

Distr.: General
3 May 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والستون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥*

الجزء الثاني
الشؤون السياسية

الباب ٣
الشؤون السياسية

(البرنامج ٢ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥)**

المحتويات

الصفحة

٣	استعراض عام
٤	التوجه العام
٦	استعراض عام للموارد
١٨	معلومات أخرى
٢٠	إدارة الشؤون السياسية - ألف
٢٢	١ - أجهزة تقرير السياسات
٢٢	(أ) مجلس الأمن
٢٤	(ب) اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف

* سيصدر موجز الميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفه الوثيقة A/68/6/Add.1.

** A/67/6/Rev.1.



الرجاء إعادة استعمال الورق



الصفحة

٢٥	٢ - التوجيه التنفيذي والإدارة
٢٩	٣ - برنامج العمل
٢٩	البرنامج الفرعي ١ - منع نشوب النزاعات وإدارتها وحلها
٣٣	البرنامج الفرعي ٢ - المساعدة الانتخابية
٣٦	البرنامج الفرعي ٣ - شؤون مجلس الأمن
٤١	البرنامج الفرعي ٤ - إنهاء الاستعمار
٤٤	البرنامج الفرعي ٥ - قضية فلسطين
٤٨	البرنامج الفرعي ٦ - فرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب
٥١	٤ - دعم البرامج
٥٣	باء - البعثات السياسية الخاصة
٥٤	جيم - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
٥٨	دال - مكتب دعم بناء السلام
٦٧	هاء - سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة
٧٢	واو - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
المرفقات***	
٨٣	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥
٨٣	ألف - إدارة الشؤون السياسية
٨٤	باء - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
٨٥	جيم - مكتب دعم بناء السلام
	دال - مكتب سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة
٨٧	المحتلة
٨٧	هاء - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
٨٨	الثاني - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة

*** لا يتضمن هذا التقرير مرفقا بشأن نواتج مدرجة في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ ليس من المقرر إنجازها في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ نظرا لعدم وقف أي نواتج.

استعراض عام

الجدول ١-٣

الموارد المالية

(بدولارات الولايات المتحدة)

١ ٣٢٧ ٣٥٢,٣	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ ^(١)
(٩٦ ٢٧٥,١)	تعديلات فنية (الأثر المؤجل وشطب الاحتياجات غير المتكررة)
(٣٥ ٣٣٩,٠)	التغييرات المدخلة تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧
(٣٢٦,٣)	تغييرات ترد في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥
(١٣١ ٩٤٠,٤)	التغير الكلي في الموارد
١ ١٩٥ ٤١١,٠	مقترح الأمين العام للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ ^(١)
	(أ) بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

الجدول ٢-٣

الموارد المتعلقة بالوظائف

الرتبة	العدد	الميزانية العادية
٢ وأ ع، ٤ أ ع م، ١٢ د-٢، ١٦ د-١، ٤٨ ف-٥، ٦٢ ف-٤، ٥١ ف-٣، ٢٥ ف-١/٢، ٦ خ ع (ر ر)، ١٠٣ خ ع (ر أ)، ٦ خ أ، ٨ خ م، ٣ ف و، ٣٠ م	٣٧٦	الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣
١ م ف و في إطار مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	١	الوظائف الجديدة
١ ف-٣ إلى ١ م ف و، و ١ خ م إلى ١ م ر في إطار مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	٢	الوظائف المعاد تصنيفها
١ ف-٥ و ٤ ف-٢ في إطار البرنامج الفرعي ١ لإدارة الشؤون السياسية	(١١)	الوظائف الملغاة
١ خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي ٢ لإدارة الشؤون السياسية		
١ خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي ٣ لإدارة الشؤون السياسية		
١ خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي ٤ لإدارة الشؤون السياسية		
١ خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي ٥ لإدارة الشؤون السياسية		
١ خ ع (ر ر) في إطار مكتب دعم بناء السلام		
١ خ ع (ر أ) في إطار مكتب سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة		

العدد	الرتبة
٣٦٦	٢ وأع، ٤ أع م، ١٢ م، ٢-١٦ م، ١-٤٧ ف-٥، ٦٢ ف-٤، ٥٠ ف-٣، ٢١ ف-١/٢، ٥ خ ع (ر ر)، ٩٨ خ ع (ر أ)، ٦ خ أ، ٧ م، ٥ م ف و، ٣١ م

ملاحظة: تستخدم المختصرات التالية في الجداول والرسوم البيانية: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع = الخدمات العامة؛ م م = الرتبة المحلية؛ م و = موظف وطني؛ م ف و = موظف فني وطني؛ ر أ = الرتب الأخرى؛ ر ر = الرتبة الرئيسية؛ خ أ = الخدمات الأمنية.

التوجه العام

١-٣ الهدف العام للبرنامج هو صون السلام والأمن الدوليين عن طريق مساعدة الدول الأعضاء، بناءً على طلبها، وسائر المنظمات الدولية والمنظمات الإقليمية في إيجاد تسوية سلمية للخلافات أو النزاعات التي يمتثل أن تفضي إلى العنف، وذلك وفقاً لمبادئ ميثاق الأمم المتحدة والقرارات الصادرة عن الجمعية العامة ومجلس الأمن. ويتحقق هذا الهدف، كلما أمكن، بمنع نشوب النزاعات العنيفة من خلال اللجوء إلى الدبلوماسية الوقائية وصنع السلام وتوسيع نطاق شراكات الأمم المتحدة مع سائر المنظمات الدولية والإقليمية ودون الإقليمية. ويستمد البرنامج توجهه من قرارات الجمعية العامة ذات الصلة والولايات الصادرة عن مجلس الأمن، بوصفه الجهة التي تتولى المسؤولية الرئيسية عن صون السلام والأمن الدوليين. وفي إطار الأمانة العامة، يعهد بالمسؤولية الفنية عن هذا البرنامج إلى إدارة الشؤون السياسية.

٢-٣ ولتحقيق أهداف البرنامج، تتمحور الاستراتيجية حول ١٠ برامج فرعية تشمل فرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، ومكتب دعم بناء السلام، وسجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة، ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي.

٣-٣ وتعلق الأنشطة التي سيجري تنفيذها بالإنداز المبكر؛ والدبلوماسية الوقائية؛ وصنع السلام وبناء القدرات وبناء السلام بعد انتهاء النزاع؛ والمساعدة الانتخابية؛ وتقديم الدعم الفني لأجهزة صنع السياسات، من قبيل مجلس الأمن وهيئاته الفرعية، واللجنة الخاصة المعنية بحالة تنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة، واللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف؛ والدور الذي يضطلع به المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط. وتمثل هذه الأنشطة المهام الرئيسية لإدارة الشؤون السياسية وتشكل في مجموعها عناصر مترابطة ومتكاملة لنهج شامل لمنع نشوب النزاعات، وإدارتها وبناء السلام.

٤-٣ وستواصل إدارة الشؤون السياسية جهودها لتعزيز قدرات الدول الأعضاء والمجتمع الدولي وسائر المنظمات الإقليمية على اللجوء إلى الدبلوماسية الوقائية وبذل المساعي الحميدة واتخاذ تدابير غير عسكرية لمنع تصاعد حدة النزاعات التي يُحتمل أن تفضي إلى العنف ومنع تحولها إلى صراعات، فضلاً عن حل ما ينشعب من هذه النزاعات

مع الحرص في الوقت ذاته على الاحترام التام لسيادة الدول الأعضاء وسلامتها الإقليمية واستقلالها السياسي ومبدأ عدم التدخل في الشؤون التي تقع بالضرورة في صميم الاختصاص الداخلي لأي دولة، فضلاً عن احترام مبدأ التراضي الذي يشكّل عنصراً أساسياً لنجاح هذه الجهود. وسوف تعمل الإدارة أيضاً على تعزيز قدرتها على معالجة الجوانب السياسية لبناء السلام على النحو الذي تقرّه الهيئات الحكومية الدولية المختصة.

٥-٣ وستواصل إدارة الشؤون السياسية التعاون مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة ومع الإدارات المعنية الأخرى في الأمانة العامة من أجل تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٧٣ (٢٠٠١) المتعلق بموضوع الإرهاب.

٦-٣ وسيؤلى اهتمام خاص لإدماج منظور جنساني في أعمال هذا البرنامج، وفقاً للقرارات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة ومجلس الأمن والمجلس الاقتصادي والاجتماعي.

٧-٣ وسيواصل مكتب دعم بناء السلام العمل بنشاط قديماً بعمل هيكل الأمم المتحدة المعني ببناء السلام عن طريق دعم عمل لجنة بناء السلام من جميع جوانبه الفنية، والإشراف على عمليات صندوق بناء السلام وتشجيع التعاون مع الكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة. وسيقدم المكتب الدعم لعمل اللجنة من خلال إعداد المعلومات التحليلية الأساسية التي تيسر وضع استراتيجيات متكاملة لبناء السلام؛ والإسهام في صوغ تقارير عن الاستعراضات نصف السنوية لأطر العمل الاستراتيجية المتعلقة ببناء السلام للبلدان المدرجة على جدول أعمال اللجنة؛ والتخطيط للزيارات الميدانية التي يضطلع بها أعضاء اللجنة وإعداد تقارير عنها. وسيعزز المكتب أيضاً التعاون بين الكيانات ذات الصلة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة من أجل التشجيع على وجود استجابة متسقة لجهود بناء السلام المبذولة على الصعيد القطري والدفع قديماً بتنفيذ التوصيات الواردة في تقرير الأمين العام عن بناء السلام في المرحلة التي تعقب انتهاء النزاع مباشرة. وسيسهّم صندوق بناء السلام في توطيد السلام عن طريق تمويل مشاريع تهدف إلى الاستجابة للتهديدات المحدقة بعملية السلام؛ وبناء أو تعزيز القدرات الوطنية لتشجيع تسوية النزاع بالوسائل السلمية؛ وتحفيز الانتعاش الاقتصادي؛ وإعادة إنشاء الخدمات الإدارية الضرورية.

٨-٣ وقد أنشأت الجمعية العامة مكتب سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة ليكون بمثابة سجل يدون الأضرار التي تلحق بجميع الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين المعنيين نتيجة قيام إسرائيل ببناء الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة، بما في ذلك في القدس الشرقية وحولها. ووفقاً لأحكام قرار الجمعية العامة د إ ط - ١٧/١٠، شكّل في مكتب الأمم المتحدة بفيينا مكتب لسجل الأضرار كجهاز فرعي تابع للجمعية العامة يعمل تحت إشراف السلطة الإدارية للأمين العام ويناط بمسؤولية إنشاء السجل وتعهده بصورة شاملة.

٩-٣ ولقد أدمج مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي مكاتب وهيئات وأفرقة سابقة تشمل مكتب الأمم المتحدة للاتصال، وفريق تقديم الدعم للاتحاد الأفريقي في ميدان حفظ السلام، وفريق التخطيط التابع للأمم المتحدة في بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال، فضلاً عن وحدات الدعم في الآلية المشتركة للدعم والتنسيق

التابعة للعملية المختلطة للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في دارفور. وحسبما اتفق عليه مع الاتحاد الأفريقي، تتشارك آلية الدعم والتنسيق المشتركة في الموقع مع مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي وتعتمد عليه في الحصول على الدعم الإداري واللوجستي. وفي حين أن الولايات الفنية لهذه الآلية غير مدمجة في مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي فإنها مسؤولة بوصفها هيكلًا مختلطًا، أمام الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي، أما مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي فهو مجرد هيكل تابع للأمم المتحدة. ويتمثل هدف مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي فيما يلي: (أ) تعزيز الشراكة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في مجال السلام والأمن؛ (ب) وتوفير مشورة منسقة ومستمرة من الأمم المتحدة للاتحاد الأفريقي بشأن بناء القدرات في الأجل الطويل وتقديم الدعم التشغيلي في الأجل القصير؛ (ج) وتنظيم وجود الأمم المتحدة في أديس أبابا وزيادة فعاليته وكفاءته من حيث التكلفة فيما يتعلق بتقديم مساعدة الأمم المتحدة للاتحاد الأفريقي. ويعتزم المكتب أن يتيح آلية محسنة للتعاون على الصعيد الإقليمي، تشمل في المقام الأول الاتحاد الأفريقي والمنظمات دون الإقليمية الأخرى في سائر أنحاء أفريقيا. ويتولى المكتب أيضاً التنسيق مع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة في القارة، ويقوم من خلال هذا الدور بتعزيز صلات الأمم المتحدة مع الاتحاد الأفريقي في مجال السلام والأمن. وفي سياق تقديم المجموعة الكاملة من أوجه الدعم في مجال بناء القدرات للاتحاد الأفريقي، يقوم المكتب بتنسيق عمله مع طائفة واسعة من الفاعلين التابعين للأمم المتحدة، ولا سيما فيما يتصل بمجموعة السلام والأمن في برنامج الأمم المتحدة العشري لبناء القدرات التي تتولى قيادتها إدارة الشؤون السياسية، وقيم الاتصالات وينسق مع المجموعات الأخرى في البرنامج العشري. ويشارك المكتب أيضاً في الآليات القائمة في أديس أبابا التي تتولى تنسيق شؤون المانحين والشركاء الآخرين.

استعراض عام للموارد

١٠-٣ يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ في إطار هذا الباب ٩٠٠ ٤١١ ١٩٥ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصاناً صافياً قدره ٤٠٠ ٩٤٠ ١٣١ دولار (أو ٩,٩ في المائة) مقارنة مع ميزانية الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ بالمعدلات المنقحة. وتعزى التغييرات في الموارد إلى ثلاثة عوامل هي: (أ) التعديلات الفنية المتعلقة بشطب الاحتياجات غير المتكررة وإضافة الأثر المؤجل للوظائف الجديدة الموافق عليها في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣؛ (ب) والتغييرات في الموارد تمسحياً مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨؛ (ج) والتغييرات في الموارد المبينة في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

١١-٣ ويرد بيان توزيع الموارد في الجداول من ٣-٣ إلى ٦-٣ أدناه.

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	
١ ٢١٧,٠	-	٢٧٠,٨	التوجيه التنفيذي والإدارة
٣٨ ٩٥٥,١	٣٨ ٠٧٢,٩	٣٤ ١٠٥,٣	برنامج العمل
٢ ٥٢٠,٢	٢ ٧٢١,٢	١ ٤١٦,٨	دعم البرنامج
٤٢ ٦٩٢,٣	٤٠ ٧٩٤,١	٣٥ ٧٩٢,٩	المجموع الفرعي ٣
١ ٢٥٧ ٤٩٠,١	١ ٣٨٤ ١٣٨,٦	١ ٣٣٤ ٢٤٧,٣	المجموع

(أ) A/67/529 و Corr.1.

الجدول ٣-٤

الموارد المتعلقة بالوظائف

المجموع	الوظائف المؤقتة						الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية		الفئة	
	الموارد الخارجة عن الميزانية		وظائف مقررة أخرى		الميزانية العادية					
٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٢	٢٠١٤	٢٠١٢	٢٠١٤	٢٠١٢	٢٠١٥	٢٠١٣	
الفئة الفنية وما فوقها										
٢	٢	-	-	-	-	١	١	١	١	وكيل الأمين العام
٤	٤	-	-	-	-	-	-	٤	٤	أمين عام مساعد
١٢	١٢	-	-	-	-	٢	٢	١٠	١٠	مد-٢
١٧	١٧	١	١	-	-	-	-	١٦	١٦	مد-١
٥٤	٥٣	٥	٣	٢	٢	٨	٨	٣٩	٤٠	ف-٥
١٥٤	١٥١	١٩	١٥	٢٣	٢٣	١٨	١٩	٩٤	٩٤	ف-٤/٣
٢٣	٢٥	٢	صفر	-	-	١	١	٢٠	٢٤	ف-٢/١
٢٦٦	٢٦٤	٢٧	١٩	٢٥	٢٥	٣٠	٣١	١٨٤	١٨٩	المجموع الفرعي
فئة الخدمات العامة										
٥	٦	-	-	-	-	-	-	٥	٦	الرتبة الرئيسية
١٠٨	١١٠	١٠	٧	-	-	١١	١٢	٨٧	٩١	الرتب الأخرى
١١٣	١١٦	١٠	٧	-	-	١١	١٢	٩٢	٩٧	المجموع الفرعي
فئات أخرى										
٦	٦	-	-	-	-	٦	٦	-	-	الخدمات الأمنية
٦٢	٦٣	١٢	١٢	١٩	٢١	٢٩	٢٨	٢	٢	الرتب المحلية

الموارد المقررة الأخرى	الميزانية العادية	الموارد الخارجة عن الميزانية
-	٠,٦	٢,٨
-	-	-
-	٣,٣	٥٦,٧
-	٠,٦	٠,٩
-	١,١	٠,٨
-	٠,١	-
-	٠,٥	-
-	٠,٢	١٥,٧
-	٥,٨	٧٤,١
-	٠,٦	٥,٩
-	٧,٠	٨٢,٨
-	٩٠,٤	-
-	١,٤	-
-	٠,٥	١٠,٩
-	٠,٥	٦,٣
-	٠,٢	-
-	١٠٠,٠	١٠٠,٠
-	١٠٠,٠	١٠٠,٠

(أ) لم ترد اعتمادات الميزانية في شكل نسبة مئوية من الميزانية الإجمالية بسبب ضآلة حجمها عند مقارنتها بالمستوى الإجمالي للباب.

التعديلات الفنية

١٢-٣ يمثل التخفيض البالغ ٨٠٠ ٨١٤ ٩٦ دولار تحت بند البعثات السياسية الخاصة، رغم وروده تحت عمود التعديلات الفنية، الفرق بين موارد الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ بالمعدلات المنقحة والموارد التقديرية المتعلقة بـ ٢٩ بعثة جارية، وذلك عن طريق إدراج الاعتماد المقترح لعام ٢٠١٣ في كل سنة من فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، والافتراضات الأولية المتصلة باستمرار البعثات الجديدة المنشأة في عام ٢٠١٢، على النحو المشار إليه في الفقرة ١٧ من مخطط الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ (A/67/529 و Corr.1)، وكذلك استبعاد اعتماد إعانة للمحكمة الخاصة لسيراليون لعام ٢٠١٢. ويقابل هذا جزئياً بمبلغ ٥٣٩ ٧٠٠ دولار يتعلق بالأثر المؤجل لأربع وظائف جديدة (٢ برتبة ف-٤ في إطار مكتب دعم بناء السلام، و ١ برتبة ف-٣ في إطار سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	البيان	الانخفاض في حجم النواتج	الانخفاض في الأداء المستهدف
		بمجال الوساطة خصوصاً. ومن شأن الإلغاء المقترح للوظائف أن يؤثر في نوعية وحسن توقيت ما تقدمه الإدارة من دعم للجهود التي يبذلها الأمين العام للعمل مع الدول الأعضاء المعنية فيما يتعلق بالإنذار المبكر، ومنع حالات التزاع المحتملة والفعلية وحلها. وستحصل العديد من المجالات التي جرى فيها تعزيز التعاون الوثيق مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية في السنوات الماضية على نصيب أقل من الدعم المقدم من المقرر. ومن شأن نوعية التحليل أن تتأثر بشكل سلبي في بعض الحالات بالانخفاض في عدد الموظفين من الفئة الفنية المعنيين بإجراء البحوث والتدقيق. وبسبب النطاق الجغرافي لعنصري الإدارة والقيادة، فستتدني جودتهما بوجه خاص في شعبة آسيا والمحيط الهادئ نظراً إلى إلغاء وظيفة كبير موظفي الشؤون السياسية.		تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٦٧ في المائة هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٦٠ في المائة
٢ - برنامج العمل	البرنامج الفرعي ٢	تقليص الدعم الإداري والقدرات التنسيقية		برنامج العمل
	إلغاء:	مجموع التخفيض: ٢٠٠ ٨٥٥ دولار		البرنامج الفرعي ٥
	١ خ ع (الرتب الأخرى) مساعد لشؤون الموظفين	في إطار البرامج الفرعية ٢ و ٣ و ٤، سيتأثر تجهيز طلبات السفر في أوانها. وستتاح موارد أقل لتدوين الملاحظات وستكون القدرة على تدوين الملاحظات أثناء الاجتماعات غير المقررة محدودة. وسيتم مراجعة التسلسل الإداري وإعادة ترتيب أولويات مسؤوليات الموظفين للتخفيف من أثر ذلك على مقاييس الأداء.		الجدول ٣-٢٥ '٣' زيادة الوعي الدولي بسياسات الأمم المتحدة وأنشطتها المتعلقة بقضية فلسطين (عدد مستخدمي نظام الأمم المتحدة للمعلومات المتعلقة بقضية فلسطين والموقع الشبكي لـ "قضية فلسطين")
	البرنامج الفرعي ٣			تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٦٥٠.٠٠٠
	إلغاء:			هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٦٤٠.٠٠٠
	١ خ ع (الرتب الأخرى) مساعد خدمات الاجتماعات	وفي إطار البرنامج الفرعي ٥، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، والتخفيض في الأموال المتاحة للخبراء الاستشاريين، ونفقات التشغيل العامة، وإيجار أماكن العمل. وهذا من شأنه أن يؤثر على إدخال الوثائق التاريخية للأمم المتحدة في قاعدة بيانات نظام الأمم المتحدة		
	تخفيض:			
	المساعدة المؤقتة العامة			

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	البيان	الانخفاض في حجم النواتج	الانخفاض في الأداء المستهدف
	البرنامج الفرعي ٤	للمعلومات المتعلقة بقضية فلسطين على الشبكة. وسيتم إلغاء النسخ الورقية لوثائق الدورة لما عدده ٨ مؤتمرات واجتماعات دولية تعقدتها خارج المقر للجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف. وسيعقد مزيد من هذه الاجتماعات في البلدان التي لديها مرافق مؤتمرات الأمم المتحدة. وسيتم إدخال التحسينات التي صدر بها تكليف على نظام الأمم المتحدة للمعلومات المتعلقة بقضية فلسطين وعلى برنامج تدريب موظفي السلطة الفلسطينية بالاعتماد على موارد أقل. ويمكن أن يتأخر إصدار المنشورات المأذون بها التي تتطلب تقديم المساعدة في مجال البحوث.		
	إلغاء:			
	١ خ ع (الرتب الأخرى) مساعد لشؤون الموظفين			
	البرنامج الفرعي ٥			
	إلغاء:			
	١ خ ع (الرتب الأخرى) مساعد دعم مستخدمي البرمجيات			
	تخفيض:			
	الخبراء الاستشاريون			
	نفقات التشغيل العامة			
	إضافة:			
	المساعدة المؤقتة العامة			
	البرنامج الفرعي ٦			
	تخفيض:			
	السفر			
	دعم البرامج			
	تخفيض:			
	العمل الإضافي			
	نفقات التشغيل العامة			
٣ -	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	إعادة تصنيف إلى موظف في وطني والرتب المحلية		
	إعادة تصنيف:			
	١ ف-٣ موظف لشؤون الميزانية إلى موظف في وطني	مجموع التخفيض ٣٤١ ٧٠٠ دولار		
		لن يترتب أي أثر على إعادة التصنيف المقترحة.		

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	البيان	الانخفاض في حجم النواتج	الانخفاض في الأداء المستهدف
		١ خ م مساعد للخدمات العامة إلى وظيفة واحدة من الرتبة المحلية لمساعد لشؤون اللوجستيات		
٤ -	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	تمديد دورة حياة معدات النقل	مجموع التخفيض: ٤٠٠ ١٣٥ دولار	
	تخفيض:	من شأن التخفيض المقترح أن يتطلب تمديد دورة حياة المركبات ومختلف قطع الأثاث والمعدات.		
٥ -	مكتب دعم بناء السلام	إعادة توزيع العمل بين الموظفين الحاليين	التخفيض الصافي الكلي: ١٧٧ ٧٠٠ دولار	
	إلغاء:	١ خ ع (الرتبة الرئيسية) لكبير المساعدين الإداريين	لن يكون هناك تأثير كبير على ولاية المكتب، ما دام سيعيد توزيع العمل الإداري على الموظفين المتبقين من فئة الخدمات العامة، ومن المتوقع ازدياد الاحتياجات تحت بند العمل الإضافي.	
	إضافة:	العمل الإضافي		
٦ -	سجل الأمم المتحدة للأضرار	إعادة توزيع العمل وتخفيض الاعتماد المخصص للطباعة الخارجية	مجموع صافي الانخفاض: ١٦٧ ٨٠٠ دولار	
	إلغاء:	مساعد فريق من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	من شأن الإلغاء المقترح للوظيفة أن يؤدي إلى زيادة عبء العمل، وسيتم توزيعه على موظفي الدعم الآخرين وقد يبطل سير العمل. غير أنه لن يؤثر في تحقيق نواتج البرنامج عموماً.	
	تخفيض:	تكلفة الطباعة		
	إضافة:	المساعدة المؤقتة العامة		

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	البيان	الانخفاض في حجم النواتج	الانخفاض في الأداء المستهدف
٧ -	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	مواومة التكاليف التشغيلية مع النفقات المقدرة	-	-
	تخفيض:	مجموع التخفيض: ٣٩ ٤٠٠ دولار		
	نفقات التشغيل العامة للوظائف والمواد	سيؤدي اقتراح التخفيض إلى مواومة التكاليف التشغيلية مع النفقات المقدرة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.		
٨ -	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	تخفيض في السفر يؤثر في المهام التمثيلية		
	تخفيض:	مجموع التخفيض: ١٧ ٨٠٠ دولار		
	السفر	من شأن التخفيض المقترح في السفر أن يؤثر في المهام التمثيلية التي يضطلع بها رئيس المكتب.		

التغييرات الواردة في تقرير الأمين العام عن مخطط ميزانية الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

١٤-٣ ترد في الجدول ٣-٨ أدناه التخفيضات التي أجريت وفقاً لتقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ والبالغ قدرها ٣٢٦ ٣٠٠ دولار.

الجدول ٣-٨

التغييرات في الموارد التي أُدخلت وفقاً لمخطط الميزانية الذي وضعه الأمين العام

صافي الانخفاض في المدخلات	البيان	الانخفاض في حجم النواتج	الانخفاض في الأداء المستهدف
دعم البرامج تخفيض: العمل الإضافي الخدمات التعاقدية نفقات التشغيل العامة اللوازم والمواد الأثاث والمعدات	تعزيز آليات استرداد التكاليف، والتخفيض في أسعار الصرف القياسية المطبقة على الميزانية وحسابات اتفاق مستوى الخدمات	-	-
	مجموع التخفيض: ٣٢٦ ٣٠٠ دولار		
	من شأن تحسين الإبلاغ عن المعلومات المتعلقة بفواتير الهاتف، وانخفاض تكلفة استبدال كل وحدة من معدات تكنولوجيا المعلومات بحسب أسعار الصرف القياسية المطبقة على الميزانية في مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، واستبدال أكثر الاشتراكات تكلفة للحصول على خدمات البحث والأخبار والإعلام باشتراكات ذات تكلفة أقل لمقدمي الخدمات الإعلامية المماثلة، والتخفيض في عدد حسابات اتفاق مستوى الخدمات أن أتيح تحقيق انخفاض في إطار بند الاتصالات. وقد أتاح تحسين الإبلاغ عن المعلومات المتعلقة بفواتير الهاتف منذ عام ٢٠١١ تحميل تكاليف الاتصالات الهاتفية التي كانت تمولها سابقاً الميزانية العادية على مصادر التمويل المناسبة. وأتاح ذلك أيضاً تحسين التعرف على العملاء الذين يستخدمون الهاتف بكثافة والذين يمكن استهدافهم بغية إيجاد حلول محددة للاتصالات تتيح		

الانخفاض في الأداء

المستهدف

الانخفاض في حجم النواتج

البيان

صافي الانخفاض في المدخلات

الحد من ارتفاع رسوم التجوال عند السفر في مهام رسمية. وينتج عن التخفيض من حسابات جيم لاتفاق مستوى الخدمات استخدام حسابات البريد الإلكتروني العامة للمتدربين الداخليين بدلاً من الحسابات الفردية، مما أن عملهم لا يتجاوز عادة مدة ٣ أشهر.

الموارد الأخرى المقررة والموارد الخارجة عن الميزانية

١٥-٣ خلال فترة السنتين، سيجري استخدام موارد مقررة أخرى في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام تقدر بمبلغ ١٥ ٨٤٧ ٠٠٠ دولار وموارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ ٢٠٠ ٢٥٩ ٤١ دولار لتكملة الأنشطة الفنية في مجالات الدبلوماسية الوقائية وحل النزاعات والوساطة وصنع السلام والمساعدة الانتخابية وبناء السلام. وثمة اشتراكات مقررة أخرى متعلقة بحساب دعم عمليات حفظ السلام تتصل بمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي.

معلومات أخرى

١٦-٣ عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٩/٦٤ بشأن المساءلة، قامت الإدارة بتصميم عدة أدوات لتعزيز الأداء والمساءلة. وتشمل هذه سياسة التقييم والمبادئ التوجيهية للتقييم، وإطاراً لتقييم الأثر، وإطاراً للتعليم والتقييم ويضم إطار التعليم والتقييم جميع الجهود التي تبذلها الإدارة للتعليم من الأنشطة التي تشارك فيها ولتقييم أداء هذه الأنشطة، الأمر الذي يساعد في تحسين فعالية عملها وكفاءته، سواء في المقر أو في الميدان.

١٧-٣ وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٩/٥٨، تم تحديد الموارد اللازمة لإجراء عمليتي الرصد والتقييم ومقدارها ٣٠٤ ٩٠٠ دولار، وهي تمثل ما مجموعه نحو ١٤ شهر عمل لموظفين من الفئة الفنية و ١٠ شهور عمل لموظفين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، تموّل من الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية وترد في إطار كل برنامج فرعي على حدة.

١٨-٣ وفي سياق كل برنامج فرعي، استُعرضت مسألة المنشورات كجزء من برنامج العمل. ويُنتظر إصدار المنشورات المتكررة والمنشورات غير المتكررة على النحو الموجز في الجدول ٣-١ أدناه وحسب ما هو مبين في الناتج الإعلامي لكل برنامج فرعي على حدة.

موجز المنشورات

التقديرات المقدرة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤		التقديرات المقدرة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢		المنشورات الفعلية للفترة ٢٠١١-٢٠١٠				
الصادرة بالشكلين المطبوع والإلكتروني	الإلكترونية	الصادرة بالشكلين المطبوع والإلكتروني	الإلكترونية	الصادرة بالشكلين المطبوع والإلكتروني	المطبوعة	الإلكترونية	المطبوعة	المنشورات
٤٣	٧٢	-	٦٧	٤٨	٥	٦٦	٤٩	المنشورات المتكررة ٦
٤	-	١	٤	-	١	٤	-	المنشورات غير المتكررة ١
٤٧	٧٢	١	٧١	٤٨	٦	٧٠	٤٩	المجموع ٧

١٩-٣ عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٩/٦٤، وضعت الإدارة عدداً من التدابير تستهدف تبسيط العمليات والقضاء على الازدواجية، وجرى توقيع اتفاق بشأن مستوى الخدمات مع إدارة الدعم الميداني يتعلق بتقديم الدعم للبعثات السياسية الخاصة التي تتولى قيادتها إدارة الشؤون السياسية. ويتيح الاتفاق لإدارة الشؤون السياسية والبعثات السياسية الخاصة التي تقودها الاستفادة من الخدمات التي توفرها مراكز الخدمة الإقليمية، مما فيها تقاسم القدرات في مجال العمليات الجوية والدعم الإداري واللوجستي. وعلاوة على ذلك، اكتملت صياغة مذكرة توجيهات بشأن المساعدة الانتخابية، ووقّعتها الإدارة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وجرى تعميمها على نطاق المنظومة. واعتُبر ذلك بمثابة خطوة رئيسية في مجال تنظيم وتنسيق تقديم المساعدة الانتخابية في إطار منظومة الأمم المتحدة. واستمرت الإدارة في العمل عن كثب مع الشركاء في مبادرة ساحل غرب أفريقيا في مجال منع تهريب المخدرات ومكافحة الجريمة المنظمة عبر الحدود، وتحديدًا مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وإدارة عمليات حفظ السلام، والإنتربول، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، في سبيل تعزيز تنفيذ المبادرة وتسهيل الاتصال مع الجماهير وحشد الموارد، وخاصة مع لجنة بناء السلام.

ألف - إدارة الشؤون السياسية

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٩٠٠ ٠٦١ ٨٤ دولار

الجدول ٣-١٠

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

تقديرات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	بعد إعادة تقدير التكاليف	المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	التغير في الموارد		٢٠١٣-٢٠١٢		
			النسبة المئوية	المبلغ	نفقات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	الموارد بالعدلات المتقنة	
							١ - أجهزة تقرير السياسات مجلس الأمن
	٩,٩	٢٠٧,٤	(٨,٨)	(٢٠,٠)	٢٢٧,٤	٦٧,٧	
	٧٣,٢	٦٩,٩	-	-	٦٩,٩	٦٣,٩	اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف
	١٣,٢	٢٢٧,٣	(٨,٨)	(٢٠,٠)	٢٩٧,٤	١٣١,٦	المجموع الفرعي
	٢٣٠,٠	٧٣١٧,٢	-	-	٧٣١٧,٢	٦٩٢٣,٧	٢ - التوجيه التنفيذي والإدارة
							٣ - برنامج العمل
	١١٤٦,٩	٣٩٣٤٧,٢	(٣,٣)	(١٣٥٩,٠)	٤٠٧٠٦,٢	٣٥٠٠١,٧	البرنامج الفرعي ١: منع التراعات وإدارتها وحلها
	٢٢٥,٤	٧٥٣٧,١	(٢,٠)	(١٥٥,٨)	٧٦٩٢,٩	٦٠٢١,٤	البرنامج الفرعي ٢: المساعدة الانتخابية
	٤٣٠,٤	١٣٦٩٧,٥	(١,٤)	(١٩٨,٨)	١٣٨٩٦,٣	١٤٣٦١,٢	البرنامج الفرعي ٣: شؤون مجلس الأمن
	-	١٤١١,٢	(٩,٩)	(١٥٥,٨)	١٥٦٧,٠	١٧٨٨,٦	البرنامج الفرعي ٤: إنهاء الاستعمار
	٢٠٢,٠	٥٨١٥,٦	(٤,٠)	(٢٤٢,٦)	٦٠٥٨,٢	٥٢٥٧,٢	البرنامج الفرعي ٥: قضية فلسطين
	٦٤,٥	٢٠٩٣,٣	(١,٩)	(٤٠,٠)	٢١٣٣,٣	١٥٣٨,١	البرنامج الفرعي ٦: فرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب
	٢٠٦٩,٢	٦٩٩٠١,٩	(٣,٠)	(٢١٥٢,٠)	٧٢٠٥٣,٩	٦٣٩٦٨,١	المجموع الفرعي
	٢٧٦,١	٦٥٦٥,٥	(٦,٤)	(٤٤٧,١)	٧٠١٢,٦	٦٢٣٩,٥	٤ - دعم البرنامج
	٢٥٨٨,٥	٨٤٠٦١,٩	(٣,٠)	(٢٦١٩,١)	٨٦٦٨١,٠	٧٧٢٦٢,٩	المجموع الفرعي، ١

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	تقديرات ٢٠١٣-٢٠١٢ مصدر التمويل	نفقات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	
١ ٢١٧,٠	-	٢٧٠,٨	١ - التوجيه التنفيذي والإدارة
			٢ - برنامج العمل
٢٤ ٢٠٢,٩	٢٣ ١١٢,٦	٢٤ ٣٥١,٥	البرنامج الفرعي ١: منع النزاعات وإدارتها وحلها
٣٦٣,٩	٣٨٠,٥	٣٥٠,٧	البرنامج الفرعي ٢: المساعدة الانتخابية
٣٣٢,٨	٣٣٢,٨	١٢٤,٣	البرنامج الفرعي ٣: شؤون مجلس الأمن
٦ ٧١٩,٨	٦ ٠٠٢,٤	٢ ٤٣٤,٩	البرنامج الفرعي ٦: فرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب
٣١ ٦١٩,٤	٢٩ ٨٢٨,٣	٢٧ ٢٦١,٤	المجموع الفرعي
٢ ٥٢٠,٢	٢ ٧٢١,٢	١ ٤١٦,٨	٣ - دعم البرنامج
٣٥ ٣٥٦,٦	٣٢ ٥٤٩,٥	٢٨ ٩٤٩,٠	المجموع الفرعي ٢
١٢٢ ٠٠٧,٠	١١٩ ٢٣٠,٥	١٠٦ ٢١١,٩	المجموع

الجدول ١١-٣

الموارد المتصلة بالوظائف

المجموع		الموارد الخارجة عن الميزانية		الوظائف المؤقتة		الميزانية العادية		الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية		الفئة
-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	-٢٠١٤	-٢٠١٢	
٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	
١	١	-	-	-	-	-	-	١	١	الفئة الفنية وما فوقها
٢	٢	-	-	-	-	-	-	٢	٢	وكيل الأمين العام
٨	٨	-	-	-	-	-	-	٨	٨	أمين عام مساعد
١٥	١٥	-	-	-	-	-	-	١٥	١٥	مد-٢
٣٨	٣٧	٢	صفر	-	-	١	١	٣٥	٣٦	مد-١
١٠٤	١٠٠	١٦	١٢	-	-	-	-	٨٨	٨٨	ف-٥
٢٢	٢٤	٢	صفر	-	-	-	-	٢٠	٢٤	ف-٣/٤
١٩٠	١٨٧	٢٠	١٢	-	-	١	١	١٦٩	١٧٤	ف-١/٢
										المجموع الفرعي

الفئة	الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية		الوظائف المؤقتة المقررة الأخرى		الموارد المقررة عن الميزانية الخارجية		المجموع	
	٢٠١٢	٢٠١٤	٢٠١٢	٢٠١٤	٢٠١٢	٢٠١٤	٢٠١٢	٢٠١٤
	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥
فئة الخدمات العامة								
الرتبة الرئيسية	٥	٥	-	-	-	-	٥	٥
الرتب الأخرى	٨٨	٨٤	٣	٣	-	-	٩٦	٩٥
المجموع الفرعي	٩٣	٨٩	٣	٣	-	-	١٠١	١٠٠
المجموع	٢٦٧	٢٥٨	٤	٤	-	-	٢٨٨	٢٩٠

(أ) تشمل ٨ وظائف من الصندوق الاستئماني لدعم الشؤون السياسية (٥ في الرتبة ف-٤، ٢ في الرتبة ف-٣، ١ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ ووظيفة من الصندوق الاستئماني لاستكمال مرجع ممارسات مجلس الأمن (١ في الرتبة ف-٣) لدعم البرنامج؛ و ٣ وظائف من الصندوق الاستئماني لمكافحة الإرهاب (١ في الرتبة ف-٤، و ١ في الرتبة ف-٣، و ١ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و ٥ وظائف من الحساب الخاص (١ في الرتبة ف-٤، و ١ في الرتبة ف-٣، و ٣ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

(ب) تشمل ١٤ وظيفة من الصندوق الاستئماني لدعم الشؤون السياسية (٢ في الرتبة ف-٥، و ٦ في الرتبة ف-٤، و ٣ في الرتبة ف-٣، و ١ في الرتبة ف-٢، و ٢ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ ووظيفة من الصندوق الاستئماني لاستكمال مرجع ممارسات مجلس الأمن (الرتبة ف-٣)؛ و ٨ وظائف من الصندوق الاستئماني لمكافحة الإرهاب (٢ في الرتبة ف-٤، و ٢ في الرتبة ف-٣، و ١ في الرتبة ف-٢، و ٣ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و ٥ وظائف من الحساب الخاص لدعم البرنامج (١ في الرتبة ف-٤، و ١ في الرتبة ف-٣، و ٣ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

١ - أجهزة تقرير السياسات

(أ) مجلس الأمن

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٤٠٠ ٢٠٧ دولار

٢٠-٣ يتولى مجلس الأمن، وهو أحد أجهزة الأمم المتحدة الرئيسية بموجب المادة ٧ من ميثاق الأمم المتحدة، المسؤولية الأساسية عن صون السلام والأمن الدوليين، وكما هو محدد في المادة ٢٨ من الميثاق، يُنظَّم المجلس على نحو يستطيع معه ممارسة عمله باستمرار. وبالإضافة إلى الاجتماعات الدورية، يمكن للرئيس أن يدعو المجلس إلى عقد اجتماعات في أي وقت يراه ضرورياً، ويجوز عقد الاجتماعات بطلب من أحد أعضاء المجلس، وفي إطار المواد ١١ و ٣٥ و ٩٩ من الميثاق.

٢١-٣ ولا تستطيع الإدارة بالتالي أن تحدد بأي درجة من الدقة عدد الاجتماعات التي سيعقدها مجلس الأمن خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

٢٢-٣ ويؤذن لمجلس الأمن بمقتضى المادة ٢٩ من الميثاق أن ينشئ من الأجهزة الفرعية ما يراه ضروريا لأداء مهامه. ولجنة الأركان العسكرية، التي أنشئت بموجب المادة ٤٧ من الميثاق، هي الهيئة الفرعية الوحيدة للمجلس المذكورة في الميثاق. وبالإضافة إلى الفريق العامل غير الرسمي المعني بالوثائق والمسائل الإجرائية الأخرى، والفريق العامل المعني بعمليات حفظ السلام، والفريق العامل المخصص لمنع نشوب النزاعات وحلها في أفريقيا، والفريق العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح، والفريق العامل المنشأ عملاً بالقرار ١٥٦٦ (٢٠٠٤)، يوجد حالياً ١٧ جهازاً فرعياً آخر، بما في ذلك اللجنة المعنية بقبول الأعضاء الجدد، واللجنة المعنية باجتماعات المجلس خارج المقر، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٣٧٣ (٢٠٠١) المعنية بمكافحة الإرهاب ولجانها الفرعية الثلاث، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٥٤٠ (٢٠٠٤) ولجانها الفرعية الثلاث، ولجان الجزاءات التالية: اللجنة المنشأة عملاً بالقرارين ٧٥١ (١٩٩٢) و ١٩٠٧ (٢٠٠٩) المعنية بالصومال وإريتريا، واللجنة المنشأة عملاً بالقرارين ١٢٦٧ (١٩٩٩) و ١٩٨٩ (٢٠١١) المعنية بتنظيم القاعدة وما يرتبط به من أفراد وكيانات، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٥١٨ (٢٠٠٣)، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٥٢١ (٢٠٠٣) المعنية بليبيريا، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٥٣٣ (٢٠٠٤) المعنية بجمهورية الكونغو الديمقراطية، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤) المعنية بكوت ديفوار، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٥٩١ (٢٠٠٥) المعنية بالسودان، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٦٣٦ (٢٠٠٥)، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٧١٨ (٢٠٠٦)، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٧٣٧ (٢٠٠٦)، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٩٧٠ (٢٠١١) المعنية بليبيا، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ١٩٨٨ (٢٠١١)، واللجنة المنشأة عملاً بالقرار ٢٠٤٨ (٢٠١٢) المعنية بغيينيا - بيساو. كذلك أنشأ المجلس فريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات من أجل دعم عمل اللجنة المنشأة عملاً بالقرارين ١٢٦٧ (١٩٩٩) و ١٩٨٩ (٢٠١١)، وفريق الخبراء المعني بليبيريا، وفريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية، وفريق الرصد المعني بالصومال وإريتريا، وفريق الخبراء المعني بكوت ديفوار، وفريق الخبراء المعني بالسودان، وفريق الخبراء المعني بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، وفريق الخبراء المعني بجمهورية إيران الإسلامية، وفريق الخبراء المعني بليبيا.

٢٣-٣ ويرد في الجدول ٣-١٢ أدناه توزيع الموارد بالنسبة لمجلس الأمن.

الجدول ٣-١٢

الاحتياجات من الموارد: مجلس الأمن

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٤-٢٠١٥	
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٣-٢٠١٤
الميزانية العادية			
-	-	٢٢٧,٤	٢٠٧,٤
الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
-	-	٢٢٧,٤	٢٠٧,٤
المجموع			

٢٤-٣ تغطي الموارد الواردة في الجدول ٣-١٢ تكاليف سفر رؤساء لجان الجزاءات لإجراء تقييم مباشر لفعالية وأثر الجزاءات التي يفرضها مجلس الأمن، كما تغطي الطباعة الخارجية. ويُقترح إجراء تخفيض قدره ٢٠.٠٠٠ دولار تحت بند سفر الممثلين تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧.

(ب) اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦٩ ٩٠٠ دولار

٢٥-٣ أنشئت اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف عملاً بقرار الجمعية العامة ٣٣٧٦ (د-٣٠). وتجتمع اللجنة على مدار السنة، حسب الاقتضاء، وتقدم تقريراً سنوياً إلى الجمعية العامة. ولدى اضطلاع اللجنة بالولاية المنوطة بها المتمثلة في بذل جميع الجهود من أجل تعزيز أعمال الحقوق غير القابلة للتصرف للشعب الفلسطيني (انظر البرنامج الفرعي ٥)، فإنها تشارك في الاجتماعات وترسل الوفود في بعثات وتدعو عند الضرورة شخصيات بارزة أو خبراء. وقد أعادت الجمعية العامة مؤخرًا في قرارها ٢٠/٦٧ تأكيد ولايتها التي اتسع نطاقها على مر السنين. ومن المتوخى أن تظل اللجنة قائمة إلى أن تتحقق تسوية عادلة وشاملة ودائمة لقضية فلسطين، ويجري تنفيذ اتفاقات السلام الإسرائيلية - الفلسطينية فعلياً ووضع حقوق الشعب الفلسطيني غير القابلة للتصرف موضع التنفيذ التام.

٢٦-٣ ويرد في الجدول ٣-١٣ أدناه توزيع الموارد الخاصة باللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف.

الجدول ٣-١٣

الاحتياجات من الموارد: اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف

الوظائف	الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥
الفئة	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٤-٢٠١٥
الميزانية العادية		
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	٦٩,٩	٦٩,٩
المجموع	٦٩,٩	٦٩,٩

٢٧-٣ تغطي الموارد المبينة في الجدول ٣-١٣ تكاليف سفر ممثلي اللجنة والشخصيات البارزة التي تدعوها.

٢ - التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٠٠ ٣١٧ ٧ دولار

٢٨-٣ يضطلع مكتب وكيل الأمين العام للشؤون السياسية بمسؤولية التوجيه والإشراف والإدارة في مجال السياسة العامة بإدارة الشؤون السياسية. وبالإضافة إلى أداء مهام رئيس الإدارة، يسدي وكيل الأمين العام إلى الأمين العام المشورة والدعم في المسائل السياسية؛ ويزود المبعوثين الخاصين والممثلين الخاصين للأمين العام بالتوجيهات والتعليمات المتعلقة بالأمر السياسي؛ ويوجه مهام المساعي الحميدة وتقصي الحقائق والبعثات السياسية الخاصة ويديرها؛ ويجري مشاورات ومفاوضات تتصل بتسوية المنازعات بالوسائل السلمية؛ ويعمل كجهة تنسيق للأمم المتحدة بشأن أنشطة المساعدة الانتخابية؛ ويدعو اللجنة التنفيذية للسلام والأمن إلى الانعقاد في شكل اجتماعات منتظمة.

٢٩-٣ وعقب تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٦١/٦٣ بشأن تعزيز إدارة الشؤون السياسية، أصبحت الإدارة في وضع أفضل لتوفير تحليلات وتوصيات سياسية عالية النوعية بشأن حالات الأزمة، وإعداد استراتيجيات متسقة لمنع نشوب النزاعات. وتمكنت إدارة الشؤون السياسية بفضل توحيد وتعزيز عملياتها من تخصيص مزيد من الوقت لتوفير التوجيه الاستراتيجي وكفالة المزيد من أوجه التكامل مع إدارات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ووكالاتها الأخرى وزيادة التفاعل بين شعب الدائرة ذاتها. وزادت الإدارة من فعالية ومرونة استجابتها الآنية والملائمة لطائفة من التحديات المتعلقة بالعمل الوقائي وبناء السلام والانتخابات والوساطة، لا سيما من خلال إسداء المشورة إلى الأمين العام وتعبئة منظومة الأمم المتحدة من أجل ضمان الاتساق في التصدي للأزمات. كذلك، مكنت هذه الجهود الإدارة من زيادة تطوير المواد المتعلقة بالدروس المستفادة والتوجيه والممارسات الفضلى. وستواصل الإدارة تعزيز الدعم الذي تقدمه إلى العمليات السياسية وعمليات السلام، ولا سيما من خلال تنمية القدرات في مجال دعم الوساطة بصورة احترافية، مما يتيح لها الاستجابة سريعاً لطلبات الوساطة ذات الطابع المستعجل.

٣٠-٣ ويساعد وكيل الأمين العام في ممارسة مسؤولياته، أمينان عامان مساعدان. ويشرف أحدهما على شعبي أفريقيا الأولى والثانية وشعبة شؤون مجلس الأمن، بينما يشرف الآخر على شعبة الأمريكتين، وشعبة أوروبا، وشعبة آسيا والمحيط الهادئ، وشعبة الشرق الأوسط، وغرب آسيا، وشعبة حقوق الفلسطينيين، ووحدة إنهاء الاستعمار، أما شعبة المساعدة الانتخابية، وشعبة دعم السياسات والوساطة، وفرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب فهي مسؤولة مباشرة أمام وكيل الأمين العام.

٣١-٣ وتعمل أمانة اللجنة التنفيذية للسلام والأمن، التي أنشئت بموجب قرار الجمعية العامة ٢٤١/٥٦، تحت المسؤولية المباشرة لوكيل الأمين العام، وتدعم دوره المتمثل في دعوة هذه اللجنة إلى الانعقاد. ومن الوظائف الرئيسية التي تضطلع بها أمانة اللجنة التنفيذية الحفاظ على قنوات الاتصال على نطاق منظومة الأمم المتحدة في سياق إعداد مساهمات فنية تتعلق بأعمال اللجنة ومتابعة قراراتها.

٣٢-٣ ودعمًا لوكيل الأمين العام أثناء اضطراره بمسؤولياته الرقابية والإدارية، يضم مكتب وكيل الأمين العام منسقين لشؤون الأمن (يتولون الاتصال بإدارة شؤون السلامة والأمن)، وللرصد والتقييم (يتولون تنفيذ برنامج الإدارة للرصد والتقييم)، وللبعثات السياسية الخاصة (يتولون الاتصال بكل شعبة وإدارة الدعم الميداني بشأن التوجيه العام ومهام التنسيق والإدارة الرئيسية الأخرى لكفالة اتباع نهج متجانس في تنسيق السياسات والموارد البشرية والإدارة المالية في سياق دعم البعثات السياسية الخاصة التي تتولى قيادتها إدارة الشؤون السياسية).

٣٣-٣ وتمشيًا مع طلبات منظومة الأمم المتحدة، يوفر مكتب وكيل الأمين العام التوجيه لكفالة التعاون والتنسيق على نحو وثيق مع كيانات الأمانة العامة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها في مجال السلام والأمن. وفي ذلك الصدد، قامت الإدارة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠ بتنظيم وقيادة معتكف لأول مرة شارك فيه رؤساء العناصر السياسية في ١٢ بعثة ميدانية بشأن موضوع التحديات السياسية في الميدان، وفي أيلول/سبتمبر ٢٠١٠، وافقت إدارة الشؤون السياسية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي على صيغة منقحة لمذكرة توجيهات بشأن المساعدة الانتخابية، تهدف إلى وضع مبادئ توجيهية واضحة بشأن الأدوار والمسؤوليات التي تضطلع بها إدارة الشؤون السياسية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مجال المساعدة الانتخابية، وجرى تمكين العلاقة بين إدارة الشؤون السياسية وإدارة الدعم الميداني، وأضفي عليها طابع رسمي من خلال صياغة توجيهات ذات طابع استشاري، لتحسين الدعم المقدم إلى البعثات السياسية الخاصة التي تقودها إدارة الشؤون السياسية. وأعدت صيغة نهائية للسياسات المتعلقة بتفويض السلطة في البعثات التي تقودها إدارة الشؤون السياسية جرى فيها تحديد أدوار ومسؤوليات كل إدارة وبعثة ميدانية، كما جرى توقيع اتفاق بشأن مستوى الخدمات بين إدارة الشؤون السياسية وإدارة الدعم الميداني.

الجدول ٣-١٤

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: ضمان التنفيذ التام للولايات التشريعية والامتثال لسياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها فيما يتعلق بإدارة برنامج العمل والموظفين والموارد المالية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) '١' تقديم النواتج والخدمات في موعدها مقاييس الأداء	(أ) إدارة برنامج العمل على نحو فعال في حدود (أ) '١' تقديم النواتج والخدمات في موعدها مقاييس الأداء
(النسبة المتوية للمواد/الخدمات المطلوبة التي تقدم في الموعد النهائي أو قبله)	(النسبة المتوية للمواد/الخدمات المطلوبة التي تقدم في الموعد النهائي أو قبله)

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٨ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٨ في المائة

المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة

'٢' استخدام الموارد بكفاءة وفعالية وفقاً للأولويات ولسياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها
مقاييس الأداء

(معدل تنفيذ الميزانية كنسبة مئوية من الاعتمادات المنقحة)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٨ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٨ في المائة

المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٨ في المائة

(ب) تقديم دعم فني وإداري وتنظيمي فعال للبعثات السياسية الخاصة والمكاتب الميدانية والمبعوثين رفيعي المستوى عندما تكون إدارة الشؤون السياسية في مركز القيادة

(ب) رضا المكاتب الميدانية والبعثات السياسية الخاصة والمبعوثين الخاصين عن الدعم الذي تقدمه الإدارة من المقر
مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: نسبة الرضا ٩٨ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: نسبة الرضا ٩٨ في المائة

المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: نسبة الرضا ١٠٠ في المائة

(ج) زيادة دقة توقيت تقديم الوثائق

(ج) '١' زيادة النسبة المئوية لوثائق ما قبل الدورة المقدمة وفقاً للمواعيد النهائية المطلوبة
مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ في المائة

المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة

العوامل الخارجية

٣٤-٣ من المنتظر أن يحقق البرنامج الأهداف والإنجازات المتوقعة منه على افتراض ما يلي: (أ) توافر الدعم من الدول الأعضاء؛ (ب) وعدم حدوث تطورات سياسية واقتصادية واجتماعية مفاجئة وغير متوقعة ينعجم عنها أثر سلبي على البرنامج؛ (ج) وإتاحة الموارد المالية والبشرية المطلوبة.

النواتج

٣٥-٣ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، سُنجز النواتج النهائية التالية: خدمات المؤتمرات والإدارة والرقابة (الميزانية العادية):

- (أ) الإدارة والتنظيم الشاملان: التسيير الفعال لإدارة الشؤون السياسية، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص في الأراضي المحتلة، والبعثات السياسية الخاصة؛
- (ب) الامتثال الكامل لقواعد وأنظمة الأمم المتحدة المالية والنظام الإداري لموظفيها؛
- (ج) تنفيذ الولايات المنبثقة عن الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن؛
- (د) التمثيل في الاجتماعات وعقدتها مع مسؤولي الأمانة العامة والمكاتب خارج المقر وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك.

٣٦-٣ ويرد في الجدول ٣-١٥ أدناه توزيع الموارد المخصصة للجنة التوجيه التنفيذي والإدارة.

الجدول ٣-١٥

الاحتياجات من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
		٢٠١٤-٢٠١٥		
٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٣-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
				الميزانية العادية
٢٣	٢٣	٦ ٩٢٨,٢	٦ ٩٢٨,٢	الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	٣٨٩,٠	٣٨٩,٠	الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢٣	٢٣	٧ ٣١٧,٢	٧ ٣١٧,٢	المجموع الفرعي
٣	-	١ ٢١٧,٠	-	الموارد الخارجة عن الميزانية
٢٦	٢٣	٨ ٥٣٤,٢	٧ ٣١٧,٢	المجموع

٣٧-٣ تغطي الموارد المبينة في الجدول ٣-١٥ تكاليف استمرار ٢٣ وظيفة (١ وكيل أمين عام، و ٢ أمين عام مساعد، و ١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١١ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتغطي الموارد غير المتصلة بالوظائف البالغة ٣٨٩ ٠٠٠ دولار تكاليف سفر الموظفين في مهام رسمية (٣٨٥ ٢٠٠ دولار) والضيافة (٣٨٠٠ دولار).

٣٨-٣ وخلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستستخدم الموارد الخارجة عن الميزانية البالغة ١ ٢١٧ ٠٠٠ دولار لتكملة موارد الميزانية العادية.

٣ - برنامج العمل

الجدول ٣-١٦

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الميزانية العادية			
١٢٧	١٣٢	٣٩ ٣٤٧,٢	٤٠ ٧٠٦,٢
٢٣	٢٤	٧ ٥٣٧,١	٧ ٦٩٢,٩
٥٠	٥١	١٣ ٦٩٧,٥	١٣ ٨٩٦,٣
٤	٥	١ ٤١١,٢	١ ٥٦٧,٠
١٥	١٦	٥ ٨١٥,٦	٦ ٠٥٨,٢
٦	٦	٢ ٠٩٣,٣	٢ ١٣٣,٣
٢٢٥	٢٣٤	٦٩ ٩٠١,٩	٧٢ ٠٥٣,٩
٢٠	١٢	٣١ ٦١٩,٤	٢٩ ٨٢٨,٣
٢٤٥	٢٤٦	١٠١ ٥٢١,٣	١٠١ ٨٨٢,٢
المجموع الفرعي			
الموارد الخارجة عن الميزانية			
المجموع			

البرنامج الفرعي ١

منع نشوب النزاعات وإدارتها وحلها

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٣٩ ٣٤٧ ٢٠٠ دولار

٣٩-٣ تظطلع بالمسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي الشعب الإقليمية وشعبة السياسات والوساطة. وينفذ البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية التي ترد تفصيلاً في إطار البرنامج الفرعي ١ من البرنامج ٢ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز السلام والأمن الدوليين عن طريق منع نشوب النزاعات وإدارتها وحلها بالوسائل السلمية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
مقاييس الأداء	مقاييس الأداء
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة	الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة	تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة
المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة
مقاييس الأداء	مقاييس الأداء
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠ من جهود المساعي الحميدة	الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠ من جهود المساعي الحميدة
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٣٠ من جهود المساعي الحميدة	تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٣٠ من جهود المساعي الحميدة
المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٢ من جهود المساعي الحميدة	المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٢ من جهود المساعي الحميدة
مقاييس الأداء	مقاييس الأداء
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤٧ في المائة	الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤٧ في المائة
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٥٠ في المائة	تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٥٠ في المائة
المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٥٠ في المائة	المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٥٠ في المائة

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

'٢' النسبة المئوية للمشاريع الداعمة لجهود بناء السلام التي تُنفذ في المناطق التي تم فيها منع حالات نزاع أو حلها
مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٧٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٦٧ في المائة

المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٦٠ في المائة

العوامل الخارجية

٤٠-٣ من المنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه والإنجازات المتوقعة منه على افتراض ما يلي: (أ) توافر إرادة سياسية لدى الدول الأعضاء للتعاون في التنفيذ الكامل للبرنامج الفرعي؛ (ب) وعدم حدوث تطورات سياسية واقتصادية واجتماعية مفاجئة وغير متوقعة ينجم عنها أثر سلبي على البرنامج الفرعي.

النواتج

٤١-٣ سيجري خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ تحقيق النواتج النهائية التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):
'١' الجمعية العامة:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الجلسات العامة حسب الطلب؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: تقرير عن التعاون بين الأمم المتحدة ومختلف المنظمات الإقليمية والمنظمات دون الإقليمية (١)؛ تقارير عن مختلف المسائل المتعلقة بالسلام والأمن (نحو ٢٠ تقريراً)؛

'٢' مجلس الأمن: وثائق الهيئات التداولية: تقارير عن مختلف المسائل المتعلقة بالسلام والأمن (نحو ١٠٠ تقرير)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

'١' بعثات تقصي الحقائق: إيفاد بعثات لتقصي الحقائق وبعثات خاصة أخرى بالنيابة عن الأمين العام؛

٢' المواد التقنية: إعداد ورقات تحليلية، ومذكرات تقييم وتوجيه وورقات معلومات ومواد أساسية تركز على الإنذار المبكر والخيارات والتوصيات المتعلقة بالإجراءات الوقائية وبناء السلام، مع مراعاة المنظور الجنساني، بما في ذلك إعداد مذكرات إحاطة وورقات معلومات أساسية ونقاط للمناقشة ونبذات موجزة من أجل اجتماعات الأمين العام ونائب الأمين العام في نيويورك وخارجها على السواء؛ وتُعهد قواعد بيانات الشُعَب المتصلة بمسائل السلام والأمن الدوليين لكي يستخدمها الأمين العام وكبار الموظفين؛

٣' المشاركة في التدريب والحلقات الدراسية والاجتماعات الأكاديمية المتصلة بالدبلوماسية الوقائية وصنع السلام وبناء السلام؛

٤' إسداء المشورة والتوجيه السياسيين للممثلين الخاصين والمبعوثين الخاصين للأمين العام؛ وتقديم المشورة والدعم الفنيين في المجال السياسي لجهود صنع السلام وبناء السلام، بما في ذلك تقديم الدعم والمشورة للعمليات الميدانية والممثلين الخاصين والمبعوثين الخاصين ومستشاري الأمين العام؛ وتقديم الدعم الفني لجهود الأمم المتحدة في مجال المساعي الحميدة والوساطة والتفاوض من أجل منع نشوب النزاعات وحلها؛

٥' المساهمة في النواتج المشتركة: إعداد تقارير عن مختلف المسائل المتعلقة بالسلام والأمن (نحو ٧٠ تقريراً).

٤٢-٣ يرد في الجدول ٣-١٨ أدناه توزيع الموارد المخصصة للبرنامج الفرعي ١.

الجدول ٣-١٨

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ١

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
		٢٠١٤-٢٠١٥		
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)		
٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٣-٢٠١٤	
				الميزانية العادية
١٢٧	١٣٢	٣٨ ٤١٧,٨	٣٩ ٧٩٥,٤	الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	٩٢٩,٤	٩١٠,٨	الموارد غير المتعلقة بالوظائف
١٢٧	١٣٢	٣٩ ٣٤٧,٢	٤٠ ٧٠٦,٢	المجموع الفرعي
١١	٨	٢٤ ٢٠٢,٩	٢٣ ١١٢,٦	الموارد الخارجة عن الميزانية
١٣٨	١٤٠	٦٣ ٥٥٠,١	٦٣ ٨١٨,٨	المجموع

٤٣-٣ تغطي الموارد المتعلقة بالوظائف المشار إليها في الجدول ٣-١٨، تكاليف استمرار ١٢٧ وظيفة قائمة (٥ مد-٢، و ٧ مد-١، و ١٩ ف-٥، و ٢٥ ف-٤، و ٢٤ ف-٣، و ١٤ ف-١/٢، و ٣٣ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ويتعلق النقصان البالغ قدره ٦٠٠ ٣٧٧ ١ دولار بالإلغاء المقترح لوظيفة موظف أقدم للشؤون السياسية (ف-٥) و ٤ وظائف لموظف معاون للشؤون السياسية (ف-٢)، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧ تحت البند ١، من هذا التقرير.

٤٤-٣ وتشتمل الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٤٠٠ ٩٢٩ دولار على الاعتمادات المخصصة لخدمات الاستشاريين والخبراء في المسائل المتعلقة بالمساعي الحميدة والدبلوماسية الوقائية وصنع السلام (٤٠٠ ٦٢ دولار) وسفر الموظفين في مهام رسمية (٤٠٠ ٨٤٨ دولار)، وبالإضافة إلى ذلك، تغطي الموارد البالغة ٦٠٠ ١٨ دولار في إطار المساعدة المؤقتة العامة تكاليف الاحتياجات القصيرة الأجل المتصلة باستمرار وظيفة الموظف الأقدم للشؤون السياسية (ف-٥) حتى تقاعد شاغل الوظيفة في نهاية كانون الثاني/يناير ٢٠١٤. ويقترح إلغاء هذه الوظيفة، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧ تحت البند ١، من هذا التقرير، ويتم مركزيا في إطار عنصر دعم البرنامج توفير نفقات التشغيل للبرنامج الفرعي، من قبيل المساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي واللوازم والخدمات.

٤٥-٣ وتبلغ تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية (الموارد من الموظفين والموارد المالية) لهذا البرنامج الفرعي ما مقداره ٩٠٠ ٢٠٢ ٢٤ دولار. وعلى وجه العموم، تعكس الزيادة بمقدار ٣٠٠ ٩٠ ١ دولار بالمقارنة بالفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ المستوى المتوقع للمساهمات المقدمة لدعم الأنشطة القائمة.

البرنامج الفرعي ٢

المساعدة الانتخابية

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٠٠ ٥٣٧ ٧ دولار

٤٦-٣ تقع المسؤولية الفنية عن البرنامج الفرعي ٢ على عاتق شعبة المساعدة الانتخابية، التي تضطلع بقيادة وتوجيه جميع أنشطة المساعدة الانتخابية التي تقدمها الأمم المتحدة. وسينفذ البرنامج الفرعي وفقا للاستراتيجية المفصلة في إطار البرنامج الفرعي ٢ من البرنامج ٢ للخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز القدرة الحالية للحكومات التي تطلب المساعدة، وخاصة عن طريق تعزيز قدرة المؤسسات الانتخابية الوطنية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
النسبة المئوية للدول الأعضاء التي تطلب المساعدة والتي عززت الهيئات القائمة المعنية بإدارة الانتخابات	تعزيز قدرة الدول الأعضاء التي تطلب مساعدة انتخابية لدعم عملها الديمقراطية وتطوير مؤسساتها وعملها الانتخابية وتحسينها وصلها
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤٠ طلباً (٢٠ طلباً في السنة)	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤٠ طلباً (٢٠ طلباً في السنة)	
هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٤٠ طلباً (٢٠ طلباً في السنة)	

العوامل الخارجية

٤٧-٣ من المنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي الأهداف والإنجازات المتوقعة منه على افتراض أن تكون الحالة في البلد الذي يلتمس المساعدة الانتخابية مؤاتية لإجراء انتخابات ذات مصداقية.

النواتج

٤٨-٣ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، سُنجز النواتج النهائية التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية): الجمعية العامة:

١' تقديم الخدمات الفنية للجلسات العامة حسب الاقتضاء؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقرير عن تعزيز دور الأمم المتحدة في زيادة فعالية مبدأ إجراء

انتخابات دورية ونزيهة وتشجيع إقامة الديمقراطية (١)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

١' بعثات تقصي الحقائق: بعثات تقييم الاحتياجات لصياغة استجابات استراتيجية على نطاق المنظومة

ككل تلبية لاحتياجات الدول الأعضاء التي تلتمس المساعدة في إجراء الانتخابات (٤٠)؛

٢' المواد التقنية: تعهد قائمة الأمم المتحدة الإلكترونية للكفاءات الخاصة بخبراء الانتخابات؛ وتعهد الذاكرة المؤسسية للأمم المتحدة في توفير المساعدة الانتخابية؛ ووضع مبادئ توجيهية تقنية ومواد مرجعية عن العمليات الانتخابية والإطار القانوني الانتخابي وتنظيم الانتخابات وإدارتها، وتعميم تلك المبادئ التوجيهية والمواد على الدول الأعضاء (٥)؛

٣' تعزيز الصكوك القانونية: إقامة شراكات وآليات مؤسسية للتعاون مع مختلف المنظمات التي يمكن أن تسهم في تقديم المساعدة الانتخابية إلى الدول الأعضاء (٣)؛

٤' الحلقات الدراسية المخصصة للمستخدمين الخارجيين: عقد حلقات دراسية تدريبية وندوات دولية للمديرين والموظفين المسؤولين عن الانتخابات على الصعيدين الإقليمي والوطني بشأن تصميم عمليات انتخابية تتسم بالشفافية والمساءلة، والتخطيط لها وتنفيذها بصورة مستقلة (٣)؛

ج) التعاون التقني (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية): مشاريع ميدانية: تنسيق ودعم المراقبين الدوليين (٧)؛ تصميم مشاريع انتخابية ترمي إلى تطوير أو تعزيز قدرة السلطات الانتخابية الوطنية، ولا سيما في مجالات تعميم المنظور الجنساني وتسجيل الناخبين وتحديث العمليات الانتخابية (١٥)؛ بعثات المساعدة التقنية للنهوض بالمشاريع الميدانية دعماً للأنشطة الانتخابية (٣٠).

٤٩-٣ يرد توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ٢ في الجدول ٣-٢٠ أدناه.

الجدول ٣-٢٠

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٢

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٢-٢٠١٣ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥
الميزانية العادية			
٢٣	٢٤	٧١٥٣,٥	٧٣٠٩,٣
الموارد المتعلقة بالوظائف			
-	-	٣٨٣,٦	٣٨٣,٦
الموارد غير المتعلقة بالوظائف			
٢٣	٢٤	٧٥٣٧,١	٧٦٩٢,٩
المجموع الفرعي			
-	-	٣٦٣,٩	٣٨٠,٥
الموارد الخارجة عن الميزانية			
٢٣	٢٤	٧٩٠١,٠	٨٠٧٣,٤
المجموع			

٥٠-٣ تغطي الاحتياجات البالغة ٧ ١٥٣ ٥٠٠ دولار والمتعلقة بالوظائف استمرار ٢٣ وظيفة قائمة (١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٤ ف-٥، و ٧ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٧ وظائف في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ويعكس الانخفاض في تكاليف الوظائف البالغ ١٥٥ ٨٠٠ دولار الإلغاء المقترح لوظيفة مساعد لشؤون الموظفين (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وذلك تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة

٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧، البند ٢، من هذا التقرير. وتغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٦٠٠ ٣٨٣ دولار نفقات الاستشاريين للخبرات القطرية المتخصصة غير المتوافرة داخليا (٦٠٠ ٨١ دولار) والسفر في مهام رسمية (٣٠٢ ٠٠٠ دولار). ويتم مركزيا في إطار عنصر دعم البرنامج توفير نفقات التشغيل للبرنامج الفرعي، من قبيل المساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي واللوازم والخدمات.

٥١-٣ وستمول الموارد الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ والمقدرة بمبلغ ٩٠٠ ٣٦٣ دولار البعثات الأولية أو بعثات تقييم الاحتياجات التي يمكن الاضطلاع بها باعتبارها أول استجابة لطلب بعثات المساعدة الانتخابية والبعثات الانتخابية العاجلة المتعلقة بمنع نشوب النزاعات أو بدء تشغيل البعثات. وسوف تغطي أيضا تكاليف الأنشطة الانتخابية البالغة الأهمية حيثما تنشأ احتياجات جديدة في سياق برنامج للمساعدة الانتخابية، وتكلفة نظام لإدارة المعارف يشمل إجراء بحوث حول القضايا السياسية الهامة، ووضع المبادئ التوجيهية والمعايير الدولية، والدروس المستفادة ورصد الأداء وتقييمه؛ وتمويل تنظيم حلقات عمل ومؤتمرات حول المسائل الانتخابية، أو المشاركة فيها؛ وتغطية تكاليف تقييمات ما بعد الانتخابات للتنسيق مع الجهود المبذولة على نطاق المنظومة لبناء السلام و/أو إرساء الديمقراطية بعد انتهاء النزاع. وتعكس الزيادة على وجه العموم المستوى المتوقع من المساهمات لدعم الأنشطة القائمة.

البرنامج الفرعي ٣ شؤون مجلس الأمن

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٥٠٠ ٦٩٧ ١٣ دولار

٥٢-٣ تقع المسؤولية عن البرنامج الفرعي ٣ على شعبة شؤون مجلس الأمن، التي ستسدي المشورة وتقديم الخدمات الفنية إلى المجلس وأجهزته الفرعية، وخاصة لجان الجزاءات، وأفرقة رصد الجزاءات بمختلف أنواعها، ولجنة مكافحة الإرهاب، واللجنة المنشأة عملا بقرار مجلس الأمن ١٥٤٠ (٢٠٠٤)، والأفرقة العاملة غير الرسمية ولجنة الأركان العسكرية. وسينفذ البرنامج الفرعي وفقا للاستراتيجية المفصلة في إطار البرنامج الفرعي ٣ من البرنامج ٢ للخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تسهيل مداوولات مجلس الأمن وهيئاته الفرعية وتيسير اتخاذه قرارات فعالة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
<p>درجة الرضا التي أعرب عنها أعضاء مجلس الأمن، وكذلك أعضاء الأمم المتحدة في دائرتهم الأوسع نطاقاً، عما توفره شعبة شؤون مجلس الأمن من خدمات</p> <p>مقاييس الأداء</p> <p>الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: تعليقات إيجابية بنسبة ٩٥ في المائة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: تعليقات إيجابية بنسبة ١٠٠ في المائة</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: تعليقات إيجابية بنسبة ١٠٠ في المائة</p>	<p>(أ) تحسين الجوانب التنظيمية والإجرائية لخدمة الاجتماعات فضلاً عن تعزيز الدعم الموضوعي والدعم الفني المقدمين من الأمانة العامة إلى الدول الأعضاء وغيرها من المشاركين في الاجتماعات المقررة</p>
<p>‘١’ زيادة عدد الصفحات المطع عليها من مرجع ممارسات مجلس الأمن المنشور على الإنترنت</p> <p>مقاييس الأداء</p> <p>الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٦٨٣ ٧٣٧ ١ صفحة مطالعة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١ ٧٢٥ ٨٣٠ : ١ صفحة مطالعة</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١ ٧٦٧ ٩٢٤ : ١ صفحة مطالعة</p>	<p>(ب) تحسين إمكانيات الاطلاع على المعلومات المتصلة بعمل مجلس الأمن وهيئاته الفرعية</p>
<p>‘٢’ زيادة عدد زيارات صفحة الاستقبال الخاصة بمجلس الأمن على الإنترنت</p> <p>مقاييس الأداء</p> <p>الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٥ ٠٦٢ ٨٢٦ : ٥ زيارة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٥ ١٨٩ ٣٩٧ : ٥ زيارة</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٥ ٣١٥ ٩٦٧ : ٥ زيارة</p>	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
<p>١' زيادة النسبة المئوية لآليات الرصد في إطار لجان الجزاءات التابعة لمجلس الأمن المنشأة في حدود الأطر الزمنية المنصوص عليها في قرارات المجلس</p> <p>مقاييس الأداء</p> <p>الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة</p>	<p>(ج) تنفيذ قرارات مجلس الأمن وأجهزته الفرعية التي تتطلب دعماً فنياً من البرامج الفرعية</p>
<p>٢' تنفيذ البعثات المفودة من مجلس الأمن وأجهزته الفرعية ضمن الإطار الزمني المحدد من جانب الجهاز المعني</p> <p>مقاييس الأداء</p> <p>(النسبة المئوية لتقارير البعثات الشاملة الصادرة في الوقت المحدد)</p> <p>الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة</p>	

العوامل الخارجية

٥٣-٣ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض توافر الإرادة السياسية لدى الدول الأعضاء.

النواتج

٥٤-٣ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستُنجز النواتج النهائية التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' الجمعية العامة: الوثائق التداولية: إخطاران من الأمين العام إلى الجمعية العامة بموجب الفقرة ٢ من المادة ١٢ من ميثاق الأمم المتحدة (٢)؛ تقريران من مجلس الأمن إلى الجمعية العامة (٢)؛

٢' مجلس الأمن:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: جلسات ومشاورات مجلس الأمن بكامل هيئته، حسب الاقتضاء؛ اجتماعات الأفرقة العاملة غير الرسمية التابعة للمجلس والمشاورات الثنائية والجماعية، حسب الاقتضاء؛ اجتماعات الأجهزة الفرعية التابعة للمجلس، بما فيها لجان الجزاءات، حسب الاقتضاء؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: وثائق مجلس الأمن التي تصدر بتسهيلات من البرنامج الفرعي؛ الوثائق المتعلقة بعمل الأجهزة الفرعية للمجلس، بما فيها لجان الجزاءات؛ قوائم بالرسائل الواردة من الأفراد والهيئات غير الحكومية، عملاً بالفقرة ألف من تذييل النظام الداخلي المؤقت لمجلس الأمن؛ قرارات مجلس الأمن ومقرراته؛ بيان موجز للأمم المتحدة بشأن المسائل المعروضة على المجلس (الإضافات الأسبوعية)؛

٣' المساعدة المقدمة إلى الممثلين والمقررين: تعهد قائمة بالخبراء لتيسير توظيف أشخاص أكفاء في الوقت المناسب في أفرقة الخبراء؛ تقديم الدعم الإداري والتوجيه الفني إلى أفرقة الخبراء المكلفة من جانب مجلس الأمن، بشأن مسائل منها رصد الجزاءات وتنفيذها؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' المنشورات المتكررة: الملاحق التي تستكمل مرجع ممارسات مجلس الأمن؛

٢' بعثات تفصي الحقائق: بعثات من أعضاء الأجهزة الفرعية التابعة لمجلس الأمن و/أو رؤسائها، بما فيها لجان الجزاءات (٢)؛ بعثات مجلس الأمن إلى بلدان أو مناطق بشأن مسائل معروضة على المجلس (٤)؛

٣' المواد التقنية: مواصلة تطوير نشر وثائق مجلس الأمن في موقع الأمم المتحدة على الإنترنت، بما في ذلك مرجع الممارسات بجميع اللغات الرسمية؛ وتحسين صفحات الهيئات الفرعية على الإنترنت وإعادة تصميمها، بناء على طلب الأعضاء؛

٤' الحلقات الدراسية المخصصة للمستخدمين الخارجيين: ندوات وورقات عمل: الإسهام في الحوار الجاري بشأن المسائل العامة المتعلقة بالجزاءات، بما في ذلك تحسين هذه الوسيلة لجعلها أكثر فعالية وأقل ضرراً بالنسبة للفئات المستضعفة والدول الثالثة؛

(ج) التعاون التقني (الميزانية العادية): الدورات التدريبية والحلقات الدراسية وحلقات العمل: برامج توجيهية لأعضاء المجلس الجدد بشأن تطور الممارسات والإجراءات وأساليب العمل في المجلس وأجهزته الفرعية.

٥٥-٣ يرد توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ٣ في الجدول ٣-٢٢ أدناه.

الجدول ٣-٢٢

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٣

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٥-٢٠١٤	
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٣-٢٠١٢	(قبل إعادة تقدير التكاليف)
الميزانية العادية			
٥٠	٥١	١٣ ٤٧١,٥	١٣ ٦٢٧,٣
-	-	٢٢٦,٠	٢٦٩,٠
٥٠	٥١	١٣ ٦٩٧,٥	١٣ ٨٩٦,٣
١	١	٣٣٢,٨	٣٣٢,٨
٥١	٥٢	١٤ ٠٣٠,٣	١٤ ٢٢٩,١

٥٦-٣ تغطي الاحتياجات من الموارد البالغة ١٣ ٤٧١ ٥٠٠ دولار في إطار الوظائف المشار إليها في الجدول ٣-٢٢ استمرار ٥٠ وظيفة (١ مد-٢، و ٣ مد-١، و ٧ ف-٥، و ٧ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ٥ ف-١/٢، و ٣ وظائف في فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ٢٠ وظيفة في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ويعكس الانخفاض في تكاليف الوظائف البالغ ١٥٥ ٨٠٠ دولار الإلغاء المقترح لوظيفة مساعد خدمات الاجتماعات (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وذلك تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧، البند ٢، من هذا التقرير.

٥٧-٣ أما الموارد غير المتعلقة بالوظائف والتي يبلغ مقدارها ٢٢٦ ٠٠٠ دولار فتغطي احتياجات المساعدة المؤقتة العامة الخاصة بالبرنامج الفرعي (١٠٦ ٦٠٠ دولار)، والاستشاريين والخبراء (٣٦ ٠٠٠ دولار)، وسفر الموظفين (٣٤ ٨٠٠ دولار)، والخدمات التعاقدية (٤٨ ٦٠٠ دولار). ويعكس الانخفاض الصافي البالغ ٤٣ ٠٠٠ دولار التخفيض المقترح تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧، البند ٢، من هذا التقرير.

٥٨-٣ وتغطي موارد تقديرية خارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٤ تبلغ ٣٣٢ ٨٠٠ دولار نفقات الإبقاء على خدمات الموظفين/الاستشاريين المؤقتين الذين يقدمون الدعم لفرع بحوث ممارسات مجلس الأمن وبحوث الميثاق في إطار إعداد ملاحق مرجع ممارسات مجلس الأمن.

البرنامج الفرعي ٤ إنهاء الاستعمار

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١ ٤١١ ٢٠٠ دولار

٥٩-٣ تقع مسؤولية البرنامج الفرعي ٤ على عاتق وحدة إنهاء الاستعمار، التي ستقدم الدعم إلى اللجنة الخاصة المعنية بحالة تنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة، وكذلك إلى الجمعية العامة. ويُسترد في المسائل المتعلقة بإنهاء الاستعمار بالأحكام ذات الصلة الواردة في ميثاق الأمم المتحدة، وكذلك بالمبادئ المتعلقة بإعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة الواردة في قرار الجمعية العامة ١٥١٤ (د-١٥) و ١٥٤١ (د-١٥) وغيرهما من قرارات الجمعية العامة ذات الصلة. وسينفذ البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المفصلة في إطار البرنامج الفرعي ٤ من البرنامج ٢ للخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

الجدول ٣-٢٣

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز عملية إنهاء الاستعمار وفقاً لميثاق الأمم المتحدة وقرارات الجمعية العامة ذات الصلة فيما يتعلق بالأقاليم الـ ١٦ المتبقية غير المتمتعة بالحكم الذاتي، وذلك للقضاء تماماً على الاستعمار

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
تقديم وثائق الهيئات التداولية في حينها مقاييس الأداء الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	تمكين اللجنة الخاصة والجمعية العامة من الاضطلاع بولايتهما فيما يتعلق بإنهاء الاستعمار وإحراز تقدم في عملية إنهاء الاستعمار في الأقاليم الستة عشر المتبقية غير المتمتعة بالحكم الذاتي
استمرار مستوى الدعم المقدم إلى اللجنة الخاصة في تيسير الاتصال بالدول القائمة بالإدارة مقاييس الأداء (النسبة المئوية من ورقات عمل الأمانة العامة التي تعد بمشاركة الدول القائمة بالإدارة) الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠ في المائة	'٢' استمرار مستوى الدعم المقدم إلى اللجنة الخاصة في تيسير الاتصال بالدول القائمة بالإدارة

العوامل الخارجية

٦٠-٣ من المتوقع أن يحقق هذا البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوخاة على افتراض ما يلي: (أ) أن تقدم الدول القائمة بالإدارة في الوقت المحدد معلومات عن الأقاليم الخاضعة لإدارتها، عملاً بالمادة ٧٣ من الميثاق؛ و (ب) أن تواصل الدول الأعضاء دعم عملية إنهاء الاستعمار؛ و (ج) أن تقدم الوكالات المتخصصة معلومات عن أنشطتها ذات الصلة في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي؛ و (د) أن تتعاون الدول القائمة بالإدارة مع اللجنة الخاصة في تنفيذ قرارات الأمم المتحدة ومقرراتها ذات الصلة.

النواتج

٦١-٣ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج النهائية التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

'١' الجمعية العامة:

- أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: جلستان عامتان للجمعية العامة (٢)؛ وجلسات لجنة المسائل السياسية الخاصة وإنهاء الاستعمار (اللجنة الرابعة) (١٦)؛
- ب - وثائق الهيئات التداولية: تقريران عن المعلومات المتعلقة بالأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي، محالان بمقتضى المادة ٧٣ (هـ) من الميثاق (٢)؛ وتقريران عن العروض المقدمة من الدول الأعضاء في إطار التسهيلات الدراسية والتدريبية لسكان الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي (٢)؛ وتقريران عن تنفيذ الوكالات المتخصصة والمؤسسات الدولية المرتبطة بالأمم المتحدة لإعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة (٢)؛ وتقرير منتصف المدة عن العقد الدولي الثالث للقضاء على الاستعمار في عام ٢٠١٥ (١)؛

'٢' اللجنة الخاصة المعنية بحالة تنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة:

- أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الجلسات العامة للجنة الخاصة (٦٠)؛ اجتماعات الحلقات الدراسية الإقليمية لمنطقة البحر الكاريبي والمحيط الهادئ (١٢)؛ اجتماعات مكتب اللجنة الخاصة (٤٠)؛
- ب - وثائق الهيئات التداولية: تقريراً المقرر بشأن بورتوريكو (٢)؛ أوراق عمل بشأن الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي، وهي ساموا الأمريكية، وأنغيلا، وبرمودا، وجزر فرجن البريطانية، وجزر كايمان، وجزر فوكلاند (مالفيناس)، وجبل طارق، وغوام،

ومونتسيرات، وكاليدونيا الجديدة، وبيتيكيرن، وسانت هيلانة، وتوكيلاو، وجزر تركس وكايكوس، وجزر فرجن التابعة للولايات المتحدة، والصحراء الغربية (٣٢)؛

٣' المجلس الاقتصادي والاجتماعي:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: تقديم الخدمات الفنية لجلسات المجلس حسب الاقتضاء؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: تقريران عن أنشطة منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بتنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة (٢)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية): المواد التقنية، وإنشاء موقع على الإنترنت عن إنهاء الاستعمار، وتعهده من الناحية الفنية.

٦٢-٣ ويرد توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ٤ في الجدول ٣-٢٤ أدناه.

الجدول ٣-٢٤

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٤

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٥-٢٠١٤	
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٤-٢٠١٥
الميزانية العادية			
الموارد المتعلقة بالوظائف			
٤	٥	١ ٤١١,٢	١ ٥٦٧,٠
٤	٥	١ ٤١١,٢	١ ٥٦٧,٠
المجموع			

٦٣-٣ ستغطي الموارد المشار إليها في الجدول ٣-٢٤ تكاليف استمرار أربع وظائف في الوحدة (١ مد-١)، و ١ ف-٥، و ١ ف-٤، ووظيفة في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ويتم مركزيا في إطار عنصر دعم البرنامج توفير الاحتياجات للمساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي. وتُغطى الموارد اللازمة للبعثات الزائرة التي توفرها اللجنة الخاصة ولسفر الممثلين عن الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي من أجل الاشتراك في أعمال اللجنة الخاصة، بشكل مستقل في إطار الباب ٢، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات.

٦٤-٣ ويعكس الانخفاض في تكاليف الوظائف البالغ ١٥٥ ٨٠٠ دولار الإلغاء المقترح لوظيفة مساعد لشؤون الموظفين (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وذلك تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧، البند ٢، من هذا التقرير.

البرنامج الفرعي ٥ قضية فلسطين

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦٠٠ ٨١٥ ٥ دولار

٦٥-٣ تقع المسؤولية الفنية عن تنفيذ البرنامج الفرعي ٥ على عاتق شعبة حقوق الفلسطينيين. وسينفذ البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المفصلة في إطار البرنامج الفرعي ٥ من البرنامج ٢ للخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

الجدول ٣-٢٥

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تمكين الشعب الفلسطيني من ممارسة حقوقه غير القابلة للتصرف عن طريق إيجاد تسوية شاملة وعادلة ودائمة لقضية فلسطين

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
الحفاظ على مستوى الحوار القائم ومواصلة المشاركة والدعم من جانب المجتمع الدولي من أجل تحقيق أهداف البرنامج	زيادة الوعي الدولي بقضية فلسطين، فضلاً عن حشد الدعم الدولي لحقوق الشعب الفلسطيني وتحقيق تسوية سلمية لقضية فلسطين من خلال عمل شعبة حقوق الفلسطينيين واللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف
مقاييس الأداء (عدد القرارات المعتمدة)	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤	
هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٤	
مقاييس الأداء (عدد الاجتماعات والمؤتمرات الدولية)	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٨	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٨	
هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٨	

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء

(عدد الأيام الدولية للتضامن مع الشعب الفلسطيني)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢

٢' استمرار مشاركة منظمات المجتمع المدني في دعم الجهود التي تبذلها اللجنة والأمم المتحدة من أجل إيجاد تسوية شاملة وعادلة ودائمة لقضية فلسطين

مقاييس الأداء

(عدد مؤتمرات المجتمع المدني والمنتديات العامة

والاجتماعات والمشاورات بين اللجنة ومنظمات

المجتمع المدني)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٤

٣' زيادة الوعي الدولي بسياسات الأمم المتحدة وأنشطتها المتعلقة بقضية فلسطين

مقاييس الأداء

(عدد المستخدمين لنظام الأمم المتحدة للمعلومات

المتعلقة بقضية فلسطين (UNISPAL) والموقع الشبكي

لـ "قضية فلسطين")

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٦٥٠.٠٠٠

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٦٥٠.٠٠٠

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٦٤٠.٠٠٠

العوامل الخارجية

٦٦-٣ يُنتظر من البرنامج الفرعي أن يحقق أهدافه والإنجازات المتوقعة منه على افتراض أن تظل الحالة على أرض الواقع وتطورات العملية السياسية مؤاتية للتنفيذ الكامل للبرنامج الفرعي.

النواتج

٦٧-٣ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج النهائية التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية): اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف:

'١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: اجتماعات اللجنة (٢٠ اجتماعاً) والمكتب (٣٠ اجتماعاً)؛ الاجتماعات والمؤتمرات الدولية (٨)؛ (١) في أمريكا الشمالية و ٢ في أوروبا و ٢ في الشرق الأوسط و ١ في أفريقيا و ١ في آسيا والمحيط الهادئ و ١ في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ المشاورات مع منظمات المجتمع المدني (٢) (١ في نيويورك و ١ في جنيف)؛

'٢' وثائق الهيئات التداولية: التقارير السنوية المقدمة من اللجنة إلى الجمعية العامة (٢)؛ مراسلات اللجنة؛ مذكرات فنية وورقات عمل ونقاط للمناقشة وبيانات ومواد أخرى تتعلق باجتماعات اللجنة والمكتب والاجتماعات الأخرى التي تشارك فيها اللجنة؛ مجموعات القرارات والمقررات الصادرة عن الجمعية العامة ومجلس الأمن بشأن قضية فلسطين (٢)؛ مشروع برنامج العمل (٢)؛ مذكرات فنية وجدول أعمال ومشاريع بيانات ووثائق ختامية وتقارير رئاسية لثمانية اجتماعات ومؤتمرات دولية ومشاورتين مع منظمات المجتمع المدني؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

'١' المنشورات المتكررة: النشرة السنوية والمذكرة السنوية بشأن الاحتفال باليوم الدولي للتضامن مع الشعب الفلسطيني (٤)؛ نشرة أبناء نصف شهرية عن أعمال المنظمات غير الحكومية (٤٨)؛ التقارير الختامية للاجتماعات والمؤتمرات الدولية التي تعقد تحت رعاية اللجنة (٨)؛ النشرة الشهرية عن الإجراءات التي تتخذها الأمم المتحدة والهيئات الحكومية الدولية فيما يتعلق بقضية فلسطين (٢٤)؛ سلسلة الوقائع الشهرية للتطورات المتعلقة بقضية فلسطين استناداً إلى الرصد المنتظم لوسائل الإعلام الإخبارية والإنترنت ومنشورات متنوعة (٢٤)؛ الاستعراضات الدورية للتطورات المتصلة بعملية السلام في الشرق الأوسط (٦)؛ دراسات ومذكرات إعلامية (٤)؛

٢' معارض وجولات مصحوبة بمرشدين ومحاضرات: معرض فلسطيني سنوي أو فعالية ثقافية في المقر في مناسبة اليوم الدولي للتضامن مع الشعب الفلسطيني، بما في ذلك عروض سينمائية (٢)؛ تقديم إحاطات إعلامية لموظفي الأمم المتحدة والزوار والمنظمات غير الحكومية وغيرهم؛

٣' كتيبات وصحائف وقائع وخرائط حائطية ومجموعات مواد إعلامية: مواد وخدمات إعلامية، بما فيها مواد وخدمات في شكل إلكتروني، ومواصلة تعهد وتوسيع نظام الأمم المتحدة للمعلومات المتعلقة بقضية فلسطين (UNISPAL) والمواقع الشبكية الأخرى (٢٤)؛

٤' مناسبات خاصة: الاحتفال السنوي باليوم الدولي للتضامن مع الشعب الفلسطيني في ٢٩ تشرين الثاني/نوفمبر؛ المناسبات الخاصة الأخرى التي تُنظَّم حسب تقدير اللجنة (٤)؛ تبادل المعلومات وجهود التواصل والمشاركة في اجتماعات المجتمع المدني دعماً لأعمال اللجنة وأهدافها؛

٥' المواد التقنية: إدارة وتعهد وتطوير نظام الأمم المتحدة للمعلومات المتعلقة بقضية فلسطين (UNISPAL)؛ وقواعد البيانات المتعلقة بالمنظمات غير الحكومية والخبراء والوثائق بخلاف وثائق الأمم المتحدة؛ وموقعي الشعبة واللجنة على شبكتي الإنترنت والإنترنت؛

(ج) التعاون التقني (الميزانية العادية): الدورات التدريبية والحلقات الدراسية وحلقات العمل: تقديم المساعدة إلى السلطة الفلسطينية من خلال برنامج تدريب سنوي لموظفي السلطة، تقوم بإعداده وتنفيذه شعبة حقوق الفلسطينيين؛ تقديم الدعم لمشاركة ممثلين عن فلسطين في فعاليات تدعمها اللجنة بخلاف الفعاليات التي تنظمها شعبة حقوق الفلسطينيين.

٦٨-٣ ويرد توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ٥ في الجدول ٣-٢٦ أدناه.

الجدول ٣-٢٦

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٥

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٥-٢٠١٤	
		(قبل إعادة تقدير التكاليف) ٢٠١٣-٢٠١٢	
الميزانية العادية			
١٥	١٦	٤ ٢٢٧,٧	٤ ٣٨٣,٥
-	-	١ ٥٨٧,٩	١ ٦٧٤,٧
١٥	١٦	٥ ٨١٥,٦	٦ ٠٥٨,٢
		المجموع	

٦٩-٣ تغطي الموارد المشار إليها في الجدول ٣-٢٦ تكاليف استمرار الوظائف الحالية وعددها ١٥ وظيفة (١ مد-١)، و ١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٥ ف-٣، و ٥ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، والبنود غير المتعلقة بالوظائف، بما في ذلك المساعدة المؤقتة العامة والمساعدة المؤقتة للاجتماعات (٧٥ ٥٠٠ دولار)، وسفر الممثلين (١٠٢٦ ٥٠٠ دولار)، وسفر الموظفين (٢٧٨ ٢٠٠ دولار)، والضيافة (٨١ ٣٠٠ دولار)، ونفقات التشغيل العامة (١٢٣ ١٠٠ دولار)، واللوازم المكتبية (٣٣٠٠ دولار). ويعكس الانخفاض في تكاليف الوظائف البالغ ١٥٥ ٨٠٠ دولار الإلغاء المقترح لوظيفة مساعد لدعم مستخدمي البرمجيات من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، وذلك تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧، البند ٢، من هذا التقرير. ويعكس الانخفاض البالغ ٨٦ ٨٠٠ دولار في إطار الموارد غير المتعلقة بالوظائف التخفيض المقترح تحت بند الاستشاريين (٣٠ ٣٠٠ دولار) ومصروفات التشغيل العامة (٨٢ ١٠٠ دولار)، يقابله جزئياً الزيادة المقترحة البالغة ٢٥ ٦٠٠ دولار للاحتياجات قصيرة الأجل في إطار المساعدة المؤقتة العامة المتصلة باستمرار وظيفة مساعد لدعم مستخدمي البرمجيات من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) حتى يتقاعد شاغل هذه الوظيفة في نيسان/أبريل عام ٢٠١٤، حيث يُقترح إلغاء تلك الوظيفة اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٤.

البرنامج الفرعي ٦ فرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢ ٠٩٣ ٣٠٠ دولار

٧٠-٣ تقع المسؤولية الفنية عن البرنامج الفرعي ٦ على عاتق مكتب فرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب، الذي يضطلع بدور محوري في ضمان التنسيق والاتساق العامين في الجهود التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب وتيسير وتقديم المساعدة في مجال بناء القدرات للدول الأعضاء. وسينفذ هذا البرنامج الفرعي وفقاً للاستراتيجية المفصلة في البرنامج الفرعي ٦ من البرنامج ٢ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

الجدول ٣-٢٧

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز قدرة الدول الأعضاء على التصدي للتهديد الذي يشكله الإرهاب على الصعيد العالمي

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

(أ) التنفيذ الفعال لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية (أ) '١' زيادة عدد المبادرات المشتركة داخل منظومة مكافحة الإرهاب
الأمم المتحدة وغيرها من الكيانات المشاركة

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء

(عدد المبادرات/المشاريع المشتركة بين الوكالات بشأن دعم تنفيذ الاستراتيجية)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٦

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٢

'٣' زيادة عدد البلدان التي تطلب وتتلقى المساعدة المنسقة من منظومة الأمم المتحدة من أجل التنفيذ المتكامل للاستراتيجية

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: بلدان

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٣ بلدان

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٥ بلدان

(ب) زيادة عدد المبادرات والأنشطة المشتركة التي تضطلع بها فرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب مع الدول الأعضاء والمنظمات الدولية والإقليمية وكيانات المجتمع المدني التي تشجع على تنفيذ الاستراتيجية

مقاييس الأداء

(عدد حلقات العمل الإقليمية المعنية بتكوين معرفة متعمقة بالاستراتيجية)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٣

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٣

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٣ بلدان

(ب) تعزيز التعاون فيما بين الدول الأعضاء وكيانات منظومة الأمم المتحدة والمنظمات الدولية والإقليمية وكيانات المجتمع المدني لتيسير تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب

العوامل الخارجية

٧١-٣ يتوقع أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) استعداد الدول الأعضاء لتعزيز التعاون فيما بينها، واستعداد الحكومات للتعاون مع بعضها بعضاً في مجال مكافحة الإرهاب؛ (ب) استعداد الكيانات المعنية في منظومة الأمم المتحدة للتعاون والعمل معاً بشأن المبادرات والأنشطة البرنامجية تحت رعاية فرقة العمل، لتوفير المدخلات الفنية اللازمة، والقيام بالدور القيادي ذي الصلة عند التنفيذ وتقديم الدعم التشغيلي؛ (ج) استعداد المنظمات الدولية والإقليمية ذات الصلة والمؤسسات الوطنية للتعاون والعمل مع فرقة العمل بشأن المبادرات والأنشطة البرنامجية ذات الصلة؛ (د) توفر المستوى المطلوب من القدرات لدى البلدان المستفيدة للعمل مع فرقة العمل والكيانات التابعة لها.

النواتج

٧٢-٣ ستتحقق خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ النواتج النهائية التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاستعراض الذي يجري كل سنتين لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب؛ تقديم إحاطات إلى الجمعية العامة (٨)؛ عقد اجتماعات للتنسيق في مجال مكافحة الإرهاب على نطاق منظومة الأمم المتحدة (٦)؛ الاجتماع الرفيع المستوى بشأن مكافحة الإرهاب (١)؛

٢' وثائق الهيئات التداولية: تقرير الأمين العام عن تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب من جانب منظومة الأمم المتحدة (١)؛ تقارير من جانب الأفرقة العاملة التسعة التابعة لفرقة العمل عن تبادل أفضل الممارسات والخبرات المتعلقة بتنفيذ مختلف عناصر الاستراتيجية؛ الرسالة الإخبارية الفصلية الصادرة عن فرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب ("The Beam") (٨ أعداد)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (موارد الميزانية العادية/الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' المواد التقنية: تحديث فصلي للموقع الشبكي لفرقة العمل (٨) وتحديث أسبوعي لبوابة المساعدة المتكاملة لمكافحة الإرهاب (٩٦)؛

٢' تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: حلقات عمل إقليمية لتكوين معرفة متعمقة بالاستراتيجية وتعزيز التعاون الدولي بشأن تنفيذ الاستراتيجية (٣).

٧٣-٣ يرد توزيع الموارد للبرنامج الفرعي ٦ في الجدول ٣-٢٨ أدناه.

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٦

الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الموظائف	
٢٠١٣-٢٠١٢		٢٠١٣-٢٠١٢	
٢٠١٣-٢٠١٢		٢٠١٣-٢٠١٢	
الميزانية العادية			
١ ٨٩٧,٠	١ ٨٩٧,٠	٦	٦
الموارد المتعلقة بالموظائف			
٢٣٦,٣	١٩٦,٣	-	-
الموارد غير المتعلقة بالموظائف			
٢ ١٣٣,٣	٢ ٠٩٣,٣	٦	٦
المجموع الفرعي			
٦ ٠٠٢,٤	٥ ٢٨٦,٧	٣	٨
الموارد الخارجة عن الميزانية			
٨ ١٣٥,٧	٧ ٣٨٠,٠	٩	١٤
المجموع			

٧٤-٣ تغطي الموارد المتعلقة بالموظائف المبينة في الجدول ٣-٢٨ بقيمة ١ ٨٩٧ ٠٠٠ دولار تكاليف الإبقاء على ٦ ست وظائف (١ مد-٢، و ١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، فضلا عن موارد غير متعلقة بالموظائف لسفر الموظفين (١٩٦ ٣٠٠ دولار). وتغطي مصروفات التشغيل الأخرى للبرنامج الفرعي، المتعلقة على سبيل المثال بالمساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي واللوازم والخدمات، بشكل مركزي تحت بند دعم البرامج. واقترح تخفيض مبلغ قدره ٤٠ ٠٠٠ دولار في بند سفر الموظفين، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨.

٧٥-٣ وتغطي الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لفترة السنتين ٢٠١٥-٢٠١٤، بما قيمته ٦ ٧١٩ ٨٠٠ دولار تكاليف تقديم الدعم الأساسي للقيام بمهام مكتب فرقة العمل في دعم تنفيذ الاستراتيجية.

٤ - دعم البرامج

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦ ٥٦٥ ٥٠٠ دولار

٧٦-٣ يقدم المكتب التنفيذي الدعم الإداري والتنظيمي والبرنامجي اللازم لتنفيذ الأنشطة التي تكلف بها الإدارة. فهو يساعد وكيل الأمين العام في إعداد الخطط البرنامجية المقترحة لفترة السنتين، وفي إعداد ورصد الميزانية البرنامجية، وإدارة الصناديق الاستثنائية والموارد الخارجة عن الميزانية، وخدمات الدعم ذات الصلة من أجل استخدام الموارد البشرية على نحو فعال وتخطيط ومراقبة وتنسيق الاحتياجات المتصلة بالإدارة العامة للمكاتب. وبالإضافة إلى ذلك، يقدم المكتب التنفيذي الدعم الإداري واللوجستي لعدد من الممثلين والمبعوثين الخاصين للأمين العام، وكذا لمكاتب بناء السلام والبعثات السياسية الخاصة. ويلبي المكتب التنفيذي أيضا

احتياجات الإدارة في مجال تكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك صيانة وتحديث معدات الحاسوب وتطبيقات المستخدم من خلال فريق إدارة المعلومات التابع له.

٧٧-٣ ويرد توزيع الموارد لدعم البرامج في الجدول ٣-٢٩ أدناه.

الجدول ٣-٢٩

الاحتياجات من الموارد: دعم البرامج

الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الموظائف	
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥
الميزانية العادية			
٣ ٠٦٨,٣	٣ ٠٦٨,٣	١٤	١٤
الموارد المتعلقة بالموظائف			
٣ ٩٤٤,٣	٣ ٤٩٧,٢	-	-
الموارد غير المتعلقة بالموظائف			
٧ ٠١٢,٦	٦ ٥٦٥,٥	١٤	١٤
المجموع الفرعي			
٢ ٧٢١,٢	٢ ٥٢٠,٠	٥	٥
الموارد الخارجة عن الميزانية			
٩ ٧٣٣,٨	٩ ٠٨٥,٧	١٩	١٩
المجموع			

٧٨-٣ تغطي الموارد المبينة في الجدول ٣-٢٩ تكاليف الإبقاء على الـ ١٤ وظيفة القائمة (١ مد-١، و ٢ ف-٤، و ١ ف-٢، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ٨ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتغطي الاعتمادات المدرجة تحت بند الموارد غير المتعلقة بالموظائف، تكاليف الإبقاء على الوظائف الثلاث الممولة من المساعدة المؤقتة العامة (١ ف-٣، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها ٢٣٦/٦٢، والاستبدال القصير الأجل للموظفين أثناء حصولهم على إجازات أمومة أو إجازات مرضية، والعمل الإضافي (٨٠٠ ٧٥٠ دولار)؛ والخدمات التعاقدية، بما في ذلك المساهمة في خدمات الدعم المركزية التي يقدمها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والاعتماد المخصص لتغطية ٤٠ حساباً للمكاتب المتنقلة للموظفين الأساسيين، في إطار خطة استمرارية تصريف الأعمال (٤٠٠ ١٠٨٨ دولار)؛ ومصروفات التشغيل العامة، بما في ذلك الاتصالات (٦٠٠ ٢٨٤ ١ دولار)؛ واللوازم المكتبية والاشتراكات (٦٠٠ ٢٢٥ دولار)؛ واقتناء الأثاث والمعدات (٨٠٠ ١٤٧ دولار). ويعكس النقصان البالغ قدره ٤٤٧ ١٠٠ دولار في الموارد غير المتعلقة بالموظائف التخفيض المقترح في بند العمل الإضافي (٢٨٠٠ دولار)، والخدمات التعاقدية (١٥٠٠٠ دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (٥٠٠ ٣١٥ دولار)، واللوازم والمواد (٣٠٠ ١٩٩ دولار)، والأثاث والمعدات (٥٠٠ ٩٤ دولار)، تمشيا مع التغييرات الواردة في تقرير الأمين العام بشأن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، على النحو المبين في الجدول ٣-٨ من هذا التقرير، ومزيدياً من التخفيض في بند العمل الإضافي (٩٣ ٠٠٠ دولار)،

ومصروفات التشغيل العامة (١١ ٠٠٠ دولار)، الذي اقترح تمثيها مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧، البند ٢، من هذا التقرير.

٧٩-٣ وتغطي الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ بمبلغ ٢٠٠ ٥٢٠ دولار المصروفات المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف وذلك لتكملة قدرة الإدارة على تنفيذ الأنشطة المدرجة في الميزانية العادية.

باء - البعثات السياسية الخاصة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١ ٠٨١ ٠٨٩ ٩٠٠ دولار

٨٠-٣ قررت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٢٤٨/٦٦ ألف، تخصيص مبلغ ١ ٠٨٣ مليون دولار كاعتماد عام للبعثات السياسية الخاصة المطلوبة في الباب ٣ من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. ويبلغ المستوى العام للاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ في إطار هذا العنصر ما مقداره ١٠٠ ٥١ ٢١٠ دولار. وأدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ اعتماد لفترة السنتين مقداره ١ ٠٨١ ٠٨٩ ٩٠٠ دولار للبعثات السياسية الخاصة التي كان من المتوقع، وقت إعداد تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ (A/67/529)، أن تستمر في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. ولا تزال الافتراضات التي وضعت عند إعداد تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية المقترحة والمتعلقة بعدد البعثات السياسية الخاصة التي سيتم الإبقاء عليها في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ قائمة عند إعداد الميزانية المقترحة الحالية. ويراعى في الاعتماد المخصص للبعثات السياسية الخاصة انخفاض قدره ٤٠٠ ١٤٦ ٣٢ دولار، تمثيها مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧ بشأن مخطط الميزانية لفترة ٢٠١٤-٢٠١٥. ولم تؤخذ في الحسبان عند وضع تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ بعثتان أنشئتا بعد إعداد تقرير الأمين العام، وسيجري تناولهما بشكل منفصل.

٨١-٣ وطبقا للإجراءات المعمول بها، سيخضع استخدام المبلغ للولاية التشريعية لكل بعثة على حدة ولموافقة الجمعية العامة، كلما قامت الجمعية و/أو مجلس الأمن بإنشاء هذه الولايات أو بتجديدها. وسيقدم تبرير تفصيلي للاحتياجات من الموارد إلى الجمعية عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بنفس الطريقة التي تقدم بها البيانات عن الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية والتقديرات المنقحة. وبمجرد أن تستعرض اللجنة الاستشارية هذه المقترحات وتصدر توصياتها، ستبت الجمعية العامة فيما إذا كانت هذه الاحتياجات تمثل تكاليف ملائمة تحمّل على الاعتماد البالغ ١ ٠٨١ ٠٨٩ ٩٠٠ دولار المخصص للبعثات السياسية الخاصة.

٨٢-٣ وسيستمر التعامل مع أي احتياجات إضافية تزيد على الاعتماد البالغ ١ ٠٨١ ٠٨٩ ٩٠٠ دولار، وفقا لأحكام الفقرة ١١ من المرفق الأول لقرار الجمعية العامة ٢١٣/٤١.

٨٣-٣ ويرد توزيع الموارد على البعثات السياسية الخاصة في الجدول ٣-٣٠ أدناه.

الاحتياجات من الموارد: البعثات السياسية الخاصة

الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الموظائف	
٢٠١٣-٢٠١٢		٢٠١٣-٢٠١٢	
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥
الميزانية العادية			
١ ٢١٠ ٠٥١,١	١ ٠٨١ ٠٨٩,٩	-	-
الموارد غير المتعلقة بالموظائف			
١ ٢١٠ ٠٥١,١	١ ٠٨١ ٠٨٩,٩	-	-
المجموع			

٨٤-٣ تعكس الاحتياجات من الموارد المبيّنة في الجدول ٣-٣٠ الاعتماد المخصص للبعثات السياسية الخاصة المدرج في مخطط الميزانية الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٤٨/٦٧. ويقي مستوى الموارد المقدرة على الاعتمادات المقترحة لعام ٢٠١٣ لما عدده ٢٩ بعثة ما زالت قائمة في كل سنة من فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ويأخذ في الاعتبار الافتراضات الأولية المتعلقة باستمرار البعثات الجديدة المنشأة في عام ٢٠١٢. ويعكس النقصان (٢٠٠ ٩٦١ ١٢٨ دولار) الأثر الصافي للتسويات في الموارد للبعثات السياسية الخاصة استناداً إلى ميزانيتها المقترحة لعام ٢٠١٣، وهو تخفيض يتمشى مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، واستبعاد الإعانة المقدمة للمحكمة الخاصة لسيراليون لعام ٢٠١٢.

جيم - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٣٠٠ ٧١٧ ١٦ دولار

٨٥-٣ أنشئ مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢١٣/٤٨ الذي طلبت فيه الجمعية إلى الأمين العام كفالة تنسيق أعمال منظومة الأمم المتحدة فيما يتصل بتلبية احتياجات الشعب الفلسطيني بشكل كاف وحشد المساعدة المالية والتقنية والاقتصادية، ووفقاً لقرارها ٨٨/٤٩ الذي رحبت فيه الجمعية بتعيين المنسق الخاص. ويعمل المنسق الخاص بوصفه مسؤول التنسيق في الأمم المتحدة المعني بعملية السلام في الشرق الأوسط، بما فيها الجوانب الاجتماعية والاقتصادية لعملية السلام والمساعدة الإنمائية ذات الصلة التي تقدمها الأمم المتحدة للأراضي الفلسطينية المحتلة والأردن والجمهورية العربية السورية ولبنان.

٨٦-٣ وسوف يعمل المنسق الخاص على تطوير الوسائل الكفيلة بدعم عملية السلام في الشرق الأوسط وتوفير استجابة منسقة من الأمم المتحدة للاحتياجات الإنمائية والإنسانية للشعب الفلسطيني دعماً لخطة إقامة دولة فلسطينية. ويشمل ذلك الاستجابة للطلبات المقدمة من أطراف التفاوض والمجموعة الرباعية والدول الأعضاء بشأن المساعدات المتعلقة بالجوانب الدبلوماسية والاجتماعية - الاقتصادية لعملية السلام. وسيقوم المنسق

الخاص أيضا بوضع وتقديم توصيات بشأن المسائل الدبلوماسية والقانونية والاجتماعية - الاقتصادية والأمنية كجزء من المدخلات الدبلوماسية التي تقدمها الأمم المتحدة لمبادرات الشرق الأوسط والمشاورات ذات الصلة، بالتنسيق الوثيق مع وكالات الأمم المتحدة وبرامجها ذات الصلة. وسيواصل المنسق الخاص القيام بدور قيادي في آليات التنسيق الرسمية وغير الرسمية على حد سواء وسيقدم التوجيه والدعم في المجالين السياسي والإنساني لوكالات الأمم المتحدة وبرامجها.

٨٧-٣ وقد اتخذ مكتب المنسق الخاص، عملا بقرار الجمعية العامة ٢٥٩/٦٤، مجموعة من الإجراءات الرامية إلى تبسيط العمليات والقضاء على الازدواجية. وفي ظل الموارد المحدودة، يحاول مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص التصدي للتحديات الجديدة المتعلقة بعملية السلام في الشرق الأوسط وبالحالة الأمنية المتقلبة بدرجة متزايدة في حدود الموارد المتاحة. وعلى سبيل الاستجابة للبيئة السريعة التغير، قام المكتب بنقل وظيفة في الرتبة ف-٥ موجودة في الملاك المعتمد لموظفيه إلى القاهرة لشغل منصب كبير موظفي الاتصال الإقليمي. وبالإضافة إلى ذلك، سيتم تعزيز قسم الأمن والوجود في غزة عن طريق الاستفادة من الوظائف القائمة والموارد غير المتعلقة بالوظائف.

٨٨-٣ وعلى مستوى البرنامج، يضطلع مكتب المنسق الخاص بدور قيادي في تنسيق الشؤون الإنسانية والإنمائية لما عدده ٢٤ وكالة وبرنامجا من وكالات الأمم المتحدة وبرامجها الموجودة في الأرض الفلسطينية المحتلة، وفي تيسير التعاون بين الوكالات. ويقوم المكتب بتنسيق الاجتماعات التي يعقدها كل أسبوعين فريق الأمم المتحدة القطري، ويدعم المفاوضات التي تجريها الوكالات بشأن الدخول والتنقل، ويشجع بممة الأفرقة العاملة القطاعية والمواضيعية ويشارك في أنشطتها. وعلى الصعيد الإقليمي، عزز المكتب تعاونه مع عدة بعثات وبرامج، ويسر عقد اجتماعات منتظمة لعمليات حفظ السلام ووكالات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في المنطقة، بهدف تعزيز التكامل والتنسيق وتبادل المعلومات والتحليل في منطقة الشرق الأوسط السريعة التغير.

الجدول ٣-٣١

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: دفع عملية السلام في الشرق الأوسط نحو سلام شامل وعادل ودائم

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) زيادة وتيرة المفاوضات بين الأطراف المعنية بالنزاع، بدعم من الأمم المتحدة	(أ) شروع المشاركين من جديد في اتخاذ خطوات متزامنة لتحقيق سلام دائم
مقاييس الأداء	
(عدد الاجتماعات التي يشارك فيها المنسق الخاص أو يبادر بعقدتها)	

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

العدد الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٢١	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٦٠٠	
هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٠٠٠	
(ب) تعبئة الموارد لتحسين الأوضاع الإنسانية والاحتياجات الإنمائية للشعب الفلسطيني بما يتفق واحتياجاته	(ب) الحفاظ على مستوى الموارد المتاحة لتحسين الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للشعب الفلسطيني
مقاييس الأداء	
المستوى الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١,٨ بليون دولار	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١,٨ بليون دولار	
هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢,٠ بليون دولار	
(ج) تقديم استجابة منسقة للاحتياجات الإنسانية والإنمائية للشعب الفلسطيني ومؤسساته	(ج) زيادة عدد الأنشطة المنسقة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة ضمن الإطار الاستراتيجي المتكامل وخطة الاستجابة المتوسطة الأجل وعملية النداءات الموحدة
مقاييس الأداء	
(عدد البرامج القطرية المشتركة التي تنفذها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة)	
العدد الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٥	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٥	
هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٥	
مقاييس الأداء	
(النسبة المئوية للموارد الممولة من الاحتياجات المطلوبة في إطار عملية النداءات الموحدة)	
النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٧٠ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٧٥ في المائة	
هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٧٠ في المائة	

العوامل الخارجية

٨٩-٣ يتوقع أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن تتوافر الإرادة السياسية لدى جميع الأطراف لبذ العنف ومواصلة المشاركة في إطار مُجدد للحوار السياسي، والتعاون مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط وفريق الأمم المتحدة القطري في أداء مهامهما؛ (ب) أن توفر الدول الأعضاء الدعم السياسي والمالي الكافي؛ (ج) أن تكون الحالة الأمنية في المنطقة مؤاتية.

النواتج

٩٠-٣ ستتحقق خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ النواتج النهائية التالية:

(أ) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية):

- ١' بعثات تقصي الحقائق: مواصلة الاتصالات مع الحكومات وممثليها المعتمدين في المنطقة؛
 - ٢' النشرات الصحفية والمؤتمرات الصحفية واللقاءات الصحفية، وإجراء اتصالات بشكل متواصل مع وسائل الإعلام؛
 - ٣' المواد التقنية: تقديم المساعدة والتوجيه دعماً لآليات التنسيق بين الجهات المانحة؛ وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن، حسب الاقتضاء؛ وجمع المعلومات الموضوعية ذات الصلة وتحليلها؛
 - ٤' التوثيق للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: تقديم تقارير شهرية عن الحالة الاقتصادية في الأرض الفلسطينية المحتلة (١٢)؛
- (ب) خدمات المؤتمرات والإدارة والرقابة (الميزانية العادية): الإدارة: تنظيم اجتماعات ومشاورات منتظمة مع الأطراف والجهات الفاعلة ذات الصلة (١٥٠).

٩١-٣ ويرد توزيع الموارد المخصصة لمكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط في الجدول ٣-٣٢ أدناه.

الجدول ٣-٣٢

الاحتياجات من الموارد: مكتب المنسق الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط

الموظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
		٢٠١٥-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٣-٢٠١٢
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	١٣ ٩٥٤,٦	١٤ ٠٤٥,٤
٦٦	٦٥	٢ ٧٦٢,٧	٣ ٠٧٨,٢
٦٦	٦٥	١٦ ٧١٧,٣	١٧ ١٢٣,٦
		الميزانية العادية	
		الموارد المتعلقة بالموظائف	
		الموارد غير المتعلقة بالموظائف	
		المجموع	

٩٢-٣ تغطي الموارد المبينة في الجدول ٣-٣٢ تكاليف ملاك الموظفين التكميلي المقترح وقدره ٦٦ وظيفة (١ وكيل أمين عام، و ١ مد-٢، و ٦ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٨ ف-٣، و ٦ من فئة خدمات الأمن، و ٧ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ من الموظفين الفنيين الوطنيين، و ٢٩ في الرتبة المحلية). وتشمل المقترحات المتعلقة بملاك الموظفين أيضا إنشاء وظيفة واحدة جديدة لموظف اتصالات (موظف فني وطني)، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ لموظف لشؤون الميزانية إلى موظف معاون لشؤون الميزانية (موظف فني وطني)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الخدمات العامة (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة مساعد لشؤون اللوجستيات (الرتبة المحلية)، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧ البند ٣ من هذا التقرير.

٩٣-٣ ويعكس النقصان البالغ ٨٠٠ ٩٠ دولار تحت بند الوظائف الأثر الصافي للانخفاض (٣٤١ ٧٠٠ دولار)، الناجم عن إعادة التصنيف المذكورة آنفا، تقابلها جزئيا زيادات ناجمة عن الأثر المؤجل (بمقدار ٨٠٠ ٩٠ دولار) لإنشاء وظيفة جديدة واحدة لموظف فني وطني كانت قد تمت الموافقة عليها لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، وتكلفة وظيفة واحدة اقترحت مؤخرا لموظف اتصال (موظف فني وطني) (١٦٠ ١٠٠ دولار).

٩٤-٣ وتشمل الاحتياجات في البنود غير المتعلقة بالوظائف اعتمادات للمساعدة المؤقتة العامة (٤٥ ٧٠٠ دولار)، وسفر الموظفين (٤٧٥ ٩٠٠ دولار)، والضيافة (٢٢ ٢٠٠ دولار)، والاحتياجات التشغيلية الأخرى، مثل الخدمات التعاقدية (١٥٠ ٩٠٠ دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (٣١٢ ٧٠٠ دولار)، واللوازم والمواد (٢٥٠ ٩٠٠ دولار)، والأثاث والمعدات (٥٠٤ ٤٠٠ دولار). ويتعلق النقصان في بند الموارد غير المتعلقة بالوظائف أساسا بالانخفاض في بند تكاليف الموظفين الأخرى (١٢ ٦٠٠ دولار)، والخبراء الاستشاريين (٢٢ ٦٠٠ دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (١٧٢ ٨٠٠ دولار)، والأثاث والمعدات (١١ ٨٠٠ دولار)، تقابله جزئيا زيادات في بند الخدمات التعاقدية (٥٨ ٠٠٠ دولار) واللوازم والمواد (١ ٧٠٠ دولار). وبالإضافة إلى ذلك، يتمشى التخفيض في بند مصروفات التشغيل العامة (٢٠ ٠٠٠ دولار)، والأثاث والمعدات (١٣٥ ٤٠٠ دولار) مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧، البند ٤، من هذا التقرير.

دال - مكتب دعم بناء السلام

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦٠٠ ٩٧٥ ٥ دولار

٩٥-٣ أنشئت لجنة الأمم المتحدة لبناء السلام وصندوق بناء السلام ومكتب دعم بناء السلام بموجب قرارات مترامنة صادرة عن الجمعية العامة (القرار ١٨٠/٦٠) ومجلس الأمن (القرارات ١٦٤٥ (٢٠٠٥) و ١٦٤٦ (٢٠٠٥)). ويقدم مكتب دعم بناء السلام الدعم إلى لجنة بناء السلام في جميع الجوانب الموضوعية من عملها، ويدير صندوق بناء السلام بالنيابة عن الأمين العام.

٩٦-٣ وتشمل المهام الرئيسية للجنة بناء السلام ما يلي: إسداء المشورة إلى بلدان مرحلة ما بعد النزاع بشأن وضع الاستراتيجيات المتكاملة لبناء السلام والانتعاش بعد انتهاء النزاع؛ والمساعدة على تعبئة الموارد وكفالة التمويل الذي يمكن التنبؤ به للأنشطة التي تعقب النزاع مباشرة والاستثمار المالي المستدام على المدى المتوسط إلى الطويل؛ وكفالة الاهتمام المتواصل من جانب المجتمع الدولي بالإنعاش بعد انتهاء النزاع.

٩٧-٣ وسيستمر مكتب دعم بناء السلام في دعم عمل لجنة بناء السلام من خلال إعداد مواد المعلومات الأساسية التحليلية وتقديم المشورة في مجال السياسات إلى اللجنة ورؤسائها من أجل تيسير تطوير ومعايرة أدوات عمل اللجنة، فضلا عن التخطيط للأنشطة والأولويات والمشاريع ومتابعتها. وسوف يواصل المكتب تقديم الدعم والمشورة لرئيس اللجنة ولرؤساء التشكيلات القطرية المخصصة، عن طريق التخطيط للزيارات الميدانية وتقديم التقارير عنها، والتحضير للمناقشات المواضيعية والتوعية وتيسيرها، وكذلك المشاركة النشطة من جانب اللجنة، وتشكيلاتها القطرية المخصصة والفريق العامل المعني بالدروس المستفادة. وسيواصل المكتب التشديد بوجه خاص على ضمان المشاركة الفعالة والدينامية والسريعة والمرنة للجنة في السياقات القطرية المخصصة، وفقا لاستعراض عام ٢٠١٠ لهيكل بناء السلام التابع للأمم المتحدة وقبل إجراء استعراض آخر خلال عام ٢٠١٥.

٩٨-٣ وسيواصل مكتب دعم بناء السلام أيضا تشجيع التعاون فيما بين الكيانات ذات الصلة بمنظومة الأمم المتحدة لضمان تعزيز الدعم لعمل لجنة بناء السلام. وسيواصل المكتب السعي إلى توفير التدريب والأدوات وتقديم التوجيهات فضلا عن الدعم التقني لجهود بناء السلام على الصعيد القطري، والنهوض بتنفيذ التوصيات المقبولة من الهيئات الحكومية الدولية الواردة في التقارير المتعاقبة للأمين العام عن بناء السلام في أعقاب النزاع. وسيوسع بالتالي نطاق مهمة المكتب في دعم اللجنة ليشمل ضمان اتباع الأمم المتحدة لنهج أكثر اتساقا في البلدان التي تتلقى المشورة من اللجنة.

٩٩-٣ ويدعو مكتب دعم بناء السلام، في إطار جهوده الرامية إلى تشجيع الأمم المتحدة على اتباع نهج متماسك إزاء بناء السلام وتعزيز التآزر مع الكيانات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة، إلى عقد اجتماع لفريق كبار المسؤولين المعني بسياسات بناء السلام، يضم ممثلين عن الإدارات والصناديق والبرامج المعنية على مستوى الأمين العام المساعد وفريق الاتصال المعني ببناء السلام على المستوى التنفيذي. ويشارك المكتب أيضا في مختلف اللجان المشتركة بين الإدارات فضلا عن اللجان التي يدعو الأمين العام إلى عقدها، ومنها على سبيل المثال لجنة السياسات، ويكفل مشاركة الفروع التنفيذية للأمم المتحدة، عند الاقتضاء، في عمل مكتب دعم بناء السلام، والعكس بالعكس.

١٠٠-٣ ويسهم صندوق بناء السلام في توطيد السلام عبر تمويل مشاريع تهدف إلى الاستجابة للتهديدات المحدقة بعملية السلام، وبناء أو تدعيم القدرات الوطنية على تشجيع تسوية النزاعات بالوسائل السلمية وتحفيز الانتعاش الاقتصادي واستئناف تقديم الخدمات الإدارية الضرورية وسيادة القانون. وسيواصل مكتب دعم

بناء السلام استعراض مقترحات المشاريع، وتقاسم تلك الاستعراضات مع كيانات منظومة الأمم المتحدة وإصدار توصيات بشأن تخصيص الأموال رهنا بموافقة الأمين العام.

١٠١-٣ وما زال مكتب دعم بناء السلام يعاني من زيادة الطلب على الحصول على الدعم في مجال السياسات، بسبب استمرار التركيز على تعزيز فعالية العمل الذي تضطلع به لجنة بناء السلام، ومناقشة المعايير التي تتيح إمكانية رفع أسماء البلدان من جدول أعمال اللجنة، والبحث عن بلدان جديدة تضاف إلى جدول الأعمال. وفي وقت إعداد هذا التقرير، كان لا يزال مدرجا على جدول أعمال لجنة بناء السلام ستة بلدان، منها بلدان يمران بمرحلة انتقالية في نطاق وطبيعة الوجود الميداني للأمم المتحدة أو تتطلعان إلى ذلك، بينما يواجه بلدان آخرا تحديات كبيرة تتعلق بالسلم والأمن فيهما. وبالإضافة إلى ذلك، فقد كرست عمليات بناء السلام وجودها، وما زال يُنظر إليها باعتبارها مجالا مهما من مجالات عمل الأمم المتحدة في الميدان وتحتاج إلى بذل مزيد من الجهود من أجل تعزيز الاتساق والتأمل في الدروس المستفادة، بما في ذلك على خلفية الاحتياجات المستمرة إلى أن يقدم الأمين العام تقارير عن بناء السلام في أعقاب النزاع، مع التركيز بوجه خاص على الأثر الميداني ومع مراعاة السياقات القطرية المخصصة.

١٠٢-٣ وستواصل اللجنة والمكتب الاسترشاد في عملهما بالمهام المسندة إليهما بموجب قرار الجمعية العامة ١٨٠/٦٠ وقرار مجلس الأمن ١٦٤٥ (٢٠٠٥)، والتي تتمثل فيما يلي:

- (أ) اقتراح استراتيجيات متكاملة لبناء السلام والانتعاش بعد انتهاء النزاع؛
- (ب) المساعدة على كفاءة تمويل أنشطة التعافي المبكرة على نحو يمكن التنبؤ به، واستمرار الاستثمار على المدى المتوسط إلى الطويل؛
- (ج) تمديد الفترة التي يولي فيها المجتمع الدولي الاهتمام لحالات ما بعد النزاع.

الجدول ٣-٣٣

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: توطيد السلام في بلدان مرحلة ما بعد النزاع وتجنب الوقوع مجددا في النزاع

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

- (أ) فعالية تشغيل لجنة بناء السلام دعما لبلدان (أ) '١' عدد وثائق المعلومات الأساسية، وحصر مرحلة ما بعد النزاع المبادرات وتحديد الأولويات للتشكيلات القطرية من جانب مكتب دعم بناء السلام في الوقت المناسب وبأعلى معيار للجودة

مقاييس الأداء

العدد الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢٢٧ تقريراً

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٦٦ تقريراً

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٢٧ تقريراً

٢' عدد التقارير المقدمة لأغراض اجتماعات رؤساء الأفرقة

مقاييس الأداء

العدد الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢٩ تقريراً

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤٨ تقريراً

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٤٨ تقريراً

٣' زيادة الدعم المقدم إلى الزيارات التي يقوم بها رئيس لجنة بناء السلام ورؤساء التشكيلات القطرية ووفود اللجنة من أجل تعميق التفاعل مع الجهات المعنية الوطنية في الميدان، كما يتضح من عدد من تقارير المعلومات الأساسية

مقاييس الأداء

العدد الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٥٤ تقريراً

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٧٨ تقريراً

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٧٨ تقريراً

٤' عدد التوصيات المنبثقة عن استعراض عام ٢٠١٠ هيكل الأمم المتحدة لبناء السلام والمبينة في خريطة الطريق التي اعتمدها لجنة بناء السلام، التي جرى تنفيذها

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء

العدد الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٨ توصيات

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٢ توصية إضافية

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥:
٢٢ توصية إضافية

(ب) وضع لجنة بناء السلام سياسات مستنيرة وفعالة (ب) النسبة المئوية للتقارير ذات التحليل المتعمق التي تقدم خلال الآجال المحددة

مقاييس الأداء

العدد الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥:
١٠٠ في المائة

(ج) التعبئة الفعالة للموارد اللازمة لصندوق بناء السلام والتوزيع الناجع لمنع الوقوع من جديد في النزاع (ج) '١' بلوغ هدف جمع ١٠٠ مليون دولار من التبرعات سنويا لصندوق بناء السلام

مقاييس الأداء

العدد الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٥٩ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥:
١٠٠ في المائة

'٢' حجم جميع المخصصات المرصودة من مرفق الاستجابة الفورية ومرفق بناء السلام والإنعاش التابعين لصندوق بناء السلام

مقاييس الأداء

الحجم الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١:
١٧٦ مليون دولار

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٠٠ مليون دولار

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥:
٢٠٠ مليون دولار

٣' مجموع النسبة المئوية لقرارات التمويل التي تتخذها لجنة التقييم التابعة لمكتب دعم بناء السلام في غضون أربعة أسابيع من تقديم الطلب

مقاييس الأداء

النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٦١ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥:
١٠٠ في المائة

٤' اتساق أنشطة صندوق بناء السلام مع الأولويات التي حددها لجنة بناء السلام

مقاييس الأداء

النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٦٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٦٠ في المائة

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٦٠ في المائة

١' النسبة المئوية للبلدان المدرجة في جدول أعمال لجنة بناء السلام التي وضعت لها استراتيجيات متكاملة لبناء السلام (د) زيادة كفاءة جهود الأمم المتحدة لدعم بناء السلام على المستوى الوطني

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء

النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥:
١٠٠ في المائة

'٢' زيادة عدد موظفي الأمم المتحدة والشركاء الوطنيين والدوليين الذين تلقوا تدريباً على الممارسات والأدوات الفعالة في مجال بناء السلام

مقاييس الأداء

العدد الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: صفر

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠

توقعات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٠

'٣' زيادة عدد السياسات والتوجيهات الرسمية التي يوافق عليها فريق كبار مسؤولي الأمم المتحدة المعني ببناء السلام

مقاييس الأداء

العدد الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: صفر

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢

الرقم المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٤

العوامل الخارجية

٣-١٠٣ من المنتظر أن يحقق المكتب الأهداف والإنجازات المتوقعة منه على افتراض ما يلي: المضي دون تأخير في وضع أولويات المشاركة بين لجنة بناء السلام والبلدان المدرجة في جدول أعمالها موضع التنفيذ؛ وتوافر القدرة الفعالة على وضع السياسات والتنفيذ في البلدان المدرجة في جدول أعمال اللجنة؛ وبناء ودعم هياكل محلية ووطنية شرعية، وإشراك الجهات الفاعلة المعنية في عملية بناء السلام.

النواتج

١٠٤-٣ خلال الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، سُنَّجَز النواتج النهائية التالية:

تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

(أ) الجمعية العامة: تقرير سنوي عن أعمال لجنة بناء السلام (٢)؛ تقرير الأمين العام عن صندوق بناء السلام (٢)؛

(ب) لجنة بناء السلام: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: اجتماعات اللجنة التنظيمية (٢٠)؛ الاجتماعات المخصصة لبلدان معينة (٧٨)؛ اجتماعات فريق الرؤساء (٢٠)؛ واجتماعات الفريق العامل المعني بالدروس المستفادة (٦).

١٠٥-٣ ويرد في الجدول ٣-٣ أدناه كشف بتوزيع موارد مكتب دعم بناء السلام.

الجدول ٣-٣

الاحتياجات من الموارد: مكتب دعم بناء السلام

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
				الميزانية العادية
١٤	١٥	٥ ٠٢٩,٣	٤ ٨٩٦,٢	الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	٩٤٦,٣	٩٢٨,٩	الموارد غير المتعلقة بالوظائف
١٤	١٥	٥ ٩٧٥,٦	٥ ٨٢٥,١	المجموع الفرعي
٨	٨	٤ ٦٥١,٣	٥ ٦٤٢,٢	الموارد الخارجة عن الميزانية
٢٢	٢٣	١٠ ٦٢٦,٩	١١ ٤٦٧,٣	المجموع

١٠٦-٣ ستغطي موارد مكتب بناء السلام المتعلقة بالوظائف تكاليف استمرار ١٤ وظيفة (وظيفة لمساعد أمين عام، و ١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٣ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ووظيفة من الرتبة ف-٥ تُلب نقلها من فرع تخطيط السياسة وتطبيقها إلى فرع دعم لجنة بناء السلام.

١٠٧-٣ وقد حسنت الوظائف المعتمدتان برتبة ف-٤ لفترة السنتين ٢٠١٣-٢٠١٢ قدرة مكتب دعم بناء السلام على تحقيق أهدافه.

- ١٠٨-٣ وسيتيح النقل الداخلي للوظيفة التي هي من الرتبة ف-٥ من فرع تخطيط السياسات وتطبيقها إلى فرع دعم بناء السلام تحسين الدعم المقدم من مكتب دعم بناء السلام إلى التشكيلات القطرية الخاصة.
- ١٠٩-٣ ولتكميل الملاك الوظيفي المقترح المقرر تمويله من موارد الميزانية العادية، ستمول ثماني وظائف (١ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ١ ف-٣، ووظيفتان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من الموارد الخارجة عن الميزانية. وقد يتم توفير خبيرين معاونين لشغل وظيفتين برتبة ف-٢، إضافة إلى أربع وظائف من الرتبة ف-٥، من خلال الانتداب من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الأخرى على أساس عدم رد التكاليف.
- ١١٠-٣ وسيظل الهيكل التنظيمي للمكتب دون تغيير وسيشمل المكتب المباشر لمساعد الأمين العام وفرع دعم لجنة بناء السلام وفرع تخطيط السياسات وتطبيقها وكذلك فرع تمويل بناء السلام.
- ١١١-٣ ويُقترح تمويل جميع وظائف فرع تمويل بناء السلام من موارد خارجة عن الميزانية باستخدام أموال النفقات العامة في صندوق بناء السلام، وذلك نظرا للعلاقة المباشرة لهذا الفرع بالصندوق والمسؤولياته تجاهه.
- ١١٢-٣ وتعكس الزيادة الصافية البالغة ١٠٠ ١٣٣ دولار الواردة تحت بند الموارد المتعلقة بالوظائف الأثر المؤجل لوظيفتين جديدتين (ف-٤) اعتمدتا لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ (٢٠٠ ٣٢٨ دولار). ويقابل هذه الزيادة جزئيا انخفاض قدره ١٠٠ ١٩٥ دولار ناجم عن اقتراح إلغاء وظيفة لمساعد إداري أقدم (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨، على النحو المبين في البند ٥ من الجدول ٣-٧ من هذا التقرير.
- ١١٣-٣ وتشمل الموارد غير المتعلقة بالوظائف اعتمادات لتغطية تكاليف الموظفين الأخرى (٤٨ ٧٠٠ دولار)، وسفر الممثلين (٤٥٧ ٩٠٠ دولار)، وسفر الموظفين (٢٩٨ ٢٠٠ دولار)، والخدمات التعاقدية (٤٩ ٣٠٠ دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (٨٧ ٦٠٠ دولار)، واللوازم والمواد (٤ ٦٠٠ دولار).
- ١١٤-٣ وتعكس الزيادة البالغة ١٧ ٤٠٠ دولار الواردة في إطار الموارد غير المتعلقة بالوظائف العمل الإضافي اللازم للتعويض جزئيا عن زيادة عبء العمل الناجم عن إلغاء وظيفة مساعد إداري أقدم (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨، على النحو المبين في البند ٥ من الجدول ٣-٧ من هذا التقرير.
- ١١٥-٣ وستكمل موارد الميزانية العادية لمكتب دعم بناء السلام من موارد خارجة عن الميزانية مبلغها ٤ ٦٥١ ٣٠٠ دولار، متأتية من الدعم البرنامجي لصندوق بناء السلام، وستغطي دفع المرتبات وتسديد التكاليف العامة للموظفين لما عدده ثماني وظائف مستمرة والاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف.

هاء - سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٠٠ ٦٤٤ ٥ دولار

١١٦-٣ أنشأت الجمعية العامة مكتب سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة ليكون بمثابة سجل توثيقي للأضرار التي لحقت بجميع الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين المعنيين من جراء تشييد إسرائيل للجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة، بما في ذلك في القدس الشرقية وحوها. ووفقاً لأحكام قرار الجمعية العامة دإط-١٧/١٠، أنشئ في مكتب الأمم المتحدة بفيينا مكتب لهذا السجل كهيئة من الهيئات الفرعية التابعة للجمعية العامة تعمل تحت إشراف السلطة الإدارية للأمين العام وتكون مسؤولة عن إنشاء السجل وتعهده بصورة شاملة.

١١٧-٣ ولكي يتسنى تسجيل مطالب التعويض تدريجياً وزيادة توعية الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين الفلسطينيين المتضررين بشأن إمكانية وشروط ملء استثمارات مطالب التعويض عن الضرر، فمن الضروري القيام بما يلي: (أ) الاضطلاع بأنشطة التوعية في الأرض الفلسطينية المحتلة، بما في ذلك في القدس الشرقية وحوها؛ (ب) والاضطلاع بأنشطة تلقي المطالبات، بما في ذلك توزيع استثمارات المطالب على مقدميها المحتملين، وتزويدهم بمساعدة تقنية للمثها وجمعها وتسليمها إلى مكتب سجل الأضرار في فيينا؛ (ج) وتجهيز الاستثمارات التي يتم جمعها وإعدادها لتقديمها إلى مجلس سجل الأمم المتحدة للأضرار؛ (د) واستعراض استثمارات مطالب التعويض وتضمن السجل المطالب التي يقرر المجلس أنها تستوفي المعايير المعمول بها.

١١٨-٣ وسيظل مكتب سجل الأضرار نشطاً طوال فترة عملية التسجيل. فعملية إنشاء السجل في حد ذاتها عملية مستمرة من المرجح أن تستغرق عدة سنوات، بسبب احتمال ورود آلاف من استثمارات المطالبة واستمرار تشييد الجدار، الأمر الذي قد يؤدي إلى مطالبات جديدة بالتعويض. وسيشمل سجل الأضرار استثمارات مطالبة مطبوعة وأخرى إلكترونية، تُحفظ في مكتب سجل الأضرار.

١١٩-٣ وسيكون المكتب مسؤولاً عن إدارة برنامج للتوعية المجتمعية يتولى إطلاع الفلسطينيين على إمكانية وشروط تقديم استثمارات المطالبة بالتعويض. وتحقيقاً لهذه الغاية، سيقوم المكتب، من خلال موظفين مسؤولين عن تلقي المطالبات، وهم موظفون معينون محلياً ومدربون على يد موظفي مكتب سجل الأضرار، بتقديم المساعدة التقنية إلى المطالبين فيما يتصل بملء استثمارات المطالبة بالتعويض لإدراجها في سجل الأضرار وجمعها وإرسالها، مشفوعة بالوثائق الثبوتية، إلى مكتب سجل الأضرار لتجهيزها واستعراضها وفقاً للمعايير الموضوعية المحددة في القواعد والأنظمة الخاصة بسجل الأضرار. وسيضطلع المكتب أيضاً بالمسؤولية عن تعهد محفوظات سجل الأضرار بشكليها المطبوع والإلكتروني على حد سواء.

١٢٠-٣ ومن المتوقع أن يواصل مكتب تسجيل الأضرار، خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، تكثيف أنشطته الفنية والتشغيلية، بما فيها حملات التوعية في الضفة الغربية وفي القدس الشرقية وحوها، وتلقي المطالبات وتجهيزها،

على أن تثبت جميع الأطراف المعنية توافر الإرادة السياسية لديها في هذا الصدد وتعاونها مع المكتب، وعلى ألا تؤثر الحالة الأمنية العامة سلباً في الظروف اللازمة لتحقيق نواتج البرنامج.

١٢١-٣ وواصل مكتب سجل الأضرار بذل كل جهد ممكن لتبسيط الأنشطة الصادر بشأنها تكليف، وترشيدها بغية التعجيل بتجهيز المطالبات لتضييق الفجوة القائمة بين عدد ما تم جمعه منها وما قام المكتب باستعراضه. وتحقيقاً لهذه الغاية، بسّط المكتب الإجراءات الداخلية، وواصل تطوير تطبيقاته التي يستعين بها في مجال تكنولوجيا المعلومات.

١٢٢-٣ ويتعاون مكتب سجل الأضرار على نحو وثيق مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، الذي يُعد المزود الرئيسي بخدمات الموارد اللوجستية والبشرية والمالية اللازمة لتنفيذ مشروع التوعية وجمع المطالبات، الممولين من موارد خارجة عن الميزانية. ويستفيد مكتب سجل الأضرار أيضاً من التعاون البناء الذي يوفره مكتب المنسق الخاص للأمم المتحدة لعملية السلام في الشرق الأوسط، وإدارة الشؤون السياسية، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، ومكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية. ويتراوح هذا التعاون بين تقديم المشورة السياسية وتبادل المعلومات والدعم التشغيلي.

الجدول ٣-٣٥

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: إنشاء ومسك سجل للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة وفقاً لقرار الجمعية العامة دإط-١٠/١٧

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة مؤشرات الإنجاز

(أ) التسجيل التدريجي لاستثمارات المطالبة بالتعويض (أ) '١' زيادة عدد استثمارات المطالبة بالتعويض الواردة

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢٢ ٢٠٠

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٥ ٠٠٠

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٥ ٠٠٠

'٢' زيادة عدد استثمارات المطالبة بالتعويض التي

يجهزها مكتب سجل الأضرار

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٣ ٥٠٠

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤ ٠٠٠

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٥ ٠٠٠

٣' زيادة عدد استثمارات المطالبة بالتعويض التي يسجلها مجلس سجل الأمم المتحدة للأضرار

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٣ ٥٠٠

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤ ٠٠٠

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٥ ٠٠٠

(ب) زيادة الوعي العام لدى الأشخاص الفلسطينيين (ب) زيادة عدد الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين الطبيعيين والاعتباريين المتضررين بإمكانية وشروط تقديم نماذج المطالبة بالتعويض المتضررين الذين يُطلعون على إمكانية وشروط تقديم استثمارات المطالبة بالتعويض

مقاييس الأداء

(عدد الأشخاص المبلغين)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢٩٨ ٠٠٠

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٠٠ ٠٠٠

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٥٠ ٠٠٠

مقاييس الأداء

(عدد المجتمعات المحلية/البلديات المشمولة بحملة التوعية)

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٨٤

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٥٥

هدف الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٦٠

العوامل الخارجية

١٢٣-٣ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه والإنجازات المتوقعة منه على افتراض ما يلي: (أ) توافر الإرادة السياسية والتعاون من جانب جميع الأطراف المعنية وفقا لما طلبته الجمعية العامة في قرارها دإط/١٠-١٧؛ (ب) وإتاحة موارد خارجة عن الميزانية لتمويل عمل الفريق في الميدان؛ (ج) وعدم تأثر الحالة الأمنية العامة في الضفة الغربية والمنطقة سلبا على الاستقرار إلى حد يستحيل معه الاضطلاع بولاية سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة.

النواتج

١٢٤-٣ خلال الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، ستُنجز النواتج النهائية التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية): الجمعية العامة: وثائق الهيئات التداولية: تقرير إلى الجمعية العامة (٢)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية):

'١' المواد التقنية: تقارير منتظمة إلى الأمين العام (٤)؛ توزيع استثمارات المطالبة بالتعويض وجمعها بصورة منتظمة (١٥ ٠٠٠)؛ التجهيز الدوري لاستثمارات المطالبة بالتعويض (٥ ٠٠٠)؛ الاستعراض الدوري الذي يجريه المجلس لاستثمارات المطالبة بالتعويض وإدراجها في سجل الأضرار (٥ ٠٠٠)؛ مسك سجلات استثمارات المطالبة بالتعويض التي يميزها المجلس (١٢ ٠٠٠)؛

'٢' الموارد السمعية والبصرية: برنامج توعية عامة لإطلاع الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين الفلسطينيين المتضررين على إمكانية وشروط تقديم استثمارات المطالبة بالتعويض لأغراض تسجيل مطالباتهم.

١٢٥-٣ ويرد في الجدول ٣-٣٦ أدناه كشف بتوزيع موارد سجل الأمم المتحدة للأضرار.

الاحتياجات من الموارد: سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة

الفئة	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الموظفين
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الميزانية العادية			
الموارد المتعلقة بالوظائف	١٩	١٨	٤ ٦٥١,٤
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	-	-	٩٩٢,٨
المجموع الفرعي	١٩	١٨	٥ ٦٤٤,٢
الموارد الخارجة عن الميزانية	١٣	١٣	٢ ٦٨٤,٤
المجموع	٣٢	٣١	٨ ٣٢٨,٦

١٢٦-٣ تغطي الموارد البالغة ٤ ٦٥١ ٤٠٠ دولار تكاليف استمرار ١٨ وظيفة (١ مد-٢، و ١ ف-٥، و ٥ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٨ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وستغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغة ٩٩٢ ٨٠٠ دولار تكاليف المساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي (١٦٧ ٠٠٠ دولار)، والخدمات الاستشارية الخاصة بالخبرة غير المتوافرة داخليا (٤٧ ٤٠٠ دولار)، وسفر الموظفين (٢٤٧ ٣٠٠ دولار)، والخدمات التعاقدية (٤٠٩ ٨٠٠ دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (٥١ ٤٠٠ دولار)، واللوازم والمواد (٢٠ ٧٠٠ دولار)، والأثاث والمعدات (٤٩ ٢٠٠ دولار).

١٢٧-٣ ويعكس النقصان الصافي البالغ ٥٥ ٥٠٠ دولار تحت بند التكاليف المتعلقة بالوظائف انخفاضا قدره ١٧٦ ٢٠٠ دولار نتج عن اقتراح إلغاء وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمساعد فريق، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في البند ٦ من الجدول ٣-٧ من هذا التقرير، تقابله جزئيا الزيادة البالغة ١٢٠ ٧٠٠ دولار الناجمة عن الأثر المؤجل لوظيفة برتبة ف-٣ اعتمدت لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

١٢٨-٣ وتعكس الزيادة الصافية البالغة ٨ ٤٠٠ دولار الواردة تحت بند الموارد غير المتعلقة بالوظائف التسويات التي أُجريت في إطار الخدمات التعاقدية (١٥٣ ٥٠٠ دولار)، تحت بند مصروفات التشغيل العامة (٦ ٤٠٠ دولار)، وبند تكاليف الموظفين الأخرى (٣ ٣٠٠ دولار)، وتقابل ذلك جزئيا التخفيضات المقترح إجراؤها في إطار بند الخبراء الاستشاريين (١٧ ٤٠٠ دولار)، وبند سفر الموظفين (٩٧ ٦٠٠ دولار)، وبند اللوازم والمواد (٤ ١٠٠ دولار)، وبند الأثاث والمعدات (٣٥ ٧٠٠ دولار).

١٢٩-٣ وتُعزى الزيادة الصافية البالغة ٣٣٠٠ دولار الواردة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى أساساً إلى الاعتماد البالغ ٤٩٩٠٠ دولار المخصص للاحتياجات القصيرة الأجل المتصلة باستمرار الوظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) حتى تقاعد شاغلها في آب/أغسطس ٢٠١٤. ويُقترح إلغاء الوظيفة تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في البند ٦ من الجدول ٣-٧ من هذا التقرير، والتي يقابلها جزئياً الانخفاض البالغ ٤٦٦٠٠ دولار تحت بند المساعدة المؤقتة العامة، في إطار التسويات فيما بين أوجه الإنفاق لتلبية الاحتياجات المتزايدة للخدمات التعاقدية.

١٣٠-٣ وستكمل موارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ ٤٠٠ ٦٨٤ ٢ دولار موارد الميزانية العادية وسوف تستخدم لأغراض تنفيذ الأنشطة التنفيذية على أرض الواقع (بما في ذلك برنامج التوعية، وجمع استمارات مطالبات التعويض وتقديم المساعدة التقنية للمتها)، التي لم تُدرج ضمن موارد الميزانية العادية.

واو - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١ ٩٢٣ ٠٠٠ دولار

١٣١-٣ انضم مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي إلى مكتب الأمم المتحدة للاتصال في أديس أبابا سابقاً، والفريق المعني بتقديم الدعم للاتحاد الأفريقي في مجال حفظ السلام، وفريق الأمم المتحدة للتخطيط لبعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال، وكذلك عناصر الدعم للآلية المشتركة للدعم والتنسيق التابعة للعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور. ولقد أنشئ المكتب في ١ تموز/يوليه ٢٠١٢، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٨٨/٦٤. وعلى النحو المتفق عليه مع الاتحاد الأفريقي، تقتسم الآلية المشتركة للدعم والتنسيق حيزاً مكتبياً مشتركاً مع المكتب، وتعتمد عليه فيما يتعلق بالدعم الإداري واللوجستي. غير أن الولايات الموضوعية المنوطة بالآلية لم تُدمج في المكتب، لأنها هيكل مختلط تابع للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي على حد سواء، في حين أن المكتب هيكل تابع للأمم المتحدة وحدها.

١٣٢-٣ وكانت الأهداف الأصلية لمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي تتمثل فيما يلي: (أ) تعزيز الشراكة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في مجال السلام والأمن؛ و (ب) إسداء مشورة منسقة ومتسقة من الأمم المتحدة إلى الاتحاد الأفريقي فيما يتعلق ببناء القدرات في الأجل الطويل والدعم التشغيلي القصير الأجل على حد سواء؛ و (ج) ترشيد وجود الأمم المتحدة في أديس أبابا كي يكون أكثر فعالية من حيث التكلفة والكفاءة في تقديم مساعدة الأمم المتحدة إلى الاتحاد الأفريقي.

١٣٣-٣ والقصد من إنشاء مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي هو توفير آلية محسنة للتعاون على المستوى الإقليمي، في المقام الأول مع الاتحاد الأفريقي والمنظمات دون الإقليمية في جميع أرجاء أفريقيا. ويتولى المكتب أيضاً التنسيق مع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة الموجودة في القارة، وبذلك يعزز علاقات الأمم المتحدة مع الاتحاد الأفريقي في مجال السلام والأمن.

١٣٤-٣ وفي سياق تزويد الاتحاد الأفريقي بمجموعة كاملة من أوجه الدعم لبناء القدرات في مجال السلام والأمن، ينسق المكتب أعماله مع الجهات الفاعلة الأخرى التابعة للأمم المتحدة، وبخاصة من خلال مجموعة السلم والأمن في البرنامج العشري لبناء القدرات الذي يجري تنفيذه بقيادة إدارة الشؤون السياسية، ويقوم المكتب بأعمال الاتصال والتنسيق مع المجموعات الأخرى في هذا البرنامج. ويشترك المكتب أيضا في الآليات الموجودة في أديس أبابا التي تتولى التنسيق فيما بين الجهات المانحة والشركاء الآخرين.

التعاون الإقليمي للبعثة

١٣٥-٣ يوفر مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي آلية محسنة للتعاون على الصعيد الإقليمي، تشمل أساسا الاتحاد الأفريقي والمنظمات دون الإقليمية في سائر أنحاء أفريقيا. ويتولى المكتب أيضا التنسيق مع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في القارة، أي قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيا، وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وعمليات الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، إضافة إلى العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور.

١٣٦-٣ وفي سياق إنشاء القوة الاحتياطية الأفريقية، ينسق المكتب أيضا مع مكثي الأمم المتحدة الإقليميين في أفريقيا، أي مكتب الأمم المتحدة في غرب أفريقيا ومكتب الأمم المتحدة في وسط أفريقيا.

١٣٧-٣ ولما كان مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي هو الذي ينفذ الولاية الحالية لفريق الأمم المتحدة للتخطيط لبعثة الأمم المتحدة في الصومال، المتمثلة في تقديم المشورة التقنية ومشورة الخبراء للاتحاد الأفريقي في مجال التخطيط لتلك البعثة ونشرها، فإنه يقيم أيضا صلات وثيقة مع مكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال ومكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال ومع غيرهما من الجهات الفاعلة المعنية، بغرض كفالة تقديم الدعم والمشورة في مجال التخطيط لبعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال على نحو منظم وشامل وجيد التنسيق.

١٣٨-٣ ودعما للحوار مع مفوضية الاتحاد الأفريقي، وكذلك مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية وأمانة فريق حكاء الاتحاد الأفريقي، بشأن المسألتين المتعلقةتين بمنع نشوب النزاعات وبالانتخابات، ينسق مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي أيضا مع البعثات السياسية الخاصة للأمم المتحدة في القارة، وهي مكتب الأمم المتحدة في بوروندي ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون.

الشراكات

١٣٩-٣ يضطلع مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي بدور مركز تنسيق الدعم المقدم من الأمم المتحدة إلى الاتحاد الأفريقي، إلا أن وجود الأمم المتحدة في أديس أبابا لا يقتصر عليه وحده. ولكفالة فعالية الجهود

المبدولة وعدم ازدواجيتها، ينسق المكتب أعماله مع جميع الجهات الفاعلة التابعة للأمم المتحدة، ولا سيما فيما يتعلق بمجموعة السلام والأمن في البرنامج العشري لبناء القدرات التي تتولى قيادتها إدارة الشؤون السياسية، وتضم المجموعة مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومنظمة الأمم المتحدة للزراعة، ومنظمة العمل الدولية، والمنظمة الدولية للهجرة، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وبرنامج الأغذية العالمي، ومكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، ومنظمة الصحة العالمية، وإدارة عمليات حفظ السلام.

١٤٠-٣ وفي سياق تزويد المكتب للاتحاد الأفريقي بجميع أوجه الدعم في مجال بناء القدرات، يقوم المكتب أيضا بأعمال الاتصال والتنسيق مع مجموعات أخرى ضمن البرنامج العشري لبناء القدرات. وتضم مجموعة الدعوة والاتصالات (يرأسها مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا)؛ ومجموعة الزراعة والأمن الغذائي والتنمية الريفية (ترأسها منظمة الأغذية والزراعة)؛ ومجموعة البيئة والسكان والتوسع الحضري (يرأسها برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية)؛ ومجموعة الحوكمة (يرأسها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي)؛ ومجموعة تنمية الموارد البشرية والعمالة ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (ترأسها منظمة الأمم المتحدة للطفولة)؛ ومجموعة الصناعة والتجارة والوصول إلى الأسواق (ترأسها منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية)؛ ومجموعة تنمية الهياكل الأساسية: المياه والصرف الصحي والطاقة والنقل وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ترأسها اللجنة الاقتصادية لأفريقيا)؛ ومجموعة العلوم والتكنولوجيا (ترأسها منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة واللجنة الاقتصادية لأفريقيا).

١٤١-٣ ويشارك المكتب أيضا في الآليات القائمة في أديس أبابا التي تنسق بين الجهات المانحة والشركاء الآخرين لضمان أن يكون الدعم المقدم من الأمم المتحدة مكملا لجهود الجهات الأخرى المشاركة في بناء قدرات الاتحاد الأفريقي، بما فيها الاتحاد الأوروبي، لا مكررا لها. ويواظب المكتب أيضا على الاتصال بالشركاء الخارجيين والجهات المعنية بشأن تقديم المشورة التقنية ومشورة الخبراء فيما يتعلق بالتخطيط لبعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال ونشرها، بما في ذلك عقد اجتماعات مع البلدان المساهمة أو المحتمل أن تساهم بأفراد شرطة وقوات ومع الجهات المانحة والمهاجرين الصوماليين.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز شراكة الأمم المتحدة في مجال السلام والأمن مع الاتحاد الأفريقي وتقديم دعم منسق من الأمم المتحدة لكل من العمليات القصيرة الأجل وبناء القدرات في الأجل الطويل

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
١' أداء هيكل الاتحاد الأفريقي للسلام والأمن مهامه بالكامل في مجالات منع نشوب النزاعات والوساطة، وإصلاح قطاع الأمن، ونزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج، والانتخابات، وفريق الحكماء	(أ) تحسين تقديم التقارير إلى مجلس الأمن والجمعية العامة والهيئات الحكومية الدولية الأخرى والبلدان المساهمة بقوات، لكي يتسنى اتخاذ قرارات مستنيرة تماما بشأن المسائل المتصلة بحفظ السلام
مقاييس الأداء	
الأداء الفعلي في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: وضع الصيغة النهائية للمبادئ التوجيهية المشتركة للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي بشأن الوساطة، وموافقة الاتحاد الأفريقي عليها؛ ووضع الاستراتيجية القارية لإصلاح قطاع الأمن؛ ومواصلة وضع الاستراتيجية القارية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وإقرار خطة عمل فريق الحكماء	
تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: موافقة الأمم المتحدة على المبادئ التوجيهية المشتركة للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي بشأن الوساطة، وتنفيذها؛ وموافقة رؤساء دول الاتحاد الأفريقي على الاستراتيجية القارية لإصلاح قطاع الأمن؛ وموافقة رؤساء دول الاتحاد الأفريقي على الاستراتيجية القارية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وإنشاء أمانة فريق الحكماء وتنفيذ خطتي العمل لعامي ٢٠١٢ و ٢٠١٣	
الأداء المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: الموافقة على استراتيجية الاتحاد الأفريقي بشأن القضايا الناشئة، وتنفيذها؛ وتنفيذ الاستراتيجية القارية لإصلاح قطاع الأمن وتعميمها على المستويين الإقليمي والوطني؛ وتنفيذ الاستراتيجية القارية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وتعميمها على المستويين الإقليمي والوطني؛ وتنفيذ خطتي العمل لأمانة فريق الحكماء لعامي ٢٠١٤ و ٢٠١٥	

'٢' مدى فعالية عمل مجموعة السلام والأمن التابعة لبرنامج الاتحاد الأفريقي العشري، لبناء القدرات، التي يشترك في رئاستها مفوضية الاتحاد الأفريقي ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، وتنفيذ خطط عمل منسقة للمجموعة

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: انفراد مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي بالرئاسة، ولم تنفذ خطط العمل تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: شارك الاتحاد الأفريقي في الرئاسة مع مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، ونُفذت خطط العمل المنسقة

الأداء المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: سيشارك الاتحاد الأفريقي في الرئاسة مع مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، وستنفذ خطط العمل المنسقة

'٣' التنسيق فيما بين جميع الأطراف المشاركة في بناء القدرات في الاتحاد الأفريقي

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: تمت المشاركة في اجتماع مجموعة شركاء الاتحاد الأفريقي أسبوعياً؛ واجتمعت مجموعة السلام والأمن في إطار برنامج بناء القدرات العشري كل ثلاثة أشهر

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: حضور مجموعة شركاء الاتحاد الأفريقي، وعقد مجموعة شركاء الاتحاد الأفريقي اجتماعاتها على النحو المبين أعلاه؛ وحضور مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، والاتحاد الأوروبي، والاتحاد الأفريقي اجتماعات التنسيق التي يعقدها كل منهما مع الاتحاد الأفريقي

الأداء المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: بالإضافة إلى ما ورد أعلاه، يعقد مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي اجتماعه السنوي مع جميع الشركاء

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

'٤' اجتماع فرقة العمل المشتركة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي المعنية بالسلام والأمن مرتين في السنة لتناول المسائل الاستراتيجية ذات الاهتمام المشترك
مقاييس الأداء

الأداء الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: الشروع في عقد الاجتماعات مرتين سنويا

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: عقد الاجتماعات مرتين سنويا؛ وعقد اجتماعات عن طريق التداول بالفيديو ٦ مرات في السنة

الأداء المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: عقد الاجتماعات مرتين سنويا؛ وعقد اجتماعات عن طريق التداول بالفيديو ٦ مرات في السنة

(ب) سرعة نشر وإنشاء عمليات حفظ السلام (ب) '١' إنجاز العملية التدريجية الميدانية المسماة "أمان أفريقيا" بنجاح بحلول نهاية عام ٢٠١٤
مقاييس الأداء

الأداء الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: إنجاز المرحلة الأولى من عملية "أمان أفريقيا"

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: الشروع في المرحلة الثانية من عملية "أمان أفريقيا" وتنفيذ المعايير لهذه الفترة

الأداء المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: إنجاز المرحلة الثانية من عملية "أمان أفريقيا"

'٢' تشغيل القوة الاحتياطية الأفريقية بحلول عام ٢٠١٥
مقاييس الأداء

الأداء الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: تنفيذ خارطة الطريق الثانية

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: الشروع في تنفيذ خارطة الطريق الثالثة، وتنفيذ المعايير المحددة لهذه الفترة

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

الأداء المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: إنجاز خارطة الطريق الثالثة؛ وتفعيل القوة الاحتياطية الأفريقية

'٣' قدرة شعبة عمليات دعم السلام التابعة للاتحاد الأفريقي على الإسراع بنشر عنصر مدني لدعم البعثات باستخدام القوائم المدنية الموجودة من أجل الإبقاء على أي عمليات حفظ سلام منتشرة صدر تكليف بها

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: قائمة الاتحاد الأفريقي المدنية قيد الإعداد

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: وضع قائمة مدنية للاتحاد الأفريقي

الأداء المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: استكمال تدريب جميع موظفي الموارد البشرية والشؤون الإدارية والإدارة بمفوضية الاتحاد الأفريقي على استخدام القائمة

'٤' قيام الاتحاد الأفريقي بوضع وتنفيذ المفاهيم التشغيلية للعمليات المقبلة في الصومال، بما يتفق والمفهوم الاستراتيجي المشترك للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة وقرار مجلس الأمن ٢٠٣٦ (٢٠١٢)

مقاييس الأداء

الأداء الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: وضع الصيغة النهائية للمفهوم الاستراتيجي المشترك

تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: إقرار مجلس السلام والأمن بالاتحاد الأفريقي ومجلس الأمن التابع للأمم المتحدة للمفهوم الاستراتيجي للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة؛ ووضع وتنفيذ عمليات المفهوم الاستراتيجي العسكري، ومفهوم عمليات الشرطة المنقح، وخطط دعم البعثات وأوامر العمليات

الأداء المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: تصفية بعثة الاتحاد الأفريقي، وسيطرة الحكومة الاتحادية الانتقالية على الأراضي الصومالية بشكل تام

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

- '٥' التنفيع الكامل لمبادرة الاتحاد الأفريقي للتعاون الإقليمي ضد جيش الرب للمقاومة
- مقاييس الأداء
- الأداء الفعلي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١: صدور تكليف من مجلس السلم والأمن بشأن مبادرة الاتحاد الأفريقي للتعاون الإقليمي ضد جيش الرب للمقاومة
- تقديرات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: تأسيس آلية للتنسيق المشترك في بانغي وتزويدها بما يلزمها من الموظفين، وإنشاء مقر فرقة العمل الإقليمية في يامبوي، جنوب السودان، ونشر تلك الفرقة
- الأداء المستهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: تحقيق الوضع النهائي على الصعيد العسكري

النواتج

١٤٢-٣ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج النهائية التالية:

- (أ) المشاركة في رئاسة اجتماعات مجموعة السلام والأمن (٣)؛ واجتماعات المجموعات الفرعية (٤)؛ وإسداء المشورة والتوجيه، حسب الاقتضاء؛
- (ب) تقديم الدعم إلى اجتماعات آلية التنسيق الإقليمي لأفريقيا، بما في ذلك عقد اجتماعات تحضيرية لاستعراض مدى امتثال المجموعات الفرعية التابعة لمجموعة السلام والأمن لقرارات الآلية؛
- (ج) تقديم الدعم إلى الاجتماع السنوي لمجلس الأمن ومجلس السلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي؛
- (د) تقديم الدعم إلى اجتماعات فريق شركاء الاتحاد الأفريقي (أسبوعياً)؛ وإلى الاجتماعات التنسيقية على مستوى السفراء (شهرياً)؛
- (هـ) تقديم الدعم لبناء قدرات الاتحاد الأفريقي في مجال بعثات الوساطة والمساعي الحميدة ومنع نشوب النزاعات، وكذلك فيما يتعلق بتنسيق وإدارة قواعد بيانات وحدة الديمقراطية والمساعدة الانتخابية بالاتحاد الأفريقي (يوميًا)؛
- (و) عقد حلقات دراسية وحلقات عمل بشأن الوساطة والانتخابات وبرامج الحدود للاتحاد الأفريقي (٤)؛

- (ز) دعم بناء قدرات الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية بشأن وضع مؤشرات مشتركة للإنذار المبكر، وتبادل المعلومات، حسب الاقتضاء، عن الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة في مجال الدبلوماسية الوقائية (مستمر)؛
- (ح) تقديم الدعم لاجتماعات فرقة العمل المشتركة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي المعنية بالسلام والأمن (٥)؛
- (ط) توفير المعلومات وإسداء المشورة، بالتعاون مع مفوضية الاتحاد الأفريقي، إلى الجماعات الاقتصادية الإقليمية وآليات التنسيق الإقليمي بشأن تنمية ومواءمة الهيكل الأفريقي للسلام والأمن والقوة الاحتياطية الأفريقية على الصعيد الإقليمي، بناء على الطلب (مستمر)؛
- (ي) إسداء المشورة بشأن حلقات العمل المتعلقة بوضع مفهوم القوة الاحتياطية الأفريقية وسياستها العامة، بما في ذلك إسداء المشورة بشأن أفضل ممارسات الأمم المتحدة والدروس المستفادة (مستمر)؛
- (ك) تقديم الدعم لبناء قدرات الاتحاد الأفريقي وإسداء المشورة إليه في المسائل المتعلقة بحفظ السلام، ونزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك وضع السياسات، وتقييم احتياجات التدريب (ولا سيما فيما يتعلق بوضع عقيدة القوة الاحتياطية الأفريقية وتفعيلها) (مستمر)؛
- (ل) تقديم الدعم لبناء قدرات الاتحاد الأفريقي في مجال التشجيع على وضع معايير تدريبية مشتركة بين الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية (مستمر)؛
- (م) إسداء المشورة التقنية وتوفير الخبرة للاتحاد الأفريقي في المجالات ذات الصلة بتخطيط وإدارة وتعهّد بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال (يومياً)؛
- (ن) إعداد و/أو استكمال ١٠ وثائق من وثائق التخطيط الأساسية لشعبة عمليات دعم السلام التابعة للاتحاد الأفريقي، بما في ذلك مفاهيم العمليات والتوجيهات الاستراتيجية وخطط الطوارئ (١٠)؛ وإعداد واستكمال وثائق التخطيط التقني المتصلة بمجالات محددة من عمليات السلام الحالية والمستقبلية التي يقودها الاتحاد الأفريقي أو في إطار تفعيل القوة الاحتياطية الأفريقية (٢٠)؛
- (س) إجراء عشر مشاورات مع البلدان التي تساهم حالياً أو يحتمل أن تساهم بقوات وبأفراد شرطة، فضلاً عن الجهات المانحة، لدعم تكوين قوة وشرطة الاتحاد الأفريقي وتعبئة الموارد لعمليات حفظ السلام الحالية والمستقبلية التي يقودها الاتحاد الأفريقي أو في إطار تفعيل القوة الاحتياطية الأفريقية (١٠)؛
- (ع) المشاركة في زيارات وعمليات التفتيش الممهدة لنشر عمليات السلام الحالية والمستقبلية التي يقودها الاتحاد الأفريقي أو في إطار تفعيل القوة الاحتياطية الأفريقية لتسهيل الاستعدادات للنشر (١٠)؛
- (ف) تهيئة بيئة عمل لمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي تستوفي شروط السلامة والأمن؛

- (ص) عقد توريد ١٤ ٠٠٠ لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم لتشغيل ٦ مركبات مملوكة للأمم المتحدة؛
- (ق) توفير وصيانة معدات وإمدادات دعما لما متوسطه ٦ أفراد؛
- (ر) توفير التدريب الأمني التوجيهي والتدريب الأولي/التمرين العملي على مكافحة الحرائق لجميع موظفي البعثة الجدد ومُعاليهم بالترتيب مع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا وإدارة السلامة والأمن؛
- (ش) توفير معايير للإرشاد الأمني في أماكن الإقامة، بحيث تلي الحد الأدنى التشغيلي لمواصفات أماكن الإقامة، وكذلك عمليات التقييم في الموقع لدعم الموظفين ومُعاليهم؛
- (ت) إقامة اتصالات جيدة مع مسؤولي الأمن الوطني ذوي الصلة، بغية توفير أفضل حماية ممكنة للموظفين العاملين في المكتب ومُعاليهم المعترف بهم وللممتلكاتهم؛
- (ث) إعداد وتعهد واستكمال الخطة الأمنية الخاصة بمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، وخطط الطوارئ والقوائم الأمنية للموظفين العاملين في المكتب ومُعاليهم المعترف بهم، والإسهام في الخطة الأمنية الخاصة بالبلد، وكفالة تحديث خطط النقل/الإجلاء إلى منطقة آمنة وجدواها وقابليتها للتنفيذ؛
- (خ) الإسهامات الفنية لوضع سياسة الاتحاد الأفريقي بشأن إصلاح قطاع الأمن والدعم الإداري لمبادرتين لإصلاح قطاع الأمن الوطني؛
- (ذ) تقديم الدعم إلى حلقة عمل لشعبة عمليات دعم السلام التابعة للاتحاد الأفريقي بشأن تنفيذ التدريب؛
- (ض) تقديم الدعم إلى دورتين تدريبيتين لكبار قادة البعثات بالاتحاد الأفريقي وبرامج تدريبية أخرى، بناء على الطلب.

العوامل الخارجية

- ٣-١٤٣ من المتوقع أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوخاة على افتراض ما يلي: (أ) تقديم شركاء حفظ السلام الدعم اللازم؛ (ب) تقديم الدول الأعضاء الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم مع ما يلزم من احتياجات ومعينات لنشرهم؛ (ج) استمرار الإرادة والالتزام السياسيين في أوساط الدول الأعضاء في الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي فيما يتعلق بتعزيز التعاون مع المنظمات الإقليمية والمنظمات دون الإقليمية في مجال السلام والأمن؛ (د) تأييد رؤساء دول الاتحاد الأفريقي لمقترح إعادة هيكلة مفوضية الاتحاد الأفريقي.
- ٣-١٤٤ ويرد توزيع الموارد المخصصة لمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي في الجدول ٣-٣٨ أدناه.

الاحتياجات من الموارد

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤	٢٠١٣-٢٠١٢	(قبل إعادة تقدير التكاليف)
ألف - الميزانية العادية				
٦	٦	١ ٨٧٧,١	١ ٨٧٧,١	الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	٤٥,٩	١٠٣,١	الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٦	٦	١ ٩٢٣,٠	١ ٩٨٠,٢	المجموع الفرعي
٥٤	٥٧	١٥ ٨٤٧,٠	١٥ ٩٩٢,٢	باء - الموارد المقررة الأخرى
٦٠	٦٣	١٧ ٧٧٠,٠	١٧ ٩٧٢,٤	المجموع

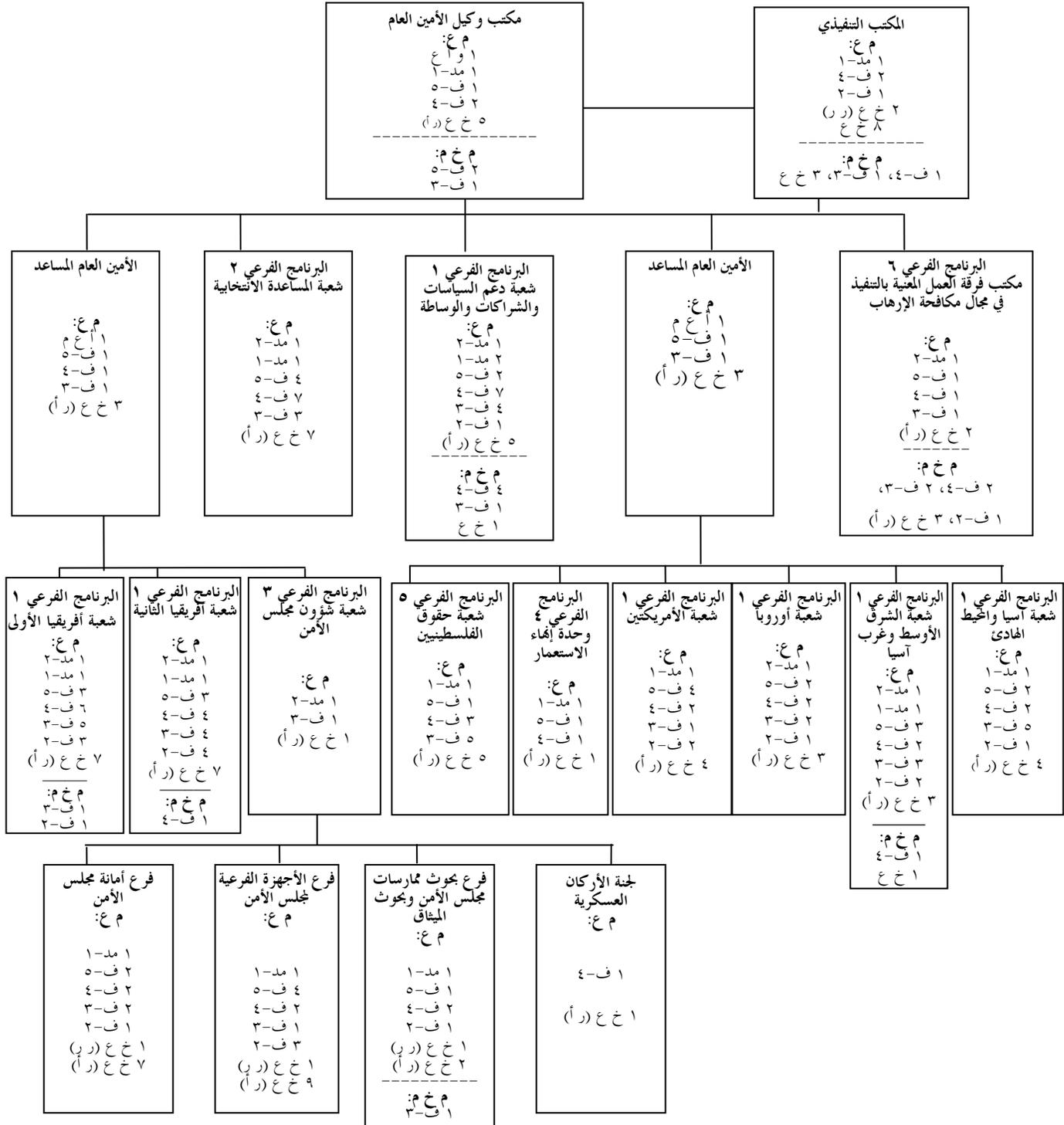
٣-١٤٥ ستغطي الموارد المذكورة في الجدول ٣-٣٨ تكاليف استمرار ٦ وظائف (١ أمين عام مساعد، و ١ مد-٢، و ١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٢ من الرتبة المحلية)، فضلا عن الموارد غير المتعلقة بالوظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة (١٠ ٦٠٠ دولار)، وسفر الموظفين (١٨ ٢٠٠ دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (١٠ ٠٠٠ دولار)، واللوازم والمواد (٧ ١٠٠ دولار). ويُعزى النقصان في إطار بند الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغ ٥٧٢٠٠ دولار إلى التخفيض المقترح (١٧ ٨٠٠ دولار) في بند سفر الموظفين، و (٢٧ ٥٠٠ دولار) في بند مصروفات التشغيل العامة، و (١١ ٩٠٠ دولار) في بند اللوازم والمواد، وذلك تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، على النحو المبين في الجدول ٣-٧، البندين ٧ و ٨، من هذا التقرير.

٣-١٤٦ وخلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستكتمل الموارد المتوقعة البالغة ١٥ ٨٤٧ ٠٠٠ دولار من حساب الدعم لعمليات حفظ السلام الموارد من الميزانية العادية لتنفيذ برنامج عمل المكتب.

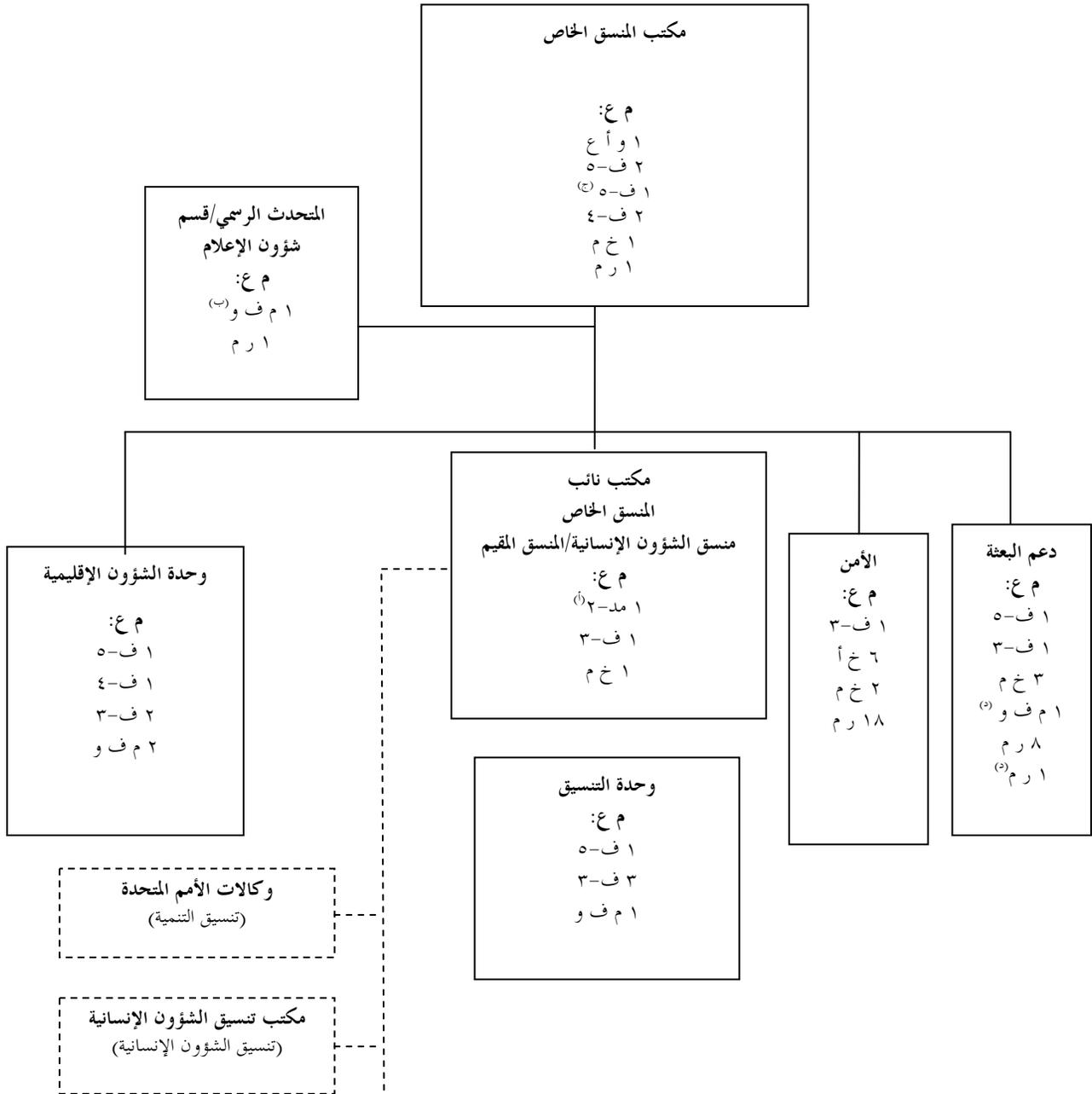
المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥

ألف - إدارة الشؤون السياسية



باء - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط



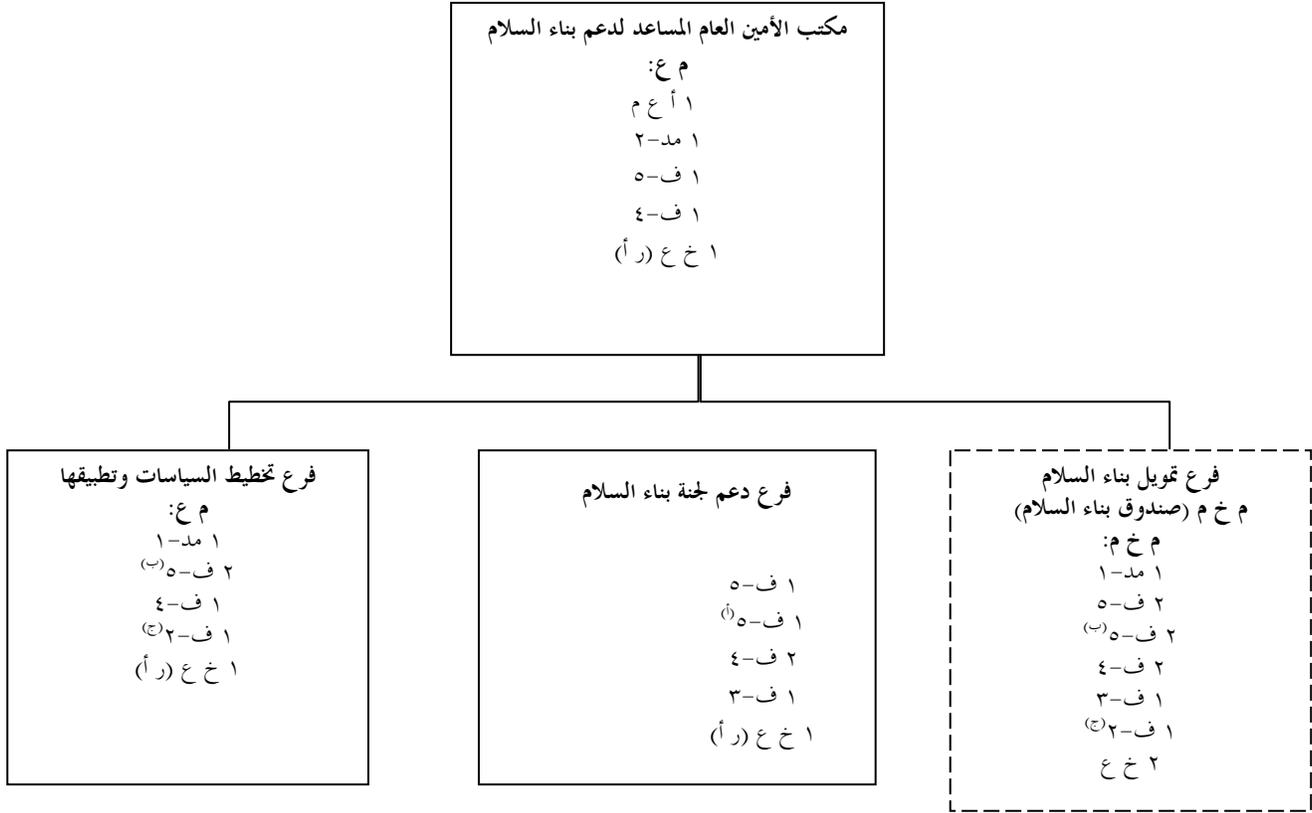
(أ) أدرجت الوظيفة في الميزانية برتبة مد-٢، ويساهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في دفع تكاليفها على مستوى رتبة أمين عام مساعد.

(ب) وظيفة جديدة.

(ج) وظيفة منقولة من وحدة الإعلام.

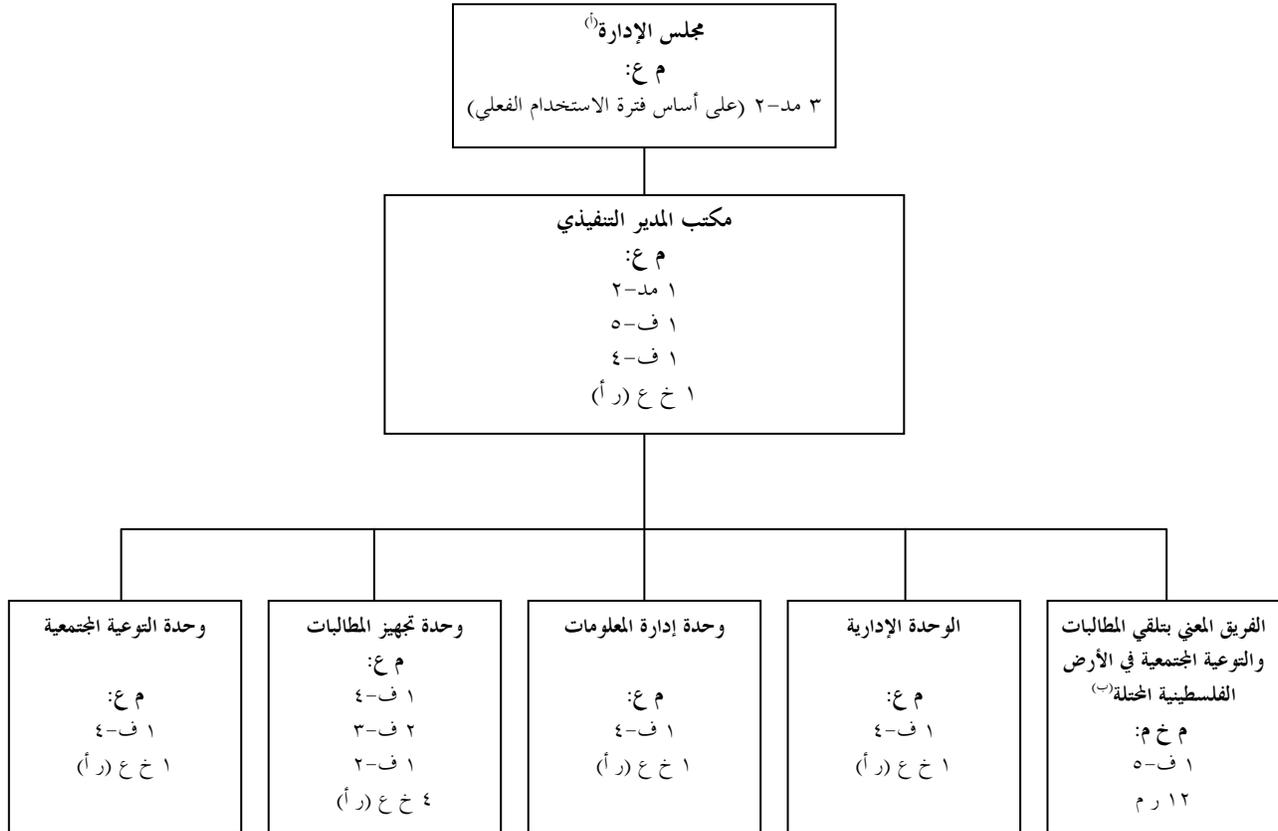
(د) وظيفة أعيد تصنيفها.

جيم - مكتب دعم بناء السلام



- (أ) وظيفة أعيد توزيعها.
 (ب) وظيفة معارة.
 (ج) خبير معاون.

دال - مكتب سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة



(أ) يعمل المدير التنفيذي لسجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة كعضو في المجلس بحكم المنصب.

(ب) يُمول الفريق المعني بتلقي المطالبات والتوعية المجتمعية الذي يتخذ من رام الله مقراً له من الصندوق الاستئماني لسجل الأمم المتحدة للأضرار. ويشرف مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع إدارياً على جميع موظفين الوحدة.

هاء - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

م أ:	م ع:
٢ ف-٥	١ أ ع م
٢٠ ف-٤	١ مد-٢
٣ ف-٣	١ ف-٥
١٠ م خ	١ ف-٤
١٩ م ر	٢ م ر

المرفق الثاني

موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/66/7)

حرى تحسين التنسيق بين مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي والمقر، وقد عينت جميع الإدارات الثلاث المعنية بدعم المكتب، وهي إدارة الشؤون السياسية، وإدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الدعم الميداني، جهات تنسيق مكرسة خصيصا لمساندة المكتب. وتيسر جهات التنسيق أيضا المشاورات مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى الموجودة بالمقر.

أشارت اللجنة الاستشارية في تقريرها عن الميزانية المقترحة للمكتب إلى أنه ما زال هناك الكثير الذي يتعين القيام به من أجل تبسيط الترتيبات في المقر لدعم المساندة المقدمة للاتحاد الأفريقي والتنسيق معه، وذلك تمشيا مع عملية إعادة الهيكلة؛ وأعربت أيضا عن قلقها إزاء تعقيد التسلسل الإداري للمكتب (A/64/792)، الفقرة ١٦). وأشارت اللجنة أيضا في تقريرها عن ميزانية حساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/65/827)، الفقرة ٨٦) إلى أنه، وفقا لما ذكره الأمين العام، فبالنظر إلى أن الولايات والمهام المحددة المطلوبة من قبل مجلس الأمن والجمعية العامة لم تتغير، فقد طلب المكتب نفس مستوى الدعم من الإدارات الثلاث، وبالتالي قدم تقارير إليها بشكل منفصل بشأن المسائل المتعلقة بولاية كل منها. وأبلغت اللجنة بأن المكتب قد نجح بشكل فعال في إدارة خطوط التسلسل الإداري الثلاثة المنفصلة دون مواجهة مشاكل، وأن عملية إنشاء آلية مشتركة بين الإدارات للتشاور المنتظم وتبادل المعلومات بين المكتب والإدارات الثلاث جارية. وتتوقع اللجنة أن يتم، بعد الانتهاء من عملية إدماج المكتب، إدراج المعلومات المتعلقة بترتيبات التنسيق والتشاور بين الإدارات ذات الصلة في المقر والمكتب في سياق وثيقة الميزانية المقبلة (الفقرة ثانيا - ٣٩).