



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 February 2013
Russian
Original: English

Шестьдесят седьмая сессия

Пункт 157 повестки дня

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Общий обзор	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы Миссии по оказанию поддержки	7
C. Сотрудничество между миссиями в регионе	16
D. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии	17
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты	17
II. Финансовые ресурсы	98
A. Сводная информация	98
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	99
C. Экономия за счет повышения эффективности	100
D. Доля вакантных должностей	100
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество для самообеспечения	101
F. Учебная подготовка	102



G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	103
H.	Проекты с быстрой отдачей.	104
III.	Анализ разницы в объеме ресурсов	105
IV.	Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	111
V.	Сводная информация о последующих мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 66/264 и 66/275, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора	112
A.	Генеральная Ассамблея	112
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	114
C.	Комиссия ревизоров	121
D.	Управление служб внутреннего надзора	122
Приложения		
I.	Определения	126
II.	Организационные структуры.	128
A.	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии	128
B.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.	129
C.	Военные операции	130
D.	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам обеспечения законности).	131
E.	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления демократического правления) и координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента	132
F.	Отдел поддержки Миссии	133
III.	Информация о финансовых ассигнованиях и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.	134
Карта		143

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, объем которого составляет в целом 478 224 000 долл. США без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой в сумме 52 800 долл. США.

Сметные потребности в ресурсах сократились на 3,7 процента (18 181 000 долл. США) по сравнению с бюджетным уровнем 2012/13 года главным образом по причине сокращения численности военного компонента Миссии. Бюджет содержит также предложения по реконфигурации организационной и административной структуры Миссии в соответствии с содержащимся в резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности призывом к МООНЛ о внесении соответствующих коррективов в ее деятельность в отношении устойчивого процесса планирования этапа перехода с целью улучшить соотношение численности основного и вспомогательного персонала на основании резолюции 66/264 Генеральной Ассамблеи, которая предполагает сокращение 30 международных и 111 национальных постоянных и временных должностей. На основании резолюции 2066 (2012) Совета МООНЛ продолжит оказывать поддержку правительству Либерии в контексте постепенного свертывания Миссии и будет стремиться восполнить критические пробелы с целью способствовать успешному завершению переходного этапа.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 5916 военнослужащих, включая 5783 военнослужащих в составе воинских контингентов и 133 военных наблюдателя; 1795 полицейских, включая 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 32 сотрудника, предоставленных правительствами; 485 международных и 954 национальных сотрудников, включая 69 национальных сотрудников-специалистов, а также 237 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей МООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года увязан с задачей Миссии посредством ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (сектор безопасности, правопорядок, укрепление демократического правления и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория расходов	Расходы (2011/2 год)	Ассигнования (2012/13 год)	Смета расходов (2013/14 год)	Разница в объеме ресурсов	
				Сумма	В про- центах
Военный и полицейский персонал	237 931,6	231 888,2	204 003,1	(27 885,1)	(12,0)
Гражданский персонал	125 065,4	120 415,7	123 918,3	3 502,6	2,9
Оперативные расходы	159 920,2	144 101,1	150 302,6	6 201,5	4,3
Валовые потребности	522 917,2	496 405,0	478 224,0	(18 181,0)	(3,7)
Поступления по плану налогооб- ложения персонала	11 510,6	9 732,0	9 562,8	(169,2)	(1,7)
Чистые потребности	511 406,6	486 673,0	468 661,2	(18 011,8)	(3,7)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	52,8	52,8	52,8	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	522 970,0	496 457,8	478 276,8	(18 181,0)	(3,7)

Людские ресурсы^a

	Военные наблю- датели	Военные контин- генты	Полицей- ские Ор- ганизации Объеди- ненных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразделе- ния	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный ^b персонал	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый правитель- ствами	Итого
Руководство и управление^d										
Утвержденная числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	37	44	—	7	—	88
Предлагаемая числен- ность на 2013/14 год	—	—	—	—	77	97	—	38	—	212
Компоненты										
Сектор безопасности^e										
Утвержденная числен- ность на 2012/13 год	133	7 807	498	845	18	2	—	—	32	9 335
Предлагаемая числен- ность на 2013/14 год	133	5 783	498	1 265	21	2	—	—	32	7 734
Правопорядок^f										
Утвержденная числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	43	48	—	17	—	108
Предлагаемая числен- ность на 2013/14 год	—	—	—	—	33	29	—	6	—	68

	Военные наблю- датели	Военные контин- генты	Полицей- ские Ор- ганизации Объеди- ненных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразделе- ния	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый правитель- ствами	Итого
Укрепление демократического правления^g										
Утвержденная числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	73	51	—	31	—	155
Предлагаемая числен- ность на 2013/14 год	—	—	—	—	35	31	—	13	—	79
Поддержка										
Утвержденная числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	342	919	3	182	—	1 446
Предлагаемая числен- ность на 2013/14 год	—	—	—	—	319	795	—	180	—	1 294
Всего										
Утвержденная числен- ность на 2012/13 год	133	7 807	498	845	513	1 064	3	237	32	11 132
Предлагаемая числен- ность на 2013/14 год	133	5 783	498	1 265	485	954	—	237	32	9 387
Чистое изменение	—	(2 024)	—	420	(28)	(110)	(3)	—	—	(1 745)
^a Максимально утвержденная/предлагаемая численность. ^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения». ^d Отражает перевод Бюро по коммуникации и общественной информации из компонента поддержки в компонент руководства и управления. ^e Ранее называвшийся «сектор безопасности» компонент 1 был преобразован в компонент «безопасности» 1. ^f Компонент «правопорядок» 3 был реорганизован в компонент «правопорядок» 2. ^g Ранее называвшийся «укрепление мира» компонент 2 был преобразован в компонент «укрепление демократического правления» 3.										
Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.										

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции 2066 (2012), в которой он продлил мандат Миссии до 30 сентября 2013 года.
2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели продвижения вперед мирного процесса в Либерии.
3. Исходя из этой общей цели, МООНЛ будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (безопасность, правопорядок, укрепление демократического правления и поддержка), которые вытекают из мандата Миссии. Касающиеся Миссии таблицы были созданы на основе ранее определенных компонентов (сектор безопасности, укрепление мира, правопорядок и поддержка).
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Кроме того, была проведена реорганизация и повышение эффективности исполнительного руководства и управления Миссии с учетом элементов всех четырех компонентов.
5. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2012/13 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
6. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывает помощь заместитель Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатор по гуманитарным вопросам (в прошлом заместитель Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и управление) и Координатор по гуманитарным вопросам), а также заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам обеспечения законности) — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководит Командующий Силами на должности Д-2, а компонент гражданской полиции Миссии возглавляет Комиссар полиции на должности уровня Д-2.
7. Штаб-квартира Миссии расположена в Монровии, а военный компонент развернут в двух секторах, охватывающих 15 графств, а именно: в секторе А со штабом в Монровии, включающий район Монровии и графства Гбарполу и Гранд-Кэйп-Маунт (вдоль границы со Сьерра-Леоне), Боми, Монтсеррадо, Маргиби, Гранд-Басса, Ривер-Сесс, Синоэ и Гранд-Кру; и в секторе В со шта-

бом в Гбарнге, включающий графства Лофа (вдоль границы со Сьерра-Леоне и Гвинеей), Мэриленд (граница с Кот-д'Ивуаром), Бонг (граница с Гвинеей), Нимба (граница с Гвинеей и Кот-д'Ивуаром) и Гранд-Джеде и Ривер-Джи (которые граничат с Кот-д'Ивуаром).

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы Миссии по оказанию поддержки

8. Во исполнение резолюции 2066 (2012) Совета ООНЛ продолжит оказывать поддержку правительству Либерии в контексте постепенного свертывания Миссии и будет стремиться восполнить критические пробелы с целью способствовать успешному завершению переходного этапа. Это включает развитие навыков Либерийской национальной полиции по управлению имеющимися людскими ресурсами, совершенствование учебных программ с целью повысить готовность к принятию ответственности за обеспечение безопасности и координации усилий всех партнеров, а также работу с Вооруженными силами Либерии, Бюро иммиграции и натурализации и Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации для устранения имеющихся недостатков. Предполагается, что будет достигнут дальнейший прогресс в реализации стратегической цели ООНЛ, которая состоит в том, чтобы помочь правительству Либерии достичь устойчивого уровня безопасности, когда национальные учреждения способны сохранять безопасность и стабильность независимо от Миссии. Продолжающаяся поддержка Миссией развития потенциала национальных органов безопасности, в частности Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации, для устранения пробелов будет иметь ключевое значение для осуществления упорядоченного и успешного процесса перехода Миссии на новый этап. Нарращивание потенциала необходимо будет укреплять посредством соответствующего законодательства, повышения подотчетности, а также более надежной системы правосудия, исправительных учреждений и судебной системы, одновременно продолжая расширять доступ к правосудию и службам безопасности в графствах Либерии. В то же время укрепление сектора национальной безопасности следует сопровождать такими мерами по решению проблем, ставших причиной предыдущего конфликта, как всеохватные консультации по вопросам масштабов и глубины процесса реформирования конституции, который является основным элементом процесса децентрализации и весьма тесно увязан с процессом национального примирения.

9. Миссия и правительство продолжают разрабатывать совместный план на переходный период при помощи национальных координационных механизмов и путем реализации «дорожной карты» переходного периода, предоставляя техническое и стратегическое консультирование в областях, которые имеют ключевое значение для обеспечения оперативной устойчивости. В дополнение к целевой работе по развитию потенциала Вооруженных сил Либерии в целом ряде областей Миссия также стремится осуществить под руководством Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, программу в целях развития потенциала в области обезвреживания боеприпасов в 2013/14 году. При проведении ООНЛ и правительством Либерии совместной оценки национальных возможностей и пробелов в сфере безопасности эта область была определена в качестве основного пробела в потенциале. В данный момент функции обезвреживания боеприпасов по стране способны выполнять

три подразделения военных инженеров МООНЛ. Однако после репатриации двух подразделений к 30 июня 2015 года этот потенциал сократится.

10. Хотя в целом в Либерии сохраняется стабильная ситуация, необходим дальнейший прогресс по ряду весьма важных областей для дальнейшего укрепления мира. Эти области включают правопорядок, реформу сектора безопасности и развитие, в частности в том, что касается укрепления государственных институтов и повышения эффективности политических процессов, поскольку они связаны с конституциональной реформой и национальным примирением.

11. В том что касается реформы сектора безопасности, то МООНЛ продолжит оказывать поддержку реализации Закона о реформе системы национальной безопасности и о разведке, который был официально утвержден в 2011 году, а также работе правительства по разработке нового закона о полиции и механизмов подотчетности. МООНЛ поддержит всеобъемлющий обзор прогресса, достигнутого с момента разработки стратегии национальной безопасности, а также предоставит рекомендации относительно будущих приоритетов в ходе реформы сектора безопасности в преддверии этапа перехода МООНЛ, уделяя основное внимание укреплению доверия и повышению подотчетности в органах безопасности.

12. Элементы безопасности МООНЛ наряду с национальными органами безопасности продолжают патрулирование границ Либерии с Кот-д'Ивуаром, Гвинеей и Сьерра-Леоне и контроль за развитием событий. Они будут уделять особое внимание укреплению межмиссионского сотрудничества с Операцией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ) для оказания поддержки соответствующим правительствам в деле разработки стратегии общей границы, где внимание будет уделяться не только вопросам безопасности, но и более обширным вопросам социальной сплоченности, обеспечения средств к существованию и примирения для достижения стабильности в долгосрочной перспективе. События на границе Либерии и избирательная деятельность, включая законодательные выборы в Гвинее и Либерии и возможное проведение референдума по вопросу о пересмотре конституции в Либерии, могут создать угрозы в сфере безопасности.

13. В соответствии со стратегической целью МООНЛ по постепенной передаче ответственности за обеспечение безопасности национальным властям процессу перехода будет уделяться повышенное внимание во всех областях работы. Группа стратегического планирования, созданная на основании рекомендаций, содержащихся в специальном докладе Генерального секретаря (S/2012/230), будет базироваться в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и будет тесно координировать осуществление совместного с правительством планирования переходного периода, включая осуществление «дорожной карты» переходного периода. Она будет также предоставлять правительству консультации стратегического и технического характера относительно восполнения выявленных пробелов. Полиция Организации Объединенных Наций и Консультативная служба по пенитенциарным вопросам МООНЛ продолжат уделять основное внимание развитию потенциала и институтов Либерийской национальной полиции, Бюро иммиграции и натурализации и Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации, предоставляя при этом необходимую оперативную поддержку. Компонент обеспечения безопасности отражает приоритетные направления деятельности, в которых основ-

ное внимание уделяется переходному этапу и постепенной передаче ответственности национальным органам безопасности наряду с продолжающимся наращиванием их потенциала. Группа стратегического планирования будет отвечать за текущее планирование переходного периода в МООНЛ. В круг ее ведения будет входить согласование рабочих планов и оперативной деятельности в Миссии с целью обеспечить последовательное осуществление мандата Миссии и наладить более тесное сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций для выявления областей, в которых агентства, фонды и программы могут работать более эффективно.

14. В сфере правопорядка Миссия продолжит укреплять потенциал национальных правоохранительных учреждений, расширять доступ к правосудию в Либерии, укреплять защиту прав человека и повышать степень соблюдения стандартов в области прав человека. МООНЛ в первую очередь будет оказывать поддержку в реализации Совместной программы в области правосудия и безопасности, которая определяет национальные приоритеты в этом секторе на период 2012–2014 годов и помогать с разработкой и осуществлением проектов, а также контролировать и оценивать реализацию стратегических планов, разработанных правоохранительными учреждениями. Эти учреждения включают министерство юстиции, судебную систему, Либерийскую национальную полицию, Бюро иммиграции и натурализации, Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации, законодательные органы, Институт подготовки работников судебной системы, Комиссию по правовой реформе и Национальную коллегия адвокатов Либерии. В основе компонента правопорядка лежит развитие потенциала правоохранительных органов и расширение доступа к правосудию, в том числе к правам человека.

15. В течение бюджетного периода МООНЛ также будет уделять первоочередное внимание деятельности по поддержке инициатив правительства в области управления и политической реформы. Приоритеты, обозначенные в рамках компонента укрепления демократического правления, касаются национального примирения, конституционной реформы и децентрализации посредством оказания добрых услуг и укрепления сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций и международным сообществом с целью поддержки национальных инициатив. Миссия будет оказывать поддержку различным сторонам, заинтересованным в реализации «дорожной карты» по примирению и другим механизмов, для ускорения этого процесса. В этой связи необходимо будет осуществлять структурные реформы с целью устранения коренных причин конфликта, заключающихся в политическом, социальном и экономическом неравенстве, посредством конституционных и законодательных преобразований, а также провести реформу избирательной системы. Миссия также будет поддерживать процесс пересмотра конституции, поощряя всеобъемлющее и широкое участие в нем населения. МООНЛ продолжит сотрудничать с правительством, в том числе с министерством внутренних дел, Комиссией по вопросам управления, а также страновой группой Организации Объединенных Наций с целью укрепления потенциала и повышения эффективности работы администрации графств и оказания поддержки при осуществлении стратегии децентрализации и местного управления.

16. МООНЛ продолжит поддерживать усилия правительства, направленные на борьбу с сексуальным и гендерным насилием, а также поощрять гендерное равенство, в том числе посредством осуществления резолюций 1325 (2000),

1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009) и 1960 (2010) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности и сексуальном насилии в условиях вооруженных конфликтов.

17. Планируется сокращение численности сил военного компонента Миссии, как это отражено в сметных потребностях в ресурсах на 2013/14 бюджетный год в соответствии с резолюцией 2066 (2012) Совета Безопасности. Планируется сократить численность воинских контингентов компонента с общей численности в 7807 сотрудников за 2012/13 финансовый период (включая 88 штабных офицеров) до 5783 военнослужащих к 1 июля 2013 года, а затем до 4765 человек к 1 июля 2014 года (планируется репатриация 2024 военнослужащих контингентов в 2012/13 году и 1018 человек в 2013/14 бюджетном году). Силы, с учетом измененного численного состава, будут осуществлять регулярное сухопутное и воздушное патрулирование, оперативно обеспечивать резервный и инженерный потенциал и закреплять свое присутствие в приоритетных районах, в частности в графствах на границе с Кот-д'Ивуаром и прилегающих к Монровии. Компонент поддержки продолжит предоставлять оперативную поддержку в процессе сокращения 1018 военнослужащих, 249 автотранспортных средств и 63 морских контейнеров в 2013/14 бюджетном году. Кроме того, будут закрыты шесть лагерей, а один пехотный батальон будет переведен на восточную границу Либерии с Кот-д'Ивуаром, что приведет к передислокации 700 военнослужащих и 53 автотранспортных средств. В том, что касается военных наблюдателей, их утвержденная численность в течение бюджетного периода будет оставаться неизменной на уровне 133 человек.

18. Вместе с тем полицейский компонент будет укреплен посредством развертывания трех дополнительных сформированных полицейских подразделений, в связи с чем в целом будет насчитываться 10 подразделений, как это было утверждено Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012). Утвержденная численность полицейского компонента увеличится на 420 сотрудников сформированных полицейских подразделений и составит в целом 1795 сотрудников: 498 офицеров полиции Организации Объединенных Наций, 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 32 сотрудника исправительных учреждений. Планируется сохранить неизменной численность сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, которые продолжают обучение сотрудников Либерийской национальной полиции и наращивание ее потенциала во всех столицах графств и в Монровии. В Гринвилле, графство Сино, Харпере, графство Мэриленд, и Тубманбурге, графство Боми, будут развернуты дополнительные сформированные полицейские подразделения, чтобы помочь МООНЛ сохранить возможность быстрого реагирования и предоставить Либерийской национальной полиции резервные мощности по мере постепенной передачи им от Миссии ответственности за поддержание безопасности.

19. Бюджет Миссии на 2013/2014 год содержит предложения по реконфигурации организационной и административной структуры Миссии в соответствии с призывом Совета Безопасности к МООНЛ, содержащимся в его резолюции 2066 (2012), для внесения соответствующих коррективов в связи с планомерным осуществлением процесса перехода с учетом масштабных задач, в том числе связанных с управлением и утверждением верховенства права, а также политическими задачами, с целью улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи. В этой связи планируется укрепление Канцелярии

Специального представителя Генерального секретаря с целью гарантировать успех процесса перехода Миссии и повышения его эффективности посредством учреждения Группы стратегического планирования и Группы поддержки регионального сотрудничества и сотрудничества между миссиями, а также официального оформления в структуре Миссии Группы полевой поддержки и отделений в графствах. Также будут укрепляться Объединенный аналитический и Объединенный оперативный центры Миссии. Кроме того, в соответствии с рекомендацией Управления служб внутреннего надзора Управление связи и общественной информации будет переведено из компонента поддержки в компонент исполнительного руководства и управления при Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря с целью повысить стратегическое значение общественной информации, как способствующей осуществлению мандата. Ожидается, что это также будет способствовать развитию сотрудничества и взаимодополняемости с Группой связи Организации Объединенных Наций в том, что касается совместных обращений на тему процесса перехода МООНЛ и более широкого присутствия Организации Объединенных Наций в Либерии.

20. С целью улучшения рабочих методов Миссии и максимального повышения ее результативности после пересмотра организационной структуры Миссии в ее состав будут включены три новых тематических отделения в рамках компонента правопорядка, в частности Секция доступа к правосудию и безопасности, Отдел профессиональной подготовки и обучения и Секция по правовой и политической реформе, а в рамках компонента укрепления демократического правления также будут учреждены три новых тематических отделения, а именно Секция по вопросам управления, Секция политического анализа и Секция по вопросам примирения и укрепления мира. Предлагаемая тематическая организационная структура позволит Миссии привести ресурсы в соответствие с приоритетами, обозначенными в резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности, использовать имеющийся опыт и восполнить пробелы потенциала и решить проблемы дублирования с целью повысить эффективность работы Миссии и оказываемой ею поддержки меняющихся приоритетов Либерии по мере перехода страны из периода постконфликтного восстановления к консолидации мира. Приоритетные задачи будут выполнены с использованием имеющихся ресурсов и сопровождаться обзорами процесса, также будет осуществляться управление людскими ресурсами в соответствии с ожиданиями законодательных органов, что миротворческие операции Организации Объединенных Наций станут менее затратными.

21. Организационная структура Миссии также будет предусматривать роспуск Отдела по поддержке судебной-правовой системы в рамках компонента правопорядка, а также Секции по вопросам политического планирования и политики, Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции и Секции по гражданским вопросам в рамках компонента укрепления демократического правления.

22. Предлагаемая реорганизация МООНЛ позволит привести имеющиеся ресурсы в соответствие с вытекающими из мандата приоритетами. Реорганизация 2013/14 года основывается на трех приоритетных областях: стратегическое планирование процесса перехода (как совместно с правительством, так и внутри Организации Объединенных Наций); стабилизация обстановки в пограничных районах и активизация межмиссионного сотрудничества с ОООНКИ; ак-

тивизация участия на политическом и техническом уровне в процессах, касающихся национального примирения, конституционной реформы и децентрализации. В преддверии осуществления бюджета на 2013/14 год будут внесены коррективы в рабочий процесс. Периодический обзор штатного расписания Миссии будет проводиться до внесения предложений по бюджету. Как было решено Советом Безопасности, необходимый для достижения приоритетных задач Миссии дополнительный потенциал и опыт будут компенсироваться за счет имеющихся ресурсов, путем создания, перевода и перераспределения должностей. Кроме того, Миссия начала использовать более универсальный подход к осуществлению мандата, который нашел свое отражение в структурах компонентов, бюджете, ориентированном на конкретные результаты, и ресурсах.

23. Предлагаемая численность гражданского персонала Миссии, составляющая 1676 человек, включая 485 международных и 954 национальных сотрудников, а также 237 добровольцев Организации Объединенных Наций, отражает чистое сокращение 141 постоянных и временных должностей по сравнению с бюджетом 2012/13 года (30 международных и 111 национальных должностей). Она также отражает перепрофилирование 34 должностей (10 международных, 18 национальных должностей и 6 добровольцев Организации Объединенных Наций) и перевод 205 должностей (80 международных, 86 национальных и 39 добровольцев Организации Объединенных Наций), а также преобразование трех временных должностей категории временного персонала общего назначения в постоянные должности (2 международных и 1 национальную) и реклассификацию 2 должностей (1 C-4 в C-5 и 1 C-3 в C-4).

24. В рамках преобразованной структуры компонент обеспечения безопасности включает: оказываемую МООНЛ правительству поддержку в деле стабилизации обстановки в области безопасности, в частности в районах Либерии, граничащих с Кот-д'Ивуаром; разработку законодательства для сектора безопасности и его реформу; учреждение национальных органов безопасности, в частности в свете наращивания мощности Либерийской национальной полиции и свертывания МООНЛ. В рамках этого компонента также подчеркивается важность охраны границ Либерии в пределах Союза государств бассейна реки Мано, а также сохраняющаяся необходимость оказывать правительству поддержку в контроле над возможными последствиями действий в области безопасности и политической деятельности, когда МООНЛ будет оказывать поддержку не только развитию Бюро иммиграции и натурализации, в задачи которого входит комплектование персонала контрольно-пропускных пунктов, но также в сотрудничестве с ОООНКИ оказывать поддержку правительствам Либерии и Кот-д'Ивуара в осуществлении совместного обеспечения безопасности на границе. С этой целью в рамках Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря предлагается учредить специальный Отдел по поддержке регионального и межмиссионного сотрудничества, который будет тесно взаимодействовать с ОООНКИ, Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА), Объединенным представительством Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ) и прочими региональными учреждениями Организации Объединенных Наций для выработки совместного подхода к вопросам, представляющим общий интерес, включая транснациональную организованную преступность, наркоторговлю и незаконную торговлю оружием. МООНЛ также

продолжит принимать участие в пограничных операциях «Локо» и «Сескин», проводимых совместно с правительствами Гвинеи и Сьерра-Леоне, соответственно.

25. В рамках компонента правопорядка подчеркиваются продолжающиеся усилия по наращиванию потенциала национальных правоохранительных учреждений, расширению доступа к правосудию на всей территории Либерии и поощрению защиты прав человека. Компонент обеспечения правопорядка ранее был обозначен как компонент 3. Однако в структуру были внесены изменения, отражающие комплексный подход к вопросам безопасности и правосудия. Предыдущая структура компонента правопорядка МООНЛ, состоявшая из полиции Организации Объединенных Наций, Отдела по поддержке судебно-правовой системы, Консультативной службы по вопросам пенитенциарной системы и тюрем и Секции по правам человека и защите населения, оставалась неизменной с момента создания Миссии в 2003 году. В бюджете на 2013/14 год предлагается создать тематические секции для достижения большей слаженности, эффективности и результативности деятельности в сквозных и взаимосвязанных областях. В этой связи были определены три тематических раздела с целью лучше организовать работу в области поддержания правопорядка: доступ к правосудию и обеспечение безопасности, профессиональная подготовка и обучение и правовые и политические реформы. Существующие кадровые возможности в рамках этого компонента были согласованы с новыми тематическими группами.

26. В соответствии с резолюцией 2066 (2012) Совета Безопасности основное внимание в рамках компонента укрепления демократического правления (ранее компонент 2: укрепление мира) будет уделяться поддержке со стороны МООНЛ следующему этапу укрепления мира в Либерии, в том числе приоритетам, определенным в рамках национального примирения, конституционной реформы и децентрализации, наряду с активизацией поддержки сектора безопасности и реформой правопорядка. В рамках бывшего компонента восстановления и управления в последние годы были предприняты усилия по его реструктуризации, включая попытку реорганизации в соответствии с тематическими вопросами в 2010 году. Однако осуществить ее не удалось, поскольку процесс не сопровождался официальной реорганизацией. С учетом полученного опыта предложения по реструктуризации 2013/14 года нацелены на совмещение имеющегося у Секции по гражданским вопросам и Секции по вопросам политического планирования и политики опыта для разработки более всеобъемлющего подхода к поддержке МООНЛ, подразумевающего предоставление правительству и прочим наиболее важным заинтересованным сторонам добрых услуг и консультаций стратегического и технического характера, а также осуществление всеобъемлющего анализа политических вопросов. В этой связи были определены три тематических раздела с целью лучше организовать работу в области укрепления демократического правления: примирение и укрепление мира, управление и анализ политики. Этот компонент будет состоять из этих трех секций, а также отдела по вопросам ВИЧ/СПИДа и Канцелярии советника по гендерным вопросам. В рамках процесса перехода МООНЛ Канцелярия будет принимать все более активное участие во внутренней деятельности по учету гендерного фактора и постепенно передавать функции по предоставлению внешних консультаций Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей

женщин (ООН-женщины). Подобно компоненту правопорядка, существующие кадровые возможности в рамках этого компонента были пересмотрены с целью согласования с новыми тематическими разделами.

27. Полномасштабная реструктуризация организационной и административной структур Миссии будет происходить в три этапа: в период 2013/14 года будет проводиться согласование с тематическими областями, в том числе создание подразделений стратегического планирования/управления процессом перехода и пограничного подразделения под управлением Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. К началу бюджетного цикла 2014/15 года МООНЛ пересмотрит и рационализирует, сообразно обстоятельствам, свою тематическую структуру и укомплектование штатов с целью определить области, работу в которых можно завершить или передать в ведение страновой группы Организации Объединенных Наций или национальных властей в период 2015/16 года. В ходе последующих бюджетных периодов ожидается дальнейшее сокращение гражданских функций и/или национализация функций.

28. В рамках компонента поддержки Миссия провела обстоятельный анализ потребностей в гражданском персонале с учетом ключевых вопросов, включая такие факторы, как сокращение военного присутствия, соотношение категорий персонала и кадровый состав, в соответствии с руководящими принципами Центральных учреждений в Нью-Йорке относительно соответствующих кадровых потребностей, а также общее количество сотрудников МООНЛ по сравнению с другими миротворческими миссиями средних размеров. Необходимость наращивания потенциала на местах и сохраняющаяся потребность во вспомогательной деятельности для сохранения существенного военного и полицейского присутствия, актуальность которых сохранится, закрытие и переоборудование имеющихся лагерей, необходимость очистить территорию в соответствии с экологической политикой государств и Организации Объединенных Наций и транспортировка и репатриация принадлежащего контингентам оборудования потребуют существенной поддержки. Как следствие, МООНЛ предлагает сократить компонент гражданского персонала приблизительно на 7,8 процента, чтобы он отражал сократившуюся потребность в поддержке, связанной с сокращением численности военнослужащих, и удовлетворял текущие потребности Миссии в поддержке, одновременно приводя соотношение категорий персонала в большее соответствие со схожими миссиями средних размеров.

29. В ходе трех прошедших бюджетных периодов МООНЛ вынуждена была продлить срок службы многих своих активов. В результате Миссия работает с устаревшим оборудованием, причем некоторые единицы оборудования необходимо срочно заменить. Таким образом, одна из наиболее острых проблем для МООНЛ состоит в поддержании активов Миссии в надлежащем рабочем состоянии. Кроме того, для осуществления проекта «Умоджа» и МСУГС потребуются новые ресурсы в существенных объемах. МООНЛ также приняла решение переоборудовать старые объекты в рамках Миссии.

30. В ходе бюджетного периода 2013/14 года МООНЛ будет стремиться повысить эффективность путем введения и применения строгих директивных рекомендаций в отношении использования автотранспортных средств в неслужебных целях, сокращения количества серверов посредством «виртуализации»

и уменьшения объемов используемого топлива благодаря консолидации лагерей с целью сокращения числа генераторов и кондиционеров.

31. Общие сметные потребности в ресурсах на 2013/14 год на содержание и функционирование Миссии на 3,7 процента (18 181 000 долл. США) меньше по сравнению с бюджетным уровнем 2012/13 года.

32. Сокращение в объемах ресурсов для военнослужащих и полицейского персонала частично компенсируется за счет возросших потребностей в гражданском персонале и увеличившихся оперативных расходов. Согласно мандату Совета Безопасности, предусмотренному в его резолюции 2066 (2012), сокращение издержек на военнослужащих и полицейский персонал связано в первую очередь с сокращением численности военного контингента, что частично компенсируется возросшими затратами на развертывание трех дополнительных сформированных полицейских подразделений. Возросшие потребности в покрытии расходов на гражданский персонал, связанные с применением меньшей нормы вакансий в 9 процентов для расчета расходов на международный персонал по сравнению с нормой в 12 процентов, применявшейся в период 2012/13 года, с учетом сложившейся в Миссии практики, а также пересмотренной шкалой окладов, определенной на финансовый период 2013/14 года, частично компенсируются сокращением 28 должностей. Возросшие оперативные расходы связаны с приобретением для Миссии автотранспортных средств на замену устаревшему автопарку, заменой информационно-технического и коммуникационного оборудования и возросшими потребностями служб информационных технологий, обусловленными предоставлением средств на модернизацию/обновление программных систем и приложений, в том числе модуля «Система полевой поддержки» (активатор системы «Умоджа», состоящий из 18 модулей), а также в рамках обучающих программ Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, посвященных разминированию и предназначенных для Либерийской национальной полиции, с целью восполнить основные проблемы в процессе перехода МООНЛ.

33. В продолжение предпринимаемых усилий Миссия будет продолжать, по мере возможности, принимать меры для уменьшения экологических последствий своего присутствия. Это включает очистку всех освобожденных Миссией площадок, а также надлежащую ликвидацию, включая сжигание, медицинских и других потенциально опасных отходов. Соблюдение экологических стандартов в будущем станет важным аспектом деятельности по управлению имуществом (установление местонахождения активов, а также, в надлежащих случаях, их списание и физическое выбытие).

34. На приоритетную цель Миссии, состоящую в постепенной передаче ответственности за обеспечение безопасности правительству Либерии и оказании поддержки процессу инклюзивных политических и институциональных реформ в 2013/14 году, могут повлиять несколько внешних факторов. Факторы, которые могут оказать наиболее негативное влияние на осуществление мандата, включают: ухудшение политической обстановки в плане безопасности в регионе Союза государств бассейна реки Мано; приток в Либерию беженцев из соседних стран, вызванный подобным кризисом; непредвиденные потребности в ресурсах для укрепления границ Либерии с Кот-д'Ивуаром; недостаточное финансирование со стороны правительства и доноров на цели укрепления секторов правосудия и безопасности; недостаток политической воли со стороны

правительства в отношении финансирования и недостаточное институциональное закрепление политики в области прав человека и национального примирения; и недостаточность политической воли и приверженности ряда заинтересованных сторон делу поддержки конституционных реформ и национального примирения и сохраняющаяся нестабильность глобальных финансовых рынков, которая приводит к установлению высоких цен на топливо, что в свою очередь влияет на покупательную способность Миссии и, таким образом, ее способность добиваться определенных поставленных целей. Высказывается предположение о том, что в свете сокращения численности военного контингента МООНЛ Миссия не сможет провести передислокацию сил для укрепления ОООНКИ, как это происходило в соответствии с предыдущими договоренностями в бюджетные периоды 2010/11 и 2011/12 годов.

С. Сотрудничество между миссиями в регионе

35. В соответствии с резолюцией 2066 (2012) Совета Безопасности МООНЛ будет активизировать свое сотрудничество с ОООНКИ и соответствующими страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях содействия разработке и осуществлению правительствами Либерии и Кот-д'Ивуара стратегии охраны общей границы для осуществления мониторинга, обмена информацией и принятия скоординированных мер, в частности содействия разоружению и репатриации иностранных боевиков по обе стороны границы и добровольной репатриации беженцев. С этой целью будет создана специальная группа по вопросам границы (Группа поддержки регионального сотрудничества и сотрудничества между миссиями), чтобы активизировать сотрудничество как на уровне штабов миссий, так и на уровне отделений на местах, направленное на содействие национальным усилиям по обеспечению стабилизации границы, которые будут также основываться на рекомендациях направленной в 2013 году технической миссии по оценке ОООНКИ при руководящей роли Департамента операций по поддержанию мира.

36. МООНЛ проведет также обзор своего регионального взаимодействия с Союзом государств бассейна реки Мано и Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) в общем контексте региональной стратегии безопасности при ведущей роли ЮНОВА, чтобы с опорой на существующие рамочные механизмы в области безопасности начать обсуждения вопросов сотрудничества с Либерией и предоставления этой стране стратегической поддержки после завершения деятельности МООНЛ. В то же время МООНЛ будет и дальше участвовать в ежеквартальных координационных совещаниях, организованных ЮНОВА вместе с другими руководителями миссий в Западной Африке для обсуждения развития политической ситуации и обстановки в области безопасности в регионе.

37. МООНЛ участвует с ОООНКИ в механизме совместного равного покрытия расходов на три боевых вертолета и будет совместно с ОООНКИ покрывать расходы (в пропорции 60:40) на использование самолета Б-737. МООНЛ взаимодействует с другими миссиями в рамках оказания региональной поддержки, в частности предоставляя на временной основе сотрудников в распоряжение ОПООНМСЛ, а также предоставляя ЮНОВА вертолеты и оборудование для связи. МООНЛ просили также взять на себя руководство сотрудничеством между миссиями в Западной Африке по вопросам поддержки.

D. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии

38. С учетом переходного этапа и реконфигурации МООНЛ с 2012 по 2015 год и необходимости более долгосрочного планирования Миссия может вновь рассмотреть вопрос о комплексных стратегических рамках или другом подобном механизме, который будет выступать в качестве совместного инструмента планирования, в целях координации со страновой группой Организации Объединенных Наций для укрепления общеорганизационной слаженности и оптимизации результатов деятельности, в том числе повышения эффективности. Этот комплексный подход будет выступать в качестве важнейшего элемента в ходе переходного этапа МООНЛ, а комплексные стратегические рамки, как ожидается, позволят наметить план, который в конечном итоге ляжет в основу стратегии выхода Миссии.

39. Наряду с этим структуры системы Организации Объединенных Наций в Либерии будут продолжать осуществлять Рамочную программу оказания помощи под названием «Единая программа», которая увязана со второй стратегией правительства по сокращению масштабов нищеты и связанной с ней национальной концепцией «Развитие Либерии на период до 2030 года». «Единая программа», осуществление которой началось в феврале 2013 года, охватывает пятилетний период с 2013 по 2017 год.

40. Кроме того, МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций будут и дальше содействовать официальному взаимодействию Либерии с Комиссией по миростроительству посредством совместной Программы в области безопасности и правосудия, в которой отражены приоритетные задачи либерийской программы миростроительства.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты

41. В целях облегчения представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных решений, касающихся укомплектования штатов. Определения терминов по этим шести категориям приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Административное руководство и управление

42. Общее руководство и управление Миссией будет осуществляться личной Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Националь- ные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2012/13 год	1	1	6	–	4	12	1	–	13
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	1	5	–	4	11	1	–	12
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Правовой отдел									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа стратегического планирования^b									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	2	–	1	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	2	–	1	3	2	–	5
Группа поддержки регионального сотрудничества и сотрудничества между миссиями^b									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	–	1	2	–	1	3
Чистое изменение	–	–	1	–	1	2	–	1	3
Группа полевой поддержки^b									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	1	1	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	1	1	1	3	1	–	4
Отделения в графствах^b									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	5	25	–	30	43	28	101
Чистое изменение	–	–	5	25	–	30	43	28	101
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	2	–	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	4	1	1	6	15	2	23
Чистое изменение	–	–	2	1	1	4	14	2	20

	Международный персонал					Итого	Националь- ные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	2	–	1	3	–	2	5
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	2	3
Управление коммуникаций и общественной информации^c									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	3	8	5	17	42	7	66
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	3	6	5	15	35	5	55
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	(7)	(2)	(11)
Всего, административное руководство и управление									
Утвержденные должности на 2012/13 год ^d	1	2	15	9	10	37	44	7	88
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	2	25	34	15	77	97	38	212
Чистое изменение	–	–	10	25	5	40	53	31	124

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Новая организационная единица.

^c С учетом перераспределения должностей Управления коммуникации и общественной информации из компонента поддержки в компонент административного руководства и управления.

^d Утвержденное на 2012/13 год штатное расписание должностей категории административного руководства и управления включает Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, Секцию по правовым вопросам, Объединенный аналитический центр миссии и Объединенный оперативный центр.

Международный персонал: чистое увеличение на 40 должностей (перепрофилирование 2 должностей (1 С-5 и 1 С-4) и перевод 38 должностей (8 С-4, 19 С-3, 6 С-2 и 5 должностей категории полевой службы))

Национальный персонал: чистое увеличение на 53 должности (перепрофилирование 15 должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и перевод 38 должностей (17 должностей национальных сотрудников-специалистов и 21 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 31 должность (перепрофилирование 3 должностей и перевод 28 должностей)

Группа стратегического планирования

Международный персонал: увеличение на 3 должности (перепрофилирование 1 должности С-5 с переводом из Секции по гражданским вопросам и перевод 1 должности С-4 из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и перевод 1 должности категории полевой службы из Секции по гражданским вопросам)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста с переводом из Отдела по поддержке судебно-правовой системы и перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции по гражданским вопросам)

43. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Миссии и согласно резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности, в которой правительству Либерии и МООНЛ предлагается продолжать продвигаться вперед в планировании переходного этапа и выявлять серьезные пробелы, которые необходимо устранить для содействия успешному осуществлению перехода, а также, как отмечено в специальном докладе Генерального секретаря от 16 апреля 2012 года (S/2012/230), предлагается создать внутри Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря специальную Группу стратегического планирования со штатным расписанием 5 должностей (1 С-5, 1 С-4, 1 категории полевой службы, 1 национального сотрудника-специалиста и 1 национального сотрудника категории общего обслуживания), которая будет подотчетна руководителю аппарата. Группа будет отвечать за осуществляемую при координации начальника Объединенного аналитического центра Миссии передачу функций по обеспечению безопасности, последовательно расширяя круг вопросов, связанных с планированием передачи функций, включив в него надзор за передачей Миссией гражданских функций. Группа будет использовать опыт в сфере планирования и составления бюджетов внутри Организации Объединенных Наций, а также активно взаимодействовать с правительством Либерии, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими сторонами, которые потенциально возьмут на себя ответственность за выполнение ряда функций, которые в настоящее время выполняет Миссия. Предлагаемое штатное расписание Группы будет состоять из одной должности старшего сотрудника по вопросам планирования уровня С-5 (перепрофилирование 1 должности С-5 с переводом из Секции по гражданским вопросам); 1 должности С-4 и 1 должности национального сотрудника-специалиста, которые будут занимать сотрудники по вопросам планирования (перевод 1 должности С-4 из личной канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста с переводом из Отдела по поддержке судебно-правовой системы), а также 1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания, которые будут занимать административные помощники (перевод 1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции по гражданским вопросам).

44. Старший сотрудник по вопросам планирования (С-5) будет предоставлять руководящие указания и возглавлять Группу, представляя Миссию в уже созданных механизмах, занимающихся вопросами передачи функций, таких как

рабочая группа по совместному планированию передачи функций в составе представителей правительства Либерии и МООНЛ, а также внутренних рабочих группах по вопросам планирования свертывания деятельности Миссии и передачи функций. Старший сотрудник по планированию будет отвечать за контакты со старшими должностными лицами правительства и за руководство работой всей Группы. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также отвечать в целом за контакты с военным и полицейским компонентами Миссии в рамках осуществления и дальнейшего планирования свертывания и реорганизации полевой деятельности Миссии. Он/она будет обеспечивать связь между этими компонентами, а также связь с компонентом поддержки Миссии, особенно с сотрудником по вопросам планирования материально-технического обеспечения. Сотрудник по вопросам планирования (С-4) будет работать в составе Группы по вопросам внутреннего планирования Миссии и устанавливать связи со страновой группой Организации Объединенных Наций. Этот сотрудник будет также по мере продвижения планирования заниматься объединением вопросов передачи функций обеспечения безопасности и вопросов передачи гражданских функций, а также отвечать за вопросы, связанные с таблицей бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Сотрудник по вопросам планирования (национальный сотрудник-специалист) будет прикомандирован к Канцелярии президента, где будет работать совместно с либерийским советником по вопросам национальной безопасности. Этот сотрудник будет занимать стратегическое положение, которое позволит ему получать представление о ситуации, связанной с передачей функций обеспечения безопасности, с точки зрения правительства, а также обеспечит надежную связь с Группой стратегического планирования, чтобы доводить информацию, связанную с планированием и корректировками внутри Миссии. Сотрудник будет отслеживать прогресс в устранении проблем, связанных с потенциалом правительства, и сигнализировать Миссии на раннем этапе, если станет понятно, что национальные учреждения не в состоянии взять на себя ответственность по мере сворачивания деятельности Миссии по всей стране. Два административных сотрудника (один сотрудник категории полевой службы и один национальный сотрудник категории общего обслуживания) будут оказывать поддержку Группе стратегического планирования.

Группа поддержки регионального сотрудничества и сотрудничества между миссиями

Международный персонал: увеличение на 2 должности (перепрофилирование 1 должности С-4 с переводом из Секции по правам человека и защите населения и перевод 1 должности категории полевой службы из Секции по вопросам политического планирования и политики)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности категории добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом из Финансовой секции)

45. В своей резолюции 2066 (2012) Совет Безопасности призвал правительства Кот-д'Ивуара и Либерии продолжать расширять свое сотрудничество, в частности в приграничном районе, в том числе путем активизации мониторинга, обмена информацией и принятия скоординированных мер, а также путем разработки и осуществления стратегии охраны общей границы, в частности для содействия разоружению и репатриации иностранных боевиков по обе стороны

границы и репатриации беженцев. Совет призвал также органы Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре и Либерии, включая все компоненты ООНКИ и МООНЛ, в соответствии с их мандатами и с учетом сил и средств и в пределах районов развертывания, усилить сотрудничество между миссиями в целях стабилизации обстановки в приграничном районе, в том числе путем разработки общестратегических концепции и плана в поддержку ивуарийских и либерийских властей. Ситуация вдоль либерийской границы, оставаясь в целом стабильной, может существенно ухудшиться в свете сохраняющейся нестабильности в соседнем Кот-д'Ивуаре и привести к возрастанию нагрузки на МООНЛ в связи с выполнением основных и оперативных функций. Для сохранения способности предвидеть возникающие в регионе проблемы, в частности вдоль либерийской границы, и реагировать на них соответствующим образом центральную роль будет играть укрепление основного потенциала Миссии, связанного с выявлением, координацией и поддержкой широких комплексных инициатив, направленных на обеспечение немедленной и долгосрочной стабилизации. Это будет подразумевать также более тесное сотрудничество с другими миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, направленное на выработку совместного подхода к вопросам, которые носят стратегический характер и представляют общий интерес. В свете вышеизложенного предлагается создать Группу поддержки регионального сотрудничества и сотрудничества между миссиями в составе Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. Группа будет обладать стратегической значимостью для МООНЛ в плане оказания содействия в разработке и осуществлении стратегии охраны общей границы между Либерией и Кот-д'Ивуаром, которая предположительно будет подразумевать распространение на Либерию идущего в Кот-д'Ивуаре национального процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции с уделением повышенного внимания положению беженцев, оказание согласно мандату содействия ЮНОВА в разработке стратегии субрегиональной безопасности при руководящей роли Союза государств бассейна реки Мано и ЭКОВАС, а также предусматривать любого рода непредвиденные обстоятельства, связанные с ухудшением обстановки в области безопасности, гуманитарной и/или политической ситуации в Сьерра-Леоне и Гвинее, а также необходимость расширить масштабы участия гражданского общества в деле укрепления мира и стабильности, особенно в пограничных районах, и укрепления государственной власти в регионе. Группа поддержки регионального сотрудничества и сотрудничества между миссиями будет состоять из одной должности сотрудника по связи уровня С-4 (перепрофилирование 1 должности С-4 с переводом из Секции по правам человека и защите населения), одной должности младшего сотрудника по связи категории добровольцев Организации Объединенных Наций (перепрофилирование 1 должности категории добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом из Финансовой секции) и одной должности административного помощника категории полевой службы (перевод 1 должности категории полевой службы из Секции по вопросам политического планирования и политики).

46. Сотрудник по связи (С-4) будет базироваться в Монровии, чтобы руководить работой различных компонентов Миссии и координировать со страновой группой Организации Объединенных Наций осуществление военных, гражданских и программных инициатив в пограничных районах в рамках сотрудничества между миссиями и более широкого четырехстороннего соглашения, заключенного в июне 2012 года между Либерией, Кот-д'Ивуаром и соответст-

вующими миротворческими миссиями. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также предоставлять консультативную помощь по стратегическим и политическим вопросам Специальному представителю Генерального секретаря в связи с содействием правительству в разработке стратегии охраны общей границы. Младший сотрудник по связи (категория добровольцев Организации Объединенных Наций) будет проводить совместные миссии по оценке в приграничных графствах и осуществлять последующую деятельность, связанную с координацией внутри Миссии. Группе будет оказывать поддержку административный помощник (категория полевой службы) в Монровии, который будет выполнять общие вспомогательные функции, в том числе работать с потенциально конфиденциальными документами.

Группа полевой поддержки

Международный персонал: увеличение на 3 должности (перевод 1 должности С-4 и 1 должности С-3 из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление системы демократического государственного управления) и Координатора по гуманитарным вопросам и 1 должности категории полевой службы из Секции по гражданским вопросам)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Отдела по поддержке судебно-правовой системы)

47. Группа полевой поддержки была создана в 2008 году для координации работы 15 отделений Миссии на местах, деятельность каждого из которых координирует руководитель отделения в подчинении руководителя Группы полевой поддержки. Руководители отделений на местах выступают в качестве представителей Специального представителя Генерального секретаря в соответствующих 15 графствах Либерии по вопросам персонала на местах в основных областях своей зоны ответственности. В свете поэтапной передачи функций МООНЛ крайне важно, чтобы руководители отделений на местах были в курсе важнейших событий, а также получали информацию об административном руководстве и управлении Миссией, в том числе посредством общей системы обмена информацией Управления общественной информации Миссии. Чтобы обеспечить эффективное функционирование отделений на местах, в том числе стратегическое мышление, анализ и планирование, все сотрудники, работающие в основных областях деятельности отделений на местах, за исключением сотрудников по правам человека, будут непосредственно подотчетны руководителю отделения, который будет их начальником первой инстанции, тогда как руководители секций в штабе МООНЛ будут выступать в качестве начальников второй инстанции с учетом технической специализации сотрудников на местах. Предлагается официально оформить эту структуру координации деятельности на местах, чтобы повысить ее эффективность благодаря установлению более прямой связи между сотрудниками на местах и руководителем отделения, обеспечив тем самым большую подотчетность за результаты работы на местах. Оформленная структура координации позволит также гармонизовать стратегические приоритеты Миссии, подчинив функцию управления полевыми операциями административному руководству в рамках Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, рационализировать осуществление связанных с переходом мероприятий, улучшить информационный обмен между отделениями на местах и штабом Миссии, повысить связь с другими стратеги-

ческими компонентами внутри Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и повысить способность МООНЛ содействовать децентрализации правительства. Группа полевой поддержки состоит из одной должности сотрудника по координации уровня С-4 и одной должности сотрудника по координации уровня С-3 (перевод 1 должности С-4 и 1 должности С-3 из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление системы демократического государственного управления) и Координатора по гуманитарным вопросам), одной должности административного помощника категории полевой службы (перевод 1 штатной должности категории полевой службы из Секции по гражданским вопросам) и одной национальной должности технического сотрудника категории общего обслуживания (перевод 1 национальной должности сотрудника категории общего обслуживания из Отдела по поддержке судебно-правовой системы).

Отделения в графствах

Международный персонал: увеличение на 30 должностей (перевод 2 должностей С-4 из Секции по вопросам политического планирования и политики, 3 должностей С-4 из Секции по гражданским вопросам, 13 должностей С-3 из Секции по гражданским вопросам, 1 должности С-3 из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции, 3 должности С-3 из Секции по правам человека и защите населения, 2 должностей С-3 из Управления коммуникаций и общественной информации и 6 должностей С-2 из Секции по правам человека и защите населения)

Национальный персонал: увеличение на 43 должности (перевод 7 должностей национальных сотрудников-специалистов из Секции по правам человека и защите населения, 2 должностей национальных сотрудников-специалистов из Отдела по поддержке судебно-правовой системы, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов из Секции по гражданским вопросам, 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Управления коммуникаций и общественной информации, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции по правам человека и защите населения и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции по гражданским вопросам)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 28 должностей (перевод 2 должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций из Управления коммуникаций и общественной информации, 6 должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций из Отдела по поддержке судебно-правовой системы, 15 должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции по гражданским вопросам и 5 должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции по правам человека и защите населения)

48. В декабре 2008 года для повышения слаженности и согласованности между различными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и содействия сотрудничеству МООНЛ приняла обновленную структуру присутствия на местах, в рамках которой руководитель отделения на местах в каждом графстве выступает в качестве представителя Специального представителя Генерального секретаря на местах, осуществляя координацию работы Организации Объединенных Наций по поддержке правительства и по-

вышая эффективность деятельности Организации Объединенных Наций. В предлагаемом бюджете на 2013/14 год предусматривается завершение реформы управления 2008 года путем официального закрепления роли руководителя отделения в качестве координатора МООНЛ и страновой группы Организации Объединенных Наций в графствах. Штатное расписание отделений в графствах будет предусматривать в общей сложности 101 должность, включая 5 должностей руководителей отделений уровня С-4 (перевод 2 должностей С-4 из Секции по вопросам политического планирования и политики и 3 должностей С-4 из Секции по гражданским вопросам); 19 должностей руководителей отделений уровня С-3 (перевод 13 должностей С-3 из Секции по гражданским вопросам, 1 должности С-3 из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции, 3 должностей С-3 из Секции по правам человека и защите населения и 2 должностей С-3 из Управления коммуникаций и общественной информации); 6 должностей сотрудников по правам человека уровня С-2 (перевод 6 должностей из Секции по правам человека и защите населения); 17 должностей национальных сотрудников-специалистов, которые будут занимать 7 сотрудников по правам человека (перевод 7 должностей национальных сотрудников-специалистов из Секции по правам человека и защите населения), 2 сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка (перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов из Отдела по поддержке судебно-правовой системы), 8 сотрудников по гражданским вопросам (перевод 8 должностей национальных сотрудников-специалистов из Секции по гражданским вопросам); 26 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, которые будут занимать 2 помощника по подготовке радиопрограмм (перевод 2 должностей из Управления коммуникаций и общественной информации), 5 помощников по вопросам общественной информации (перевод 5 должностей из Управления коммуникаций и общественной информации), 8 наблюдателей за положением в области прав человека (перевод 8 должностей из Секции по правам человека и защите населения) и 11 административных помощников (перевод 11 должностей из Секции по гражданским вопросам); и 28 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, которые будут занимать 6 сотрудников по вопросам обеспечения правопорядка (перевод 6 должностей из Отдела по поддержке судебно-правовой системы), 15 сотрудников по гражданским вопросам (перевод 15 должностей из Секции по гражданским вопросам), 5 сотрудников по правам человека (перевод 5 должностей из Секции по правам человека и защите населения) и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций (перевод 2 должностей из Управления коммуникаций и общественной информации). Основной персонал на местах будет непосредственно подчиняться руководителям отделений, а также в рамках своей специализации будет подотчетен соответствующим тематическим секциям в Монровии. Сотрудники по правам человека на местах будут и дальше напрямую подчиняться Секции по правам человека и защите населения согласно достигнутой договоренности с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, при этом руководители отделений будут выступать в качестве дополнительных руководителей. Сотрудники Группы поддержки регионального сотрудничества и сотрудничества между миссиями, базирующейся в Гранд-Геде, будут подчиняться непосредственно Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, при этом руководитель отделения будет выступать в качестве дополнительного руководителя. Персонал компонента поддержки Миссии, расположенный в отде-

лениях в графствах, будет и дальше подчиняться Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии, при этом руководители отделений будут выступать в качестве дополнительных руководителей.

49. Руководители отделений будут и дальше координировать деятельность МООНЛ, связанную с осуществлением ее мандата, с деятельностью военного и полицейского компонентов Организации Объединенных Наций и в этой связи согласовывать деятельность страновой группы Организации Объединенных Наций. Группа полевой поддержки в штабе Миссии будет заниматься координацией деятельности отделений на местах.

Объединенный аналитический центр Миссии

Международные сотрудники: увеличение на 4 должности (перевод 1 должности класса С-4, 1 должности класса С-3 и 1 должности категории полевой службы из Секции по вопросам политического планирования и политики и 1 должности класса С-4 из Секции по гражданским вопросам)

Национальные сотрудники: увеличение на 14 должностей (перепрофилирование 14 должностей с переводом из Инженерно-технической секции)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности (перевод 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, по одной из Секции по вопросам политического планирования и политики и Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции, соответственно)

50. Объединенный аналитический центр Миссии с его нынешним штатным расписанием, включающим 3 должности (1 С-5, 1 С-4 и 1 должность национального сотрудника-специалиста), предоставляет руководителю Миссии и группе старшего руководства исчерпывающую информацию о вопросах и тенденциях, их последствиях и потенциальных сценариях развития событий, а также оценку междисциплинарных вопросов и угроз, которые могут повлиять на выполнение мандата Миссии. Аналитические данные, предоставляемые Объединенным аналитическим центром, служат основой для принятия решений и повышения эффективности планирования деятельности Миссии и действий на случай чрезвычайных ситуаций. В соответствии с положениями резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности задача МООНЛ заключается в том, чтобы продолжать поддерживать правительство Либерии в его усилиях по упрочению мира и стабильности в стране и защите гражданского населения. Ввиду поэтапного сокращения численности военнослужащих МООНЛ не сможет поддерживать на достаточном уровне свое военное присутствие во всех 15 графствах страны. В этой связи Миссии нужно будет укрепить свои возможности по сбору информации и раннему оповещению в случае возникновения угрозы, особенно в отношении непредвиденных политических событий в регионе Союза государств бассейна реки Мано, а также существующих проблем с безопасностью вдоль границы Либерии с Кот-д'Ивуаром. Кроме того, могут возникнуть внутренние проблемы в плане безопасности в ходе подготовки к выборам в законодательные органы в 2014 году, когда будет избрана треть членов Сената, а также во время других связанных с выборами мероприятий в контексте процесса пересмотра конституции. В свете вышесказанного предлагается укрепить Объединенный аналитический центр миссии следующими должностями: две должности сотрудников по анализу информации класса С-4 — за счет перевода одной должности класса С-4 из Секции по вопросам

политического планирования и политики и одной должности класса С-4 из Секции по гражданским вопросам; одна должность сотрудника по анализу информации класса С-3 — за счет перевода одной должности класса С-3 из Секции по вопросам политического планирования и политики; две должности младших сотрудников по анализу информации категории добровольцев Организации Объединенных Наций — за счет перепрофилирования и перевода двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций: по одной из Секции по вопросам политического планирования и политики и Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции, соответственно; 14 должностей сотрудников по анализу информации уровня национального персонала категории общего обслуживания — в целях включения в штат национального переводчиков, работавших с военными наблюдателями на местах и в настоящее время имеющих статус индивидуальных подрядчиков — за счет перепрофилирования 14 должностей национального персонала категории общего обслуживания из Инженерно-технической секции; а также должности помощника по административным вопросам категории полевой службы — за счет перевода одной должности категории полевой службы из Секции по вопросам политического планирования и политики.

Объединенный оперативный центр

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности категории полевой службы из Секции по гражданским вопросам)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности (перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций с переводом из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам и 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций из Финансовой секции)

51. В преддверии введения в действие разработанной в 2012 году политики для объединенных оперативных центров в отношении представления комплексной отчетности Объединенный оперативный центр Миссии с его нынешним штатным расписанием, включающим две должности (1 С-5 и 1 С-4), примет на себя функции комплексного мониторинга информации, представления отчетности и анализа обстановки в поддержку эффективной интеграции функции информирования об оперативной обстановке для всех подразделений Миссии, а также представления комплексной ежедневной и еженедельной информации об обстановке Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций и осуществления связанных с этим функций поддержания контактов и последовательного применения механизмов и процедур кризисного реагирования. В этом контексте предлагается укрепить гражданский компонент Объединенного оперативного центра путем создания Группы по мониторингу и отчетности, укомплектованной гражданскими кадрами: две основные должности помощника сотрудников по подготовке отчетности уровня добровольцев Организации Объединенных Наций, которые будут созданы за счет перепрофилирования одной должности уровня добровольца с переводом из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций из Финансовой секции, а также одна должность помощника по административ-

ным вопросам категории полевой службы, созданная за счет перевода одной должности категории полевой службы из Секции по гражданским вопросам. Сотрудники по подготовке отчетности будут подчиняться руководителю Объединенного оперативного центра и будут анализировать информацию и выявлять важнейшие политические и оперативные проблемы во всех компонентах Миссии и в страновой группе Организации Объединенных Наций. Они будут также отвечать за эффективное включение всех источников информации Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций в деятельность по сбору, анализу и представлению информации во всех подразделениях Миссии. Кроме того, эти сотрудники будут отвечать за проведение ежедневных брифингов по анализу обстановки, поддержание контактов с секциями, предоставляющими информацию, в отношении представления отчетности, организацию обучения и семинаров для координаторов по вопросам отчетности каждой секции, а также за редактирование других материалов Объединенного оперативного центра.

Управление коммуникаций и общественной информации

Международные сотрудники: сокращение на 2 должности (перевод 2 должностей класса С-3)

Национальные сотрудники: сокращение на 7 должностей (перевод 7 должностей национального персонала категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности (перевод 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

52. В соответствии с рекомендацией Управления служб внутреннего надзора предлагается реорганизовать Управление коммуникаций и общественной информации с его нынешним утвержденным штатным расписанием, состоящим из 66 должностей (1 должность класса Д-1, 1 должность класса С-5, 2 должности класса С-4, 8 должностей класса С-3, 5 должностей категории полевой службы, 4 должности уровня национального сотрудника-специалиста, 38 должностей национального персонала категории общего обслуживания и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), путем перевода Управления из компонента поддержки в ведение компонента исполнительного руководства и управления. Кроме того, в контексте преобразования организационной и административной структуры Миссии и сообразно с призывом Совета Безопасности к МООНЛ, заключенным в его резолюции 2066 (2012), внести соответствующие коррективы в свою деятельность в связи с планированием планомерного переходного процесса, также предлагается перевод двух должностей класса С-3, семи должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

Компонент 1: безопасность

53. Как показано в приведенной ниже таблице, компонент безопасности включает стабилизацию обстановки в плане безопасности силами МООНЛ, осуществление реформ в секторе безопасности и задач в области развития в контексте передачи ответственности за обеспечение безопасности национальным структурам по мере дальнейшего поэтапного сокращения численности военнослужащих Миссии в период с 2013 по 2015 год. Такое уменьшение чис-

ленности военнослужащих потребует от силовых структур Либерии принятия на себя возрастающей ответственности в плане функций обеспечения безопасности по мере сокращения МООНЛ. Во время переходного периода военные контингенты и сформированные полицейские подразделения МООНЛ по-прежнему будут играть важную роль в поддержании мира и реагировании на сопровождающиеся насилием инциденты, оказывая поддержку своим национальным коллегам с помощью оперативных и гибких методов работы, в том числе в районах, где нет военного присутствия МООНЛ.

54. Приведенная ниже таблица отражает операции военного и полицейского компонентов Миссии, а также меры по планированию передачи ответственности за обеспечение безопасности, которые проводятся в сотрудничестве с национальными органами безопасности, включая Либерийскую национальную полицию, Вооруженные силы Либерии, Бюро иммиграции и натурализации, Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации, а также с региональными и международными партнерами. Помимо неустанных усилий по обеспечению стабильной и безопасной обстановки, Миссия будет оказывать помощь правительству Либерии в его усилиях по достижению прочной безопасности собственными силами. Ввиду поэтапного сокращения численности военнослужащих МООНЛ не сможет поддерживать на достаточном уровне свое военное присутствие во всех 15 графствах страны. В то же время Миссии будет необходимо по-прежнему проявлять мобильность и бдительность в целях оперативного реагирования в оставляемых ею районах по мере необходимости. Для этого было санкционировано развертывание трех дополнительных сформированных полицейских подразделений, два из которых планируется развернуть в ходе 2012/13 финансового года, а третье — в начале 2013/14 года, с тем чтобы сохранить мобильность МООНЛ и при необходимости обеспечить резервную поддержку силам национальной полиции. Ожидается, что размещение обученных и оснащенных сотрудников полицейского вспомогательного подразделения в региональных центрах правосудия и безопасности (созданных в качестве дополнения к региональной структуре национальной полиции) в ходе предстоящих трех-пяти лет обеспечит силы национальной полиции функциональными возможностями реагирования в каждом из пяти полицейских округов Либерии. Уже начата отправка таких сотрудников полиции в первый региональный центр правосудия и безопасности в Гбарнге, а их развертывание в региональных центрах в Харпере и Зведру запланировано на конец 2013/14 года. Сформированные полицейские подразделения будут направлены в районы присутствия полицейского вспомогательного подразделения для тесного сотрудничества с силами национальной полиции в области проведения совместных учений, работы с общинами и для предоставления при необходимости оперативной поддержки.

55. Подразделения компонента безопасности Миссии совместно с национальными органами безопасности будут активно патрулировать районы, прилегающие к границе Либерии с Кот-д'Ивуаром, Гвинеей и Сьерра-Леоне, и внимательно наблюдать за развитием событий в этих районах в целях устранения возможных проблем в области безопасности. Дополнительное внимание будет уделяться оказанию поддержки реформе и развитию Бюро иммиграции и натурализации в целях укрепления пограничного контроля.

56. Миссия также будет оказывать поддержку в осуществлении Закона о реформе национальной безопасности и разведке. В этой связи МООНЛ будет

уделять особое внимание оказанию поддержки правительству в области разработки нового закона о полиции. Миссия также окажет содействие правительству в проведении оценки результатов, достигнутых после разработки стратегии национальной безопасности, а также в определении будущих первоочередных задач реформ в секторе безопасности в контексте передачи ответственности за обеспечение безопасности национальным органам. Помимо этого, Миссия будет поддерживать осуществляемую под руководством правительства деятельность в области координации работы сектора безопасности, уделяя первоочередное внимание проблемам переходного периода и дальнейшему укреплению доверия и подотчетности между сектором безопасности и населением.

57. В работе полицейского компонента Организации Объединенных Наций основное внимание по-прежнему будет уделяться инструктированию личного состава без отрыва от службы и оказанию технических консультативных услуг Либерийской национальной полиции, а также вопросам организационного строительства, причем особый акцент будет делаться на укрепление и формирование систем управления, политики и процедур в сферах планирования, административной поддержки, материально-технического обеспечения, финансирования, а также управления информацией и средствами связи и общественной информации. Техническая консультативная помощь будет предоставляться преимущественно в связи с вопросами, имеющими решающее значение для обеспечения оперативной готовности подразделений, включая укрепление потенциала на уровне местных полицейских участков, а также потенциала Группы быстрого реагирования и полицейского вспомогательного подразделения. Кроме того, усилия будут направлены на расширение возможностей в плане проведения уголовных расследований и обеспечение условий для создания функциональной структуры и системы командования, контроля и руководства в масштабах всей страны, а также на содействие стратегическому развертыванию вспомогательного подразделения Либерийской национальной полиции. Техническая консультативная помощь будет ориентирована на обеспечение организационной самостоятельности Национальной полицейской академии и оказание содействия национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации в разработке проектов, а также в выполнении, контроле и оценке осуществления их стратегических планов и программ развития, в партнерстве с донорами и страновой группой Организации Объединенных Наций.

58. С тем чтобы обеспечить дальнейший учет гендерной проблематики во всех видах деятельности Миссии, а также в целях осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности МООНЛ будет оказывать правительству Либерии поддержку в обеспечении учета гендерных аспектов при разработке политики и организации соответствующей подготовки в секторе безопасности. В соответствии с резолюцией 2066 (2012) Совета Безопасности Миссия также будет оказывать поддержку правительству в его усилиях по борьбе с сексуальным насилием и насилием на гендерной почве, в том числе путем укрепления потенциала национальной полиции в этой области и повышения осведомленности о существующем национальном законодательстве, касающемся сексуального насилия. Кроме того, Миссия будет и далее содействовать формированию культуры использования передовой практики во всех областях, связанных с сектором безопасности и его реформированием.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стабильная обстановка в области безопасности в Либерии	1.1.1 Отсутствие серьезных нарушений соглашения о прекращении огня (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0) 1.1.2 Увеличение числа районов за пределами Монровии, где присутствует Либерийская национальная полиция/Полицейское вспомогательное подразделение (2011/12 год: 1; 2012/13 год: 1; 2013/14 год: 3) 1.1.3 Сокращение числа случаев нарушения общественного порядка, с которыми не в состоянии успешно справиться государственные структуры (2011/12 год: 25; 2012/13 год: 18; 2013/14 год: 16)

Мероприятия

- Операции по патрулированию в объеме 383 214 человеко-дней (13 военнослужащих на патрульную группу × 5 батальонов × 17 патрулей в день × 274 дня и 13 военнослужащих на патрульную группу × 4 батальона × 17 патрулей в день × 91 день), включая пешее и мобильное (дорожное и воздушное) патрулирование, а также оказание поддержки в контексте проведения операций по оцеплению и прочесыванию, поддержания общественного порядка, обеспечения сопровождения и охраны высокопоставленных должностных лиц, а также проверки запасов оружия и боеприпасов, полученных правительством
- Несение службы на наблюдательных пунктах на стационарных позициях в объеме 329 460 человеко-дней (10 военнослужащих на стационарный пост × 19 стационарных постов на батальон × 5 батальонов × 274 дня и 10 военнослужащих на стационарный пост × 19 стационарных постов на батальон × 4 батальона × 91 день), включая наблюдательные пункты и выполнение на стационарных позициях функций по охране пунктов въезда/выезда основных портов и гаваней, пунктов въезда/выезда в аэропортах и местах посадки вертолетов, подъездных путей к основным правительственным зданиям, пунктов пересечения границ, стратегических мостов и пересечений дорог и других маршрутов
- Операции по патрулированию военными наблюдателями в объеме 36 135 человеко-дней (11 групп × 9 человек на группу в день × 365 дней) для сбора информации и поддержания контактов с неправительственными организациями, а также для повышения безопасности границ
- 2185 часов воздушного патрулирования (1255 часов — Ми-8, 850 часов — Ми-24 и 80 часов — В-1900D), включая воздушное патрулирование границ, пешее патрулирование с использованием групп, забрасываемых по воздуху, воздушную разведку, воздушное патрулирование морских районов, специальные рейсы и подготовку экипажей воздушных судов
- Инженерно-строительные работы в объеме 341 214 человеко-дней (5 компаний × 10 месяцев × 5883 дня инженерно-строительных работ на компанию в месяц и 4 компании × 2 месяца × 5883 дня инженерно-строительных работ на компанию в месяц) в целях оказания поддержки правительству Либерии в области текущего ремонта дорог, обезвреживания боеприпасов, очистки местности от неразорвавшихся боеприпасов с использованием техники, поддержка инженерных работ, ввод в эксплуатацию и ремонт мостов, ремонт водосборов, производство асфальта, техническое обслуживание и ремонт взлетно-посадочных полос, а также выполнение задач в рамках сотрудничества между гражданскими и военными структурами

- Проведение операций резервных сил быстрого реагирования в объеме 145 656 человеко-дней в качестве резерва для усиления сформированных полицейских подразделений, полиции Организации Объединенных Наций и других подразделений сил, когда это необходимо (5 батальонов × 84 военнослужащих на батальон в день × 274 дня и 4 батальона × 84 военнослужащих на батальон в день × 91 день) в качестве резерва для усиления сформированных полицейских подразделений, полиции Организации Объединенных Наций и других подразделений сил, когда это необходимо
- Операции по патрулированию военными наблюдателями в объеме 24 090 человеко-дней (11 групп × 3 патруля в день × 2 военных наблюдателя на патруль × 365 дней), включая воздушное и наземное патрулирование в целях сбора информации, поддержания контактов с местными общинами, наблюдения за обстановкой в общинах в целом и сбора информации о конкретных инцидентах
- Проведение 24 заседаний рабочей группы по планированию на переходный период на тему планирования и осуществления передачи ответственности за обеспечение безопасности национальным органам
- Организация 2 специализированных курсов в течение 10 недель в целях подготовки 302 военнослужащих Вооруженных сил Либерии в области обезвреживания боеприпасов в соответствии с Международными стандартами деятельности, связанной с разминированием
- Обучение инструкторов для отобранных 20 сотрудников Вооруженных сил Либерии, Либерийской национальной полиции, Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации и Бюро иммиграции и натурализации в области проведения просветительских программ и обучения/координации обучения на тему ВИЧ/СПИДа
- Обучение без отрыва от работы 250 сотрудников национальных исправительных учреждений методам использования средств нелетального действия в 14 исправительных учреждениях в 15 графствах
- Организация наставнической работы в области расширения оперативного потенциала посредством ежедневного взаимодействия со Вспомогательным подразделением Либерийской национальной полиции в Монровии, а также в региональных центрах правосудия и безопасности
- Проведение информационно-просветительской кампании в целях укрепления доверия к органам безопасности Либерии, включая информирование о сокращении военного компонента МООНЛ и безопасности границ, улучшении доступа к средствам правосудия и защите прав человека, а также о ходе конституционной реформы и процесса национального примирения при помощи следующих радио- и телепрограмм и публикаций: пять 45-минутных ежедневных радиопередач о текущих событиях “Coffee Break” (всего 260 в год); семь часовых дискуссионных радиопрограмм в неделю (всего 364 в год) (“Crime Watch”, “Dateline Liberia”, “Nationwide”, “Dis Government Ting”, “Creek Town”, “Palava Hut” и “Front Page”); восемь 30-минутных еженедельных радиопрограмм (всего 416 в год), посвященных вопросам здравоохранения и образования (“You and Your Health”, “Staying Alive”, “Let’s Talk about Sex”, “Teen Talk”, “School Days”, “Access For All”, “Campus Link” и “Putting Yourself Together”); 2 часовые ежедневные (5 дней в неделю) информационно-развлекательные радиопрограммы (всего 520 в год) (“Yor Morning” и “Nightshift”); пятнадцать 10-минутных ежедневных (5 дней в неделю) новостных радиопрограмм/бюллетеней на английском и на местных языках (всего 3900 в год); 1 еженедельная 15-минутная радиопередача на французском языке (всего 52 в год); один 3-минутный телерепортаж раз в две недели (всего 24 в год); 1 ежеквартальный 10-минутный тематический видеоролик (всего 4 в год), транслируемый 4 телестанциями и распространяемый по 150 видеоклубам; 40 тематических статей, публикуемых ежеквартально в журнале “UN Focus” (всего 40 000 экземпляров в год); 1 фотовыставка (посвященная работе органов безопасности Либерии в приграничных графствах). Все фото-, видео-, радио- и пресс-материалы размещены на официальном веб-сайте МООНЛ и на цифровых медийных платформах

- Проведение информационно-просветительской кампании в поддержку 7 пропагандистских мультимедийных кампаний национального масштаба по следующим вопросам: набор сотрудников полиции с особым упором на набор женщин (силами 12 групп традиционных пропагандистов в 12 представительствах); предупреждение сексуального насилия и насилия на гендерной почве; предупреждение сексуальной эксплуатации и надругательств; мир и примирение; безопасное вождение; предотвращение ВИЧ/СПИДа; и поддержание общественного порядка на уровне общин — при помощи 39 представлений, устраиваемых силами 12 традиционных пропагандистов, в Монровии и во всех 15 графствах, а также распространения 19 800 футболок, 42 200 листовок, 13 700 наклеек, 24 800 браслетов, 42 100 плакатов, 55 растяжек, 5 рекламных щитов, 4 видеообращений к общественности для трансляции по телевидению и распространению в 150 видеоклубах, а также 30 радиопередач для трансляции по радио МООНЛ и 30 общинным радиостанциям. Все материалы кампании размещены на официальном веб-сайте МООНЛ и на цифровых медийных платформах

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Прогресс в деле установления эффективного контроля над либерийской границей

1.2.1 Увеличение числа сотрудников Бюро иммиграции и натурализации, направленных в 36 официальных пунктов пересечения границы (2011/12 год: 288; 2012/13 год: 638; 2013/14 год: 888)

1.2.2 Активизация гражданской трансграничной деятельности по обсуждению вопроса стабилизации обстановки в приграничных районах, включая встречи с участием традиционных лидеров и местных органов власти (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 2; 2013/14 год: 3)

Мероприятия

- Проведение совместных операций по патрулированию границ в объеме 2340 человеко-дней (15 военнослужащих × 13 патрульных групп × 12 месяцев) на границе Либерии с Сьерра-Леоне, Кот-д'Ивуаром и Гвинеей, в целях контроля за незаконным оборотом наркотиков и оружия, торговлей людьми, трансграничной вербовкой наемников и перемещением беженцев
- Проведение 52 совещаний с руководством Бюро иммиграции и натурализации на стратегических пограничных контрольно-пропускных пунктах и в региональных командных центрах, включая наставническую работу по вопросам развития потенциала, обучения, снаряжения и развертывания
- Ежедневная наставническая работа с сотрудниками Бюро иммиграции и натурализации на тему подготовки и осуществления развертывания в целях удовлетворения потребностей Бюро в переходный период
- Оказание консультативной помощи посредством проведения совещаний с либерийской группой по борьбе с транснациональной преступностью, посвященных вопросам выявления и координации между различными структурами безопасности при реагировании на трансграничные инциденты и транснациональные преступления
- Проведение один раз в полгода совместных с ООНКИ мероприятий по оценке в целях определения местонахождения вооруженных элементов
- Проведение 12 совещаний с Национальной комиссией Либерии по стрелковому оружию, посвященных вопросам сокращения масштабов насилия в общинах

- Проведение 6 оценок на местах в целях контроля за включением уязвимых групп в деятельность по осуществлению программ Организации Объединенных Наций по социальной сплоченности и стабилизации
- Предоставление оперативной консультативной помощи либерийским местным органам власти в деле организации 6 трансграничных совещаний с их коллегам из Кот-д'Ивуара по вопросам, связанным с границами

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.3 Усиление подотчетности в секторе безопасности

1.3.1 Реализация 3 из 6 приоритетных задач сектора безопасности, изложенных в заявлении Либерии о взаимных обязательствах (договор между правительством Либерии и Комиссией по миростроительству) и связанных с подотчетностью в секторе: осуществление Закона о реформе системы национальной безопасности и о разведке; реформа Бюро иммиграции и натурализации; создание механизмов гражданского надзора (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 1; 2013/14 год: 3)

1.3.2 Осуществление 3 невыполненных положений Закона о реформе системы национальной безопасности и о разведке, принятого в 2011 году: разработка закона о полиции, интеграция Национального бюро расследований в состав Либерийской национальной полиции и создание советов по безопасности графств и округов в каждом графстве (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 1; 2013/14 год: 3)

1.3.3 Принятие критически важных законодательных актов в целях реформы сектора безопасности, включающих международные стандарты в области прав человека и гендерных вопросов (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 1; 2014/15 год: 2)

Мероприятия

- Ежемесячное проведение обзорных совещаний с участием представителей министерства юстиции и соответствующих органов национальной безопасности в целях оказания поддержки в осуществлении Закона о реформе системы национальной безопасности и о разведке
- Проведение совещаний с участием представителей министерства юстиции и соответствующих органов национальной безопасности в целях достижения прогресса в работе над законом о контроле за огнестрельным оружием и в разработке плана работы Национальной комиссии по стрелковому оружию
- Проведение ежемесячных совещаний с участием представителей министерства юстиции и соответствующих органов национальной безопасности в целях достижения прогресса в создании совета по рассмотрению гражданских исков в секторе безопасности
- Оказание услуг в области консультации и координации для сектора безопасности посредством проведения ежемесячных заседаний Комиссии по вопросам правосудия и безопасности, Объединенного руководящего комитета по миростроительству и участников Программы преобразований (второй стратегии сокращения масштабов нищеты на период 2012–2017 годов)

- Оказание поддержки Рабочей группе гражданского общества Либерии по реформе сектора безопасности путем организации раз в два месяца совещаний, посвященных развитию потенциала и обмену информацией, с упором на укрепление доверия, надзора и подотчетности в секторе безопасности
- Проведение 6 заседаний с участием комитетов по безопасности в законодательных органах в интересах укрепления доверия к сектору безопасности посредством повышения эффективности законодательного надзора и подотчетности в законодательной деятельности
- Проведение 6 совещаний с представителями министерства финансов и международных финансовых учреждений в целях оказания поддержки финансовой устойчивости сектора безопасности и выполнения рекомендаций проведенного в 2012 году обзора государственных расходов на сектор безопасности
- Оказание консультативной помощи и поддержки в области прав человека в рамках ежеквартальных совещаний и рабочих сессий Либерийской национальной полиции, Бюро иммиграции и натурализации и Вооруженных сил Либерии в целях укрепления институциональной подготовки в области прав человека и контроля за сотрудниками силовых структур
- Оказание консультативной помощи по вопросам выполнения обязательств в области обеспечения гендерного равенства в структурах сектора безопасности посредством проведения 4 совещаний с представителями министерства по гендерным вопросам и вопросам развития, неправительственных организаций (НПО) и структур сектора безопасности

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.4 Укрепление возможностей Либерийской национальной полиции в области борьбы с преступностью и реагирования на беспорядки по всей стране	1.4.1 Увеличение числа обученных, экипированных и развернутых сотрудников Либерийской национальной полиции (2011/12 год: 4371; 2012/13 год: 4971; 2013/14 год: 5571) 1.4.2 Увеличение числа обученных, экипированных и развернутых сотрудников Либерийской национальной полиции/Вспомогательного подразделения полиции (2011/12 год: 785; 2012/13 год: 1000; 2013/14 год: 1100) 1.4.3 Увеличение числа обученных, набранных и развернутых сотрудников Либерийской национальной полиции в графствах помимо Монровии/ графства Монтсеррадо (2011/12 год: 1178; 2012/13 год: 1378; 2013/14 год: 1578) 1.4.4 Увеличение доли женщин в составе Либерийской национальной полиции (2011/12 год: 17,6 процента; 2012/13 год: 20,0 процента; 2013/14 год: 19,5 процента) 1.4.5 Увеличение доли женщин на руководящих должностях/в высшем командном составе Либерийской национальной полиции (2011/12 год: 7,5 процента; 2012/13 год: 10 процентов; 2013/14 год: 13 процентов)

Мероприятия

- Ежедневное оказание Либерийской национальной полицейской Академии консультативной помощи по вопросам набора полицейских кадров, администрации и управления академией, обучения без отрыва от службы и специализированного обучения в целях удовлетворения потребностей переходного периода
- Ночное патрулирование силами сформированных полицейских подразделений совместно с силами национальной полиции в Монровии и, при необходимости, в графствах страны
- Оказание консультативной помощи и наставническая работа по вопросам осуществления финансируемых донорами проектов по развитию инфраструктуры и материально-техническому обеспечению для национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации
- Оказание стратегической и технической помощи в разработке и осуществлении стратегий развертывания в целях удовлетворения потребностей переходного периода путем проведения наставнической работы с силами национальной полиции
- Оказание консультативной помощи по стратегическим вопросам на основе проведения ежедневных совместных мероприятий с участием старших должностных лиц и высшего командного состава национальной полиции в следующих областях: планирование в переходный период и в области развития; оперативное планирование; административная поддержка работы полиции, включая управление людскими ресурсами, финансы и материально-техническое обеспечение; проведение уголовных расследований; информирование общественности; и поддержание общественного порядка на уровне общин
- Оказание консультативной помощи по административным вопросам и вопросам проведения уголовных расследований, а также осуществления функций руководства и командования посредством совместной деятельности с силами национальной полиции. Оказание консультативной помощи по вопросам учета гендерной проблематики, поддержания общественного порядка на уровне общин и пропагандистской работы с общинами на уровне полицейских округов, участков и штабов в графствах посредством наставнической и совместной работы с силами национальной полиции

Внешние факторы

Отмечается неуклонный прогресс в области передачи функций по обеспечению безопасности национальным органам при помощи осуществления положений «дорожной карты» перехода, включающих обеспечение надлежащего надзора силами органов национальной безопасности в районах, где нет военного присутствия МООНЛ; относительная стабильность в районе границы Либерии со странами Союза государств бассейна реки Мано, в том числе улучшение безопасности в зоне границы с Кот-д'Ивуаром, а также политическая стабильность в Сьерра-Леоне и Гвинее; наличие политической воли для проведения реформ в секторе безопасности и постоянный рост бюджетных отчислений на развитие оперативного потенциала Либерийской национальной полиции, Национальной полицейской академии и Бюро иммиграции и натурализации; а также дальнейшая поддержка со стороны доноров первоочередных проектов, описанных в стратегических планах по развитию национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, безопасность

Категория	Всего
I. Военные наблюдатели	
Утвержденные должности на 2012/13 год	133
Предлагаемые должности на 2013/14 год	133
Чистое изменение	–
II. Воинские контингенты	
Утвержденные должности на 2012/13 год	7 807
Предлагаемые должности на 2013/14 год	5 783
Чистое изменение	(2 024)
III. Полиция Организации Объединенных Наций	
Утвержденные должности на 2012/13 год	498
Предлагаемые должности на 2013/14 год	498
Чистое изменение	–
IV. Сформированные полицейские подразделения	
Утвержденные должности на 2012/13 год	845
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1 265
Чистое изменение	420
V. Персонал, предоставляемый правительствами	
Утвержденные должности на 2012/13 год	32
Предлагаемые должности на 2013/14 год	32
Чистое изменение	–

IV. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Итого									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	4	9	2	3	18	2	–	20
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	4	10	3	4	21	2	–	23
Чистое изменение	–	–	1	1	1	3	–	–	3
Всего (категории I–IV)									
Утвержденная численность на 2012/13 год									9 335
Предлагаемая численность на 2013/14 год									7 734
Чистое изменение									(1 601)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций

Международные сотрудники: увеличение на 3 должности (перевод 1 должности класса С-4, 1 должности класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)

59. В своей резолюции 2066 (2012) Совет Безопасности призвал МООНЛ в соответствующих случаях поддерживать усилия правительства Либерии по обеспечению успешной передачи всех функций в области безопасности Либерийской национальной полиции путем укрепления потенциала полиции в том, что касается управления имеющимся личным составом и совершенствования программ подготовки с целью обеспечения его скорейшей готовности к выполнению функций в сфере безопасности, и координировать эти усилия со всеми партнерами, включая правительство Либерии, руководство национальной полиции и доноров. В этом контексте на МООНЛ возложена задача оказывать поддержку осуществлению стратегических планов по развитию национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации, включая постоянное развитие потенциала этих структур с целью устранения пробелов в процессе передачи ответственности по обеспечению безопасности национальным органам. В связи с этим предлагается укрепить Канцелярию Комиссара полиции Организации Объединенных Наций одной должностью уровня С-4 — Специального советника Комиссара полиции, который будет взаимодействовать с Комиссией по миростроительству по вопросам, касающимся полиции и обеспечения верховенства права, а также передового опыта проведения реформ в секторе безопасности. Специальный советник также будет заниматься стратегическим планированием и выполнять функции координатора по стратегическим вопросам для национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации. Эту должность, ранее временно предоставленную Секцией по гражданским вопросам, предлагается ввести в штатное расписание; одна должность уровня С-3 — сотрудник по подготовке отчетности, который будет выполнять функции координатора совместной программы в области правосудия и безопасности, в том числе координировать сотрудничество с донорами, а также будет отвечать за проведение межсекторального анализа событий в секторе безопасности и со-

действовать в разработке политики. Эту должность, ранее временно предоставленную Секцией по гражданским вопросам, предлагается ввести в штатное расписание; и одна должность помощника по административным вопросам категории полевой службы, которая будет создана за счет перевода одной должности категории полевой службы из Секции по гражданским вопросам; этот сотрудник будет оказывать поддержку Канцелярии Комиссара полиции. Он будет единственным гражданским сотрудником, выполняющим административные функции в контексте ожидаемого увеличения рабочей нагрузки в связи с развертыванием трех дополнительных сформированных полицейских подразделений; по причине конфиденциального характера определенных документов на эту должность в Канцелярии рекомендуется взять международного сотрудника.

Компонент 2: правопорядок

60. Как подробно указано в таблице ниже, в компоненте «Правопорядок» отражены усилия Миссии, направленные на укрепление потенциала национальных учреждений по обеспечению правопорядка, расширение доступа к правосудию на территории Либерии и содействие поощрению и защите прав человека, а также соблюдению международных стандартов в области прав человека. Усилия Миссии будут направлены на поддержку осуществления совместной программы обеспечения правосудия и безопасности, в которой определяются национальные приоритеты в соответствующем секторе на период 2012–2014 годов, на оказание содействия в разработке проектов и реализации стратегических планов, подготовленных учреждениями по обеспечению правопорядка, а также на осуществление контроля и проведение оценки их осуществления. В число этих учреждений входят министерство юстиции, судебные органы, Либерийская национальная полиция, Бюро иммиграции и натурализации, Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации, законодательные органы, Институт подготовки работников судебной системы, Комиссия по правовой реформе, юридический факультет и Национальная коллегия адвокатов Либерии. В качестве одного из элементов совместной программы МООНЛ будет оказывать поддержку правительству в обеспечении эффективного функционирования экспериментальных центров правосудия и безопасности в Гбарнге и организации дополнительных центров в Зведру и Харпере. Пользуясь членством в Технической консультативной группе и Комиссии по вопросам правосудия и безопасности, этот компонент будет и далее содействовать эффективной координации действий между всеми заинтересованными сторонами в секторе обеспечения правопорядка.

61. Миссия продолжит предоставлять консультации по вопросам стратегического характера и техническую поддержку предпринимаемым на национальном уровне инициативам, направленным на расширение доступа к правосудию. Сюда относятся инициативы по решению вопросов, касающихся правосудия в интересах детей, сексуального и гендерного насилия, предварительного содержания под стражей и согласования формальной и традиционной систем правосудия в интересах учета стандартов в области прав человека в обеих системах. Кроме того, Миссия продолжит прилагать усилия, направленные на поддержку национальных учреждений, занимающихся подготовкой по вопросам обеспечения правопорядка, таких как Национальная полицейская академия и Институт подготовки работников судебной системы, а также оказывать поддержку

законодательным органам и Комиссии по правовой реформе в целях содействия реформированию законодательства. Оказание поддержки Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации в развитии и укреплении пенитенциарной системы будет по-прежнему иметь приоритетное значение для МООНЛ, при этом особое внимание будет уделяться подготовке Бюро в вопросах эффективного и независимого руководства исправительными учреждениями. Эта подготовка будет включать предоставление консультаций по вопросам стратегического характера и оказание технической поддержки Бюро в выявлении и устранении пробелов в осуществлении политики, повышении и оценке эффективности профессиональной подготовки без отрыва от службы, организации подготовки и инструктажа по вопросам применения несмертоносных средств сдерживания и наращивании потенциала для оказания базовых услуг заключенным, а также осуществления программ реабилитации и реинтеграции.

62. Миссия будет и далее укреплять национальную ответственность и потенциал в том, что касается обеспечения уважения и защиты прав человека, в том числе путем оказания поддержки мероприятиям, направленным на включение стандартов в области прав человека в национальную политику, осуществлении программ и законодательной деятельности. Перед государственными учреждениями и организациями гражданского общества, включая Независимую национальную комиссию по правам человека и структуры, содействующие реализации Национального плана действий в области прав человека и выполнению рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора, будет поставлена задача взять на себя больше ответственности в области мониторинга и поощрения соблюдения прав человека. Кроме того, одним из приоритетов по-прежнему будет оставаться расширение прав и возможностей уязвимых групп, включая инвалидов.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Укрепление потенциала учреждений по обеспечению правопорядка в Либерии	2.1.1 Увеличение числа графств, в которых была введена стандартизированная система делопроизводства для судебных органов (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 4) 2.1.2 Увеличение числа прошедших подготовку новых сотрудников исправительных учреждений (2011/12 год: 259; 2012/13 год: 270; 2013/14 год: 330) 2.1.3 Увеличение числа реализованных проектов, предусмотренных в стратегическом плане деятельности Либерийской национальной полиции (2011/12 год: 18; 2012/13 год: 60; 2013/14 год: 75) 2.1.4 Увеличение числа реализованных проектов, предусмотренных в стратегическом плане деятельности Бюро иммиграции и натурализации (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 20; 2013/14 год: 25)

Мероприятия

- Предоставление консультаций по вопросам стратегического характера и правовой помощи в рамках ежемесячных совещаний, совместных мероприятий и инструктажа с участием сотрудников Комиссии по правовой реформе, министерства юстиции, министерства по гендерным вопросам, министерства внутренних дел, законодательных органов и Национальной коллегии адвокатов Либерии по вопросам подготовки законопроектов и правовой реформы, включая применение подхода, учитывающего гендерную проблематику
- Консультирование по вопросам разработки учебных планов и реализации программ профессиональной подготовки, включающих информацию, затрагивающую гендерные аспекты, в рамках 12 совещаний с участием Института подготовки работников судебной системы и Национальной полицейской академии
- Создание баз данных по персоналу и активам по результатам 24 совещаний с представителями министерства юстиции и судебных органов
- Внедрение систем делопроизводства и рассмотрения дел, а также организация профессиональной подготовки и инструктажа для 122 сотрудников министерства юстиции и 96 сотрудников судебных органов по вопросам использования этих новых систем в рамках 12 совещаний с представителями министерства юстиции и судебных органов
- Ежедневный контроль за деятельностью юридических и судебных органов, обобщение и анализ данных, а также выявление требующих решения правовых/судебных вопросов (включая проблемы сексуального и гендерного насилия), а также подготовка ежеквартальных докладов для представления правительству в интересах разработки политики
- Проведение ежедневного инструктажа для сотрудников Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации по вопросам осуществления проектов, предусмотренных стратегическими планами
- Консультирование по вопросам процедур проведения расследования и рассмотрения дел о преступлениях, связанных с сексуальным и гендерным насилием, на основе 52 совещаний с сотрудниками Либерийской национальной полиции, отвечающими за защиту женщин и детей
- Проведение 52 совещаний с представителями отдела по борьбе с преступлениями, связанными с сексуальным и гендерным насилием, по вопросам организации рассмотрения дел и судебного преследования за совершение преступлений, связанных с сексуальным и гендерным насилием
- Проведение ежедневного инструктажа для сотрудников исправительных учреждений страны по вопросам применения передовой практики и политики в местах лишения свободы в рамках совместных мероприятий с участием инструкторов и преподавателей из 14 учреждений в 13 графствах
- Предоставление консультаций Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации в подготовке контрольных перечней для использования в процессе сокращения штатов и составлении ежеквартальных докладов о результатах оценки профессиональной подготовки, с тем чтобы укрепить его потенциал в сфере независимого контроля за деятельностью исправительных учреждений
- Осуществление 30 проектов с быстрой отдачей для укрепления инфраструктуры в области обеспечения правопорядка, включая ремонт или восстановление полицейских участков, исправительных учреждений, магистратских судов, иммиграционных служб и пограничных постов

- Организация ежемесячных визитов в 16 исправительных учреждений в 15 графствах совместно с представителями Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации в целях осуществления контроля и проверки организации обучения без отрыва от службы, мероприятий с участием заключенных и внедрения институциональной политики (относительно посещения заключенных, оказания медицинских услуг, обращения с женщинами-заключенными, обращения с несовершеннолетними, обращение с заключенными-инвалидами, работа с особо опасными заключенными, поддержания дисциплины среди заключенных, поддержания дисциплины среди персонала, применения нелегальных средств сдерживания и контроля сельскохозяйственной продукции)
- Проведение 4 совещаний с участием судебных органов, органов по вопросам исправительных учреждений и полиции по вопросам внедрения показателей верховенства права Организации Объединенных Наций

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Прогресс в деле улучшения доступа к правосудию	2.2.1 Повышение общего показателя выполнения рекомендаций по результатам обзоров управления и подотчетности, осуществляемых в рамках совместной программы обеспечения правосудия и безопасности (2011/12 год: неприменимо; 2012/13 год: неприменимо; 2013/14 год: 20 процентов) 2.2.2 Увеличение доступности бесплатных юридических консультаций и услуг альтернативного урегулирования споров на уровне графств (2011/12 год: 4 графства; 2012/13 год: 5 графств; 2013/2014 год: 6 графств) 2.2.3 Увеличение числа стратегий, осуществляемых в целях согласования официально и традиционной систем правосудия (2011/12 год: 4; 2012/13 год: 8; 2013/14 год: 9) 2.2.4 Расширение охвата услуг в области правосудия на территории Либерии путем создания центров правосудия и безопасности (2011/12 год: неприменимо; 2012/13 год: 1; 2013/14 год: 2)

Мероприятия

- Предоставление консультаций на основе участия в ежемесячных совещаниях рабочих групп в составе Технической консультативной группы по вопросам правосудия и безопасности, Комиссии по вопросам правосудия и безопасности, Объединенного руководящего комитета по миростроительству и Программы преобразований (второй стратегии сокращения масштабов нищеты)
- Создание и укрепление механизмов подотчетности в соответствии с рекомендациями по итогам оценок, проведенных в рамках совместной программы обеспечения правосудия и безопасности, путем проведения 12 совещаний с представителями министерства юстиции, Либерийской национальной полиции и судебных органов
- Ежедневный инструктаж сотрудников национальной полиции по вопросам следственных действий, производимых на основании гражданских исков, в рамках совместных мероприятий группы полицейских Организации Объединенных Наций и сотрудников Либерийской национальной полиции, отвечающих за соблюдение профессиональных стандартов

- Участие в 12 совещаниях действующего под руководством министерства юстиции Комитета по расширению доступа к правосудию, посвященных вопросам разработки и осуществления различных стратегий согласования формальной и неформальной систем правосудия
- Проведение 12 совещаний с представителями государственных структур и гражданского общества по вопросам совершенствования стратегий и механизмов защиты детей, включая разработку руководящих принципов отправления правосудия в отношении несовершеннолетних
- Предоставление консультаций министерству по гендерным вопросам и развитию и основным женским объединениям по вопросам проведения оценки центра правосудия и безопасности в Гбарнге с точки зрения эффективности его деятельности по обеспечению доступа женщин к правосудию
- Консультирование сотрудников национальной полиции по вопросам осуществления ее информационно-пропагандистских программ для населения

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.3 Прогресс в деле защиты прав человека, основных свобод и более строгом соблюдении документов по правам человека	2.3.1 Расширение масштабов реализации мер, предусмотренных в Национальном плане действий в области прав человека (2011/12 год: неприменимо; 2012/13 год: 3; 2013/14 год: 6) 2.3.2 Расширение масштабов осуществления рекомендаций Совета по правам человека, касающихся соответствующих тематических областей в рамках универсального периодического обзора (2011/12 год: 3; 2012/13 год: 3; 2013/14 год: 6) 2.3.3 Увеличение числа инспекционных поездок Независимой национальной комиссии по правам человека (2011/12 год: 15; 2012/13 год: 30; 2013/14 год: 50) 2.3.4 Увеличение числа принятых законов, разработанных с учетом правозащитного подхода (2011/2012 год: 2; 2012/13 год: 2; 2013/14 год: 3)

Мероприятия

- Проведение 24 совещаний и 4 рабочих совещаний с участием партнеров, представляющих правительственные структуры и гражданское общество, включая законодательные органы, Руководящий комитет по осуществлению Национального плана действий в области прав человека и Либерийский институт статистики и геоинформации, для обсуждения вопросов осуществления международных документов/стандартов по правам человека и рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора
- Проведение 12 совещаний и 2 рабочих совещаний с участием Независимой национальной комиссии по правам человека, посвященных вопросам осуществления ее мандата, включая обеспечение реализации экономических, социальных и культурных прав и прав уязвимых групп на национальном уровне; а также контроль и пропаганда выполнения рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению
- Проведение 4 совещаний и 4 учебных занятий с участием структур, ответственных за обеспечение безопасности и правопорядка (полиции, исправительных учреждений, органов прокуратуры и судебных органов), в целях содействия учету стандартов в области прав человека в их политике и практической деятельности

- Проведение 6 совещаний с традиционными лидерами на национальном и местном уровнях в целях повышения осведомленности о пагубных традиционных обычаях и сведения к минимуму нарушений прав человека при отправлении правосудия согласно традиционным нормам
- Проведение 6 совещаний с участием Национальной комиссии по делам инвалидов, правительственных структур и организаций гражданского общества, а также 30 мероприятий по укреплению потенциала (по 2 мероприятия в каждом из 15 графств), посвященных осуществлению национальной стратегии по реализации Конвенции о правах инвалидов, с участием местных органов власти и организаций гражданского общества
- Проведение 6 совещаний с участием министерства финансов и планирования и другими заинтересованными сторонами, 30 рабочих заседаний (по 2 заседания в каждом из 15 графств) и 60 информационно-пропагандистских мероприятий для населения (по 4 мероприятия в каждом из 15 графств) с участием местных властей по вопросам осуществления второй стратегии борьбы с нищетой, а также новых национальных стратегий и планов в области образования и здравоохранения на уровне графств с применением подхода, основанного на учете прав человека
- Проведение 12 совещаний с участием организаций гражданского общества по вопросам укрепления их потенциала и эффективности в плане наблюдения за соблюдением прав человека, подготовке сообщений и пропагандистской деятельности на национальном уровне, включая способность фиксировать проблемы в области прав человека, связанные с гендерной спецификой

Внешние факторы

Правительство намерено и впредь укреплять правопорядок в Либерии, что проявляется в его политической воле к проведению необходимых реформ и вводу в действие механизмов подотчетности, а также к расширению бюджетной поддержки, в том числе со стороны доноров; в эффективных рабочих взаимоотношениях, которые сформировались между тремя ветвями власти и между органами национальной безопасности, органами юстиции и судебными органами; в отлаженной работе Независимой национальной комиссии по правам человека, располагающей необходимым объемом ресурсов для осуществления своего мандата и при этом поддерживающей эффективные рабочие взаимоотношения с национальными властями и заинтересованными сторонами, а также проявляется в полномочном участии правительства и гражданского общества в работе Координационного комитета по Национальному плану действий в области прав человека

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, правопорядок

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок)									
Утвержденные должности на 2012/13 год	1	–	3	–	2	6	1	1	8
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	1	3	–	2	7	1	1	9
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Консультативная служба по пенитенциарным вопросам									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	4	–	2	6	3	4	13
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	3	–	1	4	2	4	10

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(1)	(2)	(1)	–	(3)
Секция по обеспечению доступа к правосудию и безопасности^b									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	3	2	1	6	9	–	15
Чистое изменение	–	–	3	2	1	6	9	–	15
Группа по обеспечению профессиональной подготовки и инструктажа^b									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	5	–	7
Чистое изменение	–	–	1	1	–	2	5	–	7
Группа по вопросам проведения правовых и политических реформ^b									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	2	2	1	5	7	–	12
Чистое изменение	–	–	2	2	1	5	7	–	12
Отдел по поддержке судебно-правовой системы									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	5	5	1	12	24	6	42
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	(5)	(5)	(1)	(12)	(24)	(6)	(42)
Секция по правам человека и защите населения									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	6	10	2	19	20	6	45
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	5	1	2	9	5	1	15
Чистое изменение	–	–	(1)	(9)	–	(10)	(15)	(5)	(30)
Всего, правопорядок									
Утверждено на 2012/13 год ^c	1	2	18	15	7	43	48	17	108
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1	2	17	6	7	33	29	6	68
Чистое изменение	–	–	(1)	(9)	–	(10)	(19)	(11)	(40)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Новое организационное подразделение.

^c Утвержденное штатное расписание на 2012/13 год для компонента «Правопорядок» включало персонал Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок), Консультативной службы по пенитенциарным вопросам, Отдела по поддержке судебно-правовой системы и Секции по правам человека и защите населения.

Международный персонал: чистое уменьшение на 10 должностей (перепрофилирование 1 должности класса С-4 и перевод 9 должностей ((3 должностей класса С-3 и 6 должностей класса С-2))

Национальный персонал: чистое уменьшение на 19 должностей (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста и перевод 18 должностей (9 должностей национальных сотрудников-специалистов и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 11 должностей (перевод 11 должностей)

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок)

Международный персонал: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности класса Д-1 с передачей из Отдела по поддержке судебно-правовой системы)

63. В соответствии с резолюцией 2066 (2012) Совета Безопасности перед компонентом Миссии по обеспечению правопорядка поставлена цель оказывать поддержку осуществлению ее мандата в том, что касается упрочения мира и укрепления стабильности в Либерии, обеспечения успешной передачи ответственности за безопасность силам национальной полиции, поощрения прав человека, более активной поддержки реформы органов безопасности и реорганизации деятельности по утверждению верховенства права, дальнейшего формирования институтов национальной безопасности и верховенства права, способных самостоятельно выполнять весь комплекс возложенных на них задач, содействия прогрессу в осуществлении планов развития органов безопасности и правосудия и национального плана действий в области прав человека. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок) осуществляет стратегическое руководство этим компонентом и выполняет координирующие функции, выстраивая партнерские отношения сотрудничества в рамках этого компонента, а также с международными партнерами, донорами и страновой группой Организации Объединенных Наций. В настоящее время в состав компонента «Правопорядок» также входят Консультативная служба по пенитенциарным вопросам, Отдел по поддержке судебно-правовой системы и Секция по правам человека и защите населения, не претерпевшие каких-либо изменений с момента создания Миссии в 2003 году. С учетом призыва Совета Безопасности, содержащегося в его резолюции 2066 (2012) о МООНЛ, внести соответствующие коррективы в свою деятельность, осуществляя планирование процесса перехода на устойчивой основе, для чего необходимо учитывать масштабные задачи, в том числе связанные с управлением и утверждением верховенства права, а также политическое положение, компонент «Правопорядок» следует реорганизовать, выделив три тематические области, требующие его особого внимания, а именно доступ к правосудию и безопасности, профессиональная подготовка и инструктаж, а также проведение правовых и политических реформ, с тем чтобы улучшить методы работы Миссии и обеспечить максимальную результативность МООНЛ. В свете предлагаемого изменения конфигурации текущего распределение должностей в рамках этого компонента было пересмотрено в целях выявления подходящих кадров

для новых отделений, занимающихся тематическими вопросами, на основе имеющихся у них навыков и обнаружения пробелов в действующем штатном расписании в том, что касается необходимых специалистов. В связи с этим нынешнее штатное расписание Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок), включающее восемь должностей (1 должность помощника Генерального секретаря, 1 должность класса С-5, 2 должности класса С-4, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 добровольца Организации Объединенных Наций), предлагается усилить дополнительной должностью директора подразделения по вопросам правопорядка (класс Д-1) за счет перепрофилирования одной должности Д-1 и ее передачи из Отдела по поддержке судебно-правовой системы. Директор будет координировать и контролировать деятельность трех указанных отделений, занимающихся тематическими вопросами, обеспечивая тем самым эффективное взаимодействие, выполнение стратегических директив заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок) и осуществление мандата Миссии в области укрепления правопорядка. Директор также будет обеспечивать взаимодополняемость усилий трех вышеупомянутых отделений, занимающихся тематическими вопросами, а также Секции по правам человека и защите населения и Консультативной службы по пенитенциарным вопросам. Кроме того, в отсутствие Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок) Директор будет исполнять его обязанности.

Консультативная служба по пенитенциарным вопросам

Международный персонал: уменьшение на 2 должности (перевод 1 должности С-4 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста)

64. В контексте изменения конфигурации организационной и административной структуры Миссии и в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), внести соответствующие коррективы в ее деятельность, осуществляя планирование процесса перехода на устойчивой основе, предлагается осуществить перевод одной должности класса С-4, одной должности категории полевой службы и одной должности национального сотрудника-специалиста.

Секция по обеспечению доступа к правосудию и безопасности

Международный персонал: увеличение на 6 должностей (перепрофилирование 1 должности класса С-5 с передачей из Отдела по поддержке судебно-правовой системы и перевод 2 должностей класса С-4, 2 должностей класса С-3 и 1 должности категории полевой службы из Отдела по поддержке судебно-правовой системы)

Национальный персонал: увеличение на 9 должностей (перевод 6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Отдела по поддержке судебно-правовой системы)

65. В контексте изменения конфигурации компонента Миссии, связанного с обеспечением правопорядка, путем его разделения на три тематические области и в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), внести соответствующие коррективы в ее деятельность, осуществляя планирование процесса перехода на устойчивой основе, предлагается учредить Секцию по обеспечению доступа к правосудию и безопасности, штатное расписание которой будет включать 15 должностей: 1 должность класса С-5 (старший сотрудник по судебным вопросам), 2 должности класса С-4, 2 должности класса С-3 и 6 должностей национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по судебным вопросам), а также 1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по административным вопросам). Предлагаемые для Секции 15 должностей будут обеспечены путем перепрофилирования и передачи 1 должности класса С-5 и перевода 2 должностей класса С-4, 2 должностей класса С-3, 1 должности категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из бывшего Отдела по поддержке судебно-правовой системы. Эта Секция, возглавляемая старшим сотрудником по судебным вопросам, который будет находиться в подчинении Директора подразделения по вопросам правопорядка в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок), будет в рамках своего мандата содействовать правительству Либерии в его непрерывных усилиях по борьбе с безнаказанностью лиц, совершивших акты сексуального и гендерного насилия, и в предоставлении правовой помощи, поддержки и защиты жертвам таких преступлений. Секция также будет оказывать поддержку правительству в деле согласования норм обычного и статутного права, обеспечения предоставления правовой помощи и юридических консультаций, повышения осведомленности общественности о системе правосудия, сотрудничества с органами безопасности в целях разработки механизмов подотчетности и гражданского надзора, таких как совет по рассмотрению жалоб граждан, и предоставления технической помощи для осуществления проектов с быстрой отдачей. Секция по обеспечению доступа к правосудию и безопасности будет тесно сотрудничать с правительством в том, что касается отслеживания прогресса в деле своевременного завершения создания центров правосудия и безопасности, чтобы обеспечить их полноценное функционирование и тем самым способствовать расширению доступа к правосудию и службам безопасности на всей территории Либерии.

Группа по обеспечению профессиональной подготовки и инструктажа

Международный персонал: увеличение на 2 должности (перевод 1 должности класса С-4 из Консультативной службы по пенитенциарным вопросам и 1 должности класса С-3 из Отдела по поддержке судебно-правовой системы)

Национальный персонал: увеличение на 5 должностей (перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста из Консультативной службы по пенитенциарным вопросам, 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей категории общего обслуживания из Отдела по поддержке судебно-правовой системы)

66. В контексте изменения конфигурации компонента Миссии, связанного с обеспечением правопорядка, путем его разделения на три тематические области

ти и в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), внести соответствующие коррективы в ее деятельность, осуществляя планирование процесса перехода на устойчивой основе, а также в связи с обращенной к Генеральному секретарю просьбой принять меры к тому, чтобы МООНЛ располагала необходимыми квалифицированными советниками-специалистами, обладающими профессиональными навыками и опытом, соответствующими задачам этого переходного этапа, для повышения уровня наставничества в приоритетных областях, перечисленных в его докладе от 16 апреля 2012 года (S/2012/230), и просьбой предоставить таких квалифицированных советников-специалистов в распоряжение Специального представителя для устранения пробелов, которые могли бы помешать достижению цели расширения возможностей правительства Либерии, в том что касается осуществления программ в области утверждения верховенства права, правосудия, управления и реформирования органов безопасности, предлагается учредить Группу по обеспечению профессиональной подготовки и инструктажа, штатное расписание которой будет включать семь должностей: одну должность класса С-4, одну должность класса С-3 и одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудники по вопросам профессиональной подготовки), две должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по судебным вопросам) и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по административным вопросам). Предлагаемые для Группы семь должностей будут обеспечены путем перевода одной должности класса С-4 и одной должности национального сотрудника-специалиста из Консультативной службы по пенитенциарным вопросам, а также 1 должности класса С-3, 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Отдела по поддержке судебно-правовой системы. Группа по обеспечению профессиональной подготовки и инструктажа будет разрабатывать межсекторальные программы обучения в целях обеспечения того, чтобы такие аспекты, как права человека и гендерная проблематика, нашли свое отражение в учебных модулях, а также координировать возможности Миссии в плане проведения профессиональной подготовки и инструктажа во избежание дублирования. Группа также будет оказывать помощь в совершенствовании навыков персонала Миссии в сфере обучения и наставничества и развивать передовые методы деятельности, что будет способствовать выработке единого, последовательного и эффективного подхода к достижению цели наращивания потенциала правительства Либерии в плане осуществления программ в области утверждения верховенства права.

Секция по вопросам проведения правовых и политических реформ

Международный персонал: увеличение на 5 должностей (перепрофилирование 1 должности класса С-5 с передачей из Отдела по поддержке судебно-правовой системы и перевод 1 должности класса С-4 и 2 должностей класса С-3 из Отдела по поддержке судебно-правовой системы и 1 должности категории полевой службы из Консультативной службы по пенитенциарным вопросам)

Национальный персонал: увеличение на 7 должностей (перевод 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Отдела по поддержке судебно-правовой системы)

67. В контексте изменения конфигурации компонента Миссии, связанного с обеспечением правопорядка, путем разделения на три тематические области и в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), внести соответствующие коррективы в ее деятельность, осуществляя планирование процесса перехода на устойчивой основе, для чего необходимо учитывать масштабные задачи, в том числе связанные с управлением и утверждением верховенства права, а также политическое положение, предлагается учредить Секцию по вопросам проведения правовых и политических реформ, штатное расписание которой будет включать 12 должностей: 1 должность класса С-5 (старший сотрудник по судебным вопросам), 1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3 и 5 должностей национальных сотрудников-специалистов (сотрудники по судебным вопросам), а также 1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (помощники по административным вопросам). Предлагаемые для Секции 12 должностей будут обеспечены путем перепрофилирования и передачи 1 должности класса С-5 и перевода 1 должности класса С-4, 2 должностей класса С-3, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из бывшего Отдела по поддержке судебно-правовой системы, а также перевода 1 должности категории полевой службы из Консультативной службы по пенитенциарным вопросам. Секция будет оказывать поддержку правительству Либерии в разработке национальной правовой базы, касающейся реформирования конституции и системы безопасности и реорганизации деятельности по утверждению верховенства права. Секция также будет оказывать поддержку правительству, разрабатывая политику и законодательство совместно с национальными учреждениями по обеспечению безопасности, а также судебными и законодательными органами.

Отдел по поддержке судебно-правовой системы

Международный персонал: уменьшение на 12 должностей (перепрофилирование 1 должности класса Д-1 и 2 должностей класса С-5 и перевод 3 должностей класса С-4, 5 должностей класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 24 должности (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста и перевод 15 должностей национальных сотрудников-специалистов и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 6 должностей (перевод 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

68. В контексте изменения конфигурации организационной и административной структуры Миссии и в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), внести соответствующие коррективы в ее деятельность, осуществляя планирование процесса перехода на устойчивой основе, для чего необходимо учитывать масштабные задачи, в

том числе связанные с управлением и утверждением верховенства права, а также политическое положение, предлагается распустить Отдел по поддержке судебно-правовой системы. Помимо этого, предлагается перепрофилировать ряд должностей, входящих в штатное расписание этого отдела, общей численностью 42 должности (1 должность класса Д-1, 2 должности класса С-5 и 1 должность национального сотрудника-специалиста), а остальные должности (3 должности класса С-4, 5 должностей класса С-3, 1 должность категории полевой службы, 15 должностей национальных сотрудников-специалистов, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 добровольцев Организации Объединенных Наций) перевести в предлагаемые отделения, занимающиеся тематическими вопросами.

Секция по правам человека и защите населения

Международный персонал: уменьшение на 10 должностей (перепрофилирование 1 должности класса С-4 и перевод 3 должностей класса С-3 и 6 должностей класса С-2)

Национальный персонал: уменьшение на 15 должностей (перевод 7 национальных сотрудников категории специалистов и 8 национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 5 должностей (перевод 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

69. В контексте изменения конфигурации организационной и административной структуры Миссии и в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), внести соответствующие коррективы в ее деятельность, осуществляя планирование процесса перехода на устойчивой основе, предлагается осуществить перепрофилирование и передачу одной должности класса С-4 и перевод трех должностей класса С-4, шести должностей класса С-2, семи должностей национальных сотрудников-специалистов и восьми национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также пять должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в отделения в графствах.

Компонент 3: укрепление демократического правления

70. Как подробно указано в таблице ниже, МООНЛ будет продолжать оказывать поддержку народу и правительству Либерии в построении и укреплении систем, структур и институтов демократического правления. В соответствии с резолюцией 2066 (2012) Совета Безопасности МООНЛ будет в приоритетном порядке оказывать содействие народу и правительству Либерии в решении важнейших задач, включая национальное примирение, конституционную реформу и децентрализацию.

71. Для укрепления мира необходимо обеспечить всесторонний процесс национального примирения при всеобщем участии всех слоев либерийского общества. МООНЛ будет работать со страновой группой Организации Объединенных Наций и международным сообществом и оказывать поддержку деятельности различных заинтересованных субъектов, участвующих в реализации «дорожной карты» в сфере примирения, а также работе других механизмов в целях продвижения вперед процесса примирения и укрепления мира. Для дос-

тижения результатов в этой сфере решающее значение будет иметь создание полноценно функционирующего руководящего комитета, национальной координационной группы и объединенного целевого фонда. Процесс национального примирения подразумевает, среди прочего, проведение структурных реформ в целях преодоления политического дисбаланса и несправедливости, усугубляющих разобщенность и конфликт, в частности конституционную и законодательную реформу, реформирование закона о выборах, проведение децентрализации и наращивание потенциала в целом. МООНЛ будет оказывать поддержку процессу пересмотра конституции, прилагать усилия к тому, чтобы этот процесс носил всеобъемлющий характер и предполагал участие в нем всех заинтересованных сторон, для этого Миссия будет тесным образом сотрудничать с Комитетом по пересмотру конституции, с парламентом, Национальной ассоциацией юристов, Национальной избирательной комиссией, политическими партиями, структурами гражданского общества и другими соответствующими национальными субъектами. Поскольку любое изменение конституции должно быть одобрено путем проведения референдума, МООНЛ также будет оказывать содействие соответствующим сторонам Либерии в заблаговременном и систематическом проведении просветительских мероприятий среди населения по гражданским вопросам. МООНЛ также будет сотрудничать с национальной избирательной комиссией, политическими партиями и другими заинтересованными сторонами в реформировании закона о выборах до проведения среднесрочных выборов, запланированных на октябрь 2014 года.

72. Кроме этого, МООНЛ будет продолжать сотрудничать с правительством, включая министерство внутренних дел и Комиссию по вопросам государственного управления, а также со страновой группой Организации Объединенных Наций в расширении потенциала и совершенствовании функций органов власти на уровне графств, что должно способствовать улучшению системы обслуживания граждан на уровне графств и округов и эффективному осуществлению процесса децентрализации и реализации стратегий местного управления. Благодаря присутствию гражданского персонала МООНЛ во всех 15 графствах Миссия также сможет оказать поддержку правительству в реализации стабилизационных программ и проведении информационно-разъяснительных мероприятий на уровне округов и общин, в частности тех, которые располагаются вдоль границы с Кот-д'Ивуаром. В рамках конструктивного взаимодействия с соответствующими субъектами, включая группы гражданского общества, Миссия окажет поддержку координации и контролю процессов, касающихся осуществления стратегии сокращения масштабов нищеты и связанных с этим программ. И наконец, МООНЛ, работая совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, будет продолжать оказывать поддержку реализуемым правительством и другими партнерами программам расширения потенциала представителей органов власти в графствах и структур гражданского общества.

73. Миссия будет продолжать взаимодействовать с Земельной комиссией в создании институциональных основ программы урегулирования земельных споров, целью которой является ослабление напряженности и смягчение конфликтов в общинах. МООНЛ будет работать с Комиссией над созданием требуемой законодательной базы к 2014 году. Это будет подразумевать оказание технического содействия во внедрении альтернативных способов разрешения споров, в создании эффективных процедур отбора и подготовки посредников и

наблюдения за их работой, а также обеспечение поддержки населением этой инициативы и использования предлагаемых ею механизмов. МООНЛ также будет работать со страновой группой Организации Объединенных Наций и Управлением по миростроительству в составе правительства Либерии в целях расширения круга полномочий и децентрализации работы комитетов мира на уровне округов, а также в целях расширения их возможностей по урегулированию конфликтов.

74. Поскольку управление сельскохозяйственными концессиями и природными ресурсами по-прежнему представляет для правительства сложную задачу, в первую очередь, когда речь идет о лесных угодьях и добыче полезных ископаемых, Миссия будет продолжать взаимодействовать с соответствующими ведомствами и концессиями в целях создания действенного трехстороннего механизма для разрешения постоянно возникающих социальных конфликтов, связанных с доступом к земле, потерей источников средств к существованию и трудовыми спорами. Механизм подобного рода позволит усовершенствовать контроль за исполнением концессионных соглашений и позволит решать возникающие проблемы, пока они не переросли в конфликт.

75. Кроме того, МООНЛ будет оказывать поддержку правительству в разработке эффективной стратегии работы с молодежью из групп риска, которые по-прежнему представляют собой угрозу долговременной безопасности в крупнейших городах, приграничных регионах и местах добычи ценных полезных ископаемых. На основе тесных контактов с правительством, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами Миссия будет обеспечивать наблюдение за работой и поддержку деятельности структур, реализующих специальные мероприятия по социальной реабилитации и расширению потенциала указанной категории молодежи.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Прогресс в осуществлении конституционной реформы и реформировании закона о выборах

3.1.1 Проведены национальные консультации по конституционной реформе с участием всех заинтересованных сторон

3.1.2 Комитет по пересмотру конституции представляет президенту страны набор предлагаемых поправок к конституции

3.1.3 Законодательное собрание принимает закон о реформе системы проведения выборов

Мероприятия

- Проведение еженедельных совещаний с Комитетом по пересмотру конституции, Комиссией по реформе законодательства, Национальной избирательной комиссией, парламентом, политическими партиями и структурами гражданского общества для обсуждения основных аспектов конституционной реформы и реформы закона о выборах
- Содействие проведению ежемесячных совещаний между международными партнерами и экспертами по вопросу о конституционной реформе и реформе закона о выборах и основными заинтересованными сторонами в Либерии в целях координации мероприятий в рамках процесса конституционной реформы и реформы закона о выборах

- Содействие проведению 2 семинаров на уровне графств с министерством демографического развития и женскими НПО для обсуждения обеспечения приоритетного учета гендерных вопросов в процессе конституционной реформы и в соответствующих документах, а также для обсуждения передовых методов обеспечения такого учета в рамках конституционной реформы
- Содействие проведению дважды в месяц консультаций с основными заинтересованными сторонами, такими как законодательный комитет по гендерным вопросам и женские группы, в целях оказания поддержки пересмотра конституции с учетом гендерных вопросов
- См. мероприятие, предусмотренное в числе показателей достижения результата 1.1 и касающееся организации информационных кампаний для содействия Национальной избирательной комиссии и/или Комитету по пересмотру конституции в проведении информационно-разъяснительной работы в связи с консультациями и пересмотром положений конституции

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Прогресс в обеспечении всестороннего национального примирения с участием всех сторон

3.2.1 Созданы национальные структуры для реализации процесса примирения

3.2.2 Принято законодательство в отношении альтернативных механизмов урегулирования земельных споров

3.2.3 Увеличение числа сельскохозяйственных концессий наряду с созданием действенного трехстороннего механизма разрешения споров (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 3)

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с Управлением миростроительства Либерии для консультирования по вопросам реализации «дорожной карты» национального примирения
- Проведение ежемесячных совещаний с государственными министерствами, включая министерство внутренних дел, и Управлением миростроительства Либерии для консультирования по вопросам децентрализации работы комитетов мира до окружного уровня
- Содействие проведению 10 региональных учебных мероприятий/мероприятий по расширению потенциала для членов комитетов мира на уровне графства/округа по вопросам предотвращения и разрешения конфликтов, в том числе с учетом их гендерных аспектов
- Проведение еженедельных совещаний с Земельной комиссией для консультирования по вопросам, касающимся альтернативных методов разрешения земельных споров, включая создание центров координации земельных вопросов на уровне графств, наем и обучение сотрудников таких центров и создание базы данных по земельным спорам
- Содействие проведению 6 совместных контрольных поездок в графства с Управлением миростроительства Либерии, ООН-Хабитат и НПО для оценки прогресса в осуществлении «дорожной карты» национального примирения
- Проведение ежемесячных совещаний с Земельной комиссией для консультирования по вопросам проведения 10 общенациональных информационно-просветительских кампаний по земельным вопросам

- Проведение ежемесячных совещаний с правительством для определения и разработки содержания целевых программ для молодежи из групп риска, в том числе путем проведения общенациональных опросов среди этой группы населения
- Проведение ежемесячных совещаний с организациями гражданского общества по вопросам осуществления инициатив по национальному примирению и проведение соответствующих информационно-агитационных мероприятий
- Проведение ежеквартальных совещаний с представителями министерств, концессий и соответствующих общин для обсуждения вопросов институционализации трехсторонних механизмов разрешения споров между местным населением и концессиями
- Проведение ежеквартальных совещаний с представителями министерства демографического развития и секретариатом женских НПО на уровне графств для поддержки обеспечения полноценного участия женских объединений в реализации программ примирения
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей в целях поддержки укрепления мира с учетом оценки потребностей и приоритетов Миссии
- См. мероприятие, предусмотренное в числе показателей достижения результата 1.1 и касающееся проведения информационных кампаний для населения в связи с процессом примирения

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Прогресс в укреплении государственной власти

3.3.1 Начался экспериментальный процесс уменьшения концентрации функций и услуг в ряде министерств в соответствии с реализуемой правительством политикой децентрализации (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 4 министерства; 2013/14 год: 10 министерств)

3.3.2 Увеличение общего числа представителей министерств и ведомств, участвующих в ежемесячных совещаниях Руководящего комитета по вопросам развития на уровне графств (2011/12 год: 62 процента; 2012/13 год: 70 процентов; 2013/14 год: 85 процентов)

Мероприятия

- Организация дважды в месяц совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций совещаний с министерством внутренних дел по вопросам планирования и проведения 5 учебных курсов для повышения осведомленности чиновников на уровне графств о принципах децентрализации
- Проведение ежемесячных совещаний с министерством внутренних дел для консультирования по вопросам проведения информационно-просветительских кампаний по программе децентрализации, реализуемой правительством Либерии
- Содействие организации дел 6 совместных поездок в графства с представителями министерства внутренних дел для оказания поддержки в реализации проводимой правительством Либерии программы децентрализации и осуществления соответствующего контроля/оценки
- Проведение ежемесячных координационных совещаний в 15 графствах с представителями местных властей для оказания поддержки в осуществлении национального плана децентрализации

- Содействие организации 6 совместных поездок с представителями министерства сельского хозяйства в районы концессий для оценки работы структур сектора природных ресурсов и сельскохозяйственных концессий
- Содействие организации 6 оценочных поездок на места для проверки участия уязвимых групп населения в осуществлении программ социальной интеграции и стабилизации
- Проведение еженедельных совещаний с министерствами/ведомствами/представителями Либерийской инициативы по обеспечению транспарентности в добывающих отраслях для оценки соблюдения прав местного населения и реализации социальных соглашений в секторе добычи природных ресурсов
- Содействие проведению 1 учебного семинара по гендерным вопросам с министерством демографического развития для представителей министерства внутренних дел и других ключевых министерств на уровне графств в целях обсуждения применения руководящих принципов, призванных обеспечить децентрализацию с учетом гендерных аспектов
- Содействие проведению 2 консультативных совещаний по анализу достигнутых результатов с министерством демографического развития и женскими организациями гражданского общества для оценки осуществления политики децентрализации
- Проведение 12 совещаний с министерством внутренних дел по вопросам реализации планов готовности к чрезвычайным ситуациям на национальном уровне и на уровне графств совместно с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций

Внешние факторы

Присутствует неизменная политическая воля к продвижению процесса конституционной реформы; заинтересованные стороны согласны с подходом, обозначенным в «дорожной карте» национального примирения, а в случаях, когда есть серьезные политические разногласия, быстро находится альтернативный подход; присутствует политическая воля к ведению борьбы с коррупцией; есть прогресс в осуществлении политики децентрализации; создана институциональная основа механизмов разрешения конфликтов, в том числе касающихся концессионных соглашений

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, укрепление демократического правления

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора гуманитарной деятельности ^b									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1	—	5	1	3	10	2	2	14
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1	—	2	—	3	6	6	1	13
Чистое изменение	—	—	(3)	(1)	—	(4)	4	(1)	(1)
Секция укрепления демократического правления ^c									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС- ПГС</i>	<i>Д-2- Д-1</i>	<i>С-5- С-4</i>	<i>С-3- С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Итого</i>			
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	1	—	—	1	2	—	—	2
Чистое изменение	—	1	—	—	1	2	—	—	2
Секция политического анализа^c									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	4	2	1	7	2	3	12
Чистое изменение	—	—	4	2	1	7	2	3	12
Секция по вопросам управления^c									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	6	—	1	7	6	3	20
Чистое изменение	—	—	6	—	1	7	6	3	20
Секция по вопросам примирения и укрепления мира^c									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	8	2	—	10	8	2	20
Чистое изменение	—	—	8	2	—	10	8	2	20
Секция по вопросам политического планирования и политики									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	1	8	4	3	16	1	4	21
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	(1)	(8)	(4)	(3)	(16)	(1)	(4)	(21)
Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	1	2	1	4	7	1	12
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	(1)	(2)	(1)	(4)	(7)	(1)	(12)
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	1	18	16	5	40	32	20	92

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	(1)	(18)	(16)	(6)	(38)	(20)	(18)	(76)
Группа Советника по гендерным вопросам									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	1	1	—	2	5	2	9
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	1	1	—	2	5	2	9
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа Советника по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	1	—	—	1	4	2	7
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	1	—	—	1	4	2	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего, укрепление демократического правления									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1	2	34	24	12	73	51	31	155
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1	1	22	5	6	35	31	13	79
Чистое изменение	—	(1)	(12)	(19)	(6)	(38)	(20)	(18)	(76)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Компонент 2, который ранее назывался «укрепление мира», был переименован в компонент 3 «укрепление демократического правления».

^c Новое организационное подразделение.

^d Утвержденное штатное расписание в рамках бывшего компонента укрепления мира на 2012/13 год включало Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности, Секцию по вопросам политического планирования и политики, Секцию по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции, Секцию по гражданским вопросам, Группу Советника по гендерным вопросам и Группу Советника по ВИЧ/СПИДу.

Международный персонал: чистое сокращение на 38 должностей (перепрофилирование 1 должности С-5 и перевод 32 должностей (9 С-4, 17 С-3 и 6 должностей категории полевой службы), а также упразднение 5 должностей (1 Д-1, 2 С-4, 1 С-3 и 1 С-2))

Национальный персонал: чистое сокращение на 20 должностей (перераспределение 8 должностей национальных сотрудников-специалистов и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 18 должностей (перепрофилирование 1 должности и перевод 17 должностей)

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности

Международный персонал: сокращение на 4 должности (перепрофилирование 1 должности С-5, перевод 1 должности С-4 и 1 должности С-3 и упразднение 1 должности С-4)

Национальный персонал: увеличение на 4 должности (перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции по гражданским вопросам)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

76. Работа по укреплению структур демократического правления будет осуществляться тремя секциями: Секцией примирения и укрепления мира, Секцией по вопросам управления и Секцией политического анализа, которые будут продвигать вперед процесс осуществления мандата Миссии в соответствии с резолюцией 2066 (2012) Совета Безопасности, что подразумевает укрепление мира и стабильности в Либерии посредством оказания содействия национальным процессам примирения и путем реализации и поддержки процесса децентрализации государственной власти на территории страны, совершенствования процессов управления природными ресурсами, поддержания национальных структур в их усилиях по обеспечению прогресса в ряде важнейших областей, включая конституционную реформу; при этом указанные секции будут проводить общий политический анализ для Миссии. В контексте реконфигурации административной и организационной структуры Миссии предлагается перепрофилировать одну должность С-5 с переводом в Секцию по вопросам управления, перепрофилировать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций с переводом в Общий оперативный центр, а одну должность С-4 и одну должность С-3 перевести в Группу полевой поддержки. Также предлагается расширить состав Канцелярии за счет одной должности национального сотрудника-специалиста в дополнение к младшему сотруднику по гуманитарным вопросам, что будет осуществлено путем перевода одной должности национального сотрудника-специалиста из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции, а также за счет трех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания для двух помощников по программам секретаря и одного административного помощника, что будет осуществлено путем перевода из должностей Секции по гражданским вопросам. Сотрудник по гуманитарным вопросам (С-4), чья должность была перепрофилирована из существующей должности С-4 специального помощника в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора гуманитарной деятельности, будет осуществлять руководство работой сокращенного по составу подразделения по координации гуманитарных вопросов.

Секция укрепления демократического правления

Международный персонал: увеличение на 2 должности (перепрофилирование 1 должности Д-1 с переводом из Секции по вопросам политического планирования и политики и перевод 1 должности категории полевой службы из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам

77. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Миссии предлагается создать Секцию укрепления демократического правления в составе Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора гуманитарной деятельности. Данная секция будет координировать работу трех основных секций сектора укрепления демократического правления, а именно: Секции по вопросам примирения и укрепления мира, Секции по вопросам управления и Секции политического анализа. Секция укрепления демократического правления сосредоточит свою работу на реализации мандата Миссии в соответствии с резолюцией 2066 (2012) Совета Безопасности в том, что касается укрепления мира и стабильности в Либерии, путем оказания поддержки национальным процессам примирения и путем осуществления контроля и поддержки процесса децентрализации управления по всей стране, совершенствования процессов управления природными ресурсами, поддержания национальных структур в их усилиях по обеспечению прогресса в ряде важнейших областей, включая конституционную реформу; кроме того, это подразделение будет проводить общий политический анализ для Миссии. Стратегическое управление работой секции укрепления демократического правления будет осуществлять заместитель Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора гуманитарной деятельности. В соответствии с содержащимся в резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности призывом к МООНЛ о внесении соответствующих корректив в свою деятельность в целях выполнения вверенного ей мандата Секция по вопросам укрепления демократического правления как тематическое структурное подразделение будет обеспечивать более комплексное рассмотрение вопросов, непосредственно упомянутых в резолюции 2066 (2012), и содействовать одновременному повышению согласованности в рабочих планах, минимизации дублирования и избыточности функций и максимизации результатов работы Миссии по этим обязательным направлениям. В состав секции будет входить руководитель Канцелярии на должности Д-1, которая будет создана за счет перепрофилирования одной должности Д-1 с переводом из Секции по вопросам политического планирования и политики. Сотрудник на этой должности будет отвечать за общее управление тремя тематическими секциями, а именно: Секцией по вопросам примирения и укрепления мира, Секцией по вопросам управления и Секцией политического анализа, при этом все эти секции будут возглавлять сотрудники на должности С-5, чтобы эффективным образом координировать выполнение соответствующих стратегических указаний заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления демократического правления) и Координатора гуманитарной деятельности и обеспечивать общее руководство работой сотрудников в тематических секциях. Руководитель Канцелярии будет осуществлять эти функции в отсутствие заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопро-

сы укрепления демократического правления) и Координатора гуманитарной деятельности. Руководителю Канцелярии будет содействовать в работе помощник по административным вопросам на должности категории полевой службы, которая будет обеспечена путем перевода одной должности категории полевой службы из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции.

Секция по вопросам управления

Международный персонал: увеличение на 7 должностей (перепрофилирование 1 должности С-5 с переводом из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам и перевод 5 должностей С-4 и 1 должности категории полевой службы из Секции по гражданским вопросам)

Национальный персонал: увеличение на 6 должностей (перевод 4 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции по гражданским вопросам)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 должности (перевод 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции по гражданским вопросам)

78. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Миссии предлагается создать Секцию по вопросам управления для содействия эффективному выполнению Миссией своего мандата в соответствии с положениями резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности. В рамках деятельности Миссии по обеспечению укрепления демократического правления, что также подразумевает создание Секции по вопросам примирения и укрепления мира и Секции политического анализа, Секция по вопросам управления сосредоточит свою работу на ряде вопросов управления и государственной власти, включая мероприятия в дополнение и в продолжение процесса децентрализации управления в стране, совершенствование системы управления природными ресурсами страны и работу в сотрудничестве с Секцией политического анализа для поддержки ряда процессов институциональной реформы, включая пересмотр конституции. Секция по вопросам управления будет заниматься вопросами государственной власти с точки зрения различных аспектов, касающихся мандата МООНЛ, при этом основное внимание будет уделено укреплению власти государства на всей территории страны, при этом секция будет выступать в качестве технического ресурса сотрудников на местах, которые занимаются гражданскими вопросами и следят за процессом децентрализации в графствах, а также проводят последующие мероприятия по отдельным и комплексным вопросам в сфере институционального развития на центральном уровне. Секция будет реализовывать мандат Миссии, касающийся природных ресурсов, который предусматривает оказание поддержки правительству в его усилиях по совершенствованию управления природными ресурсами с учетом того, что происходящее в этой отрасли является основным фактором конфликта в Либерии и объем инвестиций в этой сфере быстро растет, особенно в секторе добычи природных ресурсов и в сельском хозяйстве. Секция по вопросам управления также будет заниматься вопросами, связанными с коррупцией, и

будет осуществлять контроль за работой Либерийской антикоррупционной комиссии и других механизмов по борьбе с этим явлением. Секция будет способствовать обеспечению в Либерии стабильной обстановки, способствующей последующему сворачиванию деятельности МООНЛ при одновременном расширении национальных возможностей по поддержанию эффективных административных механизмов и системы управления, в первую очередь за пределами столицы, и повышении роли государства в управлении ресурсами в целях увеличения доходов, а также обеспечении безопасной обстановки в районах концессий. Во главе Секции будет сотрудник на должности С-5, которая будет обеспечена путем перепрофилирования одной должности С-5 с переводом из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора гуманитарной деятельности; сотрудник на этой должности будет руководить Секцией и обеспечивать качество основной работы Миссии в сфере укрепления власти государства и системы управления природными ресурсами. Помощь руководителю Секции будут оказывать 10 сотрудников по гражданским вопросам (5 С-4, 3 добровольца Организации Объединенных Наций и 2 национальных сотрудника-специалиста), 2 младших сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты) и 3 помощника по административным вопросам (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), при этом все эти должности будут обеспечены путем перевода соответствующих должностей из Секции по гражданским вопросам. В соответствии с приоритетными аспектами мандата МООНЛ работа Секции будет иметь важное значение по мере того, как Миссия будет готовиться к сворачиванию своей деятельности в гражданской сфере и будет активизировать свое взаимодействие с соответствующими учреждениями системы Организации Объединенных Наций и другими структурами, занимающимися этими вопросами.

Секция политического анализа

Международный персонал: увеличение на 7 должностей (перевод 1 должности С-5, 3 должностей С-4, 2 должностей С-3 и 1 должности категории полевой службы из Секции по вопросам политического планирования и политики)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (перевод 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания — по одной из Секции по вопросам политического планирования и политики и Секции по гражданским вопросам соответственно)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 должности (перевод 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции по вопросам политического планирования и политики)

79. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Миссии предлагается создать Секцию политического анализа для обеспечения эффективного выполнения мандата Миссии в соответствии с положениями резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности. Институционализация интегрированного подхода к политическому анализу будет способствовать осуществлению мероприятий Миссии в этих сферах и позволит избежать рискованных действий; все это облегчит проведение более интегрированного анализа и обеспечит более согласованный процесс стратегического управления по

всем основным направлениям деятельности Миссии. Секция политического анализа, будучи неотъемлемым элементом структуры Миссии в сфере обеспечения демократического правления, будет подготавливать общие политические рекомендации в отношении процессов управления и примирения. Кроме того, эта Секция будет следить за тем, чтобы рекомендации Миссии и оказываемое ею техническое содействие в этих сферах были основаны на результатах политического анализа, а также будет продолжать следить за деятельностью и мероприятиями законодательного органа, будет обеспечивать достаточное внимание к процессу пересмотра конституции в тесном сотрудничестве со структурами Миссии, занимающимися вопросами верховенства права, и будет проводить анализ возможных тенденций в избирательных процессах и политической динамике деятельности правительства. Секцию также будет возглавлять старший сотрудник по политическим вопросам на должности уровня С-5, которая будет создана за счет перевода одной должности С-5 из Секции по вопросам политического планирования и политики; сотрудник на этой должности будет обеспечивать качество основных мероприятий Миссии в сфере конституционной реформы и политического анализа, в первую очередь применительно к результатам процессов примирения и управления. Руководителю Секции политического анализа будут оказывать поддержку восемь сотрудников по политическим вопросам (3 сотрудника на должности С-4, 2 сотрудника на должности С-3 и 3 добровольца Организации Объединенных Наций), три помощника по административным вопросам (1 сотрудник категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания), при этом их должности будут обеспечены посредством перевода всех соответствующих должностей из Секции по вопросам политического планирования и политики, за исключением одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания, переведенной из Секции по гражданским вопросам.

Секция по вопросам примирения и укрепления мира

Международный персонал: увеличение на 10 должностей (перевод 1 должности С-5, 5 должностей С-4 и 1 должности С-3 из Секции по гражданским вопросам, 1 должности С-4 из Секции по вопросам политического планирования и политики и 1 должности С-4 и 1 должности С-2 из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции)

Национальный персонал: увеличение на 8 должностей (перевод 3 должностей национальных сотрудников-специалистов из Секции по гражданским вопросам, 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции по гражданским вопросам)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности (перевод 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции по гражданским вопросам)

80. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Миссии предлагается создать Секцию по вопросам примирения и укрепления мира, чтобы обеспечить эффективное выполнение Миссией своего мандата в соответствии с положениями резолюции 2066 (2012) Совета Безо-

пасности. Эта секция будет заниматься рядом вопросов, касающихся процесса национального примирения в Либерии, и будет тесным образом взаимодействовать с Секцией политического анализа в целях обеспечения непрерывного анализа процесса примирения, а также того, как на этот процесс влияет общая политическая динамика в стране. Секция по вопросам примирения и укрепления мира будет рассматривать вопросы примирения с нескольких точек зрения, в том числе будет продолжать следить за деятельностью, связанной с осуществлением рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению, прогрессом в осуществлении разработанной недавно «дорожной карты» национального примирения, а также будет предоставлять технические консультации и оказывать поддержку другим структурам, сформированным для работы по другим аспектам конфликта, в частности — Земельной комиссии и местным комитетам мира, укрепляя при этом роль гражданского общества в этих процессах. Секция будет работать с национальными и международными партнерами, а также партнерскими структурами Организации Объединенных Наций, включая Комиссию по миростроительству, в целях осуществления контроля, проведения агитационной деятельности и оказания поддержки работе заинтересованных сторон на всех уровнях в целях обеспечения национального примирения на основе всеобщего участия, а также реализации соответствующих стратегий и процессов, направленных на устранение факторов, обуславливающих конфликт. Секция также будет оказывать содействие необходимым структурным реформам и реформе законодательства. В фокусе работы Секции будет активизация деятельности гражданского общества и усилий на самом низовом уровне в обеспечении процесса примирения, законодательной и структурной реформы, а также инициатив по примирению; расширение потенциала в урегулировании конфликтов и в процессах трансформации, включая использование альтернативных механизмов разрешения земельных споров и споров, касающихся природных ресурсов; оказание поддержки инициативам, относящимся к обеспечению правосудия в переходный период, на всех уровнях; расширение полномочий и децентрализация работы комитетов мира на уровне округов; осуществление программных мероприятий в рамках более долгосрочных усилий по стабилизации положения в таких сферах, как борьба с бедностью, безработица среди молодежи, альтернативные источники дохода и продовольственная безопасность; предоставление технических консультаций и профессиональных рекомендаций, а также обмен передовыми методами и опытом, накопленными при реализации аналогичных национальных процессов; и создание координационной структуры для помощи, оказываемой Организацией Объединенных Наций, в целях обеспечения координации усилий. Секцию возглавит старший сотрудник по гражданским вопросам на должности С-5, которая будет обеспечена за счет перевода одной должности С-5 из Секции по гражданским вопросам. Поддержку руководителю Секции будут оказывать восемь сотрудников по гражданским вопросам (5 сотрудников на должности С-4, 1 сотрудник на должности С-3 и 2 добровольца Организации Объединенных Наций), чьи должности будут обеспечены путем перевода соответствующих должностей из Секции по гражданским вопросам, двое сотрудников по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции (1 должность С-4 и 1 должность С-2), чьи должности будут обеспечены путем перевода соответствующих должностей из Секции восстановления, реабилитации и реинтеграции, один сотрудник по политическим вопросам (1 должность С-4, которая будет обеспечена посредством перевода 1 должности С-4 из Секции политического планирования и полити-

ки), три младших сотрудника по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты), чьи должности будут обеспечены посредством перевода трех должностей национальных сотрудников-специалистов из Секции по гражданским вопросам, два младших сотрудника по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции (национальные сотрудники-специалисты), чьи должности будут обеспечены посредством перевода двух должностей национальных сотрудников-специалистов из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции, и три помощника по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), чьи должности будут обеспечены посредством перевода двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции и одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции по гражданским вопросам.

Секция по вопросам политического планирования и политики

Международный персонал: сокращение на 16 должностей (перепрофилирование 1 должности Д-1, перевод 1 должности С-5, 7 должностей С-4, 3 должностей С-3 и 3 должностей категории полевой службы и упразднение 1 должности С-2)

Национальные сотрудники: сокращение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 4 должности

81. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Миссии и в соответствии с призывом к МОООНЛ, содержащимся в резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности о внесении соответствующих корректив в ее деятельность для того, чтобы процесс перехода осуществлялся планомерно с учетом масштабных задач, в том числе связанных с управлением и утверждением верховенства права, а также политическим положением, предлагается расформировать Секцию политического планирования и политики. Также предлагается перепрофилировать и перевести в предлагаемые тематические секции 21 должность из штатного расписания Секции (1 Д-1, 1 С-5, 7 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 3 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и упразднить 1 должность С-2.

Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции

Международный персонал: сокращение на 4 должности (перевод 1 должности С-4, 1 должности С-3 и 1 должности С-2, а также 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 7 должностей (перевод 3 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

82. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Миссии и в соответствии с призывом к МООНЛ, содержащимся в резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности о внесении соответствующих корректив в ее деятельность для того, чтобы процесс перехода осуществлялся планомерно с учетом масштабных задач, в том числе связанных с управлением и утверждением верховенства права, а также политическим положением, предлагается расформировать Секцию восстановления, реабилитации и реинтеграции. Также предлагается перепрофилировать и перевести в предлагаемые тематические секции 12 должностей из штатного расписания Секции (1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций).

Секция по гражданским вопросам

Международный персонал: сокращение на 40 должностей (перепрофилирование 1 должности С-5, перевод 1 должности С-5, 15 должностей С-4, 15 должностей С-3 и 5 должностей категории полевой службы, а также упразднение 1 должности Д-1, 1 должности С-4 и 1 должности С-3)

Национальный персонал: сокращение на 32 должности (перевод 15 должностей национальных сотрудников-специалистов и 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 20 должностей (перевод 20 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

83. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Миссии и в соответствии с призывом к МООНЛ, содержащимся в резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности о внесении соответствующих корректив в ее деятельность для того, чтобы процесс перехода осуществлялся планомерно с учетом масштабных задач, в том числе связанных с управлением и утверждением верховенства права, а также политическим положением, предлагается расформировать Секцию по гражданским вопросам. Также предлагается из 92 должностей штатного расписания Секции перепрофилировать 1 должность С-5, перевести 87 должностей в предлагаемые тематические секции (1 должность С-5, 15 должностей С-4, 15 должностей С-3, 5 должностей категории полевой службы, 15 должностей национальных сотрудников-специалистов, 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 20 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и упразднить 3 должности (1 Д-1, 1 С-4 и 1 С-3).

Компонент 4: поддержка

84. Как подробно указано в таблице ниже, при проведении предусмотренных мандатом мероприятий эффективная и действенная административная и материально-техническая помощь и поддержка в области безопасности будут предоставляться в общей сложности 7711 военнослужащим и полицейским и 1676 гражданским сотрудникам, включая исполнительных руководителей, а

также компонентам сектора безопасности, верховенства права и укрепления демократического правления Миссии.

85. В ходе финансового периода 2013/14 года МООНЛ предложила значительно снизить численность гражданского персонала в Отделе поддержки Миссии. Этот бюджетный период станет для МООНЛ переходным, поскольку она начинает преобразовываться и адаптироваться к сокращению военного компонента. Хотя Миссия планирует в течение трехлетнего периода сократить свое общее присутствие в Либерии, она будет по-прежнему активно участвовать в поддержке правительства Либерии. Кроме того, по мере дальнейшего уменьшения присутствия военных МООНЛ испытывает целый ряд трудностей, связанных с окончанием закрытия лагерей, соблюдением стандартов экологической очистки, репатриацией персонала и оборудования, а также обновлением, реконфигурацией и текущим ремонтом и обслуживанием лагерей по всей стране, поскольку исходя из последних оценок рисков некоторые подразделения будут переведены в другие пункты дислокации. С учетом всеобъемлющей оценки кадровые потребности МООНЛ будут согласовываться как с задачами сокращения численности военнослужащих, так и с основными показателями соотношения численности персонала в других сходных по размерам миссиях.

86. В 2013/14 финансовом году Отдел по поддержке Миссии будет и далее оказывать служебную поддержку в целях бесперебойного материально-технического обеспечения функционирования всей Миссии, проводя при этом сокращение военного компонента МООНЛ на 1018 военнослужащих, 249 автотранспортных средств и 63 морских контейнера. Одновременно Отдел по поддержке Миссии закроет как минимум девять лагерей, передислоцирует один пехотный батальон к границе с Кот-д'Ивуаром в рамках дополнительной внутренней переброски 700 военнослужащих и 53 автотранспортных средств, а также примет и интегрирует последнее сформированное полицейское подразделение. Эта деятельность потребует подробного поэтапного планирования, с тем чтобы обеспечить наличие особо нужных и ограниченных ресурсов, таких как вертолеты, погрузочно-разгрузочные механизмы и автомобили большой грузоподъемности, для поддержки осуществления текущего мандата Миссии, а также сокращения и передислокации военнослужащих.

87. Миссия будет активно содействовать осуществлению экологически безопасных планов в соответствии с экологическими стратегиями и руководящими указаниями для полевых миссий Организации Объединенных Наций. Миссия будет и далее улучшать свои показатели в области безопасности дорожного движения, организуя обучение новых сотрудников приемам вождения автотранспортных средств по пересеченной местности и проводя регулярные кампании по безопасности дорожного движения. Миссия сохранит свой нынешний парк наземного транспорта и продолжит предоставлять безопасные, экономичные, эффективные и надежные авиационные услуги.

88. Испрашиваемые ассигнования на объекты и инфраструктуру покрыли бы расходы на снабжение эксплуатационно-техническими принадлежностями, которые возрастают из-за растущих трат на эксплуатацию устаревших и устаревающих сооружений (в частности, водоочистных установок и сборных конструкций в лагерях), уже подвергшихся коррозии в результате физического износа, усугубляющегося суровыми погодными условиями. Что же касается строительных услуг, то ассигнования покрыли бы расходы на объединение лагерей в

рамках плана сокращения численности Миссии. Имеется также растущая потребность в закупках запчастей и предметов снабжения, поскольку изношенное имущество и оборудование, в частности многочисленные генераторы Миссии, требуют постоянного текущего ремонта и обслуживания. В целях соблюдения экологических стандартов Миссия могла бы приобрести печь для сжигания медицинских отходов в различных пунктах дислокации МООНЛ и провести очистку тех лагерей, которые будут освобождены в результате сокращения численности войск. Следует отметить, что очистка включает как расходы на демонтаж объектов в указанных лагерях, так и расходы на экологическую очистку после закрытия этих лагерей.

89. Службы информационно-коммуникационных технологий будут усилены за счет поддержания существующей архитектуры системы информационно-коммуникационных технологий. Кроме того, регулярная поддержка будет предоставляться всему персоналу в вопросах коммуникаций и информационно-технологической инфраструктуры; первостепенное внимание будет уделяться бесперебойной работе средств связи, с тем чтобы обеспечить для всех сотрудников Организации Объединенных Наций, находящихся в различных графствах, безопасность и возможность передавать информацию. Помимо этого, с учетом осуществления проекта по общеорганизационному планированию ресурсов («Умоджа») и МСУГС требуется модернизация системы информационных технологий.

90. Миссия будет предоставлять медицинские услуги через клиники и госпитали различного уровня, расположенные в районе ее действия, осуществлять медицинскую эвакуацию в район действия Миссии и из него, оказание услуг по консультированию и тестированию на предмет ВИЧ/СПИДа, включая проведение, при необходимости, постконтактных профилактических мероприятий.

91. МООНЛ продолжит участие в осуществлении экспериментального проекта, целью которого является улучшение представления таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, для компонента поддержки. В соответствии с этим в расположенной ниже таблице представлены показатели достижения результатов и связанные с ними мероприятия, которые подразделяются на категории под четырьмя подзаголовками (военнослужащие и полицейские; управление персоналом; имущество и объекты; услуги). Стандартные мероприятия по предоставлению поддержки и характерные для данной Миссии нестандартные или специальные мероприятия представлены ниже в таблицах 5 и 6, в которых приводятся показатели по двум сопоставляемым годам — 2012/13 и 2013/14.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки Миссии и обеспечение безопасности

Военнослужащие и полицейские

4.1.1 Полное выполнение общего плана сокращения численности военных контингентов, а также размещения сформированного полицейского подразделения

4.1.2 Завершение экологической очистки территории всех освобожденных военных лагерей (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0; 2013/14 год: 8)

4.1.3 Сокращение численности военнослужащих посредством успешной репатриации 1 пехотного батальона, 1 инженерной роты, 1 госпиталя второго уровня и двух штабов бригад, что в общей сложности составляет 1018 военнослужащих, 249 автотранспортных средств и 63 морских контейнера

Управление персоналом

4.1.4 Дальнейшее осуществление программы повышения квалификации национальных сотрудников (2011/12 год: выдано 100 свидетельств; 2012/13 год: выдано 90 свидетельств; 2013/14 год: выдано 50 свидетельств)

4.1.5 Сохранение показателей представленности мужчин и женщин на должностях всех уровней (2011/12 год: 38 процентов женщин; 2012/13 год: 38 процентов женщин; 2013/14 год: 38 процентов женщин)

4.1.6 Весь персонал Миссии прошел подготовку в области стандартов поведения и дисциплины Организации Объединенных Наций и информированности по вопросам сексуальной эксплуатации и надругательств

Имущество и объекты

4.1.7 Ликвидация списанного оборудования в течение 180 дней с момента утверждения решения о его коммерческой продаже и в течение 90 дней с момента утверждения решения о его уничтожении/утилизации

4.1.8 Сокращение числа серьезных автомобильных аварий (влекущих за собой ремонтные работы на сумму свыше 500 долл. США) (2011/12 год: 45; 2012/13 год: 40; 2013/14 год: 35)

4.1.9 Полное соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности для всех помещений и объектов Организации Объединенных Наций, расположенных во всех 15 графствах Либерии (2011/12 год: 85 процентов; 2012/13 год: 100 процентов; 2013/14 год: 100 процентов)

4.1.10 Сокращение на 20 процентов сообщений о случаях хищения и мелких краж (2011/12: 186 случаев; 2012/13 год: 170; 2013/14 год: 150)

4.1.11 Сокращение на 5 процентов количества сообщений о травмах и на 60 процентов — количества нарушений в области безопасности, требующих последующей деятельности и контроля в целях повышения уровня техники безопасности в этом секторе

Услуги

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.1.12 Повышение эксплуатационной готовности автомобилей (2011/12 год: 78 процентов; 2012/13 год: 90 процентов; 2013/14 год: 95 процентов)

4.1.13 Увеличение процентной доли телефонных звонков в службу технической поддержки Секции информационно-коммуникационных технологий, после поступления которых проблема решается в течение одного часа (2011/12 год: 63 процента; 2012/13 год: 88 процентов; 2013/14 год: 85 процентов)

4.1.14 Увеличение зоны действия беспроводной сети во всех служебных и жилых помещениях МООНЛ (2011/12 год: 88 процентов; 2012/13 год: 92 процента; 2010/2013 год: 95 процентов)

4.1.15 Сокращение доли просроченной более чем на 12 месяцев дебиторской задолженности в общей сумме дебиторской задолженности на конец финансового года за счет постоянного анализа сроков ее возникновения и принятия активных и жестких мер по отслеживанию средств, причитающихся Организации (2011/12 год: 4,6 процента; 2012/13 год: 5 процентов; 2013/14 год: 3 процента)

4.1.16 Усиление охраны и безопасности воздушных операций, обеспечивая поддержание в отремонтированном и рабочем состоянии спасательной и пожарной техники, безопасную дозаправку летательных аппаратов и потенциал для повышения эффективности поисково-спасательных операций

4.1.17 Прогресс в области осуществления МСУГС и проекта «Умоджа»

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания****Военнослужащие и полицейские**

- Участие в сквозном диалоге с МООНЛ, партнерами на уровне местных/национальных общин и принимающих стран по совместным инспекциям и соглашениям, касающимся выдачи сертификатов экологической экспертизы
- Обзор экологических процедур, в частности касающихся сточных вод, твердых и опасных отходов, и разработка соответствующих стандартных оперативных процедур и описаний работ по удалению отходов
- Объединение лагерей контингентов, ведущее к сокращению как ремонтно-эксплуатационного обслуживания, так и использования генераторов и топлива

Управление персоналом

- Укрепление потенциала сотрудников благодаря прохождению курса сертификации электронной сис-

темы обучения e-Cornell, посвященного практикам и руководителям в сфере людских ресурсов

- Мониторинг списка кандидатов на должности сотрудников по осуществлению программ с целью отведения приоритетной роли кандидатам-женщинам, имеющим необходимый опыт и квалификацию
- Предоставление консультирования в отношении продвижения по службе в том, что касается инициативы по обеспечению мобильности для сотрудников, прослуживших 5 или более лет в Миссии, и добровольцев Организации Объединенных Наций, чья выслуга лет приближается к максимальной
- Предоставление вводной подготовки по вопросам безопасности, поведения и дисциплины на работе (два раза в месяц) для всего нового персонала Миссии, 30 занятий по повышению квалификации для военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников по вопросам сексуальной эксплуатации и надругательств/поведения и дисциплины
- Проведение для населения принимающей страны, проживающего возле объектов Организации Объединенных Наций, 45 информационных мероприятий по стандартам поведения Организации Объединенных Наций и политике полной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательств
- Предоставление подготовки 50 национальным сотрудникам в рамках программы укрепления потенциала национальных сотрудников, включая международные компьютерные курсы подготовки к получению водительских прав и курсы подготовки к получению диплома профессионального администратора
- Более активное информирование о проведении в местных общинах по всему району Миссии мероприятий по вопросам поведения и дисциплины, в том числе через упреждающее распространение номера телефона «горячей линии» и информации о ящиках для подачи жалоб и мерах по борьбе с сексуальной эксплуатацией и надругательствами

Имущество и объекты

- Ускорение процессов ликвидации списанного имущества благодаря более сжатому графику работы Местного инвентаризационного совета в связи с коммерческими продажами и продажами металлолома
- Усовершенствование программы обучения безопасному вождению и экзаменов для водителей всех видов легких и тяжелых автотранспортных средств (включая погрузочно-разгрузочное оборудование) в целях улучшения навыков вождения всех сотрудников Миссии и уменьшения числа дорожно-транспортных происшествий
- Введение ежеквартальной подготовки на местах по получению навыков диагностики и ремонтно-эксплуатационного обслуживания (наземного транспорта), в том числе по внедрению системы ремонтно-эксплуатационного обслуживания парка
- Взимание с сотрудников платы за использование дорожно-транспортных средств в неслужебных целях согласно существующей в этой области политике
- Расширение в целях охраны и безопасности использования камер видеонаблюдения в 105 местах дислокации МООНЛ
- Ежеквартальная инспекция рабочих мест с целью выявления рискованных с точки зрения здоровья и безопасности рабочих мест видов практики в секторах
- Обновление обследований по вопросам соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений для всех международных сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций и военных наблюдателей

Услуги

- Консолидация функций справочного обслуживания в целях создания единой структуры обслуживания клиентов для удовлетворения всех связанных с информационно-коммуникационными технологиями потребностей
- Ежемесячные официальные последующие восстановительные мероприятия по решению всех задач, отложенных более чем на шестимесячный срок
- Подключение к проложенному по дну моря оптоволоконному кабелю для расширения доступа сотрудников к Интернету
- Передислокация специалистов по воздушным перевозкам в региональные подразделения (Зведру и Харпер) для обеспечения улучшенного обслуживания клиентов и повышенной оперативной безопасности
- Поддержка осуществления МСУГС, включая реорганизацию рабочих процессов в целях выполнения МСУГС, обновление стандартных оперативных процедур Миссии в целях отражения требований МСУГС и подготовку всех сотрудников по финансам, бюджету и управлению имуществом в Миссии
- Поддержка осуществления проекта «Умоджа», включая анализ качества данных и выверку данных применявшейся ранее системы в Миссии

Внешние факторы

Соглашение о статусе сил выполняется; продавцы, подрядчики и поставщики поставляют товары и оказывают услуги согласно заключенным контрактам; в отношениях между региональными субъектами сохраняются мирная и безопасная обстановка, стабильность и мир

Таблица 5
Стандартные мероприятия поддержки

Мероприятие	Утверждено на 2012/13 год	Предлагается на 2013/14 год
Доставка на место, замена и репатриация военнослужащих и полицейского персонала и административное обслуживание гражданского персонала	В среднем 133 военных наблюдателя, 7807 военнослужащих воинских контингентов (включая 88 штабных офицеров), 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 32 сотрудника исправительных учреждений и административное обслуживание 1817 гражданских сотрудников (включая 3 временных сотрудников)	В среднем 133 военных наблюдателя, 5418 военнослужащих воинских контингентов (включая 88 штабных офицеров), 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 32 сотрудника исправительных учреждений и административное обслуживание 1676 гражданских сотрудников
Контроль принадлежащего контингентам имущества и услуг, предоставляемых на основе самообеспечения	Проверка и контроль в среднем 7719 военнослужащих воинских контингентов и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 4015 единиц основного имущества и 22 категорий самообеспечения	Проверка и контроль в среднем 5332 военнослужащих воинских контингентов и 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 3830 единиц основного имущества и 23 категорий самообеспечения

Мероприятие	Утверждено на 2012/13 год	Предлагается на 2013/14 год
	Проведение 340 периодических и 68 оперативных проверок готовности Представление в Центральные учреждения 272 докладов о проверке принадлежащего контингентам имущества в целях содействия возмещению расходов правительствам стран за предоставленные услуги, в том числе 3840 человеко-дней инспекций, включая 2344 человеко-дня для гражданского персонала и 1496 человеко-дней для военного персонала Подготовка 4 ежеквартальных обзорных писем по итогам проводившихся в рамках всей Миссии оценок наличия и использования принадлежащего контингентам имущества Проведение 4 заседаний Комиссии по управленческой проверке принадлежащего контингентам имущества/меморандума о взаимопонимании	Проведение 319 периодических и 58 оперативных проверок готовности Представление в Центральные учреждения 245 докладов о проверке принадлежащего контингентам имущества в целях содействия возмещению расходов правительствам стран за предоставленные услуги, в том числе 3404 человеко-дня инспекций, включая 2408 человеко-дней для гражданского персонала и 996 человеко-дней для военного персонала Подготовка 4 ежеквартальных обзорных писем по итогам проводившихся в рамках всей Миссии оценок наличия и использования принадлежащего контингентам имущества Проведение 2 заседаний Комиссии по управленческой проверке принадлежащего контингентам имущества/меморандума о взаимопонимании
Полная подотчетность за принадлежащее Организации Объединенных Наций имущество	Проверка всего принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества	Проверка всего принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества
Пайки	Хранение и выдача пайков в среднем для 7719 военнослужащих воинских контингентов и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений Хранение и выдача двухнедельного запаса комплексных пайков и воды для 7940 военнослужащих (7719 военнослужащих воинских контингентов; 133 военных наблюдателей; 88 штабных офицеров), 1375 сотрудников полиции (498 полицейских Организации Объединенных Наций, 32 сотрудников исправительных учреждений и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 752 гражданских сотрудников (515 международных граждан-	Хранение и выдача пайков в среднем для 5332 военнослужащих воинских контингентов и 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений Хранение и выдача двухнедельного запаса комплексных пайков и воды для 5553 военнослужащих (5332 военнослужащих воинских контингентов; 133 военных наблюдателей; 88 штабных офицеров), 1795 сотрудников полиции (498 полицейских Организации Объединенных Наций, 32 сотрудников исправительных учреждений и 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений), 722 гражданских сотрудников (485 международных граждан-

Мероприятие	Утверждено на 2012/13 год	Предлагается на 2013/14 год
	ских сотрудников и 237 добровольцев Организации Объединенных Наций)	ских сотрудников и 237 добровольцев Организации Объединенных Наций) и 95 национальных сотрудников (10 процентов 885 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 69 национальных сотрудников-специалистов считаются необходимыми)
Снабжение топливом	Поставка 13,5 млн. литров дизельного топлива и бензина в среднем для 309 (используемых в любой момент) принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 251 принадлежащего контингентам генератора	Поставка 11,3 млн. литров дизельного топлива и бензина в среднем для 281 (используемого в любой момент) принадлежащего Организации Объединенных Наций генератора и 241 принадлежащего контингентам генератора
Содержание помещений	Содержание и ремонт 77 объектов, в которых размещены военнослужащие/сотрудники сформированных полицейских подразделений, 5 помещений для полицейских Организации Объединенных Наций и 19 помещений для гражданского персонала в 101 пункте дислокации	Содержание и ремонт 69 помещений для 58 объектов, в которых размещены военнослужащие, и 10 объектов, в которых размещены сотрудники сформированных полицейских подразделений, 6 помещений для полицейских Организации Объединенных Наций и 14 помещений для гражданского персонала в 89 пунктах дислокации. Обновление одного освобожденного военного лагеря для размещения последнего сформированного полицейского подразделения
Техническое обслуживание генераторов	Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание 400 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, имеющих на складе или используемых во всех пунктах дислокации МООНЛ в Либерии, которые не подключены к системе центрального электроснабжения и не имеют принадлежащих контингентам генераторов	Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание 381 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, имеющих на складе или используемых во всех пунктах дислокации МООНЛ в Либерии, которые не подключены к системе центрального электроснабжения и не имеют принадлежащих контингентам генераторов
Содержание сборных зданий	Ремонт и содержание 980 принадлежащих Организации Объединенных Наций сборных жилых зданий, 422 санитарно-бытовых блоков и 182 сборных модульных капитальных сооружений, используемых во всех пунктах дислокации МООНЛ в Либерии	Ремонт и содержание 1509 принадлежащих Организации Объединенных Наций сборных жилых зданий, санитарно-бытовых блоков и сборных модульных капитальных сооружений, используемых во всех пунктах дислокации МООНЛ в Либерии

<i>Мероприятие</i>	<i>Утверждено на 2012/13 год</i>	<i>Предлагается на 2013/14 год</i>
Ремонт и восстановление дорог	Ремонт и обновление покрытия дорог (главных и второстепенных дорог, предназначенных для перевозки грузов) протяженностью около 1280 км	Ремонт и обновление покрытия дорог (главных и второстепенных дорог, предназначенных для перевозки грузов) протяженностью 946 км
Автомобильный парк	Эксплуатация и техническое обслуживание парка из 1145 принадлежащих Организации Объединенных Наций дорожно-транспортных средств, включая бронетранспортеры, строительную автотехнику, автоприцепы и погрузочно-разгрузочное оборудование, в 10 авторемонтных мастерских, расположенных в 8 местах дислокации (Монровия, Бьюкенен, Зведру, Харпер, Тубманбург, Войножама, Гбарнга и Гринвилл), 3 субподрядных мастерских по ремонту и техническому обслуживанию и 2 мастерских по ремонту кузова и рихтовке	Эксплуатация и техническое обслуживание парка из 1013 принадлежащих Организации Объединенных Наций дорожно-транспортных средств, включая бронетранспортеры, строительную автотехнику, автоприцепы и погрузочно-разгрузочное оборудование, в 10 авторемонтных мастерских, расположенных в 8 местах дислокации (Монровия, Бьюкенен, Зведру, Харпер, Тубманбург, Войножама, Гбарнга и Гринвилл), 5 субподрядных мастерских по ремонту и техническому обслуживанию и 1 мастерской по рихтовке
	Поставка 9,55 млн. литров дизельного топлива и бензина в целях наземной транспортировки для 965 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 1428 принадлежащих контингентам автомобилей (за исключением автоприцепов и съемного оборудования)	Поставка 8,1 млн. литров дизельного топлива и бензина в целях наземной транспортировки для 843 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 1315 принадлежащих контингентам дорожно-транспортных средств (за исключением автоприцепов и съемного оборудования)
Парк воздушных судов	Эксплуатация 3 самолетов и 15 вертолетов, в том числе 11 военных летательных аппаратов	Эксплуатация 3 самолетов и 14 вертолетов, в том числе 11 военных летательных аппаратов
	Поставка 9,7 млн. литров авиационного топлива для воздушного транспорта	Поставка 9,1 млн. литров авиационного топлива для воздушного транспорта
Летные часы	8759 летных часов (1991 для 3 самолетов и 6768 для 15 вертолетов), включая внутренние и региональные регулярные рейсы для перевозки пассажиров и грузов и замены военнослужащих, специальные рейсы, рейсы для медицинской эвакуации раненых, полеты для проведения поисково-спасательных операций, полеты в целях пограничного патрулирования и другие полеты	7998 летных часов (2320 для 3 самолетов и 5678 для 14 вертолетов), включая внутренние и региональные регулярные рейсы для перевозки пассажиров и грузов и замены военнослужащих, специальные рейсы, рейсы для медицинской эвакуации раненых, полеты для проведения поисково-спасательных операций, полеты в целях пограничного патрулирования и другие полеты

<i>Мероприятие</i>	<i>Утверждено на 2012/13 год</i>	<i>Предлагается на 2013/14 год</i>
Аэродромы	Обслуживание 7 аэродромов, 8 аэродромных сооружений и 35 вертолетных площадок	Обслуживание и ремонт 7 аэродромов, 8 аэродромных сооружений и 35 вертолетных площадок
Медицинские учреждения	Функционирование и содержание 8 клиник первого уровня, 3 принадлежащих контингентам госпиталей второго уровня, 1 принадлежащего контингенту госпиталя третьего уровня и 23 принадлежащих контингентам пунктов оказания первой медицинской помощи для всего персонала Миссии Обеспечение повсеместной готовности к наземной и воздушной эвакуации, в том числе в госпиталях четвертого уровня в Гане и Южной Африке Обеспечение функционирования служб конфиденциальной консультационной помощи и добровольного обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии Проведение 22 вводных курсов по проблематике ВИЧ/СПИДа и профилактике этого заболевания для всех категорий персонала Проведение одного учебного курса взаимного обучения для 20 национальных сотрудников, дислоцированных вне Монровии	Функционирование и содержание 2 принадлежащих Организации Объединенных Наций клиник первого уровня в Монровии и 7 принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений первого уровня, 22 принадлежащих контингентам пунктов оказания первой медицинской помощи (клиник первого уровня), 2 принадлежащих контингентам госпиталей второго уровня и 1 принадлежащего контингенту госпиталя третьего уровня в Монровии Обеспечение повсеместной готовности к наземной и воздушной эвакуации, в том числе в госпиталях четвертого уровня в Гане и Южной Африке Обеспечение функционирования служб конфиденциальной консультационной помощи и добровольного обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии Проведение обязательных курсов по проблематике ВИЧ/СПИДа и профилактике этого заболевания для всех категорий персонала Проведение взаимного обучения для 20 национальных сотрудников, отобранных из Вооруженных сил Либерии, Национальной полиции Либерии, Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации и Бюро иммиграции и натурализации, и обучение 20 национальных сотрудников навыкам координаторов
Эксплуатация и техническое обслуживание средств связи	Эксплуатация, поддержка и обслуживание системы радиосвязи в диапазонах ВЧ/ОВЧ, включая 53 ретранслятора ОВЧ-связи, 4207 портативных, стационарных и мобильных	Эксплуатация, поддержка и обслуживание системы радиосвязи в диапазонах ВЧ/ОВЧ, включая 75 ретрансляторов и передатчиков ВЧ- и ОВЧ-связи, 3124 портативных ра-

радиотелефонов в диапазонах высокой частоты (ВЧ)/очень высокой частоты (ОВЧ) во всем районе действия МООНЛ при эксплуатационной готовности более 99,95 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 4,4 часа в год)

Эксплуатация и обслуживание 1 узловой земной станции и 15 наземных терминалов узкополосной связи (VSAT) в целях обеспечения международной телефонной связи/телефонной связи между миссиями, резервного сохранения данных основных программ Миссии и подключения к Интернету в случае неспособности провайдера Интернет-услуг обеспечить эксплуатационную готовность на уровне 99,98 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание телефонной сети, состоящей из 36 телефонных коммутаторов, 703 мобильных телефонов, 100 спутниковых телефонов «Турайя» и 35 широкополосных спутниковых телефонов. Замена 25 процентов коммутаторов MD110 на новую модель MX-ONE в секторе A2 к июню 2012 года. Эксплуатационная готовность — более 99,95 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание 42 линий микроволновой связи и 66 узкополосных цифровых радиорелейных систем для обеспечения эффективного распределения пропускной способности и управления ею с использованием 80 процентов пропускной способности более чем 50 процентов времени и с полным использованием пропускной способности — менее чем 3 процента времени

диотелефонов в диапазонах ОВЧ/ультра-высокой частоты (УВЧ) и 98 стационарных радиотелефонов в диапазоне ОВЧ во всем районе действия МООНЛ при эксплуатационной готовности более 99,95 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 4,4 часа в год)

Эксплуатация и обслуживание 1 узловой земной станции и 26 VSAT в целях обеспечения международной телефонной связи/телефонной связи между миссиями, резервного сохранения данных основных программ Миссии и подключения к Интернету в случае неспособности провайдера Интернет-услуг обеспечить эксплуатационную готовность 99,95 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание телефонной сети, состоящей из 35 телефонных коммутаторов, 952 мобильных телефонов, 94 спутниковых телефонов «Турайя» и 24 широкополосных спутниковых телефонов. Эксплуатационная готовность — более 99,95 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание 72 линий микроволновой связи (144 терминала) и 60 узкополосных цифровых радиорелейных систем (Aprisa) (120 терминалов) для обеспечения эффективного распределения пропускной способности и управления ею

Мероприятие	Утверждено на 2012/13 год	Предлагается на 2013/14 год
Географическая информация и карты	Обеспечение/обнаружение/защита безопасности данных и работа системы обнаружения проникновения в сеть и вирусов для обеспечения наличия и сохранности данных на уровне 99,95 процента	Обеспечение защиты от вирусов
	Планирование и проведение 4 двухдневных учебных мероприятий в целях обучения пользованию Глобальной системой определения координат и Географической информационной системой, а также чтению карт для 70 сотрудников Миссии, включая обучение технологиям Google Earth сотрудников Миссии, военных наблюдателей, полицейских Организации Объединенных Наций, штабных офицеров, сотрудников безопасности и персонала Секции воздушных операций и инженерно-технической поддержки	Планирование и проведение 4 двухдневных учебных мероприятий в целях обучения пользованию Глобальной системой определения координат и Географической информационной системой, а также чтению карт для 60 человек (как сотрудников Организации Объединенных Наций, так и правительственных служащих)
	Изготовление, хранение и распространение 4800 экземпляров различных оперативных, тематических, спутниковых и Интернет-карт и оказание соответствующих геопространственных услуг в поддержку оперативной деятельности Миссии	Изготовление, хранение и распространение 3840 экземпляров различных оперативных, тематических, спутниковых и Интернет-карт и оказание соответствующих геопространственных услуг в поддержку оперативной деятельности Миссии, а также оказание картографических Интернет-услуг с использованием технологий Google Earth и ArcGIS (Институт исследований экологических систем)
	Сбор геопространственных данных по территории площадью 890 954 кв. км (80 процентов всей территории страны)	Сбор геопространственных данных по территории площадью 890 954 кв. км, что представляет 80 процентов всей территории страны, для операций Миссии
	Оказание картографических Интернет-услуг с использованием технологий Google Earth и ArcGIS Server в целях охвата всей территории района действия Миссии для анализа местности и сбора и изучения геопространственных данных	Планирование и проведение 15 занятий по Глобальной системе определения координат, геоинформационной системе и вводного картографического курса для наблюдателей и штабных офицеров Организации Объединенных Наций

<i>Мероприятие</i>	<i>Утверждено на 2012/13 год</i>	<i>Предлагается на 2013/14 год</i>
Информационные технологии	Эксплуатация, поддержка и обслуживание эффективно функционирующей системы подключения к сети МООНЛ во всех местах дислокации МООНЛ и в мире через Интернет (виртуальная частная сеть) при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне выше 99,5 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 44 часа в год) Эксплуатация, поддержка и обслуживание высокоскоростных наземных каналов связи с 80 процентами мест дислокации, охватывающих 95 процентов пользователей, при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне 99,5 процента Эксплуатация, поддержка и обслуживание в Кот-д'Ивуаре 2 Интернет-линий для Либерии и юго-восточной части Либерии через проложенный по дну моря оптико-волоконный кабель при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне 99,5 процента Эксплуатация, поддержка и обслуживание прикладных систем и обеспечение их исправности в центрах данных при обеспечении высокого уровня их эксплуатационной готовности (99,95 процента) Эксплуатация, поддержка и обслуживание информационно-коммуникационной аппаратуры конечных пользователей (1154 портативных компьютеров, 1467 настольных компьютеров, 95 серверов и другой техники, включая принтеры, факсы и модули цифровой отправки)	Эксплуатация, поддержка и обслуживание эффективно функционирующей системы подключения к файловой системе сети МООНЛ во всем мире через Интернет (виртуальная частная сеть) при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне выше 99,5 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 44 часа в год) Эксплуатация, поддержка и обслуживание высокоскоростных наземных каналов связи с 80 процентами мест дислокации, охватывающих 95 процентов пользователей, при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне 99,5 процента Эксплуатация, поддержка и обслуживание в Кот-д'Ивуаре 2 Интернет-линий для Либерии и юго-восточной части Либерии через проложенный по дну моря оптико-волоконный кабель при обеспечении эксплуатационной готовности на уровне 99,5 процента Эксплуатация, поддержка и обслуживание прикладных систем и обеспечение их исправности в центрах данных при обеспечении высокого уровня их эксплуатационной готовности (99,95 процента) Эксплуатация, поддержка и обслуживание информационно-коммуникационной аппаратуры конечных пользователей (706 портативных компьютеров, 1131 настольного компьютера, 58 серверов, 211 принтеров, 10 локальных сетей и 1 глобальной сети)

Таблица 6
Характерные для данной Миссии, нестандартные (или специальные) мероприятия

Мероприятие	Утверждено на 2012/13 год	Предлагается на 2013/14 год
Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и сотрудников полиции, а также административное обслуживание гражданского персонала (переходный этап в деятельности Миссии)		Репатриация 1 пехотного батальона, 1 инженерной роты, 1 полевого госпиталя второго уровня и 2 бригадных штабов общей численностью 1018 человек, 249 транспортных средств и 63 морских контейнеров Проведение операций внутренней передислокации, предусматривающих переброску 1 пехотного батальона для замены репатриированных подразделений в уязвимых пограничных районах (общей численностью 700 человек), а также перемещение 53 транспортных средств и 12 морских контейнеров Прием, размещение, включение в структуру и последующая переброска последнего сформированного полицейского подразделения численностью 140 человек и всего имущества
Принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение (переходный этап в деятельности Миссии)		Репатриация принадлежащего контингентам оборудования из 2 стран, предоставляющих войска
Помещения и объекты инфраструктуры	Санитарно-техническое обслуживание во всех 101 местах дислокации МООНЛ в Либерии, включая сбор и удаление сточных вод и мусора Эксплуатация и техническое обслуживание 43 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок, обслуживающих 38 мест дислокации МООНЛ, не подключенных к системе централизованного водоснабжения и не обслуживаемых водоочистными установками, принадлежащими контингентам Проведение ежеквартально 20 инспекций для контроля соблюдения природоохранных правил Департамента операций по	Постоянное санитарно-техническое обслуживание в 89 местах дислокации МООНЛ в Либерии, включая сбор и удаление мусора Эксплуатация и техническое обслуживание 36 водоочистных установок, обслуживающих 28 объектов/установок МООНЛ, не подключенных к системе централизованного водоснабжения и не обслуживаемых водоочистными установками, принадлежащими контингентам Проведение 52 экологических инспекций в год (13 в квартал) в соответствии с природоохранными пра-

Мероприятие	Утверждено на 2012/13 год	Предлагается на 2013/14 год
	поддержанию мира и руководящих принципов для полевых миссий Организации Объединенных Наций	вилами и руководящими принципами для полевых миссий Организации Объединенных Наций
	Эксплуатация и техническое обслуживание 7 установок для утилизации отходов	Эксплуатация и техническое обслуживание 7 установок для утилизации отходов
		Бурение 2 скважин для снабжения военнослужащих водой
Наземный транспорт	Обеспечение ежедневного транспортного сообщения 5 дней в неделю и, при необходимости, в выходные дни для перевозки 1000 пассажиров из числа гражданского и полицейского персонала Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров от места проживания до объектов/служебных помещений Миссии	Обеспечение ежедневного транспортного сообщения 5 дней в неделю и, при необходимости, в выходные дни для перевозки 1000 пассажиров из числа гражданского и полицейского персонала Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров от места проживания до объектов/служебных помещений Миссии
Общественная информация о реформе сектора безопасности/общественная информационная кампания в поддержку сектора безопасности путем поощрения мер по созданию в Либерии стабильных условий безопасности, отчетности о деятельности в области безопасности, укреплению правопорядка и наращиванию оперативного потенциала Национальной полиции Либерии	Мультимедийное освещение с помощью сбалансированных сообщений о работе учреждений, занимающихся вопросами безопасности, деятельности таких органов безопасности Либерии, как подразделение быстрого реагирования, национальная полиция, сформированные полицейские подразделения МООНЛ и общинная полиция, и о соответствующих проектах с быстрой отдачей. Подготовка, трансляция и распространение 13 ежедневных выпусков новостей и 2 часовых еженедельных программ («Краймуотч», «Комьюнити корт», «Дейтлайн Либерия» и «Кофе-брейк»), рассказывающих об успешной реинтеграции бывших комбатантов, трансляция на 4 телевизионных каналах 2 трехминутных видеопрограмм, публикация 12 сообщений в ежеквартальных выпусках «ЮН фокус», функционирование веб-сайта МООНЛ, публикация 24 пресс-релизов, проведение 12 брифингов для прессы и интервью и встреч с журналистами по вопросам безопасности, а также трансляция 12 радиопрограмм «Кофе-брейк» с участием 12 ведущих	В свете рекомендаций Управления служб внутреннего надзора мероприятия в области общественной информации приведены в соответствие с основными компонентами

Проведение специальных мультимедийных кампаний по таким вопросам безопасности, как работа общинной полиции, набор в полицию женщин, безопасность дорожного движения и предупреждение преступности, с помощью трансляции подготовленных на Радио МООНЛ 10 обращений к общественности на 30 общинных радиостанциях, трансляция на 4 телевизионных каналах и на 30 общинных радиостанциях 1 видеообращения к общественности, проведения в 15 графствах страны 1 информационно-просветительского мероприятия силами 8 групп традиционных пропагандистов, постановки 15 спектаклей, исполнения музыкальным ансамблем 6 песен, а также распространения 2000 футболок, 30 000 листовок, 5000 наклеек, 5000 браслетов, 25 000 плакатов и 20 баннеров

См. выше

Проведение общественной информационной кампании в поддержку укрепления национальных органов власти на всей территории страны/общественной информационной кампании в целях содействия достижению национального прогресса в укреплении мира/сокращении масштабов нищеты/поддержке усилий по улучшению гуманитарной ситуации

Мультимедийное освещение усилий по обеспечению эффективного управления, поощрение борьбы с коррупцией и нищетой, охраны здоровья, гуманитарного и социально-экономического развития; публикация доклада о положении беженцев из Кот-д'Ивуара и усилиях, прилагаемых в пограничных районах МООНЛ и страновой группой Организации Объединенных Наций; содействие реализации инициативы «Единая Организация Объединенных Наций»; освещение работы учреждений системы Организации Объединенных Наций в 8 одночасовых еженедельных ток-шоу («Палава Хат», «Уан Войс», «Рефлекшнз», «Проблем пейдж», «Кэпитал репорт», «Фронт пейдж», «Сивил афферз», «Ауа президент»); и выпуск 4 получасовых еженедельных программ («ЮНМИЛ поустбэг», «Ю энд ё хелс», «Стейинг алайв» и «Скул дейз»); 2 ежедневных программ («Юнайтед Нейшнз энд эфрикан ньюз» и «Ё монинг»); выпуск 260 передач «Кофебрейк», 208 передач «Найтшифт», 52 передач «Хелс из ауа уэлс» и 52 передач «Летс ток абавт секс»; публикация 8 статей в ежеквартальных выпусках бюллетеня «ЮН Фокус» и на веб-сайте МООНЛ; ведение

См. выше

страницы в «Фейсбуке»; трансляция 1 трехминутной видеопрограммы; проведение 10 пресс-конференций и интервью, например с участием представителя министерства по делам женщин и развития; публикация 10 пресс-релизов; и трансляция 12 радиопрограмм «Споукперсонз кофе-брейк»

Планирование и проведение мультимедийной кампании в целях поощрения участия в процессе примирения, содействия достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия; осуществлению стратегии сокращения масштабов нищеты; информированию о проблеме ВИЧ, лечении ВИЧ/СПИДа и насилии в рамках различных целевых кампаний, включая трансляцию 10 радиообращений к общественности, 2 радиопрограмм (выходящей два раза в неделю программы «Перископ» и еженедельной программы «Сивил афферз») и 2 видеообращений к общественности, организацию 1 театрального спектакля и 4 музыкальных выступлений, исполнение 2 песен, проведение мероприятия «Рождение звезды», организацию 3 торжественных мероприятий, посвященных отмечаемым Организацией Объединенных Наций дням (Международному дню мира, Дню Организации Объединенных Наций и 16 дням активных действий, включая День прав человека); распространение 30 000 листовок, 25 000 плакатов, 3000 футболок и 5000 браслетов; проведение в общинах 15 учебных занятий; публикация пресс-релизов; и проведение 20 заседаний Группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации и 5 университетских лекций

См. выше

Проведение общественной информационной кампании в поддержку усилий по улучшению гуманитарной ситуации в Либерии/общественной информационной

Мультимедийное освещение работы исполнительных, правовых и судебных учреждений в целях разъяснения законодательства Либерии, права на правосудие и деятельности по защите прав человека, включая выполнение Независимой национальной комиссией по правам человека своих пол-

См. выше

Мероприятие	Утверждено на 2012/13 год	Предлагается на 2013/14 год
кампании в целях содействия достижению национального прогресса в деле укрепления мира	номочий. Трансляция на Радио МООНЛ 3 регулярных еженедельных программ «Герл пауер», «Уименз уорлд», «Летс ток абаут секс», включая дискуссии и интервью с участием экспертов; выпуск 52 различных радиопрограмм, включая «Дейтлайн Либерия», «Комьюнитикорт», «Крик таун», «Перископ» («Уан Юнайтед Нейшнз»), «Зэт чилдренз бизнес», «Нейшнуайд», «Зис говернмент синг»; «Бетуин ю энд ми»; публикация 120 еженедельных информационных бюллетеней; выпуск 260 передач «Кофе-брейк»; подготовка 2 короткометражных видеофильмов; публикация в бюллетене «ЮН Фокус» 8 статей; проведение 8 пресс-конференций совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций; публикация 8 пресс-релизов; и выпуск 6 радиопрограмм «Споукперсонз кофе-брейк»	
Проведение в принимающих общинах общественной информационной кампании в поддержку достижения прогресса в реабилитации и реинтеграции пострадавшего от войны населения/подготовки доклада о прогрессе в вопросах верховенства права и соблюдении прав человека	Планирование и проведение общественных информационных кампаний в целях поощрения правосудия, защиты прав человека и борьбы с сексуальной эксплуатацией и изнасилованиями путем трансляции на Радио МООНЛ и общинных радиостанциях 10 обращений к общественности; трансляции на 4 каналах телевидения 2 видеообращения к общественности о проблеме СПИДа и защите прав детей; распространения 30 000 листовок, 10 000 плакатов и 2000 футболок; и проведения 15 информационно-пропагандистских мероприятий на уровне общин силами 8 групп традиционных пропагандистов. Публикация в 8 выпусках бюллетеня «ЮНМИЛ тудей» соответствующей информации в целях содействия пониманию целей переходного процесса; организация 5 специальных мероприятий (Международный день миротворцев Организации Объединенных Наций, Международный день мира, Искусство в защиту прав женщин, Международный детский день вещания и День африканского ребенка); размещение на веб-сайте и в «Фейсбуке» 10 статей; публикация 50 актуальных фотографий; проведение 8 брифин-	См. выше

<i>Мероприятие</i>	<i>Утверждено на 2012/13 год</i>	<i>Предлагается на 2013/14 год</i>
	гов для прессы с участием представителей правительства; распространение 12 пресс-релизов; и трансляция 8 радиопрограмм «Споукперсонз кофе-брейк»	
Обеспечение безопасности	Ежедневное и круглосуточное обеспечение охраны на 186 постах охраны на всех объектах МООНЛ во всех 15 графствах Либерии	Ежедневное и круглосуточное обеспечение охраны на 186 постах охраны на всех объектах МООНЛ во всех 15 графствах Либерии. В результате сокращения численности войск в некоторых местах дислокации Миссии будет необходимо, чтобы персонал гражданской службы безопасности обеспечил безопасность в целях защиты активов и персонала Организации Объединенных Наций в этих местах дислокации
Обеспечение личной охраны	Круглосуточное обеспечение личной охраны 3 старших сотрудников Миссии и всех посещающих Миссию высокопоставленных должностных лиц на уровне помощника Генерального секретаря и выше	Круглосуточное обеспечение личной охраны Специального представителя Генерального секретаря и всех посещающих Миссию высокопоставленных должностных лиц на уровне помощника Генерального секретаря и выше
План обеспечения безопасности и оценка рисков в области безопасности	Обновление каждые полгода плана обеспечения безопасности и проведение 2 ежегодных оценок рисков в области безопасности	Обновление каждые полгода плана обеспечения безопасности и проведение 2 ежегодных оценок рисков в области безопасности
План противопожарной безопасности Миссии	Выполнение плана противопожарной безопасности Миссии с учетом минимальных стандартов безопасности эксплуатации жилых помещений; внедрение и ежегодная проверка противопожарной базы данных во всех регионах	Подготовка пожарных инспекторов и проведение дважды в год учений по сосредоточению и эвакуации/перебазированию
Страновые минимальные стандарты безопасности жизнедеятельности/минимальные стандарты безопасности эксплуатации жилых помещений	Ежегодное обновление обследования страновых минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности/минимальных стандартов безопасности эксплуатации жилых помещений	Ежегодное обновление обследования страновых минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности/минимальных стандартов безопасности эксплуатации жилых помещений

Мероприятие	Утверждено на 2012/13 год	Предлагается на 2013/14 год
Медицинские услуги		Осуществление медицинской экстренной эвакуации персонала МООНЛ в пределах района действия Миссии или вне его или в соответствии с необходимостью Оказание услуг по консультированию и тестированию на предмет ВИЧ/СПИДа и проведение постконтактных профилактических мероприятий
Программы подготовки по вопросам безопасности	Организация вводного учебного курса по вопросам безопасности для всех новых сотрудников Миссии и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. Подготовка 32 пожарных и региональных пожарных координаторов по вопросам обязательного проведения пожарно-спасательных работ. Противопожарная подготовка 450 сотрудников МООНЛ, военнослужащих, полицейских и сотрудников учреждений Организации Объединенных Наций. Подготовка 90 пожарных инспекторов	Проведение подготовки в рамках учебных программ по вопросам безопасности для 65 международных сотрудников безопасности в отношении обращения с огнестрельным оружием дважды в год, а для 167 национальных сотрудников — с менее смертоносным оружием. Проведение подготовки по вопросам, связанным с самодельными взрывными устройствами, для 70 международных и национальных сотрудников безопасности, прикомандированных к контрольно-пропускным пунктам. Проведение подготовки по вопросам чрезвычайного реагирования и основных правил поведения при пожаре для 35 национальных сотрудников, а по вопросам оказания неотложной травматологической помощи — для 25 международных сотрудников
Морские суда	Эксплуатация 1 каботажного грузового судна Хранение и доставка 0,6 млн. литров топлива для морского транспорта	Эксплуатация 1 каботажного грузового судна Хранение и доставка 0,5 млн. литров топлива для морского транспорта

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Группа по вопросам поведения и дисциплины	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персо- нал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	1	1	–	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	2	1	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год									
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(1)	(2)	(1)	–	(3)
Итого									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	2	1	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	2	1	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии ^c									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	5	10	8	24	19	3	46
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	7	8	8	24	20	4	48
Чистое изменение	–	–	2	(2)	–	–	1	1	2
Административные службы									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	16	12	49	78	118	51	247
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	16	12	39	68	110	49	227
Чистое изменение	–	–	–	–	(10)	(10)	(8)	(2)	(20)
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	17	29	113	160	615	128	903
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	15	26	103	145	497	127	769
Чистое изменение	–	–	(2)	(3)	(10)	(15)	(118)	(1)	(134)
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	3	38	51	170	262	752	182	1 196
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	3	38	46	150	237	627	180	1 044
Чистое изменение	–	–	–	(5)	(20)	(25)	(125)	(2)	(152)
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	1	11	65	77	166	–	243

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	11	65	77	166	–	243
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утверждено на 2012/13 год	–	4	40	63	235	342	919	182	1 443
Предлагается на 2013/14 год	–	4	41	58	216	319	795	180	1 294
Чистое изменение	–	–	1	(5)	(19)	(23)	(124)	(2)	(149)
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(1)	(2)	(1)	–	(3)
Всего									
Утверждено на 2012/13 год	–	4	41	63	236	344	920	182	1 446
Предлагается на 2013/14 год	–	4	41	58	216	319	795	180	1 294
Чистое изменение	–	–	–	(5)	(20)	(25)	(125)	(2)	(152)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются за счет средств на привлечение временного персонала общего назначения по статье «Расходы на гражданский персонал».

^c С учетом перераспределения должностей Управления коммуникаций и общественной информации из компонента поддержки в раздел административного руководства и управления.

Международный персонал: чистое уменьшение на 25 должностей (упразднение 25 должностей (1 С-4, 2 С-3, 2 С-2 и 20 должностей категории полевой службы, а также реклассификация 1 должности класса С-4 в должность класса С-5 и 1 должности класса С-3 в должность класса С-4))

Национальный персонал: чистое уменьшение на 125 должностей (перепрофилирование 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 110 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 2 должности (перепрофилирование 2 должностей)

Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: нулевое чистое изменение (перевод 1 должности класса С-4, компенсируемое за счет упразднения 1 должности класса С-3, а также реклассификация 1 должности класса С-4 в должность класса С-5 и 1 должности класса С-3 в должность класса С-4)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

Канцелярия директора

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности класса С-3)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций из Инженерно-технической секции)

92. В свете повышения значения охраны труда и техники безопасности в Организации Объединенных Наций и с учетом единогласного утверждения единой общеорганизационной политики управления рисками, связанными с техникой безопасности, в качестве руководства для всех полевых миссий при осуществлении всеобъемлющей и эффективной программы по охране труда и технике безопасности директор Отдела поддержки Миссии создал в 2008 году в составе непосредственной Канцелярии директора Группу по охране труда и технике безопасности. Директор Отдела поддержки Миссии, будучи председателем Комитета по охране труда и технике безопасности, несет непосредственную ответственность за достижение ежедневных оперативных целей и выполнение задач, поставленных Центральными учреждениями в этой области, а также подотчетен руководителю Миссии. Общий управленческий надзор, формулирование политики и руководство Группой были добавлены к перечню обязанностей административного сотрудника (С-4). Тем не менее в целях ведения существенной ежедневной деятельности и проведения мероприятий, необходимых для выполнения порученных Миссии задач по охране труда и технике безопасности, одна должность добровольца Организации Объединенных Наций была позаимствована из Инженерно-технической секции для выполнения функций административного помощника, напрямую подчиняющегося административному сотруднику. Такая схема оказалась успешной, и сотрудники Группы эффективно направляли ее работу и разрабатывали ее структуру, системы и политику. Теперь предлагается официально оформить эту схему путем перевода одной должности добровольца Организации Объединенных Наций из Инженерно-технической секции в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии.

93. В условиях преобразования организационной и административной структуры Миссии и в соответствии с призывом Совета Безопасности к МООНЛ в его резолюции 2066 (2012) внести соответствующие коррективы в ее деятельность в плане обеспечения плановости процесса планирования перехода, а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность сотрудника Комиссии по расследованию (С-3).

Региональные отделения

Международный персонал: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности класса С-4 из Инженерно-технической секции)

94. Директор Отдела поддержки Миссии поддерживает работу Миссии и содействует ей путем обеспечения эффективности оказания административных услуг и материально-технической поддержки между штабом МООНЛ и странами отделениями, таким образом обеспечивая общую эффективность Миссии. Кроме того, Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии осуществляет общий управленческий надзор над всеми старшими руководителями компонента административной поддержки МООНЛ в целях обеспечения эффективности оказания услуг всем внутренним и внешним клиентам МООНЛ. Канцелярия также отвечает за предоставление основному компоненту Миссии консультирования в отношении политики, правил и стратегий оказания административной поддержки. В этом контексте с учетом закрытия и реорганизации лагерей, когда Миссия сокращает численность военного компонента и увеличивает численность полицейского компонента, перебрасывая большое количество военнослужащих и имущества, что будет иметь критически важное значение для работы МООНЛ по надзору за существенным переходом, предлагается укрепить региональные отделения, штатное расписание которых в настоящее время состоит из 23 должностей (4 С-3, 2 должности категории полевой службы и 17 должностей категории общего обслуживания) и которые подчиняются Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, должностью регионального административного сотрудника класса С-4 за счет перевода одной должности класса С-4 из Инженерно-технической секции.

Региональный отдел авиационной безопасности для Западной Африки

Национальный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 должности класса С-4 в должность класса С-5 и 1 должности класса С-3 в должность класса С-4)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

95. Создание Регионального отдела авиационной безопасности для Западной Африки в МООНЛ на основе использования существующих ресурсов Миссии принесло дополнительные сложности и увеличило объем работы для Группы безопасности полетов, которая стала осуществлять надзор за безопасностью авиационных активов МООНЛ, ООНКИ, ОПООНМСЛ и ЮНОВА. Более активная деятельность в сфере авиационной безопасности требует постоянного взаимодействия с оперативными группами соответствующих миссий региона. В этой связи и в целях обеспечения одинакового класса руководителя Группы безопасности полетов и региональных сотрудников (руководителей секций, в частности, руководителей авиационных секций), предлагается провести реклассификацию должности сотрудника по воздушному транспорту с повышением класса с С-4 до С-5 до должности главного регионального сотрудника по воздушному транспорту, а также должности сотрудника по воздушному транспорту с повышением класса с С-3 до С-4. Кроме того, на основе Руководства по авиационной безопасности Департамента полевой поддержки предлагается укрепить Группу безопасности полетов с нынешним штатным расписанием, включающим три должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории полевой

службы), одной должностью помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) за счет перевода одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Транспортной секции.

Административные службы

Международный персонал: уменьшение на 10 должностей (перепрофилирование 2 должностей категории полевой службы и упразднение 8 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое уменьшение на 8 должностей (упразднение 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, компенсируемое за счет перепрофилирования 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое уменьшение на 2 должности (перепрофилирование 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Канцелярия начальника административных служб

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

96. В условиях преобразования организационной и административной структуры Миссии и в соответствии с призывом Совета Безопасности к МООНЛ в его резолюции 2066 (2012) внести соответствующие коррективы в ее деятельность в плане обеспечения плановости процесса планирования перехода, а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Финансовая секция

Международный персонал: уменьшение на 4 должности (упразднение 4 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 8 должностей (упразднение 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 3 должности (перепрофилирование 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

97. В условиях преобразования организационной и административной структуры Миссии и в соответствии с призывом Совета Безопасности к МООНЛ в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить четыре должности помощника по финансовым вопросам (категория полевой службы) и восемь должностей помощника по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), а также перепрофилировать три должности добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом в Секцию меди-

цинского обслуживания, Объединенный оперативный центр и Группу поддержки регионального и межмиссионского сотрудничества, соответственно.

Секция управления людскими ресурсами

Международный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей категории полевой службы)

98. В условиях преобразования организационной и административной структуры Миссии и в соответствии с призывом Совета Безопасности к МООНЛ в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить две должности помощника по организации поездок (категория полевой службы).

Секция управления имуществом

Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

99. В контексте изменения организационной и административной структуры Миссии, в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить две должности помощника по контролю за имуществом и инвентарному учету категории полевой службы и одну должность помощника по контролю за имуществом и инвентарному учету, являющегося национальным сотрудником категории общего обслуживания.

Секция закупок

Международный персонал: сокращение на 2 должности (перепрофилирование 2 должностей категории полевой службы)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

100. В контексте изменения организационной и административной структуры Миссии, в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается перепрофилировать две должности категории полевой службы с переводом в Авиационную секцию и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций с переводом в Секцию медицинского обслуживания.

Секция медицинского обслуживания

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Секции снабжения)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности (перепрофилирование 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом из Финансовой секции и Секции закупок)

101. Секция медицинского обслуживания (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 11 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) оказывает в Миссии базовые медицинские услуги, включая вакцинацию, лабораторные анализы, услуги рентген-кабинета и стоматологическое обслуживание, а также оказание поддержки при проведении эвакуации в районе Миссии и за его пределами. В ведении Секции медицинского обслуживания находятся две клиники уровня I в Монровии и шесть медицинских пунктов в районе Миссии. Секция также осуществляет надзор за управлением тремя принадлежащими контингентам больницами уровня II и одной принадлежащей контингентам больницей уровня III. В контексте сокращения численности военного компонента Миссии необходимо будет сохранить медицинское обслуживание в Гбарнге и Бьюкенене в рамках поддержки мандата Миссии связи с отсутствием надлежащих национальных и государственных медицинских учреждений. В этой связи предлагается усилить Секцию медицинского обслуживания двумя должностями медсестер категории добровольцев Организации Объединенных Наций путем перепрофилирования двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций с переводом из Финансовой секции и Секции закупок, соответственно, а также двумя национальными должностями медсестер категории общего обслуживания путем перепрофилирования двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Секции снабжения.

Объединенные вспомогательные службы

Международный персонал: чистое сокращение на 15 должностей (перевод 1 должности С-4 и упразднение 16 должностей (1 С-4, 1 С-3, 2 С-2 и 12 должностей категории полевой службы), что частично компенсируется перепрофилированием 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 118 должностей (перепрофилирование 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 101 должности (1 должности национального сотрудника-специалиста и 100 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 1 должность (перевод 1 должности)

Объединенный центр материально-технического обеспечения

Международный персонал: сокращение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности С-3)

102. В контексте изменения организационной и административной структуры Миссии, в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается перепрофилировать одну должность С-3 с переводом в Авиационную секцию.

Секция управления перевозками

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности С-3)

103. В контексте изменения организационной и административной структуры Миссии, в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность сотрудника по управлению перевозками уровня С-3.

Инженерно-техническая секция

Международный персонал: сокращение на 4 должности (перевод 1 должности С-4 и упразднение 3 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 51 должность (перепрофилирование 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 37 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

104. В контексте изменения организационной и административной структуры Миссии, в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 3 должности категории полевой службы — помощника по эксплуатации помещений, административного помощника и помощника по складскому хозяйству — и 37 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (8 помощников по инженерно-техническим вопросам, 1 помощника по складскому хозяйству, 22 каменщиков и 6 сотрудников по инженерно-техническим вопросам). Также предлагается перепрофилировать 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом в Объединенный аналитический центр миссии и перевести 1 должность С-4 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций в региональные отделения и в канцелярию директора Отдела поддержки миссии соответственно.

Авиационная секция

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности (перепрофилирование 1 должности С-3 и 2 должностей категории полевой службы с переводом из Секции закупок и упразднение 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

105. Авиационная секция, текущее штатное расписание которой предусматривает 39 должностей (1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 8 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 10 добровольцев Организации Объединенных Наций), обеспечивает эксплуатацию авиационного парка Миссии в соответствии со стандартами и рекомендованной практикой Международной организации гражданской авиации, авиационными стандартами Организации Объединенных Наций для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира и гуманитарных операций и принятыми в Организации Объединенных Наций политикой, процедурами и практикой в области воздушных перевозок. Секция также осуществляет операции, связанные с быстрым развертыванием сил безопасности и усилением воздушного патрулирования вдоль границы с Гвинеей, Кот-д'Ивуаром и Сьерра-Леоне, и предоставляет в максимально гибком режиме летательные средства для перевозки пассажиров и грузов, обеспечения связи и медицинской эвакуации. Кроме того, Секция осуществляет эксплуатацию и техобслуживание семи аэродромов и более 35 вертолетных площадок, а также своих объектов в международном аэропорту «Робертс» и на аэродроме им. Спригса Пейна. Учитывая недавнюю дестабилизацию обстановки на границе с Кот-д'Ивуаром в рамках плана операций военных вертолетов было увеличено количество полетов вдоль границы. Следует также отметить, что служба по оказанию помощи в случае авиационных катастроф, которая должна находиться в ведении Национального управления аэропортов, обладает чрезвычайно ограниченными возможностями. В Секции на настоящий момент нет прошедшего специальную подготовку специалиста по аварийно-спасательным мероприятиям в случае авиационных катастроф. Кроме того, гражданская авиация в Либерии начинает развиваться, и все больше и больше операторов осуществляют полеты в национальном воздушном пространстве, при этом в некоторых случаях авиаоператоры начинают использовать аэродромы, целиком находящиеся в ведении МООНЛ. С учетом вышесказанного, предлагается усилить Авиационную секцию двумя должностями категории полевой службы — должностью специалиста по пожарной безопасности и должностью дежурного сотрудника по воздушным перевозкам, — а также одной должностью управляющего аэродромом, заполняемой добровольцем Организации Объединенных Наций, за счет перепрофилирования двух должностей категории полевой службы с переводом из Секции закупок и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций с переводом из Транспортной секции.

106. Утвержденное штатное расписание Авиационной секции на 2011/12 финансовый год предусматривало преобразование одной должности сотрудника

по воздушным перевозкам уровня С-3 в должность национального сотрудника-специалиста. Миссия дважды размещала объявление о данной вакансии, но не получила заявок от квалифицированных претендентов в связи с отсутствием необходимых технических навыков, которые требуются для выполнения этого специализированного вида деятельности, связанной с воздушными перевозками. В этом контексте предлагается упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста и перепрофилировать одну должность уровня С-3 с переводом из Объединенного центра материально-технического обеспечения.

107. В контексте изменения организационной и административной структуры Миссии, в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), о внесении соответствующих корректив в деятельность МООНЛ для обеспечения планирования планомерного процесса перехода, а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность младшего сотрудника по вопросам воздушных перевозок категории полевой службы.

Секция информационно-коммуникационных технологий

Международный персонал: сокращение на 3 должности (упразднение 2 должностей С-2 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 10 должностей (упразднение 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

108. В контексте изменения организационной и административной структуры Миссии, в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 2 должности младшего сотрудника по информационным технологиям уровня С-2, 1 должность младшего сотрудника по вопросам телекоммуникаций категории полевой службы и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (3 помощника по выписке счетов и 7 техников).

Транспортная секция

Международный персонал: сокращение на 3 должности (упразднение 1 должности С-4 и 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 19 должностей (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и упразднение 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

109. В контексте изменения организационной и административной структуры Миссии, в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резо-

люцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 1 должность заместителя начальника Транспортной секции уровня С-4, 2 должности младшего сотрудника по транспортным вопросам категории полевой службы и 18 национальных должностей младшего сотрудника по транспортным вопросам категории общего обслуживания. Также предлагается перепрофилировать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания с переводом в Авиационную секцию и Группу авиационной безопасности соответственно.

Секция снабжения

Международный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 4 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 37 должностей (перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

110. В контексте изменения организационной и административной структуры Миссии, в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 4 должности младших сотрудников по снабжению категории полевой службы и 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (20 помощников по складскому хозяйству и 15 помощников по снабжению топливом). Также предлагается перепрофилировать две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом в Секцию медицинского обслуживания.

Группа по проверке принадлежащего контингентам имущества

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)

111. В контексте изменения организационной и административной структуры Миссии, в соответствии с призывом, обращенным к МООНЛ Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012), а также в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность помощника по принадлежащему контингентам имуществу категории полевой службы.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: нулевое чистое изменение (преобразование должностей временного персонала общего назначения — 1 должности С-4 и 1 должности категории полевой службы — в штатные должности)

Национальный персонал: нулевое чистое изменение (преобразование должности временного персонала общего назначения — 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания — в штатную должность)

112. Роль групп по вопросам поведения и дисциплины в миссиях по поддержанию мира состоит в реализации стратегии по искоренению нарушений, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, посредством осуществления мероприятий трех основных типов: профилактических мероприятий, мероприятий по обеспечению соблюдения установленных норм и мероприятий по исправлению допущенных нарушений. Эти функции стали неотъемлемой частью миротворческих операций и теперь могут рассматриваться как имеющие постоянный характер. В связи с этим предлагается преобразовать из временных в штатные следующие должности: одну должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины уровня С-4, одну должность помощника по административным вопросам категории полевой службы и одну национальную должность помощника по административным вопросам категории общего обслуживания.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2011/12 год)	Ассигнования (2012/13 год)	Смета расходов (2013/14 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	7 110,2	7 263,4	7 050,0	(213,4)	(2,9)
Воинские контингенты	185 041,2	178 867,2	140 255,7	(38 611,5)	(21,6)
Полицейские Организации Объединенных Наций	24 823,2	26 109,9	24 970,5	(1 139,4)	(4,4)
Сформированные полицейские подразделения	20 957,0	19 647,7	31 726,9	12 079,2	61,5
Итого	237 931,6	231 888,2	204 003,1	(27 885,1)	(12,0)
Гражданский персонал					
Международный персонал	95 772,5	91 141,2	95 001,9	3 860,7	4,2
Национальный персонал	17 261,2	17 427,3	17 162,8	(264,5)	(1,5)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	11 523,4	11 405,5	11 744,6	339,1	3,0
Временный персонал общего назначения	508,3	441,7	9,0	(432,7)	(98,0)
Итого	125 065,4	120 415,7	123 918,3	3 502,6	2,9
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	1 270,3	1 492,8	1 540,7	47,9	3,2
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	524,3	891,0	673,3	(217,7)	(24,4)
Официальные поездки	2 270,3	2 077,4	1 974,3	(103,1)	(5,0)

Категория	Расходы (2011/12 год) (1)	Ассигнования (2012/13 год) (2)	Смета расходов (2013/14 год) (3)	Разница	
				Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Помещения и объекты инфраструктуры	54 386,5	48 895,8	48 576,7	(319,1)	(0,7)
Наземный транспорт	10 594,7	9 077,3	13 992,2	4 914,9	54,1
Воздушный транспорт	58 164,2	48 686,1	48 538,9	(147,2)	(0,3)
Морской транспорт	3 006,9	3 237,1	3 143,0	(94,1)	(2,9)
Связь	11 403,0	11 512,9	11 767,3	254,4	2,2
Информационные технологии	4 076,2	3 878,1	4 785,8	907,7	23,4
Медицинское обслуживание	7 723,1	7 482,6	7 208,4	(274,2)	(3,7)
Специальное оборудование	2 219,0	2 052,5	1 755,2	(297,3)	(14,5)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 281,7	3 817,5	5 346,8	1 529,3	40,1
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	1 000,0	1 000,0	—	—
Итого	159 920,2	144 101,1	150 302,6	6 201,5	4,3
Валовые потребности	522 917,2	496 405,0	478 224,0	(18 181,0)	(3,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	11 510,6	9 732,0	9 562,8	(169,2)	(1,7)
Чистые потребности	511 406,6	486 673,0	468 661,2	(18 011,8)	(3,7)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^a	52,8	52,8	52,8	—	—
Общий объем потребностей	522 970,0	496 457,8	478 276,8	(18 181,0)	(3,7)

^a Смета расходов на 2013/14 год включает средства в объеме 52 800 долл. США, предоставленные правительством Германии.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

113. Ожидается, что в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года не предусмотрены в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	2 644,2
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	2 644,2

^a Включая расчетную стоимость предоставляемых правительством помещений и экономию средств в результате освобождения от авиационных сборов и налогов.

С. Экономия за счет повышения эффективности

114. В смете расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года учитываются следующие инициативы по обеспечению экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	64,0	Сокращение потребления топлива в результате консолидации лагерей в целях уменьшения количества генераторов и кондиционеров
Наземный транспорт	210,0	Сокращение пробега на 3 процента благодаря осуществлению строгих руководящих указаний об обеспечении исполнения положений относительно учета пробега, который приходится на поездки, не связанные со служебной необходимостью
Информационные технологии	65,0	Расширение использования виртуализации, что позволяет сократить число серверов
Всего	339,0	

Д. Доля вакантных должностей

115. В смете расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактически за 2011/2 год)	Предусмотрено в бюджете на 2012/13 год	Прогнозируемый показатель на 2013/14 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	3,0	2,0	3,0
Воинские контингенты	0,5	2,0	2,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	9,0	5,0	7,0
Сформированные полицейские подразделения	0,1	—	5,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	7,8	12,0	9,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	22,7	15,0	20,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	5,3	5,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7,2	9,0	7,0

Категория	Фактически за 2011/2 год)	Предусмотрено в бюджете на 2012/13 год	Прогнозируемый показатель на 2013/14 год
Временные должности ^a			
Международный персонал (техническое обслуживание)	—	—	—
Международный персонал (помощь в проведении выборов)	75,0	—	—
Национальный персонал	—	—	—
Персонал, предоставленный правительствами	12,5	12,0	12,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

116. Коэффициенты вакансий рассчитаны с учетом фактической численности персонала, развернутого на 2011/12 финансовый год и первую половину 2012/13 финансового года, а также структуры расходов Миссии и прогнозируемых изменений численности Миссии.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество для самообеспечения

117. Потребности на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество для самообеспечения, составляют в общей сложности 61 545 200 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметные потребности
Основное имущество	
Воинские контингенты	27 424,7
Сформированные полицейские подразделения	6 178,3
Итого	33 603,0
Имущество по линии самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	14 186,6
Связь	5 850,1
Медицинское обслуживание	6 150,3
Специальное оборудование	1 755,2
Итого	27 942,2
Всего	61 545,2

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета сложных природных условий	1,80	1 ноября 2008 года	сентябрь/октябрь 2008 года
Коэффициент учета повышенной интенсивной эксплуатации	1,30	1 ноября 2008 года	сентябрь/октябрь 2008 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,60	1 ноября 2008 года	сентябрь/октябрь 2008 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–5,0		

Г. Учебная подготовка

118. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметные потребности</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	406,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	407,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	232,9
Итого	
1	

119. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Количество участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактически за 2011/12 год</i>	<i>Запланировано на 2012/13 год</i>	<i>Предполагается на 2013/14 год</i>	<i>Фактически за 2011/12 год</i>	<i>Запланировано на 2012/13 год</i>	<i>Предполагается на 2013/14 год</i>	<i>Фактически за 2011/12 год</i>	<i>Запланировано на 2012/13 год</i>	<i>Предполагается на 2013/14 год</i>
Внутренняя учебная подготовка	1 052	917	894	2 034	1 015	678	2 046	4 719	65
Внешняя учебная подготовка ^a	48	44	45	16	5	12	1	3	8
Итого	1 100	961	939	2 050	1 020	690	2 047	4 722	73

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

120. Программа учебной подготовки, разработанная для Миссии на 2013/14 бюджетный год, направлена на развитие лидерских, управленческих и организационных навыков персонала Миссии и предусматривает проведение 106 учебных курсов с участием в общей сложности 1702 человек. Основное внимание в данной программе учебной подготовки уделяется укреплению основного и технического потенциала сотрудников Миссии в таких областях как управление, бюджет, финансы, авиация, инженерно-техническая поддержка, наземные перевозки, связь, управление людскими ресурсами, информационные технологии, политические и гражданские вопросы, стандарты поведения и дисциплины, гендерная проблематика, обеспечение безопасности, медицинское обслуживание, закупки и сопровождение контрактов, обеспечение верховенства права, снабжение и управление имуществом.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

121. В таблице ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на мероприятия по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	1 648,6
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—

122. Согласно резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности, МООНЛ поручено сотрудничать с правительством Либерии в целях выявления серьезных пробелов, которые необходимо устранить для содействия успешному осуществле-

нию перехода. В этом контексте Миссия через Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, приступает к реализации программы развития потенциала вооруженных сил Либерии в области утилизации взрывоопасных боеприпасов, которая является одной из главных областей, где имеет место нехватка потенциала, как было выявлено в ходе оценки национальных возможностей и пробелов в сфере безопасности, проведенной совместно МООНЛ и правительством Либерии в октябре 2011 года. На настоящий момент невзорвавшиеся боеприпасы в Либерии находятся с частотой примерно два раза в неделю и представляют собой главным образом ракеты, гранаты и минометы. Для устранения связанных с этим угроз безопасности в настоящий момент используются три инженерные роты МООНЛ. Однако в период после 30 июня 2015 года возможности Миссии будут ограничены, так как в ее распоряжении останется только одна инженерная рота в связи с сокращением численности военного компонента Миссии. На текущий момент ни одно из учреждений Либерии, отвечающее за обеспечение безопасности, не обладает потенциалом для выполнения указанных задач.

Н. Проекты с быстрой отдачей

123. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели осуществления проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года в сравнении с предыдущими периодами:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2011 года — 30 июня 2012 года (фактический показатель)	1 000,0	43
1 июля 2012 года — 30 июня 2013 года (утвержденный показатель)	1 000,0	40
1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года (предлагаемый показатель)		
Восстановление/реконструкция сельских мировых судов	250,0	10
Восстановление/реконструкция иммиграционных отделений и пограничных постов	250,0	10
Восстановление/реконструкция мировых судов	250,0	10
Проекты по развитию потенциала уязвимого населения в целях содействия социальной сплоченности	250,0	10
Итого	1 000,0	40

124. Планируемые проекты с быстрой отдачей включают проекты восстановления и строительства мировых судов, полицейских участков, иммиграционных и таможенных пограничных постов, а также социальные проекты, направленные на развитие потенциала уязвимых групп населения в целях содействия социальной сплоченности. Проекты Миссии с быстрой отдачей направлены на укрепление инфраструктуры обеспечения правопорядка в сельских районах, что соответствует общему мандату Миссии.

III. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

125. Стандартная терминология, применяемая в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I.B к настоящему докладу. По-прежнему применяется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(213,4)	(2,9)

- **Параметры расходов: сокращение расходов на поездки в связи с ротацией**

126. Разница по данному разделу объясняется в основном снижением расходов на поездки в связи с ротацией в среднем на 3940 долл. США за поездку в оба конца, тогда как в 2012/13 финансовом году затраты на пролет в оба конца составляли 4952 долл. США. Кроме того, при расчете расходов на военных наблюдателей применялся показатель доли вакантных должностей в размере 3 процентов, тогда как в 2012/13 году использовался коэффициент в размере 2 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(38 611,5)	(21,6)

- **Мандат: сокращение численности воинского контингента**

127. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением общей численности воинского контингента с 7807 военнослужащих в 2012/13 финансовом году до 5783 военнослужащих к 1 июля 2013 года и затем до 4765 военнослужащих к 1 апреля 2014 года (в 2012/13 финансовом году была запланирована репатриация 2024 военнослужащих контингентов, а к четвертому кварталу 2013/14 бюджетного года — 1018 военнослужащих). При расчете расходов на военнослужащих контингентов применялся показатель доли вакантных должностей в размере 2 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Организации Объединенных Наций	(1 139,4)	(4,4)

- **Параметры расходов: сокращение расходов на поездки в связи с ротацией**

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ проводится только для разницы в размере как минимум плюс-минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

128. Разница по данному разделу объясняется в основном снижением расходов на поездки в связи с ротацией в среднем на 4008 долл. США за поездку в оба конца, тогда как в 2012/13 финансовом году затраты на пролет в оба конца составляли 5283 долл. США. Кроме того, при расчете расходов на полицию Организации Объединенных Наций применялся показатель доли вакантных должностей в размере 7 процентов, тогда как в 2012/13 году использовался коэффициент в размере 5 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	12 079,2	61,5

- **Мандат: увеличение численности сформированных полицейских подразделений**

129. Разница по данному разделу объясняется в основном увеличением численности сформированных полицейских подразделений с 845 сотрудников в 2012/13 финансовом году до 1265 сотрудников в 2013/14 году (число сформированных полицейских подразделений увеличилось с 7 до 10) в сочетании с более широким использованием коммерческих чартерных авиарейсов для поездок в связи с ротацией, тогда как в 2012/13 финансовом году планировалось использование авиасредств Организации Объединенных Наций, что частично компенсируется применением 5-процентного показателя доли вакантных должностей для расчета расходов на сформированные полицейские подразделения, тогда как в 2012/13 году коэффициент вакансий не применялся.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	3 860,7	4,2

- **Управление: применение более низкого показателя доли вакантных должностей и пересмотр шкалы окладов**

130. Разница по данному разделу объясняется в основном применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 9 процентов для расчета расходов на международный персонал, тогда как в 2012/13 году с учетом сложившейся в Миссии практики использовался показатель в размере 12 процентов, а также обусловлена пересмотром шкалы окладов, установленной на 2013/14 финансовый год, что частично компенсируется сокращением 28 должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(264,5)	(1,5)

• **Управление: сокращение количества штатных должностей национального персонала**

131. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением 110 должностей национального персонала в связи с изменением организационной и административной структуры Миссии и в целях улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи в сочетании с применением показателя доли вакантных должностей в размере 20 процентов в отношении национальных сотрудников категории специалистов при расчете расходов на национальный персонал, тогда как в 2012/13 финансовом году применялся показатель в размере 15 процентов. Общее сокращение частично компенсируется тем, что сметные потребности определяются на основе местной шкалы окладов для сотрудников класса О-4, ступень V, и класса НС-В, ступень VII, тогда как в 2012/13 году использовалась шкала окладов для сотрудников класса ОО-3, уровень IX, и класса НС-В, ступень IV, с учетом сложившейся в Миссии практики и в связи с завершением ею мероприятия по классификации должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	339,1	3,0

• **Управление: применение более низкой доли вакантных должностей**

132. Разница по данному разделу объясняется в основном применением при расчете расходов добровольцев Организации Объединенных Наций более низкой доли вакантных должностей в размере 7 процентов, тогда как в 2012/13 году с учетом сложившейся в Миссии практики использовался показатель в размере 9 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(432,7)	(98,0)

• **Управление: преобразование должностей из временных в штатные**

133. Разница по данному разделу объясняется в основном предлагаемым преобразованием временных должностей Группы по вопросам поведения и дисциплины в штатные должности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(217,7)	(24,4)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

134. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением потребностей в услугах консультантов для осуществления Миссией учебных программ ввиду уменьшения числа учебных мероприятий и участвующих в них сотрудников в связи с сокращением численности военного и гражданского компонентов Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(103,1)	(5,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

135. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением числа поездок, не связанных с обучением, в связи с сокращением численности военного и гражданского компонентов Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(319,1)	(0,7)

• Мандат: сокращение численности военного контингента

136. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением сметных потребностей на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, вследствие сокращения численности военнослужащих; резервуары для воды, септические емкости и оборудование для жилых помещений по причине закрытия лагерей; коммунальные услуги в связи с тем, что Миссия во все большей степени обеспечивается водой из скважин, а не за счет доставки воды национальным органом по вопросам водных ресурсов; услуги по обеспечению безопасности благодаря заключению с новым поставщиком более выгодного контракта по сравнению с предыдущим договором; а также горюче-смазочные материалы в связи с уменьшением числа генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций и контингентам.

137. Общее сокращение сметных потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для осуществления программы Миссии по замене имущества и средств, эксплуатационный срок которых уже истек и которые стали устаревшими, включая сборные сооружения, такие как модульные строения жесткой конструкции, санитарно-гигиенические блоки и морские контейнеры, а также такие дополнительные элементы имущества, как мусоросжигательная установка, весы и машинка для уничтожения документов, используемые для очистки и утилизации отходов в соответствии с экологическими нормами и руководящими принципами; для закупки электротехнического оборудования в целях обеспечения эффективной работы и безопасности; для аренды помещений в соответствии с обновленным договором; для осуществления технического обслуживания на основе существующих и продленных контрактов; для оказания услуг по осуществлению строительных проектов, ка-

сающихся вопросов санитарии, охраны окружающей среды, обеспечения безопасности и оперативной деятельности; а также для закупки запасных частей, предметов снабжения и ремонтно-эксплуатационных материалов в связи с увеличением расходов на техническое обслуживание устаревшего имущества Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	4 914,9	54,1

• **Управление: замена автотранспортных средств**

138. Разница по данному разделу объясняется в основном заменой автотранспортных средств и запасных частей для устаревшего автопарка Миссии, так как в 2011/12 и 2012/13 финансовых годах ассигнований на приобретение автотранспортных средств предусмотрено не было. Общее увеличение сметных потребностей частично компенсируется примерно 5-процентным сокращением расходов на потребление топлива по сравнению с объемом потребления в 2012/13 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(147,2)	(0,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

139. Разница по данному разделу объясняется в основном прекращением обслуживания одного среднего вертолета общего назначения, что было частично компенсировано дополнительными потребностями в ресурсах для аренды и эксплуатации самолетов Миссии в связи с увеличением гарантированных расходов на авиапарк и стоимостью летных часов в соответствии с существующим контрактом.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	254,4	2,2

• **Управление: замена оборудования**

140. Разница по данному разделу объясняется в основном увеличением потребностей в расходах на коммуникационное оборудование в связи с необходимостью замены устаревшей аппаратуры.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	907,7	23,4

• **Управление: увеличение объема услуг в области информационных технологий**

141. Разница по данному разделу объясняется в основном увеличением потребностей в расходах на коммуникационное оборудование в связи с необходимостью замены устаревшей аппаратуры и ростом потребностей в услугах в области информационных технологий в связи с оказанием поддержки первого, второго и третьего уровней для новых или модернизированных/обновленных систем программного обеспечения и приложений в размере 320 долл. США на одного пользователя в год, включая приложение "Field Support Suite" (предназначенное для внедрения системы «Умоджа» и состоящее из 18 модулей), а также централизованным предоставлением Управлением информационно-коммуникационных технологий вспомогательных услуг в размере 75 долл. США на одного пользователя в год. Общее увеличение сметных потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах для лицензирования, оплаты за использование и аренды программного обеспечения в рамках сокращения численности военного и гражданского компонентов Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(274,2)	(3,7)

• **Мандат: сокращение численности воинского контингента**

142. Разница по данному разделу объясняется в основном уменьшением объема принадлежащего контингентам имущества, используемого для самообеспечения, в связи с сокращением численности военнослужащих.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	(297,3)	(14,5)

• **Мандат: сокращение численности воинского контингента**

143. Разница по данному разделу объясняется в основном уменьшением объема принадлежащего контингентам имущества, используемого для самообеспечения, в связи с сокращением численности военнослужащих.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 529,3	40,1

- **Мандат: осуществление программы разминирования в целях устранения допущенных правительством важнейших пробелов**

144. Разница по данному разделу объясняется в основном осуществлением учебной программы разминирования Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, с тем чтобы устранить допущенные правительством важнейшие пробелы и содействовать успешному обеспечению процесса передачи, как это предусмотрено Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012). Общее увеличение сметных потребностей было частично компенсировано снижением фрахтовых и соответствующих расходов, касающихся портовых сборов в Монровии и портах соседних стран за обслуживание каботажного грузового судна Миссии и фрахтовых расходов за перевозку грузов между миссиями и грузов Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, а также снижением стоимости других услуг в связи с выделением ассигнований на экологическую очистку, предусмотренных по статье расходов на услуги по ремонту и переоборудованию помещений в бюджетной смете на 2013/14 год по сравнению с ассигнованиями, утвержденными на 2012/13 год.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

145. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 478 224 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года;
- б) начислить взносы на сумму 119 556 000 долл. США на содержание Миссии на период с 1 июля по 30 сентября 2013 года;
- в) начислить взносы на сумму 358 668 000 долл. США на период с 1 октября 2013 года по 30 июня 2014 года из расчета 39 852 000 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Сводная информация о последующих мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 66/264 и 66/275, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 66/264)

Решение/просьба

Отмечает некоторое улучшение в последнее время показателей доли вакансий и сменяемости кадров по категории гражданского персонала, признавая при этом, что существуют возможности для их дальнейшего улучшения, и в этой связи просит Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 21)

Обращает особое внимание на важность проведения Генеральным секретарем всеобъемлющего пересмотра потребностей в гражданском персонале для каждой миротворческой миссии с уделением особого внимания возможности преобразования должностей категории полевой службы в должности национального персонала и улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала, в частности, при значительном изменении мандата или утвержденной численности сил, с тем чтобы обеспечить надлежащую структуру штатов гражданского персонала для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и их формирование во всех миссиях на основе передовых методов укомплектования штатов (пункт 23)

Приветствует улучшения, в частности, в области физической проверки имущества длительного пользования, подчеркивает важность укрепления всех звеньев цепи управления снабжением в операциях по поддержанию мира и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой укрепить

Меры по выполнению решения/просьбы

МООНЛ продолжает добиваться улучшения показателей сокращения доли вакансий, что в основном можно объяснить началом работы на местах центральных контрольных органов. По состоянию на 30 июня 2010 года доля вакансий для международного гражданского персонала составила 18,6 процента, по состоянию на 30 июня 2011 года — 17,6 процента и по состоянию на июнь 2012 года — 7,8 процента

При подготовке информации о своих бюджетных потребностях на 2012/13 год МООНЛ провела обширный обзор структуры штатного расписания и вакантных должностей, в ходе которого Миссия упразднила и национализировала ряд должностей международных гражданских сотрудников. Кроме того, при подготовке бюджетной сметы на 2013/14 год МООНЛ пересмотрела для всех секций структуру штатного расписания гражданского персонала в целях его оптимизации путем перевода, перепрофилирования и упразднения должностей в рамках изменения организационной и административной структуры Миссии и сокращения численности ее сотрудников

МООНЛ укрепляет механизмы внутреннего контроля за управлением активами. В этой связи Секция управления имуществом проводит ежемесячные заседания заинтересованных сторон с участием всех хозрасчетных подразделений в целях обсуждения результатов работы в области управления имуществом

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
механизмы внутреннего контроля за управлением такими активами с целью обеспечить надежные средства защиты Организации от разбазаривания ресурсов и финансовых потерь (пункт 30)	вом и представляет хозрасчетным подразделениям рекомендации о путях улучшения неудовлетворительных показателей. Например, сотрудникам, ответственным за материальное имущество, рекомендуется продолжать работу с конечными пользователями для установления местоположения утерянного имущества. Сотрудникам также напоминает о том, что они отвечают за принадлежащее Организации Объединенных Наций имущество и должны использовать подтверждающие документы
Просит Генерального секретаря обеспечить применение руководящих правил об использовании автотранспортных средств в неслужебных целях в отношении всех автотранспортных средств в миссиях и доложить об этом в его следующем докладе об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 31)	Выполнено. В августе 2012 года директор Управления поддержки миссий подписал стратегию по вопросам использования автотранспортных средств в неслужебных целях

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии

(Резолюция 66/275)

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры по выполнению решения/просьбы</i>
Подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю осуществлять инициативу «Единство действий» согласно соответствующим мандатам, утвержденным Генеральной Ассамблеей, Экономическим и Социальным Советом, исполнительными советами фондов и программ Организации Объединенных Наций и руководящими органами специализированных учреждений (пункт 11)	После создания в марте 2012 года Объединенного руководящего комитета в составе представителей правительства, Организации Объединенных Наций и партнеров по вопросам развития продолжалось осуществление инициативы «Единство действий». В январе 2013 года Комитет утвердил документ «Единая программа», состоящий из Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в период 2013–2017 годов, которая включает план действий и смету расходов. Этот план действий ляжет в основу деятельности по разработке программ МООНЛ и страновой группы Организации Объединенных Наций на период 2013–2014 годов. Кроме того, с учетом требований инициативы «Единство действий» и переходного периода МООНЛ был разработан пятилетний план действий по управлению процессом преобразований, предназначенный для согласования деловой практики в ключевых областях, включая поездки, людские ресурсы, закупки и информационные технологии

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/66/718)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет считает, что в интересах облегчения оценки последствий применения мер повышения эффективности для исполнения бюджета, в соответствующих случаях, в контексте анализа отклонений в доклады об исполнении бюджета следует включать подробную информацию об экономии, полученной в результате применения мер повышения эффективности (пункт 19)

Консультативный комитет считает, что при подготовке докладов об исполнении бюджетов за 2011/12 год надо проводить различие между экономией, достигнутой за счет принятия мер, направленных на повышение эффективности, и неполным использованием бюджетных средств вследствие других причин (пункт 23)

Консультативный комитет приветствует усилия по разработке межсекторальных целевых показателей сокращения потребностей в ресурсах и критическому рассмотрению предложений в отношении капитальных расходов полевых миссий и принимает к сведению заверение в том, что конкретные обстоятельства каждой операции по поддержанию мира были учтены в ходе подготовки бюджетов. Комитет считает, однако, что в бюджетные предложения следовало включить более подробную информацию о том, каким образом эти меры будут осуществляться в каждой миссии, а также, в соответствующих случаях, информацию о любых шагах, направленных на смягчение негативных последствий, которые планируется предпринять для того, чтобы эти меры не отразились на осуществлении мандатов (пункт 33)

В этой связи Консультативный комитет также предостерегает против отождествления последствий переноса капитальных расходов на более поздний срок с долгосрочными мерами повышения эффективности за счет изменения методов работы таким образом, чтобы обеспечить выполнение мандатов при меньшем уровне затрат. Комитет также рассчитывает, что будет осуществляться тщательное планирование, чтобы возобновление отложенного расхода-

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

МООНЛ планировала добиться экономии средств в размере 16 млн. США за счет принятия мер повышения эффективности в 2012/13 бюджетном году. Это предусматривало продление срока эксплуатации таких активов, как пассажирские автотранспортные средства и генераторы. Информация о фактических последствиях применения этих мер будет включена в соответствующий доклад об исполнении бюджета

Миссия по-прежнему осуществляет обзор своей оперативной деятельности в целях обеспечения четкого различия между принятием мер, направленных на повышение эффективности, и неполным использованием бюджетных средств

МООНЛ разработала межсекторальные целевые показатели и критически рассмотрела бюджетные предложения в отношении сокращения потребностей в ресурсах и капитальных расходов. Были созданы и осуществляют свою деятельность Совместная группа по координации перевозок и Центр воздушных перевозок Миссии. Кроме того, первоочередное внимание уделяется вопросу использования автотранспортных средств стран, предоставляющих войска. Миссия подготовила информацию и разработала меры, которые должны применяться с целью не допустить серьезного воздействия на осуществление мандата

МООНЛ намерена разработать долгосрочные меры повышения эффективности, которые не предусматривают переноса капитальных расходов на более поздний срок в качестве средства повышения эффективности

вания средств на капитальные нужды в 2012/13 году не создало значительного дополнительного финансового бремени для государств-членов в последующие финансовые периоды (пункт 34)

Консультативный комитет считает, что коэффициенты учета задержки с развертыванием и показатели доли вакантных должностей должны отражать всесторонне обоснованные бюджетные предположения, учитывающие как информацию прошлых периодов, так и предсказуемые факторы. В этой связи в бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование применяемых ставок, особенно если они отличаются от фактических ставок на момент подготовки бюджета (пункт 36)

Консультативный комитет считает, что реформы системы управления людскими ресурсами, одобренные Генеральной Ассамблеей в последние годы, и наличие заранее отобранных кандидатов, включенных в реестры, дадут очевидный и устойчивый эффект в виде снижения фактических показателей доли вакантных должностей для гражданского персонала во всех операциях по поддержанию мира. Поэтому Комитет считает, что этот вопрос следует иметь в виду при представлении будущих бюджетных документов (пункт 38)

Консультативный комитет считает, что, в целях обеспечения ясности в отношении обоснованности объема предлагаемых потребностей в ресурсах, особенно на этапах развертывания или расширения миссий, информация, представляемая Генеральной Ассамблеей в контексте предлагаемых бюджетов, должна включать подробные сведения о графиках поэтапного развертывания военнослужащих и полиции и их последствиях с точки зрения потребностей в ресурсах (пункт 39)

Консультативный комитет вновь подтверждает свою позицию о том, что следует на постоянной основе проводить обзоры должностей, остающихся вакантными на протяжении длительного времени и, в частности, до направления Генеральной Ассамблеей запросов о создании новых должностей. У Комитета пока нет ясности в отношении того, проводятся ли

Показатели доли вакантных должностей, используемые для расчета бюджетных потребностей МООНЛ, отражают фактические показатели доли вакантных должностей за последний период исполнения бюджета и шесть месяцев текущего финансового периода. Например, фактическая доля вакантных должностей в отношении международного персонала, которая по состоянию на 30 июня 2012 года составляла 7,8 процента, и фактическая средняя доля вакантных должностей, которая в период с июля по декабрь 2012 года составляла 9,4 процента, привели к тому, что в 2013/14 финансовом году применяется показатель доли вакантных должностей в размере 9 процентов

МООНЛ продолжает добиваться улучшения показателей сокращения доли вакантных должностей, что в основном можно объяснить созданием на местах центральных контрольных органов. По состоянию на 30 июня 2010 года доля вакансий для международного гражданского персонала составила 18,6 процента, по состоянию на 30 июня 2011 года — 17,6 процента и по состоянию на июнь 2012 года — 7,8 процента

В бюджетной смете МООНЛ на 2013/14 год содержится информация о том, что в четвертом квартале финансового периода численность военного компонента Миссии сократится на 1018 военнослужащих, а личный состав полицейского компонента увеличится к началу периода на 420 сотрудников сформированных полицейских подразделений

Миссия и Центральные учреждения приступили к осуществлению совместных усилий по уменьшению задержек с набором персонала в целях сокращения доли вакантных должностей. В августе 2010 года Центральные учреждения передали МООНЛ большинство функций по набору персонала. Проводится учебная подготовка персонала МООНЛ по осуществ-

такие обзоры в операциях по поддержанию мира на систематической основе. В этой связи следует помнить, что в контексте предлагаемого бюджета по программам Генеральная Ассамблея в своей резолюции 66/246 одобрила рекомендацию Консультативного комитета о том, что постоянная необходимость в должностях, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, должна повторно обосновываться и сопровождаться разъяснением задержек с их заполнением. Комитет рекомендует применять аналогичное требование в отношении должностей в операциях по поддержанию мира и включать в предложения по бюджетам миссий информацию о должностях, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, а также конкретные обоснования должностей, которые предлагается сохранить (пункт 54)

В связи с этим Консультативный комитет по-прежнему обеспокоен той долей ресурсов на цели профессиональной подготовки в миротворческих миссиях, которая выделяется на поездки, связанные с профессиональной подготовкой. Комитет вновь напоминает о необходимости строгого контроля за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки, и максимального ограничения таких поездок (пункт 74)

Комитет рекомендует при подготовке последующих отчетов о преимуществах и экономии расходов прилагать дополнительные усилия в направлении сбора и подтверждающих данных и включать их в отчеты, с тем чтобы можно было четко проследить причинно-следственную связь между принятыми мерами и объявленными преимуществами или экономией. Комитет отмечает, что на данный момент отчетность по результатам оценки влияния мер экономии ресурсов на мандаты и качество услуг по-прежнему не отвечает требованиям (пункт 86)

Консультативный комитет рекомендует поручить Генеральному секретарю выяснить, сколько автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования имеется на балансе операций по поддержанию мира, и привести их количество в соответствие с нормативами, установленными Департаментом полевой поддержки и закрепленными в Руководстве по стандартным расценкам и ко-

влению различных процессов и процедур, которые ранее выполнялись сотрудниками Центральных учреждений. Значительно улучшились показатели заполнения должностей, которые оставались вакантными в течение длительного времени. По состоянию на август 2012 года, вакантной в течение более 24 месяцев оставалась только одна должность (из 513 утвержденных должностей международных гражданских сотрудников), которую предлагается использовать в рамках реорганизованной структуры МООНЛ в приграничном регионе

С 2011 года МООНЛ начала активно заниматься вопросом вакансий и еженедельно представлять информацию для постоянного обзора потребностей в связи с заполнением всех вакантных должностей и более оперативного осуществления всех процессов набора персонала в целях сокращения задержек в заполнении вакантных должностей

МООНЛ попыталась тщательно рассмотреть вопрос о поездках, связанных с профессиональной подготовкой, пытаясь обеспечить максимально рациональное использование средств. Расходы на поездки, связанные с профессиональной подготовкой, неуклонно снижаются: в 2009/10 финансовом году они составили 546 100 долл. США, в 2010/11 году — 362 300 долл. США и в 2011/12 году — 323 400 долл. США

МООНЛ стремилась четко определить направления своей деятельности, с тем чтобы в полной мере воспользоваться всеми мерами по повышению эффективности, которые она способна принять. В бюджетной смете на 2012/13 год Миссия представила информацию о ряде предпринятых усилий, которые позволили добиться экономии средств. В бюджетной смете на 2013/14 год МООНЛ определила дополнительные меры по повышению эффективности

Секция управления имуществом Миссии просила хозрасчетные подразделения убедительно обосновать показатели наличия запасов имущества, отклоняющиеся от предписанных нормативов

эффициентам. Комитет просит представить ему соответствующую информацию в следующем обзорном докладе. Комитет признает, что оперативные условия деятельности миссий могут оправдывать наличие запасов, превышающих нормативы, и просит в бюджетных предложениях на 2013/14 год по соответствующим миссиям, которых это касается, четко обосновывать отклонения (пункт 91)

По мнению Комитета, запасы информационно-технического оборудования для операций по поддержанию мира также должны рассчитываться на основе запланированной численности персонала на соответствующий период или исходя из фактического числа сотрудников миссии, если оно больше, а не по полной утвержденной численности персонала (пункт 92)

По мнению Комитета, координаторы по вопросам ротации оказывают ценные услуги странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, в связи с чем он рассчитывает, что Генеральный секретарь примет меры к тому, чтобы изыскать ресурсы для финансирования их деятельности (пункт 102)

Комитет просит также включать в последующие бюджетные предложения по миротворческим операциям информацию по всем строительным проектам, на которые на соответствующий финансовый период испрашиваются ресурсы в объеме, превышающем 1 млн. долл. США (пункт 106)

Консультативный комитет принимает к сведению передачу автотранспортных средств между миссиями для удовлетворения возникающих потребностей, однако по-прежнему считает, что вопрос о парке ав-

Нынешний план Миссии по закупке коммуникационного и информационно-технического оборудования разработан на основе стратегического руководства Отдела информационно-коммуникационных технологий и показателей перечня оборудования. Вместе с тем необходимо располагать запасами оборудования для обеспечения готовности к незапланированным изменениям (переезд в новые служебные помещения, проведение новых мероприятий по перевозке военнослужащих и изменение оперативных потребностей), что может быть достигнуто только при наличии дополнительных запасов

Деятельность МООНЛ по ротации и репатриации активизировалась и в течение трех следующих лет будет осуществляться по-прежнему интенсивно. Миссия считает, что необходимо поддерживать высокий уровень безопасности во время перевозки военнослужащих. В этой связи наличие координаторов по вопросам ротации обеспечивает соблюдение надлежащих процедур, связанных с перевозкой опасных грузов на пассажирских авиарейсах. Кроме того, обеспечивая координацию перед началом авиарейса и после его завершения, они оказывают неоценимую помощь как странам, предоставляющим воинские и сформированные полицейские контингенты, так и авиакомпаниям. Руководство Миссии считает, что сохранение координаторов по вопросам ротации полностью отвечает ее интересам

МООНЛ не осуществляет проектов, подпадающих под эту категорию

В настоящее время Миссия пересматривает вопрос об имеющемся в ее распоряжении парке автотранспортных средств и определяет предназначенные для списания изношенные и непригодные к эксплуата-

Просьба/рекомендация

тотранспортных средств, имеющемся в распоряжении операций по поддержанию мира, требует дополнительного изучения (пункт 110)

Комитет признает, что развитие оперативной деятельности может иногда сопровождаться возникновением дополнительных потребностей в поездках. Однако Комитет обеспокоен величиной указанного перерасхода по статье поездок за период 2010/11 года. Комитет подчеркивает важность того, чтобы потребности в поездках надлежащим образом закладывались в бюджет и чтобы делалось все возможное, с тем чтобы расходы на поездки не выходили за рамки утвержденных ассигнований (пункт 137)

Отмечая сокращение объема ассигнований по разделу официальных поездок, Комитет вместе с тем считает, что потребности в этой области должны оставаться предметом тщательного контроля. Хотя Комитет признает, что эффективное выполнение мандатов предполагает необходимость поездок, он обеспокоен тем, что продолжительное отсутствие персонала в местах службы приводит к срыву повседневного графика работы сотрудников и может отразиться на выполнении программ. Поэтому Комитет считает необходимым в максимальной степени использовать достижения в области информационно-коммуникационных технологий и другие методы представительства в целях сокращения потребности в поездках. Комитет высказал также конкретную озабоченность в связи с объемом осуществляемых поездок для целей профессиональной подготовки (пункт 138)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

ции автотранспортные средства

МООНЛ добились того, чтобы расходы на поездки не выходили за рамки утвержденных ассигнований, за счет принятия таких мер, как приглашение инструкторов в МООНЛ и уменьшение количества сотрудников, направляемых для участия в практикумах и совещаниях Организации Объединенных Наций, что в целом привело к экономии расходов Миссией средств. В 2010/11 году потребности МООНЛ сократились на 24,3 процента

МООНЛ продолжит поиск новых возможностей для того, чтобы вместо проезда воздушным транспортом использовать такие средства связи, как видеоконференции и электронное обучение. МООНЛ испытывала большие трудности с Интернет-связью в силу высоких расходов на ее использование и медленной скорости работы коммуникационных линий, которые проложены из Кот-д'Ивуара и подвержены постоянным сбоям. Таким образом, хотя Миссия пытается осуществлять меры бюджетной экономии за счет поездок, из-за ненадежного качества связи ей часто вообще не остается другого выхода, как осуществлять поездки

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии

(A/66/718/Add.13)

Просьба/рекомендация

Что касается выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2012 года за все время существования Миссии было выплачено 3 904 000 долл. США по 114 требованиям. Рассмотрение шести требований еще не было завершено. Консультативный комитет рассчитывает, что неурегулированные требования о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности будут удовлетворены в ближайшее время (пункт 14)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

По состоянию на 13 февраля 2013 года за все время существования Миссии было выплачено 3 969 229 долл. США по 119 требованиям. Указанные шесть требований были удовлетворены. В настоящее время имеются два требования, которые были получены недавно и будут рассмотрены в ходе соответствующего процесса

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет выражает озабоченность по поводу высокой доли вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов и настоятельно просит Миссию принять все возможные меры для исправления сложившегося положения. В этой связи Консультативный комитет подчеркивает важность повышения квалификации национальных сотрудников в составе миротворческих миссий, с тем чтобы содействовать переходу к найму национальных сотрудников на местной основе в связи с сокращением численности миссий и их окончательным выводом (пункт 31)

Ранее Консультативный комитет выражал точку зрения, согласно которой резкое увеличение объема работы в связи с осуществлением резолюции 63/250 должно носить временный характер. По мнению Комитета, необходимо руководствоваться такими же соображениями и в отношении резолюции 65/248. Соответственно, Консультативный комитет рекомендует продолжать применять в период 2012/13 года процедуру временного прикомандирования. Генеральному секретарю надлежит провести повторную оценку объема работы Секции по управлению людскими ресурсами в контексте предлагаемого бюджета на период 2013/14 года с учетом также любых решений, которые Совет Безопасности может принять по вопросу о будущем мандате Миссии (пункт 36)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

На протяжении многих лет Миссия испытывает большие трудности с поиском квалифицированных работников для найма в качестве национальных сотрудников-специалистов. К сожалению, в настоящее время в силу сложившихся в Либерии обстоятельств имеется лишь относительно небольшое число квалифицированных работников. Миссия прилагает постоянные усилия для привлечения квалифицированных местных кандидатов, притом что ежегодно число национальных сотрудников-специалистов увеличивается. Показатель доли вакантных должностей в отношении национальных сотрудников-специалистов увеличился с 15,3 процента по состоянию на 30 июня 2011 года и 22,7 процента по состоянию на 30 июня 2012 года до фактического среднего показателя в размере 27,1 процента в период с июля по ноябрь 2012 года. Кроме того, разрабатываются новые инициативы, включающие просьбу о введении специального положения о сокращении количества лет стажа предыдущей работы по профилю и/или учете внутреннего (МООНЛ) стажа работы в качестве стажа работы на должности национального специалиста

Хотя объем работы в связи с осуществлением резолюций 63/250 и 65/248 уменьшился, реализация новых проектов или инициатив, таких как внедрение электронной системы управления служебной деятельностью «Инспира» (МООНЛ являлась экспериментальной миссией в 2011/12 году), проведение классификации должностей МООНЛ в 2012/13 году, внедрение механизма внутренней мобильности в 2012 году и передача от Централных учреждений к МООНЛ дополнительных кадровых функций в 2012/13 году, по-прежнему сопряжена для Секции управления людскими ресурсами с тяжелой и увеличившейся рабочей нагрузкой. Кроме того, подразделение по вопросам делопроизводства, включая эффективное архивирование и ведение личных дел сотрудников, подготовку пенсионных и других документов и внедрение электронной системы архивирования, было также определено в качестве будущего вида деятельности, осуществление которого, вероятно, потребует назначения на определенный период времени дополнительных сотрудников по вопросам людских ресурсов

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет подчеркивает важность осуществления проектов с быстрой отдачей в качестве способа, содействующего налаживанию более активного взаимодействия между Миссией и местным населением и рассчитывает на то, что МООНЛ обеспечит своевременное осуществление всех запланированных проектов (пункт 46)

Консультативный комитет приветствует прогресс, достигнутый и предусмотренный в рамках инициативы «Единая Организация Объединенных Наций». Комитет ожидает получения информации о результатах оценки возможностей и надеется, что Генеральный секретарь и другие соответствующие участники в рамках системы Организации Объединенных Наций предпримут все возможные усилия для рационализации использования людских и финансовых ресурсов во всех подразделениях, присутствующих в Либерии во избежание дублирования усилий (пункт 52)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Нарушение сроков осуществления проектов объясняется в основном крайне неудовлетворительным состоянием дорожной инфраструктуры, что делает перевозку основных строительных материалов (доступных главным образом только в столице) весьма затруднительной. На сроках реализации строительных проектов также негативно сказывается продолжительный сезон дождей (6–8 месяцев). Более того, партнеры-исполнители, которые заинтересованы в осуществлении этих проектов, имеющих минимальные накладные расходы и не приносящих прибыли, как правило, обладают ограниченными возможностями для их реализации. Большинство из них считает, что сложно обеспечить предварительное финансирование завершающего этапа работ, расходы на который составляют 20 процентов от объема общей стоимости. Тем не менее, отделения МООНЛ на местах и группа по управлению осуществлением проектов с быстрой отдачей внимательно отслеживают ход осуществления всех проектов и постоянно взаимодействуют с партнерами-исполнителями для обеспечения своевременного завершения проектов

Цель оценки возможностей заключалась в вынесении рекомендаций относительно действий и мер, которые должны осуществляться в краткосрочной и среднесрочной перспективах и позволят создать и/или укрепить потенциал страновой группы Организации Объединенных Наций по согласованному выполнению национальных приоритетных задач, реализации документа «Единая программа», содействию управлению процессом преобразований и обеспечению для МООНЛ плавного переходного периода. В апреле 2012 года оценка была завершена, а в августе 2012 года закончилась подготовка доклада, включающего замечания страновой группы Организации Объединенных Наций. Рекомендации предусматривают меры с целью избежать дублирования усилий и обеспечить оптимизацию ресурсов. Вынесенные в рамках оценки соответствующие рекомендации будут включены в пятилетний план действий по управлению процессом преобразований, который был разработан с учетом требований инициативы «Единство действий» и переходного периода МООНЛ для согласования деловой практики в ключевых областях, включая поездки, людские ресурсы, закупки и информационные технологии

С. Комиссия ревизоров

(A/66/5 (Vol. II))

Просьба/рекомендация

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Продление контрактов с неудовлетворительно работающими поставщиками

В протоколах заседаний местного комитета по контрактам в МООНЛ отмечается неудовлетворительная работа поставщиков услуг безопасности, но, несмотря на это, МООНЛ продлевала контракты с этими поставщиками. Департамент полевой поддержки сообщил Комиссии, что работа поставщика услуг безопасности оценивается заказчиком и что в течение 2010/11 финансового года поставщики услуг безопасности не получали отрицательных оценок. Тем не менее, Комиссия по-прежнему обеспокоена тем, что контракты с поставщиками были продлены, несмотря на увеличение числа случаев хищения имущества, о которых доложила Миссия (пункт 106(b))

Соответствующая рекомендация Комиссии выполнена. МООНЛ начала сотрудничать еще с одним поставщиком услуг безопасности, и на текущий момент у нее заключены контракты с двумя частными охранными предприятиями. Контракты подписаны, и недостатки устранены

Недостатки в заключении контрактов

Утверждение контрактов в чрезвычайном порядке при отсутствии для этого должных оснований. В МООНЛ в чрезвычайном порядке было оформлено два заказа на закупки: на сумму 128 778 долл. США и 139 990 долл. США. При этом указанные в документации причины не соответствовали определению чрезвычайных обстоятельств. В обоих случаях из-за неудовлетворительного планирования процесса закупочной деятельности конкурс не проводился (пункт 112(c))

Соответствующая рекомендация Комиссии выполнена. Закупки у единственного поставщика и/или в чрезвычайном порядке осуществляются лишь после получения письменного разрешения от директора Отдела поддержки Миссии

Учет и заполнение вакантных должностей и управление должностями

Комиссия учла конструктивные меры, принятые Департаментом полевой поддержки в целях экономии ресурсов и снижения доли вакантных должностей в миссиях. При этом Комиссия отметила, что на БСООН, в ЮНАМИД, ВСООНЛ, МООНСГ, МООНСДРК и МООНЛ до сих пор есть должности, остающиеся вакантными на протяжении длительного времени. Как показал анализ вакантных в настоящее время должностей, которые остаются незаполненными уже в течение длительного времени, после упразднения и преобразования таких должностей в должности национальных сотрудников осталась еще 61 должность, которую можно было бы уп-

Департамент полевой поддержки и МООНЛ проводят совместные мероприятия для уменьшения задержек с набором персонала, с тем чтобы в 2010/11 финансовом году сократить долю вакантных должностей. В первой половине 2010/11 года была проведена учебная подготовка сотрудников МООНЛ для освоения ими различных процессов и процедур, осуществлением которых ранее занимались Центральные учреждения. В августе 2010 года Центральные учреждения передали МООНЛ большинство обязанностей, связанных с набором кадров. Существенно улучшилось положение дел с рядом должностей, остававшихся вакантными на протяже-

Просьба/рекомендация

разднить или преобразовать в должности национальных сотрудников на основе тех же критериев. Средняя продолжительность периода времени, в течение которого эти должности оставались вакантными, составила 37,4 месяца (пункт 119)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

нии длительного времени. По состоянию на август 2012 года одна из 515 утвержденных должностей международного гражданского персонала оставалась вакантной более 24 месяцев, и было предложено использовать ее при реконфигурации структуры МООНЛ в приграничном районе. В 2011 году МООНЛ начала вести мониторинг вакансий и ввела практику еженедельного представления соответствующей отчетности для обеспечения более оперативного выполнения формальностей, связанных с различными процессами набора кадров, с тем чтобы устранить задержки с заполнением должностей

Использование автотранспортных средств

С международных сотрудников плата за пользование автотранспортными средствами в нерабочее время не взимается. Ранее Комиссия уже подчеркивала важность проверки и контроля в отношении использования автотранспортных средств в неслужебных целях. В отчетном периоде Комиссия вновь отметила недостатки в этой области. Например, в МООНЛ по-прежнему не проводится различие между служебными и частными поездками и с международных сотрудников не взимается плата за пользование служебным автотранспортом в нерабочее время (пункт 218(b))

Соответствующая рекомендация Комиссии выполнена. В августе 2012 года директор Отдела поддержки Миссии утвердил регламент использования автотранспортных средств в неслужебных целях

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/66/286 (Part II))

*Просьба/рекомендация***Оперативные риски**

В 6 из 11 миссий советы по авиационной безопасности выполняли свои функции недостаточно эффективно, поскольку заседания на ежеквартальной основе не проводились; по итогам обсуждений на заседаниях планов действий не вырабатывалось; постоянные члены не всегда участвовали в заседаниях; и не всегда устанавливались сроки выполнения рекомендаций по авиационной безопасности. В результате рекомендации групп по оказанию помощи в вопросах авиационной безопасности Департамента полевой поддержки оставались невыполненными от 6 месяцев до 2 лет. Они касались таких важнейших вопросов авиационной безопасности, как: а) укомплектованность штатов авиационных секций и групп

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

В настоящее время МООНЛ принимает эффективные меры в отношении всех вынесенных замечаний. Заседания проводятся четыре раза в год. Планы действий, принимаемые на заседаниях Совета по авиационной безопасности, осуществляются МООНЛ и правительством Либерии, и для них устанавливаются конкретные сроки, за полным соблюдением которых следит Региональное бюро по вопросам безопасности воздушного движения для Западной Африки. Однако за осуществлением пунктов плана действий, требующих принятия мер со стороны правительства Либерии или учреждений, проследить сложно, и многие из них остаются не-

Просьба/рекомендация

авиационной безопасности; b) проверка планов оказания помощи в случае чрезвычайной авиационной ситуации; c) разработка и введение в действие стандартных оперативных процедур; и d) достаточное количество и качество рентгеновских установок и должный ремонт и обслуживание взлетно-посадочных полос в аэропортах. Кроме того, в 4 из 11 миссий отсутствуют обновленные планы оказания помощи в случае чрезвычайной ситуации, а в 9 миссиях не проводились все необходимые упражнения и учебные тревоги для проверки адекватности их планов и обеспечения готовности на случай чрезвычайной авиационной ситуации. Это в основном объяснялось недоукомплектованностью штатов, соображениями безопасности и ограничениями, введенными принимающими странами. В настоящее время миссии занимаются устранением выявленных недостатков (пункт 19)

Лишь одна из 10 миссий (исключая ЮНСОА, где авиационные средства отсутствуют) разработала полномасштабную систему управления оперативными рисками и стала использовать ее при осуществлении своих авиаперевозок. Реализация политики управления оперативными рисками при осуществлении авиаперевозок, являющейся составной частью системы управления авиационными рисками, требует наличия процесса принятия решений для учета сопутствующих рисков. По меньшей мере в одной из 9 проверенных миссий, которые не реализовали эту политику в полной мере, было отмечено следующее: a) отсутствовали окончательные стандартные оперативные процедуры; b) методология управления оперативными рисками применялась не ко всем авиаперевозкам; c) не была официально создана или не работала целевая группа по осуществлению политики; и d) не было проведено всестороннее обучение по вопросам управления оперативными рисками и обеспечению авиационной безопасности. Задержки с внедрением системы управления оперативными рисками в основном объяснялись отсутствием: потенциала в миссиях для осуществления политики; приверженности руководства миссий решению этой задачи; и понимания персоналом вопросов авиационной безопасности. Отмеченные недостатки в настоящее время устраняются миссиями в сотрудничестве с Департаментом полевой поддержки (пункт 20)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

выполненными

МООНЛ и ОООНКИ разработали стандартные оперативные процедуры управления оперативными рисками, которые эффективно применяются на ежедневной основе при осуществлении авиаперевозок. Эти процедуры были утверждены директором Отдела поддержки Миссии 16 сентября 2011 года. Процесс принятия решений в области управления авиационными рисками прописан в стандартных оперативных процедурах. Целевая группа по внедрению системы управления оперативными рисками, в состав которой входят представители Регионального отделения авиационной безопасности, главный сотрудник по воздушному транспорту, начальник Отдела воздушных перевозок, начальник Отдела аэродромного обслуживания, представители Отдела авиационной безопасности, полиции Организации Объединенных Наций, Отдела управления перевозками и Отдела военно-воздушных операций, выполнила поставленные перед ней задачи в 2008 году, разработав проверочные листы для выявления оперативных рисков и стандартные оперативные процедуры, которые эффективно используются и сегодня. В мае 2011 года все сотрудники отделов воздушного транспорта, управления перевозками и авиационной безопасности прошли официальный курс подготовки, организованный Международной ассоциацией воздушного транспорта. Чтобы не нарушать ежедневного распорядка работы, другие эффективные мероприятия по подготовке проходят в форме групповых обсуждений и брифингов по во-

просам безопасности. Руководство МООНЛ всецело поддерживает идею внедрения системы управления оперативными рисками. Квалифицированные сотрудники Регионального отделения авиационной безопасности для Западной Африки осуществляют в МООНЛ подготовку сотрудников и обеспечивают мониторинг и контроль

Стратегические риски

Помощь в проведении выборов. Миссия создала группу по выборам в январе 2011 года и представила смету расходов на создание подразделения по оказанию помощи в проведении выборов для оказания поддержки группе по выборам Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), размещенной в помещениях, занимаемых Национальной избирательной комиссией. По состоянию на апрель 2011 года у МООНЛ не имелось четкой стратегии или плана действий по оказанию помощи в проведении выборов. Также в МООНЛ отсутствовали надлежащая структура и потенциал для оказания помощи в проведении выборов, что могло ограничить ее способность определять потребности правительства Либерии в помощи в проведении выборов и своевременно принимать надлежащие меры по исправлению положения. МООНЛ сообщила, что с октября 2010 года помощь в проведении выборов координировалась на заседаниях совместной целевой группы МООНЛ/ПРООН по вопросам выборов и что в подробном плане должны быть учтены недостатки национального потенциала, поскольку в резолюции 1938 (2010) Совета Безопасности указано, что помощь предоставляется «по просьбе» (пункт 80)

Оперативные риски

Контроль за расходом топлива. Данные о расходе топлива, регистрируемые в электронной системе учета потребления топлива в Миссии и системе “Carlog” для контроля за расходом топлива, были ненадежными. Данные этих систем не обновлялись и не сверялись на регулярной основе для установления фактического расхода топлива, что приводило к возникновению необъяснимых различий в представляемых данных о расходе топлива и данных, получаемых контингентами и группами снабжения топливом, по авиационным средствам и приемке и инспекции. Операторы заправочных установок выполняли несовместимые функции, заправляя автотранс-

МООНЛ оказывала логистическую поддержку, в частности для обеспечения доступа к отдаленным районам, координировала международную помощь в проведении выборов и помогала либерийским институтам и политическим партиям, а также оказывала добрые услуги для создания условий, благоприятствующих проведению мирных выборов. До проведения референдума и президентских выборов и выборов в законодательные органы власти, а также дополнительных выборов в графствах Синоэ и Монтсеррадо были организованы встречи с Целевой группой по выборам, в том числе с участием представителей Национальной избирательной комиссии, ПРООН, Международного фонда для избирательных систем, доноров и других заинтересованных лиц

МООНЛ приняла следующие меры:

Для всех контингентов был организован курс обучения по вопросам контроля за расходом топлива, посвященный процедурам подготовки и представления отчетов. Было проведено два учебных занятия, и в настоящее время курсы проводятся регулярно по мере замены войск

Производится сверка данных о количестве топлива, доставленного поставщиком, и количестве топлива, полученного каждой заправочной станцией. Ежемесячно проводится сверка данных об объемах авиационного топлива “JET A1”, отпущенного для воз-

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

портные средства топливом и регистрируя связанные с этим операции в соответствующих системах. Кроме того, стратегические запасы топлива, подерживаемые поставщиком топлива, были ниже оговоренного в контракте объема. МООНЛ согласилась усилить внутренний контроль за выдачей, получением и использованием топлива и обеспечить соблюдение подрядчиком положений контракта на снабжение топливом (пункт 81)

душных судов, базирующихся в международном аэропорту Робертса и на аэродроме Сприггса, с данными Авиационной секции и данными поставщика

Проводится ежемесячная сверка данных об объеме топлива, полученного от поставщика, и объеме, указанном в счете-фактуре. Проводятся выборочные проверки электронной системы учета запасов топлива на предмет того, ведутся ли учетные записи по топливу, а также выборочные инвентарные проверки запасов топлива на складах подрядчика, чтобы удостовериться в том, что подрядчик соблюдает условия контракта

На ежемесячной основе контингенты представляют для проверки свои отчеты о расходе топлива, и все отклонения изучаются в надлежащем порядке. Для достоверности они сверяются с отчетами заправочных станций. Хранятся копии заключенных подрядчиками договоров о страховании запасов, хранящиеся на их складах (включая стратегические запасы топлива)

Все выявленные несоответствия первоначально проверяются Группой снабжения топливом, а затем передаются для более тщательного рассмотрения Группе по вопросам безопасности. На всех пунктах заправки проводятся выборочные инвентаризационные проверки

Управление закупками

Ряд недостатков в контроле за оплатой услуг по техническому обслуживанию автотранспортных средств привел к тому, что поставщики услуг в своих субконтрактах использовали крайне завышенные расценки. За эти услуги МООНЛ переплатила приблизительно 442 000 долл. США. Впоследствии МООНЛ усилила внутренний контроль за закупочной деятельностью (пункт 82)

МООНЛ успешно усилила меры внутреннего контроля, благодаря чему соответствующая рекомендация была выполнена

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или контрактов на приобретение услуг на индивидуальной основе для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности междуна-

родного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

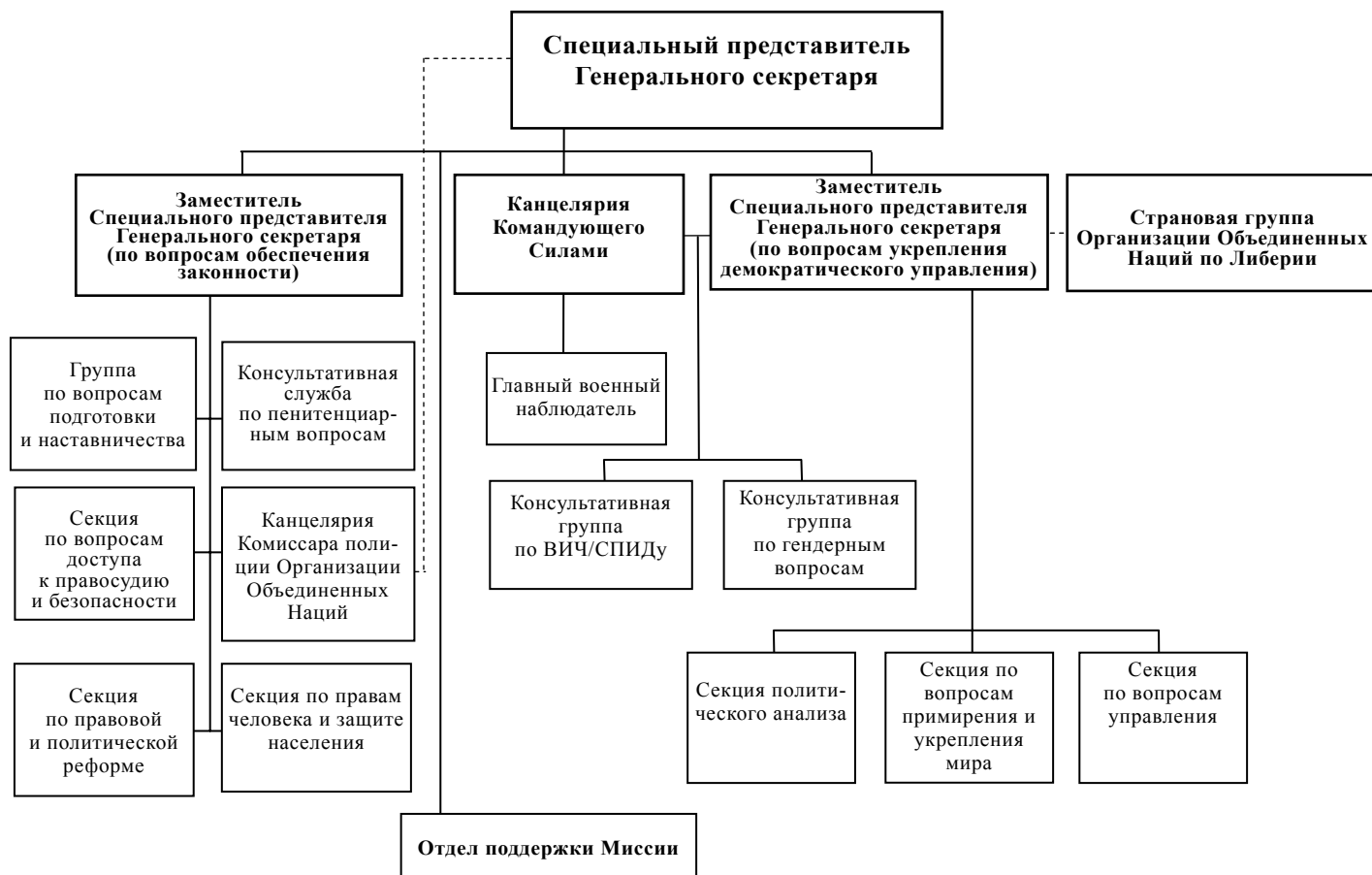
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Организационные структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря, ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — полевая служба, НСС — национальный сотрудник-специалист, НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания, ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

В. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

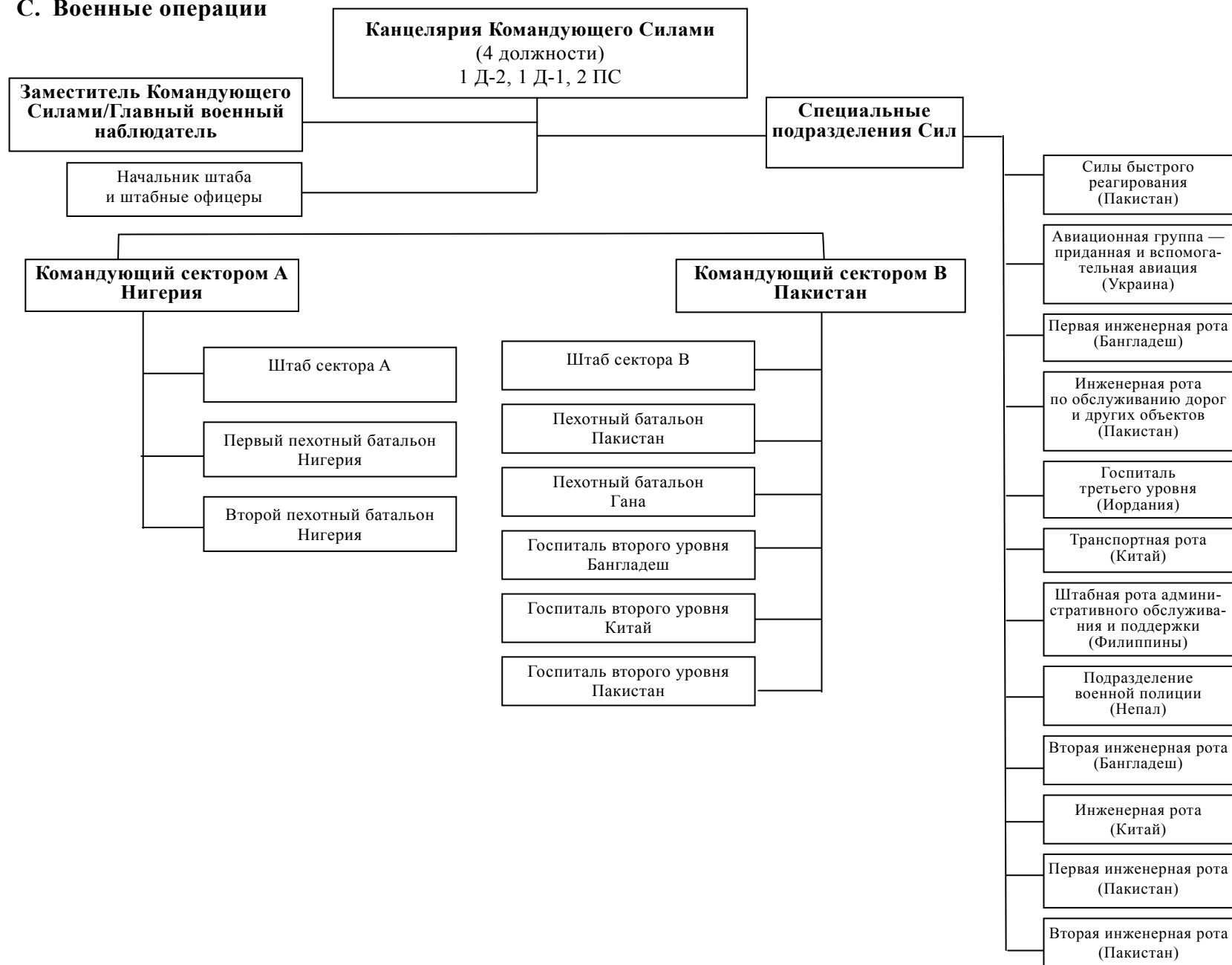


^а Переведенная должность.

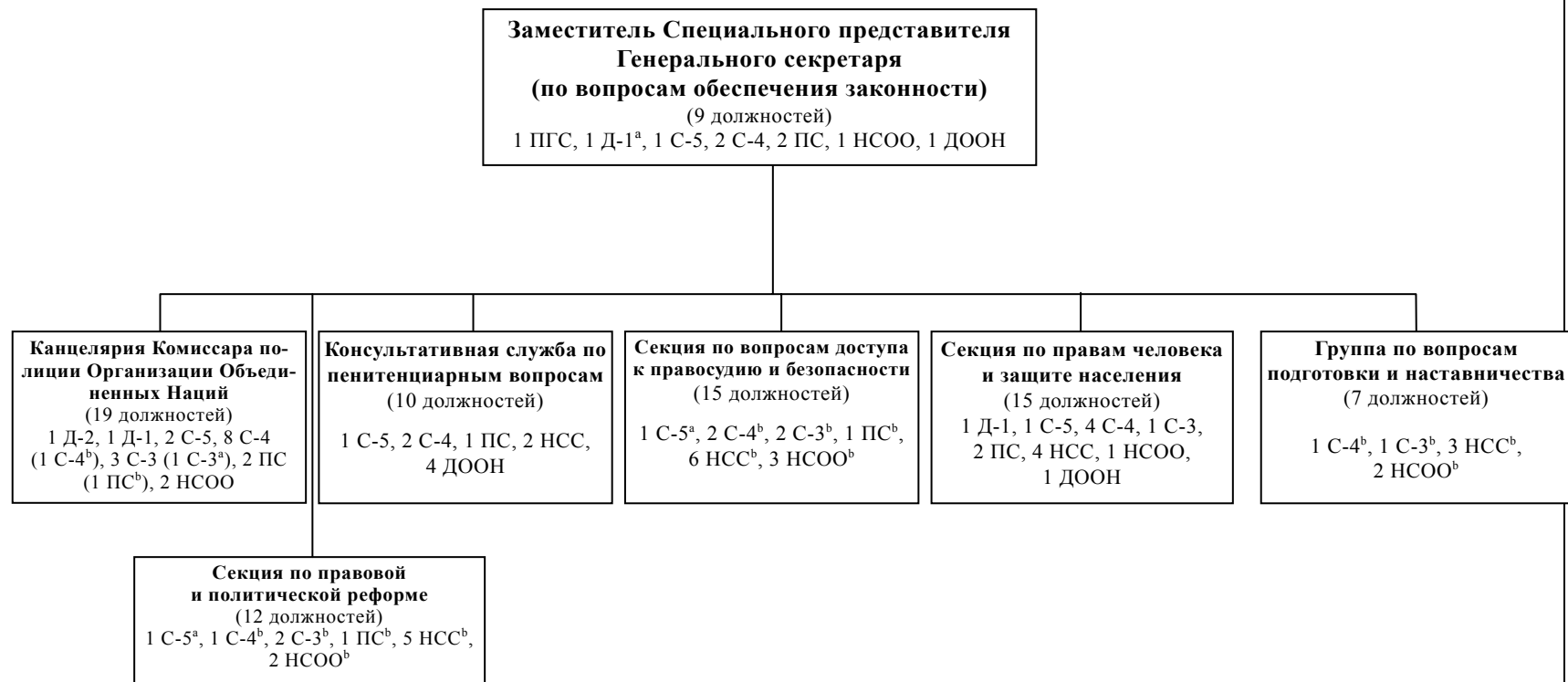
^б Перепрофилированная должность.

^с Преобразованная должность.

С. Военные операции



Д. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам обеспечения законности)



^а Перепрофилированная должность.

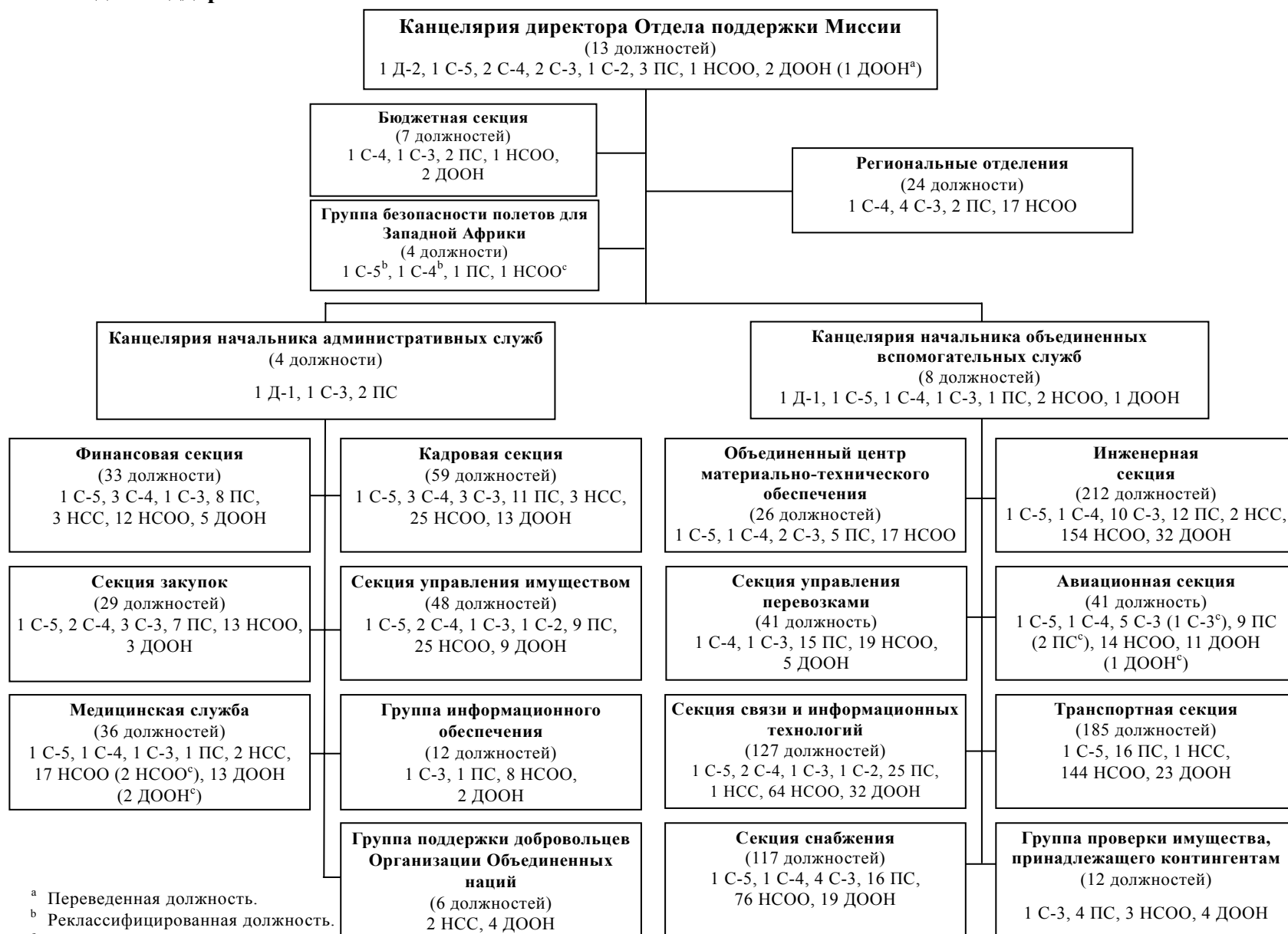
^б Переведенная должность.

**Е. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря
(по вопросам укрепления демократического правления) и координатора по гуманитарным
вопросам/координатора-резидента**



^а Переведенная должность.

^б Перепрофилированная должность.

Г. Отдел поддержки Миссии^а Переведенная должность.^б Реклассифицированная должность.^с Перепрофилированная должность.

Приложение III

Информация о финансовых ассигнованиях и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
Повышение качества жизни либерийского народа и содействие устойчивому и справедливому социально-экономическому развитию посредством создания безопасной среды, где обеспечены мир, законность и правопорядок (14 226 109 долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций)	- Создание в Либерии усовершенствованной комплексной системы поддержания законности и правопорядка для эффективного отправления правосудия и обеспечения равноправного доступа к нему в соответствии с международными стандартами в области прав человека - Функционирование в Либерии на национальном и региональном уровнях, на уровне графств и на местном уровне усовершенствованного, отлаженного и всеохватного механизма национального примирения - Повышение уровня эффективности, результативности, подотчетности и оперативности реагирования либерийских органов безопасности на национальном, региональном уровнях, на уровне графств и на мест-	- Разработка законодательной основы для обеспечения координации между традиционной и формальной системами правосудия в соответствии с международными стандартами в области прав человека - Укрепление Либерийской независимой национальной комиссии по правам человека, с тем чтобы она могла выполнять возложенные на нее задачи по улучшению положения в области прав человека - Усиление в рамках системы правосудия защиты уязвимых групп населения, включая женщин, детей, беженцев, внутренне перемещенных лиц и лиц с ограниченными возможностями - Повышение уровня осведомленности населения по вопросам их законных прав и средств защиты права на доступ к правосудию - Укрепление институционального потенциала и повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников органов правопорядка для эффективного отправления правосудия - Укрепление системы отправления правосудия в переходный период в соответствии со Стратегическим планом национального восстановления, миростроительства и примирения - Расширения возможностей женщин, молодежи и уязвимых групп участвовать и играть ве-	Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), министерство планирования и экономики, Комиссия по вопросам управления

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
	ном уровне	дущую роль в процессах миростроительства и национального примирения • Создание региональных центров обслуживания • Укрепление в секторе безопасности структур надзора, подотчетности и управления • Расширение прав и возможностей женщин — сотрудниц органов безопасности	
Преобразование экономики таким образом, чтобы удовлетворение потребностей либерийцев обеспечивалось за счет использования прямых иностранных инвестиций, поступающих в горнодобывающий сектор и в плантаторские хозяйства, для развития национального частного сектора; обеспечение трудоустройства молодежи; вложение средств в развитие инфраструктуры для стимулирования экономического роста; решение бюджетных и финансовых проблем для обеспечения макроэкономической стабильности; совершенствование сельскохозяйственного сектора и увеличение его доли в экономике обеспечение продовольственной безопасности (34 313 660 долл. США — страновая группа Организации Объеди-	• Обеспечение более рационального природопользования и более высокого уровня продовольственной безопасности • Обеспечение равного доступа к стабильному заработку при существовании использующего инновации и конкурентного частного сектора в сельскохозяйственных и городских районах • Расширение доступа к базовой инфраструктуре, созданной с учетом принципов неистощительного природопользования • Совершенствование стратегий, разработанных на основе фактических данных, для поддержания стабильной макроэкономической ситуации, при которой обес-	• Увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции и производительности мелких фермерских хозяйств и диверсификация их деятельности • Усовершенствование технологий послеуборочной обработки пищевых продуктов, наращивание производственных мощностей небольших фермерских организаций и укрепление их связей с рынками • Расширение программ социальной защиты посредством развития производства с уделением особого внимания потребностям мелких фермерских хозяйств, принадлежащих молодым людям и женщинам, в избранных областях • Рационализация природопользования (использования земельных, водных и лесных ресурсов) • Укрепление потенциала государственных и муниципальных структур для координации, осуществления и мониторинга программ продовольственной безопасности • Укрепление потенциала для поощрения и осуществления стратегий в области занятости и тру-	• Всемирный банк • ПРООН, Всемирная продовольственная программа (ВПП), Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), ЮНФПА, Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), министерство финансов, министерство планирования, министерство сельского хозяйства, министерство труда

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
ненных Наций)	печивается учет социальных аспектов	доустройства, законодательства и налаживания партнерских связей - Создание к 2017 году механизма оптимизации нормативной базы для регулирования деятельности частного сектора, включая стандартизацию механизмов правоприменения - Расширение доступа к услугам по развитию предпринимательской деятельности и качественного среднеспециального образованию с уделением особого внимания созданию рабочих мест и развитию микро-, малых и средних предприятий в интересах молодежи, женщин и лиц с ограниченными возможностями - Расширение доступа к устойчивым финансовым услугам, рынкам и возможностям совершенствования производственно-сбытовой цепи для микро-, малых и средних предприятий, особенно в сельских районах - Подготовка планов и нормативно-правовой базы и укрепление потенциала для осуществления в 2017 году национальной стратегии развития городов - Разработка стратегических рамок для расширения доступа к адекватному и доступному жилью и укрепление потенциала Национального управления жилищного хозяйства для их осуществления - Расширение сельскохозяйственной и маркетинговой инфраструктуры - Расширение возможностей национальных структур обеспечивать электроснабжение с помощью центральных электрических сетей и автономных систем электроснабжения	

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		троснабжения с уделением особого внимания задаче обеспечить альтернативными источниками энергии сельские районы к 2017 году	
		• Укрепление к 2017 году потенциала национальных и местных структур в плане макроэкономического моделирования и проведения стратегических исследований, разработки стратегий и проведения информационно-просветительской работы с уделением особого внимания сбору, анализу и использованию информации для обеспечения эффективного наблюдения за социально-экономическим положением и отслеживания результатов в области развития, включая достижение целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия • Укрепление национального механизма налаживания регионального и глобального экономического сотрудничества и экономической интеграция в целях гармонизации и сближения на макроэкономическом уровне к 2017 году с особым упором на торговлю • Укрепление потенциала в области управления налогово-бюджетной и кредитно-денежной политикой, в том числе при составлении бюджетов с учетом гендерных аспектов, с уделением особого внимания вопросам автоматизации финансовых систем, надежности налогово-бюджетной политики, управления задолженностью и эффективности и транспарентности расходов	

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
Повышение качества жизни посредством вложения средств в обеспечение качественного образования, недорогого и доступного качественного медицинского обслуживания, социальной защиты уязвимых групп населения и справедливого доступа к экологически чистым услугам в области водоснабжения и санитарии (13 534 109 — страновая группа Организации Объединенных Наций)	• Предоставление населению более широкого и равноправного доступа к недорогому и качественным услугам в области здравоохранения и питания • Совершенствование системы и услуг социального обеспечения и их использование большинством уязвимых групп населения и отдельными лицами • Создание надлежащих службы и системы социальной защиты для оказания поддержки уязвимым домохозяйствами и группам • Увеличение доли населения, использующего безопасную воду и соблюдающего санитарно-гигиенические нормы в недостаточной степени обеспеченных услугами районах • Расширение доступа к услугам по профилактике и лечению ВИЧ и услугам по уходу и поддержке и их использование	• Укрепление национального потенциала для обеспечения комплексного медицинского обслуживания матери и ребенка с уделением особого внимания самым уязвимым и маргинализированным группам населения в соответствии с национальной политикой • Повышение уровня осведомленности и расширение знаний женщин и подростков об охране здоровья матери и ребенка и о соответствующих услугах • Укрепление потенциала министерства здравоохранения и социального обеспечения для осуществления и мониторинга основных услуг здравоохранения на всех уровнях в соответствии с нормами в области прав человека • Обучение медицинских работников и добровольцев из числа местных жителей техническим навыкам, необходимым для оказания на общинном уровне помощи большему числу детей, страдающих распространенными детскими заболеваниями • Укрепление национального потенциала для обеспечения вакцинации 90 процентов населения всех графств • Обучение медицинских работников и добровольцев из числа местных жителей навыкам осуществления базовых мероприятий в области питания при отсутствии централизованной службы поддержки на уровне общин • Расширение знаний и навыков лиц, осуществляющих уход, необходимых им для обеспечения оптимального режима питания для детей младше двух лет и ухода за ними, с уделением особого	• Детский фонд Организации Объединенных Наций, партнеры: «ООН-женщины», ВПП, ООН-Хабитат, Всемирная организация здравоохранения, ЮНФПА, ПРООН, Международная организация по миграции (МОМ), министерство планирования и экономики, министерство образования, министерство здравоохранения и социального обеспечения

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		внимания населению юго-восточных графств и малоимущим городским жителям • Разработка, моделирование и апробация целостного подхода к воспитанию детей младшего возраста • Повышение уровня знаний учащихся начальных классов • Укрепление системы управления образованием, включая процесс децентрализации • Укрепление системы среднего образования • Разработка и внедрение альтернативной системы образования для детей, бросивших школу, молодых людей, женщин и лиц с ограниченными возможностями здоровья • Более активная роль правительства и осуществление им эффективных программ школьного питания в неблагополучных районах • Освещение в рамках школьной программы понятий мира, терпимости и национальной самобытности и формирование у детей более четкого представления о них • Укрепление потенциала соответствующих субъектов в области урегулирования конкретных вопросов социального обеспечения, обеспечения надзора за жилыми помещениями и обеспечения ухода за детьми в рамках семьи • Оказание услуг регистрации новорожденных во всех регионах страны	

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		• Создание во всей стране безопасных условий для лиц, переживших насилие или подверженных риску насилия, вредных традиционных практик, эксплуатации, дискриминации, надругательства или пренебрежения • Укрепление потенциала правительства Либерии в плане координации и обеспечения услуг по социальной защите • Более качественная подготовка представителей уязвимых групп населения, особенно молодежи, к трудовой деятельности и обеспечение им возможности для получения дохода в переходный период • Выплата находящимся в самом неблагоприятном положении домохозяйствам надлежащих социальных пособий • Обеспечение 400 000 человек из районов, в недостаточной степени обеспеченных услугами, более качественных услуг в области водоснабжения и санитарии и расширение их знаний о правилах гигиены • Осуществление еще в 500 начальных школах и 50 медицинских учреждениях, расположенных в районах, в недостаточной степени обеспеченных услугами, комплекса мероприятий в области водоснабжения, санитарии и гигиены • Создание руководящих органов, отвечающих за осуществление мероприятий в области водоснабжения, санитарии и гигиены • Укрепление реального потенциала сектора водоснабжения, санитарии и гигиены на центральном	

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		уровне и уровне графств • Укрепление функции финансово-го управления в секторе водоснабжения, санитарии и гигиены на центральном уровне • Просвещение молодых людей и подростков и формирование у них четкого представления о причинах заражения ВИЧ и мерах профилактики • Увеличение числа женщин, имеющих доступ к антиретровирусным препаратам/лечению • Укрепление потенциала Национальной комиссии по проблемам СПИДа в плане проведения межсекторальных и децентрализованных национальных мероприятий по борьбе с ВИЧ • Увеличение числа ВИЧ-инфицированных, имеющих доступ к качественному уходу, лечению и поддержке	
Создание и обеспечение функционирования эффективных и действенных структур и систем, работающих совместно с населением, которые будут поощрять и поддерживать принципы демократического управления, подотчетности и правосудия для всех и содействовать укреплению мира (14 632 175 долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций)	• Наличие в Либерии к 2017 году институтов управления, располагающих комплексными системами для эффективного выполнения функций • Завершение к 2017 году работы над новой конституцией, которая будет гарантировать демократическое управление и равноправие всех граждан • Создание в Либерии к 2017 году эффективной и действенной системы	• Разработка и утверждение к 2015 году нормативной основы для регулирования природопользования • Создание и обеспечение функционирования к 2016 году механизма рассмотрения жалоб и возмещения ущерба в секторе природопользования • Укрепление к 2015 году потенциала правительства для согласования условий контрактов, соглашений и концессий • Создание к 2015 году в правительстве оперативного и технического потенциала для формирования и реализации планов развития и бюджетов графств • Укрепление к 2016 году государственных структур с четко опре-	• ПРООН • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Всемирный банк, МОМ, ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНЕСКО; ООН-Хабитат, министерство внутренних дел, министерство планирования и экономики, Бюро по морским делам, Агентство по охране окружающей среды, Либерийская служба пожарной охраны, министерство юстиции, Управление по освоению лесных ресурсов, министерст-

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
	темы природопользования, обеспечивающей транспарентное, подконтрольное и справедливое распределение экономических благ и защиту прав каждого Создание в Либереи к 2017 году усовершенствованных и децентрализованных государственного сектора и системы государственной службы, оказывающих населению основные услуги на справедливой и прозрачной основе	деленными мандатами, структурой и функциями - Обеспечение к 2016 году того, чтобы предоставляемые населению услуги и проводимая с ним работа отвечали его потребностям и приоритетам - Реализация к 2016 году национального плана мероприятий по обеспечению готовности к стихийным бедствиям и создание в его поддержку комиссии с четко определенными задачами - Обеспечение к 2015 году эффективного и транспарентного управления государственными финансами и создание механизма подотчетности	во сельского хозяйства, министерство жилищного строительства; ВПП, МООНЛ

