

Distr.: General
2 May 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والستون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥*

الجزء الثاني
الشؤون السياسية

الباب ٥
عمليات حفظ السلام

(البرنامج ٤ من الخطة الاستراتيجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥)**

المحتويات

الصفحة

٣	استعراض عام
٤	التوجُّه العام
٦	استعراض عام للموارد
١٨	معلومات أخرى
٢٠	ألف - عمليات حفظ السلام
٢٠	١ - إدارة عمليات حفظ السلام

* سيصدر موجز للميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفه الوثيقة A/68/6/Add.1.

** A/67/6/Rev.1



الرجاء إعادة استعمال الورق



٢٠ (أ) التوجيه التنفيذي والإدارة
٢٤ (ب) برنامج العمل
٢٤ البرنامج الفرعي ١ - العمليات
٢٨ البرنامج الفرعي ٢ - الشؤون العسكرية
٣٢ البرنامج الفرعي ٣ - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
٣٧ البرنامج الفرعي ٤ - السياسات والتقييم والتدريب
٤٠ (ج) دعم البرامج
٤١ ٢ - إدارة الدعم الميداني
٤١ (أ) التوجيه التنفيذي والإدارة
٤٥ (ب) برنامج العمل
٤٦ البرنامج الفرعي ٥ - الدعم الإداري الميداني
٥١ البرنامج الفرعي ٦ - خدمات الدعم المتكاملة
٥٤ بء - بعثات حفظ السلام
٥٥ ١ - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
٥٨ ٢ - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
المرفقات***	
٦٢ الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥
٦٦ الثاني - النواتج المدرجة في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ ولن تنفذ في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

*** لا يتضمن هذا التقرير مرفقا بشأن إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة، وذلك لأنه لا يوجد من تلك التوصيات ما لم ينفذ بعد.

استعراض عام

الجدول ١-٥

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١١٢ ٤٠٣ ٦٠٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ ^(أ)
(١ ٣٥٨ ٩٠٠)	التعديلات الفنية (الأثر المؤجل وإلغاء الاحتياجات غير المتكررة)
(٣ ١٧٥ ٠٠٠)	التغييرات المدخلة تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨
(٥٣ ٦٠٠)	التغييرات الواردة في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ ^(ب)
(٤ ٥٨٧ ٥٠٠)	مجموع التغيير في الموارد
١٠٧ ٨١٦ ١٠٠	مقترح الأمين العام للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ ^(أ)
	(أ) بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.
	(ب) A/67/529 و Corr.1.

الجدول ٢-٥

الموارد من الوظائف

العدد	الرتبة	
		الميزانية العادية
٤٠٠	٢ وأ ع، ٥ أ ع م، ٦ مد-٢، ٧ مد-١، ٨ ف-٥، ٦ ف-٤، ٧ ف-٣، ٩ ف-١/٢، ٢٠ خ ع (ر)، ٢١٠ خ ع (رأ)، ١١٩ خ م، ١ م ف و	الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٣-٢٠١٤
١	١ ف-٥ في إطار هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	الجديدة
٢	١ خ م إلى ر م، و ١ خ م إلى م ف و، في إطار هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	إعادة التصنيف
٢١	١ ف-٣ في إطار البرنامج الفرعي ١ ١ خ ع (رأ) في إطار البرنامج الفرعي ٥ ٩ خ م، و ٨ ر م في إطار هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	الإلغاء
٣٨٠	٢ وأ ع، ٥ أ ع م، ٦ مد-٢، ٧ مد-١، ٩ ف-٥، ٦ ف-٤، ٦ ف-٣، ٩ ف-١/٢، ١٩ خ ع (رأ)، ٢٠٢ (رأ)، ١٠٧ خ م، ٢ م ف و	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والرسوم البيانية: و أ ع، وكيل الأمين العام؛ أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (رأ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م ع، الميزانية العادية، ح د، حساب دعم عمليات حفظ السلام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

التوجُّه العام

- ١-٥ يتمثل الغرض العام لهذا البرنامج في دعم صون السلام والأمن من خلال نشر عمليات حفظ السلام وفقا لمبادئ ميثاق الأمم المتحدة ومقاصده وبموجب السلطة المستمدة من هذه المبادئ والمقاصد. وترد ولايات هذا البرنامج في قرارات مجلس الأمن والجمعية العامة ذات الصلة.
- ٢-٥ ويتألف البرنامج من إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني. وتنسق إدارة عمليات حفظ السلام تنسيقا وثيقا بين أربعة برامج فرعية مترابطة ومتكاملة (العمليات، والشؤون العسكرية، وسيادة القانون والمؤسسات الأمنية، والسياسات والتقييم والتدريب)، وتجمع بين مسؤوليات شاملة دعما لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة التي تشرف عليها. وتتولى إدارة الدعم الميداني تنسيق برنامجين فرعيين من أجل توفير خدمات الدعم الإدارية واللوجستية (الدعم الإداري الميداني وخدمات الدعم المتكاملة) إلى البعثات الميدانية لحفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة. ويشمل هذا البرنامج أيضا بعثتي حفظ سلام، هما: هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان.
- ٣-٥ وتتولى إدارة عمليات حفظ السلام إدارة وتنظيم جميع العمليات المدرجة ضمن مسؤوليتها، وتشمل هذه العمليات جميع عمليات حفظ السلام التقليدية والمتعددة الأبعاد التي تضم عنصرا عسكريا و/أو عنصرا شرطة، والتي قد تضم عنصري صنع السلام وبناء السلام، فضلا عن بعض البعثات السياسية الخاصة على النحو الذي توافق عليه الهيئات الحكومية الدولية ذات الصلة، وتتولى أيضا تزويدها بالتوجيه السياسي والمتعلق بالسياسات وبالتوجيه الاستراتيجي.
- ٤-٥ وتوفر إدارة الدعم الميداني خدمات الدعم الإداري واللوجستي لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وسائر أشكال الوجود الميداني، حسب ولاياتها، في مجالات الموارد البشرية، والشؤون المالية والميزانية، والسلوك والانضباط، واللوجستيات، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات.
- ٥-٥ ولتنفيذ البرنامج، ستعمل إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني بطريقة متكاملة ومتجانسة من خلال هيئات مشتركة بين الإدارتين لاتخاذ القرار وتقاسم الموارد في إطار رؤية وتوجه موحدين ومجموعة من المبادئ التوجيهية. وستكفل الإدارتان اتباع نهج متكامل من قِبل الأمم المتحدة في البلدان التي تُنشر فيها بعثات متكاملة لحفظ السلام جنبا إلى جنب مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وذلك من خلال التخطيط المتكامل الذي يجسد رؤية موحدة واتفقا بشأن الأهداف والنتائج المشتركة فضلا عن وضوح أدوار ومسؤوليات كل كيان على حدة. وستواصل الإدارتان السعي، في إطار الولايات القائمة، إلى زيادة التنسيق مع الشركاء الخارجيين، بما في ذلك المؤسسات المالية الدولية والمنظمات الإقليمية، من أجل تعزيز قدرة الأمم المتحدة على صون السلام والأمن الدوليين. ويتعين العمل في مجالات تحقيق الأمن والمصالحة الوطنية والتنمية بصورة متوازنة، بالنظر إلى الطابع المترابط لتلك التحديات في البلدان الخارجة من نزاعات. وستواصل أيضا

السعي لاتباع نهج إقليمية ودون إقليمية في حفظ السلام، ووضع استراتيجيات سياسية لعمليات متعددة، عند الاقتضاء.

٦-٥ وفي ذلك السياق، ستخطط إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني والإدارات والمؤسسات الأخرى المشاركة لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وتنفيذها بطريقة تيسر بناء السلام بعد انتهاء النزاع ومنع تجدد النزاع المسلح في الأجل الطويل. ولزيادة فعالية البرنامج، سوف يستمر وضع السياسات بشأن تطبيق أفضل الممارسات والدروس المستفادة في مجال حفظ السلام وتقييم ذلك التطبيق، كذلك، سيستمر التركيز على زيادة توحيد جهود جميع أفراد حفظ السلام وتوفير التدريب المخصص لهم.

٧-٥ وستتولى إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني تقديم المعلومات إلى الدول الأعضاء عن جميع مراحل عمليات حفظ السلام، مع إيلاء اهتمام خاص لاحتياجات البلدان المساهمة بالقوات والشرطة، التي يلزم أن تتخذ قرارات مستنيرة بشأن مشاركتها في عمليات حفظ السلام التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وسيشدد البرنامج أيضا على إبقاء الدول الأعضاء وسائر أصحاب المصلحة على علم بمسائل الدعم المتصلة بكافة مراحل عمليات حفظ السلام. وسيولى اهتمام خاص، على نحو متكامل، لسلامة حفظة السلام وأمنهم في الميدان، وسيولى اهتمام خاص لتحقيق التوازن الجنساني والجغرافي في تكوين ملاك موظفي العمليات.

٨-٥ وستواصل إدارة عمليات حفظ السلام تركيز جهودها على تعزيز التخطيط للبعثات والإشراف عليها؛ وبناء توافق في الآراء على صعيد السياسات بشأن دور حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة في حماية المدنيين، وفقا لمقاصد ميثاق الأمم المتحدة ومبادئه، والولايات المحددة التي تصدر عن مجلس الأمن، والمبادئ الأساسية لحفظ السلام (موافقة الأطراف والحياد وعدم استخدام القوة إلا دفاعا عن النفس وحماية لولاية أذن بها مجلس الأمن) وفي اضطلاعهم بمهام بناء السلام المبكرة، وكذلك بشأن جعل حفظ السلام أكثر فعالية؛ واتباع نهج قائم على القدرات في تحديد موارد حفظ السلام وتنميتها واستخدامها.

٩-٥ وسيُضطلع بتنفيذ استراتيجيات وخطط برنامجية لإنشاء عمليات حفظ السلام وإدارتها وتوجيهها وتنمية القدرات اللازمة لمعالجة طائفة واسعة من الحالات المرتبطة بالنزاع وما بعد النزاع. وتتسم الاستجابة السريعة والفعالة للولايات التي يصدرها مجلس الأمن والجمعية العامة بأهمية جوهرية لدعم تنفيذ اتفاقات السلام بين أطراف النزاعات. وقد تشمل الولايات رصد اتفاقات وقف إطلاق النار والمناطق العازلة؛ ونزع سلاح المحاربين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم؛ وإصلاح المؤسسات العسكرية؛ وتدريب قوات الشرطة وتقديم المشورة لها ومراقبتها؛ وهيئة الظروف الأمنية التي تُفضي إلى عودة اللاجئين والمشردين داخليا؛ والتشجيع على إصلاح النظامين الانتخابي والقضائي وتقديم المساعدة إلى الإدارات المدنية؛ وتيسير العمليات السياسية لتوطيد السلام وتعزيز سلطة الدولة؛ وتنسيق برامج الإنعاش الاقتصادي وإزالة الألغام؛ وتيسير إيصال المساعدة الإنسانية. وقد يصدر أيضا تكليف بإرسال بعثات لصون القانون والنظام والاضطلاع بمسؤولية الإدارة الانتقالية أو إنفاذ القانون، بما في ذلك مهام العدالة الجنائية.

١٠-٥ وستواصل إدارة الدعم الميداني جهودها لتحسين الأداء وتحسين الفعالية من حيث التكلفة في تقديم الدعم على نحو متكامل للبعثات الميدانية من خلال تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وستوفر الاستراتيجية، وهي خطة خمسية سارية المفعول حتى حزيران/يونيه ٢٠١٥، إطارا موحدًا لتقديم الدعم العالمي والإقليمي للبعثات الميدانية لتحسين توقيت عمليات الدعم ونوعيتها وكفاءتها والمساءلة فيها. ولبلوغ هذا الهدف، يجري تنفيذ نموذج متكامل لتقديم الخدمات يشجع على زيادة المساءلة والشفافية، وهو ما سيؤدي إلى تحسين نوعية الخدمات وتبسيط الإجراءات وتحسين أساليب العمل، وسيُسفر عن الاستخدام الأمثل للموارد.

١١-٥ وسيؤدي نموذج تقديم الخدمات إلى الدمج الأفقي للخدمات الإدارية واللوجستية والمتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وسيطور بحيث يتعد عن النهج "الانعزالي" المتبع حاليا في تقديم الخدمات. ونتيجة لذلك، ستركز إدارة الدعم الميداني في المقر اهتمامها ومواردها بدرجة متزايدة على أدوارها المتصلة بالتخطيط والإشراف الاستراتيجيين فيما يتعلق بدعم البعثات وعلى المهام المتصلة بالتفاعل مع الدول الأعضاء، خاصة البلدان المساهمة بالقوات والشرطة. وستقوم الإدارة تدريجيا بالتخلي عن كثير من مسؤولياتها الحالية المتعلقة بالمعاملات اليومية، بحيث ستنتقل تلك المسؤوليات حسب الاقتضاء إلى مركز الخدمات العالمي في برينديزي، بإيطاليا. وعند نهاية عملية النقل تلك، ستكون إدارة الدعم الميداني أقدر على الاضطلاع على نحو تام بولايتها الاستراتيجية المتمثلة في القيام بالتخطيط المتكامل لدعم البعثات وقياس الأداء بالتنسيق مع شركائها التنفيذيين في الأمانة العامة.

١٢-٥ وسيحقق نموذج تقديم الخدمات تحولا أساسيا في تقسيم العمل الحالي في مجال التخطيط للدعم الميداني وتنفيذه، وسيُسفر، نتيجة لذلك، عن نقل مهام إلى مواقع أقرب جغرافيا إلى البعثات الميدانية التي يقدم لها الدعم، من خلال نقل المهام التشغيلية والمتعلقة بالمعاملات من المقر إلى مراكز الخدمات العالمية والإقليمية لتحسين القدرة على الاستجابة وتلبية الاحتياجات التشغيلية اليومية للبعثات بكفاءة أكبر.

١٣-٥ وفي إطار البرنامج، ستقدم أيضا إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني دعما موضوعيا وتقنيا إلى اللجنة المعنية بعمليات حفظ السلام، بما في ذلك متابعة القرارات ذات الصلة بعمليات حفظ السلام التي يتخذها مجلس الأمن والجمعية العامة. وستنفذ إدارة عمليات حفظ السلام توصيات اللجنة الخاصة، بالصيغة التي تقرها الجمعية.

استعراض عام للموارد

١٤-٥ إن المستوى الإجمالي للموارد لهذا الباب، عمليات حفظ السلام، لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ يبلغ ١٠٠ ٨١٦ ١٠٧ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ويشمل ٧٢٠ ٧٠٠ ١٠ دولار لإدارة عمليات حفظ السلام، و ٢٠٠ ٤٣٠ ٨ دولار لإدارة الدعم الميداني؛ و ٦٦٧ ٥٠٠ ٦٩ دولار لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة

الهدنة؛ و ١٨ ٩٩٧ ٧٠٠ دولار لفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، وهو ما يمثل نقصانا صافيا في إطار الباب قدره ٤ ٥٨٧ ٥٠٠ دولار (أي بنسبة قدرها ١,٤ في المائة).

١٥-٥ ويشمل النقصان البالغ قدره ٤ ٥٨٧ ٥٠٠ دولار في إطار هذا الباب التخفيضات التالية: (أ) التخفيضات في إطار إدارة عمليات حفظ السلام (٣٥١ ٩٠٠ دولار) التي تشمل النقصان (٢٩٨ ٣٠٠ دولار) الناجم عن التغييرات المدخلة على الموارد تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، والنقصان (٥٣ ٦٠٠ دولار) المتعلق بالتغييرات في الموارد الواردة في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥؛ و (ب) التخفيضات في إطار إدارة الدعم الميداني (١٥٥ ٨٠٠ دولار) الناجمة عن التغييرات المدخلة على الموارد تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧؛ و (ج) التخفيضات في إطار هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (٢ ٠٨٢ ٦٠٠ دولار)، التي تشمل النقصان (٢ ١٥٠ ٨٠٠ دولار) الناجم عن التغييرات المدخلة على الموارد تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، والذي يقابله الأثر المؤجل لتوظيفتين جديدتين من الرتبة المحلية معتمدين في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ بمبلغ ٦٨ ٢٠٠ دولار؛ و (د) التخفيضات في إطار فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (١ ٩٩٧ ٢٠٠ دولار)، التي تشمل النقصان (٥٧٠ ١٠٠ دولار) الناجم عن التغييرات المدخلة على الموارد تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، وإلغاء البنود غير المتكررة (١ ٤٢٧ ١٠٠ دولار).

١٦-٥ والموارد المقدرة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ والبالغ قدرها ٤٠٠ ١٣٤ ٣١٨ دولار ستكتمل الموارد المستمدة من الميزانية العادية. وإضافة إلى ذلك، فإن الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة بمبلغ ٩٦ ٧٤٠ ٥٠٠ دولار، سيتأتى ٧٩ ٣٣٠ ٤٠٠ دولار منها من صندوق التبرعات الاستثمارية للمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام، ستستخدم في دعم برنامج عمل إدارة عمليات حفظ السلام.

١٧-٥ ويبيّن توزيع الموارد في الجداول من ٥-٣ إلى ٥-٥ أدناه.

التغييرات في الموارد		التعديلات الولائيات		مورد للفترة الفنية (الأثر الجديسة)							
المجموع	قبل إعادة إعادة	السوردة في	الموجمل والتغييرات المدخلة تمشيا تقريسر	٢٠١٣-٢٠١٢	نققات الفترة بالمعدلات والاحتياجات فيما بين مع القرار مخطط						
النسبة تقديسر تقديسر تقديسر	التكاليف	الميزانية	العناصر	٢٠١١-٢٠١٠	غير المتكررة						
٢٠١٥-٢٠١٤	التكاليف	المجموع	٢٤٨/٦٧	٢٠١١-٢٠١٠	المنقحة						
٢١٤٠١,٧	٢٤٠٤,٠	١٨٩٩٧,٧	(٩,٥)	(١٩٩٧,٢)	(٥٧٠,١)	-	٢٠٩٩٤,٩	٢١٣٠٧,٤	(١٤٢٧,١)	-	٢- فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
٩٣٤٠٤,٤	٤٧٣٩,٢	٨٨٦٦٥,٢	(٤,٤)	(٤٠٧٩,٨)	(٢٧٢٠,٩)	-	٩٢٧٤٥,٠	٨٨٨٣٥,٦	(١٣٥٨,٩)	-	المجموع الفرعي، ياء
١١٣١٢٧,٤	٥٣١١,٣	١٠٧٨١٦١	(٤,١)	(٤٥٨٧,٥)	(٥٣,٦)	(٣١٧٥,٠)	١١٢٤٠٣,٦	١٠٩٥٣٥,٧	(١٣٥٨,٩)	-	المجموع ١

(٢) الموارد الأخرى المقررة

تقديرات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	نققات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	
١٩٥٧٢,١	١٧٥٠٤,٤	١٧٩٨٩,٤	١- إدارة عمليات حفظ السلام
١٤١٠٤٠,٣	١٤٠٨٨٥,٩	١٤٢٧٧٦,٨	(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة
٣١٣٨٢,٥	٢٧٧٥٥,١	٧٥٥٥,٢	(ب) برنامج العمل
			(ج) دعم البرامج
١٩١٩٩٤,٩	١٨٦١٤٥,٤	١٦٨٣٢١,٤	المجموع الفرعي، ١
٢٠٢٤٥,٨	٢١٦١٠,٥	١٦٩٦٨,٠	٢- إدارة الدعم الميداني
١٠٥٨٩٣,٧	١٠٣٢٩٥,٥	١٦٣٧٤٤,٩	(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة
١٢٦١٣٩,٥	١٢٤٩٠٦,٠	١٨٠٧١٢,٩	(ب) برنامج العمل
٣١٨١٣٤,٤	٣١١٠٥١,٤	٣٤٩٠٣٤,٣	المجموع الفرعي ٢
			المجموع، ٢

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	نققات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	
١٤٨٩٣,٥	١٣٥٤٩,٦	١١٤٠٣,١	١- إدارة عمليات حفظ السلام
٨٠٨٢٤,١	٩٤٠٠٢,٤	١٤٨٣٠٥,١	(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة
١٠٢٢,٩	١٠٢٢,١	٦١٢,٦	(ب) برنامج العمل
			(ج) دعم البرامج
٩٦٧٤٠,٥	١٠٨٥٧٤,١	١٦٠٣٢٠,٨	المجموع، ٣
٥٢٨٠٠٢,٣	٥٣٢٠٢٩,١	٦١٨٨٩٠,٨	المجموع

(أ) A/67/529 و Corr.1

الموارد من الوظائف

المجموع	الوظائف المؤقتة						الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية		الفئة	
	الموارد الخارجة عن الميزانية		الموارد الأخرى المقررة		الميزانية العادية					
-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٢ ٢٠١٣	-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٢ ٢٠١٣	-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٢ ٢٠١٣	-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٢ ٢٠١٣	-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٢ ٢٠١٣	
الفئة الفنية والفئات العليا										
٢	٢	-	-	-	-	-	-	٢	٢	وكيل الأمين العام
٥	٥	-	-	-	-	-	-	٥	٥	أمين عام مساعد
١٥	١٤	١	١	٨	٧	-	-	٦	٦	مد-٢
٢٦	٢٥	صفر	صفر	١٩	١٨	-	-	٧	٧	مد-١
٨٨	٩٢	٤	٤	٧٥	٨٠	-	-	٩	٨	ف-٥
٤٧٩	٤٩٣	١٢	١٢	٤٥٥	٤٦٨	-	-	١٢	١٣	ف-٣/٤
٢٣	٢٤	صفر	صفر	١٤	١٥	-	-	٩	٩	ف-١/٢
٦٣٨	٦٥٥	١٧	١٧	٥٧١	٥٨٨	-	-	٥٠	٥٠	المجموع الفرعي
فئة الخدمات العامة										
٢١	٢١	١	١	٢٠	٢٠	-	-	-	-	الرتبة الرئيسية
٢٥٧	٢٦١	١١	١١	٢٢٧	٢٣٠	-	-	١٩	٢٠	الرتب الأخرى
٢٧٨	٢٨٢	١٢	١٢	٢٤٧	٢٥٠	-	-	١٩	٢٠	المجموع الفرعي
الفئات الأخرى										
١٠٧	١١٩	-	-	-	-	-	-	١٠٧	١١٩	الخدمة الميدانية
٢	١	-	-	-	-	-	-	٢	١	الموظفون الفنيون الوطنيون
٢٠٢	٢١٠	-	-	-	-	-	-	٢٠٢	٢١٠	الرتبة المحلية
٣٣٢	٣٥١	١	١	٢٠	٢٠	-	-	٣١١	٣٣٠	المجموع الفرعي
١٢٢٧	١٢٦٧	٢٩	٢٩	٨١٨	٨٣٨	-	-	٣٨٠	٤٠٠	المجموع

الجدول ٥-٥

توزيع الموارد حسب العنصر

(كنسبة مئوية)

الميزانية العادية	الموارد الأخرى المقررة	الموارد الخارجة عن الميزانية	
			ألف - إدارة عمليات حفظ السلام
١,٢	٦,٢	١٥,٤	١ - التوجيه التنفيذي والإدارة
٧,٨	٤٤,٣	٨٣,٥	٢ - برنامج العمل
١,٠	٩,٩	١,١	٣ - دعم البرامج
١٠,٠	٦٠,٤	١٠٠,٠	المجموع الفرعي، ألف
			باء - إدارة الدعم الميداني
٢,٠	٦,٤	-	١ - التوجيه التنفيذي والإدارة
٥,٨	٣٣,٣	-	٢ - برنامج العمل
٧,٨	٣٩,٦	-	المجموع الفرعي، باء
			جيم - بعثات حفظ السلام
٦٤,٦	-	-	١ - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
١٧,٦	-	-	٢ - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
٨٢,٢	-	-	المجموع الفرعي، جيم
١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	المجموع

التعديلات الفنية

١٨-٥ تعكس التغييرات في الموارد الأثر الصافي لما يلي: (أ) النقصان الذي يمثل إلغاء احتياجات غير متكررة بمبلغ إجمالي قدره ١٠٠ ٤٢٧ دولار في إطار فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، تتعلق بتغيير أماكن العمل وصيانتها (١٠٠ ٩٧٧ دولار)، والمركبات (١٠٠ ٢٦٩ دولار)، والأثاث والمعدات (٤٠٠ ٦٢ دولار)، والصيانة ومعدات الورش (٦٠٠ ٣٢ دولار)، والمولدات الكهربائية (٩٠٠ ٨٥ دولار)؛ و (ب) الزيادة البالغ قدرها ٢٠٠ ٦٨ دولار المتعلقة بالأثر المؤجل لتوظيفتين جديدتين من الرتبة المحلية أنشئت في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ في إطار هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة.

التغييرات المدخلة تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨

١٩-٥ يُقترح إدخال تغييرات في الموارد قدرها ٠٠٠ ٣ ١٧٥ دولار تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨. وتبين المجالات الرئيسية للتغييرات المدخلة على الموارد البالغ قدرها ٢٠٠ ٣ ١٧٢ دولار وما يتصل بها من أثر في الجدول ٦-٥ أدناه.

المجالات الرئيسية للتغييرات المدخلة على الموارد تمثيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧

التخفيضات في التخفيضات في أهداف الأداء	التخفيضات في التخفيضات في أهداف الأداء	البيان	صافي التخفيضات في المدخلات	البند
-	-	استعراض إدارة عمليات حفظ السلام السلام للاحتياجات من الموظفين من أجل ١٤ عملية لحفظ السلام وما لحقه من إعادة توزيع للمهام مجموع التخفيض: ٢٩٥ ٥٠٠ دولار	إدارة عمليات حفظ السلام	١
-	-	ستخضع ٩ بعثات من ١٤ بعثة من بعثات حفظ السلام، والبعثة السياسية الخاصة في أفغانستان بقيادة إدارة عمليات حفظ السلام، لتغييرات من حيث الهيكل والنشر والحجم خلال فترة الميزانية المقبلة. وقد استعرضت الإدارة المستوى العام للاحتياجات من الموظفين على ضوء افتراضات التخطيط الاستراتيجي وأخذت في الحسبان ضرورة زيادة الموارد إلى مستوى أنشطة حفظ السلام المتوقعة. ونتيجة لهذا الاستعراض، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية برتبة ف-٣ في شعبة أوروبا وأمريكا اللاتينية التابعة لمكتب العمليات. ويمكن إجراء هذا التخفيض بدون تفويض الدعم التشغيلي البالغ الأهمية الذي يقدمه مكتب العمليات إلى عمليات حفظ السلام التي يدعمها وذلك عن طريق إعادة توزيع المهام فيما بين موظفي الشؤون السياسية المتبقين في شعبة أوروبا وأمريكا اللاتينية.	برنامج العمل البرنامج الفرعي ١ الإلغاء: وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف للشؤون السياسية	١

التخفيضات في التخفيضات في أهداف الأداء	البيان	صافي التخفيضات في المدخلات	البند
-	- استعراض ملاك موظفي إدارة الدعم الميداني تمشيا مع اعتبارات ذات صلة بالمعاملات واعتبارات استراتيجية	إدارة الدعم الميداني برنامج العمل البرنامج الفرعي ٥ الإلغاء:	٢
	مجموع التخفيض: ١٥٥ ٨٠٠ دولار		
	أجرت شعبة الموظفين الميدانيين التابعة لإدارة الدعم الميداني استعراضا لجميع مهامها أسفر عن تصنيف للمهام تمشيا مع الاعتبارات ذات الصلة بالمعاملات والاعتبارات الاستراتيجية. وستؤدي إعادة التنظيم المقترحة إلى إنشاء هيكل تنظيمي من ثلاث ركائز سيفضي بدوره إلى تخفيض الأثر السلبي للعمل الانعزالي داخل الشعبة. وتشمل عملية إعادة التنظيم هذه الإلغاء المقترح لوظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية نظرا للمكاسب من حيث الكفاءة التي من المتوقع أن تنجم عن فصل المهام المتصلة بالمعاملات عن المهام الاستراتيجية.	وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد للموارد البشرية	
-	- إعادة تنظيم هيكل دعم البعثة، وتخفيض البديل اليومي للمراقبين العسكريين، وتخفيض اقتناء معدات النقل، وهو ما يقابله تجديد مقر بعثة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وبناء مخابرة واقية من القنابل	بعثات حفظ السلام هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة الإلغاء:	٣
	صافي مجموع التخفيض: ٢ ١٥٠ ٨٠٠ دولار		
	خضعت هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة لاستعراض شامل لملاك موظفيها انصب على مواءمة الموارد القائمة لديها مع المهمتين الأساسيتين	وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لكبير موظفين إداريين وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون المواد والأصول وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لأحد عاملي اللاسلكي وظيفة واحدة من فئة الخدمة	

التخفيضات في التخفيضات في حجم النواتج أهداف الأداء	البیان	صافي التخفيضات في المدخلات	البند
للبعثة المتمثلتين في نشر المراقبين والحفاظ على علاقات اتصال مع السلطات الإقليمية. ونتيجة لهذا الاستعراض الهيكلي وإعادة تصميم أساليب العمل، تقترح الهيئة تخفيضاً صافياً للوظائف بمقدار ١٦ وظيفة، أساساً في مجال دعم البعثة. وسيُعزَّز تبسيط عمليات دعم البعثة وإعادة هيكلة دعم البعثة إطار المساءلة بتحديد تقسيم المهام بين تقديم الخدمات (الذي سيشرف عليه نائب رئيس دعم البعثة) وتخطيط الخدمات وضمان جودتها (اللذين سيشرف عليهما رئيس دعم البعثة) تحديداً واضحاً، وسيؤدى إلى تحقيق أوجه كفاءة مستدامة من خلال إجراء تخفيض آخر في ملاك موظفي دعم البعثة.		الميدانية لموظف أمن وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لموظف أمن وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لرئيس موظفي النقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون النقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لكهربائي وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد للموارد البشرية وظيفة واحدة من الرتبة المحلية لكتاب مالي وظيفة واحدة من الرتبة المحلية لموظف مساعد لشؤون الأمن	
وفي هذا الصدد، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لكبير موظفين إداريين مع الإنشاء المقترح لوظيفة جديدة برتبة ف-٥ لنائب لرئيس دعم البعثة. وسيُعزَّز هذا التغيير إطار المساءلة في مجال دعم البعثة. ويقتضي حجم المواءمة من حيث التنظيم والموارد، وإعادة توجيه برامج العمل تحت إشراف نائب رئيس دعم البعثة، والحاجة إلى كبير موظفين لينوب عن رئيس دعم البعثة، إنشاء وظيفة نائب رئيس دعم البعثة.		وظيفة واحدة من الرتبة المحلية لموظف إداري وظيفة واحدة من الرتبة المحلية لكتاب لشؤون الشحن والإرسال وظيفة واحدة من الرتبة المحلية لنجار وظيفة واحدة من الرتبة المحلية لبستاني وظيفة واحدة من الرتبة المحلية لمساعد لشؤون السفر وظيفة واحدة من الرتبة المحلية لموظف لشؤون المشتريات	
ونتيجة لهذا الاستعراض، سيُدمج قسم النقل والخدمات العامة في قسم الخدمات التقنية، وستُجمع مهام		التخفيض: البدل اليومي للمراقبين العسكريين	

التخفيضات في التخفيضات في حجم النواتج أهداف الأداء	البیان	صافي التخفيضات في المدخلات	البند
الإشراف في قسم واحد لديه مسؤوليات محددة بوضوح. وسينجم عن هذا، مع إعادة تصميم أساليب العمل، إلغاء ١٦ وظيفة أخرى. وسيؤدي تبسيط العمليات وتجميع الموارد وإزالة أوجه التكرار في العمل وتحديث النظم والبنية التحتية، إلى تحسين الفعالية والكفاءة، مما يسهم في تنفيذ الولاية إسهاما كبيرا.		سفر المراقبين العسكريين معدات النقل التعديلات والتحسينات الإنشاء:	
وسينخفض بدل الإقامة المقرر للبعثة بما يتماشى مع متوسط دورات التناوب الفعلي في البعثة لنحو ٤٥ مراقبا عسكريا ومع معدلات بدل الإقامة اليومي المنطبق.		وظيفة واحدة برتبة ف-٥ لنائب رئيس دعم البعثة	
وستُبقي الهيئة على المركبات الموجودة قدر الإمكان. وستُنقل أي مركبات، يكون إحلالها أساسيا، من بعثات الأمم المتحدة في المنطقة. وفي ما يتعلق باحتياجات الهيئة من المركبات للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، يُقترح إحلال ٢٢ مركبة رباعية الدفع للأغراض العامة و ٣ عربات مصفحة.			
وتقابل جزءا من التخفيضات المذكورة أعلاه الاحتياجات العاجلة المتعلقة بتحديد مبنى مقر الهيئة (دار الحكومة) ومخبرا للوقاية من القنابل للتقليل من الخطر على سلامة موظفي الأمم المتحدة تمشيا مع عمليات التقييم التي تجريها إدارة شؤون السلامة والأمن.			

التخفيضات في التخفيضات في أهداف الأداء	البيان	صافي التخفيضات في المدخلات	البند
-	-	بعثات حفظ السلام	٤
-	تخفيض ملاك موظفي دعم البعثة وتحسين رصد ومراقبة النفقات عن طريق إنشاء لجنة رفيعة المستوى معنية بالكفاءة	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان الإلغاء:	
	مجموع التخفيض: ١٠٠ ٥٧٠ دولار	وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لموظف لشؤون النقل/ قسم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	
	حدد فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان وجود حاجة إلى استعراض ملاك موظفي دعم البعثة وهياكلها لكفالة تناسقها تماما مع أفضل الممارسات على نطاق جميع عمليات حفظ السلام.	وظيفة واحدة من الرتب المحلية لموظف أمن	
	وستعكس ميزانية الفريق لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ نتائج ذلك الاستعراض. وفي أثناء ذلك، حدد استعراض أولي لملاك الموظفين، وظيفتين يمكن إلغاؤهما.	التخفيض: تكاليف الموظفين الأخرى البدل اليومي للمراقبين العسكريين المرافق العامة صيانة معدات النقل التأمين العام اللوازم والمواد	
	وتبين من استعراض لاحتياجات قسم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات من الموظفين أن وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لم تعد لازمة للقسم، وأن بالإمكان تقسيم المهام بين رئيس وحدة تكنولوجيا المعلومات ورئيس موظفي الاتصالات. وستستخدم هذه الوظيفة في قسم النقل بينما ستُلغى وظيفة شاغرة حاليا فيه.	الإضافة: خدمات متنوعة تعديلات وأعمال تشييد طفيفة معدات الاتصال المولدات الكهربائية	
	وحدد استعراض لملاك موظفي الأمن وظيفة يمكن إلغاؤها دون أن يؤثر ذلك سلبا على الأمن في البعثة.		
	وقد استُعرضت هذه البنود غير المتصلة بالوظائف وخُفضت إلى مستويات تعكس النفقات الفعلية. وستؤدي الإدارة الفعالة للتكاليف		

التخفيضات في التخفيضات في حجم النواتج أهداف الأداء	البيان	صافي التخفيضات في المدخلات	البند
	التشغيلية طوال السنة إلى التقليل من أي آثار تترتب على هذه التخفيضات. وإضافة إلى ذلك، أنشأ الفريق لجنة رفيعة المستوى معنية بالكفاءة لرصد النفقات ومراقبتها، واستعراض العمليات والإجراءات بهدف تحسين كفاءة استخدام الموارد عموماً.		

التغييرات الواردة في تقرير الأمين العام عن المخطط العام للميزانية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥

٢٠-٥ تبلغ التخفيضات المدخلة تمثيلاً مع تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ ما قدره ٥٣ ٦٠٠ دولار، على النحو المبين في الجدول ٧-٥ أدناه.

الجدول ٧-٥

التغييرات المدخلة على الموارد تمثيلاً مع مخطط الميزانية الذي أعده الأمين العام

التخفيضات في التخفيضات في حجم النواتج أهداف الأداء	البيان	صافي التخفيضات في المدخلات	
-	ترشيد استخدام المعدات المحمولة	دعم البرامج	١
-	مجموع التخفيض: ٥٣ ٦٠٠ دولار	التخفيض:	
	يتسنى التخفيض بفضل ترشيد استخدام المعدات المحمولة (أجهزة بلاك بيري، والهواتف المحمولة) عن طريق الحد من خيارات التجوال الدولية؛ والتعديلات المدخلة على السفر في مهام رسمية والإسهام في دعم معدات التشغيل الآلي للمكاتب، بما يعكس التكاليف القياسية وفقاً للمبادئ التوجيهية.	الاتصالات سفر الموظفين في مهام رسمية لأغراض أخرى إيجار وصيانة الأماكن المساهمة في دعم التشغيل الآلي للمكاتب	

الموارد الأخرى المقررة والموارد الخارجة عن الميزانية

٢١-٥ ستكمل الموارد المقدرة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ وقدرها ٤٠٠ ١٣٤ ٣١٨ دولار الموارد المتأتية من الميزانية العادية. وإضافة إلى ذلك، يتوقع رصد موارد خارجة عن الميزانية قدرها ٥٠٠ ٧٤٠ ٩٦ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ لدعم برنامج عمل إدارة عمليات حفظ السلام.

معلومات أخرى

٢٢-٥ عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٤/٢٥٩ بشأن المساءلة، اتخذت إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني تدابير تهدف إلى زيادة تعزيز إطار المساءلة في الإدارتين. وتشمل هذه التدابير ما يلي: تقييم ترتيبات القيادة والتحكم في عمليات حفظ السلام؛ وإرساء إطار متكامل للسلوك والانضباط؛ وتعزيز تدابير المساءلة في إدارة موارد المنظمة. وفي أوائل عام ٢٠١٢، أقرت الإدارتان تقييم سياسة إدارة عمليات حفظ السلام/ إدارة الدعم الميداني للقيادة والتحكم، الذي درس مدى فعالية ترتيبات القيادة والتحكم لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. وكانت النتيجة الرئيسية التي خلص إليها التقييم هي أن إطار السياسات الحالي لترتيبات القيادة والتحكم لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام يبين بفعالية العلاقات الأساسية اللازمة لعمل أي بعثة من بعثات حفظ السلام.

٢٣-٥ وعملاً بقرار الجمعية العامة ٥٨/٢٦٩، تحدّد موارد من أجل الرصد والتقييم يبلغ قدرها ١٠٠ ٨١١ ١ دولار في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام لما مجموعه ١٦٨ شهر عمل (١٤٤ شهر عمل موظفين من الفئة الفنية و ٢٤ شهر عمل موظفين من فئة الخدمات العامة).

٢٤-٥ وقد استُعرضت مسألة إصدار المنشورات في إطار برنامج العمل في سياق كل برنامج فرعي. ويُتوقع إصدار منشورات متكررة ومنشورات غير متكررة على النحو الموجز في الجدول ٥-٨ أدناه، وحسب التوزيع الوارد في معلومات نواتج كل برنامج فرعي.

الجدول ٥-٨

موجز المنشورات (المطبوعة)

تقديرات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥	تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١١-٢٠١٠ الفعلية	
١٤	١٤	١٤	المتكررة
-	-	-	غير المتكررة
١٤	١٤	١٤	المجموع

٢٥-٥ تحتفظ إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني بشراكات قوية على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل الاستفادة من الخبرات وتجنب الازدواجية في الأنشطة والموارد، حيثما أمكن. فعلى سبيل المثال، اشتركت إدارة عمليات حفظ السلام بوصفها مركز التنسيق العالمي لسيادة القانون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في تقديم دعم متسق في مجالات الشرطة والعدالة والإصلاحات في بيئات البعثات وحالات الأزمات الأخرى، ومساعدة الأفرقة القطرية والبعثات الميدانية التابعة للأمم المتحدة في وضع وتنفيذ استراتيجيات وبرامج مشتركة في مجالات سيادة القانون والعدالة والأمن. وتهدف هذه الجهود بالإضافة إلى ذلك إلى كفاءة التنسيق الاستراتيجي الرفيع المستوى مع الشركاء الرئيسيين. وتشارك إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني في عدد من العمليات المشتركة بين الوكالات بشأن مسائل شاملة لعدة قطاعات. وتعمل إدارة عمليات حفظ السلام، باعتبارها عضواً في فرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بإصلاح قطاع الأمن، التي تتألف من ١٤ كياناً من إدارات الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها، على تعزيز التعاون على نطاق المنظومة، والتنسيق والاتساق مع الشركاء الرئيسيين في إطار دعم الجهود الوطنية لإصلاح قطاع الأمن. وتشمل عمليات مماثلة مشتركة بين الوكالات الفريق العامل المشترك بين مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية، وفريق الاتصال المعني ببناء السلام، والفريق العامل المشترك بين الأمم المتحدة والبنك الدولي، وفرقة العمل المعنية بالاتفاق الجديد. وإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني عضوان أيضاً في الفريق العامل ولجنة التوجيه المعنيين بالقدرات المدنية وتعملان بمثابة أمانة الفريق التوجيهي المعني بالتكامل. وقد ساعدت الإدارتان، بهذه الصفة، على النهوض بالتكامل في سياسات منظومة الأمم المتحدة في عدد من المجالات الرئيسية، بما في ذلك من خلال وضع سياسة جديدة في الأمم المتحدة بشأن التقييم والتخطيط المتكاملين، أقرها الأمين العام مؤخراً. وإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني ممثلتان أيضاً في الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة الأمن وضمن أعضاء الفريق التوجيهي للشبكة. والشبكة وفريقها التوجيهي مكلفان بمهمة وضع سياسة للسلامة والأمن تسري على جميع كيانات الأمم المتحدة في إطار النظام الموحد. وتعمل إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني بنشاط أيضاً، جنباً إلى جنب مع إدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون السلامة والأمن، وإدارة الشؤون الإدارية، وإدارة شؤون الإعلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في مركز الأمم المتحدة للعمليات وإدارة الأزمات، والهدف الرئيسي منه هو الاستفادة من أوجه التآزر داخل المنظمة، ومن وفورات الحجم، وإنشاء مركز واحد تحت سلطة الأمين العام كي يقدم صورة مشتركة للعمليات إلى القيادات العليا في الأمم المتحدة، وكي يكون مكاناً محورياً في المقر للاستجابة للأزمات في الميدان.

ألف - عمليات حفظ السلام

١ - إدارة عمليات حفظ السلام

(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٣٠٠ ٣٢٢ ١ دولار

٢٦-٥ يتألف مكتب وكيل الأمين العام، إدارة عمليات حفظ السلام، من المكتب الأممي لوكيل الأمين العام، ومكتب رئيس الديوان، وقسم العلاقات العامة، ومركز العمليات. ويبيّن المكتب التنفيذي بشكل منفصل، ولا تتعلق وظائفه سوى بالدعم البرنامجي لإدارة عمليات حفظ السلام ككل وإدارة الدعم الميداني.

٢٧-٥ وقد سعت الإدارة إلى اتخاذ التدابير التي تكفل توفير التوجيه والأدوات اللازمة لدعم مستوى الأداء المطلوب لنحو ٩٦ ٠٠٠ فرد من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة العاملين في بعثات حفظ السلام. وتحقيقاً لهذه الغاية، اقترحت الإدارة في سياق حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إنشاء وظيفة مدير تقييم الأفراد النظاميين الميدانيين، مع توفير مجموعة موظفين صغيرة له، من أجل تقديم التقييم والمشورة والتحليل بشكل مستقل بشأن أداء الأفراد النظاميين في جميع بعثات حفظ السلام. وسيتولى شاغل الوظيفة إجراء استعراضات موضوعية ومستقلة تهدف إلى دعم البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة وتعزيز كفاءة وفعالية الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة، ومقر القوات، وخلايا التنسيق، استناداً إلى تقييمات وتحليلات مستنيرة.

٢٨-٥ ويتولى وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام توجيه عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وإدارتها وتقديم الإرشاد السياسي وفي مجال السياسات والتوجه الاستراتيجي إلى العمليات التي تقودها الإدارة نيابة عن الأمين العام، وصياغة المبادئ التوجيهية والسياسات المتعلقة بعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة التي تقع مسؤوليتها على عاتق إدارة عمليات حفظ السلام، وذلك استناداً إلى الولايات الصادرة عن مجلس الأمن. ويتولى أيضاً إسداء المشورة إلى مجلس الأمن والجمعية العامة بشأن جميع المسائل المتعلقة بأنشطة حفظ السلام، والاتجاه المستقبلي لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، بما في ذلك المسائل والمبادرات الاستراتيجية والمتعلقة بالسياسات، من قبيل صنع السلام وحفظ السلام وبناء السلام وعمليات الانتقال من خلال الشراكات مع المنظمات الإقليمية والشركاء الآخرين في مجال حفظ السلام وحماية المدنيين. ويتولى أيضاً الحفاظ على اتصالات رفيعة المستوى مع أطراف النزاعات والدول الأعضاء، لا سيما من خلال مجلس الأمن، وكذلك البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة وبأموال، فيما يتصل بتنفيذ الولايات الصادرة عن مجلس الأمن. ويتعاون مع وكيل الأمين العام للدعم الميداني بشأن جميع المسائل التي تدرج ضمن اختصاص إدارة عمليات حفظ السلام.

٢٩-٥ ويدعم مكتب وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام وكييل الأمين العام في توجيه إدارة عمليات حفظ السلام والعمليات التي تديرها الإدارة وإدارتها وتوفير الإرشاد السياسي والإرشاد في مجال السياسات والتوجيه الاستراتيجي لها؛ ويضع برنامج عمل الإدارة، على نحو يكفل الاتساق مع الأهداف الاستراتيجية والأولويات لعمليات حفظ السلام التي تضطلع بها الأمم المتحدة؛ ويمثل الاهتمامات المتعلقة بحفظ السلام في المنتديات الحكومية الدولية ذات الصلة؛ ويوفر التوجيه الاستراتيجي والتشغيلي لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة؛ ويدير العلاقات الإعلامية والدعائية والعلاقات الخارجية ويدعم الأنشطة الإعلامية في العمليات الميدانية؛ ويتولى قيادة أنشطة الإدارة والإصلاح والإعلام الشاملة لعدة قطاعات في العمليات الميدانية؛ ويدعم صنع القرار بتوفير الوعي بالحالة بشأن التطورات التي تؤثر في أنشطة الأمم المتحدة لحفظ السلام؛ ويقدم المشورة في مجال السياسات بشأن مسائل السلامة والأمن المتصلة بعمليات حفظ السلام؛ ويسر الاستجابة للأزمات من قبل إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني.

الجدول ٥-٩

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: كفاءة التنفيذ الكامل للولايات التشريعية والامتثال لسياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها فيما يتعلق بإدارة برنامج العمل والموظفين والموارد المالية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) إنجاز النواتج والخدمات في الوقت المناسب مقاييس الأداء (النسبة المئوية للنواتج المنجزة في الموعد المحدد) الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	(أ) إدارة برنامج العمل بفعالية
(ب) تحديد المعايير الرئيسية واستيفائها في جميع العمليات والبعثات التي تقودها إدارة عمليات حفظ السلام مقاييس الأداء (النسبة المئوية) الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٨٠ في المائة الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٠ في المائة	(ب) تعزيز التوجيه الاستراتيجي والتنفيذي، وتخطيط ونشر ونقل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة التي تقودها إدارة عمليات حفظ السلام

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(ج) تحقيق مقاييس/أهداف الأداء ذات الصلة بتنفيذ برامج الإصلاح خلال فترة الإبلاغ مقاييس الأداء (النسبة المئوية) الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٨٠ في المائة الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٨٥ في المائة	(ج) إيجاد فهم مشترك بين الأمانة العامة والدول الأعضاء والجهات المعنية الأخرى بشأن توجهه المستقبلي لنشاط الأمم المتحدة لحفظ السلام وبالنسبة لفرادى العمليات

العوامل الخارجية

٣٠-٥ من المنتظر أن يحقق مكتب وكيل الأمين العام هدفه وإنجازاته المتوقعة على افتراض أن الدول الأعضاء ستقدم الدعم السياسي اللازم والموارد المالية الضرورية لتنفيذ ولايات البعثات وأن الشركاء في مجال حفظ السلام سيقدمون الدعم اللازم.

النواتج

٣١-٥ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، سُنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية والموارد الأخرى المقررة):

١' تقديم دعم الأمانة الفنية إلى اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام ولجنة المسائل السياسية الخاصة وإنهاء الاستعمار (اللجنة الرابعة) التابعة للجمعية العامة؛

٢' تقديم إحاطات استجابة لجميع الطلبات المقدمة من اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام ولجنة المسائل السياسية الخاصة وإنهاء الاستعمار (اللجنة الرابعة) التابعة للجمعية العامة؛

٣' تقديم إحاطات إلى مجلس الأمن والجمعية العامة والهيئات التشريعية بشأن التطورات في عمليات حفظ السلام والمسائل الشاملة لعدة قطاعات المتصلة بحفظ السلام، سواء كانت مسائل استراتيجية أو هيكلية أو متعلقة بالسياسات (٨٠)؛

(ب) وثائق الهيئات التداولية (الميزانية العادية):

تقارير الأمين العام بشأن تنفيذ توصيات اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام

(ج) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية، والموارد الخارجة عن الميزانية، والموارد الأخرى المقررة):

١' بعثات لتقصي الحقائق: القيام بزيارات إلى البلدان الرئيسية المساهمة بقوات عسكرية وقوات شرطة وإلى الدول الأعضاء الأخرى لإقامة شراكات استراتيجية وبناء نهج مشتركة لدعم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (١٥)؛

٢' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: تنفيذ الخطط البرنامجية كما هي مبينة في الميزانية العادية وميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام؛ وعقد اجتماعات مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ومجموعات الأصدقاء/أفرقة الاتصال، أو تقديم إحاطات لها، بشأن جميع جوانب حفظ السلام؛

٣' المواد التقنية: رصد إنجاز جميع اتفاقات كبار المديرين الموقعة بين رؤساء بعثات حفظ السلام والأمين العام وما يتصل بها من تقييمات للأداء.

٣٢-٥ ويبيّن توزيع الموارد للتوجيه التنفيذي والإدارة في الجدول ١٠-٥ أدناه.

الجدول ١٠-٥

الاحتياجات من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٣-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٤-٢٠١٥	
ألف- الميزانية العادية				
٣	٣	١ ٢٧٤,١	١ ٢٧٤,١	الوظائف
-	-	٤٨,٢	٤٨,٩	غير الوظائف
٣	٣	١ ٣٢٢,٣	١ ٣٢٣,٠	المجموع الفرعي
٥٨	٥٣	١٩ ٥٧٢,١	١٧ ٥٠٤,٤	باء - الموارد الأخرى المقررة
-	-	١٤ ٨٩٣,٥	١٣ ٥٤٩,٦	جيم - الموارد الخارجة عن الميزانية
٦١	٥٦	٣٥ ٧٨٧,٩	٣٢ ٣٧٧,٠	المجموع

٣٣-٥ ستغطي الموارد البالغ قدرها ١ ٢٧٤ ١٠٠ دولار للوظائف تكاليف استمرار ثلاث وظائف (وظيفة برتبة وكيل أمين عام، ووظيفة برتبة مد-١، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لمكتب وكيل الأمين العام. أما المبلغ ٤٨ ٢٠٠ دولار فهو يتعلق بسفر موظفي المكتب في مهام رسمية وبالضيافة بخصوص الإدارة ككل. ويقترح إجراء تعديل بخفض مبلغ قدره ٧٠٠ دولار في إطار الموارد غير المتعلقة بالوظائف تشبهاً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧.

٣٤-٥ وخلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، ستستخدم الموارد البالغ قدرها ١٠٠ ٥٧٢ ١٩ دولار في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام، التي تشمل ٥٨ وظيفة وتكاليف تشغيلية، كي تكمل موارد الميزانية العادية من أجل تمويل دعم تخطيط وإدارة عمليات حفظ السلام الحالية والمقبلة بفعالية وكفاءة. وإضافة إلى ذلك، فإن الموارد الخارجة عن الميزانية البالغ قدرها ٨٩٣ ٥٠٠ ١٤ دولار المتاحة من خلال الصندوق الاستئماني لدعم إدارة عمليات حفظ السلام ستستخدمها الإدارة من أجل تنفيذ مشاريع في مجالات من قبيل تعميم المنظور الجنساني ومنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، وسيادة القانون، وأفضل الممارسات، والتدريب.

(ب) برنامج العمل

٣٥-٥ يبين توزيع الموارد حسب البرنامج الفرعي في الجدول ١١-٥ أدناه.

الجدول ١١-٥

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي

الوظائف	الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		البرنامج الفرعي
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥	
			ألف - الميزانية العادية
			١ - العمليات
١٤	١٥	٥ ٢١٢,٠	٥ ٥٠٨,٣
			٢ - العنصر العسكري
٣	٣	٩٣٣,٥	٩٣٤,٨
			٣ - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
٣	٣	١ ٥٥٣,١	١ ٥٥٣,١
			٤ - السياسات والتقييم والتدريب
٣	٣	٦٣٤,٢	٦٣٤,٢
٢٣	٢٤	٨ ٣٣٢,٨	٨ ٦٣٠,٤
			باء - الموارد الأخرى المقررة
٣٥٧	٣٧١	١٤١ ٠٤٠,٣	١٤٠ ٨٨٥,٩
			جيم - الموارد الخارجة عن الميزانية
٢٤	٢٤	٨٠ ٨٢٤,١	٩٤ ٠٠٢,٤
٤٠٤	٤١٩	٢٣٠ ١٩٧,٢	٢٤٣ ٥١٨,٧

البرنامج الفرعي ١

العمليات

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٥ ٢١٢ ٠٠٠ دولار

٣٦-٥ يتولى مكتب العمليات المسؤولة الفنية عن هذا البرنامج الفرعي. ويتألف المكتب من أربع شعب، هي: شعبة أفريقيا الأولى وشعبة أفريقيا الثانية؛ وشعبة آسيا والشرق الأوسط؛ وشعبة أوروبا وأمريكا اللاتينية. وتضم هذه الشعب ما مجموعه ثمانية أفرقة عمليات متكاملة. وسيُنفذ البرنامج الفرعي وفقا للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ١ من البرنامج ٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: كفاءة التنفيذ الفعال للولايات الصادرة عن مجلس الأمن فيما يتعلق بتخطيط عمليات حفظ السلام وإنشائها، وكذلك التنفيذ الفعال لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
<p>'١' إدراج توصيات تتعلق بإنشاء بعثات جديدة لحفظ السلام أو بتنفيذ تعديلات رئيسية على عمليات حفظ السلام القائمة في قرارات مجلس الأمن والجمعية العامة وغير ذلك من الهيئات الحكومية الدولية</p> <p>(النسبة المئوية)</p> <p>مقاييس الأداء</p> <p>الفترة ٢٠١٠/٢٠١١: ١٠٠ في المائة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة</p> <p>الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة</p>	<p>(أ) تحسين عملية إبلاغ مجلس الأمن والجمعية العامة وغير ذلك من الهيئات الحكومية الدولية والبلدان المساهمة بالقوات للتمكين من اتخاذ قرارات مستنيرة بالكامل بشأن المسائل المتصلة بحفظ السلام</p>
<p>'٢' انعكاس ما يدور في اللقاءات الإعلامية مع البلدان المساهمة بقوات وأعضاء مجلس الأمن في ١٠٠ في المائة من التقارير المقدمة من الأمين العام إلى مجلس الأمن</p> <p>(النسبة المئوية)</p> <p>مقاييس الأداء</p> <p>(النسبة المئوية)</p> <p>الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة</p> <p>الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة</p>	<p>(ب) إدارة عمليات حفظ السلام بفعالية وكفاءة</p>
<p>'١' النسبة المئوية لإنجاز عمليات التخطيط المتكامل وفقا لمتطلبات مجلس الأمن الفنية والزمنية فيما يتعلق بإنشاء عمليات حفظ السلام الجديدة، أو إدخال تعديلات على عمليات حفظ السلام القائمة</p>	<p>(ب) إدارة عمليات حفظ السلام بفعالية وكفاءة</p>

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
مقاييس الأداء (النسبة المئوية) الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	'٢' عدد البعثات المستوفية للمقاييس المرجعية الرئيسية التي تحددها قرارات مجلس الأمن وتتضمن تكاليفات بها
مقاييس الأداء (عدد البعثات) الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٥ تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٦ الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٦	

العوامل الخارجية

٣٧-٥ من المنتظر أن يحقق هذا البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن تتعاون أطراف النزاع واستعدادها لتسوية منازعاتها سلمياً؛ و (ب) أن يقدم الشركاء في عمليات حفظ السلام الدعم اللازم؛ و (ج) أن تتيح البيئة الأمنية إنشاء عمليات حفظ السلام أو استمرارها.

النواتج

٣٨-٥ وخلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات للهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية، والموارد الأخرى المقررة والموارد الخارجة عن الميزانية):

'١' الجمعية العامة: تقديم الخدمات الفنية إلى الاجتماعات: تقديم المعلومات الأساسية وإسداء المشورة إلى الجمعية العامة ومختلف هيئاتها بشأن المسائل المتصلة بحفظ السلام؛

'٢' مجلس الأمن:

أ - تقديم الخدمات الفنية إلى الاجتماعات: تقدم إحاطات شفوية إلى مجلس الأمن بشأن مسائل حفظ السلام (٣٥)؛ وإجراء مشاورات مع البلدان المساهمة بقوات (٣٥)؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: تقارير الأمين العام (٢٥)؛

٣' الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية، والموارد الأخرى المقررة): المواد التقنية: تقديم التوجيه والدعم لعمليات حفظ السلام بشأن المسائل الاستراتيجية والسياساتية والسياسية والتشغيلية؛ وتقديم المشورة إلى البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة، ووكالات الأمم المتحدة، ومؤسسات بريتون وودز، والمنظمات الدولية والإقليمية المعنية بالحكم والأمن، والمنظمات غير الحكومية، بشأن مسائل حفظ السلام؛ وعقد اجتماعات سنوية مع الاتحاد الأوروبي ومنظمة حلف شمال الأطلسي في بروكسل والاجتماع السنوي مع الاتحاد الأوروبي في نيويورك؛ وعقد مشاورات وترتيبات هيكلية مع المنظمات الإقليمية وفيما بينها لتعزيز زيادة القدرات الإقليمية في مجال حفظ السلام في سياق عمليات محددة؛ وتنسيق فرق عمل وأفرقة عاملة مع الشركاء الداخليين والخارجيين بشأن عمليات حفظ السلام المعقدة المتعددة الأبعاد؛ وإبرام اتفاقات تعاون مؤسسي و/أو دعم تشغيلي مع المنظمات الإقليمية من أجل منع الأزمات والاستجابة لها على نحو مشترك.

٣٩-٥ ويبيّن توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ١ في الجدول ٥-١٣ أدناه.

الجدول ٥-١٣

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ١

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
		٢٠١٥-٢٠١٤		
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٣-٢٠١٢	(قبل إعادة تقدير التكاليف)	الفئة
ألف - الميزانية العادية				
١٤	١٥	٥ ١٦٨,٨	٥ ٤٦٤,٣	الوظائف
-	-	٤٣,٢	٤٤,٠	غير الوظائف
١٤	١٥	٥ ٢١٢,٠	٥ ٥٠٨,٣	المجموع الفرعي
٧٣	٧٤	٢٥ ٠٣٤,١	٢٥ ٨٨٢,٣	باء - الموارد الأخرى المقررة
٨٧	٨٩	٣٠ ٢٤٦,١	٣١ ٣٩٠,٦	المجموع

٤٠-٥ وسيغطي المبلغ ٥ ١٦٨ ٨٠٠ دولار، الذي يمثل الموارد المتعلقة بالوظائف، تكاليف ١٤ وظيفة (١ أ ع م، ٣ مد-٢، ٣ مد-١، ٢ ف-٥، و ٥ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في مكتب العمليات.

أما النقصان تحت بند الوظائف (٢٩٥ ٥٠٠ دولار) فهو يتعلق بإلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف للشؤون السياسية لدى شعبة أوروبا وأمريكا اللاتينية في مكتب العمليات، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في البند ١ من الجدول ٥-٦. ويتصل المبلغ ٤٢ ٠٠٠ دولار، الذي يمثل الموارد غير المتعلقة بالوظائف، بسفر موظفي المكتب وتوفير الخدمات التعاقدية لترجمة الورقات والدراسات الحساسة التوقيت إلى اللغات الرسمية للأمم المتحدة. ويقترح تخفيض مبلغ قدره ٨٠٠ دولار تحت بند الموارد غير المتعلقة بالوظائف بما يتماشى مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧.

٤١-٥ وسوف تُستكمل موارد الميزانية العادية بموارد من حساب دعم عمليات حفظ السلام تقدر بمبلغ ١٠٠ ٠٣٤ ٢٥ دولار، بما يشمل ما مجموعه ٧٣ وظيفة، وموارد غير متعلقة بالوظائف للاضطلاع ببرنامج العمل وإنجاز النواتج في إطار هذا البرنامج الفرعي.

البرنامج الفرعي ٢

الشؤون العسكرية

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٩٣٣ ٥٠٠ دولار

٤٢-٥ يتولى المسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي مكتب الشؤون العسكرية. ويتألف هذا المكتب من مكتب المستشار العسكري، ودائرة العمليات العسكرية الحالية، ودائرة تكوين القوات، ودائرة التخطيط العسكري. وسيُنفذ البرنامج الفرعي وفقا للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٢ من البرنامج ٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

الجدول ٥-١٤

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: التنفيذ الفعال للجوانب العسكرية للولايات الصادرة عن مجلس الأمن ولقرارات الجمعية العامة ذات الصلة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) الإسراع بنشر وإنشاء عمليات لحفظ السلام (أ) '١' الاكتفاء بسبعة أيام لوضع الخطط العسكرية اعتبارا من تاريخ التوصل إلى قرار في مجلس الأمن	استجابة للولايات الصادرة عن مجلس الأمن

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء

(عدد الأيام)

٢٠١٠-٢٠١١ : ٧

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ : ٧

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ : ٧

'٢' إصدار طلبات رسمية إلى البلدان المساهمة بالقوات لتقديم تعهدات في غضون خمسة أيام من تاريخ اعتماد قائمة البلدان التي يحتمل إسهامها بقوات

مقاييس الأداء

(عدد الأيام)

٢٠١٠-٢٠١١ : ٥

التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ : ٥

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ : ٥

(ب) زيادة كفاءة وفعالية العناصر العسكرية في (ب) تنفيذ عمليات حفظ السلام لـ ١٠٠ في المائة من عمليات حفظ السلام

التوصيات ذات الصلة بالشؤون العسكرية التي يعتمدها وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام والواردة في تقارير نهاية المهام وتقارير الزيارات والدراسات وعمليات التقييم، امتثالاً للولايات الحكومية الدولية ذات الصلة

مقاييس الأداء

(النسبة المئوية)

٢٠١٠ - ٢٠١١ : ١٠٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ : ١٠٠ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ : ١٠٠ في المائة

العوامل الخارجية

٤٣-٥ من المنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه والإنجازات المتوقعة منه على افتراض أن تسهم الدول الأعضاء بما يلزم من أفراد عسكريين وعتاد لعمليات حفظ السلام في الوقت المناسب لتحقيق الانتشار، وأن تتعاون أطراف النزاع في مناطق عمليات حفظ السلام مع الأمم المتحدة.

النواتج

٤٤-٥ خلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، سُنتج النواتج التالية:

(أ) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية، والموارد الأخرى المقررة، والموارد الخارجة عن الميزانية):

'١' المواد التقنية: الرصد اليومي لجميع الوحدات العسكرية وتقديم الدعم لها من خلال عمل الجهات الرقابية؛ ونشر القوات العسكرية والمراقبين وموظفي المقر، مع التركيز على تحقيق التوازن بين الجنسين؛ والإسهام في وضع السياسات والمبادئ التوجيهية وإجراءات التشغيل الموحدة المتعلقة بزيادة فعالية العناصر العسكرية؛ وتقديم إحاطات استشارية عسكرية للبلدان المساهمة بقوات، سواء القائمة أو الناشئة أو الجديدة، في عواصمها بشأن الاحتياجات التشغيلية المحددة لعمليات حفظ السلام الجديدة أو التي يجري تعديلها بدرجة كبيرة بحيث تشمل المعايير التي تقرها الأمم المتحدة والسياسات والوثائق الإرشادية بشأن احتياجات التدريب الفردي والجماعي والاستعداد التشغيلي؛ وزيادة فعالية العناصر العسكرية التي تُنشر بفضل الدعم المقدم، ومن خلال الأفراد العسكريين الموجودين في المقر والجاهزين للنشر في البعثات عند بدء تشغيلها أو إدخال تعديلات عليها أو مرورها بأزمات، حسب الطلب وضمان الجودة من خلال الرقابة والمراجعة والتصديق على القدرات العسكرية التي يتم نشرها؛ وإعداد وثائق التوجيه الاستراتيجي العسكري - مفاهيم العمليات، والاحتياجات من القوات، وقواعد الاشتباك - لعمليات حفظ السلام الجديدة وتكييف وثائق التوجيه الاستراتيجي العسكري لعمليات حفظ السلام الحالية؛ وتحسين آلية تقديم التعهدات المتبعة في نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية ومجموعة الموظفين المتوافرين للتعيينات العليا؛

'٢' عقد حلقات دراسية للمستعملين الخارجيين: إسداء المشورة إلى الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية وكيانات الأمم المتحدة بشأن الجوانب العسكرية في مفاوضات واتفاقات السلام، وحماية المدنيين والاحتياجات التشغيلية الناشئة لتشجيع دعم مسارات العمل الاستراتيجية والتشغيلية وعمليات حفظ السلام، بما في ذلك التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي وتنفيذ الجوانب العسكرية لعمليات حفظ السلام؛ وتقديم الإحاطات الإعلامية الخاصة بكل بعثة المطلوبة عند حدوث تطورات جديدة أو متوقعة، وحالات الأزمات، والخطط الجديدة أو المعدلة، والاحتياجات من القوات، وقواعد الاشتباك، وتكوين القوات وتقييم المخاطر

المتعلقة بالجوانب العسكرية لعمليات حفظ السلام وإدخال تغييرات على ولايات عمليات حفظ السلام؛ وتقديم إحاطات تعريفية لكبار الأفراد العسكريين قبل النشر وتقديم إحاطات لهم بعد التعيين حسب الاقتضاء.

٤٥-٥ ويبيّن توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ٢ في الجدول ٥-١٥ أدناه.

الجدول ٥-١٥

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٢

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
ألف - الميزانية العادية				
٣	٣	٨٩٦,١	٨٩٦,١	الوظائف
-	-	٣٧,٤	٣٨,٧	غير الوظائف
٣	٣	٩٣٣,٥	٩٣٤,٨	المجموع الفرعي
١٢٨	١٣٣	٤٧ ٢٠٠,٦	٤٨ ٩٢٤,٩	باء - الموارد الأخرى المقررة
١٣١	١٣٦	٤٨ ١٣٤,١	٤٩ ٨٥٩,٧	المجموع

٤٦-٥ يغطي المبلغ ٨٩٦ ١٠٠ دولار، الذي يمثل الموارد المتعلقة بالوظائف، تكاليف استمرار ثلاث وظائف (١ أ ع م، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في مكتب الشؤون العسكرية. وتغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغ قدرها ٣٧ ٤٠٠ دولار تكاليف السفر الرسمي لموظفي المكتب وتكاليف خدمات الترجمة التعاقدية الخاصة بترجمة الورقات والدراسات الحساسة التوقيت إلى اللغات الرسمية للأمم المتحدة. ويقترح تخفيض قدره ١ ٣٠٠ دولار في إطار البنود غير المتصلة بالوظائف تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧.

٤٧-٥ وسوف تستكمل موارد الميزانية العادية بموارد من حساب دعم عمليات حفظ السلام تقدر بما يبلغ ٤٧ ٢٠٠ ٦٠٠ دولار، وبما يشمل ١٢٨ وظيفة والتكاليف التشغيلية لتنفيذ برنامج العمل وإنجاز النواتج في إطار هذا البرنامج الفرعي.

البرنامج الفرعي ٣ سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٠٠ ١٥٥٣ دولار

٤٨-٥ يتولى المسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية. ويتألف هذا المكتب من مكتب الأمين العام المساعد، الذي يضم وحدة إصلاح قطاع الأمن؛ وشعبة الشرطة؛ ودائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام؛ والدائرة الاستشارية للقانون الجنائي والشؤون القضائية؛ وقسم التسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج. وسينفذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٣ من البرنامج ٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

الجدول ٥-١٦

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تمكين المؤسسات المعنية بسيادة القانون والمؤسسات الأمنية في المجتمعات الخارجة من النزاع من تطوير قدرات وخدمات مستدامة بالامتثال التام لميثاق الأمم المتحدة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
١' النشر الأولي للشرطة في عمليات حفظ السلام الجديدة أو المعدلة أو التي تشهد تحولاً في غضون ٣٠ يوماً من اعتماد قرار لمجلس الأمن	(أ) نشر وإرساء العناصر المعنية بسيادة القانون والأمن في عمليات حفظ السلام بصورة أفضل توقيتاً استجابة للولايات الصادرة عن مجلس الأمن
مقاييس الأداء (عدد الأيام) ٢٠١٠-٢٠١١: ٦٠	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤٥	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٣٠	
٢' تقليل عدد الأيام اللازمة لنشر الموظفين الأساسيين المسؤولين عن سيادة القانون (قطاع العدل والسجون)، وعن الإجراءات المتعلقة بالألغام بعد اعتماد قرار لمجلس الأمن	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
مقاييس الأداء (عدد الأيام) ٢٠١٠-٢٠١١: ٣٠	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٠	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٥	
(ب) زيادة كفاءة وفعالية العناصر المعنية بسيادة القانون والأمن في عمليات حفظ السلام وفعاليتها	(ب) زيادة كفاءة وفعالية العناصر المعنية بسيادة القانون والأمن في عمليات حفظ السلام وفعاليتها
١' زيادة عدد الخطط المتكاملة التي تدعمها عناصر الشرطة، والعدل، والسجون، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وإصلاح قطاع الأمن، والإجراءات المتعلقة بالألغام في عمليات حفظ السلام	
مقاييس الأداء (عدد الخطط المتكاملة) ٢٠١٠-٢٠١١: ٢	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٥	
٢' زيادة عدد البلدان المستضيفة لعمليات حفظ السلام والتي تدعمها هذه العمليات كى يتسنى لمؤسساتها المعنية بسيادة القانون والأمن الاضطلاع بمسؤولياتهما على الوجه الأكمل	
مقاييس الأداء (عدد البلدان) ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٣	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٣	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(ج) تقليل عدد الإصابات الناجمة عن الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في البلدان المتضررة	(ج) زيادة الوعي والفهم لأخطار الألغام الأرضية (ج) تقليل عدد الإصابات الناجمة عن الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في البلدان المتضررة
مقاييس الأداء	
(عدد الضحايا)	
٢٠١٠ - ٢٠١١: ٧ ٠٠٠	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤ ٢٠٠	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٣ ٥٠٠	

العوامل الخارجية

٤٩-٥ من المنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: وجود نظم وآليات وطنية لتوفير ضباط شرطة وموظفي سجون معارين مؤهلين ضمن الحدود الزمنية المحددة؛ وقيام الشركاء الخارجيين في عمليات حفظ السلام بتوفير الدعم اللازم، بما في ذلك الموارد للأنشطة المتصلة بإعادة إرساء سيادة القانون والمؤسسات الأمنية، والتزام الدول المضيفة بتطوير مؤسستها المعنية بسيادة القانون ومؤسستها الأمنية؛ وإنشاء منظمات وطنية معنية بالإجراءات المتعلقة بالألغام في البلدان التي تجري فيها العمليات.

النواتج

٥٠-٥ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، سُنجز النواتج التالية:

- (أ) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية، والموارد الأخرى المقررة، والموارد الخارجة عن الميزانية):
- ١' بعثات تفصي الحقائق: تقارير الزيارات الميدانية عن كل عملية من عمليات حفظ السلام (١٠)؛
- ٢' المواد التقنية: تقديم إحاطات للدول الأعضاء تتعلق بالبعثات والشرطة على حد سواء (٢٤)؛ وإسداء المشورة إلى بعثات حفظ السلام بشأن بناء قدرات الشرطة المحلية ووكالات إنفاذ القانون الأخرى؛ وإسداء المشورة إلى ٤٠ بلدا مساهما بأفراد شرطة بشأن الآليات الوطنية لاختيار أفراد الشرطة وإعدادهم ونشرهم وتدريبهم، بما في ذلك شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكّلة؛ وتقديم الدعم التقني والتوصيات إلى البعثات الميدانية من خلال بعثتي تقييم لعناصر الإجراءات المتعلقة بالألغام في العمليات الجديدة أو المعاد تشكيلها لحفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة و/أو حالات الطوارئ؛ وتقديم

إحاطات إلى الدول الأعضاء بشأن المسائل المتعلقة بالعدالة والسجون؛ وإيفاد خبراء الشرطة الفنيين، بمن فيهم خبراء التخطيط، إلى ثلاث عمليات ميدانية؛ ووضع مواد توجيهية لموظفي العدالة والسجون؛ وإعداد مواد تدريبية وتنظيم دورات تدريبية لموظفي العدالة والسجون؛ وإعداد واستعراض و/أو تنقيح الخطط التشغيلية للشرطة وإجراءات التشغيل الموحدة ومفاهيم العمليات لـ ١٠ من عناصر الشرطة في العمليات الميدانية؛ وتعزيز سهولة استخدام موقع الإنترنت للشبكة الإلكترونية للمعلومات المتعلقة بالألغام الذي يتضمن التقارير المعدة عن الإجراءات المتعلقة بالألغام، والمواد الإعلامية والبيانات التشغيلية المستمدة من ١٠ برامج للإجراءات المتعلقة بالألغام في عمليات حفظ السلام وتعزيز جدوى ذلك الموقع؛ وتعزيز نوعية قواعد بيانات نظام إدارة المعلومات لمكافحة الألغام بمعلومات عن المناطق المشتبه فيها والمعروف أنها مناطق خطرة ومعلومات عن الضحايا في كل البرامج الجارية ووضع مادتين توجيهيتين معياريتين تتعلقان بالتطوير المؤسسي للشرطة المحلية وتنمية قدراتها؛ وتقديم التوجيه بشأن وضع السياسات والإجراءات والمواد التدريبية والتقارير المتعلقة بمسائل سيادة القانون؛ وتقديم التوجيه لـ ١٧ برنامجا من البرامج المتعلقة بالألغام/عمليات حفظ السلام بشأن المسائل المتصلة بمعايير وسياسات وإجراءات مكافحة الألغام؛ والقيام بزيارات إلى الدول الأعضاء قبل الانتشار لتقديم المشورة بشأن احتياجات الشرطة والاحتياجات من القدرات والموارد (١٠)؛ وإعداد تقارير استعراضية برنامجية عن عنصري العدالة والسجون في بعثات حفظ السلام؛ وتقديم عروض في أربعة منتديات دولية بشأن الإجراءات المتعلقة بالألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب و/أو التمثيل في تلك المنتديات؛ وتقديم المشورة للبعثات السياسية الخاصة بشأن المسائل المتصلة بالعدالة، والسجون، ونزع السلاح، والتسريح، وإعادة الإدماج، وإصلاح قطاع الأمن، والإجراءات المتعلقة بالألغام من خلال توفير التوجيه في مجال السياسات، والتقييمات، والتخطيط، والرصد، وتقييم البرامج المرتبطة بذلك؛ وصياغة وتنفيذ ٦ دورات تدريبية متخصصة بشأن المسائل المتعلقة بمكافحة الألغام لمؤسسات الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني ذات الصلة العاملة في بيئات ما بعد النزاع؛ وتقديم ٣ عروض للدول الأعضاء والهيئات الحكومية الدولية ومجموعات الأصدقاء، والمجموعات الإقليمية والمؤسسات المتخصصة بشأن تحسين تنفيذ الولايات ميدانيا في مجال إصلاح قطاع الأمن؛ وإعداد ٦ من تقارير الدعم التقني أو الاستراتيجي أو التقارير الاستعراضية أو تقارير التقييم المتعلقة بتنفيذ ولايات إصلاح قطاع الأمن؛ وعقد ٣ اجتماعات موجهة مع الجهات المانحة لكفالة توفير الأموال اللازمة لنشر متخصصين في إصلاح قطاع الأمن من قائمة الأمم المتحدة لخبراء إصلاح قطاع الأمن في عمليات حفظ

السلام؛ والقيام بـ ٥ زيارات إلى الدول الأعضاء المساهمة المدرجة في قائمة الأمم المتحدة لخبراء إصلاح قطاع الأمن، ولا سيما المثلة تمثيلاً ناقصاً في القائمة؛

٣' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: الرئاسة المشتركة للفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بزرع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ والمشاركة في رئاسة فرقة العمل المعنية بإصلاح قطاع الأمن المشتركة بين الوكالات وتنظيم اجتماعات مرتين في الشهر على المستوى التنفيذي واجتماعات سنوية على مستوى المسؤولين الرئيسيين؛ وتنظيم اجتماعات نصف سنوية للرؤساء والمستشارين المعنيين بإصلاح قطاع الأمن في بعثات حفظ السلام؛ وتنسيق عمليات التوعية بخطر الألغام وأنشطة الاتصال المجتمعي في جميع برامج الأمم المتحدة لمكافحة الألغام؛ ورئاسة اجتماعات فريق التنسيق المشترك بين الوكالات المعني بمكافحة الألغام على المستوى التنفيذي ومستوى المسؤولين الرئيسيين وعقد اجتماعات نصف سنوية للجنة مكافحة الألغام؛ ورئاسة الاجتماعات المنتظمة للمجموعة العالمية للحماية بشأن مجال مسؤوليتها عن الإجراءات المتعلقة بالألغام؛

(ب) التعاون التقني (الموارد الخارجة عن الميزانية): المشاريع الميدانية: إزالة الألغام؛ والتوعية بالمخاطر؛ وتأمين الأسلحة والمخزونات وإدارتها وتدميرها؛ وبناء قدرات السلطات الوطنية والشركاء المحليين؛ وتنظيم دورات تدريبية بشأن السلامة من الألغام الأرضية من أجل أفراد قوات حفظ السلام وموظفي إزالة الألغام العاملين في القطاع التجاري في جميع عمليات حفظ السلام؛ ونشر معدات لإزالة الألغام تمثل للمعايير الدولية لمكافحة الألغام حسب الأولويات التي حددها الفريق المشترك بين الوكالات المعني بتنسيق إجراءات مكافحة الألغام؛ وإيفاد أخصائيين في مجال إصلاح قطاع الأمن من قائمة الأمم المتحدة لخبراء إصلاح قطاع الأمن إلى عمليات حفظ السلام أو البعثات السياسية الخاصة؛ وإيفاد خبراء في مجالات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج إلى البعثات السياسية الخاصة.

٥١-٥ ويبيّن توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ٣ في الجدول ٥-١٧ أدناه.

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٣

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
				ألف - الميزانية العادية
٣	٣	١ ٥١٦,٥	١ ٥١٦,٥	الوظائف
-	-	٣٦,٦	٣٦,٦	غير الوظائف
٣	٣	١ ٥٥٣,١	١ ٥٥٣,١	المجموع الفرعي
٩٤	١٠٠	٣٤ ٧٢٤,٢	٣٦ ٦٩٢,٥	باء - الموارد الأخرى المقررة
٢٤	٢٤	٨٠ ٨٢٤,١	٩٤ ٠٠٢,٤	جيم - الموارد الخارجة عن الميزانية
١٢١	١٢٧	١١٧ ١٠١,٤	١٣٢ ٢٤٨,٠	المجموع

٥٢-٥ يغطي المبلغ ١ ٥١٦ ٥٠٠ دولار، الذي يمثل الموارد المتعلقة بالوظائف، تكاليف استمرار ثلاث وظائف (١ أ ع م، ١ مد-٢، و ١ ف-٥) في المكتب. وتغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف بوالبالغ قدرها ٣٦ ٦٠٠ دولار تكاليف السفر للموظفين في مهام رسمية لحضور الاجتماعات الإقليمية للبلدان المساهمة بقوات، والحلقات الدراسية، والمؤتمرات.

٥٣-٥ وسوف تستكمل موارد الميزانية العادية بموارد من حساب دعم عمليات حفظ السلام يبلغ قدرها ٣٤ ٧٢٤ ٢٠٠ دولار، وبما يشمل ٩٤ وظيفة وتكاليف تشغيلية أخرى للاضطلاع ببرنامج العمل وإنجاز نواتج في إطار هذا البرنامج الفرعي.

٥٤-٥ وستستكمل موارد الميزانية العادية أيضا بموارد خارجة عن الميزانية، معظمها من صناديق التبرعات الاستثمارية لتقديم المساعدة في مكافحة الألغام، بمبلغ قدره ٨٠ ٨٢٤ ١٠٠ دولار، وبما يشمل ٢٤ وظيفة، والموارد غير المتعلقة بالوظائف.

البرنامج الفرعي ٤

السياسات والتقييم والتدريب

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٠٠ ٦٣٤ دولار

٥٥-٥ تتولى المسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي شعبة السياسات والتقييم والتدريب. وتتألف الشعبة من مكتب المدير، الذي يضم أفرقة التقييم والشراكة، ودائرة التدريب المتكامل، والقسم المعني بأفضل ممارسات حفظ السلام. وسينفذ هذا البرنامج الفرعي وفقا للاستراتيجية المبنية بالتفصيل في البرنامج الفرعي ٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٤.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: توفير السياسات والتوجيه وأدوات التدريب اللازمة للتخطيط لعمليات سلام فعالة وكفؤة وإنشائها وإدامتها وفقا للولايات الصادرة عن مجلس الأمن وقرارات الجمعية العامة ذات الصلة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
<p>١' عدد مواد التوجيه المتعلقة بالسياسات والدروس المستفادة وأفضل الممارسات الموجودة على الإنترنت التي تقوم الأمانة العامة بتحميلها ويقوم بتزيلها ممارسو حفظ السلام، بمن فيهم العاملون في بعثات حفظ السلام، والدول الأعضاء، والمنظمات الإقليمية، من قاعدة بيانات سياسات وممارسات عمليات حفظ السلام ومركز موارد حفظ السلام التابعين للإدارة</p> <p>مقاييس الأداء</p> <p>(عدد الوثائق)</p> <p>٢٠١٠ - ٢٠١١: ١٥ ٠٠٠</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٠ ٠٠٠</p> <p>الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٥ ٠٠٠</p>	<p>أ) توفير وتوزيع توجيه جيد التوقيت متعلق بالسياسات وإجراءات تشغيل ومعايير وأدوات تدريب موحدة تتفق مع مبادئ الأمم المتحدة وتعبير عن الدروس المستفادة</p>
<p>٢' النسبة المئوية لمعايير التدريب على حفظ السلام التي توضع وتتاح للدول الأعضاء، والعمليات الميدانية، والشركاء الإقليميين، ومؤسسات التدريب، لدعم أنشطة التعريف السابق للنشر والتدريب المستمر</p> <p>مقاييس الأداء</p> <p>(النسبة المئوية)</p> <p>٢٠١٠ - ٢٠١١: ١٠٠ في المائة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة</p> <p>الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة</p>	

العوامل الخارجية

٥٦-٥ من المنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض أن الدول الأعضاء ستقدم الدعم اللازم لتنفيذ الأنشطة المتعلقة بالتدريب ووضع السياسات.

النواتج

٥٧-٥ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج التالية:

- (أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية)، والموارد الأخرى المقررة، والموارد الخارجة عن الميزانية): الجمعية العامة: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: تقديم إحاطات شفوية للدول الأعضاء بشأن قضايا حفظ السلام؛ وتوفير دعم الأمانة الفنية إلى اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام واللجنة الرابعة؛
- (ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية، والموارد الأخرى المقررة): المواد التقنية: إسداء المشورة إلى البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة، وشركاء منظومة الأمم المتحدة، ومؤسسات بریتون وودز، والمنظمات الدولية والإقليمية المعنية بشؤون الحكم والأمن، والمنظمات غير الحكومية بشأن مسائل حفظ السلام؛ وتوفير المواد التوجيهية (في مجال السياسات والممارسات وإجراءات التشغيل الموحدة) والمواد التدريبية للدول الأعضاء وبعثات حفظ السلام وموظفي إدارتي عمليات حفظ السلام والدعم الميداني؛ وتوفير الدعم للدول الأعضاء وللمؤسسات الإقليمية المعنية بالتدريب في مجال حفظ السلام وبسياسات حفظ السلام؛ وتقديم الدعم للبعثات الميدانية من خلال توفير المشورة المتعلقة بالسياسات، وتقاسم أفضل الممارسات والمعارف، والمعايير والمواد التدريبية، وتقييمات أداء البعثات لتحسين تنفيذ الولايات.

٥٨-٥ ويبيّن توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ٤ في الجدول ٥-١٩ أدناه.

الجدول ٥-١٩

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٤

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الغفّة
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥	
٣	٣	٦٣٤,٢	٦٣٤,٢	ألف - الميزانية العادية
٣	٣	٦٣٤,٢	٦٣٤,٢	الوظائف
٦٢	٦٤	٣٤٠٨١,٤	٢٩٣٨٦,٢	المجموع الفرعي
٦٥	٦٧	٣٤٧١٥,٦	٣٠٠٢٠,٤	باء - الموارد الأخرى المقررة
				المجموع

- ٥٩-٥ يغطي المبلغ ٢٠٠ ٦٣٤ دولار الذي يمثل الموارد المتعلقة بالوظائف، تكاليف استمرار ثلاث وظائف (٢) ف-٢ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في القسم المعني بأفضل ممارسات حفظ السلام.
- ٦٠-٥ وسوف تستكمل موارد الميزانية العادية بموارد من حساب دعم عمليات حفظ السلام يبلغ قدرها ٤٠٠ ٠٨١ ٣٤ دولار، بما يشمل ٦٢ وظيفة وتكاليف تشغيلية للاضطلاع ببرنامج العمل وإنجاز الناتج في إطار هذا البرنامج الفرعي.

(ج) دعم البرامج

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦٠٠ ٠٦٥ ١ دولار

- ٦١-٥ يوفر المكتب التنفيذي خدمات الدعم لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني فيما يتصل بالموظفين، والميزانية والإدارة المالية، وتخطيط الموارد، واستعمال الخدمات المشتركة، وكذلك الأنشطة الممولة من حساب دعم عمليات حفظ السلام وصندوق التبرعات الاستثمارية لتقديم المساعدة في مكافحة الألغام.
- ٦٢-٥ ويبيّن توزيع الموارد لدعم البرامج في الجدول ٢٠-٥ أدناه.

الجدول ٢٠-٥

الاحتياجات من الموارد: دعم البرامج

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	
				ألف - الميزانية العادية
١	١	٣٥٧,٩	٣٥٧,٩	الوظائف
-	-	٧٠٧,٧	٧٦١,٣	غير الوظائف
١	١	١٠٦٥,٦	١١١٩,٢	المجموع الفرعي
١٦	١٦	٣١٣٨٢,٥	٢٧٧٥٥,١	باء - الموارد الأخرى المقررة
٥	٥	١٠٢٢,٩	١٠٢٢,١	جيم - الموارد الخارجة عن الميزانية
٢٢	٢٢	٣٣٤٧١,٠	٢٩٨٩٦,٤	المجموع

- ٦٣-٥ يغطي المبلغ ٩٠٠ ٣٥٧ دولار، الذي يمثل الموارد المتعلقة بالوظائف، تكاليف استمرار وظيفة من الرتبة ف-٤ في المكتب التنفيذي. وتغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغ قدرها ٧٠٧ ٧٠٠ دولار تكاليف المساعدة المؤقتة العامة، والتعويض عن العمل الإضافي، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، والاحتياجات التشغيلية الأخرى. ويعزى النقصان البالغ صافيه ٦٠٠ ٥٣ دولار في إطار البنود غير المتعلقة بالوظائف إلى ترشيد الانفاق على المعدات المتنقلة، والتعديلات التي أدخلت على السفر في مهام رسمية

والإسهام في دعم التشغيل الآلي للمكاتب وصيانتها، تمشيا مع تقرير الأمين العام بشأن مخطط الميزانية (A/67/529 و Corr.1)، على النحو المبين في الجدول ٥-٧.

٦٤-٥ وسوف تستكمل موارد الميزانية العادية بموارد من حساب دعم عمليات حفظ السلام تقدر بمبلغ ٥٠٠ ٣٨٢ ٣١ دولار، وبما يشمل ١٦ وظيفة وتكاليف التشغيل لدعم البرنامج. وسوف تستكمل موارد الميزانية العادية أيضا بموارد خارجة عن الميزانية تقدر بما يبلغ ٩٠٠ ٢٢ ١٠ دولار من الحساب الخاص لدعم البرامج، وبما يشمل ٥ وظائف وتكاليف التشغيل لتقديم خدمات الدعم اللازمة إلى إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني.

٢ - إدارة الدعم الميداني

(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٣٠٠ ١٦٠ ٢ دولار

٦٥-٥ تبين مهام مكتب وكيل الأمين العام في نشرة الأمين العام عن تنظيم إدارة الدعم الميداني (ST/SGB/2010/2). ويتألف مكتب وكيل الأمين العام من وكيل الأمين العام، والأمين العام المساعد، وموظفي مكنتهما الأمامي فضلا عن ملاك الموظفين اللازم لـ: إدارة تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي؛ والإشراف على الشعب الفنية الأربع التابعة للإدارة ومركز الخدمات العالمي التابع للأمم المتحدة، الذي يشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وقاعدة الأمم المتحدة للدعم في بلنسية، وإسبانيا؛ والقدرة على الاضطلاع بعمليات التنسيق والتشاور الداخلية والخارجية والمشاركة بين الإدارات، على النحو الذي تتطلبه وتيرة العمليات الميدانية للأمم المتحدة الحالية والمرتبقة؛ وتعزيز تقديم الدعم المتكامل للعمليات التي تقودها إدارة عمليات حفظ السلام من خلال تعيين موظفي دعم متخصصين في أفرقة العمليات المتكاملة في إدارة عمليات حفظ السلام ومكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال؛ وتقديم الدعم إلى البعثات السياسية الخاصة. ويشمل ذلك الدعم أيضا التوجيه الاستراتيجي العام والقرارات التنفيذية في اختيار الوظائف القيادية العليا في البعثات الميدانية؛ وتقديم الدعم للقيادة العليا للبعثات الميدانية في ممارسة مسؤولياتها الأساسية والمساءلة عن سلوك الأفراد وانضباطهم ورصد مخاطر الامتثال والمخاطر التشغيلية المرتبطة بتفويض سلطات متعلقة بالشؤون الإنسانية والمالية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإدارة الموارد المادية إلى البعثات الميدانية التي يقدم الدعم لها.

٦٦-٥ وقد وافقت الجمعية في قرارها ٦٤/٢٦٩ على استراتيجية الأمين العام لتقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، من أجل تحسين فعالية وكفاءة مهام دعم البعثات الميدانية. واستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي هي بمثابة خارطة طريق تحويلية ترمي إلى استحداث نموذج جديد لتقديم الخدمات لدعم البعثات الميدانية، بهدف رئيسي هو تحسين الدعم المقدم إلى البعثات الميدانية والمكاسب في الكفاءة على نطاق

المنظومة، باعتبارها نواتج مصاحبة متوقعة. وتدخّل الاستراتيجية حالياً السنة الرابعة من تنفيذها، وتوجه عمل الإدارة وهيكلها والمستوى المقدر من الموارد اللازمة من أجل تقديم الإدارة دعماً فعالاً. وتتوخى استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي في حالتها النهائية المقترحة تخفيض الوجود الميداني للإدارة بصفة عامة، وإعادة تنظيم هيكلها، من خلال نقل أنشطة الدعم المتعلقة بالمعاملات التي يُضطلع بها حالياً في المقر إلى مركز الخدمات العالمي؛ وإعادة توصيف الموارد المتوافرة لدى الإدارة في الوقت الراهن لإيجاد القدرات اللازمة لتحسين الحوكمة والتخطيط وتقديم الخدمات. ومن المتوقع أن تؤدي إعادة التنظيم إلى تبسيط المهام وتعزيز الأدوار والمسؤوليات.

٦٧-٥ ووفقاً لرؤية الاستراتيجية، فإن وكيل الأمين العام للدعم الميداني مكلف بقيادة وضع الاستراتيجيات على مستوى الإدارة وتنفيذ السياسات بتوجيه من الدول الأعضاء، وهو مسؤول في نهاية الأمر عن إدارة الموارد المأذون بها من قِبل الدول الأعضاء إدارة فعالة من حيث التكلفة. أما الأمين العام المساعد للدعم الميداني، فيتولى مسؤولية العمليات التي تضطلع الإدارة بها يومياً، ودمج خطوط دعم الإدارة ورصد وتقييم عمل الشعب التابعة لها. وبينما يكفل وكيل الأمين العام الاتساق الاستراتيجي العام بين عمل إدارة الدعم الميداني والتوجيهات الصادرة عن الدول الأعضاء، فإن الأمين العام المساعد يركز تركيزاً أكبر على المقتضيات التشغيلية اليومية لضمان أن تعكس في مجملها مدى الأداء المرضي للإدارة.

٦٨-٥ وفي هذا السياق، يدعم المكتب المتكامل لكل من وكيل الأمين العام والأمين العام المساعد فريقين هما فريق الدعم الاستراتيجي في مكتب وكيل الأمين العام وفريق دعم العمليات في مكتب الأمين العام المساعد. ويتيح الفريقان الفرصة لتعزيز عملية الإدارة بإدارة الدعم الميداني والإشراف على الموارد البشرية والمالية التي تعهد بها الجمعية العامة. ويؤدي العمل الذي يقوم به كلا الفريقين مجتمعين إلى زيادة تيسير الاستجابة الأسرع للاحتياجات الناشئة، مثل عمليات بدء البعثات والتوسع فيها.

٦٩-٥ والهدف العام لفريق الدعم الاستراتيجي هو تقديم الدعم لوكيل الأمين العام لكفالة تحسين اتساق الاستراتيجيات والسياسات وتعزيز المساءلة على نطاق الإدارة كلها، وتعزيز الكفاءة في استخدام الموارد. ويسعى فريق دعم العمليات إلى كفالة تقديم الدعم الفعال إلى العمليات الميدانية من خلال التحليل المستنير الذي يتجاوز الحدود المؤسسية الفاصلة سواء داخل المقر والبعثات أو فيما بينها. ويساعد الفريق على ضمان الاتساق بين الإدارة في المقر ومركز الخدمات العالمي ومراكز الخدمات الإقليمية وبعثات حفظ السلام، من حيث التركيز المشترك على الخدمات المتكاملة.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: كفاءة التنفيذ الكامل للولايات التشريعية والامتثال لسياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها فيما يتعلق بإدارة برنامج العمل وشؤون الموظفين والموارد المالية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) إنجاز النواتج و تقديم الخدمات في الموعد المحدد مقاييس الأداء (النسبة المئوية للنواتج المنجزة في الموعد المحدد) ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	(أ) إدارة برنامج العمل على نحو فعال
(ب) الاستجابة لمعايير الدعم الرئيسية، كما حُددت ومُنحت ولايات بشأنها في قرارات مجلس الأمن، بالنسبة لجميع العمليات والبعثات التي تدعمها إدارة الدعم الميداني مقاييس الأداء (النسبة المئوية) ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	(ب) تقديم الدعم والتوجيه التقني الفعالين والناجعين إلى العمليات الميدانية وكذلك الهيئات الحكومية الدولية والدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة فيما يتصل بأنشطة الدعم التي تصدر إدارة الدعم الميداني ولايات بشأنها
(د) تحقيق مقاييس/أهداف الإنجاز المتعلقة بتنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي خلال فترة الإبلاغ مقاييس الأداء (النسبة المئوية) ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	(ج) إيجاد فهم مشترك بين الأمانة العامة والدول الأعضاء وغيرهما من أصحاب المصلحة بشأن التوجه المستقبلي لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام ولفرادى عمليات حفظ السلام

العوامل الخارجية

٧٠-٥ من المنتظر أن يحقق مكتب وكيل الأمين العام للدعم الميداني أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض أن تقدم الدول الأعضاء الدعم السياسي اللازم والموارد المالية الضرورية لتنفيذ ولايات البعثات وأن تقوم بتعزيز مفهوم استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي وتنفيذها باتباع نهج تدريجي.

النواتج

٧١-٥ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، سُنجز النواتج التالية:

- (أ) تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (الميزانية العادية والموارد الأخرى المقررة): تقديم إحاطات استجابة لجميع الطلبات المقدمة من اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام واللجنة الرابعة؛ وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن والجمعية العامة والهيئات التشريعية بشأن التطورات الحاصلة في بعثات حفظ السلام والمسائل الاستراتيجية والسياساتية والهيكلية الشاملة لعدة قطاعات فيما يتصل بحفظ السلام (٨٠)؛
- (ب) وثائق الهيئات التداولية (الميزانية العادية والموارد الأخرى المقررة): تقديم تقارير مرحلية سنوية تتضمن توصيات، إلى الجمعية العامة عن التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (٢)؛
- (ج) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية والموارد الأخرى المقررة): القيام ببعثات لتقصي الحقائق إلى المساهمين الماليين الرئيسيين، والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، وغيرها من الدول الأعضاء، لمناقشة مسائل الدعم الميداني وتقديم المشورة بشأنها (١٦)؛ وتجهيز تقارير تحقيقات تثبت حوالي ٦٠٠ ادعاء من الادعاءات المتعلقة بسوء السلوك، بالصيغة الواردة من مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومن كيانات تحقيق أخرى في عمليات حفظ السلام، للتمكين من اتخاذ إجراءات تأديبية من جانب الكيانات الداخلية والخارجية المعنية؛ وإجراء مشاورات مع مديري رؤساء دعم البعثات لاستعراض وتقييم عناصر الدعم الرئيسية والمسائل التنفيذية (٥٦)؛ وإجراء مشاورات مع رؤساء البعثات بشأن عناصر الدعم لتقييم قضايا الدعم الميداني الرئيسية (٤٨)؛ والقيام بزيارات إلى عمليات ميدانية لاستعراض التقدم المحرز فيها وتقديم التوجيه إلى قيادة البعثات بشأن مسائل الدعم الميداني (٢٠)؛
- (د) خدمات الرقابة الداخلية (الميزانية العادية والموارد الأخرى المقررة): توفير مواد التوعية لتستخدمها البعثات بشأن الحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي؛ وتوفير مواد مستوفاة للتدريب قبل الانتشار على قواعد السلوك والانضباط في البعثات، بما في ذلك التدريب على نهج عدم التسامح إطلاقاً مع سوء السلوك؛ وتسجيل وتبّيع التحقيقات في حالات سوء السلوك المزعومة من جانب

العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، واستعراض تقارير التحقيقات من أجل إحالتها إلى الأمم المتحدة أو الدول الأعضاء، لاتخاذ الإجراءات المناسبة في حالات سوء السلوك التي يثبت وقوعها.

٧٢-٥ ويبيّن توزيع الموارد للتوجيه التنفيذي والإدارة في الجدول ٥-٢٢ أدناه.

الجدول ٥-٢٢

الاحتياجات من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفترة
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
ألف - الميزانية العادية			
الوظائف	٤	٢ ١٢٣,٦	٢ ١٢٣,٦
غير الوظائف	-	٣٦,٧	٣٦,٧
المجموع الفرعي	٤	٢ ١٦٠,٣	٢ ١٦٠,٣
باء - الموارد الأخرى المقررة	٥٥	٢٠ ٢٤٥,٨	٢١ ٦١٠,٥
المجموع	٥٩	٢٢ ٤٠٦,١	٢٣ ٧٧٠,٨

٧٣-٥ سيغطي المبلغ ٢ ١٢٣ ٦٠٠ دولار، الذي يمثل الموارد المتعلقة بالوظائف، تكاليف استمرار أربع وظائف في مكتب وكيل الأمين العام (ا و أ ع، و ١ أ ع م، و ١-مد، و ١-ف٥). وترتبط الموارد غير المتصلة بالوظائف البالغ قدرها ٣٦ ٧٠٠ دولار بسفر موظفي المكتب في مهام رسمية والضيافة بالنسبة للإدارة ككل.

٧٤-٥ وستستكمل موارد الميزانية العادية بموارد من حساب دعم عمليات حفظ السلام تُقدر بمبلغ قدره ٢٠ ٢٤٥ ٨٠٠ دولار، بما يشمل ٥٥ وظيفة وتكاليف تشغيلية لدعم أنشطة الإدارة في مجال التوجيه التنفيذي والإدارة.

(ب) برنامج العمل

٧٥-٥ يبيّن توزيع الموارد حسب البرنامج الفرعي في الجدول ٥-٢٣ أدناه.

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)			
	٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥ (قبل إعادة تقدير التكاليف)		
			ألف - الميزانية العادية	
١٤	١٥	٣٢١٠,١	٣٣٦٥,٩	الدعم الإداري الميداني
١١	١١	٣٠٥٩,٨	٣٠٥٩,٨	خدمات الدعم المتكاملة
٢٥	٢٦	٦٢٦٩,٩	٦٤٢٥,٧	المجموع الفرعي
٣٣٢	٣٣٩	١٠٥٨٩٣,٧	١٠٣٢٩٥,٥	باء - الموارد الأخرى المقررة
٣٥٧	٣٦٥	١١٢١٦٣,٦	١٠٩٧٢١,٢	المجموع

البرنامج الفرعي ٥
الدعم الإداري الميداني

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٠٠ ٢١٠ ٣ دولار

٧٦-٥ إن المسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي تقع على عاتق شعبة الموظفين الميدانيين وشعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية في إدارة الدعم الميداني. وسيُنَفَّذ البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٥ من البرنامج ٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تمكين عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وغيرها من البعثات الميدانية للأمم المتحدة من إنجاز ولاياتها بكفاءة وفعالية، على النحو الذي يأذن به مجلس الأمن والجمعية العامة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) زيادة في النسبة المئوية من البعثات التي تستوفي معدلات شغل الوظائف المتوقعة التي حددت في سياق الخطط والميزانيات المعتمدة للبعثات	(أ) القيام على نحو سريع بنشر وإنشاء عمليات حفظ السلام استجابة للولايات الصادرة عن مجلس الأمن

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء

(النسبة المئوية)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا تتوافر بيانات

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٨٣ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٨٤,٥ في المائة

(ب) '١' زيادة النسبة المئوية للنساء اللائي يعملن على الصعيد الدولي في عمليات حفظ السلام والبعثات الميدانية الأخرى للأمم المتحدة

مقاييس الأداء

(النسبة المئوية من الموظفين)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢٨,٨ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٣٠,٠ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٣١,٠ في المائة

'٢' المحافظة على متوسط الوقت اللازم لمعالجة المطالبات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات في حدود ثلاثة أشهر (اعتباراً من تاريخ استلام المطالبة الممهورة بتصديق البعثة وحتى موافقة الإدارة عليها)

مقاييس الأداء

(عدد الشهور)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٣

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٣

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٣

(ج) تحسين توقيت الإبلاغ عن ادعاءات سوء السلوك (ج) '١' قيام عمليات حفظ السلام بتسجيل جميع ادعاءات سوء السلوك الجسيم في نظام تتبع سوء السلوك في غضون سبعة أيام من تلقي الادعاء

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
مقاييس الأداء (عدد الأيام) ٧:٢٠١١-٢٠١٠	تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٧ الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٧
'٢' إحالة جميع ادعاءات سوء السلوك الجسيم التي تقوم عمليات حفظ السلام بتسجيلها في نظام تتبع حالات سوء السلوك إلى التحقيق، حسب الاقتضاء، في الوقت المناسب	تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٣ الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٣

العوامل الخارجية

٧٧-٥ من المنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض أن الدول الأعضاء ستواصل تقديم الدعم السياسي الضروري والموارد اللازمة.

النواتج

٧٨-٥ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، سُنجز النواتج التالية:

- (أ) وثائق الهيئات التداولية (الميزانية العادية والموارد الأخرى المقررة): إعداد مدخلات لتقرير الأمين العام عن المسائل المتعلقة بشؤون الموظفين؛
- (ب) خدمات المؤتمرات والإدارة والرقابة (الميزانية العادية والموارد الأخرى المقررة): الموارد البشرية: المشاركة في زيارات العد الحسائي لإسداء المشورة بشأن الهيكل الوظيفي فضلا عن تحديد الفئات والرتب والألقاب الوظيفية؛ ورصد تفويض سلطات إدارة الموارد البشرية الرئيسية للبعثات تمشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة في

قرارها ٢٦٩/٦٤؛ وتقديم إحاطات إلى الدول الأعضاء عن قضايا إدارية ومتعلقة بالموظفين فيما يتصل بملاك الموظفين في البعثات الميدانية؛ ومواصلة تعهد قوائم على أساس تخطيط القوة العاملة؛ ورصد مؤشرات سجل أداء إدارة الموارد البشرية لجميع عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة؛ وتوفير مدخلات تتعلق بسجل أداء إدارة الموارد البشرية لإعداد التقرير السنوي الذي يقدمه مكتب إدارة الموارد البشرية إلى مجلس الأداء الإداري؛ والقيام بزيارتين في السنة إلى البعثات الميدانية لإعداد تقارير بشأن الدعم اللازم والإجراءات المتخذة فيما يتعلق بسجل أداء إدارة الموارد البشرية؛ وإيفاد أفرقة مساعدة البعثات لمعالجة احتياجات التوظيف، وإدارة الموارد البشرية من الناحيتين الإدارية والتقنية في العمليات الميدانية في الأوقات الحرجة؛ ووضع وتنفيذ إطار لتصنيف الوظائف الوطنية، ووضع آلية تخطيط لتعاقب الموظفين لكفالة تزويد البعثات في الوقت المناسب بقوائم التصفية الخاصة بأسماء مرشحين ذوي كفاءة عالية لشغل وظائف مدير دعم البعثة، ورئيس دعم البعثة، ورئيس خدمات الدعم المتكاملة، ورئيس الخدمات التقنية؛ وتنفيذ برنامج للتعليم الإلكتروني في مجال إدارة الموارد البشرية لتدريب موظفي الموارد البشرية العاملين في البعثات الميدانية بهدف تعزيز خدمات الدعم المقدمة للموارد البشرية؛ وتطبيق شروط خدمة متسقة للموظفين في الميدان، بالتنسيق مع مكتب إدارة الموارد البشرية؛ وإدارة عملية اختيار الموظفين لشغل الوظائف في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، وفق المعايير والمبادئ الواردة في الأمر الإداري ذي الصلة (ST/AI/2010/3)؛ وتنظيم وحضور مؤتمر كبار موظفي شؤون الموظفين المدنيين واجتماع المائدة المستديرة للأمم المتحدة المشترك بين الوكالات بشأن التطوير الوظيفي؛ والتوعية عن طريق المشاركة في معارض فرص العمل والتوظيف، والإعلانات الموجهة في مواقع الإنترنت والمنشورات المهنية المتخصصة؛ وأنشطة اتصال موجهة مع البلدان المساهمة بقوات عسكرية والبلدان المساهمة بقوات شرطة، فضلا عن الدول الأخرى الأعضاء غير المثلة أو المثلة تمثيلا ناقصا؛ والتنفيذ التدريجي لاستراتيجية التطوير الوظيفي. مما يشمل نماذج على الإنترنت للمسار الوظيفي لمجموعات مهنية مختارة؛ وتوفير الدعم الوظيفي عن طريق الإنترنت والمباشر للموظفين في الميدان؛ وتوفير أدوات معلومات تسيير الأعمال من أجل مؤشرات الأداء الرئيسية التشغيلية وأيضا من أجل التحليلات الاستراتيجية لملاك الوظائف الميداني؛ وتوفير التوجيه في مجال السياسة العامة للموارد البشرية للموظفين الدوليين وللموظفين الوطنيين من خلال أقسام شؤون الموظفين المدنيين في الميدان؛ وتوفير التوجيه لموظفي الموارد البشرية في المقر وفي الميدان على التطبيق الصحيح لقواعد وإجراءات الموارد البشرية، بما في ذلك إسداء المشورة وتقديم المدخلات بشأن الحالات غير الرسمية والرسمية في نظام إقامة العدل بالمنظمة؛

(ج) خدمات الرقابة الداخلية (الميزانية العادية والموارد الأخرى المقررة): مراقبة وتقييم أداء شاغلي وظائف إدارة الموارد البشرية في الميدان من خلال المشاركة في زيارات الرصد التي يقوم بها مكتب إدارة الموارد البشرية؛

(د) تخطيط البرامج والميزانية والحسابات (الميزانية العادية والموارد الأخرى المقررة): وضع معايير مرجعية محددة لعناصر رئيسية لتوفير الموارد وإطار تحليلي شامل للحفاظ لتحسين الفعالية من حيث التكلفة في تحليل دعم توفير الموارد للميدان، وعمليات تبادل للرسائل بين إدارة الدعم الميداني ومتطوعي الأمم المتحدة لتحديد إطار خدمات متطوعي الأمم المتحدة الموفدين إلى عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة؛ والإدارة المالية لتصفية العمليات الميدانية؛ والتفاوض بشأن مذكرات التفاهم للبعثات؛ ومعالجة سداد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات وطلبات التوريد والمطالبات بتعويضات الوفاة والعجز؛ وتنفيذ المقرر الذي تتخذه الجمعية العامة بشأن تقرير الفريق الاستشاري الرفيع المستوى المعني بتسديد التكاليف للبلدان المساهمة بقوات؛ وصياغة الاحتياجات من الموارد لدعم تقييم وتخطيط عمليات حفظ السلام الجديدة والموسعة استجابة للولايات الصادرة عن مجلس الأمن؛ والقيام بزيارات مساعدة ميدانية لتقديم الدعم موقعا، لأغراض منها إعداد مقترحات ميزانيات البعثات، وتقييم الاحتياجات من الموارد، وتنفيذ مبادرات هامة في مجال الإدارة المالية؛ وعرض وتقديم معلومات أساسية عن السياسات والإجراءات والممارسات المالية التنفيذية للهيئات الاستشارية والتشريعية في سياق العمليات الميدانية، بما يشمل عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، ومراكز الخدمات على الصعيدين الإقليمي والعالمي، والمسائل الشاملة؛ وإسداء المشورة إلى جميع العمليات الميدانية والبعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة التابعة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة بشأن مسائل سداد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات والتعويض عن الوفاة والعجز؛ وإسداء المشورة للعمليات الميدانية، بما يشمل عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، ومركز الخدمات الإقليمي في عنيني، أوغندا، بشأن صوغ مقترحات الميزانية وتقارير الأداء، وتعهد الحسابات المالية وإعدادها، وإدارة الموارد المالية؛ وتقديم الدعم لتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا لتخطيط الموارد في المؤسسة في عمليات حفظ السلام؛ وتوفير الدعم لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي بما في ذلك إقامة مراكز خدمات إقليمية وعالمية فيما يتعلق بالخدمات المالية المشتركة؛ وتدريب موظفي شؤون الميزانية والمالية ببعثات حفظ السلام على النظم المالية الميدانية الجديدة والقائمة وطرق أداء العمل.

٧٩-٥ ويبيّن توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ٥ في الجدول ٥-٢٥ أدناه.

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٥

الوظائف	الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)			الفئة
	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
			٢٠١٣-٢٠١٢	
				ألف - الميزانية العادية
	١٤	١٥	٣١٨٤,٠	الوظائف
	-	-	٢٦,١	غير الوظائف
	١٤	١٥	٣٢١٠,١	المجموع الفرعي
	١٧٩	١٨٤	٥٧٨٠٩,٣	باء - الموارد الأخرى المقررة
	١٩٣	١٩٩	٦١٠١٩,٤	المجموع

٨٠-٥ سيغطي المبلغ ٣١٨٤ ٠٠٠ دولار، الذي يمثل الموارد المتعلقة بالوظائف، تكاليف استمرار ١٤ وظيفة (١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٤ ف-١/٢، و ٧ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في إطار بند شعبة الموظفين الميدانيين وشعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية. ويعكس النقصان الصافي البالغ ١٥٥ ٨٠٠ دولار اقتراح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد للموارد البشرية تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٥-٦، البند ٢. وتتصل الموارد غير المتعلقة بالوظائف التي يبلغ قدرها ٢٦ ١٠٠ دولار بتكاليف سفر موظفي الشعبتين في مهام رسمية.

٨١-٥ وستستكمل موارد الميزانية العادية بموارد من حساب دعم عمليات حفظ السلام تقدر بما يبلغ ٥٧ ٨٠٩ ٣٠٠ دولار، وبما يشمل ١٧٩ وظيفة وموارد غير متعلقة بالوظائف للاضطلاع ببرنامج العمل وإنجاز النواتج في إطار البرنامج الفرعي.

البرنامج الفرعي ٦
خدمات الدعم المتكاملة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٣ ٠٥٩ ٨٠٠ دولار

٨٢-٥ يُعهد بالمسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي إلى شعبة الدعم اللوجستي وشعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بالإدارة. وسيُنَفَّذ البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج الفرعي ٦ من البرنامج ٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: كفاءة حصول البعثات الميدانية باستمرار على عقود إطارية لمعدات وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) '١' القيام، في غضون ٩٠ يوما من إصدار مجلس الأمن لولاياته، بتحديد ونشر المعدات اللوجستية الكفيلة بمساعدة الأفرقة المعنية ببدء البعثات ودعم عمليات النشر الأولية للقوات وأفراد الشرطة	(أ) تقليص الفترة الزمنية اللازمة للتخطيط لعمليات حفظ السلام والبعثات الميدانية الأخرى للأمم المتحدة ونشرها سريعا وإنشائها استجابة للولايات الصادرة عن مجلس الأمن
مقاييس الأداء (عدد الأيام) ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٠	
'٢' تنمية قدرات كاملة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك خدمات مؤمنة لنقل الصوت والبيانات والفيديو، في غضون ٢٠ ساعة من وصول المعدات والأفراد	
مقاييس الأداء (عدد الساعات) ٢٠١٠-٢٠١١: ٢٠ تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٠ الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٠	
(ب) '١' حصول البعثات، طوال أيام السنة، على عقود إطارية صحيحة تحدد مبالغ كافية لا ينبغي تجاوزها	(ب) زيادة كفاءة وفعالية عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة التي تدعمها إدارة الدعم الميداني
مقاييس الأداء (عدد الأيام في السنة) ٢٠١٠-٢٠١١: ٣٦٥	

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٣٦٥

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٣٦٥

٢' تشغيل الشبكة الواسعة بنسبة ٩٩,٨ في المائة من الوقت

مقاييس الأداء

(النسبة المئوية)

٢٠١٠-٢٠١١: ٩٩,٨ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٩,٨ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٩,٨ في المائة

العوامل الخارجية

٨٣-٥ من المنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض أن يقوم البائعون والموردون بتوفير السلع والخدمات في الوقت المحدد؛ وأن تقدم الدول الأعضاء ما يلزم من الدعم السياسي ومن الموارد.

النواتج

٨٤-٥ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستُنجز النواتج التالية (الميزانية العادية والموارد الأخرى المقررة):

خدمات المؤتمرات والإدارة والرقابة: خدمات الدعم المركزية: تعزيز مخزون النشر الاستراتيجي بناء على احتياجات بعثات حفظ السلام والدروس المستفادة والتغيرات التكنولوجية؛ وتحسين الأدوات والإجراءات ومنتديات تبادل المعلومات بين البعثات الميدانية لحفظ السلام لتعزيز قدرة البعثات على تلبية احتياجاتها من المعدات والسلع الأساسية والخدمات؛ وتحسين إدارة عقود الدعم المتخصصة؛ وتحسين إدارة عقود النقل والحركة.

٨٥-٥ ويبيّن توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ٦ في الجدول ٥-٢٧ أدناه.

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٦

الوظائف	الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
	١١	٣٠٥٩,٨	ألف - الميزانية العادية
	١١	٣٠٥٩,٨	الوظائف
	١١	٣٠٥٩,٨	المجموع الفرعي
	١٥٣	٤٨٠٨٤,٤	باء - الموارد الأخرى المقررة
	١٦٤	٥١١٤٤,٢	المجموع

٨٦-٥ وسيغطي المبلغ ٣٠٥٩ ٨٠٠ دولار، الذي يمثل الموارد المتعلقة بالوظائف، تكاليف استمرار وظيفة (١ مد-٢، و ف-٥، و ٤ ف-٣، و ٢ ف-١/٢ و ٣ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في شعبة الدعم اللوجستي وشعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

٨٧-٥ وستستكمل موارد الميزانية العادية بموارد من حساب دعم عمليات حفظ السلام تقدر بما يبلغ ٤٨٠٨٤ ٤٠٠ دولار، وبما يشمل ١٥٣ وظيفة والتكاليف التشغيلية اللازمة لتنفيذ برنامج العمل وإنجاز النواتج في إطار البرنامج الفرعي.

باء - بعثات حفظ السلام

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٠٠ ٦٦٥ ٨٨ دولار

٨٨-٥ تتصل الاعتمادات في إطار هذا العنصر باحتياجات هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في فلسطين البالغ قدرها ٦٩ ٦٦٧ ٥٠٠ دولار، واحتياجات فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان البالغ قدرها ١٨ ٩٩٧ ٧٠٠ دولار.

١ - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٥٠٠ ٦٦٧ ٦٩ دولار

٨٩-٥ كانت هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة أول عملية لحفظ السلام أنشأها مجلس الأمن، وذلك في قراره ٥٠ (١٩٤٨)؛ ولا تزال تمثل التزام المجلس بالمساعدة في تنفيذ اتفاقات الهدنة، وما يصاحبها من وقف لإطلاق النار. وقد طلب المجلس إلى الأمين العام، في قراره ٧٣ (١٩٤٩)، أن يضع الترتيبات التي تكفل استمرار خدمة العدد اللازم من أفراد الهيئة للمراقبين العسكريين التابعين للهيئة في مراقبة ورصد وقف إطلاق النار، وفق ما طلبه المجلس في قراره ٥٤ (١٩٤٨)، والمساعدة على الإشراف على تطبيق بنود تلك الاتفاقات ومراعاتها.

٩٠-٥ والهدف العام لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة هو مراقبة وصون الوقف غير المشروط لإطلاق النار ومساعدة الأطراف في اتفاقات الهدنة لعام ١٩٤٩ في الإشراف على تطبيق بنود تلك الاتفاقات ومراعاتها، وفقا لقرار مجلس الأمن ٧٣ (١٩٤٩).

٩١-٥ وستستمر هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في تنفيذ وظيفتيها الأساسيتين الحاليتين المتمثلتين في إيفاد المراقبين والبقاء على اتصال بالسلطات الإقليمية في إطار ولايتها الإقليمية. وستواصل الهيئة توفير المراقبين العسكريين المدربين في إطار مراقبة العمليات في قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، للمساعدة في تنفيذ ولاية كل منهما. وستبقي على حضورها كمراقب في مصر عن طريق مكتب اتصال، وستتطلع بالمستوى الأدنى المقبول من الدوريات.

٩٢-٥ وستواصل البعثة تقديم تقارير المراقبة الدقيقة في الوقت المناسب، وتحليل التطورات السياسية على نطاق البعثة، بما في ذلك الحالة المتعلقة بالسلامة والأمن. وستواصل أيضا توفير الدعم القيادي والإداري واللوجستي والأمني لجميع المراكز الخارجية ومكاتب الاتصال وفي مقرها بالقدس. وإضافة إلى ذلك، ستواصل اللجوء إلى المساعي الحميدة لرئيس البعثة من أجل تعزيز وتحسين العلاقات بين إسرائيل وجيرانها. وستستمر البعثة أيضا في البقاء على اتصال فعلي بممثلي البلدان المساهمة بقوات من سفراء وقناصل، وبمؤسسات الأمم المتحدة في المنطقة، وتحسين هذا الاتصال. وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة وضع خطط للطوارئ لمواجهة أي تغييرات في الوضع العسكري و/أو الوضع السياسي في منطقة عملياتها.

٩٣-٥ وستنجز الهيئة برنامج عملها وفقا للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في الفرع ١ من الجزء بء من البرنامج ٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: مراقبة وصون الوقف غير المشروط لإطلاق النار ومساعدة الأطراف في اتفاقات الهدنة لعام ١٩٤٩ في الإشراف على تطبيق بنود تلك الاتفاقات ومراعاتها

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
تقديم تقارير المراقبة في الوقت المناسب إلى الأمين العام	إبلاغ مجلس الأمن في الوقت المناسب بعدم الامتثال
مقاييس الأداء	لقراراته
(النسبة المئوية للتقارير المقدمة وفق مواعيدها النهائية)	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	

العوامل الخارجية

٩٤-٥ من المنتظر أن يحقق هذا البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) ستتعاون جميع الأطراف في اتفاقات الهدنة لعام ١٩٤٩ مع الهيئة في أداء وظائفها؛ و (ب) ستظل جميع الأطراف مستعدة لحل خلافاتها والتعاون مع الأمم المتحدة في تنفيذ ولاية مجلس الأمن.

النواتج

٩٥-٥ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية): الأنشطة الفنية الأخرى: وجود الموظفين على مدار الساعة في مراكز المراقبة والدوريات والتحقيقات وفي عمليات التفتيش؛ وتقديم تقارير يومية وأسبوعية وشهرية وتقارير خاصة بشأن الأحداث والانتهاكات، والتطورات السياسية، ومسائل السلامة والأمن؛ وتقديم تقارير عن العمليات العسكرية اليومية؛ وتقديم تقارير إعلامية يومية وتقارير سياسية أسبوعية وشهرية؛ وتقديم تقارير شهرية عن الحوادث الأمنية؛ وتحقيقات تنفيذية بشأن الحوادث والانتهاكات؛ وعقد اجتماعات مع مسؤولي ووكالات الحكومات المضيفة، وممثلي البلدان المساهمة بقوات، ورؤساء عمليات الأمم المتحدة الأخرى في منطقة بعثة هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة؛

- (ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية): اجتماعات دبلوماسية لرئيس البعثة وزيارات منه لوكالات الاتصال (٤٠٨)؛ وزيارات رئيس البعثة لأفرقة المراقبين في مناطق العمليات (١٦)؛ واجتماعات اتصال مع سكان القرى وممثلي الحكومة المحلية ووزارات الدفاع والسفارات والوكالات الحكومية ومؤسسات الأمم المتحدة؛
- (ج) خدمات المؤتمرات، والإدارة، والرقابة (الميزانية العادية): تقديم الدعم اللوجستي (النقل والخدمات العامة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات) للأنشطة الفنية؛ واتفاقات الدعم المشتركة بين الوكالات وبين البعثات (٣).

٩٦-٥ ويبيّن توزيع الموارد لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في الجدول ٥-٢٩ أدناه

الجدول ٥-٢٩

الاحتياجات من الموارد: هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
				الميزانية العادية
٢٥٠	٢٦٦	٤٤ ٢٢٥,٧	٤٧ ٥٥٠,١	الوظائف
-	-	٢٥ ٤٤١,٨	٢٤ ٢٠٠,٠	غير الوظائف
٢٥٠	٢٦٦	٦٩ ٦٦٧,٥	٧١ ٧٥٠,١	المجموع

٩٧-٥ تبلغ احتياجات الهيئة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ ما مجموعه ٦٩ ٦٦٧ ٥٠٠ دولار، مما يشمل نقصاناً صافياً قدره ٦٠٠ ٠٨٢ ٢ دولار مقارنة بالاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. ومن المبلغ الإجمالي يتعلق مبلغ قدره ٧٠٠ ٧٤٤ ٢١ دولار بموارد تدرج مباشرة في إطار مراقبة العمليات لقوة مراقبة فض الاشتباك (٤٠٠ ٠٣٦ ١٣ دولار) وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (٣٠٠ ٧٠٨ ٨ دولار)، ولا يشمل الدعم الإداري.

٩٨-٥ وسيغطي المبلغ ٤٤ ٢٢٥ ٧٠٠ دولار، الذي يمثل الموارد المتعلقة بالوظائف، تكاليف ٢٥٠ وظيفة (١ برتبة أ ع م، و ٢ برتبة مد-١، و ٢ برتبة ف-٥، و ٢ برتبة ف-٤، و ٢ برتبة ف-٣، و ١ برتبة ف-٢/١، و ٨٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٥٣ من الرتبة المحلية، و ٢ من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين). ويعكس النقصان البالغ قدره ٤٠٠ ٣٢٤ ٣ دولار الأثر الصافي لما يلي: (أ) الأثر المؤجل لوظيفتين جديدتين من الرتبة المحلية معتمدين لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، و (ب) اقتراح إلغاء ١٧ وظيفة (٩ من فئة الخدمة الميدانية و ٨ من الرتبة المحلية)، واقتراح إنشاء وظيفة جديدة برتبة ف-٥ لنائب رئيس دعم البعثة، واقتراح إعادة تصنيف وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من الرتبة المحلية، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى

وظيفة من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٥-٦، البند ٣.

٩٩-٥ أما الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغ قدرها ٨٠٠ ٤٤١ ٢٥ دولار فهي تتصل بالبدل اليومي للمراقبين العسكريين وسفر الموظفين والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة وغيرها من الاحتياجات التشغيلية للهيئة. ويُقترح الزيادة الصافية البالغ قدرها ٨٠٠ ٢٤١ ١ دولار في إطار الموارد غير المتعلقة بالوظائف، كما هي مبينة في الجدول ٥-٦، البند ٣، لتجديد مقر الهيئة في المقام الأول للتخفيف من حدة المخاطر التي تهدد سلامة موظفي الأمم المتحدة وأمنهم.

٢ - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٧٠٠ ٩٩٧ ١٨ دولار

١٠٠-٥ في كانون الثاني/يناير ١٩٤٨، اتخذ مجلس الأمن القرار ٣٩ (١٩٤٨) وأنشأ لجنة الأمم المتحدة في الهند وباكستان للتحقيق في الوقائع عملاً بالمادة ٣٤ من ميثاق الأمم المتحدة، ولممارسة أية وساطة مؤثرة من شأنها أن تذلّل العقبات في النزاع المتعلق بوضع كشمير. وزاد قرار مجلس الأمن ٤٧ (١٩٤٨) من عدد أعضاء اللجنة من ثلاثة إلى خمسة أعضاء، بما في ذلك استخدام ضباط عسكريين لمراقبة وقف إطلاق النار. وتميماً بذلك أساس إنشاء فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان. ومع انتهاء مهمة لجنة الأمم المتحدة للهند وباكستان، قرر مجلس الأمن، بقراره ٩١ (١٩٥١)، استمرار الفريق في الإشراف على وقف إطلاق النار في جامو وكشمير.

١٠١-٥ وفي الوقت الراهن، تتمثل مهمة فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان في مراقبة التطورات المتصلة بالتقيّد التام بوقف إطلاق النار، الذي بدأ العمل به في ١٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٧١، وتقديم تقارير عن ذلك إلى الأمين العام. ويتولى تنسيق النشاط في الميدان مقر قيادة رئيسي في إسلام آباد ومقر خلفي في سريناغار خلال فصل الشتاء (وينعكس هذا الوضع خلال فصل الصيف)، ويقوم به مراقبون عسكريون منتشرون في مراكز ميدانية وأفرقة مراقبين متنقلة. وهناك مكتب اتصال في نيودلهي. وإضافة إلى ذلك، يقوم موظفون دوليون تابعون للأمم المتحدة بتقديم الدعم الإداري واللوجستي، يساعدهم في ذلك موظفون محليون. ويقدم أفراد عسكريون من الجيش الهندي والجيش الباكستاني خدمات قيادة السيارات، والأمن، والخدمات المحلية للمراكز الميدانية.

١٠٢-٥ وسينجز الفريق برنامج عمله وفقاً للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في البرنامج ٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: رصد التطورات المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار على طول خط المراقبة استناداً إلى ولاية فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان الواردة في قرار مجلس الأمن ٣٠٧ (١٩٧١)

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) النسبة المئوية للحوادث/الانتهاكات التي يبلغ بها مقر الأمم المتحدة في الوقت المناسب مقاييس الأداء	(أ) وجود مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في مراكز ميدانية مقامة على جانبي خط المراقبة لرصد انتهاكات وقف إطلاق النار
(النسبة المئوية للحوادث المبلغ عنها في الوقت المناسب)	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	
(ب) '١' عدد الدوريات العاملة التي تتاح لها حرية الوصول الآمن إلى مناطق يجري إخطارها بذلك، في حدود ما يسمح به البلدان المضيفان مقاييس الأداء	(ب) تنفيذ أعمال الدوريات والتفتيش والتحقيق في انتهاكات وقف إطلاق النار بفعالية وكفاءة
(عدد الدوريات غير المعرّقة)	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤٦٨ ٥	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٥ ٠٠٠	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٥ ٠٠٠	
'٢' التحقيق في جميع الشكاوى التي يمكن التحقيق فيها في إطار سلطة فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، وتعاون تام من كلا الطرفين	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
مقاييس الأداء	
(النسبة المئوية للشكاوى التي تم التحقيق فيها)	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	

العوامل الخارجية

١٠٣-٥ من المنتظر أن يحقق هذا البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض أن الطرفين سيتعاونان ويلتزمان بتنفيذ أحكام اتفاق وقف إطلاق النار.

النواتج

١٠٤-٥ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج التالية:

(أ) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية): إجراء الاتصالات اليومية والاجتماعات والمفاوضات؛ وإصدار التقارير اليومية والأسبوعية والشهرية عن الأحداث والانتهاكات، والتطورات السياسية، وعن السلامة والحالة الأمنية؛ وتوفير الموظفين على مدار الساعة لنقاط المراقبة والدوريات والتحقيقات وعمليات التفتيش؛

(ب) التعاون التقني (الميزانية العادية): المشاريع الميدانية: إجراء التحقيقات وتسيير الدوريات.

١٠٥-٥ ويُنَبَّن توزيع الموارد لفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان في الجدول ٣١-٥ أدناه

الجدول ٣١-٥

الاحتياجات من الموارد: فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان

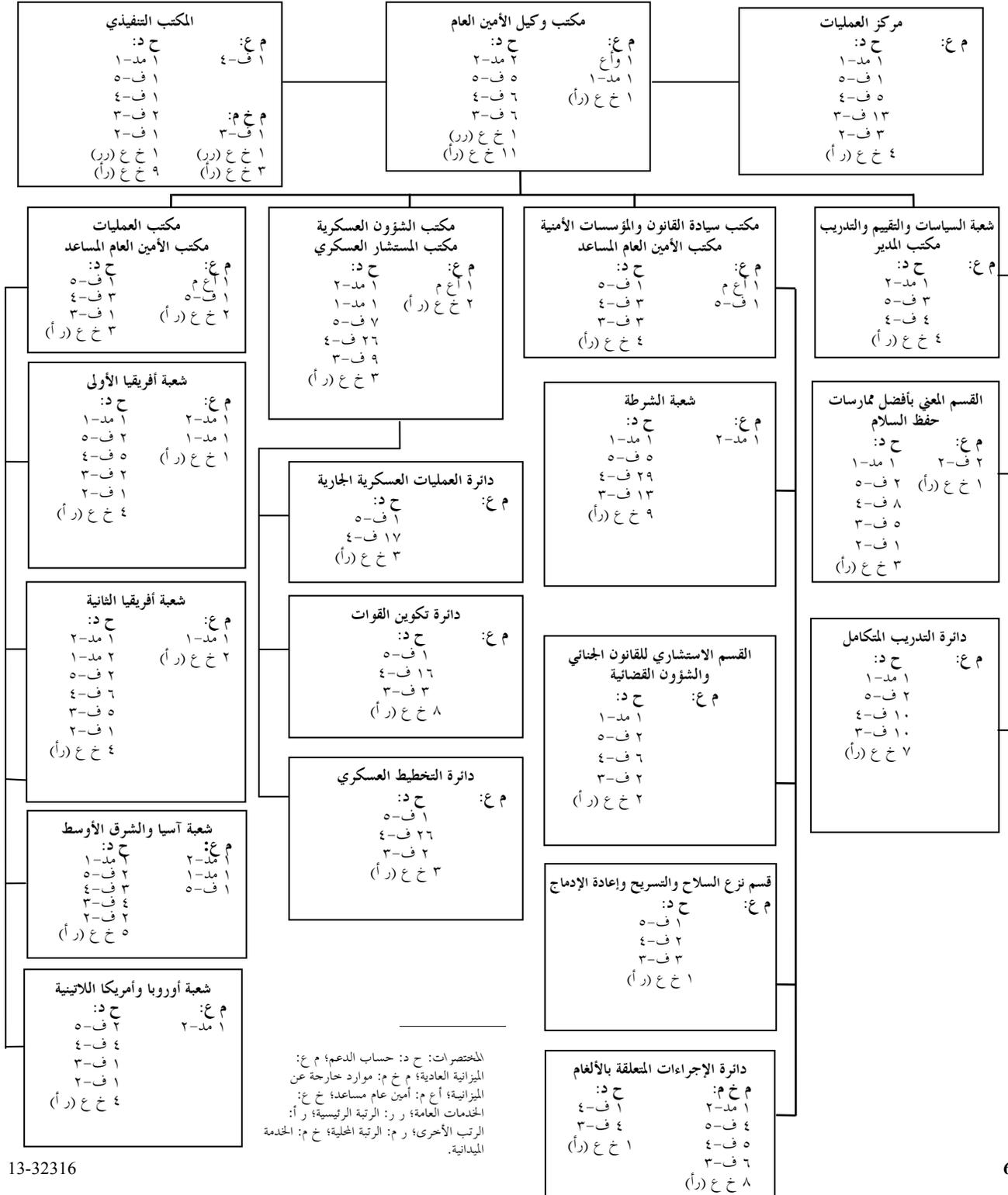
الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفترة
	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	
	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	(قبل إعادة تقدير التكاليف)
الميزانية العادية			
الوظائف	٧٤	٧٦	٩٧٨٩,٤ ١٠١١٧,٠
غير الوظائف	-	-	٩٢٠٨,٣ ١٠٨٧٧,٩
المجموع	٧٤	٧٦	١٨٩٩٧,٧ ٢٠٩٩٤,٩

- ١٠٦-٥ تبلغ احتياجات الفريق لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ ما مجموعه ١٨ ٩٩٧ ٧٠٠ دولار، بما يشمل نقصاناً صافياً قدره ١ ٩٩٧ ٢٠٠ دولار مقارنة بالاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.
- ١٠٧-٥ وسيغطي المبلغ ٩ ٧٨٩ ٤٠٠ دولار، الذي يمثل الموارد المتعلقة بالوظائف، تكاليف ٧٤ وظيفة (١ برتبة مد-٢، و ١ برتبة ف-٥، و ١ برتبة ف-٤، و ٢٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٤٩ وظيفة من الرتبة المحلية) في الفريق. ويعزى النقصان الصافي البالغ قدره ٣٢٧ ٦٠٠ دولار في إطار بند تكاليف الوظائف إلى الإلغاء المقترح لوظيفة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة من الرتبة المحلية تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، وعلى النحو المبين في الجدول ٥-٦، البند ٣.
- ١٠٨-٥ وسيغطي المبلغ ٩ ٢٠٨ ٣٠٠ دولار تحت بند الموارد غير المتعلقة بالوظائف تكاليف الموظفين الأخرى، ومصروفات التشغيل العامة، ونفقات السفر، والخدمات التعاقدية، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات، ضمن أمور أخرى. ويُعزى النقصان في الموارد غير المتعلقة بالوظائف، البالغ قدره ١ ٦٦٩ ٦٠٠ دولار إلى التسويات المستندة إلى نمط الإنفاق، تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧ على النحو المبين في الجدول ٥-٦، البند ٣.

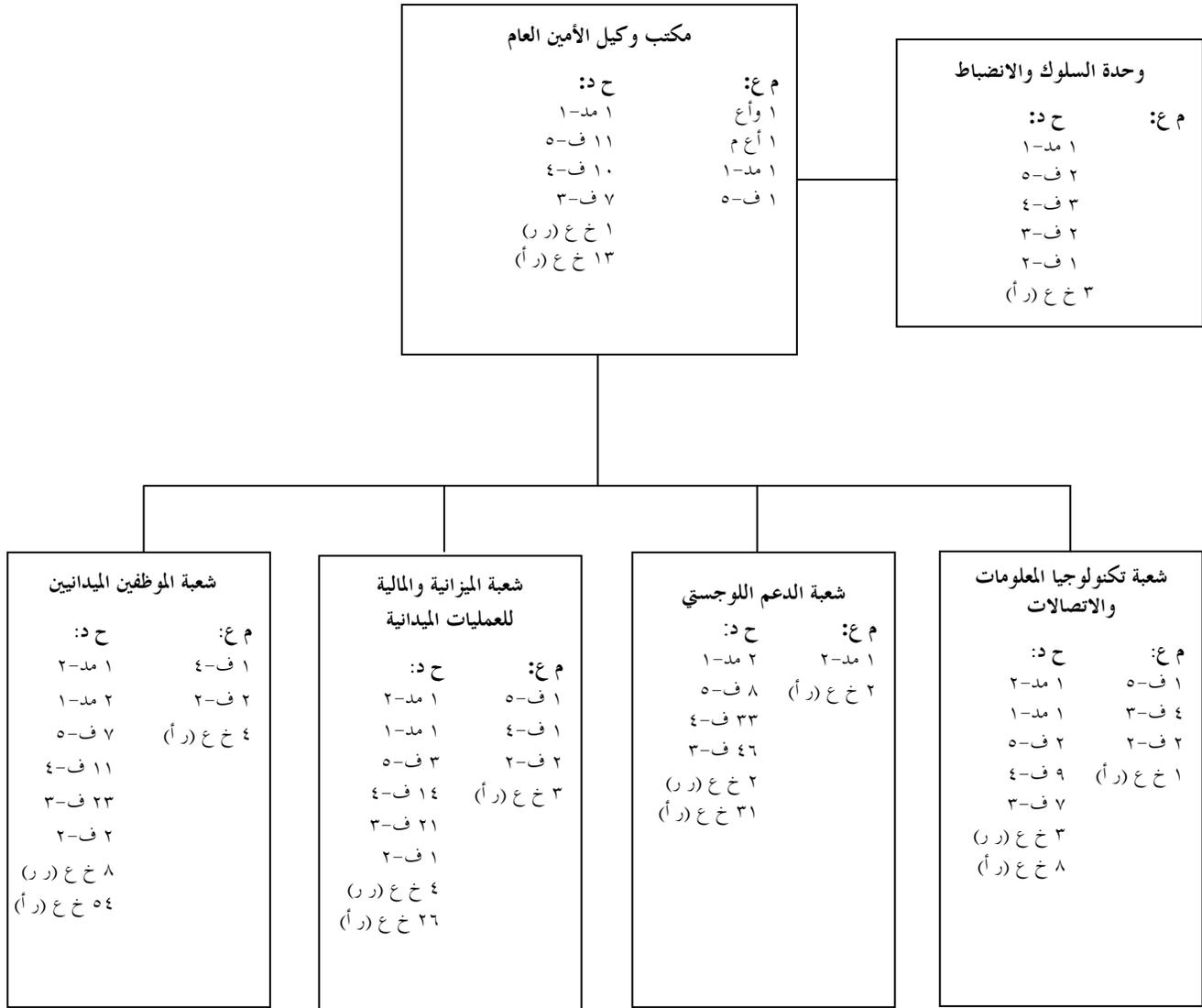
المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥

ألف - إدارة عمليات حفظ السلام



باء - إدارة الدعم الميداني



المختصرات: م:ع: الميزانية العادية؛ ح:د: حساب الدعم؛ م:ع: م: موارد خارجة عن الميزانية؛ أع: م: أمين عام مساعد؛ خ:ع: الخدمات العامة؛ ر: ر: الرتبة الرئيسية؛ رأ: الرتب الأخرى؛ رم: الرتبة المحلية؛ خ: م: الخدمة الميدانية.

المرفق الثاني

النواتج المدرجة في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ ولن تنفذ في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

رقم الفقرة في الوثيقة (A/66/6 (Sect.5))	الناتج	الكمية	سبب توقف التنفيذ
الشؤون العسكرية			
٣٢-٥ (أ)	الرصد اليومي لجميع الوحدات العسكرية وتقديم الدعم لها	١	أعيدت صياغة الناتج على النحو التالي: الرصد اليومي لجميع الوحدات العسكرية وتقديم الدعم لها من خلال أعمال الرقابة
٣٢-٥ (أ)	إسهامات في وضع السياسات ذات الصلة بالعناصر العسكرية	١	أعيدت صياغة الناتج على النحو التالي: إسهامات في وضع السياسات والمبادئ التوجيهية وإجراءات التشغيل الموحد المرتبطة بزيادة فعالية العناصر العسكرية
٣٢-٥ (أ)	عمليات تفتيش وتقييمات لاحتياجات التدريب لدى البلدان المساهمة حالياً بقوات والتي بدأت حديثاً تساهم بقوات	١	استعيض عنه بالناتج الجديد التالي: تقديم إحاطات استشارية عسكرية إلى البلدان المساهمة بالقوات القائمة والناشئة والجديدة في عواصمها عن الاحتياجات التشغيلية المحددة لعمليات حفظ السلام الجديدة أو التي تُدخل عليها تعديلات كبيرة لتشمل المعايير التي تعتمدها الأمم المتحدة، والوثائق المتعلقة بالسياسات العامة والتوجيه بشأن احتياجات التدريب الفردية والجماعية والتأهب للقيام بالعمليات
٣٢-٥ (أ)	تنظيم وإدارة جميع عمليات نشر الأفراد والوحدات وتناوبها وإعادتها إلى الوطن	١	استعيض عنه بالناتج الجديد التالي: دعم زيادة فعالية العناصر العسكرية المنشورة بأفراد مقر القيادة العسكريين السريع الانتشار للانتشار بالبعثات

رقم الفقرة في الوثيقة (A/66/6 (Sect.5))	النتائج	الكمية	سبب توقف التنفيذ
			في مرحلة بدئها أو عند زيادة حجمها أو في حالات الأزمات، حسب الاقتضاء، وضمان الجودة من خلال الرقابة، ومراجعة القدرات العسكرية المنشورة والتحقق منها
٣٢-٥ (أ)	وضع مفاهيم عسكرية للعمليات من أجل جميع عمليات حفظ السلام المحتملة وعمليات حفظ السلام التي يجري تعديلها	١	استعيض عنه بالنتائج الجديد التالي: إعداد وثائق التوجيه الاستراتيجي العسكري - مفاهيم العمليات والاحتياجات من القوات وقواعد الاشتباك - لعمليات حفظ السلام الجديدة، وتعديل وثائق التوجيه الاستراتيجي العسكري لعمليات حفظ السلام الجارية
٣٢-٥ (أ)	استكمال قواعد البيانات بشأن نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية، ومجموعة الموظفين المتوافرين للتعيينات العليا	١	أعيدت صياغة الناتج على النحو التالي: تحسين آلية تقديم التعهدات الخاصة بترتيبات الأمم المتحدة الاحتياطية ومجموعة الموظفين المتوافرين للتعيينات العليا
٣٢-٥ (ب)	تقديم إحاطات إعلامية تتعلق بكل بعثة على حدة	١	أعيدت صياغة الناتج على النحو التالي: تقديم إحاطات إعلامية خاصة بكل بعثة على حدة يُطلب تلقيها بشأن التطورات الجديدة أو المتوقعة، وحالات الأزمات، والخطط الجديدة أو المعدلة، والاحتياجات من القوات، وقواعد الاشتباك، وتكوين القوات، وتقييمات التهديدات، فيما يتعلق بالجوانب العسكرية لعمليات حفظ السلام، والتغييرات التي تُدخل على ولاية عمليات حفظ السلام

رقم الفقرة في الوثيقة (A/66/6 (Sect.5))	الناتج	الكمية	سبب توقف التنفيذ
	المجموع الفرعي	٨	
	سيادة القانون والمؤسسات الأمنية		
٣٧-٥ (أ) '٢'	تقييمات وتوصيات نصف سنوية بشأن فعالية برامج الإجراءات المتعلقة بالألغام في بعثات حفظ السلام ذات الصلة، بما يشمل إيفاد بعثة تقنية سنوية	١	استيعض عنه بالناتج الجديد التالي: تقديم الدعم التقني والتوصيات إلى البعثات الميدانية عن طريق بعثتي تقييم لعناصر الإجراءات المتعلقة بالألغام في عمليات حفظ السلام الجديدة أو التي أُعيد تشكيلها والبعثات السياسية الخاصة و/أو في سياق حالات الطوارئ
٣٧-٥ (أ) '٢'	تقديم المشورة للبعثات السياسية الخاصة بشأن المسائل المتصلة بالعدالة، والسجون، ونزع السلاح، والتسريح، وإعادة الإدماج، وإصلاح القطاع الأمني من خلال توفير التوجيه في مجال السياسات، والتقييمات، والتخطيط، والرصد، وتقييم البرامج ذات الصلة	١	تقديم المشورة والدعم للبعثات السياسية الخاصة بشأن المسائل المتصلة بالعدالة، والسجون، ونزع السلاح، والتسريح، وإعادة الإدماج، وإصلاح القطاع الأمني والإجراءات المتعلقة بالألغام، عن طريق تقديم التوجيه في مجال السياسات العامة، وإجراء التقييمات والتخطيط، ورصد وتقييم البرامج ذات الصلة
٣٧-٥ (أ) '٢'	عقد دورات تدريبية لموظفي الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية العاملين في خمس مناطق تعمل فيها بعثات لحفظ السلام تواجه خطر الألغام أو المتفجرات من مخلفات الحرب	١	أصبحت هذه العناصر المتعلقة بالتدريب مدججة الآن في نماذج التدريب الخاصة بإدارة شؤون السلامة والأمن. وتدرس دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام حالياً تقديم تدريب متخصص لأفراد الأمم المتحدة والمجتمع المدني في البيئات التي تمر بمرحلة ما بعد النزاع

رقم الفقرة في الوثيقة (A/66/6 (Sect.5))	الناتج	الكمية	سبب توقف التنفيذ
٣٧-٥ (أ) '٣'	تنسيق الاجتماعات الشهرية لفرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بإصلاح القطاع الأمني وعقد اجتماعات منتظمة	١	استعويض عنه بالناتج الجديد التالي: التشارك في رئاسة فرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بإصلاح القطاع الأمني، وتنظيم الاجتماعات نصف الشهرية على مستوى جلسات العمل، الاجتماعات السنوية على المستوى الرفيع
٣٧-٥ (أ) '٤'	تنسيق الاجتماعات الشهرية للفريق المشترك بين الوكالات المعني بتنسيق الإجراءات المتعلقة بالألغام، والاجتماعات نصف السنوية للجنة التوجيهية لمكافحة الألغام	١	استعويض عنه بالناتج الجديد التالي: رئاسة اجتماعات الفريق المشترك بين الوكالات المعني بتنسيق الإجراءات المتعلقة بالألغام على المستوى الرفيع وعلى مستوى جلسات العمل، والاجتماعات نصف السنوية للجنة التوجيهية لمكافحة الألغام
٥ المجموع الفرعي			

الدعم الإداري الميداني

٥٧-٥ (ب) '١'	مشاريع لين سيكس سيغما (Lean Six Sigma)	١	أكملت شعبة الموظفين الميدانيين جميع مشاريع لين سيكس سيغما (Lean Six Sigma) التي لم تكن منجزة. ومع أنه جرى قدر من النظر في مشاريع إضافية، ليست لدى البرنامج خطط لإنجاز مشاريع تتعلق بالموارد البشرية بسبب ما يلي: التعاون مع مكتب إدارة الموارد البشرية بشأن عمليات نظام إنسيبرا ونظام أوموجا؛ والتعاون مع شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بإدارة الدعم الميداني بشأن الأدوات التشغيلية لحزمة برامجيات الدعم الميداني (التي تضع أيضا سلائف
--------------	---	---	---

رقم الفقرة في الوثيقة (A/66/6 (Sect.5))	الناتج	الكمية	سبب توقف التنفيذ
			ما "سيصبح" عمليات نظام أوموجا).
٥٧-٥ (ب) '١'	تفويض أهم سلطات إدارة الموارد البشرية إلى البعثات تماشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٦٩/٦٤	١	أعيدت صياغة الناتج على النحو التالي: رصد تفويض أهم سلطات إدارة الموارد البشرية إلى البعثات تماشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٦٩/٦٤
٥٧-٥ (ب) '١'	مواصلة تعهد القوائم	١	أعيدت صياغة الناتج على النحو التالي: مواصلة تعهد القوائم بناء على التخطيط للقوى العاملة
٥٧-٥ (ب) '١'	تنسيق نشر سجل الأداء الخاص بإدارة الموارد البشرية في جميع بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٢	١	أنجز
٥٧-٥ (ب) '١'	التوعية عن طريق المشاركة في معارض فرص العمل والتوظيف، والإعلانات الموجهة في مواقع الإنترنت المخصصة والمنشورات المهنية وإيفاد بعثات توظيف إلى البلدان غير الممثلة والمثلة تمثيلا ناقصا	١	قُسم الناتج إلى ناتجين. الناتج ١: التوعية عن طريق المشاركة في معارض فرص العمل والتوظيف، والإعلانات الموجهة في مواقع الإنترنت المخصصة والمنشورات المهنية؛ والناتج ٢: أنشطة توعية موجهة مع البلدان المساهمة بقوات/البلدان المساهمة بقوات شرطة، إضافة إلى غيرها من الدول الأعضاء غير الممثلة والمثلة تمثيلا ناقصا

رقم الفقرة في الوثيقة (A/66/6 (Sect.5))	الناتج	الكمية	سبب توقف التنفيذ
٥٧-٥ (ب) '٢'	توفير مواد للتوعية كتي تستخدمها البعثات في مجال الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	١	نقل الناتج إلى وحدة أخرى: التوجيه التنفيذي والإدارة، إدارة الدعم الميداني
٥٧-٥ (ب) '٢'	توفير مواد مستوفاة للتدريب قبل الانتشار وبعده على قواعد السلوك والانضباط في البعثات، بما في ذلك التدريب على نهج عدم التسامح إطلاقاً مع سوء السلوك	١	نقل الناتج إلى وحدة أخرى: التوجيه التنفيذي والإدارة، إدارة الدعم الميداني
٥٧-٥ (ب) '٢'	تناول جميع الحالات التي تنطوي على ادعاء بسوء السلوك من قبل الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين	١	نقل الناتج إلى وحدة أخرى: التوجيه التنفيذي والإدارة، إدارة الدعم الميداني؛ وأعيدت صياغته ليصبح الناتج الجديد التالي: تسجيل وتتبع التحقيقات في حالات ادعاء سوء السلوك من قبل الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، واستعراض تقارير التحقيقات لإحالتها إلى الأمم المتحدة أو الدول الأعضاء لاتخاذ الإجراءات المناسبة في حالات سوء السلوك المثبت صحتها
٥٧-٥ (ب) '٢'	رصد حالات سوء السلوك وتتبعها	١	رُشِّد (جُمع ما بين نواتج، وألغيت نواتج زائدة عن الحاجة)؛ وجمَّع مع الناتج الجديد المقترح أعلاه
	المجموع الفرعي	٩	
	المجموع	٢٢	