



第六十六届会议

议程项目 146

联合国维持和平行动经费筹措的
行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日
期间预算执行情况报告和 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30
日期间拟议预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2010/11 年度批款	363 811 506 美元
2010/11 年度支出	341 421 400 美元
2010/11 年度未支配余额	22 390 100 美元
2011/12 年度批款	344 792 400 美元
2011/12 年度预计支出 ^a	335 651 700 美元
2011/12 年度估计未支配余额 ^a	9 140 700 美元
2012/13 年度秘书长提议数	320 456 700 美元
2012/13 年度行预咨委会建议数	321 493 000 美元

^a 截至 2012 年 2 月 29 日的估计数(见附件二)。



目录

	页次
简称.....	3
一. 导言.....	4
二. 总体审议情况.....	4
三. 2010年7月1日至2011年6月30日期间执行情况报告.....	13
四. 本期的最新财务信息.....	14
五. 2012年7月1日至2013年6月30日期间拟议预算.....	15
A. 维持和平行动部.....	23
B. 外勤支助部.....	26
C. 管理事务部.....	29
D. 内部监督事务厅.....	41
E. 秘书长办公厅.....	42
F. 内部司法.....	42
G. 道德操守办公室.....	43
H. 法律事务厅.....	43
I. 安全和安保部.....	44
六. 结论和建议.....	44
附件	
一. 维持和平行动部行动厅2012年2月1日：组织结构图.....	46
二. 2011年7月1日至2012年6月30日期间已发生和预计支出.....	50
三. 2012年7月1日至2013年6月30日所需财政资源.....	51
四. 2012年7月1日至2013年6月30日期间的员额资源.....	65
五. 2012年7月1日至2013年6月30日期间的拟议员额变动.....	74
六. 2012年7月1日至2013年6月30日期间拟设一般临时人员职位.....	79

简称

非索特派团	非洲联盟驻索马里特派团
公共部门会计准则	国际公共部门会计准则
中乍特派团	联合国中非共和国和乍得特派团
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
联海稳定团	联合国海地稳定特派团
联刚稳定团	联合国组织刚果民主共和国稳定特派团
联阿援助团	联合国阿富汗援助团
达尔富尔混合行动	非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
联阿安全部队	联合国阿卜耶伊临时安全部队
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
联利特派团	联合国利比里亚特派团
南苏丹特派团	联合国南苏丹特派团
联东综合团	联合国东帝汶综合特派团
印巴观察组	联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组
联合国驻非洲联盟办事处	联合国驻非洲联盟办事处
联科行动	联合国科特迪瓦行动
非索特派团支助办	联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处
停战监督组织	联合国停战监督组织

一. 导言

1. 按照行政和预算问题咨询委员会的建议，维持和平行动支助账户 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间拟议预算(A/66/721)将净增加 1 036 300 美元，其中：(a) 拟议非员额资源项下将净减少 212 100 美元(见下文第五节和第六节)；(b) 行预咨委会反对拟撤销 11 个由支助账户供资的员额，以及在意大利布林迪西联合国后勤基地 2012/13 年度预算中设立相应员额；根据这项建议，所需员额费用将增加 1 248 400 美元(见下文第 51(a)段和第 55 段)。

2. 行预咨委会审议了秘书长关于维持和平行动支助账户 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间拟议预算的报告预发文本(A/66/721)，以及独立审计咨询委员会关于 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下的内部监督事务厅预算的报告(A/66/737)。行预咨委会面前还有内部监督事务厅关于大会第 63/287 号决议指定的试点项目执行情况的综合报告(A/66/755)。行预咨委会关于该试点项目执行情况的意见和建议载于本报告增编(A/66/779/Add. 1)。

3. 行预咨委会关于维持和平行动相关共有问题的报告载于 A/66/718 号文件。A/66/719 号文件中载有行预咨委会的报告，其中述及审计委员会关于 2011 年 6 月 30 日终了期间联合国维持和平行动的报告(A/66/5(Vol. II))。在本报告中，行预咨委会处理具体涉及维持和平行动支助账户的资源和其他项目。行预咨委会就支助账户资源的行政和管理以及需要改进的领域提出的一般性意见和建议载于本报告第二节。

4. 行预咨委会在审议维持和平行动支助账户经费筹措问题过程中审查过以及作为背景文件使用的文件列于本报告末尾。

二. 总体审议情况

支助账户所需资源和维持和平行动资源总额

5. 行预咨委会收到一个表格，其中列示维持和平行动 2007/08 年度至 2012/13 年度财政资源和人力资源概览(见下文表 1)。行预咨委会从该表中注意到，2012/13 年度支助账户和后勤基地的拟议资源合并总额为 390 900 000 美元。拟议合并资源 390 900 000 美元占 2012/13 年度维持和平特派团和非索特派团支助办拟议资源的 5.6%，在过去五个预算周期中属于第二高数额。行预咨委会从该表中还注意到，支持维持和平特派团的文职人员已经从 2007/08 年度的 1 421 人增加至 2012/13 年度的预计 1 860 人。

表 1
维持和平行动 2007/08 年度至 2012/13 年度财政资源和人力资源概览

(以百万美元计)

A. 财政资源

	实际数额				核定数额	预计数额
	2007/08 年度	2008/09 年度	2009/10 年度	2010/11 年度	2011/12 年度	2012/13 年度
财政资源(毛额)						
维持和平特派团和非索特派团支助办	6 013.9	6 781.8	7 200.2	7 175.8	7 422.0	7 011.0
后勤基地	40.2	44.3	57.9	68.1	68.5	70.5
支助账户(包括企业资源规划项目)	222.5	272.0	318.5	341.4	344.8	320.4
小计	6 276.6	7 098.1	7 576.6	7 585.3	7 835.3	7 401.9
后勤基地和支助账户	262.7	316.3	376.4	409.5	413.3	390.9
后勤基地和支助账户财政资源在维持和平特派团和非索特派团支助办资源总额中所占比例	4.4	4.7	5.2	5.7	5.6	5.6
正在进行的特派团数目	17	18	17	16	16	16

B. 人力资源

	实际数额					预计数额
	2007/08 年度	2008/09 年度	2009/10 年度	2010/11 年度	2011/12 年度	2012/13 年度
人员数目						
联合国军警人员 ^a	113 128	117 020	113 613	111 537	112 554	109 792
非索特派团军警人员 ^b	—	8 270	8 270	8 270	12 270	17 731
特派团中的文职人员 ^c	27 801	28 665	26 927	26 391	24 291	23 431
支持特派团的文职人员 ^d	1 421	1 678	1 760	1 920	1 858	1 860

^a 安全理事会授权的最高人员数目，其中包括印巴观察组和停战监督组织。

^b 最高核定人数。

^c 不包括后勤基地和支助账户，但包括停战监督组织、印巴观察组和非索特派团支助办。

^d 由支助账户(不包括由一般临时人员项下供资的职位)、经常预算(维持和平行动部/外勤支助部)供资的员额数目以及后勤基地的员额/职位数目。

6. 行预咨委会还要求提供资料,说明 2012/13 年度支助账户中拟议和经常预算中核定用于支持维持和平行动的所需人力和财政资源(见表 2)。

表 2
支助账户和经常预算的所需人力和财政资源

部门/厅	员额		财政资源(以百万美元计)	
	2012/13 年度 支助账户拟议数	2012/13 年度 经常预算核定数	2012/13 年度 支助账户拟议数 ^a	2012/2013 年度 经常预算核定数 ^b
维持和平行动部	485	28	89.7	10.4
外勤支助部	386	30	66.0	8.0
管理部	242	852	86.4	380.6
内部监督事务厅	97	122	25.5	38.3
秘书长办公厅	5	51	1.1	15.1
内部司法办公室	—	26	3.3	12.2
工作人员法律援助办公室	—	10	0.1	2.5
联合国监察员和调解事务办公室	7	21	1.7	6.7
道德操守办公室	—	9	1.2	3.9
法律事务厅	15	150	3.4	45.4
新闻部	4	732	0.7	179.1
安全和安保部	18	1072	3.7	213.4
行政和预算问题咨询委员会	—	12	0.2	8.2
共计	1 259	3 115	283.1	919.8

^a 其中不包括企业资源规划项目经费。

^b 两年期。

7. 行预咨委会记得,自 2011/12 财政年度以来,维持和平行动一直处于巩固期(见 A/65/827,第 54 段)。行预咨委会还记得,大会意识到支助账户的经费数额应与维持和平特派团的任务、数目、规模和复杂性大致相称(见第 65/290 号决议)。在这方面,委员会在 2012 年 3 月询问是否有什么方法确保支助账户的人员编制同维和行动的规模和复杂性之间紧密挂钩,但到届会结束时,尚未从秘书处收到任何书面答复。秘书处曾提出口头意见,认为支助账户中的一些员额由经常预算供资可能更适当,行预咨委会也要求就此做出书面解释,但也没有收到答复。委员会另外记得,以前曾委托外部机构就支助账户及其人员编制模式的发展情况进行过独立的外部管理研究和其它研究,并为此花费了大量资源。此后,行预咨委会曾发表意见,认为秘书处应利用内部的机构知识和可动用资源承担起最终责任,就支助账户的人员编制模式制定具体和切实可行的提议(A/65/782,第 23 段)。行预咨委会要求在大会审议 2012/13 年度支助账户拟议预算时把所要求的资料提交给大会。

8. 行预咨委会重申以前的立场，即应确定哪些因素构成有效管理和支持维持和平行动所需要的核心或基本能力，哪些因素构成适应维持和平活动规模变化的可伸缩能力。与此同时，还应该对管理能力、结构和程序进行评估，以便更有效地处理多重任务和职能，加强总部与外地之间的协调(见 A/65/827，第 51 段)。

9. 行预咨委会虽然承认通过支助账户提供的支持能力的水平与维持和平行动各项活动的总体规模之间有一定的关系，但重申，支助账户下的拟议资源也必须考虑到可动用的资源总额，其中包括经常预算员额和非员额资源，诸如一般临时人员、咨询人和承包商，以及联合国系统各组织中参与支持外地行动的能力(同上，第 52 段)。

10. 行预咨委会依然认为，维和活动的规模巩固以后，考虑到在维持和平行动呈上升趋势的前几个预算期间已经提供更多能力，因此用于支持外地行动的拟议员额和非员额资源应该呈现出进一步的明显下降趋势。行预咨委会还认为，连续的改革再加上以前一些举措所带来的好处，以及对业务流程做出的改进，应该使本组织能够高效地启动和支持维和行动。行预咨委会在审查 2011/12 年度支助账户预算过程中已经表示，期望维持和平行动后来期间的请拨资源总额中，将反映对现有资源的审查结果以及精简对维持和平行动的支持过程的结果(见 A/65/827，第 55 段)。但行预咨委会感到失望的是，2012/13 年度预算提案仅仅净减少了 2 个员额(见下文第 45 段)。

11. 行预咨委会期望秘书长认真考虑行预咨委会继续提出的关切，并把重新调整支持维和活动专用资源的结果列入支助账户 2013/14 年度提案(也见下文第 15 段)。在这方面，行预咨委会记得已经审议了秘书长关于审查政治特派团的供资和支助安排的报告。委员会的相关报告(A/66/7/Add. 21)目前已经提交到大会。

支助账户和联合国后勤基地所需预算资源的列报

12. 行预咨委会在上两次关于支助账户的报告中曾指出，在提交支助账户和后勤基地的预算时，某些方案构成部分或职能分在而且记在不同的预算内，完全没有明确指出领导层次、职责、问责或透明度，从而无法确定具体支助职能需要的全部员额和非员额资源(也见下文第 78-81 段)。行预咨委会虽然不一定质疑某项活动或职能的地点，因为某一地点可能促使效率提高或者更好地满足具体要求，但继续强调，需要明确和透明地列报和披露为特定职能和为整个维持和平行动支助划拨的全部资源，并列出的问责关系(A/65/827，第 39 段；和 A/64/753，第 8 段)。

13. 行预咨委会记得，在全球外勤支助战略下将后勤基地重新定位为全球服务中心的第一阶段工作中，提议在 2011/12 年度将 9 个续设员额履行的职能从总部调至后勤基地，这些员额涉及信息和通信技术管理、全球教育补助金处理、财务系统技术支持、外地合同管理和简易机场/航空站标准职能(A/65/827，第 43 段)。

在拟调至后勤基地的 9 个员额中，大会核准调动 8 个员额(第 65/290 号决议，附件一.B)。行预咨委会当时曾指出，随着后勤基地重新定位工作的推进，以及提议从总部调出更多职能和资源，后勤基地支持维持和平行动的作用将更加突出。在这方面，行预咨委会注意到，2012/13 年度支助账户拟议预算已经确定把人力资源和实物资源管理的相关职能从外勤支助部转到后勤基地和西班牙瓦伦西亚的二级在用电信设施。虽然相关的 34 个续设员额拟从支助账户中撤销并同时在后勤基地预算中设立，但 16 个一般临时人员职位拟在前六个月由支助账户供资，之后由后勤基地预算继续供资(见下文第 51-55 段)。

14. 行预咨委会在审议 2011/12 年度支助账户拟议预算过程中已经表示过，如果维持和平支助账户和后勤基地的预算文件分开提交，随着全球服务中心的发展，支助费用的列报将日趋分散。行预咨委会还表示，由于拟转至布林迪西的职能属于支助性质，后勤基地主任通过助理秘书长对主管外勤支助事务副秘书长负责，而且后勤基地和支助账户的经费都是通过共同筹资机制筹措的，因此可考虑在同一份报告中提出后勤基地和支助账户的预算提案(A/65/827，第 44 段)。大会注意到行预咨委会的意见(第 65/290 号决议，第 19 段)。

15. 考虑到 2011/12 年度已经转移、现在拟从支助账户预算中撤销并同时在后勤基地 2012/13 年度预算中设立的职能和员额，以及后勤基地支持维持和平行动的作用日渐重要，行预咨委会依然认为，将支助账户和后勤基地的预算合并为一份预算，将能够更加清楚、透明地列报为特定职能和为整个维持和平行动支助划拨的全部资源。行预咨委会认为，维持和平行动支助合并预算将有助于改善预算透明度、问责制和列报。因此，行预咨委会建议大会请秘书长从 2013/14 年度预算开始，在同一份报告中提出后勤基地和支助账户的预算提案。

统筹行动小组

16. 行预咨委会记得，秘书长提议在 2007 年改组维持和平行动部过程中成立 7 个统筹行动小组，人员编制为 49 人，以确保向维和特派团提供更加连贯、及时的支持(见 A/61/858 和 Add. 1)。大会第 61/279 号决议第 35 段和第 48 段确认统筹行动小组构想是确保整个维持和平行动部和外勤支助部各个工作流程的横向协调和统筹的一个手段，核准 26 个员额将设在各自的职能领域。自这些小组成立以来，已经对其运转情况进行了一些评估，其中包括秘书长关于统筹行动小组的组建情况的报告(A/65/669)所载列的那些评估。

17. 秘书长在该报告中指出，维持和平行动部行动厅四个区域司的统筹行动小组继续发挥政治、行动和统筹规划问题切入点的作用，在具体针对特派团的事项上为所有维和合作伙伴提供服务。每个小组中都有政治、军事、警察和支持等领域的专门人员，并视需要借鉴其他领域的专业知识。他进一步指出，这些小组之所以取得成功，在很大程度上是由于能够灵活地跨小组指派专业干事，包括向外地

特派团或者专业领域的项目指派专业干事，以适应维和行动造成的不断变化的情形。行预咨委会关于拟议成立统筹行动小组的初步建议反映出，委员会一向主张更加灵活地利用这些小组来应对维持和平行动不断发展的需要，以及有效利用资源(A/61/937, 第 62 段)，委员会在后来关于支助账户的报告中一直坚持这一看法。

18. 大会在审议了秘书长的报告(A/65/669)之后，请秘书长向大会第六十六届会议续会第二期会议提交一项综合分析，从行政和预算方面分析统筹行动小组的作用和落实情况(第 65/289 号决议)。有人向行预咨委会表示，秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措的概览报告中提供的资料回应了这一要求(见 A/66/679, 第 21-27 段)。行预咨委会不认为秘书长的概览报告中提供的资料充分回应了大会的要求，即提交一项综合分析，从行政和预算方面分析统筹行动小组的作用和落实情况。大会不妨重申其有关这一问题的要求。

19. 行预咨委会从概览报告中注意到，主管维持和平行动助理秘书长召集了一个由各专业领域代表参加的资深工作队。根据秘书长提供的资料，该工作队将开展对统筹行动小组的定期审查，以确保统筹行动小组的组合符合他们所支援外地特派团的动态的政治和业务要求，以此作为加强职能监督和定期验证统筹行动小组优化组合的一种手段(A/66/679, 第 23 和 26 段)。行预咨委会认为成立工作队是一个积极的步骤，期望该工作队确保优化利用这些统筹行动小组。行预咨委会要求在 2013/14 年度支助账户拟议预算中提供资料，介绍目前正在进行的审查的结果。

20. 秘书长还表示，如果专门资源(军事、警务、行政和支助)不需要直接分派到一个特定的小组，就将临时改派，履行上级专业领域的优先职能，同时保持待召状态，以便能被迅速召回行动厅或像过去那样被临时调用，以满足外地的应急需要(同上，第 24 段)。行预咨委会获悉，5 个专业干事员额(1 个 P-4 军事联络官、2 个 P-4 警务联络官、1 个 P-5 资深支助干事和 1 个 P-4 行政干事)已经被临时分派到上级专业领域，条件是如果有紧急需要，那些员额将视需要被召回到统筹行动小组。

21. 秘书长还表示，在特派团结束或缩编的情况下，各小组的政治事务干事员额(对他们而言，行动厅也是上级单位)要么将重新调配以支持其他特派团，要么在内部评估认定不再需要这些员额时将其裁撤(同上，第 25 段)。行预咨委会经询问获悉，自这些小组成立以来，在中乍特派团清理结束以后，行动厅 1 个 P-4 职等政治事务干事员额已经被大会裁撤(第 65/290 号决议，附件一.B)。

22. 行预咨委会收到了下列行动厅组织结构图，其中列示现有 9 个统筹行动小组的分布情况(见附件一)。这些小组目前的业务范围覆盖南苏丹特派团/联阿安全部队、达尔富尔混合行动、西非、大湖区、联阿援助团、亚洲、中东、欧洲和海

地。行预咨委会经询问获悉，已经核准从经常预算和支助账户中为统筹行动小组共 107 个员额和临时职位供资，具体如下：

表 3
核准供资的统筹行动小组员额和临时职位

行动厅统筹行动小组	支助账户				共计
	经常预算	行动厅员额 ^a	专门员额 ^b	一般临时人员职位	
行动厅，非洲一司	2	—	—	—	2
南苏丹特派团/联阿安全部队和达尔富尔混合行动	1	15	12	—	28
行动厅，非洲二司	1	1	—	4	6
西非和大湖区	2	15	9	—	26
行动厅，亚洲和中东司	1	1	—	—	2
联阿援助团，亚洲和中东	2	18	5	—	25
行动厅，欧洲和拉丁美洲司	1	1	—	—	2
欧洲和海地	1	11	4	—	16
共计	11	62	30	4	107

^a 行动厅员额是核准作为维持和平行动部行动厅人员编制一部分的员额。

^b 专门员额是核准作为维持和平行动部和外勤支助部专门办公室(上级办公室)人员编制一部分的员额，负责在其职能领域内支持行动厅的统筹行动小组，例如军事联络官、警务联络官、行政干事和资深支助干事。如不再需要，这些员额即调回上级办公室。

23. 行预咨委会还获悉，联东综合团预期将缩编，另外对几个维持和平特派团(黎黎部队、联利特派团、联刚稳定团、达尔富尔混合行动、联科行动、南苏丹特派团和联阿援助团)的技术评估或审查最近已经完成或正在进行，这些工作可能会提出一些对那些特派团的军事和警务力量和结构产生影响的建议。行预咨委会还获悉，尽管提出那些审查的具体成果或者预期安全理事会可能就此采取的行动还为时过早，但维持和平行动的总体趋势将是缩编。

24. 行预咨委会在上一次关于支助账户的报告中表示，应不断审查统筹行动小组的概念及其应用情况，并应继续根据所得经验教训评估此概念的成效(A/65/827, 第 31 段)。行预咨委会重申这一立场。考虑到自成立以来，那些小组的数目和规模已经增加，行预咨委会认为应该调整统筹行动小组的数目以及分派到那些小组中向维和特派团提供支持的人员能力，以正确反映维持和平行动整体水平的变化。此外，行预咨委会不相信统筹行动小组需要向已经成立或稳定的特派团提供支持，并要求以后的审查也处理这个问题。

培训所需资源

25. 行预咨委会获悉, 2012/13 年度共请求从支助账户为培训活动提供 4 284 400 美元。行预咨委会要求提供资料, 说明所有资金来源为培训活动专门提供的资源总额(见下文表 4)。行预咨委会注意到, 所有资金来源为培训活动专门提供的资源总额 2010/11 年度为 43 439 000 美元, 2011/12 年度为 43 771 500 美元, 2012/13 年度为 45 690 000 美元, 呈增加趋势。行预咨委会还注意到, 请求由支助账户提供的培训资源在工作人员费用总额中所占比例超过 2%, 而从所有资金来源为培训活动提供的资源所占比例大约为 1%。

表 4

2012/13 年度已经核准或请拨的培训所需资源总额(所有资源和所需资源总额), 以及 2010/11 年度和 2011/12 年度核定总额(支助账户和所需资源总额)

(以千美元计)

	工作人员费用, 其中包括一般临时人员	培训经费	培训经费在工作人员费用中所占比例
2012/13 年度			
经常预算 ^a	1 370 137.0 ^b	16 825.8	1.23
支助账户	208 368.0	4 284.4	2.06
维持和平特派团(其中包括后勤基地和非索特派团支助办)	1 546 822.2	21 443.1	1.39
小计	3 125 327.2	42 553.3	1.36
预算外资源	1 704 285.1	3 136.7	0.18
2012/13 年度共计	4 829 612.3	45 690.0	0.95
2011/12 年度			
支助账户	216 501.0	5 154.8	2.38
2011/12 年度共计	4 680 417.1^c	43 771.5	0.94
2010/11 年度			
支助账户	227 563.0	5 829.4	2.56
2010/11 年度总计	4 240 678.2^d	43 439.0	1.02

^a 占该两年期核定资源的 50%。

^b 净薪金。

^c 包括由经常预算为公共部门会计准则相关培训提供的经费(41 700 美元)。

^d 包括公共部门会计准则相关培训经费(586 400 美元)。

26. 行预咨委会认为，应对由支助账户供资的培训所需费用进行审查，并将此类审查的结果列入 2013/14 年度拟议预算。行预咨委会还认为，由所有资金来源供资的培训活动需要更好的协调和监测，并认为应该以更加全面和透明的方式列报所有维和培训所需资源。行预咨委会关于维持和平相关共有问题的报告 (A/66/718)，讨论了委员会就维持和平行动中的培训相关问题提出的意见和建议。

成果预算编制框架的列报

27. 行预咨委会注意到支助账户拟议预算和执行情况报告中成果预算编制框架的列报都有一些总体改善，但仍要指出，需要在下列领域做出进一步改进：

(a) 报告中显示，维持和平行动部警务顾问办公室警务通信顾问的职责中包括维护“联合国警察”的身份(A/66/721，第 121 段)。行预咨委会认为这个概念不清楚，有待大会予以界定；

(b) 在外勤支助部项下，绩效指标 3.12 显示 2012/13 年度在所有维和特派团实行了飞机燃料消耗降低 40% 的指标。行预咨委会经询问获悉，绩效指标 3.12 意味着，通过采取一些措施，诸如缩小机队的总体规模，购置新型节能直升机以及裁减老化和燃料效率低下的飞机，机队中 40% 的飞机将更加节能。行预咨委会指出，机队中 40% 的飞机将更加节能同 2012/13 年度所有维持和平特派团的飞机燃油消耗减少 40% 是不同的指标。行预咨委会记得，大会第 65/289 号决议着重指出应评价空中服务所涉各种因素及其总体成本效率，包括燃料消耗、保养费用以及安全和安保方面的考虑因素(第 65/289 号决议，第 48 段)。行预咨委会关于维持和平空中业务管理的意见载于其关于维持和平相关共有问题的报告 (A/66/718)；

(c) 在新闻部项下(A/66/721，第 663 段)，行预咨委会注意到绩效指标 1.1，其中提出，已发出报道中有 60% 被至少 5 个在区域有代表性的媒体机构播出或纳入新闻网站。行预咨委会认为，这一指标似乎并不符合预期成绩，即向安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国提交报告的工作有所改进，使其能就维持和平相关问题作出充分知情的决定；

(d) 行预咨委会注意到，秘书长在执行情况报告中表示，一些计划产出在 2010/11 年度没有实现，是由于大会没有批准经费。例如，在管理部项下显示，及时审查各维持和平特派团提出的所有管理评价请求(总部案件在 30 天内审查，总部以外办事处的案件在 45 天内审查)这一产出就没有实现，因为大会没有核准设立管理评价股。行预咨委会认为，管理评价是一个持续职能，应该定期、及时开展。行预咨委会因此觉得没有完成这类重要工作令人遗憾(也见下文第 106 和 107 段)。

部队派遣国在维和人员编制中的任职情况

28. 行预咨委会记得，大会在第 65/290 号决议第 7 段中请秘书长做出进一步具体努力，确保部队派遣国有适当数目的人员在维持和平行动部和外勤支助部任职。经询问，行预咨委会收到了总部这两个部门的人员编制资料。根据所收到的资料，行预咨委会认为必须加紧努力，改善有关国家的人员任职情况。行预咨委会要求在秘书长下一次关于支助账户的报告中提供资料，说明在这方面采取的步骤。行预咨委会关于部队和警察派遣国以及妇女在维和人员编制中任职情况的意见载于维持和平相关共有问题的报告(A/66/718)。

空缺员额的管理

29. 行预咨委会获悉，为了确保审慎管理 2012-2013 两年期经常预算项下已经核定的资源，最近已经就尚待征聘人员的经常预算所有类别空缺员额采取某些措施。行预咨委会经询问获悉，这些措施旨在更密切地监测员额相关费用。有人向行预咨委会表示，秘书处将根据从经常预算中学到的经验，在以后阶段考虑类似措施是否应适用于其他资金来源，其中包括维持和平行动支助账户。

三. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间执行情况报告

30. 秘书长在关于维持和平行动支助账户 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间预算执行情况的报告(A/66/610, 第 2 段)中指出，维持和平行动部和外勤支助部开展了由支助账户供资的各类活动，为 13 个维和特派团、后勤基地和非索特派团提供支助，并承担了联格观察团和中乍特派团的清理结束工作。报告第一节概述了各有关部厅开展的重要举措。所有由支助账户供资的部厅与资源执行情况有关的计划产出和实际产出的资料载于 A/66/610/Add. 1 号文件。

31. 2010/11 年度支助账户核定资源总额为 363 811 506 美元，由以下部分组成：(a) 大会第 64/271 号决议核准的员额和非员额资源 356 033 000 美元，包括用于企业资源规划项目的 57 033 000 美元；(b) 大会第 64/288 号决议核准的联合国驻非洲联盟办事处经费 7 672 300 美元；(c) 大会第 65/259 号决议核准的信息和通信技术结构审查中由支助账户承担的部分 106 206 美元(A/66/610, 摘要和第 1 段)。

32. 执行情况报告中的表 1 列报了按职类分列的 2010/11 年度资源执行情况汇总表。这一时期的支出总额为 341 421 400 美元，而核定资源为 363 811 500 美元。由此产生的 22 390 100 美元未支配余额(6.2%)，原因在于员额资源(13 021 800 美元)和非员额资源(9 368 300 美元)支出低于预算数额。

33. 执行情况报告第 13 至 22 段解释了 2010/11 年度资源执行情况中出现的主要差异。行预咨委会从报告中注意到，出现 22 390 100 美元的未支配余额主要原因是在以下领域的支出节余：

(a) 员额资源(13 021 800 美元)出现差异的主要原因是征聘延迟导致维持和平行动部和外勤支助部的平均空缺率高于预算，以及管理事务部的一般工作人员费用低于预算；

(b) 一般临时人员(4 183 300 美元)出现差异的主要原因是，由于在发现和征聘合格调查员方面遇到困难，内部监督事务厅调查司的空缺率高于预算；由于征聘方面的延迟，维持和平行动部的空缺率高于预算；

(c) 信息技术(2 644 500 美元)出现差异的原因有多个，包括信息和通信技术厅没有执行系统开发方面的规划活动；目前为外勤支助部提供信息和通信技术业务支助的订约承办事务人员出现空缺；管理事务部因疏忽将 2010/11 财政期间的技术费用计入 2011/12 财政期间；由于内部监督事务厅的新案例管理系统在测试阶段发现了缺陷，没有采购该系统的软件。

34. 行预咨委会对执行情况报告所载关于个别支出用途的资料的评论，可见下文第五节中关于 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间拟议预算的相关讨论。

四. 本期的最新财务信息

35. 行预咨委会忆及，大会第 65/290 号决议核准毛额 344 792 400 美元)，用作支助账户 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间的资源，包括根据大会第 64/243 号决议用于企业资源规划项目的 47 185 200 美元。行预咨委会获得了一份表格(见本报告附件二)，列报了 2011/12 年度期间的经常支出和预计支出。该表格显示，截至 2012 年 2 月 29 日，本财政期间的支出总额为 236 094 700 美元。截至本财政期期末，预计支出总额将达到 335 651 700 美元，而拨款总额为 344 792 400 美元，这将产生 9 140 700 美元的未支配余额(2.7%)。

36. 大会在第 65/290 号决议中核准在同一时期续设 1 294 个员额和新设 1 个临时员额。行预咨委会获悉，在核定的 1 295 个员额中(868 个专业及以上职类和 427 个一般事务及有关职类)，平均有 1 127 个员额在 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 2 月 29 日期间已经填补(732 个专业人员和 395 个一般事务人员)。这一期间，专业人员职类的平均空缺率为 15.6%，一般事务人员职类的平均空缺率为 7.6%，而 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 2 月 28 日期间，专业人员职类的平均空缺率为 15.5%，一般事务人员职类的平均空缺率为 14.4%(A/65/827，第 65 段)。

37. 行预咨委会要求在大会审议关于拟议支助账户预算的秘书长报告时向大会提交有关经常支出、预计支出和任职比例的最新资料。

五. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间拟议预算

所需资源总额

38. 秘书长在关于维持和平行动支助账户 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/66/721)中提议的所需资源总额为 320 456 700 美元(毛额),与 2011/12 年度的拨款相比减少了 24 335 700 美元(7.1%)。行预咨委会指出,与 2011/12 年度 335 651 700 美元的预计支出相比(见上文第 35 段),2012/13 年度的拟议资源减少了 15 195 000 美元。行预咨委会获得的 2012/13 年度支助账户拟议所需资源表列报了员额和非员额资源请求的总额,并分列了由支助账户供资的各部厅所需的资源(见附件三)。2012/13 年度的拟议所需资源总额包括以下部分:

(a) 员额和员额资源 283 119 100 美元(与 2011/12 年度期间核准的员额和员额资源相比减少了 14 488 100 美元(4.9%)),由员额资源(187 237 700 美元)和非员额资源(95 881 400 美元)组成;

(b) 根据大会第 66/246 号决议和秘书长关于企业资源规划项目进展情况的第三次报告(A/66/381)所列报的估计数,划拨给该项目的 37 337 600 美元经费(与 2011/12 年度的拨款相比减少了 9 847 600 美元(20.9%))。

39. 行预咨委会在拟议预算中注意到,2012/13 年度期间的拟议所需资源还包括:(a) 联合国内部司法的员额与非员额费用中由支助账户承担的部分(3 321 800 美元);(b) 根据大会第 66/247 号决议,备用数据中心经常性费用中由支助账户承担的部分(362 200 美元);(c) 维和特派团退休人员离职后医疗保险预计费用所需资源(8 484 000 美元)(A/66/721, 第 18 至 20 段)。

40. 秘书长在其拟议预算报告(A/66/721)第 16 至 33 段分析了 2012/13 年度的拟议所需资源。他表示,拟议预算(除企业资源规划项目之外)减少 14 488 100 美元的主要原因如下:

(a) 拟议将外勤支助部的某些职能转移至后勤基地和巴伦西亚二级运行状态电信设施,与此相应的员额和非员额资源反映在后勤基地 2012/13 年度拟议预算中;

(b) 实施早先核准的信息技术系统所需的非经常资源,这部分资源已纳入 2011/12 年度预算中;

(c) 2012/13 年度没有为新信息技术倡议拟议新增资源。

41. 秘书长还指出,扣除与上述职能转移有关的员额和非员额资源之后,2012/13 年度的所需资源总额与 2011/12 年度拨款相比减少了 6 839 700 美元(2%)。经询问,行预咨委会获悉,拟议从总部向后勤基地和巴伦西亚二级运行状态电信设施

转移部分职能，需要 7 648 400 美元的财政资源，包括员额资源(4 430 800 美元)和非员额资源(3 217 600 美元)。非员额资源包括一般临时人员(1 094 800 美元)、公务差旅(357 300 美元)、设施和基础设施(740 000 美元)、通信(50 000 美元)和信息技术(975 500 美元)。

预算参数

42. 关于支助账户拟议预算的报告第 37 至 44 段解释了适用于 2012/13 年度员额与员额资源的预算参数。关于空缺率问题，行预咨委会注意到，根据拟议预算拟定时的总体实际平均空缺率，专业人员和一般事务人员员额的预算估计数分别采用了 15.9%和 7.9%的空缺率(见上文第 36 段)。适用于一般临时人员的费用估计数的空缺率为 25.4%，续设员额为 6.8%，专业人员和一般事务人员职类新设员额的空缺率分别为 65%和 50%。

43. 行预咨委会注意到，2010/11 年度未支配余额的主要原因在于维持和平行动部(5 221 100 美元)和外勤支助部(6 424 000 美元)因延迟征聘而产生的空缺(见上文第 33 段和 A/66/610，第 24 至 34 段)。行预咨委会认为，维持和平行动部和外勤支助部应作出进一步努力加快征聘进程，如果员额长时间空缺，应对其进行审查，以确定是否还需要这些员额来执行各自的任務。行预咨委会关于维持和平行动共有问题的报告(A/66/718)中载有其对各维持和平特派团空缺率的评论意见。

44. 除其他外，2012/13 年度的预算参数还包括：(a) 租金费用(根据商业办公空间的当前市场租金，每个工作人员的租金费用为 14 300 美元，适用于总部所有拟议员额)，这些费用由管理事务部代表所有由支助账户供资的部厅集中管理；(b) 信息技术设备的维护费用(根据信息和通信技术厅的标准服务级别协议 B，每个工作人员为 1 500 美元)；(c) 购置新台式计算机和膝上型计算机的费用(每台平均花费分别为 900 美元和 1 500 美元)。行预咨委会注意到，电脑的平均费用过高。行预咨委会要求对电脑的实际单位成本进行审查，并在下次提交的预算报告时提供审查结果，包括可能的订正费率。行预咨委会还认为，如果存在任何类似的订正费率，亦应适用于所有其他资金来源的预算估计数。

员额资源

45. 2012/13 年度支助账户拟议所需员额资源为 187 237 700 美元，与 2011/12 年度经费相比减少了 4 214 600 美元(2.2%)。这些资源用于为 1 259 个员额供资(852 名专业人员和 407 名一般事务人员)，而 2011/12 年度的核定资源用于 1 295 个员额(868 名专业人员和 427 名一般事务人员)，两者相比减少了 36 个员额(16 名专业人员和 20 名一般事务人员)(A/66/721，摘要)。行预咨委会注意到，在支助账户拟议裁减的 36 个员额中，34 个员额涉及到转移至后勤基地和巴伦西亚二

级运行状态电信设施的职能，拟议同时列入后勤基地的拟议预算(见下文第 51 和 52 段)。

46. 本报告附件四载有 2012/13 年度按各部厅分列的所需员额资源。行预咨委会还获得了一份表格，介绍了 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间拟议调动、改派、改叙和裁撤员额的情况，以及拟议更改处/股名称的情况(见附件五)。下文中汇总了秘书长在人员配置方面的所有拟议变动和行预咨委会的相关建议。

员额调动

47. 2012/13 年度支助账户预算拟议调动以下 26 个员额(A/66/721)：

(a) 从非洲联盟维持和平支助组向主管维持和平行动助理秘书长办公室 2 个员额(1 名 P-5 级高级政治事务干事和 1 名 P-4 级政治事务干事)(见下文第 74 段)；

(b) 在外勤支助部外勤人事司内部调动 6 个员额(1 名 P-4、2 名 P-3 和 1 名 P-2 级人力资源干事，1 名一般事务人员(特等)和 1 名一般事务人员(其他职等)人力资源助理)(见附件五)；

(c) 从外勤支助部信息和通信技术司向管理事务部信息和通信技术厅调入 2 个员额(一般事务人员(特等)，电信技术员)；

(d) 在内部监督事务厅调动 16 个员额：从联苏特派团向南苏丹特派团调查司调入 1 个员额；从联苏特派团向调查司南苏丹特派团办公室调入 9 个员额；从联利特派团向内部审计司联科行动办公室调入 1 个员额；向内部审计司乌干达恩德培区域审计事务中心驻地审计办事处调入 5 个员额(从达尔富尔混合行动调入 2 个，从联苏特派团调入 2 个，从联刚稳定团调入 1 个)。

48. 行预咨委会对秘书长提议的员额调动没有异议。

改派/改叙

49. 拟议在维持和平行动部法治和安全机构厅警务顾问办公室内部改派/改叙 1 个 P-3 级行政管理干事员额为 P-4 级警务宣传顾问(A/66/721, 第 120 至 122 段)。行预咨委会建议核准拟议改派的员额，但反对将其改叙为 P-4 级员额。下文第 77 至 79 段提供了更详尽的资料。

50. 外勤支助部外勤人事司也拟议将 1 名 P-3 级人力资源干事从外勤人事业务处改派至主任办公室担任方案干事(同上，第 215 段)。据称，主任办公室目前没有专人协调和监督全球外勤支助战略的实施并处理增加的工作量。行预咨委会对拟议的员额改派没有异议。

裁撤

51. 拟议裁撤支助账户中的以下 36 个员额：

(a) 将在支助账户预算中裁撤外勤支助部外勤人事司的以下 11 个员额，同时列入联合国后勤基地预算(部署在巴伦西亚的二级运行状态电信设施)(见 A/66/721, 第 208 段):

- (一) 应享权利和旅行科: 1 个 P-5 级科长, 1 个 P-4 级人力资源干事和 1 个一般事务人员(其他职等)人力资源助理;
- (二) 欧洲和美洲科: 1 个一般事务人员(其他职等)人力资源助理;
- (三) 质量保证和信息管理科: 1 个 P-3 级人力资源干事和 2 个一般事务人员(其他职等)人力资源助理;
- (四) 指导与组织设计科: 4 个一般事务人员(其他职等)人力资源助理;

(b) 拟议裁撤外勤支助部外勤人事司以下 2 个员额: 2 个一般事务人员(其他职等)人力资源助理, 1 名来自欧洲和美洲科, 1 名来自质量保证和信息管理科;

(c) 外勤支助部后勤支助司拟议裁撤 23 个员额, 同时在后勤基地新设这些员额:

- (一) 行动支助处: 1 个 D-1 级处长和 1 个一般事务人员(其他职等)新政助理;
- (二) 后勤业务科: 1 个 P-3 级后勤干事和 1 个一般事务人员(其他职等)后勤助理;
- (三) 战略部署物资储存股: 1 个 P-4 级股长和 1 个 P-3 级战略部署物资储存业务干事, 1 个一般事务人员(特等)财务助理, 1 个一般事务人员(其他职等)业务干事;
- (四) 供应科: 2 个 P-4 和 1 个 P-3 级供应干事以及 2 个一般事务人员(其他职等)供应助理;
- (五) 工程科: 1 个 P-4 和 4 个 P-3 级工程干事以及 2 个一般事务人员(其他职等)后勤助理;
- (六) 水陆运输科: 1 个 P-3 级水陆运输干事和 2 个一般事务人员(其他职等)运输助理。

52. 经请求, 行预咨委会获得了以下表格, 该表列报了按类别、职等、地点和部门分列的、拟议在布林迪西和巴伦西亚增设的 34 个员额和 16 个一般临时人员职位。

表 5
拟议在后勤基地和巴伦西亚二级运行状态电信设施增设的员额和职位

部门/类别 (员额或职位)	地点	职等	员额/职位数
外勤人事司	巴伦西亚		
一般临时人员职位		一般事务人员(其他职等)	4
		P-3	12
小计			16
员额		一般事务人员(其他职等)	8
		P-3	1
		P-4	1
		P-5	1
小计			11
外勤人事司小计			27
后勤支助司	布林迪西		
员额		一般事务人员(其他职等)	9
		一般事务人员(特等)	1
		P-3	8
		P-4	4
		D-1	1
后勤支助司小计			23
共计			50

53. 行预咨委会询问, 拟议转移后勤支助司的部分职能是否会影响大会关于采购改革的第 59/288 号决议有关采购活动权力下放的规定。行预咨委会获悉, 拟议的转移不会影响决议所涉采购问题, 也不会影响采购权力下放。

54. 行预咨委会对于外勤支助部后勤支助司拟议在总部及其在后勤基地的现有设施裁撤 23 个员额不持异议。此外, 行预咨委会对于外勤支助部外勤人事司裁撤 2 个一般事务类其他职等人力资源助理也不持异议, 因为该司认为这 2 个职位是冗余的(A/66/721, 第 214 和 218 段)。

55. 至于秘书长关于裁撤总部外勤支助部外勤人事司 11 个员额并将其部署至巴伦西亚的二级运行状态电信设施的提议, 行预咨委会当前不建议采取行动。考虑到行预咨委会就秘书长有关巴伦西亚该设施地位问题的提议所声明的立场, 行预咨委会建议外勤人事司 2012/13 年度期间在总部保留这 11 个员额。行预咨委会

的具体建议载于其全球外勤支助战略报告和联合国后勤基地拟议预算报告，其中讨论了上述员额的有关事项(见 A/66/718, 第四节, 和 A/66/718/Add. 15)。

部门改组

56. 秘书长拟议将外勤支助部外勤人事司和后勤支助司以及管理事务部中央支助事务厅的组织名称作以下改动(见附件五)：

(a) 外勤人事司：将“应享权利和旅行科”改名为“应享权利和旅行组”；

(b) 后勤支助司：将“行动支助处”改名为“行动支助科”；“专家支助处”改名为“战略支助处”；“运输和调度处”改名为“战略运输处”；

(c) 中央支助事务厅：将“战略货运组”与“短期包机与货物转运组”合并组成采购司后勤和运输科的“战略调动组”。

57. 关于拟议的组织名称改动，行预咨委会获悉，为依据大会第 64/269 号决议(第六节，第 15 和第 16 段)实施全球外勤支助战略，外勤支助部已对每个司进行了审查。就后勤支助司而言，拟议从总部向后勤基地转移的职能将导致该司结构上的变化和员额裁撤(亦参见 A/66/721, 第 252、261 和 267 段)。行预咨委会对后勤支助司和中央支助事务厅拟议重新命名部分科室不持异议。考虑到行预咨委会关于向巴伦西亚的二级运行状态电信设施转移职能的立场，外勤人事司应享权利和旅行科应保留其现有名称。

员额审查

58. 行预咨委会回顾，对于在某年度 6 月 30 日之前至少已空缺 12 个月的员额，大会要求在审议支助账户预算期间提交审查(第 58/298 号决议，第 12 段)。行预咨委会指出，从拟议预算来看，秘书长预计没有任何续设员额截至 2012 年 6 月 30 日已经连续空缺 12 个月以上(A/66/721, 第 45 段)。

非员额资源

一般临时人员

59. 行预咨委会注意到，2012/13 年度拟议设立在一般临时人员项下供资的 150 个职位和 176 个人月，而 2011/12 年度共核准了 162 个职位和 92 个人月(见附件六)。2012/13 年度拟议设立的 150 个职位中，拟议续设 139 个，新设 11 个。外勤支助部外勤人事司的 16 个职位拟议在支助账户续设 6 个月，2012/13 年度的剩余人月则由后勤基地预算供资。根据秘书长提供的理由，行预咨委会对于拟议续设 139 个职位和人月数不持异议，但以下除外：(a) 拟议新设 1 个为期 6 个月的 P-4 职位(见下文第 93 段)；(b) 拟议续设外勤支助部外勤人事司 16 个为期 6 个月的一般临时人员职位，并使用后勤基地预算再续设 6 个月(见上文第 52 段和下文第 92 段)。行预咨委会建议 2012/13 年度在总部维持后者。

60. 行预咨委会注意到，附件六指出 139 个一般临时人员职位中，有 100 个已经存在 3 年多了，包括已经存在 4-5 年以上的几十个职位(见下文第 150 段)。行预咨委会还注意到，有 1 个职位所履行的职能在其看来是持续性的，因为该职位在其秘书处已存在 2 年之久。行预咨委会指出，这么多的职位已连续多年在一般临时人员项下供资，就说明有必要审查有关职能，以确定这些职位到底是临时性的还是持续性的。虽然行预咨委会理解其中有些职位可能是根据大会本身的决定设置的，但行预咨委会认为，使用一般临时人员职位应保持预算透明度。在这方面，行预咨委会回顾，一般临时人员应用于履行临时性的职能，包括因正式工作人员请病假和产假而产生的临时职能。

61. 秘书长拟议在一般临时人员项下新设以下 11 个职位：外勤支助部(1)，管理事务部(7)，内部监督事务厅(1)，秘书长办公厅(2)。下文中概述了这些职位和行预咨委会的建议，但更详细的资料酌情载于与具体部厅有关的章节。

62. 根据秘书长提供的理由和补充资料，行预咨委会建议核准在一般临时人员项下新设以下 4 个职位，依据的理解是这 4 个职位均用于履行设限期的职能，而非持续性的职位：

(a) 外勤支助部：1 个 D-2 级主任(助理秘书长办公室)(见下文第 84 至 87 段)；

(b) 管理事务部：

(一) 1 个 P-5 级公共部门会计准则项目经理(主计长办公室)(见下文第 115 段)；

(二) 1 个 P-3 级业务分析员(总部人力资源信息科)(见下文第 116-118 段)；

(三) 1 个 P-3 级燃料管理系统信息系统干事(信息和通信技术厅)(见下文第 144-146 段)。

63. 行预咨委会反对新设以下 7 个一般临时人员职位：

(a) 管理事务部：

(一) 1 个 P-4 级财务和预算干事(维持和平财务司)(见下文第 108-109 段)；

(二) 1 个 P-3 级业务分析员和 1 个一般事务人员(其他职等)助理业务分析员(总部人力资源信息科)(见下文第 116-118 段)；

(三) 1 个一般事务人员(其他职等)系统监测助理(曼谷人力资源信息科)(见下文第 119 段)；

(b) 内部监督处办公室：1 个一般事务人员(其他职等)调查助理(见下文第 147 段)；

(c) 秘书长办公厅:1 个 D-1 级女性事务协调人和 1 个一般事务人员(其他职等)行政助理(见下文第 151 至 153 段)。

公务差旅

64. 2012/13 年度的公务差旅拟议所需资源达 12 177 800 美元,与 2011/12 年度相比,减少了 637 300 美元(5%)。由支助账户供资的 9 个部厅的拟议资源总额如下:(a) 维持和平行动部(5 290 700 美元);(b) 外勤支助部(1 968 300 美元);(c) 管理事务部(2 239 500 美元);(d) 内部监督事务厅(1 373 600 美元);(e) 联合国监察员和调解事务办公室(159 000 美元);(f) 道德操守办公室(72 300 美元);(g) 法律事务厅(34 000 美元);(h) 新闻部(64 700 美元);(i) 安全和安保部(975 700 美元)。

65. 行预咨委会重申其观点,即考虑到其他通信手段的进步,差旅经费应保持在最低限度。在其有关空中旅行的报告(A/66/739,第 26 段)中,行预咨委会指出,授权公务差旅的首要考虑应该是:直接面对面接触是否是执行任务所必需的?如并非必需,则应采用替代方法。因此,行预咨委会建议减少 2012/13 年度差旅经费 323 900 美元,其中包括:

(a) 削减联合国驻非洲联盟办事处拟议所需资源 76 000 美元(见下文第 72 段);

(b) 外勤支助部副秘书长办公室拟议所需资源 72 200 美元(见下文第 88 段);

(c) 削减管理事务部方案规划、预算和账户厅拟议所需资源 100 000 美元(见下文第 111 段);

(d) 削减安全和安保部拟议所需资源 75 700 美元(见下文第 160 段)。

就预算和财政事项向维持和平行动提供的总部支助

66. 行预咨委会注意到,管理事务部和外勤支助部都要前往维持和平特派团提供有关预算和财政事项的现场支援,包括编写特派团预算报告和评估所需资源。2012/13 年度期间,管理事务部方案规划、预算和账户厅拟议在技术支助(236 460 美元)和培训(199 100 美元)项下访问维持和平特派团 8 次,外勤支助部外勤预算和财务司也计划在技术支助项下(153 200 美元)进行 10 次实地访问。

67. 行预咨委会认为,应确保管理事务部与外勤支助部之间就实地访问的规划问题进行协调。此外,行预咨委会鼓励秘书长考虑合并总部各部厅就预算和财政事项向维持和平行动提供的支助,并结合当前对维和预算编制进程进行的审查报告结果。行预咨委会关于当前审查的评论意见载于其有关维和共有问题的报告(A/66/718)。

企业信息门户

68. 拟议拨款 770 000 美元用于采购持续实施企业信息门户所需的软件许可、费用和订约承办事务。行预咨委会建议减少企业信息门户拟议经费 70 000 美元(见下文第 139 段)。

A. 维持和平行动部

1. 联合国驻非洲联盟办事处

69. 行预咨委会回顾, 根据大会第 64/288 号决议于 2010 年 7 月 1 日成立的联合国驻非洲联盟办事处集成了设在亚的斯亚贝巴的 4 个实体, 它们各自担负着和非洲和平与安全有关的单独任务: (a) 联合国驻非洲联盟联络处; (b) 非洲联盟和平与支助小组; (c) 非洲联盟索马里特派团(非索特派团); (d) 达尔富尔混合行动联合支助和协调机制的新政职能(A/64/792, 第 3 段)。在审议秘书长支助账户提议的过程中, 行预咨委会获悉该办事处已于 2011 年 8 月全面投入运作。经询问, 行预咨委会还获悉, 到目前为止, 有关该办事处地位问题的秘书长公报尚未发布, 秘书处目前正在处理该问题。行预咨委会期望尽快就联合国驻非洲联盟办事处的地位问题达成结论。

联合国驻非洲联盟办事处、非洲联盟和非索特派团支助办之间的合作

70. 行预咨委会询问联合国驻非洲联盟办事处的存在、与非洲联盟的合作伙伴关系及其与非索特派团支助办的互动层次带来了哪些实实在在的好处。行预咨委会获悉, 自该办事处全面投入运作以来, 业已取得重大成就, 其中最引人注目的是就非索特派团行动的扩大开展协作。据指出, 这项成果得到了非洲联盟和一些会员国的认可。至于与非洲联盟的伙伴关系, 联合国高级代表在亚的斯亚贝巴的存在, 能够确保非洲联盟对应机构听取和考虑本组织的意见。行预咨委会还获悉, 虽然联合国驻非洲联盟办事处的任务是就非索特派团的规划、部署和管理向非洲联盟委员会提供技术专长, 非索特派团支助办还获得授权向非索特派团实地提供一揽子后勤支援, 因此, 办事处同时在战略和业务层次上与联合国驻非洲联盟办事处开展互动。

联合国驻非洲联盟办事处与非洲经济委员会之间的协作

71. 在审议联合国驻非洲联盟办事处初步预算估计数的过程中, 行预咨委会表示期望新成立的办事处将尽快与非洲经济委员会(非洲经委会)开展紧密协调, 且将与非洲经委会合用房地。行预咨委会还指出, 办事处应利用非洲经委会在人力资源管理、安全、医疗、工资和信息技术服务等领域的支助服务(A/64/792, 第 22 段)。行预咨委会在审议秘书长关于支助账户的拟议预算报告时获悉, 由于联合国驻非洲联盟办事处与非洲经委会合用房地的新办公楼施工延误, 预计合用房地后的共同事务节余要到 2013/14 年度财政期间才能反映出来。行预咨委会还获悉,

为解决非洲经委会在向联合国驻非洲联盟办事处提供服务时的限制，后者应要求调用 6 名以下的工作人员与非洲经委会的同行携手合作，为联合国驻非洲联盟办事处提供金融、旅游、采购、医疗、工程和安保方面的服务。行预咨委会鼓励非洲经委会继续探索与联合国驻非洲联盟办事处合办共同事务的途径，并希望双方将利用规划中的未来合用房地，在业务中实现切实的节余。

公务差旅

72. 行预咨委会注意到，2012/13 年度的公务差旅费拨款要求为 376 000 美元，增长了 227 900 美元 (153.9%) (A/66/721, 第 55 段)。由于办事处在当前财政期间已开始全面运作，行预咨委会理解公务差旅费在下一个财政期间适度增加的需要。但是，行预咨委会鼓励办事处设定差旅费的优先次序。因此，谨建议削减 2012/13 年度拟议差旅费 76 000 美元。

执行情况报告

73. 行预咨委会就 2010/11 年度期间执行情况报告 (A/66/610) 指出，联合国驻非洲联盟办事处业已完成一些重要的规划活动，例如拟定并核准非洲待命部队第三个路线图，向非洲联盟提供实质性援助，以使其能够成功管理非索特派团的行动，包括将部队人数扩充至最高核定人数。但是，行预咨委会同时指出，受外部和内部因素的影响，一些重要的计划产出仍未实现。影响最大的内部因素是人力资源能力不足，因为办事处是在本财政期间成立的，平均空缺率达 34.9%。经询问，行预咨委会获悉，目前空缺率已降至 9.7%。在联合国驻非洲联盟办事处工作人员全部到位并开始全面运作后，行预咨委会预计办事处执行其授权活动的状况将有改善 (亦参见下文第 74 段)。

2. 行动厅

两个员额调往行动厅

74. 拟议重新部署在总部的非洲联盟维持和平支助组，非洲一司两名干事 (1 个 P-5 和 1 个 P-4) 调往主管维和行动助理秘书长办公室 (A/66/721, 第 90-92 段)。行预咨委会询问后获悉，重新部署的目的是确保该小组能够更直接获益于助理秘书长战略方向。据告知，重新部署除其他外，使该小组能够确认战略、业务和跨部门问题，并向联合国驻非洲联盟办事处和非洲联盟提供支助。行预咨委会预期，拟议的非洲联盟维持和平支助组的重新部署将加强总部对联合国驻非洲联盟办事处开展已获授权活动的支持。

执行情况报告

75. 行预咨委会注意到，新闻人员名册常常更新，但没有开展计划的同会员国的协商，因为将建立名册作为优先事项 (见 A/66/610/Add. 1, 第 10 页)。行预咨委

会希望，能够与尽可能多的会员国进行计划的协商，以利于交流名册信息，并征求推荐可迅速部署的新闻专家。

76. 执行情况报告显示，14 个外地特派团、联合国后勤基地和所有支助地点没有按计划执行维持和平行动部/外勤支助部实地安全政策和通用项目。报告还说明，拖延执行的原因是现已解决的招聘问题。同时，已制定了实地安全政策和导则草案，并已在联合国海地稳定特派团试行，预期将在 2012 年 6 月实施(见 A/66/610/Add. 1, 第 12 页)。行预咨委会期待，该政策和导则草案得到及时实施，并在下一次执行情况报告中陈述结果。

3. 法治与安全机构厅

改派/改叙

77. 关于拟议的 1 个 P-3 行政管理干事员额的改派并改叙为 P-4 通信顾问(见上文第 49 段)，根据拟议预算，任职者将与新闻部和维持和平行动部公共事务科合作推动警务和法治方面的活动。此外，任职者还将接过目前属联合国后勤基地常备警力的相同通信责任，因为从总部行使这一职能更有效(A/66/721, 第 120 和 121 段)。因此，拟议裁撤常备警力 1 个通信顾问(P-4)，列于联合国后勤基地的 2012/13 年预算。

78. 行预咨委会询问后获悉，该 P-3 行政管理干事的工作转给警务顾问办公室其他具有相同职能的专业人员职等续设员额。1 个 P-4 警务通信顾问员额是 2006 年建立常备警力时候设立的，由支助账户供资(见大会第 60/268 号决议和 A/60/807)，目的是为整个联合国警察业务以及各外地特派团制定通信战略。该 P-4 员额于 2009 年调往布林迪西，相关资源转入联合国后勤基地预算，因当时决定将全部常备警力放在布林迪西(大会第 63/286 号决议)。咨委会还被告知，现在看来，该专家职能设在总部可能会产生更大的作用，在那里可以与更大范围的法治和安全机构以及该部公共事务科的通信工作有更好的联系。咨委会还了解到，维持和平行动部公共事务科共有 5 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3 和 2 个 GS)以及 1 个 P-3 一般临时人员职位，均由支助账户供资。

79. 行预咨委会建议核准提议的 P-3 行政管理干事员额改调为 P-3 警务通信顾问员额(而不是秘书长建议的改叙为 P-4 员额)，该咨委会要求审查警务顾问办公室对该职能的长期需要，因为考虑到维持和平行动部公共事务科以及新闻部现有的能力。咨委会建议在提交 2013/14 年预算报告时报告上述审查的结果。

80. 关于上述改派/改叙提议，行预咨委会觉得预算中对该提议的说明含糊不清，缺乏透明度。咨委会问，拟议的改派/改叙是否事实上就是废除该 P-3 员额，并将 1 个 P-4 员额从联合国后勤基地调到总部。咨委会被告知，这不是跨预算提议，秘书长出于简便考虑，提议在 2012/13 年后勤基地预算中裁撤联合国后勤基地的这个 P-4 员额(见 A/66/718/Add. 15, 第 55 段，和 A/66/724, 第 81 段)，并改派

和改叙总部已有的一个员额，支助账户中该员额已在裁撤之列。行预咨委会指出，这样的做法加剧了咨委会的看法，即在提交支助账户和联合国后勤基地预算时，一些方案要素或职能被分散纳入不同的预算，而没有一个明确的属领关系说明、责任、问责或透明，这就无法确定具体支助职能所需的总的员额和非员额资源。

执行情况报告

81. 行预咨委会从执行情况报告(见 A/66/610/Add. 1, 第 22 和 23 页)中看到，在预算执行期有两项计划产出没有完成：(a) 由于人员征聘延迟，没有按计划制定关于联合国警察部分审计和检查的一套导则；而这些导则应该在 2011/12 年期间完成；(b) 关于解除武装、复员和重返社会的两个指导单元中只有一个已制订，并将于 2012 年 4 月最后定稿。行预咨委会希望，这些方面会取得进展，并写入下一次执行情况报告。

4. 政策、评价和培训司

执行情况报告

82. 秘书长的执行情况报告(A/66/610)第 25 段指出，一般临时人员项下未用余额被各种因素抵销，包括增设未拟播资源的一般事务职类培训助理职位。行预咨委会询问后获悉，由于预算期间培训活动大增，综合培训处申请了一个职位(GS(OL))，为期三个月，支持方案管理小组及筹备及进行军事和警务顾问培训，并替代休病假的另一位工作人员。

83. 行预咨委会从执行情况报告中还注意到，9 个维持和平特派团参加了最佳做法研讨会，而计划目标是 14 个特派团参加。据说明，参加的特派团数量较少的部分原因是一些特派团的最佳做法干事员额空缺(A/66/610/Add. 1, 第 26 页)。咨委会询问后获悉，8 个特派团设有最佳做法干事专职，具体如下：达尔富尔混合行动(1 个 P-4、1 个 P-3)；南苏丹特派团(1 个 P-4、1 个 P-3)；联阿援助团(1 个 P-4)；联黎部队(1 个 P-4)；联科行动(1 个 P-4)；联东综合团(1 个 P-3)；联刚稳定团(1 个 P-3)和联海稳定团(1 个 P-3)。在过去的 12 个月中，填补了达尔富尔混合行动的空缺，还全部了南苏丹特派团的一个空缺。因此，联海稳定团和南苏丹特派团各有一个空缺。行预咨委会敦促所涉特派团就剩余的最佳做法干事空缺加速征聘工作。

B. 外勤支助部

1. 副秘书长办公室

主任(D-2, 一般临时人员, 新员额)

84. 拟议预算中设立了一个 D-2 级主任职位，以加强该办公室的力量，协调维持和平行动支助服务交付，并履行目前尚未执行的以下职能：(a) 规划和协调特派

团开办、快速增援、缩编、清理结束和过渡；(b) 为特派团支助和服务中心协调工作计划和预算指导方针；(c) 为特派团支助和服务中心落实和实施提高绩效方法；以及(d) 与支助部各司协作，协调实地外勤行动、战略和监督职能(A/66/721，第 192 段)。

85. 行预咨委会询问，设想的该职位的职能是否确实是临时性的。咨委会被告知，这一拟议职位的临时性应参照对执行全球外勤支助战略结束状态的目前定义，该战略会对外勤支助部的结构产生影响(如 ST/SGB/2010/2 所述)。支助部的拟议结构将作为 2013/14 年支助账户预算提交给大会第六十七届会议。咨委会还被告知，拟议的主任(D-2)的作用和责任同主管外勤支助助理秘书长的作用和责任密切相关，包括制定跨部门外勤支助政策和战略，并管理日常的工作地区支助。此外还指出，这些作用、责任和职能有别于该部办公室主任和四个职能司司长的作用、责任和职能。

86. 行预咨委会询问拟议的职位目前是否有人任职，得到的答复是，自支助部设立以来，在过去四年中断断续续有一名新增工作人员被临时派往该办公室，协助助理秘书长行使其职能。咨委会还询问，目前任职者是什么级别，其薪金来自何种资源，如从拟议的一般临时人员项下供资，是否可有节省。咨委会被告知，2011 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间，任职者用的是达尔富尔混合行动的空缺(D-2)，2012 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间用的是一般临时人员职位。咨委会还被告知，因为任职者目前的薪金来自一般临时人员项下，故拟议的同等职类下的 D-2 职位不会带来任何节省。

87. 行预咨委会建议核准该 D-2 员额，但谅解基础是该职位系临时性质，并与执行全球外勤支助战略的结束状态关联。咨委会注意到，2012/13 财政期间将不再需要该拟设职位的职能。

差旅

88. 秘书长提议在公务差旅项下为将区域服务中心扩大到西非和中东的构想提供支助 72 200 美元(A/66/721，第 196 段)。行预咨委会指出，将区域服务中心扩大到西非和中东的构想尚待大会批准。鉴于咨委会对秘书长关于全球外勤支助战略报告所持的立场，它建议不核准公务差旅项下拟提供的 72 200 美元(见 A/66/718，第四节)。

执行情况报告

89. 行预咨委会从执行情况报告中注意到，举行了协调会议，以从战略上指导就性剥削和性虐待提供保护的活動，并且相关的活动从人道主义事务执行委员会-和平与安全执行委员会工作队过渡到机构间常设工作队(A/66/610/Add. 1，第 27 页)。咨委会还从报告中注意到，有两项计划产出没有交付：(a) 从 2010/11 年期间至 2011/12 期间向外地业务各外地行为和纪律小组发放咨询手册(A/66/610/Add. 1，

第 29 页)；以及 (b) 将所有关于维持和平行动团组的严重不当行为的所有指控在得到报告的 7 天内记入不当行为追踪系统(A/66/610, 第 22 页)。关于记录指控问题, 据说明, 各特派团的每月报告证实, 收到的所有指控已记入该系统。还据说明, 正在进行追踪系统的改进, 包括在 7 天内确认指控的记入, 将在 2012 年上半年采用。咨委会就秘书长关于针对性剥削和性虐待的保护的报告所作评论见其关于维持和平跨部门问题报告的第三节(A/66/718)。行预咨委会认为上述系统和手册是重要的监测工具, 应尽快加以完成。

2. 外勤预算和财务司

算盘小组

90. 行预咨委会回顾到, 在 2007 年对维持和平行动部进行重组时, 外勤预算和财务司启动了算盘小组倡议(包括外勤支助部全部四个司), 在编制预算时部署这些小组以向特派团工作人员提供咨询(A/63/702 和 Corr. 1, 第 73 和 74 段)。秘书长指出, 这一倡议的目的是促进简化的预算流程, 同时加强维持和平行动提交预算的及时性和质量。他当时还指出, 算盘倡议是外勤预算和财务司在外勤业务预算编制流程方法和作用上的重大改变。

91. 在 2012/13 年期间, 差旅项下申请了 153 200 美元, 用于 10 次实地援助访问以提供实地支助, 包括提交预算准备和估计所需资源数(A/66/721, 第 201 段)。行预咨委会注意到, 没有说拟议的外勤预算和财务司 10 次实地援助访问包括算盘小组。咨委会询问后获悉, 由于各特派团对这一支助的期待提高, 并且算盘小组方法仅限于编制预算期间, 故已重新设计算盘倡议, 以考虑到更加复杂的特派任务情况、统筹行动小组、特派团开办、过渡或清理结束, 以及其他倡议的执行工作, 如全球外勤支助战略、企业资源规划和公共部门会计准则。行预咨委会期待, 今后提交的支助账户预算将继续说明算盘倡议在预算编制中的有效作用, 包括说明预算流程的效率、提交的及时性以及拟议预算的质量。

3. 外勤人事司

92. 行预咨委会目前不建议核准秘书长关于将总部外勤支助部外勤人事司的 11 个员额和 16 个临时职位调到巴伦西亚二级运行状态电信设施所的提议(A/66/724, 第 14 段)。咨委会建议, 将这 11 个员额和 16 个职位留在总部, 并继续由 2012/13 年支助账户预算供资。行预咨委会的各项建议详见其关于全球外勤支助战略和关于联合国后勤基地拟议预算的报告(见 A/66/718, 第四节, 和 A/66/718/Add. 15, 第 20 段)。

93. 为外勤支助部外勤人事司 1 名 P-4(6 个人月)的人力资源干事员额请拨资源, 以对外勤事务和本国职类工作人员的利用情况进行审查, 从而确定这些人员职类的最佳使用, 包括外勤事务职位使用的标准、确定可以本国化的外勤事务职能以及外勤职类职业结构改革的提议(A/66/721, 第 225 段)。行预咨委会认为, 这样

的审查应利用内部能力进行，包括利用联合国系统(如公务员制度委员会和联合检查组)内现有的专业能力。因此，咨委会不建议设立拟议的 P-4 人力资源干事职位。

4. 后勤支助司

94. 虽然行预咨委会不反对裁撤总部后勤支助司 23 个员额并同时在联合国后勤基地设立这些员额的提议(A/66/724, 第 11 段), 但它提出了一些问题, 包括拟议裁撤员额的选择标准问题。有关详情和咨委会的评论见咨委会关于联合国后勤基地预算的报告(A/66/718/Add. 15)。

执行情况报告

95. 行预咨委会注意到, 有两项倡议的执行拖延: (a) 全球运输技术和机构间协议; (b) 在 8 个维持和平行动中采用机构燃料管理系统(A/66/610/Add. 1, 第 39 和 40 页)。对第一项倡议, 行预咨委会鼓励尽早完成该协定。关于第二项, 咨委会指出, 在没有现成民用产品的情况下, 开发一种内部解决办法。关于开发机构燃料管理系统的详情以及咨委会的评论见下文第 144 段和 146 段。

C. 管理事务部

96. 行预咨委会指出, 按照大会第 66/246 号决议, 给管理事务部的估计数中包括信息和通信技术厅的所需资源, 以前该项资源另行开列。

1. 主管管理事务副秘书长办公室

企业资源规划系统(团结项目)

97. 行预咨委会回顾到, 秘书长在关于执行企业资源规划项目的第三次进展报告(A/66/381)中提出了建议措施, 以缓解该系统的实施拖延了两年造成的影响, 特别是建议采取分阶段的方法。由于采用《公共部门会计准则》关键在于及时实施企业资源规划系统, 因此第一步是团结项目成立阶段, 这将提供相关功能来支持《公共部门会计准则》的各项要求。团结项目成立阶段将在 2013 年进行试点, 并 2014 年 12 月底之前在整个联合国各群组部署, 以及时向《公共部门会计准则》过渡。第二步是团结项目推广阶段, 于 2015 年 12 月底之前部署完毕, 交付其余功能, 包括人力资源管理和预算编制。

98. 行预咨委会在大会第六十六届会议主要部分会议审议了秘书长的第三次进度报告(A/66/381), 此后又向咨委会提供了关于执行企业资源规划系统团结项目的最新进展情况报告(见 A/66/7/Add. 1)。咨委会获悉, 2012 年 2 月 27 日任命了一名负责团结项目的临时主任。此外, 为项目建立阶段获得系统一体化服务正处于核准阶段, 秘书处采购和法律小组一旦确定承包条件, 预计开发活动将于 2012 年第二季度开始。

99. 行预咨委会有机会同团结项目新任主任交换了意见。据悉，在上任后一个月内他已弄清了该项目的状况，并已作出一些调整，使项目小组做好准备，以随着项目从设计阶段进入建设阶段处理项目的技术和商务上的需求并进行部署。目前正在制定一个详细的部署计划，并找出任何须改进之处以便将来加以改进。

100. 行预咨委会回顾到，在审议秘书长关于团结项目的第三次进度报告(A/66/381)时，咨委会被告知，及时征聘工作人员和专题专家是在核定预算内并按订正执行方法时间表交付该项目的一个重要条件。咨委会还得到了团结项目工作人员和专题专家的征聘计划(A/66/7/Add. 1, 第 28-32 段)。

101. 行预咨委会询问后获得了一份更新的团结项目小组员额截至 2012 年 3 月 26 日的招聘情况(见表 6)。

表 6

资源类型	核定人员	2012 年 3 月 26 日在编	预测 2012 年 4 月底
员额	90	67	69
专题专家(一般临时人员职位)	66	17	16
共计	156	84	85

行预咨委会注意到，截至 2012 年 3 月 26 日，90 个核定员额中 67 个已填补，66 名专题专家中仅 17 名被分配到该项目。表 6 显示，预计到 2012 年 4 月底这些数字不会有很大改变。咨委会关注到，在实现团结项目人员征聘计划填补空缺目标方面缺乏进展。咨委会重申其早些时候的建议，即请秘书长密切检测团结项目的空缺情况，并采取迅速行动以处理完成项目要求方面的任何拖延(A/66/7/Add. 1, 第 32 段)。

102. 行预咨委会还回顾到，正在对团结项目的总成本进行分析，包括应完成的所有活动的全部成本计算，并区别来自团结项目预算的费用和其他部门/办公室承担的费用(A/66/7/Add. 1, 第 53 段)。咨委会被告知，按习惯，这样大型的企业信息和通信技术项目的大部分开发费用来自中央预算，相关的活动费用，如数据清理、测试和培训则至少部分由用户部门以及数据拥有者承担，作为其业务责任的一个部分。

103. 行预咨委会了解到，目前正在对实施团结计划的总成本进行研究，作为上述详细发展计划的一个部分。咨委会还了解到，秘书长将在关于实施团结项目年度进展情况报告中详细说明该项目的各重要阶段以及减少拖延的措施，报告将提交给大会第六十七届会议的主要部分审议。行预咨委会期待秘书长对所开展的活动和进展情况作全面的解释，提供一个全面而详细的开发和部署该系统的执行计划以及对该系统费用的详细分析。

104. 行预咨委会要求提供有关团结项目小组同管理事务部信息和通信技术厅和其他厅/部进行交流的补充资料。团结项目小组同信息和通信技术厅和外勤支助部信息和通信技术司就这些部门负责管理的基础结构、托管服务和遗留系统进行了合作。信息和通信技术厅根据团结项目小组提供的系统要求，领导基础结构方面的工作。此外，团结项目小组同业务所有人就以下方面进行协商：¹“To-Be”设计的验证；收集数据以提供遗留系统清单；安排和收集主数据以支持原型设计；制定系统部署规划；确定培训设施；提供专题专家以支持系统的建立阶段，包括准备培训材料一类的活动。咨委会还获悉，团结项目小组最近专门就部署活动同几个部/厅举行会议，它们包括外勤支助部、各经济委员会、账户厅、公共部门会计准则小组、人力资源管理厅、中央支助事务厅、安全和安保部、经济和社会事务部和新闻部。此外，团结项目小组还参加了首席采购干事会议，并就执行该项目第一阶段——团结项目成立阶段——举行了情况介绍会和讲习班。

总部合同委员会秘书处

105. 行预咨委会从 2010/11 年执行情况报告 (A/66/610/Add. 1) 中注意到，总部合同委员会为地方合同委员会和当地财产调查委员会成员举办了 20 次外勤业务培训课程。计划在 2012/13 年期间再举办 20 次培训课程 (见 A/66/721, 第 122 段)。咨委会被告知，因维持和平特派团人员更替率高，必须持续保持培训课程的数量。行预咨委会强调了综合培训处的中心作用，即确立培训政策和标准、培训活动的优先项目以及确保培训课程设计符合执行特派团任务之所需。咨委会建议，要求秘书长确保所有培训活动的筹备和交付都与综合培训处协调，并符合联合国的整体标准和目标。咨委会还在其关于维持和平的跨部门问题的意见和建议报告 (A/66/718) 中对培训问题作了评论。

管理评价股

106. 行预咨委会从 2010/11 年度执行情况报告 (A/66/610/Add. 1) 中注意到，管理评价股有一系列产出没有交付，包括：审查 84 项有争议的行政决定以确定其是否符合适用的规章；就已断定违反适用工作人员细则和条例的有争议行政决定提出 25 项补救行动建议；就所有中止行动请求作出 20 项说明理由的决定；找出管理人员决策权方面的制度性问题。对此的解释是，因为计划的交付前提是建立管理评价股，但大会没有批准建立该单位。行预咨委会指出，管理评价股于 2009 年建立，目前有 6 个经常预算员额 (1 个 P-5、2 个 P-4 和 3 个一般事务)。咨委会认为提供的解释不全面，不令人满意。

107. 行预咨委会询问后获悉，维持和平行动支助账户 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的预算执行情况 (A/66/610/Add. 1) 中列出的管理评价股一系列

¹ 管理事务部 (账户厅、人力厅和支助厅)；外勤支助部 (外勤人事司、外勤预算和财务司和后勤支助司)；大会部；维持和平特派团；以及总部以外办事处。

产出指的是大会没有批准的拟议 P-3 应交付的产出。但对维持和平特派团的所有管理评价要求都已按任务规定和大会定的时限作了处理。咨委会还被告知，维持和平特派团的要求大约构成管理评价股总工作量的 30%，该股在 2010/11 两年期的执行产出情况将载列于 2010-2011 年方案执行情况报告，大会第六十七届会议主要部分将审议该报告。行预咨委会建议，请秘书长在今后的执行情况报告中提供更详细的资料和数据来解释没有实现预期成绩和/或产出的原因。

2. 方案规划、预算和账户厅

一般临时人员

108. 秘书长在报告中提议，在维持和平经费筹措司设立 1 个 P-4 财务和预算干事职位，从一般临时人员项下供资 (A/66/721, 第 379 段)。该职位的职能包括为外地特派团和总部的工作人员制定和更新标准作业程序以及预算编制及执行培训/指导材料。秘书长该提议的理由是，在最近若干财政期间，由于维持和平行动的变化，该司的工作量和工作范围大有增加。他还指出，该司目前没有专门的工作人员资源可支持审查和更新现有的标准作业程序以及培训/指导材料或编写新的作业程序，许多审计建议中提到了这一领域的不足之处。

109. 咨询委员会承认拟设职位的职能需要是存在的，但它认为，该司已经有一个有支助账户供资的 33 个员额的工作人员编制，可以在现有能力范围内行使上述职能。委员会建议不予核准该 P-4 财务和预算干事员额。

公务差旅

110. 如秘书长报告 (A/66/721) 第 389 段下的表格所示，2012/13 年期间公务差旅所需资源估计数为 544 500 美元，分为以下细目：65 240 美元用于特派团规划/评估/协商；236 460 美元用于技术支助；43 700 美元用于研讨会/会议/讲习班；以及 199 100 美元用于培训。所需资源估计数比前期批款增加了 205 200 美元，增加 60.5%。秘书长指出，出现上述差异的主要原因是公共部门会计准则执行小组需要前往各维持和平特派团，以确定符合公共部门会计准则的资产期初余额 (另见下文第 114 段) 并进行公共部门会计准则方面的培训活动。

111. 行预咨委会指出，技术支助差旅和培训差旅项下的计划产出包括前往 8 个维持和平特派团提供预算和财务方面的战略咨询和现场协助。行预咨委会认为，从效率和成本效益考虑应合并这些差旅，因此咨委会建议将方案规划、预算和账户厅的公务差旅费减少 100 000 美元 (另见上文第 66 (a) 段)。

采用《国际公共部门会计准则》的情况更新

112. 行预咨委会回顾到，为确保联合国于 2014 年向大会在第 60/283 号决议中核可的公共部门会计准则过渡，维持和平预算周期的外地特派团必须在 2013/14 财政期间开始时至迟在 2013 年 7 月 1 日提供期初余额，并至迟必须在 2014 年 9

月 30 日发出符合公共部门会计准则的财务报表，即在 2014 年 6 月 30 日财政期结束后 3 个月发出(见 A/65/827, 第 171 段)。咨委会还回顾，在审议维持和平行动支助账户 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日拟议预算时，咨委会被告知，符合公共部门会计准则的资产初期余额的确定(特别是在维持和平特派团)是执行公共部门会计准则的最大挑战之一(A/65/827, 第 172 段)。

113. 在审议秘书长的当前提案时，行预咨委会了解到，外地特派团执行公共部门会计准则的活动在 2012/13 年财政期间将会加紧，特别是数据方面的准备工作，以确定不动产、厂房和设备 and 存货的期初余额。咨委会还被告知，提议增加办公室各类支出项下资源的理由是活动量增加，特别是咨询人项下资源的增加(见 A/66/721, 第 383-388 段)。

114. 行预咨委会询问后获悉，各外地特派团为编列符合公共部门会计准则的期初资产负债表，必须按照《联合国系统会计准则》重新列报财务报表的每一行内容，这样才能符合新的公共部门会计准则的政策框架。目前联合国遗留系统中的余额不符合公共部门会计准则的要求，因为前者的设计中没有记录特定资产的所有费用，如运输、保险和安装费，也没有计入折旧。而且，因必须确定每项资产按公共部门会计准则定义的价值且让外聘审计人满意，并以此列出期初余额，故有必要作清楚的审计跟踪。在这项工作中还需要考虑到每个维和特派团的特点。

115. 行预咨委会看到各维和特派团在执行公共部门会计准则方面迄今取得的进展，但指出，在 2012/13 年期间还有相当多的工作要做，以确保按大会核定的时间表如期完成工作。因此，咨委会建议，批准增加一个执行公共部门会计准则小组项目管理员 P-5 职位，在一般临时人员项下供资(见上文第 62 段)。咨委会期待秘书长会继续采取所有必要步骤，确保联合国做好准备，在 2014 年向公共部门会计准则过渡，并在其关于该事项的年度进展报告中更详细地介绍该项目的执行状况。在这方面，行预咨委会回顾，秘书长在其最近一次关于公共部门会计准则的进展报告中说，该准则的执行最主要取决于及时执行团结项目。咨委会在上文第 97-104 段对团结项目的执行状况作了评论。

3. 人力资源管理厅

一般临时人员

人力资源信息系统科，总部

116. 秘书长在其报告 A/66/721, 第 430 段和 431 段中提议总部人力资源信息系统科新设以下 3 个职位，在一般临时人员项下供资：

(a) 2 个业务分析员职位(P-3)，负责指导关于 Inspira 人才管理系统中外地特派团人员配置和到职这两个主要构成部分的审查会议。上述职位的任职者将负责记录业务流程和功能要求，测试业务计划，牵头编写测试说明和培训材料，并

监督用户验收测试的筹备和协调。他们还负责协调制作后支持活动以及该系统最后的全面推出；

(b) 1 个助理业务分析员(一般事务人员(其他职等))职位，为上述业务分析员提供支助。

117. 行预咨委会经询问获悉，所拟设的 3 个职位的职能完全是为了在外地特派团实施 Inspira 系统。这三个职位保留至完成人员配置和到职构成部分在外地的推出为止。行预咨委会还获悉，Inspira 各构成部分在所有工作地点的推出的最新时间表如下：

(a) 绩效管理制度：2012 年 4 月 1 日；

(b) 企业学习管理系统：2013 年第二季度；

(c) 征聘系统，包括人员配置、到职、职位管理、证明人调查和咨询人征聘：2013 年第二和第三季度；

(d) 技能和能力：2013/14 年期间。

118. 行预咨委会不确信 2012/13 年期间推出人员配置和到职构成部分造成的额外工作量可以作为人力资源信息系统科增设 3 个职位的理由。因此，如上文第 62 段所述，行预咨委会建议核准 1 个业务分析员职位(P-3)。其余两个职位(1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))的职能应当在现有能力范围内解决。行预咨委会还在下文第 121 段至 126 段进一步评论了 Inspira 的实施情况。

人力资源信息系统科 - Inspira 系统支助中心，曼谷

119. 秘书长在其报告第 437 段中还建议设立一个新的一般事务职位(特等)，用于曼谷 Inspira 系统支助中心的 1 个系统监测助理，在一般临时人员项下供资。拟设职位的职能包括确保适当监测系统活动、解决业务问题、维持和支助 Inspira 系统的配置管理以及解决所有相关的数据联网问题。鉴于 Inspira 系统支助中心已经有一个支助账户供资的包括 13 个临时助理职位的常设人员编制，行预咨委会认为拟设新职位的职能应由该中心现有人员履行。因此，行预咨委会不建议设立一个用于系统监测助理的一般事务(特等)职位。

咨询人

120. 行预咨委会注意到，2012/13 年期间拟为聘用咨询人编列共计 45 000 美元，其中 15 000 美元用于聘用一名拥有心理学领域或类似专门领域技术专门知识的咨询人，为期 1 个人月，开办培训讲习班，加强准备前往特派团的工作人员、已在外地特派团的工作人员以及未随行的家属的复原力。咨询人将帮助促进为工作人员顾问和协调人举办的第一次对培训员的培训，然后由他们持续实施该方案。行预咨委会还注意到，该讲习班是为了提高训练有素的外地工作人员的保留率，

是一项有计划的措施，旨在提高维和特派团的在职率，因为大会对空缺率表示关切(A/66/721, 第 447 段)。行预咨委会经询问获悉，如果维和人员在维和特派团工作期间可能经历的心理和情感方面的困难做好更充分的准备，预计他们患心理疾病的比例会降低。另外，可鼓励目前不在维和特派团工作的工作人员也这样做，如果他们相信他们将会得到适当的部署前复原力方面的培训。行预咨委会预计将在 2012/13 年期间执行情况报告中提供关于上述培训讲习班对维和特派团的聘用和保留率的影响的信息。

Inspira 人才管理系统

121. 秘书长在其关于支助账户拟议预算报告(A/66/721)第 407 段中指出，人力资源厅将实施人才管理系统以及被称为 Inspira 的电子支助工具的全面推出，并总结完成稳定阶段中的经验教训。该厅还将与外勤支助部的外勤人事司合作为用户提供培训和熟悉情况课程。

122. 行预咨委会回顾，2010 年 4 月开始部署 Inspira 系统，首先推出了人员编制单元(例如，公布非外地地点的空缺)和电子考绩试点单元。当时预计将于 2011 年 4 月之前完成征聘、学习和考绩管理构成部分的全面部署。但是，在执行情况报告期间，该系统的一些用户遇到困难，因此作出了一项管理决定，稳定并提高这些构成部分，然后再部署用于公布外地空缺、全面电子考绩和电子学习。在这方面，行预咨委会注意到 2010/11 年期间的执行情况报告表明在预期成绩 3.1“提高维持和平行动的效率和效益”项下，由于与 Inspira 有关的技术问题，七个计划产出没有完成(见 A/66/610/Add. 1)。

123. 行预咨委会在审议秘书长关于人力资源厅的建议时，获悉拟订了实施 Inspira 系统路线图，其中考虑到在推出现有单元过程中的经验教训。2012/13 年期间，相当数量的交付项目将在外地特派团开始运行，包括该系统的人员配置、到职和企业学习管理构成部分。职位管理和证明人调查构成部分方面的工作也将开始。预计，上述五个构成部分将于 2013 年在整个秘书处全面运作。

124. 行预咨委会经询问还获悉迄今为 Inspira 系统核准的包括与一般临时人员职位有关的工作人员费用在内的资源总额达到 21 001 100 美元，其中 3 546 000 美元，即 16.9%由经常预算供资，其余的 17 455 000 美元，即 83.1%在支助账户下(包括 2012/13 年期间拟议经费 3 648 000 美元)。

125. 从对关于 Inspira 与 Umoja、企业资源规划系统之间关系的询问的答复中，行预咨委会获悉 Umoja 的人力资源单元定于 2014 年部署，届时，两个系统之间必要的界面将会建立起来。系统整合的开发费用最初估计为 500 000 美元，列入 2009 年为 Umoja 编列的预算，现在预计通过充分利用内部专门知识，上述费用会大幅度减少。与两个系统整合有关的持续的业务和维持费用未列入 Umoja 预算。据目前估计，上述费用相当于两个全职工程师服务的费用。行预咨委会认为

Inspira 与 Umoja 系统的有效整合是为本组织人力资源特别是劳动力规划这个重要领域开发一个高效率、反应快、综合性系统的关键。行预咨委会在上文第 97 至 104 段中更详细的评论了 Umoja 系统的执行情况。

126. 行预咨委会感到失望的是，由于其认为本来通过好的规划和准备工作可以避免的一些困难推迟了 Inspira 的全面推出(见 A/65/827, 第 183 段)，不过，承认人力资源管理厅为解决这些困难和推动在外地的实施所作的努力。行预咨委会相信该系统的全面推出将促进外地特派团更有效地管理人力资源，特别是有助解决导致长期高空缺率的各种与征聘有关的问题。因此，行预咨委会敦促秘书长采取一切必要步骤，确保毫不拖延地实施该系统的其余构成部分。应在大会第六十六届会议审议人力资源管理问题时，提供更详细的实施状况信息，包括关于所取得的具体经验教训的信息。

外地特派团违纪案件积压情况

127. 行预咨委会注意到秘书长关于支助账户拟议预算的报告(A/66/721, 第 412 段和第 413 段)，其中提议为了处理外地特派团积压的违纪案件和相关上诉，续设 2 个用于法律干事的一般临时人员职位(1 个 P-3 和 1 个 P-2)。行预咨委会经询问获悉 2012 年前收到的积压案件数量从 390 件减至 90 件。如上文第 59 段所述，行预咨委会不反对秘书长提议续设两个一般临时人员职位。但是，行预咨委会期待其余积压案件能在本预算期间处理完毕，一旦处理完毕，则停止续设这两个职位。

全面薪金调查

128. 行预咨委会注意到人力资源管理厅的成果预算框架下的预期成绩 3.1 “外地行动的效率和成效得到提高”中的一项计划产出如下“为西撒特派团(1 个地点)、联海稳定团(1 个地点)、联东综合团(1 个地点)和联科行动(1 个地点)进行全面和临时薪金调查”(A/66/721, 第 151 段)。在审议秘书长的提议过程中，行预咨委会获悉除了所列调查外，人力资源管理厅还计划在 2012/13 年度分配资源范围内于 2012 年 11 月在联合国南苏丹特派团进行一次调查。行预咨委会相信上述调查的时间安排会尽可能考虑到如何使调查所产生的任何财政需求与相关预算周期相符。

外地特派团培训方案影响评估

129. 秘书长在 2010/11 年期间执行情况报告中指出，在预期成绩 3.1 “外地行动的效率和效益得到提高”下，与在 5 个维和特派团推出培训方案影响评估有关的计划产出未能实现，因为大会没有批准相关的财政资源(见 A/66/610/Add. 1)。行预咨委会认为，执行情况报告中提供的解释不能令人满意，再次建议请秘书长在今后的执行情况报告中提供更全面的信息和数据，说明未能实现预期成绩和/或产出的理由(见上文第 107 段)。

4. 中央支助事务厅

事后批准的个案

130. 行预咨委会注意到在绩效指标 3.5 下该厅致力于缩短地方合同委员会案件(不包括事后批准的案件)提交给总部合同委员会的平均时间,2010/11 年为 32 天,2011/12 年缩短到 28 天,2012/13 年缩短到 24 天。在这方面,行预咨委会回顾,审计委员会在其关于 2011 年 6 月 31 日终了的期间联合国维持和平行动的报告(A/66/5(Vol. II))中对使用事后批准以及其他不符合正常程序的采购手段表示关切,强调只有在极少数特殊情况下才能采用事后批准的做法。

131. 行预咨委会要求提供关于 2010/11 年期间处理的事后批准个案总数以及 2011/12 年期间至今处理的这类个案数目的补充资料,随后获悉 2010/11 年财政期间,外地特派团案件总数 111 件,其中提交给总部合同委员会的事后批准案件增至 41 个,占案件总数的 37%。在本期间,也就是 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 3 月 27 日期间提交给总部合同委员会案件数目为 47 个,其中 7 个为事后批准案件,占总数的 14.6%。

132. 行预咨委会注意到本期间数据呈积极趋势,鼓励秘书长努力改善外地行动的地方合同委员会及时向总部合同委员会提交案件方面的情况。它强调中央支助事务厅在加强监测事后批准案件机制以及确保这类案件符合采购手册程序方面的重要作用。行预咨委会还强调总部必须对外地特派团的需要作出反应,并及时处理提交总部合同委员会审查的案件。

档案和记录管理股

133. 行预咨委会经要求获得关于预算报告(A/66/721,第 488 段至 491 段)所述维和记录归档总成本的补充信息。并获悉档案和记录管理拟议所需资源构成如下:

(a) 在咨询人项下编列 240 000 美元,作为归档和记录管理科在维和档案数字化、编目、保存和安全筛查方面的所需资源。上述服务将由两个供应商提供,将包括 140 000 美元用于档案专家的服务,以对所查明的维和特派团送交总部的大约长 240 英尺的档案进行处理、保存和编目;100 000 美元用于按照处理脆弱材料、高清晰度图像、光符识别和摄像材料的档案保存标准选定的非敏感档案 50 000 页档案材料的数据化(长 40 英尺)。上述记录将上载到联合国公共网站;

(b) 112 000 美元用于为 88 名由支助账户供资的工作人员获取和使用维持记录系统软件许可证的一次性费用。

134. 行预咨委会还获悉该系统每年经常维持费用将达到 2 500 美元。预计该系统将提高业务效率,支持采购司核心职能。2012/13 年期间,工作重点将转向实

施维持记录系统和现有纸面记录数字化。在随后的财政期间，采购司将逐渐实现以电子方式记录、建立和管理其记录，只采用数字格式，从而提高业务成本效益。档案和记录管理科将通过该进程为采购司提供管理电子记录和档案方面专门知识。

135. 行预咨委会对拟议资源无异议。但是，为了透明度起见，行预咨委会建议请秘书长在各部厅预算的序言部分概括介绍这类举措，包括总的预计成本和效益以及一个高级别实施计划。

区域采购办公室

136. 行预咨委会注意到拟议预算第 466 段提及中央支助事务厅将继续为维和采购需求提供不间断的支助，包括通过乌干达恩德培的区域采购办公室为同一区域的外地行动进行采购(A/66/721)。行预咨委会获悉该办公室正在进行一项全面审查，了解区域采购办公室通过所实施的合同(以及处于实施最后阶段的合同)实现的费用方面的节约。在等待审查结论期间，行预咨委会得到一些实例说明迄今为止通过商品直接节省的费用，包括：网络基础设施连通性产品节省 459 218 美元；瓷砖节省 259 102 美元；胶合板节省 96 712 美元；水泥节省 78 016 美元。行预咨委会还获悉，除了区域采购办公室直接节省的费用外，还通过以下方式间接节省了费用：减少了不同特派团各自为类似的商品招标的情况，从而提高了利用工作人员资源方面的成本效益；为处于起始阶段的南苏丹特派团和联合国阿卜耶伊临时安全部队提供临时增援能力；为从事采购和申购业务的工作人员提供采购方面的培训。另外，区域采购办公室还在毗邻国家举办了一系列商务研讨会，就以下方面向供应商提供咨询意见：如何与联合国做生意、查明采购机会和协助供应商进行供应商登记。

137. 行预咨委会欢迎区域采购办公室在以下方面的进展：为外地特派团提供支助、采购中节省费用、采购业务成本效益提高以及向供应商和潜在供应商提供协助。行预咨委会请秘书长在提交下次预算时向大会报告上述全面审查的结果。

5. 信息和通信技术厅

138. 行预咨委会在其关于共有问题的报告中就为外地行动实施信息技术管理系统的情况进行了评论(A/66/718, 第 93、101、126、136 段)。

企业信息门户

139. 行预咨委会注意到拟编列 770 000 美元用于继续实施企业信息门户，其中 150 000 美元用于软件许可证的购置和费用，620 000 美元用于继续部署该门户和开发该系统的订约承办事务，包括 3 个高级应用专家、1 个协理实施专家和 1 个变革管理分析人员的费用(见A/66/721, 第 531 段)。行预咨委会获悉，该门户是根据维和人员的要求开发的，以便于利用各种信息来源和常用信息系统，开展

外地特派团日常活动。² 行预咨委会还获悉企业信息门户的一个重要好处是，用户不必分别登录每个应用系统，在通过一个安全的、有管制的、标准化的通向所有资源的登录点登录之后，可以畅通无阻地来往于各系统。另外，企业信息门户不会重复已有信息，而是提供一个手段，更方便地利用企业信息，更好地分享知识和信息。在承认这样一个工具的必要性的同时，行预咨委会认为，为了开发该系统在订约承办事务项下编列经费 620 000 美元数额过多，并认为拟开展的一些工作应通过调动内部资源来完成。为此，行预咨委会建议将订约承办事务项下的拟议经费 620 000 美元减少 70 000 美元，减至 550 000 美元，并建议大会为继续实施企业信息门户批准共计 700 000 美元。

卫星地面站传输

140. 如拟议预算第 536 段和第 537 段所述，提议把有关卫星地面站的职责及相关活动和相关的估计数为 1 005 932 美元的每年业务费用资源(一般事务员额 247 500 美元、订约承办事务 295 000 美元和设备维护 463 432 美元)从外勤支助事务部信息和通信技术司转入管理事务部信息和通信技术厅，包括将 2 个电信技术人员员额(一般事务(特等))从外勤支助事务部信息和通信技术司外地通信和信息技术业务/局域网业务股调往管理事务部信息和通信技术厅基础设施管理处。另外，拟编列经费 197 800 美元用于采购硬件(86 600 美元)和用于提供持续支持的订约承办事务(111 800 美元)，以维持地面站。秘书长指出，通过地面站提供的卫星连通性被新的、具有成本效率高的技术取代，例如联合国后勤基地和巴伦西亚二级运行状态通信设施使用的租赁线路。据秘书长称，预计每年通过利用新技术提高效率而节省的费用可达 560 600 美元。

141. 行预咨委会要求获得关于维持卫星系统的理论根据的补充资料，因为本组织将改用其他技术进行总部与特派团之间的通信。行预咨委会还要求说明依然拟调动两个员额的必要性，并进一步解释如何实现通过提高效率节省费用。行预咨委会获悉地面站不会完全停用，但是会缩减能力，在跨洋电缆出故障的情况下，为秘书长及其班子和其他部门应急行动提供支持。卫星将作为一个最后手段的机制，支持去往和来自外地特派团的加密电话和与会员国的加密电话；与管理广域网有关的活动将继续，特别是所有地点之间通信路由的协调和安全。从外勤支助事务部信息和通信技术司调往管理事务部信息和通信技术厅的 2 个员额(一般事务(其他职等))将负责管理和监测疏导通信量的装置(路由器和开关)。行预咨委

² 外地特派团的常用系统包括：e-mail；i-Seek (ODS)；采购管理方面的水星系统；资产管理方面的“伽里略”系统；人力资源管理方面的正式文件系统；考绩管理方面的 e-Pas 系统；财务披露系统；政策和做法数据库；特遣队所属装备管理方面的(客户关系管理——电子特遣队所属装备)系统；基金监测工具；eLearning；同业交流圈；人员流动管理方面的电子人事管理(e-MOP)系统；服务管理方面的客户关系管理 iNeed 系统；近期拟实施的其他系统包括：Inspira 的新的构成部分；企业资源规划方面的 Umoja 系统；燃料管理系统；口粮管理系统；全球电子安全员系统。

会还获悉，增效节约将主要通过大幅度减少使用价格昂贵的卫星带宽和提供高质量、可靠的数据通信和录像传输来实现。

142. 行预咨委会注意到在预算文件(A/66/721, 第 289 段)中, 秘书长似乎将拟议调动的员额与拟议转变职能的作为企业数据中心/支助基地的巴伦西亚二级电信设施联系在一起。经询问, 行预咨委会获悉所说的职能与拟议转变职能无关, 是持续开展的活动, 例如管理路由和管制总部到外地的语音、数据和录像服务。行预咨委会建议在今后预算提议的说明中对提供严谨、准确的信息给予更多的重视。

143. 根据所提供的信息, 行预咨委会不反对秘书长的提议。行预咨委会还建议请秘书长在执行情况报告中报告如何通过实施新技术切实提高效率从而节省费用。

企业燃料管理系统

144. 行预咨委会注意到在预算报告中指出, 鉴于软件供应商未能提供联合国要求的令人满意的产品, 且没有合适的现成商用解决方案, 秘书长决定在内部开发企业燃料管理系统(A/66/721, 第 515 段)。秘书长提议为信息系统干事新设一个一般临时人员职位(P-3), 协助信息和通信技术厅外地系统科进行设计和实施燃料管理系统, 包括开发与 Umoja 系统和共同外地系统的数据界面。秘书长还指出, 计划 2012/13 年在 4 个选定的维和行动实施该系统, 预计 2014/15 年完成。

145. 行预咨委会要求进一步说明该项目的现状以及迄今由于开发该系统而发生的费用。行预咨委会获悉, 2009 年 6 月 30 日与供应商签订合同, 最迟于 2010 年 6 月 30 日提供一个满足外地特派团燃料管理需要的个性化的、运作良好的、经过全面测试的系统。外勤支助事务部为该项目规定了职能和技术上的要求, 并就挑选供应商提出建议。该合同额共计 6 562 500 美元, 其中包括: 软件交付 3 750 000 美元, 五年的年度维护费用 2 812 500 美元。2010 年 3 月, 联合国发布了合同修订案, 在维持合同条款的情况下, 核准为 33%开发的职能向供应商支付部分款项, 数额为 1 162 500 美元。但是, 供应商的解决方案未能通过 2010 年 6 月在联黎部队进行的软件验收测试(70%以上的职能测试和 90%以上的技术测试)。由于供应商业绩不能令人满意, 联合国于 2011 年终止了该合同。行预咨委会相信将会尽一切努力收回已经为未交付的软件产品支付的款项。行预咨委会期待在执行情况报告中全面说明该项目的费用情况。

146. 行预咨委会遗憾地注意到, 实施企业燃料管理系统一再拖延, 最初计划于 2009 年实施(另见上文第 95 段)。行预咨委会注意到, 燃料是维和特派团每年一项很大的支出, 鉴于很容易出现燃料分配不当的情况, 认为应当优先实施经过改进的企业燃料管理系统, 以监测燃料消费情况并加强内部管制。因此, 行预咨委

会建议批准秘书长的提议，设立一个信息系统干事(P-3)，协助设计和开发企业燃料管理系统。行预咨委会期待秘书长按照该项目修订后的时间表加速全面实施该系统。行预咨委会在其关于维和行动共有问题的意见和建议的报告中就信息技术管理系统问题发表了评论(见 A/66/718, 第 93 段)。

D. 内部监督事务厅

调查助理(一般事务(其他职等)，一般临时人员，新设)

147. 要求为纽约内部监督事务厅调查司专业做法科新设一个调查助理(一般事务(其他职等))职位(A/66/721, 第 556 段)。行预咨委会回顾这是其在审议 2010/11 年度和 2011/12 年度预算时就建议批准设立的职位(A/65/827, 218 段)。行预咨委会还回顾独立审计咨询委员会在审查内部监督事务厅拟议预算时建议行预咨委会考虑新设该职位的要求(A/66/737, 第 28 段)。行预咨委会原则上不反对拟设的调查助理职能，但是不建议在提交大会第 63/287 号决议规定的全面报告之前批准 2012/13 年期间的拟设职位。

148. 在这方面，行预咨委会获悉正在根据大会第 63/287 号决议提交试点项目实施情况报告(A/66/755)，但是试点项目所涉财务问题在 2013/14 年财务期间才能反映出来。行预咨委会关于试点项目的报告载于本报告的增编(A/66/779/Add. 1)。

空缺率

149. 行预咨委会注意到 2010/11 年期间执行情况报告中专业人员职类的平均空缺率为 22%，主要与内部审计司派往维和特派团的驻地审计员有关(见 A/66/610, 第 49 段)。行预咨委会还注意到根据本期间平均实际在职率，对 2012/13 年期间维和特派团连续专业和外勤/本国一般事务员额所需资源估计数适用了 25%空缺率，而 2011/12 年的核定空缺率为 15%(专业人员职类)和 14%(一般事务职类)(A/66/721, 第 551 段)。

150. 行预咨委会注意到在绩效指标 3.7 中，该厅计划在 2012/13 年期间将积压调查案件减少 50%。行预咨委会还注意到该厅空缺率居高不下，特别是内部审计司在维和特派团的驻地审计员的空缺率。行预咨委会还注意到在这方面该厅一直依靠大量一般临时职位，其中大多数连续职位持续 5 年或更长时间(见附件五)。行预咨委会对内部监督事务厅空缺率高继续感到关切，因为这可能对其与维和特派团有关的审计和调查工作产生负面影响。行预咨委会敦促该厅加紧招聘工作，扭转长期空缺的状况，实现该厅人员编制表的稳定。

E. 秘书长办公厅

秘书处妇女问题协调中心

151. 秘书长提议为副秘书长办公室的秘书处妇女问题协调员和行政助理(一般事务(其他职等))设立2个一般临时人员职位(A/66/721,第587至592段)。根据该提议,协调员将在妇女署代表总部和外地工作人员,协调全秘书处旨在促进两性平等的举措,支持目前在维和特派团工作的志愿者妇女问题协调员为促进两性平衡和促进性别友好环境所作的努力。

152. 行预咨委会回顾大会第64/289号决议设立了联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署),将秘书处性别平等问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室和提高妇女地位司、联合国妇女发展基金(妇发基金)和提高妇女地位国际研究训练所(提高妇女地位研训所)现有的任务和职能合并在一起。成立妇女署是为了增加一个作用,这就是领导、协调和促进联合国系统在性别平等和妇女赋权工作方面的问责。行预咨委会经询问获悉根据第64/289号决议,经常预算供资的42个员额(第9款,经济和社会事务)改划到妇女署(第37款),详情如下:1个ASG、1个D-2、3个D-1、6个P-5、7个P-4、5个P-3、5个P-2/1和14个一般事务(其他职等)。

153. 行预咨委会注意到妇女署从2011年1月1日起正式运作,最近纪念其成立一周年,没有迹象表明其无法完成任务。另外,行预咨委会指出,维持和平行动部可利用现有资源和妇女问题协调员处理其政策、评价和培训司与性别平等相关问题(A/66/721第143段和第152段)。另外,行预咨委会认为设想中的D-1职位的职能不是临时性的,可通过妇女署现有能力持续履行上述职能。综上所述,行预咨委会不建议核准用于D-1秘书处妇女问题协调员和行政助理(一般事务(其他职等))的拟设职位。

F. 内部司法

联合国监察员和调解事务办公室

154. 秘书长指出,联合国监察员和调解事务办公室在2010/11年期间收到606个来自维和特派团的案件,2009/10年为407个案件,增加了大约50%(A/66/721,第604段)。他还指出,由于通过金沙萨和喀土穆区域分支机构(后一分支机构于2011年11月迁往恩德培)提供的当面服务、待命机制以及对区域分支机构未涵盖的特派团的定期访问,在外地工作人员利用非正式解决冲突服务替代正式申诉机制方面出现积极趋势。

155. 行预咨委会经询问获悉自2011年7月1日至2012年2月29日,该办公室收到来自维和行动工作人员的385个案件。根据上述趋势,预测2011/12年期间将收到550个案件。对上述385个案件的分析显示出三个主要关切领域:(a)

工作安全和职业发展(32%);(b) 补偿和福利(18%)以及(c) 评价关系,包括业绩管理(16%)。行预咨委会一贯强调尽可能适用非正式系统,避免法律诉讼。

G. 道德操守办公室

156. 执行情况报告表明,道德操守办公室差旅费支出为 77 200 美元,与 2010/11 年相比,增加了 29 400 美元,增幅 61.5%。据秘书长称,所需经费增加的原因是,为了避免单独咨询,参与外地特派团访问的道德操守干事的数目高于计划数(A/66/610,第 66 段)。行预咨委会认为上述差异偏大,该办公室应确保使用差旅经费方面的预算纪律。

H. 法律事务厅

157. 行预咨委会询问了法律事务厅一般法律事务司在维持和平行动的内部司法和管理事项方面的工作。行预咨委会获悉,该司为处理内部司法案件和联合国行政法相关事项提供了法律协助和咨询。自 2009 年 7 月 1 日以来,该司在新的内部司法系统正式代表本组织。行预咨委会还获悉,2009 年 7 月 1 日至 2012 年 3 月 15 日,共有 320 个案件在联合国上诉法庭提出,其中 55 个案件(即 17%)与维持和平行动有关。

158. 2009 年 7 月 1 日至 2012 年 3 月 15 日,该司工作概述如下:

(a) 就个案提供咨询(诉讼前):该司审查的开除工作人员的建议中有约 72% 与维持和平行动人员有关;

(b) 就个案提供咨询(联合国争议法庭一级):该司为在争议法庭代表本组织的秘书处实体提供的咨询中有约 25% 与维持和平行动中产生的案件有关;

(c) 审查和分析争议法庭的判决:争议法庭发布的判决中有 15% 与维持和平特派团的案件有关;

(d) 在上诉法庭代表本组织:该司提出的上诉中有约 17% 与维持和平特派团的案件有关。

执行情况报告

159. 法律事务厅的绩效指标之一是尽可能最大限度地减少维持和平行动和相关活动产生的对本组织提出的索赔案件的责任。在这方面,行预咨委会注意到,法律事务厅成功地达到了 2010/11 年的指标,维持和平行动产生的实际索赔责任仅占所有索赔额的不到 11%(A/66/610,第 44 页,及 A/66/721,第 228 页)。行预咨委会对法律事务厅取得的成果表示欢迎,相信该厅将能继续努力代表本组织应对索赔案件。

I. 安全和安保部

160. 安全和安保部 2012/13 年度公务差旅的拟议经费是 975 700 美元。行预咨委会获悉，在 2010/11 年，公务差旅支出为 783 900 美元，而批款为 852 600 美元。截至 2012 年 2 月 29 日，2011/12 年公务差旅的预计支出为 931 100 美元，而批款为 1 045 800 美元。行预咨委会注意到，2012/13 年公务差旅拟议所需经费包括培训费(420 400 美元)和特派团规划/评估/咨询费(491 600 美元)。行预咨委会虽然承认与安保有关的所有活动都很重要，但认为应最大限度利用信息通信技术的进步和其他代理方式减少差旅。行预咨委会鼓励安全和安保部考虑到当前和以前财政期间的支出情况，安排所需差旅的优先次序，特别是与培训有关的差旅的优先次序。因此，行预咨委会建议将该部拟议差旅经费减少 75 700 美元。

六. 结论和建议

161. 行预咨委会在本报告中建议如下：

(a) 所需员额：(一) 裁撤两个员额(一般事务(其他职等))；(二) 裁撤 23 个员额(1 个 D-1、4 个 P-4、8 个 P-3、1 个一般事务(特等)、9 个一般事务(其他职等))，同时在联合国后勤基地预算里设相应的员额；(三) 恢复拟议裁撤的 11 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3 和 8 个一般事务(其他职等))；(四) 调任 1 个 P-3 员额；(五) 调动 26 个员额；

(b) 所需非员额资源：(一) 核准秘书长提议的 11 新增一般临时人员职位中的 4 个；(二) 不核准 11 个新员额中的 7 个；(三) 不核准为期 6 个月的新的 P-4 职位；(四) 将总部的 16 个职位保留 12 个月，而不是 6 个月；(五) 公务差旅经费共裁减 323 900 美元；(六) 企业信息门户拟议经费裁减 70 000 美元。

162. 行预咨委会的上述建议将(a) 增加所需员额资源 1 248 400 美元，原因是提议恢复拟裁撤的 11 个员额，(b) 减少非员额资源 212 100 美元，结果秘书长的拟议预算净增加 1 036 300 美元。

163. 因此，行预咨委会建议大会核准资源共计 321 493 000 美元(净额 292 740 700 美元)，用于 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间的支助账户。这笔款额包括用作支助账户员额和非员额资源的 284 155 400 美元和依照大会第 66/246 号决议用于企业资源规划所需的 37 337 600 美元。

164. 关于对秘书长在 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间执行情况报告(A/66/610)第 93 段中的提议，行预咨委会建议大会决定将 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日财政期间共计 28 488 100 美元划归支助账户 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间的所需资源，包括(a) 未支配余额 22 390 100 美元；(b) 另一

笔款额共计 6 098 000 美元，内含利息收入(1 026 000 美元)、其他杂项收入(615 000 美元)和前期未清债务核销额(4 457 000 美元)。

165. 行预咨委会建议将 2011 年 6 月 30 日终了财政期间维持和平准备基金核定额盈余 2 477 000 美元划归支助账户 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间所需资源(见 A/66/721, 第 699 段)。

文件

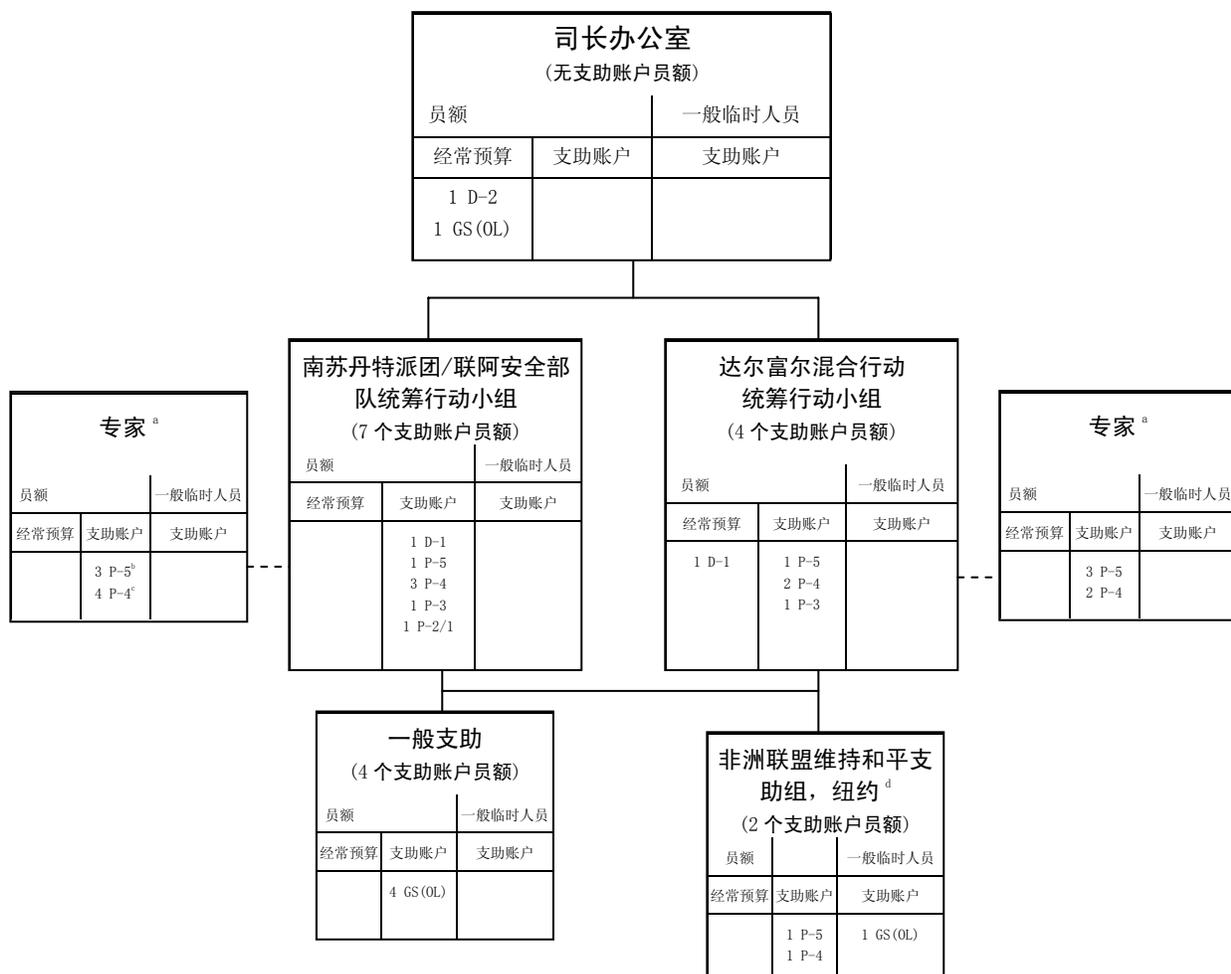
- 维持和平行动支助账户 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告(A/66/610 和 Add. 1)
- 维持和平行动支助账户 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间拟议预算(A/66/721)
- 独立审计咨询委员会关于 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下的内部监督事务厅预算的报告(A/66/737)
- 内部监督事务厅关于大会第 63/287 号决议指定的试点项目执行情况的综合报告(A/66/755)
- 秘书长关于维持和平行动经费筹措概览的报告(A/66/679)
- 审计委员会关于 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日 12 个月期间联合国维持和平行动的报告(A/66/5(Vol. II), 第二章)
- 行政和预算问题咨询委员会关于维持和平行动支助账户预算执行情况 and 预算的报告(A/63/841、A/64/753 和 A/65/827)
- 大会第 64/271、64/288、65/259、65/290 和 66/246 号决议

附件一

维持和平行动部行动厅 2012 年 2 月 1 日

组织结构图

A. 非洲一司



简称：GS，一般事务；OL，其他职等；达尔富尔混合行动，非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动；联阿安全部队，联合国阿卜耶伊临时安全部队；南苏丹特别团，联合国南苏丹特派团。

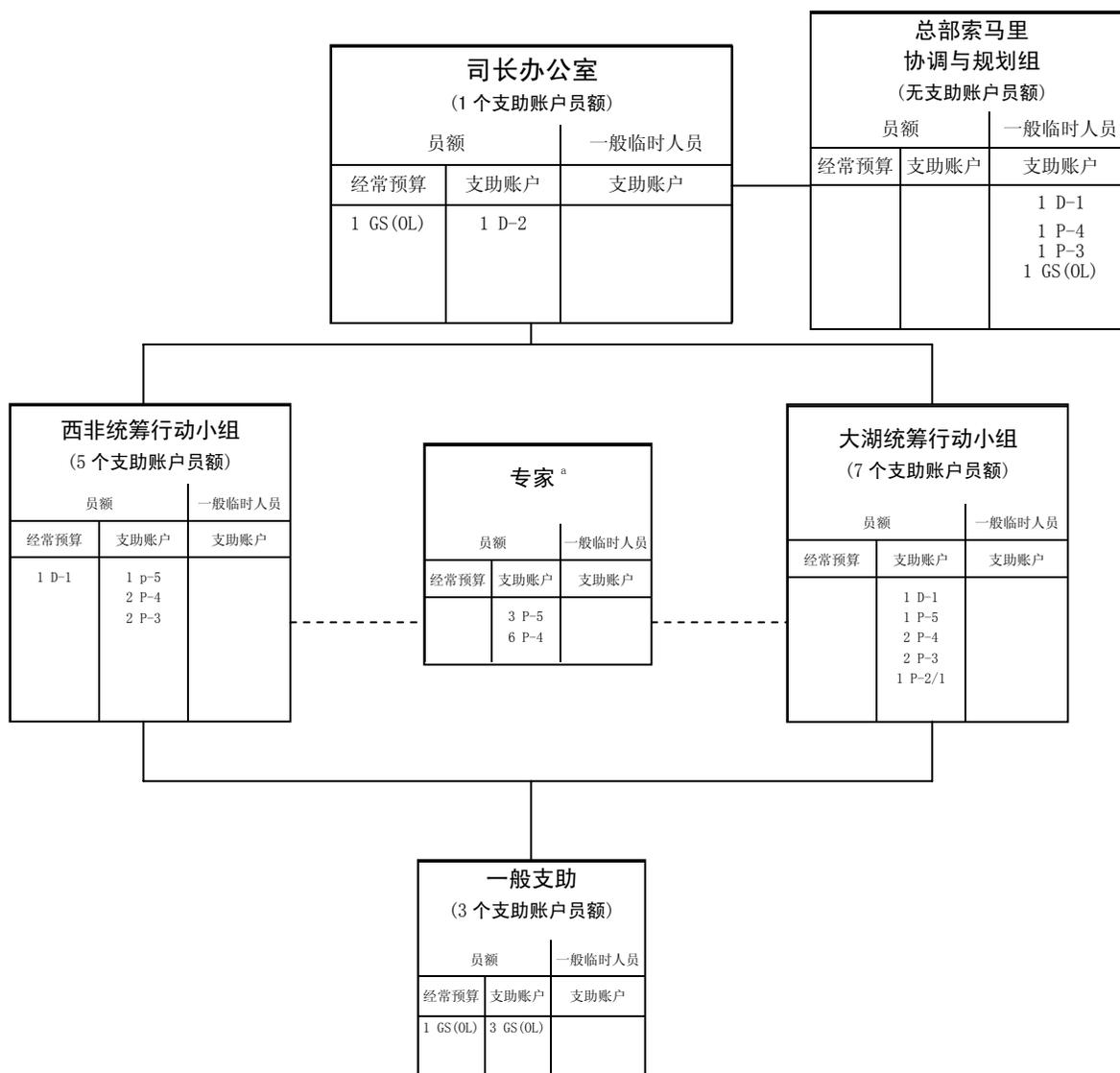
^a 专家包括在各部厅核定人员配置表中。

^b 1 个 P-5 资深支助干事返回上级办公室。

^c 1 个 P-4 军事联络官和 1 个 P-4 警察联络官返回上级办公室。

^d 根据 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日支助出账户拟议预算，拟调到行动厅助理秘书长办公室。支助组不是统筹行动小组的一部分。

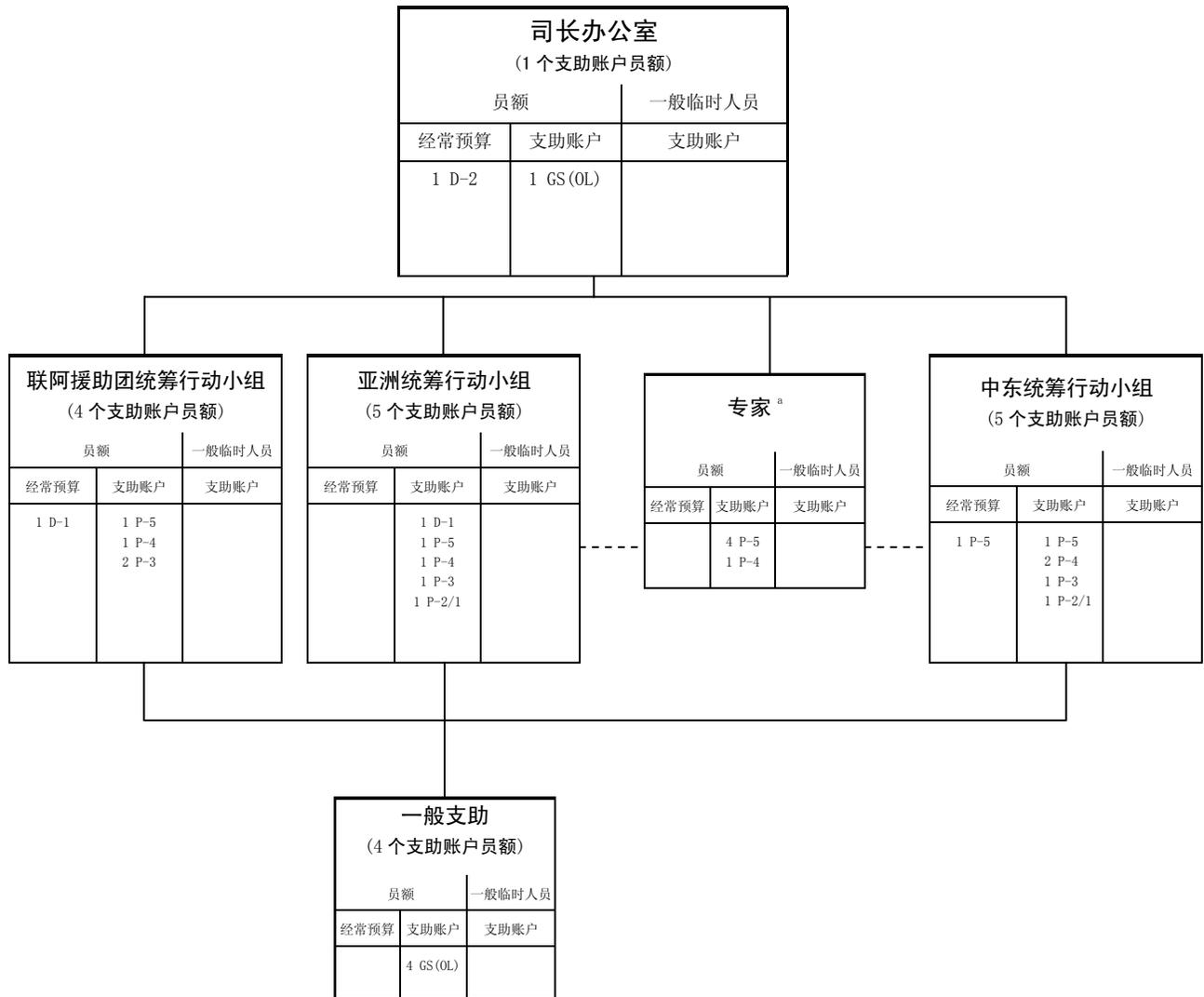
B. 非洲二司



简称：GS, 一般事务；OL, 其他职等。

^a 专家包括在各部厅核定人员配置表中。

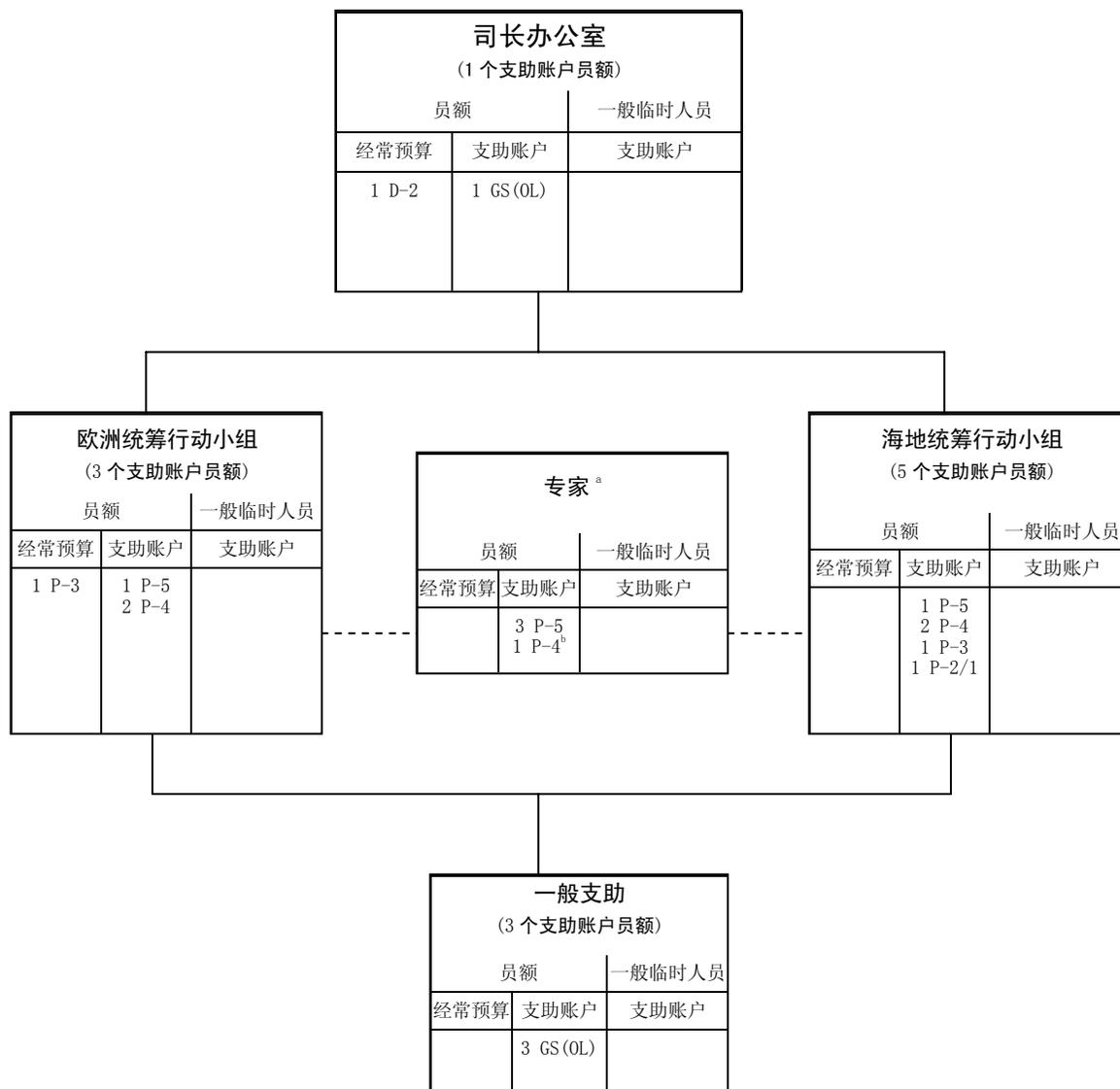
C. 亚洲和中东司



简称：GS，一般事务；GTA，一般临时人员；OL，其他职等；联阿援助团，联合国阿富汗援助团。

^a 专家包括在各部厅核定人员配置表中。

D. 欧洲和拉丁美洲司



简称：GS，一般事务；GTA，一般临时人员；OL，其他职等。

^a 专家包括在各部厅核定人员配置表中。

^b 一个 P-4 警察联络官和一个 P-4 行政干事返回上级办公室。

附件二

2011年7月1日至2012年6月30日期间已发生和预计支出

	2011年7月1日至2012年2月29日			2012年3月1日至6月30日预计数			差异 百分比	差异解释
	分配数	支出共计	未支配余额	预计支出	截至2012年6月 30日的估计			
					包括预计数	未支配余额		
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)= (2)+(4)	(6)= (1)-(5)	(7)=(6)÷(1)		
一. 员额资源								
国际和本国工作人员	191 452.3	129 197.4	62 254.9	58 619.0	187 816.4	3 635.9	1.9	主要是外勤部和维和部的估计未支配余额。
二. 非员额资源								
一般临时人员	25 048.3	13 165.8	11 882.5	7 674.9	20 840.7	4 207.6	16.8	主要是外勤部、管理部、维和部和监督厅的估计未支配余额。
咨询人	6 273.3	1 817.0	4 456.3	2 982.0	4 799.0	1 474.3	23.5	主要是管理部的估计未支配余额。
公务差旅	12 815.1	5 836.4	6 978.7	7 155.2	12 991.6	(176.5)	(1.4)	主要是维和部和管理部的估计所需追加资源。
设施和基础设施	21 964.0	21 281.4	682.6	795.2	22 076.6	(112.6)	(0.5)	主要是管理部 and 维和部的估计所需追加资源。
通信	2 728.6	1 313.8	1 414.8	1 325.3	2 639.1	89.5	3.3	主要是维和部和监督厅的估计未支配余额。
信息技术	22 708.6	10 673.6	12 035.0	11 895.2	22 568.8	139.8	0.6	主要是监督厅的估计未支配余额。
其他用品、服务和设备	14 617.0	5 624.1	8 992.9	9 110.2	14 734.3	(117.3)	(0.8)	主要是维和部的估计所需追加资源。
第二类小计	106 154.9	59 712.1	46 442.8	40 938.0	100 650.1	5 504.8	5.2	
第一和第二类共计	297 607.2	188 909.5	108 697.7	99 557.0	288 466.5	9 140.7	3.1	
企业资源规划	47 185.2	47 185.2	—	—	47 185.2	—	—	
所需资源毛额	344 792.4	236 094.7	108 697.7	99 557.0	335 651.7	9 140.7	2.7	

简称：外勤部，外勤支助部；管理部，管理事务部；维和部，维持和平行动部；监督厅，内部监督事务厅。

附件三

2012年7月1日至2013年6月30日所需财政资源

整个支助账户

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	189 964.6	191 452.3	187 237.7	(4 214.6)	(2.2)
二. 非员额资源					
一般临时人员	20 393.2	25 048.3	21 130.3	(3 918.0)	(15.6)
咨询人	2 771.6	6 273.3	6 575.6	302.3	4.8
公务差旅	12 954.7	12 815.1	12 177.8	(637.3)	(5.0)
设施和基础设施	22 510.4	21 964.0	20 450.5	(1 513.5)	(6.9)
通信	2 703.6	2 728.6	2 446.3	(282.3)	(10.3)
信息技术	20 280.4	22 708.6	17 505.9	(5 202.7)	(22.9)
其他用品、服务和设备	12 809.9	14 617.0	15 595.0	978.0	6.7
第二类小计	94 423.8	106 154.9	95 881.4	(10 273.5)	(9.7)
第一和第二类共计	284 388.4	297 607.2	283 119.1	(14 488.1)	(4.9)
企业资源规划	57 033.0	47 185.2	37 337.6	(9 847.6)	(20.9)
所需资源毛额	341 421.4	344 792.4	320 456.7	(24 335.7)	(7.1)
工作人员薪金税收入	29 289.0	29 685.0	28 544.1	(1 140.9)	(3.8)
所需资源净额	312 132.4	315 107.4	291 912.6	(23 194.8)	(7.4)

整个维持和平行动部

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	74 492.9	75 019.7	75 059.6	39.9	0.1
二. 非员额资源					
一般临时人员	3 295.0	4 092.5	3 038.4	(1 054.1)	(25.8)
咨询人	702.8	641.2	498.7	(142.5)	(22.2)
公务差旅	6 106.0	5 375.8	5 290.7	(85.1)	(1.6)
设施和基础设施	1 202.3	944.8	670.9	(273.9)	(29.0)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
通信	2 010.4	1 443.3	1 108.3	(335.0)	(23.2)
信息技术	10 431.9	3 016.9	2 168.3	(848.6)	(28.1)
其他用品、服务和设备	1 911.2	2 285.6	1 914.8	(370.8)	(16.2)
第二类小计	25 659.6	17 800.1	14 690.1	(3 110.0)	(17.5)
第一和第二类共计	100 152.5	92 819.8	89 749.7	(3 070.1)	(3.3)

联合国驻非洲联盟办事处

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	4 059.3	6 227.5	6 237.3	9.8	0.2
二. 非员额资源					
公务差旅	628.2	148.1	376.0	227.9	153.9
其他用品、服务和设备	796.5	983.6	537.1	(446.5)	(45.4)
第二类小计	1 424.7	1 131.7	913.1	(218.6)	(19.3)
第一和第二类共计	5 484.0	7 359.2	7 150.4	(208.8)	(2.8)

副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	9 831.6	9 687.1	9 805.8	118.7	1.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	704.5	710.9	532.1	(178.8)	(25.2)
公务差旅	596.9	595.9	564.4	(31.5)	(5.3)
设施和基础设施	1 202.3	944.8	670.9	(273.9)	(29.0)
通信	2 010.4	1 443.3	1 108.3	(335.0)	(23.2)
信息技术	10 431.9	3 016.9	2 168.3	(848.6)	(28.1)
其他用品、服务和设备	250.4	231.7	341.4	109.7	47.3
第二类小计	15 196.4	6 943.5	5 385.4	(1 558.1)	(22.4)
第一和第二类共计	25 028.0	16 630.6	15 191.2	(1 439.4)	(8.7)

行动厅

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	10 360.0	10 822.2	10 845.6	23.4	0.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	883.3	824.2	697.8	(126.4)	(15.3)
公务差旅	963.6	981.4	903.6	(77.8)	(7.9)
第二类小计	1 846.9	1 805.6	1 601.4	(204.2)	(11.3)
第一和第二类共计	12 206.9	12 627.8	12 447.0	(180.8)	(1.4)

军事厅

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	25 475.7	22 879.9	22 704.5	(175.4)	(0.8)
二. 非员额资源					
一般临时人员	89.8	182.4	185.8	3.4	1.9
公务差旅	753.3	760.2	711.5	(48.7)	(6.4)
第二类小计	843.1	942.6	897.3	(45.3)	(4.8)
第一和第二类共计	26 318.8	23 822.5	23 601.8	(220.7)	(0.9)

法治和安全机构厅

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	16 408.3	16 373.8	16 332.6	(41.2)	(0.3)
二. 非员额资源					
一般临时人员	94.6	532.6	456.1	(76.5)	(14.4)
咨询人	164.6	65.2	24.5	(40.7)	(62.4)
公务差旅	1 072.4	1 034.3	965.2	(69.1)	(6.7)
其他用品、服务和设备	31.2	32.2	31.1	(1.1)	(3.4)
第二类小计	1 362.8	1 664.3	1 476.9	(187.4)	(11.3)
第一和第二类共计	17 771.1	18 038.1	17 809.5	(228.6)	(1.3)

政策、评价和培训司

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	8 358.0	9 029.2	9 133.8	104.6	1.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 522.8	1 842.4	1 166.6	(675.8)	(36.7)
咨询人	538.2	576.0	474.2	(101.8)	(17.7)
公务差旅	2 091.6	1 855.9	1 770.0	(85.9)	(4.6)
其他用品、服务和设备	833.1	1 038.1	1 005.2	(32.9)	(3.2)
第二类小计	4 985.7	5 312.4	4 416.0	(896.4)	(16.9)
第一和第二类共计	13 343.7	14 341.6	13 549.8	(791.8)	(5.5)

整个外勤支助部

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	58 862.3	59 417.8	55 540.4	(3 877.4)	(6.5)
二. 非员额资源					
一般临时人员	3 809.4	3 826.5	2 412.4	(1 414.1)	(37.0)
咨询人	163.6	289.5	76.6	(212.9)	(73.5)
公务差旅	2 870.6	2 325.6	1 968.3	(357.3)	(15.4)
通信	—	573.5	554.2	(19.3)	(3.4)
信息技术	—	7 945.3	5 394.2	(2 551.1)	(32.1)
其他用品、服务和设备	1 900.8	25.0	95.0	70.0	280.0
第二类小计	8 744.4	14 985.4	10 500.7	(4 484.7)	(29.9)
第一和第二类共计	67 606.7	74 403.2	66 041.1	(8 362.1)	(11.2)

副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	8 436.4	9 437.3	9 477.6	40.3	0.4
二. 非员额资源					
一般临时人员	682.3	805.7	773.3	(32.4)	(4.0)
公务差旅	451.4	415.9	412.0	(3.9)	(0.9)
第二类小计	1 133.7	1 221.6	1 185.3	(36.3)	(3.0)
第一和第二类共计	9 570.1	10 658.9	10 662.9	4.0	0.0

外勤预算和财务司

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	8 993.1	10 046.1	10 227.7	181.6	1.8
二. 非员额资源					
公务差旅	829.3	284.1	203.8	(80.3)	(28.3)
其他用品、服务和设备	1 531.5	—	—	—	—
第二类小计	2 360.8	284.1	203.8	(80.3)	(28.3)
第一和第二类共计	11 353.9	10 330.2	10 431.5	101.3	1.0

外勤人事司

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	14 100.7	13 722.1	12 762.8	(959.3)	(7.0)
二. 非员额资源					
一般临时人员	2 535.8	2 522.8	1 506.6	(1 016.2)	(40.3)
咨询人	40.1	93.1	30.0	(63.1)	(67.8)
公务差旅	372.3	374.2	328.2	(46.0)	(12.3)
其他用品、服务和设备	291.6	25.0	95.0	70.0	280.0
第二类小计	3 239.8	3 015.1	1 959.8	(1 055.3)	(35.0)
第一和第二类共计	17 340.5	16 737.2	14 722.6	(2 014.6)	(12.0)

后勤支助司

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	22 113.2	21 697.4	18 714.8	(2 982.6)	(13.7)
二. 非员额资源					
一般临时人员	591.3	498.0	132.5	(365.5)	(73.4)
咨询人	123.5	196.4	46.6	(149.8)	(76.3)
公务差旅	893.6	964.0	820.0	(144.0)	(14.9)
其他用品、服务和设备	77.7	—	—	—	—
第二类小计	1 686.1	1 658.4	999.1	(659.3)	(39.8)
第一和第二类共计	23 799.3	23 355.8	19 713.9	(3 641.9)	(15.6)

信息和通信技术司

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	5 218.9	4 514.9	4 357.5	(157.4)	(3.5)
二. 非员额资源					
公务差旅	324.0	287.4	204.3	(83.1)	(28.9)
通信	—	573.5	554.2	(19.3)	(3.4)
信息技术	—	7 945.3	5 394.2	(2 551.1)	(32.1)
第二类小计	324.0	8 806.2	6 152.7	(2 653.5)	(30.1)
第一和第二类共计	5 542.9	13 321.1	10 510.2	(2 810.9)	(21.1)

整个管理事务部

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	33 053.1	33 055.1	33 744.3	689.2	2.1
二. 非员额资源					
一般临时人员	7 222.3	7 203.5	6 517.6	(685.9)	(9.5)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
咨询人	735.6	3 835.6	4 611.8	776.2	20.2
公务差旅	1 902.4	2 135.4	2 239.5	104.1	4.9
设施和基础设施	21 114.9	20 818.1	19 557.3	(1 260.8)	(6.1)
通信	523.6	482.7	519.6	36.9	7.6
信息技术	9 385.9	11 103.5	9 219.9	(1 883.6)	(17.0)
其他用品、服务和设备	8 828.1	9 702.1	10 013.1	311.0	3.2
第二类小计	49 712.8	55 280.9	52 678.8	(2 602.1)	(4.7)
第一和第二类共计	82 765.9	88 336.0	86 423.1	(1 912.9)	(2.2)
企业资源规划	57 033.0	47 185.2	37 337.6	(9 847.6)	(20.9)
所需资源共计	139 798.9	135 521.2	123 760.7	(11 760.5)	(8.7)

副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	1 359.1	1 343.6	1 333.0	(10.6)	(0.8)
二. 非员额资源					
一般临时人员	500.8	608.4	413.0	(195.4)	(32.1)
咨询人	55.0	198.0	110.0	(88.0)	(44.4)
公务差旅	178.1	172.7	177.0	4.3	2.5
设施和基础设施	21 114.9	20 818.1	19 557.3	(1 260.8)	(6.1)
通信	429.8	482.7	519.6	36.9	7.6
信息技术	57 672.9	48 252.4	38 378.0	(9 874.4)	(20.5)
其他用品、服务和设备	7 012.8	8 407.1	8 519.3	112.2	1.3
第二类小计	86 964.3	78 939.4	67 674.2	(11 265.2)	(14.3)
第一和第二类共计	88 323.4	80 283.0	69 007.2	(11 275.8)	(14.0)

方案规划、预算和账户厅

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	12 885.4	12 832.2	13 107.9	275.7	2.1
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 838.7	2 260.2	2 152.1	(108.1)	(4.8)
咨询人	359.6	3 133.0	4 013.3	880.3	28.1
公务差旅	206.7	339.3	544.5	205.2	60.5
信息技术	771.2	899.4	1 097.9	198.5	22.1
其他用品、服务和设备	507.3	305.5	272.0	(33.5)	(11.0)
第二类小计	3 683.5	6 937.4	8 079.8	1 142.4	16.5
第一和第二类共计	16 568.9	19 769.6	21 187.7	1 418.1	7.2

人力资源管理厅

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	6 595.9	6 382.3	6 496.1	113.8	1.8
二. 非员额资源					
一般临时人员	2 396.3	2 392.6	2 578.0	185.4	7.7
咨询人	247.8	15.0	45.0	30.0	200.0
公务差旅	363.8	351.3	293.8	(57.5)	(16.4)
通信	93.8	—	—	—	—
信息技术	1 474.7	1 963.8	1 992.0	28.2	1.4
其他用品、服务和设备	221.1	218.7	190.0	(28.7)	(13.1)
第二类小计	4 797.5	4 941.4	5 098.8	157.4	3.2
第一和第二类共计	11 393.4	11 323.7	11 594.9	271.2	2.4

中央支助事务厅

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	10 499.2	10 778.3	10 907.8	129.5	1.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	910.4	1 370.5	1 179.9	(190.6)	(13.9)
咨询人	73.2	489.6	443.5	(46.1)	(9.4)
公务差旅	799.3	843.2	849.8	6.6	0.8
信息技术	—	—	112.0	112.0	—
其他用品、服务和设备	1 070.9	770.8	1 031.8	261.0	33.9
第二类小计	2 853.8	3 474.1	3 617.0	142.9	4.1
第一和第二类共计	13 353.0	14 252.4	14 524.8	272.4	1.9

信息和通信技术厅

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	1 713.5	1 718.7	1 899.5	180.8	10.5
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 576.1	571.8	194.6	(377.2)	(66.0)
公务差旅	354.5	428.9	374.4	(54.5)	(12.7)
信息技术	6 500.1	7 173.1	4 977.6	(2 195.5)	(30.6)
其他用品、服务和设备	16.0	—	—	—	—
第二类小计	8 446.7	8 173.8	5 546.6	(2 627.2)	(32.1)
第一和第二类共计	10 160.2	9 892.5	7 446.1	(2 446.4)	(24.7)

注：根据大会第 66/246 号决议，按照经常性设施和基础设施、通信和信息技术资源列报方式，这些所需资源与相应的 2011/12 年批款和 2010/11 支出在执行办公室的拟议预算中列报。

内部监督事务厅

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	15 624.3	16 065.0	14 979.0	(1 086.0)	(6.8)
二. 非员额资源					
一般临时人员	5 088.6	8 382.1	7 740.9	(641.2)	(7.6)
咨询人	281.9	408.0	391.0	(17.0)	(4.2)
公务差旅	998.3	1 603.5	1 373.6	(229.9)	(14.3)
设施和基础设施	171.9	175.6	197.3	21.7	12.4
通信	121.6	139.7	161.9	22.2	15.9
信息技术	311.9	454.2	476.1	21.9	4.8
其他用品、服务和设备	111.3	138.5	154.6	16.1	11.6
第二类小计	7 085.5	11 301.6	10 495.4	(806.2)	(7.1)
第一和第二类共计	22 709.8	27 366.6	25 474.4	(1 892.2)	(6.9)

秘书长办公厅

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	957.1	850.8	859.3	8.5	1.0
二. 非员额资源					
一般临时人员	104.4	91.8	247.4	155.6	169.5
设施和基础设施	4.1	2.5	3.5	1.0	40.0
通信	8.2	8.4	14.6	6.2	73.8
信息技术	14.4	14.0	20.1	6.1	43.6
其他用品、服务和设备	—	—	1.0	1.0	—
第二类小计	131.1	116.7	286.6	169.9	145.6
第一和第二类共计	1 088.2	967.5	1 145.9	178.4	18.4

内部司法办公室

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
其他用品、服务和设备	—	2 379.7	3 321.8	942.1	39.6
第二类小计	—	2 379.7	3 321.8	942.1	39.6
第一和第二类共计	—	2 379.7	3 321.8	942.1	39.6

工作人员法律援助办公室

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	36.5	96.8	75.6	(21.2)	(21.9)
第二类小计	36.5	96.8	75.6	(21.2)	(21.9)
第一和第二类共计	36.5	96.8	75.6	(21.2)	(21.9)

联合国监察员和调解事务办公室

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	1 106.5	1 191.3	1 206.4	15.1	1.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	262.8	294.1	254.7	(39.4)	(13.4)
咨询人	—	182.0	70.0	(112.0)	(61.5)
公务差旅	114.8	158.8	159.0	0.2	0.1
设施和基础设施	1.5	1.5	—	(1.5)	(100.0)
通信	9.8	9.4	9.6	0.2	2.1

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
信息技术	8.8	10.8	7.5	(3.3)	(30.6)
其他用品、服务和设备	37.2	31.9	28.5	(3.4)	(10.7)
第二类小计	434.9	688.5	529.3	(159.2)	(23.1)
第一和第二类共计	1 541.4	1 879.8	1 735.7	(144.1)	(7.7)

道德操守办公室

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	256.2	257.2	225.4	(31.8)	(12.4)
咨询人	721.9	792.0	835.9	43.9	5.5
公务差旅	77.2	68.5	72.3	3.8	5.5
设施和基础设施	1.0	1.0	1.0	—	—
通信	2.8	2.8	2.8	—	—
信息技术	3.1	3.1	7.4	4.3	138.7
其他用品、服务和设备	4.0	24.4	48.0	23.6	96.7
第二类小计	1 066.2	1 149.0	1 192.8	43.8	3.8
第一和第二类共计	1 066.2	1 149.0	1 192.8	43.8	3.8

法律事务厅

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	2 607.3	2 641.5	2 623.2	(18.3)	(0.7)
二. 非员额资源					
一般临时人员	166.3	600.9	456.1	(144.8)	(24.1)
咨询人	131.7	75.0	75.0	—	—
公务差旅	35.3	33.1	34.0	0.9	2.7

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
设施和基础设施	7.5	9.0	9.0	—	—
通信	17.6	35.9	42.4	6.5	18.1
信息技术	91.1	85.3	115.7	30.4	35.6
其他用品、服务和设备	3.5	3.5	5.3	1.8	51.4
第二类小计	453.0	842.7	737.5	(105.2)	(12.5)
第一和第二类共计	3 060.3	3 484.2	3 360.7	(123.5)	(3.5)

新闻部

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	643.5	575.0	576.5	1.5	0.3
二. 非员额资源					
咨询人	34.1	50.0	16.6	(33.4)	(66.8)
公务差旅	66.2	68.6	64.7	(3.9)	(5.7)
设施和基础设施	2.0	2.0	2.0	—	—
通信	5.6	6.3	6.3	—	—
信息技术	13.7	8.8	39.4	30.6	347.7
其他用品、服务和设备	1.9	5.8	4.1	(1.7)	(29.3)
第二类小计	123.5	141.5	133.1	(8.4)	(5.9)
第一和第二类共计	767.0	716.5	709.6	(6.9)	(1.0)

安全和安保部

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	2 617.6	2 636.1	2 649.0	12.9	0.5
二. 非员额资源					
公务差旅	783.9	1 045.8	975.7	(70.1)	(6.7)
设施和基础设施	5.2	9.0	9.0	—	—

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
通信	2.5	25.2	25.2	—	—
信息技术	16.0	65.1	55.8	(9.3)	(14.3)
其他用品、服务和设备	11.9	20.5	8.8	(11.7)	(57.1)
第二类小计	819.5	1 165.6	1 074.5	(91.1)	(7.8)
第一和第二类共计	3 437.1	3 801.7	3 723.5	(78.2)	(2.1)

行政和预算问题咨询委员会秘书处

(千美元)

类别	支出 (2010/11) (1)	分配数 (2011/12) (2)	费用估计数 (2012/13) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	151.7	202.9	161.8	(41.1)	(20.3)
设施和基础设施	—	0.5	0.5	—	—
通信	1.5	1.4	1.4	—	—
信息技术	3.6	1.6	1.5	(0.1)	(6.3)
第二类小计	156.8	206.4	165.2	(41.2)	(20.0)
第一和第二类共计	156.8	206.4	165.2	(41.2)	(20.0)

附件四

2012年7月1日至2013年6月30日期间的员额资源

	专业及以上职类								一般事务及相关职类							联合国志愿 人员(本国)	小计	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤事务	特等	其他职等	本国	安保事务				
支助账户总计																		
2011/12 年度核定员额	—	—	8	23	115	403	291	28	868	29	31	339	24	3	1	427	1 295	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	(1)	(1)	(5)	(9)	—	(16)	—	(1)	(19)	—	—	—	(20)	(36)	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	8	22	114	399	281	28	852	29	30	320	24	3	1	407	1 259	
净变动	—	—	—	(1)	(1)	(4)	(10)	—	(16)	—	(1)	(19)	—	—	—	(20)	(36)	
维持和平行动部																		
联合国驻非洲联盟办事处																		
2011/12 年度核定员额	—	—	—	—	2	20	3	—	25	11	—	—	20	—	1	32	57	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	—	—	2	20	3	—	25	11	—	—	20	—	1	32	57	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

员额配置反映了根据大会第 64/835 号决议，于 2010 年 7 月 1 日新成立的联合国驻非洲联盟办事处的需求

副秘书长办公室

2011/12 年度核定员额	—	—	1	2	5	11	21	4	44	—	2	23	—	—	—	25	69
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	专业及以上职类									一般事务及相关职类							小计	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤事务	特等	其他职等	本国	安保事务	联合国志愿 人员(本国)			
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	1	2	5	11	21	4	44	—	2	23	—	—	—	25	69	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
行动厅																		
2011/12 年度核定员额	—	—	1	3	10	20	12	5	51	—	—	18	—	—	—	18	69	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	1	3	10	20	12	5	51	—	—	18	—	—	—	18	69	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额配置反映了由行动厅非洲联盟维持和平支助组向 2010 年 7 月 1 日新成立的联合国驻非洲联盟办事处调动的 8 个员额(1 个 P-5, 3 个 P-4, 2 个 P-3, 2 个本国一般事务)																		
军事厅																		
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	11	87	16	—	116	—	—	17	—	—	—	17	133	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	1	1	11	87	16	—	116	—	—	17	—	—	—	17	133	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	专业及以上职类								一般事务及相关职类								联合国志愿 人员(本国)	小计	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤事务	特等	其他职等	本国	安保事务					
法治和安全机构厅																			
2011/12 年度核定员额	—	—	—	2	10	45	26	—	83	—	—	17	—	—	—	17	100		
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
改叙	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2012/13 年拟议数	—	—	—	2	10	46	25	—	83	—	—	17	—	—	—	17	100		
净变动	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
政策、评价和培训司																			
2011/12 年度核定员额	—	—	1	2	6	21	13	1	44	—	—	13	—	—	—	13	57		
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2012/13 年拟议数	—	—	1	2	6	21	13	1	44	—	—	13	—	—	—	13	57		
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
维持和平行动部共计																			
2011/12 年度核定员额	—	—	4	10	44	204	91	10	363	11	2	88	20	—	1	122	485		
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
改叙	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2012/13 年拟议数	—	—	4	10	44	205	90	10	363	11	2	88	20	—	1	122	485		
净变动	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		

	专业及以上职类								一般事务及相关职类							联合国志愿 人员(本国)	小计	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤事务	特等	其他职等	本国	安保事务				
外勤支助部																		
副秘书长办公室																		
2011/12 年度核定员额	—	—	—	1	16	15	9	1	42	—	1	16	—	—	—	17	59	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	—	1	16	15	9	1	42	—	1	16	—	—	—	17	59	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外勤预算和财务司																		
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	3	15	21	2	43	—	4	27	—	—	—	31	74	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	1	1	3	15	21	2	43	—	4	27	—	—	—	31	74	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外勤人事司																		
2011/12 年度核定员额	—	—	1	2	7	11	23	2	46	—	8	58	—	—	—	66	112	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	—	(3)	—	—	(10)	—	—	—	(10)	(13)	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	1	2	6	10	22	2	43	—	8	48	—	—	—	56	99	
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	—	(3)	—	—	(10)	—	—	—	(10)	(13)	

	专业及以上职类								一般事务及相关职类							联合国志愿 人员(本国)	小计	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤事务	特等	其他职等	本国	安保事务				
后勤支助司																		
2011/12 年度核定员额	—	—	—	3	9	39	53	—	104	—	3	41	—	—	—	44	148	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	(1)	—	(4)	(8)	—	(13)	—	(1)	(9)	—	—	—	(10)	(23)	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	—	2	9	35	45	—	91	—	2	32	—	—	—	34	125	
净变动	—	—	—	(1)	—	(4)	(8)	—	(13)	—	(1)	(9)	—	—	—	(10)	(23)	
信息和通信技术司																		
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	2	7	7	—	18	—	5	8	—	—	—	13	31	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	(2)	(2)	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	1	1	2	7	7	—	18	—	3	8	—	—	—	11	29	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	(2)	(2)	
外勤支助部共计																		
2011/12 年度核定员额	—	—	3	8	37	87	113	5	253	—	21	150	—	—	—	171	424	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	(1)	(1)	(5)	(9)	—	(16)	—	(1)	(19)	—	—	—	(20)	(36)	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	(2)	(2)	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	3	7	36	82	104	5	237	—	18	131	—	—	—	149	386	
净变动	—	—	—	(1)	(1)	(5)	(9)	—	(16)	—	(3)	(19)	—	—	—	(22)	(38)	

	专业及以上职类								一般事务及相关职类								联合国志愿 人员(本国)	小计	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤事务	特等	其他职等	本国	安保事务					
管理事务部																			
副秘书长办公室																			
2011/12 年度核定员额	—	—	—	1	—	3	3	—	7	—	—	1	—	—	—	1	8		
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2012/13 年拟议数	—	—	—	1	—	3	3	—	7	—	—	1	—	—	—	1	8		
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
方案规划、预算和账户厅																			
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	6	23	19	1	51	—	4	40	—	—	—	44	95		
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2012/13 年拟议数	—	—	1	1	6	23	19	1	51	—	4	40	—	—	—	44	95		
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
人力资源管理厅																			
2011/12 年度核定员额	—	—	—	—	2	15	9	1	27	—	1	19	—	—	—	20	47		
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2012/13 年拟议数	—	—	—	—	2	15	9	1	27	—	1	19	—	—	—	20	47		
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		

	专业及以上职类								一般事务及相关职类								联合国志愿 人员(本国)	小计	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤事务	特等	其他职等	本国	安保事务					
中央支助事务厅																			
2011/12 年度核定员额	—	—	—	1	4	19	21	5	50	—	1	27	—	—	—	28	78		
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2012/13 年拟议数	—	—	—	1	4	19	21	5	50	—	1	27	—	—	—	28	78		
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
信息和通信技术厅																			
2011/12 年度核定员额	—	—	—	—	—	3	4	3	10	—	1	1	—	—	—	2	12		
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2	2		
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2012/13 年拟议数	—	—	—	—	—	3	4	3	10	—	3	1	—	—	—	4	14		
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2	2		
管理事务部共计																			
2011/12 年度核定员额	—	—	1	3	12	63	56	10	145	—	7	88	—	—	—	95	240		
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2	2		
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
2012/13 年拟议数	—	—	1	3	12	63	56	10	145	—	9	88	—	—	—	97	242		
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2	2		

	专业及以上职类								一般事务及相关职类							联合国志愿 人员(本国)	小计	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤事务	特等	其他职等	本国	安保事务				
内部监督事务厅																		
2011/12 年度核定员额	—	—	—	1	11	35	23	—	70	16	1	6	4	—	—	27	97	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	—	1	11	35	23	—	70	16	1	6	4	—	—	27	97	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
秘书长办公厅																		
2011/12 年度核定员额	—	—	—	1	2	—	—	—	3	—	—	2	—	—	—	2	5	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	—	1	2	—	—	—	3	—	—	2	—	—	—	2	5	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
联合国监察员和调解事务办公室																		
2011/12 年度核定员额	—	—	—	—	3	—	2	—	5	2	—	—	—	—	—	2	7	
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年拟议数	—	—	—	—	3	—	2	—	5	2	—	—	—	—	—	2	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	专业及以上职类								一般事务及相关职类							小计	共计
	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤事务	特等	其他职等	本国	安保事务	联合国志愿 人员(本国)		
法律事务厅																	
2011/12 年度核定员额	—	—	—	—	5	6	1	1	13	—	—	2	—	—	—	2	15
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2012/13 年拟议数	—	—	—	—	5	6	1	1	13	—	—	2	—	—	—	2	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新闻部																	
2011/12 年度核定员额	—	—	—	—	—	2	—	1	3	—	—	1	—	—	—	1	4
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2012/13 年拟议数	—	—	—	—	—	2	—	1	3	—	—	1	—	—	—	1	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安全和安保部																	
2011/12 年度核定员额	—	—	—	—	1	6	5	1	13	—	—	2	—	3	—	5	18
新员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
员额裁撤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
一般临时人员改划	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
调动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
改叙	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2012/13 年拟议数	—	—	—	—	1	6	5	1	13	—	—	2	—	3	—	5	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

附件五

2012年7月1日至2013年6月30日期间的拟议员额变动

调动

维持和平行动部

行动厅

非洲一司/非洲联盟维持和平支助组

将非洲联盟维持和平支助组及其2个员额(1个P-5高级政治事务干事, 1个P-4政治事务干事)调至助理秘书长办公室

外勤支助部

外勤人事司

外勤人事业务处/应享权利和差旅科

调动1个员额(特等一般事务人力资源助理)至处/科长办公室

外勤人事专家支助处/指导和组织设计科

调动1个员额(P-2人力资源干事)至质量保证和信息管理科

外勤人事专家支助处/指导和组织设计科

调动3个员额(1个P-4人力资源干事, 1个P-3人力资源干事, 1个其他职等一般事务人力资源助理)至征聘、外联和职业发展科

外勤人事专家支助处/质量保证和信息管理科

调动1个员额(P-3人力资源干事)至征聘、外联和职业发展科

信息和通信技术司

外地通信和信息技术业务处

调动2个员额(2个特等一般事务电信技师)至管理事务部/信息通信技术厅/基础设施管理处

内部监督事务厅

调查司/联苏特派团

调动1个员额(外勤事务调查助理)至调查司/南苏丹特派团

内部审计司/联苏特派团

调动 9 个员额(1 个 P-5 首席驻地审计员, 3 个 P-4 审计员, 3 个 P-3 审计员, 2 个外勤事务审计助理)至内部审计司/南苏丹特派团

内部审计司/联苏特派团

调动 1 个员额(P-4 审计员)至内部审计司/联科行动

内部审计司/达尔富尔混合行动

调动 2 个员额(2 个 P-4 审计员)至内部审计司/区域审计中心(恩德培)

内部审计司/联苏特派团

调动 2 个员额(1 个 P-4 审计员, 1 个外勤事务助理审计员)至内部审计司/区域审计中心(恩德培)

内部审计司/联刚稳定团

调动 1 个员额(P-4 审计员)至内部审计司/区域审计中心(恩德培)

改派/改叙**维持和平行动部**

法治和安全机构厅/警务司/警务顾问办公室

改派和改叙 1 个员额(P-3 行政管理干事改为 P-4 警务通信顾问)

外勤支助部

外勤人事司/外勤人事业务处/非洲一科

改派 1 个员额(P-3 人力资源干事)至司长办公室(P-3 方案干事)

改组**外勤支助部**

外勤人事司

“应享权利和差旅科”更名为外勤人事业务处“应享权利和差旅小组”

后勤支助司

“行动支助处”更名为“行动支助科”;“专家支助处”更名为“战略支助处”;“运输和调度处”更名为“战略运输处”

管理事务部

中央支助事务厅

将采购司后勤和运输科的“战略货物小组”和“短期包机和货物转运小组”合并为“战略调度小组”

裁撤

外勤支助部

外勤人事司

外勤人事业务处/应享权利和差旅科

裁撤并在支助基地外地人力资源管理科设立 2 个员额(1 个 P-5 科长, 1 个其他职等一般事务人力资源助理)

外勤人事业务处/应享权利和差旅科

裁撤并在支助基地能力建设股设立 1 个员额(1 个 P-4 人力资源干事)

外勤人事业务处/欧美科

裁撤并在支助基地征聘股设立 1 个员额(其他职等一般事务人力资源助理)

外勤人事专家支助处/质量保证和信息管理科

裁撤并在支助基地能力建设股设立 3 个员额(1 个 P-3 人力资源干事, 2 个其他职等一般事务人力资源助理)

外勤人事专家支助处/指导和组织设计科

裁撤并在支助基地征聘股设立 4 个员额(4 个其他职等一般事务人力资源助理)

外勤人事业务处/欧美科

裁撤 1 个员额(其他职等一般事务人力资源助理)

外勤人事专家支助处/质量保证和信息管理科

裁撤 1 个员额(其他职等一般事务人力资源助理)

后勤支助司

行动支助处/处长办公室

裁撤并在后勤基地主任办公室设立 2 个员额(1 个 D-1 行动支助处处长, 1 个其他职等一般事务行政助理)

行动支助处/后勤业务科

裁撤并在后勤基地资产管理科设立 2 个员额(1 个 P-3 后勤干事, 1 个其他职等一般事务后勤助理)

行动支助处/战略部署物资储存股

裁撤并在后勤基地后勤事务/战略部署物资储存股股长办公室设立 4 个员额, 即 1 个战略部署物资储存股股长(P-4)、1 个战略部署物资储存业务干事(P-3)、1 个财务助理(特等一般事务)和 1 个业务助理(其他职能一般事务)

专家支助处/供应科

裁撤并在后勤基地后勤事务/客户服务股股长办公室设立 3 个员额(1 个 P-4 供应干事, 2 个其他职等一般事务供应助理)

专家支助处/供应科

裁撤并在后勤基地中央仓库与配送科设立 1 个员额(1 个 P-3 供应干事)

专家支助处/供应科

裁撤并在后勤基地主任办公室设立 1 个员额(裁撤 1 个 P-4 供应主任员额, 设立 1 个 P-4 行政干事员额)

专家支助处/工程科

裁撤并在后勤基地工程标准和设计中心设立 5 个员额(3 个 P-3 工程干事, 2 个其他职等一般事务后勤助理)

专家支助处/工程科

裁撤并在后勤基地资产管理科设立 2 个员额(1 个 P-4 工程师, 1 个 P-3 工程干事)

运输和调度处/水陆运输科

裁撤并在后勤基地资产管理科设立 3 个员额(1 个 P-3 运输干事, 2 个其他职等一般事务运输助理)

注: 由于为一般临时人员职位核准的资金最长不超过 12 个月, 上述行动不适用。

缩写: 联刚稳定团-联合国组织刚果民主共和国稳定特派团; 达尔富尔混合行动-非洲联盟/联合国达尔富尔混合行动; 后勤基地-布林迪西联合国后勤基地; 联利特派团-联合国利比亚特派团; 联苏特派团-联合国苏丹特派团; 南苏丹特派团-联合国南苏丹特派团; 联科行动-联合国科特迪瓦行动; 支助基地-巴伦西亚联合国支助基地。

词汇：

裁撤：终止为某续设员额的供资。

改派：将某续设员额从一个实体调至另一个实体，职能发生改变。

改叙：改变某续设员额的职等或职类。

调动：将某续设员额从一个实体调至另一个实体，核准的职等保持不变。

附件六

2012年7月1日至2013年6月30日期间拟设一般临时人员职位

部/厅	司/处/科/股		秘书长提案(A/66/721)				
			拟设职位个数	职等	职称	状态	续设年数
维持和平行动部	副秘书长办公室	前台	1	P-4	组织复原力干事	续设	2
			1	其他职等一般事务	小组助理 - 组织复原力	续设	2
		执行办公室	—	4个月, 3个P-3	行政干事-顶替请假人员	续设	—
			—	4个月, 3个其他职等一般事务	助理-顶替请假人员	续设	—
	小计		2				
	行动厅	助理秘书长办公室 非洲联盟维持和平支助组	1	其他职等一般事务	小组助理	续设	5
		非洲二司 索马里协调和规划小组	1	D-1	特等干事	续设	2
			1	P-4	政治事务干事	续设	2
			1	P-3	政治事务干事	续设	2
			1	其他职等一般事务	小组助理	续设	2
	小计		5				
	军事厅	军事规划处	1	其他职等一般事务	小组助理	续设	2
		当前军事行动处	1	其他职等一般事务	小组助理	续设	2
	小计		2				
	法治和安全机构厅	法和司法咨询处	1	P-4	司法干事	续设	1
			1	P-4	司法事务干事-伊斯 法	续设	2

部/厅	司/处/科/股		秘书长提案 (A/66/721)				
			拟设职位个数	职等	职称	状态	续设年数
			1	P-3	教干事-部队组建	续设	2
	小计		3				
	政策、评价和培训司	司长办公室	1	P-5	高级协调干事	续设	5
			1	P-4	协调干事	续设	5
			1	其他职等一般事务	小组助理	续设	5
		政策和最佳做法处	1	P-4	协调干事	续设	1
			2	P-3	协调干事	续设	4
		综合培训处	1	P-4	培训干事 - 特派团高级行政管理和资源培训方案	续设	4
			1	P-3	培训干事-特派团高级行政管理和资源培训方案	续设	4
		小计		8			
拟设一般临时人员职位小计			20				
外勤支助部	副秘书长办公室	非索特派团支助办总部支助小组	1	P-5	高级支助干事	续设	2
			1	P-4	支助干事	续设	2
			1	其他职等一般事务	行政助理	续设	2
		方案执行协调小组	1	D-1	组长-全球外勤支助战略	续设	2
		助理秘书长办公室	1	D-2	主任	新设	—
	小计		5				
外勤人事司	司长办公室	—	6个月, 1个P-4	人力资源干事	新设	—	
	质量保证和信息管理科	1	P-3	人力资源干事-内部司法	续设	3	

部/厅	司/处/科/股		秘书长提案 (A/66/721)				
			拟设职位个数	职等	职称	状态	续设年数
	招聘、外联和职业发展科		—	6 个月, 12 个 P-3	人力资源干事-职业类	续设	—
			—	6 个月, 4 个其他职等一般事务	人力资源助理-职业类	续设	—
	小计		1				
	后勤支助司	空运科	1	P-3	空运干事	续设	4
	小计		1				
拟设一般临时人员职位小计			7				
管理事务部	副秘书长办公室	行政办公室	—	6 个月, P-4	行政干事 - 顶替请假人员	续设	—
			—	6 个月, 其他职等一般事务	行政干事 - 顶替请假人员	续设	—
		总部合同委员会	1	P-4	能力发展干事	续设	3
			1	其他职等一般事务	培训和分析助理	续设	3
	小计		2				
	方案规划、预算和账户厅	主计长办公室	1	P-5	项目经理 - 公共部门会计准则	新设	—
			1	P-4	公共部门会计准则干事	续设	1
	2		P-3	公共部门会计准则干事	续设	1	
	账户司	1	P-4	政策指导和培训干事	续设	5	
		1	P-4	战略部署物资储存干事	续设	5	
		3	其他职等一般事务	财务助理	续设	5	
		1	其他职等一般事务	财务助理 - 保险	续设	2	
	金库	1	P-3	财务干事	续设	4	

部/厅	司/处/科/股	秘书长提案 (A/66/721)					
		拟设职位个数	职等	职称	状态	续设年数	
		1	P-2	协理财务干事	续设	2	
	财务信息业务处	1	P-4	信息系统干事	续设	5	
		1	P-2	信息系统干事	续设	5	
		1	其他职等一般事务	信息系统助理	续设	5	
		维持和平经费 筹措司	1	P-4	财务和预算干事	新设	—
	2		P-3	财务和预算干事	续设	5	
	小计	18					
	人力资源管理厅	人力资源政策处	1	P-3	法律干事	续设	3
			1	P-2	法律干事	续设	3
		学习、发展和人力 资源事务司	1	P-3	人力资源干事 - 流动	续设	3
			1	P-3	人力资源干事 - 业绩管理	续设	3
			1	其他职等一般事务	人力资源助理 - 流动	续设	3
		人力资源信息系统 科(总部)	1	P-4	项目经理	续设	3
			1	P-4	项目经理-数据仓	续设	3
			2	P-3	业务分析员	新设	—
			1	其他职等一般事务	助理业务分析员	新设	—
			1	其他职等一般事务	助理 - 综管系统服务台	续设	3
		人力资源信息系统 科(曼谷)	1	P-3	开发干事	续设	1
			1	P-3	开发和生产支持分析员	续设	3

部/厅	司/处/科/股		秘书长提案 (A/66/721)				
			拟设职位个数	职等	职称	状态	续设年数
管理事务部			1	P-2	助理应用支持干事	续设	3
			1	特等一般事务	系统监测助理	新设	—
			1	特等一般事务	客户支持代表 - 服务台	续设	3
			6	其他职等一般事务	客户支持代表 - 服务台	续设	3
			1	其他职等一般事务	数据库管理员	续设	3
			1	其他职等一般事务	数据库助理	续设	3
			—	6 个月, P-4	人力资源干事	续设	—
	小计		24				
	中央支助事务厅	助理秘书长办公室	1	P-3	行政干事	续设	3
		采购司	3	P-3	采购干事 - /工程/后勤	续设	2
			1	P-3	采购干事 - 供应商登记	续设	1
			3	其他职等一般事务	采购助理	续设	4
		设施和商务司	1	P-3	办公室空间规划干事	续设	3
			1	P-2	助理信息管理干事	续设	3
	小计		10				
	信息和通信技术厅	资源管理科	1	P-4	项目经理 - 客户关系管理系统部队派遣管理项目	续设	3
			1	P-3	信息系统干事-客户关系管理系统部队派遣管理项目	续设	3
		外地系统科	1	P-3	信息系统干事 - 燃料管理系统	新设	—
	小计		3				

部/厅	司/处/科/股	秘书长提案 (A/66/721)					
		拟设职位个数	职等	职称	状态	续设年数	
拟设一般临时人员职位小计		57					
内部监督事务厅	执行办公室	—	4个月, 1个 P-3	审计员 - 替代请假人员	续设	—	
		—	4个月, 1个 P-3	调查员 - 替代请假人员	续设	—	
		—	4个月, 3个其他职等一般事务	助理 - 替代请假人员	续设	—	
	小计		—				
	调查司	总部	1	P-5	高级调查员	续设	3
			3	P-4	调查员	续设	3
			1	P-3	调查员	续设	5
			1	P-3	行政干事	续设	3
			1	其他职等一般事务	调查助理	新设	—
			1	其他职等一般事务	行政助理	续设	3
			1	其他职等一般事务	办公室助理	续设	3
			1	其他职等一般事务	信息技术助理	续设	5
		维也纳	1	D-1	副司长	续设	5
			1	P-5	高级调查员	续设	5
			1	P-4	法证调查员	续设	5
1			P-4	调查员	续设	5	
7	P-3		调查员	续设	5		
1	其他特等一般事务		调查助理	续设	5		

部/厅	司/处/科/股	秘书长提案 (A/66/721)				
		拟设职位个数	职等	职称	状态	续设年数
		1	其他职等一般事务	调查助理	续设	5
		1	其他职等一般事务	信息技术助理	续设	5
	内 毕	1	D-1	副司长	续设	3
		1	P-5	高级调查员	续设	3
		1	P-4	法证调查员	续设	3
		3	P-4	调查员	续设	5
		1	P-4	调查员	续设	1
		6	P-3	调查员	续设	5
		1	P-3	调查员	续设	1
		1	其他职等一般事务	行政助理	续设	3
		3	其他职等一般事务	调查助理	续设	5
	联海稳定团	1	P-4	驻地调查员	续设	3
	联刚稳定团	1	P-4	首席驻地调查员	续设	3
		1	P-3	驻地调查员	续设	5
		1	本国一般事务	行政助理	续设	3
	联利特派团	1	P-4	首席驻地调查员	续设	3
		2	P-3	驻地调查员	续设	5
		1	本国一般事务	行政助理	续设	5
	南苏丹特派团	1	P-4	首席驻地调查员	续设	5

部/厅	司/处/科/股		秘书长提案 (A/66/721)				
			拟设职位个数	职等	职称	状态	续设年数
			2	P-3	驻地调查员	续设	5
		联科行动	1	P-4	驻地调查员	续设	5
	小计		54				
	内部审计司	总部	1	P-4	审计员	续设	3
		非索特派团支助办	1	P-4	驻地审计员	续设	3
	小计		2				
拟设一般临时人员职位小计			56				
	秘书长办公厅		1	D-1	秘书处妇女问题协调人	新设	—
			1	其他职等一般事务	行政助理	新设	—
			—	6个月, 2个其他 职等一般事务	行政助理	续设	—
拟设一般临时人员职位小计			2				
	联合国监察员和调解事务办公室		1	P-4	办案干事	续设	2
			1	其他职等一般事务	行政助理	续设	2
拟设一般临时人员职位小计			2				
	道德操守办公室		1	P-3	道德操守干事	续设	4
			1	其他职等一般事务	行政助理	续设	4
拟设一般临时人员职位小计			2				
	法律事务厅	一般法律事务司	1	P-4	法律干事	续设	3
			1	P-4	法律干事	续设	1

部/厅	司/处/科/股	秘书长提案 (A/66/721)				
		拟设职位个数	职等	职称	状态	续设年数
		1	P-3	法律干事	续设	1
拟设一般临时人员职位小计		3				
行政和预算问题咨询委员会秘书处		1	P-4	行政管理干事	续设	2
拟设一般临时人员职位小计		1				
一般临时人员职位共计(任期为 12 个月)		150 ^{a)}				
		和				
总人月(任期不到 12 个月)		176 ^{b)}				

注：2011/12 年度共计 162 个核准职位和 92 个人月。

缩写：综管系统——综合管理信息系统；公共部门会计准则——国际公共部门会计准则；联海稳定团——联合国海地稳定特派团；联刚稳定团——联合国组织刚果民主共和国稳定特派团；联利特派团——联合国利比亚特派团；联科行动——联合国科特迪瓦行动；非索特派团支助办——联合国非洲联盟索马里特派团支助办事处。

词汇：

续设：当期核准、拟在下一预算期间续设的一般临时人员职位。

新设：拟在下一预算期间新设的一般临时人员职位。

^a 拟设的 150 个一般临时人员职位中有 11 个为新设职位。2011/12 年度核准的一般临时人员职位中有 23 个在 2012/13 年度不再续设。

^b 人月指任期不到 12 个月的一般临时人员职位。