

Distr.: General
11 October 2012
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون

البند ١٣٠ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدات الحميدة والمبادرات
السياسية الأخرى التي أذنت بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير الأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد اللازمة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم
المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣،
وصافي مجموعها ٤٠٠ ٢٣١ ١٩٦ دولار (إجماليه ٢٤٦ ٠٠٠ ٢٠٩ دولار).
ومن المتوقع أن يبلغ صافي نفقات البعثة لعام ٢٠١٢ ما قدره ٥٠٠ ٠٣٣ ٢٤١
دولار.



الرجاء إعادة استعمال الورق



المحتويات

الصفحة

٤	أولا - لمحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل.....
١٩	ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المقررة.....
٤٨	ثالثاً - الاحتياجات من الموارد.....
٤٨	ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد.....
٥٣	باء - الاحتياجات من الموظفين.....
٦٢	١ - مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان.....
٦٥	٢ - مكتب رئيس الأركان.....
٦٨	٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى).....
٧١	٤ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الدعامة الثانية).....
٧٨	٥ - دعم البعثة.....
٩٠	٦ - مكتب الكويت.....
٩٠	٧ - المكاتب الميدانية في المناطق والمقاطعات.....
١٠٥	رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد.....
١٠٦	ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة.....
١٠٨	باء - الموظفون المدنيون.....
١١٤	جيم - التكاليف التشغيلية.....
١٢٨	خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذا للتوصيات ذات الصلة للهيئات الرقابية الداخلية والخارجية وللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.....

المرفقات

١٣٠	الأول - الخرائط التنظيمية.....
١٣٠	ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان.....

- ١٣١ المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات - باء
- ١٣٢ دعم البعثة (كابل) - جيم
- ١٣٣ مكتب الكويت - دال
- ١٣٤ تقديرات تكلفة الأمن لعام ٢٠١٣ - الثاني
- معلومات عن الأنشطة الفنية التي قامت بها في عام ٢٠١٢ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها
وبرامجها العاملة في مجال المسائل البرنامجية (المتكاملة عند الاقتضاء) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة
لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ١٣٥
- التحسينات ومكاسب الكفاءة التي تحققت في عام ٢٠١٢ ١٣٩ - الرابع

أولا - لمحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل

١ - أنشئت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان عملاً بقرار مجلس الأمن ١٤٠١ (٢٠٠٢) لفترة أولية مدتها ١٢ شهراً. وقد مدد مجلس الأمن لاحقاً ولاية البعثة بموجب قراراته ١٤٧١ (٢٠٠٣) و ١٥٣٦ (٢٠٠٤) و ١٥٨٩ (٢٠٠٥) و ١٦٦٢ (٢٠٠٦) و ١٧٤٦ (٢٠٠٧) و ١٨٠٦ (٢٠٠٨)، و ١٨٦٨ (٢٠٠٩) و ١٩١٧ (٢٠١٠) و ١٩٧٤ (٢٠١١). وقرر المجلس، عملاً بقراره ٢٠٤١ (٢٠١٢) تمديد ولاية البعثة حتى ٢٣ آذار/مارس ٢٠١٣.

٢ - وشهد عام ٢٠١٢ عدداً من المبادرات والأحداث التي دعمت مواصلة تنفيذ العملية الانتقالية بهدف التحقيق الكامل لقيادة أفغانستان لتلك العملية وملكيته زمام الأمور في مجالات الأمن، والحوكمة، والتنمية بحلول عام ٢٠١٤، بدعم من شركائها الدوليين. وتواصل قوات الأمن الوطني الأفغانية تولي كامل المسؤولية الأمنية عن السكان بإعلان الرئيس كارزاي في أيار/مايو ٢٠١٢ عن بدء المرحلة الثالثة من الانتقال، وستتبعها مرحلتان أخريان بحلول تموز/يوليه ٢٠١٣. وقد أعادت قمة منظمة شمال حلف الأطلسي المعقودة في شيكاغو يومي ٢٠ و ٢١ أيار/مايو ٢٠١٢ تأكيد انتهاء العملية بحلول عام ٢٠١٤.

٣ - وعلى الساحة السياسية، شدد الرئيس كارزاي في كانون الثاني/يناير على أن الحوار بشأن السلام والمصالحة يجب أن يظل عملية تقودها أفغانستان. وأكدت حكومة أفغانستان بعد ذلك أن حواراً دار مع عدد من الفصائل المتمردة. وواصل المجلس الأعلى للسلام مساعيه في مجال التوعية بشكل مواز للجهود الرئيس بعد أن أعادت لويجا جيرغا (الجمعية الكبرى) تأكيد دوره في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١. وسعى إلى بناء الثقة وإقامة التعاون على الصعيد الإقليمي لدعم جهود المصالحة، وبمساعدة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، قادت حكومة أفغانستان عملية اسطنبول ونجحت في اتخاذ سبعة تدابير لبناء الثقة أيد تنفيذها المؤتمر الوزاري الأول المعقود في كابل في ١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٢. وبدأت المداولات بشأن ما يمكن أن تتضمنه الإصلاحات الانتخابية تمهيداً للانتخابات الرئاسية المقررة لعام ٢٠١٤. وتركز الحوار على استعراض الإطار القانوني، وتضمن سلسلة من المشاورات والمناقشات على الصعيد الوطني وصعيد المقاطعات بين أصحاب المصلحة الأفغان.

٤ - وفي المجال الإنمائي، سيزداد التركيز على المساعدة الطويلة الأجل التي يقدمها المجتمع الدولي إلى أفغانستان وعلى زيادة اتساقها، دعماً لقدرة أفغانستان على الاكتفاء الذاتي خلال "عقد التحول"، ٢٠١٥-٢٠٢٤، حسب ما ورد في المؤتمر الدولي لوزراء الخارجية المعني بأفغانستان المعقود في بون في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١. وزاد مؤتمر طوكيو الذي عقد

في تموز/يوليه ٢٠١٢ من التشديد على الالتزامات المتبادلة بين أفغانستان والمجتمع الدولي لتمكين الحكومة من التخطيط لتحقيق الاكتفاء الذاتي في الميدانين الاجتماعي والاقتصادي، وتعزيز الجهود المبذولة في مجال القدرات المؤسسية والحوكمة، ووضع آلية لاستعراض إنجاز الالتزامات القائمة على إطار المساءلة المتبادلة، والتحقق منها. وقبل ذلك، أُقرت في اجتماع المجلس المشترك للتنسيق والرصد المعقود في ٢٦ حزيران/يونيه ٢٠١٢ خمسة برامج وطنية ذات أولوية من بين البرامج الـ ٢٢ التي اقترحها مؤتمر كابل المعقود في تموز/يوليه ٢٠١٠، بما في ذلك برامج رئيسية تتناول مسألة الحوكمة. ومن المتوقع الموافقة على خمسة برامج وطنية ذات أولوية خلال الشهور الستة القادمة، وستقوم حكومة أفغانستان والجهات المانحة بإعادة تقييم البرامج الجارية من تلك البرامج الوطنية ذات الأولوية، لكفالة توافق الآراء على سياساتها وسلامة تنفيذ خططها وترتيبات تمويلها، وذلك بهدف تناول مسألة إنجاز تلك البرامج بالأموال المتاحة في إطار الميزانية. وتشارك البعثة، ومنظومة الأمم المتحدة عموماً، بنشاط في إنجاز ودعم تلك الأحداث، وفي مواصلة تيسير العمليات الداعمة لها، ولا سيما من خلال المشاركة في رئاسة المجلس المشترك للتنسيق والرصد.

٥ - وسعت البعثة، تنفيذاً لولايتها، إلى دعم حكومة أفغانستان في قيادتها ومليتها للجهود المتعلقة بالمصالحة الوطنية، والحوار الإقليمي، والنمو الاقتصادي، وتعزيز الحكم الرشيد، مع القيام في الوقت نفسه بتعزيز حقوق الشعب الأفغاني ودور المجتمع المدني فيما يتعلق بحقوق الإنسان وسيادة القانون، لاسيما حقوق المرأة والطفل.

٦ - ووفقاً للأولويات التي حددها مجلس الأمن في قراره ٢٠٤١ (٢٠١٢)، ستواصل البعثة والممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان قيادة وتنسيق الجهود المدنية الدولية، وذلك في حدود ولايتهما، وبلاسترشاد. مبدءاً تعزيز السيادة والملكية والقيادة الأفغانية، ووفقاً لما ورد في بياني لندن وكابل، وفي استنتاجات مؤتمر بون، ومع التركيز بصفة خاصة على الأولويات المبينة أدناه:

(أ) القيام، بصفة الرئيس المشارك للمجلس المشترك للتنسيق والرصد، بتشجيع المجتمع الدولي على تقديم دعم أكثر اتساقاً إلى أولويات حكومة أفغانستان في مجالي التنمية والحوكمة، بوسائل منها دعم البرامج الوطنية ذات الأولوية وترتيب أولوياتها، وبعثة الموارد، وتنسيق المساعدة المقدمة من الجهات المانحة والمنظمات الدولية، وتوجيه المساهمات المقدمة من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، لاسيما لأنشطة مكافحة المخدرات والتعمير والتنمية؛ والقيام في الوقت نفسه بدعم الجهود الرامية إلى زيادة نسبة المعونة الإنمائية المقدمة

من خلال الحكومة الأفغانية، وفقا للالتزامات المعقودة في مؤتمر كابل، والجهود الرامية إلى زيادة الشفافية والفعالية في استخدام الحكومة الأفغانية لتلك الموارد؛

(ب) مواصلة التعاون مع القوة الدولية للمساعدة الأمنية وكبير الممثلين المدنيين لمنظمة حلف شمال الأطلسي، وفقا للولاية الحالية لكل منهما وعلى جميع المستويات وفي جميع أرجاء البلد، دعما للانتقال الجاري إلى مرحلة القيادة الأفغانية الكاملة المتفق عليها في مؤتمر كابل ولندن ومؤتمر قمة لشبونة، وذلك بطريقة مستدامة ضمانا لحماية وتعزيز حقوق الأفغان كافة، بهدف تحسين التنسيق الأمتل بين العنصرين المدني والعسكري، وتيسير تبادل المعلومات في حينها، وكفالة الاتساق بين الأنشطة التي تقوم بها القوات الأمنية الوطنية والدولية والجهات الفاعلة المدنية دعما لعملية التنمية وتحقيق الاستقرار التي تقودها أفغانستان، بوسائل منها المشاركة مع أفرقة إعادة إعمار المقاطعات والتعاون مع المنظمات غير الحكومية؛ وخصوصا من خلال مشاركتها بصفة مراقب في مجلس الانتقال المشترك بين أفغانستان ومنظمة حلف شمال الأطلسي؛

(ج) القيام بأنشطة التوعية وبذل المساعي الحميدة دعما لعملية السلام والمصالحة التي تقودها وتملكها أفغانستان، إذا طلبت حكومة أفغانستان ذلك، بوسائل منها تنفيذ البرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج واقتراح تدابير لبناء الثقة ودعمها في إطار الدستور الأفغاني وباحترام كامل لتنفيذ التدابير وتطبيق الإجراءات التي استحدثتها مجلس الأمن في قراراته ١٢٦٧ (١٩٩٩)، و ١٩٨٨ (٢٠١١)، و ١٩٨٩ (٢٠١١)، فضلا عن سائر قرارات المجلس ذات الصلة؛

(د) تقديم الدعم، بناء على طلب من السلطات الأفغانية، لتنظيم الانتخابات الأفغانية المقبلة، ودعم الجهود التي تبذلها حكومة أفغانستان لتحقيق استدامة العملية الانتخابية ونزاهتها وشموليتها، على النحو المتفق عليه في مؤتمرات لندن وكابل وبون؛ وتزويد المؤسسات الأفغانية المشاركة في هذه العملية بالمساعدة في بناء القدرات والمساعدة التقنية؛

(هـ) دعم التعاون الإقليمي، وذلك بهدف مساعدة أفغانستان على استخدام دورها، كبلد يقع في قلب آسيا، لتعزيز التعاون الإقليمي، والعمل من أجل استقرار أفغانستان وازدهارها، والاستفادة مما تحقق من إنجازات.

٧ - وأكد مجلس الأمن أيضا أن البعثة والممثل الخاص سيواصلان، استنادا إلى كفاءات الفريق القطري للأمم المتحدة، ومع مراعاة عملية الانتقال، قيادة الجهود المدنية الدولية، مع التركيز على تمكين وتعزيز دور المؤسسات الأفغانية في أداء مسؤولياتها في المجالات ذات الأولوية التالية:

(أ) القيام، من خلال وجود مناسب للبعثة يتقرر بالتشاور والتعاون الكامل مع حكومة أفغانستان ودعمًا لجهود حكومتها، بتنفيذ عملية كابل في مختلف أنحاء البلد بوسائل منها تعزيز التعاون مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وتيسير إضفاء طابع الشمول على سياسات الحكومة وفهم تلك السياسات؛

(ب) دعم الجهود التي تبذلها حكومة أفغانستان للوفاء بالتزاماتها، المحددة في مؤتمرات لندن وكابل وبون، بتحسين الحوكمة وسيادة القانون، بما في ذلك العدالة الانتقالية، وتنفيذ الميزانية ومكافحة الفساد في جميع أنحاء البلد وفقا لعملية كابل، بهدف تيسير الاستفادة من منافع السلام وتقديم الخدمات في الوقت المناسب وبطريقة مستدامة؛

(ج) الاستمرار، بدعم من مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، في التعاون مع اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان وفي بناء قدراتها، وكذلك في التعاون مع حكومة أفغانستان والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية ذات الصلة، من أجل رصد حالة المدنيين، وتنسيق الجهود الرامية إلى كفالة حمايتهم، وتعزيز المساءلة، والمساعدة في التنفيذ التام للأحكام المتعلقة بالحريات الأساسية وحقوق الإنسان الواردة في الدستور الأفغاني والمعاهدات الدولية التي دخلت أفغانستان طرفا فيها، ولا سيما الأحكام المتعلقة بتمتع المرأة التام بحقوق الإنسان المكفولة لها؛

(د) تنسيق وتيسير إيصال المساعدة الإنسانية، دعما لحكومة أفغانستان ووفقا للمبادئ الإنسانية، بهدف بناء قدرة الحكومة لكي يتسنى لها الاضطلاع بدور مركزي وتنسقي في المستقبل، بوسائل منها تقديم الدعم الفعال إلى السلطات الوطنية والمحلية في مساعدة الأشخاص المشردين داخليا وحمايتهم وفي تهيئة الظروف المؤاتية لعودة اللاجئين والأشخاص المشردين داخليا بصورة طوعية وآمنة ومستدامة تحفظ فيها كرامتهم؛

الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والتكامل بين البعثات

٨ - الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان هو المسؤول الرسمي عن التعامل مع الوضع في أفغانستان من جميع جوانبه. فهو الذي يكفل قيام كل من البعثة والصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة للأمم المتحدة، بدعم وتنسيق الجهود مع الممثلين والمبعوثين الخاصين للأمين العام المكلفين بولايات تشمل مجالات محددة من أنشطة الأمم المتحدة، بما في ذلك مجالات حقوق الإنسان، من خلال مكتب المفوض السامي لحقوق الإنسان، والأطفال في النزاعات المسلحة، من خلال الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والنزاع المسلح، والمخدرات والجريمة المنظمة، من خلال مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة.

٩ - ويقود نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية تنسيق الأنشطة الإنسانية والإنمائية التي تقوم بها البعثة ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها، بما في ذلك إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لأفغانستان للفترة ٢٠١٠-٢٠١٤، الذي يمثل حاليا الأساس لتعزيز المواءمة والتنسيق بين برامج الأمم المتحدة وحكومة أفغانستان. وإضافة إلى إطار عمل الأمم المتحدة، صُمم إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي المتكامل لأفغانستان واستراتيجية الأمم المتحدة للمواءمة، لتلبية توقعات حكومة أفغانستان بأن تقدم منظومة الأمم المتحدة "أداء موحدا" خلال الفترة الانتقالية وما بعدها. وتوفر هذه الأطر، من خلال مكتب المنسق المقيم، الأساس لتنفيذ مجموعة من الأولويات البرنامجية المشتركة، وخطط الأعمال التجارية والتنفيذية واستراتيجية اتصالات مشتركة للأمم المتحدة.

١٠ - وتدعم البعثة التدابير الإقليمية لبناء الثقة وتيسر الحوار والتعاون بين الأطراف الفاعلة الأفغانية والإقليمية. وتتعاون أيضا مع عدد من الهيئات الإقليمية والمبادرات الرامية إلى دعم الحوار لمساعدة جهود المصالحة التي تقودها أفغانستان، ومكافحة المخدرات وتحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية، بما فيها مبادرات منظمة التعاون الإسلامي ومنظمات إقليمية أخرى، والمركز الإقليمي للأمم المتحدة للدبلوماسية الوقائية لآسيا الوسطى.

١١ - وتكفل فرقة العمل المتكاملة تزويد البعثة بالتوجيه والدعم المتسقين في مجال السياسات. وتعزز هذه الآلية التنسيق والتعاون وتبادل المعلومات بين إدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الدعم الميداني، وإدارة شؤون السلامة والأمن، والوكالات المتخصصة والصناديق والبرامج التي تتناول القضايا المتصلة بتنفيذ ولاية البعثة وتوجيه سياسات الأمم المتحدة عموما.

١٢ - وفي مجال الإدارة المشتركة للخدمات الأمنية المتكاملة، يقوم فريق لإدارة الأمن مؤلف من البعثة، وإدارة شؤون السلامة والأمن، وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها بتنسيق الترتيبات الأمنية على أساس تقاسم التكاليف، في جميع المركبات المتعددة الوكالات حيث أبرمت البعثة اتفاقات خدمات مشتركة مع فريق الأمم المتحدة القطري.

١٣ - ويتضمن المرفق الثالث معلومات عن الأنشطة الفنية المقرر أن تقوم بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة مع بعثة الأمم المتحدة في المسائل البرنامجية (بشكل متكامل عند الاقتضاء).

الأولويات لعام ٢٠١٣

١٤ - تعزيزا لفعالية دور البعثة، ستُعطي الأولوية لثلاثة مجالات في عام ٢٠١٣. وهي تعكس التزامات البعثة حاليا بدعم حكومة أفغانستان وشعبها، ونهيئ في الوقت نفسه أرضية لإقامة شراكات في المستقبل وللمشاركة في الانجاز بعد عام ٢٠١٤. وفيما يلي الأولويات المحددة لعام ٢٠١٣:

(أ) القيام بالمساعي الحميدة وبذل جهود التوعية لدعم العمليات التي يقودها الأفغان، بما في ذلك تيسير عملية السلام والمصالحة بقيادة وملكية أفغانيتين، بناء على طلب الحكومة؛ وتشجيع شمولية العمليات السياسية الأفغانية لبناء توافق آراء واستقرار على الصعيد الوطني؛ ودعم جهود الحكومة في تعزيز استدامة العملية الانتخابية ونزاهتها وشموليتها؛ ودعم الجهود التعاونية التي تقودها أفغانستان على الصعيد الإقليمي، لا سيما عملية اسطنبول "قلب آسيا" لتعزيز الأمن والتعاون الاقتصادي على الصعيد الإقليمي؛

(ب) مواصلة تعزيز حقوق الإنسان؛ والمساهمة في حماية المدنيين وحقوق المرأة والطفل، وخاصة المتضررين من النزاعات، مع تشديد خاص على حماية المدنيين وعلى آليات المساءلة؛ ومناصرة الحقوق الأساسية لجميع المواطنين ودعم تحقيقها، والنهوض بالمجتمع المدني، وبالتالي تشجيع الحوار الذي يؤثر على جميع أطرافه في مجتمع مفتوح ومنفتح؛

(ج) المساهمة، من خلال الاشتراك في رئاسة المجلس المشترك للتنسيق والرصد، في زيادة اتساق جهود المعونة التي يقدمها المجتمع الدولي إلى ما تقوم به حكومة أفغانستان من برامج وطنية ذات أولوية وجهود لتحقيق الاستدامة الذاتية المالية والاقتصادية. وستتمحور هذه الجهود حول تحسين القدرات الأفغانية الوطنية ودون الوطنية على ممارسة الحكم الرشيد وتعزيز سيادة القانون بغية إقامة مؤسسات شرعية خاضعة للمساءلة.

١٥ - ومن المفترض أن يكون انتقال المسؤوليات الأمنية إلى قوات الأمن الوطنية الأفغانية نهائيا. ولم يحدث حتى الآن أي تدهور ذي شأن في الوضع الأمني في المناطق التي شهدت ذلك الانتقال. وعموما، انخفض عدد الحوادث الأمنية التي سجلتها الأمم المتحدة خلال الجزء الأول من عام ٢٠١٢، من مستويات ذروتها المسجلة في عام ٢٠١١ إلى مستويات تقارب ما كانت عليه في عام ٢٠١٠. ويُعتقد أن ذلك يعود إلى عدد من العوامل منها التقدم الذي حققته قوات الأمن الأفغانية والدولية، والاتجاهات الموسمية. ولوحظ أيضا انخفاض في عدد الضحايا من المدنيين ولكن ليس بمستويات انخفاض عدد الحوادث الأمنية. ولم يحصل أي حل سياسي لمسألة التمرد على توافق واسع للآراء، ومن المتوقع أن تظل الإنجازات التي شوهدت في البيئة الأمنية هشة لا يمكن التنبؤ بمستقبلها.

١٦ - وفي عام ٢٠١٣، من المتوقع أن تظل التحديات الراهنة التي تواجه عمليات الأمم المتحدة في هذه البيئة متسقة عموماً مع ارتفاع مستوى الأخطار التي شوهدت في السنوات الأخيرة. وستمثل الزيادة المحتملة في بروز دور الأمم المتحدة وفي اشتراكها في دعم الجوانب السياسية والاجتماعية والاقتصادية في الفترة الانتقالية تحدياً إضافياً. وسلطت تهديدات وُجّهت مؤخراً إلى مكتب البعثة الإقليمي في قندوز في شباط/فبراير الضوء مرة أخرى على المخاطر المرتبطة بتحقيق توازن بين إنجاز الأنشطة المقررة وأخذ المخاوف الأمنية في الاعتبار، في سياق سياسي على درجة عالية من الاحتقان.

١٧ - وسيكون أهم تغيير في البيئة التي تعمل فيها البعثة هو تخفيض القوات العسكرية الدولية إلى أن تسحب القوات المقاتلة بالكامل بحلول نهاية عام ٢٠١٤. ومن المتوقع أيضاً أن تنخفض تدفقات المساعدة الدولية إلى أفغانستان بعد عام ٢٠١٤. ويخشى كثيرون أن تظل الحالة الأمنية في أفغانستان شديدة التقلب مع انسحاب القوات الدولية.

١٨ - وستواصل الجهود الدؤوبة، التي تمثل محور الشراكة بين الأمم المتحدة وحكومة أفغانستان، لضمان دعم الأمم المتحدة المتناسك للاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية. وأُتفق في هذا الصدد على أن تبدأ المرحلة المقبلة من إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في عام ٢٠١٥ مع بداية المرحلة التالية من الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية في مطلع "عقد التحول"، ٢٠١٥-٢٠٢٤. وتحقيقاً لذلك، بدأت عملية التقييم القطري الموحد بالتزامن مع استعراضات منتصف المدة لإطار عمل الأمم المتحدة الجاري للمساعدة الإنمائية، وإطار الأمم المتحدة الاستراتيجي المتكامل لأفغانستان. وتمثل هذه العمليات، مجتمعة، أساس المناقشات التي ستجري في عام ٢٠١٣ بشأن الاستجابة لطلب حكومة أفغانستان أن يكون أداء الأمم المتحدة "موحداً" واستراتيجية التنسيق المتفق عليها لدعم فعالية آليات الموازنة البرنامجية.

الاعتبارات الأمنية لعام ٢٠١٣

١٩ - ستواصل البعثة اتخاذ الخطوات اللازمة لضمان أمن موظفيها وممتلكاتها في جميع أنحاء البلاد. كما ستواصل، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري ومقر المنظمة في نيويورك، تنفيذ مجموعة واسعة من التدابير الأمنية ودعم استعراض الأهمية الحيوية للبرنامج بهدف وضع استراتيجيات مناسبة للتخفيف من المخاطر. وستكفل هذه الجهود كلا من الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة، المنطبقة على أنشطة الأمم المتحدة في أفغانستان، ودعم عملية التخطيط للاستراتيجيات الأمنية لعمليات البعثة في المستقبل. وترد في المرفق الثاني تفاصيل تكلفة الأمن للبعثة في عام ٢٠١٣.

التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة وإعادة ترتيب أولويات الموارد

٢٠ - إثر تمديد مجلس الأمن لولاية البعثة حتى ٢٣ آذار/مارس ٢٠١٣ (انظر القرار ٢٠٤١ (٢٠١٢))، والمناقشات ذات الصلة التي دارت بين حكومة أفغانستان والدول الأعضاء، أجرت البعثة عملية داخلية لاستعراض الاستراتيجيات والنظر في الخيارات المتاحة لتنفيذ ولايتها التي تم تحديثها. وحددت البعثة نتيجة لذلك عددا من الفرص لإعادة تنظيم الموارد استراتيجيا وفق الأولويات الإنمائية للبيئة السياسية السائدة، ومسائل حقوق الإنسان، والظروف الأمنية.

٢١ - وأجمل الأمين العام التغييرات المقترحة بالنسبة للبعثة لعام ٢٠١٣ في تقريره إلى مجلس الأمن عن الحالة في أفغانستان وآثارها على السلام والأمن الدوليين (A/66/855-S/2012/462). والهدف من النهج المنقح المقترح هو الدعوة إلى اعتماد مجموعة من الهياكل التشغيلية وهياكل الدعم لتيسير تقديم البعثة لخدماتها بشكل أمثل في عام ٢٠١٣، والقيام في نفس الوقت بوضع الأسس لدورها في المستقبل عندما تدخل العملية "عقد التحول"، ٢٠١٥-٢٠٢٤.

٢٢ - أُجري استعراض مستفيض لمستويات الملاك في البعثة لضمان المواءمة المثلى للوظائف اللازمة لتنفيذ الاستراتيجيات المقررة لعام ٢٠١٣، مع مراعاة ولاية البعثة، وخاصة البيئة السائدة والتحديات الماثلة على أرض الواقع في أفغانستان. وبذلت البعثة جهودا لتحديد طرق بديلة للوفاء بولايتها وبرامجها بشكل أنجع وأكثر توفيراً للتكاليف. ولذلك فإن ملاك الموظفين المقترح يعكس الجهود المبذولة للحد من التداخل، وتبسيط الأدوار والمسؤوليات من أجل تحقيق المزيد من التآزر في تدفقات العمل نتيجة الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإعادة توزيع المهام بين الموظفين الحاليين، حسب الإمكان، وبدون التأثير بشدة على تنفيذ الولاية.

٢٣ - ومن المتوقع أن يؤدي التقليل المقترح لنطاق البعثة وتخفيض مستوى مواردها لعام ٢٠١٣، كما هو مفصل في هذا التقرير، إلى تغيير الطريقة التي تعمل بها البعثة وتنجز ولايتها، مما يتطلب تركيزها على الأهداف الاستراتيجية الأساسية. ونتيجة لذلك، يجري وضع طرائق عمل بديلة ومرنة للتخفيف من حدة هذا التأثير وضمان تنفيذ البعثة للمتطلبات الأساسية في ولايتها.

٢٤ - وفي سياق الجهود المذكورة أعلاه، يقترح القيام بما يلي:

(أ) إعادة ترتيب أولويات استخدام موارد البعثة وأصولها، كما وضحه هذا التقرير؛

- (ب) إغلاق تسعة من مكاتب المقاطعات الحالية وفق الجدول التالي:
- ١' اعتباراً من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، تُقل الإشراف على مكاتب محافظتي زابل (قلات) وغور (شاغشاران) إلى حكومة أفغانستان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. وأُغلق مكتباً مقاطعتي غروز (زارانج) وبادغيس (قلعة إي ناو)؛
- ٢' المرحلة الثانية: تقرر، اعتباراً من عام ٢٠١٢، غلق مكاتب المقاطعات في داي كوندي (نيلي)، وأرزكان (تيرين كوت)، وتجار (طالوقان)، وساري بول (ساري بول)، وكونار (أسد آباد)؛
- (ج) إعادة ترتيب أولويات البعثة فيما يتعلق بالموارد البشرية، بما في ذلك تخفيض مقترح في مستويات ملاك الموظفين، على النحو المفصل في الجدول ٤، كالتالي:
- ١' نتيجة للإغلاق المقترح لمكاتب المقاطعات، واستعراض الهيكل التنظيمي الحالي للبعثة، ومستويات ملاك الموظفين الحالية، بهدف زيادة الفعالية وتحقيق وفورات، وتكيفاً مع المناخ الأمني السائد الذي تعمل فيه البعثة، يُقترح إلغاء ٦٣١ وظيفة موجودة، منها ٨١ وظيفة دولية وطنية برتبة مد-١، ووظيفة واحدة برتبة ف-٥، و ١٩ ف-٤، و ٢٦ ف-٣، و ٢٠ ف-٢، و ١٤ وظيفة خدمة ميدانية؛ و ٥٥٠ وظيفة وطنية (٧٨ من وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين، و ٤٧٢ من وظائف الرتب المحلية)؛
- ٢' الإلغاء المقترح للوظائف الموجودة يقابله جزئياً الإنشاء المقترح لثلاث وظائف من الرتبة المحلية ستُنشر في مكتب الكويت، كما هو مفصل في الجدول ٥، أي وظيفة واحدة للقيام بمهام في كل من مجالات السلوك والانضباط، ومراجعة الحسابات، وإدارة المعلومات، مما يجعل التخفيض الصافي يتمثل في ٦٢٨ وظيفة؛
- ٣' راعت البعثة في بنّائها في الوظائف التي يتعين إلغاؤها، الوظائف التي كانت شاغرة لفترة طويلة أو التي شغرت مؤخرًا، والوظائف التي لم يتخذ مديرو البرامج أي إجراء بشأنها، والوظائف التي علق الاستقدام فيها نظراً لأنها خصصت لمواقع شديدة الخطر. وأفضت هذه العملية إلى تحديد ٦٣١ وظيفة؛
- (د) نقل خمسين وظيفة مع معتمد على النحو المفصل في الجدول ٦، كالتالي:

١' ٣٢ وظيفة دولية (٢٢ من الفئة الفنية و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية)، و ١٨ وظيفة وطنية (٥ من وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين و ١٣ من الرتبة المحلية) بين عدة مواقع للبعثة في جميع أنحاء أفغانستان والكويت؛

٢' الوحدات التنظيمية المراد تعزيزها من خلال النقل المقترح للوظائف الموجودة هي وحدة الشؤون المدنية، ومركز العمليات المشتركة، وقد اقترح إنشاؤهما في عام ٢٠١٣، ومكتب الكويت؛

٣' في حالة النقل الخارجي، يتولى ما يتبقى من موظفي الوحدات المعنية المهام التي كانت مخصصة للوظائف المقترح نقلها. وبالتالي لن يترتب عن النقل المقترح لهذه الوظائف أي أثر سلبي على تنفيذ برامج الوحدات التنظيمية المعنية.

٢٥ - وفيما يلي التغييرات الهيكلية الأخرى المقترحة لعام ٢٠١٣:

(أ) الجمع بين مهمتي الحوكمة وتنسيق المساعدات في وحدة تنظيمية جديدة للشؤون المدنية - من المتوقع أن تسفر التغييرات الهيكلية المقترحة لتبسيط الدعامة الثانية للبعثة، تكيفا مع السياق المتطور، عن تحقيق تحسن في الكفاءة من خلال التكامل الناتج عن زيادة المواءمة الهيكلية بين الوحدات رأسيا وأفقيا. ولذلك يقترح دمج وحدة تنسيق المعونة والوحدة المعنية بالحوكمة في وحدة للشؤون المدنية اعترافا بتزايد الترابط بين تنسيق المعونة والمسائل المتصلة بالحوكمة. ومن المتوقع أن يؤدي الدمج المقترح إلى تحقيق النتائج التالية:

١' على مستوى السياسات الوطنية، يمثل إطار المساءلة المتبادلة الذي قدم في مؤتمر طوكيو عن أفغانستان، المعقود في ٨ تموز/يوليه ٢٠١٢، وجهود اللجنة المشتركة للرصد والتقييم مثالين عن التقاء ما تقوم به حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي في هذه المجالات. ومع استمرار مشاركة البعثة بنشاط في دعم هذه الجهود من أجل تعزيز دور السياسات وتيسيره ودعمه، فإن الدمج المقترح سيزيد من تركيزها وتأثيرها؛

٢' على الصعيد الوطني، برز نمط مماثل في الروابط بين تعزيز هياكل الحوكمة المحلية والتماسك بين خطط تنمية المقاطعات. ولذلك، سيمثل الدمج المقترح للوحدات في الميدان نهجا أكثر تكاملا في تيسير تنفيذ سياسة وطنية في المقاطعات. ونتيجة لذلك، سيسمح الدمج للبعثة بترشيد مواردها بالحد من تداخل الأدوار داخل الهيكل المتكامل، مع الاحتفاظ بالقدرات الرئيسية على دعم تنفيذ ولايتها.

(ب) إعادة توجيه مهمة حماية الطفل - يقترح أيضا دمج وحدة حماية الطفل الموجودة حاليا ضمن الدعامة الثانية في وحدة حقوق الإنسان، تحت إشراف مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان، تعزيزا للأهداف التالية: (أ) زيادة التكامل داخل آليات الإبلاغ الرئيسية لحقوق الإنسان بما في ذلك إدارة قواعد البيانات المتعلقة بحماية المدنيين والاعتقالات؛ (ب) تعزيز الموارد المتاحة لحماية الطفل دعما لمتابعته الأنشطة المتصلة بخطة العمل على مستوى المقاطعات؛ (ج) تسليط الضوء على الأنشطة المقررة من خلال زيادة الخبرات والموارد المتاحة على المستوى الوطني.

دعم البعثة

٢٦ - يظل دعم البعثة ملتزما بتوفير الدعم الإداري واللوجستي الفعال للبعثة ككل. وسيظل أيضا وبقدر الإمكان ملتزما بخفض التكاليف التشغيلية من خلال الدخول في اتفاقات خدمات مشتركة مع وكالات الأمم المتحدة. وما المجمعات التي تضم وكالات متعددة في هيرات، وقندهارن وقرداز، وقندوز، وإسلام آباد وطهران، ومركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان في كابل، والمكتب المشترك في الكويت بين مكتب دعم البعثة ومكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، إلا دليلا على هذا النجاح. وستواصل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان البحث عن فرص لخفض التكاليف في عام ٢٠١٣.

٢٧ - وفيما يلي أهم المجالات المقرر التركيز عليها في عام ٢٠١٣:

(أ) الأسطول البري - يضم الأسطول ٤٢٣ مركبة، منها ٥٧ مركبة خفيفة، و ١٤ مركبة متوسطة، و ٣ مركبات ثقيلة، و ٣١٩ مركبة مدنية مدرعة، و ١١ قطعة من معدات لمناولة المواد، وشاحنتا توريد مدرعتان، و ٥ ملحقات مركبات، وقطعة واحدة من معدات مطار جوي، و ١٠ سيارات إسعاف مصفحة، ومركبة مصفحة لكبار الشخصيات. وفي المستقبل المنظور، تتوقع البعثة الاحتفاظ بقدرة داخلية لخدمة وإصلاح أسطول المركبات، لأنه ليس لأفغانستان إلى حد الآن قدرة قوية تسمح للبعثة بالاستعانة بمصادر خارجية لصيانة المركبات والتوصيلات؛

(ب) الأسطول الجوي - يضم الأسطول أربع طائرات ثابتة الجناحين وثلاث طائرات ذات أجنحة دوارة لنقل الموظفين والبضائع جواً من وإلى المناطق والمقاطعات في أفغانستان. ويعكس التشكيل المقترح للأسطول التوقف عن استعمال طائرتين ذات أجنحة دوارة وطائرة واحدة ثابتة الجناحين نتيجة استعراض للأهمية الحيوية أجرته البعثة لمعداتها

الجوية المأذون بها، بغية العمل بكفاءة في مواجهة التحديات التي تثيرها المخاوف الأمنية السائدة في البلد؛

(ج) المكاتب والشقق السكنية - سيظل دعم البعثة ملتزما بسياسة "الميدان أولا" التي بدأت البعثة تطبيقها في عام ٢٠٠٧، وبنهج "واجب الرعاية" الذي بدأت تطبيقه في عام ٢٠١٠، والذي يركز على تحسين ظروف المعيشة والعمل للموظفين الذين يتم نشرهم في جميع أنحاء أفغانستان؛

(د) الإمدادات بالطاقة وبالمياه - لا تزال أفغانستان متخلفة في مجال المصادر الموثوقة والمستقرة للإمداد بالطاقة الكهربائية. لهذا السبب، يجب أن تكون جميع منشآت البعثة مكتفية ذاتيا في مجال توليد الطاقة الكهربائية وتوزيعها، وفي الإمداد بالمياه والاحتفاظ باحتياطي من الوقود لاستخدامه في تلبية احتياجات أسطولي البعثة البري والجوي ومولدات الكهرباء. ومن الناحية العملية، يتطلب ذلك أن يوجد في جميع المواقع مولد رئيسي ومولد ثانٍ للدعم ومجموعة كاملة من قطع الغيار ووقود. ويجب أن تكون لدى جميع المواقع مصادرها المستقلة الخاصة من المياه النظيفة ووسائل توزيعها في أرجاء المجمّع. ويراعي دعم البعثة الاعتماد على الكهرباء المكلفة التي توفرها المولدات وسيواصل استطلاع جدوى استخدام مصادر كهرباء البلديات عندما تكون متوفرة بشكل موثوق؛

(هـ) ملاك الموظفين - يقترح إلغاء ٥٢ وظيفة قائمة (٤ وظائف دولية و ٤٨ وظيفة وطنية) لدعم البعثة، وذلك أساسا نتيجة للإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات، وللاستعراض الذي قامت به البعثة لتحديد المجالات التي يمكن فيها توحيد المهام الشاملة لأكثر من قطاع أو نقلها إلى مكتب الكويت. وبذلك يكون مستوى الملاك المقترح لدعم البعثة في كابل لعام ٢٠١٣ متمثلا في ٤١٨ وظيفة، منها ٥٩ وظيفة دولية، و ٣٥٥ وظائف وطنية، و ٥٤ من متطوعي الأمم المتحدة؛

(و) تدريب الموظفين - يُقترح تنظيم مجموعة شاملة من الدورات والحلقات الدراسية الداخلية في عام ٢٠١٣. وستظل فرص التدريب المتاحة تؤثر مباشرة على تنفيذ ولاية البعثة وعلى معنويات أفرادها ورفاههم، ونموهم الشخصي وتطورهم الوظيفي. وسيظل التدريب مركزا على فرص الإنجاز الفعال من حيث التكلفة التي أتاحت في عام ٢٠١٢ كالتى نُفذت خلال العمليات الاستشارية للبعثة، أو ما قدمه موظفو مركز التدريب التابع للبعثة على الصعيد الإقليمي، أو ما قدم على الخط أو في إطار شراكات مع مؤسسات تعليمية محلية.

(ز) الرعاية الطبية - وسيواصل الدعم الذي تقدمه البعثة إدارة عيادة البعثة الرئيسية في كابل والعيادات الفرعية في المركبين ألف وباء، إضافة إلى سبع عيادات تقع في المكاتب الإقليمية، ودعم عملياتها؛

(ح) الدعم اللوجستي للوجود المادي للبعثة - سيواصل دعم البعثة إدارة ودعم وجود البعثة وعملياتها في ١٤ مكتبا ميدانيا في جميع أنحاء أفغانستان (٨ مكاتب إقليمية، و ٦ من مكاتب المقاطعات)، بالإضافة إلى المقر في كابل الذي يضم ستة مبان.

معدلات الشواغر

٢٨ - ستظل البعثة ملتزمة بمراقبة مستويات ملاك الموظفين في جميع المواقع عن كثب حفاظا على مستوى منخفض من الشواغر. واقتُرحت في هذا الصدد معدلات الشواغر التالية لعام ٢٠١٣:

(أ) ٥ في المائة للأفراد لعسكريين؛

(ب) ٣٠ في المائة لشرطة الأمم المتحدة؛

(ج) ١٢ في المائة للموظفين الدوليين؛

(د) ١٣ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، و ٨ في المائة لموظفي الرتبة المحلية؛

(هـ) ١١ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة؛

مكتب الكويت

٢٩ - يوجد مكتب الكويت في موقع مشترك داخل مباني تشغلها حاليا بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق. وقد أنشئ المكتب في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١. وسيواصل أداء المهام المبينة في الفقرات من ١٤١ إلى ١٤٤ من الوثيقة A/66/354/Add.4.

٣٠ - وشجعت الجمعية العامة في الفقرتين ١٠ و ١٣ من الجزء الثالث عشر من قرارها ٢٥٩/٦٥ على زيادة التعاون فيما بين البعثات التي تعمل في موقع جغرافي واحد بهدف تحقيق المزيد من الكفاءة والفعالية من حيث التكاليف، ولاحظت اعتزام الأمين العام إنشاء مكتب في الكويت لدعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وطلبت إليه أن يبحث إمكانيات تقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وأن يقدم تقريرا عن ذلك إلى الجمعية العامة في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة التي يقدمها لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

٣١ - واستجابة لذلك الطلب، قامت البعثتان باستكشاف فرص التأزر المتاحة، بما في ذلك إمكانية تقاسم الموارد. وبعد تعيين موظف لإدارة المشاريع في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١، يعمل تحت إشراف رئيسي تقديم الدعم في البعثتين، بدأ العمل على وضع خطة تنفيذ تفصيلية لمكتب الكويت.

٣٢ - والسبب الرئيسي للاستمرار في الاحتفاظ بمكتب في الكويت هو الوضع الأمني السائد في أفغانستان. وفي هذا السياق، فإن مقترح نشر بعض موظفي البعثة في الكويت، حيث يمكنهم أداء مهامهم من بعد، يهدف فقط للحد من تعرضهم للمخاطر في أفغانستان.

٣٣ - وتمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يُقترح القيام بما يلي:

(أ) نقل مهام السلوك والانضباط، ومراجعة الحسابات، والمعلومات الجغرافية، وإدارة المعلومات من كابل إلى الكويت؛

(ب) نقل وظائف إضافية من كابل إلى الكويت لتعزيز مجالات المالية والميزانية والتخطيط، وإدارة الممتلكات وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات؛

(ج) القيام في سياق (أ) و (ب) أعلاه، بنقل ١٨ وظيفة من كابل إلى الكويت، على النحو التالي:

- ١'وظيفتان: (١ ف-٤؛ ١ ف-٢) من وحدة السلوك والانضباط؛
- ٢'أربع وظائف (١ ف-٤؛ ١ ف-٣، ١ من الخدمة الميدانية؛ ١ من الرتبة المحلية) من وحدة مراجع الحسابات المقيم؛
- ٣'وظيفة واحدة ف-٤ من وحدة سيادة القانون؛
- ٤'وظيفتان (١ ف-٥؛ ١ ف-٣) من قسم الميزانية والتخطيط؛
- ٥'٣ وظائف (١ ف-٣؛ ١ ف-٢؛ ١ من الرتبة المحلية) من قسم المعلومات الجغرافية؛
- ٦'وظيفتان (١ ف-٣؛ ١ من الرتبة المحلية) من قسم الشؤون المالية؛
- ٧'وظيفتان (من الخدمة الميدانية) من قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛
- ٨'وظيفة واحدة (من الخدمة الميدانية) من قسم إدارة الممتلكات؛
- ٩'وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية) من وحدة إدارة المعلومات؛

(د) إلغاء وظيفة واحدة ف-٤ (تؤدي مهام تدريبية) بسبب الدمج المقترح بين القدرات التدريبية في كل من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق؛ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (تؤدي مهام الميزانية) بسبب بقائها شاغرة مدة طويلة؛

(هـ) إنشاء ثلاث وظائف من الرتبة المحلية لأداء مهام في مجالات السلوك والانضباط، ومراجعة الحسابات، وإدارة المعلومات، وتقديم الدعم لتلك المجالات.

٣٤ - وبذلك سيشمل مكتب الكويت مكتبا للدعم المشترك في الكويت تتكامل فيه مهام بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، في مجالات المالية والموارد البشرية، ومكتبا لدعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان لتقديم الدعم من بعد في مجالات أخرى مثل السلوك والانضباط، ومراجعة الحسابات، والمشتريات، والمالية، وإدارة المعلومات، ومراقبة الحركة، والنقل السطحي، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والميزانية، والتخطيط، ونظم المعلومات الجغرافية، ومسح الممتلكات، والمطالبات.

٣٥ - ومن المتوقع أن تتحسن كفاءة العمليات نتيجة إنشاء مكتب الكويت وتشغيله، لأسباب أهمها انخفاض تكاليف الموظفين الدوليين في الكويت، مقارنة بأفغانستان.

٣٦ - وقد أنشئ في الكويت نظام لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال، تحديدا لتقديم الدعم عند الحاجة إلى كل من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق.

الموارد الخارجة عن الميزانية

٣٧ - ستواصل البعثة جهودها لحشد موارد إضافية لتلبية الاحتياجات الناشئة. وللبعثة في الوقت الحاضر مذكرة تفاهم مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع للمساعدة بشأن تيسير الدعم الذي تقدمه البعثة لعملية المصالحة الوطنية. وقد سمح هذا الترتيب للبعثة بتقديم مساعدة في شكل خدمات تقنية وخدمات دعم إلى حكومة أفغانستان، بما في ذلك المجلس الأعلى للسلام.

٣٨ - وتتوقع البعثة أن تتلقى خلال عام ٢٠١٣ ثلاثة ملايين يورو لمشروع أنشطة مجتمعية للحفاظ على النظام يرمي إلى النهوض بدور المرأة في قوة الشرطة، و١,٥ مليون دولار لأنشطة سياسية مرتبطة بعملية السلام والمصالحة ودعمًا للمجلس الأعلى للسلام. وتلقت البعثة أيضا مساهمة قدرها ٠,٩ مليون دولار المهدف منها تعزيز التنسيق بين مؤسسات

العدالة الوطنية والجهات المانحة والوكالات المنفذة من خلال دمج موظف للشؤون القضائية في المكتب الإقليمي في قندوز.

٣٩ - وطوال عام ٢٠١٢، تمكنت البعثة بفضل الموارد الخارجة عن الميزانية من نشر خبراء ذوي خبرة تقنية بسرعة تعاملوا مع مبادرات وأحداث محددة. ولذلك من المتوقع أن تظل تلك القدرة عنصراً أساسياً في تقديم دعم مرن وقابل للتكيف في المساعدة التي تقدمها البعثة مع استمرار تطور الوضع.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المقررة

الأداء لعام ٢٠١٢

الإنجازات المتوقعة	النتائج الفعلية بالتركيز على المؤشرات الرئيسية للإنجاز لعام ٢٠١٢
(أ) تهيئة بيئة اجتماعية وسياسية مواتية بصورة متزايدة لتحقيق السلام والاستقرار على نحو مستدام	• واصل المجلس الأعلى للسلام جهوده لدفع عملية السلام والمصالحة. وفي النصف الأول من العام، أُعْتُرف بمناقشات جرت بين حكومة أفغانستان وعدة عناصر مناهضة للحكومة. وأعيد تنشيط قيادة المجلس نفسها في نيسان/أبريل بعد تعيين رئيس جديد إثر اغتيال الرئيس السابق في عام ٢٠١١. وواصلت البعثة دعم تلك الجهود لوجستياً وتقنياً، بما في ذلك من خلال فريق دعم السلام • واصل البرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج جهوده من خلال مجالس المقاطعات للسلام والسلطات المحلية لتشجيع المقاتلين في المستويات الأدنى على التصالح. وبحلول منتصف العام، تجاوز عدد العناصر المناهضة للحكومة التي انضمت إلى البرنامج ٥٠٠ ٤ شخص. وواصلت البعثة، بوصفها عضواً في اللجنة الفنية، الدفاع عن أنشطة الدعوة في القضايا المتعلقة بالمشاركة المجتمعية بغية تحسين مصداقية العملية • قامت البعثة بعمليات توعية سياسية واتخذت مبادرات ترمي إلى التخفيف من حدة التوتر، منها التواصل مع كبار الزعماء المجتمعيين والدينيين بغية تعميق فهم وتنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية ودعم المبادرات والآليات المحلية، بما في ذلك مع مجالس السلام في المقاطعات

الإنجازات المتوقعة

النتائج الفعلية بالتركيز على المؤشرات الرئيسية للإنجاز لعام ٢٠١٢

- منذ اتخاذ مجلس الأمن قراره ٢٠٤١ (٢٠١٢)، تقوم البعثة بعقد مناقشات مع حكومة أفغانستان، ولجنة الانتخابات المستقلة، والمجتمع المدني حول نطاق وطبيعة دور البعثة في دعم الجهود التي تبذلها الحكومة لتعزيز استدامة العملية الانتخابية ونزاهتها وشموليتها. وتواصل البعثة أيضا التنسيق الوثيق بين جهودها وبين المرحلة الثانية من مشروع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتقديم المساعدة التقنية إلى المؤسسات الانتخابية الأفغانية في بناء قدراتها

- تواصل البعثة مشاركتها بنشاط في دعم آليات التعاون الإقليمي، لا سيما عملية اسطنبول للأمن والتعاون الإقليميين من أجل تحقيق الأمن والاستقرار في أفغانستان، وما يصحبها من تدابير بناء الثقة التي نوقشت في المؤتمر الوزاري المعقود في كابل في ١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٢. والبعثة باقية على التزامها بدعم عدد من المبادرات الإقليمية التي تسهم في الجهود المبذولة لوضع استراتيجية للاستقرار الإقليمي والنمو الاقتصادي، بما في ذلك المؤتمر الخامس للتعاون الاقتصادي الإقليمي بشأن أفغانستان، والجهود التي يبذلها فريق الاتصال الدولي المعني بأفغانستان، وقد تعززت تلك الجهود بالمساعي الحميدة التي قام بها الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان في زيارته للهند وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان وطاجيكستان وتركيا وأوزبكستان

- (ب) إحراز تقدم نحو إصلاح قطاع الأمن وسيادة القانون في أفغانستان
- يسير الجيش الوطني الأفغاني والشرطة الوطنية الأفغانية على الطريق الصحيح لتحقيق أهداف التجنيد المقررة وتم الاتفاق في قمة منظمة الحلف الأطلسي المعقودة في شيكاغو في أيار/مايو ٢٠١٢ على النموذج النظري لحجم وتمويل قوات الأمن الوطنية الأفغانية بعد عام ٢٠١٤. وأعلن في تلك القمة أيضا عن المجموعة الثالثة من المجالات التي ستُنقل مسؤوليتها إلى السلطات الأمنية

الأفغانية. وعموما، يسكن ٧٥ في المائة من الأفغان في مناطق تمر بمرحلة انتقال أمني

- أطلقت وزارة الداخلية خطة الشرطة الوطنية في نيسان/أبريل ٢٠١٢. وترمي الخطة إلى تعزيز الكفاءة المهنية لقوات الشرطة وآلياتها الرقابية. وتواصل البعثة تشجيع تلك الجهود لأنها تُعتبر أساسية لحماية حقوق الإنسان والتصدي للعنف ضد النساء والأطفال

- قدمت وزارة العدل إلى مجلس الوزراء مشروع قانون الإجراءات الجنائية لينظر فيه ثم عرضته على الجمعية الوطنية. وبدأت في نيسان/أبريل ٢٠١٢ عملية تنقيح مشروع القانون ليكون ممتثلاً لأحكام اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، عملاً بالالتزامات التي قطعت في مؤتمر كابل

- واصلت البعثة، في إطار سعيها إلى تقوية الهياكل الإدارية وتيسير الوصول إلى العدالة، دعم الجهود الرامية إلى تعزيز التعاون بين الشرطة وقطاع العدالة، ولا سيما مكتب النائب العام. وبعد نقل مديرية السجون من وزارة العدل إلى وزارة الداخلية في كانون الثاني/يناير، واصلت البعثة رصد الوضع لضمان تنفيذ الالتزامات بالفصل بين إقامة النظام والعمل الإصلاحي

- واصلت البعثة تقديم المشورة لتحسين ظروف المرافق السجنية وتشغيلها، بما في ذلك توسيع تلك المرافق في جميع أنحاء البلاد لمعالجة قضايا مثل الاكتظاظ. وشجعت البعثة أيضاً الاستمرار في دعم توسيع وتحسين نظام إدارة القضايا المحسن ليشمل المقاطعات ويتيح لفرادى السجون الوصول إلى الخدمات القانونية

- أيدت البعثة ومفوضية حقوق الإنسان جمعيات المجتمع المدني في إعرابها عن القلق بشأن تعيين مفوضين جدد في اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان، مما أدى إلى تحسين الحوار بشأن ضمان عملية تعيين تنسم بالشمول والشفافية والتشاور

(ج) زيادة احترام حقوق الإنسان في أفغانستان

الإنجازات المتوقعة

النتائج الفعلية بالتركيز على المؤشرات الرئيسية للإنجاز لعام ٢٠١٢

- واصلت البعثة دعم لجنة الدعوة المشتركة التابعة للمجتمع المدني في متابعة التوصيات التي اعتمدت في مؤتمر بون في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١. وواصلت البعثة أيضا مبادراتها "حوار الشعب الأفغاني بشأن بناء السلام"، الرامية إلى تمكين المواطن الأفغاني العادي من الإعراب عن رأيه في عدد من المحافل والأحداث الرئيسية الدولية بشأن احتمالات السلام والمصالحة والأمن والتنمية الاقتصادية وحقوق الإنسان وسيادة القانون في أفغانستان
- لا تزال أنشطة البعثة في مجالي الإبلاغ والدعوة لحماية المدنيين تعمق الوعي بالتوجيهات التكتيكية للقوة الدولية للمساعدة الأمنية وتسهم في تنفيذ تلك التوجيهات في عمليات القوة. وفي المقابل، ورغم التعهدات العلنية من جانب عناصر مناهضة للحكومة لإظهار زيادة اهتمامها بحماية المدنيين، فإن أنشطتها لا تشير إلى حدوث أي تحسن ملحوظ
- واصلت البعثة التعاون الوثيق مع اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان بشأن قضايا المعتقلين لأسباب تتعلق بالتراجع. وواصلت أيضا تعاونها مع حكومة أفغانستان ومع القوة الدولية للمساعدة الأمنية، وزارت ٧٨ مرفقا تنفيذًا للتوصيات الواردة في تقريرها المعنون "معاملة الأشخاص الذين تحتجزهم السلطات الأفغانية لأسباب متصلة بالتراجع" الصادر في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١. ومن الإنجازات البارزة في هذا الصدد، إنشاء وحدة لحقوق الإنسان داخل مديريةية الأمن الوطني، والجهود المتواصلة التي تقوم بها القوة الدولية للمساعدة الأمنية لتنفيذ خططها الإصلاحية ذات المراحل الست. وأدت زيادة الوعي بالقضايا المتصلة بالاحتجاز إلى تحسين وصول اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان وتمكنها من إجراء بحوث بشأن القضايا ذات الصلة

- واصلت البعثة بذل جهودها لدعم تنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة بتدريب سلطات إنفاذ القانون والقادة المجتمعيين والدينيين وجمعيات المجتمع المدني وبناء قدراتهم على صعيدي البلد والمقاطعات
- قدمت حكومة أفغانستان تقريرها المرحلي السنوي عن تنفيذ خطة العمل إلى الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والتزاع المسلح. وقد أحرزت الحكومة تقدماً في منع تجنيد الأطفال وغيره من الانتهاكات الخطيرة، ونظمت حملة توعية في ذلك المجال. بيد أن عناصر مناهضة للحكومة تواصل استخدام الأطفال إضافة إلى استهداف مؤسسات التعليم
- تعاونت البعثة عن كثب مع اللجنة المشتركة بين الحكومة واللجنة الدولية للرصد والتقييم في مؤازرة الجهود الرامية إلى تعزيز تنفيذ المعايير التي حددها اللجنة. وتشمل المسائل التي حددها اللجنة تحسينات مقترحة على مشروع قانون مكافحة الفساد، وآليات المراقبة الداخلية للمنظمات الدولية. وأشارت اللجنة في تقريرها الأول المنشور في عام ٢٠١٢، إلى أن ٤٠ في المائة من المعايير تحققت بالفعل
- تعزيزاً لفعالية المؤسسات الحكومية المحلية، وشفافيتها ومساءلتها، أدخلت مديرية الحكم المحلي الأفغانية المستقلة تعديلات على عملية التوظيف على أساس الكفاءة، في اختيار نواب حكام المقاطعات والمناطق. وتعالج الإجراءات الجديدة مسائل تتعلق بالحد الأدنى من المؤهلات، والسن، وتقييم الأداء. واصلت البعثة دعم ورصد الامتثال للإجراءات الجديدة، ولاحظت أن العملية المنقحة أسفرت عن تحسن ملموس في أداء الحكم على المستوى دون الوطني
- تحسّينا لفعالية مجالس المقاطعات في أفغانستان ودعماً لمبادئ الحكم الرشيد، أجرت البعثة دراسة عن نقاط القوة والضعف في المجالس. وكانت استنتاجات الدراسة

(د) زيادة فعالية المساعدة الإنمائية والمساعدة الإنسانية المقدمة إلى أفغانستان وتحسين المؤسسات الأفغانية، مع التركيز على الهياكل الحكومية دون الوطنية

الإنجازات المتوقعة

النتائج الفعلية بالتركيز على المؤشرات الرئيسية للإنجاز لعام ٢٠١٢

مشفوعة بتوصيات سياساتية ببناء ترمي إلى إقامة نظام تمثيلي شامل للجميع يتسم بالمزيد من الشفافية والفعالية ويُستخدم لتوجيه العمل المستقبلي لكل من البعثة والمديرية المستقلة للحكم المحلي في تحسين عمل المجالس

• قامت المديرية والبعثة أيضا بترتيب الأولويات في الجهود التي تبذلها الشراكة الجديدة لحفظ السلام والمتعلقة بالحكم المحلي وذلك من خلال إقامة محفل مشترك جديد يُعنى بالحوكمة ويعمل على الصعيد دون الوطني لتحسين التنسيق بين الحكومة والمجتمع الدولي. وعلى مستوى المقاطعات، واصلت البعثة دعم تطوير قدرات السلطات دون الوطنية وتعزيز قدرة المجتمع المدني على مساءلتها، وذلك من خلال برامج توعية في مزار الشريف، وفرح، وبادغيس، وغور

• واصلت البعثة تقديم دعم بناء إلى حكومة أفغانستان لتعزيز الحوار داخل مجموعات العمل التقنية لوضع خطة عمل ترمي إلى تنفيذ ما قرره مجلس الأمن في قراره ١٣٢٥ (٢٠٠٠) بشأن المرأة والسلام والأمن

• تسببت حالات التأخر في عقد اجتماعات المجلس المشترك للتنسيق والرصد، نتيجة عوائق تقنية تتعلق بالموافقة على برنامج لصندوق النقد الدولي، في تأييد ٩ فقط من البرامج الوطنية ذات الأولوية العشرين المتبقية في عام ٢٠١١. ونتيجة لذلك، كان التركيز في النصف الأول من عام ٢٠١٢ على الانتهاء من إنجاز الأحد عشر برنامجا المتبقية

• شجع مؤتمر طوكيو المعقود في تموز/يوليه ٢٠١٢ المساعدة الدولية الطويلة الأجل والقابلة للتنبؤ في مجالي التنمية والحوكمة، دعما لإنجاز البرامج الوطنية ذات الأولوية. وأُعد قبل المؤتمر ١٧ مؤشرا تتعلق بالحوكمة كانت موضع مشاورات بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي وساعدت في إثراء المناقشات بين الحكومة ومجتمع المانحين الدوليين؛ وقدمت البعثة أيضا دعما

(هـ) تحسّن تنفيذ معايير الاستراتيجية الإنمائية الوطنية لأفغانستان ومعايير مؤتمري لندن وكابل والبرامج الوطنية ذات الأولوية

فعالا لدور منظمات المجتمع المدني ومشاركتها في مؤتمر طوكيو

- تواصل البعثة تيسير المناقشات في إطار المجلس المشترك للتنسيق والرصد حول ورقة حكومة أفغانستان المعنونة "دعم الاعتماد على الذات في أفغانستان"، والجهود الرامية إلى تحديد إطار عمل طوكيو للمساءلة المتبادلة الذي شكل جزءا من الالتزامات المعقودة في مؤتمر طوكيو، مما سيدعم الجهود الجارية لإنجاز البرامج الوطنية ذات الأولوية حتى عام ٢٠١٤ وتعزيز عملية التخطيط لعقد التحول (٢٠١٥-٢٠٢٤)

افتراضات الأداء لعام ٢٠١٣

٤٠ - الإطار الاستراتيجي لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان متوائم مع الأهداف التي حددها مجلس الأمن في قراره ٢٠٤١ (٢٠١٢). ويظل هدف البعثة العام والإنجازات المتوقعة منها في عام ٢٠١٣ دون تغيير بالمقارنة بعام ٢٠١٢. بيد أن بعض مؤشرات الإنجاز، ومقاييس الأداء ذات الصلة استُكملت لتعكس نتائج الأحداث الرئيسية التي جرت في عام ٢٠١١ وخلال النصف الأول من عام ٢٠١٢، بما في ذلك مؤتمر اسطنبول للصدقة والتعاون في "قلب آسيا" ومؤتمر طوكيو بشأن وضع مبادرات وبرامج جديدة تدعم عملية كابل الشاملة.

٤١ - وستكون القدرة على التصدي للتحديات التي ينطوي عليها تنفيذ نموذج البعثة الجديد الذي يتسم بجهود توعية أكثر مرونة وشمولا على صعيد المقاطعات مصدر قلق خاص. وستواصل توثيق التقدم المحرز نحو تحقيق الإنجازات، وما يصحب ذلك من صعوبات، في التقرير الفصلي الذي يقدمه الأمين العام إلى مجلس الأمن عن الحالة في أفغانستان.

٤٢ - وظهرت بوادر تحسن الوضع الأمني في الجزء الأول من عام ٢٠١٢ ولا يزال انتقال مسؤولية الأمن إلى السلطات الأفغانية بحلول عام ٢٠١٤ على المسار الصحيح. بيد أنه من المتوقع أن يتواصل في عام ٢٠١٣ تأثير التحديات الأمنية عموما وما يصحبها من تقلبات على تحقيق الأداء المستهدف. وسيكون تحقيق أمن وسلامة الموظفين أثناء أدائهم لأنشطة

التوعية داخل إطار الهيكل المنقح المقترح لأنشطة البعثة في المكاتب الميدانية متوقفاً إلى حد بعيد على القدرة على كفاءة الوصول إلى كل مقاطعة والتكيف مع ظروفها المحلية.

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز لعام ٢٠١٣

٤٣ - يرد أدناه بيان لهدف البعثة وإنجازاتها المتوقعة ومؤشرات الإنجاز.

الهدف: تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان	
الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(أ) تهيئة بيئة اجتماعية - سياسية مواتية بصورة (أ) '١' تحسن التوعية السياسية، بسبل من بينها تنفيذ متزايدة لتحقيق السلام والاستقرار على نحو مستدام	توصيات مجلس السلام الاستشاري الوطني
	مقاييس الأداء
	الفعلي في عام ٢٠١١: أكد مجلس السلام الاستشاري الوطني من جديد في تشرين الثاني/نوفمبر دعمه لأعمال المجلس الأعلى للسلام؛ وواصل المجلس الأعلى للسلام مشاركته حفاظاً على الحوار في مستوى المقاطعات ومع البلدان المجاورة؛ وانضم حوالي ٣٠٠٠ ممن أعيد إدماجهم إلى برنامج السلام وإعادة الإدماج في أفغانستان وأنشئ ٢٨ مجلس سلام في المقاطعات
	التقديرات لعام ٢٠١٢: واصل المجلس الأعلى للسلام والأمانة المشتركة لبرنامج السلام وإعادة الإدماج في أفغانستان جهودهما في مجال التوعية لتعزيز العملية، وقد تم إنشاء جميع مجالس السلام الـ ٣٤ في المقاطعات وأنشئت أفرقة أمانات مشتركة في المقاطعات لدعم عمليات إعادة الإدماج، ووضع حوالي ١٧٣ مشروع انتعاش مجتمعي؛ وقدم برنامج السلام وإعادة الإدماج في أفغانستان الدعم إلى ٥٠٠٠ شخص إضافي أعيد إدماجهم
	الهدف لعام ٢٠١٣: ستواصل مجالس المحافظات للسلام بنشاط أعمال التوعية، وبناء الثقة، والتفاوض، وتسوية التظلمات؛ وستحسن خدمات

أفرقة الأمانات المشتركة في المحافظات، بما في ذلك الاستجابة السريعة لأحداث إعادة الإدماج؛ وستستفيد المجتمعات المعنية من مشاريع الإنعاش المجتمعية. ومن المتوقع أن يقدم برنامج السلام وإعادة الإدماج في أفغانستان الدعم إلى ٥ ٠٠٠ شخص إضافي ممن أعيد إدماجهم

٢' تنفيذ تدابير بناء الثقة لتكثيف الحوار بين المجتمعات المحلية لمعالجة مظالم الماضي
مقاييس الأداء

تصالح عدد من كبار المحاربين القدامى مع الحكومة وتقديم ضمانات أمنية لهم من قوات الأمن الوطني الأفغانية والقوة الدولية للمساعدة الأمنية

الفعلي في عام ٢٠١١: ١٥

التقديرات لعام ٢٠١٢: ١٥

المهدف لعام ٢٠١٣: ١٥

٣' انخفاض عدد النزاعات الداخلية وفيما بين الأفغان وبين المقاطعات مثل النزاعات القبلية والخلافات على الأراضي والنزاعات العرقية والنزاعات بين الأحزاب السياسية والخلافات على التعيينات الحكومية

مقاييس الأداء

عدد مبادرات إنهاء النزاعات عن طريق المساعي الحميدة للبعثة والتوعية السياسية

الفعلي في عام ٢٠١١: ٧٠

التقديرات لعام ٢٠١٢: ٦٥

المهدف لعام ٢٠١٣: ٦٠

٤' زيادة مشاركة الحكومة في تخطيط وتنفيذ وتمويل الانتخابات في أفغانستان، بما في ذلك في

جهودها الرامية إلى تعزيز استدامة تلك الانتخابات
ونزاهتها وشموليتها
مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: تسوية المسائل الانتخابية
المعلقة منذ عام ٢٠١٠؛ وزيادة دعم بناء قدرات
الهيئات الانتخابية وتقديم المساعدة لها بين الجولات
الانتخابية، بما في ذلك من خلال إطلاق المرحلة
الثانية من مشروع تعزيز القدرات القانونية
والانتخابية من أجل الغد التابع لبرنامج الأمم
المتحدة الإنمائي

التقديرات لعام ٢٠١٢: مواصلة تقديم المساعدة
التقنية، بناء على طلب من حكومة أفغانستان ولجنة
الانتخابات المستقلة، لدعم القدرات الانتخابية
تعزيزاً لتزاهة واستدامة الانتخابات مستقبلاً، مع
التركيز على الإطار الانتخابي وتسجيل الناخبين

الهدف لعام ٢٠١٣: مواصلة تقديم المساعدة التقنية،
بناء على طلب من حكومة أفغانستان ولجنة
الانتخابات المستقلة، لدعم القدرات الانتخابية
تعزيزاً لتزاهة واستدامة الانتخابات مستقبلاً، مع
التركيز على الإطار الانتخابي وتسجيل الناخبين
والاعتبارات المالية

‘هـ’ زيادة أنشطة التعاون الإقليمي/تدابير بناء الثقة

مقاييس الأداء

- عدد اتفاقات التعاون ومذكرات التفاهم الموقعة
مع البلدان المجاورة والأطراف المعنية

الفعلي في عام ٢٠١١: ٨

التقديرات لعام ٢٠١٢: ٨

الهدف لعام ٢٠١٣: ٨

- المشاريع الرئيسية مع البلدان المجاورة أو المرتبطة بها التي تدعم التعاون الإقليمي/التجارة الإقليمية

الفعلي في عام ٢٠١١: ٣

التقديرات لعام ٢٠١٢: ٤

المهدف لعام ٢٠١٣: ٥

- وجود هيئات دولية ذات ولاية إقليمية في كابل

الفعلي في عام ٢٠١١: ٢

التقديرات لعام ٢٠١٢: ٢

المهدف لعام ٢٠١٣: ٣

الناتج

- القيام بمساع حميدة لدى حكومة أفغانستان والأمانة المشتركة للبرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج، والمجلس الأعلى للسلام، بما في ذلك الوزارات المعنية والسفارات ومنظمة حلف شمال الأطلسي/ايساف والمؤسسات المستقلة، بما في لجنة الانتخابات المستقلة ومنظمات المجتمع المدني
- تقديم التحليل والإرشاد السياسيين بانتظام وبشكل منظم على الصعيدين الوطني ودون الوطني إلى كل من أصحاب المصلحة الداخليين، بمن فيهم الإدارة العليا للبعثة والمنتديات الرئيسية لفريق الأمم المتحدة القطري، والشركاء والمحاورين الخارجيين، من أجل تعزيز تسوية النزاعات واتخاذ مبادرات إقليمية
- مشاركة البعثة في وضع السياسات والبرامج في إطار البرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج؛ وتحليل الديناميات السياسية والتنفيذ العملي للبرنامج من خلال إشراك جميع أصحاب المصلحة؛ وتقديم توصيات لزيادة الفعالية
- تنسيق الدعم السياسي الدولي لجهود البعثة في مجال الانتخابات بالاقتراع مع المرحلة الثانية من مشروع تعزيز القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- تقديم المشورة والدعم إلى المؤسسات الأفغانية بشأن مسائل التعاون الإقليمي، والمساهمة في وضع جدول أعمال لحفل عن التعاون الإقليمي وتيسير عقده ورئاسته، بما في ذلك من خلال عملية اسطنبول.

العوامل الخارجية

٤٤ - يُنتظر أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) مواصلة أصحاب المصلحة تقديم الدعم السياسي والمالي الضروري، بالنظر إلى أن تنسيق الاستراتيجيات السياسية والعسكرية، ومشاركة الجيران الإقليميين تشكّل عناصر أساسية لتهيئة بيئة مواتية لتحقيق السلام والاستقرار؛ (ب) إبداء الحكومة الإرادة السياسية اللازمة لتحسين الحوكمة والحد من الفساد؛ (ج) عدم تأثير التوتر بين السلطات التشريعية والقضائية والتنفيذية وبين الوكالات الحكومية دون الوطنية والوكالات الحكومية المركزية تأثيراً سلبياً على عملية الإصلاح الانتخابي؛ (د) اتفاق أصحاب المصلحة على عملية سياسية شاملة للجميع وبرنامج للمصالحة؛ (هـ) تحسّن قدرات قوات الأمن الوطنية الأفغانية والنظام القضائي الأفغاني وزيادة تحفيزهما، وزيادة الدعم المقدم من القوات العسكرية الدولية.

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(ب) إحراز تقدم نحو إصلاح قطاع الأمن وسيادة القانون في أفغانستان	(ب) '١' تعزيز مساهمة مؤسسات قطاع الأمن، بما في ذلك وزارة الدفاع ووزارة الداخلية
	مقاييس الأداء
	وصول الجيش الوطني الأفغاني إلى قوامه المأذون به ومخافته عليه
	الفعلي في عام ٢٠١١: ٦١٠ ١٧٩
	التقديرات لعام ٢٠١٢: ٠٠٠ ١٩٥
	الهدف لعام ٢٠١٣: ٠٠٠ ١٩٥
	وصول الشرطة الوطنية الأفغانية إلى قوامها المأذون به ومخافته عليها
	الفعلي في عام ٢٠١١: ٧٩٧ ١٤٣
	التقديرات لعام ٢٠١٢: ٠٠٠ ١٥٧
	الهدف لعام ٢٠١٣: ٠٠٠ ١٥٧
	'٢' زيادة مبادرات بناء القدرات الموجهة إلى مؤسسات القضاء

مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: وافق مجلس الوزراء في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ على عملية إصلاح تناولت الأجور والترقيات في مكتب النائب العام. وحددت المديرية المستقلة للحكم المحلي، بالتشاور مع المحكمة العليا ومكتب النائب العام، ٤٨ منطقة رئيسية لتحسين سيادة القانون فيها، منها ٢٩ منطقة اعتبرت ذات أولوية عالية، ودُرب ٥٤ قاضيا جديدا أدوا اليمين الدستورية بحلول تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١ لتعيينهم في تلك المناطق؛ وشُيدت ٥ مبان لمحاكم إقليمية وبدأت عملها بالفعل؛ وارتفع عدد المحامين المسجلين لدى جمعية المحامين الأفغان المستقلة في عام ٢٠١١ بمائتي محام وبلغ حوالي ١ ١٥٠ محام؛ وارتفع عدد مكاتب المساعدة القانونية التابعة لوزارة العدل من ١٩ مكتبا في عام ٢٠١٠ إلى ٢٥ مكتبا في عام ٢٠١١

التقديرات لعام ٢٠١٢: من المقرر بناء ١٢ مبنى محكمة محلية وشروع المحاكم في عملها؛ وارتفاع عدد مكاتب المعونة القانونية التابعة لوزارة العدل في جميع المقاطعات الـ ٣٤؛ وارتفاع عدد المحامين المسجلين لدى جمعية المحامين الأفغان إلى ١,٥٠٠

الهدف لعام ٢٠١٣: مواصلة وزارة العدل دعم وتجهيز مكاتب المعونة القانونية الإقليمية الـ ٣٤؛ وشروع وزارة العدل في إنشاء مكاتب للمساعدة القانونية في المناطق الرئيسية؛ وارتفاع عدد المحامين المسجلين لدى جمعية المحامين الأفغان إلى ١ ٨٠٠

٣' اعتماد القوانين وغيرها من الصكوك القانونية

مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: قادت وزارة العدل استعراضا للصكوك القانونية الرئيسية تحضيراً

لمشروع قانون الإجراءات الجنائية، والقانون المتعلق
بهيكل مكتب النائب العام واختصاصاته، وقانون
مكافحة الفساد، وقانون فرقة العمل المعنية بمكافحة
الجرائم الكبرى

التقديرات لعام ٢٠١٢: سن مشروع قانون
الإجراءات الجنائية وبداية العمل به؛ سن كل من
القانون المتعلق بهيكل المحاكم واختصاصاتها والقانون
المتعلق بهيكل مكتب النائب العام واختصاصاته؛
اكتمال استعراض الصكوك القانونية الرئيسية بقيادة
وزارة العدل والشروع في تنقيح قانون السجون
المهدف لعام ٢٠١٣: سن تنقيحات القانون الجنائي؛
وانتهاء وزارة العدل من تنقيح قانون السجون
'٤' تحسين تنسيق قطاع العدل

مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: وضعت حكومة أفغانستان
برنامجاً وطنياً ذا أولوية جديداً بعنوان "القانون
والعدالة للجميع" وأجريت مع المجتمع الدولي
مناقشات تناولت الجوانب التقنية للمشروع ودعمه
بالموارد، ولم يتم إقراره بعد؛ وبدأت آلية تنسيق
العدالة في المقاطعات عملها في ٢٧ مقاطعة

التقديرات لعام ٢٠١٢: إقرار البرنامج الوطني ذي
الأولوية المعنون "القانون والعدالة للجميع"، وإنشاء
مجلس إدارة تنفيذية للإشراف على تنفيذه؛ ووضع
استراتيجية لتحسين التنسيق بين الشرطة والعدالة
وإقرارها من جانب المجلس الدولي لتنسيق شؤون
الشرطة؛ وشروع آلية تنسيق العدالة في المقاطعات
في العمل في ٣٠ مقاطعة

المهدف لعام ٢٠١٣: تنفيذ البرنامج الوطني ذي
الأولوية المعنون "القانون والعدالة للجميع"
بإشراف مجلس الإدارة التنفيذية؛ الشروع في تنفيذ

استراتيجية لتحسين التنسيق بين الشرطة والعدالة؛
عمل آلية تنسيق العدالة في المقاطعات يمتد ليشمل
٣٢ مقاطعة

٥' تحسن ظروف الاحتجاز في مرافق الاحتجاز
ومراكز السجون الأفغانية
مقاييس الأداء

زيادة سعة السجون/منشآت الاحتجاز

الفعلي في عام ٢٠١١: اكتمال بناء سجنين للرجال
(لوغار وأوروزغان)، وسجن واحد للنساء (قندوز)
التقديرات لعام ٢٠١٢: اكتمال بناء ٥ سجون
للرجال (بغلان، ووردك، وغور، وبادخسان، وبلخ)
الهدف لعام ٢٠١٣: إنجاز خمسة مشاريع لتشييد
السجون

البدء في عملية إدارة القضايا في جميع السجون
ومراكز الاحتجاز

الفعلي في عام ٢٠١١: تحسين نظام إدارة القضايا
الذي تجري تجربته في سجن بول إي شاكي (كابل)
وشموله سجوناً أخرى في كابل، وهرات،
وننغارهار، وبلخ، وباكتيا

التقديرات لعام ٢٠١٢: استمرار تحسين نظام إدارة
القضايا وتوسيع نطاقه ليشمل جميع السجون
الأخرى في المقاطعات

الهدف لعام ٢٠١٣: مواصلة تحسين نظام إدارة
القضايا، وتحديد أفضل الممارسات وتبادلها على
نطاق المنظومة

النواتج

- القيام، بصفة الرئيس المشارك لمجلس المانحين المعني بقطاع العدالة بتيسير المناقشات والتنسيق مع أصحاب المصلحة الدوليين الرئيسيين لتقديم دعم مستدام للمبادرات في قطاع العدالة
- تقديم المشورة والمساعدة إلى مؤسسات العدل الحكومية على صعيد المقاطعات وعلى الصعيد المركزي من أجل تحسين التنسيق وضمان تحديد الموارد وحشدتها للمؤسسات/الوزارات المختصة
- تقديم الدعم إلى الأفرقة العاملة التقنية المؤلفة من مسؤولي قطاع العدل الوطنيين والشركاء الدوليين، ومن بينهم منظومة الأمم المتحدة، على الصعيد المركزي وعلى صعيد المقاطعات، من أجل تحسين التنسيق والاتساق
- تقديم الدعم إلى أنشطة إصلاح السجون وإعادة تأهيلها، بما في ذلك ما يخص تشييد السجون وإدارتها، والتنسيق بين حكومة أفغانستان والأمم المتحدة والشركاء الدوليين في هذا المجال
- تصميم وتنفيذ نظم لمسح أنشطة الجهات المانحة في قطاع العدل فيما يخص تنفيذ برنامج عدالة وطني معنون "القانون والعدالة للجميع"

العوامل الخارجية

٤٥ - يُنتظر أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) استمرار مساهمات الحكومة والجهات المانحة في قطاع القضاء؛ (ب) توافر القدرة للبرلمان على استعراض الوثائق القانونية من أجل تحديد قدرة الحكومة على التقيد بالجدول الزمني للهيئة التشريعية وتنفيذ التشريعات الضرورية؛ (ج) تحسين التعليم العالي القانوني كما وكيفاً لزيادة قدرات قطاع القضاء؛ (د) الاستمرار في دعم برنامج وطني بصفته أداة محورية لدفع الإصلاح قدماً داخل المؤسسات القضائية يُسند دعم قوي من الجهات المانحة من أجل إعادة فرض سيادة القانون.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- (ج) زيادة احترام حقوق الإنسان في أفغانستان (ج) '١' زيادة أنشطة اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان؛ التعاون مع البعثة في مجال الرصد والإبلاغ وبناء القدرات من خلال التدريب على بناء الدولة؛ وعدد قضايا حقوق الإنسان التي تنجح اللجنة في رصدها والتحقيق فيها وتوثيقها

مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: استفادة ٣١ ٠٠٠ شخص من التدريب في مجال حقوق الإنسان؛ النظر في ١ ٩٠٠ حالة، منها سقوط ضحايا من المدنيين وقضايا تتعلق بالعنف ضد المرأة؛ وقيام البعثة بأنشطة الدعوة وتقديم الدعم التقني في صياغة ووضع برنامج وطني ذي أولوية بشأن "حقوق الإنسان والمسؤوليات المدنية"؛ إجراء تقييم لقدرات اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان؛ اشتراك البعثة والمسانحين الدوليين في الدعوة إلى تمويل الحكومة لأنشطة اللجنة تمويلاً مستداماً أسفر عن تمويلها من الميزانية العامة للدولة

التقديرات لعام ٢٠١٢: استفادة ٣٢ ٠٠٠ شخص من التدريب في مجال حقوق الإنسان؛ والتحقيق في حوالي ٢ ٠٠٠ حالة، منها حالات سقط فيها ضحايا من المدنيين وقضايا تتعلق بالعنف ضد المرأة؛ واستمرار البعثة في التعاون مع اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان من خلال أنشطة منها تنفيذ خطة العمل المتعلقة بحقوق الإنسان والمسؤوليات المدنية؛ واستراتيجية تنمية القدرات تؤدي إلى تحسن أداء اللجنة في حماية وتعزيز حقوق الإنسان؛ وتأييد البعثة لجهود الدعوة المتعلقة باستقلالية اللجنة

المهدف لعام ٢٠١٣: استفادة ٣٢ ٠٠٠ شخص من التدريب في مجال حقوق الإنسان؛ والتحقيق في حوالي ٢ ٠٠٠ حالة، منها حالات سقط فيها ضحايا من المدنيين وقضايا تتعلق بالعنف ضد المرأة؛ اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان تتعزز وتظهر بمظهر المؤسسة الوطنية القوية القادرة على الدفاع بقوة عن حقوق الإنسان وحمايتها وتعزيزها؛ حكومة أفغانستان تزيد من الميزانية المخصصة للجنة وتنفذ توصياتها بشأن حقوق الإنسان

٢' تدعيم الجهود المبذولة لمكافحة العنف ضد المرأة

مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١، أدى صدور تقرير البعثة عن تنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة في أفغانستان وعدة أنشطة في مجال الدعوة إلى تسليط الضوء بقوة على القانون في جميع أنحاء البلاد وفي أوساط متنوعة من أصحاب المصلحة؛ وأسفرت أنشطة التدريب والتوعية عن تعميق فهم الزعماء الدينيين للمسألة؛ وأنشئت ٢٨ لجنة من لجان المقاطعات المعنية بالقضاء على العنف ضد المرأة؛ وأسفرت جهود الدعوة التي بذلتها الأمم المتحدة عن تعديل القانون الذي ينظم تشغيل مراكز حماية المرأة

التقديرات لعام ٢٠١٢: ترمي أنشطة الرصد والإبلاغ والدعوة التي تقوم بها البعثة وشركاؤها، بوسائل منها نشر تقرير متابعة عن تنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة، إلى تعميق الوعي في جميع أنحاء البلد بوجود القانون، وإلى الحد من الممارسات الضارة؛ دعم وتعزيز اللجان الإقليمية للقضاء على العنف ضد المرأة؛ تدريب ودعم موظفي إنفاذ القانون في إجراء التحقيقات والملاحقات القضائية تنفيذا للقانون؛ منع احتجاز أو مقاضاة النساء بتهمة "الجرائم الأخلاقية"، أو التقليل من عدد من يتعرضن لذلك

الهدف لعام ٢٠١٣: يرمي قيام البعثة بالإبلاغ والدعوة، بما في ذلك نشر تقرير عن حقوق المرأة، إلى التشجيع على التنفيذ الكامل للقانون المتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة ونشر الوعي بالتدابير بما يتضمنه من آليات للحد من الممارسات الضارة؛ تعزيز تنفيذ القانون من خلال زيادة المساءلة في حالات العنف ضد المرأة، والتقليل من تلك الحالات

٣' تحسين احترام القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي وحماية المدنيين في النزاعات المسلحة

مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: ساهمت أنشطة الدعوة والإبلاغ التي قامت بها البعثة، بما فيها إصدار تقريرين عن حماية المدنيين في الصراعات المسلحة، في إدخال تعديلات على اثنين من التوجيهات التكتيكية للقوة الدولية للمساعدة الأمنية؛ وأدى صدور توجيهين تكتيكيين داخليين إضافيين إلى انخفاض عدد الضحايا من المدنيين

التقديرات لعام ٢٠١٢: تسهم أنشطة الرصد والإبلاغ والدعوة للبعثة في زيادة وعي جميع أطراف النزاع بالتزاماتها القانونية بمنع حدوث خسائر في صفوف المدنيين أو التقليل منها، بما في ذلك عن طريق إصدار تقريرين موجهين للجمهور عن حماية المدنيين في أوقات الصراعات المسلحة؛ التحقيق في حوادث الإصابات في صفوف المدنيين التي تسببت فيها جميع أطراف النزاع وتوثيق تلك الحوادث، ومتابعة تنفيذ الالتزام العلني الذي عقده طالبان بزيادة حماية المدنيين ووقف استخدام التكتيكات العشوائية

المهدف لعام ٢٠١٣: جهود الدعوة للبعثة، بما في ذلك إصدار تقارير علنية سنوية وفي منتصف السنة عن حماية المدنيين وغيرها من جهود الدعوة الثنائية تسفر عن زيادة تنفيذ التوجيهات التكتيكية وإجراءات التشغيل الموحدة من قبل القوة الدولية للمساعدة الأمنية، إضافة إلى اتخاذ خطوات ملموسة نحو إنشاء محلية تشغيلية داخل قوات الأمن الوطنية الأفغانية تتابع حوادث الإصابات في صفوف المدنيين، ويمكن أن تساعد في الحد من تلك الإصابات التي تسبب فيها القوات الموالية للحكومة

٤' تدعيم الجهود المبذولة لمعالجة العدالة الانتقالية والإفلات من العقاب
مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: دعمت البعثة تيسير حوار الشعب الأفغاني عن السلام من خلال ترتيب ٧٨ اجتماعاً مع مجموعات تفكير متنوعة الأطراف في ٣١ مقاطعة في مختلف أنحاء أفغانستان، وإصدار تقرير عن ذلك الحوار بعنوان "وضع الأسس لعملية سلام شاملة"؛ وأسفرت أنشطة الرصد والدعوة المتعلقة بجوانب حقوق الإنسان في البرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج عن اعتماد إجراءات تشغيل موحدة للتحقق من خلفيات الأفراد ضماناً لمزيد من الشفافية والمساءلة في عملية إعادة الإدماج

التقديرات لعام ٢٠١٢: تواصلت البعثة الدعوة من أجل دعم سياسي شامل لصدور تقرير للجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان يغطي جميع جوانب الصراع؛ والدعوة من أجل تحقيق تمثيل مناسب للمرأة والأقليات ومنظمات المجتمع المدني في البرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج؛ تأييد اللجنة التوجيهية المعنية بحوار الشعب الأفغاني بشأن السلام، تيسيراً لوضع ٣٤ خريطة طريق محلية للسلام

الهدف لعام ٢٠١٣: استمرار البعثة في تقديم الدعم التقني إلى حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي في تعزيز المساءلة في عملية السلام من خلال وضع خطة عمل لتنفيذ تقرير اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان عن مختلف جوانب الصراع؛ مواصلة رصد جوانب حقوق الإنسان في عملية السلام والمصالحة لتكثيف أنشطة الدعوة وكفالة التمثيل العادل في عمليات السلام والمصالحة؛ دعم حوار الشعب الأفغاني من أجل السلام ومراقبة تنفيذ خرائط الطريق المحلية الـ ٣٤ من أجل السلام

٥' اعتماد صكوك قانونية وإنشاء آليات لحماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح وفقا لقراري مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)

مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: إنشاء فريق عامل تقني مشترك بين الوزارات معني بالأطفال والتراعات المسلحة لدعم تنفيذ خطة العمل التي وضعتها حكومة أفغانستان لمنع تجنيد القصر. وفي تموز/يوليه ٢٠١٢، أصدرت وزارة الداخلية ووزارة الدفاع توجيهات تؤكد من جديد التزام الحكومة بمنع تجنيد القصر، والاستغلال الجنسي، وقتل وتشويه الأطفال على أيدي أفراد من قوات الأمن الوطني الأفغانية. وتضمن مرسوم أصدرته وزارة الدفاع حكما يحظر إساءة معاملة الأطفال المحتجزين. وأكملت البعثة بحوثها في ٥ مناطق بشأن أنماط تجنيد الأطفال من قبل قوات الأمن الوطنية والعناصر المناهضة للحكومة، إسهاما في جهود الدعوة والتوعية في هذا المجال

التقديرات لعام ٢٠١٢: استمرار الفريق العامل التقني المشترك بين الوزارات المعني بالأطفال والتراعات المسلحة في تنفيذ خطة العمل المعنية بمنع تجنيد القصر وفي تلقيه الدعم والتوجيه من البعثة؛ مواصلة حكومة أفغانستان قيادة وتسيير حملات التوعية الوطنية لمكافحة تجنيد القصر والاعتداء الجنسي على الأطفال، وتلقيها دعما تقنيا في ذلك من البعثة

الهدف لعام ٢٠١٣: استمرار الفريق العامل التقني المشترك بين الوزارات المعني بالأطفال والتراعات المسلحة في تنفيذ خطة العمل المعنية بمنع تجنيد القصر وفي تلقيه الدعم والتوجيه من البعثة؛ مواصلة حكومة أفغانستان قيادة وتسيير حملات التوعية الوطنية لمكافحة تجنيد القصر والاعتداء الجنسي على الأطفال، وتلقيها دعما تقنيا في ذلك من البعثة

النواتج

- توفير التدريب والتوجيه للجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان بشأن مسائل محددة، من بينها التواصل الشبكي وتنظيم حلقات عمل وحلقات دراسية عن بناء القدرات
- رصد انتهاكات حقوق الإنسان والتحقيق فيها وتوثيقها، وتقديم التوصيات إلى أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين بالإجراءات التصحيحية لها، بما في ذلك نشر التقارير واتخاذ إجراءات التوعية المناسبة بشأن الشواغل الرئيسية المتعلقة بحقوق الإنسان، وحماية المدنيين وحقوق المرأة وممارسات الاحتجاز
- تقديم المشورة الفنية إلى حكومة أفغانستان بشأن تضمين جميع عمليات السلام والمصالحة مبادئ حقوق الإنسان وأحكام المساءلة والشمولية، مع استمرار تقديم الدعم التقني إلى مؤسسات الدولة وقوات الأمن الوطنية الأفغانية بشأن قضايا حقوق الإنسان
- تيسير وتقديم المشورة الفنية إلى منظمات المجتمع المدني لضمان مشاركته وتمثليه، ومشاركة وتمثيل الفئات المهمشة عادة، بمن فيهم الضحايا، والمرأة في مجال الحوكمة، وعمليات السلام والعمليات السياسية في أفغانستان
- الرصد وإسداء المشورة إلى الحكومة بشأن تنفيذ خطة العمل المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، بما في ذلك تقديم التدريب لتعزيز آلية رصد انتهاكات حقوق الطفل والإبلاغ عنها

العوامل الخارجية

٤٦ - يُنتظر أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) عدم زيادة عدد حالات انتهاكات حقوق الإنسان نتيجة لزيادة أنشطة التمرد؛ (ب) ألا تؤدي زيادة الوجود العسكري الدولي إلى زيادة القتال ولا تؤثر سلباً في السكان المدنيين؛ (ج) إبداء الحكومة الرغبة في إجراء تحقيقات في انتهاكات حقوق الإنسان والقدرة على ذلك، مما يعد ضرورياً للمضي قدماً في تنفيذ برنامج حقوق الإنسان؛ (د) توافر الدعم السياسي لقضايا العدالة الانتقالية وعدم تسييسها وتقديم معلومات صحيحة عنها، وهو ما يشكل شرطاً لا غنى عنه لإحراز تقدم في برنامج العدالة الانتقالية؛ (هـ) تقديم الدعم السياسي والمالي المستمر والمتسق لتنفيذ برنامج حقوق الإنسان.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
(د) '١' زيادة فعالية إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، مع التركيز على الهياكل دون الوطنية مقاييس الأداء	(د) زيادة فعالية المساعدة الإنمائية والمساعدة الإنسانية المقدمة إلى أفغانستان وتحسن المؤسسات الأفغانية، مع التركيز على الهياكل الحكومية دون الوطنية
الفعلي في عام ٢٠١١: اكتمال الإعداد لاستعراض منتصف المدة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والاستعدادات للتقييم القطري الموحد لصياغة الإطار المقبل؛ إعادة تشكيل الأفرقة العاملة اتساقا مع آليات التنسيق التابعة لإطار الأمم المتحدة الاستراتيجي المتكامل لأفغانستان.	
التقديرات لعام ٢٠١٢: اكتمال إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وضمن المواءمة الكاملة مع لاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية والبرامج الوطنية ذات الأولوية؛ اكتمال التقييم القطري المشترك والاتفاق مع حكومة أفغانستان على المجالات الرئيسية لإطار عمل الأمم المتحدة القادم للمساعدة الإنمائية	
الهدف لعام ٢٠١٣: اكتمال الاستعدادات للشروع في عام ٢٠١٥ في إطار عمل الأمم المتحدة القادم للمساعدة الإنمائية، وتقديمه للاستعراض النهائي وإقراره	
'٢' تعزيز التكامل والاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة مقاييس الأداء	
الفعلي في عام ٢٠١١: الاتفاق على تأييد إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي المتكامل لأفغانستان، واستراتيجية الأمم المتحدة لتحقيق الاتساق؛ والمبادرات تدعم تحسين التنسيق بين المبادرات المشتركة بين القطاعات الهادفة إلى تحسين الاتصال والدعم التقني، واستخدام سياسات قائمة على الأدلة	
التقديرات لعام ٢٠١٢: وضع خطة الأمم المتحدة الشاملة لتحقيق الاتساق واتفاق حكومة أفغانستان ومنظومة	

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

الأمم المتحدة على إقرارها؛ اكتمال استعراض إطار الأمم المتحدة الاستراتيجية المتكامل لأفغانستان

الهدف لعام ٢٠١٣: تحسّن الاتساق داخل الأمم المتحدة يعزز التخطيط المشترك، والفعالية في إنجاز البرامج، والاتصالات، والدعم التشغيلي على المستوى الوطني ودون الوطني

٣' توسيع نطاق البرامج الوطنية لتشمل المقاطعات
مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: اكتمال ٦٠ في المائة من الإصلاحات الإدارية العامة المتعلقة بمكاتب حكام المقاطعات والوزارات المعنية في جميع المقاطعات الـ ٣٤؛ الجهود التنسيقية للبعثة تدعم الاتساق بين السلطات المحلية وأفرقة إعادة إعمار المقاطعات خلال تنفيذ خطط التنمية الإقليمية

التقديرات لعام ٢٠١٢: اكتمال ٨٠ في المائة من الإصلاحات الإدارية المتعلقة بمكاتب حكام المقاطعات والأقاليم والوزارات المعنية في جميع المقاطعات الـ ٣٤؛ دعم البعثة لقيادات السلطات المحلية في تنفيذ خطط تنمية المقاطعات، بما في ذلك تحسين الاتساق مع أفرقة إعادة إعمار المقاطعات

الهدف لعام ٢٠١٣: اكتمال ١٠٠ في المائة من الإصلاحات الإدارية المتعلقة بمكاتب حكام المقاطعات والأقاليم والوزارات المعنية في جميع المقاطعات الـ ٣٤؛ دعم البعثة لقيادات السلطات المحلية في تنفيذ خطط تنمية المقاطعات، بما في ذلك تحسين الاتساق مع أفرقة إعادة إعمار المقاطعات

٤' تحسين قدرة حكومة أفغانستان على تحديد تدابير مكافحة الفساد وتنفيذها

مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: أنشئت لجنة متابعة وتقييم، وأُتفق على خطة عمل لتحديد المعايير المتعلقة بأولويات المساءلة والشفافية في أفغانستان

التقديرات لعام ٢٠١٢: لجنة الرصد والتقييم تنفذ ما لا يقل عن ٤٠ في المائة من المعايير المحددة لتناول أولويات المساءلة والشفافية في أفغانستان؛ صدور تقرير مرحلي وعرضه على الرئيس والبرلمان والشعب في أفغانستان

المهدف لعام ٢٠١٣: لجنة الرصد والتقييم تستعرض الامتثال لبقية معاييرها وتضع مجموعة جديدة من الأولويات/المعايير المحددة؛ صدور تقرير مرحلي وعرضه على الرئيس والبرلمان والشعب في أفغانستان

٥' وضع وتنفيذ آليات لجعل الخدمة المدنية أكثر فعالية وقابلية للمساءلة، بما في ذلك على الصعيد دون الوطني

مقاييس الأداء

- عدد موظفي الخدمة المدنية الذين يتلقون تدريباً على "الكفاءات الأساسية" في المعهد الأفغاني للخدمة المدنية

الفعلي في عام ٢٠١١: ٦٣٤ ٥

التقديرات لعام ٢٠١٢: ٦٠٢ ٤

المهدف لعام ٢٠١٣: ٥ ٠٠٠

- النسبة المئوية للاعتمادات من صندوق حكام المقاطعات المستخدمة في جميع المقاطعات الـ ٣٤ على أساس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: ٩١ في المائة (خلال المرحلة الأولى)

التقديرات لعام ٢٠١٢: ٩٩ في المائة (خلال المرحلة الثانية)

المهدف لعام ٢٠١٣: ١٠٠ في المائة (خلال المرحلة الثانية)

- عدد نواب حكام المقاطعات وحكام الأقاليم المعيّنين من خلال عملية "التعيين على أساس الاستحقاق"
- الفعلي في عام ٢٠١١: ١٦ نائب حاكم مقاطعة و ٨٦ حاكم منطقة.
- التقديرات لعام ٢٠١٢: ١٨ نائب حاكم مقاطعة و ١٥٧ حاكم منطقة.
- المهدف لعام ٢٠١٣: اكتمال تعيين نواب حكام المقاطعات؛ وتعيين بقية حكام المناطق الـ ١٢١
- '٦' زيادة قدرة الحكومة على تعميم مراعاة المنظور الجنساني في السياسات والبرامج الوطنية
- مقاييس الأداء
- الفعلي في عام ٢٠١١: أقر البرنامج الوطني ذو الأولوية الذي وضعته وزارة شؤون المرأة لتتجهل بتنفيذ خطة العمل الوطنية للمرأة في أفغانستان؛ وتم تعميم المنظور الجنساني في خمسة برامج وطنية ذات أولوية تم إقرارها
- التقديرات لعام ٢٠١٢: استعراض البرامج الوطنية ذات الأولوية الـ ١١ المتبقية التي تنتظر الموافقة وتقديم التعليقات عليها إلى الوزارات دعماً لتضمينها الشواغل والأهداف الجنسانية؛ الانتهاء من تحديد معايير اختيار الوزارات لبدء تنفيذ خطة العمل الوطنية المعنية بالمرأة في أفغانستان
- الأهداف لعام ٢٠١٣: استمرار الوزارات في دعم البرنامج الوطني ذا الأولوية الذي وضعته وزارة شؤون المرأة والتعاون في استخدام مؤشرات التنفيذ لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع البرامج الوطنية ذات الأولوية؛ استمرار تقديم الدعم إلى الوزارة لكي تُكمل وضع استراتيجية لرصد وتقييم تنفيذ خطة العمل الوطنية المعنية بالمرأة في أفغانستان.

النواتج

- تقديم الدعم إلى وزارة المالية في إصدار تقارير المراجعة المالية بانتظام وفي تنفيذ مشروعها التجريبي لوضع ميزانيات المقاطعات
- توفير خدمات التنسيق لأفرقة إعادة إعمار المقاطعات بغية مواءمة أنشطتها مع الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، والبرامج الوطنية ذات الأولوية، ومع أولويات وعملیات الخطط الإنمائية في المقاطعات
- تقديم المساعدة التقنية إلى لجان تنمية المقاطعات، ومجالس المقاطعات، وحكام المقاطعات والوزارات المعنية في تنفيذ ورصد الخطط الإنمائية للمقاطعات
- تنسيق برامج بناء قدرات السلطات دون الوطنية على تخطيط الأنشطة الإنمائية وتنفيذها ورصدها على مستوى المقاطعات
- إسداء المشورة وتوفير المساعدة التقنية إلى حكومة أفغانستان فيما يتعلق بتنفيذ خطة العمل الوطنية للمرأة في أفغانستان ورصد تعميم مراعاة المنظور الجنساني في سياق تنفيذ الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية

العوامل الخارجية

٤٧ - يُنتظر أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) وفاء أصحاب المصلحة بالتزاماتهم السياسية و/أو المالية الضرورية؛ (ب) بقاء الحالة الأمنية في كل منطقة من البلد مواتية لزيادة التركيز على التنفيذ على الصعيد دون الوطني؛ (ج) عدم تأثير الكوارث الطبيعية سلباً في أنشطة إعادة البناء؛ (د) قيام الجهات المانحة بتقديم الدعم المالي إلى برامج الأمم المتحدة المشتركة على مستوى المقاطعات.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- (هـ) تحسّن تنفيذ معايير الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، ومعايير مؤتمري لندن وكابل، ومعايير البرامج الوطنية ذات الأولوية
- (هـ) '١' تعزيز التعاون بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي لتحديد وتنفيذ الأولويات من خلال إطار المجلس المشترك للتنسيق والرصد، بما في ذلك دعم تنفيذ الأولويات الوطنية كجزء من عملية كابل

مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠١١: إقرار ٩ برامج وطنية ذات أولوية؛ عقد اجتماعين للمجلس؛ عقد اجتماعين للجان المجلس

الدائمة؛ عدم الانتهاء من وضع تقرير سنوي عن المجلس المشترك للتنسيق والرصد يتضمن نظرة عامة عن مقررات المجلس والتقدم المحرز في التنفيذ

التقديرات لعام ٢٠١٢: إقرار ١١ برنامجاً وطنياً ذات أولوية؛ عقد ٣ اجتماعات للمجلس؛ عقد ٣ اجتماعات للجان المجلس الدائمة؛ تقرير سنوي عن المجلس المشترك للتنسيق والرصد يتضمن نظرة عامة عن مقررات المجلس والتقدم المحرز في التنفيذ؛ الاتفاق على إجراءات متابع مؤتمر طوكيو لتعزيز المجلس

المهدف لعام ٢٠١٣: الاتفاق على إجراءات التمويل لدعم ما أُقرّ من برامج وطنية ذات أولوية؛ عقد ٣ اجتماعات للمجلس؛ عقد ٣ اجتماعات للجان المجلس الدائمة؛ وضع التقرير السنوي عن المجلس المشترك للتنسيق والرصد متضمناً نظرة عامة عن مقررات المجلس والتقدم المحرز في التنفيذ

٢٠١٣: تعزيز قدرة الحكومة على التنسيق الفعّال مع الجهات المانحة وزيادة القدرة على إدارة فعالية المعونة وتقييمها ورصدها على الصعيدين الوطني ودون الوطني

مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠١١: لم تتحقق تماماً المواءمة بين المساعدة التي تقدمها الجهات المانحة إلى البرامج الوطنية ذات الأولوية ومن خلال الميزانية الوطنية بسبب التأخر في التوصل إلى اتفاق بشأن برنامج لصندوق النقد الدولي

التقديرات لعام ٢٠١٢: وضع وزارة المالية سياسة جديدة لإدارة المعونة تقوم على التزامات "الصفقة الجديدة" المتفق عليها في محفل بوسان الرفيع المستوى بشأن فعالية المعونة، المعقود في بوسان بجمهورية كوريا، والتوصل إلى توافق الآراء مع مجتمع المانحين على متطلبات التنفيذ

المهدف لعام ٢٠١٣: ٥٠ في المائة من المساعدة المقدمة من الجهات المانحة تأتي من خلال الميزانية الوطنية؛ ومواءمة

٨٠ في المائة من المساعدة الإنمائية مع البرامج الوطنية ذات الأولوية؛

٣' إنشاء إطار لرصد وتقييم تنفيذ أولويات الحكومة ووضعه موضع التشغيل الكامل
مقاييس الأداء

الفعلي في عام ٢٠١١: تقارير مرحلية كل ٤ أشهر بإشراف الحكومة عن أي برنامج وطني ذي أولوية يتم إقراره، مشفوعة باستعراض للتقدم المحرز في تنفيذ البرنامج تجريه حكومة أفغانستان ومجتمع المانحين في اجتماعات تقنية دورية للمانحين تُعقد بتيسير من البعثة

التقديرات لعام ٢٠١٢: استمرار الالتزام بمؤشرات إطار المساءلة المتبادلة التي اعتمدت في مؤتمر طوكيو بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي في دعم عملية كابل؛ تعزيز إجراءات المجلس المشترك للتنسيق والرصد للنهوض بالالتزامات المتبادلة المرتبطة بإعلان طوكيو؛ إحراز تقدم في البرامج الوطنية ذات الأولوية ورصدها كل أربعة أشهر

المهدف لعام ٢٠١٣: استمرار الالتزام بمؤشرات إطار المساءلة المتبادلة التي اعتمدها في مؤتمر طوكيو حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي دعماً لعملية كابل؛ تحسين تعريف المؤشرات والأهداف الداعمة للإستراتيجية الإنمائية الوطنية القادمة وعقد التحول على أساس التزامات متبادلة مرتبطة بإعلان طوكيو؛ إحراز تقدم في تنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية ورصدها كل أربعة أشهر

النواتج

- قيام رئيسي المجلس المشترك للتنسيق والرصد بتيسير إجراء مشاورات منتظمة بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي؛ وتقديم الدعم والمساعدة التقنية إلى أمانة المجلس
- تقديم المشورة الاستراتيجية إلى السلطات الوطنية والإقليمية والأطراف المعنية الرئيسية، وبذل المساعي الحميدة لديها من أجل دعم تنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية والالتزامات المعلنة في مؤتمر بون

- رصد التقدم المحرز في تنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية على الصعيدين الوطني ودون الوطني؛ والإعلام والتوعية بشأن تنفيذ البرامج
- دعم جهود الحكومة الرامية إلى تركيز التنمية الاقتصادية وإيجاد فرص العمل من خلال مجموعات التنمية الاقتصادية
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية لوضع الخطط الإنمائية للمقاطعات والمواءمة مع البرامج الوطنية ذات الأولوية

العوامل الخارجية

٤٨ - يُنتظر أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) أن يواصل جميع أصحاب المصلحة تقديم ما يلزم من الالتزام السياسي والمالي من أجل تحقيق أهداف اتفاق أفغانستان والاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية والنقاط المرجعية لمؤتمري كابل ولندن؛ (ب) أن اندلاع اضطرابات سياسية كبيرة، بما في ذلك داخل المنطقة، ووقوع كوارث طبيعية، أو أي حالة طوارئ وطنية أخرى، لا يعوق تنفيذ الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية.

الرصد والتقييم

٤٩ - إضافة إلى العروض عن الإنجازات المتوقعة للبعثة مثل المعلومات عن الأداء الواردة في هذا التقرير، يوجد عدد من الآليات للرصد والتقييم وما يتصل بها من آليات الإبلاغ. وتظل التقارير الفصلية التي يقدمها الأمين العام إلى مجلس الأمن الأداة الرئيسية للبعثة في تقديم استكمال منتظم للمعلومات عما تحقّقه من تقدم وإنجازات نحو أهداف أدائها. وتسهم البعثة أيضا في عدد من آليات الأمم المتحدة الأخرى للإبلاغ، بما في ذلك إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي المتكامل لأفغانستان واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

ثالثا - الاحتياجات من الموارد

ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد

٥٠ - تقدر الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ بمبلغ صاف قدره ٤٠٠ ٢٣١ ١٩٦ دولار (إجماليه ٢٤٦ ٠٠٠ ٢٠٩ دولار)، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره ١٠٠ ٨٠٢ ٤٤ دولار أو ١٨,٦ في المائة، مقارنة بالموارد المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٢، كما هو مفصل في الجدول ١.

الجدول ١
مجموع الاحتياجات من الموارد (صافي)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢		الاحتياجات لعام ٢٠١٣		تحليل الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢	
الاعتمادات	تقديرات النفقات	الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات	الاحتياجات غير صافي الاحتياجات المتكررة	الفرق
(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)=(٤)-(٣)	(٦)=(٥)-(٤)
تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة					
١ ٢٩٩,٣	٩٨١,٥	٣١٧,٨	١ ١٩٤,٩	٨٧٧,١	-
تكاليف الموظفين المدنيين					
١ ٢٤ ٢٢٤,٥	١٣٤ ٨٥٧,٤	(١٠ ٦٣٢,٩)	١١١ ٧٢٣,٤	١٢٢ ٣٥٦,٣	-
١١٥ ٥٠٩,٧	١٠٥ ١٩٤,٦	١٠ ٣١٥,١	٨٣ ٣١٣,١	٧٢ ٩٩٨,٠	٣ ٤٥١,٣
٢ ٤١٠ ٣٣,٥	-		١٩٦ ٢٣١,٤	١٩٦ ٢٣١,٤	٣ ٤٥١,٣
(٤٤ ٨٠٢,١)					

٥١ - يعكس الفرق الصافي بين اعتمادات عام ٢٠١٢ واحتياجات عام ٢٠١٣ أساساً نقصان الموارد تحت فئات الإنفاق التالية:

(أ) النقل الجوي (٨٠٠ ٦٤٨ ١٧ دولار)، ويرجع ذلك أساساً إلى التوقف عن استخدام طائرتين ذات أجنحة دوارة وطائرة واحدة ثابتة الجناحين من الأسطول الجوي للبعثة نتيجة استعراض للأهمية الحيوية أجزائه البعثة بغية تحقيق التوزيع الأمثل لأصولها الجوية تصدياً للمخاوف الأمنية السائدة، وتخفيفاً لاستهلاك الوقود، لأسباب تعود أساساً لإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات في عام ٢٠١٣؛

(ب) المرافق والسكن التحتية (٩ ٧٧٣ ٥٠٠ دولار)، نتيجة أساساً لاكمال مشاريع غير متكررة في البنية التحتية في عام ٢٠١٢، وانخفاض الاحتياجات عموماً في جميع أوجه الإنفاق تحت هذه الفئة، بما في ذلك خدمات الأمن، بسبب انخفاض مستوى الموارد اللازمة لتغطية مشاركة الحرس المسلح الدولي وخدمات الحماية الأفغانية، نتيجة اقتراح إغلاق تسعة مكاتب في المقاطعات، واستعراض الهيكل التنظيمي الحالي للبعثة ومستويات ملاك الموظفين الحالية بهدف تحقيق وفورات تتطلبها البيئة الأمنية التي تعمل فيها البعثة؛

(ج) الموظفون الوطنيون (٩ ١٣٣ ١٠٠ دولار)، وذلك أساساً بسبب التخفيض المقترح في مستويات الملاك، نتيجة لإلغاء ٥٥٠ وظيفة وطنية، على النحو المفصل في

الجدول ٦، بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات، واستعراض الهيكل التنظيمي الحالي للبعثة ومستويات ملاك موظفيها بهدف تحقيق وفورات وتكيفاً مع المناخ الأمني الذي تعمل فيه البعثة؛

(د) الموظفون الدوليون (٣ ٤٥٤ ٧٠٠ دولار)، وذلك أساساً بسبب التخفيض المقترح في مستويات الملاك، نتيجة لإلغاء ٨١ وظيفة دولية، على النحو المفصل في الجدول ٦، بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات واستعراض الهيكل التنظيمي الحالي للبعثة ومستويات ملاك موظفيها بهدف تحقيق وفورات وتكيفاً مع المناخ الأمني الذي تعمل فيه البعثة؛

(هـ) الاتصالات (١ ٦٩١ ٢٠٠ دولار)، وذلك أساساً بسبب الانتهاء من مشروع لتحسين الاتصالات في البعثة في عام ٢٠١٢، وانخفاض الاحتياجات من معدات الاتصالات وقطع الغيار واللوازم والخدمات والاتصالات التجارية، بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات؛

(و) تكنولوجيا المعلومات (١ ١٢٧ ٠٠٠ دولار)، وذلك أساساً بسبب الانتهاء من مشروع لتحسين تكنولوجيا المعلومات في البعثة في عام ٢٠١٢، وانخفاض الاحتياجات من معدات تكنولوجيا المعلومات، وقطع الغيار واللوازم والخدمات والبرمجيات والتراخيص، بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات؛

(ز) اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (١ ٠٩٠ ٠٠٠ دولار)، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من تكاليف الشحن والتكاليف المتصلة، نتيجة الاستعانة بمصادر خارجية في خدمات التخليص الجمركي، مما أسفر بدوره عن التعامل بكفاءة أكبر مع عملية التخليص وعن انخفاض تكلفة غرامات التأخير، وانخفاض الاحتياجات من الاشتراكات في خدمات التلفزة المستخدمة في المكاتب الميدانية وانخفاض أسعارها، بسبب الإغلاق المقترحة لتسعة مكاتب في المقاطعات؛

(ح) النقل البري (٦٨٥ ٥٠٠ دولار)، ويرجع ذلك أساساً إلى إتمام اقتناء الدفعة الأخيرة من المركبات المدرعة في عام ٢٠١٢، وعدم الحاجة إلى اقتناء مركبات إضافية في عام ٢٠١٣؛ وانخفاض الاحتياجات من البترين والزيوت ومواد التشحيم وقطع الغيار نتيجة انخفاض أسعار الوقود وانخفاض عدد المركبات المقرر استخدامها في عام ٢٠١٣، نظراً لإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات؛

(ط) الخدمات الطبية (١٥٩ ٦٠٠ دولار)، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من الخدمات الطبية نتيجة تطبيق معدل منقح قدره ٢ ٥٠٠ دولار لكل عملية

إجلاء للمصابين، مقارنة بالمعدل الذي كان مستخدماً في السنوات السابقة والبالغ ٥ ٠٠٠ دولار؛ وانخفاض الاحتياجات من اللوازم الطبية بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات وتخفيض مستوى الملاك الوظيفي العام في البعثة؛

(ي) شرطة الأمم المتحدة (١٠٠ ٧٢ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى انخفاض عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة إلى ستة أفراد، مقارنة بثمانية في ميزانية عام ٢٠١٢؛

(ك) المراقبون العسكريون (٣٠٠ ٣٢ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى انخفاض عدد الضباط العسكريين إلى ٢٠ فرداً مقارنة بـ ٢٨ في ميزانية عام ٢٠١٢؛

(ل) السفر في مهام رسمية (٢١ ٠٠٠ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى انخفاض عدد رحلات الموظفين لحضور أنشطة متعلقة بالتدريب خارج منطقة البعثة، نتيجة تنظيم المزيد من التدريب الداخلي على يد خبراء استشاريين.

٥٢ - والانخفاض أعلاه تقابله جزئياً زيادة مقترحة في الموارد لمتطوعي الأمم المتحدة (٨٦ ٧٠٠ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى إدراج أحكام لبدل الخطر بمعدل ٦٤٠ دولاراً شهرياً لكل متطوع من متطوعي الأمم المتحدة (٨٠ متطوعاً) مقارنة ببدل مخاطرة بمعدل بلغ ٥٤٦ دولاراً للمتطوع الواحد في ميزانية عام ٢٠١٢.

٥٣ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع البالغ ١٠ ٧٨٥ ١٠٠ دولار في عام ٢٠١٢ أساساً بما يلي:

(أ) النقل الجوي (٦ ٥٠٨ ٣٠٠ دولار)، وذلك بسبب انخفاض استخدام أسطول البعثة الجوي عموماً، بما في ذلك تخفيض عدد الرحلات الأسبوعية المقررة إلى دبي، مما أدى إلى انخفاض تكلفة استئجار وتشغيل الأسطول الجوي، وانخفاض الاحتياجات من الوقود والخدمات ورسوم المناولة الأرضية.

(ب) المرافق والهياكل الأساسية (٢ ٦٢٢ ٠٠٠ دولار)، ويعود ذلك إلى انخفاض الاحتياجات من معدات الأمن والسلامة، وخدمات البناء، والأثاث المكتبي والمعدات المتنوعة، وخدمات الصيانة؛

(ج) الاتصالات (٦٧٣ ٩٠٠ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى انخفاض رسوم ترحيل الاتصالات عما كان متوقعاً؛ وانخفاض احتياجات البعثة من الاتصالات اللاسلكية الرقمية؛ واستبدال جهاز لتتبع المركبات عالي التكلفة بأجهزة أخرى أكثر كفاءة من الناحية الاقتصادية؛

(د) اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (٤٠٠ ٣٦٩ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من الاشتراكات نتيجة استخدام أقل من المتوقع في الميزانية لبطاقات وخدمات شبكات التلفزة؛ واستخدام أقل من المتوقع للموارد المخصصة في الميزانية لحصص الإعاشة؛

(هـ) السفر في مهام رسمية (٤٠٠ ٢٠٠ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى انخفاض عدد رحلات الموظفين لحضور أنشطة متصلة بالتدريب؛

(و) المراقبون العسكريون (٥٠٠ ١٦٤ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى نشر عدد أقل مما كان متوقفاً من موظفي الاتصال العسكري، بسبب تطبيق البعثة لحد أقصى مؤقت لنشر الأفراد؛

(ز) شرطة الأمم المتحدة (٣٠٠ ١٥٣ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى نشر عدد من أفراد شرطة الأمم المتحدة يقل عما كان متوقفاً؛

(ح) الخدمات الطبية (٩٠٠ ٤٠ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى ارتفاع مبلغ المبالغ المستردة من موظفي مختلف وكالات الأمم المتحدة ممن تلقوا خدمات العيادات الطبية على أساس استرداد التكاليف؛

(ط) تكنولوجيا المعلومات (٤٠٠ ٢٥ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من البرمجيات الحاسوبية.

٥٤ - والرصيد الحر المتوقع أعلاه يقابله بالكامل تجاوز متوقع في التكاليف قدره ١٠٠ ٧٥٨ ١٠ دولار في عام ٢٠١٢ يتصل أساساً بما يلي:

(أ) الموظفون الوطنيون (٢٠٠ ٥١٧ ٥ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى معدلات شغور تبلغ في المتوسط ١٠ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، و ٥ في المائة لموظفي الرتبة المحلية العاملين في جميع المواقع في أفغانستان، و ٥ في المائة للموظفين الوطنيين العاملين في مكتب الكويت، مقارنة بالمعدلات المقررة في الميزانية والبالغة ١٨ و ١٠ في المائة بالنسبة للموظفين المنشورين في أنحاء أفغانستان وفي الكويت، على التوالي؛، والزيادة في رواتب الموظفين الوطنيين بما يعادل ٣,٨ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٢,٥ في المائة لموظفي الرتبة المحلية، اعتباراً من ١ آذار/مارس ٢٠١٢؛

(ب) الموظفون الدوليون (٧٠٠ ١١٥ ٥ دولار)، ويعود ذلك أساساً إلى معدل شغور متوقع يبلغ حوالي ٢٠ في المائة في المتوسط مقارنة بالمعدل الوارد في الميزانية والبالغ ٢٢ في المائة؛ وزيادة تسوية مقر العمل من ٥١,٠ في المائة (في الميزانية) إلى ٥٦,٥ في المائة

(المتوقع) لأفغانستان؛ ومن ٤٠,٨ في المائة إلى ٥٠,٣ في المائة للكويت؛ وزيادة الاحتياجات من بدل الخطر، بسبب تغير المعدل من ٣٦٥ دولارا إلى ٦٠٠ دولار شهريا للموظف الدولي الواحد، اعتبارا من نيسان/أبريل ٢٠١٢؛

(ج) الخبراء الاستشاريون (٢٠٠ ١٢٥ دولار)، ويعود ذلك أساسا إلى ارتفاع تكلفة الاستعانة بخبراء استشاريين دوليين للسفر إلى منطقة البعثة وتقديم تدريب داخلي للموظفين.

باء - الاحتياجات من الموظفين

الجدول ٢

الاحتياجات الإجمالية من الموظفين

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣	التغير	أع	أم	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	فئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
											الميدانية/الخدمات	الميدانية/الخدمات	الميدانية/الخدمات	الميدانية/الخدمات	مجموع الموظفين	متطوعو الأمم المتحدة
٢ ٥٥٨	١ ٩٣٠	(٦٢٨)	٢	٣	٧	٣١	١١١	١٠٨	٥٨	٣٢١	٢٠٥	-	٥٢٦	٢٩١	٨٠ ١ ٦٦١	٨٠ ١ ١٩٢
٢ ٥٥٨	١ ٩٣٠	(٦٢٨)	٢	٣	٧	٣١	١١١	١٠٨	٥٨	٣٢١	٢٠٥	-	٥٢٦	٢٩١	٨٠ ١ ٦٦١	٨٠ ١ ١٩٢
٢ ٥٥٨	١ ٩٣٠	(٦٢٨)	٢	٣	٧	٣١	١١١	١٠٨	٥٨	٣٢١	٢٠٥	-	٥٢٦	٢٩١	٨٠ ١ ٦٦١	٨٠ ١ ١٩٢

الاحتياجات الإجمالية المقترحة من الموظفين

٥٥ - يتألف مجموع جدول الوظائف المقترح للبعثة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ من ١٩٣٠ وظيفة، كما هو مبين في الجدول ٢، ويشمل ما يلي:

(أ) ٤٤٥ موظفا دوليا، منهم ٢٥٤ في وظائف الفئة الفنية و ١٩١ في وظائف فئات الخدمات الميدانية؛

(ب) ١٤٠٥ موظفا وطنيا، منهم ٢١٣ من الموظفين الفنيين الوطنيين و ١ ١٩٢ من موظفي الرتبة المحلية؛

(ج) ٨٠ من متطوعي الأمم المتحدة.

٥٦ - ويقدم الجدول ٣ تفاصيل الوظائف المعتمدة والمقترحة بحسب الموقع.

٥٧ - وتمشيا مع التغييرات الهيكلية والتنظيمية المقترحة للبعثة، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يُقترح أيضا عدد من حركات الموظفين في عام ٢٠١٣، على النحو المفصل في الفقرات التالية.

الإلغاء المقترح لوظائف معتمدة

٥٨ - يقترح إلغاء ٦٣١ وظيفة قائمة، كما هو مفصل في الجدول ٤، منها ٨١ وظيفة دولية (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ١٩ ف-٤، و ٢٦ ف-٣، و ٢٠ ف-٢، و ١٤ وظيفة خدمة ميدانية، و ٥٥٠ وظيفة وطنية (٧٨ وظيفة فنية وطنية و ٤٧٢ وظيفة من الرتبة المحلية)).

الإنشاء المقترح لوظائف وطنية

٥٩ - يقترح إنشاء ثلاث وظائف من الرتبة المحلية لنشرها في الكويت، كما هو مفصل في الجدول ٥، للدعم وللقيام بمهام في مجالات السلوك والانضباط، ومراجعة الحسابات، وإدارة المعلومات.

النقل المقترح لوظائف معتمدة

٦٠ - يقترح نقل ٥٠ وظيفة قائمة بين عدة مواقع للبعثة في أنحاء أفغانستان والكويت، كما هو مفصل في الجدول ٦، منها ٣٢ وظيفة دولية (٢٢ من الفئة الفنية و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية)، و ١٨ وظيفة وطنية (٥ وظائف فنية وطنية و ١٣ من الرتبة المحلية) للقيام بمهام في وحدتين تنظيميتين جديدتين، هما وحدة الشؤون المدنية، ومركز للعمليات المشتركة، يُقترح إنشاؤهما في كابل في عام ٢٠١٣، وفي مكتب الكويت.

٦١ - وفي حالة عمليات النقل الخارجي المقترحة، يتولى ما تبقى من الموظفين في الوحدات المعنية المهام التي كانت مخصصة للوظائف المنقولة. وبالتالي لن يترتب عن النقل المقترح لهذه الوظائف أي أثر سلبي على تنفيذ برامج الوحدات التنظيمية المعنية.

جدول الوظائف المقترح للمكاتب في كابل

٦٢ - يتألف مجموع جدول الوظائف المقترح لمكاتب البعثة في كابل من ٩٠٢ وظيفة، كما هو مبين في الجدول ٣، ويشمل ما يلي:

(أ) ٢٤٤ موظفا دوليا، منهم ١٣٠ في وظائف الفئة الفنية و ١١٤ في وظائف فئات الخدمة الميدانية؛

(ب) ٥٩٧ موظفا وطنيا، منهم ٦٩ موظفا فنيا وطنيا و ٥٢٨ من موظفي الرتبة المحلية؛

(ج) ٦١ من متطوعي الأمم المتحدة.

مستويات الوظائف المقترحة للمكاتب الميدانية ومكاتب الدعم ومكاتب الاتصال

٦٣ - يتألف مجموع جدول الوظائف المقترح لمكاتب البعثة الإقليمية الثمانية، ومكاتبها الستة في المقاطعات، ومكتب الدعم، ومكتبي الاتصال من ١٠٢٨ وظيفة، كما هو مبين في الجدول ٣، ويشمل ما يلي:

(أ) ٧٠١ وظيفة موزعة على ثماني مناطق، منها ٨٥ وظيفة من الفئة الفنية و ٤٠ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ١٢٠ وظيفة فنية وطنية، و ٤٣٩ وظيفة من الرتبة المحلية، و ١٧ من متطوعي الأمم المتحدة؛

(ب) ٢٣٤ وظيفة موزعة على ست مقاطعات، منها ١٧ وظيفة من الفئة الفنية و ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٢ وظيفة فنية وطنية، و ١٨٧ وظيفة من الرتبة المحلية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة؛

(ج) ٨٥ وظيفة في الكويت، منها ١٩ وظيفة من الفئة الفنية و ٣١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٥ وظيفة من الرتبة المحلية؛

(د) ٨ وظائف في مكتبي الاتصال في إسلام آباد وطهران، منها ٣ وظائف من الفئة الفنية ووظيفتان من الفئة الفنية الوطنية، و ٣ وظائف من الرتبة المحلية.

الجدول ٣

الاحتياجات من الموظفين حسب الموقع

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢	الفئة الفنية والفئات العليا												فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
	وَأَع	أَع	م-٢	م-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الأمن	العامة	الدوليين	الوطنيون	المحلية	المتطوعون	المجموع
المقر	١	٢	٣	٦	٢٣	٥٦	٥٦	١٨	١٦٥	١١٧	-	٢٨٢	٩٠	٥٧٥	٦١	١٠٠٨
كابل	-	-	-	-	١	١	١	-	٣	-	-	٣	٢	٢	-	٧
إسلام آباد	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
	و أ ع	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الخدمات الأمن	الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفون الوطنيون	الرتبة الوطنية	المتطوعون الأمم المتحدة	الخدمات الميدانية	مجموع	الخدمات العامة	مجموع
طهران	-	-	-	-	-	١	١	-	٢	-	-	٢	١	١	-	-	٤	-	٤
المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كابل	-	-	-	-	١	٤	٣	٣	١١	٥	-	١٦	١٦	٦٣	١	-	٩٦	-	٩٦
قندهار	-	-	-	١	-	٣	٢	٣	٩	٧	-	١٦	١٨	٧١	١	-	١٠٦	-	١٠٦
زابل	-	-	-	-	١	١	١	-	٢	١	-	٣	٤	٣٦	-	-	٤٣	-	٤٣
نمروز	-	-	-	-	-	-	٢	١	٣	١	-	٤	٤	٣٦	-	-	٤٤	-	٤٤
أورزغان	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٥	-	-	٤٣	-	٤٣
هيرات	-	-	-	-	١	٥	٥	٣	١٤	٧	-	٢١	٢٠	٦٤	٣	-	١٠٨	-	١٠٨
غور	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٦	-	-	٤٤	-	٤٤
باغديس	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٦	-	-	٤٤	-	٤٤
فرح	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٦	١	-	٤٥	-	٤٥
مزار الشريف	-	-	-	-	١	٥	٤	٣	١٣	٥	-	١٨	١٧	٦٣	٢	-	١٠٠	-	١٠٠
فرياب	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٧	١	-	٤٦	-	٤٦
ساري بل	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٧	-	-	٤٥	-	٤٥
شبيرغان	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٥	-	-	٤٣	-	٤٣
جلال آباد	-	-	-	-	١	٥	٤	٣	١٣	٦	-	١٩	١٨	٦٩	٢	-	١٠٨	-	١٠٨
كونار	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٣	-	-	٤١	-	٤١
قندوز	-	-	-	-	١	٥	٣	٣	١٢	٥	-	١٧	١٦	٦٢	٣	-	٩٨	-	٩٨
باداخشان	-	-	-	-	١	٢	١	١	٤	١	-	٥	٥	٣٦	-	-	٤٥	-	٤٥
باغلان	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٧	-	-	٤٥	-	٤٥
طالوقان	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٥	-	-	٤٣	-	٤٣
باميان	-	-	-	-	١	٥	٤	٣	١٣	٥	-	١٨	١٦	٦٥	٣	-	١٠٢	-	١٠٢
داي كوندي	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٢	-	-	٤٠	-	٤٠
غارديز	-	-	-	-	١	٤	٣	٣	١١	٥	-	١٦	١٧	٦٥	٢	-	١٠٠	-	١٠٠
خوست	-	-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٦	-	-	٤٤	-	٤٤
مكتب الكويت	-	-	-	-	٣	٥	٢	١٠	٢٨	٢٨	-	٣٨	-	٢٨	-	-	٦٦	-	٦٦
مجموع ٢٠١٢	١	٢	٣	٧	٣١	١١١	١٠٨	٥٨	٣٢١	٢٠٥	-	٥٢٦	٢٩١	١٦٦١	٨٠١	-	٢٥٥٨	-	٢٥٥٨

الفئة الفنية والفئات العليا																فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون					
																الخدمات الميدانية/		مجموع		الموظفون		متطوعو			
																الخدمات العامة		الموظفين الدوليين		الفنيين الوطنيين		الرتبة الأهم		المتطوعون	
وأع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي المجموع الأمن خدمات الخدمات الدوليين المواطنين المحلي المتحدة المجموع																									
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣																									
المقر																									
١	٢	٣	٥	٢١	٤٦	٤٠	١٢	١٣٠	١١٤	-	٢٤٤	٦٩	٥٢٨	٦١	٩٠٢	كابل									
-	-	-	-	١	-	١	-	٢	-	-	٢	١	٢	-	٥	إسلام آباد									
-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	١	١	-	٣	طهران									
المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات																									
-	-	-	-	١	٣	٣	٣	١٠	٤	-	١٤	١٣	٤٢	١	٧٠	كابل									
-	-	-	١	-	٣	٢	٢	٨	٧	-	١٥	١٥	٥٩	١	٩٠	قندهار									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	زابل									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نمروز									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أورزغان									
-	-	-	١	٥	٤	٢	١٢	٦	-	١٨	١٥	٥٤	٣	٩٠	هيرات										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غور									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	باغديس									
-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٣	٣١	١	٣٩	فرح									
-	-	-	١	٥	٤	١	١١	٤	-	١٥	١٦	٦٠	٢	٩٣	مزار الشريف										
-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٤	١	٤٣	فرياب										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ساري بل									
-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٣	٢٧	-	٣٤	شيرخان										
-	-	-	١	٥	٤	٢	١٢	٦	-	١٨	١٧	٦٣	٢	١٠٠	جلال آباد										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كونار									
-	-	-	١	٤	٣	٢	١٠	٤	-	١٤	١٦	٥٣	٣	٨٦	قندوز										
-	-	-	-	١	٢	-	٣	١	-	٤	٤	٣٢	-	٤٠	باداخشان										
-	-	-	١	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٣	-	٤١	باغلان										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	طالقان									
-	-	-	١	٥	٤	٢	١٢	٥	-	١٧	١٤	٥٤	٣	٨٨	باميان										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	داي كوندي									
-	-	-	١	٤	٢	٣	١٠	٤	-	١٤	١٤	٥٤	٢	٨٤	غارديز										

الوظائف	الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون	
	الفئة الفنية والفئات العليا														الفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
	الفئة الفنية والفئات العليا														الخدمات		الموظفون الوطنيون	
	الفئة الفنية والفئات العليا														الميدانية/الخدمات		المتنوع	
أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الأمن	العامة	الدوليين	الوطنيون	المحلية	المتنوع	المتنوع	المتنوع	المتنوع	المتنوع
خوست	-	-	-	-	١	-	١	٢	١	-	٣	٤	٣٠	-	٣٧	-	٣٠	٣٧
مكتب الكويت	-	-	-	١	٥	٩	٤	١٩	٣١	-	٥٠	-	٣٥	-	٨٥	-	٣٥	٨٥
مجموع ٢٠١٣	١	٢	٣	٦	٣٠	٩٢	٨٢	٣٨	٢٥٤	١٩١	٤٤٥	٢١٣	١٩٢	٨٠١	١٩٣٠	-	١٩٢	١٩٣٠
التغير	-	-	-	(١)	(١٩)	(٢٦)	(٢٠)	(٦٧)	(١٤)	-	(٨١)	(٧٨)	(٤٦٩)	-	(٦٢٨)	-	(٤٦٩)	(٦٢٨)

الجدول ٤

الإلغاء المقترح لوظائف معتمدة

الموظفون الدوليون: ٨١ وظيفة

الموظفون الوطنيون: ٥٥٠ وظيفة

الوظائف	الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون	
	الفئة الفنية والفئات العليا														الفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
	الفئة الفنية والفئات العليا														الخدمات		الموظفون الوطنيون	
	الفئة الفنية والفئات العليا														الميدانية/الخدمات		المتنوع	
الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة	أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الأمن	العامة	الدوليين	الوطنيون	المحلية	المتنوع	المتنوع	المتنوع	المتنوع
وحدة حقوق الإنسان	-	-	-	-	١	١	-	٢	-	-	-	٢	١	١	-	٤	-	٤
وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي	-	-	-	-	-	١	-	١	-	-	-	١	-	-	-	١	-	١
قسم الأمن	-	-	-	-	-	١	١	٢	-	-	-	٢	-	١	-	٣	-	٣
وحدة تخطيط البعثات وكتابة التقارير	-	-	-	-	١	١	-	٢	-	-	-	٢	-	-	-	٢	-	٢
وحدة السلوك والانضباط	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	١
وحدة مراجعي الحسابات المقيمين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	١
المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمم العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى)	-	-	-	-	-	-	-	١	١	-	-	١	-	-	-	١	-	١
الوحدة المشتركة للتحليل والسياسات (وحدة تحليل السياسات، سابقا)	-	-	-	١	-	١	-	١	-	٣	-	٣	١	-	-	٤	-	٤

الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة	و أ ع م	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون					
		٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	خدمات العامة	الموظفون الدوليون	مجموع الموظفين الوطنيين	المتطوعون	
وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري	-	-	-	-	١	-	١	-	-	-	١	١	-	٢
وحدة حماية الطفل	-	-	-	١	١	-	١	-	٢	-	٢	-	-	٢
وحدة تنسيق المعونة	-	-	-	١	١	-	١	-	٣	-	٣	٢	١	٦
وحدة سيادة القانون	-	-	-	-	١	-	١	-	٢	-	٢	-	-	٢
وحدة التنسيق الميداني	-	-	-	-	١	-	١	-	٢	-	٢	٢	-	٤
شعبة الشؤون السياسية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كابل	-	-	-	-	٢	١	٣	-	-	-	٣	٢	٢	٧
طهران	-	-	-	-	-	١	١	-	١	-	١	-	-	١
إسلام آباد	-	-	-	-	١	-	١	-	-	-	١	١	-	٢
القسم الهندسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	٩	١٠
وحدة إدارة المرافق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	١٠
قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	٣	٦
قسم النقل البري	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	١٠	١١
قسم الموارد البشرية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	-	٣
وحدة إدارة المعلومات	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	-	١
وحدة الرفاه	-	-	-	-	١	-	١	-	١	-	١	-	-	١
قسم المالية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	٦	٨
قسم العمليات الجوية	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	١	-	٢
المكاتب الإقليمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كابل	-	-	-	١	-	-	١	١	-	١	-	٢	٣	٢٦
قندهار	-	-	-	-	-	١	١	-	١	-	-	١	١٢	١٦
هيرات	-	-	-	-	١	١	٢	١	-	١	-	٣	٥	١٨
مزار الشريف	-	-	-	-	-	٢	٢	-	٢	٢	-	٣	١	٧
جلال آباد	-	-	-	-	-	١	١	-	١	-	-	١	٦	٨
قندوز	-	-	-	-	١	-	٢	١	-	٢	-	٣	-	١٢
باميان	-	-	-	-	-	١	١	-	١	-	-	١	١١	١٤
غارديز	-	-	-	-	-	١	١	-	١	-	-	٢	٣	١٦

الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة وأ ع م	الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة وأ ع م	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون
مكاتب المقاطعات														
فرح	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	٥	-	٦
فرياب	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	-	٣
جاوزجان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	٨	-	٩
باداخشان	-	-	-	-	-	-	١	١	-	١	-	٤	-	٥
باغلان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٤	-	٤
خوست	-	-	-	-	-	١	-	١	-	١	-	٦	-	٧
زابل	-	-	-	١	١	-	٢	-	٢	٢	٤	٣٦	-	٤٢
نمروز	-	-	-	-	-	٢	١	٣	-	٣	٤	٣٦	-	٤٣
أورزغان	-	-	-	١	١	١	١	٣	-	٣	٤	٣٥	-	٤٢
غور	-	-	-	١	١	١	١	٣	-	٣	٤	٣٦	-	٤٣
باغديس	-	-	-	١	١	١	١	٣	-	١	٤	٣٦	-	٤٤
ساري بل	-	-	-	١	١	١	١	٣	-	١	٤	٣٧	-	٤٥
كونار	-	-	-	١	١	١	١	٣	-	١	٤	٣٣	-	٤١
تخار	-	-	-	١	١	١	١	٣	-	١	٤	٣٥	-	٤٣
داي كوندي	-	-	-	١	١	١	١	٣	-	١	٤	٣٢	-	٤٠
مكتب الكويت	-	-	-	-	١	-	-	١	-	١	٢	-	-	٢
المجموع	-	-	١	١٩	٢٦	٢٠	٦٧	١٤	-	٨١	٧٨	٤٧٢	-	٦٣١

الجدول ٥

الإنشاء المقترح لوظائف في مكتب الكويت

موظفون الوطنيون: ٣ وظائف

الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة وأ ع م	الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة وأ ع م	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون
وحدة السلوك والانضباط	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١
وحدة مراجعي الحسابات المقيمين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١

الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة وأ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي															
الفئة الفنية والفئات العليا															
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															
الموظفون الوطنيون															
مجموع الموظفين المتطوعو															
الميدانية/الخدمات العامة															
مجموع الموظفين الفنيين الرتبة الأمم المتحدة															
الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة وأ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي															
وحدة إدارة المعلومات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	٣

الجدول ٦

النقل المقترح لوظائف معتمدة

الموظفون الدوليون: ٣٢ وظيفة

الموظفون الوطنيون: ١٨ وظيفة

الوظائف	من	إلى
١ م	وحدة حماية الطفل	وحدة حقوق الإنسان
١ ف-٥		
٢ ف-٤		
١ ف-٣	الوحدة المعنية بالحكومة	
٣ م ف و		
٢ م		
١ ف-٥		وحدة الشؤون المدنية (جديدة)
٥ ف-٤		
١ ف-٣		
١ ف-٢	وحدة تنسيق المعونة	
٢ م ف و		
٢ م		
١ ف-٤	وحدة السلوك والانضباط	مكتب الكويت
١ ف-٢		
١ ف-٤		
١ ف-٣	وحدة مراجعي الحسابات المقيمين	
١ م ف و		
١ م		

١ ف-٤	وحدة سيادة القانون
١ ف-٥	قسم الميزانية والتخطيط
١ ف-٣	
١ ف-٣	
١ ف-٢	قسم المعلومات الجغرافية
١ ر م	
١ ف-٣	قسم المالية
١ ر م	
٢ خ م	قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
١ خ م	قسم إدارة الممتلكات
١ ر م	وحدة إدارة المعلومات
٤ ر م	قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
١ خ م	مكتب مقاطعة زابل
١ خ م	مكتب مقاطعة غوروز
١ خ م	مكتب مقاطعة أوزرغان
١ خ م	مكتب مقاطعة غور
المجموع ٥٠	

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ ر م: الرتبة المحلية؛ م ف و: موظف وطني فيني؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

١ - مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا													
مجموع الموظفين		مجموع الخدمات الميدانية/الخدمات العامة		مجموع الخدمات الأمنية		مجموع الخدمات العامة		مجموع الخدمات الأمنية		مجموع الخدمات العامة		مجموع الخدمات الأمنية		مجموع الخدمات العامة		مجموع الخدمات الأمنية	
متطوعو الأمم المتحدة	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين
٧	٢	٥	٢	٣	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٧	٢	٥	٢	٣	٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٦٤ - سيواصل المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان أداء المهام المبينة في

الفقرتين ٣٥ و ٣٦ من الوثيقة A/64/349/Add.4.

وحدة حقوق الإنسان

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفتين

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفتين؛ نقل داخلي لوظيفة واحدة

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون													
الخدمات الميدانية/المجموع		الخدمات العامة		الدوليين		الوطنيون		المتطوعون		المتطوعون		المتطوعون		المتطوعون		المتطوعون	
أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الأمن	الخدمات العامة	الدوليين	الوطنيون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون
٢٠١٢	-	-	-	٣	٤	٣	-	١١	١	-	١٢	٦	٩	١	٢٨	-	-
٢٠١٣	-	-	-	٣	٣	٢	-	٩	١	-	١٠	٥	٩	١	٢٥	-	-
التغير	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	-	-	(٢)	(١)	-	-	(٣)	-	-

٦٥ - ستواصل وحدة حقوق الإنسان أداء المهام المبينة في الفقرات من ٣٧ إلى ٥٥ من الوثيقة A/64/349/Add.4.

٦٦ - وتمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يُقترح القيام بما يلي:

(أ) إلغاء أربع وظائف (وظيفة واحدة ف-٤، ووظيفة واحدة ف-٣، ووظيفة واحدة لموظف في وطني، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية)؛

(ب) نقل مهام وحدة حماية الطفل إلى وحدة حقوق الإنسان، بما في ذلك وظيفة واحدة من الرتبة المحلية.

وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون													
الخدمات الميدانية/المجموع		الخدمات العامة		الدوليين		الوطنيون		المتطوعون		المتطوعون		المتطوعون		المتطوعون		المتطوعون	
أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الأمن	الخدمات العامة	الدوليين	الوطنيون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون
٢٠١٢	-	-	-	١	٢	٥	-	٩	١	-	١٠	٦	١٣	-	٢٩	-	-
٢٠١٣	-	-	-	١	٢	٤	-	٨	١	-	٩	٦	١٣	-	٢٨	-	-
التغير	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(١)	-	-	(١)	-	-	-	(١)	-	-

٧٢ - سيواصل المكتب المباشر لرئيس الأركان أداء المهام المبينة في الفقرة ١٤٧ من الوثيقة A/64/349/Add.4.

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفتين

٧٣ - ستواصل وحدة تخطيط البعثات وكتابة التقارير أداء المهام الوارد وصفها في الفقرات من ١٣٩ إلى ١٤٢ من الوثيقة A/65/328/Add.4.

12-54505

وحدة الشؤون القانونية

[illegible]

٧٥ - ستواصل وحدة الشؤون القانونية أداء المهام الوارد وصفها في الفقرتين ١٥٥ و ١٥٦ من الوثيقة A/64/349/Add.4.

وحدة السلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفتين
الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
															الخدمات الميدانية/ الخدمات				مجموع الموظفين			متطوعو																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
															المجموع				الموظفين الفنيون				الوظيفة العامة			الوظيفة المحلية			الوظيفة الدولية			الوظيفة العامة			الوظيفة الأمنية			الفرعي			٢-ف			٣-ف			٤-ف			٥-ف			١-مد			٢-مد			أع م			وأع																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
															الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢				الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣				التغير																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

٧٦ - ستواصل وحدة السلوك والانضباط أداء المهام الوارد وصفها في الفقرات من ١٤٩ إلى ١٥١ من الوثيقة A/64/349/Add.4، وستواصل العمل تحت إشراف رئيس الأركان في كابل. ومع ذلك، وتمشيا مع التغييرات الهيكلية والتنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولوياتها فيما يتصل بالموارد، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، ومراعاة لعدد الحالات التي تديرها الوحدة في المقر في كابل، وفرصة نشر وتطوير العمل بالتعاون مع موظفي السلوك والانضباط التابعين للبعثة في الكويت وسهولة السفر إلى كابل والهند وباكستان لدعم الأنشطة عند الحاجة، وسعيا إلى الحد من تعرض الموظفين في منطقة كابل للمخاطر، يقترح ما يلي:

الرئيسية القابلة لمراجعة حساباتها موجودة حاليا في مكتب الكويت. وسيكون في إمكان موظفي هذه الوحدة السفر من الكويت إلى كابل لأغراض مراجعة الحسابات عند الحاجة. ولذلك يقترح:

(أ) إلغاء هذه الوحدة في كابل ونقل مهامها إلى الكويت؛

(ب) نقل أربع وظائف (وظيفة واحدة ف-٤، ووظيفة واحدة ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية) إلى الكويت؛

(ج) إلغاء وظيفة واحدة لموظف في وطني.

٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى)

المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الفئة الفنية والفتات العليا											
مجموع الموظفين	متطوعو الأمم المتحدة	مجموع الموظفين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الخدمات العامة
أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع	أع
٦	-	١	-	٥	-	١	٤	١	١	١	-	-	-	١	-
٥	-	١	-	٤	-	١	٣	-	١	١	-	-	-	١	-
(١)	-	-	-	(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-

٧٩ - سيواصل مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية (الدعامة الأولى)

أداء المهام المبينة في الفقرتين ٧٨ و ٧٩ من الوثيقة A/64/349/Add.4.

٨٠ - ويُقترح إلغاء وظيفة واحدة ف-٢ تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة

للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

الوحدة المشتركة للتحليل والسياسات (وحدة تحليل السياسات، سابقاً)

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

٨٥ - ستواصل الوحدة المشتركة للتحليل والسياسات أداء المهام المبينة في الفقرات من ٨٢ إلى ٨٤ من الوثيقة A/65/328/Add.4.

(أ) تغيير اسم "وحدة تحليل السياسات" الحالية إلى "الوحدة المشتركة للتحليل والسياسات". وستتولى الوحدة المقترحة، إضافة إلى المهام المذكورة أعلاه، مسؤولية نظام الإنذار المبكر التابع للبعثة والمصمم لتقديم تحليل شامل لعدة قطاعات يُطلع كبار المديرين على المسائل المستجدة ويسمح للبعثة بالاستعداد للتعامل معها؛

(ب) إلغاء أربع وظائف (وظيفة واحدة مد-١؛ ووظيفة واحدة ف-٤؛ ووظيفة واحدة ف-٢؛ ووظيفة فنية وطنية واحدة).

٨٧ - ستواصل الوحدة الاستشارية للشرطة أداء المهام المبينة في الفقرات من ١٠٢ إلى ١٠٤ من الوثيقة A/64/349/Add.4.

[illegible]

٨٨ - ستواصل الوحدة الاستشارية العسكرية أداء المهام الوارد وصفها في الفقرتين ١١٠ و ١١١ من الوثيقة A/64/349/Add.4.

المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)

12-54505

مدير شؤون التنمية والمستشار الخاص للممثل الخاص للأمين العام

[illegible]

وحدة القضايا الجنسانية

[illegible]

١٢٥ من الوثيقة A/64/349/Add.4.

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفه واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

التغير	الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
	أع	أع م	مد-٢	مد-١	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمات الأمن	الخدمات العامة	الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيون	الرتبة الأمم المتحدة	ممتنعون	المجموع			
																	الخدمات الميدانية/		
																	خدمات	مجموع	
لوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢	-	-	-	-	١	١	٢	١	٥	-	-	٥	٣	٢	-	١٠			
لوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣	-	-	-	-	١	١	١	١	٤	-	-	٤	٢	٢	-	٨			
	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)	(١)	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	(٢)			

في الفقرات من ١١٣ إلى ١١٦ من الوثيقة A/65/328/Add.4.

لهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في

الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفتين

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

التغير	الفئة الفنية والفئات العليا													فئة الخدمات العامة و الفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		
	و أ ع	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الموظفين الدوليين	مجموع الموظفون	المتطوعون	مجموع			
																الخدمات الميدانية/	الخدمات الفنية	الخدمات الوطنية
لوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢	-	-	-	-	١	١	-	٢	-	-	-	٢	-	١	-	٣		
لوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	-	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	-	-	(٢)	-	(١)	-	(٣)		

٩٤ - نظرا للروابط الوثيقة بين مهام البعثة في حماية الطفل وحقوق الإنسان وأنشطتها على المستوى التقني، وخاصة تمشيا مع التغييرات الهيكلية والتنظيمية المقترح إدخالها عليها ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يُقترح:

(أ) دمج المهمتين في وحدة واحدة في نهج أكثر تكاملاً وتماشياً يتناول قضايا الحماية داخل البعثة، ويضمن في الوقت نفسه استمرار التركيز الشديد على تلك المهمة، والتقييد بما تقرر من شروط الإبلاغ وإسداء المشورة وتبادل المعلومات مع الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال في النزاعات المسلحة؛

(ب) إلغاء وحدة حماية الطفل ونقل مهامها مع وظيفة واحدة من الرتبة المحلية إلى وحدة حقوق الإنسان؛

(ج) إلغاء وظيفتين ف-٤ ووظيفة واحدة ف-٣.

وحدة تنسيق المعونة

الموظفون الدوليون: إلغاء ٣ وظائف؛ نقل خارجي لـ ١٠ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٣ وظائف؛ نقل خارجي ٤ وظائف

[illegible]

٩٥ - نظرا لزيادة كثافة الأنشطة والأعمال ذات الصلة الرامية إلى كفالة الاتساق بين قضايا التنمية وقضايا الحوكمة على الصعيدين الوطني ودون الوطني داخل المكاتب الميدانية للبعثة، وخاصة تمشيا مع التغييرات البعثة المقترحة الهيكلية/التنظيمية ومع إعادة ترتيب أولويات الموارد، على النحو المبين في الفقرات ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يقترح ما يلي:

(أ) إلغاء وحدة تنسيق المعونة ونقل مهامها إلى وحدة الشؤون المدنية، المنشأة حديثاً

- (ب) نقل ١٤ وظيفة (وظيفة واحدة ف-٥، و ٥ وظائف ف-٤؛ ووظيفة واحدة ف-٣، ووظيفة واحدة ف-٢؛ ووظيفتان للخدمة الميدانية؛ ووظيفتان فنيتان وطنيتان؛ ووظيفتان من الرتبة المحلية) إلى وحدة الشؤون المدنية، المنشأة حديثاً؛
- (ج) إلغاء ٦ وظائف (وظيفة واحدة ف-٥؛ ووظيفة واحدة ف-٤، ووظيفة واحدة ف-٣، ووظيفتين فئتين وطنيتين، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية).

الوحدة المعنية بالحوكمة

- الموظفون الدوليون: نقل خارجي لـ ٤ وظائف
- الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لـ ٥ وظائف

فئة الخدمات العامة														
و الفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون														
الخدمات														
الميدانية/مجموع خدمات الأمن العامة														
مجموع الموظفين الفنيون الرتبة الأمم المتحدة														
الوطنيين المحليين														
المتطوعين														
المجموع														
و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي الأمن العامة الدوليين الوطنيين المحليين المتحدة الأمم المتحدة المجموع														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢														
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣														
التغير														

- ٩٦ - نظراً لزيادة كثافة الأنشطة والأعمال ذات الصلة الرامية إلى كفالة الاتساق بين قضايا التنمية وقضايا الحوكمة على الصعيدين الوطني ودون الوطني داخل المكاتب الميدانية للبعثة، وخاصة تمشياً مع التغييرات البعثة المقترحة الهيكلية/التنظيمية ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، يُقترح أيضاً إلغاء الوحدة المعنية بالحوكمة ونقل وظائفها المعتمدة التسع إلى وحدة الشؤون المدنية المنشأة حديثاً.

وحدة الشؤون المدنية (جديدة)

- الموظفون الدوليون: نقل داخلي لـ ١٤ وظيفة
- الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لـ ٩ وظائف

فئة الخدمات العامة													
والموظفون الوطنيون													
الموظفون الوطنيون													
الموظفون													
مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية/مجموع													
الخدمات الميدانية													

الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون
وَأَع أَع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي الأمن العامة الدوليين الوطنيون المحلية المتحدة المجموع														مجموع الموظفين المتطوعين		مجموع الموظفين المتطوعين
٢٠١٣	-	-	-	-	٢	٧	٢	١	١٢	٢	-	١٤	٥	٤	-	٢٣
التغير	-	-	-	-	٢	٧	٢	١	١٢	٢	-	١٤	٥	٤	-	٢٣

٩٧ - يقترح إسناد مسؤولية أنشطة البرامج التالية إلى وحدة الشؤون المدنية: تنسيق المعونة مع التركيز على تعزيز التنسيق، والملكية الوطنية لزام الأمور، والمواءمة مع الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأفغانية، والتنسيق الفعلي مع الاستفادة من مهارات وخبرات جميع الجهات المانحة، بما فيها الفريق القطري للأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والوكالات الثنائية وغيرها.

٩٨ - وسيشدد برنامج الحوكمة الذي تشرف عليه هذه الوحدة على تنفيذ الولاية الواردة في قرار مجلس الأمن ٢٠٤١ (٢٠١٢)، الذي طلب فيه المجلس إلى البعثة والممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان أن يقدموا الدعم إلى جميع المؤسسات الأفغانية، بما فيها السلطتين التنفيذية والتشريعية، من أجل كفالة الحكم الرشيد مع التمثيل الكامل لجميع النساء والرجال الأفغان، والمساءلة على كل من الصعيدين الوطني ودون الوطني.

٩٩ - وفي سياق المبادرة المذكورة أعلاه، يُقترح أيضا نقل ٢٣ وظيفة قائمة نقلا داخليا للقيام بمهام في الوحدة المنشأة حديثا، على النحو التالي:

(أ) ١٤ وظيفة من وحدة تنسيق المعونة (المقترح إلغاؤها) (وظيفة واحدة ف-٥، و ٥ وظائف ف-٤، ووظيفة واحدة ف-٣، ووظيفة واحدة ف-٢، ووظيفتان من الخدمة المدنية، ووظيفتان فنيتان وطنيتان، ووظيفتان من الرتبة المحلية)؛

(ب) ٩ وظائف من الوحدة المعنية بالحوكمة (المقترح إلغاؤها) (وظيفة واحدة ف-٥، ووظيفتان ف-٤، ووظيفة واحدة ف-٣، و ٣ وظائف فنية وطنية، ووظيفتان من الرتبة المحلية)؛

وحدة سيادة القانون

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفتين؛ نقل خارجي لوظيفة واحدة

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون													
الخدمات الميدانية/مجموع الخدمات العامة		مجموع الموظفين الفنيين		المتطوعون		الأمم المتحدة		الأمم المتحدة		الأمم المتحدة		الأمم المتحدة		الأمم المتحدة		الأمم المتحدة	
أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٧	ف-٨	ف-٩	ف-١٠	ف-١١	ف-١٢	ف-١٣	ف-١٤
٢٠١٢	-	-	-	١	١	٦	٢	-	١٠	-	-	-	١٠	-	-	٤	١٦
٢٠١٣	-	-	-	١	١	٤	١	-	٧	-	-	-	٧	-	-	٤	١٣
التغير	-	-	-	-	-	(٢)	(١)	-	(٣)	-	-	-	(٣)	-	-	-	(٣)

١٠٠ - ستواصل وحدة سيادة القانون أداء المهام الوارد وصفها في الفقرتين ١٢٨ و ١٢٩ من الوثيقة A/65/328/Add.4.

١٠١ - وتمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يُقترح القيام بما يلي:

(أ) إلغاء وظيفتين، وظيفة واحدة ف-٤ ووظيفة واحدة ف-٣،

(ب) نقل وظيفة واحدة ف-٤ إلى الكويت.

وحدة التنسيق الميداني

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفتين

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفتين

الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون													
الخدمات الميدانية/مجموع الخدمات العامة		مجموع الموظفين الفنيين		المتطوعون		الأمم المتحدة		الأمم المتحدة		الأمم المتحدة		الأمم المتحدة		الأمم المتحدة		الأمم المتحدة	
أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٧	ف-٨	ف-٩	ف-١٠	ف-١١	ف-١٢	ف-١٣	ف-١٤
٢٠١٢	-	-	-	١	١	٣	٢	-	٦	-	-	-	٦	-	-	٢	١٣
٢٠١٣	-	-	-	١	١	٢	١	-	٤	-	-	-	٤	-	-	٢	٩
التغير	-	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	-	-	-	(٢)	-	-	-	(٤)

١٠٢ - ستواصل وحدة التنسيق الميداني أداء المهام الوارد وصفها في الفقرات من ١٣٠ إلى ١٣٧ من الوثيقة A/65/328/Add.4.

78

الجدول ٧

الموظفون الدوليون: إلغاء ٤ وظائف؛ نقل خارجي لـ ٨ وظائف
الموظفون الوطنيون: إلغاء ٤٨ وظيفة؛ نقل خارجي لـ ٧ وظائف

[illegible]

(أ) نقل ١١ وظيفة معتمدة من دعم البعثة في كابل إلى الكويت على النحو التالي:

١' وظيفتان (وظيفة واحدة ف-٥ ووظيفة واحدة ف-٣) من قسم الميزانية والتخطيط؛

٢٠ ٣ وظائف (وظيفة واحدة ف-٣، ووظيفة واحدة ف-٢، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية) من قسم المعلومات الجغرافية؛

٣' وظيفتان (وظيفة واحدة ف-٣ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية) من قسم الشؤون المالية؛

٤' وظيقتان (من الخدمة الميدانية) من قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛

٥' وظيفة واحدة (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم إدارة الممتلكات؛

٦' وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية) من وحدة إدارة المعلومات؛

(ب) نقل ٤ وظائف (من الرتبة المحلية) من دعم البعثة في كابل إلى قسم الأمن؛

(ج) إلغاء ٥٢ وظيفة (وظيفة واحدة ف-٣؛ و ٣ وظائف من الخدمة الميدانية،

و ١٠ وظائف فنية وطنية، و ٣٨ من الرتبة المحلية).

مكتب رئيس دعم البعثة

فئة الخدمات العامة													
الموظفون الوطنيون							الفئة الفنية والفئات العليا						
الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين المتطوعون							الخدمات العامة الأمن الفرعي						
أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الأمن الفرعي	الخدمات العامة	الدوليين	الوطنيون المحليين	المتطوعون	مجموع
٢٠١٢	-	-	-	١	-	١	-	٣	١	-	٤	-	٥
٢٠١٣	-	-	-	١	-	١	-	٣	١	-	٤	-	٥
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٠٥ - سيواصل مكتب رئيس دعم البعثة أداء المهام الوارد وصفها في الفقرات من ١٤٧

إلى ١٤٩ من الوثيقة A/65/328/Add.4.

قسم الميزانية والتخطيط

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفتين

فئة الخدمات العامة													
الموظفون الوطنيون							الفئة الفنية والفئات العليا						
الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين المتطوعون							الخدمات العامة الأمن الفرعي						
أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الأمن الفرعي	الخدمات العامة	الدوليين	الوطنيون المحليين	المتطوعون	مجموع
٢٠١٢	-	-	-	١	-	١	-	٢	-	٢	-	١	٣
٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢)

١٠٦ - سيواصل قسم الميزانية والتخطيط أداء المهام الوارد وصفها في الفقرات من ١٧٥

إلى ١٧٧ من الوثيقة A/64/349/Add.4 والفقرتين ١٥١ إلى ١٥٢ من الوثيقة

A/65/328/Add.4.

وحدة السلامة الجوية

١٠٨ - ستواصل وحدة السلامة الجوية أداء الوظائف المبينة في الفقرات من ١٢٩ إلى ١٣٢

من الوثيقة A/63/346/Add.4.

مكتب الخدمات التقنية

80

١٠٩ - سيواصل مكتب الخدمات التقنية أداء الوظائف المبينة في الفقرات من ١٧٨ إلى ١٨١ من الوثيقة A/64/349/Add.4.

القسم الهندسي

الموظفون الوطنيون: إلغاء ١٠ وظائف

فئة الخدمات العامة														
و الفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون														
الفئة الفنية والفئات العليا														
الخدمات														
الميدانية/														
المجموع														
الخدمات														
الفرعي														
ف-٢														
ف-٣														
ف-٤														
ف-٥														
مد-١														
مد-٢														
أع م														
وأع														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢														
٥٩	٨	٤٣	٢	٦	-	٣	٣	-	٢	١	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣														
٤٩	٨	٣٤	١	٦	-	٣	٣	-	٢	١	-	-	-	-
التغير														
(١٠)	-	(٩)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) إلغاء ٣ وظائف فنية وطنية و ٣ وظائف من الرتبة المحلية؛

قسم الإمدادات/خلايا الوقود

[illegible]

قسم النقل البري

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء ١٠ وظائف

فئة الخدمات العامة و الفئات المتصلة بها															الفئة الفنية والفئات العليا									
الخدمات الميدانية/ المجموع															الموظفون الوطنيون									
المتنوعو الوظائف الفنيون															الرتبة الأمم المتحدة									
الخدمات العامة															الدوليين									
الخدمات الفرعي															الوطنيين									
الخدمات العامة															الحلجية									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة															الوطنيين									
الخدمات العامة																								

١١٥ - سيواصل قسم النقل البري أداء الوظائف المبينة في الفقرتين ١٨٩ و ١٩٠ من الوثيقة A/64/349/Add.4 والفقرتين ١٦٠ و ١٦١ من الوثيقة A/65/328/Add.4.

١١٦ - ويُقترح إلغاء وظيفة واحدة من الخدمة الميدانية و ١٠ وظائف من الرتبة المحلية، تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

قسم العمليات الجوية

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة واحدة

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة و الفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون															
															الخدمات الميدانية/ الخدمات				مجموع الموظفون			موظفون التموين			متطوعو الأمم المتحدة									
وأع أعم															الفرعي				الدوليين				الوطنيين				الوطنيين							
ف-٢															ف-٣				ف-٤				ف-٥				مد-١				مد-٢			
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢															٣				٢				١				٥				٣			
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣															٣				١				٤				٢				٧			
التغير															-				-				-				-				-			

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفتين
الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

فئة الخدمات العامة														
و الفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون														
الموظفون														
متطوعو														
المجموع														
الخدمات الميدانية/														
الخدمات العامة														
الفرعي														
ف-٢														
ف-٣														
ف-٤														
ف-٥														
مد-١														
مد-٢														
أع م														
وأع														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	٢	١	١	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	(٢)	(١)	(١)	-	-	-	(١)	(٣)

١٢١ - ويُقترح نقل ثلاث وظائف (وظيفة واحدة ف-٣، ووظيفة واحدة ف-٢، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية) إلى الكويت تمهيداً مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة و الفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون									
															الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة			الموظفون الفنيون الدوليون			المتطوعون الرياسة المتحدة						
و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي المجموع																											
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢															-	-	-	١	-	١	٣	-	٤	-	١٠	٣	١٧
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣															-	-	-	١	-	١	٢	-	٣	-	١٠	٣	١٦
التغيير															-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	(١)

١٢٣ - ويُقترح نقل وظيفة واحدة خدمة ميدانية إلى الكويت تمشيًا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

الموظفون الوطنيون: إلغاء ١٠ وظائف

١٢٥ - ويُقترح إلغاء ١٠ وظائف من الرتبة المحلية، تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

١٢٦ - سيواصل مكتب رئيس الخدمات الإدارية أداء الوظائف المبينة في الفقرة ١٦٦ من الوثيقة A/65/328/Add.4.

وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون		
المجموع															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
و أ ع أ ع م															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
٢-١-٥-٤-٣-٢															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/مجموع الموظفين				الموظفون متطوعو		
الفرعي															الخدمات الميدانية/						

١٣٠ - سيواصل قسم الشؤون المالية أداء الوظائف المبينة في الفقرتين ٢١٤ و ٢١٥ من الوثيقة A/64/349/Add.4، والفقرتين ١٦٩ و ١٧٠ من الوثيقة A/65/328/Add.4.

١٣١ - وتمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يُقترح القيام بما يلي:

(أ) إلغاء وظيفتين فنيين وطنيتين و ٦ وظائف من الرتبة المحلية؛

(ب) نقل وظيفتين (وظيفة واحدة ف-٣ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية)

إلى الكويت؛

[illegible]

12-54505

١٣٣ - سيواصل قسم الخدمات الطبية أداء الوظائف المبينة في الفقرات من ٢٢٤ إلى ٢٢٨ من الوثيقة A/64/349/Add.4.

وحدة إدارة المعلومات

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة
الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

١٣٥ - ستواصل وحدة إدارة المعلومات أداء المهام الوارد وصفها في الفقرتين ١٣٢ و ١٣٣ من الوثيقة A/66/354/Add.4.

١٣٦ - وتمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يُقترح القيام بما يلي:

(أ) إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية؛

(ب) نقل وظيفة واحدة من الرتبة المحلية إلى الكويت.

وحدة تقديم المشورة للموظفين

الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة و الفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون			
الخدمة														الميدانية/ الخدمات		مجموع الموظفين الفنيون		متطوعو الأمم المتحدة		المجموع	
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	الأمن	العامة	الدوليين	الوطنيون	الحلية	المتحدة	المجموع							
-	-	-	-	١	١	-	٢	-	-	٢	٢	١	٢	٧							
-	-	-	-	١	١	-	٢	-	-	٢	٢	١	٢	٧							
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
التغير																					

١٣٧ - ستواصل وحدة تقديم المشورة للموظفين أداء المهام الوارد وصفها في الفقرة ١٣٦

من الوثيقة A/66/354/Add.4.

وحدة الرفاه

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة و الفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون							
الخدمة الميدانية/ مجموع خدمات الأمن الفرعي														مجموع الموظفين الفنيون الرتبة الأمم المتحدة				الخدمة العامة الدوليين							
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	٢	-	١	-	٢	-	٢	-	١	-	٢	-	١	-	٢	-	١	-	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢	-	-	-	-	١	١	-	٢	-	٢	-	٢	-	٢	-	٢	-	٢	-	٢	-	٢	-	٢	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣	-	-	-	-	١	١	-	١	-	١	-	١	-	١	-	١	-	١	-	١	-	١	-	١	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٣٨ - ستواصل وحدة الرفاه أداء المهام الوارد وصفها في الفقرتين ١٣٨ و ١٣٩ من

الوثيقة A/66/354/Add.4.

٦ - مكتب الكويت

الاحتياجات من الموظفين لمكتب الكويت

الموظفون الوطنيون: إنشاء ٣ وظائف؛ نقل داخلي لـ ٤ وظائف

١٤٠ - سيواصل مكتب الكويت أداء المهام المبينة في الفقرات من ١٤١ إلى ١٤٤ من الوثيقة A/66/354/Add.4.

٧ - المكاتب الميدانية في المناطق والمقاطعات

90

الجدول ١٠

الاحتياجات من الموظفين للمكاتب الإقليمية

الموظفون الدوليون: إلغاء ١٦ وظيفة

الموظفون الوطنيون: إلغاء ١٠١ وظيفة

فئة الخدمات العامة																
الفئة الفنية والفئات العليا																
و الفئات المتصلة بها																
الخدمة																
الموظفون الوطنيون																
الميدانية/																
المجموع																
الفرعي																
الخدمات العامة																
الموظفون الفنيون																
الخدمات المحلية																
المتطوعون																
المجموع																
و أ ع م																
٢-مد																
١-مد																
٥-ف																
٤-ف																
٣-ف																
٢-ف																
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢	-	-	-	١	٧	٣٦	٢٨	٢٤	٩٦	٤٥	-	١٤١	١٣٨	٥٢٢	١٧	٨١٨
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣	-	-	-	١	٧	٣٤	٢٦	١٧	٨٥	٤٠	-	١٢٥	١٢٠	٤٣٩	١٧	٧٠١
التغير	-	-	-	-	-	(٢)	(٢)	(٧)	(١١)	(٥)	-	(١٦)	(١٨)	(٨٣)	-	(١١٧)

١٤٥ - يقترح إلغاء ١٦ وظيفة دولية (وظيفتان ف-٤، ووظيفتان ف-٣، و ٧ وظائف ف-٢، و ٥ وظائف خدمة ميدانية)؛ و ١٠١ وظيفة وطنية (١٨ وظيفة فنية وطنية، و ٨٣ وظيفة من الرتبة المحلية)، في المكاتب الإقليمية، تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ علاه.

١٤٦ - وتقدم الجداول التالية تفاصيل الهيكل الوظيفي المقترح لكل مكتب من المكاتب الإقليمية، بما في ذلك الوظائف المقترحة إلّاؤها.

المكتب الإقليمي في كابل - المنطقة الوسطى

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفتين

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٢٤ وظيفة

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢															
التغير	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣														
	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٣														
	وأع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	المجموع	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيون	المتطوعون
الموظفون الوطنيون	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢	وأع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	المجموع	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيون	المتطوعون
٢٠١٢	-	-	-	-	١	٤	٣	٣	١١	٥	-	١٦	١٦	٦٣	٩٦
٢٠١٣	-	-	-	-	١	٣	٣	٣	١٠	٤	-	١٤	١٣	٤٢	٧٠
التغير	-	-	-	-	-	(١)	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	(٣)	(٢١)	(٢٦)

١٤٧ - يُقترح إلغاء ٢٦ وظيفة (وظيفة واحدة ف-٤، ووظيفة واحدة خدمة ميدانية، و ٣ وظائف فنية وطنية، و ٢١ وظيفة من الرتبة المحلية) تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة وإعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

المكتب الإقليمي في قندهار - المنطقة الجنوبية

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء ١٥ وظيفة

فئة الخدمات العامة														
والتفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجموع														
الخدمات العامة														
الخدمات الميدانية/المجم														

١٤٨ - يُقترح إلغاء ١٦ وظيفة (وظيفة واحدة ف-٢، و ٣ وظائف فنية وطنية، و ١٢ وظيفة من الرتبة المحلية) تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة وإعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

المكتب الإقليمي في هرات

الموظفون الدوليون: إلغاء ٣ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ١٥ وظيفة

فئة الخدمات العامة														
الفئة الفنية والفئات العليا														
الموظفون الوطنيون														
الخدمات														
الميدانية/الخدمات														
مجموع الموظفين														
مجموع														
أع م														
أع ٢														
أع ٣														
أع ٤														
أع ٥														
أع ٦														
أع ٧														
أع ٨														
أع ٩														
أع ١٠														
أع ١١														
أع ١٢														
أع ١٣														
أع ١٤														
أع ١٥														
أع ١٦														
أع ١٧														
أع ١٨														
أع ١٩														
أع ٢٠														
أع ٢١														
أع ٢٢														
أع ٢٣														
أع ٢٤														
أع ٢٥														
أع ٢٦														
أع ٢٧														
أع ٢٨														
أع ٢٩														
أع ٣٠														
أع ٣١														
أع ٣٢														
أع ٣٣														
أع ٣٤														
أع ٣٥														
أع ٣٦														
أع ٣٧														
أع ٣٨														
أع ٣٩														
أع ٤٠														
أع ٤١														
أع ٤٢														
أع ٤٣														
أع ٤٤														
أع ٤٥														
أع ٤٦														
أع ٤٧														
أع ٤٨														
أع ٤٩														
أع ٥٠														
أع ٥١														
أع ٥٢														
أع ٥٣														
أع ٥٤														
أع ٥٥														
أع ٥٦														
أع ٥٧														
أع ٥٨														
أع ٥٩														
أع ٦٠														
أع ٦١														
أع ٦٢														
أع ٦٣														
أع ٦٤														
أع ٦٥														
أع ٦٦														
أع ٦٧														
أع ٦٨														
أع ٦٩														
أع ٧٠														
أع ٧١														
أع ٧٢														
أع ٧٣														
أع ٧٤														
أع ٧٥														
أع ٧٦														
أع ٧٧														
أع ٧٨														
أع ٧٩														
أع ٨٠														
أع ٨١														
أع ٨٢														
أع ٨٣														
أع ٨٤														
أع ٨٥														
أع ٨٦														
أع ٨٧														
أع ٨٨														
أع ٨٩														
أع ٩٠														
أع ٩١														
أع ٩٢														
أع ٩٣														
أع ٩٤														
أع ٩٥														
أع ٩٦														
أع ٩٧														
أع ٩٨														
أع ٩٩														
أع ١٠٠														
أع ١٠١														
أع ١٠٢														
أع ١٠٣														
أع ١٠٤														
أع ١٠٥														
أع ١٠٦														
أع ١٠٧														
أع ١٠٨														
أع ١٠٩														
أع ١١٠														
أع ١١١														
أع ١١٢														
أع ١١٣														
أع ١١٤														
أع ١١٥														
أع ١١٦														
أع ١١٧														
أع ١١٨														
أع ١١٩														
أع ١٢٠														
أع ١٢١														
أع ١٢٢														
أع ١٢٣														
أع ١٢٤														
أع ١٢٥														
أع ١٢٦														
أع ١٢٧														
أع ١٢٨														
أع ١٢٩														
أع ١٣٠														
أع ١٣١														
أع ١٣٢														
أع ١٣٣														
أع ١٣٤														
أع ١٣٥														
أع ١٣٦														
أع ١٣٧														
أع ١٣٨														
أع ١٣٩														
أع ١٤٠														
أع ١٤١														
أع ١٤٢														
أع ١٤٣														
أع ١٤٤														
أع ١٤٥														
أع ١٤٦														
أع ١٤٧														
أع ١٤٨														
أع ١٤٩														
أع ١٥٠														
أع ١٥١														
أع ١٥٢														
أع ١٥٣														
أع ١٥٤														
أع ١٥٥														
أع ١٥٦														
أع ١٥٧														
أع ١٥٨														
أع ١٥٩														
أع ١٦٠														

الموظفون الدوليون: إلغاء ٣ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٤ وظائف

[illegible]

و ١ وظيفة واحدة فنية وطنية، و ٣ وظائف من الرتبة المحلية) تمشيا مع التغييرات

الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة وإعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في

الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٧ وظائف

[illegible]

١٥١ - يُقترح إلغاء ٨ وظيفة (وظيفة واحدة ف-٢، ووظيفة فنية وطنية واحدة، و ٦ وظائف من الرتبة المحلية) تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

المكتب الإقليمي في قندز

الموظفون الدوليون: إلغاء ٣ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٩ وظائف

[illegible]

١٥٢ - يُقترح إلغاء ١٢ وظيفة (وظيفة واحدة ف-٤، ووظيفة واحدة ف-٢، ووظيفة واحدة من الخدمة المدنية، و ٩ وظائف من الرتبة المحلية) تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

المكتب الإقليمي في باميان

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء ١٣ وظيفة

[illegible]

الموظفون الوطنيون: إلغاء ١٤ وظيفة

١٥٤ - يُقترح إلغاء ١٦ وظيفة (وظيفة واحدة ف-٣، ووظيفة واحدة خدمة ميدانية، و ٣ وظائف فنية وطنية، و ١١ وظيفة من الرتبة المحلية) تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

الموظفون الدوليون: إلغاء ٣٣ وظيفة؛ نقل خارجي لـ ٤ وظائف
الموظفون الوطنيون: إلغاء ٣٨٤ وظيفة

96

١٥٥ - تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يُقترح القيام بما يلي:

(أ) إغلاق تسعة مكاتب مقاطعات في زابول (قلات)، ونيمروز (زارانج)، وارزكان (تيرين كوت)، وغور (شاغشاران)، وبادغيس، (قلعة البريد ناو)، وساري بول (ساري بول)، وكونار (أسد آباد)، وتخار (طالوقان)، وداي كوندي (نيلي)؛

(ب) إلغاء ٤١٧ وظيفة (٣٣ وظيفة دولية و ٣٨٤ وظيفة وطنية)؛ نقل ٤ وظائف خدمة ميدانية إلى مركز العمليات المشتركة المنشأ حديثاً في مقر البعثة في كابل، كوحدة فرعية لقسم الأمن.

١٥٦ - وبذلك يتألف ملاك الموظفين المقترح للمكاتب الستة المتبقية في المقاطعات من ٢٣٤ وظيفة. وتتضمن الجداول التالية تفاصيل عن هيكل ملاك الموظفين المقترح لكل مكتب من مكاتب المقاطعات، بما في ذلك مقترحات الإلغاء والنقل الخارجي.

١٥٧ - وسيؤدي الإغلاق المقترح لمكاتب المقاطعات مقترنا بتخفيض مستويات ملاك الموظفين حسبما ورد وصفه إعلان إلى تغيير الطريقة التي تعمل بها البعثة وتفي بولايتها. ونتيجة لذلك، يجري وضع طرائق عمل بديلة ومرنة، إضافة إلى مزيد من وضع الأولويات للأنشطة، للتخفيف من حدة هذا التأثير ولضمان قدرة البعثة على تنفيذ المتطلبات الأساسية لولايتها.

فرح (فرح) (في إطار مكتب هرات الإقليمي/المنطقة الغربية)

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٦ وظائف

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والتفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
الخدمة الميدانية/															مجموع الموظفين				متطوعو																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
أع															أع م				مد-٢				مد-١				ف-٥				ف-٤				ف-٣				ف-٢				الفرعي				الخدمات العامة				الدوليين				الوطنيون				المحلية				المتحدة				المجموع																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢															-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٥٨ - يُقترح إلغاء ٦ وظائف (وظيفة فنية وطنية واحدة، و ٥ وظائف من الرتبة المحلية) تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

١٥٩ - يقترح إلغاء ٣ وظائف من الرتبة المحلية، تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

[illegible]

98

باداخشان (فيض آباد) (في إطار مكتب كُنْدز الإقليمي/المنطقة الشمالية الشرقية)

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٤ وظائف

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون					
															الخدمة الميدانية/				مجموع					
															الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون			
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة		الموظفون الدوليين		الموظفون الوطنيون		المتطوعون	
															الفرعي		الخدمات العامة							

١٦٣ - يُقترح إلغاء ٧ وظائف (وظيفة واحدة ف-٣، و ٦ وظائف من الرتبة المحلية) تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفتين؛ نقل خارجي لوظيفة واحدة
الموظفون الوطنيون: إلغاء ٤٠ وظيفة

١٦٤ - تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة وإعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يُقترح القيام بما يلي:

(أ) إلغاء ٤٢ وظيفة (وظيفة واحدة ف-٤، ووظيفة واحدة ف-٣، و ٤ وظائف فنية وطنية، و ٣٦ وظيفة من الرتبة المحلية)؛

(ب) نقل وظيفة خدمة ميدانية واحدة إلى مركز العمليات المشتركة المنشأ حديثاً

في مقر البعثة في كابل، كوحدة فرعية لقسم الأمن.

نيمروز (زارنج) في إطار مكتب قندهار الإقليمي/ المنطقة الجنوبية)

الموظفون الدوليون: إلغاء ٣ وظائف؛ نقل خارجي لوظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٤٠ وظيفة

الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون							
														الخدمة الميدانية/ الخدمات الأمن		الموظفون الوطنيون		المتطوعون							
و أ ع م														الفرعي		الدوليين		الوطنية		المتحدة		الاجممع			
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	-	-	-	٣٦	-	٤٤
														١	٢	-	-	-	-	-	-	٤	-	-	-
														٣	١	-	-	-	-	-	-	٤	-	-	-
														-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
														(١)	(٢)	-	-	-	-	-	(٤)	(٤)	(٣٦)	-	(٤٤)

١٦٥ - تمشيا مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات

مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه، يُقترح القيام بما يلي:

(أ) إلغاء ٤٣ وظيفة (وظيفتان ف-٣)، ووظيفة واحدة ف-٢، و ٤ وظائف

فنية وطنية، و ٣٦ وظيفة من الرتبة المحلية؛

(ب) نقل وظيفة خدمة ميدانية واحدة إلى مركز العمليات المشتركة المنشأ حديثاً

في مقر البعثة في كابل، كوحدة فرعية لقسم الأمن.

أوروزغان (تيرين كوت) (في إطار مكتب قندهار الإقليمي/ المنطقة الجنوبية)

الموظفون الدوليون: إلغاء ٣ وظائف؛ نقل خارجي لوظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٣٩ وظيفة

فئة الخدمات العامة														
و الفئات المتصلة بها														
الموظفون الوطنيون														
الخدمة														
الميدانية/														
مجموع														
الخدمات														
الخدمات العامة														
الخدمات الأمنية														
الفرعي														
ف-٢														
ف-٣														
ف-٤														
ف-٥														
مد-١														
مد-٢														
أع م														
وأع														
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢														
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣														
التغير														

102

بادغيس (قلعه - نو) (في إطار مكتب هرات الإقليمي/المنطقة الغربية)

الموظفون الدوليون: إلغاء ٤ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٤٠ وظيفة

فئة الخدمات العامة													
و الفئات المتصلة بها													
الموظفون الوطنيون													
الخدمة													
الميدانية/													
مجموع													
الخدمات													
الوظائف													
الوطنية													
الدوليين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													
المتطوعين													

كُنُر (أسد أباد) (في إطار مكتب جلال أباد الإقليمي/المنطقة الشرقية)

الموظفون الدوليون: إلغاء ٤ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٣٧ وظيفة

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون							
															الخدمة الميدانية/				مجموع		مطلوع					
مجموع															خدمات				الموظفون		الرتبة		مطلوع			
و أ ع م															الأمن				الدوليين		الوطنيين		المتحدة		مجموع	
ف-٥															ف-٤				ف-٣		ف-٢		الفرعي			
مد-١															مد-٢											
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢															الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣											
٤١															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣		٤١	
٤															٣				١		٤		٣٣			

داي كندي (نيلي) (في إطار مكتب باميان الإقليمي/منطقة النجود الوسطى)

الموظفون الدوليون: إلغاء ٤ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٣٦ وظيفة

و أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الميدانية	مجموع الموظفين	مجموع الموظفين	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٢	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٢	٤٠
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	(١)	(١)	(١)	(٣)	(١)	-	(٤)	(٤)	(٣٢)	(٤٠)

١٧٢ - يُقترح إلغاء ٤٠ وظيفة (وظيفة واحدة ف-٤، ووظيفة واحدة ف-٣، ووظيفة واحدة ف-٢، ووظيفة واحدة خدمة ميدانية، و ٤ وظائف فنية وطنية، و ٣٢ وظيفة من الرتبة المحلية) تمسحاً مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

الجدول ١٢

التقديرات التفصيلية للتكاليف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإنفاق	(١)	(٢)	(٣) = (١) - (٢)	(٤)	(٥) = (٤) - (٣)	(٦)	(٧) = (٤) - (١)	تحليل الفرق ٢٠١٢-٢٠١٣
١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢	تقديرات الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع النفقات	مجموع صافي الاحتياجات المتكررة	الاحتياجات غير المتكررة	الاحتياجات غير المتكررة	الاحتياجات غير المتكررة	الاحتياجات غير المتكررة	الاحتياجات غير المتكررة
أولاً - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة								
١ - المراقبون العسكريون	٩٨٦,٦	٨٢٢,١	١٦٤,٥	٩٥٤,٣	٧٨٩,٨	-	(٣٢,٣)	
٢ - شرطة الأمم المتحدة	٣١٢,٧	١٥٩,٤	١٥٣,٣	٢٤٠,٦	٨٧,٣	-	(٧٢,١)	
مجموع الفئة الأولى	١ ٢٩٩,٣	٩٨١,٥	٣١٧,٨	١ ١٩٤,٩	٨٧٧,١	-	(١٠٤,٤)	
ثانياً - تكاليف الأفراد المدنيين								
١ - الموظفون الدوليون	٧٣ ٨٢٩,٨	٧٨ ٩٤٥,٥	(٥ ١١٥,٧)	٧٠ ٣٧٥,١	٧٥ ٤٩٠,٨	-	(٣ ٤٥٤,٧)	

١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢	الاحتياجات لعام ٢٠١٣			١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢			تحليل الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢
الاعتمادات	النفقات	الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات	صافي الاحتياجات المتكررة	الاحتياجات غير	الفرق	
(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)=(٢)-(٣)	(٦)	(٧)=(٤)-(٦)	
٤٦ ٩٨٩,٤	٥٢ ٥٠٦,٦	(٥ ٥١٧,٢)	٣٧ ٨٥٦,٣	٤٣ ٣٧٣,٥	—	(٩ ١٣٣,١)	٢ - الموظفون الوطنيون
٣ ٤٠٥,٣	٣ ٤٠٥,٣	—	٣ ٤٩٢,٠	٣ ٤٩٢,٠	—	٨٦,٧	٣ - متطوعو الأمم المتحدة:
١٢٤ ٢٢٤,٥	١٣٤ ٨٥٧,٤	(١٠ ٦٣٢,٩)	١١١ ٧٢٣,٤	١٢٢ ٣٥٦,٣	—	(١٢ ٥٠١,١)	مجموع الفئة الثانية
ثالثا - التكاليف التشغيلية							
٣٧٨,٤	٥٠٣,٦	(١٢٥,٢)	٣٧٨,٤	٥٠٣,٦	—	—	١ - الخبراء الاستشاريون
٢ ٠٨٤,٠	١ ٨٨٣,٦	٢٠٠,٤	٢ ٠٦٣,٠	١ ٨٦٢,٦	—	(٢١,٠)	٢ - السفر في مهام رسمية
٤٠ ٨٨٦,٨	٣٨ ٢٦٤,٨	٢ ٦٢٢,٠	٣١ ١١٣,٣	٢٨ ٤٩١,٣	١ ٧١٠,٤	(٩ ٧٧٣,٥)	٣ - المرافق والهيكل الأساسية
٢ ١٧٤,٢	٢ ١٧٤,٢	—	١ ٤٨٨,٧	١ ٤٨٨,٧	—	(٦٨٥,٥)	٤ - النقل البري
٥٤ ٩٦٨,٢	٤٨ ٤٥٩,٩	٦ ٥٠٨,٣	٣٧ ٣١٩,٤	٣٠ ٨١١,١	١٣,٣	(١٧ ٦٤٨,٨)	٥ - النقل الجوي
٧ ٦٨٠,٦	٧ ٠٠٦,٧	٦٧٣,٩	٥ ٩٨٩,٤	٥ ٣١٥,٥	٧٨٣,٧	(١ ٦٩١,٢)	٦ - الاتصالات
٣ ٣٢٢,١	٣ ٢٩٦,٧	٢٥,٤	٢ ١٩٥,١	٢ ١٦٩,٧	٢٩٦,٠	(١ ١٢٧,٠)	٧ - تكنولوجيا المعلومات
٧٢١,٩	٦٨١,٠	٤٠,٩	٥٦٢,٣	٥٢١,٤	١٣,١	(١٥٩,٦)	٨ - الخدمات الطبية
٣ ٢٩٣,٥	٢ ٩٢٤,١	٣٦٩,٤	٢ ٢٠٣,٥	١ ٨٣٤,١	٦٣٤,٨	(١ ٠٩٠,٠)	٩ - اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١١٥ ٥٠٩,٧	١٠٥ ١٩٤,٦	١٠ ٣١٥,١	٨٣ ٣١٣,١	٧٢ ٩٩٨,٠	٣ ٤٥١,٣	(٣٢ ١٩٦,٦)	مجموع الفئة الثالثة
٢٤١ ٠٣٣,٥	٢٤١ ٠٣٣,٥	—	١٩٦ ٢٣١,٤	١٩٦ ٢٣١,٤	٣ ٤٥١,٣	(٤٤ ٨٠٢,١)	مجموع الاحتياجات

ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

تقديرات النفقات لعام ٢٠١٢	الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات عام ٢٠١٣	صافي احتياجات عام ٢٠١٣	الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢
٩٨٦,٦	٨٢٢,١	١٦٤,٥	٩٥٤,٣	٧٨٩,٨
(٣٢,٣)				

١٧٣ - يعكس الاعتماد البالغ ٣٠٠ ٩٥٤ دولار الاحتياجات لنشر مستشار عسكري

واحد و ١٩ ضابط اتصال فيما يتعلق بما يلي:

(أ) بدل الإقامة المقرر للبعثة، استنادا إلى المعدلات القياسية البالغة ١٤٢ دولارا

يومية عن الثلاثين يوما الأولى من الإقامة، و ١٠٨ دولارات يوميا بعد ذلك للأيام المتبقية من

السنة، بما في ذلك معدل شغور يقدر بنسبة ٥ في المائة (٤٠٠ ٧٦٨ دولار)؛

(ب) تكاليف السفر المتعلقة بالإلحاق والتناوب والإعادة إلى الوطن، بما في ذلك أسعار تذاكر السفر جوا على الخطوط التجارية، وتكاليف نقل الأمتعة الشخصية، والمصروفات النثرية في محطات السفر، بمعدل ٧ ٥٠٠ دولار في المتوسط للفرد الواحد. وتقدر تكاليف رحلة القدوم إلى مركز العمل بمبلغ ٤ ٥٠٠ دولار لـ ١٩ رحلة إلحاق، وتكاليف رحلة مغادرة مركز العمل بمبلغ ٣ ٠٠٠ دولار لـ ١٩ رحلة إعادة إلى الوطن، على أساس معدل شغور تقديري يبلغ ٥ في المائة (١٤٢ ٥٠٠ دولار)؛

(ج) بدل الملابس على أساس معدل قياسي قدره ٢٠٠ دولار للفرد الواحد في السنة، بمعدل شغور تقديري يبلغ ٥ في المائة (٣ ٤٠٠ دولار)؛

(د) تعويضات الوفاة والعجز التي تحسب على أساس معدل قياسي يسري على قوة عسكرية يقل عددها عن ١٠٠ فرد (٤٠ ٠٠٠ دولار).

١٧٤ - ويعود الفرق الصافي بين اعتمادات عام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساسا إلى انخفاض قوة الأفراد العسكريين إلى ٢٠ فردا، مقارنة بـ ٢٨ فردا في ميزانية عام ٢٠١٢؛ ويقابل ذلك جزئيا تطبيق معدل شغور نسبته ٥ في المائة في تقديرات بدل الإقامة المقرر للبعثة، وبدل السفر وبدل الملابس للأفراد العسكريين لعام ٢٠١٣، مقارنة بـ ٣٠ في المائة في ميزانية عام ٢٠١٢.

١٧٥ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٢ أساسا بنشر عدد أقل مما كان متوقعا من موظفي الاتصال العسكري، بسبب تطبيق البعثة لحد أقصى مؤقت لنشر أولئك الموظفين.

١٧٦ - ومن المتوقع أن يسفر النشر الفعلي لأولئك الموظفين في عام ٢٠١٢ عن معدل شغور قدره ٣٥ في المائة في المتوسط، مقارنة بمعدل مدرج في الميزانية قدره ٣٠ في المائة.

الاعتمادات لعام ٢٠١٢	النفقات لعام ٢٠١٢	الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	بمجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٣	صافي الاحتياجات ٢٠١٣	الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢
٣١٢,٧	١٥٩,٤	١٥٣,٣	٢٤٠,٦	٨٧,٣	(٧٢,١)

١٧٧ - يعكس الاعتماد البالغ ٦٠٠ ٢٤٠ دولار الاحتياجات اللازمة لنشر ستة من أفراد شرطة الأمم المتحدة، لتغطية ما يلي:

(أ) بدل الإقامة المقرر للبعثة، استنادا إلى المعدلات القياسية البالغة ١٤٢ دولارا يوميا عن الثلاثين يوما الأولى من الإقامة، و ١٠٨ دولارات يوميا بعد ذلك للأيام المتبقية من السنة، بما في ذلك معدل شغور يقدر بنسبة ٣٠ في المائة (١٦٩ ٨٠٠ دولار)؛

(ب) تكاليف السفر المتعلقة بالإلحاق والتناوب والإعادة إلى الوطن، بما في ذلك أسعار تذاكر السفر جوا على الخطوط التجارية، ونقل الأمتعة الشخصية، والمصروفات النثرية في محطات السفر، بمعدل ٧ ٥٠٠ دولار في المتوسط للفرد الواحد. وتم حساب تكاليف رحلة القدوم إلى مركز العمل بمبلغ ٤ ٥٠٠ دولار لأربع رحلات إلحاق، وتكاليف رحلة مغادرة مركز العمل بمبلغ ٣ ٠٠٠ دولار لأربع رحلات إعادة إلى الوطن، مع مراعاة معدل شغور تقديري يبلغ ٣٠ في المائة (٣٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) بدل الملابس على أساس معدل قياسي قدره ٢٠٠ دولار للفرد الواحد في السنة، بمعدل شغور تقديري يبلغ ٣٠ في المائة (٨٠٠ دولار)؛

(د) تعويضات الوفاة والعجز التي تحسب على أساس معدل قياسي يسري على قوة عسكرية يقل عددها عن ١٠٠ فرد (٤٠ ٠٠٠ دولار).

١٧٨ - يعود الفرق بين اعتمادات عام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساسا إلى انخفاض عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة إلى ستة أفراد، مقارنة بثمانية في ميزانية عام ٢٠١٢. ١٧٩ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٢ أساسا بنشر عدد من أفراد شرطة الأمم المتحدة أقل مما كان متوقعا.

١٨٠ - ومن المتوقع أن يسفر النشر الفعلي لأولئك الأفراد في عام ٢٠١٢ عن معدل شغور قدره ٦٩ في المائة في المتوسط، مقارنة بمعدل مدرج في الميزانية قدره ٣٠ في المائة.

باء - الموظفون المدنيون

تقديرات النفقات لعام ٢٠١٢	الاعتمادات لعام ٢٠١٢	النفقات لعام ٢٠١٢ (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٣	صافي احتياجات ٢٠١٣	الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢
٧٨ ٩٤٥,٥	٧٣ ٨٢٩,٨	(٥ ١١٥,٧)	٧٠ ٣٧٥,١	٧٥ ٤٩٠,٨	(٣ ٤٥٤,٧)

١٨١ - يعكس الاعتماد البالغ ٧٠ ٣٧٥ ١٠٠ دولار الاحتياجات من المرتبات (٢٥ ٢١٦ ٦٠٠ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٣٩ ٥٩٦ ٩٠٠ دولار)، وبدل الخطر (٥ ٥٦١ ٦٠٠ دولار) لنشر ٤٤٥ موظفا دوليا، منهم ٢٥٤ من الفئة الفنية و ١٩١ من فئة الخدمة الميدانية.

١٨٢ - وتشمل تقديرات التكاليف معدل شغور قدره ١٢ في المائة للموظفين الدوليين في جميع المواقع في أفغانستان، بما في ذلك كابل والمناطق والمقاطعات الـ ١٤ في أفغانستان، وكذلك في باكستان (إسلام أباد) وإيران (طهران)، والكويت.

- ١٨٣ - ويشمل الملاك المقترح من الموظفين الدوليين لعام ٢٠١٣ ما يلي:
- (أ) الإلغاء المقترح لـ ٨١ وظيفة، بما في ذلك ٦٧ وظيفة من الفئة الفنية، و ١٤ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، على النحو المفصل في الجدول ٤؛
- (ب) النقل المقترح لـ ٣٢ وظيفة، بما في ذلك ٢٢ وظيفة من الفئة الفنية، و ١٠ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، على النحو المفصل في الجدول ٦.
- ١٨٤ - واقتراح نقل الوظائف القائمة يتمشى مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.
- ١٨٥ - وأدرجت اعتمادات الرواتب (٦٠٠ ٢١٦ ٢٥ دولار) في الميزانية باستخدام جداول مرتبات الموظفين الدوليين اعتباراً من كانون الثاني/يناير ٢٠١٢، بما في ذلك معدل شواغر قُدِّر بنسبة ١٢ في المائة.
- ١٨٦ - وأدرجت اعتمادات التكاليف العامة للموظفين (٩٠٠ ٥٩٦ ٣٩ دولار) على أساس ٦٥ في المائة من صافي المرتبات وتسويات مقر العمل.
- ١٨٧ - وتغطي الاعتمادات لبذل الخطر (٦٠٠ ٥٦١ ٥ دولار) التعويض عن الخدمة في ظروف خطرة، وتدفع إلى الموظفين الدوليين في جميع المواقع في أفغانستان فقط، ويبلغ البذل ٦٠٠ ١ دولار شهرياً للموظف الدولي الواحد مدة ١٠ شهور، مع مراعاة استحقاقات فترة الراحة والاستحمام التي لا يُدفع بدل الخطر خلالها.
- ١٨٨ - وقد يسرت عدة عوامل تعديل معدل الشواغر المتوقعة لعام ٢٠١٣ بتخفيضه من ٢٢ في المائة بالنسبة للموظفين الدوليين المنشورين في أفغانستان و ١٠ في المائة بالنسبة للموظفين الموفدين إلى الكويت، إلى ١٢ في المائة بالنسبة لجميع الموظفين الدوليين وتشمل تلك العوامل ما يلي:
- (أ) الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات، بما في ذلك تخفيض مستويات التوظيف فيها؛
- (ب) الترشيد المقترح لعمليات البعثة الفنية، بما في ذلك دمج عدة مهام بهدف تحقيق كفاءة ووفورات في عمل البعثة بوجه عام، من شأنه أن يؤدي إلى الإلغاء المقترح لـ ٨١ وظيفة دولية؛

(ج) النشر الفعلي للموظفين الدوليين في عام ٢٠١٢، مما سيسفر عن معدل شواغر متوقع يبلغ في المتوسط ٢٠ في المائة، مقارنة بالمعدلات المدرجة في الميزانية والبالغ ٢٢ و ١٠ في المائة بالنسبة للموظفين في أفغانستان والكويت، على التوالي.

١٨٩ - يعكس الفرق الصافي بين اعتمادات ٢٠١٢ واحتياجات ٢٠١٣ أساسا التخفيض المقترح في مستويات التوظيف، نتيجة لإلغاء ٨١ وظيفة دولية، على النحو المفصل في الجدول ٤، بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات واستعراض الهيكل التنظيمي الحالي للبعثة ومستويات ملاك موظفيها بهدف تحقيق وفورات وتكيفاً مع المناخ الأمني الذي تعمل فيه البعثة.

١٩٠ - وما سبق يقابله جزئيا ما يلي:

(أ) زيادة في جداول المرتبات للموظفين الدوليين، اعتبارا من كانون الثاني/يناير ٢٠١٢؛

(ب) تطبيق معدل شغور بنسبة ١٢ في المائة لجميع الموظفين الدوليين، مقارنة بنسبة ٢٢ و ١٠ في المائة عام ٢٠١٢ للموظفين في أفغانستان والكويت، على التوالي؛

(ج) زيادة الاحتياجات من بدل الخطر، نتيجة رفع معدله من ١ ٣٦٥ إلى ١ ٦٠٠ دولار شهريا للموظف الدولي الواحد.

١٩١ - ويتصل صافي التجاوز المتوقع أساساً بما يلي:

(أ) معدل شغور متوقع متوسطه حوالي ٢٠ في المائة مقارنة بالمعدل الوارد في الميزانية والبالغ ٢٢ في المائة؛

(ب) ارتفاع تسوية مقر العمل من ٥١,٠ في المائة (في الميزانية) إلى ٥٦,٥ في المائة (متوقع) لأفغانستان، ومن ٤٠,٨ إلى ٥٠,٣ في المائة للكويت؛

(ج) زيادة الاحتياجات من بدل الخطر، نتيجة رفع معدله من ١ ٣٦٥ إلى ١ ٦٠٠ دولار شهريا للموظف الدولي الواحد، اعتبارا من نيسان/أبريل ٢٠١٢.

الاعتمادات لعام ٢٠١٢	النفقات لعام ٢٠١٢	النفقات في النفقات (زيادة/نقصان)	بمجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٣	صافي الاحتياجات ٢٠١٣	الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢
الموظفون الوطنيون	٤٦٩٨٩,٤	٥٢٥٠٦,٦	(٥٥١٧,٢)	٣٧٨٥٦,٣	٤٣٣٧٣,٥
					(٩١٣٣,١)

١٩٢ - يعكس الاعتماد البالغ ٣٠٠ ٨٥٦ ٣٧ دولار الاحتياجات من الرواتب (٤٠٠ ٨٨٠ ٢٤ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٨٠٠ ٢١٧ ٦ دولار)، والعمل الإضافي (٤٠٠ ٢٠٠ دولار)، والتعويض عن العمل في مركز عمل خطر (٧٠٠ ٥٥٧ ٦ دولار) لنشر ٤٠٥ ١ موظفا وطنيا بمن فيهم ٢١٣ موظفا فنيا وطنيا و ١٩٢ ١ موظفا من الرتبة المحلية.

١٩٣ - وتشمل تقديرات التكاليف معدل شغور يقدر بـ ١٣ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٨ في المائة لموظفي الرتبة المحلية في جميع مواقع البعثة.

١٩٤ - ويشمل ملاك الموظفين الوطنيين لعام ٢٠١٣ ما يلي:

(أ) الإلغاء المقترح لـ ٥٥٠ وظيفة، منها ٧٨ وظيفة فنية وطنية و ٤٧٢ وظيفة من الرتبة المحلية، على النحو المفصل في الجدول ٤؛

(ب) النقل المقترح لـ ١٨ وظيفة، منها ٥ وظائف فنية وطنية و ١٣ وظيفة من الرتبة المحلية، على النحو المفصل في الجدول ٦؛

(ج) الإنشاء المقترح لثلاث وظائف من الرتبة المحلية لنشرها في الكويت، على النحو المفصل في الجدول ٥.

١٩٥ - اقتراح إلغاء ونقل وإنشاء وظائف بما يتمشى مع التغييرات الهيكلية/التنظيمية المقترحة للبعثة ومع إعادة ترتيب أولويات مواردها، على النحو المبين في الفقرات من ٢٠ إلى ٢٥ أعلاه.

١٩٦ - وترد في الميزانية اعتمادات للرواتب (٤٠٠ ٨٨٠ ٢٤ دولار) على أساس جداول المرتبات لأفغانستان (التنقيح ١١) اعتباراً من ١ آذار/مارس ٢٠١١، وللكويت (التنقيح ١١) اعتباراً من نيسان/أبريل ٢٠٠٨، بما في ذلك معدلات شغور قُدرت بـ ١٣ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، و ٨ في المائة لموظفي الرتبة المحلية في جميع مواقع البعثة.

١٩٧ - وأدرجت اعتمادات التكاليف العامة للموظفين (٨٠٠ ٢١٧ ٦ دولار) على أساس ٢٥ في المائة من صافي المرتبات الوطنية.

١٩٨ - وطلبت اعتمادات للعمل الإضافي (٤٠٠ ٢٠٠ دولار) مستحقة لسائقي الموظفين الوطنيين الذين يتوقع منهم الالتحاق بأماكن عملهم ساعة على الأقل قبل بدء ساعات العمل العادي وأخذ موظفي المكاتب إلى مكان العمل والبقاء ساعة بعد انتهاء ساعات العمل لإرجاعهم إلى محل إقامتهم. وبالإضافة إلى ذلك، يجب أن يكون الموظفون الدوليون وكبار

المديرين الذين يعملون أو يحضرون اجتماعات عادة في أوقات خارج ساعات العمل مصحوبين بسائقين لأنه لا ينبغي ترك مركبات البعثة بدون حراسة، لأسباب أمنية.

١٩٩ - وتغطي اعتمادات بدل الخطر (٦ ٥٥٧ ٧٠٠ دولار) التعويض عن العمل في مركز عمل خطير وقد أدرجت في الميزانية على أساس ٢٥ في المائة من صافي نقطة المنتصف في جدول المرتبات الوطنية المنطبقة.

٢٠٠ - وقد يسرت عدة عوامل تعديل معدل الشواغر المتوقعة لعام ٢٠١٣ بتخفيضه من ١٨ في المائة بالنسبة للموظفين الوطنيين المنشورين في أفغانستان و ١٠ في المائة بالنسبة للموظفين الموفدين للعمل في الكويت، إلى ١٣ و ٨ في المائة بالنسبة للموظفين الوطنيين وموظفي الرتبة المحلية، على التوالي، في جميع مواقع البعثة، وتشمل تلك العوامل بشكل خاص ما يلي:

(أ) الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات، بما في ذلك تخفيض مستويات التوظيف فيها؛

(ب) الترشيد المقترح لعمليات البعثة الفنية، بما في ذلك دمج عدة مهام بهدف تحقيق كفاءة ووفورات في عمل البعثة بوجه عام، من شأنه أن يؤدي إلى الإلغاء المقترح للوظائف الوطنية؛

(ج) النشر الفعلي للموظفين الوطنيين في عام ٢٠١٢، مما سيسفر عن محل شغور متوقع قدره ١٠ في المائة في المتوسط للموظفين الفنيين الوطنيين و ٥ في المائة للموظفين المحليين العاملين في جميع المواقع في أفغانستان، و ٥ في المائة للموظفين الوطنيين العاملين في الكويت، مقارنة بالمعدلات المدرجة في الميزانية والبالغة ١٨ و ١٠ في المائة بالنسبة للموظفين العاملين أفغانستان والكويت، على التوالي.

٢٠١ - يعكس الفرق الصافي بين الاعتمادات لعام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساسا التخفيض المقترح في مستويات التوظيف، نتيجة لإلغاء ٥٥٠ وظيفة وطنية، على النحو المفصل في الجدول ٦، بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات واستعراض الهيكل التنظيمي الحالي للبعثة ومستويات ملاك موظفيها بهدف تحقيق وفورات وتكيفاً مع المناخ الأمني الذي تعمل فيه البعثة.

٢٠٢ - وما سبق يقابله جزئياً ما يلي:

(أ) زيادة في جدول المرتبات بنسبة ٣,١ في المائة للموظفين الوطنيين وبنسبة ٢٢,١ في المائة لموظفي الرتبة المحلية، اعتباراً من ١ آذار/مارس ٢٠١٢؛

(ب) تطبيق معدل شواغر قدره ١٣ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، و ٨ في المائة لموظفي الرتبة المحلية العاملين في جميع مواقع البعثة، مقارنة بنسبتي ١٨ و ١٠ في المائة لأفغانستان والكويت، على التوالي، في الميزانية في عام ٢٠١٢.

٢٠٣ - ويتصل صافي التجاوز المتوقع أساساً بما يلي:

(أ) معدلات شغور متوقعة قدرها ١٠ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٥ في المائة لموظفي الرتبة المحلية العاملين في جميع المواقع في أفغانستان، و ٥ في المائة للموظفين الوطنيين العاملين في الكويت، مقارنة بنسبتي ١٨ و ١٠ في المائة الواردتين في الميزانية للموظفين العاملين في أفغانستان والكويت، على التوالي؛

(ب) زيادة في جدول المرتبات بنسبة ٣,٨ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٢,٥ في المائة لموظفي الرتبة المحلية، اعتباراً من ١ آذار/مارس ٢٠١٢؛

الاعتمادات لعام ٢٠١٢	النفقات لعام ٢٠١٢	تقديرات الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	بمجموع صافي الاحتياجات	الاحتياجات الفـرق ٢٠١٢-٢٠١٣
٣ ٤٠٥,٣	٣ ٤٠٥,٣	-	٣ ٤٩٢,٠	٨٦,٧

٢٠٤ - يعكس الاعتماد البالغ ٣ ٤٩٢ ٠٠٠ دولار ما يلزم من احتياجات لنشر ٨٠ من متطوعي الأمم المتحدة، من أجل تغطية بدل المعيشة الشهري، ومنحة الاستقرار، والسفر في مهمة والإعادة إلى الوطن، والتأمين والتدريب، والراحة والاستجمام، وبلد الخطر، وغيرها من الاستحقاقات. ويشمل أيضاً تكاليف دعم البرامج اللازمة لمقر متطوعي الأمم المتحدة في بون، بألمانيا، بمعدل ٨ في المائة من مجموع تكاليف متطوعي الأمم المتحدة.

٢٠٥ - وتتضمن التكاليف المقدّرة معدل شغور نسبته ١١ في المائة لعام ٢٠١٣. ومن المتوقع أن يسفر النشر الفعلي لمتطوعي الأمم المتحدة في عام ٢٠١٢ عن معدل شغور قدره ١١ في المائة وهو نفس المعدل المدرج في الميزانية.

٢٠٦ - ويعكس الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساساً إدراج اعتمادات بدل الخطر بمعدل ٦٤٠ دولاراً شهرياً لكل متطوع من متطوعي الأمم المتحدة، مقارنة بمبلغ ٥٤٦ دولاراً مبلغ مخاطرة في ميزانية عام ٢٠١٢.

جيم - التكاليف التشغيلية

تقديرات النفقات لعام ٢٠١٢	النفقات لعام ٢٠١٢	النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٣	صافي احتياجات ٢٠١٣	الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢
٣٧٨,٤	٥٠٣,٦	(١٢٥,٢)	٣٧٨,٤	٥٠٣,٦	-

٢٠٧ - يعكس الاعتماد البالغ ٤٠٠ ٣٧٨ دولار الاحتياجات اللازمة لتعيين الخبراء الاستشاريين لتقديم الخبرة الفنية والمتخصصة في المجالات التالية:

(أ) الأنشطة غير المتعلقة بالتدريب (٣٠٠ ١٨٠ دولار) والتي ترمي إلى:

- ١' مساعدة وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي التابعة للبعثة على الاضطلاع بمهام قصيرة الأجل في مناطق البلاد التي تقع خارج مجال تواصل موظفي البعثة بسبب استمرار تدهور الحالة الأمنية في البلد؛ وعلى إجراء دراسة استقصائية نوعية على أساس عينات من تصورات الأفغان إزاء البعثة، لكي تتمكن الأمم المتحدة من اختيار الوضع الذي يناسبها لجعل اتصالاتها العامة تساهم في تعزيز أمن موظفيها وبرامجها في المجتمعات الداخلية الأفغانية؛ واستعراض نواتج الوحدة استعراضاً تقنياً؛
- ٢' مساعدة البعثة على تنفيذ التوصيات المتعلقة بتبسيط إجراءات العمل والتأزر؛

(ب) أنشطة التدريب (١٠٠ ١٩٨ دولار)، وتشمل دورات لتدريب المدربين، ودورات بشأن أفضل الممارسات، والمشتريات، والشؤون المالية، والنقل، والهندسة، وإدارة الممتلكات، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والأمن، والصحافة، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون، والعدالة الانتقالية، والعمليات المتعلقة بسلامة الطيران، والإدارة، والمهارات اللغوية، والوعي الأمني.

٢٠٨ - ويُعزى التجاوز المتوقع في عام ٢٠١٢ أساساً إلى ارتفاع تكلفة الاستعانة بخبراء استشاريين دوليين للسفر إلى منطقة البعثة وتقديم تدريب داخلي للموظفين.

تقديرات النفقات لعام ٢٠١٢	النفقات لعام ٢٠١٢	النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٣	صافي احتياجات ٢٠١٣	الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢
١٨٨٣,٦	٢٠٠,٤	٢٠٦٣,٠	١٨٦٢,٦	(٢١,٠)	

السفر في مهام رسمية

٢٠٩ - يعكس الاعتماد البالغ ٢٠٦٣ ٠٠٠ دولار احتياجات السفر في مهام رسمية من أجل الاضطلاع بأنشطة غير متعلقة بالتدريب (٨٠٠ ٥٨٠ دولار) وأنشطة متعلقة بالتدريب (٢٠٠ ٤٨٢ دولار).

٢١٠ - وتشمل الاحتياجات المقترحة فيما يخص سفر الموظفين في مهام رسمية لا تتعلق بالتدريب، السفر داخل منطقة البعثة وخارجها، على النحو التالي:

(أ) يشمل السفر داخل منطقة البعثة سفر موظفي دعم البعثة ورؤساء المكاتب الإقليمية، بما فيها مكاتب الاتصال في إسلام آباد وطهران، لحضور الاجتماعات الشهرية التي تعقد بصفة منتظمة مع الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان وموظفي الإدارة العليا للبعثة. والسفر داخل منطقة البعثة ضروري لتقديم الدعم التقني الأساسي إلى المكاتب الميدانية ولضمان التشاور المنتظم بشأن البرامج بين مختلف عناصر البعثة بغية تنفيذ ولايتها بكفاءة. وبالإضافة إلى ذلك، سيغطي الاعتماد سفر الموظفين بين كابل والكويت لإجراء مشاورات والحصول على الدعم لتلبية الاحتياجات المرتبطة بالزيادة الكبيرة في الأنشطة في كلا الموقعين؛

(ب) ويشمل السفر خارج منطقة البعثة سفر الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان وكبار موظفيه في مهام رسمية تتعلق بتنفيذ ولاية البعثة وزيارة البلدان المانحة وعقد اجتماعات معها في عواصمها؛ والسفر الرسمي لإجراء مشاورات مع النظراء السياسيين وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن في نيويورك؛ وسفر الموظفين الرسمي لحضور مؤتمرات وحلقات دراسية وحلقات عمل و مشاورات.

٢١١ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية من أجل الأنشطة المتعلقة بالتدريب السفر لحضور التدريب التقني خارج منطقة البعثة.

٢١٢ - ويعكس الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساساً انخفاض الاحتياجات لسفر رؤساء أقسام بعثة في مهام رسمية للتدريب الخارجي، حيث سيزداد ترتيب وتقديم التدريب داخل البعثة.

٢١٣ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٢ أساساً بانخفاض عدد رحلات الموظفين لحضور أنشطة متعلقة بالتدريب خارج منطقة البعثة، نتيجة تنظيم المزيد من التدريب الداخلي على يد خبراء استشاريين.

الاعتمادات لعام	النفقات لعام	الفرق في النفقات	مجموع الاحتياجات	صافي الاحتياجات	الفرق
٢٠١٢	٢٠١٢	(زيادة/نقصان)	لعام ٢٠١٣	٢٠١٣	٢٠١٣-٢٠١٢
٤٠ ٨٨٦,٨	٣٨ ٢٦٤,٨	٢ ٦٢٢,٠	٣١ ١١٣,٣	٢٨ ٤٩١,٣	(٩ ٧٧٣,٥)

المرافق والهياكل

٢١٤ - يمثل الاعتماد البالغ ٣١ ١١٣ ٣٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بالمرافق والهياكل الأساسية، بما في ذلك:

(أ) مقتنيات بقيمة ١ ٨٨١ ٥٠٠ دولار، وتشمل مصاريف الشحن لتغطية التكاليف التالية:

١' المرافق والهياكل الأساسية المتنوعة، بما في ذلك الأدوات الهندسية ومعدات البناء والإصلاح والصيانة ومختلف الأصول الهندسية التابعة للبعثة في جميع أنحاء أفغانستان (٦٩ ٢٠٠ دولار)؛

٢' معدات التبريد، بما في ذلك استبدال الأجهزة بسبب البلى والاستعمال، أساساً في وحدات سكن للموظفين (٣٢ ٢٠٠ دولار)؛

٣' مولدات الكهرباء، بما في ذلك استبدال أحدها بسبب البلى والاستعمال، ومولد إضافي لوحدات سكن جديدة للموظفين (١٧١ ١٠٠ دولار)؛

٤' معدات أماكن الإقامة، بما في ذلك استبدال الأجهزة بسبب البلى والاستعمال، أفي وحدات سكن للموظفين (٢٣١ ٠٠٠ دولار)؛

٥' خزانات الوقود ومضخات خزانات الوقود ووحدات التوزيع، بما في ذلك استبدالها بسبب البلى والاستخدام في مواقع البعثة في كابل وبعض المكاتب الميدانية (٤٦ ٦٠٠ دولار)؛

٦' أثاث مكاتب محل أخرى بليت بالاستعمال (٢٧٠ ٦٠٠ دولار)؛

٧' معدات مكتبية لمواقع البعثة في كابل وبعض المكاتب الميدانية، بما في ذلك معدات أمنية لاستبدال أخرى بليت بالاستعمال (٢٤٠ ٨٠٠ دولار)؛

٨' معدات الأمن والسلامة، بما في ذلك استبدالها بسبب البلى والاستعمال في جميع مواقع البعثة في أنحاء أفغانستان وفي المكاتب الميدانية (٨١٧ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مبانٍ، بما في ذلك في المقر الرئيسي بكابل، ومكاتب في ثماني مناطق، ومكاتب في مقاطعات فرياب، وبادهشان، وخوست، وبغلان وفرح، وجوزجان؛ ومكتبين للاتصال، أحدهما في إسلام آباد والآخر في طهران؛ ومكتب للدعم اللوجستي في دبي، من خلال مجموعة متنوعة من الاتفاقات التعاقدية و/أو اتفاقات تقاسم التكاليف. وبعض الأماكن مجانية، بما في ذلك المكاتب في الكويت، وجلال آباد، وباميان، ومزار الشريف، وخوست، وغزني، وهلمند، وقاعدة بانجاو اللوجستية. وبعض المباني الأخرى

مستأجرة من خلال ترتيب لتقاسم التكاليف، مثل مجمّع مكتب الأمم المتحدة للتنسيق لأفغانستان في إسلام آباد وهرات وقلات وطهران. ويغطي الاعتماد أيضا استئجار المباني لتوفير المكاتب والسكن لجميع الموظفين الدوليين العاملين في قندز، وغارديز، وهيرات، وفرح، وميمنة، وشبرغان وفايز آباد، وبول أنا حمري، وهي مرافق إقامة تُعتبر مقدمة من البعثة (٢٠٠ ٣٧٩٠ دولار)؛

(ج) المنافع العامة، وتشمل تكلفة الكهرباء التي توفرها البلدية لمكتب هيرات، ومكتب الاتصال في إسلام آباد، بموجب اتفاق لتقاسم التكاليف، ومحطة البعثة (مطار كابل). ولا تتحمّل مواقع أخرى للبعثة في أنحاء البلد هذه المصروفات (٢٦ ٤٠٠ دولار)؛

(د) خدمات الصيانة والتنظيف والتخلص من النفايات، بما في ذلك النفايات الخطرة، وتكاليف العمالة المؤقتة من الكهربائيين والسباكين، وتصريف مياه المجاري وخدمات التنظيف والخدمات الأخرى لصيانة المباني في جميع مواقع البعثة (٢٣٧٦ ٤٠٠ دولار). ويشمل الاعتماد ما يلي:

١' حصة البعثة من تكلفة المباني، بما فيها استئجارها، التي تشغلها المكاتب الإدارية في مجمّع مركز عمليات الأمم المتحدة في كابل، ومكتب هرات الإقليمي، الخاضعين لترتيب تقاسم التكاليف؛

٢' الصيانة التشغيلية لمجمّع ألفا ومكتب الكويت؛

٣' خدمات التنظيف والتخلص من النفايات في ٦ أماكن في كابل (مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، والمجمّعات ألف وباء وجيم، والمحطة الجوية، ومقر إقامة الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان)، وهي خدمات تقدمها مصادر خارجية. وتشمل خدمات التخلص من النفايات إزالة الزيوت وأجهزة الترشيح والإطارات والبطاريات والسلع البالية من جميع مكاتب البعثة في كابل؛

٤' مكافحة الأوبئة والحشرات وإبادة الفئران والجردان في جميع أماكن البعثة للحد من خطر العدوى من ناقلات الأمراض العديدة المتوطنة في المنطقة، بما في ذلك داء الليشمانيات والملاريا، والقضاء على حشرات الأخرى. وتُعتبر المبيدات الحشرية المستخدمة مأمونة وتوفر حلاً طويلاً الأمد لمشاكل الآفات بأقل تأثير ممكن على البيئة؛

(هـ) خدمات الأمن وتقدير تكلفتها بمبلغ ٣٠٠ ٠٢٨ ١٠ دولار، وتشمل

ما يلي:

١' حصة البعثة من تكلفة وحدة خدمات الحماية الأفغانية المنشورة للسهر على أمن مختلف مجتمعات الأمم المتحدة في كابل وعبر سائر المناطق. وتعمل هذه الوحدة برعاية الحكومة وهي مكرّسة حصراً لحماية موظفي الأمم المتحدة ومبانيها. وتحمل حكومة أفغانستان تكلفة مرتبات حراسها والمشرفين عليها. لكن البعثة تقدم بدلاً للوجبات قدره ٦,٧٤ دولارات في اليوم لكل حارس، وبدلاً للوجبات قدره ٩,٧٠ دولارات في اليوم لكل مشرف. ويشمل الاعتماد حصة البعثة في ترتيبات الخدمات المشتركة للمجمع في المقر في كابل (١٤٠٠ ١٧٦٤ دولار)؛

٢' نشر أفرقة مكونة من تسعة حرس لكل مكتب مقاطعة، في كابل ومناطق أفغانستان الوسطى، والغربية، والجنوبية، والشرقية، والشمالية الشرقية، والجنوبية الشرقية. ويُعتبر نشر هؤلاء الحرس في المناطق المذكورة أعلاه التي تشهد حالة أمنية متقلبة أو آخذة منحى متقلباً أمراً حيوياً إذ يمكن الاعتماد عليهم أكثر من حرس خدمات الحماية الأفغانية في مثل هذه البيئات، كما أنهم أكثر خبرة (٤٠٠ ٦٥٤٨ دولار)؛

٣' البعثات البرية، بما في ذلك بدل الوجبات لعناصر الحراسة المسلحة وقوة الرد السريع، واستئجار مركبات للحراسة من الباعة المحليين. وتتطلب كل بعثة برية ثلاث مركبات للقيام بالحراسة المسلحة، في حين يتنقل موظفو البعثة في مركبات تابعة للأمم المتحدة. وبالنظر إلى استمرار تدهور الحالة الأمنية في المنطقتين الوسطى والشرقية من البلد، تحتاج المكاتب الميدانية في تلك المواقع إلى ست مركبات حراسة أثناء إجراء البعثات البرية. وبالإضافة إلى ذلك، تمثل قوة الرد السريع قوة رد مسلح لدعم مباني البعثة عند الاقتضاء، وسد الثغرات التي خلفتها القوة الدولية للمساعدة الأمنية/العسكرية بعد الفترة الانتقالية (١٠٠ ١٠٣٩ دولار)؛

٤' أفرقة خدمات الكلاب البوليسية في كابل، بما في ذلك الكلاب ومدرّبوها، لنشرها في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان ومجمع ألفا ومجمع باء والمحطة الجوية للبعثة (٤٠٠ ٦٧٦ دولار)؛

(و) خدمات التعديل والتجديد في مختلف مواقع البعثة في المقر بكابل وفي جميع المكاتب الميدانية، بما يشمل عمليات تشييد صغيرة لغرف إضافية وإعادة تنظيم المكاتب ومشاريع الصيانة الكبيرة (٨٠٠ ٤٥٤ دولار)؛

(ز) خدمات تشييد تقدّر تكلفتها بمبلغ ٣ ٣٥٠ ٠٠٠ دولار، وتشمل ما يلي:

١' دفع القسط الرابع لتشييد مجمّع ألفا. وتشغل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان حالياً مجمّع ألفا بموجب اتفاق يقضي بأن تدفع البعثة ٢٢ مليون دولار على امتداد ٧ أعوام لتشييد المبنى المذكور. وشُغل المبنى في عام ٢٠١٠ وهو يوفر حالياً المكاتب والسكن لستين موظفاً دولياً. وقد دُفعت الأقساط الثلاثة الأولى بمقدار ٣,٢ ملايين دولار لكل منها، والقسط الرابع مستحق في عام ٢٠١٣ (٣,٢ دولار)؛

٢' أعمال البناء الصغرى، بما في ذلك تحسين الجوانب الأمنية (١٥٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ح) القرطاسية واللوازم المكتبية (٦٠٠ ٣٠٨ دولار)؛

(ط) قطع الغيار اللازمة لصيانة وحدات الإقامة والمكاتب، والمعدات المتنوعة وقطع الغيار والحبر لآلات النسخ التصويري، بما فيها تكاليف الشحن (٩٨٠٠ ٥٩١ دولار)؛

(ي) لوازم الصيانة لمواقع مكاتب البعثة ووحدات إقامة موظفيها في كابل والمكاتب الميدانية (٢٠٠ ٥٤٦ دولار)؛

(ك) لوازم الدفاع الميداني المطلوبة للحفاظ على سلامة وأمن مباني البعثة والموظفين في جميع أنحاء منطقة البعثة (٢٠٠ ١٠٠ دولار)؛

(ل) الوقود والزيوت ومواد التشحيم للمولدات الكهربائية (٩٠٠ ٤٩٦ ٧ دولار)؛

(م) مواد التصحاح والتنظيف واللوازم لمكاتب البعثة ووحدات الإقامة في كابل والمكاتب الميدانية (١٦٢ ٠٠٠ دولار).

٢١٥ - ويعود الفرق بين اعتمادات عام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساساً إلى اكتمال مشاريع غير متكررة للبنى التحتية في عام ٢٠١٢، وانخفاض الاحتياجات عموماً في جميع أوجه الإنفاق تحت هذه الفئة، بما في ذلك خدمات الأمن، نظراً لانخفاض مستوى الموارد اللازمة لتغطية مشاركة الحرس الدولي المسلح وحرس خدمات الحماية الأفغانية، رداً

على اقتراح إغلاق تسعة مكاتب في المقاطعات، وإخلاء المجمع جيم، الأمر الذي سيؤدي إلى تقليص منطقة التغطية للبعثة في كابل.

٢١٦ - يتمثل الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٢ أساساً في انخفاض الاحتياجات من معدات الأمن والسلامة، وخدمات البناء، وأثاث المكاتب، والمعدات وخدمات الصيانة المتنوعة؛ وتقابله جزئياً زيادة في الاحتياجات من الوقود للمولدات، بسبب بناء وحدات إقامة إضافية للموظفين وحراس الأمن في جميع أنحاء مواقع البعثة.

الاعتمادات لعام ٢٠١٢	النفقات لعام ٢٠١٢	الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٣	صافي الاحتياجات الفـرق ٢٠١٢-٢٠١٣
٢١٧٤,٢	٢١٧٤,٢	-	١٤٨٨,٧	(٦٨٥,٥)

٢١٧ - يتصل الاعتماد البالغ ١٤٨٨ ٧٠٠ دولار باحتياجات أسطول النقل البري للبعثة، المؤلف من ٤٢٣ مركبة، منها ٥٧ مركبة خفيفة و ١٤ مركبة متوسطة الحجم و ٣ مركبات ثقيلة و ٣١٩ مركبة مدنية مدرّعة، و ١١ قطعة من معدات مناولة المواد، وعربتان مدرّعتان لنقل البضائع، و ٥ قطع من ملحقات المركبات، وقطعة واحدة من معدات دعم المطارات، و ١٠ عربات إسعاف مدرّعة، ومركبة مدرّعة واحدة لكبار الشخصيات. ويشمل ما يلي:

(أ) استئجار مركبات متخصصة ومعدات ثقيلة للاستخدام الهندسي، كمركبات التحميل الأمامي ورافعات التشغيل الثقيل والحفّارات، لاستخدامها في مشاريع التشييد وأعمال الصيانة العادية؛ واستئجار مركبة من طراز "ستيشن - واغون" لمكتب الاتصال في دبي (٥٧ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) التأمين لتغطية المسؤولية قبل الغير عن ٣٧٩ مركبة و ١١ قطعة معدات مناولة منشورة في كابل تحت تغطية مسؤولية قبل الغير في جميع أنحاء العالم؛ و ٢٧ عربة منشورة في الكويت وإسلام آباد وطهران تحت تغطية مسؤولية قبل الغير في جميع أنحاء العالم وتغطية تأمين محلية (٢١ ١٠٠ دولار)؛

(ج) قطع غيار وتوصليحات صيانة، بما في ذلك الدهان وتصليح هياكل المركبات، والمركبات المصابة في الحوادث، وتصليح المكونات ذات التصميم المتخصصة، فضلاً عن الاستبدال الروتيني لقطع الغيار البالية أو المتضررة (٨٠٣ ٦٠٠ دولار)؛

(د) الوقود والزيوت ومواد التشحيم على أساس الاستهلاك المقدّر بمبلغ ٦٠٠ ٥٠٠ لتر سنوياً لجميع مركبات البعثة بتكلفة ١,١٩ دولاراً للتر الواحد؛ تقابلها جزئياً تسويات المركبات الصالحة للمناطق الوعرة والمبالغ المستردة من الموظفين الوطنيين لقاء خدمات نقل الركاب (٦٠٧ ٠٠٠ دولار).

٢١٨ - ويعود الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساساً إلى إتمام اقتناء الدفعة الأخيرة من المركبات المدرعة في عام ٢٠١٢، وعدم الحاجة إلى اقتناء مركبات إضافية في عام ٢٠١٣؛ وانخفاض الاحتياجات من البترين والزيوت ومواد التشحيم وقطع الغيار نتيجة انخفاض أسعار الوقود وانخفاض عدد المركبات المقرر استخدامها في عام ٢٠١٣، بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات.

تقديرات النفقات لعام ٢٠١٢	الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٣	صافي احتياجات ٢٠١٣	الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢
٥٤٩٦٨,٢	٦٥٠٨,٣	٣٧٣١٩,٤	٣٠٨١١,١	(١٧٦٤٨,٨)

النقل الجوي

٢١٩ - يشمل الاعتماد البالغ ٣٧ ٣١٩ ٤٠٠ دولاراً احتياجات البعثة من مكونات الأسطول الجوي المؤلف من ٧ طائرات، منها ٤ طائرات ثابتة الجناحين، و ٣ طائرات ذات أجنحة دوارة، تعمل في المجموع ٦٠٨ ٥ ساعة (٣ ٢٦٧ ساعة للطائرات الثابتة الجناحين و ٢ ٣٤١ ساعة للطائرات ذات الأجنحة الدوارة). ويغطي الاعتماد ما يلي:

(أ) تأجير وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين (٦٠٠ ٢٩٥ ١٦ دولار)؛

(ب) تأجير وتشغيل الطائرات ذات الأجنحة الدوارة (٧٠٠ ٠٧٢ ١٤ دولار)؛

(ج) الوقود والزيوت ومواد التشحيم لـ ٤,٦ ملايين لتر من وقود الطائرات، حسب التقديرات، على أساس ٦٠٨ ٥ ساعة طيران بسعر ١,٤٣٧ دولاراً للتر الواحد؛ تقابلها جزئياً توقعات باسترداد مبالغ من وكالات الأمم المتحدة مقابل استخدام طائرات البعثة (٦ ٢٩٣ ٠٠٠ دولار)؛

(د) تأمين المسؤولية قبل الغير (٦٥ ٩٠٠ دولار)؛

(هـ) رسوم الهبوط ومصاريف الخدمة الأرضية (٢٧٦ ٢٠٠ دولار)؛

(و) المعدات واللوازم المتعلقة بالسلامة الجوية وصيانة المطارات ومنصات الطائرات العمودية ولسلامة الأفراد وصيانة الحطة الجوية التابعة للبعثة (١٣ ٣٠٠ دولار)؛

- (ز) بدل الإقامة لأفراد الأطقم الجوية (١١٤ ٤٠٠ دولار)؛
- (ح) خدمات النقل الجوي (١٨٨ ٣٠٠ دولار) وتشمل:
- ١' تكلفة رسوم الملاحة الجوية للرحلات التي تنظمها البعثة في الاتجاهين بين كابل ودبي، ورسوم المطارات في البلدان المجاورة ومن بينها جمهورية إيران الإسلامية، وباكستان وطاجيكستان، وتركمانستان، وبلدان أوروبية وآسيوية أخرى (١٢٢ ٩٠٠ دولار)؛
- ٢' رسوم الاختبارات والتحليلات الشهرية لوقود الطائرات (٣٠ ٨٠٠ دولار)؛
- ٣' رسوم خدمات تعقب الرحلات الجوية (١٥ ٥٠٠ دولار)؛
- ٤' رسوم تذاكر الطيران التي تُصدرها خدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية لنقل موظفي البعثة داخل منطقة البعثة وإلى إسلام آباد (٢٠ ٠٠٠ دولار).

٢٢٠ - يعود الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساساً إلى التوقف عن استخدام طائرتين ذات أجنحة دوارة وطائرة واحدة ثابتة الجناحين من الأسطول الجوي للبعثة نتيجة لاستعراض للأهمية الحيوية أجرته البعثة بغية تحقيق التوزيع الأمثل لأصولها الجوية تصدياً للمخاوف الأمنية السائدة، وتخفيفاً لاستهلاك الوقود، لأسباب تعود أساساً للإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات في عام ٢٠١٣.

٢٢١ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٢ أساساً بانخفاض استخدام أسطول البعثة الجوي عموماً، بما في ذلك تخفيض عدد الرحلات الأسبوعية المقررة إلى دبي، مما أدى إلى انخفاض تكلفة استئجار وتشغيل الأسطول الجوي، وانخفاض الاحتياجات من الوقود والخدمات ورسوم المناولة الأرضية.

الاعتمادات لعام	النفقات لعام	الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات	صافي احتياجات	الفرق
٢٠١٢	٢٠١٢	عام ٢٠١٣	٢٠١٣	٢٠١٣	٢٠١٢-٢٠١٣
٧ ٦٨٠,٦	٧ ٠٠٦,٧	٦٧٣,٩	٥ ٩٨٩,٤	٥ ٣١٥,٥	(١ ٦٩١,٢)

٢٢٢ - يمثل الاعتماد البالغ ٥ ٩٨٩ ٤٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بالاتصالات، بما في ذلك:

- (أ) اقتناء معدات الاتصالات، بما في ذلك معدات ساتلية وهاتفية، لاستبدال أصول شُطبت (٢٠٠ ٧٧٢ دولار)؛

(ب) الاتصالات التجارية، وتشمل رسوم الأجهزة المرسلّة المجاوبة للبعثة عموماً؛ والخطوط بين البعثة وقاعدة الأمم المتحدة اللوجستية في برينديزي بإيطاليا، ومرفق الأمم المتحدة للمعلومات والاتصالات في بلنسية بإسبانيا، والمكاتب الميدانية للبعثة في أنحاء أفغانستان، والخطوط المستأجرة من قاعدة برينديزي وتقاسم وصلات الإنترنت معها؛ وخدمات الإنترنت على المستوى المحلي ولمكتب الدعم المشترك في الكويت، ولمكتبي الاتصالات في إسلام آباد وفي طهران؛ وخط اتصال مخصص من فئة E1 للمكاتب في المقاطعات؛ ورسوم اتصالات هاتفية باستخدام محطات طرفية ذات فتحات صغيرة جداً للمكالمات الرسمية؛ ورسوم المكالمات الهاتفية عبر السواتل؛ ورسوم استخدام الشبكة العالمية العريضة النطاق/شبكة إنمارسات؛ ورسوم استخدام النظام العالمي للاتصالات بالهواتف المحمولة على المستوى المحلي؛ ورسوم المكالمات الرسمية للاتصال بالخطوط الفرعية في المقر؛ ورخص الاتصالات؛ ورسوم الصناديق البريدية؛ ورسوم استخدام النظام العالمي لتحديد المواقع لتعقب العربات؛ ورسوم الأجهزة المرسلّة المجاوبة لخط الاتصال بالكويت عبر محطات طرفية ذات فتحات صغيرة جداً ولإقامة خط اتصال بين المكاتب في المقاطعات وكابل (٢٠٠ ٣١٧ ٤ دولار)؛

(ج) خدمات الدعم في مجال الاتصالات لتغطية الدعم المركزي للاتصالات الصوتية مقابل ٢٥ دولاراً في السنة للخط الفرعي الواحد لما مجموعه ٩٠٠ ١ خط هاتفي فرعي، ليتسنى للبعثة الاتصال بالمقسم الفرعي الآلي الخاص العالمي والحصول على خدمات الدعم العالمي التي توفرها إدارة عمليات حفظ السلام (١٠٠ ١١٩ دولار)؛

(د) قطع الغيار واللوازم (٧٠٠ ٢٦٠ دولار)؛

(هـ) استبدال بعض المعدات الإعلامية التي بليت بالاستعمال (٥٠٠ ١١ دولار)؛

(و) الخدمات الإعلامية وتشمل المواد المطبوعة وإنتاج برامج إذاعية وتلفزيونية وبثها، ومواد توعية موجهة إلى الجماعات المحلية، ومعارض صور، واشتراكات إلكترونية في خدمات لرصد وسائل الإعلام يوميا، وخدمات تصاميم فنية وخدمات ترجمة بالاستعانة بمصادر خارجية، وغيرها (٩٠٠ ٩٧٤ دولار)؛

(ز) اللوازم والصيانة المتصلة بالإعلام (٨٠٠ ١٠ دولار).

٢٢٣ - ويعود الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساساً إلى الانتهاء من مشروع لتحسين الاتصالات في البعثة في عام ٢٠١٢، وانخفاض الاحتياجات من معدات الاتصالات وقطع الغيار واللوازم والخدمات والاتصالات التجارية، بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات.

٢٢٤ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٢ أساساً بانخفاض رسوم ترحيل الاتصالات عما كان متوقعاً وانخفاض احتياجات البعثة من الاتصالات اللاسلكية الرقمية؛ واستبدال جهاز لتعقب المركبات عالي التكلفة بأجهزة أخرى أكثر كفاءة من الناحية الاقتصادية.

تقديرات النفقات لعام ٢٠١٢	النفقات لعام ٢٠١٢	النفقات لعام ٢٠١٣	مجموع الاحتياجات ٢٠١٣	صافي احتياجات ٢٠١٣-٢٠١٢	الفرق
٣٢٩٦,٧	٢٥,٤	٢١٩٥,١	٢١٦٩,٧	(١١٢٧,٠)	

٢٢٥ - يمثل الاعتماد البالغ ١٠٠ ٢ ١٩٥ دولار الاحتياجات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك:

(أ) اقتناء معدات لتكنولوجيا المعلومات لاستبدال المعدات المقرر شطبها (٢٩٦ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) اقتناء مجموعات متنوعة من البرمجيات، تشمل برمجيات تكنولوجيا معلومات خاصة بالبعثة وبيانات وصور ساتلية لنظام المعلومات الجغرافية لإعداد الخرائط، وصيانة برمجيات نظام المعلومات الجغرافية (٣٥٤ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) خدمات تكنولوجيا المعلومات اللازمة لتزويد مقر البعثة في كابل وجميع المكاتب الميدانية بخدمات مركزية لتكنولوجيا المعلومات، فضلاً عن خدمات مركزية لتخزين المعلومات في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات (٦٥٧ ٢٠٠ دولار)؛

(د) رخص ورسوم وتكاليف استخراج للبرمجيات التي تُدار مركزياً على أساس عدد الحواسيب المكتبية والحواسيب المحمولة في البعثة بمعدل ٣١٠ دولارات سنوياً لكل حاسوب (٦٢٧ ٨٠٠ دولار)؛

(هـ) قطع الغيار واللوازم، بما في ذلك الإمدادات اللازمة لإنتاج الخرائط والملصقات والوثائق كبيرة الحجم (٢٦٠ ١٠٠ دولار).

٢٢٦ - ويعود الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساساً إلى الانتهاء من مشروع تحسين تكنولوجيا المعلومات في البعثة في عام ٢٠١٢، وانخفاض الاحتياجات من معدات تكنولوجيا المعلومات وقطع الغيار واللوازم والخدمات والبرمجيات والتراخيص الحاسوبية، بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات.

٢٢٧ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٢ أساساً بانخفاض الاحتياجات لاقتناء حزم البرمجيات.

الاعتمادات لعام ٢٠١٢	تقديرات النفقات لعام ٢٠١٢	الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٣	صافي الاحتياجات ٢٠١٣-٢٠١٢	الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢
٧٢١,٩	٦٨١,٠	٤٠,٩	٥٦٢,٣	٥٢١,٤	(١٥٩,٦)

٢٢٨ - يعكس الاعتماد البالغ ٥٦٢ ٣٠٠ دولار الاحتياجات اللازمة من الخدمات الطبية للموظفين العاملين في جميع مواقع البعثة في أفغانستان، وهي تتعلق بما يلي:

(أ) استبدال المعدات الطبية، بما في ذلك رسوم الشحن (١٣ ١٠٠ دولار)؛

(ب) تكلفة تقديم الخدمات الطبية، بما في ذلك عمليات الإجلاء الطبي/إجلاء الجرحى والمصابين من موظفي البعثة، والإجلاء الطبي باستخدام خدمات متعاقد محلي للإسعاف الجوي، وتكاليف السفر جوا لتلقي الخدمات الطبية خارج البلد في حالة عدم توافر الأطباء المتخصصين في المنطقة، وصيانة المعدات الطبية (٢٠١ ٥٠٠ دولار)؛

(ج) اللوازم الطبية، بما في ذلك الأدوية واللوازم المختبرية (٣٧٤ ٠٠٠ دولار).

٢٢٩ - ويعود الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساسا إلى انخفاض الاحتياجات من الخدمات الطبية نتيجة تطبيق معدل منقح قدره ٢ ٥٠٠ دولار لكل عملية إجلاء طبي/إجلاء للمصابين، مقارنة بالمعدل الذي كان مستخدما في السنوات السابقة والبالغ ٥ ٠٠٠ دولار؛ وانخفاض الاحتياجات من اللوازم الطبية بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات وتخفيض مستوى الملاك الوظيفي العام في البعثة.

٢٣٠ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٢ أساسا بارتفاع المبالغ المستردة من موظفي مختلف وكالات الأمم المتحدة ممن تلقوا خدمات العيادات الطبية على أساس استرداد التكاليف.

الاعتمادات لعام ٢٠١٢	تقديرات النفقات لعام ٢٠١٢	الفرق في النفقات (زيادة/نقصان)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٣	صافي الاحتياجات ٢٠١٣-٢٠١٢	الفرق ٢٠١٣-٢٠١٢
٣٢٩٣,٥	٢٩٢٤,١	٣٦٩,٤	٢٢٠٣,٥	١٨٣٤,١	(١٠٩٠,٠)

٢٣١ - يغطي الاعتماد البالغ ٢ ٢٠٣ ٥٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بلوازم وخدمات ومعدات أخرى تشمل ما يلي:

(أ) اقتناء المعدات، بما في ذلك المعدات الإضافية السكنية والمكتبية للوحدات السكنية والمكاتب، ولاستبدال المعدات الموجودة في كابل والمكاتب الميدانية (٣٤٩ ٥٠٠ دولار)؛

(ب) بنود لأنشطة الترفيه في المكاتب الميدانية، بما فيها صيانة واستبدال معدات قاعات الرياضة وغيرها من البنود الرياضية؛ ومعدات ولوازم الترفيه والتسلية، وغيرها من بنود الترفيه (١٤٠ ٥٠٠ دولار)؛

(ج) الاشتراكات، بما في ذلك تحديد الاشتراكات القائمة في صحف ومجلات وشبكات التلفزة الساتلية، وبطاقات وخدمات شبكات التلفزة الكابلية لمجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان ومجمع ألفا في كابل و ٧ مكاتب إقليمية و ٦ مكاتب في المقاطعات (٥٠ ٧٠٠ دولار)؛

(د) طباعة واستنساخ المواد، بما فيها بطاقات الأعمال؛ وكوبونات النقل، والتقارير المواضيعية عن حقوق الإنسان بالإنكليزية والدارية والباشتو؛ والمطبوعات المتعلقة بالنقل البري من ملصقات لحملات السياقة المأمونة وغيرها من المطبوعات المستخدمة في تسجيل الأنشطة الروتينية مثل تذاكر السفر، وأوامر العمل، وكوبونات الوقود، وملصقات الصيانة؛ وملصقات المواد الخطرة، وبطاقات الصعود إلى الطائرة، وعلامات الأمتعة المستخدمة في الأنشطة المتصلة بالنقل (٥٤ ١٠٠ دولار)؛

(هـ) الأزياء الرسمية والأعلام والشارات لأفراد الأمن والقوات العسكرية وقوات الشرطة، بما في ذلك الزي الرسمي لحراس الأمن والسائقين المحليين؛ وملابس وأحذية الوقاية والحماية للموظفين العاملين في مجالات الهندسة، والنقل والإمدادات، ومراقبة الحركة (٢٥٤ ٤٠٠ دولار)؛

(و) رسوم التدريب، واللوازم والخدمات (١٩٠ ٢٠٠ دولار)؛

(ز) الحفلات الرسمية للمكاتب الميدانية لتعزيز وتنفيذ استراتيجية التوعية من أجل تيسير وتشجيع ودعم الحوار والتعاون بين الطوائف والقرى والأحياء والمقاطعات ومجموعات الضغط والعشائر وكبار رجال الدين والمسؤولين الحكوميين والممثلين المنتخبين والأحزاب السياسية على المستوى الإقليمي ومستوى المقاطعات (٢٣ ٠٠٠ دولار)؛

(ح) الضيافة، من أجل دعم التفاعلات الرسمية للممثل الخاص للأمين العام ونائبه وأفرقة كبار معاونيهما مع أصحاب المصلحة الدوليين الآخرين (١٩ ٠٠٠ دولار)؛

(ط) التأمين العام لتوفير تغطية للنقدية المحولة ولشحن المعدات واللوازم إلى منطقة البعثة (٢٠٠ ٥٢ دولار)؛

(ي) الرسوم المصرفية المستحقة للمؤسسات المالية في المواقع المختلفة التي تحتفظ فيها البعثة بحسابات مصرفية، وهي تشمل رسوم إيصال الأموال إلى المكاتب الميدانية، ومن بينها مكتب الدعم المشترك في الكويت (١٩٢ ٠٠٠ دولار)؛

(ك) مطالبات وتسويات متنوعة لتغطية مطالبات الغير فيما يخص الحوادث التي تسبب فيها موظفو البعثة في سياق أداء واجباتهم الرسمية، والمطالبات المتعلقة بفقدان أمتعة شخصية (٢٠٠ ٣٣ دولار)؛

(ل) رسوم الشحن، بما فيها خدمات البريد والحقيبة، وشحن البضائع وما يرتبط به من تكاليف لتغطية شحن المواد واللوازم إلى المكاتب الميدانية، وإلى مكتب الدعم اللوجستي في دبي، وإلى مكتب الدعم المشترك في الكويت؛ وشحن المعدات من وإلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وكذلك شحن البضائع والخدمات ذات الصلة؛ وتكلفة غرامات التأخير والتخزين أثناء معالجة وثائق التخليص الجمركي؛ وتكلفة خدمات البريد والحقيبة. وتستعين البعثة بخدمات شركات شحن تجارية لنقل المواد واللوازم إلى المكاتب الميدانية (٧٣٢ ٠٠٠ دولار)؛

(م) حصص الإعاشة، بما في ذلك صيانة مخزون الطوارئ من حصص الإعاشة (الوجبات الجاهزة للأكل) تمشيا مع شروط معايير العمل الأمنية الدنيا، والإمداد بالمياه المصفأة في المكاتب لاستهلاك الموظفين بسبب ترددي نوعية مياه الصنابير في البلد (١١٢ ٧٠٠ دولار).

٢٣٢ - ويعود الفرق بين الاعتمادات لعام ٢٠١٢ والاحتياجات لعام ٢٠١٣ أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من تكاليف الشحن والتكاليف المتصلة، نتيجة الاستعانة بمصادر خارجية في خدمات التخليص الجمركي، مما أسفر بدوره عن التعامل بكفاءة أكبر مع عملية التخليص وعن انخفاض تكلفة غرامات التأخير، وانخفاض الاحتياجات من الاشتراكات في خدمات التلفزة المستخدمة في المكاتب الميدانية وانخفاض أسعارها بسبب الإغلاق المقترح لتسعة مكاتب في المقاطعات.

٢٣٣ - ويتصل الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٢ أساساً بانخفاض الاحتياجات من الاشتراكات نتيجة استخدام أقل من المتوقع في الميزانية لبطاقات وخدمات شبكات التلفزة؛ واستخدام أقل من المتوقع للموارد المخصصة في الميزانية لحصص الإعاشة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة للهيئات الرقابية الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة، والمساعي الحميدة وغيرها من المبادرات السياسية التي أذنت بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن (A/66/7/Add.12)

إن بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ملتزمة بتحقيق التآزر ووفورات في التكاليف بالدخول في مختلف ترتيبات لتقاسم التكاليف مع مختلف وكالات الأمم المتحدة عندما تتاح الفرصة. وفي الوقت الحاضر تشترك البعثة مع وكالات أخرى للأمم المتحدة في عدة مركبات في أفغانستان، وهي تنظر في تحويل ترتيبات الاشتراك في موقع واحد حاليا مع البعثة في الكويت لتطبيق نهج متكامل يحدد إجراءات العمل ويعيد تصميمها.

يتواصل تحسين إطار الميزنة القائمة على النتائج، بما في ذلك مؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء. والبعثة ملتزمة بمواصلة هذه العملية وإدخال أية تغييرات جديدة من شأنها أن تحسن عرض أطر الميزنة القائمة على النتائج وهي تُجري بشأنها مشاورات منتظمة مع نظرائها في المقر في نيويورك. وعلى صعيد البعثة، يُقدّم إلى جميع الموظفين، لا سيما للوافدين الجدد، تدريب على الميزنة القائمة على النتائج لتمكينهم من المساهمة في تحسين إعداد إطار تلك الميزنة.

أخذ هذا الأمر بعين الاعتبار مثلما يتضح في الاحتياجات المقترحة من الموظفين لعام ٢٠١٣، الواردة في هذا المقترح.

في حين أن اللجنة الاستشارية تلاحظ حالات التعاون التي عرضها الأمين العام، فإنها لا تزال تعتقد أنه توجد إمكانيات لزيادة التعاون وتحديد إمكانيات تقاسم التكاليف فيما بين كيانات الأمم المتحدة في المنطقة الجغرافية الواحدة. وتأمل اللجنة أن يُبذل مزيد من الجهود في ذلك الصدد (الفقرة ٣٢).

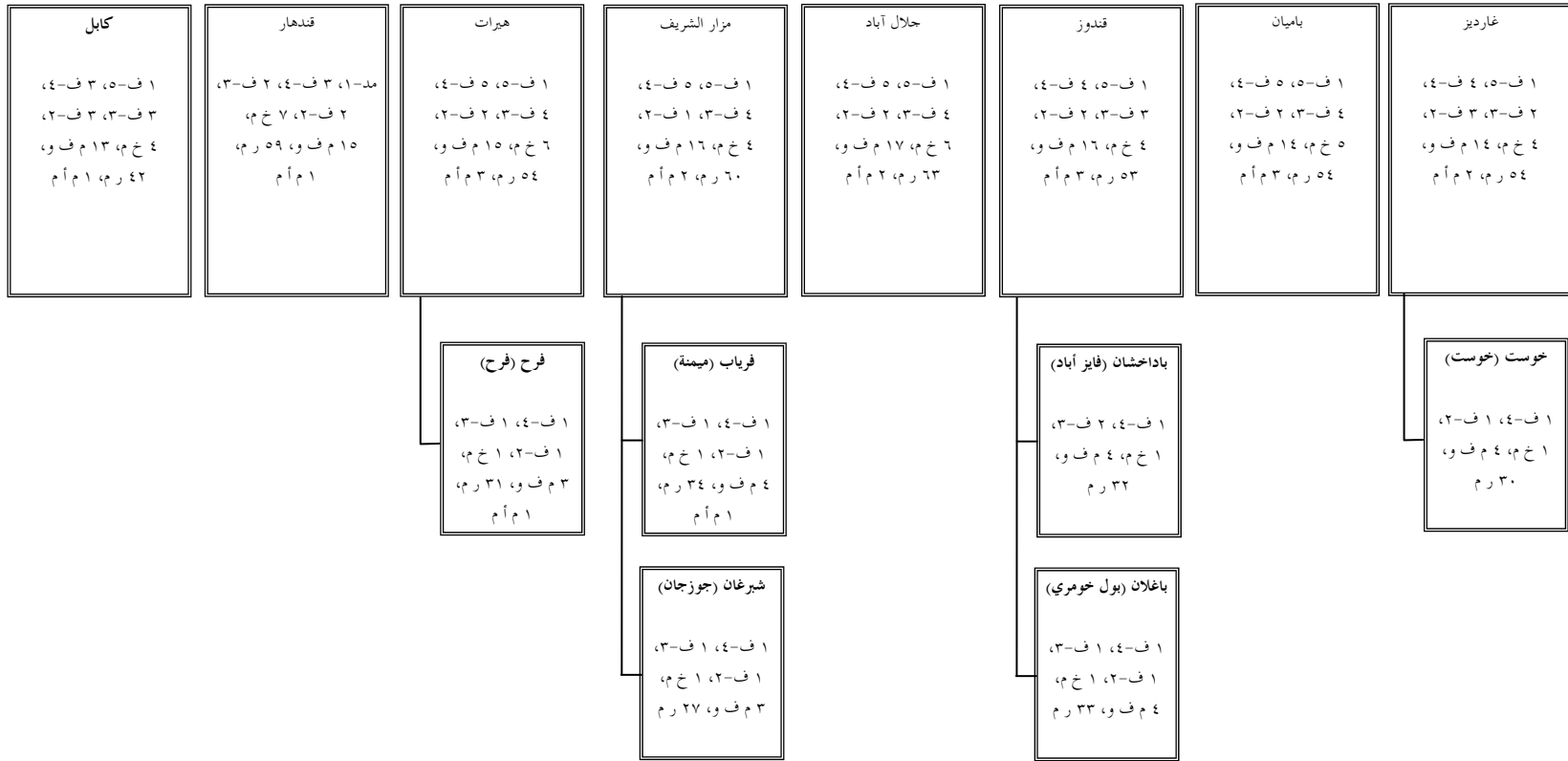
ترى اللجنة أنه ينبغي مواصلة بذل المزيد من الجهود لتحسين صياغة مؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء، والقيام، حيثما كان ذلك مناسباً، بتقديم توضيحات إضافية لتسهيل تقييم التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المتوقعة (الفقرة ١٧٨).

بينما توصي اللجنة بالموافقة على عمليات النقل المقترحة، فإنها تؤكد على أنه لا يمكن أن تنقل إلا الوظائف التي تحتفظ بمهامها الأصلية. إذ ينبغي إلغاء الوظائف التي أنشئت من أجل مهام لم تعد مطلوبة، وتقديم المبررات الكاملة للحاجة إلى إنشاء وظيفة جديدة. ولذا، توصي اللجنة بأن يُطلب إلى الأمين العام أن يقدم في المستقبل، بالإضافة إلى فئة الوظائف المقترح نقلها ورتبها، مهام هذه الوظائف ضمن وحداتها التنظيمية الحالية والمقترحة (الفقرة ١٩٥).

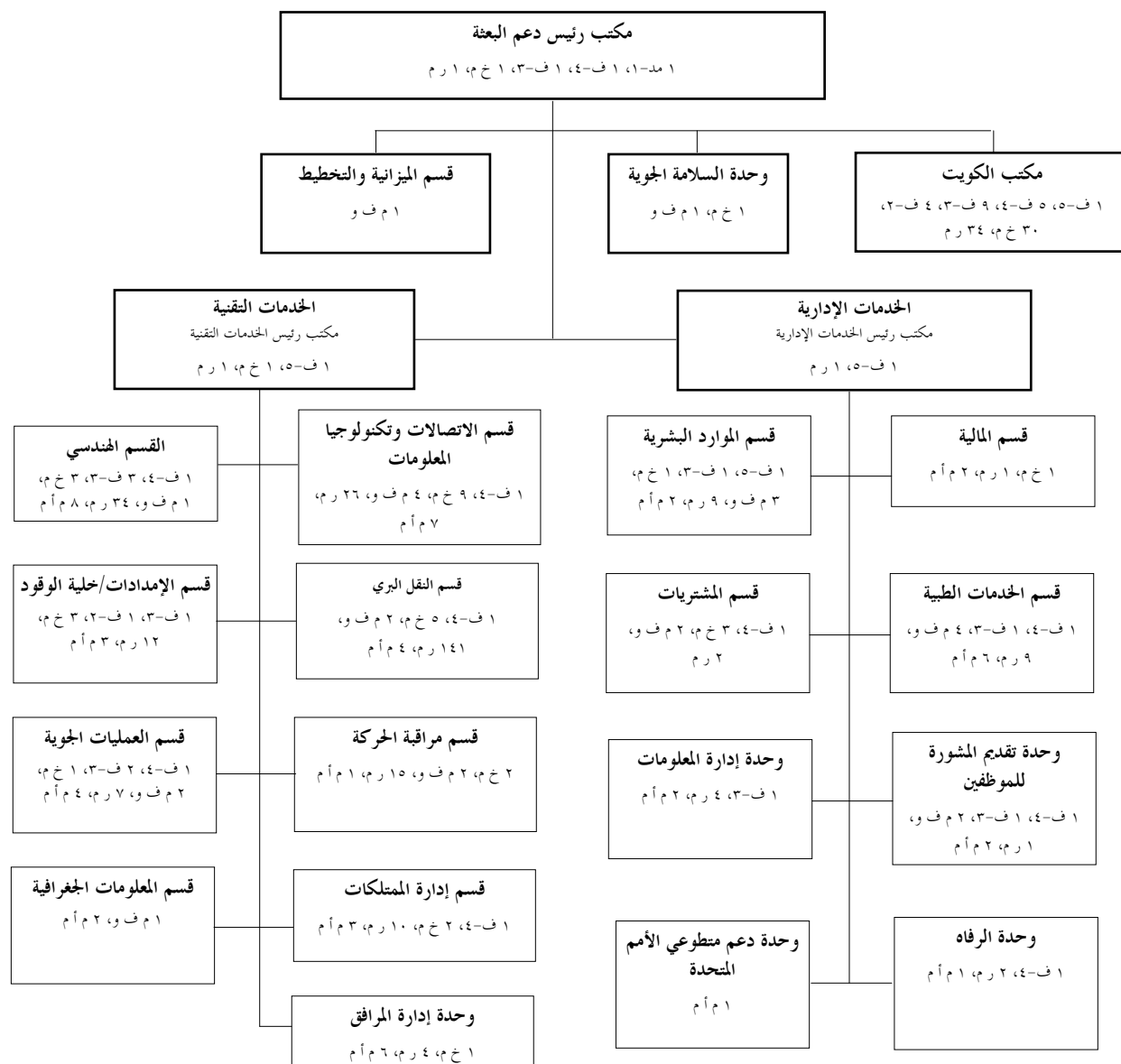
دأبت اللجنة الاستشارية على التشجيع على زيادة التعاون بين البعثات العاملة في نفس الموقع الجغرافي بغية تحقيق الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة (انظر A/65/602، الفقرة ٢١٠). وهي توصي بأن يُطلب إلى الأمين العام أن يقدم، في سياق تقديم الميزانية القادمة، تقريراً عن المكاسب في الكفاءة وغيرها من النتائج التي تحققت من خلال هذا التعاون (الفقرة ٢٠٧).

اعتمدت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان مفهوم التعاون الإقليمي، كما يتضح من إنشاء مكتب الكويت بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق. ومقترح ميزانية عام ٢٠١٣ يعكس هذا الجهد. ووضعت البعثة أيضاً قائمة بما تحقّق في عام ٢٠١٢ من تحسينات ومكاسب في الكفاءة، ترد تفاصيلها في المرفق الرابع.

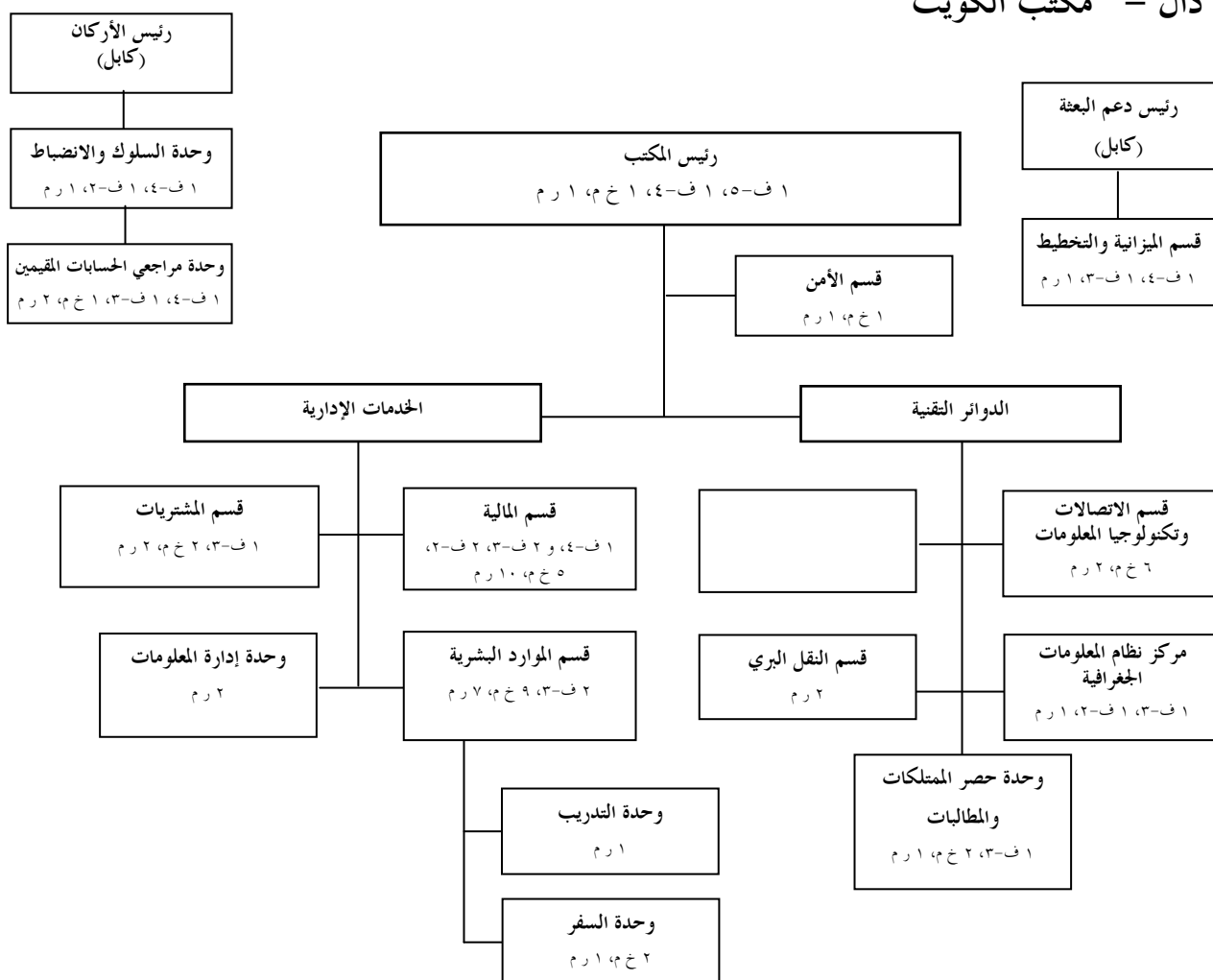
باء - المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات



جيم - دعم البعثة (كابل)



دال - مكتب الكويت



المرفق الثاني

تقديرات تكلفة الأمن لعام ٢٠١٣

(بدولارات الولايات المتحدة)

الوصف	التكلفة المقدرة
الموظفون الدوليون ^(أ)	١٥ ٣٣٧ ٦٠٠
الموظفون الوطنيون ^(ب)	٩ ٨٨٥ ٢٠٠
متطوعو الأمم المتحدة ^(ج)	١٥٠ ٠٠٠
الخدمات الأمنية	١٠ ٣٧٥ ٤٠٠
اقتناء معدات الأمن والسلامة	٨١٧ ٠٠٠
الأزياء الرسمية	١٧٠ ٣٠٠
مخازن الدفاع الميداني	١٠٠ ٢٠٠
التدريب	١٠٩ ٠٠٠
المجموع	٣٦ ٩٨٤ ٧٠٠

(أ) بما في ذلك ١١٥ وظيفة دولية (٢ ف-٥، ٢ ف-٤، ١٤ ف-٣، ٥ ف-١/٢، ٩٢ من موظفي الخدمة الميدانية).

(ب) بما في ذلك ٤٤٦ وظيفة وطنية (٦ موظفين فنيين وطنيين و ٤٤٠ من الرتبة المحلية).

(ج) منهم ٣ من متطوعي الأمم المتحدة.

المرفق الثالث

معلومات عن الأنشطة الفنية التي قامت بها في عام ٢٠١٢ وكالات الأمم المتحدة
وصناديقها وبرامجها العاملة في مجال المسائل البرنامجية (المتكاملة عند الاقتضاء)
بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	والصناديق والبرامج	وصف النشاط
برنامج لإطلاق الأنشطة الفنية لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، مركز مكافحة الألغام في أفغانستان، اليونيسيف، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، صندوق الأمم المتحدة للسكان، برنامج الأغذية العالمي، منظمة العمل الدولية، مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، موئل الأمم المتحدة، المنظمة الدولية للهجرة، مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، منظمة الصحة العالمية، البنك الدولي، منظمة الطيران المدني الدولي، برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، الأونكتاد، منظمة التجارة العالمية، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، برنامج الأمم المتحدة للبيئة، اليونسكو، صندوق النقد الدولي، مصرف التنمية الآسيوي.	تتضمن الميزانية اعتمادا قدره ١٠٦٠٩٦ دولارا لمكتب الأمم المتحدة لتنسيق العمليات الإنمائية لدعم الموظفين الوطنيين وتنسيق التمويل، بما في ذلك إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية ومهام التنسيق ذات الصلة، أي الأفرقة العاملة التابعة للإطار والجهود ذات الصلة التي يبذلها فريق التنسيق التابع للأمم المتحدة.	يعمل مكتب المنسق المقيم، الموجود مقره في البعثة، على التنسيق بين الأنشطة الإنمائية لجميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وتقديم الإرشاد لها في جميع أنحاء أفغانستان. وتشمل الآليات القائمة أفرقة عمل تابعة لأطر الأمم المتحدة لتنفيذ البرامج مثل الإطار الاستراتيجي المتكامل والأفرقة المواضيعية المعنية بالمسائل الشاملة لعدة قطاعات (الجنسانية)، ودعمًا مخصصًا لأحداث رئيسية مثل مؤتمر طوكيو. ويشكل فريق الأمم المتحدة القطري الآلية الوطنية والشاملة التي يعمل نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية من خلالها على قيادة كل وكالات الأمم المتحدة والتنسيق في ما بينها.
دعم الأمم المتحدة للانتخابات	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	المرحلة الثانية من مشروع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للمساعدة الانتخابية، الذي تنفذه لجنة الانتخابات المستقلة، ويركز على بناء البنية التحتية والخبرة التقنية للهيئة المحلية لإدارة الانتخابات، سعيا إلى كفالة تنظيم انتخابات أكثر استدامة في المستقبل. شهد عام ٢٠١٢ تشديدا على بناء القدرات من خلال	وتدعم البعثة، وفقا لولايتها، تعزيز نزاهة الانتخابات في المستقبل وشموليتها واستدامتها، ولذلك فهي تقدم تحليلات متعمقة على المستوى المحلي، وتسعى إلى ضمان اتساق جهود المساعدة الدولية، وإلى دعم المؤسسات الأفغانية - والعلاقات فيما بينها - في تنفيذ ما يعهد الدستور إليها به من أدوار. ويقدم مشروع المساعدة

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	والصناديق والبرامج	وصف النشاط	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات
				التدريب، وعلى تحسين البنى التحتية في المقر في كابل وعلى مستوى المقاطعات، واتخاذ قرارات بشأن مستقبل سجل الناخبين.
				الانتخابية للبرنامج الإنمائي، في مرحلته الثانية، الدعم التقني من خلال الموظفين العاملين في نفس الموقع مع اللجنة الانتخابية المستقلة لتعزيز الخبرة التقنية ولتلبية المتطلبات من البنية التحتية في الفترة الفاصلة بين الانتخابات. ويغطي الصندوق المشترك للتبرعات الذي يديره البرنامج الإنمائي حوالي ٨٥ في المائة من التكاليف الجارية للجنة. وفيما يلي أهم الآليات القائمة:
			• يشترك في رئاسة مجلس إدارة المشروع كل من لجنة الانتخابات المستقلة والبرنامج الإنمائي. وهو يضم من بين أعضائه المانحين وأصحاب المصلحة الرئيسيين، حسب الحاجة؛ التداول بالفيديو مع المقر في نيويورك بمشاركة البعثة، ومشروع المساعدة الانتخابية، وإدارة عمليات حفظ السلام، والبرنامج الإنمائي، وإدارة الشؤون السياسية؛ تكفل الفرقة العاملة التابعة للأمم المتحدة والمعنية بالانتخابات اتساق النهج المستخدمة داخل البعثات والوكالات.	
فريق دعم السلام	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	لم ترم أي اتفاقات تمويل إضافية حتى الآن في عام ٢٠١٢. بيد أن مناقشات تجري مع عدة جهات مانحة وتشير إلى استعدادها لدعم جهود البعثة. وتم تجميع تقارير عن الأنشطة السابقة وتوزيعها على الجهات المانحة الحالية.	تقدم البعثة المساعدة لعملية السلام والمصالحة التي تقوم بها الحكومة الأفغانية. ومن المقرر أن تقدم حكومة أفغانستان خبرة تقنية في مجالات محددة لتعزيز قدرة البعثة على المشاركة في العملية، وكذلك لتوفير الدعم اللوجستي، وخاصة في دعم جهود التوعية التي يبذلها المجلس الأعلى للسلام. يتألف فريق دعم السلام من موظفين تابعين للبعثة يجتمعون بانتظام لمناقشة واستعراض أنشطة البعثة دعماً للعملية. وهو يُستخدم أيضاً لتحديد المزيد من الفرص والخيارات المتاحة لزيادة مشاركة البعثة وفق ولايتها وحسب تطور العملية عموماً. ودخلت مذكورة التفاهم بين البعثة ومكتب خدمات المشاريع، المتعلقة بتقديم الخدمات التقنية، مرحلة التنفيذ، وهي تمثل أساس الإدارة المالية.	

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	والصناديق والبرامج	وصف النشاط	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات
سد الفجوة الأمنية	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن	قُدِّم التمويل التالي دعماً للمشروع: حكومة أيرلندا: ٢٠٠ ٠٠٠ يورو؛ بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ٥ ملايين دولار؛ حكومة اليابان ١٢,٩ مليون دولار؛ وكانت مدة المشروع في الأصل سنتين وبداية التنفيذ مقررة لتشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠. بيد أن المشروع مُنح بسبب قيود تشغيلية عدة، تمديداً بستة أشهر بدون تكلفة، ومن المقرر أن يكتمل بحلول أيار/مايو ٢٠١٣.	”إغلاق الفجوة الأمنية“ مشروع يهدف إلى دعم التوظيف والفرز، والرقابة التقنية والتوجيه للتدريب وتوفير المعدات الأساسية في الدعم المقرر لـ ٢ ٢٠٠ من أفراد الشرطة الأفغانية لدعم هيكل قيادة متكامل وموحد تحت مديرية حماية المؤسسات الدولية في جميع أنحاء البلد. وسيوفر ذلك الحماية لمنظومة الأمم المتحدة في أفغانستان، بما فيها مرافق الحماية، والحراسة، وقوة الرد السريع في حالات الطوارئ. ونائب الممثل الخاص/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية يرأس مجلس إدارة المشروع نيابة عن الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان. ويقدم المجلس التوجيه الاستراتيجي للتنفيذ نظراً للتحديات التي تواجهها الأمم المتحدة بسبب تدهور الوضع الأمني. ويضطلع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، نيابة عن منظومة الأمم المتحدة، بإدارة المشروع، كما تقدم إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن المشورة التقنية. ويصدر البرنامج الإنمائي تقارير منتظمة، عن مسائل منها تفاصيل النفقات المالية لمجلس إدارة المشروع والجهات المانحة.	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات
البرنامج الأفغاني للسلام والإدماج	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	بلغ مجموع التبرعات المعلنة لبرنامج السلام وإعادة الإدماج في أفغانستان ١٧٣,٥ مليون دولار، ورد منها إلى حد الآن ١٦١,٠ مليون دولار. ويتولى البرنامج الإنمائي مسؤولية برمجة الأموال المعلن عن التبرع بها في إطار النافذة بآء، وبالغلة حالياً ٩٩,٠ مليون دولار. وعموماً، قدمت الحكومات المانحة: التمويل التالي (بدولارات الولايات المتحدة) دعماً للمشروع: الولايات المتحدة الأمريكية: ٥٠ مليون دولار؛ أستراليا: ٥,٩ مليون دولار؛ فنلندا: ٢,٥ مليون دولار؛ اليابان: ٥٢,٠ مليون دولار؛ ألمانيا: ١٣,٦ مليون دولار؛ إيطاليا: ٥,٧ مليون دولار؛ الدانمرك: ٥,٤ مليون دولار؛ إسبانيا: ٦,٥ مليون	وتقدم البعثة مساعدة في تطوير وتنفيذ البرنامج الأفغاني للسلام والمصالحة، وهي تتعاون بانتظام مع أصحاب المصلحة في قضايا السياسات، بما في ذلك الإسهام في استعراض البرنامج، بوصفها عضواً في اللجنة التقنية. ويقدم البرنامج الإنمائي المساعدة التقنية إلى الأمانة المشتركة للبرنامج الأفغاني للسلام والمصالحة ويدير الأموال المتعهد بها تحت النافذة بآء (وهي إحدى نوافذ البرنامج الأفغاني الثلاث)، التي تشمل صرف الأموال لدى ورود المشاريع إلى لجنة الرقابة المالية بعد التثبت منها من قبل اللجنة التقنية.	بلغ مجموع التبرعات المعلنة لبرنامج السلام وإعادة الإدماج في أفغانستان

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	والصناديق والبرامج	وصف النشاط	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات
التنسيق والدعوة بشأن قضايا مكافحة المخدرات.	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	بلغت الموارد المالية التي قدمتها الجهات المانحة إلى البرنامج القطري لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في عام ٢٠١٢ حوالي ٣٢,٠ مليون دولار لدعم مختلف البرامج الرامية إلى بناء المهام، بما في ذلك بناء قدرة الحكومة على مكافحة المخدرات والسعي إلى إيجاد سبل عيش بديلة. وبلغت الموارد المالية التي قدمتها الجهات المانحة إلى البرنامج الإقليمي للمكتب في عام ٢٠١٢ حوالي ٦,٠ مليون دولار.	دولار؛ هولندا: ٢,٥ مليون دولار؛ كوريا الجنوبية: ١,٠ مليون دولار؛ المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية: ١٥,٩ مليون دولار؛ إستونيا: ٤٢,٧ ألف دولار.	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات
			مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة هو وكالة الأمم المتحدة المسؤولة عن تنفيذ مختلف برامج مكافحة المخدرات والجريمة، وما يتصل بها من مكافحة الفساد. وفي هذا الصدد، يُبرز قرار مجلس الأمن ٢٠٤١ (٢٠١٢) أهمية التعاون بين البعثة والمكتب. وفي ٢٨ أيار/مايو ٢٠١٢، أطلق المكتب "البرنامج القطري لأفغانستان، ٢٠١٢-٢٠١٤"، الذي يهدف إلى المساهمة في استقرار وتنمية أفغانستان من خلال جهود تعزيز نظام العدالة الجنائية ومكافحة المخدرات، وقدرات حكومة أفغانستان. وبدأ في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ البرنامج الإقليمي عمله في أفغانستان والدول المجاورة للفترة ٢٠١١-٢٠١٤. وهو ترتيب مخصص يرمي إلى تعزيز التعاون الإقليمي وتحسين مستوى قدرات مكافحة المخدرات من خلال زيادة تيسير وتنسيق المبادرات الإقليمية الجديدة والجارية، مثل تدابير بناء الثقة في إطار عملية اسطنبول. وأنشأت البعثة والمكتب فرقة عمل منظومة الأمم المتحدة المعنية بالجريمة المنظمة العابرة للحدود الوطنية والاتجار بالمخدرات باعتبارهما خطرين يهددان الأمن والاستقرار، في أيار/مايو ٢٠١٢ لتعزيز التعاون بين الوكالات بشأن الجريمة المنظمة.	

المرفق الرابع

التحسينات ومكاسب الكفاءة التي تحققت في عام ٢٠١٢

الفئة	تقديرات الوفورات (بدولارات الولايات المتحدة) المشروع
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	
الاتصالات التجارية - تحسينات الخدمة	- تركيب/تفعيل أجهزة الاتصالات الساتلية في مكاتب المقاطعات. إلى جانب تحسين عمليات البعثة في مكاتب المقاطعات من خلال توافر شبكة الهاتف التابعة للبعثة، أتيح لجميع أفراد مكاتب المقاطعات الاستفادة من خدمات دعم العمل الميداني بدون الحاجة لقيام مكاتب المقاطعات بعمل الاستمارات ذات الصلة المستخدمة في الدعم الميداني. - ترقية النطاق الترددي للاتصالات الساتلية من النقل المرحلي التريبيعي (QPSK)، وهو تضمين للقنوات الساتلية بأربعة بت إلى نقل مرحلي بتضمين ذي ثمانية بت (8PSK) استفادت منه البعثة بزيادة ٥٠ في المائة في نطاق الاتصالات الساتلية بدون تكبد أي تكلفة. - تحسين برمجيات المحطات الطرفية VTC: يتيح هذا التحسين عقد الجلسات بين عدة مواقع في كابل والمقر في نيويورك. وتمثلت الكفاءة التي تحققت في توفير ساعات العمل التي كانت تُقضى في الانتقال بين المواقع، مما حسن إدارة الوقت وزاد من إنتاجية أفراد البعثة. كما قل تعرض أفراد البعثة للمخاطر الأمنية.
خدمات دعم الاتصالات - مكاسب في الكفاءة بدون تحقيق وفورات ملموسة ولكنها أسفرت عن تحسينات في الخدمة	
الهندسة	
تحسين الخدمات	- أسفرت الاستعانة بمصادر خارجية للبتنة والخدمات الميكانيكية - الكهربائية في تخفيض عدد الموظفين. واستخدمت الوفورات التي تحققت في الاستعانة جزئياً عن الاحتياجات لعام ٢٠١٣.
الإمداد بالوقود	
تزويد المولدات العاملة بالوقود ٢٣٣ ٨٠٠ دولار ورصد استهلاكه	ترمي الضوابط لاستهلاك الوقود التي وُضعت في عام ٢٠١٢ إلى التخفيض من استهلاكه بما لا يقل عن ٣ في المائة خلال عام ٢٠١٢، بغية تحقيق وفورات - استخدمت وحدة الوقود التابعة للبعثة آليات رصد ومراقبة الوقود المستخدم في المولدات، وقد أخذ ذلك في الاعتبار عند تحديد الاحتياجات لعام ٢٠١٣.
مراقبة الحركة	
تحسين الخدمات	- استعانت البعثة بخدمات وكيل للتخليص الجمركي، مما أدى إلى تخفيض الوقت اللازم لتخليص الشحنات. انخفض متوسط الزمن الذي تستغرقه عملية التخليص من ٤٥ إلى ١٥ يوماً، كما انخفضت غرامات التأخير التي تُدفع عندما لا تُخلص الشحنات في مواعيدها.
النقل البري	
انخفاض الاستهلاك من الوقود وانخفضت الاحتياجات من السائقين فانخفضت الاحتياجات من التوظيف وتكاليفه.	- اقتنت البعثة ١٠ عربات مصفحة تتسع الواحدة لعشرة ركاب، لنقل الموظفين الوطنيين من أماكن العمل وإليها، وقد تحققت من خلال ذلك وفورات (٢ في المائة مقارنة بتكلفة عمليات النقل الموكية). وكانت تُستعمل في السابق مركبات تتسع لخمسة ركاب، وكانت الرحلات اللازمة أكثر عدداً وأُخذت الوفورات في الاعتبار عند تحديد الاحتياجات من الوقود لعام ٢٠١٣. وأسفرت هذه المبادرة أيضاً عن إلغاء عدة وظائف لسائقين، كما يتضح من مقترح ملاك الموظفين.

الفئة	تقديرات الوفورات (بدولارات الولايات المتحدة) المشروع	
النقل الجوي		
التخفيض من الأسطول الجوي	١٧,٦ مليون دولار	من المتوقع أن يسفر تخفيض الأسطول الجوي، وإعادة تشكيل الطائرات، وإعادة جدولة الرحلات، عن تحقيق وفورات ذات شأن وقابلة للإدارة في الوقود، ورسوم الملاحة، ورسوم الهبوط، ورسوم المناولة الأرضية. والجهود المذكورة أدناه جارية حاليا ويُقترح استمرارها في عام ٢٠١٣ بغية المحافظة على التحسينات والكفاءة في استخدام الأصول الجوية للبعثة وتكلفة عملياتها عموماً.
		- وستُنهي عقود طائرتي هليكوبتر وستُسحب الطائرتان من البعثة اعتباراً من ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٢، ويُتوقع أن يسفر ذلك عن وفورات قدرها ١,٧ مليون دولار لشهري تشرين الثاني/نوفمبر و كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢.
		- وستُستبدل طائرة ذات أجنحة دوارة بطائرة توربو خفيفة للرحلات القصيرة.
		- وبالنسبة لعام ٢٠١٣، يقترح تخفيض عدد الطائرات ذات الأجنحة الدوارة بطائرتين، والطائرات الثابتة الجناحين بطائرة واحدة، بغية تخفيض تكلفة العمليات الجوية بدون التأثير على احتياجات البعثة من الحركة الجوية.
		- وللمحد من الطلب على الرحلات الجوية المتكررة، ستطلب البعثة التقييد الكامل بمواعيد الرحلات المنتظمة والمحد من استخدام الرحلات الخاصة.
نظم المعلومات الجغرافية		
	٨ ٠٠٠ دولار	مع تنفيذ برنامج Google Earth Enterprise وتطوير تطبيقات مسح شبكية جديدة، يُشجّع موظفو البعثة على استخدام خرائط وخدمات نظام المعلومات الجغرافية بدلا من الخرائط الورقية. وسيؤدي ذلك إلى انخفاض استخدام الحبر واستهلاك الورق.
دعم البعثة		
التدريب		- ستسفر زيادة الفرص المتاحة داخليا عن انخفاض الاحتياجات من السفر والتدريب.
إدارة المعلومات	٣٦ ٥٠٠ دولار	أسفرت الإدارة النشطة لعمليات البريد والحقيبة منذ إنشاء وحدة إدارة المعلومات عن انخفاض في التكاليف (٣٥ ٠٠٠ دولار). وأدى تحسين فعالية تعبئة البريد ونقله إلى انخفاض الاحتياجات من لوازم البريد والحقيبة مثل العلامات والحقائب (١ ٥٠٠ دولار)