

Distr.: General
15 March 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون

البند ١٥١ من جدول الأعمال

تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار

في جمهورية الكونغو الديمقراطية

ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية
الكونغو الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/
يونيه ٢٠١٤

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٧	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٧	ألف - لمحة عامة
٨	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٥	جيم - التعاون الإقليمي للبعثة
١٦	دال - الشراكات، والتنسيق مع الفريق القطري، والبعثات المتكاملة
١٧	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٧٤	ثانيا - الموارد المالية



الرجاء إعادة استعمال الورق

080513 060513 13-26111 (A)



٧٤	ألف - لمحة عامة
٧٥	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٧٦	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
٧٦	دال - عوامل الشغور
٧٨	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٧٨	واو - التدريب
٨٠	زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
٨١	حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٨١	طاء - المشاريع السريعة الأثر
٨٢	ياء - مركز الخدمات الإقليمي
٨٣	ثالثاً - تحليل الفروق
٩٠	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٦٤/٦٦ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية
٩١	ألف - الجمعية العامة
٩٢	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
٩٨	جيم - مجلس مراجعي الحسابات
٩٩	دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

المرفقات

١٠٤	الأول - التعاريف
١٠٦	الثاني - خرائط تنظيمية
١١٢	الثالث - معلومات بشأن اعتمادات التمويل والأنشطة الخاصة بوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
١١٥	خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، التي تبلغ ١٠٠ ٣٥٩ ٣٥٩ دولار، دون أن يشمل ذلك المبلغ التبرعات العينية المدرجة في الميزانية وقيمتها ٣٠٠ ٣٠٢٠ دولار.

وتتوقع البعثة أن تظل الحالة الأمنية على نفس المستوى الحالي من التقلب في جميع أنحاء البلد، ولكن التزاعات المنخفضة الحدة ذات الأبعاد العرقية على الموارد الطبيعية قد تزداد في بعض مناطق الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية. وستبقي البعثة على القوام الحالي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، والعدد الحالي لقواعد عمليات السرايا وقواعد العمليات المؤقتة، من أجل حماية المدنيين. وبالإضافة إلى ذلك، فمن المحتمل، حسب التوقعات، أن ترتفع حدة التوترات في الفترتين السابقتين واللاحقة لانتخابات مجلس الشيوخ وحكام المقاطعات والانتخابات المحلية المقرر إجراؤها خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وفي سبيل رصد الحالة واحتوائها، ستزيد البعثة دورياتها العسكرية والشرطة وعملياتها المشتركة مع الحكومة. ومن المتوقع أن يستمر تقلب البيئة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، ولذا، يقترح تنفيذ مشروع تجريبي لمنظومات جوية ذاتية التشغيل من أجل مراقبة المواقع التي تتسم بأهمية أمنية كبيرة. وستواصل البعثة التخطيط لتشييد المقر المتكامل للبعثة بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري. وكذلك ستواصل السعي إلى تحقيق أوجه التآزر مع البعثات المجاورة من خلال تقاسم العتاد الجوي لنقل الركاب والبضائع ونقل مهام الشؤون المالية والموارد البشرية إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي.

ويبلغ إجمالي الموارد المقترحة للبعثة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مبلغاً قدره ١٠٠ ٣٥٩ ٣٥٩ دولار، يمثل زيادة قدرها ١٥,٨ مليون دولار، أي ١,٢ في المائة، عن اعتماد الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، وقدره ٥٩٣ ٠٠٠ ٣٤٣ ١ دولار. وينجم انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة أساساً عن استبعاد اعتماد مخصص مدفوعات تكميلية إلى البلدان المساهمة بقوات والبلدان المساهمة بأفراد للشرطة المشكلة، في حين ينجم أساساً انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالموظفين المدنيين عن انخفاض النسبة المئوية لتقديرات التكاليف العامة للموظفين استناداً إلى أنماط الإنفاق الأخيرة. وتعزى أساساً الاحتياجات الإضافية لتغطية التكاليف التشغيلية إلى تنفيذ المشروع التجريبي للمنظومات الجوية الذاتية التشغيل، وخدمات التشييد الخاصة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، واقتناء معدات تنقية المياه، ومصاريف الشحن المتعلقة بإيصال وقود الديزل ووقود الطائرات من كمبالا إلى دونغو.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٧٦٠ مراقبا عسكريا، و ١٩ ٨١٥ فردا من الوحدات العسكرية، و ٣٩١ فردا من شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٠٥٠ فردا من وحدات الشرطة المشكلة، و ١٣٩ من الموظفين المقدمين من الحكومات، و ١ ١٢١ موظفا دوليا (منهم ٤٤ موظفا يشغلون وظائف مؤقتة)، و ٣ ١٦٨ موظفا وطنيا (منهم ٢١٣ موظفا يشغلون وظائف مؤقتة)، و ٦٣٦ من متطوعي الأمم المتحدة.

وجرى ربط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بالهدف الذي تتوخى البعثة تحقيقه عن طريق عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج والمصنفة حسب العنصر (الأمن وحماية المدنيين؛ وتحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع؛ ودعم العدالة والأمن وحقوق الإنسان؛ والمؤسسات الديمقراطية وتوطيد السلام؛ والدعم). ونسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين إلى فرادى العناصر، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء منها الموارد البشرية أو الموارد المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المقررة التي حددتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكاليف (٢٠١٤/٢٠١٣)	المخصصات (٢٠١٣/٢٠١٢)	النفقات (٢٠١٢/٢٠١١)	الفئة
						الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
	(١,٦)	(٨ ٣٥٦,٠)	٥٠٥ ٢٨٤,٠	٥١٣ ٦٤٠,٠	٥١٥ ٩٨١,٨	
	(٠,٥)	(١ ٥٥٧,٢)	٣١٠ ٨٠٧,٨	٣١٢ ٣٦٥,٠	٣٠٠ ٧٩٨,٩	الموظفون المدنيون
	٥,٠	٢٥ ٦٧٩,٣	٥٤٣ ٢٦٧,٣	٥١٧ ٥٨٨,٠	٥٦٢ ١٦٧,٣	التكاليف التشغيلية
	١,٢	١٥ ٧٧٦,١	١ ٣٥٩ ٣٥٩,١	١ ٣٤٣ ٥٩٣,٠	١ ٣٧٨ ٩٤٨,٠	إجمالي الاحتياجات
						الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
	(٣,٨)	(١ ٠٢٢,٨)	٢٥ ٧٧١,٩	٢٦ ٧٩٤,٧	٢٨ ٢٩٠,٥	
	١,٣	١٦ ٧٨٨,٩	١ ٣٣٣ ٥٨٧,٢	١ ٣١٦ ٧٩٨,٣	١ ٣٥٠ ٦٥٧,٥	صافي الاحتياجات
						التبرعات العينية (الدرجة في الميزانية)
	(٢٣,٥)	(٩٢٥,٥)	٣ ٠٢٠,٣	٣ ٩٤٥,٨	٣ ٣٣٥,٠	
	١,١	١٤ ٨٤٠,٦	١ ٣٦٢ ٣٧٩,٤	١ ٣٤٧ ٥٣٨,٨	١ ٣٨٢ ٢٨٣,٠	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية ^(١)									
المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	الشرطة الأمم المتحدة	شرطة وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الوظائف المؤقتة ^(ج)	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون المقدمون من الحكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة									
الوظائف المعتمدة للفترة									
٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	٧١	٤٣	-	٣	-	١١٧
الوظائف المقترحة للفترة									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	٧١	٤٣	-	٣	-	١١٧
العناصر									
الأمن وحماية المدنيين									
الوظائف المعتمدة للفترة									
٢٠١٣/٢٠١٢	-	١٧ ٨٨٣	-	٥٥٠	١٨	٨	-	٤	١٨ ٤٦٣
الوظائف المقترحة للفترة									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	١٧ ٨٨٣	-	٥٥٠	١٧	٨	-	٤	١٨ ٤٦٢
تحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع									
الوظائف المعتمدة للفترة									
٢٠١٣/٢٠١٢	٧٦٠	-	-	٣٣	١٤	-	١٥	-	٨٢٢
الوظائف المقترحة للفترة									
٢٠١٤/٢٠١٣	٧٦٠	-	-	٣٤	١٤	-	١٥	-	٨٢٣
دعم العدالة والأمن وحقوق الإنسان									
الوظائف المعتمدة للفترة									
٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٣٩١	٥٠٠	٩٢	٧١	٨	٤٠	١ ٢٤١
الوظائف المقترحة للفترة									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٣٩١	٥٠٠	٩٢	٧١	٨	٤٠	١ ٢٤١
المؤسسات الديمقراطية وتوطيد السلام									
الوظائف المعتمدة للفترة									
٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	١١٠	٣١٦	٢٢٤	٧٣	-	٧٢٣
الوظائف المقترحة للفترة									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	١١٠	٣١٦	٢٢٤	٧٣	-	٧٢٣
الدعم									

الوظائف المعتمدة للفترة									
٢٠١٣/٢٠١٢	-	١٩٣٢	-	٧٠٧	٢٤٩٩	٣٨	٤٩٧	-	٥٦٧٣
الوظائف المقترحة للفترة									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	١٩٣٢	-	٦٩٣	٢٤٦٦	٢٥	٤٨٦	-	٥٦٠٢
مركز الخدمات الإقليمي									
في عنتبي									
الوظائف المعتمدة للفترة									
٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	٣٧	٩	-	٦	-	٥٢
الوظائف المقترحة للفترة									
٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	٦٠	٣٧	-	١٥	-	١١٢
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة									
٢٠١٣/٢٠١٢	٧٦٠	٣٩١	١٩٨١٥	١٠٥٠	١٠٦٨	٢٩٦٠	٢٧٠	٦٣٨	٢٧٠٩١
الوظائف المقترحة للفترة									
٢٠١٤/٢٠١٣	٧٦٠	٣٩١	١٩٨١٥	١٠٥٠	١٠٧٧	٢٩٥٥	٢٥٧	٦٣٦	٢٧٠٨٠
صافي التغيير	-	-	-	-	٩	(٥)	(١٣)	(٢)	(١١)
(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.									
(ب) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.									
(ج) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.									
ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.									

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية في قراره ١٩٢٥ (٢٠١٠). ومدد المجلس الولاية في قراره ٢٠٥٣ (٢٠١٢) حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.
- ٢ - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام، هو إشاعة السلام والأمن في جمهورية الكونغو الديمقراطية.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة بإنجاز النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر الواردة أدناه. وهذه الأطر منظمة حسب العناصر المستمدة من ولاية البعثة (الأمن وحماية المدنيين؛ وتحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع؛ ودعم العدالة والأمن وحقوق الإنسان؛ والمؤسسات الديمقراطية وتوطيد السلام؛ والدعم).
- ٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، في حين تقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. ونسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها، التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل. وترد شروح الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، ضمن كل عنصر على حدة.
- ٥ - ويركز مقر البعثة في كينشاسا الذي يضم مكاتب الممثل الخاص للأمين العام ونوابه وقائد القوة ومفوض الشرطة ومدير شؤون دعم البعثة، على التخطيط في البعثة ككل وعلى العمليات المركزية التي لا يمكن تفويضها إلى المكاتب الميدانية، وعلى تحديد الاحتياجات من الموارد وتخصيص الموارد للميدان. وللبعثة مكتبان إقليميان، أحدهما في كينشاسا لتغطية المنطقة الغربية والآخر في غوما لتغطية المنطقة الشرقية، وهما ينسقان ترتيبات الدعم اللامركزي المقدم إلى المكاتب الميدانية السبعة عشر والمكاتب الفرعية الخمسة المشمولة بسلطتيهما. وعلى مستوى المكاتب، يتولى الموظفون الإداريون الميدانيون مسؤولية تقديم الدعم اليومي المباشر للجهات المشمولة بخدماهم ضمن مناطقهم، ومن ضمنها الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة. ونظرا للبعد الإقليمي للجهود التي تبذلها الأمم المتحدة

والمجمع الدولي لمساعدة مجلس الأمن في تحقيق الهدف العام المتمثل في صون السلام والأمن الدوليين في المنطقة، ستحتفظ البعثة بمكتبي الاتصال التابعين لها في كيغالي وكمبالا.

٦ - ويضم الهيكل العسكري للبعثة مقرا للقوة وعنصر متقدما صغيرا منشورا في غوما. والقوة منتشرة على الشكل التالي: لواء يضم كتيبة في الغرب، والجزء المتبقي (٩٢ في المائة) في الشرق يدعم العمليات الكبرى ويضم ثلاثة ألوية مشاة في إيتوري وكيغو الشمالية وكيغو الجنوبية (ما مجموعه ١٣ كتيبة) وقطاعين صغيرين (كاتانغا وكيسانغاني/مانيمبا) في كل منهما نصف كتيبة. وتتمركز الكتيبتان الاحتياطيتان للقوة في مقاطعتي كيغو، إحداهما في غوما والأخرى في بوكافو. ولدى القوة أيضا ست سرايا هندسة تدرس وقتها بأكمله لمشاريع البنى التحتية وتلبي احتياجات ٢٩ طائرة هليكوبتر عسكرية. وينتشر المراقبون العسكريون وأفراد شرطة الأمم المتحدة في جميع أنحاء البلد.

٧ - ولدى البعثة قاعدة لوجستية في كينشاسا تقدم خدمات الدعم للأفراد المنتشرين في كينشاسا والمنطقة الغربية، ومركز للوجستيات في عنيتي، أوغندا، يقوم بعمليات تقديم الدعم اللوجستي إلى الوحدات العسكرية وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين الفنيين المنتشرين في المنطقة الشرقية، بما في ذلك تنسيق العمليات الجوية ودعم عمليات النقل الجوي الاستراتيجي للجنود والبضائع التي تمر عبر عنيتي للتوجه إلى العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال، ومكتب الأمم المتحدة في بوروندي، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، ومكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٨ - في ضوء استمرار الحالة الأمنية المتقلبة في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية، لا تتوقع البعثة حدوث تغير كبير في افتراضات التخطيط الواردة في الفترات المالية السابقة. وستواصل البعثة تركيز أنشطتها الفنية على العناصر الرئيسية الأربعة المتمثلة في الأمن وحماية المدنيين؛ وتحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع؛ ودعم العدالة والأمن وحقوق الإنسان؛ والمؤسسات الديمقراطية وتوطيد السلام. وتتوقع البعثة الحفاظ على مستوى الانتشار الحالي للأفراد العسكريين والاستمرار في نقل المهام إلى وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وإلى حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، وتركز ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ على حماية المدنيين في المناطق المتضررة من النزاع المسلح. وتتوقع البعثة أن يظل الانفلات الأمني عند مستوياته الحالية في جميع أنحاء البلد، ولكن التزاعات المنخفضة

الحدة ذات الأبعاد العرقية على الموارد الطبيعية قد تزداد في بعض مناطق الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية. وفي ضوء القلق الذي ساد البلد بعد الانتخابات الرئاسية في عام ٢٠١١، قد تتفاقم التوترات أيضا في الفترتين السابقتين واللاحقة لانتخابات مجلس الشيوخ وحكام المقاطعات والانتخابات المحلية المتوقع إجراؤها خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

٩ - ونماشيا مع قرار مجلس الأمن ٢٠٥٣ (٢٠١٢)، لا يزال الأمن وحماية المدنيين يشكلا النجاليين الرئيسيين ذوي الأولوية للبعثة. وتحقيقا لهذه الغاية، ستواصل البعثة نشر أفراد قوتها وأفراد شرطتها وموظفيها المدنيين لتحقيق ما يلي: (أ) ضمان الحماية الفعلية للمدنيين، بمن فيهم العاملون في مجال الشؤون الإنسانية والمدافعون عن حقوق الإنسان، المعرضون لخطر العنف البدني المحدث، ولا سيما العنف الصادر عن أي من الأطراف الضالعة في النزاع المسلح؛ (ب) ضمان حماية موظفي الأمم المتحدة ومرافقها ومنشآتها ومعداتها؛ (ج) مؤازرة الجهود التي تبذلها الحكومة لضمان حماية المدنيين من انتهاكات القانون الإنساني الدولي والقانون الدولي لحقوق الإنسان، بما في ذلك جميع أشكال العنف الجنسي، ولتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها ومكافحة الإفلات من العقاب، ولا سيما من خلال التنفيذ المستمر للاستراتيجية الوطنية لمكافحة العنف الجنسي ذي الطابع الجنسي؛ (د) مؤازرة الجهود المبذولة على الصعيدين الوطني والدولي بغية تقديم مرتكبي تلك الانتهاكات إلى العدالة، من خلال مواصلة نشر خلايا دعم الادعاء بهدف تقديم المساعدة إلى سلطات القضاء العسكري التابعة للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية في محاكمة الأشخاص الذين تعتقلهم تلك القوات؛ (هـ) العمل عن كثب مع الحكومة لضمان تنفيذ تعهداتها بالتصدي للانتهاكات الجسيمة التي تستهدف الأطفال، مع إيلاء اهتمام خاص لتنفيذ خطة عمل الحكومة لوقف تجنيد الأطفال من قبل القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية؛ (و) مواصلة تنفيذ استراتيجية الحماية المعتمدة على نطاق منظومة الأمم المتحدة ككل في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وتطبيقها من خلال الاستراتيجية الخاصة بالبعثة المستندة إلى أفضل الممارسات، وتوسيع العمل بتدابير الحماية النافعة، من قبيل دعم الفريق العامل في البعثة المعني بشؤون الحماية، وأفرقة حماية كبار المسؤولين في المقاطعات، وأفرقة الحماية المشتركة، ومساعدتي شؤون الاتصال المجتمعي، وشبكات إنذار المجتمعات المحلية، وأفرقة التحقيق المشتركة، ومراكز المراقبة، والمستشارين المعنيين بحماية المرأة؛ (ز) مؤازرة الجهود التي تبذلها الحكومة، بالتضافر مع الشركاء الدوليين والبلدان المجاورة، لتهيئة الظروف المناسبة للعودة الطوعية والأمنة والكرامة للمشردين داخليا واللاجئين، أو الاندماج أو إعادة التوطين الطوعيين على المستوى المحلي؛ (ح) دعم الجهود التي تبذلها الحكومة لإنجاز العمليات العسكرية المتواصلة ضد القوات الديمقراطية لتحرير رواندا وجيش الرب للمقاومة وسائر الجماعات المسلحة، مع

الامتثال للقانون الإنساني الدولي والقانون الدولي لحقوق الإنسان وقانون اللاجئين وضرورة حماية المدنيين، بما في ذلك من خلال دعم القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، مع التقيد بسياسة الأمم المتحدة التي تقضي ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان؛ (ط) تقديم الدعم، بما في ذلك عن طريق جهود الوساطة السياسية التي تبذلها، لإنجاز الأنشطة المتعلقة بترع سلاح الجماعات المسلحة الكونغولية وتسريح أفرادها وإعادة إدماجهم أو دمجهم الفعلي في الجيش؛ (ي) دعم الأنشطة المتعلقة بترع سلاح أفراد الجماعات المسلحة الأجنبية، بما في ذلك القوات الديمقراطية لتحرير رواندا وجيش الرب للمقاومة، وتسريحهم وإعادة دمجهم إلى الوطن وإعادة إدماجهم وإعادة توطينهم، ودعم الاستراتيجيات الرامية إلى إيجاد حل دائم لمسألة القوات الديمقراطية لتحرير رواندا، بما يشمل إعادة أفرادها إلى الوطن أو إعادة إدماجهم أو إعادة توطينهم في مناطق أخرى، أو ملاحقتهم قضائياً عند الاقتضاء، بمساعدة من جميع البلدان، ولا سيما بلدان المنطقة؛ (ك) تنسيق الاستراتيجيات مع بعثات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في المنطقة تعزيزاً لتبادل المعلومات في ضوء الهجمات التي يشنها جيش الرب للمقاومة، وتوفير الدعم اللوجستي للعمليات العسكرية الإقليمية ضد جيش الرب للمقاومة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بناء على طلب الحكومة، مع التقيد بالقانون الإنساني الدولي والقانون الدولي لحقوق الإنسان وقانون اللاجئين وضرورة حماية المدنيين. وستدعم البعثة أيضاً، بالتعاون مع الاتحاد الأفريقي، المبادرات الإقليمية ضد جيش الرب للمقاومة.

١٠ - وفي ضوء الاعتبارات الواردة أعلاه، ستواصل البعثة تركيز مواردها العسكرية والأنشطة ذات الصلة على مسائل الحماية في مقاطعات كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وأورينتال (مع التركيز على إيتوري وأويلي السفلى وأويلي العليا) وكاتانغا الشمالية. وبالنظر إلى الضعف الهيكلي الذي تعاني منه القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، والذي تضاف إليه الصعوبات التي تواجهها الحكومة في مجال صون الاستقرار وبسط سلطة الدولة في المناطق التي يتم تطهيرها من خلال العمليات العسكرية، يجب ألا تكتفي البعثة بالسيطرة على المناطق التي طهرتها القوات المسلحة، بل أن توسع أيضاً نطاق انتشار قواتها ليشمل المناطق الريفية التي تنسحب إليها الجماعات المسلحة وتواصل الاعتداء على المدنيين فيها. وإذا ما كان للقوة أن تحمي السكان المدنيين على النحو الواجب في هذه المناطق النائية، فسوف تظل بحاجة إلى المستوى الحالي للأصول للقيام بعمليات من هذا القبيل، ولا سيما طائرات الهليكوبتر العسكرية، سواء الهجومية أو المخصصة للخدمات. وستبقي القوة على مستوى النشر الحالي لقواعد العمليات، لكنها يمكن أن تنظر في نقل ما يصل تقديره إلى ١٠ في المائة من قواعد العمليات هذه في إطار تصديدها على نحو مرن لما ينشأ من تهديدات

ضد السكان المدنيين. وستواصل البعثة تقديم الدعم إلى الحكومة في مجال حماية السكان من الألغام ومخلفات الحرب من المتفجرات عن طريق مسح وتطهير الأرض، بالتنسيق مع الشركاء الوطنيين والدوليين.

١١ - ووفقاً لقرار مجلس الأمن ١٩٩١ (٢٠١١)، فإن عمليات إعادة تشكيل البعثة في المستقبل ستقرر على أساس تطور الحالة في الميدان واستناداً إلى إنجاز الأهداف التالية التي يتعين على حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية والبعثة السعي إلى تحقيقها: (أ) اكتمال العمليات العسكرية الجارية في مقاطعات كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وأورينتال؛ (ب) تحسن قدرة الحكومة على توفير الحماية الفعالة للسكان من خلال تشكيل قوات أمن تتوافر لها مقومات البقاء لكي تتسلم تدريجياً الدور الأمني الذي تقوم به البعثة؛ (ج) تعزيز سلطة الدولة في جميع أنحاء البلد عن طريق نشر أفراد أجهزة الإدارة المدنية الكونغولية، ولا سيما الشرطة، وأجهزة الحكم المحلي ومؤسسات سيادة القانون في المناطق المحررة من الجماعات المسلحة.

١٢ - وستقوم البعثة، بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الدوليين، بدعم جهود السلطات الكونغولية الرامية إلى تعزيز قطاعي العدالة والأمن وإصلاحهما. وستقدم البعثة، بالعمل الوثيق مع الشركاء الدوليين والثنائيين، دعماً كاملاً للحكومة في تعزيز قدراتها العسكرية، بما في ذلك الشرطة العسكرية، ولا سيما من خلال تنسيق الجهود وتسهيل عمليات تبادل المعلومات والدروس المستخلصة، وستقدم الدعم، بناءً على طلب الحكومة، إلى مؤسسات القضاء العسكري، وستحث الجهات المانحة على توفير المعدات والموارد اللازمة الأخرى. وستواصل البعثة دعم عملية إصلاح الشرطة التي تقودها الحكومة، بوسائل من بينها توفير التدريب للوحدات المشكلة التابعة للشرطة الوطنية الكونغولية وحث الجهات المانحة على توفير اللوازم الأساسية، مع الإشارة إلى الحاجة الملحة لأن تنفذ السلطات الكونغولية الإطار القانوني المتعلق بالشرطة الوطنية. وستواصل البعثة، بالتشاور مع الحكومة، تنفيذ المشاريع التي توفر تدريباً أساسياً طويل الأجل لفرادى ضباط الشرطة الوطنية. وستواصل أيضاً البعثة، بالتشاور الوثيق مع السلطات الكونغولية ووفقاً للاستراتيجية الكونغولية لإصلاح نظام العدالة، دعم تنفيذ البرنامج المتعدد السنوات المشترك مع الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة، وذلك من أجل تطوير نظام العدالة الجنائية، والشرطة، والقضاء، والسجون، والدعم البرنامجي الاستراتيجي على الصعيد المركزي في كينشاسا.

١٣ - وستواصل البعثة، بالتعاون الوثيق مع الشركاء الدوليين الآخرين، مؤازرة الجهود التي تبذلها الحكومة من أجل توطيد سلطة الدولة في المناطق المحررة من قبضة الجماعات المسلحة

من خلال نشر أفراد مدربين من الشرطة الوطنية، ومن أجل تطوير مؤسسات سيادة القانون وإدارة الأقاليم، في إطار خطة الحكومة لتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار في المناطق الخارجة من النزاع المسلح، والاستراتيجية الدولية لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار. وستقدم البعثة الدعم إلى برنامج توطيد السلام من أجل ترسيخ سلطة الدولة وإرساء الأساس لأنشطة بناء السلام على صعيد المقاطعات في المناطق التي أنهى فيها النزاع. وستواصل البعثة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، جهودها الرامية إلى تعزيز العمليات الديمقراطية في جمهورية الكونغو الديمقراطية من خلال تقديم الدعم التقني إلى الحكومة والبرلمان ومنظمات المجتمع المدني على الصعيد الوطني وصعيد المقاطعات.

١٤ - وفيما يتعلق بالحاجة إلى مكافحة استغلال الموارد الطبيعية والاتجار بها بطرق غير مشروعة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ستقوم البعثة، بالتعاون مع الشركاء الدوليين والبلدان المجاورة، بمساعدة الحكومة فيما تبذله من جهود لتحسين قدراتها من أجل الحيلولة دون ورود الدعم إلى الجماعات المسلحة، ولا سيما الدعم المتأتي من الأنشطة الاقتصادية غير المشروعة والاتجار غير المشروع بالموارد الطبيعية. وستواصل البعثة، بالاشتراك مع الحكومة، دعم المشروع التجريبي الهادف إلى تجميع كافة خدمات الدولة في خمسة مكاتب تجارية في مقاطعتي كيفو بغية تحسين إمكانية تتبع مسار المنتجات المعدنية. وستواصل البعثة أيضاً رصد تنفيذ حظر توريد الأسلحة المفروض بموجب الفقرة ١ من قرار مجلس الأمن ١٨٩٦ (٢٠٠٩)، وذلك بالتعاون، حسب الاقتضاء، مع الحكومات المعنية ومع فريق الخبراء المنشأ عملاً بالقرار ١٥٣٣ (٢٠٠٤)، ويشمل ذلك مصادرة أو جمع كل الأسلحة أو الأعتدة المتصلة بها التي يشكل وجودها في جمهورية الكونغو الديمقراطية انتهاكاً للتدابير المفروضة بموجب الفقرة ١ من القرار ١٨٩٦ (٢٠٠٩)، والتخلص منها على النحو اللازم، وتقديم المساعدة إلى السلطات الجمركية المختصة في جمهورية الكونغو الديمقراطية لتنفيذ أحكام الفقرة ٩ من القرار ١٨٩٦ (٢٠٠٩).

١٥ - وستواصل البعثة جهودها الرامية إلى متابعة تنفيذ برنامج توطيد السلام ودعم الجهود التي تبذلها الحكومة لتطبيق الاتفاق الجديد للعمل في الدول الهشة عن طريق أنشطة تهدف إلى الحيلولة دون فقدان الاستقرار مجدداً في المناطق التي أصبحت مستقرة، من قبيل عقد حلقات عمل للدعوة وبناء القدرات تتعلق باللامركزية والحكم الرشيد والتخطيط ووضع ميزانيات التنمية المحلية، موجهة للشركاء المحليين الرئيسيين، ومنهم الحكومة ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية غير الحكومية؛ ودعم تطوير أنشطة اجتماعية واقتصادية بديلة من خلال إيجاد حيز سياسي يجمع بين الحكومة والسكان عن طريق هياكل التنسيق الخاصة بالإنعاش والتنمية (لجان التنمية على صعيد المقاطعات وعلى الصعيد المحلي). وستواصل البعثة، بالتعاون

مع فريق الأمم المتحدة القطري، تأسيس مكاتب مشتركة وتوفير خدمات عامة في المقاطعات الغربية للبلد من أجل تنفيذ برنامج توطيد السلام وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

١٦ - وتدعم البعثة حالياً ١٣٠ موقعاً من المواقع التي ينتشر فيها أفراد عسكريون وأفراد شرطة وموظفون مدنيون. وبالنظر إلى مساحة البلد، وانعدام الطرق في المناطق الحيوية من منطقة عمليات البعثة، سيظل النقل الجوي الطريقة الرئيسية لنقل القوات والبضائع والموظفين المدنيين. وستواصل البعثة تقديم الدعم لأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري والكيانات الحكومية في توفير النقل الجوي المتصل بتنفيذ ولاية البعثة، عند الاقتضاء.

١٧ - ووفقاً لقراري مجلس الأمن ١٩٩١ (٢٠١١) و ٢٠٥٣ (٢٠١٢)، ستواصل البعثة التركيز على تدابير الحماية التي تضطلع بها، وخاصة عن طريق أفرقة الحماية المشتركة، وبعثات التحقيق المشتركة، وشبكات إنذار المجتمعات المحلية، ومساعدتي شؤون الاتصال المجتمعي الموفدين، والفريق المخصص للتوصيف التحليلي، وذلك لدعم تطبيق البعثة لسياسة بذل العناية الواجبة في الأمم المتحدة من جانب المكتب المشترك لحقوق الإنسان، باستخدام جميع وسائل الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات المتاحة. وبالاقتراح مع حماية المدنيين، سيظل إصلاح القطاع الأمني أحد مجالات التركيز الرئيسية.

١٨ - وستواصل البعثة تقديم الدعم التقني واللوجستي إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة لتنظيم وإجراء انتخابات مجلس الشيوخ وحكام المقاطعات والانتخابات المحلية، في حدود قدراتها ومواردها في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بهدف بناء القدرات الوطنية. وباستثناء ١٠٦ وظائف مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، لا تشتمل الميزانية المقترحة على اعتمادات للدعم اللوجستي لانتخابات مجلس الشيوخ وحكام المقاطعات والانتخابات المحلية المتوقع إجراؤها خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وعندما تدعو الحكومة إلى الانتخابات، سيكون مطلوباً من البعثة تقديم المساعدة التقنية والدعم. بيد أن نطاق الدعم اللوجستي المتوقع من البعثة سيُحدد بعد قيام اللجنة بوضع ونشر جدولها الزمني الانتخابي وخططها لدعم الانتخابات.

١٩ - وستواصل البعثة كفالة زيادة الاهتمام الموجه للتكلفة والكفاءة عند ترتيب أولويات الأنشطة الصادر بها تكليف واستخدام الموارد. وبناءً على آخر الاحتياجات من القوات والتزامات البلدان المساهمة بقوات، ستحتفظ البعثة بما عدده ٢٦ طائرة هليكوبتر عسكرية وبطائرتين ثابتتي الأجنحة للعمليات العسكرية في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ولكن قد يزداد عدد الطائرات عقب إجراء استعراض وتحليل للعمليات الجارية. وفيما يتعلق بالطائرات

المدينة، تقترح البعثة، بعد القيام باستعراض شامل لتشكيلة أسطول البعثة واتجاهات استخدامه، بما في ذلك جداول الرحلات الجوية وطاقة الشحن، أن تشارك في استغلال إحدى طائرات الشحن التي تمتلكها من طراز L-100 مع البعثات الأخرى في المنطقة (العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي) في إطار مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات، على أساس تقاسم التكاليف، مع الحفاظ على المستوى الحالي البالغ ٢٨ طائرة مدنية. ومن شأن مبادرة الاشتراك في استغلال الطائرة من طراز L-100 أن تحقق للبعثة نتيجة زيادة الكفاءة مكاسب قدرها زهاء ٤,٥ ملايين دولار خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

٢٠ - وستواصل البعثة كذلك التخطيط لتشييد مشروع المقر المتكامل للبعثة بالتعاون مع الفريق القطري للأمم المتحدة، رهناً باستعراض مقر الأمم المتحدة لتقرير الخبير الاستشاري المستقل الذي أنجز، والموافقة عليه. وستركز البعثة على الاستعانة بمصادر خارجية لأداء خدمات إدارة المعسكرات بهدف الحد من تكاليف اليد العاملة. وفيما يتعلق بالشواغل البيئية، ستقوم البعثة بزيادة عدد معدات الطاقة الشمسية المستخدمة في جميع أنحاء المنطقة التابعة لها. وبالإضافة إلى ذلك، تتضمن ميزانية البعثة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ اعتمادات مخصصة لمبادرات جديدة تشمل تنفيذ المشروع التجريبي المتعلق بنشر منظومات جوية ذاتية التشغيل لتوفير قدرة على المراقبة على مدار الساعة تضاف إلى القدرة الحالية للبعثة. وتنطوي أنشطة بعثة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية على عمليات رادعة تجرى في ظل بيئة تزداد تقلباً، ولا سيما في الشرق. وقد أبرزت العمليات الأخيرة في كیفو الشمالية أهمية وجود نظام قادر على أن يوفر لمقر البعثة فهماً دقيقاً لأي عوامل يمكن أن تمس بإمكانية نجاح البعثة في تنفيذ ولايتها. ونظراً للعدد المحدود من القدرات المكرسة حالياً للمراقبة، والعدد المحدود لساعات طيران طائرات الهليكوبتر الخاصة بالمراقبة، وقدراتها المحدودة على الطيران الليلي، فثمة حاجة إلى سد الفجوات. ويمكن أن تساعد المراقبة الجوية الكافية لمواقع محددة على تأكيد أو نفي وجود جماعات متمردة أخرى، ولا سيما عندما تعضدها معلومات تقدمها مصادر الاستخبارات. وللمنظومات الجوية الذاتية التشغيل القدرة على العمل فوق المياه، وهي قادرة على الاتصال بمواقع القوات البرية والمقر، ويمكن أن تعمل فوق المناطق الجبلية وأثناء هطول الأمطار الغزيرة، مع توفير فيديو آني يشمل بيانات مرجعية لإحداثيات التحركات المحتملة للعناصر المسلحة، وكذلك المشردين داخلياً، ومن ثم تعزيز قدرات البعثة في مجال حماية السكان. وستواصل البعثة أيضاً السعي لتحقيق المزيد من الكفاءة والفعالية في بحالي الشؤون المالية والموارد البشرية بهدف تبسيط الخدمات عن طريق إعادة تصميم

الوظائف الخاصة بهذين المجالين، عن طريق نقل المهام المتعلقة بالشؤون المالية والموارد البشرية إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي وتنفيذ برنامج أقوى لإسداء المشورة مع التشديد على وضع عنصر لتبادل المشورة بين الأقران. وتشمل الجهود الأخرى الرامية إلى تحقيق مزيد من الكفاءة إجراء تحليل لاستخدام المعدات العسكرية بهدف إعادة المعدات غير المستغلة بالكامل، من أجل مواءمة احتياجات البعثة مع الاحتياجات الفعلية، وتخفيض تكاليف تناوب الوحدات بنسبة ٥ في المائة. وأخيراً، تعتزم البعثة زيادة عدد الدوريات العسكرية إلى ٧٥ دورية يومياً، رغم انخفاض استهلاك الوقود عموماً بنسبة ٣ في المائة.

٢١ - وتواصل إدارة البعثة استعراض الهيكل التنظيمي للبعثة ومهامها، وعلى هذا الأساس، يُقترح تعزيز الملاك الحالي للبعثة أساساً بإعادة تخصيص ونقل بعض الوظائف. وتشمل التغييرات الرئيسية المتعلقة بالموظفين ما يلي: (أ) التحويل المقترح لـ ١٦ وظيفة مؤقتة إلى وظائف ثابتة ويشمل ذلك ١٢ وظيفة مؤقتة في فريق السلوك والانضباط و ٤ وظائف مؤقتة في قسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات، وذلك مراعاة للطابع المستمر للمهام المعنية؛ (ب) نقل ٦٠ وظيفة ثابتة وإلغاء ١٤ وظيفة ثابتة بسبب نقل مهام الموارد البشرية والشؤون المالية إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي؛ (ج) إعادة تخصيص وظيفة كبير موظفي الإمدادات للبعثة، بما أن الوظيفة كان قد تم تخصيصها مؤقتاً لمركز الخدمات الإقليمي.

٢٢ - وتشمل العوامل الخارجية الرئيسية التي قد تؤثر في التقدم المحرز نحو تحقيق الإنجازات المتوقعة لفترة الميزانية، السياسات التي تتوخاها السلطات الكونغولية؛ ومدى توافر المساعدة الإنسانية الدولية؛ ومدى تقييد جميع الأطراف بالالتزامات التي تم التعهد بها في اتفاقات السلام؛ والإجراءات التي تتخذها السلطات الوطنية الكونغولية فيما يتعلق بالبرامج الوطنية لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ومدى توافر الموارد المقدمة من المانحين لبرامج تحقيق الاستقرار؛ وحجم التبرعات المقدمة لصالح نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ومدى توافر المساعدة من المانحين لبرامج القضاء العسكري والمؤسسات الإصلاحية، وبرامج الشرطة وبرامج القضاء والمؤسسات الإصلاحية؛ والتطورات السياسية في جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ ومدى توافر الموارد الحكومية والمساعدة من المانحين من أجل التحضير للانتخابات المحلية وإجرائها.

جيم - التعاون الإقليمي للبعثة

٢٣ - وافقت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٢٦٩/٦٤، على إنشاء مركز إقليمي لتقديم الخدمات في مركز اللوجستيات في عنيتي بأوغندا، بغرض دمج مهام الإدارة والدعم التي

تؤديها بعثات ميدانية مجمعة جغرافياً في مركز إقليمي قائم بذاته، على نحو ما اقترحه الأمين العام في تقريره المرحلي السنوي الثالث عن تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/64/633). وجرى تحديد أربعة مشاريع أولية لنقل المهام والموارد المتصلة بها إلى مركز الخدمات الإقليمي في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (وصول ومغادرة الموظفين الميدانيين، وتجهيز منح التعليم، وتشغيل مركز إقليمي للتدريب والمؤتمرات، وتشغيل مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات)، مع تحديد مهام إضافية تتعلق بالشؤون المالية (بعض الجوانب المتعلقة بكشوف المرتبات الميدانية، والمدفوعات، ومهام أمين الصندوق، والحسابات)، ومهام تتعلق بالموارد البشرية (استقدام الموظفين الدوليين، والاستحقاقات، والإدارة وشؤون الدوام والحضور) والموارد ذات الصلة، وذلك من أجل نقلها في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢. ويُقترح تدعيم مهام الشؤون المالية والموارد البشرية في مركز الخدمات الإقليمي خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ من أجل التوفيق بين عمليات الخدمة المشتركة التي يضطلع بها المركز ونموذج أوموجا، وتنفيذ نظام إنسيرا، في إطار زيادة تفويض السلطة إلى البعثات. وستواصل البعثة التركيز على تحسين تقديم الخدمات والسعي إلى تحقيق وفورات الحجم بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، والعميلة المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال، ومكتب الأمم المتحدة في بوروندي، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، ومكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال.

دال - الشراكات، والتنسيق مع الفريق القطري، والبعثات المتكاملة

٢٤ - ستواصل البعثة العمل بطريقة متكاملة ومتعاونة مع فريق الأمم المتحدة القطري. وستواصل البعثة، على وجه الخصوص، تنفيذ إطار الأمم المتحدة الانتقالي واستعراضه، وهو إطار تتوقع البعثة أن تقوم في نطاقه بما يلي: (أ) التركيز على استراتيجية الحماية المعتمدة على نطاق منظومة الأمم المتحدة ككل؛ (ب) مواصلة الجهود الرامية إلى دعم الحكومة في تنفيذ الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار، مع الإقرار بنتائج استعراض الاستراتيجية؛ (ج) متابعة الجهود الرامية إلى دعم الحكومة في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمكافحة العنف الجنسي والجنساني، ولا سيما الجهود الرامية إلى مكافحة العنف الجنسي؛ (د) مواصلة تقديم الدعم الكامل لبرنامج توطيد السلام الذي يجري إعداده، ويقصد بذلك الدعم تحقيق التوازن في جهود منع نشوب النزاعات وجهود الإنعاش بين المقاطعات الشرقية والمقاطعات الغربية الهشة؛ (هـ) البناء على نتائج برنامج الأمم المتحدة الشامل المتعلق بالعدالة. وينبغي أن تفهم هذه المهام في إطار دعم البعثة لجهود بناء السلام التي تبذلها حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية في سياق الاتفاق الجديد للعمل في الدول الهشة الذي يقترح شروطاً

جديدة لشراكة وطنية ودولية من أجل تعزيز سلطة الدولة وتوطيد السلام في الدول الهشة. وستدعم البعثة أيضاً فريق الأمم المتحدة القطري في تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في الفترة ٢٠١٣-٢٠١٧. وحسب المتفق عليه مع حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، سيستخدم ذلك الإطار بوصفه الأداة الاستراتيجية والبرنامجية الشاملة للتعاون في البلد ضمن منظومة الأمم المتحدة خلال السنوات الخمس المقبلة، وسيشمل ذلك أولويات البعثة التي صدر بها تكليف، والتي تضم توفير الحماية وتحقيق الاستقرار وتوطيد السلام، إلى جانب أنشطة في مجالات إصلاح الإدارة والانتعاش الاجتماعي والاقتصادي اللازمة لإحداث أثر دائم. وستواصل البعثة أيضاً دعم وتشجيع وضع المشاريع المشتركة وإنشاء أفرقة التنفيذ المشتركة، وجهود الاتصال مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار مبادرة "وحدة العمل في الأمم المتحدة".

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٢٥ - لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، تم تحديد ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بالموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٦ - يتولى المكتب التابع مباشرة للممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	و وكيل أمين							
	عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع	عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية الفرعي	الوطنيون ^١	الأمم المتحدة	مجموع	متطوعو		
مكتب الممثل الخاص للأمين العام ومكتب نائب الممثل الخاص								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢								
٣	٢	١٧	١٣	١١	٤٦	٣٣	٣	٨٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣								
٣	٢	١٨	١٣	١١	٤٧	٣٣	٣	٨٣
-	-	١	-	-	١	-	-	١
صافي التغيير								

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد							
	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	متطوعو	المجموع
	مد-١	ف-٤	ف-٢	الميدانية الفرعي				
رؤساء المكاتب الميدانية ومكاتب الاتصال								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٤	١١	-	١٠	٢٥	١٠	-	٣٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٤	١٠	-	١٠	٢٤	١٠	-	٣٤
صافي التغير	-	(١)	-	-	(١)	-	-	(١)
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٦	٢٨	١٣	٢١	٧١	٤٣	٣	١١٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٦	٢٨	١٣	٢١	٧١	٤٣	٣	١١٧
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) يشمل الموظفون الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

مكتب الممثل الخاص ومكتب نائب الممثل الخاص

الموظفون الدوليون: لا يوجد صافي

٢٧ - تضطلع خلية التخطيط الاستراتيجي المسؤولة مباشرة أمام رئيس الديوان في مكتب الممثل الخاص للأمين العام، بمسؤولية إضافية تتمثل في تقديم المساعدة للإدارة العليا في وضع وتنفيذ ورصد استراتيجيات تضاعف إلى أقصى حد الأثر الفردي والجماعي الذي تحدته الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وتواصل البعثة التركيز على المهام والأنشطة التي صدر بها تكليف المتعلقة بحماية المدنيين وتحقيق الاستقرار وتوطيد السلام عن طريق إقامة شراكة استراتيجية بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري. وفي هذا الصدد، تشمل الاحتياجات الإضافية لخلية التخطيط الاستراتيجي رصد النواتج الرئيسية للميزنة القائمة على النتائج والأنشطة ذات الصلة، والرقابة على استخدام الموارد. وللاستجابة لزيادة عبء العمل في خلية التخطيط الاستراتيجي، قامت إدارة البعثة مؤقتاً بإعادة تخصيص وظيفة مستشار خاص (برتبة ف-٤) لخلية التخطيط الاستراتيجي، نقلاً من مقر الفرقة الشرقية، وذلك لأداء مهام موظف معني بالتخطيط والعمل بصورة مباشرة مع كبير موظفي التخطيط. وبسبب الطبيعة المستمرة لهذه المهام وعدم الاحتياج للوظيفة في مقر الفرقة الشرقية، يُقترح تثبيت الوظيفة التي أعيد تخصيصها مؤقتاً.

٢٨ - وتضطلع خلية التخطيط الاستراتيجي بالتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية بهدف وضع استراتيجيات وخطط رئيسية وتنفيذها. وتشمل هذه الخطط إطار عمل الأمم المتحدة الانتقالي لجمهورية الكونغو

الديمقراطية وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وعلاوة على ذلك، وجدت خلية التخطيط الاستراتيجي ضرورة إلى تحسين التنسيق مع رؤساء الأقسام والمسؤولين عن تنسيق التخطيط، من أجل تحسين نوعية المواد التي يتم إعدادها، بما في ذلك وضع مفهوم العمليات وأطر الميزنة القائمة على النتائج، فضلاً عن تحديد الاحتياجات من الموارد واستخدامها لتنفيذ خطط العمل المقررة في ما يربو على ١٥ مكتباً ميدانياً. وفي هذا الصدد، وجدت الخلية حاجة إلى المزيد من الخبرات المتخصصة في المهام المتعلقة بالموارد البشرية، والتسجيل، ومهام التنظيم المالي والإداري في مكتب الممثل الخاص للأمين العام وفي وحداته الفرعية. ولذلك يُقترح تغيير المسمى الوظيفي لوظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) في خلية التخطيط الاستراتيجي، لتصبح موظف إداري، تمشياً مع المهام المتعلقة بالوظيفة.

٢٩ - وفيما يتعلق برؤساء المكاتب الميدانية ومكاتب الاتصال، تبين أنه نظراً للطابع المتطور لوجود المكتب الميداني للبعثة، لن تكون هناك حاجة لوظيفة واحدة تخص كبير موظفي الشؤون السياسية (برتبة ف-٥). وتم إعادة تخصيص الوظيفة بصفة مؤقتة لوحدة دعم الاستقرار تحت مسمى كبير موظفي البرامج. وبسبب الطابع المستمر للمهام في وحدة دعم الاستقرار، يُقترح تثبيت الوظيفة التي أعيد تخصيصها مؤقتاً.

العنصر ١: الأمن وحماية المدنيين

٣٠ - ستكفل البعثة أن تظل حماية المدنيين موضع تركيزها الرئيسي وسيبقى جهدها الأساسي منصباً على المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة، ولا سيما في مقاطعتي كيفو ومقاطعة أورينتال (إيتوري وأويلي العليا وأويلي السفلى)، وبؤر التوتر الأمني المحددة في أجزاء من كاتانغا الشمالية (تاجانيقكا). وفي هذا الصدد، ستقوم البعثة بمواءمة إدارة أدوات الحماية الموضوعية وتنسيقها عبر الركائز الثلاث للبعثة. وهذا من شأنه تمكين البعثة من أن تواصل تعزيز روابطها مع المجتمعات المحلية وحماية السكان المدنيين عن طريق تعزيز آليات التنسيق والإدارة القائمة المتعلقة بحماية المدنيين على كل من الصعيد الوطني وصعيد المقاطعات، وتعزيز آليات الإنذار المبكر القائمة، ورصد التهديدات وتحليلها. وسيتم الإبقاء على أساليب جمع المعلومات عن طريق أفرقة الحماية المشتركة ومساعدتي شؤون الاتصال المجتمعي الذين سيوفرون معلومات ذات صبغة عملية للبعثة. وستواصل شبكات إنذار المجتمعات المحلية التي تستخدم مزيجاً من أجهزة اللاسلكي العالية التردد والهواتف المحمولة، توفير الاتصالات بين قواعد عمليات السرايا وقواعد العمليات المؤقتة والمجتمعات المحلية في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة. وستواصل البعثة دعم جهود القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية لإكمال العمليات العسكرية الجارية ضد المجموعات المسلحة

الكونغولية والأجنبية، وفق سياسة بذل العناية الواجبة التي تتبعها الأمم المتحدة في مجال حقوق الإنسان وإجراءات التشغيل الموحدة الخاصة بالبعثة. وستعيد البعثة تشكيل احتياطيتها العسكري المؤلف من كتيبتين متمركزتين في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، وستواصل اتباع نهج قاعدة التشغيل المتحركة، وزيادة المرونة في التصدي للتهديدات الناشئة والقدرة على ذلك. وستضطلع البعثة أيضاً بتحسين الوعي بالأوضاع في منطقة العمليات عن طريق نشر واستخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل التجريبية في مقاطعتي كيفو الشمالية والجنوبية. وستواصل البعثة تقديم الدعم إلى الحكومة في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لمكافحة العنف الجنسي والجنساني، وفي الجهود الرامية إلى تكثيف مكافحة الإفلات من العقاب وتقديم مرتكبي العنف الجنسي إلى العدالة؛ وستواصل رصد العنف الجنسي المرتبط بالتراعات وتحليله والإبلاغ عنه. وستظل البعثة تعمل على تعزيز التآزر بين استراتيجية الحماية على نطاق كامل منظومة الأمم المتحدة وأطر الحماية التي تملك زمامها جهات وطنية. وستواصل البعثة أيضاً تقديم الدعم تيسيراً لوصول المساعدات الإنسانية إلى المناطق التي تحتاج المساعدة عن طريق التنسيق والاتصال مع وكالات الأمم المتحدة، وصناديقها وبرامجها والاضطلاع بأنشطة الاتصال للمساعدة في تمهيد الطريق نحو تحقيق عودة المشردين داخلياً واللاجئين بشكل منظم وسلمي.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ تحسين حماية المدنيين في جمهورية الكونغو الديمقراطية ١-١-١ انخفاض العدد الإجمالي لحالات انتهاكات حقوق الإنسان المؤكدة في مناطق النزاع المسلح (٢٠١١-٢٠١٢: ٩٦٨؛ ٢٠١٢-٢٠١٣: ٨٠٠؛ ٢٠١٣-٢٠١٤: ٧٥٠)	
٢-١-١ زيادة عدد المشردين داخلياً العائدين إلى مجتمعاتهم المحلية أو مناطقهم الأصلية (٢٠١١-٢٠١٢: ٧٠٠ ٠٠٠؛ ٢٠١٢-٢٠١٣: ٧٥٥ ٠٠٠؛ ٢٠١٣-٢٠١٤: ٧٧٥ ٠٠٠)	
٣-١-١ خفض عدد السكان المحليين الذين يقعون ضحايا للحوادث الناجمة عن الألغام ومخلفات الحرب من المتفجرات (٢٠١١-٢٠١٢: ٢٨؛ ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤٠؛ ٢٠١٣-٢٠١٤: ٣٠)	

النواتج

- اضطلاع قوات الوحدات بما عدده ٢٧٥ دورية وعملية حراسة يومية في مناطق أويلي العليا، وأويلي السفلى، وإيتوري في مقاطعة أورينتال، ومقاطعة كاتانغا ومقاطعتي كيفو الشمالية والجنوبية و ٧٥ دورية وعملية حراسة يومية في أماكن أخرى في منطقة البعثة، من أجل توفير الردع والحماية والإمام بالحالة
- إجراء ١٠ عمليات مفاجئة قصيرة الأجل على مستوى الكنائس بالاشتراك مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية لردع الجماعات المسلحة بشكل استباقي عن شن عمليات ضد المدنيين في مناطق التوتر الناشئة
- تشغيل ما يبلغ في المتوسط ٩٣ من قواعد عمليات السرايا وقواعد العمليات المؤقتة في مناطق أويلي العليا، وأويلي السفلى وإيتوري في مقاطعة أورينتال، ومقاطعة كاتانغا ومقاطعتي كيفو الشمالية والجنوبية لرصد وردع الهجمات ضد المدنيين وتشغيل ٤٧ قاعدة من قواعد الدعم (بما يشمل مجالات الهندسة والطيران والنقل النهري) لتيسير الاضطلاع بالعمليات ونقل ما يصل إلى ١٠ في المائة من قواعد عمليات السرايا وقواعد العمليات المؤقتة من أجل التصدي للأخطار الناشئة
- نشر ٢٧٥ قاعدة متنقلة للعمليات وقاعدة ثابتة لنشر الوحدات القتالية من أجل توفير الأمن على الأجل القصير لمناطق عدم الاستقرار وردع الجماعات المسلحة عن الأعمال التي تقوم بها ضد المدنيين
- الاحتفاظ بقوة احتياطية تتألف من كتيبتين، من خلال نقل ما يصل إلى ٣ سرايا، لمواجهة التهديدات الناشئة ضد المدنيين في مختلف أنحاء منطقة العمليات
- تنظيم ٥ حلقات عمل للتوعية بالمسائل الجنسانية لفائدة ٥٥٠ من أفراد الشرطة الوطنية، وأفراد القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والسلطات الإدارية على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات بشأن المسائل المتعلقة بأمن المرأة وحمايتها
- تنظيم ١٠ حلقات عمل لبناء القدرات في مجال إشراك المرأة في آليات الحماية لفائدة ٥٠ من القيادات النسائية، وممثلي المنظمات غير الحكومية والسلطات الحكومية المحلية في كيفو الشمالية والجنوبية، وإيتوري وكيسانغاني ودونغو، من أجل تعزيز حماية النساء والفتيات في مناطق النزاعات وما بعد النزاعات
- إيفاد ٣٥٠ بعثة مراقبة لحقوق الإنسان، و ٥٠ بعثة للتحقيقات بشأن حقوق الإنسان للتحقق من مزاعم انتهاكات حقوق الإنسان وتقديم توصيات إلى الحكومة والشركاء الآخرين

- عقد ١٠٠ اجتماع مع السلطات المدنية/العسكرية على الصعد الوطني والإقليمي والمحلي لمتابعة انتهاكات حقوق الإنسان وتقديم المشورة بشأن المعايير الدولية لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي
- إجراء ٤٢ تحقيقاً للوقوف على الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل في سياق النزاع المسلح ووضع سبل للحماية للتصدي لذلك
- تقديم المشورة والدعم إلى اللجنة الوطنية المشتركة بين الوزارات المعنية بالأطفال والنزاع المسلح بشأن تنفيذ خطة العمل المتعلقة بوقف ومنع تجنيد الأطفال والعنف الجنسي من جانب القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وقوات الأمن الوطني، وإجراءات المتابعة من أجل محاكمة مرتكبي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل
- إيفاد ٤٢ بعثة مشتركة لأفرقة الحماية و ٢٧٠ بعثة تقييم مشتركة لجمع المعلومات، ومنع التهديدات المحتملة ضد السكان المدنيين وتيسير وصول المساعدات الإنسانية
- وضع ٣٦ خطة لحماية المجتمعات المحلية بالتنسيق مع السلطات الكونغولية ونقاط الاتصال المجتمعية من أجل الوقوف على التهديدات الموجهة ضد السكان والتخفيف من حدتها وتعزيز الاستجابة بتوفير الحماية
- إجراء ٤ دراسات استقصائية لقياس مدى إدراك الجماهير في مقاطعات كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وأورينتال من أجل التعرف على آراء المجتمعات المحلية ورصد إدراكهم لمدى أمنهم وفعالية جهود الحماية التي تبذلها البعثة والسلطات الكونغولية
- التكليف بالمهام المتعلقة بعمليات رفع القيود بشكل آمن عن استخدام أراض تبلغ مساحتها ٧٥٠.٠٠٠ متر مربع من المناطق الملوثة بالألغام أو المتفجرات من مخلفات الحرب ورصد تلك العمليات ومراقبة نوعيتها؛ وإزالة المتفجرات من مخلفات الحرب في ١٠٠ موقع وتدمير ١٠ من مخزونات الذخيرة، بالتنسيق مع الشركاء الوطنيين والدوليين
- تنسيق وتوفير التثقيف بمخاطر الألغام، من خلال الشركاء المنفذين، لفائدة ٤٠٠.٠٠٠ شخص، بمن فيهم المشردون داخليا واللاجئون والمجتمعات المحلية
- تنسيق اجتماعات ربع سنوية للسلطة الوطنية للإجراءات المتعلقة بالألغام بشأن تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٦ للإجراءات المتعلقة بالألغام وخطة العمل الانتقالية
- تسيير ٩٥٠ ١٠ دورية مشتركة مع الشرطة الوطنية في المناطق ذات الأولوية

- تنظيم حملات إعلامية متعددة الوسائط وبرامج توعية من خلال البرامج الإذاعية لإذاعة أوكابي على مدار الساعة، وأكثر من ٣٦ جهاز إرسال على الموجات المتوسطة موزعا على مختلف المناطق الجغرافية، ومن خلال شبكة الموجات القصيرة والموقع الإلكتروني لإذاعة أوكابي؛ وإنتاج برامج فيديو أسبوعية بعنوان "فيديو بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية" تبث على ٢٧ محطة تلفزيون محلية؛ وإصدار مجلة شهرية بعنوان "أصداء بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية"؛ وتشغيل وإدارة الموقع الإلكتروني للبعثة مع التحميل اليومي للمقالات والأخبار والصور من جميع أنحاء جمهورية الكونغو الديمقراطية لشرح ولاية البعثة وإجراءات تنفيذها وتوفير معلومات موثوقة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ انخفاض العدد المبلغ عنه من النزاعات المسلحة التي تشارك فيها الجماعات المسلحة الكونغولية والأجنبية (٢٠١٢/٢٠١١: ٩٤٢؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٨٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٠٠)	١-٢-١ إحراز تقدم في مجال التقليل من خطر الجماعات المسلحة
١-٢-٢ عدم الإبلاغ عن حالات تستخدم فيها الجماعات المسلحة أراضي الدول المجاورة باعتبارها قواعد لشن العمليات (٢٠١٢/٢٠١١: ١؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر)	

النواتج

- ٣٤٤ شهرا من العمليات المشتركة للسرايا (٤٣ سرية × ٨ أشهر) مع كتائب القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية للحد من التهديد الذي تمثله الجماعات المسلحة المحلية
- ٧٢ شهرا من العمليات المستقلة للسرايا (٩ سریات × ٨ أشهر) للحد من التهديد الذي تمثله الجماعات المسلحة المحلية
- ١٩ ساعة طيران يوميا لدعم العمليات مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية
- عقد ٣٠ اجتماعا مع المسؤولين الحكوميين، وعند الاقتضاء، مع أعضاء من الجماعات المسلحة من أنغولا وأوغندا وبوروندي وجمهورية أفريقيا الوسطى وجنوب السودان ورواندا والكونغو بشأن تأثير الأنشطة العابرة للحدود على الوضع الأمني
- عقد ١٠ اجتماعات للمتابعة مع الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي، والاتحاد الأفريقي، والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، والجماعة الاقتصادية لبلدان منطقة البحيرات الكبرى،

وحكومات رواندا وأوغندا وجمهورية الكونغو الديمقراطية بشأن تنفيذ استراتيجية التصدي للجماعات المسلحة

- ٧ حملات توعية للجماعات المسلحة بشأن الإفراج عن الأطفال الموجودين بين صفوفهم وبشأن وقف ومنع تجنيد الأطفال وغير ذلك من انتهاكات حقوق الطفل الجسيمة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-١ ارتفاع عدد ضحايا العنف الجنسي المبلغ بأنهم يتلقون مساعدة متعددة القطاعات (٢٠١١/٢٠١٢: ٧٧١٩؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢١٠٠، ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٢٠٠)	١-٣-١ إحراز تقدم في مجال المساعدة المتعددة القطاعات لضحايا جميع أشكال العنف الجنسي والجنساني
١-٢-٣ ارتفاع في عدد الأحكام الصادرة في قضايا العنف الجنسي (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٦٩؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٤٥٠، ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٥٠)	

النواتج

- عقد ١٠ اجتماعات مع الوزارات الحكومية ذات الصلة، وفريق الأمم المتحدة القطري والجهات المانحة لتعبئة الموارد اللازمة لضمان التنفيذ الكامل للاستراتيجية الوطنية بشأن العنف الجنسي والجنساني
- إعداد تقريرين عن حالة العنف الجنسي في النزاعات للتوزيع على الشركاء المتعددي الأطراف ووسائل الإعلام
- عقد ٥ حلقات عمل لفائدة ٢٠٠ مستفيد، بما في ذلك الشرطة القضائية وأعضاء النيابة العامة وإدارات المحاكم والمنظمات غير الحكومية، بشأن تقديم المساعدة إلى الضحايا، والتعامل مع الشكاوى، والتحقيقات والملاحقات القضائية بشأن العنف الجنسي والجنساني. بما يشمل جمع البيانات
- إفاد ٥ بعثات ميدانية خاصة لحقوق الإنسان من أجل التحقيق في حوادث العنف الجنسي المرتبطة بالنزاعات في إطار ترتيبات الرصد والتحليل وإعداد التقارير
- عقد ٥ حلقات عمل لبناء القدرات والتوعية فيما يتصل بالمسائل الجنسانية بشأن العنف الجنسي والجنساني وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز لفائدة المنظمات غير الحكومية النسائية وقادة المجتمع المحلي

العوامل الخارجية

مواصلة حكومة جمهورية الكونغو والدول المجاورة الإسهام في المصالحة السياسية وتحقيق الاستقرار،
وقيام السلطات الكونغولية بصياغة وتنفيذ سياسات ملائمة بشأن العنف الجنسي والجنساني، وتوافر
المساعدة الإنسانية الدولية

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، الأمن وحماية المدنيين

الفئة	المجموع
أولا - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١٧ ٨٨٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٧ ٨٨٣
صافي التغير	-
ثانيا - وحدات الشرطة المشكلة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٥٥٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٥٥٠
صافي التغير	-
الموظفون الدوليون	
وكيل أمين عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ الميدانية الفرعي	متطوعو الموظفون الأمم المتحدة المجموع
ثالثا - الموظفون المدنيون	
مكتب قائد القوة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١ - ١ - - - ١ - ٣ - ٤ - ٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١ - ١ - - - ١ - ٣ - ٤ - ٧
صافي التغير	- - - - - - - -
مقر الفرقة الشرقية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	- ١ - ١ - ١ - ٣ - ١ - ٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	- ١ - - - ١ - ٢ - ١ - ٣
صافي التغير	- - (١) - - (١) - - (١)
مكتب مفوض الشرطة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	- ١ - ٢ - ٣ - ٢ - ٨ - ١ - ٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	- ١ - ٢ - ٣ - ٢ - ٨ - ١ - ٩

الموظفون الدوليون								
ثالثا - الموظفون المدنيون	صافي التغير	و كيل أمين عام - أمين مد- ٢ - ف- ٥ - ف- ٣ - الخدمة المجموع	عام مساعد مد- ١ - ف- ٤ - ف- ٢ - الميدانية الفرعي	الوطنيون ^(١) المتحدة	متطوعو الأمم	المجموع		
		-	-	-	-	-	-	-
وحدة العنف الجنسي والجنسائي	-							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٢	١	١	٤	٢	٤	١٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٢	١	١	٤	٢	٤	١٠
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١	٣	٥	٤	٥	١٨	٨	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	٣	٤	٤	٥	١٧	٨	٤
صافي التغير	-	-	(١)	-	-	(١)	-	(١)
المجموع (أولا - ثالثا)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢								١٨ ٤٦٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣								١٨ ٤٦٢
صافي التغير								(١)

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين وموظفي الخدمات العامة.

مقر الفرقة الشرقية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

٣١ - في أعقاب الاستعراض الجاري للهيكل التنظيمي للبعثة ومهامها، تم مؤقتا إعادة تخصيص وظيفة مستشار خاص (برتبة ف-٤) لخلية التخطيط الاستراتيجي نقلا من مقر الفرقة الشرقية لأداء مهام موظف للتخطيط (انظر الفقرة ٢٧ أعلاه). ونظرا لتطور الولاية والتوقف عن استخدام مقر الفرقة الشرقية ككيان تشغيلي سواء في إطار هياكل القيادة والتحكم العسكرية أو إجراءات الإبلاغ المدنية، يقترح تثبيت الوظيفة المعاد تخصيصها مؤقتا.

العنصر ٢: تحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاعات

٣٢ - سوف تواصل البعثة دعم جهود الحكومة في تحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاعات، ولا سيما في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية وغيره من المناطق التي تحددها الحكومة من أجل إدراجها في خطة تحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار الخاصة بالمناطق الخارجة من النزاع المسلح. واستناداً إلى استعراض استراتيجي أجري خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، سوف تواصل البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الدوليون دعم تنفيذ الخطة من خلال الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار. وستواصل البعثة دعم برنامج نزع سلاح الجماعات المسلحة الأجنبية وتسريحها وإعادة توطينها إلى الوطن وإعادة إدماجها وإعادة توطينها، مع إيلاء اهتمام خاص للنساء والأطفال، ودعم عملية نزع سلاح المقاتلين المتبقين من الجماعات المسلحة المحلية وتسريحهم وإعادة إدماجهم أو دمجهم في قوات الأمن الوطنية. وسوف تسعى البعثة لكفالة تزامن نتائج أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين واندماجها ضمن أنشطة الدعم الأعم الذي تقدمه البعثة للإطار الوطني لإصلاح قطاع الأمن. وستقوم البعثة، بالتعاون مع الاتحاد الأفريقي وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، بتقديم الدعم للمبادرات الإقليمية لمكافحة جيش الرب للمقاومة من خلال التواصل والتوعية بشكل موجه في سياق برنامج نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين. وبالإضافة إلى ذلك، سوف تواصل البعثة دعم توسيع بسلطة الدولة واستعادتها في المناطق التي كانت فيما سبق تحت سيطرة الجماعات المسلحة، وذلك من خلال تعزيز بناء القدرات التقنية للشرطة ومؤسسات العدالة والسجون، والإدارة المدنية، وإدارة الموارد الطبيعية والوقاية من العنف الجنسي.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٢-١ تحقيق الاستقرار في المناطق الحساسة في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢-١-١ الزيادة العدد الإجمالي لممثلي الإدارة المدنية المنتشرين أو المكلفين بالعمل في مناطق النزاعات السابقة في المقاطعات الخمس المشمولة بخطة تحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار، وهي: كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية، وأورينتال (إيتوري، وأويلي العليا وأويلي السفلى)، ومانيما وكاتانغا (شمال تنجانيقا) (٢٠١١/٢٠١٢: ٦٩٣ ممثلاً؛ ٢٠١٣/٢٠١٣: ٢٠٧٠ ممثلاً؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٣٥٠ ممثلاً)

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١-٢ زيادة العدد الإجمالي لأفراد الشرطة الوطنية الكونغولية، والموظفين القضائيين وموظفي السجون المنتشرين في المناطق المحررة من قبضة الجماعات المسلحة (٢٠١٢/٢٠١٣: ٥٧٦؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨١٤)	

النواتج

- تقديم المشورة التقنية إلى المفوض العام للشرطة الوطنية الكونغولية بشأن نشر ٣١٤ فرداً من أفراد الشرطة الإقليمية على طول المحاور ذات الأولوية في الجزء الشرقي من البلد
- الرصد اليومي لمهام التحقيقات، والدوريات، وتنظيم المرور، والشكاوى، والأعمال المكتبية وإدارة شؤون المحتجزين في الزنانات التي يقوم بها ٦٣٠ ٢ فرداً من أفراد الشرطة الوطنية المنتشرين في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية
- عقد ٧ حلقات عمل لبناء القدرات لفائدة ٢٨٠ موظفاً من موظفي الخدمة المدنية بشأن كفاءات الإدارة العامة والتخطيط ووضع الميزانيات للمشاريع المحلية لتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار، وذلك بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري
- إصلاح ٥٠٠ كيلومتر من الطرق في المحاور ذات الأولوية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢ نزع سلاح الجماعات المسلحة الكونغولية وتسريحها وإعادة إدماجها أو دمجها في قوات الأمن الوطني (٢٠١٢/٢٠١٣: ٦٤٣؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٤٣؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٤٣)	
٢-٢-٢ ارتفاع مجموع عدد الأطفال المفرج عنهم المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٦٤؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٦٤؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٦٤)	

النواتج

- عقد ١٠ حلقات عمل لبناء القدرات في مجال الشؤون الجنسانية لفائدة ٥٠٠ من المقاتلات السابقات والنساء المرتبطات بالقوات والجماعات المسلحة وعضوات الشبكات النسائية، بما في ذلك السلطات المحلية، بشأن الترويج للآليات السلمية لحل النزاعات والتعايش السلمي داخل المجتمعات المحلية
- عقد ٥٦ اجتماعا مع مسؤولي القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، والسلطات الوطنية ووكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية، لتنسيق عمليات فصل الأطفال عن الجماعات المسلحة والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وإعادة إدماجهم
- إيفاد ٣٠ بعثة ميدانية لرصد وجود الأطفال في صفوف الجماعات المسلحة والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية في مقاطعتي كيفو ومقاطعة أورينتال، وتخليصهم من أيدي تلك الجماعات والقوات
- عقد اجتماعات ربع سنوية مع النظراء الوطنيين وحلقتي عمل لفائدة ٥٠ مشاركا من فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الدوليين الآخرين في غوما وبوكافو لتطوير وصقل استراتيجية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- عقد ١٢ اجتماعا للمانحين الدوليين بشأن تعبئة الموارد من أجل الاستراتيجية الجديدة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الخاصة بالجماعات المسلحة الكونغولية المتبقية وبرامج إعادة الإدماج في المجتمع
- تنظيم حملات توعية متعددة الوسائط بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية من خلال إجراء ٢٤ مقابلة إذاعية على إذاعة أوكابي، و ١٢ مقابلة على شبكة الإنترنت، و ١٢ مقابلة بالفيديو، وتوزيع ٩٠٠ ٠٠٠ نشرة
- تدمير ٥٠٠ قطعة سلاح من الأسلحة غير الصالحة للاستخدام التي تم جمعها خلال عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في المقاطعات الشرقية وتسليم الأسلحة الصالحة للاستخدام إلى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٣-٢ نزع سلاح الجماعات المسلحة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وتسريحها وإعادة إدماجها إلى أوطانها المتبقين ومعاليهم الذين أعيدوا إلى أوطانهم وإعادة إدماجها وإعادة توطينها
- ١-٣-٢ زيادة العدد الإجمالي للمقاتلين السابقين الأجانب (٢٠١٢/٢٠١١: ٢٠١٢/٢٠١٣؛ ٢٧٥ ٦٧٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ١٩٣ ٣٤؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٩٣ ٣٦)

٢-٣-٢ زيادة العدد الإجمالي للأطفال المتبقين من
الجماعات المسلحة الأجنبية الذين أخلوا سبيلهم وأعيدوا إلى
أوطانهم (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٩٨؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٤٢١؛
٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٢١)

النواتج

- عقد ١٠ اجتماعات مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، وفريق الأمم المتحدة القطري ولجنة الصليب الأحمر الدولية للدعوة إلى إخلاء سبيل الأطفال المتبقين في صفوف الجماعات المسلحة الأجنبية وإعادة دمجهم إلى بلدانهم الأصلية ورصد وتنسيق تلك العمليات
- إيفاد ٢٠ بعثة ميدانية لرصد وجود الأطفال الأجانب المرتبطين بالجماعات المسلحة في مقاطعتي كيفو، من خلال العمل مع المنظمات المجتمعية والقادة، وضمان إخلاء سبيلهم فوراً
- عقد ١٢ اجتماعاً تنسيقياً في كينغالي مع لجنة رواندا المعنية بالتسريح وإعادة الإدماج و ٤ اجتماعات للتخطيط والتنسيق مع النظراء الوطنيين المعنيين بتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين في رواندا وأوغندا لتنسيق استراتيجية الإعادة إلى الوطن ومتابعة المقاتلين السابقين الذين أعيدوا إلى أوطانهم
- توفير الدعم اللوجستي والإنساني إلى ٩٠٠ من المقاتلين الأجانب السابقين، وإعادة ٢٠٠ من المعالين إلى بلدانهم الأصلية، ونقل ٨٠٠ ١ لاجئ من المناطق النائية إلى مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
- بث ٢٤ حلقة من البرنامج الإذاعي "العودة للوطن" وإجراء ١٢ مقابلة على شبكة الإنترنت وبالفديو؛ وإصدار ٧٠٠ ٠٠٠ نشرة بلغات اللينغالا والفرنسية والأشولي والكينيارواندية، والقيام بحملة إعلامية متعددة الوسائط تستهدف توعية القوات الديمقراطية لتحرير رواندا، وجيش الرب للمقاومة، والقوى الديمقراطية المتحالفة، والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والجماعات المحلية بشأن أنشطة وأهداف وغايات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين
- إيفاد ٥٠ بعثة للتوعية الميدانية بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين، وذلك لدعم العمليات العسكرية الوطنية الرامية إلى نزع سلاح أفراد جيش الرب للمقاومة، والقوات الديمقراطية المتحالفة، والقوات الديمقراطية لتحرير رواندا وتسريحهم وإعادة دمجهم إلى الوطن

- عقد ٨ اجتماعات مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الوطنيين والدوليين لتعزيز التنسيق الإقليمي ضد جيش الرب للمقاومة
- إيفاد ١٢ بعثة ميدانية من أجل توفير الخبرة التقنية لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، دعماً لاستراتيجية الأمم المتحدة الإقليمية لتناول مسائل نزع سلاح الأعضاء السابقين في جيش الرب للمقاومة وتسريحهم وإعادة توطينهم إلى الوطن وإعادة إدماجهم وإعادة توطينهم
- عقد ١٢ اجتماعاً مع الجهات المانحة لتعبئة موارد إضافية لبرامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج والتوطين
- عقد ١٠ دورات توعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لفائدة ١٠٠٠ مقاتل سابق وتقديم خدمات المشورة والاختبار بشكل سري وطوعي لما لا يقل عن ٢٠٠ مقاتل سابق في غوما

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٤-١ زيادة عدد عمليات المصادرة التي تقوم بها السلطات الجماعات المسلحة في الأنشطة غير المشروعة الكونغولية لشحنات المعادن غير القانونية (٢٠١١/٢٠١٢: ٩؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢)
- ٢-٤-٢ ارتفاع عدد مواقع التعدين المحررة من سيطرة الجماعات المسلحة والمستغلة باعتبارها مشاريع تجارية قانونية (٢٠١١/٢٠١٢: ١٥٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٦٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٥٠)

النواتج

- تسير ٦ دوريات للمراقبين العسكريين يوميا لمراقبة الحدود مع رواندا وأوغندا
- تسير ٣ دوريات نهريّة يوميا لرصد الأنشطة غير المشروعة عبر الحدود على الحدود المطلة على بحيرة كيفو، وبحيرة تنجانيقا ونهر الكونغو
- إجراء ٢٥ تفتيشا عشوائيا مشتركا للبضائع المعدنية في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية
- رصد ٣٥٠ موقعا من مواقع التعدين في مقاطعة أورينتال ومقاطعات كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية ومانيما وكاتانغا، التي تم فيها بسط سلطة الدولة من جديد ووضع إجراءات لبذل العناية الواجبة لضمان فعالية الشفافية في سلسلة توريد المعادن

العوامل الخارجية

مواصلة السلطات الكونغولية وضع وتنفيذ سياسات بشأن البرامج الوطنية لزرع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وتوافر المساعدة الإنسانية الدولية، وإتاحة الموارد من الجهات المانحة لبرامج تحقيق الاستقرار، وتقديم تبرعات لزرع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ واستمرار حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية وحكومات الدول المجاورة في الإسهام في المصالحة السياسية وتحقيق الاستقرار واتخاذ التدابير اللازمة لوقف الأنشطة غير المشروعة والتجارة في الموارد الطبيعية

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، تحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة بالتراعات

الفئة		الموظفون الدوليون							
أولا - المراقبون العسكريون		ثانيا - الموظفون المدنيون							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							
٧٦٠		٧٦٠							
صافي التغير		صافي التغير							
-		-							
متطوعو		وكيل أمين							
عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع الموظفون الأمم المتحدة		عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية الفرعي الوطنيون							
المجموع		المجموع							
نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/ نزع السلاح والتسريح وإعادة التوطين		نزع السلاح والتسريح وإعادة التوطين							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							
٥٣		٥٣							
صافي التغير		صافي التغير							
-		-							
وحدة دعم الاستقرار		وحدة دعم الاستقرار							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							
٩		٩							
صافي التغير		صافي التغير							
-		-							
المجموع الفرعي		المجموع الفرعي							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							
٦٢		٦٣							
صافي التغير		صافي التغير							
-		-							
الإجمالي (أولا وثانيا)		الإجمالي (أولا وثانيا)							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							
٨٢٢		٨٢٣							
صافي التغير		صافي التغير							
١		١							

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

وحدة دعم الاستقرار

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة

٣٣ - سوف تواصل البعثة دعم الجهود التي تبذلها حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية ضمن خطة تحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار الخاصة بالجزء الشرقي من البلد. وستستمر أيضا وحدة دعم الاستقرار بالتعاون الوثيق مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، في تنسيق إطار الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار من أجل دعم الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية. وقد تم وضع الإطار البرنامجي المتكامل للاستراتيجية من أجل: (أ) تهئية بيئة توفر الحماية للمدنيين من خلال تعزيز قوات الأمن، وتحسين الانضباط والسيطرة؛ (ب) دعم تسريح الجماعات المسلحة وإعادة إدماجها؛ (ج) إعادة إرساء وظائف الدولة في المناطق التي كانت تسيطر عليها الجماعات المسلحة قبل ذلك، من خلال تدريب ونشر موظفي الدولة (الشرطة والسجون والقضاء والإدارة) من أجل دعم سيادة القانون والنظام العام؛ (د) ضمان سبل الوصول من خلال فتح الطرق وتوفير الهياكل الأساسية؛ (هـ) تشجيع العودة الآمنة والكرامة للمشردين داخليا واللاجئين؛ (و) معالجة الاحتياجات الاجتماعية ذات الأولوية والمصادر الرئيسية للتزاع وبدء الانتعاش الاقتصادي.

٣٤ - وبعد استعراض الوجود الميداني لمكاتب البعثة وهيكلها التنظيمي، قامت إدارة البعثة مؤقتا بإعادة تخصيص وظيفة كبير موظفي الشؤون السياسية (ف-٥) التي لم تعد مطلوبة فيما يتعلق برؤساء المكاتب الميدانية ومكاتب الاتصال (انظر الفقرة ٢٩) لأداء مهام كبير موظفي البرامج في وحدة تحقيق الاستقرار. وفي ضوء الطبيعة المستمرة لهذه المهام، يقترح تثبيت هذه الوظيفة التي أعيد تخصيصها مؤقتا.

العنصر ٣: دعم العدالة والأمن وحقوق الإنسان

٣٥ - سوف تستمر البعثة، بالتشاور الوثيق مع السلطات الكونغولية، في دعم قطاعي العدالة والأمن من أجل تعزيز الديمقراطية والمساءلة والكفاءة المهنية لدى المؤسسات وبسط سلطة الدولة. وسوف تركز البعثة، وفقا لولايتها، على تطوير نظام العدالة الجنائية والشرطة والقضاء والسجون في المناطق المتضررة من النزاع، وعلى الدعم البرنامجي الاستراتيجي على المستوى المركزي. وفي هذا السياق، سيتم التركيز بوجه خاص على دعم بلورة رؤية واستراتيجية وطنيتين لقطاع العدالة. وسوف تستمر البعثة أيضا في دعم الحكومة في الامتثال للمعايير الدولية لحقوق الإنسان فيما يخص موظفي السلطة القضائية المدنية والعسكرية على الصعيدين الوطني والمحلي وعلى صعيد المقاطعات، بما في ذلك من خلال بعثات أفرقة التحقيق المشتركة مع الموظفين القضائيين، وعقد الاجتماعات مع السلطات المعنية على الصعيد المدني

وصعيد السجون والجيش والشرطة لمناقشة انتهاكات حقوق الإنسان، وعقد حلقات عمل بشأن حقوق الإنسان مع السلطات والمجتمع المدني. وستواصل البعثة مساعدة الحكومة في جهودها الرامية إلى اعتقال ومحاكمة الأشخاص المتهمين بارتكاب جرائم ضد الإنسانية وجرائم الحرب، بما في ذلك العنف الجنسي والجرائم ضد الأطفال. وعلى وجه الخصوص، ستزيد البعثة من المساعدة التي تقدمها لسلطات القضاء العسكري في ملاحقة الجناة الذين يدعى ارتكابهم للجرائم الأكثر خطورة، من خلال خلايا دعم النيابة العامة، بما في ذلك تنظيم حملات للتوعية ودورات تدريبية للقادة وأفراد الوحدات العسكرية من أجل تعزيز فهم القضاء العسكري وتقديم الدعم له.

٣٦ - وستواصل البعثة تقديم الدعم، حسب الاقتضاء، في تفعيل وتنفيذ استراتيجية ورؤية شاملتين على الصعيد الوطني من أجل قطاعي الأمن والعدالة، بما يشمل مجال العدالة الانتقالية، من أجل إقامة مؤسسات أمنية وقضائية وطنية تتسم بالديمقراطية والخضوع للمساءلة والطابع المهني. وستدعم البعثة أيضا فعالية التنسيق والشفافية ومواءمة الجهود، إضافة إلى الفصل الواضح بين مهام ومسؤوليات جميع الشركاء الدوليين الذين يقدمون الدعم لإصلاح القطاع الأمني. وستستمر البعثة في توفير الدعم العملي لإعادة هيكلة وحدات القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية بمدها بالدعم اللوجستي والتدريب وبالدعم اللازم لحشد الجهات المانحة من أجل المساعدة في جهود الإصلاح. وستواصل البعثة رصد تنفيذ خطة العمل الحكومية الرامية إلى وقف تجنيد الأطفال من طرف القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، ومساعدة الحكومة في هذا الصدد.

٣٧ - وستواصل البعثة أداء دورها الاستشاري/التوجيهي في جميع السجون التي يعين فيها موظفون لشؤون الإصلاحات، وفي السجون التي تضطلع البعثة بمسؤوليات الرقابة عليها. وستركز البعثة أيضا أنشطتها على رصد وتقييم الحالة الأمنية في السجون العامة، ودعم تحسين البنية الأساسية، بطرق منها زيادة عدد السجون التي يتسنى فيها فصل السجناء عن السجينات، وتوفير المياه، وإدارة شؤون الصحة والمرافق الصحية، والأمن الغذائي للسجناء، وبناء قدرات موظفي إدارة السجون. وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة تقديم المساعدة التقنية إلى وزارة العدل بشأن إصلاح السجون وإعادة هيكلتها وبشأن حشد الموارد لتحسين الظروف المعيشية ومعاملة السجناء.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٣ إحراز تقدم في مجال مكافحة ظاهرة الإفلات من العقاب وتحسين حالة حقوق الإنسان في جمهورية الكونغو الديمقراطية	١-٣-١ ارتفاع عدد التحقيقات أو الملاحقات القضائية العسكرية في ما يتعلق بالجرائم الخطيرة (٢٠١١/٢٠١٢: ٥؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٠)
	٢-١-٣ ارتفاع عدد السجون التي يجري فيها فصل السجناء عن السجناء، بما يشمل الأحداث، وفصل السجناء الأطفال عن السجناء البالغين ريثما يُنقلون إلى مراكز تأهيل الأحداث وإعادة تثقيفهم التابعة للمؤسسة الحكومية للحراسة والتربية في سجون بونيا وبوكافو وغوما وكينشاسا (٢٠١١/٢٠١٢: سجون اثنان؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤ سجون؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦ سجون)
	٣-١-٣ ارتفاع عدد الإدانات المتصلة بالانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان (٢٠١١/٢٠١٢: ٤٢٤؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٤٤٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٨٠)

النواتج

- تقديم الدعم التقني، بما في ذلك الدعم فيما يتعلق بأمور منها الميزنة وجمع الأموال، وذلك من خلال ٢٤ اجتماعاً و ١٠ حملات للتوعية و ١٠ دورات تدريبية لصالح السلطات الوطنية، بشأن تنفيذ خطة العمل من أجل منع تجنيد القُصّر والعنف الجنسي، وغيرهما من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الأطفال من جانب القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وقوات الأمن الوطني
- تنظيم ٧ حلقات عمل للأفراد العسكريين وملتزمي الجهاز القضائي بشأن الإجراءات/التدابير الخاصة المتعلقة بالأطفال الجانحين
- إيفاد ٢٠ بعثة تقييم لمساعدة المدعين العامين العسكريين في الملاحقة القضائية لمرتكي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل، بما في ذلك تجنيد الأطفال والعنف الجنسي
- تقديم المشورة والدعم اللوجستي إلى ١٠ تحقيقات/محاكمات جنائية في جرائم خطيرة ارتكبتها سلطات القضاء العسكري في مناطق متأثرة بالنزاعات المسلحة
- إجراء ٣٠ تحقيقاً مشتركاً مع السلطات القضائية الوطنية حول الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، وإسداء المشورة بشأن المتابعة القضائية التي تتماشى مع معايير حقوق الإنسان

- إقامة ٥ دورات تدريبية في مجال العدالة العسكرية لصالح ٢٠٠ مشارك، منهم أفراد من الجهات الفاعلة في مجال القضاء العسكري وأفراد آخرون من القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، بشأن مكافحة الإفلات من العقاب وأساليب التحقيق
- إسداء المشورة، عن طريق عقد اجتماعات أسبوعية مع موظفي السجون في ٢٤ سجنًا، بشأن نظم تشغيل السجون وأمنها وإدارتها
- تنظيم ٢٤ حلقة عمل لفائدة ١١٠ من موظفي السجون ومسؤولي السلطات الحكومية في المقاطعات والسلطات الحكومية المركزية والشركاء الدوليين وممثلي المجتمع المدني حول احترام قواعد السجون والصكوك ذات الصلة بالسجون، وخاصة قواعد الأمم المتحدة الدنيا النموذجية لمعاملة السجناء، بما يشمل إدارة شؤون الفئات الضعيفة، وخاصة النساء والأطفال
- صيانة وتحديث قاعدة بيانات تضم ١٢٠ ملفًا جديدًا عن أشخاص يُدعى ارتكابهم لانتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان يعملون حاليًا في قوات الأمن لجمهورية الكونغو الديمقراطية
- تقديم المساعدة عن طريق عقد دورات عمل شهرية مع الشركاء الوطنيين والدوليين بشأن وضع سياسة وطنية لحماية الضحايا والشهود فيما يخص المحاكمات المتعلقة بالجرائم الخطيرة والإطار القانوني لذلك
- بناء القدرات، عن طريق عقد اجتماعات ربع سنوية و ٤ دورات تدريبية لصالح ١٨٠ مشاركًا، من أجل دعم اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان في ممارسة أنشطتها وفقًا للمعايير التي تشترطها قواعد ومبادئ باريس التوجيهية بشأن الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة أو الجماعات المسلحة
- إنشاء شبكتين جديدتين لحماية حقوق الإنسان من أجل حماية الضحايا والشهود والصحفيين والمدافعين عن حقوق الإنسان في مقاطعة كاتانغا، وتعزيز قدرات ١٦ شبكة من شبكات حماية حقوق الإنسان القائمة في المقاطعات الثماني التي تمارس فيها نشاطاتها، من خلال تنظيم ١٩٠ دورة عمل بشأن المسائل المتصلة بالحماية
- تقديم المساعدة، عن طريق عقد ٦ اجتماعات و ٤ حلقات عمل لصالح ١٨٠ مشاركًا، وتوفير الدعم اللوجستي للجنة المشتركة بين الوزارات المعنية بتقديم تقارير حقوق الإنسان من أجل تحسين قدرتها على صياغة وتقديم التقرير القطري المتعلق بالاستعراض الدوري الشامل لعام ٢٠١٤، والتقرير المتعلق بتنفيذ العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية
- تنظيم ٤ حلقات دراسية للتوعية بالمسائل الجنسانية لفائدة ٥٠ عضواً من أعضاء اللجنة الدائمة لإصلاح القوانين الكونغولية و ١٠٠ منسق في الوزارات المعنية في جمهورية الكونغو الديمقراطية

- تنظيم حلقتي عمل لفائدة ١٥٠ فردا من أفراد المجتمع المدني والمسؤولين الحكوميين والسلطات الإدارية المحلية حول التحديات النفسية والاجتماعية والاقتصادية التي تواجهها النساء والفتيات في مناطق استغلال الموارد الطبيعية
- تنظيم ٤ حلقات عمل مع السلطات الوطنية المعنية حول التحديات ذات الطبيعة الجنسانية، والممارسات والإجراءات التمييزية في النظام القانوني ونظام السجون، ولا سيما تطبيق اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، والقانون الوطني للأسرة، والقوانين المتعلقة بالعنف الجنسي في مقاطعتي كيفو

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٣ إحراز تقدم في مجال تحسين قدرات القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وخضوعها للمساءلة	٣-٢-١ انخفاض عدد انتهاكات حقوق الطفل المبلغ عنها التي ترتكبها القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، مما في ذلك استخدام الأطفال (٢٠١٠/٢٠١١: ٢٦٥؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٤٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٧٢)
٣-٢-٢ زيادة عدد أفراد القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية المدربين على الأسلحة المختلطة على صعيدي الأولوية والكتائب (٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١ ٧٧٠)	

النواتج

- تقديم التدريب على الأسلحة المختلطة، والدعم القتالي، وخدمات القتال، لمقر قيادة اللواء ولثلاث كتائب، بما يشمل تشكيل مفرزة للمدربين في كيسانغاني لـ ٦٥ مدربا
- تدريب ضباط وجنود القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية من خلال إلحاق ٤٠ ضابطا عسكريا بأربع مدارس للتدريب تابعة للقوات المسلحة في كاتانغا وكيونا
- تقديم المشورة في موقع العمل لأفراد القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية على صعيدي الجيش والتشكيلات من خلال دمج ٥٥ ضابطا من ضباط البعثة في هيكل قيادة القوات المسلحة بصفة مستشارين
- تنظيم دورتين تدريبيتين في مجال الإدارة لما عدده ٢٠ فردا من أفراد القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية من أجل معالجة مسألة الإدارة الآمنة للمخزونات والأسلحة
- عقد ٣ حلقات عمل لبناء القدرات والتوعية لفائدة ١٠٠ من ممثلي السلطات الوطنية بشأن التوعية بالقضايا الجنسانية من أجل رفع مستوى تمثيل المرأة ضمن التعيينات والترقيات الجديدة داخل القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية

- تنظيم ٥ حلقات عمل لبناء القدرات لصالح ٥٠ مدرباً من مدربي القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية بشأن العنف الجنسي والجنساني على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات، وذلك بالتعاون مع بعثة الاتحاد الأوروبي للمشورة والمساعدة في إصلاح القطاع الأمني في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومع فريق الأمم المتحدة القطري، وأصحاب المصلحة المعنيين
- تنظيم ١٠ دورات تدريبية لأفراد القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية (بواقع ١٠٠ فرد في كل دورة) لزيادة التوعية بالقانون الكونغولي لحماية الطفل وتحسين الانضباط. بمقتضى أحكامه
- تنظيم ٣ حلقات عمل في مجال إصلاح القطاع الأمني في عواصم المقاطعات لفائدة ١٠٠ من ممثلي السلطات الوطنية والسلطات المحلية، والمنظمات غير الحكومية، والمنظمات الدولية
- تحديث الخريطة الشاملة لجميع الجهات الفاعلة في مجال إصلاح القطاع الأمني والمبادرات المدعومة من المجتمع الدولي
- عقد ٥٠ اجتماعاً مع السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات من أجل تقديم المشورة والدعم التقنيين في سبيل تفعيل وتنفيذ رؤية واستراتيجية شاملتين على الصعيد الوطني لإصلاح القطاع الأمني
- عقد اجتماعات فصلية مع الشركاء الدوليين المعنيين لتحسين فعالية التنسيق والشفافية ومواءمة الجهود، مع الفصل بوضوح بين مهام ومسؤوليات جميع الشركاء الدوليين العاملين في مجال إصلاح القطاع الأمني، بما يشمل الكيانات غير التابعة للأمم المتحدة
- تقديم الدعم التقني إلى السلطات الوطنية في استكمال وإدارة مصفوفة المشاريع المدعومة دولياً لإصلاح القطاع الأمني

الإنتاجات المتوقعة	مؤشرات الإنتاج
٣-٣ إحراز تقدم في إنشاء جهاز شرطة وطنية متمكن وخاضع للمساءلة	٣-٣-١ زيادة العدد الإجمالي للشُرطيات في صفوف الشرطة الوطنية الكونغولية (٢٠١١/٢٠١٢: ٦٥٠ ٧؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٧ ٥٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧ ٥٠٠)
٣-٣-٢ زيادة العدد الإجمالي لأفراد الشرطة الوطنية المدربين في إطار برامج التدريب الأساسي الطويلة الأجل على مهام الشرطة، وكذلك على المسائل المتعلقة بالشؤون الجنسانية، وحقوق الطفل، والمسائل المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (٢٠١١/٢٠١٢: ٨٠٠ ١؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢ ٠٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣ ٣٥٠)	

النواتج

- عقد ٣ حلقات عمل لفائدة ١٥٠ فرداً من أفراد الشرطة عن الاستعراضات التقنية لإعمال النهج المراعية للاعتبارات الجنسانية في الشرطة الوطنية الكونغولية المعاد تنظيمها على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات
- عقد ٨ ٣٩٥ اجتماعاً يومياً للرصد والمساعدة التقنية مع مسؤولين في الشرطة الوطنية في ٢٣ قطاعاً وقطاعاً فرعياً، لضمان التنفيذ السليم لمبادئ الخفارة الديمقراطية ولتقديم المشورة في مكافحة سوء السلوك وضلوع الأفراد في الجرائم والانتهاكات المتصلة بها
- تنظيم دورتين تدريبيتين متخصصتين لفائدة ٤٥٠ فرداً من أفراد الشرطة بشأن خفارة المناجم، و ١٠٠٠ فرد من أفراد الشرطة بشأن العنف الجنسي والجنساني وفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)، و ٨٠٠ فرد من أفراد الشرطة بشأن الخفارة المجتمعية
- تنظيم ١٠ دورات تدريبية لما متوسطه ٢٠٠ فرد من أفراد الشرطة الوطنية لكل دورة، وتعلق تلك الدورات ببناء القدرات، وتهدف إلى التوعية بالإجراءات الخاصة المعمول بها فيما يخص الأطفال

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٣-٤-٣ زيادة عدد اجتماعات التنسيق دعماً للفريق العامل الوزاري المعني بالعدالة وحقوق الإنسان (٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦)
- ٣-٤-٣ زيادة إجمالي عدد موظفي السجون المدربين في مقاطعات كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وأورينتال وكينشاسا وكاتانغوا (٢٠١١/٢٠١٢: ٧٦٥؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٦٥٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٥٠)
- ٣-٤-٣ زيادة عدد الموظفين المدربين في قطاع القضاء في أربع مقاطعات (٢٠١١/٢٠١٢: ٦٠٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١ ٢٢٠)

النواتج

- وضع وتنفيذ برنامج الأمم المتحدة المشترك المتعدد السنوات لدعم القضاء، وذلك بالتشاور مع السلطات الكونغولية

- عقد ٢٠ دورة تدريبية لفائدة ٣٠٠ من موظفي السجون الكونغوليين في مقاطعات كينشاسا وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وأورينتال وكاتانغا بشأن العمليات الأساسية لتشغيل السجون، والمهام الإدارية الاعتيادية في السجون، وحقوق الإنسان، ومهارات السلامة والأمن
- تنظيم ١٤٠ دورة للتوجيه أثناء الخدمة لمديري السجون بشأن الواجبات الأساسية في السجون والممارسات السليمة فيها
- تنظيم ٢٤٠ زيارة ميدانية/زيارة تفتيش مشتركة إلى السجون مع السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات
- تنظيم ٢٥ حلقة عمل للسلطات الوطنية على الصعيد المركزي وعلى صعيد المقاطعات بشأن مسائل مواضيعية، منها الهياكل الأساسية للسجون، وأمن السجون، وإطعام السجناء، ومسائل متعلقة بالصحة وبفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والسياسات والأنظمة المتعلقة بعمليات تشغيل السجون
- تقديم المشورة التقنية والمساعدة إلى برنامج الأمم المتحدة المشترك المتعدد السنوات لدعم القضاء، من خلال عقد ١٢ اجتماعاً مع وحدة الإدارة في برنامج العدالة المشترك ومع وزارة العدل وحقوق الإنسان
- عقد ٨ دورات تدريبية لما مجموعه ٣٢٠ موظفاً في قطاع العدل على إدارة المحاكم وتنظيم شؤونها، وإدارة السجلات وقلم المحكمة، وأخلاقيات مهنة القضاء، وأساليب التحقيق، والإجراءات الجنائية
- عقد ٦ دورات تدريبية لصالح ١٨٠ قاضياً تم نشرهم حديثاً، من أجل تعزيز مهاراتهم الفنية فيما يتعلق بقانون الإجراءات الجنائية الكونغولي
- إسداء المشورة وتقديم الدعم اللوجستي والإداري لتنظيم ٢٥ جلسة من جلسات المحاكم المتنقلة في قضايا أشخاص متهمين بارتكاب انتهاكات خطيرة لحقوق الإنسان، وأشخاص يبدو أنهم احتجزوا بشكل تعسفي لفترات طويلة، وأشخاص متهمين بارتكاب جرائم عنف جنسي في سياق النزاعات المسلحة
- تنظيم ٢١٦ دورة استشارية للجهات الفاعلة القضائية على الصعيد الوطني وصعيد المقاطعات بشأن تعزيز النظام القضائي
- عقد ١١ حلقة دراسية/حلقة عمل لفائدة ١٠٠ فرد من أفراد السلطات القضائية في المقاطعات، وذلك في ما يتعلق بالتنفيذ الفعال للتشريعات المتعلقة بالعنف الجنسي والجنساني، بما يشمل الدعم القضائي الفعال لضحايا العنف الجنسي والجنساني
- عقد حلقتي عمل لفائدة ٢٠٠ من القاضيات المعينات حديثاً لتقييم اندماجهن في النظام القضائي ولتعزيز قدرتهن في مجال التحليل الجنساني وتعميم مراعاة المنظور الجنساني

العوامل الخارجية

قيام الحكومة بتوفير الدعم السياسي والتشغيلي والأموال لوضع رؤية واستراتيجية شاملتين على الصعيد الوطني من أجل قطاعي الأمن والعدالة؛ وتزويد المؤسسات التي تتلقى الدعم بالعدد الكافي من الموظفين في الوقت المناسب؛ وتخصيص ميزانية كافية للمؤسسات القضائية، بما في ذلك القضاء العسكري، وتمكن الشركاء من تعبئة الموارد اللازمة لتكميل أنشطة البعثة

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، دعم العدالة والأمن وحقوق الإنسان

الفئة	المجموع الكلي
أولا - شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٣٩١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٣٩١
صافي التغير	-
ثانيا - وحدات الشرطة المشكلة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٥٠٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٥٠٠
صافي التغير	-
ثالثا - الأفراد المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١٣٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٣٩
صافي التغير	-

الموظفون الدوليون								
رابعاً - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة
وحدة إصلاح القطاع الأمني								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٢	١	١	٥	١	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	٢	١	١	٥	١	٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب سيادة القانون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٦	٨	١	١٦	١٦	٣٢

الموظفون الدوليون									
رابعاً - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون المتطوعون الأمم المتحدة	الفرعي	الجموع	الجموع	الجموع	الجموع
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٦	٨	١	١٦	١٦	-	٣٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	٣	٣
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	٣	٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجموع الفرعي، مكتب سيادة القانون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	١	٦	٨	١	١٦	١٦	٣	٣٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٦	٨	١	١٦	١٦	٣	٣٥
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة السجون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	-	٣	٣	-	٦	٦	٢	١٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	٣	٣	-	٦	٦	٢	١٠
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون الجنسانية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	-	٢	١	١	٤	٤	٣	١٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	٢	١	١	٤	٤	٣	١٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب حقوق الإنسان									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	١	٧	٢٨	٧	٤٣	٤٣	٢٥	١٠٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٧	٢٨	٧	٤٣	٤٣	٢٥	١٠٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	٨	٨
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	٨	٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجموع الفرعي، مكتب حقوق الإنسان									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	١	٧	٢٨	٧	٤٣	٤٣	٢٥	١١٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٨	٢٨	٧	٤٣	٤٣	٢٥	١١٠
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم حماية الطفل									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	-	٣	١٤	١	١٨	١٨	٥	٣٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	٣	١٤	١	١٨	١٨	٥	٣٥
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الدوليون									
رابعاً - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٣	٢٣	٥٥	١١	٩٢	٧١	٣٧	٢٠٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٣	٢٣	٥٥	١١	٩٢	٧١	٣٧	٢٠٠
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	٨	٣	١١
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	٨	٣	١١
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٣	٢٣	٥٥	١١	٩٢	٧٩	٤٠	٢١١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٣	٢٣	٥٥	١١	٩٢	٧٩	٤٠	٢١١
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع (أولاً - رابعاً)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١ ٢٤١								
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١ ٢٤١								
صافي التغير									

(أ) يشمل الموظفون الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمة العامة.

(ب) تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٣٨ - وفي إطار هذا العنصر، يُقترح نقل ١٠ أفراد قدمتهم الحكومات من وحدة السجون إلى مكتب حقوق الإنسان لدعم تنفيذ عمليات حماية المدنيين وأداء المهام الفنية ذات الصلة بالعدالة، وبحقوق الإنسان، وإدارة آليات الحماية. وسيقوم المكتب المشترك لحقوق الإنسان، بالتعاون الوثيق مع الأقسام الأخرى في البعثة، بدعم إدارة آليات الحماية، بما في ذلك أفرقة التحقيق المشتركة، وخلافاً لدعم الادعاء، والمحاكم المتنقلة، ورصد المحاكمات، وحماية ضحايا وشهود انتهاكات حقوق الإنسان، والمدافعين عن حقوق الإنسان. ومن ثمّ، ولزيادة الكفاءة، سينخرط الأفراد المقدمون من الحكومات في الأنشطة المشتركة لتخطيط جدول أعمال الحماية وتنفيذه، بما في ذلك أنشطة الدعوة مع فريق كبار المسؤولين على مستوى المقاطعات ومع آليات الحماية القائمة. وسيقوم هؤلاء الأفراد أيضاً ببعثات مشتركة مع العناصر الأخرى، وبتزويد النظام القضائي بالخبرات اللازمة في مجال حقوق الإنسان وبالدعم المتعلق بالحماية، فضلاً عن الدعم التقني واللوجستي والإداري.

العنصر ٤: المؤسسات الديمقراطية وتوطيد السلام

٣٩ - ستواصل البعثة دعمها للعملية الديمقراطية، وستقدم الدعم والمشورة في المجالين التقني واللوجستي لانتخابات المقاطعات وللاانتخابات المحلية، حسب الاقتضاء، ووفقاً للجدول الزمنية الانتخابية التي تصدرها اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة. وستقدم البعثة الدعم من أجل مواصلة بناء قدرات اللجنة، مقترناً بمستوى محدود من المساعدة التشغيلية، كما ستقدم المساعدة للجنة في وضع وتنفيذ استراتيجيتها في مجال الاتصال، وفي صياغة وثائق الميزانية وتعبئة الموارد المطلوبة من الشركاء الدوليين. وستواصل البعثة، بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، وضع برنامج توطيد السلام ودعم تنفيذه، وذلك بتقديم الدعم لجمهورية الكونغو الديمقراطية في تنفيذ الإصلاحات الهيكلية اللازمة لسيطرتها في جميع أنحاء البلد؛ كما ستواصل الجهود التي تبذلها لدعم توطيد السلام في مناطق الانتقال، مع التركيز على الانتعاش والتنمية من أجل تحقيق الاستقرار الطويل الأجل. وستعمل البعثة على تنفيذ برنامج توطيد السلام من خلال الأنشطة الرامية إلى منع وقوع الاضطرابات من جديد في المناطق التي أصبحت مستقرة، وعقد حلقات عمل للدعوة وبناء القدرات في ما يتعلق بالأخذ باللامركزية، والإدارة الرشيدة والديمقراطية، وتخطيط وميزنة مشاريع التنمية المحلية لصالح الشركاء المحليين الرئيسيين، بما يشمل الجهات الفاعلة المؤسسية الكونغولية على المستوى المحلي وعلى مستوى المقاطعات، ومنظمات المجتمع المدني، والمنظمات غير الحكومية الكونغولية والدولية. وستواصل البعثة دعم تنظيم أنشطة توطيد السلام من خلال المساعدة في إنشاء وتعزيز هياكل التنسيق الخاصة بالإنعاش والتنمية (لجان التنمية على صعيد المقاطعات وعلى الصعيد المحلي)؛ وأنشطة إدارة النزاعات والمصالحة عن طريق تحديد النزاعات المحلية وتحليلها ورصدها، والمساعدة في تطوير أنشطة للتواصل مع المجتمعات المحلية من أجل دعم المصالحة المجتمعية في المناطق المتضررة ذات الأولوية. وستواصل البعثة أيضاً دعم منظمات المجتمع المدني في تخطيط وتنفيذ الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة. وستستمر البعثة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، في دعم منسقي المناطق التابعين للأمم المتحدة وإنشاء المكاتب المشتركة والخدمات المشتركة في المناطق التي لا تندرج في نطاق اختصاصات خطة تحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار، والاستراتيجية الدولية لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار، وخاصة في الجزء الغربي من البلد، وذلك من أجل تنفيذ برنامج توطيد السلام، وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٤ إحراز تقدم نحو تهيئة بيئة مؤاتية لإجراء انتخابات حرة ونزيهة وذات مصداقية وشاملة للجميع وشفافة، وتجري في أجواء سلمية وفي وقتها المحدد في جمهورية الكونغو الديمقراطية	٤-١-١ إنشاء مجلس شيوخ جديد يعمل على أكمل وجه على المستوى الوطني و ١١ حكومة من حكومات المقاطعات (ويشمل ذلك حكام المقاطعات ونوابهم)
	٤-١-٢ إنشاء مجموعة جديدة من المؤسسات البلدية الحضرية والمحلية التي تعمل بكامل طاقتها

النواتج

- تنظيم ١٦ دورة توعية للمجتمعات المحلية وتوزيع مواد التوعية على أفراد المجتمعات المحلية لمنع استخدام الأطفال لأغراض سياسية خلال الانتخابات
- عقد ١٥ حلقة عمل لصالح ٦٧٥ ممثلاً من ممثلي منظمات المجتمع المدني من أجل تعزيز دور هذه المنظمات في تخطيط وتنفيذ حملات التوعية والتربية الوطنية، مع التركيز بشكل خاص على المنظمات الشبابية والنسائية
- عقد اجتماعات أسبوعية للأفرقة العاملة المتكاملة التي تضم شعبة الانتخابات في البعثة، ومشروع دعم الدورة الانتخابية الذي أنشأه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وأمانة اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة في كينشاسا و ١١ أمانة من أمانات المقاطعات، من أجل تقديم المشورة والدعم اللوجستي بشأن الإعداد لانتخابات المقاطعات وانتخابات مجلس الشيوخ وحكام المقاطعات والانتخابات المحلية وإجرائها، بما يشمل تنفيذ الخطط اللوجستية والأمنية والتوعية بشأن إشراك المرأة ومشاركتها الكاملة في العملية الانتخابية
- تقديم المساعدة إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة في تخطيط وإدارة انتخابات المقاطعات وانتخابات مجلس الشيوخ، وحكام المقاطعات والانتخابات المحلية من خلال عقد ١٠٤ اجتماعات للأفرقة العاملة المتكاملة من أجل إصدار أوراق الاقتراع وتوزيعها في ٦٤ ٠٠٠ مركز اقتراع، وتعيين موظفي مراكز الاقتراع وتدريبهم ونشرهم ودفع أجورهم.
- تقديم المساعدة إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة في عقد اجتماعات شهرية للجنة التقنية مع الجهات المانحة للمشروع الثاني لدعم الدورة الانتخابية ٢٠١٢-٢٠١٣ وفي عقد ٦ اجتماعات للجنة الشراكة، تشمل الجهات المانحة الدولية والحكومة، من أجل تبادل المعلومات والتشاور بشأن العملية الانتخابية ومن أجل تنسيق التمويل
- تنظيم ٢٤ نشاطاً للتوعية في جميع المقاطعات البالغ عددها المقاطعة (بما فيها كينشاسا)؛ وحلقات دراسية لتدريب المدربين في ١٦ مدينة واقعة في ٦ مقاطعات؛ وتنظيم ١٦٩ حلقة عمل لتقديم

المشورة بشأن تنفيذ برنامج الشؤون الجنسانية والانتخابات المعنون ”١٠٠ ٠٠٠ امرأة من أجل الكونغو“، ومن أجل بناء قدرات المرشحات للانتخابات المحلية ومدربي المرشحات

- تقديم ٦ تقارير إلى شركاء الأمم المتحدة والجهات المانحة عن التقدم المحرز في العملية الانتخابية وعن إجراء انتخابات المقاطعات، وانتخابات مجلس الشيوخ وحكام المقاطعات والانتخابات المحلية، وتقديم تقرير ختامي واحد إلى شركاء الأمم المتحدة والشركاء الحكوميين بشأن المشروع الثاني لدعم الدورة الانتخابية

- تقديم الدعم والمساعدة إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة من أجل تنظيم اجتماعات شهرية مع كبار أصحاب المصلحة الكونغوليين، ومع منظمات المجتمع المدني، والأحزاب السياسية على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات، من أجل منع وتسوية المنازعات والمسائل الخلافية المتصلة بالعملية الانتخابية

- تنظيم ٤٠ اجتماعاً على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات في أوساط أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك الأحزاب السياسية والمجتمع المدني، لتشجيع على إفساح المجال السياسي وعلى إقامة نقاش سياسي متوازن تشارك فيه المعارضة والأغلبية من داخل البرلمان وخارجه

- عقد ٢٠ اجتماعاً مع مسؤولين حكوميين وبرلمانيين بشأن وضع السياسات والعمليات اللازمة لتنفيذ التشريعات الرئيسية المتعلقة بالمسائل المؤسسية والاقتصادية

- عقد ١٠٠ اجتماع في كينشاسا وعلى مستوى المقاطعات لاستخدام المساعي الحميدة مع قادة الجماعات المسلحة السابقين والحاليين ومؤيديهم في دعم الوساطة وحل النزاعات، وتعزيز المصالحة الوطنية والحوار السياسي، وتشجيعهم على المشاركة في العملية السياسية، بما في ذلك الانتخابات

- عقد ١٠٠ اجتماع على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لدعم الأنشطة والمبادرات الرامية إلى تعزيز الشفافية والشمول في الحوار السياسي وآليات الوساطة

- تنظيم ١٠ منتديات للأحزاب السياسية واللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات لتهيئة بيئة مواتية لانتخابات تتسم بالشفافية والمصداقية وتجري في أجواء سلمية

- عقد ٥٠ اجتماعاً على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات لاستخدام المساعي الحميدة في حل المنازعات والمسائل الخلافية المتصلة بالعملية الانتخابية، بما في ذلك قبول نتائج الانتخابات وإنشاء المؤسسات الانتخابية في أجواء سلمية

- تنظيم ١١ حلقة عمل للتوعية لفائدة ٥٥٠ من قادة الأحزاب السياسية وأعضائها في ١١ مقاطعة من أجل إقناعهم باحترام مبادئ باريس خلال الانتخابات المقبلة

- إجراء ١١ دورة لتدريب المدربين لفائدة ٥٥٠ فردا من أفراد الشرطة ومن أعضاء اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة في ١١ مقاطعة من أجل إدماج البعد الجنساني على نحو تام في جميع جوانب إدارة أمن العملية الانتخابية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٤ إحراز تقدم نحو توطيد السلام والديمقراطية في جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢-٤-١ زيادة عدد هياكل إدارة البرامج على مستوى المقاطعات من أجل تنفيذ برنامج توطيد السلام (٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٣: ٣؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤)
	٢-٤-٢ زيادة عدد خطط توطيد السلام على مستوى المقاطعات (٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٣: ٣؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦)

النواتج

- تقديم الدعم التقني إلى السلطات المحلية من أجل توسيع نطاق آليات توطيد السلام
- تنظيم ١٤ حلقة عمل لبناء قدرات ٦٣٠ من سلطات المقاطعات والسلطات المحلية وأعضاء لجان التنمية فيما يتعلق باللامركزية في الحكم، والتخطيط، والميزنة، وتنسيق توطيد السلام والإنعاش المبكر على الصعيد المحلي
- تنظيم ١٥ حلقة عمل لبناء قدرات ٦٧٥ عضوا من أعضاء الأفرقة المواضيعية العاملة التابعة لمنظمات المجتمع المدني بشأن أطر الحوار المتعلقة بالإدارة المحلية والإدارة القائمة على النتائج، وتمكين المرأة، وإدارة المشاريع
- تنظيم ١٥ حلقة عمل في ١٥ منطقة، وذلك لفائدة ٦٧٥ مشاركا من السلطات المحلية والمجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية، بشأن منع نشوب النزاعات وتسويتها، والحوار المجتمعي، وبناء قدرات لجان تسوية النزاعات في المقاطعات وعلى الصعيد المحلي
- عقد ٣٠٠ اجتماع على الصعيد الوطني وصعيد المقاطعات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم الجهات الفاعلة السياسية والمجتمع المدني والمنظمات النسائية والزعماء الدينيون، لتشجيع الحوار وتعزيز ثقافة الديمقراطية ودعم الحكم الديمقراطي في جمهورية الكونغو الديمقراطية
- الاحتفال باليوم الدولي للمرأة وغيره من الأحداث الجنسانية البارزة في ١١ مقاطعة

- عقد اجتماع لمنتدى التوعية العالمي في إطار مبادرة اليوم العالمي المفتوح لدعم وتأييد التفاعل بين الحكومة والمجتمع المدني والشركاء بشأن مشاركة المرأة في بناء السلام

العوامل الخارجية

قيام السلطات الكونغولية بوضع سياسات لضمان توافر الموارد الحكومية اللازمة لدعم بناء السلام؛
ولتوافر المساعدة من الجهات المانحة لدعم الاستقرار وتوطيد السلام والإعداد للانتخابات وإجرائها

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، المؤسسات الديمقراطية وتوطيد السلام

الموظفون الدوليون									
و كيل أمين عام									
الوظائف المدنية	أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المتطوعون	الأمم المتحدة	المجموع
لشؤون السياسية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٢	١٦	٢٢	٤	٤٤	٢٣	٤	٧١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٢	١٦	٢٢	٤	٤٤	٢٣	٤	٧١
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب شؤون الإعلام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٩	١٨	١٢	٤٠	٢١٠	٨	٢٥٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٩	١٨	١٢	٤٠	٢١٠	٨	٢٥٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شعبة المساعدة الانتخابية									
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	١٢	٢٥	٣	٤١	١٨	٤٧	١٠٦
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	١٢	٢٥	٣	٤١	١٨	٤٧	١٠٦
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المدنية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٥	١٧	٣	٢٦	٨٣	١٠	١١٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٥	١٧	٣	٢٦	٨٣	١٠	١١٩
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الدوليون									
الموظفون المدنيون	أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(ب)	متطوعو الأمم المتحدة	الجموع
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(أ) ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	١٦٥	٤	١٦٩
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(أ) ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	١٦٥	٤	١٦٩
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٤	٣٠	٥٧	١٩	١١٠	٣١٦	٢٢	٤٤٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٤	٣٠	٥٧	١٩	١١٠	٣١٦	٢٢	٤٤٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(أ) ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	١٢	٢٥	٣	٤١	١٨٣	٥١	٢٧٥
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(أ) ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	١٢	٢٥	٣	٤١	١٨٣	٥١	٢٧٥
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٥	٤٢	٨٢	٢٢	١٥١	٤٩٩	٧٣	٧٢٣	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٥	٤٢	٨٢	٢٢	١٥١	٤٩٩	٧٣	٧٢٣	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمة العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

العنصر ٥: الدعم

٤٠ - خلال فترة الميزانية، سيواصل عنصر دعم البعثة تقديم خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة دعماً لتنفيذ ولاية البعثة، عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات جديدة على الخدمات. وسيقدم الدعم إلى ٧٦٠ مراقبا عسكريا و ١٩ ٨١٥ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٣٩١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٠٥٠ من أفراد الشرطة المشكلة، و ١٣٩ من الأفراد المقدمين من الحكومات، وإلى ملاك الموظفين المدنيين المقترح الذي يضم ١ ١٢١ موظفا دوليا، (ويشمل ذلك ٤٤ وظيفة مؤقتة)، و ٣ ١٦٨ موظفا وطنيا (ويشمل ذلك ٢١٣ وظيفة مؤقتة) و ٦٣٦ من متطوعي الأمم المتحدة. وستقوم البعثة أيضا بدعم ١١٥ موظفا معارفا تقدمهم وكالات الأمم المتحدة والدول الأعضاء، وذلك بتوفير حيز المكاتب والنقل ومرافق الاتصالات. وسيجري التركيز

في مجموعة خدمات الدعم للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ على نقل الركاب والبضائع بطريقة آمنة تتسم بالفعالية والكفاءة، باستخدام العتاد الجوي للبعثة وعن طريق البر، حيثما أمكن. وسيستمر استكشاف المزيد من الطرق البرية وخيارات الشحن الجوي التجاري من أجل نقل البضائع في الوقت المناسب وعلى نحو أكثر فعالية من حيث التكلفة. وستواصل البعثة تنفيذ برنامج صارم لاختبار السائقين للحد من عدد حوادث المركبات. وستواصل البعثة أيضا التخطيط لتشييد مشروع المقر المتكامل للبعثة بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، رهنا باستعراض واعتماد تقرير التكاليف والفوائد المقدم من الخبير الاستشاري المستقل لمقر الأمم المتحدة. وستقوم البعثة بتركيب محطات إضافية لمعالجة المياه المستعملة وإصدار تكليف بذلك من أجل الارتقاء بالمعايير البيئية العامة للبعثة؛ وزيادة كفاءة استخدام المولدات الكهربائية للوقود من خلال تنفيذ عقود الصيانة والإصلاح؛ وبناء أسوار تحيط بمدارج الطائرات في غوما وبوكافو وبونيا من أجل تعزيز سلامة مدارج الطائرات؛ وتحسين إدارة الأصول غير المستهلكة؛ وتوفير خدمات إدارة دورة حياة الأصول لما عدده ٩٨٣ ٤٣ أصلا تبلغ قيمة مخزونها أكثر من ٣١٤ مليون دولار؛ وإجراء عمليات التحقق من المعدات المملوكة للوحدات فيما يخص المعدات الرئيسية وأصناف الاكتفاء الذاتي لما عدده ٦١ وحدة عسكرية تم نشرها في ١٨٠ موقعا. وبالإضافة إلى ذلك، فإن البعثة ترمي إلى تصميم نظام عالمي موحد للخدمات الهاتفية يغطي جميع بعثات حفظ السلام، ستم استضافته على منصة CISCO. وستفسح هذه التكنولوجيا المجال أمام المستخدمين لإدارة خياراتهم الاتصالية بصورة أفضل، من خلال توفير طرق متعددة للاتصالات من بينها إرسال الرسائل والاتصال الصوتي والمرئي والتداول عن بعد. ومن شأن استعمال هذه التكنولوجيا أن يؤدي إلى تحسين الوقت المستغرق في العمليات التجارية ونوعيتها بدرجة ملحوظة، من خلال منح الموظفين المرونة في اختيار أفضل طريقة للاتصالات في كل حالة بعينها. وستقوم البعثة أيضا باستبدال الأجهزة الحاسوبية للمستخدم الفعلي بتكنولوجيا الحوسبة الافتراضية القائمة على بنية تحتية من الخوادم، مما سيؤدي إلى توحيد حواسيب المستخدمين المكتبية وتبسيط إدارة البعثة وخفض التكاليف التشغيلية. وستركز البعثة، بوصفها إحدى البعثات التجريبية، على تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣، وستواصل كفالة الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة وتنفيذ برامج السلوك والانضباط وبرنامج مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وسيستمر عنصر الدعم في تقديم الدعم إلى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية من أجل القيام بالعمليات المشتركة، ووضع برنامج لبناء قدرات الموظفين الوطنيين وزيادة استخدام منهجيات التعلم الإلكتروني. وأخيرا، ستواصل البعثة توفير خدمات الإدارة الفعالة لشؤون

الموظفين، والتدريب، والخدمات المالية، والرعاية الصحية، وصيانة المرافق المكتبية والسكنية وبنائها، والاضطلاع بعمليات الإمداد وإعادة الإمداد.

الإيجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٥ تعزيز فعالية وكفاءة الدعم اللوجستي والإداري والأمني للبعثة	١-١-٥ انخفاض نسبة الموجودات القديمة غير المعمرة المخزونة لأكثر من ١٢ شهرا (٢٠١١/٢٠١٢: ١٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٨ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٠,٧٥ في المائة)
	١-٥-٢ زيادة عدد الموظفين الذين تلقوا توعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (٢٠١١/٢٠١٢: ٣ ٦٦٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥ ٠٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠ ٠٠٠)
	١-٥-٣ ارتفاع عدد خدمات المشورة والفحوص الطوعية والسرية في مجال فيروس نقص المناعة البشرية (٢٠١١/٢٠١٢: ٥٠٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠ ٠٠٠)
	١-٥-٤ انخفاض عدد حالات الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي بنسبة ٥ في المائة (٢٠١١/٢٠١٢: ٣٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٩)
	١-٥-٥ زيادة بنسبة ١٠ في المائة في المتوسط في عدد شحنات النقل الجوي التجاري للبضائع المملوكة للأمم المتحدة والمملوكة للوحدات (٢٠١١/٢٠١٢: ٣٧؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٨)
	١-٥-٦ انخفاض بنسبة ٧,٥ في المائة في المتوسط في عدد الحوادث الكبرى التي تتعرض لها المركبات وتبلغ تكلفة إصلاحها ٥٠٠ دولار أو أكثر (٢٠١١/٢٠١٢: ٣٧؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٢)
	١-٥-٧ إحراز تقدم في تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا

النواتج

أوجه تحسين الخدمات

- تنظيم ١٠ دورات توعية إلزامية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لأفراد البعثة المدنيين
- تنفيذ ١٥ برنامجاً لتوعية الجماهير و ٣ دورات تدريبية لتجديد المعلومات بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لفائدة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بالبعثة
- تقديم خدمات المشورة والفحوص الطوعية والسرية في مجال فيروس نقص المناعة البشرية لما عدده ١٠٠٠ من أفراد البعثة في مختلف مواقعها، وصيانة ٤ مرافق ثابتة تعمل في تقديم خدمات المشورة والفحص الطوعية والسرية والقيام بست بعثات متنقلة داخل صفوف الكتائب لتقديم خدمات المشورة والفحص الطوعية والسرية
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع أفراد البعثة، يشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم التوصيات فيما يتعلق باتخاذ الإجراءات التصحيحية في حالات سوء السلوك
- زيادة استخدام خدمات الشحن الجوي في جمهورية الكونغو الديمقراطية في نقل الشحنات التجارية من أجل تطوير القدرة المحلية في صناعة الشحن الجوي
- إنفاذ برنامج أكثر صرامة لاختبار السائقين يكمله امتثال صارم للشروط والإجراءات المقررة
- تقديم الدعم لتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، بما في ذلك إعادة تصميم العمليات التجارية بحيث تمثل لهذه المعايير، واستكمال إجراءات التشغيل الموحدة للبعثة بحيث تعكس متطلبات المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وتدريب جميع موظفي الشؤون المالية وشؤون الميزانية وإدارة الممتلكات في البعثة
- تقديم الدعم لتنفيذ نظام أوموجا، بما في ذلك تحليلات نوعية البيانات وتطهيرها من شوائب النظم العتيقة في البعثة

الجدول ٦

الموارد البشرية، العنصر ٥، الدعم

المجموع	الفترة
	أولا - الوحدات العسكرية
١٩٣٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٩٣٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	المجموع

الموظفون الدوليون									
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	ثانياً - الموظفون المدنيون
فريق السلوك والانضباط									
-	١	٢	٣	١	٧	٢	-	٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	١	٥	٦	٢	١٤	٧	-	٢١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
-	-	٣	٣	١	٧	٥	-	١٢	صافي التغير
-	-	٣	٣	١	٧	٥	-	١٢	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
-	-	(٣)	(٣)	(١)	(٧)	(٥)	-	(١٢)	صافي التغير
المجموع الفرعي - فريق السلوك والانضباط									
-	١	٥	٦	٢	١٤	٧	-	٢١	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	١	٥	٦	٢	١٤	٧	-	٢١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الأمن والسلامة									
-	-	٤	١٣	٨٦	١٠٣	٣٨٥	٥	٤٩٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	٤	١٣	٨٦	١٠٣	٣٨٥	٥	٤٩٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
شعبة دعم البعثات									
مكتب المدير ^(٣)									
-	١	٦	٩	٩	٢٥	١٥	٣	٤٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	١	٧	٨	٩	٢٥	١٤	٣	٤٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
-	-	١	(١)	-	-	(١)	-	(١)	صافي التغير
مكتب نائب المدير ^(٢)									
-	١	٩	١٢	٤٠	٦٢	٥٠١	١١	٥٧٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	١	٩	١٢	٤٠	٦٢	٥٠٢	١١	٥٧٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	١	-	١	صافي التغير
الخدمات الإدارية									
-	١	١٥	٢٧	٥٢	٩٥	١٦٨	٥٩	٣٢٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	١	١٢	٢٦	٣١	٧٠	١٣٠	٤٩	٢٤٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤

ثانيا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)		
صافي التغير	-	-	(٣)	(١)	(٢١)	(٢٥)	(٣٨)	(١٠)	(٧٣)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	١	١	١	٣	-	-	٣
صافي التغير	-	-	١	١	١	٣	-	-	٣
خدمات الدعم المتكامل									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٣٠	٧٤	٣١٠	٤١٥	١ ٤٢٨	٤١٩	٢ ٢٦٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	٣١	٧٤	٣١٣	٤١٩	١ ٤٢٨	٤١٨	٢ ٢٦٥
صافي التغير	-	-	١	-	٣	٤	-	(١)	٣
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	٤	٤	٢٢	-	٢٦
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	٢٢	-	٢٢
صافي التغير	-	-	-	-	(٤)	(٤)	-	-	(٤)
المجموع، شعبة دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٤	٦٠	١٢٢	٤١١	٥٩٧	٢ ١١٢	٤٩٢	٣ ٢٠١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٤	٥٩	١٢٠	٣٩٣	٥٧٦	٢ ٠٧٤	٤٨١	٣ ١٣١
صافي التغير	-	-	(١)	(٢)	(١٨)	(٢١)	(٣٨)	(١١)	(٧٠)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	٤	٤	٢٢	-	٢٦
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	١	١	١	٣	٢٢	-	٢٥
صافي التغير	-	١	١	١	(٣)	(١)	-	-	(١)
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٥	٦٦	١٣٨	٤٩٨	٧٠٧	٢ ٤٩٩	٤٩٧	٣ ٧٠٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٥	٦٨	١٣٩	٤٨١	٦٩٣	٢ ٤٦٦	٤٨٦	٣ ٦٤٥
صافي التغير	-	-	٢	١	(١٧)	(١٤)	(٣٣)	(١١)	(٥٨)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٣	٣	٥	١١	٢٧	-	٣٨
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	١	١	١	٣	٢٢	-	٢٥
صافي التغير	-	-	(٢)	(٢)	(٤)	(٨)	(٥)	-	(١٣)
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٥	٦٩	١٤١	٥٠٣	٧١٨	٢ ٥٢٦	٤٩٧	٣ ٧٤١

ثانيا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٥	٦٩	١٤٠	٤٨٢	٦٩٦	٢ ٤٨٨	٤٨٦	٣ ٦٧٠
صافي التغير	-	-	-	(١)	(٢١)	(٢٢)	(٣٨)	(١١)	(٧١)
المجموع (أولا وثانيا)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٥ ٦٧٣								
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٥ ٦٠٢								
صافي التغير	(٧١)								

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمة العامة.

(ب) تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تشمل قسم الميزانية ومراقبة التكاليف، ووحدة سلامة الطيران، والوحدة البيئية، ووحدة التنسيق الإداري.

(د) تشمل المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية، ووحدة مجلس التحقيق، ووحدة إدارة العقود، والمجلس المحلي لحصر الممتلكات/استعراض المطالبات.

فريق السلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير صاف

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير صاف

٤١ - يتولى فريق السلوك والانضباط الإشراف على المسائل المتصلة بالسلوك والانضباط، بما في ذلك الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي، لأكثر من ٢٢ ٠٠٠ من الأفراد النظاميين و ٥ ٠٠٠ موظف مدني منتشرين عبر منطقة جغرافية شاسعة. ويوفر الفريق التدريب لتوعية جميع الموظفين في البعثة، ويقدم المشورة للممثل الخاص للأمين العام وكبار المديرين بشأن مسائل السلوك والانضباط. ويقوم الفريق بزيارات تقييم لرصد الأنشطة وتعزيز المعايير الرفيعة لسلوك الموظفين في جميع أنحاء البعثة. ويقوم الفريق أيضا بتقييمات أولية بشأن الادعاءات الموجهة ضد أفراد مدنيين وعسكريين. ولل فريق مكاتب في مقر البعثة في كينشاسا ومكاتب ميدانية في غوما وبوكافو وبونيا في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية حيث ينتشر معظم أفراد البعثة العسكريين.

٤٢ - وما زال عدد الادعاءات التي لم يبت فيها بعد المتعلقة بسوء السلوك والاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي في البعثة مرتفعاً، نظراً إلى أن الادعاءات التي يبلغ عنها عادة ما يستغرق مرورها بعمليات التحقيق والاستعراض والجزاءات والاستئناف سنوات عديدة. وفي ضوء عبء العمل الذي يضطلع به فريق السلوك والانضباط، والطابع المستمر للمهام

التي يضطلع بها، يقترح تحويل ١٢ وظيفة مؤقتة (٣ برتبة ف-٤، و ٣ برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ وظائف لموظفين فنيين وطنيين ووظيفتان لموظفين وطنيين من فئة الخدمة العامة) إلى وظائف ثابتة.

شعبة دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان ٢١ وظيفة ثابتة ونقصان صافيه وظيفة واحدة مؤقتة

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣٨ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ١١ وظيفة

٤٣ - سوف تواصل شعبة دعم البعثة التركيز على لامركزية السلطة خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ من أجل تحسين الدعم المقدم إلى العملاء في المكاتب الإقليمية والميدانية. والهدف الرئيسي لنهج اللامركزية هو توفير عناصر ميدانية على مستوى المكاتب الإقليمية والميدانية وتمكينها على نحو استراتيجي من تقديم خدمات رفيعة الجودة من أجل تلبية أولويات واحتياجات العمليات الميدانية، مما يتيح للإدارة التركيز على القضايا الاستراتيجية. وبالإضافة إلى ذلك، فمن المتوقع أن يؤدي هذا النهج إلى تعزيز الرقابة الداخلية من أجل ضمان تخصيص موارد المنظمة وأصولها واستخدامها ومراقبتها على النحو المناسب لمنع أي اعتداء أو إساءة أو أي ضرر من المساس بسمعة البعثة. وفي هذا الصدد، تشمل التعديلات المقترحة في الهيكل التنظيمي والوظيفي لعنصر الدعم تحويل أربع وظائف مؤقتة في قسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات إلى وظائف ثابتة ونقل وظيفة كبير موظفي الإمدادات (برتبة ف-٥) من مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، الذي كان قد أعيد تخصيص تلك الوظيفة له بصفة مؤقتة (A/65/744، الفقرة ١٠٩). وتبسيطا لمهام الموارد البشرية والمالية في البعثة ومركز الخدمات الإقليمي، يقترح نقل ٥٨ وظيفة ثابتة ذات صلة إلى المركز وإنشاء ثلاث وظائف مؤقتة دولية (واحدة برتبة ف-٤، وواحدة برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية) لمدة سنة واحدة من أجل دعم تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية ونظام أوموجا. ومن المقترح أيضا نقل وظيفتين لمساعدتي لشؤون تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات (فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مركز الخدمات الإقليمي لتوفير الدعم لشاغلي الوظائف الثابتة الإضافية البالغ عددها ٥٨ وظيفة. وعلاوة على ذلك، يقترح إلغاء ١٢ وظيفة ثابتة ووظيفتين مؤقتتين لمتطوعي الأمم المتحدة حيث ستتفي الحاجة إليها، نظرا لنقل المهام إلى مركز الخدمات الإقليمي.

مكتب المدير

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير صاف

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة

٤٤ - أنشئت وحدة البيئة في مكتب المدير في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ لوضع السياسة البيئية للبعثة، ولتنسيق وضع وتنفيذ الإجراءات والنظم البيئية امتثالاً للسياسات والمبادئ التوجيهية البيئية المأخوذ بها في إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني. ويطلب من الوحدة أيضاً وضع وتنفيذ برامج للتثقيف البيئي لجميع أفراد البعثة (من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين) من أجل بناء وتعزيز ثقافة الوعي البيئي. وعلاوة على ذلك، تجري الوحدة عمليات مراجعة بيئية وتقدم التوجيه إلى جميع عناصر البعثة بشأن الامتثال للمعايير البيئية. وبالنظر إلى حجم البعثة ونطاق مسؤولياتها، سيلزم أن يكون رئيس الوحدة في رتبة وظيفية أعلى ليكون أكثر قدرة على التعامل مع كبار قادة البعثة بمن فيهم رؤساء الأقسام في العنصر الفني وعنصر الدعم، وكذلك قادة الوحدات العسكرية ووكالات الأمم المتحدة والإدارات الحكومية المعنية، وعلى وضع استراتيجيات من أجل التنفيذ الفعال لسياسة البعثة وخطة عملها في المجال البيئي. وبناء على ذلك، يقترح رفع مستوى وظيفة كبير موظفي شؤون البيئة من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤.

٤٥ - وفي وحدة سلامة الطيران، يقترح إعادة تخصيص وظيفة مساعد لشؤون سلامة الطيران (فئة الخدمات العامة الوطنية) لأداء مهام مساعد إداري في وحدة إدارة العقود في مكتب نائب المدير. واستناداً إلى الاحتياجات التشغيلية الناشئة، خفضت إدارة البعثة عدد الرحلات الجوية التي تقوم بها الأمم المتحدة إلى كاليمي مع إجراء عمليات التفتيش على سلامة الطيران في مواقع أخرى في الجزء الشرقي من البلد، ولا سيما في غوما، وفي كينشاسا. ونتيجة لذلك، لم يعد من الضروري الإبقاء على مساعد لشؤون سلامة الطيران في كاليمي. وبالتالي قامت إدارة البعثة بإعادة تخصيص الوظيفة مؤقتاً لوحدة إدارة العقود الخاصة بالمنطقة الشرقية في غوما حيث يتم إجراء ٨٠ في المائة من العمليات العسكرية كجزء من إطار لامركزية الدعم بالبعثة، وهو ما يتطلب قدرات إضافية (انظر الفقرة ٤٧ أدناه). لذا يقترح تثبيت هذا الترتيب المؤقت.

مكتب نائب المدير

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغير صاف

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

٤٦ - في أعقاب استعراض لملاك موظفي المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية ووحدة إدارة العقود في مكتب نائب المدير، تقرر إعادة تشكيل هيكل الملاك الوظيفي للمكتب لمواءمة عبء العمل الحالي لهذين المجالين التنظيميين على نحو أفضل. ونتيجة للحالة المتقلبة السائدة في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية، تُركز العمليات العسكرية الرئيسية في ذلك الجزء. ولمواجهة التحديات المتصلة بنقل العمليات إلى الشرق، وُجد أن الدعم الإداري في المكتب الإداري الإقليمي والميداني يتطلب موظفين ذوي خبرات ورتب وظيفية تتناسب مع مستويات المسؤولية المسندة إليهم والسلطات المالية المخولة لهم، على النحو المحدد في إطار الحوكمة الحالي الذي تأخذ به شعبة دعم البعثة فيما يتعلق بتقديم الخدمات. وفي هذا الصدد، قامت إدارة البعثة مؤقتاً بإعادة تخصيص وظيفتين لموظفين لإدارة العقود (برتبة ف-٣) للمكتبين الإقليميين والميدانيين في كيندو وغوما نقلاً من كينشاسا لأداء مهام موظفين إداريين. وعليه، يقترح تثبيت هذين الترتيبين المؤقتين.

٤٧ - وتتولى وحدة إدارة العقود مسؤولية تنفيذ عقود منتقاة من عقود مقر الأمم المتحدة وتزويد البعثة بخدمات المشورة والرقابة المتعلقة بإدارة العقود. والوحدة مسؤولة أيضاً عن إدارة عقود البعثة التي تزيد القيمة التي لا يجب تجاوزها فيها عن ٥ ملايين دولار؛ وتقديم الخدمات الاستشارية، والمتعلقة بالتدريب، والرقابة إلى وحدات المحاسبة الذاتية وقسم المشتريات؛ وإسداء المشورة إلى الإدارة العليا للبعثة بشأن دورة الشراء وإعداد العقود وأنشطة التنفيذ. وبينما تتاح خدمات المشورة والرقابة في المنطقة الغربية التي يقع فيها المكتب الرئيسي لوحدة إدارة العقود، فإن البعثة في لمنطقة الشرقية، التي يتم فيها تنفيذ ٨٠ في المائة من العمليات العسكرية ويشمل الدعم اللوجستي فيها إدارة ومراقبة أكثر من ١٢٠ عقداً تتطلب متابعة يومية، لا يوجد لديها سوى موظف دولي واحد للاضطلاع بمهام الوحدة. وفي هذا الصدد، قررت إدارة البعثة إعادة تخصيص وظيفة مساعد لشؤون السلامة الجوية (فئة الخدمات العامة الوطنية) لوحدة إدارة العقود بصفة مؤقتة (انظر الفقرة ٤٥ أعلاه) لأداء مهام مساعد إداري. واستناداً إلى الاعتبارات السابق ذكرها، يقترح تثبيت هذا الترتيب المؤقت.

الخدمات الإدارية

الموظفون الدوليون: انخفاض ٢٥ وظيفة ثابتة وزيادة ٣ وظائف مؤقتة

الموظفون الوطنيون: انخفاض ٣٨ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: انخفاض ١٠ وظائف

٤٨ - بعد استعراض الهيكل التنظيمي وملاك الموظفين في الخدمات الإدارية، يقترح تعزيز قدرات وحدة تقديم المشورة إلى الموظفين بوظيفة مستشار للموظفين (موظف فني وطني). وتضطلع وحدة تقديم المشورة إلى الموظفين بالمسؤولية عن منع الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة ومعالجته، وتقييم الحالة والاحتياجات النفسية والاجتماعية للموظفين، وتنسيق التدريب على معالجة الإجهاد والأنشطة ذات الصلة، وإجراء التدريب في مرحلة ما قبل النشر أو ما بعده، والتدريب الإلزامي على معالجة الإجهاد لجميع الموظفين في البعثة، بما في ذلك الموظفون من كيانات الأمم المتحدة الأخرى. ونظراً إلى عبء عمل الوحدة، ومع مراعاة الحالة الأمنية المتقلبة في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية، يُقترح إعادة تخصيص وظيفة موظف للشؤون الطبية (موظف فني وطني) من قسم الخدمات الطبية لأداء مهام مستشار للموظفين. وقد أعيرت الوظيفة مؤقتاً من قسم الخدمات الطبية، بعد أن وجدت الإدارة أن عدد موظفي قسم الخدمات الطبية يكفي للقيام بمهام الدعم الموكلة إليه. ولذا يقترح تثبيت ذلك الترتيب المؤقت.

٤٩ - وفي قسم الموارد البشرية، يُقترح فيما يتصل بنقل المهام المتعلقة بالموارد البشرية إلى مركز الخدمات الإقليمي، في عنتيبي، إعادة تخصيص ٢٦ وظيفة ثابتة ومؤقتة لمساعدتي موارد بشرية (٨ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة) إلى المركز. ونتيجة لنقل مهام الموارد البشرية إلى المركز، يُقترح كذلك إلغاء ٥ وظائف لمساعدتي الموارد البشرية (فئة الخدمات العامة الوطنية).

٥٠ - وفي قسم الشؤون المالية، يُقترح في سياق نقل المهام المتعلقة بالشؤون المالية إلى مركز الخدمات الإقليمي، في عنتيبي، أن تنقل إلى المركز وظيفة موظف للشؤون المالية (برتبة ف-٣) و ٣١ وظيفة ثابتة ومؤقتة لمساعدتي شؤون مالية (١٣ من فئة الخدمة الميدانية و ١٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٦ من متطوعي الأمم المتحدة). ويقترح أيضاً إعادة تخصيص وظيفة كبير الموظفين الماليين (برتبة ف-٥) لمركز الخدمات الإقليمي لأداء مهام رئيس العمليات والإدارة. ونتيجة لنقل المهام المالية إلى المركز، يقترح كذلك إلغاء وظيفتين لموظفي شؤون مالية (برتبة ف-٤) و ٧ وظائف ثابتة ومؤقتة لمساعدتي شؤون مالية (٥ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة). وأخيراً، يُقترح

إنشاء وظيفتين مؤقتتين لموظفي شؤون مالية (برتبة ف-٤ وف-٣) ووظيفة مؤقتة لمساعد شؤون مالية (من فئة الخدمة الميدانية) لمدة سنة واحدة تنتهي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ لدعم تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية ونظام أوموجا خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

خدمات الدعم المتكامل

الموظفون الدوليون: زيادة صافيها ٤ وظائف ثابتة ونقصان ٤ وظائف مؤقتة

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير صاف

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة

٥١ - هناك زيادة في الاعتماد على مركز دعم البعثة لمواصلة تقديم الدعم اللوجستي في إطار النظام اللامركزي للبعثة لنحو ٢٠ ٠٠٠ من الأفراد والموظفين في الوحدات والمكاتب الفنية ومكاتب الدعم التي تم نشرها في ٢٢ موقعا على نطاق البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، تشمل مهام مركز دعم البعثة تقديم الدعم للانتخابات، ودعم القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية والسلطات الوطنية الأخرى. ونظرا للتوسع في وجود البعثة في أوفيرا من مكتب فرعي لمكتب ميداني كامل النشاط، لم يعد من الممكن أن يضطلع بعبء العمل مساعد لشؤون اللوجستيات بمفرده. ولمعالجة هذه المسألة، أعيرت وظيفة مساعد لشؤون اللوجستيات (فئة الخدمات العامة الوطنية) بصفة مؤقتة من قسم مراقبة الحركة. ويُقترح الآن نقل تلك الوظيفة من أجل تثبيت ذلك الترتيب المؤقت.

٥٢ - وفي قسم الإمدادات، يُقترح إعادة تخصيص وظيفة كبير موظفي الإمدادات (برتبة ف-٥)، الذي جرى تكليفه بصفة مؤقتة بالعمل في مركز الخدمات الإقليمية كرئيس للعمليات والإدارة في إطار فريق مركز الخدمات الإقليمي خلال الفترتين ٢٠١١/٢٠١٢ و ٢٠١٢/٢٠١٣، للبعثة.

٥٣ - وفي دائرة خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، يُقترح نقل وظيفتين ثابتتين/مؤقتتين لمساعد لخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية وأخرى من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مركز الخدمات الإقليمي، لتقديم الدعم لتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية ونظام أوموجا في البعثات الإقليمية.

٥٤ - وتقدم وحدة المعدات المملوكة للوحدات، التابعة لقسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات، الخدمات إلى جميع أفراد البعثة العسكريين وأفراد الشرطة المشكلة، وقوامهم في المتوسط ١٨ ٦٥٠ فردا في ٦١ وحدة من وحدات القوات من ١٦ بلدا من البلدان المساهمة بقوات عسكرية ووحدات للشرطة المشكلة، منتشرة في أكثر من ٢٠٠ موقع

في جميع أنحاء منطقة البعثة. وتشمل مهام وحدة المعدات المملوكة للوحدات التخطيط والتنظيم والتنفيذ والمراقبة الخاصة بجميع عمليات التفتيش لأغراض التحقق الخاصة بالمعدات المملوكة للقوات وللشرطة المشكلة. وتجري الوحدة، على أساس ربع سنوي، سلسلة من عمليات التفتيش الإلزامية لأغراض التحقق في أكثر من ٢٠٠ موقع في منطقة البعثة. وإضافة إلى ذلك، تزور أفرقة المعدات المملوكة للوحدات كل من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة البالغ عددها ٦١ وحدة ثماني مرات على الأقل خلال فترة ١٢ شهرا لإجراء تفتيش أولي عند الوصول، وعمليات تفتيش فصلية لأغراض التحقق، وعمليات تفتيش خاصة بالتأهب للعمليات، وعمليات تفتيش متعاقبة لدى الوصول والمغادرة ومعاينات عشوائية. ويُطلب من الوحدة إعداد ٤٨٨ تقريراً وتقديمها إلى مقر الأمم المتحدة في غضون ٣٠ يوما من إنجاز أي عملية تفتيش، من أجل كفالة تجهيز المطالبات ذات الصلة بتسديد التكاليف للحكومات المساهمة بقوات وبوحدات الشرطة المشكلة في الوقت المناسب بالنسبة للمعدات المنتشرة في البعثة. ويقترح الآن تحويل الوظائف المؤقتة الأربع لمساعدى شؤون المعدات المملوكة للوحدات (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظائف ثابتة بالنظر إلى الطابع المستمر للمهام.

٥٥ - وفي قسم مراقبة الحركة، يقترح تثبيت وظيفة مساعد شؤون اللوجستيات (فئة الخدمات العامة الوطنية) التي نقلت مؤقتاً إلى مركز دعم البعثة (انظر الفقرة ٥١ أعلاه)، إذ تبين للإدارة أن عدد موظفي قسم مراقبة الحركة يكفي لأداء المهام المنوطة به.

ألف - نواتج الدعم الموحدة

النتائج	المعتمد للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
تمركز الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وتناوبهم وإعادةهم إلى الوطن وإدارة الأفراد المدنيين	١٩ ٨١٥ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٧٦٠ مراقباً عسكرياً، و ٣٩١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١٠٥٠ من أفراد الشرطة المشكلة، و ١٣٩ من الأفراد المتقدمين من الحكومات، و ٩٣٧ من الأفراد المدنيين (بما في ذلك الوظائف المؤقتة)	١٩ ٨١٥ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٧٦٠ مراقباً عسكرياً، و ٣٩١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١٠٥٠ من أفراد الشرطة المشكلة، و ١٣٩ من الأفراد المتقدمين من الحكومات، و ٩٢٥ من الأفراد المدنيين (بما في ذلك الوظائف المؤقتة)

النتائج	المعتمد للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
رصد المعدات المملوكة للوحدات وخدمات الاكتفاء الذاتي المقدمة	تفتيش ٦٨ وحدة مشكّلة والتحقق منها عن طريق عمليات التفتيش الإلزامية للمعدات المملوكة للوحدات	تفتيش ٦٢ وحدة مشكّلة والتحقق منها عن طريق عمليات التفتيش الإلزامية للمعدات المملوكة للوحدات
	إحالة ٥٠٠ تقرير من تقارير التحقق من المعدات المملوكة للوحدات إلى المقر لأغراض استرداد التكاليف	إحالة ٤٩٢ تقريراً من تقارير التحقق من المعدات المملوكة للوحدات إلى المقر لأغراض استرداد التكاليف
	عقد ٤ اجتماعات لمجلس الاستعراض الإداري للمعدات المملوكة للوحدات ومذكرات التفاهم المتعلقة بها	عقد ٤ اجتماعات لمجلس الاستعراض الإداري للمعدات المملوكة للوحدات ومذكرات التفاهم المتعلقة بها
المساءلة بنسبة ١٠٠ في المائة عن المعدات المملوكة للأمم المتحدة	التحقق بنسبة ١٠٠ في المائة من المعدات المملوكة للأمم المتحدة وحصرها	التحقق بنسبة ١٠٠ في المائة من المعدات المملوكة للأمم المتحدة وحصرها
حصص الإعاشة	توزيع ٧ ٦١٥ ٧٢٥ حصّة إعاشة يكفي كل منها شخص في اليوم على ٧٢ موقعاً	توزيع ٧ ٦٢٩ ٥٣٧ حصّة إعاشة يكفي كل منها شخص في اليوم على ١٤٠ موقعاً
إمدادات الوقود	٢٧,٢ مليون لتر من وقود الديزل، و ١,٠١ مليون لتر من الكيروسين والغازولين، و ٤٢,٥ مليون لتر من وقود الطائرات النفاثة (Jet A-1)	٢٥,٢ مليون لتر من وقود الديزل، و ٠,٨ مليون لتر من الكيروسين والغازولين، و ٣٦,١ مليون لتر من وقود الطائرات النفاثة (Jet A-1)
صيانة المباني	١١٨ مبنى في ١٩ موقعاً	١١٤ مبنى في ٢٠ موقعاً
صيانة المولدات الكهربائية	تشغيل وصيانة ٩١٠ مولدات كهربائية مملوكة للأمم المتحدة و ٤١٣ مولداً كهربائياً مملوكاً للوحدات	تشغيل وصيانة ٨٠٥ مولدات كهربائية مملوكة للأمم المتحدة و ٤١٥ مولداً كهربائياً مملوكاً للوحدات في ١١٤ موقعاً

الناتج	المعتمد للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
صيانة المباني الجاهزة	٢٠٧٤ من الوحدات ذات الجدران الصلبة و ١٠٦٢ من الوحدات ذات الجدران اللينة (تشمل الخيام المنقولة من بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد)	٢١٣٢ من الوحدات ذات الجدران الصلبة، و ٧٨٦ من الوحدات ذات الجدران اللينة و ٣٩٦ من وحدات
صيانة الطرق وإصلاحها	٤٠٠ كيلومتر من الطرق	٥٠٠ كيلومتر من الطرق و ١٠ جسور
أسطول المركبات	١٥٥٧ سيارة ركاب خفيفة و ١٠٤٢ مركبة أخرى والمعدات المرتبطة بها	١٥٣٩ سيارة ركاب خفيفة و ٩١٠ مركبات أخرى والمعدات المرتبطة بها
أسطول الطائرات	٥٦ طائرة	٥٦ طائرة (١٧ طائرة ثابتة الجناحين، و ٣٩ طائرة مروحية)
ساعات الطيران	٣١ ٥٨٣ ساعة طيران	٣١ ٧٦١ ساعة طيران
مواقع المطارات	١٥ موقعا	١٦ موقعا
المرافق الطبية	١٧ عيادة من المستوى الأول مملوكة للأمم المتحدة، و ٥٢ عيادة من المستوى الأول مملوكة للوحدات، و ٣ مستشفيات من المستوى الثاني مملوكة للوحدات، ومستشفى من المستوى الثالث مملوك للوحدات، ومختبران طبيّان مملوكان للأمم المتحدة، ووحدة أشعة مملوكتان للأمم المتحدة	١٦ عيادة من المستوى الأول مملوكة للأمم المتحدة، و ٤٤ عيادة من المستوى الأول مملوكة للوحدات، و ٣ مستشفيات من المستوى الثاني مملوكة للوحدات، ومستشفى من المستوى الثالث مملوك للوحدات، ومختبران طبيّان مملوكان للأمم المتحدة، ووحدة أشعة مملوكتان للأمم المتحدة، ومركز طوارئ وإسعافات أولية
السلوك والانضباط	تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه لجميع الأفراد العسكريين والمدنيين، يتضمن أنشطة تدريب ووقاية بشأن الإجراءات العلاجية التي تتخذ في حال حدوث سوء سلوك	تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه لجميع الأفراد العسكريين والمدنيين، يتضمن أنشطة تدريب ووقاية بشأن الإجراءات العلاجية التي تتخذ في حال حدوث سوء سلوك

الناتج	المعتمد للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
	تغطية مساحة قدرها ١١١ ٠٠٠ كيلومتر مربع لجمع بيانات جغرافية مكانية لأغراض عمليات البعثة	تغطية مساحة قدرها ١١١ ٠٠٠ كيلومتر مربع لجمع بيانات جغرافية مكانية لأغراض عمليات البعثة
تكنولوجيا المعلومات	٥٥ خادوما، و ٣٧٠٦ حواسيب ٤٨ خادوما، و ٨٤١ جهازا منضدية، و ٢٠٩٥ حاسوبا محمولاً، و ٣٢٤ طابعة، و ٨٧١ محولا شبكيا، و ٣٧١ موجهها في ٤٣ شبكة محلية لدعم الشبكات الواسعة في البعثة البالغة ٥١ شبكة	٥٥ خادوما، و ٣٧٠٦ حواسيب ٤٨ خادوما، و ٨٤١ جهازا منضدية، و ٢٠٩٥ حاسوبا محمولاً، و ٣٢٤ طابعة، و ٨٧١ محولا شبكيا، و ٣٧١ موجهها في ٤٣ شبكة محلية لدعم الشبكات الواسعة في البعثة البالغة ٥١ شبكة

باء - النواتج غير الموحدة (أو المتخصصة) الخاصة بالبعثة

الناتج	المعتمد للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
تشغيل وصيانة محطات معالجة المياه المستعملة	١٠ محطات	١٠ محطات
تشغيل وصيانة محطات تنقية المياه	٣٨ محطة تنقية مياه مملوكة للأمم المتحدة و ١٢٣ محطة مملوكة للوحدات في ١٣ موقعا رئيسيا	٥١ محطة تنقية مياه مملوكة للأمم المتحدة و ١٣٩ محطة مملوكة للوحدات في ٩٠ موقعا
أسطول القطع البحرية	٣ مجموعات من زوارق الدفع/ ٤ صنادل و ٣ زوارق سريعة عسكرية (صندل إضافي لنقل المركبات والبضائع)	٤ مجموعات من زوارق الدفع/ ٤ صنادل و ٣ زوارق سريعة عسكرية وسفينة شحن بضائع
تشديد السياجات المحيطة بالمطارات الرئيسية	٣ مطارات في غوما وبوكافو وبونيا (العمل جار)	٣ مطارات في غوما وبوكافو وبونيا
تشديد محطات جوية تابعة للأمم المتحدة في المطارات الرئيسية	تشديد محطة جوية في كينشاسا	تشديد محطة جوية في كينشاسا

العوامل الخارجية

عدم تعطيل حركة الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات؛ وقيام الباعة والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع والخدمات واللوازم وفقاً لما تنص عليه العقود المبرمة معهم

مركز الخدمات الإقليمي

٥٦ - يعرض إطار الميزنة القائمة على النتائج لمركز الخدمات الإقليمي في عنتبي مؤشرات الإنجاز والنواتج الخاصة بعمليات حفظ السلام الخمس (بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية جنوب السودان، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال) والبعثات السياسية الخاصة الثلاث (مكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، ومكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال) التي ستلقى الخدمات من هذا المركز فيما يتعلق بالمهام التي جرى تحديدها لتنقل إلى المركز في الفترتين ٢٠١٢/٢٠١١ و ٢٠١٣/٢٠١٢، وهي: تجهيز في منح التعليم وبعض جوانب كشف المرتبات ومهام المدفوعات وأمناء الصناديق والحسابات على الصعيد الميداني؛ وإجراءات وصول الموظفين الميدانيين ومغادرتهم، واستقدام الموظفين الدوليين، وإدارة الوظائف والتوقيت والحضور، وتشغيل مركز إقليمي للتدريب والمؤتمرات، وتشغيل مركز المراقبة المتكاملة للنقل والتحركات.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٢-٥ دعم العملاء على نحو يتسم بالفعالية
والكفاءة فيما يتعلق بإجراءات الوصول
١-٢-٥ تقليص الوقت اللازم لإجراءات وصول ومغادرة
الموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة
(٢٠١٢/٢٠١١): استكمال أكثر من ٩٥ في المائة منها في
يومين؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة
منها في يومين؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: استكمال أكثر من ٩٨ في
المائة منها في يومين، و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام

٢-٢-٥ تقليص الوقت اللازم لإجراءات مغادرة الموظفين
الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة (٢٠١٢/٢٠١١): استكمال
أكثر من ٩٥ في المائة منها في يوم واحد؛ ٢٠١٣/٢٠١٢:
استكمال أكثر من ٩٨ في المائة منها في يوم واحد؛

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٣/٢٠١٤: استكمال أكثر من ٩٨ منها في المائة منها في يوم واحد، و ١٠٠ في المائة في ٥ أيام	
٢٠١٣/٢٠١٤: زيادة مستوى الخدمات المقدمة في فترة قصيرة بالنسبة لإجراءات مغادرة الأفراد النظاميين (٢٠١١/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة منها في ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة منها في ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة منها في ٣ أيام، و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام)	

النواتج

- وصول ومغادرة ٥١٧ من الأفراد المدنيين، بمن فيهم الموظفون الدوليون ومتطوعو الأمم المتحدة
- وصول ومغادرة ٩١٣ من الأفراد النظاميين

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٣/٢٠١٤: تسوية أكثر من ٩٦ في المائة منها في أقل من ٧ أسابيع؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: تسوية أكثر من ٩٦ في المائة منها في أقل من ٧ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: تسوية أكثر من ٩٦ في المائة منها في أقل من ٦ أسابيع	٢٠١٣/٢٠١٤: دعم العملاء على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة فيما يتعلق بعمليات تجهيز منح التعليم للمستفيدين
٢٠١٣/٢٠١٤: تسوية أكثر من ٩٦ في المائة منها في أقل من ٤ أسابيع؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: تسوية أكثر من ٩٦ في المائة منها في أقل من ٤ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: تسوية أكثر من ٩٦ في المائة منها في أقل من ٣ أسابيع	
٢٠١٣/٢٠١٤: تسوية أكثر من ٩٦ في المائة منها في أقل من ٣ أسابيع؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: تسوية أكثر من ٩٦ في المائة منها في أقل من ٣ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: تسوية أكثر من ٩٦ في المائة منها في أقل من ٣ أسابيع	

النواتج

- تجهيز ١ ٧٩١ من مطالبات منح التعليم

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٥-٤ دعم العملاء على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة فيما يتعلق بالمركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات	٥-٤-١ زيادة عدد الموظفين المدربين في المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١١/٢٠١٢: ٨٣٥ ٤ موظف؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣ ٠٠٠ موظف؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦ ٠٠٠ موظف)
	٥-٤-٢ الاستجابة في الوقت المناسب لطلبات الحصول على التدريب التي يتلقاها المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١١/٢٠١٢: الاستجابة إلى ٩٨ في المائة من الطلبات خلال ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: الاستجابة إلى ٩٨ في المائة من الطلبات خلال ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: الاستجابة إلى ٩٨ في المائة من الطلبات خلال ٢٤ ساعة)
	٥-٤-٣ ارتفاع مستوى رضا المستفيدين عن خدمات التدريب (٢٠١١/٢٠١٢: ٩٨,٨ في المائة من المستفيدين راضون أو أكثر من راضين؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٩ في المائة من المستفيدين راضون أو أكثر من راضين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٩ في المائة من المستفيدين راضون أو أكثر من راضين)

النواتج

- عقد ٢٥٠ من الدورات التدريبية والمؤتمرات على الصعيد الإقليمي بمشاركة ١ ٨٨٦ موظفا من البعثة

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٥-٥ دعم العملاء على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة فيما يتعلق بتحريك القوات على الصعيد الإقليمي	٥-٥-١ ارتفاع عدد الرحلات الجوية الإقليمية التي تتم في إطار تحريك القوات، والتي ينسقها مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٩٢؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٣٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١ ١٧٩)
	٥-٥-٢ تقليص الوقت اللازم لتقديم حل للمسائل المتعلقة بالنقل في إطار تحريك القوات (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٩٦ في المائة خلال ٥ أيام، و ١٠٠ في المائة خلال ١٤ يوما)

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٥-٧-٥ ارتفاع معدل رضا العملاء عن الخدمات المالية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٠ في المائة)	

النواتج

- إعداد البيانات المالية الشهرية على نحو يتمثل للمعايير المحاسبية الدولية
- سداد ١٤٦ ٢٥ مطالبة من مطالبات الموظفين
- سداد مرتبات ١٢١ ١ موظفا دوليا من خلال كشف المرتبات المحلي
- سداد مرتبات ١٦٦ ٣ موظفا وطنيا من خلال كشف المرتبات المحلي
- سداد مرتبات ٣٩١ ٣ فردا نظاميا من خلال كشف المرتبات المحلي
- سداد مرتبات ٦١٩ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة من خلال كشف المرتبات المحلي
- سداد مستحقات ٢٠٠٠ فرد متعاقد في عنتبي من خلال كشف المرتبات المحلي
- سداد مستحقات ٣٥٠ ١ بائعا

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٥-٨ تقديم خدمات الموارد البشرية للعملاء على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة	
٥-٨-١ ملء الشواغر في الوقت المناسب من قوائم المرشحين المقبولين التي يضعها مجلس الاستعراض المركزي الميداني (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٩٨ في المائة خلال ٩٠ يوما؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٩٠ يوما)	
٥-٨-٢ تقليص الوقت اللازم للموافقة على استحقاقات الموظفين ومزاياهم (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ١٤ يوما)	
٥-٨-٣ تقليص الوقت اللازم لتجهيز استحقاقات السفر (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ١٤ يوما)	

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٥-٨-٤ تقليص الوقت اللازم لتجهيز منح الانتداب (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٥ أيام)

٥-٨-٥ إنجاز تمديد العقود في الوقت المحدد لأغراض كشوف المرتبات (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠٠ في المائة)

٥-٨-٦ تقليص الوقت اللازم لتسوية المدفوعات النهائية للموظفين الذين انتهت مدة خدمتهم (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٣٠ يوما)

٥-٨-٧ تقليص الوقت اللازم لإصدار تذاكر السفر في المهام الرسمية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٧ أيام)

٥-٨-٨ زيادة عدد تذاكر السفر التي تصدر قبل المغادرة بـ ١٥ يوما (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٥ في المائة)

٥-٨-٩ زيادة معدل رضا المستفيدين عن خدمات الموارد البشرية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٠ في المائة)

النواتج

- إصدار ٣٧٠ عرضا لوظائف دولية
- تمديد ١٣٦ ٤ عقدا لموظفين وطنيين ودوليين
- تجهيز ٢١٣ منحة انتداب
- الموافقة على ١٣ ٧٨٧ طلبا متصلا بالاستحقاقات والمزايا
- إصدار ٠ ٢٨ ٤ تذكرة سفر جوي، بما في ذلك للموظفين المدنيين والأفراد النظاميين

الجدول ٧
الموارد البشرية: مركز الخدمات الإقليمي

الموظفون الدوليون									
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمة الفرعية	الموظفون الوطنيون ^(١)	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون	الاجمعي
فريق مركز الخدمات الإقليمية									
-	-	١	-	-	١	-	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	١	-	-	١	-	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الوصول والمغادرة									
-	-	-	-	٢	٢	٢	-	٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	-	-	٢	٢	٢	-	٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم منح التعليم									
-	-	-	-	١	١	٢	١	٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	-	-	١	١	٢	١	٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات									
-	-	-	-	-	-	١	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	-	-	-	-	١	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات									
-	-	-	١	٢	٣	١	-	٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	-	١	٢	٣	١	-	٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الشؤون المالية									
-	-	-	٣	١١	١٤	٣	٢	١٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	-	٤	٢٤	٢٨	١٥	٨	٥١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	١	١٣	١٤	١٢	٦	٣٢	صافي التغير
قسم الموارد البشرية									
-	-	١	٣	١٢	١٦	-	٣	١٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	١	٣	٢٠	٢٤	١٦	٥	٤٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	٨	٨	١٦	٢	٢٦	صافي التغير
قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢

الموظفون الدوليون									
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة	المتطوعون الأمم المتحدة
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	١	١	-	١	٢	٢
صافي التغير	-	-	-	١	١	-	١	٢	٢
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	-	٢	٧	٢٨	٣٧	٩	٦	٥٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	٢	٨	٥٠	٦٠	٣٧	١٥	١١٢
صافي التغير	-	-	-	١	٢٢	٢٣	٢٨	٩	٦٠

(أ) يشمل الموظفون الفنيين الوطنيين والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة ٢٣ وظيفة

الموظفون الوطنيون: زيادة ٢٨ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٩ وظائف

٥٧ - يقترح في ما يتعلق بالاحتياجات الإضافية من موظفي مركز الخدمات الإقليمي، نقل ٦٠ وظيفة ثابتة/مؤقتة من شعبة دعم البعثة (واحدة برتبة ف-٣، و ٢٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٩ من متطوعي الأمم المتحدة).

٥٨ - ويقترح نقل ٣٢ وظيفة، تشمل موظفا للشؤون المالية (برتبة ف-٣)، و ٢٥ مساعدا للشؤون المالية (١٣ من فئة الخدمة الميدانية و ١٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية) وست وظائف مؤقتة لمساعد شئون مالية (من متطوعي الأمم المتحدة) من قسم الشؤون المالية. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة تخصيص وظيفة كبير الموظفين الماليين (برتبة ف-٥) لفريق مركز الخدمات الإقليمي لأداء مهام رئيس العمليات والإدارة، لأنه لن تكون هناك حاجة لهذه الوظيفة في البعثة. وعلاوة على ذلك، يُقترح إعادة وظيفة كبير موظفي الإمدادات (برتبة ف-٥) إلى البعثة بعد أن كانت قد أعيد تخصيصها مؤقتاً لفريق مركز الخدمات الإقليمي لأداء مهام رئيس العمليات والإدارة خلال الفترتين ٢٠١١/٢٠١٢ و ٢٠١٢/٢٠١٣.

٥٩ - وفي قسم الموارد البشرية، يُقترح نقل ٢٦ وظيفة ثابتة ومؤقتة، تشمل ٢٤ وظيفة مساعد للموارد البشرية (٨ من فئة الخدمة الميدانية و ١٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفتين مؤقتتين لمساعد إداري (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مركز الخدمات الإقليمي، فيما يتصل بنقل مهام الموارد البشرية الإضافية إلى المركز.

٦٠ - فضلا عن ذلك، يُقترح في دائرة خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، نقل وظيفتين ثابتتين/مؤقتتين لمساعدتي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة) إلى مركز الخدمات الإقليمي لتقديم الدعم للموظفين المدنيين في المركز، الذين ازداد عددهم.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٤-٢٠١٣)	المخصصات (٢٠١٣-٢٠١٢)	النفقات (٢٠١٢-٢٠١١)	الفئة
المبلغ	النسبة المئوية				
(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)	(٣)	(٢)	(١)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
(٦٦,٩)	(٠,١)	٤٨ ٣٤٢,٣	٤٨ ٤٠٩,٢	٤٨ ٦٤٢,٥	المراقبون العسكريون
(٨ ١٠٩,٧)	(١,٩)	٤١٠ ٣٠٢,٥	٤١٨ ٤١٢,٢	٤٢٠ ٧١٠,٩	الوحدات العسكرية
٣٣٠,٩	١,٥	٢٢ ٢٩٥,٨	٢١ ٩٦٤,٩	٢١ ٣٣٣,٣	شرطة الأمم المتحدة
(٥١٠,٣)	(٢,١)	٢٤ ٣٤٣,٤	٢٤ ٨٥٣,٧	٢٥ ٢٩٥,١	وحدات الشرطة المشكّلة
(٨ ٣٥٦,٠)	(١,٦)	٥٠٥ ٢٨٤,٠	٥١٣ ٦٤٠,٠	٥١٥ ٩٨١,٨	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
(٣ ٨٥٦,٥)	(٢,٠)	١٨٦ ٩٠٤,٩	١٩٠ ٧٦١,٤	١٨٥ ٠٦٧,٢	الموظفون الدوليون
٢ ١٥٥,٤	٢,٨	٨٠ ١٥٨,٠	٧٨ ٠٠٢,٦	٧٥ ٨٥٢,٠	الموظفون الوطنيون
(٦٧٧,٠)	(٢,٣)	٢٨ ٣٧٨,٢	٢٩ ٠٥٥,٢	٢٨ ٤٧١,٠	متطوعو الأمم المتحدة
٨٢٠,٩	٥,٦	١٥ ٣٦٦,٧	١٤ ٥٤٥,٨	١١ ٤٠٨,٧	المساعدة المؤقتة العامة
(١ ٥٥٧,٢)	(٠,٥)	٣١٠ ٨٠٧,٨	٣١٢ ٣٦٥,٠	٣٠٠ ٧٩٨,٩	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
(٥٨,٧)	(٠,٩)	٦ ٣٣٩,٥	٦ ٣٩٨,٢	٤ ٣٥٢,٨	الموظفون المقدمون من الحكومات
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
١,٦	١,٠	١٦٢,٦	١٦١,٠	٥٥٩,٣	الخبراء الاستشاريون
(١٣٦,١)	(١,٤)	٩ ٧٠٤,٩	٩ ٨٤١,٠	١٠ ٢٠٨,٩	السفر في مهام رسمية
٤ ٩٠٢,٥	٤,٣	١٢٠ ٠٥٨,٨	١١٥ ١٥٦,٣	١١٦ ٢٠٨,٥	المرافق والهياكل الأساسية

الفئة	النفقات (٢٠١٢-٢٠١١)		المخصصات (٢٠١٣-٢٠١٢)		تقديرات التكاليف (٢٠١٤-٢٠١٣)		الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	المبلغ	النسبة المئوية
النقل البري	٣٢٢٢٧,٨	٢٦٣٥٨,٣	٢٦٦٢٠,٣	٢٦٢,٠	٢٦٢,٠	١,٠		
النقل الجوي	٢٨٢٨١٣,٥	٢٥٨٩١٢,٤	٢٧٥٩١٤,١	١٧٠٠١,٧	١٧٠٠١,٧	٦,٦		
النقل البحري	٢١٩٥,٠	١٨١٢,٤	٢٣٨٣,٠	٥٧٠,٦	٥٧٠,٦	٣١,٥		
الاتصالات	٤١٦٥١,٥	٣٩٩٤٥,٧	٣٧٢٩٧,٤	(٢٦٤٨,٣)	(٢٦٤٨,٣)	(٦,٦)		
تكنولوجيا المعلومات	١٥٢٧٢,٢	١٠٧١٧,٨	١٢٢٢٤,٧	١٥٠٦,٩	١٥٠٦,٩	١٤,١		
الشؤون الطبية	١٧٦٣٠,٠	١٥٤٤٧,٦	١٧١٢٦,٥	١٦٧٨,٩	١٦٧٨,٩	١٠,٩		
المعدات الخاصة	٥٠٧٣,٨	٥٠١٣,٦	٥٠٧٣,٧	٦٠,١	٦٠,١	١,٢		
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣٢٤٧٦,٧	٢٥٨٢٣,٧	٢٨٣٦١,٨	٢٥٣٨,١	٢٥٣٨,١	٩,٨		
المشاريع السريعة الأثر	١٤٩٧,٣	٢٠٠٠,٠	٢٠٠٠,٠	-	-	-		
المجموع الفرعي	٥٦٢١٦٧,٣	٥١٧٥٨٨,٠	٥٤٣٢٦٧,٣	٢٥٦٧٩,٣	٢٥٦٧٩,٣	٥,٠		
إجمالي الاحتياجات	١٣٧٨٩٤٨,٠	١٣٤٣٥٩٣,٠	١٣٥٩٣٥٩,١	١٥٧٦٦,١	١٥٧٦٦,١	١,٢		
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٨٢٩٠,٥	٢٦٧٩٤,٧	٢٥٧٧١,٩	(١٠٢٢,٨)	(١٠٢٢,٨)	(٣,٨)		
صافي الاحتياجات	١٣٥٠٦٥٧,٥	١٣١٦٧٩٨,٣	١٣٣٣٥٨٧,٢	١٦٧٨٨,٩	١٦٧٨٨,٩	١,٣		
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) ^(١)	٣٣٣٥,٠	٣٩٤٥,٨	٣٠٢٠,٣	(٩٢٥,٥)	(٩٢٥,٥)	(٢٣,٥)		
مجموع الاحتياجات	١٣٨٢٢٨٣,٠	١٣٤٧٥٣٨,٨	١٣٦٢٣٧٩,٤	١٤٨٤٠,٦	١٤٨٤٠,٦	١,١		

(أ) تشمل تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ مبلغ ٣٠٠ ٣٠٠ ٣٠٠ دولار تبرعت به مؤسسة إيرونديل دعماً لخدمات البث الإذاعي للبعثة.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٦١ - ترد فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/

يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات ^(١)	٢٠ ٩٩٠,٤
المجموع	٢٠ ٩٩٠,٤

(أ) تشمل القيمة المقدرة لإيجار المكاتب الميدانية والمقار وأماكن إيواء القوات والقواعد اللوجستية والمطارات والمحطات الجوية في كينشاسا، وبوكافو، وغوما، وكاليمي، وكيندو، وكيسانغاني، ومبانداكا، ومنطقة إيتوري، وكانانغا، وعنتيبي، وكاسيسي (أوغندا)، ولوبومباشي، وكامينا، ومبوجي مايي.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٦٢ - تُراعى في تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
تناوب الوحدات العسكرية	١ ٥٩٤,٦	انخفاض بنسبة ٥ في المائة في تكلفة التناوب عن طريق تحسين ترتيبات التخطيط والنقل
استهلاك الوقود	٢ ٢٧٦,٥	انخفاض بنسبة ٣ في المائة في استخدام الوقود عن طريق توقي الكفاءة في استخدام الأصول
النقل الجوي	٤ ٥٠٠,٠	تقاسم تكاليف طائرة شحن واحدة ثابتة الجناحين من طراز L-100 مع مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات مما أسفر عن مكاسب بقيمة ٣,٣ ملايين دولار في تكاليف الإيجار والتشغيل و ١,٢ مليون دولار في تكاليف وقود الطائرات النفاثة من طراز A1
المجموع	٨ ٣٧١,١	

دال - عوامل الشغور

٦٣ - تراعى في تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

العوامل الفعيلة في الميزانية	العوامل المدرجة	العوامل المتوقعة	الفئة
٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	
٤,٥	٥,٠	٥,٠	المراقبون العسكريون
١٤,٤	١٣,٠	١٤,٠	الوحدات العسكرية

الفئة	العوامل المدرجة		
	العوامل الفعلية	في الميزانية	العوامل المتوقعة
	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣
شرطة الأمم المتحدة	١٦,٩	١٣,٠	١٣,٠
وحدات الشرطة المشكلة	٢,٠	٢,٠	١,٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٤,٨	١٢,٠	١٣,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	٢٧,٣	٢٥,٠	١٤,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٤,٢	٥,٠	٥,٠
متطوعو الأمم المتحدة	٧,٢	٥,٠	٧,٠
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	١٥,٤	٢٥,٠	١٣,٠
الموظفون الفنيون الوطنيون	٤٥,٨	٢٥,٠	٧,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٣٨,٣	٥,٠	١٥,٠
الموظفون المقدمون من الحكومات	٣٠,٧	٣٠,٠	٣٠,٠

(أ) ممولة في إطار المساعدة العامة المؤقتة.

٦٤ - تُراعى في عوامل تأخر النشر وشغور الوظائف المستخدمة في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ جميع العوامل ذات الصلة، بما في ذلك معدلات الشغور الفعلية لكل فئة من فئات الموظفين في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ ومتوسط معدلات الشغور الفعلية لكل فئة من فئات الموظفين للمدة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ في الفترة الحالية ٢٠١٢/٢٠١٣. وبالإضافة إلى ذلك، فقد أخذت جميع المعلومات الأخرى ذات الصلة الخاصة بالبعثات في الحسبان في ما يتعلق بتوفير الموظفين النظاميين ونشرهم واستقدام الموظفين المدنيين، على النحو الوارد في الجداول الزمنية المقررة لنشر الموظفين العسكريين والموظفين المدنيين.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٦٥ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقود الاستئجار الشاملة للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجماليه ٨٠٠ ٧٥٣ ١٤٤ دولار، موزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدّر
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٦٣ ٧٨٩,٢
وحدات الشرطة المشكّلة	٤ ٦٢١,٩
المجموع الفرعي	٦٨ ٤١١,١
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والهيكّل الأساسية	٣٩ ٩٣١,٩
الاتصالات	١٦ ٣٨٧,٥
الشؤون الطبية	١٤ ٩٤٩,٦
المعدات الخاصة	٥ ٠٧٣,٧
المجموع الفرعي	٧٦ ٣٤٢,٧
المجموع	١٤٤ ٧٥٣,٨

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١,٨	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	١,٣	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	٣,١	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٣,٥-٠,٥		

واو - التدريب

٦٦ - ترد في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
الخبراء الاستشاريون	
استشاريو التدريب	١٦٢,٦
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب	١ ٨٣٢,٣
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٨٥٥,٠
المجموع	٢ ٨٤٩,٩

٦٧ - ويرد في ما يلي العدد المقرر للمشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح
٢٠١١/٢٠١٢	٢٠١٢/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٤	٢٠١١/٢٠١٢	٢٠١٢/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٤	٢٠١١/٢٠١٢	٢٠١٢/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٤
٩٢٦	٢ ١٢٣	٢ ٦٥٤	١ ٥٣١	٥ ٨٤٧	٣ ٢٢١	٣ ٦٣	٥٥١	٤٩٢
٥٧	٩١	١٤١	٦	١٩	٤٥	٢	١	١
٩٨٣	٢ ٢١٤	٢ ٧٩٥	١ ٥٣٧	٥ ٨٦٦	٣ ٢٦٦	٣ ٦٥	٥٥٢	٤٩٣

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا وخارج منطقة البعثة.

٦٨ - وتشمل أنشطة التدريب الداخلي المقررة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ الاستمرار في تقديم الدعم لبرامج التدريب التي تنظمها البعثة في المجال التقني وفي مجال تنمية القدرات، وينطوي ذلك على مواصلة التثقيف في مواقع مختلفة من البعثة بهدف تحسين المعارف والمهارات والكفاءات الأساسية للموظفين الوطنيين والدوليين على حد سواء. وستشدد البعثة أيضاً على توفير التدريب أثناء العمل في منطقة البعثة وفي مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، كوسيلة فعالة من حيث التكلفة لزيادة عدد الموظفين المدربين في مجالات حقوق الإنسان، والشؤون السياسية والمدنية، وحماية المدنيين، سيادة القانون لكي يتوافق أدائهم مع أولويات البعثة. وستشمل مشاركة موظفي البعثة في أنشطة التدريب التي تعقد في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، بإيطاليا، وفي مواقع أخرى المجالات التالية: الإدارة، والنقل الجوي، والاتصالات، وإعادة الإدماج، والعلاج السلوكي، ودعم الانتخابات، والهندسة، والقضايا

الجنسانية، والنقل البري، والموارد البشرية، والأمن، وتكنولوجيا المعلومات، والشراء، وسيادة القانون، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والرعاية الصحية، ونظام أوموجا، والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وسيعزز توفير التدريب للموظفين من مختلف الفئات الخدمات التي يقدمونها، ويحسن مهاراتهم التقنية والمهنية، ويضمن تقديم دعم أفضل لمختلف العناصر في البعثة.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

٦٩ - ترد في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد المتعلقة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
	المرافق والهياكل الأساسية
١٤٤,٠	استئجار الأماكن
	النقل البري
٦٥,٤	استئجار المركبات
	الشؤون الطبية
٦,٠	الخدمات الطبية
١٢,٠	اللوازم الطبية
	لوازم وخدمات ومعدات أخرى
٤٥٤,٢	خدمات أخرى
٦٨١,٦	المجموع

٧٠ - وتمثل الاحتياجات من الموارد التكاليف التشغيلية لتسريح ٢ ١٠٠ مقاتل أجنبي سابق موجودين في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية، وإعادةهم مع مُعاليتهم إلى بلدانهم الأصلية. وستستخدم هذه الموارد من أجل استئجار أراضٍ لمدة قصيرة لتكون مناطق تجمع أساسية ومناطق تجمع مؤقتة أو متنقلة لاستقبال المقاتلين السابقين ومُعاليتهم؛ وتوفير حيز مكثي للموظفين المدنيين بالبعثة، المسؤولين عن إدارة هذه البرامج، وما يتصل بذلك من مرافق؛ واستئجار شاحنات لنقل المقاتلين السابقين المتبقين في غوما إلى بلدانهم الأصلية؛ وتوفير أغذية ومياه تكفي سبعة أيام لكل شخص؛ وتوفير المساعدات واللوازم والخدمات الطبية اللازمة للمقاتلين السابقين، لا سيما للنساء والمُعالين والأطفال. وتغطي هذه الموارد أيضاً إصدار كتيبات ونشرات باللغات الوطنية عن المسائل ذات الصلة بنزع السلاح

والتسريح وإعادة الإدماج؛ والاستعانة لمدة قصيرة بمتترجمين شفويين أو أخصائيين وطنيين في مجال التوعية بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وترد النواتج المتعلقة ببرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج إلى الوطن وإعادة التوطين في العنصر ٢ من أطر الميزنة القائمة على النتائج، المعنون "تحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع".

حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٧١ - ترد في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٥ ١٨٧,٥

٧٢ - وستحتفظ البعثة، في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بالقدرات نفسها التي توافرت لها في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام. وتمثل الاحتياجات من الموارد التكاليف التعاقدية للخدمات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع فيما يتعلق بمساعدة حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية على تعزيز قدرتها على إزالة الألغام. وستشمل الخدمات إجراء مسح لمواقع الانتشار وطرق الإمداد والمطارات بحثاً عن الألغام والأجهزة غير المنفجرة وإزالتها على نحو يكفل التجانس بين الأنشطة المتعلقة بإزالة الألغام في البلد، من خلال عقد اجتماعات فصلية للتنسيق مع السلطات الوطنية والمنظمات الدولية والوطنية غير الحكومية والمتعاقدين ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها التي تدعو لتنفيذ اتفاقية حظر استعمال وتكديس وإنتاج ونقل الألغام المضادة للأفراد وتدمير تلك الألغام، وتنظيم حملة إعلامية للتوعية بمخاطر الألغام من خلال بث مواد إذاعية من محطات الإذاعة المحلية وإذاعة أوكابي ونشر رسائل إخبارية تقدم المشورة لحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية بشأن إنشاء هيكل وطني للإجراءات المتعلقة بالألغام وإصدار قانون وطني بشأن الموضوع نفسه وتدريب فريق من كبار المديرين الوطنيين يعني بالإجراءات المتعلقة بالألغام.

طاء - المشاريع السريعة الأثر

٧٣ - ترد في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، مقارنة بالفترتين السابقتين:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (المشاريع الفعلية)	١ ٤٩٧,٣	٩٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (المشاريع المعتمدة)	٢ ٠٠٠,٠	٩١
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (المشاريع المقترحة)	٢ ٠٠٠,٠	٩٢

٧٤ - وتستند تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى تقييم للاحتياجات أجري في البعثة وحدد ما يلي من الاحتياجات في المجالات التالية: (أ) تعزيز الدعم المقدم للمؤسسات المشاركة في مجال سيادة القانون وحقوق الإنسان؛ (ب) تقديم الدعم إلى المجتمعات المحلية، لا سيما الفئات الضعيفة؛ (ج) تحسين سبل الوصول وغير ذلك من الخدمات الاجتماعية الأساسية.

٧٥ - وقد أكد التقييم أن المشاريع السريعة الأثر ما زالت تشكل أداة فعالة لبناء الثقة بالنسبة إلى البعثة. وأتاحت المشاريع السريعة الأثر لموظفي البعثة من جميع الرتب الفرصة لتلبية أكثر احتياجات المجتمعات المحلية إلحاحاً، ولا سيما في المجالات المتصلة بالعنف الجنسي والجنساني وحماية الفئات الضعيفة. وترمي المشاريع إلى تحسين الهياكل الأساسية المحلية المتعلقة بالطب والتعليم والمياه والصرف الصحي، ورصد سيادة القانون وحقوق الإنسان، وزيادة بروز البعثة، وبناء قدرات التنفيذ المحلية، وتعزيز التنسيق بين المدنيين والعسكريين.

باء - مركز الخدمات الإقليمي

٧٦ - ترد في ما يلي حصة البعثة من الاحتياجات المقدرة من الموارد لمركز الخدمات الإقليمي في عنتبي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يوليه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق	
	(١)	(٢)	(٢٠١٣-٢٠١٤)	(٢٠١٤-٢٠١٣)	المبلغ	النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(١)-(٢)=(٣)	(٣)÷(١)=(٤)
الموظفون المدنيون	٥ ١٢٧,٨	٨ ٢٦٤,٤	٣ ١٣٦,٦	٦١,٢		
الموظفون الدوليون	١٦٥,٣	٥١٩,٩	٣٥٤,٦	٢١٤,٥		

الفرق	المخصصات		تقديرات التكاليف		الفئة
	المبلغ	النسبة المئوية	(٢٠١٣-٢٠١٤)	(٢٠١٤-٢٠١٣)	
(١)	(٢)	(٣)÷(١)=(٤)	(١)-(٢)=(٣)	(٤)÷(٣)=(١)	
٣٢٥,٨	٥٥٨,٦	٢٣٢,٨	٧١,٥		متطوعو الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	المساعدة المؤقتة العامة
٥ ٦١٨,٩	٩ ٣٤٢,٩	٣ ٧٢٤,٠	٦٦,٣		المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
٧٣,٧	١٢١,٢	٤٧,٥	٦٤,٤		الخبراء الاستشاريون
٦٥,٢	٦٨,٤	٣,٢	٤,٩		السفر في مهام رسمية
٢ ٤١١,٤	٢ ٤٢١,٧	١٠,٢	٠,٤		المرافق والهياكل الأساسية
٤١,٥	٥٥,٠	١٣,٥	٣٢,٥		النقل البري
-	-	-	-	-	الاتصالات
٢٠٨,٠	٤١٠,٩	٢٠٢,٩	٩٧,٥		النقل البحري
٥٥٨,٩	٤٣٦,٣	(١٢٢,٥)	(٢١,٩)		تكنولوجيا المعلومات
٢٤,١	٢٨,٠	٣,٩	١٦,٢		الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
٣٣,٣	٤٠,٨	٧,٥	٢٢,٥		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	-	-	-	المجموع الفرعي
٩ ٠٣٥,٠	١٢ ٩٢٥,٣	٣ ٨٩٠,٣	٤٣,١		إجمالي الاحتياجات
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين					
٤٤٦,٤	٨٠٨,٩	٣٦٢,٥	٨١,٢		
٨ ٥٨٨,٦	١٢ ١١٦,٤	٣ ٥٢٧,٨	٤١,١		صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٩ ٠٣٥,٠	١٢ ٩٢٥,٣	٣ ٨٩٠,٣	٤٣,١		مجموع الاحتياجات

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

٧٧ - ترد في المرفق الأول - بء من هذا التقرير، تعريفات للمصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل فروق الموارد في هذا الباب. وتظل المصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات الواردة في التقارير السابقة.

(١) ترد مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١,٩)	(٨ ١٠٩,٧)	الوحدات العسكرية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٧٨ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) استبعاد الاعتماد المخصص لدفع مبلغ تكميلي للبلدان المساهمة بقوات، والمعتمد للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ فقط؛ (ب) تطبيق عامل أكبر، للتأخر في النشر، نسبته ١٤ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مقارنة بـ ١٣ في المائة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣؛ (ج) انخفاض متوسط تكلفة السفر المقدر بمبلغ ١ ٩٥٠ دولار لكل شخص لكل دورة تناوب على أساس متوسط تكلفة الرحلة الواحدة للفتريات الثلاث السابقة، مقارنة بمتوسط التكلفة الذي بلغ ٢ ٠٠٠ دولار لكل شخص لكل دورة تناوب أثناء الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣؛ (د) تطبيق عامل أكبر لعدم صلاحية المعدات للاستعمال، نسبته ٨,٩ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، مقارنة بنسبة ٨,٣ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، يقابله جزئياً عامل أقل لعدم النشر نسبته ٣,٣ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مقارنة بنسبة ٣,٥ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، مما أسفر عن انخفاض المبالغ المتوقع دفعها للحكومات المساهمة بقوات عسكرية لسداد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات استناداً إلى أنماط الإنفاق المتبعة في الفترات السابقة. ويقابل الفرق جزئياً احتياجات إضافية تتعلق بما يلي: (أ) حصص الإعاشة، استناداً إلى الشروط المنقحة لعقد التسليم الجاهز لحصص الإعاشة؛ (ب) تكاليف شحن المعدات المملوكة للوحدات وما يرتبط به من تكاليف، نتيجة لنشر خمس وحدات طيران في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بالمقارنة مع نشر وحدتي طيران في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١,٥	٣٣٠,٩	شرطة الأمم المتحدة

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

٧٩ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساساً إلى زيادة تكاليف التناوب المقدرة البالغة ٢ ٨٤٠ دولاراً للشخص في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، استناداً إلى أنماط الإنفاق المتبعة مؤخراً، بالمقارنة مع ٢ ٠٤٥ دولاراً في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢,١)	(٥١٠,٣)	وحدات الشرطة المشكلة

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٨٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى ما يلي: (أ) استبعاد الاعتماد، الذي تمت الموافقة عليه للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ فقط المخصص لدفع مبلغ تكميلي للبلدان المساهمة بوحدات شرطة مشكلة؛ (ب) انخفاض التكاليف المقدرة للسفر لأغراض التناوب من متوسط تكلفة يبلغ ١ ٩٤١ دولاراً للشخص لكل دورة تناوب في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ إلى متوسط تكلفة يبلغ ١ ٥٩١ دولاراً للشخص لكل دورة تناوب في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ويقابل هذا الفرق جزئياً احتياجات إضافية متصلة بالشروط المنقحة لعقد التسليم الجاهز لحصص الإعاشة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢,٠)	(٣ ٨٥٦,٥)	الموظفون الدوليون

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٨١ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى ما يلي: (أ) تطبيق عامل شغور يبلغ ١٣ في المائة، بالمقارنة مع ١٢ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢، استناداً إلى أنماط شغل الوظائف المتبعة مؤخراً؛ (ب) انخفاض الاعتماد المقدر للتكاليف العامة للموظفين من ٨٤,٦ في المائة من صافي المرتبات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ إلى ٨٢,١ في المائة من صافي المرتبات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، استناداً إلى أنماط الإنفاق المتبعة مؤخراً؛ (ج) احتساب مرتبات ٢٣ موظفاً دولياً نشروا في مركز الخدمات الإقليمي استناداً إلى جداول المرتبات في عنتيبي. ويقابل هذا الفرق جزئياً احتياجات إضافية تتعلق ببدل المخاطر نتيجة لزيادته من ١ ٣٦٥ دولاراً للفرد في الشهر في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ إلى ١ ٦٠٠ دولاراً للفرد في الشهر في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢ ١٥٥,٤	٢,٨	الموظفون الوطنيون

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٨٢ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساساً إلى ما يلي: (أ) تغيير السياسة المتعلقة بحق الموظفين الوطنيين في الحصول على بدل المخاطر لدى وجودهم في منطقة البعثة بغض النظر عن مباشرة الموظف للعمل من عدمه؛ (ب) تطبيق معدل شغور أدنى نسبته ١٤ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين بالمقارنة مع ٢٥ في المائة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٦٧٧,٠)	(٢,٣)	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٨٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تطبيق عامل شغور أعلى نسبته ٧ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مقارنة بنسبة ٥ في المائة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٨٢٠,٩	٥,٦	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٨٤ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساساً إلى تطبيق عوامل شغور أدنى تبلغ نسبتها ١٣ في المائة لـ ٤٤ موظفاً دولياً و ٧ في المائة لـ ٢١ موظفاً فنياً وطنياً في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بالمقارنة مع ٢٥ في المائة لـ ٥٢ موظفاً دولياً، ولـ ٢٤ موظفاً فنياً وطنياً في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. ويقابل الفرق جزئياً تطبيق معدل شغور أعلى نسبته ١٥ في المائة لـ ١٩٢ موظفاً من فئة الخدمات العامة الوطنية في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بالمقارنة مع ٥ في المائة لـ ١٩٤ موظفاً من فئة الخدمات العامة الوطنية في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١,٤)	(١٣٦,١)	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٨٥ - يتصل انخفاض الاحتياجات أساساً بالسفر لغير أغراض التدريب استناداً إلى أنماط الإنفاق السابقة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٤,٣	٤ ٩٠٢,٥	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

٨٦ - تعزى الاحتياجات الإضافية إلى ما يلي: (أ) خدمات التشييد، بما في ذلك احتياجات مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي؛ (ب) اقتناء ٣٢ وحدة لتنقية المياه ومعدات إضافية للأمن والسلامة؛ (ج) زيادة تكاليف استئجار أماكن العمل وزيادة تكاليف وقود المولدات في إطار تنفيذ عقد التسليم الجاهز للوقود. ويقابل الفرق جزئياً انخفاض في الاحتياجات من لوازم الصيانة ومواد المرافق الصحية ومواد التنظيف، نظراً إلى توافر مخزون من الفترات السابقة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١,٠	٢٦٢,٠	النقل البري

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

٨٧ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساساً إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة بقطع الغيار نظراً إلى زيادة استخدام المركبات لتسيير دوريات عسكرية وزيادة رسوم التعبئة المتعلقة بعقد التسليم الجاهز للوقود. ويقابل الفرق جزئياً انخفاض في الاحتياجات نتيجة شراء عدد أقل من المركبات.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٦,٦	١٧ ٠٠١,٧	النقل الجوي

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٨٨ - تعزى أساساً الاحتياجات الإضافية إلى ما يلي: (أ) التطبيق التجريبي لنشر منظومات جوية ذاتية التشغيل في البعثة؛ (ب) زيادة تكاليف استئجار وتشغيل طائرات عمودية بموجب ترتيبات طلبات التوريد بمتوسط تكلفة يبلغ ٦٣٢ ٣ دولاراً لساعة الطيران في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بالمقارنة مع ٢٠٠ ٣ دولار لساعة الطيران في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. ويقابل الفرق جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتعلقة باستئجار وتشغيل طائرات ثابتة الجناحين نتيجة ترتيب تقاسم تكاليف طائرة من طراز L-100 مع بعثات أخرى في إطار مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات في مركز الخدمات الإقليمي، في عنتبي.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣١,٥	٥٧٠,٦	النقل البحري

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

٨٩ - تعزى الاحتياجات الإضافية إلى ما يلي: (أ) التأجير الطويل/القصير الأجل لصندل إضافي لنقل الشحنات عبر النهر؛ (ب) رسوم التعبئة المتصلة بتنفيذ عقد التسليم الجاهز للوقود.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٦,٦)	(٢ ٦٤٨,٣)	الاتصالات

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٩٠ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض تقديرات المدفوعات الاعتيادية لسداد التكاليف للحكومات المساهمة بقوات عسكرية وبوحدات شرطة مشكلة عن الاكتفاء الذاتي، نتيجة تطبيق معدل تأخر نشر نسبته ١٤ في المائة لموظفي الوحدات

العسكرية في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بالمقارنة مع ١٣ في المائة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، استناداً إلى أنماط النشر الحالية المأذون بها وفقاً لمذكرات التفاهم والقدرات الفعلية للمعدات المملوكة للوحدات وأدائها في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢؛ (ب) الاستعاضة عن المحطات الطرفية للشبكة العالمية العريضة النطاق بمفاتيح إلكترونية (أجهزة مودم تعمل بناقلات بيانات محمولة تم شراؤها مع خدمة الإنترنت من الشركات المحلية للتزويد بخدمات الهاتف الخليوي) فعالة من حيث التكلفة وأمنة ولديها نفس الخصائص الوظيفية التي تتميز بها المحطات الطرفية للشبكة العالمية للاتصالات عريضة النطاق، مما أدى إلى انخفاض الاعتماد المرصود للاتصالات التجارية.

الفرق

بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
١ ٥٠٦,٩	١٤,١
تكنولوجيا المعلومات	

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٩١ - تتصل الاحتياجات الإضافية أساساً بخدمات تكنولوجيا المعلومات، نظراً إلى تخصيص اعتمادات لتقديم الدعم من المستويات الأول والثاني والثالث بهدف تحسين/تحديث البرمجيات والتطبيقات، بمعدل ٣٢٠ دولاراً لكل جهاز حاسوبي، بما في ذلك حزمة برمجيات الدعم الميداني (برنامج تشغيل نظام أموجا المؤلف من ١٨ وحدة)، وخدمات الدعم التي يقدمها مركزياً مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بمعدل ٧٥ دولاراً لكل جهاز حاسوبي. ويقابل هذا الفرق جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) التراخيص والرسوم، نظراً إلى تنفيذ مشروع لتوفير وصلة حواسيب منضدية افتراضية؛ و (ب) قطع الغيار واللوازم، نتيجة احتساب الاحتياجات بناءً على قيمة مخزون إجماليه أقل من القيمة المطبقة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

الفرق

بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
١ ٦٧٨,٩	١٠,٩
الخدمات الطبية	

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٩٢ - تُعزى الاحتياجات الإضافية أساساً إلى ارتفاع التقديرات المتعلقة بالمبالغ المدفوعة للحكومات المساهمة بقوات وبأفراد شرطة مشكّلة لسداد تكاليف الاكتفاء الذاتي على أساس

المعدلات الموحدة، استناداً إلى أنماط الإنفاق الفعلية في الفترة الماضية. ويقابل الفرق جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بالخدمات الطبية، نظراً إلى أن الموظفين المدنيين مشمولون بالخدمات المقدمة من قطاع التأمين التجاري.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٩,٨	٢ ٥٣٨,١	لوازم وخدمات ومعدات أخرى

• الإدارة: مداخلات إضافية وبقاء النواتج على حالها

٩٣ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساساً إلى زيادة الاعتماد على وكلاء الشحن التجاري لإيصال وقود الديزل السائب ووقود الطائرات النفاثة من طراز Jet A-1 من كمبالا إلى دونغو في المنطقة الشمالية الشرقية من جمهورية الكونغو الديمقراطية، نظراً لعدم وجود متعهد يتولى كامل عملية تسليم الوقود في تلك المنطقة.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٩٤ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل البعثة:

(أ) اعتماد مبلغ ١٠٠ ٣٥٩ ٣٥٩ دولار من دولارات الولايات المتحدة للإنفاق على البعثة لمدة ١٢ شهراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه كأربعة مقتررة بمعدل شهري قدره ٩٢٥ ٢٧٩ ١١٣ دولاراً إذا قرّر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٦٤/٦٦ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٦٤/٦٦)

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب
تلاحظ انخفاض معدلات شواغر الموظفين المدنيين ودوراهم في الآونة الأخيرة، وتقر في الوقت ذاته بأن هناك إمكانية لحفضها بقدر أكبر، وتطلب، بالتالي، إلى الأمين العام ضمان شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٢١)	تستعين البعثة لملء الوظائف الشاغرة بقائمة المرشحين المقبولين لدى مجلس الاستعراض المركزي الميداني وإعلانات الشواغر المؤقتة. ويتواصل هبوط معدلات الشغور، حيث انخفض من ١٦,٩ في المائة في حزيران/يونيه ٢٠١٢، إلى ١٥,٩ في المائة في تموز/يوليه ٢٠١٢ ثم إلى ١٤,٣ في المائة في آب/أغسطس ٢٠١٢
تشدد على أهمية أن يجري الأمين العام استعراضا شاملا للاحتياجات من الموظفين المدنيين لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية وزيادة نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، وبخاصة عندما يكون هناك تغيير كبير في الولاية أو مستويات القوة المأذون بها، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ ولايات البعثات على نحو فعال وتحسينه لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات (الفقرة ٢٣)	تواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين المدنيين تمشيا مع ولايتها. ويأنشئ مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، سيجل تحسّن في نسبة موظفي الدعم إلى الموظفين الفنيين. وستواصل البعثة استعراض هيكلها ومهامها لزيادة الاستعانة بالموظفين الوطنيين متى كان ذلك مجديا وممكنا.
ترحب بالتحسن الذي طرأ فيما يتعلق بجملة أمور، منها التحقق المادي من الممتلكات غير المستهلكة، وتؤكد أهمية تعزيز الدورة الكاملة لإدارة سلسلة الإمداد في إطار عمليات حفظ السلام، وتكرر في هذا الصدد طلبها إلى الأمين العام أن يعزز الضوابط الداخلية في إدارة هذه الأصول لكفالة توفير ضمانات كافية لمنع هدر الموارد والخسائر المالية للمنظمة (الفقرة ٣٠)	تواصل جميع الجهات المعنية بإدارة الممتلكات تركيز اهتمامها على التحقق المادي من الممتلكات غير المستهلكة. وقد حافظت البعثة على نسبة مساهلة تجاوزت ٩٩ في المائة لهذه الفئة من المعدات خلال الفترتين ٢٠١١/٢٠١٠ و ٢٠١٢/٢٠١١. وتقوم البعثة حاليا بتنفيذ مبادرة لتعديل سلسلة الإمدادات تتعلق باختبار إمكانية إدماج بيانات المخزون

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

افتراضياً في بونيا. وبالإضافة إلى ذلك، وامتثالاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، تقوم البعثة بإدخال التعديلات التالية على إدارة المخزون من أجل تحسين إدارة سلسلة الإمدادات عموماً: (أ) تحسين نظام غاليليو دعماً لتفويض السلطة في مجال إدارة الممتلكات؛ و (ب) تعزيز إدارة الممتلكات المستهلكة عن طريق اضطلاع وحدات المحاسبة المستقلة ذاتياً بعدها بنفسها، وقيام موظفو قسم إدارة الممتلكات بعمليات رقابة وتحقق مستقلة

طبقت البعثة فعلاً المبادئ التوجيهية المتعلقة باستخدام المركبات خارج أوقات الدوام في تشغيل أسطول مركباتها المملوكة للأمم المتحدة. وباستخدام تقارير سجل حركة السيارات، تُحدّد حالات الاشتباه في إساءة استخدام المركبات خارج أوقات الدوام شهرياً، وحيثما ثبت وقوعها، تُتخذ الإجراءات المناسبة لاسترداد تكاليف ذلك الاستخدام من مرتبات الموظفين

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل تطبيق المبادئ التوجيهية المتعلقة باستخدام المركبات خارج أوقات الدوام على جميع المركبات التابعة للبعثات، وأن يبلغ عن ذلك في تقريره المقبل عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣١)

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/66/718)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تقرّرت عمليات تخفيض الموارد، التي حددتها إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني بالتنسيق مع كل بعثة، عن طريق تحليل ومناقشة الظروف الخاصة بفرادى البعثات في كل حالة على حدة.

وفي حين ستنفذ كل بعثة التغييرات التشغيلية وفقاً لاحتياجاتها وظروفها الخاصة، يتمثل الإجراء الرئيسي اللازم اتخاذه في هذا الصدد على نطاق جميع البعثات في حفز الجهود للحد من هدر الموارد والخسائر، وزيادة أوجه الكفاءة التشغيلية. وتُشجّع جميع

ترحب اللجنة الاستشارية بالجهود الرامية إلى تحديد أهداف شاملة لعمليات تخفيض الموارد وإلى إجراء فحص دقيق للمقترحات المتعلقة بالنفقات الرأسمالية بحسب البعثات الميدانية، وتحيط علماً بالضمان الذي مُنح والذي يفيد بمراعاة الظروف المحددة المتصلة بكل عملية من عمليات حفظ السلام أثناء إعداد الميزانية. بيد أن اللجنة تعتبر أنه كان ينبغي أن توفر الميزانيتان المقترحتان لهذه الفترة المزيد من المعلومات عن طريقة تطبيق كل بعثة لهذه التدابير، وأن يشمل ذلك، عند الاقتضاء، أية تدابير

البعثات على الإقرار بالحاجة إلى "تحقيق منجزات أكثر بموارد أقل" وذلك نظرا للزيادة الكبيرة في تكلفة عمليات حفظ السلام. وبُذلت جهود لتقليص موجودات المعدات التي تتطلب الوقود، بما في ذلك المركبات، والطائرات، والمولدات الكهربائية؛ وتحسين خطوط الإمداد وإدارة المستودعات؛ ومواصلة تنسيق الاحتياجات المتعلقة بالطائرات فيما بين البعثات التي تتلقى الدعم من مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات، بهدف الحد من التكاليف دون المساس بالعمليات

أحاطت البعثة علما بالتعليقات التي أبدتها اللجنة الاستشارية واستبعدت اعتمادا مخصصا لمقر البعثة المتكامل في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، في انتظار استعراض شامل يجريه خبير استشاري مستقل ومقر الأمم المتحدة، وكذلك تقديم فريق الأمم المتحدة القطري ضمانا بمشاركته

يُراعى في عوامل تأخر النشر ومعدلات الشغور المطبقة في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ جميع العوامل ذات الصلة بالموضوع، بما في ذلك متوسط معدلات الشغور الفعلية لكل فئة من فئات الموظفين في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، ومتوسط معدلات الشغور الفعلية لكل فئة من فئات الموظفين في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، والمعلومات الأخرى ذات الصلة بالموضوع الخاصة بكل بعثة، التي تقدمها إدارة الدعم الميداني فيما يتعلق بتوفير الأفراد النظاميين ونشرهم واستقدام الموظفين المدنيين. بما من شأنه أن يؤثر في معدلات الشغور، على النحو المبين في الجداول الزمنية المقررة لنشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين

تخفيفية مقررة لئلا يكون هناك أي أثر على تنفيذ الولاية (الفقرة ٣٣)

تحذر اللجنة الاستشارية أيضا من مساواة إرجاء الإنفاق الرأسمالي بتنفيذ تدابير الكفاءة المستدامة، التي تنبثق عن تغييرات في أساليب العمل تتيح تنفيذ الولايات. بما يعزز الكفاءة من حيث التكلفة. وتتوقع اللجنة الاستشارية كذلك أن يجري التخطيط بعناية لضمان ألا تشكل أية استعادة لنفقات رأسمالية مرجأة أثناء الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ عبئا ماليا إضافيا على الدول الأعضاء في فترات مالية لاحقة (الفقرة ٣٤)

تري اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تستند عوامل تأخر النشر ومعدلات الشغور المقرر تطبيقها إلى افتراضات ميزنة مبررة تبريرا تاما تراعي البيانات التاريخية والعوامل المنظورة معا. وفي هذا الصدد، ينبغي تقديم تبرير واضح في وثائق الميزانية للمعدلات المستخدمة، ولا سيما عندما تختلف هذه المعدلات عن المعدلات الفعلية السارية أثناء إعداد الميزانية (الفقرة ٣٦)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تعتبر اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تؤدي إصلاحات إدارة الموارد البشرية التي أقرتها الجمعية العامة في السنوات الأخيرة وتوافر قائمة بالمرشحين المعلنة أسماؤهم سلفاً إلى تخفيض ملحوظ ومستدام في معدلات الشغور الفعلية للموظفين المدنيين في جميع عمليات حفظ السلام. وبالتالي، ترى اللجنة أنه ينبغي إبقاء هذه المسألة قيد الاستعراض في سياق مشاريع الميزانية المستقبلية (الفقرة ٣٨)

ترى اللجنة الاستشارية أنه توخياً للوضوح فيما يتعلق بالأساس الذي تستند إليه مقترحات الاحتياجات من الموارد، ولا سيما أثناء نشر البعثات أو توسيعها، ينبغي أن تتضمن المعلومات المقدمة إلى الجمعية العامة في سياق الميزانيات المقترحة تفاصيل جداول النشر المرحلي لأفراد الجيش والشرطة وأثرها على الاحتياجات من الموارد (الفقرة ٣٩)

تكرر اللجنة الاستشارية موقفها بأنه ينبغي القيام على نحو مستمر باستعراض الاحتياجات المستمرة الخاصة بالوظائف الشاغرة لفترة طويلة وبصفة خاصة قبل تقديم طلبات إلى الجمعية العامة باستحداث وظائف جديدة (انظر A/65/743، الفقرة ٤٣ و A/66/7، الفقرة ٩٢). ولم يتضح للجنة ما إذا كانت كل عملية من عمليات حفظ السلام تجري هذه الاستعراضات بانتظام. وفي هذا الصدد، يشار إلى أنه في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة، أقرت الجمعية العامة في قرارها ٢٤٦/٦٦، توصية اللجنة الاستشارية بإعادة تبرير استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، مع شرح الوظيفة الشاغرة (انظر A/66/7، الفقرتان ٩٢ و ٩٣). وتوصي اللجنة بتطبيق شرط مماثل على الوظائف في عمليات حفظ السلام، وبإدراج معلومات عن الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في الميزانيات المقترحة للبعثات، مع تبرير محدد لأي وظيفة يقترح الاحتفاظ بها (الفقرة ٥٤)

تواصل انخفاض معدلات الشغور الفعلية من ١٦,٩ في المائة في حزيران/يونيه ٢٠١٢، إلى ١٥,٩ في تموز/يوليه ٢٠١٢، ثم إلى ١٤,٣ في آب/أغسطس ٢٠١٢، وهو انخفاض نجم عن توافر قائمة المرشحين المعلنة أسماؤهم سلفاً والمدرجة في قائمة المرشحين المقبولين لدى مجلس الاستعراض المركزي الميداني

أحاطت البعثة علماً بتوصية اللجنة الاستشارية. وتمر البعثة الآن بمرحلة من الثبات، إذ لم يطرأ أي تغيير كبير على ولايتها أو قوام قوتها

ولدى البعثة وظيفتان فقط من الوظائف التي ظلت شاغرة لأكثر من ٢٤ شهراً، وقد طُلب إلى المديرين المكلفين بالتعيين التعجيل بعملية استقدام موظفين لشغل هاتين الوظيفتين من وظائف الرتب العليا

ما زالت اللجنة الاستشارية تشعر بالقلق إزاء مستوى موارد التدريب في مجال حفظ السلام المتاحة للسفر المتصل بالتدريب. وتكرر اللجنة موقفها بأن السفر لغرض التدريب ينبغي أن يبقى قيد المراجعة الدقيقة وأن يظل في أضيق الحدود الممكنة (انظر A/65/743، الفقرة ١٣٥) (الفقرة ٧٤)

فيما يلي الاستراتيجيات الرامية إلى تقليص تكاليف السفر المتصل بالتدريب: (أ) التعلم الإلكتروني؛ و (ب) حلقات العمل المتعلقة بتدريب المدربين للاستفادة إلى أقصى حد ممكن من مجموعة الخبراء المتخصصين على صعيد مراكز العمل، سواء الإقليمية أو المحلية؛ و (ج) سفر موظفي خلية التدريب المتكامل للبعثة إلى المواقع التي يتجمع فيها معظم المشاركين

ستتخذ البعثة خطوات تكفل إجراء التقييم الصحيح للأثر الذي تحدثه تدابير تعزيز الكفاءة على تقديم الخدمات الصادر بشأنها تكليف، وهو ما سيدرج في تقرير الأداء عن الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢

توصي اللجنة بأن يجري في التقارير المقبلة عن المكاسب والوفورات في التكاليف بذل جهود إضافية لجمع وتقديم معلومات داعمة موثوقة تقييم بشكل ظاهر علاقات السبب والنتيجة بين الإجراءات المتخذة وأي مكاسب أو وفورات يبلغ عنها. وتلاحظ اللجنة أن الإبلاغ عن تقييم تأثير تدابير زيادة الكفاءة على الولاية وتقديم الخدمات لا يزال ضعيفا في هذه المرحلة (الفقرة ٨٦)

تُفَّذُ التوصية

توصي اللجنة الاستشارية بأن يطلب إلى الأمين العام استعراض موجودات المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات في عمليات حفظ السلام ومواءمة هذه الموجودات مع النسب القياسية التي حددها إدارة الدعم الميداني ونشرتها في دليل التكاليف والنسب الموحدة. وتطلب اللجنة أن يجري تقديم معلومات في هذا الصدد في سياق التقرير المقبل للاستعراض العام. وتدرك اللجنة إمكانية وجود ظروف تشغيلية خاصة بالبعثات تبرر زيادة الموجودات عن النسب الموحدة، وتطلب أن يجري، حسب الاقتضاء، إدراج هذا التبرير بشكل واضح في مقترحات الميزانية الخاصة بالبعثات المعنية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ (الفقرة ٩١)

خلال إعداد ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، أخذت البعثة في الاعتبار معدل الشغور لدى تحديد الموجودات المتوقعة من معدات تكنولوجيا المعلومات

ترى اللجنة أنه ينبغي أن تستند الموجودات من معدات تكنولوجيا المعلومات في عمليات حفظ السلام إلى مستويات النشر المقررة للموظفين للفترة المعنية، أو إلى النشر الفعلي في البعثة، أيهما أكبر، بدلا من استنادها إلى كامل المستوى المأذون به من الموظفين (الفقرة ٩٢)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
ترى اللجنة أن منسقي التناوب يقدمون خدمات قيّمة للبلدان المساهمة بقوات وبقوات شرطة، وتتوقع أن يسعى الأمين العام إلى تحديد الموارد اللازمة لضمان الاستعانة بهم (الفقرة ١٠٢)	ترى البعثة أن التواصل بين منسقي التناوب والبلدان المساهمة بقوات يساعد على ضمان الأمان والانضباط والنظام في عمليات التناوب
تطلب اللجنة أن تشمل مقترحات الميزانية المقبلة لعمليات حفظ السلام معلومات محددة عن جميع مشاريع التشييد التي يُلتبس إيجاد موارد لها تربو على مليون دولار للفترة المالية المعنية (الفقرة ١٠٦)	ليس لدى البعثة مشاريع للتشييد يُتوقع أن تكلف أكثر من مليون دولار في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
تلاحظ اللجنة الاستشارية الإجراءات المتخذة لنقل المركبات في ما بين البعثات لتلبية الاحتياجات الناشئة، لكنها ما زالت ترى أنه يلزم إجراء مزيد من الاستعراض لأسطول المركبات التابع لبعثات حفظ السلام (الفقرة ١١٠)	تجري إدارة الدعم الميداني، قبل الموافقة على أي طلب لشراء مركبات جديدة، استعراضا لجميع قواعد البيانات المتعلقة بموجودات مركبات بعثات حفظ السلام لكي تحدّد مدى إمكانية توفير وحدات مماثلة عن طريق نقل مركبات في ما بين البعثات
تسلّم اللجنة بأن التطورات المتصلة بالعمليات، قد تؤدي، أحيانا، إلى بروز احتياجات إضافية خاصة بالسفر. إلا أن اللجنة تشعر بالقلق إزاء مستوى زيادة الإنفاق على السفر الذي جرى الإبلاغ عنه في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. وتؤكد اللجنة على أهمية أن يتم إدراج الاحتياجات المتعلقة بالسفر في الميزانية على نحو سليم وأن تُبذل كل الجهود لكفالة الإبقاء على نفقات السفر في حدود المخصصات التي جرت الموافقة عليها (الفقرة ١٣٧)	تُعزى الاحتياجات الإضافية خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ أساسا إلى السفر الذي لم يكن مقررا وتم دعما للعملية الانتخابية، وزيادة أسفار وحدة النقل الثقيل نظرا إلى أن معظم احتياجات البعثات يجري تسليمها عن طريق عنتبي. وبالإضافة إلى ذلك، ارتفع معدل بدل الإقامة اليومي ليليل متوسطة ١٧٠ دولارا للفرد في اليوم، مقارنة بمتوسطه المدرج في الميزانية والبالغ ١٦٠ دولارا للفرد في اليوم بالنسبة للمواقع الموجودة في منطقة البعثة. وقد اتخذت البعثة تدابير تكفل عدم تجاوز ميزانية السفر في المستقبل، وذلك بتطبيق النظام الإلكتروني لتحركات الموظفين وتوزيع تقارير الإنفاق شهريا، باعتبارها أداة للرصد، على جميع مراكز تحديد التكاليف
تخطط اللجنة الاستشارية علما بتخفيض الاعتمادات المرسودة للسفر في مهام رسمية، لكنها ترى أنه ينبغي الاستمرار في إبقاء الاحتياجات في هذا المجال قيد المراجعة	تكفل البعثة أن يُنظّم التدريب داخليا؛ ويُشترط على الموظفين الذين يستفيدون من تدريب خارجي أن يقوموا بنقل ما اكتسبوه من معارف إلى غيرهم من

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
الدقيقة. ورغم تسليم اللجنة بأن التنفيذ الفعال للولايات يستدعي السفر، فإنها تشعر بالقلق إزاء تعطيل الأعمال اليومية للموظفين والأثر المحتمل لذلك على تنفيذ البرامج جراء غيابهم لفترات مطولة عن مراكز العمل (انظر أيضا A/66/739، الفقرتان ٣ و ٢٦). وبناء على ذلك، تعتبر اللجنة أنه ينبغي الاستفادة إلى أقصى حد من التطورات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وغير ذلك من أساليب التمثيل للحد من الحاجة إلى السفر. وقد أثارت اللجنة أيضا شواغل خاصة تتعلق بمستوى السفر المتصل بالتدريب والذي يجري حاليا (الفقرة ١٣٨)	الموظفين لدى انتهاء الدورة التدريبية؛ كما تنظم دورات لتدريب المدربين على أيدي خبراء استشاريين خارجيين من أجل تكوين مجموعة من المدربين التابعين للبعثة؛ ويُستعان بتقنية التداول بالفيديو لإقامة قناة يطلع من خلالها الخبراء المتخصصون الفنيون الذين يعملون في كينشاسا على الدورات التعريفية التي تعقد في المكاتب الميدانية، وبذلك يصل الخبراء المتخصصون إلى الفصول الدراسية بصورة إلكترونية وتقل الحاجة إلى السفر

(A/66/718/Add.14 و Corr. 1)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
تأسف اللجنة الاستشارية من أنه قد تمت إعادة النظر في افتراضات التخطيط التي يقوم عليها مشروع مقر البعثة المتكامل، الذي كان من المقرر البدء فيه في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، وأنه تم تعليق المشروع، على الرغم من التأكيدات التي قدمت إلى اللجنة خلال نظرها في ميزانية البعثة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢. وتتوقع اللجنة أن يتم تقديم التحليل المستوفي لنسبة فائدة مشروع مقر البعثة المتكامل إلى تكلفته، فضلا عن الجدول الزمني لتنفيذه، عند اللزوم، في سياق الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٣/٢٠١٤. وتطلب اللجنة إلى الأمين العام أن يضمن منح التحليل اللازم للمشروع أولوية عالية (الفقرة ٥١)	استعانت البعثة بخدمات شركة استشارية مشهود لها بالكفاءة، لاستعراض الافتراضات التي يقوم عليها المشروع والاستراتيجية المتبعة فيه، وتكاليفه، وخيارات تمويله، وتحليل نسبة الفائدة منه إلى التكلفة. وقد أنجز الخبير الاستشاري المستقل التقرير النهائي الذي يتولى مقر الأمم المتحدة حاليا استعراضه
نظرا إلى أنه سيتم إجراء تحليل مستوفي لنسبة الفائدة إلى التكلفة، توصي اللجنة بأن تستوضح البعثة بصفة عاجلة من فريق الأمم المتحدة القطري ما إذا كان يتعين إشراكه في هذا المشروع (الفقرة ٥٢)	تجري مناقشات بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بشأن مشاركته في المشروع. ويجري عدد من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها مشاورات مع مقر كل منها وتلتزم منها التوجيه
في حين تدرك اللجنة حاجة أفراد البعثة إلى الحصول على المركبات لأداء واجباتهم الرسمية، فهي تتوقع أيضا أن تقوم	نُفذت التوصية. وتُراعى في نسب استخدام مركبات الركاب الخفيفة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ عوامل تأخر

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
البعثة بمواصلة مراجعة استخدام المركبات، وبإجراء التعديلات اللازمة لمواءمة مقتنياتها من المركبات مع النسب الموحدة. وتطلب اللجنة تقديم معلومات في هذا الصدد في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تشمل، عند الاقتضاء، مبررات المقتنيات المقترحة الزائدة عن النسب الموحدة (الفقرة ٥٤)	النشر وعوامل الشغور وهي تعكس النسب الموحدة لكل فئة من فئات الموظفين. وقد قدمت تبريرات في الحالات التي تم فيها تجاوز النسب الموحدة
تلاحظ اللجنة الاستشارية إدراج مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة في الميزانية للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، وتشجع البعثة على تحديد مزيد من المجالات لتحقيق الكفاءة خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، وتقديم معلومات أكثر تفصيلاً عن تلك المكاسب في سياق مشاريع الميزانيات المقبلة (الفقرة ٦٩)	يرد في الفرع الثاني - جيم من هذا التقرير بيان بالمكاسب المتوقعة نتيجة زيادة الكفاءة، وإجماليها ٨,٤ ملايين دولار

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(A/66/5 (Vol. II))

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
أشار المجلس إلى بعض المناقالات ذات القيمة العالية في ست بعثات، منها بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية. ويوصي المجلس الإدارة بأن تطلب إلى البعثات الميدانية التقيد تقيداً صارماً بشرط المراقب المالي طلب موافقة مسبقة لعمليات المناقلة قبل تكبد النفقات (الفقرتان ٤٦ (ب) و ٤٨)	تجري جميع طلبات النقل وفقاً لسياسة إدارة مخصصات بعثات حفظ السلام على النحو الوارد في مذكرة المراقب المالي المؤرخة ٢٨ حزيران/يونيه ٢٠٠٢. وقد منحت المذكرة لمديري/رؤساء دعم البعثات مرونة وسلطة ومسؤولية موسعة فيما يتعلق بإدارة الموارد المالية في البعثات. وتعطي زيادة المرونة البعثات أيضاً الأدوات الكفيلة بتحديد أولويات الموارد وفقاً لأوجه الكفاءة في تحقيق النواتج والفعالية في إنجاز الولايات المنوطة بها
ويوصي المجلس أيضاً الإدارة بأن تعزز عمليتي الرصد والاستعراض الحاليتين لمناقالات الميزانية بما يكفل تبريرها تماماً كلما نشأت وقبل تكبد النفقات (الفقرة ٤٩)	أحاطت البعثة علماً بتوصية المجلس، واتخذت الخطوات اللازمة لكفالة عدم تقسيم العقود الممنوحة
قُسِّمَ عقد تم منحه، ومجموعه ١٢٣ ٧٧١ دولاراً، إلى عقدين من أجل تجنب مراجعة لجنة العقود المحلية.	

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
ويوصي المجلس الإدارة بأن تقوم بانتظام بتعزيز آليات القائمة لرصد تقسيم منح العقود بأثر رجعي وبناءً على الضرورة، وضمان امتثالها لدليل المشتريات (الفقرتان ١١٢ (أ) و ١١٤)	والامتنثال في جميع عمليات منح العقود لدليل المشتريات. وقد صدر توجيه يشترط خضوع جميع التوصيات المتعلقة بتقسيم العقود الممنوحة للاستعراض من جانب كبير موظفي المشتريات وموافقتهم

دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/66/286 (Part II))

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
كانت شعبة المساعدة الانتخابية في بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية قد أعدت اختصاصات لكل وحدة من وحداتها، وحدولا تفصيليا لجميع الأنشطة؛ بيد أنه لم يتم إعداد مؤشرات الأداء الرئيسية اللازمة لرصد التنفيذ. كما تمت صياغة وثيقة للتخطيط الأمني بالتعاون مع اللجنة الوطنية الانتخابية المستقلة، ولكن لم يجر تشاؤها مع قسم السلامة والأمن التابع للبعثة و/أو إقرارها من قبل الإدارة العليا. وأعدت الشعبة خطة عمل شاملة تتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية لرصد تنفيذ ولايتها الانتخابية (الفقرة ٤٩)	وضعت الشعبة الانتخابية خطة عمل بها مؤشرات رئيسية وقدمتها إلى الإدارة العليا، وتمت الموافقة على الخطة. وقد قدمت الشعبة الانتخابية وضباط شرطة الأمم المتحدة في البعثة المساعدة إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة والشرطة الوطنية الكونغولية في صياغة خطة الأمن التشغيلية للانتخابات، في إطار مركز العمليات الوطني. وتشمل الخطة أيضا حماية مرافق اللجنة وممتلكاتها ومعدات. وتعد حاليا حلقات عمل حول أمن الانتخابات بغرض تنقيح الخطة وتعديلها على صعيد المقاطعات. وتتواصل شعبة الانتخابات مع شرطة الأمم المتحدة لتقديم الوثائق الأمنية بانتظام إلى قسم السلامة والأمن في البعثة.

كانت نمة عملية جيدة قائمة لإعداد خطة العمل السنوية لعامي ٢٠١٠/٢٠١١ الخاصة بقسم الشؤون المدنية، بمشاركة موظفين وممثلين للمكاتب الفنية، والمنظمات غير الحكومية الدولية، ووكالات وصناديق وبرامج الأمم المتحدة. ولكن لم تتم خلال عملية التخطيط مشاورات السكان المحليين والحكومة، وكلاهما من أصحاب المصلحة الرئيسيين. وكانت هناك أيضا حاجة إلى تحسين مشاركة موظفي بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية في الأقاليم في التخطيط

جرت مشاورات لأغراض وضع خطط العمل للفترتين ٢٠١١/٢٠١٢ و ٢٠١٢/٢٠١٣، مع ممثلين عن وزارات المقاطعات، المسؤولة عن التخطيط الإقليمي والداخلية والمجتمع المدني، في مقاطعات البلد الإحدى عشرة. وبالإضافة إلى ذلك، أجريت مناقشات لمجموعات متخصصة وعقدت حلقات عمل مع اللجان الفنية لتسوية النزاعات على صعيد المقاطعات، ولجنة التنسيق التقني في إطار خطة تحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار، ومع اللجان الاستشارية لحماية المدنيين، من

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
للعمل، فضلا عن الحاجة إلى إعداد مؤشرات النتائج بغرض تقييم إنجاز الأهداف الرئيسية للبعثة. وقد قبلت البعثة بتوصية مكتب خدمات الرقابة الداخلية بتعزيز عملية التخطيط (الفقرة ٥٠)	أجل التخطيط لاستراتيجيات لحماية المدنيين على صعيد المقاطعات
كانت ١١ كتيبة من أصل ٢٦ كتيبة مشاة تابعة للبعثة (٤٢ في المائة) لديها معدات مملوكة للوحدات تقل النسب المئوية لصلاحيتها عن المستوى المطلوب البالغ ٩٠ في المائة على مدى سنتين متتاليتين. وإضافة إلى ذلك، فإن ١٩ من بين ٤١ وحدة تمكين (مثل المستشفيات والسرايا الهندسية ووحدات الشرطة المشكلة) كان لديها نسب مئوية للصلاحية تقل عن المستوى المطلوب البالغ ٩٠ في المائة. ويعزى ذلك إلى الافتقار إلى الرقابة الإدارية على المعدات المملوكة للوحدات ومذكرات التفاهم من قبل المجلس الاستعراضي الإداري فيما يتعلق بإنفاذ أعمال صيانة المعدات أو استبدالها في الوقت المناسب. ولم يتم قسم النقل بإجراء استقصاءات السلامة للتأكد من صلاحية تلك المعدات للسير، وذلك على الرغم من أن التقارير الصادرة بشأن المعدات أشارت إلى أن المركبات بها محركات وعلب تروس وكوابح وقوابض معيبة. وإضافة إلى ذلك، ووفقا للنظام الإلكتروني للمحاسبة المتعلقة بالوقود، فإن ٦٠ من أصل ٧٣ مركبة مصنفة بأنها غير صالحة كان يجري إمدادها بالوقود، وهو ما يشير إلى استعمالها. وقد أقرت بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية بالحاجة إلى إجراء عمليات تفتيش دورية على المعدات المملوكة للوحدات، وإلى كفالة إصلاح أو استبدال المعدات غير الصالحة في الوقت المناسب (الفقرة ٥١).	اتصل مكتب المستشار العسكري بالبعثات الدائمة المعنية كي تتدخل لدى حكومة كل منها لتحسين صلاحية المعدات المملوكة للوحدات وللشرطة المشكلة، وفقا لمذكرات التفاهم

التنفيذ

التوصية

البعثة بصدد إجراء استعراض لدورها في المستقبل وإنجازاتها المتوقعة في مجال إصلاح قطاع الأمن. وتحقيقاً لهذه الغاية، تم إنشاء فريق كامل للاستعراض الإداري بغرض وضع وصياغة استراتيجية مفصلة للبعثة لإصلاح قطاع الأمن. وتستلزم هذه الاستراتيجية إجراء مشاورات مع حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية على جميع المستويات. ولضمان الاتساق، يجري أيضاً وضع الاستراتيجية بالاقتران مع الاستعراض الذي تجريه البعثة لاستراتيجياتها الرامية إلى تحقيق الاستقرار وتوطيد السلام. وتجري قيادة البعثة حالياً استعراضاً لمشروع مذكرة مفاهيمية لهيكل قسم إصلاح قطاع الأمن واختصاصات منصب رئيس المكتب مستقبلاً

ينبغي للبعثة أن تعزز التزامها بتطوير قطاع الأمن من خلال إنشاء هيكل مناسب رفيع المستوى وخطط خاصة بالبعثة لتنفيذ هذه الولاية، ومن خلال توسيع نطاق الخرائط الموجودة لديها لمؤسسات قطاع الأمن بحيث تشمل تشريعات قطاع الأمن في جمهورية الكونغو الديمقراطية وسياسات جميع القطاعات الرئيسية واستراتيجيتها وخططها المتعلقة بتطوير قطاع الأمن (التوصية ١)

تنفذ البعثة حملة إعلامية لشرح ولاية البعثة، مع التركيز على المجالات التي تتقاسم البعثة والحكومة المسؤولية عنها. وفي الفترة بين كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ وحزيران/يونيه ٢٠١٢، عقدت ١٠ جلسات إعلامية حضرها في المتوسط حوالي ٣٠٠ مشارك يمثلون المجتمع المدني والطلاب والجمعيات الدينية والجمعيات النسائية. وواصلت إذاعة أو كاي برامجها التفاعلية، ولا سيما برنامجها الرائد، "الحوار بين الكونغوليين"، و "مجلة الأمم المتحدة". وخلال نفس الفترة، نشرت ٨ طبعات من مجلة "صدى البعثة" وأنتج ٣٠ برنامجاً تلفزيونياً.

ينبغي للبعثة أن تشن، من خلال شؤون الإعلام ومكتبها للشؤون المدنية، حملة إعلامية تركز على التفريق بين مسؤولية البعثة في دعم الحكومة وبناء قدراتها، وبين دعم أفراد في الحكومة و/أو دعم تصرفات خاطئة (التوصية ٢)

يسهم أساساً المكتب المشترك لحقوق الإنسان بالبعثة في رصد وتحليل حقوق الإنسان من خلال تقريرين رئيسيين، هما تقرير الأمين العام إلى مجلس الأمن، وتقرير المفوض السامي لحقوق الإنسان إلى مجلس حقوق الإنسان، وهما يصدران مرة واحدة في السنة.

ينبغي لإدارة عمليات حفظ السلام ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ضمان قيام بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وجميع البعثات المكلفة بولايات تتعلق بحقوق الإنسان بإصدار تقارير عامة دورية وشاملة ترصد حالة حقوق الإنسان في مناطقها على فترات دورية لا تقل عن مرتين في السنة (التوصية ٣)

التنفيذ

التوصية

وبالإضافة إلى ذلك، يُصدر المكتب عددا من التقارير المواضيعية بشأن مسائل معينة مثيرة للقلق، وتستخدم تلك التقارير كأداة محددة للدعوة في أوساط حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية

يوفر فريق السلوك والانضباط التوجيه لقيادة البعثة في مجال السياسات، ويعزز سياسة المنظمة المتمثلة في "عدم التسامح مطلقا" بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين

ينبغي للبعثة وإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني وشعبة التحقيقات في مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومكتب إدارة الموارد البشرية اتخاذ جميع الخطوات الممكنة لتعزيز سياسة عدم التسامح مطلقا مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب أفراد البعثة. وينبغي أن يشمل هذا إخضاع ليس فقط الأفراد الذين يخرطون في الاستغلال والانتهاك الجنسيين للمساءلة، ولكن أيضا رؤسائهم، وفي نهاية المطاف، الأفراد العسكريين، وبلداتهم المساهمة بقوات (التوصية ٤)

تجري إدارة عمليات حفظ السلام حاليا استعراضا أوليا لتنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة في مجال حقوق الإنسان وجرى توسيع نطاق مشروع التوصيف التحليلي الذي تقوم به البعثة ليشمل جهات أخرى، منها دوائر الشرطة وأجهزة الاستخبارات، وقع في صفوفها عدد كبير من انتهاكات حقوق الإنسان. وبالإضافة إلى مساعدي شؤون الاتصال المجتمعي وبرنامج شبكات إنذار المجتمعات المحلية، يسهم المكتب المشترك لحقوق الإنسان أيضا في آلية فريق الحماية المشترك التي يجري تمويلها من خلال الموارد الخارجة عن الميزانية

ينبغي لإدارة عمليات حفظ السلام تقييم الابتكارات الهامة في البعثة للتعرف على نقاط قوتها وضعفها، ومدى صلاحيتها للتطبيق على نطاق أوسع في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (تنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة؛ ومشروع التوصيف التحليلي وإمكانية وجدوى توسيع نطاق هذا العمل ليشمل جهات أخرى وقع في صفوفها عدد كبير من انتهاكات حقوق الإنسان؛ وبرنامج شبكات إنذار المجتمعات المحلية ومساعدتي شؤون الاتصال المجتمعي) (التوصية ٥)

يوجد قيد التنفيذ عدد من التدابير البرنامجية الرامية إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية في مجال النقل الجوي، ومن بين تلك التدابير استعراض حجم أسطول الطائرات وتخفيض التكاليف المرتبطة بها في سياق استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. ومن المتوقع أن تسفر تلك التدابير عن تحسين استخدام الأسطول والاستفادة من مكناته على النحو الأمثل والحد من تكاليف التشغيل الإجمالية لبرنامج الطيران الحالي

ينبغي لإدارة الدعم الميداني تزويد هيئات الإدارة بدراسة موحدة بشأن مدى توافر الموارد الجوية للبعثة، واستخدامها، والقدرة على التنبؤ بها، وسلامتها وفائدتها (التوصية ٦)

التوصية	التنفيذ
ينبغي لإدارة الدعم الميداني ضمان إعداد القوائم ذات الصلة بجميع الوظائف الرئيسية برتبة ف-٤ وما فوقها وتحديثها وإتاحتها، بحيث يمكن القيام في الوقت المناسب بملء الشواغر اللازمة في مجالات حاسمة بالنسبة لإنجاز الولايات أو لأداء أدوار حاسمة في هذا الصدد، خصوصاً في ظروف الشواغر التي لم تكن مخططة (التوصية ٧)	صدر ما مجموعه ١٩ إعلاناً عن شواغر خاصة بوظائف محددة للبعثة في الفترة ما بين كانون الثاني/يناير وتشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٢، منها ١٦ وظيفة برتبة ف-٤ وما فوقها. وصدر ما مجموعه ٧١ إعلان شواغر عام في الفترة بين تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١ وتشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٢، منها ٣٧ إعلاناً تخص وظائف برتبة ف-٤ وما فوقها. وبالإضافة إلى ذلك، صدرت ٩٣٦ موافقة من مجلس الاستعراض المركزي الميداني على وظائف برتبة ف-٤، و ٧٨٥ موافقة على وظائف برتبة ف-٥، و ٢٧٨ موافقة على وظائف برتبة مد-١ في مختلف الفئات المهنية
ينبغي للبعثة أن تستخدم قاعدة بيانات التوصيف التحليلي لديها كوسيلة تستكمل بها فحص جميع مواطني جمهورية الكونغو الديمقراطية المرتبطين بالبعثة (التوصية ٨)	تجمع قاعدة بيانات التوصيف التحليلي وتنظم المعلومات المتعلقة بأخطار انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الإنساني من قبل من هم في مراكز السلطة والعاملين في الأجهزة الأمنية لجمهورية الكونغو الديمقراطية. ولديها عدد محدود من التوصيفات تركز على القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، كما تركز، على نحو متزايد، على الشرطة الوطنية. ومع ذلك، فإن قاعدة البيانات لا تجمع المعلومات على نطاق عام ولن تكون مناسبة لغرض التحقق من بيانات المواطنين الكونغوليين المرتبطين بالبعثة

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية في ما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول لهذا التقرير):

- **إنشاء الوظائف:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يكون هناك حاجة لموارد إضافية ويتعذر نقل الموارد من مكاتب أخرى، أو القيام، بدلاً من ذلك، باستيعاب أنشطة محددة في إطار الموارد المتاحة.
- **إعادة تخصيص الوظائف:** يقترح تخصيص وظيفة معتمدة، كان من المقرر تخصيصها لأداء مهمة معينة، لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف وليست لها صلة بالمهمة الأصلية. وفي حين أن إعادة تخصيص الوظائف قد تنطوي على تغيير الموقع أو المكتب الذي تؤدي فيه، فإنه لا يُغير فتحها أو رتبته.
- **نقل الوظائف:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف الوظائف:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- **إلغاء الوظائف:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل الوظيفة:** هناك خياران ممكنان لتحويل الوظائف وهما كما يلي:
 - تحويل الوظائف المؤقتة الخاصة بالمساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة، إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل وظائف الموظفين الدوليين إلى وظائف موظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف الموظفين الدوليين المعتمدة إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من فروق الموارد، وفقا لخيارات قياسية محددة تشملها الفئات القياسية الأربع التالية:
- **عوامل الولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية
 - **العوامل الخارجية:** الفروق التي تسبب فيها أطراف أو حالات من خارج الأمم المتحدة
 - **بارامترات التكاليف:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
 - **الإدارة:** الفروق الناجمة عن الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بقدر أكبر من الكفاءة (كاتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الاحتفاظ في الوقت ذاته بنفس مستوى النواتج) و/أو الفروق المترتبة على المسائل المتصلة بالأداء (كالفروق الناشئة عن وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن تأخر في استخدام الموظفين).

المختصرات: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة

(أ) يشمل المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام، وقسم الشؤون القانونية، ووحدة المشاريع السريعة الأثر، ووحدة المراسم، وخلية التخطيط الاستراتيجي.

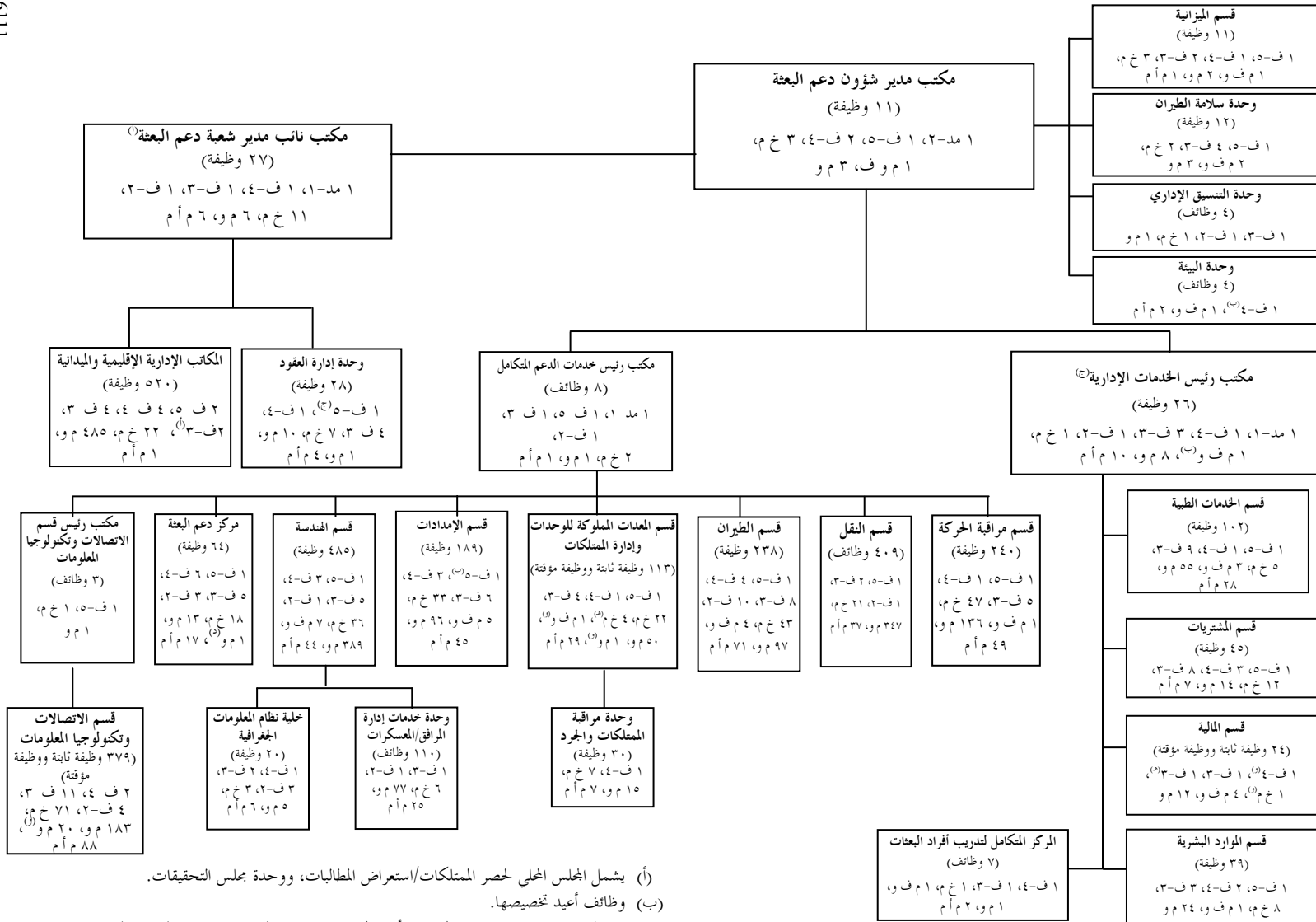
(ب) وظائف معاد تخصيصها.

(ج) وظائف محولة.

(د) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

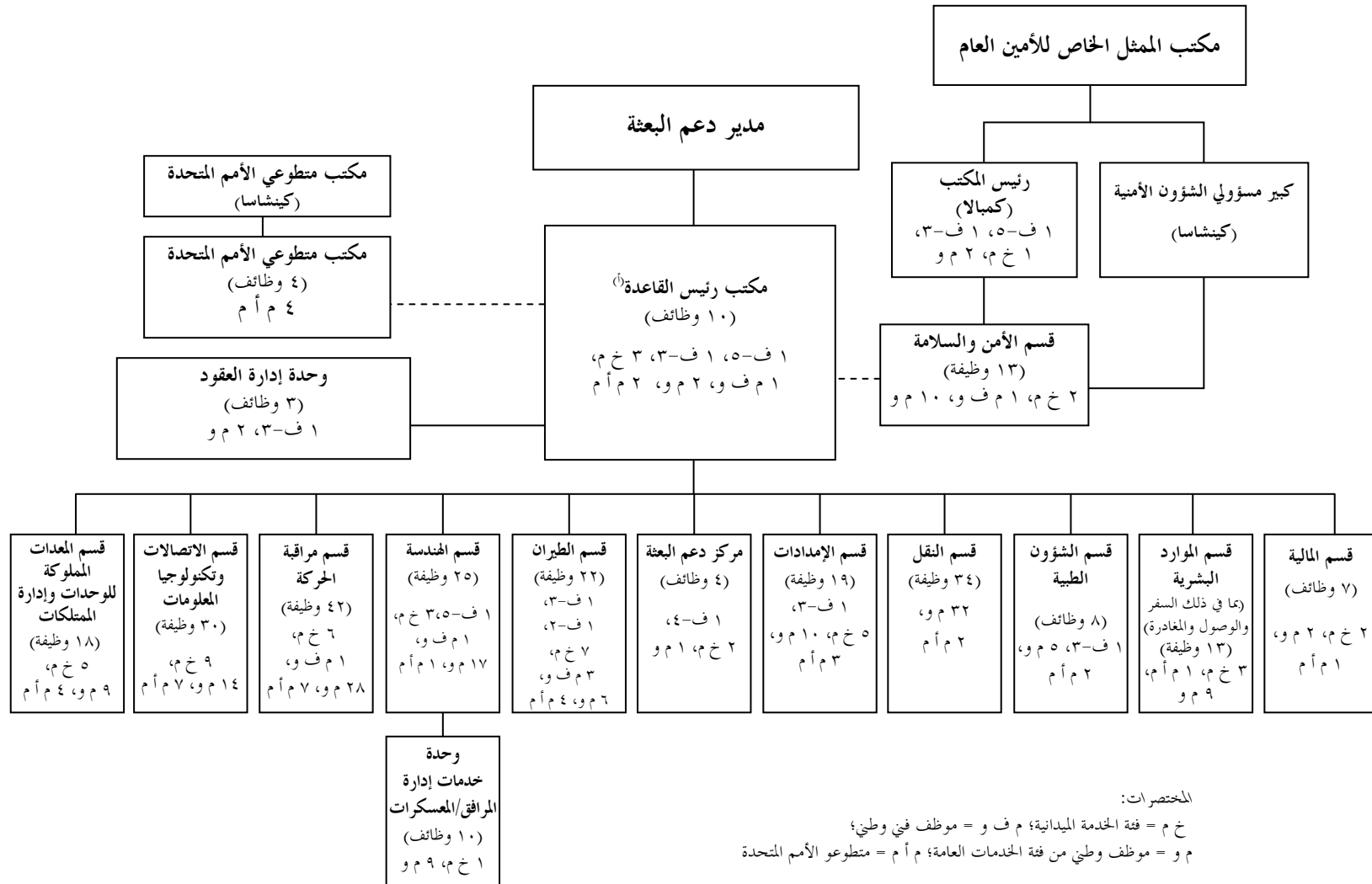
(هـ) برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والبنك الدولي، واليونسكو، واليونسيف، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وصندوق النقد الدولي، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومنظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والمنظمة الدولية للهجرة.

باء - شعبة دعم البعثة



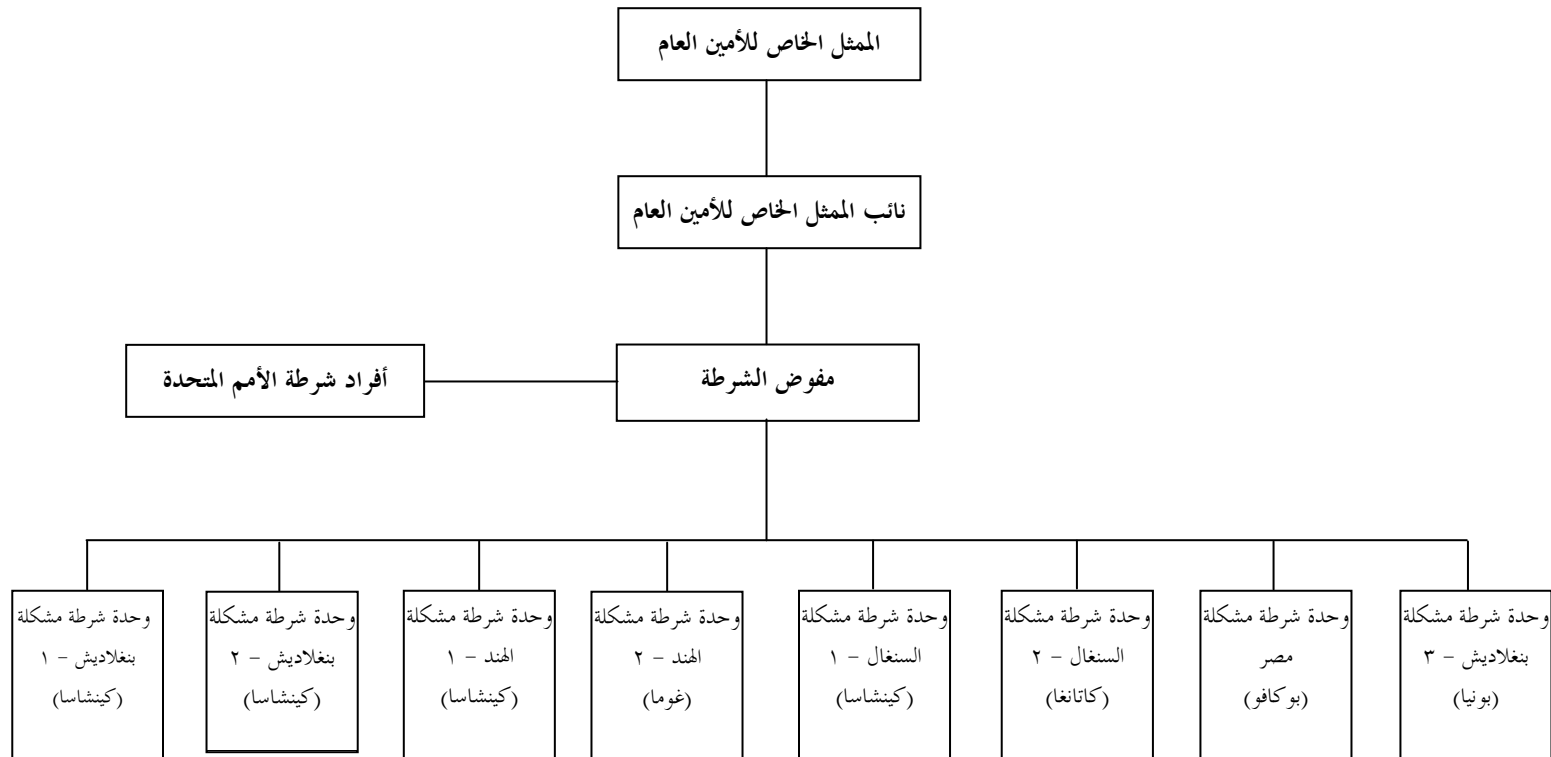
المختصرات: خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة

جيم - مركز اللوجستيات التابع للبعثة في عنتبي

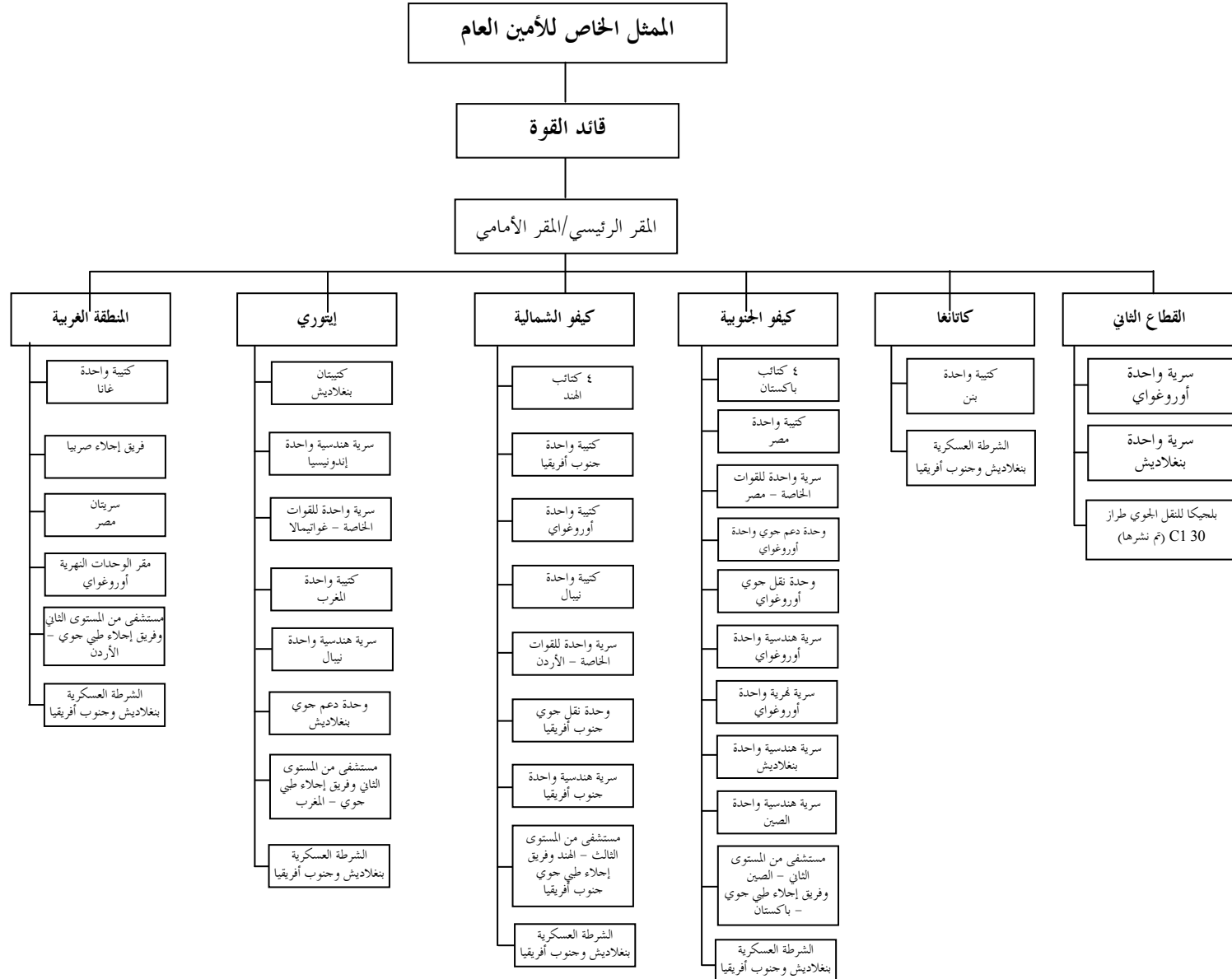


(أ) يشمل المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية، ووحدة سلامة الطيران، وقسم الميزانية ومراقبة التكاليف، والمجلس المحلي لحصر الممتلكات ومجلس استعراض المطالبات، ووحدة مراقبة الممتلكات والمخزون.

دال - شرطة الأمم المتحدة



هاء - الوحدات العسكرية والمراقبون العسكريون



المرفق الثالث

معلومات بشأن اعتمادات التمويل والأنشطة الخاصة بوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
١ - الحكم والتنمية المؤسسية	١-١ تحسين حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية لإدارتها للموارد الطبيعية	١-١-١ دعم الإدارة العامة بغية تحسين نوعية خدماتها ١-١-٢ تحسين التخطيط للتنمية وتنسيق الموارد العامة وإدارتها ١-١-٣ تحسين مستوى مساءلة الهياكل المعنية بالمواطنين	الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشركاء: المكتب المشترك لحقوق الإنسان، واليونسيف، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، وموئل الأمم المتحدة، والأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، واليونسكو، ومفوضية شؤون اللاجئين، ومنظمة الهجرة الدولية
		١-١-٤ تحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء، وتعزيز حقوق الإنسان، وحماية المدنيين	الاحتياجات من التمويل: ٨٥,٢ مليون دولار
		١-١-٥ تحسين القدرات الوطنية في مجال الإحصاء	مجموع المبلغ المتعهد به (التمويل الأساسي): ٩,٠ ملايين دولار سنويا
		١-١-٦ دعم عملية تحقيق اللامركزية	إجمالي الفجوة: ٧٦,٢ مليون دولار
		١-١-٧ تعزيز الآليات الإقليمية لإدارة الهجرة	الجهة الرائدة: منظمة الأغذية والزراعة الشركاء: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
٢ - النمو المراعي لمصالح الفقراء وإيجاد فرص العمل	١-٢ نجح المبادرات العامة في تنفيذ سياسات وبرامج قادرة على التعجيل بإيجاد فرص العمل وزيادة الإيرادات	١-٢-١ تحسين القطاعات الإنتاجية ١-٢-٢ استفادة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم من البرامج التي تعزز الاستثمار ١-٢-٣ زيادة فرص العمل والتدريب، ولا سيما للشباب والنساء والفئات الضعيفة	الاحتياجات من التمويل: ٧٢,٧ مليون دولار سنويا مجموع المبلغ المتعهد به (التمويل الأساسي): ١٤,٤ مليون دولار/سنويا إجمالي الفجوة: ٥٨,٣ مليون دولار
٣ - تنمية رأس المال البشري ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	١-٣ استفادة سكان جمهورية الكونغو الديمقراطية من زيادة العروض من الخدمات الاجتماعية وتحسينها	١-٣-١ استفادة السكان من تحسين الخدمات الصحية، ولا سيما فيما يتعلق بصحة وتغذية الأم والطفل ١-٣-٢ توافر الإمكانية أمام السكان على قدم المساواة للحصول على خدمات التعليم والتدريب المهني الرفيعة الجودة	الجهة الرائدة: اليونسيف الشركاء: صندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونسكو، ومنظمة العمل الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين،

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
٣-١-٣	توافر إمكانية حصول السكان على المياه وخدمات الصرف الصحي المحسنة	ومنظمة الأغذية والزراعة الاحتياجات من التمويل: ١٦٦,٦ مليون دولار مجموع المبلغ المتعهد به (التمويل الأساسي): ٤٧,٩ مليون دولار سنوياً إجمالي الفجوة: ١١٨,٧ مليون دولار	الجهة الرائدة: اليونيسيف
٢-٣	استفادة السكان والفئات الضعيفة من آليات للحماية الاجتماعية تتسم بالكفاءة	١-٢-٣ الحد من ضعف السكان الكونغوليين من خلال تقديم المساعدة الكافية في مجال الحماية الاجتماعية ٢-٢-٣ تعزيز القدرات المؤسسية في مجال الحماية الاجتماعية	الشركاء: منظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة الصحة العالمية وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وصندوق الأمم المتحدة للسكان الاحتياجات من التمويل: ١٦,٥ مليون دولار مجموع المبلغ المتعهد به (التمويل الأساسي): ٤,٧ ملايين دولار سنوياً إجمالي الفجوة: ١١,٨ مليون دولار
٣-٣	تحتسين الاستجابات الوطنية لوباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	١-٣-٣ اشتراك المؤسسات العامة والخاصة والمجتمعية والدينية في برنامج القضاء على انتقال فيروس نقص المناعة البشرية من الأم إلى الطفل ٢-٣-٣ زيادة القدرات المؤسسية الوطنية واللامركزية فيما يتعلق بالتخطيط لبرامج متعددة القطاعات في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وتنفيذها	الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة المعني بالإيدز الشركاء: منظمة العمل الدولية وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف ومنظمة الصحة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبرنامج الأغذية العالمي واليونسكو ومنظمة الأغذية والزراعة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية الاحتياجات من التمويل: ٩,٧ ملايين دولار مجموع المبلغ المتعهد به (التمويل الأساسي): ٣,٠ ملايين دولار سنوياً إجمالي الفجوة: ٦,٧ ملايين دولار

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
٤ - تغير المناخ والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	١-٤ تحسين إدارة الحكومة للموارد الطبيعية	١-١-٤ وضع استراتيجيات للحد من تغير المناخ ٢-١-٤ اعتماد أدوات إدارة الغابات من قبل جميع مستويات المجتمع ٣-١-٤ إنشاء نظام لإدارة الكوارث الطبيعية ٤-١-٤ تطبيق برامج التكيف للحد من آثار تغير المناخ ٥-١-٤ تيسير الشراكات الاستراتيجية لتعزيز الإجراءات التي تتخذها الحكومة في مساعيها إلى التحول الاقتصادي ٦-١-٤ قياس انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في البلد والإبلاغ عنها والتحقق منها	الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشركاء: برنامج الأمم المتحدة للبيئة ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية وموئل الأمم المتحدة ومنظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع واليونسكو الاحتياجات من التمويل: ٣٤,٣ مليون دولار مجموع المبلغ المتعهد به (التمويل الأساسي): ٣,١ ملايين دولار سنويا إجمالي الفجوة: ٣١,٢ مليون دولار
٥ - تحقيق الاستقرار وتوطيد السلام	١-٥ إحراز جميع مناطق جمهورية الكونغو الديمقراطية تقدم كبير في حماية المدنيين واحترام حقوق الإنسان والحد من النزاعات والتوترات	١-١-٥ تنفيذ استراتيجية مشتركة لإصلاح القطاع الأمني ٢-١-٥ وضع الصيغة النهائية لخطة عمل لإنهاء تجنيد الأطفال، وتقديم المساعدة بكفاءة للأطفال المتضررين من النزاعات المسلحة ٣-١-٥ تلقي الناجيات من العنف الجنسي مساعدة متعددة القطاعات ٤-١-٥ مراعاة الأطر القانونية والمؤسسية لمصالح الفئات الضعيفة من السكان ٥-١-٥ تحسين الظروف لعودة اللاجئين وإعادة إدماجهم ٦-١-٥ وضع وتنفيذ استراتيجيات وآليات لمنع نشوب النزاعات	الجهة الرائدة: بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية/برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الشركاء: مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، واليونسيف ومنظمة العمل الدولية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة الصحة العالمية ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي، واليونسكو، والموئل، وجميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية الاحتياجات من التمويل: ٩٨,٠ مليون دولار مجموع المبلغ المتعهد به (التمويل الأساسي): ١٠,٨ ملايين دولار سنويا إجمالي الفجوة: ٨٧,٢ مليون دولار

