

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
16 April 2013
Russian
Original: English

Шестьдесят седьмая сессия

Пункт 146 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Доклад об исполнении бюджета Базы материально-
технического снабжения Организации Объединенных
Наций в Бриндизи, Италия, за период с 1 июля 2011 года
по 30 июня 2012 года и предлагаемый бюджет Базы
на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2011/12 год	68 512 500 долл. США
Расходы за 2011/12 год	64 253 200 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2011/12 год	4 259 300 долл. США
Ассигнования на 2012/13 год	68 627 200 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2012/13 год ^a	68 526 600 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток за 2012/13 год	100 400 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2013/14 год	68 886 000 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2013/14 год	68 517 400 долл. США

^a Оценка по состоянию на 31 января 2013 года.



I. Введение

1. Выполнение рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенной ниже в пункте 47, повлечет за собой сокращение предлагаемого бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (БСООН) в Бриндизи, Италия, на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года на 368 600 долл. США.

2. В ходе рассмотрения вопросов финансирования БСООН члены Консультативного комитета встретились с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а также направили в письменной форме ответы, которые были получены 2 апреля 2013 года. В конце настоящего доклада перечислены документы, изученные Комитетом и использованные им в справочных целях.

3. Предложения Генерального секретаря по финансированию БСООН в 2013/14 году следует рассматривать в увязке с его третьим ежегодным докладом об осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки, представленным в соответствии с резолюцией 64/269 Генеральной Ассамблеи (см. A/67/633 и A/67/723, приложение I), а также с замечаниями и рекомендациями Комиссии ревизоров по итогам проверки хода осуществления глобальной стратегии полевой поддержки (см. A/67/5 (Vol. II), глава II). С подробными замечаниями и рекомендациями Консультативного комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, в том числе осуществлением глобальной стратегии полевой поддержки, можно ознакомиться в соответствующих докладах (A/67/782 и A/67/780).

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

4. В своей резолюции 65/291 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание БСООН в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года сумму в размере 68 512 500 долл. США брутто (62 262 600 долл. США нетто). На всю эту сумму государствам-членам были начислены взносы. Расходы за этот период составили в общей сложности 64 253 200 долл. США брутто (58 364 200 долл. США нетто), а неизрасходованный остаток — 4 259 300 долл. США брутто (3 898 400 долл. США нетто), или 6,2 процента от общего объема ассигнований в валовом выражении. Подробный анализ разницы представлен в разделе IV соответствующего доклада об исполнении бюджета (A/67/582).

5. Недорасход средств отмечен, в частности, по следующим статьям:

а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (1 537 700 долл. США, или 18,2 процента) и «Информационные технологии» (1 152 900 долл. США, или 14,7 процента) — главным образом вследствие отсрочки установки динамической системы бесперебойного электроснабжения, обусловленной задержками в процессе закупок; и

б) «Национальный персонал» (1 104 000 долл. США, или 5,3 процента) — вследствие сокращения фактических общих расходов по персоналу.

6. Сокращение потребностей частично компенсировалось дополнительными фактическими расходами на международный персонал по статье «Общие расходы по персоналу» (117 200 долл. США, или 0,6 процента) — в основном в связи с выплатой новым международным сотрудникам субсидий на поездки при назначении.

7. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что задержка с установкой динамической системы бесперебойного электроснабжения произошла вследствие затянувшихся переговоров с поставщиком по пунктам договора, касающимся ответственности и страхования. Вопрос был передан в Управление по правовым вопросам, которое должно вынести юридическое заключение; переговоры с поставщиком продолжаются. Комитет заверили, что неизрасходованный остаток за 2011/12 год образовался главным образом вследствие длительного процесса закупок, а не завышения объема бюджетных средств.

8. Замечания Консультативного комитета в отношении информации по отдельным статьям расходов, содержащейся в отчете об исполнении бюджета, излагаются, когда это уместно, в разделе IV ниже, посвященном предлагаемому бюджету на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета на текущий период

9. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 января 2013 года расходы за 2012/13 год составили 36 467 800 долл. США (брутто) при объеме ассигнований 68 627 000 долл. США (брутто). За весь финансовый период объем текущих и прогнозируемых расходов составляет 68 526 600 долл. США, в связи с чем образуется неизрасходованный остаток средств в размере 100 400 долл. США. По состоянию на 19 февраля 2013 года сумма денежной наличности составила 85 300 000 долл. США (включая наличные средства, предназначенные для пополнения стратегических запасов материальных средств для развертывания), куда входит трехмесячный оперативный резерв в размере 17 157 000 долл. США.

10. Консультативному комитету была предоставлена следующая информация о численности персонала БСООН в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года по состоянию на 31 января 2013 года:

Категория	Утвержденная численность ^a	Запланированная численность	Фактическая численность	Доля вакансий (в процентах)
Штатные должности				
Международный персонал	130	130	109	16,2
Национальный персонал	287	287	265	7,7
Временный персонал общего назначения				
Национальный персонал	6	6	5	16,7

^a Максимальная утвержденная численность для данного периода.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

A. Цель и запланированные результаты

11. Как указано в докладе Генерального секретаря о бюджете БСООН на 2013/14 год (A/67/722), цель БСООН заключается в обеспечении результативности и эффективности операций в пользу мира. База осуществляет мероприятия в функциональных областях, за которые отвечают следующие подразделения: Вспомогательная служба Базы; Служба материально-технического обеспечения и Служба информационно-коммуникационных технологий. С учетом информации о партнерских связях и координации со страновой группой, содержащейся в пунктах 37–39 доклада, Комитет отмечает роль БСООН в телекоммуникационном обслуживании других подразделений Организации Объединенных Наций, а также ее продолжающееся сотрудничество на основе совместного покрытия расходов со Всемирной продовольственной программой в таких областях, как воздушные перевозки и медицинское обслуживание. Кроме того, Комитет отмечает, что БСООН продолжает оказывать поддержку специальным политическим миссиям (см. пункты 57–61 ниже). Комитет был проинформирован также, что начальник Службы информационно-коммуникационных технологий дублирующего функционального узла связи в Валенсии, Испания, подчиняется Директору БСООН и что База материально-технического снабжения отвечает также за содержание и эксплуатационное обслуживание помещений этого объекта. Консультативный комитет отмечает, что, как указано в пункте 36 доклада, Региональный отдел авиационной безопасности будет продолжать осуществлять надзор за безопасностью полетов, обслуживая БСООН, Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане, Миссию Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку и Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре.

Подразделения-арендаторы

12. На территории БСООН будут продолжать базироваться три подразделения-арендатора, штат которых насчитывает в общей сложности 51 должность: Постоянная полицейская структура (40 должностей), Постоянная судебнопениitenciарная структура (6 должностей) и Объединенная служба учебной

подготовки (5 должностей) (см. A/67/722, пункты 31–35, и A/67/582, пункты 15–18). Консультативный комитет был проинформирован о том, что подразделения-арендаторы будут также и дальше подчиняться своим соответствующим головным подразделениям, входящим в состав Департамента операций по поддержанию мира в Центральных учреждениях.

Преобразование Базы материально-технического снабжения в Глобальный центр обслуживания

13. Консультативный комитет напоминает, что в своем первоначальном докладе об осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/64/633) Генеральный секретарь предложил в максимальной степени использовать уже вложенные средства и преобразовать БСООН в глобальный центр обслуживания полевых операций. В дополнение к своим нынешним задачам (поддержание резервов стратегических запасов материальных средств для развертывания, материально-техническое обеспечение, информационно-коммуникационное обслуживание и организация учебной подготовки, а также размещение подразделений-арендаторов) База материально-технического снабжения будет реорганизована для выполнения двух основных задач: а) размещение специализированных центров, отвечающих за повседневную поддержку полевых миссий в вопросах административного обслуживания, подготовки бюджета и финансового управления; и б) предоставление стандартных наборов товаров и услуг на глобальном уровне для обеспечения оперативного развертывания¹. В этом докладе Генеральный секретарь предложил также провести обзор структуры стратегических запасов материальных средств для развертывания, чтобы в рамках перехода на модульную основу объединить некоторые функции в пакеты услуг и обеспечить лучшую поддержку усилий по развертыванию воинских и полицейских контингентов (см. A/64/633, пункты 65–70). После принятия резолюции 64/269 Генеральной Ассамблеи в июле 2010 года начался процесс осуществления глобальной стратегии полевой поддержки, рассчитанный на пять лет.

14. В пункте 9 своего доклада о бюджете БСООН на 2011/12 год (A/65/760) Генеральный секретарь обозначил следующие три этапа плана преобразования Базы материально-технического снабжения в Глобальный центр обслуживания в рамках глобальной стратегии полевой поддержки в сроки, установленные в приложении II соответствующего доклада Консультативного комитета (A/65/743/Add.12): этап I (2011/12 год) — укрепление и рационализация существующих возможностей и функций поддержки БСООН в трех службах (Службе материально-технического обеспечения, Службе информационно-коммуникационных технологий и Вспомогательной службе Базы) в порядке подготовки к будущей интеграции вспомогательных функций главным образом в области управления персоналом, финансирования и составления бюджета; этап II (2012/13 год) — передача функций управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания и управления общим имуществом и инвентарными запасами и совершенствование общей глобальной системы снаб-

¹ Например, задача удовлетворения потребностей миссий в удобных и безопасных жилых и служебных помещениях будет решаться не путем предоставления отдельных услуг, требующих интеграции на уровне миссий и силами самих миссий (распределение бюджетных средств, закупки, инженерно-технические услуги, услуги по найму персонала и т.д.), а с помощью комплектов услуг.

жения, включая внедрение концепции централизованного складирования; и этап III (2013/14 год) — вспомогательное обслуживание с использованием комплектов услуг и модулей для удовлетворения потребностей миссий на всех этапах их функционирования. Планировалось, что Центральные учреждения будут продолжать определять стратегическую линию, осуществлять надзор и принимать директивные решения, а на Глобальный центр обслуживания будет возложена большая часть оперативных и операционных функций. Укомплектование новых подразделений Глобального центра обслуживания будет происходить за счет перевода сотрудников из Департамента полевой поддержки в Центральные учреждения.

Переход на модульную основу и стандартные комплекты услуг

15. В своем бюджетном предложении на 2011/12 год (см. A/65/760) Генеральный секретарь предложил в рамках первого этапа программы перехода на модульную основу спроектировать и создать лагерь на 200 человек с использованием существующих стратегических запасов материальных средств для развертывания с целью оперативного развертывания в полевых миссиях, который включал бы жилые помещения, медицинский пункт, информационно-коммуникационную систему, быстразвертываемую систему охраны территории лагеря, водоочистную систему, систему удаления отходов из лагеря, систему энергоснабжения, а также систему технической поддержки по вызову в различных областях. В своем последующем докладе о бюджете БСООН на 2012/13 год (A/66/724) Генеральный секретарь представил пятилетний план реализации программы перехода на модульную основу, в том числе разработки комплектов услуг для лагеря среднего размера на 200 человек, крупной базы на 1000 человек, опорного пункта на 50 человек, экспедиционных комплектов для учебного лагеря, рассчитанных на разную численность, базы материально-технического снабжения и авиабазы, отвечающей функциональным требованиям, предъявляемым к небольшому аэропорту. Что касается 2013/14 года, то Генеральный секретарь заявил о своем намерении уделять основное внимание созданию службы управления системой снабжения и предоставлению полного комплекта услуг и модулей поддержки полевых миссий на всех этапах их функционирования (A/67/722, пункт 3).

16. Подробная информация о положении дел с созданием лагеря на 200 человек была представлена в предыдущем докладе Генерального секретаря о прогрессе в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/66/591) и в пунктах 223–228 соответствующего доклада Консультативного комитета (A/66/718). В своем докладе о предлагаемом бюджете на 2013/14 год Генеральный секретарь указывает, что Глобальным центром обслуживания подготовлен подробный каталог с указанием комплектов услуг, товаров, модулей и специальных областей, которым полевые миссии, а также учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций могут воспользоваться на возмездной основе. Консультативный комитет отмечает, что, согласно информации, представленной в таблице A.7 приложения I к докладу Генерального секретаря, содержащему общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/67/723), в 2011/12 году в реализации проекта перехода на модульную основу произошли следующие подвижки: доставлены на место три модульных лагеря (1 лагерь на 1000 человек и 2 лагеря на 850 человек) для военнослужащих Миссии Африканского союза в Сомали;

завершена разработка проектов модульных лагерей на 1000, 200 и 50 человек; выполнены заявки 12 миссий о предоставлении материально-технических, информационно-коммуникационных и административных услуг; завершен пересмотр структуры стратегических запасов материальных средств для развертывания — первое из нескольких согласований, призванных привести стратегические запасы материальных средств для развертывания в соответствии с требованиями компонента модуляризации глобальной стратегии полевой поддержки.

17. В связи с 2012/13 годом Генеральный секретарь отмечает, что мероприятия в рамках программы модуляризации глобальной стратегии полевой поддержки связаны в основном с передачей функций использования стратегических запасов материальных средств для развертывания и глобальным управлением материальной частью и запасами имущества (см. A/67/722). Консультативный комитет отмечает, что БСООН приступила к созданию системы централизованного складирования, в ведение которой будут переданы склады Службы информационно-коммуникационных технологий. Ожидается, что после внедрения система централизованного складирования позволит, наряду с другими факторами повышения эффективности, более рационально использовать имеющиеся площади, уменьшить хранимый запас, усовершенствовать процесс замены запасов и повысить эффективность использования людских ресурсов. **Консультативный комитет приветствует прогресс, достигнутый в реализации программы перехода на модульную основу.**

18. В своем предыдущем докладе по сквозным вопросам (A/66/718) Консультативный комитет рекомендовал обратиться к Генеральному секретарю с просьбой и далее совершенствовать разработку критериев и показателей оценки работы и исходных данных для направления деятельности, связанного с модульным подходом, а также с большей точностью представлять в своих предложениях полный объем расходов на его внедрение. **Отмечая некоторый прогресс в разработке системы оценки результатов деятельности применительно к компоненту модуляризации, Консультативный комитет считает, что работу по совершенствованию следует продолжать, и подтверждает вынесенные им ранее рекомендации.** Комитет отмечает также, что Комиссия ревизоров обратила внимание на задержки в реализации проекта модуляризации, обусловленные недостатками в планировании проекта и контроле за ходом его осуществления с учетом графика выполнения программы перехода на модульную основу (см. A/67/5 (Vol. II), глава II, пункты 221–224).

19. Консультативный комитет напоминает, что Генеральный секретарь заявил о своем намерении добиться усовершенствования общей глобальной системы поставок в рамках перехода на модульную основу на втором этапе преобразования БСООН в Глобальный центр обслуживания (см. пункт 14 выше). В своем обзорном докладе о финансировании операций по поддержанию мира Генеральный секретарь отметил, что в 2011/12 году Департамент полевой поддержки сосредоточил свои усилия на разработке концепции системы поставок, определяющей подход Департамента к решению различных задач, связанных с быстрой и гибкой оперативной поддержкой полевых миссий. В практическом плане реализация концепции управления системой поставок позволит Секретариату лучше определять и предвидеть потребности клиентов, более эффективно изыскивать источники поставок материальных средств и услуг, улучшить глобальное управление активами, оптимизировать грузовые перевозки из

центральных пунктов базирования, оказывать поддержку миссиям и завершать полный цикл функционирования с надлежащей ликвидацией и утилизацией. Генеральный секретарь сообщил также, что концепция системы поставок была разработана многопрофильной группой заинтересованных участников и была одобрена Департаментом полевой поддержки и сотрудниками, занимающимися системой «Умоджа». Консультативный комитет отмечает, что управление глобальной системой поставок будет осуществляться в тесном сотрудничестве с Отделом закупок Департамента по вопросам управления в Центральном учреждении (см. A/67/633, пункт 15, и A/67/723, приложение I, пункт 24). Консультативный комитет рассматривает вопрос управления системой поставок также в своем докладе по сквозным вопросам (A/67/780).

Передача функций из Центральным учреждений Базе материально-технического снабжения

20. В резолюции 65/291 Генеральная Ассамблея одобрила в рамках проводимых преобразований перевод в 2011/12 году следующих четырех функций/подразделений с соответствующими восемью должностями из Департамента полевой поддержки в Центральным учреждениях в Глобальный центр обслуживания: управление информационно-коммуникационными активами; техническая поддержка финансовых систем; централизованное оформление субсидий на образование для миссий за пределами Африки; и контроль за исполнением контрактов на местах. В последующий период в своей резолюции 66/266 Ассамблея утвердила передачу из Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки в Глобальный центр обслуживания еще четырех функций и 23 соответствующих должностей, относящихся к таким направлениям деятельности, как управление активами и материальными средствами для инженерной поддержки, наземный транспорт и снабжение, оперативная поддержка миссий, управление стратегическими запасами материальных средств для развертывания и ликвидация миссий. Генеральный секретарь сообщает, что передача функций материально-технического снабжения из Центральным учреждений в Глобальный центр обслуживания в 2012/13 году позволила создать новые подразделения, отвечающие за управление активами и стратегическими запасами материальных средств для развертывания, а также Группу по обслуживанию клиентов для координации оперативной поддержки с конечными потребителями в полевых операциях. Переданные функции добавились к тем, которые уже выполняются Глобальным центром обслуживания, обеспечив основу структуры управления системой поставок.

21. Генеральный секретарь не предлагает переводить дополнительные функции или должности в 2013/14 году, но планирует обеспечить окончательное принятие, освоение и изучение функций, передача которых уже состоялась в 2011/12 и 2012/13 годах, и уделить внимание реорганизации рабочих процессов, подготовке контрольных показателей и определению дополнительных функций, которые позволили бы дополнить и расширить ассортимент существующих услуг (см. A/67/722, пункт 9). Консультативный комитет напоминает, что передача функций Глобальному центру обслуживания, как ожидается, позволит реорганизовать процессы и повысить эффективность, а также улучшить обслуживание благодаря ускорению обработки заявок и сокращению сроков их выполнения (см. A/65/743, пункт 165). **Консультативный комитет приветст-**

вует подход Генерального секретаря и призывает его продолжать усилия в направлении повышения качества обслуживания и реорганизации процессов, переданных из Центральных учреждений. Он просит представить в следующем докладе Генерального секретаря подробную информацию о достигнутых результатах.

22. Комиссия ревизоров отметила ряд недостатков в связи с передачей функций/должностей, к которым относятся, в частности, отсутствие развернутого плана и слабая координация действий между соответствующими отделами Департамента полевой поддержки и Глобального центра обслуживания, не позволявшая обеспечить плавную передачу функций/должностей и непрерывность функционирования в переходный период; отсутствие взаимодействия между отделами Департамента полевой поддержки, из которых передавались функции/должности, и Глобальным центром обслуживания по вопросам, касающимся должностных функций, рабочих процедур и типового порядка действий, которыми в итоге пришлось заниматься Центру; значительный разрыв между передачей функций Глобальному центру обслуживания и началом их выполнения. Например, средний срок заполнения 6 из 8 должностей, утвержденных для передачи в 2010/11 году, составил девять месяцев, причем оставшиеся 2 должности оставались незаполненными, а из 23 должностей, утвержденных для передачи в 2012/13 году, по состоянию на октябрь 2012 года были заполнены лишь 2. Более того, вследствие задержек с заполнением переданных должностей отдельные функции, утвержденные для передачи Центру, по-прежнему выполняет Отдел материально-технического обеспечения, несмотря на упразднение в нем соответствующих должностей, а в некоторых случаях определенные функции не выполнялись вообще (см. A/67/5 (Vol. II), пункт 201).

23. По запросу Консультативного комитета ему была представлена обновленная информация о положении дел с передачей четырех функций и 23 должностей, которая излагается в приложении I к настоящему докладу. На основании представленной информации Комитет отмечает, что по состоянию на 14 марта 2013 года 8 из 23 переданных должностей были заполнены. Комитет был проинформирован также о том, что функции, связанные с управлением активами и материальными средствами для инженерной поддержки, наземным транспортом и снабжением и оперативной поддержкой миссий, выполняются Глобальным центром обслуживания с ноября 2012 года, функция управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания — с декабря 2012 года, а функция ликвидации миссий — с января 2013 года. **Консультативный комитет рекомендует обратиться к Генеральному секретарю с просьбой в первоочередном порядке принять меры к тому, чтобы для выполнения функций, переданных Глобальному центру обслуживания из Центральных учреждений, имелись достаточные кадровые ресурсы и чтобы эти функции исполнялись на приемлемом уровне.**

24. В ответ на запрос об административных процедурах, применяемых при передаче заполненных должностей категории специалистов и категории общего обслуживания, Консультативный комитет был проинформирован о том, что после утверждения передачи Генеральной Ассамблеей в 2011/12 и 2012/13 годах должности были упразднены 1 июля 2011 года и 1 июля 2012 года, соответственно. Из восьми должностей, передачу которых предлагалось осуществить в 2011/12 году, три из пяти должностей категории специалистов и все

три должности категории общего обслуживания по состоянию на 1 июля 2011 года оставались незаполненными, и, таким образом, оставался нерешенным вопрос о назначении двух сотрудников категории специалистов. Ситуация с 23 должностями, утвержденными для передачи в 2012/13 году, складывается следующим образом: по состоянию на 1 июля 2012 года 7 из 13 должностей категории специалистов оставались незаполненными, при этом на 6 должностей были подобраны кандидаты, а что касается должностей категории общего обслуживания, то подобраны кандидаты для заполнения 9 из 10 должностей. Комитет был проинформирован также о том, что Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки приложили все усилия, чтобы определить подходящие назначения для всех сотрудников, ранее занимавших упраздненные должности, и назначили координатора для решения и согласования вопросов назначения на новые должности. По состоянию на март 2013 года два сотрудника, должности которых были упразднены в 2011 году, были назначены на должности в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки, а 15 сотрудников, должности которых были упразднены в 2013 году, были назначены на имеющиеся незаполненные должности в этих же департаментах (10), отобраны другими подразделениями (2), переведены в Глобальный центр обслуживания (2) или уволены на взаимоприемлемых условиях (1).

25. Дополнительные замечания в связи с передачей функций из Центральные учреждений в Глобальный центр обслуживания Консультативный комитет излагает в своем докладе по сквозным вопросам (A/67/780).

Дублирующий функциональный узел связи в Валенсии

26. В пункте 3 своего доклада о бюджете на 2013/14 год (A/67/722) Генеральный секретарь отмечает, что будет продолжаться усиление Глобального центра обслуживания в качестве единой структуры, объединяющей БСООН и Вспомогательную базу Организации Объединенных Наций в Валенсии. Консультативный комитет напоминает, что в своем предложении по бюджету на 2012/13 год Генеральный секретарь сделал аналогичное заявление и впервые сообщил о своем намерении преобразовать узел связи в Валенсии в центр специализированного обслуживания по вопросам управления полевым персоналом и по бюджетным и финансовым аспектам полевых операций, в дополнение к его функциям действующего дублирующего узла связи для операций по устранению последствий стихийных бедствий и центра обработки данных (см. A/66/724). В своем соответствующем докладе по сквозным вопросам (A/66/718) Консультативный комитет выразил мнение, что предлагаемое изменение в концепции развертывания Глобального центра обслуживания, согласно которому он должен размещаться в двух различных географических точках, представляет собой существенное отклонение от первоначальных предложений относительно данной стратегии и что Генеральному секретарю необходимо представить на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи комплексное исследование с разъяснением оснований для развертывания Центра в двух местах. В резолюции 66/264 Ассамблея не утвердила перевод должностей из БСООН в Валенсию и просила Генерального секретаря представить Ассамблее свое всеохватное законченное видение глобальной стратегии полевой поддержки, четко определив тем самым роль всего Глобального центра обслуживания в пятилетнем плане реализации стратегии.

27. В своем докладе о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 2011/12 год (A/67/5 (Vol. II)) Комиссия ревизоров отметила, что в конце 2011 года шесть должностей, входивших в штатное расписание Группы Центрального контрольного совета для полевых миссий, Группы контрольной проверки и Группы по оформлению субсидий на образование в БСООН, были переданы Вспомогательной базе Организации Объединенных Наций в Валенсии до утверждения такого решения Генеральной Ассамблеей. Комиссия также отметила, что в соответствии с новой моделью обслуживания в рамках глобальной стратегии полевой поддержки все предложения о передаче функций и должностей подлежат утверждению Ассамблеей до принятия соответствующего решения и что должности, переданные без такого утверждения, должны были быть впоследствии переведены обратно в штат БСООН. Консультативный комитет был проинформирован о том, что два сотрудника по оформлению субсидий на образование по-прежнему находятся в Валенсии, но будут переведены обратно в БСООН, как указано в предлагаемом бюджете на 2013/14 год. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что Генеральный секретарь примет меры к тому, чтобы два оставшихся в Валенсии сотрудника по оформлению субсидий на образование были переведены обратно в Бриндизи без дальнейших задержек в соответствии с решением, сформулированным Генеральной Ассамблеей в резолюции 66/264. Комитет также рекомендует просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы любые передачи и переводы функций/должностей осуществлялись только после утверждения таких действий Ассамблеей.**

28. В этой связи Консультативный комитет напоминает, что в связи с рассмотрением доклада Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/67/346), Комитету была представлена информация о том, что некоторые миссии пользовались административной поддержкой, предоставляемой узлом связи в Валенсии. В своем соответствующем докладе (A/67/604) Комитет напомнил о своих замечаниях касательно измененной концепции развертывания Глобального центра обслуживания, предусматривающей его размещение в двух разных географических точках, повторил свою рекомендацию не одобрять предложение Генерального секретаря о создании секции управления людскими ресурсами полевых операций в составе узла связи в Валенсии (см. A/66/718, пункт 244) и напомнил о соответствующей резолюции Генеральной Ассамблеи (66/264). Комитет также еще раз обратил внимание на важность соблюдения положений резолюций Ассамблеи.

29. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея приняла следующие решения касательно функций узла связи в Валенсии:

а) в пунктах 15 и 16 раздела IV резолюции 63/262 Генеральная Ассамблея утвердила предложение Генерального секретаря разместить в Валенсии дублирующий функциональный узел связи для поддержки миротворческой деятельности и постановила не приступать к реализации планов размещения в указанном узле связи аппаратуры обработки хранения данных в связи с принимаемыми Секретариатом мерами по обеспечению бесперебойного функционирования и поиску общеорганизационных решений;

б) впоследствии в пункте 105 резолюции 66/246, озаглавленной «Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов», Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря осуществить инициативу 4 «Создание отказоустойчивой информационно-коммуникационной инфраструктуры», детальное предложение по которой было представлено в пунктах 113–139 доклада Генерального секретаря об общеорганизационных инициативах в сфере информационно-коммуникационных технологий для Секретариата Организации Объединенных Наций (A/66/94). Цели инициативы 4 (см. A/66/94, пункт 121) включали: а) создание двух общеорганизационных центров хранения и обработки данных, одного — в БСОООН и второго — в дублирующем функциональном узле связи в Валенсии; б) централизованное размещение всех общеорганизационных приложений (системы «Умоджа», сервисов электронной почты, систем «Инспира» и iNeed и общеорганизационной системы управления информацией о сотрудниках) в общеорганизационных центрах хранения и обработки данных в целях консолидации инфраструктуры и ресурсов поддержки приложений; и с) обеспечение на круглосуточной и ежедневной основе мониторинга и поддержки общеорганизационных и местных центров хранения и обработки данных силами общеорганизационных центров хранения и обработки данных при сокращении расходов благодаря экономии за счет эффекта масштаба.

30. Консультативный комитет также напоминает, что в своей ранее принятой резолюции 63/269 Генеральная Ассамблея выразила свою позицию относительно общеорганизационных центров обработки данных в контексте предложений, касающихся послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования. Ассамблея призвала Генерального секретаря принять единый подход в отношении послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования систем, используя всю имеющуюся инфраструктуру, с целью достичь экономии за счет эффекта масштаба и финансовой эффективности и просила его обеспечить, чтобы Организация Объединенных Наций, насколько это возможно, использовала общеорганизационные центры хранения и обработки данных вместо местных центров хранения и обработки данных.

31. Консультативный комитет отмечает, что в своем последнем докладе о ходе осуществления Генеральный секретарь не представил каких-либо предложений или результатов исследований с разъяснением оснований для развертывания Глобального центра обслуживания в двух местах — в Бриндизи и Валенсии. Комитет отмечает, что если Генеральный секретарь предусматривает расширение роли узла связи в Валенсии в качестве неотъемлемого компонента Глобального центра обслуживания в рамках глобальной стратегии полевой поддержки, то в конечную концепцию Центра необходимо внести соответствующие изменения. Консультативный комитет подчеркивает, что до представления таких предложений на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи узел связи в Валенсии должен использоваться Секретариатом Организации Объединенных Наций в строгом соответствии с решениями Ассамблеи в качестве дублирующего функционального узла связи для миротворческих операций и пункта размещения общеорганизационных центров хранения и обработки данных и общеорганизационных приложений, таких как «Умоджа», сервисы электронной почты и «Инспира». Комитет также рекомендует просить Гене-

рального секретаря принять меры к тому, чтобы во всех документах, представляемых на рассмотрение Ассамблеи, данный объект фигурировал под одним названием, которое отражало бы его использование в целях, связанных с информационно-коммуникационными технологиями.

Информационно-коммуникационные технологии

32. Информация об инициативах по поддержке миссий, предпринимаемых Службой информационно-коммуникационных технологий, приведена в пунктах 20–25 доклада о бюджете на 2013/14 год (A/67/722). Генеральный секретарь отмечает, что в 2013/14 году Служба будет реорганизована в целях лучшего удовлетворения оперативных и организационных потребностей. Ожидается, что с внедрением системы «Умоджа», размещением общеорганизационных центров хранения и обработки данных и соответствующим изменением требований к каналам связи сложность и масштабы деятельности, осуществляемой в Валенсии и Бриндизи, возрастут. Генеральный секретарь сообщает, что формирование первичных средств для системы «Умоджа» и общеорганизационного центра хранения и обработки данных было завершено и что узел связи в Валенсии стал ведущим объектом с точки зрения услуг глобального хостинга, коммуникационной инфраструктуры и общего руководства, а также центром передового опыта в области информационно-коммуникационного обслуживания Департамента полевой поддержки.

33. Другие инициативы, предложенные Службой информационно-коммуникационных технологий в рамках ее реорганизации в 2013/14 году, включают: а) дальнейшее наращивание возможностей в плане быстрого реагирования в целях оперативного направления в полевые миссии небольших групп технических специалистов по информационно-коммуникационным технологиям, способных налаживать стандартную и легко воспроизводимую инфраструктуру (программа I-DART); b) передачу складов Службы информационно-коммуникационных технологий в ведение Секции централизованного складирования и распределения Службы материально-технического обеспечения и слияние функций Секции управления материальной частью с функциями Канцелярии начальника Службы информационно-коммуникационных технологий; и c) объединение в составе Службы информационно-коммуникационных технологий высоко специализированных функций информационно-технической поддержки, которые в настоящее время распределены между Службой информационно-коммуникационных технологий и Вспомогательной службой Базы. Комментарии Консультативного комитета касательно конкретных предложений по выделению ресурсов и переводу должностей излагаются в соответствующих разделах ниже.

34. По запросу Консультативного комитета ему была представлена дальнейшая информация касательно роли и обязанностей Службы информационно-коммуникационных технологий и распределения обязанностей между БСООН и узлом связи в Валенсии. В приложении II к настоящему докладу приведена информация об утвержденных для Службы должностях с указанием их распределения по секциям и местам службы (Бриндизи, Валенсия).

35. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря воспользоваться возможностью, связанной с реорганизацией Службы информационно-коммуникационных технологий,

для того чтобы перестроить, консолидировать и стандартизировать соответствующие процессы в целях улучшения обслуживания, а также повышения эффективности и достижения экономии за счет эффекта масштаба. Следует также просить Генерального секретаря представить всестороннюю информацию о реорганизации Службы в его следующем докладе о БСООН.

36. Консультативный комитет напоминает, что общеорганизационные центры обработки и хранения данных будут обеспечивать хостинг общеорганизационных систем, предназначенных для обслуживания всего Секретариата, включая, помимо миротворческих миссий, подразделения и департаменты Централных учреждений, периферийные отделения, региональные комиссии и множество других мест службы по всему миру, а также ряда других структур, таких как Международный Суд, специальные трибуналы, Комиссия по международной гражданской службе, Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций и Институт Организации Объединенных Наций по исследованию проблем разоружения (см. A/67/565, приложение III). Комитет считает, что необходимо уточнить, в числе прочего, следующие аспекты: а) круг ведения и порядок подотчетности в том, что касается руководства общеорганизационными центрами обработки и хранения данных, поддержки и обслуживания общеорганизационных систем и обслуживания всего Секретариата, в частности распределение соответствующих обязанностей Управления информационно-коммуникационных технологий и Департамента полевой поддержки; и б) порядок финансирования общеорганизационных центров обработки и хранения данных и процедуры совместного несения затрат. Консультативный комитет рекомендует просить Генерального секретаря представить информацию по вышеуказанным вопросам в рамках его доклада о ходе осуществления стратегии в области информационно-коммуникационных технологий и решении первоочередных задач в связи с внедрением системы «Умоджа» и обеспечением защиты информационно-технических систем, который должен быть представлен Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят восьмой сессии (см. резолюцию 67/254 Генеральной Ассамблеи, пункт 11).

Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

37. В своем предыдущем докладе Консультативный комитет отметил, что таблицы ориентированных на результаты бюджетных показателей для БСООН, которые были представлены по одному ожидаемому достижению², лишь частично отражают содержание всей помощи, которую предоставляет БСООН. Комитет рекомендовал доработать таблицы, в частности для того, чтобы они лучше отражали преобразование БСООН в Глобальный центр обслуживания и позволяли разграничивать услуги, предоставляемые БСООН, и услуги подразделений-арендаторов, которые просто располагаются в помещениях Центра и не являются частью Базы материально-технического снабжения/Глобального центра обслуживания. Комитет отмечает, что в соответствии с этой просьбой в

² Повышение эффективности и результативности административной, материально-технической и информационно-коммуникационной поддержки, которую Глобальный центр обслуживания предоставляет миротворческим миссиям, другим полевым операциям и Глобальному центру обслуживания.

предложения по бюджету на 2013/14 год включены три показателя достижения результатов: а) расширение оперативной и технической поддержки миссий по поддержанию мира и других полевых операций; б) повышение оперативности развертывания в полевых операциях на протяжении всего срока их существования в соответствии с мандатом Центральных учреждений; и с) расширение возможностей по оказанию услуг в области поддержания порядка, охраны законности и учебной подготовки, предоставляемых подразделениями-арендаторами миссиям по поддержанию мира и другим полевым операциям.

38. Консультативный комитет приветствует предпринятые усилия по совершенствованию таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов. Он рекомендует просить Генерального секретаря продолжать работу над формулировками ожидаемых результатов, показателями достижения результатов и планами мероприятий, с тем чтобы они более четко соотносились с процессом преобразования БСООН в Глобальный центр обслуживания, и предоставлять соответствующие целевые показатели, исходные данные и опорные показатели, которые позволяли использовать таблицы бюджетных показателей в качестве эффективных инструментов количественного анализа, мониторинга и оценки фактических результатов деятельности относительно поставленных целей. Учитывая важное значение намеченной на 2013/14 год реорганизации Службы информационно-коммуникационных технологий, а также растущую сложность и сферу охвата осуществляемых ею функций и мероприятий (см. пункт 32 выше), Консультативный комитет рекомендует уделить особое внимание доработке таблицы бюджетных показателей Службы, с тем чтобы они более точно отражали весь объем услуг, которые будут оказываться миротворческим миссиям, полевым миссиям и другим структурам Секретариата.

В. Потребности в ресурсах

39. Предлагаемый бюджет БСООН на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляет 68 886 000 долл. США брутто (62 914 900 долл. США нетто), что на 259 000 долл. США в валовом выражении, или на 0,4 процента, превышает объем ассигнований на 2012/13 год, составивший 68 627 000 долл. США. Бюджет предусматривает ассигнования на финансирование 131 должности международных сотрудников, 287 должностей национальных сотрудников и 6 временных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения».

1. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2012/13 год ^a	Предлагаемая численность на 2013/14 год ^a	Разница
Международный персонал	130	131	1
Национальный персонал	287	287	—
Временные должности ^b	6	6	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

40. Сметные потребности в ресурсах на гражданский персонал на 2013/14 год составляют 42 500 000 долл. США, что на 308 000 долл. США, или 0,7 процента, превышает объем ассигнований на 2012/13 год, составивший 42 192 000 долл. США. Общее увеличение объема потребностей обусловлено совместным действием следующих факторов: а) увеличением потребностей по статье «Международный персонал» на 1 522 400 долл. США, или 7,8 процента, вызванным главным образом полным финансированием 13 новых должностей, учрежденных в текущем периоде, применением более низкого показателя доли вакантных должностей и учреждением 1 предлагаемой дополнительной должности; и б) уменьшением на 1 072 400 долл. США, или 4,9 процента, объема потребностей для покрытия общих расходов по персоналу по статье «Национальный персонал».

41. Информация о коэффициентах учета вакансий, применявшихся при составлении сметы на 2013/14 год, приведена в пунктах 57 и 58 документа о бюджете на указанный период (A/67/722). При подготовке предлагаемого бюджета на 2013/14 год применялся более низкий коэффициент учета вакансий для международных сотрудников — 17 процентов против 18-процентного коэффициента, заложенного в нынешний бюджет. Для национальных сотрудников применяется более высокий коэффициент — 6 процентов, тогда как в бюджете на 2012/13 год применялся 5-процентный коэффициент. Генеральный секретарь сообщает, что данные коэффициенты отражают фактическую ситуацию с заполнением должностей за последнее время и существующие тенденции на момент подготовки бюджета.

42. Консультативный комитет отмечает, что в 2011/12 году фактическая средняя доля вакантных должностей по международному персоналу выросла до 21,2 процента. В ответ на вопрос о причинах сохраняющейся высокой доли вакантных должностей на Базе материально-технического снабжения Комитет был проинформирован о том, что данные показатели отражают большую долю вакантных должностей в постоянном полицейском компоненте. Например, по состоянию на январь 2013 года из-за постоянной ротации прикомандированного полицейского персонала доля вакантных должностей в постоянном полицейском компоненте возросла до 23 процентов, в то время как для основных должностей БСООН этот показатель составлял 8 процентов. Кроме того, полномочия по найму сотрудников на вышеуказанные должности оставались у Отдела полиции Департамента операций по поддержанию мира, а БСООН отвечала только за оформление назначения отобранных кандидатов. **Консультативный комитет рекомендует просить Генерального секретаря применительно к будущим бюджетным документам доработать таблицы коэффициентов вакантных должностей, включаемые в доклады о бюджете, дополнив их разбивкой показателей доли вакантных должностей по подразделениям-арендаторам.**

Рекомендации по штатным и временным должностям

43. Генеральный секретарь предлагает увеличить штат БСООН на одну должность. Он также предлагает провести внутреннее перераспределение большого числа штатных и временных должностей, главным образом в связи с реорганизацией Службы информационно-коммуникационных технологий. Подробная информация о предлагаемых кадровых изменениях приведена в приложении III к настоящему докладу. **Если не указано иное, Консультативный комитет ре-**

комендует утвердить предлагаемое перераспределение должностей в рамках БСООН.

Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования

44. Генеральный секретарь предлагает, чтобы в рамках продолжающегося преобразования БСООН в Глобальный центр обслуживания все функции в области осуществления инженерно-технических проектов и планирования были переданы Центру стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования Службы материально-технического обеспечения. Предлагается осуществить следующие изменения:

а) создать одну должность сотрудника по экологическим вопросам (С-3), который будет отвечать за решение экологических вопросов, возникающих в связи с планированием и разработкой программы перевода Центра на модульный принцип работы в рамках глобальной стратегии полевой поддержки; оказание полевым миссиям оперативной поддержки по экологическим вопросам; и поддержание связи со страновыми группами Организации Объединенных Наций и национальными и местными властями в целях улучшения решения экологических вопросов, связанных с деятельностью миссии и затрагивающих население близлежащих районов;

б) перевести Группу планирования и проектов и входящие в ее штат четыре должности (1 С-3 и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции обслуживания комплекса зданий в Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования.

45. Генеральный секретарь сообщает, что если объем работы Группы планирования и проектов, как ожидается, значительно сократится после сдачи в эксплуатацию в 2012/13 году здания для Службы информационно-коммуникационных технологий, строительство которого было последним крупным проектом в рамках генерального плана капитального ремонта в БСООН, то количество мероприятий, связанных с поддержкой операций на местах и реализацией программы внедрения модульного подхода, продолжает возрастать (см. A/67/722, пункт 48).

46. Консультативный комитет напоминает, что штат Центра стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования уже был усилен в 2012/13 году посредством добавления трех должностей С-3 и двух должностей категории общего обслуживания, которые были переведены из Центральных учреждений в рамках процесса преобразования БСООН в Глобальный центр обслуживания (см. пункт 20 выше). Комитет запросил дополнительное обоснование предлагаемого перевода четырех дополнительных должностей из Группы планирования и проектов в Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения, включая информацию о новых функциях/услугах, которые будут осуществляться или оказываться Центром, и о дополнительных потребностях, обусловленных объемом работы, принимая во внимание, что передача функций из Центральных учреждений также должна дать возможность для перестройки процессов и повышения эффективности работы (см. пункт 21 выше). Комитет был проинформирован о том, что пять должностей, передаваемых из Центральных учреждений, требуются для дальнейшего выполнения инженерно-технических задач, входящих в сферу обязанностей Отдела материально-

технического обеспечения. Дополнительные кадровые ресурсы в виде четырех должностей, переводимых из Группы планирования и проектов, позволят Центру решать все более масштабные оперативные задачи в условиях продолжающегося увеличения количества мероприятий в поддержку операций на местах, а также содействовать осуществлению программы внедрения модульного подхода в рамках глобальной стратегии полевой поддержки. Комитет был также проинформирован о том, что разрабатываемые Центром в централизованном порядке унифицированные типовые проекты и средства для подготовки предварительных проектов позволят рационализировать инженерно-технические работы на местах и облегчат работу главных инженеров в полевых миссиях. Ожидается, что со временем эта оптимизация приведет к улучшению показателей работы существующего персонала и позволит снизить кадровые потребности на местах.

47. Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь предлагает увеличить штат Центра стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования с 14 должностей, утвержденных на 2012/13 год (1 С-4, 5 С-3 и 8 национальных сотрудников категории общего обслуживания), до 19 должностей в 2013/14 году (1 С-4, 7 С-3 и 11 национальных сотрудников категории общего обслуживания). **С учетом недавнего усиления штата Центра стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования, а также предоставленной информации о функциях и рабочей нагрузке Центра Консультативный комитет считает, что функции, закрепленные за четырьмя должностями, предлагаемыми к переводу, могут выполнять уже имеющиеся сотрудники. В связи с этим Комитет рекомендует упразднить четыре должности (1 С-3 и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Группе планирования и проектов, которые предлагалось перевести из Секции обслуживания комплекса зданий в Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования.**

48. Что касается предлагаемой должности сотрудника по экологическим вопросам (С-3), то Консультативный комитет запросил дальнейшие разъяснения касательно мандата и функций предлагаемой должности. Комитет был проинформирован о том, что в соответствии с целями глобальной стратегии полевой поддержки все инженерно-технические проекты и проекты, связанные с внедрением модульного подхода, должны проходить экспертизу на предмет их воздействия на окружающую среду. Для выполнения этого требования, а также для оказания надлежащей поддержки полевым миссиям Центру стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования необходим штатный специалист по экологическим вопросам. Кроме того, сотрудник, занимающий предлагаемую должность (С-3), будет участвовать в изучении фоновых условий окружающей среды и оценке воздействия на окружающую среду и в качестве эксперта осуществлять взаимодействие с сотрудниками аналогичного профиля в полевых миссиях, Центральных учреждениях и Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде по вопросам, связанным с экологическими программами и стратегиями и формированием политики в области окружающей среды. **Консультативный комитет признает потребность в функциях, предусмотренных для предлагаемой должности сотрудника по экологическим вопросам уровня С-3, и рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря.**

Канцелярия начальника Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи

49. Генеральный секретарь предлагает расширить штат Канцелярии начальника Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи, за счет внутреннего перевода 14 дополнительных должностей (1 должность международного сотрудника и 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) по следующей схеме:

а) одну должность С-4 сотрудника по административным вопросам и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (2 помощника по административным вопросам, 2 помощника по товарно-материальным вопросам и поставкам и 1 техник по информационным системам) предлагается перевести из Секции управления материальной частью в Канцелярию начальника Службы информационно-коммуникационных технологий в результате реорганизации Секции централизованного складирования и распределения Службы материально-технического обеспечения и предлагаемой передачи в эту секцию соответствующих запасов информационно-технологических активов;

б) четыре должности техников по поддержке приложений (национальные сотрудники категории общего обслуживания) предлагается перевести из Секции обслуживания комплекса зданий в Канцелярию начальника Службы информационно-коммуникационных технологий, чтобы консолидировать и расширить возможности Службы в части поддержки приложений, обеспечить непрерывность обслуживания и устранить дублирование некоторых существующих направлений деятельности и технических решений;

с) две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (1 помощник по административным вопросам и 1 техник по информационным системам) предлагается перевести из Секции поддержки технической инфраструктуры;

д) две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (1 техник-разработчик и 1 помощник по административным вопросам) предлагается перевести из Секции сетевой поддержки.

Секция обслуживания центра хранения и обработки данных, Служба информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи

50. Генеральный секретарь предлагает расширить штат Секции обслуживания центра обработки и хранения данных Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи, на три должности по следующей схеме: а) одна должность категории полевой службы переводится из Секции инженерной поддержки спутниковых систем; б) одна должность национального сотрудника категории общего обслуживания переводится с перепрофилированием из Секции управления материальной частью; и с) одна должность национального сотрудника категории общего обслуживания переводится из Секции обслуживания комплекса зданий.

51. Генеральный секретарь сообщает, что с преобразованием БСООН в Глобальный центр обслуживания возникает необходимость расширить возможности Секции обслуживания центра хранения и обработки данных, чтобы это подразделение могло надежно обеспечивать полевые миссии более оператив-

ный доступ к более широкому набору информационно-коммуникационных услуг. Функции этой секции кратко изложены в пункте 54 доклада Генерального секретаря о бюджете на 2013/14 год; они включают оказание содействия операциям по поддержанию мира и учреждениям Организации Объединенных Наций в вопросах общеорганизационной инфраструктуры приложений, инфраструктуры хранения данных, а также обеспечения общеорганизационной передачи сообщений и послеаварийного восстановления данных. Кроме этого, Секция будет содействовать осуществлению глобальной программы освоения информационно-коммуникационных технологий, следить за внедрением в полевых миссиях процедур обеспечения безопасности и механизмов контроля в информационно-коммуникационной сфере и руководить деятельностью центра хранения и обработки данных. По просьбе Консультативного комитета ему были представлены дополнительные разъяснения, из которых вытекает, что Секция выполняет следующие функции: а) размещение и обеспечение работы как минимум на 99,95 процента общеорганизационных приложений («Умоджа» и «iNeed»), приложений различных департаментов (стратегия полевой поддержки, «Галилео», электронная почта) и приложений на уровне миссий (Sun, «Pro-Gen»); б) осуществление принятой Отделом информационно-коммуникационных технологий Центральных учреждений стратегии послеаварийного восстановления данных и обеспечения бесперебойного функционирования и надлежащее дублирование важных данных; в) обеспечение постоянной качественной технической поддержки Глобального центра обслуживания и полевых миссий, в том числе в связи с концепцией модуляризации в рамках глобальной стратегии полевой поддержки; и д) выполнение функций основного узла рассылки электронной почты.

52. Общая информация об изменениях в штатном расписании Службы информационно-коммуникационных технологий представлена в таблице, следующей после пункта 50 доклада о бюджете на 2013/14 год. Как указано в пункте 34 выше, дополнительная информация о функциях, связанных с информационно-коммуникационными технологиями, представлена в приложении II к настоящему докладу. **Консультативный комитет не возражает против предлагаемого Генеральным секретарем перераспределения должностей в Службе информационно-коммуникационных технологий.**

2. Оперативные расходы

(В долл. США)

Ассигнования на 2012/13 год	Предлагаемые ассигнования на 2013/14 год	Разница
26 435 000	26 386 000	(49 000)

53. Сметные оперативные расходы на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляют 26 386 000 долл. США, что на 49 000 долл. США, или 0,2 процента, меньше объема ассигнований на текущий период. Чистое сокращение представляет собой суммарный эффект сокращения потребностей по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» (521 000 долл. США, или 6,4 процента), «Наземный транспорт» (103 500 долл. США, или 15,4 процента), «Официальные поездки» (79 400 долл. США, или 6,3 процента) и «Связь» (79 100 долл. США, или 1,2 процента) и значительного увеличения расходов по

статье «Информационные технологии» (770 200 долл. США, или 10,8 процента).

54. Консультативный комитет отмечает, что сокращение потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» объясняется в основном завершением строительных проектов в 2012/13 году, на которые в 2013/14 году ресурсы не потребуются.

55. Согласно пункту 69 доклада о бюджете на 2013/14 год увеличение потребностей по статье «Информационные технологии» обусловлено привлечением шести дополнительных подрядчиков для предоставления информационно-технологических услуг в Валенсии после полного ввода в эксплуатацию этой базы, а также покрытием не предусмотренных в бюджете на 2012/13 год расходов на техническое обслуживание и ремонт аппаратуры геоинформационной системы. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о расходах, связанных с привлечением шести дополнительных подрядчиков. Комитет был проинформирован о том, что предлагаемые дополнительные ресурсы для расчетов с подрядчиками необходимы для обеспечения функционирования базы и оказания информационно-коммуникационных услуг конечным пользователям и обслуживания локальной вычислительной сети. Консультативному комитету были также предоставлены подробный перечень функций и услуг упомянутых шести подрядчиков и информация о том, что указанные функции обусловлены новыми потребностями в услугах по контракту в связи с полным вводом в эксплуатацию базы в Валенсии.

56. Помимо этого Консультативный комитет был проинформирован о том, что кадровая стратегия в отношении информационно-коммуникационного компонента в Валенсии предполагает сохранение ограниченного числа основных должностей для контроля за оперативной деятельностью и управления ею, а также обеспечение дополнительных потребностей во вспомогательном обслуживании на контрактной основе. Хотя в конечном итоге на объекте в Валенсии будет создана структура, аналогичная информационно-коммуникационному компоненту БСООН, задача состоит в том, чтобы сохранять штат основных сотрудников базы в Валенсии в ограниченных пределах, сопоставимых с объемом деятельности базы и ее вспомогательных операций. Изучив представленную на этот счет информацию (см. приложение II к настоящему докладу), Консультативный комитет отмечает, что на настоящий момент из 80 должностей, утвержденных для Службы информационно-коммуникационных технологий, 56 относятся к базе в Бриндизи, а 24 — к базе в Валенсии. **С учетом представленного обоснования Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря на 2013/14 год в отношении шести дополнительных подрядчиков по информационно-коммуникационным технологиям. Комитет также рекомендует поручить Генеральному секретарю следить за уровнем расходов на услуги этих подрядчиков и при необходимости вносить соответствующие коррективы в интересах оптимального использования выделяемых ресурсов.**

V. Прочие вопросы

Поддержка специальных политических миссий

57. Как указано в разделе V доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета БСООН за 2011/12 год (A/67/582), восстановительная стоимость стратегических запасов материальных средств для развертывания, переданных в миротворческие и специальные политические миссии и другие структуры в 2011/12 году, составила в общей сложности 1 848 800 долл. США. К этим миссиям и структурам относятся: Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов (106 430 долл. США); Управление по координации гуманитарных вопросов (265 260 долл. США); Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (431 050 долл. США); Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (14 950 долл. США); Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (130 150 долл. США); Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике (1440 долл. США); Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (159 090 долл. США); Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) (472 850 долл. США); Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (4860 долл. США); Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОКА) (135 740 долл. США) и Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (126 970 долл. США).

58. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о расходах на все вспомогательные мероприятия, предусмотренные для специальных политических миссий в бюджете на 2013/14 год, и возмещении этих расходов. Комитет был проинформирован о том, что в предлагаемом бюджете на 2013/14 год предусмотрена сумма в размере 37 920 долл. США для покрытия расходов в связи с шестью запланированными официальными поездками в ЮНОВА и ЮНОКА.

59. Консультативный комитет также был проинформирован о том, что 15 сотрудников Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) располагаются в БСООН и могли бы пользоваться оперативными и институциональными возможностями Глобального центра обслуживания. Например, специалисты Центра и его руководители могли бы давать необходимые руководящие и оперативные указания сотрудникам МООНПЛ, располагающимся в Центре, что позволило бы сократить кадровые и финансовые потребности этой миссии. Кроме того, расходы на размещение сотрудников МООНПЛ в Центре минимальны, поскольку необходимая инфраструктура уже существует, а 15 сотрудников этой миссии представляют собой лишь малую долю всего персонала Организации Объединенных Наций в Бриндизи.

60. Помимо этого Комитет был проинформирован о том, что Глобальный центр обслуживания выполняет ряд вспомогательных административных функций для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю в таких вопросах, как финансирование и управление людскими ресурсами, и предоставляет переносную аппаратуру связи. Эта поддержка оказывается

за счет имеющихся ресурсов Центра и привлечения двух дополнительных сотрудников категории общего обслуживания, выделенных Канцелярией Специального посланника. В этой связи Консультативный комитет напоминает, что Генеральный секретарь представил предлагаемый бюджет Канцелярии Специального посланника на 2013 год, который будет рассмотрен Комитетом в ходе его текущей сессии (см. A/67/346/Add.8). Комитет был проинформирован о том, что Специальный посланник был назначен Генеральным секретарем с 12 октября 2012 года и что в промежуточный период потребности Канцелярии начиная с января 2013 года покрываются на основании предоставляемых Генеральному секретарю полномочий на принятие обязательств по покрытию чрезвычайных расходов. Консультативный комитет представит свои комментарии в отношении поддержки, предоставляемой Канцелярией Специального посланника Базой в Бриндизи, после рассмотрения бюджета Канцелярии, предложенного Генеральным секретарем на 2013 год.

61. Дополнительные комментарии по вопросу предоставления стратегических запасов материальных средств для развертывания и другой поддержки специальным политическим миссиям Консультативный комитет представит в своем докладе по сквозным вопросам (A/67/780).

Центр геоинформационных систем

62. Консультативный комитет просил предоставить ему разъяснения в отношении функций и услуг Центра геоинформационных систем, расположенного в Службе материально-технического обеспечения БСООН. Комитет был проинформирован о том, что одной из важнейших услуг Центра, касающихся геопространственных данных, является предоставление полевым миссиям топографических карт, составленных на основе снимков со спутников. С момента создания Центра в 2006/07 году он предоставил такие услуги самым разным миссиям, включая Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением, Миссию Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго, Миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, Смешанную операцию Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали. **Консультативный комитет считает, что необходимо уточнить соответствующие функции и обязанности Центральных учреждений, БСООН и полевых миссий в том, что касается предоставления геопространственных данных и приобретения и обслуживания систем геопространственной информации.** Комитет дополнительно рассматривает данный вопрос в своем докладе по сквозным вопросам.

Учебная подготовка

63. Что касается запланированных учебных курсов, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемые учебные мероприятия в Глобальном центре обслуживания были связаны с повышением квалификации сотрудников или получением сертификатов, необходимых сотрудникам Центра для того, чтобы более эффективно удовлетворять возросший спрос на поддержку со стороны полевых операций. Учебные мероприятия необходимы, в частности по таким направлениям, как закупки, управление проектами, пользовательские навыки, обеспечение безопасности и оказание первой помощи,

финансирование и специализированная подготовка для подразделений-арендаторов по вопросам охраны порядка и обеспечения законности. Комитет был также проинформирован о том, что предлагаемые учебные мероприятия организуются как для международных, так и для национальных сотрудников и что, как ожидается, в 2013/14 году подготовку пройдут в общей сложности 494 сотрудника.

64. Изучив представленную дополнительную информацию о плане учебных мероприятий в БСООН на 2013/14 год, Консультативный комитет отмечает, что некоторые запланированные курсы пройдут незначительное число участников. **Консультативный комитет подчеркивает необходимость расчетливого использования ресурсов, выделяемых на подготовку персонала, и надеется, что БСООН предпримет все усилия для рационализации своей учебной программы.** Дополнительные замечания по данному вопросу Комитет представляет в своем докладе по сквозным вопросам.

Генеральный план капитального ремонта

65. Консультативный комитет просил предоставить дополнительную информацию о генеральном плане капитального ремонта, упомянутом в пункте 48 доклада по бюджету на 2013/14 год, включая подробные данные о расходах и численности задействованного персонала. Комитет был проинформирован о том, что генеральный план капитального ремонта касался двух многолетних проектов строительства помещений и инфраструктуры (здания А и В), включая создание динамической системы бесперебойного электроснабжения важнейших объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры БСООН. Строительные проекты были успешно завершены; сумма всех расходов составила 6,6 млн. евро. Работы по установке динамической системы бесперебойного электроснабжения продолжаются, но с задержками в связи с затянувшимися переговорами по поводу закупок (см. пункт 7 выше).

VI. Выводы

66. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием БСООН в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, указаны в пункте 34 отчета об исполнении бюджета за 2011/12 год (A/67/582). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 4 259 300 долл. США, а также поступления и корректировки на сумму 2 315 800 долл. США в порядке, который будет определен Ассамблеей.**

67. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием БСООН на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, указаны в пункте 70 доклада Генерального секретаря о бюджете на этот период. **С учетом своей рекомендации, содержащейся в пункте 47 выше, Консультативный комитет рекомендует сократить смету на 368 600 долл. США с 68 886 000 долл. США до 68 517 400 долл. США. В этой связи Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:**

а) ассигновать сумму в размере 68 517 400 долл. США на содержание БСООН в течение 12-месячного периода с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года;

б) пропорционально распределить сумму, указанную в подпункте (а) выше, между индивидуальными бюджетами действующих операций по поддержанию мира для удовлетворения финансовых потребностей БСООН на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

Документация

- Отчет Генерального секретаря об исполнении бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/67/582)
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/67/722)
- Доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/67/5 (Vol. II))
- Резолюция 66/266 Генеральной Ассамблеи о финансировании Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
- Третий ежегодный доклад Генерального секретаря об осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/67/633)
- Доклад Генерального секретаря «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года» (A/67/723)

Приложение I

Заполнение 23 должностей, переведенных в 2012/13 году из Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки

Подразделение	Класс должности	Функциональное наименование	Этап заполнения	Подразделение Глобального центра обслуживания
Служба оперативного обеспечения				
Служба оперативного обеспечения	Д-1	Начальник Службы	Выбран кандидат	Канцелярия директора, Глобальный центр обслуживания
Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания	С-4	Руководитель подразделения	Заполнена (19 октября 2012 года)	Канцелярия начальника Службы материально-технического обеспечения/Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания
Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Заполнена (7 ноября 2012 года)	Канцелярия руководителя Службы материально-технического обеспечения/Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания
Секция материально-технического обеспечения	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Вакансия	Секция управления материальной частью
Секция материально-технического обеспечения	ОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Выбран кандидат	Секция управления материальной частью
Секция материально-технического обеспечения	ОО	Помощник по административным вопросам	Вакансия (проводится собеседование)	Канцелярия директора, Глобальный центр обслуживания
Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания	ОО	Помощник по финансовым и бюджетным вопросам	Выбран кандидат	Канцелярия начальника Службы материально-технического обеспечения/Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания
Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания	ОО	Помощник Группы	Выбран кандидат	Канцелярия начальника Службы материально-технического обеспечения/Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания
Служба специализированного обеспечения				
Инженерно-техническая секция	С-4	Руководитель подразделения	Заполнена (25 октября 2012 года)	Секция управления материальной частью
Секция снабжения	С-4	Руководитель подразделения	Вакансия	Канцелярия начальника Службы материально-технического обеспечения/Группа обслуживания клиентов
Секция снабжения	С-4	Руководитель подразделения	Заполнена (5 января 2013 года)	Канцелярия директора, Глобальный центр обслуживания
Инженерно-техническая секция	С-3	Инженер-строитель	Заполнена (12 декабря 2012 года)	Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования

<i>Подразделение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Функциональное наименование</i>	<i>Этап заполнения</i>	<i>Подразделение Глобального центра обслуживания</i>
Инженерно-техническая секция	С-3	Инженер	Вакансия; проводится анализ реестра инженеров-электриков	Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования
Инженерно-техническая секция	С-3	Инженер-строитель	Заполнена (18 ноября 2012 года)	Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования
Инженерно-техническая секция	С-3	Инженер	Вакантна	Секция управления материальной частью
Секция снабжения	С-3	Сотрудник по снабжению	Заполнена (25 февраля 2013 года)	Секция централизованного складирования и распределения
Инженерно-техническая секция	ОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Выбран кандидат	Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования
Инженерно-техническая секция	ОО	Секретарь	Вакансия (проводится собеседование)	Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения и проектирования
Секция снабжения	ОО	Помощник по административным вопросам	Выбран кандидат	Канцелярия начальника Службы материально-технического обеспечения/Группа обслуживания клиентов
Секция снабжения	ОО	Помощник по товарно-материальным запасам и поставкам	Выбран кандидат	Канцелярия начальника Службы материально-технического обеспечения/Группа обслуживания клиентов
Служба транспорта и управления перевозками				
Секция наземного транспорта	С-3	Сотрудник по транспорту	Заполнена (18 февраля 2013 года)	Секция управления материальной частью
Секция наземного транспорта	ОО	Помощник группы	Выбран кандидат	Секция управления материальной частью
Секция наземного транспорта	ОО	Помощник по административным вопросам	Выбран кандидат	Секция управления материальной частью

Сокращение: ОО — категория общего обслуживания.

Приложение II

Распределение должностей, утвержденных для Службы информационно-коммуникационных технологий, по секциям и местам службы

	Бриндизи										Валенсия									
	Международный персонал					Национальный персонал					Международный персонал					Национальный персонал				
	C-5	C-4	C-3	C-2	ПС	Итого	Националь- ные сотруд- ники-специа- листы	Нацио- нальные сотруд- ники ОО	Итого	Всего	C-5	C-4	C-3	C-2	ПС	Итого	Националь- ные сотруд- ники-специа- листы	Нацио- нальные сотруд- ники ОО	Итого	Всего
Канцелярия начальника Службы информационно-коммуникационных техно- логий																				
Утвержденные должности на 2012/13 год	1	1	1	–	–	3	–	3	3	6	1	1	1	–	1	4	–	6	6	10
Переведенные должности	–	1	–	–	–	1	–	13	13	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Перевод с перепрофили- рованием	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	2	1	–	–	4	–	16	16	20	1	1	1	–	1	4	–	6	6	10
Секция сетевой поддержки																				
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	1	–	2	3	–	5	5	8	–	1	–	–	1	2	–	1	1	3
Переведенные должности	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	(2)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Перевод с перепрофили- рованием	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	–	2	3	–	3	3	6	–	1	–	–	1	2	–	1	1	3
Секция инженерной под- держки спутниковых систем																				
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	–	–	3	4	–	3	3	7	–	1	–	–	1	2	–	4	4	6
Переведенные должности	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Перевод с перепрофили- рованием	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	–	–	2	3	–	3	3	6	–	1	–	–	1	2	–	4	4	6

	Бриндизи										Валенсия									
	Международный персонал						Национальный персонал				Международный персонал						Национальный персонал			
							Националь- ные сотруд- ники-специа- листы		Нацио- нальные сотруд- ники ОО								Националь- ные сотруд- ники-специа- листы		Нацио- нальные сотруд- ники ОО	
	C-5	C-4	C-3	C-2	ПС	Итого			Итого	Всего	C-5	C-4	C-3	C-2	ПС	Итого			Итого	Всего
Секция обслуживания цен- тра хранения и обработки данных																				
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	1	–	1	2	–	3	3	5	–	1	–	–	–	1	–	1	1	2
Переведенные должности	–	–	–	–	1	1	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Перевод с перепрофили- рованием	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	–	2	3	–	5	5	8	–	1	–	–	–	1	–	1	1	2
Секция поддержки техниче- ской инфраструктуры																				
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	–	1	1	–	17	17	18	–	–	–	–	1	1	–	2	2	3
Переведенные должности	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	(2)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Перевод с перепрофили- рованием	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	–	–	1	1	–	15	15	16	–	–	–	–	1	1	–	2	2	3

Приложение III

Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

Подразделение	Существующие должности в составе БСООН		Новые должности в составе БСООН		Примечание
	Число	Уровень	Число	Уровень	
Канцелярия Директора					
Группа Центрального кон- трольного совета для поле- вых миссий	+ 6	НСОО- ВПОН			Должности переводятся из Кадровой секции Вспомогательной службы Базы
Итого	+ 6		–		
Вспомогательная служба Базы					
Секция обслуживания ком- плекса зданий	- 1	С-3			Должность переводится в Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения и проекти- рования Службы материально-технического обес- печения
	- 3	НСОО			Должности переводятся в Центр стандартизации инженерно-технического обеспечения Службы материально-технического обеспечения
	- 4	НСОО			Должности переводятся в Канцелярию начальника Службы информационно-коммуникационных тех- нологий, Бриндизи
	- 1	НСОО			Должность переводится в Секцию обслуживания центра хранения и обработки данных Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
Кадровая секция	- 6	НСОО- ВПОН			Должности переводятся в Группу Центрального контрольного совета для полевых миссий в соста- ве Канцелярии директора
Итого	- 15		–		
Службы материально- технического обеспечения					
Секция централизованного складирования и распреде- ления	+ 5	НСОО			Должности переводятся из Секции управления материальной частью Службы информационно- коммуникационных технологий, Бриндизи
Центр стандартизации ин- женерно-технического обеспечения и проектиро- вания	+ 1	С-3			Должность переводится из Секции обслуживания комплекса зданий Вспомогательной службы Базы
	+ 3	НСОО			Должности переводятся из Секции обслуживания комплекса зданий Вспомогательной службы Базы
			+ 1	С-3	Новая должность
Итого	+ 9		+ 1		

Подразделение	Существующие должности в составе БСООН		Новые должности в составе БСООН		Примечание
	Число	Уровень	Число	Уровень	
Служба информационно-коммуникационных технологий					
Канцелярия начальника	+ 1	C-4			Должность переводится из Секции управления материальной частью Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
	+ 5	НСОО			Должности переводятся из Секции управления материальной частью Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
	+ 4	НСОО			Должности переводятся из Секции обслуживания комплекса зданий Вспомогательной службы Базы
	+ 2	НСОО			Должности переводятся из Секции поддержки технической инфраструктуры Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
	+ 2	НСОО			Должности переводятся из Секции сетевой поддержки Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
Секция управления материальной частью	- 1	C-4			Должность переводится в Канцелярию начальника Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
	- 5	НСОО			Должности переводятся в Канцелярию начальника Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
	- 5	НСОО			Должности переводятся в Секцию централизованного складирования и распределения Службы материально-технического обеспечения
	- 1	НСОО			Должность переводится с перепрофилированием в Секцию обслуживания центра хранения и обработки данных Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
Секция поддержки технической инфраструктуры	- 2	НСОО			Должности переводятся в Канцелярию начальника Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
Секция сетевой поддержки	- 2	НСОО			Должности переводятся в Канцелярию начальника Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
Секция обслуживания центра хранения и обработки данных	+ 1	ПС			Должность переводится из Секции инженерной поддержки спутниковых систем Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
	+ 1	НСОО			Должность переводится из Секции обслуживания комплекса зданий Вспомогательной службы Базы
	+ 1	НСОО			Должность переводится с перепрофилированием из Секции управления материальной частью Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи

<i>Подразделение</i>	<i>Существующие должности в составе БСООН</i>		<i>Новые должности в составе БСООН</i>		<i>Примечание</i>
	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	
Секция инженерной поддержки спутниковых систем	- 1	ПС			Должность переводится в Секцию обслуживания центра хранения и обработки данных Службы информационно-коммуникационных технологий, Бриндизи
Итого	—		—		
Всего	—		+ 1		
Международный персонал	+ 1				
Национальный персонал	—				
Временный персонал общего назначения					
Внештатные должности международных сотрудников	—				
Внештатные должности национальных сотрудников	—				

Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ПС — полевая служба.