

Distr.: General
29 April 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون

البندان ١٤٦ و ١٥٥ من جدول الأعمال

الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل

عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي عن
الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
وميزانيتها المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

٢٠١٢/٢٠١١	اعتمادات الفترة
٧٩٣ ٥١٧ ١٠٠ دولار	
٢٠١٢/٢٠١١	نفقات الفترة
٧٣٩ ٧٦٨ ٦٠٠ دولار	
٢٠١٢/٢٠١١	الرصيد الحر للفترة
٥٣ ٧٤٨ ٥٠٠ دولار	
٢٠١٣/٢٠١٢	اعتمادات الفترة
٦٤٨ ٣٩٤ ٠٠٠ دولار	
٢٠١٣/٢٠١٢	النفقات المتوقعة للفترة
٦٢٧ ٠٤٧ ٨٠٠ دولار	
٢٠١٣/٢٠١٢	الرصيد الحر المقدّر للفترة
٢١ ٣٤٦ ٣٠٠ دولار	
٢٠١٤/٢٠١٣	الاقتراح المقدم من الأمين العام للفترة
٥٧٢ ٢٧٠ ٨٠٠ دولار	
٢٠١٤/٢٠١٣	توصية اللجنة الاستشارية للفترة
٥٧١ ٩١٤ ٤٠٠ دولار	

(أ) تقديرات في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣.



الرجاء إعادة استعمال الورق

060513 030513 13-31713 (A)



أولا - مقدمة

١ - تستتبع التوصيات الصادرة عن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية والواردة في الفقرة ٣٣ أدناه تخفيضا قدره ٤٠٠ ٣٥٦ دولار في الميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤. وقد قدمت اللجنة، حيثما اقتضى الأمر، ملاحظات وتوصيات بشأن مسائل محددة في الفقرات الواردة أدناه.

٢ - وقد اجتمعت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في التقرير، بممثلين عن الأمين العام قدموا إليها معلومات وإيضاحات إضافية اختُتمت بردود خطية وردت في ١٥ نيسان/أبريل ٢٠١٣. وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة والوثائق التي استندت إليها كمعلومات أساسية عند نظرها في تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي. ويمكن الاطلاع على التعليقات والتوصيات المفصلة للجنة بشأن النتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات وعن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في تقريرها ذوي الصلة (انظر A/67/782 و A/67/780، على التوالي).

ثانيا - تقرير أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

٣ - خصصت الجمعية العامة، بقرارها ٢٥٦/٦٥ بء، مبلغا إجماليه ١٠٠ ٥١٧ ٧٩٣ دولار (صافيه ١٠٠ ٤٧٧ ٧٧٥ دولار) للإنفاق على البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢. وقد بلغ مجموع النفقات لتلك الفترة مبلغا إجماليه ٦٠٠ ٧٦٨ ٧٣٩ دولار (صافيه ١٠٠ ٥٢٣ ٧٢٢ دولار)، أي بنقصان إجماليه ٥٠٠ ٥٣ ٧٤٨ دولار (صافيه ٠٠٠ ٩٢٤ ٥٢ دولار) عن المبلغ الذي اعتمدته الجمعية، وهو ما يعادل نسبة ٩٣,٢ في المائة من حيث معدل تنفيذ الميزانية. ويرد تحليل مفصل للفروق في الفرع الرابع من تقرير أداء الميزانية (A/67/605).

٤ - ويعزى قصور الإنفاق بشكل رئيسي إلى ما يلي:

(أ) الوحدات العسكرية (٦٠٠ ١٤٤ ٧ دولار، أو نسبة ٣,١ في المائة): يعزى انخفاض متوسط نشر الأفراد إلى التخفيض التدريجي لأفراد البعثة وإعادة ٦٠٠ ١ فرد من الأفراد العسكريين إلى أوطانهم، عملا بقرار مجلس الأمن ٢٠١٢ (٢٠١١)، وأزالت أثر ذلك الانخفاض جزئيا تكاليف إضافية لأجرة الشحن متصلة بإعادة معدات مملوكة للوحدات إلى

بلداتها الأصلية وزيادات في معدلات السداد إلى البلدان المساهمة بقوات عن المعدات المملوكة للوحدات (المرجع نفسه، الفقرة ٤٥)؛

(ب) شرطة الأمم المتحدة (١٠٠ ١٠٢ ٥ دولار، أو نسبة ٦,٣ في المائة): يُعزى الرصيد غير المنفق إلى انخفاض عدد رحلات التناوب الناجم عن تمديد فترة الخدمة بالنسبة لبعض أفراد الشرطة وانخفاض متوسط نشر ٢٣٦ ١ فردا من أفراد الشرطة مقارنة بعدد ٢٨٣ ١ المدرج في الميزانية (المرجع نفسه، الفقرة ٤٦)؛

(ج) الموظفون الدوليون (١٠٠ ٦٥٨ ١٠ دولار، أو نسبة ١١,٢ في المائة): نجم انخفاض التكاليف عن تجميد للتوظيف فرض بدءا من كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ تمشيا مع التخفيض التدريجي للقدرات التكميلية التي أضيفت إلى البعثة بعد الزلزال، وعن وقف بدل المخاطر وانخفاض الاحتياجات المتعلقة ببذل الإقامة المقرر للبعثة المصروف لموظفي الخدمة الميدانية؛

(د) المرافق والهياكل الأساسية (١٩ ٧٤٣ ٦٠٠ دولار، أو نسبة ١٦,٣ في المائة): يعزى الرصيد غير المنفق إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بخدمات الأمن، والتجديدات، والصيانة، واستئجار أماكن العمل، نظرا لإعادة تشكيل ثنائي قواعد مدنية وعسكرية، وانخفاض عدد المطالبات عما كان متوقعا فيما يخص الخدمات الأمنية في أماكن الإقامة المخصصة لأفراد شرطة الأمم المتحدة، وانخفاض المبالغ المُسدّدة للاكتفاء الذاتي للوحدات العسكرية والشرطة بسبب التخفيض الجزئي للأفراد النظاميين؛

(هـ) الاتصالات (٣٠٠ ٨٦٥ ٤ دولار، أو نسبة ١٦,١ في المائة): يُعزى انخفاض الاحتياجات جزئيا إلى إلغاء عقد مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بشأن مراكز وسائط الإعلام المتعددة واستخدام الموارد الداخلية نتيجة لذلك، فضلا عن انخفاض تكاليف توفير خدمات الإنترنت والهواتف الجواله بعد التفاوض على شروط تعاقدية جديدة.

٥ - وقابل جزئيا حالات قصور الإنفاق المفصلة أعلاه احتياجات إضافية، ترجع أساسا إلى ما يلي:

(أ) الموظفون الوطنيون (١٠٠ ٨٢٨ ٢ دولار، أو نسبة ٨,١ في المائة)، نتيجة لتعديل جداول المرتبات اعتبارا من ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١؛

(ب) النقل البري (٦٠٠ ٣٩٩ ٢ دولار، أو نسبة ١٨,٨ في المائة)، وهو ما يعزى إلى تسوية رسوم شحن مركبات غير محسّبة في الميزانية واقتناء ثلاث شاحنات

إطفاء إضافية، وارتفاع متوسط تكاليف الوقود وزيادات في الاحتياجات من قطع الغيار تعزى إلى تمديد دورة استبدال سيارات ركاب خفيفة.

٦ - يشير الأمين العام إلى أنه أُجري، خلال الفترة المشمولة بالتقرير، تقييم شامل للبيئة الأمنية، أدى إلى إذن مجلس الأمن بإجراء تخفيض جزئي قدره ٦٠٠ ١ فرد من أفراد الوحدات العسكرية و ١٥٠ ١ فردا من أفراد الشرطة النظامية. وفيما يتعلق باستراتيجية الحكومة لإعادة التوطين، فقد أنجزت البعثة تشييد ٢١ مبنى مؤقتا لمكاتب البلديات المتضررة من زلزال عام ٢٠١٠ ونفذت ١٧٧ مشروعا سريع الأثر و ٥٦ مشروعا في مجال الحد من العنف المجتمعي بغرض إيجاد فرص للعمل، وتوفير التدريب المهني، وإصلاح الهياكل الأساسية، وتقديم الخدمات الاجتماعية الأساسية في المناطق المعرضة للخطر. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، أجرت البعثة أيضا استعراضا تفصيليا لهيكل ملاك الموظفين المدنيين لديها، أسفر عن فرض تجميد للتوظيف في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ (المرجع نفسه، الفقرات ٩، ١٠، ٣٠ و ٣٦).

٧ - وإضافة إلى ذلك، طُرحت مبادرات ترمي إلى تحسين الكفاءة التشغيلية للعمليات، بما في ذلك إجراء تخفيض في حجم الأسطول الجوي، وتعزيز ضوابط السفر، وزيادة استخدام الموارد الداخلية في إصلاح المركبات وصيانتها. كما استحدث العديد من المبادرات في مجالات المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي واستخدام مصادر الطاقة البديلة (المرجع نفسه، الفقرتان ٢٠ و ٢١). وتشير اللجنة الاستشارية إلى استمرار بعض هذه المبادرات في فترة الميزانية ٢٠١٣/٢٠١٤ (A/67/719، الفقرة ١٧٧).

٨ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية على المعلومات المقدمة في تقرير الأداء بشأن كل وجه من أوجه الإنفاق، حيثما كان ذلك مناسبا، في مناقشة الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ الواردة أدناه.

ثالثا - الوضع المالي والمعلومات المتعلقة بالأداء في الفترة الحالية

٩ - أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى ٥ آذار/مارس ٢٠١٣، بلغ مجموع ما قُسم كأَنْصِبَة مقررة على الدول الأعضاء ١١٥ ٧٠٠ ٥ دولار فيما يتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي منذ إنشائها. وكان مجموع المدفوعات المقبوضة يبلغ في التاريخ نفسه ٥ ٣٩٤ ٠٥٥ ٠٠٠ دولار، وبذلك يتبقى رصيد غير مسدّد قيمته ٣٠٦ ٠٦٠ ٠٠٠ دولار. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، بلغ مجموع المبلغ المستحق للقوات ٤٢ ٢٠٥ ٠٠٠ دولار والمبلغ المستحق للمعدات المملوكة للوحدات

٦٥٧ ٠٠٠ دولار. وفي ٤ آذار/مارس ٢٠١٣، كانت الأموال النقدية المتاحة للبعثة تبلغ ١٤٤ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار. وبعد خصم احتياطي تشغيلي لمدة ثلاثة أشهر قدره ١١٠ ٨٥٦ ٠٠٠ دولار (باستثناء المبالغ المسددة للبلدان المساهمة بقوات والبلدان المساهمة بشرطة مشكلة)، فإن الفائض النقدي المتبقي البالغ ٣٣ ٦٤٤ ٠٠٠ دولار، كان كافياً لسداد التكاليف المستحقة للبلدان المساهمة بقوات في عملية الدفع المقرر إتمامها في آذار/مارس ٢٠١٣. وفيما يتعلق بتعويضات الوفاة والعجز، فقد أبلغت اللجنة بأنه تم، منذ إنشاء البعثة وحتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، تسديد مبلغ قدره ٤ ٣٧٨ ٠٠٠ دولار لتسوية ١٣٤ مطالبة. ولا توجد مطالبات قيد التسوية.

١٠ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن مستويات شغل الوظائف في البعثة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ كانت، في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣، على النحو التالي:

الوظائف المأذون بها ^١	الوظائف المشغولة	معدل الشغور (نسبة مئوية)
الوحدات العسكرية	٦ ٦٨٤	٨,٩
شرطة الأمم المتحدة	٩٣٧	٣٠,٦
وحدات الشركة المشكلة	١ ٦٧٧	٦,٣
الأفراد المقدمون من الحكومات	٨١	١٩,٠
الوظائف		
الموظفون الدوليون	٤١٩	١١,٨
الموظفون الوطنيون	١ ٢٠٣	٦,٥
المساعدة المؤقتة العامة		
الموظفون الدوليون	٢٨	٩,٧
الموظفون الوطنيون	١٠٥	١,٩
متطوعو الأمم المتحدة	٢٠٦	٨,٤

(أ) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به لهذه الفترة.

١١ - كما زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن النفقات الحالية والمتوقعة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. وقد بلغت النفقات للفترة المنتهية في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣ مبلغاً إجماليه ٩٢٢ ٧٠٠ ٣٨٤ دولار (صافيه ٣٧٧ ٧٤٩ ٠٠٠ دولار) مقابل اعتماد إجماليه ٦٤٨ ٣٩٤ ٠٠٠ دولار (صافيه ٦٣٥ ٧٧٠ ٠٠٠ دولار). وفي نهاية الفترة المالية الحالية، يُقدّر أن تبلغ النفقات

الكلية ٨٠٠ ٤٧ ٠ ٦٢٧ دولار، وبقى رصيد حر متوقع قدره ٣٠٠ ٣٤٦ ٢١ دولار، أو نسبة ٣,٣ في المائة، من الاعتماد الموافق عليه في الفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١٣.

١٢ - وفي هذا الصدد، تشير اللجنة الاستشارية من واقع المعلومات التكميلية التي قدمت لها إلى أن البعثة تتوقع حدوث حالات قصور في الإنفاق فيما يتعلق بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بسبب التخفيضات في القوام المأذون به، عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٠٧٠ (٢٠١٢) مما يؤدي إلى ارتفاع متوسط معدلات الشغور مقارنة بالمعدلات المدرجة في الميزانية، فضلاً عن عدم نشر وحدة شرطة مشكّلة لغرب أفريقيا. وإضافة إلى ذلك، فإن انخفاض عدد الرحلات الجوية وانخفاض تكاليف وقود الطائرات عن المتوسط مقارنة بالتكاليف المدرجة في الميزانية يُتوقع أن يؤدي إلى انخفاض الاحتياجات تحت بند النقل الجوي.

رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

ألف - الولاية والنتائج المزمع تحقيقها

١٣ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي بموجب قراره ١٥٤٢ (٢٠٠٤)، ومُددت فترة الولاية بموجب قرارات لاحقة اتخذها المجلس. وكلفت البعثة بمهمة المساعدة في استعادة السلام والأمن، وتعزيز العملية الدستورية والسياسية في هايتي (A/67/719، الفقرة ٢). وأذن المجلس في قراره ٢٠٧٠ (٢٠١٢) بأحدث تمديد للولاية حتى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٣. وفي ذلك القرار، قرر المجلس تخفيض القوام العسكري المأذون به للبعثة من ٣٤٠ ٧ إلى ٢٧٠ ٦ فرداً عن طريق إجراء سحب متوازن لعدد من أفراد المشاة والمهندسين، مع خفض عنصر الشرطة من ٢٤١ ٣ فرداً إلى ٢٦٠ ١ فرد. ويأتي هذا بعد خفض قدره حوالي ٧٥٠ ٢ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكّلة في الفترة السابقة، ويمثل مزيداً من التخفيض للقدرات التكميلية التي أضيفت في أعقاب الزلزال الذي وقع في كانون الثاني/يناير ٢٠١٠، وخفضاً للأنشطة المتصلة بالتحديات التي سببها ذلك الزلزال (S/2012/678، الفقرة ٤٧). ولذلك تلحظ اللجنة الاستشارية أن الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم للبعثة الآن سيقبل قليلاً عن المستويات التي وافق عليها مجلس الأمن قبل وقوع الزلزال (انظر القرار ١٨٩٢ (٢٠٠٩)، الفقرة ٣).

١٤ - ويشير الأمين العام، في تقريره المقدم إلى مجلس الأمن، إلى أن مثله الخاص قد شرع في وضع خطة لإعادة تشكيل البعثة وتركيز أنشطتها استناداً إلى الظروف، بالتشاور مع

حكومة هايتي والشركاء الدوليين. وتتوقع الخطة تضيق نطاق نشاط البعثة الهادف إلى تعزيز ما تحقق من زيادة في الاستقرار إلى الحد الذي لا يلزم معه وجود بعثة كبيرة لحفظ السلام (S/2012/678، الفقرتان ٤٧ و ٤٨). ونتيجة لذلك، يقترح الأمين العام، للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، وجودا عسكريا مجمعا في خمسة مراكز أمنية رئيسية، يوازنه نشر أفراد شرطة مشكلة وأفراد من الشرطة الوطنية الهايتية في المقاطعات الخمس المتبقية. وسيظل ضمان التطوير المستمر للشرطة الوطنية الهايتية على رأس أولويات البعثة. وستعمل البعثة أيضا بشكل وثيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل التسليم التدريجي للمسؤولية عن تنظيم وإجراء الانتخابات إلى الهيئة الانتخابية الهايتية (A/67/719، الفقرات ١٠ و ١٢ و ١٤).

١٥ - وستقوم البعثة أيضا بإعادة هيكلة ملاكها من الموظفين المدنيين ليعكس الترشيح التدريجي المتوقع في نطاق أنشطتها. ولذلك تعزم البعثة خفض ملاكها من الموظفين المدنيين بما يتجاوز عدد الوظائف المؤقتة المتبقية المعتمدة في سياق زيادة القدرات بعد الزلزال بإلغاء كل الوظائف المؤقتة باستثناء وظيفة مؤقتة واحدة. وستقوم البعثة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بدمج مهام الدعم بتركيزها في أربعة مجتمعات مركزية، وإنشاء أفرقة دعم متنقلة قادرة على تلبية طلبات مكاتب المقاطعات المتبقية، مما يستدعي تحويل وتغيير مهام ونقل عدد من الوظائف على النحو المبين في الفقرات ٢٦-٢٨ أدناه. وبالإضافة إلى ذلك، تشير البعثة إلى أن استعراض إدارة سلسلة التوريد سوف يؤدي إلى المزيد من إعادة تنظيم المهام والإجراءات في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ويشمل اقتراح الميزانية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ أيضا إجراء قدر من التبسيط لمكتب سانتو دومينغو للدعم الذي تقدم اللجنة تعليقات بشأنه في الفقرات ٤٤-٤٨ أدناه (المرجع نفسه، الفقرات ١١ و ١٧ و ١٨ و ٢٢).

١٦ - وأثناء النظر في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، استعرضت اللجنة الاستشارية مجموعة مختلفة النواتج والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز في أطر الميزنة القائمة على النواتج والخاصة بالبعثة. وعند الاستفسار، زودت اللجنة بمعلومات عن النواتج ومؤشرات الإنجاز الرئيسية في إطار عنصر حقوق الإنسان. وتشير اللجنة، استنادا إلى استعراضها للمعلومات المقدمة، إلى رأيها السابق بأنه يمكن تحسين صياغة مؤشرات الإنجاز لكي تعكس على نحو أفضل ما يمكن واقعا أن تنجزه البعثة نفسها والأنشطة التي يمكن أن تُسأل عنها البعثة (A/66/718/Add.11، الفقرة ١٦). وستبدي اللجنة المزيد من التعليقات على مسألة أطر الميزنة القائمة على النتائج في تقريرها عن المسائل الشاملة المتعلقة بعمليات حفظ السلام (A/67/780).

باء - الاحتياجات من الموارد

١٧ - تصل الميزانية المقترحة للبعثة للفترة ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ إلى مبلغ إجماليه ٨٠٠ ٢٧٠ ٥٧٢ دولار (صافيه ٠٠٠ ٩٥٤ ٥٥٨ دولار)، أي بنقصان قدره ٢٠٠ ١٢٣ ٧٦ دولار، أو ١١,٧ في المائة، بالقيم الإجمالية، عن الاعتماد البالغ إجماليه ٠٠٠ ٣٩٤ ٦٤٨ دولار للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. وهذا التخفيض المقترح راجع أساساً إلى تخفيض مخصصات الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين. ومن المتوقع أيضاً حدوث انخفاض في التكاليف بسبب انخفاض عدد الأفراد وعدد المواقع العاملة، إلى جانب التخفيض المقترح في أسطول طائرات البعثة. وهذا الانخفاض تقابله جزئياً زيادات في تكاليف الوقود. وترد معلومات مفصلة عن الموارد المالية المطلوبة وتحليل الفروق في الفرعين الثاني والثالث من الميزانية المقترحة. وتراعي تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ المكاسب المتوقعة في الكفاءة البالغة قيمتها ٧٠٠ ٢٢٩ ١٧ دولار (A/67/719، الفقرة ١٧٧). وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود التي يبذلها الأمين العام للحد من التكاليف في البعثة، وتتوقع أن تنفذ هذه التدابير بطريقة لا تعرض للخطر سلامة وأمن موظفي البعثة ومبانيها أو تعرض للخطر تنفيذ الأنشطة الصادر بها تكليف.

١٨ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية، بالنسبة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، أن التبرعات غير المدرجة في الميزانية تحت بند اتفاق مركز القوات، بالنسبة لقيمة الإيجار التقديرية للأراضي والمباني ورسوم الهبوط التي توفرها الحكومة تقدر بمبلغ ٨٠٠ ٠٦٦ ٥ دولار (المرجع نفسه، الفرع ثانياً - باء). وتلاحظ اللجنة مع التقدير المساهمة المستمرة بموجب اتفاق مركز القوات.

١ - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الفئة	الاحتياجات المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ ^(أ)	الاحتياجات المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	الفرق
أفراد الوحدات العسكرية	٧ ٣٤٠	٦ ٢٧٠	(١ ٠٧٠)
شرطة الأمم المتحدة	١ ٤٥١ ^(ب)	١ ٠٠١ ^(ب)	(٤٥٠)
أفراد وحدات الشرطة المشكلة	١ ٧٩٠	١ ٦٠٠	(١٩٠)

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

(ب) يشمل ٥٠ فرداً مصنّفين كأفراد مقدمين من الحكومات.

١٩ - وتبلغ الاحتياجات المقدرة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة للفترة من ١ تموز/ يولييه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ ما قدره ٤٠٠ ٧٢٣ ٢٥٧ دولار، أي بنقصان قدره ١٠٠ ٩٦٢ ٥٥ دولار، أو ١٧,٨ في المائة، عن الاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ والبالغ ٥٠٠ ٦٨٥ ٣١٣ دولار. ويعزى النقصان أساسا إلى الانخفاض في القوام المأذون به لأفراد الوحدات العسكرية، وأفراد شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة عملا بقرار مجلس الأمن ٢٠٧٠ (٢٠١٢). وستؤدي هذه الانخفاضات إلى رصد مخصصات أقل للسفر لأغراض التناوب، وحصص الإعاشة، وبدلات الإجازات وسداد التكاليف للبلدان المساهمة بقوات بالمعدلات القياسية وكذلك وقف رصد اعتماد للدفعات التكميلية المسددة للبلدان المساهمة بقوات عسكرية وبقوات شرطة مشكلة، المعمول بها منذ الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (المرجع نفسه، الفقرتان ٢٠٢ و ٢٠٤).

٢ - الموظفون المدنيون

الفئة	الاحتياجات المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	الاحتياجات المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	الفرق
الموظفون الدوليون	٤٧٥	٤٣٦	(٣٩)
الموظفون الوطنيون	١ ٢٨٧	١ ٣٠٢	١٥
الوظائف المؤقتة	١٣٨	١	(١٣٧)
متطوعو الأمم المتحدة	٢٢٥	١٩٥	(٣٠)
المجموع	٢ ١٢٥	١ ٩٣٤	(١٩١)

٢٠ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للموظفين المدنيين للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مبلغا قدره ٥٠٠ ٦٩٤ ١٣٥ دولار، أي بنقصان قدره ٢٠٠ ٢٤٧ ٢ دولار، أو ١,٦ في المائة، عن المبلغ المخصص للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢. ويتعلق انخفاض الاحتياجات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ أساسا بالانخفاض العام في عدد الوظائف المدنية الدولية والوطنية الثابتة والمؤقتة تمشيا مع الخفض في أنشطة البعثة التي زادت بعد الزلزال، وهو انخفاض أزال أثره جزئيا تطبيق معدلات شغور أدنى في جميع الفئات، على النحو المبين أدناه.

٢١ - وفيما يلي معاملات الشغور المطبقة على تقديرات التكاليف للموظفين المدنيين: ٥ في المائة للموظفين الدوليين، و ٢ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، و ٣ في المائة لموظفي الخدمات العامة الوطنيين، و ٣ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن هذه المعدلات أقل بكثير من المعدلات المطبقة في الفترة السابقة. وتراعي معاملات الشغور المقترحة للموظفين المدنيين أنماط شغل الوظائف والتغيرات الأخيرة في

عدد وتكوين ملاك الموظفين المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ مقارنة بالافتراضات التي استندت إليها ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢. وسيتم خفض مستويات التوظيف العامة، على النحو المبين في الجدول أعلاه، ومن المتوقع أن يتم تثبيت معظم شاغلي الوظائف المؤقتة حالياً على الوظائف الثابتة الشاغرة، مما سيسفر عن مزيد من التخفيضات في عدد الشواغر في الوظائف الدولية والوطنية على السواء (المرجع نفسه، الفقرتان ١٧٨ و ١٨٠).

التوصيات المتعلقة بالوظائف

٢٢ - يقترح الأمين العام مجموعة تغييرات متعلقة بملاك الموظفين تهدف إلى الاستجابة إلى خفض التدريجي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والترشيد المتوقع في نطاق أنشطة البعثة. وفي هذه الجولة من عملية الدمج، سيتم تخفيض الموظفين المدنيين بما يتجاوز عدد الوظائف المؤقتة المتبقية المعتمدة في سياق زيادة القدرات بعد الزلزال (المرجع نفسه، الفقرة ١١). ومن حيث التغييرات الهيكلية، يقترح الأمين العام إنشاء وحدة تنسيق إقليمية جديدة، تحت الإشراف المباشر لمكتب الممثل الخاص للأمين العام، لتتولى التنسيق الإقليمي ومسؤوليات الإدارة. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة تنظيم مهام الدعم بالبعثة ودمجها. ويرد وصف تفصيلي للتغييرات المقترحة في الملاك الوظيفي في إطار كل عنصر من العناصر في وثيقة الميزانية (المرجع نفسه، الفقرات ٢٩-١٧٥). وترفق بهذا التقرير قائمة بالتغييرات المقترحة إدخالها على هيكل ملاك الموظفين المدنيين.

الوظائف المقترح إلغاؤها

٢٣ - يشير الأمين العام في موجز الميزانية المقترحة إلى أنه سيلغى ما مجموعه ١٩١ وظيفة من الوظائف الثابتة ووظائف متطوعي الأمم المتحدة والوظائف المؤقتة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وتشمل هذه الوظائف ما يلي:

(أ) ٢٩ وظيفة دولية (٥ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٢ ف-٢ و ١٩ من فئة

الخدمة الميدانية)؛

(ب) ١٣٥ من الوظائف المتبقية الممولة في إطار المساعدة المؤقتة والمنشأة في إطار

القدرات التي زِيدت بعد الزلزال (١ ف-٥ و ١ ف-٣ و ٢٦ من فئة

الخدمة الميدانية و ٢٣ لموظفين فنيين وطنيين و ٨٤ لموظفين وطنيين من فئة

الخدمات العامة)؛

(ج) ٢٧ وظيفة عادية ومؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة العادية.

٢٤ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اقتراح الأمين العام إلغاء الوظائف الـ ١٩١ الثابتة والمؤقتة المذكورة أعلاه.

الوظائف المقترح تغيير تصنيفها

٢٥ - يقترح تغيير تصنيف الوظائف التالية:

- (أ) تغيير تصنيف وظيفة واحدة بلقب موظف تقارير (ف-٣) في مكتب نائب الممثل الخاص (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة إلى وظيفة بلقب موظف تقارير معاون (ف-٢). وتعتقد البعثة أن المهام البحثية والتحليلية لهذه الوظيفة ستخفّض في ضوء التحسينات المتزامنة في ملاك الموظفين وهيكل البعثة (المرجع نفسه، الفقرة ٣٦)؛
- (ب) تغيير تصنيف وظيفة واحدة بلقب موظف للشؤون السياسية (ف-٤) في مركز التحليل المشترك للبعثة في إطار العنصر ١: الأمن والاستقرار، إلى وظيفة بلقب محلل معلومات (ف-٣) تمشياً مع الجهود الرامية إلى تخفيض أنشطة البعثة التي زادت بعد الزلزال وما يترتب على ذلك من إعادة توزيع عبء العمل فيما بين الموظفين داخل المركز (المرجع نفسه، الفقرة ٤٩)؛
- (ج) تغيير تصنيف وظيفة واحدة بلقب مساعد خاص (ف-٥) في قسم الشؤون السياسية في إطار العنصر ٢: الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة، إلى الرتبة ف-٤، وتغيير إعادة تصنيف وظيفة واحدة بلقب مسؤول أول للشؤون الانتخابية (مد-١) في قسم المساعدة الانتخابية إلى الرتبة ف-٥ من أجل تحسين الاستجابة للمهام المطلوبة من هاتين الوظيفتين (المرجع نفسه، الفقرتان ٥٨ و ٦٥).

الوظائف المقترح تحويلها

٢٦ - يقترح الأمين العام تحويل الوظائف التالية:

- (أ) في إطار العنصر ٢، الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة، في قسم الشؤون المدنية، تحويل أربع وظائف (وظيفة واحدة لموظف للشؤون المدنية برتبة ف-٤، ووظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون المدنية برتبة ف-٢، ووظيفتين لموظفين للشؤون المدنية من فئة متطوعي الأمم المتحدة) إلى أربع وظائف لموظفين فنيين وطنيين كوسيلة لتحسين القدرة المهنية في البلد المضيف (المرجع نفسه، الفقرة ٧٢)؛

(ب) في إطار العنصر ٣، سيادة القانون وحقوق الإنسان، في وحدة السجون، تحويل وظيفة واحدة لموظف سجون (ف-٣) إلى وظيفة من فئة الموظفين الوطنيين نظراً لأن هذه الوظيفة تتطلب حداً أدنى من المعارف المتعلقة بإدارة السجون وكذلك من أجل تنمية القدرات المحلية (المرجع نفسه، الفقرة ٨٤)، وفي قسم حقوق الإنسان، تحويل وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٢) ووظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلىوظيفتين من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين، وذلك أيضاً لزيادة القدرات المحلية في مجال حقوق الإنسان (المرجع نفسه، الفقرة ٨٩)؛

(ج) في إطار العنصر ٤، الدعم:

١' في الفريق المعني بالسلوك والانضباط، تحويل وظيفتين مؤقتتين لموظف لشؤون السلوك والانضباط (ف-٤) ومساعد إداري من (فئة الخدمة الميدانية) كانتا تمولان سابقاً في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين. ودعماً لهذا الاقتراح، يشير الأمين العام إلى أن مهام هاتين الوظيفتين المؤقتتين أصبحت جزءاً لا يتجزأ من عمليات حفظ السلام، وتعتبر ذات طابع مستمر (المرجع نفسه، الفقرة ١٠١)؛

٢' في وحدة الدعم الإقليمي (قسم التنسيق الإقليمي سابقاً)، تحويل ثلاث وظائف لمساعدين إداريين (من فئة الخدمة الميدانية) إلى ثلاث وظائف لموظفين إداريين (من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين) تمشياً مع إعادة تشكيل البعثة وتركيز أنشطتها في أربعة مراكز دعم رئيسية وستة مكاتب فرعية. وسيعمل شاغلو هذه الوظائف كمديرين للمكاتب الفرعية (المرجع نفسه، الفقرة ١٢٥)؛

٣' في القسم الهندسي، تحويل وظيفتين لمهندسين (ف-٣) إلى وظيفتين (من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين) لمهندس وموظف لإدارة المرافق وذلك لإتاحة الفرصة للمهندسين المحليين لاكتساب خبرات مناسبة في مجالات البناء، وإدارة المياه والمياه المستعملة، وإدارة المشاريع (المرجع نفسه، الفقرة ١٦٠)؛

٤' في قسم النقل، تحويل ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية إحداها لمساعد لشؤون النقل الإقليمي من فئة الخدمة الميدانية والآخران

لمساعد لشؤون النقل إلى ثلاث وظائف لموظفين لشؤون النقل (من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين)، وذلك لإتاحة الفرصة للموظفين المحليين لاكتساب خبرات مناسبة في عمليات النقل البري (المرجع نفسه، الفقرة ١٧١).

الوظائف المقترحة تغيير مهامها ونقلها

٢٧ - للأسباب المبينة في الفقرة ٢٢ أعلاه، يقترح الأمين العام تغيير مهام ١٠٥ وظائف ثابتة أو مؤقتة (٧ ف-٥ و ٥ ف-٤ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتان من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين و ٨٩ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، ووظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة)، ونقل ٧٢ وظيفة ثابتة أو مؤقتة (١ مد-٢ و ١ ف-٥ و ٣ ف-٤ و ٨ ف-٣ و ١٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٥ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة و ٥ لمتطوعي الأمم المتحدة). وتتعلق معظم التغييرات المقترحة بإعادة تنظيم شعبة دعم البعثة، مع وجود ثلاثة استثناءات مهمة: تغيير مهام ١٠ وظائف (٥ ف-٥ و ٥ ف-٤) بنقلها من قسم الشؤون المدنية إلى وحدة التنسيق الإقليمي لتيسير الاتصال بين مختلف أقسام البعثة والرصد على الصعيد المحلي، وبناء الثقة، وتسوية النزاعات وتحقيق المصالحة، وبسط سلطة الدولة؛ ويجري حالياً إنشاء مكتب مستقل لتنسيق شؤون سيادة القانون عن طريق النقل المقترح لوظيفة واحدة لمنسق شؤون سيادة القانون (مد-٢)، ولوظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، من مكتب نائب الممثل الخاص، فضلاً عن تغيير مهام وظيفة واحدة لكبير موظفين للشؤون القضائية (ف-٥) من قسم العدالة للعمل ككبير موظفين لشؤون (تنسيق) سيادة القانون؛ وتغيير مهام وظيفة كبير موظفين للشؤون السياسية (ف-٥) من قسم الشؤون السياسية للعمل ككبير مراقبي حدود في وحدة إدارة الحدود لتمثيل البعثة في اللجنة التقنية المعنية بالحدود وزيادة قدرات الحكومة في مجالات توفير الأمن وتحصيل الضرائب وتخفيف التجارة عبر الحدود (المرجع نفسه، الفقرات ٦٣ و ٧٦ و ٧٩ و ٩٣).

٢٨ - ويدخل في إعادة هيكلة شعبة دعم البعثة الدمج المقترح لمهام المالية والميزانية المنفصلة في قسم جديد يسمى قسم المالية والميزانية، يخضع لإشراف مكتب مدير دعم البعثة. ويهدف توحيد هذه المهام إلى تحسين قدرة البعثة على تقديم خدمات الإدارة المالية في ضوء التنفيذ المرتقب للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام تخطيط الموارد في المؤسسة. وتعلق اللجنة بتفصيل أكبر على توحيد مهام المالية والميزانية في بعثات حفظ السلام في تقريرها المقبل عن المسائل الشاملة (A/67/780). كذلك، وتمشياً مع التخفيض التدريجي للأفراد النظاميين وما يقابله من انخفاض في الاحتياجات للدعم اللغوي، يُقترح تغيير انتداب

٦ وظائف مترجمين شفويين و ٨٣ وظيفة لمساعدين لغويين إلى كيانات تنظيمية أخرى في مختلف أنحاء البعثة (المرجع نفسه، الفقرتان ١٠٨ و ١٣٨).

٢٩ - وليس للجنة الاستشارية اعتراض على مقترحات الأمين العام المتعلقة بالتوظيف المبينة أعلاه. إلا أنها تلاحظ أن العدد الكبير للوظائف المقترح تغيير مهامها أو نقلها، والتي تتعلق معظمها بإعادة تنظيم شعبة دعم البعثة، يأتي في أعقاب عملية إعادة هيكلة واسعة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، جرى فيها أيضا نقل أو تغيير مهام عدد كبير من الوظائف الثابتة أو المؤقتة (A/66/718/Add.11، الفقرة ٢٥).

٣٠ - وفي حين تؤيد اللجنة الاستشارية ما تبذله البعثة من جهود لتحقيق تحسينات مستمرة، فإنها تعتقد أن ذلك يجب أن يتوازن مع الحاجة إلى ضمان الاستمرارية والموثوقية في تقديم الخدمات للعنصرين الفني والعسكري وعنصر الشرطة في البعثة. وتثق اللجنة في أن ذلك سيؤخذ في الاعتبار في الجولات القادمة لإعادة تشكيل البعثة وغيرها من البعثات.

الوظيفة المؤقتة لمدير دعم البعثة (مد-٢)

٣١ - يورد الأمين العام في الميزانية المقترحة مبررات الإبقاء على وظيفة مؤقتة متبقية أنشئت استجابة لزلزال كانون الثاني/يناير ٢٠١٠، وهي وظيفة مدير دعم البعثة برتبة مد-٢. ويشار إلى أن المدير سيتولى الإشراف على استعراض شامل للعمليات اللوجستية والمالية والمتعلقة بالموارد البشرية التي تضطلع بها البعثة لتحقيق هيكل مرن وطّيع لدعم البعثة تكون إجراءات تسيير الأعمال فيه قابلة للتكيف مع التغييرات في ولاية البعثة ومع عملية تركيز الأنشطة في مختلف أنحاء البلد. ويشار إلى أن ذلك سيتطلب التوجيه المستمر من المدير لإتاحة حدوث تحول ناجح وكفالة إيلاء الاهتمام المناسب لعملية التخطيط اللازمة لهذا التحول (المرجع نفسه، الفقرات ١١٢-١١٣).

٣٢ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى ملاحظاتها السابقة فيما يتعلق بتمديد هذه الوظيفة، التي ذكرت فيها أن تأييدها لتمديد الوظيفة المؤقتة برتبة مد-٢ إلى ما بعد الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ مرهون بفهم أنه سيكون من الضروري تقديم مبرر ملائم لهذا التمديد (A/66/718/Add.11، الفقرة ٢٨). وأبلغت اللجنة عند الاستفسار بأنه برغم قيام البعثة في الوقت الحالي بتخفيض أنشطتها التي زيدت بعد الزلزال، فإنه لا يوجد تماثل مباشر بين هيكلها في الوقت الحالي وهيكلها قبيل زلزال كانون الثاني/يناير. وأبلغت اللجنة أيضا أنه من الضروري أن يتوافر للبعثة هيكل إداري تكون رئاسته على مستوى أعلى للتصدي للتحديات الناشئة عن تقليص البعثة وإعادة تشكيل عنصر الدعم. وإضافة إلى ذلك، أبلغت اللجنة بأن مدير دعم البعثة سيكون مسؤولا عن تنفيذ عدة مبادرات متصلة بالدعم خلال الفترة

٢٠١٣/٢٠١٤، تهدف أيضا إلى تحقيق مزيد من الوفورات في تكاليف الموظفين والتكاليف التشغيلية في فترة الميزانية ٢٠١٤/٢٠١٥.

٣٣ - وترى اللجنة الاستشارية أنه في ضوء قيام البعثة بتخفيض عنصريها العسكري والشرطي إلى مستويات ما قبل الزلزال وعدم تمديد جميع الوظائف المؤقتة المتبقية الأخرى التي جرت الموافقة عليها في سياق زيادة القدرات بعد الزلزال، فإن التمديد المقترح لوظيفة مدير دعم البعثة، الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ليس مبررا بالقدر الكافي. ومن ثم، فإنها توصي بعدم الموافقة على تمديد هذه الوظيفة المؤقتة (A/67/719، الفقرة ١١٢).

٣ - التكاليف التشغيلية

(بدولارات الولايات المتحدة الأمريكية)

المخصصات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	الفرق
١٩٦ ٧٦٦ ٨٠٠	١٧٨ ٨٥٢ ٩٠٠	(١٧ ٩١٣ ٩٠٠)

٣٤ - تقدر التكاليف التشغيلية التقديرية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بمبلغ ١٧٨ ٨٥٢ ٩٠٠ دولار، بانخفاض قدره ١٧ ٩١٣ ٩٠٠ دولار، أو ٩,١ في المائة، عن الاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢. ويقترح الأمين العام تخفيضات في جميع فئات الإنفاق، مع استثناء ملحوظ للخبراء الاستشاريين. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذه الموارد، مع عدم الإخلال بملاحظاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات ٣٥-٤٣ أدناه.

الخبراء الاستشاريون

٣٥ - تصل الاحتياجات المقدرة للخبراء الاستشاريين للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى ١ ٨٤٧ ٠٠٠ دولار، بزيادة قدرها ١ ٦٠٨ ٩٠٠ دولار، أو أكثر من ستة أضعاف الاعتماد المخصص للفترة السابقة. ويشير الأمين العام إلى أن هذه الاحتياجات الإضافية تعزى أساسا إلى دعم بناء المؤسسات داخل حكومة هايتي من خلال توفير مديرين للمشاريع لمساعدة الوزارات في تنفيذ البرامج الحكومية في مجالات العدالة والتخطيط الشرطي ومشاركة المجتمع المدني وتنسيق المعونات والتأهب لحالات الطوارئ (المرجع نفسه، الفقرة ٢١٠). وقُدِّم للجنة الاستشارية، بناء على طلبها، تقسيم مفصل لفرادى الخدمات الاستشارية المقترحة. وتلاحظ اللجنة أن مبلغا قدره ٦٦٠ ٠٠٠ دولار من الميزانية المقترحة

للخبراء الاستشاريين يتعلق بأنشطة من الأنسب أن يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري ولا تموّل في الظروف العادية من ميزانيات حفظ السلام. وفي حين لا يوجد لدى اللجنة اعتراض على الموارد المقترحة للبعثة لدعم بناء المؤسسات داخل حكومة هايتي، فإنها تعتقد أنه ينبغي بذل كل الجهود للحد من أي تداخل محتمل مع فريق الأمم المتحدة القطري. وإضافة إلى ذلك، تشدد اللجنة على أهمية تنمية القدرات الوطنية بدلا من إشراك خبراء استشاريين خارجيين.

النقل الجوي

٣٦ - تصل الاحتياجات التقديرية للنقل الجوي للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى مبلغ ٦٠٠ ٢٣٦ ١٤ دولار، بانخفاض قدره ١٠٠ ٤٥٦ ٧ دولار، أو ٣٤,٤ في المائة، عن الاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. ويعزى هذا الانخفاض أساسا إلى التخفيض المقترح لحجم أسطول الطائرات بمقدار طائرة واحدة ثابتة الجناحين وطائرة واحدة ذات أجنحة دوارة، ليصبح بذلك مجموع أسطول البعثة ثماني طائرات عمودية في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (المرجع نفسه، الفقرة ٢١٤).

٣٧ - وأبلغت اللجنة الاستشارية لدى الاستفسار بأن انخفاض هذه الاحتياجات يعزى جزئيا إلى استخدام الطائرات على النحو الأمثل وجزئيا إلى تركيز أنشطة البعثة. وتضمن استعراض الأسطول تحليلا لعدد ساعات الطيران وعدد الركاب المنقولين وأيام الطيران. وأبلغت اللجنة أن الطائرات ثابتة الجناحين قد استخدمت لتوفير قدرات الإجلاء الطبي عند الحاجة، وفي النقل الجوي من مكتب الدعم في سانتو دومينغو وإليه، وفي رحلات جوية إلى سانتو دومينغو لأغراض الراحة والاستجمام والإجازات التعويضية لأفراد البعثة.

٣٨ - وفيما يتعلق بترتيبات الإجلاء الطبي البديلة والطريقة التي تقترحها البعثة لتقديم تلك الخدمات في غياب الطائرات ثابتة الجناحين، أوضحت البعثة للجنة، بناء على طلبها، أنه يجري التخطيط لإتاحة قدرات الإجلاء الطبي خلال النهار للمستشفى من المستوى الثالث في سانتو دومينغو باستخدام الطائرات العمودية العسكرية والمدنية المتبقية للبعثة. وإضافة إلى ذلك، يجري أيضا دراسة خيارات شراء خدمات الإسعاف الجوي المستمر حسب الحاجة من خلال مقدم خدمة خارجي، مثل الخدمات المستخدمة في بعثات أخرى لحفظ السلام. وأشارت البعثة أيضا إلى أنها تتوقع أن تبرم اتفاقا مع مستشفى معادل للمستشفيات من المستوى الثالث، على بعد ٩٠ دقيقة بالطريق البري من بور - أو - برانس، لتقديم خدمات الدعم الطبي، قبل انتهاء الفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١٣. وأشارت البعثة أيضا إلى أنه في حالة

حدوث حالات تأخير في التخطيط الحالي، فإنها ستحتفظ بالطائرات ثابتة الجناحين مؤقتاً إلى أن يتم سد أي فجوة غير متوقعة في الاحتياجات باستخدام هذه البدائل.

٣٩ - وإثر مزيد من الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن المستشفى من المستوى الثالث في هاييتي لن يدخل حيز التشغيل الكامل قبل نهاية عام ٢٠١٣. وفيما يتعلق بتحديد مقدم لخدمة الإسعاف الجوي، تلاحظ اللجنة، من الردود التي تلقتها من البعثة، أن التعاقد بشأن توريد تلك الخدمات لا يزال في مرحلة أولية، مع استمرار البحوث السوقية الأساسية في الوقت الراهن في كل من هاييتي والجمهورية الدومينيكية لتحديد موردين محتملين. ومضى انتهت هذه البحوث، ستبدأ عملية التسجيل والتصديق وطلب الخدمة والاختيار. وأخيراً، أشارت البعثة إلى بعض القيود المتعلقة بجدوى وموثوقية الاضطلاع بخدمات الإحلاء الطبي الجوي بالطائرات المتبقية في أسطول البعثة.

٤٠ - وتوجد لدى اللجنة الاستشارية تحفظات جديدة على السحب المقترح للطائرات المتبقية ثابتة الجناحين للبعثة في فترة الميزانية ٢٠١٣/٢٠١٤، نظراً لعدم وجود بدائل موثوقة حتى الآن لتقديم خدمات الإحلاء الطبي لأفراد البعثة. ولذلك توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقي على الترتيب القائم المتعلق بالطائرات ثابتة الجناحين إلى أن يرم عقد توفير خدمات إسعاف جوي. وينبغي الإبلاغ عن النفقات الإضافية في هذا الصدد في سياق تقرير أداء البعثة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

٤١ - وفي المستقبل، تحذر اللجنة الأمين العام من اتخاذ تدابير موفرة للتكاليف يمكن أن تعرض سلامة وأمن أفراد البعثة للخطر دون أن تتوافر بشكل مؤكد بدائل تتوفر فيها مقومات الاستمرار.

٤٢ - وفيما يتعلق بالتخفيض المقترح للطائرات ذات الأجنحة الدوارة، بمقدار طائرة واحدة، لفترة الميزانية ٢٠١٣/٢٠١٤، زودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بتفاصيل توضيحية بشأن الترتيبات الرامية إلى ضمان الاستجابة السريعة في حالة وقوع حوادث أمنية في مناطق مختلفة. وتلاحظ اللجنة في هذا الصدد قيام البعثة بتنقيح هيكل القوة ومفهوم العمليات وإنهاء وجودها العسكري الدائم في أربع مناطق على مستوى منطقة عمليات البعثة. وفي هذا الصدد، أبلغت اللجنة بأن الطائرات العمودية العسكرية ستستخدم كوسيلة رئيسية لنشر قوات الرد السريع والذخيرة وأنه سيتم تعزيزها حسب اللزوم بطائرات عمودية تجارية. إلا أن اللجنة تلاحظ أن ست طائرات من الطائرات العمودية المتبقية لها سعة ركاب محدودة (٨ كحد أقصى). وإضافة إلى ذلك، أنفقت بعض الطائرات العمودية وقتاً طويلاً على الأرض بسبب مسائل تتعلق بالصيانة، في الفترتين ٢٠١١/٢٠١٢ و ٢٠١٢/٢٠١٣.

إلا أن البعثة أشارت إلى أن عدد الطائرات التي كانت غير متاحة للخدمة خلال فترة السنتين تلك لم يزد في أي وقت من الأوقات على أربع طائرات.

٤٣ - وتشكك اللجنة الاستشارية في صواب التخفيض المقترح للطائرات ذات الأجنحة الدوارة، في ضوء هيكل البعثة المنقح للقوات والنشر وزيادة اعتمادها على أسطولها الجوي لتوفير الدعم في الوقت المناسب في حالة وقوع حوادث أمنية أو طارئة. إلا أن اللجنة تثق في أنه سيجري بذل كل الجهود لكفالة الحفاظ على القدرة الكافية للاستجابة الجوية في جميع الأوقات في أداء ولاية البعثة.

٤ - مسائل أخرى

مكتب الدعم في سانتو دومينغو

٤٤ - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن مكتب الدعم في سانتو دومينغو قد أنشئ في أعقاب زلزال كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ لتيسير الاستئناف الفوري لعمليات البعثة، والحد من منطقة تغطية البعثة في هايتي، والتخفيف من خطر وقوع المزيد من الحوادث في الأرواح والممتلكات، والتخفيف من النقص الحاد في الحيز المكثي والسكني في هايتي في ذلك الوقت، وكفالة سلامة استمرارية تصريف الأعمال. وقد أعربت اللجنة ومجلس مراجعي الحسابات عن ضرورة أن يدرس الأمين العام ضرورة الإبقاء، في الأجل الطويل، على هذا المكتب (A/66/718/Add. 11، الفقرة ٤٧). وقد أبلغت اللجنة، في وقت نظرها في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بأنه قد أنجز تقييم استراتيجي واستعراض تحليلي للمهام وأنه سيضطلع بتحليل للتكلفة والعائد وإدراج نتائجه في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

٤٥ - ويشير الأمين العام في ميزانيته المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى أن الاستعراض المذكور أعلاه خلص إلى أن إجراءات إتمام المعاملات في وظائف الشؤون المالية والموارد البشرية ينبغي أن تظل قائمة أساسا في سانتو دومينغو، في حين أن وظيفة الشراء ووحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة وخدمات تقديم المشورة للموظفين ينبغي أن تنقل برمتها إلى بور - أو - برانس. وإضافة إلى ذلك، سيتم نقل المكتب إلى موقع أقرب إلى مركز سانتو دومينغو خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (A/67/719، الفقرة ٢٢).

٤٦ - وأبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن الاستعراض الاستراتيجي أكد أن الإبقاء على مكتب الدعم مفيد وخلص إلى أنه ينبغي أن تظل مهام المعاملات والمهام غير المرتبطة بمكان معين قائمة في سانتو دومينغو. وفيما يتعلق بمهام الشؤون المالية، لن يبقى في بور - أو - برانس إلا مكتب أمين صندوق واحد لتجهيز المدفوعات للموظفين والبائعين

الموجودين في هايتي. وبالمثل، فيما يتعلق بمهام الموارد البشرية، لن يتم الإبقاء إلا على وحدة صغيرة في بور - أو - برانس للتعامل مع تعيين الموظفين الوطنيين. وأبلغت اللجنة كذلك بأن إعادة تشكيل مكتب الخدمات الإدارية في سانتو دومينغو سيؤدي إلى إلغاء ٦ وظائف وتخفيض الاحتياجات التشغيلية إلى المركبات المستأجرة.

٤٧ - وتلاحظ اللجنة أن الإلغاء المقترح لرحلة الطيران الموكبية بين بور - أو - برانس وسانتو دومينغو (انظر التعليقات الواردة في الفقرات ٣٦-٤١ أعلاه) سيستلزم زيادة في استخدام التداول بالفيديو وتكنولوجيا المعلومات لضمان استمرار المكتب في أداء مهامه كجزء لا يتجزأ من البعثة، وإرساء الترتيبات الإشرافية والرقابية المناسبة.

٤٨ - وليس لدى اللجنة الاستشارية اعتراض على المقترح بالإبقاء على مكتب الدعم في سانتو دومينغو، وبمواصلة دمج مهام الموارد البشرية والمالية في ذلك المكان، وإعادة وحدات المشتريات ودعم متطوعي الأمم المتحدة وخدمات إسداء المشورة للموظفين إلى بور - أو - برانس. وتعتقد اللجنة أنه ينبغي إبقاء تقسيم العمل المذكور قيد الاستعراض الوثيق، في ضوء التقييم المستمر لعملية إدارة سلسلة التوريد بالبعثة، وذلك لتجنب الازدواجية في مهام الدعم، وتحقيق أقصى قدر من الكفاءة، وضمان تقديم خدمات الدعم ذات الجودة عالية في حينها. وعلاوة على ذلك، في ضوء المقترح بوقف رحلة الطيران الموكبية بين بور - أو - برانس وسانتو دومينغو، يجب أن يُبذل كل جهد لضمان استمرار المكتب كعنصر لا يتجزأ من البعثة ولإرساء الترتيبات الإشرافية والرقابية المناسبة.

التدريب

٤٩ - وتبلغ تقديرات الاحتياجات من الموارد اللازمة للتدريب خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ ما مجموعه ٢٠٠ ٢٢٢ ١ دولار، تشمل مبلغ ٣٤٧ ٠٠٠ دولار للخبراء الاستشاريين في مجال التدريب، ومبلغ ٢٠٠ ٣٧٧ دولار لتكاليف السفر، ومبلغ ٤٩٨ ٠٠٠ دولار لتغطية الرسوم واللوازم والخدمات المتعلقة بالتدريب (A/67/719، الفقرة ١٨٢). وتقل هذه التقديرات عن المبلغ المعتمد للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ بما يبلغ إجمالاً ٦٠٠ ٣١١ دولار أو ٢٠ في المائة (A/66/718/Add.11)، الفقرة ٣٤). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن البعثة تعزم التركيز على التدريب الداخلي، حيث تسعى إلى جلب خبراء استشاريين للتدريب إلى منطقة البعثة بدلاً من إرسال الموظفين إلى خارج منطقة البعثة لتلقي التدريب. وتلاحظ اللجنة كذلك حدوث زيادات كبيرة في عدد المزمع مشاركتهم في البرامج التدريبية التي تقدمها البعثة (A/67/719، الفقرة ١٨٤).

وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود التي تبذلها البعثة من أجل تحقيق أقصى استفادة من مواردها الخاصة بالتدريب ومن أجل التركيز إلى حد كبير على توفير أنشطة التدريب داخل منطقة البعثة.

النسب الموحدة للمركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات

٥٠ - لاحظت اللجنة الاستشارية في تقريرها السابق عن الميزانية المقترحة للبعثة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، استناداً إلى المعلومات التكميلية المقدمة إليها، أن النسب الرئيسية للموجودات من المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالبعثة تفوق النسب الموحدة المقررة في "دليل النسب والتكاليف الموحدة". وأبلغت اللجنة وقتها أن النسب تجاوزت النسب الموحدة لأن المركبات والمعدات اشترت خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ حين كانت مستويات ملاك الموظفين أعلى. وأشار مع ذلك إلى إجراء مراجعة مستمرة للموجودات تأخذ في الحسبان تخفيض عدد الموظفين الذي زيد بعد وقوع الزلزال (A/66/718/Add.11، الفقرتان ٣٦ و ٣٧).

٥١ - وفيما يتعلق بسيارات الركاب الخفيفة، تلاحظ اللجنة الاستشارية، من المعلومات التكميلية التي قدمت إليها، حدوث تحسن فيما يتعلق بنسب المركبات إلى الموظفين. وأشار مع ذلك إلى أن موجودات البعثة من المركبات ستتجاوز النسب الموحدة، رغم التخفيض الإضافي في عدد موظفي البعثة المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن البعثة شجعت، عملاً بقرار مجلس الأمن ١٩٢٧ (٢٠١٠)، على توفير الدعم اللوجستي المباشر للحكومة هايتي على أساس مؤقت، وأن الموجودات من المركبات التي انتهت مدة خدمتها قد نُقلت إلى الحكومة لاستخدامها. وتكرر اللجنة تأكيد توقعاتها بأن تُعدّل الموجودات من المركبات لمراعاة التخفيض الإضافي للقدرات التي زِيدت بعد وقوع الزلزال، وأن تُورّد في سياق تقرير الأداء مبررات لأي موجودات تتجاوز النسب الموحدة.

برنامج الحد من العنف المجتمعي والمشاريع السريعة الأثر

٥٢ - بلغت تقديرات الاحتياجات من الموارد اللازمة لبرنامج البعثة المتعلق بالحد من العنف المجتمعي ولمشاريعها السريعة الأثر ٨ ملايين دولار و ٥ ملايين دولار، على التوالي، للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، أي دون تغيير عن المبلغين المخصصين لهما في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. ويشار في تقرير الأمين العام أن الاستعراضات التي جرت خلال عام ٢٠١٢ خلصت إلى صحة النهج المتبع في إطار كلتا مجموعتي المبادرات.

٥٣ - وأكدت دراسة مستقلة أجريت على برامج الحد من العنف المجتمعي أن تلك المبادرات نجحت في إنشاء حاجز حمائي يقي المستفيدين من التدريب المهني من تجنيد العصابات المسلحة لهم، وفي إيجاد قدر من التماسك الاجتماعي داخل المجتمعات المحلية المستهدفة. ومن هذا المنطلق، تعزم البعثة مواصلة نهجها المتبع في دعم الوزارات والسلطات المحلية والجماعات المحلية، من خلال وضع وتنفيذ ٤٣ مشروعاً خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تهدف إلى إيجاد فرص للعمل، وتوفير المساعدة القانونية، وتوفير فرص اجتماعية واقتصادية، والمساعدة النفسية في ١٤ منطقة من المناطق المتضررة من الجريمة. وبالمثل، أظهر تقييم داخلي للمشاريع السريعة الأثر أجري مؤخراً أن السكان المحليين يقدرّون هذه المشاريع ويرون أن لها أثراً إيجابياً في المجتمع (المرجع نفسه، الفقرتان ١٩٠ و ٢٠٠). وبناء عليه، تعزم البعثة تنفيذ ١٢٠ مشروعاً من هذه المشاريع في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، تهدف إلى المساهمة في سد الفجوات التي تعترى تقديم الخدمات العامة الأساسية. وما زالت اللجنة الاستشارية ترحب بالإنجازات التي حققها برنامج البعثة للحد من العنف المجتمعي والتي حققتها مشاريعها السريعة الأثر، وتشجع الأمانة العامة على إطلاع البعثات الأخرى على الدروس المستفادة في مجالات صياغة المشاريع وتنفيذها ورصدها والرقابة عليها.

خامسا - خاتمة

٥٤ - ترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ في الفقرة ٦٣ من تقرير الأداء (A/67/605). وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يقيّد لحساب الدول الأعضاء الرصيد الحر البالغ ٥٣ ٧٤٨ ٥٠٠ دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، وكذلك الإيرادات/التسويات الأخرى البالغة ١٨ ١٩٥ ٠٠٠ دولار للفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

٥٥ - وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ في الفقرة ٢١٩ من الميزانية المقترحة (A/67/719). وتوصي اللجنة الاستشارية الجمعية العامة باعتماد مبلغ قدره ٥٧١ ٩١٤ ٤٠٠ دولار لتغطية نفقات استمرار البعثة خلال فترة الـ ١٢ شهراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، وبقسمة مبلغ قدره ٦٦٣ ٠٣٩ ١٦٦ دولاراً كأئصبة مقررة على الدول الأعضاء للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٣. وإذا ما قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة إلى ما بعد ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٣، توصي

اللجنة الجمعية بقسمة مبلغ قدره ٧٣٧ ٨٧٤ ٤٠٥ دولاراً كأنصبة مقررة للفترة من ١٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بمعدل شهري قدره ٤٧ ٦٥٩ ٥٣٣ دولاراً.

الوثائق

- أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/67/605)
- ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (A/67/719)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية: تقرير أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ والميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ لبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي (A/66/718/Add.11)
- التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/67/5 ((Vol. II)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية: تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وتقرير مجلس الأمين العام عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/67/782)
- تقرير الأمين العام عن بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي (S/2012/678)
- قرار مجلس الأمن ٢٠٧٠ (٢٠١٢)
- قرار الجمعية العامة ٦٦/٢٧٣ بشأن تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

المرفق

موجز التغييرات المقترحة في ملاك وظائف بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/لإ
التوجيه التنفيذي والإدارة					
مكتب الممثل الخاص للأمين العام					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ +	خ م	مساعد إداري	نقل	مكتب رئيس الخدمات الإدارية
المجموع الفرعي	١ +				
المجموع	١ +				
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية وسيادة القانون)					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ -	مد-٢	منسق لشؤون سيادة القانون	نقل	مكتب تنسيق شؤون سيادة القانون
المجموع الفرعي	١ -	خ ع و	مساعد إداري	نقل	مكتب تنسيق شؤون سيادة القانون
المجموع	٢ -				
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ -	ف-٣	موظف لشؤون التقارير	خفض الرتبة	
	١ +	ف-٢	موظف معاون لشؤون التقارير	خفض الرتبة	
المجموع الفرعي	-				
المجموع	-				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
العنصر ١: الأمن والاستقرار					
مكتب قائد القوة					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ -	خ ع و	سكرتير	نقل	وحدة السجون
	١ +	خ م	مساعد إداري	نقل	قسم الشؤون المدنية
المجموع الفرعي	-				
الوظائف المؤقتة	١ -	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
	١ -	خ ع و	مساعد إداري	إلغاء	
المجموع الفرعي	٢ -				
المجموع	٢ -				
مكتب مفوض الشرطة					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ -	م أ م	مهندس معماري	إلغاء	
	١ -	م أ م	موظف للموارد البشرية	إلغاء	
	٢ -	م أ م	موظف مشتريات	إلغاء	
	١ -	م أ م	موظف شؤون قانونية	تغيير المهام	قسم المساعدة الانتخابية
	١٠ +	خ ع و	كاتب فحص	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
المجموع الفرعي	٥ +				
الوظائف المؤقتة	١٠ -	خ ع و	مساعد لإدخال البيانات	إلغاء	
المجموع الفرعي	١٠ -				
المجموع	٥ -				
مركز التحليل المشترك للبعثة					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ -	ف-٤	موظف للشؤون السياسية	خفض الرتبة	
	١ +	ف-٣	محلل معلومات	خفض الرتبة	
المجموع الفرعي	-				
الوظائف المؤقتة	١ -	ف-٣	محلل معلومات	إلغاء	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
مركز العمليات المشتركة	المجموع الفرعي	- ١			
	المجموع	- ١			
	الوظائف الثابتة/المؤقتة	+ ١	م خ م	مساعد إداري	نقل قسم الشؤون المدنية
	المجموع الفرعي	+ ١			
	الوظائف المؤقتة	- ١	م خ م	مساعد إداري	إلغاء
	المجموع الفرعي	- ١			
	المجموع	-			
	العنصر ٢: الحكم الديمقراطي وشرعية الدولة				
	قسم الشؤون السياسية				
	الوظائف الثابتة/المؤقتة	- ١	ف-٥	مساعد خاص	خفض الرتبة
قسم الاتصالات والإعلام		+ ١	ف-٤	مساعد خاص	خفض الرتبة
		- ١	ف-٥	مستشار خاص	تغيير المهام وحدة إدارة الحدود
	المجموع الفرعي	- ١			
	الوظائف المؤقتة	- ١	م ف و	موظف للشؤون السياسية	إلغاء
	المجموع الفرعي	- ١			
	المجموع	- ٢			
	الوظائف الثابتة/المؤقتة	- ٢	ف-٤	موظف إعلام	إلغاء
		- ١	ف-٣	منتج إذاعي	إلغاء
		- ١	م أ م	مساعد لشؤون الإعلام	إلغاء
		- ١	م أ م	مدير مواقع إلكترونية	إلغاء

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
وحدة التنسيق الإقليمي (جديدة)	٥ +	خ ع و	مساعد لشؤون الإعلام (صحفي)	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
	-				
	-				
قسم المساعدة الانتخابية	٥ +	ف-٥	رئيس المكتب الإقليمي	تغيير المهام	قسم الشؤون المدنية
	٥ +	ف-٤	رئيس مكتب المقاطعات	تغيير المهام	قسم الشؤون المدنية
	١٠ +				
	١٠ +				
قسم الحد من العنف المجتمعي	١ -	مد - ١	مسؤول أول لشؤون الانتخابات	خفض الرتبة	
	١ +	ف-٥	مسؤول أول لشؤون الانتخابات	خفض الرتبة	
	١ +	م أ م	منسق إقليمي لشؤون الانتخابات	تغيير المهام	مكتب مفوض الشرطة
	١ +				
	١ +				
قسم الشؤون المدنية	٢ -	م ف و	موظف مشاريع	إلغاء	
	٢ -				
	٢ -				
	١ -	خ م	مساعد إداري	نقل	مركز العمليات المشتركة
	٥ -	ف-٥	كبير موظفين للشؤون المدنية	تغيير المهام	وحدة التنسيق الإقليمي

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
العنصر ٣: سيادة القانون وحقوق الإنسان مكتب تنسيق شؤون سيادة القانون (جديد)	- ٥	ف-٤	موظف شؤون مدنية	تغيير المهام	وحدة التنسيق الإقليمي
	- ١	خ م	مساعد إداري	نقل	مكتب قائد القوة
	- ١	ف-٤	موظف شؤون مدنية	تحويل	
	+ ١	م ف و	موظف شؤون مدنية	تحويل	
	- ١	ف-٢	موظف معاون للشؤون المدنية	تحويل	
	+ ١	م ف و	موظف شؤون مدنية	تحويل	
	- ٢	م أ م	موظف شؤون مدنية	تحويل	
	+ ٢	م ف و	موظف شؤون مدنية	تحويل	
	- ١٢				
	- ٤	م ف و	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
	- ٤				
	- ١٦				
المجموع الفرعي					
الوظائف المؤقتة					
المجموع الفرعي					
المجموع					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+ ١	ف-٥	كبير موظفين لـ (تنسيق شؤون سيادة القانون)	تغيير المهام	قسم العدالة
	+ ١	مد-٢	منسق لشؤون سيادة القانون	نقل	مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام
	+ ١	خ ع و	مساعد إداري	نقل	مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام
	+ ٣				
	+ ٣				
المجموع الفرعي					
المجموع					

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
قسم العدالة					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ -	ف-٥	كبير موظفين للشؤون القضائية	تغيير المهام	مكتب تنسيق شؤون سيادة القانون
المجموع الفرعي	١ -				
الوظائف المؤقتة	١ -	م ف و	موظف شؤون قضائية	إلغاء	
المجموع الفرعي	١ -				
المجموع	٢ -				
وحدة السجون					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ -	ف-٣	موظف سجون	تحويل	
	١ +	م ف و	موظف سجون	تحويل	
	١ +	خ ع و	مساعد إداري	نقل	مكتب قائد القوة
	١ +	خ ع و	مساعد إداري	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
المجموع الفرعي	٢ +				
الوظائف المؤقتة	١ -	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
المجموع الفرعي	١ -				
المجموع	١ +				
قسم حقوق الإنسان					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	٢ +	م ف و	موظف لشؤون حقوق الإنسان	تغيير المهام	وحدة إدارة الحدود
	١ -	ف-٢	موظف لشؤون حقوق الإنسان	تحويل	
	١ +	م ف و	موظف لشؤون حقوق الإنسان	تحويل	
	١ -	م أ م	موظف لشؤون حقوق الإنسان	تحويل	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
وحدة إدارة الحدود	١ +	م ف و	موظف لشؤون حقوق الإنسان	تحويل	وحدة إدارة الحدود
	٢ -	ف-٤	منسق لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
	١ -	خ ع و	مساعد إداري	نقل	
	١ -				
	المجموع الفرعي				
	١ -	م ف و	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
	١ -				
	المجموع الفرعي				
	٢ -				
	المجموع				
وحدة إدارة الحدود	٢ -	م ف و	مراقب حدود	تغيير المهام	قسم حقوق الإنسان
	١ +	ف-٥	كبير مراقبين للحدود	تغيير المهام	قسم الشؤون السياسية
	١ +	خ ع و	مساعد إداري	نقل	قسم حقوق الإنسان
	-				
	المجموع الفرعي				
	١ -	ف-٥	مستشار خاص لإدارة الحدود	إلغاء	
	١ -				
	المجموع الفرعي				
	١ -				
	المجموع				
وحدة حماية الطفل	١ -	م أ م	موظف رصد وإبلاغ	إلغاء	
	١ -				
	المجموع الفرعي				
	١ -				
وحدة الشؤون الجنسانية	١ -	ف-٤	موظف شؤون جنسانية	إلغاء	
	١ -				
	المجموع الفرعي				
	١ -				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
العنصر ٤: الدعم					
الفريق المعني بالسلوك والانضباط					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ +	خ ع و	مساعد إداري	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
	١ +	ف-٤	موظف معني بالسلوك والانضباط	تحويل	
	١ +	خ م	مساعد إداري	تحويل	
المجموع الفرعي	٣ +				
الوظائف المؤقتة	١ -	ف-٤	موظف معني بالسلوك والانضباط	تحويل	
	١ -	خ م	مساعد إداري	تحويل	
	١ -	خ ع و	مساعد إداري	إلغاء	
المجموع الفرعي	٣ -				
المجموع	-				
قسم الأمن					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	٢ +	م أ م	مساعد لشؤون السلامة من الحرائق	نقل	القسم الهندسي
	١٧ +	خ ع و	حارس أمن	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
المجموع الفرعي	١٩ +				
الوظائف المؤقتة	١ -	خ م	موظف إداري	إلغاء	
	٢ -	خ م	موظف أمن	إلغاء	
	١٧ -	خ ع و	حارس أمن	إلغاء	
المجموع الفرعي	٢٠ -				
المجموع	١ -				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
وحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز					
الوظائف المؤقتة	١ -	م ف و	موظف معني بشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	إلغاء	
المجموع الفرعي	١ -				
المجموع	١ -				
مكتب مدير دعم البعثة					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ +	ف-٣	موظف إداري	نقل	مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل
	١ -	ف-٣	موظف مالي	إلغاء	
	٢ -	خ م	مساعد لشؤون الميزانية	إلغاء	
	١ -	ف-٥	مسؤول أول لشؤون الميزانية	نقل	قسم المالية والميزانية
	٢ -	ف-٤	موظف لشؤون المالية والميزانية	نقل	قسم المالية والميزانية
	١ -	ف-٣	موظف لشؤون المالية والميزانية	نقل	قسم المالية والميزانية
	١ -	ف-٣	موظف مالي	نقل	قسم المالية والميزانية
	١ -	خ م	موظف لشؤون المالية والميزانية	نقل	قسم المالية والميزانية
	١ -	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	قسم المالية والميزانية
	٢ -	خ ع و	مساعد لشؤون الميزانية	نقل	قسم المالية والميزانية
	١ -	خ ع و	مساعد إداري	نقل	قسم المالية والميزانية
	١ -	خ ع و	مساعد مالي	نقل	قسم المالية والميزانية
	١ -	ف-٣	موظف لشؤون البيئة	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة الامتثال البيئي

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
مكتب نائب مدير دعم البعثة	١ -	م أ م	موظف لشؤون البيئة	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة الامتثال البيئي
	١ -	ف-٣	موظف لإدارة العقود	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة إدارة العقود
	٢ -	خ م	مساعد لإدارة العقود	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة إدارة العقود
	١ -	خ ع و	مساعد لإدارة العقود	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة إدارة العقود
	١ -	خ م	مساعد لشؤون سلامة الطيران	تغيير المهام	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة إدارة العقود
	١ -	ف-٣	موظف لشؤون المطالبات	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة المطالبات
	١ -	خ م	مساعد إداري	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة المطالبات
	١ -	خ ع و	مساعد إداري	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة المطالبات
	١ -	م أ م	مساعد إداري	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة المطالبات
	٢٤ -				
		المجموع الفرعي			
		المجموع			
		٢٤ -			
موظائف الثابتة/الموقفة	١ +	ف-٣	موظف لشؤون البيئة	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة الامتثال البيئي
	١ +	م أ م	موظف لشؤون البيئة	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة الامتثال البيئي
	١ +	ف-٣	موظف لإدارة العقود	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة إدارة العقود
	٢ +	خ م	مساعد لإدارة العقود	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة إدارة العقود

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
	١ +	خ ع و	مساعد لإدارة العقود	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة إدارة العقود
	١ +	خ م	مساعد لإدارة العقود	تغيير المهام	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة سلامة الطيران
	١ +	ف-٣	موظف لشؤون المطالبات	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة المطالبات
	١ +	خ م	مساعد إداري	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة المطالبات
	١ +	خ ع و	مساعد إداري	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة المطالبات
	١ +	م أ م	مساعد إداري	نقل	مكتب نائب مدير دعم البعثة، وحدة المطالبات
	١١ +				
المجموع الفرعي	١١ +				
المجموع	١١ +				
قسم المالية والميزانية (جديد)					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ +	ف-٤	مسؤول أول عن الشؤون المالية	نقل	قسم الشؤون المالية
	٢ +	ف-٣	موظف مالي	نقل	قسم الشؤون المالية
	٢ +	خ م	موظف مالي	نقل	قسم الشؤون المالية
	٩ +	خ م	مساعد مالي	نقل	قسم الشؤون المالية
	١ +	خ ع و	مساعد مالي	نقل	قسم الشؤون المالية
	١٦ +	خ ع و	مساعد مالي	نقل	قسم الشؤون المالية
	١ +	م أ م	مساعد مالي	نقل	قسم الشؤون المالية
	١ +	ف-٥	مسؤول أول عن شؤون الميزانية	نقل	مكتب مدير دعم البعثة
	٢ +	ف-٤	موظف لشؤون المالية والميزانية	نقل	مكتب مدير دعم البعثة
	١ +	ف-٣	موظف لشؤون الميزانية	نقل	مكتب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
وحدة الدعم الإقليمي (قسم التنسيق الإقليمي سابقا)	١ +	ف-٣	موظف مالي	نقل	مكتب مدير دعم البعثة
	١ +	خ م	موظف لشؤون المالية والميزانية	نقل	مكتب مدير دعم البعثة
	١ +	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	مكتب مدير دعم البعثة
	٢ +	خ ع و	مساعد لشؤون الميزانية	نقل	مكتب مدير دعم البعثة
	١ +	خ ع و	مساعد إداري	نقل	مكتب مدير دعم البعثة
	١ +	خ ع و	مساعد مالي	نقل	مكتب مدير دعم البعثة
	٤٣ +				
	٤٣ +				
مكتب رئيس الخدمات الإدارية	٣ -	خ م	مساعد إداري	تحويل	قسم شؤون الموظفين
	٣ +	م ف و	موظف إداري	تحويل	
	١ +	خ ع و	مساعد إداري	تغيير المهام	
	١ +				
	٢ -	خ م	موظف إداري	إلغاء	
	٢ -				
	١ -				
وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	١ -	خ م	مساعد إداري	نقل	مكتب الممثل الخاص للأمين العام
	١ -				
	١ -				
	١ +	خ ع و	مساعد إداري	نقل	قسم شؤون الموظفين

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
قسم شؤون الموظفين	١ +				
	٢ -	م ف و	مستشار موظفين	إلغاء	
	٢ -				
	١ -				
قسم الشؤون المالية	٥ -	خ ع و	مترجم شفوي	تغيير المهام	قسم الاتصالات والإعلام
	١ -	خ ع و	مترجم شفوي	تغيير المهام	وحدة السجون
	١٠ -	خ ع و	مساعد لغوي	تغيير المهام	مكتب مفوض الشرطة
	١ -	خ ع و	مساعد لغوي	تغيير المهام	الفريق المعني بالسلوك والانضباط
	١٧ -	خ ع و	مساعد لغوي	تغيير المهام	قسم الأمن
	١ -	خ ع و	مساعد لغوي	تغيير المهام	وحدة الدعم الإقليمي
	٩ -	خ ع و	مساعد لغوي	تغيير المهام	قسم إدارة الممتلكات
	٣٠ -	خ ع و	مساعد لغوي	تغيير المهام	القسم الهندسي
	١٥ -	خ ع و	مساعد لغوي	تغيير المهام	قسم النقل
	١ -	خ ع و	مساعد إداري	نقل	وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم
	٢ -	خ م	مساعد للموارد البشرية	إلغاء	
	٩٢ -				
	١ -	خ م	مساعد للموارد البشرية	إلغاء	
	١ -	م ف و	موظف لشؤون السفر	إلغاء	
قسم الشؤون المالية	٢ -				
	٩٤ -				
	١ -	خ م	مساعد مالي	إلغاء	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
	١ -	ف-٤	مسؤول أول عن الشؤون المالية	نقل	قسم المالية والميزانية
	٢ -	ف-٣	موظف مالي	نقل	قسم المالية والميزانية
	٢ -	خ م	موظف مالي	نقل	قسم المالية والميزانية
	٩ -	خ م	مساعد مالي	نقل	قسم المالية والميزانية
	١ -	خ ع و	مساعد إداري	نقل	قسم المالية والميزانية
	١٦ -	خ ع و	مساعد مالي	نقل	قسم المالية والميزانية
	١ -	م أ م	مساعد مالي	نقل	قسم المالية والميزانية
	٣٣ -				
المجموع الفرعي					
الوظائف المؤقتة	١ -	م أ م	مساعد مالي	إلغاء	
المجموع الفرعي	١ -				
المجموع	٣٤ -				
قسم المشتريات					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ -	ف-٣	موظف مشتريات	إلغاء	
المجموع الفرعي	١ -				
الوظائف المؤقتة	٢ -	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	إلغاء	
المجموع الفرعي	٢ -				
المجموع	٣ -				
قسم الخدمات الطبية					
الوظائف المؤقتة	١ -	خ م	ممرضة	إلغاء	
المجموع الفرعي	١ -	خ م	فني مختبرات	إلغاء	
المجموع	٢ -				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ -	ف-٣	موظف إداري	نقل	مكتب مدير دعم البعثة
المجموع الفرعي	١ -				
المجموع	١ -				
المركز المشترك للعمليات اللوجستية					
الوظائف المؤقتة	١ -	خ م	موظف لوجستيات	إلغاء	
	١ -	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلغاء	
	١ -	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلغاء	
المجموع الفرعي	٣ -				
المجموع	٣ -				
قسم إدارة الممتلكات					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	١ -	خ م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	إلغاء	
	١ -	خ م	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	إلغاء	
	١ +	خ ع و	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
	٢ +	خ ع و	مساعد لشؤون التصرف في الممتلكات	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
	٣ +	خ ع و	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
	٣ +	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
	١ -	م أ م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	إلغاء	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
قسم مراقبة الحركة	المجموع الفرعي	٦ +			
	الوظائف المؤقتة	١ -	م خ	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	إلغاء
		١ -	م خ	مساعد إداري	إلغاء
		٢ -	م خ	مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	إلغاء
		٣ -	م أ م	مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	إلغاء
		١ -	م ف و	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	إلغاء
		٤ -	م خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إلغاء
		٣ -	م خ ع و	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	إلغاء
		٢ -	م خ ع و	مساعد لشؤون التصرف في الممتلكات	إلغاء
	المجموع الفرعي	١٧ -			
قسم مراقبة الحركة	المجموع	١١ -			
	الوظائف الثابتة/المؤقتة	٨ -	م خ ع و	سائق شاحنة	نقل
	المجموع الفرعي	٨ -			قسم النقل
	الوظائف المؤقتة	١ -	م خ	مساعد لمراقبة الحركة	إلغاء
		١ -	م خ ع و	مناول بضائع	إلغاء
		٢ -	م أ م	مساعد لمراقبة الحركة	إلغاء
	المجموع الفرعي	٤ -			
	المجموع	١٢ -			

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/لإ
القسم الهندسي					
الوظائف الثابتة/المؤقتة	٢ -	م أ م	مساعد لشؤون السلامة من الحرائق	نقل	قسم الأمن
	٢ -	ف-٣	مهندس	تحويل	
	١ +	م ف و	مهندس	تحويل	
	١ +	م ف و	موظف لإدارة المرافق	تحويل	
	١ -	ف-٢	محلل معلومات معاون	إلغاء	
	١ -	ف-٢	موظف لإعداد الفواتير وطلبات الشراء	إلغاء	
	١ -	خ م	فني شؤون هندسية	إلغاء	
	١ -	خ م	مدير نظام لتطبيقات المعلومات الجغرافية	إلغاء	
	٢٥ +	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة المرافق	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
	٣ +	خ ع و	مساعد هندسي	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
	٢ +	خ ع و	كهربائي	تغيير المهام	قسم شؤون الموظفين
المجموع الفرعي	٢٤ +				
الوظائف المؤقتة	١ -	خ م	مهندس	إلغاء	
	١ -	خ م	مساعد هندسي	إلغاء	
	٦ -	م ف و	مهندس	إلغاء	
	١ -	م ف و	موظف لإدارة المرافق	إلغاء	
	٢ -	خ ع و	كهربائي	إلغاء	
	٣ -	خ ع و	مساعد هندسي	إلغاء	
	٢٥ -	خ ع و	مساعد لإدارة المرافق	إلغاء	
	٢ -	م أ م	كهربائي	إلغاء	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	١ -	م أ م	مشغل مركبات ثقيلة	إلغاء	
	٤٢ -				
	١٨ -				
	المجموع الفرعي				
	المجموع				
	١ -	خ م	مساعد لتكنولوجيا الاتصالات	إلغاء	
	١ -	م أ م	مساعد لتكنولوجيا الاتصالات	إلغاء	
	١ -	م أ م	مساعد لتكنولوجيا المعلومات	إلغاء	
	٣ -				
	المجموع الفرعي				
قسم الطيران	١ -	م ف و	موظف لنظم المعلومات	إلغاء	
	٢ -				
	٢ -				
	٥ -				
	المجموع الفرعي				
	المجموع				
	١ -	خ م	موظف عمليات جوية	إلغاء	
	٢ -	خ م	مساعد عمليات جوية	إلغاء	
	٢ -	م أ م	مساعد عمليات جوية	إلغاء	
	٥ -				
قسم النقل	٥ -				
	المجموع الفرعي				
	المجموع				
	٨ +	خ ع و	سائق شاحنة	نقل	قسم مراقبة الحركة
	١ -	خ م	مساعد للنقل الإقليمي	تحويل	
	١ +	م ف و	موظف نقل	تحويل	
	٢ -	خ م	مساعد لشؤون النقل	تحويل	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/ل
قسم الإمدادات	٢ +	م ف و	موظف نقل	تحويل	قسم شؤون الموظفين
	١٤ +	خ ع و	سائق	تغيير المهام	
	١ +	خ ع و	فني مركبات	تغيير المهام	
	٣ -	م أ م	مساعد لشؤون النقل	إلغاء	
	٢٠ +				
	١٤ -	خ ع و	سائق	إلغاء	قسم الإمدادات
	١ -	خ ع و	فني مركبات	إلغاء	
	١٥ -				
	٥ +				
	٦ -	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	إلغاء	قسم الإمدادات
	١ -	م أ م	مساعد لشؤون الإمدادات	إلغاء	
	٧ -				
	٤ -	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	إلغاء	
	١ -	م أ م	مساعد لشؤون الإمدادات	إلغاء	قسم الإمدادات
	٥ -				
	١٢ -				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/لإ
المجموع الكلي					
الوظائف الثابتة/الموقفة					
	٣٩ -			الوظائف الدولية	
	١٥ +			الوظائف الوطنية	
	١٩ -			متطوعو الأمم المتحدة	
الوظائف الموقفة					
	٣٠ -			الوظائف الدولية	
	١٠٧ -			الوظائف الوطنية	
	١١ -			متطوعو الأمم المتحدة	

اختصارات: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛ م ف و = موظف وطني من الفئة الفنية؛ خ ع د = وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة