



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
31 January 2013
Russian
Original: English

Шестьдесят седьмая сессия

Пункт 155 повестки дня

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Сводная информация	6
В. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
С. Партнерские связи, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии	12
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	13
II. Финансовые ресурсы	98
А. Сводная информация	98
В. Взносы, не учтенные в бюджете	99
С. Экономия за счет повышения эффективности	99
D. Показатели доли вакантных должностей	100
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	101
F. Профессиональная подготовка	102

* Переиздано по техническим причинам 3 апреля 2013 года.



G.	Программа сокращения масштабов насилия в общинах	104
H.	Проекты с быстрой отдачей.	107
III.	Анализ разницы в объеме ресурсов	109
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	116
V.	Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 66/264 и 66/273, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора	116
A.	Генеральная Ассамблея	116
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	120
C.	Комиссия ревизоров	132
D.	Управление служб внутреннего надзора	133
Приложения		
I.	Определения	135
II.	Схемы организационной структуры.	137
III.	Информация о финансовых ассигнованиях и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	140
Карта		150

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, объем которого составляет 572 270 800 долл. США.

В 2013/14 году МООНСГ переориентирует свои усилия на укрепление институционального потенциала в областях безопасности, управления, поддержания правопорядка и прав человека в рамках осуществления плана реконфигурации и консолидации сообразно обстановке. МООНСГ продолжит оказание содействия достижению политического согласия в целях обеспечения стабильности и сплочения гаитянских заинтересованных сторон и помощи правительству Гаити в поддержании безопасной и спокойной обстановки. Одной из главных приоритетных задач также останется обеспечение постоянного и устойчивого развития Гаитянской национальной полиции. В соответствии с прогрессом, достигнутым правительством в деле укрепления потенциала и организационного строительства, Миссия будет постепенно оптимизировать сферу своей деятельности в целях передачи обязанностей властям Гаити.

В бюджете отражено сокращение утвержденной численности военного и полицейского компонентов Миссии в соответствии с резолюцией 2070 (2012) Совета Безопасности, в результате чего численность сил, включая персонал, предоставляемый правительствами, составляет 8871 человек, или 67 процентов от максимальной численности в 13 331 сотрудника, которая была утверждена после землетрясения 2010 года. Поскольку масштабы деятельности Миссии будут уменьшаться, она также реорганизует свой гражданский компонент, что приведет к перепрофилированию/перераспределению 177 штатных/временных должностей, а также упразднению 191 штатной должности, должности добровольцев Организации Объединенных Наций и временной должности. Численность сотрудников Отдела поддержки Миссии МООНСГ будет составлять 10,5 процента от общей численности персонала Миссии, что в относительном выражении выше, чем сразу же после землетрясения 2010 года (9,5 процента от утвержденной численности), но ниже, чем до землетрясения (11,5 процента от утвержденной численности).

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 6270 военнослужащих воинских контингентов; 951 полицейского Организации Объединенных Наций; 1600 полицейских в составе сформированных подразделений; 437 международных сотрудников, включая 1 сотрудника на временной должности; 1302 национальных сотрудников, 195 добровольцев Организации Объединенных Наций; и 50 сотрудников, предоставленных правительствами.

Предлагаемый бюджет в размере 572 270 800 долл. США на 76,1 млн. долл. США, или 11,7 процента, меньше, чем бюджетные ассигнования за 2012/13 год, которые составили 648 394 000 долл. США. Сокращение бюджета в основном обусловлено меньшими потребностями в ресурсах для военного и полицейского персонала в силу сокращения утвержденной численности личного состава Миссии и уменьшения ее авиапарка на один самолет и один вертолет. Уменьшение потребностей в ресурсах в связи с общим сокращением численности гражданского персонала частично компенсировалось до-

полнительными расходами на национальных сотрудников, объясняющимися применением более низкого коэффициента учета вакансий и более высокого среднего класса/ступени для расчета окладов и соответствующих расходов.

Общий объем потребностей МООНСГ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (безопасность и стабильность; демократическое управление и легитимность государственной власти; поддержание правопорядка и права человека; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория расходов	Расходы (2011/12 год)	Ассигнования (2012/13 год)	Смета расходов (2013/14 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	362 874,5	313 685,5	257 723,4	(55 962,1)	(17,8)
Гражданский персонал	160 864,7	137 941,7	135 694,5	(2 247,2)	(1,6)
Оперативные расходы	216 029,4	196 766,8	178 852,9	(17 913,9)	(9,1)
Валовые потребности	739 768,6	648 394,0	572 270,8	(76 123,2)	(11,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	17 245,5	12 624,0	13 316,8	692,8	5,5
Чистые потребности	722 523,1	635 770,0	558 954,0	(76 816,0)	(12,1)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общие потребности в ресурсах	739 768,6	648 394,0	572 270,8	(76 123,2)	(11,7)

Людские ресурсы^a

	Военный персонал	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сотрудники сформированных полицейских подразделений	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временный персонал ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Руководство и управление									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	21	18	—	2	—	41
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	—	21	17	—	2	—	40
Компоненты									
Безопасность и стабильность									
Утвержденная численность на 2012/13 год	7 340	1 351	1 790	18	10	14	16	100	10 639
Предлагаемая численность на 2013/14 год	6 270	951	1 600	20	19	—	11	50	8 921
Демократическое управление и легитимность государственной власти									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	86	149	7	44	—	286
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	—	78	158	—	41	—	277
Поддержание правопорядка и права человека									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	44	59	4	18	—	125
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	—	41	65	—	16	—	122
Поддержка									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	306	1 051	113	145	—	1 615
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	—	276	1 043	1	125	—	1 445
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	7 340	1 351	1 790	475	1 287	138	225	100	12 706
Предлагаемая численность на 2013/14 год	6 270	951	1 600	436	1 302	1	195	50	10 805
Чистое изменение	(1 070)	(400)	(190)	(39)	15	(137)	(30)	(50)	(1 901)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.^c Финансирование осуществляется по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1542 (2004). В своей резолюции 2070 (2012) Совет постановил, что общая численность воинского контингента МООНСГ не будет превышать 6270 военнослужащих всех званий, а полицейского компонента — 2601 человека, а также постановил продлить мандат Миссии до 15 октября 2013 года.

2. Миссия уполномочена оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении мира и безопасности и в дальнейшем укреплении осуществляемого в Гаити конституционного и политического процесса.

3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МООНСГ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в нижеследующих таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по четырем компонентам (безопасность и стабильность; демократическое управление и легитимность государственной власти; поддержание правопорядка и права человека; и поддержка), которые вытекают из мандата Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНСГ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов Миссии по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2012/13 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Отделения Миссии созданы во всех 10 департаментах Гаити, а ее штаб находится в столице страны — Порт-о-Пренсе. После произошедшего 12 января 2010 года землетрясения штаб Миссии дислоцировался на базе материально-технического снабжения, расположенной в аэропорту Порт-о-Пренса. Хотя первоначально планировалось, что дислокация штаба в аэропорту будет временной мерой, теперь предполагается, что он останется там до конца периода действия Миссии. Кроме того, некоторые из административных подразделений, занимающихся финансовыми и кадровыми вопросами, по-прежнему будут базироваться в Отделении по поддержке в Санто-Доминго в Доминиканской Республике.

6. К началу 2013/14 года МООНСГ будет иметь пять региональных отделений, расположенных в административных центрах пяти департаментов: Порт-о-Пренсе (Западный), Кап-Аитьене (Северный), Гонаиве (Артибонит), Ле-Ке (Южный) и Жакмеле (Юго-Восточный). Кроме того, у Миссии будет пять небольших местных отделений, расположенных в административных центрах остальных пяти департаментов: Энше (Центральный), Жереми (Гранд-Анс), Ми-

рагоане (Нип), Фор-Либерте (Северо-Восточный) и Пор-де-Пе (Северо-Западный).

7. К началу 2013/14 года военный компонент также будет реорганизован и развернут в 17 пунктах в пяти департаментах (Западном, Центральном, Артибоните, Северном и Северо-Восточном), тогда как в настоящее время он дислоцирован в 21 пункте в шести департаментах (в пяти вышеупомянутых департаментах и в Юго-Восточном). Помимо восьми департаментов (Западный, Северный, Центральный, Артибонит, Гранд-Анс, Нип, Южный и Северо-Западный), в которых уже поддерживается постоянное присутствие сформированных полицейских подразделений, такие подразделения будут передислоцированы для обеспечения постоянного присутствия в Юго-Восточном департаменте, из которого в 2013/14 году будут выведены воинские контингенты. Полицейский компонент Организации Объединенных Наций продолжит функционировать во всех 10 департаментах и будет нести службу совместно с Гаитянской национальной полицией на 59 полицейских участках, включая комиссариаты, подкомиссариаты, пункты пересечения границы и специализированные полицейские подразделения, на всей территории страны. Продолжат действовать пункты пересечения сухопутной границы в Унаменте, Белядере, Мальпассе и Анс-а-Питре, а также сохранится присутствие воинских контингентов и патрульных катеров в трех прибрежных пунктах: Киллике, Ле-Ке и Кап-Аитьене. Дополнительные корректировки конфигурации сил в 2013/14 году будут производиться с учетом общей обстановки в плане безопасности и укрепления потенциала Гаитянской национальной полиции и других государственных институтов.

В. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке миссии

8. В настоящее время Гаити переживает сложный период, когда, несмотря на заметный прогресс в политической сфере и в области безопасности, сохраняются существенные факторы, которые могут не только затруднить дальнейшее развитие, но и поставить под угрозу с трудом достигнутые успехи в проведении институциональной реформы. В начале 2012/13 года был создан Высший совет магистратуры и были опубликованы поправки к конституции, которые предусматривают, в частности, учреждение Постоянного избирательного совета и установление для женщин квоты в размере 30 процентов должностей в органах государственной власти. Главными среди этих факторов риска являются политическая нестабильность, нерешенные социальные проблемы и неуважение законов. Сохраняющиеся сложные отношения между исполнительной властью и парламентом тормозят прогресс в разработке политики и согласовании программы законодательной деятельности. Сроки создания Постоянного избирательного совета были сорваны из-за политических разногласий, которые заставили перенести и без того давно просроченные выборы. Правительство по-прежнему не в состоянии предоставлять многие основные услуги большинству населения, которое все еще пребывает в состоянии крайней нищеты и особенно страдает от роста цен на продовольствие в результате засухи, охватившей многие районы Гаити, и последствий тропического урагана «Айзек». Сохраняющиеся значительные социально-экономические диспропорции и хроническая нищета, а также отсутствие экономических возможностей и социальных

услуг, вероятно, будут вызывать все большее разочарование и социальную напряженность, если реализация национальных программ не принесет заметных результатов. По-прежнему широко распространена коррупция, а потенциал государственных учреждений на субнациональном уровне остается крайне низким в силу неразвитости нормативно-правовой базы, дублирования полномочий, политизированности процесса назначения гражданских служащих, плохой подготовки должностных лиц и нехватки ресурсов. В то же время Гаити по-прежнему сильно зависит от предоставляемой двусторонними донорами и неправительственными организациями внешней помощи, объем которой в 2013/14 году, согласно прогнозам, значительно сократится.

9. Для решения этих проблем в условиях финансовых трудностей и поэтапного сокращения негражданского и гражданского персонала организованным и устойчивым образом МООНСГ во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций и в тесном сотрудничестве с правительством Гаити и международными партнерами разработала механизм реконфигурации и консолидации Миссии сообразно обстановке. Этот механизм предусматривает корректирование численности и конфигурации военного, полицейского и гражданского персонала МООНСГ в зависимости от прогресса, достигнутого правительством в укреплении потенциала и организационном строительстве, а также переориентирование усилий Миссии на достижение более конкретных целей по укреплению институционального потенциала, которые, по оценкам, могут быть достигнуты в реалистичные сроки работы проведения миротворческой миссии, в областях безопасности, управления (включая проведение выборов) и поддержания правопорядка и защиты прав человека.

10. С учетом функционирования этого механизма Генеральный секретарь в своем докладе от 31 августа 2012 года (S/2012/678) рекомендовал сократить утвержденную в резолюции 2012 (2011) Совета Безопасности численность личного состава пехотных и инженерных подразделений на 1070 человек, а полицейских подразделений — на 640 человек (в результате чего число полицейских Организации Объединенных Наций уменьшится на 400 сотрудников, а число сформированных полицейских подразделений — с 12 до 10). В этой связи в своей резолюции 2070 (2012) Совет постановил, что общая численность воинского контингента МООНСГ не будет превышать 6270 военнослужащих всех званий, а полицейского компонента — 2601 сотрудника. По итогам оценки существующих и прогнозируемых условий в области безопасности в 2013/14 году развертывание осуществлялось бы с учетом результатов поэтапного сокращения военного и полицейского персонала в 2012/13 году и предусматривало бы консолидацию военного присутствия в пяти основных пунктах безопасности в Порт-о-Пренсе, Гонаиве, Кап-Аитьене, Уанаменте и Леогане, базирование в которых позволило бы военному и полицейскому персоналу сохранять способность выполнять основные предусмотренные мандатом функции по обеспечению безопасности и стабильности. Такая консолидация военного присутствия производилась бы параллельно с развертыванием в остальных пяти департаментах сформированных полицейских подразделений и местных подразделений Гаитянской национальной полиции для поддержания правопорядка.

11. Кроме того, с учетом запланированной постепенной оптимизации сферы своей деятельности Миссия реорганизует свой гражданский компонент. В качестве первого шага на пути к уменьшению масштабов своего присутствия

МООНСГ реорганизует 10 полевых отделений в пять региональных отделений и пять небольших местных отделений и закроет подотделения в Леогане и Сен-Марке. Пять региональных отделений будут располагать полным набором специалистов и обладать всем кругом полномочий, необходимых для выполнения основных функций Миссии, предусмотренных в ее мандате, в таких областях, как демократическое управление, поддержание правопорядка, права человека и укрепление субнациональных механизмов по уменьшению опасности бедствий, и при необходимости будут оказывать небольшим местным отделениям помощь в этих вопросах. На этом первом этапе консолидации сокращения гражданского компонента МООНСГ не ограничится ликвидацией сохраняющихся временных должностей из числа утвержденных после землетрясения по причине увеличения рабочей нагрузки: будут упразднены все временные должности, кроме одной.

12. Одной из главных приоритетных задач МООНСГ будет оставаться обеспечение поступательного и устойчивого развития Гаитянской национальной полиции, причем решающее значение для достижения успеха в этой области будет иметь способность Миссии привлечь и развернуть полицейский персонал Организации Объединенных Наций, обладающий требуемыми навыками в вопросах организационного строительства. По мере того как Гаитянская национальная полиция будет усиливаться в соответствии со своим планом развития на 2012–2016 годы, а установленные в нем количественные и качественные показатели будут достигаться, Миссия начнет постепенно передавать ответственность за обеспечение безопасности в отдельных географических районах сначала от военного компонента сформированным полицейским подразделениям (как это уже происходит в четырех департаментах страны), а затем Гаитянской национальной полиции.

13. Особый упор будет вновь сделан на повышении эффективности благого управления и укреплении государственных учреждений на национальном и субнациональном уровнях. Поскольку на местных выборах будут избираться новые муниципальные и местные чиновники, одним из ключевых приоритетов для МООНСГ и страновой группы Организации Объединенных Наций будет оставаться оказание правительству помощи в удовлетворении важнейших потребностей в области субнационального управления (хотя бы в областях составления и исполнения бюджета и управления деятельностью в связи с бедствиями). Кроме того, МООНСГ будет продолжать содействовать достижению политического согласия в целях обеспечения стабильности и сплоченности гаитянских заинтересованных сторон, в частности на уровне исполнительных и законодательных органов власти.

14. МООНСГ также должна будет оказывать правительству помощь в проведении давно просроченных местных выборов и частичных выборов в сенат, которые по своей организационной сложности будут превосходить последние президентские выборы и которые могут состояться в 2013/14 году. МООНСГ планирует, действуя в тесном сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), на экспериментальной основе совместить деятельность по укреплению потенциала с постепенной передачей ответственности за организацию и проведение выборов избирательному органу Гаити.

15. Для решения проблемы неэффективности правоохранительных органов Гаити МООНСГ в тесном сотрудничестве с ПРООН сосредоточится на оказании правительству помощи в создании и совершенствовании основных функционирующих механизмов подотчетности и надзора, таких как Высший суд аудиторов и административных споров, Высший совет магистратуры и различные инспектирующие структуры, включая Управление по защите граждан (институт омбудсмана), и в проведении ключевых законодательных реформ, а также продолжит отслеживать случаи нарушения прав человека, информировать о них и добиваться возмещения за их совершение. МООНСГ также продолжит оказание помощи в обеспечении безопасных и гуманных условий содержания в пенитенциарных учреждениях.

16. Правительство обратилось к МООНСГ с просьбой увеличить помощь, оказываемую министерствам и ведомствам в осуществлении их программ, путем подготовки государственных служащих по вопросам осуществления программ и проектов. Ввиду политической важности способности Миссии поддерживать процесс организационного строительства на уровне правительства Миссия в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и с учетом комплексных стратегических рамок будет изучать различные способы привлечения экспертов из числа сотрудников Миссии и/или консультантов, работающих на краткосрочной основе, для работы в государственных министерствах.

17. МООНСГ консолидирует функции компонента поддержки, сосредоточив их оказание в четырех центрах поддержки, расположенных в Порт-о-Пренсе (Западный департамент), Кап-Аитьене (Северный департамент), Гонаиве (Артибонит) и Ле-Ке (Южный департамент). МООНСГ также создаст мобильные группы поддержки, действующие главным образом из этих четырех центров, с тем чтобы они могли оказывать своевременную и специализированную помощь остальным местным отделениям. Как подробно указывается в таблице показателей по компоненту поддержки, в связи с сокращением численности военного и полицейского персонала Миссии и перепрофилированием ее гражданского персонала и после сокращения в 2012/13 году компонента поддержки МООНСГ продолжит в 2013/14 году работу по уменьшению численности персонала, относящегося к этому компоненту.

18. На протяжении 2013/14 года МООНСГ будет проводить обзор своих хозяйственных процессов, по итогам которого будет представлена стратегия управления снабжением, направленная на повышение эффективности текущей деятельности в области закупок, перевозок, складирования и распределения. Обзор управления снабжением будет охватывать реорганизацию функций и процессов и предполагать уделение особого внимания стандартизации и более эффективному использованию ресурсов. В рамках продолжающихся усилий по выполнению большего объема работы при меньших ресурсах результатом проведения обзора должно стать уменьшение объема запасов, сокращение сроков поставки, повышение степени удовлетворенности клиентов и рост общей производительности. Обзор, проведение которого уже началось в 2012/13 году, будет также охватывать оценку сроков осуществления закупочных операций, прогнозирование спроса, регулярный пересмотр планов закупок и инвентаризацию, что приведет к оптимизации уровня запасов. Для отслеживания эффективности функционирования системы снабжения будут разработаны такие показатели, как оборачиваемость запасов, время обработки и уровень наполнения,

что позволит МООНСГ в 2013/14 году отслеживать достижение контрольных показателей и анализировать недочеты. Ожидается, что вынесенные по итогам этого обзора рекомендации будут выполняться в 2014/15 году.

19. Кроме того, в контексте глобальной стратегии полевой поддержки, которая используется в качестве руководящего принципа при структурной реорганизации операций по поддержанию мира, МООНСГ будет участвовать в реорганизации и централизации определенных функций, включая, в частности, функции составления и исполнения бюджета, управления контрактной деятельностью и контроля качества. Целью этих инициатив является создание гибкой и поддающейся масштабированию структуры поддержки миссии, хозяйственные процессы которой могут адаптироваться к изменениям в мандате Миссии и процессу консолидации в различных частях страны. Для достижения этой цели МООНСГ будет осуществлять в 2013/14 году эти инициативы на упорядоченной и поэтапной основе, а изменения, как ожидается, приведут к дальнейшему сокращению кадровых потребностей в 2014/15 году и в последующий период.

20. В 2013/14 году МООНСГ также рассмотрит вопрос о дальнейшем использовании добровольцев Организации Объединенных Наций. Акцент будет сделан на удержании добровольцев Организации Объединенных Наций, участвующих в проведении мероприятий по укреплению национального потенциала в области поддержки миссии, таких как обеспечение профессиональной подготовки и передача знаний набираемым на местах сотрудникам, при одновременном сокращении числа добровольцев Организации Объединенных Наций, вовлеченных в повседневную деятельность Миссии. МООНСГ также представит стратегию национализации, предусматривающую передачу функций, которые в настоящее время выполняются международными сотрудниками и добровольцами Организации Объединенных Наций, национальным сотрудникам-специалистам. В течение 2013/14 года под руководством директора Отдела поддержки миссии будет проведен стратегический обзор для сохранения должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, участвующих в мероприятиях по профессиональной подготовке и укреплению потенциала, и упразднения должностей добровольцев, участвующих в повседневной деятельности по выполнению функций поддержки, которые могут быть переданы национальным сотрудникам. Предполагается, что по итогам обзора в 2014/15 году в рамках идущего процесса общей реорганизации структуры поддержки Миссии произойдет дальнейшее сокращение числа должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и соответствующий перевод должностей на национальную основу.

21. Кроме того, Миссия будет активно содействовать осуществлению экологически безопасных планов в соответствии с природоохранными стратегиями и руководящими указаниями для всех полевых миссий. Предлагается выделить ассигнования на покрытие расходов по замене кондиционеров воздуха для соблюдения установленных в Гаити требований, запрещающих использование хлорфторуглеродов, посредством чего Миссия намерена подать пример соблюдения Монреальских рамок. Предлагаемые ассигнования, выделяемые на выполнение меняющихся требований безопасности и природоохранных норм, предусматривают установку в новых служебных помещениях для совместного несения службы сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полиции дополнительных автономных систем осве-

щения, работающих на солнечной энергии, и солнечных батарей в целях соблюдения экологических стандартов.

22. В 2011/12 году был проведен стратегический обзор Отделения по поддержке в Санто-Доминго в целях определения параметров эффективного с экономической и оперативной точек зрения порядка оказания услуг. В ходе обзора было установлено, что подразделения, занимающиеся обработкой финансовых операций и решением кадровых вопросов, должны в основном базироваться в Санто-Доминго, а подразделение по вопросам снабжения, группу поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций и службы по консультированию персонала следует полностью перевести в Порт-о-Пренс. Вынесенные по итогам обзора рекомендации включены в предлагаемый бюджет на 2013/14 год и приводятся в соответствующих разделах настоящего доклада. Кроме того, в 2013/14 году Отделение по поддержке в Санто-Доминго переедет из нынешнего здания, расположенного рядом с аэропортом, в помещения в центре Санто-Доминго.

23. Что касается штаб-квартиры Миссии в Гаити, то в ходе встреч с МООНСГ премьер-министр Гаити, Управление аэропортами Гаити и министерство общественных работ, транспорта и коммуникаций подтвердили, что никакие предлагаемые планы по расширению территории аэропорта не повлияют на нынешнее расположение Миссии. В качестве гарантии этого власти Гаити разрешили МООНСГ построить на своей территории новое стратегическое топливозаправочное здание. С учетом внедрения предлагаемого механизма реконфигурации и консолидации Миссии сообразно обстановке МООНСГ установила, что с финансовой точки зрения строительство новой штаб-квартиры представляется неоправданным.

С. Партнерские связи, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии

24. МООНСГ будет по-прежнему придерживаться единого подхода к координации деятельности системы Организации Объединенных Наций в Гаити, руководствуясь комплексной стратегической рамочной программой на период 2013–2016 годов, которая была согласована системой Организации Объединенных Наций и правительством и в которой излагается совместная стратегия МООНСГ и страновой группы Организации Объединенных Наций в поддержку правительственного стратегического плана развития, предусматривающего превращение Гаити в страну с формирующейся рыночной экономикой к 2030 году. Проект комплексной стратегической рамочной программы был составлен в тесной консультации с правительством и предусматривает выполнение совместного обязательства правительства и международных партнеров укрепить гаитянские институты, с тем чтобы они смогли в полной мере обеспечивать оказание основных социальных услуг, и создать условия для постепенного сокращения присутствия Миссии. Исходя из общего понимания роли Организации Объединенных Наций в Гаити и ее сравнительных преимуществ, МООНСГ и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций будут сотрудничать в содействии укреплению потенциала государственных учреждений и институтов гражданского общества как на центральном, так и на местном уровнях в областях организационного, территориального, экономического и социального восстановления.

25. МООНСГ продолжит также сотрудничество с ПРООН, Организацией американских государств и Карибским сообществом в проведении выборов в Гаити. Кроме того, МООНСГ будет продолжать оказывать поддержку в осуществлении инициатив Гаити и Доминиканской Республики по решению представляющих взаимный интерес вопросов, таких как безопасность границ, борьба с незаконным оборотом, иммиграция и торговля. Помимо этого, МООНСГ продолжит сотрудничать с Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Канцелярией Специального советника по здравоохранению в общинах и урокам, извлеченным из опыта Гаити, для оказания правительству Гаити помощи в осуществлении гаитянского компонента плана действий по искоренению холеры на всем острове.

26. Очевидно, что для того, чтобы новый национальный механизм координации помощи (включающий механизм, сменивший бывшую Временную комиссию по вопросам восстановления Гаити) мог эффективно выполнять свои функции, а правительство смогло принять всю полноту ответственности за деятельность по восстановлению и развитию, требуется дальнейшая интеграция и согласование деятельности международных фондов с действиями национальных структур, систем и с приоритетами, предусмотренными стратегическим планом развития Гаити. Предполагается, что многосторонние и двусторонние партнеры продолжают оказывать правительству содействие в этом процессе, а также в областях бюджетной поддержки и экономического и социального развития. Предполагается также, что многосторонние и двусторонние партнеры будут и впредь играть важную роль в Гаити и выделяют все взносы, объявленные ими на восстановление после землетрясения, в полном объеме. МООНСГ в координации с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, а также с Всемирным банком, Межамериканским банком развития и Международным валютным фондом продолжит оказывать гаитянским властям помощь в укреплении их потенциала, чтобы обеспечить эффективное и прозрачное использование международной помощи.

27. Ввиду реконфигурации и консолидации Миссии сообразно обстановке и постепенного сокращения ее присутствия ожидается, что МООНСГ и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжат двигаться вперед в деле обеспечения большей интеграции и, по возможности, окончательной передачи ответственности страновой группе.

D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

28. Для того чтобы сделать формат, в котором представляются предлагаемые изменения в части людских ресурсов, более понятным, были определены шесть категорий возможных кадровых изменений. Определения терминов, связанных с этими шестью категориями, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

29. Общее руководство и управление Миссией осуществляется Личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Националь- ный персо- нал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Итого
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1	1	2	4	1	9	8	2	19
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1	1	2	4	2	10	8	2	20
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам законности)									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1	1	2	1	1	6	4	–	10
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1	–	2	1	1	5	3	–	8
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1	1	2	1	1	6	6	–	12
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1	1	2	1	1	6	6	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	3	3	6	6	3	21	18	2	41
Предлагаемая численность на 2013/14 год	3	2	6	6	4	21	17	2	40
Чистое изменение	–	(1)	–	–	1	–	(1)	–	(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Международный персонал: увеличение на 1 должность

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Пояснение
Штатные должности	+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод Из Канцелярии начальника административных служб

30. В Личную канцелярию Специального представителя Генерального секретаря входят Канцелярия руководителя аппарата (включая Группу Комиссии по расследованию), Группа совместного планирования и Протокольная группа. Личная канцелярия несет общую ответственность за управление и руководство Миссией и стратегическое планирование ее деятельности и оказывает поддержку Специальному представителю в его работе по предоставлению добрых услуг и выполнению функций по координации усилий системы Организации Объединенных Наций. Канцелярия Специального представителя будет координировать осуществление общей программной деятельности Миссии в соответствии с ее мандатом и контроль за ходом ее осуществления, а также руководить усилиями Миссии по разработке плана консолидации сообразно обстановке, следить за осуществлением этого плана и оценивать его выполнение. В ее непосредственном подчинении находятся следующие секции/группы: Секция по политическим вопросам, Секция по вопросам коммуникации и общественной информации, Секция по правовым вопросам, Группа по вопросам поведения и дисциплины, Объединенный оперативный центр, Объединенный аналитический центр Миссии, Группа региональной координации, Канцелярия Командующего силами и Отдел поддержки Миссии.

31. Ключевые сотрудники Канцелярии Специального представителя находятся на связи круглосуточно и без выходных, а сама Канцелярия открыта для посетителей в каждый будний день в среднем в течение 12 часов. Такое расписание требует, чтобы Канцелярия все время была укомплектована как минимум двумя административными сотрудниками. Канцелярия издает, передает и получает все связанные с работой Миссии конфиденциальные документы/документы для служебного пользования или упоминается в них в качестве источника информации, а потому административный персонал должен состоять из международных сотрудников. Попытки обеспечить административное обслуживание Канцелярии силами одного международного сотрудника не принесли желаемого результата, и поэтому в Канцелярию была временно переведена из Канцелярии начальника административных служб одна вакантная должность сотрудника категории полевой службы. Поскольку потребность в дополнительном сотруднике носит постоянный характер, предлагается окончательно перевести должность административного помощника (категория полевой службы) из Канцелярии начальника административных служб.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам законности)

Международный персонал: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: сокращение на 1 должность

Таблица 3

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам законности)

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Пояснение
Штатные должности				
-1	Д-2	Координатор по вопросам обеспечения правопорядка	Перевод	В Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка
-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка

32. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам и вопросам законности) предоставляет Специальному представителю консультации по директивным и стратегическим вопросам в связи с осуществлением мандата Миссии в областях, относящихся к ведению Специального представителя, и руководит проведением обсуждений на высоком уровне с участием должностных лиц правительства и лидеров политических партий и гражданского общества. Канцелярии подчиняются следующие секции/группы: Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка, Секция по вопросам правосудия, Группа по исправительным учреждениям, Секция по правам человека, Группа по пограничному контролю, Секция по оказанию помощи в проведении выборов и Канцелярия Комиссара полиции.

33. Как отмечается в пункте 76 ниже, с учетом стратегического значения функции координации деятельности по обеспечению правопорядка предлагается создать отдельное Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка, подотчетное заместителю Специального представителя (по политическим вопросам и вопросам законности). В связи с этим предлагается перевести должность координатора по вопросам обеспечения правопорядка (Д-2) и одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) во вновь созданное Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Международный персонал: без чистых изменений

Таблица 4

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение
Штатные должности			
-1	C-3	Сотрудник по подготовке докладов	Понижение класса
+1	C-2	Младший сотрудник по подготовке докладов	Понижение класса

34. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) отвечает за: а) обеспечение применения Миссией, страновой группой Организации Объединенных Наций, Управлением по координации гуманитарных вопросов и партнерами по гуманитарной деятельности комплексного подхода в планировании и исполнении мандата Миссии; и б) обеспечение координации деятельности Миссии со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой и основными донорами в вопросах, касающихся благого управления, развития и гуманитарной деятельности, в целях поддержки национальных приоритетов, укрепления национального руководства и организационного потенциала, а также обеспечения участия гражданского общества в национальных процессах принятия решений. Под непосредственным руководством заместителя Специального представителя (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) находятся Секция по гражданским вопросам, Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах, Группа по защите детей, Группа по гендерным вопросам и Группа по ВИЧ/СПИДу.

35. Канцелярия продолжит обеспечивать применение Миссией и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в Гаити подхода «единая Организация Объединенных Наций» в осуществлении комплексной стратегической рамочной программы и содействии участию членов страновой группы Организации Объединенных Наций в процессе консолидации МООНСГ. В соответствии с рамочной программой реконфигурации и консолидации Миссии сообразно обстановке Канцелярия продолжит обеспечивать направление ресурсов, выделяемых на компоненты программы, на решение важнейших задач Миссии. В частности, она будет выборочно сокращать объем и пересматривать охват мероприятий по компонентам программы и оказывать поддержку в оптимизации структуры региональных отделений путем разделения функций регионального руководства и Секции по гражданским вопросам, с тем чтобы последняя занималась поддержкой наращивания потенциала институтов и должностных лиц в целях совершенствования системы государственного управления. Канцелярия будет координировать деятельность страновой

группы Организации Объединенных Наций с целью обеспечить уделение равного внимания организационному строительству и наращиванию потенциала национальных органов власти, а также реформе государственной администрации, повышению прозрачности и улучшению систем управления закупочной деятельностью, что поможет повысить качество управления финансами в государственных учреждениях. Канцелярия будет поддерживать инициативы по привлечению гражданского общества, особенно женщин, к обеспечению благого управления и совершенствованию политических и законодательных процессов, а также содействовать обеспечению благополучия женщин и детей в Гаити и соблюдения их прав всеми компонентами Миссии.

36. В настоящее время за подготовку регулярных и специальных докладов, количественный и качественный анализ выполнения Миссией задач, предусмотренных ее мандатом, и анализ гуманитарных вопросов и вопросов развития отвечает сотрудник Канцелярии по подготовке докладов на должности класса С-3. В связи с заполнением вакантной должности сотрудника по координации с гражданским обществом (класс С-4), а также прикомандированием из Управления по координации гуманитарных вопросов на период 2011/12 года сотрудника по гуманитарным вопросам класса С-4, который будет выполнять необходимые основные аналитические функции в соответствующих областях, ожидается, что объем исследовательской и аналитической работы сотрудника по подготовке докладов (С-3) сократится. В связи с этим предлагается понизить класс должности до С-2, т.е. младшего сотрудника по подготовке докладов.

Компонент 1: безопасность и стабильность

37. К компоненту 1 относятся меры, принимаемые Миссией в целях оказания правительству помощи в поддержании спокойной и безопасной обстановки и в реформировании полиции. В этот компонент входят канцелярии Командующего силами и Комиссара полиции, Объединенный оперативный центр и Объединенный аналитический центр Миссии. Следует отметить, что, хотя Группа по исправительным учреждениям включена в компонент 3, она выполняет функции, относящиеся также к компоненту 1.

38. Основное внимание в рамках компонента 1 по-прежнему будет уделяться выполнению двух основных задач: а) оказанию правительству помощи в поддержании стабильной обстановки в плане безопасности, которая будет способствовать восстановлению, реформированию институтов, социально-экономическому развитию и защите прав человека; и б) содействию Гаити в достижении самостоятельности путем повышения численности и наращивания потенциала Гаитянской национальной полиции. В связи с этим следует отметить, что полицейский компонент Миссии сосредоточится на мерах по поддержке выполнения плана развития Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы, в первую очередь на совершенствовании программ набора и начальной подготовки кадров, улучшении планирования карьеры, полном осуществлении программы проверки и аттестации сотрудников Гаитянской национальной полиции, укреплении ее административного потенциала, увеличении численности сотрудников среднего и старшего звена и укреплении потенциала сил быстрого реагирования по противодействию массовым беспорядкам.

39. Приоритеты этого компонента на 2013/14 год будут включать: а) наращивание и поддержку потенциала Гаитянской национальной полиции в поддержании правопорядка, обеспечении безопасности перемещенных лиц и в районах с высоким уровнем насилия, а также патрулировании сухопутных и морских границ страны; б) выполнение плана развития Гаитянской национальной полиции, в том числе в вопросах, связанных с системой исправительных учреждений; с) обеспечение большей гендерной сбалансированности персонала гаитянской полиции и учет интересов женщин при принятии стратегических решений по вопросам обеспечения безопасности и правопорядка; и d) наращивание управленческого и оперативного потенциала входящих в группу риска городских районов, традиционно отличающихся повышенным уровнем насилия, в целях передачи в конечном итоге программ сокращения масштабов насилия в общинах от МООНСГ гаитянским властям.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Безопасная и стабильная обстановка во всем Гаити	1.1.1 Сокращение числа зарегистрированных убийств в стране (2011/12 год: 860; 2012/13 год: 658; 2013/14 год: 620) 1.1.2 Сокращение числа зарегистрированных похищений в Порт-о-Пренсе (2011/12 год: 104; 2012/13 год: 120; 2013/14 год: 95) 1.1.3 Сокращение числа погибших сотрудников Гаитянской национальной полиции (2011/12: 28; 2012/13 год: 20; 2013/14 год: 12) 1.1.4 Сокращение числа вооруженных банд, чья активность отмечалась в таких криминогенных районах, как Сите-Солей, Бель-Эр и Мартиссан (2011/12 год: 23; 2012/13 год: 20; 2013/14 год: 20) 1.1.5 Сокращение числа инцидентов, представляющих угрозу безопасности, в тех департаментах, откуда были выведены воинские контингенты Организации Объединенных Наций (2011/12 год: Гранд-Анс: 5; Южный: 22; Нип: 9; Северо-Западный: 6; 2012/13 год: Гранд-Анс: 8; Южный: 8; Нип: 8; Северо-Западный: 4; 2013/14 год: Гранд-Анс: 0; Южный: 6; Нип: 3; Северо-Западный: 0; Юго-Восточный: 0) 1.1.6 Утверждение Таможенной службой базового показателя инцидентов с применением оружия в пунктах пересечения границы

Мероприятия

- Ежедневное патрулирование и проведение совместных плановых операций силами сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, сформированных полицейских подразделений и Гаитянской национальной полиции в целях повышения уровня безопасности в криминогенных районах

- Оказание Гаитянской национальной полиции оперативной поддержки в охране ключевых объектов и сооружений в районе Порт-о-Пренса в основном силами стационарных и мобильных контрольно-пропускных пунктов полиции Организации Объединенных Наций и сформированных полицейских подразделений, а также воинских контингентов
- Обеспечение повседневной оперативной готовности к принятию мер быстрого реагирования силами воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в целях предотвращения эскалации угрозы безопасности во всех департаментах Гаити
- Проведение еженедельных разведывательных вылетов для военного и полицейского персонала и персонала миссии для отслеживания хода мероприятий в области безопасности и оказания гуманитарной помощи и чрезвычайной помощи в случае бедствий
- Проведение силами воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений ежедневных операций по обеспечению безопасности инженерно-технических проектов и других мероприятий, а также сопровождение сотрудников гуманитарных организаций по их просьбе
- Патрулирование и проведение операций силами военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций во всех четырех основных пунктах пересечения сухопутной границы, а также обеспечение периодического присутствия на этих пограничных пунктах для оказания поддержки Гаитянской национальной полиции
- Оказание Группе совместных операций Гаитянской национальной полиции по соответствующей просьбе оперативной поддержки в проведении облав и специальных совместных операций по задержанию главарей и участников банд во всех 10 департаментах, особенно в Порт-о-Пренсе и его окрестностях
- Оказание Гаитянской национальной полиции ежедневной оперативной поддержки силами полиции Организации Объединенных Наций в виде наставничества в вопросах поддержания безопасности на наземных, морских и воздушных границах в Порт-о-Пренсе
- Ежедневное совместное патрулирование силами полиции Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полиции при поддержке воинских контингентов в целях обеспечения безопасности наземных, морских и воздушных границ в 8 департаментах
- Оказание ежедневной оперативной поддержки Гаитянской национальной полиции силами полиции Организации Объединенных Наций и сформированных полицейских подразделений в целях обеспечения безопасности уязвимых групп населения, проживающих в двух самых крупных лагерях для внутренне перемещенных лиц в Порт-о-Пренсе
- Реализация в сотрудничестве с различными министерствами, местными властями, общинными группами и лидерами и страновой группой Организации Объединенных Наций в 14 криминогенных и уязвимых районах, определенных совместно с правительством, 43 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах в целях укрепления сплоченности в общинах, создания временных рабочих мест, оказания юридической и психосоциальной помощи и предоставления социально-экономических возможностей примерно 43 000 бенефициаров, включая молодежь, входящую в группу риска или связанную с вооруженными группами, заключенных и пострадавших от насилия детей и женщин
- Реализация в 14 криминогенных и уязвимых районах 3 проектов по работе с населением и оказанию посреднических услуг в общинах в целях поддержки активного участия гражданского общества и работы лидеров общин, представителей молодежи, женских организаций и местных властей

- Проведение 80 разъяснительных мероприятий и мероприятий по социальной мобилизации для уязвимых групп населения в районах с криминогенной обстановкой, с тем чтобы содействовать формированию культуры мира и повысить уровень информированности населения в вопросах сексуального и гендерного насилия, в том числе посредством печатных и вещательных средств массовой информации
- Организация в Сите-Солей, Мартиссане и Бель-Эре 3 совещаний с участием местных организаций гражданского общества и представителей общин для содействия в проведении мероприятий по информированию и социальной мобилизации общественности в целях предотвращения вовлечения детей в банды
- Проведение в координации с ЮНИСЕФ и другими партнерами-исполнителями обзора положения с услугами, доступными детям в общинах, охваченных вооруженным насилием
- Представление ежемесячных отчетов и аналитических записок о числе инцидентов, повлекших за собой человеческие жертвы, на пунктах пересечения границы
- Предоставление Главному таможенному управлению Гаити технических консультаций в ходе еженедельных совещаний с директором таможенного контроля в целях оптимизации процедур обеспечения безопасности в пунктах пересечения границы, морских портах и аэропортах, а также в связи с законом о создании в Главном таможенном управлении вооруженного отдела таможенного контроля
- Предоставление точной, своевременной и объективной информации о ситуации в области безопасности в стране во избежание эскалации насилия в рамках ежедневных новостных программ на французском и креольском языках, ежемесячных видеопрограмм на креольском языке, выходящих на 25 национальных телевизионных каналах, на еженедельных пресс-конференциях, в Интернете, на практикумах и учебных занятиях во всех региональных отделениях МООНСГ

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Укрепление оперативного и организационного потенциала Гаитянской национальной полиции

1.2.1 Увеличение числа сотрудников национальной полиции из расчета на 10 000 жителей (2011/12 год: 11,7; 2012/13 год: 12; 2013/14 год: 13,4)

1.2.2 Утверждение Гаитянской национальной полицией типового порядка действий в случаях сексуального и гендерного насилия

1.2.3 Увеличение числа проектов Отдела стратегического планирования Гаитянской национальной полиции по содействию в выполнении плана развития на 2012–2016 годы (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 5)

1.2.4 Увеличение числа выпускников полицейского училища, включая 10 процентов сотрудников исправительных учреждений (2011/12 год: 877; 2012/13 год: 1000; 2013/14 год: 2000)

1.2.5 Увеличение показателя исполнения бюджета Гаитянской национальной полиции (2011/12 год: 87 процентов; 2012/13 год: 89 процентов; 2013/14 год: 92 процента)

1.2.6 Увеличение числа департаментов, в составе которых имеется бригада по защите несовершеннолетних (2011/12 год: 4; 2012/13 год: 4; 2013/14 год: 10)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2.7 Увеличение числа тюрем, для которых Управление исправительных учреждений подготовило заказы-наряды (2011/12 год: 1 тюрьма; 2012/13 год: 4 тюрьмы; 2013/14 год: 17 тюрем)

1.2.8 Увеличение в Гаитянской национальной полиции процентной доли женщин, принявших присягу (2011/12 год: 7,6; 2012/13 год: 8,6; 2013/14 год: 10,4)

Мероприятия

- Проведение 2 базовых учебных курсов для в общей сложности 2000 кадетов полицейского училища 25-го и 26-го наборов, из которых 10 процентов станут сотрудниками исправительных учреждений, включая организацию 12-месячного курса подготовки на местах и проверку анкетных данных абитуриентов
- Проведение на основе оперативных данных и стратегического оперативного планирования совместных тактических операций против уголовных элементов силами полиции Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полиции с периодичностью, устанавливаемой по запросу последней
- Организация 24 курсов специальной подготовки для в общей сложности 600 сотрудников Гаитянской национальной полиции по вопросам проведения уголовных расследований, противодействия массовым беспорядкам, борьбы с сексуальным и гендерным насилием, личной охраны и защиты гражданского населения
- Организация еженедельных занятий на местах по переподготовке 2000 сотрудников Гаитянской национальной полиции по всей стране
- Еженедельное оказание полицейскому училищу помощи в проведении курсов повышения квалификации для 45 старших сотрудников в звании дивизионного инспектора, ожидающих повышения до комиссара, и 150 агентов IV класса, ожидающих повышения до инспектора
- Оказание Гаитянской национальной полиции вместе с Управлением Генерального инспектора ежедневной технической помощи в рамках совместной программы по проверке на благонадежность 2500 сотрудников Гаитянской национальной полиции
- Ежедневное оказание Гаитянской национальной полиции технической помощи в укреплении пограничного контроля с упором на охрану морских границ силами береговой охраны Гаитянской национальной полиции в Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьене и Ле-Ке и Пор-де-Пе, а также охрану двух международных аэропортов и четырех пунктов пересечения сухопутной границы
- Ежедневное оказание Гаитянской национальной полиции технической помощи в планировании, регулировании и координации выполнения плана развития Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы
- Еженедельное оказание Гаитянской национальной полиции технической помощи в дальнейшем укреплении ее бюджетно-финансовой системы и расширении возможностей системы управления закупочной деятельностью

- Проведение еженедельных совещаний с руководством Гаитянской национальной полиции и донорами для подготовки предложений по технической и финансовой помощи, оказываемой международными донорами в целях развития управления Гаитянской национальной полиции по административным вопросам и общему обслуживанию, прежде всего в части управления людскими ресурсами, материально-техническим снабжением, поставками, парком транспортных средств и связью
- Ежедневное техническое консультирование Управления исправительных учреждений по вопросам разработки и осуществления мер повышения оперативного и административного потенциала до международного уровня
- Ежедневное оказание Управлению исправительных учреждений технической помощи в разработке и внедрении инструментов управления и типового порядка действий в областях планирования, набора кадров и служебной аттестации путем совместного размещения и курирования работы заместителя административного директора
- Оказание Управлению исправительных учреждений технической поддержки в проведении официальных расследований сообщений о должностных проступках или нарушениях прав заключенных
- Проведение еженедельных совещаний с Управлением исправительных учреждений в целях разработки и осуществления эффективного стратегического плана по улучшению инфраструктуры системы исправительных учреждений
- Проведение 10 совместных проверок и разъяснительных занятий по вопросам нарушения прав детей с бригадой по защите несовершеннолетних Гаитянской национальной полиции
- Проведение 4 совместных поездок с представителями бригады по защите несовершеннолетних и Института социального обеспечения и социальных исследований в основные пункты пересечения границы для оценки ситуации с торговлей детьми
- Проведение 2 учебных занятий по вопросам защиты детей для 100 сотрудников бригады по защите несовершеннолетних и координаторов Гаитянской национальной полиции и 2 учебных занятий по борьбе с торговлей детьми для 25 размещенных на границе сотрудников бригады по защите несовершеннолетних
- Еженедельное оказание Гаитянской национальной полиции технической помощи в создании 10 отделов по координации между департаментами в вопросах борьбы с сексуальным и гендерным насилием
- Проведение совместной информационной кампании в средствах массовой информации и в общинах на тему повышения потенциала полиции и профессионального кодекса поведения; повышение осведомленности гаитянского населения с помощью ежемесячных радио- и телевизионных передач на 25 местных радиостанциях и 13 телеканалах, в местных и международных печатных СМИ, в Интернете, а также распространения рекламных материалов об укреплении Гаитянской национальной полиции и профессиональной подготовке ее сотрудников

Внешние факторы

- Цены на продовольствие и энергоносители останутся в установленных правительством пределах целевых показателей. План развития Гаитянской национальной полиции будет выполняться в соответствии с графиком
-

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 1, безопасность и стабильность

Категория	Итого								
I. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2012/13 год	7 340								
Предлагаемая численность на 2013/14 год	6 270								
Чистое изменение	(1 070)								
II. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1 351								
Предлагаемая численность на 2013/14 год	951								
Чистое изменение	(400)								
III. Сформированные полицейские подразделения									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1 790								
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1 600								
Чистое изменение	(190)								
IV. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2012/13 год	100								
Предлагаемая численность на 2013/14 год	50								
Чистое изменение	(50)								
	Международный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций						
V. Гражданский персонал	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Всего	Национальный персонал ^a		Итого
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	1	–	–	–	1	4	–	5
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	1	–	–	1	2	3	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	(1)	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	1	1	1	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	(1)	–	(2)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	1	–	–	1	2	5	–	7
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	1	–	–	1	2	3	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Всего	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба				
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	2	5	–	1	8	6	13	27
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	2	5	–	1	8	16	8	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	10	(5)	5
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(10)	–	(10)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	2	5	–	1	8	16	13	37
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	2	5	–	1	8	16	8	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(5)	(5)
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	2	1	1	4	–	2	6
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	1	2	1	4	–	2	6
Чистое изменение	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	2	2	1	5	–	2	7
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	1	2	1	4	–	2	6
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	2	3	–	5	–	1	6
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	2	3	1	6	–	1	7
Чистое изменение	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	1	1	–	–	1

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба			
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	(1)	—	—	
Итого								
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	2	3	1	6	—	7
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	2	3	1	6	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	
Итого, гражданский персонал								
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	3	9	4	2	18	10	44
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	3	8	5	4	20	19	50
Чистое изменение	—	—	(1)	1	2	9	(5)	
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	—	—	—	1	2	3	11	14
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	
Чистое изменение	—	—	—	(1)	(2)	(1)	—	
Итого								
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	3	9	5	4	21	21	58
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	3	8	5	4	20	19	50
Чистое изменение	—	—	(1)	—	—	(2)	(5)	
Всего (I–V)								
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	—	—	—	—	—	
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Канцелярия Командующего силами

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность и сокращение 1 временной должности

Национальный персонал: сокращение 1 штатной должности и 1 временной должности

Таблица 6

Людские ресурсы^a: Инженерно-техническая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Функциональное наименование</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Примечание</i>
Должности					
	-1	НСОО	Секретарь	Перевод	В Группу по исправительным учреждениям
	+1	ПС	Административный помощник	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам

^a В связи с рационализацией масштабов деятельности Миссии будет упразднено две временные должности (см. пункт 40 ниже).

40. В рамках предпринимаемых усилий по сокращению масштабов деятельности Миссии в период после землетрясения предлагается упразднить две временные должности административных помощников (1 должность категории полевой службы и 1 должность уровня национального сотрудника категории общего обслуживания).

41. Канцелярия Командующего силами имеет дело с все большим количеством конфиденциальных материалов, которые, с учетом их специфики (среди них есть, в том числе, документы о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, связанных с военным компонентом, а также о заметном увеличении числа гражданских демонстраций), должны рассматриваться международным административным персоналом. С учетом того, что с 2010/11 года эти функции выполнялись сотрудником на временной должности (категория полевой службы), которую предлагается упразднить в 2013/14 году, как указано выше, предлагается осуществлять эти функции за счет перераспределения одной должности административного помощника (категория полевой службы) из Секции по гражданским вопросам.

42. В 2011/12 году вакантная должность национального сотрудника категории общего обслуживания была временно передана Группе по исправительным учреждениям. Поскольку функции этой должности были покрыты за счет имеющихся кадровых ресурсов Канцелярии, предлагается зафиксировать это изменение путем перевода должности секретаря (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Группу по исправительным учреждениям в качестве административного помощника.

Канцелярия Комиссара полиции

Национальные сотрудники: увеличение на 10 штатных должностей и сокращение 10 временных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 5 должностей

Таблица 7

Людские ресурсы^a: Канцелярия Комиссара полиции

	Изменение	Уровень	Функциональное наименование	Кадровое решение	Примечание
Штатные должности					
	+10	НСОО	Оператор ввода аттестационных данных	Перепрофилирование	Из Кадровой секции
Добровольцы Организации Объединенных Наций					
	-1	ДООН	Архитектор	Упразднение	
	-1	ДООН	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	
	-2	ДООН	Сотрудник по закупкам	Упразднение	
	-1	ДООН	Сотрудник по правовым вопросам	Перепрофилирование	В Секцию по оказанию помощи в проведении выборов

^a В связи с рационализацией масштабов деятельности Миссии будет упразднено 10 временных должностей (см. пункт 44 ниже).

43. Канцелярия Комиссара полиции будет уделять основное внимание деятельности в поддержку плана развития Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы, принятого 31 августа 2012 года правительством Гаити, с упором, в первую очередь, на укрепление программ кадрового набора и вводно-ознакомительных программ, повышение эффективности планирования карьерного роста, введения проверки и сертификации в полном объеме, укрепления административного потенциала Гаитянской национальной полиции, усиления ее среднего и старшего офицерского состава и укрепления ее потенциала, касающегося сил оперативного развертывания для пресечения массовых беспорядков.

44. В рамках предпринимаемых усилий по сокращению масштабов деятельности Миссии в период после землетрясения предлагается упразднить 10 временных должностей операторов ввода данных (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

45. Кроме того, предлагается упразднить четыре должности, (1 должность архитектора, 1 должность сотрудника по вопросам людских ресурсов и 2 должности сотрудников по закупкам (добровольцы Организации Объединенных Наций)) и перепрофилировать одну должность сотрудника по правовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секцию по оказанию помощи в проведении выборов для выполнения функций регионального координатора по проведению выборов, поскольку эти должности более не требуются в 2013/14 году. Ожидается, что задачи, выполняемые в настоящее

время занимающими эти должности сотрудниками, будут выполняться полицейскими Организации Объединенных Наций и/или будут переданы другим добровольцам Организации Объединенных Наций, занимающимся вопросами развития Гаитянской национальной полиции.

46. И наконец, предлагается перепрофилировать 10 должностей помощников по лингвистическим вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из Кадровой секции для выполнения функций операторов ввода аттестационных данных, которые будут вносить данные расследований в личные дела, а также проверять анкетные данные и проводить иные изыскания в процессе проверки. Тщательная проверка сотрудников, проводимая операторами, позволит обеспечить полную проверку анкетных данных всех сотрудников Гаитянской национальной полиции и курсантов Полицейской академии и удостовериться в отсутствии у них криминального прошлого.

Объединенный аналитический центр Миссии

Международный персонал: отсутствие чистого изменения числа штатных должностей и сокращение 1 временной должности

Таблица 8

Людские ресурсы^a: Объединенный аналитический центр Миссии

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Функциональное наименование</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Примечание</i>
Штатные должности					
	-1	C-4	Сотрудник по политическим вопросам	Понижение	
	+1	C-3	Сотрудник по вопросам информационного анализа	Понижение	

^a В связи с рационализацией масштабов деятельности Миссии будет упразднена одна временная должность (см. пункт 48 ниже).

47. Объединенный аналитический центр Миссии является комплексной структурой и служит для поддержки процесса планирования и принятия решений руководителем Миссии и руководящей группой Миссии, а также для помощи в осуществлении процесса оценки рисков. В частности, Центр отвечает за сбор, анализ и обобщение информации, включая разведывательные данные, в целях подготовки своевременного, точного, всестороннего и полезного полного анализа для поддержки планирования, принятия решений и осуществления мандата Миссии.

48. В рамках предпринимаемых усилий по сокращению масштабов деятельности Миссии в период после землетрясения предлагается упразднить временную должность сотрудника по анализу информации (C-3).

49. Кроме того, в результате перераспределения объема работы между сотрудниками Центра ожидается сокращение объема обязанностей сотрудника по политическим вопросам (C-4). Соответственно, предлагается понизить класс этой должности до уровня C-3 для выполнения функций сотрудника по анализу информации.

Объединенный оперативный центр

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность и сокращение 1 временной должности

Таблица 9

Людские ресурсы^a: Объединенный оперативный центр

	Изменение	Уровень	Функциональное наименование	Кадровое решение	Примечание
Штатные должности	+1	ПС	Административный помощник	Перевод	Из Секции по гражданским вопросам

^a В связи с рационализацией масштабов деятельности Миссии будет упразднена одна временная должность (см. пункт 51 ниже).

50. Объединенный оперативный центр представляет собой комплексный информационный центр, отвечающий за: а) введение, поддержание и обеспечение ситуационной осведомленности всех сотрудников Миссии; б) подготовку сводных докладов для старшего руководства Миссии, внутренних и внешних заинтересованных сторон и Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в соответствии с политикой Департамента операций по поддержанию мира, в целях комплексного представления докладов о Миссиях; с) выполнение функций координатора страновой группы Организации Объединенных Наций и международных и национальных заинтересованных сторон, обратившихся с просьбой о поддержке МООНСГ; d) оперативный надзор, осведомленность и координацию с соответствующими подразделениями и учреждениями по всем вопросам, касающимся деятельности Миссии, как в повседневных, так и в кризисных ситуациях; е) координацию общемиссионных планов, касающихся эвакуации, уменьшения опасности стихийных бедствий и кризисных ситуаций, событий, приведших к массовым жертвам, и чрезвычайных ситуаций, связанных с воздушными судами; и f) координацию повседневных задач между различными компонентами Миссии.

51. В рамках предпринимаемых усилий по сокращению масштабов деятельности Миссии в период после землетрясения предлагается упразднить временную должность административного помощника (категория полевой службы).

52. Хотя за 2010/11 и 2011/12 годы объем просьб о срочной гуманитарной помощи сократился, Миссия столкнулась с увеличением числа просьб об оказании помощи при осуществлении запланированных проектов по оказанию помощи, восстановлению и реконструкции. Кроме того, существующая структура гражданского штатного персонала Объединенного оперативного центра позволяет обеспечивать круглосуточную оперативную деятельность и поддержку в условиях кризиса. Вместе с тем, с учетом предлагаемого упразднения временной должности административного помощника (категория полевой службы), кадровых ресурсов Объединенного оперативного центра будет недостаточно для успешного выполнения своей роли и функций в 2013/14 году. Таким образом, предлагается перевести должность административного помощника (категория полевой службы) из Секции по гражданским вопросам. Занимающий эту должность сотрудник будет играть важную роль в оказании поддержки высше-

го руководства и сотрудников Центра, а также в помощи при организации мероприятий, влияющих на деятельность всей Миссии, от имени Канцелярии Специального представителя.

Компонент 2: демократическое управление и легитимность государственной власти

53. Компонент 2 относится к помощи, которая оказывается Миссией правительству в деле укрепления демократического управления, упрочения государственной власти и развития государственных институтов. Данный компонент охватывает деятельность Секции по политическим вопросам, Секции по гражданским вопросам, Секции по вопросам коммуникации и общественной информации, Секции по оказанию помощи в проведении выборов, Секции по сокращению масштабов насилия в общинах, Секции по правовым вопросам и Региональной координационной группы.

54. В течение периода 2013/14 года компонент сосредоточит внимание на решении следующих приоритетных задач: а) поддержка работы Специального представителя Генерального секретаря в обеспечение политической стабильности и укрепление демократии в Гаити, в том числе формирование консенсуса между законодательной и исполнительной ветвями власти; б) поддержка вступления в силу основных законов и содействие такому вступлению; в) укрепление потенциала национальных и местных учреждений в деле выполнения ключевых государственных административных задач; d) укрепление потенциала Постоянного избирательного совета, который вскоре будет создан, оказание помощи в организации выборов и поэтапная оценка способности Совета взять на себя всю полноту ответственности за проведение выборов; е) наращивание потенциала вновь избранных муниципальных органов власти в вопросах исполнения их бюджетов, организации действий в чрезвычайных ситуациях и сбора поступлений; f) наращивание потенциала делегаций от департаментов в области планирования и развития; g) наращивание потенциала гражданского общества в вопросах представления прав его членов; и h) укрепление потенциала независимых средств массовой информации во всей стране.

55. Что касается помощи в проведении выборов, Совет Безопасности, в соответствии со своей резолюцией 2012 (2011), рекомендует МООНСГ продолжать оказывать содействие в проведении предстоящих частичных выборов в законодательные и местные органы власти и координировать международную помощь, оказываемую Гаити в процессе выборов, в сотрудничестве с другими международными заинтересованными сторонами, включая Организацию американских государств и Карибское сообщество. Выборы в местные органы власти и частичные выборы в законодательные органы, первоначально запланированные на конец 2011 года, а затем отложенные до конца 2012 года, в настоящее время в предварительном порядке запланированы на 2013 год. Эти выборы, в которых предусмотрено использование около 1420 различных бюллетеней и участвует около 35 000 кандидатов, требуют значительно более сложной подготовки, чем та, которая была необходима для проведения прошлых национальных выборов. Кроме того, учитывая нынешние политические трудности и необходимость выполнения целого ряда весьма сложных и трудоемких условий, таких как подготовка нового избирательного закона и пересмотр делимитации избирательных границ, возможно, второй тур выборов состоится во второй половине 2013 года. После проведения выборов, недавнее учреждение Постоян-

ного избирательного совета позволит МООНСГ сосредоточить усилия в первую очередь на создании и укреплении устойчивого местного потенциала новых гаитянских избирательных органов в соответствии с запланированным поэтапным сокращением численности Миссии, что позволит властям принимать на себя более широкую ответственность за проведение выборов, начиная с частичных выборов в законодательные органы 2013/14 года.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Всеобъемлющий политический диалог и национальное примирение	2.1.1 Принятие годового плана законодательной работы, согласованного исполнительной властью и парламентом 2.1.2 Снижение количества инцидентов, произошедших в ходе гражданских беспорядков, которые были вызваны социально-политическими причинами (2011/12 год: 66; 2012/13 год: 350; 2013/14 год: 160) 2.1.3 Обнародование законов о политических партиях и политических группах 2.1.4 Увеличение числа законопроектов, переданных исполнительной властью на рассмотрение и обсуждение в парламент (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 15; 2013/14 год: 30)

Мероприятия

- Проведение 4 совещаний в месяц с президентом и премьер-министром для оценки прогресса в развитии диалога государства с политическими партиями, группами гражданского общества и представителями частного сектора
- Проведение 2 встреч в месяц с главными советниками президента для консультирования по вопросам, связанным с всеохватным политическим процессом
- Проведение раз в два месяца встреч с национальными и международными субъектами частного сектора с целью определения требований к политике по поддержке инвестиций в частный сектор и его роста
- Проведение раз в два месяца совещаний с советниками президента и членами парламента по вопросам определения и осуществления законодательных актов в поддержку развития частного сектора
- Оказание технической поддержки и добрых услуг для достижения прогресса по законодательным вопросам и конституционной реформе и содействие формированию консенсуса между политическими партиями, в том числе посредством проведения еженедельных совещаний с председателями сената и палаты депутатов и еженедельных совещаний с представителями политических партий
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями организаций гражданского общества на национальном и местном уровнях для выявления потребностей в укреплении потенциала и тематических приоритетов для всеобъемлющего диалога с государственными учреждениями
- Организация 120 встреч с общественностью по всей стране для местных органов власти, общественных лидеров и представителей гражданского общества, включая женские организации, сотрудников по проведению выборов и кандидатов на выборах в законодательные и местные органы власти (там, где это применимо), по пропаганде участия в политической жизни с упором на участие женщин и представителей гражданского общества, политический диалог и национальное примирение

- Проведение 3 учебных курсов для в общей сложности 180 представителей гражданского общества, общественных организаций и журналистов всех 10 департаментов, а также для местных радиостанций по развитию их потенциала в области проведения парламентских прений и вещательных программ, направленных на активизацию диалога между членами парламента, избранными представителями органов власти и населением
- Проведение — до и во время выборов — ежемесячных информационно-пропагандистских мультимедийных коммуникационных кампаний в поддержку политического диалога между местными органами власти, общественными лидерами и представителями гражданского общества, включая женские организации, и в поддержку процессу выборов с использованием радио-и телевизионных программ, печатных материалов, интернета и социальных сетей и рекламно-информационных материалов
- Осуществление информационной кампании Постоянного избирательного совета в форме передач, транслируемых FM-радио МООНСГ, 25 местными радиостанциями и 13 местными телевизионными станциями

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Укрепление государственных институтов на национальном уровне	2.2.1 Принятие новых или пересмотренных законов о борьбе с коррупцией, государственной службе, парламентской гражданской службе, инвестициях и таможне, а также законов, регулирующих организацию государственных учреждений с учетом 30-процентной минимальной квоты представленности женщин, в соответствии с требованиями Конституции 2.2.2 Увеличение числа департаментов, в которых ответственность за предвыборное материально-техническое снабжение несет Постоянный избирательный совет (2011/12 год: 0 (не было выборов); 2012/13 год: 4; 2013/14 год: 7) 2.2.3 Увеличение доли бюджета, выделяемого правительством на проведение выборов (2011/12 год: 0 (не было выборов); 2012/13 год: 30 процентов; 2013/14 год: 50 процентов) 2.2.4 Создание Избирательным советом избирательного кодекса и соответствующих положений 2.2.5 Увеличение на каждом их пунктов въезда числа сотрудников таможенного контроля для регулирования перемещения грузов и пассажиров (2011/12 год: 2; 2012/13 год: 4; 2013/14 год: 15) 2.2.6 Министерство юстиции и общественной безопасности подготовило и представило на рассмотрение Совета министров первоначальный проект нового закона об организации и функционировании министерства

Мероприятия

- Оказание технической поддержки генеральному директору главного таможенного управления и генеральному директору иммиграционной службы в форме еженедельных совещаний, посвященных разработке современной стратегии, направленной на оптимизацию процедуры проверки в портах въезда, увеличение объема поступлений и укрепление общего потенциала двух служб, а также подготовке просьб к международным донорам об оказании помощи
- Оказание технической поддержки министерству экономики и финансов в форме еженедельных совещаний, посвященных выявлению потребностей и подготовке предложений о предоставлении технической и финансовой помощи от международных доноров, а также осуществлению реформ, касающихся работы таможни, сбора таможенных пошлин и скоординированной стратегии пограничного контроля
- Проведение ежедневного инструктажа и обучения без отрыва от работы сотрудников таможенного контроля в портах въезда
- Оказание ежедневной технической поддержки министерству внутренних дел, по делам общин и национальной обороны, с привлечением приписанного к министерству персонала МООНСГ к содействию осуществлению реформы гражданской службы в местных органах власти и проведению в жизнь финансовой децентрализации
- Проведение раз в два месяца совещаний с участием генерального директора и директора по юридическим вопросам Постоянного избирательного совета в целях пересмотра и/или разработки правил, касающихся осуществления пересмотренного закона о выборах и анализа расходов в связи с проведением предыдущих выборов и сокращения расходов для обеспечения устойчивости избирательной системы Гаити и национальной ответственности за ее работу
- Поддержка в деле наращивания потенциала Постоянного избирательного совета в рамках еженедельных совещаний на национальном уровне и на уровне департаментов по вопросам материально-технического обеспечения, а также посредством проведения двух недельных учебных семинаров по организации выборов и их материально-техническому обеспечению для 33 сотрудников старшего звена в штаб-квартире Совета и в департаментах
- Организация 4 учебных программ для 12 технических сотрудников Постоянного избирательного совета по вопросам материально-технического обеспечения, планирования и управления работой, связанной с выборами, системы географической информации, коммуникации и общественной информации
- Проведение ежемесячных совещаний и/или технических семинаров совместно с Гаитянской национальной полицией в целях наращивания национального потенциала в области безопасности выборов, включая обеспечение совместного учебного семинара Постоянного избирательного совета/Гаитянской национальной полиции для 13 сотрудников Гаитянской национальной полиции по вопросам обеспечения безопасности в ходе выборов
- Предоставление технических консультаций и материально-технической поддержки Постоянного избирательного совета посредством проведения еженедельных совещаний, с переходом на ежедневные совещания по мере приближения дня выборов
- Организация широко освещаемого семинара, посвященного проекту закона о предотвращении и искоренении коррупции, с участием 60 человек, включая членов парламента, представителей гражданского общества и членов генерального директората Группы по борьбе с коррупцией

- Проведение еженедельных совещаний с сотрудниками министерства юстиции и общественной безопасности в целях укрепления структуры министерства и оказания помощи в разработке закона о функциях министерства
- Оказание ежемесячной технической поддержки Центру по чрезвычайным ситуациям в целях повышения его эффективности на национальном уровне
- Оказание технической помощи Постоянному избирательному совету и его партнерам, включая Организацию американских государств и Международный фонд для избирательных систем, в подготовке концептуальных основ и разработке стратегии коммуникации и осуществлении под эгидой Постоянного избирательного совета информационно-просветительской кампании, посвященной выборам
- Проведение еженедельных мероприятий в рамках общенациональной информационно-просветительской кампании, направленной на борьбу с насилием и информирование избирателей и способствующей проведению свободных и справедливых выборов, с использованием радио, рекламных щитов, общинных групп, очных коммуникаций и средств массовой информации
- Проведение ежемесячных совещаний с министерством здравоохранения и другими соответствующими министерствами для консультирования по вопросу реализации обновленного многосекторального национального стратегического плана по борьбе с ВИЧ/СПИДом, направленного на сокращение числа связанных со СПИДом смертей и случаев передачи ВИЧ половым путем или от матери ребенку

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.3 Укрепление потенциала децентрализованных государственных учреждений в вопросах управления бюджетом и осуществления стратегий и планов в области развития	2.3.1 Сокращение числа муниципальных органов, не соответствующих стандартам административного и финансового управления, установленным министерством внутренних дел, по делам общин и национальной обороны, и входящих в категорию «муниципалитеты, испытывающие трудности» (2011/12 год: 50; 2012/13 год: 40; 2013/14 год: 30) 2.3.2 Увеличение числа муниципалитетов, которые составляют и принимают бюджет, направленный на повышение качества оказываемых ими базовых услуг (2011/12 год: 60; 2012/13 год: 80; 2013/14 год: 90) 2.3.3 Увеличение числа муниципалитетов, 50 процентов поступлений в бюджеты которых составляют местные налоговые поступления (2011/12 год: 12; 2012/13 год: 19; 2013/14 год: 25) 2.3.4 Увеличение числа департаментских делегаций, проводящих с директорами департаментов ежемесячные координационные совещания по вопросу о выполнении правительственных директив на местном уровне (2011/12 год: 3; 2012/13 год: 6; 2013/14 год: 8) 2.3.5 Увеличение на муниципальном уровне доли центров по чрезвычайным ситуациям, использующих инструменты управления информацией и составляющих и обновляющих планы действий населения в случае чрезвычайной ситуации (2012/13 год: 10 процентов; 2013/14 год: 40 процентов)

Мероприятия

- Оказание сотрудниками МООНСГ, выступающими в роли постоянных национальных советников, ежемесячной технической помощи всем 10 группам делегатов от департаментов и 42 группам заместителей делегатов по вопросам наращивания административного потенциала и улучшения планирования и предоставления основных социальных услуг на местном уровне
- Проведение еженедельных совещаний, посвященных развитию и укреплению местных механизмов координации и поощрения планирования развития на местах, с участием представителей управлений департаментов и министерства планирования и внешнего сотрудничества
- Оказание ежемесячной технической помощи 140 муниципалитетам в целях наращивания их административного и финансового потенциала в деле предоставления населению государственных услуг, в том числе путем разработки следующих планов: исполнения бюджета; расширения возможностей для сбора государственных поступлений и управления проектами; укрепления административного потенциала муниципальных сотрудников; и повышения качества основных услуг
- Осуществление 120 широко освещаемых проектов с быстрой отдачей для оказания помощи государственным учреждениям и организациям гражданского общества во всех 10 департаментах в деле укрепления местного потенциала в таких областях, как верховенство права и права человека, демократическое управление, безопасность и стабильность
- Повышение степени информированности о проектах с быстрой отдачей во всех 10 департаментах с трансляцией передач по 13 местным телеканалам и 25 местным радиостанциям, привлечением прессы, интернета, социальных сетей, а также с распространением рекламно-информационных материалов в региональных отделениях МООНСГ
- Проведение 1 вводного курса по основам местного самоуправления для всех 420 вновь избранных должностных лиц муниципалитетов
- Проведение 1 учебного семинара по наращиванию потенциала для 50 представителей местных органов власти в 10 департаментах с упором на связь с городскими властями
- Оказание технической поддержки в разработке 140 муниципалитетами планов действия населения
- Проведение ежемесячных учебных курсов (в среднем по 10 человек на курсе) по механизмам ведения архивов во всех 140 муниципалитетах, обеспечивающих передачу муниципальных документов и оборудования от уходящих сотрудников муниципальных органов власти новым сотрудникам

Ожидаемые достижения

2.4 Укрепление потенциала негосударственных организаций в вопросах участия в процессах разработки политики и отражения приоритетов и прав населения, в том числе женщин, на уровне общин и департаментов

Показатели достижения результатов

2.4.1 Увеличение количества департаментов, в которых проводятся департаментские, общинные и отраслевые «круглые столы» с участием представителей гражданского общества и неправительственных организаций (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 1; 2013/14 год: 5)

2.4.2 Увеличение числа департаментов, в которых действуют сети по вопросам развития в интересах женщин (2011/12 год: 1; 2012/13 год: 2; 2013/14 год: 5)

2.4.3 Увеличение числа департаментов, в которых организации гражданского общества отстаивают свои экономические, социальные и культурные права путем представления местным властям докладов об оценке

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

приоритетов (2011/12 год: 1; 2012/13 год: 8; 2013/14 год: 10)

Мероприятия

- Проведение 6 учебных курсов по наращиванию потенциала, в среднем по 20 представителей негосударственных субъектов и организаций гражданского общества (в том числе женских и молодежных ассоциаций) на одном курсе, по вопросам использования местных механизмов координации в целях повышения эффективности их участия в департаментских, общинных и отраслевых «круглых столах»
- Оказание еженедельной технической консультативной помощи и поддержки местным органам управления в вопросах осуществления департаментских, общинных и отраслевых «круглых столов»
- Проведение ежемесячных встреч с участием в среднем 10 представителей негосударственных субъектов и организаций гражданского общества (в том числе женских и молодежных ассоциаций) для увеличения числа и повышения эффективности организаций и платформ гражданского общества, участвующих в консультационных и координационных механизмах
- Проведение общественно-информационных кампаний по вопросу о роли организаций гражданского общества, с привлечением FM-радио МООНСГ, 25 местных радиостанций, 13 местных телевизионных станций, социальных сетей, распространением рекламных информационно-пропагандистских материалов, а также в форме 2 информационно-пропагандистских разъяснительных кампаний, ориентированных на женские и молодежные ассоциации
- Проведение 1 учебного курса для 40–50 представителей низовых организаций (по меньшей мере 5 организаций в каждом департаменте) гражданского общества в департаменте Нип и Северо-Западном департаменте в отношении методологии сбора информации о проблемах в области прав человека для доклада об оценке приоритетов, который освещался с использованием 25 местных радиостанций, 13 местных телестанций, социальных средств массовой информации, а также информационно-пропагандистской кампании
- Организация 2 форумов по вопросам государственной политики в департаменте Нип и Северо-Западном департаменте для того, чтобы дать местному гражданскому обществу возможность представить властям доклад об оценке приоритетов
- Проведение в региональных отделениях 2 пресс-конференций, 2 радиопрограмм и информационно-пропагандистских мероприятий в социальных средствах массовой информации в целях освещения форумов по вопросам государственной политики
- Оказание организациям гражданского общества ежемесячной технической помощи в целях использования подхода, основанного на правах человека, в мониторинге ими процесса разработки национальных и департаментских бюджетов и составлении ими рекомендаций в ходе процесса разработки
- Проведение 3 учебных курсов по составлению бюджета с учетом прав человека и мониторинга государственной политики для 25 представителей гражданского общества и 25 членов комиссии со стороны парламента

Внешние факторы

Политические партии, как входящие в правительство, так и оппозиционные, будут привержены делу укрепления законодательной программы и достижения важнейших национальных приоритетов. Избирательный совет сможет организовать проведение местных выборов и выборов в сенат, первоначально запланированных на конец 2011 года

Таблица 10
**Людские ресурсы: компонент 2, демократическое управление
и легитимность государственной власти**

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
Секция по политическим вопросам	–								
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	6	3	1	11	7	–	18
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	5	3	1	10	7	–	17
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	1	6	3	1	11	8	–	19
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	1	5	3	1	10	7	–	17
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	(1)	–	(2)
Секция коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	4	8	6	19	55	10	84
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	2	7	6	16	60	8	84
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	–	(3)	5	(2)	–
Секция по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	3	1	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	3	1	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа региональной координации									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	10	–	–	10	–	–	10
Чистое изменение	–	–	10	–	–	10	–	–	10
Секция по оказанию помощи в проведении выборов									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	2	1	–	4	14	11	29
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	3	1	–	4	14	12	30
Чистое изменение	–	(1)	1	–	–	–	–	1	1

Государственный персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	2	3	1	6	20	6	32
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	2	3	1	6	20	6	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	2	3	1	6	22	6	34
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	2	3	1	6	20	6	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	20	15	5	41	51	17	109
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	9	14	3	27	55	15	97
Чистое изменение	–	–	(11)	(1)	(2)	(14)	4	(2)	(12)
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(4)	–	(4)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	1	20	15	5	41	55	17	113
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	1	9	14	3	27	55	15	97
Чистое изменение	–	–	(11)	(1)	(2)	(14)	–	(2)	(16)
Всего									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	4	37	31	14	86	149	44	279
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	3	34	29	12	78	158	41	277
Чистое изменение	–	(1)	(3)	(2)	(2)	(8)	9	(3)	(2)
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	7	–	7
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(7)	–	(7)
Всего									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	4	37	31	14	86	156	44	286
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	3	34	29	12	78	158	41	277
Чистое изменение	–	(1)	(3)	(2)	(2)	(8)	2	(3)	(9)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Секция по политическим вопросам

Международный персонал: чистое уменьшение на 1 должность

Национальный персонал: сокращение на 1 временную должность

Таблица 11

Людские ресурсы^a: Секция по политическим вопросам

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности				
–1	С-5	Специальный помощник	Понизить класс должности	
+1	С-4	Специальный помощник	Понизить класс должности	
–1	С-5	Специальный советник	Перепрофилирование с передачей	В Группу по вопросам пограничного контроля

^a Будет упразднена одна временная должность в связи с рационализацией охвата деятельности Миссии (см. пункт 57 ниже).

56. Секция по политическим вопросам помогает Специальному представителю Генерального секретаря в связи с оказанием добрых услуг и содействием достижению политического соглашения, призванного обеспечить стабилизацию и консолидацию. Кроме того, Секция определяет проблемы, возникающие в связи с общим мандатом Миссии, проводит анализ и выносит рекомендации о возможных стратегиях и мерах, а также предлагает планы действий для немедленного решения политических проблем и для их решения в долгосрочной перспективе.

57. В рамках сокращения масштабов деятельности Миссии, объем которой возрос в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить временную должность сотрудника по политическим вопросам (категория национальных сотрудников-специалистов).

58. Кроме того, предлагается понизить уровень нынешней должности специального помощника с С-5 до С-4. Хотя предусматривается, что сотрудник, занимающий эту должность, будет и дальше осуществлять политический анализ

и помогать Миссии оказывать добрые услуги, функциональные обязанности этой должности и требуемые компетенции соответствуют уровню С-4.

59. Наконец, предлагается перепрофилировать должность специального советника (старший сотрудник по политическим вопросам) (С-5) с передачей в Группу по вопросам пограничного контроля для выполнения функций старшего сотрудника по вопросам пограничного контроля. Должность была создана в 2007/08 году для осуществления функций старшего эксперта в администрации президента Гаити в ответ на просьбу органов исполнительной власти об оказании содействия в создании потенциала и институциональном строительстве в соответствии с пунктом 6 резолюции 1743 (2007) Совета Безопасности. Поскольку действующая администрация (у власти с мая 2011 года) не просила такую должность, она Секции больше не нужна.

Секция по вопросам коммуникации и общественной информации

Международный персонал: сокращение на 3 должности

Национальный персонал: увеличение на 5 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности

Таблица 12

Людские ресурсы: Секция по вопросам коммуникации и общественной информации

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
-2	С-4	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
-1	С-3	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Упразднение	
+5	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации (журналист)	Перепрофилирование с передачей	Из Кадровой секции
Добровольцы Организации Объединенных Наций				
-1	ДООН	Помощник по вопросам общественной информации	Упразднение	
-1	ДООН	Разработчик веб-страниц	Упразднение	

60. Основной целью Секции по вопросам коммуникации и общественной информации является создание и сохранение такой обстановки, которая была бы благоприятной для успешного выполнения мандата Миссии. Секция реализует стратегию, призванную обеспечить всеобщее и полное понимание мандата и обязанностей Миссии; способствует выполнению всех аспектов работы различных компонентов Миссии, занимается мобилизацией и обеспечением поддержки мандата Миссии со стороны гаитянского населения и партнеров по осуществлению; и предоставляет населению принимающей страны своевременную, точную и объективную информацию о Миссии и текущих событиях в стране.

61. В контексте реконфигурации и консолидации Миссии сообразно обстановке, а также с учетом приоритетных задач Миссии и деятельности Секции предлагается упразднить две должности сотрудников по общественной информации (С-4), одну должность сотрудника по подготовке радиопрограмм (С-3) и две должности помощника по вопросам общественной информации и разработчика веб-страниц (добровольцы Организации Объединенных Наций). Рабочая нагрузка Секции будет распределена между существующими сотрудниками в целях продолжения оказания услуг, которые уже предоставлялись в прошлом, согласно ожидаемым достижениям и результатам, изложенным в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, на 2013/14 год. Что касается служебных функций, которые в прошлом выполняли добровольцы Организации Объединенных Наций, то они будут переданы национальным сотрудникам для целей развития национального потенциала.

62. Отдел радиовещания Секции как самое доступное средство связи с наибольшим охватом обеспечивает вещание по всей стране, передавая беспристрастные и объективные новостные сводки, широкий круг образовательных программ для граждан и объявления публичного характера о работе учреждений Организации Объединенных Наций в рамках регулярных радиопередач, посвященных сквозным вопросам. Ежедневные и еженедельные программы выходят в прямом эфире как в формате радиовещания с помощью имеющейся у Миссии сети УКВ-диапазона, так и в цифровом формате на веб-сайте Миссии, а также доступны на веб-сайте радиостанции. С учетом особого внимания, которое Миссия уделяет оказанию содействия усилиям Гаити по стабилизации и укреплению государственных институтов, возникнет потребность в дополнительных помощниках по вопросам общественной информации/журналистах для направления на работу в службу новостей, где они будут играть важнейшую роль в ходе предстоящих выборов в сенат и местные органы власти. Сотрудники будут принимать также участие в ежедневном анализе, парламентских заседаниях и специальных радиопередачах, в частности по вопросам политического развития, прогресса и сложностей, связанных с укреплением законности. В интересах дальнейшего освещения Отделом радиовещания парламентской деятельности и выполнения информационно-просветительных функций в рамках поддержки, оказываемой Секцией по гражданским вопросам парламенту, предлагается перепрофилировать пять должностей устных переводчиков (национальные сотрудники категории общего обслуживания) с переводом из Кадровой секции для выполнения функций помощников по общественной информации/журналистов.

Группа региональной координации*Международный персонал: увеличение на 10 должностей*

Таблица 13

Людские ресурсы: Группа региональной координации

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	+5	C-5	Начальник Регионального отделения	Перепрофилирование с передачей	Из Секции по гражданским вопросам
	+5	C-4	Начальник отделения в департаментах	Перепрофилирование с передачей	Из Секции по гражданским вопросам

63. Предлагается создать новую Группу региональной координации. Группа будет отвечать за контакты между миссиями, мониторинг и оказание содействия на местном уровне, укрепление доверия, урегулирование конфликтов и примирение, а также за распространение государственной власти. В контексте реконфигурации и консолидации Миссии функции Секции по гражданским вопросам, связанные с осуществлением региональной координации и управления, будут отделены от функций укрепления управления на местах и наращивания институционального потенциала. В этой связи функции и обязанности по осуществлению региональной координации и управления будут переданы в новую группу под непосредственным руководством Канцелярии Специального представителя, что позволит улучшить мониторинг и анализ политической обстановки и гармонизировать осуществление комплексного мандата Миссии. Секция по гражданским вопросам будет и дальше выполнять все функции, связанные с гражданскими вопросами, в пяти региональных и пяти субрегиональных отделениях. Поэтому предлагается перепрофилировать пять должностей старших сотрудников по гражданским вопросам (C-5) с переводом из Секции по гражданским вопросам для выполнения функций начальников региональных отделений и пять должностей сотрудников по гражданским вопросам (C-4) с переводом из Секции по гражданским вопросам для выполнения функций начальников отделений в департаментах.

Секция по оказанию помощи в проведении выборов*Международный персонал: нулевое чистое изменение**Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность*

Таблица 14

Людские ресурсы: Секция по оказанию помощи в проведении выборов

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	-1	D-1	Главный сотрудник по проведению выборов	Понизить класс должности	
	+1	C-5	Главный сотрудник по проведению выборов	Понизить класс должности	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+1 ДООН	Региональный координатор по вопросам проведения выборов	Перепрофилирование с передачей	Перевод из Канцелярии Комиссара полиции

64. Основная роль Секции по оказанию помощи в проведении выборов заключается в оказании помощи гаитянским властям, особенно Постоянному избирательному совету, в подготовке к выборам и содействии в развитии местного потенциала, необходимого для планирования, организации и проведения выборов посредством предоставления консультативных услуг, технической помощи, материально-технической поддержки и содействия в обеспечении безопасности, а также в координации действий международных сторон в ходе избирательного процесса. Численность сотрудников Секции по оказанию помощи в проведении выборов должна быть сохранена в 2013/14 году на прежнем уровне в целях организации мероприятий в рамках учебной подготовки и контроля за их проведением, а также в целях планирования оказания Миссией поддержки в ходе выборов, которые планируется провести в течение бюджетного периода, как указано в пункте 55 выше.

65. Хотя должность руководителя Секции по оказанию помощи в проведении выборов была ранее утверждена на уровне Д-1, расширение координации внутри Миссии и постепенная переориентация деятельности Миссии по оказанию поддержки с предоставления прямой технической помощи на укрепление потенциала избирательных органов вместе с последовательной передачей функций гаитянским властям сократили потребность в сохранении должности главного сотрудника по вопросам проведения выборов на прежнем уровне. Более того, эту должность занимает исполняющий обязанности уровня С-5. С учетом этого в рамках поэтапного сокращения присутствия Миссии предлагается понизить уровень должности главного сотрудника по проведению выборов с Д-1 до С-5.

66. Предлагается также перепрофилировать одну должность сотрудника по правовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) с переводом из Канцелярии Комиссара полиции для выполнения функций регионального координатора по вопросам проведения выборов, который будет отвечать за проведение обзора закона о выборах, работу над созданием избирательного кодекса и курировать судебные разбирательства по делам, связанным с выборами, в том числе укрепление потенциала советников по вопросам выборов в Порт-о-Пренсе, а также представителей Постоянного избирательного совета в регионах. Без регионального координатора по вопросам проведения выборов Миссия рискует не получать полную информацию о законе о выборах, а также оказаться не в состоянии принимать активное участие в подготовке избирательного кодекса, что в конечном счете скажется на работе Миссии, связанной с выборами.

Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах

Национальный персонал: сокращение на 2 временные должности

67. В рамках сокращения масштабов деятельности Миссии, объем которой возрос в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить две временные должности сотрудников по вопросам проектов (категория национальных сотрудников-специалистов).

Секция по гражданским вопросам

Международный персонал: сокращение на 14 должностей

Национальный персонал: увеличение на 4 должности и сокращение на 4 временные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности

Таблица 15

Людские ресурсы^a: Секция по гражданским вопросам

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности					
	-1	ПС	Административный помощник	Перевод	В Объединенный оперативный центр
	-5	C-5	Старший сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование с передачей	В Группу региональной координации
	-5	C-4	Сотрудник по гражданским вопросам	Перепрофилирование с передачей	В Группу региональной координации
	-1	ПС	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию Командующего силами
	-1	C-4	Сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	
	+1	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	
	-1	C-2	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	
	+1	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	
	+2	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	
Добровольцы Организации Объединенных Наций					
	-2	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	

^a Будут упразднены четыре временные должности в связи с рационализацией охвата деятельности Миссии (см. пункт 69 ниже).

68. Как указано в пункте 63 выше, в контексте реконфигурации и консолидации Миссии у Секции по гражданским вопросам заберут функции, связанные с координацией работы региональных отделений и управлением ими, и она сосредоточится на содействии укреплению государственного управления и государственной власти, обращая особое внимание на работу парламента и субнациональных правительственных структур. Будут также прикладываться усилия для создания и развития способов обеспечения большего участия гражданского общества в принятии политических и экономических решений. Секция по гражданским вопросам будет и дальше оказывать консультативную и техническую помощь в рамках политических и законодательных процессов и процесса государственного управления, в том числе осуществлять разработку и мониторинг выполнения программы работы парламента, а также разработку и исполнение местных бюджетов. Сотрудничая с ПРООН в рамках оказываемого Программой содействия развитию национальной системы снижения опасности стихийных бедствий, Секция будет также продолжать выполнять функции по координации учебной подготовки на местах и содействовать обеспечению готовности к стихийным бедствиям и реагированию на них — функцию, которую взяла на себя Секция по гражданским вопросам в 2012/13 году после слияния с Группой по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития.

69. В рамках сокращения масштабов деятельности Миссии, объем которой возрос в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить четыре временные должности сотрудников по гражданским вопросам (категория национальных сотрудников-специалистов).

70. В контексте реконфигурации и консолидации Миссии, направленной на то, чтобы отразить ожидаемое постепенное сокращение масштабов ее деятельности, а также в качестве первого шага, направленного на сокращение штата сотрудников, как указано в пункте 6 выше, МООНСГ проведет реструктуризацию десяти своих отделений с преобразованием в пять региональных отделений (Порт-о-Пренс, Кап-Аитьен, Гонаив, Ле-Ке и Жакмель) и пять меньших отделений в департаментах (Энше, Жереми, Мирагоан, Форт-Либерте и Порт-де-Пе) и закроет подотделения в Леогане и Сен-Марке. Как указано в пункте 63 выше, предлагается перепрофилировать пять должностей старших сотрудников по гражданским вопросам (С-5) и пять должностей сотрудников по гражданским вопросам (С-4) с переводом в Группу региональной координации в качестве должностей начальников региональных отделений и начальников отделений в департаментах, соответственно, с расширением их обязанностей для выполнения не только основных функций, связанных с гражданскими вопросами, но и для выполнения работы с участием правительства Гаити, о чем также говорится в пункте 63.

71. Кроме того, руководство Секции по гражданским вопросам проведет реструктуризацию и перераспределение своей рабочей нагрузки. В связи с этим предлагается перевести две должности административных помощников (категория полевой службы), одну — в Канцелярию Командующего силами, а другую — в Объединенный оперативный центр.

72. Наконец, в качестве средства укрепления кадрового потенциала принимающей страны предлагается преобразовать одну должность сотрудника по гражданским вопросам уровня С-4 в должность категории национального сотрудника-специалиста, одну должность младшего сотрудника по гражданским

вопросам уровня С-2 в должность категории национального сотрудника-специалиста (как сотрудник по гражданским вопросам) и две должности сотрудников по гражданским вопросам категории добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников-специалистов.

Компонент 3: верховенство права и права человека

73. Компонент 3 включает в себя деятельность Миссии по оказанию содействия правительству в развитии правовых и судебных институтов и пенитенциарной системы для защиты и продвижения прав человека. К нему относятся Отдел координации по вопросам законности, Секция правосудия, Группа по делам исправительных учреждений, Секция по правам человека, Группа по защите детей, Группа по гендерным вопросам и Группа по вопросам пограничного контроля.

74. Миссия сосредоточится на оказании содействия правительству в рамках трех видов деятельности, которые окажут огромное, долгосрочное воздействие и которые должны заложить основу для формирования культуры соблюдения законности и защиты прав человека: а) создание и/или укрепление функционирования основополагающих механизмов подотчетности, а именно Высшего совета судебной власти, Высшего суда по делам, связанным с аудиторскими проверками, и административным делам, Управления по защите граждан, Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции и Группы по борьбе с коррупцией; б) содействие правительственным учреждениям по ключевым вопросам, включая права человека, управление тюрьмами и сбор таможенных поступлений; и с) осуществление важнейшей законодательной реформы, особенно реформы Уголовно-процессуального кодекса. Кроме того, Миссия будет и дальше оказывать содействие гаитянским властям в защите прав человека, особенно прав детей и женщин, а также повышении подотчетности и транспарентности государственных учреждений и государственных должностных лиц благодаря надзору со стороны судебных органов и гражданского общества. Для этого Миссия будет также уделять особое внимание: а) борьбе с безнаказанностью в отношении нарушений прав человека, в том числе совершенных сотрудниками полиции, и сокращению масштабов незаконных задержаний; и б) более тесному взаимодействию правительства Гаити с правозащитными механизмами и органами системы Организации Объединенных Наций, а также более строгому соблюдению резолюций Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности.

75. В 2013/14 году МООНСГ будет добиваться также большей интеграции внутри компонента в целях объединения в 2014/15 году ресурсов Секции по правам человека и Группы по защите детей и Группы по гендерным вопросам.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Прогресс в деле создания и/или обеспечения функционирования ключевых механизмов подотчетности в соответствии с международными стандартами в области прав человека	3.1.1 Повышение доли решений Кассационного суда, опубликованных в официальном журнале и доведенных до сведения судей низших инстанций (2011/12 год: 0 процентов, 2012/13 год: 0 процентов, 2013/14 год: 50 процентов)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.1.2 Увеличение числа региональных отделений Группы по борьбе с коррупцией (2011/12 год: 4; 2012/13 год: 4; 2013/14 год: 6)

3.1.3 Уголовно-процессуальный кодекс представлен парламенту для рассмотрения

3.1.4 Официальное создание административных и педагогических советов Школы магистратов

3.1.5 Опубликование доклада Управления по защите граждан, в котором содержится информация о количестве разобранных дел и количестве рекомендаций, вынесенных Управлением в 2013 году

3.1.6 Увеличение числа расследованных и подтвержденных Генеральной инспекцией Гаитянской национальной полиции дел о неправомерном поведении сотрудников полиции, в отношении которых Генеральная инспекция Гаитянской национальной полиции вынесла рекомендации или применила наказания (2011/12 год: 8; 2012/13 год: 16; 2013/14 год: 20)

3.1.7 Увеличение числа наказаний, примененных Генеральным управлением на основе рекомендаций Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 10; 2013/14 год: 14)

3.1.8 Создание одного функционирующего национального координационного механизма в сфере обеспечения законности, в который входят национальные и международные стороны, в том числе соответствующие доноры и представители министерств правительства

Мероприятия

- Мониторинг ситуации и представление отчетов пенитенциарным, полицейским и судебным властям посредством еженедельных посещений в целях расследования сообщений о нарушениях прав человека, в том числе совершенных Гаитянской национальной полицией, и для направления запросов компетентным органам о применении надлежащих административных и судебных мер в отношении лиц, вина которых была доказана
- Организация 30 совещаний и 4 семинаров с участием членов *ex officio*, выборных членов и 9 постоянных сотрудников Высшего совета судебной власти с целью содействовать его функционированию
- Представление гаитянским властям и, по возможности, широкой общественности ежедневных, еженедельных и ежемесячных отчетов об общей ситуации в области прав человека и о конкретных случаях и областях, вызывающих обеспокоенность

- Представление 2 двухгодичных докладов о ситуации в области прав человека в Гаити и по меньшей мере 2 тематических докладов о конкретных случаях и областях, вызывающих обеспокоенность
- Организация 2 пресс-конференций, использование 2 радиопрограмм и платформ для социальных сетей для распространения двухгодичных докладов о ситуации в области прав человека в Гаити
- Проведение информационных кампаний для повышения осведомленности населения о проблемах и достижениях в обеспечении доступа к правосудию, особенно к приютам, и в контексте судебной и исправительной систем, а также осведомленности о повышении потенциала гаитянских институтов судебной системы и безопасности посредством трансляции ежемесячных радио- и видеопрограмм по местным средствам массовой информации, использования ресурсов Интернета и распространения в стране публикаций
- Проведение раз в два месяца совещаний с представителями Кассационного суда с целью содействовать опубликованию его решений
- Две учебные сессии для 15 сотрудников Управления по защите граждан, посвященные инструментам расследования нарушений прав человека, расследованиям и подготовке отчетов
- Проведение совместно с Управлением по защите граждан ежемесячных контрольных посещений полицейских участков, мест содержания под стражей и институтов правосудия для оценки условий содержания под стражей и законности такого содержания
- Проведение 20 совещаний и 2 семинаров с сотрудниками Судебной инспекции и членами и сотрудниками Высшего совета судебной власти для выработки внутренних положений Судебной инспекции
- Проведение ежемесячных совещаний и 2 семинаров с сотрудниками и членами Высшего суда по делам, связанным с аудиторскими проверками, и административным делам для оценки потребностей Суда
- Проведение раз в две недели совещаний с представителями Группы по борьбе с коррупцией для оказания помощи в создании региональных отделений и для содействия в проведении пропагандистской кампании в пользу принятия законопроекта о борьбе с коррупцией
- Проведение 50 совещаний и 8 семинаров с участием 2 рабочих групп, 10 сотрудников министерства юстиции и общественной безопасности и 20 избранных должностных лиц в целях продвижения реформы Уголовно-процессуального кодекса и Уголовного кодекса
- Проведение 10 совещаний и 3 семинаров с участием сотрудников Школы магистратов и министерства юстиции и общественной безопасности для более эффективного применения закона о статусе магистратуры и закона о Школе магистратов
- Проведение еженедельных совещаний с судьями и прокурорами для оказания содействия трибуналам в сокращении времени, необходимого для рассмотрения уголовных дел и увеличении числа гражданских и административных дел, которыми занимается правовая система
- Предоставление технической помощи Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции посредством обмена отчетами о расследовании сообщений о нарушениях прав человека и проведение ежемесячных совещаний с инспекторами для принятия последующих мер в отношении дел о нарушениях прав человека

- Организация 1 общенациональной мультимедийной кампании в рамках инициативы «16 дней борьбы с гендерным насилием», осуществляемой системой Организации Объединенных Наций с целью повысить информированность общин о проблемах сексуального и гендерного насилия и правах человека женщин, а также о доступе к правосудию посредством привлечения традиционных гаитянских театральных коллективов, непосредственно связанных с общинами, использования местных радиостанций, сетевых организаций женщин и форумов лидеров общин, проведения 3 информационно-пропагандистских мероприятий на уровне общин, охватывающих основные города, распространения информационных материалов и передачи информации с использованием средств радиовещания, видеоматериалов и социальных мультимедийных платформ.
- Ежедневная наставническая работа с сотрудниками Группы по вопросам пенитенциарной системы Управления по защите граждан в рамках совместной деятельности с сотрудниками исправительных учреждений МООНСГ в целях укрепления способности сотрудников Группы выполнять их функции в тюрьмах
- Ежедневная наставническая работа с сотрудниками Группы по вопросам пенитенциарной системы Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции путем привлечения сотрудников МООНСГ по вопросам исправительных учреждений к расследованию инцидентов с участием работников тюрем
- Ежедневное консультирование сотрудников Управления пенитенциарных учреждений по вопросам разработки и применения стратегического плана подготовки кадров с учетом потребностей в ресурсах, который будет способствовать применению новых принципов управления пенитенциарными заведениями
- Ежедневное консультирование медицинских сотрудников Управления пенитенциарных учреждений по вопросам осуществления политики охраны здоровья заключенных и разработки политики в области охраны психического здоровья
- Организация 2 консультативных совещаний высокого уровня для содействия в создании и обеспечении функционирования национального координационного механизма по вопросам законности, состоящего из основных национальных и международных сторон

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Более строгое соблюдение правительством Гаити положений документов в области прав человека, разработанных Организацией Объединенных Наций, и более тесное взаимодействие с правозащитными механизмами и органами Организации Объединенных Наций

3.2.1 Один закон о защите детей представлен парламенту

3.2.2 Принятие Факультативного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

3.2.3 Увеличение числа рекомендаций, вынесенных механизмами Организации Объединенных Наций в области прав человека, включая вынесенные по итогам универсального периодического обзора 122 рекомендации, которые были приняты Гаити и исполнены правительством (2011/12 год: 10; 2012/13 год: 10; 2013/14 год: 15)

3.2.4 По всем запросам специальных процедурных механизмов Организации Объединенных Наций по правам человека и должностных лиц Организации Объединенных Наций, занимающихся правами человека, были организованы поездки в Гаити

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

(2011/12 год: 3 поездки; 2012/13 год: 2 поездки;
2013/14 год: 2 поездки)

Мероприятия

- Проведение раз в два месяца совещаний с представителями министерства по делам и правам женщин и парламентариями из числа женщин для проведения пропагандистской работы в целях принятия Факультативного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
- Проведение ежемесячных совещаний с участниками «круглых столов» по вопросам ювенальной юстиции и подневольного домашнего труда детей («реставеков») для содействия разработке законов о защите детей
- Ежемесячное посещение центров содержания под стражей для принятия последующих мер по делам несовершеннолетних и для проверки условий их содержания под стражей
- Организация 2 кампаний в средствах массовой информации по случаю празднования дней прав детей и 1 кампании в средствах массовой информации для повышения осведомленности о законе об усыновлении
- Проведение раз в два месяца совещаний с межучрежденческим комитетом для отслеживания хода осуществления рекомендаций, вынесенных правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций, и хода подготовки докладов для представления договорным органам в области прав человека (Комитету по ликвидации расовой дискриминации, Комитету по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Комитету по насильственным исчезновениям), а также доклада о ходе работы, представляемого Совету по правам человека
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями министерства по правам человека и по борьбе с бедностью и межучрежденческим комитетом для надлежащей координации осуществления национального плана действий в области прав человека и деятельности правительства Гаити в связи с универсальным периодическим обзором и ратификацией основных инструментов и документов в области прав человека
- Оказание технической помощи организациям гражданского общества посредством проведения каждые два месяца совещаний для содействия подготовке двух неофициальных докладов для представления договорным органам в области прав человека и для разработки плана пропагандистской деятельности в целях обеспечения ратификации по меньшей мере 2 международных документов в области прав человека
- Организация торжественных мероприятий по случаю празднования 3 международных дней прав человека с привлечением по меньшей мере 3 организаций молодежи и женщин с использованием информационно-пропагандистских групп, радиопередач и распространение рекламных материалов в целях укрепления информационно-пропагандистского потенциала организаций молодежи и женщин в 8 регионах
- Проведение коммуникационных кампаний, посвященных механизмам Организации Объединенных Наций в области прав человека, для повышения надзорного потенциала национальных средств массовой информации
- В сотрудничестве с национальными неправительственными организациями Гаити проведение ежегодного типового заседания Организации Объединенных Наций с участием представителей молодежи из различных регионов страны

Внешние факторы

Доноры будут финансировать деятельность по укреплению потенциала институтов обеспечения законности. Правительство и парламент будут сотрудничать в выполнении программы реформ в сфере верховенства права и будут сохранять приверженность осуществлению реформы судебной и пенитенциарной систем. Национальные институты в области прав человека и законности будут решительно заниматься расследованием нарушений прав человека и будут сотрудничать в принятии мер против сотрудников полиции и должностных лиц, подозреваемых в совершении таких нарушений. Правительство и парламент будут оказывать надлежащую поддержку Управлению по защите граждан.

Таблица 16
Людские ресурсы: компонент 3, верховенство права и права человека

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Националь- ные со- трудники ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Отдел координации по вопросам законности									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	1	1	—	—	2	1	—	3
Чистое изменение	—	1	1	—	—	2	1	—	3
Секция по вопросам правосудия									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	1	7	8	—	16	21	8	45
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	1	6	8	—	15	21	8	44
Чистое изменение	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
Утвержденное число временных должностей ^b на 2012/13 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Предлагаемое число временных должностей ^b на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	1	7	8	—	16	22	8	46
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	1	6	8	—	15	21	8	44
Чистое изменение	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	—	(2)
Группа по исправительным учреждениям									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	—	1	2	—	3	3	2	8
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	—	1	1	—	2	6	2	10
Чистое изменение	—	—	—	(1)	—	(1)	3	—	2
Утвержденное число временных должностей ^b на 2012/13 год	—	—	—	—	1	1	—	—	1

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Националь- ные со- трудники ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемое число временных должностей ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	1	2	1	4	3	2	9
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	6	2	10
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(1)	(2)	3	–	1
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	6	12	–	19	24	6	49
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	4	11	–	16	27	5	48
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	–	(3)	3	(1)	(1)
Утвержденное число временных должностей ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемое число временных должностей ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	1	6	12	–	19	25	6	50
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	1	4	11	–	16	27	5	48
Чистое изменение	–	–	(2)	(1)	–	(3)	2	(1)	(2)
Группа по вопросам пограничного контроля									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	2	–	–	2	3	–	5
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	3	–	–	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	(1)	–	–
Утвержденное число временных должностей ^b на 2012/13 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Предлагаемое число временных должностей ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	3	–	–	3	3	–	6
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	3	–	–	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)

Группа по вопросам защиты детей	Международные сотрудники						Националь- ные со- трудники ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	1	–	1	2	3	1	6
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	–	1	2	3	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	2	–	–	2	5	1	8
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	5	1	7
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Всего									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	2	19	23	–	44	59	18	121
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	3	17	21	–	41	65	16	122
Чистое изменение	–	1	(2)	(2)	–	(3)	6	(2)	1
Утвержденное число временных должностей ^b на 2012/13 год									
Утвержденное число временных должностей ^b на 2012/13 год	–	–	1	–	1	2	2	–	4
Предлагаемое число временных должностей ^b на 2013/14 год									
Предлагаемое число временных должностей ^b на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(1)	(2)	(2)	–	(4)
Всего									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	2	20	23	1	46	61	18	125
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	3	17	21	–	41	65	16	122
Чистое изменение	–	1	(3)	(2)	(1)	(5)	4	(2)	(3)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность

Таблица 17

Людские ресурсы: Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности					
	+1	C-5	Старший сотрудник по вопросам (координации) обеспечения правопорядка	Перепрофилирование с передачей	Из Секции по вопросам правосудия
	+1	D-2	Сотрудник по вопросам обеспечения правопорядка	Перевод	Из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности)
	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности)

76. Оказание поддержки правоохранительным учреждениям Гаити является одной из основных обязанностей Миссии. Как отмечается в докладе Генерального секретаря от 22 февраля 2010 года (S/2010/200 и Согг. 1), ответственность за исполнение этой обязанности будет делегирована заместителем Специального представителя Генерального секретаря координатору по вопросам обеспечения правопорядка. В связи со стратегической важностью этой функции предлагается создать отдельное Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка, которое будет подчиняться заместителю Специального представителя. В качестве руководителя этого управления координатор по вопросам обеспечения правопорядка будет отвечать за последовательность подходов, применяемых компонентами Миссии в целях решения проблем в сфере обеспечения правопорядка, и связь с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. В связи с этим предлагается перевести в это управление должность координатора по вопросам обеспечения правопорядка (D-2) и одну должность помощника по административным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Канцелярии заместителя Специального представителя (по политическим вопросам и вопросам законности).

77. Координатор по вопросам обеспечения правопорядка является важнейшим участником решения приоритетных задач, определенных правительством Гаити, поскольку он будет поддерживать прямую связь со своими гаитянскими партнерами и с другими подразделениями Организации Объединенных Наций в целях создания надлежащей структуры обеспечения правопорядка на территории Гаити. Говоря более конкретно, он будет предоставлять правительству консультации по стратегическим вопросам, касающимся обеспечения правопо-

рядка, создавать механизм координации оказания помощи в сфере обеспечения правопорядка и координировать свои усилия с усилиями других субъектов, оказывающих помощь.

78. Помощник по административным вопросам будет оказывать помощь при подготовке докладов и другой документации, поддерживать базу данных по вопросам обеспечения правопорядка и предоставлять административную поддержку механизмов координации деятельности по обеспечению правопорядка.

79. Кроме того, предлагается передать должность старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5) из Секции по вопросам правосудия и перепрофилировать в должность старшего сотрудника по вопросам (координации) обеспечения правопорядка. С начала периода 2011/12 года эта должность была на временной основе передана в Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка внутри Канцелярии заместителя Специального представителя (по политическим вопросам и вопросам законности), и в связи с постоянным характером этих функций предлагается преобразовать эту переданную временную должность в штатную. Старший сотрудник будет выполнять функции заместителя координатора и осуществлять надзор за повседневной работой Управления, включая поддержку, которую его секретариат предоставляет механизмам координации, обеспечение функционирования базы данных и деятельность информационного центра, координировать предпринимаемые шаги с руководителями компонентов, в том числе возглавляя усилия по организационному оформлению комплексной стратегической концептуальной основы, и обеспечивать учет Управлением гендерной проблематики в рамках своей работы.

Секция по вопросам правосудия

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность

Национальный персонал: сокращение на 1 временную должность

Таблица 18

Людские ресурсы^a: Секция по вопросам правосудия

Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности				
-1	С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перепрофилирование с передачей	Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка

^a В рамках более рационального определения сферы деятельности Миссии будет упразднена одна временная должность (см. пункт 80 ниже).

80. В рамках частичного сокращения масштабов осуществляемой Миссией деятельности, объем которой возрос в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить временную должность сотрудника по судебным вопросам (национального сотрудника-специалиста).

81. Как отмечается в пункте 79 выше, с 2011/12 года должность старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5) была на временной основе передана в Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка в Канцелярии заместителя Специального представителя (по политическим вопросам и вопросам законности), поэтому функции, закрепленные за этой должностью, исполнял уже имеющийся персонал Секции по вопросам правосудия. Чтобы обеспечить постоянный характер этой передачи должности, проведенной на временной основе, и с учетом постоянного характера потребности в ней предлагается перепрофилировать штатную должность старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5) в штатную должность старшего сотрудника по вопросам (координации) обеспечения правопорядка и передать ее во вновь создаваемое Управление координации деятельности по обеспечению правопорядка.

Группа по исправительным учреждениям

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность и сокращение на 1 временную должность

Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности

Таблица 19

Людские ресурсы^a: Группа по исправительным учреждениям

Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности				
-1	С-3	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Преобразование	
+1	НСС	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Преобразование	
+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Канцелярии командующего силами
+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перепрофилирование с передачей	Из Кадровой секции

^a В рамках более рационального определения сферы деятельности Миссии будет упразднена одна временная должность (см. пункт 83 ниже).

82. Мандат Группы по исправительным учреждениям состоит в том, чтобы участвовать в поддержании прочного мира и безопасности путем оказания основной поддержки Управлению пенитенциарных учреждений в области развития и управления жизнеспособной, безопасной, надежной и гуманной пенитенциарной системы, в которой не допускаются нарушения прав человека, посредством передачи знаний и навыков.

83. В рамках частичного сокращения масштабов осуществляемой Миссией деятельности, объем которой возрос в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить временную должность помощника по административным вопросам (сотрудника категории полевой службы).

84. Кроме того, предлагается преобразовать одну штатную должность сотрудника по вопросам исправительных учреждений класса С-3 в штатную должность категории национальных сотрудников-специалистов. С учетом того что функции, которые должен исполнять сотрудник, занимающий эту должность, главным образом связаны с административной координацией деятельности в таких областях, как кадры, бюджет, планирования и отчетность, а также того что сотрудник, занимающий эту должность, должен обладать минимумом знаний по вопросам управления работой тюрем/исправительных учреждений и практики Организации Объединенных Наций, предполагается, что учреждение этой штатной должности предоставит возможности профессионального роста национальному сотруднику, располагающему общими знаниями относительно ситуации в тюрьмах, и позволит обеспечить наращивание потенциала на местах в соответствии с консолидацией Миссии и сокращением масштабов ее деятельности.

85. В течение 2011/12 года две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (секретаря Канцелярии командующего силами и устного переводчика из Кадровой секции) были на временной основе переданы Группе для того, чтобы она могла справиться со своей рабочей нагрузкой. В связи с тем, что, как представляется, необходимость обеспечения административной поддержки будет сохраняться, предлагается надлежащим образом оформить эту временное решение путем передачи Группе постоянной должности секретаря (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Канцелярии командующего силами с ее перепрофилированием в постоянную должность помощника по административным вопросам и путем перепрофилирования постоянной должности устного переводчика (национального сотрудника категории общего обслуживания) в Кадровой секции в постоянную должность помощника по административным вопросам с ее передачей Группе.

Секция по вопросам прав человека

Международный персонал: сокращение на 3 штатные должности

Национальный персонал: чистое увеличение на 3 штатные должности и сокращение на 1 временную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность

Таблица 20

Людские ресурсы^a: Секция по вопросам прав человека

Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности				
+2	HCC	Сотрудник по вопросам прав человека	Перепрофилирование с передачей	Из Группы по вопросам пограничного контроля
-1	C-2	Сотрудник по вопросам прав человека	Преобразование	
+1	HCC	Сотрудник по вопросам прав человека	Преобразование	
+1	HCC	Сотрудник по вопросам прав человека	Преобразование	
-2	C-4	Координатор по вопросам прав человека	Упразднение	
-1	HCOO	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Группы по вопросам пограничного контроля
Добровольцы Организации Объединенных Наций				
-1	ДООН	Сотрудник по вопросам прав человека	Преобразование	

^a В рамках более рационального определения сферы деятельности Миссии будет упразднена одна временная должность (см. пункт 87 ниже).

86. Мандатом Секции по вопросам прав человека предусматривается: наблюдение, проведение расследований и представление отчетов о нарушениях прав человека со стороны государственных органов, включая Гаитянскую национальную полицию, в восьми департаментах; оказание поддержки государственным органам, включая полицию и суд, а также национальным правозащитным учреждениям в Гаити в деле поощрения и защиты прав человека и в обеспечении индивидуальной ответственности за нарушения и возмещения ущерба, нанесенного жертвам; оказание поддержки полиции Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся прав человека, в рамках компонента, в который она входит, и Гаитянской национальной полиции; оказание поддержки государственным органам на национальном и региональном уровне в разработке и осуществлении государственной политики, которая отражает обязательства Гаити в области прав человека и основана на принципе подотчетности и широкого участия; оказание содействия государственным органам в сотрудничестве с механизмами Организации Объединенных Наций по правам человека,

в том числе в рамках универсального периодического обзора, специальных процедур и договорных органов; координация деятельности организаций, участвующих в предоставлении гуманитарной защиты, предоставление МООНСГ и страновой группе Организации Объединенных Наций консультаций относительно проблем в сфере защиты и их решений и руководства пути их решения и управления региональными тематическими группами по вопросам защиты в шести департаментах Гаити; представление Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) в страновой группе Организации Объединенных Наций и в рамках других соответствующих форумов, объединяющих учреждения Организации Объединенных Наций; предоставление Специальному представителю Генерального секретаря консультаций по проблемам и приоритетам в сфере прав человека, связанным с мандатом Миссии.

87. В рамках частичного сокращения масштабов осуществляемой Миссией деятельности, объем которой возрос в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить временную должность сотрудника по вопросам прав человека (национального сотрудника-специалиста).

88. Основные функции Группы по вопросам государственной политики и государственного потенциала Группы заключаются в осуществлении деятельности по наращиванию потенциала и оказанию технической помощи правительству Гаити в выполнении его обязательств по представлению докладов Совету по правам человека, а также другим механизмам, базирующимся в Женеве, предоставление поддержки государственным органам в их сотрудничестве с механизмами Организации Объединенных Наций, которые занимаются вопросами прав человека, и содействие усилиям министерства социальных дел и труда по включению защиты в его политику, касающуюся уязвимых групп населения. Кроме того, в рамках программы государственной политики представители гражданского общества укрепляют свой потенциал и проходят подготовку по вопросам участия в процессе принятия решений в целях обеспечения того, чтобы потребности более широких кругов населения находили свое отражение в государственных политике и бюджетах на основе учета требований, касающихся соблюдения прав человека. В связи с этим предлагается перевести в Секцию две должности сотрудника по вопросам пограничного контроля (национальных сотрудников-специалистов) из Группы по вопросам пограничного контроля и перепрофилировать их в должности сотрудников по вопросам прав человека. На сотрудников, которым предстоит занять эти должности, будут возложены следующие обязанности: а) осуществление мероприятий по наращиванию потенциала и оказанию технической поддержки в помощи деятельности министра по вопросам прав человека и борьбы с крайней нищетой, Управления по защите граждан и межведомственного комитета по правам человека и надзор за осуществлением проектов подразделениями на местах; б) наблюдение за положением в области прав человека в Северо-восточном департаменте с уделением особого внимания пограничному району Унамонте; и с) проведение мероприятий по наращиванию потенциала в целях расширения возможностей, которыми располагают местные органы власти и представители гражданского общества, с уделением особого внимания вопросам наблюдения за государственной политикой в том, что касается экономических и социальных прав и борьбы с торговлей детьми и людьми.

89. Кроме того, в рамках постепенного преобразования должностей в категорию национальных сотрудников в целях укрепления местного потенциала предлагается одну должность сотрудника по вопросам прав человека класса С-2 преобразовать в должность национального сотрудника-специалиста, а одну должность сотрудника по вопросам прав человека, относящуюся к категории добровольцев Организации Объединенных Наций, — в должность национального сотрудника-специалиста. Сотрудник, который будет занимать первую должность, будет, в частности, продолжать выполнять остаточные координационные функции в рамках тематического блока по вопросам защиты в целях обеспечения учета принципов защиты в ходе осуществляемых страновой группой планирования, разработки и осуществления программ, а также их применения в деятельности министерства социальных дел и труда, которому этот сотрудник будет предоставлять технические и экспертные консультации по вопросам включения аспекта защиты во все виды государственной политики, затрагивающей уязвимые слои гаитянского общества. Сотрудник, который будет занимать вторую должность, будет исполнять функции сотрудника по вопросам прав человека, а в дополнение к этому также и обязанности руководителя в качестве заместителя координатора группы.

90. В связи с сокращением масштабов деятельности Миссии предлагается также упразднить две должности координатора по вопросам прав человека (С-4). Кроме того, предлагается перевести одну должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Группу по вопросам пограничного контроля, которой эта должность была передана на временной основе, поскольку Секция по вопросам прав человека провела реорганизацию своей административной поддержки, с тем чтобы справляться с рабочей нагрузкой за счет имеющихся кадровых ресурсов.

Группа по вопросам пограничного контроля

Международный персонал: увеличение на 1 должность и сокращение на 1 временную должность

Национальный персонал: чистое сокращение на 1 штатную должность

Таблица 21

Людские ресурсы^a: Группа по вопросам пограничного контроля

Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности				
-2	НСС	Сотрудники по вопросам пограничного контроля	Перепрофилирование с передачей	В Секцию по правам человека
+1	С-5	Старший сотрудник по вопросам пограничного контроля	Перепрофилирование с передачей	Из Секции по политическим вопросам
+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам прав человека

^a В рамках более рационального определения сферы деятельности Миссии будет упразднена одна временная должность (см. пункт 92 ниже).

91. Группа по вопросам пограничного контроля предоставляет техническую поддержку государственным органам Гаити в осуществлении скоординированной стратегии пограничного контроля, включая инструктаж старших сотрудников таможенной и иммиграционной служб и наблюдение за их работой; совместно с правительством прилагает усилия по созданию технической пограничной комиссии в целях повышения эффективности контроля в пунктах пересечения границы и борьбе с контрабандой незаконных товаров и торговлей женщинами и детьми на этих контрольно-пропускных пунктах; и оказывает техническую помощь министру экономики и финансов и генеральному директору таможенной службы в целях укрепления потенциала таможенных органов, работающих на воздушных, наземных и морских пограничных контрольно-пропускных пунктах.

92. В рамках частичного сокращения масштабов осуществляемой Миссией деятельности, объем которой возрос в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить временную должность специального советника по вопросам пограничного контроля (С-5).

93. В связи с тем что проблемы в области пограничного контроля, как и потребность в оказании поддержки национальным партнерам, по-прежнему сохраняются, потребность в старшем сотруднике по вопросам пограничного контроля (класса С-5) остается неизменной. По этой причине в Группу предлагается перевести штатную должность специального советника (старшего сотрудника по политическим вопросам) (С-5) из Секции по политическим вопросам и перепрофилировать ее в должность старшего сотрудника по вопросам пограничного контроля. В качестве руководителя Группы по вопросам пограничного контроля сотрудник, занимающий эту должность, будет руководить работой Группы и представлять МООНСГ в технической пограничной комиссии. Этот сотрудник будет оказывать поддержку при разработке и осуществлении комплексной национальной стратегии пограничного контроля, нацеленной на укрепление потенциала правительства по обеспечению безопасности, сбору пошлин и стимулированию торговли.

94. В связи с тем, что сотрудники Группы по вопросам пограничного контроля работают внутри соответствующих гаитянских учреждений, существует необходимость в оказании административной поддержки, с тем чтобы ежедневно возникающие в связи с этим проблемы могли решаться своевременно. Поэтому предлагается перевести в Группу одну должность помощника по административным вопросам (национального сотрудника общего обслуживания) из Секции по вопросам прав человека.

95. И наконец, для того чтобы перевести на постоянную основу две временно переданные в Секцию по вопросам прав человека должности, предлагается перевести две должности сотрудника по вопросам пограничного контроля (национального сотрудника-специалиста) из Секции по вопросам прав человека и перепрофилировать их в должности сотрудников по вопросам прав человека.

Группа по вопросам защиты детей*Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 должность*

Таблица 22

Людские ресурсы: Группа по вопросам защиты детей

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Решение в отношении должности
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–1 ДООН	Сотрудник по вопросам контроля и отчетности	Упразднение

96. Группа по защите детей выполняет предусмотренные ее мандатом обязанности по обеспечению учета проблематики защиты детей в рамках всей деятельности Миссии и по обеспечению совместно с правительством скоординированной информационно-разъяснительной работы посредством: а) предоставления Миссии консультаций по вопросам обеспечения того, чтобы рассматривались все вопросы, относящиеся к области защиты детей, и чтобы все ключевые субъекты и механизмы Миссии при выполнении своих задач использовали подход, учитывающий интересы детей; б) планирования и проведения всех вводных и специализированных учебных программ для военного, полицейского и гражданского персонала по вопросам учета проблематики защиты, прав и благополучия детей; в) отслеживания случаев серьезных нарушений прав детей/надругательств над детьми и представления отчетности об этих случаях; г) предоставления партнерам Миссии, правительству, страновой группе Организации Объединенных Наций и организациям гражданского общества услуг экспертов по вопросам разработки политики и стратегий в целях решения проблем обеспечения правопорядка, включая контрабанду, проблемы детей, пострадавших от вооруженного насилия, сексуальное насилие, а также проблемы ювенальной юстиции.

97. В связи с реорганизацией и консолидацией Миссии, а также постепенной интеграции компонентов Миссии и поэтапного сокращения численности военного и полицейского персонала предлагается упразднить одну должность сотрудника по вопросам контроля и отчетности (добровольца Организации Объединенных Наций) по итогам реорганизации Группы. Что касается контроля за соблюдением прав ребенка, то Группа будет полагаться на координаторов по вопросам защиты детей в Секции по вопросам права человека для сбора данных в регионах. Гаити уже не обязана вносить свой вклад в подготавливаемую каждые два месяца глобальную обзорную записку Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах. В связи с тем что Секция по вопросам прав человека располагает достаточными возможностями по предоставлению отчетности и сбору информации, исполнение обязанностей сотрудника по вопросам контроля и отчетности (С-5) в будущем не потребуются.

Группа по гендерным вопросам

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность

Таблица 23

Людские ресурсы: Группа по гендерным вопросам

Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Решение в отношении должности
Штатные должности			
-1	C-4	Сотрудник по гендерным вопросам	Упразднение

98. Мандат Группы по гендерным вопросам заключается в обеспечении учета гендерной проблематики в рамках деятельности всех компонентов Миссии и оказании технической помощи государственным учреждениям и организациям гражданского общества, включая женские организации, в соответствии с резолюциями 1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009) и 1960 (2010) Совета Безопасности и другими международными и национальными документами. В соответствии с этим мандатом Группа по гендерным вопросам несет ответственность за предоставление руководящих указаний по вопросам учета гендерной проблематики всем компонентам МООНСГ. Группа также планирует и проводит учебные и другие мероприятия по наращиванию потенциала для гражданского, военного и полицейского персонала. Кроме того, Группа несет ответственность за контроль и отчетность по вопросам учета гендерной проблематики в Миссии, а также по вопросам, касающимся насилия в отношении женщин.

99. В соответствии с планом все более тесной интеграции компонентов Миссии в рамках ее реорганизации и консолидации Группа по гендерным вопросам будет постепенно передавать Секции по вопросам прав человека и Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») свои функции, связанные с оказанием технической поддержки женским объединениям и министерству по делам и правам женщин, и постепенно сокращать уровень своего укомплектования кадрами в течение следующих немногих финансовых периодов. В период 2013/14 года предлагается упразднить одну должность сотрудника по гендерным вопросам (С-4). Кроме того, в 2013/14 году Группа будет проводить подготовку к передаче функций посредством организации занятий по подготовке инструкторов для координаторов по гендерным вопросам среди военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций, а также для инструкторов Объединенного учебного центра Миссии. В соответствии с этим все функции, связанные с наращиванием потенциала, будут переданы координаторам по гендерным вопросам Объединенного учебного центра Миссии к июлю 2014 года.

Компонент 4: поддержка

100. Компонент поддержки включает в себя деятельность Отдела поддержки миссии, Группы по вопросам поведения и дисциплины, Секции безопасности и Группы по ВИЧ/СПИДу, связанную с эффективным и результативным оказанием услуг в области материально-технического обеспечения, административно-

го обслуживания и обеспечения безопасности, направленных на поддержку выполнения мандата Миссии посредством проведения соответствующих мероприятий и повышения качества услуг, а также обеспечения экономии средств за счет повышения эффективности. Поддержка будет оказываться для утвержденной численности персонала в составе 6270 военнослужащих воинских контингентов, 1600 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 1001 сотрудника полиции Организации Объединенных Наций, включая 50 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений, а также 437 международных сотрудников (включая 1 сотрудника на временной должности), 1302 национальных сотрудников и 195 добровольцев Организации Объединенных Наций. Поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины, административное обслуживание персонала, управление контрактами, финансовые услуги, закупки, эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, организацию работы воздушного и наземного транспорта, информационно-коммуникационных технологий и медицинского обслуживания, а также обеспечение безопасности в масштабах всей Миссии.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Эффективная и результативная поддержка Миссии в области материально-технического обеспечения, административного обслуживания и обеспечения безопасности

4.1.1 Увеличение процентной доли национальных сотрудников, и прежде всего женщин, среди всех участников учебных мероприятий путем осуществления программы наращивания профессионально-технического потенциала национальных сотрудников (2011/12 год: 59 процентов; 2012/13 год: 60 процентов; 2013/14 год: 65 процентов)

4.1.2 Увеличение среди сотрудников, выполняющих основные функции в области управления цепочкой поставок, процентной доли лиц, получивших сертификаты по итогам обучения в рамках программы по управлению производством и товарно-материальными запасами (2011/12 год: 0 процентов; 2012/13 год: 50 процентов; 2013/14 год: 100 процентов)

4.1.3 Достижение успехов в деле перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и внедрения общеорганизационной системы «Умоджа»

Мероприятия

Повышение качества услуг

- Дифференциация функций управления имуществом, которые включают в себя такие виды деятельности, как прогнозирование, планирование, пополнение и контроль объема имеющихся запасов, в отличие от функций по управлению складским хозяйством, с тем чтобы обеспечить повышение качества планирования и своевременную доставку по назначению необходимого числа предметов снабжения требуемого типа

- Расширение охвата учебной программы безопасного вождения и проверки навыков такого вождения в отношении управления всеми видами легких и тяжелых автотранспортных средств, с тем чтобы повысить квалификацию сотрудников по всей Миссии и тем самым укрепить безопасность сотрудников и повысить сохранность имущества
- Оказание поддержки в деле перехода на МСУГС, включая реорганизацию рабочих процессов в целях обеспечения их соответствия МСУГС, обновление стандартных процедур функционирования Миссии для приведения их в соответствие с требованиями МСУГС и учебную подготовку всех сотрудников Миссии, занимающихся вопросами финансов, бюджета и распоряжения имуществом
- Оказание поддержки в деле внедрения общеорганизационной системы «Умоджа», включая качественный анализ и очистку данных старых систем Миссии

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация утвержденной численности персонала, включающей 6270 военнослужащих воинских контингентов, 1600 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 1001 сотрудника полиции Организации Объединенных Наций (в том числе 50 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений)
- Проверка, контроль и инспектирование имущества, принадлежащего контингентам, и имущества для самообеспечения 6151 военнослужащего воинских контингентов и 1600 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Хранение и поставка 6284 тонн свежих продуктов питания, 163 тонн боевых пайков и 489 000 литров бутилированной питьевой воды для утвержденной численности персонала в количестве 6151 военнослужащего воинских контингентов и 1600 сформированных полицейских подразделений в 35 пунктах базирования
- Хранение и поставка 212 964 литров дизельного топлива и керосина для приготовления пищи в целях удовлетворения потребностей 2263 военнослужащих воинских контингентов и 552 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 15 пунктах базирования
- Административное обслуживание 1932 гражданских сотрудников, в том числе 437 международных сотрудников (включая 1 сотрудника на временной должности), 1302 национальных сотрудников и 195 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций относительно дисциплинарных мер в случае выявления нарушений

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и техническое обслуживание 44 пунктов базирования воинских контингентов и 10 пунктов базирования сформированных полицейских подразделений, 2 объектов полиции Организации Объединенных Наций, 55 объектов совместного размещения полиции Организации Объединенных Наций с сотрудниками Гаитянской национальной полиции, 36 гражданских объектов и 3 помещений ретрансляционных станций в 150 местах размещения
- Санитарно-техническое обслуживание всех помещений, включая сбор и удаление сточных вод и мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 25 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 19 местах размещения; 32 установок по очистке сточных вод в 21 месте размещения; 2 дорогих и не требующих интенсивного технического обслуживания установок по очистке сточных вод и 1 водоочистной станции в 3 местах размещения

- Эксплуатация и техническое обслуживание 264 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, 98 мачт освещения и 19 сварочных генераторов в 69 местах размещения
- Хранение и поставка 22,8 млн. литров топлива для генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций и контингентам
- Техническое обслуживание и ремонт 30 км гравийных дорог, 10 км асфальтированных дорог и 2 мостов
- Техническое обслуживание и ремонт 1 аэродрома и 14 вертолетных площадок для вертолетов в 14 местах размещения
- Эксплуатация и ремонт 4 пунктов пропуска через сухопутную границу и 3 пунктов пропуска через морскую границу

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1203 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 17 бронированных автомобилей, 4 трейлера и 127 автоприцепов, в 9 мастерских в 9 местах размещения
- Поставка 4,4 млн. литров топлива для наземного транспорта
- Обеспечение ежедневных автобусных перевозок для в среднем 4196 сотрудников Организации Объединенных Наций в неделю, включая осуществляемые два раза в неделю автобусные перевозки в те регионы (Сен-Марк, Гонаив, Энш, Жакмель, Мирагоан), в которые выполнение регулярных авиарейсов было прекращено
- Проведение ежеквартальных программ по вопросам безопасности дорожного движения в целях повышения информированности персонала Организации Объединенных Наций относительно опасностей на дорогах в районе действия Миссии

Воздушные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 8 вертолетов, включая 6 военных вертолетов
- Поставка 1,5 млн. литров топлива для воздушного транспорта
- Обеспечение круглосуточной авиационной поддержки мероприятий, включая проведение поисково-спасательных работ, эвакуацию раненых и больных, выполнение ночных полетов и полетов для целей военной разведки

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 12 быстроходных патрульных катеров, принадлежащих контингентам, и 8 катеров «Зодиак»
- Поставка 0,2 млн. литров топлива для морского транспорта

Связь

- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 2 узловых наземных станций для обеспечения голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 26 наземных терминалов узкополосной связи (BCAT), 26 автоматических телефонных станций и 105 радиорелейных систем связи
- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети связи в диапазоне высоких частот (ВЧ), состоящей из 66 базовых станций ВЧ и 803 мобильных радиостанций с возможностью подключения к Глобальной системе определения координат (GPS)

- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети связи в диапазоне ультравысоких частот (УВЧ), состоящей из 39 базовых станций, 2474 портативных радиостанций, 1361 мобильной радиостанции, 50 базовых многоканальных радиостанций, 3521 многоканальной портативной радиостанции и 573 мобильных многоканальных радиостанций
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 92 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 25 пунктов связи в целях поддержания и расширения покрытия территории Гаити сетями радиорелейной, ВЧ- и УВЧ-связи.

Информационные технологии

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 20 серверов, 2000 настольных компьютеров, 1500 портативных компьютеров, 285 принтеров и 100 сканеров с функцией цифровой отправки в 12 местах размещения
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 12 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 12 глобальных вычислительных сетей (ГВС), рассчитанных на 4000 пользователей, в 12 местах размещения
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 12 беспроводных сетей, рассчитанных на 4000 пользователей, в 12 местах размещения

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 госпиталя уровня II в Порт-о-Пренсе, 27 клиник уровня I и 3 амбулаторных пунктов в общей сложности в 31 месте размещения, предоставляющих неотложную медицинскую помощь всему персоналу Миссии и сотрудникам других структурных подразделений Организации Объединенных Наций
- Предоставление возможности всем сотрудникам МООНСГ получать медицинскую помощь ежедневно и круглосуточно в Порт-о-Пренсе (в регионах — в течение рабочего дня и от дежурных врачей после его окончания)
- Обеспечение во всех местах размещения Миссии возможностей эвакуации всех сотрудников Миссии наземным и воздушным транспортом, включая стратегическую эвакуацию воздушным транспортом из клиники уровня I в госпиталь уровня II и из госпиталя уровня II в учреждения уровня III и уровня IV
- Эксплуатация и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ, предназначенных для всех сотрудников Миссии
- Осуществление программы по повышению информированности о проблеме ВИЧ/СПИДа для всего персонала Миссии, включая проведение взаимного обучения

Безопасность

- Ежедневное и круглосуточное обеспечение охраны и безопасности во всем районе действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Оценка безопасности объектов во всем районе действия Миссии, включая обследование 200 жилых помещений
- Проведение для всех сотрудников Миссии 100 информационных мероприятий по вопросам безопасности и планам действий на случай чрезвычайных ситуаций

- Организация вводных курсов по вопросам безопасности и основам противопожарной безопасности и/или учебных пожарных тревог для всех новых сотрудников Миссии, а также базовых курсов по тушению пожаров для всех сотрудников службы безопасности и ответственных за противопожарную безопасность в Миссии

Внешние факторы

Поставки предметов снабжения и оборудования, а также предоставление услуг на условиях внешнего подряда будут осуществляться в соответствии с контрактами

Таблица 24
Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Группа по вопросам поведения и дисциплины	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	—	2	1	—	3	1	—	4
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	—	3	1	1	5	2	—	7
Чистое изменение	—	—	1	—	1	2	1	—	3
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	—	—	1	—	1	2	1	—	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	(1)	—	(1)	(2)	(1)	—	(3)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	3	1	1	5	2	—	7
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	3	1	1	5	2	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	—	2	12	45	59	221	—	280
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	—	2	12	45	59	238	2	299
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	17	2	19
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	—	—	—	—	3	3	17	—	20
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	(3)	(3)	(17)	—	(20)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	2	12	48	62	238	—	300

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Итого</i>			
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	2	12	45	59	238	2	299
Чистое изменение	—	—	—	—	(3)	(3)	—	2	(1)
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	—	1	—	—	1	3	2	6
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	—	1	—	—	1	3	2	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	1	—	—	1	4	2	7
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	1	—	—	1	3	2	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
Отдел поддержки Миссии Канцелярия директора									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	1	5	9	16	31	19	2	52
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	1	6	11	22	40	40	3	83
Чистое изменение	—	—	1	2	6	9	21	1	31
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	—	1	—	—	2	3	—	—	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	(2)	(2)	—	—	(2)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	2	5	9	18	34	19	2	55
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	2	6	11	22	41	40	3	84
Чистое изменение	—	—	1	2	4	7	21	1	29
Административные службы									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	—	7	10	35	52	419	23	494
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	—	6	7	20	33	313	22	368
Чистое изменение	—	—	(1)	(3)	(15)	(19)	(106)	(1)	(126)
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	—	—	—	—	5	5	3	1	9

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Итого</i>			
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	(5)	(5)	(3)	(1)	(9)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	7	10	40	57	422	24	503
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	6	7	20	33	313	22	368
Чистое изменение	—	—	(1)	(3)	(20)	(24)	(109)	(2)	(135)
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	—	10	29	121	160	388	107	655
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	—	10	24	104	138	447	96	681
Чистое изменение	—	—	—	(5)	(17)	(22)	59	11	26
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	—	—	—	—	13	13	65	10	88
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	(13)	(13)	(65)	(10)	(88)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	—	10	29	134	173	453	117	743
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	—	10	24	104	138	447	96	681
Чистое изменение	—	—	—	(5)	(30)	(35)	(6)	(21)	(62)
Итого									
Утвержденные должности на 2012/13 год	—	1	27	61	217	306	1 051	134	1 491
Предлагаемые должности на 2013/14 год	—	1	28	55	192	276	1 043	125	1 444
Чистое изменение	—	—	1	(6)	(25)	(30)	(8)	(9)	(47)
Утвержденные временные должности ^b на 2012/13 год	—	1	1	—	24	26	87	11	124
Предлагаемые временные должности ^b на 2013/14 год	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Чистое изменение	—	—	(1)	—	(24)	(25)	(87)	(11)	(123)
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	—	2	28	61	241	332	1 138	145	1 615
Предлагаемая численность на 2013/14 год	—	2	28	55	192	277	1 043	125	1 445
Чистое изменение	—	—	—	(6)	(49)	(55)	(95)	(20)	(170)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности и сокращение на 2 временные должности

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность и сокращение на 1 временную должность

Таблица 25

Людские ресурсы^a: Группа по вопросам поведения и дисциплины

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Должности	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перепрофилирование с передачей	Из Кадровой секции
	+1	С-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Преобразование	
	+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование	
Временные должности	-1	С-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Преобразование	
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование	

^a В рамках более рационального определения сферы деятельности Миссии будет упразднена одна временная должность (см. пункт 102 ниже).

101. Функции групп по вопросам поведения и дисциплины в миссиях по поддержанию мира состоят в реализации стратегии по искоренению нарушений, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, опираясь на три основных элемента: профилактику, обеспечение соблюдения норм и принятие мер по исправлению ситуации. Эти функции стали неотъемлемой частью миротворческих операций и теперь могут рассматриваться как имеющие постоянный характер. В связи с этим предлагается преобразовать временную должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (С-4) и временную должность помощника по административным вопросам (категории полевой службы) в штатные.

102. Кроме того, в связи с общим упразднением временных должностей предлагается упразднить временную должность помощника по административным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания) и перевести одну постоянную должность помощника со знанием языка (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Кадровой секции и перепрофилировать ее в должность помощника по административным вопросам для выполнения функций, ранее выполнявшихся сотрудником, занимавшим указанную временную должность.

Секция безопасности

Международный персонал: сокращение на 3 временные должности

Национальный персонал: увеличение на 17 штатных должностей и сокращение на 17 временных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности

Таблица 26

Людские ресурсы^a: Секция безопасности

	Измене- ние	Уровень	Наименование должности	Решение в отношении должности	Описание
Штатные должности					
	+17	НСОО	Сотрудник охраны	Перепрофилирова- ние с передачей	Из Кадровой секции
Добровольцы Организации Объединенных Наций					
	+2	ДООН	Помощник по вопросам пожарной безопасности	Перевод	Из Инженерно-технической секции

^a В рамках более рационального определения сферы деятельности Миссии будет упразднено 20 временных должностей (см. пункт 104 ниже).

103. Мандат Секции безопасности предусматривает учет факторов риска, связанных с персоналом, помещениями и имуществом Миссии и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, в соответствии с нормами Департамента по вопросам охраны и безопасности. В рамках мандата уполномоченному должностному лицу предоставляются консультации по вопросам безопасности, осуществляется сбор, анализ и распространение информации по вопросам безопасности для уполномоченного должностного лица и Группы по вопросам обеспечения безопасности, оказываются услуги личной охраны старшим руководителям Миссии, осуществляется охрана помещений и имущества Миссии, проводится планирование действий в чрезвычайных ситуациях и подготовка к ним, обеспечивается авиационная безопасность, региональная безопасность в отделениях, расположенных за пределами столицы, оказываются услуги по выдаче пропусков и удостоверений личности, обеспечивается пожарная безопасность и принимаются чрезвычайные меры реагирования при пожаре, в том числе ликвидация аварийных ситуаций с опасными материалами и утечек загрязняющих веществ, а также проводятся специальные следственные мероприятия в целях проведения административных расследований, в том числе случаев первой категории.

104. В рамках частичного сокращения масштабов осуществляемой Миссией деятельности, объем которой возрос в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить 20 временных должностей (1 должность сотрудника по административным вопросам (категории полевой службы), 2 должности сотрудника по вопросам безопасности (категории полевой службы) и 17 должностей сотрудника охраны (национального сотрудника категории общего обслуживания).

105. В связи с общим упразднением временных должностей предлагается перевести в Секцию безопасности 17 должностей помощника со знанием языка (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Кадровой секции и перепрофилировать их в должности сотрудников охраны в целях обеспечения безопасности в тех местах размещения, где она в настоящее время обеспечивается сотрудниками на временных должностях, поскольку предполагается, что сокращения потребностей в исполнении связанных с этим функций в период 2013/14 года не произойдет.

106. В 2013/14 году ответственность за исполнение обязанностей по обеспечению пожарной безопасности и тушения пожаров будет в централизованном порядке передана в Секцию безопасности. В связи с этим предлагается передать в эту секцию две должности помощника по вопросам пожарной безопасности (добровольца Организации Объединенных Наций) из Инженерно-технической секции. Сотрудники, которые будут занимать эти должности, будут отвечать за инспектирование всех помещений Миссии в целях проверки соблюдения всех минимальных оперативных стандартов безопасности (МОСБ) и рекомендаций Департамента полевой поддержки в сфере безопасности и пожарной охраны.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Национальный персонал: сокращение на 1 временную должность

107. В рамках частичного сокращения масштабов осуществляемой Миссией деятельности, объем которой возрос в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить временную должность сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа (национального сотрудника-специалиста).

Отдел поддержки Миссии

108. Предлагается, что в связи с осуществлением более масштабной инициативы Департамента полевой поддержки исполнение финансовых и бюджетных функций будет объединяться в рамках одной секции в целях укрепления потенциала Миссии по предоставлению ее руководителям комплексных консультаций по вопросам распоряжения финансами, а также в целях создания единого контактного центра по вопросам перехода на МСУГС и внедрения «Умоджи». Кроме того, это объединение позволит повысить согласованность процессов подготовки бюджета, его исполнения и представления отчетности о расходовании средств в рамках утвержденного бюджета. Вновь учрежденная Финансово-бюджетная секция будет подчиняться Канцелярии директора Отдела поддержки миссии; таким образом, в течение первого года осуществления этой организационной инициативы внимание будет уделяться в первую очередь стратегии по сравнению с текущей деятельностью/выполнением мероприятий.

109. Кроме того, предлагается передать Группу по контролю за соблюдением природоохранных экологических норм, Группу оформления контрактов и Группу обработки претензий из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии с целью переподчинить их в 2013/2014 году заместителю директора в связи с тем, что характер работы этих трех групп связан с проведением операций.

Канцелярия директора

Международный персонал: чистое увеличение на 9 штатных должностей и сокращение на 2 временные должности

Национальный персонал: увеличение на 21 штатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 временную должность

110. В Канцелярию директора будет входить Личная канцелярия директора Отдела поддержки Миссии, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Финансово-бюджетная секция и Группа региональной поддержки.

Личная канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 27

Людские ресурсы: Личная канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

	Изме- нение	Уровень	Наименование должности	Решение в отно- шении должности	Описание
Штатные должности					
	+1	C-3	Сотрудник по администра- тивным вопросам	Перевод	Из Канцелярии начальника Объеди- ненных вспомогательных служб
	-1	C-3	Сотрудник по финансовым вопросам	Упразднение	
	-2	ПС	Помощник по бюджетным вопросам	Упразднение	
	-1	C-5	Главный сотрудник по бюд- жетным вопросам	Перевод	В Финансово-бюджетную секцию
	-2	C-4	Сотрудник по финансово- бюджетным вопросам	Перевод	В Финансово-бюджетную секцию
	-1	C-3	Сотрудник по финансово- бюджетным вопросам	Перевод	В Финансово-бюджетную секцию
	-1	C-3	Сотрудник по финансовым вопросам	Перевод	В Финансово-бюджетную секцию
	-1	ПС	Сотрудник по финансово- бюджетным вопросам	Перевод	В Финансово-бюджетную секцию
	-1	ПС	Помощник по бюджетно- финансовым вопросам	Перевод	В Финансово-бюджетную секцию
	-2	НСОО	Помощник по бюджетным вопросам	Перевод	В Финансово-бюджетную секцию
	-1	НСОО	Помощник по администра- тивным вопросам	Перевод	В Финансово-бюджетную секцию

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
-1	НСОО	Помощник по финансовым вопросам	Перевод	В Финансово-бюджетную секцию
-1	С-3	Сотрудник по экологическим вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа контроля за соблюдением природоохранных норм
-1	С-3	Сотрудник по оформлению контрактов	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа оформления контрактов
-2	ПС	Помощник по оформлению контрактов	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа оформления контрактов
-1	НСОО	Помощник по оформлению контрактов	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа оформления контрактов
-1	ПС	Помощник по вопросам авиационной безопасности	Перепрофилирование с передачей	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа оформления контрактов
-1	С-3	Сотрудник по рассмотрению претензий	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа обработки претензий
-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа обработки претензий
-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа обработки претензий
Добровольцы Организации Объединенных Наций				
-1	ДООН	Сотрудник по экологическим вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа контроля за соблюдением природоохранных норм
-1	ДООН	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Группа обработки претензий

111. Мандат Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии предусматривает обеспечение эффективного и результативного оказания услуг в области материально-технического обеспечения, административного обслуживания и обеспечения безопасности, направленных на поддержку выполнения мандата Миссии посредством проведения соответствующих мероприятий и повышения качества услуг, а также обеспечения экономии средств за счет повышения эффективности.

112. Должность директора по вопросам поддержки миссии (Д-2) была создана в 2010/11 году в связи с резким увеличением числа проблем и трудностей, появившихся в ситуации оказания помощи пострадавшим от землетрясения. С учетом сложности функционирования Миссии и масштаба проводимых мероприятий и необходимости в экспертах надлежащего уровня было признано важным обеспечить присутствие в компоненте поддержки соответствующего старшего руководителя. В настоящее время в МООНСГ осуществляется планирование переходного периода, в который предполагается вступить через этап консолидации. Как отмечается в разделе I.B настоящего доклада, в течение периода 2013/14 года будет проведен всеобъемлющий обзор деятельности МООНСГ в области материально-технического обеспечения, финансовых и кадровых процессов, с тем чтобы внедрить стратегию управления цепочками поставок, которая позволит повысить эффективность процессов закупки, перевозки, складирования и распределения, и в то же время обеспечит удовлетворение функциональных и материально-технических потребностей. Целью является создать гибкую, варьирующуюся по масштабам структуру поддержки Миссии, рабочие процессы которой могут быть скорректированы в связи с изменением мандата Миссии и ее консолидацией в различных частях страны. Для осуществления подобного мероприятия потребуются постоянное содействие со стороны директора Отдела поддержки Миссии. Экспертные знания, передаваемые по рекомендациям директора Отдела поддержки Миссии, позволят обеспечить успех переходного этапа и обеспечить основу для варьирующегося по масштабу функционирования в последующие периоды ее деятельности. В связи с этим предлагается сохранить временную должность директора по вопросам поддержки Миссии (Д-2) на дополнительный период до июня 2014 года с целью добиться того, чтобы процессу планирования, которое требуется для обеспечения подобного перехода, уделялось надлежащее внимание.

113. Директор по вопросам поддержки Миссии будет руководить процессом координации деятельности Миссии по поддержке, осуществляемым совместно с основными компонентами Миссии и страновой группой Организации Объединенных Наций в ходе разработки плана реорганизации и консолидации, с тем чтобы определить окончательную форму, которую примет Миссия. Сотрудник, занимающий эту должность, будет играть решающую роль в формировании атмосферы крепкого общего партнерства со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством Гаити, другими структурными подразделениями Организации Объединенных Наций, с тем чтобы приступить к процессу сворачивания деятельности Миссии в соответствии с планом ее реорганизации и консолидации. В то время как заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) будет совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций определять, какие предусмотренные мандатом виды деятельности Миссии будут переданы другим структурным подразделениям Орга-

низации Объединенных Наций, сотрудник на должности директора по вопросам поддержки Миссии сосредоточит свое внимание на распределении ресурсов Миссии в последующий период, с тем чтобы обеспечить постепенный характер перехода, а также на вопросах осуществления плана реорганизации Миссии и консолидации ее физического присутствия на региональном уровне, включая вопросы совместного размещения сотрудников с сотрудниками других организаций, входящих в страновую группу Организации Объединенных Наций.

114. Кроме того, в целях оказания надлежащей помощи директору Отдела поддержки Миссии на пути к переходному периоду в деятельности Миссии через этап консолидации, предлагается передать одну штатную должность сотрудника по административным вопросам (С-3) из Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб. Сотрудник, который будет занимать эту должность, будет оказывать помощь директору Отдела поддержки Миссии в деле оптимизации использования ресурсов, переданных в распоряжение Миссии, а также в деле повышения качества услуг, предоставляемых компонентом поддержки миссии. Для достижения этих целей сотрудник, который будет занимать эту должность, будет оказывать помощь директору Отдела поддержки Миссии при определении ряда показателей эффективного использования ресурсов и стандартизации практики в целях перехода к такому процессу управления цепочками поставок, частью которого будет являться разработка инструментов количественной оценки качества работы Миссии в целом. Сотрудник, который будет занимать эту должность, также будет оказывать помощь директору Отдела поддержки Миссии в приложении дальнейших усилий по повышению качества услуг, связанных с удалением отходов, санитарией и гигиеной и надлежащим соблюдением норм охраны окружающей среды.

115. Как отмечается в пункте 108 выше, исполнение функций, связанных с бюджетом, будет объединено с функциями, связанными с финансами, в рамках новой Финансово-бюджетной секции. В связи с этим предлагается передать в Финансово-бюджетную секцию в общей сложности 11 должностей (1 должность главного сотрудника по бюджетным вопросам (С-5), 4 должности сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам (2 С-4, 1 С-3 и 1 категории полевой службы), 1 должность сотрудника по финансовым вопросам (С-3), 1 должность помощника по финансовым и бюджетным вопросам (категории полевой службы), 2 должности помощника по бюджетным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания), 1 должность помощника по финансовым вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания) и 1 помощника по административным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания)).

116. Кроме того, в связи с повышением функциональной эффективности, вытекающей из консолидации исполнения функций, связанных с бюджетом, в одном месте размещения (ранее исполнение этих функций делили между собой подразделения, расположенные в Порт-о-Пренсе и Санто-Доминго), предлагается упразднить одну должность сотрудника по финансовым вопросам (С-3) и две должности помощника по бюджетным вопросам (категории полевой службы),

117. Как отмечается в пункте 109 выше, Группа по контролю за соблюдением природоохранных норм, Группа оформления контрактов и Группа обработки претензий будут переданы в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии. В связи с этим предлагается перевести в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии штатные должности сотрудника по экологическим вопросам (С-3) и сотрудника по оформлению контрактов (С-3), три штатные должности помощника по оформлению контрактов (2 должности сотрудников категории полевой службы и 1 штатную должность национального сотрудника категории общего обслуживания), штатную должность сотрудника по вопросам претензий (С-3) и две штатные должности помощников по административным вопросам (1 должность сотрудника категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), а также должности сотрудника по экологическим вопросам (добровольца Организации Объединенных Наций) и помощника по административным вопросам (добровольца Организации Объединенных Наций).

118. Кроме того, предлагается перевести штатную должность помощника по вопросам авиационной безопасности (категории полевой службы) в Группу оформления контрактов в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии и перепрофилировать ее в должность помощника по оформлению контрактов. Добавление дополнительной должности в штатное расписание Группы оформления контрактов было признано необходимым в целях укрепления Группы для того, чтобы предоставить ей возможность обеспечивать эффективное управление цепочками поставок.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 28

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

	Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Действие в отношении должности	Описание
Должности					
	+1	С-3	Сотрудник по экологическим вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, Группа по соблюдению экологических нормативов
	+1	С-3	Сотрудник по вопросам управления контрактами	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, Группа по управлению контрактами
	+2	ПС	Помощник по управлению контрактами	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, Группа по управлению контрактами
	+1	НСОО	Помощник по управлению контрактами	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, Группа по управлению контрактами
	+1	ПС	Помощник по управлению контрактами	Перепрофилирование с последующим переводом	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, Группа авиационной безопасности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+1	С-3	Сотрудник по работе с претензиями	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, Группа по вопросам претензий
	+1	ПС	Помощники по административным вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, Группа по вопросам претензий
	+1	НСОО	Помощники по административным вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, Группа по работе с претензиями
	+1	ДООН	Сотрудник по экологическим вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, Группа по соблюдению экологических нормативов
	+1	ДООН	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, Группа по работе с претензиями

119. Как указано в пункте 109 выше, из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии будут переведены Группа по соблюдению экологических нормативов, Группа по управлению контрактами и Группа по работе с претензиями. В этой связи из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии предлагается перевести должности сотрудника по экологическим вопросам (С-3) и сотрудника по управлению контрактами (С-3), три должности помощника по управлению контрактами (2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), должность сотрудника по работе с претензиями (С-3) и две должности помощника по административным вопросам (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), а также должности сотрудника по экологическим вопросам (добровольца Организации Объединенных Наций) и помощника по административным вопросам (добровольца Организации Объединенных Наций).

120. Кроме того, как отмечается в пункте 118 выше, предлагается перепрофилировать должность помощника по авиационной безопасности (категория полевой службы) в должность помощника по управлению контрактами и перевести ее из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в Группу по управлению контрактами, входящую в состав Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии.

Бюджетно-финансовая секция

Таблица 29

Людские ресурсы: Бюджетно-финансовая секция

	<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Действие в отноше- нии должности</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	+1	C-4	Главный сотрудник по фи- нансовым вопросам	Перевод	Из Финансовой секции
	+2	C-3	Сотрудник по финансовым вопросам	Перевод	Из Финансовой секции
	+2	ПС	Сотрудник по финансовым вопросам	Перевод	Из Финансовой секции
	+9	ПС	Помощник по финансовым вопросам	Перевод	Из Финансовой секции
	+1	НСОО	Помощник по финансовым вопросам	Перевод	Из Финансовой секции
	+16	НСОО	Помощник по финансовым вопросам	Перевод	Из Финансовой секции
	+1	C-5	Главный сотрудник по бюд- жетным вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+2	C-4	Сотрудник по бюджетно- финансовым вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+1	C-3	Сотрудник по бюджетным вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+1	C-3	Сотрудник по финансовым вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+1	ПС	Сотрудник по бюджетно- финансовым вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+1	ПС	Помощник по бюджетно- финансовым вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+2	НСОО	Помощник по бюджетным вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+1	НСОО	Помощник по администра- тивным вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+1	НСОО	Помощник по финансовым вопросам	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+1	ДООН	Помощник по финансовым вопросам	Перевод	Из Финансовой секции

121. Как указано в пункте 108 выше, подразделения, занимавшиеся в Миссии финансовыми и бюджетными вопросам, будут объединены в новую Бюджетно-финансовую секцию. Поэтому из Бюджетной группы, входящей в состав Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, предлагается перевести должность главного сотрудника по бюджетным вопросам (С-5), четыре должности сотрудника по бюджетно-финансовым вопросам (2 должности С-4, 1 должность С-3 и 1 должность категории полевой службы), одну должность сотрудника по финансовым вопросам (С-3), одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы), две должности помощника по бюджетным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания), одну должность помощника по финансовым вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания) и одну должность помощника по административным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания). Параллельно из Финансовой секции предлагается перевести должность главного сотрудника по финансовым вопросам (С-4), четыре должности сотрудника по финансовым вопросам (2 должности С-3 и 2 должности категории полевой службы) и 26 должностей помощника по финансовым вопросам (9 должностей категории полевой службы и 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), а также одну временную должность помощника по финансовым вопросам (добровольца Организации Объединенных Наций).

122. После проведения обзора финансовых функций и стратегического анализа деятельности Отделения поддержки в Санто-Доминго Бюджетно-финансовая секция создаст финансовое подразделение, которое будет служить в Порт-о-Пренсе операционным отделом с полноценной кассой и небольшим числом сотрудников, которые будут оказывать прямую чрезвычайную оперативную помощь, такую как выплата авансов сотрудникам и персоналу полиции Организации Объединенных Наций и выдача средств на осуществление проектов с быстрой отдачей и проектов по сокращению масштабов насилия в общинах. Все остальные финансовые функции будут выполняться Бюджетно-финансовой секцией Отделения поддержки в Санто-Доминго.

Группа региональной поддержки (бывшая Секция региональной координации)

Таблица 30

Людские ресурсы^a: Группа региональной поддержки

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности				
–3	ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование	
+3	НСС	Сотрудник по административным вопросам	Преобразование	
+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перепрофилирование	Кадровая секция

^a Две временные должности будут упразднены ввиду рационализации масштабов деятельности Миссии (см. пункт 124 ниже).

123. Группа региональной поддержки (бывшая Секция региональной координации) оказывает прямую и скоординированную поддержку полевым отделениям во всех 10 департаментах. На ежедневной основе требуется по большей части логистическая и административная поддержка, и процесс ее оказания планируется совместно с Объединенной секцией логистических операций на уровне штаба Миссии, а осуществляется региональными группами поддержки в полевых отделениях. Поддержка оказывается всем компонентам Миссии, включая военнослужащих, полицейский и гражданский персонал, а услуги варьируются от предоставления жилья и рабочих помещений, продовольствия и воды, до оказания в области медицины, транспортного обслуживания и связи и информационных технологий.

124. В рамках усилий по сокращению числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить две временные должности сотрудника по административным вопросам (категория полевой службы).

125. Кроме того, предлагается преобразовать три должности помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в должности сотрудников по административным вопросам (должности национальных сотрудников-специалистов). Ввиду реконфигурации и консолидации Миссии, вследствие которых оказание поддержки будет осуществляться централизованно четырьмя основными отделениями: в Порт-о-Пренсе (Западный департамент), Кап-Аитьен (Северный департамент), Гонаив (департамент Артибонит) и Ле-Ке (Южный департамент), — сотрудники на должностях управляющих суботделениями будут исполнять обязанности управляющих суботделениями, будут выполнять ряд сложных и стандартных административных и логистических функций в шести суботделениях. Преобразование должностей в должности национальных сотрудников также будет осуществляться в рамках общей стратегии Миссии по передаче национальному персоналу обязанностей, в настоящее время выполняемых международным персоналом и добровольцами Организации Объединенных Наций.

126. И наконец, предлагается также перепрофилировать в Кадровой секции должность помощника по лингвистическому обеспечению (национального сотрудника категории общего обслуживания) в должность помощника по административным вопросам, на которого будут возложены функции, в настоящее время выполняемые сотрудником на временной должности, которую предлагается упразднить.

Административные службы

Международный персонал: сокращение на 19 постоянных должностей и 5 временных должностей

Национальный персонал: сокращение на 106 постоянных должностей и 3 временные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 постоянную должность и 1 временную должность

127. В состав Административных служб входят Канцелярия начальника Административных служб, Группы консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха, Кадровая секция, Секция закупок и Медицинская секция.

Канцелярия начальника Административных служб

Таблица 31

Людские ресурсы: Канцелярия начальника Административных служб

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности	–1 ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря

128. На основе результатов стратегической оценки и анализа функций Отделения поддержки в Санто-Доминго было принято решение о том, что офис начальника Административных служб как старшего члена управляющей группы Отдела управленческого обслуживания будет находиться в Порт-о-Пренсе, чтобы он мог заниматься стратегическими вопросами и вопросами управления. Сотрудник, занимающий эту должность, будет руководить административными подразделениями, расположенными в Санто-Доминго и Порт-о-Пренсе.

129. Чтобы обеспечить переведенной на временной основе должности помощника по административным вопросам (категория полевой службы) статус постоянной, предлагается перевести эту должность в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, поскольку обязанности, которые должен выполнять сотрудник на этой вакантной в настоящее время должности, выполняются нынешним персоналом Канцелярии.

Группа консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха

Таблица 32

Людские ресурсы^a: Группа консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха

Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Действие в отноше- нии должности	Описание	
Должности	+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Кадровой секции

^a Две временные должности будут упразднены ввиду рационализации масштабов деятельности Миссии (см. пункт 131 ниже).

130. Группа консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха призвана обеспечивать здоровые условия для работы, проживания и отдыха персонала Миссии.

131. В рамках усилий по сокращению числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить две временные должности консультанта для персонала (должности национальных сотрудников-специалистов).

132. Чтобы обеспечить переведенной на временной основе должности помощника по административным вопросам (должность национального сотрудника-

специалиста) статус постоянной, предлагается перевести эту должность из Кадровой секции в Группу. Занимающий эту должность сотрудник будет оказывать Группе поддержку в выполнении административных задач и своевременной подготовке докладов, повышении уровня ее эффективности и координировании совещаний с другими организационными подразделениями.

Кадровая секция

Таблица 33

Людские ресурсы^a: Кадровая секция

Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Действие в отношении должности	Описание
Должности				
–5	НСОО	Устный переводчик	Перепрофилирование с последующим переводом	В Секцию по вопросам коммуникации и общественной информации
–1	НСОО	Устный переводчик	Перепрофилирование с последующим переводом	В Группу по исправительным учреждениям
–10	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Перепрофилирование с последующим переводом	В Канцелярию комиссара полиции
–1	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Перепрофилирование с последующим переводом	В Группу по вопросам поведения и дисциплины
–17	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Перепрофилирование с последующим переводом	В Секцию безопасности
–1	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Перепрофилирование с последующим переводом	В Группу региональной поддержки
–9	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Перепрофилирование с последующим переводом	В Секцию управления имуществом
–30	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Перепрофилирование с последующим переводом	В Инженерно-техническую секцию
–15	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Перепрофилирование с последующим переводом	В Транспортную секцию
–1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Группу консультирования персонала и обеспечения жизни и быта
–2	ПС	Помощник по кадровым вопросам	Упразднение	

^a Две временные должности будут упразднены ввиду рационализации масштабов деятельности Миссии (см. пункт 135 ниже).

133. Кадровая секция руководит всей деятельностью Миссии в области людских ресурсов. Эта деятельность включает выплату пособий 1739 гражданским сотрудникам; наем гражданского персонала; организацию официальных поездок и управление ими и соответствующими бюджетными средствами; оказание старшему руководству и персоналу в целом консультативной помощи по стратегическим аспектам вопросов управления людскими ресурсами; ведение учета рабочего времени и присутствия на рабочем месте для всех гражданских сотрудников, в том числе времени пребывания в отпуске на родине, отпуске для отдыха и восстановления сил, поездках для посещения семьи, на больничных и в отпуске по уходу за ребенком; а также работу с консультантами и индивидуальными подрядчиками.

134. По итогам стратегического обзора деятельности Отделения поддержки в Санто-Доминго Миссия проведет реструктуризацию Кадровой секции, в соответствии с которой Группа по международному персоналу, Группа по вопросам штатного расписания и кадрового обеспечения и Группа по организации поездок будут располагаться в Отделении поддержки в Санто-Доминго, а Группа по национальному персоналу, Группа по найму и кадровой политике и Канцелярия главного сотрудника по гражданскому персоналу — в Порт-о-Пренсе. Каждую группу возглавит международный сотрудник категории специалистов, который будет обеспечивать профессиональное управление, укрепление потенциала на местах и оказывать круглосуточную оперативную поддержку Миссии.

135. В рамках усилий по сокращению числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить две временные должности: помощника по кадровым вопросам (категория полевой службы) и сотрудника по организации поездок (национального сотрудника-специалиста).

136. Наряду с общим сокращением численности гражданского персонала, которое проведет Кадровая секция, предлагается упразднить две должности помощника по кадровым вопросам (категория полевой службы); соответствующие функции будут распределены между нынешними национальными сотрудниками.

137. Предлагается также перевести в Группу консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха одну должность помощника по административным вопросам (должность национального сотрудника категории общего обслуживания), с тем чтобы обеспечить этой переведенной на временной основе должности статус постоянной.

138. И наконец, в рамках сокращения численности военного и полицейского персонала и с учетом сопутствующего сокращения потребностей в лингвистической поддержке предлагается перепрофилировать шесть должностей устного переводчика (национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 83 должности помощников по лингвистическому обеспечению (национальных сотрудников категории общего обслуживания) и перевести их в другие организационные структуры (30 — в Инженерно-техническую секцию, 17 — в Секцию безопасности, 15 — в Транспортную секцию, 10 — в Канцелярию комиссара полиции, 9 — в Секцию управления имуществом, 5 — в Секцию коммуникаций и общественной информации, 1 — в Группу по исправительным учреждениям, 1 — в Группу по вопросам поведения и дисциплины и 1 — в Группу региональной поддержки).

Финансовая секция

Таблица 34

Людские ресурсы^a: Финансовая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	ПС	Помощник по финансовым вопросам	Упразднение	
	-1	С-4	Главный сотрудник по финансовым вопросам	Перевод	В Бюджетно-финансовую секцию
	-2	С-3	Сотрудник по финансовым вопросам	Перевод	В Бюджетно-финансовую секцию
	-2	ПС	Сотрудник по финансовым вопросам	Перевод	В Бюджетно-финансовую секцию
	-9	ПС	Помощник по финансовым вопросам	Перевод	В Бюджетно-финансовую секцию
	-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Бюджетно-финансовую секцию
	-16	НСОО	Помощник по финансовым вопросам	Перевод	В Бюджетно-финансовую секцию
Добровольцы Организации Объединенных Наций					
	-1	ДООН	Помощник по финансовым вопросам	Перевод	В Бюджетно-финансовую секцию

^a Одна временная должность будет упразднена ввиду рационализации масштабов деятельности Миссии (см. пункт 140 ниже).

139. Как указано в пункте 108 выше, подразделения, занимавшиеся финансовыми и бюджетными вопросам, будут объединены в новую Бюджетно-финансовую секцию. В этой связи в новую Бюджетно-финансовую секцию предлагается перевести в общей сложности 32 должности: одну должность главного сотрудника по финансовым вопросам (С-4), четыре должности сотрудника по финансовым вопросам (2 должности С-3 и 2 должности категории полевой службы), 25 должностей помощника по финансовым вопросам (9 должностей категории полевой службы и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), одну должность помощника по административным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания), а также одну временную должность помощника по финансовым вопросам (должность добровольца Организации Объединенных Наций).

140. В рамках усилий по сокращению числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить одну временную должность помощника по финансовым вопросам (должность добровольца Организации Объединенных Наций).

141. Кроме того, с учетом перераспределения рабочей нагрузки и обязанностей по итогам обзора деятельности Отделения поддержки в Санто-Доминго предлагается упразднить одну должность помощника по финансовым вопросам (должность категории полевой службы).

Секция закупок

Таблица 35

Людские ресурсы^a: Секция закупок

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Действие в отноше- нии должности</i>	<i>Описание</i>
Должности				
-1	C-3	Сотрудник по закупкам	Упразднение	

^a Две временные должности будут упразднены ввиду рационализации масштабов деятельности Миссии (см. пункт 143 ниже).

142. В функции Секции закупок входит закупка товаров и услуг для Миссии в рамках делегированных полномочий, а также осуществление всех мероприятий, связанных с закупочной деятельностью: покупка или аренда имущества, включая продукты и недвижимость, и услуг, включая определение потребностей, отбор поставщиков и рассылку им приглашений на участие в торгах, подготовку и присуждение контрактов.

143. В рамках усилий по сокращению числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить две временные должности сотрудника по закупкам (категория полевой службы).

144. Кроме того, с учетом сокращения потребностей в закупках для Миссии в связи с сокращением масштабов ее деятельности, а также изменением процедуры закупок, предполагающим более тесную интеграцию в расширенную общесистемную стратегию цепи снабжения, которую планируется внедрить в 2013/14 году, предлагается упразднить должность сотрудника по закупкам (C-3).

Медицинская секция

145. В рамках усилий по сокращению числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить две временные должности: медсестры (категория полевой службы) и лаборанта (категория полевой службы).

Объединенные вспомогательные службы

Международный персонал: сокращение на 22 постоянные должности и 13 временных должностей

Национальный персонал: увеличение на 59 постоянных должностей и сокращение на 65 временных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 11 постоянных должностей и 10 временных должностей

146. Объединенные вспомогательные службы включают Канцелярию начальника Объединенных вспомогательных служб, Объединенную секцию логистических операций, Секцию управления имуществом, Секцию управления перевозками, Инженерно-техническую секцию, Секцию связи и информационных технологий, Авиационную секцию, Транспортную секцию и Секцию снабжения.

Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб

Таблица 36

Людские ресурсы: Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб

Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Действие в отношении должности	Описание
Должности	–1 C-3	Сотрудник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии

147. Как отмечается в пункте 114 выше, в связи с реструктуризацией компонента поддержки Миссии предлагается перевести должность сотрудника по административным вопросам (C-3) в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии.

Объединенная секция логистических операций

148. В рамках усилий по сокращению числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить три временные должности (1 должность логиста (категория полевой службы) и 2 должности помощника по логистическим вопросам (1 должность категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций)).

Секция управления имуществом

Таблица 37

Людские ресурсы^a: Секция управления имуществом

	Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Действие в отношении должности	Описание
Должности					
	-1	ПС	Помощник по приемке и инспекции	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по контролю за имуществом и инвентарному учету	Упразднение	
	+1	НСОО	Помощник по вопросам приемки и инспекции	Перепрофилирование с последующим переводом	Из Кадровой секции
	+2	НСОО	Помощник по ликвидации имущества	Перепрофилирование с последующим переводом	Из Кадровой секции
	+3	НСОО	Помощник по контролю за имуществом и инвентарному учету	Перепрофилирование с последующим переводом	Из Кадровой секции
	+3	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перепрофилирование с последующим переводом	Из Кадровой секции
Добровольцы Организации Объединенных Наций					
	-1	ДООН	Помощник по приемке и инспекции	Упразднение	

^a Семнадцать временных должностей будут упразднены ввиду рационализации масштабов деятельности Миссии (см. пункт 150 ниже).

149. Секции управления имуществом вверено осуществлять контроль за имуществом, находящимся в распоряжении и пользовании воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений Миссии, обеспечивать руководство работой по инвентаризации и оказывать содействие в ее проведении всем хозрасчетным группам, а именно Инженерно-технической секции, Транспортной секции, Секции снабжения, Медицинской секции и Секции связи и информационных технологий. Секция управления имуществом занимается консолидацией, управлением и приемкой имущества, проводит инспекции, контролирует списание и ликвидацию имущества, а в ее состав входят Группа по имуществу, принадлежащему контингентам, Группа по приемке и инспектированию, Группа контроля за имуществом и инвентарного учета, Группа по кадастровой деятельности и Группа ликвидации имущества.

150. В рамках усилий по сокращению числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить 17 временных должностей (1 должность помощника по приемке и инспекции (категория полевой службы), 1 должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), 5 должностей помощника по вопросам имущества, принадлежащего контингентам (2 должности категории полевой службы и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), 1 должность сотрудника по контролю за имуществом и инвентарному учету (должность национального сотрудника-специалиста), 4 должности помощника по вопросам управления имуществом (должности национальных сотрудников

категории общего обслуживания), 3 должности помощника по контролю за имуществом и инвентарному учету (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 должности помощника по ликвидации имущества (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)).

151. Кроме того, вследствие сокращения числа закупаемых товаров и услуг, обусловленного сокращением масштабов Миссии, предлагается также упразднить две должности помощника по приемке и инспекции (1 должность категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) и одну должность помощника по контролю за имуществом и инвентарному учету (категория полевой службы).

152. Ожидается, что, хотя масштабы деятельности по приемке и инспекции будут постепенно сокращаться, масштабы деятельности по ликвидации имущества будут, наоборот, увеличиваться. Чтобы обеспечить выполнение функций, которыми в настоящее время занимаются сотрудники на временных должностях, подлежащих упразднению, предлагается перепрофилировать девять должностей помощников по лингвистическому обеспечению (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в должности помощников по вопросам управления имуществом (3 должности), помощников по контролю за имуществом и инвентарному учету (3 должности), помощников по ликвидации имущества (2 должности) и помощника по приемке и инспекции (1 должность) и перевести их в Кадровую секцию. Секция управления имуществом планирует обеспечить осуществление своих функций благодаря перераспределению обязанностей между остальными сотрудниками, что также предполагает передачу обязанностей от международных сотрудников национальным.

Секция управления перевозками

Таблица 38

Людские ресурсы^a: Секция управления перевозками

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Действие в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности				
-8	НСОО	Водитель грузового автомобиля	Перевод	В Транспортную секцию

^a Четыре временные должности будут упразднены ввиду рационализации масштабов деятельности Миссии (см. пункт 154 ниже).

153. Секция управления перевозками отвечает за размещение, ротацию и репатриацию персонала воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений и их оборудования в Миссии и за их доставку на ее территорию и отправку с нее. То есть Секция планирует, координирует и осуществляет ротацию военного персонала и персонала сформированных полицейских подразделений, а также размещение и вывоз оборудования, принадлежащего контингентам и сформированным полицейским подразделениям, с места его расположения в Миссии в страну, откуда оно было доставлено. Секция отвечает за координацию безопасной, оперативной и эффективной перевозки порядка 36 000 пассажиров и 2000 тонн грузов на территории Миссии с использовани-

ем воздушных судов, зафрахтованных на продолжительный срок, а также автотранспортных средств и морских судов — как принадлежащих Организации Объединенных Наций, так и нанимаемых на контрактной основе. Группа по грузовым перевозкам в структуре Секции отвечает за обеспечение таможенной очистки всего вывозимого с территории Миссии оборудования и оборудования, ввозимого на ее территорию (порядка 2500 партий), а также организацию ввоза/вывоза порядка 2000 партий личного имущества в связи с размещением и репатриацией персонала полиции Организации Объединенных Наций, военных офицеров и гражданских сотрудников.

154. В рамках усилий по сокращению числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, предлагается упразднить четыре временные должности (3 должности помощника по контролю за перевозками (1 должность категории полевой службы и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и 1 должность грузчика (национального сотрудника категории общего обслуживания)).

155. Предлагается также перевести в Транспортную секцию восемь должностей водителя грузового автомобиля (национального сотрудника категории общего обслуживания) в связи с реструктуризацией организационных подразделений Объединенных вспомогательных служб, включая реорганизацию Группы по перевозке тяжелых грузов в Транспортной секции.

Инженерно-техническая секция

Таблица 39

Людские ресурсы^a: Инженерно-техническая секция

	Изменение	Уровень	Функциональное наименование	Кадровое решение	Примечание
Должности	-2	C-3	Инженер	Преобразование	
	+1	НСС	Инженер	Преобразование	
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам эксплуатации помещений	Преобразование	
	-1	C-2	Младший информационный аналитик	Упразднение	
	-1	C-2	Сотрудник по оформлению счетов-фактур и заявок на получение материальных ценностей	Упразднение	
	-1	ПС	Инженер-техник	Упразднение	
	-1	ПС	Системный администратор ГИС	Упразднение	
	+25	НСОО	Младший сотрудник по вопросам эксплуатации помещений	Перепрофилирование	Из Кадровой секции
	+3	НСОО	Младший инженер	Перепрофилирование	Из Кадровой секции
	+2	НСОО	Электрик	Перепрофилирование	Из Кадровой секции
Добровольцы Организации Объединенных Наций	-2	ДООН	Младший сотрудник по пожарной безопасности	Перевод	В Секцию безопасности

^a В связи с рационализацией объема деятельности Миссии будут упразднены 42 временные должности (см. пункт 157 ниже).

156. Инженерно-техническая секция отвечает за оказание всем компонентам Миссии, дислоцированным в районе ее действия, инженерно-технической поддержки и поддержки в эксплуатации помещений, включая услуги строительства, переоборудования и технического обслуживания помещений Миссии. Несмотря на сокращение объема операций Миссии, от Инженерно-технической секции потребуются и далее оказывать всю необходимую инженерно-техническую поддержку основным региональным отделениям в Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьене, Ле-Ке, Гонаиве и Жакмеле, отделениям в департаментах Энш, Мирагоан, Фор-Либерте, Пор-де-Пе и Жереми, центрам безопасности в Унаманте и Леогане и Отделению поддержки в Санто-Доминго, а значит, ей будет необходимо, чтобы в каждом пункте находилось некоторое минимальное число сотрудников для текущего ремонта и эксплуатации помещений. Секция будет помогать руководству Миссии в соблюдении экологических требований и далее совершенствовать системы удаления и очистки сточных вод из всех помещений Миссии, чтобы обеспечить их соответствие нормам Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. Секция также продолжит эксплуатацию и техническое обслуживание 32 установок для очистки сточных вод, 2 недорогостоящих и не требующих больших затрат на эксплуатацию установок для очистки сточных вод, а также 1 водоочистной станции в районе действия Миссии. Кроме того, ожидается, что при закрытии или реорганизации военных и полицейских лагерей после сокращения численности персонала потребуются значительный объем работ по переоборудованию и ремонту помещений. Наконец, в дополнение к регулярной подготовке карт и обновлению данных в соответствии с оперативными потребностями Миссии входящая в Секцию Группа по ГИС оказывает поддержку другим структурам Организации Объединенных Наций и партнерам-исполнителям, участвующим в различных проектах правительства Гаити и утвержденных Миссией гуманитарных и инфраструктурных проектах.

157. В рамках сокращения объема деятельности Миссии, резко возросшего после землетрясения, предлагается упразднить 42 временные должности (7 инженеров (1 сотрудник категории полевой службы и 6 национальных сотрудников-специалистов), 4 младших инженера (1 сотрудник категории полевой службы и 3 национальных сотрудника категории общего обслуживания), 1 сотрудник по эксплуатации помещений (национальный сотрудник-специалист), 25 младших сотрудников по эксплуатации помещений (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 4 электрика (2 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций) и 1 оператор большегрузных транспортных средств (доброволец Организации Объединенных Наций)).

158. Предлагается также упразднить следующие должности: одну должность инженера-техника (категории полевой службы) в связи с предлагаемым закрытием отделения в Леогане; одну должность системного администратора ГИС (категория полевой службы) в связи с сокращением потребностей в составлении карт; одну должность сотрудника по оформлению счетов-фактур и заявок на получение материальных ценностей (С-2), поскольку в 2013/14 году не планируется крупных закупок; и одну должность младшего информационного аналитика (С-2) в связи с сокращением объема административных задач вследствие закрытия отделений.

159. Кроме того, как указано в пункте 106 выше, предлагается перевести две должности младших сотрудников по пожарной безопасности (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Секцию безопасности в целях централизации всех функций, связанных с пожарной безопасностью и тушением пожаров.

160. Предлагается преобразовать две должности инженеров из должностей международных сотрудников класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов (1 инженер и 1 сотрудник по эксплуатации помещений). В связи с сокращением потребностей Проектно-конструкторской группы, а также полевого отделения в Гонаиве функции инженера класса С-3 в обоих пунктах могут быть переданы соответственно инженеру и сотруднику по эксплуатации помещений категории национальных сотрудников-специалистов. Перевод этих должностей в категорию национальных сотрудников даст местным инженерам возможность получить опыт работы в областях строительства, эксплуатации установок водоснабжения и очистки сточных вод, а также управления проектами и тем самым будет способствовать наращиванию национального потенциала.

161. Наконец, для выполнения задач, которые в настоящее время выполняются сотрудниками на временных должностях, подлежащих упразднению, предлагается перепрофилировать с переводом из Кадровой секции 30 штатных должностей младших сотрудников по языковому обслуживанию (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в 3 должности младших инженеров и 2 должности электриков для эксплуатации и технического обслуживания установок по очистке сточных вод и их генераторов, а также 25 должностей младших сотрудников по эксплуатации помещений для ежедневного технического обслуживания недавно построенного транзитного лагеря для воинских контингентов, регионального штаба полиции Организации Объединенных Наций и отделений в Порт-о-Пренсе и регионах.

Секция связи и информационных технологий

Таблица 40

Людские ресурсы^a: Секция связи и информационных технологий

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Функциональное наименование</i>	<i>Кадровое решение</i>
Должности				
	-1	ПС	Младший сотрудник по телекоммуникациям	Упразднение
Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	-1	ДООН	Младший сотрудник по телекоммуникациям	Упразднение
	-1	ДООН	Младший сотрудник по информационным технологиям	Упразднение

^a В связи с рационализацией объема деятельности Миссии будут упразднены 2 временные должности (см. пункт 163 ниже).

162. Секция информационно-коммуникационных технологий отвечает за оказание Миссии надежных и эффективных услуг в области связи и информационных технологий, включая проектирование спутниковых, микроволновых, телефонных, радио- и локальных/глобальных сетей, систем и приложений для голосовой связи и обмена данными, управление ими, их установку, эксплуатацию и поддержку, послеаварийное восстановление, а также обработку, распространение и защиту информации.

163. В рамках сокращения объема деятельности Миссии, резко возросшего после землетрясения, предлагается упразднить две временные должности сотрудников по информационным системам (национальные сотрудники-специалисты).

164. Кроме того, в связи с сокращением объема работы Секции в результате уменьшения численности персонала Миссии предлагается упразднить одну штатную должность младшего сотрудника по телекоммуникациям (категория полевой службы), одну временную должность младшего сотрудника по телекоммуникациям (доброволец Организации Объединенных Наций) и одну временную должность младшего сотрудника по информационным технологиям (доброволец Организации Объединенных Наций).

Авиационная секция

Таблица 41

Людские ресурсы: Авиационная секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Функциональное наименование</i>	<i>Кадровое решение</i>
Должности				
	-1	ПС	Сотрудник по вопросам воздушных перевозок	Упразднение
	-2	ПС	Сотрудник по вопросам воздушных перевозок	Упразднение
Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	-2	ДООН	Сотрудник по вопросам воздушных перевозок	Упразднение

165. Авиационная секция отвечает за обеспечение безопасного и эффективного использования всех авиасредств, предоставленных на условиях долгосрочных контрактов и/или в соответствии с письмами-заказами. Секция предоставляет оперативную консультативную помощь по вопросам экономически эффективного использования авиасредств Миссии, обеспечивает круглосуточную готовность к медицинской эвакуации, оперативную поддержку наземных передвижений войск и проводит воздушную разведку. Секция обеспечивает соответствие всех авиационных перевозок правилам и положениям Организации Объединенных Наций и международным авиационным рекомендациям в области безопасности, а также поддерживает связь с местными властями в целях обеспечения авиационной поддержки, необходимой для выполнения мандата Миссии.

166. В результате реорганизации авиационного парка объем работы Секции сократится. В связи с этим предлагается упразднить одну штатную должность сотрудника по вопросам воздушных перевозок (категория полевой службы), две штатные должности младших сотрудников по вопросам воздушных перевозок (категория полевой службы) и две временные должности младших сотрудников по вопросам воздушных перевозок (добровольцы Организации Объединенных Наций).

Транспортная секция

Таблица 42

Людские ресурсы^a: Транспортная секция

	Изменение	Уровень	Функциональное наименование	Кадровое решение	Примечание
Должности					
	+8	НСОО	Водитель грузовика	Перевод	Из Секции управления перевозками
	-1	ПС	Младший сотрудник по региональным перевозкам	Преобразование	
	+1	НСС	Сотрудник по транспортным вопросам	Преобразование	
	-2	ПС	Младший сотрудник по транспортным вопросам	Преобразование	
	+2	НСС	Сотрудник по транспортным вопросам	Преобразование	
	+14	НСОО	Водитель	Перепрофилирование	Из Кадровой секции
	+1	НСОО	Автомеханик	Перепрофилирование	Из Кадровой секции
Добровольцы Организации Объединенных Наций					
	-3	ДООН	Младший сотрудник по транспортным вопросам	Упразднение	

^a В связи с рационализацией объема деятельности Миссии будут упразднены 15 временных должностей (см. пункт 168 ниже).

167. Задача Транспортной секции заключается в эксплуатации наземного транспорта и управления наземными перевозками в соответствии с требованиями эффективности и экономичности. Секция отвечает за разработку планов наземных перевозок грузов и персонала в районе миссии и, в соответствии с решениями Комитета Миссии по укомплектованию транспортными средствами и действующей политикой и директивами Департамента полевой поддержки, занимается закупкой, приемкой, распределением, техническим обслуживанием, эксплуатацией и снятием с эксплуатации автотранспортных средств. Секция также отвечает за безопасность дорожного движения и разработку и осуществление программ профилактики дорожно-транспортных происшествий и обеспечивает использование принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средств в соответствии с правилами и положениями Организации Объединенных Наций и надлежащий учет данных об использовании транспортных средств.

168. В рамках сокращения объема деятельности Миссии, резко возросшего после землетрясения, предлагается упразднить 15 временных должностей (14 должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 должность автомеханика (национальный сотрудник категории общего обслуживания)).

169. Для выполнения задач, которые в настоящее время выполняются сотрудниками на временных должностях, подлежащих упразднению, предлагается перепрофилировать с переводом из Кадровой секции 15 штатных должностей младших сотрудников по языковому обслуживанию (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в 14 должностей водителей и 1 должность автомеханика. В отсутствие водителей грузовиков и операторов подъемно-транспортного оборудования Миссия не сможет выполнять обязанности по снабжению региональных отделений.

170. Кроме того, предлагается перевести восемь штатных должностей водителей грузовиков (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из Секции управления перевозками в Транспортно-диспетчерскую группу Секции. Ожидается, что передача Транспортной секции функций управления большегрузными автомобилями и должностей водителей поможет Миссии повысить эффективность перевозок тяжелых грузов в районе операций.

171. Предлагается также преобразовать должность младшего сотрудника по региональным перевозкам (категория полевой службы) в должность сотрудника по транспортным вопросам (национальный сотрудник-специалист), а две должности младших сотрудников по транспортным вопросам (категория полевой службы) — в должности сотрудников по транспортным вопросам (категория национальных сотрудников-специалистов). Перевод этих должностей в категорию национального персонала даст местным сотрудникам возможность приобрести опыт наземных перевозок, тем самым способствуя наращиванию национального потенциала.

172. Наконец, ввиду сокращения численности персонала и автопарка Миссии предлагается упразднить три временные должности младших сотрудников по транспортным вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций).

Секция снабжения

Таблица 43

Людские ресурсы^a: Секция снабжения

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Функциональное наименование</i>	<i>Кадровое решение</i>
Должности				
	–6	ПС	Младший сотрудник по вопросам снабжения	Упразднение
Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	–1	ДООН	Младший сотрудник по вопросам снабжения	Упразднение

^a В связи с рационализацией объема деятельности Миссии будут упразднены 5 временных должностей (см. пункт 174 ниже).

173. Секция снабжения отвечает за поставку пайков воинским контингентам и сформированным полицейским подразделениям, закупку предметов снабжения для генераторов, автотранспортных и авиационных средств, распределение и поставку горюче-смазочных материалов, предметов снабжения и оказание услуг различным компонентам Миссии.

174. В рамках сокращения объема деятельности Миссии, резко возросшего после землетрясения, предлагается упразднить пять временных должностей младших сотрудников по вопросам снабжения (4 должности категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций).

175. Кроме того, в рамках поэтапного сокращения численности воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений и реорганизации и консолидации Миссии в регионах предлагается упразднить шесть штатных должностей младших сотрудников по вопросам снабжения (категория полевой службы) и одну временную должность младшего сотрудника по вопросам снабжения (доброволец Организации Объединенных Наций).

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2011/12 год)	Ассигнования (2012/13 год)	Смета расходов (2013/14 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	226 377,7	188 244,1	163 878,4	(24 365,7)	(12,9)
Полиция Организации Объединенных Наций	75 583,0	79 790,2	54 159,2	(25 631,0)	(32,1)
Сформированные полицейские подразделения	60 913,8	45 651,2	39 685,8	(5 965,4)	(13,1)
Итого	362 874,5	313 685,5	257 723,4	(55 962,1)	(17,8)
Гражданский персонал					
Международный персонал	84 606,0	90 390,6	88 294,9	(2 095,7)	(2,3)
Национальный персонал	37 666,4	30 019,1	37 075,6	7 056,5	23,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	10 938,5	10 589,9	9 967,6	(622,3)	(5,9)
Временный персонал общего назначения	27 653,8	6 942,1	356,4	(6 585,7)	(94,9)
Итого	160 864,7	137 941,7	135 694,5	(2 247,2)	(1,6)
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	4 310,3	4 526,1	2 676,3	(1 849,8)	(40,9)
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	1 376,4	238,1	1 847,0	1 608,9	675,7
Официальные поездки	3 621,0	4 210,4	3 407,4	(803,0)	(19,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	101 294,0	94 004,8	89 063,2	(4 941,6)	(5,3)
Наземный транспорт	15 196,1	12 552,4	10 657,7	(1 894,7)	(15,1)

Воздушный транспорт	25 961,2	21 692,7	14 236,6	(7 456,1)	(34,4)
Морской транспорт	628,0	613,3	597,1	(16,2)	(2,6)
Связь	25 319,8	24 677,3	22 595,6	(2 081,7)	(8,4)
Информационные технологии	6 679,0	6 400,7	7 240,1	839,4	13,1
Медицинское обслуживание	8 511,9	7 738,5	6 891,1	(847,4)	(11,0)
Специальное оборудование	3 823,3	3 496,4	3 103,5	(392,9)	(11,2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	11 845,0	11 616,1	11 537,3	(78,8)	(0,7)
Проекты с быстрой отдачей	7 463,4	5 000,0	5 000,0	—	—
Итого	216 029,4	196 766,8	178 852,9	(17 913,9)	(9,1)
Валовые потребности	739 768,6	648 394,0	572 270,8	(76 123,2)	(11,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	17 245,5	12 624,0	13 316,8	692,8	5,5
Чистые потребности	722 523,1	635 770,0	558 954,0	(76 816,0)	(12,1)
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	739 768,6	648 394,0	572 270,8	(76 123,2)	(11,7)

В. Взносы, не учтенные в бюджете

176. Ожидается, что в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года объем не предусмотренных в бюджете взносов составит:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	5 066,8
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные бюджетом)	—
Итого	5 066,8

^a Сметная стоимость аренды предоставленных правительством земельных участков и помещений и сборы за посадку.

С. Экономия за счет повышения эффективности

177. В смете расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года учитываются следующие инициативы по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Военный и полицейский персонал	3 438,9	Сокращение потребностей в пайках в связи с вступлением в силу пересмотренных норм продовольственного довольствия Организации Объединенных Наций
	3 751,5	Сокращение средних расходов на замену военнослужащих и полицейского персонала благодаря улучшению планирования и организации перевозок
Официальные поездки в связи учебной подготовкой	377,2	Увеличение доли внутренних учебных мероприятий в Миссии за счет привлечения внешних инструкторов вместо отправки персонала за пределы района миссии
Помещения и объекты инфраструктуры	666,2	Сокращение расхода топлива для генераторов благодаря более эффективной эксплуатации
Наземный транспорт	913,5	Сокращение расхода автомобильного топлива благодаря более эффективной эксплуатации
Воздушный транспорт	7 712,4	Сокращение потребностей в аренде и эксплуатации авиасредств в результате реорганизации авиапарка, предусматривающей его сокращение до 8 вертолетов, в целях оптимизации использования запланированных летных часов
	370,0	Сокращение потребностей в авиационном топливе в связи с пересмотром графика регулярных рейсов Миссии
Итого	17 229,7	

D. Показатели доли вакантных должностей

178. В смете расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактическая численность 2011/12 год	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2012/13 год	Прогнозируемый показатель на 2013/14 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	9,8	4,0	1,0
Полиция Организации Объединенных Наций	8,5	6,0	6,0
Сформированные полицейские подразделения	26,3	6,0	3,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	12,2	10,0	5,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	13,7	8,0	2,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	10,0	6,0	3,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	18,4	8,0	3,0
Временные должности ^a			

<i>Категория</i>	<i>Фактическая численность 2011/12 год</i>	<i>Показатели, предусмотренные в бюджете на 2012/13 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2013/14 год</i>
Международный персонал	23,8	30,0	—
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	42,0	10,0	—
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	8,5	10,0	—
Персонал, предоставляемый правительствами	24,0	25,0	8,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

179. Во исполнение резолюции 2070 (2012) Совета Безопасности смета расходов на 2013/14 год составлена исходя из полного развертывания военного и полицейского персонала по завершении сокращения в 2012/13 году военного персонала на 1070 человек, полицейских Организации Объединенных Наций на 400 человек, сотрудников сформированных полицейских подразделений на 190 человек и персонала, предоставляемого правительствами, на 50 человек. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают динамику развертывания в последнее время и сокращение утвержденной численности персонала в 2013/14 году по сравнению с показателями, на основе которых был составлен бюджет на 2012/13 год.

180. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала также отражают динамику показателей численности персонала в последнее время и изменение численности и состава сотрудников в 2013/14 году по сравнению с предположениями, на основе которых был составлен бюджет на 2012/13 год. В 2013/14 году не только сократится численность персонала (например, число штатных должностей международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций сократится соответственно на 39 и 40), но и большая часть заполненных временных международных и национальных должностей, подлежащих упразднению, будет переведена в постоянные должности, в результате чего произойдет дальнейшее сокращение числа вакантных должностей как международных, так и национальных сотрудников.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

181. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 73 539 300 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	33 316,3
Сформированные полицейские подразделения	7 359,3
Итого	40 675,6
Самообеспечение	
Помещения и объекты инфраструктуры	18 008,1
Связь	6 753,0
Медицинское обслуживание	5 023,3
Специальное оборудование	3 079,3
Итого	32 863,7
Всего	73 539,3

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,1	1 июня 2004 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,3	1 июня 2004 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,0	1 июня 2004 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–6,25		

Г. Профессиональная подготовка

182. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	347,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	377,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	498,0
Итого	1 222,2

183. Ниже указано запланированное число участников в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года по сравнению с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность за 2011/12 год	Запланированная численность на 2012/13 год	Предлагаемая численность на 2013/14 год	Фактическая численность за 2011/12 год	Запланированная численность на 2012/13 год	Предлагаемая численность на 2013/14 год	Фактическая численность за 2011/12 год	Запланированная численность на 2012/13 год	Предлагаемая численность на 2013/14 год
В районе миссии	1 689	1 631	2 732	1 600	2 258	3 653	2 396	2 669	4 066
За пределами района миссии ^a	86	59	36	16	24	9	2	—	1
Итого	1 775	1 690	2 768	1 616	2 282	3 662	2 398	2 669	4 067

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

184. В период 2013/14 года Миссия сосредоточится на внутренней подготовке, приглашая консультантов в район миссии вместо того, чтобы отправлять сотрудников для подготовки за его пределами. Соответственно, увеличение ассигнований на консультантов по вопросам подготовки по сравнению с периодом 2012/13 года будет с излишком компенсировано сокращением потребностей в поездках сотрудников в связи с профессиональной подготовкой. Кроме того, Миссия продолжит использовать интерактивные учебные ресурсы, такие как UN SkillPort, и программы дистанционного обучения по вопросам поддержания мира, тем самым увеличивая возможности для профессиональной подготовки международных и национальных сотрудников. Группа по ВИЧ/СПИДу Миссии также будет улучшать и расширять свои программы по повышению осведомленности и профилактике, предназначенные для национальных сотрудников и военного и полицейского персонала.

Г. Программа сокращения масштабов насилия в общинах

185. Ниже приводится смета расходов на программу сокращения масштабов насилия в общинах на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	8 000,0
Итого	8 000,0

186. Программа Миссии по сокращению масштабов насилия в общинах является уникальной для миротворческих миссий и была начата в 2006 году во исполнение резолюции 1702 (2006) Совета Безопасности, в которой Совет признал, что в Гаити отсутствуют условия для разоружения, демобилизации и реинтеграции в общепринятом понимании и ситуация на местах требует реализации альтернативных программ. Тогда стало очевидно, что основной причиной отсутствия безопасности в Гаити являются вооруженные группы, прежде всего городские банды. Для решения этой проблемы в условиях отсутствия официального мирного соглашения, сохраняющейся неспособности государственных институтов выполнять свои функции, неразвитости инфраструктуры и высокого уровня коррупции Миссия разработала децентрализованный подход, предусматривающий партнерские отношения в основном с субъектами гражданского общества, т.е. международными и национальными неправительственными организациями, а также рядом государственных учреждений.

187. Эта стратегия оказалась эффективной и получила высокую оценку не только на местном, но и на национальном уровне, свидетельством чего стали неоднократные поездки президента Мишеля Жозефа Мартелли в различные пункты осуществления проектов по сокращению масштабов насилия в общинах. В июне 2012 года в ходе поездки на место осуществления экологически устойчивого и трудоемкого проекта по созданию временных рабочих мест в рамках программы по сокращению масштабов насилия президент Мартелли приветствовал усилия МООНСГ, направленные на создание рабочих мест в общинах путем проведения земляных работ, а в августе 2012 года во время проводившейся в рамках программы разъяснительной кампании в районе Бель-Эр Порт-о-Пренса вновь заявил о своей признательности.

188. Гаитянские неправительственные организации, а также государственные учреждения, такие как Управление исправительных учреждений и ряд министерств (внутренних дел, юстиции, по делам молодежи и спорта, образования и охраны окружающей среды) уже участвуют в проектах, финансируемых по линии программы МООНСГ по сокращению масштабов насилия в общинах, и будут и далее активно участвовать в разработке и осуществлении будущих проектов. В целях дальнейшего укрепления потенциала национальных организаций и государственных учреждений в 2012/13 году МООНСГ начала прямое осуществление ряда экспериментальных проектов совместно с отдельными национальными институтами (в основном министерствами), включая министер-

ства по делам молодежи и спорта, общественных работ, планирования и внешнего сотрудничества, а также Управление исправительных учреждений.

189. Миссия занимается целым рядом проблем, которые являются одной из причин насилия и отсутствия безопасности в большинстве городских районов Гаити. Программы сокращения масштабов насилия в общинах направлены на создание благоприятных условий для стабильности, мира и социальной гармонии в долгосрочной перспективе в большинстве наиболее уязвимых городских районов Гаити путем сокращения безработицы, улучшения условий жизни, повышения уровня профессиональной подготовки и предоставления гражданскому обществу инструментов и знаний, необходимых для развития на базе общин.

190. Эти программы также нацелены на ослабление факторов риска, толкающих людей на насилие и преступления (неграмотность, безработица, социальная изоляция, политические манипуляции), с одновременным усилением защитных факторов, которые сокращают вероятность бандитизма и насилия (возможности трудоустройства, социальная сплоченность, доступ к медицинским услугам). Но если оценить результаты трудоемкого проекта по восстановлению канала или профессиональной подготовке довольно просто, то количественную оценку любых мер по борьбе с насилием провести гораздо сложнее. Колебания показателей преступности затрудняют установление причинно-следственных связей, а в районах осуществления программы действует множество комплексных факторов, которые могут приводить к всплескам насилия и преступности. Тем не менее проведенное в 2012 году независимое исследование показало, что меры по сокращению масштабов насилия в общинах помогли предотвратить вовлечение прошедших профессиональную подготовку участников программы в вооруженные банды, а также создали определенную социальную сплоченность в общинах. Эти меры, направленные на целые общины и отдельных лиц из группы риска, ослабляют факторы риска, толкающие людей на насилие и преступления ради получения средств к существованию. Проекты по профессиональной подготовке и трудоустройству, а также разъяснительная работа ослабляют воздействие таких факторов риска, как неграмотность, социальная изоляция и безработица, а бюро правовой помощи, психосоциальная и медицинская поддержка и проекты по охране окружающей среды способствуют усилению факторов, предотвращающих насилие. В рамках инновационного и многокомпонентного децентрализованного подхода Миссия проводит целый ряд мероприятий по борьбе с различными факторами, ведущими к отсутствию безопасности и насилию в Гаити.

191. В период 2013/14 года Миссия продолжит работать по традиционным направлениям в трех департаментах Гаити с наибольшей численностью населения (Западный, Артибонит и Северный), поскольку рассадником насилия и нестабильности в общинах являются густонаселенные городские районы. Миссия продолжит оказывать поддержку министерствам, местным властям и общинным группам и лидерам в разработке и осуществлении 43 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах, которые направлены на создание рабочих мест и социально-экономических возможностей, оказание правовой и психосоциальной поддержки примерно 43 000 бенефициаров, включая молодежь, входящую в группу риска или связанную с вооруженными группами, заключенных, а также затрагиваемых насилием женщин и детей, в 14 криминогенных и уязвимых районах, определенных в координации с правительством. Кроме того, Миссия также будет осуществлять различные проекты

по информированию общественности и оказанию посреднических услуг общинам в поддержку усилий, предпринимаемых лидерами общин, представителями молодежных и женских организаций и местными органами власти в тех же самых районах с повышенным уровнем преступности и нестабильности. В дополнение к этим инициативам будут организованы мероприятия по информированию и социальной мобилизации уязвимых групп населения в криминогенных районах, с тем чтобы содействовать становлению культуры мира и повысить уровень осведомленности населения по вопросам сексуального и гендерного насилия, в том числе с использованием печатных и вещательных средств массовой информации.

192. Ассигнования на период 2013/14 года в размере 8 млн. долл. США предполагается использовать, чтобы: а) улучшить имидж Миссии, пострадавший в связи с эпидемией холеры, и привлечь внимание общественности к работе Миссии по улучшению условий жизни простых гаитянцев, одновременно достигнув основных целей программ сокращения масштабов насилия в общинах; б) укрепить отношения с новым правительством, воспользовавшись повышенным интересом, который президент проявил к связанным с восстановлением проектам по сокращению масштабов насилия в общинах, способствующим развитию социально-экономической активности путем привлечения молодежи из группы риска, особенно учитывая высокий приоритет, который президент отдает созданию возможностей трудоустройства молодежи; с) смягчить последствия возвращения внутренне перемещенных лиц в свои общины, особенно в трущобы с высоким уровнем безработицы, жесткой конкуренцией за ограниченные ресурсы и высоким уровнем насилия; и d) предоставить молодежи из группы риска альтернативу в виде возможностей трудоустройства и социальной активности с учетом запланированных на период 2013/14 года выборов на общинном и муниципальном уровнях, а также выборов сенаторов в национальный парламент, поскольку во время выборов молодежь из группы риска традиционно эксплуатируется политическими партиями и популистскими движениями для проведения акций с использованием насилия.

193. В частности, Миссия разработает и осуществит: а) 19 трудоемких приносящих доход проектов для молодежи из группы риска, мужчин и женщин общей численностью 26 500 человек в 14 криминогенных районах, определенных правительством; б) 7 проектов по профессиональной подготовке для 840 молодых людей из группы риска и заключенных, определенных представителями общин в тех же криминогенных районах; с) 4 проекта по предотвращению гендерного насилия и защите детей для 2250 детей и 4500 женщин, пострадавших от насилия, наркомании и алкоголизма, в тех же криминогенных районах; d) 4 проекта по созданию малых предприятий и профессиональной подготовке для 800 молодых людей и женщин в криминогенных районах Порт-о-Пренса и его пригородах; е) 3 проекта по оказанию правовой помощи в поддержку национальной системы правовой помощи для решения проблем, связанных с длительным тюремным заключением, гендерным насилием, защитой детей и гражданским состоянием, для 6000 бенефициаров; f) 2 проекта по информированию общественности и оказанию посреднических услуг в общинах в поддержку работы общинных форумов и в целях содействия координации между местными властями, общинами, другими национальными и международными участниками и программой Миссии по сокращению масштабов насилия в общинах, с тем чтобы определить потребности, спланировать меры вмешательства

ва и оценить влияние этих проектов на сокращение масштабов насилия и процесс регистрации оружия в криминогенных районах, определенных и расставленных в порядке приоритетности правительством, в интересах 500 бенефициаров; g) 3 проекта, включающих в общей сложности 120 агитационных кампаний и кампаний по социальной мобилизации в целях сокращения масштабов насилия и регистрации оружия и предназначенных для поддержки общинных форумов в криминогенных районах, определенных и расставленных в порядке приоритетности правительством, в интересах как минимум 2000 бенефициаров; и h) 1 проект по контролю и оценке в рамках программы Миссии по сокращению масштабов насилия, направленный на создание системы контроля за ходом реализации программы.

194. Миссия продолжит применять инновационный децентрализованный подход путем дальнейшей поддержки неправительственных организаций в разработке методологии общественных преобразований и просвещения граждан. Трехкомпонентная программа, нацеленная на укрепление социальной сплоченности и содействие усилиям по восстановлению во всем гаитянском обществе, в настоящее время осуществляется путем информационно-пропагандистской деятельности для мобилизации общин, отбора и поддержки успешных общественных инициатив в области развития и укрепления стратегического руководства на уровне общин. С помощью этих инициатив МООНСГ укрепляет общественные движения и дает представителям гражданского общества на местах возможность отстаивать свои права и интересы общин.

195. Кроме того, МООНСГ будет продолжать поддерживать недавно начатую программу правовой помощи, нацеленную на расширение доступа к правосудию для наиболее уязвимых граждан и, соответственно, укрепление законности. Начатый в период 2012/13 года проект по укреплению связей с полицией поможет наладить мирное сосуществование и повысить безопасность в общинах путем содействия укреплению общественного порядка и улучшению отношений между гражданским обществом и государственными учреждениями.

196. Для получения дальнейших результатов от уже вложенных средств в программу по сокращению масштабов насилия в общинах важно сохранить финансирование на уровне 2012/13 года, чтобы избежать опасности утраты достигнутых успехов в области безопасности и развития.

Н. Проекты с быстрой отдачей

197. В таблице ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
С 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (фактические расходы)	7 463,4	177
С 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (утверждено)	5 000,0	165
С 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (предлагается)	5 000,0	120

198. Хроническая нехватка потенциала гаитянских учреждений в плане предоставления базовых государственных услуг, включая электро- и водоснабжение, а также услуги в области образования и здравоохранения, является наиболее частой причиной протестов местного населения, иногда перерастающих в сопровождающиеся насилием демонстрации, которые могут быть использованы противниками процесса стабилизации. Программа проектов с быстрой отдачей Миссии используется для устранения этого недостатка в предоставлении услуг и предотвращает инциденты, способные поставить под угрозу процесс стабилизации. Поскольку Миссия, правительство Гаити и международное сообщество в целом по-прежнему обеспокоены эпидемией холеры, проекты с быстрой отдачей будут и далее использоваться в качестве наиболее гибких, быстрых и эффективных из имеющихся в распоряжении Миссии инструментов для принятия мер по всей стране и оказания помощи местным учреждениям и организациям гражданского общества в деле предупреждения и сдерживания распространения этого заболевания. Кроме того, учитывая, что Гаити подвержена стихийным бедствиям и не обладает достаточным потенциалом для предупреждения бедствий и ликвидации их последствий, программа проектов с быстрой отдачей будет и далее включать деятельность по уменьшению рисков (такую как очистка каналов, защита берегов рек и восстановление лесов), а также содействовать укреплению потенциала реагирования государственных учреждений.

199. Миссия будет оказывать поддержку в осуществлении приблизительно 120 проектов с быстрой отдачей, в том числе: а) приблизительно 85 проектов по строительству и восстановлению объектов государственной инфраструктуры и укреплению потенциала государственных органов в плане предоставления базовых государственных услуг; б) приблизительно 20 проектов в области наращивания потенциала, повышения информированности и предоставления профессиональной подготовки для укрепления благого управления и представительной демократии; и с) приблизительно 15 проектов по созданию рабочих мест и обеспечению средств к существованию, с тем чтобы помочь группам, находящимся в наиболее неблагоприятном положении, и другим уязвимым группам населения.

200. Недавняя внутренняя оценка программы проектов с быстрой отдачей показала, что местное население весьма высоко оценивает эти проекты и считает, что они оказывают положительное воздействие на общество. Особенно высоко население оценивает проекты в области государственной инфраструктуры и услуг, включая строительство государственных школ и снабжение их соответствующими материалами, восстановление дорог и расширение доступа к средствам санитарии и питьевой воде. В оценке было отражено то обстоятельство, что проекты по укреплению потенциала, такие как проекты укрепления местных учреждений, способствовали повышению доверия к механизмам местного самоуправления. Что касается мелкомасштабных проектов обеспечения средств к существованию, которые осуществлялись на базе общин (например, проекты в области ирригации, сельского хозяйства и животноводства), то полученная информация свидетельствует о значительном улучшении репутации Миссии в глазах общественности, что в значительной мере было обусловлено предоставлением местным общинам и группам, находящимся в наиболее неблагоприятном положении, возможностей для трудоустройства и получения дохода. Осуществление проектов с быстрой отдачей в период после землетря-

сения 2010 года позволило охватить более широкий круг бенефициаров, улучшить результаты проектов и в целом оказать более масштабное влияние на общины.

III. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

201. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(24 365,7)	(12,9)

- **Мандат: сокращение утвержденной численности военного и полицейского персонала**

202. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом следующими причинами: а) сокращением утвержденной численности воинского контингента на 1070 человек (с 7340 в 2012/13 году до 6270 в 2013/14 году) в соответствии с резолюцией 2070 (2012) Совета Безопасности; и б) исключением ассигнований на дополнительные выплаты, утвержденных на период 2012/13 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(25 631,0)	(32,1)

- **Мандат: сокращение утвержденной численности военного и полицейского персонала**

203. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом сокращением утвержденной численности сотрудников полиции Организации Объединенных Наций на 400 человек (с 1351 в 2012/13 году до 951 в 2013/14 году) в соответствии с резолюцией 2070 (2012) Совета Безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(5 965,4)	(13,1)

- **Мандат: сокращение утвержденной численности военного и полицейского персонала**

¹ Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы в объеме ресурсов приводится в случае, когда отклонение составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

204. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом следующими причинами: а) сокращением утвержденной численности сформированных полицейских подразделений на 190 человек (с 1790 в 2012/13 году до 1600 в 2013/14 году) в соответствии с резолюцией 2070 (2012) Совета Безопасности; и б) исключением ассигнований на дополнительные выплаты, утвержденных на период 2012/13 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(2 095,7)	(2,3)

• Параметры расходов: сокращение ассигнований на общие расходы по персоналу

205. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом следующими причинами: а) сокращением сметных ассигнований на покрытие общих расходов по персоналу с 94,0 процента от чистого оклада на период 2012/13 года до 84,7 процента от чистого оклада на период 2013/14 года с учетом текущей динамики расходов; и б) предлагаемым упразднением 29 должностей международных сотрудников и предлагаемым преобразованием 12 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников-специалистов в рамках сокращения масштабов деятельности Миссии по сравнению с периодом после землетрясения и ее стратегии привлечения национальных сотрудников, направленной на укрепление местного потенциала и постепенное сокращение присутствия Миссии в Гаити. Разница частично компенсируется: а) применением 5-процентной доли вакантных должностей в сравнении с 10-процентной долей в 2012/13 году с учетом последних тенденций в заполнении этих должностей и перевода в штат сотрудников, занимающих временные должности, которые предлагается упразднить; и б) применением более высокого среднего уровня/ступени для расчета окладов сотрудников категории полевой службы и смежных расходов (ПС-5 в 2013/14 году по сравнению с ПС-4 в 2012/13 году) на основе недавно проведенного обзора фактического уровня/ступени сотрудников на должностях категории полевой службы.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	7 056,5	23,5

• Управление: увеличение объема ресурсов при сохранении объема деятельности

206. Дополнительные потребности обусловлены главным образом следующими причинами: а) применением 2-процентной доли вакантных должностей в отношении 132 должностей национальных сотрудников-специалистов и 3-процентной доли в отношении 1170 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в сравнении с 8-процентной и 6-процентной долями соответственно, применявшимися в 2012/13 году, с учетом последних тенденций в заполнении этих должностей и перевода в штат сотрудников, занимающих временные должности, которые предлагается упразднить; б) при-

менением более высокого среднего уровня/ступени для расчета окладов и соответствующих расходов (НС-V/IV для национальных сотрудников-специалистов и ОО-4/VI для национальных сотрудников категории общего обслуживания в 2013/14 году в сравнении с НС-V/II и ОО-4/IV соответственно в 2012/13 году) на основе недавно проведенного обзора фактического уровня/ступени национальных сотрудников; и с) предлагаемым преобразованием 12 должностей международных сотрудников и 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников-специалистов в рамках проводимой Миссией стратегии привлечения национальных сотрудников, направленной на наращивание местного потенциала и постепенное сокращение присутствия Миссии в Гаити.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(622,3)	(5,9)

• Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате

207. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 27 должностей (включая 11 временных должностей) и предлагаемым преобразованием 3 должностей в должности национальных сотрудников-специалистов в рамках сокращения масштабов деятельности Миссии по сравнению с периодом после землетрясения и ее стратегией привлечения национальных сотрудников, направленной на укрепление местного потенциала и постепенное сокращение присутствия Миссии в Гаити. Разница частично компенсируется: а) применением 3-процентной доли вакантных должностей в сравнении с 8-процентной долей, применявшейся в 2012/13 году, с учетом последних тенденций в заполнении этих должностей и перевода в штат сотрудников, занимающих временные должности, которые предлагается упразднить; и б) дополнительными потребностями по статье расходов на медицинское страхование и страхование жизни для добровольцев Организации Объединенных Наций.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Общая временная помощь	(6 585,7)	(94,9)

• Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате

208. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 135 временных должностей, включая 28 международных и 107 национальных должностей, в рамках сокращения масштаба деятельности Миссии по сравнению с периодом после землетрясения и соответствующей реорганизации и консолидации Миссии, а также предлагаемым преобразованием 2 временных должностей международных сотрудников в Группе по вопросам поведения и дисциплины в штатные должности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставленный правительствами	(1 849,8)	(40,9)

- **Мандат: сокращение утвержденной численности военного и полицейского персонала**

209. Уменьшение потребностей обусловлено сокращением на 50 человек утвержденной численности персонала, предоставленного правительствами (со 100 человек в 2012/13 году до 50 человек в 2013/14 году) и выполняющего функции сотрудников исправительных учреждений, в соответствии с резолюцией 2070 (2012) Совета Безопасности. Разница частично компенсируется применением 8-процентной доли вакантных должностей в сравнении с 25-процентной долей, применявшейся в 2012/13 году, с учетом последних тенденций в заполнении этих должностей и сокращения утвержденной численности на 50 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	1 608,9	675,7

- **Управление: увеличение объема ресурсов при увеличении объема деятельности**

210. Дополнительные потребности обусловлены главным образом выделением ассигнований на цели поддержки институционального строительства в рамках правительства Гаити путем запланированного привлечения консультантов в качестве руководителей проектов для содействия министерствам в осуществлении государственных программ, согласующихся с установленными в мандате Миссии приоритетами, в области обеспечения правосудия, планирования деятельности полиции, привлечения гражданского общества, координации оказания помощи и повышения готовности к чрезвычайным ситуациям.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(803,0)	(19,1)

- **Управление: сокращение объема ресурсов при сохранении объема деятельности**

211. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом следующими причинами: а) планируемым уменьшением количества поездок за пределы района деятельности Миссии, не связанных с профессиональной подготовкой (с 232 поездок в 2012/13 году до 189 поездок в 2013/14 году), в связи с внедрением внутренних процессов для рационализации потребностей в поездках и более широким использованием услуг видео- и телеконференционной связи; усилиями по изменению маршрутов поездок таким образом, чтобы они по воз-

возможности проходили через Санто-Доминго, а не через Порт-о-Пренс; и более активным использованием льготных авиатарифов благодаря совершенствованию планирования; и b) более широким использованием внутренней профессиональной подготовки при помощи доставки в Миссию внешних инструкторов, вместо того чтобы направлять персонал для прохождения профессиональной подготовки за пределы района деятельности Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(4 941,6)	(5,3)

• Управление: сокращение объема ресурсов при сохранении объема деятельности

212. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом следующими причинами: а) новым контрактом на энергоснабжение, позволившем снизить расходы на коммунальные услуги; б) сокращением численности персонала Миссии, которое привело к сокращению ассигнований на эксплуатационные услуги и предметы снабжения, полевые защитные сооружения и услуги по охране; и с) сокращением ассигнований на выплату странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские контингенты, стандартного возмещения расходов на самообеспечение в результате сокращения утвержденной численности личного состава воинского контингента на 1070 человек и сформированных полицейских подразделений на 190 человек. Разница частично компенсируется дополнительными потребностями в горюче-смазочных материалах, обусловленными следующими причинами: а) требованием, чтобы Миссия поставила около 11,3 млн. литров дизельного топлива в соответствии с условиями нового контракта на энергоснабжение; б) более высокой сметной удельной стоимостью дизельного топлива, составившей 1,10 долл. США за литр в сравнении с 0,93 долл. США за литр, заложенными в бюджете на 2012/13 год; и с) увеличением расходов на эксплуатацию и техническое обслуживание, связанных с контрактом «под ключ» (5,0 млн. долл. США в сравнении с 3,5 млн. долл. США в 2012/13 году), в связи с увеличением объемов топлива, управление которым будет обеспечиваться на основе контракта «под ключ» (22,8 млн. литров в сравнении с 11,4 млн. литров в 2012/13 году).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(1 894,7)	(15,1)

• Управление: сокращение объема ресурсов при сокращении объема деятельности

213. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом следующими причинами: а) уменьшением количества легковых пассажирских автомобилей с 1195 автомобилей, предусмотренных на 2012/13 год, до 837 автомобилей, предусмотренных на 2013/14 год, что привело к сокращению ассигнований на ремонт и техническое обслуживание и запасные части; и б) переводом ряда со-

трудников из Отделения поддержки в Санто-Доминго в Порт-о-Пренс, что привело к сокращению ассигнований на аренду автотранспортных средств. Разница частично компенсируется дополнительными расходами на горюче-смазочные материалы, связанными с более высокой сметной удельной стоимостью дизельного топлива, составившей 1,10 долл. США за литр в сравнении с 0,93 долл. США за литр, заложенными в бюджете на 2012/13 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(7 456,1)	(34,4)

• Управление: сокращение объема ресурсов при сохранении объема деятельности

214. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом сокращением авиационного парка на один самолет (с 1 в 2012/13 году до 0 в 2013/14 году) и один вертолет (с 9 вертолетов в 2012/13 году до 8 вертолетов в 2013/14 году) в связи с внедрением управленческой инициативы по оптимизации использования запланированных летных часов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(2 081,7)	(8,4)

• Мандат: сокращение утвержденной численности военного и полицейского персонала

215. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом следующими причинами: а) сокращением ассигнований на выплату странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские контингенты, стандартного возмещения расходов на самообеспечение в результате сокращения утвержденной численности личного состава воинских контингентов на 1070 человек и сформированных полицейских подразделений на 190 человек; б) непродлением соглашения с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) об управлении мультимедийными центрами, которое вместо этого будет осуществляться за счет собственных ресурсов, что привело к уменьшению ассигнований на услуги в области общественной информации; с) сокращением сметных расходов, связанных с предоставлением Интернет-услуг и услуг голосовой связи и сотовой передачи данных, в рамках недавно согласованных условий договора, что привело к уменьшению ассигнований на коммерческую связь; и d) сокращением инвентарных запасов коммуникационного оборудования, которое привело к уменьшению ассигнований на запасные части. Разница частично компенсируется дополнительными расходами на услуги по обеспечению связи, обусловленными более высокими расходами в рамках предлагаемого соглашения с Всемирной продовольственной программой (ВПП) о передаче на внешний подряд обслуживания радиоцентра Миссии в целях соблюдения обязательных минимальных оперативных стандартов безопасности.

Разница

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	839,4	13,1

- **Управление: увеличение объема ресурсов при сохранении объема деятельности**

216. Дополнительные потребности обусловлены главным образом ассигнованиями на поддержку первого, второго и третьего уровней и модернизацию/обновление операционных систем и программного обеспечения по ставке в размере 320 долл. США на одно вычислительное устройство, включая Программный комплекс для полевой поддержки (необходимый для внедрения инициативы «Умоджа» и включающий 18 модулей), а также предоставляемыми Управлением информационно-коммуникационных технологий в централизованном порядке услугами поддержки по ставке в размере 75 долл. США на одно вычислительное устройство, что привело к увеличению ассигнований на информационно-техническое обслуживание. Разница частично компенсируется сокращением расходов на лицензии, оплату и аренду программного обеспечения в связи с сокращением числа настольных и портативных компьютеров, требующих общеорганизационных лицензий, управление которыми осуществляется на централизованной основе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(847,4)	(11,0)

- **Мандат: сокращение утвержденной численности военного и полицейского персонала**

217. Уменьшение потребностей в основном обусловлено следующими причинами: а) сокращением ассигнований на выплату странам, предоставляющим войска, стандартного возмещения расходов на самообеспечение в результате сокращения утвержденной численности личного состава воинского контингента на 1070 человек; и (b) сокращением ассигнований на предметы снабжения в связи с сокращением численности персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	(392,9)	(11,2)

- **Мандат: сокращение утвержденной численности военного и полицейского персонала**

218. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом сокращением ассигнований на выплату странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские контингенты, стандартного возмещения расходов на самообеспечение в результате сокращения утвержденной численности личного состава воинских контингентов на 1070 человек и сформированных полицейских подразделений на 190 человек.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

219. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 572 270 800 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года;

б) начислить в виде взносов сумму в размере 166 143 134 долл. США на период с 1 июля по 15 октября 2013 года;

в) начислить в виде взносов сумму в размере 406 127 666 долл. США на период с 16 октября 2013 года по 30 июня 2014 года по месячной ставке в размере 47 689 233 млн. долл. США, в том случае если Совет Безопасности примет решение о продлении действия мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 66/264 и 66/273, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 66/264)

Решение/просьба

Отмечает некоторое улучшение в последнее время показателей доли вакансий и сменяемости кадров по категории гражданского персонала, признавая при этом, что существуют возможности для их дальнейшего улучшения, и в этой связи просит Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 21)

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Миссия активно сокращает долю вакантных должностей на всех уровнях персонала. Следует, однако, отметить, что после землетрясения, произошедшего в январе 2010 года, Миссия столкнулась с серьезными трудностями в наборе гражданского персонала, которые подчас негативно отражались на средних показателях доли вакантных должностей за последние финансовые периоды. В частности, в течение первых нескольких месяцев после землетрясения Миссия совместно с Департаментом полевой поддержки уделяла основное внимание оперативному развертыванию сотрудников, временно прикомандированных из других миссий, в целях оказания немедленной оперативной поддержки, а не обычному набору персонала, и использование этих сотрудников не отражено в показателях доли вакантных должностей за этот период

Обращает особое внимание на важность проведения Генеральным секретарем всеобъемлющего пересмотра потребностей в гражданском персонале для каждой миротворческой миссии с уделением особого внимания возможности преобразования должностей категории полевой службы в должности национального персонала и улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала, в частности, при значительном изменении мандата или утвержденной численности сил, с тем чтобы обеспечить надлежащую структуру штатов гражданского персонала для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и их формирование во всех миссиях на основе передовых методов укомплектования штатов (пункт 23)

Приветствует улучшения, в частности, в области физической проверки имущества длительного пользования, подчеркивает важность укрепления всех звеньев цепи управления снабжением в операциях по поддержанию мира и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой укрепить механизмы внутреннего контроля за управлением такими активами с целью обеспечить надежные средства защиты Организации от разбазаривания ресурсов и финансовых потерь (пункт 30)

Просит Генерального секретаря обеспечить применение руководящих правил об использовании автотранспортных средств в неслужебных целях в отношении всех автотранспортных средств в миссиях и доложить об этом в его следующем докладе об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 31)

Миссия принимает к сведению замечание Комитета и прилагает все усилия для обеспечения надлежащей кадровой структуры ради эффективного выполнения своего мандата. В рамках поэтапного вывода военного и полицейского персонала, а также прогнозируемой поэтапной рационализации сферы своей деятельности, Миссия проведет реорганизацию своего гражданского компонента, что приведет к сокращению 191 штатной должности, должности добровольцев Организации Объединенных Наций и временной должности, причем 170 из этих должностей будут сокращены в компоненте поддержки. Кроме того, в рамках своей стратегии привлечения национальных сотрудников в целях содействия наращиванию странового потенциала Миссия преобразует в должности национального персонала 15 штатных и временных должностей, включая 6 должностей категории полевой службы

Миссия внедрила механизмы контроля в отношении имущества длительного пользования и расходного имущества, включая процедуры физической проверки, в соответствии с руководящими принципами Организации Объединенных Наций в области управления имуществом. За время существования Миссии проводились многочисленные обзоры, и ее механизмы контроля за товарно-материальными запасами и соответствующая практика по меньшей мере два раза в год проходят проверку как Управления служб внутреннего надзора, так и Комиссии ревизоров. Отчеты о ревизиях показали, что установленная практика контроля за товарно-материальными запасами соответствует международным стандартам. Рекомендации ревизоров соблюдаются и, как правило, осуществляются в течение установленного периода времени. Поэтому Миссия считает, что надлежащие меры, механизмы контроля, процедуры и гарантии созданы, выполняются и пересматриваются/изучаются как внутренними, так и внешними надзорными органами

Миссия внедрила и ввела в действие руководящие правила в отношении неслужебного использования автотранспортных средств для возмещения Организации Объединенных Наций расходов, связанных с использованием ее автотранспортных средств в личных целях. Эти правила вступили в силу 1 августа 2012 года

(Резолюция 66/273)

Решение/просьба

Сожалеет, что доля участия местных поставщиков в закупочной деятельности в течение текущего финансового года существенно сократилась, и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы Миссия расширила возможности участия местных поставщиков в закупочной деятельности (пункт 10)

Просит Генерального секретаря усилить координацию между Миссией, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими структурами Организации Объединенных Наций, исходя из их соответствующих мандатов, в том числе в связи с устранением коренных причин возникновения неожиданных чрезвычайных ситуаций, подобных ситуации, возникшей в результате вспышки эпидемии холеры (пункт 12)

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Миссия увеличила объем закупок у местных поставщиков с 36 млн. долл. США в 2010/11 году до 60 млн. долл. США в 2011/12 году. Кроме того, 1 сентября 2012 года Секция закупок Миссии была переведена из Санто-Доминго в Порт-о-Пренс, что позволит обеспечить более прямые контакты с местными поставщиками. Семинары и учебные курсы по теме «Как вести дела с Организацией Объединенных Наций» будут расширены, в том числе занятия, проводимые Миссией совместно с неправительственными организациями. Есть надежда на то, что эта деятельность будет способствовать повышению интереса и осведомленности местных поставщиков, позволяя им в полной мере участвовать в объявляемых Миссией торгах и, возможно, получать дополнительные контракты в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

На основе общего видения роли Организации Объединенных Наций в Гаити Миссия и другие подразделения Организации Объединенных Наций будут продолжать взаимодействовать, с тем чтобы помочь Гаити укрепить свое правительство и институты гражданского общества как на центральном, так и на местном уровнях. Это единый подход был сформулирован в комплексной стратегической рамочной программе на 2013–2016 годы, подготовленной в тесной консультации с правительством в контексте постепенного свертывания присутствия миссии в Гаити. В частности, МООНСГ активизирует сотрудничество с ПРООН, Организацией американских государств и Карибским сообществом в отношении выборов в Гаити и продолжит сотрудничество со Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), ЮНИСЕФ и Канцелярией Специального советника по вопросам организации медицинской помощи на базе общин и обобщения опыта работы в Гаити, с тем чтобы поддержать правительство в деле осуществления гаитянского компонента Плана действий по ликвидации холеры на всем острове Гаити

Вновь обращается с просьбой к Генеральному секретарю активизировать свои усилия в целях введения в действие мер, направленных на смягчение экологических последствий присутствия Миссии для Гаити (пункт 13)

Миссия расширила свои процедуры обеспечения рационального природопользования путем проведения в масштабах всей Миссии информационно-просветительской кампании по вопросам экологии и создания и внедрения прочной рамочной основы для контроля и отчетности в отношении соблюдения экологических нормативов, а также осуществила ряд экологических инициатив в таких областях, как водоснабжение и удаление сточных вод; управление сбором и удалением твердых отходов; идентификация опасных отходов; системы фильтрации воды; и сокращение выбросов парниковых газов

В число конкретных инициатив Миссии, входят:

a) внедрение плана действий по удалению и очистке сточных вод; b) установка и ввод в эксплуатацию 25 станций очистки сточных вод и 2 систем биологической очистки сточных вод; c) усовершенствование систем удаления сточных вод на 85 объектах Миссии; d) установка 300 ламп, работающих на солнечной энергии; e) закупка электромобилей; f) более широкое применение генераторов, использующих энергию ветра и солнечную энергию, для обслуживания 10 объектов Секции связи и коммуникационных технологий; g) начало осуществления программы сортировки и рециркуляции твердых отходов, в соответствии с которой i) такие пригодные для рециркуляции материалы, как изделия из пластмассы, бумага и алюминиевые банки, сортируются в месте сбора и передаются местной компании для рециркуляции и ii) все опасные материалы, включая металлолом, электронный лом, материалы, загрязненные нефтепродуктами, использованные батарейки и использованные автопокрышки на систематической основе выявляются и сортируются в месте сбора и затем ликвидируются путем повторного использования, рециркуляции или иным экологически ответственным образом; h) прекращение с июня 2011 года закупок холодильного оборудования, использующего озоноразрушающие вещества, и соответствующих холодильных агентов; i) организация в течение последних двух периодов 125 учебных занятий в целях повышения информированности персонала Миссии и усвоения им экологических моделей поведения; j) проведение за последние два финансовых периода 144 местных инспекций на всех объектах МООНСГ для оценки того, насколько деятельность на этих объектах соответствует согласованным и установленным экологическим стандартам и требованиям

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Отмечает, что Генеральный секретарь не включил в предлагаемый им бюджет на 2012/13 год потребности в ресурсах на строительство нового штаба Миссии, и подтверждает свою готовность рассматривать потребности Миссии в ресурсах в надлежащем порядке (пункт 15)

Просит Генерального секретаря в этой связи продолжить рассмотрение плана строительства нового штаба в тесной консультации с правительством Гаити и как можно скорее представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу (пункт 16)

политики; k) создание в 2006/07 году функциональной Группы по соблюдению экологических нормативов для координации внедрения процедур обеспечения рационального природопользования; и l) разработка соответствующих документов по экологической политике и руководящих документов, включая план действий по охране окружающей среды, стандартные оперативные процедуры для обеспечения рационального природопользования в Миссии, и стандартные оперативные процедуры для удаления опасных отходов

В ходе недавних встреч с представителями Миссии представители администрации аэропорта Гаити и министерства общественных работ, транспорта и коммуникаций подтвердили, что любые предлагаемые планы по расширению аэропорта не скажутся на нынешнем местоположении Миссии. В качестве гарантии этого гаитянские власти предоставили МООНСГ разрешение расширить свое присутствие на территории аэропорта, построив там новое хранилище для стратегических резервных запасов топлива. С учетом предлагаемой рамочной программы реорганизации и консолидации Миссии сообразно обстановке Миссия пришла к выводу о том, что строительство нового здания штаб-квартиры не будет целесообразным с финансовой точки зрения

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/66/718)

Просьба/рекомендация

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Консультативный комитет приветствует усилия по разработке межсекторальных целевых показателей сокращения потребностей в ресурсах и критическому рассмотрению предложений в отношении капитальных расходов полевых миссий и принимает к сведению заверение в том, что конкретные обстоятельства каждой операции по поддержанию мира были учтены в ходе подготовки бюджетов. Комитет считает, однако, что в бюджетные предложения следовало включить более подробную информацию о том, каким образом эти меры будут осуществляться в каждой миссии, а также, в соответствующих случаях, информацию о любых шагах, направленных на смягчение негативных по-

Что касается разработки межсекторальных целевых показателей сокращения потребностей в ресурсах, то в предлагаемом бюджете на 2013/14 год были учтены конкретные обстоятельства, касающиеся МООНСГ

следствий, которые планируется предпринять для того, чтобы эти меры не отразились на осуществлении мандатов (пункт 33)

Консультативный комитет предостерегает против отождествления последствий переноса капитальных расходов на более поздний срок с долгосрочными мерами повышения эффективности за счет изменения методов работы таким образом, чтобы обеспечить выполнение мандатов при меньшем уровне затрат. Консультативный также рассчитывает, что будет осуществляться тщательное планирование, чтобы возобновление отложенного расходования средств на капитальные нужды в 2012/13 году не создало значительного дополнительного финансового бремени для государств-членов в последующие финансовые периоды (пункт 34)

Консультативный комитет считает, что коэффициенты учета задержки с развертыванием и показатели доли вакантных должностей должны отражать всесторонне обоснованные бюджетные предположения, учитывающие как информацию прошлых периодов, так и прогнозируемые факторы. В этой связи в бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование применяемых ставок, особенно если они отличаются от фактических ставок на момент подготовки бюджета (пункт 36)

Консультативный комитет считает, что реформы системы управления людскими ресурсами, одобренные Генеральной Ассамблеей в последние годы, и наличие заранее отобранных кандидатов, включенных в реестры, дадут очевидный и устойчивый эффект в виде снижения фактических показателей доли вакантных должностей для гражданского персонала во всех операциях по поддержанию мира. Поэтому Комитет считает, что этот вопрос следует иметь в виду при представлении будущих бюджетных документов (пункт 38)

Миссия принимает к сведению замечание Комитета и подтверждает, что, как показано в настоящем предположении, в 2012/13 году переноса значительных капитальных расходов на более поздний срок, которое создало бы дополнительное финансовое бремя, не осуществлялось

Коэффициенты учета задержки с развертыванием и показатели доли вакантных должностей, используемые в предлагаемом бюджете на 2013/14 год, учитывают все соответствующие факторы, включая фактический средний показатель доли вакантных должностей для каждой категории персонала Миссии в недавно завершившемся отчетном периоде 2011/12 года и фактический средний показатель доли вакантных должностей для каждой категории персонала Миссии в текущем бюджетном периоде 2012/13 года, и другую соответствующую информацию о Миссии относительно развертывания негражданского персонала и набора гражданского персонала, которая может повлиять на показатель доли вакантных должностей. Обоснование применяемых ставок приводится в соответствующем разделе настоящего доклада

В полном соответствии с рекомендацией Комитета и в соответствии с пересмотренными стандартными оперативными процедурами по набору персонала для операций по поддержанию мира показатель доли вакантных должностей международных сотрудников Миссии в последние несколько лет постоянно снижался: с 15,9 процента (в 2010/11 году) до 12,2 процента (в 2011/12 году) и до 8,8 процента (в 2012/13 году по состоянию на декабрь 2012 года)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет считает, что в целях обеспечения ясности в отношении обоснованности объема предлагаемых потребностей в ресурсах, особенно на этапах развертывания или расширения миссий, информация, представляемая Генеральной Ассамблее в контексте предлагаемых бюджетов, должна включать подробные сведения о графиках поэтапного развертывания военнослужащих и полиции и их последствиях с точки зрения потребностей в ресурсах (пункт 39)

Консультативный комитет вновь подтверждает свою позицию о том, что следует на постоянной основе проводить обзоры должностей, остающихся вакантными на протяжении длительного времени и, в частности, до направления Генеральной Ассамблее запросов о создании новых должностей (см. A/65/743, пункт 43, и A/66/7, пункт 92). У Комитета пока нет ясности в отношении того, проводятся ли такие обзоры в операциях по поддержанию мира на систематической основе. В этой связи следует помнить, что в контексте предлагаемого бюджета по программам Генеральная Ассамблея в своей резолюции 66/246 одобрила рекомендацию Консультативного комитета о том, что постоянная необходимость в должностях, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, должна повторно обосновываться и сопровождаться разъяснением задержек с их заполнением (см. A/66/7, пункты 92 и 93). Комитет рекомендует применять аналогичное требование в отношении должностей в операциях по поддержанию мира и включать в предложения по бюджетам миссий информацию о должностях, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, а также конкретные обоснования должностей, которые предлагается сохранить (пункт 54)

Консультативный комитет по-прежнему обеспокоен той долей ресурсов на цели профессиональной подготовки в миротворческих миссиях, которая выделяется на поездки, связанные с профессиональной подготовкой. Комитет вновь напоминает о необходимости строгого контроля за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки, и максимального ограничения таких поездок (см. A/65/743, пункт 135) (пункт 74)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

В предлагаемом бюджете Миссии на 2013/14 год не предусмотрено ни поэтапного развертывания, ни репатриации

Как отмечается в настоящем докладе, Миссия провела обширный обзор своих потребностей в людских ресурсах, в результате чего предлагается чистое сокращение 191 штатной должности, внештатной должности добровольцев Организации Объединенных Наций и временной должности. Единственная штатная должность, которая оставалась вакантной в течение двух лет или более и которую предлагается сохранить, — это должность координатора по вопросам обеспечения правопорядка (Д-2), которая будет вскоре заполнена. Полное обоснование для сохранения этой должности приводится в соответствующем разделе настоящего доклада

В 2011/12 году Миссия осуществляла строгий контроль за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки; были санкционированы только необходимые поездки, а некоторые учебные мероприятия, которые первоначально планировалось осуществить за пределами района действия Миссии, вместо этого были проведены в этом районе. В результате фактические расходы на поездки, связанные с профессиональной подготовкой, были ниже утвержденных ассигнований на 436 900 долл. США, или на 39,0 процента. МООНСГ

Комитет рекомендует при подготовке последующих отчетов о преимуществах и экономии расходов прилагать дополнительные усилия в направлении сбора и предоставления надежных подтверждающих данных, с тем чтобы можно было четко проследить причинно-следственную связь между принятыми мерами и объявленными преимуществами или экономией. Комитет отмечает, что на данный момент отчетность по результатам оценки влияния мер экономии ресурсов на мандаты и качество услуг по-прежнему не отвечает требованиям (пункт 86)

Консультативный комитет рекомендует поручить Генеральному секретарю выяснить, сколько автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования имеется на балансе операций по поддержанию мира, и привести их количество в соответствие с нормативами, установленными Департаментом полевой поддержки и закрепленными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Комитет просит представить ему соответствующую информацию в следующем обзорном докладе. Комитет признает, что оперативные условия деятельности миссий могут оправдывать наличие запасов, превышающих нормативы, и просит в бюджетных предложениях на 2013/14 год по соответствующим миссиям, которых это касается, четко обосновывать отклонения (пункт 91)

также продолжит применять тот же подход путем: а) организации дополнительных практикумов для подготовки инструкторов; б) применения средств электронного обучения в качестве альтернативы аудиторному обучению; и с) изучения возможности использования видеоконференций в качестве инструмента, содействующего профессиональной подготовке. Таким образом, в настоящем предлагаемом бюджете предусматривается сокращение расходов в размере 438 000 долл. США, или на 53,7 процента от утвержденных ассигнований на поездки, связанные с профессиональной подготовкой, в 2012/13 году

МООНСГ принимает к сведению замечание Комитета. В соответствующем разделе настоящего доклада по мере возможности указываются причины и объем экономии расходов, ожидаемый в результате мер повышения эффективности, которые предлагается принять в течение бюджетного периода

Вследствие сокращения числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, и соответствующего сокращения численности персонала Миссии показатели количества имеющихся на балансе Миссии автотранспортных средств и информационно-технического оборудования в бюджетный период 2012/13 года превышали нормативные показатели. Впоследствии Миссия приняла незамедлительные меры по оптимизации количества имеющихся на ее балансе автотранспортных средств за счет строгого обеспечения их распределения между всеми подразделениями в соответствии с нормативными показателями, включая в соответствующих случаях возвращение избыточных автотранспортных средств на склад. В этой связи показатели количества имеющихся на балансе Миссии автотранспортных средств соответствуют стандартным показателям для большинства категорий персонала. Миссия также приняла незамедлительные меры по оптимизации количества имеющегося на ее балансе информационно-технического оборудования путем списания технически устаревшего оборудования при одновременной минимизации расходов на покупку нового

Просьба/рекомендация

По мнению Комитета, запасы информационно-технического оборудования для операций по поддержанию мира также должны рассчитываться на основе запланированной численности персонала на соответствующий период или исходя из фактического числа сотрудников миссии, если оно больше, а не по полной утвержденной численности персонала (пункт 92)

По мнению Комитета, координаторы по вопросам ротации оказывают ценные услуги странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, в связи с чем он рассчитывает, что Генеральный секретарь примет меры к тому, чтобы изыскать ресурсы для финансирования их деятельности (пункт 102)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Миссия принимает к сведению замечание Комитета и утверждает, что для приведения ее показателей в соответствие с нормативами, закрепленными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам, прилагаются все усилия. В этой области уже были достигнуты значительные успехи, а также ожидается, что в 2013/14 году показатели Миссии будут в основном приведены в соответствие с установленными нормативами

Хотя предлагаемые показатели обеспечения имуществом для национальных сотрудников превышают нормативные показатели, следует отметить, что благодаря заполнению национальными сотрудниками 15 штатных должностей и должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и нынешним усилиям по укреплению национального потенциала число национальных сотрудников, выполняющих административные, вспомогательные и основные функции, увеличилось, притом что им для выполнения своих функций требуется доступ к персональным компьютерам аналогично тому, как им обладает международный гражданский персонал

Кроме того, показатель количества находящегося в распоряжении Миссии оборудования для полицейских Организации Объединенных Наций немного превышает установленный норматив. Хотя Миссия стремится придерживаться установленных показателей, следует отметить, что сотрудники полиции Организации Объединенных Наций имеют дело с конфиденциальной и чувствительной информацией, в связи с чем они должны пользоваться персональными компьютерами

Миссия активно поддерживает программу координаторов по вопросам ротации и назначила диспетчеров для всех ротаций, осуществляемых с помощью чартерных авиарейсов Организации Объединенных Наций. Координаторы по вопросам ротации по возможности назначаются из миссий по поддержанию мира, расположенных рядом со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в целях сокращения путевых расходов, связанных с развертыванием координаторов по вопросам ротации

Просьба/рекомендация

Комитет просит включать в последующие бюджетные предложения по миротворческим операциям конкретную информацию по всем строительным проектам, на которые на соответствующий финансовый период испрашиваются ресурсы в объеме, превышающем 1 млн. долл. США (пункт 106)

Консультативный комитет принимает к сведению передачу автотранспортных средств между миссиями для удовлетворения возникающих потребностей, однако по-прежнему считает, что вопрос о парке автотранспортных средств, имеющемся в распоряжении миссий по поддержанию мира, требует дополнительного изучения (пункт 110)

Комитет признает, что развитие оперативной деятельности может иногда сопровождаться возникновением дополнительных потребностей в поездках. Однако Комитет обеспокоен величиной указанного перерасхода по статье поездок за период 2010/11 года. Комитет подчеркивает важность того, чтобы потребности в поездках надлежащим образом закладывались в бюджет и чтобы делалось все возможное, с тем чтобы расходы на поездки не выходили за рамки утвержденных ассигнований (пункт 137)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

В настоящее бюджетное предложение не включены строительные проекты, для которых потребности в ресурсах превышают 1 млн. долл. США

Миссия привержена принципу приведения показателей количества автотранспортных средств в соответствие с нормативами, установленными Департаментом полевой поддержки и закрепленными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. 5 августа 2012 года действующий в составе Миссии Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами осуществил проверку парка автотранспортных средств; по мере дальнейшего сокращения численности персонала Миссии будут проводиться дополнительные проверки

Миссия принимает к сведению замечание Комитета и прилагает все усилия для обеспечения того, чтобы расходы на поездки не выходили за рамки утвержденных ассигнований. В период 2011/12 года расходы на официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, были ниже уровня утвержденных ассигнований на 55,7 процента (тогда как расходы на официальные поездки, связанные с профессиональной подготовкой, как отмечено выше, были ниже такого уровня на 39,0 процента). Неполное использование бюджетных средств на официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, обусловлено осуществлением мер по управлению поездками и минимизации их числа в пределах района действия Миссии за счет использования по мере возможности видеоконференционных ресурсов и осуществления поездок в пределах района действия Миссии лишь в порядке исключения. Вместе с тем эти меры не повлияли на осуществление деятельности и оказание услуг. В результате реализации нынешних внутренних мер и сокращения численности персонала Миссии ее предлагаемые бюджетные ассигнования на 2013/14 год на официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, оказываются ниже уровня утвержденных ассигнований на 2012/13 год на 10,8 процента (тогда как расходы на официальные поездки, связанные с профессиональной подготовкой, оказались ниже ассигнований на 2012/13 год на 53,7 процента)

Отмечая сокращение объема ассигнований по разделу официальных поездок, Комитет вместе с тем считает, что потребности в этой области должны оставаться предметом тщательного контроля. Хотя Комитет признает, что эффективное выполнение мандатов предполагает необходимость поездок, он обеспокоен тем, что продолжительное отсутствие персонала в местах службы приводит к срыву повседневного графика работы сотрудников и может отразиться на выполнении программ (см. также A/66/739, пункты 3 и 26). Поэтому Комитет считает необходимым в максимальной степени использовать достижения в области информационно-коммуникационных технологий и другие методы представительства в целях сокращения потребности в поездках. Комитет высказал также конкретную озабоченность в связи с объемом осуществляемых поездок для целей профессиональной подготовки (пункт 138)

Комитет приветствует сообщение о том, что проекты с быстрой отдачей дают положительный эффект, и вновь указывает на необходимость того, чтобы операции по поддержанию мира обменивались накопленным опытом и передовой практикой в этой области. Комитет вновь указывает на необходимость того, чтобы проекты с быстрой отдачей осуществлялись своевременно и были всесторонним образом скоординированы с деятельностью партнеров, занимающихся гуманитарными вопросами и вопросами развития, и отвечали нуждам местного населения (пункт 139)

Миссия принимает к сведению замечание Комитета относительно официальных поездок. Как отмечалось выше, в период 2011/12 года расходы на официальные поездки, связанные с профессиональной подготовкой, оказались ниже утвержденных ассигнований на 39,0 процента в первую очередь в связи с организацией учебных мероприятий в районе действия Миссии (а не за его пределами, как это предусмотрено в бюджете). Тот факт, что предлагаемые ассигнования Миссии на 2013/14 год на официальные поездки, связанные с профессиональной подготовкой, оказываются ниже утвержденных ассигнований на 2012/13 год на 53,7 процента, отчасти обусловлен сокращением численности персонала Миссии и уделением повышенного внимания организации учебных мероприятий в районе действия Миссии, что приводит к сокращению потребности в поездках и продолжительности отсутствия персонала в Миссии

С другими миссиями обмен передовой практикой и накопленным опытом осуществляется различными способами, например, посредством участия персонала миссии, занимающегося проектами с быстрой отдачей, в ежегодных мероприятиях по профессиональной подготовке руководителей этих проектов, в рамках которых участники обмениваются опытом, а также с помощью сети по гражданским вопросам и специального электронного форума для сотрудников по проектам с быстрой отдачей, среди которых распространяются различные документы и инструменты и которые могут обмениваться мнениями и опытом, задавать вопросы, получать ответы и консультироваться с коллегами. МООНСГ также распространит результаты аналитического исследования по вопросам программы по проектам с быстрой отдачей, как только старшее руководство Миссии утвердит ее окончательный вариант

Следует отметить, что нарушение сроков реализации проектов в основном обусловлено особенностями страны, связанными с политической нестабильностью и ее социально-экономическими условиями. Действительно важные внешние факторы, которые являются характерными для сложившейся в стране ситуации и которые Миссия не может контролировать, замедляют реализацию проектов и выделение средств. Например, медленные темпы осуществления гаитянскими властями процесса принятия решений, высокий уровень неграмотности и нехватка опытных партнеров на всей территории страны, осо-

бенно за пределами Порт-о-Пренса, являются недостатками, которые не могут быть преодолены в короткие сроки и с помощью процедурных изменений. Тем не менее координаторы проектов с быстрой отдачей на ежегодной основе проходят профессиональную подготовку по вопросам управления проектами, что позволяет им эффективнее отслеживать проектный цикл, инструктировать местные власти и партнеров-исполнителей и тем самым укреплять их потенциал. Кроме того, Миссия по возможности оказывает техническую и логистическую поддержку. Миссия как можно тщательнее отслеживает цикл осуществления всех проектов, с тем чтобы обеспечить минимизацию задержек

Что касается координации с партнерами, занимающимися гуманитарными вопросами и вопросами развития, то вопрос управления осуществляемой Миссией программой по проектам с быстрой отдачей относится к ведению Секции по гражданским вопросам, которая является частью компонента, за который отвечает заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам). Такая структура позволяет эффективно координировать деятельность со страновой группой Организации Объединенных Наций, участниками гуманитарной деятельности и процесса развития и другими международными донорами в целом. На оперативном уровне группы по таким гуманитарным вопросам, как образование, водоснабжение и санитария, занимаются оценкой предложений по проектам с быстрой отдачей, когда просьба о финансировании этих проектов относится к сфере их деятельности. Все просьбы о финансировании проектов в области государственной инфраструктуры и государственных услуг также должны утверждаться до представления Миссии соответствующим государственным органом. Удовлетворение потребностей местного населения является центральной задачей на протяжении всего проектного цикла — от определения и оценки проекта, когда одним из основных критериев отбора является воздействие с точки зрения удовлетворения потребностей местного населения, до реализации проекта, когда местные сообщества принимают максимально активное участие в деятельности по проектам, и, в конечном счете, до этапа оценки, когда к конечным бенефициарам обращается просьба выразить свое мнение

Просьба/рекомендация

Комитет приветствует позитивную отдачу от программ сокращения масштабов насилия в общинах в МООНСГ и надеется, что она будет обмениваться накопленным опытом, в соответствующих случаях, с другими операциями по поддержанию мира (пункт 140)

Консультативный комитет обеспокоен тем, что большинство получаемых сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и надругательств постоянно приходится на одни и те же операции по поддержанию мира. Комитет считает, что в этих миссиях необходимо строже следить за соблюдением норм поведения и делать больший упор на применении превентивных мер, и просит представить в следующем докладе Генерального секретаря информацию о предпринятых дополнительных шагах (пункт 159)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

По просьбе Центральных учреждений Организации Объединенных Наций руководитель Секции по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах, действующей в структуре Миссии, в мае 2011 года посетил Судан, чтобы встретиться с коллегами в Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) и Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и обменяться накопленным Миссией опытом. Кроме того, Секция регулярно обменивается опытом во время ежегодного совещания с участием специалистов по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. В число обсуждаемых тем входят применение Миссией подхода, действующего по принципу «снизу вверх» и предусматривающего участие местных общинных партнеров в целях реализации решений, направленных на уменьшение масштабов насилия, выработка методологии определения сетей международных и местных партнеров, а также управление проектами, финансируемыми в рамках программы сокращения масштабов насилия в общинах, включая использование базы данных для отслеживания текущих проектов

В июне 2012 года Миссия приступила к проведению комплексной стратегии по предотвращению правонарушений, особенно сексуальной эксплуатации и надругательств, что содействует активизации существующих мер по предотвращению правонарушений и обеспечению принятия более действенных мер. Одним из ключевых аспектов стратегии является то, что на гражданских руководителей и военачальников возлагается ответственность за принятие превентивных мер и за обеспечение того, чтобы находящийся под их надзором/командованием персонал осознавал свой долг и обязанности по соблюдению норм поведения Организации Объединенных Наций и кодекса поведения Миссии. Затем гражданские руководители и военачальники проходят служебную аттестацию, которая проводится с учетом результатов такой работы. Изложенные в стратегии меры наряду с приверженностью старших руководителей Миссии усовершенствованию системы надзора и подотчетности позволяют быстрее и эффективнее реагировать на сообщения и обеспечивают принятие Миссией более энергичных и серьезных мер, с тем чтобы в полной мере отстаивать проводимую Организацией Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости в отношении правонарушений

(A/66/718/Add.11)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет ожидает, что все остающиеся требования будут оперативно урегулированы. Кроме того, Комитет ожидает, что работа по подготовке 8 проектов меморандумов о взаимопонимании будет завершена в кратчайшие возможные сроки (пункт 11)

Консультативный комитет считает, что формулировки показателей достижения результатов можно было бы улучшить в целях более полного отражения тех результатов, которые реально могли бы быть достигнуты самой Миссией, и той деятельности, за которую с нее можно было бы спросить. Кроме того, Комитет подчеркивает необходимость заботиться об обеспечении того, чтобы ориентированные на достижение результатов показатели в бюджетных таблицах точно отражали деятельность, запланированную на тот финансовый период, к которому они относятся (пункт 16)

Консультативный комитет настоятельно призывает Генерального секретаря использовать все имеющиеся механизмы для заполнения остающихся вакантных должностей (пункт 21)

Консультативный комитет не возражает против сохранения должности директора Отдела поддержки Миссии класса Д-2 при том понимании, что ее дальнейшее сохранение после завершения 2012/13 финансового года потребует надлежащего обоснования (пункт 28)

Консультативный комитет рекомендует МООНСГ более широко использовать реестр Центрального контрольного совета для полевых миссий в целях заполнения вакантных должностей (пункт 29)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

По состоянию на 31 декабря 2012 года Миссия имела 31 подписанный меморандум о взаимопонимании и 1 проект меморандума о взаимопонимании. После репатриации в 2012/13 году 1 сформированного полицейского подразделения Миссия будет иметь 30 подписанных меморандумов о взаимопонимании и 1 проект меморандума о взаимопонимании.

По состоянию на 4 января 2013 года требований о выплате Миссией компенсации в случае смерти или потери трудоспособности не поступало

Миссия принимает к сведению замечание Комитета. Ориентированные на достижение результатов показатели в бюджетных таблицах, содержащиеся в настоящем предложении, отражают мероприятия, запланированные на 2013/14 год

МООНСГ предпринимает все необходимые усилия для выполнения рекомендаций Комитета в соответствии с пересмотренными стандартными оперативными процедурами в отношении набора персонала для операций по поддержанию мира

Как указано выше в пунктах 112 и 113, предлагаемый бюджет на 2013/14 год предусматривает сохранение временной должности директора Отдела поддержки Миссии (класс Д-2) по июнь 2014 года для осуществления надзора и руководства над деятельностью Миссии в течение переходного периода и обеспечения в последующие периоды основы для работы Миссии, масштабы которой могут меняться

Миссия принимает к сведению эту рекомендацию Комитета

Консультативный комитет рекомендует МООНСГ максимально полно использовать ее ресурсы, предназначенные для профессиональной подготовки, и вновь заявляет о том, что, по его мнению, необходимо осуществлять строгий контроль за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки, и в максимально возможной степени ограничивать число таких поездок (пункт 34)

Консультативный комитет ожидает, что по итогам проводимого в настоящее время обзора наличного имущества и с учетом частичного сокращения числа мероприятий, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, будут приняты меры, чтобы привести показатели по МООНСГ в соответствие с нормативными. Комитет просит представить информацию по этому вопросу, включая обоснование испрашиваемого количества единиц автотранспортных средств и информационно-технического оборудования сверх нормативных показателей, в контексте предлагаемого бюджета на 2013/14 год (пункт 37)

Как отмечается в настоящем докладе, в течение отчетного периода 2011/12 года расходы на официальные поездки, связанные с профессиональной подготовкой, были ниже уровня утвержденных ассигнований на 39,0 процента в первую очередь в связи с организацией учебных мероприятий в районе действия миссии (а не за его пределами). Тот факт, что предлагаемые ассигнования Миссии на 2013/14 год на официальные поездки, связанные с профессиональной подготовкой, оказываются ниже утвержденных ассигнований на 2012/13 год на 53,7 процента, отчасти обусловлен сокращением численности персонала Миссии и уделением повышенного внимания организации учебных мероприятий в районе действия Миссии, что приводит к сокращению потребностей в поездках для внешнего обучения и продолжительности отсутствия персонала в Миссии

Как отмечается в настоящем докладе, показатели количества имеющихся на балансе Миссии автотранспортных средств и информационно-технического оборудования в бюджетный период 2012/13 года превышали нормативные показатели вследствие сокращения числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, и соответствующего сокращения численности персонала Миссии. Впоследствии Миссия приняла незамедлительные меры по оптимизации количества имеющихся на ее балансе автотранспортных средств за счет строгого обеспечения их распределения между всеми подразделениями в соответствии с нормативными показателями, включая в соответствующих случаях возвращение избыточных автотранспортных средств на склад. В этой связи показатели количества имеющихся на балансе Миссии автотранспортных средств соответствуют стандартным показателям для большинства категорий персонала. Миссия также приняла незамедлительные меры по оптимизации количества имеющегося на ее балансе информационно-технического оборудования путем списания технически устаревшего оборудования при одновременной минимизации расходов на покупку нового

Консультативный комитет высоко оценивает вклад программы сокращения масштабов насилия в общинах в уменьшение опасности возобновления насилия в подверженных такому риску общинах посредством трудоустройства молодежи и рекомендует Секретариату поделиться информацией об извлеченных уроках с другими миссиями (пункт 45)

Консультативный комитет напоминает о ранее выраженном им мнении и о рекомендации Комиссии ревизоров о том, что Генеральному секретарю следует проанализировать необходимость сохранения Отделения поддержки в Санто-Доминго на длительный период и доложить Генеральной Ассамблее о результатах этого анализа в контексте предлагаемого бюджета на 2012/13 год (A/65/743/Add.15, пункт 47). В этой связи Комитет отмечает, что рассмотрение итогов анализа результатов стратегической оценки и пересмотра распределения функций для должностей высокого уровня в Отделении продолжается. Консультативный комитет с нетерпением ожидает доклада Генерального секретаря о результатах этого рассмотрения в контексте предлагаемого бюджета МООНСГ на 2013/14 год (пункт 47)

Как указывается в настоящем докладе, по просьбе Централных учреждений Организации Объединенных Наций руководитель Секции по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах, действующей в структуре Миссии, в мае 2011 года посетил Судан, чтобы встретиться с коллегами в МООНВС и ЮНАМИД и обменяться накопленным Миссией опытом. Кроме того, Секция регулярно обменивается опытом во время ежегодного совещания с участием специалистов по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. В число обсуждаемых тем входят применение Миссией подхода, действующего по принципу «снизу вверх» и предусматривающего участие местных общинных партнеров в целях реализации решений, направленных на уменьшение масштабов насилия, выработка методологии определения сетей международных и местных партнеров, а также управление проектами, финансируемыми в рамках программы сокращения масштабов насилия в общинах, включая использование базы данных для отслеживания текущих проектов

В 2011/12 году был осуществлен стратегический обзор деятельности Отделения поддержки в Санто-Доминго, с тем чтобы определить параметры экономической и оперативной эффективности системы предоставления вспомогательных услуг. Как отмечается в настоящем докладе, в ходе обзора было установлено, что некоторые подразделения по финансовым и кадровым вопросам должны оставаться в Санто-Доминго, а другие, такие как служба снабжения, должны переехать в Порт-о-Пренс. Кроме того, в рамках анализа затрат и отдачи было определено, что Отделение переедет из нынешнего здания, расположенного рядом с аэропортом, в помещения в центре Санто-Доминго. Результаты обзора представлены выше в пунктах 22, 116, 122, 134 и 141

В ходе стратегического обзора деятельности Отделения поддержки в Санто-Доминго было также подтверждено, что в долгосрочной перспективе с оперативной точки зрения было бы целесообразно создать вспомогательное административно-финансовое подразделение, действующее в качестве «семейного» места службы в стране с развитой инфраструктурой и местным рынком рабочей силы. Миссия продолжит обзор деятельности Отде-

Просьба/рекомендация

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Консультативный комитет рекомендует не допускать дублирования вспомогательных функций, выполняемых подразделениями штаб-квартиры МООНСГ в Порт-о-Пренсе и Отделения поддержки в Санто-Доминго. Комитет считает необходимым постоянно держать в поле зрения вопрос о кадровой структуре и бюджетных ресурсах Отделения поддержки с учетом результатов анализа затрат и отдачи, который будет проведен МООНСГ после завершения анализа результатов стратегической оценки и пересмотра распределения функций, предусмотренных для должностей высокого уровня (пункт 51)

ления, с тем чтобы разработать модель вспомогательного административного подразделения, оказывающего поддержку одной миссии

См. предыдущий ответ

Кроме того, как указывается выше в пунктах 22, 122 и 134, подразделения штаб-квартиры МООНСГ в Порт-о-Пренсе и Отделения поддержки в Санто-Доминго не будут допускать дублирования функций. Предлагаемая кадровая структура и потребности в ресурсах на 2013/14 год отражают итоги анализа результатов стратегической оценки и пересмотра распределения функций, предусмотренных для должностей высокого уровня

С. Комиссия ревизоров

(A/66/5 (Vol.II))

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Комиссия рекомендует администрации требовать, чтобы полевые миссии строго соблюдали поставленное Контролером условие о предварительном утверждении перераспределения ассигнований до произведения расходов (пункт 48)

Миссия строго соблюдает поставленное Контролером условие о предварительном утверждении перераспределения ассигнований до произведения расходов

Комиссия рекомендует администрации усилить существующие механизмы контроля и проверки случаев перераспределения бюджетных ассигнований, с тем чтобы обеспечить полное обоснование их необходимости до произведения расходов (пункт 49)

Миссия строго соблюдает поставленное Контролером условие об обеспечении полного обоснования необходимости перераспределения ассигнований до произведения расходов

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обеспечить, чтобы МООНСГ подготовила обзор важнейших аспектов создания и функционирования Центра координации и поддержки в Санто-Доминго в период после прекращения помощи пострадавшим от землетрясения и представила на утверждение соответствующему руководящему органу стратегический план, с тем чтобы обеспечить оптимальную поддержку выполнения стоящих перед Миссией задач (пункт 228)

Как указано в пункте 22 выше, обзор важнейших аспектов создания и функционирования Отделения поддержки в Санто-Доминго был проведен в 2011/12 году в целях разработки экономической и эффективно работающей системы оказания услуг вспомогательным отделением, поддерживающим одну миссию. Итоги проведенного обзора были соответствующим образом учтены в предлагаемом бюджете на 2013/14 год

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/66/286 (Part II))

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации</i>
МООНСГ должна в полной мере реализовать политику управления оперативными рисками при авиационных перевозках; в частности, она должна официально создать целевую группу по осуществлению политики (пункт 20)	МООНСГ в полной мере реализовала политику управления оперативными рисками при авиационных перевозках и официально создала целевую группу по осуществлению политики

(A/66/740 и Согг.1)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации</i>
МООНСГ необходимо ускорить проведение консультаций с гаитянскими коллегами в целях скорейшего принятия предлагаемого плана развития Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы, а также определить основные приоритеты, позволяющие повысить целенаправленность своей собственной поддержки, при участии Департамента операций по поддержанию мира (пункт 81)	31 августа 2012 года премьер-министр Гаити созвал внеочередное заседание Высшего совета Национальной полиции, на котором единственным пунктом в повестке дня было принятие плана развития Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы. В заседании участвовали все члены Высшего совета, министр экономики и финансов, министр национальной обороны, министр общественной безопасности и генеральный прокурор. Международное сообщество было представлено МООНСГ и несколькими донорами (Канада, Соединенные Штаты Америки, Франция и Япония). После обсуждения нескольких тем премьер-министр Гаити закрыл заседание, провозгласив, что Высший совет принял план развития на 2012–2016 годы во всей его полноте, и призвал доноров и заинтересованные стороны, в частности Генерального директора Гаитянской национальной полиции, начать осуществление этого плана. Поскольку несколько задач, поставленных в плане (таких, как повышение профессионального уровня людских ресурсов Гаитянской национальной полиции, укрепление оперативного потенциала сил, развитие их институционального потенциала и укрепление механизма координации деятельности доноров), входят в мандат Миссии, ведется работа по обеспечению наличия эффективных механизмов осуществления и упорядочения ресурсов для поддержки содержащихся в плане инициатив
МООНСГ, совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, необходимо возобновить усилия по укреплению общего подхода системы Организации Объединенных Наций к поддержке инициатив в области верховенства права, принимая при этом неотложные меры в целях координации компонентов Миссии. С этой целью	В настоящее время идет подбор кандидатуры на должность координатора по вопросам верховенства права и ожидается, что эта вакантная должность будет заполнена в предстоящие несколько месяцев, за это время будут четко и конкретно определены роль координатора и связанная с ней организационная структура. Основным документом стратегического пла-

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

МООНСГ следует уточнить и укрепить роль координатора по вопросам верховенства права (пункт 81)

МООНСГ, наряду с международным сообществом, необходимо разработать договоренность с правительством Гаити в целях реформирования правоохранительных и других важных правительственных учреждений. В такой договоренности должны быть официально установлены обязанности в том, что касается достижения взаимно согласованных контрольных показателей, и она должна выступать в качестве одного из средств повышения взаимной ответственности партнеров (пункт 81)

МООНСГ необходимо изучить вопрос о двойном порядке подчиненности Секции по правам человека и предложить пути решения следующих вопросов: а) оказание содействия Секции по правам человека в обеспечении более эффективного осуществления мандата в области прав человека; а также б) упрощение и упорядочение соответствующей отчетности по программам (пункт 81)

МООНСГ необходимо пересмотреть свою нынешнюю практику ограниченного распространения докладов о правах человека среди общественности и выпускать более полные доклады о наблюдении за соблюдением прав человека на регулярной основе (пункт 81)

нирования, служащий руководством для оказания помощи правительству со стороны Организации Объединенных Наций, комплексная стратегическая рамочная программа на 2013–2016 годы, был принят национальными органами власти в августе 2012 года, он содержит приоритетные общие цели в области создания и укрепления институтов, связанных с верховенством права, с междисциплинарной точки зрения

В 2011/12 году как МООНСГ, так и национальные органы власти на различных форумах формулировали свои приоритеты в области верховенства права (например, заявления двух премьер-министров, речи президента и членов целевой группы МООНСГ по укреплению институтов; тем не менее идея о договоренности по реформированию правоохранительных учреждений не получила поддержки национальных органов власти, в результате перспективы ее достижения на протяжении последних двух лет оставались призрачными

Миссия рассмотрела роль Секции по правам человека в контексте реструктуризации Миссии, что отражено в предложениях, содержащихся в настоящем докладе; однако окончательное решение о возможном слиянии отдельных должностей из Группы по защите детей и Группы по гендерным вопросам в рамках Секции по правам человека еще не принято. Принятие такого решения может укрепить потенциал Секции по выполнению своего мандата. Тем не менее из-за разницы в циклах предоставления отчетности упрощение и упорядочение отчетности по программам, связанным с правами человека, остается трудной задачей

В соответствии с руководящим указанием 2008 года по вопросам публичной отчетности компонентов по правам человека в рамках операций по поддержанию мира Организации Объединенных Наций Секция по правам человека распространила среди общественности доклад о сексуальном и гендерном насилии и начала два раза в год издавать доклады о ситуации в плане прав человека в Гаити. Первый такой доклад был издан в сентябре 2012 года, и, как ожидается, второй доклад будет издан в марте 2013 года

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовались следующие термины:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

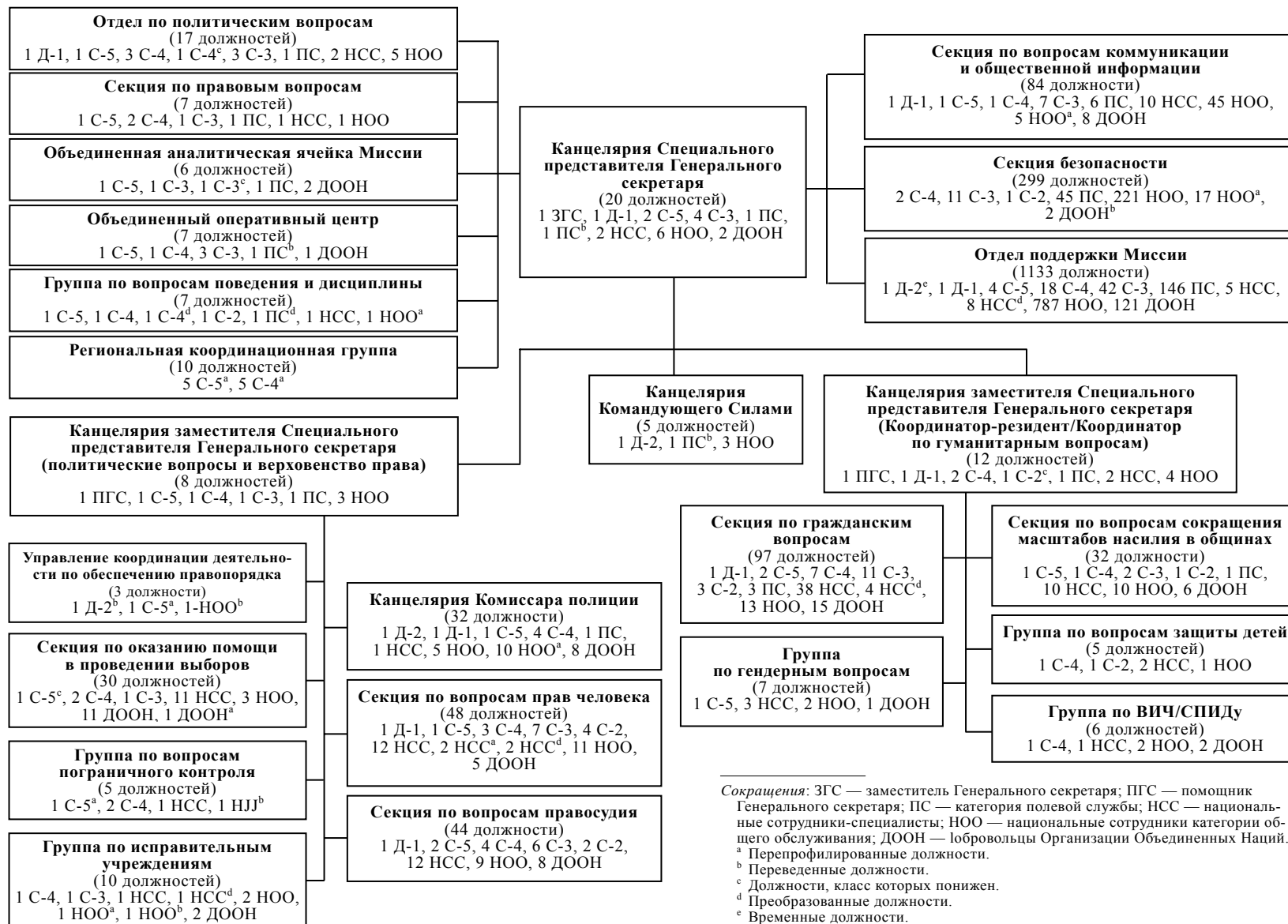
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

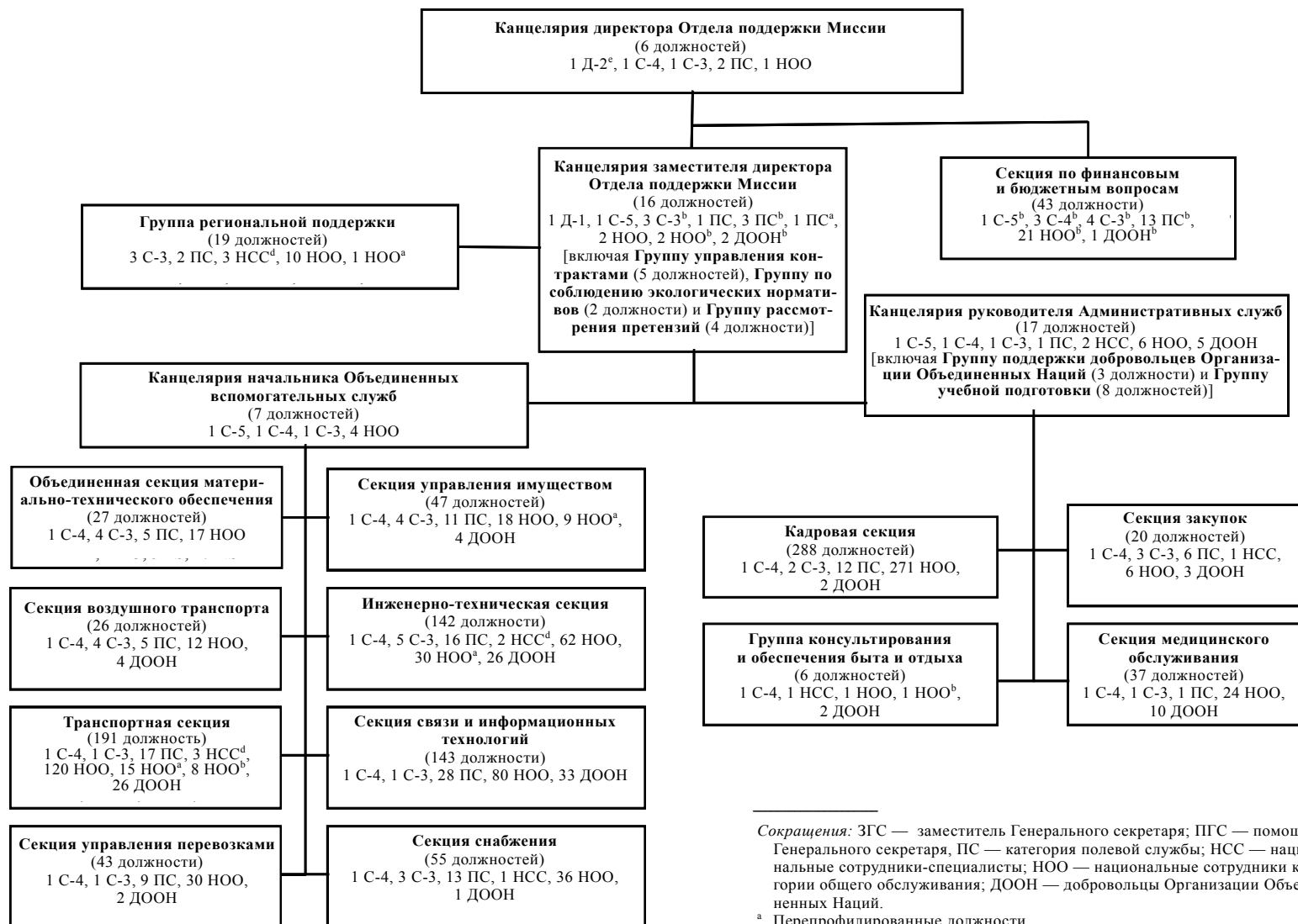
Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити



В. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Перепрофилированные должности.

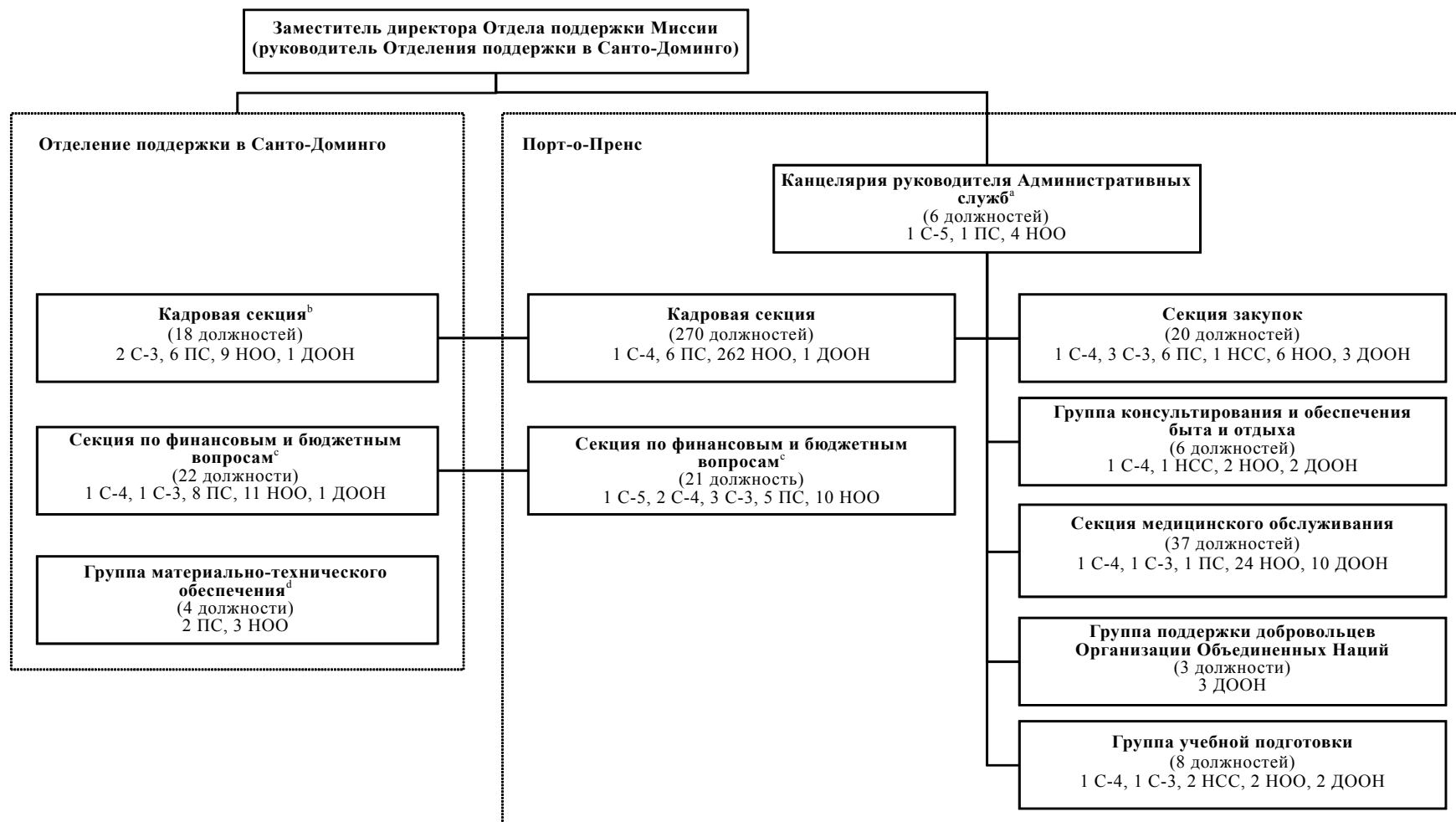
^б Переведенные должности.

^с Должности, класс которых понижен.

^д Преобразованные должности.

^е Временные должности.

С. Отделение поддержки в Санто-Доминго и Канцелярия руководителя Административных служб



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Руководитель Административных служб управляет административными службами, которые находятся как в Санто-Доминго, так и в Порт-о-Пренсе.

^b Включая 1 добровольца Организации Объединенных Наций в Группе оформления поездок.

^c Секция по финансовым и бюджетным вопросам отчитывается перед директором Отдела поддержки Миссии.

^d Группа материально-технического обеспечения (группа Объединенной секции материально-технического обеспечения Объединенных вспомогательных служб) отчитывается перед руководителем Отделения поддержки в Санто-Доминго.

Приложение III

Информация о финансовых ассигнованиях и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Институциональное восстановление	Правосудие и верховенство права		
Содействие укреплению верховенства права путем улучшения демократического управления, поддержка реформы государственного управления, осуществление согласованной законодательной повестки дня и укрепление гражданского общества	Дальнейшее укрепление национальных учреждений, в том числе отвечающих за верховенство права, в целях выполнения функций государственного управления и оказания основных услуг на основе взаимных обязательств Организации Объединенных Наций и гаитянских органов власти Укрепление механизмов контроля и подотчетности, в том числе Верховного судебного совета, Кассационного суда, Главного управления национальной полиции Гаити, Управления по защите граждан, Судебной инспекции, Суда ревизоров и разрешения административных споров, а также Группы по борьбе с коррупцией	- Верховный судебный совет имеет внутренние положения по ключевым вопросам, в том числе стандартные оперативные процедуры, положения об управлении людскими ресурсами и положения о механизмах принятия решений; подготовлен бюджет; а судьям и административному персоналу предоставлены надлежащие рабочие помещения - Решения Верховного судебного совета опубликованы и могут быть использованы в качестве судебной практики - Подготовлен план развития Главного управления национальной полиции Гаити - Группа по борьбе с коррупцией ежегодно рассматривает 40 дел и открывает два дополнительных отделения - В каждом из 10 департаментов в надлежащим образом оборудованных постоянных отделениях работает по крайней мере один представитель Управления по защите граждан. В соответствии	Ведущие учреждения: ПРООН Партнеры: МООНСГ (верховенство права, правосудие, пенитенциарные учреждения, гражданские вопросы, политические вопросы, права человека, полиция Организации Объединенных Наций, пограничный контроль, Группа по вопросам поведения и дисциплины, помощь в проведении выборов) Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, ЮНИСЕФ, структура «ООН-женщины», ЮНФПА, ЮНЕСКО, ЮНЕП, ВПП, ООН-Хабитат, МОМ) Правительство Гаити (министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство юстиции и общественной безопасности, министерство по делам женщин и защите их прав, министерство экономики и финансов, Институт социального обеспечения и социальных исследований, профсоюз работников сферы

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		с требованием обеспечения независимости, содержащимся в принципах Парижской декларации, Управление полностью финансируется из государственного бюджета	обслуживания, Гаитянская национальная полиция, министерство внутренних дел и по делам общин и министерство национальной обороны) Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций
	<i>Государственное управление</i>		
	Постепенная модернизация государственной службы и содействие поощрению назначения женщин на руководящие должности	Подготовлен план действий по реформированию государственного устройства, в котором содержатся основные требования, касающиеся назначения женщин на руководящие должности на общенациональном уровне	Ведущие учреждения: ПРООН Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы, права человека, гендерная проблематика) Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, структура «ООН-женщины», ЮНИСЕФ, ООН-Хабитат) Правительство Гаити (Канцелярия премьер-министра, Канцелярия президента, министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство юстиции и общественной безопасности, министерство по делам женщин и защите их прав, Управление по защите граждан, министерство экономики и финансов, Институт социального обеспечения и социальных исследований, министерство внутренних дел и по делам общин и министерство национальной обороны)

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<i>Демократическое управление</i> Политическая ситуация достаточно стабильна и демократична для обеспечения преемственности деятельности национальных учреждений и более эффективного соблюдения прав человека	• К концу 2013 года Сенат и Палата депутатов приняли, а исполнительные органы ввели в действие 50 процентов ключевых законов и реформ, включенных в повестку дня парламента • С помощью внешних партнеров и при поддержке по обеспечению безопасности и материально-технической поддержке со стороны МООНСГ Постоянный избирательный совет способен организовать и скоординировать проведение прозрачных, честных и заслуживающих доверия парламентских выборов по крайней мере в 4 департаментах	Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций Ведущие учреждения: МООНСГ (политические вопросы) Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы, права человека, помощь в проведении выборов) Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, ЮНИСЕФ, структура «ООН-женщины») Правительство Гаити (Канцелярия премьер-министра, Канцелярия президента, министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство юстиции и общественной безопасности, министерство по делам женщин и защите их прав, Управление по защите граждан, министерство экономики и финансов, Институт социального обеспечения и социальных исследований, министерство внутренних дел и по делам общин и министерство национальной обороны) Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	Постепенное укрепление негосударственных организаций, с тем чтобы они могли представлять приоритеты и права своих членов, в том числе женщин, на уровнях муниципалитетов и департаментов	• Увеличение числа департаментов, в которых работают консультационные и координационные механизмы («круглые столы» на уровнях департаментов и общин) • Обеспечение укрепления потенциала и участия в консультационных и координационных механизмах на уровнях муниципалитетов и департаментов большего числа организаций или площадок гражданского общества, в том числе объединений женщин и молодежи	Ведущие учреждения: МООНСГ (гражданские вопросы) Партнеры: МООНСГ (политические вопросы, права человека, помощь в проведении выборов) Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, ЮНИСЕФ, структура «ООН-женщины», ООН-Хабитат, УВКПЧ) Правительство Гаити (Канцелярия премьер-министра, Канцелярия президента, парламент, министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство юстиции и общественной безопасности, министерство по делам женщин и защите их прав, Управление по защите граждан, министерство социальных дел и труда, Институт социального обеспечения и социальных исследований, министерство внутренних дел и по делам общин и министерство национальной обороны) Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	Децентрализованные государственные учреждения имеют потенциал и инструменты осуществления стратегий местного развития на основе самого широкого участия	• Увеличение числа общин, которые направляют и возглавляют процессы консультаций, посвященных стратегическому планированию и планированию местного развития • Увеличение числа делегаций и муниципалитетов, которые используют эффективные инструменты для составления планов, программ и бюджетов	Ведущие учреждения: МООНСГ (гражданские вопросы) Партнеры: МООНСГ (Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)) Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, МОМ, ООН-Хабитат, ЮНЕП, УВКБ, УВКПЧ, ФАО, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, ЮНФПА) Правительство Гаити (Канцелярия президента, Канцелярия премьер-министра, министерство социальных дел и труда, министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство общественных работ и транспорта, министерство коммуникаций, министерство энергетики, министерство экономики и финансов, министерство внутренних дел и по делам общин, министерство национальной обороны, муниципалитеты, Межминистерский комитет по вопросам благоустройства территории, Национальный центр геокосмической информации) Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<i>Полиция</i>		
	Укрепление потенциала национальных институтов для обеспечения безопасности населения на всей территории страны	• Укрепление административного и оперативного потенциала Гаитянской национальной полиции для оказания полиции надлежащих услуг • 10 100 национальных полицейских развернуто на всей территории страны • Группы быстрого реагирования Гаитянской национальной полиции развернуты на всей территории страны и способны проводить операции по пресечению массовых беспорядков без поддержки МООНСГ	Ведущие учреждения: МООНСГ (полиция Организации Объединенных Наций) Партнеры: МООНСГ (пограничный контроль, пенитенциарные учреждения) Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН) Правительство Гаити (Гаитянская национальная полиция, министерство экономики и финансов) Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций
Территориальное восстановление	<i>Уменьшение опасности бедствий</i>		
Укрепление руководящей роли и потенциала правительства, местных органов власти и общин при планировании использования своих территорий и ресурсов и управлении ими в целях уменьшения опасности бедствий и улучшения условий жизни населения в городских и сельских районах	Укрепление национальных и местных органов власти и институтов гражданского общества и расширение их возможностей для предупреждения и ликвидации последствий стихийных бедствий и реагирования на них	• Усиление готовности к чрезвычайным ситуациям и ликвидации их последствий национальной системы уменьшения опасности бедствий путем улучшения координации, управления информацией и коммуникационного обслуживания • Ежегодное обновление национальных планов и планов департаментов в отношении действий в чрезвычайных ситуациях • Наличие стандартных оперативных процедур, регулирующих взаимодействие Организации	Ведущие учреждения: Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы) Страновая группа Организации Объединенных Наций (ФАО, МОМ, ПАОЗ-ВОЗ, МОМ, ЮНЕП, УВКПЧ, ФАО, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, ЮНФПА) Правительство Гаити (министерство социальных дел и труда, министерство внутренних дел и по делам общин, мини-

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		Объединенных Наций и правительства в области укрепления потенциала и руководящей роли национальных институтов, занимающихся обеспечением готовности к чрезвычайным ситуациям и ликвидации их последствий Использование центрами чрезвычайных операций всех 10 департаментов новых инструментов обработки данных и информации об уменьшении опасности бедствий и ликвидации их последствий	стерство национальной обороны, министерство планирования и внешне-го сотрудничества, муниципалитеты, Морская навигационная служба Гаити, Управление горнорудной промышленности и энергетики) Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций
	<i>Территориальное развитие</i> Укрепление потенциала общин по планированию для обеспечения их участия в разработке и осуществлении государственной политики и принятии соответствующих решений, в том числе в отношении программ восстановления и улучшения условий жизни	- Осведомленность местных органов власти о деятельности всех неправительственных организаций и Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением готовности к чрезвычайным ситуациям и ликвидации их последствий - Наличие национально-го общинного фонда для финансирования деятельности самих общин по улучшению условий жизни в городских и сельских районах - Осуществление 20 городскими общинами деятельности по улучшению общинной инфраструктуры и предоставлению более широкого доступа	Ведущие учреждения: ПРООН, ЮНОПС Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)) Страновая группа Организации Объединенных Наций (МОТ, ФАО, МОМ, структура «ООН-женщины», ООН-Хабитат, ПАОЗ-ВОЗ, ВПП, ЮНЕП, ЮНФПА, Управление по координации гуманитарных вопросов) Правительство Гаити (Канцелярия президента,

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		к базовым услугам	Канцелярия премьер-министра, министерство социальных дел и труда, министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство общественных работ и транспорта, министерство коммуникаций, министерство энергетики, министерство внутренних дел и по делам общин, министерство национальной обороны, муниципалитеты, Межминистерский комитет по вопросам благоустройства территории, Национальный центр гео-космической информации) Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций
Экономическое восстановление			
Содействие повышению эффективности экономического управления, с тем чтобы правительство смогло осуществить экономическую политику, которая будет разработана при участии всех заинтересованных сторон, ориентирована на территориально сбалансированное создание рабочих мест и в которой будут учтены вопросы гендерного равенства и неистощительного освоения природных ресурсов	Улучшение и укрепление базовых элементов экономического управления и трудовой политики Наличие информационных инструментов и проведение профессиональной подготовки для повышения осведомленности о соблюдении базовых стандартов обеспечения достойной работы Пересмотр трудового кодекса	• Налаживание диалога между государственным и частным секторами, в частности между социальными субъектами (правительство, работодатели и наемные работники) и местными общинами и органами власти в целях разработки и осуществления мер экономической политики, направленных на создание рабочих мест • Проведение шести курсов профессиональной подготовки и кампаний по повышению осведомленности по вопросам	Ведущие учреждения: МОТ, ПРООН Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы, права человека, правосудие) Страновая группа Организации Объединенных Наций (МОТ, ПРООН, ЮНИСЕФ, ФАО, ЮНЭЙДС) Правительство Гаити (министерство сельского хозяйства, природных ресурсов и сельского развития, министерство экономики и финансов,

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		соблюдения трудовых норм • Предприниматели, работающие в текстильной сфере и сфере восстановления, начинают соблюдение трудовых норм МОТ • Проведение трехстороннего обзора процесса пересмотра кодекса и обсуждение проекта его пересмотренного варианта	министерство социальных дел и труда, министерство национального просвещения и профессиональной подготовки, министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство торговли и промышленности) Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций
Социальное восстановление			
Обеспечение более широкого доступа на справедливой основе к основным социальным услугам путем укрепления институционального потенциала в целях осуществления социальной политики и предоставления преимуществ децентрализованных услуг, в том числе в случае чрезвычайных ситуаций	Разработка и обеспечение соблюдения политики защиты уязвимых групп населения, в том числе женщин, детей и внутренне перемещенных лиц, от насилия, жестокого обращения и эксплуатации	• Пересмотр кодекса защиты детей и национального плана защиты детей • Приведение закона об усыновлении в соответствии с Гаагской конвенцией о защите детей и сотрудничестве в отношении иностранного усыновления • Пересмотр указа об общественной работе	Ведущие учреждения: структура «ООН-женщины», МООНСГ (Группа по гендерным вопросам, Группа по защите детей) Партнеры: МООНСГ (Группа по вопросам поведения и дисциплины, права человека, правосудие) Страновая группа Организации Объединенных Наций (МОТ, ПРООН, ЮНИСЕФ, ФАО, ЮНЭЙДС) Правительство Гаити (министерство социальных дел и труда, министерство по делам женщин и по защите их прав, Институт социального обеспечения и социальных исследований, министерство по делам молодежи и спорта и общественных работ, министерство юстиции и об-

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
			щественной безопасности, министерство планирования и внешнего сотрудничества, Бригада по защите несовершеннолетних) Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций

Сокращения: ВПП — Всемирная продовольственная программа; МОМ — Международная организация по миграции; МОТ — Международная организация труда; «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ПАОЗ-ВОЗ — Панамериканская организация здравоохранения — Всемирная организация здравоохранения; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УВКПЧ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ЮНЭЙДС — Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу.

