

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
4 November 2013
Russian
Original: English

Шестьдесят восьмая сессия

Пункты 133 и 134 повестки дня

**Бюджет по программам на двухгодичный
период 2012–2013 годов**

**Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2014–2015 годов**

**Административные расходы Объединенного
пенсионного фонда персонала Организации
Объединенных Наций и поправки к положениям Фонда**

**Четвертый доклад Консультативного комитета по
административным и бюджетным вопросам о предлагаемом
бюджете по программам на двухгодичный период
2014–2015 годов**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций об административных расходах Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и поправках к положениям Фонда (A/68/303). Комитет также имел в своем распоряжении записку Генерального секретаря о членском составе Комитета по инвестициям. В ходе рассмотрения доклада Комитет встречался с Председателем Правления, главным административным сотрудником Фонда и Представителем Генерального секретаря по вопросам инвестиций Фонда, от которых были получены дополнительные разъяснения, а затем письменные ответы, поступившие 18 октября 2013 года.

2. В докладе Правления Пенсионного фонда представлены сметные расходы и отчет об исполнении бюджета за двухгодичный период 2012–2013 годов; предлагаемая бюджетная смета на двухгодичный период 2014–2015 годов; предложение разрешить в дополнение к взносам в Чрезвычайный фонд на двухгодичный период 2014–2015 годов выделить сумму, не превышающую 200 000 долл. США. В приложении I к докладу представлена сводная информация об обсуждении Правлением, в частности, пересмотренных ассигнований



на двухгодичный период 2012–2013 годов и бюджетной сметы на двухгодичный период 2014–2015 годов. В разделе V доклада содержатся рекомендации в отношении поправок к положениям Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. В разделе VI доклада перечислены рекомендованные меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.

3. В докладе говорится, что по состоянию на 31 декабря 2012 года Фонд насчитывал 23 организации-члена, а общая численность участников и бенефициаров, охваченных услугами Фонда, составила 188 775 человек. Число участников увеличилось со 120 774 человек по состоянию на 31 декабря 2011 года до 121 098 человек по состоянию на 31 декабря 2012 года (см. [A/68/303](#), приложение IV). Консультативный комитет был информирован, что Фонд осуществляет выплаты 67 600 пенсионерам и бенефициарам в более чем 190 странах в 15 валютах, что ежегодно составляет свыше 2 млрд. долл. США, и что ожидается, что к 2020 году на обслуживании Фонда будет находиться более 85 000 пенсионеров и бенефициаров. Согласно докладу Фонда, остаток средств по состоянию на 1 января 2012 года составлял 39,7 млрд. долл. США, тогда как на 31 декабря 2012 года остаток равнялся 44,7 млрд. долл. США (там же, приложение VII, примечание 6), что отражает увеличение в 2012 году на 5 млрд. долл. США, или 12,6 процента (см. также пункт 5 ниже).

4. В приложении I к докладу представлена информация об обсуждении Правлением пересмотренных ассигнований на двухгодичный период 2012–2013 годов и бюджетной сметы на двухгодичный период 2014–2015 годов. Консультативный комитет отмечает, что Правлением была созвана бюджетная рабочая группа, состоящая из двух членов от каждой группы учредителей и двух представителей Федерации ассоциаций бывших международных гражданских служащих, для изучения предложений секретариата Фонда и подготовки соответствующих рекомендаций для Правления (см. [A/68/303](#), приложение I). В пунктах 27–42 приложения I к докладу Фонда приводится описание роли рабочей группы и соответствующие рекомендации в отношении пересмотренных ассигнований на двухгодичный период 2012–2013 годов и бюджетной сметы на двухгодичный период 2014–2015 годов. Рекомендации бюджетной рабочей группы были одобрены Правлением и отражены в разделе III доклада Правления (см. пункты 8–44 ниже).

5. Консультативный комитет напоминает, что в своем последнем докладе об инвестициях Фонда он, хотя и не возражал против использования двух разных двухгодичных периодов при представлении данных об операциях и об инвестициях Фонда, просил Фонд представлять в докладах всеобъемлющую финансовую информацию в таком формате, который облегчал бы сопоставление с предыдущими финансовыми периодами (см. [A/67/525](#), пункт 16). Комитет отмечает, что в докладе Правления Пенсионного фонда указывается, что в будущем в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) Фонд будет представлять отчетность о справедливой стоимости своих инвестиций и своих операций по состоянию на 31 декабря каждого года ([A/68/303](#), раздел VII.A, пункт (d)). Комитет далее отмечает, что из доклада Правления Пенсионного фонда следует, что с переходом на МСУГС корректировка объема активов Фонда с учетом справедливой стоимости в чистом выражении на 1 января 2012 года составила увеличение на сумму 4615,9 млн. долл. США в остатке средств в объеме 35 206,9 млн. долл. США, перенесенных с года, закончившегося 31 декабря 2011 года (там же, приложе-

ние VII, примечание 3). Консультативный комитет приветствует согласование порядка представления данных об операциях и об инвестициях Фонда после внедрения МСУГС.

II. Пересмотренная бюджетная смета и отчет об исполнении бюджета за двухгодичный период 2012–2013 годов

6. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [66/247](#) утвердила ассигнования на двухгодичный период 2012–2013 годов на общую сумму 194 100 900 долл. США, в том числе на покрытие административных расходов (97 919 600 долл. США), инвестиционных расходов (93 363 100 долл. США), расходов на ревизию (2 613 800 долл. США) и расходов Правления Пенсионного фонда (204 400 долл. США). Из этой суммы 173 412 600 долл. США подлежат покрытию непосредственно за счет Фонда, а 20 688 300 долл. США представляют собой долю расходов, покрываемых Организацией Объединенных Наций. Кроме того, были предусмотрены внебюджетные расходы в размере 152 900 долл. США, покрываемые рядом участвующих организаций. В пункте 6 доклада Правления указывается, что общая сумма расходов за двухгодичный период 2012–2013 годов оценивается в 185 730 600 долл. США, включая административные расходы (96 871 800 долл. США), инвестиционные расходы (85 930 900 долл. США), расходы на ревизию (2 631 000 долл. США) и расходы Правления (296 900 долл. США), в результате чего образуется неизрасходованный остаток средств в размере 8 370 300 долл. США, или 4,3 процента общего объема ассигнований. Предполагаемый перерасход внебюджетных расходов составит 23 800 долл. США, или 15,5 процента внебюджетных ассигнований.

7. Объем административных расходов Фонда за двухгодичный период 2012–2013 годов оценивается в 96 871 800 долл. США, что означает образование неизрасходованного остатка средств в размере 1 047 800 долл. США, или 1,1 процента, что главным образом объясняется сокращением потребностей в основном в связи с финансированием временных должностей (1 079 200 долл. США) и услуг по контрактам (999 300 долл. США), что частично компенсируется дополнительными потребностями в финансировании штатных должностей (817 400 долл. США), консультантов (65 600 долл. США) и других расходов по персоналу (191 300 долл. США). Общий объем инвестиционных расходов за двухгодичный период 2012–2013 годов оценивается в 85 930 900 долл. США, в результате чего образуется неизрасходованный остаток средств в размере 7 432 200 долл. США, или 8 процентов, что объясняется сокращением потребностей в финансировании расходов на поездки (578 000 долл. США, или 28,3 процента), консультантов (141 100 долл. США, или 11,7 процента), штатные должности (1 593 900 долл. США, или 8,9 процента), услуги по контрактам (4 981 800 долл. США, или 7,8 процента) и прочие расходы по персоналу (135 400 долл. США, или 4,6 процента). Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств на финансирование услуг по контрактам главным образом объясняется задержками с заключением контрактов (2 900 000 долл. США) с компанией, управляющей инвестициями в недвижимость, и поставщиком инструментов анализа, а также решением о переносе заключения договора с консуль-

тантом по хедж-фондам, пока не будут набраны в достаточном количестве сотрудники, занимающиеся этим классом активов (см. [A/68/303/](#) пункт 23).

III. Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2014-2015 годов

8. Предлагаемые потребности Фонда в ресурсах на двухгодичный период 2014–2015 годов до пересчета составляют 174 632 700 долл. США, в том числе на покрытие расходов на руководство и управление (14 052 800 долл. США); программу работы (85 644 600 долл. США); поддержку (72 043 800 долл. США); расходов на ревизию (2 491 400 долл. США); и расходов Правления Пенсионного фонда (400 000 долл. США). Из этой суммы 157 527 800 долл. США будут выделены Фонду и 21 324 700 долл. США будут начислены на счет Организации Объединенных Наций в соответствии с соглашением о совместном несении расходов. Предлагаемые потребности отражают общее сокращение в объеме 19 468 200 долл. США, или 10 процентов, до пересчета по сравнению с пересмотренными ассигнованиями на двухгодичный период 2012–2013 годов. Консультативный комитет отмечает, однако, что в результате изменения методологии составления бюджета административных расходов (см. пункт 43 ниже) предлагаемые Правлением потребности на двухгодичный период 2014–2015 годов отражают увеличение в объеме 1 795 300 долл. США, или 0,9 процента, по сравнению с двухгодичным периодом 2012–2013 годов. Кроме того, на двухгодичный период 2014–2015 годов Правлением предусмотрены внебюджетные расходы в размере 151 500 долл. США.

9. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на двухгодичный период 2014–2015 годов отражает следующее:

а) сокращение административных расходов на 9 552 000 долл. США, до пересчета, что является чистым результатом предлагаемого сокращения расходов на финансирование временных должностей (2 531 400 долл. США, или 69 процентов), расходов на услуги по контрактам (9 997 600 долл. США, или 30,7 процента) и мебель и оборудование (304 300 долл. США, или 14,8 процента) и предлагаемого увеличения расходов на финансирование штатных должностей (503 900 долл. США, или 1,3 процента), прочих расходов по персоналу (1 281 800 долл. США, или 32 процента), расходов на оплату услуг консультантов (518 300 долл. США, или 169 процентов), расходов на поездки (148 500 долл. США, или 11,9 процента), общих оперативных расходов (813 300 долл. США, или 5,6 процента) и расходов на предметы снабжения и материалы (15 500 долл. США, или 8,2 процента);

б) сокращение инвестиционных расходов на 9 989 500 долл. США, до пересчета, что является чистым результатом предлагаемого сокращения прочих расходов по персоналу (464 800 долл. США, или 15,7 процента) и расходов на услуги по контрактам (17 772 300 долл. США, или 27,8 процента) и предлагаемого увеличения расходов на финансирование штатных должностей (4 973 000 долл. США, или 27,9 процента), расходов на консультантов (257 300 долл. США, или 21,4 процента), расходов на поездки (280 800 долл. США, или 13,7 процента), представительских расходов (1500 долл. США, или 6,7 процента), общих оперативных расходов (2 513 500 долл. США, или 55,7 процента), расходов на предметы снабжения и материалы (10 600 долл.

США, или 6,5 процента) и мебель и оборудование (210 900 долл. США, или 29,5 процента);

с) сокращение потребности в покрытии расходов на ревизию на 122 400 долл. США, или 4,7 процента;

д) увеличение потребности в покрытии расходов Правления Пенсионного фонда на 195 600 долл. США, или 95,7 процента.

10. Предлагаемый бюджет на двухгодичный период 2014–2015 годов предусматривает ассигнования на финансирование 234 сохраняющихся штатных должностей, 27 новых штатных должностей и 10 временных должностей. Сравнительный анализ новых должностей, предлагаемых секретариатом Фонда, должностей, предлагаемых Правлением Пенсионного фонда, и должностей, поддерживаемых Консультативным комитетом, содержится в приложении к настоящему докладу. Кроме того, предлагается сохранить одну должность (категория общего обслуживания), финансируемую из внебюджетных средств участвующими организациями.

Наем персонала и укомплектование штатов

11. Комиссия ревизоров в своем докладе о финансовых ведомостях Фонда указала, что по состоянию на 15 апреля 2013 года имелось 17 вакантных должностей сотрудников категории специалистов и директорского уровня (17 процентов). Девять должностей оставались незаполненными в течение более 12 месяцев, а три — с двухгодичного периода 2010–2011 годов (A/68/303, приложение VIII, пункт 109). В ответ на его запрос Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 7 октября 2013 года имелось 10 вакантных должностей сотрудников категории специалистов и директорского уровня (10 процентов), из которых 6 должностей оставались незаполненными в течение более 12 месяцев, а 3 — продолжали оставаться вакантными с двухгодичного периода 2010–2011 годов. **Комитет напоминает свои предыдущие замечания и рекомендации по вопросам найма персонала в Фонде (см. A/66/7/Add.2, пункт 26) и просит Правление Пенсионного фонда обеспечить, чтобы были предприняты усилия для своевременного заполнения вакантных должностей.**

12. Консультативный комитет напоминает, что в предыдущем докладе Фонда об административных расходах Правление Пенсионного фонда указало, что оно проводит обзор стратегии, регулирующей набор кадров, мобильность, продвижение по службе и удержание своего персонала (см. A/66/266, пункт 55). Комитет отмечает, что в докладе Правления не содержится информации о результатах этого обзора или каких-либо мерах, принятых для обеспечения преемственности в деятельности секретариата Фонда, запрошенной Комитетом в его соответствующем докладе (см. A/66/7/Add.2, пункт 22). В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что обзор не был завершен и что была создана целевая группа для обзора существующей политики в отношении управления людскими ресурсами, в частности в отношении набора, продвижения по службе и удержания сотрудников Фонда, которым для выполнения своих функциональных обязанностей может требоваться высокий уровень знаний в технической области.

А. Административные расходы

13. Предлагаемые потребности, связанные с покрытием административных расходов в 2014–2015 годах, изложены в пунктах 63–110 доклада Правления Пенсионного фонда. Общий объем предлагаемых для покрытия административных расходов ресурсов по компонентам руководств и управления, программы работы и поддержки программ составляет до пересчета 88 367 600 долл. США, что отражает сокращение на 9 552 000 долл. США, или на 9,8 процента, по сравнению с пересмотренными ассигнованиями на 2012–2013 годы. Сокращение административных расходов в 2014–2015 годах является чистым результатом сокращения потребностей по компоненту поддержки программ (10 017 500 долл. США), частично перекрываемого увеличением потребностей по компонентам руководства и управления (425 500 долл. США) и программы работы (40 200 долл. США) (см. [A/68/303](#), пункт 70).

Ресурсы, связанные с должностями

14. Предлагаемые по категории административных расходов на период с 1 января 2014 года по 31 декабря 2015 года ресурсы, связанные с должностями, составляют до пересчета 39 974 600 долл. США, то есть увеличение на 503 900 долл. США, или 1,3 процента, по сравнению с 2012–2013 годами. В предлагаемом бюджете предусматривается финансирование по категории административных расходов 169 существующих и 3 новых должностей; 10 временных должностей по сравнению с 16 в 2012–2013 годах; и сохранение внебюджетной должности.

15. Правление Пенсионного фонда предлагает создать Службу по вопросам управления рисками и правовым вопросам, подчиняющуюся Главному административному сотруднику, что должно помочь Фонду лучше понимать и отслеживать основные проблемы с ликвидностью, а также проводить надлежащий профессиональный комплексный анализ в целях обеспечения директивных органов и руководства информацией, необходимой для принятия обоснованных решений (см. [A/68/303](#), пункт 46). Штат Службы будет укомплектован за счет перевода трех имеющихся административных должностей из компонента руководства и управления в компонент программы работы (1 С-5, 1 С-4 и 1 С-3) и предлагаемого создания двух новых должностей (1 Д-1 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)). Служба будет заниматься разработкой доктрины, распространением руководящих указаний и техническими консультациями по вопросам, касающимся схемы пенсионного обеспечения и управления рисками, взаимодействием с механизмами надзора, а также укреплением контроля за соблюдением требований путем последовательного и единообразного толкования и применения положений и правил Фонда и системы пенсионных коррективов и обеспечения соответствия внутренней политики и процедур юридическим обязательствам и передовым методам (там же, пункт 93). Служба будет состоять из двух секций: Секции по вопросам управления рисками и технического анализа и Секции по правовым вопросам и контролю за соблюдением требований. Первая будет заниматься исследованиями, анализом, консультациями и координацией по вопросам, касающимся схемы пенсионного обеспечения, с тем чтобы обеспечивать последовательность и согласованность действий различных участников Фонда и упростить схему пенсионного обеспечения в целом, а также рационализировать положения Фонда

(см. там же, пункт 94). Вторая, сформированная из существующих ресурсов Правового отдела, продолжит заниматься сопровождением операций Фонда, оказывая правовые услуги и помощь всем секциям и подразделениям секретариата Фонда (см. там же, пункт 97).

16. Одну административную должность (С-3) предлагается перевести из компонента программы работы в компонент руководства и управления. Консультативный комитет был информирован о том, что эта должность оценивающего сотрудника (С-3) была первоначально создана в Секции операций для оценки служебной деятельности и, поскольку каждое из подразделений Фонда также представляло аналогичные оценки и отчеты Главному административному сотруднику, эту должность предлагается перевести в Канцелярию Главного административного сотрудника, с тем чтобы оценка служебной деятельности во всех подразделениях Фонда проводилась единообразно, что позволит избежать разрозненности отчетности по каждой сфере деятельности. Правление Пенсионного фонда также предлагает перевести должность категории общего обслуживания (прочие разряды) из компонента руководства и управления в Секцию операций по компоненту программы работы (см. A/68/303, пункт 80).

17. Правление Пенсионного фонда предлагает создать новую должность бухгалтера (С-3) в Финансовой секции. Консультативному комитету было сообщено, что этот бухгалтер будет оказывать помощь Главному бухгалтеру и Главному финансовому сотруднику в подготовке отвечающих требованиям МСУГС финансовых ведомостей и в разработке и внедрении рабочих спецификаций в рамках новой технической платформы финансовой информации. Комитету было также сообщено, что Фонд предлагает создать эту новую должность в ответ на рекомендацию Управления служб внутреннего контроля в отношении того, что Фонду следует обеспечить, чтобы обязанности по подготовке финансовых ведомостей и функции выверки счетов были отделены от оперативных обязанностей по ведению учета, и разработать процедуры периодической проверки пробного баланса и счетов в главной бухгалтерской книге и поручить эту функцию сотруднику, который не занимается обработкой или утверждением учетных записей.

18. Консультативный комитет не возражает против предложений Правления Пенсионного фонда по штатному расписанию на двухгодичный период 2014–2015 годов по категории административных расходов.

Ресурсы, не связанные с должностями

19. Предлагаемые на 2014–2015 годы по категории административных расходов потребности Фонда в ресурсах, не связанных с должностями, составляют 48 393 000 долл. США по сравнению с 58 448 800 долл. США в 2012–2013 годах, что отражает сокращение на 10 055 800 долл. США, или 17,2 процентов. Это сокращение в основном объясняется сокращением ресурсов, выделяемых на услуги консультантов в связи с Комплексной системой управления пенсионными выплатами по компоненту поддержки программ (6 055 900 долл. США), и другими сокращениями, обусловленными ожидаемым повышением эффективности после внедрения Системы в 2014 году (3,4 млн. долл. США) (см. пункты 46–47 ниже).

20. С учетом его рекомендации о ресурсах на поездки в пункте 45 ниже Консультативный комитет рекомендует согласиться с предложениями Правления Пенсионного фонда по категории административных расходов в отношении ресурсов, не связанных с должностями.

Расходы на одного участника

21. В докладе Правления Пенсионного фонда приводится информация о расходах на административное обслуживание бенефициаров в пересчете на одного участника, которые рассчитываются путем деления общего объема административных расходов в бюджете Фонда на число активных участников, пенсионеров и бенефициаров с поправкой на инфляцию. Согласно этим расчетам административные расходы на одного участника Фонда в 2012 году составляли 208 долл. США, в 2013 году — 206 долл. США, а в 2015 году составят, по прогнозам, 178 долл. США. Консультативный комитет отмечает, что прогнозируемые расходы на одного участника в 2015 году превысят средний показатель за 10-летний период, заканчивающийся 31 декабря 2013 года, в размере 173 долл. США с поправкой на инфляцию (см. [A/68/303](#), пункт 65). Комитет отмечает, что, хотя прогнозируемое сокращение расходов на одного участника в 2015 году объясняется сокращением не связанных с должностями потребностей по категории административных расходов, включая потребности, связанные с внедрением Комплексной системы управления пенсионными выплатами, а также сокращением объема услуг, оказываемых по контракту Международным вычислительным центром (см. там же, пункт 69), сокращение, связанное с внедрением Системы, объясняется как поэтапным сокращением единовременных расходов, так и экономией по категории административных расходов в будущем (см. пункт 46 ниже). **Консультативный комитет считает, что расходы на одного участника являются полезным показателем деятельности по управлению Фондом в динамике по времени.**

В. Инвестиционные расходы

22. Предлагаемые потребности, связанные с инвестиционными расходами, изложены в пунктах 111–137 доклада Правления Пенсионного фонда. Общий объем ресурсов, предлагаемый для Отдела управления инвестициями, составляет 83 373 600 долл. США до пересчета, что отражает сокращение на 9 989 500 долл. США, или 10,7 процента, по сравнению с 2012–2013 годами. Это сокращение запрашиваемых на 2014–2015 годы ресурсов по категории инвестиционных расходов в основном объясняется сокращением потребностей по компоненту программы работы (14 083 100 долл. США), частично перекрываемым увеличением потребностей по компоненту поддержки программ (4 111 700 долл. США) (см. [A/68/303](#), пункт 112). Вместе с тем Консультативный комитет отмечает, что по причине выведения расходов на оплату услуг по внешнему управлению за рамки инвестиционных расходов бюджета (см. пункт 43 ниже) предлагаемые потребности на 2014–2015 годы отражают увеличение на 11 274 000 долл. США, или 12,1 процента, по сравнению с 2012–2013 годами.

Ресурсы, связанные с должностями

23. Предлагаемые по категории инвестиционных расходов на период с 1 января 2014 года по 31 декабря 2015 года ресурсы, связанные с должностями, составляют 22 803 900 долл. США до пересчета, то есть увеличение на 4 973 000 долл. США, или 27,9 процента, по сравнению с 2012–2013 годами, и предусматривают финансирование 65 существующих и 24 новых штатных должностей.

Изменения в штатном расписании

24. По категории инвестиционных расходов предлагаются следующие 24 новые должности:

а) по компоненту руководства и управления предлагаются три новые должности: одна должность Представителя Генерального секретаря, исполняющего свои обязанности на условиях полной занятости (помощник Генерального секретаря), одна должность специального помощника Представителя (С-4) и одна должность помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды));

б) по компоненту программы работы предлагается 21 новая должность: 15 новых должностей для Секции инвестиций (1 Д-1, 4 С-4, 6 С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (высший разряд) с 1 января 2014 года и добавление 1 С-4 и 1 С-3 с 1 января 2015 года); 1 должность (С-3) с 1 января 2015 года для Секции рисков и нормативного соответствия; 4 дополнительные должности (1 Д-1, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд)) для Секции операций и 1 новая должность (С-3) с 1 января 2015 года для Секции информационных систем.

25. Правление Пенсионного фонда также предлагает перевести должность Д-2 директора Отдела управления инвестициями в Секцию инвестиций для ее руководителя и переименовать ее в должность Главного сотрудника по инвестициям Фонда (см. пункт 36 ниже).

Должность Представителя Генерального секретаря по инвестициям Фонда, исполняющего свои обязанности на условиях полной занятости

26. Правление Пенсионного фонда предлагает создать на уровне помощника Генерального секретаря должность Представителя Генерального секретаря по инвестициям Фонда, исполняющего свои обязанности на условиях полной занятости. Эти функции ранее выполнялись по совместительству одним из старших должностных лиц Организации Объединенных Наций уровня заместителя или помощника Генерального секретаря. Правление также предлагает внести в положения Фонда изменение, касающееся Представителя, исполняющего свои обязанности на условиях полной занятости и предусматривающее проведение Генеральным секретарем консультаций с Правлением до назначения своего Представителя. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что вопрос о статусе Представителя, исполняющего свои обязанности по совместительству, был первоначально рассмотрен Правлением на его пятьдесят девятой сессии в 2012 году и затем в 2013 году в Рабочей группе Правления по вопросам устойчивости, Ревизионном комитете и Комитете по инвестициям. Комитет был также информирован о том, что Генеральный сек-

ретарь несет фидуциарную ответственность перед участниками и бенефициарами Фонда за инвестирование активов Фонда и в полной мере отвечает за достижение поставленной цели в отношении доходности инвестиций Фонда в дополнение к управленческой и оперативной подотчетности за инвестиции Фонда. Комитет был информирован о том, что реализация предложения о Представителе, исполняющем свои обязанности на условиях полной занятости, позволила бы улучшить координацию в рамках Фонда и обеспечить более подходящий уровень вовлеченности и надзора в контексте все более сложных операций.

27. Согласно дополнительной информации, представленной Консультативному комитету, недавний рост активов Фонда и усложнение его инвестиций и нынешних финансовых рынков требуют полной отдачи сил. Предлагаемый Представитель, исполняющий свои обязанности на условиях полной занятости, будет руководить операциями в плане анализа стратегии и политики, управления активами и пассивами, распределения активов, управления портфелем инвестиций и принятием инвестиционных решений, управления рисками и обеспечения нормативного соответствия и контроля; обеспечения бухгалтерского учета в группе вспомогательного обслуживания и совершения сделок и расчетов и выполнения требований к системам и информационным технологиям. Представитель также обеспечит надлежащую координацию и согласованность всех операций и функций в рамках выверенной и согласованной системы управления, с тем чтобы фидуциарные обязанности Генерального секретаря в отношении бенефициаров и участников выполнялись в полном объеме. Комитет был также информирован о том, что предлагаемое назначение Представителя Генерального секретаря, исполняющего свои обязанности на условиях полной занятости, предоставляет возможность четко закрепить делегирование фидуциарных обязанностей Генерального секретаря, в том числе принципы, охватывающие обязанность проявлять заботу; обязанность осмотрительно инвестировать; обязанность представлять отчетность и информацию, а также установить подчиненность и подотчетность Представителя. Консультативный комитет отмечает, что в соответствии со статьей 3 круга ведения Комитета по инвестициям, изложенного в положениях Фонда, Представителю делегируется ответственность за инвестиции Фонда и принятие окончательных инвестиционных решений при содействии Отдела управления инвестициями и после оценки рекомендаций, замечаний и предложений, полученных от Правления Пенсионного фонда и Генеральной Ассамблеи, а также рекомендаций Комитета по инвестициям и институциональных инвестиционных компаний, привлекаемых Фондом на договорной основе. Комитет был информирован о том, что круг ведения Представителя будет согласован с кругом ведения Главного административного сотрудника и будет учитывать задачи, общую структуру и оперативные потребности Фонда в целом и будет устанавливать подотчетность и обязанности Представителя в рамках Фонда. Комитет также отмечает, что Правление просило, чтобы минимальные профессиональные требования, деловые качества и критерии оценки работы Представителя устанавливались в консультации с Правлением (см. [A/68/303](#), пункт 151). Комитет отмечает, что, хотя Правление предлагает, чтобы Представитель продолжал выполнять те же функции и фидуциарные обязанности, делегированные Генеральным секретарем, которые до этого выполнялись по совместительству, предлагаемые функции Представителя, исполняющего свои обязанности на условиях полной заня-

тости, будут расширены и будут включать руководство и управление работой Отдела управления инвестициями.

28. Консультативный комитет не возражает против предлагаемого создания должности Представителя Генерального секретаря, исполняющего свои обязанности на условиях полной занятости, на уровне помощника Генерального секретаря на основе нынешнего круга ведения. Комитет отмечает, что ему не был представлен обновленный круг ведения, подробно описывающий будущую роль, обязанности и функции Представителя, и считает, что потребность в должности следует еще раз полностью обосновать в контексте бюджета Фонда на 2016–2017 годы. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить представить пересмотренный круг ведения Представителя, исполняющего свои обязанности на условиях полной занятости, в контексте доклада Правления о предлагаемых административных расходах Фонда на 2016–2017 годы с учетом результатов обзора системы руководства и структуры управления Фонда (см. пункт 34 ниже).

29. Консультативный комитет также рекомендует, чтобы до рассмотрения Генеральной Ассамблеей пересмотренного круга ведения Представителя и результатов запрошенного обзора системы руководства и структуры управления Фонда Ассамблея не утверждала предлагаемое изменение к положениям Фонда, требующее от Генерального секретаря проведения консультаций с Правлением Пенсионного фонда до назначения Представителя.

30. Кроме того, Правление Пенсионного фонда предлагает создать новую должность специального помощника Представителя Генерального секретаря (С-4) для поддержки и координации программы работы Отдела управления инвестициями и новую должность помощника по административным вопросам (категории общего обслуживания (прочие разряды)) для оказания Представителю административной и секретарской поддержки. До представления результатов обзора системы руководства и структуры управления Фонда Консультативный комитет рекомендует не утверждать создание должности специального помощника Представителя (С-4). Однако Комитет не возражает против создания должности помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в Канцелярии Представителя.

Система и структура управления Пенсионного фонда

31. В ответ на соответствующий запрос Комитету был предоставлена информация о том, что, хотя Фонд является единым организационным подразделением, он имеет раздвоенную структуру управления, при которой главное исполнительное должностное лицо отвечает за управление и административное руководство Фондом, а Генеральный секретарь несет ответственность за управление инвестированием активов Фонда. Комитету было далее сообщено, что главное исполнительное должностное лицо как главный административный сотрудник возглавляет Фонд, несет ответственность и подотчетен перед Правлением Фонда за управление и административное руководство Фондом в целом, а Правление, в свою очередь, подчиняется по всем аспектам Фонда Генеральной Ассамблее, в том числе по таким общефондовым вопросам, как бюджет, управление, ревизия, финансовые ведомости и долгосрочная устойчивость. Комитет

был также проинформирован о том, что действующие принципы разграничения соответствующих обязанностей, полномочий и областей ответственности Генерального секретаря, делегируемые его представителю, не претерпят изменений после учреждения полновременной должности.

32. В этой связи Правление предлагает, чтобы Фонд в 2014–2015 годах возглавляли два помощника Генерального секретаря: главное исполнительное должностное лицо будет подчиняться Правлению Фонда, а представитель — Генеральному секретарю. В этой связи в ответ на соответствующий запрос Консультативному комитету было сообщено, что Правление не выявило никаких аналогичных пенсионных фондов, в которых ответственность за управление инвестициями была бы полностью отделена от административного руководства и управления финансовыми обязательствами, и что единая структура, несущая полную ответственность и за инвестиции, и за административное руководство и управление финансовыми обязательствами таких пенсионных фондов, является отраслевой нормой. Комитет был также проинформирован о том, что в ходе своего обсуждения предлагаемого бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов Правление Фонда не рассматривало альтернативы нынешней раздвоенной структуре. Вместе с тем Комитету было далее сообщено, что с учетом все большей важности активов для операций и стабильности Фонда, а также растущей сложности и волатильности рынков, возможно, однако, было бы целесообразно провести обзор системы и структуры управления Фонда, принимая во внимание передовой опыт аналогичных пенсионных фондов.

33. Консультативный комитет отмечает, что нормативная база Пенсионного фонда предусматривает разделение обязанностей между представителем Генерального секретаря по инвестициям Фонда и главным исполнительным должностным лицом. Комитет считает, что разделение обязанностей по административному руководству Фондом и управлению инвестициями отнюдь не обязательно подразумевает раздвоение структуры управления. Комитет придерживается того мнения, что Правлению Фонда следует провести обзор системы и структуры управления Фондом, с тем чтобы обеспечить оптимальное использование и направление его бюджетных ресурсов и достижение его долгосрочных целей. Такой обзор должен проводиться с учетом возможности учреждения единой руководящей должности в Фонде для руководства его и административным, и инвестиционным компонентами. В ходе данного обзора следует тщательно проработать роли, обязанности и порядок субординации должностей старшего руководства Фонда.

34. В этой связи Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Правление Фонда представить результаты обзора его системы и структуры управления и свои соответствующие выводы и рекомендации Ассамблее на рассмотрение в контексте бюджета административных расходов Фонда на двухгодичный период 2016–2017 годов.

Секция инвестиций

35. Правление Фонда предлагает создать 15 новых должностей в Секции инвестиций (1 Д-1, 5 С-4, 7 С-3 и 2 ОО (высший разряд)) в дополнение к уже существующим 32 штатным единицам (1 Д-2, 1 Д-1, 7 С-5, 9 С-4, 5 С-3, 4 ОО (высший разряд) и 5 ОО (прочие разряды)). Секция инвестиций будет разделе-

на на две группы, которые будут заниматься управлением портфелями инвестиций в государственном и частном секторах и всей смежной деятельностью и новыми инициативами. Консультативному комитету было сообщено, что группа по инвестициям на государственных рынках включает в себя сектора североамериканских акций, европейских акций, азиатско-тихоокеанских акций, глобальных формирующихся рынков, биржевой торговли, ценных бумаг с фиксированным доходом и управления внешними специальными фондами, а в составе группы по инвестициям на частных рынках имеются сектор недвижимого имущества и сектор альтернативных инвестиций.

36. Правление Фонда предлагает перевести должность директора Отдела управления инвестициями (Д-2) в Секцию инвестиций в качестве должности главного сотрудника по инвестициям с целью осуществления контроля за инвестиционной деятельностью на частных и государственных рынках (см. A/68/303, пункт 44). Консультативному комитету было сообщено, что главный сотрудник по инвестициям будет руководить всеми инвестиционными инициативами и осуществлять общее руководство и управление Секцией инвестиций. **С учетом своей рекомендации, содержащейся в пункте 28 выше, Консультативный комитет не рекомендует переводить должность уровня Д-2, которую следует оставить для сохранения ответственности за координацию и управление Отделом управления инвестициями при его существующей структуре. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить о повторном обосновании функций главного сотрудника по инвестициям в контексте обзора системы и структуры управления Фонда, а также об отражении любых других изменений к организационной структуре в предлагаемом бюджете на 2016–2017 годы.**

37. Правление предлагает сохранить нынешнюю должность начальника Секции инвестиций для руководителя группы по инвестициям на государственных рынках и создать дополнительно новую должность уровня Д-1 для группы по инвестициям на частных рынках. Комитету было сообщено, что руководитель группы по инвестициям на частных рынках будет отвечать за разработку и осуществление нормативных документов, процедур и инвестиционных программ, касающихся глобального портфеля инвестиций на частных рынках и будет контролировать все аспекты процесса вложения средств на частных рынках в интересах достижения общей программной цели портфеля. **Комитет не возражает против создания должности уровня Д-1 для руководителя группы по инвестициям на частных рынках.**

38. Правление Фонда предлагает укрепить сектор североамериканских акций тремя новыми должностями сотрудников по инвестициям уровня С-3. Консультативному комитету сообщили, что эти сотрудники будут осуществлять мониторинг различных портфельных активов, проводить анализ и исследования по инвестициям и поддерживать постоянные контакты с брокерскими конторами и другими финансовыми учреждениями с целью подготовки прогнозов ожидаемых результатов и вынесения рекомендаций сообразно обстоятельствам по конкретным покупкам или продажам ценных бумаг для получения большей прибыли на вложенный капитал. В ответ на соответствующий запрос Комитету сообщили, что североамериканский портфель акций по состоянию на 30 сентября 2013 года составлял 16,6 млрд. долл. США и охватывал инвестиции приблизительно в 190 отдельные компании в 10 секторах (24 отрасли) по двум отдельным страновым портфелям (Соединенные Штаты и Канада). Портфель

включает ценные бумаги биржевых индексных фондов на сумму в 1,4 млрд. долл. США и отдельные внешние инвестиции (малой капитализации) на сумму в 1,1 млрд. долл. США. Комитет отмечает, что в секторе североамериканских инвестиций в настоящее время имеется три должности категории специалистов (1 С-5, 1 С-4 и 1 С-3). **Консультативный комитет напоминает далее, что Управление служб внутреннего надзора рекомендовало Фонду произвести переоценку потребностей в части дополнительных сотрудников по инвестициям, в особенности для сектора североамериканских ценных бумаг, и/или рассмотреть возможность передачи на подряд части портфеля североамериканских акций внешним обладающим дискреционными полномочиями инвестиционным менеджерам (см. A/58/81, пункт 49). Признавая необходимость надлежащего укомплектования штатов сектора североамериканских акций сообразно его рабочей нагрузке, Комитет не убежден в необходимости удвоения числа сотрудников категории специалистов в этой области с учетом того, что объем инвестиций в долларах США сам по себе может не являться точным показателем соответствующей рабочей нагрузки. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить для сектора североамериканских акций на двухгодичный период 2014–2015 годов только две новые должности сотрудников по инвестициям уровня С-3.**

39. Правление Фонда предлагает также укрепить сектор недвижимого имущества двумя новыми должностями сотрудников по инвестициям (1 С-4 и 1 С-3). Консультативному комитету было сообщено, что дополнительная должность уровня С-4 для сектора инфраструктуры, лесной промышленности и сельского хозяйства будет также выполнять функции портфельного менеджера для крупной группы фондов в секторе недвижимого имущества, представляя Отдел управления инвестициями в консультативных советах различных инвестиционных фондов и на других ежегодных встречах с руководством и посещая объекты недвижимости и фонды, в которые Фонд уже вложил или планирует вложить средства. Должность уровня С-3 предназначена для проведения контрольного анализа, сбора и обобщения исследовательских данных по всем рынкам инвестиций в недвижимость, где у Фонда имеются инвестиции. Комитету было далее сообщено, что инвестиции в недвижимость по состоянию на 30 сентября 2013 года составили 2,3 млрд. долл. США. Комитет отмечает, что в секторе недвижимости в настоящее время имеется две должности категории специалистов (1 С-5 и 1 С-4). **С учетом объема инвестиций в недвижимость Комитет не убежден в необходимости удвоения числа сотрудников категории специалистов в этой области и рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить на двухгодичный период 2014–2015 годов только предлагаемую должность сотрудника по инвестициям уровня С-3.**

40. Правление предлагает учредить две новые должности сотрудников по инвестициям (1 С-4 и 1 С-3) и одну должность категории общего обслуживания (высший разряд) для сектора инвестиций в альтернативные активы. Консультативному комитету было сообщено, что цель программы инвестиций в альтернативные активы Фонда заключается в получении дополнительной прибыли сверх дохода от инвестиций в акции,отирующиеся на бирже. Предполагаемый сотрудник по инвестициям уровня С-4 будет отвечать за поддержку в подборе и контроле за работой менеджеров хеджевых фондов; проведение комплексных экспертиз и поиск ключевого персонала по биографическим данным;

отраслевые обследования; сопоставление цен; оценку стоимости внешних фондов и смежные технологии; соблюдение и юридические требования; анализ отдельных фондов при посещении встреч инвестора со специалистами по инвестициям; и налаживание отношений с руководством компаний и фондов. Комитету было сообщено, что должность сотрудника по инвестициям уровня С-3 требуется потому, что активы портфеля альтернативных инвестиций труднее анализировать, и Отдел должен проводить более тщательную экспертизу и анализ конъюнктуры рынка, прежде чем выбирать новые объекты для вложения средств и постоянно принимать решения, какие существующие инвестиции следует сохранять. Комитету было также сообщено, что объем альтернативных инвестиций по состоянию на 30 сентября 2013 года составлял 596 млн. долл. США в виде активов. Консультативный комитет отмечает, что в секторе альтернативных активов в настоящее время имеется два сотрудника категории специалистов (1 С-5 и 1 С-4). **Хотя Комитет признает потенциал инвестиций в альтернативные активы с точки зрения долгосрочного роста Фонда, он не убежден в необходимости удвоения числа сотрудников категории специалистов с учетом нынешнего объема инвестиций данного класса у Фонда. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить для сектора альтернативных активов на двухгодичный период 2014–2015 годов только одну новую должность сотрудника по инвестициям уровня С-4 дополнительно к предлагаемой должности категории общего обслуживания (высший разряд).**

41. **Предостерегая против общей тенденции к повышению класса должностей руководящего звена в сфере инвестиций Пенсионного фонда и с учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 28, 29, 30, 36, 38, 39 и 40 выше, Консультативный комитет рекомендует принять предложения Правления Фонда, касающиеся штатного расписания по разделу инвестиционных затрат.**

Ресурсы, не связанные с должностями

42. Предлагаемые потребности по разделу инвестиционных затрат Фонда на двухгодичный период 2014–2015 годов составляют 60 569 700 долл. США, что на 14 962 500 долл. США, или 19,8 процента, меньше по сравнению с 2012–2013 годами. Это сокращение обусловлено главным образом снижением потребностей на оплату услуг по контрактам на 17 772 300 долл. США и прочих расходов по персоналу на 464 800 долл. США, что частично нейтрализуется увеличением потребностей на консультантов (257 300 долл. США, или 21,4 процента), поездки (280 800 долл. США, или 13,7 процента), представительские расходы (1500 долл. США, или 6,7 процента), общие оперативные расходы (2 513 500 долл. США, или 55,7 процента), принадлежности и материалы (10 600 долл. США, или 6,5 процента), мебель и оборудование (210 900 долл. США, или 29,5 процента). Комитету было сообщено, что увеличение потребностей по статье общих оперативных расходов вызвано потребностями в дополнительных площадях и капитальном ремонте в связи с размещением сотрудников, которые будут занимать 24 испрашиваемые новые должности, в дополнение к повышению расходов на эксплуатацию зданий. **Консультативный комитет рассчитывает, что ресурсы, расходуемые по статье**

общих оперативных расходов, будут скорректированы в двухгодичный период 2014–2015 годов соразмерно фактическому числу утвержденных должностей.

Оплата услуг внешнего управления фондами малой капитализации и обращааемыми на рынке объектами недвижимости

43. По разделу инвестиционных затрат Правление Фонда спрашивает в общей сложности 46 146 900 долл. США на оплату услуг по контрактам в 2014–2015 годах, а это представляет собой сокращение на 17 772 300 долл. США (до пересчета), или 28,8 процента, по сравнению с 2012–2013 годами, что обусловлено главным образом предложением исключить из административного бюджета Пенсионного фонда ассигнования на оплату услуг внешнего управления фондами малой капитализации и обращааемыми на рынке объектами недвижимости, которые будут финансироваться из основного капитала Фонда и показываться в финансовых ведомостях. Консультативный комитет отмечает, что в бюджете на 2012–2013 годы на оплату услуг внешнего управления предусмотрена совокупная сумма в 21 263 500 долл. США, которая включает в себя 18 401 100 долл. США на фонды малой капитализации и 2 862 400 долл. США на обращааемые на рынке объекты недвижимости. Комитету было сообщено, что согласно произведенной Отделом управления инвестициями оценке размера управляемого портфеля, расчетного дохода от портфельных инвестиций и ожидаемого увеличения количества мандатов оплата услуг внешнего управления по фондам малой капитализации и обращааемым на рынке объектам недвижимости в двухгодичный период 2014–2015 годов, по имеющимся прогнозам, составит в общей сложности 41,7 млн. долл. США. Комитету было далее сообщено, что предложение исключить оплату услуг внешнего управления по фондам малой капитализации и обращааемым на рынке объектам недвижимости позволит привести в соответствие финансовую отчетность, представляемую в финансовых ведомостях Фонда, с отчетностью о показателях инвестиционной деятельности. Комитет отмечает, что в своем докладе о финансовых ведомостях Пенсионного фонда за период, завершившийся 31 декабря 2012 года, Комиссия ревизоров рекомендовала Фонду пересмотреть классификацию оплаты услуг по управлению фондами малой капитализации и других аналогичных расходов для обеспечения последовательного представления аналогичных операций в финансовой отчетности (см. [A/68/303](#), приложение VIII, пункт 47). **Консультативный комитет тем не менее рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предложение Правления Фонда исключить из административного бюджета Фонда ассигнования на оплату услуг внешнего управления фондами малой капитализации и обращааемыми на рынке объектами недвижимости, которые будут финансироваться из основного капитала Фонда и показываться в финансовых ведомостях. Вместе с тем Комитет отмечает, что сокращение потребностей в связи с предлагаемым исключением ассигнований на оплату услуг внешнего управления из бюджета является не экономией, а скорее результатом изменения бухгалтерской проводки таких платежей.**

44. С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пункте 42 выше и в пункте 45 ниже, Консультативный комитет рекомендует принять предложение по ресурсам, не связанным с должностями, по разделу инвестиций.

С. Прочие замечания и рекомендации

Поездки

45. Общий предлагаемый объем ресурсов на покрытие расходов на официальные поездки, включая административные и инвестиционные расходы, в 2014–2015 году составляет 3 724 800 долл. США, что на 429 300 долл. США, или 13 процентов, до пересчета превышает объем ассигнований на 2012–2013 годы, который составил 3 295 500 долл. США (см. [A/68/303](#), таблица 5). Консультативный комитет отмечает, что, по прогнозам Правления, из суммы в размере 3 295 500 долл. США, ассигнованной в соответствии с резолюцией [66/247](#) Генеральной Ассамблеи на оплату поездок в двухгодичном периоде 2012–2013 годов, останется неизрасходованной сумма в 608 200 долл. США, что, как было сообщено Комитету, объясняется главным образом проведением видеоконференции вместо совершения поездок, а также объединением поездок и проведение встреч с представителями инвестиционных компаний во время посещения ими Нью-Йорка (см. [A/68/303](#), пункт 20). В связи с этим Комитет отмечает, что сумма средств, предлагаемая для покрытия расходов на официальные поездки в 2014–2015 году на 1 037 500 долл. США, или 27,9 процента, до пересчета превышает прогнозируемую сумму расходов за двухгодичный период 2012–2013 годов, оцениваемую в 2 687 300 долл. США (см. [A/68/303](#), таблица 1). По мнению Консультативного комитета, продолжение использования Фондом альтернативных механизмов вместо поездок персонала должно привести к сокращению потребностей в ресурсах на покрытие расходов на поездки в составе административных расходов Фонда в двухгодичном периоде 2014–2015 годов. Более того, Комитет считает, что осуществление связанных с поездками мер, принятых Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [67/254](#) А приведет к дополнительной экономии бюджетных средств. Кроме того, сокращение числа новых должностей, рекомендованное Комитетом в пунктах 30, 38, 39 и 40 выше должно привести к еще большему сокращению потребностей в ресурсах на оплату поездок в двухгодичном периоде 2014–2015 годов. Комитет считает, что это даст основание предложить сокращение общей бюджетной сметы расходов Фонда на поездки, и рекомендует Ассамблее утвердить сокращение общего предлагаемого на двухгодичный период 2014–2015 годов объема ресурсов на покрытие расходов на поездки, включая административные и инвестиционные расходы, на 186 200 долл. США, или 5 процентов. Комитет полагает, что в двухгодичном периоде 2014–2015 годов сумма расходов на поездки будет дополнительно скорректирована соразмерно фактической численности утвержденных новых должностей. Комитет также рекомендует Ассамблее обратиться к Правлению с просьбой внимательно следить за использованием ресурсов на цели оплаты поездок персонала.

Внедрение Комплексной системы управления пенсионными выплатами

46. Как указано в докладе Правления Пенсионного фонда, в двухгодичном периоде 2012–2013 годов были завершены все мероприятия по подготовке к внедрению Комплексной системы управления пенсионными выплатами (см. [A/68/303](#), пункт 13), и внедрение Системы предусматривается в 2014 году (там же, пункт 16). Консультативный комитет отмечает, что внедрение ИПАС приведет к более эффективному использованию ресурсов, расширению опера-

ционных возможностей и повышению уровня обслуживания (там же, пункт 43). Кроме того, в предлагаемый бюджет на 2014–2015 годы заложена экономия за счет повышения эффективности в результате внедрения Системы порядка 3,4 млн. долл. США, что объясняется выводом из эксплуатации центральной ЭВМ Фонда и значительным сокращением требуемого объема услуг, предоставляемых по контракту Международным вычислительным центром. По запросу Комитет был информирован о том, что исходя из результатов детализированного анализа на основе рабочей модели проекта, представленных Правлению Пенсионного фонда в 2008 году (JSPB/55/R.22), от внедрения новой целевой эксплуатационной модели Системы ожидается экономия средств в размере 2,3 млн. долл. США в год.

47. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что, как указала Комиссия ревизоров в своем докладе о финансовой отчетности Пенсионного фонда за период, закончившийся 31 декабря 2012 года, она провела детализированный общий анализ проекта внедрения Комплексной системы управления пенсионными выплатами, в результате которого не было выявлено никаких существенных рисков (A/68/303, приложение VIII, пункт 75). Фонд согласился с рекомендациями Комиссии пристально следить за реализацией инициатив организаций-членов в области общеорганизационного планирования ресурсов и прогрессом в деле улучшения отчетности о взносах для обеспечения своевременного проведения организациями-членами соответствующих ежемесячных выверок. Комиссия ревизоров также отметила отсутствие комплексной информационной системы для подготовки соответствующей финансовой отчетности и рекомендовала Правлению Пенсионного фонда рассмотреть и осуществить стратегии по дальнейшему укреплению процесса финансовой отчетности и продолжать пристально следить за своевременным осуществлением проектов внедрения Системы и других проектов, в частности в отношении функций учета, в целях обеспечения полной и успешной реализации выгод, получаемых благодаря переходу на МСУГС. **Консультативный комитет ожидает своевременного выполнения этой рекомендации Комиссии ревизоров.**

48. Консультативный комитет напоминает, что в своем предыдущем докладе об административных расходах Фонда он выразил надежду на то, что после внедрения Комплексной системы управления пенсионными выплатами в 2014 году и с учетом связанных с этим предполагаемых выгод будут пропорционально сокращены потребности в соответствующих ресурсах в будущих бюджетах (см. A/66/7/Add.2, пункт 36). Комитет отмечает, что, хотя общий объем бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов на 19 468 200 долл. США, или 10 процентов, до пересчета меньше объема бюджета на предыдущий период, это сокращение объясняется главным образом изменениями в порядке учета комиссии за внешнее управление фондами с малой капитализацией и обращающихся на рынке ценных бумаг, связанных с недвижимостью (см. пункт 43 выше), а также сокращением потребностей в ресурсах на разработку Системы. **Консультативный комитет приветствует прогресс, достигнутый в деле внедрении Комплексной системы управления пенсионными выплатами, однако он отмечает, что предлагаемая смета административных расходов Фонда на двухгодичный период 2014–2015 годов значительно превышает в реальном выражении соответствующий бюджет на 2012–2013 годы. Комитет будет продолжать внимательно следить за ростом объема бюджета Пенсионного фонда и ожидает, что в будущие бюджеты Фонда**

будут закладываться повышение эффективности и экономия средств, обусловленные внедрением Системы.

Медицинские требования

49. Консультативный комитет напоминает, что на основе предложения Рабочей группы руководителей медицинских служб Организации Объединенных Наций главный административный сотрудник Фонда, проконсультировавшись с врачом-консультантом, рекомендовал Правлению Пенсионного фонда утвердить в качестве критерия для участия в Фонде в соответствии со статьей 41 Положений Фонда требование «годности к найму на работу» и что Правление приняло решение отложить рассмотрение этого вопроса до сессии 2013 года (см. [A/67/9](#), пункт 221). По запросу Комитет был информирован о том, что Правление обсудило предложенное требование, предусматривающее прохождение медицинского осмотра в связи с участием в Фонде, на своей шестидесятой сессии в 2013 году и приняло решение продолжить рассмотрение этого вопроса на своей сессии в 2014 году. Комитет был информирован о том, что Правление выразило предостережение, что введение данного медицинского требования не должно приводить к дискриминации при определении того, кто подлежит более тщательному медицинскому освидетельствованию, или к предвзятому отношению к лицам с ограниченными возможностями. **Консультативный комитет вновь выражает обеспокоенность по поводу влияния медицинских требований на участие в Фонде (см. [A/67/525](#), пункт 21). В случае обсуждения Правлением Пенсионного фонда этого вопроса на будущих сессиях Комитет готов рассмотреть рекомендации Правления и выражает надежду на то, что введение такого медицинского требования в качестве критерия для участия в Фонде не скажется негативно на возможности трудоустройства лиц с ограниченными возможностями в участвующих организациях.**

Медицинское страхование после выхода на пенсию

50. Консультативный комитет в своем докладе о порядке покрытия обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию ([A/68/550](#)) отметил, что финансирование медицинского страхования после выхода на пенсию представляет собой общесистемный вопрос и что в долгосрочной перспективе было бы наиболее правильно решать этот вопрос на основе общесистемного подхода, подобного тому, который применяется в настоящее время Фондом в отношении пенсий и пособий по нетрудоспособности. Кроме того, Комитет выразил мнение, что, поскольку Фонд имеет опыт выплаты пенсий и пособий по нетрудоспособности, он обладает также необходимой компетенцией для управления ресурсами для финансирования и оплаты медицинского страхования после выхода на пенсию (см. [A/68/550](#), пункт 13).

51. Консультативный комитет отмечает, что в соответствии с положениями Фонда взносы, внесенные участвующими организациями от имени работников, срок участия в Фонде которых на момент их увольнения составляет менее пяти лет, удерживаются Фондом. По запросу Комитет был информирован о том, что Фонд не отслеживает эту информацию по годам, однако общая сумма удержанных Фондом взносов, внесенных участвующими организациями от имени работников, срок участия в Фонде которых на момент их увольнения составлял менее пяти лет, оценена в 2012 году в более чем 85 млн. долл. США. Комитет

ссылается на свою рекомендацию о том, чтобы Генеральный секретарь изучил возможные варианты с целью распространить мандат Фонда на выполнение функции оплаты медицинского страхования после выхода на пенсию в общественном масштабе (см. [A/68/550](#), пункт 13). В этой связи Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Фонду с просьбой представить информацию о накопленной сумме взносов, внесенных участвующими организациями от имени работников, срок участия в Фонде которых на момент их увольнения составлял менее пяти лет, в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов.

IV. Членский состав Комитета по инвестициям

52. В статье 20 Положений и правил Пенсионного фонда закреплено, что члены Инвестиционного комитета назначаются Генеральным секретарем после консультаций с Правлением Пенсионного фонда и Консультативным комитетом и утверждаются Генеральной Ассамблеей. В соответствии с этим Генеральный секретарь сообщил Правлению и Комитету кандидатуры двух регулярных членов для повторного назначения, кандидатуры двух членов *ad hoc* для назначения их регулярными членами и кандидатуру одного члена *ad hoc* для повторного назначения. Консультативный комитет сообщил о своем согласии с этими предложениями в письме на имя Генерального секретаря от 11 октября 2013 года.

V. Заключение и рекомендации

53. Генеральный секретарь в своем докладе об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления ([A/C.5/68/2](#)), указывает, что в случае одобрения Генеральной Ассамблеей предложений и рекомендаций Правления общий объем ресурсов, которые потребуются Организации Объединенных Наций, составит, по расчетам, 21 324 700 долл. США (по расценкам 2012–2013 годов). В этом общем объеме потребностей в ресурсах на 2014–2015 годы доля, покрываемая из регулярного бюджета, составит 13 370 600 долл. США, а остальная часть в размере 7 954 100 долл. США будет возмещена Организации Объединенных Наций Программой развития Организации Объединенных Наций, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Детским фондом Организации Объединенных Наций. Таким образом, если Ассамблея одобрит предложения Правления, то сумма ассигнований по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов будет на 561 400 долл. США меньше объема ассигнований по бюджету на предыдущий период.

54. С учетом вынесенных в настоящем докладе рекомендаций Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее одобрить рекомендации Правления Пенсионного фонда, содержащиеся в пункте 152 его доклада ([A/68/303](#)).

Приложение

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

Сводная информация о новых должностях, предлагаемых секретариатом Пенсионного фонда и Правлением Пенсионного фонда на 2014–2015 годы

		Предложения секретариата Пенсионного фонда		Предложения Правления Пенсионного фонда		Рекомендации Консультативного комитета	
Раздел	Должность	Число должностей	Категория/ уровень	Число должностей	Категория/ уровень	Число должностей	Категория/ уровень
Административная деятельность							
Программа работы							
Служба по управлению рисками и правовым вопросам	Начальник службы	1	Д-1	1	Д-1	1	Д-1
	Помощник группы	1	ОО (ПР)	1	ОО (ПР)	1	ОО (ПР)
Финансовая секция	Бухгалтер	1	С-3	1	С-3	1	С-3
Инвестиции							
Руководство и управление	Представитель Генерального секретаря ^a	1	ПГС	1	ПГС	1	ПГС
	Директор по вопросам стратегии и анализа	1	Д-2				
	Специальный помощник Представителя Генерального секретаря	1	С-5	1	С-4		
	Помощник Представителя Генерального секретаря по административным вопросам	1	ОО (ПР)	1	ОО (ПР)	1	ОО (ПР)
Программа работы							
Секция по инвестициям	Директор подразделения рынков частного капитала	1	Д-1	1	Д-1	1	Д-1
Вложения в акции компаний стран Северной Америки	Сотрудник по инвестициям	5	С-3	3	С-3	2	С-3
Глобальные формирующиеся рынки	Сотрудник по инвестициям	1	С-3	1	С-3	1	С-3
Группа по ценным бумагам с фиксированным доходом	Сотрудник по инвестициям, управление валютными и денежными средствами	1	С-4	1	С-4	1	С-4
	Сотрудник по инвестициям, долговые инструменты формирующихся рынков	1	С-4	1	С-4	1	С-4

Раздел	Должность	Предложения секретария- та Пенсионного фонда		Предложения Правления Пенсионного фонда		Рекомендации Консультативного комитета	
		Число должностей	Категория/ уровень	Число должностей	Категория/ уровень	Число должностей	Категория/ уровень
Реальные активы	Сотрудник по инвестициям, реальные активы	1	C-4	1	C-4		
	Сотрудник по инвестициям, реальные активы	1	C-3	1	C-3	1	C-3
Альтернативные активы	Сотрудник по инвестициям, фонды хеджирования	1	C-4	1	C-4	1	C-4
	Сотрудник по инвестициям, альтернативные инвестиции	1	C-3	1	C-3		
	Помощник по вопросам инвестиций	1	ОО (ВР)	1	ОО (ВР)	1	ОО (ВР)
Группа по купле-продаже ценных бумаг	Сотрудник по купле-продаже ценных бумаг	1	C-3	1	C-3	1	C-3
	Помощник по исполнению операций	1	ОО (ВР)	1	ОО (ВР)	1	ОО (ВР)
Группа внешнего управления	Руководитель группы внешнего управления	1	C-4	1	C-4	1	C-4
Секция по вопросам рисков и контролю соблюдения требований	Сотрудник по контролю соблюдения требований	1	C-3	1	C-3	1	C-3
Секция операций	Главный операционный сотрудник	1	Д-1	1	Д-1	1	Д-1
	Бухгалтер	1	C-4	1	C-4	1	C-4
	Сотрудник по финансовым вопросам	1	C-3	1	C-3	1	C-3
	Старший помощник по бухгалтерскому учету	1	ОО (ВР)	1	ОО (ВР)	1	ОО (ВР)
Вспомогательное обслуживание по программе							
Секция информационных систем	Администратор по вопросам защиты данных	1	C-3	1	C-3	1	C-3
	Сотрудник по вопросам управления данными	1	C-3				
	Сотрудник по информационной безопасности	1	C-3				
	Помощник по административным вопросам	1	ОО (ПР)				
Всего		33		27		23	

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a С учетом рекомендации Консультативного комитета, содержащейся в пункте 28 настоящего доклада.