



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
10 October 2013
Russian
Original: English

Шестьдесят восьмая сессия

Пункт 148 повестки дня

Финансирование Временных сил

Организации Объединенных Наций

по обеспечению безопасности в Абьее

**Пересмотренный бюджет Временных сил Организации
Объединенных Наций по обеспечению безопасности в
Абьее на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	4
II. Финансовые ресурсы	22
A. Сводная информация	22
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	23
C. Показатели доли вакантных должностей	23
D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения	25
E. Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы	26
III. Анализ разницы	27
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	31
Приложение	
Организационная структура	32
Карта	33



Резюме

Генеральная Ассамблея в своей резолюции [67/270](#) утвердила ассигнования на содержание Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года в размере 290 640 000 долл. США. Объем потребностей миссии в ресурсах был рассчитан с учетом концепции операций и численности военного персонала, утвержденных Советом Безопасности в его резолюции [2075 \(2012\)](#).

Совет Безопасности в своей резолюции [2104 \(2013\)](#) постановил продлить срок действия мандата миссии на шесть месяцев – до 30 ноября 2013 года. В той же резолюции Совет постановил увеличить санкционированную предельную численность военного компонента миссии до 5 326 человек.

Настоящий доклад содержит пересмотренный бюджет ЮНИСФА на период с 1 июля 2013 года до 30 июня 2014 года, объем ассигнований по которому составляет 339 310 800 долл. США, что на 48 670 800 долл. США больше ассигнований, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [67/270](#) (290 640 000 долл. США).

Пересмотренный бюджет обеспечивает развертывание дополнительно 1 126 военнослужащих, 19 международных и 11 национальных сотрудников и 4 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общие потребности ЮНИСФА в ресурсах увязаны с целью миссии с помощью ряда ориентированных на результаты таблиц бюджетных показателей, сгруппированных по компонентам, указанным в первоначальном бюджетном предложении ([A/67/704](#)) (обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль; и поддержка), которые остаются неизменными. В настоящем докладе речь идет только о дополнительных или пересмотренных показателях достижения результатов и мероприятиях. Дополнительные потребности миссии в людских ресурсах показаны в разбивке по отдельным компонентам, за исключением дополнительных потребностей в людских ресурсах по разделу "Руководство и управление", которые можно отнести к миссии в целом.

При обосновании разницы в объемах ресурсов, как людских так и финансовых, в соответствующих случаях делаются ссылки на конкретные мероприятия, запланированные миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля – 30 июня)

Категория	Первоначальные ассигнования (2013/14 год)	Пересмотренная смета (2013/14 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	119 236,0	132 621,2	13 385,2	11,2
Гражданский персонал	23 499,5	25 131,8	1 632,3	6,9
Оперативные расходы	147 904,5	181 557,8	33 653,3	22,8
Валовые потребности	290 640,0	339 310,8	48 670,8	16,7

Категория	Первоначальные	Пересмотренная	Разница	
	ассигнования (2013/14 год)	смета (2013/14 год)	Сумма	В процентах
Поступления по плану налогообложения персонала	1 988,5	2 095,2	106,7	5,4
Чистые потребности	288 651,5	337 215,6	48 564,1	16,8
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–
Общий объем потребностей	290 640,0	339 310,8	48 670,8	16,7

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
Руководство и управление								
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	8	1	–	–	9
Пересмотренная численность на 2013/14 год	–	–	–	9	1	–	–	10
Компоненты								
Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль								
Утвержденная численность на 2013/14 год	225	3 975	50	30	34	–	9	4 323
Пересмотренная численность на 2013/14 год	225	5 101	50	34	38	–	9	5 457
Поддержка								
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	92	62	16	24	194
Пересмотренная численность на 2013/14 год	–	–	–	106	69	16	28	219
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда								
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Пересмотренная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого								
Утвержденная численность на 2013/14 год	225	3 975	50	130	97	16	33	4 526
Пересмотренная численность на 2013/14 год	225	5 101	50	149	108	16	37	5 686
Чистое изменение	–	1 126	–	19	11	–	4	1 160

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье "Временный персонал общего назначения".

О мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, говорится в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абье (ЮНИСФА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1990 (2011). Последнее по времени продление срока действия этого мандата (до 30 ноября 2013 года) было санкционировано Советом в его резолюции 2104 (2013).

2. Миссия призвана оказывать содействие Совету Безопасности в решении общей задачи, состоящей в поддержке усилий по осуществлению соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Республики Судан и Народно-освободительным движением Судана в целях обеспечения условий для возвращения перемещенных лиц, защиты гражданского населения и организации мирной жизни в районе Абье, а также в поддержке Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в его усилиях по созданию безопасной и демилитаризованной пограничной зоны.

3. В рамках этой общей задачи ЮНИСФА будет в течение указанного бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений, которые были рассмотрены Генеральной Ассамблеей в контексте первоначального бюджета миссии на 2013/14 год (A/67/704) и остаются неизменными, путем осуществления соответствующих основных мероприятий. Приводимые в настоящем докладе таблицы бюджетных показателей сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль; и поддержка) и содержат информацию о дополнительных мероприятиях, которые планируется осуществить за счет испрашиваемых дополнительных ресурсов. Для большей наглядности в докладе воспроизводятся ожидаемые достижения, определенные в первоначальном бюджете миссии на 2013/14 год, а соответствующие мероприятия показаны либо в пересмотренном виде, либо с пометкой "без изменений". Информация о потребностях в людских ресурсах приводится в разбивке по отдельным компонентам, за исключением информации о потребностях в людских ресурсах по разделу "Руководство и управление", которые можно отнести к миссии в целом. Изменения в объемах потребностей в людских ресурсах по сравнению с первоначальным бюджетом на 2013/14 год обосновываются в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

4. 8 марта 2013 года Судан и Южный Судан согласовали порядок создания безопасной демилитаризованной приграничной зоны, порядок введения в действие Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и порядок использования всех других механизмов обеспечения безопасности начиная с 10 марта 2013 года. Правительство Судана проинформировало ЮНИСФА о том, что 26 марта 2013 года оно вывело свои силы из безопасной демилитаризованной пограничной зоны; правительство Южного Судана сообщило, что оно сделало то же самое 11 апреля 2013 года. Впоследствии миссия установила, что обе стороны все же сохранили свое присутствие в некоторых районах указанной зоны. По состоянию на 30 сентября 2013 года Южный Судан все еще возражал против прохождения центральной линии зоны в двух коридорах – Тишвине и Ренке. В соответствии с достигнутым соглашением Совместный механизм по политическим вопросам и вопросам безопасности утвердил подробный план введения в действие Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. Этот план предусматривает, в частности, создание временного штаба Механизма в Кадугли, четырех секторальных штабов (в Кадугли и Буреме, Судан, и Гок Мачаре и Малакале,

Южный Судан) и опорных пунктов вдоль границы протяженностью 2 200 километров.

5. В своей резолюции [2104 \(2013\)](#) Совет Безопасности постановил увеличить санкционированную предельную численность военного компонента ЮНИСФА до 5 326 человек в целях обеспечения возможностей для полного развертывания под охраной Сил национальных наблюдателей от обеих сторон при штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, а также при каждом из секторальных штабов. Военный компонент Сил увеличивается на 1 096 военнослужащих воинских контингентов и 30 штабных офицеров.

6. В рамках подготовки к введению в действие Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей национальные наблюдатели и военные наблюдатели Организации Объединенных Наций были передислоцированы из временного штаба Механизма в Ассосе, Эфиопия, во временный штаб на территории базы материально-технического снабжения ЮНИСФА в Кадугли, Судан. При штабе Механизма в Кадугли и четырех секторальных штабах будут развернуты силы ЮНИСФА, которые будут обеспечивать охрану этих штабов. По согласованию с обеими сторонами миссия определила порядок поэтапного развертывания сил и средств Механизма, согласно которому в 2013 году в Кадугли и Гок Мачаре предполагается развернуть первоначальный оперативный потенциал, а во втором квартале 2014 года обеспечить полное развертывание Механизма во всех местах базирования, в том числе в Бураре и Малакале. В дополнение к оперативному потенциалу Механизма будет развернута тактическая вертолетная группа в приграничном районе.

7. Бюджетные сметы на 2012/13 и 2013/14 годы составлялись исходя из первоначальной численности персонала Механизма (300 военнослужащих и приданных Механизму 25 гражданских сотрудников). В соответствии с оперативным замыслом, согласованным сторонами через Совместный механизм по политическим вопросам и вопросам безопасности и закрепленным в решении этого механизма от 8 марта 2013 года, планируется создать четыре секторальных штаба, включая 3 лагеря на 380 военнослужащих каждый (в Гок Мачаре, Бураре и Кадугли) и 1 лагерь на 500 военнослужащих (в Малакале, в том числе для размещения персонала тактической вертолетной группы (114 человек) с 3 тактическими вертолетами), а также 10 опорных пунктов. Уже согласованы (с получением всех необходимых разрешений) места расположения всех лагерей, составлено расписание регулярных авиарейсов в Гок Мачар и обратно и начата переброска материально-технических средств, необходимых для развертывания первоначального оперативного потенциала. За исключением секторального штаба в Кадугли, все секторальные штабы Механизма расположены в отдаленных малообжитых районах Судана или Южного Судана, характеризующихся суровыми условиями, в том числе почти полным отсутствием служб жизнеобеспечения, инфраструктуры и рынка товаров и услуг. Большие расстояния между секторальными штабами лишают их возможности оказывать логистическую поддержку друг другу. Им также не приходится рассчитывать на поддержку Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Смешанной операции Африканского союза – Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), возможности которых в указанных районах крайне ограничены. Все эти факторы наряду с отсутствием местного потенциала поддержки и труднодоступностью мест дислокации штабов обуславливают необходимость обеспечения самостоятельности каждого секторального штаба Механизма в части логистики и административно-

управленческого обслуживания. Такое изменение концепции операций, и в частности необходимость обеспечения самодостаточности каждого сектора, требует всеобъемлющей корректировки первоначальной сметы расходов на поддержку миссии.

8. Основные усилия ЮНИСФА будут сосредоточены на создании секторальных штабов в Гок Мачаре, Малакале и Бураме, а также на обеспечении функционирования и обустройстве временного и секторального штабов в Кадугли. Помимо оказания помощи в решении оперативных задач и выполнении патрульных функций, на миссию возложены обязанности по поддержке и обслуживанию 180 национальных наблюдателей от Судана и Южного Судана, а также членов специальных комитетов, создаваемых Совместным механизмом по политическим вопросам и вопросам безопасности, в связи с выполнением ими официальных обязанностей. Для оказания такой помощи и поддержки необходимы соответствующие служебные и жилые помещения, запасы продовольствия и средства транспорта (воздушного и наземного). Кроме того, необходим потенциал для оказания неотложной медицинской помощи и эвакуации.

9. В связи с увеличением численности военного компонента миссии и созданием 4 секторальных штабов Механизма и 10 опорных пунктов Механизма по наблюдению и контролю за границей в 2013/14 году миссии потребуются 34 новые должности (19 международных, 11 национальных и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). В пересмотренном бюджете не испрашивается никаких новых должностей инженерно-технических сотрудников, поскольку на 2013/14 год уже утверждены соответствующие временные должности.

10. Создание секторальных штабов и опорных пунктов и развертывание там соответствующего военного и гражданского персонала повлечет за собой увеличение потребностей в строительных услугах, в том числе в услугах по подготовке соответствующих площадок и обустройству лагерей. В 2013/14 году миссия должна завершить три крупных строительных проекта, бюджет каждого из которых превышает 1 млн. долл. США, – а) подготовку площадки для лагеря в Малакале, включая проведение работ по защите лагеря от наводнений в сезон дождей (2,8 млн. долл. США); б) строительство подъездной дороги в Малакале (1,1 млн. долл. США); и в) расширение стояночной площадки и строительство рулежной дорожки в аэропорту Малакала в связи с планируемым размещением там тактических вертолетов (2,1 млн. долл. США). В этой связи миссии требуются 147 комплектов сборно-разборных домов, дополнительное оборудование для полевых защитных сооружений (для обеспечения безопасности мест дислокации) и 14 генераторов. Работа по осуществлению проектов в Малакале и подготовке строительной площадки в Бураме (совместно с ЮНАМИД) уже началась. Началась также работа по строительству подъездной дороги и подготовке строительной площадки в Гок Мачаре. Кроме того, миссия уже начала закупать комплекты сборно-разборных домов, чтобы с наступлением сухого сезона приступить к строительству капитальных помещений. Работы по подготовке строительных площадок и созданию базовой инфраструктуры предполагается завершить до начала сезона дождей (июль–август 2014 года). Этому могут помешать только проблемы с поиском подрядчиков, обусловленные спецификой рынка и непредвиденными задержками с проведением торгов. Независимо от того, как будут продвигаться строительные работы, развертывание оперативного потенциала будет идти по графику (в случае необходимости военнослужащие и вспомогательный персонал будут размещены в палатках).

11. Требование в отношении обеспечения самодостаточности секторальных штабов и отсутствие возможностей для совместного использования вспомогательных средств и имущества (из-за больших расстояний между штабами) обуславливают настоятельную необходимость приобретения миссией легких пассажирских автотранспортных средств и автотранспортных средств специального назначения (28 и 19 единиц соответственно) и запасных частей к ним. Миссия просит также выделить ей дополнительно один вертолет Ми-35. Третий тактический вертолет необходим ей для того, чтобы у нее всегда было в наличии как минимум два вертолета, которые могли бы летать парой. Миссия планирует также закупку дополнительных информационно-технических средств и создание дополнительной коммуникационной инфраструктуры, необходимой для обеспечения работы штабов и их подключения к Интернету, без чего невозможно использование таких критически важных прикладных систем, как "Умоджа".

12. Чтобы частично компенсировать увеличение потребностей в ресурсах, предлагается увеличить (с 40% до 65%) корректив на задержки с развертыванием полицейских Организации Объединенных Наций. Этот увеличенный корректив, с учетом которого должны определяться потребности на весь бюджетный период (2013/14 год), соответствует нынешнему уровню вакансий и прогнозам в отношении развертывания полицейских Организации Объединенных Наций в указанный период.

Таблицы бюджетных показателей, увязанных с конкретными результатами

Руководство и управление

13. За общее руководство и управление миссией будет отвечать Канцелярия руководителя миссии/Командующего Силами, которую предлагается усилить сотрудником уровня Д-1, на которого будут возложены функции руководителя Канцелярии Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого персонал ^a	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	1	–	1	–	2	4	1	–	5
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	1	–	1	–	2	4	1	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Командующего Силами									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Начальника штаба Сил									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	1	2	2	–	3	8	1	–	9
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	1	3	2	–	3	9	–	–	10
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	1

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей

Международный персонал: создание одной должности Д-1

14. Для оказания поддержки сторонам в обеспечении соблюдения достигнутых ими договоренностей по вопросам безопасности и установленных сроков, а также для оказания поддержки оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и осуществления общего руководства всем приданным Механизму персоналом миссии предлагается учредить новую должность Д-1, сотрудник на которой будет выполнять функции руководителя вновь создаваемой Канцелярии Совместного механизма. Для предотвращения столкновений в районе границы между вооруженными силами обеих стран, а также между незаконными вооруженными формированиями будут время от времени требоваться быстрые и решительные действия как на политическом уровне, так и на уровне тех структур, которые отвечают за обеспечение безопасности. Такие действия будут более оперативными и эффективными, если Канцелярию Механизма будет возглавлять сотрудник высокого ранга.

15. Руководитель Канцелярии будет подотчетен Руководителю миссии/Командующему Силами и будет входить в высший руководящий состав миссии. Он будет нести ответственность за руководство работой всего персонала Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (около 2 000 человек, включая штабных офицеров, военных наблюдателей, военнослужащих воинских контингентов и гражданских сотрудников), который будет подотчетен ему через своих непосредственных начальников.

16. В соответствии с решениями, принятыми Совместным механизмом по политическим вопросам и вопросам безопасности в марте и апреле 2013 года и резолюцией 2104 (2013) Совета Безопасности, ЮНИСФА должны оказывать поддержку специальным комитетам, сформированным в связи с созданием безопасной демилитаризованной приграничной зоны и заключением соответствующих соглашений по вопросам безопасности. Канцелярия Совместного механизма будет координировать усилия ЮНИСФА по оказанию поддержки специальному комитету высокого уровня, уполномоченному Совместным механизмом по политическим вопросам и вопросам безопасности получать и расследовать жалобы и сообщения, касающиеся нарушений в 40-километровой полосе по обе стороны безопасной демилитаризованной приграничной зоны. Этот комитет состоит из двух членов, назначенных правительством Судана, двух членов, назначенных правительством Южного Судана, и двух наблюдателей от ЮНИСФА. Вместе с руководителем миссии руководитель Канцелярии будет также участвовать в совещаниях Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности. В этой связи ему придется тесно взаимодействовать с политическими представителями высокого уровня. Время от времени он будет оказывать консультативную помощь, давать технические заключения и предоставлять рекомендации обеим сторонам и международным партнерам в лице Африканского союза и Межправительственного органа по вопросам развития (по вопросам, касающимся мандата Механизма и поддержки последнего со стороны ЮНИСФА). Задачи Механизма носят комплексный и сложный характер и должны быть выполнены строго в установленные сроки. Это потребует координации действий, сотрудничества и налаживания тесных рабочих отношений с правительствами Судана и Южного Су-

дана. Руководителю Канцелярии необходимо будет также наладить тесные и доверительные рабочие отношения с национальными наблюдателями от обеих стран.

17. В качестве оперативного руководителя Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей руководитель Канцелярии будет играть важную координирующую и направляющую роль в вопросах, касающихся выполнения мандата Механизма в условиях отсутствия безопасности, и будет следить за тем, чтобы оперативная деятельность Механизма осуществлялась с ведома и согласия всех заинтересованных сторон. Кроме того, руководитель Канцелярии будет выполнять функции председателя специального комитета по "14-мильной зоне", состоящего из представителей племен динка-малуал, рейзегат и миссерия и командующего соответствующим сектором. Учитывая разнородный этнический состав комитета, для руководства им требуется опытный сотрудник высокого ранга, обладающий лидерскими и управленческими качествами, необходимыми для координации различных аспектов деятельности этого органа и обеспечения выполнения поставленных перед ним задач. Кроме того, на эту должность должен быть назначен один из действующих сотрудников, являющихся носителями институциональной памяти и пользующихся доверием и расположением сторон.

Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

18. Миссия будет оказывать поддержку оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, на который возложены обязанности по контролю, проведению расследований, наблюдению, урегулированию споров, координации контактов, представлению докладов, обмену информацией и патрулированию, и прежде всего будет отвечать за обеспечение безопасности. Она будет также оказывать Механизму помощь, в том числе консультативную, в его усилиях по координации работы по планированию миссий по наблюдению и контролю и обеспечению связи между сторонами.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Обеспечение условий для безопасного добровольного возвращения, миграции и предоставления гуманитарной помощи; и укрепление потенциала Полицейской службы Абьея в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года	1.1.1–1.1.5: без изменений

Мероприятия

- Без изменений

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Создание и обеспечение эффективного функционирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей	1.2.1 и 1.2.2: без изменений

Пересмотренные мероприятия

- 3 650 выездов/выходов патрульных групп (10 групп x 1 патрульный выезд/выход в день x 365 дней) и 156 патрульных вылетов (3 раза в неделю x 52 недели), организованных силами Совместного механизма

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
по наблюдению и контролю за границей.	
<i>Внешние факторы</i>	
Без изменений	

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1, обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

<i>Категория</i>									<i>Итого</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>									
Утвержденная численность на 2013/14 год									225
Пересмотренная численность на 2013/14 год									225
Чистое изменение									–
<i>II. Воинские контингенты</i>									
Утвержденная численность на 2013/14 год									3 975
Пересмотренная численность на 2013/14 год									5 101
Чистое изменение									1 126
<i>III. Полицейские организации Объединенных Наций</i>									
Утвержденная численность на 2013/14 год									50
Пересмотренная численность на 2013/14 год									50
Чистое изменение									–
<i>V. Гражданский персонал</i>									
	<i>Международный персонал</i>							<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	Итого	<i>Национальный персонал^a</i>		Всего
Канцелярия Старшего полицейского советника									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	1	1	1	3	2	–	5
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	1	1	1	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи (3 места базирования)									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	3	–	–	3	4	–	7
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	3	–	–	3	4	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Главного сотрудника									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	–	1	2	1	1	5	1	–	6

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	-	1	2	1	1	5	1	-	6
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отделение связи и взаимодействия с общественностью									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	-	-	1	-	-	1	1	-	2
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	-	-	1	-	-	1	1	-	2
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Командный центр									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	-	-	1	1	1	2	-	-	2
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	-	-	1	1	1	2	-	-	2
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отделение связи с общинами									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	-	-	1	1	1	3	18	9	30
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	-	-	1	1	1	3	18	9	30
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отделение связи с администрацией района Абьей									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	-	-	2	-	1	4	1	-	5
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	-	-	2	-	1	4	1	-	5
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция охраны и безопасности									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	-	-	1	-	8	9	7	-	16
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	-	-	1	-	12	13	11	-	24
Чистое изменение	-	-	-	-	4	4	4	-	8
Итого гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	1	13	4	12	30	34	9	73
Пересмотренная численность на 2013/14 год	-	1	13	4	16	34	38	9	81

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Чистое изменение	–	–	–	–	4	4	4	–	8
Итого (I–V)									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	4 323
Пересмотренная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	5 457
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	1 134

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция охраны и безопасности

Международный персонал: создание четырех должностей сотрудников категории полевой службы

Национальный персонал: создание четырех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания

19. Каждому из секторальных штабов Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (в Кадугли, Гок Мачаре, Малакале и Бураме) предлагается придать двух сотрудников в ранге помощников по вопросам безопасности (одного сотрудника категории полевой службы и одного национального сотрудника категории общего обслуживания) в целях обеспечения их охвата системой безопасности, за создание которой отвечает Организация Объединенных Наций. В настоящее время в составе Секции охраны и безопасности нет сотрудников, которые занимались бы координацией работы по поддержке Механизма в местах дислокации его четырех секторальных штабов. Четыре сотрудника категории полевой службы в должности помощников по вопросам безопасности будут отвечать за создание в районах ответственности соответствующих секторальных штабов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, что предполагает проведение оценки рисков в области безопасности и подготовку соответствующих планов чрезвычайных мероприятий; осуществление мониторинга деятельности и местонахождения всех сотрудников и экспертов; проведение расследований; организацию учебных занятий и брифингов по вопросам безопасности; проведение оценки потребностей и принятие мер к обеспечению безопасности помещений; организацию патрулирования и обеспечение безопасности стратегических объектов, в том числе мест хранения запасов топлива и воды и аэропортов. Хотя патрулированием и охраной стратегических объектов занимается персонал воинских контингентов, ответственность за координацию мероприятий по обеспечению безопасности и консультирование военных по вопросам безопасности в контексте полевых операций Организации Объединенных Наций возложена на Секцию охраны и безопасности ЮНИСФА. Указанные сотрудники будут также координировать работу по обеспечению охраны и безопасности старшего руководящего состава миссии и высокопоставленных должностных лиц, находящихся в миссии с визитом, и будут отвечать за связь с подразделениями соседних миссий,

занимающимися вопросами безопасности, и вооруженными силами принимающих стран. Они будут подотчетны главному советнику по вопросам безопасности ЮНИСФА и будут поддерживать связь как с ним, так и с советником по вопросам безопасности той миссии (ЮНАМИД или МООНЮС), в зоне ответственности которой расположен соответствующий секторальный штаб Механизма. Каждому сотруднику категории полевой службы в ранге помощника по вопросам безопасности будет придан помощник по вопросам безопасности из числа национальных сотрудников категории общего обслуживания, который будет помогать ему в выполнении его повседневных обязанностей, служить каналом связи и взаимодействия с местными властями и общинами и обеспечивать бесперебойность услуг в области безопасности.

Компонент 2: поддержка

20. В рассматриваемом бюджетном периоде этот компонент будет отвечать за оказание эффективных и оперативных логистических, административных и технических услуг, необходимых для выполнения мандата миссии. Речь идет, в частности, о выполнении кадровых функций, содержании и строительстве офисных и жилых помещений, обеспечении связи и информационно-технической поддержки, осуществлении воздушных и наземных транспортных операций, оказании медицинских услуг, управлении имуществом, жизнеобеспечении лагерей, снабженческой деятельности и обеспечении безопасности.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Обеспечение более эффективной и оперативной логистической и административной поддержки миссии и ее безопасности	2.1.1 и 2.1.2: без изменений

Пересмотренные мероприятия

Повышение качества услуг

- Обустройство 11 мест базирования в соответствии с планом работ, предусмотренных трехлетним планом обустройства миссии на третий год планового периода

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 4 407 военнослужащих воинских контингентов, 225 военных наблюдателей и 50 полицейских Организации Объединенных Наций
- Административное обслуживание в среднем 290 гражданских сотрудников, включая 155 международных сотрудников, 101 национального сотрудника и 34 добровольца Организации Объединенных Наций

Помещения и объекты инфраструктуры

- Строительство 2-километровой взлетно-посадочной полосы, рулежной дорожки и вертолетных площадок в 8 местах базирования; содержание 12 вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос в 7 местах базирования
- Санитарно-техническое обслуживание 14 помещений, включая сбор и удаление сточных вод и вывоз мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 26 установок по очистке воды, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и одной установки по очистке воды, принадлежащей воинскому контингенту, в 11 местах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 98 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 77 генераторов, принадлежащих воинским контингентам, в 11 местах базирования
- Хранение и поставка 8,5 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов

Наземный транспорт

- Поставка 1,3 млн. литров горюче-смазочных материалов для автотранспортных средств

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 самолетов и 10 вертолетов, включая 3 летательных аппарата военного назначения, в 11 местах базирования
- Поставка 7,9 млн. литров горюче-смазочных материалов для авиационной техники

Связь

- Без изменений

Информационные технологии

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 28 серверов, 135 стационарных и 400 портативных компьютеров, 160 принтеров, 9 многофункциональных устройств, 23 сетевых сканеров и аппаратуры системы географической информации (1 плоттера/сканера, 3 рабочих станций, 1 мощного ноутбука, 1 сервера и 2 планшетных компьютеров) в 26 местах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание локальных сетей и территориально-распределенных вычислительных сетей, рассчитанных на 560 пользователей, в 26 местах базирования и 7 сетей беспроводной связи в 2 местах базирования

Медицинские услуги

- Без изменений

Обеспечение безопасности

- Без изменений

Внешние факторы

- Без изменений

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, поддержка

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>					Итого	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	Всего
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
Канцелярия Начальника Отдела поддержки Миссии									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	–	1	3	4	6	14	1	2	17
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	–	1	3	4	9	17	5	2	24
Чистое изменение	–	–	–	–	3	3	4	–	7
Административная служба									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	3	2	7	12	7	–	19
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	3	2	7	12	7	–	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Пересмотренные временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба комплексного вспомогательного обслуживания									
Утвержденное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	9	7	50	66	54	22	142
Пересмотренное штатное расписание на 2013/14 год	–	–	9	7	61	77	57	26	160
Чистое изменение	–	–	–	–	11	11	3	4	18
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	3	12	15	–	–	15

Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы					
Пересмотренные временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	3	12	15	–	–	15	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	15	17	75	108	62	24	194	
Пересмотренные должности на 2013/14 год	–	1	15	17	89	122	69	28	219	
Чистое изменение	–	–	–	–	14	14	7	4	25	

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье "Временный персонал общего назначения".

Канцелярия Начальника Отдела поддержки миссии

Международный персонал: создание трех должностей сотрудников категории полевой службы

Национальный персонал: создание четырех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания

21. Увеличение численности воинских контингентов и развертывание военного и гражданского персонала в местах расположения секторальных штабов Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и на десяти опорных пунктах повлечет за собой увеличение объема административной работы. В соответствии с концепцией операций, согласно которой каждый секторальный штаб Механизма должен быть административно и оперативно самодостаточным, предлагается создать три должности административных сотрудников (категория полевой службы) и четыре должности административных помощников (для национальных сотрудников категории общего обслуживания). По одному административному сотруднику предлагается придать трем секторальным штабам Механизма (в Гок Мачаре, Малакале и Бураме) для координации работы, контроля за использованием ресурсов миссии и административного обслуживания примерно 350–375 сотрудников в каждом из указанных мест базирования, в том числе национальных наблюдателей, военнослужащих и сотрудников миссии. Каждому из четырех секторальных штабов Механизма предлагается придать также по одному административному помощнику (из числа национальных сотрудников категории общего обслуживания). Испрашиваемые должности позволят обеспечить кадровый потенциал, необходимый для бесперебойного функционирования секторальных штабов на протяжении всего рассматриваемого периода и оказания помощи миссии в эффективном выполнении ее задач. Привлечение к работе по административному обслуживанию миссии национальных сотрудников, которые будут работать рука об руку с международными сотрудниками, будет способствовать созданию соответствующего национального потенциала и укреплению контактов

ЮНИСФА с местными общинами, на территории которых миссия осуществляет свои операции.

Служба комплексного вспомогательного обслуживания

Международный персонал: создание 11 должностей сотрудников категории полевой службы

Национальный персонал: создание 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций

Секция наземного и воздушного транспорта

22. Создание четырех секторальных штабов Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и придание Механизму тактической вертолетной группы приведет к увеличению объема работы Авиационной группы. В этой связи в каждом из секторальных штабов (в Кадугли, Гок Мачаре, Малакале и Бураме) предлагается создать должность помощника по вопросам воздушного транспорта (категория полевой службы) для оказания помощи в решении оперативных и административных задач, связанных с воздушными операциями в соответствующих районах. Чтобы ЮНИСФА имели возможность надлежащим образом удовлетворять потребности в воздушных перевозках и воздушном патрулировании с соблюдением стандартов авиационной безопасности и соответствующих инструкций, настоятельно необходимо обеспечить наличие в каждом месте базирования достаточного количества высококвалифицированных авиационных специалистов, обладающих необходимыми техническими знаниями и опытом. Сотрудники на испрашиваемых новых должностях будут отвечать за получение предполетной информации, взаимодействие с МООНЮС и Совместным оперативным центром (в целях обеспечения эффективного использования авиационного парка), планирование воздушных перевозок и оказание поддержки сотрудникам, отвечающим за воздушные операции в четырех секторальных штабах Механизма.

23. За исключением Кадугли, все 14 мест базирования сил и средств Механизма расположены в отдаленных районах, где невозможно приобрести необходимые товары и услуги. Во избежание сбоев в оперативной деятельности миссии каждый секторальный штаб должен быть самодостаточным в части транспортного обслуживания, что требует наличия потенциала для эксплуатационно-технического обслуживания и ремонта транспортных средств и эффективного, в том числе с точки зрения затрат, управления транспортными активами Организации Объединенных Наций в соответствии с действующими инструкциями и процедурами. С нынешним штатом сотрудников Секция не справится с возросшим объемом работы по эксплуатационно-техническому обслуживанию, эвакуации и решению административных задач, учитывая планируемое приобретение еще 51 транспортного средства. Ввиду технической сложности наземных транспортных средств, обычно используемых миссиями, важно, чтобы в составе Секции были специалисты, обладающие необходимой технической квалификацией и хорошо знающие, как следует эксплуатировать транспортные средства, осуществлять контроль за транспортными операциями и обеспечивать соблюдение стандартов безопасности и экологических требований. В этой связи в трех секторальных штабах Механизма пред-

лагается создать по одной должности помощника по транспортным вопросам (одну должность категории полевой службы в Бураме и по одной должности добровольцев Организации Объединенных Наций в Малакале и Гок Мачаре). Опыт показывает, что использование услуг местных подрядчиков чревато низким качеством ремонтных работ и дополнительными потерями времени из-за низкой квалификации подрядчиков и сомнений в отношении того, можно ли им доверить имущество Организации Объединенных Наций. Для координации работы по транспортному обслуживанию Механизма в Абьее предлагается создать еще одну должность помощника по транспортным вопросам (категория полевой службы). В обязанности сотрудника на этой должности будут входить выдача разрешений, подготовка водителей, техническое обслуживание транспортных средств, обеспечение запчастями всех новых мест базирования, решение вопросов, связанных с проверкой транспортных средств, координация работы по управлению парком транспортных средств четырех секторальных штабов Механизма и, при необходимости, организация эвакуации транспортных средств.

24. В трех секторальных штабах Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей предлагается создать по две новые должности помощников по вопросам управления перевозками (по одной должности категории полевой службы и одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Гок Мачаре, Малакале и Бураме). Испрашиваемые дополнительные должности – это тот минимум, который необходим для удовлетворения оперативных потребностей указанных штабов, а также их потребностей в области безопасности. Сотрудники на этих должностях будут оказывать помощь в управлении перевозками персонала и грузов в связи с развертыванием, ротацией, пополнением запасов и патрульными операциями воинских контингентов, военных наблюдателей и другого персонала в условиях, осложняемых удаленностью и труднодоступностью мест базирования и требованием о том, чтобы ЮНИСФА брали на себя ответственность за грузы задолго до их прибытия в места назначения. Создание четырех секторальных штабов, три из которых будут находиться в отдаленных районах, делает задачу доставки грузов и персонала миссии еще более сложной. Помощники по вопросам управления перевозками будут следить за тем, чтобы опасные грузы транспортировались с соблюдением всех требований безопасности и будут осуществлять контроль за перевозками, осуществляемыми на коммерческой основе, с тем чтобы свести к минимуму штрафы за простои и задержки. Причем международные сотрудники будут работать в связке с национальными сотрудниками, что позволит избежать перебоев в оказании услуг и будет способствовать созданию национального потенциала.

Секция снабжения

25. Для обеспечения надлежащего внутреннего контроля в четырех секторальных штабах Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей предлагается создать четыре должности помощников по вопросам снабжения (две должности категории полевой службы и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций). При нынешнем уровне кадрового обеспечения ЮНИСФА не в состоянии обеспечить удовлетворение возрастающих потребностей. Согласно результатам последней ревизионной проверки ЮНИСФА, проведенной Управлением служб внутреннего надзора, Служба снабжения миссии нуждается в дополнительном персонале для обеспечения надлежащей подготовки документов финансовой и оперативной отчетности, обеспечения сохранности

имущества и контроля за соблюдением соответствующих положений и правил. Испрашиваемые дополнительные должности позволят удовлетворить потребности Механизма в части обеспечения его бесперебойного снабжения, в том числе продовольствием и топливом, а также в части более эффективной организации снабжения его секторальных штабов. По одному сотруднику категории полевой службы будет придано секторальным штабам в Кадугли и Бураме (для координации логистической поддержки и потребностей между главным штабом ЮНИСФА в Абее и секторальными штабами) и по одному сотруднику из числа добровольцев Организации Объединенных Наций – секторальным штабам в Малакале и Гок Мачаре (для организации снабженческой деятельности, и в частности для управления товарно-материальными запасами и имуществом длительного пользования и обеспечения снабжения продовольствием и топливом).

Региональный центр обслуживания в Энтеббе

26. Применительно к Региональному центру обслуживания в Энтеббе таблица бюджетных показателей, увязанных с конкретными результатами, содержит показатели достижения результатов и перечни мероприятий, относящиеся к операциям по поддержанию мира и специальным политическим миссиям, которые будут пользоваться услугами Центра в связи с выполнением функций, определенных для передачи Центру в 2011/12 и в 2012/13 годах (оформление субсидий на образование, выполнение некоторых операций по начислению заработной платы на местах, производство платежей, осуществление кассовых операций, ведение счетов, регистрация прибытия и убытия персонала, набор международных сотрудников, управление кадрами, учет рабочего времени и присутствия на работе, обеспечение функционирования регионального учебного и конференционного центра и организация работы Объединенного центра управления перевозками.

27. Никаких изменений к таблице бюджетных показателей, увязанных с конкретными результатами, и объему людских ресурсов, утвержденных для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, не предлагается.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.2	Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур в части регистрации прибытия и убытия персонала	2.2.1–2.2.3: без изменений
-----	--	----------------------------

Мероприятия

- Без изменений

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.3	Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур в части оформления субсидий на образование	2.3.1–2.3.3: без изменений
-----	---	----------------------------

Мероприятия

- Без изменений
-

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.4 Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур со стороны регионального учебного и конференционного центра	2.4.1–2.4.3: без изменений
<i>Мероприятия</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Без изменений 	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.5 Эффективная и оперативная поддержка обслуживаемых структур в части перевозки военного персонала в пределах региона	2.5.1 и 2.5.2: без изменений
<i>Мероприятия</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Без изменений 	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.6 Эффективное и оперативное удовлетворение резко возросших потребностей в перевозках	2.6.1: без изменений
<i>Мероприятия</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Без изменений 	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.7 Эффективное и оперативное финансовое обслуживание клиентов	2.7.1–2.7.5: без изменений
<i>Мероприятия</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Без изменений 	

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: с 1 июля по 30 июня)

Категория	Первоначальные ассигнования	Пересмотренная смета расходов	Разница	
	(2013/14 год)	(2013/14 год)	Сумма	В процентах
	(2)	(3)	(4) = (3)-(2)	(5) = (4)÷(2)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	11 408,0	11 408,0	–	–
Воинские контингенты	106 288,0	120 285,7	13 997,7	13,2
Полицейские Организации Объединенных Наций	1 540,0	927,5	(612,5)	(39,8)
Итого	119 236,0	132 621,2	13 385,2	11,2
Гражданский персонал				
Международный персонал	19 726,6	21 209,3	1 482,7	7,5
Национальный персонал	1 260,3	1 313,4	53,1	4,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	862,9	959,4	96,5	11,2
Временный персонал общего назначения	1 649,7	1 649,7	–	–
Итого	23 499,5	25 131,8	1 632,3	6,9
Оперативные расходы				
Консультанты	33,0	33,0	–	–
Официальные поездки	1 269,8	1 282,9	13,1	1,0
Помещения и объекты инфраструктуры	46 763,0	73 006,8	26 243,8	56,1
Наземный транспорт	4 070,8	8 883,3	4 812,5	118,2
Воздушный транспорт	56 390,9	56 882,0	491,1	0,9
Связь	7 774,8	9 119,0	1 344,2	17,3
Информационные технологии	2 548,2	2 984,5	436,3	17,1
Медицинское обслуживание	2 980,9	3 125,4	144,5	4,8
Специальное оборудование	1 893,1	2 060,9	167,8	8,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	23 930,0	23 930,0	–	–
Проекты с быстрой отдачей	250,0	250,0	–	–
Итого	147 904,5	181 557,8	33 653,3	22,8
Валовые потребности	290 640,0	339 310,8	48 670,8	16,7

Категория	Первоначальные ассигнования	Пересмотренная смета расходов	Разница	
	(2013/14 год)	(2013/14 год)	Сумма	В процентах
	(2)	(3)	(4) = (3)–(2)	(5) = (4) ÷ (2)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 988,5	2 095,2	106,7	5,4
Чистые потребности	288 651,5	337 215,6	48 564,1	16,8
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–
Общий объем потребностей	290 640,0	339 310,8	48 670,8	16,7

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

28. В период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года ожидается поступление дополнительных взносов, не предусмотренных в бюджете, в следующем объеме:

(В тыс. долл. США)

Категория	Расчетный стоимостной объем
Соглашение о статусе сил	–
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) ^a	13,2
Итого	13,2

^a Расчетная стоимость земельных участков в Кадугли и Гок Мачаре, предоставленных миссии бесплатно.

С. Показатели доли вакантных должностей

29. Смета расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Утвержденная смета на 2013/14 год	Пересмотренная смета на 2013/14 год
Военный и полицейский персонал		
Военные наблюдатели	2,0	2,0
Воинские контингенты	2,0	2,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	40,0	65,0
Гражданский персонал		
Международный персонал	30,0	28,7 ^b
Национальный персонал		

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная смета на 2013/14 год</i>	<i>Пересмотренная смета на 2013/14 год</i>
Национальные сотрудники-специалисты	45,0	45,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	35,0	35,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	45,0	45,0
Временные должности ^a		
Международный персонал	50,0	50,0

^a Должности, финансируемые по статье "Временный персонал общего назначения".

^b Показатель доли вакантных должностей, предусмотренный для 19 дополнительных должностей международных сотрудников, испрашиваемых в пересмотренном бюджете на 2013/14 год, составляет 20% против 30% для 130 таких должностей, утвержденных в первоначальном бюджете на 2013/14 год, что означает, что общее число должностей международных сотрудников, испрашиваемых в пересмотренном бюджете на 2013/14 год, составляет 149, а показатель доли вакантных должностей – 28,7%.

30. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей соответствуют показателям, заложенным в утвержденный бюджет на 2013/14 год, за исключением должностей международных сотрудников (для которых показатель доли вакантных должностей был скорректирован с учетом фактической заполненности этих должностей во втором квартале 2013 года и улучшения ситуации с выдачей виз в последнее время), а также должностей полицейских Организации Объединенных Наций (для которых этот показатель был увеличен с учетом текущей ситуации с развертыванием этой категории персонала). Показатели доли вакантных должностей должны рассматриваться с учетом представленного ниже графика развертывания дополнительного персонала миссии.

Планируемое развертывание дополнительного персонала

	<i>Сентябрь</i>	<i>Октябрь</i>	<i>Ноябрь</i>	<i>Декабрь</i>	<i>Январь</i>	<i>Февраль</i>	<i>Март</i>	<i>Апрель</i>	<i>Май</i>	<i>Июнь</i>
Воинские контингенты	8	135	135	135	135	135	1 126	1 126	1 126	1 126
Международный персонал	–	–	–	–	13	16	19	19	19	19
Национальный персонал	–	–	–	–	4	7	9	11	11	11
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	1	1	3	4	4	4

D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

31. Потребности по этой статье на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года определялись с учетом стандартных ставок возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество для самообеспечения и составляют в общей сложности 39 574 000 долл. США, включая уже утвержденные ассигнования на 2013/14 год.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Пересмотренная смета расходов</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	21 397,6
Сформированные полицейские подразделения	–
Итого	21 397,6
Имущество для самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	10 051,9
Аппаратура связи	3 844,0
Медицинское оборудование	2 399,6
Специальное оборудование	2 060,9
Итого	18 356,4
Всего	39 574,0

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата введения в действие</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
A. Применительно к району ответственности миссии			
Коэффициент для учета экстремальных природных условий	2,6	27 июня 2011 года	–
Коэффициент для учета интенсивности эксплуатации	3,8	27 июня 2011 года	–
Коэффициент для учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	27 июня 2011 года	–
B. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент для учета дополнительных транспортных издержек	0,0		

Е. Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: с 1 июля по 30 июня)

Категория	Первоначальные ассигнования (2013/14 год)	Пересмотренная смета расходов (2013/14 год)	Разница	
	(1)	(2)	Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)÷(1)
Гражданский персонал	–	–	–	–
Международный персонал	–	–	–	–
Национальный персонал	–	–	–	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–	–	–
Временный персонал общего назначения	–	–	–	–
Итого	–	–	–	–
Оперативные расходы				
Консультанты	23,3	23,3	–	–
Официальные поездки	13,1	13,1	–	–
Помещения и объекты инфраструктуры	464,9	464,9	–	–
Наземный транспорт	10,6	10,6	–	–
Воздушный транспорт	–	–	–	–
Связь	78,9	78,9	–	–
Информационные технологии	83,8	83,8	–	–
Медицинское обслуживание	5,4	5,4	–	–
Специальное оборудование	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7,8	7,8	–	–
Итого	687,7	687,7	–	–
Валовые потребности	687,7	687,7	–	–
Поступления по плану налогообложения персонала	–	–	–	–
Чистые потребности	687,7	687,7	–	–
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–
Общий объем потребностей	687,7	687,7	–	–

III. Анализ разницы¹

	Разница	
	Сумма (долл. США)	В процентах
Воинские контингенты	13 997,7	13,2

• **Управление: дополнительные мероприятия и ресурсы**

32. Разница в объеме ресурсов объясняется увеличением численности воинских контингентов, санкционированным Советом безопасности в его резолюции 2104 (2013), с тем чтобы обеспечить ЮНИСФА возможности для оказания полномасштабной поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей. Дополнительные ресурсы необходимы для поэтапного развертывания 30 штабных офицеров, 1 096 военнослужащих пехотных подразделений и соответствующего имущества, принадлежащего контингентам, в местах дислокации секторальных штабов Механизма и на опорных пунктах. В общей сложности 101 военнослужащего предполагается включить в состав вспомогательных/логистических подразделений. Соответствующие сметные расходы определялись исходя из того, что продолжительность периода, на который развертываются силы и средства, составляет девять месяцев, а также с учетом корректива на задержки с развертыванием в размере 2%, что соответствует коррективу, заложенному в утвержденный бюджет на 2013/14 год.

	Разница	
	Сумма (долл. США)	В процентах
Полицейские Организации Объединенных Наций	(612,5)	(39,8)

• **Внешние факторы: задержки с развертыванием военного и полицейского персонала**

33. Разница в объеме ресурсов объясняется предлагаемым увеличением (с 40% до 65%) показателя доли вакантных должностей для полицейских Организации Объединенных Наций. Такое увеличение обусловлено текущей ситуацией с заполнением соответствующих должностей и прогнозами в отношении доли вакантных должностей на оставшуюся часть 2013/14 года.

	Разница	
	Сумма (в долл. США)	В процентах
Международный персонал	1 482,7	7,5

• **Управление: дополнительные мероприятия и ресурсы**

34. Разница в объеме ресурсов объясняется предлагаемым созданием 19 новых должностей. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено увеличением чис-

¹ Разница в объеме ресурсов указана в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится только в том случае, если она составляет не менее 5% или 100 000 долл. США.

ленности воинских контингентов и развертыванием гражданского персонала в местах дислокации четырех секторальных штабов на десяти опорных пунктах, расположенных в отдаленных и неспокойных районах с плохой инфраструктурой. Сложная оперативная обстановка требует надлежащего кадрового обеспечения вспомогательных подразделений миссии, с тем чтобы они могли должным образом контролировать использование ресурсов и обеспечивать бесперебойность операций. Применительно к новым должностям использовался показатель доли вакансий в размере 20% (против 30%, заложенных в утвержденный бюджет на 2013/14 год). Этот показатель соответствует фактической доле вакантных должностей во втором квартале 2012/13 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i> <i>(долл. США) В процентах</i>	
Добровольцы Организации Объединенных Наций	96,5	11,2

• **Управление: дополнительные мероприятия и ресурсы**

35. Разница в объеме ресурсов объясняется предлагаемым созданием четырех новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в целях укрепления потенциала вспомогательных служб миссии в области снабжения и транспорта. Применительно к данной категории персонала использовался показатель доли вакантных должностей в размене 45%, что соответствует показателю, заложенному в утвержденный бюджет на 2013/14 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i> <i>(долл. США) В процентах</i>	
Помещения и объекты инфраструктуры	26 243,8	56,1

• **Мандат: расширение круга/увеличение объема**

36. Увеличение потребностей по данной статье обусловлено главным образом планами миссии по строительству объектов инфраструктуры и помещений, необходимых для размещения военнослужащих, национальных наблюдателей и гражданского персонала в местах базирования структур Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, в том числе планируемым приобретениям 147 комплектов сборно-разборных домов, 68 санитарно-гигиенических блоков, 14 генераторов, а также материалов для полевых защитных сооружений и осветительного оборудования, работающего от энергии солнца. Дополнительные ресурсы необходимы также в связи с планируемым приобретением оборудования и материалов, в том числе топлива и принадлежащего контингентам имущества, для создания потенциала жизнеобеспечения в местах дислокации четырех секторальных штабов Механизма.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i> <i>(в долл. США) В процентах</i>	
Наземный транспорт	4 812,5	118,2

• **Управление: дополнительные мероприятия и ресурсы**

37. Увеличение потребностей по данной статье связано с планами приобретения дополнительно 28 легких пассажирских автотранспортных средств, в том числе четырех пикапов с двойной кабиной, 19 грузовых автомобилей, 3 вилочных погрузчиков и 1 колесного фронтального погрузчика. Испрашиваемые дополнительные ресурсы предназначены также для закупки оборудования и материалов, необходимых для обеспечения самодостаточности четырех секторальных штабов, учитывая невозможность совместного использования ими вспомогательных средств (в силу их удаленности друг от друга).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i> <i>(долл. США) В процентах</i>	
Воздушный транспорт	491,1	0,9

• **Мандат: расширение круга/увеличение объема задач**

38. Разница в объеме ресурсов, испрашиваемых по данной статье, объясняется предлагаемым увеличением авиапарка миссии (плюс один тактический вертолет), с тем чтобы укрепить потенциал новой тактической вертолетной группы Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, расширить возможности Механизма по контролю и наблюдению за безопасной демилитаризованной приграничной зоной и обеспечить возможности для того, чтобы тактические вертолеты всегда совершали вылеты парами.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i> <i>(долл. США) В процентах</i>	
Связь	1 344,2	17,3

• **Мандат: расширение круга/увеличение объема задач**

39. Увеличение потребностей по данной статье обусловлено главным образом увеличением сумм возмещения за принадлежащее контингентам имущество в связи с увеличением численности воинских контингентов и необходимостью обеспечения мест базирования структур Механизма и опорных пунктов интернет-услугами и спутниковой связью. Предполагается, что развертывание принадлежащего контингентам имущества будет происходить в соответствии с графиком развертывания военного персонала (с учетом показателей доли вакантных должностей).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма (долл. США)</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	436,3	17,1

• **Мандат: расширение круга/увеличение объема задач**

40. Увеличение потребностей по данной статье обусловлено главным образом планируемым приобретением аппаратного и программного обеспечения системы географической информации и закупкой дополнительно 28 портативных компьютеров для новых сотрудников и штабных офицеров, а также соответствующим увеличением расходов на информационно-технические услуги, включая расходы на централизованное обслуживание и приобретение лицензий.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма (долл. США)</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	144,5	4,8

• **Мандат: расширение круга/увеличение объема задач**

41. Увеличение потребностей по данной статье обусловлено главным образом увеличением сумм возмещения за принадлежащее контингентам имущество в связи с увеличением численности воинских контингентов и необходимостью организации медицинского обслуживания в местах дислокации секторальных штабов и на опорных пунктах Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. Предполагается, что развертывание принадлежащего контингентам имущества будет происходить в соответствии с графиком развертывания военного персонала (с учетом показателей доли вакантных должностей).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма (долл. США)</i>	<i>В процентах</i>
Специальное оборудование	\$167,8	8,9

• **Мандат: расширение круга/увеличение объема задач**

42. Увеличение потребностей по данной статье обусловлено главным образом увеличением сумм возмещения за аппаратуру наблюдения для Контингента по охране Сил в связи с увеличением численности военного персонала. Предполагается, что развертывание соответствующего имущества будет происходить в соответствии с графиком развертывания военного персонала (с учетом показателей доли вакантных должностей).

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

43. В связи с финансированием миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) утвердить ассигнования в размере 48 670 800 долл. США на содержание миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года в дополнение к ассигнованиям в размере 290 640 000 долл. США на содержание миссии в тот же период, утвержденном в резолюции [67/270](#) Ассамблеи;

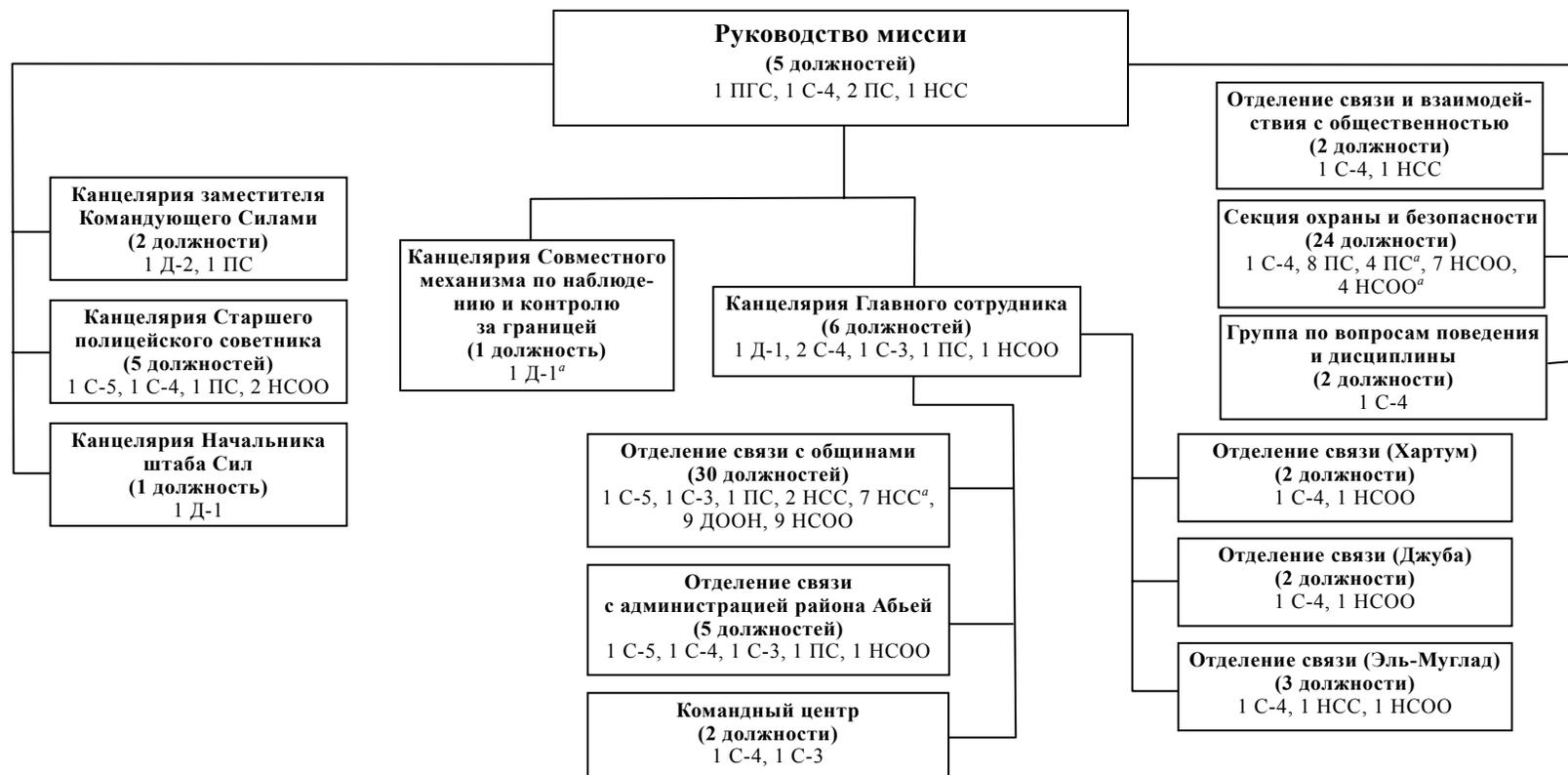
б) начислить взносы на сумму 20 279 500 долл. США за период с 1 июля 2013 года по 30 ноября 2013 года;

в) начислить взносы на сумму 28 391 300 долл. США за период с 1 декабря 2013 года по 30 июня 2014 года (из расчета 4 055 900 долл. США в месяц) в случае принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата миссии.

Приложение

Организационная структура

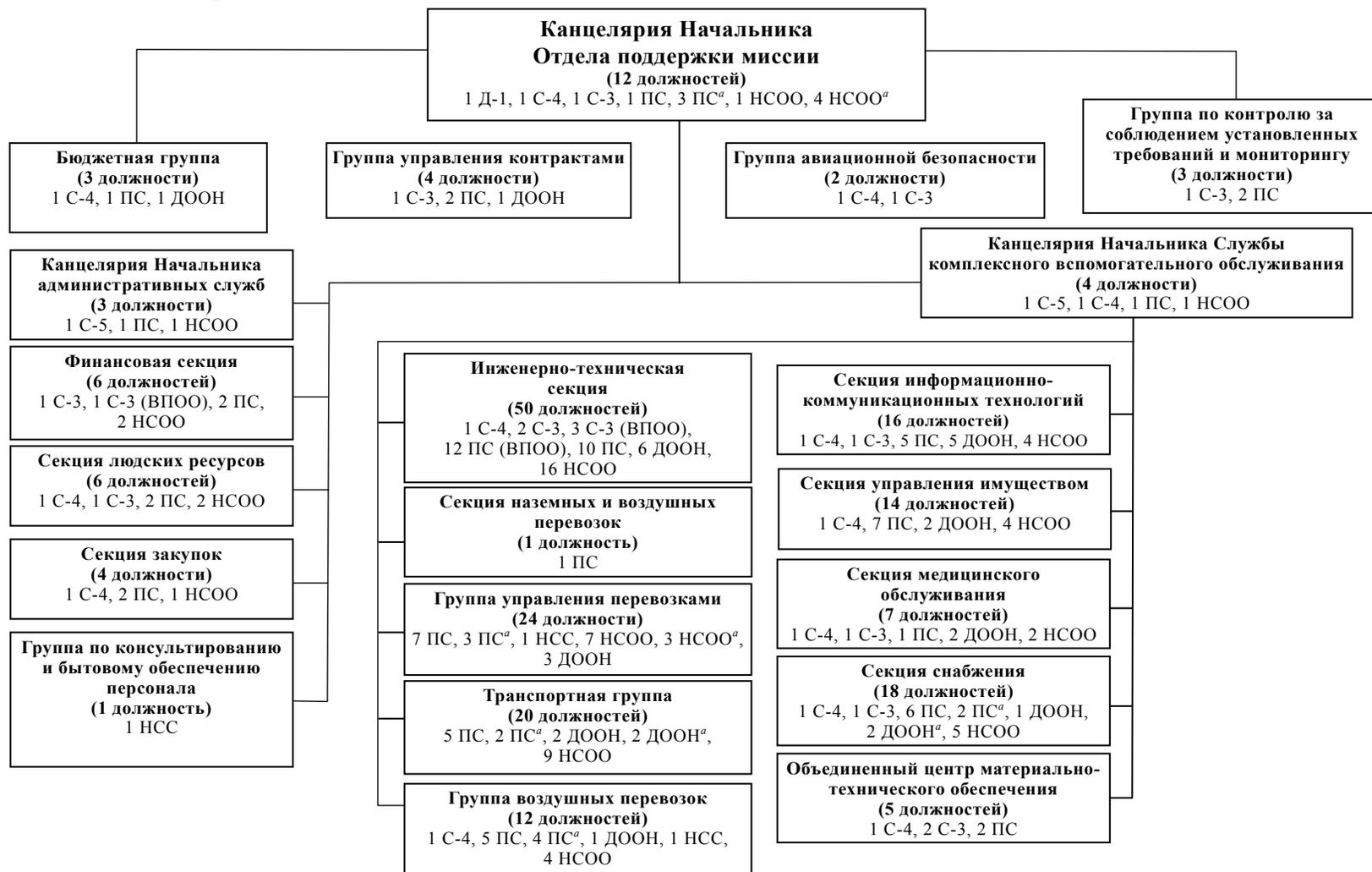
А. Основные подразделения



Сокращения: ПГС – помощник Генерального секретаря; ПС – сотрудник категории полевой службы, НСС – национальный сотрудник категории специалистов; НССО – национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДОООН – доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Новые должности.

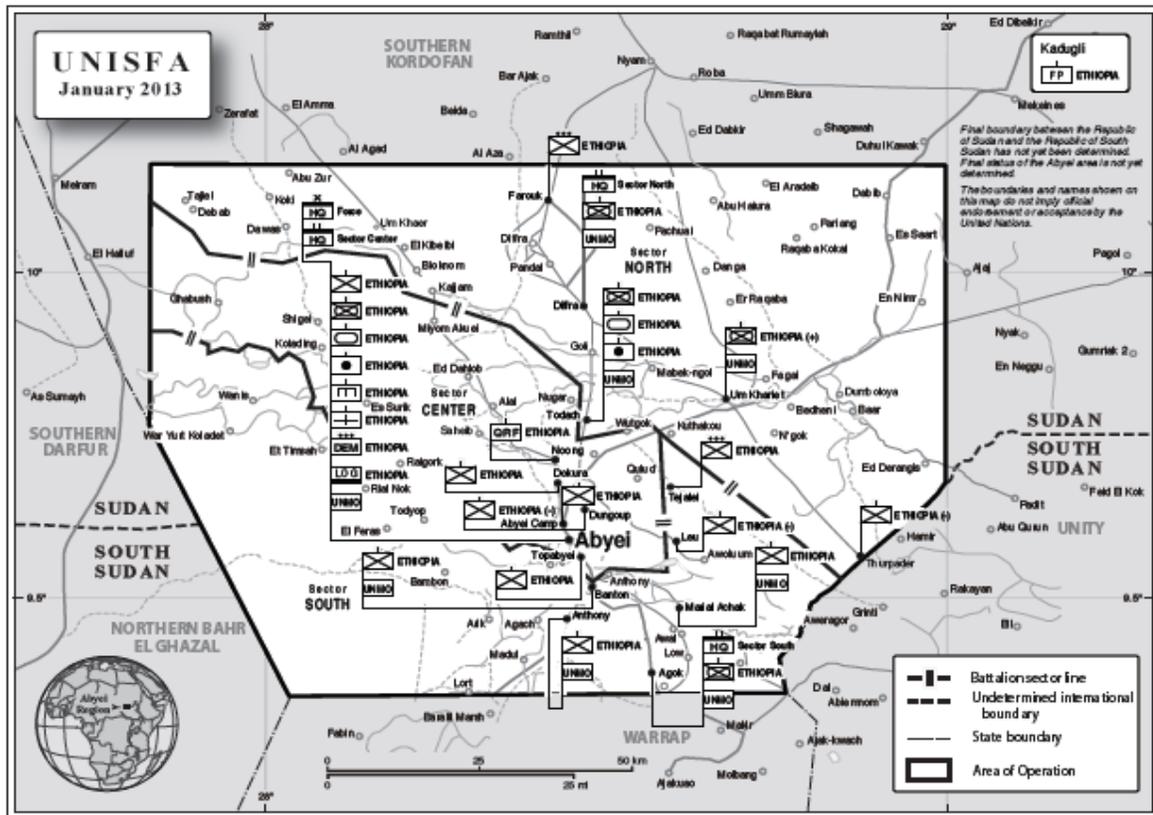
В. Поддержка



Сокращения: ПГС – помощник Генерального секретаря; ПС – сотрудник категории полевой службы, ВПОО – временный персонал общего назначения, НСС – национальный сотрудник категории специалистов; НСОО – национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН – доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Новые должности.

Карта



Map No. 4467 Rev. 12 UNITED NATIONS
January 2013

Department of Field Support
Cartographic Section