

Distr.: General
18 January 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون

البند ١٥٠ من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص للفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٩	جيم - التعاون بين البعثات الموجودة في المنطقة
١٠	دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٢٧	ثانيا - الموارد المالية
٢٧	ألف - الموارد الإجمالية
٢٨	باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية
٢٨	جيم - المكاسب المتحققة جراء زيادة الكفاءة



الرجاء إعادة استعمال الورق



الصفحة

٢٩	 عوامل الشغور	دال -
٣٠	 المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
٣٠	 التدريب	واو -
٣١	 تحليل الفروق	ثالثا -
٣٥	 الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما	رابعا -
	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ المقررات والطلبات الصادرة عن الجمعية العامة والواردة في قرارها ٢٦٤/٦٦، والطلبات والتوصيات الصادرة عن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية والتي أقرتها الجمعية العامة، والطلبات والتوصيات الصادرة عن مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية	
٣٦	 الجمعية العامة	ألف -
٣٦	 اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
٣٨	 مجلس مراجعي الحسابات	جيم -
٤٢	 مكتب خدمات الرقابة الداخلية	دال -

المرفقات

٤٣	 التعاريف	الأول -
٤٥	 خرائط تنظيمية	الثاني -
٤٧	 خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، التي تبلغ ٥٤ ٧٠٦ ٥٠٠ دولار، دون أن يشمل ذلك المبلغ تبرعات عينية مدرجة في الميزانية وقدرها ١ ٢٢٨ ٣٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٨٦٠ فردا من أفراد الوحدات العسكرية و ٦٩ من ضباط شرطة الأمم المتحدة و ٣٨ موظفا دوليا و ١١٢ موظفا وطنيا.

وتمثل ولاية القوة في الحفاظ على الاستقرار في المنطقة العازلة من خلال التعاون الوثيق بين عناصرها، وتقديم الدعم الفني والإداري واللوجستي للمفاوضات السياسية الجارية من أجل التوصل إلى تسوية لمسألة قبرص. وخلال فترة الميزانية، يتوقع أن تظل العمليات التي تقوم بها القوة للحفاظ على تنفيذ تلك الولاية مستقرة.

وتمثل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ البالغة ٥٤ ٧٠٦ ٥٠٠ دولار زيادة إجمالية قدرها ٠,٢ في المائة مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ البالغة ٥٤ ٥٧٦ ٠٠٠ دولار. وتعزى هذه الزيادة بشكل رئيسي إلى احتياجات إضافية من الموظفين المدنيين ناجمة عن اقتراح إنشاء وظيفتين من الفئة الفنية الوطنية وتطبيق عامل شغور نسبته ٣ في المائة مقابل نسبة ٥ في المائة المطبقة في فترة الميزانية ٢٠١٣/٢٠١٢. ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض في الاحتياجات من الوحدات العسكرية، بسبب استبعاد الاعتماد المخصص لدفع مبلغ تكميلي للبلدان المساهمة بقوات ولتغطية التكاليف التشغيلية، بسبب انخفاض عدد المركبات المستأجرة واستبعاد اعتماد لتغطية نصيب القوة من تكاليف استخدام الأجهزة المرسله المجاوبة نتيجة لوقف تشغيل جميع المخططات الأرضية الساتلية.

وقد رُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة في الفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بالهدف المحدد للقوة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج والمنظمة وفقا للعناصر (عنصر الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وعنصر شرطة الأمم المتحدة، وعنصر الدعم). ونُسبت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى كلٍ من هذه العناصر، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للقوة، التي يمكن نسبها إلى القوة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، حيثما انطبق ذلك، بنواتج محددة قررتها القوة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفئة	النفقة	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	النسبة المئوية
	(٢٠١٢/٢٠١١)	(٢٠١٣/٢٠١٢)	(٢٠١٤/٢٠١٣)	المبلغ	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٣ ٨٧٤,٢	٢٣ ٢٤٢,٥	٢٢ ٩٦٢,٧	(٢٧٩,٨)	(١,٢)
الموظفون المدنيون	١٥ ٦١٩,٦	١٤ ٢٢٤,٤	١٤ ٨٤٧,٦	٦٢٣,٢	٤,٤
التكاليف التشغيلية	١٦ ٨٢٩,٢	١٧ ١٠٩,١	١٦ ٨٩٦,٢	(٢١٢,٩)	(١,٢)
إجمالي الاحتياجات	٥٦ ٣٢٣,٠	٥٤ ٥٧٦,٠	٥٤ ٧٠٦,٥	١٣٠,٥	٠,٢
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢ ٤٦٥,٣	٢ ٠٤٣,٥	٢ ٢٣٤,٨	١٩١,٣	٩,٤
صافي الاحتياجات	٥٣ ٨٥٧,٧	٥٢ ٥٣٢,٥	٥٢ ٤٧١,٧	(٦٠,٨)	(٠,١)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	١ ٢٧٦,٦	١ ٥٣٠,٢	١ ٢٢٨,٣	(٣٠١,٩)	(١٩,٧)
مجموع الاحتياجات	٥٧ ٥٩٩,٦	٥٦ ١٠٦,٢	٥٥ ٩٣٤,٨	(١٧١,٤)	(٠,٣)

الموارد البشرية^(أ)

الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة				
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	—	—	٣	٣
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	—	—	٣	٣
العناصر				
الشؤون السياسية والمدنية				
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	—	٧	١٠	١١
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	—	٧	١٠	١٣
العنصر العسكري				
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٨٣٤	—	٢	٨٣٨
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٨٣٤	—	٢	٨٣٨
شرطة الأمم المتحدة				
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	—	٦٢	١	٦٤
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	—	٦٢	١	٦٤
عنصر الدعم				
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢٦	—	٢٢	٩٨
				١٤٦

١٤٤	٩٦	٢٢	-	٢٦	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
المجموع					
١٠٧٩	١١٢	٣٨	٦٩	٨٦٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٠٧٩	١١٢	٣٨	٦٩	٨٦٠	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام.

(ب) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

ويرد في الفرع "رابعاً" من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة). بموجب قراره ١٨٦ (١٩٦٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢٠٥٨ (٢٠١٢).
- ٢ - وأنيطت بالقوة مهمة مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو ضمان السلام والأمن في قبرص وعودة الأوضاع الطبيعية إليها.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة، عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة المبينة في الأطر الواردة أدناه والمنظمة حسب العناصر التالية: (عنصر الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وعنصر شرطة الأمم المتحدة، وعنصر الدعم).
- ٤ - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن تؤدي إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال مدة وجود القوة، وتبين مؤشرات الإنجاز مقدار التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل من العناصر، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة، التي يمكن نسبتها إلى القوة ككل.
- ٥ - ويقع مقر القوة والقطاع ٢ في العاصمة نيقوسيا، حيث يوجد أيضا مكتب الممثلة الخاصة للأمن العام/رئيسة البعثة، بينما يقع مقرا القطاعين ١ و ٤ في سكوريوتيسا وفاماغوستا، على التوالي. وتقدم القوة الدعم الإداري واللوجستي والتقني لأفرادها الفنيين والعسكريين وضباط شرطة الأمم المتحدة المتمركزين في المقر الرئيسي لقيادة قطاعها، بالإضافة إلى الأفراد العسكريين الذين يعملون في ١١ قاعدة للدوريات و ٩ مراكز دائمة للمراقبة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- ٦ - تستند افتراضات التخطيط للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى افتراض أن القوة سوف تستمر في الحفاظ على المستويات الحالية لقوامها من القوات العسكرية وشرطة الأمم المتحدة. وستواصل القوة تركيز أنشطتها على تهيئة الظروف المؤاتية للجهود الرامية إلى التوصل إلى تسوية شاملة لمشكلة قبرص. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة تيسير تسوية النزاعات والخلافات بين الطائفتين، والتشجيع على زيادة الحوار والتعاون من خلال أنشطة تشارك فيها الطائفتان، ودعم فتح نقاط عبور إضافية واتخاذ تدابير أخرى لبناء الثقة مثل الإجراءات المتعلقة بالألغام وإنهاء المواجهة العسكرية. ومع أن القوة ستسعى إلى إحراز تقدم نحو تطبيع

الأحوال المعيشية في المنطقة العازلة، فإنها ستواصل اتخاذ تدابير فعالة لمنع استخدام هذه المنطقة دون إذن، وتقديم المساعدة الإنسانية لأفراد الطائفتين، حسب الاقتضاء.

٧ - وإضافة إلى ذلك، ستقدم القوة المساعدة للممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة، باعتبارها المستشارة الرئيسية للمستشار الخاص للأمين العام المعنية بقبرص ونائبته، في جهودها الرامية إلى دعم المفاوضات الشاملة بين زعماء القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك. وستقدم القوة المساعدة الفنية واللوجستية إلى المستشار الخاص للأمين العام، بما في ذلك دعم عقد اجتماعات اللجان التقنية والأفرقة العاملة وغيرها من أفرقة الخبراء التي تشارك فيها الطائفتان والتي تناقش المسائل التي تحظى باهتمام مشترك، وكذا في تنفيذ أي تدابير يوافق عليها الطرفان. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستواصل القوة تكليف موظفين فنيين (في الشؤون السياسية والمدنية والإعلامية) بتيسير ودعم المساعي الحميدة، حسب الاقتضاء.

٨ - وقامت شعبة دعم البعثة، في إطار جهودها الرامية إلى تبسيط وتحسين الدعم المقدم إلى العنصر العسكري وعنصر شرطة الأمم المتحدة والعنصر الفني للقوة، باستعراض هيكل ملاكها الوظيفي وقررت أنه لم تعد هناك حاجة إلى وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية، إحداها لمساعد إداري في مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل والأخرى لمساعد لشؤون إدارة المرافق في قسم الهندسة، وأنه يمكن استيعاب المهام المنوطة بهما ضمن هيكل الملاك الوظيفي الموجود.

٩ - وسيواصل عنصر الدعم تقديم الدعم اللوجستي والإداري والأمني الذي تحتاج إليه القوة في تنفيذ ولايتها. وتستند الافتراضات الأساسية لعمليات القوة وخططها خلال الفترة ٢٠١٣-٢٠١٤ بدرجة كبيرة إلى المبادرات المتعلقة بزيادة الكفاءة. فمن خلال نشر نظم رقمية تعمل بالموجات الدقيقة داخل منطقة البعثة وتوفير خطوط مستأجرة لروابط الاتصال الأرضية بمركز الأمم المتحدة العالمي للخدمات في برينديزي، إيطاليا، وقاعدة الأمم المتحدة للدعم في فالنسيا، إسبانيا، سيجري وقف تشغيل جميع المحطات الأرضية الساتلية في القوة خلال النصف الأول من الفترة ٢٠١٣-٢٠١٤. ولتيسير تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا لتخطيط الموارد في المؤسسة، رُصدت اعتمادات لمعدات وبرامجيات تكنولوجيا المعلومات بمستويات مماثلة لمستويات الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، مع ضمان استيفاء القوة بالموصفات التقنية المطلوبة وتلقي التدريب اللازم المتصل بذلك. وجرى في البداية تنفيذ مشروع مدته ثلاث سنوات لحفظ الطاقة والمياه خلال فترة الميزانية ٢٠١١/٢٠١٢ للمساعدة على التخفيف من أثر ارتفاع تكاليف الكهرباء، الذي تفاقم بسبب تدمير المحطة الرئيسية لتوليد الكهرباء في الجزيرة في تموز/يوليه ٢٠١١. ويقتضي المشروع جملة أمور منها عزل المباني وتركيب لوحات للطاقة الشمسية لتسخين المياه وإعادة

هيكلية شبكة توزيع الماء. وسيستمر تنفيذ المشروع خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ ليشمل المواقع السبعة الأخيرة. وخلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، سيحل موعد تجديد عقود رئيسية تشمل حصص الإعاشة وخدمات التخلص من النفايات وخدمات الرقابة لتوفير التغطية بتليفزيون الدائرة المغلقة. وفيما يتعلق بخدمات المراقبة، رُصد اعتماد لصيانة نظام تليفزيون الدائرة المغلقة الذي رُكب عام ٢٠٠٦ داخل معسكرات القوة، وذلك أمر سيتطلب استبدال أو تحديث عناصر رئيسية مثل الكاميرات والأسلاك لكفالة استمرار تشغيل مراقبة المعسكر. أما فيما يتعلق ببيئة العمل خلال شهور الصيف، فقد واجهت القوة حوادث متكررة من اندلاع النيران في المنطقة العازلة تتطلب، بين سنة وأخرى، تجديد معداتها لمكافحة الحرائق. ولذا، تغطي الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تكاليف شراء معدات لمكافحة الحرائق من أجل تجديد المخزونات المستنفدة وضمان تقييد القوة باللوائح المعتمدة المتعلقة بالسلامة من الحريق. وفي مسعى لتقليص تكاليف النقل البري، خُفض عدد المركبات المستأجرة بمقدار ٢٠ مركبة في بداية فترة الميزانية ٢٠١٢/٢٠١٣ وسيجري تخفيض هذا العدد في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بمقدار ١٤ مركبة، مما يبلغ مجموعه ١٨٤ مركبة مستأجرة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، ليبلغ مجموعها ١٧٠ مركبة مستأجرة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

١٠ - وبخصوص المبادرات المتعلقة بزيادة الكفاءة وأفضل الممارسات وإعادة ترتيب أولويات الموارد، تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ اعتمادات لتغطية تكاليف تركيب أجهزة لتوفير الطاقة في مواقع القوة بهدف الحد من استهلاك الكهرباء والماء. وخلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ستقوم القوة، كلما أمكن ذلك، بشراء السلع عن طريق عقود محلية عندما تكون أسعارها أقل من أسعار العقود الإطارية. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى تخفيض تكاليف الشحن واستنفاد المخزونات الفائضة. وتمثل مبادرة أخرى رامية إلى الحد من التكاليف في تخفيض عدد علب حصص الإعاشة المركبة والمخزون الاحتياطي من المياه لفترة تتراوح بين ١٤ يوما و ٨ أيام دون المساس بقدرة القوة على العمل. وفيما يتعلق بالاتصالات، سيؤدي وقف تشغيل المحطات الأرضية الساتلية في القوة والاستعاضة عنها بنظم رقمية تعمل بالموجات الدقيقة وبخطوط مستأجرة لروابط الاتصال الأرضية، إلى تحقيق وفورات وتعزيز توصيل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، داخليا وخارجيا على حد سواء. وخلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ستقوم البعثة، رهنا بتوافر الدعم التقني وقطع الغيار، بتمديد فترة استخدام المعدات في مجالات مختلفة، بما في ذلك المرافق والبنى التحتية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مما يتجاوز متوسط فترة استخدامها المفيد.

١١ - وتأخذ الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ في الاعتبار ملاحظات الهيئات التشريعية وتوصياتها والقرارات المتعلقة بالسياسات التي اتخذتها إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني. ولتحقيق ذلك، سيجري تعزيز المهارات القيادية والإدارية لكبار الموظفين من أجل تحسين إدارة موارد القوة عن طريق تنفيذ برامج تدريب داخلية وخارجية مختلفة. وسيشجع الموظفون على استغلال فرص للتعليم الإلكتروني والتعلم من بُعد يتحكمون في وتيرتها في جميع الأنشطة ذات الصلة بالتدريب، في حين ستنفذ سياسة تدريب المدربين تنفيذًا كاملاً. وسيزداد الاعتماد على استخدام مرافق التداول بالفيديو داخل القوة لتخفيف عبء ارتفاع تكاليف السفر داخل منطقة البعثة. وفي ضوء تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ستقوم القوة، على سبيل الأولوية، باتخاذ التدابير الملائمة لضمان تطبيقها بشكل سلس. ولتحسين الإدارة المالية للقوة، يقترح توحيد مهام الشؤون المالية وشؤون الميزانية في باب جديد، الشؤون المالية وشؤون الميزانية. وسينصب التركيز أيضاً على شرط قيام القوة بنشر مستشارين للموظفين في مجال فيروس نقص المناعة المكتسب/الإيدز من داخل عنصرها العسكري بهدف ضمان استخدام مستشاري الموظفين. وريثما يتم ذلك، ستشجع القوة أفرادها على الخضوع لاختبار طوعي سري في المستشفيات المحلية التي لديها ترتيبات تعاقدية مع القوة.

جيم - التعاون بين البعثات الموجودة في المنطقة

١٢ - سيستمر اعتبار القوة الملاذ الآمن لبعثات الأمم المتحدة العاملة في المنطقة وموقع التكليف الإداري لكيانات الأمم المتحدة العاملة في اليمن والجمهورية العربية السورية. ويمكن أن يؤدي اكتشاف موارد طبيعية في المناطق المجاورة لقبرص وبدء استغلالها في المستقبل القريب وما ينشأ من خلافات بشأنها إلى زيادة حالات التوتر في المنطقة. وسيتطلب عدم الاستقرار المحتمل في الجزيرة والمنطقة مزيداً من التعاون بين البعثات الموجودة في المنطقة. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة الاحتفاظ بعلاقات تعاون وثيقة مع بعثات الأمم المتحدة الأخرى في المنطقة، بما فيها قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط. كما ستواصل القوة المشاركة في مؤتمر قادة القوات العاملة في المنطقة. وستواصل أيضاً تقديم دعم كامل للجنة المعنية بالمفقودين وللمساعي الحميدة التي يبذلها الأمين العام في قبرص.

١٣ - وستواصل القوة الاعتماد على الدعم المقدم من القوة المؤقتة في لبنان، بما في ذلك فيما يتعلق بمجالات منها مشاركتها في المبادرة الإقليمية بشأن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، التي ترمي إلى تحقيق وفورات الحجم في خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لقوة مراقبة فض الاشتباك والقوة المؤقتة في لبنان وقوة مراقبة الهدنة والقوة. وعلاوة على ذلك، ستطلب القوة المساعدة الاستشارية من القوة المؤقتة في لبنان، عند الاقتضاء، في إطار مبادرات التعاون الإقليمي بين البعثات المتقاربة.

دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

١٤ - لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات للإجراءات الممكنة فيما يتعلق بتوفير الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٥ - يتولى المكتب التابع مباشرة للممثلة الخاصة للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه والإدارة التنفيذي

الموظفون الدوليون								
وكيل أمين عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع الموظفون متطوعو الأمم عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ الميدانية الفرعي الوطنيون المتحدة المجموع								
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة								
١	-	-	١	١	٣	-	-	٣
١	-	-	١	١	٣	-	-	٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير								

العنصر ١: الشؤون السياسية والمدنية

١٦ - ستقوم القوة، وفقا لولايتها، بتيسير تسوية مسائل شتى بين الطائفتين، والتشجيع على زيادة الحوار والتعاون عن طريق تقديم الدعم للأنشطة التي تشارك فيها الطائفتان، واتخاذ تدابير أخرى لبناء الثقة مثل فتح معابر إضافية. وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة الإسهام في الجهود المبذولة لمواصلة تطبيع الأحوال المعيشية في المنطقة العازلة، وستعمل في الوقت نفسه على منع

النواتج

- العمل أسبوعياً على تيسير عملية التفاوض، برعاية المساعي الحميدة للأمين العام، بما في ذلك توفير مبادرات بناء الثقة، من قبيل إمكانية فتح نقاط عبور جديدة، فضلاً عن دعم تنفيذ قرارات اللجنة التقنية
- الاتصال أسبوعياً بالسلطات المختصة وممثلي المجتمع المدني من الطائفتين القبرصيتين وبالأوساط الدبلوماسية والجهات المانحة (وبصفة خاصة الاتحاد الأوروبي) بهدف تيسير الاتصالات والأنشطة المشتركة بين الطائفتين من أجل منع أو تسوية المسائل التي يمكن أن تتسبب في إثارة حالات توتر
- تنفيذ استراتيجية في مجال الإعلام والاتصالات في إطار الجهود الأوسع نطاقاً المبذولة لتحسين العلاقات بين الطائفتين وتعزيز دور المجتمع المدني ودعم الجهود المبذولة في إطار مهمة المساعي الحميدة بما في ذلك: ٣٦٥ تقرير رصد لوسائل الإعلام، و ١٢٠ موجزاً عن الحالة الأمنية وللتقارير الإعلامية، و ٦٠٠ ٤ خبر مترجم مستقى من رصد ووسائل الإعلام، و ١٠٠٠ إحاطة إعلامية، وتنظيم لقاءات صحفية أسبوعية للمستشار الخاص والممثلة الخاصة فيما يتصل باجتماعات الزعيمين

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-١ إحراز تقدم نحو تطبيع الأوضاع المعيشية ١-٢-١ الإبقاء على الأنشطة المدنية في المنطقة العازلة، في المنطقة العازلة التابعة للأمم المتحدة والأوضاع بما في ذلك المشاريع الزراعية، ومشاريع البناء التجاري المعيشة للقبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال والسكني وإصلاح الهياكل الأساسية وصيانتها التي تواصل القوة دعمها (٢٠١٢/٢٠١١: ٥٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٧٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٥)

- ٢-٢-١ تسوية جميع المسائل التي تثيرها طوائف الأقليات لدى الجانبين

النواتج

- التوسط يومياً لدى السلطات بشأن تسوية المسائل التربوية والثقافية والدينية وغيرها من المسائل التي تخص الطائفتين لدى الجانبين
- القيام بزيارات إنسانية أسبوعية إلى طائفتي القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال
- عقد اجتماعات كل شهرين مع السلطات المختصة لمعالجة مسائل الإسكان والرعاية والتعليم والشؤون القانونية والعمالة وغيرها من المسائل التي تمسّ بالقبارصة الأتراك في الجنوب
- عقد اجتماعات يومية مع السلطات المحلية والسكان المدنيين من أجل تعزيز الامتثال لإجراءات القوة المتعلقة بالاستخدام المدني للمنطقة العازلة

- القيام بزيارات شهرية لمعاينة أماكن الاحتجاز والإجراءات القضائية ذات الصلة، وذلك لرصد سلامة حال وأوضاع السجناء والمحتجزين من الأقليات في جانبي الجزيرة (بما في ذلك عدم التمييز في حقهم) وتوفير حراسة لزيارات الأسر، حسب الحاجة
- القيام من خلال الاتصال بالسلطات المختصة وهيئات المجتمع المدني لدى الجانبين بتيسير رحلات الحج وغيرها من الاحتفالات الدينية والثقافية المتجهة إلى مواقع لدى الجانبين وفي المنطقة العازلة، بما في ذلك توفير الحراسة، حسب الحاجة
- إسداء المشورة القانونية، أثناء الاجتماعات المعقودة مع كل من الجانبين على حدة، بشأن المسائل المتصلة بتنفيذ ولاية القوة، مثل المطالبات المتعلقة بالملكية والأنشطة المدنية في المنطقة العازلة

العوامل الخارجية

سيتعاون الجانبان في تهيئة الظروف المؤاتية لتحسن العلاقات؛ وتمتع جميع أفراد القوة بحرية تنقل فعلية

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، الشؤون السياسية والمدنية

الفئة	المجموع
أولاً - الوحدات العسكرية	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-
صافي التغيير	-
ثانياً - شرطة الأمم المتحدة	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	٧
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٧
صافي التغيير	-

الموظفون الدوليون

وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع
ثالثاً - الموظفون المدنيون							
مكتب كبير المستشارين							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	١	٢	-	١	٤	-	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	٢	-	١	٤	-	٤

الموظفون الدوليون								الموظفون المدنيون	ثالثا -
وکیل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(١)	الموظفون الوطنيون ^(١)	الموظفون الوطنيون ^(١)		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الشؤون المدنية									
-	-	٢	١	١	٤	٨	١٢	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	٢	١	١	٤	١٠	١٤	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	٢	٢	-	صافي التغير
مكتب المتحدث الرسمي/قسم شؤون الإعلام									
-	-	١	١	-	٢	٣	٥	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	١	١	-	٢	٣	٥	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
-	١	٥	٢	٢	١٠	١١	٢١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	١	٥	٢	٢	١٠	١٣	٢٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	٢	٢	-	صافي التغير
المجموع الكلي (أولا - ثالثا)									
								٢٠١٣/٢٠١٢	الموارد المعتمدة للفترة
								٢٠١٤/٢٠١٣	الموارد المقترحة للفترة
								٢	صافي التغير

(أ) يشمل الموظفون الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

قسم الشؤون المدنية

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان

١٧ - تتمثل ولاية قسم الشؤون المدنية في التشجيع على زيادة الحوار والتعاون من خلال دعم أنشطة تشارك فيها الطائفتان واتخاذ تدابير أخرى لبناء الثقة، مثل فتح نقاط العبور، وذلك بهدف تطبيع الأوضاع المعيشية في المنطقة العازلة والعمل في الوقت نفسه على منع الاستخدام غير المأذون به لتلك المنطقة. ويشمل العدد الكلي للموظفين الوارد في الجدول ٢ أعلاه ثلاثة من ضباط شرطة الأمم المتحدة يعملون كرؤساء مكلفين بإدارة فريق الشؤون المدنية في القطاعات. ويتلقى قسم الشؤون المدنية أيضا دعما عن طريق ١٥ ضابطا إضافيا من ضباط شرطة الأمم المتحدة يُستبدلون كل ثلاثة أو ستة أشهر في إطار عمليات التناوب. وفي ضوء

استعراض أُجري لهيكل ملاك الموظفين، تقرر أنه، في سبيل المحافظة على المصادقية التي تتمتع بها القوة لدى المجتمع المحلي، سيستفيد قسم الشؤون المدنية من استمرار العمليات ومن المعارف المستمدة من الوجود المستمر لموظفي الشؤون المدنية ومن المعرفة المؤسسية للمسائل المرتبطة باستقرار المنطقة العازلة. وبناء على ذلك، يُقترح إنشاء وظيفتي موظف شؤون مدنية (موظف فني وطني) للمساعدة في تسوية المسائل الإدارية والمتعلقة بالتخطيط المدني على مستوى القطاعات. وسيتعاون هذان الموظفان أيضاً مع غيرهم من الأفراد الدوليين العاملين في القوة الموجودين في القطاعات من أجل تشجيع المصالحة بين الطائفتين في المنطقة العازلة وفي جميع أنحاء الجزيرة. وإضافة إلى ذلك، سيتولى هذان الموظفان تدريب فريق الانتقال الأولي على دعم تنفيذ أي خطة تسوية، وهو ما سيتيح للقوة تسليم مسؤولياتها في القطاع المدني تسليماً سلساً إلى عملية يملك القبارصة زمامها بالكامل وتدعمها الأمم المتحدة.

العنصر ٢: العنصر العسكري

١٨ - سيواصل العنصر العسكري التابع للقوة تركيز أنشطته على تطوير القدرات العملانية وتلبية الاحتياجات اللازمة لضمان استمرار الاستقرار وهيئة الظروف المؤاتية للتوصل إلى تسوية سياسية شاملة. وستظل الأولويات الرئيسية تتمثل في الحفاظ على وقف إطلاق النار وعلى حالة الهدوء في المنطقة العازلة، مع إيلاء اهتمام خاص لمنع تدهور الحالة الأمنية الذي قد يؤثر سلباً على العملية السياسية. وستواصل القوة أيضاً تنفيذ المهام المنوطة بها في مجال المحافظة على وقف إطلاق النار وعلى سلامة المنطقة العازلة التابعة للأمم المتحدة من خلال تطبيق مفهوم الدوريات المتنقلة، وتقديم الدعم لتنفيذ تدابير بناء الثقة، مثل إجراءات إزالة الألغام، وتخفيف حدة التوتر بين القوات المتواجدة، والتطبيق العادل للقواعد التي تحكم الوصول إلى المنطقة العازلة واستخدامها. وسيواصل العنصر العسكري أيضاً دعم المساعي الحميدة التي يبذلها الأمين العام.

الإلحاحات المتوقعة	مؤشرات الإلحاح
١-٢ المحافظة على وقف إطلاق النار وسلامة المنطقة العازلة التابعة للأمم المتحدة	١-٢-١ انخفاض عدد انتهاكات وقف إطلاق النار (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٠١٣؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٥٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٢٠٠)
٢-١-٢ تسوية جميع المسائل التي تثيرها طوائف الأقليات لدى الجانبين	

النواتج

- ٨٣٦ ٦٩ أسبوع عمل لدوريات جنود متنقلة، تتألف من ٦٤٠ ٦٨ أسبوع عمل لدوريات جنود (جنديان لكل دورية × ٦٦٠ دورية أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)، و ١٠٤٠ أسبوع عمل لدوريات جنود تُسيّر بالاشتراك مع شرطة الأمم المتحدة (جنديان لكل دورية × ١٠ دوريات أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)، و ١٥٦ أسبوع عمل لدوريات جنود تُسيّر بالاشتراك مع فريق الشؤون المدنية في القطاع (جندي واحد لكل دورية × ٣ دوريات أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)
- ٣٦٠ ٣ شهر عمل لدوريات جوية (٤ جنود لكل دورية في المتوسط × ٧٠ دورية شهرياً × ١٢ شهراً)
- ٦٧٦٠ ٦ أسبوع عمل لدوريات متنقلة للمراقبين العسكريين وفريق الاتصال، تتألف من ٦٦٤ ١ أسبوع عمل لدوريات في القطاع ١ (جنديان لكل دورية × ١٦ دورية أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)؛ و ٤٩٦ ٢ أسبوع عمل لدوريات في القطاع ٢ (جنديان لكل دورية × ٢٤ دورية أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)؛ و ٦٠٠ ٢ أسبوع عمل لدوريات في القطاع ٤ (جنديان لكل دورية × ٢٥ دورية أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً)
- ٣١٥ ١١ يوم عمل للخدمة المتعلقة بالعمليات أو في القواعد في ٦ مناطق معسكرات، تتألف من ٨٢٥ ١ يوم عمل لخدمة الجنود في معسكر سانت مارتين (٥ جنود لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)؛ و ٩٢٠ ٢ يوم عمل لخدمة الجنود في معسكر روكا ومعسكر الجنرال ستيفانيك (٤ جنود لكل معسكر × معسكران × ٣٦٥ يوماً)؛ و ١٩٠ ٢ يوم عمل لخدمة الجنود في ثكنة ولزلي (٦ جنود لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)؛ و ٣٦٥ ٣ يوم عمل لخدمة الجنود في معسكر سانت استيفان (جندي واحد لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)؛ و ١٥ ٤ يوم عمل لخدمة الجنود في المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة (١١ جندياً لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)
- ٨٥٥ ٩ يوم عمل للخدمة في مراكز المراقبة الدائمة (٩ مراكز × جندي واحد لكل مركز × ٣ نوبات × ٣٦٥ يوماً)
- ٣٦٥ ٣ يوم عمل للخدمة في مراكز المراقبة النهارية (مركز واحد × جندي واحد لكل مركز × ٣٦٥ يوماً)
- ٢٦٥ ٢٢ يوم عمل للجنود للحفاظ على أمن منشآت الأمم المتحدة في ٦ مناطق معسكرات، تتألف من ٩٢٠ ٢ يوم عمل لخدمة الجنود في معسكري سانت مارتين وروكا (جنديان لكل معسكر × معسكران × نوبتان × ٣٦٥ يوماً)؛ و ٩٢٠ ٢ يوم عمل للخدمة في ثكنة ولزلي (٨ جنود لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)؛ و ٣٨٠ ٤ يوم عمل للخدمة في معسكر الجنرال ستيفانيك ومعسكر سانت استيفان (٣ جنود لكل معسكر × معسكران × نوبتان × ٣٦٥ يوماً)؛

و ١٢٠٤٥ يوم عمل لخدمة الجنود في المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة (٣٣ جندياً لكل معسكر × ٣٦٥ يوماً)

- ١٣٢٠ ساعة طيران للدوريات الجوية والدعم الجوي (١١٠ ساعة طيران شهرياً × ١٢ شهراً) تغطي طول المنطقة العازلة بالكامل
- ٥٩٩٥ اتصالاً يومياً بالقوات المتواجدة على جميع المستويات بشأن المسائل ذات الصلة بالمنطقة العازلة، تشمل ٥٢٠ اتصالاً في مقر قيادة القوة (١٠ اتصالات أسبوعياً × ٥٢ أسبوعاً) و ٥٤٧٥ اتصالاً على مستوى القطاعات (١٥ اتصالاً × ٣٦٥ يوماً)
- ٥٣٢٩٠ يوم عمل لخدمة الجنود في احتياطي الرد السريع بحجم الفصيلة، تتألف من ٢٧٣٧٥ يوم عمل للخدمة في احتياطي الرد السريع (٢٥ جندياً للفصيلة الواحدة × ٣ قطاعات × ٣٦٥ يوماً) مع إخطار قبل ساعتين من التحرك؛ و ١٨٢٥٠ يوم عمل للخدمة في احتياطي الرد السريع للقوة المتنقلة (٢٥ جندياً لكل فصيلة × فصيلتان × ٣٦٥ يوماً) مع إخطار قبل ساعتين من التحرك؛ و ٢٩٢٠ يوم عمل للخدمة في احتياطي الرد السريع (٤ جنود × رهطان × ٣٦٥ يوماً)؛ و ١٠٩٥ يوم عمل للخدمة في احتياطي الرد السريع بطائرات هليكوبتر (٣ جنود × طائرة هليكوبتر واحدة × ٣٦٥ يوماً) مع إخطار قبل ٣٠ دقيقة من التحرك؛ و ٣٦٥٠ يوم عمل للخدمة في دوريات الشرطة العسكرية (شرطيان عسكريان تابعان للقوة لكل دورية × ٥ دوريات × ٣٦٥ يوماً)
- الرصد اليومي للمنطقة العازلة باستخدام نظم تلفزيون الدائرة المغلقة، ونظم تحديد مواقع الأهداف، والنظام العالمي لتحديد المواقع، وقدرة المراقبة الليلية
- ٣٢٢٥ يوم عمل للدعم المقدم من الجنود، تتألف من ١٥٠٠ يوم عمل لدعم وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والمساعدات الحميدة والجهات الفاعلة الأخرى التي تعمل في مجالات بناء الثقة والمصالحة والمسائل الإنسانية (٦٠ مناسبة × ٢٥ جندياً)؛ و ٣٥٠ يوم عمل لدعم المناسبات الرسمية (١٤ مناسبة × ٢٥ جندياً)؛ و ١٣٧٥ يوم عمل للدعم بالمساعدة العسكرية للمناسبات الاجتماعية، بما في ذلك أنشطة الحجاج والمظاهرات التي تُنظم أثناء المناسبات التذكارية واجتماعات الطائفتين (٥٥ مناسبة × ٢٥ جندياً)
- صيانة ومراقبة سياج طوله ٤٧٢ ١١ متراً محيط بحقول الألغام الأربعة المتبقية

العوامل الخارجية

تعاون القوات المتواجدة

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، العنصر العسكري

الفئة							
المجموع							
أولا - الوحدات العسكرية							
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢							
٨٣٤							
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							
٨٣٤							
صافي التغير							
-							
الموظفون الدوليون							
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد							
مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - ف-٢							
ثانيا - الموظفون المدنيون							
مكتب قائد القوة							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢							
٤	٢	٢	١	-	-	١	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							
٤	٢	٢	١	-	-	١	-
صافي التغير							
-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الكلي (أولا - ثانيا)							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢							
٨٣٨	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							
٨٣٨	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير							
-	-	-	-	-	-	-	-

العنصر ٣: شرطة الأمم المتحدة

١٩ - تستند المهام الموكولة إلى عنصر شرطة الأمم المتحدة التابع للقوة إلى تطبيق الفقرة ٥ من قرار مجلس الأمن ١٨٦ (١٩٦٤). وستواصل شرطة الأمم المتحدة التركيز على تعزيز الثقة بين الطائفتين وعلى الأنشطة المتصلة بالاستخدام المدني للمنطقة العازلة. وستواصل أيضا تعزيز الدعم الذي تقدمه إلى العناصر الأخرى عن طريق تحسين قدراتها على تسيير الدوريات. وستواصل الاستفادة من علاقاتها مع أجهزة الشرطة والسلطات الأخرى، فضلا عن المنظمات غير الحكومية لدى الجانبين من أجل وضع استراتيجيات أكثر فعالية لمكافحة الجريمة والقيام، حسب الاقتضاء، بتيسير التحقيق في الجرائم المرتكبة في المنطقة العازلة. وستستمر شرطة الأمم المتحدة في استكشاف سبل تعزيز التعاون بين أجهزة الشرطة من الجانبين فيما يتعلق بالأنشطة الإجرامية التي تضر بالطائفتين؛ وفي دعمها للمساعي الحميدة التي يبذلها الأمين العام فيما يتعلق بتنفيذ تدابير بناء الثقة؛ وفي تقديم المساعدة التقنية

إلى اللجنة التقنية المعنية بالجريمة والمسائل الجنائية وغرفة الاتصالات المشتركة. كما ستواصل تقديم الدعم لتشغيل معبر ليمنيتيس/يشيليرماك.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٣ تعزيز إنفاذ القانون في المنطقة العازلة التابعة ١-١-٣ انخفاض عدد الحوادث/الانتهاكات نتيجة للأمم المتحدة لزيادة التدابير الوقائية والتعاون مع أجهزة الشرطة التابعة لكل طرف وأجهزة إنفاذ القانون الأخرى (٢٠١١/٢٠١٢: ١٧٦؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥٣٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٧٠)	

النواتج

- ٨٤٠ ٥ يوم عمل لدوريات شرطة الأمم المتحدة (شرطيان ٨ × مراكز شرطة ٣٦٥ × يوما)
- ٩٠٠ ٣ يوم عمل لشرطة الأمم المتحدة في مجال تقديم المساعدة الإنسانية إلى القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال، والقبارصة الأتراك في الجنوب، وإلى الطائفتين في المنطقة العازلة (١٥ شرطي ٥ × أيام أسبوعيا ٥٢ × أسبوعا)
- ١٥٦ ١ يوم عمل لشرطة الأمم المتحدة مع أجهزة الشرطة التابعة لكل طرف وأجهزة إنفاذ القانون الأخرى (شرطي واحد ٣ × أيام اجتماعات أسبوعيا ٥٢ × أسبوعا)
- ٧٢٨ ١ يوم عمل لشرطة الأمم المتحدة من أجل تيسير عمليات الحراسة عند معبر ليمنيتيس/يشيليرماك (شرطيان ٧ × أيام أسبوعيا ٥٢ × أسبوعا)
- ٩٦ ٩ أسبوع عمل لشرطة الأمم المتحدة في تقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة التقنية المشتركة بين الطائفتين والمعنية بالجريمة والمسائل الجنائية (شرطي واحد ٩ × يوما اجتماعات أسبوعيا ٤٨ × أسبوعا)
- ٢٤٠ ٢ يوم عمل لشرطة الأمم المتحدة في مجال الاتصال والرصد لغرفة الاتصالات المشتركة (شرطي واحد ٥ × أيام أسبوعيا ٤٨ × أسبوعا)

العوامل الخارجية

تعاون أجهزة الشرطة التابعة للجانبين

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، شرطة الأمم المتحدة

الفئة	المجموع
أولا - المراقبون العسكريون	-
ثانيا - شرطة الأمم المتحدة	٦٢
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٦٢
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-
صافي التغيير	-
الموظفون الدوليون	
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - ف-٢
ثالثا - الموظفون المدنيون	الموظفون المدنيون المجموع الفرعي الموظفون الوطنيون المجموع
مكتب مستشار الشرطة الأقدم	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢
صافي التغيير	-
المجموع الكلي (أولا - ثانيا)	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٦٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٦٤
صافي التغيير	-

العنصر ٤: الدعم

٢٠ - سيقدم عنصر الدعم في القوة، خلال فترة الميزانية، خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالكفاءة وفعالية التكلفة مساندة لتنفيذ ولاية القوة، وذلك عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات، إضافة إلى تحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيقدم الدعم إلى القوام المأذون به البالغ ٨٦٠ فردا من أفراد الوحدات، و ٦٩ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، بالإضافة إلى ملاك الموظفين المدنيين المكون من ٣٨ موظفا دوليا و ١١٢ موظفا وطنيا. وسيشتمل نطاق الدعم على جميع خدمات الدعم، بما في ذلك تنفيذ برامج مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون الموظفين، والخدمات المالية، والرعاية الصحية، وتحديث مرافق إيواء الجنود، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات،

وعمليات النقل الجوي والبري، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، إضافة إلى توفير خدمات الأمن على نطاق القوة بكاملها.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١-١-٤ المحافظة على التحقق الفعلي بنسبة ١٠٠ في المائة من أصول البعثة غير المستهلكة بحلول نهاية السنة المالية (٢٠١١/٢٠١٢: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠٠ في المائة)	١-٤ تزويد القوة بالدعم اللوجستي والإداري والأمني المتسم بالفعالية والكفاءة
٢-١-٤ عدم زيادة عدد حوادث المرور التي تكون مركبات القوة طرفاً فيها (٢٠١١/٢٠١٢: ٤ حوادث في الشهر؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٤ حوادث في الشهر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤ حوادث في الشهر)	
٣-١-٤ تحقيق ١٠٠ في المائة من مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بإدارة الممتلكات وفق المقاييس المرجعية المعمول بها	
٤-١-٤ الحد من استهلاك الطاقة الكهربائية بنسبة ٥ في المائة في ١١ موقعا (٢٠١١/٢٠١٢: ٨٥٩ ٠٤٤ كيلواط/ساعة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٦٣ ٩٨٢ كيلواط/ساعة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٦٧ ٦٨٢ كيلواط/ساعة)	
٥-١-٤ إحراز تقدم في تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا	

النواتج

التحسينات التي أدخلت على الخدمات

- زيادة عدد مراكز المراقبة التي تعمل فيها معدات تكنولوجيا المعلومات بالطاقة الشمسية من ١٠ إلى ١٤
- تنفيذ مشروع في مجال حفظ الطاقة يشمل تركيب سخانات مياه تعمل بالطاقة الشمسية، وعزل الوحدات السكنية الجاهزة الصنع من الحرارة، وتوصيل مكثفات لتحسين معامل القدرة الكهربائية

- تحسين معايير توريد الأغذية الجاهزة في ٨ من المطابخ التابعة للقوة عن طريق استبدال و/أو تصليح المعدات القديمة، وتحسين الأوضاع المعيشية في مراكز المراقبة ومراكز الشرطة عن طريق استبدال الأثاث المكتبي غير الصالح للاستخدام
- دعم تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، بما يشمل تحويل أساليب العمل بحيث تمتثل للمعايير المحاسبية الدولية، وتحديث إجراءات التشغيل الموحدة للبعثات بحيث تلي متطلبات المعايير المحاسبية الدولية، وتدريب كافة موظفي الشؤون المالية والميزانية وإدارة الممتلكات في القوة
- دعم تنفيذ نظام أوموجا، بما يشمل تحليل جودة البيانات في النظم القديمة وتنقية البيانات في القوة

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والأفراد المدنيون

- تمركز قوام متوسطه ٨٦٠ من أفراد الاتصال العسكري و ٦٩ من ضباط شرطة الأمم المتحدة وتناوبهم وإعادتهم إلى أوطانهم
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات وقدرات الاكتفاء الذاتي لـ ٨١٢ فردا من أفراد الوحدات العسكرية (باستثناء ضباط الأركان)، ورصدها وتفتيشها
- تخزين وتوريد حصص إعاشة لـ ٨١٢ فردا من الوحدات العسكرية (باستثناء ضباط الأركان) في ٦ مواقع عسكرية
- إدارة شؤون ١٥٠ موظفا مدنيا، يشملون ٣٨ موظفا دوليا و ١١٢ موظفا وطنيا
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط يستهدف جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، ويشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات بشأن الإجراءات التصحيحية المتخذة عند حدوث سوء سلوك

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وتصليح مقر قيادة القوة و ١٧ مرفقا عسكريا و ٨ مراكز لشرطة الأمم المتحدة، بما في ذلك إنجاز ما يصل إلى ٢٩٠٠ طلب خدمة
- تجديد مبنى مخازن حصص الإعاشة في معسكر الجنرال ستيفانيك (القطاع ٤)
- تزويد كافة أماكن العمل بخدمات الصرف الصحي، بما في ذلك مياه المجاري وجمع النفايات والتخلص منها
- تشغيل وصيانة ٩٢ مولدا كهربائيا
- تشغيل وصيانة ١٢ حاوية تبريد و ١٦ ثلاجة ضخمة
- صيانة وإصلاح ٧٥ كيلومترا من طرق سير الدوريات

- الانتهاء من تزفيت ٣ ٠٠٠ متر مربع داخل المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة وفندق ليدرا بالاس (القطاع ٢)
- صيانة ٢١ مهبطا لطائرات هليكوبتر مستوفيا لمعايير منظمة الطيران المدني الدولي
- تشييد قاعة ألعاب رياضية في معسكر سانت مارتين (القطاع ١)
- الإمداد بما قدره ١٥٧ ٠٠٠ لتر من وقود الديزل للمولدات الكهربائية و ٢٢٠ ٠٠٠ لتر من وقود التدفئة

النقل البري

- صيانة وتشغيل ٣٠٣ مركبات، بينها ٩ عربات مدرعة في مقر قيادة القوة (١٦١ منها مملوكة للأمم المتحدة، و ٣٩ مملوكة للوحدات، و ١٠٣ مركبات مستأجرة)
- الإمداد بما قدره ٤٠ ٠٠٠ لتر من البترين و ٨٥٧ ٠٠٠ لتر من وقود الديزل
- تنفيذ برنامج مستمر لسلامة الطرق واختبار السائقين موجه لجميع أفراد وموظفي الأمم المتحدة

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٣ طائرات هليكوبتر (بما في ذلك طائرة مقدّمة مجاناً كطائرة احتياطية لتحل محل أي من طائرتي الهليكوبتر الآخرين أثناء فترات الصيانة وسائر فترات التعطل)
- التوريد بما قدره ٨٧٣ ٢٦٠ لترا من وقود الطائرات النفثة

الاتصالات

- دعم وصيانة خط اتصال أرضي مستأجر بين قبرص وفالنسيا، إسبانيا، لنقل البيانات بالهاتف والفاكس (بالخطّين الآمن والعادي)، و ٥ أجهزة اتصال ساتلية موصولة بالشبكة العالمية العريضة النطاق، و ١٠ مقسمات هاتفية، و ٣٢ وصلة تعمل بالموجات المتناهية القصير، وجهاز إرسال وإعادة إرسال عالي التردد، و ١٦ جهاز إرسال وإعادة إرسال فائق التردد و ١٤ منظومة طاقة شمسية

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة شبكة لتكنولوجيا المعلومات تضم ١٥ خادوما و ٨٦ حاسوبا تابع التشغيل و ٣٥٩ حاسوبا مكتيبا و ٦٢ حاسوبا محمولا و ٦٨ طابعة و ٣٢ جهاز إرسال رقمي في ٢٥ موقعا

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ٧ محطات إسعاف أولي و ٦ مرافق طبية من المستوى الأول (مركزان طبيان مملوكان للوحدات العسكرية و ٤ مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة)
- الإبقاء على ترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة لجميع مواقع الأمم المتحدة في قبرص، وهي تشمل ٧ مرافق طبية خارجية موجودة في ٤ مواقع
- تشغيل وصيانة مرافق تقديم خدمات المشورة والفحص المقدمة على أساس طوعي وسري إلى جميع أفراد البعثة فيما يتصل بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- برنامج للتوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز يشمل تدريباً تمهيدياً إلزامياً لجميع الموظفين الجدد، إلى جانب دورات تدريبية تنشيطية والتعلم من الأقران لجميع موظفي البعثة

الأمن

- إسداء المشورة الأمنية إلى المسؤول المكلف/رئيس البعثة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع
- إعداد الوثائق الأمنية المهمة باستخدام أحدث البيانات وتقديمها، بما في ذلك الخطة الأمنية القطرية وتقييمات المخاطر الأمنية والتقارير المقدمة عن الحوادث والمستجدات والاستعراضات الأمنية وتقارير الإجلاء والاستقبال القطريين
- تنسيق الحماية المباشرة المقدمة إلى كبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى، حسب الاقتضاء
- إجراء مسوحات أمنية لأماكن إقامة المسؤول المكلف/رئيس البعثة والموظفين الآخرين، حسب الاقتضاء
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وتدريباً أولياً/عملياً على التعامل مع الحرائق
- عقد دورات إعلامية عن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لفائدة جميع أفراد البعثة
- توفير الأمن لجميع أفراد القوة ومُعالِيهم المعترف بهم وفقاً لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

العوامل الخارجية

أن يتمكن الباعة/المتعهدون/الموردون من تقديم السلع والخدمات حسب ما تنص عليه العقود المبرمة معهم

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

الفئة	المجموع
أولا - الوحدات العسكرية	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢٦
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢٦
صافي التغيير	-
ثانيا - شرطة الأمم المتحدة	-
الموظفون الدوليون	
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	الموظفون الوطنيون ^(أ)
مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤
ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية
المجموع الفرعي	المجموع
ثالثا - الموظفون المدنيون	
قسم الأمن	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٥
صافي التغيير	-
شعبة دعم البعثة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١١٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١١٣
صافي التغيير	(٢)
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١١٨
صافي التغيير	(٢)
المجموع (أولا - ثالثا)	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١٤٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٤٤
صافي التغيير	(٢)

(أ) يشمل الموظفون الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

شعبة دعم البعثة

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفتان

٢١ - استعرضت شعبة دعم البعثة هيكل ملاك موظفيها تحقيقا للإنجاز المتوقع منها والمتمثل في توفير الدعم إلى العناصر العسكرية والشرطية والفنية التابعة للقوة. ونتيجة لذلك، يُقترح إلغاء وظيفتين هما: مساعد إداري (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل، ومساعد لشؤون إدارة المرافق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في القسم الهندسي. وستُسند مهام هاتين الوظيفتين إلى الموظفين الموجودين.

٢٢ - وتقترح القوة أيضا دمج مهام الشؤون المالية وشؤون الميزانية في قسم واحد للشؤون المالية وشؤون الميزانية. وسيجري دمج ما مجموعه ١١ وظيفة من الوظائف الموجودة في مكتب رئيس دعم البعثة، ٩ وظائف في قسم الشؤون المالية ووظيفتان من فئة الخدمات العامة الوطنية (مساعد لشؤون الميزانية ومساعد مالي)، لتشكيل القسم الجديد الذي سيقوده رئيس قسم الشؤون المالية وشؤون الميزانية (ف-٤). وسينوب موظف الشؤون المالية (فئة الخدمة الميدانية) عن الرئيس. ويُراد بالتغيير المقترح تحسين قدرة القوة على توفير خدمات الإدارة المالية والخدمات الاستشارية المرتبطة بها في إطار تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا لتخطيط موارد المؤسسة الذي سيتضمن نظاما في مجالات الشؤون المالية والموارد البشرية وجرد الممتلكات. ويرمي الدمج المقترح أيضا إلى تحسين الاتساق بين وضع الميزانية وتنفيذها.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - الموارد الإجمالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

النفقات (٢٠١٢/٢٠١١)	المخصصات (٢٠١٣/٢٠١٢)	التكاليف التقديرية (٢٠١٤/٢٠١٣)	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
—	—	—	—	—	المراقبون العسكريون
٢١ ١٥٣,٧	٢٠ ٥٣٧,٥	٢٠ ٢٠٥,٢	(٣٣٢,٣)	(١,٦)	الوحدات العسكرية
٢ ٧٢٠,٥	٢ ٧٠٥,٠	٢ ٧٥٧,٥	٥٢,٥	١,٩	شرطة الأمم المتحدة
—	—	—	—	—	وحدات الشرطة المشكلة
٢٣ ٨٧٤,٢	٢٣ ٢٤٢,٥	٢٢ ٩٦٢,٧	(٢٧٩,٨)	(١,٢)	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
٦ ٨٧٦,٩	٦ ٣٦٦,٢	٦ ٦١٥,٥	٢٤٩,٣	٣,٩	الموظفون الدوليون
٨ ٥٥٠,٨	٧ ٦٦٦,٢	٨ ٠٤٠,١	٣٧٣,٩	٤,٩	الموظفون الوطنيون
—	—	—	—	—	متطوعو الأمم المتحدة
١٩١,٩	١٩٢,٠	١٩٢,٠	—	—	المساعدة المؤقتة العامة
١٥ ٦١٩,٦	١٤ ٢٢٤,٤	١٤ ٨٤٧,٦	٦٢٣,٢	٤,٤	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
—	—	—	—	—	الأفراد المقدمون من الحكومات
—	—	—	—	—	مراقبو الانتخابات المدنيين
١٩,١	٤٤,٠	٥٢,٧	٨,٧	١٩,٨	الاستشاريون
٣٠٤,٤	٤٠٠,٤	٣٣٩,٢	(٦١,٢)	(١٥,٣)	السفر في مهام رسمية
٩ ٠٩٣,٨	٩ ٠٤٤,٤	٩ ١٩٨,٢	١٥٣,٨	١,٧	المرافق والهياكل الأساسية
٣ ٦٩٠,٦	٣ ٣٦٥,٣	٢ ٧٦٦,٤	(٥٩٨,٩)	(١٧,٨)	النقل البري
١ ٤٥٠,٦	٢ ٠٢٥,٠	٢ ٣٥٠,٨	٣٢٥,٨	١٦,١	النقل الجوي
—	—	—	—	—	النقل البحري
٧٢٢,٦	٧٣١,٢	٥٢٣,٧	(٢٠٧,٥)	(٢٨,٤)	الاتصالات
٧٤٩,١	٥٧١,٤	٧١٣,١	١٤١,٧	٢٤,٨	تكنولوجيا المعلومات
٣٥٨,٥	٣٥٢,٩	٣٣٢,٢	(٢٠,٧)	(٥,٩)	الشؤون الطبية
٤,٤	١٩,٦	٢٥,٢	٥,٦	٢٨,٦	المعدات الخاصة
٤٣٦,١	٥٥٤,٩	٥٩٤,٧	٣٩,٨	٧,٢	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

النفقات (٢٠١٢/٢٠١١)	المخصصات (٢٠١٣/٢٠١٢)	التكاليف التقديرية (٢٠١٤/٢٠١٣)	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)	
-	-	-	-	-	المشاريع السريعة الأثر
١٦ ٨٢٩,٢	١٧ ١٠٩,١	١٦ ٨٩٦,٢	(٢١٢,٩)	(١,٢)	المجموع الفرعي
٥٦ ٣٢٣,٠	٥٤ ٥٧٦,٠	٥٤ ٧٠٦,٥	١٣٠,٥	٠,٢	إجمالي الاحتياجات
٢ ٤٦٥,٣	٢ ٠٤٣,٥	٢ ٢٣٤,٨	١٩١,٣	٩,٤	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٥٣ ٨٥٧,٧	٥٢ ٥٣٢,٥	٥٢ ٤٧١,٧	(٦٠,٨)	(٠,١)	صافي الاحتياجات
١ ٢٧٦,٦ ^(١)	١ ٥٣٠,٢	١ ٢٢٨,٣	(٣٠١,٩)	(١٩,٧)	الترعاعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٥٧ ٥٩٩,٦	٥٦ ١٠٦,٢	٥٥ ٩٣٤,٨	(١٧١,٤)	(٠,٣)	مجموع الاحتياجات

(أ) تشمل تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ مبلغ ١ ٢٢٨ ٣٠٠ دولار مقدم من حكومة قبرص.

باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية

٢٣ - ترد فيما يلي القيمة المقدرة للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة

من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات ^(١)	٣٤٣,٤
الترعاعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٣٤٣,٤

(أ) شاملة القيمة السوقية، حسبما قدرتها القوة، لتكلفة مراكز الأمم المتحدة للمراقبة ومرافق المكاتب والإيواء التي وفرتها حكومة قبرص للقوة مجانا للوحدات العسكرية ووحدات شرطة الأمم المتحدة، بما في ذلك مجمع مقر قيادة القوة.

جيم - المكاسب المتحققة جراء زيادة الكفاءة

٢٤ - تأخذ تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه

يونيه ٢٠١٤ في الحسبان مبادرات زيادة الكفاءة التالية:

الفئة	المبلغ	المبادرة
علب حصص الإعاشة المركبة ومياه الشرب المعبأة	٧٥,٠	تقليص المخزونات الاحتياطية من مخزون يكفي لإعاشة ١٤ شخص/يوم إلى مخزون يكفي ٨ أشخاص/يوم
تناوب الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة	٨٩١,٠	تحسين التخطيط وترتيبات النقل لأفراد الوحدات العسكرية
الاتصالات التجارية	١٨٠,٠	وقف تشغيل جميع المحطات الأرضية الساتلية في الموجودة في القوة والاستعاضة عنها باستئجار خطوط اتصالات أرضية أكثر فعالية من حيث التكلفة
استئجار المركبات	٦٠٠,٠	خفض ٨١ مركبة مستأجرة من أسطول مركبات القوة بسبب نقل مركبات من بعثة الأمم المتكاملة في تيمور - ليشتي وبسبب إجراء تخفيض عام في أسطول المركبات
تكاليف استهلاك الطاقة الكهربائية	٦٨,٠	خفض استهلاك الطاقة الكهربائية بنسبة ٥ في المائة في ١١ موقعا
السفر في مهام رسمية (المتعلق بالتدريب)	٦١,٠	زيادة استخدام برامج التعلم الإلكتروني، ومرافق التداول بالفيديو، وتطبيق سياسة تدريب المدربين
المجموع	١ ٨٧٥,٠	

دال - عوامل الشغور

٢٥ - تأخذ تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ في الحسبان العوامل التالية المتعلقة بتأخر النشر/الشغور:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	العوامل المدرجة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
الوحدات العسكرية	٠,٢	١,٠	١,٠	
شرطة الأمم المتحدة	٢,٩	٤,٠	٢,٠	
الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	٢,٦	٥,٠	٣,٠	
موظفو فئة الخدمات العامة الوطنيين	٢,٧	٢,٠	٥,٠	
الموظفون الفنيون الوطنيين	-	-	٢٥,٠	

هـ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٢٦ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ إلى معدلات السداد الموحدة للمعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة) والاكتفاء الذاتي، بمبلغ مجموعه ١ ٤٢٥ ٣٠٠ دولار، على النحو التالي:

الفئة	المبلغ المقدر
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	١ ٢٤٦,٠
المجموع الفرعي	١ ٢٤٦,٠
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والهيكل الأساسية	١٧٩,٣
المجموع الفرعي	١٧٩,٣
المجموع	١ ٤٢٥,٣

العوامل السارية على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء السريان	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل التي تنطبق على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية القاسية	-	-	-
عامل ظروف التشغيل المكثف	-	-	-
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	-	-	-
باء - العوامل التي تنطبق على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٣,٧٥-٠,٢٥		

واو - التدريب

٢٧ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

المبلغ المقدر	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
٨,٧	خبراء التدريب الاستشاريون
	السفر في مهام رسمية
١٠١,١	السفر في مهام رسمية لغرض التدريب
	الولائم والخدمات والمعدات الأخرى
٣٢,٢	رسوم ولوازم وخدمات التدريب
١٤٢,٠	المجموع

٢٨ - ويرد فيما يلي العدد المقرر من المشاركين في التدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ مقارناً بالعدد في الفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون		الموظفون الوطنيون		الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	
العدد الفعلي للفترة المقررة	العدد المقترح للفترة المقررة	العدد الفعلي للفترة المقررة	العدد المقترح للفترة المقررة	العدد المقرر للفترة المقررة	العدد المقترح للفترة المقررة
للفترة ٢٠١١/٢٠١٢	للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
٣٨	٩	٨	٥٥	٦	٨
٧٧	-	٧٧	-	٧٧	-
١٣	١٦	٦	١٢	٥	٧
١٣	٥١	١٤	٦٧	١١	٨٤
١٣	٥١	١٤	٦٧	١١	٨٤

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برنديزي، إيطاليا، وموظفين من خارج منطقة البعثة.

٢٩ - يعكس برنامج التدريب للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ الاحتياجات المقترحة وقدرها ١٤٢ ٠٠٠ دولار مع الاهتمام بالتركيز على تعزيز المهارات الفنية والتقنية لموظفي القوة، وذلك عن طريق برامج تدريبية داخلية وخارجية، ودورات في مجالات الشؤون المالية والميزانية، والقيادة والتطوير المؤسسي، والمشتريات، وإدارة الممتلكات، والاتصالات.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

٣٠ - يرد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعريف المصطلحات الموحدة المطبقة في هذا الفرع فيما يتعلق بتحليل الفروق في الموارد. وتظل المصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات المستخدمة في التقارير السابقة.

الفرق	
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(٣٣٢,٣)	(١,٦)
الوحدات العسكرية	

(١) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها ما نسبته ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغير النواتج

٣١ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات بصفة أساسية إلى استبعاد الاعتماد المخصص لتسديد الدفعة التكميلية للبلدان المساهمة بقوات، التي كانت قد اعتمدت للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. وقابلت هذا الفرق جزئياً زيادة في الاحتياجات من أجل حصص الإعاشة، بموجب شروط عقد جديد يبدأ سريانه في كانون الثاني/يناير ٢٠١٣.

الفرق		الموظفون الدوليون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣,٩	٢٤٩,٣	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة في المدخلات دون تغير النواتج

٣٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات بصفة أولية إلى تطبيق معامل معدل شغور نسبته ٣ في المائة، مقارنة بمعامل معدل شغور نسبته ٥ في المائة جرى تطبيقه في ميزانية ٢٠١٢/٢٠١٣، استناداً إلى أنماط شغل الوظائف السائدة في الآونة الأخيرة.

الفرق		الموظفون الوطنيون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٤,٩	٣٧٣,٩	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة في المدخلات دون تغير النواتج

٣٣ - تعزى الزيادة في الاحتياجات بصفة أولية إلى الاقتراح القاضي بإنشاء وظيفتين لموظفين فنيين وطنيين اثنين في قسم الشؤون المدنية. وقابل هذا الفرق جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتصلة بإلغاء وظيفتين من فئة الخدمة العامة الوطنية في شعبة دعم البعثة.

الفرق		الخبراء الاستشاريون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٩,٨	٨,٧	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة في المدخلات دون تغير النواتج

٣٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى الاستعانة بخبير استشاري في التدريب من أجل تنفيذ برنامج تدريب كبار موظفي البعثات في مجالي الإدارة واستخدام الموارد.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٦١,٢)	(١٥,٣)	السفر في مهام رسمية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغير النواتج

٣٥ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات إلى تنفيذ تدابير لخفض بند نفقات السفر الخارجي عن طريق زيادة استخدام مرافق التذاول بالفيديو من بعد في عقد المؤتمرات، حيث أمكن، واستخدام الفرص المتاحة للتعلم من بعدن بوتيرة يحددها المتدرب/المتعلم ذاتيا، وتطبيق سياسة تدريب المدربين.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٥٣,٨	١,٧	المرافق والهياكل الأساسية

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة في المدخلات دون تغير النواتج

٣٦ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) الزيادات المتوقعة في تكاليف الطاقة الكهربائية؛ (ب) تبديل معدات الأمن والسلامة؛ (ج) الزيادة المتوقعة في استهلاك وقود التدفئة بسبب أنماط الطقس السائدة في الآونة الأخيرة. وقابل هذا الفرق جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتصلة بخدمات الصيانة وإلغاء الاعتماد المخصص لاقتناء مرافق سابقة التجهيز في أعقاب الانتهاء من تبديل المعدات في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٥٩٨,٩)	(١٧,٨)	النقل البري

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغير النواتج

٣٧ - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى انخفاض عدد المركبات المستأجرة من ١٨٤ مركبة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى ١٠٣ مركبات في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بسبب نقل ٦٧ مركبة من بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي. وقابلت هذا الفرق جزئياً زيادة في الاحتياجات اللازمة لأعمال التصليح والصيانة وتأمين قطع الغيار.

الفرق		النقل الجوي
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣٢٥,٨	١٦,١	

• عوامل خارجية: إجراء تغيير في الترتيبات المتعلقة بطلبات التوريد

٣٨ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) تحديث أحكام الترتيبات المتعلقة بطلبات التوريد المبرمة بين الأمم المتحدة والبلد المساهم بقوات، بما يشمل زيادة في بند تكلفة ساعات الطيران لطائرتي هليكوبتر (واحدة من طراز بل ٢١٢ والأخرى من طراز إتش - ٥٠٠)، وتكلفة طلاء طائرتي الهليكوبتر، التي لم يكن قد خُصص لها اعتماد في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣؛ (ب) الزيادة في تكلفة وحدة وقود الطيران من ٠,٨٩٧ دولار لكل لتر في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى ٠,٩٦٦ دولار في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق		الاتصالات
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢٠٧,٥)	(٢٨,٤)	

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغير النواتج

٣٩ - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى إلغاء اعتماد كان مخصصاً لتسديد الجزء المترتب على القوة من الرسوم العالمية للأجهزة المرسله المجية، وذلك بسبب وقف تشغيل جميع المحطات الأرضية للسواتل، ويُعزى كذلك إلى الانخفاض المتوقع في رسوم استخدام التداول بالفيديو لعقد المؤتمرات.

الفرق		تكنولوجيا المعلومات
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٤١,٧	٢٤,٨	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة في المدخلات دون تغير النواتج

٤٠ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى زيادة الاحتياجات اللازمة لتقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات، وذلك بسبب تخصيص اعتمادات من أجل تقديم الدعم التقني على المستويات الأول والثاني والثالث وتحسين/تحديث نظم البرامج الحاسوبية وتطبيقها بمعدل ٣٢٠ دولاراً لكل جهاز حاسوبي، بحيث يشمل حزمة من نظم البرامج الحاسوبية المخصصة للدعم الميداني (عامل تعجيل أموجا المكون من ١٨ وحدة)، وخدمات الدعم التي يقدمها مركزياً مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بمعدل ٧٥ دولاراً لكل جهاز حاسوبي. وقابل هذا الفرق جزئياً انخفاض في الاحتياجات اللازمة لتوفير قطع الغيار واللوازم، على أساس ٤ في المائة من القيمة الكلية المتوقعة لمخزون المعدات.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢٠,٧)	(٥,٩)	الخدمات الطبية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض في المدخلات دون تغير النواتج

٤١ - يُعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى انخفاض تكاليف استبدال المعدات الطبية بسبب تقلص عدد الأصناف المقرر اقتناؤها وقلة اللوازم الطبية المقرر استبدالها.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٥,٦	٢٨,٦	المعدات الخاصة

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة في النواتج والمدخلات

٤٢ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات إلى اقتناء ثلاثة مناظير مراقبة لاستكمال المعدات الموجودة التي تجاوزت فترة صلاحية استخدامها البالغة عشر سنوات.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٤٣ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل القوة:
(أ) تخصيص مبلغ قدره ٥٠٠ ٧٠٦ ٥٤ دولاراً للإنفاق على القوة لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤،

ويشمل مبلغا قدره ٥٦٧ ٩٩٠ ٢٣ دولارا يمول من التبرعات المقدمة من حكومة قبرص (٥٦٧ ٩٩٠ ١٧ دولارا) ومن حكومة اليونان (٥٦٧ ٩٩٠ ٢٣ دولارا)؛

(ب) تخصيص مبلغ قدره ٩٣٣ ٧١٥ ٣٠ دولاراً، يمثل رصيد المبلغ المخصص المبين في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه، بمعدل شهري قدره ٦٦١ ٥٥٩ ٢ دولار في حال قرر مجلس الأمن استمرار ولاية القوة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ المقررات والطلبات الصادرة عن الجمعية العامة والواردة في قرارها ٢٦٤/٦٦، والطلبات والتوصيات الصادرة عن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية والتي أقرتها الجمعية العامة، والطلبات والتوصيات الصادرة عن مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٦٤/٦٦)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

المقرر/الطلب

تحتفظ القوة على معدلات شغور منخفضة بالنسبة لمستويات التوظيف، وتواصل بذل كل جهد ممكن لتكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة

تلاحظ بعض التحسن في معدلات شواغر الموظفين المدنيين ودوراهم في الآونة الأخيرة، وتقر في الوقت ذاته بأن هناك إمكانية تحقيق مزيد من التحسن، وتطلب، بالتالي، إلى الأمين العام أن يكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٢١)

تقوم القوة، على نحو مستمر، باستعراض ملاك موظفيها، وهي قامت بتحويل ثلاث وظائف خدمة ميدانية إلى وظائف وطنية على مدار الفترات المالية الست الماضية

تشدد على أهمية أن يجري الأمين العام استعراضاً شاملاً للاحتياجات من الموظفين المدنيين لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، مع إيلاء اهتمام خاص لجدوى تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية وتحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، وبخاصة عندما يوجد تغيير كبير في الولاية أو في مستويات القوة المأذون بها، لكفالة ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولايات الحالية للبعثات على نحو فعال وتحسينه لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات (الفقرة ٢٣)

تلتزم وحدة إدارة الممتلكات والوحدات المستقلة محاسبيا التابعة للقوة بتعزيز الضوابط الداخلية المتعلقة بإدارة الأصول، على النحو الوارد في مؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة الممتلكات، التي تنقيد بها القوة. وتجري طوال العام عملية التحقق المادي بنسبة ١٠٠ في المائة من المعدات المملوكة للأمم المتحدة. وتطبق عملية استلام وتفتيش قوية تجرى في الوقت المناسب، مما يكفل التفتيش الفوري على الأصول ثم إدخالها في سجلات المخزون التابع للقوة. وعلاوة على ذلك، شرعت القوة في إعداد تقارير شهرية لعملية نقل الأصول يقدمها مستخدمو تلك الأصول إلى الوحدات المستقلة محاسبيا وإلى وحدة إدارة الممتلكات. وتهدف هذه التقارير إلى تيسير عملية تتبع الأصول وضمان حمايتها، وفي نفس الوقت توفير ضمانات لمنع هدر موارد المنظمة أو تكبيدها خسائر مالية

تؤكد القوة وجود إجراءات مطبقة للإبلاغ عن النفقات المتعلقة باستخدام المركبات خارج أوقات الدوام واسترداد تلك النفقات من جميع الموظفين المدنيين الدوليين، وأفراد الوحدات العسكرية، وضباط شرطة الأمم المتحدة، وذلك على أساس شهري

ترحب بالتحسن الذي طرأ فيما يتعلق بجملة أمور، منها التحقق المادي من الممتلكات غير المستهلكة، وتؤكد أهمية تعزيز الدورة الكاملة لإدارة سلسلة الإمداد في إطار عمليات حفظ السلام، وتكرر في هذا الصدد طلبها إلى الأمين العام أن يعزز الضوابط الداخلية في إدارة هذه الأصول بما يكفل توفير ضمانات كافية لمنع هدر موارد المنظمة أو تكبيدها خسائر مالية (الفقرة ٣٠)

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل تطبيق المبادئ التوجيهية المتعلقة باستخدام المركبات خارج أوقات الدوام على جميع المركبات التابعة للبعثات، وأن يبلغ عن ذلك في تقريره المقبل عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣١)

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/66/718)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تم التوصل إلى التخفيضات التي وضعتها إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني بالتشاور مع كل بعثة من البعثات عن طريق تحليل ومناقشة الظروف الخاصة بكل بعثة على حدة. وفي هذا السياق، حُدِّدت هذه التخفيضات عن طريق استعراض بيانات الميزانية والأداء، وإجراء تحليل مقارنة لمستويات الموارد بين عمليات حفظ السلام المتماثلة، وإحراز تقدم في تنفيذ الركائز الأساسية لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي وتنفيذ ظروف تشغيلية وولايات محددة

ورغم اضطلاع كل بعثة بتنفيذ تغييرات تشغيلية وفقاً لاحتياجاتها وظروفها الخاصة بها، يظل هناك أمر حتمي رئيسي في هذا الصدد يشمل جميع البعثات ألا وهو دفع الجهود الرامية إلى الحد من الهدر والخسائر وزيادة الكفاءة التشغيلية. وتُشجَّع جميع البعثات على الإقرار بالحاجة إلى تحقيق منجزات أكثر بموارد أقل، وذلك نظراً للزيادة الملحوظة في تكلفة عمليات حفظ السلام. وتشمل الجهود الخاصة تقليص المعدات التي تتطلب وقوداً، لا سيما المركبات والطائرات والمولدات الكهربائية؛ وتحسين خطوط الإمداد وإدارة المستودعات على نحو أفضل؛ والتنسيق المستمر للاحتياجات من الطائرات في ما بين البعثات التي تتلقى الدعم من مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات. وبناء على ذلك، تظل الاحتياجات المتعلقة بتنفيذ الولاية والاحتياجات التشغيلية الأخرى أمراً حتمياً بالنسبة لجميع البعثات، ولن تتأثر بهذه التخفيضات. وقد أظهرت مقترحات الميزانية المتعاقبة هذه المستلزمات في كل من الميزانيات المقدمة

ترحب اللجنة الاستشارية بالجهود الرامية إلى تحديد مستهدفات شاملة لعمليات تخفيض الموارد وإلى إجراء فحص دقيق للمقترحات المتعلقة بخفض النفقات الرأسمالية بحسب البعثات الميدانية، وتحيط علماً بالضمان الذي مُنح والذي يفيد بمراعاة الظروف المحددة المتصلة بكل عملية من عمليات حفظ السلام أثناء إعداد الميزانية. بيد أن اللجنة تعتبر أنه كان ينبغي أن توفر الميزانيتان المقترحتان لهذه الفترة مزيداً من المعلومات عن طريقة تطبيق كل بعثة لهذه التدابير، وأن يشمل ذلك، عند الاقتضاء، أي تدابير تخفيفية تُقرَّر لئلا يكون هناك أي أثر على تنفيذ الولاية (الفقرة ٣٣)

تواصل إدارة الدعم الميداني نهجها للمضي قدما في عملية صنع القرار في تحديد الأولويات الاستراتيجية من الاحتياجات اللازمة من الموارد لتوجيه عملية وضع الميزانية في جميع بعثات حفظ السلام. وفي هذا الصدد، يُتوقع أن تقوم البعثات بتحديد أولويات الموارد المتاحة، والتدقيق في استبدال الأصول وفقا للأولويات وترير أي احتياجات جديدة متبقية. ومن شأن تحديد الأولويات الاستراتيجية، وربط المقترحات المحددة الهدف في مرحلة مبكرة أن تتيح اتباع نهج شامل لعدة قطاعات في إدارة الموارد لإدارة الدعم الميداني وإدارة الشؤون السياسية وإدارة عمليات حفظ السلام. ورغم أن الإنفاق الرأسمالي يظل أمرا أساسيا في التنفيذ الفعال لوليات حفظ السلام، يُتوقع أن يؤدي اتباع هذا النهج من جانب إدارة الدعم الميداني وإدارة عمليات حفظ السلام إلى التخفيف من أثر العبء المالي للإنفاق الرأسمالي في السنوات المقبلة

تستند عوامل الشغور للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ إلى أنماط شغل الوظائف السائدة في الآونة الأخيرة

تعمل القوة امتثالا لتوصية اللجنة الاستشارية. ومنذ إنشاء قوائم المرشحين، دأبت القوة على استخدامها من أجل جميع عمليات التوظيف، مما أسفر عن انخفاض في معدلات الشغور

في هذا الصدد، تحذر اللجنة الاستشارية أيضا من المساواة بين إرجاء الإنفاق الرأسمالي وتنفيذ تدابير الكفاءة المستدامة المنبثقة عن إحداث تغييرات في أساليب العمل تتيح تنفيذ الولايات بما يعزز الكفاءة من حيث التكلفة. وتتوقع اللجنة الاستشارية كذلك أن يجري التخطيط بعناية لكفالة ألا تشكل أي استعادة لنفقات رأسمالية مرجأة أثناء الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ عبئا ماليا إضافيا على الدول الأعضاء في فترات مالية لاحقة (الفقرة ٣٤)

ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تستند عوامل تأخير النشر ومعدلات الشغور المقرر تطبيقها إلى افتراضات ميزنة مبررة تبريرا تاما تراعي البيانات التاريخية والعوامل المنظورة معا. وفي هذا الصدد، ينبغي تقديم تبرير واضح في وثائق الميزانية للمعدلات المستخدمة، ولا سيما عندما تختلف هذه المعدلات عن المعدلات الفعلية السارية أثناء إعداد الميزانية (الفقرة ٣٦)

تعتبر اللجنة الاستشارية أن من شأن إجراء الإصلاحات في إدارة الموارد البشرية التي أقرتها الجمعية العامة في السنوات الأخيرة وتوافر قائمة بالمرشحين المعلنة أسماءهم سلفا أن يؤدي إلى تخفيض ملحوظ ومستدام في معدلات الشغور الفعلية للموظفين المدنيين في جميع عمليات حفظ السلام. وبالتالي، ترى اللجنة أنه ينبغي إبقاء هذه المسألة قيد الاستعراض في سياق مشاريع الميزانية المستقبلية (الفقرة ٣٨)

تحتفظ القوة على معدلات شعور منخفضة بالنسبة إلى انخفاض مستويات ملاكها الوظيفي ولا تزال تبذل كل جهد ممكن لكفالة ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة

تكرر اللجنة الاستشارية موقفها الداعي إلى ضرورة القيام على نحو مستمر باستعراض الاحتياجات المستمرة الخاصة بالوظائف الشاغرة لفترة طويلة وبصفة خاصة قبل تقديم طلبات إلى الجمعية العامة باستحداث وظائف جديدة. ولم يتضح للجنة ما إذا كانت كل واحدة من عمليات حفظ السلام تجري استعراضات منتظمة من هذا القبيل. ويشار، في هذا الصدد، إلى أن الجمعية العامة أقرت في قرارها ٢٤٦/٦٦، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة، توصية اللجنة الاستشارية بإعادة تبرير استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، مع شرح للوظيفة الشاغرة. وتوصي اللجنة بتطبيق شرط مماثل على الوظائف في عمليات حفظ السلام، وبإدراج معلومات عن الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في الميزانيات المقترحة للبعثات، مع تبرير محدد لأي وظيفة يقترح الاحتفاظ بها (الفقرة ٥٤)

تبذل القوة قصارى جهدها لتقليص السفر المتصل بالتدريب إلى أدنى حد ممكن مع إيلاء تركيز خاص للتكاليف والعائد من الاستثمار أثناء إعداد مقترحاتها بشأن الميزانية

وفي هذا الصدد، ما زالت اللجنة الاستشارية تشعر بالقلق إزاء مستوى موارد التدريب في مجال حفظ السلام المتاح للسفر المتصل بالتدريب. وتكرر اللجنة موقفها الداعي إلى ضرورة أن يظل السفر لغرض التدريب قيد المراجعة الدقيقة وفي أضيق الحدود الممكنة (الفقرة ٧٤)

تبذل القوة قصارى جهدها لكفالة وضع معايير للمكاسب والوفورات في التكاليف تيسيراً لقياسها. فعلى سبيل المثال، في ما يتعلق بالمبادرة التعاونية للخط المستأجر المشار إليها في الفقرة ٩ من هذا التقرير، تم بالفعل تحديد الانخفاض في المدخلات وزيادة النواتج

توصي اللجنة بأن يجري في التقارير المقبلة عن المكاسب والوفورات في التكاليف بذل جهود إضافية لجمع وتقديم معلومات داعمة موثوقة تقيم بشكل ظاهر علاقات السبب والنتيجة بين الإجراءات المتخذة وأي مكاسب/وفورات يبلغ عنها. وتلاحظ اللجنة أن الإبلاغ عن تقييم تأثير تدابير زيادة الكفاءة على الولاية وتقديم الخدمات ما زال ضعيفاً في هذه المرحلة (الفقرة ٨٦)

تعمل القوة امتثالاً لتوصية اللجنة الاستشارية. وفي ما يتعلق بتكنولوجيا المعلومات، تظل القوة ضمن حدود النسب المبينة في دليل التكاليف والنسب القياسية باستثناء نسبة الحاسوب/الطابعة. وينص الدليل على نسبة ٤ إلى ١، في حين تبلغ هذه النسبة في القوة حوالي ٣,٦ إلى ١. ولا يمكن الوفاء بهذه النسبة في القوة لأنه، على سبيل المثال، ونظراً للظروف التشغيلية توجد مراكز مراقبة عسكرية لديها حاسوب وطابعة. وبالمثل، في ما يتعلق بالمركبات، وفي بداية فترة الميزانية ٢٠١٢/٢٠١٣، جرى تقليص أسطول مركبات القوة بمقدار ٢٠ مركبة من المركبات المستأجرة، مما أدى إلى خفض عدد المركبات لكي تتماشى مع دليل التكاليف والنسب القياسية

نظراً إلى الحجم الصغير نسبياً لقوام القوة، نجحت القوة في استخدام الرحلات الجوية التجارية لأغراض التناوب عن طريق الاستخدام المشترك لموارد وحدة السفر، ووحدة مراقبة الحركة والوحدات العسكرية، دون الحاجة إلى منسقي التناوب

لم يتم إقرار مشاريع تشييد ذات موارد تبلغ عتبة المليون دولار أو تتجاوزها

ستتلقى القوة ٦٧ مركبة جرى نقلها من بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور-ليشتي أثناء الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. ونتيجة للاحتياجات المحددة في قبرص، يوجد نطاق محدود من المركبات الإضافية المقرر نقلها من البعثات الأخرى لتلبية للاحتياجات التشغيلية

تبذل القوة قصارى جهدها لكفالة إدراج احتياجات السفر المتوقعة على نحو ملائم في الميزانية أثناء إعدادها. وفي حال كان السفر غير متوقع ولكنه ضروري، تقوم القوة باتخاذ كل خطوة ممكنة لكفالة إبقاء نفقات السفر ضمن حدود الاعتمادات المقررة

توصي اللجنة الاستشارية بأن يُطلب إلى الأمين العام استعراض موجودات المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات في عمليات حفظ السلام وملاءمة هذه الموجودات مع النسب القياسية التي حددتها إدارة الدعم الميداني ونشرها في دليل التكاليف والنسب القياسية. وتطلب اللجنة أن يجري تقديم معلومات في هذا الصدد في سياق التقرير المقبل للاستعراض العام. وتدرك اللجنة أنه قد تكون ثمة ظروف تشغيلية خاصة بالبعثات تترر زيادة الموجودات عن النسب القياسية، وتطلب أن يجري، حسب مقتضى الحال، إدراج هذا التبرير بشكل واضح في مقترحات الميزانية الخاصة بالبعثات المعنية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (الفقرة ٩١)

ترى اللجنة أن منسقي التناوب يقدمون خدمات قيّمة للبلدان المساهمة بقوات وبقوات الشرطة، وتوقع أن يسعى الأمين العام إلى تحديد الموارد اللازمة لضمان استخدامهم (الفقرة ١٠٢)

تطلب اللجنة كذلك أن تتضمن مقترحات الميزانية المقبلة لعمليات حفظ السلام معلومات محددة عن جميع مشاريع التشييد التي يُلتزم بإيجاد موارد لها تربو على مليون دولار للفترة المالية المعنية (الفقرة ١٠٦)

تلاحظ اللجنة الاستشارية الإجراءات المتخذة لنقل المركبات في ما بين البعثات لتلبية الاحتياجات الناشئة، لكنها ما زالت ترى أنه يلزم إجراء مزيد من الاستعراض لأسطول المركبات التابع لبعثات حفظ السلام (الفقرة ١١٠)

تسلّم اللجنة بأن التطورات المتصلة بالعمليات، قد تؤدي، أحياناً، إلى بروز احتياجات إضافية خاصة بالسفر. إلا أن اللجنة تشعر بالقلق إزاء مستوى زيادة الإنفاق على السفر الذي جرى الإبلاغ عنه في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠. وتؤكد اللجنة على أهمية أن تُدرج الاحتياجات المتعلقة بالسفر في الميزانية على نحو سليم وأن تُبذل كل الجهود لكفالة الإبقاء على نفقات السفر في حدود المخصصات التي جرت الموافقة عليها (الفقرة ١٣٧)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تبذل القوة قصارى جهدها لكفالة الوفاء باحتياجات السفر لتنفيذ ولايتها. وغالبا ما تكون جميع السفريات في مهام رسمية أخرى استجابة لاحتياجات المقرر، مثل التدريب الإلزامي والمؤتمرات العالمية/الإقليمية. وتضع القوة باستمرار في اعتبارها الحاجة إلى الحد من التكاليف المتصلة بالسفر حيثما أمكن

تحيط اللجنة الاستشارية علما بتخفيض الاعتمادات المرسودة للسفر في مهام رسمية، لكنها ترى ضرورة الاستمرار في إبقاء الاحتياجات في هذا المجال قيد المراجعة الدقيقة. ورغم تسليم اللجنة بأن التنفيذ الفعال للولايات يستدعي السفر، فإنها تشعر بالقلق إزاء تعطيل الأعمال اليومية للموظفين والأثر المحتمل لذلك على تنفيذ البرامج جراء غيابهم لفترات مطولة عن مراكز العمل. وبناء على ذلك، تعتبر اللجنة أنه ينبغي الاستفادة إلى أقصى حد ممكن من التطورات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وغير ذلك من أساليب التمثيل للحد من الحاجة إلى السفر. وقد أثارَت اللجنة أيضا شواغل خاصة تتعلق بمستوى السفر المتصل بالتدريب الذي يجري حاليا (الفقرة ١٣٨)

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(A/66/5 (Vol. II))

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

في إدارة الدعم الميداني، تدعم شعبة ميزانية وتمويل العمليات الميدانية إدارة الشؤون الإدارية في وضع خطة مفصلة لتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام من أجل البعثات الميدانية

لاحظ المجلس أن فرادى البعثات تواجه عددا من التحديات الخاصة بظروفها. ومن ثم، توجد حاجة أيضا إلى وضع خطط عمل فردية مصممة بما يوائم كل بعثة على حدة. فعلى سبيل المثال، تواجه قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص تحديا خاصا يتمثل في تبرير تكاليف معدات مستأجرة، ولا سيما أنواع معينة من المركبات (الفقرة ١٤٩)

في إدارة الدعم الميداني، تدعم شعبة ميزانية وتمويل العمليات الميدانية إدارة الشؤون الإدارية في وضع خطة مفصلة لتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام من أجل البعثات الميدانية

يوصي المجلس بأن تكفل الإدارة قيام فريق الأمم المتحدة المعني بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وإدارة الدعم الميداني والبعثات بالعمل على نحو وثيق لوضع خطط تنفيذية مفصلة وخطط عمل لجميع البعثات لضمان تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في عمليات حفظ السلام (الفقرة ١٥٠)

دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/66/286 (Part II))

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تم إدراج منهجية المخاطر التشغيلية ضمن إجراءات عمليات الطيران المتعلقة بالقوة في حزيران/يونيه ٢٠١٢

لم تُطبق منهجية إدارة المخاطر التشغيلية على عمليات الطيران المتعلقة بالقوة (الفقرة ٢٠)

المرفق الأول

تعريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

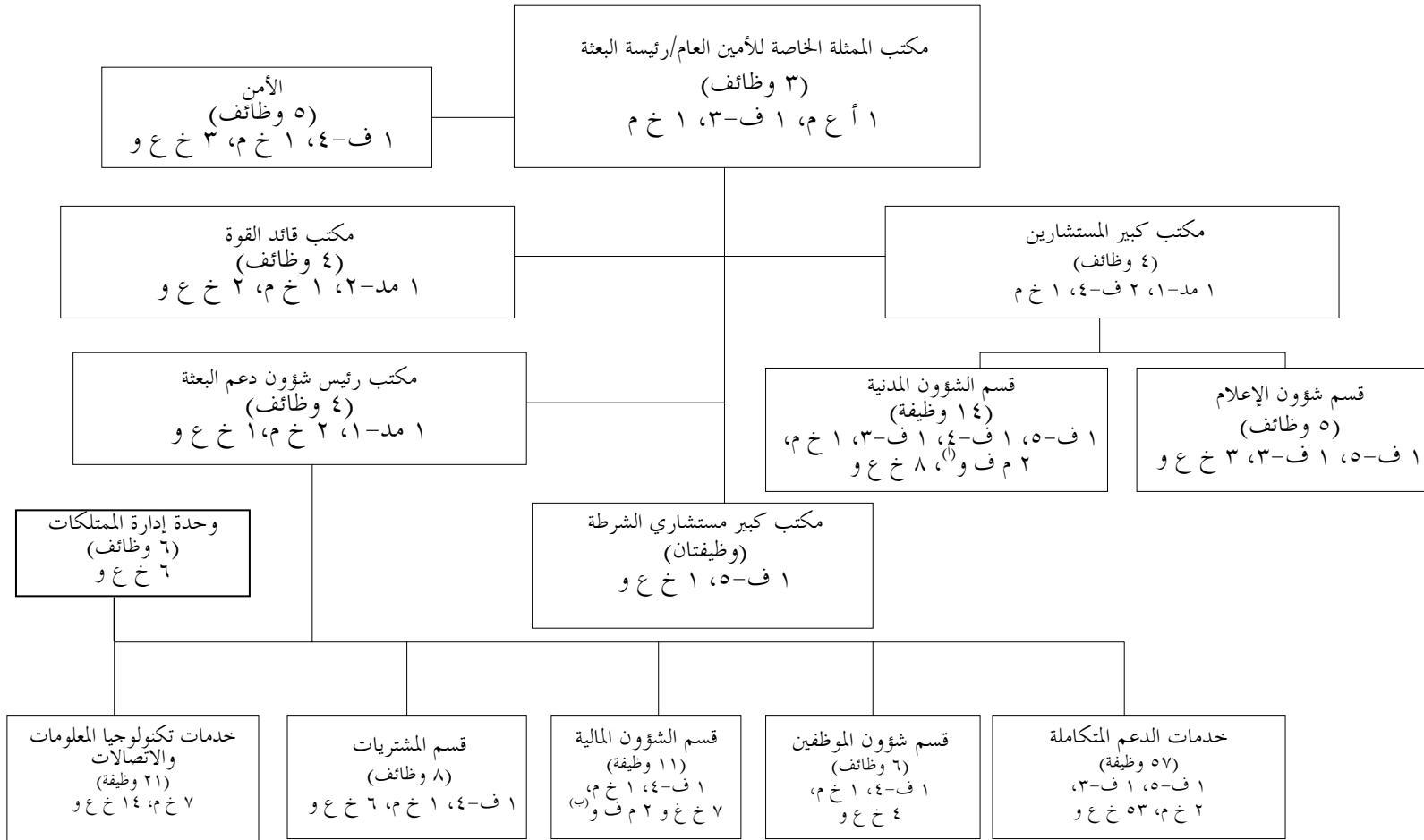
استخدمت المصطلحات التالية في ما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول لهذا التقرير):

- **إنشاء الوظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى، أو القيام، بطريقة أخرى، باستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **تغير مهام الوظيفة:** يقترح أن يسند إلى وظيفة معتمدة قصد بها أداء مهمة معينة، القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وفي حين قد ينطوي تغيير مهام الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، فإنه لا يُعبر فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل الوظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لكي تشمل مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف الوظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- **إلغاء الوظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل الوظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف مؤقتة ممولة من بند المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف دائمة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف دائمة إذا كانت المهام التي تُنفَّذ ذات طابع مستمر.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

- يشير الفرع ثالثاً من هذا التقرير إلى أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من فروق الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة مدرجة ضمن الفئات القياسية الأربع التالية:
- **عوامل متصلة بالولاية:** الفروق المترتبة على التغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو على التغيرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية
 - **عوامل خارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة
 - **بارامترات التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
 - **عوامل متصلة بالإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (بطرق منها، مثلاً، وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين).

المرفق الثاني

خرائط تنظيمية
ألف - المكاتب الفنية والإدارية

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ مد = مدير؛ ف = فني؛ خ م = خدمة ميدانية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ خ ع و = خدمة عامة وطنية.

(أ) وظائف جديدة.

(ب) نقل وظائف.



