период 2015–2019 годов, которая была одобрена, в принципе, уходящим правительством и будет доработана вместе с новым правительством и в сочетании с планом гуманитарного реагирования на 2015 год. Через посредство Канцелярии координатора-резидента и Управления по координации гуманитарных вопросов эти рамки служат основой для выработки набора совместных программных приоритетов в соответствующих областях развития и оказания помощи. Рамочная программа поддерживает также приверженность организаций комплексным ежегодным планам работы и планам хозяйственной деятельности, равно как и общей стратегии в области коммуникации, а также поддержке согласования усилий Организации Объединенных Наций с усилиями правительства и международного сообщества доноров.

18. МООНСА совместно с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии поддерживает усилия по налаживанию диалога и сотрудничества между Афганистаном и другими странами Центральной Азии. МООНСА также сотрудничает с региональными органами и организациями, включая Шанхайскую организацию сотрудничества, в целях поддержания диалога с другими государствами-членами из региона по вопросам оказания Афганистану содействия в предпринимаемых под его руководством усилиях по примирению, борьбе с наркотиками и социально-экономическому развитию.

19. Группа по обеспечению безопасности, которую возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в качестве уполномоченного должностного лица и в состав которой входят Департамент по вопросам охраны и безопасности, МООНСА, специализированные учреждения, фонды и программы системы Организации Объединенных Наций, занимается вопросами обеспечения общей безопасности, включая координацию мер безопасности на основе совместного несения расходов во всех комплексах, занимаемых различными учреждениями, в отношении которых заключены соглашения об общем обслуживании.

20. Комплексная целевая группа поддержки Миссии, возглавляемая группой по Афганистану из Департамента по политическим вопросам, обеспечивает выработку согласованных стратегических рекомендаций и оказание поддержки МООНСА. Этот механизм способствует координации, сотрудничеству и обмену информацией между соответствующими департаментами и управлениями Секретариата и учреждениями, фондами и программами по вопросам, связанным с выполнением мандата Миссии и более общих директивных указаний Организации Объединенных Наций.

21. Информация о деятельности по конкретным основным проектам, которые МООНСА планирует осуществить вместе со специализированными учреждениями, фондами и программами, приводится в приложении III.

Приоритетные задачи на 2015 год и предположения, положенные в основу планирования

22. В соответствии с мандатом, изложенным Советом Безопасности в его резолюции 2145 (2014), МООНСА и Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану, руководствуясь принципом укрепления суверенитета, усиления руководящей роли и повышения ответственности Афганистана, будут и далее уделять особое внимание следующим приоритетным задачам:

а) политическая поддержка: оказание добрых услуг и поддержка всеохватных политических процессов, осуществляемых под руководством Афганистана, включая оказание поддержки внутриафганскому диалогу, как, например, инициативам Высшего совета мира по налаживанию взаимодействия с гражданским обществом, политическими группами и группами вооруженной оппозиции на провинциальном, национальном и региональном уровнях в поддержку продвижения вперед в выработке рамочной основы для общенациональных переговоров; повышение роли афганских институтов в осуществлении всех аспектов, необходимых для проведения транспарентных, всеохватных и заслуживающих доверия парламентских выборов, включая активизацию технической подготовки и обеспечения согласованной поддержки со стороны международ-

ных доноров; оказание содействия регулярному и структурированному двустороннему и многостороннему политическому диалогу между Афганистаном и соседними странами, особенно по вопросам выполнения согласованных в рамках Стамбульского процесса в формате «Сердце Азии» мер укрепления доверия, в целях решения вопросов, касающихся регионального сотрудничества;

b) права человека: содействие в обеспечении подотчетности и соблюдения положений Конституции Афганистана и норм национального и международного права, касающихся основных прав человека всех афганских граждан, особенно прав женщин и детей, затронутых вооруженным конфликтом, в соответствии с резолюциями Совета Безопасности; отслеживание ситуации и ведение информационно-пропагандистской работы со всеми сторонами в конфликте в целях защиты гражданских лиц в соответствии с нормами международного гуманитарного права; продолжение усилий по содействию ликвидации насилия в отношении женщин и улучшению практики содержания под стражей; продолжение партнерских отношений с Независимой афганской комиссией по правам человека и гражданским обществом;

c) согласованность в действиях в области развития: содействие разработке всеохватной и согласованной политики в области социально-экономического развития в целях обеспечения все большей экономической самостоятельности и сокращения масштабов нищеты; оказание содействия — в качестве сопредседателей Объединенного совета по координации и контролю — в принятии правительством и международными партнерами предсказуемых и сбалансированных финансовых и других соответствующих политических обязательств, как это предусмотрено в Токийской рамочной программе взаимной подотчетности; облегчение и содействие координации в выработке политики и налаживании партнерских связей в областях верховенства права и государственного управления посредством стимулирования подотчетности в целях наделения полномочиями законных судебных органов и органов безопасности на национальном уровне и на уровне провинций.

23. Проблемы в укреплении репрезентативной демократии, содействии всеохватному миру и примирению, улучшении управления, решении вопросов прав человека, особенно в интересах женщин и девочек, усилении механизмов борьбы с коррупцией, обеспечении надежности государственных финансов и решении экономических задач будут, как ожидается, оставаться ключевыми вопросами сейчас, когда начинается «десятилетие преобразований» и правительство осуществляет свою запланированную программу реформ. Ожидается, что на протяжении года будут сохраняться три главных приоритета Миссии (политическая поддержка, права человека и согласованность в действиях в области развития), равно как и упор на взаимосвязь между ними посредством таких форумов и механизмов, как Токийская рамочная программа взаимной подотчетности. Эти усилия увязаны и согласуются с целями системы Организации Объединенных Наций в Афганистане, направленными на содействие устранению угроз верховенству права, таких как организованная преступность и незаконный оборот, а также коренных причин конфликта, включая экономическую и социальную несправедливость. Роль Миссии в плане предоставления добрых услуг будет, как ожидается, и далее сосредоточена на содействии достижению политической стабильности посредством оказания, по просьбе правительства национального единства, поддержки процессу мира и примирения и техническим аспектам как избирательной реформы, так и проведения парламентских

выборов. Ожидается, что сосредоточение внимания на двустороннем и многостороннем региональном диалоге сохранится, что согласуется с тем, какой упор президент Гани делает на региональное сотрудничество; это также подчеркивает важность отделений связи Миссии. МООНСА будет поддерживать усилия нового правительства по содействию становлению законных и подотчетных учреждений посредством обеспечения того, чтобы деятельность Миссии, включая деятельность по координации донорской помощи, отражала принципы национальной ответственности и развития потенциала. В этом отношении Миссия будет отстаивать предсказуемость, стабильность и координацию в том, что касается обязательств всех заинтересованных сторон в 2015 году и в последующий период, в интересах достижения общей цели — мирного, стабильного и процветающего Афганистана.

24. Присутствие МООНСА на местах, состоящее из 13 полевых отделений, будет по-прежнему играть центральную роль в осуществлении приоритетов Миссии в 2015 году. Присутствие помогает Миссии осуществлять многообразный диапазон политических мероприятий вместе с заинтересованными сторонами в провинциях, включая местные власти, Независимую избирательную комиссию и провинциальные советы мира. Присутствие на местах играет особенно важную роль с точки зрения информационно-пропагандистской работы, мониторинга и отчетности по вопросам прав человека, включая жертвы среди гражданского населения, права детей и осуществление закона об искоренении насилия в отношении женщин. Оно также позволяет Миссии поддерживать усилия правительства по активизации проведения диалога по вопросам координации деятельности в области развития и политики в сферах управления и верховенства права на субнациональном уровне, особенно после ухода провинциальных групп по восстановлению. В целом Организация Объединенных Наций выполнила в 2014 году свыше 8000 задач, связанных с передвижениями по дорогам по всей стране, включая многочисленные совместные миссии по оценке, которые в большей или меньшей степени соответствовали проведенным ею операциям в предыдущие годы. В то же время Организация Объединенных Наций признает, что меняющаяся после переходного периода в сфере безопасности оперативная обстановка будет требовать дальнейших защитных мер для обеспечения охраны и безопасности всего персонала, занимающегося выполнением программных мероприятий в различных уголках страны. В этой связи МООНСА совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и сообществом доноров добивается разработки проекта — на основе соглашения о совместном несении расходов — создания группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях для обеспечения специализированного травматологического обслуживания на уровне провинций. Помимо этого, Департамент по вопросам охраны и безопасности продолжает рассматривать и, по мере необходимости, осуществлять меры для усиления существующих служб безопасности, обеспечиваемых правительством на уровне провинций в поддержку операций Организации Объединенных Наций, включая операции МООНСА.

Предлагаемые изменения в организационной структуре и в ресурсах

25. На основе продления Советом Безопасности мандата МООНСА до 17 марта 2015 года (резолюция 2145 (2014)) и с учетом приоритетов Миссии и меняющейся ситуации на местах были выявлены варианты стратегического

улучшения присутствия МООНСА в Афганистане и осуществления деятельности, требующейся для выполнения ее мандата.

26. Ввиду завершения в 2014 году строительства служебных помещений и жилых помещений для персонала, модернизации и ремонта оборудования связи и средств информационных технологий, приобретения дополнительных бронированных автомашин и производства других капиталовложений на цели безопасности никаких дополнительных значительных инвестиций в этих областях в 2015 году не требуется. Вместе с тем предлагаются следующие изменения:

а) сократить численность персонала Миссии во вспомогательных компонентах в Афганистане и Кувейте с целью оптимизировать численность персонала в местах базирования Миссии;

б) усилить координацию действий в сфере мира и безопасности посредством укрепления потенциала Миссии по поддержке усилий Высшего совета мира, направленных на развертывание процесса под руководством афганцев и самими афганцами, после ясного заявления президента Гани о первостепенном значении политического диалога по вопросам мира и примирения;

с) привести структуры Миссии, занимающиеся гражданскими делами и координацией действий на местах, в соответствие с условиями после завершения переходного периода с целью содействовать эффективной координации оперативной деятельности Миссии с учетом новой программы реформ правительства, вывода провинциальных групп НАТО/МССБ по восстановлению и начала «десятилетия преобразований» (2015–2024 годы);

д) усилить координацию деятельности и программ, касающихся органов обеспечения законности и безопасности, в соответствии с выводами совместного обзора, проведенного Миссией в начале 2014 года вместе с ее партнерами, включая Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности;

е) создать группу поддержки в Департаменте по политическим вопросам в Центральных учреждениях для оказания содействия Миссии в основной, оперативной, административной и связанной с безопасностью областях. Ранее поддержку МООНСА оказывал Департамент операций по поддержанию мира, так что функции не являются новыми, а имеют постоянный характер.

27. Предлагаемые выше меры приведут к необходимости реорганизации кадровых ресурсов Миссии. Детальная информация на этот счет приводится в разделе III.B ниже в разбивке по соответствующим организационным подразделениям.

Соображения в отношении безопасности на 2015 год

28. Ожидается, что ситуация в плане безопасности в 2015 году останется нестабильной и непредсказуемой. После завершения переходного процесса в сфере безопасности в центре внимания в 2015 году будут стоять вопросы укрепления потенциала Афганских национальных сил безопасности по борьбе с антиправительственными элементами, недопущению дальнейшей эрозии положения в области безопасности и созданию стабильных и надежных условий

для осуществления запланированной правительством программы реформ. Организацию Объединенных Наций будут также по-прежнему беспокоить угрозы, исходящие от преступной деятельности и теневой экономики, особенно с учетом разворачивающейся на местах борьбы за доступ к ресурсам, которая, как ожидается, будет и далее подпитывать этот сложный и постоянно меняющийся конфликт.

29. Ожидается, что на деятельность Организации Объединенных Наций по-прежнему будут оказывать влияние проблемы в сфере безопасности, аналогичные существовавшим в предыдущие годы. В 2014 году Организация Объединенных Наций зафиксировала 22 051 инцидент в плане безопасности в сравнении с 20 093 инцидентами, зарегистрированными в 2013 году, причем большей частью эти инциденты происходят на юге, юго-востоке и востоке страны. В целом, согласно оценкам, нынешний уровень прямых и косвенных угроз, с которыми сталкивается Организация Объединенных Наций, останется неизменным со всеми сопутствующими последствиями для доступа Организации Объединенных Наций и осуществления ею своих программ.

30. МООНСА будет по-прежнему принимать меры, необходимые для обеспечения безопасности своего персонала и имущества на всей территории страны. Совместно со страновой группой и Центральными учреждениями МООНСА будет и впредь осуществлять широкий диапазон мер по обеспечению безопасности в целях разработки соответствующих стратегий снижения риска. Эти усилия позволят обеспечить постоянное соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности/стандартов безопасности жилых помещений применительно к деятельности Организации Объединенных Наций в Афганистане и помогут в осуществлении процесса планирования будущих стратегий Миссии в сфере безопасности.

31. Информация о расходах Миссии на обеспечение безопасности в 2015 году приводится в приложении II.

Внебюджетные ресурсы

32. Миссия осуществляет две многолетние инициативы, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов, которые, как ожидается, будут продолжены в 2015 году: а) проект по организации охраны общественного порядка и повышению роли женщин в полиции, который будет осуществляться до начала 2016 года (3 млн. евро); и б) проект по проведению политической деятельности в связи с процессом примирения и обеспечения мира и в поддержку Высшего совета мира, который будет осуществляться в 2015 году при условии получения дальнейших просьб о поддержке со стороны правительства и гражданского общества (1,65 млн. долл. США).

33. Полученные на сегодняшний день внебюджетные средства позволили Миссии нанять дополнительное число технических специалистов и реализовать конкретные инициативы и мероприятия, например такие, как подготовка по вопросам посредничества для членов провинциальных советов мира и других местных заинтересованных сторон в целях урегулирования споров.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

Информация о деятельности в 2014 году

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
а) Создание социально-политических условий, способствующих достижению прочного мира и стабильности	По просьбе афганских властей МООНСА продолжала в 2014 году поддерживать организацию президентских выборов и выборов провинциальных советов. Миссия оказывала свои добрые услуги для содействия диалогу с различными заинтересованными сторонами по вопросам, варьирующимся от избирательного законодательства, регистрации избирателей и финансовой поддержки до уважения принципов проведения предвыборной кампании среди кандидатов. Эти усилия тесно координировались с усилиями по линии проекта «ЭЛЕКТ II» ПРООН для обеспечения наращивания потенциала и предоставления технической помощи афганским учреждениям Вследствие оспариваемых итогов второго раунда президентских выборов, состоявшегося 14 июня, МООНСА и ее международные партнеры приложили немалые дипломатические и технические усилия для решения проблемы, связанной с окончательным подведением результатов. Эти усилия привели к достижению соглашения между двумя кандидатами о полной проверке результатов и о политическом посредничестве в формировании нового правительства. МООНСА и ПРООН мобилизовали широкие усилия Организации Объединенных Наций в поддержку процесса проверки, а также для оказания материально-технической поддержки другим партнерам, участвующим в этом процессе, включая Европейский союз. Эти усилия сыграли важную роль в успешном завершении этого процесса, закончившегося соглашением между двумя кандидатами о формировании правительства национального единства Несмотря на разрыв в диалоге об официальном примирении, Высший совет мира продолжал предпринимать шаги для продвижения процесса мира и примирения. Среди примечательных инициатив Совета можно отметить шаги, предпринятые вместе с Организацией исламского сотрудничества в целях противодействия религиозным идеям, стимулирующим воинственное насилие, и начало национальной кампании женского комитета Совета с призывами к прекращению насилия. МООНСА продолжала поддерживать эти усилия посредством добрых услуг и материально-технического обеспечения, в том числе через группу

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

поддержки «Салам»

Афганская программа мира и реинтеграции через провинциальные советы мира и местные власти продолжала прилагать усилия к тому, чтобы побудить антиправительственные элементы низового уровня к примирению. К концу 2014 года к программе присоединилось более 1716 комбатантов. Как член технического комитета МООНСА продолжала вести информационно-пропагандистскую деятельность по вопросам, связанным с вовлечением общин в этот процесс для повышения уровня доверия к нему

МООНСА осуществила широкий диапазон политических информационно-пропагандистских мероприятий в поддержку внутриафганского диалога между общинными и религиозными лидерами для содействия пониманию и согласию по различным вопросам, включая примирение и выборы. МООНСА стала инициатором 62 диалогов и мирных инициатив на местном уровне, которые были направлены на устранение местной напряженности в общинах и на поддержку усилий провинциальных советов мира, касающихся Афганской программы мира и реинтеграции и проблем, связанных с выборами. Например, в восточном регионе серия инициатив, предпринятых в феврале и мае 2014 года, позволила свести воедино свыше 100 участников из четырех провинций — от старейшин племен до представительниц гражданского общества — для обсуждения вопросов, касающихся процесса мира и примирения и выборов. В мае МООНСА также организовала традиционное собрание старейшин по просьбе сторон, вовлеченных в вековой конфликт между двумя племенами в провинции Нуристан. Более 70 представителей согласились перестать устанавливать мины и взрывные устройства, восстановить дома, разрушенные в ходе конфликта, и создать механизм для урегулирования земельных и имущественных споров

МООНСА продолжала активно действовать в поддержку региональных механизмов сотрудничества, в частности Стамбульского процесса. Через посредство совещания старших должностных лиц и совещаний двух технических рабочих групп по мерам укрепления доверия МООНСА продолжает оказывать заинтересованным сторонам содействие в разработке практически осуществимых планов действий для рабочих групп. Четвертая конференция министров в рамках Стамбульского процесса в формате «Сердце Азии» со-

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

b) Прогресс в реформировании сектора безопасности Афганистана и в сфере укрепления законности

стоялась 31 октября 2014 года в Пекине и завершилась принятием декларации об укреплении сотрудничества в интересах устойчивой безопасности и процветания региона «Сердце Азии». В итоговом документе Конференции подчеркивались политические аспекты Стамбульского процесса и подтверждались прежние обязательства в отношении всеобъемлющего примирения и поддержки мирного процесса, осуществляемого под руководством афганцев и самими афганцами. Кроме того, особо были выделены элементы, касающиеся экономического сотрудничества, в частности в интересах достижения прогресса по мерам укрепления доверия

МООНСА по-прежнему привержена оказанию поддержки ряду региональных форумов и инициатив, способствующих усилиям по разработке стратегии обеспечения региональной стабильности и экономического роста, включая Шанхайскую организацию сотрудничества и Международную контактную группу. В поддержку этих усилий Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану и старшие сотрудники посетили Пакистан и Катар

На протяжении 2014 года МООНСА предоставляла Министерству внутренних дел консультативную и техническую помощь по вопросам осуществления инициатив, касающихся работы полиции в общинах, и его новой стратегии по вопросам отношения к женщинам-полицейским, их набора и удержания на службе. В поддержку двухгодичного плана действий Министерства МООНСА поддержала создание общинных и полицейских консультативных форумов в 19 округах пяти провинций в целях всестороннего учета работы полиции на уровне общин в качестве одного из основных подходов к полицейской службе. Эта поддержка позволила гражданскому обществу сыграть определенную роль в укреплении подотчетности полиции и повышении ее скорости реагирования в рамках местных общин. В марте 2014 года Министерство создало также комиссию для претворения в жизнь его стратегии в отношении полицейских-женщин, и продолжилось создание советов женщин-полицейских. МООНСА выступает за то, чтобы комиссия укрепила механизмы защиты женщин-полицейских заблаговременно до начала их широкой вербовки, и подчеркивает выгоды использования женщин-полицейских для выполнения различных функций на уровне общин

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Новый уголовно-процессуальный кодекс вступил в силу 5 июня одновременно с поправкой к статье 26, которая была оформлена законодательным декретом президента и одобрена Национальным собранием. Поправка позволяет жертвам насилия в семье, как правило — женщинам, давать показания против их подсудимых родственников, создавая возможности для успешного завершения такого судебного преследования.

Другие положения нового кодекса усиливают правовую защиту заключенных, включая обязательное присутствие адвоката в ходе расследования дел о тяжких преступлениях и судебных процессов и право на оспаривание предварительного заключения в суде.

МООНСА отвечала за координацию международной политической консультативной помощи Министерству юстиции и продолжает координировать и поддерживать усилия по реализации нового кодекса, включая руководящие принципы и постановления, по просьбе Министерства

МООНСА оказывала техническую помощь и содействовала обсуждениям через совет доноров по сектору правосудия в целях обеспечения скоординированной поддержки осуществления правительством национальной приоритетной программы по обеспечению законности и правосудия для всех. Оказывая через свои региональные отделения поддержку организации координационных совещаний провинциальных органов правосудия и председательствованию на таких совещаниях в 29 провинциях, Миссия перешла к поддержке главных судей провинций, которые сейчас председательствуют на совещаниях, в которых участвуют все органы правосудия и подразделения полиции, занимающиеся расследованием уголовных дел. По просьбе международных доноров МООНСА также создала консультативную группу по вопросам земельной политики в целях улучшения согласованности действий в поддержку создания эффективных и транспарентных систем землеустройства и землепользования и сопредседательствовала в этой группе. Кроме того, 31 августа МООНСА опубликовала тематический доклад по вопросу о незаконном присвоении земель, в котором отмечался ряд недостатков в части законодательства, касающейся землепользования, и рекомендовалось создать группу по реформированию гражданского законодательства и разработке комплексной системы, которая предусматривала бы также меры уголовного наказания. В октябре Управление по земельным вопросам Афганистана при технической поддержке МООНСА

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
с) Улучшение положения с соблюдением прав человека в Афганистане	разработало пятилетний план укрепления государственного управления земельными ресурсами, включая передачу в аренду государственных земель и увеличение объема государственных поступлений, посредством урегулирования земельных споров и возврата незаконно занятой государственной земли Подготовка докладов и информационно-пропагандистская деятельность МООНСА по вопросам защиты гражданского населения повышала, как и прежде, осведомленность всех сторон относительно их обязанностей. В своем многолетнем докладе, выпущенном в июле, МООНСА документально подтвердила жертвы среди гражданского населения в количестве 4583 человек, что на 24 процента больше, чем за тот же период 2013 года, причем 74 процента этих жертв были отнесены на счет действий антиправительственных элементов. В докладе подчеркивалось, что основной причиной жертв в настоящее время являются столкновения в различных местах между сторонами в конфликте МООНСА продолжает обсуждать свои выводы с правительством, МССБ и движением «Талибан», а также активизировать свои информационно-пропагандистские усилия в контактах со всеми сторонами в поддержку их усилия по защите гражданского населения и выполнению их обязательств по международному праву. Эти усилия привели к принятию в ряде областей обязательств по решению проблемы жертв среди гражданского населения и стимулированию подотчетности. В октябре Конгресс Соединенных Штатов утвердил сумму в 250 млн. долл. США для проведения очистки подповерхностного слоя, где это необходимо, на 83 стрелковых полигонах Соединенных Штатов, где применялись бризантные взрывчатые вещества Положение дел с подотчетностью сотрудников местной афганской полиции улучшилось, что привело к передаче 82 дел для судебного преследования и вынесения обвинительных приговоров четырем лицам МООНСА продолжала следить за обращением с заключенными, имеющими отношение к конфликту, и осуществлением президентского указа № 129 и сопутствующих 11 рекомендаций назначенной президентом группы по установлению фактов, которые были опубликованы в 2013 году МООНСА продолжала прилагать усилия по содействию осуществлению закона о ликвидации насилия в отношении женщин. После выпуска в декабре

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

2013 года третьего доклада Миссии, посвященного осуществлению этого закона, и доклада самого правительства в рамках его обязательств согласно Токийской рамочной программе взаимной подотчетности в марте 2014 года Миссия продолжала усилия по повышению осведомленности о технических положениях закона в рамках сектора правосудия и общин. МООНСА вместе с правительством и международными донорами занималась также решением проблем, связанных с включением в новый уголовно-процессуальный кодекс положений о даче свидетельских показаний против родственников, которые считались важным инструментом для обеспечения эффективного соблюдения закона

МООНСА продолжала оказывать поддержку реализации инициативы гражданского общества — Диалога афганского народа по вопросам мира, которая способствовала завершению в апреле 2014 года работы над 34 провинциальными «дорожными картами» по обеспечению мира. За этим последовала публикация в июне доклада, содержащего выводы второго этапа реализации этой инициативы, в которых предлагалась серия мероприятий по смягчению конфликта, включая борьбу с коррупцией, ослабление и разоружение ополченцев, содействие соблюдению прав человека, справедливое развитие и доступ к услугам, а также обеспечение расширения числа участников мирного процесса

После представления правительством своего третьего доклада об осуществлении плана действий по вопросу о детях и вооруженных конфликтах на основе консультаций между правительством и Организацией Объединенных Наций была разработана состоящая из 15 пунктов «дорожная карта» по активизации осуществления плана действий. В мае МООНСА выпустила брошюру, озаглавленную “Protecting Afghanistan’s children in armed conflict” («Защита детей Афганистана в вооруженных конфликтах»), в которой основное внимание уделяется шести видам серьезных нарушений прав детей. Подготовленная в консультации с исламскими учеными и экспертами по правовым вопросам, эта брошюра задумана в качестве инструмента информационно-пропагандистской деятельности, основанного на национальном законодательстве, международном праве и основополагающих принципах ислама

d) Повышение эффективности помощи в целях развития и гуманитарной помощи, предоставляемой Афганистану, и совершенствование афган-

В марте правительство начало предпринимать шаги для осуществления политики составления бюджетов провинций, которая представляет собой механизм

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
ских институтов с уделением особого внимания субнациональным государственным структурам	укрепления потенциала провинциальных правительств по непосредственному управлению ресурсами, предназначенными для целей развития. На сегодняшний день правительство выделило 1 млн. долл. США провинции Балх и по 3 млн. долл. США провинциям Сари-Пуль и Саманган на текущий афганский финансовый год. МООНСА сотрудничает с Министерством финансов, отраслевыми министерствами, занимающимися предоставлением услуг, и властями провинций в целях укрепления понимания рамочной программы национального развития и осуществления планов развития провинций в интересах улучшения управления и предоставления важнейших услуг 7 мая Независимый директорат местного самоуправления подтвердил решение правительства осуществить экспериментальную программу, касающуюся политики в отношении окружных координационных советов, в провинциях Герат, Тахар и Каписа. Новые советы заменят ряд существующих структур управления на уровне округов в целях создания объединенных окружных представительных органов для улучшения транспарентности и подотчетности на окружном уровне. Однако впоследствии правительство отложило начало осуществления этой программы в ожидании итогов выборов. МООНСА сотрудничала с Независимым директоратом местного самоуправления в целях координации донорской поддержки этому процессу в преддверии принятия новым правительством окончательного политического решения об осуществлении предложенных реформ В октябре президент Гани провел ряд совещаний с Независимым директоратом по вопросам местного самоуправления в целях координации реформ, направленных на улучшение системы управления на субнациональном уровне. Запланированные реформы включают назначение новых губернаторов провинций на основании четких стандартных критериев и делегирование полномочий субнациональной администрации в сочетании с обеспечением полной подотчетности, созданием механизма государственно-частного партнерства в целях улучшения оказания услуг и выделением провинциям 40 процентов бюджетных средств. МООНСА по-прежнему активно взаимодействует с Директоратом в поддержку разработки предлагаемой программы реформ вместе с новой администрацией

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
е) Активизация усилий по достижению контрольных показателей, предусмотренных Национальной стратегией развития Афганистана, Лондонской и Кабульской конференциями и национальными приоритетными программами	6 мая правительство в принципе одобрило Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы, отметив, что она согласуется с государственными программами и планами в области развития, но добавив, что новое правительство должно иметь возможность рассмотреть ее после своих выборов. Рамочная программа предусматривает оказание содействия в работе по ключевым направлениям деятельности в области развития Афганистана с уделением особого внимания легальным сферам экономической деятельности, базовым услугам, социальному равенству, верховенству права и управлению. Программа будет окончательно утверждена после формирования нового правительства На совещании Объединенного совета по координации и контролю, состоявшемся 29 января, была дана оценка прогрессу, достигнутому в выполнении обязательств по Токийской рамочной программе взаимной подотчетности, и была принята перспективная повестка дня в порядке подготовки к Лондонской конференции на уровне министров по Афганистану. МООНСА содействовала участию гражданского общества в этом процессе, а также обсуждению правительством и международным сообществом вопросов, касающихся подготовки совместного доклада о ходе выполнения наиболее трудных задач До проведения встречи на уровне министров продолжались обсуждения по техническим результатам Рамочной программы. 10 мая Министерство финансов провело совещание с национальными и международными заинтересованными сторонами на тему «Токийская рамочная программа взаимной подотчетности и путь вперед» с целью провести обзор достигнутого правительством прогресса в выполнении его обязательств, в том числе тех, которые касаются законодательства по вопросам горнорудной деятельности, борьбы с отмыванием денег и борьбы с финансированием терроризма. МООНСА продолжает выступать за принятие такого законодательства и поддерживать усилия правительства в этом отношении, поскольку это законодательство считается крайне важным для поддержки устойчивых капиталовложений и для борьбы с теневой экономикой

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	27 ноября Организация Объединенных Наций совместно с правительством сопредседательствовала на специальной сессии Объединенного совета по координации и контролю, проводимой в целях осуществления заключительной подготовки к Лондонской конференции. 4 декабря на Лондонской конференции правительство представило свой документ, озаглавленный «Обеспечение автономности — приверженность реформе и возобновлению партнерства». В коммюнике Конференции была вновь подчеркнута приверженность участников Токийской рамочной программе взаимной подотчетности, и следующее совещание старших должностных лиц, запланированное на 2015 года, было уполномочено обновить Токийскую рамочную программу взаимной подотчетности на основе новых приоритетов правительства

Предположения, используемые при планировании деятельности на 2015 год

34. Стратегические рамки деятельности МООНСА согласованы с целями, поставленными Советом Безопасности в его резолюции 2145 (2014). Общая цель и ожидаемые достижения Миссии, установленные на 2014 год, в 2015 году останутся неизменными. Вместе с тем некоторые показатели достижения результатов и соответствующие показатели для оценки работы были скорректированы, с тем чтобы они отражали результаты основных мероприятий, прошедших в 2014 году, включая мероприятия по линии Токийской рамочной программы взаимной подотчетности. Показатели достижения результатов и показатели для оценки работы, касающиеся прав человека, верховенства права и государственного управления, также были скорректированы в контексте деятельности и приоритетов Миссии. Хотя кабульский переходный процесс в целом завершился в 2014 году, президентские выборы и выборы в советы провинций наряду с последующими задержками в формировании правительства привели к перерыву в осуществлении ряда политических инициатив, касающихся, в частности, вопросов управления и верховенства права. Информация о прогрессе в реализации ожидаемых достижений и о сопутствующих трудностях будет по-прежнему отражаться в докладах Генерального секретаря о положении в Афганистане, представляемых Совету Безопасности на ежеквартальной основе.

35. В 2014 году Организация Объединенных Наций докладывала об увеличении числа инцидентов в сфере безопасности, которые сказываются на деятельности гражданских субъектов, включая МООНСА. Вследствие этого Миссия в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций продолжает адаптировать свои оперативные методы для учета нестабильности и неопределенности, связанной с обстановкой в плане безопасности в целом. Продолжающееся использование таких инструментов, как анализ критичности программ и оценки угроз для безопасности, позволяет Миссии и далее взаимно-

действовать с ее партнерами, особенно на уровне провинций, и, таким образом, быть в состоянии добиться намеченных на 2015 год целевых показателей.

Цель, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2015 год

36. Ниже изложены цель, ожидаемые достижения Миссии и показатели достижения ею результатов.

Цель: содействие достижению мира и стабильности в Афганистане

Ожидаемые достижения

а) Создание социально-политических условий, способствующих достижению прочного мира и стабильности

Показатели достижения результатов

а) i) Активизация информационно-просветительской деятельности в области политики, в том числе посредством выполнения рекомендаций консультативной Джирги мира

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: Высший совет мира и Афганская программа мира и реинтеграции продолжают осуществлять информационно-пропагандистские мероприятия в целях содействия мирному процессу. Во всех 34 провинциях в полном объеме созданы провинциальные советы мира и провинциальные группы объединенного секретариата для оказания помощи в проведении мероприятий по реинтеграции. Провинциальные советы мира и провинциальные группы объединенного секретариата разработали 164 проекта по предоставлению мелких субсидий в 25 провинциях. Кроме того, при поддержке со стороны Афганской программы мира и реинтеграции началось осуществление 589 проектов общинного развития и получили поддержку 1612 реинтегрировавшихся лиц

Расчетный показатель на 2014 год: Высший совет мира и провинциальные советы мира активно вели информационно-пропагандистскую работу, занимались укреплением доверия, участвовали в переговорах и в урегулировании претензий. Объединенные секретариатские группы провинций продемонстрировали возросшую способность разрабатывать общинные проекты в области восстановления при поддержке со стороны Афганской программы мира и реинтеграции, о чем свидетельствует разработка примерно 2200 проектов в сотрудничестве с отрас-

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

левыми министерствами. В рамках Программы мира и реинтеграции получили поддержку 1716 человек

Целевой показатель на 2015 год: Высший совет мира и провинциальные советы мира будут продолжать активно вести информационно-пропагандистскую работу, заниматься укреплением доверия, участвовать в переговорах и в урегулировании претензий. Ожидается, что будет еще больше укреплена способность объединенных секретариатских групп провинций разрабатывать проекты по предоставлению мелких субсидий. В рамках Программы мира и реинтеграции, как ожидается, дополнительно получат поддержку 1700 человек и примерно 3000 проектов общинного развития

ii) Принятие мер укрепления доверия в целях расширения диалога между общинами для урегулирования возникших в прошлом споров

Показатели для оценки работы

Число бывших высокопоставленных комбатантов, примирившихся с правительством, которым Афганские силы безопасности предоставили гарантии безопасности

Фактический показатель за 2013 год: 4

Расчетный показатель на 2014 год: 1

Целевой показатель на 2015 год: 4

iii) Сокращение числа внутренних, внутриафганских и провинциальных конфликтов, таких как межплеменные конфликты, земельные споры, этнические конфликты, конфликты между политическими партиями и споры по поводу назначения государственных чиновников

Показатели для оценки работы

Количество инициатив по урегулированию конфликтов, осуществляющихся через посредство добрых услуг и политической информационно-пропагандистской работы МООНСА

Фактический показатель за 2012 год: 77

Расчетный показатель на 2014 год: 62

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

Целевой показатель на 2015 год: 75

iv) Активизация участия правительства в проведении, планировании и финансировании выборов в Афганистане, а также его деятельности по обеспечению их большей преемственности, легитимности и равнодоступности

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: по просьбе правительства Афганистана МООНСА продолжала поддерживать диалог по вопросам повышения степени преемственности, легитимности и равнодоступности избирательного процесса, включая координацию международной поддержки. Помимо просьбы Независимой избирательной комиссии, поступившей в 2012 году, с просьбой о поддержке со стороны Организации Объединенных Наций официально обратилась в октябре 2013 года Комиссия по рассмотрению жалоб в связи с выборами. По линии проекта «ЭЛЕКТ II» ПРООН МООНСА продолжала координировать усилия по оказанию технической помощи Независимой избирательной комиссии и Комиссии по рассмотрению жалоб в связи с выборами в отношении президентских и парламентских выборов, планировавшихся на 2014 год

Расчетный показатель на 2014 год: деятельность МООНСА по координации национальных и международных усилий по поддержке укрепления потенциала и оказанию помощи органам управления выборами помогает обеспечить своевременное завершение всей технической подготовительной работы для проведения президентских выборов и выборов в советы провинций в апреле и завершающего тура президентских выборов в июне. По просьбе афганских заинтересованных сторон МООНСА также предоставляет свои добрые услуги и оказывает техническую помощь политическому процессу и процессу проверки, которые привели к достижению в сентябре окончательной договоренности между двумя кандидатами о подведении итогов последнего тура президентских выборов

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Целевой показатель на 2015 год: парламентские выборы и выборы в окружные советы будут проведены в соответствии с графиком Независимой избирательной комиссии. Избирательные реформы будут осуществляться в соответствии с соглашением о создании правительства национального единства. МООНС и проект «ЭЛЕКТ II» ПРООН будут продолжать оказывать техническую помощь по просьбе правительства и органов по управлению выборами в целях содействия консолидации избирательного потенциала и повышения степени легитимности, всеохватности и преемственности для проведения следующих выборов

v) Расширение регионального сотрудничества и мер укрепления доверия

Показатели для оценки работы

Активизация региональных обменов и пропагандистской работы в целях укрепления стабильности и обеспечения экономического процветания Афганистана и региона в целом, в том числе в рамках Стамбульского процесса

Фактический показатель за 2013 год: в декларации Алматинской конференции на уровне министров был подчеркнут прогресс, достигнутый в рамках Стамбульского процесса и его шести мер укрепления доверия, и были приняты планы по осуществлению каждой из этих мер. На протяжении всего года МООНСА поддерживала Стамбульский процесс посредством различных мер, включая практическое участие в четырех совещаниях старших должностных лиц и содействие участию системы Организации Объединенных Наций в 11 совещаниях региональных технических групп. МООНСА регулярно проводила информационно-пропагандистскую работу с соседними странами, на региональных совещаниях и в региональных органах в целях пропаганды регионального сотрудничества по Афганистану

Расчетный показатель на 2014 год: Пекинская конференция на уровне министров подкрепляет политические аспекты Стамбульского процесса; элементы, сосредоточенные на экономическом сотрудничестве, усиливаются для содействия

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

прогрессу в реализации мер укрепления доверия. Достигнутый прогресс и планы осуществления рассматриваются на двух совещаниях региональных технических групп и трех совещаниях старших должностных лиц, с помощью которых МООНСА продолжает содействовать участию системы Организации Объединенных Наций. МООНСА регулярно проводит информационно-пропагандистскую работу с соседними странами, на региональных совещаниях и в региональных органах в целях пропаганды регионального сотрудничества по Афганистану

Целевой показатель на 2015 год: будут проведены шесть совещаний региональных технических групп, поддерживаемые тремя совещаниями старших должностных лиц, в целях осуществления мер укрепления доверия, посредством которых МООНСА будет и далее поддерживать более широкое участие системы Организации Объединенных Наций. В Пакистане будет проведена конференция на уровне министров по Стамбульскому процессу для рассмотрения прогресса в реализации мер укрепления доверия. МООНСА будет продолжать регулярно проводить информационно-пропагандистскую работу с соседними странами, на региональных совещаниях и в региональных органах в целях пропаганды стабильности и экономического развития Афганистана

Мероприятия

- Предоставление добрых услуг правительству Афганистана, Афганской программе мира и реинтеграции, объединенному секретариату и Высшему совету мира, а также профильным министерствам, посольствам, НАТО и независимым институтам, включая Независимую избирательную комиссию и гражданское общество
- Проведение политического анализа и инструктажа на регулярной и упорядоченной основе на национальном и субнациональном уровнях как для внутренних заинтересованных сторон, включая старших руководителей Миссии и важнейшие форумы страновой группы Организации Объединенных Наций, так и для внешних партнеров и участников переговоров, в том числе в целях содействия урегулированию конфликта и осуществлению региональных инициатив
- Вклад МООНСА в разработку политики и программ в рамках Афганской программы мира и реинтеграции; анализ динамики политической ситуации и практическое осуществление Программы с помощью взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами; вынесение рекомендаций по повышению эффективности

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
• Координация международной политической поддержки усилий по проведению выборов, прилагаемых МООНСА в связи с проектом ПРООН «ЭЛЕКТ II» • Оказание афганским институтам консультативной помощи и поддержки в вопросах регионального сотрудничества, а также содействие в разработке повестки дня форума по региональному сотрудничеству, в том числе через Стамбульский процесс, его проведении и выполнении председательских функций	

Внешние факторы

37. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны будут продолжать оказывать необходимую политическую и финансовую поддержку с учетом того, что координация политических и военных стратегий и участие соседей по региону являются необходимыми элементами для создания условий, способствующих миру и стабильности; б) правительство продемонстрирует политическую волю в вопросах совершенствования государственного управления и сокращения масштабов коррупции; в) напряженные отношения между законодательной, судебной и исполнительной ветвями власти, а также между субнациональными и центральными государственными органами не окажут негативного воздействия на процесс реформирования избирательной системы; и д) заинтересованные стороны согласуют всеобъемлющий политический процесс и программу мирения.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
б) Прогресс в реформировании сектора безопасности Афганистана и обеспечении законности и правопорядка	б) и) Усиление подотчетности перед общинами и повышение оперативности реагирования национальной полиции, в особенности обеспечение доступа женщин и детей к правосудию <i>Показатели для оценки работы</i> Выпуск стратегий и планов полицейской службы на уровне общин под руководством Министерства внутренних дел Фактический показатель за 2013 год: при технической консультативной помощи со стороны МООНСА была разработана десятилетняя концепция Министерства внутренних дел в отношении национальной полиции и Министерства внутренних дел с уделением особого внимания сконцентрированным на общинах подходах к организации полицейской службы Расчетный показатель на 2014 год: двухлетний план действий по организации полицейской службы на уровне общин разрабатывается совместно Министерством внутренних дел и рабочей

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

группой международного сообщества. МООНСА выступает за осуществление предусмотренных в плане практических шагов в целях налаживания более тесного взаимодействия между полицией и общинами и повышения доверия к работе полиции

Целевой показатель на 2015 год: консультации на уровне общин будут введены в практику в 19 округах, а еще в 19 округах будут осуществлены информационно-разъяснительные программы по вопросам безопасности. Программы консультаций на уровне общин и информационно-разъяснительной работы по вопросам безопасности будут включены в план подготовки Афганской национальной полиции, и сотрудники будут проходить подготовку по вопросам осуществления программ

Будут созданы системы и механизмы, формализующие партнерские отношения полиции и общин с уделением особого внимания полицейским женщинам

Фактический показатель за 2013 год: в рамках Министерства внутренних дел повышен уровень осведомленности относительно ценности женщин-полицейских. Была создана рабочая группа для обмена мнениями по вызывающим беспокойство вопросам, и Министерство разработало свою гендерную стратегию. Улучшена базовая подготовка женщин-полицейских, включая их обучение грамотности. Созданы четыре совета женщин-полицейских

Расчетный показатель на 2014 год: сформулирован гендерный план действий Министерства внутренних дел. Получает официальное закрепление политика Министерства в отношении советов женщин-полицейских и расширения прав и возможностей женщин-полицейских, и утверждается кодекс поведения для советов. За счет подготовки кадров укрепляется потенциал группы реагирования на чрезвычайные ситуации в семье. Созданы шесть советов женщин-полицейских

Целевой показатель на 2015 год: будут предоставлены руководящие указания по подготовке наставлений для содействия в распространении советов женщин-полицейских на все 34 провинции и создания национального совета. Группа ре-

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

агирования на чрезвычайные ситуации в семье будет укреплена за счет наставничества и разработки стандартных оперативных процедур. Будут предоставляться рекомендации относительно формального закрепления механизма подачи и рассмотрения жалоб в рамках Министерства внутренних дел для защиты женщин-полицейских. Посредством взаимодействия с общинами будет повышаться осведомленность относительно роли женщин-полицейских

ii) Принятие законов и других правовых документов

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: Национальным собранием был одобрен уголовно-процессуальный кодекс, который уже вступил в силу; продолжается пересмотр уголовного кодекса; в октябре 2013 года был принят закон о юрисдикции и структуре Генеральной прокуратуры

Расчетный показатель на 2014 год: продолжающийся пересмотр и консолидация уголовного кодекса рабочей группой по реформе уголовного законодательства приводит к завершению работы над 350 статьями; готовятся руководящие указания в отношении уголовно-процессуального кодекса; пересмотренный закон о тюрьмах готовится к пересмотру и представлению в Национальное собрание

Целевой показатель на 2015 год: уголовный кодекс будет представлен в Национальное собрание; будут одобрены руководящие указания в отношении уголовно-процессуального кодекса; Национальное собрание примет закон об управлении земельными ресурсами, закон об экспроприации, закон о торговой палате, закон о тюрьмах и поправки к закону о доступе к информации; Совет министров одобрит политику возвращения и реституции захваченной земли; постепенно будет осуществляться политика в области частных инвестиций

iii) Усиление координации деятельности сектора правосудия

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2013 год: Объединенным советом по координации и контролю одобрена национальная приоритетная программа под названием «Правосудие для всех». При поддержке МООНСА в 30 провинциях действовал форум провинциальных координационных совещаний по вопросам правосудия

Расчетный показатель на 2014 год: форум провинциальных координационных совещаний по вопросам правосудия функционирует в 32 провинциях при поддержке со стороны МООНСА. Выходит в свет доклад МООНСА по вопросам захвата земли, в котором проводится обзор законодательной основы управления землей и выносятся рекомендации партнерам по сектору правосудия в отношении того, как улучшить существующую законодательную основу. МООНСА выступает в поддержку сделанных в докладе выводов и инициатив, осуществляемых под руководством Управления по земельным вопросам Афганистана

Целевой показатель на 2015 год: форум провинциальных координационных совещаний по вопросам правосудия будет действовать в 34 провинциях при поддержке со стороны МООНСА. МООНСА выпустит два тематических доклада по вопросам захвата земли и государственной системы распределения земли, подготовленные в консультации с партнерами по сектору правосудия, в целях улучшения координации и осуществления политики и законов, относящихся к земельным вопросам

iv) Улучшение условий содержания в афганских тюрьмах и пенитенциарных центрах

Показатели для оценки работы

Во всех тюрьмах и центрах содержания под стражей начато производство по соответствующим делам

Фактический показатель за 2013 год: улучшено производство по делам с охватом всех остающихся провинциальных тюрем. Утвержден план выполнения 173 оперативных директив во всех тюрьмах и центрах содержания под стражей

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Расчетный показатель на 2014 год: усовершенствованная практика производства по делам уменьшает количество случаев произвольного содержания под стражей во всей стране. 126 оперативных директив внедряются и выполняются на экспериментальной основе во всех тюрьмах и центрах содержания под стражей. Разработанный в 2009 году пакет услуг по охране здоровья в тюрьмах пересматривается с целью охватить всех заключенных, и готовится меморандум о взаимопонимании между Министерством здравоохранения и Министерством внутренних дел в целях улучшения обслуживания

Целевой показатель на 2015 год: во всех тюрьмах и центрах содержания под стражей будут последовательно выполняться 126 оперативных директив. Будет проведена переоценка остающихся 47 оперативных директив и вопросов их осуществления. Меморандум о взаимопонимании между Министерством здравоохранения и Министерством внутренних дел будет осуществляться в целях обеспечения базового медико-санитарного обслуживания всех заключенных

Мероприятия

- В качестве сопредседателя Совета доноров сектора правосудия — содействие проведению обсуждений и координация деятельности с ключевыми международными субъектами для обеспечения поддержки в осуществлении инициатив в секторе правосудия
- Оказание консультативной помощи и поддержки государственным судебным органам на провинциальном и центральном уровнях в целях укрепления координации с соответствующими учреждениями/министерствами и изыскания и мобилизации ресурсов для них в связи с осуществлением приоритетной национальной программы, озаглавленной «Закон и правосудие для всех»
- Оказание поддержки Министерству внутренних дел и Министерству юстиции, а также техническим рабочим группам в составе должностных лиц национального сектора правосудия и международных партнеров, включая систему Организации Объединенных Наций, на центральном и провинциальном уровнях в целях улучшения координации и повышения слаженности в работе
- Поддержка реформы тюремной системы и восстановительной деятельности, в том числе в деле управления тюрьмами, и координация соответствующих усилий правительства Афганистана, Организации Объединенных Наций и международных партнеров
- Оказание поддержки и координация усилий Управления по земельным вопросам Афганистана (АРАЗИ), Министерства юстиции, Министерства торговли, Министерства городского развития и других соответствующих министерств в деле разработки политики для решения вопросов возвращения и реституции захваченной земли

- Оказание поддержки и координация усилий соответствующих заинтересованных сторон в поддержку разработки и принятия законодательства, касающегося вопросов земли и условий для предпринимательской деятельности, и надзорных механизмов, включая закон об управлении земельными ресурсами, закон об экспроприации, поправки к закону о доступе к информации и законодательного плана действий Министерства торговли в отношении присоединения Афганистана к Всемирной торговой организации

Внешние факторы

38. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) правительство и доноры будут по-прежнему выделять средства на деятельность в уголовной и гражданской сферах сектора правосудия; б) парламенту удастся изучить правовые документы и определить способность правительства соблюдать график законодательной деятельности и ввести в действие необходимые законы; в) будут возрастать количество получающих высшее юридическое образование и качество такого образования в целях наращивания потенциала сектора правосудия; и d) национальная программа будет по-прежнему пользоваться поддержкой как одна из главных движущих сил реформы судебных учреждений и получать значительную помощь со стороны доноров в целях восстановления законности и правопорядка.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
с) Улучшение положения с соблюдением прав человека в Афганистане	с) i) Усиление мер по борьбе с насилием в отношении женщин <i>Показатели для оценки работы</i> Более активное осуществление закона об искоренении насилия в отношении женщин Фактический показатель за 2013 год: издание в декабре 2013 года доклада МООНСА об осуществлении закона об искоренении насилия в отношении женщин наряду с продолжающейся информационно-пропагандистской и разъяснительной работой повысили уровень осведомленности об этом законе и его понимание среди религиозных лидеров, гражданского общества и должностных лиц правоохранительных органов. Сделанные в докладе выводы касаются 16 провинций, и они показывают, что, хотя регистрация сообщений об инцидентах увеличилась на 28 процентов, использование этого закона в качестве основы для вынесения обвинительных заключений выросло лишь на 2 процента. Это свидетельствует о продолжающемся недостаточном освещении инцидентов, отсутствии расследований большинства инцидентов и обращении к посредничеству, которое часто бывает недостаточным для защиты прав женщин. В докладе содержалась 71 рекомендация в адрес

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

правительства в отношении того, как решать вопросы, выявленные в ходе использования этого закона; 24 из этих рекомендаций оцениваются как полностью или частично выполненные

Расчетный показатель на 2014 год: проведение мероприятий МООНСА по обеспечению контроля и отчетности и информационно-разъяснительной работы, включая публикацию последующего публичного доклада о ходе выполнения закона об искоренении насилия в отношении женщин, активизирует его осуществление и сокращает масштабы вредной практики. МООНСА занимается детальной оценкой случаев в целях разработки практических шагов для руководства обсуждениями с сотрудниками правоохранительных органов в поддержку осуществления закона. МООНСА проводит 42 учебных мероприятия и мероприятия по повышению осведомленности с целью расширить понимание закона религиозными лидерами, гражданским обществом и сотрудниками правоохранительных органов. Еще пять рекомендаций, содержащихся в докладе, выполнены. Предоставляется техническая помощь в поддержку подготовки докладов правительства об осуществлении закона в целях выполнения обязательств на основании Токийской рамочной программы взаимной отчетности

Целевой показатель на 2015 год: представление отчетности и проведение МООНСА информационно-разъяснительной работы, включая публикацию доклада о правах женщин, сконцентрируются на осуществлении закона об искоренении насилия в отношении женщин и связанных с ним постановлений и механизмах, которые будут способствовать борьбе с вредной практикой. Будет обеспечено более строгое выполнение закона посредством более эффективного использования его положений и привлечения к ответственности в связи со случаями, касающимися насилия в отношении женщин, что позволит выполнить по крайней мере 10 рекомендаций, содержащихся в докладе МООНСА

Взросший потенциал правительства и гражданского общества по содействию всестороннему учету гендерной проблематики в национальной политике и программах

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

Фактический показатель за 2013 год: информационно-пропагандистские мероприятия по вопросам женщин и по вопросам мира и безопасности сконцентрировались на содействии всеохватности в рамках избирательного процесса. МООНСА поддерживала диалог с национальными властями с целью решения проблем, касающихся полного включения женщин в избирательный процесс и поднятых группами гражданского общества, включая местонахождение избирательных участков, малочисленность женщин среди организаторов выборов и охранников, слабая осведомленность женщин в отношении выборов. МООНСА во взаимодействии с партнерами из гражданского общества инициировала 14 интерактивных мероприятий и групповых обсуждений по всей стране в поддержку участия женщин в выборах и в целях предоставления возможностей для публичных обсуждений по гендерным вопросам

Расчетный показатель на 2014 год: МООНСА продолжает информационно-пропагандистскую работу с национальными властями в отношении вовлечения женщин в избирательный процесс. В общей сложности 296 женщин борются за места в советах провинций и 13 690 женщин-исследователей назначены с целью содействовать голосованию среди женщин. МООНСА занимается информационно-пропагандистской деятельностью среди общин на уровне провинций для поддержки участия женщин в выборах. После выборов по всей стране в сотрудничестве с женскими группами гражданского общества проводится серия «открытых дней» в целях выработки рекомендаций для новой администрации относительно более активного включения женщин в деятельность правительства и в будущие мирные процессы. По просьбе нового правительства вырабатываются политические варианты действий для запрещения сексуальных гонений в общественной жизни

Целевой показатель на 2015 год: МООНСА будет по-прежнему выступать за предоставление женщинам директивных должностей в новом правительстве национального единства. МООНСА будет вести работу с гражданским обществом с целью анализа уроков, извлеченных из выборов 2014 года, для дальнейшего расширения участия женщин и включения гендерных вопросов в проблематику

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

планируемых парламентских выборов. Правительству будет оказываться содействие в подготовке, реализации, координации и контроле планов, касающихся гендерных аспектов программы реформ, как это было сформулировано на Лондонской конференции

ii) Более строгое соблюдение международных норм в области прав человека и международного гуманитарного права, обеспечивающих защиту гражданского населения в условиях вооруженных конфликтов

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: благодаря информационно-разъяснительной работе МООНСА и предоставлению ею отчетности, включая проведение свыше 50 консультаций с представителями общин и гражданского общества и публикацию двух докладов о защите гражданского населения в условиях вооруженных конфликтов, МССБ установили процедуры обозначения и разминирования военных объектов, включая полигоны, на которых используются осколочно-фугасные боеприпасы, а правительство продолжало отслеживать информацию о потерях среди гражданского населения через группу по отслеживанию потерь среди гражданского населения при Президентском информационно-координационном центре. Информационно-разъяснительная работа МООНСА способствовала зарегистрированному уменьшению на 39 процентов числа гражданских лиц, пострадавших от самодельных взрывных устройств нажимного действия, в 2013 году по сравнению с 2012 годом

Расчетный показатель на 2014 год: деятельность МООНСА по контролю, предоставлению отчетности и ее информационно-просветительская работа способствовала повышению уровня осведомленности всех сторон в конфликте в отношении их правовых обязательств по сведению к минимуму и предотвращению потерь среди гражданского населения, в том числе на основе проведения свыше 50 консультаций с представителями общин и гражданского общества и публикации двух открытых докладов о защите гражданского населения в условиях вооруженных конфликтов. Директивы МССБ относительно обезвреживания взрывоопас-

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

ных пережитков войны согласуются с обязательствами в соответствии с международным гуманитарным правом, и достигнут существенный прогресс в обезвреживании полигонов. Документально подтверждаются и расследуются происшествия, повлекшие за собой жертвы среди гражданского населения по вине любой из сторон в конфликте, в том числе в ходе выборов. «Талибан» все чаще заявляет о своем недвусмысленном обязательстве по защите гражданского населения

Целевой показатель на 2015 год: деятельность МООНСА по контролю и ее информационно-просветительская работа, включая проведение свыше 50 консультаций с представителями общин и гражданского общества и публикацию двух открытых докладов о защите гражданского населения, равно как и другие информационно-разъяснительные усилия, позволят сохранить объем ресурсов на прежнем уровне или увеличить его в целях защиты гражданского населения от вооруженного конфликта с помощью различных средств, включая потенциал Афганских национальных сил безопасности по противодействию использованию самодельных взрывных устройств и входящие в их состав структуры, занимающиеся уменьшением числа жертв среди гражданского населения и предоставлением отчетности о них; эффективное осуществление НАТО и национальными силами безопасности директив в отношении удаления взрывоопасных пережитков войны; и пересмотр кодексов поведения и директив с целью расширить соблюдение «Талибаном» норм международного гуманитарного права

iii) Улучшение положения с соблюдением прав человека лиц, арестованных в связи с конфликтом

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: МООНСА опубликовала свой второй доклад об обращении с лицами, арестованными в связи с конфликтом и находящимися в афганских тюрьмах. Президент учредил делегацию по установлению фактов, поручив ей провести расследования по вопросам содержания под стражей; делегация сообщила, что она обнаружила факты, подтверждающие пытки и жестокое обращение с арестованными. Вследствие этого президент издал указ, требующий от властей

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

расследования утверждений о пытках, судебного преследования лиц, подозреваемых в их совершении, освобождения лиц, произвольно содержащихся под стражей или находящихся в тюрьмах, и расширения доступа арестованных к адвокатам и медицинскому персоналу. Национальное управление безопасности издало приказ о предоставлении правозащитным организациям, включая МООНСА и Афганскую независимую комиссию по правам человека, беспрепятственного доступа во все места содержания под стражей, в том числе без предварительного уведомления. МООНСА продолжала поддерживать инициативы в области подготовки под руководством правительства и международных партнеров

Расчетный показатель на 2014 год: продолжается деятельность по мониторингу, документированию, представлению докладов и проведению информационно-разъяснительной работы, включая оказание содействия правительству в его усилиях, направленных на выполнение указа президента об условиях содержания под стражей, и наблюдение за выполнением приказа Национального управления безопасности о предоставлении МООНСА и Афганской независимой комиссии по правам человека беспрепятственного доступа во все места содержания под стражей, в том числе без предварительного уведомления. МООНСА продолжает поддерживать инициативы в области подготовки, которые реализуются под руководством правительства и международных партнеров. МООНСА пропагандирует идею создания в соответствии с передовой международной практикой национального превентивного механизма для борьбы с пытками и жестоким обращением в целях усиления мер защиты прав человека

Целевой показатель на 2015 год: деятельность по контролю, предоставлению отчетности и проведению информационно-просветительской работы, в том числе посредством публикации открытого доклада об обращении с лицами, арестованными в связи с конфликтом, будет способствовать афганским учреждениям в усилении подотчетности и защиты прав человека заключенных. МООНСА будет и далее осуществлять контроль и поддерживать усилия правительства в деле выполнения президентского указа о заключении под стражу и лю-

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

бых других мер по исправлению положения, которые будет принимать правительство для борьбы с пытками и жестоким обращением при аресте и во время содержания под стражей. МООНСА будет и впредь выступать за создание национального превентивного механизма

iv) Нарращивание усилий по решению вопроса о правосудии переходного периода и безнаказанности

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: МООНСА поддержала инициативу руководящего комитета гражданского общества по диалогу афганского народа по вопросам мира в целях начала второго этапа этого диалога. МООНСА помогла провести 189 обсуждений в рамках целевых групп и бесед с 4648 афганцами, уделив основное внимание включению часто игнорируемых групп, таких как женщины, молодежь и жители сельских районов. Второй этап этой основанной на правах человека инициативы в области миростроительства дал афганским гражданам возможность выявить движущие силы конфликта в их родных местах и их увязки с нарушениями прав человека и предложить решения в интересах достижения устойчивого мира. Эти соображения учитывались при разработке на местах планов действий по укреплению мира в соответствующих провинциях

Расчетный показатель на 2014 год : МООНСА продолжает поддерживать инициативу руководящего комитета гражданского общества по Диалогу афганского народа по вопросам мира по рассмотрению результатов проведенных обсуждений в рамках целевых групп и подготовке своего доклада и соответствующей стратегии информационно-разъяснительной работы. Результаты этого процесса привели к подготовке 34 планов обеспечения мира на местах и состоящей из 10 пунктов национальной «дорожной карты» для придания импульса разработке политики на провинциальном и национальном уровнях

Целевой показатель на 2015 год: МООНСА будет продолжать агитировать за поощрение мирного процесса, основанного на принципах всеохватности, соблюдения прав человека, справедливости и подотчетности, путем поддержки информационно-

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

разъяснительной деятельности афганского гражданского общества и Независимой афганской комиссии по правам человека. В центре внимания будут стоять вопросы информационно-разъяснительной поддержки рекомендаций и выводов в связи с 34 планами установления мира на местах и заключений на общенациональном уровне. МООНСА будет также укреплять мониторинг и информационно-пропагандистскую работу в связи с инициативами в области миростроительства и усилиями, направленными на предотвращение безнаказанности и всеобщей амнистии за нарушения прав человека. МООНСА будет оказывать содействие участию социально обособленных групп в мирных процессах

v) Принятие документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в соответствии с резолюциями 1612 (2005) и 1882 (2009) Совета Безопасности

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: Межминистерский руководящий комитет правительства и техническая рабочая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах продолжали осуществлять план действий по предотвращению вербовки несовершеннолетних и договорились разработать национальную «дорожную карту» в целях ускорения осуществления плана действий. МООНСА также оказала поддержку проведению семинара-практикума на высоком уровне для членов технической рабочей группы. Информационно-разъяснительная деятельность МООНСА привела к тому, что Министерство внутренних дел укрепило свои меры внутреннего контроля в целях недопущения вербовки несовершеннолетних лиц, в том числе в местную афганскую полицию. В качестве сопредседателя страновой целевой группы по наблюдению и представлению отчетности МООНСА оказывала поддержку расследованиям, документообороту и отчетности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Расчетный показатель на 2014 год: Межминистерский руководящий комитет правительства и техническая рабочая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах продолжают осуществлять план действий по предотвращению вербовки

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

несовершеннолетних при поддержке Организации Объединенных Наций. Комитетом утверждена состоящая из 15 пунктов «дорожная карта» по обеспечению его выполнения. О прогрессе в этом направлении также говорит одобрение нижней палатой Национального собрания законодательства, криминализирующего вербовку несовершеннолетних и использование детей-солдат. МООНСА выпускает брошюру относительно обязательства всех сторон в вооруженном конфликте уважать и поощрять права детей, которая была поддержана проведением более 50 семинаров-практикумов с заинтересованными сторонами и распространением 7700 экземпляров этой брошюры. В качестве сопредседателя страновой целевой группы по наблюдению и представлению отчетности МООНСА поддерживает и координирует расследования, документооборот и отчетность по вопросу о серьезных нарушениях прав детей

Целевой показатель на 2015 год: Межминистерский руководящий комитет правительства будет и далее добиваться прогресса в осуществлении плана действий и согласованной «дорожной карты» при технической помощи и руководстве со стороны МООНСА. Верхняя палата Национального собрания и президент одобряют законодательство, криминализирующее вербовку несовершеннолетних и использование детей-солдат. Проводимые по всей стране целевые мониторинг и отчетность по вопросам серьезных нарушений прав детей и использование всеобъемлющей, глобальной ориентационной записки по вопросу о нападениях на школы и больницы придадут дополнительный импульс информационно-пропагандистской работе МООНСА с различными сторонами в целях усиления защиты детей

Мероприятия

- Укрепление мер по защите прав человека посредством целевого установления фактов/документирования, отчетности, информационно-пропагандистской работы, налаживания стратегических партнерских связей и проведения частного и публичного диалога с правительством, вооруженными силами, международными сторонами и субъектами гражданского общества, общинами и народом по всему Афганистану в пяти приоритетных областях: защита гражданских лиц; защита детей; права женщин; обращение с лицами, арестованными в связи с конфликтом; и поддержка Афганской независимой комиссии по правам человека

- Предоставление правительству Афганистана технических консультаций по вопросам учета принципов соблюдения прав человека, подотчетности и всеохватности во всех процессах обеспечения мира и примирения в соответствии с положениями резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности
- Содействие предоставлению и предоставление технических консультаций организациям гражданского общества с целью обеспечить участие и представительство гражданского общества и традиционно маргинализированных групп, включая пострадавших и женщин, в процессах государственного управления и обеспечения мира и политических процессах в Афганистане
- Мониторинг и консультирование правительства Афганистана по вопросам осуществления плана действий по проблемам детей и вооруженных конфликтов, включая организацию учебной подготовки в целях укрепления механизма отслеживания случаев нарушения прав детей и представления отчетности по ним
- Оказание постоянной технической поддержки государственным структурам и Афганским национальным силам безопасности по вопросам прав человека, в частности таким, как пропаганда подотчетности, которая имеет отношение ко всем тематическим приоритетам

Внешние факторы

39. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) активизация деятельности повстанцев не приведет к росту числа случаев нарушений прав человека; б) уменьшение международного военного присутствия не приведет к существенному усилению отсутствия безопасности; в) новое правительство продемонстрирует готовность и способность проводить расследования нарушений прав человека и обеспечивать подотчетность в этой области, которые необходимы для продвижения вперед в осуществлении программы в области прав человека; г) будет оказываться политическая поддержка вопросам правосудия в переходный период; и е) программа в области прав человека будет пользоваться политической и финансовой поддержкой.

Ожидаемые достижения

d) Повышение эффективности оказываемой Афганистану помощи в области развития и гуманитарной помощи и совершенствование афганских институтов с уделением особого внимания субнациональным государственным структурам

Показатели достижения результатов

d) i) Повышение эффективности Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и усиление интеграции и согласованности в рамках системы Организации Объединенных Наций с уделением особого внимания согласованию деятельности с приоритетными задачами правительства в области развития

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: завершена общая страновая оценка. Достигнут дальнейший прогресс в разработке следующей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (2015–2019 годы), включая установление пяти приоритетных областей

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Расчетный показатель на 2014 год: Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы доработана Организацией Объединенных Наций и в принципе одобрена уходящим правительством. Основные элементы стратегии обеспечения согласованности Организации Объединенных Наций, включая разработку комплексных ежегодных планов работы, инкорпорируются в Рамочную программу

Целевой показатель на 2015 год: будет завершен обзор Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы с участием нового правительства. Руководящий комитет правительства/Организации Объединенных Наций, который будет направлять работу Организации Объединенных Наций по линии Рамочной программы в 2015 году, приступит к работе. Будет завершена оценка нынешней Рамочной программы, и результаты оценки будут использоваться для руководства обсуждениями с правительством и донорами

ii) Распространение национальных программ на провинции

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: реформа государственного управления в целях внедрения системы окладов и ранжирования завершена в канцеляриях губернаторов провинций и округов и в отраслевых министерствах во всех 34 провинциях. Помимо этого, процесс реформы государственного управления осуществлен на 70 процентов в 11 выбранных на экспериментальной основе провинциальных муниципалитетах. Совместно с Министерством экономики выпущен доклад о прогрессе в реализации национальных приоритетных программ. МООНСА провела 15 семинаров-практикумов на уровне провинций для представителей правительства и гражданского общества по вопросам распространения национальных приоритетных программ на провинции

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Расчетный показатель на 2014 год: реформа государственного управления, касающаяся окладов и рангирования, примерно на 80 процентов выполнена в 22 провинциальных муниципалитетах. МООНСА оказывает поддержку местным властям и гражданскому обществу посредством проведения трех семинаров-практикумов на уровне провинций по вопросам распространения национальных приоритетных программ на провинции и 23 семинаров-практикумов по вопросам слаженного управления и предоставления услуг на уровне провинций и округов

Целевой показатель на 2015 год: будет полностью осуществлен второй этап реформы государственного управления, касающийся 22 провинциальных муниципалитетов. МООНСА будет и далее оказывать поддержку и содействие проведению реформ на уровне муниципалитетов посредством координации технической и финансовой поддержки этого процесса со стороны доноров через Субнациональный форум по координации вопросов управления и реформы и по укреплению потенциала. МООНСА будет и далее оказывать поддержку местным властям и гражданскому обществу посредством проведения 30 семинаров-практикумов по вопросам слаженного управления и предоставления услуг на уровне провинций и округов

iii) Повышение способности правительства Афганистана определять и реализовывать антикоррупционные меры

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: национальная приоритетная программа по вопросам эффективного управления была одобрена Объединенным советом по координации и контролю. Национальная приоритетная программа по вопросам транспарентности и подотчетности не была одобрена. Меры по борьбе с коррупцией были включены в число показателей Токийской рамочной программы взаимной подотчетности, касающихся регистрации активов. Оказывая поддержку Министерству финансов, МООНСА оказала техническую помощь Высшему надзорному управлению в улучшении процесса реги-

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

страции, проверки и публикации активов старших должностных лиц

Расчетный показатель на 2014 год: национальная приоритетная программа по вопросам транспарентности и подотчетности не одобрена. Начат второй этап реформы государственного управления. Независимый директорат местного самоуправления при технической поддержке со стороны МООНСА разрабатывает план действий по оказанию советам провинций содействия в усилении их роли и увеличении их вклада в субнациональные механизмы управления

Целевой показатель на 2015 год: правительству будет оказана техническая помощь в подготовке, осуществлении, координации и контроле планов принятия мер по борьбе с коррупцией, как это было сформулировано в программе действий на Лондонской конференции. МООНСА будет продолжать оказывать техническую помощь советам провинций и гражданскому обществу в более активном внедрении и в повышении транспарентности субнациональных надзорных механизмов

iv) Создание и внедрение механизмов повышения уровня подотчетности и эффективности гражданской службы, в том числе на субнациональном уровне

Показатели для оценки работы

Число гражданских служащих, прошедших в Афганском институте гражданской службы курс подготовки по основным профессиональным навыкам

Фактический показатель за 2013 год: 2375

Расчетный показатель на 2014 год: 2975

Целевой показатель на 2015 год: 2580

Создание районных координационных советов в соответствии с национальной политикой усиления механизмов управления и развития в районах и деревнях

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Фактический показатель за 2013 год: завершена работа над руководством по политике и оперативной деятельности для районных координационных советов

Расчетный показатель на 2014 год: отложено создание 195 районных координационных советов

Целевой показатель на 2015 год: будет принято политическое решение о создании первоначальных 195 районных координационных советов

Производится набор ряда заместителей губернаторов провинций и губернаторов районов, назначаемых с использованием системы учета заслуг

Фактический показатель за 2013 год: 2 заместителя губернаторов провинций и 90 губернаторов районов назначены с использованием системы учета заслуг

Расчетный показатель на 2014 год: 85 губернаторов районов с использованием системы учета заслуг

Целевой показатель на 2015 год: 80 губернаторов районов будут назначены с использованием системы учета заслуг

Мероприятия

- Оказание Министерству финансов помощи в выпуске финансовых докладов на регулярной основе и в осуществлении инициатив по составлению бюджетов провинций
- Оказание международным донорам и партнерам в процессе развития координационных услуг для согласования их деятельности со стратегией национального развития Афганистана, национальной приоритетной программой и приоритетами и процедурами, предусмотренными планами развития провинций
- Оказание технической помощи комитетам по развитию провинций, провинциальным советам, губернаторам и отраслевым министерствам в осуществлении и контроле планов развития провинций и реформы в области общественной информации
- Координация деятельности по программам наращивания потенциала субнациональных органов власти в целях планирования, реализации и мониторинга работы в области развития на уровне провинций

Внешние факторы

40. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны будут выполнять необходимые политические и/или финансовые обязательства, включая и те, которые сформулированы в рамках Токийской рамочной программы взаимной подотчетности; б) ситуация в сфере безопасности в каждом регионе страны будет по-прежнему способствовать тому, чтобы больше внимания уделялось практической деятельности на субнациональном уровне; в) стихийные бедствия не окажут негативного воздействия на деятельность по восстановлению; д) доноры будут предоставлять финансовую помощь для разработки Организацией Объединенных Наций программ и смежных инициатив по обеспечению согласованности действий.

Ожидаемые достижения

е) Активизация усилий по выполнению контрольных показателей, предусмотренных национальной стратегией развития Афганистана, обязательств Лондонской, Кабульской и Токийской конференций и национальных приоритетных программ

Показатели достижения результатов

е) i) Укрепление сотрудничества между правительством Афганистана и международным сообществом в целях определения и выполнения приоритетных задач через Объединенный совет по координации и контролю, включая оказание поддержки в реализации национальных приоритетных задач в рамках Кабульского процесса

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: были одобрены пять национальных приоритетных программ; были проведены одно заседание Совета и четыре заседания постоянных комитетов; одно совещание старших должностных лиц было посвящено обзору Токийской рамочной программы взаимной подотчетности и оценке прогресса в достижении связанных с нею результатов

Расчетный показатель на 2014 год: проведение двух заседаний Совета; МООНСА оказывает поддержку обсуждениям с заинтересованными сторонами по вопросам, касающимся уроков, извлеченных из реализации Токийской рамочной программы взаимной подотчетности; МООНСА содействует политическому диалогу по вопросам формулирования правительственной программы реформ, озаглавленной «Обеспечение автономности — приверженность реформе и возобновлению партнерства», которая была представлена Объединенному совету по координации и контролю и Лондонской конференции на уровне министров

Целевой показатель на 2015 год: будет завершено обновление Токийской рамочной программы взаимной подотчетности. Будет оказана под-

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

держка упорядоченной разработке национальных приоритетных программ и обзору соответствующих координационных механизмов, включая секторальные тематические блоки вопросов развития, в целях активизации осуществления национальных планов развития

ii) Укрепление потенциала правительства, с тем чтобы оно могло более эффективно координировать деятельность доноров, и повышение его способности регулировать помощь и оценивать и контролировать ее эффективность на национальном и субнациональном уровнях

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2013 год: Объединенный совет по координации и контролю утвердил политику управления помощью; Министерству финансов была оказана поддержка в целях содействия привлечению доноров и обеспечения согласованности в осуществлении политики управления помощью, включая повышение эффективности сбора данных для базы данных о помощи доноров и проведение диалогов о сотрудничестве в области развития

Расчетный показатель на 2014 год: оказывается поддержка продолжению диалога по политике в области развития в целях достижения консенсуса по вопросам приведения портфелей помощи в соответствие с политикой управления помощью и национальными приоритетными программами; завершен обзор структур по координации действий доноров в поддержку ответственности правительства за предоставление помощи; участники Лондонской конференции вновь подтверждают приверженность принципам эффективности помощи и методам ее обеспечения

Целевой показатель на 2015 год: будет осуществлять постепенное согласование помощи в целях развития с правительственными приоритетами, включая оценку вариантов интеграции принципов эффективности помощи под названием «Новый курс» для оказания содействия осуществлению политики управления помощью

iii) Создание полностью функционирующего механизма контроля и оценки для выполнения приоритетных задач правительства

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2013 год: были созданы три технические группы по вопросам планирования, включая осуществление национальных приоритетных программ, для укрепления процесса пересмотра, предпринятого на совещании старших должностных лиц по Токийской рамочной программе взаимной подотчетности

Расчетный показатель на 2014 год: оказывается поддержка нынешним донорским механизмам координации усилий правительства и международных партнеров, включая форум доноров «5+3» и рамочные договоренности по вопросам развития. Оказывается поддержка проведению предварительного политического диалога для руководства обновлением Токийской рамочной программы взаимной подотчетности в поддержку разработки правительственных приоритетов на «десятилетие преобразований». Для содействия подотчетности гражданское общество включается в национальный диалог по вопросам развития и привлекается к проведению Лондонской конференции

Целевой показатель на 2015 год: завершение работы над правительственным планом действий в области реформы приведет к сопутствующему обзору портфелей помощи и установлению поэтапных приоритетов в области развития в соответствии с общими приоритетами «десятилетия преобразований». Для содействия подотчетности гражданское общество будет включено в национальный диалог по вопросам развития и будет участвовать в совещании старших должностных лиц в рамках Токийской рамочной программы взаимной подотчетности

Мероприятия

- Оказание сопредседателями Объединенного совета по координации и контролю содействия в проведении регулярных консультаций между правительством Афганистана и международным сообществом; оказание поддержки и технической помощи секретариату Совета
- Вынесение стратегических рекомендаций и оказание добрых услуг национальным и региональным органам власти и основным заинтересованным сторонам в целях содействия осуществлению национальных приоритетных программ и выполнению взятых на Токийской конференции обязательств

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

- Отслеживание прогресса в осуществлении национальных приоритетных программ на национальном и субнациональном уровнях; проведение информационно-пропагандистской работы по вопросам осуществления программ; содействие увязыванию вопросов укрепления политики и бюджета провинций на национальном и субнациональном уровнях
- Поддержка усилий правительства по сосредоточению внимания на экономическом развитии и создании рабочих мест посредством экономического развития
- Оказание консультативной и технической помощи в вопросах разработки планов развития провинций и их увязки с национальными приоритетными программами
- Содействие усилению координации и взаимоотношений между Министерством финансов, Министерством экономики и Независимым директором местного управления в целях составления на национальном и субнациональном уровнях бюджетов программ развития и контроля за их осуществлением

Внешние факторы

41. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) все заинтересованные стороны будут продолжать выполнять политические и финансовые обязательства во имя достижения целей национальной стратегии развития Афганистана и контрольных показателей, предусмотренных Кабульской, Лондонской и Токийской конференциями; и б) не возникает серьезных политических кризисов, стихийных бедствий или любых других общенациональных чрезвычайных ситуаций, способных помешать осуществлению национальной стратегии развития, национальных приоритетных программ, Токийской рамочной программы взаимной подотчетности или политики управления помощью.

Контроль и оценка

42. Помимо представления информации об ожидаемых достижениях и результатах деятельности Миссии, как это сделано в настоящем докладе, существует также ряд механизмов представления отчетности по вопросам контроля и оценки и других соответствующих механизмов отчетности. Ежеквартальные доклады Генерального секретаря Совету Безопасности остаются главным инструментом Миссии для регулярного представления последней информации о прогрессе и достижениях в выполнении ею целевых показателей деятельности. Кроме того, Миссия представляет информацию для ряда других механизмов отчетности системы Организации Объединенных Наций, в том числе для механизмов Комплексной стратегической рамочной программы и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

III. Потребности в ресурсах

A. Общие потребности в ресурсах

43. Объем ассигнований, испрашиваемых для МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2015 года, составляет 187 972 000 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что в чистом выражении на 3 392 500 долл. США, или 1,8 процента, меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2014 год, как это показано в таблицах 1 и 12. В таблицах 2 и 3 приводится подробная информация о кадровых потребностях.

Таблица 1

Общие потребности в ресурсах (за вычетом расходов по плану налогообложения персонала)
(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2014 года			Потребности на 2015 год			Анализ разницы 2014–2015 годы
	Ассигнования	Расходы	Разница	Всего	Чистые потребности	Единовременные потребности	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)	(7)=(4)-(1)
Расходы по военному и полицейскому персоналу	971,4	677,9	293,5	971,4	677,9	—	—
Расходы по гражданскому персоналу	113 920,0	115 376,9	(1 456,9)	117 799,8	119 256,7	—	3 879,8
Оперативные расходы	76 473,1	65 576,0	10 897,1	69 200,8	58 303,7	2 063,7	(7 272,3)
Всего	191 364,5	181 630,8	9 733,7	187 972,0	178 238,3	2 063,7	(3 392,5)

44. Чистая разница между ассигнованиями на 2014 год и потребностями на 2015 год отражает главным образом уменьшившийся объем ресурсов для покрытия оперативных расходов преимущественно в виде уменьшившихся потребностей для покрытия расходов на авиацию вследствие меньшего количества летных часов, менее частой аренды авиационных средств и более низких расходов на топливо, что отчасти компенсируется предлагаемым увеличением объема ресурсов для покрытия расходов на гражданский персонал главным образом в связи с выросшей шкалой окладов для национального персонала в 2014 году и выросших общих расходов по персоналу для международных сотрудников.

45. Неизрасходованный остаток средств в объеме 9 733 700 долл. США в 2014 году обусловлен более низкими, чем предполагалось, расходами на военный и полицейский персонал и оперативными расходами главным образом в силу уменьшившихся потребностей для покрытия расходов на авиацию вследствие меньшего количества летных часов, менее частой аренды авиационных средств и более низких расходов на топливо для авиационных средств, автотранспортных средств и генераторов, что отчасти компенсируется перерасходом средств на гражданский персонал ввиду предлагаемого увеличения объема ресурсов для покрытия расходов на гражданский персонал, прежде всего в связи с выросшей шкалой окладов для национального персонала.

В. Кадровые потребности

Таблица 2
Общие кадровые потребности

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный пер-сонал</i>	<i>Нацио-нальные сотрудни-ки-специа-листы</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2014 год	1	2	3	6	28	80	80	26	226	175	–	401	187	1 022	80	1 690
Предлагаемая численность на 2015 год	1	2	1	8	28	80	83	25	228	170	1	399	186	1 016	79	1 680
Изменение	–	–	(2)	2	–	–	3	(1)	2	(5)	1	(2)	(1)	(6)	(1)	(10)

Предлагаемые общие кадровые потребности

46. Предлагаемое штатное расписание МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2015 года насчитывает 1680 должностей, как это показано в таблице 2 выше, включая 399 должностей международных сотрудников (228 должностей категории специалистов, 170 должностей категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), 1202 должности национальных сотрудников (186 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1016 должностей местного разряда) и 79 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. В таблице 3 ниже приводится подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях с разбивкой по пунктам базирования.

47. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, на 2015 год предлагается ряд кадровых изменений, о которых говорится в пунктах ниже. Ожидается, что указанные ниже предлагаемые кадровые изменения никак не отразятся на осуществлении программ соответствующими организационными подразделениями.

Предлагаемое упразднение утвержденных должностей

48. Предлагается упразднить 16 должностей, как это показано в таблице 4, включая 8 должностей международных сотрудников (1 Д-2, 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2 и 4 должности категории полевой службы), 7 должностей национальных сотрудников (1 должность национального сотрудника-специалиста и 6 должностей местного разряда) и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций.

Предлагаемое перераспределение утвержденных должностей

49. Предлагается перераспределить 13 должностей между различными пунктами базирования Миссии по всему Афганистану и в отделении в Кувейте, как это показано в таблице 5, включая 10 должностей международных сотрудников (8 должностей категории специалистов и 2 должности категории полевой службы) и 3 должности национальных сотрудников (2 должности национальных сотрудников-специалистов и 1 должность местного разряда).

Предлагаемая реклассификация утвержденных должностей

50. Предлагается реклассифицировать пять должностей международных сотрудников, как это показано в таблице 6, а именно:

- а) одну должность директора, Отдел по политическим вопросам (Д-2), до уровня Д-1 в Отделе по политическим вопросам;
- б) две должности сотрудников по гражданским вопросам (С-4) до уровня С-3 в Секции по гражданским вопросам и в Кабульском региональном отделении (центральный регион);
- с) одну должность полевой службы начальника по вопросам авиационной безопасности до уровня С-3 в Группе авиационной безопасности;
- д) одну должность главного сотрудника по вопросам гражданского персонала (С-5) до уровня С-4 в Секции людских ресурсов.

Предлагаемое создание дополнительных должностей

51. Предлагается создать шесть дополнительных должностей (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) в Отделе стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам для поддержки МООНСА, как это показано в таблице 7. Сотрудники на предлагаемых должностях будут выполнять обязанности в Центральном учреждении в Нью-Йорке.

Предлагаемое штатное расписание подразделений в Кабуле

52. Предлагаемое штатное расписание подразделений МООНСА в Кабуле насчитывает 839 должностей, как это показано в таблице 3, включая 232 должности международных сотрудников (123 должности категории специалистов и 109 должностей категории полевой службы), 547 должностей национальных сотрудников (70 должностей национальных сотрудников-специалистов и 477 должностей местного разряда) и 60 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

Предлагаемое штатное расписание полевых и вспомогательных отделений и отделений связи

53. Предлагаемое штатное расписание семи региональных отделений, шести провинциальных отделений, одного вспомогательного отделения и двух отделений связи Миссии насчитывает 835 должностей, как это показано в таблице 3, включая:

а) 543 должности в семи регионах (65 должностей категории специалистов, 32 должности категории полевой службы, 97 должностей национальных сотрудников-специалистов, 335 должностей местного разряда и 14 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций);

б) 216 должностей в шести провинциях (17 должностей категории специалистов, 7 должностей категории полевой службы, 17 должностей национальных сотрудников-специалистов, 170 должностей местного разряда и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций);

с) 68 должностей во вспомогательном отделении МООНСА в Кувейте (15 должностей категории специалистов, 22 должности категории полевой службы и 31 должность местного разряда);

д) 8 должностей в отделениях связи в Исламабаде и Тегеране (3 должности категории специалистов, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 3 должности местного разряда).

Показатели доли вакантных должностей

54. Среднегодовые показатели доли вакантных должностей, учитываемые в сметах расходов на оклады и прочих расходов по персоналу на 2015 год, составляют: военнослужащие — 5 процентов; полиция Организации Объединенных Наций — 30 процентов; международные сотрудники — 12 процентов; национальные сотрудники-специалисты — 6 процентов и сотрудники местного разряда — 4 процента; добровольцы Организации Объединенных Наций — 11 процентов.

55. Фактическое развертывание военнослужащих, полиции Организации Объединенных Наций и всего другого персонала Миссии в 2014 году привело к следующим среднегодовым показателям доли вакантных должностей: военный персонал — менее 1 процента; полиция Организации Объединенных Наций — 60 процентов; международные сотрудники — 16 процентов; национальные сотрудники-специалисты — 6 процентов и сотрудники местного разряда — 4 процента; добровольцы Организации Объединенных Наций — 18 процентов.

Таблица 3

Кадровые потребности с разбивкой по пунктам базирования

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты				
													Местный разряд				
Утвержденная численность на 2014 год																	
Штаб-квартира																	
Кабул	1	2	3	5	19	43	38	12	123	111	—	234	69	481	61	845	
Исламабад	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	2	—	5	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	1	–	3
Региональные и провинциальные отделения																
Кабул	–	–	–	–	1	3	3	1	8	4	–	12	13	38	1	64
Кандагар	–	–	–	1	–	2	3	1	7	6	–	13	14	51	1	79
Герат	–	–	–	–	1	4	5	–	10	6	–	16	14	46	3	79
Фарах	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	28	1	36
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	5	4	–	10	4	–	14	14	54	2	84
Фарьяб	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	3	30	1	37
Джаузджан (Шибирган)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	2	23	–	29
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	4	5	2	12	5	–	17	16	52	2	87
Кундуз	–	–	–	–	1	4	3	1	9	4	–	13	14	49	3	79
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	28	–	34
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	30	–	37
Бамиан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	4	31	3	43
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	4	2	2	9	3	–	12	13	47	2	74
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	4	9	3	18	25	–	43	1	31	–	75
Всего, 2014 год	1	2	3	6	28	80	80	26	226	175	–	401	187	1 022	80	1 690

Предлагаемая численность на 2015 год

Штаб-квартира

Кабул	1	2	1	7	17	43	40	12	123	109	–	232	70	477	60	–	839
Исламабад	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	1	2	–	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	1	–	–	3

Региональные и провинциальные отделения

Кабул	–	–	–	–	1	2	4	1	8	4	–	12	13	38	1	–	64
Кандагар	–	–	–	–	1	2	3	1	7	6	–	13	14	50	1	–	78
Герат	–	–	–	–	1	4	5	–	10	6	–	16	14	46	3	–	79
Фарах	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	28	1	–	36
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	5	4	–	10	4	–	14	14	54	2	–	84
Фарьяб	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	3	30	1	–	37

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Джаузджан (Шибирган)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	2	23	–	29
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	4	5	2	12	5	–	17	15	52	2	86
Кундуз	–	–	–	–	1	4	3	1	9	4	–	13	14	49	3	79
Бадахшан	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	28	–	34
Баглан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	30	–	37
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	4	2	2	9	3	–	12	13	46	2	73
Бамиан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	4	31	3	43
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	3	8	2	15	22	–	37	–	31	–	68
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам)	–	–	–	1	1	2	1	–	5	–	1	6	–	–	–	6
Всего, 2015 год	1	2	1	8	28	80	83	25	228	170	1	399	186	1 016	79	1 680
Изменение	–	–	(2)	2	–	–	3	(1)	2	(5)	1	(4)	(1)	(4)	(1)	(10)

Таблица 4

Предлагаемое упразднение утвержденных должностей

Международный персонал: 8 должностей

Национальный персонал: 7 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: 1 должность

Организационное подразделение/уровень должности	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			

Кабул

Директор по гражданским вопросам и вопросам развития

– – 1 – – – – – 1 – – 1 – – – 1

Инженерно-техническая секция

– – – – – – – – – – – – – 1 – 1

Организационное подразделение/уровень должности	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Секция связи и информационных технологий	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	–	2
Секция снабжения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1
Секция управления имуществом	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Секция географической информации	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Группа обеспечения жизни и быта	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Региональные отделения																
Кандагар	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Кувейт																
Финансовая секция	–	–	–	–	–	1	1	1	3	–	–	3	–	–	–	3
Секция людских ресурсов (Группа оформления поездок)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1
Секция закупок	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1
Всего	–	–	1	–	–	1	1	1	4	4	–	8	1	6	1	16

Таблица 5

Предлагаемое перераспределение утвержденных должностей*Международный персонал: 10 должностей**Национальный персонал: 3 должности*

Должность	Подразделение, из штата которого переводятся должности	Подразделение, в штат которого переводятся должности
1 ПС	Секция людских ресурсов (Кувейтское объединенное бюро поддержки)	Секция людских ресурсов (Кабул)
1 НСС	Группа по вопросам поведения и дисциплины (Кувейт)	Группа по вопросам поведения и дисциплины (Кабул)
1 С-3	Директор по гражданским вопросам и вопросам развития	Секция по гражданским вопросам
1 Д-1	Региональное отделение в Кандагаре (центральный регион)	

Должность	Подразделение, из штата которого переводятся должности	Подразделение, в штат которого переводятся должности
1 С-5	Секция по гражданским вопросам	Региональное отделение в Кандагаре (центральный регион)
1 С-4		
1 С-3	Директор по гражданским вопросам и вопросам развития	Непосредственная канцелярия руководителя аппарата
1 НСС		
1 Д-1	Отдел по политическим вопросам	Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря
1 С-4		
1 С-3	Секция по гражданским вопросам	Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) (компонент II)
1 ПС		
1 МР	Директор по гражданским вопросам и вопросам развития	
Всего 13		

Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Таблица 6

Предлагаемая реклассификация утвержденных должностей*Международный персонал: 5 должностей*

Организационное подразделение/уровень должности	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Отдел по политическим вопросам	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа авиационной безопасности	–	–	–	–	–	–	1	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–
Секция людских ресурсов	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Кабульское региональное отделение (центральный регион)	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	–	–	(1)	1	(1)	(1)	3	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–

Таблица 7
Предлагаемое создание должностей
Международный персонал: 6 должностей

Организационное подразделение/уровень должности	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты				
													Местный разряд				
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам)	–	–	–	1	1	2	1	–	5	–	1	6	–	–	–	6	
Итого	–	–	–	1	1	2	1	–	5	–	1	6	–	–	–	6	

1. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Международный персонал: перевод 1 должности из другого подразделения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	2	–	7	
Предлагаемая численность на 2015 год	1	–	–	1	1	1	–	–	4	2	–	6	–	2	–	8	
Изменение	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1	

56. Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану будет и дальше выполнять основные и административные функции, в том числе предоставлять Специальному представителю Генерального секретаря стратегические консультации; поддерживать связь с Канцелярией руководителя аппарата, другими подразделениями, подчиняющимися непосредственно Специальному представителю, и двумя основными компонентами Миссии; и оказывать Специальному представителю Генерального сек-

ретаря помощь в планировании программ, организации совещаний с участием высокопоставленных международных и национальных должностных лиц и составлении графиков поездок и программ, связанных с выполнением мандата МООНСА в районе действия Миссии и за его пределами.

57. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается перевести одну должность уровня Д-1 из Отдела по политическим вопросам в личную канцелярию Специального представителя для выполнения обязанностей главного сотрудника по политическим вопросам (Д-1), включая координацию поддержки, оказываемой Специальному представителю и старшему руководству МООНСА, что будет связано с обращением к соответствующим областям экспертных знаний по всей Миссии, включая такие области, как политический анализ, права человека и диалог по вопросам гуманитарного доступа. Эта работа будет способствовать участию руководства в процессе обеспечения мира и примирения; кроме того, она будет связана с определением и вынесением рекомендаций относительно практических действий вместе с участниками переговоров и партнерами, а также соответствующих инициатив через полевые отделения МООНСА, в зависимости от обстоятельств. Сотрудник на этой должности будет также отвечать за осуществление надзора за внебюджетными ресурсами, предоставляемыми донорами в поддержку работы Миссии с Высшим советом мира и осуществления инициатив, включая подготовку по вопросам посредничества вместе с участниками переговоров. При этом сотрудник на этой должности будет обращаться к Объединенной группе по анализу и политике для того, чтобы она обеспечивала секретариатское обслуживание целевой группы Группы поддержки Миссии «Салам», которая осуществляет надзор за управлением вышеупомянутыми внебюджетными ресурсами.

Группа по правам человека

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	1	3	3	3	–	10	1	–	11	6	10	2	29
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	1	3	3	3	–	10	1	–	11	6	10	2	29
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

58. Группа по правам человека будет и дальше наблюдать за положением в области прав человека в Афганистане и представлять соответствующие доклады, поощрять и отстаивать защиту от нарушений прав человека и предотвра-

шение таких нарушений, о чем было вновь заявлено в резолюции 2145 (2014) Совета Безопасности. Группа напрямую отчитывается перед Специальным представителем Генерального секретаря и Верховным комиссаром Организации Объединенных Наций по правам человека в Женеве. Мандат Миссии в области прав человека предусматривает выполнение следующих пяти приоритетных задач:

- а) защита гражданских лиц;
- б) поощрение прав человека заключенных (вопросы, касающиеся обращения с заключенными и произвольного задержания);
- с) поощрение прав женщин и искоренение насилия в отношении женщин и девочек, включая пропаганду гендерной проблематики, в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности;
- д) правозащитные аспекты мира и примирения (поощрение всеохватного и справедливого мирного процесса);
- е) принятие документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в соответствии с резолюциями 1612 (2005) и 1882 (2009) Совета Безопасности.

59. Группа продолжает принимать активное участие в поощрении и защите прав женщин в Афганистане, уделяя особое внимание искоренению насилия в отношении женщин в соответствии с ее мандатом, включая осуществление наблюдения, представление отчетности, укрепление потенциала государственных структур и защиту прав женщин совместно с правительством, афганским гражданским обществом и женскими группами, другими учреждениями Организации Объединенных Наций, в первую очередь структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), международными донорами, религиозными лидерами и Независимой комиссией по правам человека Афганистана. Гендерная деятельность включает предоставление консультаций и технической помощи в целях эффективного выполнения мандата Миссии путем разработки стратегий и программ, способствующих гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, включая информационно-пропагандистскую работу по соответствующим обязательствам Токийской рамочной программы взаимной подотчетности.

60. Непрерывно отслеживая события, касающиеся участия женщин и детей в жизни общества и защиты их прав, Группа представляет руководству МООНСА аналитическую информацию и консультации в отношении стратегических мероприятий и своевременно подготавливает для него точные материалы и устные брифинги. На основе регулярного взаимодействия с женскими группами и руководством Миссии Группа прилагает усилия для расширения участия женщин в миростроительстве, отстаивая их право поднимать волнующие их вопросы и участвовать в осуществлении мирных инициатив. Группа также осуществляет надзор за предусмотренной мандатом деятельностью, связанной с защитой детей, которая включает информационно-пропагандистскую деятельность в отношении серьезных нарушений прав детей посредством ее участия в руководимой Организацией Объединенных Наций страновой целевой группе по мониторингу и отчетности по вопросу о положении детей в условиях

вооруженного конфликта, а также оказания поддержки правительству в осуществлении его плана действий по вопросам вербовки несовершеннолетних.

Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Нацио-нальные сотруд-ники-специа-листы	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	1	1	2	3	–	7	1	–	8	6	13	–	27
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	1	1	2	3	–	7	1	–	8	6	13	–	27
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

61. Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря будет и дальше оказывать поддержку руководству Миссии и всем операциям Организации Объединенных Наций в Афганистане путем предоставления на ежедневной основе общих стратегических консультаций и рекомендаций руководству Миссии, ее основным секциям и учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, особенно в контексте напряженных и нестабильных условий в плане безопасности и политических условий, в которых Организация Объединенных Наций действует в Афганистане. Группа будет также и дальше круглосуточно поддерживать эффективные контакты как с национальными, так и с международными средствами массовой информации для обеспечения того, чтобы Миссия пользовалась доверием в качестве надежного партнера и чтобы распространение ее посланий средствами массовой информации приносило стратегически важные результаты. Благодаря непрерывному сотрудничеству с Центром радио- и телевидения Афганистана и другими афганскими радио- и телесетями в области подготовки материалов/трансляции информация о работе Группы напрямую распространяется среди более широкой афганской аудитории в рамках программ, пропагандирующих мир.

62. С помощью содержания подготавливаемых ею материалов в области общественной информации и своим подходом к их подготовке и посредством налаживания и поддержания партнерских связей с афганскими пропагандистами и средствами массовой информации и с организациями гражданского общества МООНСА публично демонстрирует свое уважение к суверенитету Афганистана, его чувству гордости, культуре и традициям, что укрепляет доверие к МООНСА и Организации Объединенных Наций в качестве достойного уважения партнера и усиливает вероятность укрепления потенциала в плане безопасности и оперативного потенциала групп Организации Объединенных Наций.

Секция безопасности (включая комплексную систему обеспечения безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности/Департамента операций по поддержанию мира)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, междуна-родный персонал	Нацио-нальные сотруд-ники-специа-листы	Мест-ный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	2	2	6	5	15	66	–	81	–	175	3	259	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	2	2	6	5	15	66	–	81	–	175	3	259	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

63. Секция безопасности будет и дальше обеспечивать охрану и безопасность персонала и имущества Организации Объединенных Наций в районе действия Миссии. Секция проводит оценку и анализ ситуации в плане безопасности и разрабатывает учебные программы по вопросам безопасности. Секция подотчетна Департаменту по вопросам охраны и безопасности и главному советнику по вопросам безопасности Миссии.

64. В соглашении о статусе сил между МООНСА и правительством Афганистана предусматривается, что на правительство принимающей страны возлагается главная ответственность за защиту сотрудников Организации Объединенных Наций, их супруг и супругов, их правомочных иждивенцев и имущества, а также имущества Миссии. Миссии, в свою очередь, поручено оказывать принимающему правительству помощь в укреплении его способности обеспечивать надлежащую защиту сотрудников и имущества Организации Объединенных Наций.

65. Гражданские сотрудники Миссии работают в районах и условиях, которые обычно характеризуются высокими уровнями отсутствия безопасности, и их работа как раз нацелена на то, чтобы найти пути для урегулирования таких ситуаций путем осуществления предусмотренной мандатом деятельности по разрешению конфликтов и защите прав человека. Поэтому для планирования мер по защите сотрудников МООНСА необходимо иметь возможность оценивать ситуацию на местах и постоянно проводить консультации с принимающим правительством. Кроме того, консультации с другими организациями, включая НАТО, являются необходимыми для обеспечения безопасности операций и деятельности МООНСА с учетом взаимодополняемости мандатов, предоставленных Советом Безопасности.

66. Для того чтобы имелся единый механизм мониторинга информации, представления отчетности и анализа обстановки, Секция безопасности куриру-

ет работу Объединенного операционного центра, расположенного в штаб-квартире Миссии в Кабуле.

2. Канцелярия руководителя аппарата

Непосредственная канцелярия руководителя аппарата

Международный персонал: внутреннее перераспределение 2 должностей

Национальный персонал: внутреннее перераспределение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	1	—	—	—	1	—	2	1	—	3	—	3	—	6
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	1	—	—	1	2	—	4	1	—	5	1	3	—	9
Изменение	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	—	—	3

67. Непосредственная канцелярия руководителя аппарата продолжит выполнять обязанности общего связующего звена между основными и вспомогательными подразделениями Миссии, обеспечивая при этом, чтобы работа основных подразделений велась в соответствии с мандатом МООНСА и общей перспективной концепцией Специального представителя Генерального секретаря при соответствующей поддержке.

68. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается:

а) передать функции по координации деятельности на местах, которые сейчас выполняются под ответственность Директора по гражданским вопросам и вопросам развития, в непосредственную канцелярию руководителя аппарата. Функции по координации деятельности на местах выполняются с 2006 года, обеспечивая ежедневную связь с полевыми отделениями МООНСА и предоставляя им бесперебойную поддержку. Под управлением руководителя аппарата эти функции будут сконцентрированы на поддержании связей с соответствующими подразделениями в штаб-квартире МООНСА в Кабуле в поддержку участия Миссии в деятельности на местах, управления информацией и подготовки отчетов, обслуживания и ведения информационных и прочих ресурсов в интересах отделений на местах;

б) передать три должности (1 С-4; 1 С-3; 1 должность национального сотрудника-специалиста) из канцелярии Директора по гражданским вопросам и вопросам развития, в непосредственную канцелярию руководителя аппарата. Сотрудники на этих должностях будут выполнять те же функции в принимающем подразделении.

Группа по планированию Миссии и подготовке докладов

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания	Итого, между-народный персонал	Нацио-нальные сотруд-ники-специа-листы	Мест-ный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	2	2	—	6	
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	2	2	—	6	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

69. Группа по планированию Миссии и подготовке докладов продолжит осуществлять надзор за подготовкой бюджета Миссии и комплексных стратегических рамок, а также координировать этот процесс в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций; предоставлять старшему руководству Миссии консультации по процессам планирования; проводить в масштабах всей Миссии брифинги для старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и посещающих Миссию высокопоставленных лиц; обеспечивать непрерывность усилий по сбору и распространению информации в рамках Миссии; поддерживать соответствующие информационные базы данных и непрерывно заниматься мониторингом ежедневных оперативных сводок, докладов групп военных и полицейских советников, материалов местных и международных средств массовой информации и других поступающих сведений; а также на регулярной основе поддерживать контакты со всеми главами подразделений Миссии, обращая их внимание на возникающие потребности, связанные с планированием.

Группа по правовым вопросам

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, междуна-родный персонал	Национальные сотрудни-ки-специа-листы			
													Мест-ный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	1	–	5	1	1	–	7
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	1	–	5	1	1	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

70. Группа по правовым вопросам продолжит предоставлять юридические услуги как основным, так и административным подразделениям Миссии.

Лингвистическая группа

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	9	1	–	10
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	9	1	–	10
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

71. Лингвистическая группа продолжит предоставлять услуги по письменному переводу всей общедоступной информации, касающейся Миссии, с двух основных национальных языков Афганистана, дари и пушту, на английский язык и обратно (и периодически с арабского и на арабский язык).

Группа ревизора-резидента

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслужи-вания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы			Местный разряд
Утвержденная чис-ленность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Предлагаемая чис-ленность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

72. Группа ревизора-резидента продолжит обеспечивать внутренний надзор за финансовой и оперативной деятельностью Миссии, охватывая отделения, расположенные в Кабуле и на местах, отделения связи в Дубае, Исламабаде и Тегеране и отделение поддержки в Кувейте. Эта группа, созданная в 2004 году, подотчетна Управлению служб внутреннего надзора.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Национальный персонал: внутреннее перераспределение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы			Местный разряд
Утвержденная чис-ленность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Предлагаемая чис-ленность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	

73. Ввиду создания объединенной Группы по вопросам поведения и дисциплины для МООНСА и МООНСИ в Кувейте в должности сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (национальный сотрудник-специалист), ранее числящейся в Кувейтском отделении, больше нет необходимости, поскольку в Отделении появился сотрудник из состава МООНСИ для оказания поддержки объединенной Группе. Поэтому предлагается перераспределить должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (национальный сотрудник-специалист) из Кабула в Кувейт. Предлагаемое перераспределение также поможет расширить сферу надзора Группы по вопросам поведения и дисциплины и поддерживать ее деятельность в Кабуле и в отделениях на местах.

3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная чис-ленность на 2014 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	1	–	7	2	4	–	13
Предлагаемая чис-ленность на 2015 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	1	–	7	2	4	–	13
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

74. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам (компонент I) продолжит обеспечивать политический анализ постоянно меняющейся обстановки внутри Афганистана, поддержание частой связи с международным присутствием — посольствами, неправительственными организациями (НПО) и международными наблюдателями в Афганистане — по политическим и военным вопросам и согласование основных приоритетов в рамках Миссии и с Центральными учреждениями в Нью-Йорке.

75. Заместитель Специального представителя оказывает поддержку Специальному представителю в политических вопросах и обеспечивает, чтобы динамика политической ситуации рассматривалась не в изоляции, а как часть набора взаимозависимых и взаимосвязанных вопросов, влияющих на осуществление мандата Миссии. В отсутствие Специального представителя заместитель должен участвовать от имени Специального представителя во встречах на высоком уровне с правительством Афганистана и дипломатическим сообществом, включая усилия в поддержку добрых услуг Миссии в таких областях, как взаимодействие с аппаратом президента, основными министерствами и основными международными участниками в решении таких важных вопросов, как ведение политической работы, стабилизация и национальное примирение; координация международных усилий в поддержку афганских избирательных реформ, проводимых под руководством афганцев и самими афганцами; и усилия в поддержку согласованных региональных механизмов диалога и координации в целях ускорения социально-экономического развития Афганистана и поддержки региональной стабильности.

76. Кроме того, предлагается, чтобы Канцелярия сохранила два отделения связи — в Исламабаде (1 С-5, 1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности местного разряда) и в Тегеране (1 С-4, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность местного разряда),

с тем чтобы и далее в приоритетном порядке решать вопросы регионального сотрудничества в деле содействия стабильности и процветанию Афганистана.

Отдел по политическим вопросам

Международный персонал: создание 6 должностей; реклассификация в сторону понижения 1 должности; перевод в другое подразделение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категории службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	1	1	1	6	6	1	16	1	—	17	7	12	2	38
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	2	2	8	7	1	20	1	1	22	7	12	2	43
Изменение	—	—	(1)	1	1	2	1	—	4	—	1	5	—	—	—	5

77 Отдел по политическим вопросам продолжит проводить политическую работу, а также предоставлять добрые услуги для содействия, по просьбе правительства Афганистана, осуществлению под афганским руководством программ примирения и реинтеграции, в том числе посредством предложения и поддержки мер укрепления доверия в рамках Конституции Афганистана и при полном соблюдении мер осуществления, предусмотренных Советом Безопасности в его резолюции 2145 (2014) и других соответствующих резолюциях.

78. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается:

а) должность директора по политическим вопросам класса Д-2 реклассифицировать до уровня Д-1 и перевести в Канцелярию Специального представителя. На существующую должность главного сотрудника по политическим вопросам на уровне Д-1 будут возложены функции общего руководства деятельностью Отдела, охватывающие парламентские и конституционные вопросы, поддержку в ходе выборов и региональный диалог. Лицо, занимающее эту должность, будет отвечать за обеспечение: i) координации действий с соответствующими подразделениями в Миссии по политическим вопросам, включая оказание поддержки деятельности Миссии на местах; ii) поддержания связей с политическими заинтересованными сторонами в поддержку заместителя Специального представителя (компонент I); и iii) руководства и управления вкладом, который вносит Отдел по политическим вопросам, и его согласования с общими приоритетами Миссии;

б) создать группу в Отделе стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам. С учетом сохраняющихся политиче-

ских, экономических и связанных с безопасностью неопределенностей в Афганистане потенциал Департамента по реагированию на просьбы о поддержке будет сохранять кардинальное значение. Такие просьбы варьируются от оказания оперативной поддержки и укрепления функций Миссии по планированию до оказания содействия в установлении и приоритизации наиболее важных стратегических целей в соответствии с мандатом Миссии и политическими нуждами и взаимодействия с государствами-членами и другими главными региональными и международными партнерами;

с) создать шесть должностей (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), которые будут включены в состав Департамента по политическим вопросам в течение шести месяцев с июля по декабрь 2015 года. Поддержка, оказываемая Центральными учреждениями МООНСА, которая является самой крупной специальной политической миссией, связана с множеством основных, оперативных, административных вопросов и вопросов безопасности. Совет Безопасности рассматривает положение в Афганистане по крайней мере четыре раза в год, а Генеральная Ассамблея рассматривает ежегодную резолюцию по Афганистану. Группа будет активно участвовать в поддержке обсуждений вокруг роли МООНСА. Положение в Афганистане рассматривается на совещаниях старших должностных лиц с представителями Организации Североатлантического договора (НАТО) и Европейского союза и на форумах региональных организаций, таких как Шанхайская организация сотрудничества, на регулярной основе и, в частности, в ходе сессий Генеральной Ассамблеи. Группа будет также созывать встречи Комплексной целевой группы поддержки Миссии в целях координации и обмена информацией с подразделениями системы Организации Объединенных Наций и с государствами-членами. Основные функции и обязанности предлагаемых должностей будут заключаться в следующем:

i) руководитель группы (Д-1) будет обеспечивать высочайшее качество программной деятельности и ее своевременное осуществление в координации с Отделом, Департаментом или системой Организации Объединенных Наций, в зависимости от обстоятельств; обеспечивать руководство и ежедневную поддержку Центральными учреждениями МООНСА путем формулирования стратегических и политических рекомендаций; оказывать Миссии содействие в выработке долгосрочных стратегий, руководстве проведением обзоров/оценок, в случае необходимости, и налаживании и поддержании отношений со старшими правительственными должностными лицами и другими соответствующими заинтересованными сторонами, учреждениями, фондами и программами, а также региональными организациями;

ii) старший сотрудник по политическим вопросам (С-5) будет оказывать помощь руководителю группы в обеспечении ежедневного комплексного оперативного и политического руководства МООНСА; следить за политическими и оперативными событиями и вопросами в связи с осуществлением мандата Миссии и выявлять такие события и вопросы; заниматься анализом и оказывать содействие в выработке стратегических позиций и рекомендаций в отношении того, как действовать в меняющихся условиях в Афганистане; и поддерживать связи с Миссией, более широкими кругами системы Организации Объединенных Наций и государствами-членами, в зависимости от ситуации;

iii) сотрудники по политическим вопросам (2 С-4 и 1 С-3) будут помогать руководителю группы в обеспечении комплексной оперативной поддержки и политического руководства МООНСА; отслеживать и анализировать события, имеющие отношение к Афганистану и региону; выносить рекомендации и рассматривать просьбы об информации по оперативным и политическим вопросам, включая выборы и конституционную реформу, а также права человека; содействовать разработке различных документов; и поддерживать связи с внутренними и внешними партнерами;

iv) помощник по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) будет оказывать административную поддержку группе.

Объединенная группа по анализу и политике

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотрудни-ки-специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная чис-ленность на 2014 год	–	–	–	–	1	2	1	1	5	–	–	5	2	1	–	8
Предлагаемая чис-ленность на 2015 год	–	–	–	–	1	2	1	1	5	–	–	5	2	1	–	8
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

79. Объединенная группа по анализу и политике продолжит обеспечивать комплексный анализ и прогнозирование основных политических событий в Афганистане с точки зрения их последствий для осуществления мандата и участвовать в подготовке оценки рисков, проводимой Департаментом по вопросам охраны и безопасности.

Группа военных советников

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добро-вольцы Органи-зации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотрудни-ки-специа-листы	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	10
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	10
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

80. Группа военных советников продолжит оказывать поддержку всем другим оперативным подразделениям МООНСА, а также руководству Миссии в Центральном учреждении в Нью-Йорке и на местах. Она продолжит также содействовать поддержанию эффективных рабочих взаимоотношений между МООНСА и всеми санкционированными силами безопасности в Афганистане, включая Афганские национальные силы безопасности и миссию НАТО «Решительная поддержка».

81. Пятнадцать военных советников будут и далее предоставлять военную экспертную помощь и консультации по всем военным вопросам своим гражданским коллегам в их областях ответственности, чтобы позволить Специальному представителю Генерального секретаря и руководителям отделений Миссии разрабатывать собственные согласованные и выверенные планы действий в обстановке, для которой характерна военная деятельность. Кроме того, по мере необходимости военные советники будут посещать провинции в целях сбора информации, необходимой им для планирования, написания отчетов и предоставления консультаций. Они также продолжают диалог с национальным военным персоналом по вопросам мониторинга, наращивания потенциала и, в некоторых случаях, оказания персоналу МООНСА поддержки в чрезвычайных обстоятельствах.

82. Предлагаемое штатное расписание, приведенное в таблице выше, включает помощников со знанием иностранных языков, предоставляющих развернутому в Миссии военному персоналу поддержку в плане устного и письменного перевода. Военные советники продолжают осуществлять стратегическое планирование и предоставлять консультации руководству Миссии.

4. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Международный персонал: внутреннее перераспределение 3 должностей

Национальный персонал: внутреннее перераспределение 1 должности

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники: специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>			
Утвержденная численность на 2014 год	–	1	–	–	–	1	–	1	3	1	–	4	–	2	–	6
Предлагаемая численность на 2015 год	–	1	–	–	–	2	1	1	5	2	–	7	–	3	–	10
Изменение	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	–	1	–	4

83. Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) продолжит играть многогранную роль в МООНСА, обеспечивая выполнение функций заместителя Специального представителя Генерального секретаря по компоненту II (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) и представителя-резидента ПРООН. Кроме того, заместитель Специального представителя оказывает поддержку Специальному представителю по вопросам развития и гуманитарным вопросам. В отсутствие Специального представителя заместитель должен участвовать от имени Специального представителя Генерального секретаря во встречах на высоком уровне с правительством Афганистана, донорами и представителями различных учреждений.

84. Канцелярия заместителя Специального представителя продолжит обеспечивать руководство и координацию в работе различных внутренних подразделений Миссии и поддерживать связи со страновой группой Организации Объединенных Наций в контексте выполнения заместителем Специального представителя двойной роли в качестве координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам и представителя-резидента ПРООН.

85. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается передать функции, связанные с гражданскими вопросами и развитием, из канцелярии Директора по гражданским вопросам и вопросам развития в Личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II), чтобы сосредоточить усилия Миссии на содействии политическому диалогу между правительством и его партнерами по развитию. Это укрепит способность заместителя Специального представителя Генерального секретаря оказывать поддержку структурам по координации помощи в контексте Токийской рамочной программы взаимной подотчетности, итогов Лондонской конференции по Афганистану и работы, проводимой Объединенным советом по координации и контролю, в котором сопредседательствуют правительство и МООНСА. Поэтому предлагается:

а) перевести две должности (1 должность полевой службы и 1 должность местного разряда) из канцелярии Директора по гражданским вопросам и вопросам развития в Личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (компонент II);

б) перевести две должности (1 С-4 и 1 С-3) из Группы по гражданским вопросам в Личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (компонент II).

Директор по гражданским вопросам и вопросам развития (ранее — Директор по вопросам развития и Специальный советник Специального представителя Генерального секретаря)

Международный персонал: упразднение 1 должности; перевод 4 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: перевод 2 должностей в другие подразделения

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>				<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный пер-сонал</i>	<i>Нацио-нальные сотрудни-ки специ-листы</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	1	—	—	1	2	—	4	1	—	5	1	1	—	7
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	(1)	—	—	(1)	(2)	—	(4)	(1)	—	(5)	(1)	(1)	—	(7)

86. Канцелярия Директора по гражданским вопросам и вопросам развития функционирует с 2009 года, сосредоточив внимание на обеспечении координации действий Миссии с учетом ожиданий правительства Афганистана и международного сообщества в отношении согласованности в оказании помощи. В резолюции 2145 (2014) Совета Безопасности была вновь подтверждена и подчеркнута важность дальнейших усилий по повышению скоординированности и эффективности помощи, в том числе путем обеспечения транспарентности, борьбы с коррупцией и повышения потенциала правительства Афганистана в плане координации помощи. После поэтапного свертывания деятельности всех провинциальных групп по восстановлению, о чем говорится в указанной резолюции, соответствующая координационная роль, которую играет МООНСА в том, что касается гражданских вопросов и вопросов развития, переориентирована на оказание поддержки усилиям Афганистана в этой области.

87. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается:

а) расформировать Канцелярию Директора по гражданским вопросам и вопросам развития и передать ее функции Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря и Канцелярии руководителя аппарата;

б) перевести две должности (1 должность категории полевой службы и 1 — местного разряда) в личную Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (компонент II);

с) перевести одну должность сотрудника по вопросам координации (С-3) в Группу по гражданским вопросам;

д) перевести две должности специальных помощников (1 С-4 и 1 С-3) и одну должность сотрудника по вопросам координации (национальный сотрудник-специалист) в Канцелярию руководителя аппарата для выполнения функций координации на местах;

е) упразднить одну должность Директора по гражданским вопросам и вопросам развития (Д-2).

Координатор-резидент/Группа поддержки страновой группы Организации Объединенных Наций

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотрудни-ки-специа-листы				Местный разряд
Утвержденная чис-ленность на 2014 год	—	—	—	—	1	1	1	1	4	—	—	4	2	2	—	8	
Предлагаемая чис-ленность на 2015 год	—	—	—	—	1	1	1	1	4	—	—	4	2	2	—	8	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

88. Канцелярия координатора-резидента будет и далее отвечать за обеспечение согласованности усилий членов страновой группы Организации Объединенных Наций, в состав которой входят МООНСА, а также как находящиеся, так и не находящиеся в стране учреждения, фонды и программы; с этой целью Канцелярия поддерживает постоянные контакты со всеми членами страновой группы Организации Объединенных Наций как на уровне старших руководителей, так и на рабочем уровне, в дополнение к поддержанию связей со всеми соответствующими компонентами МООНСА, партнерами в правительстве Афганистана и донорами. Канцелярия будет также продолжать предоставлять поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций и помогать координировать деятельность в рамках главных тематических блоков Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и совместных программ Организации Объединенных Наций, равно как и комплексных инициатив в рамках МООНСА.

Группа по гражданским вопросам

Международный персонал: перевод 2 должностей из других подразделений; перевод 3 должностей в другие подразделения; реклассификация в сторону понижения 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники				
													специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	2	7	1	2	12	2	–	14	5	4	–	23	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	1	1	5	2	2	11	2	–	13	5	4	–	22	
Изменение	–	–	–	1	(1)	(2)	1	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)	

89. Группа по гражданским вопросам продолжит надзор за осуществлением основной программной деятельности, в том числе за обеспечением национальной ответственности за них и приведением их в соответствие с национальной стратегией развития Афганистана. Основное внимание в рамках программы в области управления будет направлено на выполнение просьбы Совета Безопасности о том, чтобы МООНСА и Специальный представитель содействовали всем афганским учреждениям, в том числе исполнительной и законодательной ветвям власти, в повышении эффективности благого управления при полном представительстве всех афганских женщин и мужчин и подотчетности как на национальном, так и на субнациональном уровнях. Это будет включать усилия по обеспечению эффективной координации действий с опорой на опыт и навыки всего сообщества, занимающегося вопросами помощи, включая страновую группу Организации Объединенных Наций, международные финансовые учреждения, двусторонние учреждения и другие организации.

90. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается:

а) перевести одну должность руководителя отделения (Д-1) из Регионального отделения в Кандагаре в Группу по гражданским вопросам для выполнения обязанностей Директора. Лицо, занимающее эту должность, будет отвечать за функции общего руководства деятельностью Группы для обеспечения: i) координации с соответствующими подразделениями Миссии по вопросам управления, включая поддержку деятельности Миссии на местах; ii) связи с заинтересованными сторонами по процессу развития в поддержку заместителя Специального представителя (компонент II); и iii) руководства того вклада, который вносит Группа, и его согласования с общими приоритетами Миссии;

b) перевести одну должность сотрудника по вопросам координации (С-3) из Канцелярии Директора по гражданским вопросам и вопросам развития в Группу по гражданским вопросам;

c) перевести одну должность сотрудника по гражданским вопросам (С-5) из Группы по гражданским вопросам в Региональное отделение в Кандаре для выполнения обязанностей руководителя отделения;

d) перевести две должности сотрудников по вопросам координации (1 С-4 и 1 С-3) из Группы по гражданским вопросам в личную Канцелярию заместителя Специального представителя (компонент II);

e) реклассифицировать одну должность сотрудника по гражданским вопросам (С-4) до уровня С-3.

Группа по обеспечению законности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Катего-рия об-щего об-служива-ния	Итого, междуна-родный персонал	Нацио-нальные соотруд-ники специа-листы	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	1	1	4	1	—	7	—	—	7	2	4	—	13
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	1	1	4	1	—	7	—	—	7	2	4	—	13
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

91. Группа по обеспечению законности продолжит поддерживать усилия по выработке стратегического подхода в отношении сектора правосудия, выполняя функции посредника между донорами и международными учреждениями и функции советника для органов правосудия и Специального представителя Генерального секретаря, согласовывая условия донорской поддержки и повышая координацию усилий доноров. Роль Миссии как нейтрального арбитра, а не партнера-исполнителя, также помогает облегчить координацию усилий доноров и совместное планирование с заинтересованными сторонами в рамках сектора. Кроме того, Группа продолжит содействовать выработке более согласованных подходов в рамках системы Организации Объединенных Наций и обмену информацией по вопросам правосудия/исправительных учреждений, тем самым подчеркивая необходимость того, чтобы Миссия сохраняла способность решать политические/стратегические вопросы в области верховенства права, в том числе в сферах борьбы с коррупцией и земельных прав.

92. Хотя Группа продолжит осуществлять аналитические и координационные функции, в будущем в число ее основных направлений деятельности войдут вопросы гражданского права и поддержки законодательного процесса. Важность консультационной и координационной роли Группы будет повышаться,

так как международное сообщество сокращает свою поддержку пенитенциарной системы страны.

Группа полицейских советников

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	—	1	—	—	3
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	—	1	—	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

93. Группа полицейских советников продолжит координировать деятельность шести гражданских полицейских советников, направленных в регионы. Помимо этого, Группа играет координирующую роль в контактах с правительством Афганистана и Полицейской миссией Европейского союза в Афганистане.

94. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается перевести Группу и ее нынешний кадровый состав в компонент развития в рамках Миссии (компонент II) в целях адаптации к постпереходным условиям и сохранения способности решать политические/стратегические вопросы с тем, чтобы сосредоточить внимание на деятельности гражданской полиции и обеспечении верховенства права, а также на реформе министерства внутренних дел. Этот перевод укрепит функции в области верховенства права и органов безопасности под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам. Таким образом, предполагается, что работа Группы полицейских советников будет усилена за счет возросшего синергизма с работой Группы по обеспечению законности, в том числе в отношении нового уголовно-процессуального кодекса и по вопросам, касающимся исправительных учреждений, а также усилий по укреплению потенциала, прилагаемых ПРООН и другими партнерами по процессу развития как в рамках, так и за рамками системы Организации Объединенных Наций.

5. Отдел поддержки Миссии

Таблица 8

Кадровые потребности Отдела поддержки Миссии (Кабул)

Международный персонал: упразднение 2 должностей; реклассификация в стороны повышения 2 должностей; перевод 1 должности из другого подразделения

Национальный персонал: упразднение 4 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы	
										Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого							
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	1	3	9	10	1	24	33	—	57	25	236	54	372
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	1	2	10	11	1	25	31	—	56	25	232	53	366
Изменение	—	—	—	—	(1)	1	1	—	1	(2)	—	(1)	—	(4)	(1)	(6)

95. Отдел поддержки Миссии будет продолжать обеспечивать эффективное административное и материально-техническое обслуживание МООНСА в целом через свои два отделения — в Кабуле и в Кувейте. В таблицах ниже указана утвержденная на 2014 год и предлагаемая на 2015 год численность персонала Отдела поддержки Миссии в Кабуле.

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы	
										Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого							
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

96. Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии будет продолжать обеспечивать осуществление мандата Миссии посредством оказания необходимой поддержки в области управления, материально-технического обеспечения и административного обслуживания, в том числе в таких областях, как бюджет, финансы, управление людскими ресурсами, общее обслуживание и материально-техническое обеспечение.

Секция бюджета и планирования

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Катего- рия обще- го обслу- живания	Итого, междуна- родный персонал	Нацио- нальные сотруд- ники специа- листы				
													Мест- ный разряд				
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

97. Секция бюджета и планирования будет продолжать нести ответственность за эффективное и действенное управление, наблюдение и контроль бюджетных ресурсов в соответствии с принятыми постановлениями и правилами в целях обеспечения наличия у Миссии средств для осуществления ее деятельности.

Группа авиационной безопасности

Международный персонал: реклассификация в сторону повышения 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Катего- рия об- щего об- служи- вания	Итого, междуна- родный персонал	Нацио- нальные сотруд- ники	Мест- ный разряд		
													специа- листы			
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	–	2
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–

98. Группа авиационной безопасности будет и далее заниматься обеспечением того, чтобы авиационная деятельность Миссии соответствовала принятым положениям и правилам авиационной безопасности и чтобы действовали меры контроля для обеспечения надежных и безопасных воздушных перевозок.

99. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, и исходя из стандартной структуры групп авиационной безопасности в других специальных политических миссиях предлагается реклассифицировать одну должность категории полевой службы в должность класса С-3.

Отдел технического обслуживания

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный персонал		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–	2	–	1	–	3
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–	2	–	1	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

100. Отдел технического обслуживания будет и далее обеспечивать скоординированную, эффективную и своевременную материально-техническую поддержку всем компонентам Миссии.

Инженерно-техническая секция

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный персонал		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	3	–	6	1	14	8	29
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	3	–	6	1	13	8	28
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)

101. Инженерно-техническая секция будет продолжать осуществлять надзор за строительными проектами и деятельностью по содержанию помещений Организации Объединенных Наций, эксплуатацией и обслуживанием зданий и помещений и предоставлением служебных и жилых помещений в Кабуле и в полевых отделениях.

102. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается упразднить одну должность местного разряда. Предлагаемое упразднение также согласуется с передачей на внешний подряд инженерно-технических услуг по общему техническому обслуживанию и обслуживания генераторов, что привело к значительному сокращению численности Секции в 2014 году.

Секция информационно-коммуникационных технологий

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>		<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	8	—	9	4	26	7	46
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	7	—	8	4	25	7	44
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	(2)

103. Секция информационно-коммуникационных технологий будет продолжать отвечать за оказание основных коммуникационных и информационно-технологических услуг всему персоналу МООНСА во всем районе Миссии. Она будет также продолжать осуществлять надзор за проектом послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования.

104. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается упразднить одну должность категории полевой службы и одну должность местного разряда.

Секция снабжения/топливного обеспечения

Международный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Организации Объединенных Наций		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	1	1	2	3	–	5	–	12	3	20	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	1	2	2	–	4	–	12	3	19	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(1)	

105. Секция снабжения/топливного обеспечения будет продолжать отвечать за эффективное и своевременное планирование, контроль и координацию операций по обеспечению снабжения, организацию закупочной деятельности и снабжение МООНСА всеми предметами общего и медицинского назначения, техническими средствами обеспечения безопасности, средствами пожаротушения и предметами и материалами, необходимыми для обеспечения жизни и быта персонала и его учебной подготовки. Секция будет также продолжать отвечать за учет и использование всего капитального и расходуемого имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и за исполнение контрактов и приобретение и инвентарный учет всех предметов длительного пользования и расходуемых материалов и эксплуатационное обслуживание жилых помещений.

106. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается упразднить одну должность категории полевой службы. Предлагаемое упразднение также согласуется с реализацией системы снабжения и ожидаемым созданием в МООНСА центра складского хранения.

Секция наземного транспорта

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Катего- рия об- щего об- служи- вания	Итого, междуна- родный персонал	Нацио- нальные сотруд- ники- специа- листы	Мест- ный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	2	120	4	132
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	2	120	4	132
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

107. Секция наземного транспорта будет продолжать отвечать за эффективное с точки зрения затрат содержание и использование парка автотранспортных средств Миссии.

Секция воздушных перевозок

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	7	4	17
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	7	4	17
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

108. Секция воздушных перевозок будет продолжать обеспечивать для Миссии эффективные услуги в области воздушных перевозок в целях получения наибольшей отдачи от средств, расходуемых на работающие по контрактам авиатранспортные компании. Она будет также продолжать эффективно использовать свои существующие ресурсы квалифицированных авиационных специалистов как на международном, так и на национальном уровне.

Секция управления перевозками

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1	20
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1	20
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

109. Секция управления перевозками будет по-прежнему заниматься планированием, координацией, организацией, осуществлением и контролем перевозок людей и грузов посредством эффективного использования всех имеющихся транспортных средств.

Секция географической информации

Добровольцы Организации Объединенных Наций: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	3
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)

110. Секция географической информации будет продолжать заниматься вопросами представления своевременной и точной информации в форме карт и носителей постоянно обновляемой географической информации для использования основным персоналом и сотрудниками безопасности Миссии.

111. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается упразднить одну должность добровольца Организации Объединенных Наций. Предлагаемое упразднение также согласуется с объединением связанных с географической информацией функций в Бриндизи.

Секция управления имуществом

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	2	–	3	–	10	3	16
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	2	–	3	–	9	3	15
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)

112. Секция управления имуществом будет продолжать заниматься вопросами управления всеми аспектами процесса снабжения Миссии, включая приобретение, получение, использование, техническое обслуживание, оценку, надзор, контроль, определение уровня запасов, разработку методологии проведения анализа финансовой эффективности использования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества, ликвидацию избыточных запасов, расчет норм потребления и определение периодичности замены в целях оптимизации управления инвентарными запасами Миссии, а также процедуры инвентарного учета, оценки и выбытия имущества.

113. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается упразднить одну должность помощника по вопросам выбытия имущества (местный разряд).

Группа эксплуатации помещений

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ- бы/службы охраны	Категория общего об- служиwa- ния	Итого, междуна- родный персонал	Националь- ные сотруд- ники-специ- алисты	Мест- ный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	3	6	10
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	3	6	10
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

114. Группа эксплуатации помещений будет продолжать наблюдать за использованием предоставляемых Организацией Объединенных Наций жилых и служебных помещений.

Канцелярия начальника административных служб

Категория специалистов и выше										Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд				
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–	2	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–	2	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

115. Канцелярия начальника административных служб будет продолжать заниматься вопросами координации и обеспечения эффективного и своевременного административного обслуживания всех компонентов МООНСА, включая выполнение жизненно важных для Миссии вспомогательных функций в таких областях, как финансы, управление людскими ресурсами, закупки, медицинское обслуживание, консультирование персонала, организация жизни и быта и управление информацией.

Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций

<i>Категория специалистов и выше</i>										<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Добро-вольцы Органи-зации</i>
<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой служ-бы/службы охраны</i>	<i>Категория общего об-служива-ния</i>	<i>Итого, междуна-родный персонал</i>	<i>Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты</i>	<i>Мест-ный разряд</i>	<i>Объеди-ненных Наций</i>	<i>Всего</i>	
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

116. Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций будет продолжать выполнять разнообразные функции для поддержки различных осуществляемых Миссией мероприятий.

Секция людских ресурсов

Международный персонал: реклассификация в сторону понижения 1 должности; внутреннее перераспределение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	1	–	3	3	7	2	15
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	3	7	2	16
Изменение	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1

117. Секция людских ресурсов будет продолжать отвечать за управление людскими ресурсами Миссии, включая набор и удержание персонала, помощь сотрудникам в вопросах, касающихся контрактов и выплат, служебную аттестацию и развитие карьеры.

118. Базирующийся в Кабуле главный сотрудник по гражданскому персоналу занимается всеми аспектами функционирования системы управления людскими ресурсами, включая координацию с группами по людским ресурсам в Кувейтском объединенном бюро поддержки. Все мероприятия, касающиеся международных и национальных сотрудников, осуществляются группой по людским ресурсам в Кувейте.

119. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается реклассифицировать должность главного сотрудника по гражданскому персоналу с уровня С-5 до уровня С-4 и передать одну должность категории полевой службы из Кувейта в Кабул.

Финансовая секция

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	2	4	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	2	4	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

120. Финансовая секция будет продолжать заниматься вопросами эффективного финансового управления и консультирования по вопросам управления рисками в поддержку осуществления мандата Миссии, стремясь обеспечить строгое соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Она будет также продолжать обеспечивать наличие эффективных средств внутреннего контроля для охраны финансовых активов и для проведения своевременных и эффективных финансовых операций.

Секция закупок

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3	–	4	2	2	–	8
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3	–	4	2	2	–	8
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

121. Секция закупок будет продолжать заниматься вопросами закупки всех приобретаемых на местах принадлежностей и услуг для Миссии, включая защитные сооружения, строительные материалы, топливо и авиационный керосин. Она будет также продолжать заниматься вопросами исполнения всех местных контрактов от имени Миссии, включая все договоры аренды и контракты на услуги вооруженной и невооруженной охраны.

Секция медицинского обслуживания

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	4	9	6	21
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	4	9	6	21
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

122. Секция медицинского обслуживания будет продолжать вести вопросы оказания медицинской помощи всем международным и национальным сотрудникам МООНСА и членам их семей, включая пользование услугами медицинских учреждений всеми сотрудниками в Кабуле и на местах.

123. Центральная клиника в штаб-квартире МООНСА предназначена для лечения международных и национальных сотрудников Миссии и членов их семей от обычных болезней; она оказывает срочную медицинскую помощь круглосуточно; амбулаторные консультации предоставляются ею в обычные рабочие часы; у нее имеются возможности для размещения пациентов для наблюдения и лечения продолжительностью от нескольких часов до нескольких суток; и имеющиеся у нее возможности лечения включают первичную медицинскую помощь, специализированную реаниматологическую помощь, помощь при травмах, малое хирургическое вмешательство, эвакуацию пострадавших, стоматологическую помощь и профилактическое медицинское обслуживание. Секция также руководит работой вспомогательных медицинских пунктов в комплексах «Альфа» и «Браво» и во всех региональных отделениях в районе Миссии.

Группа управления информацией

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого		Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты		Местный разряд	
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	4	2	7
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	4	2	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

124. Группа управления информацией будет продолжать заниматься вопросами, касающимися управления информационными потоками в Миссии, включая разработку и реализацию комплексной программы управления документацией, а также применение и/или совершенствование правил, процедур и средств управления информацией в поддержку осуществления мандата Миссии.

Группа консультирования персонала

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/службы охраны	Категория общего об-служива-ния	Итого, междун-а-родный персонал	Националь-ные сотруд-ники-специ-алисты	Мест-ный разряд	Объеди-ненных Наций		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	2	1	2	7	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	2	1	2	7	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

125. Группа консультирования персонала будет продолжать заниматься вопросами поддержания психосоциального состояния всех сотрудников МООНСА в Афганистане, включая организацию индивидуального и группового консультирования, неотложную психологическую помощь и наблюдение за сотрудниками, пережившими критические инциденты, консультирование по управленческим вопросам всех руководителей учреждений системы Организации Объединенных Наций и консультирование отделений Организации Объединенных Наций по техническим аспектам стратегий снятия стресса и профилактики, и будет заниматься организацией учебной подготовки и предоставлением психосоциального инструктажа для сотрудников и руководителей и осуществлять контроль за деятельностью коллег-добровольцев.

Группа обеспечения жизни и быта

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты		
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	3
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)

126. Группа обеспечения жизни и быта будет продолжать разрабатывать принципы и план работы по улучшению культурно-бытовых условий персонала МООНСА, включая координацию работы по улучшению, обслуживанию и обеспечению всем необходимым культурно-бытовых объектов МООНСА и регулярные мероприятия по созданию благоприятных условий для жизни и работы сотрудников МООНСА на всей территории Афганистана.

127. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается упразднить одну должность категории местного разряда.

6. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 9

Кадровые потребности отделения поддержки в Кувейте

Международный персонал: упразднение 5 должностей; перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	2	4	9	3	18	25	—	43	1	31	—	75
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	2	3	8	2	15	22	—	37	—	31	—	68
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(3)	—	(6)	(1)	—	—	(7)

128. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте было создано в сентябре 2010 года на основе решения о том, что отделения поддержки МООНСА с автоматизированными системами могут эффективно работать за рубежом и предоставлять необходимые вспомогательные услуги персоналу МООНСА, включая большинство функций и услуг, связанных с финансами, людскими ресурсами, поездками, профессиональной подготовкой, закупками, заявками и бюджетом, а также послеаварийным восстановлением и обеспечением бесперебойного функционирования.

129. Отделение поддержки МООНСА размещается вместе с Кувейтским объединенным бюро поддержки в помещениях, ныне занимаемых МООНСИ в Эль-Кувейте.

130. В таблице 9 выше приводится подробная информация о кадровой ситуации в Отделении поддержки МООНСА в Кувейте, 40 сотрудников которого

(1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 15 должностей категории полевой службы, 20 должностей местного разряда) осуществляют двойные обязанности и оказывают поддержку МООНСА и МООНСИ, выполняя административные задания в составе Кувейтского объединенного бюро поддержки, в том числе в области финансов и людских ресурсов.

131. Остающиеся 28 должностей (1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 1 С-2, 7 должностей категории полевой службы, 11 должностей местного разряда), базирующиеся в Кувейте с целью уменьшить присутствие МООНСА в Кабуле, будут и далее выполнять обязанности в таких областях, как поведение и дисциплина, ревизия, бюджет, географическая информация, связь и информационные технологии, управление информацией, закупки, контроль за имуществом и рассмотрение претензий, транспорт и безопасность. Они будут по-прежнему отчитываться непосредственно перед своими начальниками секций, находящимися в Кабуле.

132. Санкционированная численность Отделения поддержки МООНСА в Кувейте составляла в 2014 году 75 человек, как это показано в таблице 9 выше. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается скорректировать численность персонала в сторону понижения до 68 должностей. С этой целью предлагается:

- а) упразднить пять международных должностей, занимающихся финансовыми вопросами (1 С-4, 1 С-3, 1 С-2) и вопросами поездок и закупок (2 должности категории полевого персонала);
- б) перевести одну должность категории полевого персонала из сферы людских ресурсов в Кувейте в ту же сферу в Кабуле;
- в) перевести одну должность национального сотрудника-специалиста из сферы поведения и дисциплины в Кувейте в ту же сферу в Кабуле.

Кувейтское объединенное бюро поддержки

133. В ноябре 2010 года после подписания меморандума о договоренности с правительством Кувейта Отделение поддержки МООНСА официально начало функционировать в Кувейте. Оно базируется совместно с Отделением поддержки МООНСИ в комплексе «Хейтан». Отделение поддержки МООНС действует в Кувейте с 2004 года.

134. В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, высказанную в ее резолюции 65/259, в которой Ассамблея рекомендовала расширять взаимодействие между миссиями, осуществляющими деятельность в одних и тех же географических пунктах, в целях обеспечения эффективности и снижения затрат, в декабре 2012 года было создано Кувейтское объединенное бюро поддержки не как отдельно финансируемое подразделение, а как совместный составной компонент МООНСА и МООНСИ, финансируемый из формируемых за счет начисленных взносов бюджетов обеих миссий. Размеры Бюро варьируются в зависимости от потребностей обеих миссий, а распределение ресурсов, выделяемых каждой миссии, определяется долей услуг, предоставляемых каждой из этих миссий.

135. Деятельностью Кувейтского объединенного бюро поддержки управляют МООНСА и МООНСИ, и обе миссии отвечают за результаты работы Бюро. Ресурсы, выделяемые на финансирование Бюро, определяются в увязке с другими потребностями МООНСА и МООНСИ в ресурсах. В связи с созданием Бюро МООНСА и МООНСИ преисполнены решимости продолжать добиваться реализации преимуществ в соответствии с целями глобальной стратегии полевой поддержки, которая была разработана Организацией (см. резолюцию 64/269 Генеральной Ассамблеи).

136. В 2014 году численность и потенциал и Кувейтского объединенного бюро поддержки, и Отделения поддержки МООНСА были усилены за счет перевода в Кувейт дополнительных административных и технических функций и увеличения численности персонала в результате перевода должностей из Кабула в Кувейт, включая большинство из остающихся функций и сотрудников в таких областях, как финансы, людские ресурсы и претензии, а также некоторые элементы в сферах связи и информационных технологий, географической информации, информационного обеспечения, управления имуществом и бюджета. Помимо функций и сотрудников, имеющих отношение к поддержке Миссии, ревизоры-резиденты и группы по вопросам поведения и дисциплины были также переведены в Кувейт в 2014 году. Непосредственно для того, чтобы поддержать работу МООНСА и МООНСИ в случае необходимости, в Кувейте была создана система послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования.

137. Кувейтское объединенное бюро поддержки получило одобрение и соответствующие делегированные полномочия для утверждения рабочих процессов в отношении обеих миссий, в частности в областях финансов и людских ресурсов, что создает возможности для большей интеграции и эффекта масштаба и, таким образом, ведет к дополнительной экономии средств.

138. Объединение персонала и процессов в рамках МООНСА и МООНСИ в консолидированную структуру, ориентированную на удовлетворение запросов клиентов и обслуживающую обе миссии, идет в соответствии с планом. Это объединение и ориентированность на удовлетворение запросов клиентов в интересах обеих миссий требуют осуществления целенаправленных усилий в области управления преобразованиями и поддержания связей, которые будут по-прежнему возглавляться Руководящим комитетом Кувейтского объединенного бюро поддержки в составе начальников отделов поддержки миссий в МООНСА и МООНСИ и группой руководителей Бюро.

139. Кувейтское объединенное бюро поддержки также оказывает содействие глобальными инициативам Организации Объединенных Наций, таким как внедрение Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), «Умоджа» и «Инспира», и взяло на себя дополнительные полномочия по обеспечению услуг в области финансовой и кадровой поддержки для Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и базирующихся в Йемене сотрудников Департамента по политическим вопросам. Между руководством МООНСА и МООНСИ идут обсуждения относительно выявления дополнительных областей сотрудничества между миссиями.

140. С точки зрения эффективности достигнуты следующие результаты:

а) уменьшившиеся потребности в ресурсах для обеспечения персонала безопасным жильем, осуществления поездок на бронированных автомобилях и удовлетворения других требований к жизнеобеспечению;

б) уменьшившиеся потребности в ресурсах для покрытия расходов на персонал, поскольку оклады и льготы, применимые к находящемуся в Кувейте персоналу, ниже, чем те, которые действуют в Афганистане и Ираке;

в) возросшее число продуктивных рабочих дней в Кувейтском объединенном бюро поддержки, поскольку в Кувейте не действует право на отпуск для отдыха и восстановления.

141. МООНСА и МООНСИ выделяют должности для Кувейтского объединенного бюро поддержки. В таблице ниже содержится информация о должностях, выделенных МООНСА и МООНСИ в состав Бюро в 2014 году, и о предлагаемом выделении должностей в 2015 году.

Таблица 10

Должности, выделяемые МООНСА и МООНСИ в состав Кувейтского объединенного бюро поддержки

	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>	<i>Доля в процентах</i>
Утвержденные на 2014 год должности				
МООНСА	25	20	45	51,1
МООНСИ	18	25	43	48,9
Всего	43	45	88	100,0
Предлагаемые на 2015 год должности				
МООНСА	20	20	40	52,0
МООНСИ	12	25	37	48,0
Всего	32	45	77	100,0
Изменение	(11)	–	(11)	–

142. Помимо финансирования указанных выше должностей в составе Кувейтского объединенного бюро поддержки, миссии-клиенты также участвуют в покрытии оперативных расходов Бюро, которое занимает помещения, эксплуатируемые МООНСИ. МООНСИ выставляет ежеквартально МООНСА счета за ежемесячные расходы на возмещение затрат на общее обслуживание в отношении финансируемого МООНСА персонала Бюро. Кроме того, обе миссии-клиенты несут расходы в связи с поездками и обучением персонала Бюро, финансируемого их соответствующими миссиями.

7. Полевые отделения в регионах и провинциях

Справочная информация

143. В соответствии с Боннским соглашением, заключенным в декабре 2001 года, было создано восемь региональных отделений в Кабуле (Кабул, Центральное региональное отделение), Кандагаре (Кандагар), Герате (Герат), Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад), Кундузе, Бамиане и Пактии (Гардез), а также два провинциальных отделения в Фарьябе (Маймана) и Бадахшане (Фаиз Абад). В последующие годы были открыты дополнительные провинциальные отделения в Забуле (Калат), Нимрозе (Зарандж), Урузгане (Таринкот), Фарахе (Фарах), Горе (Чож-Ширин), Бадгисе (Калайи-Нау), Сари-Пуле (Сари-Пуль), Кунаре (Асадабад), Баглане (Пули-Хумри), Дайкунди (Нили), Хосте (Хост), Джаузджане (Шибирган) и Тахаре (Талукан).

144. В последние годы в соответствии со структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов было закрыто 10 провинциальных отделений МООНСА в Бадгисе, Горе, Нимрозе, Забуле, Дайкунди, Урузгане, Тахаре, Сари-Пуле, Кунаре и Хосте. Соответственно, в 2015 году Миссия намеревается иметь 13 полевых отделений на всей территории Афганистана, включая 7 региональных отделений и 6 провинциальных отделений.

Структурные планы на 2015 год

145. В целях поддержки осуществления приоритетов в контексте существующего положения в области безопасности в стране Миссия переходит к более гибкой системе полевых структур, особенно на уровне провинций, без ущерба для их воздействия или национального охвата, через посредство мобильной модели осуществления программ и путем объединения смежных областей деятельности. Миссия намерена продолжать разрабатывать настоящий подход путем использования мобильных, но при этом усиленных групп на региональной основе, а также путем согласования действий с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, с тем чтобы по мере изменения программных потребностей и возможностей Миссия была в состоянии расширять или сокращать охват своей деятельности на территории большего числа провинций.

146. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается:

а) перевести одну должность сотрудника по гражданским вопросам (С-5) из Группы по гражданским вопросам для руководства Региональным отделением в Кандагаре — южный регион. Это обеспечит единообразие должностей руководителей региональных отделений на уровне С-5 во всех 7 региональных отделениях;

б) перевести одну должность руководителя отделения (Д-1) из Регионального отделения в Кандагаре в Группу по гражданским вопросам;

в) реклассифицировать одну должность сотрудника по гражданским вопросам (С-4) до уровня С-3 в Кабульском региональном отделении — центральный регион;

d) упразднить три национальные должности, включая одну должность врача в Региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад) (национальный сотрудник-специалист), одну должность категории местного разряда в Региональном отделении в Кандагаре — южный регион и одну должность категории местного разряда в Региональном отделении в Пактии (Гардез), поскольку эти должности уже длительное время остаются вакантными и соответствующие функции будут выполняться существующим персоналом;

e) утвержденную в 2014 году штатную численность Миссии, насчитывающую 762 должности, для работы в семи региональных и шести провинциальных отделениях скорректировать в 2015 году в сторону понижения до 759 должностей (121 международная должность, 619 национальных должностей и 19 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций).

147. Ниже приводится статус всех региональных и провинциальных отделений, которые будут функционировать в 2015 году. Предлагается:

a) восточный регион (Нангархар) оставить без изменений, без провинциального отделения;

b) западный регион (Герат) оставить без изменений, с одним провинциальным отделением в Фарахе;

c) центральный регион (Кабул) оставить без изменений, с одним провинциальным отделением в Бамиане;

d) северный регион (Балх) оставить без изменений, с двумя провинциальными отделениями в Фарьябе и Джузджане;

e) юго-восточный регион (Пактия) оставить без провинциального отделения;

f) северо-восточный регион (Кундуз) оставить без изменений, с двумя провинциальными отделениями в Бадахшане и Баглане;

g) южный регион (Кандагар) оставить без изменений, без провинциального отделения.

148. В таблице 11 приводится информация об утвержденной на 2014 год и предлагаемой на 2015 год кадровой структуре полевых отделений МООНСА в регионах и провинциях.

Таблица 11
Кадровые потребности отделений в регионах и провинциях^a

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добро- вольцы Органи- зации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ- бы/службы охраны	Категория общего обслужи- вания	Итого, междуна- родный персонал	Националь- ные сотруд- ники-специ- алисты	Мест- ный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	1	6	32	32	11	82	39	–	121	115	507	19	762
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	7	31	33	11	82	39	–	121	114	505	19	759
Изменение	–	–	–	(1)	1	(1)	1	–	–	–	–	–	(1)	(2)	–	(3)

^a Включая семь региональных и шесть провинциальных отделений.

Региональные отделения

149. В рамках Миссии будут функционировать семь региональных отделений: в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад), Кундузе и Пактии (Гардез) с предлагаемой общей численностью персонала в 543 человека, как указано в таблице 12 ниже.

150. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается осуществить в 2015 году изменения в кадровом обеспечении, предложенные в пункте 146. В таблице 12 ниже представлена информация о предлагаемой кадровой структуре каждого регионального отделения, включая предлагаемые упразднения, переводы и реклассификации должностей.

Таблица 12
Кадровые потребности региональных отделений

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	1	6	26	25	7	65	32	–	97	98	337	14	546
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	7	25	26	7	65	32	–	97	97	335	14	543
Изменение	–	–	–	(1)	1	(1)	1	–	–	–	–	–	(1)	(2)	–	(3)

Региональное отделение в Кабуле — центральный регион

Международный персонал: реклассификация в сторону понижения
1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	1	3	3	1	8	4	–	12	13	38	1	64	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	1	2	4	1	8	4	–	12	13	38	1	64	
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Региональное отделение в Кандагаре — южный регион

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение;
перевод 1 должности из другого подразделения

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	1	–	2	3	1	7	6	–	13	14	51	1	79	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	1	2	3	1	7	6	–	13	14	50	1	78	
Изменение	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	

Региональное отделение в Герате

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ- бы/службы охраны	Категория общего обслужи- вания	Итого, междуна- родный персонал	Националь- ные сотруд- ники-специ- алисты	Мест- ный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	1	4	5	–	10	6	–	16	14	46	3	79
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	1	4	5	–	10	6	–	16	14	46	3	79
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	1	5	4	–	10	4	–	14	14	54	2	84	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	1	5	4	–	10	4	–	14	14	54	2	84	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад)

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ- бы/службы охраны	Категория общего обслужи- вания	Итого, междуна- родный персонал	Националь- ные сотруд- ники-специ- алисты	Мест- ный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	1	4	5	2	12	5	–	17	16	52	2	87	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	1	4	5	2	12	5	–	17	15	52	2	86	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	

Региональное отделение в Кундузе

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	1	4	3	1	9	4	–	13	14	49	3	79
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	1	4	3	1	9	4	–	13	14	49	3	79
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Региональное отделение в Пактии (Гардез) — юго-восточный регион

Национальный персонал: упразднение 1 должности

Категория специалистов и выше										Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	
ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций	Всего		
Утвержденная численность на 2014 год																	
–	–	–	–	1	4	2	2	9	3	–	12	13	47	2	74		
Предлагаемая численность на 2015 год																	
–	–	–	–	1	4	2	2	9	3	–	12	13	46	2	73		
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)		

Отделения в провинциях

151. В рамках Миссии будут продолжать функционировать шесть провинциальных отделений: в Фарахе (Фарах), Фарьябе (Маймана), Джаузджане (Шибирган), Бадахшане (Фаиз Абад), Баглане (Пули-Хумри) и Бамиане с предлагаемой общей численностью персонала в 216 человек, как указано в таблице 13 ниже.

Таблица 13
Кадровые потребности отделений в провинциях

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты		Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	—	—	—	—	—	6	7	4	17	7	—	24	17	170	5	216	
Предлагаемая численность на 2015 год	—	—	—	—	—	6	7	4	17	7	—	24	17	170	5	216	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

Фарах (Фарах) (в составе регионального отделения в Герате/западный регион)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	28	1	36
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	28	1	36
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Фарьяб (Маймана) (в составе регионального отделения в Балхе/северный регион)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты		Местный разряд			
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	3	30	1	37	
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	3	30	1	37	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Джаузджан (Шибирган) (в составе регионального отделения в Балхе/северный регион)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	2	23	–	29
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	2	23	–	29
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Бадахшан (Фаиз Абад) (в составе регионального отделения в Кундузе/северо-восточный регион)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	28	–	34
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	28	–	34
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Баглан (Пули-Хумри) (в составе регионального отделения в Кундузе/северо-восточный регион)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	30	–	37

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций		
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	30	–	37	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Бамиан

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	4	31	3	43
Предлагаемая численность на 2015 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	4	31	3	43
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 13
Подробная смета расходов
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2014 года			Потребности на 2015 год			Анализ разницы 2014–2015 годы	
	Ассигнования	Расходы	Разница	Общий объем	Чистые потребности	Единоновременные	Разница	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)	
I. Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели		730,8	564,9	165,9	730,8	564,9	–	–
Полиция Организации Объединенных Наций		240,6	113,0	127,6	240,6	113,0	–	–
Итого, категория I		971,4	677,9	293,5	971,4	677,9	–	–

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2014 года			Потребности на 2015 год			Анализ разницы 2014–2015 годы
	Ассигнования	Расходы	Разница	Общий объем	Чистые по- требности	Единовре- менные	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
II. Расходы на гражданский персонал							
Международный персонал	70 060,2	69 106,5	953,7	72 533,5	71 579,8	–	2 473,3
Национальный персонал	40 367,8	42 888,7	(2 520,9)	41 813,9	44 334,8	–	1 446,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 492,0	3 381,7	110,3	3 452,4	3 342,1	–	(39,6)
Итого, категория II	113 920,0	115 376,9	(1 456,9)	117 799,8	119 256,7	–	3 879,8
III. Оперативные расходы							
Консультанты	186,1	204,9	(18,8)	195,5	214,3	–	9,4
Официальные поездки	1 880,0	1 681,0	199,0	1 874,5	1 675,5	–	(5,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	33 778,3	30 439,4	3 338,9	33 935,5	30 596,6	1 392,4	157,2
Наземный транспорт	1 488,7	2 080,9	(592,2)	1 516,7	2 108,9	10,9	28,0
Воздушный транспорт	29 468,3	22 069,0	7 399,3	21 937,9	14 538,6	62,1	(7 530,4)
Связь	4 810,1	4 405,5	404,6	4 907,4	4 502,8	150,1	97,3
Информационные технологии	1 981,8	3 024,9	(1 043,1)	2 490,3	3 533,4	189,8	508,5
Медицинское обслуживание	562,3	198,1	364,2	642,9	278,7	97,2	80,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 317,5	1 472,3	845,2	1 700,1	854,9	161,2	(617,4)
Итого, категория III	76 473,1	65 576,0	10 897,1	69 200,8	58 303,7	2 063,7	(7 272,3)
Общий объем потребностей	191 364,5	181 630,8	9 733,7	187 972,0	178 238,3	2 063,7	(3 392,5)

А. Военный и полицейский персонал

	Ассигнования 2014 год	Расходы 2014 год	Разница	Общие потребности 2015 год	Чистые потребности 2015 год	Разница 2014–2015 годы
Военные наблюдатели	730,8	564,9	165,9	730,8	564,9	–

152. Ассигнования в размере 730 800 долл. США отражают потребности в связи с развертыванием контингента из 15 военных советников в том, что касается суточных участников миссии с учетом расчетной нормы вакансий на уровне 5 процентов (576 300 долл. США); путевых расходов (112 500 долл. США); вещевого довольствия (2000 долл. США); и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (40 000 долл. США).

153. Не связанный с обязательствами остаток средств в 2014 году обусловлен прежде всего сокращением ротации военных советников, что отчасти компенсируется более низкой в сравнении с заложенной в бюджет нормой вакансий.

154. Фактическое развертывание военного персонала в 2014 году характеризовалось средней нормой вакансий на уровне менее 1 процента по сравнению с 5 процентами, заложенными в бюджет.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	240,6	113,0	127,6	240,6	113,0	–

155. Ассигнования в размере 240 600 долл. США отражают потребности в связи с развертыванием полицейского персонала Организации Объединенных Наций в составе шести человек в том, что касается суточных участников миссии с учетом расчетной нормы вакансий на уровне 30 процентов (169 800 долл. США); путевых расходов (30 000 долл. США); вещевого довольствия (800 долл. США); и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (40 000 долл. США).

156. Не связанный с обязательствами остаток средств в 2014 году обусловлен прежде всего более высокой в сравнении с заложенной в бюджет нормой вакансий.

157. Фактическое развертывание полицейского персонала Организации Объединенных Наций в 2014 году характеризовалось средней нормой вакансий на уровне 60 процентов по сравнению с 30 процентами, заложенными в бюджет.

В. Гражданский персонал

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Международный персонал	70 060,2	69 106,5	953,7	72 533,5	71 579,8	2 473,3

158. Ассигнования в размере 72 533 500 долл. США отражают потребности в финансировании окладов (24 053 900 долл. США), общих расходов по персоналу (42 654 200 долл. США) и надбавок за работу в опасных условиях (5 825 400 долл. США) в связи с развертыванием международного персонала в количестве 399 человек, включая 228 сотрудников категории специалистов, 170 сотрудников категории полевой службы и 1 сотрудника категории общего обслуживания. В смету расходов заложена расчетная норма вакансий на уровне 12 процентов.

159. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается:

а) упразднить восемь международных должностей (4 должности категории специалистов и 4 должности категории полевой службы), как показано в таблице 4;

b) перевести десять международных должностей (8 должностей категории специалистов и 2 должности полевой службы), как показано в таблице 5;

c) реклассифицировать пять международных должностей (4 должности категории специалистов и 1 должность категории полевой службы), как показано в таблице 6;

d) создать шесть международных должностей категории специалистов, как показано в таблице 7.

160. В бюджете предусмотрены ассигнования по статье окладов, которые определены по шкале окладов международного персонала, действующей с января 2013 года, с применением ступени I к должностям заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря, ступени III к должности Д-2, ступени V к должности Д-1, ступени VI к должности С-5, ступени VII к должностям С-4 и С-3, ступени VI к должности С-2 и ступени VII класса ПС-4 к должностям категории полевой службы.

161. Ассигнования по статье общих расходов по персоналу предусмотрены в бюджете на уровне 65 процентов от чистых окладов и корректива по месту службы и включают в себя сумму в 450 долл. США для оплаты проезда в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил ввиду отмены еженедельных рейсов МООНСА в Дубай, где отпуск для отдыха и восстановления санкционирован для персонала Миссии, развернутого во всех пунктах базирования на территории Афганистана.

162. Ассигнования по статье надбавки за работу в опасных условиях предусматривают финансирование компенсации за работу в опасных условиях, которая выплачивается международному персоналу, развернутому во всех пунктах базирования только на территории Афганистана, и заложена в бюджет в размере 1600 долл. США в месяц на международного сотрудника сроком на 10 месяцев с учетом двухмесячного отпуска для отдыха и восстановления сил, в течение которого надбавка за службу в опасных условиях не полагается.

163. В результате фактического развертывания международного персонала в 2014 году расчетная средняя норма вакансий составила 16 процентов по сравнению с 7 процентами, заложенными в бюджет.

164. Чистая разница между ассигнованиями на 2014 год и потребностями на 2015 год отражает главным образом заложенные в бюджет общие расходы по персоналу, основанные на фактических расходах, понесенных в течение 2014 года.

165. Не связанный с обязательствами остаток средств в 2014 году обусловлен прежде всего более высокой в сравнении с заложенной в бюджет нормой вакансий, что отчасти компенсируется перерасходом средств в рамках общих расходов по персоналу.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014-2015 годы</i>
Национальный персонал	40 367,8	42 888,7	(2 520,9)	41 813,9	44 334,8	1 446,1

166. Ассигнования в размере 41 813 900 долл. США предназначены для финансирования окладов (25 564 600 долл. США), общих расходов по персоналу (8 815 300 долл. США), компенсации за назначение в опасное место службы (7 233 600 долл. США) и сверхурочных (200 400 долл. США) из расчета на 1202 должности национальных сотрудников, включая 186 национальных сотрудников-специалистов и 1016 должностей местного разряда. В смету расходов заложена расчетная норма вакансий на уровне 6 процентов по национальным сотрудникам-специалистам и 4 процентов по сотрудникам местного разряда.

167. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается:

а) упразднить семь национальных должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста и 6 должностей местного разряда), как показано в таблице 4;

б) перевести три национальные должности (2 должности национальных сотрудников-специалистов и 1 должность местного разряда), как показано в таблице 5.

168. В бюджете предусмотрены ассигнования по статье окладов, которые определены по действующей с 1 марта 2014 года шкале окладов для Афганистана (пересмотренный вариант 14) и действующей с апреля 2008 года шкале для Кувейта (пересмотренный вариант 10).

169. Ассигнования по статье общих расходов по персоналу предусмотрены в бюджете на уровне 34,5 процента от чистых национальных окладов.

170. Ассигнования по статье надбавки за работу в опасных условиях предназначены для финансирования компенсации за назначение в опасные места.

171. Ассигнования по статье сверхурочных предусмотрены для оплаты труда водителей из состава национального персонала, которые предоставляют услуги за пределами рабочего времени.

172. В результате фактического развертывания национального персонала в 2014 году расчетная средняя норма вакансий составила 6 процентов по национальным сотрудникам-специалистам и 4 процента по сотрудникам местного разряда.

173. Чистая разница между ассигнованиями на 2014 год и потребностями на 2015 год отражает главным образом повышение ставок шкалы окладов национального персонала.

174. Перерасход в 2014 году обусловлен главным образом повышением ставок шкалы окладов национального персонала с 1 марта 2014 года на 2,5 процента для национальных сотрудников-специалистов и на 7,4 процента для сотрудников местного разряда.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 492,0	3 381,7	110,3	3 452,4	3 342,1	(39,6)

175. Ассигнования в размере 3 452 400 долл. США отражают потребности в финансировании в связи с развертыванием контингента из 80 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая текущие и единовременные расходы (3 196 700 долл. США); надбавку за работу в опасных условиях с учетом расчетной нормы вакансий на уровне 11 процентов; и вспомогательные расходы по программам, оплачиваемые штаб-квартире добровольцев Организации Объединенных Наций в Бонне, Германия, по ставке 8 процентов от общего объема расходов по статье добровольцев Организации Объединенных Наций (255 700 долл. США).

176. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 25 и 26 выше, предлагается упразднить одну должность добровольца Организации Объединенных Наций, как показано в таблице 4.

177. В смету расходов заложена норма вакансий на 2015 года на уровне 11 процентов. В результате фактического развертывания контингента добровольцев Организации Объединенных Наций в 2014 году средняя норма вакансий составила 18 процентов по сравнению с заложенной в бюджет нормой на уровне 11 процентов.

178. Не связанный с обязательствами остаток средств в 2014 году обусловлен прежде всего более высокой в сравнении с заложенной в бюджет нормой вакансий.

179. Чистая разница между ассигнованиями на 2014 год и потребностями на 2015 год отражает главным образом предлагаемое упразднение одной должности добровольца Организации Объединенных Наций в Секции географической информации.

С. Оперативные расходы

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Консультанты	186,1	204,9	(18,8)	195,5	214,3	9,4

180. Ассигнования в размере 195 500 долл. США отражают потребности в ресурсах для оплаты услуг консультантов в связи с оказанием технической и специальной экспертной помощи в том, что касается не относящихся к профессиональной подготовке мероприятий, осуществляемых в поддержку работы Миссии в основных областях (47 000 долл. США), и учебных мероприятий для персонала Миссии (148 500 долл. США).

181. Разница между уровнем потребностей на 2015 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2014 год, обусловлена главным образом новым требованием относительно совместного с ПРООН консультирования для оценки организационной перестройки деятельности Миссии в области гражданских вопросов и вопросов верховенства права.

182. Перерасход в 2014 году обусловлен главным образом необходимостью покрыть непредвиденный возросший вклад в программу развития навыков управления для сотрудников Миссии.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Официальные поездки	1 880,0	1 681,0	199,0	1 874,5	1 675,5	(5,5)

183. Ассигнования в размере 1 874 500 долл. США отражают потребности в ресурсах для оплаты официальных поездок в связи с проведением мероприятий, не относящихся (1 518 300 долл. США) и относящихся (356 200 долл. США) к подготовке кадров.

184. Предлагаемые потребности в ресурсах для оплаты официальных поездок персонала в связи с проведением мероприятий, не относящихся к подготовке кадров, включают следующие поездки в районе действия Миссии и за его пределами:

а) поездки в пределах района действия Миссии включают поездки сотрудников Отдела поддержки Миссии и руководителей региональных отделений, включая отделения связи в Исламабаде и Тегеране, для участия в регулярных ежемесячных совещаниях со Специальным представителем Генерального секретаря и старшими руководителями Миссии. Кроме того, поездки в пределах района действия Миссии необходимы для обеспечения базовой технической поддержки отделений на местах и проведения регулярных консультаций по программам между представителями различных компонентов Миссии в интересах эффективного выполнения ее мандата;

б) поездки за пределы района действия Миссии включают официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников его аппарата в связи с выполнением мандата Миссии, участием в различных конференциях высокого уровня по Афганистану, а также посещением стран-доноров и проведением совещаний с их представителями в столицах; официальные поездки для проведения консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности в Нью-Йорке; официальные поездки сотрудников для участия в конференциях, семинарах, практикумах и консультациях; и официальные поездки сотрудников для того, чтобы группа из Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии могла проводить политические и оперативные консультации в Кабуле.

185. Разница между потребностями на 2015 год и объемом средств, утвержденных в бюджете на 2014 год, обусловлена главным образом уменьшением потребностей в официальных поездках персонала в районе действия Миссии в связи с мероприятиями, не относящимися к подготовке кадров, в результате

более широкого и более частого использования информационно-коммуникационных средств, имеющихся у самой Миссии.

186. Не связанный с обязательствами остаток средств в 2014 году обусловлен прежде всего уменьшением числа поездок персонала в результате внедрения более строгой политики в отношении поездок.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	33 778,3	30 439,4	3 338,9	33 935,5	30 596,6	157,2

187. Ассигнования в размере 33 935 500 долл. США отражают следующие потребности в ресурсах на содержание помещений и объектов инфраструктуры:

а) приобретение на сумму 1 660 000 долл. США, включая расходы на перевозку, следующих предметов: мебели и оборудования для оснащения помещений (169 000 долл. США); ремонтно-эксплуатационных материалов (128 000 долл. США); генераторов и электрооборудования (140 000 долл. США); оборудования для очистки воды, септических резервуаров, баков для топлива и насосов (42 000 долл. США); конторского и иного оборудования (472 000 долл. США); и полевых защитных средств, средств охраны и безопасности, противопожарного оборудования, оборудования наблюдения и средств индивидуальной защиты (709 000 долл. США);

б) аренда помещений в Кабуле и в регионах и провинциях Афганистана, а также в Исламабаде, Тегеране и Дубае (4 239 600 долл. США);

с) коммунальные услуги и удаление отходов (726 100 долл. США);

д) техническое обслуживание, уборка, помощь в преодолении пиковой нагрузки, борьба с насекомыми и вредителями, вывоз отходов и оплата услуг работающих по вызову электриков и сантехников и услуг по очистке канализации и уборке, а также других услуг по эксплуатации зданий во всех пунктах базирования Миссии (3 427 700 долл. США);

е) услуги по обеспечению безопасности на сметную сумму 11 850 000 долл. США, включая:

i) долю Миссии в расходах на содержание афганской службы охраны, развернутой для обеспечения безопасности в различных комплексах Организации Объединенных Наций в Кабуле и во всех регионах (1 595 800 долл. США);

ii) услуги невооруженных охранников, используемых для обеспечения безопасности комплексов МООНСА в Кабуле и по всем регионам (414 100 долл. США);

iii) зимнюю одежду для сотрудников вооруженной стационарной охраны (2700 долл. США);

iv) расходы на откомандирование международной вооруженной охраны в Кабул и отделения на местах (7 313 200 долл. США);

- v) расходы на организацию дорожных конвоев, включая питание вооруженных участников такого сопровождения и сил быстрого реагирования и аренду автотранспортных средств для организации сопровождения у местных поставщиков (1 225 000 долл. США);
- vi) кинологические службы, включая собак и кинологов, базирующиеся в Кабуле и Кандагаре (588 900 долл. США);
- vii) долю Миссии в расходах на безопасность в соответствии с соглашениями об общих службах безопасности для Отделения в Кувейте (302 100 долл. США);
- viii) специальные надбавки на питание для сотрудников вооруженной стационарной охраны МООНСА и вооруженной стационарной охраны из состава сил быстрого реагирования (408 200 долл. США);
- f) услуги в связи с переоборудованием, ремонтом и строительством на различных объектах Миссии в штаб-квартире в Кабуле и во всех полевых отделениях (4 063 900 долл. США);
- g) канцелярские и конторские принадлежности и материалы (135 200 долл. США);
- h) запасные части для технического обслуживания жилых помещений, служебное и иное оборудование и запасные части (570 200 долл. США);
- i) полевые защитные средства для обеспечения охраны и безопасности помещений и персонала МООНСА по всему району действия Миссии (63 500 долл. США);
- j) горюче-смазочные материалы для генераторов, исходя из сметного потребления топлива для генераторов на уровне 6 млн. литров, по ставке 1,19 долл. США за литр (7 158 300 долл. США);
- k) санитарно-гигиенические и моющие средства для служебных и жилых помещений Миссии в Кабуле и полевых отделениях (41 000 долл. США).

188. Разница между уровнем потребностей на 2015 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2014 год, обусловлена главным образом возросшими расходами на службы безопасности, на коммунальные услуги и услуги по уборке отходов, что отчасти компенсируется более низкой ценой на топливо для генераторов.

189. Не связанный с обязательствами остаток средств в 2014 году обусловлен прежде всего более низкими в сравнении с заложенными в бюджет потребностями в услугах в области безопасности, более низкими ценами на топливо для генераторов и получением от учреждений возмещения за пользование помещениями и объектами МООНСА.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Наземный транспорт	1 488,7	2 080,9	(592,2)	1 516,7	2 108,9	28,0

190. Ассигнования в размере 1 516 700 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов, связанных с парком наземного транспорта Миссии, состоящего из 322 автотранспортных средств, включая 26 легких автомобилей, 13 автотранспортных средств средних размеров, 3 тяжелых автотранспортных средства, 247 бронированных автотранспортных средств гражданского назначения, 10 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 2 бронированных микроавтобуса, 5 автоприцепов, 1 единицу аэродромной техники, 10 бронированных санитарных автомобилей, 4 бронированных машин для особо важных посетителей и 1 тягача для буксировки самолетов, которые связаны с:

а) расходами на перевозку в связи с приобретением 3 бронированных машин для особо важных посетителей и 1 тягача для буксировки самолетов в декабре 2014 года (50 000 долл. США);

б) приобретением дополнительного оборудования и инструментов для автомеханических мастерских Миссии (10 900 долл. США);

с) арендой специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения (58 100 долл. США);

д) страхованием ответственности перед третьими сторонами за автотранспортные средства и погрузочно-разгрузочное оборудование (14 900 долл. США);

е) закупкой запасных частей, ремонтом и техническим обслуживанием автотранспортных средств (628 700 долл. США);

ф) закупкой горюче-смазочных материалов из расчета потребления 598 700 литров в год для всех автотранспортных средств МООНСА по цене 1,19 долл. США за литр, что частично компенсируется корректировками для автотранспортных средств повышенной проходимости и возмещением расходов национальными сотрудниками за услуги по их доставке на работу и с работы (754 100 долл. США).

191. Разница между уровнем потребностей на 2015 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2014 год, обусловлена главным образом возросшими ассигнованиями для покрытия расходов на техническое обслуживание автотранспортных средств и запчастей для них, что отчасти компенсируется уменьшившейся ценой на горючее.

192. Перерасход в 2014 году обусловлен главным образом непредусмотренными требованиями в отношении оснащения автотранспортных средств окнами из тонированного стекла и приобретением одного тягача для буксировки самолетов и еще 3 бронированных машин для особо важных посетителей, что отчасти компенсируется уменьшившейся ценой на горючее.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Воздушный транспорт	29 468,3	22 069,0	7 399,3	21 937,9	14 538,6	(7 530,4)

193. Ассигнования в размере 21 937 900 долл. США отражают потребности в ресурсах, связанные с воздушным парком Миссии, который состоит из шести

авиационных средств, включая три самолета и три вертолета, с летным временем в общей сложности 3000 часов (по 1500 часов для самолетов и для вертолетов), и предназначены для покрытия следующих расходов:

- a) аренда и эксплуатация самолетов (10 292 400 долл. США);
- b) аренда и эксплуатация вертолетов (8 453 000 долл. США);
- c) горюче-смазочные материалы из расчета сметного потребления на уровне 2,0 млн. литров авиационного топлива на 3000 летных часов по расценкам 1,471 долл. США за литр, что частично компенсируется прогнозируемым возмещением расходов за использование воздушных средств МООНСА учреждениями Организации Объединенных Наций (2 924 800 долл. США);
- d) страхование гражданской ответственности (58 300 долл. США);
- e) сборы за посадку и наземное обслуживание (57 900 долл. США);
- f) оборудование для обеспечения авиационной безопасности и предметы снабжения, связанные с обеспечением авиационной безопасности и эксплуатацией аэродромов и вертолетных площадок, а также с обеспечением индивидуальной защиты и эксплуатацией терминала МООНСА (62 100 долл. США);
- g) выплата суточных членам летных экипажей (13 600 долл. США);
- h) воздушно-транспортные услуги, включая аэронавигационные сборы с рейсов МООНСА; сборы за диспетчерское сопровождение воздушных судов; установка в терминале МООНСА системы внутреннего наблюдения для улучшения стандартов безопасности; ежегодная подписка на программные средства обеспечения авиационного планирования и электронные карты с целью обеспечить надлежащее планирование внутренних и международных полетов; и услуги по обработке авиационных средств противообледенительной жидкостью (75 800 долл. США).

194. Разница между потребностями в ресурсах на 2015 год и объемом средств, утвержденных в бюджете на 2014 год, объясняется прежде всего общим сокращением показателей использования воздушного флота Миссии, что, в свою очередь, привело к более низким расходам по контрактам на эксплуатацию парка авиационных средств, включая снижение расходов на аренду, эксплуатацию, услуги и наземное обслуживание, а также сокращение потребления топлива и уменьшение цены на топливо.

195. Не связанный с обязательствами остаток средств в 2014 году обусловлен прежде всего общим сокращением показателей использования воздушного флота Миссии в 2014 году, что привело, в свою очередь, к снижению расходов на аренду, эксплуатацию, услуги и наземное обслуживание, а также к сокращению потребления топлива.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Связь	4 810,1	4 405,5	404,6	4 907,4	4 502,8	97,3

196. Ассигнования в размере 4 907 400 долл. США отражают потребности в ресурсах на цели связи, касающиеся:

- a) приобретения дополнительной аппаратуры связи (133 400 долл. США);
- b) коммерческой связи, что отчасти компенсируется ожидаемым возмещением расходов на личные звонки сотрудников и взиманием платы за пользование телефонными линиями другими учреждениями (3 131 200 долл. США);
- c) вспомогательных услуг связи (898 200 долл. США);
- d) запасных частей, принадлежностей и материалов (181 600 долл. США);
- e) приобретения вещательного оборудования и вещательных услуг и расходов на печать и размножение материалов, расходуемые материалы и техническое обслуживание, а также подписку на открытую информацию (563 000 долл. США).

197. Разница между уровнем потребностей на 2015 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2014 год, обусловлена главным образом выросшими расходами на вспомогательные услуги связи, что отчасти компенсируется более низкими затратами на коммерческую связь.

198. Не связанный с обязательствами остаток средств в 2014 году обусловлен прежде всего более низкими в сравнении с заложенными в бюджет расходами на коммерческую связь.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Информационные технологии	1 981,8	3 024,9	(1 043,1)	2 490,3	3 533,4	508,5

199. Ассигнования в размере 2 490 300 долл. США отражают потребности в ресурсах на информационные технологии, связанные с:

- a) приобретением оборудования для обеспечения безопасности информационных сетей и защиты данных от несанкционированного использования (189 800 долл. США);
- b) приобретением, поддержкой и обслуживанием различных пакетов программного обеспечения, включая программное обеспечение, предназначенное специально для Миссии, брандмауэры и системы географической информации (718 100 долл. США);
- c) информационно-технологическими услугами, необходимыми для обеспечения централизованного информационно-технологического обслуживания штаба Миссии в Кабуле и всех полевых отделений, а также для централизованного хранения данных на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и передачи на внешний подряд услуг по техническому обслуживанию источников бесперебойного энергоснабжения Миссии (1 235 300 долл. США);
- d) запасными частями, принадлежностями и материалами (347 100 долл. США).

200. Разница между уровнем потребностей на 2015 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2014 год, обусловлена главным образом приобретением дополнительного оборудования для обеспечения безопасности информационных сетей и защиты данных и включением нового положения о покрытии расходов на обеспечение централизованного информационно-технологического обслуживания, в частности поддержку программного обеспечения.

201. Перерасход в 2014 году обусловлен главным образом непредусмотренными потребностями в приобретении дополнительного оборудования, пакетов программного обеспечения и информационно-технологических услуг.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Медицинское обслуживание	562,3	198,1	364,2	642,9	278,7	80,6

202. Ассигнования в размере 642 900 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на медицинское обслуживание сотрудников, командированных во все места дислокации в Афганистане (230 400 долл. США), для приобретения и замены медицинского оборудования (97 200 долл. США) и приобретения предметов медицинского назначения, в том числе лекарств и лабораторных принадлежностей (315 300 долл. США).

203. Разница между уровнем потребностей на 2015 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2014 год, обусловлена главным образом включением нового положения о покрытии доли МООНСА в Группе Организации Объединенных Наций по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях.

204. Не связанный с обязательствами остаток средств в 2014 году обусловлен прежде всего уменьшившимися потребностями в связи с покрытием расходов на эвакуацию сотрудников по медицинским показаниям/в связи с ранениями и на предметы медицинского назначения.

	<i>Ассигнования 2014 год</i>	<i>Расходы 2014 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Общие потребности 2015 год</i>	<i>Чистые потребности 2015 год</i>	<i>Разница 2014–2015 годы</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 317,5	1 472,3	845,2	1 700,1	854,9	(617,4)

205. Ассигнования в размере 1 700 100 долл. США отражают потребности в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с:

а) приобретением предметов культурно-бытового назначения для двух комплексов Миссии в Кабуле и полевых отделений в регионах и провинциях, включая предметы для эксплуатации объектов культурно-бытового обслуживания и отдыха персонала; оборудования и предметов снабжения для отдыха и досуга; а также других товаров культурно-бытового назначения (85 300 долл. США);

b) приобретением обмундирования, флагов и отличительных знаков для сотрудников службы охраны, в том числе обмундирования для местных сотрудников службы охраны и водителей, а также защитных предметов одежды и обуви для сотрудников инженерно-технических, транспортных и снабженческих служб и сотрудников по вопросам управления перевозками (161 200 долл. США);

c) платой за обучение и предметами снабжения и услугами, связанными с профессиональной подготовкой (135 500 долл. США);

d) выполнением официальных функций в полевых отделениях (23 000 долл. США);

e) представительскими расходами для Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря на цели поддержки официальных контактов их самих и высокопоставленных сотрудников их канцелярий с другими международными заинтересованными сторонами (19 000 долл. США);

f) общим страхованием наличных денежных средств и оборудования и предметов снабжения, отправляемых в район действия Миссии (49 600 долл. США);

g) банковскими сборами, уплачиваемыми финансовым учреждениям в различных пунктах базирования, где у Миссии имеются банковские счета (853 200 долл. США);

h) различными требованиями и компенсациями для удовлетворения претензий третьих лиц в связи с инцидентами, происходящими при выполнении сотрудниками Миссии своих официальных обязанностей, а также претензий в связи с утратой личного имущества (31 500 долл. США);

i) транспортными расходами, включая почтовые отправления, услуги дипломатической почты, транспортно-экспедиторские услуги и смежные расходы в связи с перевозкой материалов и предметов снабжения; расходами на доставку оборудования; и расходами на уплату штрафа за простой и хранение и на оформление документов по таможенной очистке (258 000 долл. США);

j) пайками, включая хранение резервного запаса пайков (готовых к употреблению продуктов) и поставку фильтрованной воды для персонала отделений (83 800 долл. США).

206. Разница между уровнем потребностей на 2015 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2014 год, обусловлена главным образом уменьшившимися требованиями в связи с покрытием расходов на таможенную очистку и транспортно-экспедиторские услуги, включая штрафы за простой, с учетом приобретения меньшего количества товаров, запланированного на 2015 год.

207. Не связанный с обязательствами остаток средств в 2014 году обусловлен прежде всего меньшими в сравнении с заложенными в бюджете потребностями в следующих областях: а) приобретение оборудования для служебных и жилых помещений, в частности кондиционеров и плитуных обогревателей, что привело также к снижению затрат на транспортно-экспедиторские услуги и таможенную очистку грузов; б) потребности в отношении учебных мероприятий,

включая потребности, связанные с оплатой сборов, предметами поставки и услугами; и с) потребности в отношении пополнения пайков в связи с тем, что образовавшиеся за 2013 год излишки были отнесены на счет 2014 года.

V. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

208. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) утвердить бюджет МООНСА в размере 187 972 000 долл. США (за вычетом налогообложения персонала) на период с 1 января по 31 декабря 2015 года;

б) ассигновать, в соответствии с процедурами, предусмотренными в пункте 11 приложения I к резолюции 41/213, дополнительную сумму в размере 84 698 800 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов с учетом свободного от обязательств остатка относящихся к 2014 году средств в размере 9 733 700 долл. США и суммы в размере 93 539 500 долл. США, ассигнованной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/262 в качестве промежуточных ресурсов для МООНСА на 2015 год;

с) ассигновать сумму в размере 7 118 000 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов, которая будет компенсирована соответствующей суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала».

VI. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые для выполнения рекомендаций

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/68/7/Add.10 и Corr.1)

Консультативный комитет отмечает увеличение общих расходов по персоналу в отношении национальных сотрудников в предлагаемом бюджете на 2014 год для МООНСА, которое объясняется тем, что на 2014 год сумма общих расходов по персоналу определена из расчета 35 процентов от чистых окладов против 25 процентов до 2013 года. В ответ на запрос Комитета ему была предоставлена информация о том, что ассигнования из расчета 25 процентов от чистых окладов постоянно оказывались недостаточными для покрытия фактических общих расходов по персоналу. **Комитет запросил, но не получил информацию об общих расходах по персоналу по всем миссиям. Комитет просит представить информацию об общих расходах по персоналу с указанием разницы в бюджетных предложениях по специальным политическим миссиям на 2015 год.** (пункт 21)

Тенденция в отношении фактических затрат на покрытие общих расходов по персоналу в МООНСА в течение 2014 года показывает, что 35 процентов ближе к реальным затратам. Поэтому данная процентная величина используется для 2015 года. Ниже приводятся статистические данные относительно фактических затрат:

- Чистые оклады в 2014 году = 26 084 500 долл. США
- Общие расходы по персоналу в 2014 году = 9 272 733 долл. США
- Общие расходы по персоналу в идее процентной доли от чистых окладов в 2014 году = 35,5 процента

Консультативный комитет отмечает определенное улучшение формы представления бюджетной сметы на 2014 год и ее содержания, в частности, в бюджет были включены приложения IV–VIII, содержащие, в частности, информацию об изменениях в штатных расписаниях и показателях доли вакансий, кроме того, в разделе I.F основного доклада Генерального секретаря были представлены более полные сведения в подразделе «Оперативная обстановка». Генеральный секретарь указывает, что в соответствии с замечаниями и предложениями Комитета предпринимаются дальнейшие усилия по адаптации и соблюдению, насколько это практически возможно, формата представления бюджетов операций по поддержанию мира. **В этой связи**

Рекомендация выполнена. Ежегодное бюджетное предложение для МООНСА готовится и представляется для рассмотрения в формате, используемом для операций по поддержанию мира. МООНСА будет и далее представлять всеобъемлющую информацию по междисциплинарным вопросам.

Комитет отмечает усилия, предпринятые Генеральным секретарем для совершенствования формата представления и содержания бюджетных предложений, как просил Комитет. Однако Комитет придерживается той точки зрения, что Генеральному секретарю следует добиваться дальнейшего совершенствования формата представления и содержания бюджетов, а также обеспечивать единообразие своих бюджетных предложений для специальных политических миссий, представляя всеобъемлющую информацию, связанную с междисциплинарными вопросами в формате, аналогичном формату обзорного доклада о финансировании операций по поддержанию мира, предусматривающем представление Комитету более подробной дополнительной финансовой информации, включая бюджеты МООНСА и МООНСИ, для оказания содействия Генеральной Ассамблее в рассмотрении вопросов и принятии решений. (пункт 26)

Что касается составления бюджета на основе таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что, применительно к тематическому блоку II, был проведен всеобъемлющий анализ соответствующего раздела бюджета в целях максимально возможного согласования формулировок ожидаемых достижений, показателей достижения результатов и мероприятий, чтобы можно было применять единый подход для облегчения работы контролирующих структур, а также для обеспечения единообразия в оценке работы миссий и управлении ею. **Комитет приветствует усилия, предпринятые для совершенствования формы представления тематического блока II бюджета на основе таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов.** Тем не менее Комитет отмечает, что формулировки ряда ожидаемых достижений и показатели достижения результатов по некоторым миссиям по-прежнему недостаточно четкие и точные в отношении того, что именно могут и должны сделать соответствующие миссии в рамках своих мандатов и связанных с ними мероприятий. В частности, более точными и удобными для

МООНСА продолжает улучшать качество таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов, в ходе широких консультаций со всеми коллегами в Миссии и в Центральных учреждениях в Нью-Йорке.

оценки должны быть показатели достижения результатов и показатели оценки работы Канцелярии Специального посланника по району Великих озер и Совместного представителя по Сирии в рамках тематического блока I, а также Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС) и Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ) в рамках тематического блока III. **Комитет вновь выражает свою точку зрения о том, что некоторые ожидаемые достижения и связанные с ними показатели достижения результатов можно было бы изложить более четко, чтобы было легче судить о том, какие результаты реально может достичь сама миссия и за какие мероприятия она несет ответственность. Комитет далее выражает мнение о том, что с точки зрения его роли в процессе рассмотрения бюджетов матрицы концептуальных рамок нуждаются в доработке, так как они должны обеспечивать возможность для государств-членов проводить оценку степени эффективности осуществления мандатов, а также должны отвечать конкретным потребностям Секретариата, который использует их в качестве инструментов планирования и контроля.** (пункт 27)

Консультативный комитет выразил свое мнение в отношении единообразия организационной номенклатуры, используемой Секретариатом, в рамках рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов. В своем обзоре предлагаемых бюджетов специальных политических миссий на 2014 год Комитет отмечает ряд разночтений в применении руководящих принципов в отношении организационной номенклатуры, в частности номенклатуры, используемой МООНСА. Комитет был проинформирован о том, что МООНСА представит руководителям соответствующее руководство для пересмотра и обновления. **Комитет вновь заявляет, что существующие руководящие принципы должны последовательно применяться во всех миссиях, а в случае отступлений от них следует предоставлять четкое объяснение.** (пункт 28)

МООНСА предложила реклассифицировать одну должность Д-2 до уровня Д-1 в Отделе по политическим вопросам. Кроме того, Миссия провела обзор структуры региональных и провинциальных отделений с целью упорядочить уровни должности руководителей отделений, в отношении которых предлагается, чтобы все они были на уровне С-5.

В пунктах 62–66 своего доклада (A/68/327) Генеральный секретарь приводит информацию по анализу затрат и результатов. Как указывается в докладе, экономия достигается за счет более низких расходов на финансирование международного персонала в Кувейте по сравнению с Афганистаном и Ираком. Кроме того, Кадровая секция Кувейтского объединенного бюро поддержки обладает потенциалом и способностью оказывать поддержку нынешним миссиям-клиентам, а также дополнительному числу более мелких миссий, если в этом возникнет необходимость. Следовательно, позитивным результатом создания Бюро является передача ему полномочий по обеспечению поддержки Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Йемену в пределах имеющихся ресурсов. **Консультативный комитет считает, что Генеральный секретарь не представил достаточно полную информацию о затратах Кувейтского объединенного бюро поддержки и результатах его работы. Например, некоторые улучшения работы, которые Генеральный секретарь считает результатом создания Бюро, например обзор и рационализация рабочих процессов и управление операциями на основе показателей деятельности, одинаковы для всех миссий и отделений. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить полную информацию о затратах и результатах деятельности Бюро в бюджете специальных политических миссий на 2015 год. (пункт 38)**

Благодаря созданию Кувейтского объединенного бюро поддержки Организация способно добиваться постоянной экономии расходов, связанных с персоналом, в результате более низких затрат на международный персонал в Кувейте по сравнению с Афганистаном и Ираком, что объясняется прежде всего более низкой надбавкой за работу в трудных условиях, потерей права на отпуск для отдыха и восстановления сил, сокращением размера субсидий на образование и сокращением продолжительности отпуска на родину и для посещения семьи. Эти меры обеспечивают ежегодную экономию средств в объеме приблизительно 1,4 млн. долл. США по сравнению с расходами на содержание аналогичного количества сотрудников в Ираке или Афганистане. Эти выгоды в результате дистанционного обслуживания впервые были реализованы в 2013 году, и они являются повторяющимися выгодами для Организации. Помимо этого, в 2015 году Кувейтское объединенное бюро поддержки надеется сократить свои общие расходы на 1,6 млн. долл. США по сравнению с утвержденным на 2014 год бюджетом.

Кроме того, в результате создания Бюро реализованы следующие дополнительные выгоды: а) в результате внедрения системы «Умоджа» продолжается обзор и рационализация рабочих процессов, и меры внутреннего контроля укрепляются и постоянно оцениваются на предмет выявления пробелов в работе и более эффективного предоставления услуг; и б) Бюро управляет своими операциями и предоставлением своих услуг на основе показателей деятельности по каждому виду обслуживания, обеспечиваемому миссиям-клиентам. Измерение результатов деятельности в сравнении с этими принятыми показателями деятельности, включая отзывы миссий-клиентов и результаты обследований качества обслуживания клиентов, помогает руководству Бюро анализировать свои успехи и неудачи и лучше готовит его к переопре-

В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено, что дополнительная международная вооруженная охрана будет развернута в Кабуле и в тех полевых отделениях, где ситуация уже имеет небезопасный характер или начинает дестабилизироваться, и что испрашиваемые ассигнования отражают увеличение числа международных вооруженных охранников, увеличение расходов на их вознаграждение и новую потребность в страновом директоре, который будет отвечать за административное обслуживание международной вооруженной охраны. В ответ на дополнительный запрос Комитета ему было сообщено, что международные вооруженные охранники МООНСА представляют собой фактически сотрудников частных охранных фирм, которые нанимаются по контрактам для предоставления услуг Организации Объединенных Наций. **Комитет напоминает, что в своем докладе об использовании частных охранных компаний он рекомендовал соответствующим комитетам Генеральной Ассамблеи рассмотреть политику Организации Объединенных Наций в отношении использования вооруженных частных охранных компаний, и ссылается также на раздел V резолюции 67/254 А Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея подчеркнула важность принятия всех мер для недопущения возникновения правовых и репутационных рисков для Организации в связи с использованием услуг по вооруженной охране, предоставляемых частными охранными предприятиями. В той же резолюции Ассамблея просила далее Генерального секретаря представить разъяснение в отношении оперативных критериев, определяющих, в каких случаях операции Организации Объединенных Наций могут с полным основанием обращаться к частным охранным предприятиям для получения услуг по вооруженной охране Централных учреждений и объектов на местах, и представить указанную информацию в соответствующих докладах Генеральной Ассамблеи. Комитет рекомендует Ассамблее предложить Генеральному секретарю представлять информацию об использо-**

делению своих процессов и дальнейшему улучшению предоставляемых услуг.

МООНСА будет добиваться того, чтобы в будущих бюджетных предложениях проводилось четкое различие между потребностями в вооруженной охране, обеспечиваемой странами, предоставляющими полицию и войска, и потребностями, удовлетворяемыми частными охранными компаниями, в зависимости от ситуации.

вании частных охранных компаний во всех будущих бюджетах специальных политических миссий. Кроме того, поскольку название «охранники Организации Объединенных Наций» используется, когда идет речь о персонале, выделяемом странами, предоставляющими полицию и войска, Комитет считает, что нецелесообразно употреблять термин «международные вооруженные охранники», когда речь идет о персонале частных охранных компаний. В этой связи Комитет ожидает, что во всех бюджетных предложениях Генеральный секретарь будет проводить четкое различие между потребностями в вооруженных охранниках, выделяемых странами, предоставляющими полицию и войска, и вооруженных охранниках, предоставляемых, соответственно, от частных охранных компаний. (пункт 180)

Консультативный комитет отмечает, что региональные и провинциальные отделения МООНСА возглавляются сотрудниками на должностях Д-1, С-5 и С-4. Предлагается, чтобы региональные и провинциальные отделения в Кабуле, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре, Кундузе и Пактии (Гардез) возглавлялись сотрудниками на должностях С-5, а структуры МООНСА в Джаузджане и Бамиане — сотрудниками на должностях С-4. Комитет отмечает, что, хотя отделение в Кандагаре будет по-прежнему возглавлять сотрудник на должности Д-1, штат отделения будет сокращен на 11 должностей — с 90 в 2013 году до 79 в 2014 году. **Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее предложить МООНСА пересмотреть структуру региональных и провинциальных отделений в целях согласования уровней должностей глав региональных и провинциальных отделений в соответствии с надлежащими внутренними инструкциями в отношении организационной номенклатуры и доложить об этом при представлении бюджета на 2015 год.** (пункт 191)

Консультативный комитет также считает, что сокращение структуры МООНСА на местах и предлагаемое упразднение 242 должностей в 2014 году затрагивают сохраняющиеся потребности в должностях высокого уровня как

Миссия провела обзор структуры региональных и провинциальных отделений с целью упорядочить уровни должности руководителей отделений. Предложение на 2015 год включает перестановку всех руководителей региональных отделений на уровне С-5.

Бюджетное предложение для МООНСА на 2015 году включает предлагаемые изменения в штатном расписании, о которых подробно говорится в пунктах 25 и 26 и в таблицах 2–7 выше.

в основном, так и во вспомогательном компонентах Миссии, и Комитет ожидает, что в бюджете на 2015 год будут учтены результаты обзора уровней старших должностей и будут внесены любые необходимые коррективы в штатное расписание. (пункт 192)

Консультативный комитет отмечает, что число ревизоров-резидентов в МООНСА предлагается увеличить в то время, когда Миссия продолжает в целом сокращать численность своего персонала в Афганистане. Комитет признает потребность в присутствии ревизора-резидента в Кабуле и рекомендует утвердить предлагаемую новую должность национального сотрудника-специалиста для ревизора-резидента в Кабуле; вместе с тем он считает, что создание новой должности в Кабуле должно уменьшить потребность в ревизорах-резидентах в Кувейте. Поэтому Комитет ожидает, что в предлагаемом бюджете МООНСА на 2015 год будет предусмотрено соразмерное сокращение численности ревизоров-резидентов в Кувейте. (пункт 197)

Консультативный комитет также ссылается на свои предыдущие замечания в отношении Кувейтского объединенного бюро поддержки и рекомендует предложить Генеральному секретарю определить оптимальное место расположения ревизоров-резидентов, из которого они могли бы наиболее эффективным образом обслуживать миссии в регионе, и доложить об этом в контексте бюджета специальных политических миссий на 2015 год. (пункт 198)

Консультативный комитет подчеркивает важность эффективной координации деятельности Организации Объединенных Наций в Афганистане для выполнения мандата МООНСА и с удовлетворением отмечает усилия, предпринимаемые Миссией для улучшения координации деятельности со страновой группой Организации Объединенных Наций. Комитет рекомендует Миссии продолжать активно сотрудничать со страновой группой для обеспечения того, чтобы имелись действенные исполнительные меха-

Одна должность категории полевой службы была утверждена в бюджете МООНСА на 2013 год. Она была включена в предлагаемый бюджет на 2014 год в рамках Группы ревизоров-резидентов в Кувейте. Эта должность была впоследствии упразднена в утвержденном бюджете на 2014 год. Таким образом, меры по выполнению рекомендации были приняты и завершены в утвержденном бюджете на 2014 год.

Изменения, вытекающие из обзора оптимального места расположения ревизоров-резидентов, из которого они могли бы наиболее эффективным образом обслуживать миссии в регионе, будут включены в предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов.

МООНСА будет продолжать работать в полной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях создания впечатления о единой Организации Объединенных Наций.

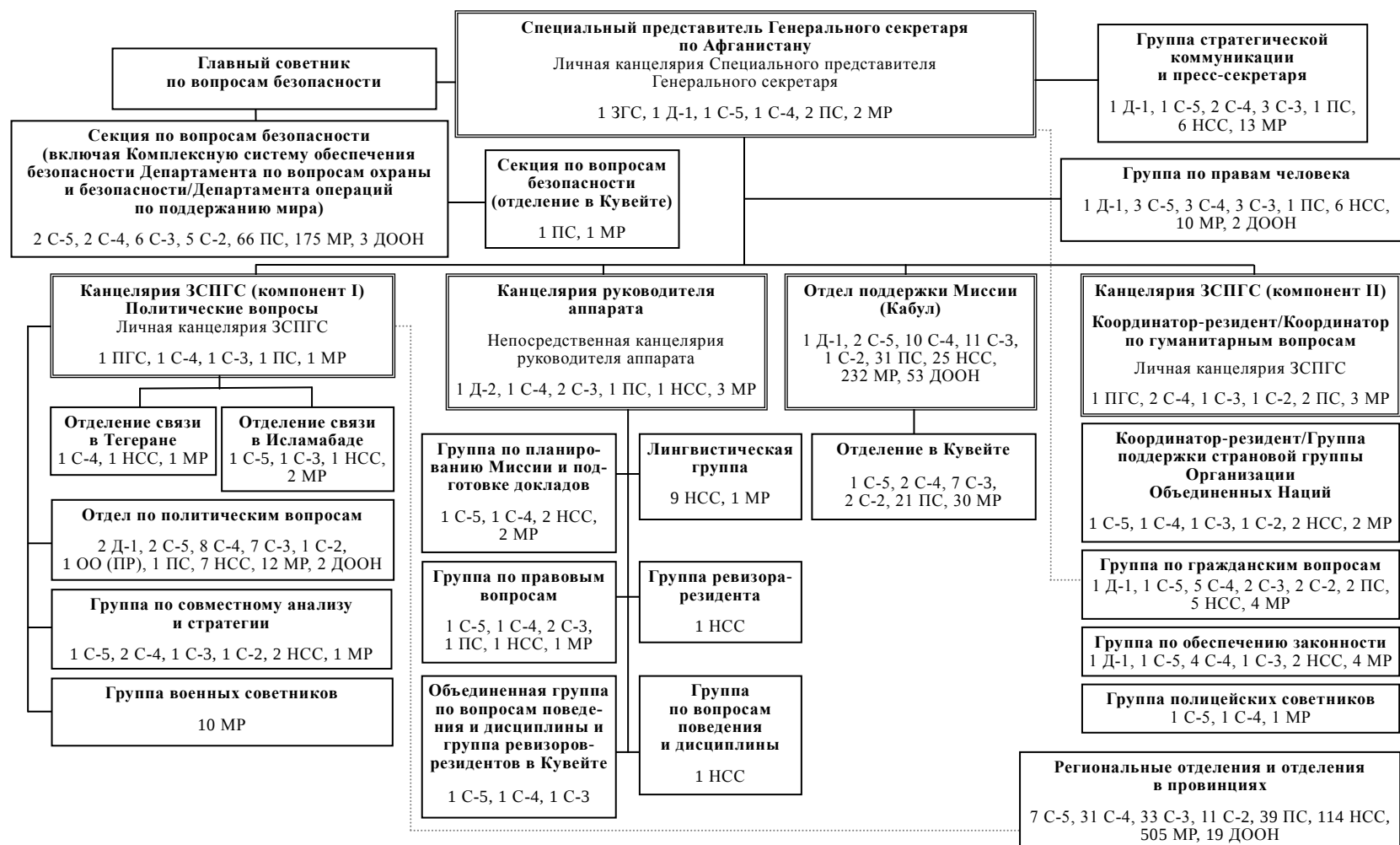
*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

низмы координации, способствующие эффективному осуществлению Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР), и доложить о прогрессе, достигнутом в этом направлении, при представлении бюджета на 2015 год. (пункт 206)

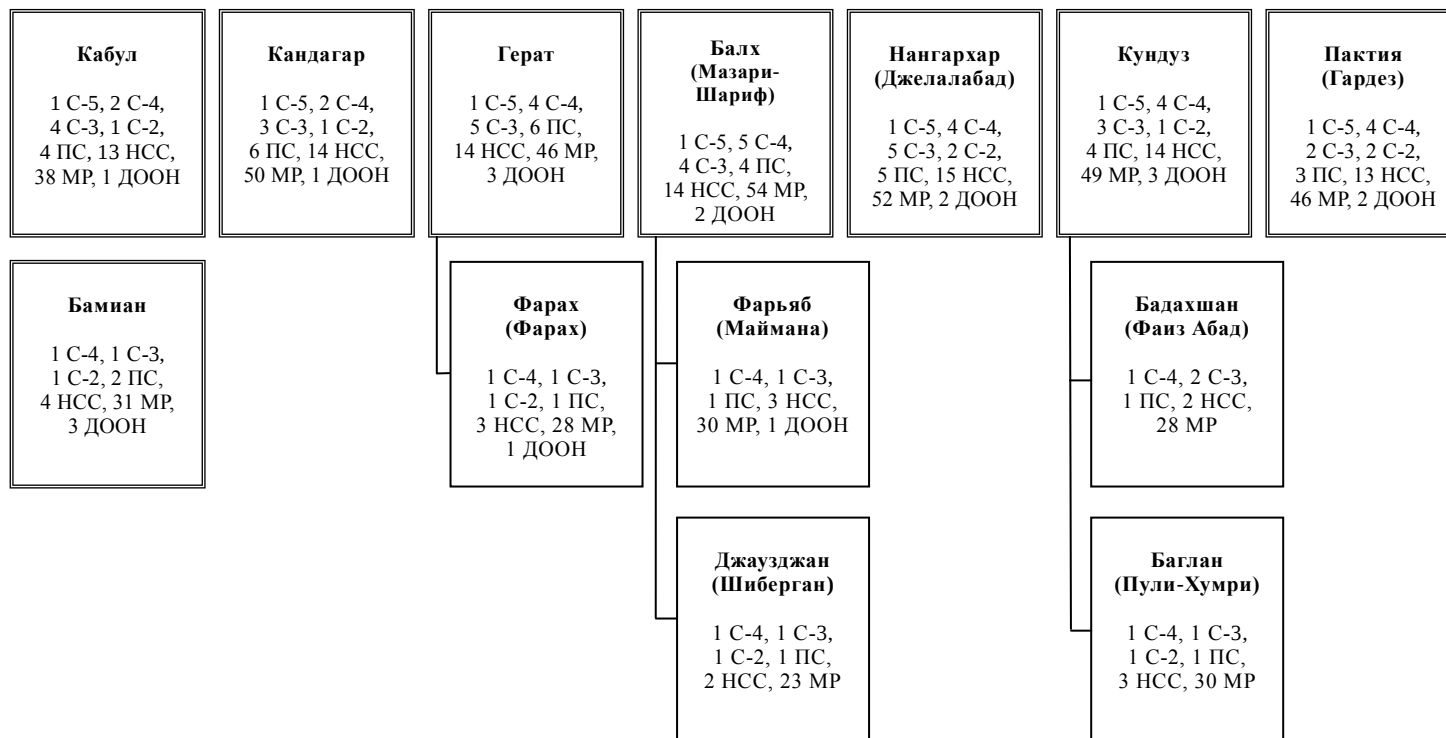
Приложение I

Организационные структуры

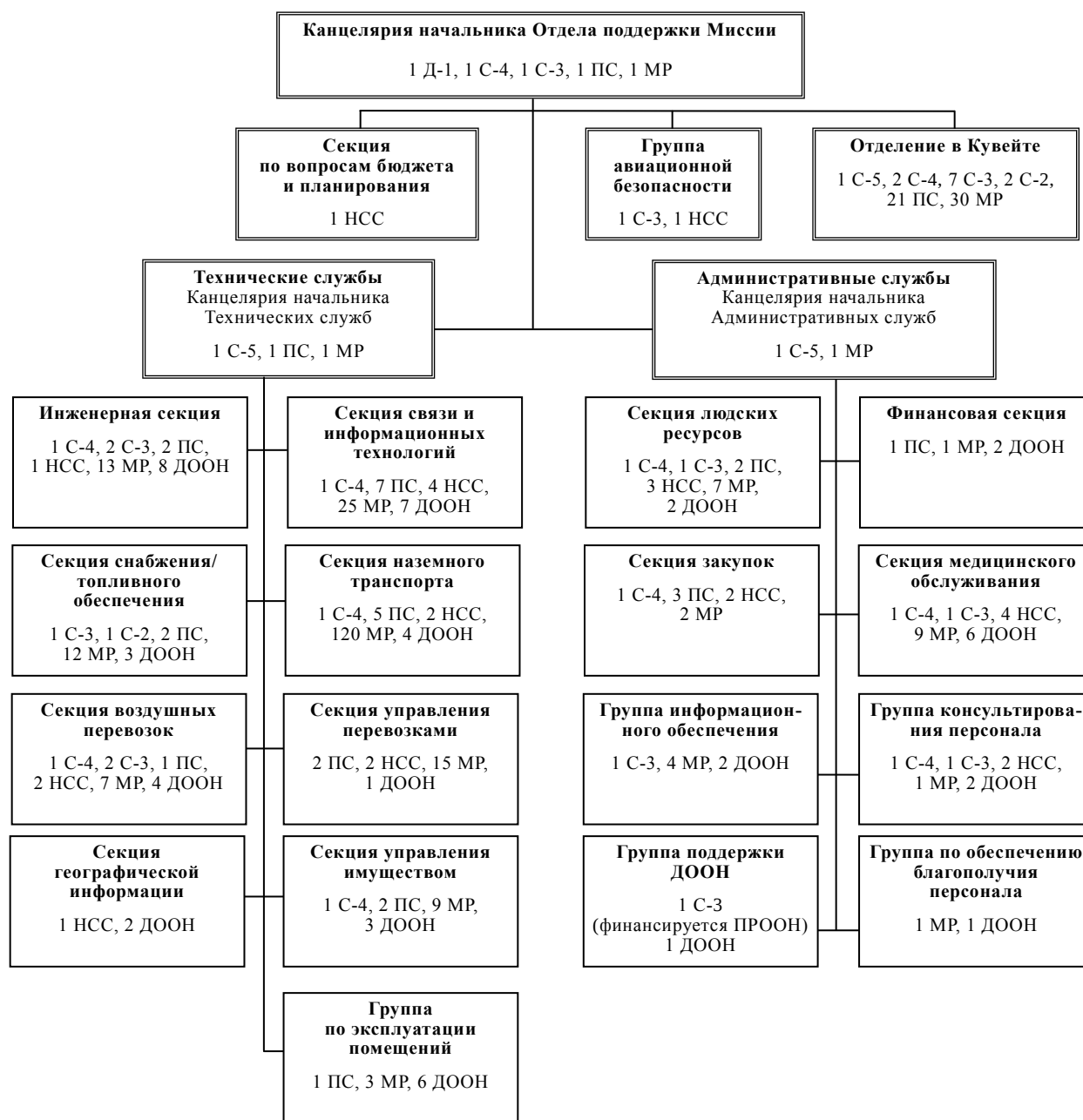
А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану



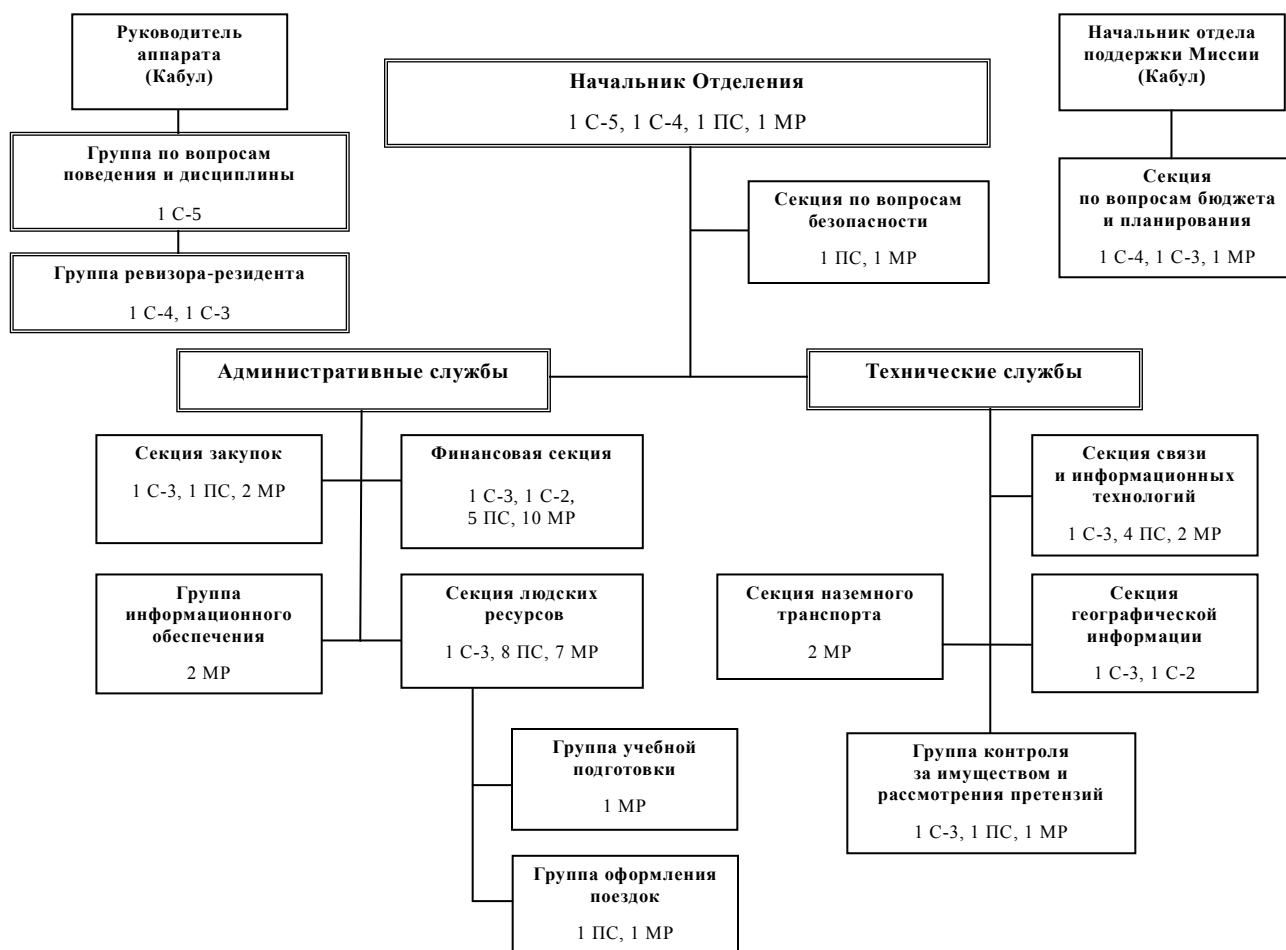
Сокращения: СПГС — Специальный представитель Генерального секретаря; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник категории специалистов; МР — местный разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

В. Отделения в регионах и провинциях

С. Отдел поддержки Миссии (Кабул)



Д. Отделение в Кувейте



Приложение II

Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2015 году

(В долл. США)

Описание	Смета расходов
Международный персонал ^a	17 005 100
Национальный персонал ^b	11 940 700
Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	99 500
Услуги по обеспечению безопасности	11 850 000
Приобретение оборудования для службы охраны и безопасности	709 200
Обмундирование	90 500
Полевые защитные средства	63 500
Всего	41 758 500

^a Включая 112 должностей международных сотрудников (2 С-5, 2 С-4, 13 С-3, 5 С-2/1 и 90 должностей категории полевой службы).

^b Включая 425 должностей национального персонала (6 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 419 должностей местного разряда).

^c Включая трех добровольцев Организации Объединенных Наций.

Приложение III

Информация об основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов (на совместной основе, где это возможно) во взаимодействии с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану за 2014 год

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	• Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций • Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам • Международная организация труда • Управление по координации гуманитарных вопросов • Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) • Департамент по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций • Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде • Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры • Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения	Бюджет в объеме 360 326 долл. США предназначен для финансирования одной должности национального сотрудника и осуществления координации, включая Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и связанные с ней функции по координации, в том числе рабочие группы Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и соответствующую стратегию обеспечения согласованности Организации Объединенных Наций, осуществляемую страновой группой Организации Объединенных Наций.	Канцелярия Координатора-резидента, размещенная в МООНСА, занимается координацией деятельности в целях развития и оказывает методическую помощь всем учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций на всей территории Афганистана. Действующие механизмы включают в себя рабочие группы, посвященные обсуждению основ для разработки программ Организации Объединенных Наций. В их число входят Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, общий анализ по стране и стратегия обеспечения согласованности Организации Объединенных Наций: причем основное внимание уделяется рабочим группам по сквозным вопросам. В качестве национального и общего механизма выступает страновая группа Организации Объединенных Наций, которую возглавляет заместитель Специаль-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
	• Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев • Детский фонд Организации Объединенных Наций • Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием • Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) • Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) • Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин • Всемирная продовольственная программа • Всемирная организация здравоохранения • Международная организация по миграции • Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу		ного представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам), координирующий деятельность всех учреждений Организации Объединенных Наций.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций в проведении выборов	• Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию • Организация Объединенных Наций по промышленному развитию • Всемирный банк • Международный валютный фонд • Азиатский банк развития ПРООН	Проект ПРООН по оказанию содействия в проведении выборов «ЭЛЕКТ II», в рамках которого организацией, осуществляющей проект, является Независимая комиссия по выборам, нацелен на построение инфраструктуры и разработку технического опыта местных избирательных органов, что позволит обеспечить проведение выборов на более стабильной основе в будущем. Примерный общий бюджет на 2014 год составляет 150 000 долл. США. В частности, в 2014 году приоритетное внимание уделялось вопросам развития оперативного потенциала и планирования, регистрации избирателей и усовершенствования инфраструктуры в штаб-квартире в Кабуле и на уровне провинций в поддержку президентских выборов и выборов в советы провинций.	В соответствии со своим мандатом МООНСА поддерживает усилия по усилению надежности, всеохватности и стабильности будущих выборов и, соответственно, проводит глубокий анализ политической ситуации, стремится обеспечить согласованность международных усилий по оказанию помощи и принимает меры для поддержки афганских учреждений и взаимоотношений между ними при выполнении ими функций, закрепленных в Конституции. Реализуемый ПРООН проект «ЭЛЕКТ II» обеспечивает техническую поддержку через сотрудников, размещенных совместно с персоналом Независимой избирательной комиссии, в целях укрепления потенциала в сфере организации и проведения выборов. Наиболее значимыми из существующих механизмов являются следующие:

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Группа поддержки «Салам»	ЮНОПС	МООНСА получила дополнительные ресурсы в общем объеме 1 648 300 долл. США на цели финансирования различных проектов и соответствующих этапов деятельности до конца 2015 года. ЮНОПС оказывает техническую поддержку донорам и предоставляет им ежеквартальные доклады о ходе реализации. В поддержку программы были выделены следующие средства:	• Совет по проектам, сопредседателями которого являются Независимая избирательная комиссия и ПРООН/МООНСА. Согласно требованиям, в его состав входят доноры и главные заинтересованные стороны на местном уровне • Группа Организации Объединенных Наций по координации внутренних выборов, отвечающая за согласование подходов между миссиями и учреждениями, включая ПРООН и МООНСА • Проведение видеоконференций с Центральными учреждениями в Нью-Йорке с участием представителей МООНСА, проекта ПРООН «ЭЛЕКТ II», Департамента операций по поддержанию мира, ПРООН и Департамента по политическим вопросам.
			МООНСА оказывает поддержку правительству Афганистана и его народу в проведении всеобъемлющего и всеохватного процесса достижения мира и примирения. МООНСА проводит комплекс взаимокрепляющих мероприятий, основанных на централизованном и децентрализованном подходах, к числу которых относится оказание поддержки напрямую Высшему совету мира и официальным переговорам в целях

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
		• правительство Дании: 1 млн. долл. США • правительство Норвегии: 648 300 долл. США	улучшения понимания динамики конфликта в Афганистане; рассмотрение возможности открытия второго направления в процессе диалога с целью содействовать официальным переговорам; и участие в широком круге мирных инициатив и народных диалогов на местном уровне с целью создать основу для расширения прав традиционных лидеров общин, религиозных лидеров, женщин, молодежи и гражданского общества и предоставить им возможность выразить точку зрения по вопросам мира и примирения. Группа поддержки МООНСА «Салам» состоит из сотрудников Миссии, которые встречаются на регулярной основе для обсуждения и проведения обзора деятельности Миссии в поддержку процесса. Она также занимается выявлением новых путей и возможностей расширения участия Миссии, как это намечено в ее мандате, по мере развития общего процесса примирения. Меморандум о взаимопонимании между МООНСА и ЮНОПС, касающийся предоставления технических услуг, продолжает служить основой для управления финансовыми ресурсами.

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
Проект внедрения демократических принципов в работу полиции в Афганистане	ЮНОПС	Правительство Нидерландов внесло взнос в размере 4 500 265 долл. США на цели реализации проекта. Проект будет осуществляться с февраля 2013 года по февраль 2016 года. ЮНОПС оказывает техническую поддержку и ежегодно предоставляет донорам и Министерству внутренних дел доклады о ходе осуществления проекта.	Цель проекта состоит в повышении подотчетности полиции Афганистана перед своими общинами и быстроты ее реагирования, в частности в том, что касается расширения доступа к правосудию для женщин и детей. Группа полицейских советников МООНСА наблюдает за деятельностью партнеров-исполнителей на местах, а также координирует процесс надзора и контроля со стороны организаций-партнеров. МООНСА проводит мероприятия по контролю и оценке воздействия различных компонентов и этапов проекта, включая выезды на места, контроль за процессом сбора данных, обновление и обслуживание баз данных проекта, координацию всей деятельности по контролю и оценке и составление квартальных, годовых и специальных докладов. Оценкой достигнутого прогресса также занимается совет по надзору за проектами под председательством ЮНОПС, в состав которого входят представители МООНСА, Министерства внутренних дел и правительства Нидерландов в Кабуле.
Права человека, включая инициативу «Диалог афганского народа по вопросам мира»	УВКПЧ	От УВКПЧ получен взнос на 2014 год в размере 274 680 долл. США на цели реализации программы в области прав человека в целом.	В целом выделенные УВКПЧ ресурсы предназначены для поддержки ряда инициатив по оказанию технической помощи и проведению информации

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
		УВКПЧ представляются еженедельные отчеты о ситуации, полугодовые и годовые доклады о ходе осуществления и ежемес- сячные финансовые от- четы. Кроме того, через УВКПЧ правительство Бельгии внесло взнос в размере 150 000 евро в поддержку инициативы «Диалог афганского народа по вопросам ми- ра» на период с февраля 2013 года по июль 2014 года.	онно-пропагандистских мероприятий в рамках программ в области прав человека, включая защиту гражданского населения и осуществление закона о ликвидации насилия в от- ношении женщин. Эти ме- роприятия включают управление базами дан- ных, укрепление потенци- ала сотрудников и инфор- мационно-просветитель- скую работу с основными заинтересованными сторо- нами, и все это включено в рабочий план Группы МООНСА по правам чело- века. Средства, выделен- ные непосредственно для финансирования инициа- тивы «Диалог афганского народа по вопросам мира», предназначены для нала- живания диалога в мас- штабах всей страны с уча- стием порядка 4000 про- стых афганцев через про- ведение 200 обсуждений в целевых группах; резуль- таты этой работы будут способствовать разработке «дорожных карт» по во- просам мира на местном уровне. МООНСА окажет содействие в составлении доклада, содержащего ос- новные выводы по резуль- татам осуществления иници- атив, и будет проведе- на национальная конфе- ренция с целью дать пред- ставителям гражданского общества возможность представить «дорожные карты» провинций, обсу- дить результаты и поде- литься ими с представите- лями директивных орга-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Афганская программа мира и реинтеграции	ПРООН	На цели финансирования Афганской программы мира и реинтеграции были объявлены и/или получены взносы на общую сумму 212 180 504 долл. США. ПРООН отвечает за распределение по программам средств, объявленных по линии «компонента В», сумма которых в настоящее время составляет 131 766 485 долл. США. Правительства стран-доноров выделили в поддержку проекта следующие взносы: • Соединенные Штаты Америки: 50 000 000 долл. США • Австралия: 11 970 000 долл. США • Финляндия: 2 470 000 долл. США • Япония: 67 055 941 долл. США • Германия: 39 535 469 долл. США • Италия: 5 683 656 долл. США • Дания: 7 961 741 долл. США • Испания: 6 666 667 долл. США	нов. За реализацией проекта следит состоящий из организаций гражданского общества руководящий комитет, в котором МООНСА выполняет функции секретариата в целях оказания поддержки. МООНСА оказывает поддержку Афганской программе мира и реинтеграции и работает с заинтересованными сторонами по политическим вопросам, включая участие в качестве члена Технического комитета в обзоре проектов по установлению мира и реинтеграции в Афганистане. ПРООН оказывает поддержку Афганской программе мира и реинтеграции, помогая Высшему совету мира, объединенному секретариату и его подразделениям в провинциях в расширении сферы охвата их информационно-пропагандистской деятельности, реинтеграции и восстановления общин для поощрения мира, примирения и обеспечения безопасности в афганских общинах. ПРООН тесно сотрудничает с полевыми операциями объединенного секретариата, подразделениями финансов и развития с целью планирования, осуществления различных компонентов программы и контроля за ними. ПРООН оказывает техническую поддержку объединенному секретариату на централь-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Координация и информационно-пропагандистская работа по вопросам борьбы с наркотиками	УНП ООН	• Нидерланды: 2 500 000 долл. США • Республика Корея: 1 000 000 долл. США • Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии: 15 930 933 долл. США • Эстония: 43 085 долл. США	ном уровне и группам объединенного секретариата в провинциях на провинциальном уровне через посредство шести региональных отделений.
		Объем финансовых ресурсов, предоставленных донорами страновой программе УНП ООН в 2014 году, составляет порядка 19 619 500 долл. США и предназначен для поддержки различных программ по развитию потенциала, включая наращивание потенциала правительства в области борьбы с наркотиками и работу над альтернативными источниками средств существования. Сумма финансовых ресурсов, предоставленных донорами региональной программе УНП ООН в 2014 году, составляет порядка 3 995 000 долл. США.	• УНП ООН является ведущей структурой Организации Объединенных Наций, отвечающей за осуществление различных программ по борьбе с наркотиками, преступностью и коррупцией. В этой связи в резолюции 2145 (2014) Совета Безопасности подчеркивается важность сотрудничества между МООНСА и Управлением. Страновая программа УНП ООН для Афганистана (2012–2015 годы) нацелена на укрепление стабильности и поощрение развития в Афганистане путем укрепления системы уголовного правосудия и поддержки усилий в области борьбы с наркотиками, а также потенциала правительства Афганистана. • Региональная программа содействия усилиям по борьбе с наркотиками в Афганистане и соседних странах на 2011–2015 годы направлена на стимулирование регионального

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Группа по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях	• МООНСА • ПРООН • Координатор-резидент/страновая группа Организации Объединенных Наций	• Этот проект получит 300 000 долл. США за счет механизма совместного несения расходов страновой группы Организации Объединенных Наций, которые пойдут на приобретение двух мобильных установок для посттравматической стабилизации. Доля МООНСА в рамках этого механизма составляет 83 500 долл. США.	сотрудничества Афганистана с его соседями. Она также имеет целью укрепление потенциала по борьбе с распространением наркотиков на региональном уровне посредством повышения координации и стимулирования новых и текущих региональных инициатив, таких как меры укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса. • Целевая группа системы Организации Объединенных Наций по борьбе с транснациональной организованной преступностью и незаконным оборотом наркотиков как с угрозами для безопасности и стабильности, учрежденная УНП ООН и МООНСА, продолжает содействовать межучрежденческому сотрудничеству по вопросам организованной преступности. Проект имеет целью поддерживать создание группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, которая будет обеспечивать действенный потенциал по оказанию неотложной медицинской помощи в поддержку операций Организации Объединенных Наций и международных гуманитарных операций в Афганистане и по укреплению нацио-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
		- ПРООН согласилась управлять контрактом на обслуживание, а МООНСА разместит в своих комплексах медицинских специалистов-травмотологов. - Доноры, в частности Соединенное Королевство, Швеция и Нидерланды, указали на то, что они окажут дополнительную финансовую поддержку. Проект требует 2,25 млн. долл. США для покрытия расходов на персонал и еще 825 000 долл. США на установки для посттравматической стабилизации.	нального потенциала в области неотложной медицинской помощи в интересах населения Афганистана. Проект имеет целью поддерживать создание группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, которая будет обеспечивать действенный потенциал по оказанию неотложной медицинской помощи в поддержку операций Организации Объединенных Наций и международных гуманитарных операций в Афганистане и по укреплению национального потенциала в области неотложной медицинской помощи в интересах населения Афганистана. Страновая группа Организации Объединенных Наций признает, что изменяющиеся условия безопасности, закрытие провинциальных групп по восстановлению и переходная обстановка, в которой в настоящее время действует Организация Объединенных Наций, вызвали необходимость в улучшении медицинского обслуживания сотрудников Организации Объединенных Наций и гуманитарных работников наряду с подготовкой к происшествиям с большим количеством пострадавших и улучшением потенциала реагирования в рамках национальной медицинской инфраструктуры.

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
			Создание самостоятельного потенциала по оказанию неотложной медицинской помощи в провинциях с его усовершенствованными возможностями в области травматологического обслуживания и стабилизации, включая подготовку работников национальных медицинских и больничных учреждений по реагированию в травматологических ситуациях, а также текущая поддержка в деле медицинской эвакуации пострадавших по воздуху не только пойдут на пользу Организации Объединенных Наций и гуманитарному сообществу, но и будут оказывать поддержку в экстремальных случаях партнерам и донорам. С помощью механизма совместного несения расходов страновой группы Организации Объединенных Наций и финансовой помощи доноров ПРООН заключит договор с поставщиком специализированных услуг, который разместит специализирующихся на травматологии медработников во всех основных провинциях Афганистана в комплексах МООНСА и ПРООН. Партнеры и доноры смогут подписывать отдельные соглашения об обслуживании с поставщиком услуг в целях решения любых вопросов, касающихся страхования/ответственности.

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
			Координатор-резидент/ Группа управления рисками будет поддерживать деятельность по контролю для обеспечения эффективного развертывания и управления деятельностью группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях.