



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
29 April 2013  
Russian  
Original: English

## Шестьдесят седьмая сессия

Пункты 146 и 155 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты  
финансирования операций Организации  
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций по стабилизации  
в Гаити**

## **Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити**

### **Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам**

|   |                       |
|---|-----------------------|
| Ассигнования на 2011/12 год                                       | 793 517 100 долл. США |
| Расходы на 2011/12 год  | 739 768 600 долл. США |
| Неизрасходованный остаток средств за 2011/12 год                  | 53 748 500 долл. США  |
| Ассигнования на 2012/13 год                                       | 648 394 000 долл. США |
| Прогнозируемые расходы за 2012/13 год <sup>a</sup>                | 627 047 800 долл. США |
| Сметный неизрасходованный остаток<br>за 2012/13 год <sup>a</sup>  | 21 346 300 долл. США  |
| Предложение, представленное Генеральным секретарем на 2013/14 год | 572 270 800 долл. США |
| Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2013/14 год   | 571 914 400 долл. США |

<sup>a</sup> Оценочные данные по состоянию на 31 января 2013 года.



## I. Введение

1. Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, которые содержатся ниже в пункте 33, повлекло бы за собой сокращение предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года на 356 400 долл. США. В изложенных ниже пунктах содержатся рекомендации и замечания по конкретным вопросам, сделанные Комитетом в соответствующих случаях.

2. В ходе рассмотрения доклада члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, включая письменные ответы, полученные 15 апреля 2013 года. Документы, которые были изучены Комитетом при рассмотрении вопроса о финансировании МООНСГ, и документы, использовавшиеся им для информационно-справочных целей, перечислены в конце настоящего доклада. Подробные замечания и рекомендации Комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров и сквозных вопросов, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, содержатся в его соответствующих докладах (см. A/67/782 и A/67/780, соответственно).

## II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

3. В своей резолюции 65/256 В Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание МООНСГ сумму в размере 793 517 100 долл. США брутто (775 447 100 долл. США нетто) в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года. Общий объем расходов за этот период составил 739 768 600 долл. США брутто (722 523 100 долл. США нетто), что на 53 748 500 долл. США брутто (52 924 000 долл. США нетто) меньше суммы, ассигнованной Ассамблеей (показатель освоения бюджетных средств составил 93,2 процента). Подробный анализ разницы приводится в разделе IV доклада об исполнении бюджета (A/67/605).

4. Неполное использование средств главным образом объясняется следующим:

а) воинские контингенты (7 144 600 долл. США, или 3,1 процента): меньшей средней численностью военнослужащих, обусловленной поэтапным выводом из состава контингентов и репатриацией 1600 военнослужащих в соответствии с резолюцией 2012 (2011) Совета Безопасности. Часть сэкономленных таким образом средств была направлена на покрытие дополнительных расходов на репатриацию имущества, принадлежащего контингентам, и повышение ставок возмещения расходов стран, предоставляющих воинские контингенты, на имущество, принадлежащее контингентам (там же, пункт 45);

б) полиция Организации Объединенных Наций (5 102 100 долл. США, или 6,3 процента): сокращением числа поездок в связи с ротацией в результате продления срока службы ряда сотрудников полиции и меньшей средней численностью развернутых полицейских (1236 сотрудников) по сравнению с запланированной в бюджет (1283 сотрудника) (там же, пункт 46);

с) международные сотрудники (10 658 100 долл. США, или 11,2 процента): сокращением расходов в результате введения начиная с декабря 2011 года моратория на набор персонала в контексте частичного сокращения дополнительных сил и средств Миссии, приданных после землетрясения, прекращением выплат за работу в опасных условиях и уменьшением потребностей в суточных для персонала полевой службы;

д) помещения и объекты инфраструктуры (19 743 600 долл. США, или 16,3 процента): сокращением потребностей в услугах по обеспечению безопасности, ремонту и эксплуатационному обслуживанию и расходов на аренду помещений в связи с реконфигурацией восьми гражданских и военных пунктов дислокации, более низким, чем ожидалось, числом заявок на предоставление услуг по охране жилых помещений, направленных сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций, и уменьшением выплат в связи с возмещением расходов на самообеспечение полицейским подразделениям в связи с частичным сокращением численности служащего персонала;

е) связь (4 865 300 долл. США, 16,1 процента): частичным сокращением потребностей в результате аннулирования контракта с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), касающегося мультимедийных центров, и задействования собственных ресурсов и сокращением расходов на оказание Интернет-услуг и мобильную телефонную связь благодаря заключению нового контракта.

5. Вышеупомянутый перерасход средств отчасти сопровождался увеличением потребностей по следующим разделам:

а) национальный персонал (2 828 100 долл. США, 8,1 процента): введение в действие с 1 октября 2011 года пересмотренной шкалы окладов;

б) наземный транспорт (2 399 600 долл. США, или 18,8 процента): покрытие не предусмотренных в бюджете расходов на отгрузку транспортных средств и приобретение трех дополнительных пожарных машин, повышение средней стоимости топлива и увеличение расходов на запасные части в связи с продлением цикла замены легковых пассажирских автомобилей.

6. Генеральный секретарь отмечает, что в отчетном периоде была проведена всеобъемлющая оценка обстановки в области безопасности, по итогам которой Совет Безопасности санкционировал частичное сокращение численности воинского контингента на 1600 военнослужащих, а сформированных полицейских подразделений — на 1150 полицейских. Что касается реализуемой правительством стратегии переселения перемещенных лиц, то МООНСГ завершила строительство 21 временного здания для муниципалитетов, пострадавших от землетрясения 2010 года, и осуществила 177 проектов с быстрой отдачей и 56 проектов по сокращению масштабов насилия в рамках усилий по созданию рабочих мест, организации профессиональной подготовки, восстановлению объектов инфраструктуры и предоставлению основных социальных услуг в пострадавших районах. В течение отчетного периода Миссия также провела всесторонний обзор своей гражданской структуры штатного расписания, по итогам которого был введен мораторий на набор персонала начиная с декабря 2011 года (там же, пункты 9, 10, 30 и 36).

7. Кроме того, были выдвинуты инициативы по повышению эффективности оперативной деятельности операций, которые касались сокращения парка

авиационных средств, усиления контроля за поездками и более широкого использования внутренних ресурсов для ремонта и технического обслуживания транспортных средств. Был выдвинут ряд экологических инициатив в области водоснабжения и очистки сточных вод и использования альтернативных источников энергии (там же, пункты 20 и 21). Консультативный комитет отмечает, что реализация некоторые из этих инициатив будет продолжена в 2013/14 бюджетном году (A/67/719, пункт 177).

8. Замечания Консультативного комитета в отношении представленной в докладе об исполнении бюджета информации по отдельным статьям расходов приводятся, когда это уместно, в контексте обсуждения предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

### III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета на текущий период

9. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 5 марта 2013 года на цели финансирования МООНСГ с момента ее учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму в размере 5 700 115 000 долл. США. На ту же дату сумма полученных платежей составила 5 394 055 000 долл. США, а задолженность по взносам — 306 060 000 долл. США. Комитет был также проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2012 года задолженность по возмещению расходов странам, предоставляющим войска, составляла 42 205 000 долл. США, а задолженность за принадлежащее контингентам имущество — 50 657 000 долл. США. По состоянию на 4 марта 2013 года сумма наличных средств, имеющихся в распоряжении Миссии, составила 144 500 000 долл. США. За вычетом трехмесячного оперативного резерва в размере 110 856 000 долл. США (без учета суммы возмещения расходов странам, предоставляющим воинские и сформированные полицейские контингенты) остаток положительного сальдо денежной наличности в размере 33 644 000 долл. США был достаточным для возмещения расходов стран, предоставляющих войска, запланированного на март 2013 года. Что касается компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, то Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2012 года за весь период существования Миссии по 134 требованиям было выплачено в общей сложности 4 378 000 долл. США. Никаких новых требований предъявлено не было.

10. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 января 2013 года фактическая численность персонала МООНСГ в 2012/13 году была следующей:

|  | Утвержденная численность <sup>a</sup> | Укомплектованность штата | Показатели доли вакантных должностей (в процентах) |
|--|---------------------------------------|--------------------------|--|
| Военные контингенты                      | 7 340                                 | 6 684                    | 8,9  |
| Полиция Организации Объединенных Наций   | 1 361                                 | 337                      | 30,6   |
| Сформированные полицейские подразделения | 1 790                                 | 1 677                    | 6,3  |

|  | <i>Утвержденная<br/>численность<sup>a</sup></i> | <i>Укомплектован-<br/>ность штата</i> | <i>Показатели доли ва-<br/>кантных должностей<br/>(в процентах)</i> |
|--|---|---------------------------------------|---|
| Предоставляемый правительствами персонал   | 100   | 81                                    | 19,0  |
| Должности                                  |   |                                       |   |
| Международные сотрудники                   | 475   | 419                                   | 11,8  |
| Национальный персонал                      | 1 287   | 1 203                                 | 6,5   |
| Временный персонал общего назначения       |   |                                       |   |
| Международные сотрудники                   | 31  | 28                                    | 9,7   |
| Национальный персонал                      | 107   | 105                                   | 1,9   |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | 225   | 206                                   | 8,4   |

<sup>a</sup> Отражает максимальную утвержденную численность на этот период.

11. Консультативному комитету была представлена таблица с данными о текущих и прогнозируемых расходах в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года. Сумма расходов за период, закончившийся 31 января 2013 года, составила 384 922 700 долл. США брутто (377 749 000 долл. США нетто) при сумме ассигнований в 648 394 000 долл. США брутто (635 770 000 долл. США нетто). В конце текущего финансового периода общая сумма сметных расходов составит 627 047 800 долл. США, в результате чего прогнозируемый неизрасходованный остаток средств составит сумму в размере 21 346 300 долл. США, или 3,3 процента от суммы от утвержденных ассигнований на 2012/13 финансовый год.

12. В этой связи на основании представленной ему дополнительной информации Консультативный комитет отмечает, что МООНСГ прогнозирует неполное освоение средств по статьям военного и полицейского персонала в связи с сокращением утвержденной численности в соответствии с резолюцией 2070 (2012) Совета Безопасности, в результате чего ожидается повышение средних показателей доли вакантных должностей по сравнению с показателями, заложенными в бюджет, а также не состоится развертывание западноафриканского сформированного полицейского подразделения. Кроме того, уменьшение количества рейсов и снижение средних расходов на авиационное топливо по сравнению с заложенными в бюджет расходами приведет, как ожидается, к сокращению потребностей по статье воздушных перевозок.

#### **IV. Предлагаемая смета расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года**

##### **A. Мандат и запланированные результаты**

13. Мандат МООНСГ был определен Советом Безопасности в его резолюции 1542 (2004), и он был расширен в последующих резолюциях Совета. Миссии поручено содействовать восстановлению мира и безопасности и осуществлению конституционного и политического процессов в Гаити (A/67/719, пункт 2). Последний раз Совет санкционировал продление срока действия

мандата до 15 октября 2013 года в своей резолюции 2070 (2012). В этой резолюции Совет постановил сократить утвержденную численность военного персонала Миссии с 7340 до 6270 военнослужащих путем сбалансированного вывода пехотных и инженерных подразделений, а численность полицейского компонента — с 3241 до 2601 полицейского. Этот шаг предпринят после сокращения численности контингентов приблизительно на 2750 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений в предшествующий период и направлен на дальнейшее сокращение численности дополнительно введенных после землетрясения сил и свертывание мероприятий вследствие проблем, возникших в результате землетрясения в январе 2010 года (S/2012/678, пункт 47). Поэтому Консультативный комитет отмечает, что нынешняя утвержденная численность военного и полицейского персонала Миссии будет несколько ниже численности, утвержденной Советом Безопасности до землетрясения (см. резолюцию 1892 (2009), пункт 3).

14. В своем докладе Совету Безопасности Генеральный секретарь отмечает, что его Специальный представитель приступил к разработке плана реконфигурации и консолидации согласно обстановке функций МООНСГ в консультации с правительством Гаити и международными партнерами. Согласно данному плану сфера деятельности Миссии будет ограничена задачами по закреплению результатов в деле стабилизации обстановки до такой степени, когда присутствия крупной миротворческой миссии более не потребуются (S/2012/678, пункты 47 и 48). В этой связи Генеральный секретарь предлагает обеспечить в 2013/14 году консолидацию военного присутствия в пяти основных пунктах безопасности параллельно с развертыванием в остальных пяти департаментах сформированных полицейских подразделений и местных подразделений Гаитянской национальной полиции. Одной из главных приоритетных задач Миссии будет и далее оставаться обеспечение дальнейшего формирования Гаитянской национальной полиции. МООНСГ будет тесно взаимодействовать с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в деле постепенной передачи ответственности за организацию и проведение выборов избирательному органу Гаити (A/67/719, пункты 10, 12 и 14).

15. Миссия реорганизует свой гражданский компонент с учетом запланированной постепенной оптимизации сферы своей деятельности. Поэтому МООНСГ не ограничится ликвидацией сохраняющихся временных должностей из числа утвержденных после землетрясения по причине увеличения рабочей нагрузки: будут упразднены все временные должности, кроме одной. В 2013/14 году МООНСГ консолидирует функции компонента поддержки, сосредоточив их выполнение в четырех центрах поддержки, и создаст мобильные группы поддержки, способные взаимодействовать с остальными местными отделениями, для чего потребуется преобразовать, перепрофилировать и перераспределить целый ряд должностей, о которых идет речь в пунктах 26–28, ниже. Кроме того, Миссия отмечает, что обзор управления цепочками поставок будет способствовать дальнейшей реорганизации функций и процессов в 2013/14 году. Бюджетное предложение на 2013/14 год также предусматривает процесс оптимизации некоторых функций Отделения поддержки в Санто-Доминго, а соответствующие замечания Комитета содержатся в пунктах 44–48 ниже (там же, пункты 11, 17, 18 и 22).

16. В ходе рассмотрения предлагаемого бюджета на 2013/14 год Консультативный комитет проанализировал различные мероприятия, ожидаемые дости-

жения и показатели достижения результатов, включенные в таблицы показателей бюджета Миссии, ориентированного на достижение результатов. По запросу Комитета ему была представлена информация о ключевых мероприятиях и показателях достижения результатов по компоненту прав человека. **Исходя из результатов анализа представленной информации Комитет напоминает о своем ранее высказанном мнении о том, что можно усовершенствовать показатели достижения результатов, с тем чтобы они лучше отражали то, что реально может быть выполнено самой Миссией, а также деятельность, ответственность за выполнение которой можно возложить на Миссию (см. A/66/718/Add.11, пункт 16).** Комитет представил дополнительные замечания по вопросу о бюджетных показателях, ориентированных на результаты, в своем докладе о сквозных вопросах, касающихся операций по поддержанию мира (A/67/780).

## **В. Потребности в финансовых ресурсах**

17. Предлагаемый бюджет МООНСГ на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляет 572 270 800 долл. США брутто (558 954 000 долл. США нетто), что означает сокращение на 76 123 200 долл. США, или на 11,7 процента в валовом исчислении по сравнению с ассигнованиями в размере 648 394 000 долл. США брутто, предусмотренными на 2012/13 год. Предлагаемое сокращение в основном обусловлено уменьшением объема ассигнований по разделам воинских контингентов, полиции и гражданского персонала. Предусматривается также снижение расходов, обусловленное сокращением численности персонала и количества районов проведения операций и предлагаемым сокращением парка авиационных средств Миссии. Часть сэкономленных таким образом средств будет направлена на покрытие расходов, вызванных ростом цен на топливо. Подробная информация об испрашиваемых финансовых ресурсах и анализе разницы приводится соответственно в разделах II и III предлагаемого бюджета. Смета расходов на 2013/14 год составлена с учетом прогнозируемой экономии средств на сумму 17 229 700 долл. США (A/67/719, пункт 177). **Консультативный комитет приветствует меры, предпринимаемые Генеральным секретарем в целях сокращения расходов МООНСГ, и ожидает, что они будут реализованы таким образом, чтобы это не сказалось на обеспечении безопасности и охраны персонала и объектов Миссии или выполнении предусмотренных мандатом мероприятий.**

18. Консультативный комитет отмечает, что непредусмотренные в бюджете взносы в рамках соглашения о статусе сил, представляющие собой сметную стоимость аренды предоставленных правительством земельных участков и помещений и сборы за посадку, по оценкам, составляют 5 066 800 долл. США (там же, раздел II. В). **Комитет с удовлетворением отмечает непрерывную поддержку, оказываемую в контексте соглашения о статусе сил.**

## 1. Военный и полицейский персонал

| <i>Категория</i>                         | <i>Утвержденная численность на 2012/13 год<sup>a</sup></i> | <i>Предлагаемая численность на 2013/14 год</i> | <i>Разница</i> |
|--|--|--|----------------|
| Личный состав воинских контингентов      | 7 340  | 6 270  | (1 070)        |
| Полиция Организации Объединенных Наций   | 1 451 <sup>b</sup>   | 1 001 <sup>b</sup>                             | (450)          |
| Сформированные полицейские подразделения | 1 790  | 1 600  | (190)          |

<sup>a</sup> Отражает максимальную утвержденную численность на этот период.

<sup>b</sup> Включая 50 сотрудников, предоставляемых правительствами.

19. Сметные потребности в средствах для покрытия связанных с военным и полицейским персоналом расходов в период с 1 июля 2013 года по 31 июня 2014 года составляют 257 723 400 долл. США, что на 55 962 100 долл. США, или 17,8 процента, меньше ассигнований на 2012/13 год, составивших 313 685 500 долл. США. Сокращение потребностей главным образом обусловлено сокращением утвержденной численности военного контингента, полиции Организации Объединенных Наций и сформированных полицейских подразделений в соответствии с резолюцией Совета Безопасности 2070 (2012). Это сокращение приведет к уменьшению ассигнований для покрытия расходов на поездки в связи с ротацией, продовольственное обеспечение и выплату денежного довольствия в связи с отпуском и ассигнований для возмещения предоставляющим войска странам расходов по стандартным ставкам, а также к исключению ассигнований на единовременную выплату дополнительной суммы правительствам стран, предоставляющих войска и сформированные полицейские подразделения, которая была утверждена на 2011/12 год (там же, пункты 202 и 204).

## 2. Гражданский персонал

| <i>Категория</i>                           | <i>Утвержденная численность на 2012/13 год</i> | <i>Предлагаемая численность на 2013/14 год</i> | <i>Разница</i> |
|--|--|--|----------------|
| Международные сотрудники                   | 475  | 436  | (39)           |
| Национальный персонал                      | 1 287  | 1 302  | 15             |
| Временные должности                        | 138  | 1  | (137)          |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | 225  | 195  | (30)           |
| <b>Всего</b>                               | <b>2 125</b>                                   | <b>1 934</b>                                   | <b>(191)</b>   |

20. Сметные потребности в средствах для покрытия связанных с военным и полицейским персоналом расходов в 2013/14 году составляют 135 694 500 долл. США, что на 2 247 200 долл. США, или 1,6 процента, меньше суммы ассигнований на 2012/13 год. Сокращение потребностей на 2013/14 год главным образом обусловлено общим сокращением числа штатных и временных должностей международного и национального гражданского персонала в контексте сокращения числа мероприятий, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, которое частично компенсируется приме-

нением более низких показателей доли вакантных должностей во всех категориях, как это изложено ниже.

21. При исчислении сметы расходов по гражданскому персоналу применялись следующие показатели доли вакантных должностей: 5 процентов по международным сотрудникам, 2 процента по национальным сотрудникам-специалистам, 3 процента по национальным сотрудникам категории специалистов и 3 процента по добровольцам Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет отмечает, что эти показатели значительно ниже показателей, применявшихся в предыдущем периоде. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала также отражают динамику показателей численности персонала в последнее время и изменение численности и состава сотрудников в 2013/14 году по сравнению с предположениями, на основе которых был составлен бюджет на 2012/13 год. Общее количество должностей будет сокращено, как это показано в таблице выше, и прогнозируется, что большинство сотрудников, занимающих в настоящее время временные должности, будут переведены на вакантные штатные должности, в результате чего сократится число вакантных должностей международных и национальных сотрудников (там же, пункты 178 и 180).

#### *Рекомендации в отношении должностей*

22. Генеральный секретарь предлагает ряд кадровых изменений, соответствующих сокращению численности военного и полицейского персонала и прогнозируемой оптимизации сферы деятельности Миссии. На этом этапе консолидации сокращение гражданского компонента Миссии не ограничится ликвидацией сохраняющихся временных должностей из числа утвержденных после землетрясения по причине увеличения рабочей нагрузки (там же, пункт 11). Что касается структурных изменений, то Генеральный секретарь предлагает создать новую региональную координационную группу, непосредственно подчиняющуюся Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, которая будет выполнять функции по координации и управлению на региональном уровне. Кроме того, предлагается реорганизовать и централизовать функции поддержки Миссии. Подробное описание предлагаемых изменений по каждому компоненту содержится в бюджетном документе (там же, пункты 29–175). В приложении к настоящему документу приводится список предлагаемых изменений кадрового состава гражданского компонента.

#### *Упразднение должностей*

23. В резюме предлагаемого бюджета Генеральный секретарь отмечает, что в 2013/14 году будут упразднены в общей сложности 191 штатная должность, должности добровольцев Организации Объединенных Наций и временные должности. К ним относятся:

а) 29 должностей международных сотрудников (5 С-4, 3 С-3, 2 С-2 и 19 должностей категории полевой службы);

б) 135 сохраняющихся должностей, финансируемых по статье временного персонала общего назначения, из числа утвержденных после землетрясения по причине увеличения рабочей нагрузки (1 С-5, 1 С-3, 26 должностей категории полевой службы, 23 должности национальных сотрудников-

специалистов и 84 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания);

с) 27 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и временных должностей.

**24. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря упразднить 191 штатную и временную должность.**

*Реклассификация должностей*

25. Предлагается осуществить следующие меры:

а) должность сотрудника по подготовке докладов класса С-3 в штате Канцелярии заместителя Специального представителя/Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам (руководство и управление) реклассифицировать в должность младшего сотрудника по подготовке докладов класса С-2. Миссия считает, что объем исследовательской и аналитической работы сотрудника по подготовке докладов сократится в результате кадровых и структурных преобразований (там же, пункт 36);

б) должность сотрудника по политическим вопросам класса С-4 в штате Объединенного аналитического центра миссии компонента 1, безопасность и стабильность, реклассифицировать в должность сотрудника по анализу информации класса С-3 в контексте сокращения числа мероприятий, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, и соответствующего перераспределения рабочей нагрузки среди сотрудников Центра (там же, пункт 49);

с) должность специального советника в штате Секции по политическим вопросам компонента 2, демократическое управление и легитимность государственной власти, реклассифицировать с класса С-5 до класса С-4; должность главного сотрудника по проведению выборов реклассифицировать с уровня Д-1 до класса С-5 в целях повышения эффективности выполнения соответствующих функций (там же, пункты 58 и 65).

*Преобразование должностей*

26. Генеральный секретарь предлагает осуществить следующие меры:

а) по компоненту 2, демократическое управление и легитимность государственной власти, четыре должности (одну должность сотрудника по гражданским вопросам класса С-4, одну должность младшего сотрудника по гражданским вопросам уровня С-2 и две должности сотрудников по гражданским вопросам категории добровольцев Организации Объединенных Наций) преобразовать в должности национальных сотрудников-специалистов в целях укрепления кадрового потенциала принимающей страны (там же, пункт 72);

б) по компоненту 3, верховенство права и права человека, должность сотрудника по вопросам исправительных учреждений класса С-3 в штате Группы по исправительным учреждениям преобразовать в штатную должность категории национальных сотрудников-специалистов с учетом того, что сотрудник, занимающий эту должность, должен обладать минимумом знаний по вопросам управления работой тюрем/исправительных учреждений, а также того, что это позволит укрепить потенциал на местах (там же, пункт 84). Одну должность сотрудника по вопросам прав человека класса С-2 и одну должность

сотрудника по вопросам прав человека, относящуюся к категории добровольцев Организации Объединенных Наций, в штате Секции по правам человека преобразовать в должности национальных сотрудников-специалистов в целях укрепления потенциала на местах (там же, пункт 89);

с) по компоненту 4, поддержка:

i) временные должности сотрудника по вопросам поведения и дисциплины класса С-4 и помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в Группе по вопросам поведения и дисциплины, которые прежде финансировались по линии временного персонала общего назначения, преобразовать в штатные должности. В поддержку своего предложения Генеральный секретарь указывает на то, что функции, выполняемые на этих должностях, стали неотъемлемой частью миротворческих операций и теперь могут рассматриваться как имеющие постоянный характер (там же, пункт 101);

ii) в Группе региональной поддержки (бывшая Секция региональной координации) три должности помощника по административным вопросам (категория полевой службы) преобразовать в должности сотрудников по административным вопросам (должности национальных сотрудников-специалистов) в контексте реконфигурации и консолидации функций Миссии в рамках четырех основных отделений и шести суботделений. Сотрудники, занимающие эти должности, будут выполнять функции руководителей суботделений (там же, пункт 125);

iii) в Инженерной секции две должности инженеров класса С-3 преобразовать в должности национальных сотрудников-специалистов (инженер и сотрудник по эксплуатации помещений), чтобы предоставить местным инженерам возможность получить опыт работы в областях строительства, эксплуатации установок водоснабжения и очистки сточных вод, а также управления проектами (там же, пункт 160);

iv) в Транспортной секции три должности категории полевой службы (одна должность младшего сотрудника по региональным перевозкам и две должности младших сотрудников по транспортным вопросам) преобразовать в должности национальных сотрудников-специалистов (там же, пункт 171).

#### *Переупрофилирование и перевод должностей*

27. В силу причин, указанных выше в пункте 22, Генеральный секретарь предлагает переупрофилировать 105 штатных и временных должностей (7 С-5, 5 С-4, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 89 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) и перевести в другие подразделения 72 штатные и временные должности (1 Д-2, 1 С-5, 3 С-4, 8 С-3, 19 должностей категории полевой службы, 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Большинство предлагаемых изменений связано с реорганизацией Отдела поддержки Миссии за исключением трех важных моментов: 10 должностей (5 С-5 и 5 С-4) переводятся из штата Секции по гражданским вопросам в штат Группы региональной

координации в целях налаживания контактов между миссиями и осуществления контроля на местах, укрепления доверия, урегулирования конфликтов и примирения сторон, а также распространения государственной власти; в контексте создания отдельного Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка предлагается перевести в его штат одну должность координатора по вопросам обеспечения правопорядка (Д-2) и одну должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из штата Канцелярии заместителя Специального представителя, а также передать должность старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5) из Секции по вопросам правосудия и перепрофилировать ее в должность старшего сотрудника по вопросам (координации) обеспечения правопорядка; должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) перевести из штата Секции по политическим вопросам в штат Группы по вопросам пограничного контроля и перепрофилировать ее в должность старшего сотрудника по вопросам пограничного контроля в целях представления Миссии в технической пограничной комиссии и укрепления потенциала правительства по обеспечению безопасности, сбору пошлин и стимулированию торговли (там же, пункты 63, 76, 79 и 93).

28. В контексте реорганизации Отдела поддержки Миссии предлагается объединить исполнение финансовых и бюджетных функций в рамках новой бюджетно-финансовой секции, которая будет подчиняться Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии. Это объединение позволило бы укрепить потенциал Миссии в области оказания услуг по финансовому управлению накануне предстоящего перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов. Более подробно замечания Консультативного комитета в отношении объединения исполнения в миссиях по поддержанию мира финансовых и бюджетных функций изложены в его очередном докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира (A/67/780). Кроме того, в рамках сокращения численности военного и полицейского персонала и с учетом сопутствующего сокращения потребностей в лингвистической поддержке предлагается перевести в другие организационные подразделения Миссии 6 должностей устных переводчиков и 83 должности помощников по лингвистическому обеспечению (там же, пункты 108 и 138).

29. **Консультативный комитет не возражает против кадровых предложений Генерального секретаря, изложенных выше. Между тем он отмечает, что многие предложения в отношении перепрофилирования и перевода должностей, связанные главным образом с реорганизацией Отдела поддержки Миссии, являются результатом широкой реструктуризации 2012/13 года, когда было перепрофилировано и переведено большое число штатных и временных должностей (A/66/718/Add. 11, пункт 25).**

30. **Консультативный комитет поддерживает усилия Миссии, направленные на дальнейшее совершенствование своей работы, но при этом считает, что они должны соотноситься с требованием в отношении обеспечения бесперебойного и надежного предоставления услуг основному, военному и полицейскому компонентам Миссии. Комитет надеется, что это будет принято во внимание во время предстоящей реконфигурации МООНСГ и других миссий.**

*Канцелярия директора Отдела поддержки миссии*

31. В предлагаемом бюджете Генеральный секретарь обосновывает необходимость сохранения временной должности директора Отдела поддержки Миссии уровня Д-2, которая была создана после произошедшего в январе 2010 года землетрясения. В нем указано, что директор будет курировать всеобъемлющий обзор процессов материально-технического снабжения и управления финансовыми и людскими ресурсами Миссии в целях формирования варьирующей по масштабам структуры поддержки Миссии, рабочие процессы которой могут быть скорректированы в связи с изменением мандата Миссии и ее консолидацией в различных частях страны. В нем также указано, что для этого потребуются постоянное руководство директора, которое позволит обеспечить успех переходного этапа и должное внимание процессу планирования, которое требуется для обеспечения этого перехода (там же, пункты 112 и 113).

32. Консультативный комитет ссылается на свои предыдущие замечания в отношении сохранения этой должности, в которых его согласие сохранить должность уровня Д-2 после 2012/13 года было основано на понимании того, что для этого потребуются представить надлежащее обоснование (A/66/718/Add.11, пункт 28). В ответ на свой запрос Комитет был проинформирован о том, что, хотя МООНСГ сокращает число мероприятий Миссии, возросшее в период пиковой нагрузки после землетрясения, ее структура напрямую не сопоставима со структурой Миссии накануне землетрясения. Комитет был также проинформирован о том, что структура управления, возглавляемая сотрудником более высокого уровня, была необходима для решения задач, связанных с сокращением численности персонала Миссии и реконfigurацией компонента поддержки. Комитет был проинформирован далее о том, что в 2013/14 году директор Отдела поддержки Миссии будет отвечать за осуществление ряда инициатив в области поддержки, которые также призваны добиться дополнительной экономии средств по статьям расходов по персоналу и оперативных расходов в 2014/15 бюджетном году.

33. Консультативный комитет считает, что в контексте проводимого Миссией сокращения численности своего военного и полицейского компонентов до уровней, существовавших до землетрясения, и прекращения финансирования всех других оставшихся временных должностей, которые были утверждены после землетрясения в связи с резко возросшей рабочей нагрузкой, предлагаемое сохранение финансирования должности директора Отдела поддержки Миссии по линии временного персонала общего назначения является не вполне обоснованным. Поэтому Комитет выступает против сохранения этой должности (A/67/719, пункт 112).

### 3. Оперативные расходы (В долл. США)

| <i>Ассигнования на 2012/13 год</i> | <i>Предлагаемые ассигнования на 2013/14 год</i> | <i>Разница</i> |
|------------------------------------|---|----------------|
| 196 766 800                        | 178 852 900                                     | (17 913 900)   |

34. Сметные оперативные расходы на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляют 178 852 900 долл. США, что на 17 913 900 долл. США, или 9,1 процента, меньше объема ассигнований на 2012/13 год. Генеральный секретарь предлагает сократить расходы по всем категориям, за исключением расходов на консультантов. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый объем ресурсов при условии, что будут учтены его замечания и рекомендации, содержащиеся в пунктах 35–43, ниже.**

#### *Консультанты*

35. Сметные потребности в расходах на оплату услуг консультантов на 2013/14 год составляют 1 847 000 долл. США, что на 1 608 900 долл. США, или более чем в шесть раз, больше суммы ассигнований в предыдущий период. Генеральный секретарь указывает, что эти дополнительные потребности главным образом обусловлены тем, что правительству Гаити оказывается содействие в вопросах институционального строительства путем предоставления специалистов по управлению проектами, которые помогают министерствам осуществлять государственные программы в областях отправления правосудия, планирования деятельности полиции, привлечения гражданского общества, координации оказания помощи и повышения готовности к чрезвычайным ситуациям (там же, пункт 210). В ответ на запрос Комитету представлена разбивка испрашиваемых ассигнований на оплату услуг индивидуальных консультантов. Комитет отмечает, что предусмотренная в предлагаемом бюджете сумма в размере 660 000 долл. США на оплату услуг консультантов касается мероприятий, которые было бы более уместно осуществлять страновой группе Организации Объединенных Наций и на которые финансовые средства в бюджетах миссий по поддержанию мира, как правило, не выделяются. **Комитет не возражает против испрашиваемых Миссией ресурсов на цели оказания поддержки правительства Гаити в вопросах институционального строительства, но считает, что необходимо предпринимать все возможные усилия, чтобы свести к минимуму возможность дублирования усилий со страновой группой Организации Объединенных Наций. Помимо этого, Комитет подчеркивает, что важно шире использовать национальный потенциал, а не привлекать внешних консультантов.**

#### *Воздушный транспорт*

36. Сметные потребности по статье расходов на воздушный транспорт в 2013/14 году составляют 14 236 600 долл. США, что на 7 456 100 долл. США, или на 34,4 процента, меньше суммы ассигнований на 2012/13 год. Это главным образом обусловлено предлагаемым сокращением авиационного парка на один самолет и один вертолет, в результате чего в 2013/14 году в Миссии останется восемь вертолетов (там же, пункт 214).

37. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что это сокращение потребностей частично связано с оптимизацией использования авиационных средств и частично — с процессом консолидации функций в Миссии. В рамках обзора авиационного парка был проведен анализ часов налета, количества перевозимых пассажиров и количества дней эксплуатации. Комитет был проинформирован о том, что упомянутый самолет использовался в качестве оперативного транспортного средства для медицинской эвакуации, выполнения рейсов в Санто-Доминго, где базируется Отделение поддержки, и

из него, а также доставки сотрудников Миссии в Санто-Доминго для целей отдыха и восстановления сил и использования предоставленных отгулов.

38. Что касается альтернативных способов медицинской эвакуации и того, каким образом Миссия намерена обеспечивать эти услуги в отсутствие самолета, то МООНСГ в ответ на запрос представила Консультативному комитету информацию о том, что в настоящее время идет подготовка планов обеспечения медицинской эвакуации в дневное время в госпиталь уровня III в Санто-Доминго силами имеющихся в распоряжении Миссии военных и гражданских вертолетов. Помимо этого, рассматривается возможность закупки услуг санитарной авиации, оказываемых в случае необходимости внешним подрядчикам, как это практикуется в других миссиях по поддержанию мира. Миссия также отметила, что до конца 2012/13 финансового года она намерена достигнуть соглашения о медицинском обслуживании уровня III с госпиталем, который расположен в 90 минутах езды от Порт-о-Пренса. Миссия также отметила, что в случае задержек с текущим планированием Миссия на временной основе будет продолжать эксплуатировать самолет до тех пор, пока все неучтенные пробелы в обеспечении указанных потребностей не будут устранены с помощью упомянутых выше альтернативных средств.

39. В ответ на дополнительный запрос Комитет был проинформирован о том, что до конца 2013 года госпиталь уровня III в Гаити не начнет работу. В отношении определения подрядчика для предоставления услуг санитарной авиации Комитет отмечает, что согласно Миссии переговоры о предоставлении таких услуг находятся на начальном этапе и проводится общий анализ конъюнктуры рынка в Гаити и в Доминиканской Республике, чтобы определить возможных подрядчиков. Как только этот этап будет завершен, начнется процесс регистрации, сертификации, проведения торгов и отбора подрядчиков. В заключение Миссия сообщила о некоторых ограничениях, касающихся целесообразности и надежности воздушных медицинских эвакуаций с помощью оставшихся авиационных средств Миссии.

**40. Консультативный комитет имеет ряд серьезных оговорок в отношении предлагаемого вывода из эксплуатации в 2013/14 году оставшегося самолета Миссии, поскольку надежных альтернативных вариантов оказания услуг по медицинской эвакуации персонала Миссии пока еще нет. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря оставить в распоряжении Миссии самолет, пока не будет заключено соглашение о предоставлении услуг санитарной авиации. Соответствующая информация о дополнительных потребностях будет представлена в докладе об исполнении бюджета за 2013/14 год.**

**41. Консультативный комитет просит Генерального секретаря в будущем проявлять осторожность и не стремиться принимать мер экономии средств, которые в отсутствие равноценных и эффективных альтернатив могли бы иметь негативные последствия для мероприятия по обеспечению безопасности и охраны персонала Миссии.**

42. В связи с предлагаемым сокращением авиационного парка на один вертолет в 2013/14 году Консультативному комитету, по его просьбе, были представлены разъяснения в отношении механизмов обеспечения оперативного реагирования в случае происшествий в сфере безопасности в различных районах. Комитет принимает к сведению пересмотренную структуру сил Миссии и кон-

цепцию операций, а также тот факт, что она больше не будет иметь постоянных воинских подразделений в четырех пунктах в районе действия Миссии. В этой связи Комитет был проинформирован о том, что военные вертолеты будут использоваться в качестве основного средства доставки оперативных сил реагирования и снаряжения, а коммерческие вертолеты — в случае необходимости. Тем не менее, Комитет отмечает, что шесть из оставшихся вертолетов имеют ограниченное число пассажирских мест (максимум восемь). Кроме того, в 2011/12 году и в 2012/13 году некоторые вертолеты в течение значительного периода времени простаивали из-за проблем с техническим обслуживанием. Однако Миссия указала, что в любое время в течение двухлетнего периода простаивало не более четырех вертолетов.

**43. Консультативный комитет ставит под сомнение предлагаемое сокращение авиационного парка на один вертолет, учитывая пересмотренный состав сил и структуру дислокации Миссии и более активное использование Миссией своих авиационных средств для своевременного обеспечения поддержки в случае происшествий в сфере безопасности или чрезвычайных ситуаций. Вместе с тем Комитет надеется, что будут приложены все усилия для обеспечения на постоянной основе надлежащей авиационной поддержки, необходимой Миссии для осуществления ее мандата.**

#### **4. Прочие вопросы**

##### *Отделение поддержки в Санто-Доминго*

44. Консультативный комитет напоминает, что Отделение поддержки в Санто-Доминго было создано после землетрясения в январе 2010 года для содействия немедленному возобновлению операций МООНСГ, сокращения масштабов деятельности Миссии в Гаити, уменьшения риска, сопряженного с возможной гибелью людей и утратой собственности в случае еще одного бедствия, снятия остроты проблемы значительной нехватки служебных и жилых помещений в Гаити на тот момент и обеспечения бесперебойного функционирования систем. Комитет и Комиссия ревизоров выразили мнение о том, что Генеральному секретарю следует проанализировать необходимость сохранения Отделения поддержки на длительный период (A/66/718/Add.11, пункт 47). Комитет на момент рассмотрения предлагаемого бюджета на 2012/13 год был проинформирован о том, что проведение стратегической оценки и анализа результатов пересмотра распределения функций было завершено и что будет проведен анализ экономической целесообразности, а его результаты отражены в предлагаемом бюджете на 2013/14 год.

45. В своем бюджетном предложении на 2013/14 год Генеральный секретарь указывает, что, как показал упомянутый выше обзор, подразделения, занимающиеся обработкой финансовых операций и решением кадровых вопросов, должны, в основном, базироваться в Санто-Доминго, а подразделения по вопросам снабжения, группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций и службы по консультированию персонала следует полностью перевести в Порт-о-Пренс. Кроме того, в период 2013/14 года Отделение по поддержке переедет в здание, расположенное ближе к центру Санто-Доминго (A/67/719, пункт 22).

46. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что стратегический обзор подтвердил эффективность работы Отделения по

поддержке, а также то, что подразделения, осуществляющие функции обработки финансовых операций, а также функции, не зависящие от места расположения, следует оставить в Санто-Доминго. Что касается финансовых функций, то в Порт-о-Пренсе останется только кассовый отдел для обеспечения выплат сотрудникам и подрядчикам, расположенным в Гаити. Аналогичным образом, из числа подразделений, занимающихся кадровыми вопросами, только небольшое подразделение, занимающееся наймом национальных сотрудников, останется в Порт-о-Пренсе. Комитет также был проинформирован о том, что в результате реконфигурации Отделения по поддержке в Санто-Доминго будет упразднено шесть должностей и сокращены оперативные расходы на аренду транспортных средств.

47. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемая отмена чартерного рейса между Порт-о-Пренсом и Санто-Доминго (см. комментарии в пунктах 36–41 выше) обусловит более активное использование технологии видеоконференций и других информационных технологий для обеспечения дальнейшей работы Отделения в составе Миссии и что соответствующие надзорные и контрольные механизмы уже функционируют.

48. **Консультативный комитет не возражает против предложения сохранить Отделение по поддержке в Санто-Доминго, продолжить объединение в нем подразделений, занимающихся кадровыми и финансовыми вопросами, и перевести подразделения, занимающиеся закупками, поддержкой добровольцев Организации Объединенных Наций и консультированием персонала, обратно в Порт-о-Пренс. Комитет считает, что это разделение функций следует тщательно контролировать с учетом текущей оценки процесса управления цепью снабжения Миссии, чтобы избежать дублирования вспомогательных функций, добиться максимальной эффективности работы и обеспечить высокое качество и своевременность оказания услуг. Кроме того, с учетом предлагаемого прекращения чартерных полетов между Порт-о-Пренсом и Санто-Доминго необходимо сделать все для того, чтобы Отделение поддержки оставалось одним из основных компонентов Миссии и обеспечить функционирование соответствующих надзорных и контрольных механизмов.**

#### *Профессиональная подготовка*

49. Сметные потребности на цели профессиональной подготовки в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составили 1 222 200 долл. США, включая 347 000 долл. США на подготовку консультантов, 377 200 долл. США на поездки и 498 000 долл. США на оплату обучения, принадлежности и услуги (A/67/719, пункт 182). Эта сумма в общей сложности на 311 600 долл. США, или на 20 процентов, меньше суммы, утвержденной на 2012/13 год (A/66/718/Add.11, пункт 34). Консультативный комитет отмечает, что Миссия намерена сфокусироваться на внутреннем обучении и будет стремиться привлекать консультантов для работы в местах расположения Миссии вместо того, чтобы направлять персонал для обучения за ее пределы. Комитет далее отмечает значительное увеличение запланированного числа участников учебных программ, предлагаемых Миссией (A/67/719, пункт 184). **Консультативный комитет приветствует усилия МООНСГ, направленные на максимально широкое использование внутренних ресурсов профессиональной подготовки и организацию проведения такой подготовки в районе действия Миссии.**

*Стандартные нормы в отношении транспортных средств и информационно-технического оборудования*

50. В своем предыдущем докладе о предлагаемом бюджете МООНСГ на 2012/13 год Консультативный комитет отметил, исходя из представленной ему дополнительной информации, что основные коэффициенты обеспеченности транспортными средствами и информационно-техническим оборудованием для Миссии превышают нормативные показатели, закрепленные в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. На тот момент Комитет был проинформирован о том, что эти коэффициенты превышали установленные нормы, поскольку транспортные средства и оборудование были приобретены в период 2010/11 года, когда численность персонала в штате была больше. В этой связи было указано, что при проведении обзора наличного имущества будет учтено сокращение численности персонала, возросшей в период пиковой нагрузки после землетрясения (A/66/718/Add.11, пункты 36–37).

51. Что касается легких пассажирских автотранспортных средств, то Консультативный комитет, с учетом представленной ему дополнительной информации, отмечает улучшение показателей обеспеченности сотрудников таким транспортом. Однако при этом было указано, что в результате дальнейшего предлагаемого сокращения численности персонала Миссии в 2013/14 году парк автотранспортных средств Миссии превысит стандартные нормы. Комитет также отмечает, что в соответствии с резолюцией 1927 (2010) МООНСГ было рекомендовано оказывать правительству Гаити непосредственную материально-техническую поддержку на временной основе и что автотранспортные средства, срок эксплуатации которых истек, были переданы правительству страны. **Комитет вновь выражает надежду на то, что парк автотранспортных средств будет скорректирован с учетом очередного сокращения численности персонала, набранного в период пиковой нагрузки после землетрясения, и что наличие любых запасов, превышающих стандартные нормы, будет обосновано в контексте доклада об исполнении бюджета.**

*Программа сокращения масштабов насилия в общинах и проекты с быстрой отдачей*

52. Сметные потребности на 2013/14 год в связи с осуществлением программы сокращения масштабов насилия в общинах и проектов с быстрой отдачей составляют соответственно 8 млн. долл. США и 5 млн. долл. США. Эти суммы остаются неизменными с 2012/13 года. В докладе Генерального секретаря указано, что обзоры, проведенные в 2012 году, подтвердили эффективность подхода, используемого для осуществления обеих инициатив.

53. Независимый обзор программ сокращения масштабов нищеты в общинах выявил тот факт, что эти инициативы с успехом обеспечили определенную защиту от вербовки тех, кто прошел профессиональную подготовку, в ряды вооруженных группировок, а также в определенной степени обеспечили социальное единение общин, в которых проводилась такая работа. В этой связи Миссия планирует продолжать использовать свой подход к оказанию содействия министерствам, местным властям и общинным группам в разработке и реализации в 2013/14 году 43 проектов, направленных на создание рабочих мест и предоставление юридической помощи, формирование социоэкономических возможностей и предоставление психологической помощи в 14 районах с обо-

стренной криминогенной обстановкой. Аналогичным образом, проведенная недавно внутренняя оценка проектов с быстрой отдачей показала, что местное население ценит такие проекты и считает, что они оказывают положительное воздействие на общество (там же, пункты 190 и 200). В этой связи в 2013/14 году Миссия планирует осуществить 120 таких проектов, направленных на устранение пробелов в обеспечении основных социальных услуг. **Консультативный комитет приветствует достижения в рамках программы МООНСГ по сокращению масштабов насилия в общинах и проектов с быстрой отдачей и призывает Секретариат обмениваться с другими миссиями опытом, накопленным при подготовке и реализации проектов, а также в области контроля и надзора за их осуществлением.**

## V. Вывод

54. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСГ в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, изложены в пункте 63 доклада об исполнении бюджета (A/67/605). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 53 748 500 долл. США за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, а также прочие поступления и корректировки в сумме 18 195 000 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2012 года.**

55. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСГ в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, изложены в пункте 219 предлагаемого бюджета (A/67/719). **Консультативный комитет рекомендует Ассамблее ассигновать на содержание МООНСГ в течение 12-месячного периода с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года сумму в размере 571 914 400 долл. США и начислить государствам-членам взносы на сумму 166 039 663 долл. США на период с 1 июля 2013 года по 15 октября 2013 года. Если Совет Безопасности примет решение продлить срок действия мандата МООНСГ на период после 15 октября 2013 года, то Комитет рекомендует Ассамблее начислить взносы на сумму 405 874 737 долл. США на период с 16 октября 2013 года по 30 июня 2014 года из расчета 47 659 533 долл. США в месяц.**

*Документы*

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/67/605)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/67/719)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам: Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года и предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (A/66/718/Add.11)
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и доклад Комиссии ревизоров в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/67/5 (Vol. II))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам: доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и доклад Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров по операциям по поддержанию мира, относящихся к финансовому периоду, закончившемуся 30 июня 2012 года (A/67/782)
- Доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (S/2012/678)
- Резолюция Совета Безопасности 2070 (2012)
- Резолюция Генеральной Ассамблеи 66/273 о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити

## Приложение

### Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в составе Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

| <i>Управление/секция/группа</i>   | <i>Число</i> | <i>Класс должности</i> | <i>Наименование должности</i>              | <i>Принятые меры</i>       | <i>Из/в</i>   |
|---|--------------|------------------------|--|----------------------------|---|
| <b>Руководство и управление</b>   |              |                        |  |                            |   |
| <b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>   |              |                        |  |                            |   |
| Временные/постоянные должности  | + 1          | ПС                     | Помощник по административным вопросам      | Перевод                    | Канцелярия руководителя Административных служб        |
| Итого   | + 1          |                        |  |                            |   |
| <b>Всего</b>  | <b>+ 1</b>   |                        |  |                            |   |
| <b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы политики и верховенства права)</b>                     |              |                        |  |                            |   |
| Временные/постоянные должности  | - 1          | Д-2                    | Координатор по вопросам верховенства права | Перевод                    | Канцелярия по координации вопросов верховенства права |
|   | - 1          | НСОО                   | Помощник по административным вопросам      | Перевод                    | Канцелярия по координации вопросов верховенства права |
| Итого   | - 2          |                        |  |                            |   |
| <b>Всего</b>  | <b>- 2</b>   |                        |  |                            |   |
| <b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)</b> |              |                        |  |                            |   |
| Временные/постоянные должности  | - 1          | С-3                    | Сотрудник по вопросам отчетности           | Понижение класса должности |   |
|   | + 1          | С-2                    | Младший сотрудник по вопросам отчетности   | Понижение класса должности |   |
| Итого   | -            |                        |  |                            |   |
| <b>Всего</b>  | <b>-</b>     |                        |  |                            |   |
| <b>Компонент 1: безопасность и стабильность</b>   |              |                        |  |                            |   |
| <b>Управление Командующего силами</b>   |              |                        |  |                            |   |
| Временные/постоянные должности  | - 1          | НСОО                   | Секретарь                                  | Перевод                    | Группа по исправительным учреждениям                  |

| <i>Управление/секция/группа</i>                | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>                  | <i>Принятые меры</i>           | <i>Из/в</i>                                    |
|--|--------------|----------------------------|--|--------------------------------|--|
|  | + 1          | ПС                         | Помощник по административным вопросам          | Перевод                        | Секция по гражданским вопросам                 |
| Итого  | -            |                            |  |                                |  |
| Временные должности                            | - 1          | ПС                         | Помощник по административным вопросам          | Упразднение                    |  |
|  | - 1          | НСОО                       | Помощник по административным вопросам          | Упразднение                    |  |
| Итого  | - 2          |                            |  |                                |  |
| <b>Всего</b>                                   | <b>- 2</b>   |                            |  |                                |  |
| <b>Канцелярия Комиссара полиции</b>            |              |                            |  |                                |  |
| Временные/постоянные должности                 | - 1          | ДООН                       | Архитектор                                     | Упразднение                    |  |
|  | - 1          | ДООН                       | Сотрудник по вопросам людских ресурсов         | Упразднение                    |  |
|  | - 2          | ДООН                       | Сотрудник по закупкам                          | Упразднение                    |  |
|  | - 1          | ДООН                       | Сотрудник по правовым вопросам                 | Перепрофилирование с передачей | Секция по оказанию помощи в проведении выборов |
|  | + 10         | НСОО                       | Технический работник по проверкам              | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция                                |
| Итого  | + 5          |                            |  |                                |  |
| Временные должности                            | - 10         | НСОО                       | Оператор ввода данных                          | Упразднение                    |  |
| Итого  | - 10         |                            |  |                                |  |
| <b>Всего</b>                                   | <b>- 5</b>   |                            |  |                                |  |
| <b>Объединенный аналитический центр Миссии</b> |              |                            |  |                                |  |
| Временные/постоянные должности                 | - 1          | С-4                        | Сотрудники по политическим вопросам            | Понижение класса должности     |  |
|  | + 1          | С-3                        | Сотрудники по вопросам информационного анализа | Понижение класса должности     |  |
| Итого  | -            |                            |  |                                |  |
| Временные должности                            | - 1          | С-3                        | Сотрудник по вопросам информационного анализа  | Упразднение                    |  |
| Итого  | - 1          |                            |  |                                |  |
| <b>Всего</b>                                   | <b>- 1</b>   |                            |  |                                |  |

| <i>Управление/секция/группа</i>   | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>                 | <i>Принятые меры</i>              | <i>Из/в</i>                              |
|---|--------------|----------------------------|---|-----------------------------------|--|
| <b>Объединенный оперативный центр</b>   |              |                            |   |                                   |  |
| Временные/постоянные<br>должности   | + 1          | ПС                         | Помощник по административным вопросам         | Перевод                           | Секция по гражданским вопросам           |
| Итого   | + 1          |                            |   |                                   |  |
| Временные должности   | - 1          | ПС                         | Помощник по административным вопросам         | Упразднение                       |  |
| Итого   | - 1          |                            |   |                                   |  |
| <b>Всего</b>  | <b>-</b>     |                            |   |                                   |  |
| <b>Компонент 2: демократическое управление и государственная легитимность</b> |              |                            |   |                                   |  |
| <b>Секция по политическим вопросам</b>  |              |                            |   |                                   |  |
| Временные/постоянные<br>должности   | - 1          | С-5                        | Специальный помощник                          | Понижение класса<br>должности     |  |
|   | + 1          | С-4                        | Специальный помощник                          | Понижение класса<br>должности     |  |
|   | - 1          | С-5                        | Специальный советник                          | Перепрофилирование<br>с передачей | Группа по вопросам пограничного контроля |
| Итого   | - 1          |                            |   |                                   |  |
| Временные должности   | - 1          | НСС                        | Сотрудник по политическим<br>вопросам         | Упразднение                       |  |
| Итого   | - 1          |                            |   |                                   |  |
| <b>Всего</b>  | <b>- 2</b>   |                            |   |                                   |  |
| <b>Секция по вопросам коммуникации и общественной информации</b>              |              |                            |   |                                   |  |
| Временные/постоянные<br>должности   | - 2          | С-4                        | Сотрудник по вопросам общественной информации | Упразднение                       |  |
|   | - 1          | С-3                        | Сотрудник по подготовке<br>радиопрограмм      | Упразднение                       |  |
|   | - 1          | ДООН                       | Помощник по вопросам общественной информации  | Упразднение                       |  |
|   | - 1          | ДООН                       | Веб-мастер                                    | Упразднение                       |  |

| Управление/секция/группа   | Число       | Класс должности | Наименование должности                                   | Принятые меры                  | Из/в                            |
|--|-------------|-----------------|--|--------------------------------|---------------------------------|
|  | + 5         | НСОО            | Помощник по вопросам общественной информации (журналист) | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция                 |
| Итого  | -           |                 |  |                                |                                 |
| <b>Всего</b>   | -           |                 |  |                                |                                 |
| <b>Региональная группа координации (новое подразделение)</b>     |             |                 |  |                                |                                 |
| Временные/постоянные должности                                   | + 5         | С-5             | Начальник регионального отделения                        | Перепрофилирование с передачей | Секция по гражданским вопросам  |
|  | + 5         | С-4             | Начальник регионального отделения                        | Перепрофилирование с передачей | Секция по гражданским вопросам  |
| Итого  | + 10        |                 |  |                                |                                 |
| <b>Всего</b>   | <b>+ 10</b> |                 |  |                                |                                 |
| <b>Секция по оказанию помощи в проведении выборов</b>            |             |                 |  |                                |                                 |
| Временные/постоянные должности                                   | - 1         | Д-1             | Главный сотрудник по проведению выборов                  | Понижение класса должности     |                                 |
|  | + 1         | С-5             | Главный сотрудник по проведению выборов                  | Понижение класса должности     |                                 |
|  | + 1         | ДООН            | Региональный координатор по проведению выборов           | Перепрофилирование с передачей | Канцелярия Комиссара полиции    |
| Итого  | + 1         |                 |  |                                |                                 |
| <b>Всего</b>   | <b>+ 1</b>  |                 |  |                                |                                 |
| <b>Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах</b> |             |                 |  |                                |                                 |
| Временные должности  | - 2         | НСС             | Сотрудник по вопросам проектов                           | Упразднение                    |                                 |
| Итого  | - 2         |                 |  |                                |                                 |
| <b>Всего</b>   | <b>- 2</b>  |                 |  |                                |                                 |
| <b>Секция по гражданским вопросам</b>                            |             |                 |  |                                |                                 |
| Временные/постоянные должности                                   | - 1         | ПС              | Помощник по административным вопросам                    | Перевод                        | Объединенный оперативный центр  |
|  | - 5         | С-5             | Старший сотрудник по гражданским вопросам                | Перепрофилирование с передачей | Региональная Группа координации |
|  | - 5         | С-4             | Сотрудник по гражданским вопросам                        | Перепрофилирование с передачей | Региональная Группа координации |

| <i>Управление/секция/группа</i> | <i>Число</i> | <i>Класс должности</i> | <i>Наименование должности</i>             | <i>Принятые меры</i> | <i>Из/в</i>                    |
|---------------------------------|--------------|------------------------|---|----------------------|--------------------------------|
|                                 | - 1          | ПС                     | Помощник по административным вопросам     | Перевод              | Управление Командующего силами |
|                                 | - 1          | С-4                    | Сотрудник по гражданским вопросам         | Преобразование       |                                |
|                                 | + 1          | НСС                    | Сотрудник по гражданским вопросам         | Преобразование       |                                |
|                                 | - 1          | С-2                    | Младший сотрудник по гражданским вопросам | Преобразование       |                                |
|                                 | + 1          | НСС                    | Сотрудник по гражданским вопросам         | Преобразование       |                                |
|                                 | - 2          | ДООН                   | Сотрудник по гражданским вопросам         | Преобразование       |                                |
|                                 | + 2          | НСС                    | Сотрудник по гражданским вопросам         | Преобразование       |                                |
| <b>Итого</b>                    | <b>- 12</b>  |                        |   |                      |                                |
| Временные должности             | - 4          | НСС                    | Сотрудник по гражданским вопросам         | Упразднение          |                                |
| <b>Итого</b>                    | <b>- 4</b>   |                        |   |                      |                                |
| <b>Всего</b>                    | <b>- 16</b>  |                        |   |                      |                                |

### Компонент 3: верховенство права и права человека

#### Канцелярия по координации вопросов верховенства права (новое подразделение)

|                                |            |      |  |                                |  |
|--------------------------------|------------|------|--|--------------------------------|--|
| Временные/постоянные должности | + 1        | С-5  | Старший сотрудник по вопросам обеспечения верховенства права (координация) | Перепрофилирование с передачей | Секция по вопросам правосудия  |
|                                | + 1        | Д-2  | Координатор по вопросам верховенства права                                 | Перевод                        | Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря |
|                                | + 1        | НСОО | Помощник по административным вопросам                                      | Перевод                        | Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря |
| <b>Итого</b>                   | <b>+ 3</b> |      |  |                                |  |
| <b>Всего</b>                   | <b>+ 3</b> |      |  |                                |  |

| <i>Управление/секция/группа</i>             | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>                | <i>Принятые меры</i>              | <i>Из/в</i>  |
|---|--------------|----------------------------|--|-----------------------------------|--|
| <b>Секция по вопросам правосудия</b>        |              |                            |  |                                   |  |
| Временные/постоянные<br>должности           | - 1          | C-5                        | Старший сотрудник<br>по судебным вопросам    | Перепрофилирование<br>с передачей | Канцелярия по координации во-<br>просов верховенства права |
| Итого                                       | - 1          |                            |  |                                   |  |
| Временные должности                         | - 1          | НСС                        | Сотрудник по судебным<br>вопросам            | Упразднение                       |  |
| Итого                                       | - 1          |                            |  |                                   |  |
| <b>Всего</b>                                | <b>- 2</b>   |                            |  |                                   |  |
| <b>Группа по исправительным учреждениям</b> |              |                            |  |                                   |  |
| Временные/постоянные<br>должности           | - 1          | C-3                        | Сотрудник по исправитель-<br>ным учреждениям | Преобразование                    |  |
|   | + 1          | НСС                        | Сотрудник по исправитель-<br>ным учреждениям | Преобразование                    |  |
|   | + 1          | НСОО                       | Помощник по администра-<br>тивным вопросам   | Перевод                           | Управление Командующего си-<br>лами                        |
|   | + 1          | НСОО                       | Помощник по администра-<br>тивным вопросам   | Перепрофилирование<br>с передачей | Кадровая секция  |
| Итого                                       | + 2          |                            |  |                                   |  |
| Временные должности                         | - 1          | ПС                         | Помощник по администра-<br>тивным вопросам   | Упразднение                       |  |
| Итого                                       | - 1          |                            |  |                                   |  |
| <b>Всего</b>                                | <b>+ 1</b>   |                            |  |                                   |  |
| <b>Секция по правам человека</b>            |              |                            |  |                                   |  |
| Временные/постоянные<br>должности           | + 2          | НСС                        | Сотрудник по вопросам прав<br>человека       | Перепрофилирование<br>с передачей | Группа по вопросам погранич-<br>ного контроля              |
|   | - 1          | C-2                        | Сотрудник по вопросам прав<br>человека       | Преобразование                    |  |
|   | + 1          | НСС                        | Сотрудник по вопросам прав<br>человека       | Преобразование                    |  |
|   | - 1          | ДООН                       | Сотрудник по вопросам прав<br>человека       | Преобразование                    |  |
|   | + 1          | НСС                        | Сотрудник по вопросам прав<br>человека       | Преобразование                    |  |

| <i>Управление/секция/группа</i>                 | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>                          | <i>Принятые меры</i>            | <i>Из/в</i>                              |
|---|--------------|----------------------------|--|---------------------------------|--|
|   | - 2          | С-4                        | Координатор по вопросам прав человека                  | Упразднение                     |  |
|   | - 1          | НСОО                       | Помощник по административным вопросам                  | Перевод                         | Группа по вопросам пограничного контроля |
| Итого   | - 1          |                            |  |                                 |  |
| Временные должности                             | - 1          | НСС                        | Сотрудник по вопросам прав человека                    | Упразднение                     |  |
| Итого   | - 1          |                            |  |                                 |  |
| <b>Всего</b>                                    | <b>- 2</b>   |                            |  |                                 |  |
| <b>Группа по вопросам пограничного контроля</b> |              |                            |  |                                 |  |
| Временные/постоянные должности                  | - 2          | НСС                        | Сотрудники по вопросам пограничного контроля           | Переупрофилирование с передачей | Секция по правам человека                |
|   | + 1          | С-5                        | Сотрудники по вопросам пограничного контроля           | Переупрофилирование с передачей | Секция по политическим вопросам          |
|   | + 1          | НСОО                       | Помощник по административным вопросам                  | Перевод                         | Секция по правам человека                |
| Итого   | -            |                            |  |                                 |  |
| Временные должности                             | - 1          | С-5                        | Специальный советник по вопросам пограничного контроля | Упразднение                     |  |
| Итого   | - 1          |                            |  |                                 |  |
| <b>Всего</b>                                    | <b>- 1</b>   |                            |  |                                 |  |
| <b>Группа по вопросам защиты детей</b>          |              |                            |  |                                 |  |
| Временные/постоянные должности                  | - 1          | ДООН                       | Сотрудник по вопросам контроля и отчетности            | Упразднение                     |  |
| Итого   | - 1          |                            |  |                                 |  |
| <b>Всего</b>                                    | <b>- 1</b>   |                            |  |                                 |  |
| <b>Группа по гендерным вопросам</b>             |              |                            |  |                                 |  |
| Временные/постоянные должности                  | - 1          | С-4                        | Сотрудник по гендерным вопросам                        | Упразднение                     |  |
| Итого   | - 1          |                            |  |                                 |  |
| <b>Всего</b>                                    | <b>- 1</b>   |                            |  |                                 |  |

| <i>Управление/секция/группа</i>                  | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>                | <i>Принятые меры</i>           | <i>Из/в</i>       |
|--|--------------|----------------------------|--|--------------------------------|-------------------|
| <b>Компонент 4: поддержка</b>                    |              |                            |  |                                |                   |
| <b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b> |              |                            |  |                                |                   |
| Временные/постоянные<br>должности                | + 1          | НСОО                       | Помощник по административным вопросам        | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция   |
|  | + 1          | С-4                        | Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины | Преобразование                 |                   |
|  | + 1          | ПС                         | Помощник по административным вопросам        | Преобразование                 |                   |
| Итого  | + 3          |                            |  |                                |                   |
| Временные должности                              | - 1          | С-4                        | Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины | Преобразование                 |                   |
|  | - 1          | ПС                         | Помощник по административным вопросам        | Преобразование                 |                   |
|  | - 1          | НСОО                       | Помощник по административным вопросам        | Упразднение                    |                   |
| Итого  | - 3          |                            |  |                                |                   |
| <b>Всего</b>                                     | <b>-</b>     |                            |  |                                |                   |
| <b>Секция безопасности</b>                       |              |                            |  |                                |                   |
| Временные/постоянные<br>должности                | + 2          | ДООН                       | Сотрудник по пожарной безопасности           | Перевод                        | Инженерная секция |
|  | + 17         | НСОО                       | Охранник                                     | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция   |
| Итого  | + 19         |                            |  |                                |                   |
| Временные должности                              | - 1          | ПС                         | Сотрудник по административным вопросам       | Упразднение                    |                   |
|  | - 2          | ПС                         | Сотрудник по вопросам безопасности           | Упразднение                    |                   |
|  | - 17         | НСОО                       | Охранник                                     | Упразднение                    |                   |
| Итого  | - 20         |                            |  |                                |                   |
| <b>Всего</b>                                     | <b>- 1</b>   |                            |  |                                |                   |

| <i>Управление/секция/группа</i>                     | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>            | <i>Принятые меры</i> | <i>Из/в</i>  |
|---|--------------|----------------------------|--|----------------------|--|
| <b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>                          |              |                            |  |                      |  |
| Временные должности                                 | - 1          | НСС                        | Сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа          | Упразднение          |  |
| Итого   | - 1          |                            |  |                      |  |
| <b>Всего</b>  | <b>- 1</b>   |                            |  |                      |  |
| <b>Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии</b> |              |                            |  |                      |  |
| Временные/постоянные должности                      | + 1          | С-3                        | Сотрудник по административным вопросам   | Перевод              | Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб   |
|   | - 1          | С-3                        | Сотрудник по финансовым вопросам         | Упразднение          |  |
|   | - 2          | ПС                         | Помощник по вопросам бюджета             | Упразднение          |  |
|   | - 1          | С-5                        | Главный сотрудник по вопросам бюджета    | Перевод              | Секция финансов и бюджета  |
|   | - 2          | С-4                        | Сотрудник по вопросам финансов и бюджета | Перевод              | Секция финансов и бюджета  |
|   | - 1          | С-3                        | Сотрудник по вопросам финансов и бюджета | Перевод              | Секция финансов и бюджета  |
|   | - 1          | С-3                        | Сотрудник по финансовым вопросам         | Перевод              | Секция финансов и бюджета  |
|   | - 1          | ПС                         | Сотрудник по вопросам финансов и бюджета | Перевод              | Секция финансов и бюджета  |
|   | - 1          | ПС                         | Помощник по вопросам финансов и бюджета  | Перевод              | Секция финансов и бюджета  |
|   | - 2          | НСОО                       | Помощник по вопросам бюджета             | Перевод              | Секция финансов и бюджета  |
|   | - 1          | НСОО                       | Помощник по административным вопросам    | Перевод              | Секция финансов и бюджета  |
|   | - 1          | НСОО                       | Помощник по финансовым вопросам          | Перевод              | Секция финансов и бюджета  |
|   | - 1          | С-3                        | Сотрудник по вопросам экологии           | Перевод              | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа по вопросам соблюдения экологических норм |

| <i>Управление/секция/группа</i>                                 | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>         | <i>Принятые меры</i>            | <i>Из/в</i>  |
|---|--------------|----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|--|
|   | - 1          | ДООН                       | Сотрудник по вопросам экологии        | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа по вопросам соблюдения экологических норм |
|   | - 1          | С-3                        | Сотрудник по управлению контрактами   | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа управления контрактами                    |
|   | - 2          | ПС                         | Помощник по управлению контрактами    | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа управления контрактами                    |
|   | - 1          | НСОО                       | Помощник по управлению контрактами    | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа управления контрактами                    |
|   | - 1          | ПС                         | Сотрудник по пожарной безопасности    | Переупрофилирование с передачей | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа управления контрактами                    |
|   | - 1          | С-3                        | Сотрудник по вопросам претензий       | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа претензий                                 |
|   | - 1          | ПС                         | Помощник по административным вопросам | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа претензий                                 |
|   | - 1          | НСОО                       | Помощник по административным вопросам | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа претензий                                 |
|   | - 1          | ДООН                       | Помощник по административным вопросам | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа претензий                                 |
| <b>Итого</b>  | <b>- 24</b>  |                            |                                       |                                 |  |
| <b>Всего</b>  | <b>- 24</b>  |                            |                                       |                                 |  |
| <b>Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии</b> |              |                            |                                       |                                 |  |
| Временные/постоянные должности                                  | + 1          | С-3                        | Сотрудник по вопросам экологии        | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа по вопросам соблюдения экологических норм |

| <i>Управление/секция/группа</i>  | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>            | <i>Принятые меры</i>            | <i>Из/в</i>  |
|----------------------------------|--------------|----------------------------|--|---------------------------------|--|
|                                  | + 1          | ДООН                       | Сотрудник по вопросам экологии           | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа по вопросам соблюдения экологических норм |
|                                  | + 1          | С-3                        | Сотрудник по управлению контрактами      | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа управления контрактами                    |
|                                  | + 2          | ПС                         | Помощник по управлению контрактами       | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа управления контрактами                    |
|                                  | + 1          | НСОО                       | Помощник по управлению контрактами       | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа управления контрактами                    |
|                                  | + 1          | ПС                         | Помощник по управлению контрактами       | Переупрофилирование с передачей | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа безопасности полетов                      |
|                                  | + 1          | С-3                        | Сотрудник по вопросам претензий          | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа претензий                                 |
|                                  | + 1          | ПС                         | Помощник по административным вопросам    | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа претензий                                 |
|                                  | + 1          | НСОО                       | Помощник по административным вопросам    | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа претензий                                 |
|                                  | + 1          | ДООН                       | Помощник по административным вопросам    | Перевод                         | Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа претензий                                 |
|                                  | <hr/>        |                            |  |                                 |  |
| Итого                            | + 11         |                            |  |                                 |  |
| <b>Всего</b>                     | <hr/>        |                            |  |                                 |  |
|                                  | + 11         |                            |  |                                 |  |
| <hr/>                            |              |                            |  |                                 |  |
| <b>Секция финансов и бюджета</b> |              |                            |  |                                 |  |
| Временные/постоянные должности   | + 1          | С-4                        | Главный сотрудник по финансовым вопросам | Перевод                         | Финансовая секция  |
|                                  | + 2          | С-3                        | Сотрудник по финансовым вопросам         | Перевод                         | Финансовая секция  |
|                                  | + 2          | ПС                         | Сотрудник по финансовым вопросам         | Перевод                         | Финансовая секция  |

| <i>Управление/секция/группа</i>   | <i>Число</i> | <i>Класс должности</i> | <i>Наименование должности</i>            | <i>Принятые меры</i> | <i>Из/в</i>                                  |
|---|--------------|------------------------|--|----------------------|--|
|   | + 9          | ПС                     | Помощник по финансовым вопросам          | Перевод              | Финансовая секция                            |
|   | + 1          | НСОО                   | Помощник по финансовым вопросам          | Перевод              | Финансовая секция                            |
|   | + 16         | НСОО                   | Помощник по финансовым вопросам          | Перевод              | Финансовая секция                            |
|   | + 1          | ДООН                   | Помощник по финансовым вопросам          | Перевод              | Финансовая секция                            |
|   | + 1          | С-5                    | Главный сотрудник по вопросам бюджета    | Перевод              | Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии |
|   | + 2          | С-4                    | Сотрудник по вопросам финансов и бюджета | Перевод              | Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии |
|   | + 1          | С-3                    | Сотрудник по бюджетным вопросам          | Перевод              | Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии |
|   | + 1          | С-3                    | Сотрудник по финансовым вопросам         | Перевод              | Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии |
|   | + 1          | ПС                     | Сотрудник по вопросам финансов и бюджета | Перевод              | Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии |
|   | + 1          | ПС                     | Помощник по вопросам финансов и бюджета  | Перевод              | Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии |
|   | + 2          | НСОО                   | Помощник по вопросам бюджета             | Перевод              | Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии |
|   | + 1          | НСОО                   | Помощник по административным вопросам    | Перевод              | Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии |
|   | + 1          | НСОО                   | Помощник по финансовым вопросам          | Перевод              | Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии |
| <b>Итого</b>  | <b>+ 43</b>  |                        |  |                      |  |
| <b>Всего</b>  | <b>+ 43</b>  |                        |  |                      |  |
| <b>Региональная группа поддержки (бывшая Секция региональной координации)</b> |              |                        |  |                      |  |
| Временные/постоянные должности  | - 3          | ПС                     | Помощник по административным вопросам    | Преобразование       |  |
|   | + 3          | НСС                    | Сотрудник по административным вопросам   | Преобразование       |  |

| <i>Управление/секция/группа</i>                            | <i>Число</i> | <i>Класс должности</i> | <i>Наименование должности</i>          | <i>Принятые меры</i>           | <i>Из/в</i>  |
|--|--------------|------------------------|--|--------------------------------|--|
|  | + 1          | НСОО                   | Помощник по административным вопросам  | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция  |
| Итого  | + 1          |                        |  |                                |  |
| Временные должности  | - 2          | ПС                     | Сотрудник по административным вопросам | Упразднение                    |  |
| Итого  | - 2          |                        |  |                                |  |
| <b>Всего</b>   | <b>- 1</b>   |                        |  |                                |  |
| <b>Канцелярия руководителя Административных служб</b>      |              |                        |  |                                |  |
| Временные/постоянные должности                             | - 1          | ПС                     | Помощник по административным вопросам  | Перевод                        | Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря |
| Итого  | - 1          |                        |  |                                |  |
| <b>Всего</b>   | <b>- 1</b>   |                        |  |                                |  |
| <b>Группа консультирования и обеспечения быта и отдыха</b> |              |                        |  |                                |  |
| Временные/постоянные должности                             | + 1          | НСОО                   | Помощник по административным вопросам  | Перевод                        | Кадровая секция  |
| Итого  | + 1          |                        |  |                                |  |
| Временные должности  | - 2          | НСС                    | Консультант персонала                  | Упразднение                    |  |
| Итого  | - 2          |                        |  |                                |  |
| <b>Всего</b>   | <b>- 1</b>   |                        |  |                                |  |
| <b>Кадровая секция</b>                                     |              |                        |  |                                |  |
| Временные/постоянные должности                             | - 5          | НСОО                   | Устный переводчик                      | Перепрофилирование с передачей | Секция по вопросам коммуникации и общественной информации    |
|  | - 1          | НСОО                   | Устный переводчик                      | Перепрофилирование с передачей | Группа по исправительным учреждениям                         |
|  | - 10         | НСОО                   | Помощник-лингвист                      | Перепрофилирование с передачей | Канцелярия Комиссара полиции                                 |
|  | - 1          | НСОО                   | Помощник-лингвист                      | Перепрофилирование с передачей | Группа по вопросам поведения и дисциплины                    |
|  | - 17         | НСОО                   | Помощник-лингвист                      | Перепрофилирование с передачей | Секция безопасности  |

| <i>Управление/секция/группа</i> | <i>Число</i> | <i>Класс должности</i> | <i>Наименование должности</i>            | <i>Принятые меры</i>           | <i>Из/в</i>   |
|---------------------------------|--------------|------------------------|--|--------------------------------|---|
|                                 | - 1          | НСОО                   | Помощник-лингвист                        | Перепрофилирование с передачей | Региональная Группа поддержки                       |
|                                 | - 9          | НСОО                   | Помощник-лингвист                        | Перепрофилирование с передачей | Секция управления имуществом                        |
|                                 | - 30         | НСОО                   | Помощник-лингвист                        | Перепрофилирование с передачей | Инженерная секция                                   |
|                                 | - 15         | НСОО                   | Помощник-лингвист                        | Перепрофилирование с передачей | Секция транспорта                                   |
|                                 | - 1          | НСОО                   | Помощник по административным вопросам    | Перевод                        | Группа консультирования и обеспечения быта и отдыха |
|                                 | - 2          | ПС                     | Помощник по вопросам людских ресурсов    | Упразднение                    |   |
| <b>Итого</b>                    | <b>- 92</b>  |                        |  |                                |   |
| <b>Временные должности</b>      | - 1          | ПС                     | Помощник по вопросам людских ресурсов    | Упразднение                    |   |
|                                 | - 1          | НСС                    | Сотрудник по оформлению поездок          | Упразднение                    |   |
| <b>Итого</b>                    | <b>- 2</b>   |                        |  |                                |   |
| <b>Всего</b>                    | <b>- 94</b>  |                        |  |                                |   |
| <b>Финансовая секция</b>        |              |                        |  |                                |   |
| Временные/постоянные должности  | - 1          | ПС                     | Помощник по финансовым вопросам          | Упразднение                    |   |
|                                 | - 1          | С-4                    | Главный сотрудник по финансовым вопросам | Перевод                        | Секция финансов и бюджета                           |
|                                 | - 2          | С-3                    | Сотрудник по финансовым вопросам         | Перевод                        | Секция финансов и бюджета                           |
|                                 | - 2          | ПС                     | Сотрудник по финансовым вопросам         | Перевод                        | Секция финансов и бюджета                           |
|                                 | - 9          | ПС                     | Помощник по финансовым вопросам          | Перевод                        | Секция финансов и бюджета                           |
|                                 | - 1          | НСОО                   | Помощник по административным вопросам    | Перевод                        | Секция финансов и бюджета                           |
|                                 | - 16         | НСОО                   | Помощник по финансовым вопросам          | Перевод                        | Секция финансов и бюджета                           |

| <i>Управление/секция/группа</i>                                 | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>                              | <i>Принятые меры</i> | <i>Из/в</i>                                  |
|---|--------------|----------------------------|--|----------------------|--|
|   | - 1          | ДООН                       | Помощник по финансовым вопросам                            | Перевод              | Секция финансов и бюджета                    |
| Итого   | - 33         |                            |  |                      |  |
| Временные должности   | - 1          | ДООН                       | Помощник по финансовым вопросам                            | Упразднение          |  |
| Итого   | - 1          |                            |  |                      |  |
| <b>Всего</b>  | <b>- 34</b>  |                            |  |                      |  |
| <b>Секция закупок</b>   |              |                            |  |                      |  |
| Временные/постоянные должности                                  | - 1          | С-3                        | Сотрудник по закупкам                                      | Упразднение          |  |
| Итого   | - 1          |                            |  |                      |  |
| Временные должности   | - 2          | ПС                         | Помощники по закупкам                                      | Упразднение          |  |
| Итого   | - 2          |                            |  |                      |  |
| <b>Всего</b>  | <b>- 3</b>   |                            |  |                      |  |
| <b>Секция медицинского обслуживания</b>                         |              |                            |  |                      |  |
| Временные должности   | - 1          | ПС                         | Медсестра  | Упразднение          |  |
|   | - 1          | ПС                         | Лабораторный техник  | Упразднение          |  |
| Итого   | - 2          |                            |  |                      |  |
| <b>Всего</b>  | <b>- 2</b>   |                            |  |                      |  |
| <b>Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб</b> |              |                            |  |                      |  |
| Временные/постоянные должности                                  | - 1          | С-3                        | Сотрудник по административным вопросам                     | Перевод              | Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии |
| Итого   | - 1          |                            |  |                      |  |
| <b>Всего</b>  | <b>- 1</b>   |                            |  |                      |  |
| <b>Объединенный центр материально-технического обеспечения</b>  |              |                            |  |                      |  |
| Временные должности   | - 1          | ПС                         | Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения | Упразднение          |  |
|   | - 1          | ПС                         | Помощник по вопросам материально-технического обеспечения  | Упразднение          |  |

| <i>Управление/секция/группа</i>     | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>                              | <i>Принятые меры</i>           | <i>Из/в</i>     |
|-------------------------------------|--------------|----------------------------|--|--------------------------------|-----------------|
|                                     | - 1          | ДООН                       | Помощник по вопросам материально-технического обеспечения  | Упразднение                    |                 |
| <b>Итого</b>                        | <b>- 3</b>   |                            |  |                                |                 |
| <b>Всего</b>                        | <b>- 3</b>   |                            |  |                                |                 |
| <b>Секция управления имуществом</b> |              |                            |  |                                |                 |
| Временные/постоянные должности      | - 1          | ПС                         | Помощник по вопросам приемки и инспекции                   | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 1          | ПС                         | Сотрудник по контролю за имуществом и инвентарному учету   | Упразднение                    |                 |
|                                     | + 1          | НСОО                       | Помощник по вопросам приемки и инспекции                   | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция |
|                                     | + 2          | НСОО                       | Помощник по вопросам управления имуществом                 | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция |
|                                     | + 3          | НСОО                       | Сотрудник по контролю за имуществом и инвентарному учету   | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция |
|                                     | + 3          | НСОО                       | Помощник по вопросам управления имуществом                 | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция |
|                                     | - 1          | ДООН                       | Помощник по вопросам приемки и инспекции                   | Упразднение                    |                 |
| <b>Итого</b>                        | <b>+ 6</b>   |                            |  |                                |                 |
| Временные должности                 | - 1          | ПС                         | Помощник по вопросам приемки и инспекции                   | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 1          | ПС                         | Помощник по административным вопросам                      | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 2          | ПС                         | Помощник по вопросам принадлежащего контингентам имущества | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 3          | ДООН                       | Помощник по вопросам принадлежащего контингентам имущества | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 1          | НСС                        | Сотрудник по контролю за имуществом и инвентарному учету   | Упразднение                    |                 |

| <i>Управление/секция/группа</i>      | <i>Число</i> | <i>Класс должности</i> | <i>Наименование должности</i>                            | <i>Принятые меры</i> | <i>Из/в</i>         |
|--------------------------------------|--------------|------------------------|--|----------------------|---------------------|
|                                      | - 4          | НСОО                   | Помощник по вопросам управления имуществом               | Упразднение          |                     |
|                                      | - 3          | НСОО                   | Сотрудник по контролю за имуществом и инвентарному учету | Упразднение          |                     |
|                                      | - 2          | НСОО                   | Помощник по вопросам управления имуществом               | Упразднение          |                     |
| <b>Итого</b>                         | <b>- 17</b>  |                        |  |                      |                     |
| <b>Всего</b>                         | <b>- 11</b>  |                        |  |                      |                     |
| <b>Секция управления перевозками</b> |              |                        |  |                      |                     |
| Временные/постоянные должности       | - 8          | НСОО                   | Водитель грузовика                                       | Перевод              | Секция транспорта   |
| <b>Итого</b>                         | <b>- 8</b>   |                        |  |                      |                     |
| Временные должности                  | - 1          | ПС                     | Помощник по управлению перевозками                       | Упразднение          |                     |
|                                      | - 1          | НСОО                   | Сотрудник по грузообработке                              | Упразднение          |                     |
|                                      | - 2          | ДООН                   | Помощник по управлению перевозками                       | Упразднение          |                     |
| <b>Итого</b>                         | <b>- 4</b>   |                        |  |                      |                     |
| <b>Всего</b>                         | <b>- 12</b>  |                        |  |                      |                     |
| <b>Инженерная секция</b>             |              |                        |  |                      |                     |
| Временные/постоянные должности       | - 2          | ДООН                   | Сотрудник по пожарной безопасности                       | Перевод              | Секция безопасности |
|                                      | - 2          | С-3                    | Инженер  | Преобразование       |                     |
|                                      | + 1          | НСС                    | Инженер  | Преобразование       |                     |
|                                      | + 1          | НСС                    | Сотрудники по вопросам эксплуатации помещений            | Преобразование       |                     |
|                                      | - 1          | С-2                    | Сотрудник по вопросам информационного анализа            | Упразднение          |                     |
|                                      | - 1          | С-2                    | Сотрудник по выставлению счетов и заявок                 | Упразднение          |                     |
|                                      | - 1          | ПС                     | Сотрудник по инженерно-техническим вопросам              | Упразднение          |                     |

| <i>Управление/секция/группа</i>     | <i>Число</i> | <i>Класс должности</i> | <i>Наименование должности</i>                 | <i>Принятые меры</i>           | <i>Из/в</i>     |
|-------------------------------------|--------------|------------------------|---|--------------------------------|-----------------|
|                                     | - 1          | ПС                     | Администратор геоинформационных систем        | Упразднение                    |                 |
|                                     | + 25         | НСОО                   | Помощник по вопросам эксплуатации помещений   | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция |
|                                     | + 3          | НСОО                   | Помощник инженера                             | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция |
|                                     | + 2          | НСОО                   | Помощник по электротехническим вопросам       | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция |
| <b>Итого</b>                        | <b>+ 24</b>  |                        |   |                                |                 |
| <b>Временные должности</b>          | - 1          | ПС                     | Инженер                                       | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 1          | ПС                     | Помощник инженера                             | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 6          | НС                     | Инженер                                       | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 1          | НС                     | Сотрудники по вопросам эксплуатации помещений | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 2          | НСОО                   | Помощник по электротехническим вопросам       | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 3          | НСОО                   | Помощник инженера                             | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 25         | НСОО                   | Помощник по вопросам эксплуатации помещений   | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 2          | ДООН                   | Помощник по электротехническим вопросам       | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 1          | ДООН                   | Оператор тяжелой техники                      | Упразднение                    |                 |
| <b>Итого</b>                        | <b>- 42</b>  |                        |   |                                |                 |
| <b>Всего</b>                        | <b>- 18</b>  |                        |   |                                |                 |
| <b>Инженерно-техническая секция</b> |              |                        |   |                                |                 |
| Временные/постоянные должности      | - 1          | ПС                     | Помощник по телекоммуникационным технологиям  | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 1          | ДООН                   | Помощник по телекоммуникационным технологиям  | Упразднение                    |                 |
|                                     | - 1          | ДООН                   | Помощник по информационным технологиям        | Упразднение                    |                 |
| <b>Итого</b>                        | <b>- 3</b>   |                        |   |                                |                 |

| <i>Управление/секция/группа</i> | <i>Число</i> | <i>Класс должности</i> | <i>Наименование должности</i>                           | <i>Принятые меры</i>           | <i>Из/в</i>                   |
|---------------------------------|--------------|------------------------|---|--------------------------------|-------------------------------|
| Временные должности             | - 2          | НС                     | Сотрудник по информационным системам                    | Упразднение                    |                               |
| Итого                           | - 2          |                        |   |                                |                               |
| <b>Всего</b>                    | <b>- 5</b>   |                        |   |                                |                               |
| <b>Секция авиации</b>           |              |                        |   |                                |                               |
| Временные/постоянные должности  | - 1          | ПС                     | Сотрудник по воздушным перевозкам                       | Упразднение                    |                               |
|                                 | - 2          | ПС                     | Помощник по воздушным перевозкам                        | Упразднение                    |                               |
|                                 | - 2          | ДООН                   | Помощник по воздушным перевозкам                        | Упразднение                    |                               |
| Итого                           | - 5          |                        |   |                                |                               |
| <b>Всего</b>                    | <b>- 5</b>   |                        |   |                                |                               |
| <b>Секция транспорта</b>        |              |                        |   |                                |                               |
| Временные/постоянные должности  | + 8          | НСОО                   | Водитель грузовика                                      | Перевод                        | Секция управления перевозками |
|                                 | - 1          | ПС                     | Помощник по транспорту на региональном уровне           | Преобразование                 |                               |
|                                 | + 1          | НСС                    | Сотрудник по вопросам транспорта                        | Преобразование                 |                               |
|                                 | - 2          | ПС                     | Помощник по транспорту на региональном уровне           | Преобразование                 |                               |
|                                 | + 2          | НСС                    | Сотрудник по вопросам транспорта                        | Преобразование                 |                               |
|                                 | + 14         | НСОО                   | Водитель  | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция               |
|                                 | + 1          | НСОО                   | Технический сотрудник по дорожно-транспортным средствам | Перепрофилирование с передачей | Кадровая секция               |
|                                 | - 3          | ДООН                   | Помощник по транспорту                                  | Упразднение                    |                               |
| Итого                           | + 20         |                        |   |                                |                               |
| Временные должности             | - 14         | НСОО                   | Водитель  | Упразднение                    |                               |

| <i>Управление/секция/группа</i>            | <i>Число</i> | <i>Класс<br/>должности</i> | <i>Наименование должности</i>                           | <i>Принятые меры</i> | <i>Из/в</i> |
|--|--------------|----------------------------|---|----------------------|-------------|
|  | - 1          | НСОО                       | Технический сотрудник по дорожно-транспортным средствам | Упразднение          |             |
| <b>Итого</b>                               | <b>- 15</b>  |                            |   |                      |             |
| <b>Всего</b>                               | <b>+ 5</b>   |                            |   |                      |             |
| <b>Секция снабжения</b>                    |              |                            |   |                      |             |
| Временные/постоянные должности             | - 6          | ПС                         | Помощник по вопросам снабжения                          | Упразднение          |             |
|  | - 1          | ДООН                       | Помощник по вопросам снабжения                          | Упразднение          |             |
| <b>Итого</b>                               | <b>- 7</b>   |                            |   |                      |             |
| Временные должности                        | - 4          | ПС                         | Помощник по вопросам снабжения                          | Упразднение          |             |
|  | - 1          | ДООН                       | Помощник по вопросам снабжения                          | Упразднение          |             |
| <b>Итого</b>                               | <b>- 5</b>   |                            |   |                      |             |
| <b>Всего</b>                               | <b>- 12</b>  |                            |   |                      |             |
| <b>Общий итог</b>                          |              |                            |   |                      |             |
| Временные/постоянные должности             |              |                            |   |                      |             |
| Международные сотрудники                   | - 39         |                            |   |                      |             |
| Национальный персонал                      | + 15         |                            |   |                      |             |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | - 19         |                            |   |                      |             |
| Временные должности                        |              |                            |   |                      |             |
| Международные сотрудники                   | - 30         |                            |   |                      |             |
| Национальный персонал                      | - 107        |                            |   |                      |             |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | - 11         |                            |   |                      |             |

*Сокращения:* ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.