



第六十七届会议

议程项目 146

联合国维持和平行动经费筹措的
行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日
期间预算执行情况、2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期
间经费筹措和 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议
预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2011/12 年度批款	344 792 400 美元
2011/12 年度支出	344 786 400 美元
2011/12 年度未支配余额	6 000 美元
2012/13 年度批款	317 993 000 美元
2012/13 年度预计支出 ^a	333 043 200 美元
2012/13 年度估计未支配余额 ^a	(15 050 200) 美元
2013/14 年度秘书长提议数 ^b	327 965 300 美元
2013/14 年度行预咨委会建议数	322 622 000 美元

^a 截至 2013 年 2 月 28 日的估计数(见下文第 26 至 30 段)。

^b A/67/756/Add.1 号文件所载调整后提议数总额(见第 1 至 3 段和第五部分 A 和 B 节)。



目录

	页次
一. 导言.....	4
二. 总体审议情况.....	4
三. 2011年7月1日至2012年6月30日期间执行情况报告.....	8
四. 本期的最新财务信息.....	10
五. 2013年7月1日至2014年6月30日期间拟议预算.....	11
A. 所需资源总额.....	11
B. 2013/14年度预算流程审查和调整所需资源.....	20
C. 维持和平行动部.....	24
D. 外勤支助部.....	28
E. 管理事务部.....	29
F. 内部监督事务厅.....	34
G. 司法.....	34
H. 道德操守办公室.....	35
I. 法律事务厅.....	36
J. 联合国人权事务高级专员办事处.....	36
六. 结论和建议.....	37
文件.....	38
附件： ¹	
一. 2013年7月1日至2014年6月30日期间所需财政资源.....	39
二. 2013年7月1日至2014年6月30日期间所需员额资源.....	54
三. 2013年7月1日至2014年6月30日期间拟议增设员额.....	68
四. 2013年7月1日至2014年6月30日期间拟议裁撤、调动、改派、改叙 和重组续设员额.....	71
五. 2013年7月1日至2014年6月30日期间拟设一般临时人员职位总表.....	76
六. 截至2013年2月28日的空缺员额和征聘状况.....	81

¹ 附件一至五反映 A/67/756/Add.1 号文件所载 2013/14 年度调整后所需资源数。

简称

联布办事处	联合国布隆迪办事处
公共部门会计准则	国际公共部门会计准则
中乍特派团	联合国中非共和国和乍得特派团
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
联海稳定团	联合国海地稳定特派团
联刚稳定团	联合国组织刚果民主共和国稳定特派团
人权高专办	联合国人权事务高级专员办事处
联阿援助团	联合国阿富汗援助团
达尔富尔混合行动	非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
观察员部队	联合国脱离接触观察员部队
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
联阿安全部队	联合国阿卜耶伊临时安全部队
布林迪西后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
联利特派团	联合国利比里亚特派团
南苏丹特派团	联合国南苏丹特派团
联东综合团	联合国东帝汶综合特派团
联非办	联合国驻非洲联盟办事处
联科行动	联合国科特迪瓦行动
联叙监督团	联合国阿拉伯叙利亚共和国监督团
非索特派团支助办	联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处

一. 引言

1. 按照行政和预算问题咨询委员会的建议，维持和平行动支助账户 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议预算(A/67/756/Add. 1)² 将减少 5 343 300 美元。
2. 行预咨委会审议了秘书长关于维持和平行动支助账户 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议预算的报告预发文本(A/67/756)和独立审计咨询委员会关于内部监督事务厅(监督厅)支助账户 2013/14 年度预算的报告(A/67/772)等相关报告以及监督厅关于大会第 63/287 号决议指定试点项目执行情况的报告(A/67/751)。行预咨委会在审议支助账户经费筹措问题过程中审查过以及作为背景文件使用的文件列于本报告末尾。
3. 此外，行预咨委会获悉，管理事务部、维持和平行动部和外勤支助部联合审查了在总部执行的支持维和行动的年度预算职能。A/67/756/Add. 1 号文件载有信息，说明预算流程审查情况和审查后确定的调整后所需资源数。行预咨委会审议了该增编的预发文本。
4. 行预咨委会在本报告第五部分 A 节就秘书长在 A/67/756 号文件中提议的员额资源和非员额资源发表了意见，并提出了建议。本报告第五部分 B 节载有行预咨委会关于预算流程审查和外勤支助部外勤预算和财务司以及管理事务部维持和平经费筹措司拟议所需资源(A/67/756/Add. 1)以及关于审查后确定的 2013/14 年度支助账户拟议资源总数调整数额的评论和建议。
5. A/67/780 号文件载有行预咨委会关于联合国维持和平行动共有问题的报告。A/67/782 号文件载有行预咨委会关于审计委员会关于 2012 年 6 月 30 日终了期间联合国维持和平行动的报告(A/67/5(Vol. II))的报告。在本报告中，行预咨委会讨论与维持和平行动支助账户具体相关的资源和其他事项。

二. 总体审议情况

支助账户所需资源

6. 拟议预算(A/67/756)第 21 段概述了维持和平行动(2008/09 年度至 2013/14 年度)财政资源和人力资源，在进行预算流程审查后，对这些资源进行了更新(见 A/67/756/Add. 1, 附件)。行预咨委会指出，虽然 2012/13 年度维持和平行动和非索特派团支助办的核定资源数低于 2011/12 年度，但支助账户和后勤基地的拟议共同资源数额占 2013/14 年度维持和平特派团和非索特派团支助办拟议资源的

² 报告增编调整了 A/67/756/号文件所载资源总数(见 A/67/756/Add. 1)。

5.5%(378 200 000 美元)，无论从绝对数字衡量，还是从相对数字衡量，这在过去五个预算周期里都是最高的。

7. 为了全面了解在支助账户下请设的员额和职位总数，还必须审议在一般临时人员下供资的职位数。在这方面，行预咨委会注意到，2013/14 年度拟议员额数将从 1 294 个增加到 1 328 个，但职位数将从 135 个减少到 75 个。因此，在支助账户下请设的员额和职位总数将从 2012/13 年度的 1 429 个减少到 2013/14 年度的 1 403 个(A/67/756/Add. 1, 关于人力资源的附件)。在这方面，行预咨委会注意到，拟议预算在列报员额和职位方面存在不一致的情况。例如，一般临时人员职位列入了 2013/14 年度拟议预算人力资源汇总表(A/67/756, 摘要)，但这些职位信息却未列入 2012/13 年度拟议预算(同上)。行预咨委会认为，在今后的拟议预算中，秘书长应将所需人力资源下的员额和职位都列入汇总表。

8. 行预咨委会还注意到，在拟议预算中，秘书长没有提供全面信息，说明分配用于支持维持和平行动的人力资源总数。例如，拟议预算没有提及因过去的改革以及改组和加强维持和平行动部和建立外勤支助部等各种举措而增加的员额(见下文第 9 段和表格)。此外，拟议预算没有明确提及在经常预算下供资的维持和平行动部和外勤支助部员额，行预咨委会在提出要求后获得了 2012/13 年度支助账户预算的一个表格(见 A/66/779, 表 2)。而且，在审议 2012/13 年度拟议预算过程中，行预咨委会在提出要求后获得了关于支持维持和平特派团文职人员人数的信息(其中包括在支助账户和经常预算下供资的员额)，也获得了关于后勤基地员额/职位的信息(同上, 表 1, B)。行预咨委会注意到，2013/14 年度拟议预算仍然没有提供这方面的信息。行预咨委会认为，支助账户拟议预算列报支持维持和平行动文职人员人数的方式不一致，因此是不透明的，由于这种情况，很难对较长时期内的人力资源情况进行适当和可比较的分析。

9. 行预咨委会要求提供自外勤支助部建立以来在支助账户下供资的核定高级别员额(D-1 和 D-2)和在后勤基地下供资的同类员额的年度统计数据(见下表)。下表显示，D-1 和 D-2 员额从 2005/06 年度的 5 个和 13 个分别增加到 2012/13 年度的 9 个和 25 个。该表还显示，在改组维和部和设立外勤部后，这两个部高级别员额数从 2006/07 年度的 15 个增加到 2007/08 年度的 23 个。行预咨委会从向其提供的信息中了解到，在支助账户下供资的员额总数从 2006/07 年度的 819 个增加到 2007/08 年度的 1 122 个。行预咨委会还注意到，2013/14 年度拟议预算还请求增加 5 个主任职等员额，即：(a) 2 个新员额(维和部 1 个 D-2 和人权高专办 1 个 D-1)；(b) 1 个改叙员额(外勤部 P-5 改叙为 D-1)；(c) 2 个从一般临时人员改划的员额(监督厅 D-1)(见下文第五部分 A 节)。

在支助账户和后勤基地下供资的主任职等员额^a

	维和部		外勤部		管理部		监督厅		秘书长办公厅		人权高专办		后勤基地		共计	
	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1
2005/06	3	9	—	—	1	1	—	2	1	—	—	—	—	1	5	13
2006/07	3	12	—	—	1	3	—	—	1	—	—	—	—	1	5	16
2007/08	4	9	2	8	1	3	—	1	—	1	—	—	—	1	7	23
2008/09	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	—	—	—	1	8	24
2009/10	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	—	—	1	1	9	24
2010/11	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	—	—	1	1	9	24
2011/12	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	—	—	1	1	9	24
2012/13	4	11	3	7	1	3	—	1	—	1	—	—	1	2	9	25
2013/14	5	11	3	8	1	3	—	3	—	1	—	1	1	2	10	29

^a 2005/06 年度至 2012/13 年度为核定员额数，2013/14 年度为拟议员额数。

10. 大会在关于支助账户的第 66/265 号决议中强调指出，支助职能应可按照维持和平行动的规模和范围进行调整。大会在该决议中再次请秘书长定期审查支助账户的经费数额，同时考虑到维持和平行动的数目、规模和复杂性。行预咨委会注意到，自维持和平支助账户设立以来，其经费数额呈上升趋势，与维持和平行动的数目、规模和复杂性没有任何可衡量的关联。

11. 行预咨委会认为，通过支助账户提供的支持能力水平应与维持和平行动的总活动规模有关联。此外，关于支持维持和平行动的报告应该反映可使用的所有资源，包括经常预算员额资源和非员额资源。因此，秘书长应审查支助账户，以确定如何界定这种关联。一旦确定关联，就可协助确定一个基准，借以评价今后的资源请求，使支助账户具备可调整性。

统筹行动小组

12. 秘书长在 2007 年提议，结合改组维持和平行动部举措，成立若干统筹行动小组，此后，行预咨委会一直主张，在利用统筹行动小组应对不断变化的维持和平行动需要时，应具有较强的灵活性，而且应该高效率地使用资源（见 A/66/779，第 16 和 17 段）。行预咨委会在审议支助账户 2012/13 年度预算时注意到，统筹行动小组人员编制已从秘书长最初提议的 49 人增加到在经常预算和维持和平支助账户下核定的共 107 个员额和临时职位，大会仅在清理结束中乍特派团后，裁撤了行动厅一个 P-4 职等的政治事务干事员额（同上，第 16 和 21 段）。

13. 在这方面，行预咨委会从 2013/14 年度支助账户拟议预算中注意到，由于联东综合团于 2012 年关闭，秘书长提出了以下提议（见 A/67/756，第 115 至 117 段）：

(a) 亚洲统筹行动小组支持联东综合团的 3 名政治事务干事(1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个 P-3)：裁撤 P-5 员额；将 P-4 和 P-3 员额分别调往西非统筹行动小组和中东统筹行动小组，(另见下文第五节 A 部分)；

(b) 将该司亚洲统筹行动小组同联阿援助团统筹行动小组合并，保留中东统筹行动小组，从而将亚洲和中东司统筹行动小组数从三个减至两个。

14. 行预咨委会重申，应不断审查统筹行动小组的概念及其应用情况，并应继续根据所得经验教训评估此概念的成效。行预咨委会仍然认为，应该调整统筹行动小组的数目以及分派到那些小组中向维和特派团提供支持的人员数，以正确反映维持和平行动整体水平的变化。此外，行预咨委会不相信需要统筹行动小组向已经成立或稳定的特派团提供支持(见 A/66/779，第 24 段)。

成果预算编制框架的列报

15. 行预咨委会仍然认为，需要进一步完善该框架，以便更好地在支助账户拟议预算和执行情况报告中整体列报成果预算编制框架，使框架所载信息能够更清楚地说明有关部厅的相关行动，更好地对相关部厅问责。行预咨委会关于维持和平行动共有问题的报告(见 A/67/780，第二节)载有行预咨委会关于维持和平行动成果预算编制框架的评论。

维持和平特派团的经验教训和最佳做法

16. 行预咨委会回顾，除其他外，大会强调，必须确保维持和平特派团的经验教训和最佳做法得到充分汲取、处理并纳入各项准则和政策中，并在这方面确认维持和平行动部政策和最佳做法处和实地最佳做法干事的重要作用(见第 66/265 号决议第 18 段)。

17. 行预咨委会要求提供信息，说明为执行上述决议而作出的努力。行预咨委会获悉，政策和最佳做法处与实地最佳做法干事协调，积极推动确认和吸取最佳做法和经验教训。在 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 3 月 31 日期间，共编制了 106 份最佳做法文件和 19 份全系统指导材料(包括最近编制的和平行动第二代解除武装、复员和重返社会做法、关于保护平民和联合国维持和平特派团协调机制的文件、民事手册、联合国过渡政策：特派团缩编或撤离、实地职业安全风险管理政策)。此外，政策和做法数据库载有全部维持和平最佳做法材料和指南，所有实地和总部人员都可以通过和平行动内联网获取这些资料。下述需求情况证明，这些材料和接入数据库的能力是有用的：仅 2013 年，实地和总部人员就下载材料 29 000 多次。行预咨委会欣见，在确认经验教训和最佳做法并将其纳入维持和平行动准则和政策方面已作出努力，并取得了进展。

部队派遣国在维和人员编制中的任职情况

18. 行预咨委会从获得的信息中注意到，与 2012 年 4 月任职人数相比，截至 2013 年 2 月，部队和警察派遣国在维持和平行动部和外勤支助部工作的工作人员比例

基本未变(维和部减少 1%，外勤部增加 2%)。行预咨委会回顾，大会要求秘书长考虑到部队派遣国对联合国维持和平工作的贡献，做出进一步具体努力，确保这些国家有适当数目的人员在维持和平行动部和外勤支助部任职(见第 65/290 号决议，第 7 段)。行预咨委会重申，必须加紧努力，改善有关国家的任职情况。行预咨委会要求秘书长在下次关于支助账户的报告中提供资料，说明在这方面采取的步骤(见 A/66/779，第 28 段)。

空缺员额的管理

19. 行预咨委会在审议 2012/13 年度支助账户预算时获悉，为了更密切地监测与员额相关的费用，已经就 2012-2013 两年期方案预算所有类别空缺员额采取某些措施(同上，第 29 段)。当时有人向行预咨委会表示，秘书处将根据从经常预算中学到的经验，在以后某个阶段考虑类似措施是否应适用于其他资金来源，其中包括维持和平行动支助账户。

20. 行预咨委会在询问后获悉，上述措施涉及的是临时使用空缺员额问题，不影响通过工作人员遴选制度进行的招聘工作。行预咨委会要求提供信息，说明执行上述措施的情况，行预咨委会获悉，与 2012-2013 两年期方案预算空缺员额管理相关的措施仍在实施。此外，对 2012/13 年时期支助账户供资的员额也实施了同样的措施。

三. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间执行情况报告

21. 秘书长在 2012 年 12 月 12 日关于维持和平行动支助账户 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间预算执行情况的报告(A/67/635)中提供信息，说明了执行情况。报告第 3 至 12 段概要介绍了各部厅采取的主要举措。所有由支助账户供资的部厅与资源执行情况有关的计划产出和实际产出的资料载于 A/67/635/Add.1 号文件。

22. 秘书长在关于支助账户 2011/12 年期间预算执行情况报告(见 A/67/635，第 2 段)中表示，安全理事会一些决议对各部厅协助和支持维持和平行动的活动产生了影响，特别是关于下列问题的决议产生了上述影响：(a) 在南苏丹设立一个新特派团(南苏丹特派团)；(b) 在阿卜耶伊地区部署特派团(联阿安全部队)；(c) 在苏丹结束联苏特派团的任务；(d) 由联科行动在科特迪瓦支持和解，稳定选举后危机之后的安全局面，保护平民，支持议会选举；(e) 在阿拉伯叙利亚共和国迅速部署新的监督特派团(联叙监督团)，由联叙监督团支持联合特使的工作；(f) 联刚稳定团在刚果民主共和国优先注意保护平民，支持举行全国、省和地方选举；(g) 在东帝汶，由联东综合团继续帮助建立国家安全能力，协助举行总统选举和议会选举；(h) 联黎部队在黎巴嫩执行第 1701(2006)号决议规定的新任务。

23. 大会在第 65/290 号决议中为 2011/12 年期间支助账户核定的资源总额为 344 792 400 美元(毛额)，由以下部分组成：员额资源 191 452 300 美元，非员额资源 106 154 000 美元，企业资源规划项目 47 185 200 美元。

24. 执行情况报告中的表 1 和表 2 分别列报了按支出类别和按部厅分列的 2011/12 年期间资源执行情况汇总表。这一时期的支出总额为 344 786 400 美元，而核定资源为 344 792 400 美元，几乎完全执行了核定预算。员额资源实际支出高于预算(9 817 300 美元，即 5.1%)，但非员额资源实际支出低于预算(9 823 300 美元，即 9.3%)，基本抵消了上述高出预算的支出，因此，产生了 6 000 美元未支配余额(毛额)。

25. 执行情况报告(A/67/635)第 15 至 21 段解释了 2011/12 年度资源执行情况中出现的主要差异。一如报告所示，员额资源超支 980 万美元，主要原因是：(a) 一般工作人员费用主要因维持和平行动部借调军官轮换而增加，同时外勤支助部退休和离职工作人员人数增加；(b) 空缺率低于预算水平，主要是维持和平行动部、外勤支助部和管理事务部的空缺率低于预算水平。但下述领域的支出低于预算，抵消了上述超支情况：

(a) 一般临时人员项下支出低于预算(2 970 400 美元)，主要原因是：(1) 监督厅调查司为内罗毕、维也纳和各个维持和平行动征聘调查人员的工作遇到困难，因此空缺率高于预算水平；(2) 管理事务部和外勤支助部的征聘工作有延误；

(b) 咨询人项下支出低于预算(2 689 800 美元)，这主要是由管理事务部产生的，原因是：(1) 没有雇用咨询公司在外地特派团实施公共部门会计准则，而是使用了内部资源，并以个体咨询人作为补充；(2) 由于可受理案件少于预计数，审查竞标失败的供应商提出的采购竞标申诉案件方面所需的咨询服务减少；

(c) 公务差旅项下支出低于预算(1 183 000 美元)，原因是，(1) 监督厅调查司工作人员务虚会推迟举行；出席会议的差旅费减少；由于索马里、南苏丹和阿拉伯叙利亚共和国的安全局势，区域内及特派团范围内的旅行减少；(2) 安全和安保部差旅支出减少，原因是：由于科特迪瓦、达尔富尔和阿拉伯叙利亚共和国的危机，而且由于签证困难，无法到达尔富尔混合行动和南苏丹特派团进行访问，因此取消了计划中的许多访问。

(d) 信息技术项下支出低于预算(1 497 900 美元)，主要原因是：(1) 没有收到供应商开发电子口粮管理系统的提案；(2) 银河征聘系统使用率低，所需订约承办事务数目减少；(3) 监督厅不采购案件管理系统软件，因为在测试阶段发现了问题；(4) 管理事务部和维持和平行动部取消订购单，以抵消所需员额资源增加额(见下文第 28 段)；

(e) 其他用品、服务和设备项下支出低于预算(1 170 200 美元)，主要原因是：(1) 由于总部的一项医疗计划免交一个月保费，并由于世界其他地方医疗计

划费用增加额低于计划数额，离职后医疗保险支出低于预算水平；(2) 由于付款的处理全面采用环球银行间金融电信协会的系统，银行费低于预算水平；(3) 由于会员国愿意承担一些与培训有关的费用，维持和平行动部的培训费减少。

四. 本期的最新财务信息

26. 2013/14 年度拟议预算第 1 至 9 段(A/67/756)载有关于 2012/13 年度期间财务执行情况的信息。预计本期员额资源超支(14 015 400 美元)和非员额资源超支(1 034 800 美元)估计数共计 15 050 200 美元，原因是 2011/12 和 2012/13 年度期间，所有类别的员额和职位空缺率都低于预算，并且一般工作人员费用都高于预算。按类别划分的超支估计数细目载于秘书长拟议预算第 8 段表格。

27. 关于预算和实际空缺率的差异，秘书长表示，预算空缺率(专业和一般事务职类分别为 15.9%和 7.9%)是根据 2012 年 2 月的平均实际在职率提出的。但由于在 2011/12 财政年度后期加紧努力填补空缺员额和一般临时人员职位，实际空缺率平稳下降(截至 2013 年 1 月 31 日，专业和一般事务职类分别降至 10%和 6.1%)。员额和职位的预算空缺率、实际空缺率和预计空缺率见秘书长预算报告第 4 段的表格。

28. 秘书长还表示，为了部分抵消 2011/12 年度员额资源超支的 980 万美元，必须在本财政期结束时取消非员额资源项下 170 万美元的有效债务，这笔债务已经记入 2012/13 年财政期间。行预咨委会要求获得更详细信息，说明将哪些债务从 2011/12 年度挪到了 2012/13 年度，除其他外，行预咨委会获悉：

(a) 维持和平行动部和外勤支助部：共 881 000 美元(维和部 770 324 美元，外勤部 110 676 美元)，其中约 444 000 美元(约 50%)与通信和信息技术相关，所涉设备和服务债务从 2011/12 年度中取消，重新记为当前会计期的债务。由于已经依照当前预算拨款处理了大部分满足通信和信息技术需求的请购单，必须从本期间即 2012/13 年度的信息技术服务专款中偿清 444 000 美元的重计债务。因此，核定用于 2012/13 年度更换设备和开展其他活动的专款经费无法兑现。

(b) 管理事务部：共 869 100 美元，其中 583 000 美元(67%)涉及用于信息技术项下的订约承办事务(569 000 美元)和咨询人(14 000 美元)的承付款项，只能重新记为 2012/13 财政期间债务，因为本组织已经于 2011/12 期间获得了这些服务。

29. 行预咨委会询问，实施国际公共部门会计准则后，将对这些做法产生哪些影响，行预咨委会获悉，目前在联合国系统会计准则(财务细则 105.9)下，债务依据正式合同、协议、订购单或其他承诺方式记为支出，不管是否已收到或提供商品或服务。一旦实施国际公共部门会计准则，如果到财政期间结束时，尚未收到

或提供商品或服务，则债务将不会作为该财政期间的支出入账。依照国际公共部门会计准则交付原则，如果已经收到商品或提供服务，则债务生成，不能取消。

30. 秘书长请求大会核准为 2012/13 年度追加经费 15 050 200 美元(见 A/67/756, 第 727 段)。行预咨委会指出,截至 2013 年 1 月 31 日,本期实际支出为 51 188 900 美元(见 A/67/756, 第 8 段表格)。行预咨委会认为,秘书长应该尽一切努力匀支本财政期间的超支。行预咨委会还要求,在大会审议关于 2013/14 年度支助账户拟议预算的秘书长报告时,向大会提交有关经常支出、预计支出和任职率的最新资料。

五. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议预算

A. 所需资源总额

31. 秘书长在关于支助账户 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/67/756)中提议的所需资源总额估计数为 327 244 600 美元(毛额),³与 2012/13 年度拨款相比,增加了 9 251 600 美元(2.9%) (见下文第 81 段)。2013/14 年度的拟议所需资源总额包括以下部分:

(a) 员额和非员额资源 308 575 800 美元(与 2012/13 年度核定员额和非员额资源相比,增加了 27 920 400 美元(9.9%)),由员额资源(219 661 300 美元)和非员额资源(88 914 500 美元)组成。

(b) 企业资源规划项目所需资源为 18 668 800 美元,与 2012/13 年度拨款相比,减少了 50%。

32. 行预咨委会在拟议预算中注意到,2013/14 年度拟议所需资源还首次包括:
(a) 690 800 美元用于人权高专办,包括三个员额;(b) 571 400 美元用于联合国行动和危机中心,该中心于 2013 年 1 月开始运作,其经费来自于参与部厅和联合国开发计划署的现有资源款项(同上,第 12、27 和 34 段)。

33. 秘书长拟议预算报告(A/67/756)第 25 至 48 段分析了 2013/14 年度拟议所需资源,第 36 段的表格开列了导致 2013/14 年度所需资源增加的主要因素细目。⁴ 秘书长表示,2013/14 年度拟议员额和非员额资源(企业资源规划项目除外)增加 27 920 400 美元(9.9%),除其他外,主要原因包括以下方面:(a) 空缺率下降(2 050 万美元);(b) 一般工作人员费用增加(200 万美元);(c) 更新标准薪金费用(350 万美元);(d) 三年度特遣队所属装备工作组(180 万美元);(e) 新调整的房地租赁租金(170 万美元)(见下文第 38 至 41 段)。

³ A/67/756/Add.1 调整了估计数;见下文第五节 B 部分。

⁴ 报告增编(A/67/756/Add.1, 附件)更新了拟议预算第 36 段表格。

预算参数

34. 秘书长预算文件(A/67/756)第 51 至 58 段解释了适用于 2013/14 年度员额与非员额资源的预算参数,其中两个表格开列了核定和拟议空缺率(第 51 段)以及房地租金、办公用品、商业通信服务和设备、信息技术设备以及维护、维修和基础结构支助服务协议等订正标准费率(第 53 段)。

空缺率

35. 关于空缺率问题,行预咨委会注意到,根据拟议预算第 4 段中的表格列出的预计到 2013 年 6 月的空缺率,2013/14 年度专业及以上职类人员和一般事务及相关职类人员员额的预算估计数分别采用了 8%和 5%的空缺率。行预咨委会还注意到,表格显示,2012 年 7 月至 2013 年 1 月,专业及以上职类员额和一般事务及相关职类员额的实际平均空缺率分别为 10.3%和 5.2%。行预咨委会认为,用于支助账户预算的空缺率应反映实际平均空缺率,而不是预计空缺率,因此建议用 10%的空缺率估算 2013/14 年度专业及以上职类员额费用。行预咨委会还建议,秘书长在大会审议支助账户预算时向大会提供最新的各职类员额空缺率,以便大会作出知情决定。

订正标准费率

36. 在审议 2012/13 年度支助账户拟议预算时,预咨委会注意到,电脑的平均费用过高。行预咨委会要求对电脑的实际单位成本进行审查,并在下次提交的预算报告中提供审查结果,包括可能的订正费率(见 A/66/779,第 44 段)。在这方面,行预咨委会注意到,除电脑标准费率外,秘书处还审查和订正了其他适用标准费用(见 A/67/756,第 53 段和表格)。在表中列出的九项标准费用中,三项(办公用品、台式计算机修理和维护、台式和移动电话设备)将保持不变,四项已经下调(台式计算机、膝上型计算机、复印机和打印机、台式电话设备及安装),而两项已经上调(台式和移动电话服务、办公房地商业租金率)。

37. 行预咨委会注意到,台式和移动电话服务的费率将从每名工作人员 1 400 美元升至 1 800 美元,这是造成 2013/14 年度拟议预算总数增加 824 000 美元的因素之一(同上,第 33 段)。关于使用移动设备和旨在解决成本增加问题的缓解措施,行预咨委会经询问获悉,相关部厅采取的措施包括:必须经执行办公室核证人核准,以确保合规;监测相关支出,确保资源的有效利用,防止超支;经常审查,以确认工作人员的职能是否需要本组织继续提供这些设备。行预咨委会还要求提供支助账户下需要移动设备的员额和职能清单。关于 2012/13 年度支助账户下核定持有移动设备的工作人员人数与核定总人数的比例,其信息如下:维和部(104/497),外勤部(94/398),管理部(82/250),监督厅(27/99),秘书长办公厅(3/5),法律厅(5/15),新闻部(2/4)和安保部(16/18)。行预咨委会认为秘书处所述措施不能令人满意,要求实施更严厉的措施,以有效控制成本增加。

38. 秘书长表示, 根据商业办公空间当前的市场价格, 对总部所有拟设员额适用每名工作人员每年 15 900 美元的租金费率(2012/13 年度为 14 300 美元)。这些费用由管理部代表支助账户供资的各部厅集中管理(同上, 第 54 段)。行预咨委会询问位于总部大院和纽约租用办公场所的工作人员人数, 随后收到下表, 其中显示了截至 2013 年 4 月 4 日支助账户员额和职位人员的办公地点。行预咨委会注意到, 下表显示, 共 1 234 名工作人员, 562 名(45%)位于总部大院, 672(55%)位于商业租赁办公场所。

地点	维和部	外勤部	管理部	监督厅	秘书长 办公厅	法律援 助办公室	道德 操守 办公室	法律厅	新闻部	安保部	行预咨 委会秘 书处
秘书处	314	107	91	4	5	1		18	4	17	1
商业租赁办公室	134	314	190	31			2				1
共计	448	421	281	35	5	1	2	18	4	18	1

39. 行预咨委会还要求提供信息, 说明 2013/14 年度支助账户拟议预算中的工作人员总数和商业租金总额。行预咨委会获悉, 2013/14 年度, 1 310 名工作人员(总部员额和一般临时人员职位)和订约人的租金预算为每人 15 900 美元, 总额为 20 829 000 美元。行预咨委会还获悉, 依照方案规划和预算司司长发布的标准共同事务费估计准则, 标准费用适用于所有人员(工作人员、订约人、咨询人等), 不论地点, 并且, 集中管理拥有和租用的建筑物中的办公空间, 相关费用不分配到在这些建筑中办公的部门。

40. 行预咨委会在审议关于基本建设总计划执行情况的第十次年度进展报告时强调, 翻修后的总部大院应尽量多容纳工作人员, 大院以外的租赁场地应保持在最低水平, 还应对它们不断进行审查(A/67/548, 第 42 段)。

41. 行预咨委会认为, 将租赁费用适用于所有人员、不论其办公地点在何处的做法缺乏预算透明度, 这导致近一半的工作人员在总部大院办公, 却依然在支助账户下计算商业租赁费用。行预咨委会将在审议 2014-2015 两年期方案预算时审查这一问题。

员额资源

42. 2013/14 年度支助账户拟议所需员额资源为 219 661 300 美元, 与 2012/13 年度所需资源相比, 增加了 27 547 000 美元(14.3%)。这些资源用于 1 325 个员额(900 名专业人员和 425 名一般事务人员), 而 2012/13 年度核定资源用于 1 294 个员额(871 名专业人员和 423 名一般事务人员), 两者相比增加了 31 个员

额(见A/67/756, 摘要和第二节)。下文汇总秘书长提议的人员配置变动和行预咨委会的相关建议。⁵

新员额

43. 秘书长建议 2013/14 年期间共设立 62 个新员额, 其中 57 个是从一般临时人员职位改划而来。现将拟议新员额简要介绍如下:

(a) 维持和平行动部: 在副秘书长办公室外勤军警人员评价办公室设立 2 个员额(1 个 D-2 和 1 个一般事务(其他职等));

(b) 监督厅: 在试点项目完成后, 调查司 51 个一般临时人员职位改划为员额(见下文第 123 段);

(c) 联合国监察员和调解事务办公室: 2 个一般临时人员职位改划为员额(1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))(见下文第 124 段);

(d) 法律事务厅: 一般法律事务司 3 个一般临时人员职位改划为员额(2 个 P-4 和 1 个 P-3)(见下文第 128 和 129 段);

(e) 行政和预算问题咨询委员会秘书处: 1 个 P-4 一般临时人员职位改划为员额;

(f) 人权高专办: 在该办事处设立 3 个员额(1 个 D-1, 1 个 P-4 和 1 个 P-3)(见下文第 130-132 段)。

44. 关于秘书长拟议设立的 62 个新员额, 行预咨委会不反对其中 57 个新员额。然而, 行预咨委会建议不批准: (a) 改划联合国监察员和调解事务办公室的 2 个职位(1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等)), 以及法律事务厅的 2 个职位(1 个 P-4 和 1 个 P-3 司法事务法律干事); 这 4 个职位在 2013/14 年度应继续保留为一般临时人员职位; (b) 在人权高专办设立一个 D-1 员额。

裁撤

45. 拟议裁撤支助账户 31 个员额(A/67/756, 第二节), 包括维持和平行动部(14 个员额和 1 名联合国志愿人员)、外勤支助部(10 个员额)、管理事务部(3 个员额)和监督厅(3 个员额)。外勤支助部拟议裁撤的 10 个员额中, 外勤预算和财务司 3 个员额(1 个 P-4, 1 个 P-2 和 1 个一般事务(其他职等))涉及维持和平预算流程审查, 行预咨委会的意见和建议载于下文第 74 和 79 段。因此, 行预咨委会不反对秘书长拟议裁撤其余 28 个员额。

⁵ 所需人员配置反映秘书长在 A/67/756 号文件中的提议, 在对预算流程进行审查后, 对所需人员配置进行了调整(见 A/67/756/Add. 1)(见下文第五节 B 部分以及附件二至四)。

调动

46. 2013/14 年度拟议调动下列总共 36 个员额：

(a) 维持和平行动部(2 个员额)：由于关闭联东综合团，将 1 个 P-3 和 1 个 P-4 政治事务干事从亚洲统筹行动小组分别调至中东和西非统筹行动小组；

(b) 外勤支助部(8 个员额)：5 个员额(2 个 P-4, 1 个 P-3 和 2 个一般事务(其他职等))调至拟议新设的战略支助小组，3 个员额(1 个 P-5, 1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))调至新设的业务支助小组(见下文第 97 和 98 段)；

(c) 监督厅(26 个员额)(见下文第 123 段)。行预咨委会不反对秘书长提议的调动。

改派/改叙

47. 建议将以下 3 个员额改派至维持和平行动部新设的外勤军警人员评价主任办公室：军事顾问办公室 1 个 P-5 职等高级军事联络官，警务司 1 个 P-5 职等高级警务联络官和助理秘书长办公室 1 个 P-4 职等后勤支助干事。根据秘书长提出的理由，行预咨委会不反对在维持和平行动部内拟议改派这 3 个员额。

48. 拟议改叙下列 15 个员额：

(a) 维持和平行动部：军事顾问办公室的 4 个借调军官员额改叙为文职员额；

(b) 外勤支助部：(一) 1 个借调军官员额改叙为文职员额；(二) 1 个 P-5 职等员额(后勤业务主任)改叙为 D-1 职等(组长)(并从后勤支助司改派至业务支助小组)；

(c) 监督厅：(一) 联刚稳定团、联海稳定团、联利特派团、南苏丹特派团和联科行动的 5 个 P-4 职等调查员员额改叙为 P-5 职等首席驻地调查员员额；(二) 联海稳定团、南苏丹特派团、联科行动和乌干达恩德培驻地审计办事处的 4 个一般事务(其他职等)员额改叙为本国一般事务员额；拟议改叙为 P-5 职等首席驻地调查员的理由见第 A/67/756 号文件第 544 段。

49. 行预咨委会建议不批准将维持和平行动部和外勤支助部借调干事员额改叙为文职员额的建议(见下文第 94 至 96 段)。行预咨委会不反对：(a) 拟议改派外勤支助部的 P-5 员额，并将其改叙为 D-1 职等；及(b) 拟议将监督厅 5 个 P-4 职等调查员员额改叙为 P-5 职等首席驻地调查员员额，以及将 4 个一般事务(其他职等)员额改叙为本国一般事务员额。

重组

50. 秘书长提出如下机构变革(见附件四)：

(a) 维持和平行动部：设立副秘书长办公室外勤军警人员评价主任办公室；

(b) 外勤支助部：

- (一) 在副秘书长办公室设立战略支助小组；
- (二) 在助理秘书长办公室设立业务支助小组；
- (三) 将外勤人事司重组为三大支柱结构：业务规划和监测处、外勤人力资源战略处以及征聘、外联和职业发展科；
- (四) 将后勤支助司战略支助事务处制图科重新部署到信息和通信技术司外勤通信和信息技术业务处；

(c) 管理事务部：一如秘书长在关于采购活动的报告(A/67/683)中所示，重组采购司(见下文 A/67/683 第二节 A 部分和第 114 和 115 段)；

(d) 监督厅：重组调查司，使其包括总部办公室、维也纳和恩德培区域调查办公室以及 5 个维和特派团(联刚稳定团、联海稳定团、联利特派团、南苏丹特派团和联科行动)调查办公室。

51. 关于拟议的重组，行预咨委会认为，任何机构变革和组织结构称号(司/处/科/股)都应符合 1996 年 8 月 8 日 ST/SGB/Organization 规定的标准结构和命名办法。行预咨委会不反对秘书长所建议的机构变革，但外勤支助部外勤人事司的拟议重组除外(见下文第 99 至 101 段)。行预咨委会已在关于采购活动的报告(见 A/67/801，第 10 至 15 段)中发表了关于恩德培区域采购办公室的意见。

52. 行预咨委会注意到，在 2013/14 年度支助账户拟议预算(A/67/756)中，瓦伦西亚二级运行状态电信设施被称为巴伦西亚联合国支助基地。行预咨委会在其关于后勤基地的报告中建议，请秘书长确保提交大会审议文件中使用一致的设施名称，反映其用于信通技术的目的(见 A/67/780/Add. 10，第 31 段)。

空缺员额审查

53. 行预咨委会回顾，对于在某年度 6 月 30 日之前至少已空缺 12 个月的员额，大会要求在审议支助账户预算期间提交审查(第 58/298 号决议，第 12 段)。行预咨委会注意到，从拟议预算来看，秘书长预计，截至 2013 年 6 月 30 日，没有任何续设员额会连续空缺 12 个月或 12 个月以上(见 A/67/756，第 59 段)。行预咨委会要求提供资料，说明各部厅目前的员额空缺情况，包括空缺员额的数量和持续时间以及征聘情况，这一资料作为附件六附于本报告之后。

非员额资源

一般临时人员

54. 行预咨委会注意到，拟在 2013/14 年度设置 75 个在一般临时人员项下供资的职位，而已核定的职位共有 135 个。在 2013/14 年度净减少 60 个职位，反映

了拟将 57 个职位改划为员额、裁撤 4 个职位(1 个在管理部方案规划、预算和账户厅, 见下文第 74、79 和 82 段)和新设 1 个职位的情况。新的职位(P-3 职等法律干事)拟设在主管管理事务副秘书长办公室管理评价股, 在 2013/14 年度拟议预算第 323 至 328 段中就此说明了理由。关于任职期限不到 12 个月的职位, 拟在 2013/14 年度设置 68 个人月的职位。行预咨委会建议核准拟续设的 74 个职位、新设 1 个职位的经费以及根据秘书长提出的理由续设 68 个人月的职位。

55. 在审议 2012/13 年度支助账户拟议预算期间, 行预咨委会注意到, 相当多的一般临时职位已设置三年或三年以上时间, 包括已经存在 4 至 5 年或更久的几十个职位。行预咨委会从本报告附件五中还注意到, 其先前的意见仍然正确。因此, 行预咨委会重申它的意见, 即这么多的职位已连续多年在一般临时人员项下供资, 就说明有必要审查有关职能, 以确定这些职位到底是临时性的还是持续性的。行预咨委会虽然理解其中有些职位可能是根据大会本身的决定设置的, 但仍认为使用一般临时职位应保持预算透明度。在这方面, 行预咨委会回顾, 一般临时人员本应用于履行临时性的职能(见 A/66/779, 第 60 段)。

咨询人

56. 2013/14 年度用于咨询人的拟议资源共计 5 779 300 美元, 与本期间经费相比增加了 79 700 美元(即 1.4%), 占 2013/14 年度拟议预算所需经费总额的 1.9%(见 A/67/756, 摘要和第 50 段, 表)。秘书长在拟议预算第 49 和 50 段中分析了咨询所需经费, 并用两个列表说明了: (a) 按部厅分列的资源分配情况和状况(续设或新设); (b) 2008/09 年财政期间以来咨询所需资源总额的增幅/减幅以及占支助账户的百分比(不包括企业资源规划项目的经费)。如表所示, 2008/09 年度咨询所需资源及其占支助账户的百分比最高(680 万美元, 即 2.4%), 而 2010/11 年度咨询所需资源及其占支助账户的百分比最低(350 万美元, 即 1.1%)。

57. 行预咨委会注意到, 要求为道德操守办公室提供 98 000 美元的经费, 用于一个 8 个人月的咨询人职位, 以 2012/13 年度完成的调查作为基线数据进行年度调查, 评估维持和平特派团中促进道德操守和廉正的组织文化(同上, 第 620 段)。行预咨委会质疑每年开展这种调查的必要性, 并经询问获悉, 外勤支助部已经请该办公室将在 2012 年进行的初次调查扩大到更多的特派团。在与该部进一步协商之前, 道德操守办公室可以开展进一步调查, 以明确是包括更多特派团, 还是跟踪研究最初调查的五个特派团。行预咨委会质疑是否有必要通过每年进行调查, 来评估维持和平特派团中促进道德操守和廉正的组织文化。

58. 行预咨委会认为, 无论从总额还是所占百分比来看, 2013/14 年度的拟议咨询所需资源仍然很高。因此, 行预咨委会认为, 秘书长应进一步审查并减少咨询需求, 充分利用内部能力。行预咨委会目前建议将管理部咨询人项下的经费减少

50 000 美元，原因是在过去五个财政期间，该部在这个预算项目下的支出一直低于预算(见下文第 102 段)。

公务差旅

59. 2013/14 年度公务差旅的拟议所需资源为 10 994 600 美元，与 2012/13 年度相比增加了 1 247 900 美元(即 12.8%)(见A/67/756，摘要)。⁶ 根据秘书长的报告(A/67/756)，由支助账户供资的 10 个部厅的拟议差旅经费总额如下：

公务差旅

(千美元)

	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2011/12)	(2012/13)	(2013/14)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
维和部	5 287.6	4 603.1	4 882.1	279.0	6.1
外勤部	2 325.2	1 034.7	1 730.6	695.9	67.3
管理部	2 071.8	1 845.0	1 978.6	133.6	7.2
监督厅	970.4	1 189.2	1 056.0	(133.2)	(11.2)
监察员办公室	153.2	129.1	156.5	27.4	21.2
道德操守办公室	72.3	70.0	78.0	8.0	11.4
法律厅	31.8	34.0	34.2	0.2	0.6
新闻部	49.3	51.9	57.0	5.1	9.8
安保部	670.5	789.7	789.0	(0.7)	(0.1)
人权高专办			232.6	232.6	
共计	11 632.1	9 746.7	10 994.6	1 247.9	12.8

60. 如以上表格所示，在要求为其提供差旅所需经费的 10 个部厅中，有 7 个部厅的经费出现不同程度的增加，其中外勤部最高，为 67.3%。在审查 2013/14 年度公务差旅拟议所需经费时，行预咨委会确定了下述情况，并认为秘书长在这些情况下应优先安排差旅资源：

(a) 维持和平行动部：

(-) 联非办：为秘书长特别代表和 3 名工作人员编列 5 天的经费，用于出席行预咨委会关于支助账户的预算问题听询会；行预咨委会已通过视频会议听

⁶ A/67/756/Add.1 号文件中，将公务差旅的所需经费改为 11 194 600 美元，与本期间的经费相比增加了 1 447 900 美元，即 14.9%。(见本报告附件一)

询了联非办对其过去两年支助账户拟议预算所作的说明，结果令人满意(见下文第 86 和 87 段)；

(二) 副秘书长办公室：根据工作人员交流方案，总部将有 4 名工作人员将到外地特派团任职，各特派团将有 4 名工作人员将到总部任职，为期 3 个月(131 600 美元)；行预咨委会认为，可将这项经费减少 50%(同上，第 100 段)；

(三) 政策、评价和培训司：拟议差旅经费将增加 203 300 美元(即 13%)，原因是总部高级工作人员计划参与特派团高级行政管理和资源培训方案，以及工作人员前往为该方案提供组织和支助(同上，第 179 和 184 段)；行预咨委会经询问获悉，与本期间相比，在 2013/14 年度将举办相同数量的面对面讲习班(3 个)和电子学习模块(6)。行预咨委会认为，差旅经费的数额可保持在与 2012/13 年度相同的水平；

(b) 外勤支助部/副秘书长办公室：所需经费拟增加 94 900 美元(即 51.2%)，原因是需要增加经费，主要用于前往区域服务中心的差旅，以确保执行全球外勤支助战略(同上，第 219 段)。行预咨委会经询问获悉，拟增加额包括 38 400 美元，用于更多次前往外地特派团。行预咨委会鼓励该厅以身作则，利用视像会议，并建议将差旅经费保持在与 2012/13 年度相同的水平；

(c) 管理事务部/方案规划、预算和账户厅：视察 4 个维持和平特派团，在财务政策和程序、现金管理及有关银行业务的问题方面向财务工作人员提供咨询(35 000 美元)，并参加世界银行和国际货币基金组织的年度会议，以确保财务处了解当前的全球金融问题(5 000 美元)(同上，第 375、377 和 378 段)。行预咨委会认为不需要进行相关差旅，并认为拟议差旅所需经费可以减少；

(d) 监督厅：拟为一年两次的驻地审计员和助理培训编列 260 000 美元经费(同上，第 562 段)。行预咨委会认为不需要举办一年两次的培训，并认为如果每年举办一次而不是两次培训，就可以将所需经费减少 50%；

(e) 监察员和调解事务办公室：所需经费增加(增幅为 27 400 美元，即 21.2%)的原因是，由于监察员行业取得进展以及联合国的监察员需要掌握最先进的技能，需要为参加培训活动出差(同上，第 604 段)。行预咨委会指出，预计案件数量在 2013/14 年度将会减少(同上，第 593 段)，差旅经费可以相应减少；

(f) 人权高专办：拟编列 232 200 美元经费(这是人权高专办列入支助账户的第一年)；行预咨委会经询问后获悉，在 2011 年 7 月 1 日至 2013 年 3 月 31 日期间，该办公室的差旅费支出约为 537 817 美元，用于向维持和平行动提供支助。行预咨委会认为，与该办公室拟新设 D-1 员额有关的计划差旅所需经费可加以调整，因为行预咨委会建议不核准这一员额(见上文第 44(b)段)。

61. 此外，关于航空旅行舱位标准，行预咨委会指出，大会最近在决议中通过了一系列措施，例如更加严格地限制乘坐公务舱旅行，以及通过开始实行提前 16 天预订机票举措，努力减少临时旅行的情况。这些措施将对联合国、包括对各维持和平特派团与航空旅行相关的费用产生影响(第 67/254 号决议，第六节)。行预咨委会意识到，在执行大会决议最近提出的措施之后对联合国的差旅预算产生的影响以及可能减少多少航空旅行费用都还有待证明，但行预咨委会希望，这些措施将控制航空旅行费用。行预咨委会要求在支助账户执行情况报告中报告在这方面实现的所有节余。

62. 行预咨委会承认，若要有效完成任务就必须旅行，然而，行预咨委会依然对工作人员中断日常工作以及长期离开工作地点对方案交付可能产生的影响表示关切(见A/66/718，第 138 段)。行预咨委会重申其观点，即考虑到其他通信手段的进步，差旅经费应保持在最低限度(A/66/779，第 65 段)。行预咨委会还表达了其在之前的报告中对航空旅行发表的意见(见A/66/739，第 26 段)，即授权公务差旅的首要考虑应该是：直接面对面接触是否是执行任务所必需的。如果不是，则应采用替代方法。行预咨委会认为，秘书长应努力改善公务差旅的管理，并进一步确定这方面所需经费的优先次序。因此，行预咨委会建议，将 2013/14 年度支助账户公务差旅项下 11 194 600 美元的拟议所需经费减少 10%(即 1 119 460 美元)。⁷

63. 在关于联合国维持和平行动共有问题的报告中(A/67/780，第 144 段)，行预咨委会建议，大会应请秘书长责成监督厅在 2013/14 年度不断审查维持和平行动的公务差旅。在这方面，行预咨委会建议，这种审查的范围还应包括维持和平行动支助帐户下的公务差旅，以便全面进行审查。

通信

64. 行预咨委会建议，将通信项下拟用于为道德操守办公室购买视频会议设备的经费减少 18 000 美元(见下文第 127 段)。

B. 2013/14 年度预算流程审查和调整所需资源

预算流程审查

65. 行预咨委会回顾，秘书长在其上一份概览报告中表示，为了更好地支持会员国就特派团预算做出决定，管理事务部、维持和平行动部和外勤支助部已开始对维和预算编制流程进行联合审查。审查的目标是：精简当前流程；尽量增加用于战略分析和决策的时间；进一步澄清总部和外地不同利益攸关方及各部门的角色和责任(见 A/66/679，第 55 段)。大会在第 66/264 号决议中赞同行预咨委会在其相关报告(A/66/718)第 7 段所述意见，即行预咨委会认为，目前的组织结构不是

⁷ A/67/756/Add.1 号文件反映了订正差旅经费。

确保理清列报维持和平行动预算责任和问责的最佳结构，而且认为现行编制预算流程不是最适当的。大会也赞同行预咨委会关于提供审查结果的要求。

66. 支助账户预算文件增编(A/67/756/Add. 1)载有关于主管外勤支助事务副秘书长和主管管理事务副秘书长领导的高级别工作组审查结果的资料，并载有旨在解决所确定问题的系列提议。正如该文件第3段所述，那些问题包括：流程所涉及行为体之间的资源分配不是最适当；用于更正/修改预算报告的时间/资源超过预期，分析力度不足；多个利益攸关方的作用和责任以及具体增加值不明确；目前的职责分工往往损害为解决已知关切问题采取措施的努力；特派团和政府间机构中的利益攸关方认为目前流程不能满足其需求。

67. 秘书长在增编第6段中说明，拟议新流程将要求方案规划、预算和账户厅维持和平经费筹措司在从头至尾的预算编制流程中发挥更大作用，包括根据各特派团团长直接提交主计长的提案编制年度预算和执行情况报告(另见下文第69段)。为了发挥更大的作用，该司将得到加强，并增设12个员额(对秘书长关于人员配置提议的更详尽说明见下文第74至76段)。

68. 秘书长还表示，依照拟议新流程，各特派团团长仍将负责根据大会第59/296号决议及其后所有关于共有问题和各特派团特有问题的决议编制各自特派团的预算。根据大会第61/279号决议和其后各项有关决议，维持和平行动部和外勤支助部将继续领导外地特派团并向其提供关于执行任务所需业务和支助资源的战略指导。外勤预算和财务司将继续着重确定外地特派团的主要资源配置优先事项、效率和标准资源分配，包括利用资源使用效率组的工作，履行其职责。在这方面，行预咨委会指出，如增编第20段所述，外勤预算和财务司在战略监督和资源管理方面发挥更大作用完全符合总部外勤支助部在全球外勤支助战略背景下不断演变的作用。关于维持和平经费筹措司和外勤预算和财务司拟议新作用和责任的详细说明载于增编第7至第10段。

69. 行预咨委会提出要求后得到了两幅图表，第一幅图表描述当前预算编制流程，第二幅图表描述拟议新流程。两幅图表表明，新流程仍将包括三个不同阶段：规划和指导；编制；核定。行预咨委会认为，对流程作出的最重大变动是，在编制阶段取消在将特派团提交的一揽子预算送交方案规划、预算和账户厅前须由维持和平行动部和外勤支助部定稿及核准的要求。相反，各特派团在与这两个部初步协商后将直接向维持和平经费筹措司提交其拟议预算。行预咨委会询问后获悉，整合维持和平经费筹措司预算审查流程将提高其效率，因为这样可使负责编制预算报告的部门(特派团)与负责审查报告并编写最终预算报告的部门(维持和平经费筹措司)直接沟通，从而消除作用和做法的任何重叠。

70. 行预咨委会询问打算采取哪些措施，以确保维持和平行动部和外勤支助部在预算编制阶段减少参与不会对最终提案质量产生不利影响，行预咨委会获悉，订

正预算流程保留了所有维持和平预算编制参与部门的授权责任和问责，同时进一步明确各自的作用和侧重点。行预咨委会获悉，主管维持和平行动副秘书长及主管外勤支助副秘书长的责任和权力将继续体现在预算流程的两个不同阶段。首先，在规划和指导阶段，两位副秘书长将在各自部门的支持下，继续提供关于执行任务所需资源的战略指导并核准特派团优先事项、重要规划假设和成果预算编制框架。其次，在核定阶段，两位副秘书长仍将负责审议每个特派团的拟议预算报告，确保其充分反映该特派团的任务、环境和预期工作，将拟议资源与核定的战略方向适当结合，并包括执行任务所需要的资源。只有在得到两位副秘书长认可后，拟议预算报告方可提交主计长作最后核定。

71. 行预咨委会询问拟议新流程有哪些具体业务效益，并获悉，在规划和指导阶段，更强调在维持和平行动部和外勤支助部内进行战略指导和决策将给特派团带来更大的明确性，为特派团提供一个框架，使其能够在此框架内根据开始就商定的要求专注于各自的预算编制。此外，安排维持和平经费筹措司参加与维持和平行动部及外勤支助部的初步讨论，将有助于维持和平经费筹措司更好地了解提出经费申请的理由。另外，方案规划、预算和账户厅、维持和平行动部和外勤支助部统一签发联合预算指令将确保所有关于预算报告编制的相关指导得到精简并在流程最初就以一套综合指令形式送交各特派团，而非在不同时间以零散方式传达。

72. 行预咨委会还获悉，在预算编制阶段，对预算费用计算表所作的若干改进以及可能实现的自动化操作将减少各特派团完成其报告所需时间并降低出错的可能性。整合维持和平经费筹措司预算审查流程将进一步提高该阶段的效率，所有这些改进措施将共同确保提高向立法机构提交的最终报告质量，并且确保更及时地提交这些报告(另见下文第 73 段)。

73. 行预咨委会询问后获悉，预算流程拟议改进的成功将根据以下基准衡量：

- 质量：立法机构对维持和平预算、执行情况报告和其他相关报告的格式及列报方式给予积极反馈。特别是会更关注改进报告中的数据列报方式，并在说明部分提供更好的数据分析。
- 及时性：100%的预算报告草案最迟于 12 月中旬(而非现在的 1 月底或 2 月中旬)定稿。这将给立法机构更多时间审议拟议预算。

行预咨委会在审议秘书长提议期间还获悉，新流程的全部效益不会立即实现，而是将在未来两至三年将逐步显现。

74. 为了落实对当前预算流程的拟议变动，秘书长在支助账户文件增编中表示，需要增设 12 个员额，以加强方案规划、预算和账户厅，该厅目前缺乏处理其作用加大后新增工作量的充足人员。因此，外勤预算和财务司原拟裁撤的 3 个员额中的 2 个员额(1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))将得以保留并调动/改派到维持和平经费筹措司。外勤预算和财务司的另外 9 个员额(3 个 P-4、3 个 P-3 和 3 个

一般事务(其他职等))将被改派/调动到维持和平经费筹措司,维持和平经费筹措司目前在一般临时人员项下供资的 2 个 P-3 职位中的 1 个职位将改划为员额,而不是根据先前提议予以撤销(同上,第 365 段)。行预咨委会注意到,这些拟议变动将导致对秘书长在其支助账户报告中提出的最初费用估计数进行调整:外勤预算和财务司员额所需资源估计数将为 9 485 500 美元,比最初估计数 10 902 400 美元少 1 416 900 美元,即减少 13%。维持和平经费筹措司员额所需资源估计数将会相应增加 1 874 800 美元,即增加 32.4%,请拨经费总额将从秘书长最初议的 5 787 700 美元增加到 7 662 500 美元(见 A/67/756/Add. 1, 附件)。

75. 秘书长解释说,上述 12 个员额中的 8 个员额(3 个 P-4 和 2 个 P-3 财务和预算干事员额以及 3 个一般事务(其他职等)财务和预算助理员额)将被派到维持和平经费筹措司的 3 个科工作,这三个科共同负责编制 17 个外地特派团(包括非索特派团支助办在内的 13 个在役特派团和 4 个处于不同关闭阶段的特派团)以及信托基金的预算/执行情况报告。除其他外,财务和预算干事将负责:审查和分析与预算报告相关的数据;向总部和外地管理人员提供有关支持;与各特派团及维持和平行动部和外勤支助部协调;为大会编制拟议预算,确保拟议预算符合主管维持和平行动副秘书长及主管外勤支助副秘书长提出的战略指导意见,并且满足政府间机构的需求。财务和预算助理将向财务和预算干事提供支持。据秘书长称,加强上述三个科的能力将使各科科长能够将工作重点从预算报告的业务审查转向维和预算编制的战略分析,并可减轻行政任务负担,增加用于决策的时间(A/67/756/Add. 1, 第 33 段至第 36 段)。

76. 其余 4 个员额(1 个 P-4 和 2 个 P-3 财务和预算干事员额以及 1 个一般事务(其他职等)财务和预算助理员额)将被派到维持和平经费筹措司第四科工作,该科负责为支助账户和后勤基地编制预算和执行情况报告,并处理与维和行动相关的共有问题。这四个员额的任职者将组成一个专门负责政策指导、协调战略与能力发展的新团队。他们将通过提供关于预算和财务领域政策、做法及流程的咨询意见、指导和培训,支持该司工作,特别是,他们将重点处理增编第 38 段所列差距。除其他外,他们将负责监督发展、协调和执行向外地提供的支助服务,以提高预算编制、执行预算、监测资源利用情况和报告的质量、及时性和一致性。

77. 除员额项下所需资源估计数增加外,支助账户报告增编列出的提议将增加方案规划、预算和账务厅维持和平经费筹措司公务差旅项下的拟议资源。秘书长对该厅公务差旅的最初费用估计数为 141 500 美元。其订正提议包括的所需资源估计数为 341 500 美元,增加了 200 000 美元,即增加 141.3%。正如增编附件所述,所需资源增加的原因是,维持和平经费筹措司的差旅费用增加,以便与外勤预算和财务司协调,通过访问团和讲习班加强与外地特派团的外联活动,从而明确各方在预算流程中的作用以及时间表,并就成果预算编制、人员配置和所需财政资源提供技术咨询意见和指导。

78. 行预咨委会认为秘书长的提议有道理，因为这些提议的目的是提高所有利益攸关方长期以来公认欠佳的预算流程效率。然而，行预咨委会指出，任何业务流程转变都蕴含一些风险。在这方面，需要特别注意确保在每个阶段都尊重流程中所有行为体的授权作用、责任及问责。此外，管理事务部、维持和平行动部和外勤支助部之间充分和密切合作将是项目成功的关键。行预咨委会期望秘书长采取一切必要措施，在变革进程推进过程中处理和尽量减少潜在风险。

79. 在铭记上述考虑因素的前提下，行预咨委会不反对秘书长的提议，认可变革进程之初需要资源。然而，行预咨委会认为，随着进程推进和稳定，可以通过减少人员配置进一步实现协同效应和效率。特别是，改进在预算编制流程中使用的工具以及为处理总部及外地技能和知识缺口而打算采取的措施应该是一次性活动，将不会长期需要。具体到拟用于维持和平经费筹措司公务差旅的新增经费，行预咨委会相信秘书长将确保此类差旅被控制在最低限度。

80. 行预咨委会打算在审议 2014/15 年财政期间维持和平行动拟议预算时审查在执行预算流程改进方面取得的进展。

预算流程审查对 2013/14 年度所需资源总额的影响

81. 预算流程审查对 2013/14 年度支助账户拟议所需财政和人力资源资源总额的影响载于拟议预算增编(A/67/756/Add. 1, 附件)。附件显示，2013/14 年度支助账户调整后所需资源总数为 327 965 300 美元(毛额)，与 2012/13 年度批款数额相比，增加 9 972 300 美元，即增加 3.1%(A/67/756 所载拟议预算见上文第 31 段)。员额和非员额调整资源估计数为 309 296 500 美元(不含企业资源规划系统)，增加 28 641 100 美元，即增加 10.2%，其中包括员额资源(220 119 200 美元)和非员额资源(89 177 300 美元)。行预咨委会获得的 2013/14 年度支助账户调整后所需资源表列报了所需员额和非员额资源总额，并分列了由支助账户供资的各部厅所需的资源(见附件一)。

82. 2013/14 年度调整估计数载于增编(A/67/756/Add. 1)，用于 1 328 个员额，而预算文件的拟议员额为 1 325 个(A/67/756)。净增 3 个员额反映的情况是：(a) 外勤支助部拟裁撤员额从 3 个减为 1 个，使拟裁撤员额总数从 31 个降至 29 个；(b) 拟将预算文件原拟撤销的管理事务部 1 个一般临时人员职位改划为员额，使拟改划的一般临时人员职位总数从 57 个增至 58 个(见上文第 45、54、74 和 79 段)。本报告附件二载有 2013/14 年度按各部厅分列的调整后所需员额资源。附件三至五载有 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间新员额及员额调动、改派、改叙及裁撤的调整提议。

C. 维持和平行动部

1. 联合国驻非洲联盟办事处

联合国驻非洲联盟办事处同非洲经济委员会的协作

83. 行预咨委会回顾，根据大会第 64/288 号决议于 2010 年 7 月 1 日成立的联合国驻非洲联盟办事处(联非办)合并了设在亚的斯亚贝巴的 4 个实体，它们各自担负着和非洲和平与安全有关的任务；联非办已于 2011 年 8 月全面投入运作(A/66/779，第 69 段)。行预咨委会还回顾，在设立联非办时，行预咨委会曾表示期待联非办与非洲经济委员会(非洲经委会)密切协调，包括与非洲经委会合用地点和共享支助服务(见 A/64/792，第 22 段)。

84. 行预咨委会在审议 2012/13 年度预算时注意到，由于联非办将与非洲经委会合用的新大楼延迟建造，预计合用同一地点后带来的共同事务效率在 2013/14 年度财政期间才会有反映(见 A/66/779，第 71 段)。在这一点上，行预咨委会注意到，在 2013/14 年度，联非办提议裁撤 3 个员额(1 个安保干事(外勤事务)，1 个库存和供应助理员额(本国一般事务人员)和 1 个电信助理(联合国志愿人员)(见 A/67/756，第 65 至 67 段)。行预咨委会询问后获悉，联非办预计目前不会进一步削减工作人员，但将根据 2013 年下半年两个单位实现同一地点办公后取得的实际经验继续评估其整体工作人员需求。

85. 行预咨委会经询问还获悉，根据当前谅解备忘录，非洲经委会在以下领域提供共同服务：财务、差旅、采购、医疗、运输和安保，其基础是共同的人员编制(联非办工作人员编入非洲经委会)。行预咨委会回顾，为解决非洲经委会在向联非办提供服务时受到的制约，联非办应要求调用最多达 6 名工作人员与非洲经委会的同行携手合作，向联非办提供具体的服务(见 A/66/779，第 71 段)。行预咨委会认为，2013/14 年度拟议预算中提供的关于联非办和非洲经委会共享的共同服务的资讯不明晰。行预咨委会重申，希望两个单位利用计划的合用同一地点做法，在其业务活动中实现明显的效率(同上)。此外，行预咨委会要求在 2014/15 年拟议预算中提供更详细的资讯，说明共享共同服务和可能减少的资源需求。

公务差旅

86. 2013/14 年度公务差旅拟议所需资源 359 300 美元，增加了 94 500 美元，即 35.7%(见 A/67/756，第 70 段)。行预咨委会注意到，2013/14 年度所需差旅费拟议总数中，114 300 美元(32%)将用于支付下述前往纽约的旅行：(a) 包括秘书长特别代表、办公室主任、首席政治事务官在内的 5 人进行 5 至 6 天的特派团规划/评估/咨询活动(52 900 美元)；(b) 包括政治事务、解除武装、行政、财务和预算领域工作人员在内的 5 人参加 5 天的研讨会/会议/讲习班(20 300 美元)；(c) 秘书长特别代表和 3 名工作人员参加为期 5 天的行预咨委会关于支助账户的预算问题听证会，这是预算编制/审查(41 100 美元)流程的一部分(同上，第 71、73 和

74 段)。行预咨委会询问后获悉，特派团规划/评估/咨询项下前往纽约的拟议旅行经费也给秘书长特别代表提供机会，可与有关会员国、安全理事会成员和国际组织举行双边会议，以及应要求和在条件许可的情况下就与联非办任务相关的问题举行讲习班和会议。

87. 行预咨委会指出，过去两年来，行预咨委会已通过视频会议同联非办举行支助账户拟议预算听询会，行预咨委会对与联非办的交流感到满意。因此，行预咨委会认为，今后与联非办的听询可继续通过视频会议进行，以提高效益。行预咨委会还认为，联非办应进一步区分差旅需要的轻重缓急，以优化利用特派团规划/评估/咨询项下前往总部的差旅。

2. 副秘书长办公室

设立外勤军警人员评价主任办公室

88. 秘书长提议设立一个外勤军警人员评价主任办公室，通过就外勤军警人员的实效和效率提供客观审查、分析、咨询意见和建议(同上，第 84 至 91 段)，提供对外地军警人员进行独立评价的职能。该办公室总共将有 5 个员额，其中两个是新员额(1 个 D-2 和 1 个一般事务(其他职等))，3 个是改派员额(2 个 P-5 和 1 个 P-4)。主任将直接向主管维持和平行动副秘书长报告工作。

89. 行预咨委会要求澄清与该提议有关的一些问题，特别是新办公室的额外价值及其与现有评价职能的区别。据向行预咨委会提供的资讯，目前缺乏评价和确定具体关系到军警人员的措施的机制，这妨碍本组织及时处理影响军警人员在维持和平行动中表现的系统性问题的能力。在该部内，目前各特派团军事或警察部分的业绩评价是事后根据任务结束报告或调查结果、实地访问和技术及需求评估作出的。军事厅既没有授权、也没有人力执行设想由新办公室执行的职能。法治和安全机构厅警务司不具备内部评价能力，无法进行评价，无法处理影响建制警察部队业绩的体制性和系统性问题。政策、评价和培训司每年以专题问题为重点进行五、六次评价，这些评价或包括或不包括军事部分和警察部分的活动。行预咨委会还获悉，不会与监督厅的调查工作重叠，因为新办公室将不负责调查军警人员的行为。

90. 此外，行预咨委会从独立审计咨询委员会获悉，按秘书长的建议由监督厅评价军事特遣队和建制警察部队是不合适的。新办公室将行使的职能是一项持续进行的业务监测进程，这是一种管理责任，业务上不具备监督厅检查和评价司的“独立性”。至于联合检查组，这是联合国系统独立的外部监督机构，其重点和任务广泛，联检组审查各参加组织的共有问题，目的是提高各组织的行政效率和加强各组织之间的协调。

91. 行预咨委会还询问了该提议与负责审议向部队派遣国偿还费用比率和相关问题高级咨询小组报告(见 A/C.5/67/10)之间的联系。行预咨委会获悉，如果大

会核准高级咨询小组报告所载建议，也可以授权新办公室评价高级咨询小组确认的影响军警人员执行任务业绩的各项共有问题，新办公室还可以监督额外补偿发放标准的适用情况。

92. 关于部队指挥官和警务专员与这个新办公室的上下级关系，行预咨委会询问后获悉，他们与外勤军警人员评价主任没有直接的上下级关系，也不受其问责；新办公室将协助部队指挥官和警务专员通盘处理影响军警人员执行授权任务能力的任何具体或体制性问题。该办公室在进行上述评价时将与有关部队派遣国和警察派遣国、特派团高级领导层、特别是部队指挥官和/或警务专员以及维持和平行动部和外勤支助部密切协作和协调。

93. 根据了解到的情况，行预咨委会不反对设立外勤军警人员评价主任办公室的提议以及与该办公室相关的所需人员编制。但行预咨委会希望，拟议设立的办公室不会影响现有的军警人员指挥和控制安排，特别是不会影响外地部队指挥官和警务专员的责任。

3. 军事厅

4 个借调的军官员额改叙为文职员额

94. 秘书长提议将军事厅 4 个借调的军官员额改叙为文职员额(P-4) (见 A/67/756, 第 126 段)。根据该报告，军事厅 133 个员额中，110 个是平均每三年轮调的借调军官，这不利于形成牢固的机构记忆，并可导致工作重叠、学习曲线陡坡和失去管理连续性，从而对军事厅的效能造成不利影响。行预咨委会询问后获悉，借调军官最初的合同为两年，此后按个案考虑第三年的延期。目前，在军事厅、统筹行动小组和外勤支助部有 18 名军官任职超过三年(16%)，其中 15 人预期任期为四年(根据大会第 62/250 号决议第 35 段，军事厅有 6 个员额分配到外勤部：后勤支助司 4 个和信息通信技术司 2 个)。

95. 行预咨委会回顾，秘书长在其 2010/11 年度支助账户预算中提议，将军事厅 3 个借调军官员额改叙为文职员额，但大会第六十四届会议没有核准。行预咨委会询问，发生了什么变化可以作为理由来重提这一要求，2010 年 5 月，行预咨委会获悉，监督厅进行了一次审计，以评估军事厅部署、支助和监测维持和平特派团军事部门的业务行动。监督厅注意到，军事人员经常轮调，造成机构知识流失以及管理连续性缺乏，监督厅建议，需要建立一项机制，以发展和保持军事厅的机构知识和管理连续性。

96. 行预咨委会理解，借调军官轮调可能对军事厅业务产生某些影响，但认为没有必要以秘书长提出的理由将借调军官员额改叙为文职员额。而且，行预咨委会认为，可以通过改进军事厅内的安排，包括改进轮调顺序，保持机构记忆。因此，行预咨委会认为，应维持大会第六十四届会议的决定，行预咨委会建议不核准将 4 个借调军官员额改叙为文职员额的请求。

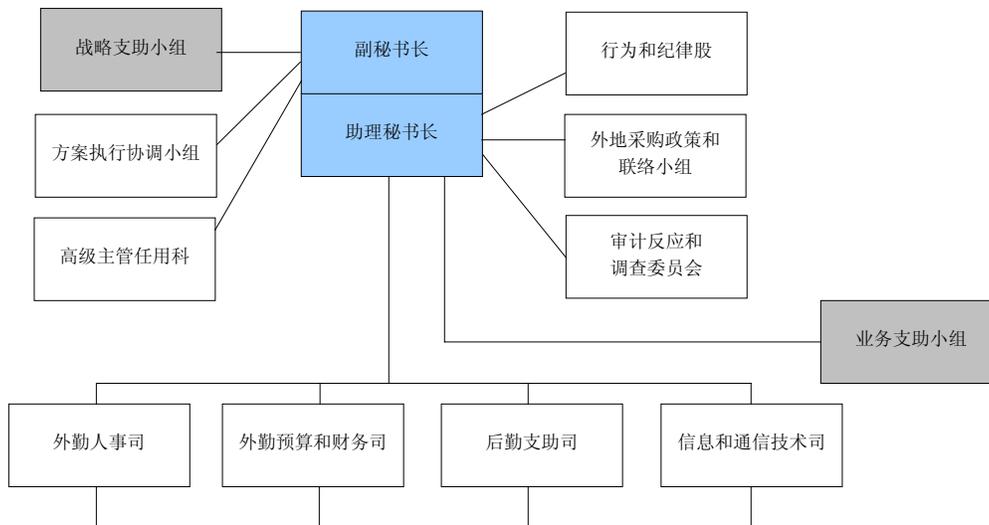
D. 外勤支助部

1. 副秘书长办公室

改组办公室以及建立战略支助小组和业务支助小组

97. 秘书长提议改组副秘书长办公室和助理秘书长办公室，以加强该部在战略和业务方面领导其活动的能力，为此目的，在现有资源范围内设立战略支助小组和业务支助小组(见 A/67/756，第 191 至 200 段)。

98. 行预咨委会询问后获悉，外勤支助部成立以来的经验表明，该部的四个司需要在若干关键领域加强行政监督和管理协调。虽然外勤支助部的业务管理主要是在司一级进行，但对日常业务的统筹、协调和监测不够系统。随着复杂任务的增加，这些职能已变得更加重要，而且对有效执行全球外勤支助战略也日益重要。此外，这两个小组将相互补充并将密切合作，以确保外勤部的指示和行动的一致性。下图显示这两个小组在外勤支助部内拟议的上下级关系。行预咨委会不反对秘书长的提议。



2. 外勤人事司

改组形成一个三支柱结构

99. 据秘书长说，该司审查了其在执行全球外勤支助战略方面的职能，由此将这些职能分为往来业务或战略职能。审查显示，需要改组其结构，以确保完全符合该战略的愿景，更加强调该战略人力资源框架的战略要素(同上，第 239 段)。拟议的改组将在现有资源范围内建立一个三支柱结构：业务规划和监测处、外勤人力资源战略处和征聘、外联和职业发展科。拟议预算第 237 至 252 段提供了关于该建议的更详细资料，第 237 段和 240 段的表格分别列示了支助账户和方案预算

项下供资的现有所需人员配置和拟议所需人员配置。秘书长提议裁撤 2 个人力资源助理(一般事务(其他职等))员额,因为将往来业务与战略职能分开后,预期将提高效率。

100. 行预咨委会认为,在将外勤人事司职能分为往来业务和战略职能基础上提出的三支柱结构没有明确确定人力厅和外勤人事司的不同角色和责任,因为人力厅负责为整个联合国提供战略性政策指导,而外勤人事司的活动则更具往来业务性质。行预咨委会认为,关于该司的改组,需要进一步分析和完善,因此,可在 2014/15 年支助账户预算中提出较完善的提议。

101. 此外,行预咨委会注意到,该司目前共有 65 个一般事务人员(其他职等)员额和职位,因此,行预咨委会认为,目前提议裁撤的 2 个人力资源助理(一般事务(其他职等))员额的职能可由现有人力承担。因此,行预咨委会建议接受裁撤 2 个人力资源助理(一般事务(其他职等))员额的提议。

E. 管理事务部

102. 管理事务部 2013/14 年度咨询人项下拟议资源总数为 3 711 500 美元,包括:副秘书长办公室 97 500 美元;方案规划、预算和账户厅 3 364 000 美元;人力资源管理厅 8 000 美元;中央支助事务厅 242 000 美元。行预咨委会要求后得到补充资料,并从中注意到,过去五个财政期间在该预算项目下一直有支出结余。鉴于迫切需要确保维持和平特派团做好向《公共部门会计准则》过渡的充分准备,行预咨委会不反对有关执行《公共部门会计准则》的咨询所需资源(见下文第 112 段),但行预咨委会建议将管理事务部咨询人项下所需资源削减 50 000 美元。

1. 人力资源管理厅

外联任务

103. 行预咨委会从预算文件第 439 段注意到,秘书长提议编列 16 000 美元资源,用于同外勤支助部合作对无任职人员和任职人数不足的会员国开展外联活动,鼓励这些国家的候选人申请维持和平行动职位。

104. 行预咨委会询问后获悉,计划在该预算期间派遣七个外联特派团,前往巴西、日本、秘鲁、西班牙、大不列颠及北爱尔兰联合王国、美利坚合众国和加勒比地区(巴巴多斯、牙买加和特立尼达和多巴哥)。行预咨委会经询问还获悉,在 2011/12 年度期间总共花费 18 000 美元,对下列国家进行了外联访问:哥斯达黎加、爱沙尼亚、芬兰、冰岛、巴拿马、巴基斯坦、波兰、南非、大韩民国、瑞典、大不列颠及北爱尔兰联合王国和美利坚合众国。相对于所访问国家的数量,支出数额比较低,其原因是,人力厅将同一区域的国家放在一起访问,并同外勤支助部和安全和安保部以及人道主义事务协调厅密切合作。

105. 行预咨委会继续支持人力资源管理厅开展外联活动，以解决维持和平行动工作人员组成方面存在的缺陷，并特别强调，这些活动是实现性别均衡、地域多样性和部队派遣国和警察派遣国国民任职等组织目标的努力的组成部分，具有重要意义。

Inspira 人才管理系统

106. 预算文件第 392 段指出，人力资源管理厅在 2013/14 年期间将利用新的人才管理系统及其电子支持工具 Inspira 继续执行联合国外地行动人力资源改革议程。预期成绩 3.1(提高外地行动效率和实效)下的一些产出反映人力厅活动的这个方面。

107. 行预咨委会回顾，在 2010 年 4 月开始部署 Inspira 时启动了最初的人员配置模块(即刊登非外地工作地点的工作机会)和电子绩效制度试点。由于一些用户遇到困难，后于 2011 年和 2012 年推出了一些模块，以稳定和加强上述系统(见 A/66/779，第 122 段)。行预咨委会从秘书长的报告中注意到，2012/13 年财政期间在联合国全面部署了 inspira 系统，并已取得更大进展：2012 年，在全秘书处实施了考绩管理制度，并试行了企业学习模块。2013 年 1 月，从联海稳定团开始，在外地启动了人员配置模块。计划于 2013 年在外地进一步推出人员配置、企业学习管理、咨询人、投标管理、证明人调查和职位管理模块(见 A/67/756，第 426 段)。

108. 秘书长估计，在 2013/14 年期间，将会有 44 000 多名联合国工作人员和超过 100 万外部候选人使用 Inspira。他指出，目前该系统得到大量使用，每月有 100 000 多次登录(同上)。

109. 人力资源信息系统科承担在维持和平特派团等地为 Inspira 提供开发、维护、生产和用户支持的主要责任。除专用于实施 Inspira 的拟议员额和一般临时助理人员资源外，秘书长还请拨下列数额用于 2013/14 年期间与 Inspira 相关的活动：

- 公务差旅项下：12 000 美元用于向特派团人员提供 Inspira 用户支助和培训；16 000 美元用于技术支助，以确保 Inspira 曼谷支助中心的业务合规和达到高效率；5 000 美元用于对人力资源信息系统科工作人员进行关于支持 Inspira 模块的软件新版本的培训(见 A/67/756，第 439 和 441 段)；
- 信息技术项下：1 577 000 美元用于 Inspira 系统专利软件和总部基本用户所需软件、许可证和费用以及灾后恢复托管服务/特需服务许可收费；416 000 美元用于订约承办事务，即 8 327 人时，费率为 50 美元/小时，以在电子考绩制度、银河系统和其他遗留系统退用过程中提供低层

次支助，使 Inspira 在此过程中能够获得这些遗留系统的数据(同上，第 443、445 和 447 段)；

- 其他用品、服务和设备项下：4 000 美元用于新版 Inspira 软件培训的材料和费用(同上，第 448 段)。

110. 行预咨委会注意到实施 Inspira 系统的进展。行预咨委会相信，将如期对外地推出该系统，并将收获该系统的全部效益，包括改善空缺率以及提高征聘、业绩和学习管理的效率。行预咨委会期待秘书长在下次关于人力资源管理改革的报告中报告取得的实际进展。

2. 方案规划、预算和账户厅

咨询人

111. 如秘书长报告第 371 段所示，拟议在本预算期间编列经费 3 364 000 美元，用于聘用咨询人。行预咨委会注意到，所有咨询所需经费将用于在维持和平特派团实施公共部门会计准则。细分如下：

- 拟编列经费 3 080 000 美元，用于聘用咨询人 216 人/月，支持实施期初结余计划，以在实施准则第一年期间编写第一份符合公共部门会计准则的财务报表，并支持以符合公共部门会计准则的方式记录往来业务和开展至关重要的“模拟”实施公共部门会计准则活动(见 A/67/756，第 372 段)；
- 拟编列经费 5 000 美元，用于聘用 1 名在维持和平人员福利精算估值方面具有专长的咨询人，协助根据公共部门会计准则的要求报告精算估值和披露债务(同上，第 373 段)；
- 拟编列经费 279 000 美元，用于聘用 1 名咨询人 12 个月，协助开展有教员授课的高级培训。培训内容包括编制符合公共部门会计准则的财务报表以及“团结”项目(同上，第 374 段)。

112. 行预咨委会回顾，大会第 60/283 号决议核准联合国在 2014 年向公共部门会计准则过渡。为确保做到这一点，适用维和预算周期的外地特派团必须最迟于 2013 年 7 月 1 日(即 2013/14 年财政期间开始时)提出资产初期结余。最迟于 2014 年 9 月 30 日(即财政期间于 2014 年 6 月 30 日结束后 3 个月)提出符合公共部门会计准则的财务报表(见 A/65/827，第 171 段)。根据大会批准的时限，须确保维持和平特派团 2013 年 7 月 1 日开始向实施公共部门会计准则过渡并准备就绪。鉴于时间紧迫，行预咨委会不反对秘书长提议为咨询人编列的经费(另见上文第 102 段)。但行预咨委会期望，待公共部门会计准则过渡结束，本项目和所有预算项目下与公共部门会计准则相关的经费在下一个预算期间将大幅减少。

信息技术

113. 秘书长建议编列经费 730 300 美元，用作购置软件许可证及收费，包括维护和支持用于组合风险管理的布隆伯格资产和投资管理应用软件等现有财务软件和系统(见 A/67/756，第 382 段)。行预咨委会询问后获悉，金库有 5 名工作人员使用布隆伯格应用软件，因此有 5 个终端/许可证。每个终端/许可证的费用是每年 22 400 美元，总额为 112 000 美元。此外，本组织每年为该应用软件缴纳固定费用 150 000 美元，这笔费用由经常预算(111 000 美元)和支助账户预算(39 000 美元)共同出资。

3. 中央支助事务厅

采购司

114. 行预咨委会回顾，秘书长关于采购活动的报告(见 A/67/683，第二节 A 部分)介绍了采购司的新组织结构，还介绍了在恩德培建立区域采购办公室的详细情况。行预咨委会重申在相关报告中就该区域采购办公室发表的评论意见和建议(见 A/67/801，第 10 至 15 段)。

115. 行预咨委会询问后获悉，恩德培区域采购办公室的具体职能是：(a) 依据联合购置计划和特定特派团的需求，代表区域内各特派团采购商品和服务；(b) 在外地特派团开办阶段提供增援能力；(c) 在办公室所在地进行供应商登记，包括协助登记；(d) 举办商务研讨会，特别是在非洲举行研讨会；(e) 发挥该区域各特派团采购培训中心的作用。行预咨委会还获悉，该区域采购办公室是采购司的一个科，办公室主任与采购司其他科科长授权相同。此外，区域采购办公室所有采购交易都须服从适用于采购司其他科的相同规则、程序和内部控制，包括需经总部合同委员会审查和批准。

116. 行预咨委会从预期成绩 3.1 下列出的产出中注意到，采购司将签发大约 230 份系统合同(包括修正)。行预咨委会询问，采购司签订和管理的系统合同数量是增加还是减少了？形成当前趋势的原因是什么？行预咨委会获悉，系统合同原则上是为包括维持和平行动在内的整个联合国秘书处共有的昂贵、重要和复杂需要而定的。2008 年至 2011 年期间，外地特派团因采购需要使用系统合同从 65% 增加到 73%，但系统合同总数从 2008 年的 245 个减少到 2012 年的 214 个。减少的主要原因是，精心努力，将总部采购的重点放在重大和复杂的合同上，由维持和平特派团在当地采购不太复杂的物品和服务。

117. 行预咨委会鼓励秘书长继续努力，扩大当地供应商的登记工作，增加向他们采购的机会。行预咨委会还鼓励秘书长继续提高外地特派团工作人员的采购技能，确保在维持和平采购活动中适用最佳做法。

4. 信息和通信技术厅

118. 行预咨委会注意到，拟议为信息和通信技术厅编列的大部分资源专用于继续配置各种信息技术系统，包括：用于部队派遣管理的客户关系管理方案系统；特遣队所属装备应用软件；电子燃料管理系统；电子口粮管理系统；企业信息门户；企业身份管理系统；全球电子安全员系统。

119. 秘书长在预算文件(A/67/756)第 505 段指出，这些举措与企业资源规划系统(“团结”项目)不但没有重叠，反而相辅相成。行预咨委会询问后获悉，需要有企业身份管理系统来确定“团结”项目用户的身份，协助管理系统接入，这是配置“团结”系统的前提条件。有些系统不属于企业资源规划系统，例如用于特遣队所属设备的客户关系管理方案系统、电子燃料管理系统、电子口粮管理系统，但是仍然需要把它们与“团结”项目严密地整合在一起。行预咨委会还获悉，无论是功能还是业务需要，由信通厅支持的其他系统都没有必要与“团结”接口，例如联合国行动危机中心联系数据库以及辅助支持通讯基础设施的备用卫星地球站。行预咨委会询问，实施“团结”项目对系统所需资源(2013/14 年度估计数为 435 万美元)有哪些影响。行预咨委会获悉，信通厅仍将需要资源维护所有这些系统，在定于 2018 年全面配置企业资源规划系统后，将继续使用这些系统。然而，行预咨委会期望，在所有维持和平特派团都完全配置这些系统之后，开发/购买这些系统所需经费将会逐渐减少。

120. 行预咨委会询问后获悉：

(a) 联黎部队、联海稳定团、观察员部队、联塞部队、西撒特派团和联阿安全部队已安装特遣队所属装备系统。计划在 2012/13 年度给联刚稳定团、非索特派团支助办、联利特派团、联科行动安装；

(b) 联黎部队、联利特派团、联海稳定团、观察员部队、联塞部队、联科行动、联阿安全部队和达尔富尔混合行动均已安装企业身份管理系统，并计划在 2012/13 年度在联刚稳定团、非索特派团支助办、南苏丹特派团和联布办事处配置；

(c) 计划在 2013/14 年期间在联黎部队、联刚稳定团、非索特派团支助办和南苏丹特派团安装企业信息门户系统；预计在 2014 年年底之前所有维持和平行动都配有这个系统；

(d) 全球安全员系统的功能要求不断演变，系统的具体规格尚未最后确定。

行预咨委会建议，请秘书长在下一次报告中说明上述系统的实际安装情况。

121. 关于电子燃料管理系统，行预咨委会注意到，开发了一个内部解决方案系统，并在联海稳定团进行了测试，现在仍在改善该系统，以提高自动化程度，进一步简化数据输入，杜绝数据输入错误。行预咨委会还注意到，计划在 2013/14 年期间在两个维持和平行动安装这个系统(见 A/67/756，第 496 段)。行预咨委会重申，鉴于每年的燃料支出很大，挪用这项支付款风险相当大，配置有效燃料管

理系统以监测燃料消费情况并加强内部管制十分重要(见 A/66/779, 第 146 段)。行预咨委会建议, 请秘书长在所有在役维持和平行动加快安装这个系统, 并在下一个进展报告中报告取得的成就。行预咨委会在关于维持和平行动共有问题的报告中进一步讨论了燃料管理问题(A/67/780)。

122. 行预咨委会注意到, 信息和通信技术厅曾两次试图通过商业办法解决口粮和粮食管理系统问题, 但未成功。现在, 信息和通信技术厅正在开发一个内部系统(见 A/67/756, 第 512 段)。行预咨委会询问后获悉, 信通厅正利用客户关系管理软件(iNeed)开发该系统的前台用户功能, 利用 SAP(数据处理系统、应用和产品公司)软件开发该系统后台财务事项功能。该系统将与“团结”严密整合在一起, 而且只有在维持和平行动中安装了“团结”系统后才能使用。行预咨委会还获悉, 现在有一个涵盖成分管理、食谱定义和菜单规划功能的原型, 尚未开始计划安装这个系统。迄今为止, 为开发该系统已花费了 547 457 美元。行预咨委会强调, 必须确保口粮管理系统与“团结”项目完全整合在一起。行预咨委会对继续拖延启用口粮管理系统表示关切。行预咨委会认为, 有效地管理口粮十分重要, 只有这样才能确保影响特遣队人员健康和士气的食品安全和质量, 同时加强控制和提高资源使用率。行预咨委会建议请秘书长加速开发和安装该系统, 并在下次报告中报告取得的进展。行预咨委会在关于维持和平行动共有问题的报告中进一步讨论了口粮管理问题(见 A/67/780)。

F. 内部监督事务厅

调查司

关于试点项目和拟议结构调整的综合报告

123. A/67/756 号文件第 529 至 544 段对调查司拟议结构和资源利用情况做了说明。与调查司在执行试点项目期间在纽约、维也纳、内罗毕和 7 个维和特派团的现有存在不同, 该司的拟议新结构将包括在纽约的一个办事处、维也纳和恩德培区域办事处以及在五个特派团(联刚稳定团、联海稳定团、联利特派团、南苏丹特派团和联科行动)的驻地调查员办公室。拟议预算第 531 和 532 段中表格对目前和拟议地点以及工作人员派遣/部署情况做了说明。根据试点项目, 调查司核定人员编制为 51 个一般临时人员职位, 现建议在 2013/2014 年度将这 51 个职位改划为员额(2 个 D-1、3 个 P-5、15 个 P-4、20 个 P-3、1 个一般事务(特等)、8 个一般事务(其他职等)和 2 个本国一般事务人员)。

G. 司法

联合国监察员和调解事务办公室

拟议将 2 个一般临时人员职位改划为员额

124. 秘书长建议将联合国监察员和调解事务办公室 2 个一般临时人员职位(1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))改为员额(见 A/67/756, 第 592 至 595 段)。该办

公室现有核定编制是 7 个员额和 2 个一般临时人员职位。行预咨委会注意到，在提出要求后提供的预算和资料中可以看出，在过去三个时期(2009/10 至 2011/12)里，该办公室的年度案件数量呈增长趋势(分别为 401、606 和 628 件)。但在本预算期间，这个趋势似已逆转(截至 2013 年 3 月 19 日为 452 个案件，此期间案件总数为 600 个左右)。此外，该办公室预计 2013/14 年期间将接到至少 500 个案件。考虑到该办公室在本期间受理案件数量在变化，且呈下降趋势，行预咨委会认为，所需人员配置应结合办公室案件总数一并审查。因此，在本阶段，行预咨委会建议不核准在 2013/2014 年期间将联合国监察员和调解事务办公室 2 个一般临时人员职位改换为员额。

H. 道德操守办公室

咨询人

125. 行预咨委会从预算文件(A/67/756)第 618 段中注意到，拟编列 672 000 美元(每人每份报表 405 美元)，用于聘请一家咨询公司，继续独立审查与财务披露方案有关的工作人员报表。这笔经费是按将审查 2013/14 年度期间报表的外部公司报价计算的。行预咨委会认为单位价格偏高，并询问现价以及是否为减少费用进行了谈判。行预咨委会获悉，采购司目前正在就后继合同进行谈判，待谈判结束后，就可以提供新的单价(2012/2013 年每份审查的标准单价是 398 美元)。行预咨委会期望秘书长在与咨询公司的谈判中继续努力，降低单价。

126. 提议将由一位咨询人监督尽职尽责审查特定供应商的责任从采购司移交给道德操守办公室，以确保审查独立，避免利益冲突(同上，第 619 段)。行预咨委会询问后获悉，挑选企业合规咨询人将进行公开竞争，这位咨询人虽然没有决策权，但负责向道德操守办公室主任提供保密调查结果。除其他外，咨询人的资质和专长包括下列内容：(a) 在公共采购、企业合规和商业道德方面具有业经证明的专长；(b) 对政府和国际组织采购制裁和取消资格程序有全面了解；(c) 具有制定、监测、评估以及管理公司道德规范和合规方案方面的经验；(d) 熟练掌握和深入了解道德操守、遵守规约和反腐败领域的国际最佳做法以及相关国际文书；以及(e) 熟悉联合国条例和细则。

通信

127. 所需经费(18 000 美元)增加的原因是，需要购置视频会议设备和支付视频会议费用。这笔费用过去由道德操守办公室与外勤支助部分摊(见 A/67/756，第 629 段)。行预咨委会询问后获悉，在 2012 年年底之前，道德操守办公室与外勤支助部同在一个栋楼内，因此该办公室一直使用属于外勤支助部的视频会议设备。行预咨委会还获悉，道德操守办公室已搬到每日新闻大楼里，那里没有这种设施，而道德操守方面的咨询需要高度保密。尽管行预咨委会了解道德操守办公室的工作性质，但它一贯鼓励本组织在可行的情况下酌情采用视频会议方式。行预咨委

会认为，道德操守办公室应继续与秘书处其他办公室共用视频会议设备。因此，行预咨委会建议将通信项下建议购买视频会议设备的费用削减 18 000 美元。

I. 法律事务厅

一般法律事务司

拟议将 3 个一般临时人员职位改划为员额

128. 一般法律事务司有三个由支助账户供资的一般临时人员职位：1 个问责制和司法支助事务法律干事(P-4)；2 个内部司法事务法律干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3)。秘书长提议在 2013/14 年期间将这 3 个职位改划为员额(同上，第 636 至 642 段)。

129. 行预咨委会在审议联合国内部司法制度时表示，现在需要对这个制度进行临时独立评估，临时评估的结果应可让今后就整合处理内部司法制度不同方面问题的各相关办公室的资源做出知情决定(A/67/547，第 12 段)。行预咨委会回顾，大会已请秘书长向大会提交关于对正式内部司法系统进行临时独立评估的提议，供大会第六十八届会议审议(见第 67/241 号决议，第 19 段)。在临时独立评估结果出来之前，行预咨委会建议，在此时不核准将这两个内部司法事务法律干事职位(1 个 P-4 和 1 个 P-3)改划为员额的提议。但行预咨委会不反对将问责制和司法支助事务法律干事职位(P-4)转化为员额。

J. 联合国人权事务高级专员办事处

130. 人权高专办向维持和平特派团提供支持以及与维持和平行动部合作的信息载于 2013/2014 年度拟议预算第 695 至 701 段。其中显示，在支助账户下没有向人权高专办提供资源。秘书长建议在人权高专办设立下述三个员额：(a) 在总部驻地行动与技术合作司设立 1 个 D-1 职等处长和 1 个 P-3 职等人权干事员额；(b) 在日内瓦办事处研究和发展权利司设立 1 个 P-4 职等人权干事员额(同上，第 702 至 716 段)。

131. 行预咨委会询问后获悉，人权高专办有分别由大会第 56/255 号和第 60/246 号决议核定的 5 个支持维持和平行动的员额，由经常预算供资。行预咨委会询问后还获悉，人权高专办纽约办事处总共有 24 个工作人员，其中 15 个由经常预算供资(1 个助理秘书长、1 个 P-5，5 个 P-4、3 个 P-3 和 5 个一般事务人员职位)，9 个由预算外资源供资(2 个 P-5、6 个 P-4 和 1 个 P-3)，以及一个协理专家。

132. 考虑到纽约办事处的现有人员(24 名工作人员)，行预咨委会认为，D-1 员额任职者履行的职能应由人权高专办现有人员承担。因此，行预咨委会建议不核准设立 D-1 员额。行预咨委会不反对设立 P-3 和 P-4 员额的建议。但行预咨委会并不完全相信人权高专办需要从两个不同地点向维持和平行动提供拟议的支持，

行预咨委会请秘书长在大会审议 2013/2014 年度支助账户拟议预算时向大会提出更充足的理由。

六. 结论和建议

133. 行预咨委会在本报告中建议如下：

(a) 所需员额资源：(一) 对于拟议新设的 63 个员额，核准设立其中的 58 个，但不核准其中的 5 个(包括改划 4 个一般临时人员职位(2 个 P-4、1 个 P-3、1 个一般事务(其他职等))和设立 1 个员额(D-1))(见上文第 43 和第 44 段)；(二) 裁撤 29 个员额(见上文第 45 和第 82 段)；(三) 对拟议改叙的 15 个员额，核准改叙其中的 10 个(见上文第 48 和第 49 段)；

(b) 所需非员额资源：(一) 续设一般临时人员项下的共 78 个职位(包括秘书长提议的 74 个职位和续设拟议改划为员额的 4 个职位)(见上文第 44 和第 54 段)；核准 1 个新职位并裁撤 3 个职位(见上文第 54、74、79 和 82 段)；(二) 将管理事务部咨询人项下经费削减 50 000 美元(见上文第 58 和第 102 段)；(三) 拟议的公务差旅总经费共削减 10%(1 119 460 美元)(见上文第 62 段)；(四) 通信经费削减 18 000 美元(见上文第 64 和第 127 段)。

134. 行预咨委会的上述建议将秘书长的拟议预算削减了 5 343 300 美元。因此，2013/14 年度支助账户拟议预算将由 327 965 300 美元减至 322 622 000 美元，这个数额包括：支助账户员额资源 215 372 400 美元和非员额资源 88 580 800 美元，以及企业资源规划项目所需资源 18 668 800 美元。

135. 预算文件增编第 45 段列出了大会应就 2011/12、2012/13 和 2013/14 等期间维和支助账户资金筹措问题采取的行动(A/67/756/ADD.1)。⁸ 行预咨委会建议大会：

(a) 请秘书长尽一切努力，消化预计超支金额，并建议大会考虑到有关实际和预计支出的最新资料，并考虑到大会审议 2013/14 年度拟议预算时的任职率，就 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日这 12 个月期间是否需要追加资源和(如果需要)究竟追加多少资源作出决定(见上文第 30 段)；

(b) 核准 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日这 12 个月期间支助账户所需经费 322 622 000 美元；

(c) 决定将 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日财政期间以下款项用作 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间支助账户所需资源：(一) 6 000 美元未支配余

⁸ 替换执行情况报告(A/67/635, 第 80 段)和预算文件(A/67/756, 第 727 段)中列出的行动。

额；(二) 3 134 900 美元总收入额，分别为利息收入(883 400 美元)、其他杂项收入(111 300 美元)、上期债务核销额(2 141 300 美元)和上期调整数(1 100 美元)；

(d) 将 2012 年 6 月 30 日终了财政期间超出维持和平准备基金核定额的款项 1 245 800 美元用作 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间支助账户所需资源；

文件

- 维持和平行动支助账户 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告(A/67/635 和 Add. 1)
- 维持和平行动支助账户 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算和 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间经费筹措情况(A/67/756 和 Add. 1)
- 独立审计咨询委员会关于 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下内部监督事务厅预算的报告(A/67/772)
- 内部监督事务厅关于大会第 63/287 号决议指定的试点项目执行情况的综合报告(A/67/751)
- 秘书长关于维持和平行动经费筹措概览的报告(A/67/723)
- 审计委员会关于 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日 12 个月期间联合国维持和平行动的报告(A/67/5(Vol. II)，第二章)
- 行政和预算问题咨询委员会关于维持和平行动支助账户预算执行情况和预算的报告(A/66/779)
- 大会第 64/288、65/290 和 66/265 号决议

附件一

2013年7月1日至2014年6月30日所需财政资源

维持和平行动支助账户

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	201 269.6	192 114.3	220 119.2	28 004.9	14.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	22 077.9	18 390.3	12 526.6	(5 863.7)	(31.9)
咨询人	3 583.5	5 699.6	5 779.3	79.7	1.4
公务差旅	11 632.1	9 746.7	11 194.6	1 447.9	14.9
设施和基础设施	21 875.4	20 412.1	22 347.1	1 935.0	9.5
通信	2 505.2	2 444.6	3 086.9	642.3	26.3
信息技术	21 210.7	16 729.0	17 493.0	764.0	4.6
其他用品、服务和设备	13 446.8	15 118.8	16 749.8	1 631.0	10.8
第二类小计	96 331.6	88 541.1	89 177.3	636.2	0.7
共计	297 601.2	280 655.4	309 296.5	28 641.1	10.2
企业资源规划	47 185.2	37 337.6	18 668.8	(18 668.8)	(50.0)
所需资源毛额	344 786.4	317 993.0	327 965.3	9 972.3	3.1
工作人员薪金税收入	27 789.3	28 836.4	25 099.3	(3 737.1)	(13.0)
所需资源净额	316 997.1	289 156.6	302 866.0	13 709.4	4.7

整个维持和平行动部

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	80 036.0	76 907.6	83 112.6	6 205.0	8.1
二. 非员额资源					
一般临时人员	3 911.9	1 335.8	1 580.1	244.3	18.3
咨询人	581.9	440.2	534.0	93.8	21.3

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
公务差旅	5 287.6	4 603.1	4 882.1	279.0	6.1
设施和基础设施	853.3	973.5	743.3	(230.2)	(23.6)
通信	1 862.2	1 132.6	1 567.0	434.4	38.4
信息技术	10 797.3	2 206.4	2 597.6	391.2	17.7
其他用品、服务和设备	1 859.4	1 690.3	1 720.3	30.0	1.8
第二类小计	25 153.6	12 381.9	13 624.4	1 242.5	10.0
共计	105 189.6	89 289.5	96 737.0	7 447.5	8.3

联合国驻非洲联盟办事处

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	6 885.7	6 237.3	6 408.4	171.1	2.7
二. 非员额资源					
公务差旅	263.6	264.8	359.3	94.5	35.7
其他用品、服务和设备	575.0	474.1	417.3	(56.8)	(12.0)
第二类小计	838.6	738.9	776.6	37.7	5.1
共计	7 724.3	6 976.2	7 185.0	208.8	3.0

副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	10 109.2	9 805.8	11 738.6	1 932.8	19.7
二. 非员额资源					
一般临时人员	791.6	532.1	588.9	56.8	10.7
公务差旅	554.7	498.2	498.2	—	—
设施和基础设施	853.3	973.5	743.3	(230.2)	(23.6)
通信	1 862.2	1 132.6	1 567.0	434.4	38.4
信息技术	10 797.3	2 206.4	2 597.6	391.2	17.7

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
其他用品、服务和设备	634.3	301.4	334.6	33.2	11.0
第二类小计	15 493.4	5 644.2	6 329.6	685.4	12.1
共计	25 602.6	15 450.0	18 068.2	2 618.2	16.9

行动厅

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	10 398.2	11 606.6	12 636.9	1 030.3	8.9
二. 非员额资源					
一般临时人员	926.3	—	—	—	—
公务差旅	959.7	797.6	793.7	(3.9)	(0.5)
第二类小计	1 886.0	797.6	793.7	(3.9)	(0.5)
共计	12 284.2	12 404.2	13 430.6	1 026.4	8.3

军事厅

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	25 891.9	22 704.5	24 360.2	1 655.7	7.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	172.3	185.8	192.4	6.6	3.6
公务差旅	803.6	628.0	613.3	(14.7)	(2.3)
第二类小计	975.9	813.8	805.7	(8.1)	(1.0)
共计	26 867.8	23 518.3	25 165.9	1 647.6	7.0

法治和安全机构厅

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	17 605.8	16 299.5	16 937.7	638.2	3.9

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
二. 非员额资源					
一般临时人员	580.1	456.1	589.7	133.6	29.3
咨询人	—	21.6	—	(21.6)	(100.0)
公务差旅	1 051.4	852.0	852.0	—	—
其他用品、服务和设备	48.1	27.5	26.4	(1.1)	(4.0)
第二类小计	1 679.6	1 357.2	1 468.1	110.9	8.2
共计	19 285.4	17 656.7	18 405.8	749.1	4.2

政策、评价和培训司

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	9 145.2	10 253.9	11 030.8	776.9	7.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 441.6	161.8	209.1	47.3	29.2
咨询人	581.9	418.6	534.0	115.4	27.6
公务差旅	1 654.6	1 562.5	1 765.6	203.1	13.0
其他用品、服务和设备	602.0	887.3	942.0	54.7	6.2
第二类小计	4 280.1	3 030.2	3 450.7	420.5	13.9
共计	13 425.3	13 284.1	14 481.5	1 197.4	9.0

整个外勤支助部

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	62 444.7	56 971.2	60 020.7	3 049.5	5.4
二. 非员额资源					
一般临时人员	3 142.6	3 023.0	3 472.0	449.0	14.9
咨询人	385.4	41.8	67.0	25.2	60.3
公务差旅	2 325.2	1 034.7	1 730.6	695.9	67.3

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
通信	—	554.2	624.3	70.1	12.6
信息技术	—	5 394.2	6 070.6	676.4	12.5
其他用品、服务和设备	15.5	51.8	1 327.8	1 276.0	2 463.3
第二类小计	5 868.7	10 099.7	13 292.3	3 192.6	31.6
共计	68 313.4	67 070.9	73 313.0	6 242.1	9.3

副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	9 168.6	9 477.6	9 721.1	243.5	2.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	877.7	820.4	838.0	17.6	2.1
公务差旅	523.1	185.4	280.3	94.9	51.2
第二类小计	1 400.8	1 005.8	1 118.3	112.5	11.2
共计	10 569.4	10 483.4	10 839.4	356.0	3.4

外勤预算和财务司

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	10 445.7	10 227.7	9 485.5	(742.2)	(7.3)
二. 非员额资源					
咨询人	75.2	—	—	—	—
公务差旅	287.7	111.2	664.3	553.1	497.4
其他用品、服务和设备	—	—	1 302.8	1 302.8	—
第二类小计	362.9	111.2	1 967.1	1 855.9	1 669.0
共计	10 808.6	10 338.9	11 452.6	1 113.7	10.8

外勤人事司

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	14 090.5	14 044.2	15 223.3	1 179.1	8.4
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 934.3	2 202.6	2 634.0	431.4	19.6
咨询人	71.6	16.4	36.0	19.6	119.5
公务差旅	376.0	179.1	200.0	20.9	11.7
其他用品、服务和设备	15.5	51.8	25.0	(26.8)	(51.7)
第二类小计	2 397.4	2 449.9	2 895.0	445.1	18.2
共计	16 487.9	16 494.1	18 118.3	1 624.2	9.8

后勤支助司

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	23 500.7	18 864.2	20 336.2	1 472.0	7.8
二. 非员额资源					
一般临时人员	330.6	—	—	—	—
咨询人	238.6	25.4	31.0	5.6	22.0
公务差旅	818.7	447.5	400.6	(46.9)	(10.5)
第二类小计	1 387.9	472.9	431.6	(41.3)	(8.7)
共计	24 888.6	19 337.1	20 767.8	1 430.7	7.4

信息和通信技术司

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	5 239.2	4 357.5	5 254.6	897.1	20.6
二. 非员额资源					
公务差旅	319.7	111.5	185.4	73.9	66.3

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
通信	—	554.2	624.3	70.1	12.6
信息技术	—	5 394.2	6 070.6	676.4	12.5
第二类小计	319.7	6 059.9	6 880.3	820.4	13.5
共计	5 558.9	10 417.4	12 134.9	1 717.5	16.5

整个管理事务部

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	35 352.5	34 951.5	39 964.0	5 012.5	14.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	6 483.9	5 429.7	6 365.5	935.8	17.2
咨询人	1 246.6	3 898.7	3 711.5	(187.2)	(4.8)
公务差旅	2 071.8	1 845.0	2 178.6	333.6	18.1
设施和基础设施	20 820.6	19 233.8	21 347.6	2 113.8	11.0
通信	482.7	502.9	615.6	112.7	22.4
信息技术	9 929.1	8 455.5	8 175.1	(280.4)	(3.3)
其他用品、服务和设备	9 022.7	9 841.0	10 215.2	374.2	3.8
第二类小计	50 057.4	49 206.6	52 609.1	3 402.5	6.9
共计	85 409.9	84 158.1	92 573.1	8 415.0	10.0
企业资源规划	47 185.2	37 337.6	18 668.8	(18 668.8)	(50.0)
所需资源共计	132 595.1	121 495.7	111 241.9	(10 253.8)	(8.4)

副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	1 480.8	1 333.0	1 488.3	155.3	11.7
二. 非员额资源					

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一般临时人员	482.8	413.0	558.5	145.5	35.2
咨询人	22.1	97.5	97.5	—	—
公务差旅	308.7	156.9	156.0	(0.9)	(0.6)
设施和基础设施	20 637.0	19 233.8	21 347.6	2 113.8	11.0
通信	461.7	502.9	615.6	112.7	22.4
信息技术	48 090.1	38 440.9	19 508.4	(18 932.5)	(49.3)
其他用品、服务和设备	7 902.1	8 515.3	8 918.7	403.4	4.7
第二类小计	77 904.5	67 360.3	51 202.3	(16 158.0)	(24.0)
共计	79 385.3	68 693.3	52 690.6	(16 002.7)	(23.3)

方案规划、预算和账户厅

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	13 725.8	14 315.1	17 211.9	2 896.8	20.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	2 144.5	1 113.0	1 374.9	261.9	23.5
咨询人	597.1	3 351.9	3 364.0	12.1	0.4
公务差旅	174.0	444.5	739.0	294.5	66.3
信息技术	830.9	1 097.9	879.9	(218.0)	(19.9)
其他用品、服务和设备	207.8	272.0	256.6	(15.4)	(5.7)
第二类小计	3 954.3	6 279.3	6 614.4	335.1	5.3
共计	17 680.1	20 594.4	23 826.3	3 231.9	15.7

人力资源管理厅

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	6 956.4	6 496.1	7 054.0	557.9	8.6
二. 非员额资源					

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一般临时人员	2 196.4	2 396.7	2 617.1	220.4	9.2
咨询人	42.7	33.0	8.0	(25.0)	(75.8)
公务差旅	558.4	181.4	187.0	5.6	3.1
信息技术	1 896.6	1 881.4	2 023.0	141.6	7.5
其他用品、服务和设备	117.3	139.0	146.0	7.0	5.0
第二类小计	4 811.4	4 631.5	4 981.1	349.6	7.5
共计	11 767.8	11 127.6	12 035.1	907.5	8.2

中央支助事务厅

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	11 482.6	10 907.8	12 046.8	1 139.0	10.4
二. 非员额资源					
一般临时人员	870.9	1 179.9	1 262.9	83.0	7.0
咨询人	584.7	416.3	242.0	(174.3)	(41.9)
公务差旅	622.2	730.3	765.4	35.1	4.8
设施和基础设施	176.1	—	—	—	—
信息技术	—	22.3	82.0	59.7	267.7
其他用品、服务和设备	795.5	914.7	893.9	(20.8)	(2.3)
第二类小计	3 049.4	3 263.5	3 246.2	(17.3)	(0.5)
共计	14 532.0	14 171.3	15 293.0	1 121.7	7.9

信息和通信技术厅

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	1 706.9	1 899.5	2 163.0	263.5	13.9
二. 非员额资源					
一般临时人员	789.3	327.1	552.1	225.0	68.8

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
公务差旅	408.5	331.9	331.2	(0.7)	(0.2)
设施和基础设施	7.5	—	—	—	—
通信	21.0	—	—	—	—
信息技术	6 296.7	4 350.6	4 350.6	—	—
第二类小计	7 523.0	5 009.6	5 233.9	224.3	4.5
共计	9 229.9	6 909.1	7 396.9	487.8	7.1

内部监督事务厅

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	15 553.9	15 220.2	26 687.0	11 466.8	75.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	7 124.4	7 465.5	653.0	(6 812.5)	(91.3)
咨询人	502.6	368.1	362.5	(5.6)	(1.5)
公务差旅	970.4	1 189.2	1 056.0	(133.2)	(11.2)
设施和基础设施	182.7	180.8	172.6	(8.2)	(4.5)
通信	66.0	158.8	124.5	(34.3)	(21.6)
信息技术	294.4	433.7	409.8	(23.9)	(5.5)
其他用品、服务和设备	130.9	134.2	225.9	91.7	68.3
第二类小计	9 271.4	9 930.3	3 004.3	(6 926.0)	(69.7)
共计	24 825.3	25 150.5	29 691.3	4 540.8	18.1

秘书长办公厅

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	844.6	859.3	948.2	88.9	10.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	91.5	95.2	101.2	6.0	6.3

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
设施和基础设施	2.5	2.5	2.5	—	—
通信	8.4	8.4	11.0	2.6	31.0
信息技术	14.0	11.9	13.0	1.1	9.2
其他用品、服务和设备	—	1.0	4.4	3.4	340.0
第二类小计	116.4	119.0	132.1	13.1	11.0
共计	961.0	978.3	1 080.3	102.0	10.4

内部司法办公室

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
其他用品、服务和设备	2 379.7	3 321.8	3 113.1	(208.7)	(6.3)
第二类小计	2 379.7	3 321.8	3 113.1	(208.7)	(6.3)
共计	2 379.7	3 321.8	3 113.1	(208.7)	(6.3)

工作人员法律援助办公室

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	148.0	75.6	147.3	71.7	94.8
设施和基础设施	—	—	0.5	0.5	—
通信	—	—	1.8	1.8	—
信息技术	—	—	1.5	1.5	—
第二类小计	148.0	75.6	151.1	75.5	99.9
共计	148.0	75.6	151.1	75.5	99.9

联合国监察员和调解事务办公室

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	1 157.2	1 206.4	1 598.4	392.0	32.5
二. 非员额资源					
一般临时人员	254.3	254.7	—	(254.7)	(100.0)
咨询人	129.4	70.0	70.0	—	—
公务差旅	153.2	129.1	156.5	27.4	21.2
设施和基础设施	1.5	—	—	—	—
通信	9.4	9.6	9.6	—	—
信息技术	7.3	7.5	7.5	—	—
其他用品、服务和设备	5.4	28.5	52.5	24.0	84.2
第二类小计	560.5	499.4	296.1	(203.3)	(40.7)
共计	1 717.7	1 705.8	1 894.5	188.7	11.1

道德操守办公室

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	149.4	167.8	18.4	12.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	345.8	92.9	96.2	3.3	3.6
咨询人	705.4	808.9	962.0	153.1	18.9
公务差旅	72.3	70.0	78.0	8.0	11.4
设施和基础设施	0.9	1.0	1.0	—	—
通信	2.8	2.8	21.6	18.8	671.4
信息技术	1.9	7.4	3.7	(3.7)	(50.0)
其他用品、服务和设备	—	37.8	12.0	(25.8)	(68.3)
第二类小计	1 129.1	1 020.8	1 174.5	153.7	15.1
共计	1 129.1	1 170.2	1 342.3	172.1	14.7

法律事务厅

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	2 640.8	2 623.2	3 503.3	880.1	33.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	357.0	456.1	111.3	(344.8)	(75.6)
咨询人	32.2	55.3	55.3	—	—
公务差旅	31.8	34.0	34.2	0.2	0.6
设施和基础设施	9.0	9.0	9.0	—	—
通信	34.2	42.4	60.5	18.1	42.7
信息技术	81.4	115.7	91.7	(24.0)	(20.7)
其他用品、服务和设备	3.5	3.5	8.9	5.4	154.3
第二类小计	549.1	716.0	370.9	(345.1)	(48.2)
共计	3 189.9	3 339.2	3 874.2	535.0	16.0

新闻部

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	586.4	576.5	640.3	63.8	11.1
二. 非员额资源					
咨询人	—	16.6	17.0	0.4	2.4
公务差旅	49.3	51.9	57.0	5.1	9.8
设施和基础设施	2.0	2.0	2.0	—	—
通信	6.3	6.3	7.5	1.2	19.0
信息技术	20.1	39.4	34.4	(5.0)	(12.7)
其他用品、服务和设备	11.1	4.1	5.7	1.6	39.0
第二类小计	88.8	120.3	123.6	3.3	2.7
共计	675.2	696.8	763.9	67.1	9.6

安全和安保部

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	2 653.5	2 649.0	2 939.4	290.4	11.0
二. 非员额资源					
公务差旅	670.5	789.7	789.0	(0.7)	(0.1)
设施和基础设施	2.9	9.0	9.0	—	—
通信	31.8	25.2	33.6	8.4	33.3
信息技术	65.2	55.8	77.6	21.8	39.1
其他用品、服务和设备	18.6	4.8	14.0	9.2	191.7
第二类小计	789.0	884.5	923.2	38.7	4.4
共计	3 442.5	3 533.5	3 862.6	329.1	9.3

行政和预算问题咨询委员会秘书处

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	—	204.7	204.7	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	218.5	161.8	—	(161.8)	(100.0)
设施和基础设施	—	0.5	0.5	—	—
通信	1.4	1.4	2.1	0.7	50.0
信息技术	—	1.5	2.0	0.5	33.3
第二类小计	219.9	165.2	4.6	(160.6)	(97.2)
共计	219.9	165.2	209.3	44.1	26.7

联合国人权事务高级专员办事处

(千美元)

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	—	332.8	332.8	—
二. 非员额资源					

类别	支出 (2011/12) (1)	分配数 (2012/13) (2)	费用估计数 (2013/14) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
公务差旅	—	—	232.6	232.6	—
设施和基础设施	—	—	59.1	59.1	—
通信	—	—	7.8	7.8	—
信息技术	—	—	8.5	8.5	—
其他用品、服务和设备	—	—	50.0	50.0	—
第二类小计	—	—	358.0	358.0	—
共计	—	—	690.8	690.8	—

附件二

2013年7月1日至2014年6月30日期间所需员额资源

	专业及以上职类									一般事务及有关职类							小计	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤事务	特等	其他职等	本国职等	联合国志愿人员(本国)				
														安保				
支助账户																		
2012/13 年度核定数	—	—	8	23	116	405	290	29	871	29	30	336	24	3	1	423	1 294	
新员额	—	—	1	1	—	1	1	—	4	—	—	1	—	—	—	1	5	
裁撤	—	—	—	—	(4)	(9)	(5)	(1)	(19)	(2)	—	(6)	(1)	—	(1)	(10)	(29)	
一般临时人员改划	—	—	—	2	3	19	22	—	46	—	1	9	2	—	—	12	58	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	1	4	(5)	—	—	—	—	—	(4)	4	—	—	—	—	
2013/14 年度拟议数	—	—	9	27	119	411	308	28	902	27	31	336	29	3	—	426	1 328	
净变动	—	—	1	4	3	6	18	(1)	31	(2)	1	—	5	—	(1)	3	34	
维持和平行动部																		
联合国驻非洲联盟办事处																		
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	2	20	3	—	25	11	—	—	20	—	1	32	57	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	(1)	(3)	(3)	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	2	20	3	—	25	10	—	—	19	—	—	29	54	

净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	(1)	(3)	(3)
副秘书长办公室																	
2012/13 年度核定数	—	—	1	2	5	11	21	4	44	—	2	23	—	—	—	25	69
新员额	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	2
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	2	1	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—	3
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	2	2	7	12	21	4	48	—	2	24	—	—	—	26	74
净变动	—	—	1	—	2	1	—	—	4	—	—	1	—	—	—	1	5
行动厅																	
2012/13 年度核定数	—	—	1	4	10	21	13	5	54	—	—	20	—	—	—	20	74
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	1	4	9	21	13	5	53	—	—	20	—	—	—	20	73
净变动	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)
军事厅																	
2012/13 年度核定数	—	—	1	1	11	87	16	—	116	—	—	17	—	—	—	17	133
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	(2)	(2)	—	(4)	—	—	—	—	—	—	—	(4)

一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	1	1	10	85	14	—	111	—	—	17	—	—	—	17	128
净变动	—	—	—	—	(1)	(2)	(2)	—	(5)	—	(5)						
法治和安全机构厅																	
2012/13 年度核定数	—	—	—	2	10	45	26	—	83	—	—	17	—	—	—	17	100
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	(4)	(1)	—	(5)	—	—	—	—	—	—	—	(5)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	2	9	41	25	—	77	—	—	17	—	—	—	17	94
净变动	—	—	—	—	(1)	(4)	(1)	—	(6)	—	(6)						
政策、评价和培训司																	
2012/13 年度核定数	—	—	1	2	7	23	16	1	50	—	—	14	—	—	—	14	64
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	—	—	—	—	—	(2)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	1	2	7	22	15	1	48	—	—	14	—	—	—	14	62
净变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	(2)						

维持和平行动部共计

2012/13 年度核定数	—	—	4	11	45	207	95	10	372	11	2	91	20	—	1	125	497
新员额	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	2
裁撤	—	—	—	—	(1)	(7)	(4)	—	(12)	(1)	—	—	(1)	—	(1)	(3)	(15)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	5	11	44	201	91	10	362	10	2	92	19	—	—	123	485
净变动	—	—	1	—	(1)	(6)	(4)	—	(10)	(1)	—	1	(1)	—	(1)	(2)	(12)

外勤支助部

副秘书长办公室

2012/13 年度核定数	—	—	—	1	16	15	9	1	42	—	1	16	—	—	—	17	59
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	(3)	(1)	—	—	(4)	—	—	—	—	—	—	—	(4)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)
改叙 ^a	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
2013/14 年度拟议数	—	—	—	2	13	13	9	1	38	—	1	16	—	—	—	17	55
净变动	—	—	—	1	(3)	(2)	—	—	(4)	—	(4)						

外勤预算和财务司

2012/13 年度核定数	—	—	1	1	3	15	21	2	43	—	4	27	—	—	—	31	74
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派 ^b	—	—	—	—	—	(4)	(3)	—	(7)	—	—	(4)	—	—	—	(4)	(11)
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	1	1	3	11	18	1	35	—	4	23	—	—	—	27	62
净变动	—	—	—	—	—	(4)	(3)	(1)	(8)	—	—	(4)	—	—	—	(4)	(12)

外勤人事司

2012/13 年度核定数	—	—	1	2	7	11	23	2	46	—	8	56	—	—	—	64	110
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	(2)	(2)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	1	2	7	11	23	2	46	—	8	54	—	—	—	62	108
净变动	—	(2)	—	—	—	(2)	(2)										

后勤支助司

2012/13 年度核定数	—	—	—	2	9	35	46	—	92	—	2	32	—	—	—	34	126
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(3)
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙 ^a	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)
2013/14 年度拟议数	—	—	—	2	8	33	46	—	89	—	2	31	—	—	—	33	122
净变动	—	—	—	—	(1)	(2)	—	—	(3)	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(4)

信息和通信技术司

2012/13 年度核定数	—	—	1	1	2	7	7	—	18	—	3	8	—	—	—	11	29
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	1	—	—	—	1	3
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	1	1	2	9	7	—	20	—	3	8	—	—	—	11	31
净变动	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2						

外勤支助部共计

2012/13 年度核定数	—	—	3	7	37	83	106	5	241	—	18	139	—	—	—	157	398
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	(3)	(1)	—	(1)	(5)	—	—	(3)	—	—	—	(3)	(8)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	(5)	(3)	—	(8)	—	—	(4)	—	—	—	(4)	(12)
改叙	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	3	8	33	77	103	4	228	—	18	132	—	—	—	150	378
净变动	—	—	—	1	(4)	(6)	(3)	(1)	(13)	—	—	(7)	—	—	—	(7)	(20)

管理事务部

副秘书长办公室

2012/13 年度核定数	—	—	—	1	—	3	3	—	7	—	—	1	—	—	—	1	8
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2013/14 年度拟议数	—	—	—	1	—	3	3	—	7	—	—	1	—	—	—	1	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

方案规划、预算和账户厅

2012/13 年度核定数	—	—	1	1	6	26	19	2	55	—	4	44	—	—	—	48	103
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	(2)	(2)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派 ^b	—	—	—	—	—	4	3	—	7	—	—	4	—	—	—	4	11
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	1	1	6	30	23	2	63	—	4	46	—	—	—	50	113
净变动	—	—	—	—	—	4	4	—	8	—	—	2	—	—	—	2	10

人力资源管理厅

2012/13 年度核定数	—	—	—	—	2	15	9	1	27	—	1	19	—	—	—	20	47
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	2	15	9	1	27	—	1	18	—	—	—	19	46
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)

中央支助事务厅

2012/13 年度核定数	—	—	—	1	4	19	21	5	50	—	1	27	—	—	—	28	78
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	1	4	19	21	5	50	—	1	27	—	—	—	28	78
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

信息和通信技术厅

2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	3	4	3	10	—	3	1	—	—	—	4	14
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	—	3	4	3	10	—	3	1	—	—	—	4	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

管理事务部共计

2012/13 年度核定数	—	—	1	3	12	66	56	11	149	—	9	92	—	—	—	101	250
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	(3)	(3)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	4	3	—	7	—	—	4	—	—	—	4	11
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

2013/14 年度拟议数	—	—	1	3	12	70	60	11	157	—	9	93	—	—	—	102	259
净变动	—	—	—	—	—	4	4	—	8	—	—	1	—	—	—	1	9

内部监督事务厅

执行办公室

2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	2	—	—	—	3	4
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	2	—	—	—	3	4
净变动	—																

内部审计司

2012/13 年度核定数	—	—	—	1	10	31	22	—	64	15	—	4	4	—	—	23	87
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(3)
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	1	10	30	21	—	62	14	—	4	4	—	—	22	84
净变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(3)

检查和评价司

2012/13 年度核定数	—	—	—	—	1	2	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—	3
---------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	1	2	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—	3

净变动**调查司**

2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	2	1	—	3	1	—	1	—	—	—	2	5
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	2	3	15	20	—	40	—	1	8	2	—	—	11	51
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	5	(5)	—	—	—	—	—	(4)	4	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	2	8	12	21	—	43	1	1	5	6	—	—	13	56
净变动	—	—	—	2	8	10	20	—	40	—	1	4	6	—	—	11	51

内部监督事务厅共计

2012/13 年度核定数	—	—	—	1	11	35	24	—	71	16	1	7	4	—	—	28	99
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(3)
一般临时人员改划	—	—	—	2	3	15	20	—	40	—	1	8	2	—	—	11	51
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	5	(5)	—	—	—	—	—	(4)	4	—	—	—	—

2013/14 年度拟议数	—	—	—	3	19	44	43	—	109	15	2	11	10	—	—	38	147
净变动	—	—	—	2	8	9	19	—	38	(1)	1	4	6	—	—	10	48

秘书长办公厅

2012/13 年度核定数	—	—	—	1	2	—	—	—	3	—	—	2	—	—	—	2	5
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	1	2	—	—	—	3	—	—	2	—	—	—	2	5
净变动	—																

联合国监察员和调解事务办公室

2012/13 年度核定数	—	—	—	—	3	—	2	—	5	2	—	—	—	—	—	2	7
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	2
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	3	1	2	—	6	2	—	1	—	—	—	3	9
净变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	2

道德操守办公室

2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1

净变动**法律事务厅**

2012/13 年度核定数	—	—	—	—	5	6	1	1	13	—	—	2	—	—	—	2	15
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	2	1	—	3	—	—	—	—	—	—	—	3
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	5	8	2	1	16	—	—	2	—	—	—	2	18

净变动**新闻部**

2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	2	—	1	3	—	—	1	—	—	—	1	4
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	—	2	—	1	3	—	—	1	—	—	—	1	4

净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安全和安保部																	
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	1	6	5	1	13	—	—	2	—	3	—	5	18
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	1	6	5	1	13	—	—	2	—	3	—	5	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行政和预算问题咨询委员会秘书处																	
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
人权事务高级专员办事处																	
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新员额	—	—	—	1	—	1	1	—	3	—	—	—	—	—	—	—	3
裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改派	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	—	—	—	—	—	—	—	3
净变动	—	—	—	1	—	1	1	—	3	—	3						

^a 改派并改叙一名后勤业务主任(P-5)，以履行组长(D-1)职能。

^b A/67/756/Add. 1 中提到的改派/调动。

附件三

2013年7月1日至2014年6月30日期间拟议增设员额^a

部/厅司/处/科/股			拟议数	职等	职称	状况
维持和平行动部	副秘书长办公室	外勤军警人员评价 主任办公室	1	D-2	外地军警人员评价主任	新设
				GS		
			1	(OL)	行政助理	新设
小计			2			
管理事务部	方案规划、预算 和账户厅	维持和平经费筹措 司	1	P-3	财务和预算干事	一般临时人员改划
小计			1			
内部监督事务厅	调查司	总部				
			1	P-5	高级调查员	一般临时人员改划
			1	P-4	调查员	一般临时人员改划
			1	P-3	行政干事	一般临时人员改划
				GS		
			1	(OL)	行政助理	一般临时人员改划
				GS		
			1	(OL)	办公室助理	一般临时人员改划
		维也纳	1	D-1	副司长	一般临时人员改划
			1	P-5	高级调查员	一般临时人员改划
			2	P-4	调查员	一般临时人员改划
			1	P-4	法证调查员	一般临时人员改划
			4	P-3	调查员	一般临时人员改划
				GS		
			1	(PL)	调查助理	一般临时人员改划
				GS		
			1	(OL)	信息技术助理	一般临时人员改划
				GS		
			1	(OL)	调查助理	一般临时人员改划
		恩德培	1	D-1	副司长	一般临时人员改划
			1	P-5	高级调查员	一般临时人员改划
			1	P-4	法证调查员	一般临时人员改划
			3	P-3	调查员	一般临时人员改划

部/厅司/处/科/股			拟议数	职等	职称	状况
			1	NGS	行政助理	一般临时人员改划
	联刚稳定团		1	P-5	首席驻地调查员	一般临时人员改划
			1	P-4	调查员	一般临时人员改划
			1	P-3	调查员	一般临时人员改划
	联海稳定团		1	NGS	行政助理	一般临时人员改划
			1	P-5	首席驻地调查员	一般临时人员改划
			1	P-4	调查员	一般临时人员改划
	联利特派团		3	P-3	调查员	一般临时人员改划
			1	NGS	行政助理	一般临时人员改划
			1	P-5	首席驻地调查员	一般临时人员改划
			1	P-4	调查员	一般临时人员改划
	南苏丹特派团		3	P-3	调查员	一般临时人员改划
			1	NGS	行政助理	一般临时人员改划
			1	P-5	首席驻地调查员	一般临时人员改划
			1	P-4	调查员	一般临时人员改划
			3	P-3	调查员	一般临时人员改划
			1	NGS	行政助理	一般临时人员改划
	联科行动		1	P-5	首席驻地调查员	一般临时人员改划
			1	P-4	调查员	一般临时人员改划
			2	P-3	调查员	一般临时人员改划
			1	NGS	行政助理	一般临时人员改划
	小计		51			
联合国监察员和 调解事务办公室	监察员和调解 事务办公室	总部	1	P-4	办案干事	一般临时人员改划
				GS		
			1	(OL)	行政助理	一般临时人员改划
	小计		2			
法律事务厅	一般法律事务司		2	P-4	法律干事	一般临时人员改划
			1	P-3	法律干事	一般临时人员改划
	小计		3			
行政和预算问题咨询委员会秘书处			1	P-4	行政干事	一般临时人员改划
	小计		1			
人权事务高级	驻地行动与技术	总部	1	D-1	处长	新设

部/厅司/处/科/股		拟议数	职等	职称	状况
专员办事处	合作司	1	P-3	人权干事	新设
	研究和发展权利司	1	P-4	人权干事	新设
小计		3			
拟议增设员额共计		63			

缩略语

GS (OL): 一般事务(其他职等)s

GS (PL): 一般事务(特等)

NGS: 本国一般事务人员

附件四

2013年7月1日至2014年6月30日期间拟议裁撤、调动、改派、改叙和重组续设员额^a

裁撤

维持和平行动部

联合国驻非洲联盟办事处

办公室主任办公室：裁撤 1 个员额(外勤事务安保干事)

支助股：裁撤 1 个员额(本国一般事务库存和供应助理)以及 1 名联合国志愿人员

行动厅

亚洲和中东司/亚洲统筹行动小组：裁撤 1 个员额(P-5 高级政治事务干事)

军事厅

军事顾问办公室/统筹行动小组：裁撤 2 个员额(2 个 P-4 军事联络官)

军事规划处：裁撤 1 个员额(P-3 规划干事)

部队组建处：裁撤 1 个员额(P-3 规划干事)

法治和安全机构厅

警务司：裁撤 5 个员额(3 个 P-4 警务联络官、1 个 P-4 合规和监测干事、1 个 P-3 警务传播顾问)

政策、评价和培训司

政策和最佳做法处：裁撤 1 个员额(P-3 协调干事)

综合培训处：裁撤 1 个员额(P-4 培训干事)

外勤支助部

副秘书长办公室

前沿办公室：裁撤 1 个员额(P-5 高级方案干事)

前沿办公室/统筹行动小组：裁撤 3 个员额(P-5 高级支助干事、P-5 高级行政干事、P-4 行政干事)

^a A/67/756。

外勤预算和财务司

预算和执行情况报告处：裁撤 1 个员额(P-2 协理方案分析员)

外勤人事司

外勤人事业务处/非洲一科：裁撤 1 个员额(一般事务(其他职等)人力资源助理)

外勤人事业务处/非洲二科：裁撤 1 个员额(一般事务(其他职等)人力资源助理)

信息和通信技术司

外勤通信和信息技术业务处/制图科：裁撤 1 个员额(一般事务(其他职等)制图信息系统助理)

管理事务部

方案规划、预算和账户厅

账户司：裁撤 2 个员额(2 个一般事务(其他职等)会计助理)

人力资源管理厅

医务司：裁撤 1 个员额(一般事务(其他职等)接待员)

内部监督事务厅

内部审计司

联东综合团驻地审计办事处：裁撤 3 个员额(P-4 驻地审计员、P-3 驻地审计员、外勤事务审计助理)

调动

维持和平行动部

行动厅

亚洲和中东司/亚洲统筹行动小组：调动 1 个员额(P-3 政治事务干事)至中东统筹行动小组

亚洲和中东司/亚洲统筹行动小组：调动 1 个员额(P-4 政治事务干事)至非洲二司西非统筹行动小组

外勤支助部

副秘书长办公室

副秘书长前沿办公室：调动 5 个员额(P-4 方案干事、P-4 行政干事、P-3 方案干事、一般事务(其他职等))小组助理、一般事务(其他职等)行政助理)至副秘书长

前沿办公室拟新设的战略支助小组

助理秘书长办公室/统筹行动小组：调动 2 个员额(P-5 高级支助干事、P-4 行政干事)至助理秘书长办公室拟新设的业务支助小组

助理秘书长前沿办公室：调动 1 个员额(一般事务(其他职等)行政助理)至助理秘书长办公室拟新设的业务支助小组

内部监督事务厅

调查司/内罗毕区域调查办公室：调动 7 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3、1 个一般事务(其他职等))至恩德培区域调查办公室

调查司/维和行动调查办公室：调动 3 个员额(南苏丹特派团 1 个外勤事务、达尔富尔混合行动 1 个 P-4、联黎部队 1 个 P-4)至恩德培区域调查办公室

调查司/总部和区域调查办公室：调动 5 个员额(维也纳 3 个 P-3、纽约 1 个 P-4、内罗毕 1 个一般事务(其他职等))至联海稳定团

调查司/内罗毕区域调查办公室：调动 4 个员额(1 个 P-4、2 个 P-3、1 个一般事务(其他职等))至联科行动

调查司/内罗毕区域调查办公室：调动 3 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个一般事务(其他职等))至南苏丹特派团

调查司/内罗毕区域调查办公室：调动 2 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3)至联利特派团

调查司/内罗毕区域调查办公室：调动 1 个员额(1 个 P-4)至联刚稳定团

调查司/总部：调动 1 个员额(1 个 P-4)至维也纳区域调查办公室

改派/改叙

维持和平行动部

军事厅

军事顾问办公室：4 个借调军官员额(P-4 评价干事、P-4 规划干事、P-4 军事人员干事、P-4 参谋长特别助理)改叙为文职员额

军事顾问办公室/统筹行动小组：改派 1 个员额(P-5 高级军事联络干事)至副秘书长办公室拟新设立的外勤军警人员评价主任办公室(P-5 高级军事评价干事)

法治和安全机构厅

警务司/统筹行动小组：改派 1 个员额(P-5 高级警务联络干事)至副秘书长办公

室拟新设立的外勤军警人员评价主任办公室(P-5 高级警务评价干事)

外勤支助部

副秘书长办公室

助理秘书长办公室/统筹行动小组：改派 1 个员额(P-4 后勤支助干事)至主管维持和平行动部副秘书长办公室拟新设立的外勤军警人员评价主任办公室(P-4 特派团支助干事)

行为和纪律股：1 个借调军官员额(P-4 纪律干事)改叙为文职员额

外勤预算和财务司

预算和执行情况报告处：改派/调动 11 个员额至管理事务部方案规划、预算和账户厅维持和平经费筹措司

后勤支助司

后勤业务科：改叙 1 个员额(P-5 后勤业务主任)并改派至副秘书长办公室/助理秘书长办公室/业务支助小组(D-1 组长)

内部监督事务厅

调查司/维和行动调查办公室：改叙联刚稳定团、联海稳定团、联利特派团、南苏丹特派团和联科行动的 5 个员额(5 个 P-4 调查员改叙为 5 个 P-5 首席驻地调查员)

调查司/维和行动调查办公室：改叙联海稳定团、南苏丹特派团、联科行动和恩德培的 4 个员额(3 个一般事务(其他职等)调查助理、1 个一般事务(其他职等)行政助理改叙为 4 个本国一般事务调查助理)

重组

维持和平行动部

副秘书长办公室：设立外勤军警人员评价主任办公室

外勤支助部

副秘书长办公室：在副秘书长办公室设立战略支助小组和在副秘书长办公室设立业务支助小组

外勤人事司：改组为三大支柱结构：业务规划和监测处、外勤人力资源战略处以及征聘、外联和职业发展科

后勤支助司：战略支助处制图科从后勤支助司调至信息和通信技术司外勤通信和

信息技术业务处

管理事务部

中央支助事务厅：按照秘书长关于采购活动的报告(A/67/683 和 Corr. 1)所述改组采购司

内部监督事务厅

调查司：改组该司：总部办公室、分别设在维也纳和恩德培的区域调查办公室以及 5 个维和特派团(联刚稳定团、联海稳定团、联利特派团、南苏丹特派团和联科行动)的调查办公室

缩略语：

FS:外勤事务职类

GS(OL):一般事务(其他职等)

GS(PL):一般事务(特等)

NGS:本国一般事务人员职类

联海稳定团：联合国海地稳定特派团

联刚稳定团：联合国组织刚果民主共和国稳定特派团

达尔富尔混合行动：非洲联盟—联合国达尔富尔混合行动

联利特派团：联合国利比里亚特派团

南苏丹特派团：联合国南苏丹特派团

联科行动：联合国科特迪瓦行动

附件五

2013年7月1日至2014年6月30日期间拟设一般临时人员职位总表

	核定数 2012/13 ^a	2013/14年 度拟议数			职位共计 (5)	差异 (5)-(1)
		撤销 (2)	改划为员额 (3)	新设职位 (4)		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)-(1)
维持和平行动部	8	—	—	—	8	—
外勤支助部	21	—	—	—	21	—
管理事务部	45	(3)	(1)	1	42	(3)
内部监督事务厅	53	—	(51)	—	2	(51)
秘书长办公厅	—	—	—	—	—	—
工作人员法律援助办公室	1	—	—	—	1	—
联合国监察员和调解事务办公室	2	—	(2)	—	—	(2)
道德操守办公室	1	—	—	—	1	—
法律事务厅	3	—	(3)	—	—	(3)
新闻部	—	—	—	—	—	—
安全和安保部	—	—	—	—	—	—
行政和预算问题咨询委员会	1	—	(1)	—	—	(1)
联合国人权事务高级专员办事处	—	—	—	—	—	—
共计	135	(3)	(58)	1	75	(60)

^a 一般临时人员包括 2012/13 年度根据大会第 67/241 号决议为工作人员法律援助办公室核准的 1 个职位。

2013/14 年度不再续设的职位细目

管理事务部			
人力资源管理厅，人力资源政策处	(1)	P-3	法律干事
	(2)	GS (OL)	采购助理
中央支助事务厅，采购管理科			
减少共计	(3)		

2013/14 年度期间拟设一般临时人员职位^a

部/厅/司/处/科/股	拟议数	职等	职称	状况	年数
维持和平行动部					
副秘书长办公室					
前沿办公室	1	P-4	机构复原力干事	续设	3
	1	GS (OL)	小组助理(机构复原力)	续设	3
执行办公室	—	4个月, 3个 P-3	顶替请假人员	续设	—
	—	4个月, 3个 GS(OL)	顶替请假人员	续设	—
小计	2				
军事厅					
军事规划处	1	GS (OL)	小队助理	续设	3
当前军事行动处	1	GS (OL)	小队助理	续设	3
小计	2				
法治和安全机构厅					
	1	P-4	司法事务干事	续设	2
刑法和司法咨询处	1	P-4	司法事务干事(伊斯兰法)	续设	3
	1	P-3	惩教干事(部队组建)	续设	3
小计	3				
政策、评价和培训司					
政策和最佳做法处	1	P-4	协调干事	续设	2
小计	1				
维持和平行动部小计	8				
外勤支助部					
副秘书长办公室					
联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处总部支助小组	1	P-5	高级支助干事	续设	3
	1	P-4	支助干事	续设	3
	1	GS (OL)	行政助理	续设	3
全球外勤支助战略执行协调组	1	D-1	组长(全球外勤支助战略)	续设	3
小计	4				
外勤人事司					

部/厅/司/处/科/股	拟议数	职等	职称	状况	年数
外勤人力资源能力发展科 ^b	1	P-3	人力资源干事(内部司法)	续设	4
招聘、外联和职业发展科	12	P-3	人力资源干事(职组)	续设	4
	4	GS (OL)	人力资源助理(职组)	续设	4
小计	17				
外勤支助部小计	21				
副秘书长办公室					
执行办公室	—	6个月, P-4	顶替请假人员	续设	—
	—	6个月, GS (OL)	顶替请假人员	续设	—
总部合同委员会	1	P-4	能力发展干事	续设	4
	1	GS (OL)	训练和分析助理	续设	4
管理评价股	1	P-3	法律干事	新设	—
小计	3				
管理事务部					
方案规划、预算和几户厅					
主计长办公室	1	P-5	项目管理员(公共部门会计准则)	续设	1
	1	P-4	公共部门会计准则干事	续设	2
	2	P-3	公共部门会计准则干事	续设	2
账户厅	1	GS (OL)	财务助理(保险)	续设	3
金库	1	P-3	财务干事	续设	5
	1	P-2	协理财务干事	续设	3
维持和平经费筹措司	1	P-3	财务和预算干事	续设	5年以上
小计	8				
人力资源管理厅					
人力资源政策处	1	P-2	协理法律干事	续设	4
学习、发展和人力资源事务司	1	P-3	人力资源干事(流动)	续设	4
	1	P-3	人力资源干事(业绩管理)	续设	4
	1	GS (OL)	人力资源助理	续设	4

部/厅/司/处/科/股	拟议数	职等	职称	状况	年数
管理事务部					
人力资源信息系统科(总部)	1	P-4	项目管理员	续设	4
	1	P-4	项目管理员(数据仓)	续设	4
人力资源信息系统科(曼谷)	1	P-3	业务分析员(Inspira)	续设	1
	1	GS (OL)	综管系统服务台助理	续设	4
	1	P-3	开发干事	续设	2
	1	P-3	开发和生产支助分析员(PeopleSoft)	续设	4
	1	P-2	应用支助协理干事	续设	4
	1	GS (PL)	客户支持代表	续设	4
	6	GS (OL)	客户支持代表	续设	4
	1	GS (OL)	数据库管理员	续设	4
	1	GS (OL)	行政助理	续设	4
小计					
中央支助事务厅					
助理秘书长办公室	1	P-3	行政干事	续设	4
采购司	3	P-3	采购干事(工程/后勤/车辆)	续设	3
	1	P-3	采购干事(供应商登记)	续设	2
	1	GS (OL)	采购助理	续设	5
设施和商务司	1	P-3	办公室空间规划干事	续设	4
	1	P-2	协理信息管理干事	续设	4
小计					
8					
信息和通信技术厅					
资源管理处	1	P-4	项目管理员(客户关系管理系统部队派遣管理项目)	续设	4
	1	P-3	信息系统干事(客户关系管理系统部队派遣管理项目)	续设	4
	1	P-3	信息系统干事(燃料管理系统)	续设	1
小计					
3					
管理事务部小计					
42					
内部监督事务厅					

部/厅/司/处/科/股	拟议数	职等	职称	状况	年数
执行办公室	—	4个月, 2 个P-3	顶替请假人员	续设	—
	—	4个月, 3 个GS (OL)	顶替请假人员	续设	—
小计	—				
内部审计司					
总部	1	P-4	信息和通信技术审计 员	续设	4
非索特派团支助办	1	P-4	驻地审计员	续设	4
小计	2				
内部监督事务厅小计					
	—	6个月, 2 个GS (OL)	顶替请假人员	续设	—
秘书长办公厅					
工作人员法律援助办公室	1	P-3	法律干事	续设	1
道德操守办公室	1	GS (OL)	行政助理	续设	5
一般临时人员职位共计(任期为 12个月)	75				
总人月(任期不到12个月)	和68				

^a A/67/756。

^b 该职位设在拟新设的科，属于总部外勤人事司拟议结构调整的一部分。

^c 2012/13年度核准的4个一般临时人员职位2013/14年度拟不再续设。

缩略语

GTA: 一般临时人员。

综管系统: 综合管理信息系统

公共部门会计准则: 国际公共部门会计准则

联索特派团支助办: 联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处

GS (OL): 一般事务(其他职等)。

GS (PL): 一般事务(特等)。

NGS: 本国一般事务人员职类。

FS: 外勤事务职类。

附件六

截至 2013 年 2 月 28 日的空缺员额和征聘状况

A. 维持和平行动部

职等	职称	空缺开始时间	征聘状况
1. 联合国驻非洲联盟办事处：2 个空缺			
P-5	高级规划干事	01/03/2013	名册上有三名候选人，但无人可用。与具体特派团有关的空缺已发给外勤部外勤人事司广而告之。
P-3	预算干事	13/07/2012	甄选流程已完成。选定的候选人预计将于 2013 年 4 月 17 日前就职。征聘出现延迟，原因是在寻找具备必要财务和预算两种经验的合格候选人方面遇到困难，在较大的特派团，这两项职能通常是分开的。
2. 行动厅：5 个空缺			
P-5	高级政治事务干事	21/01/2013	职位空缺 2013 年 2 月 14 日发布，4 月 14 日截止。征聘管理人正在审查申请材料。
P-4	政治事务干事	23/10/2012	该员额为派任工作人员暂闭。该员额自 2013 年 3 月 1 日起已被临时填补。
P-4	政治事务干事	11/02/2013	该员额为派任工作人员暂闭。2013 年 2 月发布了临时职位空缺，征聘管理人目前正在进行面试，以确定最终人选。
P-4	政治事务干事	14/01/2013	该员额为派任工作人员暂闭。该员额自 2013 年 3 月 1 日起已被临时填补。
G-5	工作人员助理	24/01/2013	职位空缺不久将在 Inspira 系统中公布。征聘管理人正在拟订职权范围。
3. 军事厅：18 个空缺			
D-1	办公室主任	01/11/2012	该员额为派任工作人员暂闭——2012 年征聘工作第一阶段(2012 年 8 月 24 日至 12 月 12 日)发布职位空缺，截止日期随后延至 2013 年 4 月 8 日。
P-4	评估干事	08/09/2012	2012 年征聘工作第一阶段(2012 年 8 月 24 日至 12 月 12 日)发布职位空缺——目前正在审查短名单。
P-4	规划干事	08/10/2012	2012 年征聘工作第一阶段(2012 年 8 月 24 日至 12 月 12 日)发布职位空缺——工作人员 2013 年 3 月 29 日报到。

职等	职称	空缺开始时间	征聘状况
P-4	规划干事	15/09/2012	2011 年征聘工作第二阶段(2011 年 11 月 4 日至 2012 年 2 月 2 日)发布职位空缺——工作人员 2013 年 3 月 12 日报到。
P-4	法律干事	18/10/2012	2012 年征聘工作第一阶段(2012 年 8 月 24 日至 12 月 12 日)发布职位空缺——目前正在审查短名单。
P-4	军事联络官	01/02/2013	2013 年征聘工作第一阶段(2013 年 3 月 5 日至 2013 年 6 月 3 日)发布职位空缺。
P-4	维持和平事务干事	06/11/2012	2012 年征聘工作第一阶段(2012 年 8 月 24 日至 12 月 12 日)发布职位空缺——目前正在审查短名单。
P-4	军事规划干事	01/02/2013	2013 年征聘期间(2013 年 3 月 5 日至 2013 年 6 月 3 日)发布职位空缺。
P-4	规划干事	21/02/2013	将在 2013 年征聘工作第二阶段发布——暂定 2013 年 7 月。
P-4	规划干事	15/02/2013	将在 2013 年征聘工作第二阶段发布——暂定 2013 年 7 月。
P-4	规划干事	18/12/2012	将在 2013 年征聘工作第二阶段发布——暂定 2013 年 7 月。
P-4	规划干事	01/01/2013	将在 2013 年征聘工作第二阶段发布——暂定 2013 年 7 月。
P-3	规划干事	30/11/2012	职位空缺将很快公布。
P-3	行政干事	27/12/2012	为派任工作人员暂闭。
P-3	军事后勤干事(航空)	02/11/2012	2013 年征聘工作第一阶段(2013 年 3 月 5 日至 2013 年 6 月 3 日)发布职位空缺。
P-3	规划干事	30/06/2012	2012 年征聘工作第一阶段(2012 年 8 月 24 日至 12 月 12 日)发布职位空缺——目前正在审查短名单。
G-5	行政助理	01/02/2013	职位空缺征聘管理人目前正在面试，以最迟于 2013 年 3 月 31 日确定最终人选。
G-4	行政助理	12/02/2013	为派任工作人员暂闭。
4. 法治和安全机构厅：6 个空缺			
P-5	高级联络干事	15/09/2012	选定的候选人预计将于 2013 年 3 月 4 日报到。
P-4	联络干事	01/01/2013	2012 年征聘工作第一阶段(2012 年 8 月 24 日至 12 月 12 日)发布职位空缺——目前正在审查短名单。
P-4	政策干事	03/01/2013	2012 年征聘工作第一阶段(2012 年 8 月 24 日至 12 月

职等	职称	空缺开始时间	招聘状况
			12日)发布职位空缺——目前正在审查短名单。
P-3	联合国警察	05/11/2012	2012年招聘工作第一阶段(2012年8月24日至12月12日)发布职位空缺——目前正在审查短名单。
P-3	惩教干事	01/02/2013	职位空缺不久将在 Inspira 系统中公布。招聘管理人正在拟订职权范围。
P-3	方案干事	01/02/2013	选定的候选人预计将于2013年3月18日报到。
5. 政策、评价和培训司：7个空缺			
D-2	司长	01/08/2012	职位空缺2012年10月2日发布，2012年12月8日截止。招聘管理人目前正在进行面试。
P-4	性别平等事务干事	03/02/2013	为派任工作人员暂闭。
P-4	培训干事	30/12/2012	选定的候选人预计将于2013年4月1日报到。
P-3	协调干事	21/12/2012	为派任工作人员暂闭。
G-6	方案助理	12/02/2013	为派任工作人员暂闭。
G-5	培训助理	27/01/2013	职位空缺将在 Inspira 系统中公布。招聘管理人正在拟订职权范围。
G-5	行政助理	04/02/2013	为派任工作人员暂闭。

B. 外勤支助部

职等	职称	空缺开始时间	招聘状况
1. 副秘书长办公室：4个空缺			
P-5	高级行政干事(采购)	13/08/2012	截至2013年3月1日已指派工作人员填补该员额。
P-5	高级行政干事	10/02/2013	工作人员预计将于2013年4月1日报到。
P-5	高级行政干事	08/09/2012	该员额仍然空缺，拟予裁撤。
GS-OL	个人助理	02/01/2013	该员额为派任工作人员暂闭。
2. 外勤预算和财务司：9个空缺			
P-3	行政干事	01/11/2012	选定的候选人已于2013年3月1日报到。
P-3	财务干事	01/01/2013	职位空缺2013年2月20日发布，2013年4月21日截止。
P-3	财务干事	01/01/2013	选定的候选人将于2013年6月报到。聘用通知已签署。
P-3	财务和预算干事	04/12/2012	该员额为派任工作人员暂闭。临时职位空缺2013年3月1日公布。招聘管理人正在对候选人进行评价。

职等	职称	空缺开始时间	征聘状况
P-2	协理财务干事	22/11/2012	该员额为派任工作人员暂闭。临时职位空缺已发布。
G-7	财务助理	27/01/2013	职位空缺 2013 年 2 月 1 日发布, 2013 年 3 月 3 日截止。征聘管理人正在对候选人进行评价
G-6	财务助理	16/02/2013	正在编写职位空缺通知
G-5	行政助理	23/02/2013	甄选工作完成, 正等待中央审查小组审批。
G-5	财务和预算助理	14/02/2013	职位空缺预计将于 2013 年 4 月 8 日公布
3. 外勤人事司: 9 个空缺			
P-3	人力资源干事	01/01/2013	工作人员将在 2013 年 4 月 1 日报到
P-3	人力资源干事	01/01/2013	已平调工作人员填补该员额, 2013 年 4 月 1 日生效
P-3	人力资源干事	07/11/2012	正在编写职缺通知
P-3	人力资源干事	01/01/2013	该员额为出差工作人员暂闭。临时职位空缺将很快发布
P-3	人力资源干事	01/01/2013	派任工作人员已于 2013 年 3 月 18 日返回
G-6	人力资源助理	02/01/2013	职位空缺 2013 年 3 月 22 日发布, 截止日期为 2013 年 4 月 21 日
G-6	人力资源助理	22/01/2013	该员额仍然空缺, 拟予裁撤。
G-5	人力资源助理	18/02/2013	工作人员已从名册中选定, 将于 2013 年 5 月 1 日报到
G-5	人力资源助理	22/01/2013	派任工作人员已于 2013 年 5 月 1 日返回
4. 后勤支助司: 9 个空缺			
D-1	处长	01/02/2012	甄选进程正在进行, 等待维和部/外勤部执行办公室核准
P-5	科长	31/10/2012	临时职位空缺甄选进程正在进行; 目前正在对甄选进行审查
P-4	后勤干事	17/11/2012	临时职位空缺甄选进程正在进行
P-3	后勤干事	01/09/2012	正在最后敲定甄选的候选人
P-3	供应干事	01/12/2012	该员额为派任工作人员暂闭。职位空缺将启动。
P-3	空运干事	15/04/2012	该员额为派任工作人员暂闭。
G-5	人力资源助理	19/02/2013	临时职位空缺甄选进程正在进行
G-5	行政助理	02/01/2013	临时职位空缺甄选进程正在进行
G-5	地理信息助理	02/01/2013	选定的候选人拒绝。正在审查新的甄选建议

职等	职称	空缺开始时间	招聘状况
5. 信息和通信技术司：1 个空缺			
P-4	信息系统干事	01/12/2012	职位空缺已公布。正在从名册上甄选人员。

C. 管理事务部

职等	职称	空缺开始时间	招聘状况
1. 副秘书长办公室：1 个空缺			
P-4	方案干事	24/01/2013	2013 年 3 月 1 日填补
2. 方案规划、预算和账户厅：10 个空缺			
P-4	财务管理干事	19/12/2012	2013 年 3 月 18 日填补
P-4	会计师	01/01/2013	选定的候选人将于 2013 年 5 月 13 日报到
P-4	财务干事	01/01/2013	2013 年 3 月 15 日填补
P-4	财务和预算干事	07/02/2013	2013 年 3 月 11 日填补
P-3	财务干事	26/11/2012	工作人员派任，任职者将在 2013 年 3 月 26 日返回
P-3	会计师	01/01/2013	职位空缺正在发布
P-3	财务和预算干事	01/02/2013	职位空缺正在发布
G-7	会计助理	15/12/2012	职位空缺待发
G-4	信息系统助理	25/08/2012	选定的候选人 2013 年 2 月 25 日拒绝；职位空缺待发
G-4	财务和预算助理	16/02/2013	职位空缺正在发布
3. 人力资源管理厅：3 个空缺			
P-3	法律干事	01/02/2013	职位空缺正在发布
P-3	心理学顾问	04/02/2013	临时职位空缺待发
G-4	接待员	15/02/2013	员额在支助账户 2013/14 年度预算中拟予裁撤
4. 中央支助事务厅：10 个空缺			
P-5	高级采购干事	01/02/2013	职位空缺正在发布
P-4	采购干事	01/11/2012	职位空缺正在发布
P-4	采购干事	01/02/2013	临时职位空缺待发
P-3	采购干事	01/01/2013	2013 年 3 月 1 日填补
P-3	采购干事	12/02/2013	临时职位空缺已发布
P-3	采购干事	24/02/2013	正在办理招聘手续

职等	职称	空缺开始时间	招聘状况
P-3	采购干事	05/02/2013	临时职位空缺待发
P-3	采购干事	01/01/2013	2013年3月1日填补
P-2	助理采购	01/01/2013	选定的候选人将于2013年4月1日报到
G-6	采购助理	01/10/2012	2013年3月1日填补
5. 信息和通信技术厅：4个空缺			
P-3	信息网络干事	12-10-1	职位空缺正在发布
P-2	助理信息系统干事	06/12/2012	职位空缺正在发布
P-2	助理信息系统干事	01/10/2012	职位空缺正在发布
G-6	行政助理	26/11/2012	职位空缺正在发布

D. 内部监督事务厅计

职等	职称	空缺开始时间	招聘状况	司	工作地点
D-1	副司长	01/07/2009	正在审议候选人	调查	内罗毕
D-1	副司长	01/04/2008	正在审议候选人	调查	维也纳
P-5	高级调查员	01/07/2009	员额2013年3月1日已填补	调查	维也纳
P-4	驻地审计员	14/01/2012	候选人已选定。即将上岗。	内部审计	达尔富尔混合行动
P-4	驻地审计员	18/06/2012	正在审议候选人。	内部审计	恩德培
P-4	驻地审计员	01/11/2012	正在审议候选人	内部审计	恩德培
P-4	驻地审计员	15/03/2012	正在审议候选人	内部审计	恩德培
P-4	审计员	12/01/2013	候选人已选定。即将上岗。	内部审计	纽约
P-4	驻地调查员	02/12/2011	候选人已选定。即将上岗。	调查	达尔富尔混合行动
P-4	调查员	01/07/2011	职位空缺取消。拟调动该员额	调查	内罗毕
P-4	调查员	01/10/2012	员额2013年3月1日已填补	调查	纽约
P-4	法证调查员	01/01/2009	候选人已选定。即将上岗。	调查	维也纳
P-4	驻地审计员	26/01/2013	候选人已选定。即将上岗。	内部审计	联海稳定团
P-3	审计员	01/02/2013	甄选进程正在进行。	内部审计	纽约

职等	职称	空缺开始时间	招聘状况	司	工作地点
P-3	驻地审计员	09/06/2012	候选人已选定。即将上岗。	内部审计	联刚稳定团
P-3	驻地审计员	21/08/2012	正在审议候选人	内部审计	联刚稳定团
P-3	驻地调查员	21/11/2011	候选人已选定。即将上岗。	调查	联利特派团
P-3	调查员	02/03/2012	正在审议候选人	调查	内罗毕
FS	审计助理	05/11/2012	候选人已选定。即将上岗。	内部审计	南苏丹特派团
FS	审计助理	25/01/2013	候选人已选定。即将上岗。	内部审计	南苏丹特派团
FS	审计助理	07/02/2013	候选人已选定。即将上岗。	内部审计	达尔富尔混合行动
FS	审计助理	10/04/2012	员额因为联东综合团关闭拟予以裁撤。	内部审计	联东综合团
FS	审计助理	04/12/2011	候选人已选定。即将上岗。	内部审计	恩德培
NGS	行政助理	19/01/2013	甄选进程正在进行	调查	联利特派团
GS(OL)	小队助理	01/08/2012	甄选进程正在进行	内部审计	纽约

E. 新闻部

职等	职衔	空缺开始时间	招聘状况
P-4	新闻干事	01/02/2013	处于招聘进程的后期阶段，应能在4月底或5月初提出候选人姓名。

F. 安全和安保部

职等	职衔	空缺开始时间	招聘状况
P-4	安保信息分析员	01/01/2013	职位空缺目前正在最后确定。

缩略语：

FS：外勤事务；

GS(OL)：一般事务(其他职等)；

GS(PL)一般事务(特等)；

联海稳定团：联合国海地稳定特派团；

联刚稳定团：联合国组织刚果民主共和国稳定特派团；

NGS: 本国一般事务;

达尔富尔混合行动: 非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动;

联利特派团: 联合国利比里亚特派团;

南苏丹特派团: 联合国南苏丹特派团;

联东综合团: 联合国东帝汶综合特派团。
