



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
11 October 2012
Russian
Original: English

Шестьдесят седьмая сессия

Пункт 130 повестки дня

**Бюджет по программам на двухгодичный
период 2012–2013 годов**

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на период с 1 января по 31 декабря 2013 года в объеме 196 231 400 долл. США (нетто) (209 246 000 долл. США брутто).

Предполагается, что прогнозируемые расходы Миссии за 2012 год составят 241 033 500 долл. США (нетто).



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии и ее будущая роль	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты	17
III. Потребности в ресурсах	45
A. Общие потребности в ресурсах	45
B. Кадровые потребности	50
1. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану	60
2. Канцелярия начальника Кадровой службы	62
3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)	66
4. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)	70
5. Отдел поддержки Миссии	76
6. Отделение в Кувейте	89
7. Полевые отделения в регионах и провинциях	90
IV. Анализ потребностей в ресурсах	106
A. Военнослужащие и полицейские	107
B. Гражданский персонал	109
C. Оперативные расходы	114
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	127
Приложения	
I. Организационные структуры	129
A. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	129
B. Региональные и провинциальные отделения	130
C. Отдел поддержки Миссии (Кабул)	131
D. Отделение в Кувейте	132
II. Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2013 году	133
III. Информация об основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов (на совместной основе, если это возможно) во взаимодействии с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану за 2012 год	134
IV. Улучшения и результаты в области повышения эффективности, достигнутые в 2012 году	142

I. Общий обзор деятельности Миссии и ее будущая роль

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) была создана в соответствии с резолюцией 1401 (2002) Совета Безопасности первоначально на 12-месячный период. Мандат Миссии впоследствии продлевался Советом Безопасности в его резолюциях 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010) и 1974 (2011). В соответствии со своей резолюцией 2041 (2012) Совет постановил продлить мандат МООНСА до 23 марта 2013 года.

2. В течение 2012 года был осуществлен ряд инициатив и мероприятий в поддержку продолжения осуществления процесса перехода к принятию Афганистаном полноценного руководства и ответственности в вопросах безопасности, управления и развития к концу 2014 года при содействии со стороны его международных партнеров. Продолжился процесс принятия афганскими национальными силами безопасности полноценной ответственности за обеспечение безопасности населения после того, как президент Карзай в мае 2012 года объявил о третьем этапе «интекала» (процесса перехода), за которым до июля 2013 года последуют еще два этапа. На прошедшем в Чикаго 20 и 21 мая 2012 года саммите Организации Североатлантического договора (НАТО) было вновь подтверждено завершение этого процесса к 2014 году.

3. Что касается политической сферы, то президент Карзай в январе подчеркнул, что диалог по вопросу о мире и примирении по-прежнему должен проходить под руководством Афганистана. Впоследствии правительство Афганистана подтвердило ведение диалога с несколькими повстанческими группировками. Высший совет мира, после того как его роль была подтверждена на собравшейся в ноябре 2011 года традиционной Лойе джирге, продолжил свою деятельность по налаживанию контактов параллельно с собственными усилиями президента страны. Для того чтобы заручиться доверием и содействием в регионе в целях поддержки его усилий по достижению примирения, а также помощью со стороны МООНСА, правительство Афганистана возглавило Стамбульский процесс укрепления региональной безопасности и сотрудничества для безопасного и стабильного Афганистана и успешно разработало семь мер укрепления доверия, осуществление которых было одобрено на первой конференции на уровне министров, прошедшей в Кабуле 14 июня 2012 года. В рамках подготовки к президентским выборам, намеченным на 2014 год, началось обсуждение возможного содержания избирательной реформы. Диалог был сосредоточен на пересмотре законодательной базы, в связи с чем был проведен ряд консультаций и дискуссий с участием заинтересованных афганских сторон на национальном уровне и в провинциях.

4. Что касается сферы развития, то все больше внимания будет уделяться обеспечению более скоординированного оказания долгосрочной помощи Афганистану со стороны международного сообщества в поддержку создания самообеспеченной страны в течение «десятилетия преобразований» с 2015 по 2024 год, как было намечено на Международной конференции министров иностранных дел по Афганистану, прошедшей в Бонне в декабре 2011 года. В июле 2012 года была проведена Токийская конференция, на которой были согласованы дальнейшие взаимные обязательства Афганистана и международного сообщества, взятые с целью содействовать правительству в планировании реализации моделей социально-экономического развития на основе самообеспечения и

активизации усилий по наращиванию институционального потенциала и возможностей и потенциала в сфере управления, а также был создан контрольный механизм для проведения обзора и оценки выполнения упомянутых обязательств на основе Токийской рамочной программы взаимной подотчетности. До этого на прошедшем 26 июня 2012 года совещании Объединенного совета по координации и контролю было согласовано еще пять национальных приоритетных программ из 22 предложенных на Кабульской конференции, прошедшей в июле 2010 года, в том числе ключевые программы, касающиеся государственного управления. В течение следующих шести месяцев, как ожидается, будут согласованы еще пять национальных приоритетных программ, а правительство Афганистана и доноры проведут оценку реализуемых национальных приоритетных программ, чтобы обеспечить единство мнений в отношении согласия стратегий, обоснованных планов осуществления и механизмов финансирования в целях обеспечения бюджетных средств для реализации указанных программ. МООНСА и широкий круг структур системы Организации Объединенных Наций активно включились в эти усилия и оказывают им поддержку, а также продолжили оказывать содействие процессам, лежащим в основе этих усилий, в первую очередь в рамках своей деятельности в качестве сопредседателей Объединенного совета по координации и контролю.

5. В соответствии со своим мандатом МООНСА стремилась содействовать возложению на правительство Афганистана руководящей роли и ответственности в рамках усилий по достижению национального примирения, а также по поддержанию регионального диалога, экономическому развитию и обеспечению благого управления и при этом способствовала также осуществлению прав афганцев и повышению роли гражданского общества в сфере прав человека, в первую очередь — женщин и детей, и обеспечению законности и правопорядка.

6. В соответствии с приоритетами, указанными Советом Безопасности в его резолюции 2041 (2012), МООНСА и Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану, действуя в рамках своих мандатов и руководствуясь принципом упрочения суверенитета, усиления руководящей роли и повышения ответственности Афганистана, будут и далее возглавлять и координировать международные гражданские усилия в соответствии с коммуникацией Лондонской и Кабульской конференций и выводами Боннской конференции, уделяя особое внимание изложенным ниже приоритетам:

а) содействие, в качестве сопредседателей Объединенного совета по координации и контролю, улучшению координации поддержки, оказываемой международным сообществом в деле реализации правительством Афганистана приоритетных задач в области развития и управления, в том числе путем оказания помощи в ведущейся разработке и определении последовательности выполнения национальных приоритетных программ, мобилизации ресурсов, координации помощи, оказываемой международными донорами и организациями, и направления взносов учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций на осуществление, в частности, мероприятий по борьбе с наркотиками, восстановлению и развитию; наряду с этим поддержка усилий по увеличению доли помощи на цели развития, которая проходит через правительство Афганистана, в соответствии с обязательствами, взятыми на Кабульской конференции, и поддержка усилий по повышению транспарентности и эффективности использования правительством Афганистана таких ресурсов;

б) дальнейшее сотрудничество с Международными силами содействия безопасности для Афганистана (МССБ) и Старшим гражданским представителем Организации Североатлантического договора (НАТО) на всех уровнях и на всей территории страны в поддержку текущего процесса перехода к принятию Афганистаном на себя полноценного руководства и ответственности, как это было согласовано на Кабульской и Лондонской конференциях и на Лиссабонском саммите, чтобы последовательно обеспечивать защиту и поощрение прав всех афганцев, в соответствии с их действующими мандатами, в целях улучшения координации между гражданскими и военными, содействия своевременному обмену информацией и обеспечения согласованности действий национальных и международных сил безопасности и гражданских организаций в поддержку процесса развития и стабилизации под афганским руководством, в том числе в рамках взаимодействия с провинциальными группами по вопросам восстановления и взаимодействия с неправительственными организациями, в частности на основе их участия в Совместном переходном совете Афганистана и сил НАТО в качестве наблюдателя;

с) оказание информационно-пропагандистской поддержки, а также предоставление добрых услуг в порядке содействия, по просьбе правительства Афганистана, проходящему под афганским руководством и ответственностью процессу обеспечения мира и примирения, в том числе посредством осуществления Программы мира и реинтеграции в Афганистане и выдвижения и поддержки мер по укреплению доверия в рамках Конституции Афганистана и при полном соблюдении мер и процедур, предусмотренных Советом Безопасности в его резолюциях 1267 (1999), 1988 (2011) и 1989 (2011), а также в других соответствующих резолюциях Совета;

д) оказание, по просьбе афганских властей, содействия в организации будущих выборов в Афганистане; усиление (в порядке поддержки усилий правительства Афганистана) преемственности, легитимности и равнодоступности избирательного процесса, как это было согласовано на Лондонской, Кабульской и Боннской конференциях, и оказание содействия в укреплении потенциала и технической помощи афганским институтам, участвующим в этом процессе;

е) поддержка регионального сотрудничества в порядке содействия выполнению Афганистаном своей роли в сердце Азии по развитию регионального сотрудничества и принятию мер для содействия стабильности и процветанию в Афганистане, опираясь на достигнутые результаты.

7. Кроме того, Совет Безопасности подтвердил, что МООНСА и Специальный представитель, используя профессиональный опыт страновой группы Организации Объединенных Наций и с учетом переходного процесса, будут и впредь возглавлять международные гражданские усилия, делая акцент на укреплении роли афганских институтов в выполнении их обязанностей в следующих приоритетных областях:

а) поощрение, благодаря соответствующему присутствию МООНСА, параметры которого будут определены по итогам всесторонних консультаций и сотрудничества с правительством Афганистана и в порядке поддержки усилий афганского правительства, осуществления Кабульского процесса на всей территории страны, в том числе путем активизации сотрудничества с Управле-

ем Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, и содействие его учету в политике правительства и ее пониманию;

b) поддержка усилий афганского правительства, в порядке выполнения его обязательств, изложенных на Лондонской, Кабульской и Боннской конференциях, по укреплению системы управления и правопорядка, включая правосудие переходного периода, исполнение бюджета и борьбу с коррупцией на всей территории страны в соответствии с Кабульским процессом, чтобы помочь ему воспользоваться благами, которые принесет установление мира, и обеспечить своевременное и регулярное оказание услуг;

c) продолжение — при поддержке со стороны Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) — сотрудничества с Независимой афганской комиссией по правам человека (НАКПЧ) и наращивания ее потенциала, а также сотрудничества с правительством Афганистана и соответствующими международными и местными неправительственными организациями в деле наблюдения за положением гражданского населения, координации усилий по обеспечению его защиты, поощрения подотчетности и оказания помощи в обеспечении полного осуществления положений Конституции Афганистана и международных договоров, государством-участником которых является Афганистан, об основных свободах и правах человека, в том числе положений о всестороннем осуществлении женщинами своих прав человека;

d) координация и содействие доставке гуманитарной помощи, в поддержку правительства Афганистана и в соответствии с гуманитарными принципами, в целях укрепления потенциала правительства, с тем чтобы оно в дальнейшем могло взять на себя центральную и координирующую роль, в том числе путем оказания эффективной поддержки национальным и местным органам власти в деле предоставления помощи внутренне перемещенным лицам и обеспечения их защиты, а также для создания условий, способствующих добровольному, безопасному, достойному и планомерному возвращению беженцев из соседних и других стран и внутренне перемещенных лиц.

Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и интеграция миссии

8. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану является должностным лицом, ответственным за урегулирование ситуации в Афганистане во всех ее аспектах. Специальный представитель Генерального секретаря содействует тому, чтобы Миссия и специализированные фонды, программы и учреждения Организации Объединенных Наций поддерживали и координировали свои усилия с представителями и посланниками Генерального секретаря, имеющими мандаты в конкретных областях деятельности Организации Объединенных Наций, включая права человека (через УВКПЧ); положение детей в условиях вооруженных конфликтов (через Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах), а также наркотики и организованную преступность (через Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности).

9. Координация гуманитарной деятельности Миссии и специализированных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и их деятельности в области развития осуществляется заместителем Специального

представителя Генерального секретаря/Координатором-резидентом/Координатором по гуманитарным вопросам, в том числе на основе Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для Афганистана на период 2010–2014 годов, которая в настоящее время служит основой для повышения степени согласованности и координации программной деятельности Организации Объединенных Наций с правительством Афганистана. Наряду с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития также разработаны комплексная стратегия Организации Объединенных Наций для Афганистана и стратегия обеспечения согласованности Организации Объединенных Наций, призванные удовлетворить пожелание правительства страны в отношении того, чтобы в течение переходного периода и в последующий период Организация Объединенных Наций работала в соответствии с концепцией «Единство действий». При содействии Канцелярии координатора-резидента указанные выше рамочные программы используются в качестве основы для реализации ряда общих программных приоритетных мероприятий, рабочих и оперативных планов, а также общей коммуникационной стратегии Организации Объединенных Наций.

10. МООНСА оказывает поддержку в реализации региональных мер укрепления доверия и содействует диалогу и сотрудничеству между Афганистаном и региональными субъектами. Она также сотрудничает с рядом региональных органов, в том числе с Организацией исламского сотрудничества и другими региональными организациями, а также с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, и принимает участие в инициативах по поддержке диалога в целях содействия предпринимаемым Афганистаном усилиям по примирению, борьбе с наркотиками и обеспечению социально-экономического развития.

11. Комплексная целевая группа поддержки Миссии обеспечивает выработку согласованных стратегических рекомендаций и оказание поддержки МООНСА. Этот механизм способствует координации, сотрудничеству и обмену информацией между Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом полевой поддержки, Департаментом по вопросам охраны и безопасности, а также специализированными учреждениями, фондами и программами по вопросам, связанным с осуществлением мандата Миссии и более общих директивных указаний Организации Объединенных Наций.

12. Что касается общей системы обеспечения безопасности/объединенных служб безопасности, то группа по обеспечению безопасности, объединяющая МООНСА, Департамент по вопросам охраны и безопасности, а также фонды, программы и учреждения Организации Объединенных Наций, координирует функционирование механизмов обеспечения безопасности на основе совместного покрытия расходов во всех межучрежденческих комплексах в случаях, когда имеются соглашения об общем обслуживании между МООНСА и страновой группой Организации Объединенных Наций.

13. В приложении III представлена информация об основной деятельности, которую планируется осуществить учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, занимающимся программными вопросами (в соответствующих случаях — на интегрированной основе) в сотрудничестве с МООНСА.

Приоритетные задачи на 2013 год

14. Для повышения эффективности выполнения задачи Миссии в 2013 году приоритетное внимание будет уделено трем областям. Они соотносятся с тремя текущими обязательствами МООНСА по оказанию поддержки правительству и народу Афганистана и одновременно служат платформой для формирования будущих партнерских связей и дальнейшей работы после 2014 года. Намеченные на 2013 год приоритетные направления заключаются в следующем:

а) оказание добрых услуг и информационно-пропагандистской поддержки по просьбе правительства Афганистана проходящему под афганским руководством и ответственностью процессу обеспечения мира и примирения; содействие обеспечению всеохватности политических процессов в Афганистане в целях формирования национального консенсуса и обеспечения стабильности; активизация содействия, в порядке поддержки усилий правительства Афганистана, в обеспечении преемственности, легитимности и равнодоступности избирательного процесса; поддержка осуществляемых под руководством Афганистана усилий в рамках регионального сотрудничества, в частности в рамках Стамбульского процесса/«Сердце Азии» по укреплению региональной безопасности и экономического сотрудничества;

б) продолжение поощрения прав человека; вклад в защиту гражданских прав и прав женщин и детей, в первую очередь тех, кто пострадал от конфликта, с уделением особого внимания механизмам защиты гражданских лиц и обеспечению подотчетности; проведение агитационной работы и оказание поддержки в рамках усилий по обеспечению основных прав всех граждан и содействие развитию гражданского общества, с тем чтобы побуждать к ведению взаимообогащающего диалога в рамках открытого и ответственного общества;

с) в качестве сопредседателя Объединенного совета по координации и контролю, оказание содействия повышению скоординированности оказываемой международным сообществом помощи в осуществлении правительством страны национальных приоритетных программ и в его усилиях, направленных на достижение бюджетной и экономической самообеспеченности. Основной задачей в этой связи будет расширение собственных возможностей Афганистана на национальном и субнациональном уровнях в таких вопросах, как благое правление и содействие обеспечению верховенства права в интересах формирования легитимных и подотчетных институтов.

15. Предполагается, что передача обязанностей по обеспечению безопасности Афганским национальным силам безопасности будет продолжаться на стабильной основе. До настоящего времени не наблюдалось какого-либо значительного ухудшения обстановки в плане безопасности в тех районах, где соответствующий переходный процесс был завершен. В целом, в первой половине 2012 года число случаев нарушения безопасности, зарегистрированных Организацией Объединенных Наций, снизилось с наиболее высокого уровня, отмеченного в 2011 году, до уровня 2010 года. Это, предположительно, связано с рядом факторов, в том числе с прогрессом, достигнутым афганскими и международными силами безопасности, а также с некоторыми сезонными тенденциями. Также наблюдалось сокращение числа жертв среди гражданского населения, однако не такими темпами, как число случаев нарушения безопасности. Ни одно из политических решений, направленных на прекращение действий повстанцев, не нашло широкого консенсуса, а процесс дальнейшего улучшения

обстановки в сфере безопасности, как ожидается, по-прежнему будет неустойчивым и непредсказуемым.

16. В 2013 году текущие сложности, с которым сталкивается Организация Объединенных Наций в этих условиях, как ожидается, по-прежнему будут, в основном, обусловлены повышенным уровнем опасности, характерным для последних лет. Предполагаемое расширение и активизация деятельности Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки в политической и социально-экономической сферах в ходе переходного периода станет дополнительной сложной задачей. Недавние угрозы, которым в феврале подверглось региональное отделение МООНСА в Кундузе, еще раз наглядно показали наличие рисков, которые связаны с обеспечением баланса между осуществлением предусмотренной мандатом деятельности и существующими проблемами в сфере безопасности в крайне напряженной политической обстановке.

17. Наиболее серьезным изменением в обстановке, в которой работает Миссия, будет сокращение численности международных военных контингентов, за чем последует полный вывод боевых сил к концу 2014 года. Кроме того, ожидается сокращение потоков международной помощи в Афганистан после 2014 года. Многие обеспокоены тем, что после вывода международных войск обстановка в области безопасности в Афганистане по-прежнему будет крайне нестабильной.

18. Основным аспектом партнерства между Организацией Объединенных Наций и правительством Афганистана и далее будут последовательные усилия по обеспечению согласованной поддержки со стороны Организации Объединенных Наций в осуществлении Национальной стратегии развития Афганистана. В этой связи была достигнута договоренность о том, что начало реализации новой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в 2015 году будет приурочено к следующей фазе осуществления Стратегии — началу «десятилетия преобразований» 2015–2024 годов. С этой целью уже начался процесс общей страновой оценки наряду со среднесрочными обзорами осуществления текущей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций. Вместе взятые эти процессы станут основой для дискуссий в 2013 году по поводу выполнения просьбы правительства Афганистана — обеспечить «единство действий» системы Организации Объединенных Наций и осуществления согласованной стратегии согласованных действий Организации Объединенных Наций для повышения эффективности механизмов согласования программ.

Аспекты безопасности в 2013 году

19. МООНСА будет продолжать предпринимать шаги, необходимые для обеспечения безопасности своих сотрудников и имущества на территории всей страны. Совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и Центральными учреждениями в Нью-Йорке МООНСА будет продолжать принимать широкий круг мер обеспечения безопасности и использовать методику оценки степени важности программ для разработки соответствующих стратегий снижения вероятности рисков. Эти усилия позволят одновременно обеспечить непрерывное соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности/минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений

применительно к деятельности Организации Объединенных Наций в Афганистане и содействовать осуществлению процесса планирования будущих стратегий Миссии в сфере безопасности. Информация о расходах Миссии на обеспечение безопасности в 2013 году приводится в приложении II.

Предлагаемые структурные/организационные изменения и изменение приоритетов в использовании ресурсов

20. После продления мандата Миссии Советом Безопасности до 23 марта 2013 года (см. резолюцию 2041 (2012)), а также с учетом итогов соответствующих обсуждений, проведенных между правительством Афганистана и государствами-членами, МООНСА провела внутренний стратегический обзор в целях определения путей реализации обновленного мандата. В результате Миссия выявила ряд возможностей для стратегического перераспределения ресурсов с учетом текущей политической ситуации, приоритетов в области развития, проблем в области прав человека и обстановки в плане безопасности.

21. Генеральный секретарь изложил предлагаемые изменения для МООНСА на 2013 год в своем докладе Совету Безопасности о положении в Афганистане и его последствиях для международного мира и безопасности (A/66/855-S/2012/462). Целью предлагаемого пересмотренного подхода является содействие формированию ряда оптимизированных оперативных и вспомогательных структур для облегчения информационно-пропагандистской работы МООНСА в 2013 году и одновременного создания основы для выполнения ее будущей задачи по мере того, как в рамках переходного процесса начнется «десятилетие преобразований» 2015–2024 годов.

22. Был проведен обстоятельный анализ штатного расписания Миссии в целях оптимизации распределения функций, необходимых для осуществления запланированных на 2013 год стратегий с учетом мандата Миссии, а также, в частности, сложившейся обстановки и существующих в Афганистане проблем. Миссия приложила усилия для поиска альтернативных способов более экономичного и эффективного осуществления своих мандатов и программ. В этой связи предлагаемый штатный состав является отражением тех усилий, которые предпринимаются для сокращения дублирования, упорядочения функций и обязанностей в целях улучшения взаимодействия в рамках рабочих процессов благодаря вложению средств в информационно-коммуникационные технологии на более раннем этапе, а также в целях перераспределения задач между существующим персоналом, где это возможно, без серьезных последствий для выполнения мандата.

23. Ожидается, что предлагаемое сокращение сферы деятельности Миссии и сокращение объема ресурсов на 2013 год, как подробно указано в настоящем докладе, повлияют на то, как Миссия работает и выполняет свой мандат, и это в свою очередь потребует от МООНСА большей сфокусированности на основных стратегических задачах. В этой связи разрабатываются альтернативные гибкие механизмы работы для смягчения последствий указанных изменений и обеспечения условий для того, чтобы Миссия могла выполнить основные требования своего мандата.

24. В рамках упомянутых выше усилий предлагается следующее:

а) изменить приоритеты использования ресурсов и сил и средств Миссии, как указано в настоящем докладе;

б) закрыть девять существующих в провинциях отделений по следующему графику:

i) с 30 июня 2012 года провинциальные отделения в Забуле (Калат) и Горе (Чагчаран) были переданы правительству Афганистана и Управлению Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС). Провинциальные отделения в провинции Нимруз (Зарандж) и Бадгис (Калайи-Нау) были закрыты;

ii) второй этап: с конца 2012 года планируется закрыть провинциальные отделения в провинциях Дай-Кунди (Нили), Урузган (Таринкот), Тахар (Тулукан), Сари-Пуль (Сари-Пуль) и Кунар (Асабабад);

с) перераспределить людские ресурсы Миссии в соответствии с новыми приоритетами, в частности предлагается осуществить следующее чистое сокращение численности персонала (подробная информация представлена в таблице 4):

i) в результате предлагаемого закрытия провинциальных отделений и пересмотра существующей организационной структуры Миссии, а также численности персонала в целях повышения эффективности и экономии ресурсов и в связи с изменением обстановки в плане безопасности, в которой работает Миссия, предлагается упразднить 631 существующую должность, в том числе 81 должность международных сотрудников (1 Д-1, 1 С-5, 19 С-4, 26 С-3, 20 С-2 и 14 должностей категории полевой службы) и 550 должностей национальных сотрудников (78 должностей национальных сотрудников-специалистов и 472 должности местного разряда);

ii) предлагаемое упразднение существующих должностей будет частично компенсировано предлагаемым учреждением трех должностей местного разряда в отделении в Кувейте (подробная информация представлена в таблице 5), сотрудники на которых будут выполнять соответственные обязанности, касающиеся таких аспектов, как поведение и дисциплина, ревизия и информационное обеспечение; в результате будет иметь место чистое сокращение штатов на 628 должностей;

iii) при выборе подлежащих упразднению должностей Миссия учитывала те должности, которые остаются вакантными уже в течение некоторого времени или освободились недавно, вакансии, для заполнения которых руководители программ не предприняли каких-либо действий, а также вакансии, процесс заполнения которых приостановлен, поскольку соответствующие должности относятся к местам несения службы, сопряженным с высокой степенью риска. В результате этой работы была выявлена 631 должность;

д) перераспределить 50 утвержденных должностей следующим образом (подробная информация представлена в таблице 6):

i) тридцать две должности международных сотрудников (22 должности категории специалистов и 10 должностей категории полевой службы) и 18 должностей национальных сотрудников (5 должностей национальных

сотрудников-специалистов и 13 должностей местного разряда) будут перераспределены между несколькими отделениями Миссии в Афганистане и Кувейте;

ii) посредством предлагаемого перераспределения существующих должностей предполагается укрепить следующие организационные подразделения: Группу по гражданским вопросам и Объединенный оперативный центр (оба подразделения предлагается сформировать в 2013 году), а также отделение в Кувейте;

iii) в случае предлагаемого перевода должностей в другие подразделения функции, ранее выполнявшиеся сотрудниками на должностях, которые предлагается перевести, будут возложены на остальных сотрудников соответствующих подразделений. С учетом этого предлагаемый перевод должностей не будет иметь никаких негативных последствий для осуществления программ соответствующими организационными подразделениями.

25. Предлагаются следующие другие структурные изменения на 2013 год:

a) *Объединение функций по обеспечению координации помощи и управлению в новом организационном подразделении по гражданским делам.* Ожидается, что структурные изменения, которые предлагается провести для рационализации работы в рамках компонента II Миссии в связи с изменением обстановки, позволят повысить эффективность работы благодаря интеграции, обеспечиваемой за счет большей вертикальной и горизонтальной упорядоченности структуры подразделений. В связи с этим предлагается, с учетом растущей взаимосвязанности между вопросами обеспечения координации развития и управления, объединить Группу по координации помощи и Группу по вопросам управления в Группу по гражданским вопросам. В результате этого объединения планируется достичь следующих результатов:

i) на уровне национальной политики примерами пересечения интересов правительства Афганистана и международного сообщества в связи с этими вопросами являются Токийская рамочная программа взаимной подотчетности, представленная на прошедшей 8 июля 2012 года Токийской конференции по Афганистану, и усилия Объединенного совета по координации и контролю. С учетом того, что МООНСА по-прежнему будет активно участвовать в оказании поддержки этим усилиям в целях активизации своей функции по оказанию содействия и стратегической поддержке, предлагаемое объединение позволит ей действовать более целенаправленно и улучшить взаимодействие;

ii) на субнациональном уровне наметились аналогичные тенденции, касающиеся взаимосвязи между укреплением структур местного управления и согласованностью планов развития на уровне провинций. В этой связи предлагаемое объединение упомянутых подразделений на местах позволит обеспечить более скоординированный подход к реализации национальной политики в провинциях. В результате этого слияния Миссия сможет упорядочить использование ресурсов посредством сокращения числа случаев дублирования функций в рамках интегрированной структуры и при этом сохранить основной потенциал, необходимый для содействия реализации мандата;

б) *Передача функции защиты детей.* Также предлагается включить Группу по защите детей, которая в настоящее время функционирует в рамках компонента II, в Группу по правам человека, входящую в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану, для того, чтобы: а) содействовать интеграции в рамках основных механизмов отчетности в сфере прав человека, включая управление базой данных о защите гражданских лиц и задержаниях; б) увеличить объем ресурсов, имеющихся для целей защиты детей в рамках содействия последующим мероприятиям по осуществлению плана действий на уровне провинций; с) повысить значимость предусмотренных мандатом мероприятий за счет повышения уровня должностей и увеличения объема ресурсов, имеющихся на национальном уровне.

Поддержка Миссии

26. Отдел поддержки Миссии по-прежнему нацелен на обеспечение эффективной административной и материально-технической поддержки МООНСА в целом. Отдел также постоянно добивается максимально возможного снижения оперативных расходов путем заключения соглашений об общем обслуживании с другими учреждениями Организации Объединенных Наций. Примером успеха подобных усилий можно назвать функционирование межучрежденческих комплексов в Герате, Гардесе, Кандагаре, Кундузе, Исламабаде и Тегеране, Оперативный центр Организации Объединенных Наций в Афганистане в Кабуле, а также отделение МООНСА, расположенное в Кувейте в одном комплексе с Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). В этой связи МООНСА продолжит изучение подобных возможностей для сокращения расходов в 2013 году.

27. Ниже приводится сводная информация по основным направлениям работы на 2013 год:

а) *Парк наземного транспорта.* Парк будет состоять из 423 транспортных средств, включая 57 легких транспортных средств, 14 средних транспортных средств, 3 тяжелых транспортных средства, 319 бронированных транспортных средств гражданского назначения, 11 единиц погрузочно-разгрузочной техники, 2 бронированных микроавтобуса, 5 автоприцепов, 1 единицу аэродромной техники, 10 бронированных санитарных автомашин и 1 бронированный автомобиль ВПП класса. В обозримом будущем МООНСА предполагает сохранить собственный потенциал для обслуживания и ремонта автопарка, поскольку Афганистан еще не располагает достаточно развитой сетью мастерских для передачи им функций по обслуживанию и ремонту транспортных средств;

б) *авиационный парк.* Парк будет состоять из 4 самолетов и 3 вертолетов для перевозки персонала и грузов в различные регионы и провинции Афганистана и из них. Предлагаемый состав авиапарка отражает прекращение использования двух вертолетов и одного самолета по итогам проведенного Миссией критического анализа имеющегося парка авиационных средств в целях обеспечения эффективного функционирования с учетом сложностей, связанных с обстановкой в плане безопасности в стране;

с) *служебные и жилые помещения.* Отдел поддержки Миссии по-прежнему намерен руководствоваться утвержденным Миссией в 2007 году принципом уделения первоочередного внимания работе на местах, а также

внедренным в 2010 году подходом, предусматривающим особую заботу о персонале и направленным на улучшение условий жизни и работы персонала, работающего по всей территории Афганистана;

d) *энерго- и водоснабжение.* С точки зрения наличия надежных и стабильных источников электроэнергии Афганистан по-прежнему остается слабо-развитой страной. По этой причине все объекты МООНСА должны быть самообеспеченными с точки зрения выработки и распределения электроэнергии, а также водоснабжения и располагать резервами топлива для воздушного и наземного транспорта Миссии и для генераторов. На практике это требует наличия на всех объектах основных и резервных электрогенераторов и полного комплекта запасных частей и топлива. Все объекты также должны располагать автономными источниками питьевой воды и средствами ее распределения по всему комплексу. Отдел поддержки Миссии осознает зависимость от дорогостоящей электроэнергии, вырабатываемой генераторами, и будет продолжать изучение возможностей для использования сравнительно экономичных и муниципальных источников электроэнергии, когда они будут обеспечивать надежное энергоснабжение;

e) *штаты.* В Отделе поддержки Миссии предлагается упразднить 52 существующие должности (4 должности международных сотрудников и 48 должностей национальных сотрудников), в первую очередь в связи с предлагаемым закрытием девяти отделений в провинциях, а также с учетом результатов анализа, проведенного Миссией в целях выявления общих для подразделений функций, которые можно объединить, а также функций, которые можно передать в отделение в Кувейте. Таким образом, предлагаемый штат Отдела поддержки Миссии в Кабуле в 2013 году насчитывает 418 должностей, в том числе 59 должностей международных сотрудников, 305 должностей национальных сотрудников и 54 должности добровольцев Организации Объединенных Наций;

f) *профессиональная подготовка персонала.* В 2013 году предлагается провести целый комплекс курсов и семинаров собственными силами. Профессиональная подготовка будет и впредь непосредственным образом влиять на выполнение мандата Миссии, поддержание морального духа, обеспечение благополучия, личный и служебный рост персонала Миссии. Мероприятия по профессиональной подготовке будут по-прежнему сосредоточены на использовании рациональных с точки зрения затрат методов, применявшихся в 2012 году, в частности на консультировании в рамках самой Миссии, использовании на региональном уровне персонала учебного центра МООНСА, использовании возможностей интерактивного обучения, а также проведении учебных мероприятий посредством партнерских связей с местными учебными заведениями;

g) *медицинское обслуживание.* Отдел поддержки Миссии будет и впредь обеспечивать управленческое обслуживание и поддержку присутствия функционирования основного медицинского пункта Миссии, расположенного в Кабуле, а также вспомогательных медицинских пунктов в комплексах А и В и семи медицинских пунктов, расположенных в региональных отделениях;

h) *материально-техническая поддержка физического присутствия Миссии.* Отдел поддержки Миссии будет и впредь обеспечивать управленческое обслуживание и поддержку присутствия и операций МООНСА в

14 полевых отделений, расположенных по всей территории Афганистана (8 региональных отделений и 6 провинциальных отделений), помимо штаба в Кабуле, который занимает шесть зданий.

Доля вакантных должностей

28. Миссия будет и впредь внимательно следить за численностью персонала во всех местах присутствия Миссии, с тем чтобы поддерживать долю вакансий на низком уровне. В этой связи на 2013 год предлагается предусмотреть следующие показатели доли вакансий:

- a) 5 процентов для военного персонала;
- b) 30 процентов для полицейских Организации Объединенных Наций;
- c) 12 процентов для международного персонала;
- d) 13 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 8 процентов для сотрудников местного разряда;
- e) 11 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций.

Отделение в Кувейте

29. Отделение в Кувейте располагается в помещениях, занимаемых в настоящее время МООНСИ. Отделение было создано 1 января 2011 года. Оно будет продолжать выполнять свои функции, указанные в пунктах 141–144 документа A/66/354/Add.4.

30. Генеральная Ассамблея в пунктах 10 и 13 части XIII своей резолюции 65/259 рекомендовала расширять взаимодействие между миссиями, осуществляющими деятельность в одних и тех же географических пунктах, в целях обеспечения эффективности и снижения затрат; отметила намерение Генерального секретаря создать отделение поддержки МООНСА в Кувейте и просила Генерального секретаря изучить возможности совместного покрытия соответствующих расходов МООНСА и МООНСИ и доложить об этом Ассамблее в контексте предлагаемого им бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов.

31. В связи с этим поручением обе миссии сообща изучили возможности взаимодействия, в том числе механизмы совместного использования ресурсов. Кроме того, после назначения в октябре 2011 года сотрудника по управлению проектами, который одновременно подчинен обоим начальникам отделов поддержки МООНСА и МООНСИ, началась работа по подготовке подробного плана выполнения мандата отделения в Кувейте.

32. Основной причиной сохранения отделения в Кувейте по-прежнему является сложившаяся в Афганистане обстановка в плане безопасности. В связи с этим перевод некоторых сотрудников Миссии в Кувейт, где они могут осуществлять свои функции дистанционно, предлагается, в основном, для того, чтобы не подвергать их риску, сопряженному с пребыванием в Афганистане.

33. В свете предлагаемых структурных/организационных изменений и изменения приоритетов в использовании ресурсов в Миссии, как указано в пунктах 20–25 выше, предусматривается:

а) передать из Кабула в Кувейт функции, касающиеся поведения и дисциплины, ревизий, географической информации и информационного обеспечения;

б) перевести из Кабула в Кувейт дополнительные должности в целях расширения потенциала в таких сферах, как финансы, бюджет и планирование, управление имуществом, а также информационно-коммуникационные технологии;

с) с учетом содержания подпунктов (а) и (б) выше перевести из Кабула в Кувейт следующие 18 должностей:

- i) две должности (1 С-4 и 1 С-2) из Группы по вопросам поведения и дисциплины;
- ii) четыре должности (1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда) из Группы ревизора-резидента;
- iii) одну должность (С-4) из Группы по обеспечению законности;
- iv) две должности (1 С-5 и 1 С-3) из Секции по вопросам бюджета и планирования;
- v) три должности (1 С-3, 1 С-2 и 1 должность местного разряда) из Секции географической информации;
- vi) две должности (1 С-3 и 1 должность местного разряда) из Финансовой секции;
- vii) две должности (категория полевой службы) из Секции связи и информационных технологий;
- viii) одну должность (категория полевой службы) из Секции эксплуатации имущества;
- xi) одну должность (местного разряда) из Группы информационного обеспечения;

д) упразднить одну должность С-4 (выполнение функций по учебной подготовке) в связи с предлагаемым объединением ресурсов МООНСА и МООНСИ по подготовке персонала; а также 1 должность категории полевой службы (функции, касающиеся бюджета), поскольку она длительное время является вакантной;

е) создать три должности местного разряда для выполнения обязанностей и вспомогательных функций, связанных с поведением и дисциплиной, ревизией и информационным обеспечением.

34. В этой связи в состав отделения в Кувейте войдет Кувейтский объединенный отдел поддержки, который объединит в себе финансовые и кадровые функции МООНСА и МООНСИ, а также будет выполнять функции подразделения поддержки, позволяющего МООНСА оказывать дистанционное содействие в других вопросах, таких как поведение и дисциплина, ревизия, закупки, финансы, информационное обеспечение, управление перевозками, наземный транспорт, информационно-коммуникационные технологии, бюджет и планирование, системы географической информации, а также инвентаризация и регулирование требований.

35. Ожидается, что благодаря созданию и работе отделения в Кувейте можно будет повысить эффективность деятельности, в частности благодаря снижению расходов на международных сотрудников в Кувейте по сравнению с Афганистаном.

36. Непосредственно для того, чтобы поддержать работу МООНСА и МООНСИ в случае необходимости, в Кувейте была создана система послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования.

Внебюджетные ресурсы

37. МООНСА будет продолжать прилагать усилия по привлечению дополнительных ресурсов для удовлетворения вновь возникающих потребностей. На данный момент Миссия заключила меморандум о взаимопонимании с ЮНОПС в целях содействия МООНСА в оказании поддержки национальному процессу примирения. Этот механизм позволил Миссии оказывать содействие правительству Афганистана, в том числе Высшему совету мира, в виде технических и вспомогательных услуг.

38. В течение 2013 года МООНСА рассчитывает получить 3 млн. евро на осуществление проекта по охране общественного порядка в общинах в целях активизации участия женщин в работе полиции и 1,5 млн. долл. США на проведение политических мероприятий, связанных с процессом мира и примирения, а также в поддержку Высшего совета мира. Кроме того, Миссия получила взнос в размере 0,9 млн. долл. США, предназначенный для улучшения координации между национальными органами правосудия, донорами и учреждениями-исполнителями посредством создания в региональном отделении в Кундузе должности сотрудника по вопросам правосудия.

39. В течение всего 2012 года наличие внебюджетных ресурсов позволяло МООНСА оперативно направлять экспертов, обладающих техническими знаниями, необходимыми для осуществления конкретных инициатив и мероприятий. Предполагается, что наличие такой возможности будет и впредь являться одним из основных условий обеспечения гибкой и изменяемой по объему поддержки информационно-пропагандистской деятельности Миссии по мере развития ситуации.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

Выполнение мандата в 2012 году

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2012 году
а) Создание социально-политических условий, способствующих достижению прочного мира и стабильности	Высший совет мира продолжал прилагать усилия по содействию процессу обеспечения мира и примирения. В первой половине года было подтверждено проведение обсуждений между правительством Афганистана и рядом антиправительственных элементов. В апреле после назначения нового председателя, пришедшего на смену предыдущему, который был убит в 2011 году, работа руководства Совета активизировалась. МООНСА продол-

Ожидаемые достижения

Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2012 году

жает оказывать логистическую и техническую поддержку этим усилиям, в том числе через Группу поддержки «Салам»

- С помощью провинциальных советов мира и местных властей через Афганскую программу мира и реинтеграции продолжали прилагаться усилия к тому, чтобы побудить комбатантов низового уровня к примирению. К середине года к программе присоединилось свыше 4500 членов антиправительственных групп. Как член технического комитета МООНСА продолжала вести информационно-пропагандистскую деятельность по вопросам, связанным с вовлечением в процесс общин для повышения уровня доверия к нему
- В целях ослабления напряженности МООНСА проводила политические информационно-пропагандистские кампании и мероприятия, в том числе информационно-пропагандистскую работу с основными общинными и религиозными лидерами, с тем чтобы способствовать дальнейшему укреплению взаимопонимания и осуществлению национальных приоритетных программ, а также работала с местными программами и механизмами, включая местные советы мира
- После принятия резолюции 2041 (2012) Совета Безопасности МООНСА непрерывно проводит обсуждения с правительством Афганистана, Независимой избирательной комиссией и гражданским обществом, посвященные вопросам сферы охвата и характера деятельности Миссии по оказанию правительству поддержки в деле обеспечения преемственности, легитимности и равнодоступности избирательного процесса. МООНСА также продолжает тесно координировать свои усилия с проектом по оказанию технической помощи «ЭЛЕКТ II», осуществляемым Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), в целях укрепления потенциала афганских избирательных органов
- МООНСА продолжает активно поддерживать механизмы регионального сотрудничества, особенно Стамбульский процесс по региональной безопасности и сотрудничеству в интересах безопасного и стабильного Афганистана и сопутствующие меры по укреплению доверия, обсуждавшиеся на конференции на уровне министров, проходившей в Кабуле 14 июня 2012 года. МООНСА по-прежнему готова поддерживать ряд региональных инициатив, способствующих усилиям по разработке стратегии обеспечения региональной стабильности и экономического

Ожидаемые достижения

Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2012 году

b) Прогресс в реформировании сектора безопасности Афганистана и в сфере укрепления законности

роста, включая пятую Конференцию регионального экономического сотрудничества по Афганистану и усилия Международной контактной группы по Афганистану. В поддержку этих усилий Специальный представитель Генерального секретаря посетил с визитами Индию, Исламскую Республику Иран, Пакистан, Таджикистан, Турцию и Узбекистан

- Процесс набора личного состава Афганской национальной армии и сотрудников в Афганскую национальную полицию идет по плану. Концептуальные параметры в отношении численности и финансирования афганских национальных сил безопасности на период после 2014 года были согласованы в мае 2012 года на саммите НАТО в Чикаго. Кроме того, на саммите был объявлен список районов, функция обеспечения безопасности в которых будет передана афганским силам безопасности в ходе третьего этапа процесса перехода. В районах, где осуществляется процесс передачи ответственности за безопасность, проживает в общей сложности 75 процентов всего населения Афганистана
- В апреле 2012 года министерство внутренних дел приступило к осуществлению плана укрепления национальной полиции. Этот план направлен на повышение уровня профессионализма полицейских сил и укрепление их надзорных механизмов. МООНСА продолжает поддерживать эти усилия, поскольку они играют чрезвычайно важную роль в обеспечении защиты прав человека и борьбе с насилием в отношении женщин и детей
- Министерство юстиции представило на рассмотрение совету министров проект уголовно-процессуального кодекса, который впоследствии был передан Национальной ассамблее. В апреле 2012 года во исполнение обязательств, взятых на Кабульской конференции, начался процесс пересмотра уголовного кодекса, направленный на приведение его в соответствие с положениями Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции
- В целях укрепления структур управления и расширения доступа к правосудию МООНСА продолжает поддерживать усилия по расширению сотрудничества между полицией и сектором правосудия, особенно с Генеральной прокуратурой. После того, как в январе Управление пенитенциарных учреждений было передано министерством юстиции в ведомство министерства внутренних дел, МООНСА продолжала следить за ситуацией, чтобы обеспечить выполнение обязательств по разделению полицейских функций и функций применения мер исправительного воздействия

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2012 году
с) Улучшение положения с соблюдением прав человека в Афганистане	• МООНСА продолжает оказывать консультативную помощь по вопросам улучшения состояния тюрем и управления ими, включая вопрос об открытии в различных регионах страны новых тюрем для решения, в частности, проблемы их переполненности. МООНСА рекомендовала также поддерживать непрерывный процесс распространения усовершенствованной системы ведения дел для ее внедрения в провинциях, с тем чтобы обеспечить доступ отдельных заключенных к юридическим услугам • Совместно с УВКПЧ МООНСА поддерживала группы гражданского общества, помогая им делиться своими сообщениями по поводу назначения новых членов Независимой афганской комиссии по правам человека; благодаря этому был налажен более тесный диалог по вопросу об обеспечении всеохватности и транспарентности процесса назначения на основе консультаций • МООНСА продолжала поддерживать Объединенный комитет информационной поддержки гражданского общества в рамках выполнения рекомендаций, принятых на Боннской конференции в декабре 2011 года. МООНСА также продолжила осуществлять свою инициативу «Диалог афганского народа по вопросам мира», призванную предоставить простым афганцам возможность высказать свое мнение в отношении перспектив мира, примирения, безопасности, экономического развития, прав человека и верховенства права в Афганистане на ряде важных форумов и международных мероприятий • Подготовка докладов и информационно-пропагандистская деятельность МООНСА по вопросам защиты гражданского населения продолжала способствовать повышению уровня осведомленности и более эффективному выполнению МССБ тактических указаний и инструкций, касающихся операций Сил. Несмотря на попытки антиправительственных элементов проявлять повышенный интерес к проблеме защиты гражданского населения, заметного успеха в их деятельности, напротив, не наблюдалось • МООНСА продолжала тесно взаимодействовать с Независимой афганской комиссией по правам человека по вопросам, касающимся задержанных в связи с конфликтом лиц. Она также продолжала сотрудничать с правительством и МССБ и в рамках выполнения рекомендаций, содержащихся в ее опубликованном в октябре 2011 года докладе «Пытки и жестокое обращение с арестованными в связи с конфликтом, которые содержатся в афганских

Ожидаемые достижения

Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2012 году

- тюрьмах», посетила 78 пенитенциарных учреждений. К числу значительных достижений относятся создание подразделения по правам человека в структуре Национального управления безопасности, а также усилия, прилагаемые МССБ в целях осуществления их шестиступенчатого плана устранения недостатков. Благодаря повышению уровня осведомленности в вопросах, связанных с заключением под стражу, у Комиссии появилось больше возможностей для проведения исследования по соответствующим вопросам
- МООНСА продолжала прилагать усилия по содействию осуществлению Закона о ликвидации насилия в отношении женщин, укреплению потенциала на национальном и провинциальном уровнях и проведению учебных мероприятий для сотрудников правоохранительных органов, религиозных и общинных лидеров и групп гражданского общества
 - Правительство Афганистана представило Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах свой ежегодный доклад о ходе выполнения плана действий. Правительство Афганистана добилось прогресса в деле предотвращения вербовки детей и других серьезных нарушений, в частности путем проведения кампании по повышению осведомленности. Тем не менее антиправительственные элементы продолжают использовать детей и совершать нападения на учебные учреждения
 - МООНСА тесно сотрудничает с Совместным комитетом по международному контролю и оценке при участии правительства, с тем чтобы оказать поддержку в его усилиях по содействию достижению контрольных показателей, установленных Комитетом. Вопросы, обозначенные Комитетом, включают предложенные усовершенствования проекта антикоррупционного закона и механизмы внутреннего контроля международных организаций. В своем первом докладе, опубликованном в 2012 году, Комитет отметил, что 40 процентов контрольных показателей уже достигнуто
 - В целях содействия повышению уровня эффективности, транспарентности и подотчетности государственных учреждений Независимый директорат местного управления внес изменения в процедуру набора сотрудников на должности заместителей губернатора провинций и округов с учетом служебных заслуг. В соответствии с новыми процедурами устанавливаются требования в отношении минимального уровня квалификации, возраста и резуль-
- d) Повышение эффективности помощи в целях развития и гуманитарной помощи, предоставляемой Афганистану, и совершенствование афганских институтов с уделением особого внимания субнациональным государственным структурам

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2012 году
е) Активизация усилий по достижению контрольных показателей, предусмотренных Национальной стратегией развития Афганистана, Лондонской и Кабульской конференциями и национальными приоритетными программами	татов оценки работы. МООНСА продолжала оказывать поддержку в обеспечении применения новых процедур и следить за их соблюдением и отметила, что в результате внедрения пересмотренного процесса достигнуты ощутимые улучшения в работе в сфере управления на субнациональном уровне • Чтобы повысить эффективность афганских провинциальных советов и содействовать соблюдению принципов благого управления, МООНСА провела исследование для выявления сильных и слабых сторон этих советов. В заключении исследования содержались конструктивные стратегические рекомендации, касающиеся повышения эффективности, всеохватности и транспарентности системы представительного управления; Независимый директорат местного управления и МООНСА используют эти рекомендации в качестве руководящих принципов для повышения эффективности работы советов • Независимый директорат местного управления и МООНСА также стали уделять первостепенное внимание усилиям, связанным с осуществлением национальных приоритетных программ в сфере местного управления, посредством создания нового совместного Координационного форума по вопросам субнационального управления, призванного улучшить координацию между правительством и международным сообществом. На провинциальном уровне МООНСА продолжала оказывать поддержку в наращивании потенциала субнациональных органов власти и содействовать усилению их подотчетности гражданскому обществу через информационно-пропагандистские программы, осуществляемые в Мазари-Шарифе, Фарахе, Бадгисе и Горе • МООНСА продолжает оказывать конструктивную поддержку правительству Афганистана в укреплении диалога между техническими рабочими группами по вопросам разработки плана действий для осуществления решений Совета Безопасности, содержащихся в его резолюции 1325 (2000) о женщинах и мире и безопасности • Вследствие задержек с организацией встреч Объединенного совета по координации и контролю, возникших из-за технических проблем, связанных с получением одобрения программы Международного валютного фонда, в 2011 году были утверждены всего 9 национальных приоритетных программ из оставшихся 20. В этой связи в первой половине 2012 года основное внимание уделялось окончательному согласованию остальных 11 программ

Ожидаемые достижения**Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижения результатов в 2012 году**

- На Токийской конференции, состоявшейся в июле 2012 года, звучали призывы к предоставлению предсказуемой и долгосрочной международной экономической помощи, помощи на цели развития и управления для содействия осуществлению национальных приоритетных программ. На консультациях между правительством Афганистана и представителями международного сообщества, проводившихся до конференции, обсуждалось в общей сложности 17 показателей в отношении управления, с тем чтобы способствовать проведению обсуждений между правительством и сообществом международных доноров; МООНСА также активно поддерживала роль и участие групп гражданского общества в Токийской конференции
- МООНСА продолжает содействовать проведению дискуссий в рамках Объединенного совета по координации и контролю, посвященных опубликованному правительством документу под названием «Поддержка опоры на собственные силы в Афганистане», а также усилиям по определению Токийской рамочной программы взаимной подотчетности, в которой зафиксированы некоторые обязательства, принятые на Токийской конференции. Эта программа предусматривает оказание поддержки усилиям по выполнению национальных приоритетных программ до 2014 года и содействие процессу планирования на десятилетие преобразований (2015–2024 годы)

Предположения, используемые при планировании деятельности на 2013 год

40. Стратегические рамки деятельности МООНСА согласованы с целями, поставленными в резолюции 2041 (2012) Совета Безопасности. Общая цель и ожидаемые достижения Миссии, установленные на 2012 год, в 2013 году останутся неизменными. Вместе с тем некоторые показатели достижения результатов и соответствующие показатели для оценки работы были скорректированы, с тем чтобы они отражали результаты основных мероприятий, проходивших в 2011 году и в первой половине 2012 года, включая стамбульскую конференцию «Сердце Азии» и посвященную разработке новых инициатив и программ Токийскую конференцию, проводившихся в поддержку Кабульского процесса.

41. Особую обеспокоенность вызывает вопрос о способности преодолеть трудности, связанные с применением новой утвержденной Миссией модели гибкого и более оживленного осуществления информационно-пропагандистской работы на провинциальном уровне. Информация о прогрессе в реализации ожидаемых достижений и сопутствующих трудностях будет по-прежнему отражаться в докладах Генерального секретаря о положении в Афганистане, представляемых Совету Безопасности на ежеквартальной основе.

42. В первой половине 2012 года наметились признаки улучшения ситуации в плане безопасности, и процесс передачи Афганистану ответственности за обеспечение безопасности, который должен завершиться к 2014 году, идет по плану. Вместе с тем общие проблемы в плане безопасности и связанная с ними нестабильность, как предполагается, в 2013 году будут по-прежнему сказываться на достижении намеченных целевых показателей. Обеспечение защиты и безопасности персонала при проведении информационно-пропагандистских мероприятий в рамках измененной структуры отделений Миссии на местах будет в значительной мере зависеть от способности обеспечить доступ и адаптироваться к конкретным местным обстоятельствам в каждой провинции.

Цель, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2013 год

43. Ниже изложены цель, ожидаемые достижения Миссии и показатели достижения ею результатов.

Цель: содействие достижению мира и стабильности в Афганистане.

Ожидаемые достижения

а) Создание социально-политических условий, способствующих достижению прочного мира и стабильности

Показатели достижения результатов

а) i) Активизация информационно-просветительской деятельности в области политики, в том числе посредством выполнения рекомендаций консультативной Джирги мира

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2011 год: Традиционная Лоя джирга, созывавшаяся в ноябре, вновь заявила о том, что поддерживает деятельность Высшего совета мира; Совет продолжал вести диалог с субъектами на провинциальном уровне и соседними странами; порядка 3000 реинтегрированных лиц присоединились к Афганской программе мира и реинтеграции, и создано 28 провинциальных советов мира

Расчетный показатель на 2012 год: Высший совет мира и Афганская программа мира и реинтеграции продолжают осуществлять информационно-пропагандистские мероприятия в целях содействия этому процессу; во всех 34 провинциях созданы провинциальные советы мира и провинциальные группы объединенного секретариата для оказания помощи в проведении мероприятий по реинтеграции и разработки, предположительно, 173 программ по восстановлению общин; в рамках Афганской программы мира и реинтеграции оказывается помощь еще 5000 реинтегрированных лиц

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Целевой показатель на 2013 год: провинциальные советы мира будут продолжать активно вести информационно-пропагандистскую работу, заниматься укреплением доверия, участвовать в переговорах и урегулировании претензий; расширение возможностей провинциальных групп объединенного секретариата, включая оперативное реагирование на меры по реинтеграции; в соответствующих общинах будут осуществляться программы восстановления общин. Предполагается, что в рамках Афганской программы мира и реинтеграции будет оказана помощь дополнительно 5000 реинтегрированных лиц

ii) Принятие мер укрепления доверия в целях расширения диалога между общинами для урегулирования возникших в прошлом споров

Показатели для оценки работы

Число бывших высокопоставленных комбатантов, примирившихся с правительством, которым Афганские национальные силы безопасности и МССБ предоставили гарантии безопасности

Фактический показатель за 2011 год: 15

Расчетный показатель на 2012 год: 15

Целевой показатель на 2013 год: 15

iii) Сокращение числа внутренних, внутриафганских и провинциальных конфликтов (межплеменных конфликтов, земельных споров, этнических конфликтов, конфликтов между политическими партиями и споров по поводу назначения государственных чиновников)

Показатели для оценки работы

Количество инициатив по урегулированию конфликтов, осуществляющихся путем оказания МООНСА добрых услуг и политической информационно-пропагандистской работы

Фактический показатель за 2011 год: 70

Расчетный показатель на 2012 год: 65

Целевой показатель на 2013 год: 60

iv) Активизация участия правительства в проведении, планировании и финансировании выборов в Афганистане, а также его деятельности по обеспечению их большей преемственности, легитимности и равнодоступности

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2011 год: урегулирование нерешенных в 2010 году вопросов, связанных с выборами, усиление поддержки в наращивании потенциала, непосредственно связанного с проведением выборов, и оказание помощи избирательным органам, в том числе посредством внедрения проекта ПРООН «ЭЛЕКТ II»

Расчетный показатель на 2012 год: оказание непрерывной технической помощи по просьбе афганских властей и Независимой избирательной комиссии в деле укрепления избирательных механизмов с целью обеспечения большей добросовестности и преемственности будущих выборов с уделением особого внимания избирательной системе и избирательным спискам

Целевой показатель на 2013 год: оказание постоянной технической помощи по просьбе афганских властей и Независимой избирательной комиссии в деле укрепления избирательных механизмов с целью обеспечения большей добросовестности и преемственности будущих выборов с уделением особого внимания избирательной системе, избирательным спискам и финансовым параметрам

v) Расширение регионального сотрудничества/мер укрепления доверия

Показатели для оценки работы

- Количество соглашений о сотрудничестве и меморандумов о взаимопонимании, подписанных с соседними странами и соответствующими сторонами

Фактический показатель за 2011 год: 8

Расчетный показатель на 2012 год: 8

Целевой показатель на 2013 год: 8

- Основные проекты с участием соседних стран (связанные с соседними странами), направленные на расширение регионального сотрудничества/торговли

Фактический показатель за 2011 год: 3

Расчетный показатель на 2012 год: 4

Целевой показатель на 2013 год: 5

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	• Присутствие в Кабуле международных экономических органов с региональным мандатом Фактический показатель за 2011 год: 2 Расчетный показатель на 2012 год: 2 Целевой показатель на 2013 год: 3
<i>Мероприятия</i>	
• Предоставление добрых услуг правительству Афганистана, Афганской программе мира и реинтеграции, объединенному секретариату, Высшему совету мира, а также профильным министерствам, посольствам, НАТО/МССБ и независимым институтам, включая Независимую избирательную комиссию и гражданское общество • Проведение политического анализа и инструктажа на регулярной и упорядоченной основе на национальном и субнациональном уровнях как для внутренних заинтересованных сторон, включая старших руководителей Миссии и важнейшие форумы страновой группы Организации Объединенных Наций, так и для внешних партнеров и участников переговоров, в том числе в целях содействия урегулированию конфликта и осуществлению региональных инициатив • Вклад МООНСА в разработку политики и программ в рамках Афганской программы мира и реинтеграции; анализ динамики политической ситуации и практическое осуществление Программы с помощью взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами; вынесение рекомендаций по повышению эффективности • Координация международной политической поддержки усилий по проведению выборов, прилагаемых МООНСА в связи с программой ПРООН «ЭЛЕКТ II» • Оказание афганским институтам консультативной помощи и поддержки в вопросах регионального сотрудничества, а также содействие в разработке повестки дня форума по региональному сотрудничеству, в том числе через Стамбульский процесс, его проведении и выполнении председательских функций	

Внешние факторы

44. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны будут продолжать оказывать необходимую политическую и финансовую поддержку с учетом того, что координация политических и военных стратегий и участие соседей по региону являются необходимыми элементами для создания условий, способствующих миру и стабильности; б) правительство продемонстрирует политическую волю в вопросах совершенствования государственного управления и сокращения масштабов коррупции; в) напряженные отношения между законодательной, судебной и исполнительной ветвями власти, а также между субнациональными и центральными государственными органами не окажут негативного воздействия на процесс реформирования избирательной системы; г) заинтересованные стороны согласуют всеобъемлющий политический процесс и программу примирения; д) будет развиваться потенциал афганских национальных сил безопасности и системы правосудия и повышаться мотивация их сотрудников, а также расширяться поддержка со стороны международных военных сил.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
b) Прогресс в реформировании сектора безопасности Афганистана и обеспечении законности и правопорядка	b) i) Усиление подотчетности учреждений сектора безопасности, в том числе министерства обороны и министерства внутренних дел <i>Показатели для оценки работы</i> Достижение и сохранение Афганской национальной армией установленной численности военнослужащих Фактический показатель за 2011 год: 179 610 Расчетный показатель на 2012 год: 195 000 Целевой показатель на 2013 год: 195 000 Достижение и сохранение Афганской национальной полицией полной штатной численности Фактический показатель за 2011 год: 143 797 Расчетный показатель на 2012 год: 157 000 Целевой показатель на 2013 год: 157 000 ii) Расширение инициатив по укреплению потенциала учреждений системы правосудия <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2011 год: в декабре 2011 года Совет министров утвердил комплекс реформ в области оплаты труда и ранжирования должностей в Генеральной прокуратуре. В консультации с Верховным судом и Генеральной прокуратурой Независимый директорат местного управления выделил 48 основных округов, в которых требуется укрепление законности и правопорядка, при этом 29 из них были отнесены к категории высокоприоритетных; к ноябрю 2011 года для назначения в эти округа было подготовлено и приведено к присяге 54 новых судьи; было построено и открыто 5 окружных судов; количество юристов, зарегистрированных в Афганской независимой ассоциации юристов, увеличилось в 2011 году на 200 человек — до приблизительно 1150 человек; число бюро правовой помощи, подведомственных министерству юстиции, увеличилось с 19 в 2010 году до 25 в 2011 году Расчетный показатель на 2012 год: планируется построить 12 зданий для размещения в них окружных судов; увеличение числа подведомственных министерству юстиции бюро правовой помощи во всех 34 провинциях; увеличение до 1500 числа юристов, зарегистрированных в Афганской независимой ассоциации юристов

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Целевой показатель на 2013 год: министерство юстиции будет продолжать поддерживать и оснащать бюро правовой помощи во всех 34 провинциях; министерство юстиции начнет открывать бюро правовой помощи в основных округах; увеличение числа юристов, зарегистрированных в Афганской независимой ассоциации юристов, до 1800

iii) Принятие законов и других правовых документов

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2011 год: под руководством министерства юстиции были пересмотрены основные правовые документы: проект уголовно-процессуального кодекса, закон о структуре и юрисдикции Генеральной прокуратуры, закон о борьбе с коррупцией и закон о группе специального назначения по борьбе с тяжкими преступлениями

Расчетный показатель на 2012 год: введение в действие проекта уголовно-процессуального кодекса и его последующее применение; введение в действие закона о структуре и юрисдикции судов и закона о структуре и юрисдикции Генеральной прокуратуры; завершение процесса пересмотра уголовного кодекса под руководством министерства юстиции и начало процесса пересмотра закона о тюрьмах

Целевой показатель на 2013 год: введение в действие пересмотренного уголовного кодекса; завершение министерством юстиции процесса пересмотра закона о тюрьмах

iv) Улучшение координации деятельности сектора правосудия

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2011 год: правительством Афганистана разработан проект национальной приоритетной программы «Закон и правосудие для всех»; с международным сообществом проведены обсуждения вопросов технической и материальной поддержки, однако программа не утверждена; в 27 провинциях начал функционировать провинциальный координационный механизм по вопросам правосудия

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Расчетный показатель на 2012 год: утверждение национальной приоритетной программы «Закон и правосудие для всех» и создание совета исполнительных руководителей для ее осуществления; разработка и согласование Международным советом по координации действий полиции стратегии по улучшению координации действий полиции и системы правосудия; функционирование провинциального координационного механизма по вопросам правосудия в 30 провинциях

Целевой показатель на 2013 год: осуществление национальной приоритетной программы «Закон и правосудие для всех» под руководством совета исполнительных руководителей; начало осуществления стратегии по улучшению координации действий полиции и системы правосудия; функционирование провинциального координационного механизма по вопросам правосудия в 32 провинциях

v) Улучшение условий содержания в афганских центрах содержания под стражей и исправительных учреждениях

Показатели для оценки работы

Увеличение количества мест в тюрьмах/местах содержания под стражей

Фактический показатель за 2011 год: завершено строительство двух мужских тюрем (Логар и Урузган) и одной женской тюрьмы (Кундуз)

Расчетный показатель на 2012 год: завершение строительства пяти мужских тюрем (Баглан, Вардак, Гор, Бадахшан и Балх)

Целевой показатель на 2013 год: завершение строительства пяти тюрем

Внедрение процессуальных норм ведения дел во всех тюрьмах и центрах содержания под стражей

Фактический показатель за 2011 год: усовершенствованная система ведения дел применялась на экспериментальной основе в тюрьме Пули-Чарки (Кабул) и впоследствии была внедрена в других тюрьмах в Кабуле, Герате, Нангархаре, Балхе и Пактии

Расчетный показатель на 2012 год: использование усовершенствованной системы ведения дел и ее внедрение во всех остальных провинциальных тюрьмах

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	Целевой показатель на 2013 год: продолжение применения усовершенствованной системы ведения дел, выявление лучшей практики и ее использование во всей системе
<i>Мероприятия</i>	
• В качестве сопредседателя Совета доноров сектора правосудия — содействие проведению обсуждений и координация деятельности с ключевыми международными субъектами для обеспечения поддержки в осуществлении инициатив в секторе правосудия • Оказание консультативной помощи и поддержки государственным судебным органам на провинциальном и центральном уровнях в целях укрепления координации с соответствующими учреждениями/министерствами и изыскания и мобилизации ресурсов для них • Оказание поддержки техническим рабочим группам в составе должностных лиц национального сектора правосудия и международных партнеров, включая систему Организации Объединенных Наций, на центральном и провинциальном уровнях в целях улучшения координации и повышения слаженности в работе • Поддержка реформы тюремной системы и восстановительной деятельности, в том числе в деле строительства тюрем и управления ими, и координация соответствующих усилий правительства Афганистана, Организации Объединенных Наций и международных партнеров • Разработка и применение систем отслеживания донорской деятельности в секторе правосудия в связи с осуществлением национальной программы в области правосудия «Закон и правосудие для всех»	

Внешние факторы

45. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) правительство и доноры будут по-прежнему выделять средства на деятельность в секторе правосудия; б) парламенту удастся изучить правовые документы и определить способность правительства соблюдать график законодательной деятельности и ввести в действие необходимые законы; в) будут возрастать количество получающих юридическое образование третьей ступени и качество такого образования в целях наращивания потенциала сектора правосудия; и d) национальная программа будет по-прежнему пользоваться поддержкой как одна из главных движущих сил реформы судебных учреждений и получать значительную помощь со стороны доноров в целях восстановления законности и правопорядка.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
с) Улучшение положения с соблюдением прав человека в Афганистане	с) i) Улучшение контроля, отчетности и расширение потенциала путем организации учебной подготовки по вопросам государственного строительства силами Независимой афганской комиссии по правам человека в сотрудничестве с МООНСА; успешное отслеживание, расследование и документальное оформление Комиссией случаев нарушения прав человека

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Фактический показатель за 2011 год: 31 000 человек прошли подготовку в области прав человека; расследовано 1900 дел, включая происшествия, повлекшие за собой жертвы среди гражданского населения, и дела, связанные с насилием в отношении женщин; МООНСА проводила информационно-просветительские мероприятия и оказывала техническую поддержку в связи с составлением и доработкой плана действий по осуществлению национальной приоритетной программы «Права человека и гражданская ответственность»; проведена оценка потенциала Независимой афганской комиссии по правам человека; благодаря совместной информационно-пропагандистской деятельности МООНСА и международных доноров по обеспечению стабильного государственного финансирования Комиссии средства на ее финансирование предусмотрены в государственном бюджете

Расчетный показатель на 2012 год: число лиц, прошедших подготовку в области прав человека: 32 000; расследование 2000 дел, включая происшествия, повлекшие за собой жертвы среди гражданского населения, и дела, связанные с насилием в отношении женщин; продолжение взаимодействия МООНСА и Независимой афганской комиссии по правам человека, в том числе в связи с осуществлением плана действий в области прав человека и гражданской ответственности; повышение результативности работы Комиссии в деле защиты и поощрения прав человека благодаря осуществлению стратегии наращивания потенциала; поддержка со стороны МООНСА в проведении информационно-пропагандистской деятельности по вопросу о независимости Комиссии

Целевой показатель на 2013 год: число лиц, прошедших подготовку в области прав человека: 32 000; расследование 2000 дел, включая происшествия, повлекшие за собой жертвы среди гражданского населения, и дела, связанные с насилием в отношении женщин; укрепление Независимой афганской комиссии по правам человека и завоевание ею репутации сильного национального института, способного энергично отстаивать принципы защиты и поощрения прав человека; увеличение правительством Афганистана бюджета Комиссии и выполнение ее рекомендаций в отношении прав человека

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
ii)	Активизация усилий по борьбе с насилием в отношении женщин <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2011 год: в ноябре 2011 года издан доклад МООНСА о соблюдении в Афганистане закона об искоренении насилия в отношении женщин, а также проведен ряд информационно-пропагандистских мероприятий, благодаря которым в значительной степени удалось повысить уровень осведомленности об этом законе на территории всей страны и среди различных заинтересованных сторон; благодаря учебным и просветительским мероприятиям удалось повысить уровень понимания этого вопроса религиозными лидерами; создано 28 провинциальных комиссий по искоренению насилия в отношении женщин; благодаря информационно-просветительской деятельности Организации Объединенных Наций были внесены поправки в законодательство, регулирующее деятельность центров защиты для женщин Расчетный показатель на 2012 год: проведение мероприятий по обеспечению контроля и отчетности и информационно-разъяснительной работы, включая публикацию подготовленного МООНСА и ее партнерами последующего доклада о ходе выполнения Закона об искоренении насилия в отношении женщин, в целях повышения уровня осведомленности о законе на всей территории страны и сокращения масштабов применения вредной практики; подготовка сотрудников правоохранительных органов и оказание им поддержки в проведении расследований и осуществлении судебного преследования, необходимых для выполнения закона; сокращение числа женщин, заключенных под стражу и подвергающихся судебному преследованию по статье «преступление против нравственности» и предотвращение такой практики Целевой показатель на 2013 год: предоставление отчетности и проведение МООНСА информационно-разъяснительной работы, включая публикацию доклада о правах женщин, в целях содействия полному соблюдению Закона об искоренении насилия в отношении женщин и повышению уровня осведомленности о предусматриваемых им механизмах борьбы с вредной практикой; более строгое соблюдение закона посредством более эффективного привлечения к ответственности в связи со случаями, касающимися насилия в отношении женщин, и сокращения числа таких случаев

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

- iii) Более строгое соблюдение международных норм в области прав человека и международного гуманитарного права, обеспечивающих защиту гражданского населения в условиях вооруженных конфликтов

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2011 год: благодаря информационно-разъяснительной работе МООНСА и предоставлению ею отчетности, включая публикацию двух докладов о защите гражданского населения в условиях вооруженных конфликтов, были внесены поправки в две тактические директивы МССБ; приняты две дополнительные внутренние тактические директивы, благодаря которым значительно снизилось число жертв среди гражданского населения

Расчетный показатель на 2012 год: деятельность МООНСА по контролю, предоставлению отчетности и ее информационно-просветительская работа способствуют повышению уровня осведомленности всех сторон в конфликте в отношении их правовых обязательств по сведению к минимуму и предотвращению потерь среди гражданского населения, в том числе посредством публикации двух открытых докладов о защите гражданского населения в условиях вооруженных конфликтов; проведение расследований и документальное фиксирование происшествий, повлекших за собой жертвы среди гражданского населения по вине любой из сторон в конфликте, а также последующая деятельность в связи с выполнением публично взятого на себя движением «Талибан» обязательства по усилению защиты гражданского населения и прекращению использования им тактики неизбирательного нанесения ударов

Целевой показатель на 2013 год: благодаря информационно-разъяснительной работе МООНСА и публикации ее полугодового и годового открытых докладов о защите гражданского населения, а также благодаря двусторонней информационно-разъяснительной деятельности будет обеспечено более строгое выполнение МССБ тактических директив и типового порядка действий; принятие конкретных мер для создания в структуре афганских национальных сил безопасности функциональной группы по сбору информации о жертвах среди гражданского населения, которые могли бы способствовать дополнительному снижению числа жертв среди гражданского населения в результате действий проправительственных сил

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	iv) Нарращивание усилий по решению вопроса о правосудии переходного периода и безнаказанности <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2011 год: МООНСА содействовала проведению Афганского народного диалога по вопросам мира, организовав 78 встреч с целевыми группами широкого состава в 31 афганской провинции и опубликовав о Диалоге доклад, озаглавленный «Создание основы для всеохватывающего мирного процесса»; благодаря контролю и информационно-просветительской работе в отношении связанных с правами человека аспектов Афганской программы мира и реинтеграции был утвержден типовой порядок действий по проверке людей для обеспечения более высокого уровня транспарентности и подотчетности в рамках процесса реинтеграции Расчетный показатель на 2012 год: продолжение осуществления МООНСА информационно-разъяснительной работы в целях оказания НАКПЧ широкой политической поддержки в подготовке доклада о картировании конфликта; отстаивание принципа справедливого представительства женщин, меньшинств и групп гражданского общества в НАКПЧ; оказание поддержки руководящему комитету Афганского народного диалога по вопросам мира в целях содействия разработке 34 планов обеспечения мира на местах Целевой показатель на 2013 год: МООНСА будет продолжать оказывать техническую поддержку правительству Афганистана и международному сообществу для повышения уровня подотчетности в мирном процессе посредством разработки плана действий по осуществлению положений, содержащихся в докладе НАКПЧ о картировании конфликта; непрерывный контроль за связанными с правами человека аспектами процесса мира и примирения с целью активизировать информационно-пропагандистскую деятельность и обеспечить справедливое представительство в процессах обеспечения мира и примирения; поддержка Афганского народного диалога по вопросам мира в целях контроля за выполнением 34 планов действий по обеспечению мира на местах

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

- v) Принятие документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в соответствии с резолюциями 1612 (2005) и 1882 (2009) Совета Безопасности

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2011 год: создана межминистерская техническая рабочая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в целях содействия осуществлению плана действий правительства Афганистана по предотвращению вербовки несовершеннолетних. В июле 2012 года министерство внутренних дел и министерство обороны издали постановления, в которых вновь подтверждалась приверженность правительства предотвращению вербовки несовершеннолетних, сексуальной эксплуатации и убийств и калечения детей сотрудниками Афганских национальных сил безопасности. В постановлении министерства обороны содержалось положение о запрещении жестокого обращения с содержащимися под стражей детьми. МООНСА завершила проведение в пяти регионах исследования, посвященного изучению механизмов вербовки детей Афганскими национальными силами безопасности и антиправительственными элементами; результаты этого исследования будут использоваться при проведении информационно-просветительской работы и мероприятий по повышению уровня осведомленности

Расчетный показатель на 2012 год: продолжение осуществления межминистерской технической рабочей группой по вопросу о детях и вооруженных конфликтах плана действий по предотвращению вербовки несовершеннолетних и оказание ей поддержки со стороны МООНСА посредством проведения информационно-просветительской работы и инструктажа. Продолжение проведения под руководством правительства Афганистана и при технической поддержке МООНСА национальных просветительских кампаний, направленных на предотвращение вербовки несовершеннолетних и сексуального надругательства над детьми

Целевой показатель на 2013 год: межминистерская техническая рабочая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах будет продолжать осуществлять план действий по предотвращению вербовки несовершеннолетних, а МООНСА будет оказывать ей поддержку посредством проведения информационно-просветительской работы и инструктажа. Будет продол-

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

жаться проведение под руководством правительства Афганистана и при технической поддержке МООНСА национальных просветительских кампаний, направленных на предотвращение вербовки несовершеннолетних и сексуального надругательства над детьми

Мероприятия

- Обучение и инструктаж членов Независимой афганской комиссии по правам человека по конкретным вопросам, включая налаживание связей с партнерами и организацию практикумов и семинаров для укрепления потенциала гражданского общества
- Отслеживание, расследование и документирование случаев нарушений прав человека и выработка рекомендаций относительно мер по устранению нарушений, включая издание докладов и проведение совместно с национальными и международными заинтересованными сторонами информационно-разъяснительных мероприятий, посвященных серьезным проблемам в области прав человека, в том числе защите гражданского населения, правам женщин и практике содержания под стражей
- Предоставление правительству Афганистана технических консультаций по вопросам учета принципов соблюдения прав человека, подотчетности и всеохватности во всех процессах обеспечения мира и примирения, а также оказание постоянной технической поддержки государственным структурам и афганским национальным силам безопасности по вопросам прав человека
- Содействие предоставлению и предоставление технических консультаций организациям гражданского общества с целью обеспечить участие и представительство гражданского общества и традиционно маргинализированных групп, включая пострадавших и женщин, в процессах государственного управления и обеспечения мира и политических процессах в Афганистане
- Мониторинг и консультирование правительства Афганистана по вопросам осуществления плана действий по проблемам детей и вооруженных конфликтов, включая организацию учебной подготовки в целях укрепления механизма отслеживания случаев нарушения прав детей и представления отчетности о них

Внешние факторы

46. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) активизация деятельности повстанцев не приведет к росту числа случаев нарушений прав человека; б) расширение международного военного присутствия не приведет к активизации боевых действий и отрицательным последствиям для гражданского населения; в) правительство продемонстрирует готовность и способность проводить расследования нарушений прав человека, которые необходимы для осуществления программы в области прав человека; г) деполитизация и распространение точной информации по вопросам правосудия переходного периода получит политическую поддержку, что является обязательным условием для достижения прогресса в реализации программы в области правосудия переходного периода; и е) программа в области прав человека будет осуществляться при постоянной и неизменной политической и финансовой поддержке.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
d) Повышение эффективности оказываемой Афганистану помощи в области развития и гуманитарной помощи и совершенствование афганских институтов с уделением особого внимания субнациональным государственным структурам	d) i) Повышение эффективности Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития с уделением особого внимания субнациональным структурам <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2011 год: завершена подготовка к проведению среднесрочного обзора следующей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, а также подготовка к проведению общего анализа по стране для составления следующей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития; реструктурированы рабочие группы, с тем чтобы их деятельность согласовывалась с координационными механизмами Комплексной стратегической рамочной программы Организации Объединенных Наций Расчетный показатель на 2012 год: завершение среднесрочного обзора Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и обеспечение ее полного соответствия афганской национальной стратегии развития и национальным приоритетным программам; завершение общего анализа по стране и согласование с правительством Афганистана ключевых областей, которые будут охвачены Рамочной программой Целевой показатель на 2013 год: завершение подготовки к осуществлению следующей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, которое начнется в 2015 году, и представление ее для окончательного рассмотрения и утверждения ii) Повышение уровня интеграции и согласованности действий системы Организации Объединенных Наций <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2011 год: утверждена Комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций и согласованы рамки стратегии обеспечения согласованности действий Организации Объединенных Наций; обе инициативы способствуют улучшению координации действий в рамках межсекторальных инициатив, направленных на улучшение коммуникации, технической поддержки и применение основанной на фактах политики

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Расчетный показатель на 2012 год: разработка общего плана обеспечения согласованности действий Организации Объединенных Наций и его согласование между правительством Афганистана и системой Организации Объединенных Наций; завершение анализа Комплексной стратегической рамочной программы Организации Объединенных Наций

Целевой показатель на 2013 год: повышение уровня согласованности будет способствовать осуществлению совместного планирования и повышению эффективности выполнения программ, коммуникации и оперативной поддержки на субнациональном и национальном уровнях

iii) Осуществление национальных программ в провинциях

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2011 год: в 34 провинциях работа по проведению реформы системы государственного управления, касающейся аппарата губернаторов провинций/районов и профильных министерств, выполнена на 60 процентов; координационная деятельность МООНСА способствовала повышению уровня согласованности действий между местными властями и провинциальными группами по восстановлению в период осуществления планов развития провинций

Расчетный показатель на 2012 год: во всех 34 провинциях работа по проведению реформы системы государственного управления, касающейся аппарата губернаторов провинций/районов и профильных министерств, выполнена на 80 процентов; МООНСА оказывает поддержку местным властям в руководстве процессом осуществления планов развития провинций, в том числе в повышении уровня согласованности действий с провинциальными группами по восстановлению

Целевой показатель на 2013 год: выполнение во всех 34 провинциях на 100 процентов работы по проведению запланированной реформы системы государственного управления, касающейся аппарата губернаторов провинций/районов и профильных министерств; оказание МООНСА поддержки местным властям в руководстве процессом осуществления планов развития провинций, в том числе в повышении уровня согласованности действий с провинциальными группами по восстановлению

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

iv) Повышение способности правительства Афганистана определять и реализовывать антикоррупционные меры

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2011 год: создан Комитет по контролю и оценке и согласован план работы для определения контрольных показателей, связанных с приоритетными для Афганистана вопросами обеспечения подотчетности и транспарентности

Расчетный показатель на 2012 год: выполнение Комитетом по контролю и оценке по меньшей мере 40 процентов установленных контрольных показателей, связанных с приоритетными для Афганистана вопросами обеспечения подотчетности и транспарентности; публикация доклада о достигнутом прогрессе и его представление президенту, парламенту и народу Афганистана

Целевой показатель на 2013 год: проверка Комитетом по контролю и оценке достижения оставшихся контрольных показателей, и установление новых приоритетов/контрольных показателей; публикация доклада о достигнутом прогрессе и его представление президенту, парламенту и народу Афганистана

v) Создание и внедрение механизмов повышения уровня подотчетности и эффективности гражданской службы, в том числе на субнациональном уровне

Показатели для оценки работы

- Число гражданских служащих, прошедших в Афганском институте гражданской службы курс подготовки по «основным профессиональным навыкам»

Фактический показатель за 2011 год: 5634

Расчетный показатель на 2012 год: 4602

Целевой показатель на 2013 год: 5000

- Процентная доля использованных всеми 34 провинциями средств, выделенных из Губернаторского фонда вознаграждения с учетом выполнения работы

Фактический показатель за 2011 год: 91 процент (этап I)

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	Расчетный показатель на 2012 год: 99 процентов (этап II) Целевой показатель на 2013 год: 100 процентов (этап II) • Число заместителей губернаторов провинций и губернаторов районов, назначенных с использованием системы учета заслуг Фактический показатель за 2011 год: 16 заместителей губернаторов провинций и 86 губернаторов районов Расчетный показатель на 2012 год: 18 заместителей губернаторов провинций и 157 губернаторов районов Целевой показатель на 2013 год: завершение процесса заполнения должностей заместителей губернаторов провинций; заполнение оставшейся 121 должности губернаторов районов vi) Расширение возможностей правительства по обеспечению учета гендерной проблематики в национальных стратегиях и программах <i>Показатели для оценки работы</i> Фактический показатель за 2011 год: утверждена национальная приоритетная программа министерства по делам женщин, направленная на ускорение процесса осуществления Национального плана действий в интересах женщин Афганистана; в пяти утвержденных национальных приоритетных программах обеспечен учет гендерной проблематики Расчетный показатель на 2012 год: завершение рассмотрения оставшихся 11 национальных приоритетных программ, ожидающих утверждения, и предоставление отзывов по ним министерствам в целях содействия учету гендерной проблематики и соответствующих целевых показателей; завершена разработка критериев отбора министерств, в которых на экспериментальной основе будет осуществляться Национальный план действий в интересах женщин Афганистана Целевой показатель на 2013 год: министерства будут по-прежнему готовы поддерживать национальную приоритетную программу министерства по делам женщин и сотрудничать в использовании показателей реализации для учета гендерной проблематики во всех национальных приоритетных программах; министерству будет по-прежнему оказываться поддержка в завершении работы над стратегией контроля и оценки для осуществ-

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

вления Национального плана действий в интересах женщин Афганистана

Мероприятия

- Оказание министерству финансов помощи в публикации финансовых докладов на регулярной основе и осуществлении экспериментального проекта по составлению бюджетов провинций
- Оказание услуг по координации деятельности групп по восстановлению провинций для согласования их деятельности со Стратегией национального развития Афганистана, национальной приоритетной программой и приоритетами и процедурами, предусмотренными планами развития провинций
- Оказание технической помощи комитетам по развитию провинций, провинциальным советам, губернаторам и профильным министерствам в осуществлении планов развития провинций и контроле за ним
- Координация деятельности по программам наращивания потенциала субнациональных органов власти в целях планирования, реализации и мониторинга работы в области развития на уровне провинций
- Оказание консультативной и технической помощи правительству по вопросам реализации национального плана действий в интересах женщин Афганистана и мониторинга процесса учета гендерной проблематики при осуществлении Стратегии национального развития Афганистана

Внешние факторы

47. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны будут выполнять необходимые политические и/или финансовые обязательства; б) ситуация в сфере безопасности в каждом конкретном регионе страны будет по-прежнему способствовать тому, чтобы больше внимания уделялось практической деятельности на субнациональном уровне; в) стихийные бедствия не окажут негативного воздействия на деятельность по восстановлению; г) доноры будут предоставлять финансовую помощь для разработки Организацией Объединенных Наций совместных программ на уровне провинций.

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

е) Активизация усилий по достижению контрольных показателей, предусмотренных Национальной стратегией развития Афганистана, Лондонской и Кабульской конференциями и национальными приоритетными программами

е) i) Укрепление сотрудничества между правительством Афганистана и международным сообществом в целях определения и выполнения приоритетных задач через Объединенный совет по координации и контролю, включая оказание поддержки в реализации национальных приоритетов в рамках Кабульского процесса

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2011 год: утверждены 9 национальных приоритетных программ; проведено 2 заседания Совета; проведены 2 заседания постоянных комитетов Совета; не завершена работа над ежегодным

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

докладом Объединенного совета по координации и контролю, содержащим обзорную информацию о решениях Совета и о ходе осуществления деятельности

Расчетный показатель на 2012 год: утверждение 11 национальных приоритетных программ; проведение 3 заседаний Совета; проведение 3 заседаний постоянных комитетов Совета; подготовка ежегодного доклада Объединенного совета по координации и контролю, содержащего обзорную информацию о решениях Совета и о ходе осуществления деятельности; согласование вопроса о механизмах, призванных укрепить Объединенный совет по координации и контролю после Токійской конференции

Целевой показатель на 2013 год: согласование схем финансирования в поддержку утвержденных национальных приоритетных программ; проведение 3 заседаний Совета; проведение 3 заседаний постоянных комитетов Совета; подготовка ежегодного доклада Объединенного совета по координации и контролю, содержащего обзорную информацию о решениях Совета и о ходе осуществления деятельности

ii) Укрепление потенциала правительства, с тем чтобы оно могло более эффективно координировать деятельность доноров, и повышение его способности регулировать помощь и оценивать и контролировать ее эффективность на национальном и субнациональном уровнях

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2011 год: донорская помощь не в полной мере скоординирована с национальными приоритетными программами и национальным бюджетом из-за задержек с достижением договоренности в отношении программы Международного валютного фонда

Расчетный показатель на 2012 год: разработка министерством финансов новой стратегии по управлению помощью в соответствии с обязательствами, закрепленными в Новой программе действий и согласованными на четвертом Форуме высокого уровня по повышению эффективности внешней помощи, проходившем в Пусане, Республика Корея, а также достижение консенсуса с сообществом доноров в отношении требований к осуществлению

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Целевой показатель на 2013 год: 50 процентов донорской помощи будет проходить через национальный бюджет; 80 процентов помощи в целях развития будет увязано с национальными приоритетными программами

iii) Создание полностью функционирующего механизма контроля и оценки для выполнения государственных приоритетных задач

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2011 год: подготовка под руководством правительства каждые 4 месяца после утверждения какой-либо национальной приоритетной программы докладов о ходе осуществления, а также проведение правительством Афганистана и международным сообществом доноров оценки прогресса, достигнутого по каждой программе, на совещаниях доноров по техническим вопросам, проводимых при содействии МООНСА

Расчетный показатель на 2012 год: неизменная приверженность достижению показателей рамочной программы взаимной подотчетности, принятых на Токийской конференции правительством Афганистана и международным сообществом в поддержку Кабульского процесса; укрепление механизмов деятельности Объединенного совета по координации и контролю в целях поощрения выполнения взаимных обязательств, связанных с Токийской декларацией; отслеживание прогресса в осуществлении национальных приоритетных программ на четырехмесячной основе

Целевой показатель на 2013 год: неизменная приверженность достижению показателей рамочной программы взаимной подотчетности, принятых на Токийской конференции правительством Афганистана и международным сообществом в поддержку Кабульского процесса; более четкое определение контрольных и целевых показателей в поддержку следующей Национальной стратегии развития Афганистана и десятилетия преобразований на основе взаимных обязательств, связанных с Токийской декларацией; отслеживание прогресса в осуществлении национальных приоритетных программ на четырехмесячной основе

Мероприятия

- Оказание сопредседателями Объединенного совета по координации и контролю содействия в проведении регулярных консультаций между правительством Афганистана и международным сообществом; оказание поддержки и технической помощи секретариату Совета

- Вынесение стратегических рекомендаций и оказание добрых услуг национальным и региональным органам власти и основным заинтересованным сторонам в целях содействия осуществлению национальных приоритетных программ и выполнению взятых на Боннской конференции обязательств
- Отслеживание прогресса в осуществлении национальных приоритетных программ на национальном и субнациональном уровнях; проведение информационно-пропагандистской работы по вопросам осуществления программ
- Поддержка усилий правительства, направленных на обеспечение того, чтобы экономическое развитие и создание рабочих мест сосредоточивалось на определенных кластерах экономического развития
- Оказание консультативной и технической помощи в вопросах разработки планов развития провинций и их увязки с национальными приоритетными программами

Внешние факторы

48. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) все заинтересованные стороны будут продолжать выполнять политические и финансовые обязательства во имя достижения целей Соглашения по Афганистану и Национальной стратегии развития Афганистана и контрольных показателей, предусмотренных Кабульской и Лондонской конференциями; б) не возникнет серьезных политических кризисов, в том числе в регионе, стихийных бедствий или любых других чрезвычайных ситуаций, способных помешать осуществлению Национальной стратегии развития Афганистана.

Контроль и оценка

49. Помимо представления информации об ожидаемых достижениях и результатах деятельности Миссии, как это сделано в настоящем докладе, существует также ряд механизмов представления отчетности по вопросам контроля и оценки и других соответствующих механизмов отчетности. Ежеквартальные доклады Генерального секретаря Совету Безопасности остаются главным инструментом Миссии для регулярного представления последней информации о прогрессе и достижениях в выполнении ею целевых показателей деятельности. Кроме того, Миссия представляет информацию для ряда других механизмов отчетности системы Организации Объединенных Наций, в том числе для механизмов Комплексной стратегической рамочной программы Организации Объединенных Наций и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

III. Потребности в ресурсах

A. Общие потребности в ресурсах

50. Объем ассигнований, испрашиваемых на деятельность МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2013 года, составляет 196 231 400 долл. США нетто (209 246 000 долл. США брутто), что на 44 802 100 долл. США, или на 18,6 процента, меньше объема ресурсов, утвержденных для Миссии на 2012 год (подробная информация содержится в таблице 1).

Таблица 1
Общие потребности в ресурсах (нетто)
(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2012 года			Потребности на 2013 год			Анализ разницы на 2012–2013 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница: экономия (перерасход)	Общий объем потребностей	Чистые потребности	Единовременные потребности	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Расходы по военному и полицейскому персоналу	1 299,3	981,5	317,8	1 194,9	877,1	–	(104,4)
Расходы по гражданскому персоналу	124 224,5	134 857,4	(10 632,9)	111 723,4	122 356,3	–	(12 501,1)
Оперативные расходы	115 509,7	105 194,6	10 315,1	83 313,1	72 998,0	3 451,3	(32 196,6)
Всего	241 033,5	241 033,5	–	196 231,4	196 231,4	3 451,3	(44 802,1)

51. Чистая разница между утвержденными бюджетными ассигнованиями на 2012 год и потребностями на 2013 год главным образом отражает сокращение расходов по следующим статьям:

а) воздушный транспорт (17 648 800 долл. США) — главным образом за счет выведения из авиационного парка Миссии двух вертолетов и одного самолета по результатам обзора, проведенного Миссией в целях оптимального использования воздушных средств с учетом сложных ситуаций в плане безопасности, а также за счет снижения планируемых объемов потребления топлива, что главным образом связано с предлагаемым закрытием в 2013 году девяти отделений в провинциях;

б) помещения и объекты инфраструктуры (9 773 500 долл. США) — главным образом за счет завершения в 2012 году единовременных инфраструктурных проектов и общего снижения потребностей по всем статьям расходов в данной категории, в том числе на службы охраны, вследствие сокращения объема ресурсов, выделяемых на привлечение международной вооруженной охраны и афганского охранного подразделения, в связи с предлагаемым закрытием девяти отделений в провинциях, а также по результатам обзора действующей организационной структуры и штатного расписания Миссии, проведенного в целях обеспечения результативности и экономии за счет эффекта масштаба и с учетом ситуации в плане безопасности, в рамках которой действует Миссия;

в) национальные сотрудники (9 133 100 долл. США) — главным образом за счет предлагаемого сокращения штатного расписания в результате упразднения 550 должностей национальных сотрудников, как указано в таблице 6, в связи с предлагаемым закрытием девяти отделений в провинциях, а также по результатам обзора действующей организационной структуры и штатного расписания Миссии, проведенного в целях обеспечения результативности и экономии за счет эффекта масштаба и с учетом ситуации в плане безопасности, в рамках которой действует Миссия;

d) международные сотрудники (3 454 700 долл. США) — главным образом за счет предлагаемого сокращения штатного расписания в результате упразднения 81 должности международных сотрудников, как указано в таблице 6, в связи с предлагаемым закрытием девяти отделений в провинциях, а также по результатам обзора действующей организационной структуры и штатного расписания Миссии, проведенного в целях обеспечения результативности и экономии за счет эффекта масштаба и с учетом ситуации в плане безопасности, в рамках которой действует Миссия;

e) связь (1 691 200 долл. США) — главным образом за счет завершения проекта по модернизации связи в Миссии в 2012 году и сокращения потребностей в оборудовании связи, запасных частях и предметах снабжения, услугах и коммерческой связи вследствие предлагаемого закрытия девяти отделений в провинциях;

f) информационные технологии (1 127 000 долл. США) — главным образом за счет завершения проекта по модернизации информационных технологий в Миссии в 2012 году и сокращения потребностей в информационно-техническом оборудовании, запасных частях и предметах снабжения, услугах и пакетах программного обеспечения и лицензий на них вследствие предлагаемого закрытия девяти отделений в провинциях;

g) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (1 090 000 долл. США) — главным образом за счет сокращения потребностей в прочих расходах на грузовые перевозки и смежных расходах в результате передачи услуг таможенного досмотра на внешний подряд, что в свою очередь привело к более эффективному управлению процессом досмотра и сокращению расходов, связанных с простым, а также за счет сокращения потребностей, связанных с абонентским обслуживанием, вследствие снижения стоимости подключения к телевизионному вещанию для отделений на местах в связи с предлагаемым закрытием девяти отделений в провинциях;

h) наземный транспорт (685 500 долл. США) — главным образом за счет завершения закупки последней партии бронемашин в 2012 году, отсутствия потребностей в приобретении дополнительных автомобилей в 2013 году и сокращения потребностей в горюче-смазочных материалах и запасных частях вследствие снижения цен на топливо и запланированного на 2013 год сокращения количества используемых автомобилей в связи с предлагаемым закрытием девяти отделений в провинциях;

i) медицинское обслуживание (159 600 долл. США) — главным образом за счет сокращения потребностей в медицинском обслуживании вследствие применения пересмотренной ставки в размере 2500 долл. США за эвакуацию больных/раненых по сравнению со ставкой в размере 5000 долл. США, использовавшейся в предыдущие годы, и за счет снижения потребностей в предметах снабжения медицинского назначения в связи с предлагаемым закрытием девяти отделений в провинциях и сокращением общего штатного расписания Миссии;

j) полиция Организации Объединенных Наций (72 100 долл. США) — главным образом за счет сокращения численности персонала полиции Организации Объединенных Наций, составляющей шесть сотрудников, по сравнению с восьмью, предусмотренными в бюджете на 2012 год;

к) военные наблюдатели (32 300 долл. США) — главным образом за счет сокращения численности военных наблюдателей, составляющей двадцать человек, по сравнению с двадцатью восьмью, предусмотренными в бюджете на 2012 год;

л) официальные поездки (21 000 долл. США) — главным образом за счет сокращения количества поездок, совершаемых персоналом в целях участия в мероприятиях, связанных с профессиональной подготовкой, за пределами района действия Миссии, вследствие того, что все больше курсов профессиональной подготовки проводятся с привлечением консультантов непосредственно в районе действия Миссии.

52. Вышеуказанное сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым увеличением объема ресурсов, выделяемых на добровольцев Организации Объединенных Наций (86 700 долл. США), главным образом за счет предусмотренных выплат за работу в опасных условиях в размере 640 долл. США в месяц каждому добровольцу Организации Объединенных Наций (80 добровольцев), в то время как в 2012 году размер выплаты добровольцам за работу в опасных условиях составлял 546 долл. США на человека.

53. Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств на 2012 год в размере 10 758 100 долл. США главным образом приходится на следующие категории расходов:

а) воздушный транспорт (6 508 300 долл. США) — главным образом за счет менее интенсивного использования авиационного парка Миссии, в том числе сокращения количества еженедельных рейсов в Дубай, что привело к снижению расходов на аренду и эксплуатацию авиационного парка, а также за счет сокращения потребностей в топливе, услугах и наземном обслуживании;

б) помещения и объекты инфраструктуры (2 622 000 долл. США) — за счет сокращения потребностей в охранном оборудовании, строительных услугах, офисной мебели, разном оборудовании и техническом обслуживании;

в) связь (673 900 долл. США) — главным образом за счет уменьшения ожидаемых расходов на эксплуатацию ретранслятора, сокращения потребностей Миссии в сверхвысокочастотных цифровых магистральных радиостанциях, а также замены дорогостоящего устройства для слежения за транспортом на более рентабельные устройства;

г) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (369 400 долл. США) — главным образом за счет сокращения потребностей, связанных с абонентским обслуживанием, с учетом использования ассигнований на покрытие расходов на подключение к телевизионному вещанию и смежные услуги в размере, меньшем по сравнению с заложенным в бюджете, а также за счет экономии ресурсов, выделенных на пайковое довольствие;

д) официальные поездки (200 400 долл. США) — главным образом за счет сокращения количества поездок, совершаемых персоналом в целях участия в мероприятиях, связанных с профессиональной подготовкой;

е) военные наблюдатели (164 500 долл. США) — главным образом за счет более низких, чем предполагалось, показателей развертывания офицеров связи, что обусловлено введением в Миссии временного ограничения в отношении развертывания офицеров;

g) полиция Организации Объединенных Наций (153 300 долл. США) — главным образом за счет более низких, чем предполагалось, показателей разветвления сотрудников полиции Организации Объединенных Наций;

h) медицинское обслуживание (40 900 долл. США) — главным образом за счет большого объема расходов, возмещаемых сотрудникам различных подразделений Организации Объединенных Наций, которые посещают клиники и пользуются медицинским обслуживанием на основе возмещения расходов;

i) информационные технологии (25 400 долл. США) — главным образом за счет сокращения потребностей, связанных с приобретением пакетов программного обеспечения.

54. Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств, указанный выше, будет полностью компенсирован за счет предполагаемого перерасхода средств в размере 10 758 100 долл. США в 2012 году, главным образом приходящегося на следующие категории расходов:

a) национальные сотрудники (5 517 200 долл. США) — главным образом за счет применения прогнозируемой средней доли вакантных должностей на уровне 10 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 5 процентов для сотрудников местного разряда, дислоцированных во всех пунктах базирования в Афганистане, а также 5 процентов для национальных сотрудников, несущих службу в Кувейте, по сравнению с показателями, предусмотренными в бюджете, на уровне 18 и 10 процентов для сотрудников, дислоцированных на территории Афганистана и Кувейта соответственно; а также за счет увеличения размера окладов национальных сотрудников на 3,8 процента для национальных сотрудников-специалистов и на 2,5 процента для сотрудников местного разряда с 1 марта 2012 года;

b) международные сотрудники (5 115 700 долл. США) — главным образом за счет применения прогнозируемой средней доли вакантных должностей на уровне порядка 20 процентов по сравнению с предусмотренной в бюджете долей на уровне 22 процентов; повышения корректива по месту службы с 51 процента (предусматривается в бюджете) до 56,5 процента (прогнозируется) для Афганистана и с 40,8 процента до 50,3 процента для Кувейта; а также увеличения потребностей, связанных с выплатами за работу в опасных условиях, что обусловлено изменением с апреля 2012 года размера выплаты с 1365 долл. США до 1600 долл. США в месяц на человека для национальных сотрудников;

c) консультанты (125 200 долл. США) — главным образом за счет увеличения расходов на приглашение международных консультантов в Миссию для организации обучения персонала в районе ее действия.

В. Кадровые потребности

Таблица 2
Общие кадровые потребности

Категория специалистов и выше										Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добро- вольцы Организа- ции Объе- диненных Наций		Всего
ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Катего- рия по- левой службы/ службы охраны	Кате- гория общего обслужи- вания	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники специ- алисты	Сотруд- ники ме- стного разряда				
Утвержденная численность на 2012 год	1	2	3	7	31	111	108	58	321	205	—	526	291	1 661	80	2 558	
Предлагаемая численность на 2013 год	1	2	3	6	30	92	82	38	254	191	—	445	213	1 192	80	1 930	
Изменение	—	—	—	(1)	(1)	(19)	(26)	(20)	(67)	(14)	—	(81)	(78)	(469)	—	(628)	

Предлагаемые общие кадровые потребности

55. Предлагаемое штатное расписание МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2013 года предусматривает в общей сложности 1930 должностей, как это указано в таблице 2, и включает:

- а) в общей сложности 445 должностей международных сотрудников, в том числе 254 должности категории специалистов и 191 должность категории полевой службы;
- б) в общей сложности 1405 должностей национальных сотрудников, в том числе 213 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1192 должности сотрудников местного разряда;
- с) в общей сложности 80 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

56. В таблице 3 приводится подробная информация о предлагаемых и утвержденных должностях с разбивкой по пунктам базирования.

57. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и перераспределением ресурсов, указанными в пунктах 20-25 выше, на 2013 год также предлагается ряд кадровых изменений, информация о которых будет приведена в нижеследующих пунктах.

Предлагаемое упразднение утвержденных должностей

58. Предлагается упразднить 631 существующую должность, как об этом подробно говорится в таблице 4, в том числе 81 должность международных сотрудников (1 Д-1, 1 С-5, 19 С-4, 26 С-3, 20 С-2 и 14 должностей категории по-

левой службы) и 550 должностей национальных сотрудников (78 должностей национальных сотрудников-специалистов и 472 должности местного разряда).

Предлагаемое учреждение должностей национальных сотрудников

59. Предлагается создать три должности сотрудников местного разряда для их направления в Кувейт, как это указывается в таблице 5, в целях выполнения функций и оказания поддержки в связи с вопросами поведения и дисциплины, ревизии и управления информацией.

Предлагаемое перераспределение утвержденных должностей

60. Предлагается перевести 50 существующих должностей между рядом пунктов базирования Миссии в Афганистане и Кувейте, как это указывается в таблице 6, в том числе 32 должности международных сотрудников (22 должности специалистов и 10 должностей категории полевой службы) и 18 должностей национальных сотрудников (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 13 должностей местного разряда), в целях выполнения функций в новых организационных подразделениях, которые предлагается создать в Кабуле в 2013 году, а именно в Группе по гражданским вопросам и в Объединенном оперативном центре, а также в отделении в Кувейте.

61. Что касается предлагаемого перевода должностей в другие подразделения, то функции, ранее выполнявшиеся сотрудниками на переводимых должностях, перейдут к оставшимся сотрудникам соответствующих подразделений. Поэтому предлагаемый перевод должностей не будет иметь никаких негативных последствий для осуществления программ соответствующими организационными подразделениями.

Предлагаемое штатное расписание для отделений в Кабуле

62. Предлагаемое штатное расписание для отделений МООНСА в Кабуле насчитывает в общей сложности 902 должности, как подробно указывается в таблице 3, в том числе:

- а) в общей сложности 244 должности международных сотрудников, включая 130 должностей категории специалистов и 114 должностей категории полевой службы;
- б) в общей сложности 597 должностей национальных сотрудников, включая 69 должностей национальных сотрудников-специалистов и 528 должностей сотрудников местного разряда;
- с) в общей сложности 61 должность добровольцев Организации Объединенных Наций.

Предлагаемое штатное расписание для полевых и вспомогательных отделений и отделений связи

63. Предлагаемое штатное расписание для восьми региональных отделений, шести провинциальных отделений и двух отделений связи Миссии включает 1028 должностей, как подробно указано в таблице 3, в том числе:

- а) в общей сложности 701 должность в восьми регионах, включая 85 должностей категории специалистов, 40 должностей категории полевой

службы, 120 должностей национальных сотрудников-специалистов, 439 должностей местного разряда и 17 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций;

б) в общей сложности 234 должности в шести провинциях, включая 17 должностей категории специалистов, 6 должностей категории полевой службы, 22 должности национальных сотрудников-специалистов, 187 должностей местного разряда и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций;

с) 85 должностей в Кувейте, включая 19 должностей категории специалистов, 31 должность категории полевой службы и 35 должностей местного разряда;

д) восемь должностей в отделениях связи в Исламабаде и Тегеране, включая три должности категории специалистов, две должности национальных сотрудников-специалистов и три должности местного разряда.

Таблица 3

Кадровые потребности с разбивкой по пунктам базирования

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год																
Штаб-квартира																
Кабул	1	2	3	6	23	56	56	18	165	117	—	282	90	575	61	1 008
Исламабад	—	—	—	—	1	1	1	—	3	—	—	3	2	2	—	7
Тегеран	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	1	—	4
Региональные и провинциальные отделения																
Кабул	—	—	—	—	1	4	3	3	11	5	—	16	16	63	1	96
Кандагар	—	—	—	1	—	3	2	3	9	7	—	16	18	71	1	106
Забуль	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	4	36	—	43
Нимроз	—	—	—	—	—	—	2	1	3	1	—	4	4	36	—	44
Урузган	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
Герат	—	—	—	—	1	5	5	3	14	7	—	21	20	64	3	108
Гор	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
Бадгис	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
Фарах	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	1	45

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Мазари-Шариф	–	–	–	–	1	5	4	3	13	5	–	18	17	63	2	100
Фарьяб	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	1	46
Сари-Пуль	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	–	45
Шибирган	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43
Джелалабад	–	–	–	–	1	5	4	3	13	6	–	19	18	69	2	108
Кунар	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	33	–	41
Кундуз	–	–	–	–	1	5	3	3	12	5	–	17	16	62	3	98
Бадахшан	–	–	–	–	–	1	2	1	4	1	–	5	4	36	–	45
Баглан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	–	45
Талукан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43
Бамиан	–	–	–	–	1	5	4	3	13	5	–	18	16	65	3	102
Дайкунди	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	32	–	40
Гардез	–	–	–	–	1	4	3	3	11	5	–	16	17	65	2	100
Хост	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	36	–	44
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	–	3	5	2	10	28	–	38	–	28	–	66
Общая численность на 2012 год	1	2	3	7	31	111	108	58	321	205	–	526	291	1 661	80	2 558
Предлагаемая численность на 2013 год																
Штаб-квартира																
Кабул	1	2	3	5	21	46	40	12	130	114	–	244	69	528	61	902
Исламабад	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	1	2	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	1	–	3
Региональные и провинциальные отделения																
Кабул	–	–	–	–	1	3	3	3	10	4	–	14	13	42	1	70
Кандагар	–	–	–	1	–	3	2	2	8	7	–	15	15	59	1	90
Забуль	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Нимроз	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Урузган	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольты Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслужи- вания	Итого, между- народный персонал	Нацио- нальные сотруд- ники-спе- циалисты	Сотруд- ники местного разряда		
Герат	—	—	—	—	1	5	4	2	12	6	—	18	15	54	3	90
Гор	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Бадгис	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Фарах	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	31	1	39
Мазари-Шариф	—	—	—	—	1	5	4	1	11	4	—	15	16	60	2	93
Фарьяб	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	34	1	43
Сари-Пуль	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Шибирган	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	27	—	34
Джелалабад	—	—	—	—	1	5	4	2	12	6	—	18	17	63	2	100
Кунар	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Кундуз	—	—	—	—	1	4	3	2	10	4	—	14	16	53	3	86
Бадахшан	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	4	32	—	40
Баглан	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	33	—	41
Талукан	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Бамиан	—	—	—	—	1	5	4	2	12	5	—	17	14	54	3	88
Дайкунди	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Гардез	—	—	—	—	1	4	2	3	10	4	—	14	14	54	2	84
Хост	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	—	3	4	30	—	37
Отделение в Кувейте	—	—	—	—	1	5	9	4	19	31	—	50	—	35	—	85
Общая числен- ность на 2013 год	1	2	3	6	30	92	82	38	254	191	—	445	213	1 192	80	1 930
Изменение	—	—	—	(1)	(1)	(19)	(26)	(20)	(67)	(14)	—	(81)	(78)	(469)	—	(628)

Таблица 4
Предлагаемое упразднение утвержденных должностей
Международный персонал: 81 должность
Национальный персонал: 550 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Группа по правам человека	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	1	—	4
Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1
Секция безопасности	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	—	2	—	1	—	3
Группа по планированию Миссии и подготовке докладов	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	2
Группа по вопросам поведения и дисциплины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Группа ревизора-резидента	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (компонент I — политические вопросы)	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	—	—	1
Объединенная группа по анализу и политике (бывшая Группа по анализу политики)	—	—	—	1	—	1	—	1	3	—	—	3	1	—	—	4

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Координатор-резидент/ Страновая группа Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	1	—	—	2
Группа по защите детей	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	2
Группа по координации помощи	—	—	—	—	1	1	1	—	3	—	—	3	2	1	—	6
Группа по вопросам верховенства права	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	2
Группа по координации на местах	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	—	—	4
Отдел по политическим вопросам																
Кабул	—	—	—	—	—	—	2	1	3	—	—	3	2	2	—	7
Тегеран	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1
Исламабад	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2
Инженерно-техническая секция	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	9	—	10
Группа по эксплуатации помещений	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	10
Секция связи и информационных технологий	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	—	6
Секция наземных перевозок	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	10	—	11
Кадровая секция	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3
Группа по управлению информацией	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1
Группа по обеспечению благополучия персонала	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслужи- вания	Итого, между- народный персонал	Нацио- нальные сотруд- ники-спе- циалисты	Сотруд- ники местного разряда			
Финансовая секция	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	6	—	8
Секция воздушных перевозок	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	2
Региональные отделения																	
Кабул	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	3	21	—	26
Кандагар	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	3	12	—	16
Герат	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	5	10	—	18
Мазари-Шариф	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	1	—	3	1	3	—	7
Джелалабад	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	1	6	—	8
Кундуз	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	—	—	3	—	9	—	12
Бамиан	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	2	11	—	14
Гардез	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	3	11	—	16
Провинциальные отделения																	
Фарах	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	6
Фарьяб	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3
Джаузджан	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	8	—	9
Бадахшан	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	4	—	5
Баглан	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4
Хост	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	6	—	7
Забуль	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	—	2	4	36	—	42
Нимроз	—	—	—	—	—	—	—	2	1	3	—	—	3	4	36	—	43
Урузган	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	—	—	3	4	35	—	42
Гор	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	—	—	3	4	36	—	43
Бадгис	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	—	4	4	36	—	44
Сари-Пуль	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	—	4	4	37	—	45
Кунар	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	—	4	4	33	—	41
Тахар	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	—	4	4	35	—	43
Дайкунди	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	—	4	4	32	—	40
Отделение в Кувейте	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	—	—	—	2
Всего	—	—	—	1	1	19	26	20	67	14	—	—	81	78	472	—	631

Таблица 5
Предлагаемое учреждение должностей в отделении в Кувейте
Национальный персонал: 3 должности

Организационное подразделение/класс должностей	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Группа по вопросам поведения и дисциплины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Группа ревизора-резидента	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Группа по управлению информацией	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Всего	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3

Таблица 6
Предлагаемое распределение утвержденных должностей
Международный персонал: 32 должности
Национальный персонал: 18 должностей

Должность	Подразделение, из штата которого переводятся должности	Подразделение, в штат которого переводятся должности
1 МР	Группа по защите детей	Группа по правам человека
1 С-5		
2 С-4		
1 С-3	Группа по вопросам государственного управления	
3 НСС		
2 МР		
1 С-5		Группа по гражданским вопросам (новая)
5 С-4		
1 С-3		
1 С-2	Группа по координации помощи	
2 ПС		
2 НСС		
2 МР		

Должность	Подразделение, из штата которого переводятся должности	Подразделение, в штат которого переводятся должности
1 С-4	Группа по вопросам поведения и дисциплины	Отделение в Кувейте
1 С-2		
1 С-4		
1 С-3		
1 ПС		
1 МР		
1 С-4		
1 С-5		
1 С-3		
1 С-3		
1 С-2		
1 МР		
1 С-3		
1 МР		
2 ПС		
1 ПС		
1 МР		
4 МР		
1 ПС		
1 ПС		
1 ПС		
1 ПС		
Всего 50		

Сокращения: ПС — полевая служба, МР — местный разряд, НСС — национальные сотрудники-специалисты, ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

1. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	2	–	7
Предлагаемая численность на 2013 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	2	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

64. Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану будет по-прежнему выполнять функции, описание которых дается в пунктах 35 и 36 документа A/64/349/Add.4.

Группа по правам человека

Международный персонал: упразднение 2 должностей

Национальный персонал: упразднение 2 должностей; перевод в штат 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	1	3	4	3	–	11	1	–	12	6	9	1	28
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	1	3	3	2	–	9	1	–	10	5	9	1	25
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	–	(2)	(1)	–	–	(3)

65. Группа по правам человека будет по-прежнему выполнять функции, описание которых дается в пунктах 37–55 документа A/64/349/Add.4.

66. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и перераспределением ресурсов, указанными в пунктах 20–25 выше, предлагается:

а) упразднить четыре должности (1 С-4, 1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность местного разряда);

б) передать функции Группы по защите детей, в том числе одну должность местного разряда, Группе по правам человека.

Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря

Международный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	1	1	2	5	–	9	1	–	10	6	13	–	29
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	1	1	2	4	–	8	1	–	9	6	13	–	28
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)

67. Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря будет по-прежнему выполнять функции, описание которых дается в пунктах 56–58 документа A/64/349/Add.4.

68. Предлагается упразднить одну должность С-3 в соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и перераспределением ресурсов, указанными в пунктах 20–25 выше.

Секция безопасности (включая комплексную систему обеспечения безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности/Департамента операций по поддержанию мира)

Международный персонал: упразднение 2 должностей; перевод в штат 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 1 должности; перевод в штат 4 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, междунациональный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	2	2	7	6	17	62	—	79	—	172	3	254
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	2	2	6	5	15	66	—	81	—	175	3	259
Изменение	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(2)	4	—	2	—	3	—	5

69. Секция безопасности будет по-прежнему выполнять функции, описание которых дается в пунктах 64–77 документа A/64/349/Add.4 и пунктах 76–80 документа A/65/328/Add.4.

70. Предлагается упразднить три должности (1 С-3, 1 С-2 и 1 должность местного разряда) в соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и перераспределением ресурсов, указанными в пунктах 20–25 выше.

71. Кроме того, в целях обеспечения наличия единого механизма контроля за информацией, представления отчетности и анализа обстановки предлагается создать в штаб-квартире в Кабуле Объединенный операционный центр в качестве подразделения Секции безопасности и перевести туда четыре должности категории полевой службы из отделений в провинциях, которые предлагается закрыть (Забуль, Нимроз, Урузган и Гор), и четыре должности местного разряда из Секции связи и информационных технологий.

2. Канцелярия начальника Кадровой службы

Личная канцелярия начальника Кадровой службы

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	1	—	—	—	1	—	2	2	—	4	—	3	—	7
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	1	—	—	—	1	—	2	2	—	4	—	3	—	7
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

72. Личная канцелярия начальника Кадровой службы будет по-прежнему выполнять функции, описание которых дается в пункте 147 документа A/64/349/Add.4.

Группа по планированию Миссии и подготовке докладов

Международный персонал: упразднение 2 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	5	2	2	–	9
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	1	1	1	–	3	–	–	3	2	2	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	–	(2)	–	–	–	(2)

73. Группа по планированию Миссии и подготовке докладов будет по-прежнему выполнять функции, описание которых дается в пунктах 139–142 документа A/65/328/Add.4.

74. Предлагается упразднить две должности (1 С-4 и 1 С-3) в соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и перераспределением ресурсов, указанными в пунктах 20–25 выше.

Группа по правовым вопросам

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	1	–	5	1	1	–	7
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	1	–	5	1	1	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

75. Группа по правовым вопросам будет по-прежнему выполнять функции, описание которых дается в пунктах 155 и 156 документа A/64/349/Add.4.

Группа по вопросам поведения и дисциплины*Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение**Национальный персонал: упразднение 1 должности*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда	Всего	
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	–	2	1	–	–	3
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	–	(2)	(1)	–	–	(3)

76. Группа по вопросам поведения и дисциплины будет по-прежнему выполнять функции, описание которых дается в пунктах 149–151 документа A/64/349/Add.4, и отчетываться перед начальником Кадровой службы в Кабуле. Тем не менее в соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и перераспределением ресурсов, указанными в пунктах 20–25 выше, и с учетом того количества дел, которым занимается Группа в штаб-квартире в Кабуле, наличия возможности проведения работы по распространению информации и по развитию персонала совместно с сотрудниками по вопросам поведения и дисциплины МООНСИ в Кувейте и удобства организации поездок в Кабул, Индию и Пакистан для оказания, в случае необходимости, поддержки мероприятиям, а также в целях сокращения присутствия персонала в районе Кабула предлагается:

- прекратить работу Группы в Кабуле и передать ее функции в Кувейт;
- перевести две должности (1 С-4 и 1 С-3) в Кувейт;
- упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста.

Лингвистическая группа

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда			
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	1	—	10
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	1	—	10
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

77. Лингвистическая группа будет по-прежнему выполнять функции, описание которых дается в пунктах 152–154 документа A/64/349/Add.4.

Группа ревизора-резидента

Международный персонал: перевод трех должностей в другое подразделение

Национальный персонал: упразднение 1 должности; перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, междунациональный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	—	5
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(1)	—	(3)	(1)	(1)	—	(5)

78. Группа ревизора-резидента будет по-прежнему выполнять функции, описание которых дается в пункте 160 документа A/64/349/Add.4, и отчитываться перед начальником Кадровой службы в Кабуле. Тем не менее в соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и перераспределением ресурсов, указанными в пунктах 20–25 выше, было решено, что функции Группы могут выполняться из Кувейта, принимая во внимание тот факт, что основные сферы, подлежащие ревизии, в настоящее время находятся в ведении отделения в Кувейте. Таким образом, в случае необходимости,

персонал Группы сможет совершать поездки из Кувейта в Кабул для проведения ревизии. В связи с этим предлагается:

- а) прекратить работу Группы в Кабуле и передать ее функции в Кувейт;
- б) перевести в Кувейт четыре должности (1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда);
- с) упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста.

3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

Международный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	—	1	—	—	—	1	1	1	4	1	—	5	—	1	—	6
Предлагаемая численность на 2013 год	—	1	—	—	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

79. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам (компонент I) будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 78 и 79 документа A/64/349/Add.4.

80. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах с 20 по 25, предлагается упразднить одну должность класса С-2.

Отдел по политическим вопросам (включая отделения связи в Исламабаде и Тегеране)

Международный персонал: упразднение 5 должностей

Национальный персонал: упразднение 5 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	1	1	3	8	10	2	25	1	–	26	12	17	2	57
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	1	1	3	7	7	1	20	1	–	21	9	15	2	47
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(3)	(1)	(5)	–	–	(5)	(3)	(2)	–	(10)

81. Отдел по политическим вопросам будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 85–91 документа A/65/328/Add.4.

82. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается:

а) упразднить одну должность класса С-3 в отделении связи в Тегеране и две должности (1 должность класса С-4 и 1 — национального сотрудника-специалиста) в отделении связи в Исламабаде);

б) упразднить семь должностей в Кабуле (2 должности класса С-3, 1 — класса С-2, 2 — национального сотрудника-специалиста и 2 — местного разряда).

83. В обновленном мандате Миссии по-прежнему предусматривается, что МООНСА будет оказывать поддержку в проведении долгосрочной реформы избирательной системы в Афганистане, что предполагает решение сложных политических вопросов, таких как реформа избирательного законодательства, сроки, запись актов гражданского состояния/регистрация избирателей, механизмы проверки и порядок определения границ избирательных округов. Эти процессы неизбежно сильно политизированы и увязаны с другими политическими процессами в стране. Сочетание экспертных знаний в области политики с общим пониманием избирательного процесса под руководством Отдела будет и впредь способствовать работе Миссии в сфере реформы избирательной системы.

84. В связи с этим, как описывается в пункте 88 документа A/65/328/Add.4, одна должность класса С-4 будет по-прежнему находиться в штате Отдела по оказанию помощи в проведении выборов в Нью-Йорке, что позволит обеспечить надлежащую координацию и руководство во всех избирательных вопро-

сах, включая рассмотрение избирательных планов и стратегий, проведение анализа, содействие в наборе специалистов по выборам для обслуживания проекта Миссии и ПРООН в этой области, и, что наиболее важно, выполнять на постоянной основе функции по техническому консультированию и поддержке группы по выборам в Миссии, особенно в такой предписываемой мандатом МООНСА узкоспециальной области, как кардинальная реформа избирательной системы. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также служить связующим звеном между главным советником по вопросам выборов и государствами-членами, донорами и международными заинтересованными сторонами, включая Европейский союз и Организацию по безопасности и сотрудничеству в Европе, а также давать четкие и своевременные ответы на запросы государств-членов, проводить информационные брифинги и готовить документы для высшего руководства в Нью-Йорке.

Объединенная группа по анализу и политике (бывшая Группа по анализу политики)

Международный персонал: упразднение 3 должностей

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	1	1	3	1	2	8	—	—	8	3	1	—	12
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	1	2	1	1	5	—	—	5	2	1	—	8
Изменение	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	(3)	—	—	(3)	(1)	—	—	(4)

85. Объединенная группа по анализу и политике будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 82–84 документа A/65/328/Add.4.

86. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается:

а) переименовать существующую Группу по анализу политики в Объединенную группу по анализу и политике. В дополнение к упомянутым выше обязанностям предлагаемая Группа также будет отвечать за систему раннего предупреждения Миссии, предназначенную для проведения межсекторального анализа с тем, чтобы руководители старшего звена получали в сжатой форме обзорную информацию о возникающих проблемах и могли выстраивать работу Миссии соответствующим образом;

- б) упразднить четыре должности (1 должность класса Д-1, 1 — С-4, 1 — С-2 и 1 — национального сотрудника-специалиста).

Группа полицейских советников

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, междунациональный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	—	1	—	3
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	—	1	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

87. Группа полицейских советников будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 102–104 документа A/64/349/Add.4.

Группа военных советников

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, междунациональный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда	
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11	—	11
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11	—	11
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

88. Группа военных советников будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 110 и 111 документа A/64/349/Add.4.

4. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	–	1	–	–	–	1	–	1	3	1	–	4	–	2	–	6
Предлагаемая численность на 2013 год	–	1	–	–	–	1	–	1	3	1	–	4	–	2	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

89. Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам) будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 101–103 документа A/65/328/Add.4.

Директор по вопросам развития и Специальный советник Специального представителя Генерального секретаря

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	1	–	–	–	1	–	2	1	–	3	–	1	–	4
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	1	–	–	–	1	–	2	1	–	3	–	1	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

90. Директор по вопросам развития и Специальный советник Специального представителя Генерального секретаря будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 80 и 81 документа A/63/346/Add.4.

Группа по гендерным вопросам

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда			
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	1	1	5	
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	1	1	5	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

91. Группа по гендерным вопросам будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 123–125 документа A/64/349/Add.4.

Группа Координатора-резидента/взаимодействия со страновой группой Организации Объединенных Наций

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			
													Сотрудники местного разряда			
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	1	1	2	1	5	—	—	5	3	2	—	10
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	1	1	1	1	4	—	—	4	2	2	—	8
Изменение	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	(1)	—	—	(2)

92. Группа Координатора-резидента/взаимодействия со страновой группой Организации Объединенных Наций будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 113–116 документа A/65/328/Add.4.

93. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается упразднить две должности (1 должность класса С-3 и 1 — национального сотрудника-специалиста).

Группа по защите детей*Международный персонал: упразднение 2 должностей**Национальный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение*

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Сотрудники местного разряда</i>		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	1	—	3
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	(2)	—	(1)	—	(3)

94. С учетом наличия тесных связей между функциями Миссии по защите детей и обеспечению прав человека и осуществляемыми на техническом уровне мероприятиями, в частности в соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в расходовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается:

а) объединить обе функции в одном подразделении для обеспечения более согласованного и последовательного подхода к решению вопросов обеспечения защиты в рамках Миссии, что обеспечит постоянное и особое внимание этой функции, соблюдение установленных требований представления отчетности и продолжение выполнения существующих договоренностей, достигнутых со Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, в области оказания консультативной помощи и обмена информацией;

б) расформировать Группу по защите детей и передать ее функции одному сотруднику местного разряда в Группе по правам человека;

в) упразднить две должности (1 должность класса С-4 и 1 — класса С-3).

Группа по координации помощи*Международный персонал: упразднение 3 должностей; перевод 10 должностей в другое подразделение**Национальный персонал: упразднение 3 должностей; перевод 4 должностей в другое подразделение*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	2	6	2	1	11	2	—	13	4	3	—	20
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	(2)	(6)	(2)	(1)	(11)	(2)	—	(13)	(4)	(3)	—	(20)

95. С учетом возросшей взаимосвязи мероприятий и иных форм участия в деятельности по обеспечению согласованности развития и деятельности по решению вопросов управления на уровне национальной политики и субнациональном уровне в рамках отделений Миссии на местах и, в частности, с учетом предлагаемых структурных/организационных изменений и изменения приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается:

а) расформировать Группу по координации помощи и передать ее функции вновь созданной Группе по гражданским вопросам;

б) перевести 14 должностей (1 должность класса С-5, 5 — С-4, 1 — С-3, 1 — С-2, 2 должности категории полевой службы, 2 — национального сотрудника-специалиста и 2 — местного разряда) во вновь созданную Группу по гражданским вопросам;

с) упразднить шесть должностей (1 должность класса С-5, 1 — С-4, 1 — С-3, 2 должности национального сотрудника-специалиста и 1 — местного разряда).

Группа по вопросам государственного управления

Международный персонал: перевод 4 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: перевод 5 должностей в другие подразделения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	1	2	1	—	4	—	—	4	3	2	—	9
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	(1)	(2)	(1)	—	(4)	—	—	(4)	(3)	(2)	—	(9)

96. С учетом возросшей взаимосвязи мероприятий и иных форм участия в деятельности по обеспечению согласованности развития и деятельности по решению вопросов управления на уровне национальной политики и субнациональном уровне в рамках отделений Миссии на местах и, в частности, с учетом предлагаемых структурных/организационных изменений и изменений приоритетов в использовании ресурсов Миссии, также предлагается расформировать Группу по вопросам государственного управления и перевести все девять утвержденных должностей во вновь созданную Группу по гражданским вопросам.

Группа по гражданским вопросам (новая)

Международный персонал: перевод 14 должностей из других подразделений

Национальный персонал: перевод 9 должностей из других подразделений

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда	
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	2	7	2	1	12	2	—	14	5	4	23
Изменение	—	—	—	—	2	7	2	1	12	2	—	14	5	4	23

97. Предлагается создать Группу по гражданским вопросам, которая бы отвечала за следующие направления работы по программам: координация предоставления помощи с упором на содействие обеспечению согласованности, обеспечение национальной ответственности и приведение в соответствие с Национальной стратегией развития Афганистана, а также эффективная координация, использование навыков и опыта всех структур по оказанию помощи, включая страновую группу Организации Объединенных Наций, международные финансовые учреждения, двусторонние учреждения и другие структуры.

98. Кроме того, программа в области управления, за которую отвечает эта Группа, будет сосредотачиваться на выполнении мандата, содержащегося в резолюции 2041 (2012) Совета Безопасности, в котором Совет просит МООНСА и Специального представителя Генерального секретаря содействовать всем афганским учреждениям, в том числе исполнительной и законодательной ветвям власти, в обеспечении благого управления при полном представительстве всех афганских женщин и мужчин и подотчетности как на национальном, так и на субнациональном уровнях.

99. В контексте упомянутой выше инициативы также предлагается перевести следующие 23 существующие должности во вновь созданную Группу для выполнения в ней соответствующих обязанностей:

а) четырнадцать должностей из Группы по координации помощи (предлагается расформировать) (1 должность класса С-5, 5 — С-4, 1 — С-3, 1 — С-2, 2 должности категории полевой службы, 2 — национальных сотрудников-специалистов и 2 — местного разряда);

б) девять должностей из Группы по вопросам государственного управления (предлагается расформировать) (1 должность класса С-5, 2 — С-4, 1 — С-3, 3 должности национального сотрудника-специалиста и 2 — местного разряда).

Группа по обеспечению законности

Международный персонал: упразднение 2 должностей; перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы/категория охраны	Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты		Со-трудники местного разряда			
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	1	1	6	2	–	10	–	–	10	2	4	–	16
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	1	1	4	1	–	7	–	–	7	2	4	–	13
Изменение	–	–	–	–	–	(2)	(1)	–	(3)	–	–	(3)	–	–	–	(3)

100. Группа по обеспечению законности будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 128 и 129 документа A/65/328/Add.4.

101. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается:

- а) упразднить две должности (1 должность класса С-4 и 1 — С-3);
- б) перевести одну должность класса С-4 в Кувейт.

Группа по координации деятельности на местах*Международный персонал: упразднение 2 должностей**Национальный персонал: упразднение 2 должностей*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	1	3	2	–	6	1	–	7	4	2	–	13
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	1	–	5	2	2	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	–	(2)	(2)	–	–	(4)

102. Группа по координации деятельности на местах будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 130–137 документа A/65/328/Add.4.

103. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается упразднить четыре должности (1 должность класса С-4, 1 — С-3 и 2 должности национального сотрудника-специалиста).

5. Отдел поддержки Миссии

Таблица 7

Кадровые потребности Отдела поддержки миссии (Кабул)*Международный персонал: упразднение 4 должностей; перевод 8 должностей в другие подразделения**Национальный персонал: упразднение 48 должностей; перевод 7 должностей в другие подразделения*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	1	4	10	14	2	31	40	–	71	35	325	54	485
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	1	3	10	10	1	25	34	–	59	25	280	54	418
Изменение	–	–	–	–	(1)	–	(4)	(1)	(6)	(6)	–	(12)	(10)	(45)	–	(67)

104. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается:

а) перевести следующие 11 утвержденных должностей из Отдела поддержки миссии в Кабуле в Кувейт:

- i) две должности (1 должность класса С-5 и 1 — С-3) из Секции бюджета и планирования;
- ii) три должности (1 должность класса С-3, 1 — С-2 и 1 — местного разряда) из Секции географической информации;
- iii) две должности (1 должность класса С-3 и 1 — местного разряда) из Финансовой секции;
- iv) две должности (категория полевой службы) из Секции связи и информационных технологий;
- v) одну должность (категория полевой службы) из Секции управления имуществом;
- vi) одну должность (местный разряд) из Группы по управлению информацией;

б) перевести четыре должности (местный разряд) из Отдела поддержки миссии в Кабуле в Секцию безопасности;

с) упразднить 52 должности (1 должность класса С-3, 3 должности категории полевой службы, 10 — национального сотрудника-специалиста и 38 — местного разряда).

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ Категория службы охраны</i>		<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Сотрудники местного разряда</i>		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

105. Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 147–149 документа A/65/328/Add.4.

Секция бюджета и планирования

Международный персонал: перевод 2 должностей в другие подразделения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	—	—	3
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Изменение	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	(2)	—	—	—	(2)

106. Секция бюджета и планирования будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 175–177 документа A/64/349/Add.4 и в пунктах 151 и 152 документа A/65/328/Add.4.

107. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается:

- а) передать функции этой секции отделению в Кувейте;
- б) перевести две должности (1 должность класса С-5 и 1 — С-3) в Кувейт;
- в) сохранить группу в Кабуле вместе с одним национальным сотрудником-специалистом в качестве связующего звена и для оказания поддержки на месте и инструктажа находящихся в Кабуле организационных подразделений, ведущих самостоятельный учет, по вопросам подготовки и исполнения бюджета.

Группа авиационной безопасности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты		Сотрудники местного разряда	Организации Объединенных Наций
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	2
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	2
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

108. Группа авиационной безопасности будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 129–132 документа A/63/346/Add.4.

Отдел технического обслуживания

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны		Категория общего об-служи-вания	Нацио-нальные сотрудни-ки специа-листы			Сотруд-ники мест-ного разряда
Утвержденная чис-ленность на 2012 год	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	1	—	3
Предлагаемая чис-ленность на 2013 год	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	1	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

109. Отдел технического обслуживания будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 178–181 документа A/64/349/Add.4.

Инженерно-техническая секция

Национальный персонал: упразднение 10 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны		Катего-рия об-щего об-служи-вания	Нацио-нальные сотрудни-ки специа-листы			Сотруд-ники мест-ного разряда
Утвержденная чис-ленность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	3	—	6	2	43	8	59
Предлагаемая чис-ленность на 2013 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	3	—	6	1	34	8	49
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(9)	—	(10)

110. Инженерно-техническая секция будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 155 и 156 документа A/65/328/Add.4.

111. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается упразднить одну должность национального сотрудника-специалиста и девять должностей местного разряда.

Секция связи и информационных технологий

Международный персонал: перевод 2 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: упразднение 6 должностей; перевод 4 должностей в другие подразделения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотруд-ники-специа-листы	Сотруд-ники мест-ного разряда		
Утвержденная чис-ленность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	11	—	12	7	33	7	59
Предлагаемая чис-ленность на 2013 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	9	—	10	4	26	7	47
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)	(3)	(7)	—	(12)

112. Секция связи и информационных технологий будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 184 и 185 документа A/64/349/Add.4 и в пунктах 157 и 158 документа A/65/328/Add.4.

113. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как описано выше в пунктах 20–25, предлагается:

- а) упразднить три должности национальных сотрудников-специалистов и три должности местного разряда;
- б) перевести две должности категории полевой службы в отделение в Кувейте и четыре должности местного разряда в Секцию безопасности.

Секция снабжения/топливного обеспечения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	—	1	1	2	3	—	5	—	12	3	20
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	1	1	2	3	—	5	—	12	3	20
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

114. Секция снабжения/топливного обеспечения будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 187 и 188 документа A/64/349/Add.4.

Секция наземных перевозок

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: упразднение 10 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	2	151	4	164
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	2	141	4	153
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(10)	—	(11)

115. Секция наземных перевозок будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 189 и 190 документа A/64/349/Add.4 и в пунктах 160 и 161 документа A/65/328/Add.4.

116. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается упразднить 1 должность категории полевой службы и 10 должностей местного разряда.

Секция воздушных перевозок

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: упразднение 1 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого, меж-дуна-родный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	3	7	4	19
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	2	7	4	17
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	(1)	—	—	(2)

117. Секция воздушных перевозок будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 193–195 документа A/64/349/Add.4.

118. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается упразднить две должности (1 должность категории полевой службы и 1 — национального сотрудника-специалиста).

Секция управления перевозками

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого, меж-дуна-родный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1	20
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1	20
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

119. Секция управления перевозками будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 196 и 197 документа A/64/349/Add.4 и в пунктах 163 и 164 документа A/65/328/Add.4.

Секция географической информации

Международный персонал: перевод 2 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	—	2	1	1	2	6
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(2)	—	—	(2)	—	(1)	—	(3)

120. Секция географической информации будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 198 и 199 документа A/64/349/Add.4.

121. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается перевести три должности (1 должность класса С-3, 1 — С-2 и 1 — местного разряда) в Кувейт.

Секция управления имуществом

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	—	10	3	17
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	3	—	10	3	16
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	(1)

122. Секция управления имуществом будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 112–114 документа A/66/354/Add.4.

123. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это

описано выше в пунктах 20–25, предлагается перевести одну должность категории полевой службы в Кувейт.

Группа эксплуатации помещений

Национальный персонал: упразднение 10 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, меж-дуна-родный персонал	Нацио-нальные сотрудники спе-циали-сты	Сотруд-ники мест-ного разря-да		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	14	6	21
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	4	6	11
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(10)	—	(10)

124. Группа эксплуатации помещений будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пункте 118 документа A/66/354/Add.4.

125. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается упразднить 10 должностей местного разряда.

Канцелярия начальника Административных служб

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники специал-исты	Сотрудники местного разря-да		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–	2
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

126. Канцелярия начальника Административных служб будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пункте 166 документа A/65/328/Add.4.

Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, меж-дуна-родный персо-нал	Нацио-нальные сотруд-ники-спе-циали-сты	Сотруд-ники местного разря-да		
Утвержденная чис-ленность на 2012 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Предлагаемая чис-ленность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

127. Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пункте 150 документа A/65/328/Add.4.

Секция людских ресурсов

Национальный персонал: упразднение 3 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, междунaродный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	1	–	3	6	9	2	20
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	1	–	3	3	9	2	17
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	–	–	(3)

128. Секция людских ресурсов будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 201–212 документа A/64/349/Add.4 и в пунктах 167 и 168 документа A/65/328/Add.4.

129. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями и изменением приоритетов в использовании ресурсов Миссии, как это описано выше в пунктах 20–25, предлагается упразднить три должности национального сотрудника-специалиста.

Финансовая секция

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: упразднение 8 должностей; перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Со-труд-ники местного разряда	Добро-вольцы Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	2	8	2	14
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	2	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	(2)	(7)	–	(10)

130. Финансовая секция продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 214 и 215 документа A/64/349/Add.4 и в пунктах 169 и 170 документа A/65/328/Add.4.

131. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается:

а) упразднить две должности национальных сотрудников-специалистов и шесть должностей местного разряда;

б) перевести две должности уровня С-3 и одну должность местного разряда в отделение в Кувейте.

Секция закупок

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал					Добро-вольцы Организа-ции Объе-диненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслужи- вания	Итого, между- народный персонал	Нацио- нальные сотруд- ники- специа- листы	Со- труд- ники мест- ного разря- да				
Утвержденная чис- ленность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	2	2	—	8		
Предлагаемая чис- ленность на 2013 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	2	2	—	8		
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		

132. Секция закупок продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 217–222 документа A/64/349/Add.4 и пунктах 171 и 172 документа A/65/328/Add.4.

Секция медицинского обслуживания

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добро-вольцы Организа-ции Объе-диненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Нацио-нальные сотрудники-специа-листы	Со-труд-ники мест-ного разря-да			
Утвержденная чис-ленность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	9	6	21	
Предлагаемая чис-ленность на 2013 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	9	6	21	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

133. Секция медицинского обслуживания продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 224–228 документа A/64/349/Add.4.

134. Кроме того, Секция продолжит поставлять лекарства и расходные материалы в свои медицинские учреждения/здравпункты, развернутые в помещениях Миссии, включая главную медицинскую клинику в Кабуле, два здравпункта в комплексах А и В и семь клиник в регионах. Ожидается, что расходы будут покрываться сотрудниками различных учреждений Организации Объединенных Наций, которые обращаются в указанные клиники и получают медицинские услуги на возмездной основе.

Группа по управлению информацией*Международный персонал: упразднение 1 должности**Национальный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение*

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>					<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Со-труд-ники местного разря-да</i>	<i>Добро-вольцы Организа-ции Объе-диненных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	–	5	2	9
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	4	2	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	(2)

135. Группа по управлению информацией продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 132 и 133 документа A/66/354/Add.4.

136. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается:

- упразднить одну должность категории полевой службы;
- перевести одну должность местного разряда в отделение в Кувейте.

Группа по консультированию персонала

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>					<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Со-труд-ники местного разря-да</i>	<i>Добро-вольцы Организа-ции Объе-диненных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	2	1	2	7
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	2	1	2	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

137. Группа по консультированию персонала продолжит выполнение функций, изложенных в пункте 136 документа A/66/354/Add.4.

Группа по обеспечению благополучия персонала

Международный персонал: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Со-труд-ники местного разря-да	Добро-вольцы Организа-ции Объе-диненных Наций	
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	–	2	1	5
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–	2	1	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)

138. Группа по обеспечению благополучия персонала продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 138 и 139 документа A/66/354/Add.4.

139. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить одну должность уровня С–3.

6. Отделение в Кувейте

Таблица 8

Кадровые потребности отделения в Кувейте

Международный персонал: упразднение 2 должностей; перевод 14 должностей из другого подразделения

Национальный персонал: создание 3 должностей; перевод 4 должностей из другого подразделения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Со-труд-ники местного разря-да	Добро-вольцы Организа-ции Объе-диненных Наций	
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	3	5	2	10	28	–	38	–	28	–	66
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	1	5	9	4	19	31	–	50	–	35	–	85
Изменение	–	–	–	–	1	2	4	2	9	3	–	12	–	7	–	19

140. Кувейтское отделение МООНСА продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 141–144 документа A/66/354/Add.4.

141. Кадровые перемещения и другие усовершенствования, предлагаемые для Кувейтского отделения, подробно изложены в пунктах 29–36 выше.

7. Полевые отделения в регионах и провинциях

142. В соответствии с Боннским соглашением, заключенным в декабре 2001 года, было создано восемь региональных отделений в Кабуле (Центральное региональное отделение), Кандагаре, Герате, Мазари-Шарифе, Джелалабаде, Кундузе, Бамиане и Гардезде, а также два провинциальных отделения в Фарьябе (Маймана) и Бадахшане (Фаиз Абад). В последующие годы было открыто еще 13 провинциальных отделений в Забуле (Калат), Нимрозе (Зарандж), Урузгане (Таринкот), Фарахе (Фарах), Горе (Чож-Ширин), Бадгисе (Калайи-Нау), Сари-Пуле (Сари-Пуль), Кунаре (Асадабад), Баглане (Пули-Хумри), Дайкунди (Нили), Хосте (Хост), Джаузджане (Шибирган) и Тахаре (Талукан).

143. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается закрыть девять провинциальных отделений МООНСА в Бадгисе, Горе, Нимрозе, Забуле, Дайкунди, Урузгане, Тахаре, Сари-Пуле и Кунаре. Таким образом, в 2013 году в рамках Миссии на всей территории Афганистана будет действовать 14 отделений, включая 8 региональных отделений и 6 отделений в провинциях. В таблице 9 приводится информация об утвержденной на 2012 год и предлагаемой на 2013 год кадровой структуре отделений МООНСА в регионах и провинциях.

Таблица 9

Кадровые потребности отделений в регионах и провинциях^a

Международный персонал: упразднение 49 должностей; перевод в другое подразделение 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 485 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда	
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	1	7	50	45	38	141	60	–	201	198	1 055	19 1 473
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	1	7	40	32	22	102	46	–	148	142	626	19 935
Изменение	–	–	–	–	–	(10)	(13)	(16)	(39)	(14)	–	(53)	(56)	(429)	– (538)

^a Включая восемь действующих региональных отделений и шесть действующих отделений в провинциях.

Региональные отделения

144. В рамках Миссии продолжают функционировать восемь региональных отделений в Кабуле, Кандагаре, Герате, Мазари-Шарифе, Джелалабаде, Кундузе, Бамиане и Гардезе с предлагаемой общей численностью персонала в 701 человека, как указано в таблице 10.

Таблица 10

Кадровые потребности региональных отделений

Международный персонал: упразднение 16 должностей

Национальный персонал: упразднение 101 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда	
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	1	7	36	28	24	96	45	—	141	138	522	17 818
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	1	7	34	26	17	85	40	—	125	120	439	17 701
Изменение	—	—	—	—	—	(2)	(2)	(7)	(11)	(5)	—	(16)	(18)	(83)	— (117)

145. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить в региональных отделениях 16 должностей международных сотрудников (две должности С–4, 2 должности С–3, 7 должностей С–2 и 5 должностей категории полевой службы) и 101 должность национальных сотрудников (18 должностей национальных сотрудников-специалистов и 83 должности местного разряда).

146. В таблицах ниже представлена информация о предлагаемой кадровой структуре каждого регионального отделения, включая предлагаемое упразднение должностей.

Региональное отделение в Кабуле — центральный регион

Международный персонал: упразднение 2 должностей

Национальный персонал: упразднение 24 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания		Нацио-нальные сотрудни-ки специа-листы	Сотруд-ники мест-ного разряда		
Утвержденная чис-ленность на 2012 год	–	–	–	–	1	4	3	3	11	5	–	16	16	63	1	96
Предлагаемая чис-ленность на 2013 год	–	–	–	–	1	3	3	3	10	4	–	14	13	42	1	70
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(3)	(21)	–	(26)

147. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить 26 должностей (1 должность уровня С–4, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 21 должность местного разряда).

Региональное отделение в Кандагаре — южный регион

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: упразднение 15 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны		Категория общего обслуживания	Нацио-нальные сотрудни-ки специа-листы			Сотруд-ники ме-стного разряда
Утвержденная чис-ленность на 2012 год	–	–	–	1	–	3	2	3	9	7	–	16	18	71	1	106
Предлагаемая чис-ленность на 2013 год	–	–	–	1	–	3	2	2	8	7	–	15	15	59	1	90
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)	(3)	(12)	–	(16)

148. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить 16 должностей (1 должность уровня С–2, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 12 должностей местного разряда).

Региональное отделение в Герате*Международный персонал: упразднение 3 должностей**Национальный персонал: упразднение 15 должностей*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	1	5	5	3	14	7	–	21	20	64	3	108
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	1	5	4	2	12	6	–	18	15	54	3	90
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(2)	(1)	–	(3)	(5)	(10)	–	(18)

149. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить 18 должностей (1 должность С–3, 1 должность С–2, 1 должность категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 10 должностей местного разряда).

Региональное отделение в Мазари-Шарифе*Международный персонал: упразднение 3 должностей**Национальный персонал: упразднение 4 должностей*

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	17	63	2	100
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	1	5	4	1	11	4	—	15	16	60	2	93
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(2)	(1)	—	(3)	(1)	(3)	—	(7)

150. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить семь должностей

(2 должности С–2, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 3 должности местного разряда).

Региональное отделение в Джелалабаде

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: упразднение 7 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	1	5	4	3	13	6	—	19	18	69	2	108
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	1	5	4	2	12	6	—	18	17	63	2	100
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	(1)	(6)	—	(8)

151. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше предлагается упразднить 8 должностей (1 должность уровня С–2, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 6 должностей местного разряда).

Региональное отделение в Кундузе

Международный персонал: упразднение 3 должностей

Национальный персонал: упразднение 9 должностей

Категория специалистов и выше										Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда				
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	1	5	3	3	12	5	—	17	16	62	3	98	
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	1	4	3	2	10	4	—	14	16	53	3	86	
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)	(1)	—	(3)	—	(9)	—	(12)	

152. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить 12 должностей (1 должность уровня С–4, 1 должность уровня С–2, 1 должность категории полевой службы и 9 должностей местного разряда).

Региональное отделение в Бамбиане

Международный персонал: упразднение одной должности

Национальный персонал: упразднение 13 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	1	5	4	3	13	5	–	18	16	65	3	102
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	1	5	4	2	12	5	–	17	14	54	3	88
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)	(2)	(11)	–	(14)

153. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить 14 должностей (1 должность уровня С–2, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 11 должностей местного разряда).

Региональное отделение в Гардесе — юго-восточный регион

Международный персонал: упразднение 2 должностей

Национальный персонал: упразднение 14 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	1	4	3	3	11	5	–	16	17	65	2	100
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	1	4	2	3	10	4	–	14	14	54	2	84
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	–	(2)	(3)	(11)	–	(16)

154. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить 16 должностей (1 должность С-3, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 11 должностей местного разряда).

Отделения в провинциях

Таблица 11

Кадровые потребности отделений в провинциях

Международный персонал: упразднение 33 должностей; перевод в другое подразделение 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 384 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания		Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы	Сотруд-ники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	14	17	14	45	15	–	60	60	533	2	655
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	6	6	5	17	6	–	23	22	187	2	234
Изменение	–	–	–	–	–	(8)	(11)	(9)	(28)	(9)	–	(37)	(38)	(346)	–	(421)

155. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается:

а) закрыть девять провинциальных отделений в Забуле (Калат), Нимрозе (Зарандж), Урузгане (Таринкот), Горе (Чах-Ширин), Бадгисе (Калайи-Нау), Сари-Пуле (Сари-Пуль), Кунаре (Асадабад), Тахаре (Талукан) и Дайкунди (Нили);

б) упразднить в общей сложности 417 должностей (33 должности международных сотрудников и 384 должности национальных сотрудников);

с) перевести четыре должности категории полевой службы в недавно созданный Объединенный оперативный центр в штаб-квартире в Кабуле, являющийся подразделением Секции безопасности.

156. Таким образом, предлагаемое штатное расписание шести оставшихся провинциальных отделений будет включать 234 должности. В таблицах ниже приводится информация о предлагаемой кадровой структуре каждого провинциального отделения, в том числе информация о должностях, которые предлагается упразднить или перевести в другое подразделение.

157. Предлагаемое закрытие отделений в провинциях и вышеупомянутое сокращение числа должностей приведет к изменению того, каким образом Миссия осуществляет свою деятельность и выполняет свой мандат. В связи с этим разрабатываются альтернативные гибкие формы работы, и продолжается уточнение приоритетных направлений деятельности в целях смягчения последствий указанных изменений и обеспечения выполнения Миссией основных требований ее мандата.

Фарах (Фарах) (в составе регионального отделения в Герате/ападный регион)

Национальный персонал: упразднение 6 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Катего-рия об-щего об-служива-ния		Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы	Сотруд-ники ме-стного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	36	1	45
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	31	1	39
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		(1)	(5)	–	(6)

158. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить шесть должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста и 5 должностей местного разряда).

Фарьяб (Маймана) (в составе регионального отделения в Мазари-Шарифе/северный регион)

Национальный персонал: упразднение 3 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы	Сотруд-ники ме-стного разряда			
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	1	46	
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	34	1	43	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	–	(3)	

159. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить три должности местного разряда.

Джаузджан (Шибирган) (в составе регионального отделения в Мазари-Шарифе/северный регион)

Национальный персонал: упразднение 9 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	27	–	34
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(8)	–	(9)

160. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить девять должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста и 8 должностей местного разряда).

Бадахшан (Фаиз Абад) (в составе регионального отделения в Кундузе/северо-восточный регион)

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: упразднение 4 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	2	1	4	1	–	5	4	36	–	45
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	4	32	–	40
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)	–	(4)	–	(5)

161. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить пять должностей (1 должность уровня С-2 и 4 должности местного разряда).

Баглан (Пули-Хумри) (в составе регионального отделения в Кундузе/северо-восточный регион)

Национальный персонал: упразднение 4 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники			Сотрудники местного разряда
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	–	45
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	33	–	41
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(4)	–	(4)

162. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить четыре должности местного разряда.

Хост (Хост) (в составе регионального отделения в Гардезде/юго-восточный регион)

Международный персонал: упразднение 1 должности

Национальный персонал: упразднение 6 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория общего обслуживания охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда			
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44	
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	—	3	4	30	—	37	
Изменение	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	(6)	—	(7)	

163. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить семь должностей (1 должность уровня С-3 и 6 должностей местного разряда).

Забуль (Калат) (в составе регионального отделения в Кандагаре/ южный регион)

Международный персонал: упразднение 2 должностей; перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: упразднение 40 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	4	36	–	43
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	(1)	–	(3)	(4)	(36)	–	(43)

164. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается:

а) упразднить сорок две должности (1 должность уровня С4, 1 должность уровня С-3, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 36 должностей местного разряда);

б) перевести одну должность категории полевой службы в недавно созданный Объединенный оперативный центр в штаб-квартире в Кабуле, являющийся подразделением Секции безопасности.

Нимроз (Зарандж) (в составе регионального отделения в Кандагаре/ южный регион)

Международный персонал: упразднение 3 должностей; перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: упразднение 40 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	–	2	1	3	1	–	4	4	36	–	44
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	(1)	(3)	(1)	–	(4)	(4)	(36)	–	(44)

165. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается:

а) упразднить сорок три должности (2 должности уровня С-3, 1 должность уровня С-2, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 36 должностей местного разряда);

б) перевести одну должность категории полевой службы в недавно созданный Объединенный оперативный центр в штаб-квартире в Кабуле, являющийся подразделением Секции безопасности.

Урузган (Таринкот) (в составе регионального отделения в Кандагаре/южный регион)

Международный персонал: упразднение 3 должностей; перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: упразднение 39 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	–	(4)	(4)	(35)	–	(43)

166. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается:

а) упразднить сорок две должности (1 должность уровня С-4, 1 должность уровня С-3, 1 должность уровня С-2, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 35 должностей местного разряда);

б) перевести одну должность категории полевой службы в недавно созданный Объединенный оперативный центр в штаб-квартире в Кабуле, являющийся подразделением Секции безопасности.

Гор (Чах-Ширин) (в составе регионального отделения в Герате/западный регион)

Международный персонал: упразднение 3 должностей; перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: упразднение 40 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	36	–	44
Предлагаемая численность на 2013 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	–	(4)	(4)	(36)	–	(44)

167. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается:

а) упразднить сорок три должности (1 должность уровня С-4, 1 должность уровня С-3, 1 должность уровня С-2, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 36 должностей местного разряда);

б) перевести одну должность категории полевой службы в недавно созданный Объединенный оперативный центр в штаб-квартире в Кабуле, являющийся подразделением Секции безопасности.

Бадгис (Калайи-Нау) (в составе регионального отделения в Герате/западный регион)

Международный персонал: упразднение 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 40 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда			
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44	
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(36)	—	(44)	

168. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить сорок четыре должности (1 должность уровня С-4, 1 должность уровня С-3, 1 должность уровня С-2, 1 должность категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 36 должностей местного разряда).

Сари-Пуль (Сари-Пуль) (в составе регионального отделения в Мазари-Шарифе/северный регион)

Международный персонал: упразднение 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 41 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(37)	—	(45)

169. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить сорок пять должностей (1 должность уровня С-4, 1 должность уровня С-3, 1 должность уровня С-2, 1 должность категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 37 должностей местного разряда).

Кунар (Асадабад) (в составе регионального отделения в Джелалабаде/восточный регион)

Международный персонал: упразднение 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 37 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда		
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	33	—	41
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(33)	—	(41)

170. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить сорок одну должность (1 должность уровня С-4, 1 должность уровня С-3, 1 должность уровня С-2, 1 должность категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 33 должности местного разряда).

Тахар (Талукан) (в составе регионального отделения в Кундузе/северо-восточный регион)

Международный персонал: упразднение 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 39 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой служ-бы/кате-гория службы охраны	Катего-рия обще-го обслу-живания	Итого, между-народ-ный персо-нал	Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы	Сотруд-ники ме-стного разряда		
Утвержденная чис-ленность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
Предлагаемая чис-ленность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(35)	—	(43)

171. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить сорок три должности (1 должность уровня С-4, 1 должность уровня С-3, 1 должность уровня С-2, 1 должность категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 35 должностей местного разряда).

Дайкунди (Нили) (в составе регионального отделения в Бамиане/центральный высокогорный регион)

Международный персонал: упразднение 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 36 должностей

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Сотрудники местного разряда			
Утвержденная численность на 2012 год	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	32	—	40
Предлагаемая численность на 2013 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(32)	—	(40)

172. В соответствии с предлагаемыми структурными/организационными изменениями в Миссии и изменением приоритетов в использовании ресурсов, описанными в пунктах 20–25 выше, предлагается упразднить сорок должностей (1 должность уровня С-4, 1 должность уровня С-3, 1 должность уровня С-2, 1 должность категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 32 должности местного разряда).

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 12
Подробная смета расходов
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2012 года			Потребности на 2013 год			Анализ разницы, 2012–2013 годы
	Ассигнова- ния	Сметные расходы	Разница неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)	Общий объем потребностей в ресурсах	Чистый объем потребностей в ресурсах	Единоновременные потребности в ресурсах	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
I. Военнослужащие и полицейские							
1. Военные наблюдатели	986,6	822,1	164,5	954,3	789,8	–	(32,3)
2. Полиция Организации Объединенных Наций	312,7	159,4	153,3	240,6	87,3	–	(72,1)
Итого, категория I	1 299,3	981,5	317,8	1 194,9	877,1	–	(104,4)
II. Расходы на гражданский персонал							
1. Международный персонал	73 829,8	78 945,5	(5 115,7)	70 375,1	75 490,8	–	(3 454,7)
2. Национальный персонал	46 989,4	52 506,6	(5 517,2)	37 856,3	43 373,5	–	(9 133,1)
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 405,3	3 405,3	–	3 492,0	3 492,0	–	86,7
Итого, категория II	124 224,5	134 857,4	(10 632,9)	111 723,4	122 356,3	–	(12 501,1)
III. Оперативные расходы							
1. Консультанты	378,4	503,6	(125,2)	378,4	503,6	–	–
2. Официальные поездки	2 084,0	1 883,6	200,4	2 063,0	1 862,6	–	(21,0)
3. Помещения и объекты инфраструктуры	40 886,8	38 264,8	2 622,0	31 113,3	28 491,3	1 710,4	(9 773,5)
4. Наземный транспорт	2 174,2	2 174,2	–	1 488,7	1 488,7	–	(685,5)
5. Воздушный транспорт	54 968,2	48 459,9	6 508,3	37 319,4	30 811,1	13,3	(17 648,8)
6. Связь	7 680,6	7 006,7	673,9	5 989,4	5 315,5	783,7	(1 691,2)
7. Информационные технологии	3 322,1	3 296,7	25,4	2 195,1	2 169,7	296,0	(1 127,0)
8. Медицинское обслуживание	721,9	681,0	40,9	562,3	521,4	13,1	(159,6)
9. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 293,5	2 924,1	369,4	2 203,5	1 834,1	634,8	(1 090,0)
Итого, категория III	115 509,7	105 194,6	10 315,1	83 313,1	72 998,0	3 451,3	(32 196,6)
Общий объем потребностей в ресурсах	241 033,5	241 033,5	–	196 231,4	196 231,4	3 451,3	(44 802,1)

А. Военнослужащие и полицейские

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Военные наблюдатели	986,6	822,1	164,5	954,3	789,8	(32,3)

173. Ассигнования в размере 954 300 долл. США отражают потребности в ресурсах, связанные с командированием 1 военного советника и 19 офицеров связи, и предназначены для:

а) выплаты суточных участников миссии по стандартным ставкам в размере 142 долл. США в сутки в течение первых 30 дней пребывания и 108 долл. США в сутки в последующий период года с учетом прогнозируемой 5-процентной доли вакантных должностей (768 400 долл. США);

б) покрытия путевых расходов в связи с проездом к месту службы, ротацией и репатриацией, включая тарифы коммерческих авиаперевозок, доставку личного имущества, терминальные расходы и прочие расходы на местах из расчета в среднем 7500 долл. США на человека. Сметные расходы на поездки прибывающего личного состава составляют 4500 долл. США на человека из расчета 19 поездок при назначении на должность, а на поездки убывающего личного состава — 3000 долл. США на человека из расчета 19 поездок в связи с репатриацией с учетом прогнозируемой 5-процентной доли вакантных должностей (142 500 долл. США);

с) выплаты пособия на обмундирование по стандартной ставке в размере 200 долл. США на человека в год с учетом прогнозируемой 5-процентной доли вакантных должностей (3400 долл. США);

д) выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности по стандартной ставке для воинских контингентов, численность которых не превышает 100 человек (40 000 долл. США).

174. Чистая разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год отражает в первую очередь меньшую численность офицеров — 20 человек по сравнению с предусмотренными в бюджете на 2012 год 28, что частично компенсировалось применением 5-процентной доли вакантных должностей в смете расходов по статьям суточных участников миссии, путевых расходов и пособия на обмундирование для военнослужащих на 2013 год, по сравнению с 30-процентной долей, предусмотренной в бюджете на 2012 год.

175. Формирование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2012 году объясняется главным образом уменьшением числа командированных офицеров связи, что отражает введение в Миссии временного ограничения такого командирования.

176. Ожидается, что с учетом фактических показателей командирования офицеров в 2012 году усредненная доля вакантных должностей составит 35 процентов, против предусмотренного в бюджете 30-процентного показателя.

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	312,7	159,4	153,3	240,6	87,3	(72,1)

177. Ассигнования в размере 240 600 долл. США отражают потребности в ресурсах, связанные с командированием шести сотрудников Полиции Организации Объединенных Наций, и предназначены для:

а) выплаты суточных участников миссии по стандартным ставкам в размере 142 долл. США в сутки в течение первых 30 дней пребывания и 108 долл. США в сутки в последующий период года с учетом прогнозируемой 30-процентной доли вакантных должностей (169 800 долл. США);

б) покрытия путевых расходов в связи с проездом к месту службы, ротацией и репатриацией, включая тарифы коммерческих авиаперевозок, доставку личного имущества, терминальные расходы и прочие расходы на местах из расчета в среднем 7500 долл. США на человека. Сметные расходы на поездки прибывающего личного состава составляют 4500 долл. США на человека из расчета четырех поездок при назначении на должность, а на поездки убывающего личного состава — 3000 долл. США на человека из расчета четырех поездок в связи с репатриацией с учетом прогнозируемой 30-процентной доли вакантных должностей (30 000 долл. США);

в) выплаты пособия на обмундирование по стандартной ставке в размере 200 долл. США на человека в год с учетом прогнозируемой 30-процентной доли вакантных должностей (800 долл. США);

г) выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности по стандартной ставке для воинских контингентов, численность которых не превышает 100 человек (40 000 долл. США).

178. Разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год отражает в первую очередь меньшую численность сотрудников Полиции Организации Объединенных Наций — шесть человек по сравнению с предусмотренными в бюджете на 2012 год восемью.

179. Формирование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2012 году объясняется главным образом более низкими, чем предполагалось, показателями командирования сотрудников Полиции Организации Объединенных Наций.

180. Ожидается, что с учетом фактических показателей командирования сотрудников Полиции Организации Объединенных Наций в 2012 году усредненная доля вакантных должностей составит 69 процентов против 30 процентов, предусмотренных в бюджете.

В. Гражданский персонал

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Международный персонал	73 829,8	78 945,5	(5 115,7)	70 375,1	75 490,8	(3 454,7)

181. Ассигнования в размере 70 375 100 долл. США отражают потребности в ресурсах, связанные с выплатой окладов (25 216 600 долл. США), покрытием общих расходов по персоналу (39 596 900 долл. США) и выплатой надбавок за работу в опасных местах службы (5 561 600 долл. США), для развертывания 445 сотрудников категории международного персонала, включая 254 сотрудника категории специалистов и 191 сотрудника категории полевой службы.

182. В смету расходов заложена ожидаемая 12-процентная доля вакантных должностей для международного персонала, командированного во все места дислокации в Афганистане, включая Кабул и 14 областей и провинций Афганистана, в Пакистане (Исламабад), Исламской Республике Иран (Тегеран) и Кувейте.

183. Штатное расписание Миссии для должностей категории международных сотрудников на 2013 год предусматривает:

а) предлагаемое упразднение 81 должности, включая 67 должностей категории специалистов и 14 — категории полевой службы, как показано в таблице 4;

б) предлагаемое перераспределение 32 должностей, включая 22 должности категории специалистов и 10 — категории полевой службы, как показано в таблице 6;

184. Предлагаемое упразднение и перераспределение существующих должностей соответствует предложенным структурным/организационным изменениям в Миссии и перераспределению ресурсов, как это было показано в пунктах 20–25 выше.

185. Ассигнования на выплату окладов (25 216 600 долл. США) исчислялись с использованием шкал окладов сотрудников категории международного персонала, действующих с января 2012 года, включая ожидаемую 12-процентную долю вакантных должностей.

186. Ассигнования по статье общих расходов по персоналу (39 596 900 долл. США) исчислялись с использованием 65-процентного показателя чистых окладов и корректива по месту службы.

187. Ассигнования на выплату надбавки за службу в опасных местах службы (5 561 600 долл. США) предусматривают покрытие компенсации за службу в опасных условиях, которая выплачивается сотрудникам категории международного персонала, развернутым во всех точках только лишь в Афганистане, и исчислялись исходя из суммы 1600 долл. США в месяц на каждого международного сотрудника на 10-месячный период с учетом 2-месячного отпуска для

отдыха и восстановления сил, в течение которого надбавка за службу в опасных условиях не полагается.

188. Пересмотру в сторону уменьшения ожидаемой доли вакантных должностей с 22 процентов для международного персонала, развернутого в Афганистане, и 10 процентов для персонала, развернутого в Кувейте, в 2012 году до 12 процентов по всем сотрудникам категории международного персонала в 2013 году способствовало несколько факторов. К числу таких факторов относятся, в частности, следующие:

а) предложенное закрытие девяти отделений в провинциях, включая уменьшение численности их сотрудников;

б) предложенная рационализация основных операций Миссии, включая объединение нескольких функций, призванное повысить эффективность и экономию за счет масштаба общей деятельности Миссии, что должно позволить произвести предложенное упразднение 81 должности международных сотрудников;

с) фактическое командирование сотрудников категории международного персонала в 2012 году, которое должно обусловить ожидаемую усредненную 20-процентную долю вакантных должностей, приблизительно соответствует предусмотренным в бюджете показателям в размере 22 процента и 10 процентов в отношении персонала, командированного, соответственно, в Афганистан и Кувейт.

189. Чистая разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год отражает главным образом предложенное сокращение численности персонала в результате упразднения 81 должности международных сотрудников, как это показано в таблице 4, в связи с предложенным закрытием девяти провинциальных отделений, а также с учетом нынешней организационной структуры Миссии и нынешней численности персонала, которое призвано повысить эффективность и обеспечить экономию за счет масштаба, принимая во внимание обстановку в области безопасности, в которой Миссия проводит свою деятельность.

190. Вышеперечисленные меры частично будут компенсированы:

а) повышением шкалы окладов международных сотрудников с января 2012 года;

б) применением 12-процентной нормы вакантных должностей в отношении всех международных сотрудников по сравнению с показателями в размере 22 и 10 процентов, применявшимися в 2012 году в отношении персонала, командированного, соответственно, в Афганистан и Кувейт;

с) повышением потребностей в ресурсах на выплату пособия за службу в опасных условиях в результате изменения соответствующей ставки с 1365 долл. США до 1600 долл. США в месяц из расчета на каждого международного сотрудника.

191. Ожидаемый в 2012 году перерасход средств в основном объясняется:

а) предполагаемым усредненным показателем доли вакантных должностей в размере приблизительно 20 процентов по сравнению с заложенной в бюджете 22-процентной долей;

б) повышением корректива по месту службы с 51,0 процента (заложенного в бюджете) до 56,5 процента (ожидаемого) для Афганистана и с 40,8 процента до 50,3 процента — для Кувейта;

с) увеличением потребностей в ресурсах для выплаты пособия за службу в опасных условиях по причине изменения соответствующей ставки с 1365 долл. США до 1600 долл. США в месяц из расчета на каждого международного сотрудника с апреля 2012 года.

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Национальный персонал	46 989,4	52 506,6	(5 517,2)	37 856,3	43 373,5	(9 133,1)

192. Ассигнования в размере 37 856 300 долл. США отражают потребности в ресурсах для выплаты окладов (24 880 400 долл. США), покрытия общих расходов по персоналу (6 217 800 долл. США), выплаты сверхурочных (200 400 долл. США) и выплаты надбавки за работу в опасных местах службы (6 557 700 долл. США) для 1405 сотрудников категории национального персонала, включая 213 должностей категории национальных сотрудников-специалистов и 1192 должностей местного разряда.

193. В смету расходов заложена ожидаемая 13-процентная доля вакантных должностей для персонала категории национальных сотрудников-специалистов и 8-процентная доля для персонала местного разряда, командированного во все места дислокации Миссии.

194. Штатное расписание Миссии для должностей национального персонала на 2013 год будет включать:

а) предложенное упразднение 550 должностей, включая 78 должностей категории национальных сотрудников-специалистов и 472 должности местного разряда, как показано в таблице 4;

б) предложенное перераспределение 18 должностей, включая 5 должностей категории национальных сотрудников-специалистов и 13 должностей местного разряда, как показано в таблице 6;

с) предложенное создание трех должностей местного разряда для командирования в Кувейт, как показано в таблице 5.

195. Предложенное упразднение, перераспределение и создание должностей соответствует предложенным структурным/организационным изменениям в Миссии и перераспределению ресурсов, как об этом говорилось в пунктах 20–25 выше.

196. Ассигнования на выплату окладов (24 880 400 долл. США) исчислялись с использованием шкалы окладов для Афганистана (пересмотренный вариант 11), действующей с 1 марта 2011 года, и шкалы окладов для Кувейта (пересмотренный вариант 11), действующей с 2 апреля 2008 года, с учетом ожидаемой 13-процентной доли вакантных должностей для должностей категории национальных сотрудников-специалистов и 8-процентной доли — для должностей местного разряда по всем местам дислокации Миссии.

197. Ассигнования на покрытие общих расходов по персоналу (6 217 800 долл. США) исчислялись исходя из 25-процентного чистого показателя национальных окладов.

198. Ассигнования на оплату сверхурочных (200 400 долл. США) испрашиваются и будут использованы для оплаты работы водителей из числа национального персонала, которые должны приступать к работе по меньшей мере за час до начала рабочего дня, чтобы собирать сотрудников, а также продолжать работу в течение одного часа после окончания рабочего дня, чтобы их развозить. Кроме того, сотрудники из числа международного персонала и старшие руководители, которые обычно обслуживают совещания или участвуют в них после завершения рабочего дня, должны совершать поездки с водителями, поскольку по соображениям безопасности автотранспортные средства Миссии не должны оставаться без надзора.

199. Ассигнования для выплаты надбавки за работу в опасных условиях (6 557 700 долл. США) предназначены для покрытия компенсации за развертывание в опасных местах службы и исчислялись исходя из 25-процентного показателя чистого медианного значения применимой национальной шкалы окладов.

200. Пересмотру в сторону уменьшения ожидаемой доли вакантных должностей в 2013 году с 18 процентов для национального персонала, командированного в Афганистан, и 10 процентов для персонала, командированного в Кувейт, в 2012 году до, соответственно, 13 и 8 процентов для персонала категории национальных сотрудников-специалистов и персонала местного разряда, командированного во все места дислокации Миссии, в 2013 году способствовало несколько факторов. К числу этих факторов, в частности, относятся следующие:

а) предлагаемое закрытие девяти провинциальных отделений, включая уменьшение численности их персонала;

б) предлагаемая рационализация основных операций Миссии, включая слияние нескольких функций для повышения эффективности и достижения экономии за счет масштаба в общих рамках деятельности Миссии, что должно привести к предложенному упразднению национальных должностей;

в) фактическое командирование национального персонала в 2012 году, которое должно обусловить ожидаемую усредненную 10-процентную долю вакантных должностей по категории национальных сотрудников-специалистов и 5-процентную долю по категории сотрудников местного разряда, командированных во все места дислокации в Афганистане, а также 5-процентную долю вакантных должностей национального персонала, командированного в Кувейт, по сравнению с заложенными в бюджете 15-процентной и 10-процентной долями для персонала, командированного во все места дислокации, соответственно, в Афганистане и Кувейте.

201. Чистая разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год в основном отражает предложенное сокращение численности персонала в результате упразднения 550 должностей национальных сотрудников, как это показано в таблице 6, по причине предлагаемого закрытия девяти провинциальных отделений и результатов обзора существующей организационной структуры Миссии и численности персонала, призванного обес-

печить эффективность и экономию за счет масштаба с учетом обстановки в плане безопасности, в которой проводит свою деятельность Миссия.

202. Приведенные выше выкладки будут частично компенсированы следующими факторами:

а) увеличение шкал окладов для национального персонала на 3,1 процента для категории национальных сотрудников-специалистов и на 22,1 процента для категории местного разряда с 1 марта 2012 года;

б) использование 13-процентной доли вакантных должностей для категории национальных сотрудников-специалистов и 8-процентной доли для сотрудников местного разряда, командированных во все места дислокации Миссии, по сравнению с, соответственно, 18-процентной и 10-процентной долями для Афганистана и Кувейта, которые были заложены в бюджет на 2012 год.

203. Ожидаемый в 2012 году перерасход в основном связан с:

а) ожидаемым усредненным показателем 10-процентной доли вакантных должностей по категории национальных сотрудников-специалистов и 5-процентной доли для сотрудников местного разряда, командированных во все места дислокации Миссии, и 5-процентной доли для национального персонала, командированного в Кувейт, по сравнению с предусмотренными в бюджете показателями соответственно 18-процентной и 10-процентной доли персонала, командированного в Афганистан и Кувейт;

б) повышением окладов национального персонала на 3,8 процента для категории национальных сотрудников-специалистов и на 2,5 процента для сотрудников местного разряда с 1 марта 2012 года.

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 405,3	3 405,3	–	3 492,0	3 492,0	86,7

204. Ассигнования в размере 3 492 000 долл. США отражают потребности в ресурсах в связи с развертыванием 80 добровольцев Организации Объединенных Наций для выплаты ежемесячного денежного довольствия, подъемных, покрытия путевых расходов в связи с назначением и репатриацией, оплаты страховых взносов и профессиональной подготовки, отпуска для отдыха и восстановления сил, надбавки за работу в опасных условиях и других надбавок. Эта сумма также включает вспомогательные расходы по программам, положенные для штаб-квартиры добровольцев Организации Объединенных Наций в Бонне, Германия, по ставке 8 процентов от общего объема расходов добровольцев Организации Объединенных Наций.

205. В смету расходов заложена 11-процентная доля вакантных должностей на 2013 год. Фактическое командирование добровольцев Организации Объединенных Наций в 2012 году должно создать усредненную 11-процентную долю вакантных должностей — как и предусмотрено в бюджете.

206. Разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год отражает главным образом включение ассигнований на выплату пособия за работу в опасных условиях по ставке 640 долларов в месяц на каждого добровольца Организации Объединенных Наций, по сравнению со ставкой пособия за работу в опасных условиях в размере 546 долл. США на каждого добровольца Организации Объединенных Наций, заложенной в бюджете на 2012 год.

С. Оперативные расходы

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Консультанты	378,4	503,6	(125,2)	378,4	503,6	–

207. Ассигнования в размере 378 400 долл. США отражают потребности в ресурсах для оплаты услуг консультантов в связи с оказанием технической и специальной экспертной помощи в следующих областях:

а) мероприятия, не относящиеся к профессиональной подготовке (180 300 долл. США), для оказания содействия:

i) Группе по вопросам стратегической коммуникации и по делам пресс-секретаря Миссии в выполнении коротких заданий в районах страны, находящихся вне сферы охвата персонала МООНСА в связи с продолжающимся ухудшением ситуации в стране в плане безопасности; составлении качественной выборки для проведения обследования, с тем чтобы выяснить отношение афганцев к МООНСА в целях содействия позиционированию Организации Объединенных Наций и ориентированию средств общественной коммуникации в интересах повышения степени безопасности персонала и программ Организации Объединенных Наций в афганских общинах, и осуществлении контроля и оценки проводимых Группой мероприятий;

ii) Миссии в выполнении рекомендаций в отношении упорядочения рабочих процессов и взаимодействия;

б) учебные мероприятия (198 100 долл. США), включая курсы по подготовке инструкторов, передовому опыту, закупкам, финансам, транспорту, инженерно-техническому обеспечению, управлению имуществом, связи и информационным технологиям, вопросам безопасности, журналистике, правам человека, соблюдению законности и отправлению правосудия в переходный период, а также авиационной безопасности, управлению, языковой подготовке и мерам безопасности.

208. Ожидаемый перерасход в 2012 году связан в основном с ростом расходов по привлечению международных консультантов для поездок в район проведения Миссии для обучения персонала непосредственно на месте.

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Официальные поездки	2 084,0	1 883,6	200,4	2 063,0	1 862,6	(21,0)

209. Ассигнования в размере 2 063 000 долл. США отражают потребности в ресурсах для оплаты официальных поездок в связи с проведением мероприятий, не относящихся (1 580 800 долл. США) и относящихся (482 200 долл. США) к подготовке кадров.

210. Предлагаемые потребности в ресурсах для оплаты официальных поездок персонала в связи с проведением мероприятий, не относящихся к подготовке кадров, включают следующие поездки в районе действия Миссии и за его пределами:

а) поездки в пределах района действия Миссии включают поездки сотрудников Управления поддержки миссий и руководителей региональных отделений, включая отделения связи в Исламабаде и Тегеране, в связи с участием в регулярных ежемесячных совещаниях со Специальным представителем Генерального секретаря и старшими руководителями Миссии. Кроме того, поездки по территории района действия Миссии необходимы для обеспечения базовой технической поддержки отделений в регионах и провинциях и проведения регулярных консультаций по программам между представителями различных компонентов Миссии в интересах эффективного выполнения ее мандата. Однако данные ассигнования предусматриваются также для оплаты расходов на поездки персонала между Кабулом и Кувейтом для консультаций и оказания помощи при увеличении объема работы в обоих местах дислокации;

б) поездки за пределы района действия Миссии включают официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников его аппарата в связи с выполнением мандата Миссии, а также посещением и проведением совещаний с представителями стран-доноров в их столицах; официальные поездки для проведения консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности в Нью-Йорке, и официальные поездки сотрудников для участия в конференциях, семинарах, практикумах и консультациях.

211. Предлагаемые потребности в ресурсах для оплаты официальных поездок персонала в связи с проведением мероприятий, относящихся к подготовке кадров, предусматриваются для покрытия расходов на поездки, связанные с прохождением технической подготовки за пределами района действия Миссии.

212. Разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год отражает в первую очередь уменьшение потребностей в официальных поездках начальников секций Миссии для прохождения профессиональной подготовки вне района дислокации Миссии ввиду организации и проведения большего числа учебных мероприятий собственными силами.

213. Формирование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2012 году объясняется главным образом уменьшением количества поездок персонала для участия в мероприятиях, относящихся к профессиональной подго-

товке за пределами района проведения Миссии, поскольку обучение осуществляется на местах с привлечением консультантов.

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	40 886,8	38 264,8	2 622,0	31 113,3	28 491,3	(9 773,5)

214. Ассигнования в размере 31 113 300 долл. США отражают следующие потребности в ресурсах на содержание помещений и объектов инфраструктуры:

а) приобретение на сумму 1 881 500 долл. США с учетом транспортных расходов:

- i) различных помещений и объектов инфраструктуры, включая инструменты и оборудование для монтажа, ремонта и обслуживания различного инженерного имущества Миссии на всей территории Афганистана (69 200 долл. США);
- ii) холодильного оборудования, включая замены оборудования вследствие его износа, в объектах размещения персонала (32 200 долл. США);
- iii) генераторов, включая замену одного генератора вследствие его естественного износа и приобретение одного дополнительного генератора для новых объектов размещения персонала (171 100 долл. США);
- iv) оборудования для оснащения жилых помещений, включая замены по причине износа в объектах размещения персонала (231 000 долл. США);
- v) топливных емкостей, насосов для топливозаправщиков и установок топливозаправки, включая замены по причине износа, в местах дислокации Миссии в Кабуле и в некоторых полевых отделениях (46 600 долл. США);
- vi) канторской мебели для замены части имеющейся мебели вследствие ее естественного износа (270 600 долл. США);
- vii) канторского оборудования в местах дислокации Миссии в Кабуле и некоторых полевых отделениях, включая средства безопасности, для частичной замены имеющегося оборудования вследствие износа (243 800 долл. США);
- viii) средств охраны и безопасности, включая замену оборудования по причине износа, во всех местах дислокации Миссии на всей территории Афганистана и в полевых отделениях (817 000 долл. США);

б) аренда помещений, в том числе в штаб-квартире в Кабуле, отделениях в восьми регионах и отделениях в провинциях Фарияб, Бадахшан, Хост, Баглан, Фарах и Джаузджан; двух отделений связи — в Исламабаде и в Тегеране и отделении логистического обеспечения в Дубае на базе целого ряда договоров и/или соглашений о совместном финансировании. Плата за некоторые помещения не взимается, в том числе за помещения в Кувейте, Джелалабаде, Бамиане, Мазари-Шарифе, Хосте, Газни, Гильменде и на Базе материально-технического снабжения в Панджао. Другие помещения арендуются на основе

соглашений об общем обслуживании при совместном финансировании, например помещения в комплексе ЮНОКА и отделениях в Исламабаде, Герате, Калате и Тегеране. Данные ассигнования предусматриваются также для аренды зданий в качестве служебных и жилых помещений для всего международного персонала, базирующегося в Кундузе, Гардезде, Герате, Фарахе, Маймане, Шибергане, Фаиз-Абаде и Пули-Хумри, которые считаются помещениями, предоставленными МООНСА (3 790 200 долл. США);

с) коммунальные услуги, включая оплату предоставляемой городом электроэнергии для регионального отделения в Герате, Отделения связи в Исламабаде, которые осуществляются на основе соглашения о совместном финансировании, а также для терминала МООНСА (Кабульский аэропорт). В других пунктах базирования Миссии на территории страны такие расходы не производятся (26 400 долл. США);

д) техническое обслуживание, уборку и вывоз отходов, в том числе опасных отходов, и оплату услуг работающих по вызову электриков и сантехников, а также оплату услуг по очистке канализации и уборке, а также других услуг по эксплуатации зданий во всех пунктах базирования Миссии (2 376 400 долл. США). Данные ассигнования предусматривают:

i) покрытие доли Миссии в расходах на содержание помещений (включая их аренду), занимаемых административными подразделениями в комплексе ЮНОКА в Кабуле и региональным отделением в Герате на основе соглашения о совместном финансировании;

ii) эксплуатационное обслуживание комплекса «Альфа» и Отделения в Кувейте;

iii) услуги по уборке и удалению отходов на шести объектах в Кабуле (ЮНОКА, комплексы «А» и «В», терминал аэропорта и жилой комплекс Специального представителя Генерального секретаря), которые обслуживаются на условиях внешнего подряда. Услуги по удалению отходов предусматривают удаление масел, фильтров, шин, аккумуляторных батарей и лома из всех отделений МООНСА в Кабуле;

iv) расходы на борьбу с вредителями и дератизацию всех помещений МООНСА с тем, чтобы уменьшить опасность заражения многими трансмиссивными эндемическими болезнями в этом районе, включая лейшманиоз и малярию, и способствовать уничтожению других насекомых. Применяться будут безопасные инсектициды, которые обеспечат долгосрочное решение проблем с вредителями при минимальном воздействии на окружающую среду;

е) услуги по обеспечению безопасности на сметную сумму 10 028 300 долл. США, включая:

i) долю Миссии в затратах на содержание афганской службы охраны, развернутой для обеспечения безопасности в различных комплексах Организации Объединенных Наций в Кабуле и во всех регионах. Это подразделение финансируется государством и предназначено исключительно для защиты персонала и объектов Организации Объединенных Наций. Оклады охранников и руководителей оплачиваются правительством Афганистана. Вместе с тем Миссия предоставляет средства для оплаты пи-

тания из расчета 6,74 долл. США в день на охранника и 9,70 долл. США в день на руководителя. Данные ассигнования включают также покрытие доли Миссии в расходах в соответствии с соглашениями об общих услугах в отношении комплекса ЮНОКА в штаб-квартире в Кабуле (1 764 400 долл. США);

ii) затраты на командирование международной вооруженной охраны в Кабул и в центральный, западный, южный, восточный, северо-восточный и юго-восточный регионы Афганистана в составе отрядов численностью девять охранников на отделение в каждой провинции. Командирование этих охранников в вышеупомянутые районы, где ситуация в плане безопасности является или становится нестабильной, считается жизненно необходимым, поскольку они, как полагают, являются более надежными и лучше подготовленными для таких условий, нежели афганское охранное подразделение (6 548 400 долл. США);

iii) затраты на организацию дорожных конвоев, включая питание вооруженных бойцов такого сопровождения и сил быстрого реагирования, и аренду автотранспортных средств для организации сопровождения у местных поставщиков. Для каждого дорожного конвоя требуются три автотранспортных средства для перевозки вооруженных бойцов сопровождения, а сотрудники Миссии пользуются в поездках автотранспортными средствами Организации Объединенных Наций. Вследствие существующей ситуации в плане безопасности в центральном и восточном регионах страны в расположенных там полевых отделениях требуются шесть автомобилей сопровождения для организации дорожного конвоя. Кроме того, силы быстрого реагирования предоставляют вооруженных бойцов сил реагирования для обеспечения охраны помещений МООНСА в случае необходимости для заполнения пробелов, оставленных Международными силами содействия безопасности после переходного периода (1 039 100 долл. США);

iv) кинологические службы, включая собак и кинологов, базирующиеся в Кабуле, для развертывания в комплексе ЮНОКА, комплексе «Альфа», комплексе «В» и воздушном терминале МООНСА (676 400 долл. США);

f) услуги в связи с переоборудованием и ремонтом на различных объектах Миссии в штабе в Кабуле и во всех полевых отделениях, включая незначительные работы по сооружению дополнительных помещений, изменение планировки служебных помещений и осуществление крупных ремонтных проектов (454 800 долл. США);

g) услуги по производству строительных работ оценочной стоимостью 3 350 000 долл. США, включая:

i) внесение четвертого платежа в счет строительства комплекса «Альфа». В настоящее время МООНСА занимает этот комплекс по соглашению, в соответствии с которым она в течение семи лет выплатит 22 млн. долл. США на строительство здания. В 2010 году это здание было сдано в эксплуатацию и в настоящее время предоставляет служебные и жилые помещения для 60 международных сотрудников. Первые три взноса по 3,2 млн. долл. США каждый уже сделаны, а четвертый должен быть произведен в 2013 году (3,2 млн. долл. США);

- ii) проведение мелкомасштабных строительных работ, включая меры по улучшению системы безопасности (150 000 долл. США);
- h) канцелярские и конторские принадлежности и материалы (308 600 долл. США);
- i) запасные части для технического обслуживания жилых и служебных помещений и различного оборудования и запасные части и тонер для фотокопировальных машин с учетом транспортных расходов (591 800 долл. США);
- j) ремонтно-эксплуатационные материалы и принадлежности для обслуживания служебных и жилых помещений Миссии в Кабуле и полевых отделениях (546 200 долл. США);
- k) средства для обеспечения охраны и безопасности помещений и персонала МООНСА на территории всего района действия Миссии (100 200 долл. США);
- l) горюче-смазочные материалы для генераторов (7 496 900 долл. США);
- m) санитарно-гигиенические и моющие средства для служебных и жилых помещений Миссии в Кабуле и полевых отделениях (162 000 долл. США).

215. Разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год отражает главным образом завершение в 2012 году одноразовых инфраструктурных проектов и общее уменьшение потребностей в ресурсах по всем статьям расходов в рамках этого класса, включая услуги по обеспечению безопасности, по причине уменьшения объема ресурсов для покрытия расходов, связанных с использованием международной вооруженной охраны и афганского охранного подразделения в связи с предложенным закрытием девяти провинциальных отделений и освобождением комплекса «С», что приведет к сокращению масштабов присутствия Миссии в Кабуле.

216. Прогнозируемые формирования неизрасходованного остатка средств в 2012 году объясняются главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на приобретение оборудования для обеспечения безопасности и охраны, строительных услуг, конторской мебели, разного оборудования и услуг по обслуживанию, и этот остаток будет частично компенсирован увеличением объема потребностей в средствах на приобретение топлива для генераторов в связи со строительством дополнительных жилых объектов для персонала и охранников в различных местах дислокации Миссии.

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Наземный транспорт	2 174,2	2 174,2	–	1 488,7	1 488,7	(685,5)

217. Ассигнования в размере 1 488 700 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов, связанных с парком наземного транспорта Миссии, состоящего из 423 автотранспортных средств, включая 57 легких автомобилей, 14 автотранспортных средств средних размеров, 3 тяжелых автотранспортных средства, 319 бронированных автотранспортных средств гражд-

данского назначения, 11 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 2 бронированных микроавтобуса, 5 автоприцепов, 1 единицу аэродромной техники, 10 бронированных санитарных автомобилей и 1 бронированную машину для почетных гостей, которые связаны с:

а) арендой специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения, в том числе фронтальных погрузчиков, кранов большой грузоподъемности и экскаваторов, которые будут использоваться на строительных и текущих ремонтно-эксплуатационных работах, и арендой грузопассажирского автомобиля с кузовом «универсал» для Отделения материально-технического снабжения в Дубае (57 000 долл. США);

б) страхованием ответственности перед третьими сторонами за 379 единиц автотранспортных средств и 11 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, поставленных в Кабул в рамках общемирового страхового покрытия ответственности перед третьими сторонами, и 27 единиц автотранспортных средств, поставленных в Кувейт, Исламабад и Тегеран в рамках общемирового страхового покрытия ответственности перед третьими сторонами и местного страхового покрытия (21 100 долл. США);

с) запасными частями, ремонтом и техническим обслуживанием, включая покраску, кузовные работы, послеаварийный ремонт и ремонт спецкомпонентов, а также плановую замену изношенных или поврежденных частей (803 600 долл. США);

д) горюче-смазочными материалами из расчета потребления 600 500 литров в год для всех автотранспортных средств МООНСА по цене 1,19 долл. США за литр, что частично компенсируется корректировками для автотранспортных средств повышенной проходимости и возмещением расходов национальными сотрудниками за услуги по их доставке на работу и с работы (607 000 долл. США).

218. Разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год отражает главным образом приобретение в 2012 году последней партии бронированных автотранспортных средств, в связи с чем в 2013 году отпадает необходимость в приобретении дополнительных автотранспортных средств, а также уменьшение потребностей в ресурсах для покрытия расходов, связанных с горюче-смазочными материалами и запасными частями в результате снижения цен на горючее и запланированного на 2013 год уменьшения количества автотранспортных средств оперативного назначения по причине предложенного закрытия девяти провинциальных отделений.

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Воздушный транспорт	54 968,2	48 459,9	6 508,3	37 319,4	30 811,1	(17 648,8)

219. Ассигнования в размере 37 319 400 долл. США отражают потребности в ресурсах, связанные с воздушным парком Миссии, который состоит из семи единиц воздушного транспорта, включая четыре самолета и три вертолета, с

летным временем в общей сложности 5608 часов (3267 часов — самолеты и 2341 час — вертолеты), и предназначены для покрытия следующих расходов:

- a) аренда и эксплуатация самолетов (16 295 600 долл. США);
- b) аренда и эксплуатация вертолетов (14 072 700 долл. США);
- c) горюче-смазочные материалы из расчета 4,6 млн. литров авиационного топлива на 5608 летных часов по расценкам 1,437 долл. США за литр, что частично компенсируется прогнозируемым возмещением расходов за использование воздушных судов МООНСА учреждениями Организации Объединенных Наций (6 293 000 долл. США);
- d) страхование гражданской ответственности (65 900 долл. США);
- e) сборы за посадку и наземное обслуживание (276 200 долл. США);
- f) оборудование для обеспечения авиационной безопасности и предметы снабжения, связанные с обеспечением авиационной безопасности и эксплуатацией аэродромов и вертолетных площадок, а также с обеспечением индивидуальной защиты и эксплуатацией терминала МООНСА (13 300 долл. США);
- g) выплата суточных членам летных экипажей (114 400 долл. США);
- h) воздушно-транспортные услуги (188 300 долл. США), включая:
 - i) аэронавигационные сборы с рейсов МООНСА из Кабула в Дубай и в обратном направлении и аэропортовые сборы в соседних странах, включая Исламскую Республику Иран, Пакистан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан и другие страны Европы и Азии (122 000 долл. США);
 - ii) стоимость ежемесячных проверок/анализов авиационного топлива (30 800 долл. США);
 - iii) сборы за диспетчерское сопровождение воздушных судов (15 500 долл. США);
 - iv) сборы за авиабилеты, выписываемые Службой гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций в связи с перевозками персонала МООНСА в пределах района действия Миссии и в Исламабад (20 000 долл. США).

220. Разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год объясняется прежде всего прекращением эксплуатации двух вертолетов и одного самолета в составе парка воздушно-транспортных средств Миссии в результате обзора основных потребностей, который был проведен Миссией в интересах обеспечения оптимального обеспечения воздушными средствами в сложных условиях по соображениям безопасности, а также пониженными сметными показателями потребления горючего — в обоих случаях в основном по причине предложенного закрытия в 2013 году девяти провинциальных отделений.

221. Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств в 2012 году обусловлен главным образом общим сокращением эксплуатации воздушного парка Миссии, включая уменьшение числа еженедельных планируемых полетов в Дубай, что приводит к уменьшению расходов на аренду и эксплуатацию воз-

душно-транспортных средств и уменьшению потребностей в ресурсах для покрытия расходов, связанных с горючим, услугами и сборами за наземное обслуживание.

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Связь	7 680,6	7 006,7	673,9	5 989,4	5 315,5	(1 691,2)

222. Ассигнования в размере 5 989 400 долл. США отражают потребности в ресурсах на цели связи, касающиеся:

а) приобретения аппаратуры связи, включая спутниковое и телефонное оборудование для замены подлежащих списанию материально-технических средств (772 200 долл. США);

б) коммерческой связи, в том числе сборов за пользование всей Миссией ретрансляторов для связи между Миссией и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (БСООН) в Бриндизи, Италия, и информационно-телекоммуникационным узлом в Валенсии, Испания, а также с местными отделениями МООНСА в различных частях Афганистана; арендованного через БСООН доступа к линиям/совместному пользованию Интернетом; Интернет-обслуживания на местах, в Кувейтском отделении и в Отделении связи в Исламабаде и Тегеране; специального подключения к каналу связи E1 для отделений в провинциях; телефонных сборов за официальные звонки через наземный терминал узкополосной связи (BCAT); сборов за телефонные звонки по спутниковой связи; сборов за использование систем БГАН и ИНМАРСАТ; местных сборов за телефонную связь стандарта GSM; сборов за официальные звонки на добавочные номера в Центральных учреждениях; лицензий на средства связи; сборов за почтовые абонентские ящики; сборов за отслеживание маршрутов передвижения автотранспортных средств через Глобальную систему определения координат; сборов за использование ретранслятора для связи через канал BCAT с Кувейтом и за обеспечение связи отделений в провинциях с Кабулом (4 317 200 долл. США);

в) вспомогательных услуг связи для обеспечения централизованного обслуживания голосовой связи по ставке 25 долл. США в год за добавочный номер из расчета более 1900 телефонных добавочных номеров, благодаря чему обеспечивается доступ Миссии к глобальной учрежденческой автоматической телефонной станции (УАТС) и глобальным вспомогательным услугам Департамента операций по поддержанию мира (119 100 долл. США);

г) запасных частей, принадлежностей и материалов (260 700 долл. США);

д) замены некоторого оборудования для общественно-информационной деятельности по причине нормального износа (11 500 долл. США);

е) услуг в области общественной информации, включая печатные материалы, выпуск и трансляцию радио- и телевизионных программ, подготовку общественных просветительских материалов, проведение фотовыставок, электронные подписки на услуги по отслеживанию сообщений ежедневных средств

массовой информации и использование внешних подрядов, в частности для привлечения художников-оформителей и письменных переводчиков (497 900 долл. США);

г) принадлежностей и материалов и технического обслуживания в связи с деятельностью в области общественной информации (10 800 долл. США).

223. Разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год объясняется главным образом завершением в 2012 году проекта по модернизации средств связи Миссии и уменьшением потребностей в аппаратуре связи, запасных частях и принадлежностях, услугах и коммерческой связи по причине предложенного закрытия девяти отделений в провинциях.

224. Формирование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2012 году обусловлено прежде всего более низкими, чем ожидалось, сборами за пользование ретранслятором, уменьшением требуемого для Миссии количества цифровых мобильных многоканальных УВЧ-радиостанций и заменой дорогостоящего оборудования по отслеживанию местонахождения автотранспортных средств более экономичными приборами.

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Информационные технологии	3 322,1	3 296,7	25,4	2 195,1	2 169,7	(1 127,0)

225. Ассигнования в размере 2 195 100 долл. США отражают потребности в ресурсах на информационные технологии, связанные с:

а) приобретением информационно-технологического оборудования для замены оборудования, подлежащего списанию (296 000 долл. США);

б) приобретением различных пакетов программного обеспечения, включая информационно-технологическое программное обеспечение, предназначенное специально для Миссии, спутниковые данные и изображения, полученные с помощью геоинформационной системы для составления карт, и техническое обслуживание программного обеспечения геоинформационной системы (354 000 долл. США);

с) информационно-технологическими услугами, необходимыми для обеспечения централизованного информационно-технологического обслуживания штаба Миссии в Кабуле и всех полевых отделений, а также для централизованного хранения данных на БСООН (657 200 долл. США);

д) централизованной оплатой лицензий, сборов и аренды программного обеспечения, исходя из количества имеющихся в Миссии настольных и портативных компьютеров по ставке 310 долл. США в год из расчета на единицу оборудования (627 800 долл. США);

е) запасными частями, принадлежностями и материалами, включая материалы для изготовления карт, плакатов и крупноформатных документов (260 100 долл. США).

226. Разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год отражает в первую очередь завершение осуществления проекта по

модернизации в Миссии информационных технологий в 2012 году и уменьшение потребности в оборудовании для информационных технологий, запасных частях и принадлежностях, услугах и пакетах и лицензий программного обеспечения по причине предлагаемого закрытия девяти отделений в провинциях.

227. Ожидаемый остаток неизрасходованных средств в 2012 году связан в основном с уменьшением потребностей в приобретении пакетов программного обеспечения.

	<i>Ассигнования, 2012 год</i>	<i>Сметные расходы, 2012 год</i>	<i>Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год</i>	<i>Разница, 2012–2013 годы</i>
Медицинское обслуживание	721,9	681,0	40,9	562,3	521,4	(159,6)

228. Ассигнования в размере 562 300 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на медицинское обслуживание сотрудников, командированных во все места дислокации в Афганистане, для:

а) замены медицинского оборудования, включая покрытие транспортных расходов (13 100 долл. США);

б) покрытия расходов на медицинское обслуживание, включая эвакуацию сотрудников Миссии по медицинским показаниям/в связи с ранениями, медицинскую эвакуацию с использованием средств санитарной авиации, предоставляемых местным подрядчиком, стоимость проезда воздушным транспортом при назначении медицинских консультаций за пределами страны в случае отсутствия медицинских специалистов и техническое обслуживание медицинского оборудования (201 500 долл. США);

с) приобретения предметов медицинского назначения, в том числе лекарств и лабораторных принадлежностей (347 700 долл. США).

229. Разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год отражает в первую очередь уменьшение потребностей в ресурсах на медицинское обслуживание в результате применения пересмотренной ставки в размере 2500 долл. США на каждый случай эвакуации по медицинским показаниям/в связи с ранениями вместо ставки в размере 5000 долл. США, которая использовалась в предыдущие годы, а также уменьшение потребностей в ресурсах по статье предметов медицинского назначения в силу предложенного закрытия девяти провинциальных отделений и сокращения общей численности персонала Миссии.

230. Формирование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2012 году обусловлено главным образом большим объемом расходов, возмещаемых сотрудниками различных учреждений Организации Объединенных Наций, которые посещают клиники и пользуются медицинским обслуживанием на основе возмещения расходов.

	Ассигнования, 2012 год	Сметные расходы, 2012 год	Разница, неизрасходованный остаток средств (перерасход средств)	Общий объем потребностей в ресурсах, 2013 год	Чистый объем потребностей в ресурсах, 2013 год	Разница, 2012–2013 годы
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 293,5	2 924,1	369,4	2 203,5	1 834,1	(1 090,0)

231. Ассигнования в размере 2 203 500 долл. США отражают потребности в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с:

a) приобретением оборудования, в том числе дополнительного оборудования для служебных и жилых помещений, для канцелярий и объектов размещения персонала или для замены существующего оборудования в Кабуле и в отделениях на местах (349 500 долл. США);

b) приобретением предметов культурно-бытового назначения для полевых отделений, в том числе оборудования для спортзалов и другого спортивного инвентаря; оборудования и предметов снабжения для отдыха и досуга и других товаров культурно-бытового назначения (140 500 долл. США);

c) подпиской на газеты и журналы и спутниковое телевидение, включая продление имеющейся подписки, и карточки и услуги телевизионной кабельной сети для комплексов ЮНОКА и «Альфа» в Кабуле и для семи отделений в регионах и шести отделений в провинциях (50 700 долл. США);

d) печатью и размножением материалов, включая визитные карточки; транспортные купоны; тематические доклады по вопросам прав человека на английском языке и на языках дари и пушту; потребности в ресурсах для изготовления плакатов в рамках кампании за безопасное вождение или различных бланков, используемых для учета различных видов деятельности планового характера, таких как путевые листы, заказ-наряды, талоны на топливо и наклейки с информацией о проведенном обслуживании; наклейки с указанием опасных товаров, посадочных талонов и багажных бирок для использования в деятельности по линии транспорта (54 100 долл. США);

e) приобретением обмундирования, флагов и отличительных знаков для сотрудников службы охраны, военнослужащих и полицейских, в том числе обмундирования для местных сотрудников службы охраны и водителей; и защитных предметов одежды и обуви для сотрудников инженерно-технических, транспортных и снабженческих служб и по вопросам управления перевозками (254 400 долл. США);

f) платой за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой (190 200 долл. США);

g) выполнением официальных функций в полевых отделениях, что необходимо для продвижения и осуществления стратегии информационно-разъяснительной работы в интересах поощрения, стимулирования и укрепления диалога и сотрудничества между общинами, деревнями, районами, провинциями, группами по интересам, родовыми структурами, религиозными лидерами, государственными должностными лицами, выборными представителями и политическими партиями на уровне регионов и провинций (23 000 долл. США);

h) представительскими расходами для Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря на цели обеспечения официального взаимодействия их самих и высокопоставленных сотрудников их аппаратов с другими международными заинтересованными сторонами (19 000 долл. США);

i) общим страхованием наличных денежных средств и оборудования и предметов снабжения, отправляемых в район действия Миссии (52 200 долл. США);

j) банковскими сборами, уплачиваемыми финансовым учреждениям в различных пунктах базирования, где у Миссии имеются банковские счета, в том числе сборы за доставку денежных средств в полевые отделения, включая Отделение в Кувейте (192 000 долл. США);

k) различными требованиями и компенсациями для удовлетворения претензий третьих лиц в связи с инцидентами, происходящими при выполнении сотрудниками Миссии своих официальных обязанностей, а также претензий в связи с утратой личного имущества (33 200 долл. США);

l) транспортными расходами, почтовыми отправлениями и услугами дипломатической почты, включая затраты на транспортно-экспедиторское обслуживание и смежные расходы в связи с перевозкой материалов и предметов снабжения в полевые отделения, Отделение материально-технического обеспечения в Дубае и Отделение в Кувейте; расходами на доставку оборудования на Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и его отгрузку, а также расходами на транспортно-экспедиторские и смежные операции; расходами на уплату штрафа за простой и хранение при оформлении документов по таможенной очистке и оплатой почтовых отправлений и услуг дипломатической почты. При перевозке материалов и предметов снабжения в свои полевые отделения Миссия пользуется услугами коммерческих транспортных компаний (732 000 долл. США);

m) пайками, включая хранение резервного запаса пайков (готовых к употреблению продуктов), в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности для Афганистана, и поставку фильтрованной воды для персонала отделений из-за плохого качества водопроводной воды в стране (112 700 долл. США).

232. Разница между ассигнованиями на 2012 год и потребностями в ресурсах на 2013 год отражает главным образом уменьшение потребностей в прочих транспортных услугах с сопутствующими расходами по причине передачи функций таможенной проверки на внешний подряд, что, в свою очередь, повысило эффективность процесса таможенной проверки и уменьшило расходы, вызванные простоем, а также уменьшило потребности в ресурсах для подписки в силу снижения цен на телевизионные карточки для местных отделений по причине предложенного закрытия девяти отделений в провинциях.

233. Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств в 2012 году обусловлен прежде всего уменьшением потребностей в ресурсах на подписки по причине более низкого, чем было заложено в бюджете, показателя освоения средств на телевизионные сетевые карточки и услуги и недорасходом заложенных в бюджете средств на пайки.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые во исполнение рекомендаций

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/66/7, Add.12)

Отмечая примеры сотрудничества, приведенные Генеральным секретарем, Консультативный комитет по-прежнему считает, что имеется потенциал для расширения сотрудничества и выявления возможностей совместного несения расходов структурами Организации Объединенных Наций, действующими в одном географическом районе. Комитет хотел бы, чтобы работа в этом направлении продолжалась (пункт 32).

Комитет считает, что необходимо продолжить усилия для более точного формулирования показателей достижения результатов и критериев эффективности и предоставления, по мере необходимости, дополнительных разъяснений, облегчающих оценку прогресса в реализации ожидаемых достижений (пункт 178).

Рекомендуя утвердить предлагаемое перераспределение, Комитет подчеркивает, что могут быть перераспределены только те должности, которые сохраняют свои первоначальные функции: должности,

МООНСА намерена добиваться усиления взаимодействия и экономии средств за счет достижения с различными учреждениями Организации Объединенных Наций договоренностей, когда представляется такая возможность, в отношении совместного финансирования расходов. В настоящий момент МООНСА использует несколько объектов в Афганистане совместно с другими учреждениями Организации Объединенных Наций и изучает возможность пересмотра существующих с МООНСИ договоренностей о совместном размещении персонала в Кувейте, с тем чтобы, реорганизовав рабочие процессы, создать условия для применения комплексного подхода.

Работа по совершенствованию методики составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, включая показатели достижения результатов и критерии эффективности, продолжается. Миссия намерена и далее продолжать этот процесс и вносить любые новые изменения, способствующие улучшению формата представления основных элементов бюджета, ориентированного на конкретные результаты, и с этой целью проводит регулярные консультации с партнерами в Центральном учреждении в Нью-Йорке. На уровне Миссии всем сотрудникам предлагается пройти учебный курс, посвященный вопросам составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, который прежде всего предназначен для новых сотрудников, чтобы дать им возможность более активно участвовать в процессе составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты.

Эта рекомендация была принята во внимание и она нашла свое отражение в предлагаемых кадровых потребностях на 2013 год, приведенных в настоящей бюджетной смете.

которые были созданы для функций, которые более не требуются, должны быть упразднены, а необходимость в новой должности — полностью оправдана. В соответствии с этим Комитет рекомендует, чтобы в будущем Генеральному секретарю предлагали представлять, помимо категории и класса предлагаемых для перераспределения должностей, информацию об их функциях в рамках нынешних и предлагаемых организационных подразделений (пункт 195).

Руководствуясь соображениями эффективности и снижения издержек, Консультативный комитет всегда выступал за развитие сотрудничества между миссиями и отдельными их подразделениями, если они базируются в одних и тех же географических пунктах (см. A/65/602, пункт 210). Он рекомендует обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить доклад о результатах, достигнутых в области повышения эффективности, и о других результатах, достигнутых за счет такого сотрудничества, в контексте следующего бюджетного представления (пункт 207).

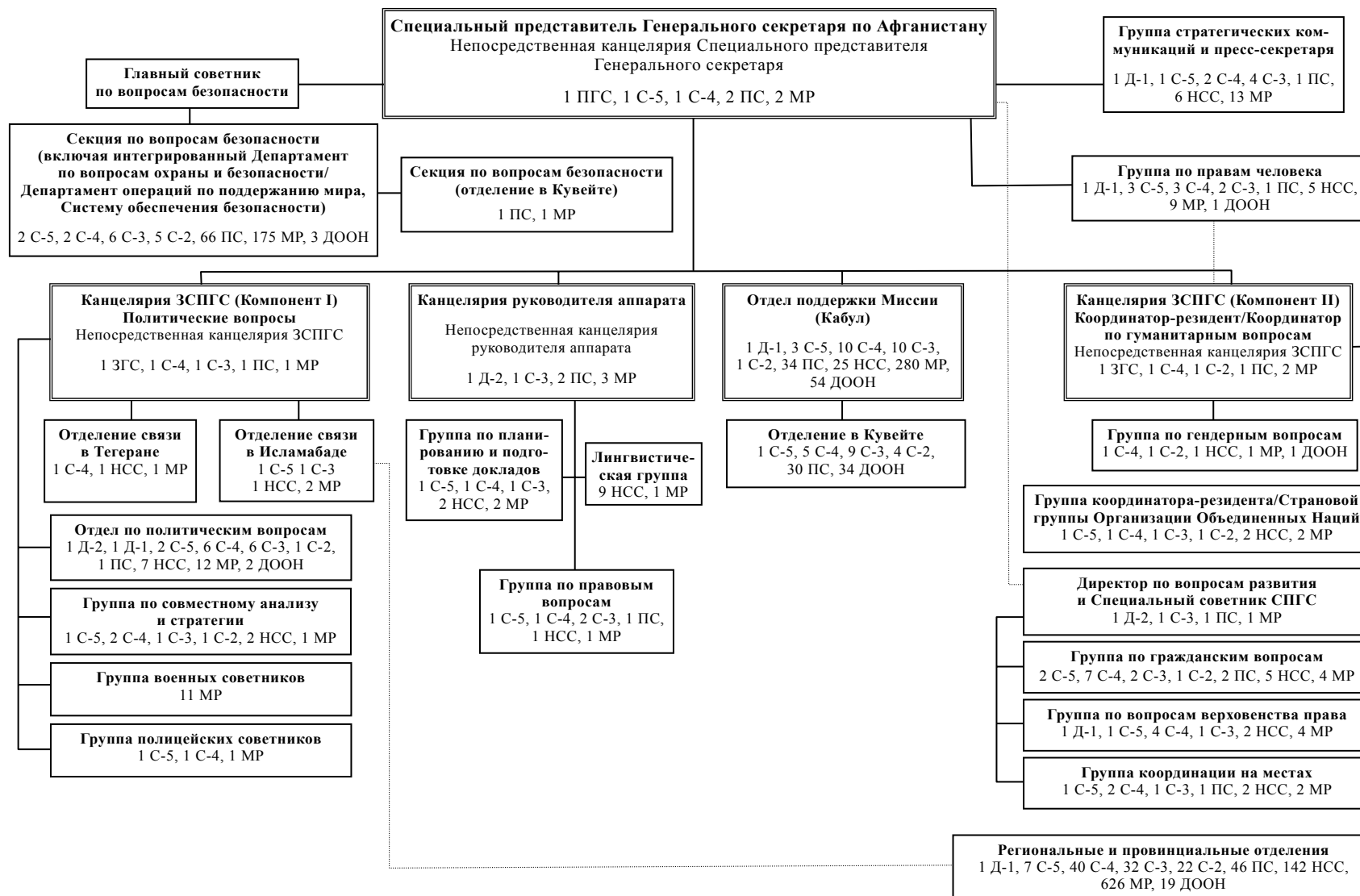
МООНСА утвердила концепцию регионального сотрудничества, в соответствии с которой в сотрудничестве с МООНСИ было создано отделение в Кувейте. Связанные с этим расходы указаны в бюджетной смете на 2013 год.

Миссия также проанализировала работу по совершенствованию процессов и повышению эффективности, проделанную в 2012 году, результаты которой подробно изложены в приложении IV.

Приложение I

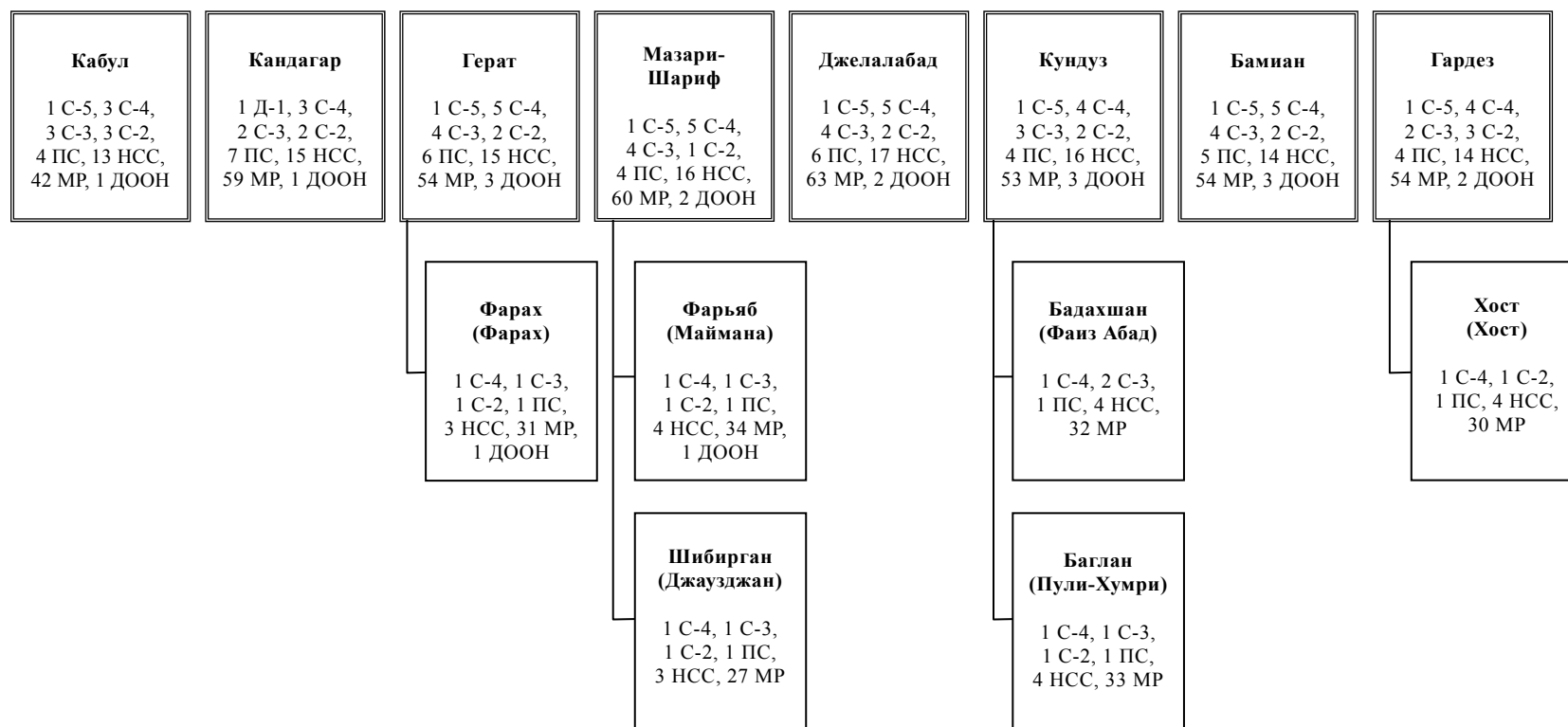
Организационные структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

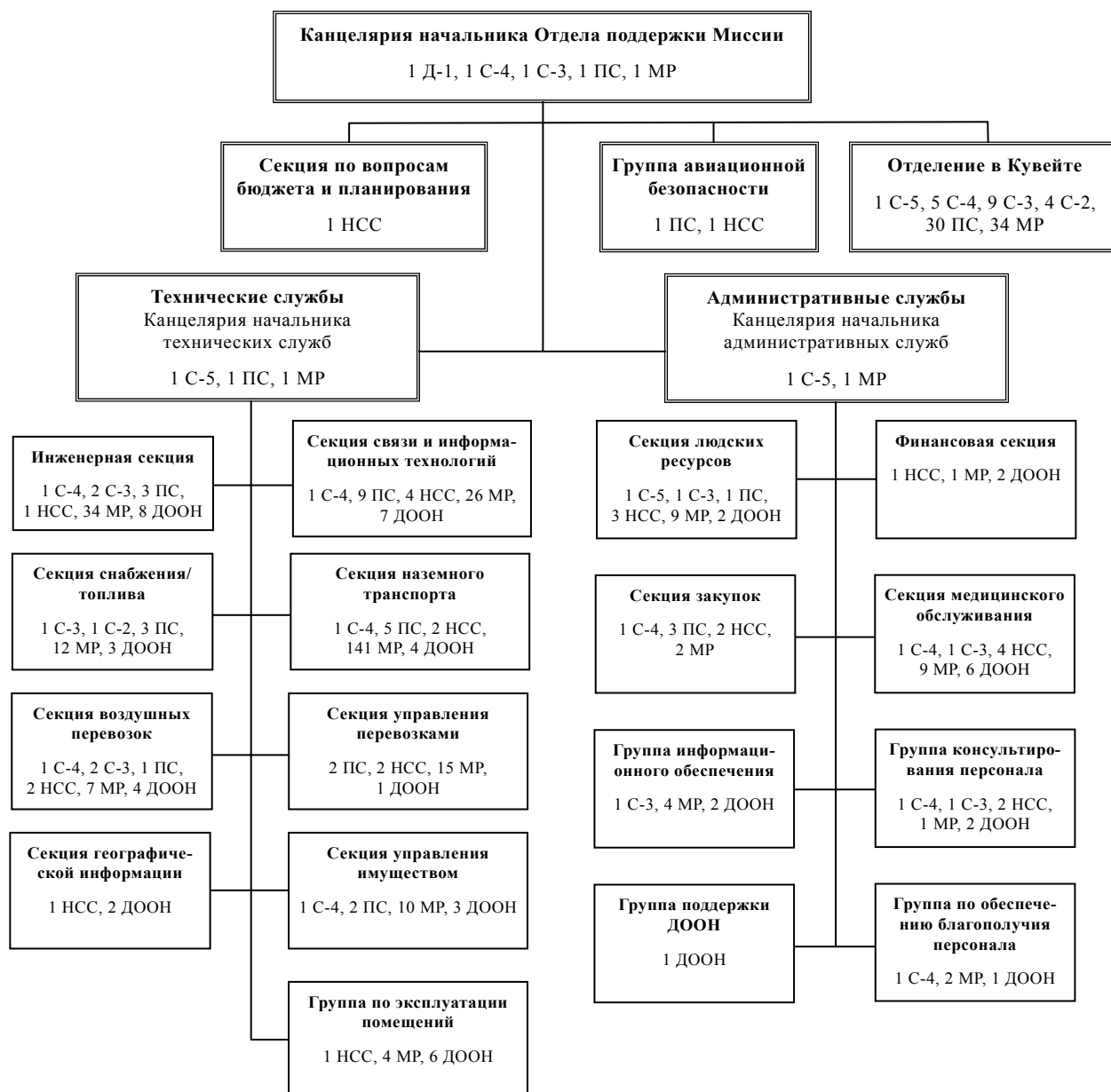


Сокращения: СПГС — Специальный представитель Генерального секретаря; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; МР — местный разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

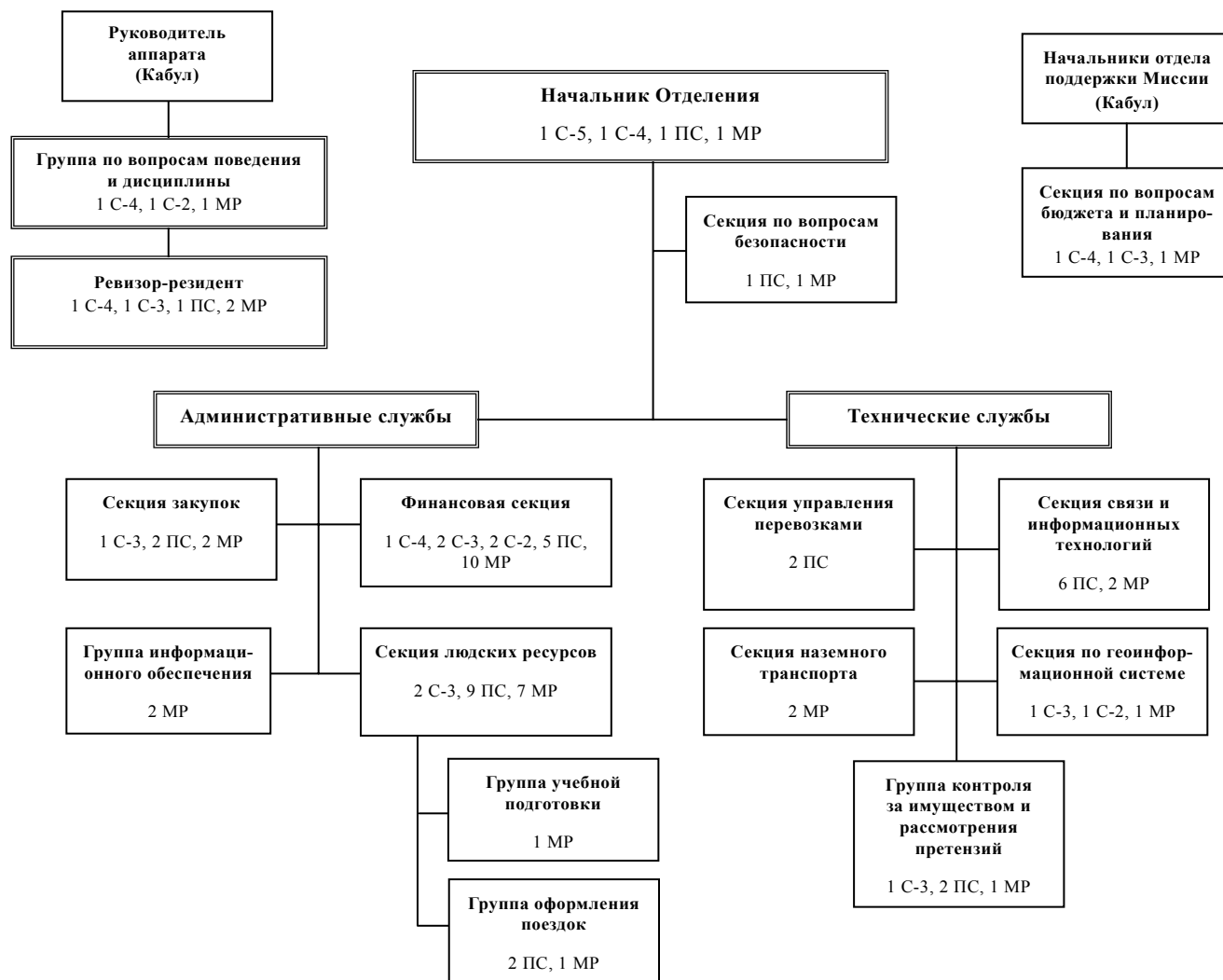
В. Региональные и провинциальные отделения



С. Отдел поддержки Миссии (Кабул)



Д. Отделение в Кувейте



Приложение II

Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2013 году

(В долл. США)

Описание	Смета расходов
Международные сотрудники ^a	15 377 600
Национальный персонал ^b	9 885 200
Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	150 000
Услуги по обеспечению безопасности	10 375 400
Приобретение средств обеспечения безопасности и охраны	817 000
Обмундирование	170 300
Средства для полевых защитных сооружений	100 200
Профессиональная подготовка	109 000
Итого	36 984 700

^a Включая 115 должностей международных сотрудников (2 С-5, 2 С-4, 14 С-3, 5 С-2/1 и 92 должности категории полевой службы).

^b Включая 446 должностей национального персонала (6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 440 должностей местного разряда).

^c Включая 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

Приложение III

Информация об основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов (на совместной основе, если это возможно) во взаимодействии с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану за 2012 год

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	ПРООН, Управление по координации гуманитарных вопросов, Центр по координации деятельности, связанной с разминированием в Афганистане, Детский фонд Организации Объединенных Наций, «ООН-женщины», Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Всемирная продовольственная программа, Международная организация труда, ЮНОПС, Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам, Международная организация по миграции, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Всемирная организация здравоохранения, Всемирный банк, Международная организация гражданской авиации, Объединенная программа Орга-	Бюджет, предоставленный Управлению по координации оперативной деятельности в целях развития в размере 106 096 долл. США для оказания поддержки национальному персоналу и финансирования функций по координации, в том числе Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и аналогичных функций по координации рабочих групп Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития/Комплексных стратегических рамок и значимых усилий по согласованию Организации Объединенных Наций, предпринимаемых страновой группой Организации Объединенных Наций.	Канцелярия Координатора-резидента, размещенная в МООНСА, занимается координацией деятельности в целях развития и оказывает методическую помощь всем учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций на всей территории Афганистана. Действующие механизмы включают в себя рабочие группы структур Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами осуществления программ, в частности Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития/Комплексные стратегические рамки, тематические группы по межсекторальным вопросам (гендерная проблематика), а также целенаправленную поддержку ключевых событий, таких как Токийская конференция. Национальным и общим механизмом, в котором ведущую роль играет заместитель Специального представителя Генерального секретаря/Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам и

низации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана, Департамент по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций, УВКПЧ, Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, Всемирная торговая организация, Международный фонд сельскохозяйственного развития, Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, Международный валютный фонд, Азиатский банк развития

который координирует деятельность всех учреждений Организации Объединенных Наций, является страновая группа Организации Объединенных Наций.

Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций в проведении выборов

ПРООН

Проект ПРООН по оказанию содействия в проведении выборов «ЭЛЕКТ II», в рамках которого организацией, осуществляющей проект, является Независимая комиссия по выборам, нацелен на построение инфраструктуры и наработку технического опыта местных избирательных органов, что позволит обеспечить проведение выборов на более стабильной основе в будущем. В 2012 году основное внимание уделялось вопросам укрепления потенциала путем проведения учебной подготовки, совершенствования инфраструк-

В соответствии со своим мандатом МООНСА поддерживает усилия по повышению прозрачности, расширению охвата и обеспечению стабильности будущих выборов. Для этого Миссия проводит детальный анализ политической ситуации на местах, стремится обеспечить согласованность международных усилий по оказанию помощи и оказывает афганским институтам содействие в вопросах налаживания взаимодействия между собой при выполнении ими своих функций, закрепленных в Конституции.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
		туры в штаб-квартире в Кабуле и на уровне провинций, а также выработки решений о будущей системе регистрации избирателей.	Реализуемая ПРООН программа «ЭЛЕКТ II» обеспечивает техническую поддержку через сотрудников, размещенных совместно с персоналом Независимой комиссии по выборам, в целях укрепления технического потенциала, а также удовлетворение инфраструктурных потребностей в период между проведением выборов. Кроме того, управляемый ПРООН фонд финансирования выборов покрывает порядка 85 процентов текущих расходов Комиссии. Наиболее важными из существующих механизмов являются следующие: Комитет по проектам, сопредседателями которого являются Независимая комиссия по выборам и ПРООН. В его состав входят доноры и ключевые заинтересованные, соответственно необходимости, стороны на местном уровне. Организация проведения в Центральных учреждениях в Нью-Йорке видеоконференции с участием представителей МООНСА, ПРООН («ЭЛЕКТ II»), Департамента операций по поддержанию мира, ПРООН и Департамента по политическим вопросам. Целевая группа Организации Объединенных Наций обеспечивает согласованность подходов по вопросам выборов в работе миссий и учреждений.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Группа поддержки «Салам»	ЮНОПС	На сегодняшний день в 2012 году не было подписано никаких дополнительных соглашений по финансированию. Однако идут обсуждения с участием различных доноров, которые заявили о своей готовности оказать поддержку усилиям МООНСА. Были подготовлены доклады о деятельности в предыдущие периоды и распространены среди существующих доноров.	МООНСА оказывает содействие процессу мира и примирения, осуществляемому правительством Афганистана. Правительство Афганистана оказывает техническую квалифицированную помощь по конкретным направлениям деятельности с целью укрепить способность Миссии принимать участие в процессе, а также обеспечивать логистическую поддержку, в частности усилий по просветительской деятельности Высшего совета мира. Группа поддержки «Салам» состоит из сотрудников МООНСА, которые встречаются на регулярной основе для обсуждения деятельности Миссии в поддержку этого процесса. Она также занимается поиском новых путей и возможностей более активного решения Миссией поставленных в мандате задач в контексте развития процесса в целом. Срок действия Меморандума о взаимопонимании между МООНСА и ЮНОПС по вопросам предоставления технических услуг, который служит основой для управления финансовой деятельностью, еще не истек.
Устранение проблем в области обеспечения безопасности	ПРООН, Департамент по вопросам охраны и безопасности	В поддержку проекта были выделены следующие средства: правительство Ирландии: 200 000 евро; МООНСА: 5 млн. долл. США; правительство Японии: 12,9 млн. долл. США.	Проект по «устранению проблем в области обеспечения безопасности» призван оказывать поддержку процессу набора и проверки персонала, проведению технического надзора и методическую помощь учебному процессу и в ограниченном количестве

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
		Изначально проект продолжительностью два года было запланировано начать в ноябре 2010 года. Однако в силу различных оперативных сложностей проект был продлен на шесть месяцев без каких-либо дополнительных расходов, и его завершение запланировано на май 2013 года.	обеспечивать базовое снаряжение для 2200 сотрудников полиции Афганистана в целях формирования полностью интегрированной и объединенной командной структуры под руководством директората по защите международных институтов в масштабе всей страны. Это позволит обеспечить защиту структур системы Организации Объединенных Наций в Афганистане, включая охрану объектов, организацию сопровождений и оперативное выделение сил быстрого реагирования в чрезвычайных ситуациях. Заместитель Специального представителя/Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам выполняет в Комитете по проектам председательские функции от имени Специального представителя Генерального секретаря. Комитет по проектам определяет стратегическое направление, которым следует руководствоваться в процессе осуществления, с учетом вызовов, с которыми сталкивается система Организации Объединенных Наций в связи с ухудшением ситуации в области безопасности. ПРООН руководит осуществлением проекта от имени всей системы Организации Объединенных Наций, а технические рекомендации предоставляет Департамент по вопросам охраны и безопасности. ПРООН на регулярной основе выпускает

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Программа по установлению мира и реинтеграции в Афганистане	ПРООН	Общая сумма объявленных взносов на цели Программы по установлению мира и примирению в Афганистане составляет 173,5 млн. долл. США; на сегодняшний день получено 161,0 млн. долл. США. ПРООН отвечает за распределение по программам средств, объявленных по линии компонента В, сумма которых сегодня составляет 99,0 млн. долл. США. В целом правительства стран-доноров предоставляют для поддержки проекта следующее финансирование: Соединенные Штаты Америки: 50 млн. долл. США; Австралия: 5,9 млн. долл. США; Финляндия: 2,5 млн. долл. США; Япония: 52,0 млн. долл. США; Германия: 13,6 млн. долл. США; Италия: 5,7 млн. долл. США; Дания: 5,4 млн. долл. США; Испания: 6,5 млн. долл. США; Нидерланды: 2,5 млн. долл. США; Республика Южная Корея: 1,0 млн. долл. США; Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии: 15,9 млн. долл. США; Эстония: 42 700 долл. США.	доклады, включающие детальную информацию по финансовым расходам, которые распространяются среди членов Комитета по проектам и доноров. МООНСА оказывает содействие в разработке и осуществлении Программы по установлению мира и примирению в Афганистане и регулярно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в стратегических вопросах, включая участие в проведении обзора проектов Программы в качестве члена Технического комитета. ПРООН оказывает техническую помощь объединенному секретариату Программы и управляет средствами, объявленными в рамках компонента В (из трех компонентов Программы), что предусматривает выделение средств Комитетом финансового надзора, после того как будет проведен обзор проектов и они будут проверены Техническим комитетом.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Координация и информационно-пропагандистская работа по вопросам борьбы с наркотиками	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности	Объем финансовых ресурсов, предоставленных донорами страновой программе Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности в 2012 году составляет порядка 32,0 млн. долл. США, и они предназначены для поддержки различных программ по развитию потенциала, включая наращивание потенциала правительства в области борьбы с наркотиками и работу по альтернативным источникам средств к существованию. Объем финансовых ресурсов, предоставленных донорами региональной программе Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности в 2012 году, составляет порядка 6,0 млн. долл. США.	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности является ведущей структурой Организации Объединенных Наций, отвечающей за осуществление различных программ по борьбе с наркотиками, преступностью и коррупцией. В этой связи в резолюции 2041 (2012) Совета Безопасности подчеркивается важное значение сотрудничества между МООНСА и Управлением. 28 мая 2012 года Управление начало осуществление своей Страновой программы для Афганистана (2012–2014 годы), нацеленной на укрепление стабильности и поощрение развития в Афганистане путем укрепления системы уголовного правосудия и поддержки усилий в области борьбы с наркотиками, а также потенциала правительства Афганистана. Реализация Региональной программы для Афганистана и соседних стран, рассчитанной на 2011–2014 годы, была начата в декабре 2011 года. Она представляет собой специальный механизм для поощрения регионального сотрудничества и нацелена на укрепление потенциала в области борьбы с наркотиками на региональном уровне путем усиления координации и содействия осуществлению новых и текущих региональных инициатив, таких как меры по укреплению доверия в рамках Стамбульского процесса.

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
			В мае 2012 года МООНСА и Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности учредили целевую группу системы Организации Объединенных Наций по борьбе с транснациональной организованной преступностью и незаконным оборотом наркотиков как с угрозами безопасности и стабильности для укрепления сотрудничества между учреждениями в борьбе с организованной преступностью.

Приложение IV

Улучшения и результаты в области повышения эффективности, достигнутые в 2012 году

Категория	Прогнозируемая экономия (в долл. США) Проект
Коммерческие средства связи — повышение качества услуг	— Установка/активация спутниковой связи в провинциальных отделениях. Использование телефонных сетей в провинциальных отделениях МООНСА способствует повышению качества работы и предоставляет сотрудникам этих отделений возможность получать доступ к услугам по поддержке на местах без обращения в региональные отделы с просьбой заполнить заявку в системе Программного комплекса полевой поддержки. — Более эффективное использование частоты спутниковой связи путем перехода от квадратурной фазовой манипуляции (QPSK), где каждый символ несет 4-битную спутниковую информацию, на восьмеричную фазовую манипуляцию, что позволяет добиться 50-процентного повышения плотности передаваемой по той же спутниковой частоте информации без дополнительных затрат для Миссии.
Вспомогательное обслуживание средств связи — результаты, достигнутые в области повышения эффективности без ощутимой экономии средств, но приведшие к повышению качества услуг	— Обновление программного обеспечения в пунктах проведения видеотелеконференций: загрузка новых версий программного обеспечения позволяет устанавливать связь между множеством различных точек в Кабуле и Центральных учреждениях в Нью-Йорке. Эффективность выражается в сэкономленном рабочем времени, которое затрачивается на то, чтобы добраться до места проведения совещания и обратно, в результате чего время используется более рационально и повышается производительность труда сотрудников МООНСА. Также для сотрудников была сведена к минимуму вероятность подвергнуться риску в сфере безопасности.
Инженерные работы	
Повышение качества услуг	— Использование внешних подрядов для работ по озеленению территорий и выполнения работ по электромеханическому обслуживанию привело к сокращению штата. Сэкономленные средства были частично направлены на покрытие потребностей на 2013 год.
Снабжение/топливо	
Снабжение топливом находящихся в эксплуатации генераторов и контроль за потреблением топлива	233 800 Целью введенного в 2012 году контроля за расходом топлива было сократить в 2012 году потребление топлива по меньшей мере на 3 процента, что, по оценкам, приведет к экономии средств.

Категория	Прогнозируемая экономия (в долл. США) Проект
Управление перевозками	– Отдел по снабжению топливом МООНСА осуществлял надзор и контроль за потреблением топлива для генераторов, что было принято во внимание при определении требований на 2013 год.
Повышение качества услуг	– МООНСА пользовалась услугами таможенных агентов, в результате чего сократилось время на таможенную очистку грузов. В среднем процесс таможенной очистки грузов сократился с 45 до 15 дней, включая экономию на сборах за простой в случае, когда грузы не проходят процесс очистки в установленные сроки.
Наземный транспорт	– МООНСА приобрела бронированные машины вместимостью 10 человек для доставки национальных сотрудников на работу и с работы, что позволило добиться повышения эффективности (экономия в 2 процента по сравнению с затратами на использование автобуса). Ранее использовались бронированные машины на 5 мест, и поэтому требовалось больше рейсов. Сэкономленные средства были учтены при определении потребностей в топливе на 2013 год. Эта инициатива привела к сокращению нескольких должностей водителей, что отражено в предложениях о потребностях в кадрах.
Воздушный транспорт	– Сокращение парка воздушных судов
Сокращение парка воздушных судов	17,6 млн. За счет сокращения парка воздушных судов, изменения его структуры и расписания авиарейсов планируется добиться выполнимых и устойчивых результатов применительно к расходам на топливо, расходам на навигационное обслуживание, сборам за посадку и наземное обслуживание. Ниже перечислены предпринимаемые сегодня меры, осуществление которых предлагается продолжить в 2013 году с целью закрепить достигнутые результаты и уровень эффективности в том, что касается использования воздушных средств Миссии и общей стоимости воздушных перевозок. – 31 октября 2012 года заканчивается срок действия контрактов на два вертолета, и Миссия выведет их из эксплуатации, что, как ожидается, позволит сэкономить в ноябре-декабре 2012 года 1,7 млн. долл. США. – Один вертолет будет заменен на легкий турбовинтовой самолет связи.

Категория	Прогнозируемая экономия (в долл. США) Проект
	– В 2013 году предлагается сократить парк вертолетов на 2 единицы, а самолетов — на 1 единицу, чтобы уменьшить затраты на воздушные перевозки без ущерба воздушной мобильности Миссии. – С тем чтобы сократить число авиарейсов, Миссия будет требовать строгого соблюдения расписания регулярных рейсов и принимать ограниченное количество запросов на выполнение специальных рейсов.
Геоинформационные системы	8 000 После внедрения “Google Earth Enterprise” и разработки новой прикладной компьютерной программы картографирования сотрудникам МООНСА будет предложено шире использовать сетевые картографические ресурсы геоинформационной системы, а не бумажные карты. Это позволит уменьшить потребление типографских красок и бумаги.
Отдел поддержки Миссии	– Расширение внутренней учебной подготовки в Миссии позволит сократить расходы на поездки, связанные с учебной подготовкой.
Учебная подготовка	
Управление информацией	36 500 Активное управление операциями по доставке обычных почтовых отправлений и дипломатической почты после учреждения Группы по управлению информацией привело к сокращению расходов (35 000 долл. США). Кроме того, новые упаковочные материалы и более эффективная перевалка почты позволили сократить потребности в принадлежностях для обычных почтовых отправлений и дипломатической почты, таких как бирки и мешки (1500 долл. США)