

Distr.: General  
1 May 2013  
Arabic  
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والستون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥\*

الجزء الثاني عشر  
السلامة والأمن

الباب ٣٤  
السلامة والأمن

(البرنامج ٢٨ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥)\*\*

المحتويات

الصفحة

٣	.....	لمحة عامة
٤	.....	التوجه العام
٥	.....	لمحة عامة عن الموارد
١٩	.....	معلومات أخرى
١٩	.....	ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة
٢٤	.....	باء - برنامج العمل

\* سيصدر موجز للميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفه الوثيقة A/68/6/Add.1.

\*\* A/67/6/Rev.1



	البرنامج الفرعي ١ تنسيق شؤون الأمن والسلامة .....
٣٣	البرنامج الفرعي ٢ التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان .....
٣٣	العنصر ١ التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية .....
٣٩	العنصر ٢ الدعم الميداني .....
٤٨	جيم - دعم البرامج .....

### المرفقات\*\*\*

٥٠	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ .....
٥١	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة .....
٥٧	الثالث - الميزانية الإرشادية الكاملة لأنشطة إدارة السلامة والأمن .....

\*\*\* لا يتضمن هذا التقرير مرفقا بشأن النواتج المدرجة في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ التي لن تنفذ في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، بالنظر إلى عدم وجود نواتج موقوفة.

## لمحة عامة

الجدول ١-٣٤

### الموارد المالية، الميزانية العادية

(بدولارات الولايات المتحدة)

٢٤٠ ١٨٠ ٨٠٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ <sup>(١)</sup>
٥١٧ ٦٠٠	التعديلات التقنية (الأثر المؤجل وإلغاء الاحتياجات غير المتكررة)
٧٠ ٠٠٠	الولايات الجديدة والتغييرات فيما بين العناصر والنمو
(٦ ٧٣٠ ٢٠٠)	التغييرات التي أجريت وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧
(٣٦٦ ٦٠٠)	التغييرات الواردة في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥
٦ ٥٠٩ ٢٠٠	مجموع التغييرات في الموارد
٢٣٣ ٦٧١ ٦٠٠	مقترح الأمين العام للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ <sup>(١)</sup>
	(أ) بأسعار الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

الجدول ٢-٣٤

### الموارد المتعلقة بالوظائف، الميزانية العادية

الرتبة	العدد
	الميزانية العادية
١ وأ ع، ١ أ ع م، ١ مد-٢، ٤ مد-١، ٨ ف-٥، ٢١ ف-٤، ٢٠ ف-٣، ٧ ف-١/٢، ٨ خ ع (ر)، ١٧٨ خ ع (ر أ)، ٣١٤ خ أ، ٥٠٩ م	١٠٧٢ الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٣-٢٠١٤
١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٣ ف-٣، ٨ خ ع (ر أ)، ٦ خ أ، ١٢ م في إطار:	(٣٢) الإلغاء
التوجيه التنفيذي والإدارة (١ ف-٥، ١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ خ ع (ر أ)) البرنامج الفرعي ١ (٥ خ ع (ر أ)، ٦ خ أ، ١٢ م) البرنامج الفرعي ٢ (١ ف-٤، ٢ ف-٣) دعم البرامج (١ خ ع (ر أ))	
١ وأ ع، ١ أ ع م، ١ مد-٢، ٤ مد-١، ٧ ف-٥، ١٩ ف-٤، ١٧ ف-٣، ٧ ف-١/٢، ٨ خ ع (ر)، ١٧٠ خ ع (ر أ)، ٣٠٨ خ أ، ٤٩٧ وظيفة م	١٠٤٠ ٢٠١٥-٢٠١٤ الوظائف المقترحة لفترة السنتين

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والرسوم البيانية: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع = فئة الخدمات العامة؛ أ م ت = أنشطة مشتركة التمويل؛ م = الرتبة المحلية؛ ر أ = الرتب الأخرى؛ ر ر = الرتبة الرئيسية؛ م ع = الميزانية العادية؛ خ أ = خدمات الأمن؛ خ م = الموارد الخارجة عن الميزانية.

## التوجه العام

١-٣٤ تظطلع إدارة شؤون السلامة والأمن بالمسؤولية عن تنفيذ برنامج العمل المدرج في إطار هذا الباب. وتندرج الأنشطة المبرمجة في إطار الباب ٣٤ ضمن البرنامج ٢٨، السلامة والأمن، من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

٢-٣٤ ويتمثل الغرض من البرنامج في توفير القيادة والدعم التنفيذي والرقابة لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، على نحو ما قرره الجمعية العامة في قرارها ٢٧٦/٥٩ والقرارات اللاحقة. وتجدر الإشارة إلى أن نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة يغطي أكثر من ١٥٠.٠٠٠ موظف و ٣٠٠.٠٠٠ من معاليهم في أكثر من ٢.٠٠٠ مركز عمل.

٣-٣٤ وتتمثل الأهداف العامة للبرنامج فيما يلي: (أ) التمكين من تنفيذ أنشطة الأمم المتحدة عن طريق كفاءة الاستجابة المنسقة والفعالة والآتية لجميع التهديدات وحالات الطوارئ الأخرى المتصلة بالأمن؛ (ب) كفاءة التخفيف الفعلي من حدة المخاطر بوضع منهجية منسقة لإدارة المخاطر الأمنية، بما في ذلك آلية لتقييم التهديدات والمخاطر تنفذ بالتعاون التام مع السلطات الوطنية للبلدان المضيفة؛ (ج) مواصلة وضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة في مجال الأمن تستمد من أفضل الممارسات على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك كفاءة قدر مناسب من التوحيد في هذه السياسات والمعايير والإجراءات ودعم تنفيذها ورصد الامتثال لها.

٤-٣٤ وستقوم إدارة شؤون السلامة والأمن اعترافاً منها بأن تبادل الأفكار والخبرات والفرص وتقاسم التكاليف هو السبيل الوحيد للحد من أوجه الضعف المشتركة، والاستفادة القصوى من الموارد، بأداء مهمتها من خلال نهج تنظيمي متكامل ومترايط بالعمل في تعاون وثيق مع جميع وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، تحت رعاية الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية.

٥-٣٤ وسينفذ عمل الإدارة في إطار برنامجين فرعيين، هما: تنسيق شؤون الأمن والسلامة، والتنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان. وخلال الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، ستواصل الإدارة التركيز على تعزيز تنسيق نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛ وكفاءة استمرار وضع وتنفيذ السياسات والإجراءات المتصلة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة ومعاليهم المستحقين والزوار والمندوبين والأماكن والأصول؛ وتوحيد السياسات والمعايير والإجراءات التنفيذية المشتركة ومواءمتها وإصدارها. وستواصل الإدارة دعم ومناصرة تحديد منظومة الأمم المتحدة بصورة منهجية للأهمية الحيوية لبرامجها، وخاصة في البيئات عالية المخاطر، من أجل تعزيز نهج إدارة المخاطر الأمنية الذي يتبعه نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة. وستواصل الإدارة زيادة وتحسين قدرتها على إجراء التحليلات الأمنية وتعزيز التعاون مع الدول الأعضاء. وستواصل الإدارة الاضطلاع بدور القيادة في تنسيق أنشطة شبكة منظومة الأمم المتحدة للأمن والسلامة. وستواصل الإدارة النظر في اتخاذ تدابير لتعزيز كل من القدرات البشرية والمالية المتاحة في الإدارة لتيسير الاستجابة السريعة للحوادث والطوارئ الأمنية، وتعزيز إدارة الأزمات في إطار شبكة منظومة الأمم المتحدة للأمن والسلامة.

لمحة عامة عن الموارد

٦-٣٤ تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ في إطار الميزانية العادية لهذا الباب، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة في تكاليف السلامة والأمن المشتركة التمويل، مبلغا قدره ٦٠٠ ٦٧١ ٢٣٣ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس نقصانا صافيا قدره ٢٠٠ ٥٠٩ ٦ دولار (أو بنسبة ٢,٧ في المائة)، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ بالأسعار المنقحة. وتنجم التغييرات في الموارد عن أربعة عوامل وهي (أ) التعديلات التقنية المتعلقة بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة، والأثر المؤجل للوظائف الجديدة الموافق عليها في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، والتنقيحات في حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل؛ (ب) الولايات الجديدة والتغييرات فيما بين العناصر والنمو؛ (ج) التغييرات في الموارد المتوائمة مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨؛ (د) التغييرات في الموارد الواردة في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

الجدول ٣-٣٤

الموارد المالية حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية<sup>(أ)</sup>

التغييرات في الموارد		الولايات		التعديلات الجديدة		مورد للفترة الفنية (الأثر والتغييرات)		مورد للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢		نقشات الفترة بالمعدلات والاحتياجات العناصر مع القرار مخطط		٢٠١١-٢٠١٠ المنقحة		العنصر	
المجموع	قبل إعادة إعادة	النسبة تقدير تقدير	التكاليف	التكاليف	المجموع	الميزانية <sup>(ب)</sup>	٢٤٨/٦٧	النمو	٢٤٨/٦٧	٢٤٨/٦٧	٢٤٨/٦٧	٢٤٨/٦٧	٢٤٨/٦٧	٢٤٨/٦٧	٢٤٨/٦٧
٧ ١٨٦,٦	٢٢٢,٠	٦ ٩٦٤,٦	(١٧,٦)	(١ ٤٨٥,٨)	-	(١ ٤٨٥,٨)	-	-	٨ ٤٥٠,٤	٦ ٨٣٣,٥	٨ ٤٥٠,٤	٦ ٨٣٣,٥	٨ ٤٥٠,٤	٦ ٨٣٣,٥	ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة
١٦٨ ٥٤٠,٧	٨ ١٣٠,٣١٦٠	٤١٠,٤	(٢,١)	٣ ٤٣٦,٠	-	٣ ٤٣٦,٠	٤٠٤,٩	٤٥٤,٦	١٦٣ ٨٤٦,٤	١٦٥ ٤٨١,١	١٦٣ ٨٤٦,٤	١٦٥ ٤٨١,١	١٦٣ ٨٤٦,٤	١٦٥ ٤٨١,١	باء - برنامج العمل
															١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة
															٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان
٥٤ ٥٢٠,٤	٢ ٢٧١,٦	٥٢ ٢٤٨,٨	٠,١	٦٣,٠	-	-	-	٦٣,٠	٥٢ ١٨٥,٨	٤٦ ٠٩٥,٩	٥٢ ١٨٥,٨	٤٦ ٠٩٥,٩	٥٢ ١٨٥,٨	٤٦ ٠٩٥,٩	العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية
٦ ٣٠٤,٦	٢١٠,٤	٦ ٠٩٤,٢	(١٣,٥)	(٩٤٨,٩)	-	(٩٤٨,٩)	-	-	٧ ٠٤٣,١	٧ ٤١٥,٦	٧ ٠٤٣,١	٧ ٤١٥,٦	٧ ٠٤٣,١	٧ ٤١٥,٦	العنصر ٢: الدعم الميداني
٢٢٩ ٣٦٥,٧١٠	٦١٢,٣٢١٨	٧٥٣,٤	(١,٩)	(٤ ٣٢١,٩)	-	(٥ ٢٤٤,٤)	٤٠٤,٩	٥١٧,٦	٢٢٣ ٠٧٥,٣	٢١٨ ٩٩٢,٦	٢٢٣ ٠٧٥,٣	٢١٨ ٩٩٢,٦	٢٢٣ ٠٧٥,٣	٢١٨ ٩٩٢,٦	المجموع الفرعي، باء
٨ ٤٣٣,١	٤٧٩,٥	٧ ٩٥٣,٦	(٨,١)	(٧٠١,٥)	(٣٦٦,٦)	-	(٣٣٤,٩)	-	٨ ٦٥٥,١	٨ ٣٢٨,٣	٨ ٦٥٥,١	٨ ٣٢٨,٣	٨ ٦٥٥,١	٨ ٣٢٨,٣	جيم - الدعم البرنامجي
٢٤٤ ٩٨٥,٤	١١ ٣١٣,٨	٢٣٣ ٦٧١,٦	(٢,٧)	(٦ ٥٠٩,٢)	(٣٦٦,٦)	(٦ ٧٣٠,٢)	٧٠,٠	٥١٧,٦	٢٤٠ ١٨٠,٨	٢٣٤ ١٥٤,٤	٢٤٠ ١٨٠,٨	٢٣٤ ١٥٤,٤	٢٤٠ ١٨٠,٨	٢٣٤ ١٥٤,٤	المجموع الفرعي، أ

(٢) الموارد المقررة الأخرى (ج)

العنصر	نفقات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣	تقديرات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥
باء - برنامج العمل			
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة	٢ ٣٦٤,٦	١ ٨٤١,٦	١ ٧٠٣,٣
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان			
العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية	٥ ٢٦٤,١	٦ ٢٢٢,٣	٦ ٢٤١,٣
المجموع الفرعي، ٢	٧ ٦٢٨,٧	٨ ٠٦٣,٩	٧ ٩٤٤,٦

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية (د)

العنصر	نفقات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣	تقديرات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥
باء - برنامج العمل			
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة	٤ ٦٠٠,٣	٥ ٢٧٣,٨	٥ ٤٥٧,٠
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان			
العنصر ٢: الدعم الميداني	١ ٠٤١,٣	٧٨١,١	٧٨٥,٨
المجموع الفرعي، ٣	٥ ٦٤١,٦	٦ ٠٥٤,٩	٦ ٢٤٢,٨
المجموع	٢ ٤٧ ٤٢٤,٧	٢ ٥٤ ٢٩٩,٦	٢ ٥٩ ١٧٢,٨

(أ) تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، وتبلغ ٥٦ ١٨٥ ٠٠٠ دولار للنفقات الفعلية في فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، وتقدر بمبلغ ٤٠٠ ٩٩١ ٦١ دولار للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ وبمبلغ ٩٠٠ ٠٧٦ ٦٢ دولار للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

(ب) A/67/529 و Corr.1.

(ج) الاحتياجات من الموارد الممولة حصراً من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(د) الاحتياجات من الموارد الممولة من موارد خارجة عن الميزانية مستمدة من إيرادات دعم البرنامج التي يجري تحصيلها على سبيل استرداد مصروفات دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية.

الموارد المتعلقة بالوظائف (الميزانية العادية)<sup>(أ)</sup>

المجموع	الوظائف المؤقتة						الوظائف الثابتة		الفئة	
	الموارد الخارجة عن الميزانية (ج)		الموارد الأخرى المقررة (ب)		الميزانية العادية		الممولة من الميزانية العادية			
-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٢ ٢٠١٣	-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٢ ٢٠١٣	-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٢ ٢٠١٣	-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٢ ٢٠١٣	-٢٠١٤ ٢٠١٥	-٢٠١٢ ٢٠١٣	
<b>الفئة الفنية والفئات العليا</b>										
١	١	-	-	-	-	-	-	١	١	وكيل الأمين العام
١	١	-	-	-	-	-	-	١	١	أمين عام مساعد
١	١	-	-	-	-	-	-	١	١	مد-٢
٤	٤	-	-	-	-	-	-	٤	٤	مد-١
٧	٨	-	-	-	-	-	-	٧	٨	ف-٥
٣٧	٤٢	-	-	١	١	-	-	٣٦	٤١	ف-٤/٣
٨	٨	-	-	١	١	-	-	٧	٧	ف-١/٢
<b>٥٩</b>	<b>٦٥</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٢</b>	<b>٢</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٥٧</b>	<b>٦٣</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>فئة الخدمات العامة</b>										
٨	٨	-	-	-	-	-	-	٨	٨	الرتبة الرئيسية
١٨٤	١٩١	١٤	١٣	-	-	-	-	١٧٠	١٧٨	الرتب الأخرى
<b>١٩٢</b>	<b>١٩٩</b>	<b>١٤</b>	<b>١٣</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>١٧٨</b>	<b>١٨٦</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>الفئات الأخرى</b>										
٣٢٠	٣٢٦	٩	٩	٣	٣	-	-	٣٠٨	٣١٤	خدمات الأمن
٤٩٧	٥٠٩	-	-	-	-	-	-	٤٩٧	٥٠٩	الرتبة المحلية
<b>٨١٧</b>	<b>٨٣٥</b>	<b>٩</b>	<b>٩</b>	<b>٣</b>	<b>٣</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٨٠٥</b>	<b>٨٢٣</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>١٠٦٨</b>	<b>١٠٩٩</b>	<b>٢٣</b>	<b>٢٢</b>	<b>٥</b>	<b>٥</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>١٠٤٠</b>	<b>١٠٧٢</b>	<b>المجموع</b>

(أ) لا تشمل الاحتياجات الوظائف المدرجة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل الوارد بيانها في الجدول ٣٤-١١ أدناه.

(ب) الاحتياجات من الموارد الممولة حصراً من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ج) الاحتياجات من الموارد الممولة من موارد خارجة عن الميزانية مستمدة من إيرادات دعم البرامج التي يجري تحصيلها على سبيل استرداد مصروفات دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية.

## التعديلات التقنية

٧-٣٤ تعكس التغييرات في الموارد البالغة ٦٠٠ ٥١٧ دولار في إطار الميزانية العادية الأثر المؤجل الناجم عن إنشاء ١٣ وظيفة جديدة (٥ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و ٨ وظائف من الرتبة المحلية) في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٦/٢٤٨ (٤٥١ ٣٠٠ دولار) وحصة الأمم المتحدة في الأثر المؤجل الناجم عن إنشاء ١٥ وظيفة (١٠ وظائف من الرتبة المحلية، و ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ في إطار إجمالي الأنشطة المشتركة التمويل (١١٧ ٨٠٠ دولار)، وهو ما يقابل جزئياً بإلغاء احتياجات غير متكررة قدرها ٥١ ٥٠٠ دولار للأثاث والمعدات.

## الولايات الجديدة والتغييرات فيما بين العناصر والنمو

٨-٣٤ تقدم موارد صافية قدرها ٧٠ ٠٠٠ دولار، وهي تشمل ما يلي: (أ) ٣٢ ٣٠٠ دولار لدعم جزء رفيع المستوى من الدورة السابعة والخمسين للجنة المخدرات ودورة استثنائية للجمعية العامة مخصصة للتصدي لمشكلة المخدرات العالمية، المقرر عقدهما في عام ٢٠١٤؛ (ب) زيادة صافية قدرها ٣٧ ٧٠٠ دولار لبيان حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في فيينا على نحو صحيح (زيادة قدرها ٦٦ ٠٠٠ دولار فيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، يقابلها جزئياً نقصان قدره ٢٨ ٣٠٠ دولار فيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥). وبالإضافة إلى ذلك، أعيد توزيع الموارد فيما بين العناصر وأوجه الإنفاق المختلفة سعياً إلى تنفيذ الولايات القائمة على نحو أفضل.

## التغييرات التي أجريت عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨

٩-٣٤ يقترح إجراء تغييرات في الموارد قدرها ٦ ٧٣٠ ٢٠٠ دولار عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨، ويرد بيان المجالات الرئيسية للتغييرات في الموارد التي تبلغ ٦ ٤٩٢ ٣٠٠ دولار والآثار ذات الصلة في الجدول ٣٤-٥ أدناه.

التغييرات التي أجريت عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	البيان	الانخفاض في الانخفاض في حجم النواتج الأداء المستهدف
١	برنامج العمل	انخفاض القدرة على أداء خدمات الأمن	الانخفاض في حجم النواتج الأداء المستهدف
	البرنامج الفرعي ١	مجموع التخفيض: ٦٠٠ ٤٠٥٧ دولار	
	الإلغاء:	ستبذل جهود لاستيعاب الأثر الناجم عن إلغاء ٢٣ وظيفة موظف أمن في دوائر السلامة والأمن في المقر والمكاتب الموجودة خارج المقر ومكاتب اللجان الإقليمية، من خلال إعادة توزيع العمل على القدرة المتبقية من الموظفين.	
	٦ خ أ (مقر الأمم المتحدة، نيويورك)	غير أن الإلغاء المقترح لـ ٢٣ وظيفة موظف أمن وتخفيض المساعدة المؤقتة العامة سيستدعيان تخفيض الحضور في نقاط مراقبة الدخول، وتقليل عدد الدوريات التي سيجري أيضا تقليص نطاق عملها، وإعادة تنظيم عملية التمرکز الثابت، أما من خلال تقصير مدة الحضور أثناء ساعات العمل أو إلغائه، وتخفيض النوبات الليلية ونوبات عطلة نهاية الأسبوع، وتخفيض التغطية الأمنية الخاصة المقدمة للوكالات والصناديق والبرامج، وتخفيض القدرة على دعم المؤتمرات الخارجية، وزيادة وقت الاستجابة للطوارئ، وسيؤديان كذلك إلى نقص في المرونة اللازمة للاستعاضة عن الموظفين المتغيبين في إجازات مرضية أو إجازات الولادة وتغطية الاحتياجات الخاصة غير المنظورة.	
	٣ ر م (اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، أديس أبابا)		
	٣ ر م (اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، بانكوك)		
	١ ر م (اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، سانتياغو)		
	٢ ر م (اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا، بيروت)		
	التخفيض:		
	المساعدة المؤقتة العامة		
	العمل الإضافي		
	الإسهام في دعم التجهيز المركزي للبيانات		

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	البيان	الانخفاض في الانخفاض في حجم النواتج الأداء المستهدف
		سيجري تخزين أشرطة تسجيلات الدوائر التلفزيونية المغلقة لفترة زمنية أقصر، هي ٢٠ يوماً بدلاً من ٣٠ يوماً.	
٢	برنامج العمل البرنامج الفرعي ٢ الإلغاء:	إعادة توزيع المهام المتصلة بإدارة الأزمات مجموع التخفيض: ٩٤٨ ٩٠٠ دولار	-
	١ ف-٤ موظف لشؤون إدارة الأزمات ٢ ف-٣ موظف لشؤون إدارة الأزمات	ستقوم شعبة العمليات الإقليمية ودوائر السلامة والأمن في نيويورك بإدارة الأزمات الناشئة باستخدام الموارد المتاحة وتخفيض القدرة على الاضطلاع بالرقابة الإدارية استعداداً لإدارة حالات الأزمات في الميدان والمقر، وكذلك تخصيص خبير لوضع المرونة التنظيمية موضع التنفيذ. وستجري إعادة توزيع المهام فيما بين الموظفين الآخرين	-
٣	التوجيه التنفيذي والإدارة الإلغاء:	إلغاء وظيفة مساعد خاص، ووظيفة موظف اتصالات، ووظيفة موظف تنسيق شؤون الأمن، ووظيفة مساعد فريق وإجراء تخفيض في السفر في بعثات التحقق من الامتثال مجموع التخفيض: ١ ٤٨٥ ٨٠٠ دولار	-
	١ ف-٥ مساعد خاص ١ ف-٤ موظف اتصالات ١ ف-٣ موظف تنسيق شؤون الأمن ٢ خ ع (رأ) لمساعد فريق التخفيض: سفر الموظفين	سيستدعي الإلغاء المقترح لوظيفة مساعد خاص من الرتبة ف-٥ أن يتولى المساعد الخاص للأمين العام المساعد وموظف الاتصالات مهمة الحاجب وأن يقدم المشورة إلى وكيل الأمين العام بشأن القضايا الإدارية والتنفيذية، وكذلك أن ينسق صياغة مراسلاته. وستقل مهام التنسيق والأمانة المتعلقة بالشبكة	-

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	البيان	الانخفاض في الانخفاض في حجم النواتج الأداء المستهدف
		المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية إلى دائرة السياسات والامتثال، في حين سيجري استيعاب مهام التمثيل المتعلقة ببعض الاجتماعات والمؤتمرات من خلال تكليف رؤساء الوحدات الأخرى في الإدارة بها.	
		وسيؤدي الإلغاء المقترح لوظيفة موظف اتصالات من الرتبة ف-٤ إلى تخفيض القدرة على إدارة الاتصالات ودوام الرقابة عليها، مما يؤثر في أنشطة التوعية والدعوة، وكذلك في تنفيذ استراتيجية شاملة للاتصالات.	
		وسيؤدي تخفيض عدد الموظفين في قسم الامتثال والتقييم والرصد إلى التأثير في قدرة الإدارة على الاضطلاع ببعثات التحقق من الامتثال ورصد الامتثال للسياسات والمعايير والإجراءات التنفيذية في مجال الأمن. وسيجري تخفيض عدد بعثات التحقق من الامتثال التي سيضطلع بها. وبالمثل، ستؤثر هذه التخفيضات في ما يلي: (أ) إعداد وتوزيع التقارير المتعلقة بالامتثال للتوصيات استناداً إلى النتائج التي يتم التوصل إليها خلال تلك البعثات؛ (ب) رصد التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات والإبلاغ عنه؛ (ج) وضع منهجيات التقييم الذاتي؛ (د) تنفيذ التقييم الذاتي للامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا.	
		وبالإضافة إلى ذلك سيؤدي التخفيض إلى التأثير في قدرة قسم	

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	البيان	الانخفاض في الانخفاض في حجم النواتج الأداء المستهدف
		التقييم والرصد على استعراض وتحديث أدوات تقييم الامتثال في الوقت المناسب وتتبع تنفيذ سياسات الإدارة في مجال التقييم، مما يؤثر أيضا في نشر المعلومات. وسيزداد عبء العمل الإداري الواقع على كاهل الموظفين الفنيين.	
		ويؤدي التخفيض في موارد السفر بالمثل إلى تخفيض القدرة على الاضطلاع ببعثات التحقق من الامتثال.	

### التغييرات الواردة في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

١٠-٣٤ تبلغ التخفيضات التي أجريت وفقا لمخطط الميزانية الذي قدمه الأمين العام ٦٠٠ ٣٦٦ دولار، وهو ما يبين في الجدول ٦-٣٤ أدناه.

الجدول ٦-٣٤

### التغييرات الواردة في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

صافي التخفيضات في المدخلات	الوصف	الانخفاض في الانخفاض في حجم النواتج الأداء المستهدف
دعم البرامج	إعادة توزيع عبء العمل وتخفيض الاحتياجات المتعلقة بالاتصالات	-
الإلغاء:	مجموع التخفيض: ٦٠٠ ٣٦٦ دولار	
وظيفة خ ع (رأ) لمساعد فريق	سيجري تخفيض وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من خلال إعادة توزيع عبء العمل ضمن المكتب التنفيذي. ويجري تخفيض الاحتياجات المتعلقة بالاتصالات من خلال الاستخدام الفعال للاتصالات.	
التخفيض:		
الاتصالات		

## الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

١١-٣٤ فيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستستكمل موارد الميزانية العادية والموارد المشتركة التمويل، في إطار هذا الباب، بموارد مقررة أخرى وموارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ ٤٠٠ ١٨٧ ١٤ دولار. ويشمل ذلك: (أ) مبالغ مسددة مقابل خدمات الأمن والسلامة مقدمة إلى الصناديق والبرامج (٤٥٧ ٠٠٠ دولار)، بما في ذلك مواصلة تمويل ٢٣ وظيفة؛ (ب) موارد من حساب دعم عمليات حفظ السلام (٦٠٠ ٩٤٤ ٧ دولار)، بما في ذلك مواصلة تمويل ١٨ وظيفة؛ (ج) إيرادات من الصناديق الاستثنائية (٧٨٥ ٨٠٠ دولار).

## الأنشطة المشتركة التمويل

١٢-٣٤ نظرا للمسؤولية المزدوجة التي تضطلع بها الإدارة فيما يخص (أ) توفير السلامة والأمن للموظفين وأعضاء الوفود والزوار في المواقع الرئيسية للأمم المتحدة ولبانيها؛ (ب) ومن أجل توفير السلامة والأمن لعمليات منظومة الأمم المتحدة في الميدان، يجري تمويل أنشطة الإدارة من الميزانية العادية، وكذلك على أساس تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى المشمولة بنظام إدارة الأمن في الميدان. وفيما يتعلق بالعنصر الأخير، يستند تحديد المسؤولية المالية لكل منظمة مشاركة إلى حصتها التناسبية من الموظفين العاملين في الميدان. وتم تحديد النسبة المئوية لحصة كل منظمة في تمويل تلك التكاليف في فترة السنتين الحالية وفقا لما قرره مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين) في دورته العادية الأولى في عام ٢٠٠٥، على أساس البيانات المستوفاة عن عدد موظفي منظومة الأمم المتحدة في الميدان. وبناء على التوصية الصادرة من الجمعية العامة في قرارها ٢٦٣/٦١ بشأن وضع ترتيبات عملية لتقاسم التكاليف، وافقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى على أن يجري تقسيم تكاليف الأمن الميداني على أساس النسبة المئوية الفعلية للموظفين استنادا إلى البيانات المنبثقة عن مجلس الرؤساء التنفيذيين. وحدد الأمين العام فيما بعد الترتيبات المنقحة لتقاسم التكاليف وخصص المنظمات المشاركة من تكاليف نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة (A/62/641).

١٣-٣٤ وبالإضافة إلى الأنشطة المشتركة التمويل المذكورة أعلاه، ثمة ترتيبات محلية منفصلة لتقاسم التكاليف تنظم توفير خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا. وتستند ترتيبات تقاسم التكاليف في فيينا إلى صيغة اتفقت عليها المنظمات الأربع الكائنة في مركز فيينا الدولي.

١٤-٣٤ وتبلغ الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل لإدارة شؤون السلامة والأمن ما مجموعه ٣٢٧ ٧٠٠ ٢٦٤ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف. ويرد أدناه مزيد من التفصيل عن هذه الميزانية في الجزء المتعلق ببرنامج العمل، إضافة إلى موجز عنها في الجدول ٣٤-١٠ الوارد أدناه.

١٥-٣٤ وترد الميزانية الموحدة أو "الكاملة" لتوفير جميع خدمات السلامة والأمن في جميع أنحاء العالم، وفي مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية وفي الميدان، وتوفير خدمات الدعم والتنسيق الأمنيين للكيانات المشاركة في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة على نطاق المنظومة، في المرفق الثالث المعنون "الميزانية الكاملة الإرشادية لأنشطة إدارة شؤون السلامة والأمن". ويقدم التحليل الوارد في المرفق الثالث نظرة شاملة عن الموارد الموحدة التي تستعين بها إدارة شؤون السلامة والأمن لتوفير الخدمات العالمية. وفيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، تقدر هذه الموارد الموحدة بمبلغ ٤٠٠ ٩٢٢ ٤٣٥ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهي أقل بقليل (بمبلغ ٤٠٠ ٣٩٩ ٦ دولار أو بنسبة ١,٤ في المائة) عن موارد فترة السنتين السابقة بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. ويرد موجز أدناه في الجدول ٧-٣٤.

## ١ - موارد الميزانية الكاملة (الموحدة)

الجدول ٧-٣٤

### الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

#### (١) الميزانية الكاملة (الأنشطة الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل)

العنصر	٢٠١١	نفقات الفترة ٢٠١٣	مصادر الفترة ٢٠١٢	التغيرات في الموارد			فرق إعادة التقديرات للفترة ٢٠١٤- ٢٠١٥
				المبلغ	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة باء - برنامج العمل	٦ ٨٣٣,٥	٨ ٤٥٠,٤	(١ ٤٨٥,٨)	(١٧,٦)	٦ ٩٦٤,٦	٢٢٢,٠	٧ ١٨٦,٦
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>١</sup>	١٦٢ ٨٨٠,١	١٦١ ٠٨٣,٩	(٤ ٤٠٧,٤)	(٢,٧)	١٦٤ ٦٧٦,٥	٧ ٩٠٧,٧	١٦٤ ٥٨٤,٢
الأنشطة المشتركة التمويل	٢٤٣ ٧٩٨,٩	٢٦٤ ١٣٢,٤	١٩٥,٣	٠,١	٣٢٧,٧	٥٧٦,٩	٢٧٥ ٩٠٤,٦
جيم - دعم البرامج	٨ ٢٥٥,٧	٨ ٦٥٥,١	(٧٠١,٥)	(٨,١)	٧ ٩٥٣,٦	٤٧٩,٥	٨ ٤٣٣,١
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>١</sup>	١١٥,٣	-	-	-	-	-	-
الأنشطة المشتركة التمويل	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، ١	٤٢١ ٨٨٣,٥	٤٤٢ ٣٢١,٨	(٦ ٣٩٩,٤)	(١,٤)	٤٣٥ ٩٢٢,٤	٢٠ ١٨٦,١	٤٥٦ ١٠٨,٥

#### (٢) الموارد المقررة الأخرى

مصدر الأموال	٢٠١١-٢٠١٠	التقديرات للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	التقديرات للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤
أنشطة عمليات حفظ السلام:			
حساب دعم عمليات حفظ السلام	٧ ٦٢٨,٧	٨ ٠٦٣,٩	٧ ٩٤٤,٦

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

التقديرات للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	التقديرات للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	نفقات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	مصدر الأموال
(أ) الخدمات المقدمة لدعم:			
٥ ٤٥٧,٠	٥ ٢٧٣,٨	٤ ٦٠٠,٣	دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية
(ب) الأنشطة الفنية:			
٧٨٥,٨	٧٨١,١	١ ٠٤١,٣	الصندوق الاستمائي لأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة
٦ ٢٤٢,٨	٦ ٠٥٤,٩	٥ ٦٤١,٦	المجموع الفرعي، ٣
٤٧٠ ٢٩٥,٩	٤٥٦ ٤٤٠,٦	٤٣٥ ١٥٣,٨	المجموع

(أ) لا تتضمن الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف التي تبلغ: ٥٦ ١٨٥ ٠٠٠ دولار للنفقات الفعلية لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠، وما يقدر بمبلغ ٤٠٠ ٠٥٧ ٦٢ دولار لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، وبمبلغ ٦٢ ٠٧٦ ٩٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

٢ - احتياجات الميزانية العادية من الموارد

الجدول ٨-٣٤

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية<sup>(أ)</sup>

العنصر	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠١٣	٢٠١٢	مصادر الفترة ٢٠١٢	التغيرات في الموارد	فرق
	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠١٣	٢٠١٢	بالمعدلات المنقحة	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	٦ ٨٣٣,٥	٨ ٤٥٠,٤	(١ ٤٨٥,٨)	(١٧,٦)	٦ ٩٦٤,٦	٢٢٢,٠	٧ ١٨٦,٦
باء - برنامج العمل							
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة	١٦٥ ٤٨١,١	١٦٣ ٨٤٦,٤	(٣ ٤٣٦,٠)	(٢,١)	١٦٠ ٤١٠,٤	٨ ١٣٠,٣	١٦٨ ٥٤٠,٧
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان							
العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية	٤٦ ٠٩٥,٩	٥٢ ١٨٥,٨	٦٣,٠	٠,١	٥٢ ٢٤٨,٨	٢ ٢٧١,٦	٥٤ ٥٢٠,٤
العنصر ٢: الدعم الميداني	٧ ٤١٥,٦	٧ ٠٤٣,١	(٩٤٨,٩)	(١٣,٥)	٦ ٠٩٤,٢	٢١٠,٤	٦ ٣٠٤,٦
جيم - دعم البرامج	٨ ٣٢٨,٣	٨ ٦٥٥,١	(٧٠١,٥)	(٨,١)	٧ ٩٥٣,٦	٤٧٩,٥	٨ ٤٣٣,١
المجموع الفرعي، ١	٢٣٤ ١٥٤,٤	٢٤٠ ١٨٠,٨	(٦٥٠,٩)	(٢,٧)	٢٣٣ ٦٧١,٦	١١ ٣١٣,٨	٢٤٤ ٩٨٥,٤



المجموع	الوظائف المؤقتة						الوظائف الثابتة	
	الموارد الخارجة عن الميزانية (ج)		الموارد المقررة الأخرى (ب)		الميزانية العادية		الممولة من الميزانية العادية	
	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٣
	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣
الرتب الأخرى	١٨٤	١٩١	١٤	١٣	-	-	١٧٠	١٧٨
المجموع الفرعي	١٩٢	١٩٩	١٤	١٣	-	-	١٧٨	١٨٦
الفئات الأخرى								
خدمات الأمن	٣٢٠	٣٢٦	٩	٩	٣	٣	٣٠٨	٣١٤
الرتبة المحلية	٤٩٧	٥٠٩	-	-	-	-	٤٩٧	٥٠٩
المجموع الفرعي	٨١٧	٨٣٥	٩	٩	٣	٣	٨٠٥	٨٢٣
المجموع	١٠٦٨	١٠٩٩	٢٣	٢٢	٥	٥	١٠٤٠	١٠٧٢

(أ) لا تتضمن الاحتياجات الوظائف التي تدرج في إطار الأنشطة المشتركة التمويل المبينة في الجدول ٣٤-١١ أدناه.

(ب) الاحتياجات من الموارد الممولة فقط من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ج) الاحتياجات من الموارد الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية المتأتية من إيرادات دعم البرامج المحصلة كمصروفات مستردة عن دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية.

### ٣ - الأنشطة المشتركة التمويل

الجدول ٣٤-١٠

#### الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال

(١) الميزانية الإجمالية (الأنشطة المشتركة التمويل)

العنصر	مصادر الفترة		التغيرات في الموارد		النسبة المئوية	المبلغ	معدلات المنقحة	نفقات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٣	إعادة تقدير	إعادة تقدير				
باء - برنامج العمل								
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة	٢٨ ٤٠٤,٠	٢٩ ٠٨١,٥	(٠,٢)	٢٨ ٣٣٧,٣		(٦٦,٧)	٢٨ ٤٠٤,٠	٢٩ ٠٨١,٥
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان								
العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية	٢٢١ ٦٨٤,٧	٢٠٣ ٣٦٦,٦	٠,١	٢٦٢,٠		٢٦٢,٠	٢٢١ ٦٨٤,٧	٢٠٣ ٣٦٦,٦
العنصر ٢: الدعم الميداني	١٤ ٠٤٣,٧	١١ ٣٥٠,٨		١٤ ٠٤٣,٧			١٤ ٠٤٣,٧	١١ ٣٥٠,٨
جيم - دعم البرامج		١١٥,٣						١١٥,٣
المجموع الفرعي، ١	٢٦٤ ١٣٢,٤	٢٤٣ ٩١٤,٢	٠,١	١٩٥,٣		١٩٥,٣	٢٦٤ ١٣٢,٤	٢٤٣ ٩١٤,٢

(٢) الموارد المقررة الأخرى

التقديرات للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	نفقات الفترة التقديرات للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	مصدر الأموال
			أنشطة عمليات حفظ السلام:
٦ ٢٤١,٣	٦ ٢٢٢,٣	٥ ٢٦٤,١	حساب دعم عمليات حفظ السلام

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

التقديرات للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	التقديرات للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	مصدر الأموال
			الأنشطة الفنية:
٨,٧٨٥	١,٧٨١	٣,٠٤١	الصندوق الاستئماني لأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة
٢٨٢ ٩٣١,٧	٢٧١ ١٣٥,٨	٢٥٠ ٢١٩,٦	المجموع

الجدول ١١-٣٤

الموارد المتعلقة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

المجموع	الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة الممولة المشتركة التمويل		الفترة ٢٠١٥	٢٠١٣	الفترة ٢٠١٤	٢٠١٢
	الموارد الخارجة عن الميزانية <sup>(ب)</sup>	الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>	المشتركة التمويل	٢٠١٤	٢٠١٢	٢٠١٤				
١	١	-	-	-	-	-	١	١	٢-مد	
٧	٧	-	-	-	-	-	٧	٧	١-مد	
٣١	٣١	-	-	١	١	-	٣٠	٣٠	٥-ف	
٣٢٢	٣٢٢	-	-	١٠	١٠	-	٣١٢	٣١١	٣/٤-ف	
١٤	١٤	-	-	-	-	-	١٤	١٤	١/٢-ف	
٣٧٥	٣٧٥	-	-	١١	١١	-	٣٦٤	٣٦٣	المجموع الفرعي	
فئة الخدمات العامة										
٤	٤	-	-	-	-	-	٤	٤	الرتبة الرئيسية	
٢٨	٢٨	-	-	٢	٢	-	٢٦	٢٦	الرتب الأخرى	
٣٢	٣٢	-	-	٢	٢	-	٣٠	٣٠	المجموع الفرعي	
الفئات الأخرى										
١٥٣	١٥٥	-	-	-	-	-	١٥٣	١٥٥	خدمات الأمن	

المجموع	الوظائف المؤقتة						الوظائف الثابتة		الفئة	
	الموارد الخارجة عن الميزانية (ب)		الموارد المقررة الأخرى		المشتركة التمويل		الممولة المشتركة التمويل			
-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	
٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	
٤١٠	٤١٠	-	-	-	-	-	-	٤١٠	٤١٠	الرتبة المحلية
٥٦٣	٥٦٥	-	-	-	-	-	-	٥٦٣	٥٦٥	المجموع الفرعي
٩٧٠	٩٧٢	-	-	١٣	١٣	-	١	٩٥٧	٩٥٨	المجموع

(أ) الاحتياجات من الموارد الممولة فقط من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ب) الاحتياجات من الموارد الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية المتأتية من إيرادات دعم البرامج المحصلة كمصروفات مستردة عن دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية.

### معلومات أخرى

١٦-٣٤ عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٩/٥٨، حُدِّدَت موارد ضمن القدرات المتاحة في الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة لإجراء أعمال الرصد والتقييم خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، بمبلغ ٦٠٠ ٠٣١ ٢ دولار، ممولة من الميزانية العادية، وتشمل وظيفة برتبة ف-٥، ووظيفتين برتبة ف-٤، ووظيفتين برتبة ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في وحدة الامتثال والتقييم والرصد، وتكاليف الدعم ذات الصلة، وترد في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة.

### ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة

#### الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦٠٠ ٩٦٤ ٦ دولار

١٧-٣٤ يضطلع وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن والمكتب المباشر لوكيل الأمين العام بمسؤولية إدارة نظام الأمن في الأمم المتحدة، وصياغة سياسات الأمن والتوصيات الأمنية لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، وتوفير الأمن والسلامة بشكل شامل لموظفي الأمم المتحدة الذين يفوق عددهم ١٥٠ ٠٠٠ موظف، ولأفراد أسرهم المستحقين الذين يقدر عددهم بحوالي ٣٠٠ ٠٠٠ فرد موجودين في أكثر من ١٥٠ مركزاً من مراكز العمل التي يعتبر عدد كبير منها مراكز معرضة لدرجة شديدة من المخاطر. ونظراً للمسؤوليات الواسعة المنوطة بوكيل الأمين العام على نطاق المنظومة، والاتصالات الخارجية التي يتعين عليه المحافظة عليها، وحجم الإدارة ونطاقها، والحاجة إلى كفاءة الاستمرارية خلال فترات الإجازة أو فترات الغياب لأسباب أخرى، يساعد وكيل الأمين العام نائب برتبة أمين عام مساعد يضطلع أساساً بمسؤوليات العمل الداخلي والتسيير اليومي للإدارة.

١٨-٣٤ ويتلقى وكيل الأمين العام الدعم حالياً في تسيير الإدارة، من دائرة السياسات والامتثال التي تضم المكتبيين السابقين لوحدة السياسات والتخطيط والتنسيق، وقسم الامتثال والتقييم والرصد. وتضطلع الدائرة بمسؤولية صياغة وإصدار السياسات والمعايير الموحدة في جميع أقسام نظام إدارة الأمن وتقديم المشورة بشأن هذه السياسات والمعايير، وإعداد وتحديث دليل السياسات الأمنية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، ودليل عمليات إدارة الأمن، وإعداد التقارير للهيئات التشريعية، وتولي أعمال الأمانة للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة الأمن، وإجراء استعراضات الامتثال المقرر إجراؤها في جميع كيانات الأمم المتحدة، وتشمل مواقع المقار والبعثات الميدانية التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية.

الجدول ١٢-٣٤

### أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

**هدف المنظمة:** كفاءة التنفيذ الكامل للولايات التشريعية والامتثال لسياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها المتعلقة بإدارة شؤون الموظفين والموارد المالية؛ وكفاءة إصدار السياسات والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها وأفراد أسرهم المستحقين ومرافقها وأصولها، وكفاءة الامتثال لهذه السياسات والإجراءات

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) دعم برنامج العمل بالموظفين والموارد المالية على مقاييس الأداء	(أ) استخدام موارد الميزانية العادية بكفاءة وفعالية
النسبة المئوية للإنفاق من الأموال المأذون بها	الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٩ في المائة
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة	الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة
(ب) تحسين تنسيق السياسات والإجراءات التي تدرج في إطار نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة وتحسين تكاملها والامتثال لها	(ب) زيادة النسبة المئوية للسياسات والإجراءات ومعايير التشغيل الموحدة المستحدثة والمنقحة، والحفاظ عليها
مقاييس الأداء	الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٨٠ في المائة
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ في المائة	الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة

## الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

## مؤشرات الإنجاز

'٢' زيادة النسبة المئوية لامتمثال مؤسسات منظومة الأمم المتحدة لمعايير العمل الأمنية الدنيا وللسياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها وأفراد أسرهم المستحقين ومرافقها وأصولها

## مقاييس الأداء

النسبة المئوية لامتمثال مراكز العمل لمعايير العمل الأمنية الدنيا أو الامتمثال لها مع أوجه قصور (أي الوفاء بما لا يقل عن ٨٠ في المائة من المعايير) الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٧٢ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٧٥ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٧٥ في المائة

## مقاييس الأداء

النسبة المئوية للتوصيات المتعلقة بالامتمثال المنفذة خلال الفترة

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٦٨ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٦٨ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٧٠ في المائة

## العوامل الخارجية

٣٤-١٩ يُنتظر أن يحقق هذا البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) لن تنشأ حالات غير متوقعة نتيجة لأحداث تُعزى إلى ظروف القاهرة؛ (ب) توافر مرشحات مناسبات من الدول الأعضاء غير الممثلة والدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً؛ (ج) دعم جميع الجهات المعنية، بما فيها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها لجهود الإدارة، والتعاون معها تعاوناً كاملاً لتحقيق أهداف البرنامج، بما في ذلك الامتمثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها وأفراد أسرهم المستحقين ومرافقها وأصولها.

## النواتج

٢٠-٣٤ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، سُنجز النواتج التالية (الميزانية العادية):

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء:

١' الجمعية العامة:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات والمشاورات غير الرسمية (١٠)؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: التقارير المقدّمة إلى الجمعية العامة بشأن عمل نظام إدارة الأمن، بما في ذلك التقرير السنوي المتعلق بسلامة وأمن الأفراد العاملين في مجال المساعدة الإنسانية وحماية موظفي منظومة الأمم المتحدة؛ والتقارير السنوية عن الدروس المستخلصة وأفضل الممارسات؛ وأي تقارير مخصصة أخرى، حسب الاقتضاء (١٠)؛

٢' مجلس الأمن: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات والمشاورات غير الرسمية (١٠)؛

٣' لجنة البرامج والتنسيق: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات و/أو المشاورات غير الرسمية (١٠)؛

٤' اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات والمشاورات غير الرسمية (١٠)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى:

١' بعثات تقصي الحقائق: بعثات التفتيش والتحقق من الامتثال وفقا لطبيعة المهمة (٤٠)؛ إعداد وتوزيع التقارير المتعلقة بالامتثال التي تقدّم فيها توصيات بالاستناد إلى النتائج التي يتم التوصل إليها خلال تلك البعثات؛ ورصد التقدم المحرز نحو تنفيذ التوصيات والإبلاغ عنه؛ ووضع منهجيات للتقييم الذاتي، وإجراء تقييمات ذاتية بشأن الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا؛

٢' تعزيز الصكوك القانونية: وضع السياسات والإجراءات والمعايير التنفيذية الرئيسية المتعلقة بنظام إدارة الأمن بالأمم المتحدة وكذلك أفضل الممارسات، وتوحيدها والمواءمة بينها وتعميمها على جميع مراكز العمل، (١)؛ إنشاء وتعهد نظام يدار مركزيا لانتقاء الموظفين المتخصصين في مجالي السلامة والأمن وتطوير مساهمهم الوظيفي (١)؛

٣' إعداد الوثائق للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: الإسهام في أنشطة مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق وأجهزته الفرعية فيما يتعلق بمسائل السلامة والأمن؛ وتنسيق الأنشطة التي تضطلع بها شبكة الأمم المتحدة المعنية بإدارة المسائل الأمنية؛ وتنظيم اجتماعات الشبكة؛ وإعداد وتوزيع تقارير الشبكة وتقارير اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى (٦)؛

(ج) التعاون التقني: الدورات التدريبية والحلقات الدراسية وحلقات العمل: تيسير تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع مجالات عمل الإدارة.

٢١-٣٤ ويرد توزيع الموارد المرصودة للتوجيه التنفيذي والإدارة في الجدول ١٣-٣٤ أدناه.

الجدول ١٣-٣٤

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفترة
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
			الميزانية العادية
			الموارد المتصلة بالوظائف
١٩	٢٤	٥ ٩٥٠,٥	٧ ٣٣٦,٣
		١ ٠١٤,١	١ ١١٤,١
١٩	٢٤	٦ ٩٦٤,٦	٨ ٤٥٠,٤
			المجموع

٢٢-٣٤ ستغطي موارد الميزانية العادية وقدرها ٦٠٠ ٩٦٤ دولار، التي تعكس نقصانا قدره ١ ٤٨٥ ٨٠٠ دولار، تكاليف ١٩ وظيفة (١ وأ ع، و ١ أ ع م، و ١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ١ ف-٢، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) (٥٠٠ ٩٥٠ دولار)، وموارد غير متصلة بالوظائف تشمل تكاليف الخبراء الاستشاريين، وسفر الموظفين، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد (١٠٠ ١٠١٤ دولار)، على النحو المبين في الجدول ١٣-٣٤.

٢٣-٣٤ ويبين البند ٣ من الجدول ٥-٣٤ المعنون "إلغاء وظيفة مساعد خاص، ووظيفة موظف اتصالات، ووظيفة موظف مكلف بتنسيق شؤون الأمن ووظيفتين لمساعدتي فريق نقصا بمبلغ ١ ٣٨٥ ٨٠٠ دولار. ويتصل الحد من السفر لأغراض بعثات التحقق من الامتثال"، عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، بما يلي: (أ) الإلغاء المقترح لوظيفة مساعد خاص (ف-٥) وموظف اتصالات (ف-٤) في مكتب وكيل الأمين العام (٧٧٨ ٧٠٠ دولار)؛ (ب) والإلغاء المقترح لوظيفة موظف تنسيق شؤون الأمن (ف-٣)، ووظيفة مساعد للتحقق من الامتثال (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفة مساعد لشؤون السياسات (من فئة

الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في الدائرة المعنية بالسياسات والامتثال (١٠٠ ٦٠٧ دولار). ويبين البند ٣ من الجدول ٣٤-٥، نقصا قدره ١٠٠ ٠٠٠ دولار في إطار الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف، وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، ويعزى هذا النقصان إلى تقليص الاحتياجات في إطار السفر نظرا لتخفيض عدد بعثات تقييم ورصد السلامة والأمن في المواقع الميدانية المزمع إجراؤها.

## باء - برنامج العمل

٢٤-٣٤ يرد توزيع الميزانية العادية والميزانية الإجمالية على الأنشطة المشتركة التمويل حسب العنصر في الجدولين ١٤-٣٤ و ١٥-٣٤ أدناه، على التوالي.

## ١ - الاحتياجات من موارد الميزانية العادية

الجدول ١٤-٣٤

### الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي<sup>(أ)</sup>

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٣-٢٠١٢	
ألف - برنامج العمل				
٩٩٦	١٠١٩	١٦٠ ٤١٠,٤	١٦٣ ٨٤٦,٤	١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة
-	-	٥٢ ٢٤٨,٨	٥٢ ١٨٥,٨	٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان
٩	١٢	٦٠٩٤,٢	٧٠٤٣,١	العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية
				العنصر ٢: الدعم الميداني
<b>١٠٠٥</b>	<b>١٠٣١</b>	<b>٢١٨ ٧٥٣,٤</b>	<b>٢٢٣ ٠٧٥,٣</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
٥	٥	١٧٠٣,٣	١ ٨٤١,٦	باء - الموارد المقررة الأخرى
٢٣	٢٢	٥ ٤٥٧,٠	٥ ٢٧٣,٨	جيم - الموارد الخارجة عن الميزانية
<b>١٠٣٣</b>	<b>١٠٥٨</b>	<b>٢٢٥ ٩١٣,٧</b>	<b>٢٣٠ ١٩٠,٧</b>	<b>المجموع</b>

(أ) تتضمن الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف التي تبلغ: مبلغا تقديريا قدره ٤٠٠ ٩٩١ ٦١ دولار لفترة السنتين ٢٠١٣-٢٠١٢، ومبلغا تقديريا قدره ٩٠٠ ٦٢ ٠٧٦ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

## ٢ - الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل

الجدول ١٥-٣٤

### الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي

الموظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٣-٢٠١٢	
ألف - برنامج العمل				
١٥٨	١٦٠	٢٨ ٣٣٧,٣	٢٨ ٤٠٤,٠	١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة
				٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان
٧٦٦	٧٦٦	٢٢١ ٩٤٦,٧	٢٢١ ٦٨٤,٧	العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية
٣٣	٣٣	١٤ ٠٤٣,٧	١٤ ٠٤٣,٧	العنصر ٢: الدعم الميداني
<b>٩٥٧</b>	<b>٩٥٩<sup>(أ)</sup></b>	<b>٢٦٤ ٣٢٧,٧</b>	<b>٢٦٤ ١٣٢,٤</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
١٣	١٣	٦٢٤١,٣	٦٢٢٢,٣	باء - الموارد المقررة الأخرى
-	-	٧٨٥,٨	٧٨١,١	جيم - الموارد الخارجة عن الميزانية
<b>٩٧٠</b>	<b>٩٧٢</b>	<b>٢٧١ ٣٥٤,٨</b>	<b>٢٧١ ١٣٥,٨</b>	<b>المجموع</b>

(أ) تشمل وظيفة مؤقتة واحدة معتمدة لفترة السنتين ٢٠١٣-٢٠١٢.

### البرنامج الفرعي ١

#### تنسيق شؤون الأمن والسلامة

الاحتياجات الإجمالية من موارد الميزانية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٨ ٣٣٧ ٣٠٠ دولار

تشمل: (أ) حصة الميزانية العادية في الأنشطة المشتركة التمويل: ٦ ٤٣٢ ٦٠٠ دولار

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة المشتركة التمويل: ٢١ ٩٠٤ ٧٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٦٠ ٤١٠ ٤٠٠ دولار

٢٥-٣٤ تقع المسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي على عاتق شعبة خدمات السلامة والأمن في المقر، بالتعاون مع دوائر الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى وفي اللجان الإقليمية. وسيُنقذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المبيّنة في إطار البرنامج ٢٨ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. وتقدّم الشعبة

التوجيه والإدارة الاستراتيجيين لدوائر الأمن والسلامة التابعة لمكاتب الأمم المتحدة الموجودة خارج المقر وللجان الإقليمية والمحكمتين الدوليتين. وتقدم الشعبة التوجيه في مجال السياسات والتوجيه التنفيذي والإشراف الفني إلى دوائر الأمن والسلامة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، بشأن إدارة المخاطر المتصلة بالأمن والسلامة، وتقييم التهديدات والمخاطر، والأمن المادي، والتوظيف والتدريب والرقابة المتصلة بالمشاريع المضطلع بها في مجال الأمن والسلامة. وتعمل الشعبة أيضا كمرکز تنسيق للمشورة المقدمة إلى الإدارات والصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة الأخرى التابعة للأمم المتحدة وللمؤسسات الأخرى، بشأن جميع المسائل التي تؤثر على خدمات الأمن والسلامة في أماكن العمل، وذلك بالتشاور مع هذه الجهات. والشعبة مسؤولة عن الإدارة المنهجية والمنسقة لأنشطة حماية كبار مسؤولي المنظمة التي تضطلع بها وحدة تنسيق الحماية.

الجدول ٣٤-١٦

### أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

**هدف المنظمة:** توفير بيئة مأمونة وسالمة للموظفين والمندوبين وكبار الشخصيات الزائرة وغيرهم من الزائرين داخل مباني مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية، ومنع إلحاق الضرر بممتلكات الأمم المتحدة ومرافقها

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
مقاييس الأداء	
(أ) زيادة النسبة المئوية لعناصر معايير العمل الأمنية الدنيا المطبقة في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	(أ) توفير بيئة سالمة ومأمونة للموظفين والمندوبين والزائرين في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية
مقاييس الأداء	
(النسبة المئوية لعناصر معايير العمل الأمنية الدنيا المطبقة في جميع المواقع)	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٤ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٦ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٧ في المائة	
(٢) انخفاض عدد حالات الدخول غير المأذون به إلى مباني الأمم المتحدة	
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٥ حالة دخول غير مأذون به	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: عدم حدوث أي حالة دخول غير مأذون به	

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: عدم حدوث أي حالة دخول غير مأذون به

٣' انخفاض عدد المطالبات المقدمة المتصلة بالسلامة  
مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٧٥ مطالبة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٦٥ مطالبة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٦٠ مطالبة

(ب) القيام بعمليات حماية محكمة منهجية ومنسقة في (ب) زيادة عدد عمليات الحماية الشخصية التي يجري تنسيقها بين جميع مواقع مفار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية

مقاييس الأداء

(عدد عمليات الحماية الشخصية التي يجري تنسيقها)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٨٥٠

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠٠

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٥٠

(ج) تحسين التخطيط والتأهب لحالات الطوارئ (ج) الامتثال التام في جميع مراكز العمل لكل تحديث والأزمات في مواقع مفار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية

والإجلاء والطوارئ وفقا لما تقتضيه المرحلة الإدارية في مركز العمل

مقاييس الأداء

(النسبة المئوية لمراكز العمل التي توجد فيها خطط إجلاء محدثة ومختبرة)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٥ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة

## العوامل الخارجية

٣٤-٢٦ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) دعم جميع أصحاب المصلحة لجهود الإدارة وتعاونهم معها تعاوناً كاملاً لبلوغ أهداف البرنامج، بما في ذلك الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومُعاليهم المستحقين وأسرهم؛ (ب) عدم وقوع أحداث غير متوقعة تُعزى إلى ظروف قاهرة؛ (ج) امتثال أعضاء الوفود والموظفين والزائرين للوائح الأمن والسلامة والوقاية من الحرائق واستيفائهم لشروطها.

## النواتج

٣٤-٢٧ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج التالية (الميزانية العادية، والموارد المقررة الأخرى، والموارد الخارجة عن الميزانية، ما لم يذكر خلاف ذلك):

- (أ) الخدمات الأمنية المتصلة بمرافق المكاتب والمؤتمرات: فحص الأشخاص والمركبات والطرود لدى دخول مباني الأمم المتحدة ولدى مغادرتها؛ وتشغيل وصيانة نظام تصاريح الدخول وبطاقات إثبات الهوية؛ ومصادرة تصاريح الدخول المنتهية مدتها؛ والكشف عن الأسلحة المخبأة؛ وتوفير التغطية الأمنية للاجتماعات وحفلات الاستقبال والمناسبات الخاصة؛ وتنفيذ برامج للتدريب الأمني؛ ورفع أعلام الدول الأعضاء في الأمم المتحدة وإنزالها؛
- (ب) الخدمات المتصلة بمرافق المرآب: فحص المركبات للتحقق من إذن الدخول؛ وتفتيش مركبات الموردين؛ وتفتيش المركبات بحثاً عن أي ذخائر متفجرة؛
- (ج) خدمات الحماية الشخصية: توفير خدمات الأمن لكبار مسؤولي الأمم المتحدة وغيرهم من كبار الشخصيات؛ وتنسيق تنقلات كبار الشخصيات مع أجهزة الأمن/إنفاذ القوانين في البلدان المضيقة؛
- (د) الخدمات الخاصة: إجراء التحريات والاتصال بأجهزة إنفاذ القوانين في البلدان المضيقة؛ وتحليل أنماط الجرائم؛ وإعداد تقييمات محلية للتهديدات الأمنية وبرامج لمنع الجريمة؛
- (هـ) خدمات تصاريح الدخول وإثبات الهوية: إصدار تصاريح دخول مباني الأمم المتحدة وتعهد السجلات ذات الصلة؛
- (و) خدمات الأمن المادي: التحقق من وسائل الأمن المادي؛ وتعهد نظام للتحكم في المفاتيح؛ وإصلاح جميع نظم الإغلاق والخزائن ونظم الأمن الإلكترونية وصيانتها (بما في ذلك نظم الإنذار وكشف الاختراقات. والمراقبة بالدوائر التلفزيونية المغلقة، ومراقبة الدخول)؛

- (ز) خدمات الكشف عن المتفجرات: تعهد وسائل الكشف عن المتفجرات عند نقاط دخول مركبات التوريد وفي أماكن انعقاد المؤتمرات والاجتماعات والمناسبات الخاصة؛ وفحص جميع الرسائل البريدية والطرود الواردة؛
- (ح) خدمات الاستجابة في حالات الطوارئ وإدارة الأزمات: تعهد مركز للمراقبة الأمنية يعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لمراقبة جميع النظم الأمنية؛ وتعهد نظام للسيطرة على الحوادث وخطة لإدارة الأزمات؛ ومعالجة جميع الحوادث الخطيرة في مكاتب الأمم المتحدة والمباني التابعة لها في المقر وغيره من المواقع الرئيسية؛ واتخاذ تدابير للكشف عن عمليات المراقبة المضادة في المناطق القريبة من جميع مكاتب الأمم المتحدة ومبانيها؛ والقيام بدوريات سيارة وراجلة حسب الاقتضاء؛ وتجميع المعلومات اللازمة للاتصالات في حالات الطوارئ وتعهدا وتحديثها؛ والمساعدة في جميع جوانب التأهب لحالات الطوارئ وتخطيط عمليات الإجلاء وتنفيذها في المرافق الموجودة في المواقع وخارجها؛ وتوحيد الإجراءات الأمنية؛
- (ط) خدمات السلامة: فحص المباني التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك المصاعد والسلالم المتحركة وغرف الماكينات، لأغراض السلامة وتوقي مخاطر اندلاع الحرائق؛ وتنفيذ برامج تدريبية في مجال السلامة لموظفي الأمن وموظفي إطفاء الحرائق وعمال الورش الصناعية والمرشدين؛ وتنسيق وتنفيذ تدريبات عملية على اتباع إجراءات السلامة في حالة اندلاع الحرائق والقيام بعمليات المسح بشأن هندسة السلامة؛ وإصدار التقارير والتوصيات المتعلقة بالسلامة؛ ومراقبة وفحص أجهزة الإنذار الخاصة بالحرائق والمياه وإجراء تدريبات عملية على إخلاء مباني الأمم المتحدة؛ وصرف معدات السلامة للموظفين والعاملين المتعاقدين؛ وإجراء الفحوص الصحية لمرافق المطابخ؛ وإجراء فحوص سنوية لتدابير السلامة والصرف الصحي/النظافة الصحية في جميع أماكن إعداد الأغذية وتخزينها وتقديمها؛ وتجهيز المطالبات المتصلة بالسلامة؛
- (ي) خدمات التفتيش: تفتيش الأماكن في حالة التهديد بتفجير قبلية؛ والاستجابة لجميع أنواع الإنذارات وحالات الطوارئ؛ والتحقيق في حوادث السيارات وحالات التعويض والحوادث التي تشمل الزائرين والموظفين وحالات المرض التي تشمل الزائرين وحالات الإضرار بالمتلكات الشخصية وممتلكات الأمم المتحدة؛
- (ك) خدمات التدريب (الممولة من الميزانية العادية والموارد المقررة الأخرى): إبقاء التوجيه على مستوى مهني رفيع بكفالة أن يكون موظفو الأمن مدربين تدريباً جيداً على أداء المهام الأمنية الأساسية ومدربين في مجالات أخرى على المهارات التقنية والمتخصصة؛ وتوفير خدمات دعم التدريب في المقر وغيره من المواقع الرئيسية بالتعاون مع قسم التدريب والتنمية، لكفالة اتساق معايير التدريب على صعيد المنظومة.

٢٨-٣٤ ويرد توزيع موارد الميزانية العادية المرصودة للبرنامج الفرعي ١ في الجدول ٣٤-١٧ أدناه.

الجدول ٣٤-١٧

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: البرنامج الفرعي ١ (تنسيق شؤون الأمن والسلامة)

الوظائف	الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفرقة
	٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
	٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	
	٩٩٦	١٠١٩	ألف - الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>
			الموارد المتصلة بالوظائف
			الموارد غير المتصلة بالوظائف
	٩٩٦	١٠١٩	المجموع الفرعي
	٥	٥	باء - الموارد المقررة الأخرى
	٢٣	٢٢	جيم - الموارد الخارجة عن الميزانية
	١٠٢٤	١٠٤٦	المجموع

(أ) تشمل الاحتياجات من الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل، التي تبلغ ١٠٠ ٤١٠ ٦ دولار لفترة السنتين ٢٠١٣-٢٠١٤ و ٦٠٠ ٤٣٢ ٦ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، وتتصل بدائرة الأمن والسلامة في فيينا.

٢٩-٣٤ ستغطي موارد الميزانية العادية وقدرها ٤٠٠ ٤١٠ ١٦٠ دولار، التي تعكس نقصا قدره ٣ ٤٣٦ ٠٠٠ دولار، تكاليف ٩٩٦ وظيفة ثابتة (١ مد-٢، و ٢ مد-١، و ٣ ف-٥، و ١٠ ف-٤، و ١١ ف-٣، و ٤ ف-٢، و ٥ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ١٥٥ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و ٣٠٨ وظائف من فئة خدمات الأمن و ٤٩٧ وظيفة من الرتبة المحلية) (١٣٠ ٦٣٢ ٧٠٠ دولار)، وستغطي أيضا الاحتياجات التشغيلية (٢٩ ٧٧٧ ٧٠٠ دولار) التي تشمل تكاليف الموظفين الأخرى، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات، وحصة الأمم المتحدة في تكاليف دائرة الأمن والسلامة في فيينا التي تُمول على أساس اتفاق تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى التي توجد مقرها في مركز فيينا الدولي على النحو المبين في الجدول ٣٤-١٨ أدناه.

٣٠-٣٤ ويبين البند ١ من الجدول ٣٤-٥ المعنون "إعادة توزيع عبء العمل والاحتياجات المتصلة بالاتصالات" نقصانا صافيا قدره ٢ ٥٣٦ ٩٠٠ دولار، وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، وهذا النقصان ناتج عن الآثار المجتمعة للعناصر التالية: (أ) نقصان قدره ٢ ٩٨٨ ٢٠٠ دولار نتيجة للإلغاء المقترح لـ ٢٣ وظيفة (٥ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و ٦ وظائف من فئة خدمات الأمن و ١٢ وظيفة من الرتبة المحلية)؛ (ب) وزيادة قدرها ٤٥١ ٣٠٠ دولار ناتجة عن الأثر المرجأ لـ ١٣ وظيفة (٥ وظائف من فئة

الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و ٨ وظائف من الرتبة المحلية) أنشئت في إطار الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

٣١-٣٤ وستغطي الموارد غير المتصلة بالوظائف وقدرها ٧٠٠ ٧٧٧ ٢٩ دولار، التي تعكس نقصانا قدره ١٠٠ ٨٩٩ دولار، تكاليف المساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي اللازمين لتوفير التغطية الأمنية في فترات ذروة العمل، واحتياجات السفر اللازمة للفرق المكلفة بتوفير الحماية المباشرة لكبار المسؤولين، وسفر الموظفين لزيارة المكاتب الموجودة خارج المقر، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات، وحصة الأمم المتحدة في تكاليف دائرة الأمن والسلامة في فيينا. ويبين البند ١ من الجدول ٣٤-٥ جزئياً نقصانا صافياً قدره ١٠٠ ٨٩٩ دولار، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، وهو ناتج عن الآثار المجتمعة للعناصر التالية:

(أ) نقصان قدره ٣٠٠ ٧٦١ دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى، وهو يعكس انخفاض الاحتياجات للمساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي في نيويورك وجنيف ونيروبي وبانكوك وسانثياغو وبيروت؛

(ب) نقصان صاف قدره ٧٠٠ ٤٦٠ دولار تحت بند الخدمات التعاقدية، ويُعزى ذلك أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من التبرعات لدعم الخدمات المركزية لتجهيز البيانات والتبرعات لدعم معدات التشغيل الآلي للمكاتب، على النحو المبين في البند ١ من الجدول ٣٤-٥، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، وإلى تخفيض التدريبات الأمنية الفنية؛

(ج) نقصان صاف قدره ٣٧ ٠٠٠ دولار تحت بند اللوازم والمواد، وهو يعكس الاحتياجات التقديرية استناداً إلى أنماط الإنفاق السابقة؛

(د) نقصان صاف قدره ٢٠٠ ١٢٨ دولار تحت بند الأثاث والمعدات على أساس أنماط الإنفاق السابقة، وتقابل هذا النقصان جزئياً زيادة صافية قدرها ٨٠٠ ٥٤ دولار تحت بند المنح والتبرعات تتصل بترتيبات تقاسم التكاليف المحلية في فيينا؛

(هـ) زيادة صافية قدرها ٥٠٠ ٢٩ دولار تحت بند سفر الموظفين؛

(و) زيادة صافية قدرها ٨٠٠ ٤٠٣ دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة، ويعزى ذلك إلى حد كبير إلى ازدياد الاحتياجات في المقر في نيويورك اللازمة لخدمات صيانة نظم الأمن الحالية والخدمات متنوعة أخرى.

٣٢-٣٤ وستستكمل موارد الميزانية العادية بموارد مقررّة أخرى وموارد خارجة عن الميزانية قدرها ٣٠٠ ١٦٠ ٧ دولار، تعكس زيادة قدرها ٩٠٠ ٤٤ دولار، وهي متأتية من إيرادات دعم البرامج المحصّلة كمبالغ مستردّة مقابل الخدمات التي تقدمها الإدارة المركزية للأنشطة والصناديق والبرامج الممولة من موارد

خارجة عن الميزانية (٥ ٤٥٧ ٠٠٠ دولار)، وكذلك من حساب دعم عمليات حفظ السلام (١ ٧٠٣ ٣٠٠ دولار). وتوفر تلك الموارد تمويل ما مجموعه ٢٣ وظيفة ممولة من خارج الميزانية و ٥ وظائف ممولة من موارد مقررة أخرى، كما تغطي تكاليف الموظفين الأخرى، والاستشاريين، والخدمات التعاقدية، وغيرها من مصروفات التشغيل لتكميل الأنشطة الممولة من الميزانية العادية. ويساهم هذا التمويل في التصدي لجميع التهديدات المتعلقة بالأمن وحالات الطوارئ الأخرى بصورة متسقة وفعالة وآنية بغية تخفيف حدة المخاطر وكفالة وضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة مستمدة من أفضل الممارسات في المجال الأمني على كامل نطاق العمليات الميدانية للأمم المتحدة.

٣٣-٣٤ ويرد توزيع الموارد المشتركة التمويل المرصودة للبرنامج الفرعي ١ في الجدول ٣٤-١٨ أدناه.

الجدول ٣٤-١٨

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل (حصة فيينا من التكاليف): (الميزانية الإجمالية لدائرة الأمن والسلامة بفيينا في إطار البرنامج الفرعي ١)

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الميزانية الإجمالية <sup>(ب)</sup>				
١٥٨	١٦٠	٩٥٦ ٢٤,١	٠٢٢ ٢٥,٨	الموارد المتصلة بالوظائف
		٣٨١ ٣,٢	٣٨١ ٣,٢	الموارد غير المتصلة بالوظائف
<b>١٥٨</b>	<b>١٦٠</b>	<b>٣٣٧ ٢٨,٣</b>	<b>٤٠٤ ٢٨,٠</b>	<b>المجموع</b>

(ب) تبلغ حصة الأمم المتحدة من تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل ١٠٠ ٤١٠ ٦٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ و ٦٤٣٢ ٦٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

٣٤-٣٤ ستغطي موارد الميزانية الإجمالية وقدرها ٢٨ ٣٣٧ ٣٠٠ دولار، والتي تمثل انخفاضا بمبلغ ٦٦ ٧٠٠ دولار، تكاليف ١٥٨ وظيفة (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ ف-٢/١، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ١٥٣ وظيفة من فئة خدمات الأمن) (١٠٠ ٩٥٩ ٢٤ دولار) والاحتياجات التشغيلية (٢٠٠ ٣ ٣٨١ دولار). ويعزى صافي الانخفاض في بند الوظائف، وقدره ٦٦ ٧٠٠ دولار، إلى الإلغاء المقترح لوظيفتي موظف أمن (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (٢٠٠ ٣٠٨ دولار) عملا بقرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨، ويقابل هذا الانخفاض جزئيا زيادة ترتبت على الأثر المؤجل لخمس وظائف موظف أمن (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) أنشئت في الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٣-٢٠١٤ (٢٤١ ٥٠٠ دولار).

٣٤-٣٥ وستغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف التي تبلغ ٢٠٠ ٣٨١ ٣ دولار تكاليف المساعدة المؤقتة العامة (٥٠٠ ٦٧٠ دولار) والعمل الإضافي (٤٠٠ ٧٩١ دولار)، وسفر الموظفين (١٥ ٧٠٠ دولار)، ومختلف الخدمات التعاقدية (٦٠٠ ٣٦٥ دولار)، واستئجار وصيانة الأثاث والمعدات والخدمات المتنوعة (١٠٠ ٩٠٢ دولار)، وتنظيف الزي الرسمي وإصلاحه، وتكاليف الاتصالات، واللوازم المتعلقة بالأمن (٢٠٠ ٣٥٨ دولار)، واستبدال معدات الأمن والسلامة (٤٠٠ ٢٧٣ دولار) والمنح والتبرعات (٤٠٠ ٣٠٠ دولار).

## البرنامج الفرعي ٢ التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان

### العنصر ١

#### التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية

الاحتياجات الإجمالية من موارد الميزانية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف):  
٢٢١ ٩٤٦ ٧٠٠ دولار

تتألف من: (أ) حصة الميزانية العادية في الأنشطة المشتركة التمويل: ٥٢ ٢٤٨ ٨٠٠ دولار

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة المشتركة التمويل: ١٦٩ ٦٩٧ ٩٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف):  
٥٢ ٢٤٨ ٨٠٠ دولار

٣٤-٣٦ تتولى شعبة العمليات الإقليمية المسؤولية الفنية عن العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢. وسينفذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المفصلة ضمن البرنامج ٢٨ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. وتضطلع الشعبة من خلال مكاتبها الإقليمية بالمسؤولية عن تنسيق العمليات الأمنية اليومية التي تنفذها في جميع أرجاء العالم مكاتب الأمن الميداني التابعة لإدارة شؤون السلامة والأمن وموظفوها في أكثر من ١٧٠ بلداً تتضمن ما يقرب من ٧٠٠ منطقة أمنية معينة متباينة. وذلك من أجل توفير ما يلزم من الوقاية والتأهب والاستجابة لجميع الحوادث الأمنية في الميدان، وتعبئة الموارد وتقديم المساعدة الميدانية حسب اللزوم لدعم المسؤولين المعيّنين في أداء وظائفهم وتنسيق أنشطة إدارة الأزمات في حالات الطوارئ.

٣٤-٣٧ وتقع مسؤولية توفير الدعم الفني والتحليلي للأنشطة الميدانية للإدارة على شعبة العمليات الإقليمية. وتبعاً لذلك، تنقسم الشعبة إلى وحدات ومكاتب، تشمل وحدة تقييم التهديدات والمخاطر، التي أنشئت وفقاً للقرارات من ٣٣ إلى ٣٩ من الجزء الحادي عشر من القرار ٢٧٦/٥٩، والتي تعمل بوصفها الأداة الرئيسية

في منظومة الأمم المتحدة المكلفة بالتعرف على التهديدات الناشئة، وتحديد مجالات مناطق الضعف، ووضع استراتيجيات وتدابير للتخفيف.

٣٤-٣٨ وتضع أنشطة الأمن الميداني للأمم المتحدة للسياسات والإجراءات والبرامج التي توضع بالتعاون التام مع الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. وتتولى الشبكة التي تتألف من كبار المديرين الذين يشرفون على الأمن كل في الكيان التابع له مسؤولية مراجعة السياسات والإجراءات ورصد تنفيذها. وتقدم الشبكة توصياتها إلى اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق.

٣٤-٣٩ وتتولى الشعبة مهمة التنسيق الأمني اليومي مع الميدان وتوفير التوجيه التنفيذي لموظفي الأمن على أرض الواقع. وتحشد الشعبة الموظفين لتلبية الاحتياجات في الميدان، وتقدم الدعم في حالات الطوارئ للمسؤولين المعيّنين؛ وتجمع معلومات محدثة عن الأمن والمخاطر لتقديمها إلى الأمين العام وكبار المسؤولين الآخرين؛ وتقدم مساعدة واسعة النطاق في حالات الأزمات بما في ذلك حالات أخذ الرهائن. ويسافر موظفو الشعبة على نطاق واسع إلى مناطق العمليات الموكلة إليهم لتقديم المساعدة أو الاضطلاع بمهام التقييم.

الجدول ٣٤-١٩

### أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

**هدف المنظمة:** توفير بيئة آمنة وسالمة لموظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومعاليمهم المستحقين، وإتاحة الاضطلاع بأنشطة الأمم المتحدة البرنامجية في جميع مراكز العمل

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) تحسين ترتيبات السلامة والأمن للأمم (أ) '١' تحديث تقييمات المخاطر الأمنية التي أقرتها شعبة العمليات الإقليمية	(أ) تحسين ترتيبات السلامة والأمن للأمم المتحدة
مقاييس الأداء	
(النسبة المئوية لتقييمات المخاطر الأمنية التي أقرتها الأفرقة القطرية لإدارة الأمن وأقرتها شعبة العمليات الإقليمية، بالتعاون/التنسيق مع السلطات الوطنية في البلدان المضيفة)	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٤ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	
'٢' زيادة النسبة المئوية لمعايير العمل الأمنية الدنيا/معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة بما يتسق مع تقييمات	

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

المخاطر الأمنية المنفذة	
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٨٧ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٨٥ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٥ في المائة	
(ب) تعزيز التأهب للطوارئ وحالات الأزمات مع الاستجابة الآنية للحوادث الأمنية	(ب) زيادة النسبة المئوية للخطط الأمنية التي تعتمد عليها شعبة العمليات الإقليمية
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٧٧ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٥ في المائة	
'٢' تفعيل إدارة شؤون السلامة والأمن لمركز تنسيق الاستجابة في حالات الأزمات في غضون ما لا يزيد عن ٣ ساعات من وقت الإبلاغ عن وقوع حادث أمني كبير	
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢,٨ ساعة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢,٥ ساعة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ساعتان	
(ج) تعزيز نظام إدارة الأمن	(ج) زيادة النسبة المئوية للبلدان المضيفة التي توجد بها مراكز تنسيق أمنية مخصصة
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٣ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٥ في المائة	
'٢' زيادة النسبة المئوية لمكاتب أو مرافق أو عمليات الوكالات والصناديق والبرامج التي تستقبل زيارات للمساعدة الأمنية وتلقى تقييمات ودراسات استقصائية	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
يجريها موظفو أمن تابعون لإدارة شؤون السلامة والأمن حيثما لا يوجد موظف أمن لديها مقاييس الأداء	(عدد زيارات المساعدات والتقييمات و/أو الدراسات الاستقصائية الأمنية التي تُنفَّذ في أماكن العمل سنويا الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١ الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢

## العوامل الخارجية

٣٤-٤٠ يُنتظر أن يحقق العنصر ٢ من البرنامج الفرعي الأهداف والإنجازات المتوقعة منه بافتراض ما يلي:

- (أ) عدم حدوث تغير كبير في المستوى الراهن للتهديدات والأخطار التي يواجهها أفراد الأمم المتحدة وتعرض لها مرافقها وعملياتها؛
- (ب) عدم اللجوء إلى تحويل قدر كبير من موارد البرنامج الفرعي عن هدفها الأصلي نتيجة لاستخدام الاحتياجات التشغيلية الطارئة، من قبيل الكوارث الطبيعية الوطنية أو النزاعات العسكرية أو الهجمات الإرهابية التي تستهدف أفراد الأمم المتحدة ومرافقها وعملياتها؛
- (ج) التزام جميع الجهات المعنية، بما فيها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، بدعم جهود الإدارة والتعاون معها تعاوناً كاملاً في سبيل تحقيق هدف البرنامج، بما في ذلك الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة وأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بهم ومعاليهم المستحقين ومرافق الأمم المتحدة.

## النواتج

٣٤-٤١ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج التالية (الميزانية العادية والموارد المقررة الأخرى، ما لم يذكر خلاف ذلك):

- (أ) استعراض وتحديث جميع تقييمات التهديدات والمخاطر الأمنية ومعايير العمل الأمنية الدنيا والخطط الأمنية على الصعيد القطري سنوياً؛
- (ب) إجراء زيارات لمراكز العمل لتقديم المساعدة الأمنية (٣٠)؛

(ج) تعهد مركز الاتصالات على مدار الساعة في جميع أيام الأسبوع بغرض توفير الاتصالات بجميع الأحاء مع مسؤولي الأمن بالإدارة، وكفالة سرعة الإبلاغ وتوفير الاتصالات الرئيسية أثناء حالات الأزمات؛ (الميزانية العادية فقط)

(د) المشاركة في حلقات العمل الإقليمية بشأن مسائل الأمن والسلامة؛ وعقد اجتماعات/حلقات دراسية سنوية بخصوص نظام إدارة الأمن وأفضل الممارسات وعمليات التفتيش للتحقق من الامتثال (٤٠)؛ والمشاركة في حلقات العمل الإقليمية بشأن مسائل الأمن والسلامة (١)؛

(و) استعراض الإجراءات المتبعة على الصعيد القطري لضمان سلامة أماكن العمل من الحرائق وسلامة المركبات وإخلاء المباني، وتنفيذ تدريبات على هذه الإجراءات.

٤٢-٣٤ ويرد توزيع موارد الميزانية العادية في إطار العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢ أدناه في الجدول ٣٤-٢٠.

الجدول ٣٤-٢٠

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢ (تنسيق العمليات الميدانية الإقليمية)

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٢-٢٠١٣
الفترة	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٤-٢٠١٥
الميزانية العادية <sup>(١)</sup>		
الموارد غير المتصلة بالوظائف	١٨٥ ٥٢,٨	٢٤٨ ٥٢,٨
المجموع	١٨٥ ٥٢,٨	٢٤٨ ٥٢,٨

(أ) تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل المتصلة بتكاليف العمليات الميدانية الإقليمية وحصة الأمم المتحدة من الميزانية العادية لبوليصة التأمين ضد الأعمال الإجرامية.

٤٣-٣٤ ستغطي موارد الميزانية العادية البالغة ٨٠٠ ٢٤٨ ٥٢ دولار والتي تعكس زيادة قدرها ٦٣ ٠٠٠ دولار حصة الأمم المتحدة فقط لا غير في الأنشطة المشتركة التمويل للعنصر ١ من البرنامج الفرعي، وهي تتكون مما يلي: (أ) تكاليف العمليات الأمنية الميدانية المشتركة التمويل التي يجري تنسيقها تحت مظلة شعبة العمليات الإقليمية بالمقر، على النحو المفصل في الجدول ٣٤-٢١ أدناه وتوضحه الفقرتان ٣٥-٤٥ و ٣٥-٤٦ أدناه (٣٠٠ ٢٨٨ ٥١ دولار)؛ (ب) تكاليف بوليصة التأمين ضد الأعمال الإجرامية للأفراد العاملين في الميدان (٩٦٠ ٥٠٠ دولار).

٤٤-٣٤ وفيما يلي عرض لتوزيع موارد الميزانية العادية في إطار العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢.

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل: (الميزانية الإجمالية للتنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية في إطار العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢)

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
ألف - الميزانية العادية <sup>(١)</sup>				
٧٦٦	٧٦٦	٣٢٨ ١٦٦,٢	٠٦٦ ١٦٦,٢	الموارد المتصلة بالوظائف
		٦١٨ ٥٥,٥	٦١٨ ٥٥,٥	الموارد غير المتصلة بالوظائف
٧٦٦	٧٦٦	٩٤٦ ٢٢١,٧	٦٨٤ ٢٢١,٧	المجموع الفرعي
١٣	١٣	٢٤١ ٦,٣	٢٢٢ ٦,٣	باء - الموارد المقررة الأخرى
٧٧٩	٧٧٩	١٨٨ ٢٢٨,٠	٩٠٧ ٢٢٧,٠	المجموع

(أ) تبلغ حصة الأمم المتحدة من الميزانية المشتركة التمويل في إطار العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢ ١٨٥ ٨٠٠ ٥٢ دولار للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢ و ٢٤٨ ٠٠٠ ٥٢ دولار للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤.

٤٥-٣٤ ستُغطي موارد الميزانية الإجمالية البالغة ٧٠٠ ٩٤٦ ٢٢١ دولار، والتي تعكس زيادة قدرها ٢٦٢ ٠٠٠ دولار، تكاليف الوظائف التي أنشئت وعددها ٧٦٦ (١ مد-٢ و ٦ وظائف مد-١ و ٢٧ وظيفة ف-٥ و ١٨٤ ف-٤ و ١٠٦ ف-٣ و ١٣ ف-٢ و وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ٢٠ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و ٤٠٨ وظيفة من الرتبة المحلية) (٢٠٠ ٣٢٨ ١٦٦ دولار)، والاحتياجات التشغيلية (٥٥ ٦١٨ ٥٠٠ دولار). وتتعلق الزيادة البالغة ٢٦٢ ٠٠٠ دولار في إطار الموارد المتصلة بالوظائف بالأثر المؤجل للوظائف العشر من الرتبة المحلية التي أنشئت في سياق الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

٤٦-٣٤ وستغطي الموارد غير المتصلة بالوظائف وقدرها ٥٥ ٦١٨ ٥٠٠ دولار الاحتياجات التالية: (أ) تكاليف الموظفين الأخرى (٤٠٠ ١٥٧ ١٠ دولار)، التي تتألف من تكاليف العمل الإضافي (٣٨٧ ٦٠٠ دولار) وإجمالي التكاليف المتصلة بتأمين موظفي منظومة الأمم المتحدة ضد الأعمال الإجرامية في الميدان (٨٠٠ ٧٦٩ ٩ دولار)؛ (ب) توفير خدمات الخبرة الاستشارية التقنية لتقييم المخاطر الأمنية في الميدان (٣٠٠ ٢٢٠ ٢٢٠ دولار)؛ (ج) سفر موظفي المكاتب إلى الميدان وسفر موظفي الأمن الميداني إلى المقر للتشاور والتدريب (٢٠٠ ٠٦٩ ١٠ دولار)؛ (د) الخدمات التعاقدية لتغطية الدعم الإداري الذي يقدمه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الميدان (٥٠٠ ٧٧٧ ١٢ دولار) وتوفير خدمات تكنولوجيا المعلومات لموظفي شعبة العمليات الإقليمية (٥٠٠ ٢٢٤ دولار)؛ (هـ) مصروفات التشغيل العامة للمكاتب الميدانية، بما في ذلك استئجار الأماكن وصيانتها، وصيانة المركبات ومعدات السلامة والاتصالات والمكاتب، ومصروفات الاتصالات (٢٠٠ ٨٩٦ ١٤ دولار)؛ (و) مختلف لوازم المكاتب الميدانية (٥٠٠ ٣٨٤ ٥ دولار)؛

(ز) استبدال معدات المكاتب والأمن والتشغيل الآلي في الميدان (٤٠٠ ٨٨٩ ١ دولار). وسوف تستوعب الزيادة في الاحتياجات في إطار الخدمات التعاقدية المتعلقة بخدمات تكنولوجيا المعلومات من خلال إعادة توزيع الموارد داخلياً.

٤٧-٣٤ وسوف تُستكمل الموارد المشتركة التمويل بالأنشطة المقررة الأخرى التي تبلغ ٣٠٠ ٢٤١ ٦ دولار، والتي تعكس زيادة قدرها ١٩ ٠٠٠ دولار متأتية من حساب دعم عمليات حفظ السلام. وستمول تلك الموارد تكاليف ١٣ وظيفة وتكاليف سفر الموظفين والخدمات التعاقدية وغيرها من مصروفات التشغيل، لكي يتسنى استكمال الأنشطة المشتركة التمويل بغية تخفيف حدة المخاطر ووضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة مستمدة من أفضل الممارسات في المجال الأمني على نطاق عمليات الأمم المتحدة الميدانية.

## العنصر ٢

### الدعم الميداني

الاحتياجات الإجمالية من موارد الميزانية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف):  
١٤ ٠٤٣ ٧٠٠ دولار

وتتألف من: (أ) حصة الميزانية العادية في الأنشطة المشتركة التمويل: ٣ ٣٩٥ ٥٠٠ دولار

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة المشتركة التمويل: ١٠ ٦٤٨ ٢٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف):  
٦ ٠٩٤ ٢٠٠ دولار

٤٨-٣٤ تتولى دائرة الدعم الميداني المسؤولية الفنية عن العنصر ٢ من البرنامج الفرعي ٢. وستنفذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المفصلة ضمن البرنامج ٢٨ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. وستعمل دائرة الدعم الميداني التي تتألف من: (أ) قسم التدريب والتنمية، بما في ذلك مركز التدريب الإقليمي في نيروبي؛ (ب) وحدة معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة؛ (ج) وحدة إدارة الأزمات وقسم إدارة المعلومات على مواصلة التركيز على تهيئة الظروف المواتية لتقليص الحوادث المرتبطة بالأمن إلى أدنى حد ممكن من خلال القيام بما يلي: تحويل معايير التدريب في مجالي الأمن ومعالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة إلى برنامج تدريبي متنسق لجميع المشاركين في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛ وعقد حلقات عمل وحلقات دراسية إقليمية بشأن مسائل الأمن والسلامة وبشأن معالجة الإجهاد؛ وإعداد المواد التدريبية ذات الصلة وتحديثها، مع مراعاة إعداد مواد حسب نوع الجنس؛ وتقديم خدمات المشورة للموظفين المعرضين للإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة، حسب الاقتضاء؛ واستحداث نظم لكفالة حصول جميع موظفي الأمم المتحدة الذين يضطلعون بمسؤوليات في نظام إدارة الأمن على المعلومات والأدوات التي يحتاجونها في أداء مهامهم الأمنية.

## أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

**هدف المنظمة:** توفير المعارف والمهارات في مجال السلامة والأمن لجميع الجهات الفاعلة المعنية داخل منظومة الأمم المتحدة وتقليل أو منع الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

(أ) تعزيز قدرة موظفي منظومة الأمم المتحدة (أ) على معالجة الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة  
'١' حصول ما لا يقل عن ٩٦ في المائة من الموظفين وأفراد أسرهم في مراكز العمل عالية المخاطر في الميدان على تدريب يتصل بمعالجة الإجهاد

## مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٥ في المائة من الموظفين وأفراد أسرهم

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٥ في المائة من الموظفين وأفراد أسرهم

المهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٦ في المائة من الموظفين وأفراد أسرهم

'٢' زيادة عدد مستشاري الأمم المتحدة والمستشارين الشركاء المدربين على معالجة الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة في حالات الطوارئ

## مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٦٠ مستشارا

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ مستشارا

المهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٢٠ مستشارا

'٣' حصول ما لا يقل عن ٩٧ في المائة من موظفي الأمم المتحدة المتضررين على إسعاف أولي لتهدئة الانفعالات وعلى علاج للحد من الأضرار النفسية عقب الحوادث الخطيرة المبلغ عنها

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

## مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٥ في المائة من الموظفين  
الاحتاجين للمساعدة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٥ في المائة من  
الموظفين المحتاجين للمساعدة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٧ في المائة من  
الموظفين المحتاجين للمساعدة

(ب) تعزيز القدرات المتوافرة لنظام إدارة الأمن في  
الأمم المتحدة والمديرين (المسؤولون المعينون وأعضاء  
أفرقة إدارة الأمن) وموظفي الأمم المتحدة  
(ب) زيادة المشاركة في التدريب الأمني

## مقاييس الأداء

النسبة المئوية لكبار مستشاري الأمن المشاركين في  
التدريب

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٥ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة

النسبة المئوية لمستشاري الأمن المشاركين في برنامج  
التدريب المتوسط المستوى

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٦٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٨٥ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة

النسبة المئوية لمستشاري الأمن المشاركين في برنامج  
شهادات التأهيل الأمني

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة.

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	
النسبة المئوية لمساعدتي الأمن المحليين المشاركين في التدريب	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٥٠ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٧٠ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٥ في المائة	
النسبة المئوية للمسؤولين المعيّنين المشاركين في التدريب	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٨٥ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	
النسبة المئوية للمسؤولين المكلفين مؤقتاً الأعضاء في فريق إدارة الأمن المشاركين في التدريب	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٧٥ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٥ في المائة	
١' زيادة النسبة المئوية لموظفي الأمم المتحدة ومعاليهم المستحقين الذين يمكن تحديد أماكن تواجدهم في أي وقت في جميع مواقع الأمم المتحدة حول العالم	(ج) القدرة على تحديد أماكن تواجد الموظفين وتوفير معلومات الأمن ذات الصلة لأعضاء نظام إدارة الأمن
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٥ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٥ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٦ في المائة	
٢' زيادة النسبة المئوية لموظفي الأمم المتحدة المكلفين بمسؤوليات في نظام إدارة الأمن الذين يتاح لهم استعمال أدوات إدارة المعلومات التي توفرها إدارة	

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

شؤون السلامة والأمن على موقعها على الإنترنت [www.unsmin.org](http://www.unsmin.org)، بما في ذلك نظام مستوى الأمن واستبيان درجة تعرض أماكن العمل للمخاطر، ونظام الميزانية القوائم على تقاسم التكاليف، وعملية تقديم المعلومات المتعلقة بطلب السفر، ونصائح ودليل السفر، وقاعدة بيانات مواقع الأمم المتحدة

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٥ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٦ في المائة

زيادة نشر معلومات السلامة المتعلقة بمخطوط الطيران التجارية المنتظمة

(د) القدرة على تقديم المشورة والتوجيه لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة من أجل اتخاذ قرارات مدروسة جيدا فيما يتعلق بسلامة الطيران وتخفيف حدة مخاطره، وتخطيط العمليات من أجل سفر موظفي الأمم المتحدة، في جميع أنحاء العالم، عن طريق شركات الطيران التجارية/شركات النقل الجوي (الدولية والداخلية) وعمليات الطيران الأخرى

مقاييس الأداء

عدد الزيارات للموقع الشبكي لإدارة مخاطر الطيران التابع لإدارة شؤون السلامة والأمن

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢ ٨٠٠

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠ ٠٠٠

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٠ ٠٠٠

## العوامل الخارجية

- ٤٩-٣٤ يُنتظر أن يحقق العنصر ٢ من البرنامج الفرعي أهدافه والإنجازات المتوقعة منه بافتراض ما يلي:
- (أ) عدم حدوث تغير كبير في المستوى الراهن للتهديدات والأخطار التي يواجهها أفراد الأمم المتحدة وتعرض لها مرافقها وعملياتها؛
- (ب) التزام جميع الجهات المعنية، بما فيها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، بدعم جهود الإدارة وبالتعاون معها تعاوناً كاملاً في سبيل تحقيق هدف البرنامج، بما في ذلك الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومعاليهم المستحقين ومرافق الأمم المتحدة؛
- (ج) استمرار و/أو بدء تلقي التمويل من الجهات المانحة لتنقيح البرنامجين التعليميين المعنونين "التوعية الأمنية لموظفي الأمم المتحدة" و "إجراءات الأمن المتقدمة في الميدان" والعمل بهما والعمل بنظام إدارة التعلّم لأغراض التعلّم عن بعد وتعهده؛
- (د) عدم اللجوء إلى تحويل قدر كبير من موارد البرنامج الفرعي عن هدفها الأصلي نتيجة لاستخدام الاحتياجات التشغيلية الطارئة، من قبيل حالات الكوارث الوطنية أو الهجمات الإرهابية التي تستهدف مرافق الأمم المتحدة و/أو أفرادها أو غير ذلك من الحوادث الأمنية الخطيرة.

## النواتج

- ٥٠-٣٤ سيجري أثناء فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، إنجاز النواتج التالية (الميزانية العادية والموارد الخارجية عن الميزانية):
- (أ) رئاسة الفريق العامل المعني بالإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة، والفريق العامل المعني بالتدريب الأمني، التابعين للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية، والمشاركة في اجتماعات الشبكة وفي حلقات العمل التدريبية واجتماعات الفريق العامل المعني بالإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتدريب، وذلك من أجل وضع معايير الأمم المتحدة للوقاية من الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة ومعالجته ومعايير السلامة والأمن ونشرها على نطاق المنظومة؛
- (ب) نشر أفرقة تدريب متنقلة وموظفي تدريب متنقلين لتنفيذ برامج التدريب في مجالي السلامة والأمن و/أو دعمها في الوكالات والصناديق والبرامج والمنظمات الأخرى التابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، حسب الحاجة؛
- (ج) إعداد وتوزيع المعلومات ومواد الاتصال الخاصة بعلاج الإجهاد؛

- (د) موازنة وتوحيد إجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بمعالجة الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة بمساعدة خبراء خارجيين على أرفع مستوى يمثلون الاتجاهات العالمية الرئيسية المعاصرة في مجال الحوادث الخطيرة؛
- (هـ) مواصلة تطوير نُظُم لإدارة المعلومات ذات الأولوية العليا والمعلومات المتنوعة التي تتيح دعم نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وتشمل ما يلي:
- ١' نظم دعم عمليات اتخاذ القرار ليستخدمها مسؤولو الأمن في إطار المساءلة؛
- ٢' أدوات دعم إدارة الأزمات؛
- ٣' قاعدة بيانات شاملة في مجال التدريب؛
- ٤' بوابة إلكترونية لإتاحة تبادل المعلومات الفنية بين مديري معالجة الإجهاد؛
- ٥' نظام لإدماج بيانات الموارد البشرية المستخلصة من معلومات نظام أطلس ونظام المعلومات الإدارية المتكامل؛
- ٦' نظام لتتبع نتائج تقييمات الامتثال؛
- ٧' نظام شامل لبطاقات الهوية؛
- (و) تقديم الدعم النفسي الاجتماعي لموظفي الأمم المتحدة في حالات الطوارئ الواسعة النطاق والحوادث الخطيرة المعزولة؛
- (ز) تنقيح واستكمال مواد ومعايير التدريب في مجالي السلامة والأمن للموظفين وموظفي الأمن والمسؤولين المعيّنين/أعضاء فرق إدارة الأمن، عند الحاجة؛
- (ح) تدريب مستشاري الأمم المتحدة والمستشارين المحليين غير التابعين للأمم المتحدة على إجراءات الأمم المتحدة لعلاج الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة؛
- (ط) إصدار وتوزيع النسخ المنقحة للقرصين المدعجين المعنونين "إجراءات الأمن الأساسية في الميدان" و "إجراءات الأمن المتقدمة في الميدان" في جميع البلدان وأماكن العمل التي يوجد فيها موظفو الأمم المتحدة؛
- (ي) دعم وعقد حلقات عمل تدريبية للمسؤولين المعيّنين حديثًا وكبار مستشاري الأمن وأعضاء أفرقة إدارة الأمن وموظفي الأمن التابعين لوكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وتنفيذ برنامج تأهيل أمني لموظفي تنسيق الأمن الميداني المعيّنين حديثًا؛

(ك) إخضاع موظفين مختارين لدورة أساسية في مجال إدارة حالات أخذ الرهائن ودورة متقدمة في مجال إدارة حالات أخذ الرهائن.

٥١-٣٤ ويرد توزيع موارد الميزانية العادية للعنصر ٢، من البرنامج الفرعي ٢ في الجدول ٣٤-٢٣ أدناه.

الجدول ٣٤-٢٣

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: للعنصر ٢ من البرنامج الفرعي ٢، (الدعم الميداني)

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	
				(قبل إعادة تقدير التكاليف)
<b>ألف - الميزانية العادية</b>				
٩	١٢	٢٤٣٤,٢	٣٣٨٣,١	الموارد المتصلة بالوظائف
-	-	٣٦٦٠,٠	٣٦٦٠,٠	الموارد غير المتصلة بالوظائف <sup>(١)</sup>
٩	١٢	٦٠٩٤,٢	٧٠٤٣,١	<b>المجموع</b>

(أ) تتضمن الاحتياجات من الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل التي يبلغ مقدارها ٣٣٩٥ ٥٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٣-٢٠١٤ ولفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

٥٢-٣٤ تغطي موارد الميزانية العادية بمبلغ ٢٠٠ ٦٠٩٤ دولار، التي تمثل انخفاضاً قدره ٩٤٨ ٩٠٠ دولار، تكاليف ٩ وظائف ثابتة مستمرة (١ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٣ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، لازمة للقادرة على إدارة الأزمات في المقر (٢٠٠ ٤٣٤ دولار)، والاحتياجات التشغيلية (٣٦٦٠ ٠٠٠ دولار). ويتعلق الانخفاض البالغ قدره ٩٤٨ ٩٠٠ دولار تحت بند الوظائف الثابتة بالإلغاء المقترح لثلاث وظائف لموظفي إدارة الأزمات، تتألف من وظيفة برتبة ف-٤ ووظيفتين برتبة ف-٣، على النحو المبين في البند ٢، من الجدول ٣٤-٥، "إعادة توزيع المهام المتصلة بإدارة الأزمات"، ويتمشى مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨.

٥٣-٣٤ وتغطي الموارد غير المتصلة بالوظائف وقدرها ٣٦٦٠ ٠٠٠ دولار ما يلي: (أ) مصروفات التشغيل العامة، بما فيها تكاليف الاتصالات وصيانة الأثاث والمعدات (١٠٧ ٥٠٠ دولار)؛ (ب) اللوازم والمواد المختلفة (١٢٧٠٠ دولار)؛ (ج) اقتناء واستبدال أثاث ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب (٣٠٠ ١٤٤ دولار)، فضلا عن تغطية حصة الأمم المتحدة (وقدرها ٣٣٩٥ ٥٠٠ دولار) في الأنشطة الممولة تمويلًا مشتركًا لعنصر الدعم الميداني من البرنامج الفرعي على النحو الوارد تفصيله في الجدول ٣٤-٢٤ أدناه.

٥٤-٣٤ ويرد توزيع الموارد الممولة تمويلًا مشتركًا للعنصر ٢، من البرنامج الفرعي ٢، في الجدول ٣٤-٢٤ أدناه.

الاحتياجات من الموارد الممولة تمويلاً مشتركاً: (الميزانية الإجمالية للدعم الميداني، العنصر ٢ من البرنامج الفرعي ٢)

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٤
<b>الفئة</b>			
<b>ألف - الميزانية العادية</b>			
٣٣	٣٣	٩ ٥١٧,٧	٩ ١٨٥,٢
		٤ ٥٢٦,٠	٤ ٨٥٨,٥
		١٤ ٠٤٣,٧	١٤ ٠٤٣,٧
<b>المجموع الفرعي</b>			
-	-	٧٨٥,٨	٧٨١,١
<b>المجموع</b>			
٣٣	٣٣	١٤ ٨٢٩,٥	١٤ ٨٢٤,٨

(أ) تشمل وظيفة مؤقتة واحدة لموظف إدارة مخاطر الطيران في فترة السنتين ٢٠١٣/٢٠١٢ برتبة ف-٤. ومن المقترح إنشاء هذه الوظيفة كوظيفة ثابتة لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٤.

٣٤-٥٥ تغطي موارد قدرها ١٤ ٠٤٣ ٧٠٠ دولار من الميزانية الإجمالية، تكاليف ٣٣ وظيفة ثابتة (١ مد-١) و ٢ ف-٥ و ١٢ ف-٤ و ٩ ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٦ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ووظيفتين من الرتبة المحلية (٩ ٥١٧ ٧٠٠ دولار)، بما في ذلك التحويل المقترح لوظيفة مؤقتة من الرتبة ف-٤ إلى وظيفة ثابتة، والاحتياجات التشغيلية البالغ قدرها ٤ ٥٢٦ ٠٠٠ دولار. ويشمل الاقتراح أيضاً النقل الداخلي لوظيفة مدرب طبي برتبة ف-٤ من قسم التدريب والتنمية في المقر إلى مركز التدريب الإقليمي في نيروبي، مما يزيد عدد المدربين المعنيين بالتدريب على استعمال حقيبة الإسعافات الطبية الطارئة إلى مدربين اثنين في نيروبي، وهو العدد المطلوب من المدربين المؤهلين لإجراء التدريب.

٣٤-٥٦ ويتضمن المبلغ وقدره ٩ ٥١٧ ٧٠٠ دولار في إطار الموارد المتصلة بالوظائف، زيادة صافية قدرها ٣٣٢ ٥٠٠ دولار، تُعزى إلى (أ) التحويل المقترح لوظيفة مؤقتة برتبة ف-٤ من أجل تنسيق مسألة سلامة الطيران إلى وظيفة ثابتة (٣٤٢ ٧٠٠ دولار)؛ (ب) نقصان صاف قدره ١٠ ٢٠٠ دولار، ناجم عن حسيلة الأثر المرجحاً لوظيفة جديدة برتبة ف-٣ في مركز التدريب الإقليمي في نيروبي، أنشئت في إطار الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٢ - ٢٠١٣، وإلغاء الاعتماد المرصود لمرة واحدة لوظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-٤ سبق ذكرها أعلاه. ومن المقترح إعادة توزيع الموارد على الصعيد الداخلي من بند الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف إلى بند الاحتياجات المتعلقة بالوظائف وذلك لاستيعاب التحويل المقترح للوظائف المؤقتة.

٣٤-٥٧ أما الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغ قدرها ٤ ٥٢٦ ٠٠٠ دولار، التي تمثل انخفاضاً قدره ٥٠٠ ٣٣٢ دولار، فتغطي ما يلي: (أ) تكاليف سفر الموظفين إلى المواقع الميدانية في ما يتصل بما يقع من حوادث (٦٠٠ ٢٦٨ ١ دولار)؛ (ب) الخدمات التعاقدية للخدمات الفنية المتعلقة بسلامة الطيران، واحتياجات التدريب المتخصص لموظفي الأمن والسلامة، واحتياجات الطباعة الخارجية (١٠٠ ٢ ٧٠٢ دولار)؛ (ج) مصروفات التشغيل العامة، وتشمل الاتصالات واستئجار الأثاث ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب (٢٠٠ ٥٣٨ دولار)؛ (د) اللوازم والمواد (١٧ ١٠٠ دولار). وقد نتج نقصان قدره ٥٠٠ ٣٣٢ دولار عن ما يلي: (أ) انخفاض تكاليف السفر الناجم في المقام الأول عن النقل المقترح لوظيفة برتبة ف-٤ لمدرّب طبي من المقر إلى مركز التدريب في نيروبي (٢٠٠ ١١٠ دولار)؛ (ب) انخفاض الاحتياجات في إطار بند الخدمات التعاقدية (الطباعة الخارجية والتدريب ٣٠٠ ٢٢٢ دولار).

٣٤-٥٨ وتُستكمل موارد الميزانية العادية بتمويل قدره ٧٨٥ ٨٠٠ دولار من الموارد الخارجة عن الميزانية، بزيادة قدرها ٤ ٧٠٠ دولار، تتأتى من المساهمات في الصندوق الاستثماري لأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة. وتُموّل هذه الموارد الاحتياجات من الموارد لتكاليف الاستشاريين، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل الأخرى، وستغطي إعداد المعلومات المتعلقة بالأمن والسلامة وتعميمها على موظفي منظومة الأمم المتحدة، وتصميم عمليات معلوماتية تساعد الإدارة على الاضطلاع بمهامها بما يكفل وضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية أمنية عالية الجودة مستمدة من أفضل الممارسات على نطاق العمليات الميدانية للأمم المتحدة بكاملها.

## جيم - دعم البرامج

الاحتياجات من الموارد الممولة من الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف):

٦٠٠ ٩٥٣ ٧ دولار

٣٤-٥٩ يقدم المكتب التنفيذي الدعم الإداري والبرنامجي إلى الكيانات الفنية في ما يتعلق بالشؤون المالية وشؤون الموظفين والمسائل الإدارية العامة من أجل تنفيذ الأنشطة المنوطة بالإدارة. ويقدم المكتب المساعدة إلى وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن في إعداد الخطة البرنامجية لفترة السنتين، وإعداد وتنفيذ الميزانية البرنامجية والتقارير المتعلقة بها، وإدارة الموارد الخارجة عن الميزانية، وتخطيط الاحتياجات المتصلة بالإدارة العامة للمكاتب ومراقبتها وتنسيقها. وإضافة إلى ذلك، يتولى المكتب التنفيذي مسؤولية اختيار المستشارين الأمنيين/موظفي تنسيق الأمن المكلفين بالعمل في الوظائف الميدانية وتدبير شؤون حياتهم الوظيفية. وينسق المكتب التنفيذي أيضاً مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن خدمات الإدارة والدعم التي يقدمها البرنامج الإنمائي إلى مكاتب الأمن الميدانية، ومع الإدارات المحلية للمكاتب الواقعة خارج المقر واللجان الإقليمية لضمان اتساق الترتيبات الإدارية للخدمات المحلية للأمن والسلامة.

٣٤-٦٠ ويرد توزيع الاحتياجات من الموارد الممولة من الميزانية العادية في الجدول ٣٤-٢٥ أدناه.

الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)، دعم البرامج

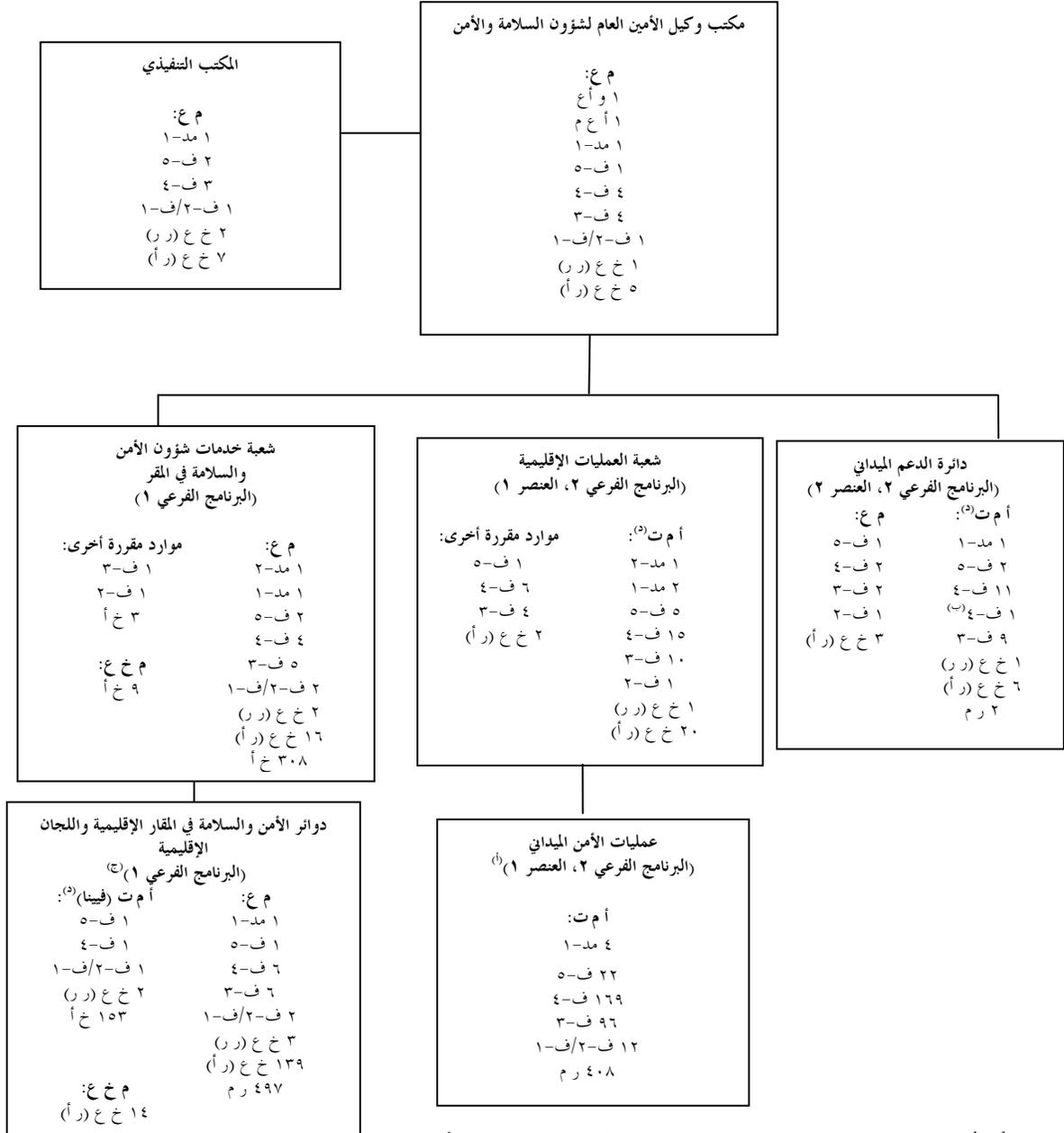
الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الغفة
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	(قبل إعادة تقدير التكاليف) ٢٠١٣-٢٠١٢	
الميزانية العادية				
١٦	١٧	٣٩٥٧,٢	٤١١٣,٠	الموارد المتصلة بالوظائف
		٣٩٩٦,٤	٤٥٤٢,١	الموارد غير المتصلة بالوظائف
١٦	١٧	٧٩٥٣,٦	٨٦٥٥,١	المجموع

٦١-٣٤ تغطي الموارد الممولة من الميزانية العادية البالغ قدرها ٧ ٩٥٣ ٦٠٠ دولار، التي تمثل انخفاضاً قدره ٧٠١ ٥٠٠ دولار، تكاليف استمرار ١٦ وظيفة ثابتة (١ مد-١ و ٢ ف-٥ و ٣ ف-٤ و ١ ف-٢/١ ووظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٧ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) (٣ ٩٥٧ ٢٠٠ دولار) والاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف (٣ ٩٩٦ ٤٠٠ دولار). ويتعلق الانخفاض البالغ قدره ١٥٥ ٨٠٠ دولار في إطار بند الموارد المتعلقة بالوظائف باقتراح إلغاء وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، على النحو المبين في الجدول ٦-٣٤، البند ١، وتمشياً مع تقرير الأمين العام بشأن مخطط الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٤.

٦٢-٣٤ وتغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغ قدرها ٣ ٩٩٦ ٤٠٠ دولار، والتي تمثل انخفاضاً قدره ٥٤٥ ٧٠٠ دولار، ما يلي: (أ) تكاليف الموظفين الأخرى اللازمة لتغطية عبء العمل أثناء فترات الذروة (٥٢١ ٧٠٠ دولار)؛ (ب) تكاليف سفر الموظفين لتنسيق توفير الخدمات الإدارية في المواقع الرئيسية (٩٨ ٩٠٠ دولار)؛ (ج) تكاليف الخدمات التعاقدية لتغطية حصة الإدارة في تكاليف خدمات تجهيز البيانات التي يتم توفيرها مركزياً (٣١٤ ٦٠٠ دولار)؛ (د) مصروفات التشغيل العامة، بما في ذلك تكاليف استئجار أماكن العمل والاتصالات واستئجار الأثاث والمعدات (٢ ٦٥٤ ٣٠٠ دولار)؛ (هـ) اللوازم والمواد (٢٨٩ ٢٠٠ دولار)؛ (و) اقتناء واستبدال الأثاث ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب (١١٧ ٧٠٠ دولار). ويعكس النقصان البالغ قدره ٥٤٥ ٧٠٠ ما يلي: (أ) ترشيد استخدام الاتصالات السلكية واللاسلكية على النحو المبين في الجدول ٦-٣٤، البند ١، وتمشياً مع تقرير الأمين العام بشأن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤ (٢١٠ ٨٠٠ دولار)؛ (ب) انخفاض في تكاليف خدمات تكنولوجيا المعلومات التي يجري تحملها مركزياً في إطار عنصر دعم البرامج (٣٤٤ ٠٠٠ دولار). وينجم الانخفاض في تكاليف خدمات تكنولوجيا المعلومات عن القرار القاضي بتحميل تكاليف دعم تكنولوجيا المعلومات من أجل التنسيق الميداني الإقليمي (البرنامج الفرعي ٢، العنصر ١) الواقع في المقر على بند الأنشطة الممولة تمويلاً مشتركاً. وفي فترات السنتين السابقتين، كانت هذه التكاليف تُدرج ضمن إطار بند توفير خدمات تكنولوجيا المعلومات مركزياً إلى الإدارة ككل، في إطار بند الدعم البرامجي.

## المرفق الأول

### الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥



(أ) مُمولة تمويلاً مشتركاً من جميع المنظمات المشاركة في نظام إدارة الأمن في الميدان.

(ب) جديدة.

(ج) تشمل دوائر الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى واللجان الإقليمية.

(د) مُمولة تمويلاً مشتركاً من جميع المنظمات الكائنة في مركز فيينا الدولي المتصلة بدائرة الأمن والسلامة في فيينا.

## المرفق الثاني

## موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

### اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/66/7)

تتفق اللجنة مع الأمين العام بشأن اعتماده تحقيق الاستقرار لملاك موظفي إدارة شؤون السلامة والأمن في مستوياته الحالية. وترى اللجنة أن تجري الإدارة، في سياق النمو الذي حدث، استعراضاً وتقييماً دقيقين لما يتوفر لديها من موارد تلي احتياجاتها وأولوياتها التنفيذية الحالية وأن تعيد، متى اقتضت الضرورة، توزيع الموارد على الأنشطة أو على مراكز العمل التي تعتبر في حاجة إلى تعزيز (الفقرة ثانياً عشر-٦).

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن المسؤولية الرئيسية عن الأمن وحماية السلك الدبلوماسي تقع على عاتق الحكومة المضيفة، بينما تضطلع إدارة شؤون السلامة والأمن بالمسؤولية الرئيسية عن الأمن داخل مباني الأمم المتحدة. إلا أنه على الرغم من الرغبة التي تبديها البلدان المضيفة لتولي هذه المسؤولية، فإن قدرتها على القيام بذلك تختلف من مقرر عمل إلى آخر. ولهذا، أعربت اللجنة في السابق عن رأيها بأنه في حين ينبغي توجيه التركيز على تعزيز التعاون والتنسيق مع وكالات إنفاذ القانون الوطنية و/أو المحلية في أماكن طورت فيها بشكل جيد الهياكل والوسائل الأمنية، ينبغي توجيه اهتمام خاص لتعزيز قدرة الأمم المتحدة على ضمان أمنها في الأماكن التي لا تكون فيها الحالة على هذا النحو (الفقرة ثانياً عشر-١٦)

في عام ٢٠١٢، وضعت شبكة إدارة الأمن المشتركة بين الوكالات سياسة بشأن أمن مباني الأمم المتحدة. وقد وافقت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة في دورتها الرابعة والعشرين، التي عقدت يومي ٢٤ و ٢٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢، على السياسة المذكورة أعلاه، وبعد ذلك في ٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢، أيد مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق تقرير اللجنة. وتعترف هذه السياسة، دون إلغاء مسؤولية الحكومة المضيفة عن التزاماتها، بأن الأمم المتحدة لديها واجب باعتبارها من أرباب الأعمال كي تعزز وتكمل قدرات الحكومة المضيفة على تحقيق هذه المهام في الظروف التي يتعرض فيها موظفو الأمم المتحدة لأوضاع انعدام الأمن التي تتطلب إجراءات أمنية تتجاوز ما يمكن للحكومة المضيفة توفيره لتأمين المباني، وتحدد المبادئ والمتطلبات الأساسية لإدارة المخاطر الأمنية المتعلقة بمباني الأمم المتحدة بفعالية وكفاءة. وتعالج هذه السياسة جميع

فئات الأراضي والهياكل المادية التي يشغلها موظفو منظمة أو أكثر ضمن المنظمات التي تشتمل عليها منظومة الأمم المتحدة لإدارة الأمن، بما في ذلك الهياكل من قبيل المباني والمكاتب والمستودعات والمخازن والمتاجر والمساكن والحاويات والمباني الجاهزة والخيام.

تستعرض إدارة شؤون السلامة والأمن باستمرار الانتشار العالمي لموظفيها الميدانيين وأصولها لضمان أن تكون قدرتها المنفصلة موضوعة في البلدان والبعثات التي هي في أمس الحاجة إليها للتمكين من تنفيذ ولايات وبرامج المنظمات المشمولة بمنظومة الأمم المتحدة لإدارة الأمن وكذلك في المناطق التي يتعرض فيها موظفو الأمم المتحدة وأصولها لمخاطر أمنية عالية. واستناداً إلى المعايير المبينة أعلاه، وإقراراً بالتغيرات الدينامية في البيئة الأمنية التشغيلية للمنظمة وأولوياتها التشغيلية على النحو الذي تحدده الهيئات الإدارية، فقد قامت الإدارة، في عام ٢٠١٢، إلى حد كبير بتعزيز قدرتها الأمنية في ليبيا، ونيجيريا، والجمهورية العربية السورية عن طريق إعادة ترتيب أولويات مواردها في البعثات المنخفضة التهديد والبلدان التي تحسنت فيها الظروف الأمنية. وشملت هذه الإجراءات كل من الوظائف الأمنية الدولية والمحلية.

من أجل تقييم كل من الاعتماد على الطيران والمخاطرة التي يفرضها ذلك على موظفي الأمم المتحدة وأنشطة البعثات، فقد وضع مكتب إدارة مخاطر الطيران منهجية وقام باختبارها ميدانياً في الصومال. وقدمت المنهجية ونتائج الاختبار في الصومال إلى الفريق الاستشاري الفني للطيران (وهو فريق مشترك بين الوكالات يتكون من أعضاء متخصصين في الطيران من إدارة الدعم الميداني، وبرنامج الأغذية العالمي، وإدارة شؤون السلامة والأمن، وتشارك فيه منظمة الطيران المدني الدولي بصفة استشارية) كي يستعرضها ويعلق عليها. وقد اقترح فريق عامل تقوده

يقترح الأمين العام عشر وظائف جديدة من الرتبة المحلية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات التكميلية أن هذه الوظائف مقترحة لتعزيز الدعم المقدم إلى خمسة مراكز معلومات وعمليات أمنية موجودة في مراكز العمل التي طلبتها (مركزان في منطقة آسيا والمحيط الهادئ ومركزان في شرق أفريقيا ومركز في الشرق الأوسط) مع موظفين وطنيين إضافيين. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء عشر وظائف جديدة من الرتبة المحلية. وتتوقع اللجنة اتباع نهج مرن فيما يتعلق باستخدام هذه الوظائف وتعديل مستويات الملاك الوظيفي لكل مركز، من خلال إعادة تصنيف الوظائف تلبيةً للاحتياجات والأولويات التشغيلية المتغيرة (الفقرة ثانياً عشر-٢٢)

تكرر اللجنة طلبها بأن تكون أي مقترحات في المستقبل في هذا المجال مصحوبة بتقييم لأنشطة الطيران لإدارة المخاطر في الدائرة (الفقرة ثانياً عشر-٣١)

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

منظمة الطيران المدني الدولي إدخال تعديلات على هذه المنهجية، وهي حاليا في مرحلة اختبار تجريبي.

في عام ٢٠١٢ أوفدت دائرة السياسات والامتثال التابعة للإدارة بعثات لتقييم الامتثال إلى ١٠ مراكز عمل (أذربيجان، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وسري لانكا، والسلفادور، والفلبين، وكوت ديفوار، وكينيا، ومصر، والنيجر، وهندوراس)، وأجرت تقييما لوضع برنامج الأمن والامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا في ٤٥٤ موقعا من مواقع مكاتب الأمم المتحدة. وكشفت التقييمات أن برامج الأمن تُنفذ وفقا للسياسات القائمة وأن معظم مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في مراكز العمل تلك لا تزال تواجه تحديات كمي تستوفي بشكل كامل المتطلبات المحددة في معايير العمل الأمنية الدنيا. وخلال التقييمات، أصدرت وحدة رصد تقييم الامتثال ١٣٢ توصية لتعزيز الترتيبات الأمنية، لا سيما في المجالات المتصلة بهيكل إدارة الأمن، والخطط والترتيبات الأمنية. وبالإضافة إلى ذلك، واصلت وحدة رصد تقييم الامتثال رصد تنفيذ ٣٢٤ توصية وأغلقت ١٣ تقريرا من تقارير التنفيذ التي جرى فيها تنفيذ التوصيات بالكامل.

وخلال عام ٢٠١٣، من المتوقع أن تقيّم وحدة رصد تقييم الامتثال ١٥ مركزا إضافيا من مراكز العمل وأن تواصل رصد تنفيذ ٢٩١ توصية غير منفذة.

تم الانتهاء من مشاريع المرحلة الثانية من مشروع النظام الموحد لمراقبة الدخول من أجل تعزيز الأمن المادي في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في عام ٢٠١٠ باعتبار ذلك جزءا من عنصر تعزيز الأمن في أماكن عملها (مع تعديلات طفيفة بعد زلزال عام ٢٠١٠)؛ وتم الانتهاء منها في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي في عام ٢٠١٢؛ وجرى تنفيذها في مكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومن المنتظر الانتهاء منها بحلول نهاية عام ٢٠١٣؛ وجرى تنفيذها في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا،

يشير الأمين العام إلى أنه سيتم استخدام موارد تقدر بنحو ٢ ٤٥٥ ٩٠٠ دولار للقيام بأنشطة الرصد والتقييم خلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. وهذا يعكس تكلفة وظيفة واحدة من رتبة ف-٥، ووظيفتين برتبة ف-٤، وثلاث وظائف برتبة ف-٣، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في وحدة الامتثال والتقييم والرصد وتكاليف الدعم ذات الصلة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لم تقدم أي معلومات بشأن نتائج أنشطة الرصد والتقييم التي أجريت حتى الآن، أو بشأن الأنشطة المخططة لفترة السنتين المقبلة. وتطلب اللجنة أن تُقدم هذه المعلومات في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ (الفقرة ثانيا عشر-٣٦).

تطلب اللجنة الاستشارية إدراج معلومات مستكملة عن حالة المرحلة الثانية من مشروع النظام الموحد لمراقبة الدخول في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ (الفقرة ثانيا عشر-٣٩)

ومن المنتظر الانتهاء منها في تموز/يوليه ٢٠١٣؛ وجرار تنفيذها في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، ومن المنتظر الانتهاء منها في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣؛ وجرار تنفيذها في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، ومن المنتظر الانتهاء منها في حزيران/يونيه عام ٢٠١٣؛ وجرار تنفيذها في مكتب الأمم المتحدة في فيينا، ومن المنتظر الانتهاء منها بحلول نهاية عام ٢٠١٣.

تركز الإدارة باستمرار على الجانبين الجغرافي والجنساني. ومن أصل أربعة وظائف برتبة مد-١ في الميدان، فإن إحداها تشغلها امرأة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن ما يزيد عن ٨٠ جنسية مختلفة ممثلة داخل ملاك الموظفين من الفئة الفنية في الإدارة خارج المقر.

أفاد وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن بأنه يقر كذلك بالحاجة إلى بذل جهود إضافية بشأن التنوع الجغرافي والمساواة بين الجنسين أثناء التوظيف في إدارة شؤون السلامة والأمن. وتشير اللجنة الاستشارية إلى القرار ٢٧٦/٥٩، الذي أنشأت الجمعية العامة بموجبه إدارة شؤون السلامة والأمن، وحثت الأمين العام على أن يتم التعيين في الفئات الفنية والفئات العليا في الإدارة على أساس جغرافي واسع. ومع الإقرار مؤخرا بتعيين أمين عام مساعد لشؤون السلامة والأمن، تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لا توجد حالياً امرأة تشغل وظائف في الرتبة مد-١ أو مد-٢ في الإدارة. وترحب اللجنة الاستشارية بالتركيز الوارد في هذا المجال، وتتوقع أن يتم إحراز تقدم ملموس فيما يتعلق بالوضع الجغرافي والمساواة بين الجنسين في ملاك الموظفين في الإدارة خلال فترة السنتين المقبلة (الفقرة ثانياً عشر-٤١)

(A/66/720)

عند اعتماد إطار منظومة الأمم المتحدة للأهمية الحيوية للبرامج في أيلول/سبتمبر ٢٠١١، طلبت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة تطبيق ذلك الإطار في ١٢ بلداً على الأقل من البلدان ذات الأولوية (فيما بين كانون الثاني/يناير من عام ٢٠١٢ ونيسان/أبريل ٢٠١٣)، وأن يتم إعداد تقرير مرحلي موحد (مشفوعاً بالدروس

تذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة أكدت، في مناسبات عدة، على أهمية ضمان سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة وعملياتها وأماكن عملها (وجاء آخر هذه التأكيدات في القرار ٦٥/٢٥٩، الجزء الرابع عشر، الفقرة ٦). وترى اللجنة أنه في الحالات التي قد تنطوي على خطر على حياة موظفي الأمم المتحدة،

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

المستفادة والتعديلات الموصى بها) إلى اللجنة في دورتها في ربيع ٢٠١٣. وفي الدورة المعقودة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١، أقر مجلس الرؤساء التنفيذيين توصيات اللجنة الرفيعة المستوى.

ونتيجة لذلك، جرى النشر التدريجي الموجه لإطار الأهمية الحيوية للبرامج بناء على طلب من أفرقة الأمم المتحدة في البلدان، فيما بين كانون الثاني/يناير ٢٠١٢ وكانون الثاني/يناير ٢٠١٣. وتولى الفريق المعني بتنسيق الأهمية الحيوية للبرامج تقديم الدعم التقني. وقد أشرف على تقديم هذا الدعم الفريق العامل المعني بالأهمية الحيوية للبرامج، الذي ترأسه اليونيسيف. وأظهرت تلك التجربة أنه بمجرد فهم منهجية الأهمية الحيوية للبرامج بشكل مبدئي وإنشاء أداة لذلك، يمكن إجراء تقييمات الأهمية الحيوية للبرامج بسرعة نسبياً. وقد أخذ إطار منقح للأهمية الحيوية للبرامج في الاعتبار الدروس المستفادة من التنفيذ وأقرته اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة في دورتها المعقودة في آذار/مارس ٢٠١٣.

وفي بعض الحالات، بدأ استخدام نتائج إطار الأهمية الحيوية للبرامج بفعالية من أجل التخفيف من حدة المخاطر التي تتعرض لها برامج الأمم المتحدة وأنشطتها، وذلك بهدف تمكين تلك البرامج والأنشطة من الاستمرار.

(A/67/624)

واصلت الإدارة الوقوف على الميزانيات التي يتم فيها تقاسم التكاليف محلياً وتحديدتها بشكل كمي. وعلاوة على ذلك، تواصلت الإدارة بذل كل الجهود الممكنة للحصول على المعلومات المتعلقة بالميزانية ذات الصلة بالأمن، على أساس كل حالة قطرية على حدة، وعلى المستوى الفردي، من الوكالات والصناديق والبرامج والمنظمات. وتجدد الإشارة إلى أن المنظمات المشاركة مسؤولة عن الإبلاغ عن هذه المعلومات إلى هيئاتها

يكون على الأمم المتحدة التزام، رهنا بموافقة هيئات الإدارة المعنية، بضمان توافر تمويل يمكن التنبؤ به للمبادرات الجارية الرامية إلى حماية موظفيها. لذلك توصي اللجنة بأن يتم، بمجرد الانتهاء من وضع إطار الأهمية الحيوية للبرامج، النظر في وضع ترتيبات تقاسم تكاليف ملائمة من أجل تمويل بدء التنفيذ على النطاق الكامل، بما يعكس تغطية المبادرة لكامل نطاق المنظومة، على غرار الأنشطة الأخرى المشتركة التمويل في منظومة الأمم المتحدة. وتوصي اللجنة أيضاً، حرصاً على الكفاءة وفعالية الكلفة، ببذل كل جهد ممكن لدمج التدريب في مجال الأهمية الحيوية للبرامج ضمن برامج تدريب موظفي الأمم المتحدة القائمة. وتشجع اللجنة الاستشارية الأمين العام على بذل كل جهد ممكن لضمان التناغم والاتساق بين مبادرة الأهمية الحيوية للبرامج وبين سائر المبادرات ذات الصلة (الفقرة ١٢).

تكرر اللجنة الاستشارية رأيها الذي مفاده أن ترتيبات تقاسم التكاليف المتصلة بالأنشطة الأمنية الميدانية مهمة لكفالة اشتراك جميع الجهات المعنية في ملكية النظام والمساءلة عنه، وأن الإدارة ينبغي أن تجري استعراضاً وتقييماً دقيقين لما يتوفر لديها من موارد مقارنة باحتياجاتها وأولوياتها التنفيذية الحالية. وفي هذا الصدد، تعتبر اللجنة أن هناك مجالاً لزيادة الشفافية والاتساق في عملية تقديم مقترحات الميزانية الإجمالية

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

الإدارية، وإن لم يكن بالضرورة على الصعيد القطري وبطريقة يمكن أن تساعد الإدارة على وضع صورة شاملة لجميع النفقات الأمنية في الميدان.

تراقب الإدارة باستمرار الامتثال للسياسات والمبادئ التوجيهية الأمنية من خلال أنشطة تقييم الامتثال التي تدعمها آلية لمتابعة تنفيذ التوصيات الصادرة خلال هذه الأنشطة. وخلال عام ٢٠١٢ قدمت دائرة السياسات والامتثال تقييماً للبرامج الأمنية باعتباره أداة لتقييم تنفيذ الترتيبات الأمنية بطريقة شاملة.

في عام ٢٠١٢، وضع نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن سياسة بشأن العلاقات مع البلد المضيف.

قدم الأمين العام اقتراحاً بشأن التنقل إلى الجمعية العامة في الإضافة لتقريره (A/67/324/Add.1). وتتابع الإدارة التطورات في هذا الصدد وفيما يتعلق بتوصية مكتب

للأنشطة المشتركة التمويل. وتطلب اللجنة إلى الأمين العام كفالة أن تبين مقترحات الميزانية المقبلة المهام والاحتياجات المتصلة بما التي يتعين تليتها من الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل وكذلك مهام واحتياجات المنظمات المشاركة التي يُتَظَر منها أن تكمل أنشطة الإدارة في الميدان (الفقرة ٩).

تشير اللجنة الاستشارية إلى ملاحظاتها السابقة المتعلقة بإطار المساءلة المنقح لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، في ما يتصل برصد الأداء الإداري. واللجنة إذ تدرك التدابير المتخذة لتحقيق لامركزية صنع القرار في المسائل الأمنية وزيادة الاستعانة بخدمات ضباط الأمن للاضطلاع بمسؤولية إقليمية، فإنها تتوقع مع ذلك أن تكفل إدارة شؤون السلامة والأمن المساءلة كاملةً عن الامتثال للسياسات والمبادئ التوجيهية الأمنية على نطاق منظومة الأمم المتحدة بأسرها، وأن ترصد الأداء الإداري عن طريق شبكة إدارة الأمن المشتركة بين الوكالات (الفقرة ١٣).

مع أخذ موقف الجمعية العامة في الحسبان بأن المسؤولية الرئيسية عن ضمان سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومبانيها تقع على عاتق البلد المضيف، فضلاً عن تشديد الجمعية على دور الاتفاقات ذات الصلة مع البلدان المضيضة (انظر القرار ٢٥٩/٦٥، الفقرة ٧ من الجزء الرابع عشر)، تشجع اللجنة إدارة شؤون السلامة والأمن على مواصلة تعزيز تعاونها مع الحكومات المضيضة من أجل ضمان سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومبانيها وأصولها (الفقرة ١٤).

## مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/63/379)

ينبغي أن تطلب إدارة شؤون السلامة والأمن إلى مكتب إدارة الموارد البشرية استعراض جدوى موازنة الترتيبات التعاقدية لأفراد الأمن المتقدمين محلياً من أجل تسهيل الأخذ بقواعد تلي مستلزمات تنقل هؤلاء

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

الأفراد (الفقرة ٦٤).

خدمات الرقابة الداخلية.

ينبغي أن تقوم إدارة شؤون السلامة والأمن برصد ما إذا كان جميع أفراد الأمن يتلقون تدريباً مستوفياً وفقاً لمعايير التدريب المشتركة المعتمدة ويمتلكون القدرة على أداء مهامهم، ولا سيما في ما يتعلق بقدرتهم على التصدي بفعالية للأزمات الأمنية، وبضمان حصول ذلك (الفقرة ٧٢).

أرسى قسم التدريب والتنمية التابع لإدارة بالفعل نظاماً للتعرف على موظفي الأمن وتدريبهم في مختلف مراحل حياتهم المهنية. وتشمل الدورات الأساسية برنامج شهادة الأمن (لموظفي الأمن المعيّنين حديثاً)، وبرنامج التدريب المتوسط (لموظفي الأمن الذين هم في منتصف حياتهم المهنية) وتدريب كبار مستشاري الأمن (موظفو الأمن الأقدم)، فضلاً عن دورات متخصصة من قبيل إدارة حوادث احتجاز الرهائن، والحماية اللصيقة وبرنامج تدريب الأمن الميداني (لأفراد إدارة عمليات حفظ السلام/ إدارة الدعم الميداني). وسيجري إطلاق برامج تدريب على الانترنت لأفرقة إدارة الأمن في الربع الأول من عام ٢٠١٣. وقد نقح القسم أيضاً محتوى جميع المقررات، الموضوعة لتعكس التعلم القائم على أساس الكفاءة، من أجل تحديد الكفاءات المطلوبة لكل جهة من الجهات الفاعلة في نظام إدارة الأمن وتدريب هذه الكفاءات.

## المرفق الثالث

## الميزانية الإرشادية الكاملة لأنشطة إدارة السلامة والأمن

## الاحتياجات من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية الكاملة (الأنشطة الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل)

تقديرات ٢٠١٥-٢٠١٤	تقديرات ٢٠١٤-٢٠١٥	فرق إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	النمو في الموارد		اعتمادات -٢٠١٢ ٢٠١٣	نفقات -٢٠١٠ ٢٠١١
				النسبة المئوية	المبلغ		
٧ ١٨٦,٦	٢٢٢,٠		٦ ٩٦٤,٦	(١٧,٦)	(١ ٤٨٥,٨)	٨ ٤٥٠,٤	٦ ٨٣٣,٥
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة							
باء - برنامج العمل							
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(١)</sup>							
١٦٤ ٥٨٤,٢	٧ ٩٠٧,٧		٦٧٦,٥	(٢,٧)	(٤ ٤٠٧,٤)	١٦١ ٠٨٣,٩	١٦٢ ٨٨٠,١
الأنشطة المشتركة التمويل							
٢٧٥ ٩٠٤,٦	١١ ٥٧٦,٩		٣٢٧,٧	٠,١	١٩٥,٣	٢٦٤ ١٣٢,٤	٢٤٣ ٧٩٨,٩
جيم - دعم البرامج							
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(١)</sup>							
٨ ٤٣٣,١	٤٧٩,٥		٧ ٩٥٣,٦	(٨,١)	(٧٠١,٥)	٨ ٦٥٥,١	٨ ٢٥٥,٧
الأنشطة المشتركة التمويل							
-	-		-	-	-	-	١١٥,٣
المجموع الفرعي، ١							
٤٥٦ ١٠٨,٥	٢٠ ١٨٦,١٤٣		٥ ٩٢٢,٤	(١,٥)	(٦ ٣٩٩,٤)	٤٤٢ ٣٢١,٨	٤٢١ ٨٨٣,٥

## (٢) الموارد المقررة الأخرى

تقديرات ٢٠١٥-٢٠١٤	تقديرات ٢٠١٣-٢٠١٢	تقديرات ٢٠١١-٢٠١٠
باء - برنامج العمل		
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة		
١ ٧٠٣,٣	١ ٨٤١,٦	٢ ٣٦٤,٦
٢ - التنسيق والدعم الميدانيين الإقليميين		
العنصر ١ - التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية		
٦ ٢٤١,٣	٦ ٢٢٢,٣	٥ ٢٦٤,١
٧ ٩٤٤,٦	٨ ٠٦٣,٩	٧ ٦٢٨,٧
المجموع الفرعي، ٢		

## (٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

نفقات	تقديرات	تقديرات	تقديرات
٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٤
باء - برنامج العمل			
٤ ٦٠٠,٣	٥ ٢٧٣,٨	٥ ٤٥٧,٠	
١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة			
٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان			
١ ٠٤١,٣	٧٨١,١	٧٨٥,٨	
العنصر ٢- الدعم الميداني			
٥ ٦٤١,٦	٦ ٠٥٤,٩	٦ ٢٤٢,٨	
المجموع			
٤٣٥ ١٥٣,٨	٤٥٦ ٤٤٠,٦	٤٧٠ ٢٩٥,٩	
مجموع (١) و (٢)			

(أ) لا تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف بمبلغ قدره: ٥٦ ١٨٥ ٠٠٠ دولار للنفقات الفعلية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، وما يقدر بمبلغ ٤٠٠ ٩٩١ ٦١ دولار لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ و ٢٠٠ ٧٦ ٩٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

## (٤) الاحتياجات من الوظائف (الممولة من الميزانية العادية والمشاركة التمويل)

المجموع	الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة الميزانية الكاملة		الفئة
	الموارد الخارجة عن الميزانية (ج)	الموارد المقررة الأخرى (ب)	الميزانية الكاملة	الميزانية الكاملة	الميزانية الكاملة	الميزانية الكاملة	
-٢٠١٤ -٢٠١٢	-٢٠١٤ -٢٠١٢	-٢٠١٤ -٢٠١٢	-٢٠١٤ -٢٠١٢	-٢٠١٤ -٢٠١٢	-٢٠١٤ -٢٠١٢	-٢٠١٤ -٢٠١٢	
٢٠١٥ ٢٠١٣	٢٠١٥ ٢٠١٣	٢٠١٥ ٢٠١٣	٢٠١٥ ٢٠١٣	٢٠١٥ ٢٠١٣	٢٠١٥ ٢٠١٣	٢٠١٥ ٢٠١٣	
الفئة الفنية والفئات العليا							
١	١	-	-	-	-	١	وكيل الأمين العام ١
١	١	-	-	-	-	١	أمين عام مساعد ١
٢	٢	-	-	-	-	٢	مد-٢ ٢
١١	١١	-	-	-	-	١١	مد-١ ١١
٣٨	٣٩	-	-	١	١	٣٧	ف-٥ ٣٨
٣٥٩	٣٦٤	-	-	١١	١١	١	ف-٤/٣ ٣٥٢
٢٢	٢٢	-	-	١	١	٢١	ف-١/٢ ٢١
٤٣٤	٤٤٠	-	-	١٣	١٣	١	المجموع الفرعي ٤٢٦
فئة الخدمات العامة							
١٢	١٢	-	-	-	-	١٢	الرتبة الرئيسية ١٢
٢١٢	٢١٩	١٤	١٣	٢	٢	١٩٦	الرتب الأخرى ٢٠٤
٢٢٤	٢٣١	١٤	١٣	٢	٢	٢٠٨	المجموع الفرعي ٢١٦
الفئات الأخرى							
٤٧٣	٤٨١	٩	٩	٣	٣	-	خدمات الأمن ٤٦٩

المجموع	الوظائف المؤقتة						الوظائف الثابتة الميزانية الكاملة		
	الموارد الخارجة عن الميزانية <sup>(ج)</sup>		الموارد المقررة الأخرى <sup>(ب)</sup>		الميزانية الكاملة				
-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢
٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣
٩٠٧	٩١٩	-	-	-	-	-	-	٩٠٧	٩١٩
١ ٣٨٠	١ ٤٠٠	٩	٩	٣	٣	-	-	١ ٣٦٨	١ ٣٨٨
٢ ٠٣٨	٢ ٠٧١	٢٣	٢٢	١٨	١٨	-	-	١ ١٩٩٧	٢ ٠٣٠

(أ) تشمل الاحتياجات من الوظائف في الميزانية الكاملة إدارة شؤون السلامة والأمن ٩٥٨ ووظيفة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ و ٩٥٧ وظيفة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ وهذه الوظائف ممولة بصورة مشتركة في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف.

(ب) ممولة حصرا من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ج) ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية المستمدة من إيرادات دعم البرامج المتأتمية من سداد تكاليف دعم الهياكل الإدارية الخارجة عن الميزانية.

### توزيع موارد الميزانية الكاملة حسب العنصر

(النسبة المئوية)

العنصر	الموارد الموحدة من الميزانية العادية والموارد المشتركة التمويل	الموارد المقررة الأخرى	الموارد الخارجة عن الميزانية
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	١,٦	-	-
باء - برنامج العمل	٣٥,٩	٢١,٤	٨٧,٤
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(١)</sup>	٦٠,٦	٧٨,٦	١٢,٦
الأنشطة المشتركة التمويل	٩٦,٥	١٠٠,٠	١٠٠,٠
المجموع الفرعي، باء			
جيم - دعم البرنامج	١,٩	-	-
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية	١,٩	-	-
المجموع الفرعي، جيم			
المجموع	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠

(أ) لا تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف.