

Distr.: General
18 January 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون

البند ١٥٨ (أ) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط:

قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/يوليه

٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٧	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٠	جيم - التعاون مع البعثات على الصعيد الإقليمي
١٠	دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٢١	ثانيا - الموارد المالية
٢١	ألف - لمحة عامة
٢٢	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية



الرجاء إعادة استعمال الورق



٢٢	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة	جيم -
٢٣	عوامل الشغور	دال -
٢٤	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
٢٥	التدريب	واو -
٢٦	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
٢٦	تحليل الفروق	ثالثا -
٣٠	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
		موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وما طلبته في قرارها ٢٦٤/٦٦ و ٢٧٦/٦٦، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	خامسا -
٣٠	الجمعية العامة	
٣٠	الجمعية العامة	ألف -
٣١	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -

المرفقات

٣٧	تعريف	الأول -
٣٩	خريطة تنظيمية	الثاني -
٤٠	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، التي تبلغ قيمتها ٤٧ ٤٤٣ ٨٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ١٠٤٧ فردا من أفراد الوحدات العسكرية و ٤٨ موظفا دوليا (منهم موظفان يشغلان وظيفتين مؤقتتين) و ١١٠ موظفين وطنيين.

وخلال فترة الميزانية، ينتظر أن تظل عمليات القوة مستقرة فيما يتعلق بتنفيذ الولاية المنوطة بها، وهي الإشراف على المنطقة الفاصلة على أساس اتفاق فض الاشتباك بين القوات الإسرائيلية والقوات السورية، دون أن يُسمع بوقوع حوادث خطيرة بين الطرفين.

وتمثل الميزانية المقترحة البالغة ٤٧ ٤٤٣ ٨٠٠ دولار للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ زيادة إجمالية مقدارها ٣,٢ في المائة، مقارنة بالاعتماد البالغ ٤٥ ٩٩٢ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. وتعزى الزيادة أساسا إلى الاحتياجات الإضافية للموظفين المدنيين، الناجمة عن وضع جداول مرتبات الموظفين الوطنيين مقومة بدولارات الولايات المتحدة اعتبارا من ١ آب/أغسطس ٢٠١٢، وارتفاع النسبة المئوية التقديرية للتكاليف العامة للموظفين إلى مجموع المرتبات الصافية للموظفين الدوليين، واعتماد بدل الخطر للموظفين الدوليين والوطنيين. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بالوحدات العسكرية، بسبب استبعاد الاعتماد المخصص لدفع مبلغ تكميلي للبلدان المساهمة بقوات، والمتعلقة بالتكاليف التشغيلية، بسبب استبعاد اعتماد مخصص لاقتناء المركبات ومعدات الورش ذات الصلة نتيجة لتمديد فترة استخدام أسطول المركبات والانخفاض المتوقع في استهلاك وقود المركبات.

وفي إطار عنصر العمليات، تعتزم القوة مواصلة أنشطتها في مجالي المراقبة والرصد من أجل الوفاء بالولاية المنوطة بها. وتعتزم، في إطار عنصر الدعم، تنفيذ المرحلة الرابعة من خطة دعم البعثة الخاصة بها، التي تحمل عنوان "دعم قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في المستقبل - مزيد من الترشيد ومراعاة البيئة والعمل على صعيد إقليمي باستخدام التكنولوجيا الرقمية"، والتي تتضمن العمل بأحدث المعدات بدلا من المعدات العتيقة، إلى جانب الارتقاء بالمرافق.

وقد رُبطت الاحتياجات الكلية من الموارد اللازمة للقوة للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بالهدف المحدد للقوة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، المصنفة حسب عنصري العمليات والدعم. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة، الذي يمكن نسبه إلى القوة ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء الموارد البشرية أو الموارد المالية، حيثما انطبق ذلك، بنواتج محددة قررتها القوة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات التكاليف (٢٠١٤/٢٠١٣)	المخصصات (٢٠١٣/٢٠١٢)	النقصات (٢٠١٢/٢٠١١)	الفئة
النسبة المئوية	المبلغ			
(٢,٩)	(٦٦٧,٢)	٢٢ ٧١٣,٦	٢٣ ٣٨٠,٨	الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
٣٣,٠	٣ ٣٩٠,٥	١٣ ٦٥١,٠	١٠ ٢٦٠,٥	الأفراد المدنيون
(١٠,٣)	(١ ٢٧١,٥)	١١ ٠٧٩,٢	١٢ ٣٥٠,٧	نفقات التشغيل
٣,٢	١ ٤٥١,٨	٤٧ ٤٤٣,٨	٤٥ ٩٩٢,٠	إجمالي الاحتياجات
٢٠,٧	٢٢٠,١	١ ٢٨٢,٨	١ ٠٦٢,٧	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٢,٧	١ ٢٣١,٧	٤٦ ١٦١,٠	٤٤ ٩٢٩,٣	صافي الاحتياجات
—	—	—	—	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٣,٢	١ ٤٥١,٨	٤٧ ٤٤٣,٨	٤٥ ٩٩٢,٠	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية^(١)

الموظفون الوظيفيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون	أفراد الوحدات العسكرية	التوجيه التنفيذي والإدارة
المؤقتة ^(ب)				
٧	—	—	٧	المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٩	٢	—	٧	المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣

العناصر					
العمليات					
١٠٤٧	-	-	-	١٠٤٧	المتعمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٠٤٧	-	-	-	١٠٤٧	المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
الدعم					
١٤٩	-	١١٠	٣٩	-	المتعمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٤٩	-	١١٠	٣٩	-	المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
المجموع					
١٢٠٣	-	١١٠	٤٦	١٠٤٧	المتعمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٢٠٥	٢	١١٠	٤٦	١٠٤٧	المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢	٢	-	-	-	صافي التغير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - ملحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في قراره ٣٥٠ (١٩٧٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية القوة في قراره ٢٠٨٤ (٢٠١٢)، الذي حدد فيه ولاية القوة لفترة ستة أشهر حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

٢ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام هو صون السلام والأمن الدوليين.

٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم القوة، أثناء فترة الميزانية، في تنفيذ عدد من الإنجازات المتوقعة، من خلال تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة المبينة في أطر الميزنة القائمة على النتائج. وتُصنف هذه الأطر وفقا لعنصري العمليات والدعم المستمدين من ولاية القوة.

٤ - وسيؤدي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة. وتشكل مؤشرات الإنجاز مقياسا لمدى التقدم في تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. وترد شروح الفروق في عدد الموظفين، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، في إطار العنصر المتعلق بها.

٥ - وتحافظ القوة على المنطقة الفاصلة وترصد المنطقتين المحددتي السلاح المتفق عليهما في اتفاق فض الاشتباك المبرم في أيار/مايو ١٩٧٤. ويبلغ طول المنطقة الفاصلة من الشمال إلى الجنوب قرابة ٨٠ كيلومترا، ويتراوح عرضها ما بين ١٢,٥ كيلومترا عند النقطة المخاذية لقمة جبل حرمون شمالا وأقل من ٤٠٠ متر على امتداد الحدود بين الجمهورية العربية السورية والأردن جنوبا. ويتنشر أفراد القوة داخل هذه المنطقة الفاصلة وعلى مسافات قريبة منها في معسكرين، و ٢١ موقعا يشغلها أفراد من القوة على أساس دائم، و ١٠ مخافر أمامية، منها ٣ مخافر يشغلها أفراد بشكل دائم، و ٧ مخافر لا يشغلها الأفراد إلا وفقا لما تقتضيه حالة العمليات. ويساعد القوة فريق مراقبي الجولان، وهو جزء من هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة التي تمد بالأفراد ١١ موقعا للمراقبة على طول المنطقة الفاصلة.

٦ - ويقع مقر قيادة القوة في معسكر نبع الفوار، وتقع قاعدة اللوجستيات الرئيسية في معسكر عين زيوان، ولها مكتب يمثلها في دمشق. وتوجد على جانبي المنطقة الفاصلة منطقتان محدّدتا السلاح تضم كل واحدة منهما ثلاث مناطق فرعية. وتمتد المنطقة الفرعية

الأولى لكل من المنطقتين المحددتي السلاح لمسافة ١٠ كيلومترات من جانبي المنطقة الفاصلة، وتمتد المنطقة الفرعية الثانية لمسافة ١٠ كيلومترات أخرى بدءاً من المنطقة الفرعية الأولى، والثالثة لمسافة ٥ كيلومترات أخرى بدءاً من المنطقة الفرعية الثانية. ويقوم أفراد فريق مراقبي الجولان، تحت المراقبة العملية للقوة، مرة كل أسبوعين، بتفتيش جميع أنحاء المنطقتين المحددتي السلاح للتحقق من التزام الطرفين بالقيود المتفق عليها بشأن الأسلحة والقوات.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٧ - ستواصل القوة تنفيذ ولايتها المتمثلة في الحفاظ على وقف إطلاق النار بين القوات الإسرائيلية والقوات السورية، والإشراف على فض الاشتباك بينهما في أنحاء المنطقة الفاصلة. وقد نجحت القوة في الحفاظ على الاستقرار في منطقة المسؤولية، عن طريق تقييم الأوضاع الناشئة على الأرض ونشر موارد العمليات لمواجهةها، وذلك في ضوء الحالة الأمنية المتغيرة في منطقة عمليات القوة.

٨ - وأثناء فترة الميزانية، ترمع القوة القيام، من خلال الجهود المشتركة لفريق مراقبي الجولان وموظف الشؤون المدنية، بتعزيز التواصل مع السلطات المدنية والمجتمعات المحلية من أجل توضيح ولاية القوة وأنشطتها والعمل على حشد التأييد لهما. وستشارك القوة في مبادرة التوعية بأخطار الألغام، التابعة لجمعية الهلال الأحمر العربي السوري ولجنة الصليب الأحمر الدولية، من خلال تقديم المساعدة بتوفير الخبرات التقنية في مجال إبطال الذخائر المتفجرة في حدود المعايير المتعلقة بولايتها. وسيسهّم ذلك في ترسيم حقول الألغام بشكل أفضل في المناطق التي ترتادها الدوريات التابعة للقوة.

٩ - وستواصل القوة تكييف وضع عملياتها فيما يتعلق بالأنشطة الجارية لقوات الدفاع الإسرائيلية في المنطقة المحددة السلاح على الجانب ألفا، وبنمو البلدات والقرى السورية التي يقطنها المدنيون قرب خط وقف إطلاق النار في المنطقة الفاصلة. ويشمل هذا التكييف زيادة القدرات والإمكانيات اللازمة للاستجابة بصورة سريعة وبقدر كاف من خفة الحركة التشغيلية. وفضلاً عن ذلك، ستستمر القوة في تقليل مخاطر حقول الألغام الموجودة عن طريق ضمان توفير الحماية الكافية للقوة في الوقت الذي تجوب فيه دورياتها هذه المناطق الحساسة والهامية. وستواصل القوة التواصل مع الطرفين لمنع حدوث أي سوء فهم أو سوء تصور من جانب أي من الطرفين للأحداث التي تثير القلق. وتواصل القوة العمل على غرس الثقة بقدر كبير بين الطرفين وزيادة الاطمئنان إلى قدرات القوة.

١٠ - ومع ازدياد أنشطة التشييد وتطوير الهياكل الأساسية في المنطقة الفاصلة، ستحتاج القوة إلى القدرات والإمكانيات التي تمكنها من الرد بصورة سريعة وبقدر كاف من خفة

الحركة العملياتية. ومع أنه لا يتوقع أن يطرأ تغيير على هيكل القوة ونشرها خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، فإن القوة ستستمر، عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٠٨٤ (٢٠١٢)، في تعزيز قدرتها على الحركة وتحسين ما لديها من معدات للمراقبة والاتصالات ومن هياكل أساسية للحفاظ على القدرة العملياتية والأمنية المطلوبة، وستواصل المناقشات مع البلدان المساهمة بقوات بهدف تعزيز القدرات العملياتية للقوة. وستستمر القوة أيضاً في تقليل مخاطر حقول الألغام الموجودة عن طريق كفالة تجهيزها وحمايتها على نحو كاف في الوقت الذي تجوب فيه دورياتها هذه المناطق الحساسة والهامة.

١١ - ووضعت القوة خطة لدعم البعثة بعنوان "دعم قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في المستقبل - مزيد من الترشيح ومراعاة البيئة والعمل على صعيد إقليمي باستخدام التكنولوجيا الرقمية"، وهي خطة تبين الكيفية التي ترمع بها القوة تعزيز خدمات الدعم لديها، مع استبدال المعدات العتيقة وتجديد المرافق المتداعية في كل من المناطق السورية والمناطق التي تحتلها إسرائيل، والحد من استهلاك الطاقة والمياه. وأثناء فترة الميزانية الحالية، تعزز القوة تنفيذ المرحلة الرابعة من خطة دعم البعثة، التي تتمثل في استخدام المخزونات على أكفأ وجه، من خلال الإقلال من عمليات الإحلال، والبدء في استخدام أحدث المعدات والمرافق وأكثرها تقدماً من الناحية التكنولوجية من أجل تعزيز قدرات القوة، مما يؤدي إلى وفورات في التكاليف وتقليص المخزونات غير المستهلكة بنسبة إجماليها ١٠ في المائة. وتخطط القوة لتنفيذ مبادرات، من بينها إنجاز عملية رقمنة مخزونات أجهزة اللاسلكي المتنقلة وإحداث التكامل فيما بينها من خلال التخلص من أجهزة اللاسلكي العتيقة، وذلك في إطار عملية إحداث التكامل فيما بين المخزونات الإقليمية في هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، التي تستخدم النظم اللاسلكية الرقمية، واستبدال محطة لمعالجة المياه المستعملة، ومواصلة استعراض تشكيل ومخزونات المعدات المملوكة للوحدات الخاصة بالبلدان المساهمة حالياً بقوات. ومن المقرر أن يقدم هذا الدعم المعزز في حدود قيود الميزانية الحالية، ومن خلال الاستفادة إلى أقصى حد من الفرص المتاحة للتعاون فيما بين البعثات في الشرق الأوسط.

١٢ - وينتظر في أثناء فترة الميزانية أن يواصل طرفا اتفاق فض الاشتباك دعمهما للقوة وضمان سلامة وأمن أفرادها وممتلكاتها. غير أن القوة يجب أن تكون مهيأة لمواجهة أي موقف يتعطل فيه الدعم المقدم من الموردين والموظفين والمتعهدين، نتيجة للحالة الأمنية الهشة في منطقة البعثة، وتحتاج فيه القوة إلى التحول إلى طرائق دعم بديلة. وفي تلك الحالة، سيتم الحصول على الإمدادات وخدمات المتعهدين من الجانب ألفا باعتباره بديلاً يعوض عن العجز على الجانب برافو. ومن شأن هذا أن يؤدي إلى زيادة كبيرة في تكاليف الدعم

التشغيلي بسبب تكاليف الشحن الإضافية من الجانب ألفا ورسوم العمالة وأسعار المواد الأكثر ارتفاعاً على ذلك الجانب.

١٣ - وتعتمد القوة تنفيذ العديد من التحسينات وتحقيق العديد من أوجه الكفاءة التشغيلية خلال فترة الميزانية. وستواصل القوة زيادة الاستفادة من الممارسات الأكثر ملاءمة للبيئة من أجل توفير الطاقة وتعزيز الوعي البيئي. وتخطط القوة للحد من استهلاك وقود المولدات الكهربائية بنسبة ٥ في المائة من الكمية المستخدمة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ من خلال برنامج لتحسين العزل في جميع المرافق والتحول إلى مصادر الطاقة الشمسية وطاقة الرياح. وتعتمد القوة أيضاً للحد من استهلاك وقود ديزل المركبات بنسبة ٥ في المائة من الكمية المستخدمة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ عن طريق الإدارة الصارمة لاستخدام المركبات. وتخطط القوة لخفض تكاليفها التشغيلية المتعلقة برسوم الاتصالات التجارية بنسبة ٤٢ في المائة من خلال الحد من استخدام الأجهزة الدولية الساتلية المرسله المجبية وزيادة الاعتماد على دوائر الألياف الضوئية الأرضية. وعلاوة على ذلك، تعتمد القوة خفض احتياجاتها من الموارد المتعلقة بخدمات صيانة المركبات، نتيجة لاستبدال أسطول ناقلات الأفراد المدرعة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، ومن خلال زيادة كفاءة إدارة مخزونات قطع الغيار.

١٤ - وتقترح القوة، استناداً إلى استعراض أجري لهيكل ملاكها الوظيفي، إجراء تعديلات في مكتب رئيس دعم البعثة، وفي أقسام الشؤون المالية والإمدادات والنقل بشعبة دعم البعثة، على النحو المبين في الفقرات من ٢٥ إلى ٢٧ أدناه. ويقترح دمج مهام الميزانية والشؤون المالية في قسم واحد، هو قسم الشؤون المالية والميزانية، من أجل تحسين قدرة القوة على تقديم الخدمات الاستشارية في مجال الإدارة المالية وما يتصل بها من خدمات، في سياق تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا المؤسسي. وفي سبيل تحسين إدارة إمدادات الوقود، تعتمد القوة أيضاً نقل وظيفة فني مركبات من قسم النقل إلى قسم الإمدادات.

١٥ - وحسب التفسير الوارد في الفقرتين ٢٠ و ٢١ أدناه، تعتمد القوة أيضاً إنشاء وظيفتين مؤقتتين في مكتب قائد القوة في ضوء الحالة الأمنية السائدة في منطقة البعثة. وستلزم هاتان الوظيفتان المؤقتتان من أجل تعزيز قدرة القوة على التصدي للحوادث والأخطار المتصاعدة التي تهدد عمليات القوة، ومواجهة الزيادة في احتياجات الإبلاغ نتيجة للحالة الأمنية الجارية.

جيم - التعاون مع البعثات على الصعيد الإقليمي

١٦ - ستواصل القوة تعزيز التعاون الوثيق مع البعثات الميدانية الأخرى في المنطقة. ومن المقرر عقد اجتماعات دورية مع هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، لاستعراض التنسيق وتعزيزه ولمناقشة المسائل المستجدة المؤثرة على الوضع في المنطقة. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل هذه البعثات تبادل التقارير اليومية والأسبوعية عن الحالة، والتقييمات التحليلية الدورية للمسائل التي تؤثر على عملها.

١٧ - وستواصل القوة توفير الدعم المناسب للمراقبين العسكريين التابعين لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة الذين يخضعون للمراقبة العملية للقوة، ومكتب الاتصال التابع لهيئة مراقبة الهدنة في دمشق. وفي الوقت نفسه، ستواصل القوة اعتمادها على الدعم المشترك الذي تقدمه قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان من أجل تلبية بعض احتياجاتها اللوجستية، بما في ذلك مشاركتها في المبادرة الإقليمية لخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، التي تهدف إلى تحقيق وفورات الحجم في إتاحة خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لقوة مراقبة فض الاشتباك، والقوة المؤقتة في لبنان، وهيئة مراقبة الهدنة، وقوة حفظ السلام في قبرص. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة أيضا الاعتماد على الفريق الإقليمي المعني بالسلوك والانضباط التابع لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، الذي سيواصل أيضا تقديم الخدمة للبعثات في المنطقة. وعلاوة على ذلك، ستواصل تلك البعثات الاضطلاع ببرامج تدريبية مشتركة في مجال رسم خرائط نظم المعلومات الجغرافية وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

١٨ - لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، جرى تحديد ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بالموظفين. وترد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعاريف لهذه الفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٩ - يتولى المكتب المباشر لقائد القوة/رئيس البعثة توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام.

للقوة في الاتصالات التي تجري مع الأطراف المعنية، بما في ذلك المحاورون من الأوساط الوطنية والإقليمية والسلك الدبلوماسي، وكذلك مع فريق الأمم المتحدة القطري.

٢١ - ومن المقترح أيضا إنشاء وظيفة مؤقتة لمحلل معلومات أمنية برتبة ف-٣ في مكتب الأمن، وسيقوم شاغل هذه الوظيفة بتقديم تحليلات وتقييمات للأمن والمخاطر. وسيكون مسؤولا عن إدارة معلومات الأمن، بما في ذلك عمليات جمع وتصنيف وتحليل ونشر البيانات التي سيستخدمها المسؤول المكلف وفريق الإدارة في القوة، كأداة لاتخاذ القرار وللتخطيط من أجل تعزيز أمن وسلامة أفراد القوة وأصولها وعملياتها. وسيجري شاغل الوظيفة أيضا بحوثا عن عوامل محددة للمخاطر ويقوم بتعميم المعلومات الأمنية في الوقت المناسب على جميع الأطراف المعنية. وبالإضافة إلى ذلك، سيتولى محلل المعلومات الأمنية التنسيق مع المحللين الأمنيين من إدارة شؤون السلامة والأمن وإدارة عمليات حفظ السلام في البلدان المجاورة في وضع تقييمات للمخاطر الإقليمية.

العنصر ١: العمليات

٢٢ - ستواصل القوة الاضطلاع بمسؤولية الحفاظ على وقف إطلاق النار في المنطقة الفاصلة عن طريق إقامة مواقع ثابتة وتسيير دوريات للتحقق من أن القوات العسكرية التابعة لكل من الطرفين لا تخرق المنطقة الفاصلة. وتعزز القوة، ضمانا للتنفيذ الفعال لولايتها، زيادة تعزيز الأنشطة التي تضطلع بها في مجالي الرصد والمراقبة وتوسيع عملياتها الليلية، الأمر الذي سيزيد من فعالية القوة في مراقبة الانتهاكات وتسجيلها. وبالنظر إلى نمو السكان والزيادة العامة في الأنشطة المدنية في المنطقة الفاصلة، ستزيد القوة من اتصالاتها على الصعيد المحلي لزيادة فهم ولايتها وأنشطتها والتوعية بهما. وسيواصل مكتب قائد القوة/رئيس البعثة التواصل مع الطرفين من أجل المساعدة في الحفاظ على الاستقرار في المنطقة الفاصلة. وستواصل القوة تأمين المدنيين ومرافقتهم أثناء مرورهم عبر المنطقة الفاصلة، بتنظيم من لجنة الصليب الأحمر الدولية، للأغراض الإنسانية. كذلك ستعمل القوة على إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة من المنطقة الفاصلة لضمان سلامة أفراد القوة أثناء الدوريات.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-١ أن يتصرف الطرفان وفقا لاتفاق فض ١-١-١ الإبقاء على الفصل بين القوات وعلى المنطقتين الاشتباك ويتقيدا به المحددتي السلاح

النواتج

- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات السورية ومع المسؤولين السوريين المحليين، حسب الاقتضاء، لمعالجة المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة
- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات الإسرائيلية في ما يتعلق بتنفيذ ولاية القوة وتحسين التعاون
- عقد اجتماعات مرة كل أسبوعين مع موظفي الاتصال في جيش الدفاع الإسرائيلي
- إقامة اتصال منتظم مع السلطات المدنية والتواصل مع المجتمعات المحلية في المنطقة الفاصلة من خلال السلطات السورية المعنية لتحسين فهم هذه المجتمعات لولاية القوة ودورها وأنشطتها
- عقد اجتماعات أسبوعية مع السلطات المدنية والأمنية المعنية لتنسيق الشؤون المدنية وأنشطة الاتصال المحلية
- إنجاز ٣٢٠ ٦١ يوم عمل لأفراد المهام الخاصة/الدوريات المتنقلة منها ٦٦٠ ٣٠ يوم عمل لأفراد المهام الخاصة (٢٨ فرداً × ٣ فصائل × ٣٦٥ يوماً) اضطلع بها أفراد سرية مقر القوة و ٦٦٠ ٣٠ يوم عمل للدوريات المتنقلة (٣ أفراد × ٢٨ دورية × ٣٦٥ يوماً) باستخدام ناقلات أفراد مصفحة؛ في سياق القيام بعمليات متنقلة، وتسيير دوريات، وإقامة نقاط تفتيش مؤقتة والاضطلاع بمهام أمنية مثل أمن القوافل، وتقديم الدعم لوكالات الأمم المتحدة الأخرى
- تسيير ٩٠٠ ٢١ دورية، تتكون من ٣٤٥ ١٩ دورية يومية و ٥٥٥ ٢ دورية ليلية
- إنجاز ٦٣٠ ٢٢ يوم عمل لأفراد يؤدون المهام المطلوبة في مراكز ومواقع المراقبة المزودة بجنود (فردان × ٣١ مركزاً وموقعا للمراقبة × ٣٦٥ يوماً)
- إنجاز ٨٥٠ ٣٢ يوم عمل لأفراد أفرقة التدخل العاجل (السريع) (١٠ أفراد × ٩ أفرقة × ٣٦٥ يوماً)
- إنجاز ٧٣٠ يوم عمل لأفراد الأفرقة الخاصة لتقصي الحقائق (فردان × فريق واحد × ٣٦٥ يوماً)
- إجراء عمليات تفتيش مرة كل أسبوعين للمنطقتين المحددتي السلاح
- تقديم احتجاجات على جميع انتهاكات اتفاق فض الاشتباك
- تقديم تقريرين من الأمين العام إلى مجلس الأمن
- إجراء اتصالات فورية مع الطرفين أثناء الأزمات
- توفير ٥٠ عملية مرافقة دورية لتأمين مرور الأشخاص لأغراض إنسانية عبر المنطقة الفاصلة بإشراف لجنة الصليب الأحمر الدولية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ عدم تعرض أي شخص للقتل/الإصابة بالألغام والذخائر غير المنفجرة (٢٠١١/٢٠١٢: ٥ ضحايا، ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ضحايا؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ضحايا)	٢-١ الحد من خطر الألغام في المنطقة الفاصلة

النواتج

- إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة من المنطقة الفاصلة والتحقق باستمرار من الطرق التي تسلكها الدوريات وإزالة الألغام منها، حسب ما تستلزمه سلامة العمليات
- دعم أنشطة التوعية بخطر الألغام في محافظة القنيطرة، التي يقودها الهلال الأحمر العربي السوري بالتنسيق مع لجنة الصليب الأحمر الدولية، عن طريق تعريف السكان المحليين وقادة المجتمعات المحلية والسلطات المحلية وتلاميذ المدارس بالتهديدات التي تشكلها الألغام في المنطقة الفاصلة، وإزالة الألغام التي يكتشفها المدنيون وتدميرها

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-١ عدم وقوع حالات عبور غير متعمد لخط وقف إطلاق النار من جانب المدنيين في المنطقة الفاصلة (٢٠١١/٢٠١٢: لم تقع أي حالات، ٢٠١٢/٢٠١٣: لم تقع أي حالات، ٢٠١٣/٢٠١٤: لم تقع أي حالات)	٣-١ زيادة وعي السكان المحليين بولاية القوة

النواتج

- اجتماعات شهرية مع السلطات المدنية والأمنية في المنطقة الفاصلة بشأن تنفيذ ولاية القوة وتنسيق الأنشطة المتعلقة بتحديد خط ألفا، بما في ذلك منع الحوادث
- التواصل بشكل دوري مع السلطات المحلية المعنية، كلما دعت الحاجة، في ما يتعلق بالتطورات المدنية في المنطقة الفاصلة
- عقد اجتماعات منتظمة مع السكان المحليين في المنطقة الفاصلة لتعزيز التوعية بولاية القوة ومنع العبور غير المتعمد لخط وقف إطلاق النار

العوامل الخارجية

استمرار تعاون طرفي اتفاق فض الاشتباك مع القوة

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، العمليات

الفئة	المجموع
الوحدات العسكرية	
المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١٠٤٧
المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٠٤٧
صافي التغير	-

العنصر ٢، الدعم

٢٣ - في إطار عنصر الدعم، تم وضع خطة لدعم البعثة تحت عنوان "دعم قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في المستقبل - مزيد من الترشيد ومراعاة البيئة والعمل على صعيد إقليمي باستخدام التكنولوجيا الرقمية". وفي الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، تعتمزم القوة تنفيذ المرحلة الرابعة من الخطة، بما في ذلك الأهداف التالية: (أ) الاستخدام الأمثل للمخزون غير القابل للاستهلاك، و (ب) بدء استخدام معدات ومرافق رائدة ومتطورة من الناحية التكنولوجية، بما في ذلك الاستعاضة عن أجهزة البث الإذاعي التناظري الحالية بمعدات رقمية من شأنها أن تؤدي إلى تخفيض إجمالي قيمة المخزون غير القابل للاستهلاك بنسبة ١٠ في المائة.

٢٤ - وسيقدم الدعم إلى القوام المأذون به المؤلف من ١٠٤٧ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، وإلى ملاك الموظفين المدنيين المقترح المؤلف من ٤٨ موظفاً دولياً (منهم موظفان يشغلان وظيفتين مؤقتتين) و ١١٠ موظفين وطنيين. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك تنفيذ برنامج السلوك والانضباط وبرامج مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون الموظفين، والرعاية الصحية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل البري، ورصد ومراقبة إمدادات حصص الإعاشة والوقود وأصناف الإمدادات العامة، وتوفير خدمات الأمن على نطاق القوة بأكملها.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-٢ تقديم الدعم اللوجستي والإداري والأمني للقوة ١-٢-١ تخفيض قيمة المخزون غير القابل للاستهلاك بكفاءة وفعالية بنسبة ١٠ في المائة (٢٠١١/٢٠١٢):	
٢٠١٣/٢٠١٢: ٣٩ ٣٧٧ ٧٩٣ دولاراً،	
٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٥ ٤٤٠ ٠١٣ دولاراً،	
٢٠١٢/٢٠١٣: ٣١ ٨٩٦ ٠١٢ دولاراً)	

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٢-١-٢ تخفيض رسوم الاتصالات التجارية بنسبة ٤٢ في المائة (٢٠١٢/٢٠١١: ٣٠٩ ٧٠٠ دولار، ٢٠١٣/٢٠١٢: ٤٠٥ ١٠٠ دولار، ٢٠١٤/٢٠١٣: ٢٣٣ ٥٠٠ دولار)

٣-١-٢ تخفيض استهلاك وقود الديزل بنسبة ١١ في المائة (٢٠١٢/٢٠١١: ٣ ٠٥٩ ٢٦٥ لترا، ٢٠١٣/٢٠١٢: ٢ ٩١٣ ٥٨٥ لترا، ٢٠١٤/٢٠١٣: ٢ ٥٩٨ ٤٠٦ لترات)

٤-١-٢ إحراز تقدم في تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا

النواتج

تحسينات الخدمات

- كفاءة الاستخدام من خلال تحسين إدارة الأصول غير القابلة للاستهلاك من أجل ترشيد عمليات الإحلال وتقليل عمليات الاقتناء الإضافية إلى أدنى حد
- تقليل استخدام الأجهزة الساتلية الدولية المرسله المحببة وزيادة الاعتماد على دوائر شبكات الألياف البصرية الأرضية
- تقليص حجم أسطول مركبات الركاب الخفيفة من ٢٣٨ مركبة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ إلى ١٩٧ مركبة في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
- تقديم الدعم لتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية، بما في ذلك إعادة تصميم أساليب العمل من أجل الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام وتحديث إجراءات التشغيل الموحدة للبعثات لتعكس متطلبات المعايير المحاسبية الدولية، وتدريب جميع موظفي الشؤون المالية والميزانية وإدارة الممتلكات في القوة
- تقديم الدعم لتنفيذ نظام أوموجا، بما في ذلك تحليلات جودة بيانات النظام القديم وتنقية البيانات في القوة

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز ١٠٤٧ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن

- الاضطلاع بأنشطة التحقق والرصد والتفتيش المتصلة بالمعدات المملوكة للوحدات فيما يتعلق بعدد يبلغ في المتوسط ١٠٤٧ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية
- توريد وتخزين حصص الإعاشة في معسكرين و ٢١ موقعاً لعدد يبلغ ١٠٠٦ من أفراد الوحدات العسكرية (باستثناء ضباط الأركان)
- إدارة شؤون موظفين يبلغ عددهم في المتوسط ٤٨ موظفاً دولياً (بما في ذلك موظفان مؤقتان) و ١١٠ موظفين وطنيين
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه لجميع الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات باتخاذ إجراءات علاجية في حال حدوث سوء سلوك

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وتصليح المرافق في معسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان ومكتب التمثيل في دمشق ومفرزة الشرطة العسكرية "C"، وفي ٢١ موقعاً و ١٠ مخافر أمامية في المنطقة الفاصلة
- صيانة ١٤ بئر ماء ونظاماً لترشيح المياه
- تشغيل وصيانة ٦٣ مولداً كهربائياً في المتوسط في ٢٩ موقعاً
- تصليح وصيانة ١٠ كيلومترات من الطرق

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٣٥٩ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، منها ٥٧ مركبة مدرعة، و ٢٣ مركبة مملوكة للوحدات، وذلك في ٤ ورشات تعمل في موقعين.
- تشغيل خدمة نقل مكوكية يومية لمدة ٥ أيام في الأسبوع، لنقل عدد يبلغ متوسطه ١١٠ من أفراد الأمم المتحدة كل يوم، من أماكن إقامتهم (إذا كانت آمنة) إلى مقر القوة

الاتصالات

- دعم وصيانة ٩ مقاسم فرعية آلية خصوصية، و ١١٠٠ خط هاتفي فرعي، ومحطتي سواتل أرضيتين، و ٥٦٥ جهاز إرسال واستقبال لاسلكي، و ٣٨٠ جهاز إرسال واستقبال يدوي، و ٦٨ موجهاً شبكياً و ٢٢ محطة إعادة إرسال، و ٣٥ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة.

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة الشبكة الحاسوبية الواسعة، و ٣٠ خادوما، و ٤٣٠ حاسوبا مكتبيا، و ٥٠ حاسوبا محمولا، و ١٢٢ طابعة، و ٣٨ جهاز إرسال رقمي في ٢٦ موقعا
- دعم وصيانة ٤٨٥ حساب بريد إلكتروني

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مركزين طبيين من المستوى الأول يقدمان خدماتهما لأفراد القوة وهيئة مراقبة المدنة والسكان المدنيين المحليين واللاجئين عند الحاجة إلى رعاية طبية عاجلة
- تشغيل وصيانة مرافق تقدم الاستشارات والاختبارات الطوعية السرية لجميع الأفراد في ما يتصل بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تنفيذ برنامج توعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لفائدة جميع أفراد البعثة، يشمل التثقيف عن طريق الأقران

الأمن

- توفير خدمات الأمن، بما في ذلك تقييم التهديدات الأمنية وإدارة المخاطر في معسكر نبع الفوار، ومعسكر عين زيوان، ومكتب التمثيل في دمشق، ومفرزة الشرطة العسكرية "C"، في المنطقة الفاصلة، وفي ٢١ موقعا
- تنفيذ ١ ٧٥٦ ساعة تدريب تشمل الإجراءات المتصلة بالأمن، والحماية من المخاطر النووية والكيميائية والبيولوجية، وأجهزة الإنذار للملاجئ وحماية المعسكرات، وتقديم تدريب تمهيدي في مجال الأمن وتدريب أولي/تدريب عملي على مكافحة الحرائق لـ ١ ٢٠٣ أفراد يعملون في القوة
- التحقيق في الحوادث الأمنية وتقديم المشورة إلى أفراد القوة وإلى موظفي تسع وكالات تابعة للأمم المتحدة

العوامل الخارجية

تمكن البائعين والمتعاقدين والموردين من تسليم البضائع وتقديم الخدمات حسب العقود المبرمة معهم

الجدول ٣
الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

المتطوعو الأمم المتحدة الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون						وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	خامسا - الموظفون المدنيون
	الجموع	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٤	ف-٢		
شعبة دعم البعثة								
مكتب رئيس دعم البعثة								
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٦٠	١٥	١٠	٢	٢	١	-	-	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٦٠	١٥	١٠	٢	٢	١	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
خدمات الدعم المتكامل								
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٦٦	١٢	٩	١	٢	-	-	-	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٦٦	١٢	٩	١	٢	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات								
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٢٣	١٢	١١	-	١	-	-	-	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢٣	١٢	١١	-	١	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الجموع								
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٤٩	٣٩	٣٠	٣	٥	١	-	-	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١٤٩	٣٩	٣٠	٣	٥	١	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) بمن فيهم الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

شعبة دعم البعثة

الموظفون الدوليين: لا يوجد تغير صاف

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغير صاف

٢٥ - استنادا إلى استعراض لهيكل ملاك الموظفين، يقترح تغيير مهام وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية داخل الشعبة للاستجابة للتغيرات في الاحتياجات التشغيلية. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح دمج مهام المالية والميزانية في قسم الشؤون المالية والميزانية، الذي يرأسه أحد كبار موظفي شؤون المالية والميزانية.

٢٦ - وفي قسم النقل، يقترح ندب وظيفة تقني مركبات (من فئة الخدمة الميدانية) إلى قسم الإمدادات وتغييرها إلى مساعد لشؤون الإمدادات/الوقود. وسيتولى شاغل الوظيفة مسؤولية إدارة إمدادات الوقود، وتسليمها وإعداد حساباتها في جميع أنحاء منطقة البعثة في ٢١ موقعا، بما في ذلك إدارة ستة مرافق لتوزيع الوقود، وست شاحنات وقود عن طريق استخدام نظام الأمم المتحدة لمعلومات الوقود. وسيقوم أيضا بإدارة وحدة الوقود، التي تتألف من خمسة أفراد عسكريين وموظفين مدنيين، وسيتولى كفاءة فعالية وكفاءة الدعم المقدم لخمسة وحدات عسكرية، واتخاذ التدابير اللازمة لوقف الإهدار والحيلولة دون وقوع أضرار بيئية ومنع الغش.

٢٧ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح دمج مهام المالية والميزانية في قسم الشؤون المالية والميزانية، الذي يتألف من ١٢ وظيفة من قسم الشؤون المالية ووظيفتين من قسم الميزانية (موظف لشؤون الميزانية (ف-٣) ومساعد لشؤون الميزانية (من فئة الخدمة العامة الوطنية))، تنقل من مكتب رئيس دعم البعثة. ويهدف دمج مهام المالية والميزانية في قسم واحد إلى تحسين قدرة القوة على تقديم خدمات الإدارة المالية والخدمات الاستشارية المتصلة بها في سياق تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا المؤسسي، مما سيؤدي إلى الدمج بين نظام المالية ونظامي الموارد البشرية والمخزون. وسيؤدي إنشاء قسم الشؤون المالية والميزانية المقترح إلى تعزيز الموازنة بين وضع الميزانية وتنفيذها كما سيؤدي إلى تحسين الإدارة المالية لموارد القوة. وسيتولى رئاسة ذلك القسم رئيس شؤون المالية والميزانية (ف-٤)، وسيواصل موظف شؤون الميزانية (ف-٣) أداء المهام المتعلقة بالميزانية، وسوف ينوب عن الرئيس، حسب الاقتضاء.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات		المخصصات		النفقات ٢٠١٢/٢٠١١	الفئة
	المبلغ	التكاليف	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣		
النسبة المئوية	(٢)-(٣)=(٤)	(١)-(٢)=(٣)	(٢)	(٣)	(١)	
	(٢,٩)	(٦٦٧,٢)	٢٢ ٧١٣,٦	٢٣ ٣٨٠,٨	٢٢ ٢٩٠,٧	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
	-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
	(٢,٩)	(٦٦٧,٢)	٢٢ ٧١٣,٦	٢٣ ٣٨٠,٨	٢٢ ٢٩٠,٧	الوحدات العسكرية
	-	-	-	-	-	شرطة الأمم المتحدة
	-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
	(٢,٩)	(٦٦٧,٢)	٢٢ ٧١٣,٦	٢٣ ٣٨٠,٨	٢٢ ٢٩٠,٧	المجموع الفرعي
						الأفراد المدنيين
	١٥,٤	١ ١٦٥,٧	٨ ٧١٩,٤	٧ ٥٥٣,٧	٩ ٢٣٢,٢	الموظفون الدوليون
	٦٥,٨	١ ٧٥٤,٦	٤ ٤٢٠,٤	٢ ٦٦٥,٨	٣ ٣٦٣,١	الموظفون الوطنيون
	-	-	-	-	-	منطوعو الأمم المتحدة
	١ ١٤٦,٨	٤٧٠,٢	٥١١,٢	٤١,٠	٧١,١	المساعدة المؤقتة العامة
	٣٣,٠	٣ ٣٩٠,٥	١٣ ٦٥١,٠	١٠ ٢٦٠,٥	١٢ ٦٦٦,٤	المجموع الفرعي
						التكاليف التشغيلية
	-	-	-	-	-	الموظفون المقدمون من الحكومات
	-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
	-	-	٢٠,٥	٢٠,٥	١,٩	الخبراء الاستشاريون
	(١٠,٦)	(٤٧,١)	٣٩٦,٣	٤٤٣,٤	٣٧١,٦	السفر الرسمي
	٠,٥	٣٢,٣	٦ ٣١٢,٨	٦ ٢٨٠,٥	٦ ٢٤٧,٧	المرافق والهياكل الأساسية
	(٤٠,٧)	(١ ١٥٩,٩)	١ ٦٩٠,٤	٢ ٨٥٠,٣	٣ ٤٩٨,٠	النقل البري
	-	-	-	-	-	النقل الجوي
	-	-	-	-	-	النقل البحري
	(٠,٤)	(٣,٦)	٩٠٨,٠	٩١١,٦	١ ١٠٣,١	الاتصالات
	١٦,١	١٠١,٦	٧٣٢,٣	٦٣٠,٧	٨٣٤,٦	تكنولوجيا المعلومات
	(١٥,٢)	(٧٣,٥)	٤١١,٠	٤٨٤,٥	٣٩١,٤	الخدمات الطبية
	(٩٦,١)	(١٣٢,٣)	٥,٤	١٣٧,٧	١٦٥,٧	المعدات الخاصة

الفرق	تقديرات				الفئة
	المبلغ	المخصصات	التكاليف	النسبة المئوية	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	
١,٩	١١,٠	٦٠٢,٥	٥٩١,٥	٦٧٢,٢	اللوازم، والخدمات، والمعدات الأخرى
-	-	-	-	-	مشاريع الأثر السريع
(١٠,٣)	(١ ٢٧١,٥)	١١ ٠٧٩,٢	١٢ ٣٥٠,٧	١٣ ٢٨٦,٢	المجموع الفرعي
٣,٢	١ ٤٥١,٨	٤٧ ٤٤٣,٨	٤٥ ٩٩٢,٠	٤٨ ٢٤٣,٣	إجمالي الاحتياجات
٢٠,٧	٢٢٠,١	١ ٢٨٢,٨	١ ٠٦٢,٧	١ ٣٥٥,٤	الإيرادات المتأتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٢,٧	١ ٢٣١,٧	٤٦ ١٦١,٠	٤٤ ٩٢٩,٣	٤٦ ٨٨٧,٩	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٣,٢	١ ٤٥١,٨	٤٧ ٤٤٣,٨	٤٥ ٩٩٢,٠	٤٨ ٢٤٣,٣	مجموع الاحتياجات

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٢٨ - تقدر قيمة التبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
١١٨,٩	اتفاق مركز القوات
-	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
١١٨,٩	المجموع

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٢٩ - تراعى في تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ المبادرات التالية المتعلقة بزيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	المبادرة
الاتصالات التجارية	١٧١,٦	انخفاض في استخدام الأجهزة الساتلية المرسله المجبية نظراً لاستخدام دوائر الألياف الضوئية للخطوط الأرضية المستأجرة في شبكات الاتصالات التجارية
تصليح وصيانة المركبات	١٤,٤	انخفاض في خدمات صيانة ناقلات الأفراد المدرعة نتيجة استبدال الأسطول
قطع غيار المركبات	٢٨,٨	إدارة أكثر صرامة للمخزون
وقود المولدات	٢٤,٣	انخفاض في استهلاك المولدات الكهربائية لوقود الديزل مقارنة بالاستخدام في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ بنسبة ٥ في المائة، عن طريق ربط مواقع إضافية بالشبكة الكهربائية المحلية وتحسين العزل في المرافق
وقود المركبات	١٩٨,١	انخفاض في استهلاك المركبات لوقود الديزل مقارنة بالاستخدام في الفترة ٢٠١٢/١٣ بنسبة ٥ في المائة، عن طريق الإدارة الصارمة لاستخدام المركبات
المجموع	٤٣٧,٢	

دال - عوامل الشغور

٣٠ - تراعى في تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفترة	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	-	-	-
الوحدات العسكرية	-	-	-
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٠,٩	١٠,٩	١٠,٠
الموظفون الوطنيون	٦,٤	٦,٠	٦,٠
الوظائف المؤقتة ^(أ)	-	-	-
الموظفون الدوليون	-	-	١٠,٠

(أ) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٣١ - ويستند عامل الشغور المقترح للموظفين الدوليين البالغ ١٠ في المائة إلى متوسط معدل الشغور الفعلي للفترة من تموز/يوليه إلى تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢ البالغ ٩,١ في المائة ومتوسط معدل الشغور الفعلي للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ البالغ ١٠,٩ في المائة. ويستند عامل الشغور المقترح للموظفين الوطنيين البالغ ٦ في المائة إلى متوسط معدل الشغور الفعلي للفترة من تموز/يوليه إلى تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢ البالغ ٦,٧ في المائة ومتوسط معدل الشواغر الفعلي للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ البالغ ٦,٤ في المائة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٣٢ - تستند الاحتياجات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ إلى معدلات السداد الموحدة الخاصة بالمعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي في إطار مبلغ مجموعه ٨٠٠ ٨٨٢ دولار، وهي موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	المعدات الرئيسية
٣٧٢,٠	الوحدات العسكرية
٣٧٢,٠	المجموع الفرعي
	الاكتفاء الذاتي
٢٧٩,٠	المرافق والهياكل الأساسية
٢٢٥,٨	الخدمات الطبية
٥,٤	الخدمات الخاصة
٥١٠,٨	المجموع الفرعي
٨٨٢,٨	المجموع

العوامل	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	-	١ تموز/يوليه ١٩٩٦	-
عامل ظروف التشغيل المكثفة	-	١ تموز/يوليه ١٩٩٦	-
عامل العمل العدائي/التخلي الاضطرابي	-	١ تموز/يوليه ١٩٩٦	-
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	١,٥-٠,٢٥		

واو - التدريب

٣٣ - تقدر الاحتياجات من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بما يلي:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
استشاريو التدريب	٢٠,٥
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	٢٣٠,٣
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب، واللوازم، والخدمات	٤٩,٨
المجموع	٣٠٠,٦

٣٤ - وفيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، مقارنة بالفترات السابقة:
(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون				
العدد	العدد	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي		
للفترة	للفترة	للفترة	للفترة	للفترة	للفترة	للفترة	للفترة		
/٢٠١٣	/٢٠١٢	/٢٠١١	/٢٠١٣	/٢٠١٢	/٢٠١١	/٢٠١٣	/٢٠١٢	/٢٠١١	
٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	
١٤٤	١٢٨	١٤٧	١٤٥	١٥٥	١٤٣	١٢٣	١٠٤	٥٩	المشاركون من الداخل
٤	٦	١٢	٥٣	٤٤	٢٥	٤٢	٤٤	٣٩	المشاركون من الخارج ^(١)
١٤٨	١٣٤	١٥٩	١٩٨	١٩٩	١٦٨	١٦٥	١٤٨	٩٨	المجموع

(أ) بما في ذلك الموظفون من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، ومن خارج منطقة البعثة.

٣٥ - يركز البرنامج التدريبي المقرر للقوة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ على تعزيز المهارات الفنية والتقنية، فضلا عن تنمية القدرات القيادية والإدارية والتنظيمية، لما مجموعه ٥١١ من موظفي البعثة من خلال ١٣٣ دورة. ويشدد برنامج التدريب على تعزيز القدرات الفنية والتقنية للموظفين عن طريق الدورات الدراسية في مجالات التمويل والميزانية والاتصالات، والأفراد،

والمشتريات وإدارة العقود، ونظم المعلومات، وإدارة الموارد البشرية، والأمن، والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والسلوك والانضباط، واللوجستيات.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٣٦ - تقدر الاحتياجات من الموارد المتعلقة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ المقدر
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	
لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها	٣,٥
المجموع	٣,٥

٣٧ - وتعكس الاحتياجات المقدرة للوازم المتصلة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها. ولا توجد اعتمادات مخصصة لمعدات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وذلك بسبب توقع الانتهاء من استبدال معدات الكشف عن الألغام خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

٣٨ - يتضمن المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعريفاً للمصطلحات الموحدة المطبقة فيما يختص بتحليل الفروق في الموارد، الذي يرد في هذا الفرع. وهذه المصطلحات هي نفسها التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		الوحدات العسكرية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢,٩)	(٦٦٧,٢)	

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويجرى تحليل للفروق التي لا تقل نسبتها عن ٥ في المائة بالزيادة أو النقصان، أو التي تبلغ قيمتها ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج.

٣٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى استبعاد الاعتماد المخصص لدفع مبلغ تكميلي للبلدان المساهمة بقوات، الذي جرت الموافقة عليه للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ فقط، وانخفاض الاعتمادات المخصصة للسفر المتعلق بتمركز أفراد الوحدات وتناوبهم وإعادةهم إلى الوطن، استنادا إلى النفقات التي تم تكبدها مؤخرا. ويعوض الفرق جزئيا زيادة الاحتياجات من حصص الإعاشة، بسبب تنفيذ عقد جديد اعتبارا من كانون الثاني/يناير ٢٠١٣.

الفرق		الموظفون الدوليون
بالنسبة المئوية	بالآلاف الدولارات	
١٥,٤	١ ١٦٥,٧	

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج.

٤٠ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى اعتماد بدل الخطر، الذي تمت الموافقة عليه لمنطقة عمليات القوة منذ تموز/يوليه ٢٠١٢، وتعديل تقدير التكاليف العامة للموظفين ليصبح ٩٧ في المائة من المرتبات الصافية الكلية، على أساس النفقات الفعلية للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، بالمقارنة مع النسبة المقدرة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، وهي ٧٤,٣ في المائة.

الفرق		الموظفون الوطنيون
بالنسبة المئوية	بالآلاف الدولارات	
٦٥,٨	١ ٧٥٤,٦	

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج.

٤١ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى وضع جداول مرتبات الموظفين الوطنيين مقومة بدولارات الولايات المتحدة اعتبارا من ١ آب/أغسطس ٢٠١٢، وإلى تخصيص اعتمادات لبديل الخطر، الذي تمت الموافقة عليه لمنطقة عمليات القوة في تموز/يوليه ٢٠١٢.

الفرق		المساعدة المؤقتة العامة
بالنسبة المئوية	بالآلاف الدولارات	
١ ١٤٦,٨	٤٧٠,٢	

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج.

٤٢ - تعزى الاحتياجات الإضافية إلى اقتراح إنشاء وظيفتين مؤقتتين، واحدة لمستشار أقدم لقائد القوة (ف-٥) والأخرى لمحلل للمعلومات الأمنية (ف-٣)، من أجل تعزيز قدرة القوة على التصدي للتأثير الذي يحدثه استمرار الحالة الأمنية في منطقة البعثة على عملياتها.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٠,٦)	(٤٧,١)	السفر في مهام رسمية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج.

٤٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى نقصان السفر لغير أغراض التدريب ولأغراض التدريب خارج منطقة البعثة نتيجة للجهود التي تبذلها القوة لتوخي الدقة في استعراض الاحتياجات من السفر على أساس الاحتياجات التشغيلية وتنفيذ نظم التعلم الإلكتروني التي تتطلب سفراً أقل.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٤٠,٧)	(١ ١٥٩,٩)	النقل البري

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج.

٤٤ - ويعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) تمديد فترة استخدام أسطول المركبات الحالي، مما أدى إلى استبعاد اعتمادات مخصصة لاقتناء المركبات ومعدات الورش ذات الصلة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛ و (ب) انخفاض استهلاك الديزل الناجم عن المكاسب المتوقعة نتيجة لزيادة الكفاءة؛ و (ج) انخفاض عدد المقتنيات من قطع الغيار بسبب استبدال المركبات في الفترات السابقة؛ و (د) انخفاض تكاليف تأمين المسؤولية قبل الغير بسبب الانخفاض في أسطول المركبات من ٣٧٠ مركبة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى ٣٥٩ مركبة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٦,١	١٠١,٦	تكنولوجيا المعلومات

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج.

٤٥ - تعزى الاحتياجات الإضافية في المقام الأول إلى ازدياد الحاجة إلى خدمات تكنولوجيا المعلومات، نتيجة لتوفير الدعم على المستوى الأول والثاني والثالث وترقية/تحديث نظم وتطبيقات البرمجيات. بمعدل يبلغ ٣٢٠ دولاراً لكل جهاز حاسوبي، بما في ذلك مجموعة الدعم الميداني (البرنامج الداعم لأوموجا المكون من ١٨ وحدة) وخدمات الدعم المقدمة مركزياً من مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بمعدل قدره ٧٥ دولاراً لكل جهاز حاسوبي.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١٥,٢)	(٧٣,٥)

الخدمات الطبية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج.

٤٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى توافر مخزون من اللوازم الطبية الحالية وانخفاض تكاليف اقتناء المعدات البديلة والمعدات الإضافية.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٩٦,١)	(١٣٢,٣)

المعدات الخاصة

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج.

٤٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى استبعاد الاعتمادات المخصصة لاقتناء معدات المراقبة، والكشف عن الألغام وإزالتها بسبب توقع الانتهاء من اقتناء المعدات البديلة خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٤٩ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بشأن تمويل القوة:

- (أ) اعتماد مبلغ ٨٠٠ ٤٤٣ ٤٧ دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه كأنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٦٥٠ ٩٥٣ ٣ دولاراً، إذا ما قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

خامساً - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وما طلبته في قراراتها ٢٦٤/٦٦ و ٢٧٦/٦٦، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٦٤/٦٦)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

ظل الوضع الأمني الراهن في منطقة البعثة يؤثر على قدرة القوة على شغل بعض الوظائف. ومع ذلك، تواصل القوة جهودها لضمان شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة.

تلاحظ انخفاض معدلات شواغر الموظفين المدنيين ودورائهم في الآونة الأخيرة وتقرر في الوقت ذاته بأن هناك إمكانية لخفضها بقدر أكبر، وتطلب، بالتالي، إلى الأمين العام ضمان شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٢١).

تلاحظ القوة الحاجة إلى إجراء استعراض للاحتياجات من الموظفين المدنيين في حال حدوث تغيير كبير في الولاية أو مستويات القوة، وستلتزم القوة بالتوصيات على النحو المطلوب.

تشدد على أهمية أن يجري الأمين العام استعراضاً شاملاً للاحتياجات من الموظفين المدنيين لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية وزيادة نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، وبخاصة عندما يكون هناك تغيير كبير في الولاية أو مستويات القوة المأذون بها، لضمان ملاءمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ ولايات البعثات على نحو فعال وتحسينه لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات (الفقرة ٢٣).

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب	القرار/الطلب
سوف يؤدي تنفيذ القوة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في عام ٢٠١٣ إلى تحسن كبير في إدارة الممتلكات.	ترحب بالتحسن الذي طرأ فيما يتعلق بجملة أمور، منها التحقق المادي من الممتلكات غير المستهلكة، وتؤكد أهمية تعزيز الدورة الكاملة لإدارة سلسلة الإمداد في إطار عمليات حفظ السلام، وتكرر في هذا الصدد طلبها إلى الأمين العام أن يعزز الضوابط الداخلية في إدارة هذه الأصول لكفالة توفير ضمانات كافية لمنع هدر الموارد والخسائر المالية للمنظمة (الفقرة ٣٠).
وضعت القوة إجراءً للتشغيل الموحد في فبراير ٢٠١٢ يتعلق بتطبيق المبادئ التوجيهية لاستخدام المركبات خارج أوقات الدوام.	تلاحظ مع القلق أن بعض بعثات حفظ السلام لا تتعقب استخدام المركبات خارج أوقات الدوام، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تطبيق المبادئ التوجيهية المتعلقة باستخدام المركبات خارج أوقات الدوام على جميع المركبات التابعة للبعثات، وأن يبلغ عن ذلك في تقريره المقبل عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣١).
تكفل القوة وضع ميزانيتها على أساس ولايتها المعتمدة، وتؤكد ذلك.	تطلب إلى الأمين العام كفالة أن توضع الميزانيات المقترحة لعمليات حفظ السلام على أساس الولاية التشريعية لكل منها (الفقرة ٧).
حققت القوة، منذ تنفيذ خطة دعم البعثة، تحسناً في الكفاءة والاقتصاد، وهو ما ينعكس أيضاً في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ التي تتضمن تخفيضاً لموجودات المخزون.	تطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يتخذ جميع الإجراءات اللازمة لكفالة إدارة القوة بأقصى قدر من الكفاءة والاقتصاد (الفقرة ١١).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/66/718)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب	القرار/الطلب
أنجزت عمليات تخفيض الموارد بالنسبة لكل بعثة من خلال عمليات التحليل والمناقشة التي أجرتها إدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الدعم الميداني وعمليات حفظ السلام، وذلك بناء على الظروف المحددة المتصلة بكل عملية من عمليات حفظ السلام. وفي هذا السياق، تسنى التخفيض	ترحب اللجنة الاستشارية بالجهود الرامية إلى تحديد أهداف شاملة لعمليات تخفيض الموارد وإلى إجراء فحص دقيق للمقترحات المتعلقة بالنفقات الرأسمالية بحسب البعثات الميدانية، وتحيط علماً بالضمان الذي منح والذي يفيد بمراعاة الظروف المحددة المتصلة بكل

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

عملية من عمليات حفظ السلام أثناء إعداد الميزانية. بيد أن اللجنة تعتبر أنه كان ينبغي أن توفر الميزانيتين المقترحتان لهذه الفترة المزيد من المعلومات عن طريقة تطبيق كل بعثة لهذه التدابير، وأن يشمل ذلك، عند الاقتضاء، أية تدابير تخفيفية مقررّة لئلا يكون هناك أي أثر على تنفيذ الولاية (الفقرة ٣٣).

وستنفذ كل بعثة التغييرات التشغيلية بما يتناسب مع احتياجاتها وظروفها الخاصة، لكن يتحتم بصفة أساسية على جميع البعثات أن تبذل جهودها للحد من الهدر والخسائر، والاستمرار في زيادة أوجه الكفاءة التشغيلية. وتُشجّع جميع البعثات على الإقرار بالحاجة إلى "تحقيق إنجازات أكبر بموارد أقل" نظراً لزيادة تكاليف بعثات حفظ السلام. وتشمل الجهود الخاصة الحد من استخدام المعدات المستهلكة للوقود، وبخاصة المركبات والطائرات؛ والمولدات؛ وتحسين إدارة سلسلة الإمداد والمخازن؛ ومواصلة تنسيق الاحتياجات من الطائرات فيما بين البعثات، بدعم من مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحرّكات.

وبالتالي، تظل الولاية وغيرها من الاحتياجات التشغيلية ضرورة يتعين على جميع البعثات مراعاتها، ولن تتأثر جراء عمليات التخفيض هذه. وتتجلى هذه الضرورات في مشاريع الميزانيات المقترحة.

لم تحتج القوة إلى إرجاء أي نفقات رأسمالية.

تواصل إدارة الدعم الميداني اتباع نهجها المتمثل في تحسين عملية البت في تحديد الأولويات الاستراتيجية بحيث تُعدّ ميزانيات جميع بعثات حفظ السلام على أساس الاحتياجات من الموارد. وفي هذا الصدد، يُتوقع من البعثات أن تحدد أولويات الموارد المتاحة، وأن تدقق في عمليات استبدال الأصول وفقاً للأولويات، وأن تبرر أي احتياجات جديدة متبقية. ويمكن تحديد الأولويات الاستراتيجية والربط بين المقترحات المستهدفة في مرحلة مبكرة إدارة الدعم الميداني/إدارة عمليات حفظ السلام من

في هذا الصدد، تحذر اللجنة الاستشارية أيضاً من المساواة بين إرجاء الإنفاق الرأسمالي وتنفيذ تدابير الكفاءة المستدامة، التي تنبثق عن تغييرات في أساليب العمل تتيح تنفيذ الولايات بما يعزز الكفاءة من حيث التكلفة. وتتوقع اللجنة الاستشارية كذلك أن يجري التخطيط بعناية لضمان ألا تشكل أي نفقات رأسمالية مرجأة يعاد إدراجها أثناء الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ عبئاً مالياً إضافياً على الدول الأعضاء في فترات مالية لاحقة (الفقرة ٣٤).

اتباع نهج شامل لإدارة الموارد. وفي القوات الذي لا تزال فيه النفقات الرأسمالية تشكل أمرا لا غنى عنه لأداء ولايات حفظ السلام على نحو فعال، يُنتظر أن يخفف النهج الذي تتبعه الإدارتان من تأثير العبء المالي المتعلق بالنفقات الرأسمالية في فترات الميزانية المقبلة.

تستند عوامل الشغور للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى أنماط شغل الوظائف في الآونة الأخيرة. ومع ذلك، قد يؤثر الوضع الأمني الراهن على معدلات الشغور الفعلية.

ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تستند عوامل تأخير النشر ومعدلات الشغور المقرر تطبيقها إلى افتراضات ميزنة مبررة تبريرا تاما تراعي البيانات التاريخية والعوامل المنظورة معا. وفي هذا الصدد، ينبغي تقديم تبرير واضح في وثائق الميزانية للمعدلات المستخدمة، ولا سيما عندما تختلف هذه المعدلات عن المعدلات الفعلية السارية أثناء إعداد الميزانية (الفقرة ٣٦).

ليس لدى القوة في الوقت الراهن وظائف ظلت شاغرة لفترة طويلة.

تكرر اللجنة الاستشارية تأكيد الحاجة إلى أن يجري باستمرار استعراض الوظائف التي تظل شاغرة لفترة طويلة، ولا سيما قبل تقديم أية مقترحات بإنشاء وظائف جديدة إلى الجمعية العامة (انظر الفقرة ٤٣ من الوثيقة A/65/743، والفقرة ٩٢ من الوثيقة A/66/7). ولم يتضح للجنة ما إذا كانت كل واحدة من عمليات حفظ السلام تجري استعراضات منتظمة من هذا القبيل. وفي هذا الصدد، يشار إلى أنه في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة، أقرت الجمعية العامة في قرارها ٢٤٦/٦٦، توصية اللجنة الاستشارية بإعادة تبرير استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، مع شرح الوظيفة الشاغرة (انظر الفقرتين ٩٢ و ٩٣ من الوثيقة A/66/7). وتوصي اللجنة بتطبيق شرط مماثل على الوظائف في عمليات حفظ السلام، وبإدراج معلومات عن الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في الميزانيات المقترحة للبعثات، مع تبرير محدد لأي وظيفة يقترح الاحتفاظ بها (الفقرة ٥٤).

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

تنفذ القوة البرامج التدريبية على نحو فعال وتقوم بالمراجعة الدقيقة للسفر لغرض التدريب، كما تستخدم نظم التعلم الإلكتروني في مختلف مجالات التدريب، بما في ذلك الأمن، والسلامة، وإدارة الموارد البشرية، والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

ستدرج معلومات داعمة عن المكاسب والوفورات في التكاليف في التقارير المالية ذات الصلة.

تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تخفيضاً لعدد سيارات الركاب الخفيفة من ٢٣٨ سيارة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى ١٩٧ سيارة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

ليس لدى القوة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مشاريع تشييد تفوق قيمتها المقدرة مليون دولار.

كانت نفقات السفر في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ أقل من المخصصات التي جرت الموافقة عليها.

ما زالت اللجنة الاستشارية تشعر بالقلق إزاء مستوى موارد التدريب في مجال حفظ السلام المتاح للسفر المتصل بالتدريب. وتكرر اللجنة موقفها بأن السفر لغرض التدريب ينبغي أن يبقى قيد المراجعة الدقيقة وأن يظل في أضيق الحدود الممكنة (انظر A/65/743، الفقرة ١٣٥) (الفقرة ٧٤).

توصي اللجنة بأن يجري في التقارير المقبلة عن المكاسب والوفورات في التكاليف بذل جهود إضافية لجمع وتقديم معلومات داعمة موثوقة تقيم بشكل ظاهر علاقات السبب والنتيجة بين الإجراءات المتخذة وأي مكاسب/وفورات يبلغ عنها. وتلاحظ اللجنة أن الإبلاغ عن تقييم تأثير تدابير زيادة الكفاءة على الولاية وتقديم الخدمات لا يزال ضعيفا في هذه المرحلة (الفقرة ٨٦).

توصي اللجنة الاستشارية بأن يُطلب إلى الأمين العام استعراض موجدات المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات في عمليات حفظ السلام وملاءمة هذه الموجدات مع النسب القياسية التي حددتها إدارة الدعم الميداني ونشرتها في دليل التكاليف والنسب القياسية. وتطلب اللجنة أن يجري تقديم معلومات في هذا الصدد في سياق التقرير المقبل للاستعراض العام. وتذكر اللجنة أنه قد تكون ثمة ظروف تشغيلية خاصة بالبعثات تبرر زيادة الموجدات عن النسب القياسية، وتطلب أن يجري، حسب مقتضى الحال، إدراج هذا التبرير بشكل واضح في مقترحات الميزانية الخاصة بالبعثات المعنية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (الفقرة ٩١).

تطلب اللجنة كذلك أن تتضمن مقترحات الميزانية المقبلة لعمليات حفظ السلام معلومات محددة عن جميع مشاريع التشييد التي يلتزم إيجاد موارد لها تربو على مليون دولار للفترة المالية المعنية (الفقرة ١٠٦).

تسلم اللجنة بأن التطورات المتصلة بالعمليات، قد تؤدي، أحيانا، إلى بروز احتياجات إضافية خاصة

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

بالسفر. إلا أن اللجنة تشعر بالقلق إزاء مستوى زيادة الإنفاق على السفر الذي جرى الإبلاغ عنه في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. وتؤكد اللجنة على أهمية أن تُدرج الاحتياجات المتعلقة بالسفر في الميزانية على نحو سليم وأن تُبذل كل الجهود لكفالة الإبقاء على نفقات السفر في حدود المخصصات التي جرت الموافقة عليها (الفقرة ١٣٧).

تعمل القوة جاهدة من أجل الإبقاء على تكاليف السفر في مهام رسمية في حدود المخصصات التي جرت الموافقة عليها، وذلك بزيادة استخدام التداول بالفيديو والتعلم الإلكتروني.

تخطط اللجنة الاستشارية علماً بتخفيض الاعتمادات المرصودة للسفر في مهام رسمية، لكنها ترى أنه ينبغي الاستمرار في إبقاء الاحتياجات في هذا المجال قيد المراجعة الدقيقة. ورغم تسليم اللجنة بأن التنفيذ الفعال للولايات يستدعي السفر، فإنها تشعر بالقلق إزاء تعطيل الأعمال اليومية للموظفين والأثر المحتمل لذلك على تنفيذ البرامج جراء غيابهم لفتترات مطولة عن مراكز العمل (انظر أيضا A/66/739، الفقرتان ٣ و ٢٦). وبناء على ذلك، تعتبر اللجنة أنه ينبغي الاستفادة إلى أقصى حد من التطورات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وغير ذلك من أساليب التمثيل للحد من الحاجة إلى السفر. وقد أثارَت اللجنة أيضا شواغل خاصة تتعلق بمستوى السفر المتصل بالتدريب الذي يجري حالياً (الفقرة ١٣٨).

(A/66/718/Add.10)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

يقدم هذا التقرير معلومات عن أوجه الكفاءة التي تحققت بفضل تنفيذ خطة دعم البعثة المتعلقة بالقوة، ولا سيما تخفيض استهلاك الوقود في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ مقارنة بالفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

تخطط اللجنة الاستشارية علماً باعتماد قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك خطة دعم البعثة والأهداف المتوخاة منها. وتتوقع اللجنة أن تقدم الميزانيات وتقارير الأداء اللاحقة معلومات عما يتحقق من أوجه الكفاءة نتيجة لتنفيذ تلك الخطة (الفقرة ٢٣).

في وقت إعداد هذا التقرير، كانت القوة تتجاوز مؤقتاً النسب الموحدة لاستخدام المركبات في ضوء الوضع الأمني

تسلم اللجنة الاستشارية بضرورة حصول أفراد البعثة على مركبات لأداء مهامهم الرسمية. إلا أنها

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

المهش، وهو ما تطلب من الموظفين الدوليين والأفراد العسكريين العمل في ثلاثة مواقع منفصلة ومتباعدة وقد يتعذر الوصول إليها بسبب الوضع الأمني الذي قد يؤدي إلى تقييد حرية التنقل بين مختلف المواقع. بيد أن ميزانية القوة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تتضمن تخفيضاً مقترحاً لعدد سيارات الركاب الخفيفة من ٢٣٨ في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى ١٩٧ في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

تجري القوة استعراضاً لموجوداتها من معدات تكنولوجيا المعلومات على أساس احتياجاتها التشغيلية.

ظلت القوة تنفذ البرامج التدريبية على نحو فعال. وتستخدم نظم التعلم الإلكتروني في مختلف مجالات التدريب، بما في ذلك الأمن، والسلامة، وإدارة الموارد البشرية، والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

ستزيد القوة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ عدد المشاركين في الدورات الداخلية إلى أقصاه، دون أن تزيد مستوى الموارد المخصصة للتدريب. وستواصل خلية التدريب المتكامل للبعثة التابعة للقوة تنظيم برامج التدريب الداخلي للأفراد العسكريين والموظفين المدنيين.

ستُدْرَج في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، وسيواصل تحديد مبادرات الكفاءة الإضافية وتنفيذها.

تتوقع أن تواصل البعثة استعراض استخدام المركبات لديها وأن تبذل جهوداً لمواءمة أسطول مركباتها مع النسب الموحدة. وتطلب اللجنة أن تُقدم إليها معلومات في هذا الصدد في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، بما في ذلك، عند الاقتضاء، تبرير اقتراح أسطول مركبات يفوق النسب الموحدة (الفقرة ٣٥).

في حين أن اللجنة الاستشارية تلاحظ التخفيض في مستوى اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات، فإنها ترى أنه ينبغي للبعثة أن تواصل استعراض موجوداتها من الحواسيب (الفقرة ٣٦).

تشير اللجنة الاستشارية إلى الفقرة ٢٢ من قرار الجمعية العامة ٢٤٦/٦٦ التي أكدت فيها الجمعية ضرورة تخصيص أكبر حصة ممكنة من الموارد المتاحة لأغراض التدريب للإعداد لأنشطة التدريب وتنفيذها وتقليل التكاليف الإضافية، بما فيها تكاليف السفر المرتبط بالتدريب، إلى أدنى حد ممكن. وتكرر اللجنة الإعراب عن موقفها بأن السفر لغرض التدريب ينبغي أن يبقى قيد المراجعة الدقيقة وأن يظل في أضيق الحدود الممكنة (انظر A/65/743، الفقرة ١٣٥)، وتشجع قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك على مواصلة استطلاع فرص توفير التدريب للموظفين داخل منطقة البعثة (الفقرة ٣٨).

تتوقع اللجنة الاستشارية أن تُدرج في مشاريع الميزانيات المقبلة المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة في مجالات استعمال قطع الغيار، وإدارة الوقود، وإدارة حصص الإعاشة، والسفر، ولوازم الصيانة، واقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والمركبات ومعدات الورش وغيرها من المبادرات (الفقرة ٤٢).

المرفق الأول

تعريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

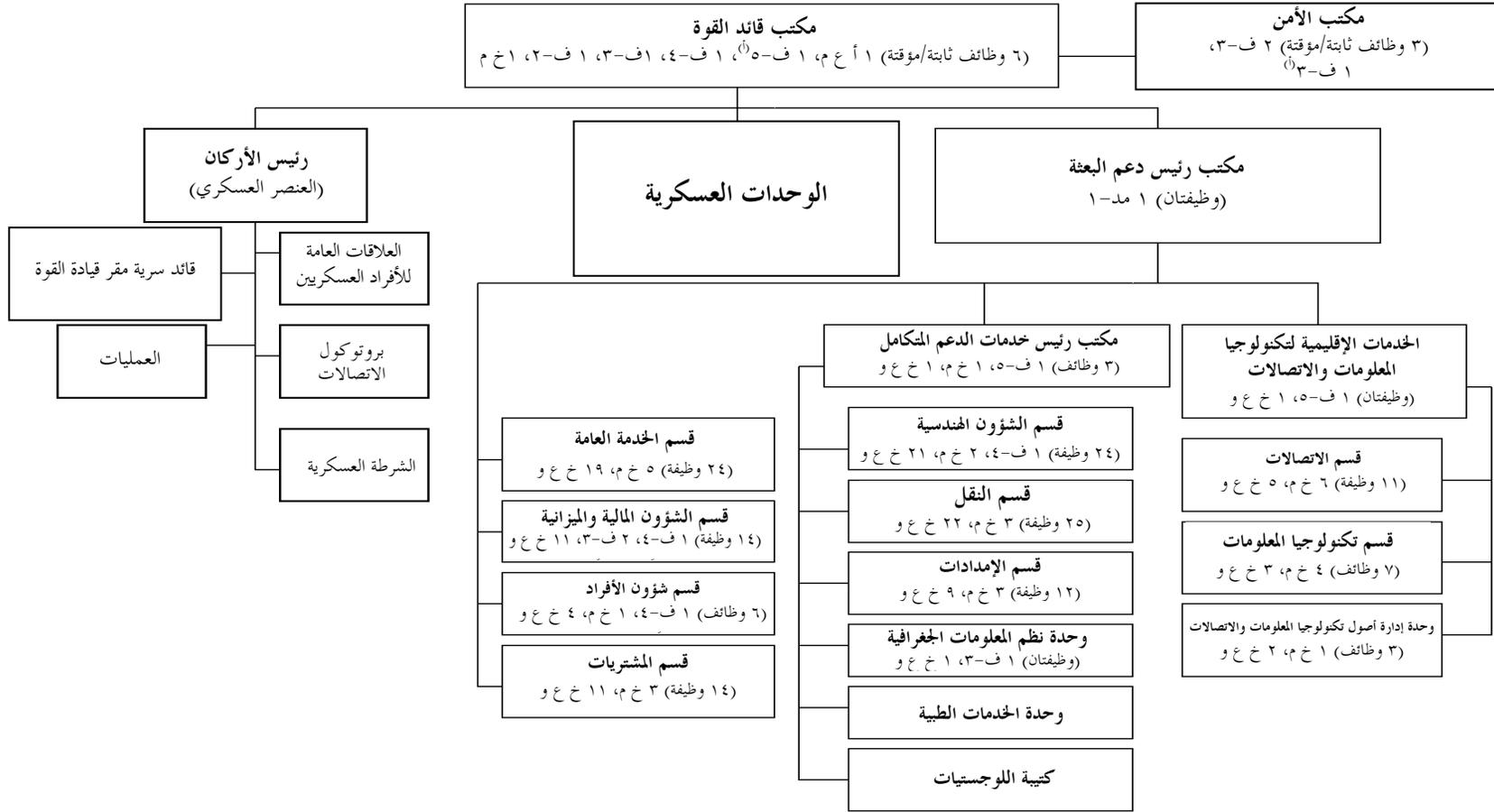
استخدمت المصطلحات التالية في ما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول):

- **إنشاء الوظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعدى نقل موارد من مكاتب أخرى، أو القيام، بطريقة أخرى، باستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **تغير مهام الوظيفة:** يقترح أن يسند إلى وظيفة معتمدة قصد بها أداء مهمة معينة، القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وفي حين قد ينطوي تغيير مهام الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، فإنه لا يُعبر فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل الوظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لكي تشمل مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف الوظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- **إلغاء الوظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل الوظيفة:** هناك خياران ممكنان لتحويل الوظائف، وهما:
 - تحويل وظائف مؤقتة ممولة من بند المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تُنفَّذ ذات طابع مستمر.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

- يشير الفرع الثالث من هذا التقرير إلى أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من فروق الموارد وفقا لخيارات قياسية محددة مدرجة ضمن الفئات القياسية الأربع التالية:
- **عوامل متصلة بالولاية:** الفروق المترتبة على التغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو على التغيرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية.
 - **عوامل خارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
 - **بارامترات التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
 - **عوامل متصلة بالإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (بطرق منها، مثلا، وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين).

خريطة تنظيمية



المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: خدمة ميدانية؛ خ ع و: خدمة عامة وطنية.

(أ) تُمول من بند المساعدة المؤقتة العامة.

خريطة

