

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
14 October 2013
Russian
Original: English

Шестьдесят восьмая сессия

Пункт 134 повестки дня

**Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2014–2015 годов****Смета расходов на финансирование специальных
политических миссий, добрых услуг и других
политических инициатив, санкционированных
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности****Доклад Генерального секретаря***Резюме*

Настоящий доклад представляется в контексте решений, которые были приняты или предположительно будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности в связи со специальными политическими миссиями, включая оказание добрых услуг, и миссиями по превентивной дипломатии и постконфликтному миростроительству в ответ на просьбы правительств и/или во исполнение рекомендаций Генерального секретаря.

В докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2014 года на финансирование 34 специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, как подробно изложено в добавлениях к настоящему докладу ([A/68/327/Add.1–6](#)).

Общий объем сметных потребностей миссий составляет 540 762 100 долл. США нетто (577 147 400 долл. США брутто). Сумма в размере 540 762 100 долл. США (за вычетом налогообложения персонала) будет покрываться за счет ассигнований на финансирование специальных политических миссий в размере 1 081 089 900 долл. США, выделенных по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2014–2015 годы.

** Повторно переиздано по техническим причинам (6 декабря 2013 года).



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	3
А. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов	4
В. Миссии, созданные, завершённые или прекращённые в 2013 году	5
С. Группирование докладов о бюджетах специальных политических миссий	6
D. Последствия сокращения ресурсов для выполнения мандатов (резолюция 67/248 Генеральной Ассамблеи)	6
Е. Информация об исполнении программ за 2013 год	11
F. Оперативная обстановка, включая сотрудничество, объединение усилий и уровень взаимодействия с миссиями и между миссиями, страновыми группами Организации Объединённых Наций и Центральными учреждениями	11
G. Требования к представлению докладов по специальным политическим миссиям, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	14
II. Сметные потребности в ресурсах на финансирование специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности	26
III. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	54
Приложения	
I. Сводная информация об ассигнованиях на специальные политические миссии, 2014–2015 годы	55
II. Специальные политические миссии, 2014–2015 годы: ведущие департаменты и департаменты, оказывающие административную поддержку	56
III. Внебюджетные ресурсы на финансирование специальных политических миссий	59
IV. Ресурсы на финансирование воздушного транспорта, 2012–2014 годы	61
V. Классификация специальных политических миссий с учетом утвержденных ассигнований на 2014–2015 годы: продолжающиеся и новые миссии	64
VI. Основные факторы, обуславливающие изменение потребностей в гражданском персонале	67
VII. Сопоставление показателей доли вакансий	70
VIII. Потребности в ресурсах на оплату услуг экспертов и консультантов и официальных поездок с разбивкой по миссиям, 2013–2014 годы	72

I. Введение

1. Цель настоящего доклада — испросить финансирование на первый год двухгодичного периода 2014–2015 годов для 34 специальных политических миссий, исключая Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) и поддержку, оказываемую Организацией Объединенных Наций в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике, в связи с решениями, которые были приняты или предположительно будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности в ответ на просьбы государств-членов и/или во исполнение рекомендаций Генерального секретаря.

2. Четыре миссии, а именно Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю, Отделение Организации Объединенных Наций в Мали (ЮНОМ), Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и МООНСОМ, являются новыми миссиями, созданными в последние месяцы 2012 года и в течение 2013 года. Мандат ЮНОМ был передан в апреле 2013 года Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА), которая была создана в качестве миссии по поддержанию мира. Действие мандата Политического отделения Организации Объединенных Наций для Сомали (ПОООНС) закончилось в июне 2013 года с созданием МООНСОМ.

3. Потребности в ресурсах для одной из специальных политических миссий, а именно Специального советника Генерального секретаря по Мьянме, мандат которого установлен решением Генеральной Ассамблеи и финансовые потребности которого включены в настоящий доклад в целях сведения воедино совокупных потребностей в ресурсах по всем специальным политическим миссиям, будут доведены до сведения Ассамблеи и в заявлении, представляемом в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи.

4. Предлагаемые бюджетные ассигнования на финансирование МООНСОМ и поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике, на 2014 год не включены в настоящий доклад, поскольку на момент его подготовки оценка потребностей этих миссий еще продолжалась и не была завершена. Предложения по бюджету этих миссий будут представлены в отдельных добавлениях позднее, когда будут определены потребности.

5. В своем докладе о набросках предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов (A/67/529) Генеральный секретарь предложил выделить ассигнования в сумме 1113,2 млн. долл. США. В соответствии с резолюцией 67/248 Генеральной Ассамблеи в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2014–2015 годы (A/68/6 (Sect. 3)) включены ассигнования на двухгодичный период на цели финансирования специальных политических миссий в размере 1 081 089 900 долл. США. Предлагаемый порядок использования ассигнований на 2014 год и величина их остатка показаны в приложении I к настоящему докладу.

А. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов

6. Мандаты большинства специальных политических миссий, охваченных настоящим докладом, уже возобновлены или продлены на 2014 год, а просьбы о продлении или возобновлении мандатов остальных миссий находятся на рассмотрении Генеральной Ассамблеи или Совета Безопасности или будут предположительно возобновлены ими.

7. Ниже приводится информация о состоянии мандатов 34 миссий, требуемые ресурсы на финансирование которых включены в настоящий доклад:

а) двенадцать миссий имеют бессрочные мандаты. К ним относятся Специальный советник Генерального секретаря по Кипру; Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида; Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре; Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции [1559 \(2004\)](#) Совета Безопасности; представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях; Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану; Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену; Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА); Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ); Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю; Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер; и Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии;

б) восемнадцать миссий имеют мандаты, истекающие в 2014 году или позже. К ним относятся Группа контроля по Сомали и Эритрее; Группа экспертов по Кот-д'Ивуару; Группа экспертов по Демократической Республике Конго; Группа экспертов по Судану; Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике; Группа экспертов по Исламской Республике Иран; Группа экспертов по Ливии; Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией [1526 \(2004\)](#) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией [1540 \(2004\)](#) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения; Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА); Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике (ОПООНМЦАР); Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ); Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ); Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС); поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунонигерийской комиссии (СКНК); Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ); Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОООНБ); и Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА);

с) три миссии имеют мандаты, истекающие в 2013 году. К ним относятся Группа экспертов по Либерии; Исполнительный директорат Контртеррористического комитета; и Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА);

d) мандат одной миссии — Специального советника Генерального секретаря по Мьянме — является бессрочным и рассматривается в настоящее время Генеральной Ассамблеей.

8. Предлагаемые бюджетные ассигнования на 2014 год на финансирование тех миссий, мандат которых истекает в 2013 году, включены в настоящий доклад исходя из предположения о том, что их мандаты будут продлены Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности на 2014 год на основании докладов и просьб, которые уже были или будут представлены им на рассмотрение.

В. Миссии, созданные, завершенные или прекращенные в 2013 году

9. В 2013 году были созданы четыре новые миссии, из которых одна (ЮНОМ) была в 2013 году влита в состав миссии по поддержанию мира (МИНУСМА).

10. ЮНОМ было учреждено во исполнение резолюции [2085 \(2012\)](#) Совета Безопасности. Согласно положениям резолюции [66/249](#) Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах, связанных с поддержанием мира и безопасности, первоначальные ассигнования на финансирование ЮНОМ в течение шестимесячного периода, заканчивающегося 30 июня 2013 года, были предоставлены в виде полномочий на принятие обязательств, одобренных Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам. В своей резолюции [2100 \(2013\)](#) Совет Безопасности учредил МИНУСМА в качестве миссии по поддержанию мира. Мандат ЮНОМ был передан МИНУСМА, на которую была возложена с даты принятия резолюции ответственность за решение порученных ЮНОМ задач.

11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю была создана в последнем квартале 2012 года и финансировалась до конца указанного года за счет внебюджетных ресурсов. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [67/269](#) в ходе второй части своей возобновленной шестьдесят седьмой сессии одобрила бюджет Канцелярии Специального посланника на период с 1 января по 31 декабря 2013 года.

12. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер была создана в марте 2013 года, а ее потребности в ресурсах финансируются в рамках полномочий на принятие обязательств, которые были предоставлены Генеральному секретарю в резолюции [66/249](#) Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах.

13. В своей резолюции [2093 \(2013\)](#) Совет Безопасности учредил МООНСОМ и упразднил ПОООНС.

С. Группирование докладов о бюджетах специальных политических миссий

14. Как и в прошлом, предложения по бюджетам специальных политических миссий на 2014 год распределены по тематическим группам, а бюджеты более крупных миссий, а именно МООНСА и МООНСИ, представляются в отдельных добавлениях¹:

- а) тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря ([A/68/327/Add.1](#));
- б) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями ([A/68/327/Add.2](#));
- в) тематическая группа III: политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства ([A/68/327/Add.3](#));
- д) МООНСА ([A/68/327/Add.4](#));
- е) МООНСИ ([A/68/327/Add.5](#));
- ф) Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии ([A/68/327/Add.6](#)).

15. В соответствии с замечаниями и предложениями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам предпринимаются дальнейшие усилия по адаптации и соблюдению, насколько это практически возможно, формата представления бюджетов операций по поддержанию мира.

Д. Последствия сокращения ресурсов для выполнения мандатов (резолюция 67/248 Генеральной Ассамблеи)

16. В своем докладе о набросках предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов ([A/67/529](#)) Генеральный секретарь предложил выделить ассигнования на сумму 1113,2 млн. долл. США. В соответствии с пунктами 17 и 18 доклада Генерального секретаря в данный пакет финансирования были включены ассигнования для 29 текущих миссий и 3 сохраняемых новых миссий, учрежденных в 2012 году (Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану и МООНПЛ).

17. С учетом сокращения на 32 146 400 долл. США в соответствии с резолюцией 67/248 Генеральной Ассамблеи, в предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов включены ассигнования на два года в размере 1 081 089 900 долл. США на финансирование 32 сохраняющихся специальных политических миссий, как указано в таблице 3.3 и пункте 3.80 предлагаемого бюджета по программам ([A/68/6 \(Sect. 3\)](#)).

¹ Впоследствии ожидается выпуск отдельных добавлений, посвященных МООНСОМ и поддержке, оказываемой Организацией Объединенных Наций в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике.

18. Предлагаемые суммы на финансирование нижеперечисленных миссий считаются увеличением ассигнований для новых миссий или миссий с расширенными мандатами и сокращением ассигнований для прекращенных миссий, как подробно указано ниже:

а) увеличение ассигнований на финансирование миссий, которые предполагалось прекратить до 2014 года (Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии);

б) увеличение ассигнований на финансирование новых специальных политических миссий, учрежденных в последние месяцы 2012 года и в 2013 году (Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, МООНСОМ и поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике);

с) увеличение ассигнований в связи с внесением изменений в мандаты, обусловивших возникновение дополнительных потребностей сверх текущего объема потребностей (Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике);

д) сокращение ассигнований на финансирование тех миссий, мандаты которых были прекращены в 2013 году (ПОООНС);

е) сокращение (частичное) ассигнований на финансирование тех миссий, мандаты которых будут прекращены в 2014 году (ОПООНМСЛ, которое будет закрыто к маю 2014 года);

ф) увеличение ассигнований на покрытие значительного объема оперативных потребностей по некоторым статьям чрезвычайных непредвиденных расходов (Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену и Исполнительный директорат Контртеррористического комитета).

19. Как отражено в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов (см., например, пункт 22 введения к предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов ([A/68/6 \(Introduction\)](#))), в предлагаемых бюджетах ряда специальных политических миссий приводится общая информация об изменениях в объеме ресурсов, а также анализ соответствующих последствий этих изменений для числа мероприятий и целевых показателей для оценки работы в тех случаях, когда это применимо. Описываются также последствия, если таковые имеются, с точки зрения своевременности, масштаба или полноты выполнения мандатов.

20. Для каждой специальной политической миссии, которой непосредственно коснулись положения резолюции [67/248](#) Генеральной Ассамблеи, приводится таблица с общей информацией об изменениях в объеме ресурсов, имевших место в соответствии с этой резолюцией. Используемый формат аналогичен формату предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов и содержит четыре колонки:

а) *Чистое сокращение объема вводимых ресурсов.* В этой колонке отражаются изменения в объеме вводимых ресурсов в разбивке по компонентам;

б) *Описание.* Описание приводится для обоснования последствий предлагаемого сокращения и для описания мер, принятых для смягчения этих последствий;

с) *Сокращение числа мероприятий.* В третьей колонке показаны изменения в числе мероприятий (ни в одной из миссий изменения в объеме ресурсов не приводят к изменению числа мероприятий);

д) *Снижение целевых показателей для оценки работы.* В четвертой колонке показаны изменения в целевых показателях для оценки работы (ни в одной из миссий изменения в объеме ресурсов не приводят к изменению целевых показателей для оценки работы).

21. В добавлениях к настоящему докладу содержится в общей сложности 12 таблиц (3 таблицы в добавлении по группе I, 9 таблиц в добавлении по группе II), в которых показаны изменения в объеме ресурсов, непосредственно вытекающие из резолюции 67/248. Основная доля изменений в объеме ресурсов по этим специальным политическим миссиям приходится на сокращение ассигнований по статье консультантов и по статье поездок персонала и экспертов. Любые последствия этих сокращений, если таковые имеются, смягчаются более широким использованием видеоконференцсвязи, уменьшающим необходимость личного присутствия при проведении консультаций.

22. Возникновения последствий, непосредственно связанных с резолюцией 67/248, не ожидается в отношении специальных политических миссий, входящих в группу III, МООНСА и МООНСИ.

Должности

23. Наибольшую долю в расходах на специальные политические миссии составляют расходы, связанные с должностями, на которые в 2014 году будет приходиться 56,8 процента от общего объема расходов. Соотношение должностей национального и международного персонала по всем специальным политическим миссиям равняется приблизительно 1,5:1. В МООНСА, МООНСИ и МООНПЛ задействовано 76 процентов гражданского персонала, имеющегося во всех специальных политических миссиях.

24. В связи с выходом многих полевых операций на зрелый, устойчивый этап функционирования в настоящее время предпринимаются усилия по упорядочению потребностей в оказании поддержки миссиям, с дополнительным упором на наращивании национального потенциала путем переложения функций на национальный персонал или передачи неосновных видов обслуживания на внешний подряд.

25. В Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда, в 2013 году были достигнуты значительные успехи в деле налаживания финансового и кадрового обслуживания ОООНБ и ОПООНМЦАР, а также ПОООНС/МООНСОМ, которая получает вспомогательные услуги через Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА). В 2013 году благодаря поддержке, оказываемой Региональным центром обслуживания, ОООНБ и ОПООНМЦАР смогли сократить свой штат в

общей сложности на девять должностей (пять должностей полевой службы и четыре должности местного разряда) в финансовой и кадровой областях (пять должностей в финансовых подразделениях и четыре должности в кадровых подразделениях), что было отражено в соответствующих предлагаемых бюджетах этих миссий на 2013 год (A/67/346/Add.3).

26. Кувейтское объединенное бюро поддержки, учрежденное в декабре 2012 года для предоставления на взаимной основе вспомогательных миссионских услуг двум крупнейшим специальным политическим миссиям, МООНСА и МООНСИ, служит краеугольным камнем для осуществления непрерывных усилий по упорядочению потребностей в оказании поддержки миссиям. Будут предприняты дальнейшие усилия по интеграции процессов и стандартов в области обслуживания в целях выявления дополнительных функций, которые можно было бы передать Бюро, и реализации финансовых преимуществ, связанных с оказанием поддержки по линии объединенного вспомогательного бюро. Дополнительная подробная информация о работе Бюро содержится в пунктах 57–66 ниже.

27. Без ущерба для компетенции Совета Безопасности утверждать мандаты в области миростроительства проводятся периодические обзоры полевых операций для обеспечения того, чтобы оперативные возможности и кадровые, финансовые, физические, информационно-технические и коммуникационные ресурсы миссии были соразмерны требованиям, связанным с выполнением поставленных перед нею задач, и меняющейся обстановке, в которой функционирует миссия. Каждая полевая операция анализируется исходя из ее индивидуальных достоинств.

Экономия в использовании оперативных ресурсов

28. Усилия по сокращению расходования оперативных ресурсов по-прежнему стимулируются управленческими инициативами, осуществляемыми в Центральных учреждениях и полевых операциях, которые подробнее излагаются ниже. Величина оперативных расходов по всем специальным политическим миссиям сократилась с 303,2 млн. долл. США в 2012 году до 239,3 млн. долл. США в 2013 году и до 219,6 млн. долл. США в 2014 году.

29. Что касается расходов на поездки, то делается все возможное для использования современных технологий связи и децентрализации персонала миссий в те точки, где осуществляется обслуживание. Например, в 2014 году в рамках группы II, исключая Координатора, эксперты из групп по наблюдению за санкциями, находящиеся вне Центральных учреждений, будут участвовать в проводимых группами первоначальных и среднесрочных брифингах в комитетах Совета Безопасности по видеоконференцсвязи. Признается тот факт, что при такой форме участия будут ограничены возможности для непосредственного общения государств-членов с экспертами в ходе двусторонних заседаний.

30. Кроме того, Департамент полевой поддержки Секретариата выступил с инициативой создания комплекса проектов по экономии ресурсов за счет роста эффективности, нацеленных на совершенствование управления ресурсами и представления отчетности по базирующимся на местах специальным политическим миссиям.

31. Большинство легко реализуемых мер экономии за счет роста эффективности были введены в действие в последние годы. К осуществляемым в настоящее время проектам по достижению экономии ресурсов за счет роста эффективности относятся проекты, связанные с потреблением топлива, потребностями в автотранспортных средствах и запасами запасных частей и предметов снабжения. Примерами управленческих инициатив, запланированных на 2014 год, являются, в частности, сокращение количества расходуемого генераторного топлива и горючего для наземных транспортных средств (ЮНОВА); сокращение использования воздушного транспорта (СКНК); сокращение запасов запасных частей и объема технического обслуживания автотранспортных средств и ремонтно-эксплуатационного обслуживания (ЮНОЦА); сокращение расходов на аренду, связанное со сменой служебных и жилых помещений для персонала (МООНПЛ); и передача на внешний подряд инженерно-технических работ и услуг по эксплуатации зданий и сооружений (МООНСА).

32. Другие проекты по обеспечению роста эффективности находятся в настоящее время на ранних этапах разработки. Хотя эти проекты еще не получили достаточного развития для того, чтобы быть в значительной мере отраженными в бюджетах специальных политических миссий на 2014 год, они помогают специальным политическим миссиям решать проблему ограниченности ресурсов в ходе исполнения бюджета.

33. В последние годы показатели приобретения основного имущества и объемы строительных работ (включая замену имущества) сохраняются на уровне, близком к нулю применительно к продолжающимся миссиям. Такой подход, первоначально рассчитанный на то, чтобы выгадать время для проведения вторичной оценки стандартных оперативных параметров, может оказаться несостоятельным в будущем. По мере возникновения необходимости в осуществлении строительных работ и в приобретении других видов имущества для поддержания полевых операций будут предприниматься шаги для подготовки обоснования, надлежащего планирования и поэтапного отслеживания операций по закупке основного имущества, с тем чтобы вложения средств осуществлялись на затратоэффективной основе в должной увязке с оперативными потребностями. Закупка оборудования и имущества (включая автотранспортные средства и информационно-коммуникационную технику) производится только при наличии непосредственных оперативных нужд и в целях минимальной замены устаревшего оборудования первой необходимости. Департамент полевой поддержки оказывает необходимую поддержку в обеспечении распределения имущества среди тех полевых операций, которые больше всего в нем нуждаются.

34. При составлении бюджетов на 2014 год всем полевым операциям было предложено не выходить за пределы нормативных коэффициентов обеспечения имуществом, принимая за основу фактическую/предлагаемую численность развертываемого персонала, а не полную утвержденную численность персонала. Коэффициенты обеспечения имуществом, установленные Департаментом полевой поддержки и введенные в действие в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам, являются главной справочной базой при определении нормативов. Нормативные коэффициенты обеспечения информационно-коммуникационной техникой были обновлены в 2013 году и отражают теперь коэффициент обеспечения национального персонала вычислительными устройствами из расчета 1:1, который был установлен с учетом меняющегося ха-

рактера рабочих условий в миссиях, где отмечается переход к оказанию более значительной поддержки растущему числу национальных сотрудников, выполняющих более квалифицированные функции, и военному персоналу, составляющему в увязке с гражданским персоналом единые кадровые ресурсы полевых операций. Более подробная информация о коэффициентах обеспечения автотранспортными средствами и вычислительными устройствами на 2014 год содержится в пунктах 71–74 ниже.

Е. Информация об исполнении программ за 2013 год

35. В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/65/602, пункт 14), одобренной Генеральной Ассамблеей (резолюция 65/259, раздел XIII, пункт 2), предпринимаются дальнейшие усилия по разработке таких показателей достижения результатов, которые облегчали бы оценку работы и позволяли бы точнее оценивать прогресс в реализации ожидаемых достижений, в том числе путем включения информации об исполнении программ специальными политическими миссиями в предлагаемые бюджеты.

Г. Оперативная обстановка, включая сотрудничество, объединение усилий и уровень взаимодействия с миссиями и между миссиями, страновыми группами Организации Объединенных Наций и Центральными учреждениями

1. Оперативная обстановка

36. На оперативной обстановке, в которой действовали специальные политические миссии в 2013 году, сказывались главным образом меняющаяся политическая ситуация и положение в области безопасности в различных районах действия миссий, и эти условия, как ожидается, будут сохраняться и в 2014 году. Большинству специальных политических миссий было поручено выполнять трудные задачи в условиях действующих конфликтов или в постконфликтных ситуациях, характеризующихся сложной обстановкой в плане безопасности, в том числе в миссиях в Афганистане, Ираке, Йемене, Ливии, Сомали и Центральноафриканской Республике.

37. Помимо финансовых последствий, связанных с регулярной эвакуацией персонала в связи с ухудшением положения в области безопасности, состояние безопасности непосредственным образом сказывается на способности миссий выполнять свой мандат. Оно негативно отражается на усилиях по обеспечению охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций при исполнении ими своих функций. Учитывая особый акцент на национальной ответственности, который делается специальными политическими миссиями, можно ожидать, что они будут тесно взаимодействовать с национальными партнерами — как правительственными, так и неправительственными — во всех аспектах выполнения мандата. При таком ухудшении состояния безопасности, при котором ограничивается свобода передвижения персонала, эти контакты также ограничиваются. Особая проблема такого рода возникала в 2013 году в Центральноафриканской Республике, где приходилось дважды, в январе и марте 2013 года, эвакуировать почти весь международный персонал, и

в Ливии, где в связи с состоянием безопасности в Бенгази была ограничена способность миссии поддерживать взаимодействие со своими партнерами в важных аспектах выполнения ее мандата. В Сомали создание МООНСОМ требует выработки надежного и гибкого комплекса вариантов обеспечения безопасности, позволяющего приспособливать меры безопасности к индивидуальным выполняемым задачам применительно к различным районам страны. Террористическое нападение на общий комплекс Организации Объединенных Наций в Могадишо, совершенное 19 июня 2013 года, свидетельствует об исключительной важности таких мер.

2. Партнерские связи и сотрудничество

38. Партнерские связи имеют исключительно важное значение для успешного выполнения мандатов, порученных специальным политическим миссиям. На основании главы VIII Устава Организации Объединенных Наций специальные политические миссии работают в тесном взаимодействии с региональными и субрегиональными организациями в деле упрочения международного мира и безопасности. Партнерские связи основаны на признании того факта, что Организация Объединенных Наций и региональные партнеры, опираясь на свои сравнительные преимущества, могут добиться множественного эффекта. Региональные организации благодаря своей близости к действиям на местах и своим прочным связям с национальными заинтересованными сторонами обладают легитимностью и влиянием, которые играют исключительно важную роль в плане предотвращения конфликтов и поддержания политических подвижек.

39. Подробная информация о конкретных направлениях сотрудничества специальных политических миссий с региональными организациями, другими специальными политическими миссиями, миссиями по поддержанию мира и страновыми группами Организации Объединенных Наций приводится в предлагаемых бюджетах на 2014 год по каждой специальной политической миссии. Дополнительная информация по этому вопросу содержится также в докладе Генерального секретаря по общим директивным вопросам, касающимся специальных политических миссий ([A/68/223](#)).

3. Координация и сотрудничество между Департаментом по политическим вопросам, Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки

40. Во исполнение просьбы Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащейся в пункте 38 его доклада Генеральной Ассамблее на шестьдесят седьмой сессии о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности ([A/67/604](#)), которая была одобрена Ассамблеей в ее резолюции [67/246](#), в настоящем разделе приводится информация о координации и сотрудничестве между Департаментом по политическим вопросам, Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки и о концепции минимального дублирования между этими тремя департаментами.

41. Всем трем департаментам поручено решать важные вопросы мира и безопасности. В течение последних нескольких лет предпринимался ряд усилий по обеспечению взаимодополняемости и минимального дублирования в работе этих трех департаментов. Например, в странах, где осуществляются операции по поддержанию мира, Департамент по политическим вопросам продолжает работать в тесном взаимодействии с Департаментом операций по поддержанию мира путем предоставления посреднических услуг и поддержки в проведении выборов, а также консультативной и аналитической помощи по политическим вопросам. Кроме того, специальные политические миссии продолжают пользоваться поддержкой, оказываемой Управлением по делам органов обеспечения законности и безопасности Департамента операций по поддержанию мира, особенно в вопросах обеспечения законности, реформы судебной системы и реформы сектора безопасности.

42. Административная канцелярия Департамента по политическим вопросам оказывает административную поддержку 14 миссиям, входящим в тематические группы I и II, а Департамент полевой поддержки оказывает вспомогательную материально-техническую и административную поддержку 20 специальным политическим миссиям на местах. Управление по вопросам разоружения и Исполнительный директорат Контртеррористического комитета оказывают оперативно-функциональную и административную поддержку одной миссии каждый. Перечень ведущих департаментов и процедур административной поддержки по каждой специальной политической миссии содержится в приложении II.

43. Департамент полевой поддержки оказывает поддержку всем полевым миссиям, возглавляемым Департаментом по политическим вопросам, как это оговорено в соглашениях о гарантированном уровне обслуживания между этими двумя департаментами. Департамент полевой поддержки и Департамент по политическим вопросам проводят в настоящее время совместный обзор действующего соглашения о гарантированном уровне обслуживания в области административной и материально-технической поддержки, оказываемой Департаментом полевой поддержки базирующимся на местах миссиям, возглавляемым Департаментом по политическим вопросам, в целях внесения в него обновленных положений, отражающих новые механизмы и процедуры, действующие в рамках глобальной стратегии полевой поддержки.

44. Что касается специальных политических миссий, не базирующихся на местах, то Административная канцелярия Департамента по политическим вопросам продолжает в тесном взаимодействии с Департаментом полевой поддержки оказывать необходимую материально-техническую поддержку в тех случаях, когда миссии имеют представительства на местах. Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам нередко поручается также помогать оказывать административную и материально-техническую поддержку на важнейших начальных этапах развертывания миссий в условиях ограниченности времени до того, как будут определены размеры и масштабы деятельности миссии.

45. В целях обеспечения тесной координации между этими тремя департаментами 2 июля 2013 года трое заместителей Генерального секретаря направили всем своим сотрудникам записку, в которой были изложены меры по совершенствованию сотрудничества и связи между тремя департаментами в интересах предоставления максимально возможного качественного обслуживания Генеральному секретарю, государствам-членам и представительствам на местах.

46. Среди перечисленных мер было проведение ежемесячных совещаний между тремя департаментами на уровне заместителя Генерального секретаря, помощника Генерального секретаря и директоров, проведение регулярных совещаний целевых и рабочих групп, назначение координаторов по миссиям в каждом департаменте, постоянный обмен информацией, подготовка совместных записок и проведение совместных обзоров и оценок. Среди других мер можно отметить поощрение обменов сотрудниками между тремя департаментами, более частое проведение совместных совещаний между прибывшими с визитом специальными представителями Генерального секретаря и старшими должностными лицами из этих трех департаментов, особенно по вопросам преобразуемых миссий или миссий, в которых ожидаются преобразования, и постоянный обмен информацией, в том числе путем направления друг другу копий телеграмм и корреспонденции. В настоящее время предпринимаются усилия по обеспечению более скоординированной поддержки тех отделений, в которых действует механизм коллегиального руководства. В целях дальнейшего обеспечения скоординированной поддержки представительств на местах тремя департаментами был совместно составлен текст письма на имя будущих специальных представителей и специальных посланников Генерального секретаря, в котором излагаются задачи, управленческие обязанности, порядок подчинения Центральным учреждениям и соответствующие функции департаментов. Письмо составлено с опорой на действующие директивы для специальных представителей, которые используются Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом по политическим вопросам. В письме содержится также призыв к специальным представителям и специальным посланникам поддерживать сотрудничество и обмениваться информацией с другими полевыми миссиями в соответствующем регионе.

G. Требования к представлению докладов по специальным политическим миссиям, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Внебюджетные ресурсы

47. В соответствии с мнением, выраженным Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам (см. [A/65/602](#)), которое было подтверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [65/259](#) и согласно которому необходимо указывать весь объем внебюджетных ресурсов, выделяемых на специальные политические миссии, в целях проведения четкого и транспарентного анализа предлагаемых ресурсов в сравнении с имеющимися возможностями по всем видам финансирования с учетом потребностей, предпринимаются усилия по подборке информации о внебюджетных ресурсах, выделяе-

мых специальным политическим миссиям или через них. Сметный объем внебюджетных ресурсов, имеющихся в распоряжении миссий или выделенных на осуществление тех видов внебюджетной деятельности, которыми занимаются миссии, приведена в приложении III к настоящему докладу.

2. Сроки представления бюджетных предложений

48. В своей резолюции 67/246 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря, среди прочего, представлять в будущем предложения по бюджетам специальных политических миссий не позднее последней недели октября и представить план обеспечения того, чтобы все доклады, касающиеся специальных политических миссий, были представлены к этому сроку.

49. При установлении графика рассмотрения и доработки бюджетных докладов по специальным политическим миссиям учитываются и другие требования, связанные с циклом подготовки регулярного бюджета. Несмотря на то, что процесс подготовки бюджета применительно к Управлению по планированию программ, бюджету и счетам Департамента по вопросам управления начинается раньше, доклады по бюджетам продолжающихся специальных политических миссий рассматриваются и дорабатываются после завершения сессий Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Комитета по программе и координации, до подготовки докладов об исполнении бюджетов и одновременно с подготовкой бюджетов трибуналов и других специальных докладов. Такие задачи, как оформление распределяемых ассигнований и составление штатных расписаний, как по линии бюджетов, формируемых за счет начисленных взносов, так и по линии внебюджетных ресурсов, и другие повседневные задания также выполняются на протяжении всего года. Поэтому имеется ограниченный период времени, в течение которого можно сконцентрировать имеющиеся ресурсы на подготовке докладов по бюджетам специальных политических миссий. Следует также признать, что помимо Управления по планированию программ, бюджету и счетам внутри Секретариата имеется ряд заинтересованных сторон, включая полевые миссии, которые принимают живейшее участие в подготовке бюджетных предложений.

50. Тем не менее в свете просьбы, высказанной Генеральной Ассамблеей, были предприняты усилия по обеспечению представления бюджетных предложений на 2014 год в более ранние сроки, чем в предыдущие годы. Запланированный график подготовки докладов по бюджетам специальных политических миссий между всеми участвующими подразделениями был ускорен на две недели. В результате доклады для шестьдесят восьмой сессии были представлены Департаменту по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению блоками начиная с 15 августа в 2013 году по сравнению с 30 августа в 2012 году. Что касается бюджетов на 2014 год, то добавление 2 удалось представить к 15 августа, добавление 1 — к 22 августа, добавление 3 — к 2 октября, добавление 4 — к 10 октября и настоящий доклад — к 11 октября 2013 года.

3. Прочие вопросы

51. В своем докладе о требуемых бюджетных ассигнованиях для специальных политических миссий Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам принял к сведению справочную информацию, представленную в докладе Генерального секретаря Генеральной Ассамблее на шестьдесят седьмой сессии о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/67/346), и просил Генерального секретаря сообщить информацию по ряду вопросов. Во исполнении просьбы Консультативного комитета, одобренной Ассамблеей, эти вопросы рассматриваются в нижеследующих пунктах.

а) Глобальная стратегия полевой поддержки

52. О ходе осуществления глобальной стратегии полевой поддержки сообщалось в двух отдельных докладах: в третьем очередном ежегодном докладе Генерального секретаря об осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/67/633) и в двух приложениях к докладу Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и бюджет на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/67/723, приложения I и II). В третьем очередном ежегодном докладе изложено конечное видение глобальной стратегии полевой поддержки в области предоставления услуг на всех уровнях оказываемой поддержки: а) в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций; б) в Глобальном центре обслуживания на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия; с) в Региональном центре обслуживания в Энтеббе; и d) внутри специальных политических миссий и миссий по поддержанию мира.

53. Глобальный центр обслуживания продолжает предоставлять МООНПЛ вспомогательную административную поддержку и финансовое и кадровое обслуживание без привязки к конкретным местам базирования. На начальном этапе развертывания МООНПЛ Глобальный центр обслуживания смог оперативно направить оборудование связи и 36 автотранспортных средств, а также предоставить 54 технических сотрудника в составе групп по поддержке миссии для оказания необходимой поддержки на местах. Глобальный центр обслуживания продолжает принимать персонал МООНПЛ, оказывая ему вспомогательные услуги и техническую поддержку в рамках миссии. Благодаря поддержке, оказанной МООНПЛ в течение первого года ее функционирования Глобальным центром обслуживания, Организация Объединенных Наций сэкономила 2,5 млн. долл. США. Эта экономия была достигнута за счет размещения 15 сотрудников, оказывающих поддержку миссии в области бюджета, финансов, кадров, закупок, информационно-коммуникационных технологий, материально-технического обеспечения и инженерно-технических работ, в Глобальном центре обслуживания в Бриндизи, а не внутри миссии в Ливии. Подсчитано, что помимо этих 15 вспомогательных сотрудников, работающих в Бриндизи, Глобальный центр обслуживания предоставляет дополнительные услуги в объеме, эквивалентном 8,63 штатных сотрудников на полной ставке, в поддержку выполнения целого ряда функций МООНПЛ в области финансов, кадров, закупок, регулярного и дипломатического почтового обслуживания, ин-

формационно-коммуникационных технологий и материально-технического обеспечения. В результате Глобальный центр обслуживания предоставляет услуги в совокупном объеме, эквивалентном 23,63 штатных сотрудников на полной ставке, на поддержку миссии стоимостью приблизительно 2 млн. долл. США. Если бы МООНПЛ использовала аналогичное число эквивалентных штатных сотрудников на полной ставке для выполнения тех же функций в самой стране, то сметные расходы составили бы 4,5 млн. долл. США в год². Полученная разница и составляет экономию расходов в размере 2,5 млн. долл. США в год для Организации.

54. Региональный центр обслуживания в Энтеббе предоставляет в настоящее время совместное обслуживание восьми полевым миссиям в Восточной Африке: трем миссиям, возглавляемым Департаментом по политическим вопросам (ОПООНМЦАР, ОООНБ и МООНСОМ); четырем миссиям, возглавляемым Департаментом операций по поддержанию мира (Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре, Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее, Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане); и ЮНСОА, которое оказывает поддержку Миссии Африканского союза в Сомали. Операционные элементы поддержки без привязки к конкретным местам базирования в области кадров, финансов, смешанных перевозок и управления ими, перевозки персонала и грузов и информационно-коммуникационных технологий централизованы на региональном уровне с целью обеспечения единообразной высококачественной поддержки персонала, работающего в этих полевых миссиях, содействия повышению компактности миссий и достижения экономии за счет эффекта масштаба. В связи с этим совокупный взнос ОПООНМЦАР, ОООНБ и МООНСОМ в оперативные ресурсы Регионального центра обслуживания в финансовом периоде 2013/14 года составит в общей сложности 155 500 долл. США.

55. Кроме того, Департамент полевой поддержки занимается изучением своего опыта и передовой практики применения различных вспомогательных моделей «совместного обслуживания», включая Глобальный центр обслуживания и Региональный центр обслуживания, Кувейтское объединенное бюро поддержки, обеспечивающее поддержку миссий в Ираке и Афганистане, и примеры межмиссионского сотрудничества в области полевой поддержки. Цель этих усилий — выявить возможности и параметры для совершенствования предоставляемого обслуживания текущим и будущим операциям, в том числе новым миссиям на начальном этапе развертывания в Сомали (МООНСОМ, возглавляемая Департаментом по политическим вопросам) и Мали (МИНУСМА, возглавляемая Департаментом операций по поддержанию мира).

² Расчеты основаны на стоимости срочных, а не временных контрактов и включают следующие компоненты: оклады, корректив по месту службы, налогообложение персонала и общие расходы по персоналу, а также расходы на отдых и восстановление сил, жилье, обеспечение безопасности и транспорт.

56. Что касается осуществления инициативы по созданию службы оперативной поддержки миссий в вопросах закупок и снабжения, то всеобъемлющая обновленная информация по этой инициативе будет представлена на второй, возобновленной части шестьдесят восьмой сессии в контексте доклада Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и бюджет на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года.

b) Кувейтское объединенное бюро поддержки

57. Работа по объединению персонала и процессов в рамках МООНСА и МООНСИ в единую, консолидированную структуру, ориентированную на удовлетворение запросов клиентов, которая обслуживала бы обе миссии, идет в соответствии с планом. Объединение и ориентированность на удовлетворение запросов клиентов требуют осуществления целенаправленных усилий в области управления преобразованиями и поддержания связей, которые будут по-прежнему возглавляться Руководящим комитетом Кувейтского объединенного бюро поддержки (в составе начальников отделов поддержки миссий в МООНСА и МООНСИ) и группой руководителей.

58. С момента официального открытия Кувейтского объединенного бюро поддержки в декабре 2012 года и интеграции финансового и кадрового обслуживания внутри Бюро Руководящий комитет и группа руководителей занимаются осуществлением мероприятий и инициатив, направленных на укрепление и совершенствование существующей практики хозяйствования путем решения текущих проблем, связанных с предоставлением услуг. К основным достигнутым результатам относится составление проекта каталога услуг и соответствующих ключевых показателей для оценки работы в области кадровых и финансовых операционных процессов. Кроме того, Бюро оказывает поддержку в реализации таких глобальных инициатив Организации Объединенных Наций, как переход на Международные стандарты учета в государственном секторе и внедрение систем «Умоджа» и «Инспира», и взяло на себя дополнительные обязанности по предоставлению РЦООНЦА и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Йемену вспомогательных финансовых и кадровых услуг, которые в настоящее время предоставляются в рамках имеющихся ресурсов Бюро. В настоящее время между руководством МООНСА и МООНСИ ведутся обсуждения по вопросу о выявлении дополнительных возможных областей сотрудничества между этими миссиями.

59. Кувейтское объединенное бюро поддержки не является самостоятельно финансируемым подразделением. Напротив, оно будет оставаться совместно финансируемым составным компонентом как МООНСА и МООНСИ, финансируемым из бюджетов обеих миссий, формируемых за счет начисленных взносов. Размеры Бюро будут варьироваться в зависимости от потребностей обеих миссий, а распределение ресурсов, выделяемых каждой миссии, будет определяться долей услуг, предоставляемых этим двум миссиям.

60. Предлагаемое штатное расписание Кувейтского объединенного бюро поддержки в 2014 году включает 86 должностей (1 должность С-5, 3 должности С-4, 4 должности С-3, 2 должности С-2, 32 должности полевой службы, 44 должности местного разряда), которые приданы в состав Канцелярии руководителя Бюро, Кадровой секции, Финансовой секции и Группы оформления поездок (см. таблицу 1). Из 86 должностей 44 должности финансируются из бюджета МООНСА (1 должность С-5, 2 должности С-4, 3 должности С-3, 2 должности С-2, 17 должностей полевой службы, 19 должностей местного разряда) и 42 должности финансируются из бюджета МООНСИ (1 должность С-4, 1 должность С-3, 15 должностей полевой службы, 25 должностей местного разряда).

Таблица 1

Кадровые ресурсы Кувейтского объединенного бюро поддержки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Всего
Канцелярия руководителя	—	—	—	—	1	1	—	—	2	1	—	3	—	1	4
Кадровая секция	—	—	—	—	—	—	2	—	2	14	—	16	—	20	36
Финансовая секция	—	—	—	—	—	2	2	2	6	12	—	18	—	20	38
Группа оформления поездок	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	5	—	3	8
Всего	—	—	—	—	1	3	4	2	10	32	—	42	—	44	86

61. Деятельностью Кувейтского объединенного бюро поддержки управляют МООНСА и МООНСИ, и обе миссии отвечают за результаты работы Бюро. Ресурсы, выделяемые на финансирование Бюро, определяются в увязке с другими потребностями МООНСА и МООНСИ в ресурсах. В связи с созданием Бюро МООНСА и МООНСИ преисполнены решимости добиваться реализации преимуществ в соответствии с целями глобальной стратегии полевой поддержки, которая была разработана Организацией и утверждена Генеральной Ассамблеей в июле 2010 года.

Анализ затрат и результатов

62. Положение в области безопасности в Афганистане и Ираке всегда оставалось основным движущим фактором в создании бюро поддержки в Кувейте для обеих миссий — МООНСА и МООНСИ. Административный и технический персонал размещался в Кувейте главным образом для того, чтобы сократить число сотрудников, подверженных опасности, которая существует в обеих миссиях, с тем чтобы они могли выполнять свою работу и обязанности из удаленного места, расположенного за пределами указанных мест службы. Благодаря этому была получена экономия для обеих миссий, ставшая результатом уменьшения необходимости обеспечения персонала безопасным жильем, осуществления поездок на бронированных автомобилях и удовлетворения других потребностей в оказании поддержки.

63. Экономия достигается и за счет более низких расходов на финансирование международного персонала в Кувейте по сравнению с Афганистаном и Ираком. Экономия обусловлена более низкими расходами на предоставление таких пособий и льгот, связанных с данным местом службы, как надбавка за работу в трудных условиях, надбавка для «несемейных» мест службы и надбавка за работу в опасных условиях, которые подлежат выплате в Афганистане и Ираке, поскольку обе страны отнесены к местам службы категории Е. Эти пособия и льготы не распространяются на персонал, размещенный в Кувейте, поскольку Кувейт отнесен к местам службы категории А. Кроме того, персоналу в Кувейте не предоставляется отпуск для отдыха и восстановления сил, тогда как такая льгота действует и в Афганистане, и в Ираке. Экономия, впервые полученная в 2013 году, будет сохраняться в 2014 году и в последующий период.

64. В результате интеграции кадровых и финансовых операций МООНСА и МООНСИ сотрудники, выполняющие одинаковые функции, размещены теперь в одном месте, что создает более широкие возможности для обмена идеями, процедурами, применяемыми внутри миссий, и опытом. Это означает также, что служебные помещения используются оптимальным образом.

65. Кадровая секция Кувейтского объединенного бюро поддержки обладает потенциалом и способностью оказывать поддержку текущим миссиям-клиентам, а также дополнительному числу более мелких миссий, если в этом возникнет необходимость. Следовательно, позитивным результатом создания Бюро является передача Бюро полномочий по обеспечению поддержки Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Йемену в пределах имеющихся ресурсов.

66. Благодаря созданию Кувейтского объединенного бюро поддержки улучшена работа в следующих областях:

а) пересматриваются и неуклонно совершенствуются хозяйственные процессы. Устанавливаются механизмы внутреннего контроля, которые постоянно анализируются на предмет выявления пробелов в работе и более эффективного предоставления услуг;

б) управление работой и предоставлением услуг осуществляется внутри Бюро с учетом ключевых показателей для оценки работы по каждому виду услуг, предоставляемых Бюро своим миссиям-клиентам. Оценка результатов работы с помощью этих установленных показателей работы, включая анализ отзывов, поступающих от миссий-клиентов, помогает руководству Бюро оценивать свои успехи и неудачи и лучше готовиться к пересмотру своих процессов и дальнейшему совершенствованию предоставляемых услуг;

в) сотрудники обогащаются взаимным опытом благодаря своему участию в анализе процессов на конкретных участках, выявлении пробелов и упорядочении процессов, что позволяет совершенствовать процессы в соответствующих случаях. Усовершенствованы процессы обработки требований о возмещении путевых расходов, платежных требований в связи с отпуском на родину/посещением семьи и подъемных пособий, расчетов по заработной плате, подготовки счетов и финансовых ведомостей и расчетов с поставщиками;

d) проведена структурная реорганизация Кадровой секции и Группы оформления поездок, и назначены координаторы для непосредственного реагирования на нужды МООНСИ, МООНСА и сотрудников Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Йемену. Созданы и полностью функционируют пункты обслуживания по кадровым вопросам и по вопросам поездок, которые предоставляют клиентам Бюро сведения об адресах электронной почты и номерах телефонов вспомогательных сотрудников в случае, если клиентам потребуются такие услуги;

e) структурная реорганизация Группы управления кадровыми данными позволила ей расширить круг своей деятельности за пределы традиционных функций управления вакансиями и регистрации рабочего времени и посещаемости и заниматься оценкой результатов работы каждого подразделения внутри Секции. Введение практики направления своевременных отзывов о результатах работы руководителям подразделений и начальникам групп и представления еженедельных, ежемесячных и разовых отчетов группе руководителей миссий помогло Кадровой секции Бюро перейти на стиль работы, в большей мере ориентированный на предоставление услуг и удовлетворение запросов клиентов. В Бюро было недавно завершено проведение его первого опроса удовлетворенности клиентов. Результаты опроса послужат отправной точкой для оценки и отслеживания уровня удовлетворенности клиентов качеством услуг, предоставляемых Бюро.

c) Процесс и критерии, используемые Генеральным секретарем при принятии решения о том, следует ли выносить рекомендацию об интеграции миссии

67. Процесс интеграции применяется к многопрофильным операциям по поддержанию мира и к специальным политическим миссиям по конкретным странам. Интеграция достигается путем выработки концепции совместной работы миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций и ряда минимальных параметров (совместный анализ, согласованные результаты, сроки и обязанности), подлежащих соблюдению независимо от структуры миссии. В 2013 году Генеральным секретарем была издана директива по вопросам комплексной оценки и планирования, которая заменяет собой процесс комплексного планирования миссии и содержит упрощенные требования и четкую ориентацию на элементы, связанные с интеграцией. В директиве оговаривается, что масштабы и формы интеграции между миссиями и учреждениями Организации Объединенных Наций на программном и оперативном уровне будут варьироваться и должны отвечать дифференцированному подходу, основанному на анализе потребностей, и представлен набор стандартных параметров в отношении той формы, которую должны принимать структурные схемы или структурная интеграция. Одним словом, данная директива основана на том принципе, что функция определяет форму.

68. Решения относительно структурной интеграции, под которой понимается руководящая структура миссии, вытекают из совместного анализа, проводимого в ходе комплексной стратегической оценки. Доклад по результатам стратегической оценки является плодом совместного труда Комплексной целевой группы, в состав которой входят все департаменты, занимающиеся вопросами мира и безопасности, а также учреждений, фондов и программ. Миссия по проведению стратегической оценки, направляемая в те страны, где планируется создать миссии, возглавляется старшим руководителем из Нью-Йорка, и в ее

составе представлены все члены Комплексной целевой группы. На основании результатов стратегической оценки и мнений государств-членов, в которых планируется создать миссии, Генеральный секретарь выносит рекомендации по мандату и структуре миссий. Окончательные решения относительно структуры и мандата миссий принимаются Советом Безопасности.

69. Варианты решения вопроса о том, в каком случае, каким образом и в какой степени следует обеспечивать структурную увязку миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций, определяются сочетанием факторов, в том числе имеющимися потребностями на местах, политической обстановкой и положением в области безопасности, присутствием и влиянием негосударственных вооруженных элементов, гуманитарной ситуацией и наличием доступа, репутацией Организации Объединенных Наций, видом мандата, возложенного на миссию Организации Объединенных Наций, имеющимися ресурсами, международной конфигурацией и степенью дублирования между мандатом миссии и программами учреждений. В частности, Генеральный секретарь подчеркнул, что выбранные схемы интеграции должны всесторонним образом учитывать гуманитарные принципы, обеспечивать охрану гуманитарного пространства и содействовать эффективной координации в гуманитарной области со всеми субъектами гуманитарной деятельности. Кроме того, следует отметить, что схема структурной интеграции может со временем меняться, особенно в связи с продлением мандата и/или преобразованием миссии. Следует также отметить, что отсутствие структурной интеграции на руководящем уровне не исключает возможности создания интегрированных подразделений или групп по конкретным географическим или тематическим вопросам.

70. В 2010 году Генеральный секретарь одобрил общесистемную директиву Организации Объединенных Наций по механизмам оказания помощи в проведении выборов, в которой говорится, что все виды помощи Организации Объединенных Наций в проведении выборов должны оказываться на комплексной основе в любых условиях, независимо от структурной интегрированности миссии. Во исполнение этого решения и с учетом необходимости повышения эффективности оказываемой помощи в проведении выборов Департамент по политическим вопросам, Департамент операций по поддержанию мира и Программа развития Организации Объединенных Наций занимаются совместным распространением накопленного опыта по вопросам комплексного оказания помощи в проведении выборов. Кроме того, поскольку выборы являются не изолированным техническим мероприятием, а частью неразрывной политической динамики и процессов, отмечается тенденция к планированию деятельности Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки в проведении выборов как составной части более широкой концепции содействия обеспечению мира и стабильности, увязанной с другими видами деятельности системы Организации Объединенных Наций, направленными на поддержку мирных преобразований, благого управления, обеспечения законности и осуществления прав человека.

d) Коэффициенты обеспечения автотранспортными средствами и информационной техникой

71. Департамент полевой поддержки провел обзор запасов автотранспортных средств и информационной техники в специальных политических миссиях и привел запасы такого имущества, во всех возможных случаях, в соответствие с нормативными коэффициентами, установленными Департаментом полевой поддержки и введенными в действие в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. В этой связи объемы запасов автотранспортных средств и информационной техники предлагаются на основе предлагаемой численности развертываемого персонала, запланированной на 2014 год, а не полной утвержденной численности персонала. Информация о предлагаемом распределении автотранспортных средств на 2014 год приводится в таблице 2 ниже.

Таблица 2

Предлагаемое распределение автотранспортных средств на 2014 год

<i>Миссия</i>	<i>Предлагаемая численность персонала^a</i>	<i>Численность персонала с поправкой на норму вакансий^a</i>	<i>Нормы распределения^{b, c}</i>	<i>Предлагаемые запасы на 2014 год (бюджет)^{b, c}</i>	<i>Разница (в процентах)</i>
ЮНИОГБИС	104	95	36	47	30
РЦООНЦА	8	8	4	5	25
МООНСИ	513	447	166	188	13
ООНБ	87	87	34	38	12
ОПООНМЦАР	94	94	36	37	3
ЮНСКОЛ	25	24	11	11	—
МООНПЛ	200	187	73	68	(7)
ЮНОЦА	21	20	9	8	(11)
ЮНОВА	26	24	11	6	(45)
СКНК	11	11	4	2	(50)
МООНСА	684	642	220	91	(59)
ОПООНМСЛ ^d	—	—	—	—	—
Всего	1 773	1 639	604	501	(17)

^a Включая международный персонал Организации Объединенных Наций, национальных сотрудников-специалистов, добровольцев Организации Объединенных Наций, военный и полицейский персонал (военные наблюдатели, сотрудники военной полиции, гражданские полицейские).

^b Включая полноприводные автомобили типа «седан» стандартного класса и класса люкс; исключая автомобили для перевозки военнослужащих и автомобили пикап, автобусы и электрокары.

^c На основе нормативных коэффициентов обеспечения имуществом, указанных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

^d Мероприятия по ликвидации ОПООНМСЛ будут завершаться в мае 2014 года, и поэтому в данном случае указанные коэффициенты не применимы.

72. Предлагаемые объемы наличных запасов автотранспортных средств в пяти специальных политических миссиях (ЮНИОГБИС, РЦООНЦА, МООНСИ, ОООНБ и ОПООНМЦАР) превышают нормы распределения. В МООНСИ это объясняется положением в области безопасности в Ираке, что требует наличия большего количества автотранспортных средств, чем допускается нормативными коэффициентами. В ЮНИОГБИС это объясняется необходимостью обеспечения каждого из четырех региональных отделений как минимум двумя автотранспортными средствами по соображениям безопасности и ввиду отсутствия мастерских по ремонту и техническому обслуживанию в регионах. Превышение норм распределения в остальных трех миссиях является незначительным как в номинальном выражении, так и в процентном отношении к нормам распределения. Объемы наличных запасов автотранспортных средств в пяти специальных политических миссиях (МООНПЛ, ЮНОЦА, ЮНОВА, СКНК и МООНСА) предлагаются на уровне ниже норм распределения. Предлагаемые объемы наличных запасов автотранспортных средств по всем специальным политическим миссиям в целом на 17 процентов ниже норм распределения.

73. Информация о предлагаемом распределении вычислительных устройств на 2014 год приводится в таблице 3 ниже.

Таблица 3

Предлагаемое распределение вычислительных устройств на 2014 год

Миссия	Предлагаемая численность персонала ^a	Численность персонала с поправкой на норму вакансий ^a	Вычислительные устройства ^b			
			Нормы распределения ^c	Нормы распределения и обеспечения запасными частями	Предлагаемые запасы на 2014 год (бюджет)	Разница (в процентах)
ОПООНМЦАР	157	153	130	150	198	32
МООНСА	1 708	1 620	1 452	1 669	1 668	—
ЮНСКОЛ	83	82	48	55	55	—
РЦООНЦА	17	17	17	19	19	—
МООНПЛ	351	333	310	356	351	(1)
ОООНБ	127	127	126	145	144	(1)
ЮНОВА	48	44	42	49	48	(2)
ЮНОЦА	27	26	26	29	27	(7)
ЮНИОГБИС	149	138	124	143	131	(8)
СКНК	23	23	23	26	23	(12)
МООНСИ	974	834	828	952	744	(22)
ОПООНМСЛ ^d	—	—	—	—	—	—
Всего	3 664	3 397	3 126	3 593	3 408	(5)

^a Включает международный и национальный персонал Организации Объединенных Наций, добровольцев Организации Объединенных Наций, персонал, предоставляемый правительствами, офицеров военных штабов и гражданских полицейских.

^b Включает настольные, переносные и портативные компьютеры.

^c На основе нормативных коэффициентов обеспечения имуществом, указанных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

^d Мероприятия по ликвидации ОПООНМСЛ будут завершаться в мае 2014 года, и поэтому в данном случае указанные коэффициенты не применимы.

74. Предлагаемые объемы наличных запасов вычислительных устройств в одной специальной политической миссии (ОПООНМЦАР) превышают норму распределения. Это объясняется количеством поврежденных вычислительных устройств в результате вспышек насилия, произошедших в Центральноафриканской Республике в конце 2012 года и в 2013 году. Процесс оценки и списания поврежденного имущества продолжается и пока не завершен. Ожидается, что по завершении этих административных процессов положение с соблюдением нормы распределения улучшится. Объемы наличных запасов вычислительных устройств в семи специальных политических миссиях (МООНПЛ, ОООНБ, ЮНОВА, ЮНИОГБИС, ЮНОЦА, СКНК и МООНСИ) предлагаются на уровне ниже норм распределения. Предлагаемые объемы наличных запасов вычислительных устройств по всем специальным политическим миссиям в целом на 5 процентов ниже норм распределения.

е) Воздушные перевозки

75. В своем докладе (A/67/604), одобренном Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 67/246, Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил представить информацию по воздушному транспорту, включая информацию о расходах за предыдущие годы, ассигнованиях на текущий год и предлагаемом бюджете с разбивкой расходов по миссиям и типам авиационных средств. Консультативный комитет ожидал также получения обновленной информации о ходе работы по разработке директивного рамочного документа по воздушным перевозкам.

76. Как показано в приложении IV к настоящему документу, ресурсы по разделу воздушного транспорта для МООНСА и МООНСИ составляют 87 процентов предлагаемого объема бюджетных ресурсов на воздушный транспорт в 2014 году. Общий объем ресурсов по разделу воздушного транспорта сократился с 93,7 млн. долл. США в 2012 году до 65,6 млн. долл. США в 2013 году, и в 2014 году ожидается их дальнейшее сокращение до 54,4 млн. долл. США, что означает уменьшение на 42 процента за весь трехлетний период. Такое сокращение ресурсов обусловлено главным образом сокращением операций МООНСА и МООНСИ, а также закрытием и ликвидацией ОПООНМСЛ в 2014 году.

77. Во исполнение просьбы, высказанной Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам в его докладе по операциям по поддержанию мира (A/67/780), Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят восьмой сессии всеобъемлющий доклад об управлении воздушным транспортом, включающий, в частности, информацию о директивном рамочном документе по воздушным перевозкам. Поэтому в настоящем докладе такая информация не приводится.

II. Сметные потребности в ресурсах на финансирование специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности

78. Общий объем сметных потребностей в ресурсах на 2014 год на финансирование 34 миссий, охватываемых настоящим докладом, составляет 540 762 100 долл. США нетто (577 147 400 долл. США брутто). Оценки бюджетных сумм по каждой миссии, потребности в разбивке по компонентам расходов и информация о числе и уровнях должностей с разбивкой по миссиям представлены соответственно в таблицах 4, 5 и 6 ниже. Следует отметить, что в эти таблицы данных о ресурсах не включена информация о предлагаемом бюджете МООНСОМ и предлагаемой смете расходов на оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике на 2014 год, составление которых еще не завершено.

79. Предлагаемый объем ресурсов на финансирование 31 миссии, который считается частью предусмотренной в утвержденных набросках бюджета суммы в размере 1 081 089 900 долл. США, в том числе на финансирование ОПООНМСЛ, которое будет функционировать до 31 мая 2014 года, составляет 520 258 600 долл. США.

80. Предлагаемый объем ресурсов на финансирование двух миссий, которые были созданы в последнем квартале 2012 года и в 2013 году, а именно Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, и объем ресурсов на финансирование одной специальной политической миссии, деятельность которой, как предполагалось, должна была быть завершена до 2014 года, а именно Канцелярии Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии, составляет 20 503 500 долл. США.

81. В настоящий доклад не включена информация о предлагаемом объеме ресурсов на финансирование МООНСОМ и оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в осуществлении проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике, поскольку на момент его подготовки оценка потребностей этих миссий еще продолжалась и не была завершена. Предложения по бюджетам этих миссий будут представлены в отдельном добавлении на более позднем этапе, как только будут определены соответствующие потребности.

82. В приложении V к настоящему докладу приводится перечень всех специальных политических миссий и их классификация, в соответствии с которой они отнесены либо к категории продолжающихся миссий и поэтому финансируются за счет утвержденных ассигнований, либо к категории новых миссий, и, следовательно, на их финансирование требуются дополнительные ассигнования.

83. В таблице 4 приводится полный перечень специальных политических миссий с указанием предназначенных для них ассигнований на период 2012–2013 годов и, в соответствующих случаях, объемов ресурсов, на величину которых предоставлены полномочия на принятие обязательств, а также сметных расходов и разницы на конец периода 2012–2013 годов, потребностей на 2014 год и разницы между объемом потребностей в ресурсах на 2014 год и суммой ассигнований на 2013 год. Кроме того, в данной таблице указываются источники мандатов отдельных миссий и сроки их истечения.

84. Значительная часть ресурсов, испрашиваемых в настоящем докладе на 2014 год (см. рисунок II), как и при выделении средств в предыдущие периоды, предназначается для двух крупнейших миссий, при этом наибольшая доля испрашиваемых ресурсов приходится на МООНСА (35,4 процента), за которой следует МООНСИ (25,7 процента). На тематические группы I «Специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря», II «Группы по наблюдению за санкциями» и III «Отделения Организации Объединенных Наций, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций» приходится соответственно 6,8 процента, 6 процентов и 26,1 процента испрашиваемых ресурсов.

85. На рисунках I и II ниже показаны доли групп I, II и III, а также МООНСА и МООНСИ в общем объеме ресурсов на финансирование специальных политических миссий в 2013 и 2014 годах. Как показано на рисунках I и II, доля миссий группы I в общем объеме ресурсов на финансирование специальных политических миссий увеличится с 5,9 процента в 2013 году до 6,8 процента в 2014 году, а доля миссий группы III сократится с 27,1 процента в 2013 году до 26,1 процента в 2014 году. Это объясняется главным образом включением в объем ресурсов на финансирование миссий группы I в 2014 году ресурсов на деятельность Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и сокращением объема ресурсов на финансирование миссий группы III в результате завершения деятельности и ликвидации ОПООНМСЛ в 2014 году.

Рисунок I

Распределение ресурсов в рамках утвержденного бюджета на 2013 год

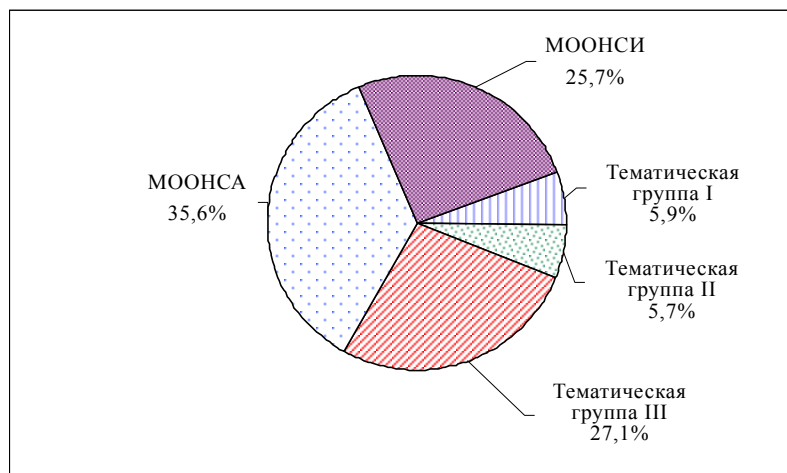
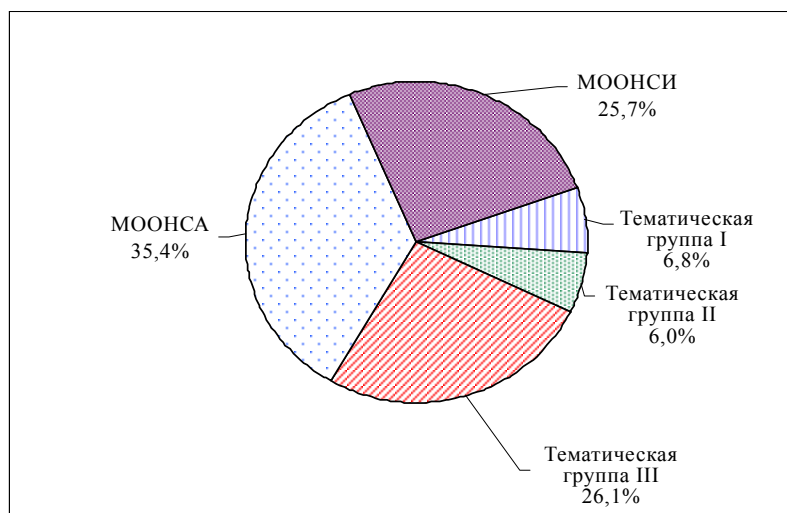


Рисунок II

Распределение ресурсов в рамках предлагаемого бюджета на 2014 год

86. Общий объем ресурсов на финансирование специальных политических миссий группы I в 2014 году на 4,8 млн. долл. США превышает соответствующий показатель в 2013 году, что является совокупным результатом учреждения в качестве новой миссии в 2014 году Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и возникновения дополнительных непредвиденных потребностей в ресурсах на обеспечение безопасности Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Йемену, подлежащих удовлетворению в порядке исключения. На финансирование остальных 8 из 11 миссий, относящихся к этой группе, в 2014 году предусматривается меньше ресурсов, чем в 2013 году.

87. Объем ресурсов на финансирование специальных политических миссий группы II увеличивается на 1 млн. долл. США в чистом выражении, что объясняется в основном единовременными расходами в размере 2 млн. долл. США на переезд Исполнительного директората Контртеррористического комитета и увеличением до восьми экспертов численного состава Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике. Вызванное этими факторами увеличение частично компенсируется сокращением в 2014 году объема ресурсов на финансирование остальных 7 из 11 структур, относящихся к этой группе, по сравнению с объемом их финансирования в 2013 году, главным образом уменьшением объема средств на оплату поездок экспертов, официальных поездок и услуг консультантов.

88. Общий объем ресурсов на финансирование 10 специальных политических миссий, относящихся к группе III, уменьшается на 8,7 млн. долл. США в чистом выражении. В настоящее время объем ассигнований на финансирование миссий этой группы не включает ресурсы, предусматриваемые по предлагаемому бюджету МООНСОМ и смете расходов на оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике, составление которых еще не заверше-

но и которые будут представлены Генеральной Ассамблее в отдельном докладе. Сумма в размере 8,7 млн. долл. США, на которую уменьшается объем ресурсов на финансирование 10 миссий группы III, включает сумму в размере 8 млн. долл. США, возникающую в результате ликвидации ОПООНМСЛ к 31 мая 2014 года. Объемы ресурсов на финансирование пяти миссий этой группы (ЮНОВА, Смешанная камеруно-нигерийская комиссия, ОООНБ, ЮНСКОЛ и ЮНОЦА) в 2014 году уменьшаются по сравнению с их объемами в 2013 году. Общий предлагаемый на 2014 год объем ресурсов на финансирование одной миссии (РЦООНЦА) не меняется по сравнению с их объемом в предыдущем году. Предлагаемые на 2014 год объемы ресурсов на финансирование трех миссий (ОПООНМЦАР, ЮНИОГБИС и МООНПЛ) превышают их объемы в предыдущем году.

89. Увеличение объема ресурсов на финансирование ОПООНМЦАР объясняется в основном выделением средств на предоставление сотрудникам выплаты за работу в опасных условиях и других выплат в результате изменения статуса места службы. Увеличение объема ресурсов на финансирование ЮНИОГБИС обусловлено в основном созданием — в соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе Генерального секретаря Совету Безопасности (S/2013/262), которые были поддержаны Советом Безопасности, — двух новых региональных отделений и дополнительных должностей (одной должности Д-2 и четырех должностей категории национальных сотрудников-специалистов) и связанными с этим потребностями в оперативных ресурсах. Увеличение объема ресурсов на финансирование МООНПЛ объясняется в основном снижением закладываемой в бюджет доли вакантных должностей международных сотрудников и увеличением объема общих расходов по персоналу.

90. Уменьшение объема ресурсов на финансирование МООНСА объясняется в основном сокращением сметы расходов на воздушный транспорт в результате отмены еженедельных челночных рейсов в Дубай, Объединенные Арабские Эмираты, и предлагаемого сокращения парка авиационных средств на один самолет.

91. Уменьшение объема ресурсов на финансирование МООНСИ объясняется в основном сокращением потребностей в ресурсах на покрытие расходов по категории «Помещения и объекты инфраструктуры» в результате сокращения сметы расходов на топливо для генераторов, услуги по переоборудованию и ремонту помещений, строительство и приобретение и замену оборудования; сокращением сметы расходов на воздушный транспорт в результате отмены регулярных рейсов в Амман; сокращением сметы расходов на жилые помещения для военного, полицейского и гражданского персонала; а также сокращением потребностей в ресурсах на оплату официальных поездок и покрытие расходов на учебную подготовку.

Должности

92. В таблице 6 ниже приводится информация о числе, категориях и уровнях должностей по каждой миссии. На рисунках III и IV ниже показано, какая доля должностей в общем объеме кадровых ресурсов, предусмотренных для специальных политических миссий в 2013 и 2014 годах, приходится соответственно на группы I, II и III, а также МООНСА и МООНСИ. На две крупнейшие миссии — МООНСА и МООНСИ — по-прежнему приходится наибольшая доля

общего числа должностей, предусмотренных для специальных политических миссий. Ввиду предлагаемого упразднения в общей сложности 241 должности в штате МООНСА ее доля снизилась с 47,3 процента в 2013 году до 44 процентов в 2014 году, в результате чего соответствующие доли МООНСИ и групп I, II, III в 2014 году увеличились. Увеличение доли группы I вызвано также созданием Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

Рисунок III

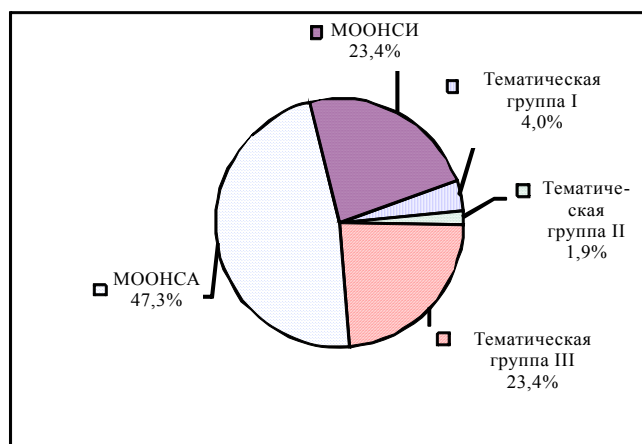
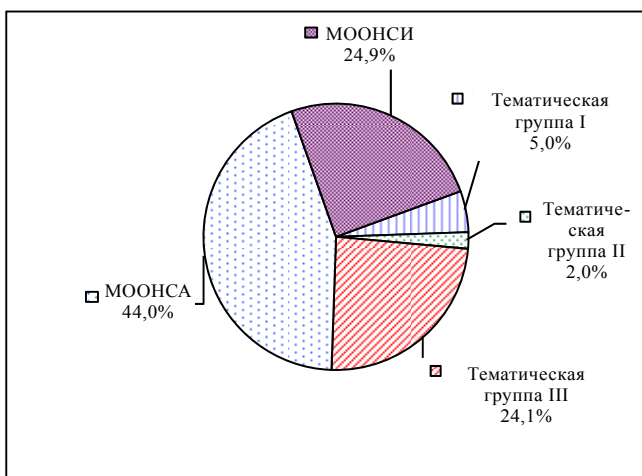
Распределение кадровых ресурсов в 2013 году

Рисунок IV

Распределение кадровых ресурсов в 2014 году

93. В 14 из 34 миссий, перечисленных в таблице 6, предлагается изменить число и уровни должностей. Сводная информация о предлагаемых изменениях в этих 14 миссиях и основных факторах изменения потребностей приводится в приложении VI к настоящему докладу. Общее число должностей в 34 указанных специальных политических миссиях на 2014 год предлагается сократить на 235 должностей в чистом выражении. Наибольшее число должностей, которые предлагается упразднить, приходится на МООНСА: в ней предлагается упразднить в общей сложности 241 должность в результате перераспределения людских ресурсов, направленного на упорядочение функций, сокращения персонала и подразделений, выполняющих основные и вспомогательные функции, в Кабуле и Кувейте, а также реорганизации присутствия миссии на местах в Афганистане. Общее сокращение числа должностей связано также с прекращением деятельности и ликвидацией в 2014 году ОПООНМСЛ. Это сокращение частично компенсируется увеличением числа должностей, главным образом в результате предлагаемого создания Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

94. В приложении VII к настоящему документу приводится информация о показателях доли вакансий, предусмотренных в бюджете на 2013 год, фактических показателях доли вакансий по состоянию на 31 августа 2013 года и показателях доли вакансий, предлагаемых на 2014 год, для специальных политических миссий группы III, МООНСА и МООНСИ. Закладываемые в предлагаемый бюджет на 2014 год показатели доли вакансий определены с учетом фактических показателей доли вакансий в 2013 году и планируемого заполнения должностей.

Финансовые ресурсы

95. В таблице 5 ниже представлена сводная информация об общем объеме потребностей в ресурсах с разбивкой по основным компонентам расходов. Объем финансовых ресурсов, предлагаемый для 34 миссий на 2014 год, в общей сложности на 12,8 млн. долл. США меньше, чем в предыдущем году. Как показано в таблице 5, это сокращение представляет собой разницу между величиной уменьшения объема ресурсов на покрытие оперативных расходов (19,7 млн. долл. США) и расходов по военному и полицейскому персоналу (1,6 млн. долл. США) и суммой увеличения расходов по гражданскому персоналу (8,5 млн. долл. США).

96. На рисунках V и VI показано, какая доля в общем объеме ресурсов на финансирование специальных политических миссий в 2013 году и 2014 году приходится на каждую из основных категорий расходов. Наибольшая доля в объеме потребностей (56,8 процента) приходится на ресурсы, предназначенные для финансирования должностей. Как показано на рисунках V и VI, наиболее значительное изменение объема расходов в 2014 году по сравнению с их объемом в 2013 году наблюдается по компоненту «Расходы по гражданскому персоналу» и по категории «Воздушный транспорт». Доля средств на покрытие расходов по гражданскому персоналу в общем объеме ресурсов возрастает с 53,9 процента в 2013 году до 56,8 процента в 2014 году, тогда как доля ресурсов на покрытие расходов на воздушный транспорт сокращается с 11,9 процента в 2013 году до 10,1 процента в 2014 году.

Рисунок V
Распределение финансовых ресурсов в 2013 году

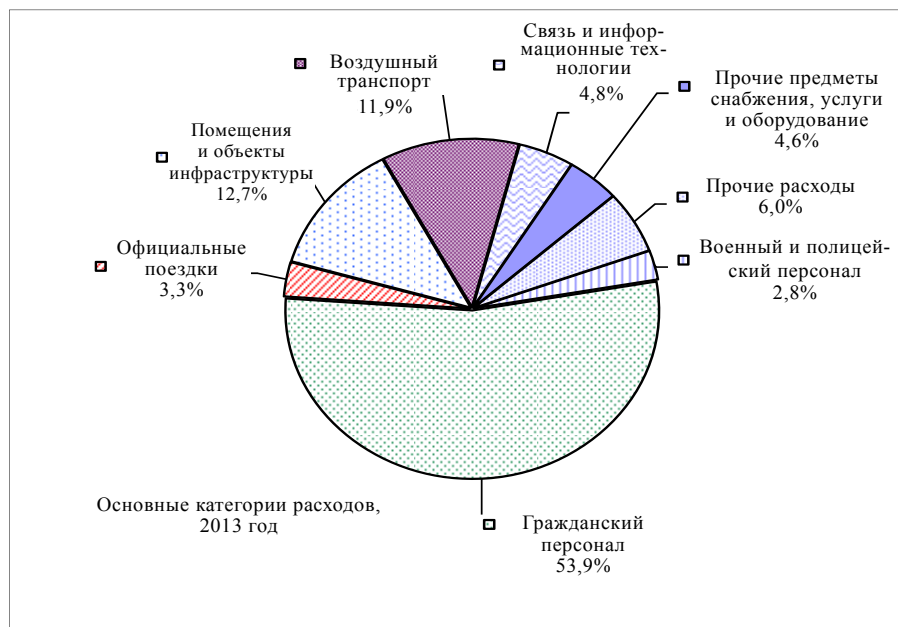
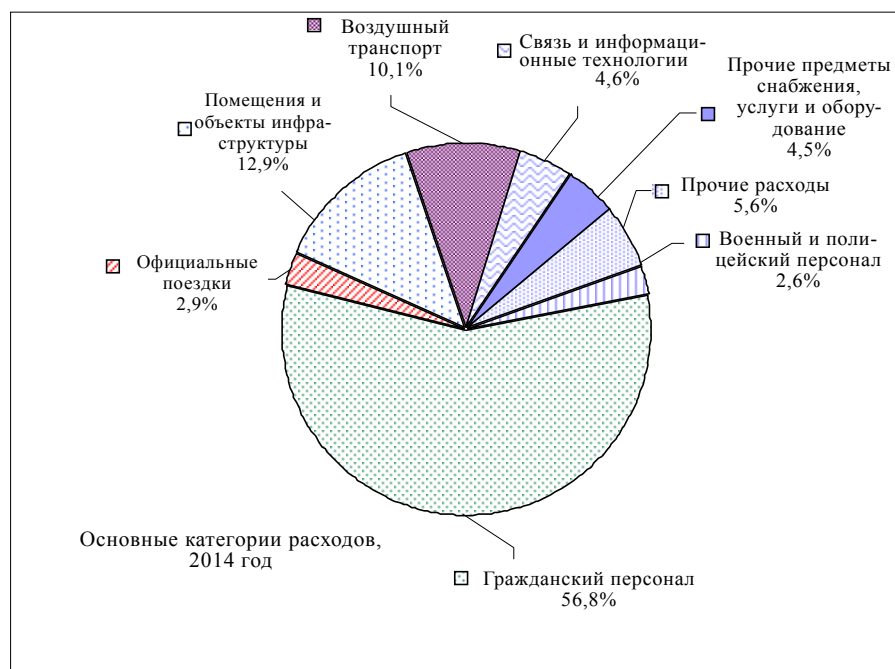


Рисунок VI
Распределение финансовых ресурсов в 2014 году



Примечание: На рисунках V и VI к категории «Прочие расходы» отнесены расходы на персонал, предоставляемый правительствами, экспертов, консультантов, наземный транспорт, медицинское обслуживание, проекты с быстрой отдачей и морской транспорт.

97. Как показано в таблице 5, общее сокращение объема ресурсов на покрытие расходов по военному и полицейскому персоналу на 1 588 100 долл. США вызвано главным образом уменьшением соответствующих расходов в МООНСИ в результате снижения объема расходов на жилье для военного и полицейского персонала миссии, определенного с учетом ставок по текущим договорам.

98. Как показано в таблице 5, общее увеличение объема ресурсов на покрытие расходов по гражданскому персоналу на 8 528 800 долл. США объясняется главным образом: а) увеличением объема ресурсов на финансирование должностей национального персонала в МООНСА, что в основном обусловлено совокупным влиянием повышения ставок шкал окладов, применения пониженных показателей доли вакансий, увеличения общих расходов по персоналу и увеличения размеров выплаты за работу в опасных условиях, которое частично компенсируется в результате предлагаемого понижения уровней должностей национального персонала; б) увеличением ассигнований на покрытие расходов по гражданскому персоналу в МООНСИ, что в основном обусловлено установлением более низких показателей доли вакансий для должностей национального персонала (местный разряд) и увеличением размеров выплаты за работу в опасных условиях для национального персонала кадров; и с) увеличением объема ресурсов на финансирование двух миссий группы I, а именно Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Йемену, ввиду предлагаемого создания трех новых должностей.

99. Как показано в таблице 5, общее сокращение объема ресурсов на покрытие оперативных расходов на 19 698 000 долл. США связано со снижением расходов на воздушный транспорт (11,1 млн. долл. США), связь (1,8 млн. долл. США), официальные поездки (2,5 млн. долл. США) и консултантов (1 млн. долл. США).

100. Уменьшение объема ресурсов по категории «Воздушный транспорт» связано с сокращением потребностей МООНСА, главным образом ввиду отмены с 1 июля 2013 года еженедельных челночных рейсов в Дубай и предлагаемого сокращения парка авиационных средств с четырех до трех самолетов, а также уменьшения общего количества летных часов по итогам всеобъемлющего анализа того, какие авиационные средства и сколько летных часов требуется для удовлетворения оперативных потребностей миссии. Сокращение объема ресурсов на покрытие расходов на воздушный транспорт объясняется также уменьшением потребностей ОПООНМСЛ, обусловленным прекращением деятельности и ликвидацией этой миссии в 2014 году.

101. Общее сокращение объема ресурсов на связь объясняется главным образом сокращением потребностей МООНСА, в основном ввиду завершения в 2012 году проекта модернизации средств связи миссии, в результате чего отпала необходимость в приобретении дополнительного оборудования в 2014 году, а также снижения стоимости Интернет-услуг в Кабуле и платы за пользование волоконно-оптической линией связи, которая соединяет региональные бюро с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и Вспомогательной базой Организации Объединенных Наций в Валенсии, Испания. Предусматривается также сокращение объема ресурсов на связь, предлагаемого для ОПООНМСЛ, что обу-

словлено прекращением деятельности и ликвидацией этой миссии в 2014 году; для ООНБ, что объясняется снижением стоимости аренды спутникового ретранслятора и сокращением количества арендуемых башен и ответвлений линий телефонной связи; и для ЮНСКОЛ, что объясняется использованием волоконно-оптической линии связи вместо ретранслятора, аренда которого сопряжена с более высокими затратами.

102. Ресурсы на оплату услуг экспертов и консультантов и официальных поездок в 2014 году предлагаются в меньших объемах, чем в 2013 году. Сводная информация о ресурсах на оплату услуг экспертов и консультантов и официальных поездок, утвержденных на 2013 год и предлагаемых на 2014 год, приводится в приложении VIII к настоящему докладу.

103. Ресурсы на оплату услуг экспертов, включая оплату их поездок, предусматриваются для 10 из 11 специальных политических миссий, относящихся к группе II. На оплату услуг экспертов в 2014 году предлагается выделить ресурсы в объеме, на 656 300 долл. США (или 4 процента) меньше, чем в предыдущем году, что является чистым результатом сокращения потребностей в ресурсах семи специальных политических миссий группы II, частично компенсируемого увеличением объема ресурсов на оплату услуг экспертов, предусматриваемых для остальных трех миссий (Группы контроля по Сомали и Эритрее, Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике и Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюцией [1526 \(2004\)](#) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям). Сокращение потребностей в ресурсах на оплату услуг экспертов является результатом уменьшения числа поездок, которые будут совершать эксперты, поскольку первоначальные и среднесрочные брифинги экспертов, за исключением Координатора, будут проводиться в форме видеоконференций. Сокращение объема ресурсов связано также с изменением стандартов проезда воздушным транспортом для экспертов, с которыми заключаются контракты на предоставление консультационных услуг, в соответствии с резолюцией [67/254](#) Генеральной Ассамблеи.

104. Объем ресурсов на оплату услуг консультантов, предусматриваемый для 34 специальных политических миссий, предлагается сократить в общей сложности на 1 млн. долл. США (15 процентов), что является чистым результатом сокращения потребностей в соответствующих ресурсах в 16 специальных политических миссиях и увеличения потребностей в одной миссии, а именно у Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, которая будет создана вновь в 2014 году. У четырех миссий объем потребностей в ресурсах на оплату услуг консультантов не меняется, а для остальных 13 специальных политических миссий выделение ресурсов на оплату услуг консультантов ни в 2013 году, ни 2014 году не предусматривается.

105. Объем ресурсов на оплату официальных поездок, предусматриваемый для 34 специальных политических миссий, предлагается сократить в общей сложности на 2,5 млн. долл. США (14 процентов), что является чистым результатом сокращения потребностей в соответствующих ресурсах в 25 специальных политических миссиях и увеличения потребностей в 2 миссиях (Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре и Специальный посланник Генерального секретаря по району Великих озер). У шести специ-

альных политических миссий объем потребностей в ресурсах на оплату официальных поездок не меняется, а для одной специальной политической миссии (Группа экспертов по Либерии) выделение ресурсов на оплату официальных поездок ни в 2013 году, ни 2014 году не предусматривается. Сокращение объема ресурсов частично объясняется изменением стандартов проезда воздушным транспортом в соответствии с резолюцией [67/254](#) Генеральной Ассамблеи.

106. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе III ниже.

Таблица 4
Сметные расходы на деятельность специальных политических миссий
(В тыс. долл. США)

			Потребности в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2014 года		Расчет разницы			
2012–2013 годы			Разница: экономия/ (перерасход)	Общие потребности	Единовременные потребности	Общие потребности в 2013 году	Разница	Мандаты и сроки их истечения
Ассигнования	Сметные расходы	(3) = (1) – (2)						
I. Тематическая группа I. Специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря								
1. Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	2 547,0	2 280,7	266,3	1 363,4	4,3	1 397,8	(34,4)	Резолюции 62/222 , 63/245 , 64/238 , 65/241 , 66/230 и 67/233 Генеральной Ассамблеи; бессрочный мандат
2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	7 071,7	6 511,3	560,4	3 388,4	–	3 551,5	(163,1)	Ряд резолюций Совета Безопасности, включая резолюции 186 (1964) , 367 (1975) , 1250 (1999) , 1475 (2003) , 1758 (2007) , 1818 (2008) , 1873 (2009) , 1930 (2010) и 1986 (2011) ; бессрочный мандат
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	4 843,6	4 694,8	148,8	2 435,6	–	2 497,3	(61,7)	Резолюция 1366 (2001) Совета Безопасности; S/2004/567 ; S/2004/568 ; бессрочный мандат
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 314,0	1 038,2	275,8	657,6	–	676,6	(19,0)	S/2005/497 ; S/2005/498 ; резолюции Совета Безопасности 1813 (2008) и 2099 (2013) ; бессрочный мандат
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	1 465,6	1 258,5	207,1	723,6	2,6	742,7	(19,1)	Резолюция 1559 (2004) Совета Безопасности; PRST/2006/3; бессрочный мандат
6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	4 524,1	4 100,3	423,8	2 193,1	–	2 339,8	(146,7)	S/2010/103 ; S/2011/279 ; бессрочный мандат

	2012–2013 годы			Потребности в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2014 года		Расчет разницы		Мандаты и сроки их истечения
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница: экономия/перерасход	Общие потребности	Единовременные потребности	Общие потребности в 2013 году	Разница	
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)	
7. Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии	19 734,2	14 948,2	4 786,0	12 365,3	–	12 246,2	119,1	Резолюция 66/253 Генеральной Ассамблеи; бессрочный мандат
8. Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	2 970,5	2 855,3	115,2	1 672,7	–	1 808,6	(135,9)	S/2011/474 ; S/2011/475 ; бессрочный мандат
9. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену	5 596,5	5 443,1	153,4	4 332,2	–	3 607,6	724,6	Резолюции Совета Безопасности 2014 (2011) и 2051 (2012) ; S/2012/469 ; S/2012/470 ; бессрочный мандат
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю	3 624,0	3 624,0	–	3 469,4	–	3 624,0	(154,6)	S/2011/474 ; S/2011/475 ; бессрочный мандат
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер ^a	–	2 153,1	(2 153,1)	4 668,8	283,0	2 153,1	2 515,7	Бессрочный мандат
Итого по категории I	53 691,2	48 907,5	4 783,7	37 270,1	289,9	34 645,2	2 624,9	
II. Тематическая группа II. Группы по наблюдению за санкциями								
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	4 718,8	4 588,6	130,2	2 514,7		2 479,2	35,5	Резолюция 2111 (2013) Совета Безопасности; 25 ноября 2014 года
13. Группа экспертов по Либереии	1 225,1	1 191,5	33,6	531,6		632,2	(100,6)	Резолюция 2079 (2012) Совета Безопасности; 12 декабря 2013 года
14. Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	2 610,6	2 510,4	100,2	1 307,8		1 319,4	(11,6)	Резолюция 2101 (2013) Совета Безопасности; 30 апреля 2014 года

	2012–2013 годы			Потребности в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2014 года		Расчет разницы		Мандаты и сроки их истечения
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница: экономия/ (перерасход)	Общие потребности	Единовременные потребности	Общие потребности в 2013 году	Разница	
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)	(8)
15. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2 894,9	2 751,5	143,4	1 424,8		1 533,4	(108,6)	Резолюция 2078 (2012) Совета Безопасности; 1 февраля 2014 года
16. Группа экспертов по Судану	3 171,1	2 921,0	250,1	1 322,6		1 609,0	(286,4)	Резолюция 2091 (2013) Совета Безопасности; 17 февраля 2014 года
17. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	5 503,9	5 454,7	49,2	2 797,9		2 754,8	43,1	Резолюция 2094 (2013) Совета Безопасности; 7 апреля 2014 года
18. Группа экспертов по Исламской Республике Иран	6 252,2	6 131,5	120,7	2 971,5		3 099,8	(128,3)	Резолюция 2105 (2013) Совета Безопасности; 9 июля 2014 года
19. Группа экспертов по Ливии	2 949,9	2 798,1	151,8	1 270,7		1 456,8	(186,1)	Резолюция 2095 (2013) Совета Безопасности; 16 апреля 2014 года
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	8 787,4	8 763,7	23,7	4 447,0		4 388,1	58,9	Резолюции Совета Безопасности 2082 (2012) и 2083 (2012) ; 30 июня 2015 года
21. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	5 861,3	5 581,4	279,9	3 112,0		3 190,8	(78,8)	Резолюции 1810 (2008) и 1977 (2011) Совета Безопасности; 25 апреля 2021 года
22. Исполнительный директор Контртеррористического комитета	17 657,3	17 739,7	(82,4)	10 718,2	2 020,9	8 917,5	1 800,7	Резолюция 1963 (2008) Совета Безопасности; 31 декабря 2013 года
Итого по категории II	61 632,5	60 432,1	1 200,4	32 418,8	2 020,9	31 381,0	1 037,8	

	2012–2013 годы			Потребности в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2014 года		Расчет разницы		Мандаты и сроки их истечения
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница: экономия/ (перерасход)	Общие потребности	Единовременные потребности	Общие потребности в 2013 году	Разница	
III. Тематическая группа III. Политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства								
23. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки	18 311,3	18 273,3	38,0	9 432,5	–	9 702,2	(269,7)	S/2010/660; S/2010/661; 31 декабря 2013 года
24. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике	40 763,2	45 288,9	(4 525,7)	20 877,4	–	20 232,5	644,9	Резолюция 2088 (2013) Совета Безопасности; 31 января 2014 года
25. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	38 826,6	38 826,6	–	20 341,6	428,4	19 834,9	506,7	Резолюция 2103 (2013) Совета Безопасности; 31 мая 2014 года
26. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне	30 141,7	31 453,8	(1 312,1)	4 364,1	–	12 393,2	(8 029,1)	Резолюция 2097 (2013) Совета Безопасности; 31 марта 2014 года
27. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	14 312,9	14 171,4	141,5	5 872,6	82,0	6 933,2	(1 060,6)	S/2012/954; S/2012/955; 31 декабря 2013 года
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	6 073,0	6 071,2	1,8	2 962,4	–	2 962,4	–	S/2007/279; S/2007/280; бессрочный мандат
29. Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди	33 017,6	33 453,5	(435,9)	14 955,8	–	15 586,7	(630,9)	Резолюция 2090 (2013) Совета Безопасности; 15 февраля 2014 года

	2012–2013 годы			Потребности в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2014 года		Расчет разницы		Мандаты и сроки их истечения
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница: экономия/ (перерасход) (3) = (1) – (2)	Общие потребности	Единовременные потребности	Общие потребности в 2013 году	Разница (7) = (4) – (6)	
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	18 311,6	18 311,5	0,1	8 750,6	39,5	9 042,9	(292,3)	Резолюции 1701 (2006) и 1773 (2007) Совета Безопасности; S/2007/85 ; S/2007/86 ; S/2012/34 ; S2012/35; бессрочный мандат
31. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	12 234,6	11 266,6	968,0	6 060,3	–	6 235,4	(175,1)	S/2012/656 ; S/2012/657 ; 28 февраля 2014 года
32. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	86 676,3	86 676,3	–	47 282,3	–	46 643,7	638,6	Резолюция 2095 (2013) Совета Безопасности; 14 марта 2014 года
Итого по категории III	298 668,8	303 793,1	(5 124,3)	140 899,6	549,9	149 567,1	(8 667,5)	
IV. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия								
33. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	437 264,9	437 264,9	–	191 364,5	1 602,6	196 231,4	(4 866,9)	Резолюция 2096 (2013) Совета Безопасности; 19 марта 2014 года
34. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	314 078,8	314 078,8	–	138 809,1	1 667,3	141 694,7	(2 885,6)	Резолюция 2110 (2013) Совета Безопасности; 31 июля 2014 года
Итого по категории IV	751 343,7	751 343,7	–	330 173,6	3 269,9	337 926,1	(7 752,5)	
Всего	1 165 336,2	1 164 476,4	859,8	540 762,1	6 130,6	553 519,4	(12 757,3)	
Специальные политические миссии, бюджеты которых на 2014 год еще не представлены								
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали ^b	–	8 642,0	(8 642,0)	–	–	8 642,0	(8 642,0)	Резолюция 2102 (2013) Совета Безопасности; 3 июня 2014 года

	Потребности в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2014 года							
	2012–2013 годы					Расчет разницы		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница: экономия/ (перерасход) (3) = (1) – (2)	Общие потребности	Единовременные потребности	Общие потребности в 2013 году	Разница (7) = (4) – (6)	Мандаты и сроки их истечения (8)
Оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике ^c	–	1 992,1	(1 992,1)	–	–	1 992,1	(1 992,1)	Резолюция 2118 (2013) Совета Безопасности
Специальные политические миссии, деятельность которых прекращена								
Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали ^b	39 059,2	30 417,2	8 642,0	–	–	18 733,8	(18 733,8)	
Отделение Организации Объединенных Наций в Мали ^d	–	7 946,4	(7 946,4)	–	–	7 946,4	(7 946,4)	
Всего	1 204 395,4	1 213 474,1	(9 078,7)	540 762,1	6 130,6	590 833,7	(50 071,6)	

^a Финансирование Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер в 2013 году обеспечивается посредством принятия обязательств на основании полномочий, предоставленных Генеральному секретарю согласно резолюции 66/249 Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах.

^b Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали в 2013 году обеспечивается за счет выделенных на 2012–2013 годы ассигнований на финансирование Политического отделения Организации Объединенных Наций для Сомали.

^c Оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике в 2013 году финансируется посредством принятия обязательств на основании полномочий, предоставленных Генеральному секретарю согласно резолюции 66/249 Генеральной Ассамблеи.

^d Финансирование Отделения Организации Объединенных Наций в Мали в 2013 году обеспечивается посредством принятия обязательств на основании полномочий, предоставленных с согласия Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в соответствии с резолюцией 66/249 Генеральной Ассамблеи.

Таблица 5
Сводная информация о потребностях в ресурсах с разбивкой по основным компонентам
(В тыс. долл. США)

	2012–2013 годы			Потребности в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2014 года		Анализ разницы за 2013–2014 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общие потребности	Единоновременные потребности	Общие потребности в 2013 году	Разница
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
I. Военный и полицейский персонал							
1. Военные наблюдатели	4 437,9	3 606,1	831,8	1 699,1	–	2 042,1	(343,0)
2. Воинские контингенты	27 501,6	23 490,1	4 011,5	11 051,7	–	12 014,1	(962,4)
3. Гражданская полиция	3 043,5	2 388,3	655,2	1 310,6	–	1 593,3	(282,7)
Итого по компоненту I	34 983,0	29 484,5	5 498,5	14 061,4	–	15 649,5	(1 588,1)
II. Гражданский персонал							
1. Международный персонал	455 797,5	492 488,9	(36 691,4)	227 916,9	–	223 729,7	4 187,2
2. Национальный персонал	146 545,4	167 409,5	(20 864,1)	74 360,6	–	69 988,3	4 372,3
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	9 264,6	9 495,2	(230,6)	4 620,8	–	4 670,7	(49,9)
4. Временный персонал общего назначения	279,4	155,6	123,8	166,7	–	147,5	19,2
Итого по компоненту II	611 886,9	669 549,2	(57 662,3)	307 065,0	–	298 536,2	8 528,8
III. Оперативные расходы							
1. Персонал, предоставляемый правительствами	1 963,6	1 485,8	477,8	894,9	–	1 302,2	(407,3)
2. Эксперты	29 951,8	29 072,7	879,1	14 767,5	–	15 423,8	(656,3)
3. Консультанты	11 907,3	9 990,4	1 916,9	5 543,9	–	6 553,1	(1 009,2)
4. Официальные поездки	34 266,8	32 949,0	1 317,8	15 842,5	–	18 327,8	(2 485,3)
5. Помещения и объекты инфраструктуры	150 704,5	136 768,4	13 936,1	69 842,3	4 340,5	70 046,1	(203,8)
6. Наземный транспорт	13 327,9	13 357,6	(29,7)	5 823,6	124,1	6 003,1	(179,5)
7. Воздушный транспорт	158 911,6	142 928,9	15 982,7	54 651,4	33,3	65 772,3	(11 120,9)
8. Морской транспорт	142,2	23,3	118,9	20,5	–	122,2	(101,7)
9. Связь	41 464,4	36 231,3	5 233,1	17 747,3	638,8	19 577,2	(1 829,9)

	2012–2013 годы		Потребности в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2014 года		Анализ разницы за 2013–2014 годы		
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общие потребности	Единовременные потребности	Общие потребности в 2013 году	Разница
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	(7) = (4) – (6)
10. Информационные технологии	17 349,3	17 914,8	(565,5)	7 149,0	381,8	7 120,5	28,5
11. Медицинское обслуживание	5 488,0	3 605,6	1 882,4	2 363,8	72,3	2 560,8	(197,0)
12. Специальное оборудование	5,9	–	5,9	–	–	5,9	(5,9)
13. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	51 182,8	39 413,0	11 769,8	24 489,0	539,8	25 518,7	(1 029,7)
14. Проекты с быстрой отдачей	1 800,2	1 701,9	98,3	500,0	–	1 000,0	(500,0)
Итого по компоненту III	518 466,3	465 442,7	53 023,6	219 635,7	6 130,6	239 333,7	(19 698,0)
Всего^a (чистые потребности)	1 165 336,2	1 164 476,4	859,8	540 762,1	6 130,6	553 519,4	(12 757,3)

^a Исключая потребности в ресурсах на финансирование Политического отделения Организации Объединенных Наций для Сомали и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали, на оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике и на финансирование Отделения Организации Объединенных Наций в Мали.

Таблица 6
Кадровые потребности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслужи- вания и смежные категории			Национальный персонал						Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Катего- рия об- щего обслу- жива- ния	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники		Доброволь- цы Органи- зации Объе- диненных Наций			
														Мест- ный разряд	специа- листы				
I. Тематическая группа I. Специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря																			
1. Специальный посланник Генерального секретаря по Мьянме																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	—	—	—	—	2	1	—	4	—	—	1	5	—	—	—	—	5	
Предлагаемая численность на 2014 год	1	—	—	—	—	2	1	—	4	—	—	1	5	—	—	—	—	5	
2. Специальный посланник Генерального секретаря по Кипру																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	—	—	1	3	5	—	—	10	2	—	4	16	—	3	—	—	19	
Предлагаемая численность на 2014 год	1	—	—	1	3	5	—	—	10	1	—	3	14	—	5	—	—	19	
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	1	—	—	1	3	2	—	8	—	—	2	10	—	—	—	—	10	
Предлагаемая численность на 2014 год	1	1	—	—	1	3	2	—	8	—	—	2	10	—	—	—	—	10	
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	—	—	—	—	—	1	—	2	—	—	—	2	—	—	—	—	2	
Предлагаемая численность на 2014 год	1	—	—	—	—	—	1	—	2	—	—	—	2	—	—	—	—	2	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал						Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания/жизвания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Мест-ный разряд	Доброволь-цы Органи-зации Объе-диненных Наций			
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	1	3	—	—	—	3		
Предлагаемая численность на 2014 год	1	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	1	3	—	—	—	3		
6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях																			
Утвержденная численность на 2013 год	—	1	—	—	1	2	2	—	6	—	—	1	7	—	—	—	7		
Предлагаемая численность на 2014 год	—	1	—	—	1	2	2	—	6	—	—	1	7	—	—	—	7		
7. Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	1	1	2	6	9	7	—	27	18	—	1	46	—	32	—	78		
Предлагаемая численность на 2014 год	1	1	1	2	6	9	7	—	27	13	—	14	54	—	24	—	78		
8. Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	—	—	1	—	2	—	1	5	—	—	1	6	2	1	—	9		
Предлагаемая численность на 2014 год	1	—	—	1	—	2	1	—	5	—	—	—	5	2	1	—	8		

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслужи- вания и смежные категории			Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Катего- рия об- щего обслу- жива- ния	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники- специа- листы	Мест- ный разряд	Доброволь- цы Органи- зации Объе- диненных Наций		
9. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену																		
Утвержденная численность на 2013 год	–	1	–	1	2	1	2	–	7	–	–	1	8	1	6	–	15	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	1	–	1	2	2	2	–	8	2	–	1	11	1	6	–	18	
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю																		
Утвержденная численность на 2013 год	1	–	1	–	3	5	3	–	13	–	–	2	15	–	–	–	15	
Предлагаемая численность на 2014 год	1	1	–	–	3	4	3	–	12	–	–	–	12	1	3	–	16	
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер																		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемая численность на 2014 год	1	1	–	1	4	5	3	–	15	1	–	2	18	1	7	–	26	
Итого по груп- пе I																		
Утвержденная численность на 2013 год	8	4	2	5	16	30	18	1	84	20	–	14	118	3	42	–	163	
Предлагаемая численность на 2014 год	9	6	1	6	20	35	22	–	99	17	–	25	141	5	46	–	192	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания/жизвания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники-специалисты		Добровольцы Организации Объединенных Наций		
														Мест-ный разряд				
II. Тематическая группа II. Группы по наблюдению за санкциями																		
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее																		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	5	–	7	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	5	–	7	
13. Группа экспертов по Либерии																		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
14. Группа экспертов по Кот-д’Ивуару																		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1	
15. Группа экспертов по Демократической Республике Конго																		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники		Добровольцы Организации Объединенных Наций		
														Местный разряд	специалисты			
16. Группа экспертов по Судану																		
Утвержденная численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	—	—	—	1	
Предлагаемая численность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	—	—	—	1	
17. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике																		
Утвержденная численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	2	4	—	—	—	4	
Предлагаемая численность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	2	4	—	—	—	4	
18. Группа экспертов по Исламской Республике Иран																		
Утвержденная численность на 2013 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	—	—	—	4	
Предлагаемая численность на 2014 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	—	—	—	4	
19. Группа экспертов по Ливии																		
Утвержденная численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	2	—	—	—	2	
Предлагаемая численность на 2014 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	2	—	—	—	2	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания/ живая линия	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Мест-ный разряд	Доброволь-цы Органи-зации Объе-диненных Наций		
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям																		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	1	2	3	–	6	–	–	6	12	–	–	–	12	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	1	2	3	–	6	–	–	6	12	–	–	–	12	
21. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения																		
Утвержденная численность на 2013 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	2	5	–	–	–	5	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	2	5	–	–	–	5	
22. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета																		
Утвержденная численность на 2013 год	–	1	1	2	9	12	4	4	33	–	–	8	41	–	–	–	41	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	1	1	2	9	12	4	4	33	–	–	8	41	–	–	–	41	
Итого по группе II																		
Утвержденная численность на 2013 год	–	1	1	2	11	15	17	4	51	–	–	22	73	–	5	–	78	
Предлагаемая численность на 2014 год	–	1	1	2	11	15	17	4	51	–	–	22	73	–	5	–	78	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Мест-ный разряд	Доброволь-цы Органи-зации Объе-диненных Наций		
III. Тематический блок III. Политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства																		
23. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки																		
Утвержденная численность на 2013 год	1	—	—	2	3	8	3	—	17	6	—	—	23	4	16	—	43	
Предлагаемая численность на 2014 год	1	—	—	2	3	8	3	—	17	6	—	—	23	5	16	—	44	
24. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике																		
Утвержденная численность на 2013 год	—	1	1	1	5	15	8	2	33	37	—	—	70	8	72	5	155	
Предлагаемая численность на 2014 год	—	1	1	1	5	15	8	2	33	37	—	—	70	8	72	5	155	
25. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау																		
Утвержденная численность на 2013 год	1	—	1	2	6	14	10	—	34	30	—	—	64	14	40	7	125	
Предлагаемая численность на 2014 год	1	—	2	2	5	13	9	—	32	30	—	—	62	18	40	7	127	
26. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне																		
Утвержденная численность на 2013 год	—	1	—	1	6	5	7	—	20	12	—	—	32	12	16	8	68	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал						Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники		Добровольцы Органи-зации Объе-диненных Наций			
														Мест-ный разряд	специа-листы				
Предлагаемая численность на 2014 год (январь)	—	1	—	1	4	3	2	—	11	12	—	—	23	2	11		5	41	
27. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии																			
Утвержденная численность на 2013 год	—	—		—	3	6	—	—	9	1	—	—	10	—	2		—	12	
Предлагаемая численность на 2014 год	—	—		—	3	6	—	—	9	1	—	—	10	—	2		—	12	
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии																			
Утвержденная численность на 2013 год	—	1	—	—	1	2	2	—	6	2	—	—	8	4	18		—	30	
Предлагаемая численность на 2014 год	—	1	—	—	1	2	2	—	6	2	—	—	8	4	18		—	30	
29. Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди																			
Утвержденная численность на 2013 год	—	1	1	1	3	15	9	—	30	23	—	—	53	14	51		5	123	
Предлагаемая численность на 2014 год	—	1	1	1	3	15	9	—	30	22	—	—	52	15	51		5	123	
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	1	—	1	3	4	2	1	13	9	—	—	22	3	58		—	83	
Предлагаемая численность на 2014 год	1	1	—	1	2	5	2	1	13	9	—	—	22	3	58		—	83	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслужи- вания и смежные категории			Национальный персонал						Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Катего- рия об- щего обслу- жива- ния	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники		Мест- ный разряд	Доброволь- цы Органи- зации Объе- диненных Наций		
31. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	—	—	1	3	3	4	—	12	7	—	—	19	2	6	—	27		
Предлагаемая численность на 2014 год	1	—	—	1	3	3	4	—	12	7	—	—	19	2	6	—	27		
32. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	1	4	7	12	37	41	—	103	68	—	1	172	33	79	4	288		
Предлагаемая численность на 2014 год	1	1	3	7	11	39	39	1	102	69	—	1	172	32	78	4	286		
Итого по груп- пе III																			
Утвержденная численность на 2013 год	5	6	7	16	45	109	86	3	277	195	—	1	473	94	358	29	954		
Предлагаемая численность на 2014 год	5	6	7	16	40	109	78	4	265	195	—	1	461	89	352	26	928		
IV. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия																			
33. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану																			
Утвержденная численность на 2013 год	1	2	3	6	30	93	83	38	256	191	—	—	447	213	1 192	80	1 932		
Предлагаемая численность на 2014 год	1	2	3	6	28	80	80	26	226	176	—	—	402	187	1 022	80	1 691		

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Высший разряд	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Мест-ный разряд	Доброволь-цы Органи-зации Объе-диненных Наций		
34. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку																		
Утвержденная численность на 2013 год	1	2	1	7	24	64	65	10	174	224	–	–	398	90	465		–	953
Предлагаемая численность на 2014 год	1	2	1	7	23	66	65	10	175	224	–	–	399	91	466		–	956
Итого по груп-пе IV																		
Утвержденная численность на 2013 год	2	4	4	13	54	157	148	48	430	415	–	–	845	303	1 657		80	2 885
Предлагаемая численность на 2014 год	2	4	4	13	51	146	145	36	401	400	–	–	801	278	1 488		80	2 647
Всего																		
Утвержденная численность на 2013 год	15	15	14	36	126	311	269	56	842	630	–	37	1 509	400	2 062		109	4 080
Предлагаемая численность на 2014 год	16	17	13	37	122	305	262	44	816	612	–	48	1 476	372	1 891		106	3 845
Изменение	1	2	(1)	1	(4)	(6)	(7)	(12)	(26)	(18)	–	11	(33)	(28)	(171)		(3)	(235)

III. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

107. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) утвердить бюджеты 34 специальных политических миссий, перечисленных в таблице 4, на период до декабря 2014 года на общую сумму в 540 762 100 долл. США (за вычетом суммы налогообложения персонала);

б) утвердить покрытие расходов на общую сумму 540 762 100 долл. США нетто за счет ассигнований, испрашиваемых по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов.

Приложение I

Сводная информация об ассигнованиях на специальные политические миссии, 2014–2015 годы

(В тыс. долл. США)

Сумма, включенная в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов	1 081 089,9
Предлагаемые для утверждения Генеральной Ассамблеей суммы расходов на период с 1 января по 31 декабря 2014 года	–
Группа I (A/68/327/Add.1 и 6)	37 270,1
Группа II (A/68/327/Add.2)	32 418,8
Группа III (A/68/327/Add.3)	140 899,6
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (A/68/327/Add.4)	191 364,5
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (A/68/327/Add.5)	138 809,1
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали ^a	–
Оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике ^a	–
Общая сумма расходов	540 762,1
Остаток ассигнований на специальные политические миссии	540 327,8

^a Сумма еще не определена.

Приложение II

Специальные политические миссии, 2014–2015 годы: ведущие департаменты и департаменты, оказывающие административную поддержку

	Ведущий департамент	Департамент, ока- зывающий админист- ративную поддержку
I. Тематическая группа «Специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря»		
1. Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	ДПВ	ДПВ
2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	ДПВ	ДПП
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	ДПВ	ДПВ
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	ДПВ	ДПВ
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	ДПВ	ДПВ
6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	ДПВ	ДПП
7. Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии	ДПВ	ДПП
8. Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	ДОПМ/ДПВ	ДПП
9. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену	ДПВ	ДПВ
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю	ДПВ	ДПП
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВ	ДПП
II. Тематическая группа «Группы по наблюдению за санкциями»		
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	ДПВ	ДПВ
13. Группа экспертов по Либерии	ДПВ	ДПВ
14. Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	ДПВ	ДПВ

	Ведущий департамент	Департамент, ока- зывающий админист- ративную поддержку
15. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	ДПВ	ДПВ
16. Группа экспертов по Судану	ДПВ	ДПВ
17. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократи- ческой Республике	ДПВ	ДПВ
18. Группа экспертов по Исламской Республике Иран	ДПВ	ДПВ
19. Группа экспертов по Ливии	ДПВ	ДПВ
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	ДПВ	ДПВ
21. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденно- го резолюцией 1540 (2004) Совета Безопасности о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	УВР	УВР
22. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	ИДКТК	ИДКТК
III. Тематическая группа «Политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства»		
23. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки	ДПВ	ДПП
24. Объединенное представительство Организации Объеди- ненных Наций по миростроительству в Центральноаф- риканской Республике	ДПВ	ДПП
25. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	ДПВ	ДПП
26. Миссия Организации Объединенных Наций по содейст- вию Сомали	ДПВ	ДПП
27. Объединенное представительство Организации Объеди- ненных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне	ДПВ	ДПП
28. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	ДПВ	ДПП
29. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	ДПВ	ДПП
30. Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди	ДПВ	ДПП
31. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	ДПВ	ДПП

		Ведущий департамент	Департамент, ока- зывающий админист- ративную поддержку
32.	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВ	ДПП
33.	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВ	ДПП
34.	Оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике		ДПП
IV. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия			
35.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДОПМ	ДПП
36.	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВ	ДПП

Сокращения: ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; ДПВ — Департамент по политическим вопросам; ДПП — Департамент полевой поддержки; ИДКТК — Исполнительный директорат Контртеррористического комитета; УВР — Управление по вопросам разоружения.

Приложение III

Внебюджетные ресурсы на финансирование специальных политических миссий

(В тыс. долл. США)

Группа/миссия	Смета на 2013 год	Смета на 2014 год
Тематическая группа I. Специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря		
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	531,4	500,0
Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	975,7	1 065,4
Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии	3 475,0	—
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену	766,8	—
Итого по категории I	5 748,9	1 565,4
Тематическая группа II. Группы по наблюдению за санкциями		
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	604,5	1 100,0
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	850,0	850,0
Итого по категории II	1 454,5	1 950,0
Тематическая группа III. Политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки	241,4	184,0
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике ^a	1 245,5	—
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	1 138,0	11 434,9
Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	1 626,5	4 550,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	1 044,0	1 068,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	225,0	225,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	225,0	—
Итого по категории III	5 745,4	17 461,9

<i>Группа/миссия</i>	<i>Смета на 2013 год</i>	<i>Смета на 2014 год</i>
IV. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия		
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	6 570,6	6 570,6
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	2 689,4	48 071,2
Итого по категории IV	9 260,0	54 641,8
Общий объем внебюджетных ресурсов	22 208,8	75 619,1

^a Деятельность ОПООНМЦАР осуществляется в рамках двух проектов, которые охватывают соответственно период с 1 января 2012 года по 30 июня 2013 года и период с 1 марта 2012 года по 28 февраля 2013 года.

Приложение IV

Ресурсы на финансирование воздушного транспорта, 2012–2014 годы

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2012 год	Расходы за 2012 год	Утвержденный бюд- жет на 2013 год	Предлагаемый бюд- жет на 2014 год
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки				
Самолеты	1 706,4	1 708,7	2 637,5	2 296,1
Вертолеты	—	—	—	—
ГСМ	288,8	265,1	422,9	245,8
Прочее	186,2	272,5	215,0	185,4
Итого	2 181,4	2 246,3	3 275,4	2 727,3
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике				
Самолеты	1 983,4	2 264,0	1 999,1	2 099,2
Вертолеты	51,0	0,8	40,7	—
ГСМ	345,2	390,2	427,2	505,4
Прочее	651,1	172,8	407,7	560,0
Итого	3 030,7	2 827,8	2 874,7	3 164,6
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау				
Самолеты	141,5	124,4	121,9	94,7
Вертолеты	—	—	—	—
ГСМ	169,9	163,1	165,8	140,2
Прочее	102,0	102,0	159,0	115,0
Итого	413,4	389,5	446,7	349,9
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне				
Самолеты	—	—	—	—
Вертолеты	4 171,1	3 637,4	1 470,3	—
ГСМ	266,2	330,1	123,5	—
Прочее	44,6	52,1	60,3	—
Итого	4 481,9	4 019,6	1 654,1	—

	Ассигнования на 2012 год	Расходы за 2012 год	Утвержденный бюд- жет на 2013 год	Предлагаемый бюд- жет на 2014 год
Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии				
Самолеты	1 456,4	1 715,8	853,2	341,5
Вертолеты	145,8	—	55,7	25,6
ГСМ	577,3	281,1	283,2	119,7
Прочее	510,7	365,3	172,9	136,8
Итого	2 690,2	2 362,2	1 365,0	623,6
Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди				
Самолеты	25,5	—	12,8	12,8
Вертолеты	28,0	—	28,0	28,0
ГСМ	68,7	—	39,6	39,6
Прочее	5,2	—	4,4	4,4
Итого	127,4	—	84,8	84,8
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки				
Самолеты	—	—	—	—
Вертолеты	—	—	—	—
ГСМ	—	—	—	—
Прочее	177,5	232,7	177,5	177,5
Итого	177,5	232,7	177,5	177,5
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану				
Самолеты	20 028,2	17 689,8	16 332,4	10 112,1
Вертолеты	25 443,0	22 524,9	14 101,8	14 784,3
ГСМ	8 577,8	7 666,9	6 293,0	4 295,6
Прочее	919,2	585,5	592,2	276,3
Итого	54 968,2	48 467,1	37 319,4	29 468,3
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку				
Самолеты	7 003,5	5 051,1	5 592,7	4 508,7
Вертолеты	16 127,0	14 456,0	10 090,1	10 827,9
ГСМ	1 570,8	1 621,4	2 144,3	2 093,8
Прочее	903,2	632,1	621,6	347,0
Итого	25 604,5	21 760,6	18 448,7	17 777,4

	<i>Ассигнования на 2012 год</i>	<i>Расходы за 2012 год</i>	<i>Утвержденный бюд- жет на 2013 год</i>	<i>Предлагаемый бюд- жет на 2014 год</i>
Общий объем ресурсов				
Самолеты	32 344,9	28 553,8	27 549,6	19 465,1
Вертолеты	45 965,9	40 619,1	25 786,6	25 665,8
ГСМ	11 864,7	10 717,9	9 899,5	7 440,1
Прочее	3 499,7	2 415,0	2 410,6	1 802,4
Всего	93 675,2	82 305,8	65 646,3	54 373,4

Примечания: самолеты — расходы на самолеты, включая расходы на аренду, эксплуатацию и страхование ответственности; вертолеты — расходы на вертолеты, включая расходы на аренду, эксплуатацию и страхование ответственности; ГСМ — расходы на горюче-смазочные материалы; прочее — расходы на оборудование и предметы снабжения, оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание и выплату суточных членам экипажей.

Приложение V

Классификация специальных политических миссий с учетом утвержденных ассигнований на 2014–2015 годы: продолжающиеся и новые миссии

	Продолжающиеся миссии	Новые миссии
I. Тематическая группа «Специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря»		
1. Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	√	
2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	√	
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	√	
4. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	√	
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	√	
6. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	√	
7. Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии		√
8. Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	√	
9. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену ^a	√	
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю		√
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер		√
II. Тематическая группа «Группы по наблюдению за санкциями»		
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	√	
13. Группа экспертов по Либерии	√	
14. Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	√	

	Продолжающиеся миссии	Новые миссии
15. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	√	
16. Группа экспертов по Судану	√	
17. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике ^a	√	
18. Группа экспертов по Исламской Республике Иран	√	
19. Группа экспертов по Ливии	√	
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	√	
21. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) Совета Безопасности о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	√	
22. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета ^a	√	
III. Тематическая группа «Политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства»		
23. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки	√	
24. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике	√	
25. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	√	
26. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали		√
27. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне ^b	√	
28. Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	√	
29. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	√	
30. Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди	√	

	Продолжающиеся миссии	Новые миссии
31. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	√	
32. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	√	
33. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	√	
34. Оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в деле проверки уничтожения химического оружия в Сирийской Арабской Республике		√
IV. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия		
35. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	√	
36. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	√	

^a Часть ресурсов на финансирование этих продолжающихся миссий (Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Йемену, Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике и Исполнительного директората Контртеррористического комитета) считается дополнительной суммой по отношению к общему объему ассигнований на специальные политические миссии (см. пункт 18 выше).

^b Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне завершит свою деятельность к 31 мая 2014 года.

Приложение VI

Основные факторы, обуславливающие изменение потребностей в гражданском персонале

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей (чистая разница)</i>	<i>Краткое описание предлагаемых изменений</i>
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	—	Общее число должностей не меняется. Предлагается преобразовать одну должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) и одну должность помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в должности национального персонала местного разряда.
Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии	—	Общее число должностей не меняется. Предлагается создать 13 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) взамен 8 должностей местного разряда и 5 должностей категории полевой службы.
Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану	(1)	Предлагается упразднить одну должность помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в Нью-Йорке. Кроме того, предлагается повысить класс должности специального помощника с C-2 до C-3.
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену	3	Предлагается создать одну новую должность сотрудника по общественной информации (C-4) и две новые должности сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы).
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю	1	Предлагается создать одну новую должность помощника по административным вопросам (местный разряд). Кроме того, предлагается реклассифицировать должность начальника Канцелярии класса D-2 в должность уровня помощника Генерального секретаря, должность административного сотрудника класса C-4 в должность категории национальных сотрудников-специалистов и две должности помощника по административным вопросам категории общего обслуживания (прочие разряды) в должности местного разряда в связи с переводом Канцелярии в Дакар.
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	26	Создание новой специальной политической миссии с предлагаемым штатом в 26 должностей
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки	1	Предлагается создать одну новую должность сотрудника по общественной информации (категория национальных сотрудников-специалистов).

Миссия	Число должностей (чистая разница)	Краткое описание предлагаемых изменений
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	2	Предлагается создать одну новую должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Д-2) и четыре новые должности категории национальных сотрудников-специалистов в подразделениях, осуществляющих основную деятельность. Предлагается упразднить одну должность С-5, одну — С-4 и одну — С-3 в подразделениях, осуществляющих основную деятельность, в соответствии с рекомендациями Генерального секретаря о пересмотре мандата и изменении структуры и численности персонала миссии, которые поддержал Совет Безопасности.
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне	(27)	Упразднение должностей предлагается в соответствии с прекращением деятельности и ликвидацией этой миссии по решению Совета Безопасности.
Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди	—	Общее число должностей не меняется. Предлагается реклассифицировать одну должность сотрудника по вопросам безопасности категории полевой службы в должность категории национальных сотрудников-специалистов.
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	—	Общее число должностей не меняется. Предлагается преобразовать одну должность старшего административного сотрудника класса С-5 в должность административного сотрудника класса С-4.
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	(2)	Предлагается упразднить пять должностей (одну должность Д-2, одну — С-5, одну — С-3, одну должность категории национальных сотрудников-специалистов и одну — местного разряда), создать три должности (две должности С-4 и одну — С-3) и реклассифицировать одну должность уровня С-3 в должность уровня С-2 и одну должность уровня С-3 в должность категории полевой службы.
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	(241)	Упраздняется в чистом выражении 241 должность. Предлагается перераспределение людских ресурсов миссии, направленное на упорядочение функций, сокращение численности персонала и подразделений, выполняющих основные и вспомогательные функции, в Кабуле и Кувейте, а также реорганизацию присутствия миссии на местах в Афганистане.

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей (чистая разница)</i>	<i>Краткое описание предлагаемых изменений</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	3	Предлагается создать две должности сотрудников по политическим вопросам (1 С-4 и 1 С-3) в соответствии с решением Совета Безопасности возложить на эту миссию функции бывшего Координатора высокого уровня, связанные с вопросом об пропавших без вести гражданах Кувейта и третьих стран, а также пропавшего кувейтского имущества, включая его национальные архивы. Предлагается упразднить одну должность класса С-5 и создать две должности национального персонала (одну должность категории национальных сотрудников-специалистов и одну — местного разряда) в Группе по вопросам поведения и дисциплины в соответствии с предлагаемым объединением функций Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку, связанных с вопросами поведения и дисциплины.
Общая разница	(235)	

Приложение VII

Сопоставление показателей доли вакансий

(В процентах)

Миссия	ЮНОВА	ОПООНМЦАР	ЮНИОГБИС	ОПООНМСЛ	Поддержка Организацией Объединенных Наций Смес- шанной каме- руно-нигерий- ской комиссии	РЦООНЦА	ОООНБ	ЮНСКОЛ	ЮНОЦА	МООНПЛ	МООНСА	МООНСИ
Военные советники												
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2013 год	0	0	10	0	0	—	0	—	—	—	5	62
Фактическая доля вакансий на 31 августа 2013 года	0	0	0	42,9	0	—	0	—	—	—	0	77
Предлагаемая доля вакансий на 2014 год	0	0	10	0	0	—	0	—	—	—	5	46
Контингенты												
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0	0
Фактическая доля вакансий на 31 августа 2013 года	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0	2
Предлагаемая доля вакансий на 2014 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0	0
Советники полиции												
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2013 год	0	0	10	—	—	—	0	—	—	—	30	17
Фактическая доля вакансий на 31 августа 2013 года	100	25	0	—	—	—	0	—	—	—	40	50
Предлагаемая доля вакансий на 2014 год	—	0	10	—	—	—	0	—	—	—	30	17
Международный персонал												
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2013 год	10	14	10	30	0	0	7,5	5	5	15 (Ливия), 9 (Бриндизи и Нью-Йорк)	12	10
Фактическая доля вакансий на 31 августа 2013 года	4,3	13	27	25	10,0	8,3	11,3	4,5	16	11,7	14	15
Предлагаемая доля вакансий на 2014 год	7	7	10	0	0	0	5	5	5	6 (Ливия), 10 (Бриндизи и Нью-Йорк)	7	10

Миссия	Поддержка Организацией Объединенных Наций Сме- шанной каме- руно-нигерий- ской комиссии											
	ЮНОВА	ОПООНМЦАР	ЮНИОГБИС	ОПООНМСЛ	РЦООНЦА	ОООНБ	ЮНСКОЛ	ЮНОЦА	МООНПЛ	МООНСА	МООНСИ	
Национальные сотрудники-специалисты												
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2013 год	10	0	5	5	—	5	5	3	5	15	13	17
Фактическая доля вакансий на 31 августа 2013 года	25	0	0	50	—	0	0	0	0	48,5	4	19
Предлагаемая доля вакансий на 2014 год	25	0	5	0	—	5	0	0	5	15 (Ливия), 0 (Бриндизи и Нью-Йорк)	6	20
Национальный персонал (местный разряд)												
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2013 год	0	1	5	5	0	5	5	3	5	15	8	20
Фактическая доля вакансий на 31 августа 2013 года	12,5	0	8	18,8	0	0	5,9	1,7	13	22,5	4	17
Предлагаемая доля вакансий на 2014 год	6	0	5	0	0	5	3	0	5	15 (Ливия), 0 (Бриндизи и Нью-Йорк)	4	16
Добровольцы Организации Объединенных Наций												
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2013 год	—	5	5	30	—	—	5	—	—	15	11	—
Фактическая доля вакансий на 31 августа 2013 года	—	60	14	25	—	—	40	—	—	50	16	—
Предлагаемая доля вакансий на 2014 год	—	20	5	0	—	—	0	—	—	15	11	—

Сокращения: МООНЛ — Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; ОООНБ — Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди; ОПООНМСЛ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне; ОПООНМЦАР — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике; РЦООНЦА — Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии; ЮНИОГБИС — Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау; ЮНОВА — Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки; ЮНОЦА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки; ЮНСКОЛ — Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану.

Приложение VIII

Потребности в ресурсах на оплату услуг экспертов и консультантов и официальных поездок с разбивкой по миссиям, 2013–2014 годы

Группа/миссия	Эксперты				Консультанты				Официальные поездки			
	Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница		Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница		Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница	
			Абсолютная сумма (в тыс. долл. США)	В про- центах			Абсолютная сумма (в тыс. долл. США)	В про- центах			Абсолютная сумма (в тыс. долл. США)	В про- центах
I. Тематическая группа: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря												
1. Специальный совет- ник Генерального секретаря по Мьянме	—	—	—	—	24,8	24,8	—	—	286,0	222,1	(63,9)	(22)
2. Специальный совет- ник Генерального секретаря по Кипру	—	—	—	—	208,2	176,2	(32,0)	(15)	347,1	337,7	(9,4)	(3)
3. Специальный совет- ник Генерального секретаря по преду- преждению геноцида	—	—	—	—	160,8	108,4	(52,4)	(33)	430,0	369,0	(61,0)	(14)
4. Личный посланник Генерального секре- таря по Западной Са- харе	—	—	—	—	84,6	75,9	(8,7)	(10)	128,6	159,9	31,3	24
5. Специальный по- сланник Генерального секретаря по осуще- ствлению резолю- ции 1559 (2004) Сове- та Безопасности	—	—	—	—	—	—	—	—	362,8	345,0	(17,8)	(5)
6. Представитель Орга- низации Объединен- ных Наций на Женев- ских международных дискуссиях	—	—	—	—	—	—	—	—	500,0	450,0	(50,0)	(10)

Группа/миссия	Эксперты				Консультанты				Официальные поездки			
	Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница		Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница		Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница	
			Абсолютная сумма	В про- центах			Абсолютная сумма	В про- центах			Абсолютная сумма	В про- центах
			(в тыс. долл. США)				(в тыс. долл. США)				(в тыс. долл. США)	
7. Канцелярия Совмест- ного специального представителя Орга- низации Объединен- ных Наций и Лиги арабских государств по Сирии	—	—	—	—	200,0	200,0	—	—	2 057,4	1 586,3	(471,1)	(23)
8. Канцелярия Специ- ального посланника по Судану и Южному Судану	—	—	—	—	—	—	—	—	334,3	310,4	(23,9)	(7)
9. Канцелярия Специ- ального советника Генерального секре- таря по Йемену	—	—	—	—	384,3	217,3	(167,0)	(43)	941,7	941,7	—	—
10. Канцелярия Специ- ального посланника Генерального секре- таря по Сахелю	—	—	—	—	590,7	590,7	—	—	660,1	449,3	(210,8)	(32)
11. Канцелярия Специ- ального посланника Генерального секре- таря по району Вели- ких озера	—	—	—	—	—	130,0	130,0	—	336,7	405,8	69,1	21
Итого по категории I	—	—	—	—	1 653,4	1 523,3	(130,1)	(8)	6 384,7	5 577,2	(807,5)	(13)
II. Тематическая группа: группы по наблюдению за санкциями												
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	1 730,5	1 739,0	8,5	—	—	—	—	—	43,4	43,4	—	—
13. Группа экспертов по Либерии	535,2	496,8	(38,4)	(0,1)	72,1	—	(72,1)	(100)	—	—	—	—
14. Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	1 092,5	1 070,7	(21,8)	—	—	—	—	—	50,0	45,4	(4,6)	(9)
15. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 183,4	1 095,3	(88,1)	(0,1)	—	—	—	—	70,0	35,9	(34,1)	(49)

Группа/миссия	Эксперты				Консультанты				Официальные поездки			
	Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница		Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница		Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница	
			Абсолютная сумма	В про- центах			Абсолютная сумма	В про- центах			Абсолютная сумма	В про- центах
			(в тыс. долл. США)				(в тыс. долл. США)				(в тыс. долл. США)	
16. Группа экспертов по Судану	1 067,0	903,5	(163,5)	(0,2)	272,6	173,6	(99,0)	(36)	63,2	46,5	(16,7)	(26)
17. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	2 034,1	2 034,9	0,8	—	—	—	—	—	70,0	63,3	(6,7)	(10)
18. Группа экспертов по Исламской Республике Иран	2 339,5	2 165,6	(173,9)	(0,1)	—	—	—	—	105,7	95,0	(10,7)	(10)
19. Группа экспертов по Ливии	1 148,5	950,0	(198,5)	(0,2)	—	—	—	—	65,3	47,2	(18,1)	(28)
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	2 363,2	2 395,8	32,6	—	—	—	—	—	142,8	96,70	(46,1)	(32)
21. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	1 929,9	1 915,9	(14,0)	—	—	—	—	—	257,3	212,7	(44,6)	(17)
22. Исполнительный директорат Контр-террористического комитета	—	—	—	—	—	—	—	—	1 055,2	831,6	(223,6)	(21)
Итого по категории II	15 423,8	14 767,5	(656,3)	—	344,7	173,6	(171,1)	(50)	1 922,9	1 517,7	(405,2)	(21)

Группа/миссия	Эксперты				Консультанты				Официальные поездки			
	Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница		Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница		Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница	
			Абсолютная сумма (в тыс. долл. США)	В про- центах			Абсолютная сумма (в тыс. долл. США)	В про- центах			Абсолютная сумма (в тыс. долл. США)	В про- центах
III. Тематическая группа: политические отделения, отделения по поддержке миростроительства и объединенные представительства												
23. Отделение Организа- ции Объединенных Наций для Западной Африки	—	—	—	—	214,9	184,0	(30,9)	(14)	448,40	401,60	(46,80)	(10)
24. Объединенное пред- ставительство Орга- низации Объединен- ных Наций по миро- строительству в Цен- тральноафриканской Республике	—	—	—	—	169,4	169,4	—	—	623,6	623,6	—	—
25. Объединенное отде- ление Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	—	—	—	—	100,0	91,2	(8,8)	(9)	682,2	652,6	(29,6)	(4)
26. Объединенное пред- ставительство Орга- низации Объединен- ных Наций по миро- строительству в Сьер- ра-Леоне	—	—	—	—	17,2	—	(17,2)	(100)	284,50	160,60	(123,9)	(44)
27. Поддержка Организа- цией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерий- ской комиссии	—	—	—	—	1 787,9	1 551,3	(236,6)	(13)	584,9	584,9	—	—
28. Региональный центр Организации Объеди- ненных Наций по превентивной дипло- матии для Централь- ной Азии	—	—	—	—	42,7	35,6	(7,1)	(17)	264,80	248,7	(16,1)	(6)
29. Отделение Организа- ции Объединенных Наций в Бурунди	—	—	—	—	81,6	74,6	(7,0)	(9)	420,5	420,5	—	—

Группа/миссия	Эксперты				Консультанты				Официальные поездки			
	Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница		Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница		Утвержден- ный бюджет на 2013 год (в тыс. долл. США)	Предлагаемый бюджет на 2014 год (в тыс. долл. США)	Разница	
			Абсолютная сумма	В про- центах			Абсолютная сумма	В про- центах			Абсолютная сумма	В про- центах
			(в тыс. долл. США)				(в тыс. долл. США)				(в тыс. долл. США)	
30. Канцелярия Специ- ального координатора Организации Объеди- ненных Наций по Ли- вану	—	—	—	—	49,2	11,0	(38,2)	(78)	223,3	196,9	(26,4)	(12)
31. Региональное Отде- ление Организации Объединенных Наций для Центральной Аф- рики	—	—	—	—	—	—	—	—	467,0	467,5	0,5	—
32. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	—	—	—	—	1 211,9	1 210,8	(1,1)	—	1 449,70	1 124,60	(325,1)	(22)
Итого по категории III	—	—	—	—	3 674,8	3 327,9	(346,9)	(9)	5 448,9	4 881,5	(567,4)	(10)
IV. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия												
33. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афга- нистану	—	—	—	—	378,4	186,2	(192,2)	(51)	2 063,0	1 879,9	(183,10)	(9)
34. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содейст- вия Ираку	—	—	—	—	501,8	332,9	(168,9)	(34)	2 508,3	1 986,2	(522,10)	(21)
Итого по категории IV	—	—	—	—	880,2	519,1	(361,1)	(41)	4 571,3	3 866,1	(705,2)	(15)
Общие потребности по всем категориям	15 423,8	14 767,5	(656,3)	(0,0)	6 553,1	5 543,9	(1 009,2)	(15)	18 327,8	15 842,5	(2 485,3)	(14)