

Distr.: General
30 January 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون

البند ١٥٩ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٥	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١٦	دال - الشراكات، والتنسيق مع الفريق القطري، والبعثات المتكاملة
١٧	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٨٤	ثانيا - الموارد المالية
٨٤	ألف - لمحة عامة



الرجاء إعادة استعمال الورق



٨٥	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة	باء -
٨٥	عوامل الشغور	جيم -
٨٧	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والدعم الذاتي	دال -
٨٨	التدريب	هاء -
٨٩	نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	واو -
٩٠	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
٩٠	المشاريع السريعة الأثر	حاء -
٩١	مركز الخدمات الإقليمي	طاء -
٩٣	تحليل الفروق	ثالثا -
٩٩	الإجراءات التي يُطلب إلى الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٦٤/٦٦ و ٢٤٣/٦٦ بء، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	خامسا -
١٠٠	الجمعية العامة	
١٠٠	الجمعية العامة	ألف -
١٠١	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
		المرفق
١١٣	الخرائط التنظيمية	
١١٦	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، والتي تبلغ ١٠٠ ٤٨٦ ٩٣٦ دولار. وبالنسبة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة للبعثة ١٠٠ ٤٨٦ ٩٣٦ دولار، بما يمثل زيادة قدرها ٩٧ مليون دولار، أو ١١,٦ في المائة، عما كانت عليه مخصصات الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ التي بلغ قدرها ٩٠ ٤٣٩ ٨٣٩ دولار. وتجاوزت التكاليف المقدرة للأفراد العسكريين والموظفين المدنيين والتكاليف التشغيلية المبلغ المخصص للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ بمبلغ ٢ مليون دولار، و ٣٩,٣ مليون دولار، و ٥٥,٧ مليون دولار، على الترتيب. ويعزى ارتفاع التكاليف المقدرة للأفراد العسكريين أساساً إلى نشر المعدات المملوكة للوحدات، لأن جميع أفراد الوحدات العسكرية يتوقع نشرهم خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وتعزى الاحتياجات الإضافية تحت بند الموظفين المدنيين أساساً إلى انخفاض معدلات الشغور، وارتفاع جداول المرتبات، واقتراح إضافة ١١٧ وظيفة لمساعدين لغويين للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وتعزى الاحتياجات الإضافية في إطار التكاليف التشغيلية أساساً إلى الارتفاع المتوقع في الاحتياجات تحت بند المرافق والهيكل الأساسية المتصلة بتكاليف الوقود والزيوت ومواد التشحيم، وتوفير المولدات الكهربائية للقواعد الجديدة لدعم المقاطعات، والاحتياجات من النقل البري المتعلقة بالاستعاضة عن المركبات واقتناء المعدات الثقيلة.

وتغطي الميزانية تكلفة نشر ١٦٦ مراقباً عسكرياً، و ٨٣٤ ٦ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، و ٩٠٠ من أفراد الشرطة التابعين للأمم المتحدة، و ٩٧٨ موظفاً دولياً، و ١ ٧٣٠ موظفاً وطنياً، و ٥٧٠ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٩١ من الأفراد المقدمين من الحكومات، و ٥٣ وظيفة مؤقتة، منها ٣٥ وظيفة دولية و ١٨ وظيفة وطنية.

ويرتبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بالهدف الذي تنشده البعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، تم تجميعها حسب العناصر (توطيد السلام ويسط سلطة الدولة؛ والتخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين؛ وبناء القدرات وحقوق الإنسان والدعم). ونسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين إلى فرادى العناصر، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها، التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل.

وقد رُبطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، سواء منها البشرية أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفئة	النفقات (٢٠١٢/٢٠١١)	المخصصات (٢٠١٣/٢٠١٢)	تقديرات التكاليف (٢٠١٤/٢٠١٣)	الفرق المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٩٠ ١٨٤,٠	٢٣٣ ٣٠٤,٧	٢٣٥ ٣٤٨,٤	٢ ٠٤٣,٧	٠,٩
الموظفون المدنيون	١٨١ ٧٢١,٠	٢١٠ ٩١١,٦	٢٥٠ ٢٠٢,٢	٣٩ ٢٩٠,٦	١٨,٦
التكاليف التشغيلية	٣٤٩ ١٨٥,٧	٣٩٥ ٢٧٣,٧	٤٥٠ ٩٣٥,٥	٥٥ ٦٦١,٨	١٤,١
إجمالي الاحتياجات	٧٢١ ٠٩٠,٧	٨٣٩ ٤٩٠,٠	٩٣٦ ٤٨٦,١	٩٦ ٩٩٦,١	١١,٦
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٥ ١٧٢,٧	١٨ ٠٢٣,٢	٢٠ ٠٩٣,٥	٢ ٠٧٠,٣	١١,٥
صافي الاحتياجات	٧٠٥ ٩١٨,٠	٨٢١ ٤٦٦,٨	٩١٦ ٣٩٢,٦	٩٤ ٩٢٥,٨	١١,٦
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—
إجمالي الاحتياجات	٧٢١ ٠٩٠,٧	٨٣٩ ٤٩٠,٠	٩٣٦ ٤٨٦,١	٩٦ ٩٩٦,١	١١,٦

الموارد البشرية^(أ)

الأفراد متطوعو المقدمون	الشرطة	المراقبون الوحدات الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الموظفون المؤقتة ^(ج)	الأمم المتحدة	الحكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢								
—	—	—	٥٠	٢١	٣	٨	—	٨٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣								
—	—	—	٥٤	٢٠	٣	٨	—	٨٥
العناصر								
توطيد السلام								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢								
—	—	—	٤٨	١١٣	١٩	٤٥	—	٢٢٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣								
—	—	—	٤٨	١١٠	١٦	٤٨	—	٢٢٢
التخفيف من حدة التفاعلات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢								
١٦٦	٦٨٣٤	—	٨٥	٦١	—	١١٣	٨١	٧٣٤٠

الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٦٦	٦٨٣٤	—	٨٣	٦١	١	١١٤	٨١	٧٣٤٠
بناء القدرات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	—	—	٩٠٠	١٠١	٥٧	٣٧	٣٩	—	١١٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	—	—	٩٠٠	١٠٤	٥٧	٣٢	٣٩	١٠	١١٤٢
حقوق الإنسان									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	—	—	—	٦١	٥٤	—	٤٥	—	١٦٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	—	—	—	٥٩	٥٤	—	٥٠	—	١٦٣
الدعم									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	—	—	—	٥٧٩	١٢٦٥	٦	٣٠٧	—	٢١٥٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	—	—	—	٥٨٣	١٣٧٥	٥	٣٠١	—	٢٢٦٤
مركز خدمات المقاطعات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	—	—	—	٤٧	٤٧	—	٣	—	٩٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	—	—	—	٤٧	٥٣	—	٦	—	١٠٦
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١٦٦	٦٨٣٤	٩٠٠	٩٧١	١٦١٨	٦٥	٥٦٠	٨١	١١١٩٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٦٦	٦٨٣٤	٩٠٠	٩٧٨	١٧٣٠	٥٧	٥٦٦	٩١	١١٣٢٢
صافي التغير	—	—	—	٧	١١٢	(٨)	٦	١٠	١٢٧

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ج) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في قراره ١٩٩٦ (٢٠١١). وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية البعثة في قراره ٢٠٥٧ (٢٠١٢)، الذي مدد المجلس فيه الولاية حتى ١٥ تموز/يوليه ٢٠١٣.

٢ - وتتمثل ولاية البعثة في مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو توطيد السلام والأمن، والمساعدة على تهيئة الظروف اللازمة لتحقيق التنمية في جنوب السودان، بهدف تعزيز قدرة الحكومة على الحكم بشكل فعال وديمقراطي وإقامة علاقات طيبة مع جيرانها.

٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة الواردة في الأطر أدناه. وقد صُنفت هذه الأطر وفقاً للعناصر (توطيد السلام وبسط سلطة الدولة؛ والتخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين، وبناء القدرات، وحقوق الإنسان، والدعم) المستمدة من ولاية البعثة.

٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال فترة وجود البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ستبدي مؤشرات الإنجاز قدراً من التقدم في اتجاه تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين إلى فرادى العناصر، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها، التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل. ويرد في إطار كل عنصر من العناصر تفسير للفروق في عدد الأفراد العاملين مقارنة بالعدد الوارد في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، بما في ذلك الوظائف التي أعيد تصنيفها.

٥ - وانسجاماً مع ولاية البعثة المتمثلة في تحقيق النتائج على المستوى الوطني والمحلي وعلى مستوى الولايات، وإدراكاً لكون معظم التحديات إنما يحتمل أن تنشأ على مستوى الولايات والمقاطعات حيث للحكومة قدرات ضعيفة، سيجري نشر معظم الموظفين الفنيين على مستوى الولايات والمقاطعات، على أن تتمركز المهام السياسية والاستشارية الرئيسية في مقر البعثة في جوبا. وتعتزم البعثة أيضاً خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ توطيد وجودها وعملياتها وتعزيزها في ٢٨ قاعدة من قواعد دعم المقاطعات.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - حددت الميزانية المعتمدة للبعثة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (A/66/532) رؤية مدتها ثلاث سنوات بالنسبة للأولويات الاستراتيجية للبعثة ونهجاً للتنفيذ التسلسلي يقوم على افتراضات

التخطيط على الأمد الطويل. ووفقا لهذه الرؤية، تشمل المجالات الرئيسية لما تحرزه البعثة من تقدم ما يلي:

(أ) استخدام المساعي الحميدة دعما للانتقال السياسي، بما في ذلك بدء عملية استعراض الدستور في جنوب السودان؛

(ب) إنشاء هيكل لامركزي من خلال إنشاء مكاتب ميدانية في جميع الولايات العشر و ٣٥ قاعدة من قواعد دعم المقاطعات دعما لبسط سلطة الدولة؛

(ج) تقديم الدعم على الصعيدين الوطني والمحلي لمنع نشوب النزاعات وجهود التخفيف من حدتها وتسويتها، بما في ذلك عن طريق تنفيذ استراتيجيات البعثة لحماية المدنيين والإنذار المبكر والتدخل المبكر في حال النزاعات؛

(د) حماية المدنيين وتقديم الدعم إلى حكومة جنوب السودان عند انتقال المسؤولية إليها في هذا الصدد؛

(هـ) إسداء المشورة إلى الحكومة بشأن أولويات إصلاح القطاع الأمني والشرطة والعدالة المدنية والعدالة العسكرية والإصلاحات، بما في ذلك إضفاء الطابع المؤسسي على احترام حقوق الإنسان، عن طريق الرصد والتحقيق والإبلاغ العلني بشأن الانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان؛

(و) استضافة أفراد البعثة لدعم بناء القدرات في المجالات الصادرة بها تكليف.

٧ - وبالإضافة إلى ذلك، تقوم البعثة أيضا، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الشركاء على المستويين الثنائي والمتعدد الأطراف، بتنفيذ خطة الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في جنوب السودان، دعما لأولويات الحكومة في مجال بناء السلام. ومن خلال تنفيذ المشاريع السريعة الأثر في السنة الثانية من عمل البعثة، أظهرت البعثة أيضا قدرتها على تنفيذ المشاريع بالتعاون مع الشركاء، مما أدى إلى تحقيق أثر ملموس على صعيد المقاطعات.

٨ - ومع أن الأولويات الاستراتيجية الشاملة للبعثة لن تتغير خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، فقد أثرت تطورات الحالة خلال العامين الأولين للبعثة على وتيرة وتسلسل بعض الأنشطة التي تقوم بها البعثة في إطار تنفيذ المهام المنوطة بها. فخلال هذه الفترة، واجهت الحكومة تأخيرات في تنفيذ جدول أعمالها للإصلاح وخططها لتنمية جنوب السودان للفترة ٢٠١١-٢٠١٣، بسبب الصعوبات الاقتصادية الشديدة الناجمة عن توقف إنتاج النفط منذ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢، وفقدان الإيرادات النفطية، وتعطيل التجارة عبر الحدود؛ والتحديات الرئيسية المتعلقة بالأمن والحماية الناجمة عن الأعمال العدائية على الحدود

مع السودان والعنف القبلي وأنشطة جماعات الميليشيات المتمردة؛ إضافة إلى صعوبات الأمن الغذائي وأزمة اللاجئين. وتعود هذه الصعوبات التي تهدد السلام والأمن في جزء كبير منها إلى وجود قضايا عالقة بين السودان وجنوب السودان، كما تعود إلى انقسامات كانت موجودة من قبل بداخل جنوب السودان. ويتوقع أن يؤدي توقيع الحكومتين في ٢٧ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢ عدة اتفاقات، وهو أمر محل ترحيب، ولا سيما ما يتعلق منها بعائدات النفط وبإنشاء الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، إلى المساعدة في تمكين الحكومة من تركيز جهودها على برنامج بناء الدولة. وستظل المسائل المعلقة، بما في ذلك وضع أبيي وترسيم الحدود، تشكل تهديدا للسلام والأمن في جنوب السودان وعلى الصعيد الإقليمي بوجه أعم. وفي هذا الصدد، سيكون من المهم وضع وتعهد ترتيبات للتنسيق الفعال بين البعثة وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وحكومة جنوب السودان، في العمليات التي تجري في المنطقة الحدودية الآمنة المتزوعة السلاح.

توطيد السلام وبسط سلطة الدولة

٩ - خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ستسهم الحالة باستمرار انعدام الأمن في أجزاء من جنوب السودان، واستمرار التوتر السياسي، واستمرار الاحتياجات الإنسانية ولا سيما احتياجات السكان المشردين بسبب العنف، ووجود أعداد كبيرة من اللاجئين، وبطء التقدم في بناء قدرات المؤسسات الوطنية الرئيسية وترسيخ سيادة القانون خارج عواصم الولايات. إلا أن الجهود الرامية إلى بلوغ الأهداف السياسية الرئيسية للفترة الانتقالية ستتسارع وتيرتها، بما يشمل وضع دستور دائم في عام ٢٠١٣، وإجراء تعداد وطني للسكان في مطلع عام ٢٠١٤، والقيام بالأعمال التحضيرية للانتخابات الوطنية المتوقع إجراؤها في عام ٢٠١٥. ويشكل مدى شفافية هذه العمليات وانفتاحها أمام الجميع، بالإضافة إلى مدى حضور الدولة وبسطها سلطتها على صعيد الولايات والمقاطعات واحترامها بشكل كامل لمعايير حقوق الإنسان، عوامل رئيسية في تحديد تصورات الجمهور ومستوى رضاه عن الاتجاه الذي يسير فيه جنوب السودان بعد نيله الاستقلال.

١٠ - وستعمل البعثة على تقديم الدعم إلى الحكومة من خلال بذل المساعي الحميدة، وإسداء المشورة الاستراتيجية، وتقديم الدعم في المجالات التي تحتاج إلى أخصائيين على الصعيد الوطني، وعلى صعيد الولايات والمقاطعات. وستدعم البعثة الجهود التي تبذلها الحكومة للتواصل مع السكان والتشاور معهم بشأن عملية الاستعراض الدستوري، بطرق منها توفير الدعم اللوجستي، وتعزيز آليات الرقابة الإدارية، ودعم تعداد السكان والانتخابات المنتظرة،

بما يشمل تقديم المشورة التقنية بشأن سن القوانين ذات الصلة؛ وإنشاء قطاع إعلامي قوي ومستقل. وستبذل البعثة، بالتشاور مع فريق الأمم المتحدة القطري، المساعي الحميدة لدى الهيئات الحكومية المعنية بتعداد السكان حتى تتم الأعمال التحضيرية ذات الصلة بالتعداد وفقا للجدول الزمني التي وضعتها الحكومة. وقد تُضطر البعثة إلى طلب تمويل تكميلي إذا طلبت الحكومة المزيد من الدعم التقني واللوجستي لإجراء التعداد والانتخابات.

١١ - وستدعم البعثة بسط سلطة الدولة خارج المراكز الحضرية عن طريق زيادة وتعزيز وجودها والعمل على أن يكون لوجودها أثر في جميع الولايات العشر، بما في ذلك من خلال قواعد دعم المقاطعات البالغ عددها ٢٨ قاعدة. وتشمل استراتيجية البعثة على مستوى الولايات والمقاطعات خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ ما يلي: زيادة تقاسم أماكن العمل مع أفراد البعثة بطلب من الحكومة لدعم التخطيط الاستراتيجي وبناء قدرات المؤسسات الأمنية والمعنية بسيادة القانون وتقديم المشورة إليها؛ والعمل جنبا إلى جنب مع الحكومة على تنفيذ مهام بناء السلام ذات الأولوية، ولا سيما في مجالات إصلاح القطاع الأمني وإصلاح الشرطة والتطوير المؤسسي، والعدالة والإصلاحات، وحقوق الإنسان، والإنعاش المبكر والتنمية؛ وبرنامج للمشاريع السريعة الأثر بقيمة ٢ مليون دولار، وهو ما سيوفر حافزا لأنشطة بناء السلام والإنعاش على المدى الطويل على صعيد المقاطعات.

التخفيف من حدة النزاع وحماية المدنيين

١٢ - سيستمر انعدام الأمن في التأثير على أجزاء من جنوب السودان خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ولا تزال هناك إمكانية لاندلاع أعمال عنف قبلي على نطاق واسع (ولا سيما في ولاية جونقلي، وولاية أعالي النيل، والمنطقة الواقعة بين الولايات الثلاث، الوحدة وواراب والبحيرات)، والتراعات بين قوات الحكومة والمليشيات، والتراعات المستمرة بسبب سرقة الماشية، والتراعات على الأراضي. ومن المتوقع أن يؤدي إنشاء المنطقة الحدودية الآمنة المتزوعة السلاح وتفعيل الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، على النحو الذي اتفق عليه جنوب السودان والسودان، إلى الحد من انعدام الأمن على طول الحدود بين البلدين. وأما المجتمعات التي تستضيف أعدادا كبيرة من العائدين واللاجئين فيمكن أن تستمر فيها التوترات بسبب زيادة الضغط على الموارد والخدمات وبقاء قدرة الحكومة على تلبية الاحتياجات محدودة. وعلى الرغم من استمرار تزايد قدرة الحكومة على تحمل المسؤولية عن حماية المدنيين، فإنها ستظل محدودة خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وستظل المخاطر التي تهدد السكان المدنيين في مستوى مرتفع للغاية نظرا لحالة انخفاض التنمية في جنوب السودان، وصعوبات الوصول إلى الفئات المستهدفة، وبطء التقدم في إرساء سيادة

القانون. بما في ذلك إقامة جيش محترف وجهاز للشرطة مسؤول أمام القيادة المدنية، وكذلك محدودية القدرة على توفير الخدمات الأساسية خارج عواصم الولايات.

١٣ - وستقوم البعثة بتوسيع نطاق أعمالها الوقائية وتنويعها من خلال تنفيذ استراتيجية لحماية المدنيين واعتماد وجود لامركزي. وستقوم البعثة أيضا بدعم الحكومة في تحمل مسؤوليتها الرئيسية عن حماية المدنيين، في حدود ما هو ممكن. وفي إطار تنفيذ استراتيجية البعثة للإنذار المبكر والتصدي المبكر للتراعات، سوف تزيد البعثة مشاركتها مع حكومات الولايات والمقاطعات والمجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة الآخرين لترع فتيل التوترات ودعم عمليات المصالحة والوقوف على المخاطر والتصدي لها. وسوف تزيد البعثة أيضا دعمها للحكومة والجهات الفاعلة الأخرى في الوقوف على المخاطر التي تتعرض لها النساء والأطفال والتصدي لها، وفي الحد من العنف الجنسي المتعلق بالتراعات والانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال. وسيتم تعزيز أنشطة البعثة الرامية إلى حماية المدنيين والإنذار المبكر من خلال استخدام مساعدين لغويين تشمل مهامهم تسهيل الاتصال بين المجتمعات المحلية وعنصري البعثة العسكري والمدني.

١٤ - وشهدت البعثة خلال فترات الأزمة زيادات حادة في المطالب الملحة لدعم تحركات الجنود وبعثات الاستطلاع ومشاركة الحكومة والجهات المدنية في الوقت المناسب في المفاوضات، وخلق ظروف أمنية مواتية لتقديم المساعدة الإنسانية بشكل آمن وفي الوقت المناسب ودون عوائق. ولكي تواصل البعثة الاضطلاع بأعمالها في مجال حماية المدنيين - سواء تعلق ذلك بمنع نشوب التفاعلات أو احتوائها أو تسويتها - سيظل العنصران العسكري والمدني في البعثة بحاجة إلى أعداد كافية من المركبات التي يمكن استخدامها في الميدان وإلى ما يلزم من الأصول الجوية عددا وأنواعاً للوصول إلى المناطق المتضررة من التفاعلات خلال كل من مواسم الأمطار والجفاف، وخصوصاً المناطق النائية. ومن المنتظر أيضا أن تتعزز إمكانية التنقل في إطار عمليات النشر المتكاملة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في المناطق الشديدة الخطورة، وذلك من خلال استخدام قدرات جديدة في مجال النقل النهري، وتحسين قدرات المراقبة، بما في ذلك عن طريق استخدام التصوير بالسواتل. وسوف تستمر عمليات البعثة في تلقي الدعم من مركز للعمليات المشتركة يمارس مهامه بالكامل. وستواصل البعثة أيضا تقديم الدعم الاستشاري والمساعدة التقنية من أجل تعزيز توافر آليات تسوية التفاعلات دون اللجوء للعنف، وزيادة فرص وصول الضحايا إلى العدالة وتعزيز السلامة والأمن والمعاملة الإنسانية في المؤسسات الإصلاحية التي تيسر تأهيل المجرمين وإعادة إدماجهم. وبالمثل، ستدعم البعثة الحكومة أيضا في تعزيز منظومة القضاء العسكري بهدف الحد من الإفلات من العقاب في صفوف الجيش.

١٥ - وتستوجب الحالة الإنسانية الخطيرة - حيث لا تزال المواد الغذائية الحيوية والمساعدات الأخرى تُقدم إلى ٢,٤ مليون شخص - أن يكون للجهات الفاعلة في المجال الإنساني قدرة على الوصول دون عائق إلى جميع أنحاء البلد. وفي هذا السياق، سوف تدعم البعثة تهيئة بيئة توفر الحماية اللازمة لإيصال المساعدة الإنسانية وتقديم الحماية المباشرة عند الطلب وعند الحاجة، من خلال تسيير الدوريات والحفاظ على حضور رادع في المناطق المتضررة.

١٦ - وستوفر البعثة أيضاً الأمن لمرافق الأمم المتحدة ولمعداتنا اللازمة لتنفيذ المهام التي صدر بها تكليف، مع الاهتمام بصفة خاصة بالحاجة إلى تنقل البعثة ووصولها دون عائق إلى جميع أنحاء جنوب السودان.

بناء القدرات

١٧ - على الرغم من أن الأزمة الاقتصادية والتدابير التقشفية التي اتخذت في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ أسفرت عن تعليق بعض برامج الإصلاح الرئيسية، لا يزال بناء القدرات ذات الصلة بمهام الدولة الأساسية يمثل أولوية للحكومة، لأن هذه المهام بالغة الأهمية لتحقيق الاستقرار وتهيئة الظروف المواتية لتحقيق التنمية في جنوب السودان. وعلاوة على ذلك، فإن تحقيق التناسق في قوات الدفاع الوطني، وإضفاء الطابع المهني عليها يشكل أولوية، بما في ذلك من خلال تنفيذ برنامج واسع النطاق لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وتبرز التحديات المستمرة المرتبطة بالعنف القبلي والمليشيات وانتشار الأسلحة الصغيرة داخل المجتمعات المحلية أن إنشاء هياكل أمنية ملائمة ومهنية وكفالة الوصول إلى العدالة مهمتان أساسيتان لبناء السلام. وبالإضافة إلى ذلك، لا يزال استمرار وجود الألغام الأرضية المضادة للأفراد، بما في ذلك الألغام المزروعة حديثاً، تشكل خطراً على المدنيين.

١٨ - وقد استغرق بدء البرنامج الوطني لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وقتاً أطول مما كان متوقعاً أول الأمر بسبب الصعوبات المرتبطة بتصميم وتنفيذ برنامج يكون فعالاً وميسور التكلفة، ويكون كافياً من حيث الحجم، وذلك في سياق فقدان الإيرادات في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. وفي أعقاب تنفيذ برنامج تجريبي لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج يستهدف ٥٠٠ من المقاتلين السابقين، واستعراض البرنامج التجريبي، تعتزم الحكومة البدء في برنامج واسع النطاق في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ باعتباره عنصراً أساسياً من استراتيجيتها الرامية إلى إضفاء الطابع المهني على قوات الدفاع وخفض إنفاقها على المرتبات للسماح بزيادة الإنفاق على الأولويات الوطنية الأخرى. وتعتزم البعثة دعم تنفيذ البرنامج من خلال ثلاثة مرافق انتقالية، مع إقرارها بأن الشكل النهائي للبرنامج، ولا سيما عنصر إعادة الإدماج، سيحدد نطاقه ووتيرته. وإذا سمح هذا النهج بإجراء عمليات واسعة النطاق لترع السلاح

والتسريح وإعادة الإدماج بعد تنفيذ المرحلة التجريبية، على النحو المتوقع، فقد تحتاج البعثة إلى موارد تكميلية لدعم الحكومة كي تقوم على وجه السرعة بزيادة وتوسيع نطاق البرنامج.

١٩ - وستقدم البعثة المشورة والدعم إلى الحكومة بشأن جهودها الرامية إلى إجراء تقييم لقطاع الأمن الوطني ووضع استراتيجية أمنية وطنية كأساس لإصلاح القطاع الأمني. وستقدم البعثة الدعم في تدريب ونشر أفراد الشرطة وموظفي خدمات السجون في جميع أنحاء البلد، وتعزيز المؤسسات الأمنية الوطنية. وستشارك شرطة الأمم المتحدة والأفراد المقدمون من الحكومات للدائرة الاستشارية للإصلاحات في أماكن العمل على الصعيد الوطني، وعلى صعيد الولايات والمقاطعات، وفي المؤسسات التدريبية، بهدف تقديم الإرشاد والمساعدة الاستشارية عن كثب للعاملين في الميدان من أفراد الشرطة وموظفي السجون. وسيظل القوام المقرر لأفراد شرطة الأمم المتحدة ٧٥٠ فرداً خلال فترة الميزانية ٢٠١٢/٢٠١٣، مع نشر المزيد من الأفراد إلى حين الوصول إلى المستوى الأقصى المأذون به وقدره ٩٠٠ فرد من أفراد الشرطة، وذلك جنباً إلى جنب مع بدء قواعد دعم المقاطعات ممارسة مهامها بالكامل حتى تبلغ العدد المقرر وهو ٣٥ قاعدة. ويتعين إعادة النظر في خطة إنشاء ٣٥ قاعدة من قواعد دعم المقاطعات التابعة للبعثة في غضون ثلاث سنوات (٢٠١٠-٢٠١٣)، وذلك في ضوء التأخير في وصول السرايا الهندسية الأفقية، والافتقار إلى المواد الهندسية والمباني الجاهزة التي احتجزتها الحكومة السودانية في كوستي. ومن المتوقع الآن أن يتم الاضطلاع بإنشاء قواعد دعم المقاطعات البالغ عددها ٣٥ قاعدة بشكل كامل على مدى خمس سنوات.

٢٠ - وستقدم البعثة أيضاً الدعم اللازم لتطوير منظومتي العدالة المدنية والعدالة العسكرية، بما في ذلك وضع الأطر التنظيمية المناسبة وبرامج التدريب الرسمي لقطاعي العدالة العسكرية والعدالة المدنية، بما في ذلك العمل عن كثب مع مديرية العدالة العسكرية التابعة للجيش الشعبي لتحرير السودان لتعزيز إجراءات عملها الموحدة وعملياتها الداخلية الأخرى. وستقدم البعثة المشورة اللازمة كي تعمل المؤسسات الوطنية وفقاً للقوانين والمبادئ الدولية. وستقدم البعثة الدعم لإعداد وتنفيذ البرامج التدريبية لفائدة موظفي السجون لتحسين أحوال السجون وفقاً للنظم والمعايير الدولية. وستعمل البعثة أيضاً مع منظومتي العدالة المدنية والعدالة العسكرية لإنهاء الاحتجاز لفترات طويلة قبل المحاكمة وغيرها من إجراءات الاحتجاز التعسفي وتقليل عدد حالات الإعادة إلى الحبس الاحتياطي التي تنتظر الاستعراض، بما في ذلك تقديم الدعم لتنفيذ مبادرة المحاكم المتنقلة.

٢١ - وأخيراً، وللتصدي للخطر الذي تشكله الألغام الأرضية، ستواصل البعثة العمل مع الحكومة لتطهير المناطق المزروعة بالألغام وإتاحة هذه الأراضي للمجتمعات المحلية، وتوعية المجتمعات المحلية وتنقيفها للتعرف على الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات، وفقاً للالتزامات الدولية لجنوب السودان.

حقوق الإنسان

٢٢ - هناك عدة عوامل تقوض حالة حقوق الإنسان في جنوب السودان المتسمة بالخطورة بالفعل، ومن هذه العوامل ما يلي: انخفاض مستوى الوعي بحقوق الإنسان في القطاع الأمني وفي المجتمع بشكل عام، واستمرار ثقافة الإفلات من العقاب، ومواصلة تهديد المدنيين من قوات الأمن، بما في ذلك جماعات الميليشيات المتمردة وبسبب العنف القبلي، وعدم وجود مؤسسات معنية بسيادة القانون يتولى المدنيون شؤونها. وتعطي الحكومة وغيرها من الجهات الفاعلة الأولوية لتعزيز حقوق الإنسان، كما أشارت إلى أنه سيجري التصديق على معاهدات حقوق الإنسان الرئيسية خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

٢٣ - وستقدم البعثة الدعم للحكومة، بما في ذلك للجنة حقوق الإنسان، لتعزيز الوعي بحقوق الإنسان وكفالة احترامها من خلال تعزيز القدرات الوطنية في مجال رصد انتهاكات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها. وستسدي البعثة المشورة وتتيح المأزرة الفنية لمساعدة السلطات الوطنية في التصديق على المعاهدات الرئيسية دعماً للالتزامات الدولية للحكومة. وستقدم البعثة للجهات الفاعلة الوطنية الدعم في مجال متابعة انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك القيام بالإجراءات اللازمة للتحقيق في الانتهاكات وملاحقة مرتكبيها.

٢٤ - ستواصل البعثة أيضاً تنفيذ مهامها الأساسية في مجال حقوق الإنسان من خلال أنشطة الرصد والتحقيق والتحقق والإبلاغ المنتظم لإطلاع عامة الجمهور على حالة حقوق الإنسان والانتهاكات الفعلية والمحتملة للقانون الإنساني الدولي والقانون الدولي لحقوق الإنسان. وستواصل البعثة أيضاً رفع التقارير عن الانتهاكات الجسيمة إلى مجلس الأمن.

الدعم

٢٥ - سيقدم عنصر الدعم في البعثة خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة دعماً لتنفيذ ولاية البعثة، وذلك عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة.

٢٦ - وسيظل مقر القيادة العليا لدعم البعثة في جوبا لتقدم من هناك التوجيه الاستراتيجي والإرشاد في مجال السياسة العامة، والتنسيق مع حكومة جنوب السودان ومقر الأمم المتحدة وعمليات حفظ السلام الأخرى. وسيجري قدر الإمكان نشر عناصر دعم البعثة على نحو

يجعل جميع المهام الميدانية الأساسية على أقرب مسافة ممكنة من المستفيدين. ومن شأن ذلك أن يقلص مدة الاستجابة ويحقق فعالية التكلفة ووفورات الحجم على حد سواء في مختلف مراحل تقديم الخدمات عموماً. وستظل أعمال هذا الدعم الميداني مدعومة من موظفين في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا.

٢٧ - وفيما يتعلق بمشاريع البناء الكبرى التي تفوق قيمتها مليون دولار، تشمل ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ المشاريع التالية: (أ) بناء ثلاث من قواعد دعم المقاطعات، وتقدر قيمة المشروع بمبلغ ٩,٥ ملايين دولار؛ (ب) بناء الوحدة النهرية، وتقدر قيمة المشروع بمبلغ ٢,٥ مليون دولار؛ (ج) تسييج مهابط الطائرات، وتقدر قيمة المشروع بمبلغ ٣,٨ ملايين دولار. ومن المتوقع أن يكتمل تنفيذ جميع مشاريع البناء بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٤.

٢٨ - وستراعى في مفهوم دعم البعثة مبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، إذ سيُسترشد في هذا المفهوم بثلاثة اعتبارات أساسية هي: الحاجة إلى دعم حضور لامركزي للبعثة؛ والحاجة إلى تحقيق درجة عالية من القدرة على التنقل بين مواقع نائية جدا على أساس مؤقت أو دائم؛ وتنمية القدرات الوطنية، بوسائل منها تحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية، ولا سيما في فئة الخدمة الميدانية.

٢٩ - وستنفذ البعثة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مفهوم إدارة سلسلة التوريد وفقاً لاستراتيجية الدعم الميداني على الصعيد العالمي، ساعية بذلك على الخصوص إلى تحقيق مكاسب إجمالية بزيادة الكفاءة. ويمكن تحقيق الكفاءة عن طريق تحسين التخطيط والتنفيذ، وضم شحنات البضائع بعضها إلى بعض، واتباع النهج المركزي في إدارة المخزون وفيما يتعلق بمهام معينة في المواقع الرئيسية. وستنفذ البعثة أيضاً في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مشروع الأمم المتحدة لتخطيط موارد المؤسسة (أوموجا) والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (إبساس) في مجالات التدريب والمشتريات من تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وما يتصل بها من خدمات.

٣٠ - وستدير البعثة، حيثما أمكن، مواردها وعملاتها بطرق تبني القدرات الوطنية على نحو مستدام. فعلى سبيل المثال، ستقوم البعثة بتشغيل برنامج مكثف جديد لتدريب الموظفين الوطنيين وتمكينهم، حتى يتسنى تحويل ما لا يقل عن ٥ في المائة من الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية قبل بداية فترة الميزانية ٢٠١٤/٢٠١٥. وستسعى البعثة أيضاً لتنفيذ عمليات شراء السلع والخدمات محلياً للتشجيع على نشوء قطاع خاص محلي وحفز العمالة، كلما تسنى لها ذلك.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٣١ - لا يمكن فهم الوضع السياسي والأمني في جنوب السودان بمعزل عن الديناميات الإقليمية، وكما جاء في القرار ١٩٩٦ (٢٠١١)، يتمثل أحد أهداف البعثة في مساعدة الحكومة على إقامة علاقات طيبة مع جيرانها. وعلى وجه الخصوص، هناك أهمية حاسمة تتعلق على قيام علاقة قوية ومستقرة مع السودان، بالنسبة لقابلية جنوب السودان للبقاء على المدى الطويل. وفي هذا السياق، سيكون من المهم أن تضع البعثة ترتيبات قوية للتنسيق مع قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها فيما يتعلق بالأنشطة داخل المنطقة الحدودية الآمنة المتروعة السلاح بين البلدين، وتقييم علاقات تعاون مع عمليات الأمم المتحدة الأخرى في المنطقة، وخصوصاً العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، ومكتب المبعوث الخاص إلى السودان وجنوب السودان، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وبوجه خاص، سيضمن تبادل المعلومات على المستوى الإقليمي التصدي للتهديدات التي يشكلها جيش الرب للمقاومة. وستزيد البعثة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مستوى تعاونها مع قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية فيما يتعلق بتقاسم الأصول من الطائرات الثابتة الأجنحة. وسيكون التعاون والتنسيق بين البعثات أمراً مهماً أيضاً لوضع نهج متماسك تتبعه الأمم المتحدة في التعامل مع التحديات السياسية والأمنية التي تواجه السودان وجنوب السودان والمنطقة.

٣٢ - ووافقت الجمعية العامة في قرارها ٦٤/٢٦٩ على إنشاء مركز الخدمات الإقليمي في مركز اللوجستيات في عننتي، بغرض دمج المهام المتعلقة بالشؤون الإدارية والدعم للبعثات الميدانية المتقاربة جغرافياً في مركز إقليمي مستقل، على النحو المقترح في تقرير الأمين العام عن استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/64/633). وتقرر نقل مهام أربعة مشاريع أولى وما يتصل بها من موارد إلى مركز الدعم الإقليمي في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (تسجيل دخول الموظفين الميدانيين وخروجهم؛ وتجهيز منح التعليم؛ وتشغيل مركز إقليمي للتدريب والمؤتمرات؛ وتشغيل مركز المراقبة المتكاملة للنقل والتحركات)، علاوة على مهام مالية إضافية (جوانب المهام الميدانية المتعلقة بالمرتبات والمدفوعات والنقدية والحسابات)، والمهام المتعلقة بالموارد البشرية (استقدام الموظفين الدوليين وإدارة الوظائف وتسجيل الوقت والحضور) وما يتصل بها من الموارد التي تقرر نقلها إلى مركز الخدمات الإقليمي في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. ويقترح تعزيز المهام المتعلقة بالشؤون المالية والموارد البشرية في مركز الخدمات الإقليمي في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بهدف مواءمة الخدمات المشتركة للمركز

مع نظام أوموجا ولتنفيذ نظام إنسبيرا في إطار زيادة تحويل السلطة إلى البعثات. وترد التفاصيل المتعلقة بمركز الخدمات الإقليمي، بما في ذلك شأن ملاك الموظفين، في الفرع أولاً - هاء من هذا التقرير؛ أما حصة البعثة من تكاليف المركز (٥٠٠ ٢٦٩ ١٠ دولار) فتزد في الفرع ثانياً - طاء.

دال - الشراكات، والتنسيق مع الفريق القطري، والبعثات المتكاملة

٣٣ - وفقاً لإطار الأمم المتحدة الإنمائي لجنوب السودان للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، سيواصل فريق الأمم المتحدة القطري تنفيذ برامج الاستقرار والانتعاش والتنمية دعماً للركائز الأربع لخطة تنمية جنوب السودان للفترة ٢٠١١-٢٠١٣، وهي: الحوكمة، والنمو الاقتصادي، والتنمية الاجتماعية والإنسانية، ومنع نشوب النزاعات والأمن. وتشمل برامج فريق الأمم المتحدة القطري التي يجري تنفيذها بقيادة الحكومة ومن خلال مجموعة واسعة من الشراكات أنشطة تدخل ضمن عدد من المجالات المشمولة بولاية البعثة، ومنها بناء القدرات في قطاعات تتصل بسيادة القانون، ودعم مهام الإدارة الأساسية، والأمن المجتمعي، والحماية، وتخفيف حدة النزاعات. وفي هذه المجالات، وضعت البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، بالتشاور مع الحكومة، استراتيجيات وخطط عمل مشتركة لتجنب الازدواجية في الجهود والاستفادة من الميزات النسبية التي يحققها كل كيان من كيانات منظومة الأمم المتحدة المختلفة، ولا سيما في إتاحة القدرات في المجالات المدنية. وتتيح خطة الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في جنوب السودان إطاراً متكاملًا، يرمي على وجه الخصوص إلى تمكين منظومة الأمم المتحدة من تقديم الدعم اللازم للأولويات الحكومية في مجال بناء السلام.

٣٤ - وقد تأجل تنفيذ الأولويات الاستراتيجية، بما في ذلك ما يُنفذ منها عن طريق البرامج المشتركة والمنسقة بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، وذلك بسبب عوامل خارجية، منها التحديات الاقتصادية والأمنية والإنسانية، على النحو المفصل في الفرع أعلاه المتعلق بافتراضات التخطيط ومبادرات الدعم الذي تقدمه البعثة (انظر الفقرات ٦ إلى ٨). وسيستأنف التنفيذ ثم سيستمر طيلة الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وعلى الرغم من أن أحداثاً غير متوقعة شهدتها جنوب السودان أثرت على تنفيذ البرامج الجديدة المتعددة الأطراف والثنائية الأطراف، فإن فريق الأمم المتحدة القطري وطائفة واسعة من الشركاء سيقدمون من جديد في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ الدعم اللازم للاضطلاع بمهام الإدارة الأساسية، وتوفير الأمن الغذائي، وتقديم الخدمات، وتحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع.

٣٥ - وعلاوة على الآثار المترتبة على الوضع الاقتصادي العالمي، من غير المحتمل أن يبلغ حجم المساعدات الخارجية المستويات المتوخاة عند بداية الاستقلال. وفي هذا السياق،

ستحتاج البعثة إلى أن تنسق جهودها بشكل وثيق لضمان تخصيص مواردها حسب الأولويات ومواصلة الدعم بطريقة مناسبة، ولا سيما فيما يتعلق بمهام الإدارة الرئيسية في قطاعي الأمن وسيادة القانون. وستكفل الشراكات مع فريق الأمم المتحدة القطري تخطيط أنشطة البعثة وتنفيذها على نحو يحقق أثراً مستداماً بعد سحب البعثة. وبينما سيشارك فريق الأمم المتحدة القطري في تنفيذ برامج جديدة، ستواصل البعثة النظر في مدى إمكان تسليم المسؤولية عن بعض ما ورد في ولاية البعثة من مجالات العمل ومهام الدعم الرئيسية، تسليمًا تدريجيًا إلى الفريق القطري وغيره من الشركاء ذوي الصلة.

٣٦ - وقد استُشير فريق الأمم المتحدة القطري بشأن وضع ميزانية البعثة القائمة على النتائج. ويستند توزيع الأدوار والمسؤوليات بين البعثة والوكالات والصناديق والبرامج إلى المهام التي صدر بشأنها تكليف للبعثة، على النحو الوارد في قرار مجلس الأمن ١٩٩٦ (٢٠١١) و ٢٠٥٧ (٢٠١٢)، وإلى ولايات الوكالات والصناديق والبرامج، وإلى قدرات كل كيان من هذه الكيانات على أرض الميدان.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٣٧ - سعياً لتسهيل عرض التغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية، تم تحديد ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بالموظفين.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٨ - يقوم مكتب المثلة الخاصة للأمين العام بتوفير التوجيه والإدارة الشاملتين للبعثة.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون								
و ك ي ل أ م ي ن								
عام - أمين مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة المجموع الموظفون متطوعو الأمم المتحدة								
عام مساعد مد - ١ - ف - ٤ - ف - ٢ - الميدانية الفرعي الوطنيون المتحدة المجموع								
مكتب المثلة الخاصة للأمين العام								
١٠	-	٣	٧	٢	٢	٢	-	١
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢								
١٠	-	٣	٧	٢	٢	٢	-	١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير								

الموظفون الدوليون									
وكيل أمين عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع الموظفون متطوعو الأمم المتحدة ^(٦) الوطنيون ^(٥) الفرعي الميدانية المجموع									
المستشارون الخاصون									
٢	-	-	٢	١	-	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٢	-	-	٢	١	-	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
٣	-	-	٣	-	-	١	٢	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٧) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٣	-	-	٣	-	-	١	٢	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٧) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي (المستشارون الخاصون)									
٥	-	-	٥	١	-	٢	٢	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٥	-	-	٥	١	-	٢	٢	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب رئيس هيئة الأركان									
١٣	١	٤	٨	٣	٢	٢	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٣	١	٤	٨	٣	٢	٢	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
وحدة حماية المدنيين									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤	-	-	٤	-	-	٤	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٤	-	-	٤	-	-	٤	-	-	صافي التغيير
مكتب الدعم الميداني									
٥	١	١	٣	١	١	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٥	١	١	٣	١	١	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
وحدة التخطيط الاستراتيجي									
٤	١	-	٣	-	١	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤	١	-	٣	-	١	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
وحدة أفضل الممارسات									
٣	-	١	٢	-	٢	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٣	-	١	٢	-	٢	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣

الموظفون الدوليون								
وكيل أمين عام - أمين مد- ٢ - ف- ٥ - ف- ٣ - الخدمة المجموع الموظفون متطوعو الأمم المتحدة ^(أ) الوطنيون ^(ب) الفرعي الميدانية ٢-ف ٤-ف ١-مد	صافي التغير	١-مد	٤-ف	٢-ف	الميدانية	الفرعي	الوطنيون ^(ب)	مجموع
-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة الشؤون القانونية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٣	٢	١	٦	٥	٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٣	٢	١	٦	٥	٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
الفريق المعني بالسلوك والانضباط								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٢	-	١	٣	١	٢	٧	٣	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	٣	١	٢	٧	٣	٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١	-	١	١	٢	٥	٢	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	-	١	١	٢	٥	٢	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون الإنسانية)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١	-	٢	٢	٢	٧	٢	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	-	٢	٢	٢	٧	١	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	(١)	-
المجموع - التوجيه التنفيذي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٣	٢	١٨	١٣	١٤	٥٠	٢١	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٣	٢	٢٢	١٣	١٤	٥٤	٢٠	٨
صافي التغير	-	-	٤	-	-	٤	(١)	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٢	١	-	-	٣	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٢	١	-	-	٣	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع - التوجيه التنفيذي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٣	٤	١٩	١٣	١٤	٥٣	٢١	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٣	٤	٢٣	١٣	١٤	٥٧	٢٠	٨
صافي التغير	-	-	٤	-	-	٤	(١)	-

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها ٤ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه وظيفة واحدة

المستشارون الخاصون

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير صاف (نقل وظيفة برتبة ف-٥ من وحدة حماية المرأة، ونقل وظيفة برتبة ف-٥ إلى وحدة حماية المدنيين)

٣٩ - يقترح، خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، تحويل وظيفة المستشار الأقدم لشؤون حماية المدنيين (ف-٥) في فريق المستشارين الخاصين إلى وظيفة يتولاها موظف أقدم لشؤون حماية المدنيين يكون أيضا رئيسا لوحدة تنشأ في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وتُكرّس لحماية المدنيين. وبالإضافة إلى تولي الموظف الأقدم لشؤون حماية المدنيين رئاسة هذه الوحدة الجديدة، سيواصل إسداء المشورة الفنية، وتيسير التنسيق، والإشراف على تعميم خدمات التدريب على حماية المدنيين على نطاق البعثة، والإشراف على وضع استراتيجية لحماية المدنيين من خلال تنفيذ خطط عمل على مستوى الولايات. أما المسؤولية عن الأنشطة الموضوعية في مجال الحماية، فستواصل الاضطلاع بها مختلف عناصر البعثة وشعبها وأقسامها، بما في ذلك الجهات الفاعلة في المجال الإنساني.

٤٠ - ويُقترح إعادة ندب وظيفة مستشار أقدم لشؤون حماية المرأة برتبة ف-٥ إلى فريق المستشارين الخاصين في إطار عملية لإعادة الهيكلة تنطوي على إلغاء وحدة حماية المرأة.

وحدة حماية المدنيين

الموظفون الدوليون: زيادة ٤ وظائف (نقل وظيفة برتبة ف-٥ و ٣ وظائف برتبة ف-٤)

٤١ - تمثل حماية المدنيين، وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٠٥٧ (٢٠١٢)، أولوية من أولويات البعثة. وقد واجهت البعثة خلال السنة الأولى من ولايتها تحديات كبيرة حدّت من قدرتها في مجال حماية المدنيين، بما في ذلك الظروف السائدة في ولاية جونقلي والظروف الناجمة عن الاشتباكات على طول الحدود بين السودان وجنوب السودان. وفي أوقات هذه الأزمات تزداد الحاجة إلى التنسيق، والمشورة في مجال السياسات، والتخطيط لعمليات التدخل. وفي الوقت ذاته، يتعين على البعثة أن تضمن في جميع الولايات العشر تنفيذ المبادرات الرئيسية لحماية المدنيين من قبيل التدريب وخطط العمل على مستوى الولايات.

٤٢ - ولما كانت حماية المدنيين مسألة شاملة لعدة مجالات، يُقترح أن تنشأ في مكتب رئيس الأركان وحدة يُطلق عليها اسم وحدة حماية المدنيين تتولى دعم الهياكل التي تنسق

شؤون حماية المدنيين والمساعدة في التخطيط لأنشطة التدخل على نطاق البعثة، وتنفيذ استراتيجية البعثة في مجال حماية المدنيين، وابتكار أدوات ونهج جديدة، مثل إنشاء أفرقة الحماية المتكاملة التي تضم أفراداً من الجيش والشرطة وموظفين مدنيين، وتجري زيارات للمواقع الميدانية لتحديد مصادر القلق في مجال الحماية وتوصي بما يلزم اتخاذه من إجراءات المتابعة. وستضطلع هذه الوحدة بدور رئيسي في التخطيط لشؤون المساعدين اللغويين وفي توظيفهم وتدريبهم وتوجيههم، على أن يقدم هؤلاء المساعدون، إلى جانب موظفي شعبة الشؤون المدنية، المساعدة للعنصر العسكري في التواصل مع المجتمعات المحلية. ومن شأن جميع مستشاري شؤون حماية المدنيين في وحدة فريدة أن يضمن توحيد النهج وأن ييسر تبادل الممارسات الجيدة بين المكاتب، وكذلك اعتماد خطة عمل وميزانية مشتركتين. وسيجري إنشاء الوحدة من خلال تحويل وظيفة موظف أقدم لشؤون حماية المدنيين (ف-٥) إلى وظيفة لرئيس الوحدة، ونقل ثلاثة من موظفي شؤون الحماية (ف-٤) من مكاتب المنسقين في ولاية جونقلي وولاية أعالي النيل وولاية الوحدة. وسيكون الموظف الأقدم لشؤون حماية المدنيين هو موظف التقييم الثاني لموظفي شؤون الحماية الثلاثة الذين سيعملون في مكاتب الولايات المذكورة أعلاه.

مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى قسم الخدمات الصحية)

٤٣ - يُقترح إعادة ندب وظيفة مساعد مكنتي (فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم) إلى قسم الخدمات الصحية. ويمكن أن يضطلع بمهام المساعد المكنتي الموظفان الإداريان (الخدمة الميدانية) في المكتب.

العنصر ١: بناء السلام وتوطيد سلطة الدولة

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ إقامة مؤسسات حكومية تتسم بالشمول والفعالية والشفافية في جميع أنحاء جنوب السودان، بما في ذلك في المناطق التي تقع خارج عواصم الولايات	١-١-١ سنّ وتنفيذ القوانين المتعلقة بالشفافية والمساءلة، بما في ذلك القوانين ذات الصلة بتعزيز سلطات التحقيق والملاحقة القضائية لدى المؤسسات الرقابية (٢٠١١/٢٠١٢: ١؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-١-٢ تعزيز أداء الحكم على صعيد المقاطعات في ٢٨ مقاطعة عن طريق قواعده دعم المقاطعات (٢٠١١/٢٠١٢: ١٣؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٨)

١-١-٣ تنفيذ المهام ذات الأولوية في مجال بناء السلام المتفق عليها مع حكومة جنوب السودان، ولا سيما فيما يخص إصلاح القطاع الأمني، وإصلاح جهاز الشرطة، وتطوير المؤسسات، والنهوض بقطاعات العدالة والسجون، وحقوق الإنسان، والإنعاش المبكر والتنمية

١-١-٤ زيادة تمثيل المرأة في الأجهزة التشريعية والتنفيذية على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات والمقاطعات (٢٠١٣/٢٠١٤: زيادة بنسبة ٢٥ في المائة)

النواتج

- تنظيم ٢٥ اجتماعا لتقديم المعلومات عن المستجدات السياسية والاتفاق على نهج مشتركة للحكومة وبناء السلام تكفل استمرار الحوار السياسي مع جنوب السودان والدول الأعضاء والمنظمات الشريكة
- تقديم المشورة للجهاز التنفيذي والجمعية التشريعية الوطنية بشأن المعايير الدولية للشفافية والمساءلة، والسلطات الولائية دعما للبرامج التي تعالج أوجه النقص في القدرات في جنوب السودان وتساعد على قيام الإدارة بمهامها الأساسية، من خلال إتاحة فرص التدريب التطبيقي للسلطات المحلية في عواصم الولايات العشر جميعها، وفي قواعد دعم المقاطعات البالغ عددها ٢٨ قاعدة
- إسداء المشورة إلى السلطات الحكومية وممثلي المجتمعات المحلية وأعضاء المجتمع الدولي من خلال تنظيم ٤٠ إحاطة على مستوى الولايات لمناقشة الدعم الدولي اللازم لبسط سلطة الدولة وبناء القدرات، والقيام بأنشطة للتوعية بأعمال تنفيذ ولاية البعثة
- إتاحة فرص التدريب لسلطات الولايات والسلطات المحلية ودعمها في مجال معالجة الفجوات القائمة في أعمال الانتعاش وإعادة الإدماج وتقديم الخدمات، وذلك عن طريق موظفين يعملون في نفس المواقع في ١٠ ولايات و ٢٨ قاعدة من قواعد دعم المقاطعات، ومن خلال المبادرات المشتركة مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الشركاء، وإسداء المشورة وتقديم الدعم للحكومة في مجال

التنمية المستدامة والحوكمة عن طريق عقد مشاورات منتظمة مع الشركاء تترأسها الحكومة في جميع الولايات العشر والمقاطعات الثماني والعشرين

- تقديم المشورة والدعم للحكومة وغيرها من الجهات المعنية مرةً في الشهر بشأن تنفيذ خطة الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في جنوب السودان ورصدها، وكذلك تنمية القدرات بهدف إعداد مبادرات لبناء السلام واعتمادها وتنفيذها على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات والمقاطعات، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الشركاء
- إسداء المشورة من خلال تنظيم ٤ من حلقات العمل والاجتماعات مع السلطات الوطنية والمجتمع المدني للتشجيع على مشاركة المرأة في الهيئات التشريعية والتنفيذية والقضائية، وإعمال المعايير الدولية المتعلقة بشؤون المرأة والسلام والأمن، ولا سيما المعايير المتعلقة بمشاركة المرأة في صنع القرار
- تنظيم ٢٥ حلقة عمل تدريبية و ٢٠ جلسة من جلسات المائدة المستديرة مع مسؤولي المقاطعات والأحزاب السياسية والمجتمع المدني لزيادة القدرة على وضع السياسات بفعالية، بوسائل منها التشجيع على الممارسات الشاملة للجميع والشفافة، وعقد ٥ حلقات عمل على صعيد المجتمعات المحلية (مع بث برامج خاصة على راديو مرايا) لتشجيع العمل التطوعي

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ المشاركة الشعبية في العمليات السياسية، بما في ذلك المشاركة في وضع السياسات الوطنية	١-٢-١ إجراء مشاورات على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات والمقاطعات بشأن العمليات الانتخابية والدستور الدائم، مع ضمان المشاركة الشعبية، ولا سيما مشاركة المرأة
	٢-٢-١ إجراء المكتب الوطني للإحصاءات والتعداد الوطني للسكان والمساكن وفقاً لأحكام الدستور الانتقالي
	٣-٢-١ إنشاء مراكز لتسجيل الناخبين في جميع أنحاء البلد، في أعقاب اتخاذ الحكومة قراراً بشأن موعد الانتخابات

النواتج

- تيسير ٢٠ من المنتديات على مستوى الولايات تشارك فيها الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني بهدف التشجيع على زيادة المشاركة في العمليات السياسية الرئيسية وإذكاء الوعي بهذه العملية
- تنسيق الدعم الدولي المقدم لعملية مراجعة الدستور، بوسائل منها تقديم المساعدة اللازمة لعقد ٦ اجتماعات لمنتدى الجهات الاستشارية الرئيسية، وعقد اجتماعات منتظمة للفريق الاستشاري

الفني والمجموعات الفنية ذات الصلة، وربط الاتصال المنتظم مع اللجنة الوطنية لمراجعة الدستور، والمؤتمر الوطني الدستوري، والجمعية التشريعية الوطنية، والحكومة، وفريق الأمم المتحدة القطري، وغيرهم من الشركاء الدوليين، وإلحاق الخبراء بمواقع الكيانات ذات الصلة

- إسداء المشورة بشأن الأعمال التحضيرية للتعداد والانتخابات إلى اللجنة الوطنية للانتخابات، ومنتدى قيادات الأحزاب السياسية، والهيئات الحكومية المعنية بالتعداد، من خلال عقد اجتماعات مع الجهات الحكومية المعنية ومع غيرها من الجهات المعنية، بما في ذلك الجهات المانحة والمجتمع المدني، وإنشاء آليات توجيهية يُستعان بها لتنسيق الدعم المقدم من الأوساط الدبلوماسية وغيرها من الشركاء الدوليين لإجراء التعداد وتنظيم الانتخابات، كما يُستعان بها في توحيد المواقف بشأن السياسات لمناقشتها مع الحكومة بعد أن تبت الحكومة في موعد التعداد والانتخابات
- إسداء المشورة وتقديم الدعم الفني، بما في ذلك التدريب، إلى اللجنة الوطنية للانتخابات ومكاتبها الميدانية بشأن العمليات التي تضطلع بها، ووضع الأطر الإجرائية ومفهوم العمليات اللازم لتحديد الدوائر الانتخابية وتسجيل الناخبين وتنظيم الانتخابات، وكذلك بشأن إعداد وتنفيذ استراتيجيات وبرامج للتثقيف في الشؤون المدنية والانتخابية في جميع أنحاء البلد، بما في ذلك التعريف بالحقوق المدنية والانتخابية
- بناء قدرات الصحفيين العاملين على مستوى الولايات والمجتمعات المحلية، وتنفيذ المرحلة الثانية من مشروع تحويل راديو مرايا إلى هيئة تساهم في مرحلة ما بعد انسحاب الأمم المتحدة في تطوير قطاع إعلامي مستقل في جنوب السودان
- تشجيع المنتديات والأنشطة التي ترسخ النقاش السياسي وإشراك الجميع، وبخاصة إشراك النساء والشباب والأقليات، عن طريق راديو مرايا وأنشطة التوعية على مستوى الولايات والمواد المطبوعة

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، توطيد السلام وبسط سلطة الدولة

الموظفون الدوليون									
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - ف-٢	الخدمات الميدانية	الموظفون الفرعي	الوطنيون ^(١)	المتطوعون	الأمم المتحدة	المجموع	
شعبة الشؤون السياسية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٦	٦	١	١٤	٤	-	١٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	٦	٦	١	١٤	٤	-	١٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمات الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ) المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع	
قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	١٠	١	١٣	٣٧	٢٩	٧٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	١٠	١	١٣	٣٤	٣١	٧٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	(٣)	٢	(١)
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ^(ب) ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	١	١٨	١٩	-	-	١٩
الوظائف المؤقتة المقترحة المعتمدة للفترة ^(ب) ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	١	١١	١٢	-	٤	١٦
صافي التغير	-	-	-	(٧)	(٧)	-	٤	(٣)
المجموع الفرعي (الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	١١	١٩	١	٣٧	٢٩	٩٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	١١	١٢	١	٣٤	٣٥	٩٤
صافي التغير	-	-	-	(٧)	(٧)	(٣)	٦	(٤)
شعبة الاتصالات والإعلام								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٦	٥	٩	٧٢	١٦	١٠٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	٦	٥	٩	٧٢	١٧	١١٠
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	١	١
المجموع الفرعي - العنصر ١								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٣	٢٢	١٢	١١	١١٣	٤٥	٢٠٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٣	٢٢	١٢	١١	١١٠	٤٨	٢٠٦
صافي التغير	-	-	-	-	-	(٣)	٣	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ^(ب) ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	١	١٨	١٩	-	-	١٩
الوظائف المؤقتة المقترحة المعتمدة للفترة ^(ب) ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	١	١١	١٢	-	٤	١٦
صافي التغير	-	-	-	(٧)	(٧)	-	٤	(٣)
المجموع - العنصر ١								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٣	٢٣	٣٠	١١	١١٣	٤٥	٢٢٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٣	٢٣	٢٣	١١	١١٠	٥٢	٢٢٢
صافي التغير	-	-	-	(٧)	(٧)	(٣)	٧	(٣)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تُمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٧ وظائف مؤقتة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٣ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافيه ٧ وظائف

قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام

الموظفون الدوليون: نقصان ٧ وظائف مؤقتة (إعادة تصنيف وظيفتين برتبة ف-٥ إلى وظيفتين برتبة ف-٤؛ تحويل ٤ وظائف مؤقتة برتبة ف-٣ إلى ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين؛ إلغاء ٣ وظائف مؤقتة برتبة ف-٣؛ إعادة انتداب وظيفة واحدة برتبة ف-٥ إلى شعبة حقوق الإنسان ووظيفة واحدة برتبة ف-٤ من شعبة حقوق الإنسان)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف (تحويل وظيفتين لموظفين وطنيين من الفئة الفنية إلى وظيفتين لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين؛ إلغاء وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٦ وظائف (تحويل وظيفتين لموظفين وطنيين من الفئة الفنية إلى وظيفتين لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين؛ تحويل ٤ وظائف مؤقتة برتبة ف-٤ إلى ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٤٤ - يدعم قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام الحكم الرشيد وبسط سلطة الدولة في جنوب السودان بتقديم المساعدة إلى الحكومة على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات والمقاطعات في توجيه المساعدات المخصصة لأهداف الإنعاش وتحقيق الاستقرار وإعادة الإدماج وبناء السلام توجيهها فعالاً. ويدعم القسم إعادة إدماج العائدين والمشردين داخلياً والمقاتلين السابقين، بالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري وقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

٤٥ - ويُقترح إعادة تصنيف وظيفتين برتبة ف-٥ لموظفين اثنين من موظفي البرامج إلى وظيفتين برتبة ف-٤. وتظل الوظائف في ولايتي أعالي النيل والوحدة ويتولى شاغلا الوظائف إدارة فريقين يتألف أولهما من ١٥ موظفاً في ولاية أعالي النيل ويتألف ثانيهما من ١١ موظفاً في ولاية الوحدة. وستساعد إعادة التصنيف المقترحة في تبسيط وتوحيد أساليب عمل أفرقة الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام في جميع أنحاء جنوب السودان.

٤٦ - ويُقترح أيضاً إعادة ندب وظيفة واحدة (ف-٤) لموظف لشؤون حقوق الإنسان من شعبة حقوق الإنسان إلى وظيفة لموظف برامج (ف-٤) في قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام، وإعادة ندب وظيفة واحدة (ف-٥) لموظف برامج من قسم الإنعاش وإعادة

الإدماج وبناء السلام إلى وظيفة لموظف أقدم لشؤون حقوق الإنسان (ف-٥) في شعبة حقوق الإنسان. وسيؤد موظف البرامج (ف-٤) المعاد نديه إلى جونقلي، حيث يتولى مهمة تنفيذ خطة بناء السلام وغيرها من المهام الصادر بها تكليف والمتصلة بتنفيذ المشاريع السريعة الأثر. فهذه المهام لا تحتاج إلى موظف برتبة ف-٥ لكي يقوم بها.

٤٧ - ويقترح أيضا تحويل أربع وظائف مؤقتة برتبة ف-٣ (موظف تخطيط وموظف برامج وموظفان لشؤون إعادة الإدماج) إلى أربع وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين (موظفون للتخطيط والبرامج وشؤون إعادة الإدماج) في جوبا وفي ولايات جونقلي والوحدة وأعالى النيل. وسيقدم موظفو التخطيط والبرامج وإعادة الإدماج الدعم الفني والتنفيذي لأنشطة العودة وإعادة الإدماج وبناء السلام في مقر البعثة وعلى صعيد الولايات والمقاطعات. ولن يتسنى بعد تحويل هذه الوظائف إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية أو إلى وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين لأن المهارات العالية المطلوبة لشغل هذه الوظائف ليست متاحة بعد في سوق العمل المحلية.

٤٨ - ويُقترح إلغاء ثلاث وظائف مؤقتة برتبة ف-٣ في ولايات غرب الاستوائية وواراب وشمال بحر الغزل (وظيفة لموظف لشؤون الإنعاش والعودة وإعادة الإدماج ووظيفتان لموظفي برامج) ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف لشؤون إعادة الإدماج) في مقر البعثة في جوبا، وتحويل وظيفتين لموظفي برامج (موظف وطني من الفئة الفنية)، في ولاية وسط الاستوائية وولاية غرب الاستوائية إلى وظيفتين من وظائف شؤون الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام (متطوعو الأمم المتحدة الوطنيين). وتعود التغييرات المقترحة إلى انخفاض متوقع في عبء العمل في مناطق جنوب السودان الأقل تعرضا للخطر التي أحرزت تقدما كبيرا فيما يتعلق بأنشطة العودة وإعادة الإدماج وبناء السلام.

شعبة الاتصالات والإعلام

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٤٩ - تبث إذاعة مرايا برامجها على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع، وللإذاعة شبكة للبث الإذاعي تضم ٢٥ موقعا في جميع أنحاء جنوب السودان. ويضطلع الفريق التقني بالمسؤولية عن صيانة خمسة استوديوهات وصيانة وتصليل شبكة البث الإذاعي ونظام التوصيل إلى السواتل وتيسير بث الأخبار والبرامج على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع. وعملا بتوجيهات الممثلة الخاصة للأمين العام، يجري تحسين المواقع الحالية لإذاعة مرايا من الناحية

التقنية وتوسيع شبكة البث على ما يتوقع أن يبلغ مجموعه ٣٥ موقعا. ويضم الفريق التقني حاليا ثلاثة موظفين. ويُقترح إنشاء وظيفة إضافية من فئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين (موظف تكنولوجيا البث الإذاعي) لسد الحاجة إلى مزيد من المهارات واليد العاملة المتصلة بأعمال التحسين والتوسيع المتوقعة. وبالإضافة إلى ذلك، سيساعد موظف تكنولوجيا البث الإذاعي في تدريب الموظفين الوطنيين وبناء قدراتهم لتمكينهم على الاضطلاع بمزيد من المسؤوليات في مجالات مثل تصليح وصيانة أجهزة الإرسال.

العنصر ٢: التخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ آليات التخفيف من حدة النزاعات ومنعها، ولا سيما في مناطق التوترات القبلية	١-٢-١ تعزيز القدرة على الإنذار المبكر والتخفيف من حدة النزاعات وإدارتها في ١٠ ولايات (٢٠١٢/٢٠١٣؛ ٣؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠)
٢-١-٢ زيادة عدد المتدييات الرامية إلى دعم جهود حماية الضعفاء من العنف الجنسي المتصل بالنزاع وغير ذلك من أشكال العنف القائم على نوع الجنس (٢٠١٢/٢٠١٣؛ ١؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠)	

النواتج

- إسداء المشورة وتقديم الدعم المباشر، بما في ذلك في مجال النقل، للسلطات الحكومية والمجتمعات المحلية لمنع نشوب النزاعات واحتوائها وحلها على صعيد المقاطعات والولايات، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، وبسبل منها العمليات المشتركة بين المجتمعات المحلية لحل النزاعات في جميع الولايات العشر، ولدعم جهود المصالحة، ولمعالجة المظالم التي تسهم في دعم المجتمعات المحلية لجماعات الميليشيات المتمردة في ٣ ولايات
- توسيع نطاق نظام للإنذار المبكر بالنزاعات والتدخل المبكر لتحديد مصادر النزاع المحتملة والناشئة والتصدي لها على نحو سريع وفوري، بوسائل منها تقديم الدعم اللازم لوضع نظم للإنذار المبكر بالنزاعات والتدخل المبكر على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات والمقاطعات، لا سيما في ٢٨ مقاطعة معرضة لخطر نشوب نزاعات فيها، وآليات لحماية النساء والرجال والفتيات والفتيان من العنف الجنسي المتصل بالنزاع

- إنشاء منتدى مشترك يُعنى بالعنف الجنسي المتصل بالتراعات ويكون منبرا لتحديد مواطن النزاع، وتنفيذ آليات الإنذار المبكر وتحديد التوصيات اللازمة لمعالجة العنف المتصل بالتراعات، وإصدار تقرير يتضمن توصيات بشأن هذا النوع من العنف
- تقديم الدعم إلى ثلاثة منتديات لمفوضي المقاطعات بهدف مساعدة السلطات الحكومية على وضع نهج منسقة للتخفيف من حدة التراعات في الولايات ذات الأولوية المتضررة من التراعات أو المعرضة بحدة لخطر نشوبها
- تقديم المشورة والتدريب في ١٠ حلقات عمل للنساء الوسيطيات في تسوية التراعات المجتمعية لتعزيز مشاركتهن في الجهود المبذولة لمنع نشوب التراعات، وعقد ٤٠ منتدى من منتديات السلام النسائية في جميع الولايات العشر، بغية تعزيز مشاركة المرأة في آليات التخفيف من حدة التراعات وتحسين أمن النساء والفتيات بوضع استراتيجيات للحد من العنف الجنساني والعنف الجنسي المتصل بالتراعات، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري
- إنتاج برامج إذاعية وبرامج فيديو ونشرات إخبارية، بسبل منها التواصل مع المجتمعات المحلية، بهدف تعزيز التفاهم والحوار بين المجتمعات المحلية وبين الثقافات، وإنتاج برامج إعلامية وإخبارية تغطي الشؤون الوطنية لمكافحة الشائعات والمعلومات المضللة المحتملة، كي تُبث يوميا على إذاعة مرايا

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢ حماية المدنيين الذين يحدق بهم خطر العنف البدني في المناطق الشديدة الخطورة وتحسين سبل وصول المساعدات الإنسانية في جميع أنحاء جنوب السودان، بما في ذلك توفير الأمن لموظفي الأمم المتحدة ومنشآتها ومعداتها	٢-٢-١ الحد من الخسائر في صفوف المدنيين في مناطق النزاع المسلح والعنف (٢٠١٣/٢٠١٤): انخفاض بنسبة ٢٠ في المائة) وفي عدد حالات التشريد القسري للسكان المدنيين (٢٠١٣/٢٠١٤): انخفاض بنسبة ٢٠ في المائة)
٢-٢-٢ عدم وقوع أي حوادث تمنع فيها الحكومة أو جهات فاعلة أخرى العاملين في مجال المساعدة الإنسانية من الوصول إلى المناطق المتضررة	٢-٢-٢ عدم وقوع أي حوادث تمنع فيها الحكومة أو جهات فاعلة أخرى العاملين في مجال المساعدة الإنسانية من الوصول إلى المناطق المتضررة
٢-٢-٣ عدم وقوع أي حوادث اعتداء على الأمم المتحدة والموظفين المعيّنين والمعدات والمنشآت	٢-٢-٣ عدم وقوع أي حوادث اعتداء على الأمم المتحدة والموظفين المعيّنين والمعدات والمنشآت

النواتج

- ٨٥٠ ٢٥١ يوما من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة للمساهمة في استراتيجية البعثة لحماية المدنيين من خلال ردع مرتكبي العنف، ومرافقة قوافل المساعدة الإنسانية، وتيسير وصول الأنشطة الإنسانية، وحماية موظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المعينين وممتلكات الأمم المتحدة في جميع أنحاء منطقة البعثة، وتأمين نقاط التفتيش الثابتة/المتنقلة، وتنفيذ الانتشار التكتيكي للبعثة (٣٠ جنديا لكل دورية، ودورية واحدة لكل سرية، و ٢٣ سرية لمدة ٣٦٥ يوما)
- ٨٧٢ ١ ساعة من ساعات الدوريات الجوية لدعم الاستطلاع وعمليات تقييم البيئة الأمنية، دعما لاستراتيجية البعثة لحماية المدنيين، بهدف تيسير وصول الجهات الفاعلة في مجالي المساعدة الإنسانية والمساعدة الإنمائية وتوفير الحماية لموظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الموظفين المعينين وممتلكات الأمم المتحدة في جميع أنحاء منطقة البعثة (٦ ساعات في اليوم، وستة أيام في الأسبوع لمدة ٥٢ أسبوعا)
- ٨٠ ٢ يوما من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة ينفذها ضباط اتصال عسكريون يعملون في أفرقة متكاملة على مستوى الولايات (ضابطا اتصال عسكريان لكل ولاية يقومان بيومي عمل للدورية في كل أسبوع لمدة ٥٢ أسبوعا في ١٠ ولايات)، و ٨٢٤ ٥ يوما من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة العاملة في أفرقة متكاملة على مستوى المقاطعات (ضابطا اتصال عسكريان لكل قاعدة من قواعد دعم المقاطعات يقومان بيومي عمل للدورية في كل أسبوع لمدة ٥٢ أسبوعا بواقع ٢٠ أسبوعا في ٨ قواعد من قواعد دعم المقاطعات) لإسداء المشورة وجمع المعلومات دعما لاستراتيجية البعثة لحماية المدنيين
- ١٢ دورة تدريبية بشأن حقوق الإنسان والحماية تُقدم لعناصر الجيش الشعبي لتحرير السودان وجهاز شرطة جنوب السودان وأجهزة الأمن الحكومية الأخرى، بما في ذلك على مستوى الولايات، يستفيد منها ٣٠٠ من أفراد قوات الأمن
- ٩٥٠ ٢٢٩ يوما من أيام عمل القوات الثابتة لتوفير الأمن في مقرات الكنائس ومكاتب الولايات وقواعد عمليات السرايا (٣٠ جنديا في اليوم لحماية ٢١ من مقرات الكنائس/مكاتب الولايات/قواعد السرايا لمدة ٣٦٥ يوما)
- ٨٠٠ ٤٣ يوما من أيام عمل القوات الثابتة لتوفير الأمن في قواعد دعم المقاطعات عند مستوى التهديد الثالث وما فوقه (٣٠ جنديا في اليوم لحماية ٤ قواعد من قواعد دعم المقاطعات عند مستوى التهديد الثالث/الرابع التي لا توجد بالفعل في موقع مشترك مع القوات العسكرية، لمدة ٣٦٥ يوما)

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٢ تعزيز قدرة الحكومة وسائر الجهات الفاعلة الرئيسية على حماية النساء والأطفال المتضررين من النزاع المسلح والعنف والاعتداء والاستغلال الجنسيين، لمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والعنف الجنسي والجنساني والتصدي لهما ومعالجتهما	٢-٣-١ انخفاض عدد الحوادث المبلغ عنها من العنف الجنسي المتصل بالنزاع (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٥٠)
	٢-٣-٢ انخفاض عدد الحوادث المبلغ عنها من الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، مثل حالات الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، والعنف والاعتداء الجنسيين، والهجمات على المدارس والمستشفيات، ومنع وصول المساعدة الإنسانية، وعمليات الاختطاف (٢٠١١/٢٠١٢: ٧٧٩؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٦٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٠٠)
	٢-٣-٣ تنفيذ الجيش الشعبي لتحرير السودان التزاماته بموجب خطة العمل المنقحة لإنهاء تجنيد الأطفال

النواتج

- التفاوض مع أطراف النزاع المسلح لوضع وتنفيذ تعهدات معينة ومحددة زمنيا لمكافحة العنف الجنسي، والتحقيق في الاعتداءات المزعومة، ومساءلة الجناة، وتنظيم ١٠ حلقات عمل تدريبية للسلطات، ولا سيما الشرطة والجيش، والمجتمع المدني، للتشجيع على الحد من العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد النساء والأطفال
- إسداء المشورة عن طريق عقد اجتماعات فصلية مع اللجان المعنية بالقضايا الجنسانية والخفارة المجتمعية في جميع الولايات والمقاطعات
- تقديم ٥٠٠ تقرير (٥٠ تقريراً أسبوعياً من ١٠ مواقع في الولايات) وإسداء المشورة بشأن العنف الجنسي المتصل بالنزاعات إلى الحكومة ووكالات الحماية
- تنظيم ٥ جلسات مائدة مستديرة للمناقشة في المجتمعات المحلية للتعريف بما يُثبث على إذاعة مزايا من برامج ترمي إلى الحد من العنف الجنسي المتصل بالنزاع والعنف الجنسي والجنساني
- تنظيم ١٢ اجتماعاً مع السلطات و ٨ حلقات عمل تدريبية بالتعاون مع اليونيسيف لدعم تنفيذ خطة العمل المنقحة للجيش الشعبي لتحرير السودان لإنهاء تجنيد الأطفال، والتواصل مع جماعات الميليشيات المتمردة عبر البرامج الإذاعية واللقاءات المجتمعية الرامية إلى تعزيز احترام القوانين الدولية التي تحظر تجنيد الأطفال واستخدامهم

- تنظيم حلقة عمل تجريبية في ولاية جونقلي للسلطات الحكومية وسائر الجهات المعنية للتشجيع على اعتماد آليات حكومية لمنع اختطاف النساء والأطفال أثناء النزاعات القبلية
- إسداء المشورة من خلال عقد اجتماعات فصلية مع السلطات الوطنية واليونييسيف ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لدعم تنفيذ الخطة التشغيلية الوطنية لجنوب السودان المتعلقة بالأطفال المرتبطين بجيش الرب للمقاومة، والمشاركة في الآلية الإقليمية العابرة للحدود المتعلقة بمنع تضرر الأطفال من أنشطة جيش الرب للمقاومة وإعادة المتضررين منهم إلى الوطن وإعادة إدماجهم، وتقديم الدعم اللازم لعقد ١٢ اجتماعا للجنة وطنية رفيعة المستوى المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
- رصد الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، بمن فيهم الأطفال في مجتمعات العائدين واللاجئين وفي المناطق المتضررة من النزاعات العابرة للحدود، بالتعاون مع اليونييسيف، ورفع تقارير إلى مجلس الأمن عن تلك الانتهاكات

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، التخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين

الفئة	المجموع
أولا - المراقبون العسكريون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١٦٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٦٦
صافي التغيير	-
ثانيا - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٨٣٤ ٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٨٣٤ ٦
صافي التغيير	-
ثالثا - الأفراد المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٨١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٨١
صافي التغيير	-

الموظفون الدوليون									
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمات الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(١)	المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع الفرعي	رابعاً - الموظفون المدنيون	
مكتب منسق شؤون الولايات									
-	٣	١٠	١٠	١٠	٣٣	٢٣	١٣	٦٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	٣	٧	١٠	١٠	٣٠	٢٣	١٣	٦٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	(٣)	-	-	-	(٣)	-	-	(٣)	صافي التغيير
مركز العمليات المشتركة									
-	-	٢	٧	١	١٠	-	٤	١٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	٢	٧	١	١٠	-	٤	١٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مركز التحليل المشترك للبعثة									
-	-	٢	٦	-	٨	٣	١	١٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	٢	٦	-	٨	٣	٢	١٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	١	١	صافي التغيير
شعبة الشؤون المدنية									
-	١	١٢	١٦	١	٣٠	٣٣	٩٥	١٥٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	١	١٢	١٧	١	٣١	٣٣	٩٥	١٥٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	١	-	١	-	-	١	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ ^(ب)
-	-	١	-	-	١	-	-	١	الوظائف المؤقتة المقترحة المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ ^(ب)
-	-	١	-	-	١	-	-	١	صافي التغيير
المجموع الفرعي (شعبة الشؤون المدنية)									
-	١	١٢	١٦	١	٣٠	٣٣	٩٥	١٥٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	١	١٣	١٧	١	٣٢	٣٣	٩٥	١٦٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	١	١	-	٢	-	-	٢	صافي التغيير
مكتب قائد القوة									
-	٢	-	-	٢	٤	٢	-	٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	٢	-	-	٢	٤	٢	-	٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
-	٦	٢٦	٣٩	١٤	٨٥	٦١	١١٣	٢٥٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	٦	٢٣	٤٠	١٤	٨٣	٦١	١١٤	٢٥٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	(٣)	١	-	(٢)	١	-	(١)	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ ^(ب)

الموظفون الدوليون								
رابعاً - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمات الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الأمم الوطنية ^(١) المتحدة	متطوعو المجموع
الوظائف المؤقتة المقترحة المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ ^(٢) -	-	-	١	-	-	١	-	١
صافي التغيير	-	-	١	-	-	١	-	١
المجموع، الموظفون المدنيون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	٦	٢٦	٣٩	١٤	٨٥	٦١	١١٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٦	٢٤	٤٠	١٤	٨٤	٦١	١١٤
صافي التغيير	-	-	(٢)	١	-	(١)	-	١
المجموع (أولاً - رابعاً)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	٧ ٣٤٠							
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٧ ٣٤٠							
صافي التغيير	-							

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: انخفاض صافيه وظيفتان، زيادة صافيه وظيفة مؤقتة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه وظيفة واحدة

مركز التحليل المشترك للبعثة

الموظفون الدوليون: إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٢

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٥٠ - ينتج مركز التحليل المشترك للبعثة مواد تحليلية متكاملة تساعد في اتخاذ القرارات وتعزيز التخطيط التنفيذي والاستراتيجي والتخطيط للطوارئ. ويجمع المركز المعلومات من مصادر متعددة ويقوم بتولييفها لإنتاج تحليل متكامل ومتعمق على الأمدين المتوسط والبعيد، ويركز على التنبؤ بالتهديدات التي قد تؤثر على تنفيذ ولاية البعثة. ويعد هذا الدور الفريد بالغ الأهمية أيضاً بالنسبة لآلية البعثة للإنذار والتدخل المبكرين. ويتعين على المركز أن ينشئ ويتعهد نظاماً فعالاً لقواعد البيانات وإدارة المعلومات يكفل له النجاح في أداء مهامه. ويحتاج المركز إلى إنشاء وتوسيع وتعهد شبكة واسعة النطاق ممن يمكن الاتصال بهم داخل البعثة وخارجها، كي يتسنى للمركز الحصول على معلومات دقيقة وحصرية في الوقت المناسب، وذلك عنصر آخر بالغ الأهمية لكفاءة نجاح المركز.

٥١ - ومنذ إنشاء البعثة، واجه جنوب السودان سلسلة من التحديات السياسية والأمنية والاقتصادية والاجتماعية، لا سيما المسائل الناجمة عن فترة اتفاق السلام الشامل، والمنازعات على طول الحدود مع السودان، وأنشطة الجماعات المسلحة، والمنازعات على عائدات النفط وصادراته، والعنف القبلي، والتراجع الاقتصادي، وهي صعوبات تشكل مجتمعة تهديدات للأمن والحالة الإنسانية. ومع ظهور تحديات جديدة، توسع الطلب على خدمات مركز التحليل المشترك للبعثة. ولتلبية هذا الطلب، يحتاج المركز إلى قدرة إضافية ضمن فريقه في مجال تحليل المعلومات. ومن شأن تحويل وظيفة واحدة يشغلها موظف لتنظيم المعلومات (ف-٢) إلى وظيفة لتحليل معلومات معاون (ف-٢) أن يساعد على تغطية هذا العجز الحاصل في مجال تحليل المعلومات وتمكين المركز من الوفاء بمسؤوليته عن تحديد التهديدات المحتملة وتقديم التحليل اللازم للإنذار المبكر بنشوب النزاعات الأمر الذي من شأنه أن يمكن قيادة البعثة من اتخاذ الإجراءات المناسبة الكفيلة بالتخفيف من حدة النزاعات أو منع نشوبها.

٥٢ - ويوجد لدى المركز حالياً قاعدتان مختلفتان من قواعد البيانات يستعين بهما في الاضطلاع بمهامه الأساسية. ويتولى ضابطان عسكريان في الوقت الراهن الإشراف على قاعدتي البيانات وإدارتهما، ويتناوبان على أساس فترة تتراوح بين ٦ أشهر و ١٢ شهراً. وقد أدى عدم الاستمرارية في العمل إلى فقدان البيانات وقلة موثوقيتها. ولذلك يُقترح إنشاء وظيفة جديدة لموظف معاون لتنظيم المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) لكفالة الامتثال لسياسة الأمم المتحدة بشأن حفظ المعلومات، وزيادة الناتج عن طريق ضمان سبل الحصول على البيانات والحماية الشاملة لما يُجمع من معلومات الشيء الذي يُعدّ أمراً حيوياً بالنسبة لنوعية الحصيلة الإجمالية للمركز.

٥٣ - وسيعمل الموظف المعاون لتنظيم المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة) بشكل وثيق مع موظفي قسم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات لمواصلة دعم وتطوير نظام البعثة للمعلومات الجغرافية المكانية وتحديد السمات الذي يهدف إلى تمكين ما يتراوح بين ٣٠ و ٤٠ مستعملاً، بما في ذلك موظفو مركز التحليل المشترك للبعثة ومركز العمليات المشتركة، من استخدام السمات الجغرافية المكانية وتحليل الأنماط الجغرافية المكانية لغرض تعزيز التحليل التنبؤي على الأمدين المتوسط والبعيد. وسيكفل الموظف المعاون لتنظيم المعلومات استمرارية المعلومات التي تُجمع من مصادر متعددة وحمايتها الشاملة في الأمد البعيد، لأن هذه المعلومات تكتسي أهمية بالغة بالنسبة للحصيلة العامة للمركز من حيث النوعية.

مكتب منسق شؤون الولايات

الموظفون الدوليون: نقل ٣ وظائف من الرتبة ف - ٤ إلى وحدة حماية المدنيين

٥٤ - يُقترح نقل ثلاث وظائف لموظفي الحماية (ف-٤) من مكتب منسق شؤون الولايات إلى وحدة حماية المدنيين التي ستنشأ في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وسيظل موظفو شؤون الحماية الثلاثة، كما هو الحال مع قادة أفرقة الأقسام الفنية الأخرى، مسؤولين أمام منسقي شؤون الولايات في مكاتب ولايات غونقلي وأعالي النيل والوحدة، وسيكون موظف حماية المدنيين الأقدم (ف-٥) في جوبا هو موظف التقييم الثاني.

شعبة الشؤون المدنية

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة ووظيفة مؤقتة (إعادة ندب وظيفة مؤقتة من الرتبة ف-٥ من مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن، وإنشاء وظيفة برتبة ف-٣)

٥٥ - تظطلع شعبة الشؤون المدنية بالمسؤولية عن تحليل التزاعات وتحديد مواقعها، وتحديد المخاطر والاتجاهات، والمساهمة في آليات الإنذار المبكر والتحليل وصنع القرارات بالبعثة. ويعمل أكثر من ٩٠ في المائة من موظفي البعثة في أرض الميدان. وقد ازداد عبء العمل نتيجة للبيئة التشغيلية المعقدة في جنوب السودان، والطلب المتزايد على التحليلات والتوصيات. ولذلك يُقترح إنشاء وظيفة موظف للشؤون المدنية (ف-٣) لدعم النشر السريع للمعلومات الموجهة إلى الميدان والقادمة من هناك، وتحسين الردود الواردة من جوبا إلى المكاتب المحلية. وستحسن القدرة الإضافية تغطية ولاية جونقلي والمجالات المواضيعية الخاصة، كما ستكفل التنسيق مع النظراء المعنيين في أرض الميدان بشأن ما يتخذ في جوبا من قرارات ويجري من مناقشات مع منظمات المجتمع المدني الخارجية والأهلية.

٥٦ - ويقترح إعادة ندب وظيفة مؤقتة لمستشار أقدم (ف-٥) من مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن إلى شعبة الشؤون المدنية. وسيكون المستشار الأقدم مسؤولاً عن تحليل المعلومات الواردة من الميدان، وتقديم التوصيات إلى الإدارة العليا بشأن المسائل ذات الصلة التي قد تحتاج إلى تدخلها أو مساعيها الحميدة، وعن تقديم إسهامات في المراسلات الرسمية، بما فيها الإحاطات الدبلوماسية، وعن الاضطلاع بالمسؤولية العامة عن تقديم التحليل على الصعيد الداخلي وإلى الشركاء الخارجيين بشأن المسائل الإقليمية، مثل جماعات الميليشيات المتمردة وجيش الرب للمقاومة. وإضافة إلى ذلك، يتولى شاغل الوظيفة قيادة مبادرات التعاون الوثيق مع الشركاء الخارجيين لإدارة البرامج المشتركة ومشاريع بناء السلام.

العنصر ٣: بناء القدرات

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٣ تعزيز قدرات حكومة جنوب السودان على تنفيذ البرنامج الوطني لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	٣-١-١ نزع سلاح ٤ ٥٠٠ من المقاتلين البالغين السابقين ومن أفراد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة، وتسريحهم، وتزويدهم بالدعم الانتقالي (٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٤ ٥٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤ ٥٠٠)
٢-١-٣ دخول ٤ ٥٠٠ من المقاتلين البالغين السابقين المسرحين في برامج إعادة الإدماج، (٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٤ ٥٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤ ٥٠٠)	

النواتج

- تقديم الدعم اللازم لتنفيذ البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في جنوب السودان، بما في ذلك تشغيل ٣ مرافق انتقالية وتقديم الدعم التقني واللوجستي اللازم لترع سلاح ٤ ٥٠٠ من المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم
- بناء قدرات السلطات على الصعيد الوطني وفي الولايات للمساعدة في تنفيذ البرنامج الوطني لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في جنوب السودان، من خلال توفير الدعم اللوجستي وإعارة الموظفين وإشراك الموظفين في أماكن العمل وتنظيم التدريب داخل البلد على نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للموظفين المعنيين
- تنفيذ ٣٠ برنامجاً من برامج إعادة الإدماج للتصدي لأعباء نزع سلاح ٤ ٥٠٠ من المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم
- تقديم الدعم إلى الحكومة في تخزين الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة ووسمها وتسجيلها، بما في ذلك عن طريق توفير خمس وحدات تخزين إضافية لقوات الأمن والدفاع الحكومية، وثلاث وحدات تخزين لحالات الطوارئ لمخابئ الذخائر المتفجرة الخاصة بالجيش الشعبي لتحرير السودان القريبة من مواقع الأمم المتحدة، وتسليم خمس مجموعات إضافية من أجهزة الوسم والتسجيل إلى ٥ ولايات أخرى
- تقديم الدعم إلى السلطات الوطنية في تنفيذ برنامج إعلامي يهدف إلى زيادة تأييد الجمهور للبرنامج الوطني لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومشاركته فيه، وتشجيع الأنشطة المجتمعية الرامية إلى

الحد من العنف، من خلال تنظيم ٣ أنشطة للتوعية المجتمعية ونشر ٣ تقارير إخبارية على الموقع الشبكي، وإصدار إعلان واحد للخدمة العامة، وبث مادتين إخباريتين و ٢٠ صورة فوتوغرافية للوحدة السمعية البصرية، وبث مادتين خاصتين أسبوعياً على إذاعة مرايا

- تقديم الدعم إلى وحدات حماية الأطفال في لجنة جنوب السودان لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والقوات المسلحة بالتعاون مع منظمة اليونيسيف للمساعدة في فرز الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة وتسجيلهم وتسريحهم وتقديم الدعم لوضع برامج للأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة وتنفيذها

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٣ تعزيز قدرات جهاز الشرطة في جنوب السودان للحفاظ على النظام العام والسلامة	١-٢-٣ وضع هياكل وسياسات واستراتيجيات ولوائح تنظيمية لجهاز الشرطة في جنوب السودان وتنفيذها على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات والمقاطعات (٢٠١١/٢٠١٢: ٧؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٥)
٢-٢-٣ زيادة عدد أفراد جهاز الشرطة في جنوب السودان المدربين تدريباً نظامياً (٢٠١١/٢٠١٢: ١٠٢٥؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٠٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٦٤٠)	

النواتج

- تقديم المشورة بشأن تنفيذ الخطة الإنمائية الاستراتيجية لجهاز الشرطة في جنوب السودان إلى قيادة الجهاز، وذلك عن طريق عقد ١٢ اجتماعاً بشأن تطوير الهياكل والسياسات والاستراتيجيات واللوائح التنظيمية بهدف تعزيز القيادة والسيطرة والاتصالات، وتقديم الدعم للجهاز حتى يكون للشرطة حضور وسلطة في عواصم ١٠ ولايات وفي ٢٨ مقاطعة من خلال أعمال التخطيط والحضور الفعلي لأفراد الجهاز
- تقديم المشورة إلى الشرطة وتطوير قدراتها عن طريق استضافتها لما عدده ٤٥٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات والمقاطعات حسب طلب الحكومة؛ والقيام يومياً بتزويد الشرطة بالمشورة والتوجيه والتدريب أثناء الخدمة في المجالات الاستراتيجية والتكتيكية والعملياتية لتحسين الكفاءة والفعالية، مع التركيز على مساعدة جهاز الشرطة في جنوب السودان على تعزيز كفاءاته الأساسية في حفظ الأمن، ولا سيما في خفارة المجتمعات المحلية، وتجنب عمليات الاحتجاز التعسفي والاحتجاز لفترات طويلة، ومعالجة ذلك، وإنشاء دوريات لحماية الماشية

- تقديم الدعم والمساعدة لجهاز الشرطة في جنوب السودان لمواصلة تطوير مرافق التدريب المركزية في الرجاف ورامبور (كابوري) بما يتماشى مع المعايير المقبولة دولياً، من خلال تنسيق الدعم المقدم من المانحين، والاشتراك في أماكن العمل، وإسداء المشورة، والتخطيط، بهدف وضع وتنفيذ التدابير الأساسية للتدريب وإصلاح الشرطة، وتشبيد الهياكل الرئيسية اللازمة لتعزيز قدرات الشرطة في حفظ الأمن بالتعاون مع الشركاء في التنمية
- تقديم الدعم اللازم لإصلاح الشرطة وبناء ثقة الجمهور من خلال تنظيم ٥ حلقات عمل مجتمعية، ونشر مواد مطبوعة وعلى الإنترنت للتعريف بأنشطة تدريب الشرطة، والتغطية المنتظمة للأنشطة المشتركة بين جهاز الشرطة الوطنية وإذاعة مرياً، وتقديم المشورة والدعم اللازمين لإنشاء وحدة الحماية الدبلوماسية ضمن جهاز الشرطة الوطنية، مع ما يلزمها من مراكز ثابتة ودوريات متنقلة، بما في ذلك تزويدها بالقدرة على التدخل السريع
- توفير الخبرات والدعم التقنيين اللازمين لتنفيذ مناهج تدريبية شاملة تراعي الفروق بين الجنسين، وتغطي أساسيات عمل الشرطة وإدارة الشرطة وتدريب المدربين والتحقيق الجنائي وحقوق الإنسان، تعتمد ليستفيد منها ما مجموعه ٢ ٧٤٠ فرداً من جهاز الشرطة في جنوب السودان، بما في ذلك تدريب ١ ٠٠٠ فرد على أعمال الشرطة الأساسية وإضفاء الطابع المؤسسي على منظومة العدالة الخاصة بالأطفال

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٣ تعزيز قدرات العدالة العسكرية والعدالة المدنية في الحكومة، وتعزيز أوجه التكامل بين منظومتي العدالة المدنية والعدالة العسكرية	٣-٣-١ تنقيح وتطوير وتنفيذ الأطر التنظيمية والخطط الاستراتيجية التي تنظم كلا من العدالة المدنية والعدالة العسكرية، وفقاً للقانون والمعايير والقواعد الدولية ودستور جنوب السودان (٢٠١١/٢٠١٢: ٣؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٦؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨)
٣-٣-٢ استعراض وتنفيذ السياسات الوطنية المتعلقة بإخضاع من يخالف القانون من العسكريين للمساءلة، بما في ذلك من خلال الإجراءات التأديبية، وزيادة عدد حالات مقاضاة الجنود إما في منظومة العدالة المدنية وإما في منظومة العدالة العسكرية لارتكابهم انتهاكات وتجاوزات (٢٠١١/٢٠١٢: لا شيء؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥ حالات؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٥ حالة)	٣-٣-٢ استعراض وتنفيذ السياسات الوطنية المتعلقة بإخضاع من يخالف القانون من العسكريين للمساءلة، بما في ذلك من خلال الإجراءات التأديبية، وزيادة عدد حالات مقاضاة الجنود إما في منظومة العدالة المدنية وإما في منظومة العدالة العسكرية لارتكابهم انتهاكات وتجاوزات (٢٠١١/٢٠١٢: لا شيء؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥ حالات؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٥ حالة)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-٣-٣ زيادة التنسيق بين المؤسسات المعنية بسيادة القانون، وزيادة عدد وقدرات من يتلقون التدريب من القضاة والمدعين العامين والمحامين العاملين في منظومة العدالة المدنية (٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٠)

النواتج

- تقديم المشورة إلى السلطة القضائية ووزارة العدل بشأن تنقيح وتطوير وتنفيذ الأطر القانونية والتنظيمية، والخطط والإجراءات الاستراتيجية، وذلك من خلال عقد ١٢ اجتماعاً استشارياً، وتنظيم ٦ حلقات عمل للسلطة القضائية ووزارة العدل وغيرهما من المؤسسات المعنية بسيادة القانون بشأن تحسين سير القضاء الجنائي، بما في ذلك قضاء الأحداث على مستوى الولايات والمستوى الوطني، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري؛ وتقديم المشورة إلى وزارة العدل ووزارة الداخلية والسلطة القضائية بشأن الأطر والخطط الاستراتيجية التي يلزم تنفيذها لمعالجة الثغرات القائمة في المجالات الرئيسية ذات الأولوية المحددة في التقرير النهائي عن مشروع مؤشرات سيادة القانون
- تقديم المشورة إلى وزارة الدفاع وشؤون قدماء المحاربين والجيش بشأن إعداد أطر التخطيط التنظيمي والاستراتيجي والإجراءات الإدارية، من خلال عقد اجتماعات أسبوعية، منها ١٠ اجتماعات بشأن الاستعراض التشريعي، و ٢٠ اجتماعاً بشأن السياسات والتوجيهات والإجراءات؛ وعقد حلقتي عمل بشأن تعزيز الأطر القانونية والتنظيمية للمؤسسات العسكرية لسد الثغرات القائمة في المجالات الرئيسية؛ وتقديم المشورة للجيش بشأن التعديلات المقترحة إدخالها على قانون الجيش الشعبي لتحرير السودان لعام ٢٠٠٩ بهدف حظر تجنيد الأطفال وبيان التدابير العقابية وآليات مساءلة مرتكبي الانتهاكات
- تقديم الدعم لوضع منظومة متكاملة للعدالة العسكرية ومواءمتها مع منظومة العدالة الجنائية المدنية من خلال استضافة ١٠ مستشارين في المؤسسات الوطنية، بما في ذلك الجيش، وتقديم الدعم إلى الفريق العامل الذي ترأسه الحكومة المعني بإصلاح القضاء العسكري ولجنة إصلاح القوانين
- تقديم الدعم اللازم لعقد ١٢٠ اجتماعاً لمتديات سيادة القانون على صعيد الولايات، كي يتسنى لرؤساء القبائل والمفوضين والقضاة والمدعين العامين والمسؤولين في الشرطة والسجون تعزيز المؤسسات المعنية بسيادة القانون من خلال تحسين التنسيق وتقديم الدعم لبناء قدرات القضاة والمدعين العامين والمسؤولين المعنيين بسيادة القانون

- تقديم الدعم بهدف استعراض القانون الجنائي والإجراءات الجنائية ومنظومة العدالة الخاصة بالأطفال وإصلاحها وتنفيذها، بالتعاون مع منظمة اليونسيف، وذلك لتحسين الانسجام مع القوانين والمعايير الدولية لحقوق الإنسان، من خلال عقد ٢٤ اجتماعا تشاوريا، و ٧ حلقات عمل على مستوى الولايات وعلى المستوى الوطني لتقديم المساعدة إلى السلطة القضائية ووزارة العدل ولجنة استعراض القوانين والمجالس التشريعية الوطنية والولائية والمؤسسات المعنية بسيادة القانون في تحديد أولويات الإصلاح المستخلصة من رصد عمل المحاكم واستعراض القضايا ونظم إدارة القضايا وتبعتها

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٤ إنشاء مؤسسات حكومية للقطاع الأمني تعمل	٣-٤-١ اعتماد وتنفيذ إطار لإصلاح القطاع الأمني
وفق أفضل الممارسات ذات الصلة	٣-٤-٢ إقرار تشريعات بشأن إدارة القطاع الأمني وممارسة الرقابة على القطاع، بما يتوافق مع أفضل الممارسات
	٣-٤-٣ اعتماد وتنفيذ إطار للأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة

النواتج

- تقديم المشورة للحكومة بشأن عمل مجلس الأمن الوطني وأمانته التنفيذية واللجان الأمنية في الولايات، وذلك من خلال عقد اجتماعات أسبوعية على الصعيد الوطني وعلى مستوى الولايات، واستضافة مستشار أقدم لإصلاح القطاع الأمني، ونشر ما مجموعه ١٠ موظفين وطنيين من الفئة الفنية على مستوى الولايات، وتنظيم ١٤ حلقة عمل ودورة تدريب على مستوى الولايات
- تقديم المشورة إلى وزارة الأمن الوطني بشأن إجراء استعراض شامل للقطاع الأمني، وتقديم المشورة بشأن وضع استراتيجية للأمن الوطني عن طريق عقد اجتماعات أسبوعية، وتقاسم أماكن العمل، وتنظيم ١٥ حلقة عمل (٥ منها على المستوى الوطني و ١٠ أخريات على مستوى الولايات)
- تقديم المشورة إلى الجمعية التشريعية لجنوب السودان والمجتمع المدني بشأن دور الجهات الفاعلة المشرفة على القطاع الأمني، وذلك من خلال عقد ١٦ اجتماعا ودورة تدريبية وحلقة عمل
- تقديم المشورة إلى الحكومة بشأن وضع استراتيجيات لمكافحة انتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة من خلال عقد حلقتي عمل للفريق العامل المعني بإدارة المخزونات واجتماعات أسبوعية في وزارة الداخلية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٥ تعزيز قدرات جنوب السودان على إنشاء نظام سجون يتسم بالسلامة والأمن والإنسانية، وإنهاء الاحتجاز المطول والتعسفي	٣-٥-١ إنشاء هيكل إدارية ووضع سياسات واستراتيجيات تنفيذية ولوائح تنظيمية لدائرة السجون في جنوب السودان، واعتمادها وتطبيقها
	٣-٥-٢ زيادة عدد المؤهلين من موظفي دائرة السجون في جنوب السودان (٢٠١١/٢٠١٢: ١٦٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٥٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٠٠) ومن المدعين العامين والقضاة وضباط الاتصال التابعين للمحاكم (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٥؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٧٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢٠)
	٣-٥-٣ زيادة عدد ما يحال إلى المحكمة المختصة أو مكتب المدعي العام أو هيئة السجون من حالات المعتقلين/السجناء المحتجزين لفترات طويلة وبصورة تعسفية في مرافق الاحتجاز التابعة للشرطة أو في السجون العسكرية (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠٠)

النواتج

- تقديم الدعم اللازم لتنمية قدرات دائرة السجون في جنوب السودان لإنشاء نظام للسجون تتوافر له عوامل السلامة والأمن والإنسانية، ويستجيب للاحتياجات المحددة للسجينات والأحداث، عن طريق تقديم المشورة بشأن وضع أطر تدريب ليستعملها مدربو السجون، وإجراء ١٨ دورة في مجال الإدارة ودورات تخصصية لـ ٤٠٠ موظف من موظفي دائرة السجون من ذوي الرتب المتوسطة والعليا، بما في ذلك التدريب على حقوق الإنسان، ومنظومة العدالة الخاصة بالأطفال، والتوجيه المباشر لموظفي جهاز السجون في ١٠ سجون على صعيد الولايات و ١٩ سجوناً على صعيد المقاطعات بشأن تحسين سلامة تلك السجون وأمنها، بعدة وسائل منها استضافة خبراء البعثة في مقر دائرة السجون ومديريات السجون بالولايات وأكاديمية السجون
- تقديم الدعم بهدف تعزيز إدارة السجون في جنوب السودان من خلال توفير التدريب، بما في ذلك بشأن حقوق الإنسان ومنظومة العدالة الخاصة بالأطفال، لفائدة ٥٠ من مسؤولي الاحتجاز العسكري، و ١٠٠ طالب عسكري، و ٢٥٠ من موظفي السجون العادية
- إساءة المشورة، عن طريق عقد اجتماعات أسبوعية مع دائرة السجون، في جنوب السودان، بهدف توفير الدعم اللازم لتعزيز وحدة التفتيش كي تكون قادرة على رصد عمليات السجون والتحقيق في

الحوادث التي تقع في السجون والمساعدة في وضع خطة شاملة لإدارة الخدمات الطبية في السجون، بما في ذلك الإشراف على شؤون المصابين بالأمراض العقلية في السجون، عن طريق الاشتراك في أماكن العمل والتدريب أثناء العمل، وإسداء المشورة لدائرة السجون في جنوب السودان بشأن تمكين المحكوم عليهم من أداء خدمات للمجتمع، والاستعانة بالمساعدين القانونيين، وتأهيل السجناء بإقامة صناعات سجنية وترتيب نظام الحياة في السجون وتقديم الدعم لإنشاء مزارع سجنية

- تقديم الدعم إلى المحاكم ومكاتب الادعاء العام ودائرتي الشرطة والسجون لإقامة مجالس استعراض الحبس الاحتياطي في ٥ ولايات إضافية على الأقل، بما في ذلك عن طريق تقديم المساعدة التقنية لعملية استعراض حالات الاحتجاز، مع إيلاء اهتمام خاص للنساء والأطفال؛ وتوجيه موظفي السجون والشرطة وضباط الاتصال التابعين للمحاكم لدعم مجالس استعراض الحبس الاحتياطي؛ وتقديم التوجيه والمشورة إلى مكاتب المدعين العامين والمحاكم على مستوى الولايات للنظر في حالات الاحتجاز المحددة

- إسداء المشورة التقنية عن طريق عقد ١٢ اجتماعاً وحلقة عمل، وكذلك ١٠ دورات تدريبية أو مشاورات، لمسؤولي القضاء وجهات الادعاء والسجون والشرطة على الصعيد الوطني وفي الولايات، إضافة إلى الجهات الفاعلة في العدالة العسكرية والجهات الفاعلة في مجال العدالة التقليدية، بشأن الإجراءات المناسبة التي ينبغي اتخاذها للحد من عدد من يوضعون رهن الاحتجاز التعسفي ولمدد طويلة في مرافق الاحتجاز، وذلك عن طريق معالجة حالات الاحتجاز كل على حدة، وإعادة النظر في إجراءات العمل الموحدة والقواعد والقوانين واللوائح التنظيمية

- تقديم المشورة والمساعدة التقنية والمسامي الحميدة إلى جميع السلطات ذات الصلة بغية الحد من استخدام الاحتجاز التعسفي ومنعه، بما في ذلك وزارة الداخلية ووزارة الأمن الوطني ووزارة العدل ووزارة الدفاع وشؤون قدماء المحاربين والجيش الشعبي لتحرير السودان، وتقديم الدعم لوزارة العدل ووزارة الداخلية ووزارة الشؤون الجنسانية والطفولة والرعاية الاجتماعية، بالتنسيق مع منظمة اليونيسيف، لغرض إنشاء منظومة عدالة وطنية خاصة بالأطفال من خلال تنفيذ الخطة الاستراتيجية الخمسية بشأن توفير العدالة للأطفال

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٦-٣ تعزيز قدرات جنوب السودان في مجال حماية المدنيين من التهديد الذي تشكله الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب (٢٠١١/٢٠١٢: ١٠٩، ٢٠١٢/٢٠١٣: ٧٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٠) خفض عدد الضحايا من المدنيين بسبب الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب (٢٠١١/٢٠١٢: ٥٠) من مخلفات الحرب امتثالاً للاتفاقيات والمعايير الإنسانية الدولية ذات الصلة

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-٦-٢ زيادة مساحات الأراضي المتاحة للأنشطة الاجتماعية - الاقتصادية بفضل إزالة الألغام (٢٠١١-٢٠١٢: ٨٨٤ ٩١٨ ٥ مترا مربعا؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥ ٤٠٠ ٠٠٠ متر مربع؛ ٢٠١٣-٢٠١٤: ٥ ٤٠٠ ٠٠٠ متر مربع)

٣-٦-٣ تعزيز القدرات الوطنية اللازمة للاضطلاع بالأنشطة المتعلقة بالألغام

النواتج

- توفير خدمات الإجراءات المتعلقة بالألغام لتمكين الإفراج عن ٢٠ في المائة من المناطق الخطرة المسوحة التي يمكن الوصول إليها المسجلة في نظام إدارة المعلومات للإجراءات المتعلقة بالألغام (بجول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤) وتسليمها إلى المجتمعات المحلية لاستخدامها في الإنتاج؛ ومسح ١٠٠ في المائة من الأراضي المشتبه في أنها مناطق خطرة لم يشملها المسح بعد ويمكن الوصول إليها والمسجلة في النظام بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛ ومراقبة ١٠٠ في المائة من عمليات التخلص من الأجهزة المتفجرة التي يمكن الوصول إليها المسجلة في نظام إدارة المعلومات للإجراءات المتعلقة بالألغام بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، ومراقبة ٦٠ في المائة من مهام التخلص من الأجهزة المتفجرة المسجلة في النظام في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛ والاستجابة السريعة للطلبات المتعلقة بالتحقق من المسح والتخلص أثناء الطوارئ، وتطهير الطرق إذا لزم الأمر
- التوعية بمخاطر الألغام في إطار مساع تبذل على صعيد المجتمعات المحلية يستفيد منها ١٥٠ ٠٠٠ شخص؛ والتدريب على مهام التوعية بمخاطر الألغام لفائدة ٥٠٠ من المتطوعين كي ينقلوا معارفهم إلى أقرانهم من أفراد مجتمعاتهم المحلية؛ ودعم إدماج التوعية بمخاطر الألغام في المناهج الدراسية الوطنية، بالتعاون مع وزارة التعليم ومنظمة اليونيسيف؛ والتوعية بالتهديدات التي تشكلها الألغام الأرضية والأعمال الجارية في إطار الإجراءات المتعلقة بالألغام في جنوب السودان من خلال تنظيم أنشطة احتفالا باليوم الدولي للتوعية بالألغام وتقديم المساعدة في إطار الإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك تقديم الدعم إلى اللجان المعنية بالعلاقات بين الشرطة والمجتمعات المحلية لإقامة تلك الأنشطة في ثلاث مدن؛ والتعريف بالقضايا المطروحة والأنشطة الجارية في إطار الإجراءات المتعلقة بالألغام عن طريق إذاعة مرايا وتوزيع المطبوعات، وإقامة أنشطة تواصلية مع المجتمعات المحلية بشأن اليوم الدولي للتوعية بالألغام

- نشر آخر المعلومات والمواد الإخبارية، ونشر الخرائط على وجه الخصوص، من خلال مختلف وسائط الإعلام ليتسنى الاضطلاع عليها لجميع أصحاب المصلحة داخل جنوب السودان وخارجه، بشأن تنفيذ عمليات الإجراءات المتعلقة بالألغام والحوادث الناجمة عن الألغام أو مخلفات الحرب من المتفجرات والألغام التي تزرع حديثاً؛ وتنظيم اجتماعات مرة في الشهر وكلما دعت الضرورة مع جميع الجهات المعنية بالإجراءات المتعلقة بالألغام وأصحاب المصلحة في جنوب السودان بهدف تنسيق العمليات
- تقديم المشورة والدعم للهيئة المعنية بالإجراءات المتعلقة بالألغام في جنوب السودان والوزارات المعنية بشأن تنفيذ خطة الانضمام إلى الاتفاقيات الرئيسية المتعلقة بالإجراءات المتعلقة بالألغام ومساعدة الضحايا من خلال استضافة موظفين استشاريين وآخرين تنفيذيين في جوبا وفي إحدى الولايات؛ وتنفيذ دورات تدريبية تطبيقية أسبوعياً لجميع فروع الهيئة؛ وتقديم ٥ حلقات عمل وتنظيم ١٢ رحلة ميدانية مشتركة مدتها أسبوع؛ وتنمية القدرات التشغيلية الوطنية في دائرة الشرطة الوطنية في جنوب السودان للتصدي للخطر الذي تشكله مخلفات الحرب من المتفجرات
- إسداء المشورة إلى السلطات الحكومية والجيش ودائرة الشرطة الوطنية في جنوب السودان بشأن تحسين الأمن المادي وإدارة المخزونات، بما في ذلك ترميم مرافق تخزين الذخيرة وإعادة بنائها وتقديم الدعم المباشر اللازم لحفظ الأمن المادي وإدارة المخزونات وتسيير أنشطة تنظيم التنقل داخل مناطق تخزين الذخائر

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، بناء القدرات

الفئة	المجموع
أولا - شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٩٠٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٩٠٠
صافي التغيير	-
ثانيا - الأفراد المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٠
صافي التغيير	١٠

ثالثاً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	أع م	مد-١	ف-٤	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٥	٢٤	٦	٣٦	٣٩	٢٤	٩٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	٤	٢٤	٦	٣٥	٣٩	٢٤	٩٨
صافي التغيير	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-	(١)
مكتب مفوض الشرطة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٢	١٩	١	٥	٢٧	٢	-	٢٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٢	١٩	١	٥	٢٧	٢	-	٢٩
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٢	٢	١	٦	١	-	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	٤	٣	١	٩	١	-	١٠
صافي التغيير	-	-	٢	١	-	٣	-	-	٣
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٣	-	-	٣	-	-	٣
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير	-	-	(٣)	-	-	(٣)	-	-	(٣)
المجموع الفرعي (مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٥	٢	١	٩	١	-	١٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	٤	٣	١	٩	١	-	١٠
صافي التغيير	-	-	(١)	١	-	-	-	-	-
قسم المشورة القضائية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٨	١	١	١٠	٧	٥	٢٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٨	٢	١	١١	٧	٥	٢٣
صافي التغيير	-	-	-	١	-	١	-	-	١
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	١٠	-	١٠	٥	-	١٥
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	٩	-	٩	٥	-	١٤

ثالثا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	وأع/مد-٢/٥-ف/٣-ف	٥-ف/٤-ف	٣-ف/٢-ف	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(ب)			
صافي التغيير	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	(١)
المجموع الفرعي (قسم المشورة القضائية)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٨	١١	١	٢٠	١٢	٥	٣٧	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٨	١١	١	٢٠	١٢	٥	٣٧	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
القسم الاستشاري لشؤون القضاء العسكري									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	-	-	١	-	-	١	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	-	-	١	-	-	١	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢									
	-	١	١	-	٢	-	-	٢	
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
	-	١	١	-	٢	-	-	٢	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي (القسم الاستشاري لشؤون القضاء العسكري)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٢	١	-	٣	-	-	٣	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٢	١	-	٣	-	-	٣	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوحدة الاستشارية للإصلاحات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٦	٨	١	١٥	٣	٣	٢١	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٦	٧	١	١٤	٣	٣	٢٠	
صافي التغيير	-	-	(١)	-	(١)	-	-	(١)	
وحدة إصلاح القطاع الأمني									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٢	١	-	٣	١	٣	٧	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٢	٢	-	٤	٢	٣	٩	
صافي التغيير	-	-	١	-	١	١	-	٢	
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢									
	-	١	٣	-	٤	١٣	-	١٧	
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
	-	١	٢	-	٣	١٣	-	١٦	

ثالثاً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و.أ.ع/مد-٢/ف-٥/ف-٣/الخدمة	أ.ع م/مد-١/ف-٤/ف-٢/الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع	القطاعات الأمامية	القطاعات الخلفية		
صافي التغيير	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	(١)
المجموع الفرعي (وحدة إصلاح القطاع الأمني)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٣	٤	-	٧	١٤	٣	٢٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٣	٤	-	٧	١٥	٣	٢٥
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	١	-	١
وحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	١	١	١	٣	٤	٤	١١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	١	١	١	٣	٣	٤	١٠
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٤	٤٤	٣٨	١٥	١٠١	٥٧	٣٩	١٩٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٤	٤٥	٤٠	١٥	١٠٤	٥٧	٣٩	٢٠٠
صافي التغيير	-	-	١	٢	-	٣	-	-	٣
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٥	١٤	-	١٩	١٨	-	٣٧
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٢	١٢	-	١٤	١٨	-	٣٢
صافي التغيير	-	(٣)	(٢)	-	(٥)	(٥)	-	-	(٥)
المجموع الفرعي - العنصر ٣									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٤	٤٩	٥٢	١٥	١٢٠	٧٥	٣٩	٢٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٤	٤٧	٥٢	١٥	١١٨	٧٥	٣٩	٢٣٢
صافي التغيير	-	-	(٢)	-	-	(٢)	-	-	(٢)
المجموع (أولاً-ثالثاً) العنصر ٣									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١ ١٣٤								
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١ ١٤٢								
صافي التغيير	٨								

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمّول من موارد المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها ٣ وظائف ونقصان صافيه ٥ وظائف مؤقتة
الموظفون الوطنيون: زيادة صافيتها وظيفة واحدة

الأفراد المقدمون من الحكومات

٥٧ - طلب الجيش الشعبي لتحرير السودان من البعثة استضافة عشرة من أخصائيي العدالة العسكرية لدعم إقامة منظومة فعالة للعدالة العسكرية. ويُقترح أن يعمل أخصائي واحد من أخصائيي العدالة العسكرية المقدمين من الحكومات في مكاتب مديرية العدالة العسكرية التابعة للجيش الشعبي وأخصائي واحد في مقر القيادة العامة للجيش الشعبي وثمانية آخرون في مقر الجيش الشعبي الإقليمية. وسيتولى هؤلاء الأفراد العشرة المقدمون من الحكومات تقديم التوجيه والمساعدة في تنفيذ التوجيه الاستراتيجي إلى كبار الضباط في مختلف مقر قيادة الجيش الشعبي لتحرير السودان. وسيقدم هؤلاء الأخصائيون الدعم والمشورة التقنية بشأن وضع إطار تنظيمي وتفسير القوانين والإجراءات الموضوعية وتطبيقها. وسيشاركون كذلك في كفالة التقيد بالإجراءات القانونية الواجبة وأفضل الممارسات الدولية في مختلف المواقع التي سيعملون فيها. فالقدرات الحالية في مجال إنفاذ العدالة العسكرية ضعيفة جدا ولا بد من دعمها تقنيا وبناء قدراتها بهدف عصرنتها. ومن شأن استضافة أخصائيي العدالة العسكرية العشرة أن يساهم في نشر المعرفة القانونية المتخصصة وإيصالها إلى الرتب الدنيا في وحدات الجيش الشعبي لتحرير السودان، وأن يؤثر تأثير إيجابيا في إنفاذ العدالة العسكرية.

قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤)

٥٨ - يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لرئيس فريق متنقل (ف-٤) ضمن قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وكان من المتوخى سابقا أن يترأس الأفرقة المتنقلة موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج برتبة ف-٤، غير أن التوظيف في هذه الرتبة لن يكون ضروريا إلا بعد توسيع نطاق البرنامج. ولذلك، سيتولى موظف لشؤون السلاح والتسريح وإعادة الإدماج برتبة ف-٣ إدارة هذه المهمة. وأعيد ندب الموظفَين الآخرين المعنيين بشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (رئيسا فريقين متنقلين برتبة ف-٤) مؤقتا لأداء مهام أخرى ضمن القسم لدعم أنشطة التخطيط الجارية.

مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير صاف (تحويل وظيفتين مؤقتتين برتبة ف-٥ إلى وظيفتين ثابتتين برتبة ف-٥؛ وإعادة ندب وظيفة مؤقتة برتبة ف-٥ إلى شعبة الشؤون المدنية؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٣ من القسم الاستشاري لشؤون الإصلاحات)

٥٩ - يشرف مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن على عمل البعثة في مجالات العدالة والسجون وإصلاح القطاع الأمني، وينسق بشكل وثيق مع العناصر الأخرى في البعثة ومع الشركاء لضمان اتباع نهج متكامل في دعم سيادة القانون وذلك بالتشجيع على وضع خطط واستراتيجيات تتولى فيها السلطات الوطنية زمام المبادرة. وقد أثر الوضع الاقتصادي في جنوب السودان خلال العامين الأولين من وجود البعثة في قدرة الحكومة على تنفيذ برنامجها المتعلق بإصلاح المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن. ومن شأن انتهاء تدابير التقشف الحكومية بحلول منتصف نهاية السنة الثانية من وجود البعثة، كما هو متوقع، أن يؤدي إلى زيادة كبيرة في الجهود التي يبذلها المكتب في مجال بناء القدرات بهدف تدارك الوقت الضائع خلال فترة التقشف.

٦٠ - وضمانا لاتساق إدارة الزيادة المتوقعة في أعباء المكتب سواء ضمن البعثة أو فيما يتعلق بالمناخين وشركاء الأمم المتحدة، يُقترح تحويل وظيفتين مؤقتتين لمستشارين أقدمين (ف-٥) إلى وظيفتين ثابتتين. وستُنقل إحدى الوظيفتين لتصبح وظيفة لنائب رئيس مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن وسيساعد النائب رئيس المكتب في توفير أعمال تحليلية لأوجه التلاقي بين المسائل التقنية المتعلقة بسيادة القانون وتلك الخاصة بقطاع الأمن، وفي تقديم الدعم اللازم لضمان الاتساق في النهج الذي تتعبه منظومة الأمم المتحدة إزاء مسألة سيادة القانون وإصلاح القطاع الأمني.

٦١ - وستُعاد تسمية الوظيفة الأخرى للمستشار الأقدم لتصبح وظيفة للموظف الأقدم لشؤون سيادة القانون (ف-٥) وسيواصل شاغلها العمل مع وزارة العدل والسلطة القضائية لتعزيز قدراتهما في مجال إصلاح قطاع القضاء وسيادة القانون على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات والمقاطعات، وتعزيز العلاقة بين المكتب والسلطة القضائية ووزارة العدل وسائر المؤسسات المعنية، وتقديم خدمات دعم التنسيق الرفيع المستوى اللازم لعمل شعبة حقوق الإنسان والممثلة الخاصة للأمين العام. وسيطلب إصلاح قطاع القضاء وسيادة القانون بجنوب السودان استمرار مستشار أقدم في تولي المهام المتعلقة بذلك وعمله إلى جانب المعنيين في نفس المواقع إلى حين حلول المرحلة النهائية للبعثة.

٦٢ - وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح نقل وظيفة واحدة مؤقتة لمستشار أقدم (ف-٥) من مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن إلى شعبة الشؤون المدنية. ويتولى رئيس القسم الاستشاري لشؤون الإصلاحات (ف-٥) والموظف الأقدم لشؤون الإصلاحات (ف-٥) أداء المهام المدرجة تحت هذه الوظيفة (إسداء المشورة إلى الحكومة بشأن إصلاح السجون، وإقامة علاقة بين البعثة ودائرة السجون في جنوب السودان والمحافظة عليها). ويُقترح أيضاً إعادة ندب وظيفة لمدير برامج معاون (ف-٢) لتصبح وظيفة لموظف قانوني معاون. ويلزم القيام بعملية النقل تيسيراً لاستقدام موظف يتمتع بما يلزم لدعم المكتب من الخبرة التقنية والقانونية والقضائية وفي مجال سيادة القانون.

٦٣ - وأخيراً، يُقترح إعادة ندب وظيفة لموظف لنظم المعلومات (ف-٣) من القسم الاستشاري لشؤون الإصلاحات إلى وظيفة لموظف معني بالإبلاغ (ف-٣) في مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن. وسيقوم شاغل الوظيفة بتيسير تنسيق التقارير وغير ذلك من المعلومات التي يصدرها المكتب، ومن ثم ضمان اتساق النهج الذي تتبعه منظومة الأمم المتحدة بخصوص سيادة القانون وإصلاح القطاع الأمني، وذلك بتعهد أدوات إعلامية لرسم خرائط المساعدة الدولية ودعم منابر التنسيق.

القسم الاستشاري القضائي

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير صاف (إعادة ندب وظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-٢ من وحدة إصلاح القطاع الأمني، وتحويلها إلى وظيفة ثابتة؛ وإعادة ندب وظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-٣ إلى وحدة إصلاح القطاع الأمني)

٦٤ - يتولى القسم الاستشاري القضائي مسؤولية توجيه عمل البعثة مع الجهات الفاعلة القانونية والقضائية المعنية على المستوى الوطني وعلى مستوى الولايات والمقاطعات لتعزيز قطاع العدالة باتخاذ تدابير في مجالات عدلية حساسة سياسياً وذات صلة مباشرة بالسلام والاستقرار في جنوب السودان. وقد غيّر القسم وظيفة مؤقتة لموظف للشؤون القضائية (ف-٣) بوظيفة مؤقتة لموظف برامج معاون (ف-٢) في وحدة إصلاح القطاع الأمني على أساس مؤقت. ويُقترح إضفاء الطابع الرسمي على هذا الترتيب وتحويل الوظيفتين المؤقتتين إلى وظيفتين ثابتتين. وتعد وظيفة موظف الشؤون القضائية بالغة الأهمية، حيث إن شاغلها يوفر الخبرة اللازمة في مجال البحث لدعم الموظفين الوطنيين العشرة من الفئة الفنية (يعملون في عواصم الولايات). بمواد ذات ميزة نسبية لدعم القدرة الحالية للقضاة والمدعين العامين وغيرهم على صعيد الولايات. ومن المتوقع أن تزيد أعباء القسم الاستشاري القضائي في

الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، إذ تعترم الحكومة توظيف قضاة ومدعين عامين جدد وإنشاء المزيد من محاكم المقاطعات في عدة مواقع تفتقر حالياً إلى المحاكم والقضاة.

وحدة إصلاح القطاع الأمني

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير صاف (إعادة ندب وظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-٣ من القسم الاستشاري القضائي وتحويلها إلى وظيفة ثابتة؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٢ إلى القسم الاستشاري القضائي)

الموظفون الوطنيون: إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية

٦٥ - تدعم وحدة إصلاح القطاع الأمني حكومة جنوب السودان في تنمية قدرتها على توفير الأمن، وبسط سيادة القانون، وتعزيز القطاعات الأمنية. وفي الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، غير القسم الاستشاري القضائي وظيفة مؤقتة لموظف شؤون قضائية (ف-٣) بوظيفة لموظف برامج معاون (ف-٢) في وحدة إصلاح القطاع الأمني. ويُقترح إعادة ندب الوظيفة المؤقتة برتبة ف-٣ إلى وحدة إصلاح القطاع الأمني وتحويلها إلى وظيفة ثابتة. ويعمل موظف شؤون إصلاح القطاع الأمني (ف-٣) عن كثب مع اللجان الفرعية البرلمانية، واللجان المستقلة، والمجتمع المدني، وكذلك مع الشرطة والقوات المسلحة. وتعد الرقابة على القطاع الأمني والإدارة الأمنية الرشيدة عملاً طويلاً الأمد، والبعثة تملأ فراغاً جوهرياً في دعم تطوير الرقابة على هذا القطاع في جنوب السودان. ولذلك من المتوقع أن تظل الحاجة إلى موظف لشؤون إصلاح القطاع الأمني قائمة لفترة طويلة لكي يتولى المساعدة في أداء المهمة البالغة الأهمية المتمثلة في بناء قدرة رقابية فعالة على القطاع الأمني. ويُقترح إنشاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (فئة الخدمة العامة الوطنية) لوحدة إصلاح القطاع الأمني لكفالة أداء مهام أخرى من بينها الإدارة الفعالة لاحتياجات الوحدة المتعلقة بالسفر، وتوفير الدعم الإداري للمهام الفنية التي يؤديها حالياً موظفون وطنيون ودوليون، من قبيل جمع البيانات، وإدارة المدخلات المتعلقة بنظم الإبلاغ والرصد، وتوفير الدعم الإداري لإنشاء مصفوفة إصلاح القطاع الأمني.

القسم الاستشاري لشؤون الإصلاحات

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ إلى مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن)

٦٦ - يقدم القسم الاستشاري لشؤون الإصلاحات المشورة والمساعدة لحكومة جنوب السودان في سبيل إقامة نظام للسجون تتوافر له عوامل السلامة والأمن والإنسانية من خلال

تقديم المشورة والمساعدة التقنية بالتعاون مع الشركاء الدوليين. وكان من المتوخى أن يتولى موظف نظم المعلومات (ف-٣) جمع وإدارة البيانات عن جميع فئات السجناء وتدريب موظفي السجون الوطنيين على نظام إدارة البيانات. ونظرا إلى أن بمقدور الموظفين الحاليين أداء هذه المهام، يُقترح نقل هذه الوظيفة إلى مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن.

الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية)

٦٧ - لم تعد هناك حاجة إلى موظف تدريب (موظف وطني من الفئة الفنية) في جوبا، ولذا يُقترح إلغاء الوظيفة.

العنصر ٤: حقوق الإنسان

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١ تصديق جنوب السودان على معاهدات حقوق الإنسان الأساسية وانضمامه إليها وخلافته سلفه فيها	١-٤ مكافحة الإفلات من العقاب وتحسين التمتع بحقوق الإنسان
٢-١-٤ قيام لجنة حقوق الإنسان لجنوب السودان بإنشاء مكاتب في جميع الولايات العشر، والتحقيق في ٥٠ حالة من حالات انتهاكات حقوق الإنسان، ونشر ٥ تقارير أو بيانات عامة	
٣-١-٤ زيادة عدد الملاحقات القضائية المتعلقة بحقوق الإنسان التي تجريها الحكومة (٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٥)	
٤-١-٤ نقصان عدد حالات اعتقال واحتجاز المدافعين عن حقوق الإنسان والصحفيين وناشطي المجتمع المدني المبلغ عنها، بنسبة ٥٠ في المائة (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥)	

٤-١-٥ انخفاض العدد الإجمالي لحوادث انتهاكات حقوق الإنسان المبلغ عنها، ولا سيما من أفراد قوات الأمن، في مناطق النزاع (٢٠١٢/٢٠١٣: ٧٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٠)

النواتج

- تقديم المشورة والمساعدة التقنية إلى حكومة جنوب السودان بشأن تنفيذ التزاماتها المتعلقة بالتصديق على المعاهدات الدولية والتزامات الإبلاغ ذات الصلة بالموضوع، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، وإلى الجمعيات التشريعية على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات بشأن حماية حقوق الإنسان، من خلال عقد ١٠ اجتماعات تشاورية وتنظيم ٥ برامج تدريبية أو حلقات عمل
- تقديم الدعم في مجال بناء القدرات والمساعدة التقنية إلى لجنة حقوق الإنسان بجنوب السودان وموظفيها على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات من خلال عقد ١٠ اجتماعات تشاورية وتنظيم ٥ برامج تدريبية أو حلقات عمل، وإلى الجهات الفاعلة الحكومية المعنية بشأن إدماج التثقيف في مجال حقوق الإنسان في مناهج المدارس الثانوية
- تقديم الدعم إلى المنظمات المتصلة بحقوق الإنسان عن طريق تنظيم ٥ حلقات عمل تشاورية و ١٠ برامج تدريبية لصالح منظمات المجتمع المدني، ولا سيما منظمات الصحفيين، بشأن حقوق الإنسان والديمقراطية وسيادة القانون
- تنفيذ برامج للتوعية بالمبادئ الأساسية لحقوق الإنسان وما يتصل بها من مسائل على صعيدي الولايات والمقاطعات، من خلال بث البرامج الإذاعية وتنظيم الاجتماعات والمناقشات والمناسبات الخاصة، وغير ذلك من أنشطة الاتصال المتعلقة بالتوعية وبرامج التدريب بشأن حقوق المرأة على المستوى الوطني وعلى مستوى الولايات لصالح الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية، والبرامج التدريبية للسلطات التقليدية لمناقشة سبل تأثير الممارسات الاجتماعية والثقافية في حقوق الإنسان للنساء والفتيات
- الإبلاغ عن قضايا حقوق الإنسان والتحقيق فيها برصد ممارسات الاحتجاز من جانب الشرطة، والسجون، بصورة منتظمة، ومتابعة الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان مع الجهات الفاعلة المعنية في المنظومة القضائية، والتحقيق في ادعاءات انتهاك حقوق الإنسان في جميع الولايات العشر، وإبلاغ مجلس الأمن بالانتهاكات الجسيمة

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، حقوق الإنسان

الموظفون المدنيون	و أ ع - أ ع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	متطوعو المجموع	الموظفون الدوليون
شعبة حقوق الإنسان										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	١٦	١٧	١	٣٥	٣٣	٣٩	١٠٧	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	١٧	٢٢	٢	٤٢	٣٣	٣٩	١١٤	
صافي التغيير	-	-	١	٥	١	٧	-	-	٧	
وحدة حماية الطفولة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٣	٧	١	١١	١٢	٤	٢٧	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٣	٦	١	١٠	١٢	٩	٣١	
صافي التغيير	-	-	-	(١)	-	(١)	-	٥	٤	
وحدة حماية المرأة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٣	٦	١	١٠	-	-	١٠	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
صافي التغيير	-	-	(٣)	(٦)	(١)	(١٠)	-	-	(١٠)	
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٢	٢	١	٥	٩	٢	١٦	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٣	٣	١	٧	٩	٢	١٨	
صافي التغيير	-	-	١	١	-	٢	-	-	٢	
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٢٤	٣٢	٤	٦١	٥٤	٤٥	١٦٠	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	٢٣	٣١	٤	٥٩	٥٤	٥٠	١٦٣	
صافي التغيير	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	-	٥	٣	

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه وظيفتان

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافيهها ٥ وظائف

شعبة حقوق الإنسان

الموظفون الدوليون: زيادة ٧ وظائف (إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٥ من قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام؛ ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤، و ٥ وظائف برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية من وحدة حماية المرأة)

٦٨ - يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤) إلى قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام، وإعادة ندب موظف برامج (ف-٥) من قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام إلى شعبة حقوق الإنسان ويشغلها موظف أقدم لشؤون حقوق الإنسان (ف-٥). وسيكفل وجود موظف أقدم لشؤون حقوق الإنسان مكرّس للعمل عن كثب مع الحكومة، ولا سيما مع لجنة حقوق الإنسان بجنوب السودان، استمرار تقديم خبرة ودعم رفيعي المستوى إلى اللجنة في تنفيذ ولاية البعثة في مجال حقوق الإنسان. ومن شأن ذلك الوجود أن يكفل أيضا محافظة شعبة حقوق الإنسان في جميع مراحل ولايتها على علاقة تعاون وثيق مع لجنة حقوق الإنسان بجنوب السودان وسائر الجهات الفاعلة المعنية بحقوق الإنسان الموجودة في جوبا. وتتولى حاليا مؤسسة استشارية القيام بهذه المهمة البالغة الأهمية. بيد أن رئيس لجنة حقوق الإنسان بجنوب السودان طلب صراحة مواصلة تقديم الدعم للمساعدة في هيكلة اللجنة وإدارتها وأدائها لمهامها. ولتوفير المساعدة اللازمة لبلورة أفضل الممارسات للجان الوطنية لحقوق الإنسان لا بد من خبرة فنية من مستوى رفيع.

٦٩ - ويُقترح نقل خمس وظائف لمستشارين لشؤون حماية المرأة (ف-٣) من أرض الميدان، إلى شعبة حقوق الإنسان. وسيعمل مستشارو شؤون حماية المرأة كلٌّ في موقع من المواقع التالية: ملكال (يغطي ولايتي أعالي النيل والوحدة)، وبور (يغطي ولاية جونقلي)، ورمبيك (يغطي ولاية البحيرات)، وجوبا (يغطي ولايات الاستوائية ويعمل في إطار فريق معزّز لتوفير القدرة على صعيد الولاية)، وكواجوك (يغطي ولايتي واراب، وشمال بحر الغزال). ويُقترح كذلك أن يتولى مستشار لشؤون حماية المرأة من المستشارين المنقولين (ف-٤) في جوبا قيادة مهام رصد العنف الجنسي المتصل بالتراعات في شعبة حقوق الإنسان، وتحليل هذا النوع من العنف والإبلاغ عنه، بينما يقدم شاغل وظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية)، تحت إشراف مستشار شؤون حماية المرأة (ف-٤)، الدعم لمستشاري شؤون حماية المرأة في أرض الميدان.

وحدة حماية الطفولة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣) متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٥ وظائف (إنشاء ٥ وظائف لمطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٧٠ - تتولى وحدة حماية الطفولة المسؤولية عن تقديم الدعم اللازم لتنفيذ آلية للرصد والإبلاغ بشأن الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال وإلى فرقة العمل التابعة لآلية الرصد والإبلاغ القطرية. وتقتترح الوحدة إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ في يامبيو وإنشاء خمس وظائف لموظفين معنيين بحماية الطفولة (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) وتوزيعها على توريت ويامبيو وبنتيو وكواجوك ورمبيك. ومن شأن هذا الأمر أن يزيد التمثيل في أقل المناطق استقراراً، الأمر الذي يؤدي إلى تحسين قدرة البعثة على رصد الانتهاكات والتحقق منها والإبلاغ عنها والدعوة بشأنها. وسيكون الموظفون، الذين سيشتركون في عضوية الفريق التقني المشترك بين الأمم المتحدة والجيش الشعبي لتحرير السودان المعني بتنفيذ خطة العمل المنقحة للجيش الشعبي لتحرير السودان بحاجة إلى دخول ثكنات الجيش الشعبي لتحرير السودان للتحقق من تنفيذ خطة عمل الجيش الشعبي المنقحة والتأكد من أن ليس هناك أطفال مرتبطين بالجيش الشعبي، وأن لا وجود لأطفال في مختلف المفرزات التابعة للجيش الشعبي. وسيقوم هؤلاء الموظفون بدعم العمليات المتكاملة التي تقوم بها البعثة والتعاون والتنسيق مع الشركاء الرئيسيين في فريق الأمم المتحدة القطري، ولا سيما مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف). وسيقومون بتعزيز أنشطة الدعوة السياسية، وتبسيط طرائق العمل الداخلية، والرصد، والإبلاغ، وبناء قدرات الجهات الفاعلة الرئيسية مثل الجيش الشعبي لتحرير السودان وجهاز الشرطة الوطنية لجنوب السودان. ومن شأن الاستعاضة عن وظيفة واحدة برتبة ف-٣ بخمس وظائف يشغلها موظفون لشؤون حماية الطفولة (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) أن يتيح زيادة لا أثر لها من حيث التكاليف في وجود الأمم المتحدة في مخيمات اللاجئين والمناطق الأخرى التي أصبحت الانتهاكات الجسيمة التي تُرتكب فيها بحق الأطفال مصدر قلق متزايد. ومن شأن ذلك أيضاً أن يتيح التواصل بفعالية مع المناطق التي تشهد وجوداً ميدانياً محدوداً لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة أو لا وجود لها فيها، وأن يمكن الموظفين المعنيين بحماية الأطفال من الوصول بصورة أكثر تواتراً إلى قواعد دعم المقاطعات.

٧١ - وقد ساعد استقدام موظفين دوليين، بوجه خاص، الوحدة في معالجة الجوانب الحساسة سياسياً لأسلوب "إشهار وفضح" الجناة الذين ينتهكون حقوق الأطفال، وذلك

عن طريق تقديم تقارير عامة إلى الفريق العامل المعني بالأطفال والتزاع المسلح التابع لمجلس الأمن والمنشأ عملاً بالقرار ١٦١٢ (٢٠٠٥). وقد كفل هذا أمن الموظفين الوطنيين الذين، لولا ذلك، لتعرضوا لآثار سلبية أثناء تأدية واجبات الرصد الموكولة إليهم. ويتعامل الموظفون الدوليون باستمرار مع كبار مسؤولي الحكومة والقادة العسكريين، بينما يتعامل الموظفون الوطنيون مع المجتمعات المحلية ويتولون قيادة جهود التوعية والدعوة بمعايير حماية الأطفال وهي مهام تدرج في صلب ولاية الوحدة.

الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها وظيفتان (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣، من وحدة حماية المرأة)

٧٢ - يُقترح نقل وظيفة واحدة لمستشار في شؤون حماية المرأة (ف-٤) إلى الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية لدعم تبسيط أساليب العمل وبناء القدرات فيما يتعلق بالعنف الجنسي ذي الصلة بالتزاع. وعلاوة على ذلك، يُقترح نقل وظيفة واحدة لمستشار في شؤون حماية المرأة (ف-٣) للتركيز على بناء قدرات عنصرَيْ الجيش والشرطة، والإنذار المبكر بالعنف الجنسي المتصل بالتزاع.

وحدة حماية المرأة

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ١٠ وظائف (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ إلى فريق المستشارين الخاصين، ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ و ٥ وظائف برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، إلى شعبة حقوق الإنسان، ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ إلى الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية)

٧٣ - تقترح البعثة إزالة وحدة حماية المرأة من هيكلها الحالي. وتُنقل وظائف المستشارين في شؤون حماية المرأة ووظائف المساعدين الإداريين التي توجد حالياً لدى الوحدة إلى فريق المستشارين الخاصين، وشعبة حقوق الإنسان، والوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية، على النحو المفصل في كل فرع على حده.

العنصر ٥: الدعم

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٥-١ زيادة عدد المواقع التي يتم فيها بسط سلطة الدولة (٢٠١١/٢٠١٢: ١٣ من قواعد دعم المقاطعات؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٠ من قواعد دعم المقاطعات؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٨ من قواعد دعم المقاطعات)	١-٥ تعزيز فعالية وكفاءة الدعم اللوجستي والإداري والأمني للبعثة
١-٥-٢ خفض أسطول الطائرات بواقع طائرة واحدة ذات جناحين ثابتين وطائرة مروحية واحدة (٢٠١١/٢٠١٢: ٣٢ طائرة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٩ طائرة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٧ طائرة)	
١-٥-٣ تقديم برنامج جديد مكثف للتدريب والتمكين لبناء قدرات الموظفين الوطنيين مع توقع تحويل وظائف ٥ في المائة من الموظفين الدوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين في الفترة التالية	
١-٥-٤ إحراز تقدم في تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا	

النواتج

تحسين الخدمات

- تشييد ثماني قواعد جديدة لدعم المقاطعات في السنة الثالثة من عمر البعثة، بهدف تمكين موظفي البعثة من العمل على مستوى المقاطعات في المجالات الصادر بشأنها تكليف للمساعدة في بسط سلطة الدولة وبناء القدرات الوطنية
- تحسين استخدام العتاد الجوي من خلال إعادة تشكيل الأسطول الجوي الحالي لتدعيم القدرات الحالية مع الإبقاء على مستويات الخدمات، واستخدام الأسطول الجوي الإقليمي في عنتيبي، واتفاق الخدمات الطويل الأجل المتعلق بطائرة الركاب الكبيرة، والاستفادة من الأصول الحالية المتعاقد عليها، والاستفادة من اتفاقات التعاقد الجديدة، لتناوب أفراد الوحدات العسكرية ونشرهم وإعادة تمهينهم إلى أوطانهم

- تحسّن الخدمات المقدّمة من حيث توقيتها ونوعيتها وموافقتها للاحتياجات، وذلك بفضل العمل بأسلوب إدارة سلسلة الإمدادات. وستوضع مؤشرات أداء رئيسية يهتدى بها كيما تتحقق الأهداف المرجوة
- تقديم الدعم لتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية، بما في ذلك من خلال إعادة تصميم أساليب العمل من أجل الامتثال لتلك المعايير، وتحديث إجراءات التشغيل الموحدة للبعثة بحيث تعكس المتطلبات التي تشترطها تلك المعايير، وتدريب جميع موظفي الشؤون المالية والميزانية وإدارة الممتلكات في البعثة
- تقديم الدعم لتنفيذ نظام أوموجا، بما في ذلك إجراء تحليلات لنوعية بيانات النظم القديمة وتطهير البيانات في البعثة

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تنفيذ عمليات الإحلاق بالعمل والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام متوسطه ١٦٦ مراقبا عسكريا، و ٦٦٢٤ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢١٠ من ضباط الأركان، و ٦٦٦ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، وإدارة شؤون ما متوسطه ٣٢٢٥ موظفا مدنيا، منهم ٩٣١ موظفا دوليا، و ٦٧٧ ١ موظفا وطنيا، و ٥٦٤ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٥٣ موظفا مؤقتا، و ٩١ من الأفراد المقدمين من الحكومات (دون احتساب ١٠٦ موظفين في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي)
- بناء قدرات مواطني جنوب السودان من خلال توفير ١٠٠٠ فرصة من فرص التعلم والتطور، بما في ذلك برامج تخريج مقدمة لموظفي البعثة الوطنيين في المجالات التالية: التدريب على المهارات المهنية، والإدارة، والتدبير، واللوجستيات، وتكنولوجيا المعلومات، وإدارة النزاعات، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون، وإصلاح القطاع الأمني، والحكم الرشيد، وحماية المدنيين، وتسوية النزاعات وتحليلها

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وتصليح ٦ مقر من مقرات الكنائس، و ٢٠ قاعدة من قواعد عمليات السرايا، ومقر البعثة، ومقر اللوجستيات في جوبا، و ١٠ مراكز عمل في عواصم الولايات (ملكال، وبانتيو، وكواجوك، وأويل، وواو، ورُمبيك، وبور، وتوريت، ويامبيو، وجوبا تومبينغ)، و ٢٨ من أمكنة عمل الموظفين المدنيين في ٢٩ موقعا
- تشييد ٣ حظائر لصيانة الطائرات العمودية، و ٦ مستودعات مطاطية لتوفير حيز لحلّ التصليح وللتخزين في عواصم ٦ ولايات، وإقامة سياج حول مدارج الطائرات ومهابطها في جميع أنحاء منطقة البعثة، و ٤٧٥ وحدة ذات جدران صلبة لإقامة الموظفين في قواعد دعم المقاطعات،

و ٥٢٨ وحدة ذات جدران صلبة لإقامة الموظفين في عواصم الولايات، و ٧ قواعد لدعم المقاطعات، و ٣ محطات للركاب في مراكز واقعة في جوبا، وملكال، وواو

- صيانة وتصليح ١٥٠ كيلومترا من الطرق، و ١١ مرفقا من مرافق المطارات، و ٣٠ مهبطا للطائرات العمودية، وتخزين وتوفير ١٩,٣ مليون لتر من وقود الديزل والزيوت ومواد التشحيم للمولدات الكهربائية

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٤٧٥ ٢ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، منها ٩ عربات مدرعة و ١٣٧ ١ مركبة مملوكة للوحدات، في ١٠ محال تصلح، وتوريد ٤,٧ ملايين لتر من وقود الديزل والزيوت ومواد التشحيم
- توفير خدمات نقل يومية ذهاباً وإياباً، ٥ أيام في الأسبوع، لما متوسطه ٤٣٣ ١ فرداً من أفراد الأمم المتحدة في اليوم الواحد من أماكن إقامتهم إلى منطقة البعثة

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٨ طائرات ثابتة الأجنحة (٦ منها مخصصة و ٢ مشتركتان مع بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي) و ٢٠ طائرة مروحية، بما في ذلك توريد ١٦ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم

النقل البحري

- تشغيل وصيانة ١٨ قارباً وتوفير ٢٠٠ ٧٦٣ لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم لما عدده ١٨ قارباً مملوكاً للأمم المتحدة و ٢٩ قارباً مملوكاً للوحدات

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة سواتل تتألف من محطتين أرضيتين مركزيتين، و ٧٠ محطة فتحات طرفية صغيرة جداً، و ٨٨ مقسماً هاتفياً، و ٣٨ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ١٦٤ ١ جهازاً من أجهزة اللاسلكي النقال العالية التردد، و ٣٦٥ ٣ محطة قاعدية يدوية بترددات موجية فائقة عاملة على نظام التتبع الأرضي اللاسلكي "تيترا Tetra"، و ٤٣٧ ١ محطة قاعدية نقالة بترددات موجية فائقة، و ٣٦ محطة قاعدية عاملة على نظام التتبع الأرضي اللاسلكي "تيترا Tetra"، لتوفير الاتصال بالصوت والفاكس والفيديو وإرسال البيانات

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٨٠ خادوماً، و ٣٤١ جهازاً حاسوبياً (حواسيب مكتبية وحواسيب محمولة، منها ٨٣٠ حاسوباً رقيقاً (حواسيب مكتبية افتراضية))، و ٣٢٥ طابعة تخدم شبكة حواسيب، و ١٩٥ جهازاً من أجهزة الإرسال الرقمية، و ٣٥ شبكة محلية وشبكة واسعة لـ ٣٩٠٠ حساب للمستعملين في ٣٥ موقعا

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ١٢ عيادة مملوكة للأمم المتحدة من المستوى الأول، بما في ذلك وحدة طبية واحدة في مركز الخدمات الإقليمي (عنتيبي)، و ١٣ عيادة مملوكة للوحدات من المستوى الأول، و ٣ مستشفيات من المستوى الثاني مملوكة للوحدات، وترتيبات للإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة بأسرها لجميع موظفي الأمم المتحدة

الأمن

- توفير الخدمات الأمنية على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة، بما في ذلك الاتصال الأمني على مدار الساعة مع الممثلة الخاصة للأمين العام، وتوفير الخدمات الأمنية للزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء عمليات تقييم لأمن المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك عمليات مسح لـ ١٠٠ مكان إقامة، وتنظيم ما مجموعه ١٠٠ دورة إعلامية لجميع موظفي البعثة بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

مكتب مدير دعم البعثة	الموظفون الدوليون								متطوعو الأمم المتحدة
	أع م	مد-١	ف-٤	ف-٢	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون الوطنيون ^(١)	الموظفون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢	١١	٧	٢١	٤١	٢٨	٢٩	٩٨	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢	٦	٦	١٠	٢٤	٥	١	٣٠	
صافي التغيير بسبب سلسلة الإمدادات المتكاملة	-	(٥)	-	(١٢)	(١٧)	(٢٣)	(٢٨)	(٦٨)	
صافي التغيير لأسباب أخرى	-	-	(١)	١	-	-	-	-	
مجموع صافي التغيير	-	(٥)	(١)	(١١)	(١٧)	(٢٣)	(٢٨)	(٦٨)	

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو		
	و أ ع م	- مد-١	- ف-٤	- ف-٢	- ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^{١)}	الأمم المتحدة	
مكتب نائب مدير دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٢١	٢٧	٨٨	١٣٦	٤٧٨	٧٨	٦٩٢	-
صافي التغيير بسبب سلسلة الإمدادات المتكاملة	-	-	٢٠	٢٧	٨٦	١٣٣	٣٠٦	٧٨	٥١٧	-
صافي التغيير لأسباب أخرى	-	-	١	-	٢	٣	١٧٢	-	١٧٥	-
مجموع صافي التغيير	-	-	٢١	٢٧	٨٨	١٣٦	٤٧٨	٧٨	٦٩٢	-
الخدمات الإدارية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	١٧	٢٧	٥٥	١٠٠	٢١٤	٧٥	٣٨٩	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	١٦	٢٠	٥٥	٩٢	٢٠٣	٦٨	٣٦٣	-
صافي التغيير بسبب سلسلة الإمدادات المتكاملة	-	-	(١)	(٤)	(٣)	(٨)	(٥)	(١)	(١٤)	-
صافي التغيير لأسباب أخرى	-	-	-	(٣)	٣	-	(٦)	(٦)	(١٢)	-
مجموع صافي التغيير	-	-	(١)	(٧)	-	(٨)	(١١)	(٧)	(٢٦)	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	١	١	١	٣	-	-	٣	-
مجموع صافي التغيير	-	-	١	١	١	٣	-	-	٣	-
المجموع الفرعي (الخدمات الإدارية)										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	١٧	٢٧	٥٥	١٠٠	٢١٤	٧٥	٣٨٩	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	١٧	٢١	٥٦	٩٥	٢٠٣	٦٨	٣٦٦	-
صافي التغيير بسبب سلسلة الإمدادات المتكاملة	-	-	(١)	(٤)	(٣)	(٨)	(٥)	(١)	(١٤)	-
صافي التغيير لأسباب أخرى	-	-	١	(٢)	٤	٣	(٦)	(٦)	(٩)	-
مجموع صافي التغيير (الخدمات الإدارية)	-	-	-	(٦)	١	(٥)	(١١)	(٧)	(٢٣)	-
خدمات الدعم المتكامل										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٣١	٤٦	٢١٦	٢٩٤	٩٠٨	٢٠٣	١٤٠٥	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	١٦	٢٢	١٤٤	١٨٣	٥٧٤	١٥٤	٩١١	-
صافي التغيير بسبب سلسلة الإمدادات المتكاملة	-	-	(١٤)	(٢٣)	(٧١)	(١٠٨)	(٢٧٨)	(٤٩)	(٤٣٥)	-
صافي التغيير لأسباب أخرى	-	-	(١)	(١)	(١)	(٣)	(٥٦)	-	(٥٩)	-
مجموع صافي التغيير	-	-	(١٥)	(٢٤)	(٧٢)	(١١١)	(٣٣٤)	(٤٩)	(٤٩٤)	-
قسم السلامة والأمن										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٢	٣٢	١١٠	١٤٤	١١٥	-	٢٥٩	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٢	٣٢	١١٤	١٤٨	١١٥	-	٢٦٣	-

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	
	و أ ع م	أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون الوطنيون ^(ب)	المتطوعون	المجموع
صافي التغيير	-	-	-	-	-	٤	-	-	٤
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	٢	٤	٦	-	-	٦
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	-	٢	-	٢	-	-	٢
صافي التغيير	-	-	-	-	-	(٤)	-	-	(٤)
المجموع الفرعي (قسم السلامة والأمن)									
المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٢	٣٤	١١٤	١٥٠	١١٥	-	٢٦٥
المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	٢	٣٤	١١٤	١٥٠	١١٥	-	٢٦٥
مجموع صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٤	٦١	١١٢	٤٠٢	٥٧٩	١٢٦٥	٣٠٧	٢١٥١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٤	٦١	١٠٧	٤١١	٥٨٣	١٣٧٥	٣٠١	٢٢٥٩
صافي التغيير	-	-	-	(٥)	٩	٤	١١٠	(٦)	١٠٨
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	٢	٤	٦	-	-	٦
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	-	١	٣	١	٥	-	-	٥
صافي التغيير	-	-	١	١	(٣)	(١)	-	-	(١)
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٤	٦١	١١٤	٤٠٦	٥٨٥	١٢٦٥	٣٠٧	٢١٥٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٤	٦٢	١١٠	٤١٢	٥٨٨	١٣٧٥	٣٠١	٢٢٦٤
صافي التغيير	-	-	١	(٤)	٦	٣	١١٠	(٦)	١٠٧

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ضمن تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: زيادة صافيها ٤ وظائف ونقصان صافيها وظيفة مؤقتة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيها ١١٠ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيها ٦ وظائف

٧٤ - لقد عُهد إلى بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بالتطبيق التجريبي لمفهوم لسلسلة الإمدادات في البعثة، بهدف الإدماج والتفعيل الكاملين للعناصر الرئيسية في الاستراتيجية العالمية للدعم الميداني. وينبغي المشروع التجريبي على نتائج استعراض مستفيض لمخطط

العمليات، ويهدف إلى تحقيق الكفاءة مع تحسين المساءلة والتتبع في آن معا. ولم تُعد سلسلة إمدادات البعثة تقوم على الهيكل التنظيمي التقليدي للأمم المتحدة، بل صارت تدمج مختلف الأجزاء في تنظيم مرتب وظيفيا لسلسلة الإمداد يغطي دورة الحياة الكاملة لإدارة المخزون.

٧٥ - ويتولى مكتب نائب مدير دعم البعثة مهمة قيادة سلسلة الإمدادات والإشراف عليها. أما المهام الأساسية المتعلقة بسلسلة الإمدادات وأنشطة الإشراف على الإدارة (المركز المشترك للعمليات اللوجستية، وقسم مراقبة الحركة، وقسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية، وقسم إدارة الممتلكات، والمكاتب الإدارية في عواصم الولايات)، فقد نُقلت مؤقتا لتكون تحت سلطة مكتب نائب مدير دعم البعثة خلال عام ٢٠١٢. ويُقترح إضفاء الطابع الرسمي على هذه الخطوة في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ونقل مهمتين أُخريين من المهام المتعلقة بسلسلة الإمدادات (قسم الإمدادات، وقسم إدارة العقود) إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة أيضا. ومن المقترح نقل ٥١٧ وظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة. وقد نُقل في المجموع ٦٨ وظيفة من مكتب مدير دعم البعثة، و ١٤ وظيفة من الخدمات الإدارية، و ٤٣٥ وظيفة من خدمات الدعم المتكامل. وتعكس هذه الأرقام عملية إعادة تنظيم الوظائف المعتمدة لميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢. ويرد أدناه بمزيد من التفصيل بيان عمليات النقل الأخرى الناشئة عن نقل وظائف منفردة وليس عن نقل أقسام بكاملها.

٧٦ - ويتولى قسم الإمدادات حاليا المسؤولية عن إدارة الأصول والمستودعات، بصرف النظر عن نوع السلع. والهدف من ذلك هو إخضاع المستودعات لإشراف هيكل إداري واحد بهدف تعزيز مكانة إدارة الأصول وتحقيق الكفاءة في الاحتياجات من الوظائف والهياكل الأساسية، ولتوحيد منهجية الإشراف على المستودعات وإدارة المخزون بغض النظر عن نوع المخزونات. وبفضل هذا النهج، يتمكن فريق مركزي معني بإدارة الأصول من التركيز على موجودات البعثة بأكملها، مع مراعاة احتياجات المشاريع ذات الأولوية، وعلى المسائل الهامة فيما يتعلق بمؤشرات الأداء الرئيسية.

٧٧ - وتمثل إدارة العقود إحدى المهام الأساسية لسلسلة الإمدادات. وهي ضرورية طوال دورة حياة الأصول، بدءاً من التزود بها (التعاقد عليها) مروراً بتطويرها وتنفيذها واستهلاكها. ويشارك قسم إدارة العقود في إعداد طلبات التوريد، وإدارة العقود، والامتثال، والأداء، إضافة إلى التحقق من المنجزات المنشودة مقابل مؤشرات الأداء المحددة سلفاً. والقسم مطالب بممارسة الرقابة لرصد الغش ووضع برامج للحماية منه وبالمساعدة في وضع استراتيجيات لإدارة المخاطر. وسيقوم القسم بدور جهة الاتصال الرئيسية بين البعثة وبين الموردين في ما يتعلق بمسائل الأداء والتنفيذ، وبدور مكتب الاتصال الرئيسي بين الموردين

وبين قسم مراقبة الحركة بشأن المسائل المتعلقة بالجمارك. وفي ظل نظام أوموجا، سيستمر دور القسم في التغيير، وسيصبح التركيز موجهًا إلى الأنشطة المولدة للقيمة المضافة التي تزيج بعض أعباء الرقابة الإدارية والأعباء التنظيمية عن قسم دعم الخدمات.

مكتب مدير خدمات دعم البعثة

الموظفون الدوليون: لم يطرأ تغيير صاف (تحويل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

٧٨ - يُقترح تحويل وظيفة واحدة لموظف لشؤون الميزانية من وظيفة برتبة ف-٣ إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية لكي يتسنى توظيف مرشحين ممن يمتلكون خبرات ميدانية وفنية أكبر. فالخبرة الميدانية السابقة، وخاصة في بعثات حفظ السلام الأخرى من شأنها أن تساعد شاغل الوظيفة على الاضطلاع بمسؤوليات هذه الوظيفة والمساهمة في إدارة الميزانية. وسيكون بوسع أي شاغل للوظيفة ممن لديهم خبرة ميدانية مناسبة أن يساعد المكتب على الإسهام بالمعرفة والتحليل المتعلقين باحتياجات البعثة، وصياغة تقديرات التكاليف، وإدارة الاعتمادات، وتنسيق مسائل الميزانية، ومراقبة طلبات الشراء والموافقة عليها. وسيتولى شاغل الوظيفة أيضًا مسؤولية مراجعة عملية توزيع الأموال حسب مواطن التكاليف والإشراف على تلك العملية، والتنسيق مع قسم الشؤون المالية بهدف استعراض الحسابات وإجراء التعديلات اللازمة قبل إقفال حسابات السنة المالية. وسيشارك شاغل الوظيفة في إعداد توقعات النفقات وسيساعد في بناء القدرات بالإشراف المباشر على الموظفين المحليين في القسم وتدريبهم.

مكتب نائب مدير خدمات دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف (إعادة ندب وظيفة برتبة ف-٤، ووظيفة برتبة ف-٣، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية، من خدمات الدعم المتكامل؛ وتحويل وظيفة من الرتبة ف-٣ إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ١٧٢ وظيفة (إنشاء ١١٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، وإعادة ندب ٥٥ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة من خدمات الدعم المتكامل؛ وإعادة ندب وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية من خدمات الدعم المتكامل؛ ونقل وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة إلى مركز الخدمات الإقليمي)

٧٩ - ستنفذ بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مفهوم إدارة سلسلة الإمدادات. ونتيجة لذلك ستوضع مهام أساسية تصنف ضمن أنشطة سلسلة

الإمدادات تحت سلطة نائب مدير دعم البعثة. وسيكون مكتب نائب مدير دعم البعثة هو الطرف المخاطب بشأن مسائل إدارة سلسلة الإمدادات، وسيؤدي المهام الرئيسية المتصلة بالإشراف على كل ما يتعلق بتخطيط الموارد البشرية والمالية وفق سلسلة الإمدادات ورصدها والإبلاغ بها. ويُقترح إعادة ندب وظيفة موظف إداري (ف-٤)، ووظيفة موظف لوجستيات (ف-٣)، ووظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية)، ووظيفة مساعد لشؤون اللوجستيات (وظيفة وطنية من الفئة الفنية) من خدمات الدعم المتكامل إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة بهدف تقديم التوجيه بشأن سلسلة الإمدادات والإشراف عليها.

٨٠ - ويُقترح تحويل وظيفة لموظف معني بالتصرف في الممتلكات (ف-٣) إلى وظيفة موظف لشؤون الإمدادات (الخدمة الميدانية) حتى تكون المهام التي يضطلع بها شاغل الوظيفة أكثر انسجاماً مع الاحتياجات. ويتولى موظف الإمدادات مؤقتاً مسؤولية التدبير المركزي لطلبات التوريد (في إطار سلسلة الإمدادات المتكاملة)، ومن شأن عملية تغيير المهام أن تضفي الطابع الرسمي على إسناد هذه المسؤولية. ويقوم موظف شؤون الإمدادات بتنسيق خطة المشتريات السنوية على أساس الاحتياجات المحددة، والموجودات القائمة، ومعدل الاستخدام، وتقديرات التصرف في الممتلكات، وقيود الميزانية، لإتاحة تدفق مستمر للموارد إلى البعثة. وبالإضافة إلى ذلك يطلق موظف الإمدادات عملية تحديد الاحتياجات التي تستدعي إعادة التزود، وعملية تحديد المعايير الموحدة لإجراءات التوريد على نطاق البعثة بأسرها ويضع هذه المعايير وينفذها.

٨١ - لقد قامت البعثة، من خلال عملية تشاورية موسعة، باستعراض احتياجاتها من موظفي اللغات، فتبين لها وجود حاجة إلى ١٧٢ وظيفة جديدة لمساعدين لغويين في جميع أنحاء منطقة البعثة. وقد طُرح اقتراح بالتشاور مع القسم العسكري والقسم الفني، والموظف الأقدم المعني بحماية المدنيين.

٨٢ - ويستند عدد المساعدين اللغويين المقترح لكل موقع من المواقع إلى تقييم للعاملين التاليين:

(أ) نطاق الاحتياجات الفنية في كل موقع (على سبيل المثال، الدوريات العسكرية المرافقة، ودعم التواصل مع المجتمعات المحلية والوساطة من أجل السلام، وجمع المعلومات لدعم حماية المدنيين، واستراتيجيات الإنذار المبكر بالنزاعات، ودعم جهود بناء قدرات الشرطة وإرساء سيادة القانون، والمساعدة في التحقيقات التي تجرى في مجال حقوق الإنسان؛ وحماية المرأة)؛

(ب) التنوع العرقي واللغوي في كل موقع (يتحدث السكان بأكثر من ١٣ لغة في منطقة البعثة).

٨٣ - ويقترح إنشاء ١١٧ وظيفة لمساعدين لغويين (الخدمات العامة الوطنية) ونقل ٥٥ وظيفة من وظائف السائقين/المساعدين اللغويين (الخدمات العامة الوطنية) من قسم النقل لخدمات الدعم المتكاملة.

٨٤ - وتوجد الآن حاجة كبيرة جدا إلى المساعدين اللغويين لتمكين البعثة من تنفيذ جوانب رئيسية من المهام المنوطة بها. وستقوم الوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة البالغ عددها ١٧٢ وظيفة بتقديم الدعم للموظفين الفنيين، والضباط العسكريين، وضباط الاتصال العسكريين، بمن فيهم الأفراد المشتركون في الموقع من مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن، وقسم المشورة القضائية، وقوة شرطة الأمم المتحدة، بمزيج من المهارات اللغوية في اللغة العربية واللغات المحلية، الأمر الذي سيمكن من إشراك المجتمعات المحلية. وسيتم تعيين المساعدين اللغويين محليا ممن يمتلكون مهارات في اللغات المحلية ويلمون بالسياقات التي توطر الثقافة المحلية والتفاعلات السياسية، للمساعدة في مهام التواصل والتحاو المعقدة نسبيا ذات الصلة بتنفيذ ولاية البعثة، بما في ذلك ما يتعلق بالمسائل التقنية، من قبيل تسيير الدوريات، والمسائل القانونية ومسائل حقوق الإنسان، وتقديم التوجيه لكبار المسؤولين، وتنظيم البرامج التدريبية، وترجمة المواد المكتوبة.

٨٥ - ويقوم العنصر العسكري للبعثة بدور رئيسي في حماية المدنيين عن طريق المحافظة على وجود فعلي واسع يكون رادعا للعنف، والعمل مع الوحدات المحلية للجيش الشعبي لتحرير السودان ومع ممثلي المجتمع المحلي لرصد المسائل الأمنية. ولكن تبقى قدرة القوة في الوقت الحاضر على الانتشار لأغراض الإحاطة بالأوضاع السائدة قدرة محدودة بسبب الافتقار إلى قدرات المساعدة اللغوية، إضافة إلى خُلُق القوة من عناصر وطنية. ففي العديد من الأماكن، لا يكون لدى الوحدات ولا لدى ضباط الاتصال العسكريين أي وسائل للتواصل مع السكان الذين تتولى تلك الوحدات حمايتهم. ونظرا لعمليات التناوب التي تجري بصورة منتظمة، غالبا ما تجد الوحدات وضباط الاتصال العسكريون صعوبة في الاحتفاظ بشبكات هامة ممن ييسرون لها التواصل مع السلطات المحلية والسكان المحليين والفهم الصحيح لقوانين البلد وللسياق الاجتماعي والسياسي السائد في مناطق عمليات تلك الوحدات. وهذا يعوق قدرة القوة على جمع المعلومات وتحليلها في الوقت المناسب، ويعوق بالتالي قدرتها على التدخل المناسب والسريع.

٨٦ - ويعمل موظفو الشؤون المدنية مع المجتمعات المحلية على مستوى الولايات والمقاطعات لجمع المعلومات عن العوامل المحلية المؤدية إلى نشوب النزاعات والتهديدات التي يتعرض لها السكان. ولكي يضطلعوا بهذه المهام يتعين عليهم أن يتواصلوا مع السكان باختلاف انتماءاتهم العرقية واللغوية. ويُتوقع أن يقضي موظفو الشؤون المدنية ما لا يقل عن ٤٠ في المائة من وقتهم في أرض الميدان في مهام التواصل مع المجتمعات المحلية خلال الدوريات المتكاملة التي تقوم بها القوة. ويشكل الافتقار إلى القدرات اللغوية ضمن البعثة أحد التحديات الرئيسية التي تعوق تطوير شبكات الاتصال الشعبية وتدفق المعلومات. وعلى مستوى الولايات والمقاطعات، يعمل الموظفون المعنيون بالإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام مع المجتمعات المحلية على مناقشة وتنسيق الدعم الذي تقدمه البعثة لتهيئة الظروف المؤاتية للتنمية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، بوسائل منها تنفيذ خطة الأمم المتحدة لدعم عملية بناء السلام في جنوب السودان انسجاماً مع ولاية البعثة. وأيضاً على مستوى الولايات والمقاطعات، يتلقى موظفو شؤون حقوق الإنسان والمستشارون المعنيون بحماية المرأة التقارير عن انتهاكات حقوق الإنسان ويقومون برصد حالة حقوق الإنسان، الأمر الذي يتطلب منهم أن يكونوا قادرين على التعامل المباشر مع المجتمعات المحلية والضحايا في مسائل حساسة وتقنية، بما في ذلك المسائل المتصلة بحماية المرأة وبالعنف الجنسي. ولكن قدرتهم الحالية على القيام بذلك محدودة بسبب افتقار البعثة إلى القدرة في مجال المساعدة اللغوية. فالسائقون الذين زودت بهم قواعد دعم المقاطعات كان القصد أول الأمر أن يؤديوا مهمة مزدوجة يكون فيها كل واحد منهم سائقاً ومساعداً لغوياً في آنٍ معاً، ولكن بسبب احتياجات السفر المتكرر للموظفين في قواعد دعم المقاطعات، لا يستطيع السائقون البقاء مع موظفي الأقسام الفنية ما يكفي من الوقت لتيسير سير الاجتماعات وإجراء المناقشات التي تدوم عدة ساعات أحياناً.

٨٧ - ويعمل موظفو مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن والقسم الاستشاري لشؤون الإصلاحات، وأفراد شرطة الأمم المتحدة، في مراكز الشرطة ومرافق السجون على مستوى المقاطعات لتوفير التوجيه اليومي المباشر دعماً لبناء القدرات. وكثيراً ما يعجز أولئك الموظفون والأفراد عن الاضطلاع بأعمالهم بفعالية لأنهم غير قادرين على التواصل مع أفراد الشرطة المحلية وموظفي السجون. وعلى مستوى الولايات، يعمل موظفو مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن، ومسؤولو القسم الاستشاري لشؤون القضاء، في الأماكن نفسها مع القضاة والمدعين العامين وغيرهم من المسؤولين القضائيين، ويواجهون صعوبة في التواصل بفعالية لأن معظم المسؤولين القضائيين تلقوا تعليمهم وتدريبهم باللغة العربية. ويحتاج أفراد شرطة الأمم المتحدة المكلفون بتقديم طائفة واسعة من

برامج التدريب في مرافق تدريب الشرطة على المستوى الوطني وعلى مستوى الولايات، إلى مساعدين لغويين لتمكينهم من التواصل مع متدربي الشرطة. ويؤثر عدم توفر ما يكفي من المساعدين اللغويين على الدعم الذي تقدمه البعثة للحكومة في تطوير قدرتها على حفظ الأمن وبسط سيادة القانون، وتعزيز قطاعي الأمن والعدالة، وهو عنصر هام من عناصر ولاية البعثة.

٨٨ - ومن بين وظائف المساعدين اللغويين المقترحة البالغ عددها ١٧٢ وظيفة، ستمركز ١٧ وظيفة في جوبا وتحت إدارة الموظف الإداري الأقدم. أما الوظائف الأخرى البالغ عددها ١٥٩ وظيفة فيديرها الموظفون الإداريون في الولايات، وتوزع على عدة مواقع في أنحاء البلد على النحو التالي:

الولاية	الوظائف المنشأة	الوظائف المعاد نديها	المجموع
وسط الاستوائية (جوبا)	١٤	٣	١٧
أعالي النيل	٢٥	٧	٣٢
جونقلي	١٨	٦	٢٤
شرق الاستوائية	٩	٥	١٤
غرب الاستوائية	١١	٥	١٦
البحيرات	٧	٦	١٣
الوحدة	٩	٦	١٥
واراب	٤	٦	١٠
شمال بحر الغزال	١٠	٦	١٦
غرب بحر الغزال	١٠	٥	١٥
المجموع	١١٧	٥٥	١٧٢

٨٩ - وتبلغ النسبة الحالية لوظائف السائقين/المساعدين اللغويين إلى الموظفين الدوليين المدنيين والعسكريين ١ إلى ٤٩ في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، مقابل ١ إلى ٢٩ في بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، و ١ إلى ٢٠ في العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور. ومن شأن الوظائف الإضافية أن ترفع النسبة في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان إلى ما نسبته ١ إلى ٣٠.

٩٠ - ويُقترح أيضا نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون اللوجستيات (الخدمة العامة الوطنية) من قسم قاعدة اللوجستيات ومراكز التوزيع إلى مركز الخدمات الإقليمي.

خدمات الدعم المتكاملة

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف (إعادة ندب وظيفة برتبة ف-٤، ووظيفة برتبة ف-٣، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة؛ ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ من جوبا إلى بور؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٥٦ وظيفة (إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية و ٥٥ وظيفة من فئة الخدمات العامة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة)

٩١ - لقد زادت كثيراً الحاجة إلى المساعدين اللغويين لتمكين البعثة من تنفيذ جوانب رئيسية من المهام الموكلة إليها. ويتضمن اقتراح تعيين مساعدين لغويين إضافيين في مكتب نائب مدير دعم البعثة إعادة ندب ٥٥ من السائقين/المساعدين اللغويين الحاليين (الخدمات العامة الوطنية) من قسم النقل التابع لخدمات الدعم المتكاملة.

٩٢ - ويقترح نقل ضابط عمليات جوية (ف-٣) من جوبا إلى بور لتنسيق الأنشطة والإشراف عليها في منطقة جونقلي ولتلبية الطلب المتزايد على العمليات الجوية في تلك المنطقة. وستتولى موظف العمليات الجوية الإشراف على جميع الموظفين المكلفين بالعمل في هذا القطاع لتحسين التخطيط والتنسيق في ما يتعلق باستخدام الأصول الجوية للبعثة. ويقوم شاغل الوظيفة بوضع الإجراءات التشغيلية الموحدة للطيران وتنفيذها، ويكون مسؤولاً عن مراقبة تنفيذ عقود استئجار الطائرات، وخدمات المطارات، ومشاريع إعادة تأهيل المطارات. ويقوم شاغل الوظيفة أيضاً بإدارة عمليات المخطات الجوية، وإنجاز عمليات تقييم المخاطر، وتوفير المعلومات عن حالة الملاحة الجوية والأرصاد الجوية لطواقم الطائرات والموظفين في المقر، ويتولى التنسيق مع هيئات الطيران الوطنية والدولية والترتيب لاستصدار تصاريح الرحلات الجوية ومتابعتها.

٩٣ - ويقترح قسم الطيران أيضاً تحويل وظيفة مساعد لعمليات الطيران (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة موظف للسلامة من الحرائق (الخدمة الميدانية). ويكون موظف السلامة من الحرائق مسؤولاً عن إجراء عمليات التفتيش والإشراف على جميع الموظفين المكلفين بالإنقاذ ومكافحة الحرائق، بما في ذلك عن طريق القيام بالعمليات اليومية للرقابة والتوجيه وضمان النوعية والإرشاد والتدريب للأفراد الحاليين في فرقة الإطفاء (موظف واحد برتبة ف-٣ و ٨ من متطوعي الأمم المتحدة).

الخدمات الإدارية

الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف مؤقتة (إنشاء وظيفة مؤقتة برتبة ف-٤ ووظيفة مؤقتة برتبة ف-٣ ووظيفة مؤقتة من فئة الخدمة الميدانية في قسم الشؤون المالية؛ ونقل وظيفة برتبة ف-٥، ووظيفة برتبة ف-٤ ووظيفة برتبة ف-٣ من قسم الشؤون المالية إلى مركز الخدمات الإقليمي؛ ونقل وظيفتين برتبة ف-٤ و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية من مركز الخدمات الإقليمي إلى قسم الموارد البشرية؛ ونقل وظيفة برتبة ف-٣ ووظيفة برتبة ف-٢ من قسم الموارد البشرية إلى مركز الخدمات الإقليمي)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٦ وظائف (نقل ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية من مركز الخدمات الإقليمي إلى قسم الموارد البشرية؛ ونقل ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من قسم الموارد البشرية إلى مركز الخدمات الإقليمي؛ وإلغاء وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة من قسم الموارد البشرية؛ وإعادة ندب وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون الإنسانية) إلى قسم الخدمات الصحية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٦ وظائف مؤقتة (إلغاء ٣ وظائف دولية لمتطوعي الأمم المتحدة ونقل وظيفة دولية لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من قسم الشؤون المالية إلى مكتب الخدمات الإقليمي، ونقل وظيفتين دوليتين لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة من قسم الموارد البشرية إلى مكتب الخدمات الإقليمي)

٩٤ - يُقترح نقل وظيفة لكبير الموظفين الماليين (ف-٥) ووظيفتين لموظفين للشؤون المالية (ف-٤ و ف-٣)، ووظيفة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من قسم الشؤون المالية إلى مركز الخدمات الإقليمي.

٩٥ - وتمشيا مع الهدف الذي يتوخى تبسيط المهام ودمجها على أساس استعراض الاحتياجات من الموظفين في قسم الشؤون المالية، وبمراعاة التآزر القائم بين هذا القسم ومركز الخدمات الإقليمي، لم تعد هناك حاجة إلى مهام ثلاث وظائف لموظفين للشؤون المالية (من فئة متطوعي الأمم المتحدة). ويقترح وفقا لذلك إلغاء هذه الوظائف.

٩٦ - وتقترح البعثة إنشاء ثلاث وظائف مؤقتة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ فقط، للنهوض بالأعباء الناشئة من تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية ونظام أوموجا. وتطلب البعثة إنشاء وظائف مؤقتة لموظفين اثنين للشؤون المالية (ف-٤ و ف-٣) ومساعد مالي (الخدمة الميدانية)، للاضطلاع بهذه الأعباء المحدودة المدة.

٩٧ - ويُقترح نقل وظيفة موظف للموارد البشرية (ف-٣)، ووظيفة موظف معاون للموارد البشرية (ف-٢)، وثمانى وظائف لمساعدى الموارد البشرية (الخدمات العامة الوطنية) ووظيفتين لموظفين مساعدين للموارد البشرية (من متطوعي الأمم المتحدة) من قسم الموارد البشرية إلى مركز الخدمات الإقليمي.

٩٨ - وتمشيا مع الهدف الذي يتوخى تبسيط المهام ودمجها على أساس استعراض الاحتياجات من الموظفين في قسم الموارد البشرية، وبمراعاة التآزر القائم بين هذا القسم ومركز الخدمات الإقليمي، لم تعد هناك حاجة إلى مهام وظيفتين لمساعدين للموارد البشرية (الخدمات العامة الوطنية). ويقترح وفقا لذلك إلغاء هاتين الوظيفتين.

٩٩ - ويُقترح أيضا نقل خمس وظائف لموظفي الموارد البشرية (٢ ف-٤ و ٣ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية)، وثلاث وظائف لمساعدى الموارد البشرية (الخدمة الميدانية) وإعادة تأهيلها من مركز الخدمات الإقليمي إلى بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للمساعدة في إدارة الموارد البشرية في البعثة بتقديم المشورة الاستراتيجية وتوفير الخدمات التي تتسم بالجودة والكفاءة وحسن التوقيت للموظفين والمديرين. وسيمثل موظف واحد للموارد البشرية (ف-٤)، وموظف للموارد البشرية (موظف وطني من الفئة الفنية) ومساعدان للموارد البشرية (الخدمة الميدانية) جزءا من وحدة الدعم المتخصص المنشأة حديثا. والوحدة مسؤولة عن تسجيل الوصول والمغادرة للموظفين الوطنيين والخبراء الاستشاريين والأفراد المتعاقدين والموظفين المتدربين في مهام عمل مؤقتة. والوحدة مسؤولة أيضا عن تنفيذ حزمة برامجيات الدعم الميداني لضمان التنسيق والامتثال من جانب جميع الأطراف وللتحقق من دقة المعلومات التي يدلى بها. ويتولى موظفو الوحدة التشاور مع المديرين المكلفين بالتوظيف بشأن مسائل استقدام الموظفين، والتخطيط للقوة العاملة، وإدارة جداول الموظفين، واستقدام الموظفين الوطنيين وإدارة شؤونهم وتدريب استحقاقاتهم. وسيقوم موظف الموارد البشرية (ف-٤) بدور رئيس الوحدة، يساعده موظف واحد للموارد البشرية (وظيفة وطنية من الفئة الفنية) ومساعدان للموارد البشرية (الخدمة الميدانية).

١٠٠ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح قسم الخدمات الإدارية أيضا نقل وظيفة أخرى لموظف للموارد البشرية (ف-٤) من مركز الدعم الإقليمي إلى بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، لإدارة مكاتب الدعم التابعة لمركز الموارد البشرية. ونظرا لشساعة المنطقة التي تعمل البعثة فيها حاليا، اعتمدت قيادة البعثة بنية تنظيمية لامركزية لزيادة الكفاءة وتسريع عملية اتخاذ القرارات بشأن العمليات القطاعية. وتقوم مكاتب المركز بتقديم التوجيه إلى عدة مكاتب في عواصم الولايات وإلى قواعد دعم المقاطعات التابعة لها. وسيقوم موظف الموارد

البشرية في المركز بإسداء المشورة إلى المديرين بشأن سياسات الموارد البشرية، وتقديم التوجيه بشأن مسائل من قبيل استقدام الموظفين وإدارة الأداء والتطوير الوظيفي والعمليات التأديبية. وتشمل مهامه أيضا مراقبة حضور الموظفين الوطنيين إلى العمل في عواصم الولايات وفي جوبا، وإدارة التأمين الصحي، وإدارة الأداء. وسيتولى أحد مساعدي الموارد البشرية (الخدمة الميدانية) تقديم الدعم للعمليات الإقليمية وعلى صعيد عواصم الولايات، وتقديم التوجيه للموظفين في ما يتعلق باستحقاقاتهم، والإشراف على استقدام الموظفين الوطنيين بالتعاون مع وحدة الدعم المتخصص في جوبا، والإشراف على توظيف مَنْ يُتعاقد معهم على الصعيد المحلي وإدارة شؤونهم وضبط مواقيت حضورهم للعمل. وسيتولى مساعدو الموارد البشرية (الخدمة الميدانية) العاملون تحت إشراف موظف الموارد البشرية المسؤول عن العمليات الإقليمية، تقديم المشورة للمديرين في ما يتعلق بإدارة الأداء وأنشطة التطوير الوظيفي للموظفين. وفي إطار ولاية البعثة الرامية إلى بناء القدرات الوطنية في جنوب السودان، وفي إطار اعتزام البعثة دمج موظفين وطنيين من الفئة الفنية في الوظائف الإدارية، يُقترح نقل ثلاث وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية من مركز الخدمات الإقليمية إلى بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان. وسيعمل موظفان وطنيان من الفئة الفنية ممثلين للموارد البشرية في عواصم الولايات وفي العمليات المركزية في ملكال وواو. وسيتوليان تقديم التوجيه للموظفين في ما يتعلق باستحقاقاتهم، والإشراف على استقدام الموظفين الوطنيين بالتعاون مع وحدة الدعم المتخصص في جوبا، والإشراف على توظيف مَنْ يُتعاقد معهم على الصعيد المحلي وإدارة شؤونهم وضبط مواقيت حضورهم للعمل. ويستولى الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية العاملون تحت إشراف موظف الموارد البشرية (ف-٤) المسؤول عن العمليات الإقليمية، تقديم المشورة للمديرين في ما يتعلق بإدارة الأداء وأنشطة التطوير الوظيفي للموظفين. وتعد هذه المبادرة خطوة هامة في سبيل تمكين مواطني جنوب السودان من تولي المزيد من المسؤولية في الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة لحفظ السلام في البلد. وعلى الرغم من أن الموظفين الوطنيين الثلاثة من الفئة الفنية سيشرف عليهم موظف الموارد البشرية الإقليمي (ف-٤) والموظفون الإداريون على صعيد الولايات، فإن كل واحد منهم سيكون هو كبير الموظفين المدنيين في القطاع الذي يعمل فيه، وسيكونون مطالبين باتخاذ قرارات تنسجم مع قواعد وأنظمة الأمم المتحدة.

١٠١ - وأخيرا، يُقترح إعادة ندب وظيفة مساعد للأعمال المكتبية (الخدمات العامة الوطنية) تقع حاليا في مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم) لتصبح وظيفة لسائق سيارة إسعاف (الخدمات العامة الوطنية) في

قسم الخدمات الصحية. فجميع عيادات المستوى الأول في حاجة إلى خدمات سيارة إسعاف لضمان تقديم الرعاية الطبية المناسبة ونقل المرضى في حالات الطوارئ.

قسم السلامة والأمن

الموظفون الوطنيون: لم يطرأ تغيير صاف (تحويل ٤ وظائف مؤقتة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف دائمة)

١٠٢ - ويُقترح تحويل وظيفتين مؤقتتين لموظفين للسلامة من الحرائق (الخدمة الميدانية) إلى وظيفتين دائمتين. ولتعزيز تقديم الخدمات إلى جميع موظفي الأمم المتحدة في جنوب السودان، قام قسم السلامة والأمن بإعادة هيكلة وحدة الأمن الميداني وذلك عن طريق إنشاء وحدتين إقليميتين لمكافحة الحرائق في واو وملكال. ولا يُعتبر إدراج ستة موظفين مسؤولين عن السلامة ومكافحة الحرائق (الخدمة الميدانية) في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ كافياً لتغطية البلد بأكمله على نحو مستمر. ويقترح قسم السلامة والأمن تحويل وظيفتين مؤقتتين لموظفين للسلامة من الحرائق إلى وظيفتين دائمتين، وذلك لبلوغ جزء مما يُتوقع من حيث تقديم الخدمات بصورة أكثر استمرارية.

١٠٣ - ويُقترح كذلك تحويل وظيفتين مؤقتتين لموظفي أمن (الخدمة الميدانية) إلى وظيفتين دائمتين لموظفي أمن. وبتحويل الوظيفتين سيتمكن فريق السلامة والأمن من إنشاء فريق للتدخل في حالات الطوارئ. وسيتمكن الموظفون من الإبلاغ عن الحالات التي تتطلب المساعدة الفورية عن طريق أرقام هاتفية مخصصة لهذا الغرض، وسيضمن فريق التدخل في حالات الطوارئ، عند إنشائه، أن يتم التعامل في الوقت المناسب مع جميع الحالات التي يكون موظفو الأمم المتحدة العاملون في البلد طرفاً فيها. وعلاوة على ذلك، سيتم تدريب أعضاء فريق التدخل في حالات الطوارئ على تقديم الرعاية الطبية الأولية باستخدام حقيبة الإسعاف في حالات الطوارئ، وذلك قبل إحالة المرضى إلى عيادة البعثة لإجراء المزيد من الفحوصات والعلاج.

مركز الخدمات الإقليمي، عنتبي

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٥-٢-١ تقصير الوقت اللازم لتسجيل وصول الموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة (٢٠١١/٢٠١٢): إنجاز أكثر من ٩٥ في المائة في يومين؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يومين، ٢٠١٣/٢٠١٤: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يومين و إنجاز ١٠٠ في المائة في ٧ أيام)	٥-٢ تقصير دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة في ما يتعلق بإجراءات وصول الموظفين ومغادرتهم
٥-٢-٢ تقصير الوقت اللازم لتسجيل مغادرة الموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة (٢٠١١/٢٠١٢): إنجاز أكثر من ٩٥ في المائة في يوم واحد؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يوم واحد؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يوم واحد و إنجاز ١٠٠ في المائة في ٥ أيام)	
٥-٢-٣ الرفع من مستوى الخدمات بتقصير الوقت المطلوب لتسجيل مغادرة الأفراد النظاميين (٢٠١١/٢٠١٢: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام و إنجاز ١٠٠ في المائة في ٧ أيام)	

الناتج

- تسجيل وصول ومغادرة ٣٣٧ موظفا مدنيا، منهم الموظفون الدوليون ومتطوعو الأمم المتحدة
- تسجيل وصول ومغادرة ٢٨٦ من الأفراد النظاميين

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة للجهات المستفيدة في ما يتعلق بتجهيز منح التعليم	٥-٣-١ تقصير الوقت اللازم لتسوية مطالبات منح التعليم خلال فترة الذروة (تموز/يوليه - تشرين الأول/أكتوبر) (٢٠١١/٢٠١٢: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٧ أسابيع؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٧ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٦ أسابيع)
	٥-٣-٢ تقصير الوقت اللازم لتسوية مطالبات منح التعليم خارج فترة الذروة (تشرين الثاني/نوفمبر - حزيران/يونيه) (٢٠١١/٢٠١٢: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٤ أسابيع؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٤ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٣ أسابيع)
	٥-٣-٣ تخفيض نسبة مطالبات منح التعليم المعادة إلى البعثة (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أقل من ١٢ في المائة)

النواتج

- تجهيز ١٩٧ ١ مطالبة من مطالبات منح التعليم

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٥-٤ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة للمستفيدين من خدمات المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات	٥-٤-١ زيادة عدد الموظفين الذين يتلقون التدريب في المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١١/٢٠١٢: ٨٣٥ موظفًا؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣ ٠٠٠ موظف؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦ ٠٠٠ موظف)
	٥-٤-٢ الاستجابة في الوقت المناسب لطلبات التدريب التي يتلقاها المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١١/٢٠١٢: ٩٨ في المائة خلال ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٨ في المائة خلال ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٢٤ ساعة)

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
	٥-٤-٣ زيادة مستوى الرضا عن خدمات التدريب بين المستفيدين (٢٠١١/٢٠١٢: ٩٨,٨ في المائة من المستفيدين راضون أو راضون جداً؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٩ في المائة من المستفيدين راضون أو راضون جداً؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٩ في المائة من المستفيدين راضون أو راضون جداً)

النواتج

- عقد ٢٥٠ دورة تدريبية ومؤتمراً على الصعيد الإقليمي. بمشاركة ١٠٣٧ موظفاً من بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٥-٥ تقديم الدعم على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة في ما يتعلق بالتحركات الإقليمية للقوات	٥-٥-١ زيادة عدد رحلات الطيران المتعلقة بالتحركات الإقليمية للقوات التي ينسقها مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٩٢؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٣٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١١٧٩)
٥-٥-٢ تقصير الوقت اللازم لتوفير حل لمسائل النقل في ما يتعلق بتحركات القوات (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٩٦ في المائة خلال ٥ أيام، و ١٠٠ في المائة خلال ١٤ يوماً)	

النواتج

- تنسيق ٤٧ رحلة طيران لتحركات القوات باستخدام طائرة الأمم المتحدة المستأجرة لأجل طويل

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٥-٦ تنفيذ جدول رحلات الطيران الإقليمية على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة	٥-٦-١ الرفع من مستوى الخدمات لتلبية الاحتياجات من رحلات الطيران الإقليمية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ١٥٠٠ رحلة طيران سنوياً)

النواتج

• ٦٢٤ رحلة طيران إقليمية سنويا لدعم البعثة

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٧-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة تلبية للزيادات المفاجئة في الطلبات على النقل	٥-٧-١ زيادة مستوى الرضا بين المستفيدين عن خدمات الدعم المقدمة لتلبية الزيادة المفاجئة في الاحتياجات المتعلقة بالنقل (٢٠١١/٢٠١٢: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٠ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٨ في المائة)

النواتج

• تنفيذ ١٢ رحلة طيران تلبية للزيادة المفاجئة في الاحتياجات

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٨-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة للجهات المستفيدة في مجال الخدمات المالية	٥-٨-١ تقصير الوقت اللازم لسداد فواتير البائعين التي تستوفي شروط الصحة (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٨ في المائة خلال ٢٨ يوما؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٢٧ يوما)
٥-٨-٢ تقصير الوقت اللازم لتجهيز مطالبات الموظفين (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٨ في المائة خلال ٢٨ يوما؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٢١ يوما)	
٥-٨-٣ تجهيز التحويلات المصرفية الإلكترونية في الوقت المناسب (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٧ في المائة خلال ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٧ في المائة خلال ٣ أيام)	
٥-٨-٤ تقصير الوقت اللازم لتجهيز كشوف المرتبات الشهرية للموظفين ولدفع البدلات الأخرى (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٥ في المائة خلال ٥ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٥ أيام)	

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٥-٨-٥ زيادة مستوى الرضا عن الخدمات المالية بين المستفيدين (٢٠١٢/٢٠١١: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٠ في المائة)	

النواتج

- إعداد البيانات المالية الشهرية امثالاً للمعايير المحاسبية الدولية
- دفع ٨٣٠ ١٣ مطالبة من مطالبات الموظفين
- دفع مرتبات ١٠١٩ موظفا دوليا عن طريق كشف المرتبات المحلي
- دفع مرتبات ١٦٣٠ موظفا وطنيا عن طريق كشف المرتبات المحلي
- دفع مرتبات ١٠٦٤ فردا نظاميا عن طريق كشف المرتبات المحلي
- دفع مرتبات ٥٤٣ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة عن طريق كشف المرتبات المحلي
- الدفع لـ ٢٠٠٠ فرد متعاقد في عنتبي عن طريق كشف المرتبات المحلي
- الدفع لـ ١١٢٥ بائعا

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٩-٥ تقديم خدمات الموارد البشرية للمستفيدين على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة	٥-٩-١ ملء الشواغر في الوقت المناسب من قوائم المرشحين المقبولين التي يضعها مجلس المراجعة الميدانية (٢٠١٢/٢٠١١: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٩٨ في المائة خلال ٩٠ يوما؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٩٠ يوما)
٥-٩-٢ تقصير المدة اللازمة للموافقة على استحقاقات الموظفين ومزاياهم (٢٠١٢/٢٠١١: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ١٤ يوما)	
٥-٩-٣ تقصير الوقت اللازم لتجهيز استحقاقات السفر (٢٠١٢/٢٠١١: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ١٤ يوما)	

٥-٩-٤ تقصير الوقت اللازم لتجهيز منح الانتداب (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٥ أيام)

٥-٩-٥ إنجاز تمديد العقد في الوقت المحدد فيما يتعلق بكشف المرتبات (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠٠ في المائة)

٥-٩-٦ تقصير الوقت اللازم بمعالجة تسوية الأجر النهائي للموظفين الذين انتهت خدمتهم (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٣٠ يوما)

٥-٩-٧ تقصير الوقت اللازم لإصدار تذاكر السفر في مهام رسمية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٧ أيام)

٥-٩-٨ زيادة نسبة التذاكر التي تصدر قبل المغادرة بـ ١٥ يوما (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٥ في المائة)

٥-٩-٩ زيادة نسبة الرضا بين المستفيدين عن خدمات الموارد البشرية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٠ في المائة)

النواتج

- إصدار ٣٣٦ عرضا لوظائف دولية
- تمديد ٥٥٤ ٢ عقدا لموظفين وطنيين ودوليين
- تجهيز ١٩٤ منحة انتداب
- الموافقة على ٥١٣ ٨ طلبا متصلا بالاستحقاقات والمزايا
- إصدار ٢٠٩٥ بطاقة سفر جوي، بما في ذلك للموظفين المدنيين والأفراد النظاميين

الجدول ٧

الموارد البشرية: مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي

الموظفون الدوليون								
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد - ١	ف-٥ - ف - ٤	ف-٣ - ف - ٢	الخدمات الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
فريق مركز الخدمات الإقليمي								
—	—	١	—	—	١	—	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
—	—	١	—	—	١	—	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
منحة التعليم								
—	—	—	—	١	١	١	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
—	—	—	—	١	١	١	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات								
—	—	—	—	٢	٢	١	٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
—	—	—	—	٢	٢	١	٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات								
—	—	١	١	٣	٥	٣	٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
—	—	١	١	٣	٥	٣	٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
الموارد البشرية								
—	٣	٢	٢	١٧	٢٢	٢٠	٤٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
—	١	٤	١٤	١٩	٢٥	٥	٤٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
—	(٢)	٢	(٣)	(٣)	٥	٢	٤	صافي التغير
الشؤون المالية								
—	٤	—	١٢	١٦	٢٢	—	٣٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
—	٦	١	١٢	١٩	٢٢	١	٤٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
—	٢	١	—	٣	—	١	٤	صافي التغير
اللوجستيات								
—	—	—	—	—	—	—	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
—	—	—	—	—	١	—	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣

الموظفون الدوليون								
صافي التغير	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمات الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة المجموع
١	—	—	—	—	—	١	—	١
المجموع الكلي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	—	—	٩	٣	٣٥	٤٧	٤٧	٩٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	—	—	٩	٦	٣٢	٤٧	٥٣	١٠٦
صافي التغير	—	—	—	٣	(٣)	—	٦	٩

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمة العامة.

الموظفون الدوليون: لم يطرأ تغيير صاف

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيها ٦ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافيها ٣ وظائف

١٠٤ - يُقترح نقل ١٧ وظيفة إضافية من بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان إلى مركز الخدمات الإقليمية. وفي هذا الإطار، يُنقل ٣ موظفين (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ ف-٣) ومساعد للشؤون المالية (من متطوعي الأمم المتحدة) من قسم الشؤون المالية؛ ويُنقل موظف للموارد البشرية (ف-٣) وموظف معاون للموارد البشرية (ف-٢) وعشرة مساعدين للموارد البشرية (٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة) من قسم الموارد البشرية؛ ويُنقل مساعد لشؤون اللوجستيات (الخدمات العامة الوطنية) من مركز العمليات اللوجستية المشتركة.

١٠٥ - وبالإضافة إلى ذلك، تُنقل خمس وظائف لموظفين للموارد البشرية (٢ ف-٤ و ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية) وثلاث وظائف لمساعدين للموارد البشرية (الخدمة الميدانية)، وتُعاد إلى بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان من مركز الخدمات الإقليمية.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى حزيران/يونيه)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
(٢٠١٢/٢٠١١)	(٢٠١٣/٢٠١٢)	(٢٠١٤/٢٠١٣)	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
٩٠٩٥,٥	٨٢٨٧,٣	٧٤٦٣,٨	(٨٢٣,٥)	(٩,٩)
١٥٨٩٤٠,٣	١٩٣٥٦٦,٣	١٩٦٤٤٦,٩	٢٨٨٠,٦	١,٥
٢٢١٤٨,٢	٣١٤٥١,١	٣١٤٣٧,٧	(١٣,٤)	(٠,٠)
-	-	-	-	-
١٩٠١٨٤,٠	٢٣٣٣٠٤,٧	٢٣٥٣٤٨,٤	٢٠٤٣,٧	٠,٩
الموظفون المدنيون				
٨٠٣٤٦,٨	١٤٥٧١٧,٨	١٨٣٣٣٤,٧	٣٧٦١٦,٩	٢٥,٨
١٦٠٣٢,٢	٤٠٠٥٠,٨	٤١٣٥٦,٨	١٣٠٦,٠	٣,٣
١١٣٠٨,١	١٦١٢٣,٢	١٨٣٥٩,٣	٢٢٣٦,١	١٣,٩
٧٤٠٣٤,٠	٩٠١٩,٨	٧١٧١,٤	(١٨٦٨,٤)	(٢٠,٧)
١٨١٧٢١,٠	٢١٠٩١١,٦	٢٥٠٢٢٢,٢	٣٩٢٩٠,٦	١٨,٦
التكاليف التشغيلية				
١٥٥٧,٢	٣١٢٧,٠	٣٤٧٣,٨	٣٤٦,٨	١١,١
-	-	-	-	-
١٤١٩,١	٧٩٢,٣	١١٣٧,٠	٣٤٤,٧	٤٣,٥
٣٧٨٩,٧	٥٩٥٢,٢	٨٢٠٥,٩	٢٢٥٣,٧	٣٧,٩
١٠٥٤٠١,٤	١٠٠٢٤٣,١	١٢٢٦٩١,٧	٢٢٤٤٨,٦	٢٢,٤
١٧٤٠٩,٩	٢١٣٨١,٩	٣٥٨٢٤,٥	١٤٤٤٢,٦	٦٧,٥
١٣٢٢٤٧,٧	١٤٨٩١٩,٨	١٥٤٧٩٠,٩	٥٨٧١,١	٣,٩
٢٨,٩	-	٧٠٣٨,٦	٧٠٣٨,٦	-
٢٠٤٩١,٣	٢٤٦٧٥,٥	٢٦٠٥١,٧	١٣٧٦,٢	٥,٦
١١٢٨٩,٠	٩٦١١,١	١٢٤٢٨,٣	٢٨١٧,٢	٢٩,٣
٣٨٠٨,٨	٥٩٣٠,٣	٥٩٧٦,٠	٤٥,٧	٠,٨
١٥٧١,٥	٣١٥٣,٧	٢٩٥٤,٠	(١٩٩,٧)	(٦,٣)

الفئة	النفقة (٢٠١٢/٢٠١١)	المخصصات (٢٠١٣/٢٠١٢)	تقديرات التكاليف (٢٠١٤/٢٠١٣)	المبلغ	الفرق النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٤٩ ١٧٥,٦	٦٩ ٤٨٦,٨	٦٨ ٣٦٣,١	(١ ١٢٣,٧)	(١,٦)
المشاريع السريعة الأثر	٩٩٥,٦	٢ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	—	—
المجموع الفرعي	٣٤٩ ١٨٥,٧	٣٩٥ ٢٧٣,٧	٤٥٠ ٩٣٥,٥	٥٥ ٦٦١,٨	١٤,١
إجمالي الاحتياجات	٧٢١ ٠٩٠,٧	٨٣٩ ٤٩٠,٠	٩٣٦ ٤٨٦,١	٩٦ ٩٩٦,١	١١,٦
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٥ ١٧٢,٧	١٨ ٠٢٣,٢	٢٠ ٠٣٩,٥	٢ ٠٧٠,٢	١١,٥
صافي الاحتياجات	٧٠٥ ٩١٨,٠	٨٢١ ٤٦٦,٨	٩١٦ ٣٩٢,٦	٩٤ ٩٢٥,٨	١١,٦
الترعات العينية (المدرجة في الميزانية) -	—	—	—	—	—
مجموع الاحتياجات	٧٢١ ٠٩٠,٧	٨٣٩ ٤٩٠,٠	٩٣٦ ٤٨٦,١	٩٦ ٩٩٦,١	١١,٦

باء - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

١٠٦ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
التدريب	٢٦,٣	الاستعانة بخبراء استشاريين لتوفير التدريب داخليا لبناء قدرات الموظفين بدلا من إرسال الموظفين إلى خارج منطقة البعثة لأغراض التدريب.
المجموع	٢٦,٣	

جيم - عوامل الشغور

١٠٧ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	النسبة المدرجة في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	النسبة المتوقعة ^(أ) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٧,٢	—	١٠,٠
الوحدات العسكرية	٢٦,١	٥,٠	٥,٠
شرطة الأمم المتحدة	٤٩,٤	٥,٠	٥,٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	٢٣,٠	٢٠,٠	١٠,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٥٠,٨	٤٠,٠	٤٠,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٢٦,٥	٢٠,٠	٢٠,٠
متطوعو الأمم المتحدة (الدوليون)	٤٤,٠	٣٥,٠	٣٠,٠
متطوعو الأمم المتحدة (الوطنيون)	٦١,٩	٣٥,٠	٥٠,٠
الوظائف المؤقتة ^(ب)			
الموظفون الدوليون	٤٧,٠	٢٠,٠	٢٠,٠
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٩٠,٠	٤٠,٠	٤٠,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٢٣,٠	٢٠,٠	٢٠,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢٤,٧	٢٠,٠	٢٠,٠

(أ) تشمل هذه المعدلات موظفي بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وتستثني وظائف مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي البالغ عددها ١٠٦ وظائف. ولقد طُبّق على وظائف مركز الخدمات الإقليمي عامل شغور للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ نسبته ٥ في المائة للموظفين الدوليين، و ١٥ في المائة للموظفين الوطنيين، و ١٠ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

(ب) تُموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٠٨ - تستند عوامل الشغور المقترحة إلى الخبرة التي اكتسبت حتى الآن، وتراعي الظروف الخاصة بالبعثة في ما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين.

١٠٩ - وفي ما يتعلق على وجه الخصوص بتحديد المعدلات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، أُخذ في الاعتبار المتغيرات التالية، من بين أخرى: معدلات الشغور الحالية، ومعدل النشر أو الاستقدام لمدة السنة المالية الحالية، والظروف التي من المتوقع أن تواجهها بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان خلال فترة الميزانية. وتُجدر الإشارة إلى أن عامل التأخير في نشر أفراد شرطة الأمم المتحدة البالغ خمسة في المائة يُطبق على جدول النشر التدريجي، الذي يُتوقع أن يصل في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى متوسط قوام يتألف من ٦٦٦ فرداً من أفراد الشرطة، عوضاً عن القوام الكامل المأذون به البالغ ٩٠٠ فرد من أفراد الشرطة. ولقد تقرر تأخير بدء شاغل الوظيفة الدولية الجديدة برتبة ف-٣ العمل ستة أشهر مراعاة لمهل الاستقدام.

دال - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والدعم الذاتي

١١٠ - احتُسبت الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ استناداً إلى الأسعار الموحدة المعتمدة لتسديد تكاليف المعدات الرئيسية (ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والدعم الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ٩٠٠ ١٣٥ ٧٢ دولار موزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	المعدات الرئيسية
٤٤ ٨٥٦,٦	الوحدات العسكرية
—	وحدات الشرطة المشكّلة
٤٤ ٨٥٦,٦	المجموع الفرعي
	الدعم الذاتي
١٤ ٢٤٦,٣	المرافق والمباني الأساسية
٥ ٩٩٢,٤	الاتصالات
٤ ٠٨٦,٦	الخدمات الطبية
٢ ٩٥٤,٠	المعدات الخاصة
٢٧ ٢٧٩,٣	المجموع الفرعي
٧٢ ١٣٥,٩	المجموع

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٢,٦	٨ تموز/يوليه ٢٠١١	-
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	٣,٨	٨ تموز/يوليه ٢٠١١	-
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	٣,٣	٨ تموز/يوليه ٢٠١١	-
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	بين ٠,٠ و ٣,٥		

هاء - التدريب

١١١ - ترد في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأغراض التدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	٦٦٨,٨
السفر في مهام رسمية	
السفر الرسمي، التدريب	٣٧٥٣,٧
الإمدادات والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	١ ٣٧١,٢
المجموع	٥ ٧٩٣,٧

١١٢ - يرد في ما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح
٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣
١٠٣٧	٦٢٤	٣٠١٣	٢٤٦٠	٩٠٣	٦٩٢٧	٥٧١	٥١	١٨٤٢
المشاركون من الداحل								
٩٠	٢٠٩	١٩٣	٢٨	١٢٦	١٣٠	١٩	٢٧	
المشاركون من الخارج ^(١)								
١١٢٧	٨٣٣	٣٢٠٦	٢٤٨٨	١٠٢٩	٧٠٥٧	٧٠	١٨٦٩	
المجموع								

(أ) يشمل العدد موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والموظفين من خارج منطقة البعثة.

١١٣ - تركز استراتيجية التدريب في البعثة على توفير أنسب الحلول التدريبية لتحديد الثغرات لدى الأفراد المدنيين والنظاميين وإعدادهم لتلبية الاحتياجات الناشئة في مجال بناء القدرات لجنوب السودان على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة بما يتفق مع ولاية البعثة. وستمنح الأولوية لتوفير المعارف والمهارات اللازمة للأفراد في الأقسام الفنية والأفراد في شرطة الأمم المتحدة والأفراد العسكريين الذين تؤثر مهامهم الأساسية بصورة مباشرة على قدرة البعثة على إنجاز ولايتها. وستمنح الأولوية أيضا لتقديم الدعم التدريبي للأقسام والعناصر الفنية المشاركة بصورة مباشرة أو غير مباشرة في المبادرات الرامية إلى بناء قدرات المؤسسات المدنية. وبالإضافة إلى ذلك، ستركز البعثة على توفير التدريب المهني للموظفين الوطنيين في طائفة واسعة من المهارات التقنية، بما في ذلك عن طريق برنامج بناء قدرات الموظفين الوطنيين الذي يشمل مجموعة من البرامج في مجالات تكنولوجيا المعلومات والإدارة والتوجيه والإرشاد. والغرض من هذا البرنامج أن يستفيد منه أكبر عدد ممكن من الموظفين الوطنيين في البعثة بصرف النظر عن الفئات أو المجموعات المهنية التي ينتمون إليها. وسيُعقد أيضا تدريب تعريفى إلزامي لأفراد قوات حفظ السلام والمدنيين ومتطوعي الأمم المتحدة ومستشاري الشرطة وموظفي السجون وضباط الاتصال العسكريين وضباط الأركان.

واو - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١١٤ - تُقدر الاحتياجات من الموارد اللازمة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
التكاليف التشغيلية	
السفر في مهام رسمية	٨٠,٧
النقل البري	٤٣,٧
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	١٦٦,٤
الخدمات الطبية	٢٥٥,٠
الإمدادات والخدمات والمعدات الأخرى	٧٤٠٠,٠
المجموع	٧٩٤٥,٨

١١٥ - يُرجى الرجوع إلى الفرع أولا - هاء (العنصر ٣) أعلاه للاطلاع على تفاصيل أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في البعثة.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١١٦ - تُقدر الاحتياجات من الموارد المتعلقة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
الإمدادات والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٤٠٠٠١,١

١١٧ - يُرجى الرجوع إلى الفرع أولا - هاء (العنصر ٣) أعلاه للاطلاع على تفاصيل الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة.

حاء - المشاريع السريعة الأثر

١١٨ - تُقدر الاحتياجات من الموارد لأغراض المشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، مقارنة بالفترة السابقة، على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، (الاحتياجات الفعلية)	٩٩٥,٦	١٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (الاحتياجات المعتمدة)	٢٠٠٠,٠	١٩
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (الاحتياجات المقترحة)	٢٠٠٠,٠	٢٠

١١٩ - وستعمل البعثة على تنفيذ ولايتها الرامية إلى تهيئة الظروف المناسبة لتحقيق التنمية عن طريق تنفيذ مشاريع من المشاريع السريعة الأثر التي توفر عوائد للتنمية المحلية وتبني الثقة في البعثة. وستقدم المشاريع السريعة الأثر دعماً استراتيجياً لتعاون البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري لتوسيع نطاق مبادرات التنمية التحويلية.

١٢٠ - وستوفر المشاريع السريعة الأثر وسيلة لتمويل الأنشطة الصغيرة الحجم والمشاريع التي تساعد في تعزيز السلام عن طريق أنشطة استراتيجية لكسب الرزق.

١٢١ - وستستغل المشاريع السريعة الأثر الوجود اللامركزي للبعثة الذي تحقق بفضل قواعد الدعم في المقاطعات. ومن شأن الوجود الميداني الواسع النطاق للبعثة أن يمكّن البعثة من تنفيذ المشاريع السريعة الأثر في المناطق الواقعة خارج المراكز الحضرية، وهي مناطق تفتقر إلى الخدمات الحكومية في كثير من الأحيان. ولقد تم اختيار مواقع قواعد الدعم في المقاطعات على نحو يراعي الظروف الأمنية ومدى ضعف المجتمعات المحلية والإمكانات الاقتصادية المتاحة.

١٢٢ - وتوجد المشاريع السريعة الأثر في وضع فريد يجعل منها أدوات مهمة لتحقيق الاستقرار على مستوى المجتمعات المحلية، لأنها سريعة الفعل وتنفذ من خلال آليات صرف سريعة. ومن خلال التركيز على النقل وبناء القدرات البشرية وتمكين المجتمعات المحلية والتدريب على المهارات، تساعد هذه المشاريع على بناء مجتمعات أقوى في أثناء وجود البعثة، وتؤدي إلى نشوء مجتمعات محلية مستقرة وأكثر تمتعاً بالاكتماء الذاتي بعد رحيل البعثة.

طاء - مركز الخدمات الإقليمي

١٢٣ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لمركز الخدمات الإقليمي في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات		المخصصات	النفقة
	المبلغ	التكاليف	النفقة	
النسبة المئوية	(٢٠١٤/٢٠١٣)	(٢٠١٣/٢٠١٢)	(١)	(٢)
(١)÷(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٣)	(٢)	(١)	(٢)
الموظفون المدنيون				
٢٢,٢	١ ٢٤٩,١	٦ ٨٨٢,٣	٥ ٦٣٣,٢	الموظفون الدوليون
٩,٨	٧٣,٣	٨١٧,٩	٧٤٤,٦	الموظفون الوطنيون
٧١,٧	١٣٨,٢	٣٣١,٠	١٩٢,٨	متطوعو الأمم المتحدة
—	—	—	—	المساعدة المؤقتة العامة
٢٢,٢	١ ٤٦٠,٦	٨ ٠٣١,٢	٦ ٥٧٠,٦	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية				
١١٢,٠	٤٠,٠	٧٥,٧	٣٥,٧	الخبراء الاستشاريون
٣٥,٤	١١,٢	٤٢,٨	٣١,٦	السفر في مهام رسمية
٢٩,٣	٣٤٣,٢	١ ٥١٣,١	١ ١٦٩,٩	المرافق والهياكل الأساسية
٧١,١	١٤,٣	٣٤,٤	٢٠,١	النقل البري
—	—	—	—	النقل الجوي
١٥٤,٤	١٥٥,٨	٢٥٦,٧	١٠٠,٩	الاتصالات
٠,٥	١,٤	٢٧٢,٦	٢٧١,٢	تكنولوجيا المعلومات
٤٩,٦	٥,٨	١٧,٥	١١,٧	الخدمات الطبية
—	—	—	—	المعدات الخاصة
٥٧,٤	٩,٣	٢٥,٥	١٦,٢	الإمدادات والخدمات والأخرى
٣٥,١	٥٨١,٠	٢ ٢٣٨,٣	١ ٦٥٧,٣	المجموع الفرعي
٢٤,٨	٢ ٠٤١,٦	١٠ ٢٦٩,٥	٨ ٢٢٧,٩	إجمالي الاحتياجات
٢٤,٢	١٥٢,٢	٧٨٠,٨	٦٢٨,٦	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٢٤,٩	١ ٨٨٩,٤	٩ ٤٤٨,٧	٧ ٥٩٩,٣	صافي الاحتياجات
—	—	—	—	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٢٤,٨	٢ ٠٤١,٦	١٠ ٢٦٩,٥	٨ ٢٢٧,٩	مجموع الاحتياجات

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٩,٩)	(٨٢٣,٥)	المراقبون العسكريون

• الإدارة: زيادة عامل تأخير النشر

١٢٤ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى زيادة عامل تأخير النشر المطبق على الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ففي الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، لم يكن هناك عامل لتأخير نشر؛ في حين يُطبق في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ عامل لتأخير النشر نسبته ١٠ في المائة على ١٦٦ من المراقبين العسكريين.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١,٥	٢ ٨٨٠,٦	الوحدات العسكرية

• الإدارة: تعيين موظفين إضافيين وانخفاض معدل الشغور

١٢٥ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى زيادة الاحتياجات المتوقعة للشحن والنشر والمعدات المملوكة للوحدات، بما يتفق مع توقعات النشر العسكري الكامل.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢٥,٨	٣٧ ٦١٦,٩	الموظفون الدوليون

• الإدارة: تعيين موظفين إضافيين وانخفاض معدل الشغور

١٢٦ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى انخفاض معدلات الشغور، وزيادة جداول المرتبات، والوظائف السبع الإضافية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ففي الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، طُبّق معدل شغور يبلغ ٢٠ في المائة على الموظفين في جميع المواقع، في حين

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويشمل التحليل الفروق التي لا تقل عن نسبة زائد أو ناقص ٥ في المائة، أو ما قيمته ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

يُطبق في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ معدل شغور يبلغ ١٠ في المائة على موظفي البعثة ويُطبق على الموظفين المتدربين للعمل في مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي معدل شغور يبلغ ٥ في المائة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٣٠٦,٠	٣,٣	الموظفون الوطنيون

• الإدارة: تعيين موظفين إضافيين

١٢٧ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى إنشاء ١١٧ وظيفة للمساعدين اللغويين (الخدمات العامة الوطنية). وتغطي الميزانية نشر ١٧٩ موظفا وطنيا من الفئة الفنية و ١ ٤٩٨ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة، مع تطبيق معدل شغور يبلغ ٤٠ في المائة على الفئة الأولى و ٢٠ في المائة على الفئة الثانية. وتغطي الميزانية أيضا نشر موظفين وطنيين اثنين من الفئة الفنية و ٥١ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة في مركز الخدمات الإقليمي، يُطبق عليهم معدل شغور يبلغ ١٥ في المائة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢ ٢٣٦,١	١٣,٩	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: زيادة عدد متطوعي الأمم المتحدة

١٢٨ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى إضافة ٨ وظائف دولية ووظيفتين وطنيتين لمتطوعي الأمم المتحدة. ففي الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢، خُصص التمويل لما عدده ٥٠٩ وظائف دولية لمتطوعي الأمم المتحدة و ٥١ وظيفة وطنية لمتطوعي الأمم المتحدة، فيما يُقترح ٥١٧ وظيفة دولية لمتطوعي الأمم المتحدة و ٥٣ وظيفة وطنية لمتطوعي الأمم المتحدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٨٦٨,٤)	(٢٠,٧)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: انخفاض في عدد الوظائف المؤقتة

١٢٩ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض عدد الوظائف المؤقتة الدولية المطلوب إنشاؤها للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ففي الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، كانت هناك ٤٧ وظيفة مؤقتة دولية، فيما اقترح إنشاء ٣٥ وظيفة مؤقتة فقط في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣٤٦,٨	١١,١	الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: زيادة عدد الأفراد المقدمين من الحكومات

١٣٠ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى الوظائف الإضافية العشر للأفراد المقدمين من الحكومات المطلوبة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ لتوفير الخبرة المتخصصة في مجال القانون العسكري وتقديم المساعدة في تنفيذ مبادرات العدالة العسكرية في جميع أنحاء جنوب السودان. ففي الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، قُدم التمويل لما عدده ٨١ وظيفة للأفراد المقدمين من الحكومات، فيما يُقترح ٩١ وظيفة للأفراد المقدمين من الحكومات في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣٤٤,٧	٤٣,٥٪	الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

١٣١ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساساً إلى زيادة الحاجة إلى الخبراء الاستشاريين في مجال التدريب للمساعدة في إنجاز خطة البعثة الرامية إلى بناء القدرات الوطنية من خلال تنفيذ برنامج تدريبي مكثف للموظفين الوطنيين. ويُتوقع في هذا الصدد تحويل خمسة في المائة من الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣٧,٩٪	٢ ٢٥٣,٧	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

١٣٢ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى زيادة في السفر ذي الصلة بالتدريب للمساعدة في إنجاز خطة البعثة الرامية إلى بناء القدرات الوطنية من خلال تنفيذ برنامج تدريبي مكثف للموظفين الوطنيين. ويُتوقع في هذا الصدد تحويل خمسة في المائة من الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢٢,٤٪	٢٢ ٤٤٨,٦	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

١٣٣ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى الزيادات في تكاليف اللتر الواحد من الوقود والزيوت ومواد التشحيم، وفي تكاليف الصيانة والتعبئة. ففي الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ حُددت التكاليف المقدرة في ١,٤٩ دولار للتر الواحد لكمية قدرها ١٩,٤ مليون لتر، إضافة إلى رسوم للصيانة قدرها ٥,٥ ملايين دولار (٣٥ مليون دولار)، في حين تحتاج البعثة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى ما قدره ١٩,٣ مليون لتر بتكلفة تقدر بمبلغ ١,٦٤ دولار للتر الواحد، بالإضافة إلى تكاليف خدمات الصيانة والتعبئة المتعلقة بإنشاء قواعد جديدة من قواعد دعم المقاطعات وقدرها ١٤,٥ مليون دولار (٤٦,٧ مليون دولار). وبالإضافة إلى ذلك، هناك زيادة في الحاجة إلى الخدمات الأمنية (١٠,٩ ملايين دولار) تعكس التكاليف الفعلية للخدمات التعاقدية.

١٣٤ - ويقابل التكاليف المذكورة أعلاه جزئيا انخفاض الاحتياجات المتعلقة بخدمات التشييد (٨,٧ ملايين دولار) لأن البعثة تعتزم إرجاء المشاريع غير الملحة إلى السنة التالية وتمديد برنامج تشييد قواعد دعم المقاطعات لفترة خمس سنوات.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٤ ٤٤٢,٦	٪٦٧,٥	النقل البري

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

١٣٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الحاجة إلى تغيير المركبات التي تجاوزت عمرها الاقتصادي واقتناء المركبات ضرورية مثل عربات الإطفاء وسيارات الإسعاف، والمعدات المتعلقة باللوجستيات ومناولة المواد. والمعدات المتعلقة باللوجستيات ومناولة المواد ضرورية لنقل ومناولة أصول البعثة في جوبا وإلى عواصم الولايات وقواعد دعم المقاطعات.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٥ ٨٧١,١	٪٣,٩	النقل الجوي

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

١٣٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى زيادة سعر وقود الطائرات من ١,٣٢٠ دولار للتر الواحد إلى ١,٦١٤ دولار للتر الواحد لكمية قدرها ١٦ مليون لتر. ويقابل هذه الزيادة جزئيا انخفاض في الاحتياجات المقدرة المتعلقة بالمعدات والإمدادات والخدمات.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٧ ٠٣٨,٦	—	النقل البحري

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

١٣٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى استئجار ١٢ زورقا سريعا ومعدات لعبور الأنهار لتمكين الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين من الوصول إلى المواقع النائية في منطقة البعثة. وستساعد المعدات النهرية أيضا في إيصال شرطة الأمم المتحدة وموظفي البعثة إلى مراكز الشرطة ومراكز العمل التي ما كان الوصول إليها ممكنا، بغرض الاشتراك في المواقع وبناء القدرات، ولاستغلال الطرق المائية الداخلية لجنوب السودان لأغراض عسكرية تتعلق بنشر القوات في مجموعات تكتيكية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٣٧٦,٢	٥,٦%	الاتصالات

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

١٣٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الحاجة إلى تغيير المعدات التي تجاوزت عمرها الاقتصادي (ستكون البعثة في سنتها الثالثة، وكثير من معداتها إنما نُقلت إليها من بعثة الأمم المتحدة في السودان). وبالإضافة إلى ذلك، هناك زيادة في الاتصالات التجارية المرتبطة بخدمات الإنترنت الساتلية. وهذه الخدمات حيوية للبعثة وتحتاج إلى التحسين، ولا سيما في عواصم الولايات وقواعد دعم المقاطعات.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢ ٨١٧,٢	٢٩,٣%	تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

١٣٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الحاجة إلى تغيير معدات تكنولوجيا المعلومات التي تجاوزت عمرها الاقتصادي (ستكون البعثة في سنتها الثالثة، وكثير من معداتها إنما نُقلت إليها من بعثة الأمم المتحدة في السودان). ويعزى الفرق أيضا، في جزء منه، إلى تخصيص اعتمادات لتقديم الدعم من المستويات الأول والثاني والثالث لتحسين وتحديث نظم البرمجيات والتطبيقات بمعدل ٣٢٠ دولارا لكل مستخدم في السنة، بما في ذلك حزمة الدعم الميداني (أداة لتشغيل نظام أوموجا تتألف من ١٨ وحدة)، وخدمات الدعم التي يوفرها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مركزيا بمعدل ٧٥ دولارا لكل مستخدم في السنة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٩٩,٧	٦,٣%	المعدات الخاصة

• الإدارة: نقصان المدخلات والنواتج

١٤٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تحديث التقديرات المتعلقة بتسديد تكاليف الصيانة الذاتية للمعدات المملوكة للوحدات (معدات لمراقبة الأجهزة المتفجرة والتخلص منها).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١,٦٪	١ ١٢٣,٧	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: نقصان المدخلات والنواتج

١٤١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بمشاريع التشييد ذات الصلة بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. فميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ شملت أموالاً مخصصة لتشييد مراكز انتقالية لعمليات التسريح وإعادة الإدماج، بينما لا تدرج تلك الأموال في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

رابعاً - الإجراءات التي يُطلب إلى الجمعية العامة اتخاذها

١٤٢ - فيما يلي الإجراءات المطلوب أن تتخذها الجمعية العامة فيما يتعلق بتمويل البعثة:

(أ) اعتماد مبلغ ١٠٠ ٤٨٦ ٩٣٦ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهراً التي تمتد من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛

(ب) قسمة مبلغ ٥٣٦ ٧٦١ ٣٧ دولاراً إلى أنصبة مقررة للفترة من ١ إلى ١٥ تموز/يوليه ٢٠١٣؛

(ج) قسمة مبلغ ٥٦٤ ٧٢٤ ٨٩٨ دولاراً إلى أنصبة مقررة للفترة من ١٦ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بمعدل شهري يبلغ ٥٠٨ ٠٤٨ ٧٨ دولارات، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٦٤/٦٦ و ٢٤٣/٦٦ بء، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٦٤/٦٦)

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرارات والطلبات

القرارات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام

تواصل البعثة بذل جهودها الرامية إلى استقدام الموظفين على وجه السرعة من خلال قوائم المرشحين المقبولين. ومن المتوقع أن ينخفض معدل الشواغر إلى ١٥ في المائة بحلول نهاية السنة نظرا لأن عددا من المرشحين يوجدون في حالة سفر.

تسلم البعثة بأهمية النظر في إمكانية تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية وزيادة نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم. ومع أن البعثة لا تزال في السنة الثانية من عملها، فقد حولت بالفعل أربع وظائف من الرتبة ف-٢ إلى وظائف وطنية في مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن. وتنفذ البعثة برنامجا قويا لبناء قدرات الموظفين الوطنيين لتيسير مواصلة تحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية في المستقبل.

تقوم البعثة بتنفيذ مفهوم إدارة سلسلة الإمداد، وقد عززت بالفعل الضوابط والعمليات الداخلية، على النحو الذي تبينه مؤشرات الأداء الرئيسية للبعثة.

تلاحظ انخفاض معدلات شواغر الموظفين المدنيين ودورهم في الآونة الأخيرة وتقرر في الوقت ذاته بأن هناك إمكانية لخفضها بقدر أكبر، وتطلب، بالتالي، إلى الأمين العام ضمان شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٢١)

تشدد على أهمية أن يجري الأمين العام استعراضا شاملا للاحتياجات من الموظفين المدنيين لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية وزيادة نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، وبخاصة عندما يكون هناك تغيير كبير في الولاية أو مستويات القوة المأذون بها، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ ولايات البعثات على نحو فعال وتحسينه لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات (الفقرة ٢٣)

ترحب بالتحسن الذي طرأ فيما يتعلق بجملة أمور، منها التحقق المادي من الممتلكات غير المستهلكة، وتؤكد أهمية تعزيز الدورة الكاملة لإدارة سلسلة الإمداد في إطار عمليات حفظ السلام، وتكرر في هذا الصدد طلبها إلى الأمين العام أن يعزز الضوابط الداخلية في إدارة هذه الأصول لكفالة توفير ضمانات كافية لمنع هدر الموارد والخسائر المالية للمنظمة (الفقرة ٣٠)

القرارات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام	الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرارات والطلبات
تطلب إلى الأمين العام أن يكفل تطبيق المبادئ التوجيهية المتعلقة باستخدام المركبات خارج أوقات الدوام على جميع المركبات التابعة للبعثات، وأن يبلغ عن ذلك في تقريره المقبل عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣١)	ستنفذ البعثة سياسة تُعمم في شكل أمر إداري بشأن تقاضي تكلفة استخدام المركبات خارج أوقات الدوام خلال السنة المالية الحالية

(القرار ٢٤٣/٦٦ بء)

القرارات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام	الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرارات والطلبات
تطلب إلى الأمين العام أن يكفل الانتهاء من جميع مشاريع التشييد المقررة في المواعيد المحددة وأن يكفل ممارسة المقر الرقابة على مشاريع التشييد الرئيسية على نحو فعال (الفقرة ١٠)	تعمل البعثة على أن تنفذ جميع المشاريع بالتعاون الوثيق مع القسم الهندسي وقسم إدارة العقود. ويجرى الكثير من زيارات تفتيش المواقع وتُعقد الاجتماعات مع المقاولين لمراقبة النوعية والوفاء بالمواعيد النهائية.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/66/718)

الطلب	الرد
تيسيرا لتقييم مدى تأثير إجراءات الكفاءة في تنفيذ الميزانية، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تشمل تقارير أداء الميزانية، حسب الاقتضاء، وفي سياق تحليل الفروق، تفاصيل عن الوفورات الناتجة عن تنفيذ تدابير الكفاءة (انظر الفقرة ٢٣ من الوثيقة A/66/718) (الفقرة ١٩)	استندت ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ إلى نموذج التمويل الموحد، وهذا النموذج لا ينص صراحة على إجراء تحليل للمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وبالتالي فإن تقرير الأداء عن فترة بدء التشغيل لا يقيس أثر المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة في تنفيذ الميزانية. إلا أن طلب اللجنة الاستشارية موضع ترحيب، وستقوم البعثة بإدراج معلومات عن تنفيذها في تقارير الأداء اللاحقة
ترى اللجنة الاستشارية أنه يجب، عند إعداد تقارير أداء الميزانية للفترة ٢٠١٢/٢٠١١، التمييز بين أي وفورات تستمد من تنفيذ تدابير الكفاءة، وبين أوجه النقص في الإنفاق الناجمة عن عوامل أخرى (الفقرة ٢٣)	استندت ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ إلى نموذج التمويل الموحد، وهذا النموذج لا ينص صراحة على إجراء تحليل للمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وبالتالي فإن تقرير الأداء عن فترة بدء التشغيل لا يقيس أثر المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة في تنفيذ الميزانية. إلا أن طلب اللجنة الاستشارية موضع ترحيب، وستقوم البعثة بإدراج معلومات عن تنفيذها في تقارير الأداء اللاحقة

الطلب	الرد
ترحب اللجنة الاستشارية بالجهود الرامية إلى تحديد أهداف شاملة لعمليات تخفيض الموارد وإلى إجراء فحص دقيق للمقترحات المتعلقة بالنفقات الرأسمالية بحسب البعثات الميدانية، وتحيط علما بالضمان الذي مُنح والذي يفيد بمراعاة الظروف المحددة المتصلة بكل عملية من عمليات حفظ السلام أثناء إعداد الميزانية. بيد أن اللجنة تعتبر أنه كان ينبغي أن توفر الميزانيتين المقترحتان لهذه الفترة المزيد من المعلومات عن طريقة تطبيق كل بعثة لهذه التدابير، وأن يشمل ذلك، عند الاقتضاء، أية تدابير تخفيفية مقررة لئلا يكون هناك أي أثر على تنفيذ الولاية (الفقرة ٣٣)	تسلم البعثة بالترايط الكبير القائم بين تخصيص الموارد وتنفيذ الولايات، وترحب بطلب اللجنة. ومن بين القضايا الشاملة التي أدت إلى تخفيضات في الموارد، ثمة استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، وخاصة مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي. وتشرح بالتفصيل آثار إعادة تخصيص الموارد، مثل القوى العاملة، في افتراضات التخطيط، وقد شددت البعثة على إيلاء الأولوية للموارد دون المساس بإنجاز الولاية
في هذا الصدد، تحذر اللجنة الاستشارية أيضا من مساواة إرجاء الإنفاق الرأسمالي لتنفيذ تدابير الكفاءة المستدامة، التي تنبثق عن تغييرات في أساليب العمل تتيح تنفيذ الولايات بما يعزز الكفاءة من حيث التكلفة. وتتوقع اللجنة الاستشارية كذلك أن يجري التخطيط بعناية لضمان ألا تشكل أية استعادة لنفقات رأسمالية مرجأة أثناء الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ عبئا ماليا إضافيا على الدول الأعضاء في فترات مالية لاحقة (الفقرة ٣٤)	تخطط البعثة علما بملاحظات اللجنة، وستعمل على أن تنفذ خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ جميع النفقات الرأسمالية التي خُصصت لها أموال في السنة المالية الحالية
ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تستند عوامل تأخير النشر ومعدلات الشغور المقرر تطبيقها إلى افتراضات ميزنة مبررة تبريرا تاما تراعي البيانات التاريخية والعوامل المنظورة معا. وفي هذا الصدد، ينبغي تقديم تبرير واضح في وثائق الميزانية للمعدلات المستخدمة، ولا سيما عندما تختلف هذه المعدلات عن المعدلات الفعلية السارية أثناء إعداد الميزانية (الفقرة ٣٦)	نُفذت هذه التوصية. فعوامل تأخير النشر والاستقدام المستخدمة في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ تراعي جميع العوامل ذات الصلة، بما في ذلك المتوسط الفعلي لمعدلات الشغور في كل فئة من فئات الموظفين في أحدث فترة أداء مكتملة، والمتوسط الفعلي لمعدلات الشغور في كل فئة من فئات الموظفين في فترة الميزانية الجارية، وسائر المعلومات المتعلقة بالبعثة التي تقدمها إدارة الدعم الميداني في ما يتصل بتوفير ونشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين بما من شأنه أن يؤثر في معدلات الشغور، على النحو الوارد في جداول النشر المقررة للأفراد العسكريين والموظفين المدنيين

الرد	الطلب
تؤكد البعثة أن توافر مرشحين سبق فرزهم من قوائم المرشحين المقبولين ساهم إلى حد كبير في النشر السريع للموظفين	تعتبر اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تؤدي إصلاحات إدارة الموارد البشرية التي أقرتها الجمعية العامة في السنوات الأخيرة وتوافر قائمة بالمرشحين المعلنة أسماؤهم سلفا إلى تخفيض ملحوظ ومستدام في معدلات الشغور الفعلية للموظفين المدنيين في جميع عمليات حفظ السلام. وبالتالي، ترى اللجنة أنه ينبغي إبقاء هذه المسألة قيد الاستعراض في سياق مشاريع الميزانية المستقبلية (الفقرة ٣٨)
أحاطت البعثة علما بتوصية اللجنة. وتشمل ميزانية شرطة الأمم المتحدة نشرًا تدريجيًا للأفراد. ونظرًا لعدم حدوث أي تغيير في الولاية أو قوام القوة، ليس هناك أثر كبير في نشر الجنود أو المراقبين العسكريين في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	ترى اللجنة الاستشارية أنه توخيا للوضوح فيما يتعلق بالأساس الذي تستند إليه مقترحات الاحتياجات من الموارد، ولا سيما أثناء نشر البعثات أو توسيعها، ينبغي أن تتضمن المعلومات المقدمة إلى الجمعية العامة في سياق الميزانيات المقترحة تفاصيل جداول النشر التدريجي لأفراد الجيش والشرطة وأثرها على الاحتياجات من الموارد (الفقرة ٣٩)
أنشئت بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في ٩ تموز/يوليه ٢٠١١، وهي، بالتالي، لا توجد بها وظائف بقيت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر. بيد أن الجهود تبذل ملء الوظائف حالما تصبح شاغرة	تكرر اللجنة الاستشارية موقفها بأنه ينبغي القيام على نحو مستمر باستعراض الاحتياجات المستمرة الخاصة بالوظائف الشاغرة لفترة طويلة وبصفة خاصة قبل تقديم طلبات إلى الجمعية العامة باستحداث وظائف جديدة (انظر الفقرة ٤٣ من الوثيقة A/65/743 والفقرة ٩٢ من الوثيقة A/66/7). ولم يتضح للجنة ما إذا كانت كل واحدة من عمليات حفظ السلام تجري استعراضات منتظمة من هذا القبيل. وفي هذا الصدد، يشار إلى أنه في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة، أقرت الجمعية العامة في قرارها ٢٤٦/٦٦، توصية اللجنة الاستشارية بإعادة تبرير استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، مع شرح الوظيفة الشاغرة (انظر الفقرتين ٩٢ و ٩٣ من الوثيقة A/66/7). وتوصي اللجنة بتطبيق شرط مماثل على الوظائف في عمليات حفظ السلام، وبإدراج معلومات عن الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين

الطلب

الرد

أو أكثر في الميزانيات المقترحة للبعثات، مع تبرير محدد لأي وظيفة يقترح الاحتفاظ بها (الفقرة ٥٤)

أعدت البعثة خطة تدريبية تستند إلى تقييم شامل للاحتياجات في مجال التدريب. وسترتب جميع الأنشطة التدريبية الواردة في هذه الخطة حسب أولويتها، ثم سيربط بينها وبين التنفيذ الناجح لولاية البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، أضفت البعثة طابعا لامركزيا على قدراتها التدريبية عن طريق تشكيل أفرقة تدريب متنقلة قادرة على تقديم التدريب على نطاق البعثة في أمور تمس مجالات شتى دون أن يغادر الموظفون مواقع عملهم.

وحيثما كان ذلك ممكنا، تتعاقد البعثة مع خبراء استشاريين لتنفيذ برامج تستفيد منها أعداد أوفر من الموظفين بتكلفة أقل. وبالإضافة إلى ذلك، تقيم البعثة أيضا شراكات مع المؤسسات الإقليمية لتوفير التدريب للموظفين. ويكون سفر الموظفين إلى هذه المؤسسات باستخدام وسائل النقل التابعة للأمم المتحدة وهو ما يخفف تكاليف السفر تخفيفا كبيرا

يجري حاليا تنفيذ تحسينات فيما يتعلق بسلسلة الإمداد وتقديم الخدمات. ويجري حاليا جمع البيانات المعيارية والبيانات الشهرية ويتواصل الرصد الشهري. وسيجري الإبلاغ عن المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة في الفترات المالية المقبلة

أنشأت البعثة قاعدة بيانات للنقل ويجري رصد جميع المعلومات المتعلقة بأسطول المركبات، وتنسق الإجراءات باستخدام نظام غاليليو وخدمة إدارة المرافق ونظام تسجيل حركة السيارات. وقد بدأ إجراء استعراض لأسطول البعثة (من حيث العمر ومعايير الشطب من القيد) قبل تقديم ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، وهو ما أتاح إجراء

في هذا الصدد، لا تزال اللجنة الاستشارية تشعر بالقلق إزاء مستوى موارد التدريب في مجال حفظ السلام المتاح للسفر المتصل بالتدريب. وتكرر اللجنة الإعراب عن موقفها ومفاده أن السفر لأغراض التدريب ينبغي أن يبقى قيد المراجعة الدقيقة وأن يظل في أضيق الحدود الممكنة (انظر الفقرة ١٣٥ من الوثيقة A/65/743 (الفقرة ٧٤))

توصي اللجنة بأن يجري في التقارير المقبلة عن المكاسب والوفورات في التكاليف بذل جهود إضافية لجمع وتقديم معلومات داعمة موثوقة تقيم بشكل ظاهر علاقات السبب والنتيجة بين الإجراءات المتخذة وأي مكاسب/وفورات يبلغ عنها. وتلاحظ اللجنة أن الإبلاغ عن تقييم تأثير تدابير زيادة الكفاءة على الولاية وتقديم الخدمات لا يزال ضعيفا في هذه المرحلة (انظر الفقرة ٣٣ من الوثيقة A/66/718 (الفقرة ٨٦))

توصي اللجنة الاستشارية بأن يُطلب إلى الأمين العام استعراض موجودات المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات في عمليات حفظ السلام وملاءمة هذه الموجودات مع النسب القياسية التي حددها إدارة الدعم الميداني ونشرتها في دليل التكاليف والنسب القياسية. وتطلب اللجنة أن يجري تقديم معلومات في

الرد	الطلب
مواعمة تشغيلية فورية مع النسب، وتنقيحها لمراعاة جداول الموظفين وعوامل تأخير النشر. وأنشئت أيضا لجنة لتخصيص المركبات في الربع الأخير من عام ٢٠١٢ لتعديل الاستحقاقات فيما يتعلق بمختلف الأقسام وأعداد الموظفين لديها. وستمكن هذه الإجراءات من الاستفادة المثلى من أسطول البعثة والسعي إلى تنفيذ برامج خاصة للصيانة ودعم العملاء، فضلا عن بذل جهود منسقة فيما يتعلق بوضع مبادئ توجيهية جديدة للمبادرات المتعلقة بالسلامة والسياسة والأمن.	هذا الصدد في سياق التقرير المقبل للاستعراض العام. وتدرك اللجنة أنه قد تكون ثمة ظروف تشغيلية خاصة بالبعثات تبرر زيادة الموجودات عن النسب القياسية، وتطلب أن يجري، حسب مقتضى الحال، إدراج هذا التبرير بشكل واضح في مقترحات الميزانية الخاصة بالبعثات المعنية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (الفقرة ٩١)
تحيط البعثة علما بملاحظات اللجنة ولكنها تود الإشارة إلى أن الموجودات من معدات تكنولوجيا المعلومات في البعثة ينبغي ألا تستند إلى نشر الأفراد فقط، بل ينبغي أيضا إلى احتياجات مختلف الدوائر ومواقع المكاتب، بما في ذلك مراكز التدريب، ومراكز نظام تسجيل حركة السيارات/النقل، ومراكز سير الأعمال التي تقع في جوبا، وعواصم الولايات ومراكز المناطق، وقواعد دعم المقاطعات.	ترى اللجنة أنه ينبغي أيضا أن تستند موجودات معدات تكنولوجيا المعلومات في عمليات حفظ السلام إلى مستويات النشر المقررة للموظفين للفترة المعنية، أو إلى النشر الفعلي في البعثة، أيهما أكبر، بدلا من استنادها إلى كامل المستوى المأذون به من الموظفين (الفقرة ٩٢)
تسلم البعثة بأهمية منسقي التناوب، وقد طلبت الموارد لتمويل السفر وبدل الإقامة اليومي للموظفين الموفدين للاضطلاع بالمهام الأساسية المنتظرة من هؤلاء المنسقين	ترى اللجنة أن منسقي التناوب يقدمون خدمات قيمة للبلدان المساهمة بقوات وبقوات الشرطة، وتتوقع أن يسعى الأمين العام إلى تحديد الموارد اللازمة لضمان استخدامهم (الفقرة ١٠٢)
نفذت في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	تطلب اللجنة كذلك أن تتضمن مقترحات الميزانية المقبلة لعمليات حفظ السلام معلومات محددة عن جميع مشاريع التشييد التي يُلتزم إيجاد موارد لها تربو على مليون دولار للفترة المالية المعنية (الفقرة ١٠٦)
تتخذ القرارات المتعلقة بنقل الموجودات بين البعثات في المقرر. وتجهز عمليات النقل داخل البعثة، وفيما بين مكاتب الولايات، على نحو يرمي إلى تعزيز المفهوم التشغيلي وتلبية الحاجة إلى الأصول اللوجستية المتخصصة، وبالتركيز على التخطيط المنسق. وفيما يتعلق بالقرارات ذات الصلة بعربات الركاب الخفيفة، ستتقيد البعثة على	تلاحظ اللجنة الاستشارية الإجراءات المتخذة لنقل المركبات في ما بين البعثات لتلبية الاحتياجات الناشئة، لكنها لا تزال ترى أنه يلزم إجراء مزيد من الاستعراض لأسطول المركبات التابع لبعثات حفظ السلام (الفقرة ١١٠)

الطلب

الرد

وجه التحديد بالنسب القياسية الموصى بها وبالمعلومات المقدمة في جداول الموظفين المستكملة.

يعزى مستوى زيادة الإنفاق على السفر الذي أُبلغ عنه في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ إلى السفر المكثف أثناء فترة الاستفتاء، وهو ما لم يكن مدرجا في الميزانية. وتحيط البعثة علما بملاحظات الهيئات التشريعية، وستبذل ما بوسعها لكفالة الإبقاء على نفقات السفر في حدود المخصصات التي جرت الموافقة عليها

تسلّم اللجنة بأن التطورات المتصلة بالعمليات قد تؤدي أحيانا إلى بروز احتياجات إضافية خاصة بالسفر. إلا أن اللجنة تشعر بالقلق إزاء مستوى زيادة الإنفاق على السفر الذي جرى الإبلاغ عنه في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. وتؤكد اللجنة على أهمية أن تُدرج الاحتياجات المتعلقة بالسفر في الميزانية على نحو سليم وأن تُبذل كل الجهود لكفالة الإبقاء على نفقات السفر في حدود المخصصات التي جرت الموافقة عليها (الفقرة ١٣٧)

أقامت البعثة الكثير من علاقات التعاون مع مؤسسات تدريب توفر برامج متاحة على الإنترنت، وبرامج مشاركة جزئية على الإنترنت، لا سيما في مجالات التنظيم، وتطبيقات ميكروسوفت، والإدارة، ومجالات فنية أخرى، من قبيل النزاعات وحفظ السلام. وإذ يجري تعزيز الشبكات الحاسوبية في جميع المواقع النائية، ستكون البعثة قادرة على تمكين أكبر عدد ممكن من الموظفين، بغض النظر عن مواقع عملهم، من تحقيق أهدافهم المتعلقة بالتعلم والتطور باستخدام هذه الموارد المتاحة على الإنترنت. وبالإضافة إلى ذلك، تشجع البعثة وتيسّر الاستفادة مما يُتاح أثناء العمل من فرص التدريب والتوجيه والإرشاد، وكذلك برامج الدراسة الذاتية التي يمكن الاستفادة منها في عطل نهاية الأسبوع أو بعد ساعات العمل

تحيط اللجنة الاستشارية علما بتخفيض الاعتمادات المرصودة للسفر في مهام رسمية، لكنها ترى أنه ينبغي الاستمرار في إبقاء الاحتياجات في هذا المجال قيد المراجعة الدقيقة. ورغم تسليم اللجنة بأن التنفيذ الفعال للولايات يستدعي السفر، فإنها تشعر بالقلق إزاء تعطيل الأعمال اليومية للموظفين والأثر المحتمل لذلك على تنفيذ البرامج جراء غيابهم لفترات مطولة عن مراكز العمل (انظر أيضا الفقرتين ٣ و ٢٦ من الوثيقة A/66/739). وبناء على ذلك، تعتبر اللجنة أنه ينبغي الاستفادة إلى أقصى حد من التطورات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وغير ذلك من أساليب التمثيل للحد من الحاجة إلى السفر. وقد أثارَت اللجنة أيضا شواغل خاصة تتعلق بمستوى السفر المتصل بالتدريب الذي يجري حاليا (انظر الفقرة ٧٤ من الوثيقة A/66/718) (الفقرة ١٣٨)

الطلب

الرد

بالرغم من أن اللجنة تلاحظ الجهود المبذولة لتحسين منهجية عرض الميزانية، فهي تعتبر أن التدابير المتخذة لتبسيط عرض ميزانية البعثة لم تحدث أثراً ملموساً. وتأمل اللجنة في أن يعكس مشروع الميزانية المقبل أوجه تحسن في العرض (الفقرة ١٥)

استمراراً على نهج التحسينات التي أُدخلت في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، يشتمل مشروع ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ على تحسينات من قبيل تجويد الموجز، وإيراد معلومات إضافية عن عوامل تأخير النشر، والقضاء على ازدواجية المعلومات المتعلقة بمركز الخدمات الإقليمي، وإدخال تحسينات على جداول الموظفين

ترى اللجنة أن هذا النهج إزاء بناء القدرات هو نهج مفيد، إلا أنه ينبغي أن تكون الفترة التي سيضطلع خلالها متطوعو الأمم المتحدة الدوليون بتلك المهام محدودة المدة. وتطلب اللجنة أن تعيد البعثة تبرير الحاجة المستمرة لمتطوعي الأمم المتحدة في قسم الطيران في مشاريع الميزانية اللاحقة (الفقرة ٣٣)

لا يزال من المتعين إدراج الاحتياجات المتعلقة بمتطوعي الأمم المتحدة في مجال العمليات الجوية في مشروع ميزانية المقبل وما بعده. فالبعثة ستباشر أعمالها في عواصم ١٠ ولايات وفي ٢٨ قاعدة من قواعد دعم المقاطعات في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ويؤدي متطوعو الأمم المتحدة مجموعة متنوعة من المهام دعماً للعمليات الجوية، ويضطلعون بدور رئيسي في بناء القدرات في قطاع الطيران الذي يكاد يكون معدوماً في جنوب السودان. ويتطلب قطاع الطيران لشدة تنظيمه موظفين مؤهلين ومشهود لهم بالكفاءة للعمل في هذا الميدان الحساس حيث يمكن لأي خطأ أو تقصير أن يؤدي إلى نتائج قاتلة ومدمرة. وبدلاً من إقامة مرفق معتمد للتدريب، يقوم التدريب في أثناء العمل على مدى فترة طويلة تحت توجيه زملاء من متطوعي الأمم المتحدة بدور أساسي في إعداد موظفين وطنيين مدربين تدريباً يؤهلهم لتولي المهام في نهاية المطاف بعد مغادرة موظفي البعثة. ويؤدي متطوعو الأمم المتحدة حالياً مهام تتعلق بالوقاية من الحرائق وإخمادها ومراقبة مدارج الطائرات وتتبع الحركة الجوية وخدمات الأرصاد الجوية. ولا مغالاة إطلاقاً في التشديد على الحاجة إلى استمرار دعم متطوعي الأمم المتحدة في مجال العمليات الجوية في جنوب السودان

الطلب

الرد

لقد نقلت البعثة بالفعل ٩٧ وظيفة من قسمي شؤون الموارد البشرية والشؤون المالية إلى مركز الخدمات الإقليمي. وبفضل تخفيض عدد الوظائف تحققت مكاسب أولية هامة من زيادة الكفاءة، إذ تشكل ١٥ في المائة من الوظائف المقرر نقلها إلى مركز الخدمات الإقليمي

وبالانتهاء من نقل الوظائف إلى مركز الخدمات الإقليمي على النحو المقرر، يُتوقع أن يتحقق ترشيد المهام في مركز الخدمات الإقليمي والبعثة فيما يتصل بالموارد البشرية والشؤون المالية. وسيكون بوسع البعثة حينها أن تركز على الخدمات الاستشارية الاستراتيجية. وتشمل التغييرات المقترحة لفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ نقل ١٧ وظيفة إضافية إلى مركز الخدمات الإقليمي (٤ وظائف للشؤون المالية (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ من متطوعي الأمم المتحدة)، و ١٢ وظيفة من وظائف شؤون الموارد البشرية (١ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، و ١ وظيفة من وظائف اللوجستيات (من متطوعي الأمم المتحدة))، ونقل ٨ وظائف من وظائف شؤون الموارد البشرية من مركز الخدمات الإقليمي إلى البعثة (٢ ف-٤ و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية)

على الرغم من أن البعثة خفضت احتياجاتها المتعلقة بالسفر لتغطية الأسفار إلى المقاطعات التي توجد بها قواعد دعم تمارس مهامها، هناك زيادة عامة في ميزانية السفر للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وتعود هذه الزيادة إلى ما يلي: (أ) إدراج تكاليف السفر داخل البلد، وكانت قد أُسقطت خطأً من ميزانية السنة السابقة؛ (ب) تركيز ولاية البعثة، بعد تجديدها بقرار مجلس الأمن ٢٠٥٧ (٢٠١٢)، على تنفيذ استراتيجيتي البعثة

ترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن تحقيق قدر أكبر من الكفاءة من خلال ترشيد المهام وتحقيق التكامل بينها في البعثة والقيام بعملية النقل ذات الصلة لـ ٨٣ وظيفة من قسمي الشؤون المالية والموارد البشرية في البعثة إلى مركز الخدمات الإقليمي (انظر الفقرة ٤١ من الوثيقة A/66/718/Add.17). وتشير اللجنة إلى توصية مكتب خدمات الرقابة الداخلية بأن تقوم إدارة الدعم الميداني باستعراض المهام المقترح نقلها إلى مركز الخدمات العالمي ومركز الخدمات الإقليمي وإعادة تأكيدها، وكذلك تنظيم ما تبقى من عمليات الدعم الميداني لضمان بقائها متوافقة مع "رؤية الوضع النهائي" (انظر الفقرة ١٩ من الوثيقة A/66/714). وترى اللجنة أن عدد الوظائف المقترح إلغاؤها في البعثة في هذا السياق يكاد يكون لا يذكر في ضوء الموارد المقترح نقلها إلى مركز الخدمات الإقليمي. وعلاوة على ذلك، يُقترح أن يستمر عدد كبير من الوظائف في أداء مهام مماثلة في مجالات إدارة الشؤون المالية والموارد البشرية في مقر البعثة. وتتوقع اللجنة، بالتالي، أن تستعرض البعثة احتياجاتها من الموظفين في كل ملاكها التكميلي من الموظفين بهدف تحديد المزيد من أوجه الكفاءة في مجال الدعم الإداري التي تعزى إلى استخدام مركز الخدمات الإقليمي، وأن يُقدم تقرير بالنتائج في سياق ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ (الفقرة ٥١)

في ضوء التوضيح المقدم، ترى اللجنة أن مشاريع الميزانية اللاحقة ينبغي أن تعكس الانخفاض في احتياجات السفر مع إنشاء قواعد دعم المقاطعات وبدء تشغيلها (الفقرة ٥٥)

لحماية المدنيين والإنذار والتدخل المبكرين، اللتين تتطلبان زيادة الوصول إلى المجتمعات المحلية وزيادة العمل معها؛ (ج) زيادة في الأسفار المتصلة بأنشطة البعثة في مجال بناء القدرات. وبالإضافة إلى ذلك، وبينما لا تزال البعثة تعمل على إنشاء هيكلها اللامركزية، فإن تقييم المواقع التي ستُنشأ فيها قواعد دعم جديدة للمقاطعات والتخطيط للعمليات المتعلقة بافتتاح تلك القواعد يساهمان في احتياجات البعثة المتعلقة بالسفر

بينما تحدد البعثة المشاريع التي تُعتبر مشاريع ذات أولوية بالنسبة لها، يقوم القسم الهندسي بالتخطيط لكل مشروع من تلك المشاريع ويسهر على تنفيذها ورصد التقدم المحرز في إنجازها. وتحيط البعثة علماً بما أبدته اللجنة الاستشارية من ملاحظات، وقد أدرجت في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ قائمة بجميع مشاريع التشييد التي تربو قيمتها على مليون دولار

المولدات المقتناة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ كان الغرض منها تعويض المولدات القديمة في البعثة التي استمرت في الخدمة طوال سبع سنوات بقوة عالية جداً؛ ومن المؤمل أيضاً توحيد تاريخ بدء تشغيل المولدات مع غيرها في عواصم جميع الولايات. وقد أرسلت المولدات الأصغر حجماً إلى قواعد دعم المقاطعات التي لا يزال يتعين تشييد ثمان منها. وبعد إخراج المولدات القديمة من الخدمة، سيوزع المخزون المتبقي منها على المواقع الجديدة. ولا يوجد فائض من المولدات الكهربائية لأن المولدات الصغيرة الحجم نفسها يستخدمها الموظفون في المساكن الخاصة لأن جنوب السودان ليس فيه إمداد مستقر بالطاقة الكهربائية. وتعمل جميع المولدات الكهربائية في البعثة على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لتوفير الطاقة في جميع مراكز العمل

تتوقع اللجنة أن ترصد البعثة عن كثب التقدم المحرز في مشاريع البناء بغية تجنب التأخير في نشر قوة البعثة في الوقت المناسب وبصورة فعالة على صعيدي الولايات والمقاطعات. وترى اللجنة أن ثمة حاجة إلى المزيد من الدعم والإشراف المباشرين من المقرر بغية كفاءة التخطيط والتنفيذ الفعالين لمشاريع التشييد الكبرى في عمليات حفظ السلام (الفقرة ٦١)

يساور اللجنة القلق من أن تكون البعثة، إضافة إلى المولدات المشتراة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١، قد تلقت مخزوناً كبيراً من المولدات الفائضة من بعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد أثناء تصفيتهما، وأنها بالتالي قد تكون راكمت في حوزتها مولدات زائدة عن حاجتها. وتطلب اللجنة أن تستعرض البعثة ما بحوزتها من مولدات وأن تجري تعديلات حسب الاقتضاء (الفقرة ٦٢)

الطلب

الرد

وبينما تقر اللجنة بضرورة حصول موظفي البعثة على المركبات لأداء مهامهم الرسمية، فإنها توصي بأن تجري البعثة استعراضاً آخر لموجوداتها من المركبات وأن تجري التعديلات الضرورية لمواءمة موجوداتها من المركبات مع النسب القياسية. تطلب اللجنة توفير معلومات في هذا الصدد في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بما في ذلك، عند الاقتضاء، تقديم مبررات للموجودات المقترحة الزائدة عن النسب القياسية (الفقرة ٦٤)

لما كانت البعثة لم تشتتر مركبات للاستعمالات المتخصصة ومركبات خفيفة لنقل الأشخاص لا في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ ولا في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، ظهر على أسطول المركبات الآثار العادية الناجمة عن البلى والاستعمال، الأمر الذي أدى إلى وصول جزء كبير من المركبات (٢٤,٢ في المائة) إلى حالة استوفت معها المعايير الموجبة لإخراجها من الخدمة، سواء من حيث العمر الافتراضي أو المسافات المقطوعة. وستخضع العمليات القادمة لإخراج المركبات من الخدمة للمبادئ التوجيهية التي تحكم التخلص من الموجودات في الأمم المتحدة، وستعود البعثة إلى مستوى من المركبات ينسجم والنسب القياسية من المركبات

تلاحظ اللجنة الانخفاض الحاصل في مستوى اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات، غير أنها ترى أنه ينبغي للبعثة أن تواصل خفض موجوداتها من الحواسيب (الفقرة ٦٦)

تشاطر البعثة ما ذهبت إليه اللجنة في ملاحظاتها. وسينخفض عدد الأجهزة الحاسوبية في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بما عدده ٨٢٩ جهازاً حاسوبياً بالمقارنة مع الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣

ترى اللجنة أن المشاريع السريعة الأثر أداة فعالة، وهي تتوقع من البعثة أن تنفذها في الوقت المناسب (الفقرة ٦٧)

قامت البعثة، تحت إشراف الممثلة الخاصة للأمين العام، بوضع استراتيجية للمشاريع السريعة الأثر من مقوماتها توحيد معايير المشاريع والتركيز على قواعد دعم المقاطعات وتحديد القطاعات ذات الأولوية. وبفضل هذا النهج، أفلحت البعثة في بلوغ الأهداف المرجوة من المشاريع السريعة الأثر بنسبة ١٠٠ في المائة في السنة الأولى من عمر البعثة، وهي تعترم تحقيق نسبة الإنجاز نفسها في السنة الثانية. ومن المقترح اتباع نهج مماثل في السنة الثالثة سيراً على نفس النهج الناجح حتى الآن

تحت اللجنة البعثة على خفض السفر لأغراض التدريب إلى الحد الأدنى اللازم (الفقرة ٦٩)

تعمل البعثة على وضع آليات تمكن الموظفين من المشاركة في أكبر عدد ممكن من برامج تدريب المدربين لتخفيض تكاليف السفر والتدريب. وسيكون بمقدور

المستفيدين من هذه البرامج أن ينقلوا ما يحصلونه من معارف إلى نظرائهم، فتتضاعف الفائدة بذلك

تخطط البعثة علماً بالملاحظات التي أبدتها الهيئات التشريعية، وستقوم بإعداد موجز لممارسات تجهيز الفواتير المتاحة في قاعدة بيانات السياسات والممارسات في الموقع الشبكي الداخلي لإدارة عمليات حفظ السلام (POINT) من خلال دائرة السياسات وأفضل الممارسات في المقر

تخطط البعثة علماً بملاحظات اللجنة وتتعهد بأن تتوخى الحيلة في استخدام الأصول الجوية. وتعد استراتيجية البعثة القائمة على زيادة الاعتماد على الطائرات الثابتة الأجنحة بدلاً من الطائرات المروحية إجراء أساسياً يُراد به زيادة المكاسب المتأتية من ارتفاع مستوى الكفاءة. وتسعى البعثة، بالتنسيق مع المقر وقطاع النقل الجوي، إلى استخدام أصول جوية تكون عملية أكثر وأكثر فعالية من حيث التكلفة، بحيث تلائم الأهداف التشغيلية مع الاقتصاد في التكاليف

لا تزال الشركة المتعاقد معها لم تبدأ في توفير خدمات الأمن بواسطة أفراد غير مسلحين للبعثة. ومع ذلك، فإن التحقق بعناية من هوية موظفي الأمن المكلفين بحماية مباني الأمم المتحدة جزء لا يتجزأ من مصفوفة التقييم التقني، وسيجري العمل بهذا النوع من التحقق عندما تبدأ الشركة عملها

بدأت البعثة تنفيذ برنامج مفصل لبناء قدرات الموظفين الوطنيين على أساس استراتيجية البعثة لتطوير الموظفين الوطنيين التي يستفيد الموظفون في إطارها من برامج لتخريج أصحاب كفاءات في مجالات تقنية وفنية. وقد استفاد من البرنامج حتى الآن أكثر من ٧٠٠ من الموظفين الوطنيين

تلاحظ اللجنة المبادرة الرامية إلى تحسين سرعة التحقق من الفواتير المتصلة بالوقود وخصص الإعاشة وتجهيزها ودفعها، وتُشجع الأمين العام على تأمين تبادل الدروس المستفادة فيما بين البعثة وبعثات حفظ السلام الأخرى لتحقيق مكاسب مماثلة (الفقرة ٧٠ د))

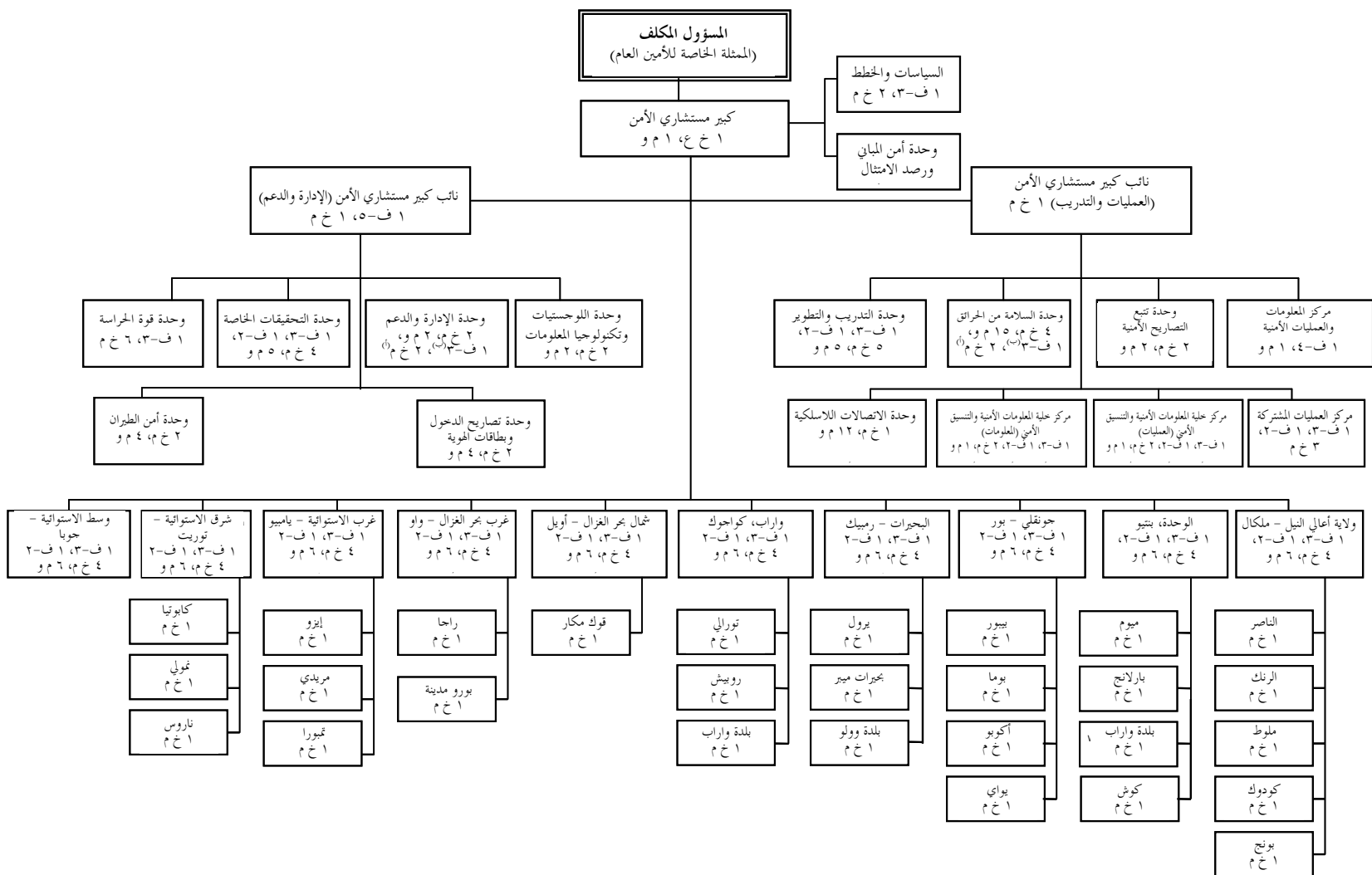
تُشدد اللجنة على أهمية توخّي الحيلة في استخدام الأصول الجوية في البعثة من أجل تحقيق مزيد من الكفاءة والفعالية في إدارة العمليات الجوية (الفقرة ٧١)

تحتّ اللجنة البعثة على كفالة قيام المعهد المحلي بالتحقق بعناية من هوية موظفي الأمن المعيّنين لحماية مباني الأمم المتحدة (الفقرة ٧٢)

تُشجع اللجنة البعثة على مواصلة تركيزها على بناء القدرات الوطنية (الفقرة ٧٣)

الطلب	الرد
تُشجع اللجنة البعثة على مواصلة العمل مع الشركاء على تنفيذ أنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها (الفقرة ٧٥)	واصلت دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام العمل مع الشركاء في تنفيذ أنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها. ولتحقيق لهذه الغاية، اضطلعت الدائرة بدور أساسي في مساعدة جنوب السودان كي ينضم في عام ٢٠١١ إلى اتفاقية حظر استعمال وتكديس وإنتاج ونقل الألغام المضادة للأفراد وتدمير تلك الألغام. ولا تزال الدائرة تدعم الهيئة الوطنية للإجراءات المتعلقة بالألغام في جنوب السودان من حيث بناء القدرات وتبادل المعارف، بما في ذلك بذل المساعي لمساعدة الدولة على الانضمام إلى اتفاقية الذخائر العنقودية. وعلى المستوى التنفيذي، تواصل الدائرة التنسيق بصورة وثيقة مع جميع الشركاء، بما يكفل إيلاء الأولوية للمناطق الشديدة الضرر بهدف إزالة الألغام منها، ولتفادي التداخل بين المشاريع. وتعمل الدائرة، بالتعاون مع شركائها، كي يصبح جنوب السودان بلداً خالياً من الألغام وغيرها من مخلفات الحرب من المتفجرات

جيم - الأمن



المختصرات: خ م: خدمة ميدانية؛ ف: فنية؛ م و: موظف وطني.

(أ) وظائف تم تحويلها.

(ب) المساعدة المؤقتة العامة.

