

Distr.: General
5 April 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والستون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ *

الجزء الرابع
التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب ١٧
هيئة الأمم المتحدة للمرأة

(البرنامج ١٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥) **

المحتويات

الصفحة

٣	 ملحة عامة
٤	 التوجه العام
٧	 استعراض عام للموارد
١٣	 معلومات أخرى
١٤	 ألف - أجهزة تقرير السياسات

* سيصدر موجز للميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفه الوثيقة A/68/6/Add.1.

** A/67/6/Rev.1.



الرجاء إعادة استعمال الورق

300513 170513 13-28305 (A)



الصفحة

١٦		باء - التوجيه التنفيذي والإدارة
٢٠		جيم - برنامج العمل
٢٠		البرنامج الفرعي ١ - الدعم الحكومي الدولي والشراكات الاستراتيجية
٢٧		البرنامج الفرعي ٢ - الأنشطة السياسية والبرنامجية

المرفقات

٣٦		الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥
٣٧		الثاني - موجز إجراءات المتابعة التي اتخذت لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة
٤٣		الثالث - النواتج التي أدرجت في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ والتي لن تُنفذ في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

لمحة عامة

الجدول ١-١٧

الموارد المالية

(بدولارات الولايات المتحدة الأمريكية)

١٥ ٤٧٤ ٣٠٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ ^(١)
٢٥٨ ٥٠٠	التعديلات التقنية (الأثر المرجحاً وإزالة الاحتياجات غير المتكررة)
٤٢٢ ٥٠٠	تغييرات أدخلت تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧
٥٢ ٤٠٠	تغييرات ترد في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥
٢١٦ ٤٠٠	إجمالي التغييرات في الموارد
١٥ ٢٥٧ ٩٠٠	مقترح الأمين العام للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ ^(٢)

(أ) بالمعدلات المنقحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

الجدول ٢-١٧

الموارد المتصلة بالوظائف

الرتبة	العدد	
الميزانية العادية		
١ وأ ع، ١ أ ع م، ٢ مد-٢، ٣ مد-١، ٦ ف-٥، ٧ ف-٤، ٧ ف-٣، ٥ ف-١/٢، ١٥ خ ع (ر أ)	٤٧	المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣
١ خ ع (ر أ) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة و ١ خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي ٢، الأنشطة السياسية والبرنامجية	(٢)	الوظائف المزمع إلغاؤها
١ وأ ع، ١ أ ع م، ٢ مد-٢، ٣ مد-١، ٦ ف-٥، ٧ ف-٤، ٧ ف-٣، ٥ ف-١/٢، ١٣ خ ع (ر أ)	٤٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

ملاحظة: تستخدم المختصرات التالية في الجداول والرسوم البيانية: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع = الخدمات العامة؛ ر ر = الرتبة الرئيسية؛ ر أ = الرتب الأخرى؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م ع = الميزانية العادية؛ م خ م = الموارد الخارجة عن الميزانية.

التوجه العام

١٧-١ يستمد البرنامج توجهه من قرار الجمعية العامة ٢٨٩/٦٤، الذي أنشأت الجمعية العامة بموجبه هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) ككيان جامع. وقد أقر المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في حزيران/يونيه ٢٠١١ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١١-٢٠١٣ (UNW/2011/9).

١٧-٢ وفي القرار ٢٨٩/٦٤ أيضاً، حددت الجمعية العامة إطاراً لعمل البرنامج اعتماداً على ميثاق الأمم المتحدة وإعلان ومنهاج عمل بيجين، بما في ذلك مجالات الاهتمام الحاسمة الاثنا عشر الواردة فيه، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها السارية التي تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها وتعالجها وتسهم في تحقيقها. واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة هي المعاهدة الدولية الرئيسية لحقوق الإنسان التي تتعلق بالتحقيق العملي للمساواة بين المرأة والرجل. وتوفر الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ولجنة وضع المرأة التوجيه لمهام الدعم المعياري؛ وتوفر الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي والمجلس التنفيذي التوجيه للأنشطة التنفيذية.

١٧-٣ ويتمثل التوجه العام للبرنامج، الذي تتولى المسؤولية عنه هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في تحقيق القضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة والنهوض بها، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل بوصفهما شريكين ومستفيدين من التنمية الاقتصادية والاجتماعية وحقوق الإنسان ومن أعمال الإغاثة الإنسانية والسلام والأمن. ويساهم البرنامج في تنفيذ إعلان الألفية وتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مع التركيز بشكل خاص على الهدف ٣ من الأهداف الإنمائية للألفية. وبالإضافة إلى ذلك، تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة أبعاد المساواة بين الجنسين في سائر الأهداف الإنمائية الأخرى للألفية، ولا سيما من خلال تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء على المستوى الوطني، بناء على طلبها.

١٧-٤ وخلال الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، يتوقع أن يواصل البرنامج تركيز جهوده على مجالات التركيز الرئيسية التالية: (أ) زيادة اضطلاع المرأة بدور قيادي ومشاركتها في جميع المجالات التي تؤثر في حياتها، بما في ذلك في المجالين السياسي والاقتصادي؛ (ب) زيادة وصول النساء وبخاصة أكثرهن تعرضاً للاستبعاد، إلى التمكين الاقتصادي والفرص الاقتصادية، ولا سيما النساء اللائي يعشن في فقر؛ (ج) منع العنف ضد المرأة والفتاة، وتوسيع فرص الحصول على الخدمات المقدمة للناجيات من العنف؛ (د) زيادة اضطلاع المرأة بدور قيادي في مجالات السلام والأمن والاستجابة الإنسانية؛ (هـ) تعزيز قدرة الخطط والميزانيات على الاستجابة لتحقيق المساواة بين الجنسين على جميع المستويات؛ (و) المساعدة في وضع قواعد وسياسات ومعايير عالمية في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

١٧-٥ وفي سياق تقديم الدعم في تلك المجالات، سيؤدي البرنامج إلى تحقيق المزيد من التنسيق الفعال والتجانس وتعميم المنظور الجنساني على صعيد منظومة الأمم المتحدة. وسيقوم البرنامج بعمله بالتنسيق مع سائر وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وكياناتها، من أجل تجنب الازدواجية في العمل. وسيوفر البرنامج القيادة العامة ويعزز آليات التنسيق، مثل الهيئات المواضيعية المشتركة بين الوكالات على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني، كما سيواصل تعزيز أدوات التنسيق، مثل خطط العمل المعتمدة على نطاق المنظومة لتعزيز مساءلة منظومة الأمم المتحدة عن عملها في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين.

١٧-٦ ويسترشد برنامج عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة بمخطتها الاستراتيجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٣. وفي حين أن الخطة الاستراتيجية القائمة محددة زمنياً، فإن محورها هو رؤية وأهداف ونتائج متوقعة أطول أجلاً تمتد إلى عام ٢٠١٧، ومبدأ الشمول في إنجاز أعمالها. وتتبع الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ من البرنامج الاتجاه المتوقع لخطة الهيئة الاستراتيجية الجديدة المتوخاة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ وتتواءم تماماً مع تلك الرؤية الطويلة الأجل. وستقدم أية تغييرات قد يكون من الضروري إدخالها على الإطار الاستراتيجي الحالي نتيجة للخطة الاستراتيجية ٢٠١٤-٢٠١٧ في الوقت المناسب لتنظر فيها الهيئات الحكومية الدولية المعنية.

١٧-٧ وتتمحور استراتيجية تنفيذ البرنامج في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ في الجمع بين مهام الدعم المتعلق بوضع المعايير والدعوة والتنسيق وتطوير العمليات وتنمية القدرات والتدريب والبحث لضمان تحقيق أثر أكبر بكثير من الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة في هذه المجالات. وسيأتى تحقيق التوجه العام من توسيع نطاق الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها؛ وتعزيز الاتساق بين العمل المتعلق بوضع المعايير والعمل التنفيذي؛ وقيادة وتنسيق وتعزيز مساءلة منظومة الأمم المتحدة عن عملها على تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها. ويشكل الدعم المقدم لتعميم المنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية البرنامج.

١٧-٨ واستجابة للفقرتين ٨ و ٩ من الجزء سادس من القرار ٢٥٩/٦٥، اضطلعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بمزيد من التحليل لمهامها حسب الشعبة بعد سنتين تقريباً من إنشائها من قبل الجمعية العامة. وكان الهدف من التحليل هو توفير تقييم شامل لأنشطة هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما فيها المهام المتصلة بسياسات الإدارة، والتقييم، والتنسيق، والبحوث والتحليل، وبيان ما إذا كانت تلك الأنشطة تدعم العمليات الحكومية الدولية بشأن وضع المعايير؛ والعمليات الحكومية الدولية التنفيذية والأنشطة التنفيذية؛ أو مزيجاً منها، أم يجب اعتبارها عمليات وأنشطة بهذه الصفة؛ وكان يراد من التحليل أيضاً أن يستعرض ترتيبات التمويل للأنشطة الحكومية الدولية للهيئات بشأن وضع المعايير والأنشطة الحكومية الدولية التنفيذية أو الأنشطة التنفيذية.

١٧-٩ وأسفر التحليل عن النتائج التالية:

(أ) في أغلبية الحالات، تسهم جميع المهام المحددة أعلاه في مزيج من الأنشطة الحكومية الدولية بشأن وضع المعايير والأنشطة الحكومية الدولية التنفيذية والأنشطة التنفيذية. وهناك أدلة واضحة عن وجود روابط

وعن التكامل بين المهام والأنشطة عبر الدعائم الثلاثة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، أي مكتب الدعم الحكومي الدولي والشراكة الاستراتيجية ومكتب السياسات والبرنامج وشعبة التنظيم والإدارة؛

(ب) كما هو مذكور في سياسة التقييم، فإن مهمة التقييم تغطي كامل ولاية الهيئة وهي لازمة لتقييم الروابط بين الدعم المتعلق بوضع المعايير والأعمال التنفيذية والتنسيقية في كل أعمالها المتعلقة بالتقييم. ويكفل مكتب التقييم أيضاً أن يشمل جميع توصيات الأمم المتحدة المتعلقة بتقييم أعمال وضع المعايير إدماج النهج القائم على أساس حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين؛

(ج) وتحدد الولاية التي منحتها الجمعية العامة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لكي تقود عمل منظومة الأمم المتحدة في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وتنسق ذلك العمل وتعزز المساءلة عنه، مهام حاسمة للهيئة، على نطاق المنظومة وفي ما بين الوكالات، وتشدد على أهمية التأزر والتكامل بين الأعمال التنفيذية والمتعلقة بوضع المعايير؛

(د) في ما يتعلق بالمهمة المتصلة بسياسات البحوث والتحليل، يبين التحليل الرابط القوي بين دعم الهيئة المتعلق بوضع المعايير وأعمالها التنفيذية في مجالات تركيز رئيسية، وخاصة منها زيادة اضطلاع المرأة بدور قيادي في عمليات السلام والأمن والاستجابة الإنسانية. وزيادة اضطلاع المرأة بدور قيادي ومشاركتها في جميع المجالات التي تؤثر في حياتها، بما في ذلك في المجالين السياسي والاقتصادي؛ وزيادة وصول النساء إلى التمكين الاقتصادي والفرص الاقتصادية؛ وتعزيز هذه الروابط تدفعه أيضاً أعمال الهيئة في دعم لجنة وضع المرأة في مجالات الأولوية الخاصة بها في فترة السنتين، والجمعية العامة؛

(هـ) وأخيراً فإن الخدمات الإدارية تشمل جميع مهام الهيئة وشعبها. ووفقاً للفقرة ٨ من قرار الجمعية العامة ٢٨٩/٦٥، جرى تحليل القدرات الإدارية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أثناء إعداد الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، وجرى الموافقة على وظيفتين إضافيتين من الرتبة ف-٣ لفترة السنتين تلك.

١٠-١٧ وفي ما يتعلق بمصادر تمويل المهام قيد النظر، من الواضح وجود تداخل بين موارد الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية في دعم العمليات الحكومية الدولية بشأن وضع المعايير والعمليات الحكومية الدولية التنفيذية والأنشطة التنفيذية. وفي حالة مهمة التقييم، من الواضح أنه رغم أنها تخدم كلا من العمليات التنفيذية وعمليات وضع المعايير، لم يتأت التمويل حتى الآن إلا من موارد خارجة عن الميزانية.

١١-١٧ ستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة مراجعة احتياجاتها وتقييم مصادر تمويلها بشكل مستمر لكي تضمن تمهينها إلى أقصى حد ممكن. مع أحكام الفقرة ٧٥ من قرار الجمعية العامة ٢٨٩/٦٤.

استعراض عام للموارد

١٧-١٢ تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لهذا الباب في فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ ما قدره ٩٠٠ ٢٥٧ ١٥ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهي تعكس انخفاضا صافيا قدره ٤٠٠ ٢١٦ دولار (أو ١,٤ في المائة) مقارنةً باعتمادات ميزانية الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣. بمعدلاتها المنقحة. وقد نشأت التغييرات في الموارد عن ثلاثة عوامل هي: (أ) إضافة أثر مرجأ بالنسبة لوظائف جديدة جرت الموافقة عليها في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣؛ (ب) تغييرات أدخلت تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٤٨؛ (ج) تغييرات في الموارد بينها الأمين العام في تقريره عن خطة الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ (A/67/529 و Corr.1).

١٧-١٣ من المتوقع تخصيص موارد خارجة عن الميزانية قدرها ٧٠٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار في إطار ميزانية الدعم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، منها (أ) مبلغ يقدر بـ ٣٠٠ ٨٤٢ ١١٦ دولار لتمويل ٤٢٦ وظيفة مؤقتة و (ب) مبلغ ٧٠٠ ١٥٧ ٥٨٣ دولار مقدر للموارد غير المتعلقة بالوظائف.

١٧-١٤ وتبين الجداول من ١٧-٣ إلى ١٧-٥ أدناه توزيع الموارد.

الجدول ١٧-٣

الموارد المالية حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية

التغييرات في الموارد									
المجموع	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٤-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٠-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١١-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٢-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٣-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٤-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٥-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٦-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٧-
المجموع	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٤-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٠-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١١-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٢-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٣-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٤-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٥-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٦-	إعادة تقدير الفترة ٢٠١٧-
٢٥٥,٨	١١,٦	٢٤٤,٢	-	-	-	-	-	-	-
١ ٧٧٦,٥	٤٧,١	١ ٧٢٩,٤	(٨ (١٥٥,٨	(١٥٥,٨	-	-	-	-	-
١٢ ٥٥٦,٩	٣٦٥,١	١٢ ١٩١,٨	(٢ (٢٦٦,٧	(٢٦٦,٧	-	-	-	-	-
١ ١٣٢,٠	٣٩,٥	١ ٠٩٢,٥	٢٣	٢٠٦,١	(٥٢,٤)	-	٢٥٨,٥	٨٨٦,٤	٤٧,٧
١٥ ٧٢١,٢	٤٦٣,٣	١٥ ٢٥٧,٩	(١ (٢١٦,٤	(٤٢٢,٥)	(٥٢,٤)	-	٢٥٨,٥	١٥ ٤٧٤,٣	١١ ٧٧٣,٥

ألف - أجهزة تقرير السياسات

باء - التوجيه التنفيذي والإدارة

جيم - برنامج العمل

دال - الدعم البرنامجي

المجموع الفرعي

(٢) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	نفقات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	
٢٥٠,٠	٢٥٠,٠	-	ألف - أجهزة تقرير السياسات
٤٠١٢,٢	٣٥٠٢,٣	٥٦٤,٩	باء - التوجيه التنفيذي والإدارة
٦٦٧٥٦١,٨	٥٠٢٣٣٨,٤	١٨٢٦٠٠,٥	جيم - برنامج العمل
٢٨١٧٦,٠	٢٣٩٠٩,٣	٩٠٤٢,٦	دال - الدعم البرنامجي
٧٠٠٠٠٠,٠	٥٣٠٠٠٠,٠	١٩٢٢٠٨,٠	المجموع الفرعي
٧١٥٧٢١,٢	٥٤٥٤٧٤,٣	٢٠٣٩٨١,٥	المجموع

(أ) A/67/529 و Corr.1.

الجدول ١٧-٤

الموارد المتصلة بالوظائف

المجموع		الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة		الفئة
		الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية		الممولة من الميزانية العادية		الممولة من الميزانية العادية		
٢٠١٤	٢٠١٢	٢٠١٤	٢٠١٢	٢٠١٤	٢٠١٢	٢٠١٤	٢٠١٢	
٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	٢٠١٥	٢٠١٣	
الفئة الفنية والفئات العليا								
١	١	-	-	-	-	١	١	و أ ع
٢	٢	١	١	-	-	١	١	أ ع م
٦	٦	٤	٤	-	-	٢	٢	مد-٢
١٩	١٩	١٦	١٦	-	-	٣	٣	مد-١
٨٩	٨٩	٨٣	٨٣	-	-	٦	٦	ف-٥
٩٨	٩٨	٨٤	٨٤	-	-	١٤	١٤	ف-٣/٤
٩	٩	٤	٤	-	-	٥	٥	ف-١/٢
٢٢٤	٢٢٤	١٩٢	١٩٢	-	-	٣٢	٣٢	المجموع الفرعي
فئة الخدمات العامة								
٤١	٤١	٤١	٤١	-	-	-	-	الرتبة الرئيسية
١٣٤	١٣٦	١٢١	١٢١	-	-	١٣	١٥	الرتب الأخرى
١٧٥	١٧٧	١٦٢	١٦٢	-	-	١٣	١٥	المجموع الفرعي
أوجه الإنفاق الأخرى								
٧٢	٧٢	٧٢	٧٢	-	-	-	-	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية
٧٢	٧٢	٧٢	٧٢	-	-	-	-	المجموع الفرعي
٤٧١	٤٧٣	٤٢٦	٤٢٦	-	-	٤٥	٤٧	المجموع

الجدول ١٧-٥

توزيع الموارد حسب العنصر
(نسبة مئوية)

من الميزانية العادية	من الموارد المقررة الأخرى	من الموارد الخارجة عن الميزانية
ألف - أجهزة تقرير السياسات		
١,٦	-	-
١ - لجنة وضع المرأة		
-	-	-
٢ - المجلس التنفيذي		
١,٦	-	٠,٠
المجموع الفرعي، ألف		
١١,٣	-	٠,٦
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة		
جيم - برنامج العمل		
١ - الدعم الحكومي الدولي والشراكات الاستراتيجية		
٤١,٤	-	٢,٥
٢ - الأنشطة السياسية والبرنامجية		
٣٨,٥	-	٩٢,٨
٧٩,٩	-	٩٥,٤
المجموع الفرعي، جيم		
٧,٢	-	٤,٠
دال - الدعم البرنامجي		
١٠٠,٠	-	١٠٠,٠
المجموع		

تعديلات تقنية

١٧-١٥ تعكس التغييرات في الموارد مبلغا صافيا قدره ٢٥٨ ٥٠٠ دولار، يمثل زيادة قدرها ٢٧١ ٢٠٠ دولار تتصل بالأثر المؤجل لوظيفتين من الرتبة ف-٣ أنشئت في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٦/٦٦، قبلها جزئيا مبلغ قدره ١٢ ٧٠٠ دولار يتصل باحتياجات غير متكررة تحت بند الأثاث والمعدات.

تغييرات أدخلت تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧

١٧-١٦ يقترح تخفيض الموارد بمبلغ إجمالي قدره ٤٤٢ ٥٠٠ دولار تمشيا مع أحكام قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧. يرد بيان المجالات الرئيسية للتغييرات البالغة ٣٦٢ ٥٠٠ دولار في الجدول ١٧-٦ أدناه.

المجالات الرئيسية للتغيرات في الموارد تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	الوصف	الانخفاض في حجم النواتج	الانخفاض في الأداء المستهدف
١ - التوجيه التنفيذي والإدارة	الوظائف المزمع إلغاؤها:	التشغيل التلقائي لعمليات سير العمل الروتينية	-	-
١ خ ع (ر أ) مساعد للشؤون الإدارية والمالية	٨٠٠ ١٥٥ دولار	الانخفاض الإجمالي		
		من شأن التشغيل التلقائي لعمليات سير العمل الروتينية وإعادة تنظيم المهام أن يتيح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد للشؤون الإدارية والمالية من الرتبة خ ع (ر أ). في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، سيسفر تنفيذ التعاون في مجال المكتب الإلكتروني والحلول المتعلقة بنظام حفظ السجلات عن تحسينات في إدارة أنشطة الاستجابة للاتصالات والوثائق الخارجية والداخلية، مما يتيح مواصلة النواتج.		
٢ - برنامج العمل	البرنامج الفرعي ٢	التغيير في طريقة التمويل	-	-
١ خ ع (ر أ) معاون شؤون إدارية	٨٠٠ ١٥٥ دولار	الانخفاض الإجمالي		
		سوف تحول تكلفة وظيفة معاون الشؤون الإدارية إلى الموارد الخارجة عن الميزانية لضمان استمرار الدعم لمديرية السياسات والبرامج.		

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	الوصف	الانخفاض في حجم النواتج	الانخفاض في الأداء المستهدف
٣ - برنامج العمل		انخفاض في نوعية تقارير أفرقة الخبراء وفي سفر الموظفين في مهام رسمية	-	-
		الانخفاض الإجمالي		
		٥٠.٠٠٠ دولار		
البرنامجان الفرعيان ١ و ٢		سوف تكون قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تأمين خدمات الخبراء ذوي المؤهلات العالية والمشهورين من جميع أنحاء العالم محدودة، الأمر الذي قد يؤثر على مدى عمق التفاعلات، وخاصة بشأن القضايا الجديدة والناشئة المتصلة بولايتها. تمثل التقارير الموضوعية والتحليلية ذات الاستنتاجات والتوصيات التي تسعى إلى تعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني والتكافؤ بين الجنسين النواتج الرئيسية لاجتماعات أفرقة الخبراء. ومن شأن التخفيضات في عدد الخبراء أن تحد من نوعية تلك التقارير وما تتضمنه من تفاصيل.		
		سوف يخفض عدد الخبراء من ٧ إلى ٤ وعدد أيام الاجتماع من ٣ إلى ٢.		
		من المقرر عقد عدد أقل من الاجتماعات المباشرة في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.		
		سوف يتعين على هيئة الأمم المتحدة للمرأة الاعتماد بدرجة أكبر على التفاعلات الإلكترونية (كالتحاور عبر الفيديو الذي ينضم فيه الموظفون إلى الاجتماعات) مع الدول		

البند	صافي الانخفاض في المدخلات	الوصف	الانخفاض في حجم النواتج	الانخفاض في الأداء المستهدف
		الأعضاء والمكاتب الميدانية للأمم المتحدة وبعثات الأمم المتحدة.		
		سوف تحد هيئة الأمم المتحدة للمرأة من سفر موظف واحد إلى اجتماعين تقنيين عالميين/إقليميين ومن نفقات السفر بالنسبة إلى بعثات تنفيذ برامج العمل، وخاصة إلى مكاتب الأمم المتحدة الموجودة خارج المقر.		

تغييرات ترد في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

١٧-١٧ كما هو مبين في تقرير الأمين العام عن مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، يقترح إجراء تخفيض إجمالي قدره ٥٢ ٤٠٠ دولار تحت دعم البرنامج، وهو مبين في الجدول ١٧-٧ أدناه.

الجدول ١٧-٧

تغييرات في الموارد وفقا لمخطط الميزانية الذي وضعه الأمين العام

صافي الانخفاض في المدخلات	الوصف	الانخفاض في حجم النواتج	الانخفاض في أهداف الأداء
دعم البرامج	خدمات تجهيز البيانات	-	-
الانخفاض:	الانخفاض الإجمالي		
الخدمات التعاقدية	٥٢ ٤٠٠ دولار		
	توفر خدمات تجهيز البيانات مركزيا داخل هيئة الأمم المتحدة للمرأة وهي تشمل صيانة شبكات حيز التخزين، وحواشيب الخدمة للتطبيقات، ووحدات الدعم، والوصل الحاسوبي المكتبي. هناك زيادة في مجموع الموارد الخارجة عن الميزانية مما يسفر عن انخفاض في الحصة الممولة من موارد الميزانية العادية.		

الموارد المقررة الأخرى، والموارد الخارجة عن الميزانية

١٧-١٨ يقدر، بالنسبة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، مع استمرار هيئة الأمم المتحدة للمرأة في توسيع وزيادة أنشطتها ومشاريعها، أن تزداد الموارد الخارجة عن الميزانية لتصل إلى ٧٠٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار نتيجة للتنفيذ الكامل للهياكل الإقليمية في عام ٢٠١٣ والتنفيذ الكامل للمكاتب القائمة. ويتكون الهيكل الإقليمي مما يلي: إنشاء ستة مكاتب إقليمية وستة مكاتب متعددة الأقطار؛ تطوير المكاتب دون الإقليمية الحالية التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة كي تصبح مكاتب إقليمية، أو مكاتب متعددة الأقطار أو مكاتب قطرية؛ وتحقيق قدر أكبر من لامركزية السلطة بالميدان، بما في ذلك نقل مهام الرقابة على المستويين المتوسط والأدنى من المقر إلى المكاتب الإقليمية؛ ونقل بعض المهام التقنية ومهام العمليات من المقر إلى الميدان؛ إجراء تغييرات مناظرة في المقر كي تعكس الأدوار المشمولة بالتغيير.

١٧-١٩ تمول الموارد الخارجة عن الميزانية للهيئة الأمم المتحدة للمرأة، أساساً، الموارد من الوظائف ومن غير الوظائف الموجهة للبرنامج الفرعي ٢، الأنشطة السياسية والبرنامجية، لتمكين هيئة الأمم المتحدة للمرأة من تعزيز الجهود المبذولة للقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في مجالات منها التنمية وحقوق الإنسان والسلام والأمن، بطرق منها قيادة وتنسيق عمل منظومة الأمم المتحدة في هذه المجالات وتعزيز مساهلتها فيها. وستظل الأنشطة الخارجة عن الميزانية تدعم ما يلي: إعداد المنشورات والوثائق التقنية ومواد التوعية بقضايا المرأة؛ وتوفير التعاون التقني، والخدمات الاستشارية، والدعم في تنمية القدرات إلى الحكومات والشركاء غير الحكوميين في مجال المساواة بين الجنسين؛ وتطوير المنتجات المعرفية وأدوات الدعوة، والتحليل التقني، والحلقات التدريبية عن القضايا الجنسانية؛ وتجريب برامج تظهر نماذج قابلة للتكرار تعزيزاً للمساواة بين الجنسين؛ والمشاركة في اجتماعات أفرقة الأمم المتحدة القطرية، ودعوة دعاة المساواة بين الجنسين للمشاركة في عملية التخطيط الاستراتيجي؛ وتوفير الخبرة الفنية من أجل تعزيز بعد المساواة بين الجنسين في جميع عمليات استعراض إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

معلومات أخرى

١٧-٢٠ عملاً بقرار الجمعية العامة ٥٨/٢٦٩، فإن الموارد المحددة لإجراء الرصد والتقييم البالغة ٣ ٦١٣ ٥٠٠ دولار، والممولة من مصادر خارجة عن الميزانية، ترد في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة من أجل التزود بالوظائف بمقدار ٧٢ شهر عمل من الفئة الفنية و ٢٤ شهر عمل من فئة الخدمات العامة، وبالموارد ذات العلاقة غير المتصلة بالوظائف.

١٧-٢١ تعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تشجيع تخطيط البرامج ورصدها والإبلاغ عنها بشكل منهجي على استخدام التقييم لتحسين مساهلة الإدارة، والأداء والبرمجة الفعالة. ويتضمن ذلك المتطلبات التالية: وضع خطط عمل سنوية للمكاتب البرنامجية تنطوي على خطط للرصد والتقييم والبحث؛ واستخدام نتائج التقييم في تصميم برامج جديدة؛ وإعداد استجابة إدارية لتوصيات التقييم.

٢٢-١٧ وتجري التقييمات في هيئة الأمم المتحدة للمرأة، لتقييم المساءلة وصنع القرار والتعلم التي تعمل معا على دعم العملية الإجمالية المتمثلة في تحقيق النتائج. وتقدر التقييمات العمل التنفيذي الجاري على المستويات العالمي والإقليمي والقطري، والدعم المتعلق بوضع المعايير الذي تضطلع بها الهيئة، ودورها التنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة. وتجري الهيئة وفقا لسياستها التقييمية، نوعين رئيسيين من التقييمات الداخلية هما: التقييمات التي تشمل المؤسسة، والتي يضطلع بها مكتب التقييم المستقل بدعم من مقيمين خارجيين؛ والتقييمات اللامركزية التي يضطلع به مقيمون خارجيون مستقلون وتديرها المكاتب البرنامجية. وفي الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، سيضع مكتب التقييم التابع للهيئة خطط تقييم تشمل عددا أقصاه ستة تقييمات مستقلة لتقدير المجالات ذات الأهمية الاستراتيجية بالنسبة للهيئة، بما في ذلك تقييم واحد لأعمال الدعم المتعلق بوضع المعايير. وتضع المكاتب البرنامجية خططا وتجري تقييمات لامركزية وفقا للبرامترات التي تحددها سياسة التقييم.

٢٣-١٧ وقد استُعرضت مسألة إصدار المنشورات كجزء من برنامج العمل في سياق كل برنامج فرعي. ومن المتوقع إصدار منشورات متكررة وأخرى غير متكررة على النحو الموجز في الجدول ١٧-٨ أدناه وعلى النحو الموزع في المعلومات المتعلقة بالنواتج لكل برنامج فرعي.

الجدول ١٧-٨

موجز المنشورات

المنشورات التي صدرت بالفعل في الفترة ٢٠١١-٢٠١٠		المنشورات المتوقع إصدارها في الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢				المنشورات المتوقع إصدارها في الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤			
المنشورات الصادرة		المنشورات الصادرة				المنشورات الصادرة			
المنشورات المطبوعة	المنشورات الإلكترونية	المنشورات المطبوعة	المنشورات الإلكترونية	المنشورات المطبوعة	المنشورات الإلكترونية	المنشورات المطبوعة	المنشورات الإلكترونية	المنشورات المطبوعة	المنشورات الإلكترونية
٨	٧	١٥	٢	٢٠	٢٢	٤	-	٤	-
٤	-	٤	١	٥	٦	-	-	-	-
١٢	٧	١٩	٣	٢٥	٢٨	٤	-	٤	-

ألف - أجهزة تقرير السياسات

٢٤-١٧ تقع المسؤولية عن تقديم الخدمات الفنية للجنة وضع المرأة والمجلس التنفيذي على عاتق هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وقد رُصد اعتماد للاحتياجات المتصلة بلجنة وضع المرأة في إطار الميزانية العادية، أما المتصلة بالمجلس التنفيذي فقد رُصدت في إطار الموارد الخارجة عن الميزانية.

لجنة وضع المرأة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٠٠ ٢٤٤ دولار

٢٥-١٧ أنشأ المجلس الاقتصادي والاجتماعي بقراره ١١ (د-٢)، في عام ١٩٤٦، لجنة وضع المرأة بوصفها لجنة فنية تابعة للمجلس. وتقدم اللجنة تقارير إلى المجلس عن المسائل المتعلقة بتعزيز حقوق المرأة في المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية، وتتقدم بتوصيات إلى المجلس بشأن المسائل التي تتطلب اهتماما عاجلا في مجال حقوق المرأة. وكانت اللجنة مؤلفة في البداية من ١٥ عضوا من ممثلي الدول الأعضاء ثم زيد عدد أعضائها إلى ١٨ عضوا في عام ١٩٥١، ثم إلى ٢١ عضوا في عام ١٩٦١، وإلى ٣٢ عضوا في عام ١٩٦٦. وقرر المجلس، بقراره ٤٥/١٩٨٩، زيادة عدد الأعضاء إلى ٤٥ عضوا في عام ١٩٩٠ ينتخبهم المجلس لمدة ٤ سنوات. وتجتمع اللجنة سنويا في نيويورك لمدة ١٠ أيام عمل. ومن المقرر أن تعقد الدورة الثامنة والخمسون للجنة وضع المرأة في عام ٢٠١٤ والدورة التاسعة والخمسون في عام ٢٠١٥.

٢٦-١٧ وتضطلع اللجنة بدور رئيسي داخل منظومة الأمم المتحدة في مجال رصد تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين وإسداء المشورة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي بهذا الشأن. وتعد اللجنة اجتماع مائدة مستديرة رفيع المستوى لتبادل الرأي في مجلسين متوازيين، واجتماعين لفريقي خبراء لتبادل الرأي بشأن الموضوع ذي الأولوية لكل دورة، وكذلك اجتماعا لفريق خبراء معني بالقضايا الناشئة، واجتماعا لفريق خبراء معني بالموضوع ذي الأولوية للدورة التالية، وتجري حوارا لتبادل الآراء لاستعراض أحد المواضيع من دورة سابقة. وعُهد إلى الأمين العام، بموجب قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٧٦ (د-٥) و ٣٠٤١ (د-١١) و ٢٧/١٩٨٣، بإعداد قوائم بالرسائل السرية وغير السرية المتعلقة بمسألة وضع المرأة لعرضها على لجنة وضع المرأة.

المجلس التنفيذي

٢٧-١٧ أنشأت الجمعية العامة بقرارها ٢٨٩/٦٤، المجلس التنفيذي ليشراف على الأنشطة الفنية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. ويضطلع المجلس التنفيذي بمهام وردت في المرفق الأول من قرار الجمعية العامة ١٦٢/٤٨، مع مراعاة أحكام القرار ٢٨٩/٦٤.

٢٨-١٧ ويتألف المجلس التنفيذي من ٤١ عضوا ينتخبهم المجلس الاقتصادي والاجتماعي لمدة ثلاث سنوات، وفقا للممارسة المتبعة. ويجتمع المجلس في نيويورك ويقدم تقارير سنوية عن برنامجه وأنشطته إلى الجمعية العامة، عن طريق المجلس في دورته الموضوعية.

٢٩-١٧ ويرد توزيع الموارد اللازمة لأجهزة تقرير السياسات في الجدول ١٧-٩ أدناه.

الاحتياجات من الموارد: أجهزة تقرير السياسات

الفئة	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف
	٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٣-٢٠١٤ ٢٠١٥-٢٠١٤
الميزانية العادية			
غير المتعلقة بالوظائف	٢٤٤,٢	٢٤٤,٢	-
المجموع الفرعي	٢٤٤,٢	٢٤٤,٢	-
الموارد الخارجة عن الميزانية	٢٥٠,٠	٢٥٠,٠	-
المجموع	٤٩٤,٢	٤٩٤,٢	-

٣٠-١٧ يغطي مبلغ ٢٠٠ ٢٤٤ دولار تكاليف سفر أعضاء لجنة وضع المرأة الـ ٤٥ لحضور دورتيها الثامنة والخمسين والتاسعة والخمسين، المقرر عقدهما في نيويورك، وتكاليف سفر رئيس اللجنة لحضور الدورة الموضوعية لكل من المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس حقوق الإنسان، المقرر عقدهما في جنيف.

٣١-١٧ ويغطي مبلغ ٢٥٠ ٠٠٠ دولار من الموارد الخارجة عن الميزانية تكاليف خدمات المؤتمرات، بما فيها إعداد الوثائق، والترجمة ومرافق المؤتمرات لدعم اجتماعات المجلس التنفيذي خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

باء - التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١ ٧٢٩ ٤٠٠ دولار

٣٢-١٧ يتألف مكتب وكيل الأمين العام لهيئة الأمم المتحدة للمرأة من المساعدين المباشرين للمدير التنفيذي ومكتب التقييم. ويضطلع وكيل الأمين العام بالمسؤولية عن توجيه الهيئة وإدارتها عموماً لدى تنفيذ ولاياتها وبرنامج عملها المعتمد. ويقدم وكيل الأمين العام المشورة في مجال السياسات إلى الأمين العام ونائب الأمين العام بشأن جميع القضايا المتصلة بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ويشترك في أعمال مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، ويقوم بهذه الصفة، بقيادة جهود مساهلة منظومة الأمم المتحدة عن عملها بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وتنسيق هذه الجهود وتعزيزها.

٣٣-١٧ وتتمثل المهام الأساسية لمكتب وكيل الأمين العام في ما يلي: (أ) مساعدة وكيل الأمين العام ودعمه في عموم أعمال التوجيه التنفيذي والإدارة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما في ذلك تخطيط برنامج عمل الهيئة وتنسيقه وإدارته وتقييمه؛ (ب) تيسير التعاون في ما بين المكاتب في تنفيذ خطط العمل والمسائل الإدارية؛ (ج) ضمان تنفيذ القرارات المتخذة في الوقت المناسب وتنسيق الإسهامات في أنشطة المكتب الواردة من جميع الوحدات

التنظيمية. ويتولى مساعدة وكيل الأمين العام الأمين العام المساعد لشؤون الدعم الحكومي الدولي والشراكات الاستراتيجية، والأمين العام المساعد لشؤون السياسات والبرامج.

٣٤-١٧ ويتولى مكتب المدير التنفيذي قيادة وإدارة الدعم المقدم إلى العملية الحكومية الدولية، والأنشطة التنفيذية في الميدان، وتنسيق جهود كيانات منظومة الأمم المتحدة التي تتعاون في تعميم الاستجابة المناسبة للشواغل الجنسانية عبر برامج عملها على كل من الصعيد العالمي والإقليمي والقطري. ويقدم أيضا الدعم في مجال السياسات الاستراتيجية، فضلا عن تقديم الدعم في مجال إدارة الاتصالات مع الدول الأعضاء، ومؤسسات منظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني.

٣٥-١٧ ويتولى مكتب التقييم المستقل إعداد وتنفيذ سياسات واستراتيجيات التقييم الخاصة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة، كما أنه يوفر التوجيه والدعم لعمليات التقييم المركزية واللامركزية، استنادا إلى الممارسات الجيدة داخل هيئة الأمم المتحدة للمرأة وخارجها على حد سواء، وإلى المبادئ التوجيهية لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

٣٦-١٧ ويركز مكتب التقييم على أربعة مجالات عمل استراتيجية هي: (أ) إجراء تقييمات مؤسسية، ووضع نظم فعالة للتقييم المؤسسي؛ (ب) تعزيز ثقافة ونظم التقييم اللامركزي من أجل تحقيق المزيد من المساواة وتحسين البرمجة؛ (ج) قيادة التنسيق على نطاق الأمم المتحدة بشأن إجراء تقييم يراعي المنظور الجنساني من أجل تحقيق المساواة على نطاق المنظومة؛ (د) التشجيع على الابتكار وتوفير المعارف بشأن ما يصلح لتحقيق المساواة بين الجنسين عن طريق بناء القدرات الوطنية في مجال التقييم.

٣٧-١٧ وفي عام ٢٠١١ أجرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ١٨ تقييماً داخلياً، شملت تقييمات على مستوى المؤسسة وتقييمات لامركزية. واستخدمت النتائج لتحسين التخطيط الاستراتيجي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ووضع تصميم برنامج جديد. ولأغراض الشفافية والمساءلة، وتبادل المعارف، أتيحت تقارير التقييمات لعامة الجمهور في مركز موارد التقييم.

٣٨-١٧ وفي عام ٢٠١١، أنجزت أربع عمليات تقييم مؤسسية وشرع في عمليتين جديدتين. وأجري تقييمان بالاشتراك مع منظمات الأمم المتحدة، بشأن أنشطة حفظ السلام في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبشأن برامج الأمم المتحدة المشتركة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، أسفرا عن إنشاء أول مستودع شامل للبرمجة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين داخل منظومة الأمم المتحدة.

٣٩-١٧ وفي الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، سينجز مكتب التقييم ثلاثة تقييمات مؤسسية هي: تقييم مشترك للبرامج المشتركة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في منظومة الأمم المتحدة؛ وتقييم مواضيعي عن مساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في منع ممارسة العنف ضد المرأة وتوسيع فرص حصولها على الخدمات؛ وإجراء تقييم مواضيعي عن إسهام هيئة الأمم المتحدة للمرأة في زيادة اضطلاع المرأة بأدوار قيادية وزيادة مشاركتها في السلم والأمن والاستجابة الإنسانية.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: ضمان التنفيذ التام للولايات التشريعية والامتثال لسياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها في ما يتعلق بإدارة برنامج العمل والموظفين

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) معدل إنجاز البرنامج لا يقل عن ٨٠ في المائة	(أ) إدارة برنامج العمل على نحو فعال
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٨٠ في المائة	
التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٨٠ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٨٠ في المائة	
(ب) زيادة النسبة المئوية للوثائق المقدمة بجودة عالية وفي موعدها لتتظر فيها مجالس الإدارة	(ب) تقديم الوثائق ذات الصلة بجودة عالية وفي موعدها لتتظر فيها مجالس الإدارة
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق	
التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ في المائة	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٠ في المائة	

العوامل الخارجية

١٧-٤٠ من المتوقع أن تتحقق الأهداف والإنجازات المتوقعة على افتراض أن يستمر النظراء الحكوميون وغير الحكوميون على الصعيد الوطني في إيلاء الأولوية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في برامجهم للتعاون الإنمائي، وأن تظل الدول الأعضاء ملتزمة بتوفير الموارد الكافية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في منظومة الأمم المتحدة.

النواتج

١٧-٤١ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (موارد خارجة عن الميزانية):

١' المجلس التنفيذي: تقديم الخدمات الفنية لدورات المجلس التنفيذي (٦)؛ وإعداد وثائق المؤتمرات المعنية بالمسائل المتعلقة بإدارة البرامج وغيرها من القضايا التي يحددها المجلس (٦)؛

(ب) النواتج الفنية الأخرى (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية):

١' الإطار الاستراتيجي للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ (١).

٤٢-١٧ ويرد توزيع الموارد الخاصة بالتوجيه التنفيذي والإدارة في الجدول ١١-١٧ أدناه.

الجدول ١١-١٧

الاحتياجات من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
	٢٠١٣-٢٠١٤	٢٠١٥-٢٠١٦ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الميزانية العادية			
الوظائف	١ ٨٨٥,٢	١ ٧٢٩,٤	٤
المجموع الفرعي	١ ٨٨٥,٢	١ ٧٢٩,٤	٥
الموارد الخارجة عن الميزانية	٣ ٥٠٢,٣	٤ ٠١٢,٢	٨
المجموع	٥ ٣٨٧,٥	٥ ٧٤١,٦	١٣

٤٣-١٧ يغطي الاعتماد البالغ ١ ٧٢٩ ٤٠٠ دولار، الذي يعكس نقصانا قدره ١٥٥ ٨٠٠ دولار، تحت بند الاحتياجات من الوظائف تكاليف استمرار أربع وظائف (١ برتبة وكيل أمين عام، و ١ برتبة مد-٢، و ١ برتبة ف-٥، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) مكتب وكيل الأمين العام. ويرتبط الانخفاض البالغ ١٥٥ ٨٠٠ دولار بإلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، والجدول ١٧-٦، البند ١، "التشغيل التلقائي لعمليات سير العمل الروتينية"، من هذا التقرير.

٤٤-١٧ وخلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستغطي الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية البالغة ٤ ٠١٢ ٢٠٠ دولار تكاليف استمرار ثلاث وظائف (١ برتبة ف-٤، و ٢ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، وتستخدم الموارد غير المتصلة بالوظائف للمساعدة في عموم أعمال التوجيه التنفيذي والإدارة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما في ذلك أنشطة التخطيط والتنسيق والإدارة والتقييم لبرنامج العمل/الخطوة الاستراتيجية الخاصة بالهيئة وتحقيق النواتج المذكورة بالتفصيل في الفقرة ١٧-٣٢ أعلاه. وتعزى الزيادة البالغة ٥٠٩ ٩٠٠ دولار مقارنة بالموارد المسقطة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ والبالغة ٣ ٥٠٢ ٣٠٠ دولار إلى النمو المتوقع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وزيادة الرقابة المطلوبة لكفالة فعالية التنفيذ.

جيم - برنامج العمل

١٧-٤٥ يرد توزيع الموارد حسب البرنامج الفرعي في الجدول ١٧-١٢ أدناه.

الجدول ١٧-١٢

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٥-٢٠١٤		٢٠١٣-٢٠١٢	
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٥-٢٠١٤	
ألف - الميزانية العادية			
١ - الدعم الحكومي الدولي والشراقات الاستراتيجية		١٩	١٩
٦ ٣٧٩,٦	٦ ٣١٠,٤	٢٠	١٩
٢ - الأنشطة السياسية والبرنامجية			
٦ ٠٧٨,٩	٥ ٨٨١,٤		
المجموع الفرعي		٣٩	٣٨
١٢ ٤٥٨,٥	١٢ ١٩١,٨	٣٧٠	٣٧٠
باء - الموارد الخارجة عن الميزانية			
٥٠٢ ٣٣٨,٤	٦٦٧ ٥٦١,٨	٤٠٩	٤٠٨
المجموع			

البرنامج الفرعي ١

الدعم الحكومي الدولي والشراكات الاستراتيجية

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٤٠٠ ٦ ٣١٠ دولار

١٧-٤٦ تناط المسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي بمكتب الدعم الحكومي الدولي والشراكات الاستراتيجية. ويتألف المكتب من ثلاث وحدات: وحدة الدعم الحكومي الدولي، ووحدة تنسيق منظومة الأمم المتحدة، ووحدة الشراكات الاستراتيجية والدعوة والاتصالات والمجتمع المدني. وسينفذ البرنامج الفرعي وفقا للاستراتيجية المبينة بالتفصيل في إطار البرنامج ١٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

١٧-٤٧ وتشمل الأنشطة الرئيسية للبرنامج الفرعي ما يلي: (أ) تعزيز الإجراءات وتقديم المساعدة إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، من أجل التنفيذ الكامل والفعال لإعلان ومنهاج عمل بيجين، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة وصكوك الأمم المتحدة، ومعاييرها وقراراتها الأخرى التي تدعم، مسائل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها، وتعالجها وتسهم في تحقيقها، وكذلك الالتزامات المترتبة على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة؛ (ب) توفير الدعم الفني والفعال للعمليات الحكومية الدولية، ولا سيما لجنة وضع المرأة، من خلال تيسير المناقشة بشأن القضايا الرئيسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين التي يجريها أصحاب المصلحة من الحكومات والمجتمع المدني ومنظومة الأمم المتحدة

والأوساط الأكاديمية، وخبراء آخرين؛ (ج) دعم العمليات الحكومية الدولية لزيادة انعكاس المنظور الجنساني في السياسات العالمية القطاعية والأطر المعيارية بتقديم المقترحات الابتكارية؛ (د) زيادة الوعي والفهم للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن طريق التثقيف ونشر المعلومات وتوعية أصحاب المصلحة باستخدام قنوات مختلفة مثل المواقع الشبكية والمواد المطبوعة والوسائط الاجتماعية؛ (هـ) تشجيع الجماعات النسائية وغيرها من المنظمات غير الحكومية المتخصصة في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على المشاركة في العمليات الحكومية الدولية، بوسائل منها زيادة أنشطة التوعية والتمويل وبناء القدرات؛ (و) قيادة ودعم التعاون على نطاق المنظومة وفي ما بين الوكالات بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن طريق إيجاد أوجه التآزر والاتساق وتعزيز العمل المشترك؛ والتعاون في أفرقة الأمم المتحدة القطرية وأفرقتها المواضيعية المعنية بالشؤون الجنسانية؛ وتسهيل إنشاء واستخدام أطر المساءلة عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في منظومة الأمم المتحدة؛ (ز) دعم أوجه التآزر والتعاون فيما بين البلدان، وكذلك الآليات المنشأة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي؛ (ح) دعم تحسين وضع المرأة وتحقيق التوازن بين الجنسين داخل منظومة الأمم المتحدة من خلال الدعوة ورصد التقدم المحرز نحو تحقيق التوازن بين الجنسين وتهيئة بيئة عمل تراعي المنظور الجنساني داخل منظومة الأمم المتحدة، وتعزيز فرص التدريب في مجال المساواة بين الجنسين لموظفي الأمم المتحدة؛ (ي) بناء وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع طائفة واسعة من أصحاب المصلحة لتحقيق إقامة قاعدة موارد متينة للبرنامج.

الجدول ١٧-١٣

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك تمتعها الكامل بحقوق الإنسان	
الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة	مؤشرات الإنجاز
(أ) تعزيز قدرة الهيئات الحكومية الدولية، لا سيما لجنة وضع المرأة على تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك إدماج مراعاة المنظور الجنساني في جميع مجالات أنشطتها	(أ) '١' زيادة عدد الأنشطة التي تهدف إلى دعم مشاركة الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في مداولات الهيئات الحكومية الدولية، مع التركيز بشكل خاص على لجنة وضع المرأة
	مقاييس الأداء
	الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢٢ نشاطاً
	التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٦ نشاطاً
	الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٩ نشاطاً

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

٢' النسبة المئوية للوثائق التي تقدمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في حينها لتتوزع في الهيئات الحكومية الدولية المعنية، بما في ذلك لجنة وضع المرأة، امتثالاً للقواعد والنظم المتعلقة بإصدار الوثائق

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق

التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ في المائة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٠ في المائة

(ب) زيادة دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمشاركة المنظمات غير الحكومية في أعمال لجنة وضع المرأة

١' زيادة عدد الأنشطة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمبادرة إلى دعم مشاركة المنظمات غير الحكومية المعتمدة لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في لجنة وضع المرأة

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق

التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٤ نشاطاً

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٦ نشاطاً

(ج) تعزيز قدرة كيانات منظومة الأمم المتحدة على تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية وتحسين تمثيل المرأة واتخاذ تدابير موجهة لتمكين المرأة في سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها على نحو متسق

١' عدد المبادرات التي تتخذها كيانات الأمم المتحدة، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، لإدراج المنظور الجنساني في سياساتها وبرامجها ومشاريعها

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق

التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٠ مبادرة

الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٣٠ مبادرة

٢' عدد التدابير المتعلقة بسياسة الموارد البشرية التي نادت بها و/أو ساعدتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في كيانات منظومة الأمم المتحدة التي تدرج المنظور الجنساني أثناء تنفيذ تلك التدابير

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق

التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٥ مبادرات

المهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٥ مبادرات

(د) تعزيز القدرة على إقامة شراكات من أجل (د) '١' عدد الأنشطة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة والتي تستهدف مختلف أصحاب المصلحة الذين يساهمون في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق

التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١١ نشاطاً

المهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ١٣ نشاطاً

'٢' مقدار الموارد التي جرى حشدتها في شكل تبرعات لهيئة الأمم المتحدة للمرأة

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤١٧ مليون دولار

التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٥٣٠ مليون دولار

المهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٧٠٠ مليون دولار

العوامل الخارجية

٤٨-١٧ من المتوقع أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه والإنجازات المتوقعة منه على افتراض أن الدول الأعضاء وهيئات منظومة الأمم المتحدة ستمنح أولوية لقضايا المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ وأن الدول الأعضاء ستظل ملتزمة بتخصيص موارد كافية لتعزيز العمل الذي تضطلع به منظومة الأمم المتحدة من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

النواتج

١٧-٤٩ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستنجز النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' الجمعية العامة:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: تقديم الخدمات الفنية، ويشمل ذلك الجلسات العامة للجنة الثانية والثالثة (١٤)؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: تقرير عن تحسين وضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة (١)؛

٢' مجلس الأمن: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات والمشاورات غير الرسمية (٤)؛

٣' المجلس الاقتصادي والاجتماعي:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: تقديم الخدمات الفنية للجلسات العامة (٢)؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها (٢)؛

٤' لجنة وضع المرأة:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: المشاورات المفتوحة باب العضوية التي يجريها مكتب لجنة وضع المرأة (٤)؛ تقديم الخدمات الفنية للجنة (٤٠)؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: تقارير وكيل الأمين العام (٢)؛

٥' أفرقة الخبراء المخصصة: حوار تفاعلي لتقييم التقدم المحرز في تنفيذ الاستنتاجات المتفق عليها بشأن موضوع ذي أولوية من دورة سابقة للجنة وضع المرأة (٢)؛ اجتماعات للأفرقة واجتماعات مائدة مستديرة تفاعلية رفيعة المستوى بشأن الخبرات والدروس المستفادة والممارسات الجيدة المتعلقة بتنفيذ الالتزامات السابقة في ما يخص الموضوع ذي الأولوية للجنة وضع المرأة (٦)؛ اجتماعات للأفرقة بشأن القضايا والاتجاهات الناشئة والنهج الجديدة لمعالجة القضايا المؤثرة على وضع المرأة أو المساواة بين المرأة والرجل في إطار معالجة المساواة بين الجنسين (٢)؛ اجتماعات للأفرقة بشأن موضوع مقبل ذي أولوية للجنة وضع المرأة (٢)؛ اجتماعات أفرقة الخبراء المخصصة بشأن: تعميم مراعاة المنظور الجنساني (١)؛ تحسين وضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة (١)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (من موارد الميزانية العادية وموارد خارجة عن الميزانية):

١' المنشورات المتكررة: الشبكة (Network) (جهة التنسيق المعنية بوضع المرأة) (٢)؛

٢' الوثائق التقنية ومواد التوعية: إنشاء وتصميم وتعهد وإدارة أجزاء الموقع الشبكي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة المعنية بالعمليات الحكومية الدولية المتعلقة بوضع المعايير (٢)؛ إنشاء وتصميم وتعهد وإدارة أجزاء الموقع الشبكي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة المعنية بالشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين (٢)؛ إنشاء وتصميم وتعهد وإدارة الموقع الشبكي للهيئة في ما يتصل بالتنسيق (٢)؛ إنشاء وتصميم وتعهد وإدارة الموقع الشبكي لرصد وضع المرأة (Women Watch) (٢)؛ تقارير عن جلسات الشبكة المشتركة بين الوكالات (٢)؛ مبادئ توجيهية وقائمة مرجعية وأدوات متعلقة بتحسين وضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة (١)؛ وثائق لدورة دراسية أساسية عن المساواة بين الجنسين لجميع موظفي منظومة الأمم المتحدة (١)؛ تقرير عن اجتماع فريق الخبراء المعني بتعميم مراعاة المنظور الجنساني (١)؛ تقرير اجتماع فريق الخبراء بشأن تحسين وضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة (١)؛

٣' تقديم الخدمات الفنية إلى الاجتماعات المشتركة بين الوكالات: الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين (٢)؛

(ج) التنسيق والإصلاح في الأمم المتحدة (موارد خارجة عن الميزانية):

١' القيادة والتنسيق لاتخاذ قرار (لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق) على نطاق منظومة الأمم المتحدة بهدف وضع نظام موحد لتعقب الموارد المخصصة للمساواة بين الجنسين في ميزانيات جميع وكالات الأمم المتحدة (١)؛

٢' توسيع نطاق شبكة أفضل الممارسات الجنسانية التي تجمع بين مختصين من جميع أنحاء العالم من ذوي الخبرات في مجال التدريب الجنساني لتعزيز الحوار وتحليل النهج والنظريات الحالية في مجال التدريب الجنساني (عن طريق حلقات العمل وآليات الحوار) (١)؛

٣' زيادة إبراز ومشاركة وتأثير حملة "متحدون من أجل إنهاء العنف ضد المرأة" التي يبتها الأمين العام على الصعيد العالمي والإقليمي والقطري (من خلال تمويل حملات الدعوة) (١).

١٧-٥٠ يبين الجدول ١٧-١٤ أدناه توزيع الاحتياجات من الموارد للبرنامج الفرعي ١.

الجدول ١٧-١٤

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ١

الفئة	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٤-٢٠١٥
الميزانية العادية				
الوظائف	٥ ٩٧٤,٧	٥ ٩٧٤,٧	١٩	١٩
غير الوظائف	٤٠٤,٩	٣٣٥,٧	-	-
المجموع الفرعي	٦ ٣٧٩,٦	٦ ٣١٠,٤	١٩	١٩
الموارد الخارجة عن الميزانية	١٥ ١٤٠,٧	١٧ ٦٩٠,٤	٢٦	٢٦
المجموع	٢١ ٥٢٠,٣	٢٤ ٠٠٠,٨	٤٥	٤٥

١٧-٥١ ستغطي الموارد البالغة ٥ ٩٧٤ ٧٠٠ دولار، والتي تعكس زيادة قدرها ٢٠٠ ٦٩ دولار، تكاليف ١٩ وظيفة (١ أ ع م، و ١ مد-٢، و ٢ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٣ ف-٢، و ٦ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف للدعم الحكومي الدولي والشراكات الاستراتيجية. ويأتي الانخفاض البالغ ٢٠٠ ٦٩ دولار تمشياً مع قرار الجمعية العام ٦٧/٢٤٨، والجدول ١٧-٦ من هذا التقرير، البند ٣ "انخفاض في نوعية تقارير أفرقة الخبراء وفي سفر الموظفين في مهام رسمية".

١٧-٥٢ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستغطي الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية والبالغة ٤٠٠ ١٧ ٦٩٠ دولار تكاليف استمرار ٢٦ وظيفة (١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٦ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٩ ف-٣، و ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، والموارد غير المتصلة بالوظائف لتنسيق جهود منظومة الأمم المتحدة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني على نطاق المنظومة، والتنسيق والرصد على نطاق المنظومة لوضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة وإتمام ولايات أخرى في إطار إعلان ومنهاج عمل بيجين. وتعكس الزيادة البالغة ٧٠٠ ٥٤٩ ٢ دولار تحسن الدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة لأنشطة البرامج في إطار البرنامج الفرعي ١، بوسائل منها إعداد وثائق الهيئات التداولية، وتقديم الخدمات الفنية للاجتماعات، وآليات التنسيق والأنشطة الفنية الأخرى، بما في ذلك إنشاء وصيانة مواقع شبكية عامة ومشاركة بين الوكالات مثل الموقع المعني برصد وضع المرأة (Women Watch)، وتقديم الدعم لمشاركة المنظمات غير الحكومية خلال دورات لجنة وضع المرأة، وسفر الموظفين والخبراء، وأنشطة التوعية.

البرنامج الفرعي ٢ الأنشطة السياسية والبرنامجية

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٤٠٠ ٨٨١ ٥ دولار

١٧-٥٣ يُعهد بالمسؤولية الفنية عن هذا البرنامج الفرعي إلى مكتب السياسات والبرامج. ويتألف المكتب من شعبة السياسات وشعبة البرامج. وسينفذ البرنامج وفقاً للاستراتيجية الواردة بالتفصيل في إطار البرنامج ١٤ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

١٧-٥٤ والأنشطة الرئيسية للبرنامج الفرعي هي: (أ) العمل كمركز عالمي لتبادل المعارف والخبرات بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، من خلال البحث، والتحليل وتقييم الاتجاهات، بما في ذلك القضايا الجديدة والناشئة وتأثيرها على وضع المرأة؛ (ب) تقديم المشورة التقنية والمواضيعية والدعم البرنامجي للدول الأعضاء، بناء على طلبها، بما في ذلك من خلال المكاتب الإقليمية والقطرية، لتعزيز قدرتها على وضع سياساتها المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتنفيذها ورصدها واستعراضها وتقييمها، بما في ذلك ما يتعلق بإدماج المنظور الجنساني في المجالات القطاعية؛ (ج) تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء بناء على طلبها في مجال الدعوة، والتدريب وبناء القدرات، وذلك للمضي قدماً في تنفيذ التزاماتها بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. بما يتمشى مع أولوياتها الوطنية؛ (د) توفير القيادة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية وللأفرقة الإقليمية وتزويدها بالخبرات التقنية والدعم في مجال التنسيق، بوسائل منها قيادة وتنسيق وتعزيز مساهمة منظومة الأمم المتحدة في عملها على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

الجدول ١٧-١٥

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تعزيز الجهود المبذولة للقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في مجالات منها التنمية وحقوق الإنسان والسلام والأمن، بطرق منها قيادة وتنسيق عمل منظومة الأمم المتحدة في هذه المجالات وتعزيز مساهمتها فيها

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة	مؤشرات الإنجاز
(أ) تعزيز الدعم في مجال السياسات من أجل التنفيذ الكامل والفعال لمنهاج عمل بيجين، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها الأخرى التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها	(أ) زيادة عدد السياسات والإجراءات التي تتخذها هيئة الأمم المتحدة للمرأة و/أو تقدم الدعم لها، بناء على طلب الدول الأعضاء، على الصعيدين الوطني والإقليمي لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وسائر صكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢٦ إجراء	
التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٥٧ إجراء	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٦٠ إجراء	
(ب) '١' عدد الأنشطة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة فيما يتصل بتعزيز تنمية القدرات والمقدمة، بناء على طلب الدول الأعضاء، إلى الآليات الوطنية المعنية بالمساواة بين الجنسين، ومؤسسات تقدم الخدمات، ومنظمات المجتمع المدني	(ب) تحسين قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تقديم الدعم بفعالية، بناء على طلب الدول الأعضاء، للآليات الوطنية المعنية بالمساواة بين الجنسين، ومؤسسات تقدم الخدمات، ومنظمات المجتمع المدني، بغية الدفع قدماً بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وحماية حقوق الإنسان الواجبة لها
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق	
التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩١ نشاطا	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٩٢ نشاطا	
'٢' عدد الأنشطة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل دعم الدول الأعضاء، بناء على طلبها، بهدف زيادة توافر بياناتها الوطنية المصنفة حسب نوع الجنس	
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤٣ نشاطا	
التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤٣ نشاطا	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٤٥ نشاطا	
(ج) '١' عدد آليات التنسيق التابعة للأمم المتحدة والمعنية بالمساواة بين الجنسين التي تقودها أو تشارك في قيادتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المستوى الوطني	(ج) زيادة القدرة على قيادة وتنسيق منظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري في ما تقدمه من دعم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في تنفيذ التزاماتها بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: لا ينطبق	
التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤٥	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٤٥	
٢' عدد أطر الأمم المتحدة وبرامجها الإنمائية على المستوى القطري التي توضع وتنفذ بمشاركة و/أو بمساعدة هيئة الأمم المتحدة للمرأة	
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤٠	
التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤٠	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٤٠	
٣' عدد أفرقة الأمم المتحدة القطرية، التي تطبق، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، مؤشرات إنجاز تتعلق بالمساواة بين الجنسين في التقييمات القطرية المشتركة/أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢٢	
التقديرات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٠	
الهدف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٠	

العوامل الخارجية

١٧-٥٥ من المتوقع أن يحقق البرنامج الفرعي أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض أن الدول الأعضاء وكيانات منظومة الأمم المتحدة ستعطي أولوية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ وأن الدول الأعضاء ونظراءها غير الحكوميين على الصعيدين العالمي والوطني سيواصلون الالتزام بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ومنحها الأولوية في برامجها، وأن الدول الأعضاء ستظل ملتزمة بتوفير موارد كافية لتعزيز عمل منظومة الأمم المتحدة في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

النواتج

١٧-٥٦ خلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، يُتوقع تحقيق النواتج التالية:

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء (الميزانية العادية):

١' الجمعية العامة: وثائق الهيئات التداولية: تقارير عن: تحسين حالة المرأة في المناطق الريفية (١)؛ والتدابير المتخذة والتقدم المحرز في متابعة وتنفيذ نتائج المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة (٢)؛ وتكثيف الجهود للقضاء على جميع أشكال العنف ضد المرأة (١)؛ ومكافحة العنف ضد العاملات المهاجرات (١)؛ ومكافحة الاتجار بالنساء والفتيات (١)؛ ودور المرأة في التنمية (١)؛ والدراسة الاستقصائية العالمية عن دور المرأة في التنمية (١)؛ وتكثيف الجهود العالمية من أجل القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية للإناث (١)؛

٢' مجلس الأمن: وثائق الهيئات التداولية: تقارير عن المرأة والسلام والأمن (٢)؛

٣' لجنة وضع المرأة: وثائق الهيئات التداولية (٢)؛ دليل مناقشة عن المائدة المستديرة الرفيعة المستوى المعنية بالموضوع ذي الأولوية للجنة وضع المرأة (٢)؛ وتقارير عن التقدم المحرز في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في وضع وتنفيذ وتقييم السياسات والبرامج الوطنية، مع التركيز بشكل خاص على الموضوع ذي الأولوية (٢)؛ وتقارير عن المواضيع ذات الأولوية على النحو المحدد في برنامج عمل اللجنة الطويل الأجل (٢)؛ وتقارير عن حالة المرأة الفلسطينية والمساعدة المقدمة لها (٢)؛ وتقرير عن إطلاق سراح النساء والأطفال الذين يؤخذون رهائن في النزاعات المسلحة، بمن فيهم من يُسجنون في ما بعد (١)؛ وتقرير عن المرأة والطفلة، وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز (١)؛ وتقرير عن القضاء على الوفيات والأمراض النفاسية التي يمكن الوقاية منها من خلال تمكين المرأة (١)؛ والإسهامات المقدمة إلى الجزء الرفيع المستوى من المجلس الاقتصادي والاجتماعي (٢)؛ ورسائل موجهة من رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي إلى رئيس لجنة وضع المرأة (٢)؛ وقوائم الرسائل السرية المتعلقة بوضع المرأة (٢)؛

٤' أفرقة الخبراء المخصصة: اجتماعات أفرقة الخبراء بشأن: المواضيع/القضايا ذات الأولوية في إطار الإعداد للدورتين التاسعة والخمسين والستين للجنة وضع المرأة (٢)؛ إعداد الدراسة الاستقصائية العالمية عن دور المرأة في التنمية (١)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى (من موارد الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية):

١' المنشورات المتكررة جرد للأنشطة المتعلقة بمكافحة العنف ضد المرأة (٢)؛

٢' الوثائق التقنية ومواد التوعية: وضع وتصميم وتعهد وإدارة قاعدة البيانات المنسقة عن العنف ضد المرأة (٢)؛ ومبادئ توجيهية وقوائم مرجعية وأدوات تتعلق بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) عن المرأة والسلام والأمن (١)؛ وتقارير اجتماعات أفرقة الخبراء المتعلقة بالمواضيع/القضايا ذات الأولوية التي قررتها لجنة وضع المرأة (٢)؛ وتقارير اجتماع فريق الخبراء المتعلق بالإعداد للدراسة الاستقصائية العالمية عن دور المرأة في التنمية (١)؛

(ج) التعاون التقني والخدمات الاستشارية وتنمية القدرات (من الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' تقديم الدعم في مجال تنمية القدرات للشركاء الوطنيين لتوسيع نطاق المشاركة السياسية للمرأة على الصعيدين الوطني والمحلي في إطار من الشراكة الوثيقة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والاتحاد البرلماني الدولي من خلال تنظيم حلقات عمل تدريبية تستقطب الناحيين والمرشحين والأحزاب السياسية، ووضع نماذج تدريبية ووثائق توجيهية، وتنظيم حلقات عمل توعوية وحملات إعلامية (١)؛

٢' تنمية قدرات الشركاء من الحكومات والمنظمات غير الحكومية وتقديم الدعم التقني لها في ١٩ بلدا، في مجال وضع الخطط الوطنية/المحلية المراعية للاعتبارات الجنسانية وفي رصد تدفقات المعونة من منظور جنساني لزيادة التمويل الرامي إلى تحقيق المساواة بين الجنسين (١)؛

٣' تقديم المساعدة التقنية إلى وزارات المالية والتخطيط ووزارات شؤون المرأة والوزارات القطاعية لإضفاء الطابع المؤسسي على الميزنة المراعية للمنظور الجنساني، وذلك من خلال إتاحة التحليل التقني وحلقات العمل التدريبية وتمويل الخبرات التقنية للحكومات بناء على طلبها، وتطوير المنتجات المعرفية وتنظيم جهود الدعوة بالتعاون مع صانعي السياسات (١)؛

٤' تقديم الدعم التقني إلى الآليات الوطنية المعنية بالمرأة والشركاء من المنظمات غير الحكومية من أجل تطوير وتحديث ورصد عملية تنفيذ خطط المساواة بين الجنسين والحلقات التدريبية الخاصة باستراتيجياتها، وتمويل إيفاد الخبرات التقنية إلى الحكومات، ووضع النماذج والوثائق التوجيهية (١)؛

٥' تنمية القدرات من أجل إدماج المساواة بين الجنسين في الاستراتيجيات الوطنية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية (بما في ذلك الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية والخطط الاستراتيجية الوطنية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية، وخطط العمل للمساواة بين الجنسين) من خلال تقديم الدعم إلى المؤسسات الوطنية وشبكات المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية (١)؛

٦' بالشراكة مع إدارة عمليات حفظ السلام، يواصل الممثل الخاص للأمين العام المعني بالعنف الجنسي في حالات النزاع ومبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع،

تقديم التدريب السابق للانتشار القائم على سيناريوهات معينة لمنع العنف الجنسي في حالات النزاع (١)؛

٧' تقديم المساعدة التقنية من أجل وضع وتنفيذ إجراءات قراري مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٨٨٩ (٢٠٠٩)، بوسائل منها تقديم المساعدة على الصعيد القطري لوضع وتنفيذ خطط عمل وطنية بشأن المرأة والسلام والأمن (١)؛

(د) إدارة المعارف وتوليدها (من الموارد الخارجة عن الميزانية):

١' تعهد ومواصلة تطوير مركز إلكتروني للمعارف المتعلقة بالتهج والنظريات والممارسات الحميدة المتبعة حالياً بشأن التدريب الجنساني، والهجرة، وفعالية المعونة، والشؤون الجنسانية والسلام والأمن، والمشاركة السياسية للمرأة (١)؛

٢' إصدار منشور Progress of the World's Women 2015 (تقدم المرأة في العالم في عام ٢٠١٥) (١)؛

٣' تقديم الدعم في مجال تنمية القدرات للشركاء الوطنيين لتوسيع نطاق التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية على الصعيدين الوطني والمحلي في إطار من الشراكة الوثيقة مع منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية وبرنامج الأغذية العالمي، وذلك من خلال وضع الوثائق التوجيهية وأدوات الدعوة (١)؛

٤' توفير الوثائق التوجيهية والدعم التقني للحكومة والشركاء من المنظمات غير الحكومية في ما يتعلق ببناء الأصول بالمشاركة مع الرابطة الدولية للاقتصاد النسائي (١)؛

٥' تقديم المساعدة التقنية إلى وزارات المالية والتخطيط ووزارات شؤون المرأة والوزارات القطاعية لإدماج سياسة الاقتصاد الكلي واستراتيجيات القضاء على الفقر المراعية للمنظور الجنساني في خمسة بلدان، وذلك من خلال إتاحة التحليل التقني وحلقات العمل التدريبية وتوفير الخبرات التقنية للحكومات بناءً على طلبها، وتطوير المنتجات المعرفية وتنظيم جهود الدعوة بالتعاون مع صانعي السياسات (١)؛

٦' تقديم المساعدة التقنية إلى وزارات المالية والتخطيط ووزارات شؤون المرأة والوزارات القطاعية لإدماج استراتيجيات التنمية المستدامة المراعية للمنظور الجنساني، وذلك من خلال إتاحة التحليل التقني وحلقات العمل التدريبية وتوفير الخبرات التقنية للحكومات بناءً على طلبها، وتطوير المنتجات المعرفية وتنظيم جهود الدعوة بالتعاون مع صانعي السياسات (١)؛

(هـ) تجريب برامج تظهر نماذج قابلة للتكرار لتعزيزاً للمساواة بين الجنسين:

١' تنفيذ المبادرة البرنامجية التجريبية المتعلقة بمدن آمنة للنساء في خمسة بلدان (١)؛

٢' توسيع نطاق اطلاع منظمات القطاع الخاص على مبادئ تمكين المرأة ونهج نموذج المساواة بين الجنسين لتجريب وتوثيق طرق تمكين القطاع الخاص من زيادة فعالية تعزيز وحماية تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين (من خلال الوثائق التوجيهية) (١)؛

(و) التنسيق والإصلاح في الأمم المتحدة (من الموارد الخارجة عن الميزانية): تقديم الدعم لتعزيز بُعد المساواة بين الجنسين في جميع عمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ عن طريق الاستعانة بالخبرات التقنية، والمشاركة في اجتماعات أفرقة الأمم المتحدة القطرية واجتماع دعاة المساواة بين الجنسين للمشاركة في عملية التخطيط الاستراتيجي (١).

١٧-٥٧ يبين الجدول ١٧-١٦ أدناه توزيع الاحتياجات من الموارد للبرنامج الفرعي ٢.

الجدول ١٧-١٦

الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٢

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
٢٠١٤-٢٠١٥		٢٠١٢-٢٠١٣	
٢٠١٢-٢٠١٣ (قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١٤-٢٠١٥	
الفئة			
الميزانية العادية			
الوظائف		٥ ٧٠٣,٥	٥ ٥٤٧,٧
غير الوظائف		٣٧٥,٤	٣٣٣,٧
المجموع الفرعي		٦ ٠٧٨,٩	٥ ٨٨١,٤
الموارد الخارجة عن الميزانية		٤٨٧ ١٩٧,٧	٦٤٩ ٨٧١,٤
المجموع		٤٩٣ ٢٧٦,٦	٦٥٥ ٧٥٢,٨
		٣٦٤	٣٦٣

١٧-٥٨ ستغطي الموارد المتصلة بالوظائف البالغة ٥ ٥٤٧ ٧٠٠ دولار، والتي تمثل انخفاضاً قدره ١٥٥ ٨٠٠ دولار، تكاليف ١٩ وظيفة (١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٥ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لمكتب السياسات والبرامج. ويعزى الانخفاض البالغ ١٥٥ ٨٠٠ دولار إلى إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧ (انظر الجدول ١٧-٦، البند ٢ من هذا التقرير "التغيير في طريقة التمويل"). ويتوقع أن تبلغ الاحتياجات التشغيلية ما قدره ٣٣٣ ٧٠٠ دولار في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف، مما يعكس انخفاضاً صافياً قدره

٤١ ٧٠٠ دولار. ويأتي الانخفاض الصافي البالغ ٤١ ٧٠٠ دولار تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٧، والجدول ١٧-٦، البند ٣، من هذا التقرير.

٥٩-١٧ وخلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستغطي الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية البالغة ٤٠٠ ٨٧١ ٦٤٩ دولار تكاليف استمرار ٣٤٤ وظيفة (١ أ ع م، و ٢ مد-٢، و ١٤ مد-١، و ٧١ ف-٥، و ٣٣ ف-٤، و ١٧ ف-٣، و ٣ ف-٢، و ٢٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ١٠٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و ٧٢ وظيفة من الفئة الفنية الوطنية) وستستخدم الموارد غير المتصلة بالوظائف لدعم الدول الأعضاء في تنفيذ التزاماتها الوطنية للقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل كشريكين في التنمية وحقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدين منها. وتعزى الزيادة البالغة ١٦٢ ٦٧٣ ٧٠٠ دولار إلى ارتفاع تكاليف تشغيل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، لكفالة ازدياد وتحسين الدعم المقدم للأنشطة البرنامجية. وستستخدم الموارد لتعزيز بُعد المساواة بين الجنسين في جميع عمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وتوليد المعارف وإدارتها، بما في ذلك ما يتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة، وبالبعد الجنساني للهجرة، وإصدار المنشورات الرئيسية.

دال - الدعم البرنامجي

الاحتياجات من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١ ٠٩٢ ٥٠٠ دولار

٦٠-١٧ تناط المسؤولية الفنية عن هذا المجال بشعبة التنظيم والإدارة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتساعد الشعبة وكيل الأمين العام في الاضطلاع بمسؤولياته في مجالات الموارد البشرية، والشؤون المالية وشؤون الميزانية، والخدمات الإدارية، وإدارة المشتريات والمرافق، وخدمات تكنولوجيا المعلومات، والأمن، والرقابة التنفيذية والمساءلة، ومراجعة الحسابات. وبالإضافة إلى ذلك، تقدم الشعبة الدعم الإداري والتشغيلي لتنفيذ الأنشطة البرنامجية للهيئة.

٦١-١٧ ويبين الجدول ١٧-١٧ أدناه توزيع موارد الدعم البرنامجي.

الاحتياجات من الموارد: دعم البرامج

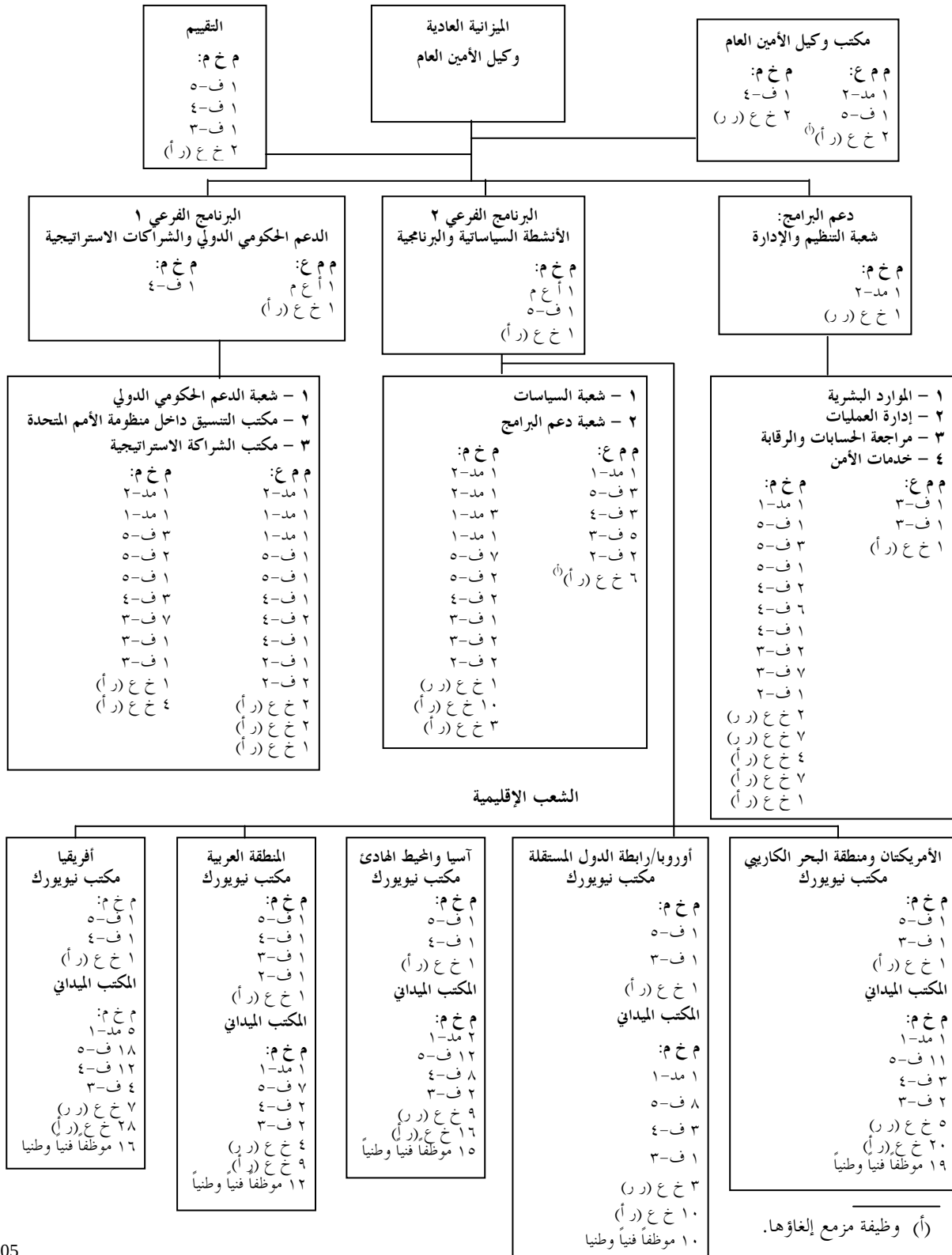
الفئة	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف	
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١٥-٢٠١٤
الميزانية العادية				
المتعلقة بالوظائف	٤٧٥,٦	٧٤٦,٨	٣	٣
غير المتعلقة بالوظائف	٤١٠,٨	٣٤٥,٧	-	-
المجموع الفرعي	٨٨٦,٤	١٠٩٢,٥	٣	٣
الموارد الخارجة عن الميزانية	٢٣٩٠,٩,٣	٢٨١٧٦,٠	٤٨	٤٨
المجموع	٢٤٧٩٥,٧	٢٩٢٦٨,٥	٥١	٥١

١٧-٦٢ ستغطي الموارد المتعلقة بالوظائف البالغة ٧٤٦ ٨٠٠ دولار، التي تعكس زيادة قدرها ٢٧١ ٢٠٠ دولار، تكاليف ثلاث وظائف (٢ ف-٣ و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتعزى الزيادة إلى الأثر المرجحاً لإنشاءوظيفتين برتبة ف-٣ اللتين أقرتا أثناء فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. وسيغطي المبلغ ٣٤٥ ٧٠٠ دولار في الموارد غير المتعلقة بالوظائف، الذي يعكس نقصانا قدره ١٠٠ ٦٥ دولار، الاحتياجات التشغيلية في إطار دعم البرنامج. ويعزى الانخفاض إلى ما يلي: (أ) الاحتياجات غير المتكررة البالغة ١٢ ٧٠٠ دولار تحت بند الأثاث والمعدات؛ (ب) والتخفيض المقترح بمبلغ ٥٢ ٤٠٠ دولار الوارد في مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، على النحو المبين في الجدول ١٧-٧، البند ١ من هذا التقرير.

١٧-٦٣ وخلال فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، ستغطي الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية والبالغة ٢٨ ١٧٦ ٠٠٠ دولار تكاليف استمرار ٤٨ وظيفة (١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٥ ف-٥، و ٩ ف-٤، و ٩ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١٠ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ١٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتعلقة بالوظائف لشعبة التنظيم والإدارة لمساعدة وكيل الأمين العام في الاضطلاع بمسؤولياته في مجالات شؤون الموظفين وشؤون المالية والإدارة العامة. وتعزى الزيادة البالغة ٤ ٢٦٦ ٧٠٠ دولار إلى الدعم الإضافي الذي تعتزم شعبة التنظيم والإدارة تقديمه إلى المنظمة في سائر المجالات التشغيلية من أجل تزويد الهيئة بالقدر اللازمة للإدارة المالية، والتوجيه والمشورة بشأن الاستخدام السليم للموارد؛ وإدارة الموارد البشرية، بما في ذلك تنمية قدرات الموظفين وإدارة الأداء؛ وتوفير خدمات التشغيل الآلي للمكاتب والخدمات العامة لتكنولوجيا المعلومات، في كل من المكاتب الميدانية والمقر؛ وإدارة المرافق، والمشتريات، والسفر، والخدمات اللوجستية وخدمات النقل للموظفين ومعاليتهم؛ وتوفير الرقابة الإدارية والائتمانية ومراجعة الحسابات للبرامج والعمليات.

المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥



المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة التي اتخذت لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

مجلس مراجعي الحسابات

(A/67/5/Add.13، الفصل الثاني)

ينبغي للهيئة (أ) تنقيح أطرها للرقابة الداخلية وسياساتها وإجراءاتها ذات الصلة بحيث تتمشى مع نظامها المالي وقواعدها المالية؛ (ب) الانتهاء من وضع وتنفيذ جميع سياساتها وإجراءاتها لتقديم ما يكفي من الدعم لنظامها المالي وقواعدها المالية؛ (ج) تحديد جداول زمنية محددة بشأن موعد دمج السياسات والإجراءات المعدلة في نظمها (الفقرة ٢٨).

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تضع خطة تحدد بالتفصيل الأنشطة والجداول الزمنية التي ستنجز أثناء تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛ وإعداد خطة لتنفيذ الاستحقاقات من شأنها أن تساعد الهيئة على تعقب إنجاز الأهداف (الفقرة ٣٤).

ينبغي للهيئة: (أ) تعزيز القدرات في جميع المجالات الوظيفية المتأثرة بتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية؛ (ب) وتشكيل فريق مشاريع للإشراف على الأنشطة المتبقية وتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام واستعراض مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المختارة؛ (ج) وتنقيح خطة إعداد الأرصدة الافتتاحية للمعايير المحاسبية الدولية وتنقية البيانات؛ (د) وتنظيم تدريب موجه بالتحديد للمستعملين عندما يجري استعراض

هيئة الأمم المتحدة للمرأة: عززت قدرتها في جميع المجالات الوظيفية المتأثرة بالمعايير المحاسبية الدولية من خلال استقدام مستشار أقدم لمشروع المعايير المحاسبية الدولية وخبراء استشاريين إضافيين على الصعيد العملي؛ وعززت الفريق الحالي لمشروع المعايير المحاسبية الدولية بإشراك مدير ونائب مدير شعبة التنظيم والإدارة، والمستشار الخاص للمدير التنفيذي والمستشار الأقدم لمشروع المعايير المحاسبية الدولية، الذي يجتمع مرتين في الأسبوع لاستعراض التقدم المحرز

وصف موجز للتوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية
جميع السياسات المحاسبية واعتمادها؛ (هـ) واستعراض عمليات إعداد بياناتها المالية بما يكفل تمثيها مع تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛ (و) وإعداد بيانات مالية على غرار نموذج المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (الفقرة ٣٨).	ويقدم تقارير أسبوعية إلى المدير التنفيذي؛ ووضعت خطة عمل مفصلة منقحة لتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية في ما يتعلق بالأرصدة الافتتاحية وتنقية البيانات؛ ونقحت خطة عملها لتشمل التدريب المتكرر لجميع المستعملين وإجراء مراجعة لعمليات إعداد بياناتها المالية تمثيها مع تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية؛ ونقحت موعد إعداد نموذج البيانات المالية لتلك المعايير.
ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وضع دليل مالي شامل/أو إجراءات مالية شاملة تبين بالتفصيل العمليات والمهام المطلوبة لتوفير ضمان لجودة إدارتها المالية، شهرياً وفصلياً وسنوياً (الفقرة ٤٥).	وضع دليل مالي شامل وصدر في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢.
ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة إعداد توجيهات شاملة لإقفال الحسابات في نهاية السنة من أجل دعم إعداد بيانات مالية دقيقة (الفقرة ٤٧).	أعدت توجيهات شاملة منقحة لإقفال الحسابات في نهاية السنة وصدرت في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢ مع انعقاد حلقات دراسية شبكية.
ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة تسديد المدفوعات على أساس العرض واستعراض الوثائق الداعمة المناسبة والكافية (الفقرة ٥١).	وضعت خطة عمل منفصلة لمتابعة مراجعة حسابات المكاتب الميدانية (فيجي وعمان). وسيجري رصد توصيات مراجعة حسابات المكاتب الميدانية من خلال النظام الشامل لقاعدة بيانات مراجعة الحسابات والتوصيات.
ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (أ) إجراء استعراض سليم للمعاملات الخاضعة للشطب وفقاً لسياساتها وإجراءاتها؛ (ب) إقرار عمليات الشطب وفقاً للسلطة المخولة لها والمنصوص عليها في نظامها المالي وقواعدها المالية (الفقرة ٥٥).	تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في إطار عملياتها، باستعراض المعاملات الخاضعة للشطب وفقاً لسياساتها وإجراءاتها؛ وتقر عمليات الشطب وفقاً للسلطة المخولة لها والواردة في قواعدها وأنظمتها المالية.
ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (أ) إجراء استعراضات وتسويات منتظمة لجميع الأرصدة والمعاملات المدرجة في بياناتها المالية؛ (ب) وتطبيق الضوابط اللازمة لكفالة صحة المعاملات المودعة في النظام؛ (ج) وضع أدوات لحساب تقادم الحسابات المستحقة الدفع والمستحقة القبض؛ (د) وإجراء تحليل زمني مناسب لتقادم الأرصدة غير المسددة (الفقرة ٥٨).	تجري حالياً تسويات دفتر الأستاذ العام. وتتضمن تعليمات إقفال الحسابات بنهاية كل شهر إجراءً جديداً يكفل صحة المعاملات المودعة في النظام. وتعكف هيئة الأمم المتحدة للمرأة حالياً على وضع أدوات آلية لحساب تقادم حسابات المبالغ المستحقة الدفع والمستحقة القبض. وتشكل الإجراءات المتبعة للاستعراض المنتظم لتحليل تقادم الحسابات المستحقة القبض والمستحقة الدفع جزءاً

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

من الإطار الجديد للرقابة الداخلية، وقد نفذت التعليمات المتعلقة بإقفال الحسابات في نهاية الشهر/السنة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٢.

تشكل الآن الإجراءات التفصيلية للتسويات المنتظمة للأرصدة المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك الحصول على إقرارات رسمية قبل إغلاق حساباتها جزءاً من التعليمات الجديدة لإقفال الحسابات في نهاية الشهر أو نهاية السنة.

وضعت خطة لتمويل التزامات نهاية الخدمة.

وضعت الصيغة النهائية لدليل عمليات برنامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتم إصدارها.

تطبق هيئة الأمم المتحدة للمرأة تغييرات في السياسة المحاسبية بصورة متسقة اعتباراً من تاريخ اعتمادها.

أنجز تحليل مقارن بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة. ونقحت المبادئ التوجيهية لمراجعة الحسابات في إطار استراتيجية التنفيذ. ووضعت كل من قاعدة البيانات المؤقتة وتقرير رصد تقارير مراجعي الحسابات في موقع مشترك. وأصبحت الآن إجراءات الرصد المنتظم جزءاً من إطار الرقابة الداخلية وتعليمات إقفال الحسابات في نهاية الشهر أو نهاية السنة. وأنشئ موقع جديد مشترك لرصد السلف المستحقة الدفع.

إجراء تسويات منتظمة للأرصدة المشتركة بين الوكالات والحصول على تأكيدات قبل إقفال حسابات هيئة الأمم المتحدة للمرأة (الفقرة ٦٢).

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وضع خطة تمويل لالتزاماتها المتعلقة بنهاية الخدمة (الفقرة ٧٠).

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (أ) وضع السياسات والإجراءات الخاصة بها وتنفيذها لتكفل وضوح واتساق تطبيق الإجراءات لدى تنفيذ البرامج؛ (ب) والقيام، لدى النظر في استخدام الإجراءات التي تطبقها الوكالات الأخرى، بوضع مبادئ توجيهية محددة ومفصلة بشأن سياسات هذه الوكالات وإجراءاتها القابلة للتطبيق بعد إجراء تقييم لاتساق سياسات هذه الوكالات وإجراءاتها مع النظام المالي والقواعد المالية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (الفقرة ٧٦).

تطبيق تغييرات في السياسة المحاسبية بصورة متسقة اعتباراً من تاريخ إقرارها (الفقرة ٧٩).

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (أ) الاستفادة من الدروس المستخلصة من وكالات الأمم المتحدة الأخرى بشأن العمليات الرامية إلى إدارة عملية ضمان التنفيذ الوطني وتنقيح مبادئها التوجيهية لإدارة المشاريع المنفذة وطنياً؛ (ب) وضع الإجراءات المناسبة لتمكينها من إدارة النفقات التي يتكبدها شركاءها المنفذون ورصدها؛ (ج) إنشاء وتعهّد قاعدة بيانات لتتبع المشاريع التي يتعين مراجعة حساباتها ونتائج مراجعة الحسابات (الفقرة ٨٨).

وصف موجز للتوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية
ينبغي للكيان القيام بالمتابعة مع الشركاء المنفذين بشأن تقديم البيانات المالية السنوية وتقارير المراجعة المتصلة بها (الفقرة ٩٤).	عمم مشروع استراتيجية يشمل البيانات المالية السنوية وتقارير مراجعي الحسابات للاستعراض والتعليق. وحددت الإجراءات الأولية اللازمة لتنفيذ الاستراتيجية وشرع في اتخاذها.
ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (أ) تحسين إدارتها لميزانيات المشاريع وإجراءاتها لرصد الإنفاق الناقص على المشاريع بشكل أفضل، (ب) ومعالجة أسباب التأخير في تنفيذ المشاريع لضمان الوفاء بولايتها (الفقرة ٩٧).	بدأ إجراء استعراض شهري لنفقات الميزانية، وتقديم التقارير إلى الإدارة العليا. كما تتاح التقارير للمكاتب المحلية. وما زال التدريب على نظام أطلس يكرس فهماً أعمق للتقارير المتاحة.
ينبغي للهيئة الإقفال المالي لجميع المشاريع المقفلة من الناحية التشغيلية في غضون ١٢ شهراً من الإقفال التشغيلي (الفقرة ١٠١).	أقفلت الحسابات المالية لـ ١٩٣ من أصل ٣٨٨ مشروعاً من المشاريع المحددة منذ البداية بأنها أقفلت عملياتها. وتنتظر بقية المشاريع إقفالاً تاماً للحسابات المالية. ويشمل إطار الرقابة الداخلية استعراضاً شهرياً للسياسات وترد التعليمات المتعلقة بإقفال الحسابات في نهاية الشهر؛ وإجراءات وقائمة مرجعية جديدة في دليل العمليات البرنامجية.
ينبغي للكيان العمل على تكملة عملية اعتماد خطة عمل سنوية قبل بدء دورة الأداء (الفقرة ١٠٧).	أقرت خطط العمل السنوية لجميع المكاتب الميدانية ووحدات المقر للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.
ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وضع وتنفيذ خطة مشتريات موحدة تعتمد عليها السلطة المختصة وتستعرضها بشكل منتظم (الفقرة ١١١).	تتخذ الإجراءات المبينة لتنفيذ التوصيات العملية مساراً صحيحاً: حيث استكملت عملية المقر، وأنجز تجميع البيانات. وأصبحت عملية تخطيط المشتريات قيد الإنجاز.
ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة تنفيذ إجراءات تدعمها مبادئ توجيهية وأدوات عمل لإجراء تقييمات للموردين في إطار القيام بالمهام المتصلة بالمشتريات (الفقرة ١١٧).	نفذ قسم المشتريات عملياته على الموقع المشترك. ويجري في موازاة ذلك تطبيق مفهوم التنفيذ الكامل في الوقت المحدد ضمن المواصفات، وهو ينعكس في السياسة الجديدة للمشتريات. ويسري تقييم أداء الموردين، الذي يقيم الأداء استناداً إلى مؤشرات الأداء كما حددت في مفهوم الإنجاز بالكامل وفي الوقت المحدد وفي إطار مفهوم المواصفات على جميع العقود المبرمة اعتباراً من ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٢.
ينبغي لمكتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة المعني بمنطقة الحيط الهادئ دون الإقليمية (أ) النظر في استحداث آليات تمكنه من الامتثال لسياسات الهيئة وإجراءاتها المتصلة باستلام العروض والنظر فيها عند شراء السلع والخدمات؛ (ب) وإنشاء فريق تقييم تتوفر لديه معلومات ملائمة وكافية عن مبادئ الشراء لاستعراض العطاءات المقدمة وفقاً لسياسات الهيئة وإجراءاتها (الفقرة ١٢٠).	أرسلت تعليمات إلى مدير البرامج الإقليمية في فيجي لمعالجة المسألة الأولى. وأصدرت أيضاً وحدة المشتريات تعليمات إلى الشعب الفنية في المقر وإلى الميدان بشأن الممارسات الراهنة المتعلقة بإنشاء أفرقة للتقييم حيثما يمنح تفويض لسلطة الشراء على النحو المبين في وثيقة تشكيل السلطة الموافقة التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الصادرة في ٢٢ حزيران/يونيه ٢٠١١.

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

صدر على الإنترنت دليل نموذج إدارة الأصول والإجراءات التشغيلية الموحدة ودليل المالية، وكل منها يتضمن بالتفصيل إجراءات المطابقة بين سجلات الأصول مع دفتر الأستاذ العام على أساس شهري ومع البيانات المالية في نهاية السنة. وقد أنشئت وظيفة جديدة لأخصائي في أصول المقر لزيادة القدرة على تنفيذ توصيات المجلس. وهناك تعليمات جديدة بإقفال حسابات في نهاية الشهر تطلب إلى المكاتب أن تسجل أية عمليات تصرف في الأصول أو نقل لها في الشهر التي تنفذ فيها.

جرى تصديق منتصف السنة على الأصول. ووضعت إجراءات التشغيل الموحدة وعرضت على الشبكة الداخلية. وصدرت تعليمات جديدة بإقفال الحسابات في نهاية الشهر واتخاذ إجراءات تشغيلية موحدة وصدر تفويض بالسلطة يحدد بوضوح مستويات السلطة المفوضة. وصدرت تعليمات جديدة لإقفال الحسابات في نهاية الشهر تتعلق بعمليات التصرف في الأصول. وتوجه إجراءات التشغيل الموحدة المكاتب بأن تعد تقارير داخلية من وحدات الأصول للعد الفعلي.

قرر الأمين العام في تقريره عن إدارة الموارد البشرية المؤرخ ١ آب/أغسطس ٢٠٠٠ (A/55/254 و Corr.1) أن يكون الحد الأقصى المستهدف لشغل الوظائف ١٢٠ يوماً، وذلك من خلال التخطيط الفعال للموارد البشرية. ويعد الوقت اللازم للتجهيز في إطار عملية استقدام الموظفين في هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أسرع الأوقات في منظومة الأمم المتحدة (حيث يبلغ ٣,٥ أشهر في المتوسط). وجرى الانتهاء مما مجموعه ١١٩ عملية استقدام خلال عام ٢٠١١ ويشمل ذلك جميع وظائف الإدارة العليا.

لغاية كتابة هذا التقرير، كان موظفو هيئة الأمم المتحدة للمرأة يتلقون التدريب على أداة ترصد التحقق للمقر فقط؛ وستصبح هيئة الأمم المتحدة للمرأة قادرة على القيام بعمليات تحقق للمقر للتأكد من صحة كشوف مرتبات

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (أ) إجراء مطابقة مناسبة بين سجلات الأصول بما يكفل أن تكون الأرصدة الواردة في الملاحظات على البيانات المالية كاملة ودقيقة؛ وأن تكون الأصول موجودة بالفعل؛ (ب) إجراء استعراض شهري لحسابات دفتر الأستاذ العام لتحديد الأصول التي تتطلب رسملة في سجل الأصول (الفقرة ١٢٦).

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (أ) استعراض وتحديث سجل الأصول بشكل منتظم لكفالة تضمينه جميع المعلومات اللازمة المتعلقة بالأصول؛ (ب) ووضع توجيهات بشأن شهادات التصديق على الأصول تتناول جميع جوانب الضعف في عملية التحقق من الأصول التي حددها المجلس لضمان أن يكون سجل أصول الهيئة وافيًا ودقيقًا؛ (ج) الموافقة على جميع طلبات التصرف في الأصول من خلال مستويات السلطة المفوضة والحفاظ على المستندات الداعمة؛ (د) وإجراء عملية التصرف في الأصول في أوانها؛ (هـ) واستخدام سجل أصول محوسب مناسب لإجراء عمليات عد مادي للأصول (الفقرة ١٣٠).

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة تعجيل عملية شغل الوظائف في المكاتب القطرية والإقليمية ليصبح لديها عدد كاف من الموظفين (الفقرة ١٣٦).

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة إجراء عمليات تحقق للتأكد من صحة معلومات كشوف المرتبات المقدمة إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل ضمان صحتها ودقتها واستيفائها (الفقرة ١٤٠).

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢. وسيصدر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أداة معدلة للرصد الميداني للتحقق من عمليات التدقيق في الربع الأول من عام ٢٠١٣، وستبدأ هيئة الأمم المتحدة للمرأة عمليات التدقيق عن طريق مديري العمليات في ذلك الوقت.

جرى تصديق منتصف العام على أرصدة الإجازات المسجلة يدويا اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ بالمقارنة مع نظام أطلس. وصدرت تعليمات نهاية الشهر الجديدة، التي تتطلب استكمال أرصدة الإجازات في الوقت الحقيقي. وبدأ تقديم الخدمات الإلكترونية في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢؛ وتم التصديق السنوي في ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢. ويتضمن دليل المالية المسهب الجديد إجراءات تكفل استناد استحقاقات الإجازات إلى أرصدة موثقة.

في آب/أغسطس ٢٠١٢، سمّت لجنة البحث ١٠ مرشحين محتملين (٥ رجال و ٥ نساء) من أصحاب الخبرات المناسبة. وأجريت عملية الانتقاء في الشهر التالي، وأنهى المدير التنفيذي عملية تعيين خمسة من أعضاء موقرين للجنة مراجعة الحسابات في ٢٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢.

استكملت تقييمات مخاطر المقر والميدان، وسيستفاد من الاستنتاجات والتوصيات في وضع خطة لإدارة المخاطر على نطاق هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

أدمجت جميع المسائل التي جرى إبرازها في تقرير مكتب مراجعة الحسابات والتحقيقات في خطط عمل الوحدات التنظيمية المعنية التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتعد اجتماعات عمل لمتابعة ورصد تنفيذ توصيات المراجعة الداخلية للحسابات.

ينبغي للكيان استعراض أرصدة الإجازات السنوية ومطابقتها يدويا مع تقارير نظام أطلس بشكل منتظم؛ وضمان تحميل أرصدة إجازات جميع الموظفين العاملين في نظام أطلس للإجازات؛ واحتساب استحقاقات الإجازات استناداً إلى أرصدة الإجازات الصحيحة والمكتملة في نهاية السنة (الفقرة ١٤٤).

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة النظر في إنشاء لجنة لمراجعة الحسابات تشكل حسب الأصول لتعزيز ترتيبات الحوكمة والرقابة لديها (الفقرة ١٤٨).

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وضع خطة استناداً إلى تقييم للمخاطر لهيئة الأمم المتحدة للمرأة يأخذ في الاعتبار جملة المخاطر التي يمكن أن يتعرض لها الكيان الجديد برمته، بما في ذلك وحدات المقر (الفقرة ١٥٦).

ينبغي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وضع خطة عمل مفصلة للوفاء بتوصيات المراجعة الداخلية للحسابات؛ ورصد التقدم المحرز في تنفيذ توصيات المراجعة الداخلية للحسابات بصورة منتظمة (الفقرة ١٦٥).

المرفق الثالث

النواتج التي أدرجت في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ والتي لن تُنفذ في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

الناتج	الكمية	سبب التوقف عن التنفيذ	نواتج جديدة
١٧-٤٤ (ب) '١' المرأة في عام ٢٠٠٠ ٢ وما بعده	٢	يغطي الآن المحتوى الذي جرت العادة على تقديمه في هذا المنشور في منشورات أخرى للمؤسسة، مثل تقدم المرأة في العالم ومقالات منشورة على الإنترنت	
١٧-٤٤ (ب) '١' من القول إلى الفعل: ٨ رسالة إخبارية إلكترونية عن العنف ضد المرأة	٨	أعيد تحديد الأولويات الاستراتيجية المتعلقة بالعنف ضد المرأة على مستوى المؤسسة بالاستناد إلى الدور الجديد للشعبة السياسات في ضوء الهيكلة الإقليمية	
المجموع	١٠		