

Distr.: General
4 October 2013
Arabic
Original:

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والستون

البند ١٥٩ (أ) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق

الأوسط: قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

الميزانية المنقحة لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من

١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٤	أولا - الولاية والنتائج المخطط لها
٢١	ثانيا - الموارد المالية
٢١	ألف - لمحة عامة
٢٢	باء - عوامل الشغور
٢٣	جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٢٤	ثالثا - تحليل الفروق
٢٧	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	المرفق
٢٨	خريطة تنظيمية
٢٩	الخريطة



موجز

اعتمدت الجمعية العامة، في قرارها ٦٧/٢٧٨ المؤرخ ٢٨ حزيران/يونيه ٢٠١٣، مبلغ ٢٠٠ ٧٣٦ ٥٠ دولار لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، بما في ذلك مبلغ ٤٨ ٠١٩ ٠٠٠ دولار من أجل الإنفاق على القوة ومبلغ ٤٠٠ ٢٧٧ ٢ دولار من أجل حساب دعم عمليات حفظ السلام ومبلغ ٨٠٠ ٤٣٩ دولار من أجل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا. والموارد التي وافقت عليها الجمعية العامة من أجل القوة تتيح الإنفاق عليها بالاستناد إلى مفهوم العمليات وإلى قوام القوة العسكرية المأذون بها التي وافق عليها مجلس الأمن في قراره ٢٠٨٤(٢٠١٢) المؤرخ ١٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢.

وبعد ذلك قرر مجلس الأمن، بقراره ٢١٠٨ (٢٠١٣) المؤرخ ٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١٣، تجديد ولاية القوة لفترة ستة أشهر حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣. وشدد المجلس في القرار نفسه على ضرورة تعزيز سلامة وأمن أفراد إضافيين قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، بما في ذلك فريق المراقبين في الجولان، وأقر توصية الأمين العام في هذا الصدد بالنظر في إجراء مزيد من التعديلات في وضع البعثة وعملياتها، فضلا عن تنفيذ تدابير تخفيفية إضافية لتعزيز قدرات القوة على الدفاع عن النفس، بما في ذلك زيادة قوام القوة إلى أقصى حد ممكن وتحسين معادها للدفاع عن النفس، في حدود المعايير المحددة في البروتوكول الملحق باتفاق فض الاشتباك.

ويحتوي هذا التقرير على الميزانية المنقحة لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، والتي تبلغ ٦٠ ٧٧٥ ٦٠٠ دولار تمثل زيادة بمقدار ١٢ ٧٥٦ ٦٠٠ دولار عن مبلغ الـ ٤٨ ٠١٩ ٠٠٠ دولار الذي اعتمدته الجمعية العامة في قرارها ٦٧/٢٧٨ من أجل الإنفاق على القوة للفترة نفسها.

وتغطي الميزانية المنقحة تكاليف نشر ٢٠٣ أفراد إضافيين من أفراد الوحدات العسكرية وعشرة موظفين دوليين مؤقتين إضافيين.

وقد رُبطت الاحتياجات المنقحة من الموارد اللازمة لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك بالهدف المحدد للقوة عن طريق عدد من الأطر القائمة على النتائج والتي صُنفت بحسب العناصر المبينة في ميزانيتها الأولية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (A/67/705) أي: العمليات والدعم، والتي ظلت كما هي بدون تغيير. وتبعاً لذلك فإن هذا التقرير الحالي، في عناصر الأطر التي استعرضتها الجمعية العامة بالفعل، يورد فقط مؤشرات الإنجاز والنواتج الإضافية

أو المنقحة. وقد نُسبت الموارد البشرية الإضافية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء الموارد البشرية أو الموارد المالية، حيثما انطبق ذلك، بنواتج محددة خططت لها القوة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	المخصصات الأولية	تقديرات التكاليف المنقحة	النسبة المئوية	الفرق المبلغ
أفراد الوحدات العسكرية والشرطة	٢٣ ٣٧٦,١	٣٠ ٩٠٨,٠	٧ ٥٣١,٩	٣٢,٢
الأفراد المدنيون	١٣ ٥٦٣,٧	١٥ ٣١٠,٨	١ ٧٤٧,١	١٢,٩
تكاليف التشغيل	١١ ٠٧٩,٢	١٤ ٥٥٦,٨	٣ ٤٧٧,٦	٣١,٤
إجمالي الاحتياجات	٤٨ ٠١٩,٠	٦٠ ٧٧٥,٦	١٢ ٧٥٦,٦	٢٦,٦
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١ ٢٧٦,٦	١ ٤١٠,٢	١٣٣,٦	١٠,٥
صافي الاحتياجات	٤٦ ٧٤٢,٤	٥٩ ٣٦٥,٤	١٢ ٦٢٣,٠	٢٧,٠
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٤٨ ٠١٩,٠	٦٠ ٧٧٥,٦	١٢ ٧٥٦,٦	٢٦,٦

الموارد البشرية^(١)

أفراد الوحدات العسكرية	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	الوظائف المؤقتة	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة				
-	٧	-	٢	٩
-	٥	-	٢	٧
العناصر				
العمليات				
١ ٠٤٧	-	-	-	١ ٠٤٧
١ ٢٥٠	-	-	-	١ ٢٥٠
الدعم				

المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٣٩	١١٠	-	١٤٩
المنقحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٤١	١١٠	١٠	١٦١
المجموع					
المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١٠٤٧	٤٦	١١٠	٢	١٢٠٥
المنقحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١٢٥٠	٤٦	١١٠	١٢	١٤١٨
صافي التغيير	٢٠٣	-	-	١٠	٢١٣

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المخطط لها

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في قراره ٣٥٠ (١٩٧٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية القوة في قراره ٢١٠٨ (٢٠١٣)، الذي جدد فيه ولاية القوة لفترة ستة أشهر حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣.

٢ - وفي القرار نفسه، أدان المجلس القتال المكثف الذي دار في المنطقة الفاصلة بين القوات، وشدد على ضرورة تعزيز سلامة وأمن أفراد قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، بما في ذلك فريق المراقبين في الجولان، وأقر في هذا الصدد توصية الأمين العام بالنظر في إجراء مزيد من التعديلات في وضع البعثة وعملياتها، فضلا عن تنفيذ تدابير تخفيفية إضافية بغية تعزيز قدرات القوة على الدفاع عن النفس، بما في ذلك زيادة قوام القوة إلى أقصى حد ممكن وتحسين معادتها للدفاع عن النفس، في حدود المعايير المحددة في البروتوكول الملحق باتفاق فض الاشتباك، والذي يحدد أيضا قوام القوة بـ ١ ٢٥٠ فردا.

٣ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام هو صون السلام والأمن الدوليين.

٤ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم القوة، أثناء فترة الميزانية، في تنفيذ عدد من الإنجازات المتوقعة التي استعرضتها الجمعية العامة في سياق الميزانية الأولية للقوة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (A/67/705). والتي ما زالت كما هي بلا تغيير، وذلك عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة. وقد صُنفت الأطر الواردة أدناه بحسب عناصر العمليات والدعم، وهي تعكس النواتج الإضافية التي سيجري تحقيقها باستخدام الموارد الإضافية المقترحة كما أنها تشير إلى الإسهامات الإضافية في الإنجازات المتوقعة نفسها المحددة في

الميزانية الأولية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك والمدرجة في هذا التقرير لتيسير الرجوع إليها. ويمكن قياس الإسهامات الإضافية بمؤشرات الإنجاز الموضوعية سلفاً المحددة على أنها تمثل "لا تغيير"، فضلاً عن مؤشرات الإنجاز الإضافية أو المنقحة. وقد نُسبت الموارد البشرية الخاصة بالقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى هذه العناصر الفردية كل على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. وقد شُرحت في إطار العناصر ذات الصلة الاحتياجات الإضافية من الموارد البشرية بالمقارنة مع الميزانية الأولية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

٥ - ونظراً إلى استمرار تطور الحالة الأمنية في منطقة عمليات قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، انسحبت هذه القوة بصفة مؤقتة من موقعين من مواقعها البالغة ٢١ موقعا ومن موقعين من المخافر العشرة الأمامية التي تديرها القوة. ومع زيادة قوام القوة والتدعيم الجاري لقدراتها على الدفاع عن النفس، تعززت القوة إعادة شغل المواقع والمخافر الأمامية المعنية عندما تسمح الحالة الأمنية بذلك. كذلك فإن المراقبين العسكريين التابعين لفريق المراقبين في الجولان، وهو جزء من هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، قد انسحبوا مؤقتاً أيضاً من ٣ مراكز مراقبة من أصل ١١ مركز مراقبة تابعة لها على امتداد المنطقة الفاصلة. ويقوم أفراد الوحدات العسكرية التابعة لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك بتوفير الحماية على أساس يومي لمراكز المراقبة المتبقية. ومن المخطط له أيضاً قيام فريق المراقبين في الجولان بإعادة شغل هذه التسهيلات عندما تسمح الحالة الأمنية بذلك وعند الانتهاء من تعزيز قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك.

٦ - وقد نجحت قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في الاحتفاظ على نحو مستمر بقناة اتصال بناءة وتعاونية بين الأطراف وفي تحريكهم من أجل منع حدوث تصعيد في التوترات. وتعزيزاً لمهام التواصل هذه، يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف اتصال وتنسيق، على النحو المشروح بالتفصيل في الفقرة ١٦ أدناه.

٧ - وفي أثناء الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، سيظل تواصل القوة مع الأطراف وتفاعلها مع السلطات المحلية أمراً في غاية الأهمية في إطار جهودها الرامية إلى مواصلة تنفيذ ولايتها على نحو متسم بالسلامة والأمن. وبالإضافة إلى ذلك، ستشارك القوة في إزالة الألغام والذخائر غير المتفجرة والأجهزة التفجيرية اليدوية الصنع التي قد تعرّض أفرادها للخطر. وقد حدثت زيادة في وجود واستخدام الأجهزة التفجيرية اليدوية الصنع على جانب الطرق في منطقة العمليات مما يعرّض أفراد القوة للخطر. وقد وُضعت بعض هذه الأجهزة على جانب الطرق الفرعية التي تستخدمها القوة، مما يعرقل إخلاء أفرادها.

٨ - وتستلزم البيئة العسكرية والأمنية الراهنة في منطقة عمليات القوة تحسين قدرات القوة في الدفاع عن النفس تحسينا كبيرا. وعملا بقرار مجلس الأمن ٢١٠٨ (٢٠١٣)، ستواصل القوة تحسين قدراتها في الدفاع عن النفس من أجل ردع الأفعال العدائية الموجهة ضدها، بما في ذلك فريق المراقبين في الجولان. ولا بد من نشر سرية مشاه ميكانيكية مزودة بمركبات مدرّعة من أجل تحسين قدرات القوة في مجال الدفاع عن النفس.

٩ - وقد وضعت أيضا قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك خطة لدعم البعثة بعنوان "البقاء في سوريا"، تعرض بصورة إجمالية كيف تعتزم القوة تحسين خدمات الدعم التي تقدمها من أجل تعزيز القوات، على النحو الذي أذن به قرار مجلس الأمن ٢١٠٨ (٢٠١٣). ويرد في الفقرة ١٩ من هذا التقرير مزيد من الشرح لمفهوم العمليات والمراحل التنفيذ الخمس للخطة.

١٠ - وكما جاء في الفقرة ١٢ من الميزانية الأولية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، فإن قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، نتيجة للحالة الأمنية المشتع في منطقة البعثة، يجب أن تكون مهياً لمواجهة وضع يتعطل فيه الدعم المقدم من الموردين والمتعهدين والموظفين. ومع التدهور في الوضع الراهن، قُيِّم التهديد الأمني الموجه ضد معسكر نبع الفوار على أنه مرتفع جدا. وأصبحت إمدادات الكهرباء وخدمات المرافق الأخرى لا يعوّل عليها بدرجة متزايدة بالنظر إلى أن خط المواجهة بين الطرفين يبعد عن معسكر نبع الفوار بمقدار ستة كيلومترات وإلى أن الحركة بين دمشق ومعسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان قد أصبحت محدودة على نحو متزايد بسبب عمليات القتال. ومن أجل التمكين من مواصلة تنفيذ ولاية القوة في ظل وضع هش بدرجة متزايدة، يكون من الضروري أن تتحول القوة إلى طرائق دعم بديلة. وقد نقلت القوة إلى معسكر عين زيوان المهام المتصلة بالدعم التي لم يعد من الممكن أداؤها في معسكر نبع الفوار، كما نقلت ٣١ مهمة إدارية (٣٠ مهمة يؤديها موظفون وطنيون ومهمة واحدة يؤديها موظف دولي) يجب أداؤها في الجمهورية العربية السورية من معسكر نبع الفوار إلى دمشق من أجل التخفيف من المخاطر الأمنية المرتبطة بالانتقال اليومي للموظفين المدنيين بين دمشق ومعسكر نبع الفوار، وكذلك من أجل التمكين من مواصلة تقديم الدعم إلى مكتب الممثل الخاص المشترك للأمم المتحدة وجامعة الدول العربية المعني بسوريا في دمشق.

١١ - وضمنا لاستمرارية العمليات المالية في حالة وقوع حادث أمني يؤثر على مقر القوة على الجانب "بيتا"، أنشأت القوة مكتب شؤون مالية في معسكر عين زيوان من أجل إدارة المعاملات المالية والإبقاء على المساءلة، وقامت بفتح حساب مصرفي على الجانب "الفا" من أجل القيام في الوقت المناسب بدفع المبالغ إلى أفراد القوات العسكرية وضباط الأركان

العسكريين والأفراد المدنيين والموردين على نحو يتسم بالأمان. وبالإضافة إلى ذلك، أنشئ مكتب للموارد البشرية في معسكر عين زيوان لكي يمكن الاحتفاظ فيه - في بيئة أكثر أماناً - بسجلات الموظفين وذويهم وأقاربهم وكذلك بسجلات البصمة الوراثية لضمان سرعة إجراءات الإخطار بحالات الإصابة وتحديد الهوية بشأنها في حالة وقوع حادث أمني.

١٢ - وبسبب البيئة الأمنية المتقلبة على نحو متزايد والتي تُنسب إلى الصراع الجاري على الجانب "بيتا"، فإن جميع التحركات العملياتية داخل مناطق العمليات لا يُضطلع بها إلا في مركبات مدرّعة. ولضمان استمرارية توافر قطع الغيار لهذه المركبات المدرّعة وصيانتها بصورة منتظمة، أنشئت في معسكر عين زيوان ورشة لصيانة المركبات.

١٣ - وفي ضوء حادث وقع في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢ حيث كانت عملية تناوب للقوات يتولاها متعهدون خارجيون قد تعرضت لإطلاق النار وهي في طريقها إلى المطار في دمشق، قامت قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك بنقل عمليات تناوب قواتها من دمشق إلى بيروت، ولم تعد القوة تعهد بها إلى جهات خارجية بل تدار داخلياً عن طريق 'مكتب مراقبة الحركة' المنشأ حديثاً. وبالإضافة إلى ذلك، فإن جميع عمليات تسليم البضائع والإمدادات قد نُقلت حالياً من اللاذقية إلى بيروت أو حيفا وتل أبيب.

١٤ - وهذا النقل لمهام الدعم النشط من موقع واحد هو معسكر نبع الفوار، إلى موقعين إضافيين وهما معسكر عين زيوان ومكتب التمثيل في دمشق، سيتطلب إنشاء خمس وظائف دولية مؤقتة، على النحو المشروح بالتفصيل في الفقرات ٢٥ إلى ٢٩ أدناه. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء أربع وظائف مؤقتة لموظفي أمن في مكتب الأمن من أجل تعزيز قدرة القوة وضمان سلامة وأمن الأفراد والممتلكات.

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٥ - يتولى المكتب المباشر لقائد القوة/رئيس البعثة توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون						و أ ع م	أ ع م
		المجموع	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	ف-٤		
المجموع									
مكتب قائد القوة/رئيس البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
٧	-	-	٧	١	٤	١	-	١	
الوظائف المنقّحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
٥	-	-	٥	١	٢	١	-	١	
(٢)	-	-	(٢)	-	(٢)	-	-	-	
الوظائف المؤقتة المعتمدة (أ) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	
الوظائف المؤقتة المنقّحة (أ) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
٢	-	-	٢	-	-	٢	-	-	
-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	
صافي التغير									
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
٩	-	-	٩	١	٥	٢	-	١	
الوظائف المنقّحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
٧	-	-	٧	١	٢	٣	-	١	
(٢)	-	-	(٢)	-	(٣)	١	-	-	
صافي التغير									

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

مكتب قائد القوة

الموظفون الدوليون: انخفاض بمقدار وظيفتين

١٦ - في ضوء الوضع الأمني المستمر، يقترح إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف اتصال وتنسيق (ف-٤) في مكتب الاتصال التابع للبعثة الذي يضم حالياً ثلاثة ضباط أركان عسكريين وأربعة ضباط صف وجنديين اثنين من جنود القوات. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن الإشراف على الاتصالات اليومية بين الطرفين في اتفاق فك الارتباط وعن الحفاظ على هذه الاتصالات، وسيكفل إبقاء رئيس البعثة على علم بجميع التطورات وتزويده بالمشورة الاستراتيجية والعملياتية بشأن جميع المسائل المتعلقة بالاتصال. وسيقوم مباشرة بدعم قائد القوة وبتوجيه فريق من موظفي الاتصال العسكريين، وهو فريق سيحافظ على الاتصالات الوثيقة، بما في ذلك التفاعل اليومي والحضور الشخصي شبه اليومي، مع النظراء المعيّنين لهذا

الغرض من الجانبين السوري والإسرائيلي. ويتناول الاتصال بين الطرفين ومعها المسائل العملية العسكرية على الأرض، بما في ذلك إجراءات العبور البالغة الأهمية للقوة؛ وأداء السلاسل اللوجستية لعملها بسلاسة داخل وعبر منطقة عمليات القوة؛ والمساعدة الإنسانية؛ والتفاعل الحساس على المستوى الدبلوماسي. وسيكفل شاغل الوظيفة الاستمرارية والحرفية في تفاعل القوة مع موظفي الاتصال المعنيين من جانب الطرفين، وهو الأمر الذي لا يمكن أن يحققه بنفس الدرجة وبالمقدار الضروري ضباط عسكريون يعملون على أساس التناوب لفترات تتراوح بين ستة أشهر و ١٢ شهرا. وسيقوم شاغل الوظيفة أيضا بتزويد قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك بالمستوى الضروري من التمرس والخبرة الفنية المتناسبين مع بيئة العمليات الحساسة، التي ازدادت فيها الأهمية الحساسة لقناة الاتصال في الحفاظ على اتفاق فض الاشتباك ووقف إطلاق النار بين الطرفين. فالمعرفة المؤسسية الدقيقة وامتلاك وجهة نظر طويلة الأجل بشأن تفاعل القوة مع الطرفين هما أمر لا بد منه لضمان المستوى المطلوب من الاتساق في مهام الاتصال. ويتطلب الاتصال أيضا وجود فهم عميق للتزاع الأساسي وأطرافه ومعرفة شاملة بمصالحهم وبالقيود التي تواجههم وطريقة العمل التي يأخذون بها كما يتطلب، وهو الأهم على الإطلاق، وجود علاقة قائمة على الثقة المتبادلة، وخاصة في سياق حالة الأزمة المستمرة في منطقة البعثة، والتي يلزم فيها وجود موظف لديه مجموعة مهارات محددة. وسيكون مطلوبا أيضا من موظف الاتصال والتنسيق الحفاظ على الاتصالات والتنسيق، بالقدر الضروري، مع الموظفين المناظرين في بعثات حفظ السلام الأخرى في المنطقة (هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان)، ومع كيانات تابعة للأمم المتحدة مثل وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا) ومكتب الممثل الخاص المشترك في دمشق، وكذلك مع اللجنة الدولية للصليب الأحمر بشأن القضايا الإنسانية.

١٧ - وفقا لمنهجية الميزنة القائمة على النتائج فيما يتعلق بعرض بند الدعم الأمني على نطاق القوة، تُعرض الآن ضمن أطر عناصر الدعم وظيفتان تتعلق إحداها بموظف أمن (ف-٣) والأخرى هي وظيفة مؤقتة دولية لتحليل معلومات أمنية (ف-٣) في مكتب الأمن، وهما وظيفتان كانتا تردان سابقا ضمن ملاك مكتب قائد القوة في الميزانية الأولية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

العنصر ١: العمليات

١٨ - ستواصل القوة ممارسة المسؤولية عن الحفاظ على وقف إطلاق النار في المنطقة الفاصلة بين القوات بواسطة المواقع الثابتة والدوريات بغية التأكد من أن القوات العسكرية لكل طرف لا تخترق المنطقة الفاصلة بين القوات. ولكي تضمن القوة تنفيذ ولايتها تنفيذًا فعالاً، فإنها تعتزم زيادة تدعيم أنشطة الرصد والمراقبة التي تقوم بها والتوسع في عملياتها الليلية عن طريق تحسين معداتها المتعلقة بالمراقبة والرؤية الليلية، مما سيزيد من فعالية القوة في مراقبة

الانتهاكات وتسجيلها. ونظرا إلى الحوادث الأمنية في منطقة العمليات، تعزز القوة نشر سرية احتياطية للقوة (سرية مشاه ميكانيكية) مزودة بمركبات مدرّعة لردع الأنشطة العدائية ولضمان قدرات القوة على الدفاع عن النفس. وستقوم قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك بتوسيع نطاق الاتصال على المستوى المحلي لتحسين فهم وإدراك ولايتها وأنشطتها. وسيواصل مكتب قائد القوة/رئيس البعثة الاتصال مع الطرفين من أجل المساعدة في الحفاظ على الاستقرار في منطقة العمليات، ولا سيما حيثما تنطوي الحالة في منطقة العمليات على إطلاق نيران عبر الخط "ألفا". وستواصل القوة القيام بإزالة الألغام والذخائر غير المتفجرة والأجهزة التفجيرية اليدوية الصنع من المنطقة الفاصلة بين القوات بغية ضمان سلامة أفراد القوة أثناء الدوريات.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ أن يتصرف الطرفان وفقا لاتفاق فض الاشتباك ١-١-١ لا تغيير ويتقيدا به	

النواتج الإضافية أو المنقحة

- عقد اجتماعات أسبوعية (في المتوسط) مع طرفي اتفاق فض الاشتباك بغية تخفيف التوترات الناتجة عن حوادث إطلاق النار المتكررة من جانب الطرفين عبر الخط "ألفا" بسبب الصراع المدني في البلد وكذلك لمناقشة التدابير التي يتخذها كلا الطرفين من أجل الحيلولة دون وقوع هذه الحوادث؛
- إنجاز ٣٦٠ ٢٣ يوم عمل لأفراد يؤديون المهام المطلوبة في مراكز ومواقع المراقبة المزودة بمجنود (فردان ٣٢ × مركزا وموقعا للمراقبة ٣٦٥ × يوما).

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ الحد من خطر الألغام في المنطقة الفاصلة بين القوات ١-٢-١ لا تغيير	

النواتج

- لا تغيير

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ زيادة وعي السكان المحليين بولاية القوة ١-٣-١ لا تغيير	

النواتج

• لا تغيير

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٤ منع وقوع أعمال عدائية ضد القوة في منطقة ١-٤-١ منع وقوع أعمال عدائية ضد مواقع أو دوريات العمليات من جانب جميع الجماعات المسلحة القوة (٢٠١١/٢٠١٢: حادثان؛ ٢٠١٣/٢٠١٣: ٧ حوادث؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا حوادث)	

نواتج إضافية

- إعادة شغل موقعين ومخفرين أماميين وثلاثة مراكز مراقبة كانت قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وفريق المراقبين في الجولان قد انسحب منها بسبب أعمال عدائية؛
- تقديم حراس مسلحين إلى ستة مراكز للمراقبة واقعة على الجانب "برافو" وتابعة لفريق المراقبين في الجولان؛
- إنجاز ٦٦٠ ٣٠ يوم عمل لدوريات ردع تضطلع بها السرية الاحتياطية للقوة (٢٨ × ٣ فصائل × ٣٦٥ يوما) في مركبات قتال مدرعة في مناطق النزاع؛
- القيام بعمليات رصد وتحليل يومية في مناطق النزاع والتوتر داخل منطقة العمليات من أجل ضمان أمن أفراد وممتلكات كل من قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وفريق المراقبين في الجولان.

العوامل الخارجية

لا تغيير

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، العمليات

الفئة	المجموع
الوحدات العسكرية	
المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١ ٠٤٧
المنقح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١ ٢٥٠
صافي التغير	٢٠٣

العنصر ٢: الدعم

١٩ - سيجري تقديم الدعم إلى القوام المأذون به بعد زيادته وقدره ٢٥٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية وكذلك إلى ملاك الموظفين المدنيين المقترح وقدره ٥٨ موظفاً دولياً و ١١٠ موظفين وطنيين. وعملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٠٨ (٢٠١٣)، الذي شدد فيه المجلس على ضرورة تعزيز سلامة وأمن أفراد قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، بما في ذلك فريق المراقبين في الجولان، وأقر توصية الأمين العام في هذا الصدد (انظر الفقرة ٢ أعلاه)، فإن القوة قد وضعت خطة لدعم البعثة باسم "البقاء في سوريا". وتحدد هذه الخطة بصورة عامة الكيفية التي تعتزم بها القوة دعم عملية تعزيز القوات دعماً فعالاً. ومفهوم العمليات ومراحل التنفيذ الخمس لهذه الخطة هي كما يلي: في المرحلة الأولى، إعداد البنية التحتية (نيسان/أبريل إلى تموز/يوليه ٢٠١٣)، سيجري رفع مستوى البنية التحتية للقوة بغية دعم عملية تعزيز القوات. وسُنشأ في معسكر عين زيوان مقر بديل، كما سيجري إنشاء مكتب إداري في دمشق. وفي المرحلة الثانية، نشر القوات (تموز/يوليه إلى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٣)، سيجري الاستعاضة عن كتيبة بوحدات من بلدين مساهمين بقوات وستُنشر وحدة قوات ميكانيكية باعتبارها احتياطياً للقوات. وفي المرحلة الثالثة، الدمج (تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٣ إلى كانون الثاني/يناير ٢٠١٤)، سيجري نشر الوحدات الجديدة وتدريبها على استخدام المعدات المملوكة للأمم المتحدة وتدريبها بشأن إجراءات وعمليات قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك. وسيبدأ العمل في المرافق المطلوبة الإضافية من أجل الإيواء وتخزين الذخائر وصيانة المركبات وإصلاحها. وفي المرحلة الرابعة، القيام بعمليات كاملة مع دعم مؤقت (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه ٢٠١٤)، ستعمل الوحدات الجديدة بكامل طاقتها ولكن العمل بشأن إيجاد المرافق الإضافية سيستمر. ولذلك، سيلزم الأخذ بتدابير دعم مؤقت. وفي المرحلة الخامسة، العمليات الكاملة مع دعم متسم بالكفاءة (تموز/يوليه ٢٠١٤): ستكون جميع احتياجات الدعم الإضافية قد بُليت وسيصل الدعم إلى مرحلة الكفاءة الكاملة.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٢-١ تقديم الدعم اللوجستي والإداري والأمني للقوة ٢-١-١ - ٢-١-٢ لا تغيير بكفاءة وفعالية

٢-١-٥ التنفيذ الكامل لخطة استمرارية العمل

نواتج إضافية

تحسينات في الخدمات

- إنشاء مكتب دعم خلفي للقوة في معسكر عين زيوان (على الجانب "ألفا") لأداء المهام المالية والمصرفية البالغة الأهمية من أجل ضمان دفع المبالغ إلى أفراد القوة العسكرية والعاملين المدنيين والموردين على نحو يتم في الوقت المناسب، وللقيام في بيئة آمنة بأداء المهام المتعلقة بالموارد البشرية، بما في ذلك الحفاظ على سجلات العاملين لضمان سرعة إجراءات الإخطار بحالات الإصابة وتحديد الهوية بشأنها في حالة وقوع حادث أمني؛
- نقل مكتب إداري من معسكر نبع الفوار (مقر القوة) إلى دمشق من أجل التمكين من استمرارية الدعم في الخدمات المالية/المصرفية، وبشأن المشتريات، والموردين، واللوجستيات، والشحن والنقل بين ميناءي بيروت الجوي والبحري ودمشق والتمكين من استمرارية تقديم الدعم إلى مكتب الممثل الخاص المشترك للأمم المتحدة وجامعة الدول العربية المعني بسوريا في دمشق مع التقليل إلى أدنى حد، في الوقت نفسه، من المخاطر الأمنية التي تواجه عمليات الانتقال اليومية للعاملين بين دمشق ومعسكر نبع الفوار؛

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- نشر عدد يبلغ في المتوسط ٢٥٠ فردا من أفراد الوحدات العسكرية وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- عمليات التحقق من المعدات المملوكة للوحدات العسكرية ورصدها والتفتيش عليها فيما يتعلق بعدد يبلغ في المتوسط ٢٥٠ فردا من أفراد الوحدات العسكرية
- إدارة شؤون موظفين يبلغ عددهم في المتوسط ٥٨ موظفا دوليا و ١١٠ موظفين وطنيين

المرافق والهياكل الأساسية

- ترميم ثلاثة مبان في معسكر نبع الفوار من أجل إيواء ٢٠٣ أفراد تابعين للوحدات العسكرية الإضافية
- تشييد غرفة تجميد من أجل المطبخ في مخيم عين زيوان بغية استيعاب حصص الإعاشة الإضافية لأفراد الوحدات العسكرية الإضافية وعددهم ٢٠٣
- تشييد ورشة نقل لمركبات الخدمة الشاقة في معسكر عين زيوان من أجل صيانة المركبات القتالية المدرعة
- تشييد مرفقي تخزين لاستيعاب الزيادة في مخزونات الذخيرة

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٤٠٨ مركبات مملوكة للأمم المتحدة، منها ١٠٦ مركبات مدرّعة، و ٢٣ مركبة مملوكة للوحدات، وذلك في خمس ورشات تعمل في موقعين

الأمن

- تقديم المشورة الأمنية والتحليلات المتعلقة بالحالة الأمنية إلى القيادة العليا للقوة
- تنفيذ ٣٧٥ ٤ ساعة تدريب لجميع الأفراد العسكريين والمدنيين بشأن الإجراءات المتعلقة بالقوافل، والأفعال التي تنطوي على أجهزة تفجيرية يدوية الصنع؛ والإلزام بمجموعات المستلزمات النووية والأحيائية (البيولوجية) والكيميائية واستخدام هذه المستلزمات؛ وإجراءات الملاجئ وحماية المعسكرات؛ وتقديم تدريب تمهيدي؛ وتدريب عملي على مكافحة الحرائق؛ والتوعية بحوادث الاختطاف/أخذ الرهائن
- تقديم الدعم الأمني إلى قوافل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في تحركها بين معسكر نبع الفوار ودمشق وبين دمشق وبيروت في ضوء اختيار بيروت لتكون هي مكان التوجيه الأولي للعاملين في القوة
- تقديم توصيات إلى قائد القوة بشأن تحسين الوضع الأمني المكاني لمعسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان ومكتب التمثيل في دمشق ومواقع القوة في ضوء الوضع الأمني الراهن
- تحسين الرصد الأمني وتحليل الحالة الأمنية، وتعزيز نظام الحراسة في دمشق حيث تقيم أغلبية الموظفين الوطنيين وتعمل، وتمثيل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في اجتماعات فريق الإدارة الأمنية التابع لإدارة شؤون السلامة والأمن في الجمهورية العربية السورية

العوامل الخارجية

- لا تغيير

مكتب الأمن

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار وظيفتين وخمس وظائف مؤقتة

٢٠ - يوجد لدى مكتب الأمن حاليا هيكل ملاك موظفين معتمد قوامه وظيفتان دوليتان (ف-٣) ووظيفة مؤقتة دولية (ف-٣)، وهو ما سبق عرضه في الميزانية الأولية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تحت العنوان 'مكتب قائد القوة'. ووفقا لمنهجية الميزنة القائمة على النتائج والتي أُبعت في عرض الدعم الأمني على نطاق القوة بأسرها، فإن الوظائف الدولية المؤقتة المعتمدة، وهي وظيفة محلل للمعلومات الأمنية (ف-٣) ووظيفتا ضابط أمن (ف-٣) تُعرض الآن ضمن أطر عناصر الدعم.

٢١ - وفي ضوء الوضع الأمني وتأثيره على عمليات القوة، يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة 'كبير ضباط الأمن' (ف-٤). وسيقود شاغل الوظيفة ويدير فريقا من ستة موظفين دوليين (٣ ف-٣ و ٣ خدمة ميدانية) وسيقوم بتقديم الدعم والمشورة إلى قائد القوة بشأن منع المخاطر الأمنية اليومية التي قد تقع في سياق الوضع الأمني الحالي والتخفيف منها عند وقوعها. وسيكون كبير ضباط الأمن مسؤولا أيضا عن إنشاء نظام إدارة أمن العمليات بغية ضمان أن تجري أنشطة أفراد القوة بطريقة تنسم بأكثر درجة من الأمن. وسيقوم شاغل الوظيفة بتقديم الخبرة الفنية الإضافية بغية تحسين إدارة المخاطر الأمنية التي تواجه أفراد القوة أثناء عملهم وإقامتهم في البلد.

٢٢ - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة مؤقتة لمساعد أمني إقليمي (من فئة الخدمة الميدانية) يكون مقره في دمشق. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولا عن ضمان أمن تحرك جميع موظفي القوة بين دمشق ومنطقة عمليات القوة وميناءي بيروت الجوي والبحري عن طريق تسيير قوافل منظمّة ومراقبة عن كثب. وسيقوم أيضا بتقديم تقييمات للمخاطر الأمنية إلى الموظفين الوطنيين وذويهم المؤهلين لذلك المقيمين في دمشق. وسيقوم أيضا المساعد الأمني الإقليمي بتمثيل الموظف المعين لمنطقة الجولان وكبير ضباط الأمن بالقوة في اجتماعات الخلية الأمنية بإدارة شؤون السلامة والأمن في الجمهورية العربية السورية وكذلك، حسب الاقتضاء، في اجتماعات فريق إدارة الأمن للجمهورية العربية السورية.

٢٣ - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة مؤقتة لمساعد أمني (من فئة الخدمة الميدانية) يكون مسؤولا أمام كبير ضباط الأمن. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولا أيضا عن رصد وتتبع تحركات جميع الموظفين وذوي الموظفين الوطنيين في منطقة البعثة بأسرها وتقديم تحديثات إلى جميع الموظفين بشأن الوضع الأمني على الطرق في منطقة عمليات البعثة والتي أصبحت منطقة قتال نشط إذ تشهد قتالا يوميا بين القوات الحكومية والأحزاب المناهضة للحكومة، وحيث

يندلع القتال على نحو لا يمكن التنبؤ به في المناطق المختلفة وفي ضوء القيام على نحو غير مخطط له وعلى أساس يومي بنشر نقاط تفتيش تابعة للحكومة والمتمردين. وسيكون المساعد الأمني مسؤولاً أيضاً عن الحفاظ على قاعدة البيانات المتعلقة بآماكن وجود الموظفين وضمان إجراء حصر سريع للموظفين وذويهم في حالة وقوع حوادث أمنية.

٢٤ - وفضلاً عن ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف أمن، بوحدة التحقيقات والتدريب (من فئة الخدمة الميدانية) سيقوم شاغلها بتقديم التدريب على نظام الأمم المتحدة الموحد لإدارة الأمن بالإضافة إلى أداء واجبات أخرى تتصل بتنفيذ نظام إدارة الأمن والبروتوكولات الأمنية المتعلقة تحديدًا بقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك. وسيؤدي شاغل الوظيفة تحقيقات في الادعاءات المتعلقة بسوء السلوك من الفئتين ١ و ٢. وسيؤدي إنشاء وظيفة مكرسة لأداء هذه المهام، التي يؤديها حالياً موظف أمن منتدب من بعثة أخرى لأداء مهام مؤقتة، إلى تزويد القوة بالقدرة الداخلية على إجراء تحقيقات وفقاً للسياسات القائمة وعلى دعم التدريب على نظام الأمم المتحدة الموحد لإدارة الأمن.

شعبة دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار ثلاث وظائف مؤقتة

٢٥ - في ضوء الوضع الأمني والمخاطر المرتبطة بالتنقل بين دمشق ومعسكر نبع الفوار، جرى إخلاء أغلبية الموظفين الدوليين من دمشق إلى معسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان. بيد أنه من أجل الحفاظ على الاتصال مع حكومة الجمهورية العربية السورية وعلى الأنشطة المتصلة بالمتعهدين والموردين الخارجيين وبتحركات الشحنات وبالمسائل المصرفية والمالية، فإن ٣٠ موظفاً وطنياً إلى جانب موظف دولي واحد (٩ من قسم المشتريات، و ٩ من قسم المالية والميزانية، و ٢ من قسم شؤون الأفراد، و ١١ من قسم الخدمات العامة) ما زالوا جميعاً يعملون من مكتب التمثيل في دمشق. ولا يخضع عمل هؤلاء الموظفين حالياً للإشراف من جانب موظف أكثر أقدمية. وبناءً على ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف إداري (ف-٣) في مكتب رئيس دعم البعثة، سيكون شاغلها مسؤولاً عن الإشراف على الموظفين الوطنيين الذين يوجد مقرهم في دمشق والذين يؤدون أنشطة دعم تتصل بالمشتريات والخدمات العامة والنقل والمسائل المصرفية والمالية. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً أمام رئيس دعم البعثة ومسؤولاً عن الإدارة اليومية لعمليات المشتريات والعمليات المالية لمكتب القوة في دمشق وعن الاتصال مع السلطات السورية المختصة بشأن الأنشطة التجارية والقضايا المدنية، ولا سيما فيما يتعلق بتقديم الدعم إلى أي موظفين تقع لهم حوادث أمنية.

وبالإضافة إلى ذلك، سيكون الموظف الإداري حلقة وصل بشأن جميع احتياجات الدعم الخاصة بمكتب الممثل الخاص المشترك.

٢٦ - وفي ضوء الوضع الأمني وما يتصل به من حوادث تنطوي على موظفي القوة، يُقترح إنشاء قسم شؤون مالية على الجانب "ألفا" (معسكر عين زيوان) بقصد تعزيز استمرارية العمليات المالية للقوة، وإنشاء وظيفة مؤقتة لمساعد شؤون مالية (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم المالية والميزانية. وسيقود شاغل الوظيفة فريقا من موظفين وطنيين اثنين وسيكون مسؤولا بشكل مباشر أمام كبير موظفي شؤون المالية والميزانية. وسيكون شاغلها مسؤولا عن إدارة الأموال المخصصة للحساب المصرفي على الجانب "ألفا" وعن صرفها وعن المسألة بشأنها، وهو الحساب الذي يبلغ نصيبه نحو ٣٥ في المائة من الموارد التشغيلية للقوة. وسيكفل مساعد الشؤون المالية الاستمرارية والمسألة بشأن العمليات المالية وعن امتثالها للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة في ضوء مخاطر وقوع حوادث أمنية توقع الخلل بالعمليات المالية على الجانب "برافو".

٢٧ - وقسم شؤون الموظفين مسؤول عن إدارة شؤون الموظفين المدنيين الذين يوجد مقرهم في دمشق وعلى الجانبين "ألفا" و "برافو" من المنطقة الفاصلة، بالإضافة إلى رصد المبالغ التي تُدفع للمراقبين العسكريين التابعين لفريق المراقبين في الجولان. وفي ضوء الوضع الأمني، بما في ذلك عدد الحوادث الأمنية التي تنطوي على أفراد من القوة، يُقترح إنشاء قسم لشؤون الموظفين على الجانب "ألفا" بقصد تعزيز استمرارية عمليات الموارد البشرية الخاصة بالقوة في حالة وقوع حادث أمني على الجانب "برافو". ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون الموارد البشرية (من فئة الخدمة الميدانية). وسيقدم المكتب دعما من نوع دعم المكاتب الخلفية إلى عمليات الموارد البشرية في دمشق وعلى الجانب "برافو" من أجل ضمان أن تكون جميع الوثائق المتصلة بإدارة الحوادث، في حالة وقوع حادث أمني يؤثر على مقر القوة، متاحة بسهولة للموظفين المسؤولين عن تقديم المشورة إلى الإدارة العليا للقوة. وسيقود شاغل الوظيفة فريقا يتألف من اثنين من الموظفين الوطنيين وسيشرف عليه، وسيكون مسؤولا أمام كبير موظفي شؤون الموظفين المدنيين.

خدمات الدعم المتكامل

الموظفون الدوليون: زيادة بمقدار وظيفتين مؤقتتين

٢٨ - مكتب خدمات الدعم المتكامل مسؤول عن كامل نطاق الدعم اللوجستي المقدم إلى القوة. وفي ضوء الوضع الأمني القائم، فإن عمليات تناوب القوات ونشر الموظفين عن طريق الموانئ الجوية والبحرية للجمهورية العربية السورية غير ممكنة الآن، وتجري نسبة ٨٠ في المائة

من عمليات تناوب القوات التابعة للقوة عن طريق لبنان، وهي عملية صعبة ومحفوفة بالمخاطر. فلم يعد من المأمون أو من الممكن عمليا الاستعانة بمصادر خارجية في نقل الموظفين والإمدادات. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الحالة الأمنية قد تأثرت تأثرا سلبيا بمدى قدرة الموردين على تسليم البضائع والإمدادات إلى مرافق قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهو ما يجري نتيجة له تسليم جميع الشحنات إلى بيروت، ويجب على القوة أن تنقل الشحنات أو ترتب لنقلها إلى منطقة العمليات. ويُقترح في هذا الصدد إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف لمراقبة الحركة وللشحن والإرسال (من فئة الخدمة الميدانية) بغية إدارة أنشطة الدعم الحساسة هذه. وسيقوم هذا الموظف بإدارة الموظفين الوطنيين لوحدة الشحن وسيكون مسؤولا عن عملية التناوب السليم والأمن لأفراد الوحدات العسكرية، وإدارة الموارد المطلوبة لعمليات تناوب القوات، فضلا عن إيصال المعدات والإمدادات. وتتطلب هذه الوظيفة الاتصال الوثيق والمستمر مع مقر القوة ومع السلطات السورية واللبنانية والإسرائيلية والبلدان المساهمة بقوات فيما يتعلق بالتخطيط لعمليات تناوب القوات وتنفيذ هذه العمليات. وبالنظر إلى عدم قدرة الموظفين الوطنيين بوحدة الشحن على ترك البلد، فإن من غير الممكن أن يقوموا بدعم نقل الموظفين والإمدادات خارج البلد.

٢٩ - وفي ضوء الوضع الأمني في البلد، تلقت القوة ٣٧ مركبة مدرّعة إضافية لدعم عملياتها ولتوفير إمكانيات الحركة الآمنة للقوة. وبالإضافة إلى ذلك، فبالنظر إلى أن الحالة الأمنية والاقتصادية في البلد قد أثرت تأثيرا سلبيا على قدرة الموردين والمتعاقدين على الوفاء باحتياجاتهم التعاقدية، يُقترح الآن الإبقاء على هذه المركبات في مرفق تابع للقوة على الجانب "ألفا"، مع قيام متعهد خارجي بإجراء التصليحات المطلوبة. ولذلك، يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة، في قسم النقل، لمساعد شؤون نقل (من فئة الخدمة الميدانية) على الجانب "ألفا". وسيشرف شاغل الوظيفة على برنامج صيانة المركبات وسيدير العقد المتعلق بإصلاح المركبات المدرّعة. ولا يوجد حاليا في الجانب "ألفا" موظفون مكلفون أو يوجد مقرهم في هذا الجانب، ولذلك يُعتبر هذا المطلب هاما للغاية. وسيكون مطلوبا الآن من القوة إدارة عقدين متعلقين بصيانة المركبات على كل جانب من جانبي منطقة فض الاشتباك. وبسبب الوضع الأمني والاحتياجات الحالية إلى دعم العمليات اليومية التي تقوم بها القوة على الجانب "برافو"، فإن من غير الممكن نقل الموظفين على الجانب "برافو" إلى الجانب "ألفا" أو قيام هؤلاء الموظفين بالإشراف على أنشطة الصيانة والإصلاح المضطلع بها هناك. ولذلك، يُعتبر إنشاء وظيفة لمساعد لشؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) أمرا لا بد منه للنشاط على الجانب "ألفا". وقبل كانون الثاني/يناير ٢٠١٣، كان يجري صيانة المركبات المدرّعة في ورشة في دمشق. ومنذ ذلك الحين، فإن إضافة ٣٧ مركبة مدرّعة

إضافية إلى الأسطول، بالاقتران مع تدهور الحالة الأمنية في دمشق، قد أدت إلى جعل ذلك مستحيلاً، مما جعل الجانب "ألفا" هو الموقع الوحيد الذي يمكن فيه الاضطلاع بعمليات الصيانة. ولذلك، يُعتبر إنشاء هذه الوظيفة المؤقتة أمراً لا بد منه لضمان صيانة أسطول المركبات المدرعة للقوة وتوافر أقصى عدد من المركبات للاستخدام من جانب القوة.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	المخصصات الأولية (٢٠١٤/٢٠١٣)		تقديرات التكاليف المنقحة (٢٠١٤/٢٠١٣)		الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)=(٢)-(١)	(٤)=(٣)-(١) ÷	النسبة المئوية	المبلغ
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة						
المراقبون العسكريون	-	-	-	-	-	-
الوحدات العسكرية	٢٣ ٣٧٦,١	٣٠ ٩٠٨,٠	٧ ٥٣١,٩	٣٢,٢	-	-
شرطة الأمم المتحدة	-	-	-	-	-	-
وحدات الشرطة المشكّلة	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٢٣ ٣٧٦,١	٣٠ ٩٠٨,٠	٧ ٥٣١,٩	٣٢,٢		
الموظفون المدنيون						
الموظفون الدوليون	٨ ٦٣٢,١	٨ ٦٣٢,١	-	-	-	-
الموظفون الوطنيون	٤ ٤٢٠,٤	٤ ٤٢٠,٤	-	-	-	-
متطوعو الأمم المتحدة	-	-	-	-	-	-
المساعدة المؤقتة العامة	٥١١,٢	٢ ٢٥٨,٣	١ ٧٤٧,١	٣٤١,٨	-	-
المجموع الفرعي	١٣ ٥٦٣,٧	١٥ ٣١٠,٨	١ ٧٤٧,١	١٢,٩		
التكاليف التشغيلية						
الموظفون المقدمون من الحكومات	-	-	-	-	-	-
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	٢٠,٥	٢٠,٥	-	-	-	-
السفر الرسمي	٣٩٦,٣	٥٧٢,٤	١٧٦,١	٤٤,٤	-	-

الفئة	(١)	المخصصات الأولية (٢٠١٤/٢٠١٣)	تقديرات التكاليف المنقحة (٢٠١٤/٢٠١٣)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)=(٢)-(١)	(٤)=(٣)-(١)	(٥)÷(٣)
المرافق والهياكل الأساسية	٦ ٣١٢,٨	٧ ٩٠٤,٨	١ ٥٩٢,٠	٢٥,٢	
النقل البري	١ ٦٩٠,٤	٢ ٢٩٩,٠	٦٠٨,٦	٣٦,٠	
النقل الجوي	-	-	-	-	
النقل البحري	-	-	-	-	
الاتصالات	٩٠٨,٠	٩٠٨,٠	-	-	
تكنولوجيا المعلومات	٧٣٢,٣	٧٣٢,٣	-	-	
الخدمات الطبية	٤١١,٠	٣٧٧,١	(٣٣,٩)	(٨,٢)	
المعدات الخاصة	٥,٤	٧١,٥	٦٦,١	١ ٢٢٤,١	
اللوازم، والخدمات، والمعدات الأخرى	٦٠٢,٥	١ ٦٧١,٢	١ ٠٦٨,٧	١٧٧,٤	
مشاريع التأثير السريع	-	-	-	-	
المجموع الفرعي	١١ ٠٧٩,٢	١٤ ٥٥٦,٨	٣ ٤٧٧,٦	٣١,٤	
إجمالي الاحتياجات	٤٨ ٠١٩,٠	٦٠ ٧٧٥,٦	١٢ ٧٥٦,٦	٢٦,٦	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١ ٢٧٦,٦	١ ٤١٠,٢	١٣٣,٦	١٠,٥	
صافي الاحتياجات	٤٦ ٧٤٢,٤	٥٩ ٣٦٥,٤	١٢ ٦٢٣,٠	٢٧,٠	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	
مجموع الاحتياجات	٤٨ ٠١٩,٠	٦٠ ٧٧٥,٦	١٢ ٧٥٦,٦	٢٦,٦	

باء - عوامل الشغور

٣٠ - تُؤخذ في الحسبان في تقديرات التكاليف المنقحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ عوامل تأخر النشر والشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	التكلفة المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	التكلفة المتوقعة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
الأفراد العسكريون	-	٥,٠
الوحدات العسكرية	-	-

الفئة	التكلفة المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	التكلفة المتوقعة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
الموظفون المدنيون		
الموظفون الدوليون	١٠,٩	١٠,٩
الموظفون الوطنيون	٦,٠	٦,٠
الوظائف المؤقتة ^(أ)		
الموظفون الدوليون	١٠,٠	١٠,٠

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٣١ - العامل المقترح لتأخر النشر وهو ٥ في المائة للوحدات العسكرية يركز على أنماط النشر الحديثة وكذلك على معدل الشواغر المتوسط البالغ ٦,٨ في المائة لشهري تموز/يوليه وآب/أغسطس ٢٠١٣.

جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٣٢ - تستند الاحتياجات المنقحة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي، بمبلغ مجموعه ٢٥٦ ٠٠٠ دولار، موزعا على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدّر
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٨٨٦,٩
المجموع الفرعي	٨٨٦,٩
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والهياكل الأساسية	١٩١,٦
الخدمات الطبية	١٠٦,٠
المعدات الخاصة	٧١,٥
المجموع الفرعي	٣٦٩,١
المجموع	١ ٢٥٦,٠

العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الأوضاع البيئية البالغة القسوة	-	١ تموز/يوليه ١٩٩٦	-
عامل أوضاع التشغيل المكثفة	-	١ تموز/يوليه ١٩٩٦	-
عامل العمل العدائي/التخلي الاضطرابي	-	١ تموز/يوليه ١٩٩٦	-
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٣,٥٠-٠,٢٥		

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

٣٣ - يتضمن المرفق الأول - بء من التقرير المتضمن لعرض الميزانية الأولية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (A/67/705) تعريفا للمصطلحات المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد، الذي يرد في هذا الفرع.

الفرق	
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٧ ٥٣١,٩	٣٢,٢
الوحدات العسكرية	

• الولاية: حدوث زيادة في القوام المأذون به من ١ ٠٤٧ فردا إلى ١ ٢٥٠ فردا من أفراد الوحدات العسكرية.

٣٤ - وتُعزى بصورة رئيسية الاحتياجات الإضافية إلى نشر ٢٠٣ أفراد من أفراد الوحدات العسكرية ومعداتهم وإلى تكاليف السفر المتصلة بإحلال وحدة عسكرية لم تُدرج بشأنها مخصصات في الميزانية الأولية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ويُؤخذ في الحسبان في التقديرات عامل يتعلق بتأخر نشر القوات بنسبة ٥ في المائة.

الفرق	
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
١ ٧٤٧,١	٣٤١,٨
المساعدة المؤقتة العامة	

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية.

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويُجرى تحليل للفروق التي لا تقل نسبتها عن ٥ في المائة بالزيادة أو النقصان، أو التي تبلغ قيمتها ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

٣٥ - تُعزى الاحتياجات الإضافية إلى الإنشاء المقترح لعشر وظائف دولية مؤقتة بغية تدعيم الدعم المقدم من القوة إلى عملية نشر أفراد عسكريين إضافيين وإنشاء مكتب إداري على الجانب "ألفا" في ضوء الوضع الأمني القائم.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٧٦,١	٤٤,٤	السفر الرسمي

- عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية.

٣٦ - تُعزى الاحتياجات الإضافية إلى سفر موظفين اثنين سيجري نشرهما على أساس الانتداب لأداء مهام مؤقتة بغية تدريب الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين على استخدام نظام قائم على برمجيات يتعلق بالتخطيط لتقديم الوجبات وتدريب أفراد القوات الجدد على استخدام المعدات المملوكة للأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، تتضمن هذه التقديرات نشر موظفين اثنين على أساس الانتداب لأداء مهام مؤقتة تتعلق بالمساعدة في إكمال مشاريع هندسية يتعين إتمامها على مرحلتين.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٥٩٢,٠	٢٥,٢	المرافق والهياكل الأساسية

- عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية.

٣٧ - تُعزى بصورة رئيسية الاحتياجات الإضافية إلى (أ) ترميم المباني في معسكر عين زيوان؛ و (ب) تجديد مستودع حصص الإعاشة وغرفة التجميد في معسكر عين زيوان؛ و (ج) تشييد غرفة تجميد للمطبخ الدولي في معسكر عين زيوان؛ و (د) تشييد ورشة للنقل في معسكر عين زيوان؛ و (هـ) تشييد مرفقين لتخزين الذخائر في معسكر نبع الفوار.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦٠٨,٦	٣٦,٠	النقل الأرضي

- عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية.

٣٨ - تُعزى الاحتياجات الإضافية بصورة رئيسية إلى عمليات تصليح وصيانة مركبات الأفراد المدرّعة الإضافية التي نُشرت لدى قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وإلى توفير قطع الغيار.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣٣,٩)	(٨,٢)	الخدمات الطبية

- عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج.

٣٩ - تُعزى الاحتياجات المخفّضة إلى انخفاض رد تكاليف تحقيق الاكتفاء الذاتي إلى الحكومات المساهمة بقوات والذي حدث نتيجة لإعادة وحدة عسكرية طبية إلى الوطن. ويقابل هذا الفرق جزئياً زيادة الاحتياجات من الخدمات الطبية المتصلة بنشر ٢٠٣ أفراد إضافيين من أفراد الوحدات العسكرية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦٦,١	١ ٢٢٤,١	المعدات الخاصة

- الولاية: حدوث زيادة في القوام المأذون به من ١ ٠٤٧ فرداً إلى ١ ٢٥٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية.

٤٠ - تُعزى الاحتياجات الإضافية إلى ارتفاع سداد التكاليف للحكومات المساهمة بقوات بخصوص تحقيق الاكتفاء الذاتي في معدات الرصد ومعدات الحماية من الأسلحة النووية والأحيائية (البيولوجية) والكيميائية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٠٦٨,٧	١٧٧,٤	اللوازم، والخدمات، والمعدات الأخرى

- عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية.

٤١ - تُعزى الاحتياجات الرئيسية بصورة رئيسية إلى شراء معدات الحماية الشخصية وتدريب أفراد القوات العسكرية الجديدة التي نُشرت.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

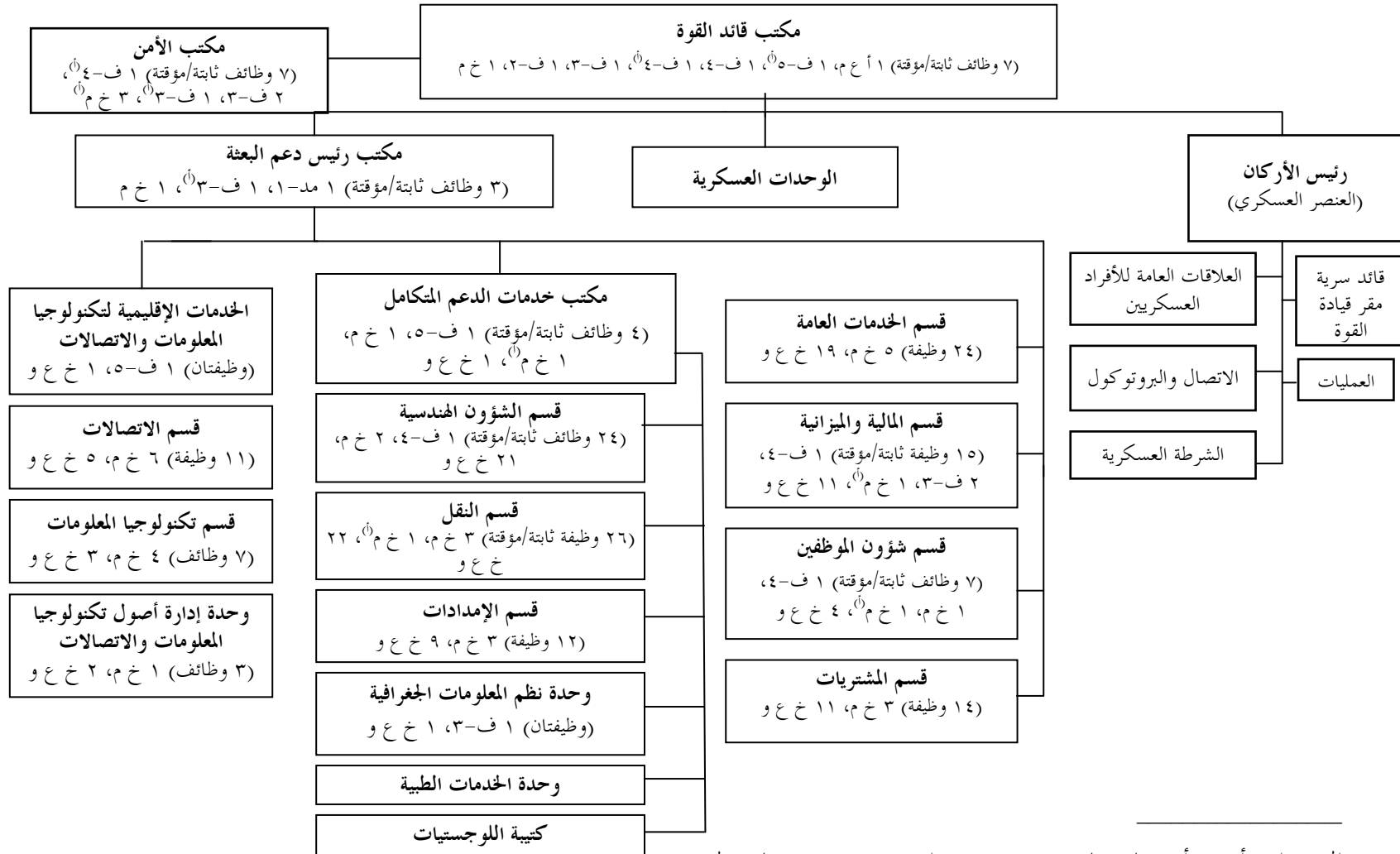
٤٢ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بشأن تمويل القوة:

(أ) اعتماد مبلغ ٦٠٠ ٧٥٦ ١٢ دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بالإضافة إلى مبلغ ٠٠٠ ١٩ ٤٨ دولار المعتمد بالفعل من أجل الإنفاق على القوة للفترة ذاتها بموجب قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٧٨؛

(ب) تقسيم مبلغ ٣٠٠ ٣٧٨ ٦ دولار على الدول الأعضاء للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣؛

(ج) تقسيم مبلغ ٣٠٠ ٣٧٨ ٦ دولار على الدول الأعضاء للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

خريطة تنظيمية



المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: خدمة ميدانية؛ خ ع و: خدمة عامة وطنية.

(أ) تُموّل من بند المساعدة المؤقتة العامة.

