

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
22 November 2013
Russian
Original: English

Шестьдесят восьмая сессия

Пункт 148 повестки дня

**Финансирование Временных сил Организации
Объединенных Наций по обеспечению
безопасности в Абьее****Пересмотренный бюджет Временных сил Организации
Объединенных Наций по обеспечению безопасности
в Абьее на период с 1 июля 2013 года по 30 июня
2014 года****Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2013/14 год	290 640 000 долл. США
Пересмотренная смета на 2013/14 года, представленная Генеральным секретарем	339 310 800 долл. США
Пересмотренная смета на 2013/14 год, рекомендованная Консультативным комитетом	329 108 600 долл. США

I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, приведенные в пунктах 16, 20 и 28 ниже, предусматривают сокращение на 10 202 200 долл. США предлагаемого пересмотренного бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, содержащегося в докладе Генерального секретаря о пересмотренном бюджете (A/68/519). В нижеследующих пунктах Комитет приводит замечания и наблюдения по конкретным вопросам там, где это необходимо.

2. В ходе рассмотрения доклада Генерального секретаря члены Консультативного комитета встретились с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и пояснения, и в заключение



ние направили письменные ответы 18 ноября 2013 года. Перечень рассмотренных документов и документов, использовавшихся Комитетом в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада.

II. Информация об исполнении бюджета на текущий период

3. Что касается начисленных взносов для ЮНИСФА, Консультативный комитет был проинформирован, что на 15 октября 2013 года общий объем взносов, начисленных государствам-членам в пользу Сил с момента их создания, составил 505 624 000 долл. США. Объем платежей, полученных на ту же дату, равнялся 458 115 000 долл. США, и сумма невыплаченных взносов, таким образом, составила 47 510 000 долл. США. Комитет отмечает, что на 14 октября 2013 года объем денежных средств, имеющихся в распоряжении миссии, составлял 78 400 000 долл. США, включая трехмесячный оперативный резерв в размере 49 514 000 долл. США и остаток денежной наличности в размере 28 886 000 долл. США.

4. Консультативный комитет был проинформирован, что по состоянию на 14 октября 2013 года сумма причитающихся выплат по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество составляла 11 338 000 долл. США. Сумма в объеме 573 000 долл. США была выплачена по 15 требованиям о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности за период с момента создания ЮНИСФА до 30 сентября 2013 года. Комитет был проинформирован, что отсутствуют какие-либо неудовлетворенные требования о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности.

5. Что касается заполняемости должностей, то Консультативному комитету были предоставлены следующие данные касательно фактической численности персонала ЮНИСФА на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года по состоянию на 30 сентября 2013 года:

	Утвержденные должности ^a	Заполненные должности	Доля вакантных должностей (в процентах)
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	225	121	46,2
Воинские контингенты	3 975	3 822	3,8
Полиция Организации Объединенных Наций	50	15	70,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	130	107	17,7
Национальный персонал	97	65	33,0
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал	16	—	100,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	33	14	57,6

^a Максимальная утвержденная численность на данный период.

6. Исходя из представленной ему дополнительной информации, Консультативный комитет отмечает, что по состоянию на 30 сентября 2013 года сумма расходов на оплату строительных услуг составила 168 900 долл. США, в то время как сумма соответствующих ассигнований равнялась 10 953 800 долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован об осуществляемых в связи со строительством закупках на общую сумму в 4,6 млн. долл. США, а также об обязательствах в объеме 2,7 млн. долл. США, связанных со строительством аэропорта Энтони. Комитету также были представлены три таблицы, в которых была представлена следующая информация: а) о ходе осуществления проектов строительства в 2012/13 году (приложение I); б) о плане строительства на 2013/14 год (приложение II); и с) о ходе размещения военнослужащих по состоянию на 23 октября 2013 года (приложение III) (см. пункты 26 и 27 ниже).

III. Пересмотренный бюджет на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

A. Мандат и запланированные результаты

7. Консультативный комитет напоминает, что мандат ЮНИСФА был определен Советом Безопасности в его резолюции [1990 \(2011\)](#), а затем расширен резолюцией [2024 \(2011\)](#) и продлен до 31 мая 2013 года резолюцией [2075 \(2012\)](#). В резолюции [2104 \(2013\)](#) Совет постановил продлить срок действия мандата миссии на шесть месяцев до 30 ноября 2013 года. В этой же резолюции Совет также постановил увеличить санкционированную предельную численность военного компонента с 4200 человек до 5326 человек.

8. В докладе Генерального секретаря указывается, что увеличение санкционированной предельной численности военного компонента до 5326 человек обеспечит возможность для полного развертывания под охраной Сил национальных наблюдателей от Судана и Южного Судана при штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, а также при каждом из секторальных штабов. Военный компонент Сил увеличивается на 1096 военнослужащих воинских контингентов и 30 штабных офицеров. При штабе Механизма в Кадугли, Судан, и четырех секторальных штабах будут развернуты силы ЮНИСФА, которые будут обеспечивать охрану этих штабов. В дополнение к оперативному потенциалу Механизма будет развернута тактическая вертолетная группа в приграничном районе (см. [A/68/519](#), пункты 5 и 6). Кроме того, в связи с увеличением численности военного компонента миссии и созданием 4 секторальных штабов Механизма и 10 опорных пунктов запрашиваются 34 новые должности. Также запрашиваются средства для покрытия увеличения потребностей в строительных услугах в связи с развертыванием военного и гражданского персонала в секторальных штабах и опорных пунктах (см. [A/68/519](#), пункты 9 и 10).

9. Указывается, что необходимо обеспечить самодостаточность каждого секторального штаба Механизма в части ежедневной логистики и административно-управленческого обслуживания с учетом больших расстояний между четырьмя секторальными штабами, крайним дефицитом местного потенциала поддержки и труднодоступностью каждого места дислокации штаба. В докладе

указывается, что такое изменение концепции операций требует всеобъемлющей корректировки первоначальной сметы расходов на поддержку миссии (см. A/68/519, пункт 7).

10. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена таблица, содержащая сравнительную информацию о показателях достижения результатов, установленных в утвержденном бюджете, и показателях, содержащихся в пересмотренном бюджете (приложение IV), на 2013/14 год.

В. Пересмотренные потребности в ресурсах

11. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в резолюции 67/270 постановила ассигновать сумму в размере 290 640 000 долл. США на содержание ЮНИСФА на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

12. Объем ассигнований по пересмотренному бюджету составляет 339 310 800 долл. США, что на 48 670 800 долл. США больше утвержденных Генеральной Ассамблеей ассигнований в объеме 290 640 000 долл. США. Пересмотренный бюджет обеспечивает развертывание дополнительно 1126 военнослужащих воинских контингентов, 19 международных и 11 национальных сотрудников и 4 добровольцев Организации Объединенных Наций.

13. Анализ разницы приводится в разделе III доклада Генерального секретаря. Основными факторами, обуславливающими увеличение потребностей в ресурсах согласно пересмотренному бюджету, являются:

а) дополнительные потребности по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (26 243 800 долл. США) в связи со строительством объектов инфраструктуры и помещений, необходимых для размещения военнослужащих, национальных наблюдателей и гражданского персонала в местах базирования структур Механизма, а также в связи с приобретением необходимого имущества и материалов, в том числе топлива и принадлежащего контингентам имущества, для создания потенциала жизнеобеспечения в четырех местах дислокации;

б) увеличение потребностей по статье «Воинские контингенты» (13 997 700 долл. США) в связи с поэтапным развертыванием 30 штабных офицеров, 1096 военнослужащих пехотных подразделений и соответствующего имущества, принадлежащего контингентам, в местах дислокации секторальных штабов Механизма и на опорных пунктах. В состав вспомогательных/логистических подразделений предполагается включить в общей сложности 101 военнослужащего. Соответствующие сметные расходы определялись исходя из того, что продолжительность периода, на который развертываются силы и средства, составляет девять месяцев, а также с учетом корректива на задержки с развертыванием в размере 2 процентов;

в) дополнительные потребности по статье «Наземный транспорт» (4 812 500 долл. США), связанные с приобретением дополнительно 28 легких пассажирских автотранспортных средств, в том числе 4 пикапов с двойной кабиной, 19 грузовых автомобилей, 3 вилочных погрузчиков и 1 колесного фронтального погрузчика, необходимых для обеспечения самодостаточности четырех секторальных штабов.

14. Предлагаемое увеличение объема потребностей частично компенсируется сокращением объема потребностей по статье «Полицейские Организации Объединенных Наций» (612 500 долл. США) в связи с предлагаемым увеличением доли вакантных должностей полицейских Организации Объединенных Наций с 40 до 65 процентов. Это увеличение обусловлено текущей ситуацией с заполнением соответствующих должностей и прогнозами в отношении доли вакантных должностей на оставшуюся часть 2013/14 года.

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2013/14 год ^a	Пересмотренная численность на 2013/14 год	Разница
Военные наблюдатели	225	225	—
Военнослужащие воинских контингентов	3 975	5 101	1 126
Полицейские Организации Объединенных Наций	50	50	—
Итого	4 250	5 376	1 126

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

15. Пересмотренные сметные потребности для покрытия расходов на военный и полицейский персонал на 2013/14 год составляют 132 621 200 долл. США, что на 13 385 200 долл. США, или 11,2 процента, больше первоначального объема ассигнований на 2013/14 год. Предлагаемое увеличение объясняется главным образом увеличением потребностей по статье «Воинские контингенты», как указано в пункте 13(b) выше.

16. В пункте 29 доклада Генерального секретаря указывается, что утвержденный и пересмотренный показатель вакантных должностей для военных наблюдателей и воинских контингентов составляет 2 процента. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена таблица, содержащая информацию о доле вакантных должностей и показателях развертывания военного, полицейского и гражданского персонала (приложение V). В таблица показано, что для военных наблюдателей средний показатель вакантных должностей во втором квартале составлял 12,6 процента, в то время как в третьем квартале этот показатель равнялся 51,6 процента. Для воинских контингентов средний показатель доли вакантных должностей во втором квартале составлял 5,7 процента, а в третьем квартале — 4,3 процента. **В свете этой информации Консультативный комитет рекомендует внести корректировки в предлагаемый пересмотренный бюджет, с тем чтобы расходы на военных наблюдателей и воинские контингенты в первой половине периода 2013/14 года отражали фактические средние показатели доли вакантных должностей.**

17. В ответ на запрос Комитет был также проинформирован, что показатель развертывания военных наблюдателей на 31 октября 2013 года составлял 51 процент. Ожидалось, что в ноябре/декабре 2013 года будет развернут 41 военный наблюдатель, что приведет к снижению показателя доли вакантных должностей до 30 процентов, после чего ожидалась нормализация и дальнейшее снижение этого показателя до запланированных 2 процентов. Что касается

воинских контингентов, то Комитет был проинформирован, что 97 процентов от первоначально утвержденной численности военнослужащих было развернуто к августу 2013 года, и ожидалось, что еще 400 военнослужащих будут развернуты в ноябре/декабре 2013 года и в оставшуюся часть 2013/14 года их численность будет доведена до запланированного уровня. **Консультативный комитет отмечает предоставленную Генеральным секретарем информацию об ожидаемом уменьшении показателей доли вакантных должностей в оставшуюся часть 2013/14 года. Тем не менее Комитет выражает озабоченность в связи с тем, что в предстоящие месяцы фактические показатели доли вакантных должностей могут оставаться выше, чем предусматривает Генеральный секретарь. Комитет рекомендует, чтобы Генеральной Ассамблее была предоставлена обновленная информация о фактических показателях развертывания при рассмотрении ею настоящего доклада.**

18. **Консультативный комитет рекомендует утвердить запрашиваемые пересмотренные ресурсы для покрытия расходов на военный и полицейский персонал с учетом его замечания в пункте 16 выше.**

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2013/14 год ^a	Пересмотренная численность на 2013/14 год	Разница
Международный персонал	130	149	19
Национальный персонал ^b	97	108	11
Добровольцы Организации Объединенных Наций	33	37	4
Временный персонал общего назначения	16	16	—
Итого	276	310	34

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал общего обслуживания.

19. Пересмотренные сметные потребности для покрытия расходов на гражданский персонал в 2013/14 году составляют 25 131 800 долл. США, что на 1 632 300 долл. США, или 6,9 процента, больше первоначального объема ассигнований на 2013/14 год. Сметные потребности в ресурсах на гражданский персонал были определены с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 28,7 процента для международных сотрудников, 45 процентов для национальных сотрудников-специалистов, 35 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания, 45 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций и 50 процентов для временного персонала общего назначения (см. A/68/519, пункт 29).

20. В докладе Генерального секретаря поясняется, что показатель доли вакантных должностей для международных сотрудников, равный 28,7 процента, складывается из 30-процентного показателя доли вакантных должностей для 130 первоначально утвержденных должностей на 2013/14 год и 20-процентного показателя доли вакантных должностей для 19 предлагаемых новых должно-

стей. Консультативный комитет считает, что показатель вакантных должностей для предлагаемых новых должностей не должен быть ниже показателя вакантных должностей для существующих должностей, поскольку существующие должности, вероятнее всего, будут заполнены до заполнения новых должностей. В связи с этим Комитет рекомендует использовать 30-процентный показатель вакантных должностей для предлагаемых 19 новых должностей международных сотрудников.

21. Предусмотренное в пересмотренном бюджете увеличение потребностей в ресурсах на 2013/14 год обусловлено главным образом:

а) увеличением объема потребностей по статье «Международный персонал» (1 482 700 долл. США) в связи с предлагаемым созданием 19 новых должностей в целях надлежащего кадрового обеспечения вспомогательных подразделений миссии, с тем чтобы они могли должным образом контролировать использование ресурсов и обеспечивать бесперебойность операций;

б) увеличением объема потребностей по статье «Добровольцы Организации Объединенных Наций» в связи с предлагаемым созданием четырех новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в целях укрепления потенциала вспомогательных служб миссии в области снабжения и транспорта.

22. В рамках компонента «Руководство и управление» предлагается создать одну должность Главного сотрудника по контролю за границей (Д-1), на которой будут возложены функции руководителя недавно созданной Канцелярии Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. Ожидается, что руководитель Канцелярии будет обладать необходимым авторитетом с военной и гражданской точки зрения и будет подчиняться главе Миссии/командующему силами. В докладе Генерального секретаря указано, что руководитель Канцелярии будет нести ответственность за руководство работой всего персонала Механизма, включая военный и гражданский персонал в количестве 2000 человек. Вместе с руководителем Миссии руководитель Канцелярии будет участвовать в совещаниях Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности и будет оказывать консультативную помощь, давать технические заключения и предоставлять рекомендации Судану и Южному Судану, а также международным партнерам, таким как Африканский союз и Межправительственный орган по вопросам развития, касательно мандата Механизма и поддержки последнего со стороны ЮНИСФА (см. A/68/519, пункты 14–16).

23. В ответ на запрос касательно имеющегося потенциала для выполнения этих функций Консультативный комитет был проинформирован, что на настоящий момент не существует специальной должности для их выполнения и что обязанности сотрудника на предлагаемой должности осуществляются военным наблюдателем, который является прикомандированным офицером на действительной военной службе. Комитет был также проинформирован, что все утвержденные для Механизма должности предназначены для выполнения конкретных технических задач, в то время как управленческие и стратегические обязанности, предусмотренные предлагаемой должностью, предполагают комплексный, многоаспектный мандат, отличный от технических функций.

Кроме того, Комитет был проинформирован, что данную гражданскую должность предполагается заполнить находящимся на действительной военной службе офицером, прикомандированным от соответствующих национальных сил.

24. В дополнение к предлагаемой должности категории Д-1 пересмотренный бюджет предусматривает создание восьми должностей помощников по вопросам безопасности (4 должности к категории полевой службы и 4 должности категории общего обслуживания); семи должностей административных помощников (4 должности категории полевой службы и 4 должности категории общего обслуживания); четырех должностей помощников по снабжению (2 должности категории полевой службы и 2 добровольца Организации Объединенных Наций); четырех должностей помощников по вопросам воздушного транспорта категории полевой службы; шести должностей помощников по вопросам управления перевозками (3 должности категории полевой службы и 3 должности категории общего обслуживания); и четырех должностей помощников по транспортным вопросам (2 должности категории полевой службы и 2 добровольца Организации Объединенных Наций).

25. С учетом его замечаний, изложенных в пункте 20 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить запрашиваемые пересмотренные ресурсы для покрытия расходов на гражданский персонал.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

<i>Первоначальные ассигнования на 2013/14 год</i>	<i>Пересмотренная смета расходов на 2013/14 год</i>	<i>Разница</i>
147 904 500	181 557 800	33 653 300

26. Пересмотренные сметные потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов на 2013/14 год составляют 181 557 800 долл. США, что на 33 653 300 долл. США, или 22,8 процента, больше объема первоначальных ассигнований на 2013/14 год. Помимо увеличения объема потребностей по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Наземный транспорт», как указано в подпунктах 13(а) и 13(с) выше, предлагаемое увеличение также обусловлено дополнительными потребностями по статье «Связь» (1 344 200 долл. США) в связи с возмещением расходов на принадлежащее контингентам имущество и необходимостью обеспечения мест базирования структур Механизма и опорных пунктов интернет-услугами и спутниковой связью (см. A/68/519, пункт 39).

Строительство

27. В предлагаемом пересмотренном бюджете запрашивается 21 855 100 долл. США на оплату строительных услуг, что на 10 901 300 долл. США, или 99,5 процента, больше объема первоначальных ассигнований на 2013/14 год, составляющего 10 953 800 долл. США. В пункте 10 доклада Генерального секретаря указано, что запрашиваемые ресурсы связаны с реализацией следующих трех крупных строительных проектов: а) подготовки площадки для лагеря в Малакале, включая проведение работ по защите лагеря от навод-

нений в сезон дождей (2,8 млн. долл. США); b) строительства подъездной дороги в Малакале (1,1 млн. долл. США); и c) расширения стояночной площадки и строительства рулежной дорожки в аэропорту Малакала в связи с планируемым размещением там тактических вертолетов (2,1 млн. долл. США). В этой связи Консультативный комитет напоминает о своих предыдущих замечаниях касательно медленных темпов осуществления строительных проектов ЮНИСФА (см. [A/67/780/Add.18](#), пункт 39). Комитет также напоминает, что Генеральная Ассамблея в резолюции [67/270](#) просила Генерального секретаря прилагать все усилия к обеспечению того, чтобы выполнение проектов строительства завершалось своевременно и чтобы Центральные учреждения осуществляли эффективный надзор.

28. Принимая во внимание исполнение бюджета на текущий период по категории «строительные услуги» на 30 сентября 2013 года, как указано в пункте 6 выше, и запрашиваемое значительное увеличение объема ресурсов, Консультативный комитет выражает сомнение в том, что предлагаемая программа строительства может быть выполнена на практике в 2013/14 году. В связи с этим Комитет считает, что запрашиваемое увеличение объема ресурсов для покрытия расходов на строительные ресурсы следует сократить, и рекомендует увеличить объем первоначальных ассигнований на 2013/14 год на 5 млн. долл. США вместо запрашиваемых 10 901 300 долл. США. Комитет подчеркивает, что это не должно отрицательно сказываться на охране и безопасности военнослужащих, и в этой связи рекомендует осуществлять в приоритетном и ускоренном порядке проекты строительства, связанные с безопасностью воинских контингентов. В случае появления необходимости в дополнительных ресурсах для покрытия расходов на строительные услуги в 2013/14 году это должно быть отражено в докладе об исполнении бюджета за соответствующий период.

Официальные поездки

29. На основании предоставленной ему дополнительной информации Консультативный комитет отмечает, что по статье «Официальные поездки» запрашивается сумма в 1 282 900 долл. США, что на 13 100 долл. США больше объема первоначальных ассигнований, составляющих 1 269 800 долл. США. В ответ на запрос Комитет был проинформирован, что запрашиваемое увеличение объема ресурсов учитывает последствия изменений правил в отношении поездок, включая более частое использование видеоконференций. Комитет был также проинформирован, что дополнительные средства предназначены для покрытия расходов на одну поездку предлагаемого руководителя Механизма категории Д-1 в Нью-Йорк для проведения политических консультаций и пяти поездок в пределах района действия миссии в Хартум, Аддис-Абебу и Джубу.

30. За исключением ресурсов для покрытия расходов на строительные услуги, как поясняется в пункте 28 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить запрашиваемые пересмотренные ресурсы для покрытия оперативных расходов.

IV. Заключение

31. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ЮНИСФА на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, изложены в разделе IV доклада Генерального секретаря о пересмотренном бюджете ЮНИСФА на указанный период ([A/68/519](#)). Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) ассигновать сумму в размере 38 468 600 долл. США на содержание миссии на 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года в дополнение к сумме в 290 640 000 долл. США, уже ассигнованной на содержание миссии на тот же период согласно положениям резолюции Ассамблеи [67/270](#);

б) начислить в виде взносов сумму в размере в 16 028 583 долл. США на период с 1 июля 2013 года по 30 ноября 2013 года;

с) начислить в виде взносов сумму в размере 22 440 017 долл. США на период с 1 декабря 2013 года по 30 июня 2014 года из расчета 3 205 717 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата миссии.

Документация

- Доклад Генерального Секретаря о пересмотренном бюджете Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года ([A/68/519](#))
- Отчет Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и предлагаемый бюджет Сил на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года ([A/67/780/Add.18](#))
- Резолюция [67/270](#) Генеральной Ассамблеи о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее
- Резолюция [2104 \(2013\)](#) Совета Безопасности

Приложение I

Фактически осуществленные строительные проекты Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее, 2012/13 год

	<i>Расходы по проекту (долл. США)</i>	<i>Продолжение проекта в 2013/14 году</i>	<i>Осуществление</i>	<i>Примечания</i>
Проекты, выполняемые собственными силами				
Строительство 7 опорных пунктов (гравий/латеритный грунт для опорных пунктов, штаб-квартиры в Абьее и вертолетных площадок)	775 000	2 месяца	Собственными силами	Верхний слой почвы для строительства лагеря. Выполнено.
Модернизация и расширение штаб-квартиры в Абьее (гравий/латеритный грунт для штаб-квартиры в Абьее)	693 000	6 месяцев	Собственными силами	Верхний слой почвы для строительства лагеря. Выполнено частично в связи с соображениями безопасности.
Модернизация вертолетной площадки в штаб-квартире в Абьее (гравий/латеритный грунт)	415 000	3 месяца	Собственными силами	Верхний слой почвы для строительства лагеря. Выполнено частично в связи с соображениями безопасности.
Ремонт подъездных дорог (дорожные кульверты из оцинкованной стали) и моста в районе Голи	553 500	Отсутствует	Собственными силами	Верхний слой почвы для строительства лагеря. Выполнено частично в связи с соображениями безопасности.
Развитие инфраструктуры в лагерях ЮНИСФА, включая ротные оперативные базы и секторальные штабы (цемент, электрооборудование, насосы, емкости для воды, сборные резервуары для воды, защитные системы «Хеско» и мешки с песком для бункеров)	177 000	Да. В целях развития инфраструктуры в лагерях ЮНИСФА, включая ротные оперативные базы и секторальные штаб-квартиры	Собственными силами	Выполнено.
Итого	2 613 500			

	<i>Расходы по проекту (долл. США)</i>	<i>Продолжение проекта в 2013/14 году</i>	<i>Осуществление</i>	<i>Примечания</i>
Проекты, передаваемые на внешний подряд				
Ремонт отделения связи в Хартуме	37 958	Выполнено	Передача на внешний подряд	Выполнено.
Бурение 8 скважин	1 011 200	3 месяца	Передача на внешний подряд	Подписан контракт. Начато раз- вертывание стройплощадки. Задержка в выполнении работ в связи с ситуацией в области безопасности.
Расходы за первый год в рамках осуществления двух- летнего плана технического обслуживания дорог вокруг и на территории 7 лагерей (проекты земляных работ)	2 412 320	2-летний контракт на 2012/13 и 2013/14 годы	Передача на внешний подряд	Подписан контракт. Проведена топографическая съемка, отчет о которой представлен на рассмот- рение ЮНИСФА.
Сооружение взлетно-посадочной полосы, рулежной дорожки и площадки для стоянки воздушных судов на ротной оперативной базе в Энтони	3 151 000	7 месяцев, включая сезон дождей	Передача на внешний подряд	Подписан контракт. Оплата ос- тавшихся расходов будет обеспе- чена из бюджета на 2013/14 год.
Водяная скважина: геофизическая съемка и бурение — одна скважина в Гок-Мачаре	99 230		Передача на внешний подряд	Подписан контракт.
Подготовка грунта: площадка 150 × 150 метров, Гок-Мачар	375 500		Передача на внешний подряд	Подписан контракт.
Итого	7 087 208			
Участие ЮНИСФА в строительных проектах в Ре- гиональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда				
Строительство центра поддержки и обслуживания информационно-коммуникационных технологий (центра хранения и обработки информации)	119 277		Региональный центр обслуживания	Подписан контракт.
Проектирование вертикальной и горизонтальной инфра- структуры	23 928		Региональный центр обслуживания	Подписан контракт.
Строительство офисных зданий	77 200		Региональный центр обслуживания	Подписан контракт.
Поставка, установка и ввод в эксплуатацию систем цен- трального отопления, вентиляции и кондиционирования	69 872		Региональный центр обслуживания	Подписан контракт.
Итого	290 277			

	<i>Расходы по проекту (долл. США)</i>	<i>Продолжение проекта в 2013/14 году</i>	<i>Осуществление</i>	<i>Примечания</i>
Другие связанные со строительством расходы				
Строительные материалы			Товары	Выполнено.
Работы			Индивидуальные подрядчики	Выполнено.
Оказание поддержки региональному центру обслуживания			Региональный центр обслуживания	Выполнено.
Итого	715 493			
Всего	10 706 477,57			

Приложение II

План строительства, Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее, 2013/14 год

Описание проекта	Местоположение	Начнется ли проект в 2013/14 году?	Предлагаемый пересмотренный бюджет на 2013/14 год		Итого, 2013/14 год
			(Долл. США)		
Строительство внешнего ограждения для штаб-квартиры в Абее	Штаб-квартира в Абее	Да	948 750	–	948 750
Строительство контрольно-пропускного пункта у главных ворот штаб-квартиры, включая новые стальные ворота и противотаранное ограждение	Штаб-квартира в Абее	Да	170 000	–	170 000
Строительство контрольно-пропускного пункта у главных ворот, включая новые стальные ворота и шлагбаум	6 секторов/лагерей Организации Объединенных Наций	Да	330 000	–	330 000
Строительство двух водонапорных резервуаров на 50 000 литров каждый	Штаб-квартира в Абее и 6 лагерей Организации Объединенных Наций	Да	700 000	–	700 000
Оборудование места для удаления мусора и отходов	Штаб-квартира в Абее	Да	500 000	–	500 000
Оборудование мест для удаления мусора и отходов в 6 лагерях Организации Объединенных Наций	6 лагерей Организации Объединенных Наций и 6 мест дислокации Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей	Да	690 000	–	690 000
Строительство склада в Абее	Абей	Да	450 000	–	450 000
Строительство склада в Кадугли	Кадугли	Да	420 000	–	420 000
Расходы за второй год в рамках осуществления двухлетнего плана технического обслуживания дорог вокруг и на территории 7 лагерей (проекты земляных работ)		Да	5 100 000	–	5 100 000
Модернизация вертолетных площадок в Абее (гравий/латеритный грунт)	Все лагеря	Да	1 200 000	–	1 200 000
Участие в строительных проектах в Региональном центре обслуживания	Энтеббе	Да	445 000	–	445 000
Подготовка площадки	Секторальная штаб-квартира Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Гок-Мачаре	Да	–	450 000	450 000

Описание проекта	Местоположение	Начнется ли проект в 2013/14 году?	Предлагаемый пересмотренный бюджет на 2013/14 год		Итого, 2013/14 год
			(Долл. США)		
Подготовка площадки	Секторальная штаб-квартира Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Кадугли	Да	—	250 000	250 000
Подготовка площадки	Секторальная штаб-квартира Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Бураме	Да	—	500 000	500 000
Защитные сооружения (насыпи и рвы)	3 лагеря Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей	Да	—	200 000	200 000
Люки, трубопроводы и другая инфраструктура	4 лагеря Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей	Да	—	90 000	90 000
Строительство лагеря (готовые блоки)	Все лагеря Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, включая штаб-квартиры	Да	—	1 650 000	1 650 000
Вертолетный пост/вышка и помещения в аэропорту	Аэропорт Малакала	Да	—	85 000	85 000
Защита контейнеров с боеприпасами в аэропорту	Аэропорт Малакала	Да	—	50 000	50 000
Строительство площадки для утилизации отходов	Все лагеря Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, включая штаб-квартиры	Да	—	400 000	400 000
Прокладка силовых кабелей	Все лагеря Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, включая штаб-квартиры	Да	—	600 000	600 000
Подготовка площадки	Лагерь Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Малакале	Да	—	2 775 000	2 775 000
Подготовка площадки авиационной компании	Авиационное подразделение в Малакале	Да	—	662 500	662 500
Подъездная дорога к лагерю длиной 2 100 м	Малакал	Да	—	1 117 000	1 117 000
Перрон и рулежная дорожка	Аэропорт Малакала	Да	—	2 071 800	2 071 800
Итого			10 953 750	10 901 300	21 855 050

Приложение III

Информация о ходе размещения военнослужащих Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее по состоянию на 23 октября 2013 года^a

Местоположение	Название лагеря	Количество военнослужащих совместно с членами Объединенного комитета военных наблюдателей и Объединенной группы военных наблюдателей ^b	Количество человек, на которое рассчитаны жилые помещения, перешедшие от Миссии Организации Объединенных Наций в Судане	Количество человек, на которое рассчитаны дополнительные жилые помещения, построенные после прибытия военнослужащих ЮНИСФА	Количество человек, на которое рассчитаны жилые помещения, которые будут построены после ноября 2013 года	Примечание
Центральный сектор	Штаб-квартира в Абьее	772	1 000	400	0	Завершено
	Докура	660	0	660	0	Не планировалось ранее января 2013 года. Завершено устройство жилых помещений и других вспомогательных помещений
	Город Абьей	124	0	0	124	Военнослужащие размещаются в лагере в Абьее, пока не будет определено другое место размещения
	Шоссе	252	0	0	0	Завершено строительство капитальных жилых помещений, ожидается получение запасных частей для водоочистой установки
Северный сектор	Тодач	291	0	300	0	Завершено
	Диффра	641	144	501	0	Завершено
	Фарук	121	0	130	0	Завершено, ожидается получение запчастей для водоочистой установки

<i>Местоположение</i>	<i>Название лагеря</i>	<i>Количество военнослужащих совместно с членами Объединенного комитета военных наблюдателей и Объединенной группы военных наблюдателей^b</i>	<i>Количество человек, на которое рассчитаны жилые помещения, перешедшие от Миссии Организации Объединенных Наций в Судане</i>	<i>Количество человек, на которое рассчитаны дополнительные жилые помещения, построенные после прибытия военнослужащих ЮНИСФА</i>	<i>Количество человек, на которое рассчитаны жилые помещения, которые будут построены после ноября 2013 года</i>	<i>Примечание</i>
Южный сектор	Энтони	455	0	465	0	Завершено
	Бантон	190	0	190	0	Завершено, ожидается получение запчастей для водоочистной установки
	Агок	281	240	60	0	Завершено, ожидается получение запчастей для водоочистной установки
Итого		3 787	2 384	2 706	124	

^a Приоритетная задача миссии заключалась в том, чтобы переместить всех военнослужащих из палаток в капитальные жилые помещения с системой кондиционирования воздуха и базовой инфраструктурой до 30 июня 2013 года. Хотя окончательный план развертывания был утвержден только в январе 2013 года, миссии удалось обеспечить надлежащую инфраструктуру в большинстве лагерей.

^b Согласно последнему плану, подготовленному в январе 2013 года.

Приложение IV

Ожидаемые достижения и показатели достижения результатов, Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее, 2013/14 год

Утвержденный бюджет		Пересмотренный бюджет	
Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
1.1 Обеспечение условий для безопасного добровольного возвращения, миграции и предоставления гуманитарной помощи; и укрепление потенциала Полицейской службы Абьей в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года	1.1.1 Продолжение добровольного возвращения перемещенных лиц в места их прежнего проживания (2011/12 год: 10 333; 2012/13 год: 56 500; 2013/14 год: 79 700)	1.1 Обеспечение условий для безопасного добровольного возвращения, миграции и предоставления гуманитарной помощи; и укрепление потенциала Полицейской службы Абьей в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года	1.1.1 Продолжение добровольного возвращения перемещенных лиц в места их прежнего проживания (2011/12 год: 10 333; 2012/13 год: 56 500; 2013/14 год: 79 700)
	1.1.2 Отсутствие случаев нападений на гуманитарные организации (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0)		1.1.2 Отсутствие случаев нападений на гуманитарные организации (2011/12 год: 2; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0)
	1.1.3 Отсутствие случаев межобщинного насилия во время миграции (2011/12 год: 2; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0)		1.1.3 Отсутствие случаев межобщинного насилия во время миграции (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0)
	1.1.4 Отсутствие в районе Абьей вооруженных лиц, вооруженного имущества и оружия, за исключением принадлежащих ЮНИСФА и Полицейской службе Абьей		1.1.4 Отсутствие в районе Абьей вооруженных лиц, вооруженного имущества и оружия, за исключением принадлежащих ЮНИСФА и Полицейской службе Абьей
	1.1.5 Эффективное функционирование институтов, созданных в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года (Администрация района Абьей, Исполнительный совет Абьей, Полицейская служба Абьей и Совместный надзорный комитет по Абьей)		1.1.5 Эффективное функционирование институтов, созданных в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года (Администрация района Абьей, Исполнительный совет Абьей, Полицейская служба Абьей и Совместный надзорный комитет по Абьей)

Мероприятия

- 547 500 человеко-дней патрулирования военнослужащими в районе Абьей в целях обеспечения безопасности и превосходства в районе, наблюдения и контроля и обнаружения и пресечения вторжений (30 военнослужащих на патрульную группу × 50 патрулей в день × 365 дней)
- 5 475 операций по патрулированию силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для наблюдения и контроля за выводом всех сил и поддержания контактов с местными общинами и властями в Административном районе Абьей в целях раннего предупреждения и урегулирования конфликтов (10 групп × 1,5 патруля в день × 365 дней)
- 1 022 часа полетов для наблюдения за разоружением вооруженных групп и проведения расследований инцидентов (0,7 часа на вертолет в день × 4 вертолета × 365 дней)
- Организация и проведение 120 встреч по вопросам мира и сосуществования между общинами племен миссерия и динка, 10 заседаний ОККА, 10 заседаний Объединенного руководящего комитета высокого уровня Полицейской службы Абьея и 10 заседаний ОАЦМ
- Поддержка 25 комитетов по охране правопорядка на уровне общин, созданных в городах и крупных селах Абьея; и 25 программ профессиональной подготовки и повышения осведомленности для Полицейской службы Абьея и местных общин района Абьей
- 2 555 операций по патрулированию силами совместной группы военных наблюдателей (7 групп × 1 патруль в день × 365 дней)
- Консультирование трех совещаний общего механизма координации миссий по вопросам миграции с участием Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане и Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в целях обеспечения организованной и систематической ежегодной миграции

Мероприятия

- 547 500 человеко-дней патрулирования военнослужащими в районе Абьей в целях обеспечения безопасности и превосходства в районе, наблюдения и контроля и обнаружения и пресечения вторжений (30 военнослужащих на патрульную группу × 50 патрулей в день × 365 дней)
- 5 475 операций по патрулированию силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для наблюдения и контроля за выводом всех сил и поддержания контактов с местными общинами и властями в Административном районе Абьей в целях раннего предупреждения и урегулирования конфликтов (10 групп × 1,5 патруля в день × 365 дней)
- 1 022 часа полетов для наблюдения за разоружением вооруженных групп и проведения расследований инцидентов (0,7 часа на вертолет в день × 4 вертолета × 365 дней)
- Организация и проведение 120 встреч по вопросам мира и сосуществования между общинами племен миссерия и динка, 10 заседаний ОККА, 10 заседаний Объединенного руководящего комитета высокого уровня Полицейской службы Абьея и 10 заседаний ОАЦМ
- Оказание поддержки 25 комитетам по охране правопорядка на уровне общин, созданных в городах и крупных селах Абьея, и 25 программам профессиональной подготовки и повышения осведомленности для Полицейской службы Абьея и местных общин района Абьей
- 2 555 операций по патрулированию силами совместной группы военных наблюдателей (7 групп × 1 патруль в день × 365 дней)
- Консультирование трех совещаний общего механизма координации миссий по вопросам миграции с участием Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане и Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в целях обеспечения организованной и систематической ежегодной миграции

Мероприятия

- Консультирование 20 заседаний совместных комитетов безопасности в составе представителей различных этнических групп района Абьей для оказания помощи в деле обеспечения стабильности и безопасности в районе и увеличения численности возвращающихся перемещенных лиц
- 540 операций по совместному патрулированию силами Полицейской службы Абьея в Абьее, Агоке и Диффре на предмет проверки соответствия операций местной полиции согласованным на международном уровне стандартам и в целях укрепления доверия и проведения на местах учебных занятий по вопросам патрулирования (3 полицейских Организации Объединенных Наций на патруль × 2 патруля в день × 90 дней)
- Завершение 10 проектов быстрой отдачи, которые способствуют реабилитации и восстановлению местных общин и укреплению потенциала в области обеспечения устойчивого мира и стабильности

Мероприятия

- Консультирование 20 заседаний совместных комитетов безопасности в составе представителей различных этнических групп района Абьей для оказания помощи в деле обеспечения стабильности и безопасности в районе и увеличения численности возвращающихся перемещенных лиц
- 540 операций по совместному патрулированию силами Полицейской службы Абьея в Абьее, Агоке и Диффре на предмет проверки соответствия операций местной полиции согласованным на международном уровне стандартам и в целях укрепления доверия и проведения на местах учебных занятий по вопросам патрулирования (3 полицейских Организации Объединенных Наций на патруль × 2 патруля в день × 90 дней)
- Завершение 10 проектов быстрой отдачи, которые способствуют реабилитации и восстановлению местных общин и укреплению потенциала в области обеспечения устойчивого мира и стабильности

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Создание и обеспечение эффективного функционирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей

1.2.1 Полное развертывание сил ЮНИСФА в штаб-квартире Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, секторах штаб-квартиры и опорных пунктах

1.2.2 Совместный механизм по наблюдению и контролю за границей отслеживает и контролирует 40 процентов безопасной демилитаризованной приграничной зоны

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Создание и обеспечение эффективного функционирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей

1.2.1 Полное развертывание сил ЮНИСФА в штаб-квартире Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, секторах штаб-квартиры и опорных пунктах

1.2.2 Совместный механизм по наблюдению и контролю за границей отслеживает и контролирует 40 процентов безопасной демилитаризованной приграничной зоны

Мероприятия

- **3 650 выездов/выходов патрульных групп (10 групп × 1 патрульный выезд/выход в день × 365 дней), организованных силами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей**
- Проверка 340 километров дорог и разминирование 70 километров дорог, которые, предположительно, загрязнены наземными минами и взрывоопасными пережитками войны
- Консультирование в рамках регулярного взаимодействия с руководством и должностными лицами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей на уровне штаб-квартиры, секторов и опорных пунктов в целях оказания ему поддержки при проведении мероприятий по планированию осуществления Совместного позиционного документа об охране границы от 30 мая 2011 года и наблюдению и контролю за его осуществлением
- Проведение группами по разминированию 10 выездов по проверке дорог

Внешние факторы

Все стороны остаются приверженными соглашениям 20 июня 2011 года и 27 сентября 2012 года и осуществлению резолюции [1990 \(2011\)](#); ЮНИСФА будет предоставлена полная свобода передвижения и не будет сдерживаться трансграничной деятельностью

Ожидаемые достижения

2.1 Обеспечение более эффективной и оперативной логистической и административной поддержки миссии и ее безопасности

Показатели достижения результатов

- 2.1.1 Завершение создания пяти дополнительных военных оперативных баз рот и одного штаба пограничного контроля
- 2.1.2 Переход на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и внедрение системы

Мероприятия

- **3 650 выездов/выходов патрульных групп (10 групп × 1 патрульный выезд/выход в день × 365 дней) и 156 патрульных вылетов (3 раза в неделю × 52 недели), организованных силами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей**
- Проверка 340 километров дорог и разминирование 70 километров дорог, которые, предположительно, загрязнены наземными минами и взрывоопасными пережитками войны
- Консультирование в рамках регулярного взаимодействия с руководством и должностными лицами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей на уровне штаб-квартиры, секторов и опорных пунктов в целях оказания ему поддержки при проведении мероприятий по планированию осуществления Совместного позиционного документа об охране границы от 30 мая 2011 года и наблюдению и контролю за его осуществлением
- Проведение группами по разминированию 10 выездов по проверке дорог

Внешние факторы

Все стороны остаются приверженными соглашениям 20 июня 2011 года и 27 сентября 2012 года и осуществлению резолюции [1990 \(2011\)](#); ЮНИСФА будет предоставлена полная свобода передвижения и не будет сдерживаться трансграничной деятельностью

Ожидаемые достижения

2.1 Обеспечение более эффективной и оперативной логистической и административной поддержки миссии и ее безопасности

Показатели достижения результатов

- 2.1.1 Завершение создания пяти дополнительных военных оперативных баз рот и одного штаба пограничного контроля
- 2.1.2 Переход на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и внедрение системы

*Мероприятия***Повышение качества услуг**

- **Обустройство 7 мест базирования в соответствии с планом работ, предусмотренных трехлетним планом обустройства миссии на третий год планового периода**
- Поддержка внедрения МСУГС, включая пересмотр технологии рабочих процессов для обеспечения соблюдения МСУГС, обновление стандартных оперативных процедур миссий для отражения требований МСУГС и обучение всех сотрудников Миссии, занимающихся вопросами финансов, бюджета и управления имуществом
- Поддержка внедрения системы «Умоджа», включая качественный анализ данных существующих систем и очистку данных в Миссии

Военный, полицейский и гражданский персонал

- **Размещение, ротация и репатриация в среднем 3 975 военнослужащих воинских контингентов, 225 военных наблюдателей и 50 полицейских Организации Объединенных Наций**
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего воинским контингентам и используемого военнослужащими и гражданским персоналом на основе самообеспечения
- **Административное обслуживание в среднем 276 гражданских сотрудников, включая 146 международных сотрудников, 97 национальных сотрудников и 33 добровольца Организации Объединенных Наций**
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику, контроль и применение дисциплинарных мер

*Пересмотренные мероприятия***Повышение качества услуг**

- **Обустройство 11 мест базирования в соответствии с планом работ, предусмотренных трехлетним планом обустройства миссии на третий год планового периода**
- Поддержка внедрения МСУГС, включая пересмотр технологии рабочих процессов для обеспечения соблюдения МСУГС, обновление стандартных оперативных процедур миссий для отражения требований МСУГС и обучение всех сотрудников Миссии, занимающихся вопросами финансов, бюджета и управления имуществом
- Поддержка внедрения системы «Умоджа», включая качественный анализ данных существующих систем и очистку данных в Миссии

Военный, полицейский и гражданский персонал

- **Размещение, ротация и репатриация в среднем 4 407 военнослужащих воинских контингентов, 225 военных наблюдателей и 50 полицейских Организации Объединенных Наций**
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего воинским контингентам и используемого военнослужащими и гражданским персоналом на основе самообеспечения
- **Административное обслуживание в среднем 290 гражданских сотрудников, включая 155 международных сотрудников, 101 национального сотрудника и 34 добровольца Организации Объединенных Наций**
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику, контроль и применение дисциплинарных мер

Помещения и объекты инфраструктуры

- Строительство двухэтажных капитальных административных зданий площадью 7 500 кв. м нового Дома Организации Объединенных Наций в Аббее для штаба Сил, одной клиники уровня I для гражданских сотрудников, конференционных помещений/помещений для заседаний и кафетерия, капитальных жилых помещений для 89 международных сотрудников, 22 добровольцев Организации Объединенных Наций, 29 подрядчиков в сфере информационно-коммуникационных технологий, 87 штабных офицеров, 40 военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, 50 полицейских Организации Объединенных Наций, 25 членов экипажей и 15 временных сотрудников
- Строительство 6 военных лагерей для 660 военнослужащих, 9 международных сотрудников, 2 добровольцев Организации Объединенных Наций, 10 национальных сотрудников и 140 военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для обеспечения поддержки Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
- Строительство 2-километровой взлетно-посадочной полосы, рулежной дорожки и вертолетных площадок в 7 местах базирования
- Санитарно-техническое обслуживание 10 помещений, включая сбор и удаление сточных вод и вывоз мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 12 установок по очистке воды, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1 установки по очистке воды, принадлежащей воинскому контингенту, в 7 местах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 84 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 13 генераторов, принадлежащих воинским контингентам, в 7 местах базирования

Помещения и объекты инфраструктуры

- Строительство двухэтажных капитальных административных зданий площадью 7 500 кв. м нового Дома Организации Объединенных Наций в Аббее для штаба Сил, одной клиники уровня I для гражданских сотрудников, конференционных помещений/помещений для заседаний и кафетерия, капитальных жилых помещений для 89 международных сотрудников, 22 добровольцев Организации Объединенных Наций, 29 подрядчиков в сфере информационно-коммуникационных технологий, 87 штабных офицеров, 40 военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, 50 полицейских Организации Объединенных Наций, 25 членов экипажей и 15 временных сотрудников
- Строительство 6 военных лагерей для 660 военнослужащих, 9 международных сотрудников, 2 добровольцев Организации Объединенных Наций, 10 национальных сотрудников и 140 военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для обеспечения поддержки Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
- Строительство 2-километровой взлетно-посадочной полосы, рулежной дорожки и вертолетных площадок в 8 местах базирования; содержание 12 вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос в 7 местах базирования
- Санитарно-техническое обслуживание 14 помещений, включая сбор и удаление сточных вод и вывоз мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 26 установок по очистке воды, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1 установки по очистке воды, принадлежащей воинскому контингенту, в 7 местах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 98 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 77 генераторов, принадлежащих воинским контингентам, в 11 местах базирования

Мероприятия

- **Хранение и поставка 6,7 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов**
- Техническое обслуживание и ремонт 75 километров дорог для снабжения 7 лагерей и 1 моста

Наземный транспорт

- **Поставка 1,1 млн. литров горюче-смазочных материалов для автотранспортных средств**
- Обеспечение ежедневного автобусного сообщения в среднем для 43 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от их пунктов проживания до места работы в районе действия Миссии

Воздушный транспорт

- **Эксплуатация и техническое обслуживание 3 самолетов и 9 вертолетов, включая 2 летательных аппарата военного назначения, в 7 местах базирования**
- **Поставка 7,9 млн. литров горюче-смазочных материалов для авиационной техники**

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи в составе 3 мультиплексорных спутников, 15 GPS-приемников, 6 стационарных антенн 3,7 м для терминалов узкополосной связи (BCAT), 9 установленных на прицепе антенн 3,9 м для терминалов BCAT, 2 терминалов BCAT, 12 ATC и 29 каналов микроволновой связи; 39 спутниковых модемов, 9 терминалов ИНМАРСАТ (BGAIN), 18 спутниковых телефонов наземных станций для обеспечения голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных

Пересмотренные мероприятия

- **Хранение и поставка 8,5 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов**
- Техническое обслуживание и ремонт 75 километров дорог для снабжения 7 лагерей и 1 моста

Наземный транспорт

- **Поставка 1,3 млн. литров горюче-смазочных материалов для автотранспортных средств**
- Обеспечение ежедневного автобусного сообщения в среднем для 43 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от их пунктов проживания до места работы в районе действия Миссии

Воздушный транспорт

- **Эксплуатация и техническое обслуживание 3 самолетов и 10 вертолетов, включая 3 летательных аппарата военного назначения, в 11 местах базирования**
- **Поставка 7,9 млн. литров горюче-смазочных материалов для авиационной техники.** (Потребление топлива увеличилось на 0,049 млн. литров до 7 905 млн. литров. В пересмотренном бюджете цифры округлены до одного десятичного знака.)

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи в составе 3 мультиплексорных спутников, 15 GPS-приемников, 6 стационарных антенн 3,7 м для терминалов узкополосной связи (BCAT), 9 установленных на прицепе антенн 3,9 м для терминалов BCAT, 2 терминалов BCAT, 12 ATC и 29 каналов микроволновой связи; 39 спутниковых модемов, 9 терминалов ИНМАРСАТ (BGAIN), 18 спутниковых телефонов наземных станций для обеспечения голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных

Мероприятия

- Поддержка и обслуживание системы ОВЧ/УВЧ-связи: 162 единиц мобильной радиосвязи ОВЧ, 20 радиостанций УКВ, 793 портативных радио УКВ, 26 ОВЧ-ретрансляторов, 22 радиостанций высокой частоты и 16 радиоприемников для связи по каналу «воздух-земля» (8 стационарных и 8 портативных)

Информационные технологии

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 28 серверов, 135 стационарных и 372 портативных компьютеров, 159 принтеров, 8 многофункциональных устройств, 23 сетевых сканеров в 22 местах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание локальных сетей и территориально-распределенных вычислительных сетей, рассчитанных на 532 пользователя, в 22 местах базирования и 7 сетей беспроводной связи в 2 местах базирования

Медицинское обслуживание

- Приобретение одной базовой комплектации клиники уровня I для Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Ассосе
- Обеспечение в пределах всего района Миссии готовности к наземной и воздушной эвакуации на всех объектах Организации Объединенных Наций, включая клинику уровня III в 7 пунктах базирования
- Обеспечение работы и обслуживание пунктов добровольного и конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ и соответствующего тестирования, предназначенных для всего персонала Миссии, и осуществление программы разъяснительной работы по вопросам ВИЧ, включая взаимную просветительскую работу с коллегами, для всего персонала Миссии

Пересмотренные мероприятия

- Поддержка и обслуживание системы ОВЧ/УВЧ-связи: 162 единиц мобильной радиосвязи ОВЧ, 20 радиостанций УКВ, 793 портативных радио УКВ, 26 ОВЧ-ретрансляторов, 22 радиостанций высокой частоты и 16 радиоприемников для связи по каналу «воздух-земля» (8 стационарных и 8 портативных)

Информационные технологии

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 28 серверов, 135 стационарных и 400 портативных компьютеров, 160 принтеров, 9 многофункциональных устройств, 23 сетевых сканеров и аппаратуры системы географической информации (1 плоттера/сканера, 3 рабочих станций, 1 мощного ноутбука, 1 сервера и 2 планшетных компьютеров) в 26 местах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание локальных сетей и территориально-распределенных вычислительных сетей, рассчитанных на 560 пользователей, в 26 местах базирования и 7 сетей беспроводной связи в 2 местах базирования

Медицинское обслуживание

- Приобретение одной базовой комплектации клиники уровня I для Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Ассосе
- Обеспечение в пределах всего района Миссии готовности к наземной и воздушной эвакуации на всех объектах Организации Объединенных Наций, включая клинику уровня III в 7 пунктах базирования
- Обеспечение работы и обслуживание пунктов добровольного и конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ и соответствующего тестирования, предназначенных для всего персонала Миссии, и осуществление программы разъяснительной работы по вопросам ВИЧ, включая взаимную просветительскую работу с коллегами, для всего персонала Миссии

*Мероприятия***Обеспечение безопасности**

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны во всем районе миссии, включая круглосуточную личную охрану старших сотрудников миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Проведение в масштабах всего района Миссии 24 оценок уровня безопасности, 12 оценок соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для жилых помещений, 24 оценок соблюдения требований минимальных оперативных стандартов безопасности и 12 поездок персонала
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности, а также инструктажей по пожарной безопасности и пожарных учебных тревог для всех новых сотрудников Миссии

Внешние факторы

Будет осуществляться бесперебойное передвижение персонала и развертывание оперативных ресурсов. Продавцы, подрядчики и поставщики будут доставлять товары, услуги и предметы снабжения, как это предусмотрено в контрактах.

Ожидаемые достижения

2.2 Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур в части регистрации прибытия и убытия персонала

Показатели достижения результатов

2.2.1 Сокращение времени, необходимого для регистрации прибытия международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций (2011/12 год: оформление прибытия в более чем 95 процентах случаев в течение 2 дней; 2012/13 год: оформление прибытия в более чем 98 процентах случаев в течение 2 дней;

*Пересмотренные мероприятия***Обеспечение безопасности**

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны во всем районе миссии, включая круглосуточную личную охрану старших сотрудников миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Проведение в масштабах всего района Миссии 24 оценок уровня безопасности, 12 оценок соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для жилых помещений, 24 оценок соблюдения требований минимальных оперативных стандартов безопасности и 12 поездок персонала
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности, а также инструктажей по пожарной безопасности и пожарных учебных тревог для всех новых сотрудников Миссии

Внешние факторы

Будет осуществляться бесперебойное передвижение персонала и развертывание оперативных ресурсов. Продавцы, подрядчики и поставщики будут доставлять товары, услуги и предметы снабжения, как это предусмотрено в контрактах.

Ожидаемые достижения

2.2 Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур в части регистрации прибытия и убытия персонала

Показатели достижения результатов

2.2.1 Сокращение времени, необходимого для регистрации прибытия международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций (2011/12 год: оформление прибытия в более чем 95 процентах случаев в течение 2 дней; 2012/13 год: оформление прибытия в более чем 98 процентах случаев в течение 2 дней;

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	2013/14 год: оформление прибытия в более чем 98 процентах случаев в течение 2 дней и в 100 процентах случаев в течение 7 дней)		2013/14 год: оформление прибытия в более чем 98 процентах случаев в течение 2 дней и в 100 процентах случаев в течение 7 дней)
	2.2.2 Сокращение времени, необходимого для регистрации убытия международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций (2011/12 год: оформление убытия в более чем 95 процентах случаев в течение одного дня; 2012/13 год: оформление убытия в более чем 98 процентах случаев в течение одного дня; 2013/14 год: оформление убытия в более чем 98 процентах случаев в течение одного дня и в 100 процентах случаев в течение 5 дней)		2.2.2 Сокращение времени, необходимого для регистрации убытия международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций (2011/12 год: оформление убытия в более чем 95 процентах случаев в течение одного дня; 2012/13 год: оформление убытия в более чем 98 процентах случаев в течение одного дня; 2013/14 год: оформление убытия в более чем 98 процентах случаев в течение одного дня и в 100 процентах случаев в течение 5 дней)
	2.2.3 Повышение уровня обслуживания путем удержания достигнутого показателя продолжительности процедуры оформления убытия для негражданских сотрудников (2011/12 год: оформление убытия в более чем 98 процентах случаев в течение 3 дней; 2012/13 год: оформление убытия в более чем 98 процентах случаев в течение 3 дней; 2013/14 год: оформление убытия в более чем 98 процентах случаев в		2.2.3 Повышение уровня обслуживания путем удержания достигнутого показателя продолжительности процедуры оформления убытия для негражданских сотрудников (2011/12 год: оформление убытия в более чем 98 процентах случаев в течение 3 дней; 2012/13 год: оформление убытия в более чем 98 процентах случаев в течение 3 дней; 2013/14 год: оформление убытия в более чем 98 процентах случаев в

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	течение 3 дней и в 100 процентах случаев в течение 7 дней)		течение 3 дней и в 100 процентах случаев в течение 7 дней)
<i>Мероприятия</i>		<i>Мероприятия</i>	
- Регистрация прибытия и убытия 26 гражданских сотрудников, включая международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций - Регистрация прибытия и убытия 61 негражданского сотрудника		- Регистрация прибытия и убытия 26 гражданских сотрудников, включая международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций - Регистрация прибытия и убытия 61 негражданского сотрудника	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.3 Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур в части оформления субсидий на образование	2.3.1 Сокращение времени, необходимого для оперативной обработки заявлений о выплате субсидий на образование в период пиковой нагрузки (июль-октябрь) (2011/12 год: обработка более чем 96 процентов заявлений менее чем за 7 недель; 2012/13 год: обработка более чем 96 процентов заявлений менее чем за 7 недель; 2013/14 год: обработка более чем 96 процентов заявлений менее чем за 6 недель)	2.3 Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур в части оформления субсидий на образование	2.3.1 Сокращение времени, необходимого для оперативной обработки заявлений о выплате субсидий на образование в период пиковой нагрузки (июль-октябрь) (2011/12 год: обработка более чем 96 процентов заявлений менее чем за 7 недель; 2012/13 год: обработка более чем 96 процентов заявлений менее чем за 7 недель; 2013/14 год: обработка более чем 96 процентов заявлений менее чем за 6 недель)
	2.3.2 Сокращение времени, необходимого для оперативной обработки заявлений о выплате субсидий на образование в период относительно небольшой нагрузки (ноябрь-июнь) (2011/12 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 4 недели;		2.3.2 Сокращение времени, необходимого для оперативной обработки заявлений о выплате субсидий на образование в период относительно небольшой нагрузки (ноябрь-июнь) (2011/12 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 4 недели;

<i>Ожидаемые достижения</i>		<i>Ожидаемые достижения</i>	
<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2012/13 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 4 недели; 2013/14 год: обработка более чем 96 процентов заявлений менее чем за 3 недели)	2012/13 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 4 недели; 2013/14 год: обработка более чем 96 процентов заявлений менее чем за 3 недели)	2012/13 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 4 недели; 2013/14 год: обработка более чем 96 процентов заявлений менее чем за 3 недели)	2012/13 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 4 недели; 2013/14 год: обработка более чем 96 процентов заявлений менее чем за 3 недели)
2.3.3 Сокращение процентной доли заявлений о выплате субсидий на образование, возвращенных миссиям (2011/12 год: 20 процентов; 2012/13 год: менее 15 процентов; 2013/14 год: менее 12 процентов)	2.3.3 Сокращение процентной доли заявлений о выплате субсидий на образование, возвращенных миссиям (2011/12 год: 20 процентов; 2012/13 год: менее 15 процентов; 2013/14 год: менее 12 процентов)	2.3.3 Сокращение процентной доли заявлений о выплате субсидий на образование, возвращенных миссиям (2011/12 год: 20 процентов; 2012/13 год: менее 15 процентов; 2013/14 год: менее 12 процентов)	2.3.3 Сокращение процентной доли заявлений о выплате субсидий на образование, возвращенных миссиям (2011/12 год: 20 процентов; 2012/13 год: менее 15 процентов; 2013/14 год: менее 12 процентов)
<i>Мероприятия</i>		<i>Мероприятия</i>	
• Обработка 6 заявлений о выплате субсидий на образование		• Обработка 6 заявлений о выплате субсидий на образование	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.4 Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур со стороны регионального учебного и конференционного центра	2.4.1 Увеличение числа сотрудников, прошедших подготовку в региональном учебном и конференционном центре (2011/12 год: 4 835 сотрудников; 2012/13год: 3 000 сотрудников; 2013/14 год: 6 000 сотрудников)	2.4 Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур со стороны регионального учебного и конференционного центра	2.4.1 Увеличение числа сотрудников, прошедших подготовку в региональном учебном и конференционном центре (2011/12 год: 4 835 сотрудников; 2012/13год: 3 000 сотрудников; 2013/14 год: 6 000 сотрудников)
	2.4.2 Своевременное реагирование на просьбы о прохождении обучения, полученные региональным учебным и конференционным центром (2011/12 год: 98 процентов в течение 24 часов; 2012/13 год: 98 процентов в течение 24 часов; 2013/14 год: 98 процентов		2.4.2 Своевременное реагирование на просьбы о прохождении обучения, полученные региональным учебным и конференционным центром (2011/12 год: 98 процентов в течение 24 часов; 2012/13 год: 98 процентов в течение 24 часов; 2013/14 год: 98 процентов

<i>Ожидаемые достижения</i>		<i>Ожидаемые достижения</i>	
<i>Показатели достижения результатов</i>		<i>Показатели достижения результатов</i>	
в течение 24 часов)		в течение 24 часов)	
2.4.3 Повышение степени удовлетворенности клиентов услугами по профессиональной подготовке (2011/12 год: 98,8 процента участников удовлетворены или более чем удовлетворены; 2012/13 год: 99 процентов участников удовлетворены или более чем удовлетворены; 2013/14 год: 99 процентов участников удовлетворены или более чем удовлетворены)		2.4.3 Повышение степени удовлетворенности клиентов услугами по профессиональной подготовке (2011/12 год: 98,8 процента участников удовлетворены или более чем удовлетворены; 2012/13 год: 99 процентов участников удовлетворены или более чем удовлетворены; 2013/14 год: 99 процентов участников удовлетворены или более чем удовлетворены)	
<i>Мероприятия</i>		<i>Мероприятия</i>	
• Проведение 250 региональных учебных мероприятий и конференций с участием 104 сотрудников от ЮНИСФА		• Проведение 250 региональных учебных мероприятий и конференций с участием 104 сотрудников от ЮНИСФА	
<i>Ожидаемые достижения</i>		<i>Ожидаемые достижения</i>	
<i>Показатели достижения результатов</i>		<i>Показатели достижения результатов</i>	
2.5 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых структур при необходимости переброски воинских контингентов в регионе	2.5.1 Увеличение числа региональных авиарейсов в целях переброски военнослужащих, координируемых Объединенным центром управления транспортом и перевозками (2011/12 год: 292 рейса; 2012/13 год: 330 рейсов; 2013/14 год: 1 179 рейсов)	2.5 Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур в части перевозки военного персонала в пределах региона	2.5.1 Увеличение числа региональных авиарейсов в целях переброски военнослужащих, координируемых Объединенным центром управления транспортом и перевозками (2011/12 год: 292 рейса; 2012/13 год: 330 рейсов; 2013/14 год: 1 179 рейсов)
	2.5.2 Сокращение времени, необходимого для решения задач по переброске войск (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: 96 процентов задач по переброске войск решаются в течение 5 дней и		2.5.2 Сокращение времени, необходимого для решения задач по переброске войск (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: 96 процентов задач по переброске войск решаются в течение 5 дней и

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	100 процентов — в течение 14 дней)		100 процентов — в течение 14 дней)
<i>Мероприятия</i>		<i>Мероприятия</i>	
• Координация 120 рейсов для перевозки военного персонала с использованием воздушных средств, зафрахтованных Организацией Объединенных Наций на продолжительный срок		• Координация 120 рейсов для перевозки военного персонала с использованием воздушных средств, зафрахтованных Организацией Объединенных Наций на продолжительный срок	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.6 Эффективное и оперативное удовлетворение резко возросших потребностей в перевозках	2.6.1 Повышение степени удовлетворенности клиентов услугами по обслуживанию резко возросших потребностей в перевозках (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: 88 процентов)	2.6 Эффективное и оперативное удовлетворение резко возросших потребностей в перевозках	2.6.1 Повышение степени удовлетворенности клиентов услугами по обслуживанию резко возросших потребностей в перевозках (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: 88 процентов)
<i>Мероприятия</i>		<i>Мероприятия</i>	
• Выполнено в общей сложности 12 дополнительных рейсов для ЮНИСФА		• Выполнено в общей сложности 12 дополнительных рейсов для ЮНИСФА	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.7 Эффективное и оперативное финансовое обслуживание клиентов	2.7.1 Сокращение времени обработки счетов-фактур поставщиков (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: 98 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 27 дней) 2.7.2 Сокращение времени обработки требований персонала (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: 98 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в	2.7 Эффективное и оперативное финансовое обслуживание клиентов	2.7.1 Сокращение времени обработки счетов-фактур поставщиков (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: 98 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 27 дней) 2.7.2 Сокращение времени обработки требований персонала (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: 98 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в

Ожидаемые достижения		Ожидаемые достижения	
Показатели достижения результатов	течение 21 дня)	Показатели достижения результатов	течение 21 дня)

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	2.7.3 Своевременная обработка электронных банковских переводов (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: 97 процентов в течение 3 дней; 2013/14 год: 97 процентов в течение 3 дней)		2.7.3 Своевременная обработка электронных банковских переводов (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: 97 процентов в течение 3 дней; 2013/14 год: 97 процентов в течение 3 дней)
	2.7.4 Сокращение времени, необходимого для начисления персоналу окладов и других выплат (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: в 95 процентах случаев в течение 5 дней; 2012/13 год: в 98 процентах случаев в течение 5 дней)		2.7.4 Сокращение времени, необходимого для начисления персоналу окладов и других выплат (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: в 95 процентах случаев в течение 5 дней; 2012/13 год: в 98 процентах случаев в течение 5 дней)
	2.7.5 Повышение степени удовлетворенности клиентов финансовыми услугами (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: 70 процентов; 2013/14 год: 80 процентов)		2.7.5 Повышение степени удовлетворенности клиентов финансовыми услугами (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: 70 процентов; 2013/14 год: 80 процентов)
Мероприятия	Мероприятия		
• Ежемесячные финансовые ведомости ЮНИСФА, подготовленные в соответствии с МСУГС • Выплаты по 1 388 требованиям персонала • Выплата местными службами начисления заработной платы окладов 127 международным сотрудникам • Выплата местными службами начисления заработной платы окладов 89 национальным сотрудникам • Выплата местными службами начисления заработной платы окладов 226 негражданским сотрудникам	• Ежемесячные финансовые ведомости ЮНИСФА, подготовленные в соответствии с МСУГС • Выплаты по 1 388 требованиям персонала • Выплата местными службами начисления заработной платы окладов 127 международным сотрудникам • Выплата местными службами начисления заработной платы окладов 89 национальным сотрудникам • Выплата местными службами начисления заработной платы окладов 226 негражданским сотрудникам		

<i>Мероприятия</i>		<i>Мероприятия</i>	
• Выплата местными службами начисления заработной платы окладов 31 добровольцу Организации Объединенных Наций • Выплата местными службами начисления заработной платы средств 75 индивидуальным подрядчикам, базирующимся в Энтеббе • Выплаты 405 продавцам		• Выплата местными службами начисления заработной платы окладов 31 добровольцу Организации Объединенных Наций • Выплата местными службами начисления заработной платы средств 75 индивидуальным подрядчикам, базирующимся в Энтеббе • Выплаты 405 продавцам	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.8 Эффективное и оперативное кадровое обслуживание клиентов	2.8.1 Своевременное заполнение вакантных должностей из реестров Центрального контрольного совета для полевых миссий (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: в 98 процентах случаев не более 90 дней; 2013/14 год: в 98 процентах случаев не более 90 дней)	2.8 Эффективное и оперативное кадровое обслуживание клиентов	2.8.1 Своевременное заполнение вакантных должностей из реестров Центрального контрольного совета для полевых миссий (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: в 98 процентах случаев не более 90 дней; 2013/14 год: в 98 процентах случаев не более 90 дней)
	2.8.2 Сокращение времени, требуемого для оформления материальных прав и льгот пособий персонала (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: в 98 процентах случаев не более 14 дней)		2.8.2 Сокращение времени, требуемого для оформления материальных прав и льгот пособий персонала (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: в 98 процентах случаев не более 14 дней)
	2.8.3 Сокращение времени, требуемого для оформления путевых расходов (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится ; 2013/14 год: в 98 процентах случаев не более 14 дней)		2.8.3 Сокращение времени, требуемого для оформления путевых расходов (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится ; 2013/14 год: в 98 процентах случаев не более 14 дней)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	2.8.4 Сокращение времени, требуемого для оформления субсидии при назначении (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: в 98 процентах случаев не более 5 дней)		2.8.4 Сокращение времени, требуемого для оформления субсидии при назначении (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: в 98 процентах случаев не более 5 дней)
	2.8.5 Процесс продления контрактов завершается вовремя для начисления заработной платы (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: 100 процентов)		2.8.5 Процесс продления контрактов завершается вовремя для начисления заработной платы (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: 100 процентов)
	2.8.6 Сокращение времени оформления окончательного расчета для прекращающих службу сотрудников (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: в 98 процентах случаев в течение 30 дней)		2.8.6 Сокращение времени оформления окончательного расчета для прекращающих службу сотрудников (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: в 98 процентах случаев в течение 30 дней)
	2.8.7 Сокращение времени оформления билетов для официальных поездок (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: в 98 процентах случаев в течение 7 дней)		2.8.7 Сокращение времени оформления билетов для официальных поездок (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14 год: в 98 процентах случаев в течение 7 дней)
	2.8.8 Увеличение числа билетов, выписанных за 15 дней до отъезда (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14: 75 процентов)		2.8.8 Увеличение числа билетов, выписанных за 15 дней до отъезда (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: не относится; 2013/14: 75 процентов)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	2.8.9 Повышение степени удовлетворенности клиентов кадровыми услугами (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: 70 процентов; 2013/14 год: 90 процентов)		2.8.9 Повышение степени удовлетворенности клиентов кадровыми услугами (2011/12 год: не относится; 2012/13 год: 70 процентов; 2013/14 год: 90 процентов)
<i>Внешние факторы</i>	<i>Внешние факторы</i>	<i>Внешние факторы</i>	<i>Внешние факторы</i>
• Оформление 42 предложений в отношении должностей международных сотрудников • Продление 208 контрактов национальных и международных сотрудников • Оформление 24 подъемных пособий • Оформление 693 пособий и льгот • Оформление 334 авиабилетов для сотрудников, включая гражданский и негражданский персонал		• Оформление 42 предложений в отношении должностей международных сотрудников • Продление 208 контрактов национальных и международных сотрудников • Оформление 24 подъемных пособий • Оформление 693 пособий и льгот • Оформление 334 авиабилетов для сотрудников, включая гражданский и негражданский персонал	

Приложение V

Фактическое и запланированное развертывание военного, полицейского и гражданского персонала Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее, 1 апреля 2013 года — 30 июня 2014 года

	Фактический показатель развертывания			Средний показатель во втором квартале ^a	Фактический показатель развертывания			Средний показатель в третьем квартале ^a	Запланированный показатель развертывания ^b								
	30 апр.	31 мая	30 июня		31 июля	31 авг.	30 сент.		31 окт.	30 ноября	31 дек.	31 янв.	28 фев.	31 марта	30 апр.	31 мая	30 июня
Военный и полицейский персонал																	
Военные наблюдатели	131	114	109	118	106	101	121	109									
Утвержденная численность	135	135	135	135	225	225	225	225	225	225	225	225	225	225	225	225	225
Доля вакантных должностей (в процентах)	3,0	15,6	19,3	12,6	52,9	55,1	46,2	51,6									
Воинские контингенты	3 842	3 828	3 832	3 834	3 809	3 788	3 822	3 806									
Утвержденная численность	4 065	4 065	4 065	4 065	3 975	3 975	3 975	3 975	3 975	3 975	3 975	3 975	3 975	3 975	3 975	3 975	3 975
Доля вакантных должностей (в процентах)	5,5	5,8	5,7	5,7	4,2	4,7	3,8	4,3									
Полицейские Организации Объединенных Наций	10	10	10	10	12	15	15	14									
Утвержденная численность	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

	Фактический показатель развертывания			Средний показатель во втором квартале ^а	Фактический показатель развертывания			Средний показатель в третьем квартале ^а	Запланированный показатель развертывания ^б								
	30 апр.	31 мая	30 июня		31 июля	31 авг.	30 сент.		31 окт.	30 ноября	31 дек.	31 янв.	28 фев.	31 марта	30 апр.	31 мая	30 июня
Доля вакантных должностей (в процентах)	80,0	80,0	80,0	80,0	76,0	70,0	70,0	72,0									
Итого	3 983	3 952	3 951	3 962	3 927	3 904	3 958	3 929									
Утвержденная численность	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250	4 250
Доля вакантных должностей (в процентах)	6,3	7,0	7,0	6,8	7,6	8,1	6,9	7,6									
Гражданский персонал																	
Международный персонал	105	105	106	105	106	106	107	106									
Утвержденная численность	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	127	130	130	130	130	130	130
Доля вакантных должностей (в процентах)	17,3	17,3	16,5	17,3	16,5	16,5	15,7	16,5									
Национальные сотрудники	3	3	3	3	3	3	3	3									
Утвержденная численность	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	15	15	15	15	15	15
Доля вакантных должностей (в процентах)	62,5	62,5	62,5	62,5	62,5	62,5	62,5	62,5									
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	62	62	62	62	62	62	62	62									
Утвержденная численность	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	82	82	82	82	82	82

	Фактический показатель развертывания			Средний показатель во втором квартале ^a	Фактический показатель развертывания			Средний показатель в третьем квартале ^a	Запланированный показатель развертывания ^b								
	30 апр.	31 мая	30 июня		31 июля	31 авг.	30 сент.		31 окт.	30 ноября	31 дек.	31 янв.	28 фев.	31 марта	30 апр.	31 мая	30 июня
Доля вакантных должностей (в процентах)	23,5	23,5	23,5	23,5	23,5	23,5	23,5	23,5									
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	10	12	12	11	13	13	14	13									
Утвержденная численность	32	32	32	32	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Доля вакантных должностей (в процентах)	68,8	62,5	62,5	65,6	60,6	60,6	57,6	60,6									
Временный персонал общего назначения																	
Международные сотрудники	—	—	—	—	—	—	—	—									
Утвержденная численность	—	—	—	—	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
Доля вакантных должностей (в процентах)					100,0	100,0	100,0	100,0									
Итого	180	182	183	181	184	184	186	184									
Утвержденная численность	248	248	248	248	265	265	265	265	265	265	265	276	276	276	276	276	276
Доля вакантных должностей (в процентах)	27,4	26,6	26,2	27,0	30,6	30,6	29,8	30,6									

^a Округленные показатели.

^b Показатели доли вакантных должностей рассчитаны на основании графиков развертывания, содержащихся в утвержденных бюджетах на 2012/13 и 2013/14 годы, и не учитывают должности, предлагаемые в пересмотренном бюджете.