

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
4 October 2013
Russian
Original: English

Шестьдесят восьмая сессия

Пункт 159 а) повестки дня

**Финансирование сил Организации Объединенных
Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке:
Силы Организации Объединенных Наций
по наблюдению за разъединением**

**Пересмотренный бюджет Сил Организации
Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года**

Доклад Генерального секретаря**Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты.....	4
II. Финансовые ресурсы	18
A. Общие сведения	18
B. Коррективы на норму вакансий.....	20
C. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения.....	20
III. Анализ разницы	21
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.....	23
Приложение	
Организационная структура.....	24
Карта.....	25



Резюме

В своей резолюции [67/278](#) от 28 июня 2013 года Генеральная Ассамблея выделила для Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) ассигнования в сумме 50 736 200 долл. за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, в том числе 48 019 000 долл. на содержание Сил, 2 277 400 долл. к зачислению на вспомогательный счет операций по поддержанию мира и 439 800 долл. на финансирование Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия). Ресурсы, утвержденные Ассамблеей для Сил, обеспечивают их содержание на основе оперативных концепций и разрешенного численного состава войск, утвержденного Советом Безопасности в своей резолюции [2084 \(2012\)](#) от 19 декабря 2012 года.

Впоследствии в своей резолюции [2108 \(2013\)](#) от 27 июня 2013 года Совет Безопасности постановил продлить мандат Сил на период шести месяцев до 31 декабря 2013 года. В той же резолюции Совет подчеркнул необходимость усилить охрану и безопасность персонала СООННР, в том числе Группы наблюдателей на Голанских высотах, и одобрил рекомендацию Генерального секретаря о рассмотрении возможности дополнительных изменений конфигурации и операций Сил, а также принять дополнительные меры по уменьшению рисков в целях укрепления потенциала самозащиты Сил, включая максимальное увеличение численности Сил и улучшение оснащения для самозащиты в рамках параметров, определенных в протоколе к соглашению о разъединении.

В настоящем докладе представлен пересмотренный бюджет СООННР на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, предусматривающий выделение 60 775 600 долл. на содержание Сил, увеличение на 12 756 600 долл. по сравнению с 48 019 000 долл., выделенных Генеральной Ассамблеей для этой цели в своей резолюции [67/278](#).

Пересмотренный бюджет предусматривает развертывание 203 дополнительных военнослужащих воинского контингента и 10 дополнительных временных международных сотрудников.

Пересмотренные потребности в ресурсах СООННР увязаны с задачей, поставленной Силами, с помощью ряда таблиц ориентированных на результаты бюджетных показателей, сгруппированных по компонентам операций и поддержки, изложенных в первоначальном бюджете на 2013/14 год ([A/67/705](#)), который остается без изменений. Соответственно, в таблицах по компонентам, уже рассмотренных Генеральной Ассамблеей, в настоящем докладе отражены только дополнительные или пересмотренные показатели достижений и результатов. Дополнительные людские ресурсы СООННР в плане численности персонала расписаны по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу "Руководство и управление", которые могут быть отнесены к Силам в целом.

Пояснения разницы в объеме людских и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводятся в увязке с конкретными результатами, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы*(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля – 30 июня)*

Категория расходов	Первоначальные ассигнования (2013/14 год)	Пересмотренная смета расходов (2013/14 год)	Разница	
			Сумма	%
Военный и полицейский персонал	23 376,1	30 908,0	7 531,9	32,2
Гражданский персонал	13 563,7	15 310,8	1 747,1	12,9
Оперативные расходы	11 079,2	14 556,8	3 477,6	31,4
Валовые потребности	48 019,0	60 775,6	12 756,6	26,6
Поступления по плану налогообложения персонала	1 276,6	1 410,2	133,6	10,5
Чистые потребности	46 742,4	59 365,4	12 623,0	27,0
Добровольные взносы натурой (по бюджету)	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	48 019,0	60 775,6	12 756,6	26,6

Людские ресурсы^a

	Воинские контингенты	Международный персонал	Национальный персонал	Временные должности ^b	Итого
Руководство и управление					
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	7	—	2	9
Пересмотренная численность на 2013/14 год	—	5	—	2	7
Компоненты					
Оперативная деятельность					
Утвержденная численность на 2013/14 год	1 047	—	—	—	1 047
Пересмотренная численность на 2013/14 год	1 250	—	—	—	1 250
Поддержка					
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	39	110	—	149
Пересмотренная численность на 2013/14 год	—	41	110	10	161
Итого					
Утвержденная численность на 2013/14 год	1 047	46	110	2	1 205
Пересмотренная численность на 2013/14 год	1 250	46	110	12	1 418
Чистое изменение	203	—	—	10	213

^a Максимально утвержденная/предлагаемая численность.^b Финансируются за счет ассигнований на временный персонал общего назначения.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) был определен Советом Безопасности в его резолюции [350 \(1974\)](#). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2108 \(2013\)](#), которой он продлил мандат Сил на период в шесть месяцев, т.е. до 31 декабря 2013 года.

2. В той же резолюции Совет осудил активные боевые действия в зоне разьединения, подчеркнул необходимость усиления охраны и безопасности персонала СООННР и Группы наблюдателей на Голанских высотах, а также одобрил рекомендацию Генерального секретаря рассмотреть возможность дополнительных изменений конфигурации и операций Сил и принять дополнительные меры по уменьшению рисков в целях укрепления потенциала СООННР, необходимого для самозащиты, включая максимальное увеличение численности Сил и улучшение оснащения для самозащиты в рамках параметров, определенных в протоколе к соглашению о разьединении, который устанавливает численность контингента Сил в 1 250 человек.

3. Силы уполномочены оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании международного мира и безопасности.

4. В рамках этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период СООННР будут способствовать реализации ряда ожидаемых достижений, которые были вновь рассмотрены Генеральной Ассамблеей в контексте первоначального бюджета Сил на 2013/14 год ([A/67/705](#)) и остались неизменными, путем проведения соответствующих ключевых мероприятий. Представленные ниже таблицы сгруппированы по компонентам оперативной деятельности и поддержки и отражают дополнительные мероприятия, которые должны быть проведены за счет предлагаемых дополнительных ресурсов, а также дополнительные вклады в ожидаемые достижения, определенные в первоначальном бюджете СООННР на 2013/14 год, которые включены в настоящий доклад для удобства пользования. Дополнительные вклады могут оцениваться по ранее указанным показателям достижений (снабжены пометой "изменений нет"), а также дополнительным или пересмотренным показателям достижений. Людские ресурсы СООННР в плане численности персонала отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу "Руководство и управление", которые можно отнести к Силам в целом. Дополнительные потребности в людских ресурсах по сравнению с первоначальным бюджетом на 2013/14 год поясняются в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. В свете меняющейся ситуации в области безопасности в районе операций СООННР Силы временно оставили 2 из 21 опорного пункта и 2 из 10 передовых постов, занимавшихся Силами. После увеличения численности Сил и начатого увеличения сил и средств СООННР, необходимых для самозащиты, Силы ставят задачу повторного занятия опорных пунктов и передовых постов, когда этого потребует положение в области безопасности. Военные наблюдатели Группы наблюдателей на Голанских высотах, подразделение Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), также временно оставили 3 из 11 своих наблюдательных пунктов

вдоль района разъединения. Остальные наблюдательные пункты в настоящее время находятся на ежедневной основе под защитой персонала воинского контингента СООННР. Группа наблюдателей на Голанских высотах также планирует вновь занять эти пункты, после того как этого потребует положение в области безопасности и будет завершено пополнение СООННР.

6. СООННР добились успеха в непрерывном поддержании конструктивного и согласованного канала контакта между сторонами и во взаимодействии с ними для предотвращения эскалации напряженности. Для активизации этих функций взаимодействия предполагается создать временную должность сотрудника по связи и координации, как это поясняется подробно в пункте 16 ниже.

7. В 2013/14 году связь Сил со сторонами и взаимодействие с местными властями и местным населением будет по-прежнему иметь для Сил важнейшее значение в их усилиях по дальнейшему осуществлению своего мандата безопасным и надежным образом. Кроме того, Силы будут участвовать в обезвреживании мин, неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств, которые могут создавать угрозу для их персонала. Отмечаются все более частые случаи установки и использования самодельных взрывных устройств вдоль дорог в районе разъединения, что создает риск для персонала СООННР. В некоторых случаях такие устройства закладываются вдоль подъездных дорог, используемых СООННР, блокируя эвакуацию персонала СООННР.

8. Нынешняя военная обстановка и ситуация в области безопасности в районе операций СООННР требуют значительного увеличения сил и средств, необходимых для самозащиты Сил. В соответствии с резолюцией [2108 \(2013\)](#) Совета Безопасности СООННР будут и далее наращивать такой потенциал для противодействия враждебным актам против их персонала и персонала Группы наблюдателей на Голанских высотах. Развертывание мотопехотной роты, вооруженной бронетехникой, необходимо для усиления потенциала самозащиты Сил.

9. Силами также разработан план поддержки миссии "Закрепление в Сирии", в котором поставлена их задача по наращиванию поддержки войскового подкрепления, санкционированного Советом Безопасности в резолюции [2108 \(2013\)](#). Оперативный замысел и пять стадий осуществления плана дополнительно поясняются в пункте 19 настоящего доклада.

10. Как указано в пункте 12 первоначального бюджета на 2013/14 год ([A/67/705](#)), СООННР должны быть готовы к ситуации, в которой в результате неустойчивой ситуации в области безопасности в районе операций обеспечение со стороны поставщиков, подрядчиков и сотрудников будет нарушено. В условиях ухудшения нынешней ситуации угроза безопасности лагеря Фауар оценивается как крайне высокая. Энергоснабжение и другое коммунальное обслуживание становится все более ненадежным, когда линия фронта между сторонами оказалась в 6 км от лагеря Фауар. Из-за боевых действий возможности передвижения между Дамаском, лагерем Фауар и лагерем Зиуани становятся все более ограниченными. Для обеспечения возможности дальнейшего осуществления мандата Сил во все более неустойчивой ситуации СООННР необходимо перейти на альтернативные формы обеспечения. СООННР перебазировали тыловые подразделения, пребывание которых стало невозможным в лагере

Фауар, в лагерь Зиуани, а также перевели 31 административного сотрудника (30 национальных сотрудников и 1 международного сотрудника), функции которых должны выполняться в Сирийской Арабской Республике, из лагеря Фауар в Дамаск, чтобы уменьшить риски для безопасности персонала СООННР, сведения к минимуму рисков для безопасности, связанных с ежедневными переездами гражданских сотрудников между Дамаском и лагерем Фауар, и обеспечения дальнейшей поддержки Бюро Совместного специального посланника Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии в Дамаске.

11. Для обеспечения непрерывности финансовых операций в случае инцидента в системе безопасности, затрагивающего штаб Сил на стороне "Бета", СООННР создана финансовая секция в лагере Зиуани для проведения финансовых операций и обеспечения подотчетности, а также открыт банковский счет на стороне "Альфа" для своевременного производства выплат персоналу воинского контингента, штабным офицерам, гражданскому персоналу и поставщикам в более безопасных условиях. Кроме того, в лагере Зиуани была создана кадровая секция, чтобы личные дела персонала, его иждивенцев и родственников, а также образцы ДНК могли храниться в более безопасных условиях, а в случае инцидента с нарушением безопасности могли быть незамедлительно произведены процедуры извещения и опознания выбывших из строя.

12. В условиях все большего обострения ситуации в плане безопасности, вызванного продолжающимся конфликтом на стороне "Бета", для всех оперативных перемещений в районах операций используется бронетехника. Чтобы обеспечить регулярное техническое обслуживание и наличие необходимых запасных частей для этой техники, в лагере Зиуани была создана мастерская для обслуживания транспортной техники.

13. В свете инцидента, произошедшего в ноябре 2012 года, когда колонна совершавших ротацию войск, следовавших на транспорте сторонних подрядчиков, была обстреляна по пути в аэропорт Дамаска, СООННР перенесли место проведения ротации своих войск из Дамаска в Бейрут и отказались от подряда, перейдя на пользование своими ресурсами, благодаря недавнему созданию подразделения транспортного контроля. Кроме того, все поставки товаров и предметов снабжения в настоящее время производится не из Латакии, а из Бейрута или Хайфы и Тель-Авива.

14. Перевод функций по активной поддержке из одного места, лагеря Фауар, в два дополнительных места, лагерь Зиуани и представительство в Дамаске, потребует учреждения пяти временных международных должностей, как подробно поясняется в пунктах 25–29 ниже. Кроме того, предлагается создать четыре временных должности сотрудника по вопросам безопасности в Секции безопасности для расширения возможностей Сил и обеспечения безопасности персонала и имущества СООННР.

Руководство и управление

15. Общее руководство и управление Силами должно обеспечиваться непосредственно Канцелярией Командующего Силами/главы миссии.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ПГС-ЗГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба				
Канцелярия Командующего силами/Главы миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	1	4	1	7	–	–	7
Пересмотренные должности на 2013/14 год	1	–	1	2	1	5	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–2	–	–2	–	–	–2
Утвержденные временные должности ^a на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Пересмотренные временные должности ^a на 2013/14 год	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	1	–1	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	2	5	1	9	–	–	9
Пересмотренные должности на 2013/14 год	1	–	3	2	1	7	–	–	7
Чистое изменение	–	–	1	–3	–	–2	–	–	–2

^a Финансируются за счет ассигнований на временный персонал общего назначения.

Канцелярия Командующего силами

Международные сотрудники: сокращение двух должностей

16. В свете сохраняющейся ситуации в плане безопасности предлагается создать временную должность сотрудника по связи и координации (С-4) в подразделении миссии по взаимодействию, штат которого в настоящее время насчитывает три офицера, четыре младших офицера и два солдата воинского контингента. Этот сотрудник будет отвечать за контроль и руководство поддержания текущего взаимодействия между сторонами соглашения о разъединении и будет обеспечивать постоянную информированность главы миссии обо всех событиях и представление ему своих соображений по стратегическим и оперативным вопросам взаимодействия. Он будет оказывать непосредственное содействие Командующему силами и руководить работой группы военного персонала связи, который будет поддерживать тесный контакт, включая повседневное взаимодействие и практически ежедневные личные встречи с ответственными за связь с сирийской и израильской стороны. Связь между сторонами и с ними поддерживается по военным и оперативным опросам на месте, включая важнейшие для миссии процедуры пересечения, бесперебойное функционирование цепи материально-технического обеспечения на коммуникациях, входящих в район операций СОООНР и в его пределах, гуманитарную помощь, а также взаимодействие по серьезным вопросам дипломатического уровня.

Этому сотруднику предстоит обеспечивать преемственность и профессионализм взаимодействия Сил с выделенным персоналом связи, задачи, которые не могут решаться в той же необходимой степени офицерами на основе 6–12-месячной ротации. Этот сотрудник также должен обеспечивать СОООНП необходимый уровень опыта и знаний в соответствующей крайне сложной оперативной среде, в которой канал связи приобретает критическую важность при обеспечении действия соглашения о разъединении и прекращении огня между сторонами. Для достижения необходимого уровня последовательности функций взаимодействия необходимы институциональные знания и долгосрочное видение взаимодействия Сил со сторонами. Взаимодействие также требует глубокого понимания исходного конфликта на основе знания интересов, ограничений и характера действий сторон и в первую очередь отношений взаимного доверия, в частности в условиях сохраняющейся кризисной ситуации в районе миссии, для чего требуется сотрудник с конкретной квалификацией. Сотрудник по связи и координации будет также поддерживать необходимые контакты и координацию с сотрудниками связи других операций по поддержанию мира в регионе (ОНВУП и Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане) и таких структур Организации Объединенных Наций, как Ближневосточное агентство для помощи палестинским беженцам и организации работ и Бюро Совместного специального посланника в Дамаске, а также Международного комитета Красного Креста (МККК).

17. В соответствии с методикой ориентированного на результаты бюджетного процесса в части представления поддержки в вопросах безопасности в рамках всех Сил две должности сотрудника по вопросам безопасности (С-3) и одна временная международная должность аналитика по информации в области безопасности (С-3) в Секции безопасности, которые ранее были показаны в разделе "Канцелярия Командующего Силами" в первоначальном бюджете на 2013/14 год, в настоящее время показаны в таблице компонента поддержки.

Компонент 1: операции

18. Силы и далее будут осуществлять ответственность в поддержании прекращения огня в районе разъединения, используя стационарные посты и патрулирование для проверки соблюдения вооруженными силами обеих сторон режима района разъединения. В целях действенного осуществления своего мандата СОООНП намерены еще более активизировать свою деятельность по контролю и наблюдению и расширить свои ночные операции путем модернизации средств наблюдения и ночного видения, что повысит эффективность Сил в плане выявления и фиксирования нарушений. В свете инцидентов, связанных с нарушением безопасности в районе операций, СОООНП планируют развернуть резервную роту сил (мотопехоты), оснащенную бронетехникой, для пресечения враждебной деятельности и обеспечения Сил средствами самозащиты. СОООНП будут развивать контакты на местном уровне для достижения более полного понимания и информированности о мандате и деятельности Сил. Канцелярия Командующего Силами/главы миссии будет и далее осуществлять взаимодействие со сторонами в целях содействия поддержанию стабильности в районе разъединения, в особенности в тех случаях, когда ситуация в районе операций связана с огнем через линию "Альфа". Силы и далее будут обеспечивать безопасность и охранное сопровождение гражданских лиц, пересекающих

район разъединения в гуманитарных целях под эгидой МККК. Силы также будут вести разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов в районе разъединения, обеспечивая безопасность военнослужащих Сил в ходе патрулирования.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стороны действуют в соответствии с соглашением о разъединении и соблюдают его положения	1.1.1 Изменений нет
<i>Дополнительные или пересмотренные мероприятия</i>	
- Еженедельные (в среднем) совещания со сторонами соглашения о разъединении для деэскалации напряженности в результате повторяющихся инцидентов, связанных с ведением огня сторонами через линию "Альфа" из-за гражданского конфликта в стране, и обсуждение мер, которые обе стороны могут принять для предотвращения таких инцидентов - Несение службы на наблюдательных постах и опорных пунктах в объеме 23 360 человеко-дней (2 военнослужащих x 32 наблюдательных поста и опорных пункта x 365 дней)	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Уменьшение минной опасности в районе разъединения	1.2.1 Изменений нет
<i>Мероприятия</i>	
Изменений нет	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Повышение степени информированности гражданского населения о мандате СООННР	1.3.1 Изменений нет
<i>Мероприятия</i>	
Изменений нет	
<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.4 Предотвращение враждебных действий против Сил в районе операций со стороны всех вооруженных групп	1.4.1 Отсутствие враждебных действий против опорных пунктов или патрулей СООННР (2011/12 год: два инцидента; 2012/13 год: семь инцидентов; 2013/14 год: ни одного инцидента)

Дополнительные мероприятия

- Повторное занятие двух опорных пунктов, двух передовых постов и трех наблюдательных постов, с которых СООННР и Группа наблюдателей на Голанских высотах отошли из-за враждебных действий
- Предоставление вооруженной охраны СООННР для шести наблюдательных постов Группы наблюдателей на Голанских высотах на стороне "Браво"
- Осуществление мобильного патрулирования в объеме 30 660 часов силами резервной роты сил (28 x 3 взвода x 365 дней) на бронетранспортерах в районах конфликта
- Ежедневный мониторинг и анализ ситуации в районах конфликта и напряженности в зоне операций в целях обеспечения безопасности персонала и имущества СООННР и Группы наблюдателей на Голанских высотах

Внешние факторы

Изменений нет

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1, операции

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
Воинские контингенты	
Утвержденные на 2013/14 год	1 047
Пересмотренные на 2013/14 год	1 250
Чистое изменение	203

Компонент 2: поддержка

19. Поддержка будет предоставляться для увеличения санкционированной численности персонала воинского контингента в 1 250 человек, а также предлагаемого гражданского штата в количестве 58 международных и 110 национальных сотрудников. В соответствии с резолюцией [2108 \(2013\)](#) Совета Безопасности, в которой Совет подчеркнул необходимость усиления безопасности персонала Сил, включая персонал Группы наблюдателей на Голанских высотах, а также одобрил соответствующую рекомендацию Генерального секретаря (см. пункт 2 выше), Силами был разработан план поддержки миссии, получивший название "Закрепление в Сирии". В плане ставятся задачи Сил по действенной поддержке войскового пополнения. Оперативный замысел и пять этапов осуществления плана являются следующими: на этапе 1, подготовка инфраструктуры (апрель–июль 2013 года), существующая инфраструктура Сил будет модернизирована для поддержки войскового подкрепления. Будет создан запасной штаб в лагере Зиуани, а в Дамаске будет создано административное бюро. На этапе 2, развертывание (июль–октябрь 2013 года), один батальон будет заменен контингентами двух предоставляющих контингенты стран, а одно механизированное подразделение контингента будет развернуто в качестве резерва Сил. На этапе 3, интеграция (октябрь 2013 года – январь 2014 года), новые подразделения будут развернуты и пройдут обучение

использованию принадлежащего Организации Объединенных Наций снаряжения и по вопросам процедур и операций СОООНР. Начнется работа над дополнительными необходимыми объектами для размещения личного состава, хранения боеприпасов и технического обслуживания и ремонта транспортной техники. На этапе 4, полномасштабные операции при промежуточной поддержке (январь–июнь 2014 года), новые подразделения станут полностью готовыми к ведению операций, однако работа над обеспечением дополнительных систем и объектов продолжится. Поэтому потребуются временные меры поддержки. На этапе 5, полномасштабные операции при эффективной поддержке (июль 2014 года), все дополнительные потребности в поддержке будут обеспечены и поддержка достигнет полной эффективности.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Эффективная и действенная поддержка в вопросах материально-технического обеспечения, управления и безопасности	2.1.1–2.1.4 Изменений нет 2.1.5 Полномасштабное осуществление плана бесперебойной деятельности

Дополнительные мероприятия

Совершенствование обслуживания

- Создание резервного бюро Сил в лагере Зиуани (сторона "Альфа") для осуществления важнейших финансовых и банковских функций в целях обеспечения своевременных выплат военному и гражданскому персоналу, а также поставщикам и выполнения функций, связанных с кадрами, включая ведение личных дел для обеспечения оперативного направления извещений и опознания выбывших из строя в случае инцидентов, связанных с нарушением безопасности, в безопасной среде
- Перемещение административной секции из лагеря Фауар (штаб сил) в Дамаск для обеспечения непрерывной поддержки в вопросах финансирования/банковского обслуживания, закупок, расчетов с поставщиками, материально-технического обеспечения и перевозок между бейрутскими портом и аэропортом и Дамаском, а также для обеспечения непрерывной поддержки Бюро Совместного специального посланника Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии в Дамаске при сведении к минимуму риска для безопасности ежедневных поездок персонала между Дамаском и лагерем Фауар

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 1 250 военнослужащих воинского контингента
- Проверка, мониторинг и инспекция принадлежащего контингентам снаряжения по в среднем 1 250 военнослужащим воинских контингентов.
- Административное руководство в среднем 58 международными и 110 национальными сотрудниками

Объекты и инфраструктура

- Реконструкция трех зданий в лагере Фауар для размещения 203 военнослужащих дополнительных воинских контингентов
- Строительство холодильной камеры для кухни в лагере Зиуани для хранения дополнительных пайков для 203 дополнительных военнослужащих воинских контингентов
- Строительство мастерской для ремонта тяжелых транспортных средств в лагере Зиуани для технического обслуживания бронетехники
- Строительство двух складов для хранения дополнительного количества боеприпасов

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 408 принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средств, включая 106 единиц бронетехники и 23 принадлежащих контингентам транспортных средств силами 5 мастерских в двух местах

Безопасность

- Предоставление соображений по вопросам безопасности и обеспечение ситуационного анализа для старшего руководства Сил
- Проведение подготовки в объеме 4 375 часов для всего военного и гражданского персонала по процедурам вооруженного сопровождения и действиям, связанным с обнаружением самодельных взрывных устройств, обучение применению и использование комплектов ядерной, биологической и химической защиты; процедуры использования укрытий и защиты лагерей; вводные курсы; пожарные учения, а также информирование по вопросам похищения людей/захвата заложников
- Обеспечение охраны колонн СООННР между лагерем Фауар и Дамаском и между Дамаском и Бейрутом в свете выбора Бейрута в качестве нового места прибытия персонала СООННР
- Представление соображений для Командующего Силами по вопросам совершенствования физической конфигурации безопасности для лагеря Фауар, лагеря Зиуани, представительства в Дамаске и опорных пунктов СООННР в свете текущей ситуации в области безопасности
- Совершенствование контроля за безопасностью и ситуационного анализа и системы охраны в Дамаске, где живут и работают большинство национальных сотрудников, а также представление СООННР на совещаниях группы по управлению безопасностью Департамента безопасности в Сирийской Арабской Республике

Внешние факторы

Изменений нет

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, поддержка

	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Отдел безопасности									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Пересмотренные должности на 2013/14 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	1	1	3	5	–	–	5
Чистое изменение	–	–	1	1	3	5	–	–	5
Итого									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Пересмотренные должности на 2013/14 год	–	–	1	3	3	7	–	–	7
Чистое изменение	–	–	1	3	3	7	–	–	7
Отдел поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	2	2	10	15	45	–	60
Пересмотренные должности на 2013/14 год	–	1	2	2	10	15	45	–	60
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14	–	–	–	1	2	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	1	2	3	–	–	3
Итого									
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	2	2	10	15	45	–	60
Пересмотренные должности на 2013/14 год	–	1	2	3	12	18	45	–	63
Чистое изменение	–	–	–	1	2	3	–	–	3
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	1	9	12	54	–	66

	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Пересмотренные должности на 2013/14 год	—	—	2	1	9	12	54	—	66
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Пересмотренные временные должности ^b на 2013/14 год	—	—	—	—	2	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	2	2	—	—	2
Итого									
Утвержденные должности на 2013/14 год	—	—	2	1	9	12	54	—	66
Пересмотренные должности на 2013/14 год	—	—	2	1	11	14	54	—	68
Чистое изменение	—	—	—	—	2	2	—	—	2
Региональная служба информационно-коммуникационных технологий									
Утвержденные должности на 2013/14 год	—	—	1	—	11	12	11	—	23
Пересмотренные должности на 2013/14 год	—	—	1	—	11	12	11	—	23
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого									
Утвержденные должности на 2013/14 год	—	1	5	3	30	39	110	—	149
Пересмотренные должности на 2013/14 год	—	1	6	7	37	51	110	—	161
Чистое изменение	—	—	1	4	7	12	—	—	12

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируется за счет ассигнований на временный персонал общего назначения.

Отдел безопасности

Международные сотрудники: увеличение на две должности и пять временных должностей

20. В настоящее время Секция безопасности имеет в своем утвержденном штате две должности международных сотрудников (С-3) и одну временную должность международного сотрудника (С-3), которые ранее проходили по первоначальному бюджету 2013/14 года в разделе "Канцелярия Командующего Силами". В соответствии с бюджетной методикой, ориентированной на результаты, при представлении поддержки в области безопасности в масштабах всех Сил утвержденная временная международная должность аналитика по информации в области безопасности (С-3) и двух сотрудников по вопросам безопасности (С-3) в настоящее время представляются в таблице компонента поддержки.

21. В свете положения в области безопасности и его воздействия на операции Сил предлагается создать временную должность главного сотрудника по вопросам безопасности (С-4). Этот сотрудник будет руководить и заведовать работой группы из шести международных сотрудников (три С-3 и три сотрудника полевой службы) и будет оказывать поддержку и представлять свои соображения Командующему Силами по вопросам предотвращения и уменьшения текущих рисков безопасности, которые могут возникать в условиях сохраняющейся ситуации в вопросе безопасности. Главный сотрудник по вопросам безопасности также будет отвечать за создание, координацию и поддержание системы управления оперативной безопасностью для обеспечения того, чтобы деятельность персонала СОООНР велась наиболее безопасным образом. Этот сотрудник также будет предоставлять дополнительный опыт для совершенствования управления рисками для безопасности сотрудникам СОООНР, которые работают и живут в стране.

22. Также предлагается создать временную должность младшего сотрудника по региональным вопросам безопасности (полевой службы), работающего в Дамаске. Этот сотрудник отвечал бы за обеспечение безопасности перемещения всех сотрудников СОООНР между Дамаском, районом операций СОООНР и воздушным и морским портами Бейрута с помощью организации транспортных колонн при четком контроле за их прохождением. Этот сотрудник обеспечивал бы оценку рисков для безопасности для национальных сотрудников и их соответствующих иждивенцев, живущих в Дамаске. Младший сотрудник по региональным вопросам безопасности также представлял бы специально назначенного сотрудника для региона Голан и главного сотрудника по вопросам безопасности СОООНР на совещаниях группы безопасности Департамента безопасности Сирийской Арабской Республики и, в необходимых случаях, на совещаниях группы по управлению безопасностью в Сирийской Арабской Республике.

23. Также предлагается создать временную должность младшего сотрудника по вопросам безопасности (полевой службы), подчиняющегося главному сотруднику по вопросам безопасности. Этот сотрудник отвечал бы за мониторинг и отслеживание перемещения всех сотрудников и национальных сотрудников на всей территории района миссии, а также за предоставление всем сотрудникам обновленной информации о ситуации в плане безопасности на маршрутах в районе операций Сил, который стал зоной активных боевых действий, где ежедневно происходят столкновения между силами правительства и антиправительственными сторонами, когда боевые действия неожиданно вспыхивают в различных районах, а пра-

вительством и повстанцами каждый день выставляются новые контрольно-пропускные пункты. Младший сотрудник по вопросам безопасности также отвечал бы за ведение базы данных о нахождении сотрудников и за обеспечение установления местонахождения сотрудников и иждивенцев в случае инцидентов с нарушением безопасности.

24. Кроме того, предлагается создать временную должность сотрудника по безопасности, расследованиям и подготовке (полевой службы), который осуществлял бы обучение в рамках стандартизированной системы управления безопасностью Организации Объединенных Наций, помимо прочих обязанностей, связанных с осуществлением системы управления безопасностью и специальных протоколов безопасности Сил. Этот сотрудник также проводил бы расследование заявлений о должностных проступках категории 1 и категории 2. Введение специальной должности для осуществления этих функций, которые в настоящее время выполняются сотрудником по вопросам безопасности, временно прикомандированным из другой миссии, предоставило бы СОООНР собственные возможности проведения расследований в соответствии с общей практикой, а также поддержки обучения по стандартизированной системе управления безопасностью Организации Объединенных Наций.

Отдел поддержки миссии

Международные сотрудники: увеличение на три временные должности

25. В свете положения с безопасностью и рисков, связанных с поездками между Дамаском и лагерем Фауар, большинство международных сотрудников были эвакуированы из Дамаска в лагерь Фауар и в лагерь Зиуани. Однако для поддержания связи с правительством Сирийской Арабской Республики и продолжения деятельности, связанной со сторонними подрядчиками, поставщиками, транспортными операциями и банковским и финансовым обслуживанием, 30 национальных сотрудников и один международный сотрудник (9 из Секции закупок, 9 из Бюджетно-финансовой секции, 2 из Кадровой секции и 11 из Секции общего обслуживания) по-прежнему работают в представительстве в Дамаске. Работа этих сотрудников в настоящее время не контролируется сотрудником, занимающим более старшую должность. Поэтому предлагается создать временную должность административного сотрудника (С-3) в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, который отвечал бы за руководство работой национальных сотрудников, осуществляющих в Дамаске деятельность по поддержке, связанной с закупками, общим обслуживанием, транспортом и банковским и финансовым обслуживанием. Этот сотрудник подчинялся бы начальнику Отдела поддержки миссии и отвечал бы за ежедневное управление операциями бюро СОООНР в Дамаске в области закупок и финансов, а также за связь с соответствующими сирийскими властями по вопросам закупок и гражданским вопросам, прежде всего касающимся помощи любым сотрудникам в случае касающихся их инцидентов в области безопасности. Кроме того, административный сотрудник выполнял бы функции координатора всей необходимой поддержки Бюро Совместного специального посланника.

26. В свете ситуации в области безопасности и связанных с ней инцидентов с участием персонала СОООНР предлагается создать финансовую секцию на стороне "Альфа" (лагерь Зиуани) в целях обеспечения непрерывности финансовых

операций Сил, а также создать временную должность младшего сотрудника по финансовым вопросам (полевой службы) в Бюджетно-финансовой секции. Этот сотрудник руководил бы работой группы из двух национальных сотрудников и непосредственно подчинялся бы главному сотруднику по финансам и бюджету. Этот сотрудник также отвечал бы за управление, расходование и учет средств, перечисленных на банковский счет на стороне "Альфа", через который в настоящее время проходит примерно 35% оперативных ресурсов Сил. Этот младший финансовый сотрудник обеспечивал бы непрерывность и отчетность финансовых операций и их соответствие Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций ввиду риска инцидентов в сфере безопасности, нарушающих финансовые операции на стороне "Браво".

27. Секция кадров отвечает за управление гражданским персоналом, находящимся в Дамаске, а также на сторонах "Альфа" и "Браво" в районе разъединения, помимо контроля за выплатами военным наблюдателям Группы военных наблюдателей на Голанских высотах. В свете ситуации в области безопасности, включая ряд инцидентов в области безопасности, связанных с сотрудниками СООННР, предлагается создать Секцию кадров на стороне "Альфа" в целях обеспечения бесперебойности кадровых функций Сил в случае инцидента с нарушением безопасности на стороне "Браво". Также предлагается создать временную должность младшего сотрудника по людским ресурсам (полевой службы). Эта секция предоставляла бы общее кадровое обеспечение в Дамаске и на стороне "Браво" в целях обеспечения того, чтобы в случае инцидента с нарушением безопасности, затрагивающего штат СООННР, вся документация, касающаяся этого инцидента, могла быть легко получена сотрудником, отвечающим за предоставление рекомендаций старшему руководству Сил. Этот сотрудник осуществлял бы руководство работой группы двух национальных сотрудников и подчинялся бы главному сотруднику по гражданскому персоналу.

Объединенные вспомогательные службы

Международные сотрудники: увеличение на две временные должности

28. Секция объединенных вспомогательных служб отвечает за весь комплекс материально-технического обеспечения Сил. В свете ситуации с безопасностью ротация войск и прибытие сотрудников через морские и воздушные порты Сирийской Арабской Республики в настоящее время невозможны и 80% сил в настоящее время ротируются через Ливан, что представляет собой трудный и опасный процесс. Осуществление перевозок персонала и предметов снабжения силами подрядчиков стало небезопасно или невозможно. Кроме того, положение с безопасностью негативно сказывается на возможностях поставщиков по доставке товаров и предметов снабжения на объекты СООННР, в результате чего все партии грузов доставляются в Бейрут, где СООННР должны принимать грузы или предпринимать меры по их доставке в район операций. В этой связи предлагается создать временную должность сотрудника по контролю за перемещением и транспортировкой (полевой службы) для управления этой важнейшей деятельностью по поддержке. Этот сотрудник руководил бы работой национальных сотрудников группы перевозок и отвечал бы за безопасную ротацию персонала воинских контингентов управления ресурсами для ротации войск и за доставку снаряжения и предметов снабжения. Для планирования и осуществления войсковых ротаций необходима тесная и непрерывная связь со штабом СООННР с сирийскими, ливанскими и из-

раильскими властями и предоставляющими войска странами. Поскольку национальные сотрудники группы перевозок не имеют возможности выезжать из страны, они не могут обеспечивать перевозки персонала и предметов снабжения за пределами страны.

29. В свете ситуации с безопасностью в стране СООННР получили 37 дополнительных единиц бронетехники для поддержки их операций и обеспечения безопасной мобильности сил. Кроме того, поскольку положение в области безопасности и в экономике страны негативно сказывается на возможностях поставщиков и подрядчиков по выполнению своих контрактных обязательств, в настоящее время планируется, чтобы эта транспортная техника обслуживалась на базе СООННР на стороне "Альфа", а ремонтные работы выполнялись подрядчиком со стороны. Поэтому предлагается создать временную должность младшего транспортного сотрудника (полевой службы) на стороне "Альфа" в Транспортной секции. Этот сотрудник отвечал бы за общее руководство программой технического обслуживания транспортной техники и заведовал бы заключением контрактов на ремонт бронетехники. В настоящее время на стороне "Альфа" не имеется направленного или размещенного персонала, поэтому такая новая должность считается крайне важной. В настоящее время СООННР необходимо следить за выполнением двух контрактов на техническое обслуживание транспортной техники на каждой из сторон района разъединения. Ввиду ситуации с безопасностью и сохраняющейся необходимости поддержки ежедневных операций Сил на стороне "Браво" сотрудники на стороне "Браво" не могут быть перебазированы на сторону "Альфа" или контролировать деятельность по техническому обслуживанию и ремонту, осуществляемую на ней. Поэтому введение должности младшего транспортного сотрудника (полевой службы) считается крайне важным для стороны "Альфа". До января 2013 года бронетехника обслуживалась в техническом центре в Дамаске. После этого, когда парк бронетехники пополнился 37 дополнительными единицами, а положение с безопасностью в Дамаске ухудшилось, это стало невозможным, в результате чего сторона "Альфа" стала единственным местом возможного проведения работ по техническому обслуживанию. Поэтому создание такой временной должности считается крайне важным для обеспечения технического обслуживания возросшего парка транспортной техники Сил и обеспечения максимальной исправности транспортной техники для ее использования Силами.

II. Финансовые ресурсы

A. Общие сведения

(тыс. долл.; бюджетный год: с 1 июля по 30 июня)

	Первоначальные ассигнования (2013/14 год)	Пересмотренная смета доходов (2013/14 год)	Разница	
			Сумма	%
Категория расходов	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	—	—	—	—

	Первоначальные ассигнования (2013/14 год)	Пересмотренная смета доходов (2013/14 год)	Разница	
			Сумма	%
Воинские контингенты	23 376,1	30 908,0	7 531,9	32,2
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделе- ния	—	—	—	—
Итого	23 376,1	30 908,0	7 531,9	32,2
Гражданский персонал				
Международные сотрудники	8 632,1	8 632,1	—	—
Национальный персонал	4 420,4	4 420,4	—	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—
Временные сотрудники общего назначения	511,2	2 258,3	1 747,1	341,8
Итого	13 563,7	15 310,8	1 747,1	12,9
Оперативные издержки				
Предоставляемый правительствами персонал	—	—	—	—
Гражданские наблюдатели на выборах	—	—	—	—
Консультанты	20,5	20,5	—	—
Официальные поездки	396,3	572,4	176,1	44,4
Помещения и объекты инфраструктуры	6 312,8	7 904,8	1 592,0	25,2
Наземный транспорт	1 690,4	2 299,0	608,6	36,0
Воздушный транспорт	—	—	—	—
Морской транспорт	—	—	—	—
Связь	908,0	908,0	—	—
Информационная технология	732,3	732,3	—	—
Медицинское обслуживание	411,0	377,1	–33,9	–8,2
Специальное оборудование	5,4	71,5	66,1	1 224,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	602,5	1 671,2	1 068,7	177,4
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—
Итого	11 079,2	14 556,8	3 477,6	31,4
Валовые потребности по плану	48 019,0	60 775,6	12 756,6	26,6
Налогообложение персонала	1 276,6	1 410,2	133,6	10,5
Чистые потребности	46 742,4	59 365,4	12 623,0	27,0
Добровольные взносы натурой (по бюджету)	—	—	—	—
Итого потребностей	48 019,0	60 775,6	12 756,6	26,6

В. Коррективы на норму вакансий

30. Пересмотренная смета расходов за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составлена из расчета следующих коррективов на задержку прибытия вновь назначенного персонала и норму вакансий:

(проценты)

<i>Категория</i>	<i>Утвержденный показатель на 2013/14 год</i>	<i>Пересмотренный показатель на 2013/14 год</i>
Военный персонал		
Воинские контингенты	—	5,0
Гражданский персонал		
Международные сотрудники	10,9	10,9
Национальные сотрудники	6,0	6,0
Временные должности ^a		
Международные сотрудники	10,0	10,0

^a Финансируются за счет ассигнований на временный персонал общего назначения.

31. Предлагаемый корректив на задержку прибытия в размере 5% применительно к воинским контингентам определен исходя из недавней статистики прибытия персонала, а также средней нормы вакансий в размере 6,8% за июль–август 2013 года.

С. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

32. Ниже приводятся пересмотренные потребности на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 1 256 000 долларов.

(тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Основное имущество	886,9
Воинские контингенты	886,9
Итого	
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	191,6
Медицинское имущество	106,0
Специальное оборудование	71,5
Итого	369,1
ИТОГО	1 256,0

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>%</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных погодных условий	—	1 июля 1996 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	—	1 июля 1996 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	—	1 июля 1996 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–3,50		

III. Анализ разницы¹

33. Терминология, используемая при анализе разницы в ресурсах в настоящем разделе, определяется в приложении I.B к первоначально представленному бюджету на 2013/14 год ([A/67/705](#)).

	<i>Разница</i>	
Воинские контингенты	7 531,9 долл.	32,2%

- Мандат: увеличение санкционированной численности воинских контингентов с 1 047 человек до 1 250 человек.

34. Дополнительные потребности связаны главным образом с развертыванием дополнительных 203 военнослужащих воинских контингентов и их имущества и проездных расходов, связанных с заменой одного контингента, в отношении которого не было предусмотрено ассигнований в первоначальном бюджете на 2013/14 год. Смета учитывает 5-процентный коэффициент задержек прибытия вновь назначенного персонала.

	<i>Разница</i>	
Временный персонал общего назначения	1 747,1 долл.	341,8%

- Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы представлен в тех случаях, когда ее сумма составляет не менее $\pm 5\%$ или 100 000 долларов.

35. Дополнительные требования связаны с предлагаемым созданием десяти временных должностей международных сотрудников для усиления поддержки Сил в целях развертывания дополнительного военного персонала и создания административного бюро на стороне "Альфа" в свете нынешней ситуации в области безопасности.

	<i>Разница</i>	
Официальные поездки	176,1 долл.	44,4%

- Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности.

36. Дополнительные потребности связаны с испрашиваемыми ассигнованиями на оплату проезда и сопутствующих расходов двух сотрудников, направляемых во временную служебную командировку для обучения военного и гражданского персонала использованию системы программного обеспечения для планирования пищевого довольствия и обучения нового персонала контингентов использованию имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций. Кроме того, смета предусматривает направление двух сотрудников во временную командировку для оказания содействия в завершении строительных работ, которые должны быть произведены в два этапа.

	<i>Разница</i>	
Объекты и инфраструктура	1 592,0 долл.	25,2%

- Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

37. Дополнительные потребности связаны в основном с а) реконструкцией зданий в лагере Фауар; b) ремонтом склада для хранения пайков и морозильной камеры в лагере Зиуани; c) строительством морозильной камеры в международной кухне в лагере Зиуани; d) строительством транспортной мастерской; e) строительством двух складов хранения боеприпасов в лагере Фауар.

	<i>Разница</i>	
Наземный транспорт	608,6 долл.	36,0%

- Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности.

38. Дополнительные потребности связаны главным образом с ремонтом и техническим обслуживанием вновь поступивших СОООНП бронетранспортеров и предоставлением запасных частей.

	<i>Разница</i>	
Медицинское имущество	-33,9 долл.	-8,2%

- Управление: уменьшение вводимых ресурсов при том же объеме деятельности.

39. Уменьшение потребностей связано с сокращением возмещения для правительств, предоставивших войска, пользующиеся имуществом на основе самообеспечения, в результате репатриации подразделения медицинского контингента. Эта разница частично компенсируется увеличением испрашиваемых ассигнований на медицинское обслуживание, связанных с направлением 203 дополнительных военнослужащих воинского контингента.

	<i>Разница</i>	
Специальное оборудование	66,1 долл.	1 224,1%

- Мандат: увеличение санкционированной численности персонала воинского контингента с 1 047 человек до 1 250 человек.

40. Дополнительные потребности связаны с ростом возмещения правительствам, предоставившим войска, в связи с использованием на основе самообеспечения оборудования для наблюдения и средств ядерной, биологической и химической защиты.

	<i>Разница</i>	
Прочие предметы снабжения, услуги и имущество	1 068,7 долл.	177,4%

- Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности.

41. Дополнительные потребности в основном связаны с приобретением средств индивидуальной защиты и обучением вновь прибывшего персонала воинских контингентов.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

42. В связи с финансированием Сил Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

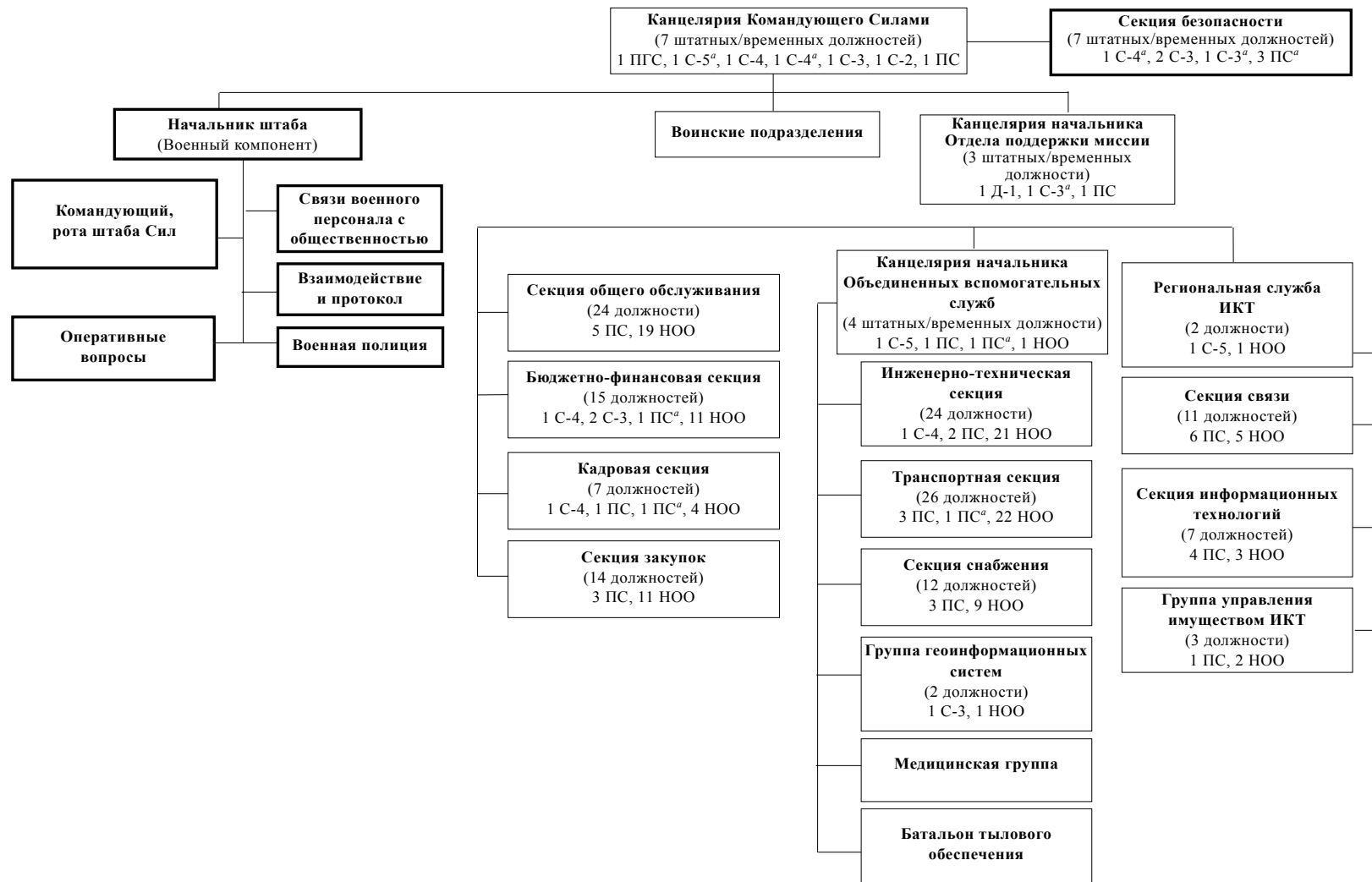
а) ассигновать сумму в 12 756 600 долл. на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года в дополнение к сумме в 48 019 000 долл., уже ассигнованной на содержание Сил на тот же период, согласно положениям резолюции [67/278](#) Ассамблеи;

б) начислить в виде взносов сумму в 6 378 300 долл. за период с 1 июля по 31 декабря 2013 года;

с) начислить в виде взносов сумму в 6 378 300 долл. за период с 1 января по 30 июня 2014 года, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат сил.

Приложение

Организационная структура



Сокращения: ПГС – помощник Генерального секретаря; ПС – категория полевой службы; НОО – национальный сотрудник категории общего обслуживания; ИКТ – информационно-коммуникационные технологии.

^а Будут финансироваться за счет ассигнований на временный персонал общего назначения.

Карта

