



大会

Distr.: General
11 October 2012
Chinese
Original: English

第六十七届会议

议程项目 130

2012-2013 两年期方案预算

大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治
行动费用估计数

联合国阿富汗援助团

秘书长的报告

摘要

本报告载列联合国阿富汗援助团 2013 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的拟议
所需资源，共计净额 196 231 400 美元(毛额 209 246 000 美元)。

预计特派团 2012 年预计支出为净额 241 033 500 美元。



目录

	页次
一. 特派团概览及其今后的作用	4
二. 特派团任务和计划成果	13
三. 所需资源	31
A. 所需资源总额	31
B. 所需人员配置	35
1. 负责阿富汗问题的秘书长特别代表办公室	42
2. 办公室主任办公室	44
3. 秘书长副特别代表办公室(政治事务)(第一支柱)	47
4. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室(第二支柱)	48
5. 特派团支助	54
6. 科威特办事处	63
7. 区域和省级外地办事处	64
四. 所需资源分析	76
A. 军事和警务人员	77
B. 文职人员	78
C. 业务费用	82
五. 为执行内部和外部监督机构及行政和预算问题咨询委员会的相关建议而采取的 后续行动简表	92
附件	
一. 组织结构图	93
A. 联合国阿富汗援助团	93
B. 区域和省级办事处	94
C. 特派团支助(喀布尔)	95
D. 科威特办事处	96
二. 2013 年安保估计费用	97

三.	关于同联合国阿富汗援助团协作开展方案事项工作的联合国各机构、 基金和方案 2012 年实务活动(酌情综合)的资料	98
四.	2012 年实现的改进和增效.....	101

一. 特派团概览及其今后的作用

1. 联合国阿富汗援助团(联阿援助团)根据安全理事会第 1401(2002)号决议设立,最初为期 12 个月。特派团任务期限经安全理事会第 1471(2003)、1536(2004)、1589(2005)、1662(2006)、1746(2007)、1806(2008)、1868(2009)、1917(2010)和 1974(2011)号决议延长。依照其第 2041(2012)号决议,安理会决定延长联阿援助团任务期限,至 2013 年 3 月 23 日。

2. 在整个 2012 年期间,开展了若干主动行动和活动,支持继续实施过渡进程,以期在国际伙伴的支持下,在 2014 年年底之前使阿富汗在安全、治理和发展领域拥有充分主导权和自主权。阿富汗国家安全部队(阿安全部队)继续承担起对阿富汗人民的全部安全责任,卡尔扎伊总统于 2012 年 5 月宣布第三阶段过渡进程地区,2013 年 7 月还将宣布两个阶段。整个进程将于 2014 年结束,于 2012 年 5 月 20 日和 21 日在芝加哥举行的北大西洋公约组织(北约)首脑会议对此予以重申。

3. 在政治领域,卡尔扎伊总统在 1 月强调指出,和平与和解对话进程必须由阿富汗主导。随后,阿富汗政府证实同若干反叛派别进行了对话。在 2011 年 11 月召开的传统的支尔格大会上,高级和平委员会的作用再次得到肯定,之后,该委员会配合总统的努力,继续开展外联工作。为了加强区域性与合作,支持和解努力,阿富汗政府在联阿援助团的支持下,主导了关于加强区域安全与合作实现阿富汗安全稳定的伊斯坦布尔进程,成功拟定了七项建立信任措施,这些措施在 2012 年 6 月 14 日在喀布尔举行的第一次部长级会议上得到核可。已经开始就选举改革的可能内容进行讨论,为定于 2014 年举行的总统选举做准备。对话的重点是对法律框架的审查,审查工作包括在国家一级和省一级阿富汗各利益攸关方中间开展一系列磋商和讨论。

4. 在发展领域,进一步关注的重点是,促进国际社会以更为协调的方式向阿富汗提供长期援助,以支持阿富汗在 2015 至 2024 年“转型十年”期间按照 2011 年 12 月在波恩举行的阿富汗问题外交部长国际会议所述,实现自我维持。在 2012 年 7 月举行的东京会议上,阿富汗和国际社会进一步共同承诺,使阿富汗政府有能力作出规划,逐步实现自我维持的社会和经济发展模式,进一步推动机构和治理能力建设工作,会议还成立了一个后续机制,根据《东京相互问责框架》,对这些承诺的履行情况进行审查和核查。在此之前,2010 年 7 月喀布尔会议提出的 22 项国家优先方案,又有 5 项在 2012 年 6 月 26 日举行的联合协调监测委员会(协监委)会议上得到核可,其中包括解决治理问题的关键方案。还有 5 项国家优先方案预计将在未来六个月中获得批准,阿富汗政府和捐助方将对现有的国家优先方案进行再评估,以确保就政策协调、健全的执行计划和筹资安排达成共识,以期为实施这些国家优先方案进行预算拨款。联阿援助团和更为广泛的联合国系统积极参与并支持这些活动,继续推动作为这些活动基础的各项进程,特别是通过其作为协监委共同主席的作用来开展这些工作。

5. 联阿援助团依照其任务规定，寻求支持阿富汗政府在民族和解工作中的主导权和自主权，支持区域对话、经济增长和善政，同时还推动阿富汗人民的各项权利，推动民间社会在人权，特别是妇女和儿童的人权，以及法治方面的作用。

6. 按照安全理事会在其 2041 (2012) 号决议中确定的轻重缓急，联阿援助团和秘书长阿富汗问题特别代表将在其任务范围内，遵循加强阿富汗主权、主导权和自主权的原则，继续根据《伦敦会议公报》和《喀布尔会议公报》及《波恩会议结论》领导和协调国际民事工作，尤其注重下列优先事项：

(a) 作为协监委共同主席，推动国际社会更加协调一致地支持阿富汗政府的发展和治理优先事项，包括支持正在进行的国家优先方案拟定和排序工作，调动资源，协调国际捐助方和国际组织以及引导联合国各机构、基金和方案特别是在缉毒、重建与发展活动方面提供的援助；与此同时，按照在喀布尔会议上作出的承诺，支持努力增加通过阿富汗政府提供的发展援助比例，并支持努力提高阿富汗政府使用这些资源的透明度和效率；

(b) 按照国际安全援助部队(安援部队)以及北大西洋公约组织(北约)高级文职代表的现有任务规定，在全国各地和各级继续与他们的合作，按喀布尔会议、伦敦会议和里斯本首脑会议达成的协议，以可持续方式支持正在进行的向阿富汗全面主导权和自主权过渡，确保所有阿富汗人的权利得到保护和增进，以优化军民协调，便于及时交流信息，并确保国家安全部队和国际安全部队以及民间行为者的活动协调一致，以支持阿富汗主导的发展与稳定进程，包括为此与省级重建队以及非政府组织协作互动，特别是以观察员身份参加阿富汗-北约联合过渡委员会；

(c) 在接获阿富汗政府请求时，在阿富汗《宪法》框架内，在充分尊重安全理事会第 1267 (1999) 号、第 1988 (2011) 号和第 1989 (2011) 号决议以及安理会其他相关决议提出的措施和程序的执行工作的情况下，开展外联和斡旋工作，支持阿富汗主导和自主的和平与和解进程，包括实施阿富汗和平与重返社会方案以及提出和支持信心建设措施；

(d) 按照伦敦会议、喀布尔会议和波恩会议达成的协议，应阿富汗当局请求，支持举行阿富汗今后的选举；加强选举进程的可持续性、完整性和包容性，以此支持阿富汗政府的工作；向参与这一进程的阿富汗各机构提供能力建设和技术援助；

(e) 支持开展区域合作，以协助阿富汗利用其处于亚洲心脏地带的作用促进区域合作，并在已有成就的基础上努力建设一个稳定和繁荣的阿富汗。

7. 此外，安全理事会还重申联阿援助团和特别代表利用联合国国家工作队的专长，并考虑到过渡进程，将继续领导国际民事工作，重点是加强阿富汗机构履行其在下列优先领域中职责的能力：

(a) 通过在与阿富汗政府充分协商和合作后决定的适当的联阿援助团派驻，并为了支持阿富汗政府的努力，在全国各地推动喀布尔进程，包括增强与联合国毒品和犯罪问题办公室的合作，并促进对政府政策的参与和理解；

(b) 支持阿富汗政府为履行其在伦敦会议、喀布尔会议和波恩会议上所作承诺，依照喀布尔进程在全国各地为改善治理和法治(包括过渡司法)、执行预算和打击腐败做出的努力，以便帮助及时不断地兑现和平的好处和提供服务；

(c) 在联合国人权事务高级专员办事处的支持下，继续与阿富汗独立人权委员会合作并加强其能力，并与阿富汗政府及相关的国际和地方非政府组织合作，监测平民的境况，进行协调以保护平民，促进问责制，协助全面落实阿富汗《宪法》和阿富汗已加入的国际条约中的基本自由与人权条款，特别是关于妇女充分享有人权的条款；

(d) 为支持阿富汗政府并根据人道主义原则协调和协助提供人道主义援助，以期建设政府的能力，使其在今后发挥核心和协调作用，包括向国家和地方当局提供有效支助，以援助和保护境内流离失所者，为来自邻国和其他国家的难民和境内流离失所者自愿、安全、体面和可持续回返创造有利条件。

伙伴关系、国家工作队协调和特派团一体化

8. 秘书长阿富汗问题特别代表是负责处理阿富汗局势所有方面的官员。秘书长特别代表确保特派团和联合国系统各专门基金、方案和机构支持和协调秘书长负责联合国各具体领域的代表和特使的工作，包括通过人权高专办开展的人权工作，通过秘书长负责儿童与武装冲突问题特别代表解决武装冲突中的儿童问题以及通过联合国毒品和犯罪问题办事处处理贩毒和有组织犯罪问题。

9. 特派团和联合国专门机构、基金和方案的人道主义和发展活动的协调由秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员领导，包括 2010-2014 年期间阿富汗联合国发展援助框架(联发援框架)，这个框架目前提供了加强联合国方案拟订工作与阿富汗政府保持一致和协调的基础。联合国阿富汗综合战略框架和联合国一致性战略，加上联发援框架，其宗旨是联合国系统将因应阿富汗政府的期待，在过渡期间及之后采取“一体行动”。这些框架将通过驻地协调员办公室为执行一整套共同方案要务、业务和行动计划以及联合国共同宣传战略提供基础。

10. 联阿援助团支持区域建立信任措施，促进阿富汗和区域行为体之间的对话与合作。联阿援助团还与伊斯兰合作组织和其他区域组织以及联合国中亚区域预防性外交中心(中亚预防外交中心)等若干区域机构和倡议合作，支持对话，协助阿富汗主导的和解努力、缉毒和社会经济发展。

11. 综合特派团工作队确保向联阿援助团提供综合、协调一致的政策指导和支持。这一机制就与联阿援助团任务执行有关的问题以及更广泛的联合国政策指导促进维持和平行动部、外勤支助部和安全和安保部以及各专门机构、基金和方案开展协调、合作和信息共享。

12. 在共同安全管理/一体化安全服务方面，由联阿援助团、安全和安保部和联合国各基金、方案和机构组成的安全管理小组，在费用分摊的基础上，在所有联阿援助团和国家工作队签有共同服务协定的多机构大院协调安全安排。

13. 附件三提供了关于同联阿援助团协作开展方案事项工作的联合国各机构、基金和方案计划(在适当情况下以一体化方式)开展实质性活动的信息。

2013 年的首要任务

14. 为加强联阿援助团的作用所产生的影响,2013 年有三个领域将作为首要任务来安排。这些领域反映了特派团支持阿富汗政府和人民的现有承诺,同时也为 2014 年之后的未来伙伴关系和参与提供了平台。为 2013 年规定的首要任务如下:

(a) 为支持阿富汗主导的各项进程提供斡旋和外联,包括应阿富汗政府的要求,协助由阿富汗主导和自主的和平与和解进程;推进具有包容性的阿富汗政治进程,建立全国共识和稳定;支持政府作出努力,加强选举进程的可持续性、完整性和包容性;支持阿富汗主导的区域合作努力,特别是伊斯坦布尔/“亚洲心脏地带”进程,以加强区域安全 and 经济合作;

(b) 继续推动人权;促进保护平民以及妇女和儿童的权利,特别是那些受冲突影响的人们,特别强调保护平民和问责机制;倡导并支持实现所有公民的基本权利,推动民间社会的发展,从而鼓励在一个开放并负责的社会中开展相互影响的对话;

(c) 作为协监委共同主席,促进增强国际社会提供援助的一致性,支持阿富汗政府的国家优先方案,努力实现金融和经济的自我维持。这项工作的关键是要增强阿富汗国家和国家以下各级的能力,提供善政,促进法治,发展合法和负责的机构。

15. 据信,向阿安全部队移交安全责任将会继续以可持续方式进行。到目前为止,在已经完成移交的地区尚未发现安全局势的严重恶化。从 2012 年上半年总体情况来看,由联合国记录的安全事件数目已从 2011 年的高峰下降到接近 2010 年的水平。人们认为,这与若干因素相关,其中包括阿富汗和国际安全部队取得进展以及季节趋势等。平民伤亡也有所下降,但并不等同于安全事件下降的水平。在叛乱的政治解决方面没有实现基础广泛的共识,而在巩固安全环境领域取得的成果方面,局势仍很脆弱且难以预测。

16. 2013 年,联合国各项行动目前面临的各种挑战预计将会继续存在,这与近年来增长了的风险水平大体一致。在过渡阶段,联合国参与支持政治和社会经济领域的活动,可能会更加引人注目,将会带来额外的挑战。最近,联阿援助团昆都士办事处在 2 月期间受到威胁,再次表明,在高度紧张的政治环境中,一方面要开展授权活动,另一方面要面对种种安全关切,要在两者之间取得平衡,确实存在种种风险。

17. 特派团行动环境中的最大变化是国际军事部队的削减,到 2014 年年底,作战部队将全部撤出。此外,国际社会对阿富汗的援助 2014 年之后预计将会减少。人们普遍担心,随着国际部队的撤出,阿富汗的安全局势将会极不稳定。

18. 联合国与阿富汗政府之间伙伴关系的中心环节是，要持续不断地作出努力，确保联合国对阿富汗国家发展战略的协调一致的支持。在这方面，人们一致认为，下一个联发援框架的时间安排是 2015 年，在 2015 至 2024 年“转型十年”开始时，与下一个阿富汗国家发展战略一同开始。为此，共同国家评估进程已经开始，结合目前的联发援框架和联合国综合战略框架中期审查一起进行。所有这些进程将为 2013 年的讨论提供基础，以回应阿富汗政府关于联合国系统采取“一体行动”的请求和商定的联合国一致性战略，支持更为有效的方案协调机制。

2013 年安全方面的考虑

19. 联阿援助团将继续采取必要措施，在全国范围内确保其工作人员和财产的安全。联阿援助团将与国家工作队和纽约总部联手，继续实施一套范围广泛的安全措施，支持一项方案关键度问题审查进程，以期拟定适当的减少风险战略。这些努力将确保遵行适用于联合国在阿富汗开展工作的最低运作安保标准/驻地最低运作安保标准，同时也支持特派团未来安全战略的规划工作。特派团 2013 年的安全费用详列于附件二。

拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序

20. 继安全理事会将特派团的任务期限延至 2013 年 3 月 23 日(见第 2041(2012)号决议)以及阿富汗政府同会员国进行相关讨论之后，联阿援助团进行了一次内部战略审查，以审视执行最新任务规定的各种选项。审查的结果是，特派团发现了若干机会，可以从战略上调整资源，用于当前的政治环境、发展方面的优先事项、人权问题以及安全条件。

21. 秘书长在向安理会提交的关于阿富汗局势及其对国际和平与安全的影响的报告(A/66/855-S/2012/462)中概述了 2013 年联阿援助团的拟议变化。拟议订正做法的目标是促成一套最佳业务和支助结构，协助联阿援助团在 2013 年开展外联活动，与此同时，随着过渡进程进入 2015 至 2024 年“转型十年”阶段，为特派团未来发挥作用奠定基础。

22. 为确保实施 2013 年计划战略所需的职能得到最佳配置，全面审查了特派团人员配置水平，其中考虑到特派团的任务规定，特别是阿富汗当前的实际环境和各种挑战。特派团作出努力，查明以更有效和更具经济效益的方式实施其任务和方案的备选途径。因此，拟议人员编制反映了为减少重叠、简化作用与责任所作的努力，以期进一步增强各工作流程的协同作用，作为之前对信息和通信技术投资的成果，并在可行的情况下，在现有人员编制内重新分配任务，但不严重影响任务的执行。

23. 如本报告详述，2013 年，特派团的足迹拟议减少，资源水平降低，预计这将会改变特派团开展业务和执行任务的方式，这就要求联阿援助团将重点放在核心战略目标上。据此，正在拟定灵活、可选的其他工作方式，以减少上述影响，确保特派团能够执行其任务规定中的核心要求。

24. 在上述努力范围内，提议：

(a) 如本报告通篇所述，对特派团资源和财产的使用重新作出优先排序；

(b) 根据下列安排，关闭九个现有的省级办事处：

(一) 查布尔(卡拉特)和古尔(恰赫恰兰)的省级办事处转交给阿富汗政府和联合国项目事务厅(项目厅)，2012年6月30日起生效。尼姆鲁兹(扎兰季)和巴德吉斯(瑙堡)的省级办事处已经关闭；

(二) 第二阶段：戴孔迪(尼勒)、乌鲁兹甘(提林库特)、塔哈尔(塔卢冈)、萨尔普勒(萨尔普勒)和库纳尔(阿萨达巴德)的省级办事处计划2012年年底关闭。

(c) 对特派团的人力资源重新作出优先排序，包括拟议净裁人员配置(详见表4)如下：

(一) 鉴于拟议关闭省级办事处；鉴于对特派团现有组织结构和现有人员配置水平进行审查，以提高效率，实现经济效益；为了应对特派团执行任务的安全环境，拟裁撤631个现有职位，包括81个国际职位(1 D-1、1 P-5、19 P-4、26 P-3、20 P-2和14外勤事务)；550个本国职位(78个本国专业干事和472个当地雇员)；

(二) 拟议裁撤的现有职位将由拟议设立的三个当地雇员职位而部分抵销，这三个职位将部署在科威特办事处(详见表5)，在行为和纪律、审计、信息管理领域各有一名执行任务，这样净裁撤的职位为628个；

(三) 特派团在决定裁撤哪些职位时，考虑到了那些长期空缺或最近出缺的职位、方案主管未对其采取任何行动的空缺职位和那些因工作地点高度危险而暂不填补的职位。由此确定了631个职位；

(d) 拟调动的50个核定职位(详见表6)如下：

(一) 特派团在整个阿富汗和科威特若干地点的32个国际职位(22个专业和10个外勤事务)，18个本国职位(5个本国专业干事和13个当地雇员)；

(二) 通过调动现有职位而予以加强的一些组织单位，这些单位是民政股和联合行动中心，这两个单位拟在2013年设立，还有科威特办事处；

(三) 就拟调出的职位而言，以前分派给这些拟议调动职位的职能将由各相关单位的其余工作人员吸收。因此，拟议的调动将不会对各有关组织单位的方案交付产生负面影响。

25. 2013年拟议其他结构变化如下：

(a) 将援助一致性和治理职能并入新成立的民政组织股。为简化联阿援助团支柱二而拟议的结构变化是根据不断演变的情况提出的，通过增强横向和纵向的

结构联系实现一体化，进而提高效率。因此拟议将援助一致性股和治理股合并为民政股，以此确认发展一致性和治理问题越来越相互关联的性质。拟议的合并预期将会产生下列影响：

(一) 在国家政策一级，在 2012 年 7 月 8 日召开的阿富汗问题东京会议上提出的《东京相互问责框架》和联合监测评估委员会所作的种种努力，这些例证都表明阿富汗政府与国际社会之间这些问题交织在一起。联阿援助团仍将积极参与对这些工作的支持，以增强推动和政策支持作用，有鉴于此，拟议的合并将会增强其重点和协同增效作用；

(二) 在国家以下级别，围绕省级发展计划，在加强地方治理结构和一致性之间的联系方面，也出现了类似的模式。因此，拟议合并外地的这些部门，将提供一个更为一体化的方式，在各省贯彻落实国家政策。因此，合并将使特派团能够实现资源优化，在一体化的结构中减少作用重叠，同时还能保留关键能力，支持任务的执行；

(b) 儿童保护功能的重新定位。还拟议将目前在支柱二的儿童保护股并入秘书长阿富汗问题特别代表办公室的人权股，以期：(a) 促进进一步融入关键的人权报告机制，包括与保护平民和拘留相关的数据管理；(b) 增加用于儿童保护的资源，以支持省级行动计划相关活动的落实；(c) 增加在国家一级的资历和可动用的资源，从而使已获授权的活动更加广为人知。

特派团支助

26. 特派团支助仍然致力于向整个联阿援助团提供高效的行政和后勤支持。此外，特派团支助与其他联合国伙伴签订共同服务协议，继续致力于尽可能降低业务费用。在赫拉特、加德兹、坎大哈、昆都士、伊斯兰堡和德黑兰的多机构大院，在喀布尔的联合国阿富汗行动中心和在科威特与联合国伊拉克援助团(联伊援助团)共用办公地点的联阿援助团科威特办事处，这些都是这方面的成功证据。联阿援助团将在 2013 年继续探索削减费用的机会。

27. 2013 年的主要关注领域如下：

(a) 车队。车队将包括 423 部车辆，其中包括 57 辆轻型车，14 辆中型车，3 辆重型车，319 辆装甲民用车，11 部材料处理设备，2 辆装甲运货面包车，5 个汽车附件，1 个机场设备，10 辆装甲救护车和 1 辆装甲贵宾车。在可预见的未来，联阿援助团希望维持内部能力，维修保养车辆，因为阿富汗还没有足够强大的能力承担外包车辆保养和维修。

(b) 机群。机群将包括 4 架固定翼飞机和 3 架旋转翼飞机，用于空运人员和货物，进出阿富汗各区域和各省。拟议机群的组成反映了停止 2 架旋转翼飞机和 1 架固定翼飞机，这是特派团对核准的空中资产进行重要审查的结果，其目的是在当前该国安全环境造成重重挑战的情况下有效地开展业务；

(c) 办公和住宅。特派团支助将继续致力于支持特派团 2007 年提出的“外地第一”政策，以及 2010 年推出的“关照义务”方法，重点是改善阿富汗全境工作人员生活和工作条件；

(d) 能源和供水。阿富汗在可靠和稳定供电方面仍然落后。出于这个原因，所有的联阿援助团的装置都需要自给自足，自行发电配电，自行供水，维持特派团机群和地面车队及发电机的燃料储备。实际上，这需要所有场地有一台主发电机，一台备用发电机和全套的备件和燃料。所有场地还都需要有自己独立的清洁水源和在整个大院供水的手段。特派团支助考虑到依赖昂贵的发电机提供电力的情况，会继续探讨在比较经济的市政电力来源能够可靠供电时利用此种电力来源的可行性；

(e) 人员配置水平。拟议在特派团支助裁撤 52 个现有职位(4 个国际职位和 48 个国内职位)，其主要原因是拟关闭九个省级办事处，还因为特派团进行了一项审查，确定了可以合并的共有职能以及可以重新部署到科威特的职能。因此，2013 年在喀布尔的特派团支助的拟议人员配置为 418 个职位，包括 59 个国际职位，305 个国内职位以及 54 个联合国志愿人员；

(f) 工作人员培训。拟议了 2013 年在内部进行的课程和研讨会的整套选项。培训机会将继续直接影响到特派团任务的执行和特派团人员士气、福利、个人成长和事业进步。培训的重点依然是 2012 年执行的具有成本效益的培训机遇，如特派团内部咨询、联阿援助团培训中心工作人员提供的区域培训、在线培训以及同当地教育机构结成伙伴共同提供的培训；

(g) 医务。特派团支助将继续管理和支持特派团在喀布尔的主要诊所和在大院 A 和 B 的卫星诊所的存在和业务，此外还有在区域办事处的七个诊所；

(h) 向特派团实际存在提供的后勤支助。特派团支助将继续管理和支持阿富汗全境的 14 个外地办事处的存在和业务(8 个区域办事处和 6 个省级办事处)，以及喀布尔总部，其中包括 6 处房舍。

空缺率

28. 特派团将继续致力于密切监测特派团所有地点的人员配置水平，以保持低空缺率。在这方面，拟议 2013 年空缺率如下：

- (a) 军事人员 5%；
- (b) 联合国警察 30%；
- (c) 国际工作人员 12%；
- (d) 本国专业干事 13%，当地雇员 8%；
- (e) 联合国志愿人员 11%。

科威特办事处

29. 科威特办事处在目前联伊援助团占用的房地联合办公。该办事处成立于 2011 年 1 月 1 日。办事处将继续履行 A/66/354/Add.4 号文件第 141 至 144 段所述的各项职能。

30. 大会在第 65/259 号决议第十三部分第 10 和第 13 段中鼓励在同一地点开展工作的特派团之间彼此加强合作，以提高效率和成本效益；注意到秘书长打算设立联阿援助团科威特支助办事处，请秘书长探讨联阿援助团与联伊援助团分担费用的可能性，并在 2012-2013 两年期拟议方案预算中向大会提出报告。

31. 根据大会上述要求，两个特派团共同探索了协同增效的机会，包括分享资源。此外，2011 年 10 月任命了一个项目管理干事，这名干事向联阿援助团和联伊援助团这两个特派团的特派团支助事务主管报告。此后，开始就制定科威特办事处详细的执行计划展开工作。

32. 阿富汗当前的安全局势仍然是继续在科威特维持一个办事处的主要原因。在这种情况下，拟议将特派团一些工作人员部署到科威特，在那里他们可以远距离履行职能，这主要是为了减少他们在阿富汗的风险。

33. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，兹提议如下：

(a) 将行为和纪律、审计、地理信息和信息管理职能从喀布尔重新部署到科威特；

(b) 将更多的职位从喀布尔重新部署到科威特，以加强财政、预算和规划、财产管理及信息和通信技术等领域；

(c) 根据上文(a)和(b)，将下列 18 个职位从喀布尔重新部署到科威特：

(一) 行为和纪律股 2 个职位(1 个 P-4 和 1 个 P-2)；

(二) 驻地审计员股 4 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务和 1 个当地雇员)；

(三) 法治股 1 个职位(P-4)；

(四) 预算和规划科 2 个职位(1 个 P-5 和 1 个 P-3)；

(五) 地理信息科 3 个职位(1 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个当地雇员)；

(六) 财务科 2 个职位(1 个 P-3 和 1 个当地雇员)；

(七) 通信和信息技术科 2 个职位(外勤事务)；

(八) 财产管理科 1 个职位(外勤事务)；

(九) 信息管理股 1 个职位(当地雇员)；

(d) 裁撤 1 个 P-4 职位(执行培训职能)，原因是拟议将向联阿援助团和联伊援助团的培训能力合并；裁撤 1 个外勤事务职位(执行预算职能)，原因是该职位长期空缺；

(e) 设立 3 个当地雇员职位，以在行为和纪律、审计及信息管理等方面执行职责和提供支助。

34. 因此，科威特办事处将包括一个科威特联合支助办事处，这个联合支助办事处将联阿援助团和联伊援助团财务和人力资源方面的职能整合在一起；一个支助办事处，使联阿援助团有能力提供其他方面的远距离支助，如行为和纪律、审计、采购、财务、信息管理、调度、水陆运输、信息和通信技术、预算和规划、地理信息系统以及财产调查和索偿等。

35. 科威特办事处设立并开展业务后，预计将会增加效率，特别是与阿富汗相比，在科威特的国际工作人员费用较低。

36. 在科威特建立了灾后恢复和业务连续性系统，如有必要，可专门向联阿援助团和联伊援助团提供支助。

预算外资源

37. 向联阿援助团将继续努力筹集更多资源，以应对正在出现的各种需求。目前，特派团与项目厅签署了一项谅解备忘录，以帮助，协助联阿援助团向民族和解进程提供支助。这一安排使联阿援助团能够以技术和支助服务的形式向阿富汗政府提供援助，包括向高级和平委员会提供援助。

38. 2013 年期间，联阿援助团可望收到 300 万欧元，用于一项社区警务项目，以发展妇女在警察部队中的作用，还可望收到 150 万美元，用于与和平和解进程相关的政治活动，并用于向高级和平委员会提供支助。此外，特派团还收到一笔 90 万美元的捐款，用于在昆都士区域办事处安排一个司法事务干事，以加强国家司法机构、捐助者和执行机构之间的协调。

39. 整个 2012 年期间，预算外资源使联阿援助团有能力快速部署具有技术专长的专家，以处理特别行动和事件。随着局势不断演变，这种能力在为特派团外联工作提供灵活而又具有规模的支助方面预计仍将是一个重要因素。

二. 特派团任务和计划成果

2012 年执行情况

预期成绩	侧重于 2012 年主要绩效指标的实际成果
(a) 社会政治环境越来越有利于可持续和平与稳定	• 高级和平委员会继续努力促进和平与和解进程。在今年上半年，已确认阿富汗政府与一些反政府分子举行讨论。在前任主席于 2011 年遭暗杀后又任命了

新主席，4月，委员会领导层重新注入新的活力。联阿援助团继续以后勤和技术支助支持这些努力，包括通过其萨拉姆支助小组提供支持

- 阿富汗和平与重返社会方案通过省级和平委员会和地方当局继续努力鼓励低级别的战斗人员和解。到年中，4 500 多名反政府人员加入了这一方案。作为技术委员会的成员，联阿援助团继续大力宣传与社区参与有关的问题，以提高该进程的公信力
 - 联阿援助团开展政治外联和各项举措，以缓和紧张关系，包括与主要的社区和宗教领袖进行外联，促进对国家优先方案的进一步理解和落实，并与地方一级的举措和机制进行外联，包括省级和平委员会
 - 在安全理事会第 2041(2012) 号决议获得通过之后，联阿援助团一直与阿富汗政府、独立选举委员会(独立选委)和民间社会就特派团在支持阿富汗政府努力加强选举进程具有可持续性、完整性和包容性方面发挥作用的范围和性质进行讨论。联阿援助团还继续密切协调其与联合国开发计划署(开发署)选举援助二期技术援助项目的工作，向阿富汗选举机构提供能力建设
 - 联阿援助团仍积极参与支持区域合作机制，特别是关于加强区域安全与合作实现阿富汗安全稳定的伊斯坦布尔进程以及 2012 年 6 月 14 日在喀布尔举行的部长级会议所讨论的配套建立信任措施。联阿援助团仍致力于支持一些区域举措，以促进努力制订区域稳定和经济增长的战略，包括第五次阿富汗问题区域经济合作会议和阿富汗问题国际联络小组的努力。通过负责阿富汗问题的秘书长特别代表访问印度、伊朗伊斯兰共和国、巴基斯坦、塔吉克斯坦、土耳其和乌兹别克斯坦，加强这些努力
- (b) 在阿富汗安全部门改革和法治方面取得进展
- 阿富汗国民军和阿富汗国家警察正在实现招募指标。2012 年 5 月在芝加哥举行的北约首脑会议就 2014 年后阿富汗安全部队的规模和供资商定达成概念模式。此外，在首脑会议期间还宣布第三阶段过渡到阿富汗主导安全责任的地区。总体而言，阿富汗 75% 的人所居住的地区正在进行安全过渡
 - 内政部 2012 年 4 月推出国家警察计划。其目的是加强警察队伍的专业精神及其监督机制。联阿援助团继续推动这些努力，因为这些努力对于保障人权以及打击暴力侵害妇女和儿童极为重要

- 司法部向部长理事会提供刑事诉讼法草案供审查，并随后提交给国民议会。在喀布尔会议上作出承诺之后，2012 年 4 月启动了刑法修订工作，力求遵守《联合国反腐败公约》的规定
 - 为加强管理结构和增加诉诸法律的机会，联阿援助团继续支持努力加强警察与司法部门之间的合作，特别是与总检察长办公室的合作。在监狱管理局于 1 月从司法部转到内政部之后，联阿援助团继续监测情况，以确保有关治安与惩教工作分离的承诺得到落实
 - 联阿援助团继续提供有关改善监狱设施条件和运作的咨询意见，包括扩大全国各地的设施，解决诸如过度拥挤等问题。联阿援助团还鼓励支持将改进案件管理系统继续扩大到各省，以便囚犯获得法律服务
- (c) 在阿富汗增进对人权的尊重
- 联阿援助团与人权高专办一起支持民间社会各团体对任命阿富汗独立人权委员会新委员表达关切，促使就确保任命过程包容、透明和协商加强对话
 - 联阿援助团继续支持民间社会联合咨询委员会就 2011 年 12 月波恩会议通过的提议采取后续行动。联阿援助团还继续推动“阿富汗人民和平对话”倡议，旨在使普通阿富汗人能够在一些主要论坛和国际活动中对阿富汗的和平、和解、安全、经济发展、人权和法治的前景表达意见
 - 联阿援助团有关保护平民的报告和宣传继续促使安援部队提高对有关其行动的战术指令和指南的认识并予以实施。相反，尽管反政府分子的公开承诺显示其更多地考虑到保护平民的问题，但他们在活动中却没有明显的改进
 - 联阿援助团继续就与冲突有关的被拘留者的相关问题与阿富汗独立人权委员会紧密合作。援助团还继续与阿富汗政府和安援部队协作视察了 78 个设施，以落实其 2011 年 10 月发表的题为“在阿富汗羁押的与冲突有关被拘留者所受待遇”的报告中提出的建议。显著的成就包括在国家安全局内设立一个人权股以及安援部队正在努力执行其分六个阶段的整治计划。由于提高对拘留相关问题的认识，阿富汗独立人权委员会更有条件就有关问题进行研究
 - 联阿援助团继续努力支持《消除暴力侵害妇女法》的实施，并为执法机关、宗教和社区领袖以及民间社会团体提供国家和省一级的能力建设和培训

- (d) 提高对阿富汗的发展和人道主义援助的实效，改进阿富汗各机构，着重于国家以下各级的政府结构
- 阿富汗政府向负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表提交关于行动计划执行情况的年度进展报告。阿富汗政府在宣传运动等防止招募儿童和其他严重侵权方面取得进展。然而，反政府分子继续使用儿童，并以教育机构为目标
 - 联阿援助团与政府和国际社会联合监测和评估委员会密切合作，协助其努力促进该委员会确定的各项基准得到执行。该委员会查明的问题包括拟议改进反腐败法草案和国际组织的内部控制机制。该委员会 2012 年发表的第一份报告指出已达到 40% 的基准
 - 为支持建立更加有效、透明和负责任的地方政府机构，地方治理独立局修订了有关副省长和县长的择优征聘程序。新程序回应有关最低学历、年龄和考绩的问题。联阿援助团继续支持和监测遵守新程序的情况，并指出修订后的程序表明国家以下一级的治理方面有明显的改进
 - 为了提高阿富汗省议会的效率和支持善治的原则，联阿援助团就议会的长处和不足进行了研究。该研究的结论提出了有关促进建立一个更加有效、包容、透明和具有代表性的治理制度的建设性政策建议，并用来指导地方治理独立局和联阿援助团今后的工作，以改进各议会的工作
 - 地方治理独立局和联阿援助团还通过设立了一个新的国家以下一级治理协调论坛来加强阿富汗政府与国际社会之间的协调，优先考虑就地方治理国家优先方案作出努力。在省一级，联阿援助团通过在马扎里沙里夫、谢里夫、法拉、巴德吉斯和古尔开展外联方案，继续支持地方各级主管机关的能力建设，并促进其对民间社会负责
 - 联阿援助团继续建设性地支持阿富汗政府加强与各技术工作组对话，以制订行动计划，落实安全理事会关于妇女与和平与安全问题的第 1325 (2000) 号决议所载各项决定
- (e) 加强执行《阿富汗国家发展战略》的基准、伦敦/喀布尔会议的基准和国家优先方案
- 协监委员会推迟召开，因为存在技术障碍，无法批准国际货币基金组织的方案，造成 2011 年只核准余下 20 个国家优先方案中的 9 个方案。因此，2012 年上半年侧重敲定其余 11 个方案
 - 2012 年 7 月举行的东京会议促进提供可预测的长期国际经济、发展和治理方面的援助，以支持交付国家优先方案。共 17 项会前治理指标成为阿富汗政府

与国际社会之间磋商的主题，以便为阿富汗政府与国际捐助界之间的讨论提供信息；联阿援助团还积极支持民间团体参与东京会议并发挥作用

- 联阿援助团将继续促进在协监委框架内就阿富汗政府题为“支持阿富汗实现自力更生”的文件进行讨论，并促进努力界定《东京相互问责框架》，该框架载述了一些东京会议所作承诺。这将支持不断努力开展国家优先方案，直到 2014 年，并推动“转型十年”（2015-2024 年）的规划进程

2013 年的业绩假设

40. 联阿援助团战略框架与安全理事会第 2041(2012)号决议的各项目标是一致的。特派团 2012 年的总体目标和预期成绩在 2013 年将维持不变。但一些绩效指标和相关业绩计量已更新，以反映 2011 年和 2012 年上半年期间进行的各项主要活动所取得的成果，包括关于制订支持喀布尔总进程各项新举措和方案的伊斯坦布尔“亚洲心脏地带”会议和东京会议。

41. 在省一级执行特派团的灵活和更便捷的外联新模式方面迎接挑战的能力将受到特别关切。秘书长向安全理事会提交的关于阿富汗局势的季度报告将继续记录拟议成绩及随之而来的挑战方面所取得的进展。

42. 安全局势在 2012 年上半年有改善的迹象，到 2014 年向阿富汗移交安全责任进展顺利。然而，整体的安全挑战以及伴随的动荡预计将继续影响 2013 年实现拟议业绩指标。工作人员在特派团的拟议订正外地办事处结构内开展外联活动的安保和安全，在很大程度上取决于是否有能力确保进入各省并适应当地的具体情况。

2013 年的目标、预期成绩和绩效指标

43. 特派团的目标、预期成绩和绩效指标列示如下。

目标：促进阿富汗和平与稳定

预期成果	绩效指标
(a) 越来越有利于可持续和平与稳定的社会政治环境	(a) (一) 加强政治外联，包括通过落实协商和平支尔格的建议
	业绩计量
	2011 年实际情况：11 月举行的传统支尔格大会重申支持高级和平委员会的工作；高级和平委员会继续在省一级以及与邻国进行持续对话；约 3 000 名重返社会者加入阿富汗和平与重返社会方案，28 个省设立了和平委员会

2012 年估计情况：高级和平委员会和阿富汗和平与重返社会方案联合秘书处继续开展外联工作推进进程；已成立所有 34 个省级和平委员会和省级联合秘书处工作队，以支持开展重返社会活动，并制订约 173 个社区恢复项目；阿富汗和平与重返社会方案另外向 5 000 名重返社会者提供支持

2013 年目标：省级和平委员会继续积极参与外联、建立信任、谈判和申诉的解决；联合秘书处省级工作队的能力得到提高，包括对重返社会活动迅速作出回应；社区恢复项目提供给目标社区。阿富汗和平与重返社会方案预计另外向 5 000 名重返社会者提供支持

(二) 落实建立信任措施，以增进各社区之间的对话，平息往日的不满

业绩计量

与政府和解并获得阿富汗国家安全部队和国际安全援助部队的安全保证的高级别前战斗人员人数

2011 年实际情况：15

2012 年估计情况：15

2013 年目标：15

(三) 国内、阿富汗人之间和省级的冲突数量减少，如部族冲突、土地争端、族裔冲突、政党之间的冲突、有关政府任命的争端等

业绩计量

通过联阿援助团的斡旋和政治外联开展消除冲突举措的数目

2011 年实际情况：70

2012 年估计情况：65

2013 年目标：60

(四) 政府加大力度参与阿富汗选举的执行、规划和筹资工作，包括努力加强其可持续性、完整性和包容性

业绩计量

2011 年实际情况：解决 2010 年悬而未决的选举问题；更多地支持向选举管理机构提供选举

期间能力建设和协助,包括通过启动开发署选举援助二期项目

2012 年估计情况:按照阿富汗政府和独立选举委员会的要求,继续提供技术援助,以帮助巩固选举能力,提高未来选举的完整性和可持续性,重点放在选举框架和选民登记册上

2013 年目标:按照阿富汗政府和独立选举委员会的要求,继续提供技术援助,以帮助巩固选举能力,提高未来选举的完整性和可持续性,重点放在选举框架、选民登记册和财政参数上

(五) 区域合作活动/建立信任措施增加

业绩计量

- 与邻国和有关各方签署的合作协定和谅解备忘录的数量

2011 年实际情况: 8

2012 年估计情况: 8

2013 年目标: 8

- 与邻国合作/或有联系的主要项目,以加强区域合作/贸易

2011 年实际情况: 3

2012 年估计情况: 4

2013 年目标: 5

- 负有区域任务规定的国际经济机构在喀布尔的存在

2011 年实际情况: 2

2012 年估计情况: 2

2013 年目标: 3

产出

- 向包括职能部委、大使馆、北约/安援部队以及独立机构(包括独立选举委员会和民间社会)等阿富汗政府、和平和重返社会方案联合秘书处和高级和平委员会提供斡旋
- 在国家和地方各级在定期和结构化基础上向内部利益攸关方(包括特派团和主要国家工作队论坛的高级管理人员)以及外部合作伙伴和对话者提供政治分析和指导,包括促进解决冲突和区域倡议

- 联阿援助团对和平和重返社会方案的政策和方案制订的贡献；通过与所有利益攸关方接触，分析政治动态和切实执行和平和重返社会方案；有关提高效率的建议
- 协调国际社会在政治上支持联阿援助团与开发署第二期选举一起开展的选举工作
- 就区域合作问题向阿富汗机构提供咨询意见和支持，协助拟订各区域合作论坛的议程、提供便利和主持会议，包括通过伊斯坦布尔进程提供协助

外部因素

44. 预计特派团能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 利益攸关方维持必要的政治和财政支持，并考虑到政治和军事战略的协调和区域邻国的参与是建立有利于和平与稳定的环境的必要因素；(b) 政府显示改善治理和减少腐败的政治意愿；(c) 立法、司法与行政机构之间以及国家以下各级与中央政府机构之间的紧张关系不会对选举进程产生负面影响；(d) 利益攸关方就包容各方的政治进程及和解方案达成一致；(e) 阿富汗国家安全部队和司法系统加强能力和提高士气以及国际军事部队提供更多支持。

预期成果	绩效指标
(b) 在阿富汗安全部门改革和法治方面取得进展	(b) (一) 包括国防部和内政部在内的安全部门机构加强问责 业绩计量 阿富汗国民军达到并保持核定兵力 2011 年实际情况：179 610 2012 年估计情况：195 000 2013 年目标：195 000 阿富汗国家警察达到并保持其满员人数 2011 年实际情况：143 797 2012 年估计情况：157 000 2013 年目标：157 000 (二) 增加针对司法机构的能力建设举措 业绩计量 2011 年实际情况：2011 年 12 月，部长理事会批准了总检察长办公室的工资和叙级改革一揽子方案。地方治理独立局与最高法院和总检察长办公室协商，确定 48 个县需要加强法治，其中 29 个县被认为要最优先考虑；到 2011 年 11 月，有 54 名新法官接受了培训并宣誓就职，分配到这些县；5 个县修建了法院大楼，法院投

入运作；向阿富汗独立律师协会注册的律师人数 2011 年增加了 200，达到 1 150 人左右；司法部的法律援助办事处从 2010 年的 19 个增加到 2011 年的 25 个

2012 年估计情况：预计将兴建 12 个县法院大楼，法院投入运作；34 个省的司法部法律援助办事处数量都有增加；向阿富汗独立律师协会注册的律师人数增加到 1 500 人

2013 年目标：司法部将继续支持和配备 34 个省级法律援助办事处；司法部将开始在重点县设立法律援助办事处；向阿富汗独立律师协会注册的律师人数增加到 1 800 人

(三) 通过法律和其他法律文书

业绩计量

2011 年实际情况：司法部牵头审查了《刑事诉讼法草案》、《总检察长办公室结构和司法管辖权法》、《反腐败法》和《重罪工作队法》等主要法律文书

2012 年估计情况：颁布《刑事诉讼法草案》，并开始实施；颁布《法院结构和司法管辖权法》和《总检察长办公室结构和司法管辖权法》；完成司法部牵头进行的刑法修订工作，并开始监狱法的修订工作

2013 年目标：将颁布刑法典订正版；司法部将完成监狱法的修订工作

(四) 加强司法部门的协调

业绩计量

2011 年实际情况：虽然尚未获得核准，但阿富汗政府拟定了题为“人人享有法律和正义”的国家优先方案，并与国际社会举行技术和资源支助讨论；省级司法协调机制在 27 个省运作

2012 年估计情况：题为“人人享有法律和正义”的国家优先方案获得核准，并设立执行管理委员会来管理其执行；国际警察协调局制订和商定加强警察-司法协调战略；省级司法协调机制在 30 个省运作

2013 年目标：执行管理委员会将牵头执行题为“人人享有法律和正义”的国家优先方案；将

开始实施警察-司法协调战略；省级司法协调机制在 32 个省运作

(五) 改善阿富汗拘留设施和惩戒中心的条件

业绩计量

监狱/拘留设施的能力提高

2011 年实际情况：建成 2 所男子监狱(洛加爾和乌鲁兹甘)和 1 所女子监狱(昆都士)

2012 年估计情况：建成 5 所男子监狱(巴格兰、瓦尔达克、古尔、巴达赫尚和巴尔赫)

2013 年目标：完成 5 个监狱修建项目

所有监狱和拘留中心开始执行案件管理程序

2011 年实际情况：在 Pul-e-Sharki(喀布尔)监狱试点推出改进案件管理系统，并扩大到喀布尔、赫拉特、楠格哈尔、巴尔赫和帕克蒂亚的其余监狱

2012 年估计情况：改进案件管理系统继续推行，并扩大到其余所有省级监狱

2013 年目标：持续推行改进案件管理系统，查明最佳做法，并在整个系统共享

产出

- 作为司法部门捐助者理事会共同主席促进与主要国际利益攸关方进行讨论和协调，不断对司法部门各项举措提供支持。
- 向中央和省一级司法机构提供咨询和援助，以加强同主管机构/部委的协调，确保为主管机构/部委查明和调动资源
- 在中央和省一级向技术工作组提供支助，以加强协调一致，这些工作组由国家司法机构的官员以及包括联合国系统在内各国际合作伙伴组成
- 支持和协调阿富汗政府、联合国和国际伙伴在监狱改革和改造方面的活动，包括监狱的建设和管理
- 制订并实施办法，规划司法部门在执行题为“人人享有法律和正义”的国家司法方案方面开展的捐助者活动

外部因素

45. 预计特派团能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 政府和捐助者继续向司法部门提供捐助；(b) 议会有能力审查法律文件，以确定政府具有恪守立法日程和执行必要立法的能力；(c) 提高高等法律教育的数量和质量，以增强司法部门的

能力；(d) 继续支持一项国家方案，作为驱动司法机构内部改革的重要手段，并得到捐助者在重建法治方面的大力支持。

预期成果	绩效指标
(c) 在阿富汗增进对人权的尊重	(c) (一) 阿富汗独立人权委员会与联阿援助团合作，通过有关国家建设进程的培训，加强监测、报告和能力建设；阿人权委员会顺利监测、调查和记录的人权案件数 业绩计量 2011 年实际情况：人权培训的受益人数为 31 000 人；1 900 个案件，包括平民伤亡事件和与暴力侵害妇女有关的案件；联阿援助团为草拟和制订行动计划提供宣传行动和技术支持，以执行题为“人权与公民责任”的国家优先方案；对阿人权委员会进行能力评估；联阿援助团和国际捐助者就国家持续为阿人权委员会提供资金进行联合宣传，促使通过国家预算获得资金 2012 年估计情况：人权培训的受益人数为 32 000 人；估计已调查 2 000 个案件，包括平民伤亡事件和与暴力侵害妇女有关的案件；联阿援助团继续与阿人权委员会接触，包括通过执行人权与公民责任行动计划；能力建设战略促使阿人权委员会在保护和促进人权方面的表现得到改进；联阿援助团支持有关该委员会独立的宣传工作 2013 年目标：人权培训的受益人数为 32 000 人；估计有 2 000 个案件，包括平民伤亡事件和与暴力侵害妇女有关的案件；加强阿人权委员会，并使其成为能够就促进和保护人权进行强有力宣传的强大国家机构；阿富汗政府增加阿人权委员会的预算，并执行其有关人权的建议 (二) 加紧努力打击对妇女的暴力行为 业绩计量 2011 年实际情况：联阿援助团 2011 年 11 月发表关于阿富汗消除暴力侵害妇女行为执行情况报告，同时开展若干宣传活动，从而在全国和各利益攸关方之间显著彰显该法律；提供培训和开展提高认识活动促使宗教领袖增进了解；

设立 28 个省级消除暴力侵害妇女行为委员会；联合国宣传工作促使修订妇女保护中心的运作条例

2012 年估计情况：监测、报告和宣传活动，包括通过联阿援助团及其合作伙伴就消除暴力侵害妇女行为法律执行进展情况发表后续报告，以便提高全国各地的人民对该法律的认识，减少有害做法；支持加强省级消除暴力侵害妇女行为委员会；为执法官员提供培训和支持，以便进行调查和起诉，推动该法律的执行；防止或减少以“道德罪”拘留和起诉妇女的人数

2013 年目标：联阿援助团的报告和宣传，包括发表妇女权利报告，以便鼓励全面执行消除暴力侵害妇女行为法和提高对其中包含的机制的认识，减少有害做法；通过加强有关暴力侵害妇女行为方面的问责制，加强该法的执行，并减少暴力侵害妇女行为的案件

(三) 加强遵守国际人权和人道主义法，确保在武装冲突中保护平民

业绩计量

2011 年实际情况：联阿援助团的宣传和报告活动，包括发表两份关于保护武装冲突中的平民的报告，促使修订安援部队的两项战术指令；还发表了两项内部战术指令，使平民伤亡减少

2012 年估计情况：联阿援助团的监测、报告和宣传工作有助于提高冲突各方认识有关尽量减少和避免平民伤亡的法律义务，包括就保护武装冲突中的平民发表两份公开报告；对冲突各方所造成平民伤亡的事件进行调查和记录，并对塔利班公开承诺加强保护平民和停止使用滥杀滥伤战术的执行情况采取后续行动

2013 年目标：联阿援助团的宣传工作，包括就保护平民发表年中和年度公开报告以及其他双边宣传工作，促使安援部队进一步执行战术指令和标准作业程序，并采取具体步骤，在阿富汗国家安全部队内建立一个有运作能力的平民伤亡追踪小组，这有可能进一步减少亲政府部队造成的平民伤亡

(四) 加大努力，解决过渡时期司法和有罪不罚现象

业绩计量

2011 年实际情况：联阿援助团支持通过安排与阿富汗全国 31 个省具有广泛代表性的重点问题组举行 78 个会议促进阿富汗人民和平对话，并就阿富汗人民对话发表一份题为“为包容性和平进程奠定基础”的报告；在阿富汗和平与重返社会方案的人权各方面进行监测和宣传，促使通过有关个人审查的标准作业程序，以确保一个更加透明和负责任的重返社会进程

2012 年估计情况：联阿援助团继续倡导对阿富汗独立人权委员会发表冲突情况调查报告给予全面政治支持；倡导妇女、少数族裔和民间社会团体在阿富汗和平与重返社会方案中享有公平代表权；支持阿富汗人民和平对话指导委员会协助制订 34 份地方和平路线图

2013 年目标：联阿援助团继续向阿富汗政府和国际社会提供技术支持，通过制订实施阿富汗独立人权委员会冲突情况调查报告的行动计划加强和平进程的问责制；继续监测和平与和解进程的人权各方面的情况，加大宣传力度，确保和平与和解进程中的公平代表权；支持阿富汗人民和平对话，以监测 34 份地方和平路线图的执行情况

(五) 依照安全理事会第 1612(2005)号和 1882(2009)号决议通过文书并建立机制，以保护受武装冲突影响的儿童

业绩计量

2011 年实际情况：设立儿童与武装冲突问题国际技术工作组，以支持执行阿富汗政府关于防止招募未成年人入伍的行动计划。2012 年 7 月，内政部和国防部发出指令，重申政府承诺防止招募未成年人入伍、阿富汗国家安全部队成员对儿童性剥削以及杀戮和残害。国防部的命令包括有关禁止虐待儿童被拘留者的规定。联阿援助团在 5 个地区完成有关国家安全部队和反政府分子招募儿童模式的研究，以帮助指导宣传和认识工作

2012 年估计情况：儿童与武装冲突问题部际技术工作组继续执行关于防止招募未成年人入伍的行动计划，并由联阿援助团提供宣传和指导方面的支持。阿富汗政府在联阿援助团提供的技术支持下，继续领导和开展全国性的宣传运动，以防止招募未成年人入伍和对儿童的性虐待

2013 年目标：儿童与武装冲突问题部际技术工作组继续执行关于防止招募未成年人入伍的行动计划，并由联阿援助团提供宣传和指导方面的支持。阿富汗政府在联阿援助团提供的技术支持下，将继续领导和开展全国性的宣传运动，以防止招募未成年人入伍和对儿童的性虐待

产出

- 就具体问题向阿富汗独立人权委员会提供培训和指导，包括建立联系网并开办讲习班和讨论会，促进民间社会能力建设
 - 与国家和国际利益攸关方合作监测、调查和记录侵犯人权行为，并就纠正措施提供建议，包括就重大的人权关切问题发表报告和采取相关的宣传行动，其中包括保护平民、妇女权利和拘留做法
 - 向阿富汗政府提供有关将人权原则、问责制和包容性纳入所有和平与和解进程的技术咨询意见，并继续就人权问题向国家机构和阿富汗国家安全部队提供技术支持
 - 协助民间社会组织并为其提供技术咨询意见，以确保民间社会以及包括受害者和妇女在内的传统上被边缘化的群体参与阿富汗治理、和平和政治进程并确保其代表性
 - 监测阿富汗政府执行儿童与武装冲突问题行动计划的情况，并向其提供咨询意见，包括提供培训，以加强有关侵犯儿童权利的监测和报告机制
-

外部因素

46. 预计特派团能实现目标和预期成绩，前提是：(a) 叛乱活动的增加不会导致践踏人权案件数量的增加；(b) 国际军事存在的增加不会导致更多的作战行动并对平民造成不利影响；(c) 政府显示出对践踏人权行为进行调查的意愿和能力，这对推动人权议程必不可少；(d) 就过渡时期司法问题提供政治支持、实行非政治化和提供正确信息，这是推进过渡时期司法议程的一个必要条件；(e) 对实施人权议程提供持续、一贯的政治和财政支持。

预期成绩	绩效指标
(d) 提高对阿富汗的发展和人道主义援助的实效，改进阿富汗各机构，着重于国家以下一级的政府结构	(d) (一) 提高联发援框架的实效，着重于国家以下一级的结构 业绩计量 2011 年实际情况：联发援框架中期审查筹备工作已完成，正在为拟订下一个联发援框架进行共同国家评估的筹备；各工作组经过重组，已与联合国综合战略框架的协调机制保持一致 2012 年估计情况：完成联发援框架中期审查，确保与《阿富汗国家发展战略》和国家优先方案完全一致；完成共同国家评估，并与阿富汗政府商定下一个联发援框架的核心领域 2013 年目标：编写将于 2015 年启动的下一个联发援框架，并提交供最终审查和认可 (二) 加强整个联合国系统的一体化和一致性 业绩计量 2011 年实际情况：联合国综合战略框架获得认可并商定联合国一致性战略框架；两项举措都有助于改善跨部门举措的协调，旨在改善沟通、技术支助和采用循证政策 2012 年估计情况：阿富汗政府与联合国系统策划并商定至关重要的联合国一致性计划；完成对联合国综合战略框架的审查 2013 年目标：通过改善联合国一致性，促进在国家一级和国家以下一级的联合规划，提高方案交付、沟通和业务支助的效率 (三) 将国家方案推广到各省 业绩计量 2011 年实际情况：全国 34 个省针对省长/县长办公室及职能部委的公共行政改革已完成 60%；在联阿援助团的协调努力下，地方当局与省级重建小组在执行省级发展计划时的一致性得到改善 2012 年估计情况：全国 34 个省针对省长/县长办公室及职能部委的公共行政改革完成 80%；联阿援助团支持地方当局牵头执行省级发展计划，包括改善与省级重建小组的一致性

2013 年目标：全国 34 个省针对省长/县长办公室和职能部委的公共行政改革完成 100%；联阿援助团支持地方当局牵头执行省级发展计划，包括改善与省级重建小组的一致性

(四) 提高阿富汗政府确定和执行反腐败措施的能力

业绩计量

2011 年实际情况：监测和评价委员会已经成立，用于确定阿富汗问责制和透明度优先基准的工作计划已经商定

2012 年估计情况：监测和评价委员会落实至少 40% 已确定的阿富汗问责制和透明度优先基准；发表并向阿富汗总统、国会和人民提交一份进度报告

2013 年目标：监测和评价委员会审查剩余基准的遵守情况，并制订一套新的优先事项/基准；发表并向阿富汗总统、国会和人民提交一份进度报告

(五) 建立和实施各种机制，促进形成一支更负责任和更有效率的公务员队伍，包括在国家以下一级

业绩计量

- 接受阿富汗公务员学院“核心能力”培训的公务员人数

2011 年实际数：5 634

2012 年估计数：4 602

2013 年目标数：5 000

- 全国 34 个省利用省长绩效拨款的百分比

2011 年实际数：(第一阶段)91%

2012 年估计数：(第二阶段)99%

2013 年目标数：(第二阶段)100%

- 通过“择优任用”进程征聘的副省长和县长人数

2011 年实际数：16 个副省长和 86 个县长

2012 年估计数：18 个副省长和 157 个县长

2013 年目标数：完成副省长征聘工作；征聘剩余的 121 个县长

(c) 加强政府将性别平等纳入国家政策和方案主流的能力

业绩计量

2011 年实际情况：妇女事务部关于加速执行阿富汗国家妇女行动计划的国家优先方案获得认可；性别平等观点成为已获认可的五个国家优先方案的主流

2012 年估计情况：待认可的剩余 11 个国家优先方案接受审查，相关反馈意见提供给各部委，以支持列入有关性别平等的关切和目标；确定挑选部委试行阿富汗国家妇女行动计划的标准

2013 年目标：各部委继续承诺支持妇女事务部的国家优先方案，并协作利用执行指标，将性别平等纳入所有国家优先方案的主流；妇女事务部继续在敲定阿富汗国家妇女行动计划执行情况监测和评价战略方面获得支持

产出

- 支持财政部发表定期财务审查报告和实施省级预算编制试点项目
- 向省级重建小组提供协调服务，使其活动与《阿富汗国家发展战略》、国家优先方案和省级发展计划的优先事项和流程相一致
- 向各省发展委员会、各省议会、省长和职能部委提供执行和监测省级发展计划方面的技术援助
- 协调国家以下一级当局的能力建设方案，以规划、执行和监测省一级的发展活动
- 就执行阿富汗妇女国家行动计划和监测将性别平等纳入《阿富汗国家发展战略》执行工作的主流，向政府提供咨询和技术援助

外部因素

47. 预计特派团能实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 利益攸关方维持必要的政治和(或)财政承诺；(b) 该国每个特定区域的安全局势仍然有利于更加注重国家以下一级的执行工作；(c) 自然灾害不给重建活动造成消极影响；(d) 捐助方为省一级的联合国联合方案拟订工作提供财政支持。

预期成绩

绩效指标

(e) 加强执行《阿富汗国家发展战略》的基准、伦敦和喀布尔会议的基准和国家优先方案

(e) (一) 加强阿富汗政府与国际社会的协作，通过协监委确定并执行优先事项，包括支持执行作为喀布尔进程组成部分的国家优先事项

业绩计量

2011 年实际情况：认可 9 个国家优先方案；2 次协监委会议；2 次协监委常设委员会会议；概述协监委各项决定和执行进展情况的年度报告尚未敲定

2012 年估计情况：认可 11 个国家优先方案；3 次协监委员会会议；3 次协监委常设委员会会议；概述协监委各项决定和执行进展情况的年度报告；就加强协监委的东京会议后续行动机制达成一致意见

2013 年目标：商定对已获认可的国家优先方案的供资方式；3 次协监委员会会议；3 次协监委常设委员会会议；概述协监委各项决定和执行进展情况的年度报告

(二) 加强政府在国家和国家以下一级有效开展捐助方协调以及管理、评价和监测援助实效的能力

业绩计量

2011 年实际情况：由于没有及时就国际货币基金组织的方案达成一致意见，捐助方通过国家预算提供的援助未能完全与国家优先方案相一致

2012 年估计情况：财政部根据在大韩民国釜山举行的第四次援助实效问题高级别论坛商定的“新政”承诺拟订新的援助管理政策，同捐界就执行需求达成共识

2013 年目标：50%的捐助方援助通过国家预算提供；80%的发展援助与国家优先方案相一致

(三) 建立充分运作的政府优先事项落实情况监测和评价框架

业绩计量

2011 年实际情况：在国家优先方案获得认可后，阿富汗政府与国际捐助界在联阿援助团协助下定期召开捐助方技术会议，审查每个方案取得的进展，在此基础上，每四个月由政府牵头编写一份进展报告

2012 年估计情况：继续致力于实现阿富汗政府与国际社会为支持喀布尔进程在东京会议上通过的相互问责框架指标；加强协监委促进与《东京宣言》挂钩的相互承诺的方式；每四个月监测一次国家优先方案执行方面取得的进展

2013 年目标：继续致力于实现阿富汗政府与国际社会为支持喀布尔进程在东京会议上通过的相互问责框架指标；为支持下一个阿富汗国家发展战略和“转型十年”，根据与《东京宣言》挂钩的相互承诺，改进对基准和目标的定义；每四个月监测一次国家优先方案执行方面取得的进展

产出

- 协监委共同主席协助阿富汗政府与国际社会进行定期协商；向协监委秘书处提供支助和技术援助
 - 向国家和区域当局及主要利益攸关方提供战略咨询和斡旋，以支持落实国家优先方案和波恩会议上作出的承诺
 - 监测国家优先方案在国家和国家以下一级的执行进展情况；就方案执行情况开展宣传和外联
 - 支持政府努力通过经济发展群组，着力发展经济和创造就业
 - 为制订省级发展计划并使其与国家优先方案相一致提供咨询和技术援助
-

外部因素

48. 预计特派团能够实现其目标和预期成绩，前提是：(a) 所有利益攸关方继续为实现《阿富汗契约》和《阿富汗国家发展战略》的目标以及喀布尔和伦敦会议的基准，提供必要的政治和财政承诺；(b) 没有包括区域内干扰在内的重大政治干扰、自然灾害或任何其他全国性紧急情况影响《阿富汗国家发展战略》的执行。

监测与评价

49. 除本报告列报的特派团预期成绩和绩效信息外，还建立了一些监测、评价和相关报告机制。秘书长提交安全理事会的季度报告，仍是特派团定期就实现绩效目标方面的进展和成绩提供最新情况的主要工具。此外，特派团还向联合国系统的其他一些报告机制提供协助，包括联合国综合战略框架和《消除对妇女一切形式歧视公约》。

三. 所需资源

A. 所需资源总额

50. 联阿援助团 2013 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间拟议所需资源估计数为净额 196 231 400 美元(毛额 209 246 000 美元)，比 2012 年核定资源净减 44 802 100 美元，相当于 18.6%，详见表 1。

表 1
所需资源总额(净额)

(单位: 千美元)

类别	2012 年 1 月 1 日至 12 月 31 日			2013 年所需资源		2012-2013 年 差异分析	
	批款	支出估计数	差异 结余(超支)	总额	净额	非经常	差异
	(1)	(2)	(3) = (1) - (2)	(4)	(5) = (4) - (3)	(6)	(7) = (4) - (1)
军事和警务人员费用	1 299.3	981.5	317.8	1 194.9	877.1	—	(104.4)
文职人员费用	124 224.5	134 857.4	(10 632.9)	111 723.4	122 356.3	—	(12 501.1)
业务费用	115 509.7	105 194.6	10 315.1	83 313.1	72 998.0	3 451.3	(32 196.6)
共计	241 033.5	241 033.5	—	196 231.4	196 231.4	3 451.3	(44 802.1)

51. 2012 年批款与 2013 年所需资源的差异净额主要反映了以下支出类别的资源减少:

(a) 空运(17 648 800 美元), 主要是因为特派团在进行关键度审查后停飞了特派团机群中的两架旋转翼和一架固定翼飞机, 以期在普遍安全关切的挑战下实现空中资产的优化部署, 以及燃油消耗量减少, 2013 年拟议关闭九个省级办事处是造成上述两项资源减少的主要原因;

(b) 设施和基础设施(9 773 500 美元), 主要是因为一次性基础设施项目于 2012 年完成, 以及在拟议关闭九个省级办事处之后, 用于聘请国际武装警卫和阿富汗警卫局人员的所需资源减少, 加上为提提高效率 and 实现规模经济, 针对特派团行动区的普遍安全环境, 对特派团现行组织结构和现有人员配置进行了审查, 导致这一类别中包括安保服务在内所有支出项目的所需资源都有所减少;

(c) 本国工作人员(9 133 100 美元), 主要是因为拟议关闭九个省级办事处之后, 加上为提提高效率 and 实现规模经济, 针对特派团行动区的普遍安全环境, 对特派团现行组织结构和现有人员配置进行了审查, 导致要如表 6 所示裁撤 550 个本国职位, 造成拟议人员配置水平降低;

(d) 国际工作人员(3 454 700 美元), 主要是因为拟议关闭九个省级办事处之后, 加上为提提高效率 and 实现规模经济, 针对特派团行动区的普遍安全环境, 对特派团现行组织结构和现有人员配置进行了审查, 导致要如表 6 所示裁撤 81 个国际职位, 造成拟议人员配置水平降低;

(e) 通信(1 691 200 美元)，主要是因为特派团通信升级项目于 2012 完成，以及在拟议关闭九个省级办事处之后，通信设备、备件和用品、服务以及商业通信的需求减少；

(f) 信息技术(1 127 000 美元)，主要是因为特派团信息技术升级项目于 2012 年完成，以及在拟议关闭九个省级办事处之后，信息技术设备、备件和用品、服务以及软件包和许可证的需求减少；

(g) 其他用品、服务和设备(1 090 000 美元)，主要是因为清关服务外包后，清关效率提高，滞期费减少，导致其他运费和有关费用的需求减少，以及在拟议关闭九个省级办事处之后，外地办事处的电视卡价格降低，导致订阅需求减少；

(h) 陆运(685 500 美元)，主要是因为最后一批装甲车的购置于 2012 年完成，2013 年不再需要购置车辆，以及在拟议关闭九个省级办事处之后，燃油价格降低，2013 年计划运作的车辆减少，导致汽油、机油和润滑剂的需求减少；

(i) 医务(159 600 美元)，主要是因为医疗后送/伤员后送的补偿标准从前几年的每次 5 000 美元改为每次 2 500 美元，导致医疗服务需求减少，以及医疗药品需求减少，拟议关闭九个省级办事处和降低特派团总体人员配置水平是造成上述两项资源减少的原因；

(j) 联合国警察(72 100 美元)，主要是因为联合国警察人数从 2012 年预算编列的 8 人减为 6 人；

(k) 军事观察员(32 300 美元)，主要是因为军官人数从 2012 年预算编列的 28 人减为 20 人；

(l) 公务差旅(21 000 美元)，主要是因为随着更多培训通过聘请咨询人在内部进行，工作人员离开特派团任务区参加培训活动的旅行次数减少。

52. 上述资源减少额的一部分将被联合国志愿人员拟议增加的资源(86 700 美元)所抵销，这主要是因为列入了每个联合国志愿人员每月 640 美元危险津贴，而 2012 年编入预算的危害津贴为每个联合国志愿人员 546 美元。

53. 2012 年预计未支配余额为 10 758 100 美元，主要涉及：

(a) 空运(6 508 300 美元)，因为减少了特派团机群的总体使用，包括减少每周排定飞往迪拜的航班，导致机群的租赁和运用费用降低，以及燃油、服务和地勤费用的需求减少；

(b) 设施和基础设施(2 622 000 美元)，因为安全和安保设备、施工服务、办公家具、杂项设备和保养服务的需求减少；

(c) 通信(673 900 美元)，主要是因为转发器费用低于预期，特派团所需特高频数字中继电台的需求减少，以及用更加经济实惠的装置取代了昂贵的车辆追踪装置；

(d) 其他用品、服务和设备(369 400 美元)，主要是因为电视网络卡和服务的使用率低于预算，导致订阅需求减少，以及预算编制的口粮资源使用不足；

(e) 公务差旅(200 400 美元)，主要是因为工作人员参加培训活动的旅行次数减少；

(f) 军事观察员(164 500 美元)，主要是因为军事联络官的部署人数少于预期，反映了特派团对军官部署所设临时上限；

(g) 联合国警察(153 300 美元)，主要是因为联合国警察的部署人数少于预期；

(h) 医务(40 900 美元)，主要是因为按照费用回收法访问诊所并接受医疗服务的联合国各机构工作人员偿还了大量费用；

(i) 信息技术(25 400 美元)，主要是因为购置软件包的需求减少。

54. 上述预计未支配余额将全部被主要涉及以下类别的预计超支额所抵销：

(a) 本国工作人员(5 517 200 美元)，主要是因为对部署到阿富汗所有地点的本国专业干事和当地雇员分别适用 10%和 5%的预计平均空缺率，对部署到科威特的本国工作人员适用 5%的空缺率，低于预算中对阿富汗全境和科威特工作人员分别适用的 18%和 10%的空缺率，以及本国工作人员自 2012 年 3 月 1 日起上调薪金，本国专业干事和当地雇员分别上调 3.8%和 2.5%；

(b) 国际工作人员(5 115 700 美元)，主要是因为适用大约 20%的预计平均空缺率，低于预算编制的 22%，阿富汗和科威特的工作地点差价调整数分别从预算编制的 51.0%和 40.8%上调至预计的 56.5%和 50.3%，以及由于自 2012 年 4 月起国际工作人员危险津贴从每人每月 1 365 美元上调至 1 600 美元，相关需求增加；

(c) 咨询人(125 200 美元)，主要是因为雇用国际咨询人前往特派团进行工作人员内部培训的费用增加。

B. 所需人员配置

表 2

所需人员配置总数

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		国际工 作人员	本国工作人员		联合国 志愿人员	共计
	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	外勤/安 保事务	一般 事务		本国 专业干事	当地 雇员		
									小计		共计				
2012 年核定数	1	2	3	7	31	111	108	58	321	205	—	526	291 1 661	80	2 558
2013 年拟议数	1	2	3	6	30	92	82	38	254	191	—	445	213 1 192	80	1 930
变动	—	—	—	(1)	(1)	(19)	(26)	(20)	(67)	(14)	—	(81)	(78) (469)	—	(628)

拟议所需人员配置总数

55. 2013 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，联阿援助团拟议人员配置总数为 1 930 个职位，如表 2 所示，将包括：

- (a) 共计 445 个国际工作人员，其中专业职类 254 个，外勤事务职类 191 个；
- (b) 共计 1 405 个本国工作人员，其中本国专业干事 213 个，当地雇员 1 192 个；
- (c) 共计 80 个联合国志愿人员。

56. 表 3 详细开列了按地点分列的核定职位和拟议职位。

57. 根据上文第 20 至 25 段拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序，2013 年还有一些拟议的工作人员变动，详情如下：

拟裁撤的核定职位

58. 拟裁撤 631 个现有职位，如表 4 所详示，其中国际职位 81 个(1 个 D-1、1 个 P-5、19 个 P-4、26 个 P-3、20 个 P-2、14 个外勤事务)，本国职位 550 个(78 个本国专业干事、472 个当地雇员)。

拟设立的本国职位

59. 拟设立三个当地雇员职位，部署在科威特，如表 5 所详示，负责在行为和纪律、审计以及信息管理领域履行职能并提供支助。

拟调动的核定职位

60. 拟在阿富汗全境和科威特的多个特派团地点之间调动 50 个现有职位，如表 6 所详示，其中国际职位 32 个(22 个专业人员和 10 个外勤事务人员)，本国职位

18 个(5 个本国专业干事和 13 个当地雇员)，负责在两个拟于 2013 年设在喀布尔的新组织单位，即民政股和联合行动中心，以及科威特办事处履行职能。

61. 在拟议调出的情况中，以前分派给这些调出职位的职能，将由调出单位的剩余工作人员承担。因此，拟议调动将不会对相关组织单位的方案交付产生负面影响。

喀布尔办事处的拟议人员配置水平

62. 联阿援助团喀布尔办事处拟议人员配置总数为 902 个职位，如表 3 所详示，将包括：

- (a) 共计 244 个国际工作人员，其中专业职类 130 个，外勤事务职类 114 个；
- (b) 共计 597 个本国工作人员，其中本国专业干事 69 个，当地雇员 528 个；
- (c) 共计 61 个联合国志愿人员。

外地、支助和联络办事处的拟议人员配置水平

63. 联阿援助团八个区域办事处、六个省级办事处、一个支助办事处和两个联络办事处的拟议人员配置总数为 1 028 个职位，如表 3 所详示，将包括：

- (a) 部署到八个区域的共计 701 个职位，其中专业职类 85 个，外勤事务职类 40 个，本国专业干事 120 个，当地雇员职位 439 个，联合国志愿人员 17 个；
- (b) 部署到六个省的共计 234 个职位，其中专业职类 17 个，外勤事务职类 6 个，本国专业干事 22 个，当地雇员职位 187 个，联合国志愿人员 2 个；
- (c) 部署到科威特的 85 个职位，其中专业职类 19 个，外勤事务职类 31 个，当地雇员职位 35 个；
- (d) 部署到伊斯兰堡和德黑兰联络办事处的 8 个职位，其中专业职类 3 个，本国专业干事 2 个，当地雇员职位 3 个。

表 3
按地点分列的所需人员配置

	专业及以上职类									一般事务及 有关职类		本国工作人员				共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保事务	一般 事务	国际工 作人员 共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数																
总部																
喀布尔	1	2	3	6	23	56	56	18	165	117	—	282	90	575	61	1 008

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保事务	一般 事务	国际工 作人员	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
												共计				
伊斯兰堡	—	—	—	—	1	1	1	—	3	—	—	3	2	2	—	7
德黑兰	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	1	—	4
区域和省级办事处																
喀布尔	—	—	—	—	1	4	3	3	11	5	—	16	16	63	1	96
坎大哈	—	—	—	1	—	3	2	3	9	7	—	16	18	71	1	106
扎布尔	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	4	36	—	43
尼姆鲁兹	—	—	—	—	—	—	2	1	3	1	—	4	4	36	—	44
乌鲁兹甘	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
赫拉特	—	—	—	—	1	5	5	3	14	7	—	21	20	64	3	108
古尔	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
巴德吉斯	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
法拉	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	1	45
马扎里沙里夫	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	17	63	2	100
法利亚布	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	1	46
萨尔普勒	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
希比尔甘	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
贾拉拉巴德	—	—	—	—	1	5	4	3	13	6	—	19	18	69	2	108
库纳尔	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	33	—	41
昆都士	—	—	—	—	1	5	3	3	12	5	—	17	16	62	3	98
巴达赫尚	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
巴格兰	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
塔卢坎	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
巴米扬	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	16	65	3	102
岱孔迪	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	32	—	40
加德兹	—	—	—	—	1	4	3	3	11	5	—	16	17	65	2	100
霍斯特	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
科威特办事处	—	—	—	—	—	3	5	2	10	28	—	38	—	28	—	66
2012 年共计	1	2	3	7	31	111	108	58	321	205	—	526	291	1 661	80	2 558
2013 年拟议数																
总部																
喀布尔	1	2	3	5	21	46	40	12	130	114	—	244	69	528	61	902

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保事务	一般 事务	国际工 作人员	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
												共计				
伊斯兰堡	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	2	—	5
德黑兰	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	1	—	3
区域和省级办事处																
喀布尔	—	—	—	—	1	3	3	3	10	4	—	14	13	42	1	70
坎大哈	—	—	—	1	—	3	2	2	8	7	—	15	15	59	1	90
扎布尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼姆鲁兹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌鲁兹甘	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
赫拉特	—	—	—	—	1	5	4	2	12	6	—	18	15	54	3	90
古尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴德吉斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法拉	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	31	1	39
马扎里沙里夫	—	—	—	—	1	5	4	1	11	4	—	15	16	60	2	93
法利亚布	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	34	1	43
萨尔普勒	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
希比尔甘	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	27	—	34
贾拉拉巴德	—	—	—	—	1	5	4	2	12	6	—	18	17	63	2	100
库纳尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
昆都士	—	—	—	—	1	4	3	2	10	4	—	14	16	53	3	86
巴达赫尚	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	4	32	—	40
巴格兰	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	33	—	41
塔卢坎	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴米扬	—	—	—	—	1	5	4	2	12	5	—	17	14	54	3	88
岱孔迪	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
加德兹	—	—	—	—	1	4	2	3	10	4	—	14	14	54	2	84
霍斯特	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	—	3	4	30	—	37
科威特办事处	—	—	—	—	1	5	9	4	19	31	—	50	—	35	—	85
2013 年共计	1	2	3	6	30	92	82	38	254	191	—	445	213	1 192	80	1 930
变动	—	—	—	(1)	(1)	(19)	(26)	(20)	(67)	(14)	—	(81)	(78)	(469)	—	(628)

表 4
拟裁撤的核定职位

国际工作人员：81 个职位

本国工作人员：550 个职位

组织单位/职位级别	专业及以上职类								小计	一般事务及有关职类		国际工作人员共计	本国工作人员		联合国		共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		外勤/安保事务	一般事务		本国专业干事	当地雇员	志愿人员		
人权股	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	1	1	—	4	
战略传播和发言人股	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1	
安保科	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	—	2	—	1	—	3	
特派团规划和报告编写股	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	2	
行为和纪律股	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
驻地审计员股	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
秘书长副特别代表直属办公室 (政治事务) (第一支柱)	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	—	—	1	
联合分析和政策股(原政策分析股)	—	—	—	1	—	1	—	1	3	—	—	3	1	—	—	4	
驻地协调员/联合国国家工作队股	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	1	—	—	2	
儿童保护股	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	2	
援助一致性股	—	—	—	—	1	1	1	—	3	—	—	3	2	1	—	6	
法治股	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	—	—	2	
外地协调股	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	—	—	4	
政治事务司																	
喀布尔	—	—	—	—	—	—	2	1	3	—	—	3	2	2	—	7	
德黑兰	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1	
伊斯兰堡	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	
工程科	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	9	—	10	
设施管理股	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	10	
通信和信息技术科	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	—	6	
水陆运输科	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	10	—	11	
人力资源科	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	
信息管理股	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	
福利股	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	—	—	1	
财务科	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	6	—	8	
空中业务科	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	2	

组织单位/职位级别	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工 作人员	本国工作人员		联合国		
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保事务	一般 事务	共计	本国专 业干事	当地 雇员	志愿人员	共计
区域办事处																
喀布尔	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	3	21	—	26
坎大哈	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	3	12	—	16
赫拉特	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	3	5	10	—	18
马扎里沙里夫	—	—	—	—	—	—	—	2	2	1	—	3	1	3	—	7
贾拉拉巴德	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	1	6	—	8
昆都士	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	—	3	—	9	—	12
巴米扬	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	2	11	—	14
加德兹	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	3	11	—	16
省级办事处																
法拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	6
法利亚布	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3
朱兹詹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	8	—	9
巴达赫尚	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	—	4	—	5
巴格兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4
霍斯特	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	6	—	7
扎布尔	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	36	—	42
尼姆鲁兹	—	—	—	—	—	—	2	1	3	—	—	3	4	36	—	43
乌鲁兹甘	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	—	3	4	35	—	42
古尔	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	—	3	4	36	—	43
巴德吉斯	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
萨尔普勒	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
库纳尔	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	33	—	41
塔哈尔	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
岱孔迪	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	32	—	40
科威特办事处	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	—	—	—	2
共计	—	—	—	1	1	19	26	20	67	14	—	81	78	472	—	631

表 5
科威特办事处拟设立的职位

本国工作人员：3 个职位

组织单位/职位级别	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		国际工 作人员 共计	本国工作人员			联合国 志愿人员	共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安 保事务	一般 事务	本国专 业干事	当地 雇员			
行为和纪律股	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
驻地审计股	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
信息管理股	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3

表 6
拟调动的核定职位

国际工作人员：32 个职位

本国工作人员：18 个职位

职位	调出	调至
1 个 LL	儿童保护股	人权股
1 个 P-5		
2 个 P-4		
1 个 P-3	治理股	
3 个 NP0		
2 个 LL		
1 个 P-5		民政股(新)
5 个 P-4		
1 个 P-3		
1 个 P-2	援助一致性股	
2 个 FS		
2 个 NP0		
2 个 LL		
1 个 P-4	行为和纪律股	科威特办事处
1 个 P-2		
1 个 P-4	驻地审计员股	
1 个 P-3		

1 个 FS	
1 个 LL	
1 个 P-4	法治股
1 个 P-5	
1 个 P-3	预算和规划科
1 个 P-3	
1 个 P-2	地理信息科
1 个 LL	
1 个 P-3	
1 个 LL	财务科
2 个 FS	信息和通信技术科
1 个 FS	财产管理科
1 个 LL	信息管理股
4 个 LL	信息和通信技术科
1 个 FS	扎布尔省级办事处
1 个 FS	尼姆鲁兹省级办事处
1 个 FS	乌鲁兹甘省级办事处
1 个 FS	古尔省级办事处
安保科(联合行动中心)(新)	
共计 50	

简称：FS，外勤事务；LL，当地雇员；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

1. 负责阿富汗问题的秘书长特别代表办公室

负责阿富汗问题的秘书长特别代表直属办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员			联合国	共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保事务	一般国际工作人员	本国		志愿人员		
												专业干事	当地雇员			
2012 年核定数	1	—	—	—	1	1	—	—	3	2	—	5	—	2	—	7
2013 年拟议数	1	—	—	—	1	1	—	—	3	2	—	5	—	2	—	7
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

64. 负责阿富汗问题的秘书长特别代表直属办公室将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 35 和第 36 段所述职能。

人权股

国际工作人员：裁撤 2 个职位

本国工作人员：裁撤 2 个职位；调入 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员					共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保事务	一般事务	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	1	3	4	3	—	11	1	—	12	6	9	1	28
2013 年拟议数	—	—	—	1	3	3	2	—	9	1	—	10	5	9	1	25
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	(2)	(1)	—	—	(3)

65. 人权股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 37 至第 55 段所述职能。

66. 根据上文第 20 至 25 段拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序，拟议：

(a) 裁撤 4 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个本国专业干事、1 个当地雇员)；

(b) 将儿童保护股的职能，包括一个当地雇员职位，调入人权股。

战略传播和发言人股

国际工作人员：裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员					共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保事务	一般事务	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	1	1	2	5	—	9	1	—	10	6	13	—	29
2013 年拟议数	—	—	—	1	1	2	4	—	8	1	—	9	6	13	—	28
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

67. 战略传播和发言人股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 56 至第 58 段所述职能。

68. 根据上文第 20 至 25 段拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序，拟议裁撤一个 P-3 职位。

安保科(包括安全和安保部/维持和平行动部综合安保管理系统)

国际工作人员：裁撤 2 个职位；调入 4 个职位

本国工作人员：裁撤 1 个职位；调入 4 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 事务	一般 事务	国际工作 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
2012 年核定数	—	—	—	—	2	2	7	6	17	62	—	79	—	172	3	254
2013 年拟议数	—	—	—	—	2	2	6	5	15	66	—	81	—	175	3	259
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(2)	4	—	2	—	3	—	5

69. 安保科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 64 至第 77 段和 A/65/328/Add. 4 号文件第 76 至第 80 段所述职能。

70. 根据上文第 20 至 25 段拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序，拟议裁撤 3 个职位(1 个 P-3、1 个 P-2、1 个当地雇员)。

71. 此外，为确保拥有一个综合的信息监测、报告和态势感知中心站，拟在喀布尔总部设立一个联合行动中心，作为安保科的下属单位，并拟议为此从拟议关闭的省级办事处(扎布尔、尼姆鲁兹、乌鲁兹甘和古尔)调入 4 个外勤事务职位，从通信和信息技术科调入 4 个当地雇员职位。

2. 办公室主任办公室

办公室主任直属办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
2012 年核定数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	2	—	4	—	3	—	7
2013 年拟议数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	2	—	4	—	3	—	7
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

72. 办公室主任直属办公室将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 147 段所述职能。

特派团规划和报告编写股

国际工作人员：裁撤 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	1	2	2	—	5	—	—	5	2	2	—	9
2013 年拟议数	—	—	—	—	1	1	1	—	3	—	—	3	2	2	—	7
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	(2)	—	—	—	(2)

73. 特派团规划和报告编写股将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 139 至第 142 段所述职能。

74. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟裁撤 2 个职位(1 个 P-4 和 1 个 P-3)。

法律事务股

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		
2012 年核定数	—	—	—	—	1	1	2	—	4	1	—	5	1	1	—	7
2013 年拟议数	—	—	—	—	1	1	2	—	4	1	—	5	1	1	—	7
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

75. 法律事务股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 155 和第 156 段所述职能。

行为和纪律股

国际工作人员：调出 2 个职位

本国工作人员：裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员				共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	—	—	3
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)	—	—	(2)	(1)	—	—	(3)

76. 行为和纪律股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 149 到 151 段所述的职能，并继续向驻喀布尔的办公室主任报告。然而，根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，考虑到该股在喀布尔总部管理的案件

数量、与联伊援助团在科威特的职业操守和纪律干事联合开展传播和发展工作的机会以及在需要为活动提供支持时可方便地前往喀布尔、印度和巴基斯坦，为了降低喀布尔地区的工作人员风险，提议：

- (a) 在喀布尔撤销该股，将其职能重新部署到科威特；
- (b) 将 2 个职位(1 个 P-4 和 1 个 P-3)重新部署到科威特；
- (c) 裁撤 1 个本国专业干事职位。

语文股

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	1	—	10
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	1	—	10
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

77. 语文股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 152 到 154 段所述的职能。

驻地审计员股

国际工作人员：调出 3 个职位

本国工作人员：裁撤 1 个职位；调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	—	5
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(1)	—	(3)	(1)	(1)	—	(5)

78. 驻地审计员股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 160 段所述的职能。但是，根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，鉴于该股主要可审计领域目前都在科威特办事处，因此确定该股职能可在科威特履行。这样，该股工作人员可以在需要时为审计目的从科威特前往喀布尔。因此提议：

- (a) 在喀布尔撤销该股，将其职能重新部署到科威特；
- (b) 将 4 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务和 1 个当地雇员)重新部署到科威特；

(c) 裁撤 1 个本国专业干事职位。

3. 秘书长副特别代表办公室(政治事务)(第一支柱)

秘书长副特别代表直属办公室(政治事务)

国际工作人员：裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	1	—	—	—	1	1	1	4	1	—	5	—	1	—	6
2013 年拟议数	—	1	—	—	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

79. 负责政治事务的秘书长副特别代表办公室(第一支柱)将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 78 和第 79 段所述职能。

80. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序, 拟裁撤 1 个 P-2 职位。

政治事务司(包括驻伊斯兰堡和德黑兰的联络处)

国际工作人员：裁撤 5 个职位

本国工作人员：裁撤 5 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	1	1	3	8	10	2	25	1	—	26	12	17	2	57
2013 年拟议数	—	—	1	1	3	7	7	1	20	1	—	21	9	15	2	47
变动	—	—	—	—	—	(1)	(3)	(1)	(5)	—	—	(5)	(3)	(2)	—	(10)

81. 政治事务司将继续履行 A/65/328/Add.4 号文件第 85 至第 91 段所述职能。

82. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序, 兹提议:

(a) 在德黑兰联络处裁撤 1 个 P-3 职位; 在伊斯兰堡联络处裁撤 2 个职位(1 个 P-4 和 1 个本国专业干事);

(b) 在喀布尔裁撤 7 个职位(2 个 P-3、1 个 P-2、2 个本国专业干事和 2 个当地雇员)。

83. 联阿援助团延长后的任务规定继续要求其支助长期选举改革,涉及改革选举法、时间表、公民/选民登记、审查机制以及选区划分工作等复杂政治问题。这些进程不可避免地高度政治化,与该国其他政治进程交叉。在该司指导下实现专业政治知识与普遍了解选举程序的结合,将继续更好地支持特派团在选举改革领域的努力。

84. 因此,正如 A/65/328/Add. 4 号文件第 88 段所详述,1 个 P-4 职位将继续设在纽约选举援助司,以适当协调和指导所有选举问题,包括审查选举计划和战略,开展分析并协助为特派团和开发署选举项目征聘专业选举工作人员,最重要的是,特别是在联阿援助团任务规定的实质性选举改革这个专门领域内,作为提供技术咨询并为特派团选举小组提供支持的持续资源。这个职位还将继续担任首席选举顾问与会员国、捐助者以及包括欧洲联盟和欧洲安全与合作组织在内的国际利益攸关方之间的联络人,并将继续确保一致而及时地答复会员国的询问,还将为在纽约的高级管理层提供背景介绍和文件。

联合分析和政策股(前政策分析股)

国际工作人员: 裁撤 3 个职位

本国工作人员: 裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	1	1	3	1	2	8	—	—	8	3	1	—	12
2013 年拟议数	—	—	—	—	1	2	1	1	5	—	—	5	2	1	—	8
变动	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	(3)	—	—	(3)	(1)	—	—	(4)

85. 联合分析和政策股将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 82 至第 84 段所述职能。

86. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序,兹提议:

(a) 现有的政策分析股更名为联合分析和政策股。除上述职责外,该股还将负责旨在提供跨部门分析的特派团早期预警系统,以确保高级管理人员简要了解新出现的问题,从而能够相应调整特派团的工作定位;

(b) 裁撤 4 个职位(1 个 D-1、1 个 P-4、1 个 P-2 和 1 个本国专业干事)。

警务顾问股

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员				共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2012 年核定数	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	—	1	—	3
2013 年拟议数	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	—	2	—	1	—	3
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

87. 警务顾问股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 102 段至第 104 段所述职能。

军事顾问股

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11	—	11
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11	—	11
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

88. 军事顾问股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 110 和第 111 段所述职能。

4. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室(第二支柱)

秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)直属办公室

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	1	—	—	—	1	—	1	3	1	—	4	—	2	—	6
2013 年拟议数	—	1	—	—	—	1	—	1	3	1	—	4	—	2	—	6
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

89. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)直属办公室将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 101 至第 103 段所述职能。

发展问题主任兼秘书长特别代表的特别顾问

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	1	—	3	—	1	—	4
2013 年拟议数	—	—	1	—	—	—	1	—	2	1	—	3	—	1	—	4
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

90. 发展问题主任兼秘书长特别代表的特别顾问将继续履行 A/63/346/Add. 4 号文件第 80 和第 81 段所述职能。

性别平等股

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	1	1	5
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	2	1	1	1	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

91. 性别平等股将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 123 至第 125 段所述职能。

驻地协调员/联合国国家工作队股

国际工作人员：裁撤 1 个职位

本国工作人员：裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	1	1	2	1	5	—	—	5	3	2	—	10
2013 年拟议数	—	—	—	—	1	1	1	1	4	—	—	4	2	2	—	8
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	(1)	—	—	(2)

92. 驻地协调员/联合国国家工作队股将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 113 至第 116 段所述职能。

93. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟裁撤 2 个职位(1 个 P-3 和 1 个本国专业干事)。

儿童保护股

国际工作人员：裁撤 2 个职位

本国工作人员：调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	1	—	3
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	(2)	—	(1)	—	(3)

94. 由于特派团的儿童保护与人权的职能和活动在技术层面上联系紧密，尤其是根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，兹提议：

(a) 将两项职能合并到一个股，以便在特派团内提供更一体化和协调一致的办法来处理保护问题，同时确保该职能继续得到履行并保持特定重点，确保遵守规定的报告要求，并确保继续与负责处于武装冲突中的儿童问题秘书长特别代表保持现有咨询和信息共享安排；

(b) 撤销儿童保护股，将其职能和 1 个当地雇员职位重新部署到人权股；

(c) 裁撤 2 个职位(1 个 P-4 和 1 个 P-3)。

援助一致性股

国际工作人员：裁撤 3 个职位；调出 10 个职位

本国工作人员：裁撤 3 个职位；调出 4 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	2	6	2	1	11	2	—	13	4	3	—	20
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	(2)	(6)	(2)	(1)	(11)	(2)	—	(13)	(4)	(3)	—	(20)

95. 由于在联阿援助团外地办事处范围内，确保发展一致性与处理国家政策和国家以下各级治理问题的各种活动和其他参与形式日益融合，并且，尤其是根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，因此提议：

(a) 撤销援助一致性股，将其职能重新部署到新设立的民政股；

(b) 将 14 个职位(1 个 P-5、5 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务、2 个本国专业干事和 2 个当地雇员)重新部署到新设立的民政股；

(c) 裁撤 6 个职位(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国专业干事和 1 个当地雇员)。

治理股

国际工作人员：调出 4 个职位

本国工作人员：调出 5 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	1	2	1	—	4	—	—	4	3	2	—	9
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	(1)	(2)	(1)	—	(4)	—	—	(4)	(3)	(2)	—	(9)

96. 由于在国家政策和联阿援助团外地办事处范围内的国家以下各级，发展一致性与治理问题方面的活动和参与的相关领域日益融合，尤其是根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，因此还提议撤销治理股，将全部 9 个核定职位重新部署到新设立的民政股。

民政股(新)

国际工作人员：调入 14 个职位

本国工作人员：调入 9 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013 年拟议数	—	—	—	—	2	7	2	1	12	2	—	14	5	4	—	23
变动	—	—	—	—	2	7	2	1	12	2	—	14	5	4	—	23

97. 提议设立民政股，负责以下方案活动：援助一致性工作，重点是促进一致性、国家自主权和遵循阿富汗国家发展战略；有效协调工作，利用包括国家工作队、国际金融机构、双边机构和其他方面在内的整个援助界的技能和经验。

98. 此外，民政股负责的治理方案还将注重处理安全理事会第 2041(2012)号决议规定的任务，安理会在该决议中要求联阿援助团和秘书长特别代表支持阿富汗所

有机构、包括行政和立法部门确保良好治理，让全体阿富汗妇女和男子享有充分代表权，并在国家和国家以下各级确保问责制。

99. 在上述举措方面，还提议将以下 23 个现有职位调入新设立的民政股以便其履行职责：

(a) 从援助一致性股(拟撤销)调入 14 个职位(1 个 P-5、5 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务、2 个本国专业干事和 2 个当地雇员)；

(b) 从治理股(拟撤销)调入 9 个职位(1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-3、3 个本国专业干事和 2 个当地雇员)。

法治股

国际工作人员：裁撤 2 个职位；调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	1	1	6	2	—	10	—	—	10	2	4	—	16
2013 年拟议数	—	—	—	1	1	4	1	—	7	—	—	7	2	4	—	13
变动	—	—	—	—	—	(2)	(1)	—	(3)	—	—	(3)	—	—	—	(3)

100. 法治股将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 128 和第 129 段所述职能。

101. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，兹提议：

(a) 裁撤 2 个职位(1 个 P-4 和 1 个 P-3)；

(b) 将 1 个 P-4 职位重新部署到科威特。

外地协调股

国际工作人员：裁撤 2 个职位

本国工作人员：裁撤 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	1	3	2	—	6	1	—	7	4	2	—	13
2013 年拟议数	—	—	—	—	1	2	1	—	4	1	—	5	2	2	—	9
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	(2)	(2)	—	—	(4)

102. 外地协调股将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 130 至第 137 段所述职能。

103. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟裁撤 4 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3 和 2 个本国专业干事)。

5. 特派团支助

表 7

特派团支助(喀布尔)所需人员编制

国际工作人员：裁撤 4 个职位；调出 8 个职位

本国工作人员：裁撤 48 个职位；调出 7 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	1	4	10	14	2	31	40	—	71	35	325	54	485
2013 年拟议数	—	—	—	1	3	10	10	1	25	34	—	59	25	280	54	418
变动	—	—	—	—	(1)	—	(4)	(1)	(6)	(6)	—	(12)	(10)	(45)	—	(67)

104. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，兹提议：

(a) 从驻喀布尔的特派团支助调出 11 个核定职位，重新部署到科威特，具体如下：

- (一) 从预算和规划科调出 2 个职位(1 个 P-5 和 1 个 P-3)；
- (二) 从地理信息科调出 3 个职位(1 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个当地雇员)；
- (三) 从财务科调出 2 个职位(1 个 P-3 和 1 个当地雇员)；
- (四) 从通信和信息技术科调出 2 个职位(外勤事务)；
- (五) 从财产管理科调出 1 个职位(外勤事务)；
- (六) 从信息管理股调出 1 个职位(当地雇员)；

(b) 将喀布尔特派团支助的 4 个职位(当地雇员)重新部署到安保科；

(c) 裁撤 52 个职位(1 个 P-3、3 个外勤事务、10 个本国专业干事和 38 个当地雇员)。

特派团支助事务主管办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
2013 年拟议数	—	—	—	1	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

105. 特派团支助事务主管办公室将继续履行 A/65/328/Add.4 号文件第 147 至 149 段所述职能。

预算和规划科

国际工作人员：调出 2 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	1	—	—	3
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
变动	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	(2)	—	—	—	(2)

106. 预算和规划科将继续履行 A/64/349/Add.4 号文件第 175 到 177 段以及 A/65/328/Add.4 号文件第 151 和 152 段所述职能。

107. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，兹提议：

(a) 将该科职能重新部署到科威特；

(b) 将 2 个职位(1 个 P-5 和 1 个 P-3)重新部署到科威特；

(c) 在喀布尔保留这个单位以及 1 名本国专业干事，负责联络工作并向设在喀布尔的独立核算组织单位提供预算编制和执行方面的支持和指导。

空中安全股

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	2
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	2
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

108. 空中安全股将继续履行 A/63/346/Add. 4 号文件第 129 至 132 段所述职能。

技术事务办公室

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	1	—	3
2013 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	2	—	1	—	3
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

109. 技术事务办公室将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 178 至 181 段所述职能。

工程科

本国工作人员：裁撤 10 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	3	—	6	2	43	8	59
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	3	—	6	1	34	8	49
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(9)	—	(10)

110. 工程科将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 155 和 156 段所述职能。

111. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟裁撤 1 个本国专业干事和 9 个当地雇员职位。

通信和信息技术科

国际工作人员：调出 2 个职位

本国工作人员：裁撤 6 个职位；调出 4 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	11	—	12	7	33	7	59
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	9	—	10	4	26	7	47
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)	(3)	(7)	—	(12)

112. 通信和信息技术科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 184 和 185 段以及 A/65/328/Add. 4 号文件第 157 和 158 段所述职能。

113. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，兹提议：

(a) 裁撤 3 个本国专业干事和 3 个当地雇员职位；

(b) 重新部署 2 个外勤事务职位到科威特办事处，4 个本地雇员职位到安保科。

供应/燃料小组科

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	3	—	5	—	12	3	20
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	3	—	5	—	12	3	20
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

114. 供应/燃料小组科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 187 和 188 段所述职能。

水陆运输科

国际工作人员：裁撤 1 个职位

本国工作人员：裁撤 10 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	2	151	4	164
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	2	141	4	153
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(10)	—	(11)

115. 水陆运输科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 189 和 190 段以及 A/65/328/Add. 4 号文件第 160 和 161 段所述职能。

116. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟裁撤 1 个外勤事务和 10 个当地雇员职位。

空中业务科

国际工作人员：裁撤 1 个职位

本国工作人员：裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	3	7	4	19
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	2	7	4	17
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	(1)	—	—	(2)

117. 空中业务科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 193 至 195 段所述职能。

118. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟裁撤 2 个职位(1 个外勤事务和 1 个本国专业干事)。

调度科

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1	20
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	15	1	20
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

119. 调度科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 196 和 197 段以及 A/65/328/Add. 4 号文件第 163 和 164 段所述职能。

地理信息科

国际工作人员：调出 2 个职位

本国工作人员：调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员				共计	
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	—	2	1	1	2	6
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	3
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(2)	—	—	(2)	—	(1)	—	(3)

120. 地理信息科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 198 和 199 段所述职能。

121. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟将 3 个职位(1 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个本地雇员)重新部署到科威特。

财产管理科

国际工作人员：调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	—	10	3	17
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	3	—	10	3	16
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	(1)

122. 财产管理科将继续履行 A/66/354/Add. 4 号文件第 112 至 114 段所述职能。

123. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟将 1 个外勤事务职位重新部署到科威特。

设施管理股

本国工作人员：裁撤 10 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	14	6	21
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	4	6	11
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(10)	—	(10)

124. 设施管理股将继续履行 A/66/354/Add. 4 号文件第 118 段所述职能。

125. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟裁撤 10 个本地雇员职位。

行政事务主任办公室

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—	2
2013 年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—	2
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

126. 行政事务主任办公室将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 166 段所述职能。

联合国志愿人员支助股

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

127. 联合国志愿人员支助股将继续履行 A/65/328/Add. 4 号文件第 150 段所述职能。

人力资源科

本国工作人员：裁撤 3 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	1	—	3	6	9	2	20
2013 年拟议数	—	—	—	—	1	—	1	—	2	1	—	3	3	9	2	17
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	(3)

128. 人力资源科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 201 至 212 段以及 A/65/328/Add. 4 号文件第 167 和 168 段所述职能。

129. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟裁撤 3 个本国专业干事职位。

财务科

国际工作人员：调出 1 个职位

本国工作人员：裁撤 8 个职位；调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	2	8	2	14
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	2	4
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	(2)	(7)	—	(10)

130. 财务科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 214 和 215 段以及 A/65/328/Add. 4 号文件第 169 和 170 段所述职能。

131. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，兹提议：

(a) 裁撤 2 个本国专业干事职位和 6 个当地雇员职位；

(b) 将 2 个职位(1 个 P-3 和 1 个当地雇员)重新部署到科威特。

采购科

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	2	2	—	8
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	—	4	2	2	—	8
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

132. 采购科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 217 至 222 段以及 A/65/328/Add. 4 号文件第 171 和 172 段所述职能。

医务科

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	9	6	21
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	4	9	6	21
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

133. 医务科将继续履行 A/64/349/Add. 4 号文件第 224 至 228 段所述职能。

134. 此外，医务科还将继续向设在特派团驻地内的医疗设施/卫星诊所、包括设在喀布尔的主要医疗诊所、在大院 A 和 B 的 2 个卫星诊所和 7 个区域诊所提供药品和消耗品。期待收到以付费方式到诊所就诊并接受医疗服务的联合国各机构工作人员支付的费用。

信息管理股

国际工作人员：裁撤 1 个职位

本国工作人员：调出 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	—	5	2	9
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	4	2	7
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	(2)

135. 信息管理股将继续履行 A/66/354/Add. 4 号文件第 132 和 133 段所述职能。

136. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，兹提议：

- (a) 裁撤 1 个外勤事务职位；
- (b) 将 1 个当地雇员职位重新部署到科威特。

工作人员咨询股

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类		本国工作人员				共计	
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员		联合国 志愿人员
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	1	2	7
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	2	1	2	7
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

137. 工作人员咨询股将继续履行 A/66/354/Add. 4 号文件第 136 段所述职能。

福利股

国际工作人员：裁撤 1 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	—	2	1	5
2013 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	2	1	4
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)

138. 福利股将继续履行 A/66/354/Add. 4 号文件第 138 和 139 段所述的职能。

139. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，拟裁撤 1 个 P-3 职位。

6. 科威特办事处

表 8

科威特办事处所需人员编制

国际工作人员：裁撤 2 个职位；调入 14 个职位

本国工作人员：设置 3 个职位；调入 4 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	—	—	3	5	2	10	28	—	38	—	28	—	66
2013 年拟议数	—	—	—	—	1	5	9	4	19	31	—	50	—	35	—	85
变动	—	—	—	—	1	2	4	2	9	3	—	12	—	7	—	19

140. 联阿援助团科威特办事处将继续履行 A/66/354/Add.4 号文件第 141 至 144 段所述职能。

141. 上文第 29 至 36 段详细说明了拟议人员调动和其他进一步加强科威特办事处的拟议措施。

7. 区域和省级外地办事处

142. 根据 2001 年 12 月的《波恩协定》，在喀布尔(中央区域办事处)、坎大哈、赫拉特、马扎里沙里夫、贾拉拉巴德、昆都士、巴米扬和加德兹建立了 8 个区域办事处，在法里亚布省(迈马纳)和巴达赫尚省(法扎巴德)建立了 2 个省级办事处。随后的几年里，在查布尔省(卡拉特)、尼姆鲁兹省(扎兰季)、乌鲁兹甘省(提林库特)、法拉省(法拉)、古尔省(恰赫恰兰)、巴德吉斯省(瑙堡)、萨尔普勒省(萨尔普勒)、库纳尔省(阿萨达巴德)、巴格兰省(普勒胡姆里)、戴孔迪(尼勒)、霍斯特地区(霍斯特)、朱兹詹(希比尔甘)和塔哈尔省(塔卢坎)增设了 13 个省级办事处。

143. 根据上文第 20 至 25 段所述拟议的结构/组织变化和资源重新优先排序，提议关闭联阿援助团在巴德吉斯、古尔、尼姆鲁兹、查布尔、戴孔迪、乌鲁兹甘、塔哈尔、萨尔普勒和库纳尔的 9 个省级办事处。因此，2013 年特派团将运作阿富汗各地 14 个外地办事处，其中包括 8 个区域办事处和 6 个省级办事处。表 9 详细说明了联阿援助团区域和省级外地办事处人员配置结构的 2012 年核定数和 2013 年拟议数。

表 9

区域和省级办事处的所需人员编制^a

国际工作人员：裁撤 49 个职位；调出 4 个职位

本国工作人员：裁撤 485 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		国际工作人员共计	本国工作人员			共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 年核定数	—	—	—	1	7	50	45	38	141	60	—	201	198	1 055	19 1473
2013 年拟议数	—	—	—	1	7	40	32	22	102	46	—	148	142	626	19 935
变动	—	—	—	—	—	(10)	(13)	(16)	(39)	(14)	—	(53)	(56)	(429)	— (538)

^a 包括现有的 8 个区域办事处和 6 个省级办事处。

区域办事处

144. 特派团将继续在喀布尔、坎大哈、赫拉特、马扎里沙里夫、贾拉拉巴德、昆都士、巴米扬以及加德兹运作八个区域办事处，拟议的人员配置水平为共计 701 个职位。详见表 10。

表 10

区域办事处所需人员配置

国际工作人员：裁撤 16 个职位

本国工作人员：裁撤 101 个职位

	专业及以上职类									一般事务及有关职类		本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	1	7	36	28	24	96	45	—	141	138	522	17	818
2013 拟议数	—	—	—	1	7	34	26	17	85	40	—	125	120	439	17	701
变动	—	—	—	—	—	(2)	(2)	(7)	(11)	(5)	—	(16)	(18)	(83)	—	(117)

145. 区域办事处拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段)，裁撤 16 个国际职位(2 个 P-4、2 个 P-3、7 个 P-2、5 个外勤)；及 101 个本国职位(18 个本国专业干事、83 个当地雇员)。

146. 以下各表详细说明每个区域办事处的拟议人员配置结构，包括拟议的裁撤。

喀布尔区域办事处——中部区域

国际工作人员：裁撤 2 个职位

本国工作人员：裁撤 24 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	1	4	3	3	11	5	—	16	16	63	1	96
2013 拟议数	—	—	—	—	1	3	3	3	10	4	—	14	13	42	1	70
变动	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(3)	(21)	—	(26)

147. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段),裁撤 26 个职位(1 个 P-4、1 个外勤、3 个本国专业干事和 21 个当地雇员)。

坎大哈区域办事处——南部区域

国际工作人员:裁撤 1 个职位

本国工作人员:裁撤 15 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	1	—	3	2	3	9	7	—	16	18	71	1	106
2013 拟议数	—	—	—	1	—	3	2	2	8	7	—	15	15	59	1	90
变动	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	(3)	(12)	—	(16)

148. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段),裁撤 16 个职位(1 个 P-2、3 个本国专业干事和 12 个当地雇员)。

赫拉特区域办事处

国际工作人员:裁撤 3 个职位

本国工作人员:调动 15 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	1	5	5	3	14	7	—	21	20	64	3	108
2013 拟议数	—	—	—	—	1	5	4	2	12	6	—	18	15	54	3	90
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(2)	(1)	—	(3)	(5)	(10)	—	(18)

149. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段),裁撤 18 个职位(1 个 P-3、1 个 P-2、1 个外勤、5 个本国专业干事和 10 个当地雇员)。

马扎里沙里夫区域办事处

国际工作人员:裁撤 3 个职位

本国工作人员:裁撤 4 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	17	63	2	100
2013 拟议数	—	—	—	—	1	5	4	1	11	4	—	15	16	60	2	93
变动	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(2)	(1)	—	(3)	(1)	(3)	—	(7)

150. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段),裁撤 7 个职位(2 个 P-2、1 个外勤、1 个本国专业干事和 3 个当地雇员)。

贾拉拉巴德区域办事处

国际工作人员: 裁撤 1 个职位

本国工作人员: 裁撤 7 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	1	5	4	3	13	6	—	19	18	69	2	108
2013 拟议数	—	—	—	—	1	5	4	2	12	6	—	18	17	63	2	100
变动	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	(1)	(6)	—	(8)

151. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段),裁撤 8 个职位(1 个 P-2、1 个本国专业干事和 6 个当地雇员)。

昆都士区域办事处

国际工作人员: 裁撤 3 个职位

本国工作人员: 裁撤 9 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	1	5	3	3	12	5	—	17	16	62	3	98
2013 拟议数	—	—	—	—	1	4	3	2	10	4	—	14	16	53	3	86
变动	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)	(1)	—	(3)	(1)	(9)	—	(12)

152. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 裁撤 12 个职位(1 个 P-4、1 个 P-2、1 个外勤和 9 个当地雇员)。

巴米扬区域办事处

国际工作人员: 裁撤 1 个职位

本国工作人员: 裁撤 13 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	1	5	4	3	13	5	—	18	16	65	3	102
2013 拟议数	—	—	—	—	1	5	4	2	12	5	—	17	14	54	3	88
变动	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	(2)	(11)	—	(14)

153. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 裁撤 14 个职位(1 个 P-2、2 个本国专业干事和 11 个当地雇员)。

加德兹区域办事处——东南部区域

国际工作人员: 裁撤 2 个职位

本国工作人员: 裁撤 14 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	1	4	3	3	11	5	—	16	17	65	2	100
2013 拟议数	—	—	—	—	1	4	2	3	10	4	—	14	14	54	2	84
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	(1)	—	(2)	(3)	(11)	—	(16)

154. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 裁撤 16 个职位(1 个 P-3、1 个外勤、3 个本国专业干事和 11 个当地雇员)。

省级办事处

表 11

省级办事处所需人员编制

国际工作人员: 裁撤 33 个职位, 调动 4 个职位

本国工作人员: 裁撤 384 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	14	17	14	45	15	—	60	60	533	2	655
2013 拟议数	—	—	—	—	—	6	6	5	17	6	—	23	22	187	2	234
变动	—	—	—	—	—	(8)	(11)	(9)	(28)	(9)	—	(37)	(38)	(346)	—	(421)

155. 遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 特派团拟议:

(a) 关闭以下各地九个省级办事处: 扎布尔(卡拉特)、尼姆鲁兹(扎兰季)、乌鲁兹甘(塔林科特)、古尔(恰赫恰兰)、巴德吉斯(卡拉特-伊-瑙)、萨尔普勒(萨尔普勒)、库纳尔(阿萨达巴德)、塔哈尔(塔洛甘)和戴孔迪(尼利);

(b) 共裁撤 417 个职位(33 个国际职位和 384 个本国职位);

(c) 将 4 个外勤职位调往喀布尔总部安保科下属新建的联合行动中心。

156. 由此, 其余 6 个省级办事处工作人员的配置为 234 个职位。以下各表详细说明每个区域办事处的拟议人员配置结构, 包括拟议裁撤和外调的职位。

157. 上述拟议的关闭省级办事处, 连同减少工作人员的配置水平, 将改变特派团开展工作和执行任务的方式。因此, 目前正在制订替代的和灵活的工作模式, 并对各项活动的轻重缓急作进一步的调整, 以便减轻其影响, 并确保使特派团能落实任务的核心需求。

法拉(法拉)(隶属赫拉特区域办事处/西部地区)

本国工作人员: 裁撤 6 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	1	45
2013 拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	31	1	39
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(5)	—	(6)

158. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 裁撤 6 个职位(1 个本国专业干事和 5 个当地雇员)。

法利亚布(梅马内)(隶属马扎里沙里夫区域办事处/北部地区)

本国工作人员：裁撤 3 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	1	46
2013 拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	34	1	43
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)

159. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段)裁撤 3 个当地雇员职位。

朱兹詹(希比尔甘)(隶属马扎里沙里夫区域办事处/北部地区)

本国工作人员：裁撤 9 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
2013 拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	3	27	—	34
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(8)	—	(9)

160. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段)，裁撤 9 个职位(1 个本国专业干事和 8 个当地雇员)。

巴达赫尚(费扎巴德)(隶属昆都士区域办事处/东北地区)

国际工作人员：裁撤 1 个职位

本国工作人员：裁撤 4 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	2	1	4	1	—	5	4	36	—	45
2013 拟议数	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	4	32	—	40
变动	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	—	(4)	—	(5)

161. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 裁撤 5 个职位(1 个 P-2、4 个当地雇员)。

巴格兰(波勒霍姆里)(隶属昆都士区域办事处/东北地区)

本国工作人员: 裁撤 4 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
2013 拟议数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	33	—	41
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)

162. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 裁撤 4 个当地雇员。

霍斯特(霍斯特)(隶属加德兹区域办事处/西南地区)

国际工作人员: 裁撤 1 个职位

本国工作人员: 裁撤 6 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
2013 拟议数	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	—	3	4	30	—	37
变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	—	(6)	—	(7)

163. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 裁撤 7 个职位(1 个 P-3、6 个当地雇员)。

扎布尔(卡拉特)(隶属坎大哈区域办事处/南部地区)

国际工作人员: 裁撤 2 个职位, 调出 1 个职位

本国工作人员: 裁撤 40 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	4	36	—	43
2013 拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(1)	—	(3)	(4)	(36)	—	(43)

164. 遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 特派团拟议:

(a) 裁撤 42 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、4 个本国专业干事、36 个当地雇员);

(b) 将 1 个外勤职位调往喀布尔总部安保科下属新建的联合行动中心。

尼姆鲁兹(扎兰季)(隶属坎大哈区域办事处/南部地区)

国际工作人员: 裁撤 3 个职位, 调出 1 个职位

本国工作人员: 裁撤 40 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘 书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	—	2	1	3	1	—	4	4	36	—	44
2013 拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	—	(2)	(1)	(1)	(1)	—	(4)	(4)	(36)	—	(44)

165. 遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 特派团拟议:

(a) 裁撤 43 个职位(2 个 P-3、1 个 P-2、4 个本国专业干事、36 个当地雇员);

(b) 将 1 个外勤职位调往喀布尔总部安保科下属新建的联合行动中心。

乌鲁兹甘(塔林科特)(隶属坎大哈区域办事处/南部地区)

国际工作人员: 裁撤 3 个职位, 调出 1 个职位

本国工作人员: 裁撤 39 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
2013 拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(35)	—	(43)

166. 遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 特派团拟议:

(a) 裁撤 42 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、4 个本国专业干事、35 个当地雇员);

(b) 将 1 个外勤职位调往喀布尔总部新建的安保科属下联合行动中心。

古尔(恰赫恰兰)(隶属赫拉特区域办事处/西部地区)

国际工作人员: 裁撤 3 个职位, 调出 1 个职位

本国工作人员: 裁撤 40 个职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保人员	一般事务人员	国际工作人员共计	本国专业干事	当地雇员	联合国志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
2013 拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(36)	—	(44)

167. 遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段), 特派团拟议:

(a) 裁撤 43 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、4 个本国专业干事、36 个当地雇员);

(b) 将 1 个外勤职位调往喀布尔总部安保科下属新建的联合行动中心。

巴德吉斯(卡拉特-伊-瑙)(隶属赫拉特区域办事处/西部地区)

国际工作人员: 裁撤 4 个职位

本国工作人员: 裁撤 40 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	36	—	44
2013 拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(36)	—	(44)

168. 拟遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段),裁撤 44 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、1 个外勤、4 个本国专业干事和 36 个当地雇员)。

萨尔普勒(萨尔普勒)(隶属马扎里沙里夫区域办事处/北部地区)

国际工作人员: 裁撤 4 个职位

本国工作人员: 裁撤 41 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	37	—	45
2013 拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(37)	—	(45)

169. 将遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段),裁撤 45 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、1 个外勤、4 个本国专业干事和 37 个当地雇员)。

库纳尔(阿萨达巴德)(隶属贾拉拉巴德区域办事处/东部地区)

国际工作人员: 裁撤 4 个职位

本国工作人员: 裁撤 37 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	33	—	41
2013 拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(33)	—	(41)

170. 将遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段),裁撤 41 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、1 个外勤、4 个本国专业干事和 33 个当地雇员)。

塔哈尔(塔洛甘)(隶属昆都士区域办事处/东北地区)

国际工作人员: 裁撤 4 个职位

本国工作人员: 裁撤 39 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	35	—	43
2013 拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(35)	—	(43)

171. 将遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段),裁撤 43 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、1 个外勤、4 个本国专业干事和 35 个当地雇员)。

戴孔迪(尼利)(隶属巴米扬区域办事处/中部高地区域)

国际工作人员: 裁撤 4 个职位

本国工作人员: 裁撤 36 个职位

	专业及以上职类								一般事务及 有关职类			本国工作人员				共计
	副秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 人员	一般事务 人员	国际工作 人员共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2012 核定数	—	—	—	—	—	1	1	1	3	1	—	4	4	32	—	40
2013 拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	—	(4)	(4)	(32)	—	(40)

172. 将遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段),裁撤 40 个职位(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、1 个外勤、4 个本国专业干事和 32 个当地雇员)。

四. 所需资源分析

表 12
费用估计数细目

(千美元)

支出类别	2012 年 1 月 1 日至 12 月 31 日			2013 年所需资源		2012-2013 年 差异分析	
	批款	支出 估计数	差异结余 (超支)	所需资源 共计	所需资源 净额	非经常 资源	差异
	(1)	(2)	(3) = (1) - (2)	(4)	(5) = (4) - (3)	(6)	(7) = (4) - (1)
一. 军事和警务人员							
1. 军事观察员	986.6	822.1	164.5	954.3	789.8	—	(32.3)
2. 联合国警察	312.7	159.4	153.3	240.6	87.3	—	(72.1)
第一类共计	1 299.3	981.5	317.8	1 194.9	877.1	—	(104.4)
二. 文职人员费用							
1. 国际工作人员	73 829.8	78 945.5	(5 115.7)	70 375.1	75 490.8	—	(3 454.7)
2. 本国工作人员	46 989.4	52 506.6	(5 517.2)	37 856.3	43 373.5	—	(9 133.1)
3. 联合国志愿人员	3 405.3	3 405.3	—	3 492.0	3 492.0	—	86.7
第二类共计	124 224.5	134 857.4	(10 632.9)	111 723.4	122 356.3	—	(12 501.1)
三. 业务费用							
1. 咨询人	378.4	503.6	(125.2)	378.4	503.6	—	—
2. 公务差旅	2 084.0	1 883.6	200.4	2 063.0	1 862.6	—	(21.0)
3. 设施和基础设施	40 886.8	38 264.8	2 622.0	31 113.3	28 491.3	1 710.4	(9 773.5)
4. 陆运	2 174.2	2 174.2	—	1 488.7	1 488.7	—	(685.5)
5. 空运	54 968.2	48 459.9	6 508.3	37 319.4	30 811.1	13.3	(17 648.8)
6. 通信	7 680.6	7 006.7	673.9	5 989.4	5 315.5	783.7	(1 691.2)
7. 信息技术	3 322.1	3 296.7	25.4	2 195.1	2 169.7	296.0	(1 127.0)
8. 医务	721.9	681.0	40.9	562.3	521.4	13.1	(159.6)
9. 其他用品、服务和设备	3 293.5	2 924.1	369.4	2 203.5	1 834.1	634.8	(1 090.0)
第三类共计	115 509.7	105 194.6	10 315.1	83 313.1	72 998.0	3 451.3	(32 196.6)
所需资源总额	241 033.5	241 033.5	—	196 231.4	196 231.4	3 451.3	(44 802.1)

A. 军事和警务人员

	2012 年 批款	2012 年支出 估计数	差异结余 (超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
军事观察员	986.6	822.1	164.5	954.3	789.8	(32.3)

173. 编列经费 954 300 美元，反映了部署 1 名军事顾问和 19 名军事联络官所需费用，具体用途如下：

(a) 特派任务生活津贴，按进驻头 30 天每天 142 美元及该年其后剩余天数每天 108 美元的标准费率编列，内含 5% 的估计空缺率(768 400 美元)；

(b) 进驻、轮调和任满回国旅费，包括商业机票、个人物品、终点站和地面费用，平均每人 7 500 美元。19 次进驻旅行按每次 4 500 美元估算；19 次返国旅行按每次 3 000 美元计算，其中考虑到 5% 的估计空缺率(142 500 美元)；

(c) 服装津贴，按每人每年 200 美元标准费率计算，其中考虑到 5% 的估计空缺率(3 400 美元)；

(d) 死亡和伤残偿金，按军事人员人数不足 100 人的标准费率计算(40 000 美元)。

174. 2012 年的批款与 2013 年的所需资源之间出现净额差异，主要反映了军事人员减为 20 人，而 2012 年这一项预算为 28 人；同时，2013 年对于特派任务生活津贴、军事人员的旅行和服装等开支的估算采用了 5% 的估计空缺率(2012 年预算的空缺率是 30%)，从而部分地抵销了军事人员人数减少产生的余额。

175. 2012 年预计出现未支配余额的主要原因是，军事联络官的部署低于预期，反映了特派团对军官部署所设临时上限。

176. 预计，2012 年军事人员的实际部署情况将产生 35% 的平均空缺率，而编入预算的空缺率为 30%。

	2012 年 批款	2012 年支出 估计数	差异结余 (超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
联合国警察	312.7	159.4	153.3	240.6	87.3	(72.1)

177. 编列经费 240 600 美元，反映了部署 6 名联合国警察所需费用，具体用途如下：

(a) 特派任务生活津贴，按进驻头 30 天每天 142 美元及该年其后剩余天数每天 108 美元的标准费率编列，内含 30% 的估计空缺率(169 800 美元)；

(b) 进驻、轮调和返国旅费，包括商业机票、个人物品、终点站和地面费用，平均每人 7 500 美元。4 次进驻旅行按每次 4 500 美元计算；4 次返国旅行按每次 3 000 美元计算，其中考虑到 30%的估计空缺率(30 000 美元)；

(c) 服装补贴，按每人每年 200 美元标准费率计算，其中考虑到 30%的估计空缺率(800 美元)；

(d) 死亡和伤残偿金，按军事人员人数不足 100 人的标准费率计算(40 000 美元)。

178. 2012 年批款与 2013 年所需资源之间出现差异，主要反映了联合国警察由 2012 年的 8 名减少到 6 名。

179. 2012 年预计出现未支配余额的主要原因是部署的联合国警察减少。

180. 与预算的 30%空缺率相比，预计 2012 年联合国警察的实际部署情况将产生 69%的平均空缺率。

B. 文职人员

	2012 年 批款	2012 年支出 估计数	差异结余 (超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
国际工作人员	73 829.8	78 945.5	(5 115.7)	70 375.1	75 490.8	(3 454.7)

181. 编列经费 70 375 100 美元，反映了以下所需经费：部署包括 254 名专业人员和 191 名外勤人员在内的 445 名国际工作人员的薪金(25 216 600 美元)、一般人事费(39 596 900 美元)、危险津贴(5 561 600 美元)。

182. 费用估计数考虑到部署到阿富汗所有地点的国际工作人员 12%的空缺率，包括喀布尔和 14 个阿富汗的地区和省、巴基斯坦(伊斯兰堡)、伊朗伊斯兰共和国(德黑兰)；以及科威特。

183. 2013 年拟议国际人员编制将包括：

(a) 拟裁撤 81 个职位，包括 67 个专业和 14 个外勤事务职类的职位，详见表 4；

(b) 拟调动 32 个职位，包括 22 个专业和 10 个外勤事务职类的职位，详见表 6；

184. 现有职位的裁撤和调动是遵循拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段)。

185. 用于薪金的经费(25 216 600 美元)在编制预算时采用了 2012 年 1 月生效的国际工作人员薪金表，包括预估 12%的空缺率。

186. 一般工作人员费用方面的经费(39 596 900 美元)在编列预算时采用了净薪金和工作地点差价调整数的 65%。

187. 危险津贴的经费(5 561 600 美元)将承付对危险条件下服务的补偿,仅向部署在阿富汗境内所有地点的国际工作人员提供,预算每一国际工作人员每月 1 600 美元,为期 10 个月,但为期二个月的休养期间不提供危险津贴。

188. 由于一些因素,2013 年所有国际工作人员的空缺率下调至 12%,而 2012 年采用的空缺率为:部署在阿富汗的国际工作人员空缺率为 22%,部署在科威特的工作人员空缺率为 10%,这些因素特别包括:

(a) 拟议关闭 9 个省级办事处,包括降低省级办事处工作人员配置水平;

(b) 拟对特派团实务业务进行合理化调整,包括合并若干职能,以期提高特派团整体工作的效率并实现规模经济,据此拟裁撤 81 个国际工作人员职位;

(c) 2012 年实际部署的国际工作人员情况将导致 20%的预计平均空缺率,而预算所列的部署在阿富汗和科威特的工作人员的平均空缺率分别为 22%和 10%。

189. 2012 年批款与 2013 年所需资源之间出现净差异的主要原因是拟议降低工作人员配置水平,为了根据特派团开展业务的安全环境提高效率并实现经济规模,拟议关闭 9 个省级办事处,同时,对特派团目前的组织结构以及目前工作人员配置进行了审查,从而导致裁撤 81 个国际工作人员的职位,详见表 4。

190. 以下因素将部分抵销上述情况:

(a) 从 2012 年 1 月起国际工作人员薪金增加;

(b) 对于所有国际工作人员均采用 12%的空缺率,而 2012 年部署在阿富汗和科威特的工作人员空缺率分别为 22%和 10%;

(c) 国际工作人员每月的危险津贴由 1 365 美元增加到 1 600 美元,从而增加危险津贴的所需资源。

191. 2012 年预计出现超支的主要原因是:

(a) 预计平均空缺率约为 20%,而预算所列的平均空缺率为 22%;

(b) 对阿富汗的人员,工作地点差价调整数由 51.0%(按预算)增加到 56.5%(预计),对科威特的人员,这一调整数由 40.8%增加到 50.3%;

(c) 由于从 2012 年 4 月起每一国际工作人员每月的危险津贴由 1 365 美元改为 1 600 美元,这一项所需资源据此增加。

	2012 年 批款	2012 年支出 估计数	差异结余 (超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
本国工作人员	46 989.4	52 506.6	(5 517.2)	37 856.3	43 373.5	(9 133.1)

192. 编列经费为 37 856 300 美元,反映了支付包括 213 个本国专业干事和 1192 个当地雇员职位在内的 1 405 个本国工作人员职位的薪金(24 880 400 美元)、一般人事费(6 217 800 美元)、加班费(200 400 美元)和危险工作地点津贴(657 700 美元)。

193. 费用估计数考虑到部署在特派团所有业务地点的本国专业干事 13%的空缺率和当地雇员 8%的空缺率。

194. 2013 年特派团的本国工作人员编制将包括:

(a) 拟裁撤 550 个职位,包括 78 个本国专业干事职位和 472 个当地雇员职位,详见表 4;

(b) 拟调动 18 个职位,包括 5 个本国专业干事职位和 13 个当地雇员职位,详见表 6;

(c) 拟设立三个当地雇员职位,部署到科威特,详见表 5。

195. 拟议的裁撤、调动和新设职位遵循了拟议的特派团结构/组织变化和资源重新优先排序(详见上文第 20 至 25 段)。

196. 用于薪金的经费(24 880 400 美元)在预算编制时遵循 2011 年 3 月 1 日生效的在阿富汗的工作人员薪金表(修正案 11)以及 2008 年 4 月 1 日生效的科威特薪金表(修正案 11),同时考虑到特派团所有工作地点本国专业干事职位 13%的预计空缺率和当地雇员职位 8%的预计空缺率。

197. 一般人事费方面的经费(6 217 800 美元)按本国净薪的 25%编制预算。

198. 要求本国工作人员司机在工作时间开始前至少一个小时去接办公室工作人员,并需在工作时间结束之后留一个小时送走办公室人员,因此已为司机申请并承付了加班费(200 400 美元)。此外,通常需在工作时间之外继续工作或开会的国际工作人员和高级管理人员必须有司机伴随,因为出于安全方面的考虑,特派团的车辆不得无人看管。

199. 危险津贴的经费(6 557 700 美元)用于承付部署到危险工作地点的津贴,这一经费的预算按适用的本国薪金表净中间值的 25%编制。

200. 由于一些因素,2013 年部署在特派团所有地点的本国专业干事和当地雇员的预计空缺率分别下调至 13%和 8%,而 2012 年部署在阿富汗的本国工作人员空缺率为 18%,部署在科威特的工作人员空缺率为 10%,这些因素特别包括:

(a) 拟议关闭 9 个省级办事处，包括降低省级工作人员配置水平；

(b) 拟议对特派团实务业务进行合理化调整，包括合并若干职能，以期提高特派团整体工作的效率并实现规模经济，据此将拟裁撤本国工作人员职位；

(c) 2012 年实际部署的本国工作人员情况将导致部署在阿富汗所有地点的本国专业干事出现 10% 的预计平均空缺率，当地雇员 5% 的预计平均空缺率，部署在科威特的本国工作人员出现 5% 的预计平均空缺率，而预算所列的部署在阿富汗各地和科威特的工作人员的平均空缺率分别为 18% 和 10%。

201. 2012 年批款与 2013 年所需资源之间出现净差异的主要原因是拟议降低工作人员配置水平，为了根据特派团开展业务的安全环境提高效率并实现规模经济，拟议关闭 9 个省级办事处，同时，对特派团目前的组织结构以及目前工作人员配置进行了审查，从而导致裁撤 550 个本国工作人员职位，详见表 6。

202. 以下因素将部分抵销上述情况：

(a) 从 2012 年 3 月 1 日起本国专业干事的薪金提高 3.1%，当地雇员提高 22.1%；

(b) 对于部署在特派团所有地点的本国专业干事采用 13% 的空缺率、对当地雇员采用 8% 的空缺率，而 2012 年阿富汗和科威特的空缺率分别为 18% 和 10%。

203. 2012 年预计超支的主要原因是：

(a) 预计部署在阿富汗所有地点的本国专业干事平均空缺率为 10%，当地雇员平均空缺率为 5%，部署在科威特的本国人员平均空缺率为 5%，而对部署在阿富汗和科威特的工作人员所预算的平均空缺率分别为 18% 和 10%；

(b) 2012 年 3 月 1 日起提高本国工作人员的薪金，其中本国专业干事薪金提高 3.8%，当地雇员薪金提高 2.5%。

	2012 年 批款	2012 年支出 估计数	差异结余 (超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
联合国志愿人员	3 405.3	3 405.3	—	3 492.0	3 492.0	86.7

204. 编列经费 3 492 000 美元，反映了部署 80 个联合国志愿人员所需经费，以支付每月生活津贴、安置费、委派和离任回国旅费、保险和培训、休养、危险津贴和其他福利。这笔经费还包括对德国波恩的联合国志愿人员方案总部提供的方案支助费，按联合国志愿人员费用的 8% 编列。

205. 2013 年费用估计数考虑到 11% 的空缺率。2012 年联合国志愿人员实际部署情况将产生 11% 的平均空缺率，与预算的比率相同。

206. 2012 年的批款与 2013 年的所需资源之间出现净额差异，主要因素是纳入了联合国志愿人员每人每月 640 美元的危險津贴经费，而 2012 年预算编列的联合国志愿人员危害津贴为每人 546 美元。

C. 业务费用

	2012 年批款	2012 年支出 估计数	差异 结余(超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
咨询人	378.4	503.6	(125.2)	378.4	503.6	—

207. 编列经费 378 400 美元，作为聘用咨询人提供技术和专长所需资源，用于开展下列活动：

(a) 非培训活动(180 300 美元)，以协助：

(一) 特派团战略传播和发言人股在联阿援助团工作人员因该国安全局势持续恶化而无法进入的地区执行短期任务；就阿富汗人对联阿援助团的看法进行定性调查取样，帮助联合国自我定位，并帮助进行公共宣传，以促进加强在阿富汗社区的联合国人员和方案的安全保障；对该股的产出进行技术审查；

(二) 特派团执行有关精简工作流程和加强协同效应的建议；

(b) 培训活动(198 100 美元)，包括培训员培训、最佳做法、采购、财务、运输、工程、财产管理、信息和通信技术、安保、新闻、人权、法治和过渡时期司法、航空安全作业、管理、语言技能和安全意识方面的课程。

208. 预计 2012 年将出现超支，主要原因是聘用咨询人前往任务区进行工作人员内部培训的费用增加。

	2012 年批款	2012 年支出 估计数	差异 结余(超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
公务差旅	2 084.0	1 883.6	200.4	2 063.0	1 862.6	(21.0)

209. 编列经费 2 063 000 美元，作为进行非培训(1 580 800 美元)和培训活动(482 200 美元)的公务差旅所需资源。

210. 工作人员参加非培训活动的公务差旅拟议所需资源包括任务区内外的差旅费，具体如下：

(a) 任务区内差旅费包括特派团支助人员和各区域办事处(包括伊斯兰堡和德黑兰联络处)主任参与与秘书长特别代表和特派团高级管理人员的定期月度会议所需差旅费。此外，还需要在任务区内出差，向区域办事处提供必要技术支助，并确保特派团各部门之间定期进行方案磋商以便高效执行任务。该经费还包括工

作人员在喀布尔与科威特之间的往来所需差旅费，以便这两个地点激增的活动进行协商和提供支持；

(b) 任务区外差旅费包括：秘书长特别代表及其高级工作人员与执行特派团任务有关的公务差旅，以及访问各捐助国和与各捐助国在其首都城市举行会议的公务差旅；与政治对应方进行磋商和在纽约向安全理事会通报情况的公务差旅；工作人员参加会议、讨论会、讲习班和协商会的公务差旅。

211. 工作人员参加培训活动的公务差旅拟议所需资源包括参加任务区外技术培训的差旅费。

212. 2013 年所需资源与 2012 年批款之间出现差异的主要原因是，特派团各科科长参加外部培训的公务差旅所需资源减少，更多培训将安排在内部进行。

213. 2012 年预计出现未支配余额的主要原因是，工作人员参加任务区外培训活动的旅行次数减少，更多培训通过聘请咨询人在内部进行。

	2012 年批款	2012 年支出	差异	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
		估计数	结余(超支)			
设施和基础设施	40 886.8	38 264.8	2 622.0	31 113.3	28 491.3	(9 773.5)

214. 编列经费 31 113 300 美元，作为设施和基础设施所需资源，其中包括：

(a) 购置价值 1 881 500 美元的下列物品，包括运费：

(一) 杂项设施和基础设施，包括工程机械和设备，用于建造、修理和维护特派团在阿富汗各地点的各种工程资产(69 200 美元)；

(二) 制冷设备，包括更换正常损耗的设备，主要是工作人员宿舍中的设备(32 200 美元)；

(三) 发电机，包括更换 1 台正常损耗的发电机和为新工作人员宿舍添置 1 台发电机(171 100 美元)；

(四) 住宿设备，包括更换工作人员宿舍中正常损耗的设备(231 000 美元)；

(五) 油罐、燃料储存泵和配送装置，包括更换特派团驻喀布尔各地点和部分外地办事处正常损耗的设备(46 600 美元)；

(六) 办公家具，用于更换正常损耗的一些现有家具(270 600 美元)；

(七) 特派团驻喀布尔各地点和部分外地办事处的办公设备，包括安保设备，用于更换正常损耗的一些现有设备(243 800 美元)；

(八) 安保和安全设备，包括更换特派团驻阿富汗各地点和外地办事处正常损耗的设备(817 000 美元)；

(b) 房地租金，包括通过各种合同和(或)费用分摊协议租用下列房地：喀布尔总部、8 个区域办事处以及驻法利亚布、巴达赫尚、霍斯特、巴格兰、法拉和朱兹詹的省级办事处；伊斯兰堡和德黑兰的 2 个联络处；迪拜的 1 个后勤支助办事处。目前一些办公室(包括驻科威特、贾拉拉巴德、巴米扬、马扎里沙里夫、霍斯特、加兹尼、赫尔曼德的办事处以及潘贾奥的后勤基地)是免费使用。其他房地，如联阿协调处大院以及伊斯兰堡、赫拉特、卡拉特和德黑兰办事处，是通过共同服务费用分摊安排租用的。该经费还包括租用房舍为驻昆都士、加德兹、赫拉特、法拉、迈马纳、希比尔甘、法扎巴德和波勒霍姆里的所有国际工作人员提供办公室和宿舍，这些都视为联阿援助团提供的住房(3 790 200 美元)；

(c) 水电费，用于支付赫拉特区域办事处、伊斯兰堡联络处和联阿援助团航站楼(喀布尔机场)的市供电费，其中伊斯兰堡联络处的供电根据费用分摊协议提供)。特派团在该国各地的其他驻地没有这项支出(26 400 美元)；

(d) 特派团各驻地的维护、清洁和废物(包括危险废物)处置费用，以及电工、水管工、污水处理、清洁和其他建筑维修事务的临时工费用(2 376 400 美元)。该经费包括：

(一) 特派团根据费用分担安排为行政部门在喀布尔联阿协调处大院占用的房地和赫拉特区域办事处占用的房地分摊的费用，包括租金；

(二) 阿尔法大院和科威特办事处的业务维持费；

(三) 驻喀布尔 6 处房地(联阿协调处、大院 A、大院 B、机场航站楼和秘书长特别代表住所)的外包清洁服务和废物处置费。废物处置服务包括从联阿援助团驻喀布尔各办事处收走机油、过滤器、轮胎、电池和垃圾；

(四) 联阿援助团所有房地的病虫害防治和灭鼠，目的是减少感染该地区多种经病媒传染的地方流行病(包括利什曼病和疟疾)的危险，并消灭其他害虫。所使用的杀虫剂被认为是安全的，可长期解决病虫害问题，对环境影响极小；

(e) 安保服务费估计为 10 028 300 美元，包括：

(一) 特派团为部署在喀布尔和各地的联合国大院负责保卫工作的阿富汗警卫局人员分摊的费用。这是一个政府资助单位，专门为联合国工作人员和房舍提供保护。警卫和主管的薪金由阿富汗政府承担。但特派团提供警卫每人每天 6.74 美元、主管每人每天 9.70 美元的伙食补贴。该经费还包括特派团按照共同服务安排为喀布尔总部联阿协调处大院分摊的费用(1 764 400 美元)；

(二) 在喀布尔、阿富汗中部、西部、南部、东部、东北部和东南部地区部署国际武装警卫，每个省级办事处配备一个由 9 名警卫组成的警卫队。向上述安全局势动荡或日趋动荡地区部署国际武装警卫被视为至关重要，因为在这

种环境中，国际武装警卫被认为更可靠，比阿富汗警卫局人员具备更强的技能(6 548 400 美元)；

(三) 公路任务，包括武装护送人员和快速反应部队的伙食补贴，以及从当地供应商租用护送车辆的租金。每次公路任务需要 3 辆汽车运载武装护送人员，特派团工作人员则乘坐联合国车辆。鉴于该国中部和东部地区目前的安全局势，驻这些地点的外地办事处在执行公路任务时需要 6 辆护送车。此外，在需要弥补过渡期后安援部队留下的缺口时，快速反应部队将支持联阿援助团房地提供武装反应力量(1 039 100 美元)；

(四) 喀布尔驻地的警犬服务，包括警犬和训犬员，部署到联阿协调处大院、阿尔法大院、大院 B 和联阿援助团机场航站楼(676 400 美元)；

(f) 特派团喀布尔总部各地点及所有外地办事处驻地的改建和翻修服务费，包括小规模增建房间、调整办公室以及大修项目(454 800 美元)；

(g) 建筑服务费估计为 3 350 000 美元，包括：

(一) 建造阿尔法大院的第四笔分期付款。联阿援助团目前根据一项协议占用阿尔法大院，该协议规定，联阿援助团将在 7 年期内支付 2 200 万美元的房舍建造费用。该房舍于 2010 年开始占用，目前为 60 名国际工作人员提供办公和住宿设施。前三笔分期付款已支付，数额各为 320 万美元，第四笔付款于 2013 年到期(320 万美元)；

(二) 小型建造工程，包括安保升级(150 000 美元)；

(h) 文具和办公用品(308 600 美元)；

(i) 维修工作人员宿舍、办公室和杂项设备的备件以及影印机备件和墨盒，包括运费(591 800 美元)；

(j) 特派团驻喀布尔和外地办事处的办公地点和工作人员宿舍维修用品(546 200 美元)；

(k) 用于保障整个任务区联阿援助团房地和人员安全和安保的战地防御用品(100 200 美元)；

(l) 发电机所用汽油、机油和润滑油(7 496 900 美元)；

(m) 环卫和清洁材料及用品，供特派团驻喀布尔和外地办事处的办公室和工作人员宿舍使用(162 000 美元)。

215. 2013 年所需资源与 2012 年批款之间出现差异的主要原因是：一次性基础设施项目于 2012 年完成；因拟议关闭 9 个省级办事处，聘用国际武装警卫和阿

富汗警卫局人员所需资源减少，而且 C 大院腾空后，特派团在喀布尔的活动范围缩小，因此本类各种支出用途包括安保服务所需资源总额减少；

216. 2012 年预计出现未支配余额的主要原因是：安保和安全设备、建筑服务、办公家具、杂项设备和维修服务所需资源减少；由于为特派团各驻地工作人员和安保警卫增建宿舍，发电机燃料所需资源增加，部分抵销了减少额。

	2012 年批款	2012 年支出 估计数	差异 结余(超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
陆运	2 174.2	2 174.2	—	1 488.7	1 488.7	(685.5)

217. 编列经费 1 488 700 美元，作为特派团陆运车队所需资源。车队共有 423 部车辆，包括 57 辆轻型车、14 辆中型车、3 辆重型车、319 辆装甲民用车、11 部物资搬运设备、2 辆装甲运货面包车、5 部车辆附属设备、一部机场设备、10 辆装甲救护车和 1 辆装甲贵宾车。所需资源包括：

(a) 租用工程用特种车辆和重型设备，包括前端装载机、重型起重机和挖掘机，用于建设项目和定期保养工作；为迪拜后勤支助办事处租用一辆客货两用车 (57 000 美元)；

(b) 为部署在喀布尔的 379 部车辆和 11 部物资搬运设备支付全球第三方保险计划下的第三方责任保险费；为部署在科威特、伊斯兰堡和德黑兰的 27 部车辆支付全球第三方保险计划和当地保险计划下的保险费 (21 100 美元)；

(c) 备件及修理和维护，包括油漆、车身维修、事故修理、特殊部件修理及损耗或损坏部件的例行更换 (803 600 美元)；

(d) 汽油、机油和润滑油，按联阿援助团所有车辆估计每年耗油 600 500 公升、每公升 1.19 美元的价格计算，但越野车调整和为本国工作人员提供接送服务收回的费用与之部分抵销 (607 000 美元)。

218. 2013 年所需资源与 2012 年批款之间出现差异的主要原因是：最后一批装甲车的购置于 2012 年完成，2013 年不需要增购车辆；由于燃料价格降低，加上拟议关闭 9 个省级办事处，2013 年规划运营车辆数目减少，因此汽油、机油和润滑油及备件所需资源减少。

	2012 年批款	2012 年支出 估计数	差异 结余(超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
空运	54 968.2	48 459.9	6 508.3	37 319.4	30 811.1	(17 648.8)

219. 编列经费 37 319 400 美元，作为特派团机队所需资源。机队共有 7 架飞机，包括 4 架固定翼飞机和 3 架旋转翼飞机，共运行 5 608 个小时 (固定翼飞机 3 267 个小时，旋转翼飞机 2 341 个小时)。所需资源包括：

- (a) 固定翼飞机的租用和运营(16 295 600 美元)；
- (b) 旋转翼飞机的租用和运营(14 072 700 美元)；
- (c) 汽油、机油和润滑油，以 5 608 个飞行小时计算，估计需要 460 万公升航空燃料，每公升油价为 1.437 美元，但预计从联合国各机构收回的联阿援助团飞机使用费与之部分抵销(6 293 000 美元)；
- (d) 责任保险(65 900 美元)；
- (e) 着陆费和地勤费(276 200 美元)；
- (f) 用于空中安全、机场和直升机停机坪维护以及用于个人安全和联阿援助团航站维护的空中安全设备和用品(13 300 美元)；
- (g) 机组人员生活津贴(114 400 美元)；
- (h) 空运服务费(188 300 美元)，包括：
 - (一) 联阿援助团航班在喀布尔与迪拜之间往返的空中导航费，以及伊朗伊斯兰共和国、巴基斯坦、土库曼斯坦、塔吉克斯坦、乌兹别克斯坦等邻国和其他欧洲和亚洲国家的机场使用费(122 000 美元)；
 - (二) 每月航空燃料测试/分析费(30 800 美元)；
 - (三) 空中追踪服务费(15 500 美元)；
 - (四) 联合国人道主义空运处在任务区内运送联阿援助团人员和送他们前往伊斯兰堡签发的机票费(20 000 美元)。

220. 2013 年所需资源与 2012 批款之间出现差异的主要原因是：面对当前安全环境方面的挑战，为优化部署空中资产，特派团进行关键度审查后决定，特派团机队 2 架旋转翼飞机和 1 架固定翼飞机停止使用；估计燃料消耗量会减少。这两个因素主要都是因为拟议 2013 年关闭 9 个省级办事处。

221. 2012 年预计出现未支配余额的主要原因是，特派团机队的使用减少，包括每周飞往迪拜的航班减少，因此机队租赁和运营费用降低，燃料、服务和地勤费所需资源也减少。

	2012 年批款	2012 年支出 估计数	差异 结余(超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
通信	7 680.6	7 006.7	673.9	5 989.4	5 315.5	(1 691.2)

222. 编列经费 5 989 400 美元，作为通信所需资源，其中包括：

(a) 购置通信设备,包括购置卫星和电话设备,用于更换已核销资产(772 200 美元);

(b) 商业通信费用,包括:整个特派团的转发器费用,这些转发器用于特派团与设在意大利布林迪西的联合国后勤基地(后勤基地)、设在西班牙巴伦西亚的联合国信息和电信设施以及联阿援助团驻阿富汗各地的外地办事处之间的连通;后勤基地租赁线路/共享因特网接入费用;当地以及科威特办事处和伊斯兰堡/德黑兰联络处的因特网服务费;使用 E1 专线与驻各省办事处的连通费用;公务通话的甚小口径终端电话费;卫星电话通话费;宽带全球局域网/海卫组织收费;本地全球通电话费;连接总部分机的公务通话费用;通信许可费;邮政信箱费;全球定位系统车辆追踪费用;甚小口径终端连接科威特以及驻各省办事处连接喀布尔的转发器费用(4 317 200 美元);

(c) 通信支持服务费用,用于为 1 900 部电话分机提供中央语音通信支持,费率为每部分机每年 25 美元,这项服务为特派团提供与全球分机(专用自动交换分机)及维持和平行动部全球支助服务的连通(119 100 美元);

(d) 备件和用品费用(260 000 美元);

(e) 更换一些正常损耗的公共信息设备的费用(11 500 美元);

(f) 公共信息服务费用,包括印刷材料、电台和电视制作和播出、社区外联材料、图片展、电子订阅每日媒体监测服务以及制图艺术和翻译服务外包费用等(497 900 美元);

(g) 与公共信息有关的用品和维持费等(10 800 美元)。

223. 2013 年所需资源与 2012 年批款之间出现差异的主要原因是:2012 年完成了特派团通信升级项目;因拟议关闭 9 个省级办事处,通信设备、备件和用品、服务以及商业通信所需资源减少。

224. 2012 年预计出现未支配余额的主要原因是:转发器费用低于预期;特派团需要的甚高频数字中断电台所需资源减少;更换高费用的车辆追踪装置,用更经济实惠的装置取代。

	2012 年批款	2012 年支出 估计数	差异 结余(超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
信息技术	3 322.1	3 296.7	25.4	2 195.1	2 169.7	(1 127.0)

225. 编列经费 2 195 100 美元,作为信息技术所需资源,其中包括:

(a) 购置信息技术设备,更换计划核销的设备(296 000 美元);

(b) 购置各种软件包，包括特派团专用的信息技术软件、制图用地理信息系统卫星数据和图像以及地理信息系统软件维护(354 000 美元)；

(c) 为特派团喀布尔总部及各外地办事处提供中央信息技术服务以及在联合国后勤基地提供中央数据存储服务所需的信息技术服务(657 200 美元)；

(d) 根据特派团台式和手提计算机数量而集中管理的软件许可证、收费和租金，按每件设备每年 310 美元计算(627 800 美元)；

(e) 备件和用品，包括制作地图、海报和大纸面文件所需的用品(260 100 美元)。

226. 2013 年所需资源与 2012 年批款之间出现差异的主要原因是：2012 年完成了特派团的信息技术升级项目；因拟议关闭 9 个省级办事处，通信技术设备、备件和用品、服务以及软件包和许可证所需资源减少。

227. 2012 年预计出现未支配余额的主要原因是购置软件包所需资源减少。

	2012 年批款	2012 年支出 估计数	差异 结余(超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
医务	721.9	681.0	40.9	562.3	521.4	(159.6)

228. 编列经费 562 300 美元，作为向部署在阿富汗各地所有驻地的工作人员提供医疗服务所需资源，其中包括：

(a) 更换医疗设备，包括货运费(13 100 美元)；

(b) 提供医疗服务的费用，包括：特派团工作人员医疗后送/伤员后送；使用本地承包者的急救飞机进行医疗后送；当本地没有专科医生时为出境转诊支付机票费；医疗设备维护费用(201 500 美元)；

(c) 医疗用品，包括药品和实验室用品(347 700 美元)。

229. 2013 年所需资源与 2012 年批款之间出现差异的主要原因是：以前各年每次医疗后送/伤员后送费率为 5 000 美元，经订正后改为 2 500 美元，因此医疗服务所需资源减少；医疗用品所需经费减少。这两个因素都是因为拟议关闭 9 个省级办事处以及特派团人员配置总数减少。

230. 2012 年预计出现未支配余额的主要原因是，以付费方式到诊所就诊并接受医疗服务的联合国各机构工作人员的费用回收额较高。

	2012 年批款	2012 年支出 估计数	差异 结余(超支)	2013 年所需 资源总额	2013 年所需 资源净额	2012-2013 年 差异
其他用品、服务和设备	3 293.5	2 924.1	369.4	2 203.5	1 834.1	(1 090.0)

231. 编列经费 2 203 500 美元，作为其他用品、服务和设备所需资源，其中包括：

(a) 购置设备，包括添置办公室和工作人员宿舍所需的办公和住宅设备，或替换喀布尔和外地办事处的现有设备(349 500 美元)；

(b) 外地办事处的福利物品，包括维护和更换健身器材和其他运动物品、康乐及娱乐设备和用品以及其他福利物品(140 500 美元)；

(c) 订阅费，包括续订现有各种报纸、杂志和卫星电视网络，以及为喀布尔联阿协调处和阿尔法大院以及 7 个区域办事处和 6 个省级办事处续订有线电视网络卡和服务(50 700 美元)；

(d) 印刷和复制各种材料，包括：业务名片；交通券；英文、达里文和普什图文版人权专题报告；安全驾驶宣传活动所需的印刷材料，以及其他各种用于记录日常性质活动的表单，例如出车许可证、工作订单、燃料券和维修标签；运输活动中使用的危险货物标签、登机牌和行李签(54 100 美元)；

(e) 安保、军事和警务人员的制服、旗帜和标记，包括：当地警卫和司机的制服；工程、运输和供应人员及调度区域人员的安全和防护服装及鞋子(254 400 美元)；

(f) 培训费、用品和服务(190 200 美元)；

(g) 外地办事处正式活动经费，用于促进和实施外联战略，以促进、鼓励和充实社区、村庄、地区、省、利益团体、部落结构、宗教领袖、政府官员、区域和省级民选代表以及政党之间的对话与合作(23 000 美元)；

(h) 招待费，用于秘书长特别代表和秘书长副特别代表的公务交往及其下属资深人员与其他国际利益攸关方的交往(19 000 美元)；

(i) 为在途现金以及运往任务区的货运装备和用品提供一般保险(52 200 美元)；

(j) 向特派团持有银行账户的各地金融机构支付的银行收费，包括向科威特办事处等外地办事处运送资金的费用(192 000 美元)；

(k) 杂项索赔和调整数，用于支付特派团工作人员在履行公务过程中发生事故所引起的第三方索赔以及个人财物损失的索赔(33 200 美元)；

(l) 运费，包括邮件和邮袋服务费、货物转运及相关费用，用于：运送物资和用品到外地办事处、迪拜后勤支助办事处和科威特办事处；运送装备进出后勤基地以及货物转运及相关服务；处理海关清关文件时的滞期费和储存费；邮件和邮袋服务费用。特派团利用商业货运公司的服务，运送物资和用品到外地办事处(732 000 美元)；

(m) 口粮，包括根据阿富汗最低运作安保标准维持应急口粮(即食食品)储备，以及考虑到该国自来水水质差而在办公室为工作人员提供过滤水(112 700 美元)。

232. 2013 年所需资源与 2012 年批款之间出现差异的主要原因是：海关清关服务外包，提高了处理清关程序的效率，减少了滞期费，因此其他货运和相关费用所需资源减少；外地办事处电视卡价格降低，因此订阅费所需资源减少。这两个因素都是因为拟议关闭 9 个省级办事处。

233. 2012 预计出现未支配余额的主要原因是：电视网络卡和服务的使用低于预算，因此订阅费所需资源减少；口粮资源的使用低于预算。

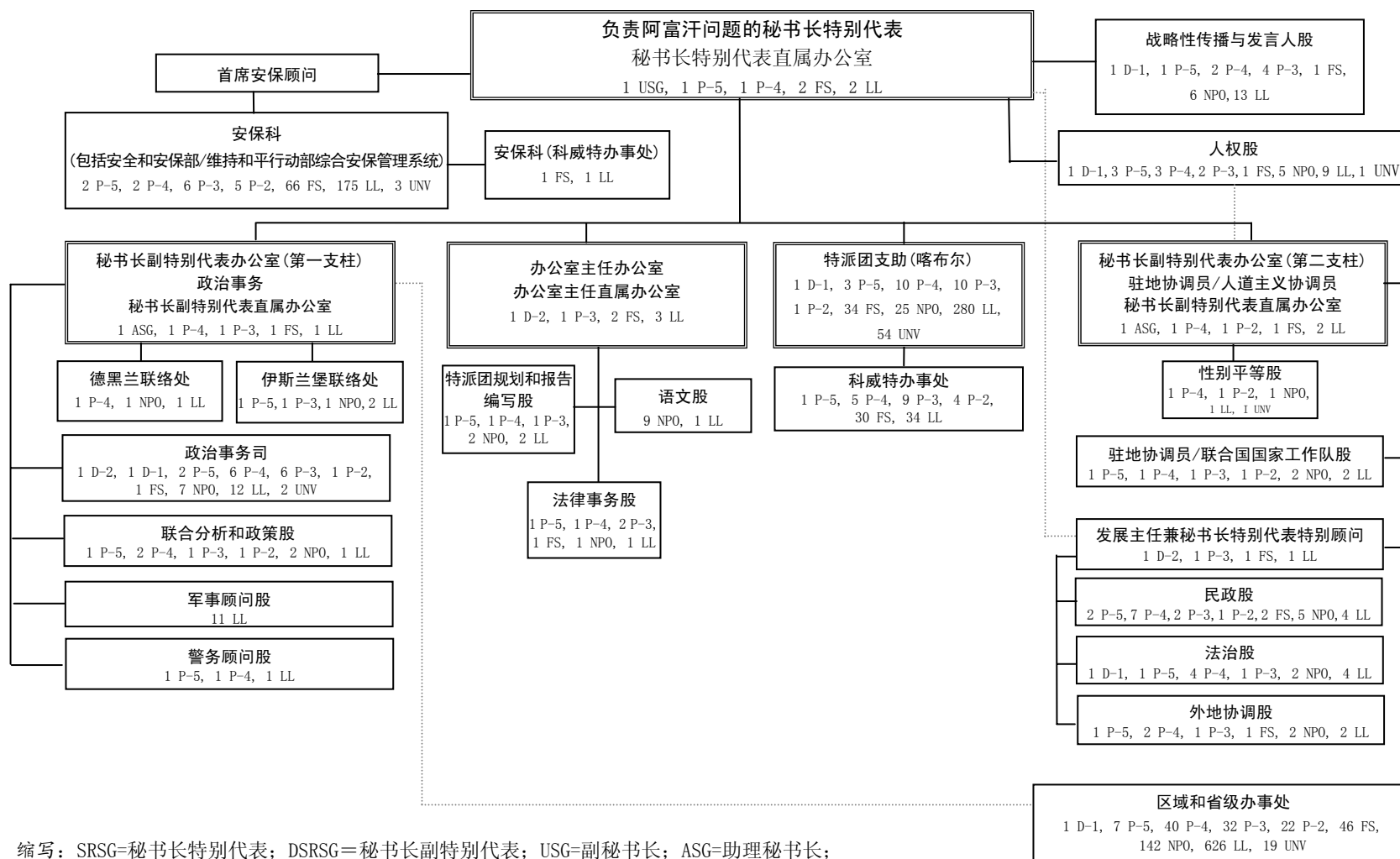
五. 为执行内部和外部监督机构及行政和预算问题咨询委员会的相关建议而采取的后续行动简表

建议简述	为执行建议采取的行动
行政和预算问题咨询委员会	
大会和(或)安全理事会授权的特别政治任务、斡旋和其他政治行动费用估计数(A/66/7/Add. 12)	
行预咨委会注意到秘书长阐述的合作事例,但坚持认为存在同一地点的联合国实体加强合作和明确分担费用安排的可能性。委员会期待在这方面进一步作出努力(第 32 段)	联阿援助团致力于实现协同增效和成本节约,为此,它在有适当机会时,与不同的联合国机构达成各种费用分担安排。目前,联阿援助团在阿富汗与其他联合国机构合用数处营地,并在调查如何改变与科威特的联伊援助团达成的现有合用场所安排,以便通过确定并重新设计工作流程,采用综合性办法
行预咨委会认为,还需要继续努力改进绩效指标和业绩计量的列报方式,并酌情提供情况说明,以方便评估在实现预期业绩方面的进展(第 178 段)	继续完善成果预算编制框架,包括绩效指标和业绩计量。特派团致力于继续这一进程,并引入可改善成果预算编制框架列报方式的任何新变化,为此定期与纽约总部的对应方举行磋商。在特派团一级,为所有工作人员提供成果预算编制培训,特别是新抵达人员,以便使他们能够在编制成果预算框架期间提供更多投入
行预咨委会建议批准拟议调动,同时强调,只有保留其原有职能的职位方可进行调动:原职能不再需要的职位应予裁撤,新设职位的必要性必须有充分的说明。因此,行预咨委会建议,今后应当请秘书长除拟议调动职位的类别和职等以外,还要说明其在现有组织单位和拟议组织单位的职能(第 195 段)	已考虑到这一点,并反映在本拟议预算载列的 2013 年拟议所需人员配置中
行预咨委会始终鼓励加强在同一地点开展工作的特派团之间的合作,以提高效率和成本效益(见 A/65/602,第 210 段)。行预咨委会建议请秘书长在下一一次预算报告中报告通过这一合作所实现的增效和其他成果(第 207 段)	联阿援助团采纳区域合作的概念,表现为同联伊援助团合作建立了科威特办事处。2013 年拟议预算反映了这项努力 特派团还清查了 2012 年实现的改进与增效,详情列于附件四

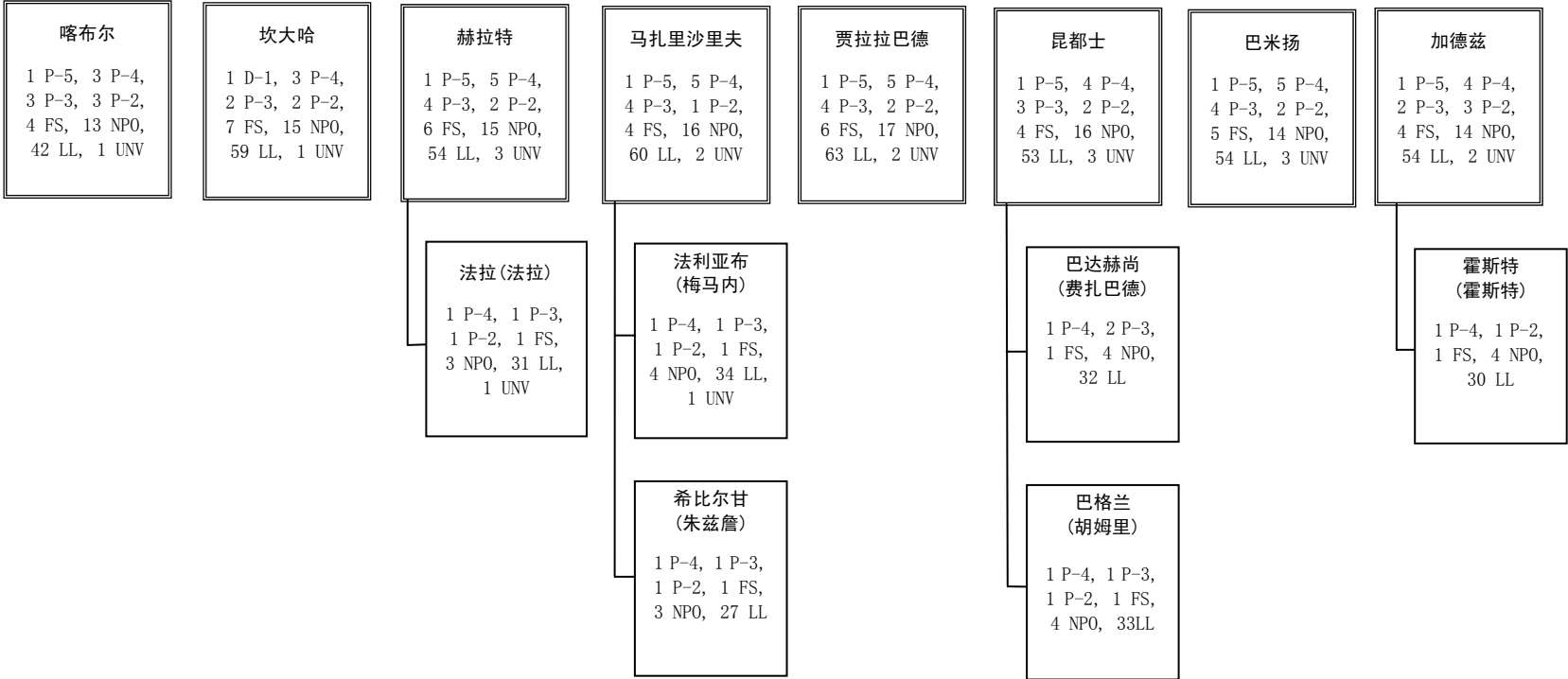
附件一

组织结构图

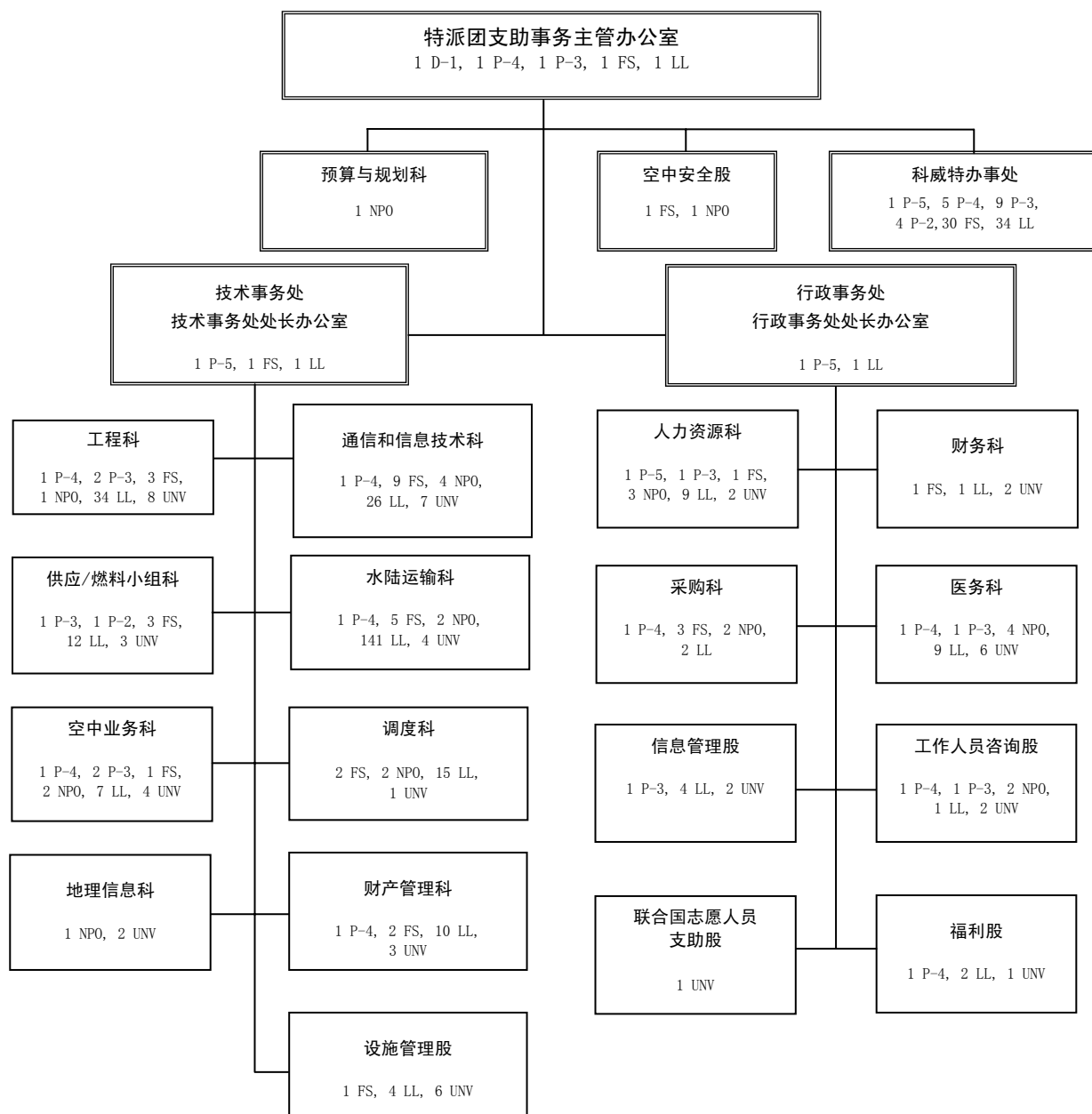
A. 联合国阿富汗援助团



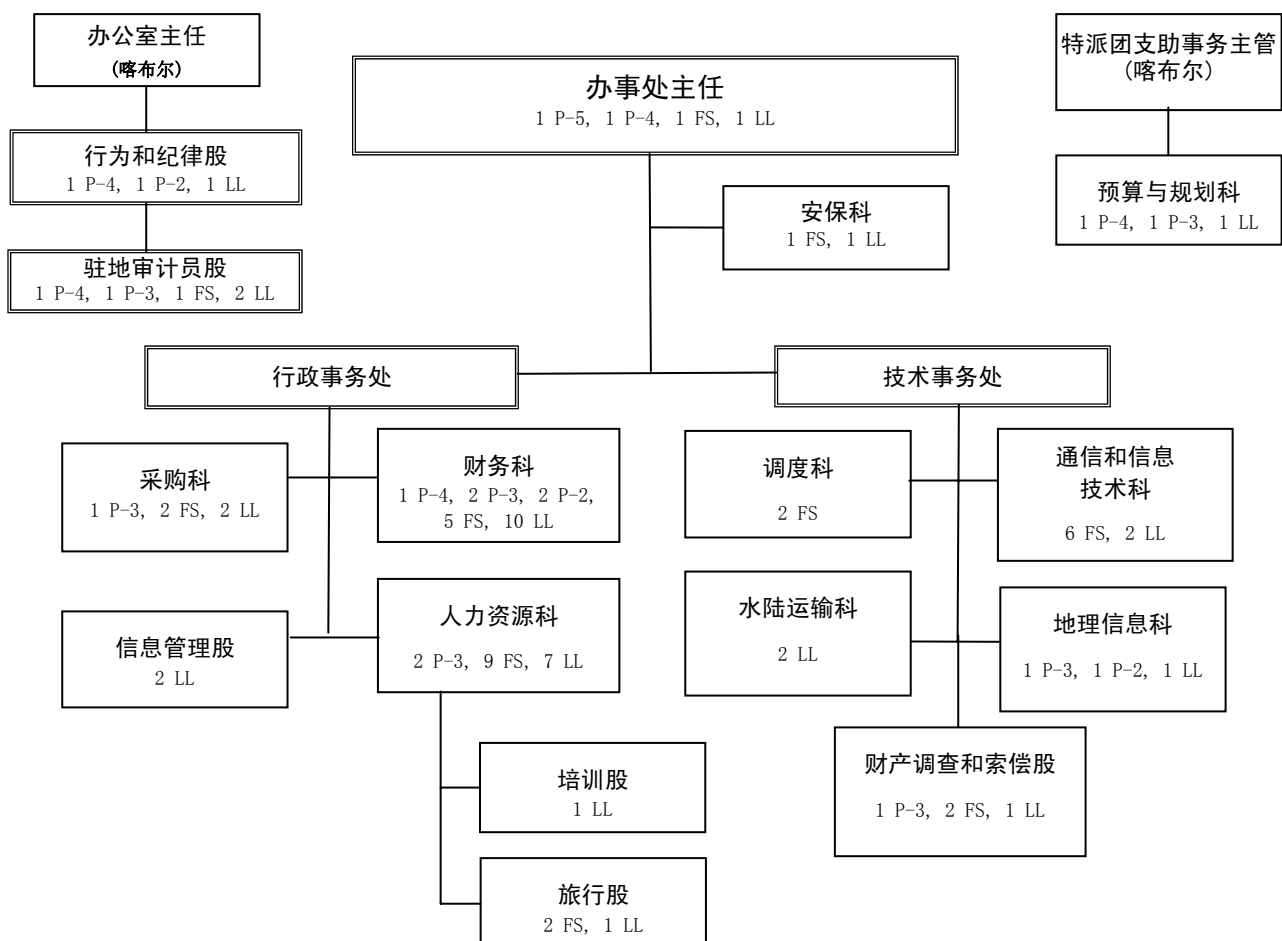
B. 区域和省级办事处



C. 特派团支助(喀布尔)



D. 科威特办事处



附件二

2013 年安保估计费用

(美元)

说明	估计费用
国际工作人员 ^a	15 377 600
本国工作人员 ^b	9 885 200
联合国志愿人员 ^c	150 000
安保事务	10 375 400
购置安保和安全设备	817 000
制服	170 300
防御工事用品	100 200
培训	109 000
共计	36 984 700

^a 包括 115 个国际职位 (2 个 P-5、2 个 P-4、14 个 P-3、5 个 P-2/1 和 92 个外勤人员)。

^b 包括 446 个本国职位 (6 个本国专业干事和 440 个当地雇员)。

^c 包括 3 个联合国志愿人员。

附件三

关于同联合国阿富汗援助团协作开展方案事项工作的联合国
各机构、基金和方案 2012 年实务活动(酌情综合)的资料

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及各机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
联合国各机构、基金和方案启动实务活动的平台	开发署、人道主义事务协调厅、阿富汗地雷行动中心、儿基会、妇女署、人口基金、粮食署、劳工组织、项目厅、毒品和犯罪问题办公室、人居署、国际移民组织、难民署、世卫组织、世界银行、国际民航组织、艾滋病毒、亚太经社会、联合国安全和安保部、人权高专办、贸发会议、世贸组织、国际农业发展基金、环境署、教科文组织、国际货币基金组织、亚洲开发银行	为发展业务协调办公室编列预算经费 106 096 美元，以支助本国工作人员和提供协调供资，包括为联发援框架和相关的协调职能(联发援框架/综合战略框架工作组以及国家工作队开展的相关联合国一致性努力)提供协调供资。	设在联阿援助团的驻地协调员办事处，负责协调发展活动，并为阿富汗各地的所有联合国机构、基金和方案提供指导。现行机制包括联发援框架/综合战略框架等联合国方案交付框架的工作组，关于交叉问题(性别平等)的专题小组以及为东京会议等重大事件提供临时支助。秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员领导并协调所有联合国机构的总体国家机制是联合国国家工作队
联合国选举支助	开发署	独立选举委员会是开发署选举援助二期项目的执行机构，该项目重点关注建设地方选举管理机构的基础设施和技术知识，确保今后举行的选举更具可持续性。2012 年，重点是通过培训加强能力建设，改善喀布尔总部和省一级的基础设施，并就今后的选民登记做出决定。	联阿援助团依照任务规定，支持增强今后选举的完整性、包容性和持久性，为此，特派团提供地方一级的深入政治分析，力求确保国际援助努力的一致性，并支持阿富汗各机构履行自己的法定职责以及开展相互协作。开发署选举援助二期项目方案通过让工作人员与独立选举委员会同地办公，提供技术支持，以加强选举期间的技术知识和所需的基础设施。此外，开发署管理的选举篮子基金还承担独立选举委员会约 85%的运行费用。最重要的现行机制是：独立选举委员会同开发署联合担任主席的项目委员会。其成员视需要包括捐助方和关键的国内利益攸关方；与纽约总部的视频会议，参与方为联阿援助团、开发署选举援助二期项目、维持和平行动部、开发署和政治事务部；联合国内部选举工作队负责确保各特派团和机构的选举方法保持一致。

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及各机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
萨拉姆支助小组	项目厅	2012 年, 到目前为止没有签署更多的供资协议。不过, 正在同表示愿意支持联阿援助团工作的捐助方进行商讨。已编写了关于先前活动的报告, 并向现有捐助方分发。	联阿援助团向阿富汗政府开展的和平与和解进程提供援助。阿富汗政府将提供特定领域的技术知识, 以增强特派团参与进程的能力, 并将提供后勤支助, 特别是支助高级和平委员会的外联工作。萨拉姆支助小组由联阿援助团工作人员组成, 他们定期会晤, 讨论并审查特派团支助进程的活动。随着总体进程不断发展, 小组还负责进一步查明加强任务规定所述的特派团参与的机会和备选方法。联阿援助团同项目厅之间关于提供技术服务的谅解备忘录已经生效, 并成为财务管理的基础。
封堵安全漏洞	开发署、安全和安保部	该项目得到了下列资金支持: 爱尔兰政府: 200 000 欧元; 联阿援助团: 500 万美元; 日本政府: 1 290 万美元。 项目期限最初为两年, 从 2010 年 11 月开始执行。然而, 由于受到各种业务限制, 项目获准延期 6 个月, 但不增加费用, 项目计划至 2013 年 5 月完成。	“封堵安全漏洞”项目的目的是, 支持招募并审查 2 200 名阿富汗警察, 为其培训提供技术监督和指导, 并提供有限的基准装备, 以支持在保护国际机构保护局之下, 在全国建立完全合并和统一的指挥结构。这将为在阿富汗的联合国系统提供保护, 包括保障设施, 提供护送, 并在发生紧急状况时提供快速反应力量。副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员代表秘书长特别代表, 担任项目委员会主席。项目委员会针对安全环境恶化给联合国带来的各种挑战, 提供指导项目执行的战略方向。开发署代表联合国系统管理项目, 安全和安保部提供技术咨询意见。开发署定期向项目委员会和捐助方提供报告, 包括财政支出的细节。
阿富汗和平与重返社会方案	开发署	阿富汗和平与和解方案的认捐款总额为 1.735 亿美元, 迄今为止, 已收到 1.610 亿美元。开发署负责规划窗口 B 认捐资金的用途, 目前, 该窗口资金	联阿援助团协助制订并执行阿富汗和平与和解方案, 定期就政策问题与所有利益攸关方协商, 包括作为技术委员会成员, 协助审查阿富汗和平与和解方案的

方案	机构、基金和方案	报告所述期间以及各机构、基金和方案开展活动的可用财政资源	说明
		已达 9 900 万美元。总体上，捐助方政府已为支持项目提供下列资金：美利坚合众国：5 000 万美元；澳大利亚：590 万美元；芬兰：250 万美元；日本：5 200 万美元；德国：1 360 万美元；意大利：570 万美元；丹麦：540 万美元；西班牙：650 万美元；荷兰：250 万美元；大韩民国：100 万美元；大不列颠及北爱尔兰联合王国：1 590 万美元；爱沙尼亚：42 700 美元。	项目。开发署向阿富汗和平与和解方案联合秘书处提供技术援助，并管理窗口 B(阿富汗和平与和解方案设有三个窗口)的认捐资金，包括在项目经过技术委员会筛选且得到财政监督委员会审批后的放款。
禁毒问题上的合作与宣传	毒品和犯罪问题办公室	2012 年，捐助方向毒品和犯罪问题办公室国家方案提供的财政资源达到约 3 200 万美元，以支持各种能力建设任务方案，包括建设政府在禁毒方面的能力和替代生计工作。 2012 年，捐助方向毒品和犯罪问题办公室区域方案提供的财政资源达到约 600 万美元。	毒品和犯罪问题办公室是负责执行各种禁毒和打击犯罪以及反腐败方案的联合国牵头机构。在这方面，安全理事会第 2041 (2012)号决议强调指出，联阿援助团与毒品和犯罪问题办公室的合作具有重要意义。2012 年 5 月 28 日，毒品和犯罪问题办公室推出了 2012-2014 年阿富汗国家方案，方案旨在通过加强刑事司法系统以及阿富汗政府的禁毒工作与能力，协助阿富汗实现稳定与发展。 2011 年 12 月启动了 2011-2014 年阿富汗与邻国区域方案。该方案是推动区域合作的专门机制，其目的是通过进一步协调和促进现行区域举措与新举措，如伊斯坦布尔进程框架内的建立信任措施，加强区域一级的禁毒能力。 2012 年 5 月，联阿援助团同毒品和犯罪问题办公室设立了联合国系统威胁安全与稳定的跨国有组织犯罪和毒品贩运问题工作队，以加强关于有组织犯罪问题的机构间合作。

附件四

2012 年实现的改进和增效

类别	节余估计数 (美元)	项目
信息和通信技术		
商营通信——服务改进		- 在省级办事处安装/激活卫星。这不仅通过提供可用的联阿援助团电话网络,改进联阿援助团省级办事处的工作业务活动,而且使省级办事处的工作人员可以获得与外勤支助相关的服务,无需请求区域办事处使用外勤支助套件应用程序填写相关申请表格。 - 升级卫星频带宽度,从 4 位卫星频道调制的四相相移键控(QPSK),提高到八相相移键控(8PSK)调制,联阿援助团的卫星转发器电路带宽虚拟增长 50%,而特派团没花任何费用。
通信支助事务——实现了增效,没有有形的节余,但服务得到改进		升级视频远程电话会议终端软件:通过升级视频远程电话会议软件,喀布尔多个地点和纽约总部可举行会议。提高了效率,节省了往返于会议地点之间的工作时间,从而使联阿援助团工作人员实现了有效的时间管理和生产率。还最大限度地减少了联阿援助团工作人员的安全风险暴露。
工程		
改进服务		园艺和机电服务外包,从而减少了人员。利用实现的节余,部分抵销 2013 年的所需经费。
供应/燃料		
供应并监测运转发电机的燃料消耗	233 800 美元	2012 年制订了燃料控制措施,旨在使 2012 年燃料消耗至少减少 3%,从而产生估计的节余。 联阿援助团燃料股对发电机燃料实施了监测和控制机制,在确定 2013 年所需资源时,已将这一点考虑在内。
调度		
改进服务		联阿援助团购置了结关代理服务,从而缩短了物资清关时间。平均物资清关时间从 45 天减少到 15 天,其中包括物资没有及时清关时支付的滞期费
陆运		
减少了燃料消耗,减少了对司机的需求,从而减少了人员编制和费用		联阿援助团购置了 10 座的装甲车辆,用于接送本国工作人员,通过这项措施实现了增效(班车运行费用节省 2%)。过去使用 5 座的装甲车辆,车辆运行次数多。在确定 2013 年燃料所需资源时,已考虑到上述节余。此外,通过这一举措,裁撤了数个司机职位,这反映在请设员额中。
空运		
机队缩编	1 760 万美元	通过缩编机队,改变飞机的配置以及重新安排飞行时间,预计将在燃料、航行费、着陆费和地勤费方面产生可控制的重大增效。目前,正在开展下

类别	节余估计数 (美元)	项目
		文列出的各项努力，提议 2013 年继续进行这些努力，以便在利用特派团航空资产和空中业务总成本方面保持改进和效率。
	—	自 2012 年 10 月 31 日开始，将终止两架直升机的合约，并将其撤出特派团，预计因此将在 2012 年 11 月和 12 月产生节余 170 万美元。
	—	一架现有旋转翼飞机将被轻型联络涡轮螺旋桨飞机替换。
	—	2013 年，提议减少 2 架旋转翼飞机和 1 架固定翼飞机，以降低空中业务成本，同时不影响特派团的飞行机动性需求。
	—	为减少对频繁飞行的需求，特派团将要求严格遵守定期飞行时间表，限制特别飞行申请。
地理信息系统		
	8 000 美元	随着采用谷歌地球企业以及开发新的网络制图应用软件，将鼓励联阿援助团工作人员更多使用网上地理信息系统地图和服务，而不是纸质地图。这将减少墨水和纸张的消耗。
特派团支助		
培训	—	增加内部培训机会，减少对差旅培训的需求。
信息管理	36 500 美元	自设立信息管理股以来，对邮件和邮袋业务进行积极管理，从而减少了费用 (35 000 美元)。此外，邮件的包装与转运更加高效，减少了对邮袋标签和邮袋包等邮件和邮袋配件的需求 (1 500 美元)。