

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
2 December 2011
Russian
Original: English

Шестьдесят шестая сессия

Пункт 134 повестки дня

**Предполагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2012–2013 годов**

**Смета расходов на финансирование специальных
политических миссий, добрых услуг и других
политических инициатив, санкционированных
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Тринадцатый доклад Консультативного комитета
по административным и бюджетным вопросам
о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный
период 2012–2013 годов**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел предварительные варианты докладов Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/66/354 и Add.1–6 и Add.1/Corr.1 и Add.2/Corr.1). В связи с рассмотрением этих докладов представители Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и дали разъяснения.

2. Консультативный комитет напоминает, что в резолюции 65/262 о набросках предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов Генеральная Ассамблея утвердила в качестве основы для подготовки предлагаемого бюджета по программам на 2012–2013 годы предварительную смету в объеме 5 396 700 000 долл. США, включая ассигнования в размере 1 240 200 000 долл. США на финансирование специальных политических миссий по вопросам мира и безопасности, которые могут быть продлены или утверждены в течение двухгодичного периода. Кроме того, Комитет напоминает о том, что представленная Генеральным секретарем обновленная смета на специальные политические миссии на 2012–2013 годы составляет

* Переиздан по техническим причинам 15 декабря 2011 года.



1 083 036 300 долл. США (см. A/66/6 (Introduction), пункт 15, и A/66/354, приложение III).

3. В докладе Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/66/354 и Add.1–6 и Add.1/Corr.1 и Add.2/Corr.1), излагаются предлагаемые потребности в общей сложности по 30 специальным политическим миссиям, решения по которым были приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности.

4. В пункте 27 своего доклада (A/66/354) Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее утвердить для этих 30 специальных политических миссий на период до 31 декабря 2012 года общую сумму в размере 617 620 600 долл. США (нетто) и утвердить покрытие этой общей суммы за счет ассигнований на специальные политические миссии, испрашенных по разделу 3 («Политические вопросы») предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов.

5. **Рекомендации Консультативного комитета в отношении ресурсов для финансирования специальных политических миссий, указанных в докладах Генерального секретаря (A/66/354 и Add.1–5), излагаются в разделе III ниже. Кроме того, в пунктах 6–34 ниже Комитет излагает ряд общих соображений и рекомендаций. Доклад Комитета о представленных Генеральным секретарем предложениях относительно Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ), содержащихся в документе A/66/354/Add.6, будет выпущен отдельно.**

II. Общие соображения и рекомендации

Положение дел с продлением или возобновлением мандатов

6. В пункте 3 своего доклада (A/66/354) Генеральный секретарь представляет информацию о положении дел с продлением или возобновлением мандатов по 30 специальным политическим миссиям, для которых предлагаются бюджетные ассигнования на 2012 год. Рассмотрев предоставленную информацию, Консультативный комитет отмечает, что у девяти из них бессрочные мандаты (Специальный советник Генерального секретаря по Кипру; Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида; Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре; Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности; Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану; Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии; Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали (ПОООНС); поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии и Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях).

Формат и представление доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий

7. По мнению Консультативного комитета, в докладе Генерального секретаря (A/65/354) недостаточно полно анализируются сквозные вопросы, имеющие отношение ко всем специальным политическим миссиям. Например, в общем объеме ассигнований на 2012 год предусматриваются значительное увеличение расходов на гражданский персонал и сокращение оперативных расходов, однако информация об основных факторах, обусловивших эти изменения в объеме расходов на специальные политические миссии в целом, в докладе отсутствует. Консультативный комитет считает, что в будущие бюджетные предложения Генерального секретаря следует включать информацию по сквозным вопросам, влияющим на смету расходов на финансирование специальных политических миссий. Доклады должны содержать, в частности, информацию и анализ по следующим позициям: факторы, на основе которых исчисляются предлагаемые объемы ресурсов; запланированные или осуществленные меры по экономии средств; запланированные инициативы по повышению эффективности осуществления мандатов; и результативность осуществляемых инициатив, таких как глобальная стратегия полевой поддержки и реформирование системы управления людскими ресурсами.

8. Консультативный комитет напоминает о том, что ныне действующая система распределения специальных политических миссий по тематическим блокам была впервые применена по его рекомендации (A/59/569/Add.1 и Согл.1, пункты 6 и 7, и A/60/7/Add.37, пункт 11) в бюджетных предложениях на 2007 год (см. A/61/525 и Согл.1, пункт 8). Комитет отмечает, что предложения по МООНПЛ на 2012 год были представлены в отдельном добавлении к основному докладу Генерального секретаря, как это практикуется применительно к Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). Вместе с тем Комитету была представлена информация о том, что на последующие периоды МООНПЛ будет отнесена к тематическому блоку III. **Учитывая, что нынешняя система тематических блоков существует уже пять лет, Консультативный комитет считает, что Генеральной Ассамблее следует просить Генерального секретаря вынести заключение относительно необходимости внесения каких-либо изменений в эту систему тематических блоков.**

Потребности в ресурсах

9. Консультативный комитет напоминает о том, что в своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов (A/66/7 и Согл.1) он отметил, что главным фактором, обусловившим сокращение предлагаемых бюджетов по программам было сокращение сметных ассигнований на финансирование специальных политических миссий по разделу 3 «Политические вопросы». Если сравнивать с пересмотренной суммой ассигнований на 2010–2011 годы, то предложенный Генеральным секретарем бюджет по программам на 2012–2013 годы на 170,2 млн. долл. США меньше, и в этой сумме 120,8 млн. долл. США приходится на специальные политические миссии. Тогда Консультативный комитет был проинформирован о том, что это сокращение было обусловлено корректировкой ассигнований с учетом выполненных, прекращенных или измененных мандатов специальных

политических миссий, а также в расчете на то, что работа по достижению поставленных целей и выполнению мандатов будет вестись экономичным и эффективным образом (см. A/66/7, пункт 26).

10. В своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов Консультативный комитет отметил также, что, поскольку предложения в отношении объема ресурсов на специальные политические миссии еще не были подготовлены, любые прогнозы в отношении эффективности на тот момент можно рассматривать лишь в качестве предварительной оценки. Кроме того, Комитет отметил, что финансирование специальных политических миссий зависит от решений Генеральной Ассамблеи и/или Совета Безопасности, утверждающих мандаты или продлевающих действие уже выданных мандатов. По этой причине Комитет также выразил мнение о том, что объем сокращения ресурсов, представленный в прогнозах Генерального секретаря в отношении специальных политических миссий на двухгодичный период 2012–2013 годов, может оказаться оптимистичным и, следовательно, необязательно означает экономию средств (см. A/66/7, пункт 27). **Консультативный комитет считает, что предложенная смета расходов на финансирование специальных политических миссий на 2012 год подтверждает правильность этой позиции.**

11. Консультативный комитет напоминает об инициативе Генерального секретаря, который просил своих старших руководителей при составлении бюджетных предложений исходить из суммы ниже той, которая предусмотрена в набросках бюджета на двухгодичный период 2012–2013 годов. **По мнению Консультативного комитета, Генеральный секретарь, возможно, неправильно оценил перспективы экономии средств, выделяемых на специальные политические миссии, и было бы гораздо лучше, если бы он выявил рациональные механизмы увеличения экономии. Комитет подчеркивает, что Генеральному секретарю следует и впредь прилагать усилия для экономии расходов на специальные политические миссии, и ожидает, что в бюджетных предложениях на 2013 год будут предусмотрены механизмы экономии средств.**

12. Консультативный комитет отмечает, что испрашиваемые ассигнования на финансирование 30 специальных политических миссий на 2012 год в объеме примерно 617,6 млн. долл. США включают сумму в размере 580,3 млн. долл. США на 27 миссий, действовавших на момент представления Генеральным секретарем его предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов. Консультативный комитет отмечает, что при сравнении с утвержденными ассигнованиями на 2011 год по 16 миссиям обнаруживается увеличение в размере 7 млн. долл. США, по 10 миссиям — сокращение на общую сумму 48,2 млн. долл. США, а объем ресурсов на одну миссию сохранился на уровне 2011 года (см. A/66/354, таблица 1). Кроме того, примерно 37,3 млн. долл. США испрашиваются для миссий, учрежденных после представления предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов, а именно: МООНПЛ (32,5 млн. долл. США), Группа экспертов по Ливии (2,6 млн. долл. США) и Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях (2,2 млн. долл. США).

13. Консультативный комитет отмечает, что наиболее существенные сокращения приходятся на три миссии: МООНСИ (27,3 млн. долл. США), МООНСА

(15,9 млн. долл. США) и Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОООНБ) (4,7 млн. долл. США) и что они обусловлены частично сокращением 26 должностей в МООНСА и 44 должностей в МООНСИ. Вместе с тем Комитет отмечает, что ассигнования на финансирование МООНСА в 2011 году включали единовременную сумму в размере примерно 38,6 млн. долл. США, предназначенную преимущественно для финансирования мер по усилению безопасности (см. A/65/328/Add.4, таблица 1), а в бюджет ОООНБ была заложена сумма в размере примерно 5,3 млн. долл. США на переход от Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ) (см. A/65/328/Add.6, пункт 38).

14. Таблица 2 из доклада Генерального секретаря (A/66/354) содержит подробные сведения о смете расходов на 2012 год с разбивкой по категориям расходов, которая кратко излагается ниже.

Таблица 1
Подробная смета расходов
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года			Потребности на 2012 год		Анализ разницы, 2011–2012 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница (экономия/дефицит)	Общие потребности	Временные потребности	Общие потребности, 2011 год	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
I. Военный и полицейский персонал	30 854,7	29 556,5	1 298,2	26 055,4	—	17 324,1	8 731,3
II. Гражданский персонал	472 466,9	515 786,4	(43 319,5)	301 887,3	—	255 645,0	46 242,3
III. Оперативные расходы	644 883,6	607 901,3	36 982,3	289 677,9	5 044,8	361 615,9	(71 938,0)
Всего (чистые потребности)	1 148 205,2	1 153 244,2	(5 039,0)	617 620,6	5 044,8	634 585,0	(16 964,4)
Прекращенные специальные политические миссии ^a	62 445,5	60 173,6	2 271,9	—	—	5 212,7	(5 212,7)
Всего	1 210 650,7	1 213 417,8	(2 767,1)	617 620,6	5 044,8	639 797,7	(22 177,1)

^a ОПООНБ, Миссия Организации Объединенных Наций в Непале и Международный контрольно-консультативный совет.

15. Как показано в таблице 1 выше, общий объем ассигнований на 2012 год по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на 2011 год сократился на 22,2 млн. долл. США, в том числе за счет сокращения числа специальных политических миссий (5,2 млн. долл. США). По остальным же миссиям общее сокращение в объеме примерно 17 млн. долл. США является результатом значительного сокращения оперативных расходов (71,9 млн. долл. США), которые на 20 процентов меньше утвержденной суммы на 2011 год. Это было частично перекрыто увеличением расходов на военный и полицейский персонал (8,7 млн. долл. США) и гражданский персонал (46,2 млн. долл. США).

16. Консультативный комитет признает сокращение в объеме испрашиваемых ресурсов по статье «Оперативные расходы» по сравнению с утвержденными бюджетами на 2011 год. Однако, как подчеркнуто в пунк-

те 13 выше, Комитет отмечает, что отраженные в предложениях сокращения обусловлены сокращением единовременных расходов, утвержденных на 2011 год. Он выражает сожаление в связи с отсутствием в докладе Генерального секретаря информации о принятых рациональных мерах по повышению эффективности работы специальных политических миссий.

Расходы по гражданскому персоналу

17. Отраженное в таблице 1 выше увеличение на 46,2 млн. долл. США расходов на гражданский персонал представляет собой 18-процентное увеличение по сравнению с утвержденным на 2011 год объемом ресурсов для финансирования миссий, продолжающихся в 2012 году. Консультативный комитет отмечает, что это увеличение объясняется преимущественно увеличением ассигнований на финансирование МООНСА (24,7 млн. долл. США) в связи с увеличением шкал окладов международного и национального персонала и применением более низкой доли вакансий на 2012 год и ассигнований на финансирование МООНПЛ (20,1 млн. долл. США) в связи с тем, что на 2011 год ассигнования были предусмотрены только для временного штата на трехмесячный срок.

Оперативные расходы

18. Что касается оперативных расходов, то сокращение в размере 71,9 млн. долл. США обусловлено преимущественно сокращениями по статьям «Воздушный транспорт» (21,3 млн. долл. США), «Помещения и объекты инфраструктуры» (16,5 млн. долл. США), «Наземный транспорт» (13,8 млн. долл. США), «Связь» (12,6 млн. долл. США), «Информационные технологии» (9,6 млн. долл. США) и «Официальные поездки» (2,5 млн. долл. США), которые были частично перекрыты увеличением расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (3 млн. долл. США).

19. Общее сокращение оперативных расходов обусловлено в основном сокращением расходов на финансирование МООНСА (40,5 млн. долл. США) и МООНСИ (31,3 млн. долл. США) и расходов по тематическому блоку III (3,8 млн. долл. США), которое было частично перекрыто увеличением потребностей на финансирование МООНПЛ (2,4 млн. долл. США). Главными факторами были сокращение на 21 млн. долл. США потребностей МООНСИ по статье «Воздушный транспорт» в связи с сокращением ее парка воздушных судов на один самолет и два вертолета (см. A/66/354/Add.5, пункт 328) и сокращение на 16,4 млн. долл. США потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в бюджете МООНСА, объясняющееся главным образом завершением в 2011 году основных мероприятий по усилению безопасности (см. A/66/354/Add.4, пункт 188).

Кадровые вопросы

20. Что касается укомплектования штатов, то, согласно докладу Генерального секретаря, предложения на 2012 год отражают сокращение на 21 должность по сравнению с 2011 годом. Сообщается, что это является чистым результатом сокращения штатов в МООНСИ (44 должности), МООНСА (26 должностей) и в тематическом блоке III (3 должности), которое частично перекрывается увеличением по тематическому блоку I (2 должности), тематическому блоку II (4 должности) и МООНПЛ (46 должностей) (см. A/66/354, пункт 25, и табли-

ца 1). Консультативный комитет отмечает, что чистое сокращение 44 должностей в МООНСИ, на которое указывает Генеральный секретарь, отражает положение дел на 1 января 2012 года. Комитет отмечает, что к упразднению на 1 июля 2012 года предложена еще 51 должность, в результате чего общее чистое сокращение в МООНСИ в 2012 году составит 95 должностей (см. пункт 219 ниже).

21. Консультативный комитет отмечает, что, согласно таблице 3 доклада Генерального секретаря (A/66/354), на 2011 год для МООНПЛ утверждено 196 должностей. Предлагаемые на 2012 год 242 должности, фигурирующие в докладе Генерального секретаря (A/66/354/Add.6), представлены как результат увеличения на 46 новых должностей. Консультативный комитет отмечает, что 196 должностей, заявленных как утвержденные, фигурируют в просьбе о предоставлении полномочий на принятие обязательств, внесенной на его рассмотрение в связи с МООНПЛ. Консультативный комитет напоминает, что в резолюции 64/269 Генеральная Ассамблея подтвердила полномочия Пятого комитета проводить полный пересмотр административных структур и штатов, включая число и уровни должностей, созданных посредством осуществления полномочий на принятие обязательств, с целью внесения необходимых корректировок. **В связи с МООНПЛ Комитет также подчеркивает, что, принимая положительное решение по просьбе о предоставлении полномочий на принятие обязательств, он конкретно заявил, что он вынесет решение по должностям после получения и рассмотрения бюджетного предложения по МООНПЛ. Консультативный комитет не считает, что его согласие удовлетворить просьбу о предоставлении полномочий на принятие обязательств должно быть основанием для позиций, на основании которых рассчитывались предлагаемые потребности в финансировании, представленные в качестве утвержденных.**

22. В связи с некоторыми специальными политическими миссиями Консультативный комитет отметил предложения, касающиеся перераспределения или перепрофилирования должностей. Однако в большинстве случаев информация об основаниях для предлагаемых новых функций носила неполный характер. **Консультативный комитет вновь выражает мнение о том, что Генеральному секретарю следует постоянно проводить обзоры по должностям, с тем чтобы установить, сохраняется ли необходимость в закрепленных за ними функциях, и по-прежнему считает, что вообще должности, которые более не требуются, должны упраздняться, а необходимость создания новых должностей должна полностью обосновываться (см. A/65/743, пункт 30).**

23. Консультативный комитет отмечает, что по состоянию на 31 августа 2011 года общая доля вакансий в специальных политических миссиях составляла 19,4 процента по международному персоналу и 9,9 процента по национальному персоналу. Это положительное изменение, если сравнивать с ситуацией с вакансиями по состоянию на 30 июня 2010 года, когда доля вакантных должностей составляла 28 процентов по международному персоналу и 19 процентов по национальному персоналу (см. A/65/602, пункт 19).

24. Консультативный комитет напоминает, что реформы в области людских ресурсов, одобренные в последние годы Генеральной Ассамблеей, были призваны, в частности, разрешить ряд извечных проблем, с которыми сталкиваются полевые миссии, включая трудности с набором и удержанием персонала, не-

обходимость иметь возможность перемещать сотрудников между миссиями с учетом меняющихся оперативных потребностей и влияние различий в условиях службы на моральный дух сотрудников, работающих в одном месте службы.

Консультативный комитет отмечает снижение доли вакансий в специальных политических миссиях и считает это позитивным признаком, свидетельствующим о результативности проведенных реформ.

Механизмы поддержки специальных политических миссий

25. Консультативный комитет напоминает, что в пункте 26 своего предыдущего доклада (A/65/602) он выразил мнение о необходимости изучить организационные процедуры поддержки структур тематического блока III и рассмотрения возможности поддержки подобных небольших структур за счет имеющихся ресурсов Центральных учреждений или представительств Организации Объединенных Наций на местах. В резолюции 65/259 Генеральная Ассамблея приняла к сведению эту рекомендацию и просила Генерального секретаря представить предложения о более экономичных механизмах поддержки всех специальных политических миссий в контексте его следующего доклада об этих миссиях. В пункте 16 своего доклада (A/66/354) Генеральный секретарь сообщает, что ответу на просьбу Ассамблеи посвящен отдельный доклад о финансировании и поддержке специальных политических миссий (A/66/340). Комментарии и рекомендации Консультативного комитета в связи с этим докладом и вопросом поддержки специальных политических миссий в целом будут изложены в его докладе, который будет издан в качестве документа A/66/7/Add.21. **Вместе с тем Консультативный комитет считает, что доклад Генерального секретаря, содержащийся в документе A/66/340, не является ответом на просьбу Генеральной Ассамблеи, сформулированную в пункте 9 раздела XIII резолюции 65/259. Комитет ожидает, что ответ на эту просьбу будет дан в бюджетном предложении по специальным политическим миссиям на 2013 год.**

Закупки

26. В связи с резолюцией 65/259 Генеральной Ассамблеи, в которой была одобрена рекомендация Консультативного комитета о представлении разъяснений относительно политики в отношении делегирования полномочий по закупкам полевым миссиям (см. A/65/602, пункт 74), Генеральный секретарь сообщает, что в декабре 2010 года была завершена разработка политики Департамента по политическим вопросам и Департамента полевой поддержки, касающейся делегирования полномочий полевым миссиям Организации Объединенных Наций, возглавляемым Департаментом по политическим вопросам и получающим содействие со стороны Департамента полевой поддержки. Сообщается, что полномочия на закупки передаются заместителем Генерального секретаря по вопросам управления помощнику Генерального секретаря по централизованному вспомогательному обслуживанию в Департаменте по вопросам управления, который в свою очередь делегирует эти полномочия в отношении закупок для полевых миссий заместителю Генерального секретаря по полевой поддержке. Заместитель Генерального секретаря по полевой поддержке предоставляет указанные полномочия, относящиеся к полевым миссиям, директорам отделов поддержки миссий, начальникам отделов поддержки миссий или

административным должностным лицам в зависимости от конкретной структуры каждой миссии (A/66/354, пункт 18).

27. Консультативный комитет напоминает, что Комиссия ревизоров выявила ряд проблем в связи с закупочной деятельностью в небольших специальных политических миссиях, которые, по мнению Комиссии, обусловлены отсутствием точной нормативно-процедурной базы для организации поддержки специальных политических миссий Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций (см. A/65/5 (Vol.1), пункты 312–330). **Консультативный комитет отмечает определение политики в отношении делегирования полномочий на закупочную деятельность и надеется, что ее неукоснительное соблюдение позволит предотвратить возникновение очередных проблем, отмеченных ранее Комиссией ревизоров.**

28. В связи с рассмотрением предложений Генерального секретаря Консультативный комитет был проинформирован о том, что Департамент полевой поддержки разрабатывает инициативу по улучшению поддержки специальных политических миссий в вопросах закупок. Эта инициатива, получившая название «Комплексное оперативное обслуживание миссий в вопросах закупок и снабжения», осуществляется под руководством Глобального центра обслуживания при Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи. Комитет был проинформирован о том, что эта инициатива призвана содействовать специальным политическим миссиям в вопросах закупок и снабжения, в том числе посредством оценки и пересмотра закупочных потребностей миссий, утверждения заявок в отсутствие ответственных должностных лиц или соответствующих полномочий, обучения персонала, занимающегося снабжением, и организации оперативной помощи по вопросам закупок.

29. Консультативный комитет был проинформирован о том, что эта программа все еще разрабатывается, и что в начале 2012 года она будет в порядке эксперимента внедрена в Региональном отделении Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА) и Отделении Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА). **Консультативный комитет приветствует инициативу по повышению эффективности поддержки специальных политических миссий в вопросах закупок и просит предоставить информацию о ходе ее осуществления наряду с оценкой ее результативности в контексте следующего бюджетного предложения Генерального секретаря по специальным политическим миссиям. Комитет отмечает, что осуществление этого эксперимента не должно автоматически служить основанием для запрашивания дополнительных ресурсов для соответствующих миссий (см. пункты 161 и 162 ниже).**

Финансирование из внебюджетных источников

30. Консультативный комитет отмечает, что по его просьбе, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей, в докладе Генерального секретаря представлена информация об имеющемся сметном объеме внебюджетных ресурсов для целей финансирования специальных политических миссий или тех финансируемых из внебюджетных источников мероприятий, в которых эти миссии участвуют. В этой связи Генеральный секретарь сообщает, что в 2011 году на специальные политические миссии будет использовано предположительно

54,8 млн. долл. США в виде внебюджетных ресурсов, а на 2012 год смета составляет 70,6 млн. долл. США (см. A/66/354, приложение I). Генеральный секретарь сообщает, что будет продолжена работа по совершенствованию формата и качества данных о внебюджетных ресурсах, подлежащих включению в будущие бюджеты специальных политических миссий (там же, пункт 14).

31. Консультативный комитет приветствует представление информации о внебюджетных ресурсах, которая, по его мнению, повышает прозрачность в том, что касается возможностей специальных политических миссий, и тем самым облегчает анализ ресурсов, необходимых для выполнения их мандатов. Консультативный комитет ожидает, что форма представления этой информации будет и впредь совершенствоваться и что она будет отражаться в будущих бюджетных предложениях по специальным политическим миссиям.

Сотрудничество с другими структурами Организации Объединенных Наций

32. Ознакомившись с представленной информацией о сотрудничестве и координации действий между специальными политическими миссиями и другими структурами Организации Объединенных Наций, Консультативный комитет отмечает многочисленные примеры передовой практики, отраженные в бюджетных предложениях по отдельным миссиям. Так, например, Генеральный секретарь сообщает, что Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ) предоставило своих сотрудников организациям системы Организации Объединенных Наций для усиления тех участков работы, которые совпадают с ее мандатом, а учреждения и программы системы Организации Объединенных Наций также содействовали деятельности ОПООНМСЛ, в том числе в форме финансирования должностей сотрудников (A/66/354/Add.3, пункты 121 и 122). В Бурунди на базе амбулаторного пункта Организации Объединенных Наций и клиники ОООНБ была создана Объединенная медицинская служба Организации Объединенных Наций (там же, пункт 193). Аналогичным образом Смешанная камеруно-нигерийская комиссия получала поддержку со стороны отделений Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в Камеруне и Нигерии, которые оказывали Комиссии и наблюдателям Организации Объединенных Наций, работающим в обеих странах, материально-техническую и административную помощь (там же, пункт 140). **Отмечая примеры сотрудничества, приведенные Генеральным секретарем, Консультативный комитет по-прежнему считает, что имеется потенциал для расширения сотрудничества и выявления возможностей совместного несения расходов структурами Организации Объединенных Наций, действующими в одном географическом районе. Комитет хотел бы, чтобы работа в этом направлении продолжалась.**

33. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была предоставлена информация о том, что шесть специальных политических миссий представляют собой комплексные миссии (ОПООНМЦАР, Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвине-Бисау (ЮНИОГБИС), ОПООНМСЛ, ОООНБ, Специальный координатор Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ), МООНСИ и МООНПЛ). Комитет был проинформирован о том, что в большинстве случаев статус комплексных миссий устанавливается на основании соответствующих резолюций

Совета Безопасности, а в случае Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану основанием для этого было решение Комитета по вопросам политики Генерального секретаря. Что касается МООНПЛ, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что в письме на имя Председателя Совета Безопасности от 7 сентября 2011 года (S/2011/542) Генеральный секретарь просил учредить комплексную миссию по поддержке в Ливии. Комитет был также проинформирован о том, что, хотя в резолюции 2009 (2011) Совета Безопасности об учреждении этой миссии ее комплексный характер конкретно не оговаривается, Совет не возражал против предложения Генерального секретаря, и поэтому МООНПЛ считается комплексной миссией.

34. Консультативный комитет признает, что в некоторых ситуациях для обеспечения эффективного выполнения мандата может быть оправдан комплексный подход. **Вместе с тем Консультативный комитет считает, что в отношении процедуры и критериев, с помощью которых Генеральный секретарь принимает решение рекомендовать предоставить той или иной миссии комплексный статус, должно быть больше ясности и транспарентности. По мнению Комитета, при наличии такой информации ему было бы легче решать, соответствует ли структура той или иной миссии задачам, сформулированным в ее мандате. Таким образом, Комитет просит в следующем бюджетном предложении по специальным политическим миссиям представить информацию по этому аспекту.**

III. Конкретные рекомендации по потребностям в ресурсах

A. Тематический блок I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря

35. Ресурсы в объеме 11 433 800 долл. США (1,8 процента от общего объема ресурсов), предлагаемые на 2012 год для тематического блока I, относятся к шести специальным политическим миссиям, включая специальных и личных посланников и специальных советников Генерального секретаря (A/66/354/Add.1 и Corr.1). В нижеследующей таблице 2 представлены разбивка прогнозируемых расходов по тематическому блоку I за период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года и сметные потребности на 2012 год в сопоставлении с объемом ресурсов, утвержденным на 2011 год.

Таблица 2
Тематический блок I: общий финансовый обзор
(В тыс. долл. США)

Миссия	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года			Потребности на 2012 год		Общие потребности, 2011 год	Разница, 2011–2012 годы
	Ассигнования	Сметные расходы ^a	Разница, экономия (дефицит)	Общий объем	Едино-временные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	1 914,2	1 391,5	522,7	1 200,5	–	1 216,7	(16,2)
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	6 672,3	6 080,8	591,5	3 861,9	–	3 474,5	387,4
Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	4 068,6	3 413,3	655,3	2 755,3	172,1	2 575,6	179,7
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 097,4	881,9	215,5	699,9	41,9	629,2	70,7
Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	1 279,7	1 255,5	24,2	731,9	–	734,1	(2,2)
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 469,0 ^b	1 469,0	–	2 184,3	–	1 469,0	715,3
Представитель Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете Фонда развития Ирака	82,2	68,3	13,9	–	–	82,2	(82,2)
Итого	16 583,4	14 560,3	2 023,1	11 433,8	214,0	10 181,3	1 252,5

^a Сметные расходы включают в себя также расходы на специальные политические миссии, мандат которых истек в 2010–2011 годах.

^b Сумма в 1 469 000 долл. США согласно решению Генеральной Ассамблеи, закреплённое в ее резолюции 65/288, будет покрыта за счет общих ассигнований на специализированные политические миссии в двухгодичном периоде 2010–2011 годов и будет указана во втором докладе об исполнении бюджета.

36. Консультативный комитет отмечает, что на период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года на специальные политические миссии, относящиеся к тематическому блоку I, была ассигнована сумма в размере 16 583 400 долл. США. Сметные расходы до 31 декабря 2011 года включительно прогнозируются в объеме 14 560 300 долл. США. Разница (2 023 100 долл. США) объясняется главным образом сокращением потребностей по следующим специальным политическим миссиям:

а) Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме (522 700 долл. США) — сокращение обусловлено преимущественно тем обстоятельством, что должность Специального советника в 2010 и 2011 годах была вакантной, что привело к снижению расходов на выплату окладов и поездки и других оперативных расходов. Сообщается, что назначение Специального советника ожидается в конце 2011 года (A/66/354/Add.1, пункт 39);

б) Специальный советник Генерального секретаря по Кипру (591 500 долл. США) — сокращение объясняется в основном тем обстоятельством, что доля вакантных должностей по международному персоналу составила в среднем 21 процент против прогнозировавшихся 15 процентов;

с) Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида (655 300 долл. США) — сокращение объясняется главным образом задержками с заполнением утвержденных на 2011 год трех дополнительных должностей (там же, пункт 93);

д) Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре (215 500 долл. США) — сокращение объясняется главным образом снижением расходов на посреднические встречи по причине отпавшей необходимости в услугах охранников при проведении встреч в штате Нью-Йорк, значительным снижением потребностей в услугах синхронных переводчиков и меньшими фактическими расходами на выплату окладов Личному посланнику по сравнению с предусмотренными в бюджете (там же, пункт 109).

37. Общий предлагаемый объем ресурсов на 2012 год по тематическому блоку I (11 433 800 долл. США) на 1 252 500 долл. США превышает объем ресурсов, утвержденный на 2011 год (10 181 300 долл. США). Как следует из таблицы 2 выше, это увеличение обусловлено главным образом увеличениями по следующим специальным политическим миссиям:

а) Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях (715 300 долл. США) — главным образом по той причине, что предложения охватывают полный год, а не восемь месяцев, как в 2011 году (A/66/354/Add.1, пункт 146);

б) Специальный советник Генерального секретаря по Кипру (387 300 долл. США) — по причине применения меньшей нормы вакансий по международному персоналу, модернизации помещений и противопожарной техники, увеличения потребностей в услугах в области общественной информации и расширенного использования услуг внешнего подрядчика для перевода документов (там же, пункт 61);

с) Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида (179 700 долл. США) — в связи с предлагаемым созданием новой должности помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)), дополнительными потребностями в услугах консультантов, расходами на обустройство служебного помещения для помощника Генерального секретаря и увеличением потребностей по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (там же, пункт 92).

38. В нижеследующей таблице 3 приводятся сводные данные об утвержденных должностях по тематическому блоку I, о ситуации с вакансиями по состоянию на 31 августа 2011 года и предложениях Генерального секретаря на 2012 год.

Таблица 3
Тематический блок I: кадровые потребности

Миссия	Должности, утвержденные на 2011 год	Вакантные должности по состоянию на 31 августа	Предлагаемые должности на 2012 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Реклассификация должностей
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	5 (1 ЗГС, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО(ПР))	1 (1 С-3)	5 (1 ЗГС, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО(ПР))	—	—	—
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	19 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 2 ПС, 4 ОО(ПР), 3 МР)	1 (1 С-4)	19 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 2 ПС, 4 ОО(ПР), 3 МР)	—	—	—
Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	10 (1 ЗГС, 1 ПГС ^а , 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 2 ОО(ПР))	2 (1 С-5, 1 С-4)	11 (1 ЗГС, 1 ПГС ^а , 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 3 ОО(ПР))	1 ОО(ПР)	—	—
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 (1 ЗГС)	—	2 (1 ЗГС, 1 С-3)	1 (С-3)	—	—
Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3 (1 ЗГС ^а , 1 С-4, 1 ОО(ПР))	—	3 (1 ЗГС ^а , 1 С-4, 1 ОО(ПР))	—	—	—
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7 (1 ПГС, 3 С-4, 2 С-3, 1 ОО(ПР))	2 (1 С-4, 1 С-3)	7 (1 ПГС, 3 С-4, 2 С-3, 1 ОО(ПР))	—	—	—

^а По контракту с вознаграждением в размере 1 долл. США в год.

Комментарии и рекомендации по должностям

Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида

39. Предлагается ввести одну дополнительную должность помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) для административного обслуживания Специального советника по вопросу об ответственности по защите (A/66/354/Add.1, пункт 95). В ответ на свой запрос о двух существующих в этом подразделении должностях помощников по административным вопросам Консультативный комитет был проинформирован о том, что один из этих сотрудников оказывает поддержку непосредственно заместителю Генерального секретаря, а другой обслуживает остальных сотрудников подразделения, занимающихся вопросами существа. В связи с этим запрашивается третья должность помощника по административным вопросам, который будет оказывать помощь непосредственно Специальному советнику по вопросу об ответственности по защите. **Поскольку в настоящее время две должности категории специалистов в этом подразделении вакантны, Консультативный комитет считает, что необходимую административную поддержку в подразделении могут обеспечивать имеющийся вспомогатель-**

ный персонал, и поэтому не рекомендует утверждать предлагаемую должность помощника по административным вопросам.

Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре

40. Предлагается учредить должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) для поддержки Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре. Сообщается, что сотрудник по политическим вопросам будет оказывать помощь в подготовке встреч в рамках принятой сторонами новой стратегии посредничества и будет также координировать взаимодействие с системой Организации Объединенных Наций в целом (A/66/354/Add.1, пункты 112 и 113).

41. Консультативный комитет отмечает, что в резолюции 1979 (2011) Совет Безопасности призвал стороны приступить к более активным и предметным переговорам и приветствовал активизацию встреч и контактов. В ответ на свой запрос Комитет был проинформирован о том, что в соответствии с предыдущим мандатом Специальный посланник должен был главным образом оказывать сторонам содействие в выработке их двух предложений по вопросу о самоопределении и что в выполнении этой задачи ему помогали сотрудники Департамента по политическим вопросам. Вместе с тем Комитет был проинформирован о том, что с увеличением объема работы по проблематике Северной Африки в 2011 году Департамент не сможет оказывать необходимую поддержку Специальному посланнику с учетом увеличения количества встреч и расширения контактов. **Консультативный комитет не возражает против предложения Генерального секретаря.**

Комментарии и рекомендации по оперативным расходам

42. В нижеследующей таблице 4 представлена разбивка прогнозируемых расходов по статье «Оперативные расходы» за период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года включительно и сопоставляются предлагаемые потребности на 2012 год и утвержденный объем ресурсов на 2011 год.

Таблица 4

Тематический блок I: оперативные расходы (В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года			Потребности на 2012 год		Общий объем потребностей, 2011 год ^a	Разница, 2011–2012 годы
	Ассигнования ^a	Смета расходов ^b	Разница, экономия (дефицит)	Общий объем потребностей	Едино-временные потребности		
Консультанты и эксперты	906,7	907,7	(1,0)	494,8	—	468,4	26,4
Официальные поездки	3 315,9	3 188,1	127,8	2 273,0	—	2 095,0	178,0
Помещения и объекты инфраструктуры	845,7	772,5	73,2	815,4	209,8	534,8	280,6
Наземный транспорт	192,1	175,9	16,2	162,0	—	107,9	54,1
Воздушный транспорт	18,6	17,8	0,8	10,2	—	10,2	—
Связь	327,8	322,1	5,7	211,9	—	184,1	27,8
Информационные технологии	96,7	99,7	(3,0)	74,1	4,2	56,7	17,4

Категория расходов	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года			Потребности на 2012 год			
	Ассигнования ^a	Смета расходов ^b	Разница, экономия (дефицит)	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Общий объем потребностей, 2011 год ^a	Разница, 2011–2012 годы
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	603,2	424,8	178,4	485,1	—	424,3	60,8
Итого	6 306,7	5 908,6	398,1	4 526,5	214,0	3 881,4	645,1

^a Включая сумму в размере 1 469 000 долл. США, утвержденную Генеральной Ассамблеей в резолюции 65/288 на финансирование представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях, которая, согласно решению Ассамблеи, будет покрыта за счет общих ассигнований на специальные политические миссии на двухгодичный период 2010–2011 годов и отражена во втором докладе об исполнении бюджета на двухгодичный период 2010–2011 годов.

^b Включая расходы на миссии, которые закончились в 2010–2011 годах.

43. Общие оперативные потребности на 2012 год в размере 4 526 500 долл. США отражают увеличение ассигнований на 645 100 долл. США по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2011 год. Это увеличение в основном связано с ростом потребностей по статьям «Официальные поездки» (178 000 долл. США) и «Помещения и объекты инфраструктуры» (280 600 долл. США).

44. На официальные поездки выделено 2 273 000 долл. США, что составляет 50 процентов от общих потребностей по статье «Оперативные расходы». На 2012 год предлагается увеличить ассигнования на 178 000 долл. США ввиду роста потребностей представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях (245 600 долл. США), которые частично компенсируются снижением ассигнований на поездки сотрудников Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению геноцида (27 300 долл. США) и истечением 30 июня 2011 года мандата представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете Фонда развития Ирака.

45. Увеличение ассигнований на официальные поездки представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях (245 600 долл. США) отчасти объясняется тем, что потребности отражают все 12 месяцев его работы, а не 8 месяцев, на которых основывался запрос на 2011 год. Кроме того, как указано в дополнительной информации, предоставленной Консультативному комитету, число консультаций, которые, предположительно, будут проводиться в 2012 году, составляет 142 — значительно больше 75, которые были запланированы на 2011 год.

46. Консультативный комитет рассчитывает, что потребности в поездках в 2012 году специальных политических миссий, относящихся к блоку I, будут тщательно контролироваться и что будут предприняты усилия по сокращению расходов по этой статье.

47. Ассигнования по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в размере 815 400 долл. США отражают рост расходов на 280 600 долл. США по сравнению с 2011 годом и включают в себя единовременные потребности в объеме 209 800 долл. США. Увеличение потребностей зафиксировано по следующим миссиям: Специальный советник Генерального секретаря по Кипру

(76 400 долл. США) ввиду усиления режима охраны и безопасности; Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида (118 600 долл. США) ввиду ассигнований на предлагаемую новую должность помощника по административным вопросам и предоставления служебного помещения Специальному советнику по вопросу об ответственности по защите, которому до сего времени помещение предоставлялось из внешних источников; Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре (53 600 долл. США) в связи с ассигнованиями на предлагаемую дополнительную должность сотрудника по политическим вопросам; и представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях (32 000 долл. США) с учетом ассигнований на весь год, а не на восемь месяцев, которые были заложены в бюджет на 2011 год.

48. Консультативный комитет рекомендует утвердить штатное расписание и ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем на финансирование специальных политических миссий по тематическому блоку I с учетом рекомендаций, высказанных в пункте 39 выше. По этой причине необходимо будет также скорректировать оперативные расходы.

В. Тематический блок II: группы по наблюдению за санкциями

49. Предлагаемые ресурсы по тематическому блоку II на 2012 год в размере 32 396 300 долл. США (1,8 процента от общего объема ресурсов), отраженные в докладе Генерального секретаря (A/66/354/Add.2 и Согг.1), относятся к 11 специальным политическим миссиям, включающим в себя группы по наблюдению за санкциями, вытекающими из решений Совета Безопасности. В таблице 5 показана разбивка прогнозируемых расходов по блоку II в период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года и сметных потребностей на 2012 год по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2011 год.

Таблица 5

Тематический блок II: финансовый обзор (В тыс. долл. США)

Миссия	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года			Потребности на 2012 год		Общий объем потребностей, 2011 год	Разница, 2011–2012 годы
	Ассигнования	Смета расходов	Разница, экономия (дефицит)	Общий объем потребностей	Едино-временные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
Группа контроля по Сомали и Эритрее	3 849,1	3 805,3	43,8	2 234,5	3,1	2 186,2	48,3
Группа экспертов по Либерии	1 264,8	1 066,2	198,6	641,7	18,2	641,7	–
Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	2 610,0	2 473,1	136,9	1 319,4	18,2	1 302,9	16,5
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2 778,5	2 739,1	39,4	1 546,3	15,0	1 447,9	98,4
Группа экспертов по Судану	3 521,7	3 510,5	11,2	1 846,3	20,2	1 802,7	43,6
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	5 963,0	5 191,9	771,1	2 790,3	–	3 036,2	(245,9)
Группа экспертов по Исламской Республике Иран	3 217,7	3 217,7	–	3 193,6	–	3 217,7	(24,1)

Миссия	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года			Потребности на 2012 год			
	Ассигнования	Смета расходов	Разница, экономия (дефицит)	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Общий объем потребностей, 2011 год	Разница, 2011–2012 годы
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
Группа экспертов по Ливии ^a	1 670,4	1 475,2	195,2	2 597,0	15,0	1 670,4	926,6
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	8 231,2	7 657,5	573,7	4 263,8	4,5	4 299,0	(35,2)
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	6 334,6	5 721,5	613,1	3 070,9	12,7	3 045,7	25,2
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	17 290,7	16 958,9	331,8	8 892,5	—	8 902,0	(9,5)
Итого	56 731,7	53 816,9	2 914,8	32 396,3	106,9	31 552,4	843,9

^a Сумма в 1 670 400 долл. США, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 65/288 и предназначенная для Группы экспертов по Ливии, будет покрыта, согласно решению Ассамблеи, за счет общих ассигнований на специальные политические миссии на двухгодичный период 2010–2011 годов и отражена в контексте второго доклада об исполнении бюджета.

50. Консультативный комитет отмечает, что на специальные политические миссии, относящиеся к блоку II, на период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года ассигновано 56 731 700 долл. США. Смета расходов на период по 31 декабря 2011 года включительно составляет 53 816 900 долл. США. Разница в 2 914 800 долл. США в основном объясняется снижением потребностей следующих специальных политических миссий:

а) Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике (771 100 долл. США) в основном из-за того, что ассигнования на консультантов в 2011 году не использовались и эксперты совершали меньше поездок благодаря использованию альтернативных средств сбора информации (A/66/354/Add.2 и Corr.1, пункт 88);

б) поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) (613 100 долл. США), в основном благодаря тому, что расходы на переезд Комитета в новые помещения, предусмотренные бюджетом на 2010 год, были покрыты за счет ассигнований на переезд, предусмотренных генеральным планом капитального ремонта (там же, пункт 166);

в) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» (573 700 долл. США), в основном из-за того, что две должности оставались вакантными в течение девяти месяцев двухгодичного периода и персонал не смог совершать поездки с экспертами на протяжении большей части 2010 года, поскольку занимался анализом данных, внесенных в Сводный перечень (там же, пункт 143);

d) Исполнительный директорат Контртеррористического комитета (331 800 долл. США), в основном из-за того, что фактический средний размер вознаграждения сотрудников был ниже стандартных расходов на оклады (там же, пункт 183).

51. Общий объем ресурсов, предлагаемых на 2012 год для специальных политических миссий по тематическому блоку II в размере 32 396 300 долл. США отражает увеличение потребностей на 843 900 долл. США по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным на 2011 год (31 552 400 долл. США). Как указано в таблице 5 выше, это увеличение в основном объясняется дополнительными потребностями в финансировании Группы экспертов по Ливии (926 600 долл. США) из-за того, что ассигнования на 2012 год основаны на 12-месячном периоде, тогда как бюджет на 2011 год предусматривал лишь семь месяцев работы. Это увеличение частично компенсируется сокращением ассигнований на Группу экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике (245 900 долл. США) в результате снижения потребностей по статье «Поездки консультантов и экспертов» ввиду прекращения ассигнований на поездки консультантов и использования альтернативных средств сбора информации.

52. Утвержденные должности по блоку II, положение с вакансиями по состоянию на 31 августа 2011 года и предложения Генерального секретаря на 2012 год кратко показаны в таблице 6.

Таблица 6
Тематический блок II: кадровые потребности

Миссия	Должности, утвержденные на 2011 год	Вакантные должности	Должности, предлагаемые на 2012 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Реклассификация должностей
Группа контроля по Сомали	3 (1 ОО (ПР), 2 МР)	—	4 (1 С-3, 1 ОО (ПР), 2 МР)	1 (1 С-3)	—	—
Группа экспертов по Либерии	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	1 С-3	—	1 С-3	—	—	—
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 С-3	—	1 С-3	—	—	—
Группа экспертов по Судану	2 (1 С-3, 1 ОО (ПР))	—	2 (1 С-3, 1 ОО (ПР))	—	—	—
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	4 (2 С-3, 2 ОО (ПР))	1 (1 С-3)	4 (2 С-3, 2 ОО (ПР))	—	—	—
Группа экспертов по Исламской Республике Иран	4 (1 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР))	—	4 (1 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР))	—	—	—
Группа экспертов по Ливии	2 (1 С-3, 1 ОО (ПР))	—	2 (1 С-3, 1 ОО (ПР))	—	—	—

<i>Миссия</i>	<i>Должности, утвержденные на 2011 год</i>	<i>Вакантные должности</i>	<i>Должности, предлагаемые на 2012 год</i>	<i>Новые должности</i>	<i>Упраздняемые должности</i>	<i>Реклассификация должностей</i>
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	10 (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 5 ОО (ПР))	2 (1 С-5, 1 С-3)	12 (1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 6 ОО (ПР))	2 (1 С-4, 1 ОО (ПР))	—	—
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	5 (1 С-5, 2 С-3, 2 ОО (ПР))	—	5 (1 С-5, 2 С-3, 2 ОО (ПР))	—	—	—
Исполнительный директорат Контр-террористического комитета	40 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 12 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 8 ОО (ПР))	1 (1 С-2)	41 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 12 С-4, 4 С-3, 4 С-2, 8 ОО (ПР))	1 (1 С-3)	—	—

Замечания и рекомендации в отношении должностей

Группа контроля по Сомали и Эритрее

53. Генеральный секретарь предлагает учредить одну дополнительную должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) (A/66/354/Add.2 и Согг.1, пункт 16). Консультативный комитет на основании предоставленной ему дополнительной информации отмечает, что предлагаемая должность сотрудника по политическим вопросам предназначена для аналитической поддержки экспертов в составе Группы контроля по Сомали и Эритрее в целях выполнения расширенного мандата Группы, как об этом говорится в пункте 6 резолюции 1916 (2010) Совета Безопасности, касающейся наблюдения за двумя режимами санкций — в Сомали и Эритрее. Расширение мандата повлекло за собой увеличение числа экспертов с четырех до восьми, которым требуется дополнительная поддержка. Консультативный комитет отмечает, что в штат Группы контроля по Сомали и Эритрее в настоящее время входит один сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды) и два сотрудника местного разряда. **Учитывая рост числа экспертов в составе Группы контроля и расширение ее мандата Консультативный комитет не возражает против предлагаемого учреждения должности сотрудника по политическим вопросам (С-3).**

Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям

54. Для поддержки Канцелярии Омбудсмана предлагается учредить одну должность сотрудника по правовым вопросам (С-4) и одну должность помощника-аналитика (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (A/66/354/Add.2 и Согг.1, пункт 144). В дополнительной информации, предоставленной Консультативному комитету, Генеральный секретарь отметил рост объема работы Омбудсмана, в частности в связи с просьбами об изъятиях из списка лиц или организаций, на которых распространяются санкции, поскольку

ку каждое изъятие требует подготовки всестороннего доклада, который представляется Комитету. В этой информации говорится, что сотрудник по правовым вопросам необходим, в частности, для ведения интенсивного поиска по правовым и открытым источникам, подготовке фактологических резюме, оказания помощи в составлении отчетов Омбудсмана Комитету и поддержания контактов с постоянными представительствами и международными организациями по вопросам, связанным с работой канцелярии. Помощник-аналитик будет, в частности, отвечать за получение и систематизацию основной и технической информации, обработку и ввод информации в соответствующие базы данных и сбор статистических материалов. **Учитывая увеличение объема работы Канцелярии Омбудсмана Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые должности сотрудника по правовым вопросам (С-4) и помощника-аналитика (категория общего обслуживания (прочие разряды)).**

Исполнительный директорат Контртеррористического комитета

55. В Исполнительном директорате Контртеррористического комитета предлагается учредить дополнительную должность сотрудника по правам человека (С-3) (A/66/354/Add.2 и Согл.1, пункт 184). В дополнительной информации, предоставленной Консультативному комитету, отмечается необходимость этой новой должности главным образом на основании резолюции 1963 (2010) Совета Безопасности, в которой говорится, что эффективные меры борьбы с терроризмом и уважение прав человека дополняют и подкрепляют друг друга и составляют существенно важную часть успешных контртеррористических усилий. Совет отметил важность уважения верховенства закона для эффективной борьбы с терроризмом и поэтому призвал Исполнительный директорат Контртеррористического комитета продолжать совершенствовать свою работу в этой области и принимать меры к тому, чтобы по всем вопросам прав человека, связанным с осуществлением резолюций 1373 (2001) и 1624 (2005) Совета, применялся последовательный и беспристрастный подход.

56. Функции предлагаемого сотрудника по правам человека заключаются, в частности, в следующем: оказание помощи Директору-исполнителю и старшему сотруднику по правам человека в разработке стратегий осуществления и развития деятельности по включению правозащитной проблематики в работу Исполнительного директората; сбор и анализ данных и представление рекомендаций по вопросам прав человека сотрудникам Исполнительного директората; подготовка справочных тезисных материалов по правовым аспектам проблематики прав человека; и участие в разработке всесторонних и комплексных национальных стратегий борьбы с терроризмом.

57. Консультативный комитет отмечает, что до принятия резолюции 1963 (2010) Совета Безопасности Исполнительный директорат Контртеррористического комитета уже располагал правозащитным компонентом в его мандате, о чем говорит включение в его штат должности старшего сотрудника по правам человека (С-5). **Консультативный комитет считает, что нынешнее штатное расписание Исполнительного директората Контртеррористического комитета дает возможность для выполнения предусмотренных его мандатом задач, и поэтому он не рекомендует одобрение испрашиваемой дополнительной должности.**

Замечания и рекомендации, касающиеся оперативных расходов

58. В таблице 7 содержится разбивка прогнозируемых расходов по статье «Оперативные расходы» за период с 1 января по 31 декабря 2011 года, а также сопоставление между предлагаемыми потребностями на 2012 год и утвержденными ресурсами на 2011 год.

Таблица 7

Тематический блок II: оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года			Потребности на 2012 год		Утвержденный бюджет на 2011 год	Разница, 2011–2012 годы
	Ассигнования ^a	Смета расходов	Сметный неизрасходованный остаток	Общий объем потребностей	Единоновременные потребности		
Консультанты и эксперты	27 163,4	26 239,7	923,7	16 826,6	—	16 105,1	721,5
Официальные поездки	3 802,3	3 345,1	457,2	2 041,9	—	2 232,3	(190,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	4 512,5	3 927,6	584,9	1 893,8	—	1 919,4	(25,6)
Наземный транспорт	144,7	146,9	(2,2)	118,5	—	93,1	25,4
Связь	501,2	453,3	47,9	272,2	0,3	279,1	(6,9)
Информационные технологии	867,6	841,1	26,5	533,9	106,6	447,8	86,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	452,4	398,1	54,3	217,7	—	245,7	(28,0)
Итого	37 444,1	35 351,8	2 092,3	21 904,6	106,9	21 322,5	582,1

^a Включая сумму в 1 670 400 долл. США, утвержденную Генеральной Ассамблеей в резолюции 65/288 для финансирования Группы экспертов по Ливии, которая будет покрыта по решению Ассамблеи за счет общих ассигнований на специальные политические миссии в двухгодичном периоде 2010–2011 годов и отражена во втором докладе об исполнении бюджета.

59. Общие оперативные потребности на 2012 год в размере 21 904 600 долл. США отражают рост ассигнований на 582 100 долл. США по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2011 год. Этот рост обусловлен главным образом увеличением потребностей по статьям «Консультанты и эксперты» (721 500 долл. США) и «Информационные технологии» (86 100 долл. США), которые частично компенсируются снижением потребностей по статье «Официальные поездки» (190 400 долл. США).

60. Увеличение ассигнований на консультантов и экспертов, для которых на 2012 год испрашиваются 16 826 600 долл. США, в основном обусловлено ростом потребностей Группы экспертов по Ливии (787 100 долл. США), поскольку запрос на 2012 год отражает все 12 месяцев работы, а не 7 месяцев, из которых исходил бюджет на 2011 год, а также поддержкой Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) (266 600 долл. США) ввиду найма в качестве консультанта дополнительного эксперта. Это увеличение ассигнований частично компенсируется снижением потребностей других миссий, в первую очередь Группы контроля по Сомали и Эритрее (68 900 долл. США), ввиду снижения среднего вознаграждения экспертов, и Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике (251 200 долл. США) ввиду пре-

крашения ассигнований на поездки консультантов и использования альтернативных средств сбора информации. **Консультативный комитет приветствует инициативу, предпринятую Группой экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике, в целях сокращения ассигнований на поездки благодаря изысканию альтернативных методов выполнения ее мандата.**

61. В пункте 8 раздела XIII своей резолюции 65/259 Генеральная Ассамблея подчеркнула необходимость повышения транспарентности формата представления ресурсов на поездки и консультантов по тематическому блоку II, с тем чтобы Ассамблея могла принимать всесторонне обоснованные решения. **В этой связи Консультативный комитет считает необходимым дальнейшее совершенствование работы и просит представить в следующих бюджетных документах дезагрегированную информацию о категории расходов на консультантов и экспертов и включить в нее сведения об испрашиваемых консультациях.**

62. Консультативный комитет отмечает, что выплаты консультантам и экспертам отчасти определяются их местонахождением. Как показано в таблице 8, в четырех специальных политических миссиях, относящихся к блоку II, консультанты и эксперты базируются в своих странах. В таких случаях вознаграждение выплачивается исключительно на основе их знаний и опыта. Однако, когда экспертам приходится выезжать из своей страны, им выплачивается надбавка на изменение стоимости жизни, которая применительно к Нью-Йорку составляет 5700 долл. США в месяц, а в Аддис-Абебе или Найроби — 3700 долл. США в месяц. В обоих случаях, когда они совершают поездки, им выплачиваются надбавки по соответствующим нормативам. Вместе с тем в таких случаях надбавка на изменение стоимости жизни корректируется в зависимости от времени, проведенного в пути.

Таблица 8

Тематический блок II: местонахождение миссий/экспертов и консультантов

<i>Миссия</i>	<i>Местонахождение</i>
Группа контроля по Сомали и Эритрее	Найроби
Группа экспертов по Либерии	В своей стране
Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	В своей стране
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	В своей стране
Группа экспертов по Судану	Аддис-Абеба
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	Нью-Йорк
Группа экспертов по Исламской Республике Иран	Нью-Йорк
Группа экспертов по Ливии	В своей стране

Миссия	Местонахождение
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	Нью-Йорк
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Нью-Йорк

63. По статье «Информационные технологии» ассигнуется 533 900 долл. США, что на 86 100 долл. США превышает утвержденный объем ресурсов на 2011 год. Консультативный комитет отмечает, что это увеличение в основном обусловлено плановым приобретением в 2012 году специализированного программного обеспечения для ряда специальных политических миссий. По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что это программное обеспечение необходимо для облегчения анализа больших объемов сложных данных. Комитет также был проинформирован о том, что это программное обеспечение, которое также используется рядом департаментов и подразделений Организации Объединенных Наций, включая Департамент по вопросам охраны и безопасности и Управление служб внутреннего надзора, было приобретено для четырех групп по санкциям в 2011 году и что в 2012 году его планируется закупить еще для пяти специальных политических миссий. Для приобретения этого программного обеспечения на 2012 год выделено в общей сложности 92 400 долл. США в следующей разбивке: 75 000 долл. США на единовременные начальные расходы пяти дополнительных групп, для которых оно будет закуплено в 2012 году; годовой сбор в размере 1200 долл. США для четырех миссий, где оно было установлено в 2011 году; и 12 600 долл. США для обучения его использованию персонала всех девяти миссий. **Консультативный комитет положительно расценивает стандартизацию программного обеспечения, используемого группами. Учитывая его использование другими департаментами и подразделениями, Комитет полагает, что расширенное применение может привести к снижению удельной цены программного пакета.**

64. Консультативный комитет отмечает, что увеличение общих ассигнований на Группу экспертов по Кот-д'Ивуару в 2012 году на 16 500 долл. США преимущественно обусловлено приобретением специального программного обеспечения, упомянутого в пункте 63 выше, и подготовкой персонала по его применению (A/66/354/Add.2 и Согг.1, пункт 40). **Учитывая прогнозируемый недорасход в двухгодичный период 2010–2011 годов в размере 136 900 долл. США, Консультативный комитет полагает, что приобретение специализированного программного обеспечения можно покрыть за счет утвержденных ресурсов на 2011 год и предлагает сохранить их объем в 2012 году.**

65. Что касается поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004), то на 2012 год испрашивается увеличение общих ассигнований на 25 200 долл. США. Это увеличение обусловлено главным образом запланированным проектом разработки системы управления знаниями/информацией для обработки, систематизации, предоставления доступа, хране-

ния и архивирования документов Комитета (там же, пункт 165). **Принимая к сведению прогнозируемый недорасход в двухгодичный период 2010–2011 годов в размере 613 100 долл. США, Консультативный комитет полагает, что стоимость разработки системы управления знаниями можно покрыть за счет ресурсов, утвержденных на 2011 год (3 045 700 долл. США) и рекомендует в 2012 году сохранить эти ресурсы в том же объеме.**

66. На 2012 год по статье «Официальные поездки» испрашиваются ассигнования в размере 2 041 900 долл. США, что отражает сокращение объема утвержденных на 2011 год ресурсов на 190 400 долл. США. Это сокращение объясняется снижением потребностей Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» (142 800 долл. США), с учетом структуры расходов в предыдущий период; Группы экспертов по Исламской Республике Иран (90 000 долл. США) после переоценки потребностей в поддержке в ходе визитов на места; и Исполнительного директората Контртеррористического комитета (53 000 долл. США), поскольку, как предполагается, Исполнительный директорат не будет проводить специальное совещание в 2012 году, как он это сделал в 2011 году. Это сокращение потребностей частично компенсируется ростом потребностей Группы контроля по Сомали и Эритрее (58 300 долл. США) в связи с организацией поездок будущего сотрудника по политическим вопросам, должность которого предлагается учредить, и Группы экспертов по Ливии (37 100 долл. США) ввиду ассигнований на все 12 месяцев ее работы. **Консультативный комитет приветствует сокращение общих ассигнований на официальные поездки в 2012 году и рекомендует продолжать усилия по поиску возможностей для дальнейшей экономии средств в этой области.**

67. Несмотря на вышесказанное, Консультативный комитет отмечает, что на Группу экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике выделяется 113 500 долл. США по статье «Официальные поездки» (т.е. на том же уровне, что и в 2011 году) для сотрудников, сопровождающих экспертов, участвующих в совещаниях, и для организации поездок на места. Вместе с тем Комитет отмечает, что, как указано в докладе, эти эксперты в 2012 году будут совершать меньше поездок (A/66/354/Add.2 и Согл.1, пункт 87). Исходя из представленной ему дополнительной информации, Комитет также отмечает, что прогнозируемые расходы по статье «Официальные поездки» на двухгодичный период 2010–2011 годов составляют 140 800 долл. США. **Учитывая структуру расходов и сокращение поездок экспертов, отмеченные Генеральным секретарем, Консультативный комитет рекомендует выделить 70 000 долл. США на официальные поездки сотрудников Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике.**

Внебюджетные ресурсы

68. Исходя из доклада Генерального секретаря (A/66/354, приложение I), Консультативный комитет отмечает, что, как предусмотрено, две специальные политические миссии, относящиеся к блоку II, в 2012 году получают внебюджетные ресурсы прогнозируемым объемом в 705 000 долл. США (поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004), (425 000 долл. США) и Исполнительный директорат Контртеррористического комитета (280 000 долл. США)). **Консультативный комитет приветствует**

эту информацию и просит более четко отразить ее в будущих докладах по блоку II, как это сделано в предлагаемых бюджетах на 2012 год по блокам I и III.

Сотрудничество с другими подразделениями Организации Объединенных Наций

69. В отношении сотрудничества и координации действий с другими подразделениями Организации Объединенных Наций Консультативный комитет принял к сведению информацию, содержащуюся в докладе Генерального секретаря. Например, Комитет отметил предоставление МООНЛ служебных помещений и информационного оборудования, а также оказание административной поддержки Группе экспертов по Либерии (A/66/354/Add.2, пункт 23). Кроме того, Группа экспертов по Кот-д'Ивуару осуществила обмен информацией с ОООНКИ, а также получила материально-техническую поддержку от различных отделений ПРООН (там же, пункт 33). **Консультативный комитет рекомендует продолжать усилия по укреплению координации между членами групп и другими подразделениями Организации Объединенных Наций. Такое сотрудничество приносит не только существенную пользу, но и способствует эффективной и противозатратной административной и материально-технической поддержке их работы.**

70. Консультативный комитет рекомендует утвердить штатное расписание и ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем для специальных политических миссий, относящихся к тематическому блоку II, в соответствии с рекомендациями, изложенными в пунктах 57, 64 и 65 выше. Оперативные расходы также следует скорректировать с учетом рекомендаций, содержащейся в пункте 57.

С. Тематический блок III: отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии

71. Предлагаемые на 2012 год ресурсы для 10 специальных политических миссий, относящихся к блоку III, составляют 126 891 100 долл. США, или 20,5 процента от общего объема ресурсов, испрашиваемых на специальные политические миссии (см. A/66/354 и A/66/354/Add.3). В таблице 9 в разбивке по миссиям представлены прогнозируемые ресурсы на период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года и сметные потребности на 2012 год.

Таблица 9
Тематический блок III: финансовый обзор
(В тыс. долл. США)

Миссия	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года		Разница	Потребности на 2012 год		Анализ разницы 2011–2012 годы	
	Ассигнования	Смета расхо- дов	Экономия (дефицит)	Общий объем потребностей	Единовремен- ные потребно- сти	Общий объем потребностей 2011 год	Разница
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	7 = (4) – (6)
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки	13 916,2	13 867,8	48,4	8 857,5	34,4	7 715,3	1 142,2
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике	35 988,7	35 795,6	193,1	20 881,7	6,9	19 793,6	1 088,1
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	33 076,9	33 031,5	45,4	18 982,1	259,7	18 440,1	542,0
Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали	32 783,5	32 783,5	–	17 404,5	245,0	16 345,0	1 059,5
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне	33 456,5	37 132,9	(3 676,4)	17 711,6	42,2	16 629,7	1 081,9
Оказание Организацией Объединенных Наций поддержки Смешанной камерунонигерийской комиссии	16 834,9	16 333,9	501,0	8 854,6	72,2	8 714,2	140,4
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	6 293,0	5 937,7	355,3	3 112,8	39,7	3 133,0	(20,2)
Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди	22 145,8	22 251,3	(105,5)	17 455,8	506,0	22 145,8	(4 690,0)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	17 432,1	17 252,4	179,7	9 206,5	392,7	9 094,2	112,3
Отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	3 505,2	3 606,7	(101,5)	4 424,0	–	3 505,2	918,8
Миссия Организации Объединенных Наций в Непале ^a	25 804,1	23 628,3	2 175,8	–	–	5 130,5	(5 130,5)

	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года		Разница	Потребности на 2012 год		Анализ разницы 2011–2012 годы	
	Ассигнования	Смета расходов		Общий объем потребностей	Единовремен- ные потребно- сти	Общий объем потребностей 2011 год	Разница
Миссия	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5)	(6)	7 = (4) – (6)
Объединенное представи- тельство Организации Объе- диненных Наций в Бурунди ^b	36 559,2	36 477,0	82,2	—	—	—	—
Общий объем потребностей	277 796,1	278 098,6	(302,5)	126 891,1	1 598,8	130 646,6	(3 755,5)

^a Мандат МООНН был продлен до 15 января 2011 года резолюцией 1939 (2010) Совета Безопасности. Деятельность по ликвидации Миссии продолжалась с 16 января по 15 мая 2011 года.

^b В соответствии с резолюцией 1959 (2010) Совета Безопасности ОПООНБ было заменено Отделением Организации Объединенных Наций в Бурунди с более узкими задачами.

72. Консультативный комитет отмечает, что на специальные политические миссии, относящиеся к блоку III, на период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года выделено 277 796 100 долл. США. Сметные расходы по 31 декабря 2011 года включительно предположительно составят 278 098 600 долл. США, что отражает превышение ассигнований на 302 500 долл. США. Консультативный комитет отмечает, что это, в первую очередь, обусловлено дополнительными потребностями ОПООНМСЛ (3 676 400 долл. США), которые частично компенсируются прогнозируемым недорасходом по Миссии Организации Объединенных Наций в Непале (МООНН) (2 175 800 долл. США), поддержке, оказываемой Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (501 000 долл. США) и Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (355 300 долл. США).

73. Сметные потребности на 2012 год в размере 126 891 100 долл. США отражают сокращение ассигнований на 3 755 500 долл. США, или 2,9 процента от потребностей, утвержденных на 2011 год (130 646 600 долл. США). Консультативный комитет отмечает, что это сокращение в основном является следствием закрытия МООНН в 2011 году (5 130 500 долл. США) и сокращения потребностей ОООНБ (4 690 000 долл. США) в результате аннулирования единовременных расходов, связанных с закрытием ОПООНБ. Это сокращение частично компенсируется ростом потребностей ряда других миссий, в частности ЮНОВА (1 142 200 долл. США), ОПООНМЦАР (1 088 100 долл. США), ПОООНС (1 059 500 долл. США), ОПООНМСЛ (1 081 900 долл. США) и ЮНОЦА (918 800 долл. США).

74. Утвержденные ресурсы по тематическому блоку III на 2010 год, ситуация с вакансиями по состоянию на 31 августа 2011 года и предложения Генерального секретаря на 2012 год кратко показаны в таблице 10.

Таблица 10
Тематический блок III: кадровые потребности

Миссия	Должности, утвержденные на 2011 год	Вакантные должности по состоянию на 31 августа	Предлагаемые должности на 2012 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Реклассификация должностей
ЮНОВА	40 (1 ЗГС, 2 Д-1, 3 С-5, 6 С-4, 3 С-3, 6 ПС, 3 НС, 16 МР)	1 (1 НС)	42 (1 ЗГС, 2 Д-1, 3 С-5, 8 С-4, 3 С-3, 6 ПС, 3 НС, 16 МР)	2 (2 С-4)	—	—
ОПООНМЦАР	168 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 14 С-4, 8 С-3, 2 С-2, 45 ПС, 8 НС, 78 МР, 5 ДООН)	24 (5 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 3 ПС, 14 МР)	168 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 14 С-4, 8 С-3, 2 С-2, 45 ПС, 8 НС, 78 МР, 5 ДООН)	—	—	—
ЮНИОГБИС	125 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 14 С-4, 10 С-3, 30 ПС, 14 НС, 40 МР, 7 ДООН)	14 (1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 2 ПС, 1 НС, 2 МР, 2 ДООН)	125 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 14 С-4, 10 С-3, 30 ПС, 14 НС, 40 МР, 7 ДООН)	—	—	—
ПОООНС	105 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 10 С-5, 17 С-4, 12 С-3, 1 С-2, 23 ПС, 12 НС, 26 МР)	20 (3 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 1 ПС, 5 НС, 5 МР)	99 (1 ЗГС, 1 Д-2, 3 Д-1, 9 С-5, 16 С-4, 10 С-3, 1 С-2, 19 ПС, 12 НС, 27 МР)	—	2 должности ПС упразднены и 4 сотрудника переведены в ЮНСОА (1 С-4, 2 С-3, 1 МР)	1 должность С-5 реклассифицирована в 1 должность Д-1 2 должности ПС реклассифицированы в 2 должности МР
ОПООНМСЛ	82 (1 ПГС, 1 Д-1, 6 С-5, 12 С-4, 7 С-3, 1 С-2, 13 ПС, 13 НС, 20 МР, 8 ДООН)	10 (3 С-5, 1 С-4, 1 ПС, 3 НС, 1 МР, 1 ДООН)	82 (1 ПГС, 1 Д-1, 6 С-5, 12 С-4, 7 С-3, 1 С-2, 13 ПС, 13 НС, 20 МР, 8 ДООН)	1 (С-3)	1 (С-4)	1 должность ПС реклассифицирована в 1 должность МР
Оказание Организацией Объединенных Наций поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	12 (3 С-5, 6 С-4, 1 ПС, 2 МР)	1 (1 С-4)	12 (3 С-5, 6 С-4, 1 ПС, 2 МР)	—	—	—
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	30 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НСС, 18 МР)	—	30 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НСС, 18 МР)	—	—	—

Миссия	Должности, утвержденные на 2011 год	Вакантные должности по состоянию на 31 августа	Предлагаемые должности на 2012 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Реклассификация должностей
ООНБ	134 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 15 С-4, 10 С-3, 28 ПС, 16 НС, 53 МР, 6 ДООН)	21 (1 С-5, 7 С-4, 3 С-3, 5 ПС, 2 НС, 2 МР, 1 ДООН)	134 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 15 С-4, 10 С-3, 28 ПС, 16 НС, 53 МР, 6 ДООН)	—	—	—
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	83 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 3 С-5, 4 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 7 ПС, 2 ОО, 3 НС, 58 МР)	2 (1 Д-1, 1 С-3)	83 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 3 С-5, 4 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 7 ПС, 2 ОО, 3 НС, 58 МР)	—	—	—
ЮНОЦА	26 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 1 НС, 6 МР)	11 (1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 3 ПС, 2 МР)	27 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 2 НС, 6 МР)	1 (НС)	—	—

75. В таблице 11 представлена сравнительная информация о доли вакансий в специальных политических миссиях, относящихся к блоку III, по состоянию на 30 сентября 2010 года и 31 августа 2011 года. В этот период общий коэффициент вакансий снизился с 19,2 процента до 12,9 процента. Консультативный комитет отмечает, что если исключить миссии, которые были либо учреждены, либо закрыты в 2011 году, то улучшение положения становится еще более наглядным, при этом общий показатель вакансий в действующих миссиях снизился с 27,6 процента утвержденной численности до 11,2 процента. Значительное снижение показателя отмечается в целом ряде миссий, особенно в ПОООНС и ОПООНМЦАР. **Консультативный комитет отмечает усилия по снижению доли вакансий, предпринятые миссиями, относящимися к тематическому блоку III. Комитет рекомендует продолжать усилия по закреплению этой тенденции, которая поможет укрепить потенциал соответствующих миссий по выполнению ими своих мандатов.**

Таблица 11

Тематический блок III: доля вакансий, 2010 и 2011 годы

	2010 год			2011 год		
	Утвержденное штатное расписание	Вакансии ^a (в процентах)	Доля вакансий	Утвержденное штатное расписание	Вакансии ^b (в процентах)	Доля вакансий
ЮНОВА	32	8	25,0	40	1	2,5
ОПООНМЦАР	157	55	35,0	168	24	14,3
ЮНИОГБИС	119	30	25,2	125	14	11,2
ПОООНС	105	53	50,5	105	20	19,0
ОПООНМСЛ	82	8	9,8	82	10	12,2

	2010 год			2011 год		
	Утвержденное штатное расписание	Вакансии ^a (в процентах)	Доля вакансий (в процентах)	Утвержденное штатное расписание	Вакансии ^b (в процентах)	Доля вакансий (в процентах)
Смешанная камеруно-нигерийская комиссия	20	3	15,0	12	1	8,3
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	29	9	31,0	30	0	0,0
Специальный координатор Организации Объединенных Наций по Ливану	82	7	8,5	83	2	2,4
Итого	626	173	27,6	645	72	11,2
Миссии, которые были закрыты или учреждены в 2011 году						
ОПООНБ	450	48	10,7			
МООНН	205	25	12,2			
ОООНБ				134	21	15,7
ЮНОЦА				26	11	42,3
Итого	1 281	246	19,2	805	104	12,9

^a Доля вакансий по состоянию на 30 сентября 2010 года (см. A/65/605, пункт 69).

^b Доля вакансий по состоянию на 31 августа 2011 года.

76. Замечания Консультативного комитета и его рекомендации, касающиеся разницы, потребностей в ресурсах и кадровых предложений, изложены ниже в части, посвященной обсуждению отдельных миссий. Оперативные расходы по блоку III должны быть скорректированы с учетом рекомендаций Консультативного комитета относительно кадровых предложений, изложенных в последующих пунктах.

а) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки

77. ЮНОВА было учреждено 1 января 2002 года. В письме Председателя Совета Безопасности от 20 декабря 2010 года на имя Генерального секретаря (S/2010/661) Совет согласился продлить мандат ЮНОВА до 31 декабря 2013 года с пересмотром функций и деятельности ЮНОВА согласно предложению Генерального секретаря, изложенному в его письме на имя Председателя Совета Безопасности от 14 декабря 2010 года (S/2010/660).

78. Сметные потребности ЮНОВА в 2012 году составляют 8 857 500 долл. США по сравнению с утвержденными ресурсами на 2011 год в объеме 7 715 300 долл. США. Увеличение ассигнований на 1 142 200 долл. США объясняется главным образом ростом потребностей военного и полицейского компонентов в результате повышения действующей ставки суточных; предлагаемым учреждением двух новых должностей международных сотрудников; применением пониженного 5-процентного коэффициента вакансий среди между-

народного персонала по сравнению с 20 процентами в 2011 году; и ростом стандартных расходов на оклады сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников. Это увеличение частично компенсируется снижением оперативных ассигнований по статьям поездки консультантов, профессиональная подготовка, наземный и воздушный транспорт (A/66/354/Add.3, пункт 19).

79. Как указано в пунктах 23 и 24 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.3), в 2012 году предлагается учредить две следующие новые должности:

а) должность сотрудника по политическим вопросам (оказание помощи в проведении выборов) (С-4) для налаживания партнерских связей с национальными и региональными заинтересованными сторонами, работающими в субрегионе, по вопросам, касающимся выборов, с целью осуществления Прайской декларации о выборах и стабильности в Западной Африке. Этот сотрудник будет, в частности, отвечать за укрепление стратегических партнерских отношений с Экономическим сообществом государств Западной Африки (ЭКОВАС), Африканским союзом и Союзом государств бассейна реки Мано, а также оказывать консультативную помощь Специальному представителю Генерального секретаря по Западной Африке по основным вопросам проведения выборов, включая конституционное законодательство, оспаривание результатов выборов и избирательное законодательство;

б) должность сотрудника по политическим вопросам (поддержка посредничества) (С-4) для поддержки усилий по укреплению потенциала региональных организаций, в частности ЭКОВАС, в области посредничества с целью укрепления регионального потенциала в этой области.

80. По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что основные функции этих двух сотрудников обусловлены пересмотренным мандатом ЮНОВА, который изложен в документе S/2010/660 и предусматривает три главные цели Отделения. Комитет был проинформирован о том, что сфера ответственности предлагаемого сотрудника по политическим вопросам (поддержка посредничества) обусловлена целью 1, которая состоит в отслеживании политических событий в Западной Африке, предоставлении добрых услуг и выполнении особых поручений от имени Генерального секретаря, а также в укреплении субрегионального потенциала по предотвращению конфликтов и посредничеству в странах субрегиона. Функции предлагаемого сотрудника по политическим вопросам (оказание помощи в проведении выборов) обусловлены целью 2, которая состоит в укреплении субрегионального потенциала в деле устранения трансграничных и междисциплинарных угроз миру и безопасности, в частности нестабильности, связанной с выборами, и проблем, обусловленных реформой сектора безопасности, организованной транснациональной преступностью, незаконным оборотом наркотиков и терроризмом.

81. По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что Группа поддержки посредничества Департамента по политическим вопросам работала в тесном взаимодействии с ЮНОВА и оказывала существенную аналитическую поддержку усилиям Отделения в области добрых услуг. Эта поддержка предусматривала организацию совместных миссий в штаб-квартиру ЭКОВАС в марте и июне 2011 года, благодаря которым был разработан совместный план деятельности на оставшуюся часть 2011 года.

82. Консультативный комитет считает, что мандат Отделения может эффективно выполняться при существующем штатном расписании Отделения, которое включает четырех сотрудников по политическим вопросам, а также при постоянной поддержке Центральных учреждений. Комитет считает, что в представленном обосновании двух дополнительных должностей сотрудников по политическим вопросам существующий кадровый потенциал учитывается недостаточным образом, и поэтому он не рекомендует утверждать их создание.

83. Комитет отмечает, что норма вакансий для ЮНОВА по состоянию на конец августа 2011 года составляла 2,5 процента, т.е. вакантной была лишь одна должность национального сотрудника. Такое положение дел благоприятно отличается от положения, существовавшего на момент рассмотрения бюджетного предложения на 2010 год, когда норма вакансий составляла 25 процентов (8 должностей).

84. Что касается оперативных расходов, то Комитет отмечает общее сокращение испрашиваемых на 2012 год расходов на 352 500 долл. США по сравнению с объемом ресурсов, утвержденных на 2011 год. Это обусловлено главным образом сокращением потребностей по статье «Воздушный транспорт» (292 800 долл. США) в результате сокращения почасовой нормы эксплуатации самолета, используемого ЮНОВА и Смешанной камеруно-нигерийской комиссией на основе равного распределения расходов. Приветствуя сокращение расходов на воздушные операции, Комитет отмечает, что испрашиваемые на 2012 год ресурсы в объеме 2 181 400 долл. США составляют примерно 25 процентов от общих потребностей Отделения. **Консультативный комитет призывает Генерального секретаря продолжать поиск дополнительных возможностей экономии при использовании воздушных средств (см. также пункт 129 ниже).**

85. Что касается служб безопасности, Консультативный комитет отмечает, что расходы на оплату услуг охранников Отделения распределяются поровну со Смешанной комиссией, а расходы на защищенную комнату радиосвязи несутся совместно с другими подразделениями Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет приветствует процедуры совместного несения расходов, которые, когда необходимо, должны быть приняты в других миссиях.**

86. **Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые на 2012 год общие расходы в объеме 8 857 500 долл. США для ЮНОВА с учетом его рекомендации в пункте 82 выше.**

b) Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике

87. ОПООНМЦАР было создано 1 января 2010 года в порядке преобразования Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике (ОООНПМЦАР). Его мандат был продлен до 31 декабря 2011 года в соответствии с заявлением Председателя Совета Безопасности (S/PRST/2010/26) от 14 декабря 2010 года.

88. Сметные потребности ОПООНМЦАР на 2012 год составляют 20 881 700 долл. США по сравнению с утвержденными ресурсами в объеме

19 793 600 долл. США на 2011 год. Увеличение на 1 088 100 долл. США обусловлено главным образом более высокими расходами на аренду самолета по сравнению с 2011 годом и более низкой применимой нормой вакансий в размере 10 процентов для международных и национальных сотрудников по сравнению с применявшейся в 2011 году нормой вакансий соответственно в размере 25 и 20 процентов (A/66/354/Add.3, пункт 45).

89. По прогнозам в двухгодичном периоде 2010–2011 годов неизрасходованный остаток средств составит 193 100 долл. США. Это объясняется главным образом прогнозируемым неизрасходованным остатком средств в размере порядка 3,4 млн. долл. США по статье «Оперативные расходы». Сокращение потребностей отмечается главным образом по статье «Воздушный транспорт» в результате задержки выделения самолета, что произошло в сентябре 2011 года, а не в апреле того же года, как первоначально предполагалось, и по статье «Средства связи», по которой прогнозируемые потребности должны быть меньше, чем предусмотрено в бюджете, в результате более медленных темпов роста платы за использование коммерческих средств связи по сравнению с тем, что планировалось первоначально. Вместе с тем такое сокращение в основном компенсируется увеличением расходов по статье «Гражданский персонал», которые оцениваются примерно в 3,3 млн. долл. США, главным образом ввиду более низких, чем это предусматривалось в бюджете, фактических коэффициентов вакансий международных и национальных сотрудников (там же, пункт 46). Кроме того, в ответ на запрос Комитет информировали о том, что изменение расходов на международных сотрудников обусловлено повышением шкалы окладов в 2010 году примерно на 3,3 процента и возникновением дополнительных общих расходов по персоналу, связанных с объявлением Банги в июле 2011 года семейным местом службы.

90. Что касается кадровых ресурсов, то предлагается не вносить никаких изменений и сохранить существующее утвержденное штатное расписание, включающее 168 должностей.

91. По состоянию на 31 августа 2011 года норма вакансий в ОПООНМЦАР составляла 14,2 процента (24 из 168 утвержденных должностей). Это является значительным улучшением положения по сравнению с положением на 30 сентября 2010 года, когда вакантными были 55 должностей, что составляло 35-процентную норму вакансий. **Консультативный комитет высоко оценивает предпринятые усилия по сокращению нормы вакансий в миссии.**

92. Что касается оперативных расходов, то предлагаемые потребности в объеме 8 594 900 долл. США отражают сокращение на 922 100 долл. США, или 9,7 процента, по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на 2011 год. Это обусловлено главным образом сокращением потребностей по статье «Средства связи» (1 505 300 долл. США) и «Информационные технологии» (210 300 долл. США) в результате перевода средств из Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ), что частично компенсируется увеличением испрашиваемых ассигнований по статье «Воздушный транспорт» (421 500 долл. США) и «Наземный транспорт» (397 300 долл. США). В ответ на запрос Консультативный комитет информировали о том, что примерная экономия в результате перевода из МИНУРКАТ 28 пассажирских автотранспортных средств составила

610 283 долл. США, а трех наземных станций спутниковой связи — 376 800 долл. США.

93. Увеличение расходов по статье «Воздушный транспорт» объясняется главным образом добавлением 82 вертолетных часов для получения доступа в районы страны, который затруднителен или невозможен с использованием самолетов, и увеличением расходов за летный час эксплуатации самолета. В ответ на запрос Консультативный комитет информировали о том, что вертолет будет использоваться главным образом для поддержки деятельности миссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции в удаленных районах страны, а также для поддержки национального посредника и ОПООНМЦАР в их совместных усилиях, направленных на поддержку принимаемых правительством мер по установлению мира и примирению. Консультативный комитет информировали о том, что самолет будет взят в аренду у Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на основе возмещения расходов за его использование, которые оцениваются в 131 655 долл. США.

94. Консультативный комитет отмечает, что ассигнования на воздушный транспорт в объеме порядка 3 млн. долл. США составляют 14,5 процента от общих потребностей ОПООНМЦАР. **Консультативный комитет отмечает, что самолет в ОПООНМЦАР в настоящее время эксплуатируется и надеется, что его эффективное использование повысит способность миссии выполнять ее мандат. Комитет также вновь рекомендует подготовить соответствующее соглашение о совместном покрытии расходов для совместного использования самолета с другими партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций и просит представить в следующих докладах Генерального секретаря подробную информацию о возмещении расходов (см. A/65/602, пункт 88).**

95. По вопросу наземного транспорта Комитет отмечает, что увеличение расходов на 397 300 долл. США на 2012 год обусловлено расширением парка автотранспортных средств с 37 до 70 в результате их перевода из МИНУРКАТ, что привело к увеличению расходов на запасные части, ремонт и обслуживание и горюче-смазочные материалы. Комитет отметил, в частности, расходы на запасные части в объеме 200 000 долл. США, что отражает значительное увеличение утвержденного объема ресурсов на 2011 год на 100 000 долл. США. В ответ на запрос Комитет информировали о том, что это обусловлено целым рядом факторов, включая расширение парка автотранспортных средств, старение парка в результате третьего года операций миссии и необходимость частого ремонта в результате неудовлетворительного состояния дорог. Комитет признает, что конкретные факторы, касающиеся миссии, влияют на потребности в запасных частях, однако отмечает, что ассигнования, выделяемые ОПООНМЦАР, значительно выше ассигнований для ОООНБ, для которого испрашиваются 55 200 долл. США для обслуживания аналогичного парка из 78 автотранспортных средств. **Консультативный комитет напоминает, что Комиссия ревизоров в прошлом обращала особое внимание на обеспокоенность в отношении управления использованием запасных частей в полевых миссиях, и ожидает, что будет осуществляться строгий контроль за объемом запасных частей в ОПООНМЦАР для обеспечения недопущения создания запаса сверх нормы.**

96. Консультативный комитет отмечает, что ассигнования на официальные поездки предлагаются на том же уровне, что и утвержденные на 2011 год ассигнования в объеме 598 400 долл. США, и включают 204 900 долл. США на цели профессиональной подготовки сотрудников с отрывом от производства. Вместе с тем Комитет отмечает, что сметные расходы ОПООНМЦАР на официальные поездки в течение текущего двухгодичного периода должны превысить ассигнования в объеме 1 207 000 долл. США примерно на 400 100 долл. США. Дополнительные потребности объясняются увеличением числа поездок представителей миссии, связанных с проведением брифингов по ведущимся мирным переговорам. В ответ на запрос Комитет информировали о том, что в июле 2011 года миссия приняла меры для ограничения официальных поездок, причем каждый запрос на поездку должен утверждаться старшим руководством миссии. **Консультативный комитет надеется, что миссия будет продолжать обеспечивать строгий контроль за совершаемыми поездками и что в предстоящий период объем расходов будет сохраняться в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.**

97. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые штатное расписание и ресурсы для ОПООНМЦАР на 2012 год.

с) Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау

98. ЮНИОГБИС было создано в соответствии с резолюцией 1876 (2009) Совета Безопасности и начало функционировать 1 января 2010 года. В своей резолюции 1949 (2010) Совет продлил мандат ЮНИОГБИС еще на 1 год до 31 декабря 2011 года. Он также просил Генерального секретаря, в частности, провести работу с ЭКОВАС и Сообществом португалоязычных стран для оценки потребностей в осуществлении дорожной карты ЭКОВАС-Сообщества в поддержку реформы сектора безопасности в Гвинее-Бисау и оказать политическую поддержку для ее осуществления (A/66/354/Add.3, пункт 49).

99. Сметные потребности ЮНИОГБИС на 2012 год составляют 18 982 100 долл. США, а утвержденные ресурсы на 2011 год — 18 440 100 долл. США. Увеличение на 542 000 долл. США обусловлено главным образом увеличением потребностей по статье «Расходы по персоналу» в связи с применением в 2012 году более низкой нормы вакансий в размере 15 процентов для международных сотрудников и 5 процентов для национальных сотрудников по сравнению с нормой вакансий на 2011 год, которая составляла соответственно 20 и 25 процентов, а также увеличением расходов на поездки. Такие дополнительные потребности частично компенсируются сокращением расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Средства связи и информационные технологии» в связи с передачей оборудования из МИНУРКАТ (там же, пункт 63).

100. Что касается кадровых ресурсов, то предлагается не вносить никаких изменений и сохранить существующее штатное расписание, включающее 125 должностей.

101. В таблице 11 выше подчеркивается, что норма вакансий для ЮНИОГБИС по состоянию на 31 августа 2011 года составляла 14,2 процента, причем 14 из 125 утвержденных должностей были не заполнены. Консультативный комитет напоминает, что на момент рассмотрения им предлагаемого бюджета на

2011 год норма вакансий для миссии составляла 25 процентов, а 30 должностей были вакантными.

102. Что касается оперативных расходов, то испрашиваются ассигнования в объеме 5 357 900 долл. США, что на 1 741 100 долл. США меньше утвержденного объема ресурсов на 2011 год. Такое сокращение обусловлено главным образом сокращением расходов по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» (1 569 000 долл. США), «Средства связи» (275 700 долл. США) и «Информационные технологии» (185 000 долл. США), каждая из которых отражает сокращение потребностей в приобретении оборудования после получения оборудования из МИНУРКАТ. Такие сокращения частично компенсируются увеличением расходов на официальные поездки (210 700 долл. США).

103. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые штатное расписание и ресурсы для ЮНИОГБИС на 2012 год.

d) Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали

104. ПОООНС было создано в апреле 1995 года для содействия миру и примирению в Сомали. Его первоначальный мандат предусматривал оказание содействия примирению посредством проведения диалога между сомалийскими сторонами и осуществление координации поддержки мирного процесса со стороны граничащих с Сомали стран и других международных партнеров. В последнее время ПОООНС уделяло особое внимание посредничеству в деле достижения договоренности в рамках переходных федеральных органов и с группировками, которые ранее расходились в оппозиции к ним, и одновременному расширению возможностей переходных федеральных органов по осуществлению эффективного управления в областях, касающихся безопасности, правосудия, средств массовой информации и гендерной проблематики.

105. В пункте 97 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.3) отмечалось, что по состоянию на 15 августа 2011 года ПОООНС направило 31 сотрудника (30 процентов всех сотрудников), включая 12 международных и 19 национальных сотрудников, которые будут базироваться в Сомали: 7 сотрудников в Могадишо, 13 сотрудников в Гарове и 11 сотрудников в Харгейсе. Генеральный секретарь далее отмечает, что сотрудники, оставшиеся в Найроби, будут продолжать координировать усилия совместно с международным сообществом. Генеральный секретарь отмечает, что к 2012 году ПОООНС планирует развернуть в Сомали 42 процента от общей численности персонала, включая постоянное пребывание в Могадишо заместителя Специального представителя Генерального секретаря.

106. Сметные потребности ПОООНС на 2012 год составляют 17 404 500 долл. США, а утвержденные на 2011 год ресурсы — 16 345 000 долл. США. Увеличение расходов на 1 059 500 долл. США обусловлено главным образом активизацией усилий в области общественной информации; увеличением расходов на связь, наземный транспорт, информационные технологии и другие предметы снабжения и услуги в целях поддержки развертывания персонала в Сомали; и снижением нормы вакансий для международных сотрудников до 15 процентов и для национальных сотрудников до 20 процентов с соответственно 20 и 35 процентов в 2011 году (A/66/354/Add.3, пункт 113).

107. В пункте 116 доклада Генерального секретаря кадровые потребности ПОООНС на 2012 год предлагается изменить следующим образом:

а) предлагается упразднить две должности сотрудников полевой службы в Группе советников по вопросам безопасности (1 сотрудник по вопросам охраны и 1 сотрудник по вопросам личной охраны);

б) две должности сотрудников полевой службы (1 должность административного помощника категории полевой службы и 1 должность помощника по вопросам телекоммуникаций категории полевой службы) предлагается преобразовать в должности национальных сотрудников;

с) в Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке АМИСОМ (ЮНСОА) переведены четыре должности (1 должность сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения (С-4), 1 должность административного сотрудника (С-3), 1 должность сотрудника по финансовым вопросам и 1 должность младшего национального сотрудника (местный разряд) в рамках инициативы по объединению административных служб;

д) предлагается преобразовать следующие три должности: должность старшего сотрудника по вопросам безопасности (С-4) предлагается преобразовать в должность советника по вопросам охраны (С-4); должность сотрудника по юридическим вопросам (С-5) предлагается преобразовать в должность старшего координатора по борьбе с пиратством (С-5) и должность сотрудника по политическим вопросам (С-5) предлагается преобразовать в должность старшего сотрудника по вопросам общественной информации (С-5);

е) предлагается реклассифицировать должность руководителя аппарата с уровня С-5 до уровня Д-1. С учетом запланированного перевода заместителя Специального представителя в Могадишо испрашивается реклассификация должности руководителя аппарата в сторону повышения для укрепления потенциала и представительства в Найроби после перевода заместителя Специального представителя.

108. Консультативный комитет не возражает против предложенных упразднений, преобразований и перепрофилирования должностей, о которых говорится в пункте 107(а), (б) и (с) выше. Вместе с тем, что касается предложенного перепрофилирования должностей, то Комитет по-прежнему считает, что в целом должности, которые были созданы для выполнения функций, которые более не требуются, должны быть упразднены, и необходимо дать полное обоснование необходимости в новой должности (см. также пункт 22 выше).

109. Что касается предлагаемой реклассификации должности руководителя аппарата с уровня С-5 до уровня Д-1, то Консультативный комитет отмечает неопределенность в отношении фактической даты переезда заместителя Специального представителя в Могадишо. Таким образом, Консультативный комитет рекомендует сохранить эту должность на существующем уровне до перевода заместителя Специального представителя, и тогда он не будет возражать против ее реклассификации. О любых дополнительных потребностях, вытекающих из реклассификации должности до уровня Д-1 в течение 2012 года, необходимо сообщить в контексте доклада о ходе работы.

110. По состоянию на 31 августа 2011 года норма вакансий в ПОООНС составляла 19 процентов (20 из 105 утвержденных должностей). Для сравнения этот показатель составлял 50 процентов по состоянию на 30 сентября 2010 года, когда вакантными были 53 должности.

111. Что касается оперативных расходов, то предлагаемые потребности в объеме 8 638 400 долл. США отражают увеличение на 673 600 долл. США, или 7,8 процента, по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на 2011 год. Это обусловлено главным образом увеличением расходов по статье «Средства связи» (531 200 долл. США), «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (345 400 долл. США), «Информационные технологии» (250 800 долл. США) и «Наземный транспорт» (227 200 долл. США), которые частично компенсируются сокращением расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (474 400 долл. США) и «Официальные поездки» (217 700 долл. США).

112. Увеличение расходов по статье «Средства связи» в объеме 1 731 300 долл. США объясняется запланированной активизацией деятельности в области общественной информации с целью обеспечения позитивных изменений на местах в Сомали. В ответ на запрос Комитет информировали о том, что ассигнования на цели общественной информации составили в общей сложности 735 600 долл. США, что на 635 600 долл. США больше объема ресурсов, утвержденного на 2011 год. ПОООНС предлагает использовать действующий контракт ЮНСОА в области общественной информации, что позволит обеспечить значительное расширение деятельности с точки зрения экспертной поддержки в области стратегических средств связи, информационных кампаний, телевидения, радиовещания и рекламной продукции. С учетом ограничений передвижения сотрудников Организации Объединенных Наций отмечается, что использование этого подрядчика позволит ПОООНС осуществлять значительно более широкий круг мероприятий, в том числе в областях, в которых в настоящее время ПОООНС не имеет необходимого потенциала; в частности, это касается видеопроектов и изучения общественного мнения. **Консультативный комитет признает важное значение эффективной кампании общественной информации в поддержку деятельности ПОООНС. Вместе с тем Комитет считает, что в этой области существуют огромные возможности для сотрудничества с ЮНСОА, и призывает обе миссии продолжать прилагать усилия для максимального использования их совместных возможностей в области общественной информации. Таким образом, Комитет рекомендует утвердить ассигнования в объеме 500 000 долл. США на цели деятельности в области общественной информации в 2012 году, что на 235 600 долл. США меньше по сравнению с предложением Генерального секретаря.**

113. В области наземного транспорта испрашиваются ассигнования в объеме 467 400 долл. США, что отражает увеличение на 227 200 долл. США по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на 2011 год. Увеличение объясняется главным образом увеличением расходов на горюче-смазочные материалы, запасные части и техническое обслуживание и аренду автотранспортных средств в связи с предполагаемым развертыванием сотрудников в Сомали в течение 2012 года. В ответ на запрос Консультативный комитет информировали о том, что, хотя весь парк миссии, насчитывающий 39 автотранспортных средств, в настоящее время находится в Найроби, до 2012 года планируется направить 6 автотранспортных средств в Сомали. Помимо этих средств выделяются ас-

сигнования в объеме 140 000 долл. США на цели аренды автотранспортных средств. Комитет информировали о том, что это необходимо для поддержки делегаций в ходе выездных заседаний и конференций в Кении и оказания транспортных услуг сотрудникам ПОООНС в Найроби. **С учетом парка автотранспортных средств миссии в Найроби и других транспортных возможностей в городе Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на аренду автотранспортных средств на 40 000 долл. США.**

114. Генеральный секретарь отмечает, что содействие миссии оказывают два целевых фонда: Целевой фонд в поддержку сомалийских переходных органов безопасности и Целевой фонд в поддержку деятельности Организации Объединенных Наций в области миростроительства в Сомали. Первый целевой фонд оказывает содействие сомалийским полицейским силам, а сметные расходы на 2012 год составляют порядка 12 млн. долл. США. Второй целевой фонд оказывает содействие министерству информации Сомали, осуществлению информационно-разъяснительных мероприятий в поддержку Переходного федерального правительства и проведению кампаний общественной информации в целях борьбы с пиратством; ожидается, что объем финансирования на указанные виды деятельности достигнет в 2012 году примерно 5 млн. долл. США (A/66/354/Add.3, пункт 114).

115. **Консультативный комитет рекомендует сократить общие расходы в объеме 17 404 500 долл. США, предлагаемые на 2012 год для ПОООНС, с учетом рекомендаций, представленных в пунктах 109, 112 и 113 выше.**

е) Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне

116. ОПООНМСЛ, учрежденное резолюцией 1829 (2008) Совета Безопасности, начало работу 1 октября 2008 года. В результате принятия резолюции 2005 (2011) Совета мандат ОПООНМСЛ продлен до 15 сентября 2012 года. Генеральный секретарь отмечает, что в 2012 году перед Миссией стоят две важнейшие стратегические приоритетные задачи: оказывать стране помощь в проведении мирных, справедливых и свободных выборов; и начать подготовку к успешному переходу от операций Организации Объединенных Наций к традиционной системе развития в рамках системы координатора-резидента Организации Объединенных Наций и возможному сворачиванию ОПООНМСЛ в 2013 году (A/66/354/Add.3, пункт 119).

117. На двухгодичный период 2010–2011 годов сметные прогнозируемые дополнительные потребности ОПООНМСЛ составляют 3 676 400 долл. США. Такие расходы объясняются главным образом более низкой фактической нормой вакансий в размере 10 процентов для международных сотрудников по сравнению с заложенной в бюджете нормой вакансий в размере 15 процентов, завершением строительных работ в помещениях ОПООНМСЛ во Фритауне и в региональных отделениях и передаче услуг по обеспечению безопасности на внешний подряд (там же, пункт 131). Консультативный комитет отмечает из представленной ему дополнительной информации, что дополнительные сметные потребности в объеме порядка 3 млн. долл. США по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» включают урегулирование обязательств, относящихся к 2009 году, в рамках бюджета на текущий двухгодичный период. Комитет также напоминает, что Комиссия ревизоров поднимала вопросы, касаю-

щиеся невыполнения ОПООНМСЛ правил закупок, в своем докладе о двухгодичном периоде 2008–2009 годов (A/65/5 (Vol.1), пункты 324–330). **Консультативный комитет обеспокоен неэффективностью финансового и бюджетного управления в ОПООНМСЛ, что находит отражение в прогнозируемом перерасходе средств в текущем двухгодичном периоде, и надеется, что будут приняты необходимые меры по решению существующих проблем в целях усиления финансового контроля в Миссии и предотвращения повторения такой ситуации в будущем.**

118. Сметные потребности ОПООНМСЛ на 2012 год составляют 17 711 600 долл. США, а утвержденные на 2011 год ресурсы — 16 629 700 долл. США. Увеличение на 1 081 900 долл. США обусловлено главным образом применением нормы вакансий в размере 10 процентов для международных сотрудников по сравнению с 15 процентами в 2011 году; увеличением расходов на предоставленных правительством восемь сотрудников в поддержку проведения выборов; и расходами на топливо и путевыми расходами в поддержку проведения выборов (там же, пункт 130).

119. Что касается кадровых ресурсов, в пункте 134 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.3) предлагаются следующие изменения:

а) создание одной новой должности сотрудника по вопросам планирования (С-3) в штате Группы стратегического планирования в составе Канцелярии Исполнительного представителя Генерального секретаря. Сотрудник по вопросам планирования будет оказывать Исполнительному представителю помощь в подготовке стратегии переходного этапа и сворачивания Миссии;

б) упразднение одной должности по правам человека (С-4) в Секции по правам человека, что отражает постепенную передачу Миссией обязанностей соответствующим национальным исполнителям и другим учреждениям;

с) преобразование одной должности административного помощника категории полевой службы в должность сотрудника местного разряда в Секции по политическим вопросам и укреплению мира.

120. Консультативный комитет из представленной ему дополнительной информации отмечает, что в дополнение к вышесказанному должность советника по вопросам борьбы с коррупцией (С-4) предлагается перепрофилировать в должность советника по вопросам обеспечения безопасности в процессе выборов (С-4), который под руководством старшего полицейского советника будет отвечать за координацию вопросов безопасности в процессе выборов. **Консультативный комитет не возражает против предлагаемого перепрофилирования с учетом представленного обоснования (см. также пункт 22 выше).**

121. Что касается оперативных расходов, то выделяются ассигнования в объеме 10 201 300 долл. США, что на 659 300 долл. США больше по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на 2011 год. Это обусловлено главным образом увеличением расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (543 100 долл. США) и «Персонал, предоставляемый правительством» (125 100 долл. США), что частично компенсируется сокращением расходов по статье «Наземный транспорт» (84 300 долл. США) и «Информационные технологии» (29 300 долл. США). Увеличение расходов по статье «Персонал, предоставляемый правительством», отражает развертывание дополнительно вось-

ми полицейских советников на период в четыре месяца, охватывающий общие выборы. В ответ на запрос Консультативный комитет информировали о том, что дополнительные расходы по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» включают 55 600 долл. США для выполнения работы, связанной с выборами, и 487 500 долл. США для замены оборудования и обмундирования, а также обусловлены увеличением расходов на горючесмазочные материалы.

122. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые штатное расписание и ресурсы для ОПООНМСЛ на 2012 год.

f) Поддержка Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии

123. В пункте 135 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.3) говорится, что Смешанная камеруно-нигерийская комиссия была учреждена для содействия выполнению решения Международного Суда от 10 октября 2002 года по поводу пограничного спора между Камеруном и Нигерией. Мандат Комиссии включает оказание помощи в демаркации сухопутной и делимитации морской границы, содействие выводу войск и передаче власти в районе озера Чад, вдоль границы и на полуострове Бакасси, решение проблем проживающего там населения и подготовку рекомендаций по мерам укрепления доверия.

124. Генеральный секретарь отмечает, что показатель исполнения контракта по демаркации границы продолжал оставаться низким после истечения 30 июня 2011 года срока действия контракта Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов. Вместе с тем Генеральный секретарь далее отмечает, что стороны выразили желание играть более активную ведущую роль в этом процессе и поставили перед собой задачу завершить к ноябрю 2012 года значительную часть работ по демаркации границ. Что касается Рабочей группы по морской границе, Генеральный секретарь сообщает, что она выполнила свой мандат, завершив осуществление решения Международного Суда в отношении морской границы (там же, пункты 144 и 145).

125. Секретариат Комиссии размещается в помещениях ЮНОВА в Дакаре. Генеральный секретарь отмечает, что после реорганизации административной группы ЮНОВА и Комиссии в 2011 году ЮНОВА предоставляет Комиссии вспомогательные услуги исключительно через механизмы совместного несения расходов. Такая поддержка оказывается как в основных областях, таких как общественная информация, права человека и экономические вопросы, так и в административной и материально-технической областях (поездки и эксплуатация служебных помещений, информационные технологии, людские ресурсы, финансы, бюджет и закупки). Представительства ПРООН в Камеруне и Нигерии также оказывают материально-техническую и административную поддержку Комиссии и наблюдателям Организации Объединенных Наций, размещенным в их соответствующих странах (там же, пункт 140).

126. Сметный объем потребностей в ресурсах Смешанной камеруно-нигерийской комиссии на 2012 год составляет 8 854 600 долл. США, а утвержденные на 2011 год ресурсы — 8 714 200 долл. США. Увеличение потребностей в ресурсах на 140 400 долл. США обусловлено главным образом увеличением потребностей по военному компоненту в результате повышения применимой ставки суточных и расходов по гражданскому персоналу в результате применения более высокого множителя корректива по месту службы, равного

60,5 против 44,2 в 2011 году, а также увеличения стандартных расходов на выплату окладов национальному персоналу. Такое увеличение частично компенсируется сокращением потребностей по статье «Расходы на гражданский персонал» в результате сокращения гражданских наблюдателей с 12 до 10, «Воздушный транспорт» в результате сокращения расходов на аренду самолета и «Наземный транспорт» в результате отмены единовременных расходов на приобретение двух автотранспортных средств в 2011 году (там же, пункт 154).

127. Что касается кадровых ресурсов, то предлагается не вносить никаких изменений и сохранить существующее утвержденное штатное расписание, включающее 12 должностей.

128. Что касается оперативных расходов, то на 2012 год испрашиваются ассигнования в объеме 6 822 700 долл. США, что на 81 200 долл. США меньше утвержденного объема ресурсов на 2011 год. Такое сокращение обусловлено главным образом сокращением расходов по статье «Воздушный транспорт» (188 100 долл. США), «Консультанты и эксперты» (51 700 долл. США) и «Наземный транспорт» (61 200 долл. США), что частично компенсируется увеличением расходов по статье «Официальные поездки» (103 600 долл. США) и «Средства связи» (80 500 долл. США).

129. Консультативный комитет отмечает, что ассигнования в объеме 2 940 200 долл. США на воздушный транспорт отражают сокращение на 188 100 долл. США по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на 2011 год. Это обусловлено сокращением почасовой ставки эксплуатации самолета Смешанной камеруно-нигерийской комиссией и ЮНОВА на основе равного участия в расходах на аренду. Вместе с тем Консультативный комитет отмечает, что ресурсы, испрашиваемые по статье «Воздушный транспорт», по-прежнему составляют примерно 33 процента от общих потребностей Смешанной комиссии на 2012 год. **Консультативный комитет вновь выражает обеспокоенность по поводу высоких удельных расходов на воздушный транспорт для поддержки Комиссии и ожидает продолжения усилий по выявлению эффективных способов использования воздушных средств (см. A/64/7/Add.13, пункт 104).**

130. Что касается официальных поездок, то на 2012 год выделяются ассигнования в объеме 721 000 долл. США, что на 103 600 долл. США больше утвержденного объема ресурсов на 2011 год. Такое увеличение обусловлено ростом цен на авиационные билеты и увеличением ставок суточных, а также дополнительными поездками сотрудников для контроля за операциями на местах, контроля за целевыми фондами и расходами в отделениях в Яунде и Калабаре, в которых отсутствуют сотрудники по финансовым и административным вопросам. Признавая необходимость поездок в поддержку мандата Комиссии, Консультативный комитет отмечает, что ассигнования на поездки в 2012 году составляют в среднем более 60 000 долл. США на каждого из 12 сотрудников Комиссии. **Консультативный комитет ожидает, что миссия обеспечит строгий контроль за совершаемыми поездками и что будут приняты меры для сокращения расходов в этой области.**

131. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые штатное расписание и ресурсы для поддержки Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии в 2012 году.

g) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии

132. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии был создан в 2007 году с основной функцией укрепления потенциала Организации Объединенных Наций по предотвращению конфликтов в Центральной Азии. Центр также содействует принятию мер в связи с многочисленными угрозами, с которыми сталкивается данный регион, включая международный терроризм и экстремизм, незаконный оборот наркотиков и организованную преступность. Выполняя свои функции, Центр поддерживает тесные контакты с МООНСА в целях обеспечения всеобъемлющего и комплексного анализа ситуации в регионе. Центр также поддерживает контакты с Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе, Содружеством Независимых Государств, Шанхайской организацией сотрудничества и другими региональными организациями, поощряет их миротворческие усилия и инициативы и содействует координации и обмену информацией (A/66/354/Add.3, пункт 171).

133. Консультативный комитет напоминает, что ранее он подчеркивал необходимость продолжения тесного сотрудничества Регионального центра с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в регионе, занимающимися вопросами незаконного оборота наркотиков, в частности с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (ЮНОДК) (см. A/65/602, пункт 114). В ответ на запрос Комитет информировали о том, что Региональный центр поддерживает тесную координацию с ЮНОДК в Центральной Азии и оказывает ему политическую поддержку в целях поощрения обсуждений и достижения между странами Центральной Азии консенсуса по вопросу о совместных действиях против незаконного оборота наркотиков в регионе. Комитет далее информировали о том, что по мере того, как ЮНОДК оказывает техническую помощь, обеспечивая профессиональную подготовку и укрепление потенциала пяти стран, Региональный центр добивается повышения информированности об инициативах ЮНОДК, формирования политической воли и укрепления координации между странами региона. Генеральный секретарь далее отметил, что Региональный центр поддерживает тесное взаимодействие с региональным отделением ЮНОДК в Ташкенте и поддерживаемым ЮНОДК Центральноазиатским региональным информационным и координационным центром в Алматы.

134. Сметные потребности Регионального центра в 2012 году составляют 3 112 800 долл. США, а утвержденные на 2011 год ресурсы — 3 133 000 долл. США. Сокращение на 20 200 долл. США обусловлено главным образом тем, что заложенные в бюджет на 2012 год разряды должностей и уровень окладов местного персонала ниже, чем в бюджете на 2011 год. Кроме того, для исчисления размера платы за услуги национальных сотрудников-специалистов, находящихся в региональных отделениях, используется более низкая ставка. Частично это компенсируется повышением расходов на поездки внутри региона (там же, пункт 154).

135. Что касается кадровых ресурсов, предлагается не вносить никаких изменений и сохранить существующее утвержденное штатное расписание, включающее 30 должностей.

136. Консультативный комитет отмечает, что по состоянию на конец августа 2011 года в Региональном центре не было ни одной вакансии и все 30 должностей были заполнены. Для сравнения по состоянию на 30 сентября 2010 года норма вакансий в Центре составляла 31 процент и 9 должностей были вакантными.

137. Что касается оперативных расходов, то ассигнования на 2012 год в объеме 1 057 900 долл. США отражают сокращение на 12 800 долл. США по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на 2011 год. Это обусловлено главным образом сокращением расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (47 100 долл. США) и «Информационные технологии» (47 300 долл. США), что частично компенсируется увеличением расходов по статье «Официальные поездки» (50 300 долл. США) и «Средства связи» (36 100 долл. США).

138. Ассигнования на официальные поездки в размере 264 800 долл. США больше объема утвержденных ресурсов на 2011 год на 50 500 долл. США, или 19 процентов. Как указывается, эта разница обусловлена ростом потребностей в поездках в региональные отделения, на которые испрашивается 94 000 долл. США. Консультативный комитет напоминает о том, что в 2010 году для Центра было утверждено создание четырех должностей национальных сотрудников-специалистов, которые выполняли бы функции сотрудников по связи в каждой из столиц четырех центральноазиатских стран, т.е. в Астане, Бишкеке, Душанбе и Ташкенте. **Консультативный комитет считает, что назначение этих сотрудников по связи должно сократить потребности в поездках в указанные места. Таким образом, отмечая, что в 2011 году на поездки в региональные отделения было выделено 41 500 долл. США, Консультативный комитет рекомендует сохранить ассигнования на официальные поездки на нынешнем уровне в 214 300 долл. США.**

139. Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования в 3 112 800 долл. США, испрашиваемые для Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии в Центральной Азии на 2012 год, таким образом, чтобы учесть рекомендацию в пункте 138 выше.

h) Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди

140. ОООНБ было учреждено во исполнение резолюции 1959 (2010) Совета Безопасности с 1 января 2011 года на первоначальный период в 12 месяцев, и в качестве основной задачи была определена поддержка прогресса, достигнутого в последние годы всеми национальными заинтересованными сторонами в деле укрепления мира, демократии и развития в Бурунди. ОООНБ — это полностью интегрированное отделение, обеспечивающее эффективную координацию стратегий и программ учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в Бурунди. В той же резолюции Совет также просил Генерального секретаря разработать ряд контрольных показателей будущей эволюции ОООНБ в страновую группу Организации Объединенных Наций.

141. Консультативный комитет напоминает о том, что в предлагаемом бюджете на 2011 год ранее утвержденный штат гражданского персонала ОПООНБ в 450 сотрудников (144 международных сотрудника, 255 национальных сотрудников и 51 доброволец Организации Объединенных Наций) было предложено постепенно сократить, сформировав для ОООНБ новый штат в 134 должности

(59 международных сотрудников, 69 национальных сотрудников и 6 добровольцев Организации Объединенных Наций) (см. A/65/328/Add.6 и Согг.1, пункт 38). В своем нынешнем докладе Генеральный секретарь указывает, что сокращение численности миссии было проведено в три этапа и к 1 июля 2011 года штат был сокращен до утвержденного уровня в 134 человека (A/66/354/Add.3, пункт 191).

142. Генеральный секретарь также указывает, что с закрытием четырех баз материально-технического снабжения миссия сократила масштабы своего присутствия в стране. Тем не менее ОООНБ сохранило объединенную штаб-квартиру миссии и два региональных отделения в Гитеге и Макамбе, а отделение в Нгози перешло в ведение Всемирной продовольственной программы (ВПП). Генеральный секретарь также сообщает, что все услуги, связанные с эксплуатацией объектов, включая техническое обслуживание работающих и резервных генераторов Организации Объединенных Наций по всему району операций миссии и автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, были переданы на внешний подряд.

143. Сметные потребности в ресурсах для ОООНБ на 2012 год составляют 17 455 800 долл. США, что на 4 690 000 долл. США меньше суммы в 22 145 800 долл. США, утвержденной на 2011 год. Однако Консультативный комитет отмечает, что сокращение потребностей в 2012 году объясняется главным образом тем, что в бюджет на 2011 год были заложены единовременные расходы в объеме 5 273 700 долл. США на переходный период, связанный с преобразованием ОПООНБ (1 января — 30 июня 2011 года) (см. A/65/328/Add.6 и Согг.1, пункт 38).

144. Изменения в штатном расписании не предусматриваются, и предлагается сохранить нынешний утвержденный штат в 134 должности.

145. Консультативный комитет напоминает о том, что, поскольку в предлагаемом бюджете ОООНБ на 2011 год отсутствовала детальная информация о кадровых потребностях, он просил повторно представить предложения о потребностях миссии в кадрах и их обоснование в предлагаемом бюджете на 2012 год (см. A/65/602/Add.1, пункты 20 и 21). Комитет отмечает, что запрошенное обоснование представлено в разделе дополнительной информации к предлагаемому бюджету. **У Консультативного комитета нет возражений против штатного расписания, предлагаемого Генеральным секретарем.**

146. Что касается оперативных расходов, то на их покрытие выделяются ассигнования в размере 6 692 400 долл. США, причем главными статьями расходов являются помещения и объекты инфраструктуры (2 199 200 долл. США), связь (1 873 500 долл. США), официальные поездки (658 100 долл. США) и информационные технологии (614 900 долл. США).

147. Что касается наземного транспорта, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, хотя сегодня парк автотранспортных средств миссии насчитывает 79 машин, 6 из них намечены к списанию до конца года, и в 2012 году автотранспортный парк будет насчитывать 73 машины. **С учетом штатного расписания миссии Консультативный комитет по-прежнему считает, что ее автотранспортный парк слишком велик и что его следует держать под контролем (см. также A/65/602/Add.1, пункт 26).**

148. Что касается помещений, то Генеральный секретарь указывает, что в данный момент прилагаются все усилия к тому, чтобы обеспечить совместное размещение учреждений Организации Объединенных Наций в Бурунди, и отмечает, что 1 апреля 2011 года в объединенную штаб-квартиру миссии переехал Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), где он присоединился к ОООНБ, Фонду Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и ЮНОДК. Кроме того, указывается, что Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), ПРООН и Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) рассматривают вопрос о переводе своих подразделений в объединенную штаб-квартиру миссии в 2012 году (A/66/354/Add.3, пункт 204).

149. Генеральный секретарь указывает, что миссия продолжит изучение механизмов совместного несения расходов в целом, в частности в таких областях, как безопасность, медицинское обслуживание и общественная информация, которые создаются в качестве общих служб (A/66/354/Add.3, пункт 201). В этой связи Генеральный секретарь обращает внимание на создание в апреле 2011 года объединенной медицинской службы Организации Объединенных Наций, совмещающей в себе амбулаторный пункт Организации Объединенных Наций и клинику ОООНБ (там же, пункт 193). **Консультативный комитет приветствует предпринимаемые инициативы, которые должны обеспечить экономию за счет эффекта масштаба и эффективность. Комитет просит включить в следующее бюджетное предложение информацию о ходе осуществления этих инициатив, в том числе о том, как они отражаются на потребностях ОООНБ в ресурсах.**

150. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемое штатное расписание и ассигнования для ОООНБ на 2012 год.

i) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану

151. В августе 2000 года Генеральный секретарь учредил Канцелярию своего Личного представителя по югу Ливана в целях оказания содействия международным усилиям по поддержанию мира и безопасности на юге Ливана. В октябре 2005 года Генеральный секретарь расширил мандат Канцелярии и включил в него координацию всей политической деятельности Организации Объединенных Наций в Ливане, сохранив за Канцелярией обязанности, связанные с поддержанием мира и безопасности на юге страны. В связи с тем, что активизация деятельности Организации Объединенных Наций в Ливане с 2006 года потребовала более тесной внутренней координации, и для того, чтобы повысить способность Организации оказывать согласованную и эффективную поддержку по широкому кругу направлений ее деятельности, в 2007 году Генеральный секретарь назначил Специального координатора. Специальный координатор — это старшее должностное лицо Организации Объединенных Наций, отвечающее за осуществление резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности.

152. Сметные потребности в ресурсах Канцелярии Специального координатора по Ливану на 2012 год составляют 9 206 500 долл. США, в сравнении с утвержденными ассигнованиями на 2011 год в размере 9 094 200 долл. США. Увеличение потребностей на 112 300 долл. США объясняется в первую очередь следующими причинами: изменением суммы расходов на выплату окладов и

общих расходов по персоналу в отношении национальных сотрудников; заменой бронетранспортера, закрепленного за Специальным координатором; и введением нового корректива по месту службы для международных сотрудников. Эти дополнительные потребности частично компенсируются сокращением оперативных расходов по статьям информационных технологий, связи и помещений и объектов инфраструктуры (A/66/354/Add.3, пункт 231).

153. Что касается штатного расписания, то изменения в нем не предусматриваются и предлагается сохранить нынешний утвержденный штат в 83 должности.

154. Что касается оперативных расходов, то на 2012 год испрашиваются ассигнования в размере 2 247 300 долл. США, что на 36 700 долл. США меньше утвержденных ресурсов на 2011 год. Это сокращение обусловлено главным образом снижением потребностей по следующим статьям: информационные технологии (140 300 долл. США), после приобретения оборудования и программного обеспечения в 2011 году, связь (58 600 долл. США), ввиду налаживания микроволновой связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и снижения тарифов за пользование Интернетом в Ливане, и помещения и объекты инфраструктуры (40 100 долл. США), в результате снижения энергопотребления и поправки на выделение единовременных ассигнований на приобретение охранного оборудования в текущем двухгодичном периоде. Эти сокращения частично компенсируются увеличением потребностей по статье наземного транспорта (210 600 долл. США) ввиду необходимости замены бронетранспортера.

155. Как отмечает Генеральный секретарь, Канцелярия Специального координатора пользуется услугами других работающих в стране учреждений и миссий Организации Объединенных Наций и получает поддержку, особенно со стороны Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на основании меморандума о взаимопонимании, в таких областях, как управление финансами, закупки, инженерное обеспечение, связь, медицинское обслуживание, транспорт и логистика. Свою поддержку ей оказывают и другие организации системы Организации Объединенных Наций: ПРООН — в области информационных услуг, касающихся безопасности, а Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии — в области медицинского обслуживания. Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ обеспечивает текущее техническое обслуживание служебного автотранспорта Канцелярии (A/66/354/Add.3, пункт 223).

156. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемое штатное расписание и ассигнования для Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану на 2012 год.

j) Отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки

157. В своем письме от 11 декабря 2009 года на имя Председателя Совета Безопасности (S/2009/697) Генеральный секретарь информировал членов Совета о своем намерении создать региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки в Либревиле. Впоследствии в письме Председателя Совета Безопасности от 30 августа 2010 года на имя Генерального секретаря (S/2010/457) члены Совета приветствовали предложение Гене-

рального секретаря учредить такое отделение на первоначальный период в два года и постановили по истечении 18 месяцев провести обзор его мандата. 2 марта 2011 года состоялось официальное открытие ЮНОЦА, и Специальный представитель Генерального секретаря по Центральной Африке и глава Отделения официально приступил к выполнению своих обязанностей 24 мая 2011 года.

158. Генеральный секретарь указывает, что в мае 2011 года он передал функции секретариата Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке, которые ранее выполнялись Региональным центром Организации Объединенных Наций по вопросам мира и разоружения в Африке при Управлении по вопросам разоружения, Департаменту по политическим вопросам, с тем чтобы они осуществлялись ЮНОЦА (A/66/354/Add.3, пункт 236). Позднее в заявлении для печати от 21 июля 2011 года Председатель Совета Безопасности, среди прочего, просил ЮНОЦА, в координации с Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, взаимодействовать с Африканским союзом и содействовать развитию сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах борьбы с угрозой, создаваемой Армией сопротивления Бога (ЛРА).

159. Сметные потребности в ресурсах ЮНОЦА на 2012 год составляют 4 424 000 долл. США, что на 918 800 долл. США, или 26 процентов, больше по сравнению с утвержденными ассигнованиями в 3 505 200 долл. США на 2011 год. Это увеличение обусловлено главным образом необходимостью выделения дополнительных ресурсов на следующие цели: применение в 2012 году более низких показателей доли вакантных должностей — 15 процентов для международного персонала и 10 процентов для национального персонала — по сравнению с 50 процентами для обеих категорий персонала в 2011 году; официальные поездки — для оказания поддержки в организации встреч Специального представителя в странах региона и в ответ на просьбу Совета Безопасности содействовать развитию сотрудничества в вопросах борьбы с угрозой, создаваемой ЛРА, и другими трансграничными угрозами безопасности в субрегионе; и предлагаемое учреждение одной должности национального сотрудника-специалиста в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей по статье прочих предметов снабжения, услуг и оборудования ввиду снижения расходов на перевозку, заложенных в бюджет на 2012 год (A/66/354/Add.3, пункт 249).

160. Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств в двухгодичном периоде 2010–2011 годов составляет 101 500 долл. США. Он обусловлен главным образом дополнительными потребностями по статье помещений и объектов инфраструктуры (420 500 долл. США), которые по большей части компенсируются сокращением потребностей в гражданском персонале ввиду задержек с набором сотрудников (там же, пункт 250). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что увеличение потребностей по статье помещений и объектов инфраструктуры связано в первую очередь с необходимостью проведения мелких ремонтных работ в трех жилых зданиях, выделенных правительством, чтобы сделать их пригодными для использования в служебных целях. Консультативному комитету сообщили, что в ходе визита в страну оценочная группа Организации Объединенных Наций пришла к выводу

о непригодности зданий, первоначально предложенных Отделению. Позднее правительством были выделены три других здания, но, поскольку это произошло уже после отъезда группы, они так и не были обследованы.

161. Что касается штатного расписания, то предлагается создать одну новую должность национального сотрудника-специалиста в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, который будет взаимодействовать с Глобальным центром обслуживания в Бриндизи, оказывая помощь Отделению в осуществлении закупок (там же, пункт 254). Консультативному комитету сообщили, что ЮНОЦА включено в этап тестирования работы комплексной службы оперативной поддержки закупочной деятельности, которая будет функционировать в Глобальном центре обслуживания (см. также пункты 28 и 29 выше). Предлагаемый национальный сотрудник-специалист будет отвечать за выяснение наличия товаров и услуг на местных рынках и их качества, а также за прием и обработку заявок от всех секций и проверку исполнения действующих контрактов.

162. Что касается вероятного объема закупочной деятельности в Отделении, то Консультативный комитет также отмечает, что предлагаемая смета оперативных расходов ЮНОЦА, если исключить из нее ассигнования на официальные поездки, составляет немногим более 1 млн. долл. США. В докладе о предлагаемом бюджете ЮНОЦА на 2011 год, в котором испрашивались ассигнования на создание Отделения, был предложен общий штат в 26 должностей, включая 14 должностей профильных сотрудников и 12 должностей вспомогательного персонала. **Консультативный комитет по-прежнему считает, что процент вспомогательного персонала в ЮНОЦА непропорционально высок в сравнении с числом профильных сотрудников в Отделении (см. A/65/602, пункт 137).** Комитет также отмечает, что в компоненте поддержки миссии административная служба насчитывает четыре должности, включая двух международных сотрудников класса С-3, одного административного сотрудника на должности национального сотрудника-специалиста и одного административного помощника на должности местного разряда. **Консультативный комитет полагает, что в компоненте поддержки миссии имеются достаточные резервы для выполнения функций, определенных для предлагаемой должности национального сотрудника-специалиста. Таким образом, Комитет не рекомендует утверждать предложение Генерального секретаря в отношении этой должности.**

163. Как указывается в таблице 11 выше, доля вакантных должностей в ЮНОЦА на 31 августа 2010 года составляла 42 процента, т.е. 11 из 26 должностей оставались незанятыми. В ответ на запрос Комитету были предоставлены последние сведения о том, что на 31 октября 2011 года вакантными оставались 5 должностей.

164. Что касается оперативных расходов, то на их покрытие в 2012 году выделяются ассигнования в размере 1 531 000 долл. США, что на 194 600 долл. США меньше утвержденных ресурсов на 2011 год. Это сокращение объясняется главным образом уменьшением потребностей по таким статьям, как прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (272 900 долл. США) и помещения и объекты инфраструктуры (216 300 долл. США), которое частично компенсируется увеличением потребностей по статьям официальных поездок

(179 400 долл. США), воздушного транспорта (97 500 долл. США) и связи (58 800 долл. США).

165. Консультативный комитет отмечает, что в ассигнования по статье наземного транспорта на 2012 год будет включена сумма в 23 000 долл. США для планируемого приобретения одного дополнительного легкового автомобиля на замену автомобилю, переданному из Миссии Организации Объединенных Наций в Центральнаяфриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ), который был намечен к списанию. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что автотранспортный парк Отделения состоит из 12 легковых автомобилей и 2 микроавтобусов, переданных из МИНУРКАТ. Комитету сообщили, что, хотя МИНУРКАТ и сочла эти 14 машин пригодными для эксплуатации, они перегонялись в новое место базирования и в пути многие из них получили повреждения. По прибытии выяснилось, что три машины (два микроавтобуса и один легковой автомобиль) неремонтопригодны, а многие другие требуют ремонта. Комитету сообщили, что два микроавтобуса были заменены в 2011 году и что в настоящее время изыскиваются средства для замены легкового автомобиля. **Консультативный комитет обеспокоен тем, что 20 процентов автомобилей, переданных из МИНУРКАТ, по прибытии в место расположения ЮНОЦА были сочтены неремонтопригодными и что поэтому их пришлось списать. Комитет надеется, что обстоятельства, приведшие к этой ситуации, будут всесторонне расследованы и что будут приняты соответствующие меры.**

166. Консультативный комитет напоминает о том, что в предлагаемом бюджете ЮНОЦА на 2011 год указывалось, что из МИНУРКАТ предполагалось передать 13 автомобилей для их эксплуатации Отделением. Изучив это предложение, Комитет выразил мнение, что с учетом размера Отделения количество автотранспортных средств является избыточным (см. A/65/602, пункт 141). **Консультативный комитет остается при своем мнении и не рекомендует утверждать сумму в размере 23 000 долл. США, испрашиваемую для замены одного из 14 автомобилей, в настоящее время эксплуатируемых миссией.**

167. Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования в размере 4 424 000 долл. США, испрашиваемые для ЮНОЦА, с учетом рекомендаций в пунктах 162 и 166 выше.

D. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

168. В своей резолюции 1974 (2011) Совет Безопасности постановил продлить мандат МООНСА, определенный в его резолюциях 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009) и 1917 (2010) и в пунктах 4–6 резолюции 1974 (2011), на дополнительный 12-месячный период, заканчивающийся 23 марта 2012 года. Совет призвал Организацию Объединенных Наций при содействии со стороны международного сообщества поддерживать национальные приоритетные программы правительства Афганистана и просил МООНСА оказать содействие правительству Афганистана в его продвижении к управлению под афганским руководством, как оно определено в рамках Кабульского процесса. Совет также постановил, что МООНСА и Специальный представитель Генерального секретаря, действуя в рамках своих мандатов и руководствуясь принципом повышения ответственности и усиления руководящей роли Афганиста-

на, будут и далее играть ведущую роль в международных усилиях в соответствии с коммюнике Лондонской конференции по Афганистану (S/2010/65, приложение II), уделяя особое внимание приоритетам, изложенным в пункте 5 резолюции 1974 (2011) (см. также A/66/354/Add.4, пункты 6 и 7).

169. В свете этих задач Генеральный секретарь в пункте 21 своего доклада (A/66/354/Add.4) определяет три приоритетных направления, где МООНСА будет оказывать поддержку, обеспечивая при этом согласованность действий системы Организации Объединенных Наций. Тремя приоритетными направлениями работы Миссии в 2012 году являются: а) содействие осуществлению процесса мира и примирения под руководством Афганистана и по просьбе афганского правительства; б) содействие защите и поощрению прав человека, включая защиту гражданского населения и прав женщин и детей; и с) пропаганда и поощрение согласованных усилий в поддержку Кабульского процесса.

170. Информация о партнерских отношениях, координации деятельности со страновой группой и интеграции миссии приводится в пунктах 8–14 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.4). Как указывается в докладе, Специальный представитель Генерального секретаря обеспечивает, чтобы Миссия и специализированные учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций поддерживали и координировали свои усилия с представителями и посланниками Генерального секретаря, имеющими мандаты в конкретных областях деятельности Организации Объединенных Наций, включая права человека (через УВКПЧ), положение детей в условиях конфликтов (через Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах) и наркотики и организованную преступность (через ЮНОДК). Кроме того, в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций комплексная целевая группа по планированию миссии для Афганистана обеспечивает выработку комплексных и последовательных политических рекомендаций и оказание поддержки МООНСА. Комитет отмечает, что система Организации Объединенных Наций в Афганистане разработала комплексные стратегические рамки, в которых содержится общий комплекс приоритетов для обеспечения того, чтобы она могла функционировать на многоплановой, последовательной и взаимодополняющей основе. Комитет также отмечает, что меры безопасности координируются на основе совместного несения расходов группой по обеспечению безопасности, в которую входят представители МООНСА, Департамента по вопросам охраны и безопасности и специализированных учреждений, фондов и программ. Кроме того, действуют соглашения об общем обслуживании между МООНСА и другими учреждениями, располагающимися в комплексах Организации Объединенных Наций (см. также пункт 202 ниже).

171. В пунктах 15–17 своего доклада Генеральный секретарь приводит информацию о результатах реорганизации миссии, проведенной в 2011 году в целях перегруппировки структур МООНСА, чтобы те могли лучше выполнять возложенные на Миссию задачи. Он указывает, что общим результатом реорганизации было усиление интеграции МООНСА и системы Организации Объединенных Наций, а также уменьшение организационной раздробленности и наделение соответствующих заместителей Специального представителя полномочиями в их сферах компетенции для выполнения приоритетных задач Миссии. К числу конкретных результатов реорганизации, о которых упомянул Генеральный секретарь, относится использование имеющихся ресурсов для решения

проблем, связанных с текущими событиями, такими как избирательный процесс; повышение качества планирования и анализа; повышение качества поддержки Миссией усилий по продвижению вперед Кабульского процесса; и упразднение дублирующих друг друга структур и должностей сотрудников, занимающихся вопросами борьбы с наркотиками и гуманитарными вопросами.

172. Консультативный комитет отмечает, что в своей резолюции 1974 (2011) Совет Безопасности просил Генерального секретаря провести до конца 2011 года всеобъемлющий обзор деятельности, предусмотренной мандатом МООНСА, и поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций в Афганистане, включая присутствие Миссии на всей территории страны, в консультации с правительством Афганистана и соответствующими международными заинтересованными сторонами, с тем чтобы использовать эту информацию при рассмотрении Советом мандата МООНСА в марте 2012 года (A/66/354/Add.4, пункт 17). Генеральный секретарь указывает, что мандат и приоритетные направления деятельности Миссии, ее организационная структура и соответствующие потребности в ресурсах могут быть пересмотрены в свете рекомендаций, вынесенных по итогам этого всеобъемлющего обзора, рекомендаций запланированных и текущих обзоров ситуации с точки зрения безопасности и других крупных изменений в положении международного сообщества в Афганистане (там же, пункт 28). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что этот обзор будет проводиться под руководством Департамента операций по поддержанию мира. Предметом изучения будут направления деятельности, предусмотренные мандатом Миссии и указанные в пунктах 4–6 резолюции 1974 (2011) Совета Безопасности, а также роль системы Организации Объединенных Наций в целом в этой деятельности и тот вклад, который она в нее вносит. Кроме того, будут изучаться вопросы присутствия МООНСА по всей территории страны, а также то, каким образом система Организации Объединенных Наций стремится обеспечивать единство действий, углублять взаимопонимание в отношении мандатов и деятельности соответствующих учреждений, фондов и программ и способствовать повышению слаженности в работе. Комитету также сообщили, что в настоящее время обзорная группа проводит широкие консультации между соответствующими заинтересованными сторонами в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и в Афганистане.

173. В пунктах 145–157 своего доклада Генеральный секретарь приводит последнюю информацию по полевым отделениям, действующим в регионах и провинциях. Консультативный комитет отмечает, что в составе Миссии на всей территории Афганистана будут функционировать 23 полевых отделения, в том числе 8 региональных и 15 провинциальных. Генеральный секретарь указывает, что ввиду ухудшения обстановки с точки зрения безопасности создание четырех провинциальных отделений — в Газни, Гильменде, Панджшере и Шаране, — санкционированное в 2009 и 2010 годах, было отложено. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в бюджете на 2011 год не было предусмотрено ассигнований на создание новых полевых отделений МООНСА и что в бюджетных предложениях на 2012 год такие ресурсы также не испрашиваются. Кроме того, в 2010 году были упразднены 176 соответствующих штатных должностей, утвержденных для этих отделений, в том числе 18 международных и 158 национальных должностей.

174. Генеральный секретарь указывает, что уровень угроз для Организации Объединенных Наций в 2011 году возрастал, примером чему является нападение на отделение МООНСА 1 апреля 2011 года в Мазари-Шарифе. Консультативный комитет напоминает о тех угрозах безопасности Миссии, которые возникли после нападения на гостиницу «Бахтар» в Кабуле 28 октября 2009 года, и о программе усиления мер безопасности, начатой после нападения в Герате в октябре 2010 года (см. A/65/328/Add.4, пункты 21–36; см. также A/65/602, пункты 152–155). Обзор мер по усилению безопасности, предпринятых в 2011 году, приведен в пунктах 18–20 доклада Генерального секретаря. Проекты усиления безопасности, утвержденные на 2011 год, включают в себя строительство охраняемых комплексов в Кандагаре, Бамиане, Джелалабаде и Мазари-Шарифе, строительство дополнительного безопасного и охраняемого жилья для персонала в этих местах, включая Кабул, и усиление других мер безопасности на всех объектах МООНСА. Кроме того, был выполнен ряд незапланированных работ по переоборудованию служебных помещений МООНСА в целях соблюдения меняющихся требований минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандартов для жилых помещений, включая установку стальных раздвижных ворот повышенной прочности на всех объектах МООНСА и сооружение защищенного помещения в Оперативном центре Организации Объединенных Наций в Афганистане в Кабуле для укрытия от возможных вторжений. Консультативному комитету сообщили, что возросшие потребности, обусловленные новыми минимальными оперативными стандартами безопасности, были полностью удовлетворены за счет имеющихся ресурсов благодаря проведению серьезной работы по пересмотру приоритетов.

175. Генеральный секретарь указывает, что большинство строительных работ, связанных с усилением безопасности и заменой основного оборудования, предполагается завершить до конца 2011 года. Консультативному комитету была предоставлена следующая информация о текущем состоянии работ по усилению безопасности: после завершения строительства служебных и жилых помещений в комплексах Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане в Кабуле и Джелалабаде сотрудники из различных гостиниц были перемещены в охраняемые комплексы; строительство нового охраняемого комплекса в Кандагаре, включающего в себя служебные и жилые помещения, предполагается завершить до конца 2011 года; строительство комплекса в Мазари-Шарифе идет полным ходом; строительство нового комплекса на замену старого для регионального отделения в Бамиане начнется в 2011 году; в существующих комплексах региональных отделений в Герате, Кундузе и Гардесе теперь оборудованы жилые помещения для международных сотрудников с учетом новых, более жестких минимальных оперативных стандартов безопасности; завершена установка стальных раздвижных ворот повышенной прочности для лучшей защиты точек въезда на территорию всех объектов МООНСА; и значительно повышена степень защищенности бункеров во всех комплексах МООНСА. Комитету сообщили, что расходы на сооружение нового комплекса на замену старого для регионального отделения в Бамиане будут полностью покрыты из бюджетных ассигнований на 2011 год и что выделять дополнительные ресурсы на эти нужды в 2012 году не предполагается. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь будет следить за ходом работ и примет меры к тому, чтобы строительство было завершено по графику и за счет выделенных ассигнований.**

176. Консультативному комитету также сообщили, что введение новых минимальных оперативных стандартов безопасности сделало ряд провинциальных отделений непригодными для проживания международного персонала и что в данный момент осуществляется программа переоборудования имеющихся помещений. Каждый жилой блок для персонала во всех недавно построенных зданиях будет оборудован защищенным помещением. Кроме того, в 2011 году был завершен процесс закупки бронетранспортеров для МООНСА, и теперь они распределяются среди всех отделений МООНСА (см. также пункт 199 ниже).

177. В пункте 26 своего доклада Генеральный секретарь указывает, что возрастание уровня угроз для Организации Объединенных Наций вылилось в частые ограничения свободы передвижения персонала и свободы проведения операций. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о последствиях ограничения свободы передвижения для выполнения мандата Миссии. Ему сообщили, что из-за небезопасной обстановки МООНСА запрещает поездки наземным транспортом в южных, юго-восточных и западных районах страны. Однако, в зависимости от обстановки с точки зрения безопасности, такие поездки все же возможны в центральных, восточных, северо-восточных, северных и центральных высокогорных районах. В зимние месяцы погодные условия еще сильнее ограничивают передвижение по дорогам, а иногда и воздушные операции. Для того чтобы уменьшить последствия таких ограничений и сохранить способность к выполнению поставленных задач, для чего необходимо присутствие на местах и встречи с заинтересованными сторонами в разных регионах, МООНСА активно прибегает к использованию бронетранспортеров и авиатранспорта. Воздушные операции Миссии осуществляются по «веерному» принципу, когда вертолеты используются для сообщения с региональными городами, а самолеты — для доставки пассажиров в узловые пункты и вывоза из них.

178. Консультативный комитет отмечает предпринятые усилия по совершенствованию логической основы, в частности представленную информацию об исполнении программ (см. A/64/7/Add.13, пункт 7). Он вновь заявляет о важности обеспечения того, чтобы показатели достижения результатов отражали функции и обязанности самой Миссии, а не правительств или других участвующих в работе органов, таких как учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, что позволило бы уяснить, каких результатов можно достичь благодаря функциям и деятельности Миссии, а какие вещи ей неподконтрольны. **Комитет считает, что необходимо продолжить усилия для более точного формулирования показателей достижения результатов и критериев эффективности и предоставления, по мере необходимости, дополнительных разъяснений, облегчающих оценку прогресса в реализации ожидаемых достижений.** Например, для показателя достижения результатов (a)(ii) «Принятие мер укрепления доверия в целях расширения диалога между общинами для урегулирования возникших в прошлом споров» целевым показателем на 2012 год является предоставление гарантий безопасности 20 высокопоставленным бывшим комбатантам, которые урегулировали свои противоречия с правительством Афганистана (см. A/66/354/Add.4, пункт 39). **По мнению Комитета, предоставление дополнительной информации, например о потенциальном числе высокопоставленных бывших комбатантов, которым могут быть даны такие гарантии, позволило бы лучше уяс-**

нить значимость этого целевого показателя и то, в какой мере он способствует реализации данного ожидаемого достижения.

179. Предположения, положенные в основу планирования деятельности Миссии в 2012 году, изложены в пунктах 35–38 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.4). Он указывает, что стратегические рамки не предполагают дополнительных финансовых последствий или увеличения потребностей в ресурсах в 2012 году. Вместе с тем обстановка с точки зрения безопасности и ее ухудшение в первой половине 2011 года остается предметом серьезной озабоченности с точки зрения реализации достижений, намеченных на 2012 год.

180. В нижеследующей таблице показано распределение прогнозируемых расходов Миссии на период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года, утвержденных ассигнований на 2011 год и сметных потребностей на 2012 год.

Таблица 12
МООНСА: Потребности в ресурсах
(В тыс. долл. США)

Категория	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года			Потребности на 2012 год		Анализ разницы, 2011–2012 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Сметный неизрасходованный остаток (3)=(1)–(2)	Всего	Единовременные	Утвержденный бюджет на 2011 год	Разница (7)=(4)–(6)
Расходы на военный и полицейский персонал	2 590,7	1 633,0	957,7	1 299,3	–	1 528,4	(229,1)
Расходы на гражданский персонал	195 750,5	220 075,5	(24 325,0)	124 724,5	–	99 802,3	24 922,2
Оперативные расходы	297 642,5	288 280,4	9 362,1	115 509,7	15 925,0	156 057,9	(40 548,2)
Всего	495 983,7	509 988,9	(14 005,2)	241 533,5	15 925,0	257 388,6	(15 855,1)

Прогнозируемые расходы на двухгодичный период 2010–2011 годов

181. Консультативный комитет отмечает, что прогнозируемые расходы на период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года составляют 509 988 900 долл. США, т.е. имеет место чистый прогнозируемый перерасход на 14 005 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями в 495 983 700 долл. США. Основные расхождения сводятся к следующему:

а) сокращение потребностей, связанных с военным и полицейским персоналом (957 700 долл. США), ввиду более высокой доли вакантных должностей по сравнению с расчетной. Для офицеров военной связи фактическая доля вакансий в 2011 году должна составить 54 процента по сравнению с расчетным показателем в 18 процентов, что объясняется установлением временного лимита на размещение офицеров до тех пор, пока для них не будет оборудовано безопасное и охраняемое жилье; для гражданской полиции фактическая норма вакансий в 2011 году прогнозируется на уровне 69 процентов по сравнению с расчетным показателем в 25 процентов (там же, пункты 160 и 163);

б) более высокие по сравнению с расчетными расходы на гражданский персонал (24 325 000 долл. США), обусловленные следующими факторами: i) увеличение шкалы окладов международного персонала с 1 января 2011 года; ii) повышение местных окладов в двух случаях: на 10,7 процента для национальных сотрудников-специалистов и 7,8 процента для сотрудников на должностях местного разряда с 1 августа 2010 года и на 3,1 процента для национальных сотрудников-специалистов и 22,1 процента для сотрудников на должностях местного разряда с 1 марта 2011 года; iii) прогнозируемая средняя доля вакантных должностей в 21 процент для международного персонала, 9 процентов для должностей местного разряда и 24 процента для национальных сотрудников-специалистов по сравнению с расчетным показателем в 32 процента для всех категорий гражданского персонала; и iv) увеличение потребностей в ресурсах на покрытие общих расходов по персоналу (86 процентов по сравнению с расчетными 65 процентами) в результате унификации условий службы персонала с 1 июля 2011 года (там же, пункты 169, 173 и 178);

с) меньший по сравнению с расчетным объемом потребностей по статье оперативных расходов (9 362 100 долл. США) в результате сокращения потребностей по следующим статьям: официальные поездки (217 500 долл. США), главным образом ввиду уменьшения количества поездок персонала на учебу в другие места благодаря организации большего числа мероприятий собственными силами; помещения и объекты инфраструктуры (7 844 700 долл. США), главным образом благодаря сокращению потребностей в техническом обслуживании, переоборудовании, ремонте и охране и приобретении ремонтно-эксплуатационных материалов, разных помещений и инфраструктурных объектов, оборудования для обеспечения безопасности и охраны, средств для полевых защитных сооружений и офисной мебели и оборудования; наземный транспорт (3 803 000 долл. США) в результате меньшего по сравнению с расчетным потребления топлива из-за сохраняющихся ограничений на передвижение по дорогам и приобретения меньшего по сравнению с расчетным количества бронетранспортеров для полевых отделений, поскольку Миссия не расширила свое присутствие; связь (2 541 700 долл. США), главным образом из-за задержек с приобретением оборудования и проведением намеченных мероприятий; медицинское обслуживание (314 800 долл. США), главным образом в результате возмещения расходов сотрудниками других учреждений Организации Объединенных Наций, которым предоставляются медицинские услуги; и проекты с быстрой отдачей (793 100 долл. США) ввиду ограниченных возможностей Миссии для осуществления проектов на местах из-за небезопасной обстановки. Такое неполное освоение средств будет частично компенсировано более высоким по сравнению с расчетным объемом потребностей по таким статьям, как информационные технологии (957 400 долл. США), в связи с приобретением программного обеспечения, использованием системы спутниковых изображений и геоинформационной системы; прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (581 200 долл. США) в результате приобретения дополнительного оборудования и дополнительных расходов на его перевозку; и воздушный транспорт (4 543 200 долл. США), главным образом в результате увеличения расходов на аренду и эксплуатацию самолетов и увеличения числа рейсов, что частично компенсируется ростом поступлений по линии возмещения расходов за услуги, предоставленные Миссией другим учреждениям Организации Объединенных Наций (там же, пункты 186, 191, 196, 197, 201, 202, 205, 206, 213 и 215–218).

Предлагаемые потребности на 2012 год

182. Предлагаемая смета на 2012 год составляет в общей сложности 241 533 500 долл. США, что представляет собой сокращение нетто на 15 855 100 долл. США, т.е. на 6,2 процента по сравнению с бюджетом, утвержденным на 2011 год. Предлагаемая смета расходов состоит из 1 299 300 долл. США на военный и полицейский персонал, 124 724 500 долл. США на гражданский персонал и 115 509 700 долл. США на оперативные расходы, что отражает общее сокращение на 229 100 долл. США (на 15 процентов) по военному персоналу и полиции и на 40 548 200 долл. США (26 процентов) по оперативным расходам, скомпенсированное увеличением на 24 922 200 долл. США (25 процентов) по статье расходов на гражданский персонал по сравнению с выделенными на 2011 год ассигнованиями. В предлагаемом на 2012 год бюджете предусмотрено в общей сложности 2558 должностей, что соответствует сокращению международных должностей на 26 по сравнению со штатным расписанием, утвержденным на 2011 год.

183. Консультативный комитет был проинформирован, что к числу основных факторов, влияющих на бюджетные предложения на 2012 год, относятся следующие:

a) значительное сокращение доли вакансий по всем категориям гражданского персонала в свете прогресса, достигнутого в плане заполнения вакансий в 2011 году (см. пункты 184 и 185 ниже);

b) повышение окладов для международного персонала в связи со специальной надбавкой, возникающей в результате осуществления согласования условий службы;

c) повышение уровня окладов для национальных сотрудников вследствие увеличения на 22,1 процента уровня местных зарплат в 2011 году;

d) упразднение 26 должностей международного персонала, которые оставались открытыми в течение 2011 года для содействия осуществлению согласования пакета льгот;

e) значительное сокращение оперативных расходов, обусловленное главным образом завершением одноразовых проектов, по которым на 2012 год не предусматриваются дальнейшие потребности. К этим проектам относились строительство крупных офисных помещений и объектов для размещения персонала, повышение качества и ремонт оборудования связи и информационных технологий, закупка бронированных автотранспортных средств и крупные работы по повышению уровня безопасности;

f) никаких крупных изменений в организационной структуре не запланировано в основных областях или в отделениях на местах. Однако в разделе «Поддержка Миссии» (см. пункты 189–192 ниже) предлагается ряд организационных изменений и перераспределение должностей.

Доля вакантных должностей

184. В таблице 13 ниже для каждой категории персонала приводится резюме предусмотренных в бюджете и фактически прогнозируемых показателей доли вакантных должностей на 2011 год, а также этот показатель, предлагаемый на 2012 год. Как показано в таблице, эти показатели, предложенные для всех кате-

горий гражданского персонала на 2012 год, значительно ниже показателей, предусмотренных в бюджете на 2011 год: для международного персонала и национальных сотрудников в 2012 году предлагается доля вакантных должностей в 22 и 18 процентов, соответственно, по сравнению с общим показателем в 32 процента, применимым в отношении 2011 года. Кроме того, для международного и национального персонала, размещенного в Кувейтском объединенном отделении поддержки, предлагаемая доля вакантных должностей составляет 10 процентов. Для военного и полицейского персонала фактическая доля вакантных должностей на 2011 год прогнозируется на уровне 56,3 и 75 процентов, соответственно, что значительно выше запланированных в бюджете показателей в 18 и 25 процентов. Консультативный комитет отмечает, что предложенная доля вакантных должностей на 2012 год была увеличена до 30 процентов как для военного, так и для полицейского персонала.

Таблица 13

МООНСА: доля вакантных должностей на 2011 и 2012 годы

Категория	2011 год			2012 год	
	Утвержденное штатное расписание	Заложенный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Средняя доля вакантных должностей (предполагаемая) (в процентах)	Предлагаемая численность сотрудников	Предлагаемый уровень вакантных должностей (в процентах)
Военный персонал	28	18	56,3	28	30
Гражданская полиция	8	25	75	8	30
Гражданский персонал					
Международный персонал, размещенный в Афганистане	513	32	20,8	488	22
Международный персонал, размещенный в Кувейте	39	32	—	38	10
Национальный персонал, размещенный в Афганистане	1 885	32	11,4	1 886	18
Национальный персонал, размещенный в Кувейте	67	32	—	66	10
Добровольцы Организации Объединенных Наций	80	20	19,9	80	11
Итого	2 584			2 558	

185. Консультативный комитет был проинформирован о том, что была проведена широкая кампания по найму сотрудников с целью улучшения ситуации с уровнем вакантных должностей в 2011 году. По состоянию на 31 октября этот показатель фактически составлял 18,3 процента для международного персонала, 8,9 процента для национального персонала и 11,3 процента для добровольцев Организации Объединенных Наций, что означает общий уровень вакантных должностей для гражданского персонала в 11,1 процента. Как указано в докладе Генерального секретаря (A/66/354/Add.4), Миссия ожидает, что доля вакантных должностей для международного и национального персонала еще более сократится к 31 декабря 2011 года и останется стабильной на этом уровне.

не в течение 2012 года. Генеральный секретарь заявляет, что повышение уровня заполненности должностей международных сотрудников обусловлено завершением строительства помещений для персонала с улучшенной безопасностью и введением реестра Центрального контрольного совета для полевых миссий (там же, пункт 169). **Консультативный комитет приветствует усилия, приложенные для улучшения положения с уровнем вакантных должностей Миссии. Он призывает Генерального секретаря продолжать его усилия по заполнению утвержденных должностей Миссии.**

Военный и полицейский персонал

186. Сметные потребности в военном и полицейском персонале на 2012 год составляют 1 299 300 долл. США, что на 229 100 долл. США, или на 15 процентов, меньше по сравнению с ассигнованиями в 1 528 400 долл. США на 2011 год. Предлагаемые ресурсы обеспечат развертывание 1 военного советника, 27 военных офицеров связи и 8 советников гражданской полиции. Различия между потребностями на 2012 год и утвержденным бюджетом на 2011 год главным образом отражают применение 30-процентной ставки вакантных должностей к сметным потребностям в окладах и соответствующих расходов по персоналу по сравнению с 18 процентами вакансий, которые применялись в бюджете на 2011 год. **Консультативный комитет рекомендует утвердить ресурсы, предлагаемые на военный и полицейский персонал на 2012 год.**

Гражданский персонал

187. В таблице 14 приводится резюме утвержденного штатного расписания Миссии, ее положение с долей вакантных должностей по состоянию на 31 октября 2011 года и предложения Генерального секретаря по штатному расписанию на 2012 год.

Таблица 14
МООНСА: кадровые потребности

	Должности	Уровень
Должности, утвержденные на 2011 год	2 584	1 ЗГС, 2 ПГС, 3 Д-2, 9 Д-1, 32 С-5, 120 С-4, 118 С-3, 62 С-2, 205 ПС, 291 НСС, 1661 МР, 80 ДООН
Вакантные должности по состоянию на 11 ноября 2011 года	287 (11,1 процента)	1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 31 Р-4, 26 С-3, 19 С-2, 15 ПС, 66 НСС, 112 МР, 11 ДООН
Должности, предлагаемые на 2012 год	2 558	1 ЗГС, 2 ПГС, 3 Д-2, 7 Д-1, 31 С-5, 111 С-4, 108 С-3, 58 С-2, 205 ПС, 291 НСС, 1661 МР, 80 ДООН
Предлагаемые новые должности	—	
Предлагаемая реклассификация	1	1 С-5 — в С-4
Предлагаемое перераспределение	63	2 С-5, 4-С-4, 3 С-3, 5 ПС, 3 НСС, 32 МР, 14 ДООН
Предполагаемые к упразднению должности	26	2 Д-1, 10 С-4, 10 С-3, 4 С-2

188. Предложенное на 2012 год штатное расписание содержит 2558 должностей, включая 526 международных сотрудников (321 категории специалистов и 205 полевой службы), 1952 национальных сотрудника (291 национальных сотрудников-специалистов и 1661 местного разряда) и 80 добровольцев Организации Объединенных Наций. В новом штатном расписании предлагается сократить на 26 количество международных должностей по сравнению со штатным расписанием, утвержденным на 2011 год. Предлагаемые кадровые изменения включают также реклассификацию в сторону понижения 1 должности С-5 до уровня С-4 в Группе по вопросам поведения и дисциплины, а также перераспределение 63 должностей, главным образом между организационными подразделениями в рамках содействия миссии (см. пункты 189–192 ниже). Генеральный секретарь приводит резюме предложенных кадровых изменений в таблицах 3–5 своего доклада (A/66/354/Add.4). Консультативный комитет отмечает заявления Генерального секретаря о том, что функции должностей, предлагаемых для упразднения, будут осуществляться остающимся персоналом соответствующих подразделений (там же, пункт 51(с)) и что функции, ранее приданные должностям, предлагаемым для перераспределения в другие места службы, будут осуществляться остающимся персоналом соответствующих подразделений (там же, пункт 52). **Консультативный комитет принимает к сведению предлагаемое упразднение 26 должностей. Он призывает Миссию продолжать обзор своих кадровых потребностей.**

189. Из таблицы 5 доклада Генерального секретаря, в которой перечислены предлагаемые для перераспределения должности, Консультативный комитет отмечает, что Секция общего обслуживания прекратит свою работу, но будет создан ряд новых организационных подразделений. Информация о прекращении работы Секции общего обслуживания изложена в пунктах 129–131 доклада Генерального секретаря. Генеральный секретарь предлагает разделить и расширить функции Секции общего обслуживания и создать Секцию по управлению имуществом, Группу по управлению объектами и Группу по управлению информацией. Двадцать пять сотрудников Секции общего обслуживания будут перераспределены вместе с их соответствующими функциями следующим образом: в Секцию по управлению имуществом (17 должностей), Группу по управлению информацией (5 должностей), Группу по эксплуатации помещений (2 должности), а также в Секцию географической информации (1 должность) (см. A/66/354/Add.4, пункт 131). Комитет был проинформирован о том, что в результате этих изменений все функции по управлению имуществом (включая инвентаризацию, приемку и инспекцию, ликвидацию собственности и урегулирование претензий) будут консолидированы в рамках Секции по управлению имуществом в соответствии с руководящими указаниями Департамента операций по поддержанию мира. В настоящее время ответственность за различные функции по управлению имуществом частично возлагается на руководителя административного обслуживания, а частично — на руководителя технических служб.

190. Предлагаемая Группа по управлению имуществом будет отвечать за эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт, а также распределение жилых и служебных помещений в штаб-квартире Миссии в Кабуле, а также в 23 отделениях на всей территории Афганистана (там же, пункты 116 и 117). Генеральный секретарь утверждает, что эта Группа необходима из-за

существенного увеличения количества жилых помещений для персонала и различных помещений Миссии с 2009 года, когда было решено, что весь персонал МООНСА будет переселен из частных гостевых домов в более безопасные жилые помещения, предоставляемые Организацией Объединенных Наций. В штатном расписании Группы по эксплуатации помещений будет в общей сложности 21 должность, включая 2 должности, которые предложено перераспределить в эту Группу из Секции общего обслуживания (см. пункт 189 выше), а также 17 должностей из различных региональных отделений, 1 должность из Инженерной секции и 1 должность из Секции людских ресурсов.

191. Генеральный секретарь предлагает также создать Группу по управлению информацией, которая отвечала бы за все вопросы, касающиеся управления информацией в МООНСА (там же, пункты 132–134). Кроме того, помимо пяти должностей, которые предложено перераспределить в эту Группу из упраздненной Секции общего обслуживания, в нее будет переведено еще также четыре должности (по одной из регионального отделения в Кандагаре, Миссии Секции людских ресурсов, Канцелярии начальника Отдела поддержки и группы добровольцев Организации Объединенных Наций), что позволит довести общее количество сотрудников Группы по управлению информацией до девяти человек.

192. Далее Генеральный секретарь предлагает упразднить двойную Секцию консультирования/обеспечения благополучия персонала и создать две отдельные группы — Группу по консультированию персонала и Группу по обеспечению благополучия персонала — с учетом сложности и широкого диапазона предоставляемых в настоящее время Секцией услуг. Эти конкретные функции Секции предлагается передать новым группам вместе с их соответствующими утвержденными должностями (там же, пункт 135).

193. Предлагаемые потребности в гражданском персонале на 2012 год составляют 124 724 500 долл. США, что на 24 922 200 долл. США, или 24,9 процента, больше по сравнению с выделенными на 2011 год 99 802 300 долл. США. Консультативным комитетом была предложена следующая разбивка дополнительных потребностей: а) 8,2 млн. долл. США для покрытия более высоких расходов на оклады в результате повышения шкалы окладов в 2011 году (см. пункт 181(b) выше), из них 7,2 млн. долл. США — на оклады национальных сотрудников и 1 млн. долл. США — для международного персонала; б) 14,1 млн. долл. США в результате применения более низкого показателя доли вакантных должностей для национальных сотрудников (8 млн. долл. США) и международного персонала (6,1 млн. долл. США); и с) 0,7 млн. долл. США для международного персонала в результате осуществления согласования комплекса услуг, частично компенсируемого сокращением расходов в результате упразднения 26 международных должностей.

194. Консультативный комитет рекомендует утвердить кадровые предложения Генерального секретаря, включая упразднение 26 должностей, реклассификацию в сторону понижения одной существующей должности в Группе по вопросам поведения и дисциплины с C-5 до C-4, а также перераспределение 63 должностей. Он также рекомендует утвердить предлагаемые по графе гражданского персонала ресурсы на 2012 год. Комитет не возражает против организационных изменений, о которых говорится в пунктах 189 и 192 выше, касающихся упразднения Секции общего обслужи-

живания и создания Секции по управлению имуществом, Группы по эксплуатации помещений, Группы по управлению информацией, Группы по консультированию персонала и Группы по обеспечению благополучия персонала.

195. Рекомендую утвердить предлагаемое перераспределение, Комитет подчеркивает, что могут быть перераспределены только те должности, которые сохраняют свои первоначальные функции: должности, которые были созданы для функций, которые более не требуются, должны быть упразднены, а необходимость в новой должности — полностью оправдана (см. пункт 22 выше). В соответствии с этим Комитет рекомендует, чтобы в будущем Генеральному секретарю предлагали представлять, помимо категории и класса предлагаемых для перераспределения должностей, информацию о их функциях в рамках нынешних и предлагаемых организационных подразделений.

Оперативные расходы

196. Потребности в оперативных расходах оцениваются в 115 509 700 долл. США, что на 40 548 200 долл. США, или 25,9 процента, меньше по сравнению с утвержденными на 2011 год ассигнованиями в размере 156 057 900 долл. США. В таблице 11 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.4) дается резюме сметы расходов с разбивкой по категориям расходов. Конкретная информация о потребностях по каждой категории расходов приводится в разделе IV.C доклада (см. также A/66/354/Add.4, пункт 48). Как показано в таблице 11 доклада, сокращение потребностей предлагается по всем статьям расходов, за исключением прочих предметов снабжения, услуг и оборудования.

197. Ключевые отличия между потребностями на 2012 год и утвержденным бюджетом на 2011 год включают следующие сокращения:

а) помещения и объекты инфраструктуры (16 373 300 долл. США) — главным образом благодаря завершению в 2011 году крупных проектов по повышению безопасности;

б) связь (9 710 800 долл. США) — главным образом благодаря завершению в 2011 году проекта по усовершенствованию связи Миссии, а также более низким расходам на эксплуатацию приемопередатчика и повышению собираемости платы за личные телефонные звонки сотрудников и использование телефонных линий другими организациями;

с) информационная технология (8 218 600 долл. США) — главным образом благодаря завершению в 2010–2011 годах крупного проекта Миссии по усовершенствованию в области информационной технологии;

д) наземный транспорт (4 162 500 долл. США) — главным образом благодаря завершению приобретения заключительной партии бронированных автотранспортных средств в 2011 году. Эти ассигнования включают потребности в дополнительном автобусе на 30 пассажиров, который должен использоваться в кабульском аэропорту, и в замене одного легкого внедорожника (4 × 4) для Отделения связи в Тегеране;

е) воздушный транспорт (1 330 400 долл. США) — главным образом благодаря прекращению использования одного вертолета и вступлению в силу

в 2012 году более низких цен на аренду и эксплуатацию воздушной инфраструктуры;

f) проекты с быстрой отдачей (760 000 долл. США) — главным образом благодаря временному прекращению в 2012 году таких проектов с целью оценки воздействия различных проектов, предпринятых Миссией;

g) официальные поездки (286 000 долл. США) — главным образом благодаря сокращению поездок персонала для получения профессиональной подготовки с отрывом от производства, поскольку учебные мероприятия стали чаще организовываться и проводиться на местах службы;

h) медицинское обслуживание (121 200 долл. США) — главным образом благодаря завершению в 2011 году закупок дополнительного медицинского оборудования для всех отделений Миссии в соответствии с требованиями о повышении мер безопасности для МООНСА;

i) консультанты и эксперты (37,700 долл. США) — главным образом благодаря сокращению потребностей в поездках международных консультантов в Миссию для проведения семинаров по переподготовке персонала на местах.

198. Сметные потребности в прочих предметах снабжения, услугах и оборудовании составляют 3 293 500 долл. США, что на 452 300 долл. США больше по сравнению с ассигнованиями на 2011 год. Подробности о потребностях в этой категории расходов содержатся в пункте 214 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.4). Комитет отмечает, что увеличение потребностей объясняется, главным образом, ожидаемым повышением транспортных и смежных расходов, включая расходы из-за простоя ввиду задержек с таможенной очисткой товаров для Миссии и расходов на перевозку имущества и бронемашин в районе действия Миссии (там же, пункт 48).

199. Консультативный комитет напоминает, что с учетом обстановки в плане безопасности в стране и рекомендации Департамента по вопросам охраны и безопасности было начато осуществление программы замены в течение трехгодового периода (2008–2010 годы) всего пассажирского автотранспорта бронированными автотранспортными средствами (см. A/64/7/Add.13, пункт 152). Послав запрос о состоянии дел с поставкой и распределением бронированных автотранспортных средств, Комитет был проинформирован о том, что Миссия получила в общей сложности 379 бронированных автомобилей, при этом последняя поставка была получена в марте 2011 года. Эти средства были распределены в соответствии с рекомендацией Комитета МООНСА по распределению автотранспортных средств. Пять автотранспортных средств было рекомендовано списать, в том числе четыре — в результате нападения на региональное отделение в Мазари-Шарифе.

200. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.

Подготовка персонала

201. После своего запроса Консультативный комитет был проинформирован о том, что для определения необходимых навыков и пробелов, подлежащих заполнению, ежегодно проводятся анализ потребностей в подготовке персонала,

который служит основой для разработки учебного плана МООНСА на следующий год. На основе этого анализа выявленные потребности в подготовке персонала на 2012 год включают следующее:

- а) техническая подготовка: администрация и финансирование; закупки; система «Меркурий» и «Галилей»; ePAS, повышение информированности о проблеме ВИЧ/СПИДа; и политика и корреспонденция Организации Объединенных Наций;
- б) общее управление: эксплуатация служебных помещений; управление проектами; планирование и организация; руководство; и принятие решений;
- в) развитие в вопросах существа: урегулирование конфликтов; развитие общин; мониторинг и оценка; права человека; и гражданское общество.

Соглашения в отношении общего обслуживания

202. Консультативный комитет отмечает приверженность Генерального секретаря к снижению оперативных расходов путем заключения соглашений об общем обслуживании с другими учреждениями Организации Объединенных Наций (A/66/354/Add.4, пункт 29), а также информацию, представленную в пункте 187(b) доклада относительно соглашений об общем обслуживании в отношении аренды зданий в качестве служебных и жилых помещений. Комитет запросил дополнительную информацию о соглашениях об общем обслуживании, о которых говорится в пункте 13 доклада Генерального секретаря. Он был проинформирован о том, что расходы на общее обслуживание в комплексе Центра операций Организации Объединенных Наций в Афганистане (Кабул), составляющие около 3,85 млн. долл. США, совместно покрывались МООНСА, ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ЮНОПС, Управлением по координации гуманитарных вопросов и ВОЗ на основе согласованной формулы о совместном несении расходов с учетом таких параметров, как количество персонала и влияние их присутствия. МООНСА также смогла получить обратно примерно 666 000 долл. США за счет соглашений об общем обслуживании с вышеупомянутыми организациями в том, что касается расходов на аренду помещений, топливо для генераторов и их обслуживание, вопросы безопасности, услуги по уборке и эксплуатации зданий. Кроме того, около 179 000 кв.м. земли и помещений было представлено МООНСА бесплатно, что позволило сэкономить в общей сложности ежегодно 2,3 млн. долл. США на арендной плате. **Консультативный комитет приветствует усилия, приложенные по совместному несению расходов на общее обслуживание с другими подразделениями Организации Объединенных Наций. Он призывает Генерального секретаря по-прежнему изучать возможности сокращения расходов в 2012 году и заключения дополнительных соглашений о совместном несении расходов с другими подразделениями Организации Объединенных Наций там, где это возможно.**

Сотрудничество между МООНСА и ЮНОДК

203. В приложении III к своему докладу (A/66/354/Add.4) Генеральный секретарь дает информацию об основных видах деятельности в 2011 году учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, занимающихся решением программных вопросов о взаимодействии с МООНСА. Консультативный комитет отмечает, что в приложении не содержится информации о со-

трудничестве между МООНСА и ЮНОДК. По представлении запроса была получена таблица с подробной информацией о таком сотрудничестве, которая приводится в приложении I к настоящему докладу.

Кувейтское объединенное бюро поддержки

204. Информация о кадровых потребностях и вспомогательных мероприятиях в Кувейтском объединенном бюро поддержки МООНСА приводится в пунктах 31–33 и 141–144 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.4). Как указывалось, Кувейтское объединенное бюро поддержки МООНСА размещается в помещениях, ныне занимаемых МООНСИ. Бюро было создано 1 января 2011 года и укомплектовано за счет перераспределения 67 существующих должностей, в том числе 39 должностей международных сотрудников и 28 должностей местного разряда из различных пунктов дислокации МООНСА. Бюро отвечает за финансовые и кадровые вопросы, а также за оформление поездок, организацию учебной подготовки, закупочную деятельность, рассмотрение претензий, бюджет и безопасность. Генеральный секретарь далее указывает, что обзор соглашения о поддержке, проведенный группой из Департамента полевой поддержки, привел к выработке ряда рекомендаций по улучшению синергизма и объединения деятельности двух подразделений. Он далее утверждает, что, как предполагается, отделение в Кувейте будет преобразовано в Объединенное бюро поддержки МООНСА-МООНСИ. В разделе V доклада Генерального секретаря (в котором содержится резюме последующих мер, принятых по выполнению соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора, а также Консультативного комитета в ответ на содержащуюся в пункте 210 доклада Консультативного комитета (A/65/602) рекомендацию) Генеральный секретарь указывает, что выделяемые ресурсы на межмиссионское сотрудничество и повышение эффективности, которого можно добиться благодаря объединению канцелярской деятельности с МООНСИ через посредство Кувейтского объединенного бюро поддержки, будет отражено в отдельно представленном предложении по бюджету.

205. Консультативный комитет запросил разъяснение в отношении намерений Генерального секретаря в данном вопросе и конкретно о том, будет ли предложение о создании объединенного бюро поддержки МООНСА-МООНСИ представлено на рассмотрение Генеральной Ассамблеи в ответ на просьбу, содержащуюся в пункте 13 части XIII резолюции 65/259 Ассамблеи. Комитет был проинформирован о том, что в ответ на резолюцию 65/259 (часть XIII, пункты 10 и 13 Ассамблеи) две миссии работают совместно и вместе с Департаментом полевой поддержки изучают возможности установления синергизма, включая совместное использование ресурсов. Просьба Ассамблеи о том, чтобы Генеральный секретарь представил доклад по данному вопросу в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2012–2013 годы, не рассматривалась в качестве требования к Генеральному секретарю представить доклад помимо ежегодных бюджетных предложений в отношении МООНСА и МООНСИ. Комитет был также проинформирован о том, что обе миссии разработали и осуществили более подробный план в отношении Кувейтского объединенного бюро поддержки и что дополнительная подробная информация будет отражена в соответствующих докладах по МООНСА и МООНСИ. Кроме того, Объединенное бюро не будет являться финансируемым отдельно подразделением, а будет оставаться совместно используемым и неотъемлемым компонентом как

МООНСА, так и МООНСИ, финансируемым путем начисленных ассигнований для обеих миссий. Генеральный секретарь также заявил, что размер Бюро будет оставаться гибким в зависимости от требований двух миссий и распределение предоставляемых двум миссиям услуг будет отражено в распределении ресурсов по каждой из них. Предполагалось, что Объединенное бюро поддержки будет управляться МООНСА и МООНСИ и что отчетность по Бюро будет возложена на обе миссии. Кроме того, ресурсы для Бюро будут определены совместно с потребностями в других ресурсах для МООНСА и МООНСИ (см. пункт 239 ниже).

206. В таблице 7 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.4) показаны кадровые потребности Кувейтского объединенного бюро поддержки. В общей сложности на 2011 год было утверждено 67 должностей, в том числе 39 должностей международных сотрудников (1 С-5, 3 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 28 ПС) и 28 должностей местного разряда. На 2012 год предполагается перераспределить одну должность класса С-5 в Бюро начальника Административного обслуживания, что приведет к тому, что численность сотрудников в Кувейтском объединенном бюро поддержки составит 66 человек. Предлагаемая организационная структура Бюро показана в приложении I.D доклада Генерального секретаря.

207. Консультативный комитет всегда выступал за развитие сотрудничества между миссиями и отдельными подразделениями, если они базируются в одних и тех же географических пунктах, в целях повышения эффективности и снижения издержек (см. A/65/602, пункт 210). Он рекомендует обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить доклад о повышении эффективности и о других результатах, достигнутых за счет такого сотрудничества, в контексте следующего бюджетного представления.

Е. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

208. Первоначальный мандат МООНСИ был изложен в резолюции 1546 (2004) Совета Безопасности и обновлен в резолюции 1770 (2007). В последующих резолюциях Совет возобновлял и далее обновлял мандат Миссии. В своей самой последней резолюции, 2001 (2011), Совет постановил продлить срок действия мандата МООНСИ до 31 июля 2012 года.

209. В докладе Генерального секретаря (A/66/354/Add.5) приводится информация о деятельности МООНСИ за 2011 год, о будущих перспективах для Миссии и о принципах планирования на 2012 год, а также о сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций (там же, пункты 2–31). В 2012 году МООНСИ и страновая группа будут продолжать совместно работать над выработкой рекомендаций, оказанием содействия и помощи народу и правительству Ирака, по их просьбе, в таких областях, как национальное примирение, укрепление мира, создание государства, поощрение и защита прав человека, основные услуги и экономическое восстановление. Кроме того, страновая группа будет осуществлять деятельность в приоритетных областях, установленных в разработанном правительством Ирака плане национального развития и отраженных в Рамочной программе Организации Объединенных

Наций по оказанию помощи в области развития (2011–2014 годы), с уделением особого внимания гендерному аспекту во всех программах. Консультативный комитет напоминает, что он приветствовал усилия, предпринятые Миссией по содействию гендерным вопросам с помощью страновой группы Организации Объединенных Наций (A/65/602, пункт 190). **Консультативный комитет выражает надежду на то, что Миссия будет по-прежнему осуществлять активное сотрудничество и координацию деятельности со страновой группой в этой области.**

210. Приоритеты МООНСИ на 2012 год предусматривают дальнейшую необходимую корректировку операций, в частности в свете запланированного вывода американских вооруженных сил из Ирака к концу 2011 года. Генеральный секретарь указывает, что последующее прекращение поддержки в области безопасности и логистики, предоставлявшейся вооруженными силами Соединенных Штатов, потребует от Миссии продолжать расширять свои собственные способности по эксплуатации оперативных транспортных узлов, поставкам и реагированию на случай чрезвычайных ситуаций (см. также пункт 229 ниже). Предполагается, что Организация Объединенных Наций будет по-прежнему осуществлять свою деятельность из Багдада и своих региональных отделений в Басре, Эрбиле и Киркуке (там же, пункты 158 и 160–164). Отделение в Багдадском международном аэропорту будет по-прежнему оставаться центром управления движениями и воздушными операциями Миссии. Кроме того МООНСИ имеет региональные отделения в Кувейте (см. также пункт 239 ниже) и в Аммане. Консультативный комитет был проинформирован о том, что отделение в Аммане будет сокращено и будет предоставлять ограниченную материально-техническую помощь Миссии после 1 июля 2012 года. Информация о местах службы, в которых действует Миссия, и соответствующих кадровых потребностях показана в таблице 3 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.5).

Потребности в ресурсах

211. На двухгодичный период 2010–2011 годов сметные потребности составляют 346 991 600 долл. США к 31 декабря 2011 года, что оставляет предполагаемый неизрасходованный остаток средств в размере 6 602 600 долл. США. Как указано в таблице 4 и разъяснено в разделе IV доклада Генерального секретаря, предполагаемый нераспределенный остаток средств в размере 6 602 600 долл. США на двухгодичный период 2010–2011 годов объясняется главным образом сокращением потребностей на воздушный транспорт (21 704 500 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (3 298 900 долл. США), что частично компенсируется повышением потребностей на гражданский персонал (14 914 900 долл. США) и связь (2 089 700 долл. США).

212. В таблице 15 приводятся данные об ассигнованиях и предполагаемых расходах на период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года, а также предполагаемые потребности для МООНСИ на 2012 год, что позволяет провести сравнение между утвержденными ресурсами и предлагаемыми потребностями на 2012 год.

Таблица 15
МООНСИ: потребности в ресурсах
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года			Потребности на 2012 год		Анализ разницы, 2011-2012 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Сметный неизрасходованный остаток	Всего	Единовременные	Утвержденный бюджет на 2011 год	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
Военный и полицейский персонал	25 883,0	25 750,6	132,4	23 312,9	—	14 433,5	8 879,4
Гражданский персонал	138 280,8	153 195,7	(14 914,9)	67 427,1	—	72 251,9	(4 824,8)
Оперативные расходы	189 430,4	168 045,3	21 385,1	82 050,1	—	113 381,9	(31 331,8)
Итого	353 594,2	346 991,6	6 602,6	172 790,1	—	200 067,3	(27 277,2)

213. Как указано в таблице 15, общие сметные потребности на МООНСИ на 2012 год составляют 172 790 100 долл. США, что на 27 277 200 долл. США, или на 13,6 процента, ниже по сравнению с утвержденным на 2011 год бюджетом в размере 200 067 300 долл. США. Подробный анализ сметы расходов и анализ различий между утвержденным бюджетом на 2011 год и предлагаемыми потребностями в ресурсах на 2012 год приводится в докладе секретаря (A/66/354/Add.5, пункты 298–347). Это сокращение объясняется, главным образом, сокращением потребностей на гражданский персонал (4 824 800 долл. США) и оперативных расходов (31 331 800 долл. США), что частично компенсируется увеличением расходов на военный и полицейский персонал (8 879 400 долл. США).

214. Как ранее запрашивалось Консультативным комитетом, доклад Генерального секретаря содержит информацию о предполагаемых внебюджетных ресурсах для Миссии. Комитет отмечает, что программы Миссии по проведению выборов и правам человека финансируются, главным образом, Целевым фондом для Ирака Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (там же, пункт 35). МООНСИ участвует в осуществлении нескольких программ, финансируемых за счет Целевого фонда для Ирака, уделяя особое внимание выборам, конституционной поддержке и правам человека. Общий объем бюджетных ассигнований из Целевого фонда на эти программы составляет 307 751 026 долл. США, из которых 254 млн. долл. США предназначено на мероприятия, связанные с выборами.

215. Консультативный комитет также отмечает из доклада, что созданные правительством Ирака для строительства новой объединенной штаб-квартиры миссии отдельный целевой фонд увеличил объем своих средств с 25 млн. долл. США до 50 долл. США (A/65/328/Add.5, пункт 325) и что круг ведения, регулирующий использование средств Фонда, рассматривается с тем, чтобы их можно было использовать на альтернативный проект, а не на первоначальный план по строительству нового комплекса (см. пункты 240–244 ниже). После направления запроса Комитет был проинформирован, что в июне 2011 года было получено неофициальное согласие правительства, однако письменного согласия пока нет. **Консультативный комитет приветствует увеличение взноса правительства Ирака в Целевой фонд для строительства объеди-**

ненного комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде и выражает надежду на то, что Генеральный секретарь будет и далее проводить консультации по вопросам использования средств Фонда.

Военный и полицейский персонал

216. Ресурсы, предлагаемые на расходы, связанные с военным и полицейским персоналом, составляют 23 312 900 долл. США, что на 8 879 400 долл. США больше по сравнению с утвержденным бюджетом на 2011 год. В смете предусматривается размещение 13 военных офицеров связи, 450 охранников из Охранного подразделения Организации Объединенных Наций и 6 советников гражданской полиции. Применяемые в отношении потребностей на 2012 год уровни вакантных должностей включают 5 процентов на военных офицеров связи и сотрудников службы охраны Организации Объединенных Наций и 30 процентов — на советников гражданской полиции. Увеличение потребностей на 2012 год объясняется, главным образом, более высоким уровнем развертывания 428 сотрудников охраны Организации Объединенных Наций по сравнению со средним уровнем в 280 на 2011 год. **Комитет рекомендует утвердить предлагаемые на 2012 год ресурсы на военный и полицейский персонал.**

Гражданский персонал

217. Должности, утвержденные для Миссии на 2011 год, ситуация с вакантными должностями по состоянию на 31 октября 2011 года и предложения Генерального секретаря на 2012 год в кратком виде приводятся в таблице 16.

Таблица 16
МООНСА: кадровые потребности

	Должности	Категория
Утвержденные должности на 2011 год	1 134	1 ЗГС, 2 ПГС, 2 Д-2, 8 Д-1, 24 С-5, 75 С-4, 84 С-3, 23 С-2, 290 ПС, 124 НСС, 501 МР
Вакансии на 31 октября 2011 года	238	1 Д-2, 1 Д-1, 7 С-5, 19 С-4, 23 С-3, 10 С-2/1, 55 ПС, 41 НСС, 81 МР
Предлагаемые должности на 2012 год		
1 января 2012 года	1 090	1 ЗГС, 2 ПГС, 2 Д-2, 8 Д-1, 21 С-5, 67 С-4, 73 С-3, 19 С-2, 266 ПС, 99 НСС, 532 МР
1 июля 2012 года	1 039	1 ЗГС, 2 ПГС, 2 Д-2, 8 Д-1, 21 С-5, 67 С-4, 73 С-3, 19 С-2, 264 ПС, 98 НСС, 484 МР
Новые должности	41	3 С-3, 2 С-2, 36 МР
Упразднено	136	3 С-5, 8 С-4, 13 С-3, 5 С-2, 17 ПС, 27 НСС, 63 МР
Перераспределяется ^a	3	1 Д-1, 1 ПС, 1 МР
Реклассификация	12	1 С-3 — на уровень ПС, 1 С-2 — на уровень НСС, 10 ПС — на уровень МР

^a Относится только к перераспределению между офисами.

218. Потребности в гражданском персонале, предложенные на 2012 год, составляют 67 427 100 долл. США, что представляет собой сокращение на 4 824 800 долл. США. При расчете сметы расходов на 2012 год применялись коэффициенты учета вакансий на международный персонал и персонал местного уровня в размере 20 процентов и на национальных сотрудников категории специалистов — 35 процентов. В докладе Генерального секретаря описываются предлагаемые изменения в штатном расписании для отдельных основных и вспомогательных подразделений (A/66/354/Add.5, пункты 38–297). В приложении I к докладу Генерального секретаря приводится организационная схема нового штатного расписания.

219. На 2012 год предлагается чистое сокращение 95 должностей, включая 52 международных (26 должностей категории специалистов и 26 должностей категории полевой службы) и 43 национальные (26 должностей национальных сотрудников-специалистов и 17 должностей местного разряда) (там же, таблица 2). Консультативный комитет отмечает, что предлагаемое сокращение будет осуществляться поэтапно. По состоянию на 1 января 2012 года численность гражданского персонала будет уменьшена до 1090 человек, а к 1 июля 2012 года сократится еще до 1039 человек. Хотя Консультативный комитет уже рассмотрел предлагаемый бюджет МООНСИ, представленный в документе A/66/354/Add.5, ему был направлен скорректированный список предлагаемых новых должностей, упраздняемых, перемещаемых и реклассифицируемых должностей с разбивкой по организационным подразделениям, который приводится в приложении II к настоящему докладу.

Замечания и рекомендации по должностям

220. Для службы безопасности МООНСИ на 2012 год предлагается в общей сложности 38 следующих новых должностей (A/66/354/Add.5, пункт 152):

- а) 1 должность сотрудника по вопросам безопасности уровня С-3, отдел по координации мер безопасности на местах, Киркук;
- б) 3 должности младших сотрудников по вопросам безопасности уровня С-2, по одной в каждом из отделов по координации мер безопасности на местах в Багдаде, Багдадском международном аэропорту и Басре;
- в) 34 должности местного разряда: 18 должностей помощников по вопросам безопасности (8 в Киркуке, 4 в Багдаде и 6 в Багдадском международном аэропорту), 12 должностей операторов радиосвязи (по 6 в Киркуке и Багдадском международном аэропорту), 3 должности помощников по противопожарной безопасности (по 1 в Багдаде, Эрбиле и Киркуке) и 1 должность делопроизводителя службы безопасности (Багдад).

221. Обоснование предлагаемых изменений в штатном расписании службы безопасности МООНСИ содержится в пунктах 129–131 и 149 доклада Генерального секретаря. Генеральный секретарь отмечает, что, по всей вероятности, нынешняя высокая степень риска для Организации Объединенных Наций в Ираке в 2012 году и в последующий период сохранится, обуславливая необходимость принятия мер безопасности с целью уменьшения потенциальной опасности для обеспечения МООНСИ возможности выполнять свои функции в стране. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые 38 новых должностей.**

222. В Секции медицинского обслуживания на 2012 год предлагается создать две новые должности медицинских сотрудников уровня С-3. По мнению Генерального секретаря, для замещения медицинских услуг, предоставляемых в настоящее время силами Соединенных Штатов в Ираке, в том числе по эвакуации убитых и раненых и эвакуации по медицинским показаниям, стационарному лечению и снабжению медицинскими принадлежностями, после вывода сил Соединенных Штатов МООНСИ потребуются улучшить и расширить свои медицинские объекты, включая модернизацию клиники уровня I в Киркуке и обеспечение круглосуточного медицинского обслуживания. Одна должность медицинского сотрудника будет базироваться в Киркуке, а другая — в Эрбиле (A/66/354/Add.5, пункты 231 и 232). **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемое создание двух должностей медицинских сотрудников.**

223. Предлагается упразднить 5 из 15 должностей категории специалистов (3 С-4 и 2 С-3) в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов (A/66/354/Add.5, пункты 84 и 85). Консультативный комитет отмечает, что расписание выборов на 2012 год еще не составлено, хотя некоторые избирательные мероприятия могут быть запланированы (там же, пункт 79). Комитет отмечает также, что предусмотрена поддержка выборов за счет внебюджетных средств (см. пункт 214 выше). **Консультативный комитет напоминает, что в своем последнем докладе он рекомендовал Миссии регулярно оценивать потребности в помощи в проведении выборов с учетом возможностей страновой группы Организации Объединенных Наций в части оказания такой поддержки (A/65/602, пункт 203). В свете вышеизложенного Комитет не возражает против предлагаемого упразднения 5 должностей в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов.**

224. Как показано в таблице 16 выше, по состоянию на 31 октября 2011 года в МООНСИ было 238 вакантных должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 7 С-5, 19 С-4, 23 С-3, 10 С-2/1, 55 ПС, 41 НСС, 81 МР). При рассмотрении предлагаемого бюджета на 2011 год Консультативный комитет отметил наличие большого количества вакантных должностей (239) по состоянию на 30 сентября 2010 года и был тогда проинформирован о том, что к концу финансового периода 2011 года ожидалось улучшение положения дел с вакансиями в Миссии (A/65/602, пункт 204). Комитет с сожалением отмечает, однако, что доли вакансий в МООНСИ остаются весьма значительными. Даже с учетом предлагаемого сокращения 95 должностей в 2012 году прогнозируемые доли вакансий в Миссии будут составлять 35 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 20 процентов для международного персонала и сотрудников местного разряда. **Ввиду постоянно высоких долей вакантных должностей в Миссии Комитет считает, что МООНСИ следует дополнительно проанализировать свои кадровые потребности на предмет сохраняющейся необходимости в тех должностях, которые остаются вакантными в течение длительного времени. Результаты такого анализа следует отразить в материалах следующего бюджета.**

225. Консультативный комитет отмечает, что предложено перераспределение ряда должностей с изменением наименования некоторых из них. Так, например, должность Главного советника по вопросам безопасности (Д-1) в Канцелярии Специального представителя предлагается переименовать в заместителя руководителя аппарата (по правовым вопросам, Д-1). Предлагаемые к пере-

именованию и перераспределению должности в Секции безопасности перечислены в пункте 151 доклада Генерального секретаря. Консультативный комитет отмечает, что такие предложения предполагают изменение функций. Касательно предлагаемой должности заместителя руководителя аппарата (по правовым вопросам) Комитет отмечает согласно пункту 52 доклада Генерального секретаря, что предусматриваемые ею функции по существу относятся скорее к руководителю юридической службы Миссии, а не к заместителю руководителя аппарата. **Не возражая против предложений Генерального секретаря, Консультативный комитет, тем не менее, по-прежнему придерживается того мнения, что более не требующиеся должности следует упразднить, а новые должности необходимо полностью обосновывать (см. пункт 22 выше). Комитет напоминает о своем замечании по поводу недостаточной четкости и последовательности в некоторых миссиях в отношении номенклатуры и организационного оформления функций заместителя главы миссии и руководителя аппарата. Комитет вновь повторяет свое мнение о необходимости применения последовательной номенклатуры и организационного оформления, а также четкого определения функций, предусматриваемых вышеупомянутыми должностями (A/65/602, пункт 27).**

226. Консультативный комитет отмечает далее, что исходя из таблицы 3 в докладе Генерального секретаря (A/66/354/Add.5) кадровые потребности МООНСИ включают 5 должностей (2 С-3 и 3 С-4) в Центральных учреждениях в Нью-Йорке. Направив соответствующий запрос, Комитет получил информацию о том, что должности в Центральных учреждениях финансируются из бюджета МООНСИ и предназначены для оказания оперативно-функциональной поддержки Миссии (4 должности в Департаменте по политическим вопросам и 1 должность в Департаменте по вопросам охраны и безопасности). Было отмечено, что с учетом размера Миссии и достаточно уникального характера трудностей, с которыми она продолжает сталкиваться, эти должности предусматривают оказание Миссии специальной поддержки и координационную связь с Центральными учреждениями, организовать которую на базе имеющихся ресурсов двух упомянутых департаментов было бы невозможно. **Консультативный комитет считает, что существующую систему следует постоянно держать в поле зрения с учетом положения в районе действия Миссии.**

227. С учетом своих комментариев и замечаний, изложенных в пунктах 221–226 выше, Консультативный комитет рекомендует принять кадровые предложения Генерального секретаря по МООНСИ на 2012 год.

Оперативные расходы

228. В нижеследующей таблице приводится разбивка прогнозируемых ассигнований для покрытия оперативных расходов на период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2011 года, а также ассигнований на 2011 год, которая обеспечивает возможность сопоставления утвержденных ресурсов и предлагаемых потребностей на 2012 год.

Таблица 17
МООНСИ: оперативные расходы
(В тыс. долл. США)

Категория	1 января 2010 года — 31 декабря 2011 года			Потребности на 2012 год		Анализ разницы, 2011-2012 годы	
	Ассигнования	Сметные расходы	Предполагаемый необремененный остаток	Всего	Единовременные потребности	Утвержденный бюджет на 2011 год	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
Консультанты и эксперты	1 058,0	1 136,3	(78,3)	501,8	—	553,8	(52,0)
Официальные поездки	9 828,9	9 777,1	51,8	2 589,5	—	5 774,1	(3 184,6)
Помещения и объекты инфраструктуры	42 926,1	43 142,6	(216,5)	23 453,4	—	21 931,0	1 522,4
Наземный транспорт	11 405,6	11 938,1	(532,5)	2 296,7	—	8 972,6	(6 675,9)
Воздушный транспорт	66 307,3	44 602,8	21 704,5	25 604,5	—	46 562,9	(20 958,4)
Связь	16 255,7	18 345,4	(2 089,7)	6 011,7	—	8 719,6	(2 707,9)
Информационные технологии	8 529,6	9 147,1	(617,5)	2 471,6	—	4 319,6	(1 848,0)
Медицинское обслуживание	660,6	764,2	(103,6)	1 686,3	—	426,0	1 260,3
Специальное оборудование	46,0	28,0	18,0	0,0	—	48,4	(48,4)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	31 462,6	28 163,7	3 298,9	16 434,6	—	15 073,9	1 360,7
Проекты с быстрой отдачей	950,0	1 000,0	(50,0)	1 000,0	—	1 000,0	0,0
Итого	189 430,4	168 045,3	21 385,1	82 050,1	—	113 381,9	(31 331,8)

229. Консультативный комитет сделал запрос относительно финансовых последствий вывода сил Соединенных Штатов в Ираке для МООНСИ и был проинформирован, что потребности на 2012 год, непосредственно связанные с выводом сил Соединенных Штатов, включают в себя следующее:

а) **проектно-строительные работы.** Меры по обеспечению безопасности комплексов МООНСИ в Багдадском международном аэропорту (2,2 млн. долл. США), Киркуке (4,7 млн. долл. США) и Басре (3,2 млн. долл. США);

б) **логистика.** Развертывание дополнительных сотрудников службы охраны Организации Объединенных Наций (см. также пункт 216 выше) на стационарных постах охраны в комплексах МООНСИ (Багдадский международный аэропорт, Киркук и Басра) и для укомплектования мобильной охраны, призванной обеспечивать безопасность передвижения в красной зоне во всех пунктах базирования. Дополнительные затраты, связанные с развертыванием и ротацией воинских контингентов, составят порядка 2 млн. долл. США в год;

с) **транспортные услуги в 2010–2011 годах.** Приобретение 35 бронированных машин с размещением заказа еще на 10 штук и 3 бронированных автобусов для обеспечения безопасности перевозок в пределах красной зоны; общая сумма расходов составит порядка 9,6 млн. долл. США и будет распределяться следующим образом: закупки и грузовые перевозки (7,98 долл. США), техническое обслуживание (0,14 млн. долл. США), страхование (0,15 млн. долл. США), запасные части (0,79 млн. долл. США) и топливо (0,53 млн. долл. США).

США). В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был также проинформирован о том, что МООНСИ потребуются в общей сложности 50 бронированных машин для обслуживания предположительно 5 миссий/маршрутов в красную зону (две в Багдаде и по одной в Эрбиле, Киркуке и Басре) из расчета по 9 бронемашин и 1 резервной на миссию/маршрут. С учетом значительного объема инвестиций в такой парк транспортных средств было принято решение закупать по несколько автомобилей в каждый бюджетный год (5 в 2010 году, 30 в 2011 году и 5 в 2012 году, а оставшиеся 10 машин запросить в последующие бюджетные годы; причем оставшиеся 10 автомобилей можно купить за счет средств, сэкономленных из объема ресурсов, утвержденного на 2010–2011 годы, если такая экономия будет достигнута). Комитет принимает к сведению, что прогнозируемое превышение расходов по статье наземного транспорта на 2010–2011 годы составит 532 500 долл. США и что пояснения, приведенные в пункте 325 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.5) не позволяют понять, включены ли в сумму перерасхода текущего периода в размере 532 500 долл. США 10 дополнительно заказанных бронемашин. **Консультативный комитет обеспокоен по поводу отсутствия такой информации в докладе Генерального секретаря. Консультативный комитет просит избегать таких упущений в будущем в интересах обеспечения прозрачности бюджетных материалов.**

Медицинское обслуживание

230. Предлагаемые потребности в сумме 1 686 300 долл. США по статье медицинского обслуживания на 2012 год превышают на 1 260 300 долл. США утвержденный бюджет на 2011 год ввиду создания двух клиник уровня I (в Басре и Киркуке) (A/66/354/Add.5, пункты 336 и 337). Данная сумма предназначена для приобретения медицинского оборудования (566 500 долл. США); оказания медицинских услуг, включая эвакуацию по медицинским показаниям (286 900 долл. США); закупок лекарств и медицинских расходных материалов (829 600 долл. США); и компенсации за пользование оборудованием, находящимся в собственности контингентов, по стандартным расценкам (3300 долл. США). **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые потребности в ресурсах.**

Помещения и объекты инфраструктуры

231. Предлагаемые потребности на 2012 год в размере 23 453 400 долл. США превышают на 1 522 400 долл. США утвержденный бюджет на 2011 год в сумме 21 931 000 долл. США главным образом ввиду необходимости оплаты коммунальных услуг и выполнения работ по обслуживанию, перестройке и ремонту объектов в Киркуке, Басре и в новом комплексе в Багдаде (см. пункт 233 ниже). Предлагается ассигновать более значительную сумму в связи с необходимостью ремонта арендуемого жилья в упомянутых пунктах базирования, вместо строительства собственных комплексов, как изначально планировалось в 2011 году (A/66/354/Add.5, пункт 321). Кроме того, предусматривается использование предлагаемой суммы также на аренду помещений, в том числе в Басре и Киркуке (там же, пункт 320).

232. Консультативный комитет напоминает, что во время рассмотрения им предлагаемого бюджета МООНСИ на 2011 год ему была предоставлена информация о том, что больший объем потребностей в размере 12 159 600 долл.

США на 2011 год по статье помещений и объектов инфраструктуры был обусловлен главным образом работами по строительству и ремонту двух интегрированных комплексов МООНСИ в Басре и Киркуке. Тогда Комитету было сообщено, что в тот период МООНСИ пользовалась объектами сил Соединенных Штатов в Киркуке и Басре и что Миссии потребуется создать собственный потенциал для поддержки деятельности в указанных пунктах базирования ввиду планируемого вывода сил Соединенных Штатов. В Киркуке был подобран подходящий участок для строительства комплекса, стоимость которого была оценена в 8,7 млн. долл. США, а в Басре Миссии был предложен существующий комплекс, реконструкция которого обойдется предположительно в 2,2 млн. долл. США (A/65/602, пункт 207).

233. Консультативный комитет просил пояснить, почему Миссии потребуется больший объем ассигнований на аренду и ремонт арендуемого жилья в 2012 году, вместо строительства собственных комплексов, как изначально планировалось на 2011 год. Комитету было сообщено, что Миссия предпочла остаться в помещениях, предоставленных правительством Ирака бесплатно, за исключением оплаты текущих расходов на техническую эксплуатацию. Помещения в Киркуке были предоставлены Миссии правительством во временное пользование, пока не будет подобран подходящий объект. В Басре предполагалось использовать аналогичную схему, в соответствии с которой МООНСИ должна была получить в пользование комплекс от правительства по выводе сил Соединенных Штатов к 1 декабря 2011 года, пока она не подыщет подходящий объект. Консультативный комитет отмечает, что в бюджетном документе не дается пояснения изменений в плане строительства и ремонта объектов в Киркуке и Басре на 2011 год. В этой связи Комитету не ясно, какие факторы обусловили такие изменения в 2011 году и предлагаемые потребности на 2012 год. **Консультативный комитет считает, что такие сведения должны были быть включены в бюджет, предлагаемый Генеральным секретарем на 2012 год.**

234. Консультативный комитет понимает сложность условий работы в Ираке. Тем не менее, он считает необходимым осуществлять строгий контроль и целенаправленный надзор за всеми проектами по строительству и ремонту объектов для обеспечения того, чтобы ресурсы, выделенные на такие проекты, использовались эффективным и рациональным образом и чтобы все изменения к запланированным проектам были хорошо продуманными и обоснованными. Комитет рекомендует предоставить подробную информацию о плане МООНСИ по ее объектам в Ираке, включая Басру, Киркук и Багдад, непосредственно Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею смет специальных политических миссий (см. также пункты 240–244 ниже).

Воздушные перевозки

235. По статье воздушных перевозок на 2012 год предлагается выделить сумму в размере 25 604 500 долл. США, что на 20 958 400 долл. США меньше по сравнению с ассигнованиями на 2011 год главным образом из-за сокращения авиационного парка Миссии на один самолет и два вертолета в связи с началом функционирования с июня 2011 года Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций (A/66/354/Add.5, пункты 33 и 328). В ответ на соответствующий запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о том, что в настоящее время Служба гуманитарных воз-

душных перевозок эксплуатирует один самолет, рассчитанный на 25 пассажиров, для совершаемых в интересах международного сообщества в регионе перевозок между Ираком, Амманом и Кувейтом. МООНСИ пользовалась по мере возможности услугами Службы гуманитарных воздушных перевозок с их оплатой по согласованным расценкам.

План восстановления данных

236. В ответ на запрос о месте нахождения центра аварийного восстановления данных Миссии Консультативному комитету было сообщено, что основной центр аварийного восстановления данных в настоящее время находится в Аммане, а вспомогательный — в Кувейте. Однако с учетом сокращений в отделении в Аммане в середине 2012 года было отмечено, что главный центр будет размещаться в Кувейте, а второстепенный — в Главном центре обслуживания в Бриндизи и на Вспомогательной базе Организации Объединенных Наций в Валенсии. Комитет был также извещен о том, что в последние три года в Аммане, Кувейте и Бриндизи уже проводились учения по аварийному восстановлению.

Проекты с быстрой отдачей

237. На 2012 год предлагается ассигновать 1 000 000 долл. США на реализацию 40 проектов с быстрой отдачей из расчета по 25 000 долл. США на проект. Проекты будут осуществляться на уровне общин и, по возможности, силами местных неправительственных организаций. В рамках проектов основной акцент будет сделан на следующих четырех тематических областях: а) инициативы по смягчению конфликтов и защите от них (300 000 долл. США на 12 проектов); б) инициативы по улучшению понимания природоохранных вопросов (100 000 долл. США на 4 проекта); в) инициативы в области социальной интеграции (250 000 долл. США на 10 проектов); и d) инициативы в сфере основных услуг (350 000 долл. США на 14 проектов).

238. Исходя из предлагаемого бюджета Консультативный комитет отмечает, что в 2011 году Миссия осуществляла контроль над распределением субсидий на осуществление 40 проектов с быстрой отдачей в рамках прогнозируемой суммы ассигнований в размере 1 000 000 долл. США (см. A/66/354/Add.5, пункт 346 и таблица над пунктом 346). Комитет отмечает также, что МООНСИ прогнозирует перерасход средств на 50 000 долл. США сверх утвержденного бюджета на 2011 год в размере 950 000 долл. США. Он обращает внимание также на то, что объявленные успехи осуществления проектов с быстрой отдачей обусловлены применением Миссией иного подхода к распределению субсидий, вместо извещения о фактических ассигнованиях на каждый проект. По мнению Миссии, извлеченный из этого урок заключается в том, что с учетом небольшого объема имеющихся средств субсидии более результативны в тех случаях, когда они используются для поддержки инициатив, направленных на устранение дефектов в формировании потенциала. **Консультативному комитету известно, МООНСИ работает в беспрецедентных и сложных условиях. Что касается подхода, примененного Миссией при осуществлении проектов с быстрой отдачей, то Комитет особо отмечает, что МООНСИ следует осуществлять эффективный контроль за реализацией проектов ее партнерами с целью обеспечения эффективного использования и надлежащего учета выделенных ресурсов. Комитет еще раз обращает внимание также на свое мнение о том, что проекты с быстрой отдачей должны ква-**

лифицироваться в качестве краткосрочных проектов, подлежащих осуществлению в координации с более долгосрочными усилиями в области развития и гуманитарной сфере, предпринимаемыми страновой группой Организации Объединенных Наций и другими соответствующими структурами (см. также A/65/602, пункт 216). Комитет не возражает против предлагаемых потребностей в ресурсах на цели реализации проектов с быстрой отдачей в 2012 году.

Объединенное отделение поддержки МООНСА и МООНСИ в Кувейте

239. Консультативный комитет напоминает, что МООНСИ оказывала поддержку отделению МООНСА в Кувейте, включая основные услуги и снабжение (A/65/602, пункт 210). Исходя из предлагаемого бюджета на 2012 год Комитет отмечает, что МООНСИ рассчитывает воспользоваться синергетическим эффектом (который еще предстоит установить) от объединения некоторых направлений работы по поддержке в Кувейте с деятельностью МООНСА (A/66/354/Add.5, пункт 33). Более подробно этот вопрос рассматривается в пунктах 204–207 выше в разделе IV по МООНСА, включая рекомендацию Консультативного комитета относительно отражения в материалах следующего бюджета сведений о повышении эффективности и других результатах такого сотрудничества.

Положение дел с запланированным проектом строительства единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде

240. Консультативный комитет напоминает, что с учетом проблем с выполнением подрядных работ Генеральный секретарь ранее сообщал, что на этапе проектирования комплекса единой штаб-квартиры в Багдаде МООНСИ столкнулась с отставанием от графика (A/65/602, пункт 218). Последняя информация о состоянии данного проекта приводится в пунктах 349 и 350 доклада Генерального секретаря (A/66/354/Add.5). Он отмечает, что по проведению консультаций с Управлением по правовым вопросам и Миссией Отдел закупок сделал вывод о том, что архитектурное бюро не выполнило свои договорные обязательства в соответствии с приемлемыми минимальными стандартами в разумные сроки. В этой связи бюро было уведомлено в январе 2011 года о том, что срок действия договора официально истек в июле 2010 года, и ему было предложено передать всю соответствующую проектную документацию в Организацию Объединенных Наций.

241. В ответ на соответствующий запрос Консультативному комитету было сообщено, что бюро сдало только два из четырех проектных продуктов, которые должны были быть получены не позднее 8 июля 2010 года, по ряду причин, включая недостаток собственных специалистов, из-за которого оно было вынуждено передать работы на субподряд ряду часто сменявших друг друга консультантов, не имеющих достаточного опыта. Из предусмотренной контрактом суммы начального периода в размере 2 010 000 долл. США за предоставленные услуги бюро было заплачено 550 050 долл. США. Позиция, которую заняла Организация Объединенных Наций, заключалась в том, что требование бюро о выплате ему максимальной суммы по договору было необоснованным, и путем переговоров, в том числе с юрисконсультом бюро, Организации удалось урегулировать претензию бюро без каких-либо дополнительных выплат. Проектная документация была передана Организации Объединенных Наций. **Консульта-**

тивный комитет выражает глубокую озабоченность по поводу выбора архитектурного бюро с недостаточным числом собственных специалистов, в результате чего оно не смогло завершить проектную фазу запланированного строительства единого комплекса в Багдаде. Комитет считает, что при выборе потенциальных подрядчиков и присуждении контрактов необходимо проводить более обстоятельную проверку и что уроки, извлеченные из этого случая, следует применять ко всем текущим и будущим строительным проектам (см. также пункт 234 выше).

242. Консультативный комитет далее напоминает, что, по словам Генерального секретаря, в качестве одной из возможных альтернатив Миссия указала комплекс, прилегающий к территории ее существующего объекта. Представляется возможным объединить эти объекты в единый интегрированный комплекс, в котором будут размещаться служебные и жилые помещения, как это было предусмотрено согласно первоначальному проекту строительства (A/65/602, пункт 219). В этой связи исходя из доклада Генерального секретаря Комитет отмечает, что начиная с января 2011 года МООНСИ занималась проработкой исключительно этого варианта и составила план использования обоих объектов в качестве единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, соответствующего оперативным нормам и требованиям в плане безопасности. По состоянию на 15 июля 2011 года Миссия перевела в новый комплекс 112 международных сотрудников (A/66/354/Add.5, пункты 352 и 353). Миссия приобрела у предыдущего пользователя комплекса различное имущество длительного пользования и мебель для жилых помещений на сумму в 1,4 млн. долл. США, профинансированную за счет средств, выделенных ей на 2011 год.

243. Генеральный секретарь отмечает, что предлагаемый бюджет на 2012 год включает только общие расходы на эксплуатацию и обслуживание обоих комплексов и не предусматривает ассигнований на ремонт и перепланировку нового комплекса (A/66/354/Add.5, пункт 354). Консультативный комитет просил представить пояснение того, на какие цели испрашиваются ресурсы на 2012 год. Комитету было сообщено, что запрашиваемые ресурсы предназначены для проектирования и строительства 108 жилых помещений (два здания гостиничного типа) для долгосрочного размещения персонала и сотрудников службы охраны Организации Объединенных Наций. Комитету была также предоставлена информация о том, что строительные работы пока не начаты, поскольку Миссия все еще ожидает письменного соглашения с правительством Ирака об использовании целевого фонда (см. пункт 215 выше).

244. Что же касается запланированной реконструкции единого комплекса в Багдаде, то ранее, при рассмотрении предлагаемого бюджета МООНСИ на 2011 год, Консультативному комитету было сообщено, что потребуются выполнить значительный объем работ по реконструкции для объединения двух комплексов, включая работы на сумму порядка 9 млн. долл. США в 2011 году и до 41 млн. долл. США в 2012 году (A/65/602, пункт 220). **По мнению Консультативного комитета, предлагаемый бюджет Миссии на 2012 год не предусматривает четкого и комплексного плана в отношении краткосрочных и долгосрочных потребностей в реконструкции и предполагаемого объединения обоих объектов в единый комплекс Организации Объединенных Наций в Багдаде. Комитет рекомендует предоставить подробные сведения, в том числе об объеме и работ по реконструкции и строительству и соответствующих потребностях в ресурсах, непосредственно Генеральной Ас-**

самблее во время рассмотрения ею смет для специальных политических миссий.

Г. Рекомендация

245. В отношении предложения Генерального секретаря о мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложенного в пункте 27 его доклада (A/66/354), Консультативный комитет рекомендует следующее:

а) касательно 30 специальных политических миссий, указанных в таблице 1 документа A/66/354 на период до 31 декабря 2012 года, Генеральной Ассамблее утвердить ресурсы, испрашиваемые Генеральным секретарем, с учетом вышеизложенных замечаний и рекомендаций. Комитет предоставит Генеральной Ассамблее информацию о скорректированной сумме при рассмотрении ею предложений Генерального секретаря;

б) Генеральной Ассамблее утвердить покрытие расходов на скорректированную сумму, упомянутую в подпункте (а) выше, в счет ассигнований на специальные политические миссии, испрашенных в разделе 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов.

Приложение I

Информация об оперативно-функциональной деятельности Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, осуществляемой в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, имеющиеся в распоряжении учреждений, фондов и программ на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
Координация и информационно-пропагандистская работа по вопросам борьбы с наркотиками	ЮНОДК	Финансовые ресурсы, предоставленные донорами ЮНОДК в 2011 году, составляют в общей сложности порядка 16 948 900 долл. США и предназначены для поддержки различных созидательных программ, включая наращивание потенциала правительства для борьбы с наркотиками и работу по альтернативным источникам средств к существованию	ЮНОДК является головной структурой Организации Объединенных Наций, отвечающей за осуществление различных программ по борьбе с наркотиками. Кроме того, в резолюции 1974 (2011) Совета Безопасности подчеркивается важное значение сотрудничества между МООНСА и ЮНОДК в этой области. Регулярные координационные механизмы и рамочные программы Организации Объединенных Наций, такие как Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, и механизмы отчетности, включая доклад Генерального секретаря Совету Безопасности, обеспечивают основу для сотрудничества и информационно-пропагандистской работы по данной тематике. Помимо этого, проводятся регулярные брифинги по вопросам борьбы с наркотиками и другим смежным проблемам с участием старших руководителей МООНСА и ЮНОДК. Далее, МООНСА оказывала логистическую поддержку в целях содействия региональной деятельности ЮНОДК

Приложение II

Таблица 1

Предлагаемое упразднение существующих должностей в МООНСИ^а

Организационное подразделение/ уровень должности	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/Служба безопасности	Общее обслуживание	Итого, междунациональные сотрудники	Национальные сотрудники	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	
Канцелярия руководителя аппарата	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–	2
Отдел по политическим и конституционным вопросам	–	–	–	–	1	2	1	1	5	–	–	5	4	3	–	12
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	–	–	–	–	–	3	2	–	5	–	–	5	–	–	–	5
Отдел по правам человека	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	3	2	–	7
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарной помощи	–	–	–	–	–	2	4	–	6	–	–	6	16	13	–	35
Отдел общественной информации	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Служба безопасности	–	–	–	–	1	–	1	4	6	9	–	15	3	6	–	24
Канцелярия руководителя по вопросам поддержки Миссии	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	–	1	–	4
Канцелярия руководителя административной службы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1
Секция людских ресурсов	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2
Секция по учебной подготовке	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Финансовая секция	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Секция общего обслуживания	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Секция закупок	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	1	–	2
Медицинское обслуживание	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1
Канцелярия руководителя технической службы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1
Секция информационно-коммуникационных технологий	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	10	–	11
Секция инженерно-технического обеспечения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Транспортная секция	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	11	–	11

Организационное подразделение/ уровень должности	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/Служба безопасности	Общее обслуживание	Итого, меж-дународные сотрудники	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего
Секция снабжения	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
Секция авиаперевозок	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1
Итого	—	—	—	—	3	8	13	5	29	17	—	46	27	63	—	136

^a Должности будут упраздняться поэтапно: 85 должностей будет упразднено на 1 января 2012 года и еще 51 должность — на 1 июля 2012 года.

Таблица 2
Предлагаемые новые должности

Организационное подразделение/ уровень должности	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/Служба безопасности	Общее обслуживание	Итого, международные сотрудники	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего
Служба безопасности	—	—	—	—	—	—	1	2	3	—	—	3	—	34	—	37
Медицинское обслуживание	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	2	—	2	—	4
Итого	—	—	—	—	—	—	3	2	4	—	—	5	—	36	—	41

Таблица 3
Предлагаемое перераспределение существующих должностей

Должность	Из	В
1 С-1	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	Канцелярия руководителя аппарата
1 ПС	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим и конституционным вопросам, оказанию помощи в проведении выборов и правам человека	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря
1 МР	Отдел по правам человека	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим и конституционным вопросам, оказанию помощи в проведении выборов и правам человека

Таблица 4
Предлагаемая реклассификация существующих должностей

Организационное подразделение/ уровень должности	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ Служба безопасности	Общее обслуживание	Итого, меж-родные сотрудники	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		Всего
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	-1	-	1	-	-
Служба безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-1	-1	-	-	-1	1	-	-	-
Канцелярия руководителя по вопросам поддержки Миссии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	-1	-	1	-	-
Секция людских ресурсов ^a	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	-1	-	1	-	-
Финансовая секция ^b	-	-	-	-	-	-	-1	-	-1	-	-	-1	-	1	-	-
Секция общего обслуживания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	-1	-	1	-	-
Канцелярия руководителя технической службы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2	-	-2	-	2	-	-
Секция информационно-коммуникационных технологий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2	-	-2	-	2	-	-
Секция авиаперевозок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	-1	-	1	-	-
Итого	-	-	-	-	-	-	-1	-1	-2	-9	-	-11	1	10	-	-

^a Секция людских ресурсов: одна должность помощника по людским ресурсам (ПС) реклассифицирована в сотрудника по людским ресурсам (ПС); одна должность помощника по людским ресурсам (ПС) реклассифицирована в помощника по людским ресурсам (МР).

^b Финансовая секция: одна должность сотрудника по финансам (С-3) реклассифицирована в сотрудника по финансам (ПС); одна должность административного помощника (ПС) реклассифицирована в помощника по финансам (МР).