

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
15 August 2013
Russian
Original: English

Шестидесят восьмая сессия

Пункт 26 предварительной повестки дня*

На пути к глобальному партнерству**Укрепление сотрудничества между Организацией
Объединенных Наций и всеми соответствующими
партнерами, в частности частным сектором****Доклад Генерального секретаря***Резюме*

Организация Объединенных Наций добилась значительного прогресса в достижении организационных целей и целей в области развития за счет партнерства с частным сектором. В своей резолюции 66/223 Генеральная Ассамблея сделала ряд рекомендаций относительно использования уникального положения Организации Объединенных Наций для содействия новым формам сотрудничества с частным сектором и для решения основных оперативных задач. Прогресс в осуществлении этих рекомендаций способствовал применению более стратегического подхода к установлению связей с бизнес-партнерами и разработке более инновационных, эффективных и результативных партнерств. В то же время вновь возникающие тенденции приводят к развитию новых видов партнерств в Организации Объединенных Наций и создают условия для обеспечения прогресса в будущем. Более того, Организация Объединенных Наций становится все более опытной в управлении рисками при создании партнерств с частным сектором как в отношении применения более совершенных мер проверки состояния и надежности партнеров, так и в отношении использования своей репутации и нормативных возможностей для того, чтобы обеспечить принятие бизнес-сообществом круга ценностей Организации Объединенных Наций. Кроме того, благодаря росту и развитию Глобального договора и ее местных сетей возникают новые возможности сотрудничества с частным сектором на страновом уровне. Для обеспечения дальнейшего развития прогресса Организации Объединенных Наций необходимо решить ряд задач. Представленные здесь рекомендации необходимо выполнить, чтобы обеспечить более эффективное сотрудничество с частным сектором при соблюдении нормативных стандартов Организации Объединенных Наций и ее государств-членов.

* A/68/150.



I. Введение

1. Настоящий доклад представлен в соответствии с резолюцией 66/223 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря представить на ее шестьдесят восьмой сессии доклад с описанием конкретного прогресса, достигнутого в осуществлении мер обеспечения добросовестности, реализации пересмотренных руководящих принципов, регулирующих партнерские отношения между Организацией Объединенных Наций и частным сектором, и укреплении местных сетей Глобального договора Организации Объединенных Наций. В данном докладе учтены предыдущие доклады Генерального секретаря по вопросу сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и соответствующими партнерами (A/56/323, A/58/227, A/60/214, A/62/341, A/64/337 и A/66/320)¹.

2. Организация Объединенных Наций занимает уникальное положение, позволяющее ей содействовать инновационным формам сотрудничества с частным сектором и лидировать в них. В течение последних десятилетий Организация Объединенных Наций развивала свой основополагающий дух сотрудничества, играя роль связующего звена между различными секторами и призывая их, особенно частный сектор, помочь в решении некоторых из наиболее насущных мировых проблем. С усилением акцента на установление партнерских отношений в ходе дискуссии о новой структуре развития после достижения Целей развития тысячелетия важность этой роли в предстоящие годы будет возрастать.

3. В этом отношении Организация Объединенных Наций добилась прогресса в ряде важных областей. На уровне системы Организация Объединенных Наций заручилась поддержкой в рамках самой Организации и среди лидирующих представителей частного сектора в отношении более эффективного сотрудничества; разработала различные инструменты сотрудничества и делилась информацией по ним; а также занимала лидирующие позиции в обеспечении принятия деловыми кругами обязательств по содействию решению проблем в области развития. Некоторые учреждения, фонды и программы становятся все более опытными в адаптации моделей сотрудничества с частным сектором для достижения конкретных целей и наращивают масштабы своих успешных усилий в интересах осуществления своей миссии. Появляются такие новые тенденции, как сближение интересов Организации Объединенных Наций и деловых кругов, внедрение инноваций в моделях и технологиях партнерства, установление контактов с новыми партнерами в странах с растущей экономикой и синхронизация глобальных и местных целей и моделей партнерского сотрудничества, которые создают условия для совершенствования способов сотрудничества с частным сектором.

4. Организация Объединенных Наций все более эффективно использует преимущества своих нормативных полномочий, универсальности и беспристрастности в отношении частного сектора и, в то же время, защищает эту репутацию, предпринимая шаги по улучшению мер обеспечения добросовестности.

¹ Основой настоящего доклада являются несколько источников: онлайн-обследование 24 учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций; подробный опрос сотрудников общей системы организации Объединенных Наций (16) и местных сетей Глобального договора (11); совещания координаторов работы с частным сектором в системе Организации Объединенных Наций; ежегодный форум местных сетей; тематические исследования; и углубленный обзор соответствующих научных изданий по данным вопросам.

Многие учреждения, фонды и программы, основываясь на сформулированных Генеральным секретарем пересмотренных руководящих принципах сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и бизнес-сообществом, вырабатывают такие стратегии выбора и анализа форм сотрудничества, которые соответствовали бы потребностям и принципам этих организаций. Для финансово-юридической проверки своих потенциальных партнеров многие также пользуются услугами общего провайдера. Кроме того, расширился внутренний обмен информацией относительно положительного опыта по проверкам и разработанным новым инструментам.

5. Помимо этого, благодаря росту числа участников и размеров местных сетей Глобального договора, присутствующих в настоящее время более чем в 100 странах, 10 принципов Глобального договора и система ценностей Организации Объединенных Наций оказывают свое влияние на частный сектор на страновом уровне. Помимо роли центров подготовки, диалога и обмена знаниями, местные сети также начинают расширять свою деятельность, в том числе и в сфере инициирования дискуссии в отношении национальной политики по таким вопросам, как корпоративная ответственность, собирая информацию от деловых кругов по структуре в области развития после 2015 года и содействуя установлению новых партнерских отношений между Организацией Объединенных Наций и частным сектором.

6. Несмотря на достигнутый прогресс и обнадеживающие тенденции, необходимо заняться решением существующих и новых оперативных задач. Кроме того, поскольку партнерства с частным сектором ширятся и становятся все более значимыми, важно, чтобы Организация Объединенных Наций внедряла и совершенствовала существующие меры обеспечения добросовестности на всех основных направлениях взаимодействия с частным сектором с целью защитить свое имя и репутацию, содействовать распространению добросовестной деловой практики и ценностей Организации Объединенных Наций, а также добиваться большей согласованности между задачами Организации Объединенных Наций и бизнеса. И наконец, учитывая уникальную и все возрастающую роль местных сетей Глобального договора на страновом уровне в плане содействия установлению новых отношений между Организацией Объединенных Наций и частным сектором, необходимо проводить оценку достигнутого прогресса и стоящих перед ними задач.

II. Прогресс, тенденции и задачи в отношении партнерства с частным сектором в рамках всей системы Организации Объединенных Наций

A. Прогресс на уровне системы

7. Организация Объединенных Наций предприняла важные шаги для более активного вовлечения частного сектора в работу Организации. В 2012 году Генеральный секретарь огласил свой пятилетний план действий, направленный на то, чтобы в полной мере использовать преимущества партнерских отношений во всех сферах деятельности Организации Объединенных Наций. Это включает необходимость усиления потенциала по созданию нацеленных на преобразования многосторонних партнерств по широкому кругу вопросов.

8. Генеральный секретарь выдвинул на рассмотрение государств-членов предложение о создании нового Фонда партнерства Организации Объединенных Наций для оказания дополнительной помощи Организации Объединенных Наций и государствам-членам в использовании каталитических партнерских отношений со всем спектром партнеров, включая гражданское общество, бизнес, финансовые учреждения, благотворительные организации, а также академические и научные учреждения. Основная задача нового Фонда партнерства будет состоять в том, чтобы в полном масштабе использовать потенциальные возможности партнерских отношений на глобальном и страновом уровнях, по всему спектру мандатов, целей и ценностей Организации Объединенных Наций. Фонд будет осуществлять эту задачу посредством предоставления следующих услуг, которые должны запрашиваться коллективно главами учреждений, фондов, программ и департаментов Организации Объединенных Наций: обеспечение отчетности, добросовестности и транспарентности; предоставление поддержки наиболее распространенным формам партнерского сотрудничества; создание сети центров; и помощь и организационно-техническая поддержка многосторонних инициатив.

9. Несколько организованных мероприятий помогли в продвижении приоритетов Организации Объединенных Наций среди представителей частного сектора. Во-первых, в рамках Конференции Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в Рио-де-Жанейро, Бразилия, в июне 2012 года был проведен Форум по корпоративной устойчивости с приблизительно 2700 участниками. Это мероприятие укрепило вклад бизнес-сообщества в обеспечение устойчивого развития за счет более 200 различных обязательств, взятых на себя компаниями, и дало возможность частному сектору высказывать свое мнение в процессе выработки рекомендаций относительно структуры развития на период после 2015 года. Кроме того, Генеральным секретарем была выдвинута инициатива "Устойчивая энергетика для всех", в результате которой было получено более 100 обязательств от правительств, представителей бизнеса и инвесторов, направленных на достижение трех предусмотренных этой инициативой целей. Наконец, Департамент по экономическим и социальным вопросам Секретариата организовал на этом мероприятии форум партнерств, чтобы выявить и продемонстрировать устойчивые партнерства, которые занимаются осуществлением приоритетных видов деятельности, согласованных в Рио-де-Жанейро.

10. Ожидается, что на Саммит лидеров Глобального договора, который должен состояться в сентябре 2013 года в Нью-Йорке, соберут более 1000 ведущих деятелей бизнеса, правительств и гражданского общества, чтобы стимулировать деятельность бизнес-сообщества в поддержку целей Организации Объединенных Наций. В присутствии ведущих представителей бизнеса, как ожидается, из более 100 стран на этом саммите будет представлена глобальная стратегия согласования интересов бизнеса с приоритетами глобального развития, которые связаны с Целями в области развития, сформулированными в Декларации тысячелетия, и начала процесса привлечения компаний и основных заинтересованных сторон на период после 2015 года. В ходе этого саммита будет проведен "Форум частного сектора Организации Объединенных Наций: Африка", в целях собрать вместе представителей частного сектора и правительств для ознакомления их с уникальными возможностями, а также проблемами в Африке, на котором, как ожидается, представители бизнеса возьмут на себя ряд обязательств.

11. Ежегодная встреча координаторов работы с частным сектором в системе Организации Объединенных Наций по-прежнему остается важным форумом для сотрудников Организации Объединенных Наций, работающих по вопросам партнерства с частным сектором в целях обмена передовым опытом, извлеченными уроками и инновациями в сфере партнерских отношений. В 2013 году на этой встрече были представлены местные сети Глобального договора в целях установления взаимодействия учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций с сетями в сфере создания партнерств на местном уровне. В ответ на пожелания персонала Организации Объединенных Наций относительно более частого взаимодействия Сети координаторов работы с частным сектором в системе Организации Объединенных Наций был придан официальный статус. Ее цели включают содействие большей согласованности и создание потенциала в рамках деятельности Организации, в которой участвует бизнес, и распространение информации относительно участия частного сектора в рамках всей системы.

12. Глобальный договор продолжил разработку соответствующих инструментов для обмена информацией о партнерствах с частным сектором. Ежеквартальный Бюллетень Делового контактного центра Организации Объединенных Наций предоставляет персоналу Организации Объединенных Наций информацию о новых партнерствах и полезных инструментах. На основе данных по различным подразделениям Организации было разработано "Руководство: Партнерства Организации Объединенных Наций и бизнеса". Оно содержит практические советы в отношении создания и осуществления более эффективных партнерств с частным сектором и помогает представителям компаний лучше понять своих партнеров в Организации Объединенных Наций. Кроме того, был создан Центр делового партнерства Глобального договора. Он обеспечивает онлайн-интерактивную платформу для сведения бизнеса и потенциальных партнеров в целях содействия принятию коллективных мер в отношении ключевых глобальных вопросов с уделением особого внимания вопросам климата и энергетики, водоснабжения, борьбы с коррупцией, социальных предприятий и партнерских отношений Организации Объединенных Наций с бизнесом.

13. Наконец, созданная в 2011 году Ведущая целевая группа инициативы "Лидерство" в рамках Глобального договора по партнерствам Организации Объединенных Наций и бизнеса представила два новых доклада под названием, соответственно, "Активизация трансформационных партнерств между Организацией Объединенных Наций и бизнесом" и "Основы партнерства: 10 шагов для создания эффективного партнерства между Организацией Объединенных Наций и бизнесом". В этих докладах даются рекомендации по созданию более эффективных партнерств, расширению такого сотрудничества и получению трансформационного воздействия. Эта Целевая группа также работает над улучшением механизмов проверки, управлением сроками существования партнерств, управлением обменом знаниями и созданием потенциала.

В. Прогресс и тенденции на уровне учреждений, фондов и программ

14. Среди специалистов-практиков в Организации Объединенных Наций бытует оптимистическое мнение, что значение партнерских отношений с частным сектором продолжит возрастать. Бизнес выступает в качестве двигателя развития, привносит ресурсы и умение для решения сложных глобальных задач и стимулирует инновации, которые могут помочь в оптимизации работы Организации Объединенных Наций, особенно на местном уровне. Множество возникающих

новых тенденций способствуют созданию более инновационных и эффективных форм сотрудничества.

1. Совмещение интересов Организации Объединенных Наций и бизнеса

15. Растущее совпадение интересов Организации Объединенных Наций и деловых кругов по решению социальных, экологических и этических задач создает новые возможности для сотрудничества. Менталитет частного сектора эволюционирует по мере того, как все большее число компаний в мире внедряют принцип устойчивости в свои стратегии и оперативную деятельность, уже не считая это филантропической или маркетинговой деятельностью. Соответственно, все большее число компаний обращаются к Организации Объединенных Наций, стремясь получить нормативные руководящие принципы и возможности партнерства. Деловые круги также все больше стремятся усилить свою роль в создании партнерств и в процессе принятия решений, чтобы приблизить ориентированные на результат подходы к своим корпоративно предусмотренным видам сотрудничества.

16. В то же время, учреждения, фонды и программы при поддержке со стороны государств-членов учатся эффективнее использовать преимущества Организации Объединенных Наций в отношении частного сектора, включая уникальную значимость и принципы Организации, нормативную легитимность, универсальность и беспристрастность. Все больше Организация строит свои отношения с частным сектором, исходя из основных ценностей "уважения" и "поддержки". "Уважение" означает ненанесение вреда и соблюдение минимальных международных стандартов. Этот принцип возлагает на Организацию Объединенных Наций ответственность по установлению стандартов, которой никто другой соответствовать не может и которая создает фундамент для усилий по укреплению правовых норм и достижению общей для всего человечества цели жить в мире и достоинстве. "Поддержка" означает возможности для действий, сотрудничества и участия помимо принципа "не навреди".

17. Такое развитие событий способствует тому, что сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и ее бизнес-партнерами становится все более глубоким и долгосрочным стратегическим сотрудничеством, которое эффективнее использует преимущества обоих партнеров для достижения целей Организации Объединенных Наций.

2. Содействие инновациям и использование преимуществ технологий для достижения целей в области развития

18. Для достижения более высоких уровней воздействия и масштабов многие учреждения, фонды и программы занимаются вместе с бизнес-партнерами разработкой инновационных партнерских моделей и подходов. Например, Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) создал глобальную сеть "инновационных лабораторий", которая стимулирует применение инновационных подходов в рамках всего ЮНИСЕФ и содействует этому.

Вставка I

Управление Верховного комиссара по делам беженцев

"Иновация УВКБ" представляет собой междепартаментскую инициативу, направленную на получение более эффективных и креативных решений для тех задач, с которыми сталкиваются беженцы во всем мире. Эта инициатива пересматривает то, как работает Управление Верховного комиссара по делам беженцев, как оно привлекает беженцев к разработке программ и как оно относится к передовой практике в гуманитарной сфере и области частного сектора. Данная стратегия направлена на расширение тех инноваций, которые уже осуществляются в рамках УВКБ, связывать новаторов-единомышленников (iFellows) по срокам и ресурсам и изучать инновационную практику за пределами УВКБ. После определения задач в результате операций на местах инициатива, используя внутренние и внешние консультации, занимается поиском решений, которые затем дорабатываются и испытываются, прежде чем применяться в больших масштабах. Инновационный круг УВКБ (iCircle) – непостоянная группа экспертов из НПО, фондов, научных учреждений и частного сектора – обеспечивает руководство и изыскивает источники финансирования для развития новых идей и проектов. Одним из примеров работы инициативы является разработка портативного устройства для считывания штрих-кодов, вместе с компанией по глобальной доставке отправок, с помощью которого контролируется распределение непродовольственных товаров среди отдельных лиц и передается соответствующая информация в принадлежащую УВКБ базу данных по беженцам "ПроГрес".

19. Учреждения, фонды и программы также ищут инновационные финансовые модели. Совместная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, например, создала новый частный инвестиционный фонд вместе с группой международных финансовых услуг для инвестирования в те компании, которые добиваются успехов в борьбе со СПИДом. Также разрабатываются новые модели партнерства, включая комплексные программы, в рамках которых успешные модели партнерства воспроизводятся, чтобы добиться более широкого охвата и масштабов, такие как созданная Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию Программа развития постоянных поставщиков (ЮНИДО).

20. Новые технологии – это еще одно направление для содействия инновациям и для поддержки их распространения. Партнерство "мобильное здравоохранение" между Международным союзом электросвязи, Всемирной организацией здравоохранения и другими партнерами, включая частный сектор, использует преимущества накопленного каждым партнером опыта и использует текстовые сообщения и средства мобильной связи, чтобы помочь в борьбе с распространением незаразных заболеваний, таких как диабет. Кроме того, Канцелярия Генерального секретаря выступила с инициативой "Глобальный пульс". Будучи разработанной совместно с партнерами из частного сектора, данная инициатива демонстрирует, как цифровые источники данных и аналитические технологии в реальном времени могут помочь тем, кто занимается разработкой политических курсов, в реальном времени оценить благосостояние людей и возникающие уязвимые места.

3. **Налаживание связей с новыми бизнес-партнерами в странах с динамично развивающейся экономикой**

21. Учреждения, фонды и программы все чаще устанавливают связи с компаниями в странах с динамично развивающейся экономикой, таких как Бразилия, Индия, Китай, Российская Федерация и Турция. Помимо диверсификации портфелей партнерств связи с компаниями в странах с динамично развивающейся экономикой могут способствовать разработке программных и партнерских инноваций. Компании этих стран также реализуют преимущества сотрудничества с Организацией Объединенных Наций.

Вставка 2

Стамбульский международный центр по вопросам участия частного сектора в развитии

В марте 2011 года Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) совместно с правительством Турции создала Стамбульский международный центр по вопросам участия частного сектора в развитии. Данный центр использует организационный потенциал страны и динамичный частный сектор в дополнение к глобальному мандату ПРООН в целях продвижения рыночных решений в отношении проблем в области развития. Этот центр имеет ряд целей, включая поддержку развития инклюзивных и конкурентных рынков и бизнес-моделей; содействие участию частного сектора и пропаганду целей развития; содействие доступу к финансированию, связанному с целями предприятия; и организацию встреч представителей деловых кругов и других участников в целях расширения диалога и создания партнерств. Например, в 2012 году Центр приступил к координации усилий для осуществления в Сомали Стратегии развития и участия частного сектора, которая пропагандирует ряд инклюзивных бизнес-моделей и производственно-бытовых цепочек, способных снизить уровень бедности и ускорить экономическое восстановление.

4. **Синхронизация глобальных инициатив с подходами по принципу "снизу вверх"**

22. Согласно проведенному в 2012 году ежегодному обзору по компаниям, участвующим в Глобальном договоре, 89 процентов компаний, вступивших в партнерские отношения, сделали это на местном уровне. Этот вывод подчеркивает наличие для Организации Объединенных Наций значительных возможностей по налаживанию связей с компаниями на страновом уровне.

23. Многие учреждения, фонды и программы применяют и воспроизводят успешные виды партнерского сотрудничества с глобальными партнерами для сотрудничества на местном уровне в целях повышения эффективности и масштабируемости. Выдвинутые Генеральным секретарем глобальные инициативы, в том числе "Каждая женщина, каждый ребенок", "Устойчивая энергетика для всех" и "Всеобщее образование прежде всего", а также тематические платформы Глобального договора, такие как мандат главных должностных лиц Глобального договора в области водных ресурсов; Забота о климате, Принципы расширения прав и возможностей женщин и Принципы, касающиеся прав детей и предпринимательской деятельности, служат комплексной структурой для новых партнерств на местном уровне.

24. В то же время партнерства между Организацией Объединенных Наций и компаниями на местном уровне играют ключевую роль в обеспечении прогресса в деле достижения целей развития. Например, новая стратегия в отношении партнерств Продовольственной и сельскохозяйственной Организации Объединенных Наций подчеркивает как важность партнерства с мелкими фермерами для совершенствования сельскохозяйственной практики и содействия передаче технологий, так и необходимость более широкого сотрудничества в рамках всей рыночной системы. Эти параллельные подходы по принципу "сверху вниз" и "снизу вверх" взаимно дополняют друг друга и направлены на разработку согласованного подхода для получения таких масштабов и эффективности, которые необходимы для достижения целей в области развития.

С. Решение оперативных задач в сфере партнерских отношений Организации Объединенных Наций и деловых кругов

25. В рамках учреждений, фондов и программ был достигнут значительный прогресс в решении оперативных задач, изложенных в предыдущих докладах. Тем не менее в деле создания более эффективных партнерств с частным сектором все еще имеются серьезные препятствия.

1. Создание благоприятных условий для более эффективных и действенных партнерских отношений с частным сектором

26. Многие учреждения, фонды и программы создали стратегические структуры для разработки и осуществления более эффективных партнерств с частным сектором, основанных на опыте и более зрелом подходе к значимости партнерских отношений. Например, в 2012 году Международный фонд сельскохозяйственного развития начал осуществление новой стратегии партнерства в целях содействия достижению своих стратегических приоритетов, тогда как ЮНИСЕФ обновил существующую структуру стратегии, чтобы учесть извлеченные в последние годы уроки, например путем оформления вклада партнерских отношений в достижение результатов и посредством стратегического инвестирования в подходы, учитывающие интересы нескольких сторон.

27. Тем не менее наиболее часто упоминающимися препятствиями на пути создания более эффективных партнерств остаются ресурсы, сложности со сроками и персоналом, отсутствие в Организации партнерских навыков, бюрократические требования и смешанная поддержка со стороны старшего руководства. Хотя общее стремление к достижению большего уровня подотчетности и транспарентности является позитивным, при этом все же стоит задача обеспечения составления программ, ориентированных на результат. Учреждения, фонды и программы сообщают, что они изо всех сил стремятся удовлетворить растущие ожидания со стороны компаний в отношении более долгосрочного сотрудничества и партнерства с большей стратегической направленностью, а участвующие в деятельности партнерств структуры вынуждены многому учиться, когда имеют дело с такими инновационными моделями, как маркетинг с опорой на благотворительность, новые социальные или гибридные модели бизнеса или инновационные финансовые схемы, наподобие инвестирования с упором на эффективность.

28. Поскольку учреждения, фонды и программы имеют ограниченные бюджеты для оперативной деятельности, существует необходимость в оптимизации партнерского сотрудничества с частным сектором, чтобы добиться большего меньшими средствами. Для этого требуется критически оценить затраты и преимущества партнерского сотрудничества и рассмотреть возможность осуществления меньшего числа партнерств, но с большей стратегической направленностью и эффективностью. Подразделения Организации Объединенных Наций также должны рассмотреть возможность разработки и осуществления таких партнерств, которые были бы скоординированы с существующими правительственными инициативами и основывались бы на них в целях достижения большего эффекта и масштабы.

29. Организация должна стремиться к координации партнерской деятельности, чтобы избежать дублирования и воспользоваться преимуществами дополнительных мандатов, опыта и оперативного потенциала. Например, ставя перед партнерской деятельностью цель достижения результатов в области развития вместо организационных результатов, таких как бюджетная поддержка, учреждения, фонды и программы с большей эффективностью могут определить, где имеется достаточная внутренняя компетенция, а где можно добиться более высоких результатов за счет партнерства с частным сектором.

30. Хотя некоторые учреждения, фонды и программы наняли значительное число специалистов из частного сектора, все еще имеются области, нуждающиеся в улучшении. Например, необходимо предпринять дальнейшие усилия для оптимизации внутренних процедур одобрения партнерств, при которых сохранялись бы высокие стандарты проверки, но при этом сокращались бы операционные издержки. Организация могла бы более эффективно использовать возможности веб-сайта business.un.org для указания имеющихся потребностей в партнерстве и разработки более проактивных стратегий для предварительной проверки и связи с теми потенциальными партнерами, которые могут лучшим образом содействовать достижению поставленных целей. Планы по изменению структуры веб-сайта business.un.org должны привести к увеличению числа ежемесячных посещений данного веб-сайта и числа предложений о партнерстве.

2. Поощрение и совершенствование контроля и оценки

31. Эффективные процессы контроля и оценки имеют важное значение для определения уровня вклада каждого партнера, выполнения требований отчетности как Организации Объединенных Наций, так и частного сектора, и определения эффективности партнерства. В последние годы оценке и эффективности уделялось больше внимания в рамках системы Организации Объединенных Наций, что явилось результатом в том числе требований партнеров из частного сектора относительно применения более измеримых критериев успешной деятельности. Например, Управление по координации гуманитарных вопросов применяет пересмотренную стратегию, которая включает проведение ежегодного обзора своих партнерств, с тем чтобы критически оценить, какое сотрудничество следует прекратить, какое – сохранить, а какое – расширить.

32. Однако официальная оценка партнерств все еще остается недостаточной в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, особенно в связи с оценкой воздействия партнерств на выявление передовой практики, определением уровня вклада в достижение целей развития и содействием повышению значимости партнерских отношений внутри Организации.

3. Совершенствование процессов обмена знаниями

33. Ежегодная встреча координаторов работы с частным сектором в системе Организации Объединенных Наций представляет собой основной форум для обмена знаниями между партнерскими структурами Организации Объединенных Наций, осуществляющими практическую деятельность. Была официально создана Сеть координаторов работы с частным сектором в системе Организации Объединенных Наций, чтобы способствовать взаимодействию по ключевым вопросам в периоды между ежегодными встречами. Другие механизмы обмена знаниями, такие как бюллетень Делового контактного центра Организации Объединенных Наций, веб-семинары по вопросам партнерства и неофициальные контакты между структурами, осуществляющими практическую деятельность, также играют важную роль в распространении передовой практики и накопленного опыта в рамках системы Организации Объединенных Наций. Ведется разработка новой онлайн-платформы, которая сможет упростить обмен передовой практикой и улучшить связь между структурами с частным сектором.

34. Однако остаются вопросы, нуждающиеся в улучшении, такие как создание стимулов внутри учреждений, фондов и программ для обмена информацией по партнерской деятельности; разработка новых инструментов, таких как более широкое изучение конкретных случаев успешного сотрудничества, обмен базами данных или проведение дополнительных веб-семинаров для обсуждения ключевых вопросов; продолжение практики найма специалистов, имеющих опыт работы в частном секторе, чтобы лучше понимать мотивы и потребности бизнес-партнеров. Сокращение операционных издержек на утверждение партнерства и управление высвободило бы время для обмена передовой практикой и совершенствования общего управления знаниями.

4. Совершенствование внутренней и внешней связи

35. Коммуникации и транспарентность в связи с партнерской деятельностью в рамках Организации Объединенных Наций и в отношении государств-членов имеет большое значение для обмена знаниями и увеличения поддержки. Учреждения, фонды и программы должны обеспечить, чтобы соответствующие заинтересованные стороны информировались не только о значимости и успехах партнерских отношений, но также и о неудачах. Кроме того, опрошенный в отношении деловых партнерств персонал подчеркивает необходимость получения более ясных сигналов от государств-членов, а также от руководства Организации Объединенных Наций о том, что сотрудничество с частным сектором, особенно с компаниями или отраслями, дающими большую отдачу при повышенном риске, отвечает интересам Организации.

36. Внешние связи с широкой общественностью также важны в качестве средства популяризации партнерств и в качестве ключевого стимула для партнеров из частного сектора. Однако вопрос популяризации по-прежнему нередко вызывает споры, в частности потому, что Организация Объединенных Наций должна

обеспечивать соблюдение таких стандартов добросовестности, как политика неутверждения и политика относительно логотипа. Подразделениям Организации Объединенных Наций рекомендуется, чтобы ожидания обоим партнерам в отношении внешних связей и популяризации партнерств оговаривались заранее в уставных документах. Кроме того, Организация Объединенных Наций также должна изучить возможность использования передовой практики и накопленного опыта в применении преимуществ новых форм коммуникации, таких как социальные сети, для сообщения данных о партнерствах, пропаганды целей Организации Объединенных Наций и информационно-пропагандистской деятельности среди важных групп населения (например, среди молодых людей).

5. Совершенствование координации и создание синергетического взаимодействия в рамках всей системы Организации Объединенных Наций

37. Был отмечен существенный рост числа партнерств, созданных между структурами Организации Объединенных Наций и частным сектором для достижения целей в области развития. В некоторых сферах это привело к конкурентной борьбе между учреждениями, фондами и программами за партнеров из частного сектора вместо сотрудничества и согласованности в деятельности. Особенно этому содействовало сокращение бюджета в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и возникшая в результате этого необходимость поиска альтернативных источников финансирования. Такая конкуренция может, например, привести к неэффективному использованию ресурсов в связи с дублированием усилий, поставить под угрозу скоординированные поставки на страновом уровне структуры "Единство действий ООН" и вызвать непонимание среди компаний относительно того, как работать с Организацией Объединенных Наций.

38. Организация Объединенных Наций должна и далее совершенствовать свои усилия, особенно на страновом уровне, для принятия более скоординированных и согласованных мер по решению конкретных проблем. Сделав упор на достижение результатов, касающихся реализации основных целей, Организация сможет лучше координировать и оптимизировать действия, способные сообща решить ключевые задачи, в то же время становясь более привлекательным партнером для частного сектора.

III. Меры Организации Объединенных Наций по обеспечению добросовестности в партнерских отношениях с частным сектором

39. В прежних представлявшихся Генеральной Ассамблее докладах содержался призыв разработать и укрепить меры по защите добросовестности и репутации Организации Объединенных Наций в целом, отдельных учреждений, фондов и программ, а также прочих заинтересованных структур. Меры по обеспечению добросовестности необходимы во всех случаях сотрудничества Организации Объединенных Наций с заинтересованными структурами, в том числе из частного сектора. Меры обеспечения добросовестности можно определить как политику и процессы, защищающие имя Организации Объединенных Наций и доверие к ней, например, путем распространения руководящих принципов партнерств, проведения надлежащих проверок и мер контроля.

А. Прогресс на уровне системы Организации Объединенных Наций

40. В 2009 году были выпущены обновленные Руководящие принципы сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и деловым сообществом, предоставляющие сотрудникам Организации Объединенных Наций практические рекомендации по созданию более эффективных партнерств с частным сектором при сохранении добросовестности и независимости Организации Объединенных Наций. С тех пор большое число учреждений, фондов и программ использовало эти руководящие принципы как основу для выработки своих собственных мер по обеспечению добросовестности. Эти руководящие принципы также послужили полезным сигналом от канцелярии Генерального секретаря относительно приоритетного значения вопроса добросовестности.

Вставка 3

Общий поставщик услуг по проверке

В связи со спросом в рамках всей Организации Объединенных Наций на оказание помощи в проведении более совершенной проверки потенциальных деловых партнеров Фонд Глобального договора заключил соглашение об услугах с фирмой, специализирующейся на проведении экологических, социальных и управленческих исследований и анализа. Данная служба предоставляет участвующим структурам Организации Объединенных Наций результаты проверок по более чем 2500 котируемым и некотируемым компаниям из развитых стран, а также по более 800 компаниям стран с развивающимися рынками. На настоящий момент этим источником пользуются 11 структур Организации Объединенных Наций.

В. Достижения в разбивке по учреждениям, фондам и программам

41. В отдельных учреждениях, фондах и программах применяемые для обеспечения честности меры различаются. Основываясь на минимальных стандартах, содержащихся в руководящих принципах Генерального секретаря, в рамках проведенного в 2013 году онлайн-обследования 24 учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций 52 процента респондентов обследования сообщили, что после 2011 года они пересмотрели или начали осуществлять новую политику или процедуры в отношении проверок, которые отражают их организационный мандат, оперативный потенциал и стратегическую структуру для партнерских отношений, 83 процента сообщили, что их соответствующие учреждения, фонды или программы сами проводят проверки в отношении должной осмотрительности, тогда как 61 процент респондентов отметили, что они также прибегают к услугам коммерческих компаний в области обеспечения должной осмотрительности. Другие же сотрудничали в этом плане с организациями гражданского общества, неофициально контактировали с персоналом Организации Объединенных Наций или использовали подробное анкетирование, чтобы упростить процедуру проверки.

42. Кроме того, 74 процента респондентов обследования отметили, что проводимая ими проверка не является универсальной, а скорее основывается на решениях по каждому отдельному случаю в зависимости от потенциальных возможностей партнера, модели и целей партнерства; 76 процентов респондентов отметили, что их процедуры организационных проверок в области обеспечения

должной осмотрительности имеют централизованный характер, чтобы обеспечить их согласованность. В так называемых серых зонах, таких как в критически важных секторах промышленности, когда имеются заявления о нарушении стандартов Организации Объединенных Наций либо потенциальный партнер имеет плохую репутацию, около 75 процентов структур либо организовывали дополнительную проверку, либо прибегали к дополнительным стратегиям снижения рисков, таким как привлечение старшего руководства и юридических департаментов, использование дополнительных мер защиты в соглашениях о партнерстве или использование партнерских отношений для решения данных вопросов.

43. Более половины респондентов обследования указали, что их соответствующие учреждения, фонды и программы осуществляли контроль потенциальных рисков для имиджа добросовестности Организации Объединенных Наций или соответствующей организации в течение всего срока партнерства. Они осуществляли это посредством постоянного контроля обязательств и их исполнения в соответствии с партнерскими юридическими и директивными документами и посредством проведения ежегодных проверок своих партнеров. Как только обнаруживался какой-либо риск, принимались конкретные меры по его снижению и исправлению ситуации, с тем чтобы защитить Организацию.

C. Прогресс в рамках Глобального договора

44. Глобальный договор проводит оценку на добросовестность каждого нового потенциального участника, что включает его проверку по черному списку поставщиков Организации Объединенных Наций и проверку с помощью двух отдельных поставщиков этих услуг. Кроме того, местные сети Глобального договора также проводят проверку потенциальных новых участников в своих соответствующих странах. В случае принятия участники должны представлять ежегодные доклады о достигнутом прогрессе с описанием деятельности по осуществлению 10 принципов. Компаниям-участникам, не представляющим такие ежегодные доклады, назначается испытательный срок. Если данные компании по-прежнему не выполняют установленных требований, они исключаются из числа участников данной инициативы.

D. Решение проблем для обеспечения добросовестности в рамках системы Организации Объединенных Наций

1. Обеспечение общих стандартов добросовестности, допуская дифференциацию

45. Не существует какого-либо единого средства для защиты добросовестности Организации Объединенных Наций, ее органов и ее заинтересованных сторон. Различные виды сотрудничества требуют различных мер обеспечения добросовестности, пропорциональных общим размерам риска. Например, некоторые партнерства с частным сектором могут использовать проверку, чтобы отвергнуть партнеров, имеющих конкретные нарушения стандартов, в то время как другие партнерства могут ее использовать для определения, в какой степени данное партнерство смогло бы принять меры в связи с таким нарушением.

46. В то время как представленные Генеральным секретарем Руководящие принципы сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и деловым сообществом обеспечивают основу общих принципов добросовестности, каждое учреждение, фонд и программа должны разработать согласующуюся с ними

структуру проверки, которая отражала бы присущие им характеристики организационного мандата, оперативного потенциала, стратегии партнерства и устойчивости к рискам. Также необходимо учитывать дополнительные критерии, такие как взаимное соответствие ценностей каждого партнера. Например, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, утвержденные Советом по правам человека Организации Объединенных Наций в 2011 году, могли бы использоваться в качестве средства проверки потенциальных партнеров или для повышения стандартов среди имеющихся деловых партнеров в области соблюдения прав человека.

47. Респонденты обследования и интервьюеры сообщают, что хотя многие разработали новые руководящие принципы партнерства и более совершенные системы проверки, необходимы дополнительные руководства и согласования в отношении "серых зон", в частности относительно того, как вступать в партнерские отношения с компаниями из конкретных секторов промышленности и стоит ли это делать.

2. Смена подхода неприятия рисков на подход управления ими

48. Хотя партнерства с частным сектором способны помочь в осуществлении мандата Организации Объединенных Наций и ее учреждений, фондов и программ, большинство из них связаны с определенным риском. Эти потенциальные преимущества и риски необходимо подвергать оценке, чтобы иметь возможность принять решение относительно целесообразности рассмотрения вариантов конкретного партнерства. Тогда как некоторые структуры Организации Объединенных Наций, такие как ЮНИСЕФ, приняли на вооружение подход, более ориентированный на управление рисками, большинство учреждений, фондов и программ все еще продолжают работать над тем, чтобы достичь необходимого уровня внутренней заинтересованности, а также обеспечить стратегическую структуру и потенциал для осуществления такого подхода.

49. Организация Объединенных Наций должна признать, что результатом отказа от установления связей являются неиспользованные потенциальные возможности, поскольку партнерства с частным сектором способны содействовать более эффективному осуществлению Организацией своего мандата и воздействовать на поведение потенциальных деловых партнеров. Однако необходимо выработать дальнейшее руководство относительно того, как отказаться от моделей неприятия рисков, не ставя под угрозу добросовестность Организации.

3. Обеспечение потенциала, навыков и объективности

50. Многие учреждения, фонды и программы сообщают об отсутствии необходимых средств для проведения курса на должную осмотрительность и обеспечения добросовестности. Во многих случаях проверка проводится партнерствами с частным сектором или теми, кто занимается мобилизацией средств, что помимо усугубления затруднений по срокам может вызвать конфликт интересов. Подразделения Организации Объединенных Наций должны иметь предназначенных для этой задачи подготовленных сотрудников, чтобы обеспечить при проведении проверки необходимый уровень квалификации и объективность.

51. Кроме того, Организации следует рассмотреть вопрос о разработке более эффективных систем управления знаниями, чтобы документировать опыт партнерств и результаты проверок потенциальных партнеров для снижения операционных издержек и рисков в средне- и долгосрочной перспективе. Например, Мировая продовольственная программа привлекает к процедуре проверки свой юридический департамент и обучает персонал пользованию программным обеспечением по управлению отношениями с клиентами. Это позволяет избежать конфликта интересов благодаря распределению ответственности за анализ рисков. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека рекомендует своим партнерам заниматься решением тех вопросов, которые были выявлены в ходе проверок.

4. Поощрение транспарентности

52. Транспарентность является важным принципом обеспечения того, чтобы деятельность, риски, затраты и преимущества партнерств были понятны и принимались, а обязательства выполнялись. Если предполагаемый партнер или партнерство связаны с повышенным риском, то обеспечение транспарентности в отношении рисков, а также ясность относительно выгод, которые могут быть получены в результате такого сотрудничества, способны обеспечить защиту добросовестности Организации Объединенных Наций. Поэтому Организации Объединенных Наций следует повышать транспарентность своего партнерского сотрудничества путем повышения эффективности внутренней и внешней связи с основными заинтересованными сторонами и общественностью посредством сообщения информации о своих успехах и неудачах в области партнерских отношений. Это также будет играть важную роль в обеспечении более высокого уровня справедливости, благодаря предоставлению доступа к возможностям партнерства для компаний из всех регионов.

IV. Местные сети Глобального договора

53. Местные сети Глобального договора представляют собой управляемые бизнесом сети компаний и прочих заинтересованных структур, которые обязались содействовать осуществлению принципов Глобального договора в своих странах и стимулировать деятельность деловых кругов в поддержку целей Организации Объединенных Наций. Представленные в 101 стране и включающие местные и иностранные компании, а также ряд не связанных с бизнесом заинтересованных структур, эти сети помогают повышению корпоративной устойчивости на местном уровне за счет обмена знаниями, партнерств и диалогов, которые занимаются рассмотрением конкретных вопросов, свойственных местным условиям, языку и культуре. Местные сети Глобального договора предоставляют возможности для распространения ценностей и принципов Организации Объединенных Наций и обеспечения создания деловых партнерств в широких масштабах.

А. Прогресс местных сетей Глобального договора

54. Глобальный договор и местные сети добились существенного прогресса, в частности в своем росте и расширении, увеличении роли местных сетей, совершенствовании методов управления сетями и в обмене передовой практикой.

1. Рост и расширение местных сетей

55. Со времени инициации первых местных сетей Глобального договора в 2001 году общее количество местных сетей постоянно росло. На январь 2013 года существовала 101 сеть: 38 – в Европе, 19 – в Северной и Южной Америке, 18 – в Азии/Океании, 17 – в Африке и 9 – на Ближнем Востоке. Благодаря своему присутствию в различных странах мира местные сети играют важную роль в том, чтобы сделать Глобальный договор истинно глобальным. Большинству местных сетей удалось привлечь широкий круг заинтересованных структур, включая компании, деловые ассоциации, организации гражданского общества, научно-исследовательские учреждения, местные отделения структур Организации Объединенных Наций и учреждения, занимающиеся вопросами развития.

2. Эволюция роли местных сетей

56. Ключевая функция местных сетей состоит в том, чтобы: вести пропагандистскую деятельность в целях привлечения новых участников из деловых кругов; популяризировать 10 принципов Глобального договора; содействовать диалогу, обмену знаниями и опытом между их участниками; и осуществлять деятельность, направленную на выявление, демонстрирование и распространение передовой практики в сфере обеспечения корпоративной устойчивости и деятельности в поддержку более широких целей Организации Объединенных Наций.

Вставка 4

Распределение корпоративной ответственности и деятельности в поддержку целей Организации Объединенных Наций

Китай

В 2013 году местная сеть Глобального договора в Китае организовала Китайский саммит по вопросам заботы о климате в целях повышения информированности о проблемах, обусловленных изменением климата, обеспечения распространения передовой практики и побуждения китайских и иностранных деловых кругов заниматься этим вопросом сообща путем инноваций и сотрудничества.

Кения

Сеть Глобального договора в Кении организовала в 2012 году несколько мероприятий для пропаганды прав человека и этического поведения. В рамках одного из мероприятий участникам был представлен разработанный в рамках Глобального договора инструмент для самостоятельной оценки положения в области прав человека, а также международные тенденции по управлению рисками в области прав человека.

Республика Корея

Сеть Глобального договора в Республике Корея занимается продвижением программы "5W", которая ориентирована на решение глобальных задач

водоснабжения посредством установки систем сбора дождевой воды, содействием сохранению и восстановлению лесонасаждений в сельских районах, а также снижением уровня неграмотности путем увеличения доступа к образованию.

Турция

В 2012 году местная сеть в Турции провела свой третий форум "Равенство – это бизнес", включавший пресс-конференцию, в которой участвовали все подписанты Принципов расширения прав и возможностей женщин. Также там было представлен буклет-руководство по ведению местного бизнеса.

Соединенные Штаты Америки

Сеть Глобального договора в Соединенных Штатах Америки провела несколько мероприятий на различные темы, в том числе по практическим мерам, направленным на увеличения представительства женщин в корпоративных советах и исполнительных комитетах, а также по содействию устойчивости в цепочке поставок.

57. Роль местных сетей с годами развивалась, так что теперь они приняли на себя ряд новых функций. Многие сети стали вносить свой вклад в диалог по национальной политике и изыскивать возможности принятия коллективных мер, в частности на региональном уровне. Они также помогают сохранить добросовестность Глобального договора, проводя проверки новых подписантов и помогая компаниям в соблюдении выдвинутых этой инициативой мер обеспечения добросовестности.

Вставка 5

Роль местных сетей в разработке национальной стратегии в отношении корпоративной ответственности

В Германии и Украине местные сети Глобального договора способствовали осуществлению национальных стратегий в отношении корпоративной ответственности посредством организации политических диалогов или многосторонних процессов по соответствующей национальной политике посредством формулирования рекомендаций относительно детального плана действий и осуществления мероприятий, направленных на пропаганду корпоративной ответственности. В Германии правительство учредило в 2009 году Национальный форум корпоративной социальной ответственности, имевший целью формулировку концепции и пропаганду практики корпоративной ответственности, особенно среди мелких и средних компаний. План действий был разработан и принят правительством Германии в 2010 году. В настоящее время данный форум выступает в роли надзорного совета, оказывая правительству помощь в осуществлении плана действий. В Украине были предприняты шаги по разработке проекта национальной стратегии в отношении корпоративной ответственности, а также межправительственной рабочей группе была поручена задача разработки национального плана действий.

58. Кроме того, местные сети начинают извлекать выгоду из факта своего уникального присутствия на страновом уровне. Они приносят глобальные дискуссии на национальный уровень, в частности в отношении структуры развития на период после 2015 года, и начинают играть роль посредника в организации

сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и деловыми кругами. Растет число сетей Глобального договора с полномасштабными функциональными возможностями созывать, организовывать и осуществлять массовые мероприятия деловых кругов, направленные на решение задач устойчивого развития. Уже около 50 страновых сетей занимаются осуществлением проектов и инициатив в таких областях, как обеспечение доступа к питьевой воде, изменение климата, расширение прав и возможностей женщин, борьба с коррупцией и бизнес в интересах мира. Например, начиная с 2012 года местные сети в Бангладеш, Бельгии, Гане, Индии, Коста-Рике, Нигерии, Нидерландах, Северном регионе и Сербии провели у себя мероприятия по инициированию программы "Принципы, касающиеся прав детей и предпринимательской деятельности".

3. Развитие управления местных сетей

59. Управление местных сетей осуществляется через административные органы на страновом уровне и руководство Управления по вопросам Глобального договора на глобальном уровне. Соответственно, местные сети свободно выбирают для себя наиболее удобную структуру управления при условии общего утверждения со стороны Управления по вопросам Глобального договора.

60. В целях сохранения стандартов добросовестности и отчетности Глобальный договор ввел понятие сетевых категорий. В частности, чтобы стать "официальной" сетью, имеющей право использовать логотип местной сети Глобального договора, конкретная сеть должна подписать годовой меморандум о взаимопонимании в Управлении по вопросам Глобального договора. В соответствии с данным меморандумом местные сети должны регулярно организовывать мероприятия, избирать представителей сетей, участвовать в Ежегодном форуме местных сетей и принимать предлагаемые Управлением меры обеспечения добросовестности. Данный меморандум уже подписали 57 местных сетей из 101, тогда как остальные 44 пока не отвечают всем требованиям. С 2015 года в меморандум о взаимопонимании будет внесено несколько новых элементов, включая требование о предоставлении полной финансовой информации и меры по повышению уровня отчетности.

61. Управление по вопросам Глобального договора организует Ежегодный форум местных сетей, на котором собираются представители местных сетей, чтобы поделиться опытом и получить последнюю информацию о Глобальном договоре в целом. В течение ряда лет Форум служил катализатором прогресса. В 2004 году местные сети договорились о минимальных управленческих потребностях для них. В 2005 году местные сети и Форум были признаны в качестве двух из семи элементов управленческой структуры Глобального договора. В 2008 году местные сети согласились подписать меморандум о взаимопонимании с Управлением по вопросам Глобального договора, чтобы получить право на использование логотипа сетей. В 2013 году Форум был проведен параллельно со встречами Координаторов работы с частным сектором в системе Организации Объединенных Наций, что свидетельствует о возросшем значении местных сетей для сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и деловыми кругами. Кроме того, в 2013 году была учреждена Консультативная группа местных сетей, которая на систематической основе будет служить для местных сетей источником новых идей и будет представлять свои рекомендации Управлению.

В. Решение основных задач местных сетей

62. По мере продолжающегося роста количества местных сетей и их значимости на страновом уровне возникают определенные задачи, требующие решения, чтобы увеличить потенциал местных сетей для пропаганды Глобального договора на местном уровне и содействия сотрудничеству Организации Объединенных Наций с деловыми кругами в глобальном масштабе.

1. Поощрение диверсифицированных форм участия и охвата

63. Местные сети следует создавать и укреплять во всех регионах мира. Согласно документу "Глобальный договор Организации Объединенных Наций: доклад по вопросу местных сетей, 2012 год" в настоящее время восемь крупнейших сетей, составляющие 38 процентов от общего числа сетей, расположены в Европе. В связи с этим акцент делается на Африке и Ближнем Востоке, а также Восточной Европе, где нет ни одной сети, которая входила бы в 20 крупнейших сетей.

64. Чем больше компаний участвуют в местной сети, тем выше ее потенциальное влияние на деловые круги конкретной страны. Тогда как некоторые местные сети добились значительного успеха в этом отношении и смогли привлечь сотни участников из сферы бизнеса, другие смогли привлечь лишь несколько. Как указывается в документе "Глобальный договор Организации Объединенных Наций: доклад по вопросу местных сетей, 2012 год", в Африке и на Ближнем Востоке уровень участия деловых кругов в Глобальном договоре снизился в 2012 году на 17 процентов. Поэтому приоритетной задачей остается помощь небольшим сетям в привлечении новых участников в их соответствующих регионах.

2. Внедрение принципов и партнерств Глобального договора на местном уровне

65. Благодаря различным видам деятельности, местные сети внедряют принципы Глобального договора в стратегии, повседневную активность и организационную культуру участвующих компаний. Выбирая приоритетные области и создавая рабочие группы, которые занимаются одним конкретным вопросом в течение более продолжительного времени, многие местные сети добились успеха в организации более основательных дискуссий и, в некоторых случаях, расширении межсетевого сотрудничества.

66. Включая множество заинтересованных структур, местные сети представляют собой удобную платформу для диалога относительно разработки политических мер, ориентированных на деловое сообщество, конкретные секторы и общество в целом и касающихся принципов Глобального договора и целей Организации Объединенных Наций. Местным сетям рекомендуется самим определять те вопросы, где они могут внести ценный вклад в обсуждение национальной политики.

Вставка 6

Усилия по борьбе с коррупцией в Бразилии, Египте, Индии, Нигерии, Южной Африке

В декабре 2010 года Глобальным договором были инициированы антикоррупционные проекты в местных сетях в Бразилии, Египте, Индии, Нигерии и Южной Африке. Эти проекты предусматривают организацию высокоэффективных коллективных действий для борьбы с коррупцией. Содействуя диалогу, который в настоящее время ведется между частным и государственным секторами, эти проекты

организуют такие виды деятельности, в рамках которых рассматриваются различные стоящие перед деловым сообществом вопросы борьбы с коррупцией – от политики поставок, рекомендаций для мелких и средних предприятий до общесекторальных инициатив, направленных на увеличение транспарентности в спортивных мероприятиях.

3. Содействие более активной деятельности и повышению ее эффективности

67. Рост числа и размеров местных сетей является положительным развитием событий. Однако некоторые сети заняты тем, что изо всех сил стараются привлечь новых членов и увеличить масштабы своей деятельности. Чтобы создать благоприятные условия для привлечения новых членов и расширения своей деятельности, те сети, которые еще не сделали этого, могли бы укрепить свою управленческую структуру путем, например, формирования руководящих комитетов, секретариатов и, возможно, правовых подразделений. Помимо обеспечения устойчивости и добросовестности такие структуры позволяют активизировать участие членов и укрепить механизмы принятия решений. Кроме компаний, руководящие комитеты должны также привлекать структуры гражданского общества и прочие заинтересованные стороны.

68. Местные сети также пользуются автономией в плане разработки своих собственных моделей финансирования. Тогда как некоторые из сетей преуспели в этом, другие предпринимают усилия, чтобы обеспечить себе базовое финансирование, необходимое для содержания сети. В целях минимизации финансовых затруднений местным сетям рекомендуется комбинировать финансирование на конкретные цели, например на спонсирование конференций, со структурным финансированием, таким как членские взносы. С 2013 года статус финансирования многих местных сетей может существенно улучшиться, поскольку Глобальный договор, совместно с местными сетями, работает над введением в строй новой модели мобилизации финансовых средств.

4. Содействие обмену знаниями между местными сетями

69. Взаимодействие между местными сетями все больше расширяется как на двусторонней основе, так и на региональном уровне. Региональные встречи обычно организуются сетями, имеющими схожие цели или культурные характеристики, для обмена знаниями и содействия региональному сотрудничеству в отношении конкретных тематических вопросов. Хотя эти тенденции укрепления сотрудничества являются многообещающими и свидетельствуют о распределении ответственности, различия между регионами по-прежнему существуют. Поэтому Глобальный договор содействует сотрудничеству между сетями, например, посредством активизации связей между местными сетями благодаря постановке перед ними одинаковых тематических приоритетов. Например, в 2012 году представитель местной сети Глобального договора в Мексике вместе с одной из своих компаний-участников посетили местную сеть в Чили, чтобы ознакомиться с их моделью управления и обменяться опытом. Этот визит способствовал укреплению связей между двумя сетями и позволил скоординировать действия в отношении усилий и стратегии в области развития.

70. Обновленная в марте 2013 года онлайн-система Глобального договора по обмену знаниями помогает местным сетям обмениваться информацией и оценивать ее относительно управления и деятельности всех сетей. Около 80 процентов местных сетей уже сообщили об осуществляемой деятельности в рамках системы с различным уровнем детализации. Необходимо приложить дополнительные усилия для вычленения из системы успешных примеров.

5. Содействие установлению партнерских отношений между Организацией Объединенных Наций и частным сектором

71. Являясь посредником между местными компаниями и Организацией Объединенных Наций, местные сети занимают удачное положение, чтобы содействовать более тесному сотрудничеству между Организацией Объединенных Наций и деловыми кругами. Местные сети добились успеха в реализации ряда проектов по созданию партнерств. В свете растущего спроса на межсекторальное сотрудничество местные сети могли бы значительно расширить свое участие в этой области, пропагандируя преимущества партнерских отношений и изыскивая возможности сотрудничества в своем регионе. Поскольку ряд учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций сообщают о нехватке специалистов и потенциала для осуществления партнерств на местном уровне, Организация Объединенных Наций могла бы также рассмотреть вопрос о том, каким образом местные сети могли бы поддержать осуществление глобальных партнерств и как изыскать дополнительные средства для осуществления этой задачи.

72. Глобальный договор способствует установлению партнерских отношений через местные сети, например, посредством организации для представителей сетей программ подготовки по вопросам партнерства. Для дальнейшего наращивания потенциала и укрепления связей между местными сетями и Организацией Объединенных Наций на региональном уровне будет и дальше проводиться соответствующее обучение. Последующие ежегодные форумы местных сетей могут созываться параллельно с проведением встреч Координаторов работы с частным сектором в системе Организации Объединенных Наций.

V. Заключение

73. Учитывая вновь сделанный акцент на партнерские отношения в результате продолжающихся дискуссий относительно структуры развития на период после 2015 года, Организация Объединенных Наций находится в уникальном положении, позволяющем ей выступать в качестве связующего звена между различными секторами, в том числе частным сектором, и ставить перед ними задачу содействовать достижению целей в области развития. Прогресс, достигнутый на уровне системы, а также в рамках учреждений, фондов и программ, дает Организации Объединенных Наций еще большие основания играть эту важную роль. В частности, Организация Объединенных Наций продолжает мобилизовывать на высоком уровне поддержку в целях повышения эффективности сотрудничества, о чем свидетельствует уровень участия и обязательства, принятые в результате проведенного в 2012 году в Рио-де-Жанейро Форума по корпоративной устойчивости.

74. Организация Объединенных Наций должна по-прежнему продвигать новые, усовершенствованные и диверсифицированные формы сотрудничества с частным сектором для достижения долгосрочного эффекта и содействия достижению целей Организации Объединенных Наций. Это включает использование высокорезультативных партнерских возможностей, возникающих в результате появления новых тенденций, а также возрастающей роли и значения местных сетей Глобального договора на страновом уровне. Продолжая переход от подхода неприятия рисков к подходу управления ими, Организация Объединенных Наций успешно позиционируется для более стратегического использования своего нормативного потенциала и репутации, чтобы влиять на деловые круги, соблюдая при этом высокие стандарты добросовестности.

75. Использование положительного эффекта от достигнутого прогресса и укрепление эффективности вклада деловых кругов в достижение целей Организации Объединенных Наций требуют, чтобы сотрудничество получило более масштабный размах — с переходом от постепенного прогресса к преобразующему эффекту. Для этого потребуются согласование и наращивание масштабов корпоративных усилий в рамках глобальной системы, разработанной для продвижения деловой активности и партнерств в массовом масштабе и недавно инициированной Глобальным договором, и интегрирование этого с усилиями многосторонних партнерств, включающих правительства, гражданское общество, благотворительные организации, академические и научные структуры и получающих поддержку благодаря предложенному Генеральным секретарем Фонду партнерства. Для этого потребуются укрепление местных сетей Глобального договора и платформ глобальных вопросов, увеличение на глобальном уровне числа компаний, взявших на себя обязательства руководствоваться в своей деятельности универсальными принципами, и обеспечение того, чтобы принятые корпоративные обязательства в отношении деятельности были транспарентными и подотчетными.

76. Местные сети Глобального договора должны стимулировать деятельность на местах, пропагандировать диверсифицированное участие и стремиться к более эффективному соблюдению 10 принципов на местном уровне, уравновешивать глобальное руководство с ответственностью на местах и содействовать распространению знаний и созданию новых партнерств между Организацией Объединенных Наций и частным сектором.

77. Организация Объединенных Наций также должна продолжить свои усилия по решению оперативных проблем, препятствующих повышению эффективности партнерств между Организацией Объединенных Наций и бизнесом. Кроме того, в процессе внедрения Организацией Объединенных Наций инновационных видов партнерства она должна обеспечить сбалансированность четких стандартов добросовестности и гибкости подхода для учреждений, фондов и программ. Это включает повышение потенциала сотрудников Организации Объединенных Наций в плане проведения проверки потенциальных партнеров, а также стимулирование прозрачности и отчетности в рамках партнерств.

78. В целях полномасштабного использования имеющихся в настоящее время возможностей для установления более эффективных связей с частным сектором крайне важно, чтобы Организация Объединенных Наций применяла передовую практику и извлеченный опыт в рамках всей системы. Это включает необходимость учитывать и представленные здесь рекомендации.
