



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
10 October 2013  
Russian  
Original: English

---

**Шестьдесят восьмая сессия**  
Пункт 134 повестки дня  
**Предлагаемый бюджет по программам**  
**на двухгодичный период 2014–2015 годов**

## **Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Миссия Организации Объединенных Наций по содействию  
Афганистану**

**Доклад Генерального секретаря**

### *Резюме*

В настоящем докладе содержится информация об испрашиваемых ассигнованиях для финансирования Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану в период с 1 января по 31 декабря 2014 года в объеме 191 364 500 долл. США (нетто) (203 061 700 долл. США брутто).



## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии и ее будущая роль . . . . .	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты . . . . .	14
III. Потребности в ресурсах . . . . .	43
A. Общие потребности в ресурсах . . . . .	43
B. Кадровые потребности. . . . .	48
1. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану. . . . .	57
2. Канцелярия начальника Кадровой службы. . . . .	62
3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I) . . . . .	66
4. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II). . . . .	71
5. Отдел поддержки Миссии. . . . .	79
6. Отделение поддержки в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки . . . . .	97
7. Полевые отделения в регионах и провинциях . . . . .	98
IV. Анализ потребностей в ресурсах . . . . .	112
A. Военный и полицейский персонал . . . . .	113
B. Гражданский персонал. . . . .	114
C. Оперативные расходы. . . . .	120
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам . . . . .	137
<b>Приложения</b>	
I. Организационные структуры. . . . .	140
A. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану . . . . .	140
B. Отделения в регионах и провинциях . . . . .	141
C. Отдел поддержки Миссии (Кабул) . . . . .	142
D. Отделение в Кувейте. . . . .	143
II. Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2014 году . . . . .	144
III. Информация об основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов (на совместной основе, где это возможно) во взаимодействии с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану за 2013 год. . . . .	145

## I. Общий обзор деятельности Миссии и ее будущая роль

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) была учреждена в соответствии с резолюцией 1401 (2002) Совета Безопасности первоначально на 12-месячный период. Мандат Миссии впоследствии продлевался Советом Безопасности в его резолюциях 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010), 1974 (2011) и 2041 (2012). В своей резолюции 2096 (2013) Совет постановил продлить мандат МООНСА до 19 марта 2014 года.

2. В 2013 году были активизированы усилия по содействию переходному процессу в политической и социально-экономической сферах и области безопасности, который должен завершиться в 2014 году, и закреплению достигнутых результатов. Особое внимание уделяется подготовке к полной передаче Афганистану руководящей роли и ответственности за свои внутренние дела при поддержке международных партнеров. 10 апреля 2013 года президент Афганистана Хамид Карзай утвердил составленный с учетом основных положений Токийской рамочной программы взаимной подотчетности перечень 24 конкретных мер, которые надлежит принять правительству страны и международному сообществу. Эти меры предусматривают выполнение обязательств, которое поможет определить формат будущего сотрудничества и партнерских отношений в ходе «десятилетия преобразований» по широкому кругу вопросов в следующих областях: финансы и экономика, права человека и верховенство права, государственное управление и организация выборов. 3 июля в Кабуле прошло совещание старших должностных лиц, на котором был рассмотрен, в частности, ход подготовки к конференции на уровне министров, которая состоится в 2014 году после того, как будет сформировано новое правительство. Правительство и международное сообщество признали, что, несмотря на достигнутый прогресс, необходимо уделить повышенное внимание ряду согласованных реформ. МООНСА способствует проведению обсуждений по этим вопросам между правительством Афганистана и международными заинтересованными сторонами и будет продолжать активно заниматься формированием консенсуса по соответствующим обязательствам в течение оставшейся части 2013 года и в 2014 году.

3. Политические события были связаны в основном с предстоящими в 2014 году президентскими выборами и выборами в советы провинций. Особое внимание в ходе дискуссий уделяется двум взаимосвязанным вопросам: а) технической подготовке и созданию надежной правовой базы; и б) позиции афганских сторон, продолжающих изучать возможности заключения союзов и присоединения к различным платформам. С начала 2013 года вопросы избирательного законодательства активно обсуждаются в Национальной ассамблее, а также различными политическими силами и организациями гражданского общества. По состоянию на конец августа для укрепления нормативно-правовой базы были приняты существенные меры. В июле Национальная ассамблея приняла, а президент подписал два основных закона о выборах, а также были быстро назначены члены Независимой избирательной комиссии. 16 сентября президент Карзай назначил независимых уполномоченных по рассмотрению жалоб в связи с выборами. Важным шагом стало выдвижение кандидатов, которое завершилось в начале октября. С момента публикации Комиссией в апреле проекта оперативного плана и ориентировочного бюджета процесс техниче-

ской подготовки продвинулся вперед с началом дополнительной регистрации избирателей в конце мая. МООНСА активно содействует формированию консенсуса по ключевым вопросам, касающимся избирательного процесса, среди всех участников, пропагандируя всеохватный и консультативный процесс принятия решений по законодательной базе и способствуя достижению взаимопонимания между Комиссией, министерством финансов, международными донорами и партнерами Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся механизмов финансирования. Все заинтересованные стороны считают эту деятельность важной как для успешного завершения политического переходного процесса, так и для дальнейшего функционирования надежной избирательной системы.

4. Правительство Афганистана подчеркивает важность своей ответственности и руководящей роли в процессе примирения и обеспечения мира, а Высший совет мира, которому поручено руководить усилиями в этом направлении, продолжает вести диалог с политическими субъектами, религиозными лидерами и гражданским обществом. Хотя достигнутый на сегодняшний день прогресс в рамках официального диалога не соответствует ожиданиям, особенно после скандала вокруг открытия в Катаре 18 июня отделения движения «Талибан» и последующего его закрытия, МООНСА продолжает поддерживать правительственные усилия и способствовать налаживанию диалога на уровне провинций, в том числе с помощью инициативы «Диалог афганского народа по вопросам мира» и инициатив по созданию потенциала в области посредничества и урегулирования конфликтов.

5. В 2013 году продолжалась реализация инициатив по налаживанию регионального сотрудничества, которая дала определенные результаты. Это было отмечено на состоявшейся 26 апреля в Алматы третьей конференции на уровне министров в рамках Стамбульского процесса укрепления региональной безопасности и сотрудничества для безопасного и стабильного Афганистана, на которой были приняты планы осуществления шести мер укрепления доверия, которые МООНСА поддерживает в соответствии со своим мандатом. В соответствии с принятым на конференции решением было проведено совещание всех шести региональных технических групп по осуществлению мер укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса с участием МООНСА и других структур Организации Объединенных Наций. В рамках Стамбульского процесса проводятся не только имеющие большое политическое значение совещания с участием экспертов и дипломатов шести стран, участвующих в процессе «Сердце Азии», но и другие приносящие практические и ощутимые результаты мероприятия, такие как практикум по борьбе с самодельными взрывными устройствами, организованный в Абу-Даби 26 и 27 августа в качестве меры укрепления доверия в области борьбы с терроризмом. Для осуществления в 2013 году намечены другие приоритетные мероприятия. Достигнутый успех был развит на совещании старших должностных лиц, состоявшемся 23 сентября в Нью-Йорке, на котором Китай подтвердил свое намерение провести у себя следующее совещание на уровне министров в середине 2014 года.

6. В рамках переходного процесса, который предполагает предоставление афганскому правительству согласованной долгосрочной помощи со стороны международного сообщества, наблюдается неуклонный прогресс в области социально-экономического развития. По итогам состоявшихся 12 февраля и 29 июня совещаний с участием Объединенного совета по координации и кон-

тролю и соответствующих постоянных комитетов, в которых МООНСА является сопредседателем, из 22 приоритетных афганских национальных программ была утверждена 21. В результате был решен ряд проблем в секторах правосудия и государственного управления. Кроме того, на февральском совещании Совет утвердил стратегию координации помощи, осуществление которой относится к числу основных обязательств, принятых на Токийской конференции по Афганистану, состоявшейся в июле 2012 года. Стратегия предусматривает осуществление пятилетней рамочной программы обеспечения (в пределах бюджета) согласованной поддержки в реализации национальных приоритетных программ и распределение получаемого на цели развития финансирования на деятельность по этой программе. Участники состоявшегося 3 июля совещания старших должностных лиц, посвященного Токийской рамочной программе взаимной подотчетности, отметили прогресс, достигнутый правительством Афганистана и международным сообществом в выполнении своих обязательств, но при этом отметили необходимость активизации усилий по решению остающихся вопросов, включая проведение выборов, обеспечение надлежащего управления и защиты прав человека, в частности определение статуса Независимой афганской комиссии по правам человека и осуществление закона об искоренении насилия в отношении женщин.

7. В 2013 году в стране был достигнут определенный прогресс в деле защиты прав человека, однако для закрепления достигнутых успехов и их развития в 2014 году и далее будут требоваться постоянные усилия всех заинтересованных сторон. Об укреплении приверженности правительства решению проблем в области прав человека свидетельствует быстрое принятие конструктивных мер в ответ на опубликованный в январе доклад МООНСА и Канцелярии Верховного комиссара по правам человека Организации Объединенных Наций о пытках и жестоком обращении с задержанными. В своем опубликованном в июле докладе о защите гражданских лиц в вооруженном конфликте за первое полугодие 2013 года МООНСА отметила, что в этот период число жертв среди гражданского населения выросло на 23 процента по сравнению с прошлым годом, тогда как в 2012 году было зафиксировано снижение этого показателя. «Талибан» принял меры в связи с опубликованными МООНСА докладами и заявлениями о защите гражданских лиц, а МООНСА, в свою очередь, оказала содействие участию «Талибана» в конструктивном диалоге по правам человека и гуманитарным вопросам в интересах всего афганского народа. В своем обращении по случаю праздника Ураза-байрам «Талибан» затронул вопрос о гуманитарном доступе, что может свидетельствовать об определенных подвижках в диалоге по данному вопросу. В течение года правительство продолжало принимать практические меры по выполнению своих обязательств, касающихся прав женщин и защиты детей, уделяя особое внимание осуществлению закона об искоренении насилия в отношении женщин и плана действий по предотвращению вербовки несовершеннолетних. Вместе с тем остаются нерешенными некоторые вопросы, в том числе вопрос о независимости и эффективности Афганской независимой комиссии по правам человека и сохранении ею высокого аккредитационного статуса.

8. Процесс передачи афганским силам безопасности ответственности за безопасность населения официально завершился 18 июня, когда было объявлено об окончании пятого этапа переходного процесса в области безопасности. После совещания министров стран Организации Североатлантического дого-

вора (НАТО), состоявшегося 23 апреля, по-прежнему предпринимались усилия с целью обеспечить афганским силам безопасности поддержку со стороны последующей миссии под руководством НАТО, предсказуемую и согласованную работу механизма финансирования и наличие достаточных сил и средств. Вместе с тем в последних докладах Генерального секретаря о положении в Афганистане была выражена обеспокоенность уровнем насилия, последствия которого для гражданского населения свидетельствуют об ухудшении положения по сравнению с 2012 годом и наличии проблем с закреплением достигнутых успехов, а также потенциальных проблем, с которыми Миссия столкнется в 2014 году.

### **Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и интеграция Миссии**

9. Как должностное лицо, ответственное за урегулирование ситуации в Афганистане во всех ее аспектах, Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану обеспечивает, чтобы Миссия и специализированные учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций оказывали поддержку представителям и посланникам Генерального секретаря, включая Верховного комиссара по правам человека, Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Исполнительного директора Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, и координировали с ними свои усилия.

10. Координация деятельности Миссии и специализированных учреждений, фондов и программ в гуманитарной области и области развития осуществляется заместителем Специального представителя Генерального секретаря/Координатором-резидентом/Координатором по гуманитарным вопросам. Координация и согласование программной деятельности Организации Объединенных Наций с правительством Афганистана обеспечиваются в основном с помощью Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития Афганистана на период 2010–2014 годов и текущего общего плана гуманитарной деятельности. В этих двух документах, а также в стратегии обеспечения согласованности деятельности Организации Объединенных Наций определены основные обязательства системы Организации Объединенных Наций. На основе этих документов и при содействии Канцелярии координатора-резидента и Управления по координации гуманитарных вопросов осуществляются ряд общих программных приоритетных мероприятий, рабочие и оперативные планы, а также общая коммуникационная стратегия Организации Объединенных Наций.

11. МООНСА совместно с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии поддерживает усилия по налаживанию диалога и сотрудничества между Афганистаном и другими странами региона. МООНСА также сотрудничает с рядом других региональных органов и организаций, включая Шанхайскую организацию сотрудничества, и поддерживает с ними диалог по вопросам оказания Афганистану другими странами региона содействия предпринимаемым под руководством Афганистана усилиям по примирению, борьбе с наркотиками и социально-экономическому развитию.

12. Группа по обеспечению безопасности, которую возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в качестве уполномоченного должностного лица и в состав которой входят Департамент по вопросам охраны и безопасности, МООНСА, специализированные учреждения, фонды и программы системы Организации Объединенных Наций, занимается вопросами обеспечения общей безопасности, включая координацию мер безопасности в комплексах, занимаемых различными учреждениями.

13. Комплексная целевая группа поддержки Миссии обеспечивает выработку согласованных стратегических рекомендаций и оказание поддержки МООНСА. Этот механизм способствует координации, сотрудничеству и обмену информацией между Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом полевой поддержки, Департаментом по вопросам охраны и безопасности, а также учреждениями, фондами и программами по вопросам, связанным с выполнением мандата Миссии и более общих директивных указаний Организации Объединенных Наций.

14. Информация о деятельности по конкретным основным проектам, которые МООНСА планирует осуществить вместе со специализированными учреждениями, фондами и программами, приводится в приложении III.

#### **Приоритетные задачи на 2014 год и предположения, положенные в основу планирования**

15. В соответствии с мандатом, определенным в резолюции [2096 \(2013\)](#) Совета Безопасности, МООНСА и Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану, руководствуясь принципом укрепления суверенитета, усиления руководящей роли и повышения ответственности Афганистана, будут и далее возглавлять и координировать международные гражданские усилия в соответствии с коммюнике Лондонской и Кабульской конференций, уделяя особое внимание следующим приоритетным задачам:

а) оказание добрых услуг и поддержка всеохватных политических процессов, осуществляемых под руководством Афганистана; повышение роли афганских институтов в выполнении всех необходимых требований для проведения заслуживающих доверия выборов, включая активизацию технической подготовки и обеспечения согласованной поддержки со стороны международных доноров, по просьбе правительства; содействие проведению внутриафганского диалога, включая поддержку совместных инициатив Высшего совета мира с гражданским обществом и политической оппозицией на провинциальном, региональном и национальном уровнях в целях создания условий для национальных переговоров; оказание содействия регулярному и структурированному двустороннему и многостороннему политическому диалогу между Афганистаном и соседними странами, особенно по вопросам выполнения согласованных в рамках Стамбульского процесса («Сердце Азии») мер укрепления доверия, в целях решения вопросов, касающихся регионального сотрудничества;

б) дальнейшее поощрение соблюдения прав человека; содействие в обеспечении соблюдения положений конституции Афганистана, а также норм национального и международного права, касающихся основных прав человека всех афганских граждан, особенно прав женщин и детей, в соответствии с резолюциями Совета Безопасности, и обеспечении подотчетности; ведение информационно-пропагандистской работы со всеми сторонами в конфликте в це-

лях защиты гражданских лиц в соответствии с нормами международного гуманитарного права и отслеживание ситуации в этой области;

с) содействие проведению всеохватной и последовательной политики в области социально-экономического развития, направленной на построение экономически самостоятельного суверенного государства и сокращение масштабов нищеты; оказание содействия в качестве председателей Объединенного совета по координации и контролю в принятии правительством и международными партнерами предсказуемых и сбалансированных финансовых и других соответствующих обязательств, как это предусмотрено в Токийской рамочной программе взаимной подотчетности; налаживание и содействие в координации партнерских отношений, в том числе в рамках системы Организации Объединенных Наций, в целях создания легитимных и подотчетных институтов на национальном и провинциальном уровнях.

16. К настоящему времени институты в Афганистане в основном созданы, но им предстоит столкнуться со значительными трудностями в ходе сложного и многогранного переходного процесса с присущими ему неопределенностью и существенной зависимостью от внешних ресурсов. Ожидается, что в течение переходного периода в 2014 году и последующего периода приоритеты Миссии сохранятся, хотя характер оказываемой ею поддержки будет меняться в зависимости от потребностей правительства. Для обеспечения политической стабильности по-прежнему будут прежде всего важны легитимный избирательный процесс и усилия по обеспечению всеохватного мирного процесса, руководящую роль в котором будут играть сами афганцы. Для обеспечения долгосрочной экономической стабильности правительству будет необходимо заняться решением вопроса об увеличении объема поступлений, провести давно назревшие реформы государственного управления и вести борьбу с незаконной экономической деятельностью, чтобы рассчитывать на стабильную международную помощь. Миссия будет по-прежнему привлекать гражданское общество к работе во всех трех приоритетных областях и оказывать ему содействие в усилиях по обеспечению мира, стабильности и процветания в стране.

17. В 2014 году при подготовке следующей РПООНПР на период 2015–2019 годов будут обсуждаться вопросы применения системой Организации Объединенных Наций, включая МООНСА, согласованного подхода, отвечающего национальным приоритетам правительства и принципам Организации Объединенных Наций, касающимся оказания помощи в целях развития и гуманитарной помощи. По итогам этих обсуждений, а также на основе действующих рамочных программ, включая стратегию обеспечения согласованности действий Организации Объединенных Наций, будут разграничены будущие обязанности МООНСА и специализированных учреждений, фондов и программ по разработке и осуществлению программ. Наряду с этим будут реализованы практические инициативы по повышению эффективности системы управления рисками в рамках разработки и осуществления программ в районах присутствия Организации Объединенных Наций в целях усиления контроля за осуществлением программ и повышения эффективности коллективных процессов принятия решений, в том числе путем сокращений операционных затрат, устранения озабоченности Афганистана наличием «второй гражданской службы» и построения работы таким образом, чтобы Организацию Объединенных Наций не рассматривали в качестве конкурента правительства в сфере оказания услуг и распределения международных финансовых средств.

**Предлагаемые организационные изменения и изменения в объеме ресурсов**

18. После продления Советом Безопасности мандата Миссии до 19 марта 2014 года (резолюция 2096 (2013)) Миссия выявила ряд возможностей для стратегического перераспределения своих людских и финансовых ресурсов с учетом текущей политической ситуации, приоритетов в области развития, проблем в области прав человека и обстановки в плане безопасности. Это перераспределение предлагается в следующих целях:

а) оптимизировать функции в целях повышения согласованности и эффективности действий Миссии по выполнению своего мандата, избежания дублирования и, в соответствующих случаях, получения дополнительного эффекта от взаимодействия со специализированными учреждениями, фондами и программами;

б) уменьшить угрозы для персонала МООНСА.

19. Для этого предлагается принять следующие меры:

а) сократить численность и количество отделений основного и вспомогательного компонентов Миссии в Кабуле и Кувейте. Миссия продолжает пересматривать штатное расписание с целью оптимизировать численность персонала в своих пунктах базирования. В связи с этим предлагается провести реорганизацию людских ресурсов Миссии в соответствии с разделом III.B;

б) провести реорганизацию полевых отделений Миссии в Афганистане. В соответствии с ходом переходного процесса и с учетом сохраняющейся ситуации в области безопасности в стране в 2012 году Миссия закрыла девять провинциальных отделений. Хотя закрытие этих отделений было частью продолжающихся усилий по приведению структуры Миссии в соответствие с ее ролью в период после 2014 года, оно привело к сокращению присутствия Миссии на местах в критический период, предшествующий передаче ответственности. Уменьшить последствия сокращения присутствия МООНСА помогли инновационные решения, в том числе организация поездок междисциплинарных групп в координации с учреждениями, фондами и программами. Например, со времени закрытия провинциальных отделений с апреля по октябрь 2012 года сотрудники совершили 170 поездок в девять провинций для оказания губернаторам помощи в подготовке планов в области развития и проведении совместных координационных совещаний с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, а также оказали советам провинций техническую поддержку и консультационную помощь по вопросам, касающимся их рабочих процедур и надзорных функций, частично восполнив нехватку регулярных координационных совещаний МООНСА. Что касается тех провинций, где по причине своего отсутствия МООНСА больше не может проводить совещания по вопросам правосудия и другие координационные совещания, то Миссия тесно сотрудничает с центральными властями Афганистана в целях создания субнациональных координационных механизмов. В настоящее время в Афганистане насчитывается восемь региональных и шесть провинциальных отделений Миссии. В целях оптимизации структуры Миссии на местах без сокращения сферы и снижения результативности ее работы предлагается оставить семь региональных и шесть провинциальных отделений, реорганизовав ее следующим образом:

- i) реклассифицировать региональное отделение в Бамиане, придав ему статус провинциального отделения, поскольку данный район в настоящее время считается относительно стабильным и отделение сможет справляться со своими обязанностями в рамках пересмотренной структуры, особенно в областях политической информационно-разъяснительной работы и прав человека. Эта реклассификация позволит привести структуру отделений на местах и механизмов координации МООНСА в соответствие со структурой отделений специализированных учреждений, фондов и программ, действующих в центральных и центральных высокогорных районах Афганистана. В связи с этим предлагается провести реорганизацию людских ресурсов Миссии в соответствии с разделом III.B;
- ii) закрыть в юго-восточном регионе страны провинциальное отделение в Хосте, подчиняющееся региональному отделению в Пактие (Гардез), в связи с затруднительным доступом к нему и проблемами с материально-техническим снабжением, которые постоянно препятствуют осуществлению программ. В связи с этим предлагается провести реорганизацию людских ресурсов Миссии в соответствии с разделом III.B;
- iii) сократить персонал в оставшихся семи региональных и шести провинциальных отделениях в соответствии с разделом III.B;
- с) объединить функции защиты детей и решения гендерных вопросов в рамках Группы по правам человека. Предлагается централизовать и объединить функции Миссии, связанные с разработкой и осуществлением правозащитных программ, передав их Группе по правам человека в Кабуле при Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану. В частности, предлагается передать Группе по правам человека функции, выполняемые Группой по защите детей и Группой по гендерным вопросам, которые подчиняются Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам в рамках компонента II, поскольку:
- i) несмотря на изменение приоритетов Миссии в период после 2014 года, защита прав человека останется одной из основных функций Организации Объединенных Наций в Афганистане. В связи с этим МООНСА стремится укрепить свою Группу по правам человека и обеспечить более функциональную интеграцию деятельности Миссии путем централизации и объединения своих правозащитных программ в рамках Группы. Кроме того, с учетом закрытия местных отделений в 2012 и 2013 годах и ввиду предлагаемых дополнительных сокращений в 2014 году для более эффективного выполнения функций, связанных с защитой детей и гендерными вопросами, потребуются участие правозащитных групп, которые с их обширными информационными сетями продолжат действовать во всех оставшихся отделениях на местах по всей стране;
- ii) благодаря передаче Группе по защите прав человека функций по защите детей планируется достичь следующих результатов:
- а. повысить эффективность работы по приоритетным направлениям в области прав человека, особенно в том, что касается их защиты, укрепить все предусмотренные мандатом обязательства по наблюдению и представлению отчетности, включая обзорные записки глобального ха-

рактера, и обеспечить проведение активной информационно-пропагандистской работы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах на международном, национальном и местном уровнях;

b. при сохранении прямого подчинения Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах активизировать работу по защите детей, а также работу всех правозащитных групп на территории страны, включив в нее систематическое наблюдение за ситуацией и представление отчетности, а также проведение информационно-пропагандистских мероприятий и мероприятий по укреплению потенциала;

c. способствовать реализации плана действий по предотвращению вербовки несовершеннолетних и оказывать правительству Афганистана поддержку в процессе исключения из санкционного перечня путем разработки плана соблюдения требований и увеличения объема ресурсов, предоставляемых для защиты детей в поддержку последующей деятельности, связанной с реализацией плана действий на уровне провинций;

d. активизировать деятельность страновой целевой группы по наблюдению и отчетности и укрепить ее, обеспечив тем самым уделение внимания ее работе в рамках всей системы;

e. оптимизировать правозащитные программы Миссии с учетом ее статуса специальной политической миссии;

iii) что касается гендерных вопросов, то Группа по правам человека уже проводит ряд программных мероприятий, прежде всего по осуществлению закона об искоренении насилия в отношении женщин, усилению защиты женщин-полицейских и повышению их роли, а также по расширению участия женских групп в процессах примирения на местах в рамках инициативы «Афганский народный диалог по вопросам мира». Наделение Группы по правам человека функциями, связанными с решением гендерных вопросов, позволит усилить поддержку этих программных мероприятий и более согласованно решать гендерные вопросы в рамках программной деятельности Миссии, включая осуществление резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности;

iv) в областях защиты детей и женщин у МООНСА налажены продуктивные партнерские отношения с учреждениями, фондами и программами, которые наделены конкретными мандатами в этих областях и с которыми координируется значительная часть повседневной программной деятельности, прежде всего со Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»). Предлагаемое объединение координируется с этими партнерами в целях оптимизации процесса и получения эффекта взаимодействия;

v) в связи с этим предлагается провести реорганизацию людских ресурсов Миссии в соответствии с разделом III.B;

d) объединить функции координации работы на местах, передав их Канцелярии Директора Группы по гражданским вопросам и развитию. Ожидается, что в результате сокращения числа полевых отделений в 2013 году и последующих предлагаемых изменений в 2014 году объем работы Группы по координации деятельности на местах уменьшится. В связи с этим предлагается передать функции Группы Канцелярии Директора Группы по гражданским вопросам и развитию, которая отвечает за координацию деятельности Миссии, с тем чтобы обеспечить надлежащую связь с соответствующими отделениями МООНСА, поддержку усилий Миссии на местах и надзор за работой по наблюдению и представлению отчетности, выполняемой полевыми отделениями, и ее соответствие общим приоритетам Миссии. В связи с этим предлагается провести реорганизацию людских ресурсов Миссии в соответствии с разделом III.B.

#### **Показатели доли вакантных должностей**

20. МООНСА будет продолжать внимательно следить за укомплектованием штатов во всех пунктах базирования Миссии в целях поддержания показателя доли вакансий на низком уровне. С учетом предлагаемого сокращения персонала всех категорий показатели доли вакантных должностей в Миссии, учитываемые в сметах расходов на оклады и прочих расходов по персоналу, составляют:

- a) военнослужащие — 5 процентов;
- b) полиция Организации Объединенных Наций — 30 процентов;
- c) международные сотрудники — 7 процентов;
- d) национальные сотрудники-специалисты — 6 процентов; сотрудники местного разряда — 4 процента;
- e) добровольцы Организации Объединенных Наций — 11 процентов.

21. С учетом фактических показателей укомплектования штатов в 2013 году прогнозируются следующие показатели доли вакантных должностей:

- a) военный персонал — менее 1 процента;
- b) полиция Организации Объединенных Наций — 40 процентов;
- c) международные сотрудники — 14 процентов;
- d) национальные сотрудники — 4 процента;
- e) добровольцы Организации Объединенных Наций — 16 процентов.

#### **Соображения в отношении безопасности в 2014 году**

22. Ожидается, что ситуация в плане безопасности в 2014 году останется нестабильной, а попытки повлиять на переходный процесс, в том числе работу Организации Объединенных Наций как независимого субъекта, или сорвать его, будут продолжаться. На заключительных этапах переходного процесса в области безопасности, включая передачу афганским силам безопасности основной ответственности за обеспечение безопасности в стране, число инцидентов, зарегистрированных Организацией Объединенных Наций в первой половине 2013 года, увеличилось по сравнению с 2012 годом. Это увеличение

обусловлено двумя факторами: активизацией афганскими силами безопасности усилий по укреплению власти законного правительства и активизацией антиправительственных элементов, стремящихся извлечь выгоду в условиях переходных процессов в областях политики и безопасности и сорвать их.

23. Также вызывает беспокойство угроза, которую представляют для Организации Объединенных Наций преступные элементы, поскольку увеличение численности инцидентов, связанных с угрозой безопасности, как правило, обусловлено экономической нестабильностью или спадом в результате продолжающегося переходного процесса и попытками преступных группировок воспользоваться затруднениями, с которыми сталкиваются афганские силы безопасности. В 2013 году наблюдается увеличение числа угроз для Организации Объединенных Наций. Прямые и косвенные угрозы, связанные с повышенным уровнем насилия, продолжают сказываться на осуществлении программ Организации Объединенных Наций, в частности, ограничивая передвижение персонала и оперативную деятельность. О непредсказуемости этих угроз свидетельствует террористический акт, совершенный террористом-смертником 24 мая на территории Международной организации по миграции в Кабуле. Принятые афганскими силами безопасности ответные меры продемонстрировали их возросшие возможности и решимость оказывать поддержку Организации Объединенных Наций. Кроме того, этот теракт подчеркнул значение вкладываемых в безопасность средств и необходимость обеспечения надежной охраны персонала Организации Объединенных Наций.

24. МООНСА будет по-прежнему принимать меры, необходимые для обеспечения безопасности своего персонала и имущества на всей территории страны. Совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и Центральными учреждениями в Нью-Йорке МООНСА будет и впредь принимать широкий круг мер по обеспечению безопасности и разрабатывать соответствующие стратегии снижения риска. Эти усилия позволят обеспечить постоянное соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности/минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений применительно к деятельности Организации Объединенных Наций в Афганистане и помогут в осуществлении процесса планирования будущих стратегий Миссии в сфере безопасности. Информация о расходах Миссии на обеспечение безопасности в 2014 году приводится в приложении II.

#### **Внебюджетные ресурсы**

25. В 2013 году Миссия приступила к осуществлению следующих трех многолетних инициатив, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов:

а) проект по организации охраны общественного порядка и повышению роли женщин в полиции (стоимость — 3 млн. евро, срок осуществления — до начала 2016 года);

б) проект по проведению политической деятельности в связи с процессом примирения и обеспечения мира, а также в поддержку Высшего совета мира (стоимость — 1,65 млн. долл. США, срок осуществления — до конца 2014 года);

с) проект по повышению координации действий национальных органов правосудия, доноров и учреждений-исполнителей (стоимость — 0,85 млн. долл. США, срок осуществления — до конца 2014 года).

26. Полученные на сегодняшний день внебюджетные средства позволили Миссии нанять дополнительное число технических специалистов и реализовать конкретные инициативы и мероприятия. По договоренностям с соответствующими донорами в 2014 году Миссия рассчитывает получить средства на дальнейшее осуществление этих проектов с учетом достигнутого прогресса и полученных результатов. При необходимости МООНСА будет продолжать рассматривать варианты мобилизации дополнительных ресурсов для финансирования возможных программных мероприятий в текущем и будущих периодах.

## II. Мандат Миссии и запланированные результаты

### Выполнение мандата в 2013 году

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2013 году
а) Создание социально-политических условий, способствующих достижению прочного мира и стабильности	<p>Высший совет мира продолжал прилагать усилия по содействию процессу обеспечения мира и примирения. В первой половине 2013 года Совет организовал проведение ряда совещаний по обмену информацией с участием политических партий и гражданского общества, в ходе которых он ознакомил участников с мерами, которые он принял в связи с мирным процессом, и которые он планирует принять в будущем; при поддержке со стороны Департамента по политическим вопросам МООНСА провела три семинара по вопросам посредничества в целях урегулирования конфликтов с участием общинных руководителей в Герате, Мазари-Шарифе и Кабуле, а также членов секретариата Высшего совета мира</p> <p>По линии Афганской программы мира и реинтеграции при поддержке со стороны Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и МООНСА продолжалась работа по реинтеграции бывших комбатантов низового уровня; по данным объединенного секретариата Афганской программы мира и реинтеграции к середине 2013 года к Программе присоединились 6840 мятежников; в целях дальнейшего укрепления авторитета Программы МООНСА продолжала использовать свое членство в техническом комитете для содействия участию общин; Группа поддержки «Салам» МООНСА продолжает консультации относительно деятельности в контексте второго этапа инициативы по налаживанию диалога в соответствии с подготовительными мероприятиями, инициированными в конце 2012 года; в первой половине 2013 года Группа оказывала материально-техническую поддержку объединенному секретариату Высшего совета мира и Афганской программы мира и реинтеграции во время проведения миссий в стране и за ее пределами</p>

---

**Ожидаемые достижения****Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2013 году**

---

МООНСА расширила масштаб проводимой на всей территории страны политической работы для ослабления напряженности и стимулирования диалога между афганцами, включая разъяснительную работу с видными общинными и религиозными лидерами и представителями политических партий, с тем чтобы содействовать пониманию национальных вопросов и формированию широкого консенсуса по этим вопросам, включая примирение, переходный период и выборы

По просьбе афганских властей МООНСА продолжает содействовать организации в 2014 году президентских выборов и выборов в провинциальные советы и налаживанию диалога с правительством, Независимой избирательной комиссией и гражданским обществом по вопросам подготовки к выборам в контексте поддержки усилий правительства в деле обеспечения преемственности, легитимности и равнодоступности избирательного процесса; МООНСА помогла наладить диалог с различными заинтересованными сторонами по самым разным вопросам, включая избирательное законодательство, процесс назначения должностных лиц избирательных органов на основе консультаций, регистрацию избирателей и варианты механизмов для финансовой поддержки; эти усилия тесно координируются с проектом ПРООН под названием «Укрепление будущего правового и избирательного потенциала» (ЭЛЕКТ II), с тем чтобы обеспечить возможности для создания потенциала и оказания технической помощи афганским институтам

Путем предоставления добрых услуг и технического потенциала МООНСА продолжает активно поддерживать механизмы регионального сотрудничества и инициативы, способствующие обеспечению стабильности и большего экономического процветания в Афганистане и в регионе в целом; эти усилия осуществляются в рамках Стамбульского процесса и сопутствующих мер укрепления доверия, согласованных на конференции на уровне министров, состоявшейся 14 июня 2012 года в Кабуле, и в плане осуществления шести мер укрепления доверия, принятом на конференции на уровне министров, состоявшейся 26 апреля 2013 года в Алматы; МООНСА играет центральную роль в обеспечении участия системы Организации Объединенных Наций в более широком региональном сотрудничестве; эти усилия дополняются добрыми услугами, в поддержку которых Специальный представитель и старшие руководящие сотрудники посетили Азербайджан, Исламскую Республику Иран, Казахстан, Пакистан, Турцию и Объединенные Арабские Эмираты

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2013 году
b) Прогресс в реформировании сектора безопасности Афганистана и в сфере укрепления законности	<p data-bbox="683 338 1464 709">В поддержку концепции министерства внутренних дел в отношении функционирования национальной полиции на 10-летний период МООНСА в январе 2013 года приступила к осуществлению проекта внедрения демократических принципов в работу национальной полиции; рассчитанный на три года проект направлен на поощрение участия общин в работе по повышению степени подотчетности полиции и оказание поддержки программе министерства по более широкому внедрению демократических принципов в работу полиции за счет реализации инициатив по дальнейшему повышению эффективности работы полицейских-женщин и групп по реагированию на ситуацию в семье</p> <p data-bbox="683 737 1464 1045">С учетом указанной выше концепции и в контексте наблюдения Миссией за процессом вывода в 2012 году Центрального директората тюрем из ведения министерства юстиции в апреле МООНСА удовлетворила просьбу министерства внутренних дел взять на себя функцию сопредседателя рабочей группы по тюрьмам с целью помочь улучшить условия содержания в тюрьмах и местах предварительного заключения и их функционирование, включая открытие в различных регионах страны новых тюрем для решения, в частности, проблемы их переполненности</p> <p data-bbox="683 1073 1464 1346">5 июня 2013 года Волеси джирга приняла проект Уголовно-процессуального кодекса, который на Кабульской конференции на уровне министров был включен в число приоритетных задач в сфере законодательства; теперь проект кодекса будет направлен на рассмотрение Мишрану джирги; МООНСА участвовала в процессе разработки кодекса под руководством министерства юстиции и в настоящее время участвует в работе рабочей группы по реформе уголовного права, которая занимается пересмотром уголовного кодекса</p> <p data-bbox="683 1373 1464 1778">МООНСА продолжает работу по улучшению координации деятельности субъектов сектора правосудия; с тем чтобы добиться одобрения национальной приоритетной программы в области права и обеспечения законности для всех МООНСА оказывала техническую помощь и содействие в организации обсуждений проекта с участием доноров и правительства; 29 июня постоянный комитет одобрил национальные приоритетные программы, получив полномочия заниматься этим вопросом в период, когда совещания Объединенного совета по координации и контролю не проводятся; на региональном уровне МООНСА продолжала оказывать поддержку координационным совещаниям провинциальных органов правосудия, являющимся основным механизмом координации правосудия в провинциях</p>

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2013 году
с) Улучшение положения с соблюдением прав человека в Афганистане	<p>Подготовка докладов и информационно-пропагандистская деятельность МООНСА по вопросам защиты гражданского населения продолжала способствовать повышению уровня осведомленности и более эффективному выполнению афганскими силами безопасности и Международных сил содействия безопасности (МССБ) задач по предотвращению и регистрации жертв среди гражданского населения; движение «Талибан» регулярно реагирует на доклады и заявления Миссии и начало ежемесячно публиковать сводки о жертвах среди гражданского населения и принятых им мерах по его защите; эти меры пока не дали сколь-нибудь заметного улучшения положения дел с защитой гражданского населения, поскольку число жертв растет, в частности в результате неизбирательных нападений и преднамеренных действий против гражданских лиц, которые, как представляется, поддерживают правительство</p> <p>В январе 2013 года МООНСА опубликовала свой второй доклад «Обращение с лицами, арестованными в связи с конфликтом и находящимися в афганских тюрьмах: год спустя», в котором отмечается, что, несмотря на усилия правительства и международных партнеров, жестокое обращение продолжает иметь место; после публикации доклада президент учредил делегацию по установлению фактов, которая в феврале 2013 года подтвердила многие выводы Миссии; 16 февраля президент издал указ об осуществлении 11 рекомендаций в отношении мер по исправлению положения, в соответствии с которыми государственным институтам предлагается привлечь к ответственности лиц, подозреваемых в совершении соответствующих преступных действий, освободить произвольно задержанных и обеспечить доступ адвокатов и медицинское обслуживание; в соответствии с указом правительство освободило 300 человек, незаконно лишенных свободы; Национальное управление безопасности издало приказ о предоставлении правозащитным организациям, включая МООНСА и Афганскую независимую комиссию по правам человека, беспрепятственного доступа во все места содержания под стражей, в том числе без предварительного уведомления</p> <p>После издания второго доклада о применении закона о ликвидации насилия в отношении женщин в декабре 2012 года МООНСА продолжает оказывать поддержку обеспечению его соблюдения; в рамках выполнения рекомендаций доклада МООНСА продолжает поощрять эффективное применение и понимание закона и соответствующих механизмов органами власти, а также повышать степень информированности о нем общин; МООНСА также принимала участие в обсуждении закона о ликвидации насилия в отношении женщин и вопросов его применения в связи с Токийской рамочной программой взаимной подотчетности</p>

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2013 году
d) Повышение эффективности помощи в целях развития и гуманитарной помощи, предоставляемой Афганистану, и совершенствование афганских институтов с уделением особого внимания субнациональным государственным структурам	<p>МООНСА оказывает неизменную поддержку афганскому гражданскому обществу в деле поощрения всеобъемлющего, основанного на правах мирного процесса, обеспечивая широкое участие простых афганцев и учет самого широкого спектра мнений; второй этап инициативы гражданского общества «Диалог афганского народа по вопросам мира» начался по всей стране в феврале 2013 года; эта инициатива, осуществляемая гражданским обществом при поддержке МООНСА, направлена на то, чтобы политики услышали и признали законные претензии, проблемы и чаяния простых афганцев и были учтены во всех процессах и планах достижения устойчивого мира в Афганистане</p> <p>МООНСА продолжала оказывать правительству поддержку в осуществлении его плана действий по предотвращению вербовки несовершеннолетних и приложений к нему, касающихся убийства и калечения детей и сексуального насилия в их отношении; в качестве сопредседателя страновой целевой группы по наблюдению и представлению отчетности МООНСА координирует меры в связи с докладом правительства о ходе осуществления этого плана действий, которые предусматривают подготовку ряда рекомендаций в отношении предотвращения вербовки несовершеннолетних и обеспечения осуществления плана действий; страновая целевая группа по наблюдению за положением детей в условиях вооруженного конфликта и представлению отчетности продолжала получать и проверять информацию о жертвах среди детей и случаях их вербовки</p> <p>МООНСА тесно сотрудничает с министерством финансов, министерством экономики и властями провинций в целях укрепления взаимопонимания по вопросам национального развития на субнациональном уровне; министерство экономики издало руководящие указания в отношении планов развития провинций; министерство финансов в настоящее время занимается уточнением национальных и субнациональных бюджетных процессов; МООНСА в сотрудничестве с донорами работает для повышения эффективности помощи в целях развития, оказываемой Афганистану, с уделением особого внимания увязке задач субнациональной и национальной политики и процесса планирования</p> <p>В целях выполнения контрольных показателей и рекомендаций Независимого объединенного антикоррупционного комитета по контролю и оценке МООНСА продолжает поддерживать диалог со страновой группой Организации Объединенных Наций и международным сообществом</p>

**Ожидаемые достижения****Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2013 году**

Одним из ключевых элементов осуществления национальной приоритетной программы создания эффективной и действенной системы государственного управления является формирование единой структуры районных координационных советов на временной основе, пока они не будут заменены избранными окружными советами; МООНСА сотрудничает с правительством, прежде всего Независимым директоратом по вопросам местного самоуправления, в деле координации донорской поддержки этого процесса и стремится обеспечить его успешное практическое осуществление

Второе ежегодное совещание руководителей страновой группы Организации Объединенных Наций и афганских отраслевых министерств было проведено в феврале 2013 года; на совещании был подтвержден курс на переориентацию отношений в течение переходного периода и «Десятилетия преобразований»; текущий общий анализ по стране и последующий процесс РПООНПР будут опираться на итоги этих обсуждений, чтобы сделать упор на наращивании потенциала афганских институтов и повышении согласованности в работе со стороны Организации Объединенных Наций

е) Активизация усилий по достижению контрольных показателей, предусмотренных Национальной стратегией развития Афганистана, Лондонской и Кабульской конференциями и национальными приоритетными программами

В целом была утверждена 21 из 22 национальных приоритетных программ, 4 программы были одобрены в феврале Объединенным советом по координации и контролю и 1 программа была одобрена Постоянным комитетом в июне; национальные приоритетные программы создания эффективной и действенной системы государственного управления и обеспечения правосудия для всех рассматриваются в качестве особо значимых для улучшений в плане формирования справедливых и доступных систем в рамках институтов, отвечающих за отправление правосудия и оказание субнациональных услуг; МООНСА продолжает пропагандировать и поддерживать усилия министерства финансов и соответствующих отраслевых министерств по линии работы с донорами в целях оказания поддержки осуществлению национальных приоритетных программ

10 апреля президент Карзай одобрил 24 осязаемые меры (17 — для правительства и 7 — для международного сообщества), выработанные на основе ключевых элементов Токийской рамочной программы взаимной подотчетности; эти конкретные целевые показатели были предназначены для того, чтобы отследить осуществление обязательств до совещания старших должностных лиц, состоявшегося в июле 2013 года; сопредседателями этого совещания были министерство финансов, министерство иностранных дел и Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану; в целях содействия подготовительным мероприятиям МООНСА взяла на себя функции секретариата и посредника в работе целевой группы, координирующей

---

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2013 году
	<p data-bbox="678 331 1458 394">усилия международных заинтересованных сторон и министерства финансов</p> <p data-bbox="678 411 1458 663">В течение всего периода МОООНСА важную роль отводила также участию организаций гражданского общества в работе технического комитета Токийской рамочной программы взаимной подотчетности; предполагается, что во второй половине года начнется обсуждение «Десятилетия преобразований» в рамках подготовки к совещанию на уровне министров, которое состоится в 2014 году в Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии</p> <p data-bbox="678 680 1458 1125">Объединенный совет по координации и контролю одобрил политику в области управления помощью, которая предусматривает пятилетнюю рамочную программу по обеспечению увязки приоритетных задач правительства и бюджетного финансирования, что представляет собой значительный прогресс в деле выполнения обязательств «нового курса», взятых международным сообществом на четвертом Форуме высокого уровня по повышению эффективности внешней помощи, проходившем в 2011 году в Пусане, Республика Корея, и обязательства по Токийской рамочной программе взаимной подотчетности; МОООНСА оказывает помощь министерству финансов в разработке и осуществлении политики в сотрудничестве с международными партнерами и специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций</p>

---

#### Предположения, используемые при планировании деятельности на 2014 год

27. Стратегические рамки деятельности МОООНСА согласованы с целями, поставленными Советом Безопасности в его резолюции [2096 \(2013\)](#). Общая цель и ожидаемые достижения Миссии, установленные на 2013 год, в 2014 году останутся неизменными. Вместе с тем некоторые показатели достижения результатов и соответствующие показатели для оценки работы были скорректированы, с тем чтобы они отражали результаты основных мероприятий, проходивших в 2012 году и в первой половине 2013 года, включая мероприятия по линии Стамбульского процесса и Токийской рамочной программы взаимной подотчетности. Показатели достижения результатов и показатели для оценки работы, касающиеся прав человека, верховенства права и государственного управления, также были скорректированы в контексте деятельности и приоритетов Миссии. Информация о прогрессе в реализации ожидаемых достижений и сопутствующих трудностях будет по-прежнему отражаться в докладах Генерального секретаря о положении в Афганистане, представляемых Совету Безопасности на ежеквартальной основе.

28. В отличие от 2012 года итоги оценки ситуации в плане безопасности, проведенной Организацией Объединенных Наций, указывают на ее ухудшение с точки зрения количества зарегистрированных случаев насилия, однако передача к 2014 году ответственности за обеспечение безопасности афганским властям идет по графику. Несмотря на то, что в прошлом году Миссия затратила значительные усилия на адаптацию своего подхода к решению проблем, нестабильность и неопределенность, связанные с общим процессом переходного периода, будут и далее влиять на способность Миссии взаимодействовать с партнерами, особенно на уровне провинций, и таким образом на достижение намеченных на 2014 год целевых показателей.

**Цель, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2014 год**

29. Ниже изложены цель, ожидаемые достижения Миссии и показатели достижения ею результатов.

---

**Цель:** содействие достижению мира и стабильности в Афганистане

---

**Ожидаемые достижения**

**Показатели достижения результатов**

а) Создание социально-политических условий, способствующих достижению прочного мира и стабильности

а) i) Активизация информационно-просветительской деятельности в области политики, в том числе посредством выполнения рекомендаций консультативной Джирги мира

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: Высший совет мира и Афганская программа мира и реинтеграции продолжают осуществлять информационно-пропагандистские мероприятия в целях содействия этому процессу; во всех 34 провинциях созданы провинциальные советы мира и провинциальные группы объединенного секретариата для оказания помощи в проведении мероприятий по реинтеграции и разработки 116 проектов по восстановлению общин; в рамках Программы дополнительно получили поддержку 1512 человек

Расчетный показатель на 2013 год: Высший совет мира и объединенный секретариат Афганской программы мира и реинтеграции продолжают проведение информационно-пропагандистской работы в поддержку мирного процесса; во всех 34 провинциях созданы провинциальные советы мира и провинциальные группы объединенного секретариата для оказания помощи в проведении мероприятий по реинтеграции; провинциальные советы мира и провинциальные группы объединенного секретариата разработают, предположительно, 141 общинный проект в области восстановления; в рамках Программы дополнительно получат поддержку 1500 человек

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

Целевой показатель на 2014 год: Высший совет мира и провинциальные советы мира будут продолжать активно вести информационно-пропагандистскую работу, заниматься укреплением доверия, участвовать в переговорах и урегулировании претензий; ожидается, что будет укреплена способность объединенных секретариатских групп провинций разрабатывать общинные проекты в области восстановления; в рамках Афганской программы мира и реинтеграции, как ожидается, дополнительно получают поддержку 1500 человек

ii) Принятие мер укрепления доверия в целях расширения диалога между общинами для урегулирования возникших в прошлом споров

*Показатели для оценки работы*

Число бывших высокопоставленных комбатантов, примирившихся с правительством, которым Афганские национальные силы безопасности и МССБ предоставили гарантии безопасности

Фактический показатель за 2012 год: 5

Расчетный показатель на 2013 год: 10

Целевой показатель на 2014 год: 10

iii) Сокращение числа внутренних, внутриафганских и провинциальных конфликтов (межплеменных конфликтов, земельных споров, этнических конфликтов, конфликтов между политическими партиями и споров по поводу назначения государственных чиновников)

*Показатели для оценки работы*

Количество инициатив по урегулированию конфликтов, осуществляющихся путем оказания МООНСА добрых услуг и политической информационно-пропагандистской работы

Фактический показатель за 2012 год: 73

Расчетный показатель на 2013 год: 70

Целевой показатель на 2014 год: 60

iv) Активизация участия правительства в проведении, планировании и финансировании выборов в Афганистане, а также его деятельности по обеспечению их большей преемственности, легитимности и равнодоступности

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: по просьбе правительства Афганистана МООНСА продолжает поддерживать

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

диалог по вопросам повышения степени преемственности, легитимности и равнодоступности избирательного процесса; 31 октября 2012 года Независимая избирательная комиссия обратилась к Организации Объединенных Наций с официальной просьбой оказать ей помощь в проведении выборов 2014–2015 годов, что привело к первому этапу миссии по оценке потребностей; МООНСА продолжает координировать усилия по линии проекта «ЭЛЕКТ II» ПРООН для предоставления Независимой избирательной комиссии технической помощи в проведении выборов, включая оценку целесообразности разработки надежного механизма для улучшения процедуры регистрации избирателей

Расчетный показатель на 2013 год: продолжение оказания поддержки в создании потенциала и помощи органам управления выборами с уделением особого внимания вопросам планирования и подготовки к выборам 2014 года, включая пересмотр проекта «ЭЛЕКТ II» ПРООН и завершение второго этапа миссии по оценке потребностей; продолжение диалога с правительством, Независимой избирательной комиссией и гражданским обществом по вопросам создания избирательной системы; активизация диалога с международными партнерами по вопросам финансирования

Целевой показатель на 2014 год: президентские и провинциальные выборы в советы проводятся в соответствии с оперативным планом, подготовленным Независимой избирательной комиссией. МООНСА и проект «ЭЛЕКТ II» ПРООН продолжают оказывать техническую помощь, по просьбе правительства и Комиссии, в целях консолидации избирательного потенциала и повышения степени легитимности и преемственности выборов в нижнюю палату Национального собрания в 2015 году

v) Расширение регионального сотрудничества/мер укрепления доверия

*Показатели для оценки работы*

Активизация региональных обменов и пропагандистской работы в целях укрепления стабильности и обеспечения экономического процветания Афганистана и региона в целом, в том числе в рамках Стамбульского процесса

Фактический показатель за 2012 год: участники Кабульской конференции на уровне министров по Стамбульскому процессу договорились в отношении шести мер укрепления доверия в регионе; МООНСА выступала в качестве координатора для обеспечения участия специализированных

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в работе технических групп по мерам укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса; МООНСА участвовала и поддерживала Стамбульский процесс на протяжении всего года, включая практическое участие во всех четырех совещаниях старших должностных лиц; МООНСА регулярно проводила информационно-разъяснительную работу с соседними странами и региональными органами в поддержку регионального сотрудничества по Афганистану

Расчетный показатель на 2013 год: Алматинская конференция на уровне министров одобрила принятие планов осуществления шести мер укрепления доверия; ход выполнения планов осуществления обсуждался на 10 совещаниях региональных технических групп, посредством которых МООНСА продолжает поддерживать участие системы Организации Объединенных Наций; МООНСА продолжает регулярно проводить информационно-разъяснительную и информационно-пропагандистскую работу с соседними странами и региональными органами в поддержку регионального сотрудничества по Афганистану

Целевой показатель на 2014 год: по итогам шести совещаний региональных технических групп будет проводиться два мероприятия по каждой мере укрепления доверия, в рамках которых МООНСА продолжает поддерживать участие системы Организации Объединенных Наций; Конференция министров по Стамбульскому процессу пройдет в Китае, и на ней будет рассмотрен ход осуществления плана в области укрепления доверия; МООНСА продолжит регулярное проведение информационно-разъяснительной работы с соседними странами и региональными органами в поддержку регионального сотрудничества по Афганистану

*Мероприятия*

- Предоставление добрых услуг правительству Афганистана, Афганской программе мира и реинтеграции, объединенному секретариату, Высшему совету мира, а также профильным министерствам, посольствам, НАТО/МССБ и независимым институтам, включая Независимую избирательную комиссию и гражданское общество
- Проведение политического анализа и инструктажа на регулярной и упорядоченной основе на национальном и субнациональном уровнях как для внутренних заинтересованных сторон, включая старших руководителей Миссии и важнейшие форумы страновой группы Организации Объединенных Наций, так и для внешних партнеров и участников переговоров, в том числе в целях содействия урегулированию конфликта и осуществлению региональных инициатив

- Вклад МООНСА в разработку политики и программ в рамках Афганской программы мира и реинтеграции; анализ динамики политической ситуации и практическое осуществление Программы с помощью взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами; вынесение рекомендаций по повышению эффективности
- Координация международной политической поддержки усилий по проведению выборов, прилагаемых МООНСА в связи с проектом ПРООН «ЭЛЕКТ II»
- Оказание афганским институтам консультативной помощи и поддержки в вопросах регионального сотрудничества, а также содействие в разработке повестки дня форума по региональному сотрудничеству, в том числе через Стамбульский процесс, его проведении и выполнении председательских функций

### *Внешние факторы*

30. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны будут продолжать оказывать необходимую политическую и финансовую поддержку с учетом того, что координация политических и военных стратегий и участие соседей по региону являются необходимыми элементами для создания условий, способствующих миру и стабильности; б) правительство продемонстрирует политическую волю в вопросах совершенствования государственного управления и сокращения масштабов коррупции; в) напряженные отношения между законодательной, судебной и исполнительной ветвями власти, а также между субнациональными и центральными государственными органами не окажут негативного воздействия на процесс реформирования избирательной системы; г) заинтересованные стороны согласуют всеобъемлющий политический процесс и программу примирения.

### **Ожидаемые достижения**

### **Показатели достижения результатов**

б) Прогресс в реформировании сектора безопасности Афганистана и обеспечении законности и правопорядка

б) и) Усиление подотчетности перед общинами и повышение оперативности реагирования афганской национальной полиции, в первоочередном порядке обеспечение доступа женщин и детей к правосудию

#### *Показатели для оценки работы*

Разработка стратегий и планов деятельности полиции на уровне общин под руководством министерства внутренних дел

Фактический показатель за 2012 год: группа старших полицейских советников подготовила директивный документ под названием «Развитие афганской национальной полиции в период после 2014 года», содержащий рекомендации в адрес министерства внутренних дел в отношении выполнения правоохранительных функций, в котором МООНСА выступает за повышение эффективности деятельности полиции на уровне общин

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

Расчетный показатель на 2013 год: рассчитанная на 10 лет концепция развития национальной полиции разрабатывается министерством внутренних дел, и в этой связи МООНСА предоставляет технические консультации, касающиеся роли деятельности полиции на уровне общин и повышения профессионального уровня полицейских-женщин

Целевой показатель на 2014 год: министерство внутренних дел и рабочая группа международного сообщества разработают двухлетний план деятельности полиции на уровне общин; МООНСА будет и далее оказывать содействие осуществлению практических шагов в целях налаживания более тесного взаимодействия между полицией и общинами

Будут созданы системы и механизмы, формализующие партнерские отношения полиции и общин с уделением особого внимания полицейским-женщинам

Фактический показатель за 2012 год: в экспериментальном порядке концепция консультаций между полицией и общинами была реализована в одной из провинций; было создано два совета полицейских-женщин

Расчетный показатель на 2013 год: по итогам консультаций между полицией и общинами дополнительно разработаны планы действий в 15 районах 5 провинций, предусматривающие проведение в общинах информационно-разъяснительной работы; в одной из провинций подразделения полиции по делам семьи и медицинские работники сотрудничают в деле оказания помощи жертвам; созданы 5 советов полицейских-женщин; полицейские-женщины проводят учебные курсы по повышению степени осведомленности в школах и для лидеров общин в 5 провинциях

Целевой показатель на 2014 год: процесс консультаций между полицией и общинами и информационно-разъяснительная работа будут формализованы на провинциальном уровне в пяти провинциях, и эти вопросы будут включены в программу академии министерства внутренних дел и учебного центра; подразделения полиции по делам семьи и медицинские работники сотрудничают в деле оказания помощи жертвам в четырех провинциях; создано шесть советов полицейских-женщин; полицейские-женщины проводят учебные курсы по повышению степени осведомленности в школах и для лидеров общин в 10 провинциях

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

## ii) Принятие законов и других правовых документов

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: Совет министров утвердил Уголовно-процессуальный кодекс, который обсуждался с Судебной комиссией Волеси джирги (нижняя палата Национального собрания); в апреле рабочая группа по реформе уголовного законодательства приступила к пересмотру и консолидации Уголовного кодекса; закон о юрисдикции и структуре ратифицирован Национальным собранием

Расчетный показатель на 2013 год: после обсуждений в Национальном собрании Уголовно-процессуальный кодекс вступает в силу; начинается его применение; рабочая группа по реформе уголовного законодательства, членом которой является МООНСА, продолжает пересмотр и консолидацию Уголовного кодекса; вступает в силу закон о юрисдикции и структуре Канцелярии Генерального прокурора

Целевой показатель на 2014 год: Рабочая группа по реформе уголовного законодательства продолжает пересмотр и консолидацию Уголовного кодекса; министерству юстиции представляется пересмотренный законопроект о тюрьмах

## iii) Усиление координации деятельности сектора правосудия

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: пересмотр национальной приоритетной программы под названием «Правосудие для всех»; в 27 провинциях Миссия оказывает поддержку координационным механизмам по вопросам правосудия

Расчетный показатель на 2013 год: одобрение национальной приоритетной программы под названием «Правосудие для всех» Постоянным комитетом и Объединенным советом по координации и контролю; в 30 провинциях функционируют координационные механизмы по вопросам правосудия

Целевой показатель на 2014 год: начинается осуществление национальной приоритетной программы под названием «Правосудие для всех»; в 32 провинциях Миссия оказывает поддержку координационным механизмам по вопросам правосудия

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

iv) Улучшение условий содержания в афганских тюрьмах и пенитенциарных центрах

*Показатели для оценки работы*

Во всех тюрьмах и центрах содержания под стражей начато производство по соответствующим делам

Фактический показатель за 2012 год: процесс совершенствования производства по делам осуществляется в остальных тюрьмах в провинциях

Расчетный показатель на 2013 год: меры по улучшению системы управления и руководства рассмотрены Центральным управлением тюрем в целях поэтапного выполнения 173 оперативных директив во всех тюрьмах и центрах содержания под стражей

Целевой показатель на 2014 год: все 173 оперативные директивы будут выполняться в экспериментальном порядке на основе 17 приоритетных этапов во всех тюрьмах и центрах содержания под стражей

*Мероприятия*

- В качестве сопредседателя Совета доноров сектора правосудия — содействие проведению обсуждений и координация деятельности с ключевыми международными субъектами для обеспечения поддержки в осуществлении инициатив в секторе правосудия
- Оказание консультативной помощи и поддержки государственным судебным органам на провинциальном и центральном уровнях в целях укрепления координации с соответствующими учреждениями/министерствами и изыскания и мобилизации ресурсов для них
- Оказание поддержки министерству внутренних дел и министерству юстиции, а также техническим рабочим группам в составе должностных лиц национального сектора правосудия и международных партнеров, включая систему Организации Объединенных Наций, на центральном и провинциальном уровнях в целях улучшения координации и повышения слаженности в работе
- Поддержка реформы тюремной системы и восстановительной деятельности, в том числе в деле управления тюрьмами, и координация соответствующих усилий правительства Афганистана, Организации Объединенных Наций и международных партнеров
- Разработка и применение систем отслеживания донорской деятельности в секторе правосудия в связи с осуществлением национальной программы в области правосудия «Правосудие для всех»

*Внешние факторы*

31. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) правительство и доноры будут по-прежнему выделять средства на деятельность в секторе правосудия; б) парламенту удастся изучить правовые документы и определить способность правительства соблюдать график законодательной деятельности и ввести в действие необходимые законы;

с) будут возрастать количество получающих юридическое образование третьей ступени и качество такого образования в целях наращивания потенциала сектора правосудия; и d) национальная программа будет по-прежнему пользоваться поддержкой как одна из главных движущих сил реформы судебных учреждений и получать значительную помощь со стороны доноров в целях восстановления законности и правопорядка.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
с) Улучшение положения с соблюдением прав человека в Афганистане	с) i) Усиление мер по борьбе с насилием в отношении женщин
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	<p>Фактический показатель за 2012 год: в декабре 2012 года в Афганистане был издан доклад МООНСА о соблюдении в Афганистане закона об искоренении насилия в отношении женщин, а также проведен ряд информационно-пропагандистских мероприятий, благодаря которым в значительной степени удалось повысить уровень осведомленности об этом законе на территории всей страны и среди различных заинтересованных сторон; национальная полиция и прокуроры получили по меньшей мере 2300 сообщений об актах насилия в отношении женщин; после их рассмотрения на основании 1100 сообщений было возбуждено уголовное расследование; вместе с тем, несмотря на достигнутый прогресс, в докладе отмечается серьезная проблема сокрытия событий и то, что большинство инцидентов не расследуются; МООНСА продолжала мероприятия по подготовке и информационно-разъяснительную работу в целях повышения понимания этих вопросов религиозными лидерами и сотрудниками правоохранительных органов</p>
	<p>Расчетный показатель на 2013 год: проведение мероприятий по обеспечению контроля и отчетности и информационно-разъяснительной работы, включая публикацию подготовленного МООНСА и ее партнерами доклада о ходе выполнения закона об искоренении насилия в отношении женщин, в целях повышения уровня осведомленности о законе на всей территории страны и сокращения масштабов применения вредной практики; оказание поддержки в деле укрепления провинциальных комиссий по обеспечению соблюдения закона об искоренении насилия в отношении женщин; подготовка сотрудников правоохранительных органов и оказание им поддержки в проведении расследований и осуществлении судебного преследования в порядке выполнения закона; сокращение числа женщин, заключенных под стражу и подвергающихся судебному преследованию по статье «Преступление против нравственности», и предотвращение такой практики</p>

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

Целевой показатель на 2014 год: представление отчетности и проведение МООНСА информационно-разъяснительной работы, включая публикацию доклада о правах женщин, в целях содействия полному соблюдению закона об искоренении насилия в отношении женщин и повышению уровня осведомленности о предусматриваемых им механизмах борьбы с вредной практикой; более строгое соблюдение закона посредством более эффективного привлечения к ответственности в связи со случаями, касающимися насилия в отношении женщин

ii) Более строгое соблюдение международных норм в области прав человека и международного гуманитарного права, обеспечивающих защиту гражданского населения в условиях вооруженных конфликтов

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: результатом информационно-разъяснительной работы и мероприятий МООНСА по предоставлению отчетности, включая 54 консультации с представителями общин и публикацию двух докладов о защите мирных жителей в ходе вооруженных конфликтов, стало создание Афганскими силами безопасности в Президентском информационно-координационном центре механизма по сбору информации о жертвах среди гражданского населения и назначение Специального советника при президенте по вопросам защиты гражданского населения;

МООНСА содействовала повышению подотчетности и эффективности аттестации и набора местных сотрудников афганской полиции и созданию форума высокого уровня НАТО-МССБ/АНСБ/МООНСА в целях уменьшения числа жертв среди мирного населения

Расчетный показатель на 2013 год: деятельность МООНСА по контролю, предоставлению отчетности и ее информационно-просветительская работа способствуют повышению уровня осведомленности всех сторон в конфликте в отношении их правовых обязательств по сведению к минимуму и предотвращению потерь среди гражданского населения, в том числе на основе проведения 50 консультаций с представителями общин и публикации двух открытых докладов о защите гражданского населения в условиях вооруженных конфликтов; проведение расследований и документальное фиксирование происшествий, повлекших за собой жертвы среди гражданского населения по вине любой из сторон в конфликте, а также последующая деятельность в связи с выполнением публично взятого на себя движением «Талибан» обязательств

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

ва по усилению защиты гражданского населения и прекращению использования им тактики неизбирательного нанесения ударов

Целевой показатель на 2014 год: информационно-разъяснительная работа МООНСА, включая 50 консультаций с представителями общин и публикацию полугодовых и годовых открытых докладов о защите гражданского населения, а также двусторонняя информационно-разъяснительная деятельность позволят сохранить объем ресурсов на прежнем уровне или увеличить его в целях противодействия использованию самодельных взрывных устройств, повысить ответственность Афганских сил безопасности в деле сокращения числа жертв среди гражданского населения и предоставления отчетности о них, а также повысить ответственность МССБ в отношении удаления взрывоопасных пережитков войны с военных баз, закрытых или перепрофилированных в прошлом и в будущем

iii) Улучшение положения с соблюдением прав человека арестованных в связи с конфликтом

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: во исполнение рекомендаций, содержащихся в докладе МООНСА о конфликте, опубликованном в 2011 году, Вспомогательная группа по правам человека министерства юстиции, МССБ и международные доноры при поддержке МООНСА провели для сотрудников Национального директората безопасности и сотрудников национальной полиции в пенитенциарных учреждениях по всей стране ряд учебных занятий по правам человека в целях переаттестации учреждений на предмет передачи задержанных; однако в октябре и ноябре 2012 года передача была вновь приостановлена в связи с новыми вызывающими обеспокоенность вопросами, поднятыми МООНСА в ходе регулярной проверки; Афганская независимая комиссия по правам человека усилила проверку афганских пенитенциарных учреждений и в марте 2012 года опубликовала свой доклад об обращении с заключенными; Комиссия при поддержке МООНСА и в тесном взаимодействии с МССБ вела работу по введению режима регулярной проверки пенитенциарных учреждений

Расчетный показатель на 2013 год: деятельность МООНСА по контролю, предоставлению отчетности и ее информационно-просветительская работа, включая публикацию открытого доклада, способствуют осуществлению дальнейших мер, включая формирование президентом группы для расследования вопросов, связанных с тюрем-

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

ным заключением; Национальный директорат безопасности издал указ, предоставляющий организациям по правам человека, включая МООНСА и Афганскую независимую комиссию по правам человека, беспрепятственный доступ, включая посещение без предварительного уведомления всех пенитенциарных учреждений; МООНСА продолжает осуществлять контроль и оказывать содействие правительству в его усилиях, направленных на выполнение указа президента об условиях содержания под стражей и подготовку ежеквартальных докладов; МООНСА продолжает поддерживать инициативы в области подготовки, которые реализуются под руководством правительства и международных партнеров

Целевой показатель на 2014 год: проведение мероприятий по обеспечению контроля и отчетности и информационно-разъяснительной работы, в том числе на основе публикаций открытого доклада, позволят афганским учреждениям заручиться международной поддержкой, необходимой для осуществления последующих мероприятий в основных областях; МООНСА продолжает осуществлять контроль и поддерживать усилия правительства в деле выполнения президентского указа о заключении под стражу и подготовки ежеквартальных докладов; МООНСА будет продолжать поддерживать инициативы в области подготовки под руководством правительства и международных партнеров

iv) Нарращивание усилий по решению вопроса о правосудии переходного периода и безнаказанности

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: МООНСА поддержала инициативу руководящего комитета гражданского общества по Диалогу афганского народа по вопросам мира, направленную на проведение целенаправленной информационно-разъяснительной работы по результатам первого этапа Диалога, которые были кратко изложены в докладе, озаглавленном «Создание основы для всеохватывающего мирного процесса»; результатом Диалога на первом этапе стали 78 обсуждений в рамках целевых групп, которые были проведены по всей стране и в которых приняли участие более 1500 рядовых афганцев, включая мужчин, женщин, молодежь и традиционно обособленные социальные группы и группы меньшинств; МООНСА оказала руководящему комитету техническую, консультативную и методическую помощь в подготовке второго этапа Диалога, направленного на предоставление рядовым афганцам возможности разрабатывать на местах планы действий по укреплению мира в своих провинциях

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

Расчетный показатель на 2013 год: МООНСА продолжает содействовать реализации инициативы руководящего комитета гражданского общества по Диалогу афганского народа по вопросам мира в целях содействия проведению общенационального Диалога с участием около 4000 рядовых афганцев на основе 200 обсуждений в рамках целевых групп, а также с целью охвата всех 34 провинций страны; диалог способствует разработке на местах планов действий по укреплению мира и в свою очередь придает импульс разработке политики на провинциальном и национальном уровнях; подготавливается доклад, в котором особо выделяются основные выводы, и организуется национальная конференция, с тем чтобы гражданское общество могло представить разработанные на провинциальном уровне планы действий и провести обсуждения с представителями директивных органов и поделиться с ними своими выводами

Целевой показатель на 2014 год: МООНСА будет продолжать агитировать за поощрение мирного процесса, основанного на принципах всеохватности, соблюдения прав человека, справедливости и подотчетности, путем поддержки информационно-разъяснительной деятельности афганского гражданского общества; особое внимание будет уделяться рекомендациям и выводам в контексте всех разработанных на местах планов действий по укреплению мира, а также усилению контроля и информационно-разъяснительной работы по таким инициативам в интересах укрепления мира, как Афганская программа мира и реинтеграции, включая усилия, направленные на предотвращение безнаказанности и всеобщей амнистии за нарушения прав человека и содействие участию социально обособленных групп в мирном процессе

v) Принятие документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в соответствии с резолюциями [1612 \(2005\)](#) и [1882 \(2009\)](#) Совета Безопасности

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: с учетом продолжения участия национальной полиции в вербовке несовершеннолетних, как об этом говорится в ежегодных докладах Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах, Межминистерский руководящий комитет правительства и техническая рабочая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах продолжали осуществлять план действий по предотвращению вербовки несовершеннолетних и приложения к нему об убийстве и нанесении

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

увечий и сексуальном насилии; правительство сообщило о достигнутом прогрессе в деле предотвращения вербовки детей и других серьезных нарушений, включая издание указов, и усовершенствовало процедуры проверки возраста, направленные на запрещение вербовки несовершеннолетних в национальные силы безопасности; в некоторых центрах вербовки в армию и полицию были также созданы группы по защите детей; МООНСА был предоставлен доступ в такие центры для контроля за осуществлением этого плана действий, а также за практическим осуществлением принятых указов

Расчетный показатель на 2013 год: МООНСА оказывает Межминистерскому руководящему комитету правительства поддержку и техническую и методическую консультативную помощь в целях содействия и ускорения осуществления плана действий; в качестве сопредседателя страновой целевой группы по мониторингу и отчетности МООНСА оказывает поддержку и координирует расследования, документооборот и отчетность по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Целевой показатель на 2014 год: Межминистерский руководящий комитет правительства по вопросу о детях и вооруженных конфликтах будет продолжать добиваться прогресса в деле осуществления плана действий и получать техническую поддержку и руководящие указания от МООНСА; целенаправленная общенациональная деятельность по контролю и отчетности МООНСА и партнеров Организации Объединенных Наций позволит проводить информационно-разъяснительную работу в защиту детей в вооруженных конфликтах и позволит обеспечить более строгое соблюдение норм международного гуманитарного права и повысить информированность о вербовке несовершеннолетних и предотвращать ее

*Мероприятия*

- Отслеживание, расследование и документирование случаев нарушения прав человека и выработка рекомендаций относительно мер по устранению нарушений, включая издание докладов и проведение совместно с национальными и международными заинтересованными сторонами информационно-разъяснительных мероприятий, посвященных серьезным проблемам в области прав человека, в том числе защите гражданского населения, правам женщин и практике содержания под стражей
- Предоставление правительству Афганистана технических консультаций по вопросам учета принципов соблюдения прав человека, подотчетности и всеохватности во всех процессах обеспечения мира и примирения, а также оказание постоянной технической поддержки государственным структурам и афганским национальным силам безопасности по вопросам прав человека

- Содействие предоставлению и предоставление технических консультаций организациям гражданского общества с целью обеспечить участие и представительство гражданского общества и традиционно маргинализированных групп, включая пострадавших и женщин, в процессах государственного управления и обеспечения мира и политических процессах в Афганистане
- Мониторинг и консультирование правительства Афганистана по вопросам осуществления плана действий по проблемам детей и вооруженных конфликтов, включая организацию учебной подготовки в целях укрепления механизма отслеживания случаев нарушения прав детей и представления отчетности по ним

### *Внешние факторы*

32. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) активизация деятельности повстанцев не приведет к росту числа случаев нарушений прав человека; б) вывод международного воинского контингента не приведет к усилению насилия и отрицательным последствиям для гражданского населения; в) правительство продемонстрирует готовность и способность проводить расследования нарушений прав человека, которые необходимы для осуществления программы в области прав человека; г) деполитизация и распространение точной информации по вопросам правосудия переходного периода получают политическую поддержку, что является обязательным условием для достижения прогресса в реализации программы в области правосудия переходного периода; и е) программа в области прав человека будет осуществляться при постоянной и неизменной политической и финансовой поддержке.

### **Ожидаемые достижения**

d) Повышение эффективности оказываемой Афганистану помощи в области развития и гуманитарной помощи и совершенствование афганских институтов с уделением особого внимания субнациональным государственным структурам

### **Показатели достижения результатов**

d) i) Повышение эффективности РПООНПР и усиление интеграции и согласованности в рамках системы Организации Объединенных Наций с уделением особого внимания согласованию деятельности с приоритетными задачами правительства в области развития

#### *Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: завершен среднесрочный обзор хода осуществления РПООНПР; правительство и Организация Объединенных Наций провели обзор стратегической увязки процессов в целях повышения согласования осуществления программ, включая достижение соглашения о продлении нынешней РПООНПР для синхронизации следующего этапа и национальной стратегии правительства, касающейся концепции «десятилетие преобразований»

Расчетный показатель на 2013 год: завершение общей страновой оценки; правительство и Организация Объединенных Наций продолжают проводить обзор стратегической увязки и приоритетных задач и процессов для согласования рамок следующей РПООНПР; осуществляется

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

стратегия обеспечения согласованности Организации Объединенных Наций, включая принятие совместных коммуникационных рамок и начало осуществления экспериментального этапа стратегии оперативной деятельности

Целевой показатель на 2014 год: завершение подготовки РПООНПР, включая ее стратегическую увязку с приоритетными задачами правительства и разработку планов мобилизации ресурсов, оперативной деятельности, мониторинга и оценки и коммуникаций; проведение обзора стратегии обеспечения согласованности Организации Объединенных Наций, которая объединяется с РПООНПР; проведение оценки существующей РПООНПР

ii) Распространение национальных программ на провинции

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: проведение реформы государственного управления, затрагивающей провинциальные/районные органы власти и отраслевые министерства; мероприятия завершены на 80 процентов (10 процентов в провинциальных муниципалитетах, в которых было начато проведение реформы); МООНСА провела в шести из восьми районах Афганистана практикумы по национальным приоритетным программам в целях содействия укреплению согласования между программами и проектами развития в провинциях и деятельностью местных органов власти и провинциальных групп по восстановлению

Расчетный показатель на 2013 год: проведение реформы государственного управления, затрагивающей провинциальные/районные органы власти и отраслевые министерства; 100-процентное завершение мероприятий во всех 34 провинциях (70 процентов в 11 провинциальных муниципалитетах, в которых было начато проведение реформы); МООНСА продолжает проводить практикумы по национальным приоритетным программам и совместно с министерством экономики публикует доклад о сделанных выводах; во взаимодействии с местными властями проводятся практикумы по повышению информированности о процессе разработки национального бюджета и повышается согласование с провинциальными группами по восстановлению

Целевой показатель на 2014 год: реформа государственного управления, затрагивающая провинциальные муниципалитеты, будет завершена в 22 провинциальных муниципалитетах; МООНСА окажет содействие в проведении восьми региональных практикумов для старших должностных

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

стных лиц министерств и директоров в провинциях в целях содействия повышению понимания необходимости распространения национальных приоритетных программ в провинции и повышения согласования с провинциальными группами по восстановлению

iii) Повышение способности правительства Афганистана определять и реализовывать антикоррупционные меры

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: была пересмотрена национальная приоритетная программа по вопросам прозрачности и подотчетности в рамках подготовки к ее утверждению на заседании Объединенного совета по координации и контролю; Независимый объединенный антикоррупционный комитет по контролю и оценке отметил, что 78 процентов включенных в его доклады рекомендаций и целевых показателей было выполнено полностью или частично; провинциальным советам была оказана помощь в целях содействия взаимодействию с гражданским обществом и усилению внедрения субнациональных механизмов надзора

Расчетный показатель на 2013 год: Объединенный совет по координации и контролю утверждает национальную приоритетную программу по вопросам прозрачности и подотчетности; Независимый объединенный антикоррупционный комитет по контролю и оценке продолжает оказывать провинциальным советам техническую помощь в целях содействия взаимодействию с гражданским обществом и усилению внедрения субнациональных механизмов надзора

Расчетный показатель на 2014 год: начнется осуществление национальной приоритетной программы по вопросам прозрачности и подотчетности; Комитет по контролю и оценке будет продолжать проводить обзор выполнения сохраняющихся рекомендаций и контрольных показателей; МООНСА будет продолжать оказывать техническую помощь провинциальным советам в целях содействия взаимодействию с гражданским обществом и усилению внедрения субнациональных механизмов надзора

iv) Создание и внедрение механизмов повышения уровня подотчетности и эффективности гражданской службы, в том числе на субнациональном уровне

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Число гражданских служащих, прошедших в Афганском институте гражданской службы курс подготовки по основным профессиональным навыкам

Фактический показатель за 2012 год: 4602

Расчетный показатель на 2013 год: 2500

Целевой показатель на 2014 год: 2500

Создание районных координационных советов в соответствии с национальной политикой усиления механизмов управления и развития в районах и деревнях

Фактический показатель за 2012 год: началось проведение обсуждений для разработки основных руководящих указаний в отношении создания районных координационных советов

Расчетный показатель на 2013 год: утверждается руководство по политике и оперативной деятельности и создаются 80 районных координационных советов

Целевой показатель на 2014 год: создаются 195 районных координационных советов

Производится набор ряда заместителей губернаторов провинций и губернаторов районов, назначаемых с использованием системы учета заслуг

Фактический показатель за 2012 год: 32 заместителя губернаторов провинций и 189 губернаторов районов

Расчетный показатель на 2013 год: 2 заместителя губернаторов провинций и 90 губернаторов районов

Целевой показатель на 2014 год: 85 губернаторов районов

v) Повышение способности правительства Афганистана обеспечивать учет гендерной проблематики в национальных стратегиях и программах

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: учет гендерной проблематики был обеспечен в ходе процесса обзора 11 оставшихся национальных приоритетных программ, включающих гендерные аспекты, вызывающие обеспокоенность, и целевые показатели; результатом оказанной министерству по делам женщин поддержки стала доработка критериев отбора министерств для экспериментального осуществления национального плана действий по вопросам женщин в Афганистане

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов**

Расчетный показатель на 2013 год: гендерная проблематика учитывается в проводимом обзоре шести оставшихся национальных приоритетных программ; продолжается поддержка национальных приоритетных программ министерства по делам женщин в целях обеспечения выделения финансовых средств для их полного осуществления; министерству по делам женщин продолжается оказание поддержки в завершении работы над стратегией контроля и оценки в целях осуществления национального плана действий в интересах женщин в Афганистане

Расчетный показатель на 2014 год: министерству по делам женщин будет оказываться поддержка в деле контроля и оценки учета гендерной проблематики в национальных стратегиях и национальных приоритетных программах; будет оказываться поддержка в деле ускорения осуществления национального плана действий в интересах женщин в Афганистане; структуры по учету гендерной проблематики начнут работу в 10 из 25 министерств

*Мероприятия*

- Оказание министерству финансов помощи в публикации финансовых докладов на регулярной основе и осуществлении экспериментального проекта по составлению бюджетов провинций
- Оказание услуг по координации деятельности групп по восстановлению провинций для согласования их деятельности со стратегией национального развития Афганистана, национальной приоритетной программой и приоритетами и процедурами, предусмотренными планами развития провинций
- Оказание технической помощи комитетам по развитию провинций, провинциальным советам, губернаторам и профильным министерствам в осуществлении планов развития провинций и контроль за ними
- Координация деятельности по программам наращивания потенциала субнациональных органов власти в целях планирования, реализации и мониторинга работы в области развития на уровне провинций
- Оказание консультативной и технической помощи правительству по вопросу реализации национального плана действий в интересах женщин Афганистана и мониторинга процесса учета гендерной проблематики при осуществлении стратегии национального развития Афганистана

*Внешние факторы*

33. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны будут выполнять необходимые политические и/или финансовые обязательства; б) ситуация в сфере безопасности в каждом конкретном регионе страны будет по-прежнему способствовать тому, чтобы больше внимания уделялось практической деятельности на субнациональном уровне; в) стихийные бедствия не окажут негативного воздействия на деятельность по восстановлению; д) доноры будут предостав-

лять финансовую помощь для разработки Организацией Объединенных Наций совместных программ на уровне провинций.

#### Ожидаемые достижения

е) Активизация усилий по достижению контрольных показателей, предусмотренных национальной стратегией развития Афганистана, Лондонской и Кабульской конференциями и национальными приоритетными программами

#### Показатели достижения результатов

е) i) Укрепление сотрудничества между правительством Афганистана и международным сообществом в целях определения и выполнения приоритетных задач через Объединенный совет по координации и контролю, включая оказание поддержки в реализации национальных приоритетных задач в рамках Кабульского процесса

##### *Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: утверждены 5 национальных приоритетных программ; проведено 1 заседание Совета; и проведены 3 заседания постоянных комитетов Совета; завершена работа над ежегодным докладом Объединенного совета по координации и контролю, содержащим обзорную информацию о решениях Совета и о ходе осуществления деятельности; в порядке последующей деятельности по итогам Токийской конференции достигнуто соглашение по концептуальному документу, озаглавленному «Помощь Японии в Афганистане: по пути обеспечения самостоятельности»

Расчетный показатель на 2013 год: утверждение 6 национальных приоритетных программ; проведение 1 заседания Совета и 3 заседаний постоянных комитетов Совета; подготовка ежегодного доклада Объединенного совета по координации и контролю, содержащего обзорную информацию, и завершение работы над решениями Совета и представления информации о ходе осуществления деятельности; согласование схем финансирования и контроля в поддержку утвержденных национальных приоритетных программ; рассмотрение на заседании старших должностных лиц прогресса в деле осуществления Токийской рамочной программы взаимной подотчетности

Целевой показатель на 2014 год: продолжение содействия диалогу через Объединенный совет по координации и контролю в целях содействия осуществлению утвержденных национальных приоритетных программ и разработки механизмов координации «десятилетия преобразований»

ii) Укрепление потенциала правительства, с тем чтобы оно могло более эффективно координировать деятельность доноров, и повышение его способности регулировать помощь и оценивать и контролировать ее эффективность на национальном и субнациональном уровнях

**Ожидаемые достижения****Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: разработка министерством финансов политики управления помощью на основе обязательств в рамках «новой программы», заявленных международным сообществом на четвертом Форуме высокого уровня по повышению эффективности помощи, проведенном в Пусане

Расчетный показатель на 2013 год: Объединенный совет по координации и контролю утверждает политику управления помощью; продолжается оказание поддержки министерству финансов в целях содействия привлечению доноров и согласованию политики управления помощью, включая повышение эффективности сбора данных для базы данных о помощи доноров и проведение диалога о сотрудничестве в области развития

Целевой показатель на 2014 год: все партнеры в области развития планомерно согласовывают свои портфели помощи с политикой управления помощью в поддержку национальных приоритетных программ на основе повышения обязательств по финансированию бюджета

iii) Создание полностью функционирующего механизма контроля и оценки для выполнения приоритетных задач правительства

*Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2012 год: проведение одного раунда 120-дневных консультаций по докладу о ходе осуществления национальных приоритетных программ; впоследствии этот процесс был прекращен в связи с переориентированием усилий на Токийскую рамочную программу взаимной подотчетности во второй половине 2012 года

Расчетный показатель на 2013 год: в процессе осуществления Токийской рамочной программы взаимной подотчетности содействие диалогу по вопросу о выявлении последующих мер по согласованным результатам работы; оказание правительству поддержку в разработке единого механизма контроля за осуществлением национальной стратегии в области развития и национальных приоритетных программ

Целевой показатель на 2014 год: поощрение диалога по результатам осуществления национальных приоритетных программ и Токийской рамочной программы взаимной подотчетности в целях содействия общегосударственному механизму контроля за выполнением всех приоритетных задач правительства

---

*Мероприятия*

- Оказание сопредседателями Объединенного совета по координации и контролю содействия в проведении регулярных консультаций между правительством Афганистана и международным сообществом; оказание поддержки и технической помощи секретариату Совета
- Вынесение стратегических рекомендаций и оказание добрых услуг национальным и региональным органам власти и основным заинтересованным сторонам в целях содействия осуществлению национальных приоритетных программ и выполнению взятых на Токийской конференции обязательств
- Отслеживание прогресса в осуществлении национальных приоритетных программ на национальном и субнациональном уровнях; проведение информационно-пропагандистской работы по вопросам осуществления программ; содействие увязыванию вопросов укрепления политики и бюджета провинций на национальном и субнациональном уровнях
- Поддержка усилий правительства, направленных на обеспечение того, чтобы экономическое развитие и создание рабочих мест сосредоточивалось на программах экономического развития
- Оказание консультативной и технической помощи в вопросах разработки планов развития провинций и их увязки с национальными приоритетными программами
- Содействие усилению координации и взаимоотношений между министерством финансов, министерством экономики и Независимым директором местного управления в целях составления на национальном и субнациональном уровнях бюджетов программ развития и контроля за их осуществлением

---

*Внешние факторы*

34. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) все заинтересованные стороны будут продолжать выполнять политические и финансовые обязательства во имя достижения целей Соглашения по Афганистану, национальной стратегии развития Афганистана и контрольных показателей, предусмотренных Кабульской, Лондонской и Токийской конференциями; и б) не возникает серьезных политических кризисов, в том числе в регионе, стихийных бедствий и любых других чрезвычайных ситуаций, способных помешать осуществлению национальной стратегии развития, национальных приоритетных программ, Токийской рамочной программы взаимной подотчетности или политики управления помощью.

**Контроль и оценка**

35. Помимо представления информации об ожидаемых достижениях и результатах деятельности Миссии, как это сделано в настоящем докладе, существует также ряд механизмов представления отчетности по вопросам контроля и оценки и других соответствующих механизмов отчетности. Ежеквартальные доклады Генерального секретаря Совету Безопасности остаются главным инструментом Миссии для регулярного представления последней информации о прогрессе и достижениях в выполнении ею целевых показателей деятельности. Кроме того, Миссия представляет информацию для ряда других механизмов отчетности системы Организации Объединенных Наций, в том числе для механизмов Комплексной стратегической рамочной программы и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

### III. Потребности в ресурсах

#### A. Общие потребности в ресурсах

36. Объем ассигнований, испрашиваемых для МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2014 года, составляет 191 364 500 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что в чистом выражении на 4 866 900 долл. США, или 2,4 процента, меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2013 год, как это показано в таблицах 1 и 12. В таблицах 2 и 3 приводится подробная информация о кадровых потребностях. Доклад позволяет сравнить общий объем потребностей на 2014 год с общим объемом потребностей на 2013 год, утвержденным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 67/246.

Таблица 1  
Общие потребности в ресурсах (нетто)  
(В тыс. долл. США)

Категория	2012–2013 годы			Потребности на 2014 год			Разница, 2013– 2014 годы (7)=(4)–(6)
	Ассигнования (1)	Сметные расходы (2)	Разница (3)=(1)–(2)	Всего (4)	Единовремен- ные потреб- ности (5)	Общий объем потребностей на 2013 год (6)	
Расходы по военному и полицейскому персоналу	2 494,2	1 567,1	927,1	971,4	–	1 194,9	(223,5)
Расходы по гражданскому персоналу	235 947,9	261 766,8	(25 818,9)	113 920,0	–	111 723,4	2 196,6
Оперативные расходы	198 822,8	173 931,0	24 891,8	76 473,1	1 602,6	83 313,1	(6 840,0)
<b>Всего</b>	<b>437 264,9</b>	<b>437 264,9</b>	<b>–</b>	<b>191 364,5</b>	<b>1 602,6</b>	<b>196 231,4</b>	<b>(4 866,9)</b>

37. Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств за 2012–2013 годы приходится, главным образом, на следующие категории расходов:

а) расходы по военному и полицейскому персоналу (927 100 долл. США), что объясняется прежде всего следующими факторами:

i) размещение меньшего, чем предусмотрено в бюджете, числа военных советников в 2012 году в связи с временным ограничением, введенным из-за небезопасной обстановки в стране;

ii) размещение меньшего, чем предполагалось, числа сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в 2012 и 2013 годах;

б) оперативные расходы (24 891 800 долл. США), что объясняется прежде всего следующими факторами:

i) менее интенсивное использование авиационного парка Миссии, что в свою очередь привело к уменьшению расходов на аренду и эксплуатацию, услуги и наземное обслуживание и к сокращению расхода топлива;

ii) уменьшение расходов на помещения и объекты инфраструктуры, что было вызвано главным образом приобретением меньшего количества единиц оборудования для обеспечения охраны и безо-

пасности; пересмотром спецификаций противопожарной системы и установки для очистки сточных вод; фактическим размещением меньшего числа международных вооруженных охранников в связи с закрытием шести провинциальных отделений; более низкими, чем предусмотрено в бюджете, расходами на аренду помещений в 2012 году в результате закрытия шести провинциальных отделений; и уменьшением других потребностей, например потребностей в установках для фильтрации авиационного топлива, канцелярских и конторских принадлежностях и материалах и санитарно-гигиенических и моющих средствах, поскольку уборочные услуги для Миссии в Кабуле были переведены на внешний подряд;

iii) уменьшение потребностей в приобретении и техническом обслуживании Глобальной системы определения координат (ГСОК), предназначенной для отслеживания автотранспортных средств; уменьшение расходов на эксплуатацию ретрансляторов и сокращение потребностей в приобретении сверхвысокочастотных цифровых магистральных радиостанций, что отчасти объясняется закрытием ряда полевых отделений в 2012 и 2013 годах;

iv) уменьшение потребностей в других предметах снабжения, услугах и оборудовании;

v) уменьшение числа поездок персонала для участия в не связанных с учебной подготовкой мероприятиях в пределах района Миссии, что объясняется ранним закрытием различных полевых отделений в 2012 и 2013 годах; и поездок персонала для участия в учебных мероприятиях за пределами района Миссии, что объясняется увеличением объема учебной подготовки, проводимой в самой Миссии или в районе ее действия;

vi) уменьшение потребностей в медицинских принадлежностях, поскольку нынешние запасы считаются достаточными для удовлетворения потребностей Миссии; более низкий показатель использования услуг по медицинской эвакуации воздушным транспортом в 2012 году; и более высокий, чем ожидалось, объем расходов, возмещенных сотрудникам различных учреждений Организации Объединенных Наций, которые посещают клиники и пользуются медицинским обслуживанием на основе возмещения расходов;

vii) уменьшение потребностей в услугах консультантов для оказания технической и специальной экспертной помощи, особенно в отношении не связанных с учебной подготовкой мероприятий, поскольку увеличилось число консультаций, предоставлявшихся внутренними, местными и региональными экспертами.

38. Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств, указанный выше, будет полностью компенсироваться прогнозируемым перерасходом средств по статье расходов на гражданский персонал в 2012–2013 годах (25 818 900 долл. США), который приходится главным образом на следующие категории расходов:

а) национальный персонал — ввиду повышения окладов и более низкой, чем предусмотрено в бюджете, фактической средней доли вакантных

должностей; и увеличение общих расходов по персоналу — ввиду изменения параметров, применяемых при исчислении общих расходов по персоналу: с учетом фактической динамики расходов в отношении чистых окладов применяется 35-процентный коэффициент, хотя в бюджет заложен 25-процентный коэффициент;

b) международный персонал — ввиду увеличения общих расходов по персоналу, что вызвано более низкой, чем предусмотрено в бюджете, долей вакантных должностей; выплатой надбавки за работу в трудных условиях в «несемейных» местах службы; увеличением корректива по месту службы; и увеличением надбавки за работу в опасных условиях;

c) добровольцы Организации Объединенных Наций — ввиду увеличения надбавки за работу в опасных условиях.

39. Ассигнования в размере 191 364 500 долл. США (за вычетом налогообложения персонала) на 2014 год предназначены для покрытия расходов на:

a) военный и полицейский персонал (971 400 долл. США) — будут размещены 15 военных советников и 6 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, в связи с чем потребуются ассигнования на выплатуточных, покрытие путевых расходов и выплату пособия на обмундирование и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности;

b) гражданский персонал (113 920 000 долл. США) — в связи с развертыванием персонала во всех пунктах базирования Миссии (в Афганистане, Пакистане, Исламской Республике Иран и Кувейте), а именно:

i) 402 международных сотрудника, включая 226 сотрудников категории специалистов и 176 сотрудников категории полевой службы, в связи с чем потребуются ассигнования на выплату окладов, покрытие общих расходов по персоналу и выплату надбавки за работу в опасных условиях;

ii) 1209 национальных сотрудников, включая 187 национальных сотрудников-специалистов и 1022 сотрудника категории местного разряда, в связи с чем потребуются ассигнования на выплату окладов, покрытие общих расходов по персоналу и выплату сверхурочных и надбавки за работу в опасных условиях;

iii) 80 добровольцев Организации Объединенных Наций, в связи с чем потребуются ассигнования на покрытие регулярных и единовременных расходов, выплату надбавки за работу в опасных условиях и покрытие вспомогательных расходов по программам, которые полагаются штаб-квартире добровольцев Организации Объединенных Наций в Бонне (Германия);

c) оперативную деятельность (76 473 100 долл. США), которая охватывает:

i) консультантов (186 200 долл. США), которые будут привлекаться для оказания технической и специальной экспертной помощи в отношении учебных и не связанных с учебной подготовкой мероприятий в рамках выполнения мандата Миссии;

- ii) официальные поездки (1 879 900 долл. США) — для участия в учебных и не связанных с учебной подготовкой мероприятиях в рамках выполнения мандата Миссии;
- iii) помещения и объекты инфраструктуры (33 778 300 долл. США) — для покрытия расходов, например, на приобретение оборудования для служебных помещений, обеспечения охраны и безопасности и жилых помещений персонала; аренду помещений; коммунальные услуги; обслуживание и уборку; услуги по обеспечению безопасности; проекты строительства, переоборудования и ремонта помещений; канцелярские и конторские принадлежности; запчасти; принадлежности для ремонтно-эксплуатационных работ, моющие и санитарно-гигиенические средства и материалы для полевой обороны; и горюче-смазочные материалы для генераторов;
- iv) наземный транспорт (1 488 700 долл. США) — для покрытия расходов на автопарк Миссии, а именно на приобретение дополнительного оборудования и инвентаря для автомастерской; аренду автомобилей специального назначения и тяжелого оборудования; страхование автотранспортных средств; запчасти, ремонт и техническое обслуживание; и горюче-смазочные материалы;
- v) воздушный транспорт (29 468 300 долл. США) — для покрытия расходов на авиационный парк Миссии, а именно на аренду и эксплуатацию авиационных средств; горюче-смазочные материалы для авиационных средств; оплату сборов за посадку и наземное обслуживание; оборудование и принадлежности для обеспечения авиационной безопасности; выплату суточных экипажам и услуги по воздушной перевозке;
- vi) связь (4 810 100 долл. США) — для покрытия расходов на коммерческую связь Миссии, а именно на приобретение дополнительной аппаратуры связи; оплату сборов за коммерческую связь и вспомогательное обслуживание; запчасти и принадлежности; приобретение дополнительного оборудования для распространения общественной информации; услуги в области общественной информации; и принадлежности и техническое обслуживание в связи с деятельностью в области общественной информации;
- vii) информационные технологии (1 981 800 долл. США) — для покрытия расходов на структуру Миссии в области информационных технологий, а именно на приобретение, обслуживание и эксплуатацию различных пакетов программного обеспечения; услуги в области информационных технологий; лицензии, сборы и аренду компьютерных программ; и запчасти и принадлежности;
- viii) медицинское обслуживание (562 300 долл. США) — для покрытия расходов на медицинское обслуживание персонала, развернутого во всех пунктах базирования в Афганистане, а именно на замену медицинского оборудования; предоставление медицинских услуг; и медицинские принадлежности;
- ix) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (2 317 500 долл. США) — для покрытия расходов на предметы снаб-

жения, услуги и оборудование, а именно на приобретение дополнительного оборудования для служебных и жилых помещений; обеспечение жизни и быта персонала; подписные издания; печать и размножение материалов; обмундирование, флаги и отличительные знаки; плату за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой; выполнение официальных и представительских функций; общее страхование; банковские сборы; разные требования; перевозку; и продовольственное довольствие персонала.

40. Разница между потребностями на 2014 год и утвержденными бюджетными ассигнованиями на 2013 год отражает главным образом сокращение потребностей по следующим категориям расходов:

a) расходы по военному и полицейскому персоналу (223 500 долл. США), что объясняется главным образом меньшей численностью военных советников — 15 по сравнению с 20 советниками, предусмотренными в бюджете на 2013 год;

b) оперативные расходы (6 840 000 долл. США), что объясняется главным образом следующими факторами:

i) прекращение еженедельных челночных рейсов в Дубай (Объединенные Арабские Эмираты) и предложение сократить авиапарк на один самолет;

ii) завершение в 2012 году проекта модернизации Миссии и сокращение других потребностей в ресурсах в области информационно-коммуникационных технологий;

iii) предложение сократить число консультантов, привлекаемых для оказания технической и специальной экспертной помощи, поскольку планируется использовать больше внутренних или региональных экспертов для предоставления консультаций;

iv) уменьшение потребностей в официальных поездках персонала в пределах района Миссии для участия в не связанных с учебной подготовкой мероприятиях благодаря более широкому и частому использованию информационно-коммуникационных технологий, имеющих в Миссии; и потребностей в официальных поездках персонала для участия в учебных мероприятиях благодаря проведению большего количества учебных занятий в самой Миссии или в пределах района ее действия.

41. Вышеупомянутое сокращение потребностей отчасти компенсируется предлагаемым увеличением объема ресурсов по статье расходов на гражданский персонал (2 196 600 долл. США), что объясняется главным образом следующими факторами:

a) повышение шкалы окладов национального персонала с 1 марта 2013 года;

b) применение 6-процентного коэффициента вакантных должностей в отношении национальных сотрудников-специалистов и 4-процентного коэффициента в отношении сотрудников категории местного разряда, которые раз-

вернуты во всех пунктах базирования Миссии, по сравнению с предусмотренными в бюджете на 2013 год коэффициентами в размере 13 и 8 процентов, соответственно;

с) увеличение общих расходов по персоналу ввиду изменения параметра, применяемого при исчислении общих расходов по персоналу: в отношении чистых окладов применяется 35-процентный коэффициент, хотя в бюджет заложен 25-процентный коэффициент;

д) увеличение с января 2013 года надбавки за работу в опасных условиях на 90 долл. США на каждого национального сотрудника — с 448 долл. США в 2013 году до 538 долл. США.

## В. Кадровые потребности

Таблица 2

### Общие кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслужи- вания	Итого, меж- дуна- родный персо- нал	Нацио- нальные сотруд- ники специа- листы			Со- трудни- ки ме- стного разряда
Утвержденная численность на 2013 год	1	2	3	6	30	93	83	38	256	191	—	447	213	1 192	80	1 932
Предлагаемая численность на 2014 год	1	2	3	6	28	80	80	26	226	176	—	402	187	1 022	80	1 691
<b>Изменение</b>	—	—	—	—	(2)	(13)	(3)	(12)	(30)	(15)	—	(45)	(26)	(170)	—	(241)

### Предлагаемые общие кадровые потребности

42. Предлагаемое штатное расписание МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2014 года насчитывает 1691 должность, как это показано в таблице 2, включая:

а) 402 должности международных сотрудников (226 должностей категории специалистов и 176 должностей категории полевой службы);

б) 1209 должностей национальных сотрудников (187 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1022 должности местного разряда);

с) 80 добровольцев Организации Объединенных Наций.

43. В таблице 3 приводится подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях с разбивкой по пунктам базирования.

44. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 18 и 19 выше, на 2014 год предлагается ряд кадровых изменений, о которых говорится в пунктах ниже. Ожидается, что указанные ниже предлагаемые кадровые изменения никак не отразятся на осуществлении программ соответствующими организационными подразделениями.

#### **Предлагаемое упразднение утвержденных должностей**

45. Предлагается упразднить 242 должности, указанные в таблице 4, включая 45 должностей международных сотрудников (3 С-5, 9 С-4, 5 С-3, 13 С-2 и 15 должностей категории полевой службы) и 197 должностей национальных сотрудников (28 должностей национальных сотрудников-специалистов и 169 должностей местного разряда).

#### **Предлагаемое перераспределение утвержденных должностей**

46. Предлагается перераспределить 52 должности между различными пунктами базирования Миссии по всему Афганистану и в отделении в Кувейте, как это показано в таблице 5, включая:

- а) 9 должностей международных сотрудников (7 должностей категории специалистов и 2 должности категории полевой службы);
- б) 39 должностей национальных сотрудников (6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 33 должности местного разряда);
- с) 4 добровольца Организации Объединенных Наций.

47. Сотрудники, занимающие 52 вышеупомянутые должности, будут и дальше выполнять свои соответствующие функции в организационных подразделениях, которые предлагается реорганизовать в 2014 году, а именно: Канцелярия Директора по гражданским вопросам и вопросам развития, Группа по правам человека, провинциальное отделение в Бамиане и Секция информационно-коммуникационных технологий в Кувейте.

#### **Предлагаемая реклассификация утвержденных должностей**

48. Предлагается реклассифицировать шесть должностей (5 должностей международных сотрудников и 1 должность национального сотрудника), как это показано в таблице 6, а именно:

- а) одна должность С-3 сотрудника по координации до уровня С-2 в Группе по гражданским вопросам;
- б) три должности С-4 (1 должность сотрудника по гражданским вопросам и 2 должности сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции) до уровня С-3 — по одной в каждом из региональных отделений в Кандагаре, Герате и Джелалабаде;
- с) одна должность С-4 главного сотрудника по вопросам поведения и дисциплины до уровня С-5 и одна должность местного разряда сотрудника по вопросам поведения и дисциплины до уровня национального сотрудника-специалиста в Группе по вопросам поведения и дисциплины (отделение в Кувейте).

**Предлагаемое создание должностей национальных сотрудников**

49. В штаб-квартире Миссии в Кабуле предлагается создать одну должность национального сотрудника-специалиста, который будет выполнять функции ревизора в Группе ревизоров-резидентов, как это показано в таблице 7.

**Предлагаемое штатное расписание подразделений в Кабуле**

50. Предлагаемое штатное расписание подразделений МООНСА в Кабуле насчитывает 845 должностей, как это показано в таблице 3, включая:

- a) 234 должности международных сотрудников (123 должности категории специалистов и 111 должностей категории полевой службы);
- b) 550 должностей национальных сотрудников (69 должностей национальных сотрудников-специалистов и 481 должность местного разряда);
- c) 61 должность добровольцев Организации Объединенных Наций.

**Предлагаемое штатное расписание полевых и вспомогательных отделений и отделений связи**

51. Предлагаемое штатное расписание семи региональных отделений, шести провинциальных отделений, одного вспомогательного отделения и двух отделений связи Миссии насчитывает 846 должностей, как это показано в таблице 3, включая:

- a) 546 должностей в семи регионах (65 должностей категории специалистов, 32 должности категории полевой службы, 98 должностей национальных сотрудников-специалистов, 337 должностей местного разряда и 14 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций);
- b) 216 должностей в шести провинциях (17 должностей категории специалистов, 7 должностей категории полевой службы, 17 должностей национальных сотрудников-специалистов, 170 должностей местного разряда и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций);
- c) 76 должностей во вспомогательном отделении МООНСА в Кувейте (18 должностей категории специалистов, 26 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 31 должность местного разряда);
- d) 8 должностей в отделениях связи в Исламабаде и Тегеране (3 должности категории специалистов, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 3 должности местного разряда).

Таблица 3  
Кадровые потребности с разбивкой по пунктам базирования

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персо-нал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания		Нацио-нальные сотрудники-специалисты	Сотруд-ники ме-стного разряда			
<b>Утвержденная численность на 2013 год</b>																	
<i>Штаб-квартира</i>																	
Кабул	1	2	3	5	21	47	41	12	132	114	–	246	69	528	61	904	
Исламабад	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	1	2	–	5	
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	1	–	3	
<i>Региональные и провинциальные отделения</i>																	
Кабул	–	–	–	–	1	3	3	3	10	4	–	14	13	42	1	70	
Кандагар	–	–	–	1	–	3	2	2	8	7	–	15	15	59	1	90	
Герат	–	–	–	–	1	5	4	2	12	6	–	18	15	54	3	90	
Фарах	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	31	1	39	
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	5	4	1	11	4	–	15	16	60	2	93	
Фарьяб	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	34	1	43	
Джаузджан (Шибирган)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	27	–	34	
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	5	4	2	12	6	–	18	17	63	2	100	
Кундуз	–	–	–	–	1	4	3	2	10	4	–	14	16	53	3	86	
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	4	32	–	40	
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	33	–	41	
Бамиан	–	–	–	–	1	5	4	2	12	5	–	17	14	54	3	88	
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	4	2	3	10	4	–	14	14	54	2	84	
Хост	–	–	–	–	–	1	–	1	2	1	–	3	4	30	–	37	
<i>Отделение в Кувейте</i>	–	–	–	–	1	5	9	4	19	31	–	50	–	35	–	85	
<b>Всего, 2013 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>93</b>	<b>83</b>	<b>38</b>	<b>256</b>	<b>191</b>	<b>–</b>	<b>447</b>	<b>213</b>	<b>1 192</b>	<b>80</b>	<b>1 932</b>	
<b>Предлагаемая численность на 2014 год</b>																	
<i>Штаб-квартира</i>																	
Кабул	1	2	3	5	19	43	38	12	123	111	–	234	69	481	61	845	
Исламабад	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	1	2	–	5	
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	1	–	3	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персо-нал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны		Категория общего обслуживания	Нацио-нальные сотрудни-ки спе-циалисты			Сотруд-ники ме-стного разряда
<i>Региональные и провин-циальные отделения</i>																
Кабул	-	-	-	-	1	3	3	1	8	4	-	12	13	38	1	64
Кандагар	-	-	-	1	-	2	3	1	7	6	-	13	14	51	1	79
Герат	-	-	-	-	1	4	5	-	10	6	-	16	14	46	3	79
Фарах	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	28	1	36
Балх (Мазари-Шариф)	-	-	-	-	1	5	4	-	10	4	-	14	14	54	2	84
Фарьяб	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	3	30	1	37
Джаузджан (Шибирган)	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	2	23	-	29
Нангархар (Джелалабад)	-	-	-	-	1	4	5	2	12	5	-	17	16	52	2	87
Кундуз	-	-	-	-	1	4	3	1	9	4	-	13	14	49	3	79
Бадахшан	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	28	-	34
Баглан	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	30	-	37
Бамиан	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	-	5	4	31	3	43
Пактия (Гардез)	-	-	-	-	1	4	2	2	9	3	-	12	13	47	2	74
<i>Отделение в Кувейте</i>	-	-	-	-	2	4	9	3	18	26	-	44	1	31	-	76
<b>Всего, 2014 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>26</b>	<b>226</b>	<b>176</b>	<b>-</b>	<b>402</b>	<b>187</b>	<b>1 022</b>	<b>80</b>	<b>1 691</b>
<b>Изменение</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(2)</b>	<b>(13)</b>	<b>(3)</b>	<b>(12)</b>	<b>(30)</b>	<b>(15)</b>	<b>-</b>	<b>(45)</b>	<b>(26)</b>	<b>(170)</b>	<b>-</b>	<b>(241)</b>

Таблица 4  
**Предлагаемое упразднение утвержденных должностей**  
*Международный персонал: 45 должностей*  
*Национальный персонал: 197 должностей*

Организационное подразделение/ уровень должности	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал			Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда
<i>Кабул</i>																
Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Канцелярия руководителя аппарата	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1
Группа по планированию и подготовке докладов Миссии	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Группа по защите детей	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	-	-	-	2
Отдел по политическим вопросам	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Военно-консультативная группа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Группа по гендерным вопросам	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	2	-	-	-	2
Группа координации на местах	-	-	-	-	1	1	-	-	2	1	-	3	1	2	-	6
Инженерная секция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	20
Группа по эксплуатации помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Секция информационно-коммуникационных технологий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1
Секция наземных перевозок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	-	21
Кадровая секция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
Группа по обеспечению благополучия персонала	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1

Организационное подразделение/ уровень должности	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотрудни-ки-спе-циалисты	Сотруд-ники ме-стного разряда			
<b>Региональные отделения</b>																	
Бамиан	-	-	-	-	1	4	2	1	8	3	-	11	10	23	-	44	
Кабул	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	2	-	4	-	6	
Кандагар	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	2	1	8	-	11	
Герат	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	2	1	8	-	11	
Балх (Мазари-Шариф)	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	6	-	9	
Нангархар (Джелалабад)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	11	-	13	
Кундуз	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	4	-	7	
Пактия (Гардез)	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	2	1	7	-	10	
<b>Провинциальные отделения</b>																	
Хост	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	3	4	30	-	37	
Фарьяб	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	4	-	6	
Фарах	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	
Джаузджан (Шибирган)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5	
Бадахшан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	6	
Баглан (Пули-Хумри)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	4	
<b>Отделение в Кувейте</b>																	
Группа по вопро-сам поведения и дисциплины	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	1	
Группа ревизо-ров-резидентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	
Секция географи-ческой информа-ции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
Секция информа-ционно-коммуни-кационных техно-логий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	
Диспетчерская секция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	

Организационное подразделение/ уровень должности	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Группа по распоряжению имуществом и рассмотрению требований	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1
<b>Всего</b>	-	-	-	-	(3)	(9)	(5)	(13)	(30)	(15)	-	(45)	(28)	(169)	-	(242)

Таблица 5  
**Предлагаемое перераспределение утвержденных должностей**  
*Международный персонал: 9 должностей*  
*Национальный персонал: 39 должностей*  
*Добровольцы Организации Объединенных Наций: 4 должности*

Должность	Подразделение, из штата которого переводятся должности	Подразделение, в штат которого переводятся должности
1 С-4		
1 С-3		
1 С-2		
2 ПС	Региональное отделение в Бамиане	Провинциальное отделение в Бамиане
4 НСС		
31 МР		
3 ДООН		
1 С-3	Региональное отделение в Бамиане	
1 МР	Группа по защите детей	
1 НСС		Группа по правам человека
1 МР	Группа по гендерным вопросам	
1 ДООН		
1 С-4		
1 С-3	Группа по координации на местах	Канцелярия Директора по гражданским вопросам и вопросам развития
1 НСС		
1 С-3	Кадровая секция (Кувейт)	Секция информационно-коммуникационных технологий (Кувейт)
<b>Всего, 52</b>		

Сокращения: ПС — полевая служба, МР — местный разряд, НСС — национальный сотрудник-специалист, ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Таблица 6  
**Предлагаемая реклассификация утвержденных должностей**  
*Международный персонал: 5 должностей*  
*Национальный персонал: 1 должность*

Организационное подразделение/ уровень должности	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Группа по гражданским вопросам	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	
Региональное отделение в Кандагаре	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
Региональное отделение в Герате	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
Региональное отделение в Джелалабаде	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
Группа по вопросам поведения и дисциплины (Кувейт)	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	
<b>Всего</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>(4)</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>(1)</b>	-	-	

Таблица 7  
**Предлагаемые новые должности**  
*Национальный персонал: 1 должность*

Организационное подразделение/ уровень должности	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Группа ревизоров-резидентов (Кабул)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	<b>1</b>
<b>Всего</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>

## 1. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

### Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	1	-	-	-	1	1	-	-	3	2	-	5	-	2	-	7
Предлагаемая численность на 2014 год	1	-	-	-	1	1	-	-	3	2	-	5	-	2	-	7
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

52. Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану будет и дальше выполнять основные и административные функции, в том числе предоставлять Специальному представителю Генерального секретаря стратегические консультации; поддерживать связь с канцелярией руководителя аппарата, другими подразделениями, подчиняющимися непосредственно Специальному представителю, и двумя основными компонентами Миссии; и оказывать Специальному представителю Генерального секретаря помощь в планировании программ, организации совещаний с участием высокопоставленных международных и национальных должностных лиц и составлении графиков поездок и программ, связанных с выполнением мандата МООНСА в районе действия Миссии и за его пределами.

**Группа по правам человека***Международный персонал: перевод в штат 1 должности**Национальный персонал: перевод в штат 3 должностей**Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод в штат 1 должности*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
													специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	1	3	3	2	–	9	1	–	10	5	8	1	24
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	1	3	3	3	–	10	1	–	11	6	10	2	29
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	2	1	5

53. Группа по правам человека будет и дальше наблюдать за положением в области прав человека в Афганистане и представлять соответствующие доклады и поощрять, в том числе пропагандировать и защищать права человека и предотвращать их нарушения, как на это было вновь обращено внимание в резолюции 2096 (2013). Группа напрямую отчитывается перед Специальным представителем Генерального секретаря и Верховным комиссаром Организации Объединенных Наций по правам человека в Женеве. Мандат Миссии в области прав человека предусматривает выполнение следующих четырех приоритетных задач:

- a) защита гражданских лиц;
- b) поощрение прав человека заключенных (вопросы, касающиеся обращения с заключенными и произвольного задержания);
- c) поощрение прав женщин и искоренение насилия в отношении женщин и девочек;
- d) правозащитные аспекты мира и примирения (поощрение всеохватного и справедливого мирного процесса).

54. Кроме того, МООНСА оказывает техническую и политическую поддержку Независимой комиссии по правам человека Афганистана и афганскому гражданскому обществу, а также женским и правозащитным организациям.

**Объединение/интеграция функции защиты детей и гендерной функции в рамках Группы по правам человека**

55. Предложение объединить в 2014 году гендерную функцию и функцию защиты детей в рамках Группы по правам человека излагается в пунктах 18 и 19 выше.

56. В целях укрепления взаимодействия и максимального использования управленческой поддержки и общего технического опыта Группа по правам человека взяла в 2012 году под свой контроль предусмотренную мандатом Группы по защите детей деятельность по наблюдению за положением детей в условиях вооруженного конфликта и их защите. Поэтому с учетом данного изменения предлагается:

а) объединить/интегрировать функции Группы по защите детей в рамках Группы по правам человека;

б) перевести одну должность местного разряда административного помощника из Группы по защите детей в Группу по правам человека вместе с ее функциями в целях укрепления способности сотрудников по правам человека в штаб-квартире в Кабуле выполнять различные резолюции по вопросам защиты детей, в том числе резолюции по вопросу о детях и вооруженных конфликтах; и расширения поддержки, оказываемой правительству Афганистана в осуществлении его плана действий по борьбе с вербовкой несовершеннолетних. Поскольку в Афганистане сохраняется опасная обстановка, все больше детей умирают насильственной смертью или получают ранения непосредственно вследствие конфликта. Кроме того, совершается все больше нападений на школы, больницы и их структуры и персонал, что имеет пагубные последствия для жизни сотен и тысяч афганских детей. Группа по правам человека переориентирует свою деятельность на активное осуществление резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах.

57. Группа по гендерным вопросам несет ответственность в первую очередь за предоставление консультаций и технической помощи в целях эффективного выполнения мандата Миссии путем разработки стратегий и программ, способствующих гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин во всех сферах деятельности по восстановлению и реконструкции Афганистана.

58. Группа по правам человека также принимала активное участие в поощрении и защите прав женщин в Афганистане, уделяя особое внимание искоренению насилия в отношении женщин в соответствии с ее мандатом, который предусматривает осуществление наблюдения, представление отчетности, укрепление потенциала государственных структур и защиту прав женщин совместно с правительством, афганским гражданским обществом и женскими группами, другими учреждениями Организации Объединенных Наций, в первую очередь Структурой «ООН-женщины», международными донорами, религиозными лидерами и Независимой комиссией по правам человека Афганистана.

59. Непрерывно отслеживая события, касающиеся участия женщин и защиты их прав, Группа по правам человека представляет руководству МООНСА аналитическую информацию и консультации в отношении стратегических мероприятий и своевременно подготавливает для него конкретные материалы и устные брифинги. На основе регулярного взаимодействия с женскими группа-

ми и руководством Миссии Группа предпринимает усилия для содействия участию женщин в миростроительстве, отстаивая их право затрагивать волнующие их проблемы и участвовать в осуществлении мирных инициатив.

60. В целях расширения вышеупомянутых усилий предлагается:

а) объединить функции Группы по гендерным вопросам с функциями Группы по правам человека;

б) перевести из Группы по гендерным вопросам в Группу по правам человека двух сотрудников по гендерным вопросам (национальный сотрудник-специалист и доброволец Организации Объединенных Наций) и одного административного помощника (местный разряд) вместе с их функциями;

в) перевести из регионального отделения в Бамиане в Группу по правам человека одного сотрудника по правам человека (С-3) вместе с его функциями в целях укрепления способности Группы выполнять гендерные функции.

### Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря

*Международный персонал: упразднение 1 должности*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	1	1	2	4	–	8	1	–	9	6	13	–	28
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	1	1	2	3	–	7	1	–	8	6	13	–	27
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)

61. Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря будет и дальше оказывать поддержку руководству Миссии и всем операциям Организации Объединенных Наций в Афганистане путем предоставления на ежедневной основе общих стратегических консультаций и рекомендаций руководству Миссии, ее основным секциям и учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, особенно в контексте напряженных и нестабильных условий в плане безопасности и политических условий, в которых Организация Объединенных Наций действует в Афганистане. Группа будет также и дальше круглосуточно поддерживать эффективные контакты как с национальными, так и с международными средствами массовой информации для обеспечения того, чтобы Миссия пользовалась доверием в качестве надежного партнера и чтобы распространение ее посланий средствами массовой информации приносило стратегически важные результаты. Благодаря непрерывному сотрудничеству с Центром радио- и телевидения Афганистана и другими афганскими радио- и телесетями в области подготовки материалов/трансляции информация о работе

Группы напрямую распространяется среди более широкой афганской аудитории в рамках программ, пропагандирующих мир.

62. С учетом вышесказанного и в соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, о которых говорится в пунктах 18 и 19 выше, предлагается упразднить одну должность сотрудника по вопросам общественной информации (С-3).

**Секция безопасности (включая комплексную систему обеспечения безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности/ Департамента операций по поддержанию мира)**

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международ- ный персонал	Национальные сотрудники- специалисты	Местный персонал	Разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	2	2	6	5	15	66	–	81	–	175	3	259	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	2	2	6	5	15	66	–	81	–	175	3	259	
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

63. Секция безопасности будет и дальше обеспечивать охрану и безопасность персонала и имущества Организации Объединенных Наций в районе действия Миссии. Секция проводит оценку и анализ ситуации в плане безопасности и разрабатывает учебные программы по вопросам безопасности. Секция подотчетна Департаменту по вопросам охраны и безопасности и главному советнику по вопросам безопасности Миссии.

64. В соглашении о статусе сил между ООНСА и правительством Афганистана предусматривается, что на правительство принимающей страны возлагается главная ответственность за защиту сотрудников Организации Объединенных Наций, их супруг и супругов, их правомочных иждивенцев и имущества, а также имущества Миссии. Миссии, в свою очередь, поручено оказывать принимающему правительству помощь в укреплении его способности поддерживать правопорядок в целях защиты его граждан и имущества, а также надлежащей защиты сотрудников и активов Организации Объединенных Наций.

65. Гражданские сотрудники Миссии работают в районах и условиях, которые обычно характеризуются высокими уровнями нестабильности и риска, и их работа как раз нацелена на то, чтобы найти пути для уменьшения опасности в этих районах путем осуществления программ и проектов по созданию соответствующего потенциала. Поэтому для планирования мер по защите сотрудников ООНСА необходимо иметь возможность оценивать ситуацию на местах и постоянно проводить консультации с принимающим правительством.

66. МООНСА и Служба безопасности Организации Объединенных Наций в Афганистане регулярно проводят консультации с МССБ и, при необходимости, обращаются к ним с просьбой оказать поддержку в деле защиты гражданского персонала и имущества Организации Объединенных Наций в определенных обстоятельствах, например путем сопровождения эшелонов с грузами материально-технического назначения или эвакуации в чрезвычайных ситуациях. Из-за постоянного изменения численности и ротации воинских подразделений, а также изменений в рамках общей стратегии МССБ в Афганистане Организации Объединенных Наций и Секции безопасности Миссии необходимо постоянно и регулярно взаимодействовать с высшим командованием МССБ, чтобы обеспечить безопасность операций и мероприятий МООНСА, памятуя о взаимодополняемости мандатов, предоставленных Советом Безопасности.

67. Для того чтобы имелся единый механизм мониторинга информации, представления отчетности и анализа обстановки, Секция безопасности курирует работу Объединенного операционного центра, расположенного в штаб-квартире Миссии в Кабуле.

## 2. Канцелярия начальника Кадровой службы

### Непосредственная канцелярия начальника Кадровой службы

*Международный персонал: упразднение 1 должности*

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	1	–	–	–	1	–	2	2	–	4	–	3	–	7
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	1	–	–	–	1	–	2	1	–	3	–	3	–	6
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(1)

68. Непосредственная канцелярия начальника Кадровой службы продолжит выполнять обязанности общего связующего звена между основными и вспомогательными подразделениями Миссии, обеспечивая при этом, чтобы работа основных подразделений велась в соответствии с мандатом МООНСА и общей перспективной концепцией Специального представителя Генерального секретаря при надлежащей поддержке.

69. В соответствии с предлагаемыми структурными изменениями и изменениями в распределении ресурсов, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается упразднить одну должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы).

## Группа по планированию Миссии и подготовке докладов

Международный персонал: упразднение одной должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	D-2	D-1	C-5	C-4	C-3	C-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	1	1	-	3	-	-	3	2	2	-	7	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	2	2	-	6	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	-	-	-	(1)	

70. Группа по планированию Миссии и подготовке докладов продолжит осуществлять надзор за подготовкой бюджета Миссии и комплексных стратегических рамок, а также координировать этот процесс в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций; предоставлять старшим руководящим сотрудникам Миссии консультации по процессам планирования; проводить в масштабах всей Миссии брифинги для старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и посещающих Миссию высокопоставленных лиц; обеспечивать непрерывность усилий по сбору и распространению информации в рамках Миссии; поддерживать соответствующие информационные базы данных и непрерывно проводить анализ рисков по всей стране и мониторинг ежедневных оперативных сводок, докладов воинского и полицейского контингентов, материалов местных и международных средств массовой информации и других поступающих сведений; а также на регулярной основе поддерживать контакты со всеми главами подразделений Миссии, обращая их внимание на возникающие потребности, связанные с планированием.

71. В соответствии с предлагаемыми структурными изменениями и изменениями в распределении ресурсов, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается упразднить одну должность сотрудника по политическим вопросам/по подготовке докладов (С-3).

## Группа по правовым вопросам

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
										Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	1	2	-	4	1	-	5	1	1	-	7
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	1	1	2	-	4	1	-	5	1	1	-	7
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

72. Группа по правовым вопросам продолжит предоставлять юридические услуги как основным, так и административным подразделениям Миссии. В административной сфере услуги Группы необходимы, помимо всего прочего, для обзора финансовых операций с недвижимостью на всей территории страны, закупочной деятельности и кадровых решений. Что касается основного компонента, то Группа поддерживает надлежащие контакты с основными направлениями деятельности Миссии, в том числе в связи с парламентскими и избирательными вопросами, вопросами региональных отделений и другими соответствующими вопросами.

## Лингвистическая группа

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
										Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	-	10
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	-	10
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

73. Лингвистическая группа продолжит предоставлять услуги по письменному переводу всей общедоступной информации, касающейся Миссии, с двух основных национальных языков Афганистана, дари и пушту, на английский язык и обратно.

**Группа ревизора-резидента**

*Национальный персонал: учреждение одной должности; упразднение 2 должностей*

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-ки-специа-листы</i>				<i>Мест-ный разряд</i>
													<i>национальные</i>	<i>специалисты</i>			
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	

74. Группа ревизора-резидента продолжит обеспечивать внутренний надзор за финансовой и оперативной деятельностью Миссии, охватывая отделения, расположенные в Кабуле и на местах, отделения связи в Дубае, Исламабаде и Тегеране и отделение поддержки в Кувейте. Эта группа, созданная в 2004 году, подотчетна Управлению служб внутреннего надзора (УСВН), и ее работа на местах предполагает частые посещения региональных и провинциальных отделений Миссии.

75. В рамках реорганизации и оптимизации ревизионной деятельности в Миссии предлагается:

а) сохранить три должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории полевой службы) в Отделении поддержки МООНСА в Кувейте), включенные в таблицу 9;

б) упразднить две должности помощников по административным вопросам (местный разряд) в отделении Группы в Кувейте в связи с уменьшением потребностей Группы в административном обслуживании в Кувейте благодаря тому, что значительная часть административной поддержки ревизионной деятельности в МООНСА обеспечивается на уровне Центральных учреждений в Нью-Йорке;

в) учредить в штаб-квартире Миссии в Кабуле одну должность национального сотрудника-специалиста для выполнения обязанностей ревизора, прежде всего с учетом того обстоятельства, что мероприятия по планированию ревизионной деятельности необходимо осуществлять из этой точки. Эти мероприятия включают обзор соответствующей сопутствующей документации и проведение с руководством обсуждений, призванных способствовать повышению эффективности процесса планирования ревизионной деятельности для Миссии, а также предоставление адекватной поддержки ревизионной группе в Кувейте.

### 3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)

#### Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (включая отделения связи в Исламабаде и Тегеране)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
										Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	1	–	7	2	4	–	13
Предлагаемая численность на 2014 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	1	–	7	2	4	–	13
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

76. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам (компонент I) продолжит обеспечивать:

а) политический анализ постоянно меняющейся обстановки внутри Афганистана;

б) поддержание частой связи с международным присутствием — посольствами, неправительственными организациями (НПО) и международными наблюдателями в Афганистане — относительно политических и военных вопросов, а также консультирование по вопросам деятельности полиции и мер обеспечения законности и их координирование через координационный механизм по вопросам правосудия в провинциях;

в) согласование основных приоритетов в рамках Миссии и с Центральными учреждениями в Нью-Йорке.

77. Политическая работа Миссии охватывает:

а) взаимодействие с аппаратом президента, основными министерствами и основными международными участниками в решении таких крайне важных вопросов, как ведение политической работы, стабилизация, национальное примирение и назначение должностных лиц;

б) координацию деятельности основных участвующих сторон постоянных комитетов Объединенного совета по координации и контролю (по вопросам безопасности, государственного управления, законности и прав человека и социально-экономического развития) в целях мобилизации поддержки в деле выполнения приоритетных задач Национальной стратегии развития Афганистана, определенных на Парижской конференции в 2008 году, и контроля за его ходом;

в) сотрудничество с афганскими и международными партнерами, а также с МССБ по вопросам стратегии борьбы с повстанцами в рамках Группы

стратегических действий и на форумах, учрежденных для планирования комплексного подхода к вопросам стабилизации и развития на всей территории страны;

d) решение многоаспектного и имеющего большое политическое значение вопроса реформирования основных министерств;

e) миростроительство и урегулирование конфликтов в целях сохранения импульса в усилиях, направленных на роспуск незаконных вооруженных формирований и предотвращение насилия во всех его формах;

f) усилия по формированию более целостной международно признанной стратегии в отношении Афганистана.

78. Кроме того, предлагается, чтобы Канцелярия сохранила два отделения связи в Исламабаде (1 С-5, 1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности местного разряда) и в Тегеране (1 С-4, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность местного разряда), с тем чтобы и далее в приоритетном порядке решать вопросы регионального сотрудничества в деле содействия стабильности и процветанию Афганистана.

#### Отдел по политическим вопросам

*Международный персонал: упразднение 1 должности*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	1	1	2	6	6	1	17	1	–	18	7	12	2	39
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	1	1	1	6	6	1	16	1	–	17	7	12	2	38
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)

79. Отдел по политическим вопросам продолжит оказывать политическую поддержку, а также предоставлять добрые услуги для содействия, по просьбе правительства Афганистана, осуществлению под афганским руководством программ примирения и реинтеграции, в том числе посредством предложения и поддержки мер укрепления доверия в рамках Конституции Афганистана и при полном соблюдении мер осуществления, предусмотренных Советом в его резолюции 2096 (2013) и других соответствующих резолюциях.

80. Цель деятельности Отдела заключается в решении вопросов, возникающих в приоритетных областях, и в обеспечении более эффективной поддержки осуществления текущей политической программы, не упуская при этом из виду другие процессы, в которых МООНСА участвует уже на протяжении длительного времени и добилась определенного прогресса, такие как налаживание отношений между гражданским обществом и вооруженными силами.

81. В мандате Миссии по-прежнему предусматривается, что МООНСА будет оказывать поддержку в проведении долгосрочной реформы избирательной системы Афганистана, что предполагает решение сложных политических вопросов, касающихся, в том числе, реформы избирательного законодательства, сроков, регистрации актов гражданского состояния/регистрации избирателей, механизмов проверки и определения границ избирательных округов. Эти процессы неизбежно сильно политизированы и увязаны с другими политическими процессами в стране. Руководящая роль Отдела обеспечивает, что усилия Миссии в сфере реформы избирательной системы будут и впредь опираться на сочетание экспертных знаний в области политики с общим пониманием избирательного процесса.

82. В связи с этим предлагается сохранить одну должность сотрудника по вопросам проведения выборов (С-4) в штате Отдела по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам в Нью-Йорке, который обеспечит надлежащую координацию и руководство во всех избирательных вопросах, включая рассмотрение избирательных планов и стратегий, проведение анализа и содействие в наборе специалистов по выборам для обслуживания проекта Миссии и ПРООН в этой области («ЭЛЕКТ II»), и, что наиболее важно, будет выполнять на постоянной основе функции по техническому консультированию и поддержке группы по выборам в Миссии, прежде всего в такой предусмотренной мандатом МООНСА специализированной области, как кардинальная реформа избирательной системы. Кроме того, сотрудник, занимающий эту должность, будет и далее служить связующим звеном между главным техническим советником по вопросам выборов, Специальным представителем Генерального секретаря и главой программы ПРООН «ЭЛЕКТ II» и государствами-членами, донорами и международными заинтересованными сторонами, включая Европейский союз и Организацию по безопасности и сотрудничеству в Европе, а также давать четкие и своевременные ответы на запросы государств-членов, проводить информационные брифинги и готовить документы для высшего руководства в Нью-Йорке. Кроме того, ввиду того обстоятельства, что на апрель 2014 года запланировано проведение президентских и парламентских выборов, которые станут важнейшими вехами переходного процесса в политической сфере, сотрудник на этой должности (С-4) будет содействовать обеспечению координации и предоставлению рекомендаций по вопросам, связанным с выборами, а также выполнению предусмотренной мандатом роли МООНСА по оказанию поддержки в проведении выборов.

## Объединенная группа по анализу и политике

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
									Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Итого	специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	2	1	1	5	-	-	5	2	1	-	8
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	1	2	1	1	5	-	-	5	2	1	-	8
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

83. Объединенная группа по анализу и политике продолжит обеспечивать комплексный анализ и прогнозирование основных политических событий в Афганистане с точки зрения их последствий для осуществления мандата и участвовать в подготовке оценки рисков, проводимой Департаментом по вопросам охраны и безопасности. Эта группа также отвечает за разработку системы раннего предупреждения в целях прогнозирования надвигающихся кризисов и реагирования на них до того, как они приобретут неуправляемый характер.

## Группа полицейских советников

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
									Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Итого	специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

84. Группа полицейских советников продолжит координировать деятельность шести гражданских полицейских советников, направленных в регионы. Помимо этого, Группа выполняет координирующую роль в контактах с правительством Афганистана, Полицейской миссией Европейского союза в Афганистане и Объединенным командованием по обеспечению безопасности в Афганистане на переходном этапе.

85. По мере адаптации Миссии к ее предполагаемому мандату на период после 2014 года учреждения Организации Объединенных Наций примут на себя осуществление других программных мероприятий, что потребует пересмотра

приоритетов Группы и осуществляемой ею в настоящее время деятельности. Поскольку ответственность за усилия по наращиванию потенциала передается ПРООН и другим партнерам по процессу развития, как в рамках, так и за рамками системы Организации Объединенных Наций, Миссия должна сохранить свою способность решать политические/стратегические вопросы в области полицейской деятельности и деятельности пенитенциарной системы.

86. Что касается полицейской деятельности, то переходный процесс требует переноса основного внимания от борьбы с повстанцами к деятельности гражданской полиции и обеспечению верховенства права, а также к реформе министерства внутренних дел. Это потребует консолидации министерских реформ, описанных в недавних стратегиях министерства внутренних дел, включая укрепление охраны общественного порядка в общинах и повышение профессионализма сотрудников полиции. В связи с тем, что масштабы усилий по консультированию, подготовке и поддержке сократились и в настоящее время ведется согласование новых механизмов поддержки, МООНСА продолжит оказывать министерству внутренних дел помощь в укреплении его потенциала в вышеуказанных областях.

### Группа военных советников

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	-	11
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	10
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>

87. Группа военных советников продолжит оказывать поддержку всем другим оперативным подразделениям МООНСА, а также руководству Миссии в Центральном учреждении в Нью-Йорке и на местах. Она продолжит также содействовать поддержанию эффективных рабочих взаимоотношений между МООНСА и всеми санкционированными силами безопасности в Афганистане, включая АНСБ, МССБ и силы Соединенных Штатов в Афганистане, а также другими национальными контингентами, где это необходимо. Таким образом, Группа стремится укреплять доверие в отношениях между различными гражданскими и военными сторонами, с тем чтобы способствовать взаимопониманию и, где необходимо, синхронизации действий как в отношении их собственных отделений, так и в отношении отделений окружных, провинциальных и региональных органов, с которыми они взаимодействуют.

88. Пятнадцать военных советников будут и далее предоставлять военную экспертную помощь и консультации по всем военным вопросам своим гражданским коллегам в их областях ответственности, чтобы позволить Специаль-

ному представителю Генерального секретаря и руководителям отделений Миссии разрабатывать собственные согласованные и выверенные планы действий в обстановке, для которой характерна военная деятельность.

89. Предлагаемое штатное расписание, приведенное в таблице выше, включает помощников со знанием иностранных языков, предоставляющих развернутому в Миссии военному персоналу поддержку в плане устного и письменного перевода. Ввиду близящегося вывода большей части международных военных сил предлагается консолидировать военных советников в более компактную группу из 15 советников, которые продолжают осуществлять стратегическое планирование и предоставлять консультации руководству Миссии. Кроме того, в случае необходимости военные советники будут посещать провинции в целях сбора информации, необходимой им для планирования, написания отчетов и предоставления консультаций. Они также продолжают диалог с национальным военным персоналом по вопросам мониторинга, наращивания потенциала и, в некоторых случаях, оказания персоналу МООНСА поддержки в чрезвычайных обстоятельствах.

90. В соответствии с предлагаемыми структурными изменениями и изменениями в распределении ресурсов, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается упразднить одну должность помощника со знанием иностранных языков (местный разряд).

#### 4. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)

##### Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
													специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2013 год	–	1	–	–	–	1	–	1	3	1	–	4	–	2	–	6
Предлагаемая численность на 2014 год	–	1	–	–	–	1	–	1	3	1	–	4	–	2	–	6
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

91. Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) продолжит играть многогранную роль в МООНСА, обеспечивая выполнение функций заместителя Специального представителя Генерального секретаря по компоненту II, координатора-резидента, координатора по гуманитарным вопросам и представителя-резидента ПРООН. Кроме того, заместитель

Специального представителя является вторым по рангу должностным лицом Миссии и оказывает необходимую поддержку Специальному представителю. В отсутствие Специального представителя заместитель должен участвовать от имени Специального представителя Генерального секретаря во встречах на высоком уровне с правительством Афганистана, донорами и представителями различных учреждений.

92. Канцелярия заместителя Специального представителя продолжит обеспечивать руководство и координацию в работе различных внутренних подразделений Миссии и поддерживать связи со Страновой группой Организации Объединенных Наций в контексте выполнения заместителем Специального представителя двойной роли — координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента и представителя-резидента ПРООН.

**Директор по гражданским вопросам и вопросам развития  
(ранее — Директор по вопросам развития и Специальный  
советник Специального представителя Генерального секретаря)**

*Международный персонал: перевод 2 должностей из других подразделений*

*Национальный персонал: перевод 1 должности из другого подразделения*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный персонал
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	1	–	–	–	1	–	2	1	–	3	–	1	–	4
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	1	–	–	1	2	–	4	1	–	5	1	1	–	7
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	1	–	–	3

93. Приверженность Организации Объединенных Наций задаче удовлетворения ожиданий международного сообщества в отношении координации помощи была вновь подтверждена и подчеркнута в резолюции 2096 (2013) Совета Безопасности, касающейся важной роли дальнейших усилий по повышению скоординированности и эффективности помощи, в том числе путем обеспечения транспарентности, борьбы с коррупцией и повышения потенциала правительства Афганистана в плане координации помощи. Действуя в этих рамках, Канцелярия Директора по гражданским вопросам и вопросам развития продолжит содействовать достижению этой цели в ее соответствующих сферах ответственности, а именно в гражданских вопросах и в вопросах верховенства права.

94. Канцелярия Директора по гражданским вопросам и вопросам развития будет и далее осуществлять надзор за следующими направлениями программной деятельности:

а) координация помощи, уделяя основное внимание поощрению координации, национальной ответственности и согласованности действий с национальной стратегией развития Афганистана;

б) эффективная координация действий с опорой на опыт и навыки всего сообщества, занимающегося вопросами помощи, включая страновую группу Организации Объединенных Наций, международные финансовые учреждения, двусторонние учреждения и другие организации.

95. В соответствии с предлагаемыми структурными изменениями и изменениями в распределении ресурсов, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается:

а) переименовать должность Директора по вопросам развития и Специального советника Специального представителя Генерального секретаря на должность Директора по гражданским вопросам и вопросам развития;

б) интегрировать/передать функции Группы по координации деятельности на местах в Канцелярию Директора по гражданским вопросам и вопросам развития;

с) перевести из Группы по координации деятельности на местах в Канцелярию Директора по гражданским вопросам и вопросам развития три должности (1 должность специального помощника (С-4) и 2 должности сотрудников по вопросам координации (1 С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста)).

#### Группа по координации деятельности на местах

*Международный персонал: упразднение 3 должностей; перевод 2 должностей в другое подразделение*

*Национальный персонал: упразднение 3 должностей; перевод 1 должности в другое подразделение*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный персонал		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	1	–	5	2	2	–	9
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	–	<b>(4)</b>	<b>(1)</b>	–	<b>(5)</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	–	<b>(9)</b>

96. Группа по координации деятельности на местах функционирует с 2006 года, обеспечивая ежедневную связь с полевыми отделениями МООНСА и предоставляя им бесперебойную поддержку. Полевые отделения МООНСА выполняют ряд функций в зависимости от местных политических условий и

ситуации в области безопасности в районе их деятельности, включая отслеживание политической ситуации и представление соответствующих отчетов и поддержание связей с местными органами власти. Другие функции Группы включают поддержание связей с соответствующими подразделениями в штаб-квартире МООНСА в Кабуле в поддержку участия Миссии в деятельности на местах, управление информацией и подготовку отчетов, обслуживание и ведение информационных и прочих ресурсов в интересах отделений на местах.

97. В соответствии с предлагаемыми структурными изменениями и изменениями в распределении ресурсов, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается:

а) расформировать Группу по координации деятельности на местах и передать ее функции Канцелярии Директора по гражданским вопросам и вопросам развития, целью которой является внедрение более комплексного и согласованного подхода к решению проблем в координации деятельности Миссии на местном уровне, обеспечивая при этом постоянное и тщательное выполнение этой задачи и соблюдение установленных требований в отношении предоставления отчетности;

б) перевести в Канцелярию Директора по гражданским вопросам и вопросам развития три должности (1 должность специального помощника (С-4) и 2 должности сотрудников по вопросам координации (1 С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста));

с) упразднить шесть должностей (1 должность начальника Группы (С-5), 1 должность сотрудника по гражданским вопросам (С-4), 1 должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы); 1 должность сотрудника по гуманитарным вопросам (национальный сотрудник-специалист) и 2 должности помощников по административным вопросам (местный разряд)).

#### Координатор-резидент/Группа поддержки страновой группы Организации Объединенных Наций

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания/общественного обслуживания</i>	<i>Итого, между-народный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			
													<i>Местный разряд</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	1	1	1	1	4	–	–	4	2	2	–	8
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	1	1	1	1	4	–	–	4	2	2	–	8
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

98. Канцелярия координатора-резидента отвечает за обеспечение согласованности усилий членов страновой группы Организации Объединенных Наций, в состав которой входят МООНСА, а также как находящиеся, так и не находя-

щиеся в стране учреждения, фонды и программы; с этой целью Канцелярия поддерживает постоянные контакты со всеми членами страновой группы Организации Объединенных Наций как на уровне старших руководителей, так и на рабочем уровне, в дополнение к поддержанию связей со всеми соответствующими компонентами МООНСА, партнерами в правительстве Афганистана и донорами. Канцелярия предоставляет поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций и помогает координировать деятельность в рамках главных тематических блоков РПООНПР и совместных программ Организации Объединенных Наций.

### Группа по защите детей

*Международный персонал: упразднение 2 должностей*

*Национальный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	-	(2)	-	(1)	-	(3)

99. В соответствии с предлагаемыми структурными изменениями и изменениями в распределении ресурсов, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается:

а) объединить функции защиты детей и защиты прав человека в рамках одного подразделения для обеспечения более согласованного и последовательного подхода к решению вопросов обеспечения защиты в рамках Миссии, что позволит добиться постоянного и особого внимания к этой функции, соблюдения установленных требований представления отчетности и продолжения выполнения существующих договоренностей, достигнутых со Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, в области оказания консультативной помощи и обмена информацией;

б) расформировать Группу по защите детей и передать ее функции и должность местного разряда в Группу по правам человека;

в) упразднить две должности сотрудников по вопросам защиты детей (1 С-4 и 1 С-3).

**Группа по гендерным вопросам***Международный персонал: упразднение 2 должностей**Национальный персонал: перевод 2 должностей в другие подразделения**Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности в другое подразделение*

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>				<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<b>Всего</b>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<b>Итого</b>	<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<b>Итого, международный персонал</b>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	2	1	1	1	5
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(2)	-	-	(2)	(1)	(1)	(1)	(5)

100. В соответствии с предлагаемыми структурными изменениями и изменениями в распределении ресурсов, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается:

а) объединить функции по решению гендерных вопросов и функции защиты прав человека в рамках одного подразделения для обеспечения более согласованного и последовательного подхода к решению гендерных вопросов в рамках Миссии, что позволит добиться постоянного и особого внимания к этой функции, соблюдения установленных требований представления отчетности и продолжения выполнения существующих договоренностей в области оказания консультативной помощи и обмена информацией. Как предполагается, это слияние позволит обеспечить взаимоусиливающий эффект и повысить эффективность затрат без ущерба для предусмотренной мандатом деятельности;

б) расформировать Группу по гендерным вопросам и передать ее функции и две должности (1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность местного разряда) в Группу по правам человека;

в) упразднить две должности сотрудников по гендерным вопросам (1 С-4 и 1 С-2).

## Группа по гражданским вопросам

Международный персонал: реклассификация 1 должности в сторону понижения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
										Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники		Местный разряд		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				специалисты	разряд			
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	2	7	2	1	12	2	-	14	5	4	-	23	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	2	7	1	2	12	2	-	14	5	4	-	23	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	

101. Группа по гражданским вопросам продолжит надзор за осуществлением основной программной деятельности, в том числе за координацией предоставления помощи, поощрением согласованности действий, обеспечением национальной ответственности за них и приведением их в соответствие с Национальной стратегией развития Афганистана, а также за принятием эффективных совместных мер, с опорой на навыки и опыт всех структур по оказанию помощи, в том числе страновой группы Организации Объединенных Наций, международных финансовых учреждений, двусторонних учреждений и других структур.

102. Кроме того, основное внимание в рамках программы в области управления будет направлено на выполнение просьбы Совета о том, чтобы МООНСА и Специальный представитель Генерального секретаря содействовали всем афганским учреждениям, в том числе исполнительной и законодательной ветвям власти, в повышении эффективности благого управления при полном представительстве всех афганских женщин и мужчин и подотчетности как на национальном, так и на субнациональном уровнях.

103. В соответствии с предлагаемыми структурными изменениями и изменениями в распределении ресурсов, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается реклассифицировать одну должность сотрудника по вопросам координации (С-3) до должности уровня С-2.

## Группа по обеспечению законности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
										Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники- специалисты	Местный персонал		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого							
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	1	1	4	1	-	7	-	-	7	2	4	-	13
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	1	1	4	1	-	7	-	-	7	2	4	-	13
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

104. Группа по обеспечению законности продолжит поддерживать усилия по выработке стратегического подхода в отношении сектора правосудия, выполняя функции посредника между донорами и международными учреждениями и функции советника для органов правосудия и Специального представителя Генерального секретаря, согласовывая условия донорской поддержки и повышая координацию усилий доноров. Роль Миссии как нейтрального арбитра, а не партнера-исполнителя, также помогает облегчить координацию усилий доноров, международных неправительственных организаций и национальных властей и совместное планирование. Кроме того, Группа продолжит содействовать выработке более согласованных подходов в рамках системы Организации Объединенных Наций и обмену информацией по вопросам правосудия/исправительных учреждений.

105. По мере адаптации Миссии к ее предполагаемому мандату на период после 2014 года учреждения Организации Объединенных Наций примут на себя ответственность за осуществление других программных мероприятий, что потребует пересмотра приоритетов Группы и осуществляемой ею в настоящее время деятельности. Поскольку ответственность за усилия по наращиванию потенциала передается ПРООН и другим партнерам по процессу развития как в рамках, так и за рамками системы Организации Объединенных Наций, Миссия должна сохранить свою способность решать политические/стратегические вопросы в области полицейской деятельности и деятельности пенитенциарной системы.

106. Хотя Группа продолжит осуществлять аналитические и координационные функции, в будущем в число ее основных направлений деятельности войдут вопросы гражданского права, а также поддержка законодательного процесса. Важность консультационной и координационной роли Группы будет повышаться, так как международное сообщество сокращает свою поддержку пенитенциарной системы страны.

## 5. Отдел поддержки Миссии

Таблица 8

### Кадровые потребности Отдела поддержки миссии (Кабул)

Международный персонал: упразднение 2 должностей

Национальный персонал: упразднение 44 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	1	3	10	10	1	25	34	-	59	25	280	54	418
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	1	3	9	10	1	24	33	-	57	25	236	54	372
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	(44)	-	(46)

107. Отдел поддержки Миссии будет продолжать обеспечивать эффективное административное и материально-техническое обслуживание МООНСА в целом. Он будет продолжать добиваться максимально возможного снижения оперативных расходов за счет заключения соглашений об общем обслуживании с другими партнерами Организации Объединенных Наций. Примером успеха подобных усилий могут служить существующие межучрежденческие комплексы в Герате, Гардесе, Кандагаре, Кундузе, Исламабаде и Тегеране, Оперативный центр Организации Объединенных Наций в Афганистане в Кабуле, а также отделение МООНСА в Кувейте, расположенное в одном комплексе с Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). В 2014 году МООНСА продолжит изучение подобных возможностей для сокращения расходов.

108. Еще одним примером приверженности снижению затрат является передача на внешний подряд непрофильных услуг, надежным источником которых могут быть поставщики, действующие на местном, региональном и международном рынках. В этой связи Миссия заключает и дорабатывает контракты на обслуживание в таких областях, как снабжение топливом, снабжение питьевой водой, аэродромное обслуживание, полиграфические услуги, вывоз мусора, борьба с вредителями и уход за территорией. В последнее время на внешний подряд были переданы услуги по уборке, малые строительные работы и техническое обслуживание устройств бесперебойного питания. На предмет передачи на внешний подряд рассматриваются эксплуатационно-техническое обслуживание помещений и эксплуатация и техническое обслуживание генераторов.

109. С учетом предлагаемых изменений в организационной структуре и ресурсах Миссии, указанных в пунктах 18 и 19 выше, ниже перечислены основные направления деятельности Отдела поддержки Миссии в 2014 году:

а) *численность персонала*. Как показано в таблице 4, в Отделе поддержки Миссии предлагается упразднить 46 должностей (2 должности международных сотрудников и 44 должности национальных сотрудников). Предлагаемое на 2014 год штатное расписание Отдела поддержки Миссии в Кабуле включает 372 должности, в том числе 57 должностей международных сотрудников (1 Д-1, 3 С-5, 9 С-4, 10 С-3, 1 С-2 и 33 должности категории полевой службы), 261 должность национальных сотрудников (25 должностей национальных сотрудников-специалистов и 236 должностей местного разряда) и 54 должности добровольцев Организации Объединенных Наций;

б) *парк наземного транспорта*. Парк будет состоять из 319 автотранспортных средств, включая 46 легких автотранспортных средств, 13 средних автотранспортных средств, 3 тяжелых автотранспортных средства, 227 бронированных автотранспортных средств гражданского назначения, 11 единиц погрузочно-разгрузочной техники, 2 бронированных микроавтобуса, 5 автоприцепов, 1 единицу аэродромной техники, 10 бронированных санитарных автомашин и 1 бронированный автомобиль ВИП класса. В обозримом будущем МООНСА предполагает сохранить собственный потенциал для обслуживания и ремонта крайне необходимого для Миссии автопарка с учетом соображений безопасности, поскольку Афганистан еще не располагает достаточно развитым потенциалом для передачи на внешний подряд функций по обслуживанию и ремонту автотранспортных средств;

в) *авиапарк*. Парк будет состоять из трех самолетов и трех вертолетов для перевозки персонала и грузов в различные регионы и провинции Афганистана и из них. Предлагаемый состав авиапарка отражает прекращение использования одного самолета по итогам проведенной Миссией проверки использования имеющегося парка авиационных средств в целях обеспечения эффективного функционирования с учетом сложностей, связанных с обстановкой в плане безопасности в стране;

г) *служебные и жилые помещения*. Отдел поддержки Миссии по-прежнему намерен руководствоваться утвержденным Миссией в 2007 году принципом уделения первоочередного внимания работе на местах, а также внедренным в 2010 году подходом, предусматривающим особую заботу о персонале и направленным на улучшение условий жизни и работы персонала, работающего по всей территории Афганистана;

д) *энерго- и водоснабжение*. С точки зрения наличия надежных источников стабильного электроснабжения Афганистан по-прежнему остается слаборазвитой страной. По этой причине все объекты МООНСА должны иметь собственные средства производства и передачи электроэнергии и водоснабжения и должны располагать запасом топлива для воздушного и наземного транспорта Миссии и для генераторов. На практике это требует наличия на всех объектах основных и резервных электрогенераторов и полного комплекта запасных частей и топлива. Все объекты также должны располагать автономными источниками питьевой воды и средствами ее подачи во все помещения комплекса. Отдел поддержки Миссии учитывает зависимость от дорогостоящей электроэнергии, вырабатываемой генераторами, и продолжит изучать возможности для использования сравнительно экономичных муниципальных источников электроэнергии, когда они будут обеспечивать надежное энергоснабжение. Тем временем Отдел поддержки Миссии сосредоточит усилия на поиске

возможностей более эффективного использования генераторов в целях снижения эксплуатационных затрат.

f) *учебная подготовка персонала.* На 2014 год предлагается предусмотреть широкий ассортимент проводимых собственными силами курсов и семинаров, что приведет к уменьшению объема ресурсов, испрашиваемых на цели связанных с учебной подготовкой поездок. Наличие возможностей для прохождения учебной подготовки будет и впредь непосредственным образом влиять на выполнение мандата Миссии и на моральный дух, жизнь и быт, личный и служебный рост персонала Миссии. Для организации учебной подготовки будут по-прежнему использоваться такие рациональные с точки зрения затрат методы, как привлечение для консультирования собственных специалистов Миссии, организация учебных занятий в регионе силами персонала учебного центра МООНСА, использование возможностей сетевого обучения и организация учебных занятий в сотрудничестве с местными учебными заведениями;

g) *медицинское обслуживание.* Отдел поддержки Миссии будет продолжать руководить работой и обеспечивать функционирование основного медицинского пункта Миссии, расположенного в Кабуле, а также вспомогательных медицинских пунктов в комплексах «Альфа» и «Браво» и шести медицинских пунктов в региональных отделениях;

h) *материально-техническая поддержка физического присутствия Миссии.* В дополнение к штаб-квартире в Кабуле, которая располагается в шести зданиях, Отдел поддержки Миссии будет продолжать руководить работой и обеспечивать операции МООНСА в 13 полевых отделениях (7 региональных отделениях и 6 провинциальных отделениях) на всей территории Афганистана.

110. С учетом предлагаемых изменений в организационной структуре и ресурсах Миссии, указанных в пунктах 18 и 19 выше, предлагается:

a) упразднить 20 должностей (местный разряд) в Инженерно-технической секции;

b) упразднить 1 должность (местный разряд) в Группе эксплуатации помещений;

c) упразднить 1 должность (категория полевой службы) в Секции связи и информационных технологий;

d) упразднить 21 должность (местный разряд) в Секции наземных перевозок;

e) упразднить 2 должности (местный разряд) в Секции людских ресурсов;

f) упразднить 1 должность (местный разряд) в Группе обеспечения жизни и быта.

111. Функции и обязанности, связанные с перечисленными выше должностями, будут выполняться либо существующими сотрудниками, либо силами внешних подрядчиков.

112. Отдел поддержки Миссии по-прежнему привержен делу предоставления эффективной административной и материально-технической поддержки штаб-

квартире Миссии в Кабуле и региональным и провинциальным отделениям. В смете расходов на 2014 год учтены предположения в отношении выполнения мандата МООНСА, в связи с чем потребуются консолидация операций предлагаемых семи региональных отделений и шести провинциальных отделений. Кадровые потребности в связи с поддержкой Миссии отражены в приводимом ниже штатном расписании Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии.

### Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>				<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>				<i>Местный разряд</i>
													<i>специалисты</i>	<i>разряд</i>			
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	1	-	4	-	1	-	5	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	1	-	4	-	1	-	5	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

113. Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии будет продолжать обеспечивать осуществление мандата Миссии на основе оказания необходимой поддержки в области управления, материально-технического обеспечения и административного обслуживания, включая поддержку в таких областях, как бюджет, финансы, управление людскими ресурсами, общее обслуживание и материально-техническое обеспечение.

114. Начальник Отдела поддержки Миссии выполняет функции главного консультанта главы Миссии по всем вопросам, относящимся к административной и технической поддержке. Занимающий эту должность сотрудник будет продолжать планировать, организовывать, осуществлять, направлять и контролировать деятельность в рамках всех операций в контексте материально-технического обеспечения и административной поддержки на основе представления руководящих указаний и поддержки старшим административным сотрудникам и старшим сотрудникам по вопросам материально-технического обеспечения, а также надзора за их деятельностью в целях содействия успешному и эффективному осуществлению мандата Миссии.

## Секция бюджета и планирования

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

115. Секция бюджета и планирования будет продолжать заниматься вопросами подготовки бюджета Миссии и отчетности о его исполнении и осуществлением контроля за расходованием средств, включая управление средствами целевых фондов. Ее возглавляет начальник Секции бюджета и планирования на должности класса С-4, который подотчетен начальнику Отдела поддержки Миссии.

116. Секция занимается обобщением накопленного опыта, включая наставническую работу и повышение квалификации сотрудников, которые назначаются на должности координаторов по бюджетным вопросам в разных других секциях Миссии и в интересах которых начальник Секции бюджета и планирования активно ведет методическую работу, проводит инструктажи, дает руководящие указания и организует учебную подготовку, чтобы добиться повышения качества их работы в целях эффективного планирования и обмена информацией.

117. В штат Секции, которая базируется в Кувейте, входит один национальный сотрудник-специалист в Кабуле, который обеспечивает связь и оказывает практическую и методическую поддержку находящимся в Кабуле хозрасчетным подразделениям по вопросам составления и исполнения бюджета.

## Группа авиационной безопасности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники		Местный разряд		
													специалисты	разряд			
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	2
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

118. Группа авиационной безопасности будет продолжать представлять рекомендации начальнику Отдела поддержки Миссии по всем вопросам, связанным с обеспечением безопасности полетов; осуществлять программу обеспечения безопасности полетов; и предлагать меры по исправлению положения, включая план осуществления программы МООНСА по предупреждению аварий. Группа будет также продолжать заниматься вопросами использования авиапарка Миссии и подготовкой плана действий Миссии в чрезвычайной ситуации, периодически проводя моделирование ситуаций для проверки плана; проводить мероприятия в целях повышения осведомленности по вопросам безопасности сотрудников всех секций Миссии; составлять и обрабатывать отчеты о всех замеченных опасных происшествиях с воздушными средствами, включая расследование всех инцидентов/аварий на авиатранспорте в районе Миссии; и осуществлять контроль за полетами и готовить оценки рисков для всех находящихся в районе Миссии аэродромов и вертолетных площадок, эксплуатируемых МООНСА.

## Отдел технического обслуживания

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники		Местный разряд		
													специалисты	разряд			
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	-	3
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	-	3
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

119. Отдел технического обслуживания будет продолжать отвечать за техническую поддержку и материально-техническое обеспечение в районе Миссии.

### Инженерно-техническая секция

Национальный персонал: упразднение 20 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
													специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3	-	6	1	34	8	49
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3	-	6	1	14	8	29
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(20)	-	(20)

120. Инженерно-техническая секция будет продолжать осуществлять надзор за строительными проектами и деятельностью по содержанию помещений Организации Объединенных Наций; эксплуатацией и обслуживанием зданий и помещений; и предоставление служебных и жилых помещений в Кабуле и в полевых отделениях.

121. Секция будет также продолжать вести вопросы энергоснабжения, обеспечения генераторами, установками для кондиционирования воздуха и отопительным оборудованием, снабжения водой для бытовых целей, удаления отходов и соблюдения экологических требований в отношении жилых и служебных помещений Миссии.

122. С учетом завершения большинства строительных проектов и предположения о том, что Миссия переходит от устойчивого роста к полномасштабному функционированию, а также предлагаемых изменений в организационной структуре и ресурсах Миссии, указанных в пунктах 18 и 19 выше, предлагается упразднить 20 должностей местного разряда. Функции и обязанности, связанные с этими должностями, будут выполняться либо оставшимися сотрудниками Секции, либо силами внешних подрядчиков.

## Секция информационно-коммуникационных технологий

### Международный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	9	-	10	4	26	7	47
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	8	-	9	4	26	7	46
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	(1)

123. Секция информационно-коммуникационных технологий будет продолжать отвечать за оказание основных коммуникационных и информационно-технических услуг всему персоналу МООНСА во всем районе Миссии.

124. С учетом предлагаемых изменений в организационной структуре и ресурсах Миссии, указанных в пунктах 18 и 19 выше, предлагается упразднить одну должность помощника по информационной технике (категории полевой службы).

### Секция снабжения/топливного обеспечения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	5	-	12	3	20
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	5	-	12	3	20
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

125. Секция снабжения/топливного обеспечения будет продолжать отвечать за эффективное и своевременное планирование, контроль и координацию операций по обеспечению снабжения, организацию закупочной деятельности и снабжение МООНСА всеми предметами общего и медицинского назначения, техническими средствами обеспечения безопасности, средствами пожаротушения и предметами и материалами, необходимыми для обеспечения жизни и быта персонала и его учебной подготовки. Секция будет также продолжать отве-

чать за учет и использование всего капитального и расходуемого имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и за исполнение контрактов и приобретение и инвентарный учет всех предметов длительного пользования и расходуемых материалов и эксплуатационное обслуживание жилых помещений.

### Секция наземного транспорта

Национальный персонал: упразднение 21 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
													специалисты	разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	2	141	4	153
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5	–	6	2	120	4	132
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(21)	–	(21)

126. Секция наземного транспорта будет продолжать отвечать за эффективное с точки зрения затрат содержание и использование парка автотранспортных средств Миссии, включая предоставление технических консультаций по вопросам наземного транспорта начальнику Отдела поддержки Миссии через начальника Отдела технического обслуживания. Она будет также продолжать заниматься разработкой типовых инструкций по вопросам транспорта; подготовкой и проверкой уровня квалификации водителей, набранных на местах, и проверкой уровня квалификации водителей из числа международных сотрудников и военнослужащих; и обеспечивать эффективное содержание автотранспортных средств в полевых отделениях и штаб-квартире в Кабуле.

127. С учетом предлагаемых изменений в организационной структуре и ресурсах Миссии, указанных в пунктах 18 и 19 выше, предлагается упразднить 21 должность водителя (местный разряд).

## Секция воздушных перевозок

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
									Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники		Местный разряд			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Итого	специалисты		разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	7	4	17	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	7	4	17	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

128. Секция воздушных перевозок будет продолжать заниматься вопросами планирования и координации использования авиапарка Миссии, включая внедрение системы скоординированной авиационной поддержки на всей территории района Миссии; разработки и введения в действие стандартных оперативных процедур на авиатранспорте; осуществления оперативного контроля и регулирования исполнения контрактов на чартерные воздушные перевозки; осуществления надзора за аэродромными работами и состоянием аэродромов и выработки предложений в отношении требующихся работ по восстановлению аэродромов; управления аэродромным обслуживанием; проведения обследований и оценок состояния аэродромов в удаленных точках и вертолетных площадок; проведения оценок существующих опасностей и предоставления летным экипажам аэронавигационной и метеорологической информации; поддержания связи с национальными и международными авиационными органами; и получения разрешений на полеты и слежения за полетами.

## Секция управления перевозками

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
									Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники		Местный разряд			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Итого	специалисты		разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	15	1	20	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	15	1	20	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

129. Секция управления перевозками будет продолжать заниматься вопросами управления повседневными транспортными операциями Миссии, включая обычные транспортные операции внутри и за пределами района Миссии; управления перевозкой персонала и имущества; выбора наиболее практичного и экономичного вида транспорта для удовлетворения оперативных потребностей Миссии.

### Секция географической информации

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			
													<i>Местный разряд</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

130. Секция географической информации будет продолжать заниматься вопросами представления своевременной и точной информации в форме карт и носителей постоянно обновляемой географической информации; координации работы и укрепления сотрудничества с МССБ в вопросах обмена исходной географической информацией и составления карт районов проведения операций; подготовки необходимой географической информации справочного характера по административным округам и информации о системах материально-технического обеспечения (как местных, так и созданных Организацией Объединенных Наций) для оказания Афганской независимой избирательной комиссии помощи в планировании процесса выборов; поддержки мероприятий по линии охраны и безопасности, направленных на повышение осведомленности о существующих угрозах, принятие превентивных мер (разработка планов эвакуации) и создание необходимого инструментария на случай эвакуации персонала; поддержки усилий по наблюдению за соблюдением прав человека и обеспечению верховенства закона и содействия в выявлении гуманитарных проблем, требующих безотлагательного решения; обучения гражданского персонала Миссии приемам работы с приборами глобальной системы определения координат и его подготовки по другим вопросам, связанным с использованием географической информации; и повышения осведомленности персонала о текущей обстановке и обеспечения его доступа к географической информации и картам с помощью защищенного веб-сайта.

## Секция управления имуществом

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
										Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники- специа- листы	Мест- ный разряд		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого							
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	3	-	10	3	16
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	3	-	10	3	16
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

131. Секция управления имуществом будет продолжать заниматься вопросами управления всеми аспектами процесса снабжения Миссии, включая приобретение, получение, использование, техническое обслуживание, оценку, надзор, контроль, определение уровня запасов, разработку методологии проведения анализа финансовой эффективности использования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества, ликвидацию избыточных запасов, расчет норм потребления и определение периодичности замены в целях оптимизации управления инвентарными запасами Миссии, а также процедуры инвентарного учета, оценки и выбытия имущества.

132. Она будет продолжать применять правила и процедуры в контексте использования всего принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества, выполняя для Миссии специализированные функции управления запасами, объединяя стратегические функции управления имуществом и организуя учебную подготовку всех субъектов системы снабжения Миссии по вопросам использования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества. Она будет также продолжать оказывать начальнику Отдела технического обслуживания помощь в решении общих вопросов осуществления программы управления средствами Миссии.

### Группа эксплуатации помещений

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	4	6	11
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	6	10
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)

133. Группа эксплуатации помещений будет продолжать наблюдать за использованием предоставляемых Организацией Объединенных Наций жилых и служебных помещений. С учетом предлагаемых изменений в организационной структуре и ресурсах Миссии, указанных в пунктах 18 и 19 выше, предлагается упразднить одну должность уборщика (местный разряд).

### Канцелярия начальника Административных служб

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	2
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	2
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

134. Канцелярия начальника Административных служб будет продолжать заниматься вопросами координации и обеспечения эффективного и своевременного административного обслуживания всех компонентов МООНСА, включая выполнение жизненно важных для Миссии вспомогательных функций в таких областях, как финансы, управление людскими ресурсами, закупки, медицинское обслуживание, консультирование персонала, организация жизни и быта и управление информацией. Канцелярия будет также продолжать консультировать начальника Отдела поддержки Миссии и старшего руководства по всем административным вопросам и будет оказывать помощь в осуществлении повседневной деятельности МООНСА.

### Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
									Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники		Местный разряд			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Итого	Итого		Итого		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

135. Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций будет продолжать выполнять разнообразные функции для поддержки различных осуществляемых Миссией мероприятий, связанных с основной деятельностью, медицинским обслуживанием, организацией жизни и быта персонала, учебной подготовкой, финансами, кадрами, инженерно-техническими вопросами, снабжением, транспортом и безопасностью.

#### Кадровая секция

*Национальный персонал: упразднение 2 должностей*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
									Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники		Местный разряд			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Итого	Итого		Итого		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	3	3	9	2	17	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	3	3	7	2	15	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	

136. Кадровая секция будет продолжать обеспечивать эффективное управление людскими ресурсами Миссии, включая, в частности, набор и удержание персонала, помощь сотрудникам в вопросах, касающихся контрактов и выплат, служебную аттестацию и развитие карьеры.

137. Базирующийся в Кабуле главный сотрудник по гражданскому персоналу занимается всеми аспектами функционирования системы управления людскими ресурсами, включая координацию с группами по людским ресурсам в Кувейтском объединенном бюро поддержки. Все мероприятия, касающиеся меж-

дународных и национальных сотрудников, осуществляются группой по людским ресурсам в Кувейте.

138. С учетом предлагаемых изменений в организационной структуре и ресурсах Миссии, указанных в пунктах 18 и 19 выше, предлагается упразднить две должности местного разряда соответственно помощника по учебной подготовке и помощника по людским ресурсам.

### Финансовая секция

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	2	4
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	2	4
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

139. Финансовая секция будет продолжать заниматься вопросами эффективного финансового управления и консультирования по вопросам управления рисками в поддержку осуществления мандата Миссии, стремясь обеспечить строгое соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Она будет также продолжать использовать средства внутреннего контроля в целях обеспечения эффективности и действенности финансовых операций и надежной подготовки и представления финансовых отчетов всеми полевыми отделениями; поддерживать функционирование механизмов финансового контроля; вести счета Миссии и распоряжаться ими; выделять средства для оплаты счетов, выставленных продавцами/поставщиками, и удовлетворения требований о выплате путевых расходов персонала; производить выплату окладов и надбавок национальным сотрудникам и вести банковские счета Миссии.

## Секция закупок

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники- специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	-	4	2	2	-	8
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	-	4	2	2	-	8
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

140. Секция закупок будет продолжать заниматься вопросами закупки всех приобретаемых на местах принадлежностей и услуг для Миссии, включая защитные сооружения, строительные материалы, топливо и авиационный керосин. Она будет также продолжать заниматься вопросами исполнения всех местных контрактов от имени Миссии, включая все договоры аренды и контракты на услуги вооруженной и невооруженной охраны.

## Секция медицинского обслуживания

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники- специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	4	9	6	21
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	4	9	6	21
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

141. Секция медицинского обслуживания будет продолжать вести работу по вопросам оказания медицинской помощи всем национальным и международным сотрудникам МООНСА и членам их семей, включая пользование услугами медицинских учреждений всеми сотрудниками в Кабуле и на местах. Она будет продолжать обеспечивать непрерывный характер медицинской помощи учреждениями различного уровня в самом Афганистане и региональными медицинскими центрами за пределами Афганистана; принимать меры для объединения и сохранения местной и национальной медицинской инфраструктуры и медицинской инфраструктуры Организации Объединенных Наций для максимально полного использования медицинских ресурсов при минимальных издержках и предос-

тавлять медицинскую помощь сотрудникам Организации Объединенных Наций, не входящим в состав МООНСА, а также членам их семей как в Кабуле, так и на местах на возмездной основе.

142. Центральная клиника в штаб-квартире МООНСА в Кабуле является клиникой I-го уровня Организации Объединенных Наций, предназначенной для лечения международных и национальных сотрудников Миссии и членов их семей от обычных болезней. Клиника оказывает срочную медицинскую помощь круглосуточно. Амбулаторные консультации предоставляются в обычные рабочие часы. Имеются возможности для размещения пациентов для наблюдения и лечения продолжительностью от нескольких часов до нескольких суток. Возможности лечения включают первичную медицинскую помощь, специализированную реаниматологическую помощь, помощь при травмах, малое хирургическое вмешательство, эвакуацию пострадавших, стоматологическую помощь и профилактическое медицинское обслуживание. Секция также руководит работой вспомогательных медицинских пунктов в комплексах «Альфа» и «Браво» и во всех региональных отделениях в районе Миссии.

### Группа управления информацией

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	4	2	7
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	4	2	7
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

143. Группа управления информацией будет продолжать заниматься вопросами, касающимися управления информационными потоками в Миссии, включая разработку и реализацию комплексной программы управления документацией, а также применение и/или совершенствование правил, процедур и средств управления информацией в поддержку осуществления мандата Миссии.

## Группа консультирования персонала

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники- специалисты	Местный разряд			
															Организации Объединенных Наций		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	2	1	2	7	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	2	1	2	7	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

144. Группа консультирования персонала будет продолжать заниматься вопросами психосоциального состояния всех сотрудников МООНСА в Афганистане, включая организацию индивидуального и группового консультирования, неотложную психологическую помощь и наблюдение за сотрудниками, пережившими критические инциденты, консультирование по управленческим вопросам всех руководителей учреждений Организации Объединенных Наций и консультирование отделений Организации Объединенных Наций по техническим аспектам стратегий снятия стресса и профилактики, а также организацию учебной подготовки и психосоциального инструктажа для сотрудников и руководителей и контроль за деятельностью коллег-добровольцев.

## Группа обеспечения жизни и быта

Международный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники- специалисты	Местный разряд			
															Организации Объединенных Наций		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	2	1	4	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	-	(1)	

145. Группа обеспечения жизни и быта будет продолжать разрабатывать принципы и план работы по улучшению культурно-бытовых условий персонала МООНСА, включая координацию работы по улучшению, обслуживанию и обеспечению всем необходимым культурно-бытовых объектов МООНСА и регулярные мероприятия по созданию благоприятных условий для жизни и рабо-

ты сотрудников МООНСА на всей территории Афганистана; готовить и представлять Специальному представителю Генерального секретаря и заместителю Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира и полевой поддержке ежеквартальные и полугодовые доклады об условиях жизни и быте персонала, содержащие информацию о ходе выполнения Миссией директивы и соблюдении стандартной оперативной процедуры в отношении организации жизни и быта и активного отдыха персонала, утвержденной Департаментом операций по поддержанию мира; а также оказывать содействие работе Комитета по вопросам быта и отдыха персонала МООНСА и региональным комитетам по вопросам быта и отдыха персонала.

146. Группа будет также продолжать следить за тем, чтобы деятельность при участии Комитета по вопросам быта и отдыха персонала МООНСА осуществлялась таким образом, чтобы уважались принципы разнообразия, обеспечивался учет интересов всех категорий персонала МООНСА и соблюдались установленные Комитетом правила и процедуры, касающиеся безопасности.

147. С учетом предлагаемых изменений в организационной структуре и ресурсах Миссии, указанных в пунктах 18 и 19 выше, предлагается упразднить одну должность сотрудника по обеспечению жизни и быта (С-4).

#### 6. Отделение поддержки в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 9

##### Кадровые потребности отделения поддержки в Кувейте

*Международный персонал: упразднение 6 должностей; реклассификация 1 должности в сторону повышения*

*Национальный персонал: упразднение 3 должностей; реклассификация 1 должности в сторону повышения*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный персонал		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	1	5	9	4	19	31	–	50	–	35	–	85
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	2	4	9	3	18	26	–	44	1	31	–	76
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	<b>1 (1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(5)</b>	–	<b>(6)</b>	<b>1</b>	<b>(4)</b>	–	<b>(9)</b>

148. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте было создано в сентябре 2010 года на основе решения о том, что отделения поддержки МООНСА с автоматизированными системами могут эффективно работать за рубежом и предоставлять необходимые вспомогательные услуги персоналу МООНСА, включая большинство функций и услуг, связанных с финансами, людскими ресур-

сами, поездками, профессиональной подготовкой, закупками, заявками и бюджетом. Кроме того, в Отделении поддержки в Кувейте была установлена система послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования специально для оказания поддержки отделениям МООНСА, остающимся в Афганистане, а учебный центр обеспечивает персоналу МООНСА экономичный доступ к услугам независимых региональных специалистов по учебной подготовке.

149. Отделение поддержки МООНСА размещается вместе с Кувейтским объединенным бюро поддержки в помещениях, ныне занимаемых Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) в Эль-Кувейте.

150. В таблице 9 выше приводится подробная информация о кадровой ситуации в Отделении поддержки МООНСА в Кувейте, 44 сотрудника которого выполняют двойные обязанности и оказывают поддержку МООНСА и МООНСИ путем выполнения административных заданий в составе Кувейтского объединенного бюро поддержки, в том числе в области финансов, людских ресурсов и учебной подготовки (одна должность С-5, две должности С-4, три должности С-3, две должности С-2, 17 должностей категории полевой службы и 19 должностей местного разряда). В состав Отделения поддержки входят также 3 должности Группы ревизоров-резидентов (1 должность С-4, 1 должность С-3 и 1 должность местного разряда).

151. Вопросы, касающиеся финансов, людских ресурсов и поездок, находятся в ведении Кувейтского объединенного бюро поддержки, и соответствующий персонал подчиняется руководителю Бюро, тогда как персонал, занимающийся вопросами бюджета, подчиняется руководителю Отделения поддержки в штабквартире в Кабуле. Сотрудники других секторов подчиняются своим соответствующим руководителям отделов в МООНСА в Кабуле.

152. Более подробная информация относительно Кувейтского объединенного бюро поддержки содержится в пунктах 57–66 доклада Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/68/327).

## **7. Полевые отделения в регионах и провинциях**

### **Справочная информация**

153. В соответствии с Боннским соглашением, заключенным в декабре 2001 года, было создано восемь региональных отделений в Кабуле (Кабул, Центральное региональное отделение), Кандагаре (Кандагар), Герате (Герат), Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад), Кундузе, Бамиане и Пактии (Гардез), а также два провинциальных отделения в Фарьябе (Маймана) и Бадахшане (Фаиз Абад). В последующие годы было открыто еще 13 провинциальных отделений, в Забуле (Калат), Нимрозе (Зарандж), Урузгане (Таринкот), Фарахе (Фарах), Горе (Чож-Ширин), Бадгисе (Калайи-Нау), Сари-Пуле (Сари-Пуль), Кунаре (Асадабад), Баглане (Пули-Хумри), Дайкунди (Нили), Хосте (Хост), Джаузджане (Шибирган) и Тахаре (Талукан).

154. В соответствии с утвержденными структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов в 2012 году было закрыто девять провинциальных отделений МООНСА в Бадгисе, Горе, Нимрозе, Забуле, Дайкунди, Урузгане, Тахаре, Сари-Пуле и Кунаре. Соответственно, в 2013 году на всей территории Афганистана действовало 14 полевых отделений Миссии, включая восемь региональных отделений и шесть провинциальных отделений.

#### **Структурные планы на 2014 год**

155. В целях поддержки осуществления приоритетов в контексте существующего положения в области безопасности в стране Миссия предлагает в 2014 году перейти к более гибкой системе полевых структур, особенно на уровне провинций, без ущерба для их воздействия или национального охвата, через посредство мобильной модели осуществления программ и путем объединения смежных областей деятельности. Миссия намерена продолжать разрабатывать настоящий подход, путем использования мобильных, но при этом усиленных групп на региональной основе, а также путем согласования действий с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, с тем чтобы по мере изменения программных потребностей и возможностей Миссия имела возможность расширять или сокращать охват своей деятельности на территории большего числа провинций.

156. В соответствии с предлагаемыми организационными и ресурсными изменениями в Миссии, описанными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается:

- a) закрыть провинциальное отделение в Хосте;
- b) реклассифицировать региональное отделение в Бамиане в провинциальную структуру, с тем чтобы обеспечить структурную согласованность деятельности отделения с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Район, который в настоящее время охватывает своей деятельностью региональное отделение в Бамиане, считается относительно стабильным. Перепрофилированное отделение станет межучрежденческим комплексом;
- c) по мере возникновения возможностей, расширять подход с использованием передачи на внешний подряд различных услуг, что считается экономически выгодно и целесообразно и не наносит ущерба качеству услуг;
- d) утвержденную на 2013 год санкционированную численность персонала Миссии в количестве 935 должностей для обеспечения функционирования 8 региональных и 6 провинциальных отделений скорректировать в сторону понижения до 762 должностей (121 международная и 622 национальные должности и 19 добровольцев Организации Объединенных Наций).

157. Ниже приводится численность всех региональных и провинциальных отделений, которые будут функционировать в 2014 году. Предлагается:

- a) восточный регион (Нангархар) оставить без изменений, без провинциального отделения;
- b) западный регион (Герат) оставить без изменений, с одним провинциальным отделением в Фарахе;

- с) центральный регион (Кабул) оставить без изменений, без провинциального отделения;
- д) северный регион (Балх) оставить без изменений, с двумя провинциальными отделениями в Фарьябе и Джузджане;
- е) юго-восточный регион (Пактия) после закрытия провинциального отделения в Хосте оставить без провинциального отделения;
- ф) северо-восточный регион (Кундуз) оставить без изменений, с двумя провинциальными отделениями в Бадахшане и Баглане;
- г) южный регион (Кандагар) оставить без изменений, без провинциального отделения;
- h) центральный высокогорный регион (Бамиан) реклассифицировать под структуру провинциального отделения.

158. В таблице 10 приводится информация об утвержденной на 2013 год и предлагаемой на 2014 год кадровой структуре полевых отделений МООНСА в регионах и провинциях.

Таблица 10

**Кадровые потребности отделений в регионах и провинциях<sup>a</sup>**

*Международный персонал: упразднение 26 должностей; перевод в другое подразделение 1 должности*

*Национальный персонал: упразднение 146 должностей*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
										Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники- специалисты		Местный разряд		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				листы	разряд			
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	1	7	40	32	22	102	46	–	148	142	626	19	935	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	1	6	32	32	11	82	39	–	121	115	507	19	762	
<b>Изменение</b>	–	–	–	– (1)	(8)	–	(11)	(20)	(7)	(7)	–	(27)	(27)	(119)	–	(173)	

<sup>a</sup> Включая семь региональных отделений и шесть отделений в провинциях.

**Региональные отделения**

159. В рамках Миссии будут функционировать семь региональных отделений в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад), Кундузе и Пактии (Гардез) с предлагаемой общей численностью персонала в 546 человек, как указано в таблице 11 ниже.

Таблица 11  
**Кадровые потребности региональных отделений**

*Международный персонал: упразднение 22 должностей; перевод в другое подразделение 6 должностей; реклассификация в сторону понижения 3 должностей*

*Национальный персонал: упразднение 89 должностей; перевод в другое подразделение 35 должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод в другое подразделение 3 должностей*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	1	7	34	26	17	85	40	-	125	120	439	17	701
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	1	6	26	25	7	65	32	-	97	98	337	14	546
<b>Изменение</b>	-	-	-	- (1)	(8)	(8)	(1)	(10)	(20)	(8)	-	(28)	(22)	(102)	(3)	(155)

160. В соответствии с предлагаемыми организационными и ресурсными изменениями в Миссии, описанными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается:

а) 22 международных должности (1 должность С-5, 4 должности С-4, 2 должности С-3, 9 должностей С-2 и 6 должностей категории полевой службы) и 89 национальных должностей (18 должностей национальных сотрудников-специалистов и 71 должность местного разряда) в региональных отделениях упразднить, как показано в таблице 4;

б) 6 международных должностей (1 должность С-4, 2 должности С-3, 1 должность С-2 и 2 должности категории полевой службы), 35 национальных должностей (4 должности национальных сотрудников-специалистов и 31 должность местного разряда) и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций в региональных отделениях перевести в другие места базирования Миссии, как показано в таблице 5;

с) 3 международных должности уровня С-4 реклассифицировать в должности уровня С-3 в региональных отделениях в Кандагаре, Герате и Джалалабаде, как показано в таблице 6;

д) региональное отделение в Бамиане реклассифицировать в провинциальное отделение.

161. В таблицах ниже представлена информация о предлагаемой кадровой структуре каждого регионального отделения, включая предлагаемые упразднения, переводы и реклассификации должностей.

### Региональное отделение в Кабуле — центральный регион

Международный персонал: упразднение 2 должностей

Национальный персонал: упразднение 4 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
															Итого		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	1	3	3	3	10	4	–	14	13	42	1	70	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	1	3	3	1	8	4	–	12	13	38	1	64	
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	–	–	(2)	–	(4)	–	(6)	

162. Предлагается упразднить шесть должностей (2 должности уровня С–2 (младший сотрудник по правам человека и младший сотрудник по вопросам общественной информации) и 4 должности местного разряда (помощник по административным вопросам, электротехник и водитель)).

### Региональное отделение в Кандагаре — южный регион

Международный персонал: упразднение 2 должностей; реклассификация в сторону понижения 1 должности

Национальный персонал: упразднение 9 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
															Итого		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	1	–	3	2	2	8	7	–	15	15	59	1	90	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	1	–	2	3	1	7	6	–	13	14	51	1	79	
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	(1)	1	(1)	(1)	(1)	–	(2)	(1)	(8)	–	(11)	

163. Предлагается:

а) упразднить 11 должностей (1 младший сотрудник по вопросам общественной информации (С–2), 1 помощник по вопросам транспорта (категория полевой службы), 1 инженер (категория национальных сотрудников-специалистов) и 8 должностей местного разряда (водители, помощники по во-

просам профессиональной подготовки, электротехники и механики по ремонту и обслуживанию генераторов));

б) реклассифицировать 1 должность уровня С-4 (сотрудник по гражданским вопросам) до уровня С-3.

### Региональное отделение в Герате

*Международный персонал: упразднение 2 должностей; реклассификация в сторону понижения 1 должности*

*Национальный персонал: упразднение 9 должностей*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
															С-1		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	5	4	2	12	6	-	18	15	54	3	90	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	1	4	5	-	10	6	-	16	14	46	3	79	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	(1)	1	(2)	(2)	(2)	-	-	(2)	(1)	(8)	-	(11)	

164. Предлагается:

а) упразднить 11 должностей (2 должности С-2, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 8 должностей местного разряда);

б) реклассифицировать 1 должность уровня С-4 до уровня С-3.

### Региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф)

*Международный персонал: упразднение 1 должности*

*Национальный персонал: упразднение 8 должностей*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
															С-1		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	5	4	1	11	4	-	15	16	60	2	93	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	1	5	4	-	10	4	-	14	14	54	2	84	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(1)	(2)	(6)	-	(9)	

165. Предлагается упразднить девять должностей (1 должность помощника по политическим вопросам (С-2), 1 должность сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и 1 должность инженера (категория национальных сотрудников-специалистов) и 6 должностей местного разряда (помощники по административным вопросам, водители и механик по ремонту и обслуживанию генераторов)).

#### Региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад)

*Международный персонал: упразднение 1 должности; реклассификация в сторону понижения 1 должности*

*Национальный персонал: упразднение 12 должностей*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники- специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	5	4	2	12	6	-	18	17	63	2	100
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	1	4	5	2	12	5	-	17	16	52	2	87
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	(1)	1	-	-	(1)	(1)	-	(1)	(1)	(11)	-	(13)

166. Предлагается:

а) упразднить 13 должностей (1 должность помощника по вопросам транспорта (категория полевой службы), 1 должность сотрудника по программам (категория национальных сотрудников-специалистов) и 11 должностей местного разряда (помощники по административным вопросам, водители, канцелярский помощник, механик по ремонту и обслуживанию генераторов, электрик, помощник по эксплуатации помещений и помощник электрика));

б) реклассифицировать 1 должность уровня С-4 (сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции) до уровня С-3.

**Региональное отделение в Кундузе***Международный персонал: упразднение 1 должности**Национальный персонал: упразднение 6 должностей*

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>				<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники- специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>			
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	1	4	3	2	10	4	–	14	16	53	3	86	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	1	4	3	1	9	4	–	13	14	49	3	79	
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)	(2)	(4)	–	(7)	

167. Предлагается упразднить семь должностей (1 должность младшего сотрудника по вопросам общественной информации (С–2), 1 должность инженера и 1 должность сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (категория национальных сотрудников-специалистов) и 4 должности местного разряда (водители, электротехник и механик по ремонту и обслуживанию генераторов)).

**Региональное отделение в Пактии (Гарdez) — юго-восточный регион***Международный персонал: упразднение 2 должностей**Национальный персонал: упразднение 8 должностей*

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>				<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники- специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>			
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	1	4	2	3	10	4	–	14	14	54	2	84	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	1	4	2	2	9	3	–	12	13	47	2	74	
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(1)	–	(2)	(1)	(7)	–	(10)	

168. Предлагается упразднить 10 должностей (1 должность младшего сотрудника по связям с общественностью (С–2), 1 должность административного сотрудника (категория полевой службы), 1 должность инженера (категория национальных сотрудников-специалистов) и 7 должностей местного разряда (по

мощники по административным вопросам, водители, электротехник и механик по ремонту и обслуживанию генераторов).

### Региональное отделение в Бамиане

*Международный персонал: упразднение 11 должностей; перевод в другое подразделение 6 должностей*

*Национальный персонал: упразднение 33 должностей; перевод в другое подразделение 38 должностей*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международ- ный пер- сонал	Национальные сотруд- ники- специа- листы			Мест- ный разряд
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	1	5	4	2	12	5	-	17	14	54	3	88
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	(1)	(5)	(4)	(2)	(12)	(5)	-	(17)	(14)	(54)	(3)	(88)

169. Предлагается:

а) упразднить 44 должности (1 должность С-5, 4 должности С-4, 2 должности С-3, 1 должность С-2, 3 должности категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников-специалистов и 23 должности местного разряда);

б) перевести в провинциальную структуру в Бамиане 43 должности (1 должность С-4, 1 должность С-3, 1 должность С-2, 2 должности категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 31 должность местного разряда и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций);

с) перевести в Группу по правам человека одну должность сотрудника по правам человека уровня С-3.

## Отделения в провинциях

Таблица 12

### Кадровые потребности отделений в провинциях

*Международный персонал: упразднение 4 должностей; перевод из других подразделений 5 должностей*

*Национальный персонал: упразднение 57 должностей; перевод из других подразделений 35 должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод из других подразделений 3 должностей*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	–	6	6	5	17	6	–	23	22	187	2	234
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	–	6	7	4	17	7	–	24	17	170	5	216
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	1	–	1	(5)	(17)	3	(18)

170. В соответствии с предлагаемыми организационными и ресурсными изменениями в Миссии, описанными в пунктах 18 и 19 выше, и информацией, приведенной в пунктах 159–163 выше, предлагается:

а) закрыть провинциальное отделение в Хосте, в частности из-за проблем доступности и трудностей в материально-техническом обеспечении, что, как оказалось, постоянно мешает осуществлению программ, и упразднить его 37 должностей (1 должность С-4, 1 должность С-2, 1 должность категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 30 должностей местного разряда);

б) реклассифицировать региональное отделение в Бамиане в провинциальное отделение;

в) перевести из регионального отделения в Бамиане в провинциальную структуру Миссии со статусом провинциального отделения в Бамиане 43 должности (1 должность С-4, 1 должность С-3, 1 должность С-2, 2 должности категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 31 должность местного разряда и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций);

д) упразднить в пяти остающихся провинциальных отделениях 24 должности (1 должность С-2, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 18 должностей местного разряда), как показано в таблицах о штатном расписании в отдельных подразделениях, представленных в настоящем разделе.

171. Таким образом, предлагаемое штатное расписание шести оставшихся провинциальных отделений будет включать 24 международные должности (6 должностей С-4, 7 должностей С-3, 4 должности С-2 и 7 должностей категории полевой службы), 187 национальных должностей (17 должностей национальных сотрудников-специалистов и 170 должностей местного разряда) и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, как показано в таблице 12 выше. В таблицах ниже приводится информация о предлагаемой кадровой структуре каждого провинциального отделения, в том числе информация о должностях, которые предлагается упразднить или перевести в другое подразделение.

**Хост (Хост) (в составе регионального отделения в Гардесе/юго-восточный регион)**

*Международный персонал: упразднение 3 должностей*

*Национальный персонал: упразднение 34 должностей*

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	3	4	30	-	37
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	-	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	<b>(30)</b>	-	<b>(37)</b>

172. Предлагается упразднить 37 должностей (1 должность С-4, 1 должность С-2, 1 должность категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 30 должностей местного разряда).

**Фарах (Фарах) (в составе регионального отделения в Герате/  
западный регион)**

*Национальный персонал: упразднение 3 должностей*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд				
															Итого	Национальные сотрудники-специалисты		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	31	1	39		
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	28	1	36		
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	(3)		

173. Предлагается упразднить три должности местного разряда (электрик и помощники по административным вопросам).

**Фарьяб (Маймана) (в составе регионального отделения в Балхе/  
северный регион)**

*Международный персонал: упразднение 1 должности*

*Национальный персонал: упразднение 5 должностей*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд				
															Итого	Национальные сотрудники-специалисты		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	34	1	43		
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	3	30	1	37		
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(1)	(1)	(4)	-	(6)		

174. Предлагается упразднить шесть должностей (1 должность младшего сотрудника по правам человека (С-2), 1 должность сотрудника по координации (категория национальных сотрудников-специалистов) и 4 должности местного разряда (механик по ремонту и обслуживанию генераторов, помощник по лингвистическим вопросам и помощники по административным вопросам)).

**Джаузджан (Шибирган) (в составе регионального отделения в Балхе/северный регион)**

*Национальный персонал: упразднение 5 должностей*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	27	-	34
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	2	23	-	29
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(4)	-	(5)

175. Предлагается упразднить пять должностей (1 должность сотрудника по координации (категория национальных сотрудников-специалистов) и 4 должности местного разряда (младший сотрудник по программам, водитель, механик по ремонту и обслуживанию генераторов и помощник по административным вопросам)).

**Бадахшан (Фаиз Абад) (в составе регионального отделения в Кундузе/северо-восточный регион)**

*Национальный персонал: упразднение 6 должностей*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	4	32	-	40
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	28	-	34
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	(4)	-	(6)

176. Предлагается упразднить шесть должностей (должность сотрудника по вопросам государственного управления и должность сотрудника по координации (категория национальных сотрудников-специалистов) и 4 должности местного разряда (младший сотрудник по административным вопросам, уборщик, механик по ремонту и обслуживанию генераторов и помощник по вопросам воздушных перевозок)).

**Баглан (Пули-Хумри) (в составе регионального отделения в Кундузе/  
северо-восточный регион)**

*Национальный персонал: упразднение 4 должностей*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники- специа- листы	Мест- ный разряд			
															Итого		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	33	-	41	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	30	-	37	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(3)	-	(4)	

177. Предлагается упразднить четыре должности (1 должность сотрудника по координации (категория национальных сотрудников-специалистов) и 3 должности местного разряда (водители и инженер-механик)).

**Провинциальное отделение в Бамиане**

*Международный персонал: перевод 5 должностей из другого подразделения*

*Национальный персонал: перевод 35 должностей из другого подразделения*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 3 должностей из другого подразделения*

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники- специа- листы	Мест- ный разряд			
															Итого		
Утвержденная численность на 2013 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Предлагаемая численность на 2014 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	-	5	4	31	3	43	
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	-	5	4	31	3	43	

178. Предлагается перевести из региональной структуры в Бамиане 43 должности (1 должность С-4, 1 должность С-3, 1 должность С-2, 2 должности категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 31 должность местного разряда и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций).

## IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 13  
**Подробная смета расходов**  
*(В тыс. долл. США)*

Категория расходов	2012–2013 годы			Потребности на 2014 год			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Единовременные	Общий объем потребностей на 2013 год	Разница, 2013–2014 годы
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)				
<b>I. Расходы на военный и полицейский персонал</b>							
1. Военные наблюдатели	1 940,9	1 344,9	596,0	730,8	–	954,3	(223,5)
2. Полиция Организации Объединенных Наций	553,3	222,2	331,1	240,6	–	240,6	–
<b>Итого, категория I</b>	<b>2 494,2</b>	<b>1 567,1</b>	<b>927,1</b>	<b>971,4</b>	<b>–</b>	<b>1 194,9</b>	<b>(223,5)</b>
<b>II. Расходы на гражданский персонал</b>							
1. Международный персонал	144 204,9	154 077,6	(9 872,7)	70 060,2	–	70 375,1	(314,9)
2. Национальный персонал	84 845,7	100 292,1	(15 446,4)	40 367,8	–	37 856,3	2 511,5
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 897,3	7 397,1	(499,8)	3 492,0	–	3 492,0	–
<b>Итого, категория II</b>	<b>235 947,9</b>	<b>261 766,8</b>	<b>(25 818,9)</b>	<b>113 920,0</b>	<b>–</b>	<b>111 723,4</b>	<b>2 196,6</b>
<b>III. Оперативные расходы</b>							
1. Консультанты	756,8	696,6	60,2	186,2	–	378,4	(192,2)
2. Официальные поездки	4 147,0	3 358,5	788,5	1 879,9	–	2 063,0	(183,1)
3. Помещения и объекты инфраструктуры	72 000,1	67 328,6	4 671,5	33 778,3	1 037,4	31 113,3	2 665,0
4. Наземный транспорт	3 662,9	3 761,3	(98,4)	1 488,7	12,7	1 488,7	–
5. Воздушный транспорт	92 287,6	77 251,2	15 036,4	29 468,3	8,3	37 319,4	(7 851,1)
6. Связь	13 670,0	10 566,4	3 103,6	4 810,1	179,3	5 989,4	(1 179,3)
7. Информационные технологии	5 517,2	5 554,7	(37,5)	1 981,8	–	2 195,1	(213,3)
8. Медицинское обслуживание	1 284,2	943,0	341,2	562,3	13,1	562,3	–
9. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 497,0	4 470,7	1 026,3	2 317,5	351,8	2 203,5	114,0
<b>Итого, категория III</b>	<b>198 822,8</b>	<b>173 931,0</b>	<b>24 891,8</b>	<b>76 473,1</b>	<b>1 602,6</b>	<b>83 313,1</b>	<b>(6 840,0)</b>
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>437 264,9</b>	<b>437 264,9</b>	<b>–</b>	<b>191 364,5</b>	<b>1 602,6</b>	<b>196 231,4</b>	<b>(4 866,9)</b>

## A. Военный и полицейский персонал

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Военные наблюдатели</b>	1 940,9	1 344,9	596,0	730,8	954,3	(223,5)

179. Ассигнования в размере 730 800 долл. США отражают потребности в связи с развертыванием контингента из 15 военных советников, включая следующие:

а) суточные участников Миссии по стандартной ставке в 142 долл. США в первые 30 дней после прибытия на место и 108 долл. США в последующие дни года, с учетом расчетной нормы вакансий на уровне 5 процентов (576 300 долл. США);

б) путевые расходы в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, включая оплату перелетов коммерческими авиарейсами, перевозку личного имущества, а также терминальных и прочих расходов на месте из расчета по 7500 долл. США на человека (112 500 долл. США);

в) вещевое довольствие по стандартной ставке 200 долл. США на человека в год (2000 долл. США);

г) компенсация в случае смерти или потери трудоспособности по стандартной ставке для воинских контингентов численностью не более 100 человек (40 000 долл. США).

180. Разница между потребностями на 2014 год и утвержденным бюджетом на 2013 год объясняется главным образом сокращением численности военных советников с 20 человек в 2013 году до их предлагаемого на 2014 год количества в 15 человек в результате сокращения общего полевого присутствия Миссии и вывода из Афганистана большей части международного военного персонала.

181. Ожидаемый не связанный обязательствами остаток средств за 2012–2013 годы обусловлен прежде всего сокращением развертываемого контингента военных советников в 2012 году в связи с временным введением в Миссии максимального предела на их развертывание.

182. Ожидается, что фактическое развертывание военного персонала в 2013 году будет характеризоваться средней нормой вакансий на уровне менее 1 процента по сравнению с 5 процентами, заложенными в бюджет.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	553,3	222,2	331,1	240,6	240,6	–

183. Ассигнования в размере 240 600 долл. США отражают потребности в связи с развертыванием полицейского персонала Организации Объединенных Наций в составе шести человек, включая следующие:

а) суточные участников Миссии по стандартной ставке в 142 долл. США в первые 30 дней после прибытия на место и 108 долл. США в последующие дни года, с учетом расчетной нормы вакансий на уровне 30 процентов (169 800 долл. США);

б) путевые расходы в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, включая оплату перелетов коммерческими авиарейсами, перевозку личного имущества, а также терминальных и прочих расходов на месте из расчета по 7500 долл. США на человека. Расходы в связи с доставкой на место установлены в 4500 долл. США из расчета на 4 поездки, а путевые расходы в связи с репатриацией — в 3000 долл. США из расчета на 4 поездки на родину с учетом расчетной нормы вакансий на уровне 30 процентов (30 000 долл. США);

в) вещевое довольствие по стандартной ставке 200 долл. США на человека в год с учетом расчетной нормы вакансий на уровне 30 процентов (800 долл. США);

г) компенсация в случае смерти или потери трудоспособности по стандартной ставке для воинских контингентов численностью не более 100 человек (40 000 долл. США).

184. Ожидаемый не связанный обязательствами остаток средств за 2012–2013 годы обусловлен прежде всего сокращением по решению руководства Миссии количества развертываемого полицейского персонала Организации Объединенных Наций в 2012 году: два полицейских советника по сравнению с восемью, заложенными в бюджет на 2012 год, что в свою очередь вызвало повышение нормы вакансий.

185. Ожидается, что фактическое развертывание полицейского персонала Организации Объединенных Наций в 2013 году будет характеризоваться средней нормой вакансий на уровне 40 процентов по сравнению с 30 процентами, заложенными в бюджет.

## В. Гражданский персонал

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Международный персонал</b>	144 204,9	154 077,6	(9 872,7)	70 060,2	70 375,1	(314,9)

186. Ассигнования в размере 70 060 200 долл. США отражают потребности в финансировании окладов (24 655 900 долл. США), общих расходов по персоналу (39 200 800 долл. США) и надбавок за работу в опасных условиях (6 203 500 долл. США) в связи с развертыванием международного персонала в количестве 402 человек, включая 226 сотрудников категории специалистов и 176 сотрудников категории полевой службы.

187. В соответствии с предлагаемыми изменениями в организационной структуре и ресурсах Миссии, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается следующее:

а) упразднить 45 международных должностей (30 должностей категории специалистов и 15 должностей категории полевой службы), как показано в таблице 4;

б) перевести 9 международных должностей (7 должностей категории специалистов и 2 должности категории полевой службы), как показано в таблице 5;

с) реклассифицировать 5 международных должностей категории специалистов, как показано в таблице 6.

188. В смету расходов заложена расчетная норма вакансий на уровне 7 процентов по международному персоналу в Афганистане и соседних странах, где у Миссии имеются отделения: Пакистане (Исламабад), Исламской Республике Иран (Тегеран) и Кувейте.

189. В бюджете предусмотрены ассигнования по статье окладов в размере 24 655 900 долл. США, которые определены по шкале окладов международного персонала, действующей с января 2013 года, с применением ступени I к должностям заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря, ступени III к должности Д-2, ступени V к должности Д-1, ступени VI к должности С-5, ступени VII к должностям С-4 и С-3, ступени VI к должности С-2 и ступени VII класса ПС-4 к должностям категории полевой службы.

190. Ассигнования по статье общих расходов по персоналу (39 200 800 долл. США) предусмотрены в бюджете на уровне 65 процентов от чистых окладов и корректива по месту службы и включают в себя сумму в 450 долл. США для оплаты проезда в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил ввиду отмены еженедельных рейсов МООНСА в Дубай, где отпуск для отдыха и восстановления санкционирован для персонала Миссии, развернутого во всех пунктах базирования на территории Афганистана.

191. Ассигнования по статье надбавки за работу в опасных условиях (6 203 500 долл. США) предусматривают финансирование компенсации за работу в опасных условиях, которая выплачивается международному персоналу, развернутому во всех пунктах базирования только на территории Афганистана, и заложена в бюджет в размере 1600 долл. США в месяц на международного сотрудника сроком на 10 месяцев с учетом 2-месячного отпуска для отдыха и восстановления сил, в течение которого надбавка за службу в опасных условиях не полагается.

192. Снижению нормы вакансий по международному персоналу на 2014 год до 7 процентов с 12 процентов, применявшихся в 2013 году, способствовало несколько факторов, включая следующие:

а) предлагаемое закрытие провинциального отделения в Хосте и предлагаемую реклассификацию районного отделения в Бамиане в провинциальное, включая сокращение его штатов;

б) предлагаемую рационализацию основных операций Миссии, включая объединение нескольких функций, преследующее цель достижения эффективности и экономии масштаба во всей работе Миссии, что будет связано с предлагаемым упразднением 45 международных должностей.

193. В результате фактического развертывания международного персонала в 2013 году расчетная средняя норма вакансий составит 14 процентов по сравнению с 12 процентами, заложенными в бюджет.

194. Чистая разница между ассигнованиями за 2012 год и потребностями на 2013 год отражает главным образом предлагаемое сокращение штатов в связи с упразднением 45 международных должностей в соответствии с предлагаемыми изменениями в оргструктуре и ресурсах Миссии, изложенными в пунктах 18 и 19 выше.

195. Вышеизложенное будет частично нейтрализовано следующим:

а) увеличением ставок шкалы окладов международных сотрудников с января 2013 года;

б) применением нормы вакансий на уровне 7 процентов для всего международного персонала по сравнению с 12 процентами, заложенными на 2013 год;

в) увеличением общих расходов по персоналу ввиду включения суммы в 450 долл. США для оплаты проезда в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил из-за отмены еженедельных рейсов МООНСА в Дубай, где отпуск для отдыха и восстановления санкционирован для персонала Миссии, развернутого во всех пунктах базирования на территории Афганистана.

196. Расчетный перерасход в 2012–2013 годах обусловлен прежде всего следующими факторами:

а) увеличением общих расходов по персоналу ввиду снижения фактической нормы вакансий в 2012 году до 20 процентов по сравнению с 22 процентами, заложенными в бюджет; и включением в 2012 году надбавки за работу в трудных условиях в несемейных местах службы;

б) повышением корректива по месту службы в 2012 году с 51,0 процента и 40,8 процента (заложен в бюджет) до 56,5 процента и 50,3 процента (фактический) для Афганистана и Кувейта, соответственно;

в) увеличением потребностей по надбавке за работу в опасных условиях в 2012 году из-за повышения ее ставки с 1365 долл. США до 1600 долл. США на международного сотрудника в месяц с апреля 2012 года.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Национальный персонал</b>	84 845,7	100 292,1	(15 446,4)	40 367,8	37 856,3	2 511,5

197. Ассигнования в размере 40 367 800 долл. США предназначены для финансирования окладов (24 482 100 долл. США), общих расходов по персоналу (8 420 600 долл. США), сверхурочных (200 400 долл. США) и компенсации за назначение в опасное место службы (7 264 700 долл. США) из расчета на 1209 должностей национальных сотрудников, включая 187 национальных сотрудников-специалистов и 1022 должностей местного разряда.

198. В соответствии с предлагаемыми изменениями в оргструктуре и ресурсах Миссии, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается следующее:

а) упразднить 197 национальных должностей (28 должностей сотрудников-специалистов и 169 должностей местного разряда), как показано в таблице 4;

б) перевести 39 национальных должностей (6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 33 должности местного разряда), как показано в таблице 5;

в) реклассифицировать 1 утвержденную национальную должность местного разряда в должность национального сотрудника-специалиста, как показано в таблице 6;

д) учредить в штабе Миссии в Кабуле 1 должность национального сотрудника-специалиста для выполнения обязанностей ревизора в Группе ревизора-резидента, как показано в таблице 7.

199. В смету расходов заложена расчетная норма вакансий на уровне 6 процентов по национальным сотрудникам-специалистам и 4 процентов по сотрудникам местного разряда во всех пунктах базирования Миссии.

200. В бюджете предусмотрены ассигнования по статье окладов в размере 24 482 100 долл. США, которые определены по действующей с 1 марта 2013 года шкале окладов для Афганистана (пересмотренный вариант 44) с применением ступени VI разряда «В» к должностям национальных сотрудников-специалистов, ступени VI уровня ОО-3 — к должностям сотрудников местного разряда во всех пунктах базирования на территории Афганистана и ступени V уровня ОО-5 — к должностям сотрудников местного разряда в Кувейте.

201. Ассигнования по статье общих расходов по персоналу (8 420 600 долл. США) предусмотрены в бюджете на уровне 35 процентов от чистых национальных окладов.

202. Ассигнования по статье сверхурочных (200 400 долл. США) предусмотрены для оплаты труда водителей из состава национального персонала, которые должны приступать к работе по меньшей мере за час до начала рабочего дня, с тем чтобы заезжать за офисными сотрудниками, а также оставаться на работе еще на один час по окончании рабочего дня, с тем чтобы их развозить. Кроме того, международные сотрудники и старшие руководители, которые, как правило, остаются на работе или проводят встречи после завершения рабочего дня, должны совершать поездки с водителями, поскольку по соображениям безопасности автотранспортные средства Миссии не должны оставаться без присмотра.

203. Ассигнования по статье надбавки за работу в опасных условиях (7 264 700 долл. США) предназначены для финансирования компенсации за назначение в опасные места службы и установлены на уровне 30 процентов от чистого медианного значения применимой шкалы окладов сотрудников категории общего обслуживания за 2012 год.

204. Снижению нормы вакансий на 2014 год с применявшихся в 2013 году 13 процентов по национальным сотрудникам-специалистам и с 8 процентов по

сотрудникам местного разряда соответственно до 6 процентов и 4 процентов способствовало несколько факторов, включая следующие:

а) предлагаемое закрытие провинциального отделения в Хосте, включая сокращение его штатов;

б) предлагаемую рационализацию основных операций Миссии, включая объединение нескольких функций, преследующее цель достижения эффективности и экономии масштаба во всей работе Миссии, что будет связано с предлагаемым упразднением 197 национальных должностей.

205. В результате фактического развертывания национального персонала в 2013 году расчетная средняя норма вакансий составит 4 процента по сравнению с заложенной в бюджет на уровне соответственно 13 процентов по национальным сотрудникам-специалистам и 8 процентов по сотрудникам местного разряда.

206. Чистая разница между ассигнованиями на 2013 год и потребностями на 2014 год отражает главным образом следующее:

а) повышение ставок шкалы окладов национального персонала с 1 марта 2013 года на 6,7 процента для национальных сотрудников-специалистов и на 3,7 процента для сотрудников местного разряда;

б) применение норм вакансий на уровне 6 процентов по национальным сотрудникам-специалистам и 4 процентов по сотрудникам местного разряда во всех пунктах базирования Миссии по сравнению с заложенными в бюджет на 2013 год величинами соответственно в 13 процентов и 8 процентов;

с) повышение общих расходов по персоналу в результате изменения применимого параметра расчета общих расходов по персоналу, что отражает применение коэффициента в 35 процентов от чистых окладов по сравнению с 25 процентами, заложенными в бюджет;

д) увеличение с января 2013 года размера надбавки за работу в опасных условиях с 448 долл. США в 2013 году до 538 долл. США.

207. Вышеизложенное частично нейтрализуется предлагаемым сокращением штатов, т.е. предлагаемым упразднением 197 национальных должностей в соответствии с предлагаемыми изменениями в оргструктуре и ресурсах Миссии, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, в частности предлагаемым закрытием провинциального отделения в Хосте и предлагаемой реклассификацией районного отделения в Бамиане в провинциальное.

208. Расчетный перерасход в 2012–2013 годах обусловлен прежде всего следующими факторами:

а) повышением окладов национальных сотрудников с 1 марта 2012 года (на 3,8 процента для национальных сотрудников-специалистов и 2,5 процента для сотрудников местного разряда) и с 1 марта 2013 года (на 6,7 процента для национальных сотрудников-специалистов и 3,7 процента для сотрудников местного разряда), которое произошло по утверждению ассигнований по статье окладов национального персонала в соответствующих годовых бюджетах;

б) более низкой, чем заложенная в бюджет, фактической средней нормой вакансий по персоналу местного разряда в 2013 году 4 процента по сравнению с 8 процентами, заложенными в бюджет;

с) более высокими общими расходами по персоналу из-за применения коэффициента на уровне 35 процентов от чистого оклада по сравнению с 25 процентами, заложенными в бюджет;

д) увеличением с января 2013 года размера надбавки за работу в опасных условиях с 448 долл. США в 2013 году до 538 долл. США.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	6 897,3	7 397,1	(499,8)	3 492,0	3 492,0	–

209. Ассигнования в размере 3 492 000 долл. США отражают потребности в финансировании в связи с развертыванием контингента из 80 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая следующие позиции:

а) текущие расходы, включая ежемесячное денежное довольствие, затраты на организацию инструктажей и обучения, на медицинское страхование и страхование жизни, с учетом расчетной нормы вакансий на уровне 11 процентов (2 390 600 долл. США);

б) надбавка за работу в опасных условиях, применимая к назначениям в Афганистан, с учетом расчетной нормы вакансий на уровне 11 процентов (546 800 долл. США);

с) единовременные расходы, включая подъемные, затраты, производимые до отправки на работу и в связи с репатриацией, выплаты в связи с отпуском на родину и пособие на переезд (295 900 долл. США);

д) вспомогательные расходы по программам, оплачиваемые штаб-квартире добровольцев Организации Объединенных Наций в Бонне, Германия, по ставке 8 процентов от общего объема расходов по статье добровольцев Организации Объединенных Наций (258 700 долл. США);

210. В смету расходов заложена норма вакансий на 2014 год на уровне 11 процентов. Ожидается, что в результате фактического развертывания контингента добровольцев Организации Объединенных Наций в 2013 году средняя норма вакансий составит 16 процентов по сравнению с заложенной в бюджет на уровне 11 процентов.

211. В соответствии с предлагаемыми изменениями в оргструктуре и ресурсах Миссии, изложенными в пунктах 18 и 19 выше, предлагается перевести четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций, как показано в таблице 5.

212. Расчетный перерасход в 2012–2013 годах вызван главным образом увеличением размера надбавки за работу в опасных условиях — до 640 долл. США в месяц из расчета на добровольца Организации Объединенных Наций по сравнению с 546 долл. США, заложенными в бюджет.

### С. Оперативные расходы

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Консультанты</b>	756,8	696,6	60,2	186,2	378,4	(192,2)

213. Ассигнования в размере 186 200 долл. США отражают потребности в ресурсах для оплаты услуг консультантов в связи с оказанием технической и специальной экспертной помощи в следующих областях:

а) мероприятия, не относящиеся к профессиональной подготовке, осуществляемые базирующейся в Афганистане организацией в целях оказания содействия Группе по вопросам стратегической коммуникации и по делам пресекретаря Миссии в составлении качественной выборки для проведения обследования, с тем чтобы выяснить отношение афганцев к МООНСА в целях содействия позиционированию Организации Объединенных Наций и ориентированию средств общественной коммуникации в интересах повышения степени безопасности персонала и программ Организации Объединенных Наций в афганских общинах (37 600 долл. США);

б) учебные мероприятия для персонала Миссии, включая курсы по подготовке инструкторов, передовому опыту, закупкам, финансам, транспорту, инженерно-техническому обеспечению, управлению имуществом, информационно-коммуникационным технологиям, вопросам безопасности, журналистике, правам человека, верховенству права и отправлению правосудия в переходный период, а также авиационной безопасности, управлению, языковой подготовке и обеспечению осведомленности по вопросам безопасности (148 600 долл. США).

214. Разница между уровнем потребностей на 2014 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2013 год, обусловлена главным образом предлагаемым сокращением числа консультантов, привлекаемых для оказания технической и специальной экспертной помощи, в связи с запланированным привлечением большего числа внутренних или региональных экспертов для проведения консультаций.

215. Ожидаемый неизрасходованный остаток средств в 2012–2013 годах обусловлен главным образом сокращением числа консультантов, привлекаемых для оказания технической и специальной экспертной помощи, особенно в том, что касается мероприятий, не относящихся к профессиональной подготовке, в связи с увеличением числа внутренних, местных или региональных экспертов, привлекаемых для проведения консультаций.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Официальные поездки</b>	4 147,0	3 358,5	788,5	1 879,9	2 063,0	(183,1)

216. Ассигнования в размере 1 879 900 долл. США отражают потребности в ресурсах для оплаты официальных поездок в связи с проведением мероприя-

тий, не относящихся (1 518 300 долл. США) и относящихся (361 600 долл. США) к подготовке кадров.

217. Предлагаемые потребности в ресурсах для оплаты официальных поездок персонала в связи с проведением мероприятий, не относящихся к подготовке кадров, включают следующие поездки в районе действия Миссии и за его пределами:

а) поездки в пределах района действия Миссии включают поездки сотрудников Управления поддержки миссий и руководителей региональных отделений, включая отделения связи в Исламабаде и Тегеране, в связи с участием в регулярных ежемесячных совещаниях со Специальным представителем Генерального секретаря и старшими руководителями Миссии. Кроме того, поездки по территории района действия Миссии необходимы для обеспечения базовой технической поддержки отделений на местах и проведения регулярных консультаций по программам между представителями различных компонентов Миссии в интересах эффективного выполнения ее мандата;

б) поездки за пределы района действия Миссии включают официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников его аппарата в связи с выполнением мандата Миссии, участием в различных конференциях высокого уровня по Афганистану, а также посещением стран-доноров и проведением совещаний с их представителями в столицах; официальные поездки для проведения консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности в Нью-Йорке; а также официальные поездки сотрудников для участия в конференциях, семинарах, практикумах и консультациях.

218. Предлагаемые потребности в ресурсах для оплаты официальных поездок персонала в связи с проведением мероприятий, относящихся к подготовке кадров, предусматриваются, в частности, для покрытия расходов на поездки, связанные с прохождением технической подготовки за пределами района действия Миссии.

219. Разница между потребностями на 2014 год и объемом средств, утвержденных в бюджете на 2013 год, обусловлена главным образом уменьшением потребностей в официальных поездках персонала в районе действия Миссии в следующих областях:

а) мероприятия, не связанные с подготовкой кадров: сокращение потребностей обусловлено более широким и частым использованием информационно-коммуникационных средств, имеющихся у самой Миссии, включая средства для проведения видеоконференций;

б) мероприятия, связанные с подготовкой кадров: сокращение потребностей обусловлено увеличением числа учебных мероприятий, проводимых в Миссии и районе ее действия.

220. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2012–2013 годах объясняется главным образом уменьшением числа поездок персонала для участия в следующих мероприятиях:

а) мероприятия, не связанные с подготовкой кадров, в районе действия Миссии: уменьшение числа поездок обусловлено закрытием различных отделений на местах в 2012 и 2013 годах;

б) мероприятия, связанные с подготовкой кадров, за пределами района действия Миссии: уменьшение числа поездок обусловлено увеличением числа учебных мероприятий, проводимых в Миссии.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	72 000,1	67 328,6	4 671,5	33 778,3	31 113,3	2 665,0

221. Ассигнования в размере 33 778 300 долл. США отражают следующие потребности в ресурсах на содержание помещений и объектов инфраструктуры:

а) приобретение на сумму 1 242 500 долл. США с учетом транспортных расходов:

i) электрического оборудования для надзора и контроля за потреблением электроэнергии, вырабатываемой принадлежащими МООНСА генераторами, в целях сокращения нагрузки: для этого в помещениях для персонала в комплексе ЮНОКА в Кабуле будут установлены счетчики потребления электроэнергии (18 100 долл. США);

ii) холодильного оборудования, включая замену холодильных и морозильных камер вследствие их естественного износа, главным образом в помещениях для персонала (31 900 долл. США);

iii) генераторов, включая замену одного генератора вследствие его естественного износа, для регионального отделения в Кандагаре (119 600 долл. США);

iv) оборудования для оснащения помещений, включая замену оборудования по причине естественного износа в помещениях для персонала (184 800 долл. США);

v) специализированных предметов поставки для топливных емкостей и насосов для топливозаправки, включая термогидрометр, мензурку, ведра из нержавеющей стали с приборами для измерения прямого вытеснения топлива, насосы, шланги и приспособления для сбора разлитого топлива, во всех местах дислокации Миссии, где обеспечивается хранение и распределение топлива (84 000 долл. США);

vi) конторской мебели, включая замену мебели в связи с естественным износом, в помещениях для персонала (187 200 долл. США);

vii) конторского оборудования, включая его замену в связи с естественным износом, в местах дислокации Миссии в Кабуле и некоторых полевых отделениях (147 800 долл. США);

viii) средств охраны и безопасности в целях обеспечения соответствия существующих средств минимальным оперативным стандартам безопасности для Афганистана, включая замену оборудования по причине естественного износа, во всех местах дислокации Миссии на всей территории Афганистана и в полевых отделениях (401 700 долл. США);

ix) противопожарного оборудования в целях оснащения всех отделений МООНСА по всей стране в соответствии со стандартами и требованиями в области безопасности (67 400 долл. США);

b) аренда помещений, в том числе в штаб-квартире в Кабуле, отделениях в регионах и провинциях; двух отделений связи — в Исламабаде и в Тегеране; а также Отделении материально-технического обеспечения в Дубае на базе целого ряда договоров и/или соглашений о совместном финансировании. Плата за некоторые помещения не взимается, в том числе за помещения в Кувейте, Джелалабаде, Бамиане и Мазари-Шарифе. Другие помещения арендуются на основе соглашений об общем обслуживании при совместном финансировании, например помещения в комплексе ЮНОКА и отделениях в Исламабаде, Герате, Калате и Тегеране. Данные ассигнования предусматриваются также для аренды зданий в качестве служебных и жилых помещений для всего международного персонала, базирующегося в Кундузе, Гардесе, Герате, Фарахе, Маймане, Шибергане, Фаиз-Абаде и Пули-Хумри, которые считаются помещениями, предоставленными МООНСА (3 961 500 долл. США);

c) коммунальные услуги, включая оплату предоставляемой городом электроэнергии для Отделения связи в Исламабаде на основе соглашения о совместном финансировании; для терминала МООНСА в Кабульском аэропорту; а также для «ТВ-хилл» — основной станции вещания в Кабуле (36 100 долл. США);

d) техническое обслуживание, уборка, помощь в преодолении пиковой нагрузки, борьба с насекомыми и вредителями, вывоз отходов, в том числе опасных отходов, и оплата услуг работающих по вызову электриков и сантехников и услуг по очистке канализации и уборке, а также других услуг по эксплуатации зданий во всех пунктах базирования Миссии. В двухгодичном периоде 2012–2013 годов Миссия сократила число сотрудников, предоставляющих инженерно-технические услуги, такие как услуги в областях кондиционирования воздуха, электроснабжения, обслуживания сантехники, столярных работ, сварки, покраски, строительства и мелких ремонтных работ. На 2014 год предлагается также провести дальнейшее сокращение персонала Инженерной секции Миссии, что приведет к сокращению внутреннего потенциала по обслуживанию генераторов. Вместе с тем, Миссия постановила обеспечить предоставление услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию, связанных с общими инженерно-техническими работами и обслуживанием генераторов, на условиях внешнего подряда. В этой связи внешний подрядчик будет предоставлять услуги, связанные с эксплуатацией и техническим обслуживанием комплексов МООНСА, в 18 различных местах дислокации в районе действия Миссии (6 — в Кабуле и 12 — в регионах). В этой связи ассигнования в размере 4 086 000 долл. США для технического обслуживания Миссии будут использоваться для покрытия следующих расходов:

i) доля Миссии в расходах на содержание помещений, занимаемых административными подразделениями в комплексе ЮНОКА в Кабуле, региональным отделением в Герате, Отделением связи в Исламабаде и отделением в Кувейте, на основе соглашения о совместном финансировании (1 159 500 долл. США);

- ii) расходы на эксплуатационное обслуживание комплекса «Альфа» в Кабуле, включая подсобные помещения, водоочистную установку и бассейн (60 000 долл. США);
- iii) расходы на услуги по уборке и удалению отходов на шести объектах в Кабуле, которые обслуживаются на условиях внешнего подряда (1 264 300 долл. США);
- iv) расходы на услуги по преодолению пиковой нагрузки в рамках контракта на выполнение мелких работ в Кабуле и отделениях на местах, включая услуги, предоставляемые поденными рабочими в поддержку выполнения дополнительной работы, которая не может выполняться за счет существующих людских ресурсов и включает, в частности, техническое обслуживание, такое как обслуживание, связанное с электроснабжением, ремонтом сантехники, плотницкими работами и удовлетворением других потребностей в услугах мастеров, техников и разнорабочих (180 000 долл. США);
- v) расходы на борьбу с вредителями, включая дератизацию всех помещений МООНСА (20 000 долл. США);
- vi) расходы, связанные с эксплуатацией и техническим обслуживанием общего инженерно-технического оборудования и обслуживанием генераторов на условиях внешнего подряда (1 402 200 долл. США);
- е) услуги по обеспечению безопасности на сметную сумму 11 177 600 долл. США, включая:
- i) долю Миссии в расходах на содержание афганской службы охраны, развернутой для обеспечения безопасности в различных комплексах Организации Объединенных Наций в Кабуле и во всех регионах. Это подразделение финансируется государством и предназначено исключительно для защиты персонала и объектов Организации Объединенных Наций. Оклады охранников и руководителей оплачиваются правительством Афганистана. Вместе с тем Миссия предоставляет средства для оплаты питания из расчета 6,74 долл. США в день на охранника и 9,70 долл. США в день на руководителя. Данные ассигнования включают также покрытие доли Миссии в расходах в соответствии с соглашениями об общих услугах в отношении комплекса ЮНОКА в штаб-квартире в Кабуле для 105 сотрудников афганской службы охраны и 107 невооруженных охранников (1 718 300 долл. США);
- ii) расходы на откомандирование международной вооруженной охраны в Кабул и отделения на местах, потребности в котором определяются на единовременной основе с учетом размера отделения и результатов оценки рисков по каждому району. Откомандирование этих охранников в вышеупомянутые районы, где ситуация в плане безопасности является или становится нестабильной, считается жизненно необходимым с учетом последних результатов оценки рисков в плане безопасности в стране. Ассигнования на эти цели включают долю расходов Миссии на 62 вооруженных международных охранников в соответствии с соглашением об общем обслуживании для комплекса ЮНОКА в штаб-квартире в Кабуле (7 405 100 долл. США);

iii) расходы на организацию дорожных конвоев, включая питание вооруженных участников такого сопровождения и сил быстрого реагирования, и аренду автотранспортных средств для организации сопровождения у местных поставщиков. Для каждого дорожного конвоя требуется три автотранспортных средства для перевозки вооруженных участников сопровождения, а сотрудники Миссии пользуются при этом автотранспортными средствами Организации Объединенных Наций. С учетом существующей ситуации в плане безопасности в восточном районе страны для расположенных там отделений на местах требуется шесть автомобилей сопровождения для организации дорожного конвоя. Силы быстрого реагирования предоставляют вооруженных бойцов сил реагирования для обеспечения охраны помещений МООНСА, по мере необходимости, для исполнения пробелов, оставленных МССБ после переходного периода. Ассигнования на эти цели включают долю расходов Миссии в соответствии с соглашениями об общих службах безопасности, осуществляемыми под руководством ПРООН, для семи районов действия Миссии (1 163 200 долл. США);

iv) кинологовские службы, включая собак и кинологов, базирующиеся в Кабуле и Кандагаре, для развертывания в комплексе ЮНОКА, комплексе «Альфа», комплексе «В», воздушном терминале МООНСА и комплексе регионального отделения в Кандагаре. Ассигнования на эти цели включают долю расходов Миссии в соответствии с соглашениями об общих службах безопасности для комплекса ЮНОКА в штаб-квартире в Кабуле (588 900 долл. США);

f) услуги в связи с переоборудованием и ремонтом на различных объектах Миссии в штаб-квартире в Кабуле и во всех полевых отделениях, включая мелкие работы по сооружению дополнительных помещений, изменение планировки служебных помещений и осуществление крупных ремонтных проектов (396 200 долл. США);

g) услуги по осуществлению строительных работ в сметном объеме 3 624 300 долл. США, включая:

i) внесение пятого платежа в счет строительства комплекса «Альфа» в Кабуле. В настоящее время МООНСА занимает этот комплекс по соглашению, в соответствии с которым она в течение семи лет выплатит 22 млн. долл. США на строительство здания. В 2010 году это здание было сдано в эксплуатацию и в настоящее время предоставляет служебные и жилые помещения для 60 международных сотрудников. Первые четыре взноса по 3,2 млн. долл. США каждый уже сделаны, а пятый должен быть произведен в 2014 году (3 214 300 долл. США);

ii) проведение мелких строительных работ, включая меры по улучшению системы безопасности (150 000 долл. США);

iii) подготовка сливных ям в комплексе ЮНОКА для содействия удалению канализационных отходов из септических емкостей при помощи ассенизационных машин (20 000 долл. США);

iv) обеспечение теплоизоляции помещений для персонала в комплексе ЮНОКА в целях эффективного поддержания надлежащей температуры в

помещениях, особенно зимой и летом, и достижения более рационального потребления электроэнергии (200 000 долл. США);

v) осуществление мелких строительных работ в автомастерской в региональном отделении в Кандагаре, что будет способствовать улучшению возможностей отделения в плане технического обслуживания своего автопарка (40 000 долл. США);

h) канцелярские и конторские принадлежности и материалы (164 000 долл. США);

i) запасные части для технического обслуживания жилых и служебных помещений и различного оборудования и запасные части и тонер для фотокопировальных машин с учетом транспортных расходов (617 100 долл. США);

j) ремонтно-эксплуатационные материалы и принадлежности, включая сантехнику, готовые изделия, камень, краску, металлоизделия, плитку, цемент, ковровые покрытия и электрооборудование для служебных и жилых помещений Миссии в Кабуле и полевых отделениях (417 800 долл. США);

к) средства защиты на местах для обеспечения охраны и безопасности помещений и персонала МООНСА по всему району действия Миссии (86 500 долл. США);

l) горюче-смазочные материалы для генераторов, исходя из сметного потребления топлива для генераторов на уровне 6 млн. литров, по ставке 1,25 долл. США за литр, включая расходы на проведение, согласно смете, шести лабораторных проверок/анализов (7 886 700 долл. США);

m) санитарно-гигиенические и моющие средства для служебных и жилых помещений Миссии в Кабуле и полевых отделениях (82 000 долл. США).

222. Разница между потребностями на 2014 год и объемом средств, утвержденных в бюджете на 2013 год, обусловлена главным образом следующими факторами:

a) увеличением расходов на техническое обслуживание в результате передачи на внешний подряд работ, связанных с эксплуатацией и техническим обслуживанием общего инженерного оборудования и генераторов, по условиям которого подрядчик будет обеспечивать эксплуатацию и техническое обслуживание комплексов МООНСА в 18 различных местах дислокации в районе действия Миссии (6 в Кабуле и 12 в регионах);

b) увеличением расходов на услуги по контрактам на уборку, включая долю Миссии в расходах на уборку служебных помещений в Герате и Кувейте;

c) увеличением численности международных вооруженных охранников и повышением их окладов, а также включением положения о покрытии расходов на обеспечение безопасности в отделении в Кувейте, обслуживание которого осуществляется в соответствии с оглашением о совместном несении расходов;

d) увеличением цены топлива для генераторов с 1,19 до 1,25 долл. США за литр;

e) включением требований относительно теплоизоляции помещений для персонала в комплексе ЮНОКА в целях энергосбережения, а также отно-

сительно модернизации инфраструктуры в автомастерской отделения в Кандагаре.

223. Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств в 2012–2013 годах объясняется главным образом следующими факторами:

а) уменьшением потребностей в средствах на цели приобретения оборудования для обеспечения безопасности и охраны, включая аппараты для рентгеноскопии, пуленепробиваемые жилеты и шлемы, в связи с изменением приоритетов в отношении оперативных потребностей в плане обеспечения безопасности и охраны на местах, а также с учетом текущего объема инвентарных запасов, который был признан достаточным для удовлетворения потребностей Миссии. Кроме того, предусмотренной в бюджете закупки системы видеонаблюдения не состоялось, поскольку по результатам проведенной оценки было установлено, что такой системы больше не требуется;

б) более низкими, по сравнению с предусмотренными в бюджете, расходами на услуги по обеспечению безопасности в 2012 году, что объясняется сокращением численности фактически развернутых международных вооруженных охранников в связи с закрытием шести отделений в провинциях;

в) более низкими, по сравнению с предусмотренными в бюджете, расходами на аренду помещений в 2012 году, что объясняется закрытием шести отделений в провинциях и взысканием арендной платы с различных учреждений Организации Объединенных Наций на местах;

г) отказом от закупки установок для фильтрации авиационного топлива;

д) сокращением потребностей в закупке конторских и канцелярских принадлежностей и материалов в связи с тем, что имеющиеся инвентарные запасы были сочтены достаточными для удовлетворения потребностей Миссии;

е) сокращением потребностей в закупке санитарно-гигиенических и чистящих средств в связи с тем, что услуги по уборке для Миссии в Кабуле были переданы на внешний подряд и вышеуказанные средства будут предоставляться поставщиком услуг.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Наземный транспорт</b>	3 662,9	3 7613	(94,4)	1 488,7	1 488,7	–

224. Ассигнования в размере 1 488 700 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов, связанных с парком наземного транспорта Миссии, состоящего из 319 автотранспортных средств, включая 46 легковых автомобилей, 13 автотранспортных средств средних размеров, 3 тяжелых автотранспортных средства, 227 бронированных автотранспортных средств гражданского назначения, 11 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 2 бронированных микроавтобуса, 5 автоприцепов, 1 единицу аэродромной техники, 10 бронированных санитарных автомобилей и 1 бронированную машину для особо важных посетителей, которые связаны с:

а) приобретением дополнительного оборудования и инструментов для автомеханических мастерских Миссии в целях замены поврежденных и/или пришедших в негодность в результате естественного износа инструментов и оборудования, в том числе воздушного компрессора для мастерской в Кабуле, а также ультрафиолетового детектора и детектора утечки газа в поддержку ремонта систем кондиционирования воздуха, осуществляемого в мастерских МООНСА в Кабуле и на местах (12 700 долл. США);

б) арендой специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения, в том числе фронтальных погрузчиков, кранов большой грузоподъемности и экскаваторов, которые будут использоваться на строительных и периодических ремонтно-эксплуатационных работах; а также арендой грузопассажирского автомобиля для Отделения материально-технического снабжения в Дубае (52 900 долл. США);

в) страхованием ответственности перед третьими сторонами за 277 единиц автотранспортных средств и 11 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, поставленных в Кабул, в рамках общемирового страхового покрытия ответственности перед третьими сторонами, а также 25 единиц автотранспортных средств, поставленных в Кувейт (20 единиц), Исламабад (3 единицы) и Тегеран (2 единицы), в рамках общемирового страхового покрытия ответственности перед третьими сторонами и местного страхового покрытия (15 500 долл. США);

г) закупкой запасных частей, ремонтом и техническим обслуживанием, включая покраску, кузовные работы, послеаварийный ремонт и ремонт спецкомпонентов, а также плановую замену изношенных или поврежденных частей (590 000 долл. США);

е) закупкой горюче-смазочных материалов из расчета потребления 680 000 литров в год для всех автотранспортных средств МООНСА по цене 1,25 долл. США за литр, что частично компенсируется корректировками для автотранспортных средств повышенной проходимости и возмещением расходов национальными сотрудниками за услуги по их доставке на работу и с работы (817 600 долл. США).

225. Сокращение численности автотранспортных средств Миссии с в общей сложности 423 единиц в 2013 году до 319 единиц, согласно предложению на 2014 год, обусловлено главным образом передачей 15 бронированных автотранспортных средств гражданского назначения Силам Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением и еще 15 — Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали, в то время как в 2013 году из Миссии будет передано 20 бронемобилей, а в 2014 году — еще 54 бронемобилия.

226. Ожидается, что перерасход средств в 2012–2013 годах будет связан главным образом с увеличением потребления топлива и установлением более высокой цены на него, по сравнению с предусмотренной в бюджете ценой. Бюджет на 2013 год был подготовлен исходя из сметы потребления топлива на уровне 600 000 литров по цене 1,19 долл. США за литр, в то время как прогнозируемое потребление топлива в 2013 году составит 788 400 литров по цене 1,25 долл. США за литр.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Воздушный транспорт</b>	92 287,6	77 251,2	15 036,4	29 468,3	37 319,4	(7 851,1)

227. Ассигнования в размере 29 468 300 долл. США отражают потребности в ресурсах, связанные с воздушным парком Миссии, который состоит из шести единиц воздушного транспорта, включая три самолета и три вертолета, с летным временем в общей сложности 3780 часов (1980 часов — самолеты и 1800 часов — вертолеты), и предназначены для покрытия следующих расходов:

- a) аренда и эксплуатация самолетов (10 083 000 долл. США);
- b) аренда и эксплуатация вертолетов (14 755 200 долл. США);
- c) горюче-смазочные материалы из расчета сметного потребления на уровне 2,5 млн. литров авиационного топлива на 3780 летных часов по расценкам 1,686 долл. США за литр, что частично компенсируется прогнозируемым возмещением расходов за использование воздушных средств МООНСА учреждениями Организации Объединенных Наций (4 295 600 долл. США). За счет этих ассигнований будут также покрываться расходы на проведение лабораторных проверок/анализов авиационного топлива;
- d) страхование гражданской ответственности (58 200 долл. США);
- e) сборы за посадку и наземное обслуживание (133 500 долл. США);
- f) оборудование для обеспечения авиационной безопасности и предметы снабжения, связанные с обеспечением авиационной безопасности и эксплуатацией аэродромов и вертолетных площадок, а также с обеспечением индивидуальной защиты и эксплуатацией терминала МООНСА (8300 долл. США);
- g) выплата суточных членам летных экипажей (50 600 долл. США);
- h) воздушно-транспортные услуги (83 900 долл. США), включая:
  - i) аэронавигационные сборы с рейсов МООНСА из Кабула в Дубай и в обратном направлении и аэропортовые сборы в соседних странах, включая Исламскую Республику Иран, Пакистан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан и другие страны Европы и Азии (57 300 долл. США);
  - ii) сборы за диспетчерское сопровождение воздушных судов (19 300 долл. США);
  - iii) сборы за уборку снега на стоянке 5 в международном аэропорту Кабула в период зимнего сезона (7300 долл. США).

228. Разница между потребностями в ресурсах на 2014 год и объемом средств, утвержденных в бюджете на 2013 год, объясняется прежде всего прекращением еженедельных рейсов в Дубай, Объединенные Арабские Эмираты, с 1 июля 2013 года; а также тем, что по результатам всеобъемлющего обзора воздушного флота Миссии и объема летных часов, предусмотренного в бюджете исходя из оперативных потребностей, предлагается сократить число воздушных средств

на один самолет, т.е. с четырех до трех самолетов, а также сократить общий объем летных часов. Благодаря принятию этих мер появится возможность сократить и другие расходы по данной категории, а именно, расходы на обслуживание, сборы за посадку и наземное обслуживание и расходы на авиационное топливо.

229. Ожидаемый неизрасходованный остаток средств на 2012–2013 годы объясняется главным образом общим сокращением показателей использования воздушного флота Миссии в данном двухгодичном периоде, что привело, в свою очередь, к снижению расходов на аренду, эксплуатацию, услуги и наземное обслуживание, а также к сокращению потребления топлива. Сокращение показателей использования воздушного флота Миссии обусловлено прекращением использования двух вертолетов в 2012 году и одного самолета в 2013 году, а также прекращением еженедельных рейсов в Дубай, Объединенные Арабские Эмираты, с 1 июля 2013 года.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Связь</b>	13 670,0	10 566,4	3 103,6	4 810,1	5 989,4	(1 179,3)

230. Ассигнования в размере 4 810 100 долл. США отражают потребности в ресурсах на цели связи, касающиеся:

а) приобретения дополнительной аппаратуры связи, включая спутниковое и телефонное оборудование, для замены подлежащих списанию материально-технических средств, а также приобретения дополнительных смартфонов и телефонов спутниковой связи системы «Иридиум» для Секции безопасности (168 900 долл. США);

б) коммерческой связи, в том числе сборов за пользование всей Миссией ретрансляторов для связи между Миссией и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, (БСООН) и информационно-телекоммуникационным узлом Организации Объединенных Наций в Валенсии, Испания, а также с местными отделениями МООНСА по всей территории Афганистана; арендованного через БСООН доступа к линиям/совместному пользованию Интернетом; Интернет-обслуживания на местах, в Кувейтском отделении и в отделениях связи в Исламабаде и Тегеране; специального подключения к каналу связи E1 для отделений в провинциях; телефонных сборов за официальные звонки через наземный терминал узкополосной связи (ВСАТ); сборов за телефонные звонки по спутниковой связи; сборов за использование систем БГАН и ИНМАРСАТ; местных сборов за телефонную связь стандарта GSM; сборов за официальные звонки на добавочные номера в Центральных учреждениях; лицензий на средства связи; сборов за почтовые абонентские ящики; сборов за отслеживание маршрутов передвижения автотранспортных средств через Глобальную систему определения координат для обеспечения личной охраны особо важных посетителей; сборов за использование ретранслятора для связи через канал ВСАТ с Кувейтом и за обеспечение связи отделений в провинциях с Кабулом; услуг в рамках системы «Тетра»; а также сборов за пользование оптико-волоконной системой связи (3 797 300 долл. США). В объеме этих ассигнований учитывается ожидаемое

возмещение расходов на личные звонки сотрудников и взимание платы за пользование телефонными линиями другими учреждениями;

с) вспомогательных услуг связи, включая расходы на обеспечение централизованного обслуживания голосовой связи по ставке 25 долл. США в год за добавочный номер из расчета более 2000 добавочных телефонных номеров, благодаря чему обеспечивается доступ Миссии к глобальной учрежденческой автоматической телефонной станции (УАТС) и глобальным вспомогательным услугам Департамента операций по поддержанию мира; вспомогательного обслуживания видеоконференций; а также услуг связи, предоставляемых на основе меморандума о взаимопонимании между МООНСА и Группой военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (138 500 долл. США);

d) запасных частей, принадлежностей и материалов (266 500 долл. США);

e) закупки дополнительного оборудования для вещания в рамках общественно-информационной деятельности, включая закупку видеокамеры, обновление программного обеспечения и закупку внешних жестких дисков (10 400 долл. США);

f) услуг в области общественной информации, включая печатные материалы ("UNAMA Quarterly" (ежеквартальное издание МООНСА), тематические журналы и книги, брошюры, листовки, плакаты, изображения, транспаранты и материалы для проведения кампаний и информационно-пропагандистских мероприятий); выпуск и трансляцию телевизионных сериалов, с обсуждением за круглым столом и в рамках отдельных телепрограмм по вопросам выборов в стране с участием кинорежиссеров; проведение мероприятий и конференций в целях укрепления гражданского общества с участием средств массовой информации и политических групп на основе «круглых столов», курсов и концертов, среди прочего; подготовку общественных просветительских материалов; а также проведение подписки на электронные средства массовой информации и другие аналогичные издания (419 500 долл. США);

g) принадлежностей и материалов и технического обслуживания в связи с деятельностью в области общественной информации, включая высококачественную фотобумагу, а также обработку, печать, обрамление и развешивание изображений и распечатывание информационно-пропагандистских материалов для специальных мероприятий и конференций (9000 долл. США).

231. Разница между потребностями в ресурсах на 2014 год и средствами, утвержденными в бюджете на 2013 год, объясняется главным образом завершением в 2012 году проекта по модернизации средств связи Миссии, благодаря чему отпала необходимость в дальнейших закупках дополнительного оборудования в 2014 году, а также уменьшением расходов на Интернет-услуги в Кабуле и сокращением сборов за пользование оптико-волоконной линией связи, соединяющей региональные отделения с БСООН и базой вспомогательного обслуживания в Валенсии.

232. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2012–2013 годах обусловлено главным образом следующими факторами:

а) более низкими, по сравнению с предусмотренными в бюджете, потребностями в закупке и техническом обслуживании оборудования для отслеживания автотранспортных средств при помощи системы глобального позиционирования в связи с тем, что было изыскано и закуплено более экономичное оборудование;

б) более низкими сборами за пользование ретранслятором, соединяющим Кабул с Кувейтом: фактический размер сборов составил 300 000 долл. США, по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем на уровне 672 000 долл. США;

в) сокращением потребностей в закупке дополнительных цифровых мобильных многоканальных УВЧ-радиостанций, отчасти благодаря закрытию ряда отделений на местах в 2012 и 2013 годах.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Информационные технологии</b>	5 517,2	5 554,7	(37,5)	1 981,8	2 195,1	(213,3)

233. Ассигнования в размере 1 981 800 долл. США отражают потребности в ресурсах на информационные технологии, связанные с:

а) приобретением, поддержкой и обслуживанием различных пакетов программного обеспечения, включая информационно-технологическое программное обеспечение, предназначенное специально для Миссии, брендмауэры, спутниковые данные и изображения, полученные с помощью геоинформационной системы для составления карт, и техническое обслуживание программного обеспечения геоинформационной системы (296 400 долл. США);

б) информационно-технологическими услугами, необходимыми для обеспечения централизованного информационно-технологического обслуживания штаба Миссии в Кабуле и всех полевых отделений, а также для централизованного хранения данных на БСОООН и передачи на внешний подряд услуг по техническому обслуживанию Миссии (690 900 долл. США);

в) централизованной оплатой лицензий, сборов и аренды программного обеспечения под руководством Управления информационно-коммуникационных технологий, исходя из количества имеющихся в Миссии настольных и портативных компьютеров по ставке 310 долл. США в год из расчета на единицу оборудования (639 200 долл. США);

г) запасными частями, принадлежностями и материалами, включая запасные части для информационно-коммуникационного оборудования, тонер и картриджи для фотокопировальной установки и материалы для изготовления карт, плакатов и крупноформатных документов (355 300 долл. США).

234. Разница между потребностями в ресурсах на 2014 год и объемом средств, утвержденных в бюджете на 2013 год, отражает в первую очередь завершение осуществления проекта по модернизации в Миссии информационных технологий в 2012 году и сокращение расходов на различные пакеты и лицензии программного обеспечения.

235. Ожидаемый перерасход средств в 2012–2013 годах обусловлен в основном не предусмотренными в бюджете на 2012 год расходами, связанными с внедрением проекта «Умоджа» и переходом на Международные стандарты учета в государственном секторе на местах, а также с приобретением модулей сети «Этернет» и оборудования «Сиско» в целях укрепления потенциала Миссии в плане информационных технологий.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Медицинское обслуживание</b>	1 284,2	943,0	341,2	562,3	562,3	–

236. Ассигнования в размере 562 300 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на медицинское обслуживание сотрудников, командированных во все места дислокации в Афганистане, для:

а) замены медицинского оборудования, включая покрытие транспортных расходов (13 100 долл. США);

б) покрытия расходов на медицинское обслуживание, включая эвакуацию сотрудников Миссии по медицинским показаниям/в связи с ранениями, медицинскую эвакуацию с использованием средств санитарной авиации, предоставляемых местным подрядчиком, стоимость проезда воздушным транспортом при назначении медицинских консультаций за пределами страны в случае отсутствия медицинских специалистов в районе действия Миссии и техническое обслуживание медицинского оборудования (201 500 долл. США);

в) приобретения предметов медицинского назначения, в том числе лекарств и лабораторных принадлежностей (347 700 долл. США).

237. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств на 2012–2013 годы обусловлено главным образом следующими факторами:

а) сокращением, по сравнению с предусмотренными в бюджете, потребностей в медицинских материалах, поскольку текущие инвентарные запасы были признаны достаточными для удовлетворения потребностей Миссии;

б) недостаточным использованием услуг в плане воздушной медицинской эвакуации в 2012 году;

в) более высоким, по сравнению с предусмотренным в бюджете, объемом расходов, возмещаемых сотрудниками различных учреждений Организации Объединенных Наций, которые посещают клиники и пользуются медицинским обслуживанием на основе возмещения расходов.

	<i>Ассигнования на 2012–2013 годы</i>	<i>Сметные расходы за 2012–2013 годы</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2014 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2013 год</i>	<i>Разница, 2013–2014 годы</i>
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	5 497,0	4 470,7	1 026,3	2 317,5	2 203,5	114,0

238. Ассигнования в размере 2 317 500 долл. США отражают потребности в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с:

а) приобретением оборудования, в том числе дополнительного оборудования для служебных и жилых помещений, для канцелярий и объектов размещения персонала или для замены существующего оборудования в Кабуле и в отделениях на местах (182 000 долл. США);

б) приобретением предметов культурно-бытового назначения для двух комплексов Миссии в Кабуле и полевых отделений в регионах и провинциях, включая предметы для эксплуатации объектов культурно-бытового обслуживания и отдыха персонала; оборудования и предметов снабжения для отдыха и досуга; а также других товаров культурно-бытового назначения (89 800 долл. США);

в) подпиской на газеты и журналы и спутниковое телевидение, включая продление имеющейся подписки, и приобретением карточек и услуг телевизионной кабельной сети для комплексов ЮНОКА и «Альфа» в Кабуле и для отделений на местах в регионах и провинциях (63 600 долл. США);

г) печатью и размножением материалов, включая визитные карточки; топливные и транспортные купоны; тематические доклады по вопросам прав человека на английском языке и на языках дари и пушту; потребности в ресурсах для изготовления плакатов в рамках кампании за безопасное вождение или различных бланков, используемых для учета повседневных мероприятий, таких как путевые листы, заказ-наряды, талоны на топливо и наклейки с информацией о проведенном обслуживании; а также наклейки с указанием опасных товаров, посадочных талонов и багажных бирок для использования в деятельности, связанной с перевозками (48 100 долл. США);

д) приобретением обмундирования, флагов и отличительных знаков для сотрудников службы охраны, в том числе обмундирования для местных сотрудников службы охраны и водителей; а также защитных предметов одежды и обуви для сотрудников инженерно-технических, транспортных и снабженческих служб и сотрудников по вопросам управления перевозками (169 800 долл. США);

е) платой за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой (142 600 долл. США). В предлагаемом плане профессиональной подготовки на 2014 год, в котором по-прежнему уделяется повышенное внимание более широкому использованию внутренних возможностей в плане подготовки кадров, предусматривается, в частности, проведение внешних курсов по вопросам подготовки инструкторов, передовой практики, закупок, финансов, транспорта, инженерно-технического обслуживания, управления имуществом, связи и информационных технологий, безопасности, журналистики, прав человека, верховенства права, правосудия в переходный период и операций по обеспечению безопасности полетов, а также по вопросам управления, развития языковых навыков и повышения осведомленности в области безопасности;

ж) выполнением официальных функций в полевых отделениях для продвижения и осуществления стратегии информационно-разъяснительной работы в интересах поощрения, стимулирования и укрепления диалога и сотрудничества между общинами, деревнями, районами, провинциями, группами по интересам, племенными структурами, религиозными лидерами, государственными

должностными лицами, выборными представителями и политическими партиями на уровне регионов и провинций (23 000 долл. США);

h) представительскими расходами для Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря на цели обеспечения официального взаимодействия их самих и высокопоставленных сотрудников их канцелярий с другими международными заинтересованными сторонами (19 000 долл. США);

i) общим страхованием наличных денежных средств и оборудования и предметов снабжения, отправляемых в район действия Миссии (52 200 долл. США);

j) банковскими сборами, уплачиваемыми финансовым учреждениям в различных пунктах базирования, где у Миссии имеются банковские счета, в том числе сборами за доставку денежных средств в полевые отделения, включая минимальные ежемесячные фиксированные сборы за валютные операции, осуществляемые в афгани (местная валюта) через «Ситибанк» (898 100 долл. США);

k) различными требованиями и компенсациями для удовлетворения претензий третьих лиц в связи с инцидентами, происходящими при выполнении сотрудниками Миссии своих официальных обязанностей, а также претензий в связи с утратой личного имущества (33 200 долл. США);

l) транспортными расходами, включая почтовые отправления, услуги дипломатической почты и смежные расходы в связи с перевозкой материалов и предметов снабжения в полевые отделения, Отделение материально-технического обеспечения в Дубае и Отделение в Кувейте; расходами на доставку оборудования на БСООН и с нее, а также расходами на транспортно-экспедиторские и смежные операции; и расходами на уплату штрафа за простой и хранение при оформлении документов по таможенной очистке. При перевозке материалов и предметов снабжения на территории Афганистана Миссия пользуется услугами коммерческих транспортных компаний (508 000 долл. США);

m) пайками, включая хранение резервного запаса пайков (готовых к употреблению продуктов), в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности для Афганистана и поставку фильтрованной воды для персонала отделений из-за плохого качества водопроводной воды в стране (88 100 долл. США).

239. Разница между потребностями на 2014 год и объемом ресурсов, утвержденных в бюджете на 2013 год, отражает главным образом заключение контракта с «Ситибанком» на предоставление международных банковских услуг, в соответствии с которым выплачивается минимальное ежемесячное фиксированное вознаграждение за валютные операции, осуществляемые в афгани; а также введение нового требования к подписке на услуги “Arab Gulf Web Platts”, которые будут использоваться для отслеживания мировых цен на топливо в целях проверки точности счетов, предъявляемых к оплате.

240. Прогнозируемое возникновение неизрасходованного остатка средств в 2012–2013 годах обусловлено главным образом уменьшением потребностей по сравнению с предусмотренными в бюджете показателями под действием следующих факторов:

а) сокращение потребностей в закупке оборудования для служебных и жилых помещений, в частности кондиционеров и плинтусных обогревателей, что привело также к снижению затрат на экспедирование и таможенное оформление грузов;

б) сокращение объема выплат за карты и услуги телесети для отделений на местах в результате снижения цен и закрытия ряда отделений на местах, для которых были приобретены услуги, в 2012 и 2013 годах;

в) сокращение потребностей в отношении учебных мероприятий, включая потребности, связанные с оплатой сборов, предметов поставки и услуг;

г) сокращение потребностей в отношении пополнения пайков в связи с тем, что образовавшиеся за 2012 год излишки были отнесены на счет 2013 года, частично в связи с закрытием ряда отделений на местах в 2012 и 2013 годах.

## V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

*Краткое изложение рекомендации*

*Меры, принятые для выполнения рекомендации*

### Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

#### Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/67/604)

Консультативный комитет напоминает о том, что в ходе анализа межсекторальных вопросов операций по поддержанию мира Генеральная Ассамблея подчеркнула необходимость оценки всего спектра факторов, связанных с авиационными услугами, и общей эффективности соответствующих затрат, включая потребление топлива, расходы на техническое обслуживание и соображения, связанные с обеспечением охраны и безопасности (резолюция 65/289, пункт 48). Комитет рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря представить такую информацию о воздушных перевозках в основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности, включая информацию о расходах за предыдущие годы, ассигнованиях на текущий год и предлагаемом бюджете с разбивкой расходов по миссиям и авиационным средствам (пункт 34)

За счет сокращения парка воздушных судов и изменения расписания авиарейсов планируется добиться выполнимых и устойчивых результатов применительно к услугам по контрактам, расходам на топливо, навигационное и наземное обслуживание. Ниже перечислены предпринимаемые сегодня меры, осуществление которых предлагается продолжить в 2014 году с целью закрепить достигнутые результаты и уровень эффективности в том, что касается использования воздушных средств Миссии и общей стоимости воздушных перевозок

- 1 июля 2013 года заканчивается срок действия контракта на один самолет (CRJ-200), что, как ожидается, позволит сэкономить в июле-декабре 2013 года 3,3 млн. долл. США, а в январе-декабре 2014 года 6,6 млн. долл. США
- За счет изменения расписания авиарейсов продолжительность летного времени сократилась на 840 часов, что, как ожидается, позволит сэкономить 1,1 млн. долл. США в 2014 году
- С тем чтобы сократить число авиарейсов, Миссия будет требовать строгого соблюдения расписания регулярных рейсов и принимать ограниченное количество запросов на выполнение специальных рейсов только в связи с чрезвычайными обстоятельствами

Консультативный комитет далее напоминает о том, что, согласно заявлению Генерального секретаря, в настоящее время разрабатывается директивный рамочный документ по воздушным перевозкам, который будет включать ключевые показатели для оценки эффективности услуг в сфере воздушных перевозок (A/66/718, пункт 124). Комитет подчеркивает важность разработки показателей для оценки эффективности и результативности воздушных операций во времени. По мнению Комитета, ввиду отсутствия таких показателей не разработано никаких базовых показателей для оценки эффективности осуществляемых в настоящее время воздушных операций. Комитет ожидает обновленную информацию о ходе работы по разработке директивного рамочного документа по воздушным перевозкам (пункт 35)

В свете последних изменений обстановки с точки зрения безопасности в Афганистане, приведших к закрытию девяти провинциальных отделений, Консультативный комитет не уверен в том, что решение приступить к осуществлению программы мероприятий по расширению присутствия Миссии и осуществить дополнительные меры по обеспечению безопасности ее помещений было принято на основе реалистичной оценки положения в области безопасности и что при этом был должным образом учтен ранее накопленный опыт. Комитет отмечает, что в связи с созданием и функционированием подлежащих закрытию отделений, в том числе в связи с недавно принятыми мерами по укреплению инфраструктуры, были произведены значительные расходы, которые, по оценкам, в общей сложности составляют примерно 106,8 млн. долл. США. Он рекомендует просить Генерального секретаря обобщить уроки, извлеченные из этого опыта, и представить выводы в своем следующем докладе о МООНСА. Комитет вновь заявляет о необходимости реалистичного планирования на основе тщательной оценки положения в области безопасности и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы в бу-

МООНСА еще предстоит разработать директивный рамочный документ по воздушным перевозкам; однако у Миссии имеется действующий документ, содержащий стандартные оперативные процедуры, который имеет целью гарантировать предоставление безопасных, эффективных и надежных авиационных услуг. Этому содействует соблюдение прочих нормативных режимов, таких как стандарты и рекомендованные методы работы ИКАО, АФСТАДС, оперативное руководство для авиоперевозчиков и соответствующие нормы авиационного УГА.

Обстановка с точки зрения безопасности в Афганистане, включая корректировку внутреннего военного присутствия, постоянно меняется, что влияло на планирование, связанное с присутствием Миссии в Афганистане. Кроме того, присутствие МООНСА и ее решение закрыть полевые отделения обусловлены не только меняющимися условиями в плане безопасности, но и признанием суверенитета Афганистана и переходным периодом. В этой связи МООНСА приняла правильное решение о реорганизации своего присутствия с целью приспособиться к условиям после 2014 года с учетом потенциала Афганистана, а также запланированной в соответствии с мандатом деятельности.

МООНСА принимала участие в нескольких обзорных мероприятиях, включая всеобъемлющий обзор Миссии, связанный с обновлением мандата в 2011–2012 годах, а также различные инициативы, направленные на оптимизацию ресурсов и программ, имеющих ключевое значение для достижения приоритетных целей Миссии, вытекающих из ее мандата. С целью оказать методическое содействие в составлении следующего бюджета в начале 2014 года при участии соответствующих заинтересованных сторон планирует-

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

дущем решения относительно расширения присутствия на местах, особенно в нестабильной и быстро меняющейся обстановке, надлежащим образом принимались на основе объективной оценки положения в области безопасности, позволяющей судить о целесообразности развертывания персонала, а также с учетом результатов анализа уроков, извлеченных из ранее накопленного опыта работы (пункт 198)

Не возражая против предложений Генерального секретаря, Консультативный комитет в то же время рекомендует просить Генерального секретаря предоставить в его следующем докладе дополнительную информацию об организационной структуре, функциях, порядке подчиненности, укомплектовании штатов и деятельности подразделений МООНСА в составе Кувейтского объединенного отдела поддержки. Он также рекомендует просить Генерального секретаря провести анализ затрат и выгод в связи с Кувейтским объединенным отделом поддержки со времени его создания и представить свои выводы в своем следующем докладе, включая информацию о повышении эффективности и выгодах, реализованных в результате работы Отдела (пункт 215)

Учитывая тот факт, что Группа учебной подготовки базируется недалеко от Афганистана, Комитет ставит под сомнение обоснованность предлагаемого уровня ассигнований на связанные с учебной подготовкой поездки. Комитет рекомендует Генеральному секретарю держать вопрос о ресурсах на учебную подготовку в поле зрения и обеспечивать использование таких ресурсов самым эффективным с точки зрения затрат образом (пункт 231)

ся выпустить документ, содержащий подробную информацию об извлеченных уроках и ключевые выводы по каждому мероприятию в рамках этого повторяющегося процесса.

Информация об организационной структуре, функциях, порядке подчиненности, укомплектовании штатов и деятельности подразделений МООНСА в составе Кувейтского объединенного отдела поддержки содержится в пунктах 153–156.

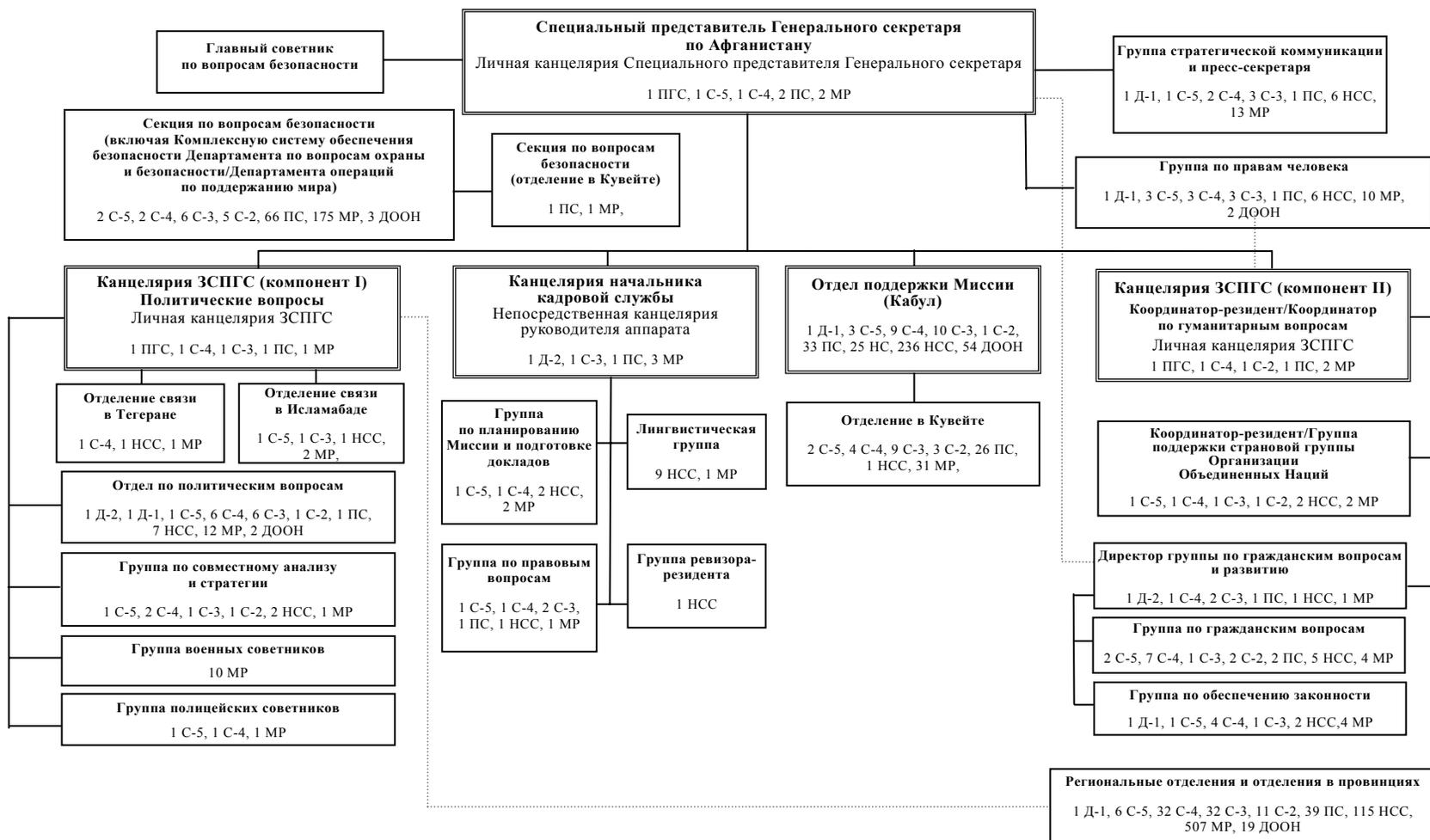
Поскольку анализ информации о повышении эффективности и выгодах, реализованных в результате работы Кувейтского объединенного отдела поддержки, распространяется на деятельность и МООНСА, и МООНСИ, запрашиваемая информация представлена в докладе Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/68/327).

Миссия активно работает над повышением эффективности затрат на все поездки, связанные с учебной подготовкой, и ввела более строгие процедуры проверки с целью оценить потребности в проведении учебной подготовки. Как следствие, Миссия смогла сократить на 25 процентов объема финансирования, запрашиваемого на цели связанных с учебной подготовкой поездок, а также учебной подготовки на местах без ущерба для профессионального развития и карьерного роста сотрудников.

## Приложение I

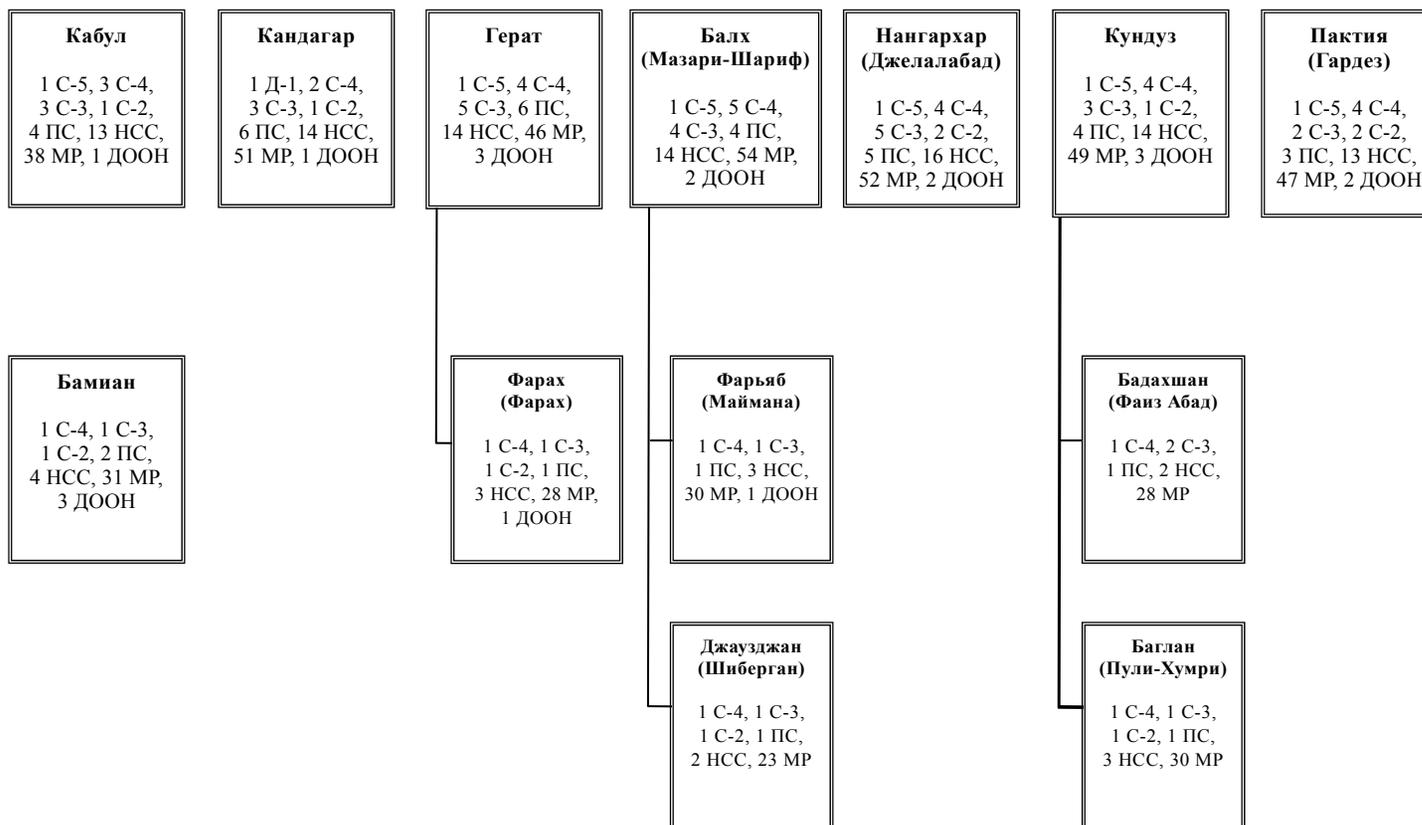
## Организационная структура

## А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

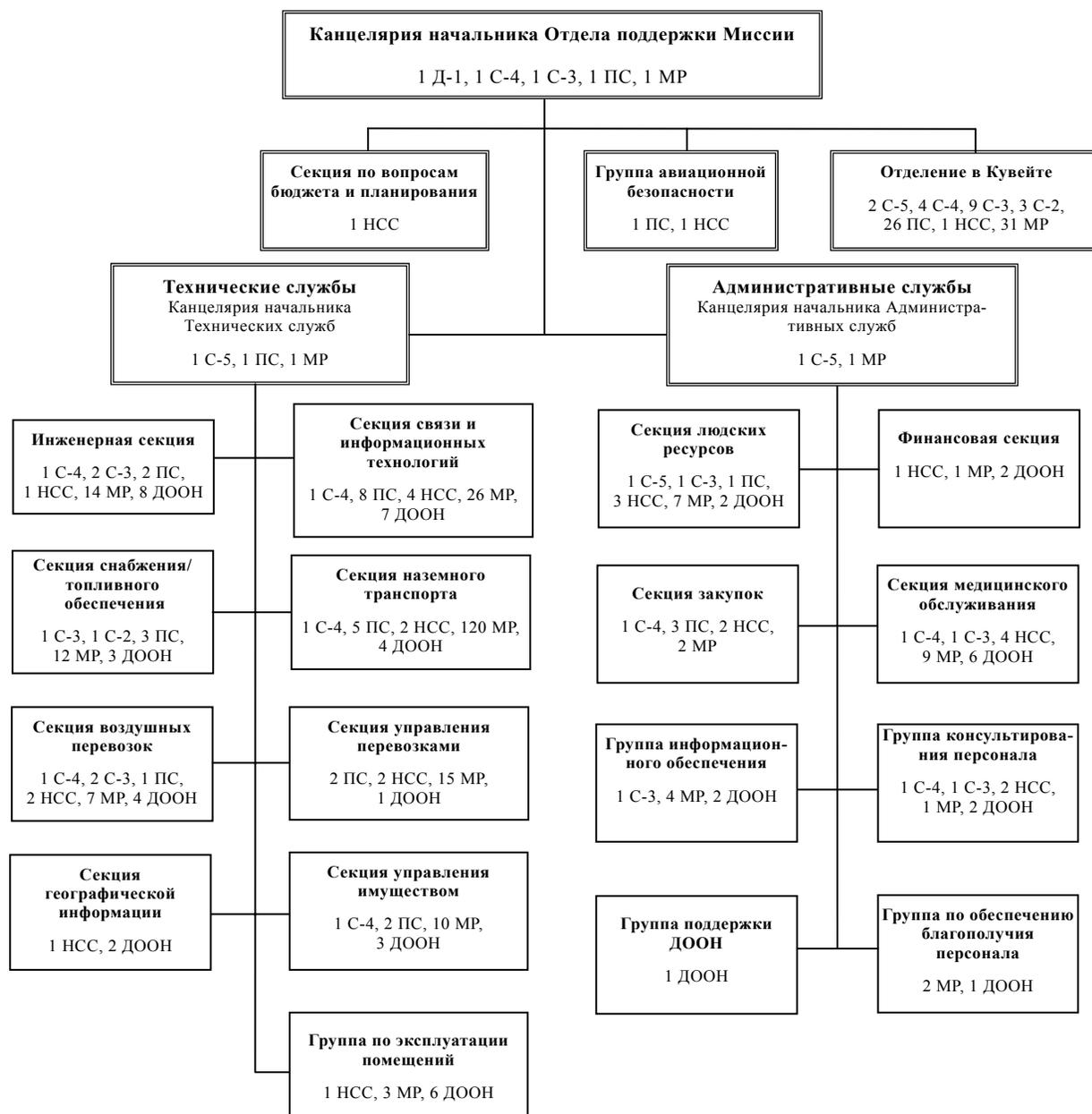


Сокращения: СПГС — Специальный представитель Генерального секретаря; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник категории специалистов; МР — местный разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

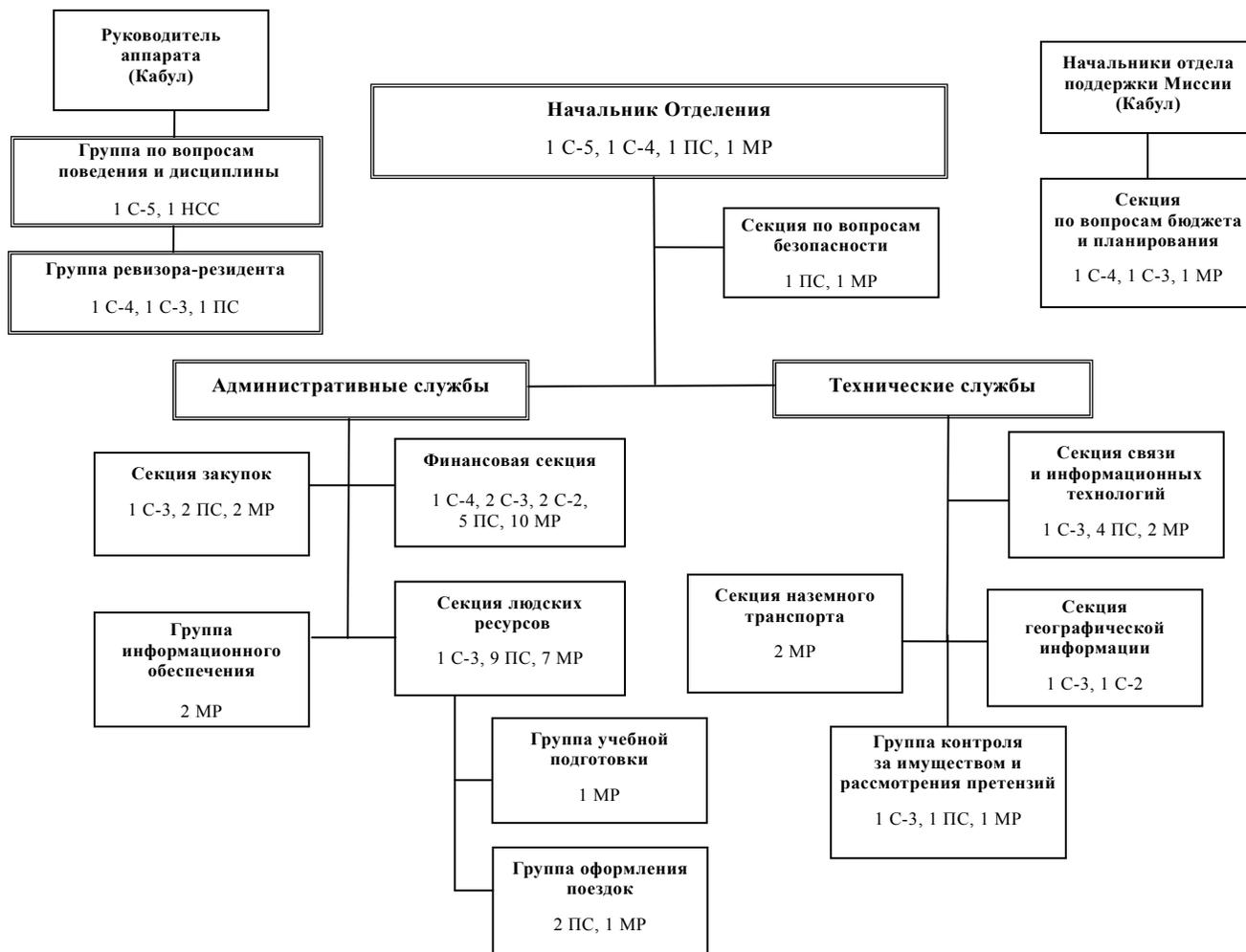
## В. Отделения в регионах и провинциях



### С. Отдел поддержки Миссии (Кабул)



## D. Отделение в Кувейте



## Приложение II

### Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2014 году

(В долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Смета расходов</i>
Международные сотрудники <sup>a</sup>	17 960 500
Национальные сотрудники <sup>b</sup>	11 772 600
Добровольцы Организации Объединенных Наций <sup>c</sup>	133 700
Услуги по обеспечению безопасности	11 177 600
Приобретение оборудования для службы охраны и безопасности	401 700
Униформы	95 300
Средства для полевых защитных сооружений	86 500
Профессиональная подготовка	95 000
<b>Итого</b>	<b>41 722 900</b>

<sup>a</sup> Включая 112 должностей международных сотрудников (2 С-5, 2 С-4, 13 С-3, 5 С-2/1 и 90 полевая служба).

<sup>b</sup> Включая 425 должностей национального персонала (6 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 419 должностей местного разряда).

<sup>c</sup> Включая трех добровольцев Организации Объединенных Наций.

## Приложение III

### Информация об основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов (на совместной основе, где это возможно) во взаимодействии с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану за 2013 год

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций</li> <li>• Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам</li> <li>• Международная организация труда</li> <li>• Управление по координации гуманитарных вопросов</li> <li>• Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)</li> <li>• Департамент по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций</li> <li>• Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде</li> <li>• Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры</li> <li>• Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения</li> <li>• Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев</li> <li>• Детский фонд Организации Объединенных Наций</li> </ul>	<p>Бюджет в объеме 102 173 долл. США предназначен для финансирования одной должности национального сотрудника и осуществления координации, включая Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) и связанные с ней функции по координации, в том числе рабочие группы РПООНПР и соответствующую стратегию обеспечения согласованности Организации Объединенных Наций, осуществляемую страновой группой Организации Объединенных Наций.</p>	<p>Канцелярия Координатора-резидента, размещенная в МОООНСА, занимается координацией деятельности в целях развития и оказывает методическую помощь всем учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций на всей территории Афганистана. Действующие механизмы включают в себя рабочие группы, посвященные обсуждению основ для разработки программ Организации Объединенных Наций. В их число входят РПООНПР, общий анализ по стране и стратегия обеспечения согласованности Организации Объединенных Наций: причем основное внимание уделяется рабочим группам по сквозным вопросам. В качестве национального и общего механизма выступает страновая группа Организации Объединенных Наций, которую возглавляет заместитель Специального представителя Генерального секретаря/Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам, координирующий деятельность всех учреждений Организации Объединенных Наций.</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций в проведении выборов	ПРООН	Проект ПРООН по оказанию содействия в проведении выборов «ЭЛЕКТ II», в рамках которого организацией, осуществляющей проект, является Независимая комиссия по выборам, нацелен на построение инфраструктуры и наработку технического опыта местных избирательных органов, что позволит обес-	В соответствии со своим мандатом МООНСА поддерживает усилия по повышению прозрачности, расширению охвата и обеспечению стабильности будущих выборов. Для этого Миссия проводит детальный анализ политической ситуации, стремится обеспечить согласованность международных усилий по оказа-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Группа поддержки «Салам»	ЮНОПС	МООНСА получила дополнительные ресурсы в общем объеме 1 648 300 долл. США на цели финансирования различных проектов и соответствующих этапов деятельности до конца 2014 года. ЮНОПС	<p>печить проведение выборов на более стабильной основе в будущем. В частности, в 2013 году приоритетное внимание уделялось вопросам развития оперативного потенциала и планирования, регистрации избирателей и усовершенствования инфраструктуры в Центральном учреждении в Кабуле и на уровне провинций.</p> <p>нию помощи и помогает афганским институтам налаживать взаимодействие между собой при выполнении ими функций, закрепленных в Конституции. Реализуемая ПРООН программа «ЭЛЕКТ II» обеспечивает техническую поддержку через сотрудников, размещенных совместно с персоналом Независимой комиссии по выборам, в целях укрепления потенциала в сфере организации и проведения выборов.</p> <p>Наиболее значимыми из существующих механизмов являются следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Комитет по проектам, сопредседателем которого является Независимая избирательная комиссия и ПРООН/МООНСА. Согласно требованиям, в состав членов входят доноры и ключевые стороны на местном уровне</li> <li>• Группа по координации внутренних выборов Организации Объединенных Наций, отвечающая за согласование подходов между миссиями и учреждениями, включая ПРООН и МООНСА</li> <li>• Видеоконференция с Центральными учреждениями в Нью-Йорке с участием представителей МООНСА, «ЭЛЕКТ II-ПРООН», Департамента операций по поддержанию мира, ПРООН и Департамента по политическим вопросам</li> </ul> <p>МООНСА оказывает поддержку правительству Афганистана и его народу в проведении всеобъемлющего и инклюзивного процесса достижения мира и согласия. МООНСА проводит комплекс</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Проект внедрения демократических принципов в работу полиции в Афганистане	ЮНОПС	Правительство Нидерландов внесло взнос в размере 4 500 265 долл. США на цели реализации проекта. Проект будет осуществляться с февраля 2013 года по февраль 2016 года. ЮНОПС оказывает	<p>осуществляет техническое сопровождение доноров и предоставляет им ежеквартальные доклады о ходе реализации. В поддержку программы были выделены следующие средства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• правительство Дании: 1 млн. долл. США</li> <li>• правительство Норвегии: 648 300 долл. США</li> </ul> <p>взаимоукрепляющих мероприятий, основанных на централизованном и децентрализованном подходах, среди которых оказание поддержки напрямую Высшему совету мира и официальным переговорам; лучшее понимание динамики конфликта в Афганистане; рассмотрение возможности открытия второго направления в рамках процесса диалога с целью содействовать официальным переговорам; и участие в широком ряде мирных инициатив и народных диалогов на местном уровне с целью создать основу для расширения прав лидеров общин, религиозных лидеров, женщин, молодежи и гражданского общества и предоставить им возможность выразить точку зрения по вопросам мира и примирения.</p> <p>Группа поддержки МООНСА «Салам» состоит из сотрудников МООНСА, которые встречаются на регулярной основе для обсуждения и проведения обзора деятельности Миссии в поддержку процесса. Она также занимается поиском новых путей и возможностей более активного решения Миссией поставленных в мандате задач в контексте общего развития процесса примирения. Меморандум о понимании между МООНСА и ЮНОПС, касающийся предоставления технических услуг, продолжает служить базой для управления финансовыми ресурсами.</p> <p>Цель проекта состоит в повышении подотчетности полиции Афганистана перед своими общинами и их способности реагировать, в частности в том, что касается расширения доступа к право-</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Права человека, включая Диалог афганского народа по вопросам мира	УВКПЧ	<p>техническую поддержку, а также ежегодно предоставляет донорам и министерству внутренних дел доклады о ходе осуществления проекта.</p> <p>УВКПЧ предоставило взнос в размере 123 000 долл. США на цели реализации программы в области прав человека в целом.</p> <p>УВКПЧ представляет еженедельные отчеты о ситуации, полугодовые и годовые отчеты о ходе осуществления и ежемесячные финансовые отчеты.</p> <p>Кроме того, через УВКПЧ правительство Бельгии внесло взнос в размере 150 000 евро в поддержку инициативы Диалога афганского народа по вопросам мира на период с февраля 2013 года по июль 2014 года.</p>	<p>судию для женщин и детей. Группа полицейских советников МООНСА будет наблюдать за деятельностью партнеров-исполнителей на местах, она также будет координировать процесс надзора и контроля со стороны организаций-партнеров. МООНСА будет проводить мероприятия по контролю и оценке воздействия различных компонентов и этапов проекта, в том числе выезды на места, контроль за процессом сбора данных, обновление и обслуживание баз данных проекта, координация всей деятельности по контролю и оценке и составление квартальных, годовых и специальных докладов. Оценкой достигнутого прогресса будет заниматься Управление по надзору за проектами под председательством ЮНОПС, в состав которого входят представители МООНСА, министерства внутренних дел и правительства Нидерландов, базирующиеся в Кабуле.</p> <p>В целом выделенные УВКПЧ ресурсы предназначены для финансирования ряда инициатив по оказанию технической поддержки и проведению пропагандистской деятельности в рамках программ в области прав человека, включая защиту гражданского населения, применение закона, направленного на искоренение насилия в отношении женщин. Эта деятельность подразумевает, в том числе управление базами данных, наращивание потенциала и информационно-просветительскую работу с основными заинтересованными сторонами — все эти элементы включены в рабочий план Группы по правам человека МООНСА. Средства, выде-</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Устранение пробелов в области безопасности	ПРООН, Департамент Организации Объединенных Наций по вопросам охраны и безопасности	<p>С момента начала работы в 2010 году на цели реализации проекта были предоставлены следующие взносы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• правительство Ирландии: 200 000 евро</li> <li>• МООНСА: 5 000 000 долл. США</li> <li>• правительство Японии: 12 900 000 долл. США</li> </ul>	<p>ленные непосредственно для финансирования инициативы Диалога афганского народа, предназначены для налаживания диалога в масштабах всей страны с участием порядка 4000 рядовых граждан Афганистана через проведение 200 обсуждений в целевых группах, что будет способствовать разработке «дорожных карт по вопросам мира на местном уровне». МООНСА окажет содействие в составлении доклада, содержащего основные выводы по результатам осуществления инициативы, а с целью дать представителям гражданского общества возможность представить «дорожные карты» провинций, обсудить результаты и поделиться ими с представителями директивных органов будет проведена национальная конференция. За реализацией проекта следит состоящий из организаций гражданского общества руководящий комитет, в котором с целью оказания поддержки МООНСА выполняет функции секретариата.</p> <p>Проект по «устранению пробелов в области безопасности» призван оказывать поддержку процессу набора и проверки персонала, проведению технического надзора и методическую помощь учебному процессу и в ограниченном количестве обеспечивать базовое снаряжение для 2199 сотрудников полиции Афганистана в целях формирования полностью интегрированной и объединенной командной структуры под руководством директората по защите международных институтов в масштабе всей страны. Это позволит обеспечить защиту структур системы Ор-</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Афганская программа мира и реинтеграции	ПРООН	<p>теперь его завершение планируется на октябрь 2013 года.</p> <p>На цели финансирования Афганской программы мира и реинтеграции было объявлено и/или получено взносов на общую сумму 176 279 826 долл. США. ПРООН отвечает за распределение по программам средств, объявленных по линии компонента В, сумма которых в настоящее время составляет 101 895 808 долл. США. Пра-</p>	<p>ганизации Объединенных Наций в Афганистане, включая охрану объектов, организацию сопровождений и предоставление сил быстрого реагирования в чрезвычайных ситуациях.</p> <p>Заместитель Специального представителя/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам выполняет в Совете по проектам функции председателя от имени Специального представителя Генерального секретаря. Совет по проектам задает стратегическое направление, в котором необходимо следовать в процессе осуществления, с учетом вызовов, с которыми сталкивается система Организации Объединенных Наций в связи с ухудшением ситуации в плане безопасности в Афганистане.</p> <p>ПРООН руководит осуществлением проекта от имени всей системы Организации Объединенных Наций, а технические рекомендации предоставляет Департамент по вопросам охраны и безопасности. ПРООН на регулярной основе выпускает доклады, содержащие подробную информацию по финансовым расходам, которые распространяются среди членов Комитета по проектам и доноров.</p> <p>МООНСА оказывает поддержку Афганской программе мира и реинтеграции и работает с заинтересованными сторонами по стратегическим вопросам, включая участие в качестве члена Технического комитета в обзоре проектов по установлению мира и реинтеграции в Афганистане.</p> <p>ПРООН оказывает поддержку Афганской программе мира и</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Координация и информационно-пропагандистская работа по вопросам борьбы с наркотиками	ЮНОДК	<p>вительства стран-доноров выделили в поддержку проекта следующие взносы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соединенные Штаты Америки: 50 000 000 долл. США</li> <li>• Австралия: 5 940 000 долл. США</li> <li>• Финляндия: 2 470 000 долл. США</li> <li>• Япония: 52 055 941 долл. США</li> <li>• Германия: 26 027 802 долл. США</li> <li>• Италия: 5 683 656 долл. США</li> <li>• Дания: 7 961 741 долл. США</li> <li>• Испания: 6 666 667 долл. США</li> <li>• Нидерланды: 2 500 000 долл. США</li> <li>• Республика Корея: 1 000 000 долл. США</li> <li>• Соединенное Королевство: 15 930 933 долл. США</li> <li>• Эстония: 43 085 долл. США</li> </ul> <p>Объем финансовых ресурсов, предоставленных донорами страновой программе ЮНОДК в 2013 году, составляет порядка 25 000 000 долл. США и предназначен для поддержки различных программ по развитию потенциала, включая наращивание потенциала правительства в области борьбы с наркотиками и работу над альтернативными источниками средств к существованию.</p> <p>Сумма финансовых ресурсов, предоставленных донорами региональной программе ЮНОДК в 2013 году, составляет порядка 6 720 000 долл. США.</p>	<p>реинтеграции, помогая Высшему совету мира, объединенному секретариату и его подразделениям в провинциях в расширении охвата их информационно-пропагандистской деятельности, реинтеграции и восстановления общин для поощрения мира, примирения и обеспечения безопасности в афганских общинах. ПРООН тесно сотрудничает с полевыми операциями объединенного секретариата, департаментами финансов и развития с целью планирования, осуществления различных компонентов программы и контроля за ними. ПРООН оказывает техническую поддержку объединенному секретариату на уровне центра, а группам объединенного секретариата в провинциях на провинциальном уровне при помощи шести региональных отделений.</p> <p>ЮНОДК является ведущей структурой Организации Объединенных Наций, отвечающей за осуществление различных программ по борьбе с наркотиками, преступностью и коррупцией. В этой связи в резолюции <a href="#">2041 (2012)</a> Совета Безопасности подчеркивается важное значение сотрудничества между МООНСА и Управлением. Страновая программа ЮНОДК для Афганистана (2012–2014 годы) нацелена на укрепление стабильности и поощрение развития в Афганистане путем укрепления системы уголовного правосудия и поддержки усилий в области борьбы с наркотиками,</p>

---

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
			<p>а также потенциала правительства Афганистана.</p> <p>Региональная программа поощрения усилий по борьбе с наркотиками в Афганистане и соседних странах на 2011–2014 годы является специализированным механизмом поощрения регионального сотрудничества Афганистана с его соседями. Она также направлена на укрепление потенциала по борьбе с распространением наркотиков на региональном уровне путем повышения координации и поощрения новых и текущих региональных инициатив, таких как меры укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса.</p> <p>Целевая группа системы Организации Объединенных Наций по борьбе с трансграничной организованной преступностью и незаконным оборотом наркотиков как с угрозами для безопасности и стабильности, учрежденная ЮНОДК и МООНСА, продолжает содействовать межучрежденческому сотрудничеству по вопросам организованной преступности.</p>

---