



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
15 February 2012
Russian
Original: English

Шестьдесят шестая сессия

Пункт 164 повестки дня

Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Общие сведения	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	8
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	12
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	13
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов	15
F. Региональный центр обслуживания	50
II. Финансовые ресурсы	57
A. Сводная информация	57
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	58
C. Экономия за счет повышения эффективности	58
D. Показатели доли вакантных должностей	59
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения.	60
F. Учебная подготовка	61



G.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	62
H.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	63
I.	Проекты с быстрой отдачей	64
J.	Финансовые ресурсы: Региональный центр обслуживания	65
III.	Анализ разницы	66
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	74
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 65/289 и 65/305, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора	75
A.	Генеральная Ассамблея	75
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	79
C.	Комиссия ревизоров	89
D.	Управление служб внутреннего надзора	94
Приложения		
I.	Определения	97
A.	Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений	97
B.	Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов	98
II.	Организационные структуры	99
A.	Основные и административные подразделения	99
B.	Отдел поддержки Миссии	100
C.	Региональные отделения и отдаленные посты	101
D.	Полиция	102
E.	Военный компонент	103
Карта		104

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, объем которого составляет 1 520 964 900 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 260 военных наблюдателей, 19 295 военнослужащих в составе воинских контингентов, 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, 2660 сотрудников в составе сформированных полицейских подразделений, 1286 международных сотрудников, 3376 национальных сотрудников, 616 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года увязан с целью Операции с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (мирный процесс; безопасность; верховенство права, государственное управление и права человека; взаимодействие в гуманитарной области и в области восстановления и развития; поддержка). Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория расходов	Расходы (2010/11 год)	Ассигнования (2011/12 год)	Смета расходов (2012/13 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	705 328,2	780 740,8	711 613,7	(69 127,1)	(8,9)
Гражданский персонал	293 051,3	288 261,0	317 101,2	28 840,2	10,0
Оперативные расходы	585 070,3	620 303,7	492 250,0	(128 053,7)	(20,6)
Валовые потребности	1 583 449,8	1 689 305,5	1 520 964,9	(168 340,6)	(10,0)
Поступления по плану налогообложения персонала	30 407,9	28 161,8	25 253,7	(2 908,1)	(10,3)
Чистые потребности	1 553 041,9	1 661 143,7	1 495 711,2	(165 432,5)	(10,0)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 583 449,8	1 689 305,5	1 520 964,9	(168 340,6)	(10,0)

Людские ресурсы^a										
	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полицей- ские Ор- ганизации Объеди- ненных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразделе- ния	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый правитель- ствами	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	—	—	—	—	55	44	—	3	—	102
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	55	44	—	3	—	102
Компоненты										
Мирный процесс										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	—	—	—	—	99	166	23	20	—	308
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	98	166	23	20	—	307
Безопасность										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	260	19 295	3 772	2 660	37	652	—	8	—	26 684
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	260	19 295	3 772	2 660	37	652	—	8	—	26 684
Верховенство права, госу- дарственное управление и права человека										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	—	—	—	—	88	152	—	44	6	290
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	88	152	—	44	6	290
Взаимодействие в гумани- тарной области и в области восстановления и развития										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	—	—	—	—	23	20	—	12	—	55
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	23	20	—	12	—	55
Поддержка^d										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	—	—	—	—	957	2 329	14	529	—	3 829
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	923	2 317	14	529	—	3 783
Региональный центр обслу- живания, Энтеббе										
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	—	—	—	—	8	3	—	—	—	11
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	—	—	—	—	40	10	—	—	—	50

Всего										
Утвержденная численность на 2011/12 год	260	19 295	3 772	2 660	1 267	3 366	37	616	6	31 279
Предлагаемая численность на 2012/13 год	260	19 295	3 772	2 660	1 264	3 361	37	616	6	31 271
Чистое изменение	–	–	–	–	(3)	(5)	–	–	–	(8)
^a Наибольшая утвержденная/предлагаемая численность. ^b Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (22 временные должности международных сотрудников и 15 временных должностей национальных сотрудников). ^d Включает одну должность С-5 (старший сотрудник по вопросам координации деятельности по обеспечению безопасности на местах), финансируемую совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.										

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общие сведения

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). Последнее продление действия мандата до 31 июля 2012 года было утверждено Советом в его резолюции 2003 (2011).
2. Операции поручено содействовать Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.
3. В контексте этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде ЮНАМИД будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (мирный процесс; безопасность; верховенство права, государственное управление и права человека; взаимодействие в гуманитарной области и в области восстановления и развития; поддержка), определяемым мандатом Операции.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНАМИД, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2011/12 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Единая система командования и единая вертикаль управления отражены в схеме порядка подчинения в рамках Операции, согласно которой Единый специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций (далее именуемый «Единый специальный представитель») осуществляет общее руководство деятельностью ЮНАМИД, следит за осуществлением ее мандата и отвечает за управление Операцией и ее функционирование.
6. Единый специальный представитель выполняет стратегические директивные указания заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по операциям по поддержанию мира и Комиссара Африканского союза по вопросам мира и безопасности и через них подотчетен соответственно Генеральному секретарю и Председателю Комиссии Африканского союза. В соответствии с положениями Абуджийского коммюнике Командующий Силами и Комиссар полиции, назначаемые Африканским союзом в консультации с Организацией Объединенных Наций, подотчетны Единому специальному представителю и осуществляют оперативное управление соответственно военным и полицейским компонентами Смешанной операции.

7. ЮНАМИД отвечает за обеспечение Совместной группы по поддержке посредничества. Единый главный посредник, осуществляющий руководство Группой, подотчетен Генеральному секретарю через заместителя Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира и Председателю Комиссии Африканского союза через Комиссара по вопросам мира и безопасности. Единый главный посредник тесно взаимодействует с Единым специальным представителем, Специальным посланником Генерального секретаря по Судану и Южному Судану и другими соответствующими заинтересованными сторонами. Единственному главному посреднику поручено заниматься вопросами политического процесса, руководимого Африканским союзом/Организацией Объединенных Наций, и вопросами деятельности по оказанию посреднических услуг сторонам в дарфурском конфликте в целях достижения всеобъемлющего политического урегулирования этого конфликта.

8. Общее управление Операцией осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Структуры, обеспечивающие поддержку Совместной операции и оперативное управление ею, сформированы Организацией Объединенных Наций. Для обеспечения взаимодействия между Департаментом операций по поддержанию мира Секретариата Организации Объединенных Наций и Департаментом по вопросам мира и безопасности Африканского союза в вопросах, касающихся развертывания и деятельности ЮНАМИД, в Аддис-Абебе создан Совместный механизм поддержки и координации с соответствующим штатом сотрудников. Все органы оперативного управления и основные подразделения Операции базируются в Дарфуре.

9. Район ответственности Операции поделен на три сектора, а ее штаб, из которого осуществляется общее руководство и управление, находится в Эль-Фашире. Три региональных отделения — в Эль-Фашире (располагающееся совместно со штабом Операции), Ньяле и Эль-Генейне — осуществляют руководство и координацию операциями соответственно в Северном, Южном и Западном Дарфуре. Региональное подотделение в Залингее, подотчетное региональному отделению в Эль-Генейне, осуществляет координацию деятельности в залингейском подсекторе. Региональные отделения и подотделение обладают значительной степенью самостоятельности в вопросах управления текущей деятельностью в контексте общей политики, разработанной совместно с Группой старшего руководства Операции. В частности, руководителям региональных отделений и подотделений в Залингее делегированы полномочия решать административные и финансовые вопросы в целях повышения эффективности и результативности Операции с учетом децентрализованного характера ее организационной структуры. Руководители всех региональных отделений подчиняются непосредственно руководителю аппарата, а руководитель подотделения в Залингее — руководителю регионального отделения в Эль-Генейне. Отделения Операции созданы также в ключевых точках за пределами Дарфура, в том числе в Хартуме и Аддис-Абебе (Совместный механизм поддержки и координации). Персонал военного и полицейского компонентов осуществляет тесное взаимодействие, связь и координацию с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) в соответствии с их мандатами.

10. Вспомогательное обеспечение Операции осуществляют ее главная база материально-технического снабжения в Ньяле и ряд структур, созданных за пределами Дарфура, включая вспомогательное отделение в Порт-Судане, где находится главный морской порт, через который доставляются грузы, и Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, услугами которого пользуются и ЮНАМИД, и другие миссии региона.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

11. Мирный процесс в Дарфуре достиг важного рубежа, а итоги Вседарфурской конференции заинтересованных сторон, проходившей в Дохе с 27 по 31 мая 2011 года, и подписание 14 июля 2011 года соглашения между правительством Судана и Движением за освобождение и справедливость по принятию Дохинского документа о мире в Дарфуре стали важными шагами на пути к миру. Вместе с тем подлинное урегулирование конфликта в Дарфуре по-прежнему требует широкого заинтересованного участия всех непосредственных участников конфликта и тех, кого он затрагивает. Успеху дарфурского мирного процесса могут способствовать подлинный внутридарфурский диалог и консультации, которые стимулировали бы поддержку мирного процесса населением и позволили бы самим людям осознать ответственность за его исход, тем самым улучшив перспективы переговоров в Дохе.

12. В течение 2012/13 года ЮНАМИД будет в полной мере использовать свой мандат и возможности для того, чтобы сосредоточить внимание на решении следующих приоритетных задач: а) поддержка осуществления положений Дохинского документа о мире в Дарфуре и всех других последующих соглашений; б) улучшение ситуации с безопасностью в Дарфуре, необходимое для защиты гражданского населения, обеспечения безопасности персонала, имущества и операций Миссии и беспрепятственного оказания гуманитарной помощи; с) оказание поддержки в деле укрепления правопорядка, обеспечения управления и защиты прав человека; и d) поддержка постепенного перехода от оказания чрезвычайной гуманитарной помощи к первым этапам восстановления и развития в Дарфуре.

13. В 2012/13 бюджетном году в целях достижения комплексного урегулирования ЮНАМИД будет оказывать поддержку сторонам в конфликте в вопросах осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре и всех других последующих соглашений. Это потребует обеспечения надлежащей материально-технической поддержки мирного процесса под руководством Единого главного посредника. Необходимо будет также поддерживать постоянное взаимодействие Совместной группы поддержки посредничества с дарфурскими заинтересованными сторонами и сторонами в конфликте в рамках Внутридарфурского диалога и консультаций, в сотрудничестве с Африканским союзом, в частности с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза. Кроме того, будет обеспечена секретариатская поддержка Комиссии по наблюдению за осуществлением в составе ключевых заинтересованных сторон и под председательством Катара, созданной для наблюдения, оценки и поддержки осуществления Дохинского документа.

14. ЮНАМИД, в целях содействия информированию общественности о ходе мирного процесса и о связанной с ним деятельности Операции, продолжит взаимодействовать с правительством Судана в вопросе о выдаче лицензии на радиовещание. В переходный период Операция будет и далее полагаться на промежуточное решение, позволяющее дважды в день выпускать в эфир заранее подготовленные часовые выпуски программы «Яла набни Дарфур» («Давайте отстроим Дарфур») на радио «Аль-Салам», которые затем идут в повторе по местным государственным радиостанциям в Дарфуре.

15. Операция продолжит принимать усиленные меры по обеспечению безопасности и защиты гражданского населения в Дарфуре, охраны и безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций, а также гуманитарного персонала и гуманитарной деятельности. Это потребует усиленного патрулирования для обеспечения свободы передвижения и содействия возвращению внутренне перемещенных лиц и беженцев в места проживания или переселения, а также планирования и внедрения в рамках миссии системы раннего оповещения. Для усиления безопасности лагерей внутренне перемещенных лиц и прилегающих к ним районов будет организовано ежедневное круглосуточное открытое патрулирование, и Операция продолжит заниматься укреплением потенциала и целевым обучением сотрудников полиции правительства Судана и полицейского персонала сторон, подписавших Соглашение, а также членов добровольных дружин охраны общественного порядка (в том числе женщин). Ожидается, что в отчетный период начнут работу 70 центров охраны общественного порядка. Кроме того, Операция окажет содействие сторонам в конфликте в деле осуществления соглашений о прекращении огня, заключенных в рамках Дохинского документа о мире в Дарфуре, и других соглашений, в том числе посредством наблюдения за соблюдением положений о прекращении огня и информирования сторон о ходе такого соблюдения.

16. ЮНАМИД в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) будет и далее поддерживать Комиссию по осуществлению договоренностей по вопросам безопасности в Дарфуре и Суданскую комиссию по разоружению, демобилизации и реинтеграции в деле планирования и осуществления программы по разоружению, демобилизации и реинтеграции для бывших комбатантов, включая детей, состоявших в рядах вооруженных сил или группировок, в соответствии с Дохинским документом о мире в Дарфуре и всеми последующими соглашениями. Поддержка ЮНАМИД этой деятельности будет выражаться в материально-технической поддержке, поставках медицинского оборудования и консультировании по техническим вопросам и по вопросам ВИЧ/СПИДа. Кроме того, ЮНАМИД будет и далее выявлять территории, на которых имеются неразорвавшиеся боеприпасы и взрывоопасные пережитки войны, а также продолжит осуществлять операции по разминированию и оповещению гражданского населения в Дарфуре об опасности, которую представляют неразорвавшиеся боеприпасы.

17. Операция будет и далее отслеживать и освещать проблемы, связанные с соблюдением и защитой прав человека, а также взаимодействовать со сторонами в отношении соблюдения ими своих обязательств по международному праву в области прав человека и гуманитарному праву. ЮНАМИД будет содействовать усилиям, направленным на создание и функционирование переходных механизмов защиты прав человека и отправления правосудия, предусмотрен-

ных в Дохинском документе о мире в Дарфуре. ЮНАМИД также продолжит вносить свой вклад в поощрение верховенства права в Дарфуре, поддерживая создание независимой судебной и пенитенциарной системы в целях решения проблемы безнаказанности, повышения качества обслуживания и укрепления доверия населения к судебной системе, а также участвовать в создании и укреплении правовых рамок в тесной консультации с суданскими властями и в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций.

18. Что касается вспомогательной деятельности, то концепция операций ЮНАМИД будет и далее обуславливаться конкретными сложностями, возникающими в Дарфуре, в том числе его засушливым климатом, слаборазвитой инфраструктурой, растянутыми цепочками снабжения и коммуникации, большой площадью района операций, длительными процессами таможенной очистки, ограниченным числом местных поставщиков и существующим режимом безопасности уровня 4.

19. В столь сложной обстановке Операция будет и впредь уделять особое внимание предоставлению услуг материально-технического и административного характера гражданскому, военному и полицейскому персоналу. В перечень оказываемых услуг будет входить строительство служебных и жилых помещений, перевозка персонала и грузов между различными местами базирования Миссии и организация снабжения пайками, горюче-смазочными материалами и водой.

20. В предыдущие годы на первоначальные закупки и строительные проекты Операции были выделены значительные средства. Большая часть проектов, финансируемых за счет таких капитальных вложений, должна быть осуществлена до начала или в течение 2012/13 бюджетного года, чтобы обеспечить условия для полного развертывания ЮНАМИД. В частности в течение бюджетного периода завершится многолетний строительный проект, который в совокупности предусматривает запланированное строительство 38 военных лагерей, 19 лагерей и жилых помещений для сформированных полицейских подразделений, а также 70 центров охраны общественного порядка, асфальтированных подъездных дорог к «суперлагерям» и 34 вертолетных площадок; однако строительство не завершится в ожидаемые сроки из-за, в частности, неурегулированных проблем с отведением земельных участков и получением государственных разрешений, а также из-за ограничений, связанных с обеспечением безопасности, которые привели к задержке допуска подрядчиков на строительные площадки.

21. Крайне важными аспектами обеспечения безопасного и надлежащего водоснабжения военного, полицейского и гражданского персонала остаются поиск дополнительных источников воды, совершенствование систем сбора и очистки сточных вод и расширение площадок, выделенных под системы очистки сточных вод. Операция будет уделять особое внимание мерам по охране и рациональному использованию водных ресурсов, в том числе строительству водосборных объектов и разработке программы контроля за качеством грунтовых вод, в том числе созданию баз данных, способствующих рациональному использованию водных ресурсов.

22. В целях смягчения экологических последствий различных видов своей деятельности, ЮНАМИД будет и впредь придерживаться экологически безопасных методов строительства (в том числе сокращать использование строи-

тельных лесоматериалов и обожженного кирпича) и рационализации потребления топлива (в том числе широко использовать солнечную энергию). Поэтому все электрические водонагреватели, установленные в санитарно-гигиенических модулях, будут заменены на водонагреватели на солнечных батареях. Кроме того, в 2012/13 году в рамках экологической инициативы, осуществляемой с 2010/11 года, также завершится установка 200 работающих на солнечной энергии насосов в комплекте с солнечными панелями и панелями управления.

23. Сложный рельеф местности и ситуация с безопасностью в Дарфуре будут и далее препятствовать наземному передвижению персонала, что приведет к сильной зависимости от воздушного транспорта. Тем не менее, Операция постарается максимально использовать варианты наземной перевозки грузов по безопасным и надежным маршрутам поставок, используя для их ввоза в страну единственные морские ворота — Порт-Судан. Отсюда грузы будут доставляться в пункты конечного назначения транспортом, обеспечиваемым Организацией Объединенных Наций или местными подрядчиками. База материально-технического снабжения и перевалочный пункт для некоторых видов отправляемых в Дарфур грузов будут по-прежнему находиться в Энтеббе. Организация стратегических перевозок личного состава воинских и полицейских контингентов ляжет на Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, которые будут действовать в координации с Операцией и Объединенным центром управления транспортом и перевозками Регионального центра обслуживания.

24. В течение бюджетного периода для удовлетворения потребностей в воздушном транспорте ЮНАМИД будет оптимально использовать региональные стратегические транспортные ресурсы, предоставляемые в рамках концепции поддержки Объединенного центра управления транспортом и перевозками, что приведет к снижению использования пяти зафрахтованных вертолетов. Кроме того, парк Операции сократится на два тактических вертолета, которые были изначально получены в соответствии с письмом-заказом, а затем переданы в ЮНИСФА в 2011/12 бюджетном году. Общая концепция воздушной поддержки Операции будет теперь строиться исходя из наличия авиационного парка из 10 самолетов и 26 вертолетов, рассредоточенных по всему району Операции, в том числе трех специально выделенных тактических и ударных вертолетов.

25. Операция также предлагает принять ряд мер по улучшению обслуживания в связи с поездками при доставке, ротации и репатриации военного персонала за счет оптимизации использования своего воздушного транспорта. В этой связи было предложено осуществлять ротацию военного персонала из соседних стран (Кении, Эфиопии, Объединенной Республики Танзания и Руанды) с использованием воздушного транспорта ЮНАМИД, а не зафрахтованных воздушных судов. Другие меры по улучшению обслуживания также заключаются в использовании воздушного и наземного транспорта ЮНАМИД вместо зафрахтованного транспорта для перевозки двухнедельного резервного запаса пайков и воды.

26. В 2012/13 году в Операции будет по-прежнему развернут военный и полицейский контингент в полном составе. В ближайшие месяцы будет завершен обзор численности военного и полицейского компонентов, запрошенный Советом Безопасности в резолюции 2003 (2011) и осуществленный совместно с Ко-

миссией Африканского союза на основе существующих и новых задач в Дарфуре и того, как они связаны с мандатом ЮНАМИД.

27. Одной из весьма сложных задач остается набор высококвалифицированного гражданского персонала, что в первую очередь связано с тяжелыми условиями, изолированностью и нестабильной ситуацией в плане безопасности. По состоянию на январь 2012 года 264 кандидата отклонили предложения о назначении, а 537 сотрудников прекратили службу, в результате чего средний показатель сменяемости кадров за период с начала Операции составил 11 человек в месяц. Что касается найма национальных сотрудников, то во всех секторах и на всех опорных пунктах будет продолжена информационно-пропагандистская работа, направленная на поиск и привлечение широкого круга отвечающих различным квалификационным требованиям кандидатов, в том числе женщин, из числа представителей разных этнических групп и общин в Дарфуре. ЮНАМИД продолжит свои усилия по ускорению набора персонала и заполнению всех вакантных международных и национальных должностей за счет использования реестров, ведения активной информационно-пропагандистской деятельности и улучшения социального обеспечения для привлечения и удержания персонала.

28. Предлагаемая на 2012/13 год численность гражданского персонала Операции в 5278 человек, включая 1286 международных и 3376 национальных сотрудников, а также 616 добровольцев Организации Объединенных Наций, практически не изменилась по сравнению с утвержденным штатным расписанием на 2011/12 год. В ближайшие месяцы в Операции будет проведен обзор штатного расписания, результаты которого вместе с предлагаемыми изменениями будут отражены в предлагаемом бюджете на 2013/14 финансовый год.

29. Потребности в ресурсах на 2012/13 год сократились на 10,0 процента (168,3 млн. долл. США) по сравнению с 2011/12 годом, что в первую очередь объясняется: а) сокращением потребностей в связи с военным и полицейским персоналом из-за использования более высокого коэффициента задержки развертывания при составлении сметы расходов, дополнительными выплатами странам, предоставляющим войска в 2011/12 году, ротацией персонала с использованием транспорта ЮНАМИД и сокращением стоимости пайка из свежих продуктов на человека в день; б) сокращением потребностей по статье «Воздушный транспорт» ввиду реорганизации воздушного флота и снижения расходов на фрахт; и с) сокращением расходов на строительство и закупки в связи с завершением финансирования капитальных проектов, необходимых для полного развертывания ЮНАМИД. Общее сокращение потребностей было частично перекрыто увеличением потребностей в связи с национальными сотрудниками по причине пересмотра шкалы окладов, использования при составлении расходов более низкого показателя доли вакантных должностей для национальных сотрудников категории общего обслуживания и роста обменного курса местной валюты по отношению к доллару США в течение этого периода.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

30. Единый специальный представитель будет регулярно поддерживать связь с руководителями МООНЮС и ЮНИСФА в целях достижения общего понимания вопросов и обеспечения скоординированного решения проблем, связан-

ных с общей границей Дарфура, Абьея и Южного Судана. Операция создаст координационный механизм, в рамках которого будут проводиться регулярные встречи и рабочие визиты в Миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Отделение Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОООНБ).

31. В своей резолюции 64/269 Генеральная Ассамблея утвердила создание Регионального центра обслуживания на базе материально-технического снабжения в Энтеббе в целях консолидации административных и вспомогательных функций, что предполагает передачу таких функций из полевых миссий, действующих в одном и том же географическом регионе, отдельному региональному центру, как это предлагается в докладе Генерального секретаря о глобальной стратегии полевой поддержки (A/64/633). В своем докладе о прогрессе в осуществлении стратегии (A/66/591) Генеральный секретарь, опираясь на конкретную проектную методологию, определил следующие четыре первых проекта, чьи функции и соответствующие ресурсы подлежали переводу в Региональный центр обслуживания в 2011/12 году: оформление прибытия и убытия полевого персонала, оформление субсидий на образование, обеспечение функционирования регионального учебно-конференционного центра и обеспечение функционирования Объединенного центра управления транспортом и перевозками. Были также определены дополнительные функции, которые следует перевести в Региональный центр обслуживания в 2012/13 году: финансовые функции, включая аспекты, связанные с заработной платой, платежами, кассой и счетами на местах и кадровые функции, включая набор международных сотрудников, управление должностями и учет рабочего времени. В 2012/13 бюджетном году могут быть определены дополнительные функции для передачи в Региональный центр обслуживания.

32. В соответствии с резолюцией 64/269 в настоящем бюджетном предложении приведены бюджетные показатели, ориентированные на достижение результатов, для Регионального центра обслуживания, а также доля ЮНАМИД в потребностях Центра в ресурсах на 2012/13 год для покрытия связанных и не связанных с должностями расходов. Предлагается перевести в Центр из ЮНАМИД в общей сложности 50 должностей (1 Д-1, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 31 должность категории полевой службы и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), подробная информация о которых приводится в разделе I.E настоящего доклада. Информация о приходящейся на ЮНАМИД доле расходов Центра (9 886 900 долл. США) приводится в разделе II.J настоящего доклада.

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

33. Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки, Африканский союз, правительство Судана и ЮНАМИД продолжают обмениваться соответствующей информацией и координировать такой обмен с помощью технического и стратегического трехстороннего механизма.

34. Координатор-резидент и Координатор по гуманитарным вопросам для Судана будет и далее представлен в Дарфуре заместителем Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам, который будет оказы-

вать поддержку Единому специальному представителю и тесно сотрудничать с Отделом по вопросам координации и стратегии защиты в том, что касается планирования и координации гуманитарной деятельности, а также деятельности по развитию операций и восстановлению. ЮНАМИД продолжит осуществлять деятельность с учетом полномасштабной координации действий и проведенных консультаций со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными и неправительственными субъектами, используя механизмы Комплексной стратегической рамочной программы, в том числе Стратегическую группу по вопросам политики в Дарфуре и Группу стратегического планирования по Дарфуру, занимающиеся вопросами стратегического руководства, помощи в области планирования и обмена информацией в Дарфуре, а также Комплексную целевую группу поддержки миссии в качестве основного механизма межучрежденческой координации в штаб-квартире. В частности, ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжат сопредседательствовать в Рабочей группе по восстановлению Дарфура Комплексной стратегической рамочной программы, которая является основной платформой межучрежденческого планирования и осуществления деятельности, связанной с ранними этапами восстановления и реконструкции в Дарфуре.

35. ЮНАМИД продолжит участвовать в следующих постоянных механизмах координации защиты, которые включают: а) Тематическую группу по защите Дарфура под эгидой Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), которую представляют ЮНИСЕФ, Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения, ПРООН, Международная организация по миграции, ЮНАМИД и международные неправительственные организации (НПО); и б) Дарфурскую рабочую группу по защите гражданского населения Комплексной стратегической рамочной программы, сопредседателями которой являются УВКБ и ЮНАМИД. Будучи членом Механизма совместного контроля, Рабочей группы по возвращению и реинтеграции, Объединенного оперативного формирования по возвращению и долгосрочным решениям, а также Комитета высокого уровня по гуманитарной деятельности в Дарфуре, ЮНАМИД будет и далее оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций и другим международным и неправительственным субъектам в деле поиска долгосрочных решений существующей в Дарфуре проблемы перемещенного населения.

36. В целях укрепления сотрудничества и координации усилий с Комиссией Африканского союза Совместный механизм поддержки и координации, который расположен в Отделении Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в Аддис-Абебе, сохранит нынешнюю структуру за исключением незначительных изменений, внесенных в конфигурацию штаб-квартиры и структуру подчинения. Он будет и впредь служить основным связующим звеном между ЮНАМИД и Африканским союзом, а также другими региональными заинтересованными сторонами по всем связанным с Дарфуром вопросам, включая вопросы политического и оперативного характера, связанные со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов

37. Чтобы сделать информацию о предлагаемых изменениях в кадровых ресурсах более понятной, были определены шесть категорий возможных мер по укомплектованию штатов. Определение терминов, касающихся этих шести категорий, приводится в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

38. Общее руководство и управление Операцией осуществляет Канцелярия Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря. Канцелярии подотчетны Канцелярия руководителя аппарата, включая Группу планирования, Управление по правовым вопросам, Объединенный оперативный центр и Объединенный аналитический центр Миссии. Канцелярия заместителя Единого специального представителя также отнесена к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ею в порядке выполнения возложенных на нее обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

39. Отнесенные к разделу «Руководство и управление» подразделения будут обеспечивать осуществление мандата Совета Безопасности, руководствуясь положениями и правилами Организации Объединенных Наций, регулирующими материально-техническое снабжение и финансово-административную деятельность. Эти подразделения будут принимать стратегические меры для расширения взаимодействия с другими структурами Организации Объединенных Наций в целях содействия реализации подхода по принципу «единство действий Организации Объединенных Наций» в контексте деятельности по миростроительству и обеспечению восстановления и реконструкции в Дарфуре. Они будут также заниматься обеспечением жизни и быта и охраны и безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций и охраны принадлежащего ей имущества в пределах района ответственности Операции. Отнесенные к разделу «Руководство и управление» подразделения будут продолжать оказывать содействие Совместной группе по поддержке посредничества, Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в деле всеобъемлющего и всеохватного решения проблем, связанных с обеспечением мира, справедливости и примирения в Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба				
Канцелярия Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	–	2	3	1	7	6	–	13
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	–	2	3	1	7	6	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата (включая Группу планирования)									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	5	5	5	3	18	26	3	47
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	5	5	5	3	18	26	3	47
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	3	3	1	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	3	3	1	8	3	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	4	4	1	9	3	–	12
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	4	4	1	9	3	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Единого специального представителя									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2011/12 год	2	6	20	19	8	55	44	3	102
Предлагаемые должности на 2012/13 год	2	6	20	19	8	55	44	3	102
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 1: мирный процесс

40. Подписание правительством Судана и Движением за освобождение и справедливость Соглашения о принятии Дохинского документа о мире в Дарфуре, состоявшееся 14 июля 2011 года, стало важным шагом на пути к миру и заложило основу всеобъемлющего мирного соглашения по Дарфуру с участием всех сторон. Вместе с тем учитывающее интересы всех сторон и по-настоящему всестороннее решение конфликта в Дарфуре пока еще не найдено. В свете вышеизложенного, компонент мирного процесса включает соответствующие меры по поддержке осуществления сторонами Дохинского документа о мире в Дарфуре и совместную работу с Единым главным посредником и партнерами для поддержки сторон в их усилиях по достижению всеобъемлющего мира, учитывающего интересы всех сторон. Особое значение в этой связи имеют создание Региональной администрации Дарфура и Комиссии по прекращению огня и организация других процессов, имеющих отношение к установлению мира в регионе и важных для населения Дарфура.

41. Операция будет работать над тем, чтобы в рамках мирного процесса учитывались интересы сторон в конфликте, и продолжит поддерживать усилия Совместной группы поддержки посредничества по ведению на основе Дохинского документа о мире в Дарфуре переговоров о заключении мирных соглашений между правительством Судана и не подписавшими этот документ движениями. Операция также продолжит поддерживать усилия Совместной группы поддержки посредничества по прямому взаимодействию с должностными лицами правительства и не подписавшими Дохинский документ движениями, поощряя их к прекращению боевых действий и участию в мирных переговорах. Операция будет оказывать поддержку процессу внутридарфурского диалога и консультаций для расширения роли местных сил в мирном процессе, содействия осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре и поощрения примирения в Дарфуре.

42. Операция планирует проводить широкий спектр мероприятий, таких как подготовка информационно-пропагандистских кампаний, выпуск радиопрограмм и аудиовизуальной и мультимедийной продукции с расчетом на охват представителей гражданского общества, которые будут направлены на усиление общественно-информационной деятельности, в частности содействие более глубокому пониманию ее мандата заинтересованными сторонами в Дарфуре и поддержку мирного диалога. До выдачи лицензии на радиовещание ЮНАМИД продолжит полагаться на выход ограниченных по времени передач в эфире суданского радио «Аль-Салаам» и их повтор на местных государственных радиостанциях в Дарфуре.

Ожидаемые достижения

1.1 Осуществление положений Дохинского документа о мире в Дарфуре Региональной администрацией Дарфура, в сотрудничестве с правительством Судана, и вовлечение в мирный процесс всех ключевых дарфурских заинтересованных сторон

Показатели достижения результатов

1.1.1 Создание и эффективное функционирование исполнительного органа Региональной администрации Дарфура и совета Региональной администрации Дарфура

1.1.2 Передача правительством Судана средств из национального бюджета Региональной администрации Дарфура в соответствии с положениями Дохинского документа о мире в Дарфуре

1.1.3 Передача средств из Национального фонда поступлений в Фонд реконструкции и развития Дарфура в соответствии с графиком, приведенным в Дохинском документе о мире в Дарфуре

1.1.4 Расширение участия дарфурских заинтересованных сторон, включая гражданское общество (особенно женские группы), внутренне перемещенных лиц, беженцев, общественных лидеров и государственных должностных лиц, в мирном процессе (2010/11 год: 815 участников; 2011/12 год: 1000 участников; 2012/13 год: 1500 участников)

Мероприятия

- Организация 6 консультаций высокого уровня со сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, в целях содействия осуществлению этого документа и всех последующих соглашений, в частности создания и обеспечения функционирования переходных государственных институтов, предусмотренных в соглашении
- Организация 6 консультативных заседаний, посвященных приоритетам и задачам в связи с осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре и всех последующих соглашений, с участием международного сообщества и региональных органов
- Разработка 6 учебных программ для групп гражданского общества о технологиях отслеживания осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре подписавшими его сторонами
- Организация 4 встреч с женскими группами во всех трех штатах Дарфура для отслеживания осуществления сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, положений, касающихся гендерных аспектов, в частности проблем женщин
- Организация 4 семинаров для 50 представителей средств массовой информации для их просвещения по теме отстаивания участия женщин в осуществлении Дохинского документа о мире в Дарфуре
- Организация 20 встреч с дарфурскими заинтересованными сторонами, в частности организациями гражданского общества, внутренне перемещенными лицами, местными общественными лидерами и государственными должностными лицами во всех трех штатах Дарфура для обсуждения участия всех заинтересованных сторон в мирном процессе
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза для Совета мира и безопасности Африканского союза по вопросам, в частности, хода мирного процесса

- Ежедневное обновление информации, размещенной на веб-сайте Операции, и проведение еженедельных брифингов для прессы в целях освещения деятельности в поддержку мирного процесса
- Проведение информационно-пропагандистских кампаний, освещающих деятельность Операции, включая выпуск пяти 30-секундных телевизионных обращений к общественности; подготовку 10 разных радиообращений к общественности; трансляцию 52 получасовых еженедельных эпизодов радиосериала, посвященного усилиям Операции по миростроительству, 5 радиопередач и рекламных сообщений по каналам государственных радиостанций в поддержку деятельности ЮНАМИД в области миростроительства и информирования общественности; подготовку 10 сопутствующих видеозаписей (перебивок) для международных и местных средств массовой информации; подготовку 2 пятнадцатиминутных теле- и видеоматериалов документального характера; издание календаря на 2013 год; осуществление 4 фотопроектов, в том числе издание фотокниг и организация фотовыставок; издание ежемесячных журналов с новостными тематическими статьями и историями из личного опыта, связанными с осуществлением Операцией своего мандата; издание 2 ежегодных журналов, освещающих работу военного и полицейского компонентов; изготовление 15 тематических плакатов; и выпуск еженедельных информационных бюллетеней
- Меры по информированию общественности, включающие проведение 10 практикумов для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общественных лидеров; 10 театральных постановок; 10 спортивных мероприятий; 10 музыкальных мероприятий; 8 специальных/культурных мероприятий с раздачей информационно-пропагандистских материалов и сувениров, таких как плакаты, листовки, брошюры и футболки; выпуск 4 рекламных сообщений в эфире местных радиостанций; разработку 4 наборов плакатов в целях повышения осведомленности о важности участия женщин в мирном процессе; выпуск 50 тематических новостных радиопередач о ходе мирного процесса, основанных на историях из личного опыта, на радиостанции Организации Объединенных Наций и радио «Мирайя»; и трансляция радио ЮНАМИД заранее подготовленных ежедневных двухчасовых программ радиожурнала

Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки Региональной администрации Дарфура; сотрудничество между Региональной администрацией Дарфура и правительством страны; и готовность дарфурских заинтересованных сторон участвовать в мирном процессе

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, мирный процесс

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба				
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	9	8	1	19	16	–	35
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	9	8	1	19	16	–	35
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2011/12 год	–	1	3	4	1	9	4	–	13

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба				
Предлагаемые временные должности ^b на 2012/13 год	–	1	3	4	1	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	2	12	12	2	28	20	–	48
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	2	12	12	2	28	20	–	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	6	9	7	23	62	10	95
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	6	9	7	23	62	10	95
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	9	22	2	34	78	10	122
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	9	22	2	34	78	10	122
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Совместная группа поддержки посредничества									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	–	1	2	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	–	1	2	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2011/12 год	2	3	3	2	–	10	—	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2012/13 год	2	3	3	2	–	10	—	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2011/12 год	2	3	3	3	2	13	1	–	14
Предлагаемая численность на 2012/13 год	2	3	3	3	2	13	1	–	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Совместный механизм поддержки и координации									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	3	3	–	7	1	–	8
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	3	3	–	7	1	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи в Хартуме									

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	5	5	2	13	8	–	21
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	5	5	2	12	8	–	20
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Всего									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	5	32	48	14	99	166	20	285
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	4	32	48	14	98	166	20	284
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Утвержденные временные должности ^b на 2011/12 год	2	4	6	6	1	19	4	–	23
Предлагаемые временные должности ^b на 2012/13 год	2	4	6	6	1	19	4	–	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2011/12 год	2	9	38	54	15	118	170	20	308
Предлагаемая численность на 2012/13 год	2	8	38	54	15	117	170	20	307
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Отделение связи в Хартуме

Международные сотрудники: чистое уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности Д-2)

43. Отделение связи в Хартуме выполняет представительские функции в отношении правительства принимающей страны и играет роль координатора с МООНВС. В этой связи Отделение координировало всю деятельность, связанную с операциями ЮНАМИД, с государственными должностными лицами и МООНВС. Отделение связи в Хартуме возглавляется начальником Отделения (Д-2) и состоит из трех сотрудников по политическим вопросам (1 С-5, 1 С-4 и 1 С-3), трех сотрудников по правам человека (1 С-5, 1 С-3 и 1 национальный сотрудник-специалист) и одного сотрудника по общественной информации (С-3). Военный и полицейский компоненты включают двух офицеров связи (1 С-4 и 1 С-3) и двух полицейских сотрудников связи (1 С-4 и 1 С-3). Работа Отделения обеспечивается двумя помощниками по административным вопросам (полевая служба), двумя канцелярскими помощниками (национальные сотрудники категории общего обслуживания), одним помощником по лингвистическим вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и четырьмя водителями (национальные сотрудники категории общего обслуживания). В связи с упорядочением рабочих процессов Отделения связи в Хартуме предлагается внести коррективы в его штатное расписание, упразднив

должность начальника Отделения связи в Хартуме (Д-2). Отделение продолжит выполнять свой мандат, используя существующие ресурсы.

Компонент 2: безопасность

44. В рамках этого компонента ЮНАМИД будет содействовать восстановлению безопасности, необходимой для надежного и своевременного оказания гуманитарной помощи нуждающемуся населению во всех районах Дарфура. Операция будет следить за выполнением подписавшими сторонами обязательств в отношении прекращения огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, зафиксированных в Дохинском документе о мире в Дарфуре. Операция также будет и далее применять стратегии учета гендерной проблематики, способствующие повышению уровня физической безопасности населения Дарфура. Кроме того, Операция будет учитывать гендерные аспекты при осуществлении процессов прекращения огня и разоружения, демобилизации и реинтеграции. В рамках усилий, направленных на содействие установлению мира среди широких слоев населения, вне зависимости от статуса осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре, Операция будет поддерживать традиционные механизмы разрешения конфликтов и примирения, а также наращивать потенциал организаций гражданского общества в Дарфуре для управления конфликтами и их урегулирования.

45. Главной задачей военного компонента станет содействие повышению уровня безопасности посредством стационарного и мобильного патрулирования, которое способствует сдерживанию насилия и защите граждан и деятельности гуманитарных организаций и учреждений, занимающихся вопросами развития, и обеспечивает охрану и безопасность персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала. Для обеспечения безопасности в районе операций, безопасности в лагерях для внутренне перемещенных лиц и безопасности других общин будет осуществляться патрулирование на малых, средних и дальних дистанциях на территории всего района операций. В рамках деятельности полицейского компонента будут по-прежнему укрепляться отношения между внутренне перемещенными лицами, другими общинами и сотрудниками полиции правительства Судана, с тем чтобы в лагерях для внутренне перемещенных лиц была обеспечена защита гражданского населения. Для ежедневного круглосуточного патрулирования в целях обеспечения безопасности в лагерях более 70 процентов сотрудников полиции, как ожидается, будут действовать в зонах ответственности общинных центров охраны правопорядка либо в лагерях для перемещенных лиц или в непосредственной близости от них.

46. В случаях, согласованных сторонами, Операция будет продолжать оказание правительственным властям и сторонам, подписавшим Декларацию о приверженности Мирному соглашению по Дарфуру, технической помощи и логистической поддержки в разоружении и демобилизации. Кроме того, ожидается, что Операция окажет содействие сторонам Дохинского документа о мире в Дарфуре в разоружении, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, как только стороны будут готовы начать этот процесс. Операция примет участие в деятельности подписавших сторон, связанной с реформированием отдельных силовых структур, посредством укрепления их потенциала и повышения эффективности и профессионализма. Совместными усилиями с ПРООН, ЮНИСЕФ и другими партнерами Операция будет расширять поддержку осу-

ществлению Программы гражданского и общинного контроля над вооружениями и трудоемких проектов по созданию рабочих мест на уровне общин для поддержания процесса реинтеграции бывших комбатантов и расширения прав и возможностей молодежи из уязвимых групп населения. При необходимости Операция также будет оказывать услуги по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и совместно с ЮНИСЕФ проводить в общинах инструктажи для их осведомления об опасности неразорвавшихся боеприпасов.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре	2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений режима постоянного прекращения огня и положений об окончательных договоренностях по вопросам безопасности, содержащихся в Дохинском документе о мире в Дарфуре, а также любых последующих соглашениях (2010/11 год: не относится; 2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0) 2.1.2 Отсутствие пограничных инцидентов, связанных с угрозой безопасности, между Суданом и Чадом, Центральноафриканской Республикой, Южным Суданом (2010/11 год: не относится; 2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0) 2.1.3 Уменьшение числа гражданских лиц, пострадавших в результате срабатывания неразорвавшихся боеприпасов (2010/11 год: 17; 2011/12 год: 25; 2012/13 год: 20) 2.1.4 Сокращение числа жертв среди гражданского населения в результате межобщинных (межэтнических, межплеменных) конфликтов (2010/11 год: 277; 2011/12 год: 250; 2012/13 год: 125) 2.1.5 Уменьшение числа жертв среди гражданского населения в результате вооруженного конфликта между сторонами в конфликте (2010/11 год: 690; 2011/12 год: 250; 2012/13 год: 125)

Мероприятия

- Проведение раз в две недели заседаний Комиссии по прекращению огня и Секторальных подкомиссий по прекращению огня для координации планирования, мониторинга и проверки соблюдения режима постоянного прекращения огня, а также для рассмотрения вопросов разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, в случаях, согласованных подписавшими сторонами, с уделением особого внимания проблемам женщин, детей и инвалидов
- Проведение ежемесячных заседаний Совместной комиссии для урегулирования между подписавшими сторонами споров, переданных ей Комиссией по прекращению огня, а также для практического выполнения положений окончательных договоренностей по вопросам безопасности, содержащихся в Дохинском документе о мире в Дарфуре
- Проведение 40 семинаров, посвященных традиционным механизмам урегулирования конфликтов, с участием 1000 человек, в том числе лидеров местных общин, представителей местного руководства и правительственных властей

- Проведение 4 семинаров для 4 Советов «аджавид» (посреднических советов), посвященных расширению представленности женщин в традиционных механизмах посредничества
- Реализация 50 проектов с быстрой отдачей в поддержку восстановления общин
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями местного руководства, лидерами местных общин, представителями правительств штатов и местных комитетов по делам мира в каждом из трех штатов Дарфура в поддержку традиционных инициатив и механизмов примирения
- Сторожевое охранение штаба Операции и сопровождение представителей старшего руководства и высокопоставленных гостей силами штабной роты (26 280 человеко-дней, 36 военнослужащих на группу, 2 группы в течение 365 дней)
- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей для оценки складывающейся ситуации, а также отслеживания и проверки случаев нарушения режима прекращения огня, деятельности и местонахождения сил, задействованных в конфликте в Дарфуре, выполнения ими обязательств в рамках окончательных договоренностей по вопросам безопасности, и представления соответствующих докладов о них, а также для формирования между подписавшими сторонами конструктивных отношений по вопросам Секторальной подкомиссии по прекращению огня (94 900 человеко-дней, 260 военных наблюдателей на всех опорных пунктах в течение 365 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях контроля и отслеживания позиций, численности и передвижений всех сил, вовлеченных в конфликт в Дарфуре, с целью обеспечить безопасность наблюдателей и охрану стационарных и мобильных контрольно-пропускных пунктов (1 051 200 человеко-дней, 72 военнослужащих на патруль из расчета 1 патрульная группа на каждый из 40 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях установления маршрутов движения кочевников и обеспечения безопасности кочевников на этих маршрутах, создания и патрулирования демилитаризованных зон вдоль маршрутов поставки гуманитарных грузов, а также в целях создания и патрулирования зон разделения и буферных зон между силами в районах, подверженных конфликтам (1 051 200 человеко-дней, 72 военнослужащих на 1 патруль из расчета 1 патрульная группа на каждый из 40 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Охрана стационарных и мобильных контрольно-пропускных пунктов и блокпостов и главных путей снабжения (525 600 человеко-дней, 36 военнослужащих на опорный пункт из расчета 40 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Сторожевое охранение опорных пунктов и оказание им материально-технической поддержки (1 051 200 человеко-дней, 72 военнослужащих на опорный пункт из расчета 40 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Обеспечение безопасности районов проведения конкретных оперативных мероприятий (пункты и центры распределения материальных средств, пункты сбора и хранения оружия) с помощью временных оперативных баз (29 200 человеко-дней, 20 военнослужащих на каждый из 4 центров в течение 365 дней)
- Обеспечение безопасности и защиты сил, опорных пунктов и полевых штабов (1 051 200 человеко-дней, 72 военнослужащих на пункт из расчета 40 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Поддержка с воздуха вертолетами средней грузоподъемности в целях эвакуации раненых/эвакуации в медицинских целях и осуществление круглосуточного наблюдения (8640 летных часов, 18 вертолетов, 40 часов на вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
- Тактическая поддержка с воздуха в целях обеспечения максимально мобильной и оперативной защиты в районах повышенного риска или в тех районах, где наземный доступ в соответствующие пункты

ограничен; в целях оказания поддержки гражданским и военным транспортным вертолетам и автоколоннам; а также в целях патрулирования, разведки и оказания прямой воздушной поддержки (1440 летных часов, 3 тактических вертолета, 40 часов на вертолет в месяц в течение 12 месяцев)

- Поддержание тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами и местными общинами в целях урегулирования вопросов, связанных с конфликтом (31 025 человеко-дней: 85 офицеров связи в течение 365 дней)
- Обеспечение защиты автоколонн миссии/военных автоколонн, выполняющих оперативные задачи или осуществляющих перевозки материальных средств, а также автоколонн, доставляющих гуманитарные грузы, в соответствии с заявками и утвержденными руководящими указаниями (39 420 человеко-дней, 36 военнослужащих на автоколонну из расчета 3 автоколонны в течение 365 дней)
- Проведение патрулирования сотрудниками сформированных полицейских подразделений в целях защиты внутренне перемещенных лиц и гуманитарных работников, а также совместного патрулирования с полицией правительства Судана (665 760 человеко-дней, 96 сотрудников на сформированное полицейское подразделение из расчета 19 подразделений в течение 365 дней)
- Несение полицейской службы, включая патрулирование для защиты внутренне перемещенных лиц, в том числе в рамках реализации инициативы по поддержанию общественного порядка на всей территории Дарфура (689 850 человеко-дней, 9 сотрудников полиции на смену, 3 смены на центр охраны общественного порядка из расчета 70 центров в течение 365 дней)
- Проведение общей оценки степени минной опасности в 297 деревнях на севере, юге и западе Дарфура; проверка на наличие неразорвавшихся боеприпасов территории площадью 390 кв. км; проверка потенциальных альтернативных дорожных путей и маршрутов снабжения протяженностью 2000 км на предмет наличия взрывных устройств, установленных в результате продолжающихся вооруженных столкновений; уничтожение 600 неразорвавшихся боеприпасов; проведение в координации с ЮНИСЕФ мероприятий по информированию о минной опасности и связанной с этим учебной подготовки для 70 000 гражданских лиц из общин в тех районах, где были обнаружены взрывоопасные пережитки войны, в том числе в лагерях для внутренне перемещенных лиц; а также осуществление на всей территории Дарфура программы подготовки инструкторов для 220 учителей и лидеров общин, с тем чтобы в общинах работали координаторы мероприятий по информированию об опасности неразорвавшихся боеприпасов

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.2 Разоружение, демобилизация и реинтеграция бывших комбатантов в Дарфуре

2.2.1 Увеличение общего числа разоруженных и демобилизованных бывших вооруженных комбатантов в Дарфуре, включая женщин и детей (2010/11 год: 3297; 2011/12 год: 5500; 2012/13: 6000)

Мероприятия

- Организация в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций ежемесячных совещаний с национальным отделением Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции, посвященных разработке и реализации плана разоружения, демобилизации и реинтеграции для Дарфура, включая осуществление таких дополнительных мер, как трудоемкие проекты на уровне общин, в поддержку сокращения масштабов насилия

- Проведение ежемесячных координационных совещаний с отделениями Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции в штатах и с компетентными органами власти, указанными в последующих мирных соглашениях, по вопросам планирования и оказания материально-технической поддержки реализации в Дарфуре программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, в том числе общинных механизмов
- Проведение ежеквартальных совещаний с соответствующими национальными и/или дарфурскими учреждениями по вопросам инициатив в области гражданского и общинного контроля над вооружениями
- Проведение медицинских обследований и консультаций, оказание психосоциальной помощи и профессиональная подготовка; а также поддержка Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции в виде выплаты денежного пособия на первое время для разоружения, демобилизации и реинтеграции 6000 комбатантов вооруженных движений
- Проведение совместными усилиями с Комиссией по осуществлению договоренностей по вопросам безопасности в Дарфуре, вспомогательными органами и сторонами в конфликте совместной военной проверки и оценки потенциальных пунктов разоружения и демобилизации (32 850 человеко-дней, 90 военнослужащих из расчета 30 военнослужащих на сектор, на территории трех секторов в течение 365 дней)
- Контроль за сбором комбатантов, охрана пунктов разоружения и демобилизации, оказание поддержки в процессе разоружения вооруженных движений и хранении оружия, а также уничтожения оружия и боеприпасов (164 250 человеко-дней, 450 военнослужащих в течение 365 дней из расчета 30 военнослужащих на пункт, 5 пунктов в каждом из 3 секторов)
- Разоружение всех вооруженных движений, отслеживание и проверка перемещения дальнобойного оружия (13 140 человеко-дней, 36 военнослужащих в течение 365 дней)
- Разработка и реализация — совместными усилиями с ЮНИСЕФ и другими партнерами — программы гражданского и общинного контроля над вооружениями и трудоемких проектов по созданию рабочих мест на уровне общин для поддержки бывших комбатантов и молодежи из уязвимых групп населения и уязвимых общин

Внешние факторы

Страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, продолжают поддерживать их нынешний потенциал и предоставят оставшиеся ресурсы, утвержденные Советом Безопасности и Советом мира и безопасности Африканского союза; правительства соседних стран обеспечивают неприкосновенность границ с Суданом; правительство Судана и стороны в конфликте взаимодействуют и поддерживают осуществление мандата Операции; а доноры предоставляют средства в поддержку процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, безопасность

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2011/12 год	260
Предлагаемая численность на 2012/13 год	260

Категория		Всего								
Чистое изменение		—								
II. Воинские контингенты										
Утвержденная численность на 2011/12 год		19 295								
Предлагаемая численность на 2012/13 год		19 295								
Чистое изменение		—								
III. Полиция Организации Объединенных Наций										
Утвержденная численность на 2011/12 год		3 772								
Предлагаемая численность на 2012/13 год		3 772								
Чистое изменение		—								
IV. Сформированные полицейские подразделения										
Утвержденная численность на 2011/12 год		2 660								
Предлагаемая численность на 2012/13 год		2 660								
Чистое изменение		—								
V. Гражданский персонал		Международный персонал	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего			
		ЗГС–ПГС						Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2
Канцелярия Командующего силами										
Утвержденная численность на 2011/12 год		1	1	—	—	2	4	4	—	8
Предлагаемая численность на 2012/13 год		1	1	—	—	2	4	4	—	8
Чистое изменение		—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел полиции										
Утвержденная численность на 2011/12 год		—	3	14	4	1	22	635	—	657
Предлагаемая численность на 2012/13 год		—	3	14	4	1	22	635	—	657
Чистое изменение		—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции										
Утвержденная численность на 2011/12 год		—	1	3	6	1	11	13	8	32

Категория	Всего								
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	1	3	6	1	11	13	8	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2011/12 год	1	5	17	10	4	37	652	8	697
Предлагаемая численность на 2012/13 год	1	5	17	10	4	37	652	8	697
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–V)									
Утвержденная численность на 2011/12 год									26 684
Предлагаемая численность на 2012/13 год									26 684
Чистое изменение									–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 3: обеспечение правопорядка, государственное управление и права человека

47. В рамках этого компонента совместными усилиями со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными и местными неправительственными организациями Операция будет поддерживать деятельность национальных и местных органов власти, направленную на укрепление правопорядка посредством реформирования судебной и пенитенциарной систем, в том числе за счет включения обычного права в правовую систему согласно нормам международного права и на основе передового опыта. Операция также будет укреплять правопорядок, содействуя использованию выводов и рекомендаций, полученных в результате оценки потребностей сектора правосудия; поддерживая усилия государства и штатов, направленные на реформирование действующего законодательства в соответствии с международными стандартами и принципами в области прав человека; наблюдая за проведением судебных разбирательств; содействуя оказанию правовой помощи; предоставляя материально-техническую поддержку выездным заседаниям суда; а также помогая оказывать гуманитарную поддержку и помощь осуществлению программ обучения навыкам и программ социальной защиты детей и подростков в исправительных учреждениях. Взаимодействуя со страновой группой Организации Объединенных Наций, Операция будет курировать реализацию проектов с быстрой отдачей, направленных на решение серьезных проблем, связанных с инфраструктурой сектора правосудия.

48. Данный компонент также охватывает деятельность по поощрению и защите прав человека и дальнейшему осуществлению мероприятий, связанных, среди прочего, с мониторингом, представлением отчетности и информационно-

пропагандистской деятельностью. Кроме того, Операция будет продолжать отслеживать нарушения прав человека, включая случаи сексуального и гендерного насилия и нарушения прав женщин, детей, внутренне перемещенных лиц и других уязвимых групп населения. Операция будет оказывать помощь правительственным властям, в том числе судебным и силовым органам, в их усилиях, направленных на укрепление национальной системы защиты и поощрения прав человека, посредством наращивания их потенциала для соответствия международным стандартам в области прав человека и для борьбы с сексуальным и гендерным насилием. Операция продолжит оказывать техническую помощь национальным заинтересованным сторонам в вопросах разработки стратегии правосудия переходного периода (в том числе традиционных механизмов отправления правосудия) для привлечения виновных к ответственности за совершенные нарушения и для содействия процессу примирения. Для усиления защиты и поощрения прав человека через Дарфурский форум по правам человека и другие форумы, а также через Рабочую группу Организации Объединенных Наций/Международных партнеров будет проводиться конструктивный консультативный диалог и информационно-пропагандистская деятельность.

49. Операция будет содействовать наращиванию потенциала местных органов власти посредством оказания консультационной и технической помощи правительству Судана и представителям гражданского общества, с тем чтобы гражданское руководство было всеохватным, транспарентным и подотчетным и действовало в соответствии с принципами эффективного управления. Учитывая ту роль, которую в конфликтах в Дарфуре играет борьба за природные ресурсы, Операция, в частности, будет помогать гражданскому руководству и лидерам общин в вопросах управления доступом к земле и другим природным ресурсам.

50. Операция будет отслеживать прогресс в осуществлении положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, связанных с вопросами правопорядка, государственного управления и правами человека. В частности, при необходимости подписавшим сторонам будет оказываться консультационная и техническая помощь для учреждения и обеспечения эффективности работы органов переходного правительства, предусмотренных в указанном документе, в том числе Комиссии по правам человека, Комиссии по возмещению ущерба и компенсации и Дарфурской земельной комиссии. В соответствии с указанным документом Операция будет содействовать учету правозащитных аспектов в правительственных программах и стратегиях на уровне штатов. Операция будет отслеживать выполнение подписавшими сторонами положений, предусматривающих создание Национальной гражданской службы, в которой будет представлен народ Дарфура. Кроме того, Операция окажет подписавшим сторонам консультационную помощь в осуществлении положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, связанных с вопросами правосудия и примирения, в том числе в учреждении и работе Комиссии по вопросам установления истины и примирения.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
3.1 Эффективная, представительная и всеохватная форма правления национальных и местных органов власти	3.1.1 Представленность народа Дарфура в национальных органах исполнительной власти и национальном законодательном органе в соответствии с критерием пропорциональности, как это предусмотрено в Дохинском документе о мире в Дарфуре 3.1.2 Выполнение рекомендации Группы экспертов правительства Судана об уровне представленности народа Дарфура в национальной гражданской службе на всех уровнях и справедливой представленности народа Дарфура в указанной службе 3.1.3 Представленность подписавших движений на всех уровнях правительства в соответствии с протоколами между каждым движением и правительством 3.1.4 Увеличение представленности женщин из Дарфура в органах власти на уровне штатов и на национальном уровне (2010/11 год: 9,6 процента; 2011/12 год: 15 процентов; 2012/13 год: 17 процентов)

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с представителями местных органов власти и членами гражданского общества по вопросам формирования транспарентного, подотчетного и всеохватного местного гражданского руководства в Дарфуре, а также создания институтов гражданской службы и принятия соответствующих законов для повышения качества оказываемых услуг и ведения надлежащего учета данных
- Проведение для 1200 участников из всех трех штатов Дарфура, представляющих политические партии, женские группы, этнические и религиозные организации, внутренне перемещенных лиц, профсоюзы и научные круги, 12 семинаров, посвященных роли организаций гражданского общества и традиционных лидеров в демократических системах
- Проведение 8 практикумов по вопросам эффективного управления для 800 представителей национальных и местных органов власти, местного руководства, организаций гражданского общества (включая этнические и религиозные организации, женские и молодежные объединения, научные круги и традиционные комитеты по делам мира)
- Проведение 1 практикума по просвещению в гендерных вопросах и трех совещаний по вопросам последующей деятельности с 40 сотрудниками министерства градостроительства и жилищно-коммунального хозяйства Северного Дарфура, Земельной комиссии штата Северный Дарфур и местного руководства Северного Дарфура для решения гендерных проблем, связанных с доступом к земле, землевладением и землепользованием
- Проведение ежеквартальных совещаний с Группой экспертов, учрежденной на базе Национальной комиссии по гражданской службе, по вопросам обзора представленности народа Дарфура в Национальной гражданской службе

- Проведение ежемесячных совещаний с Дарфурской региональной администрацией по вопросам учреждения и работы органов переходного правительства, предусмотренных в Дохинском документе о мире в Дарфуре (в частности, Фонд реконструкции и развития Дарфура, Дарфурская земельная комиссия и Комиссия по возмещению ущерба и компенсации)
- Проведение ежемесячных совещаний с земельными комиссиями штатов и Дарфурской земельной комиссией по вопросам землепользования и землевладения; традиционных и исторических прав на землю (например, «хавакир» (традиционные права землевладения) и маршруты миграции) и управления природными ресурсами

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Укрепление потенциала правоохранительных структур, в частности национальных и местных органов власти, органов безопасности, судебных органов и пенитенциарных учреждений, необходимого для борьбы с безнаказанностью, повышения качества работы судебных органов и укрепления общественного доверия к судебной системе	3.2.1 Рост числа сотрудников судебных органов и пенитенциарных учреждений, подготовленных в соответствии с международными принципами обеспечения правопорядка, касающимися отправления правосудия и прав заключенных (2010/11 год: 270; 2011/12 год: 300; 2012/13: 360) 3.2.2 Рост числа выездных судебных слушаний в Дарфуре (2010/11 год: 3; 2011/12 год: 6; 2012/13 год: 12) 3.2.3 Рост числа дел несовершеннолетних и дел, связанных с сексуальным и гендерным насилием и убийствами в Дарфуре, рассматриваемых в судах на основе международно признанных норм и стандартов справедливого судебного разбирательства (2010/11 год: 367; 2011/12 год: 400; 2012/13 год: 500) 3.2.4 Выполнение пятилетнего плана, разработанного руководством государственных пенитенциарных учреждений в целях укрепления потенциала пенитенциарной системы в Дарфуре

Мероприятия

- Проведение 12 совещаний с Национальным комитетом по развитию пенитенциарных учреждений по вопросам реформы пенитенциарной системы во всех трех штатах Дарфура, в том числе разработки и принятия методического пособия для руководства пенитенциарных учреждений
- Проведение еженедельных совещаний начальников тюрем 3 штатов Дарфура по вопросам прогресса, достигнутого в реализации пятилетнего стратегического плана, и основных потребностей в укреплении пенитенциарной системы в Дарфуре
- Проведение для 360 сотрудников государственных пенитенциарных учреждений 12 учебных курсов (4 в каждом из 3 штатов Дарфура) по основным аспектам тюремной службы; 1 учебного курса для 20 сотрудников исправительных учреждений по вопросам, касающимся среднего звена управления; 1 учебного курса для 30 сотрудников пенитенциарных учреждений по вопросам учета и ведения документации; а также 1 курса подготовки инструкторов по вопросам методики обучения для 30 сотрудников исправительных учреждений

- Проведение для 60 сотрудников пенитенциарных учреждений, в сотрудничестве с ПРООН, 3 курсов подготовки инструкторов (продолжительностью 1 месяц) по вопросам разработки реабилитационных программ в 3 штатах Дарфура
- Проведение для 50 представителей руководства местных исправительных учреждений, судебных органов, полиции и прокуратуры 1 практикума по вопросам стратегий повышения эффективности и действенности управления тюрьмами в Дарфуре
- Проведение 52 совещаний с представителями судебных органов, прокуратуры и Ассоциации адвокатов для консультирования по вопросам рассмотрения незакрытых дел в соответствии с применимыми нормами и международными стандартами
- Проведение 1 практикума с участием должностных лиц министерства юстиции и судебных органов, в сотрудничестве с ПРООН, по вопросам выводов и рекомендаций, содержащихся в докладе об оценке потребностей сектора правосудия
- Проведение, в сотрудничестве с ПРООН, для сотрудников судебных органов (в том числе судов обычного права), прокуратуры и членов Ассоциации адвокатов и традиционных лидеров Дарфура 3 практикумов по вопросам отправления правосудия; судопроизводства; правосудия переходного периода; применения международных стандартов; работы систем и механизмов правовой помощи, а также соотношения обычного права с официальной системой отправления правосудия
- Проведение 3 практикумов для сотрудников судебных органов, прокуратуры, оперативных уполномоченных полиции и членов Ассоциации адвокатов Дарфура по вопросам борьбы с безнаказанностью и иммунитета сотрудников силовых структур, государственных чиновников и членов вооруженных групп в соответствии с международными стандартами
- Проведение для среднего юридического персонала и сотрудников юридических консультаций 1 практикума в целях укрепления их потенциала в сфере подготовки отчетности о случаях сексуального и гендерного насилия
- Проведение 12 совещаний с законодательными ассамблеями трех штатов Дарфура по вопросам парламентских процессов и процедур
- Реализация 5 проектов с быстрой отдачей по восстановлению инфраструктуры судебных органов и пенитенциарных учреждений, в том числе посредством приобретения оргтехники и конторской мебели; а также 15 проектов с быстрой отдачей по укреплению инфраструктуры полиции правительства Судана, включая ремонт и переоборудование полицейских участков и центров подготовки
- Проведение в Дарфуре 12 выездных заседаний суда в целях расширения доступа населения к правосудию
- Проведение 3 информационно-пропагандистских семинаров с участием женских законодательных объединений и законодательных советов штатов по вопросам, касающимся 2 законопроектов о сексуальном и гендерном насилии в Дарфуре
- Проведение 1 практикума с участием структур, занимающихся обеспечением правопорядка, в том числе судебных органов, прокуратуры, Ассоциации адвокатов, законодательных ассамблей штатов и юридических факультетов университетов по вопросам Дохинского документа о мире в Дарфуре
- Проведение 4 практикумов для 125 прокуроров, судей, медицинских работников, военнослужащих суданских вооруженных сил и сотрудников правоохранительных органов (полиция, национальные службы безопасности и разведки, пенитенциарные учреждения) по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин

- Проведение ежемесячных совещаний со сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, по вопросам создания и работы Комиссии по установлению истины и примирению
- Укрепление потенциала полиции правительства Судана посредством временного направления ее сотрудников для работы в 4 учебных центрах, 8 группах по защите семьи и детей, в Группе по предупреждению преступности, 18 полицейских участках, 4 подразделениях дорожной полиции, 4 группах по борьбе с угоном автомобилей и 4 группах по охране общественного порядка в общинах, с тем чтобы они учились выполнять свои функции в соответствии с международно признанными стандартами (29 120 человеко-дней, 112 полицейских ЮНАМИД, действующих совместно с полицией правительства Судана 5 дней в неделю в течение 52 недель)
- Проведение 256 координационных совещаний по вопросам безопасности с полицией правительства Судана, внутренне перемещенными лицами и гуманитарными учреждениями в 16 опорных пунктах
- Подбор и обучение 2160 добровольцев по поддержанию общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц в целях оказания полиции правительства Судана содействия в налаживании охраны общественного порядка (45 добровольцев на курс по поддержанию общественного порядка, 16 курсов в каждом из 3 секторов)
- Проведение для 3640 сотрудников полиции правительства Судана 103 базовых учебных курсов и курсов повышения квалификации, в том числе: 33 курсов по вопросам развития полиции для 1320 сотрудников; 15 курсов по вопросам управления для 450 сотрудников; 12 курсов по вопросам среднего звена управления для 360 сотрудников; 24 курсов по развитию компьютерных навыков для 480 сотрудников; 3 курсов по вопросам борьбы с насилием в семье для 120 сотрудников; 3 курсов по вопросам сбора доказательств на месте преступления в ходе следственных мероприятий для 120 сотрудников; 4 курсов по вопросам обеспечения общественного порядка для 580 сотрудников; 1 курса за рубежом для 10 сотрудников полиции по вопросам высшего звена управления; и 8 семинаров для 200 сотрудников по вопросам применения стандартов в области прав человека, права задержанных, учета гендерной проблематики и несения полицейской службы на основе демократических принципов
- Проведение для в общей сложности 750 сотрудников полиции сторон, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре и последующие соглашения, 30 курсов (24 базовых курсов по правам человека, по вопросам охраны общественного порядка, защиты женщин и детей, 3 курсов по оказанию первой помощи, а также 3 курсов по вопросам, касающимся среднего звена управления)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.3 Поощрение и защита прав человека в Дарфуре

3.3.1 Утверждение и реализация правительством и/или надзорными и законодательными органами по меньшей мере 2 стратегий поощрения и защиты прав человека в Дарфуре, включая правосудие переходного периода и права женщин

3.3.2 Принятие законодательными собраниями штатов 3 законов и обеспечение исполнения 5 законов, соответствующих международным документам в области прав человека

3.3.3 Увеличение числа мер (расследования, уголовные преследования, судебные разбирательства, компенсации и институциональные реформы), принимаемых в Дарфуре правительством в ответ на нарушения прав человека (2010/11 год: 125;

2011/12 год: 150; 2012/13 год: 200)

3.3.4 Создание и обеспечение эффективной работы Национальной комиссии по правам человека и подкомитетов по правам человека в Дарфуре, предусмотренные в Дохинском документе о мире в Дарфуре

Мероприятия

- Проведение 3 заседаний Дарфурского форума по правам человека с участием представителей правительства Судана, Консультативного совета по правам человека в Дарфуре, дипломатического корпуса, учреждений Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества, а также 18 заседаний местных форумов на уровне штатов для рассмотрения основных вопросов прав человека
- Организация 424 поездок на места для ознакомления с положением в области прав человека и представления соответствующей отчетности, в частности посредством осуществления мероприятий по установлению фактов и проведения расследований, в том числе: 250 поездок в местные общины, лагеря для внутренне перемещенных лиц и места предполагаемых нарушений прав человека; 150 поездок в места содержания под стражей; 24 поездок в районы возвращения; ежемесячного мониторинга судебных заседаний и традиционных механизмов, таких как сельские суды; а также проведения 200 последующих встреч с соответствующими местными органами власти для отслеживания прогресса и принятых необходимых мер
- Проведение 20 практикумов и 48 совещаний с участием руководства лагерей для внутренне перемещенных лиц по вопросам нарушений прав человека уязвимых групп, включая сексуальное и гендерное насилие, для поощрения и защиты их экономических, социальных и культурных прав, а также для содействия созданию благоприятных условий для безопасного, добровольного и достойного возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц
- Проведение 72 последующих встреч (6 в месяц) с соответствующими местными органами власти для решения проблем в области прав человека, касающихся внутренне перемещенных лиц
- Проведение 138 совещаний и 12 практикумов с участием правительственных должностных лиц, сторон, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, организаций гражданского общества, лидеров общин и представителей не подписавших этот документ вооруженных движений (а также подготовка 2 публикаций) по вопросам поощрения и защиты гражданских и политических прав и прав человека с уделением особого внимания вопросам защиты гражданского населения и выполнения положений, связанных с правами человека и правосудием переходного периода и содержащихся в Дохинском документе о мире в Дарфуре и последующих мирных соглашениях, а также по вопросам осуществления основных правозащитных концепций, касающихся сексуального и гендерного насилия, возвращенцев и детей
- Проведение ежемесячных совещаний с подписавшими сторонами и гражданским обществом по вопросам работы Национальной комиссии по правам человека и подкомитетов по правам человека в Дарфуре
- Проведение с участием членов комитетов штатов по борьбе с насилием в отношении женщин 12 совещаний и 4 практикумов по вопросам реализации планов работы указанных комитетов, превентивных стратегий, мероприятий по борьбе с сексуальным и гендерным насилием, а также организационного строительства

- Подготовка 2000 экземпляров руководств, 2000 экземпляров брошюр и 6000 экземпляров учебных пособий для повышения осведомленности местных общин о национальном законодательстве и международных документах в области прав человека
- Реализация 4 проектов с быстрой отдачей, направленных на поощрение экономических и социальных прав, в том числе прав заключенных и сотрудников пенитенциарных учреждений
- Проведение для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов, представителей вооруженных движений и сельских/традиционных механизмов 19 учебных курсов по вопросам отправления правосудия, применения международных стандартов в области прав человека и борьбы с насилием в отношении женщин
- Подготовка через посредство Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека 2 официальных докладов о положении в области прав человека в Дарфуре
- Проведение для правительственных должностных лиц и организаций гражданского общества 2 практикумов по вопросам выполнения рекомендаций в отношении Дарфура, вынесенных правительству Судана по результатам универсального периодического обзора Организации Объединенных Наций
- Проведение для сотрудников правоохранительных органов и других заинтересованных сторон 4 учебных занятий в целях привлечения их внимания к необходимости прекращения безнаказанности и к важности проведения расследований и судебных разбирательств в отношении виновных в совершении преступлений, в первую очередь связанных с сексуальным и гендерным насилием
- Проведение в местных общинах 3 информационных кампаний по вопросам прав женщин и девочек, гендерного равенства и борьбы с насилием в отношении женщин (1 кампания, посвященная дню открытых дверей по резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, 1 — Международному женскому дню, и еще 1 — Международному дню прав человека)
- Проведение 12 совещаний Группы по защите Дарфура и 12 совещаний подгрупп на уровне штатов для учета правозащитного аспекта и решения проблем, связанных с защитой, при помощи страновой группы Организации Объединенных Наций
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями правительственных учреждений и законодательных органов штатов в Дарфуре по вопросам соответствия разрабатываемых законопроектов и/или законов, недавно принятых на уровне штатов, международным стандартам в области прав человека

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.4 Постепенное искоренение практики вербовки и использования детей-солдат и устранение других серьезных нарушений прав детей, совершаемых сторонами в конфликте

3.4.1 Увеличение числа планов действий разработанных, подписанных и реализуемых сторонами в конфликте, по прекращению вербовки и использования детей-солдат и устранению других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей (2010/11 год: 3; 2011/12 год: 4; 2012/13 год: 5)

Мероприятия

- Проведение 6 совещаний с лидерами сторон в конфликте с целью заручиться их поддержкой в отношении планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и устранению других серьезных нарушений прав ребенка во исполнение резолюций Совета Безопасности 1539 (2004), 1612 (2005), 1882 (2009), 1998 (2011) и 2003 (2011), а также с целью оказания консультационной помощи и содействия в разработке и реализации указанных планов действий

- Проведение с подписавшими сторонами, соответствующими правительственными органами и дарфурскими заинтересованными сторонами 6 совещаний по вопросам осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре для пропаганды освобождения и интеграции детей-солдат
- Проведение для групп гражданского общества, общинных организаций, правительственных учреждений и сторон в конфликте 12 занятий, посвященных повышению их осведомленности и информированию о правах ребенка и защите детей, для повышения ответственности субъектов на местах в деле защиты детей
- Учреждение 15 комитетов по защите детей на уровне общин для повышения осведомленности о вербовке и использовании детей-солдат и о других серьезных нарушениях, совершаемых в отношении детей
- Подготовка 10 докладов, включая 4 доклада об укреплении потенциала, представляемые Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и 6 докладов о нарушениях, совершаемых в отношении детей, представляемые Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Организация во исполнение резолюций Совета Безопасности 1612 (2005), 1882 (2009) и 1998 (2011) 120 поездок на места для отслеживания и расследования нарушений, совершенных в отношении детей

Внешние факторы

Правительство Судана привержено реформе пенитенциарной системы и сектора правосудия в Дарфуре и намерено выделять на эти цели необходимые финансовые средства из национального бюджета. Национальный парламент продолжает законодательные реформы и принимает законы в соответствии с международными стандартами в области прав человека. Доноры предоставляют средства на поддержку инициатив, касающихся наращивания потенциала в сфере обеспечения правопорядка, государственного управления и прав человека

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, обеспечение правопорядка, государственное управление и права человека

I. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	2	4	–	6	18	6	30
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	2	4	–	6	18	6	30
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	2	6	1	9	19	5	33
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	2	6	1	9	19	5	33

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
<i>I. Гражданский персонал</i>									
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	12	38	1	52	84	33	169
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	12	38	1	52	84	33	169
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная секция по вопро- сам правопорядка, судебной систе- мы и тюрем									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	9	7	4	21	31	–	52
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	9	7	4	21	31	–	52
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	2	25	55	6	88	152	44	284
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	2	25	55	6	88	152	44	284
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<i>II. Персонал, предоставляемый пра- вительством</i>									
Утвержденные должности на 2011/12 год									6
Предлагаемые должности на 2012/13 год									6
Чистое изменение									–
Итого (I–II)									
Утвержденные должности на 2011/12 год									290
Предлагаемые должности на 2012/13 год									290
Чистое изменение									–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 4: взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи, восстановления и развития

51. Этот компонент включает координацию и мониторинг вопросов, касающихся защиты гражданского населения; поддержки усилий страновой группы Организации Объединенных Наций по оказанию гуманитарной помощи уязвимым группам населения и содействию постепенному переходу от оказания чрезвычайной гуманитарной помощи к мерам по восстановлению на раннем этапе; содействия возвращению беженцев и внутренне перемещенных лиц; поддержки участия женщин в деятельности по постконфликтному восстановлению и развитию и расширения их социально-экономических прав и возможностей; мер по просвещению по вопросам ВИЧ/СПИДа и его профилактике, а также выявления партнеров-исполнителей для оказания помощи жертвам взрывоопасных пережитков войны. В частности, в рамках этого компонента Операция будет по-прежнему уделять особое внимание содействию расширению гуманитарного доступа и оказанию гуманитарной помощи в отдаленных и изолированных районах путем содействия созданию благоприятной обстановки в плане безопасности. В соответствии с резолюциями 1308 (2000) и 1983 (2011) Совета Безопасности и в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и организациями гражданского общества Операция будет оказывать поддержку мерам по расширению доступа к услугам в области борьбы с ВИЧ/СПИДом, уделяя особое внимание развитию потенциала Суданской национальной программы по борьбе со СПИДом и министерств здравоохранения штатов в области оказания эффективных и качественных услуг общинам, подверженным высокой степени риска.

52. Тесно сотрудничая с координатором-резидентом/координатором по гуманитарным вопросам в Судане, Операция будет действовать в координации и на основе всесторонних консультаций со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными и неправительственными субъектами, включая двусторонних и многосторонних доноров. В связи с этим Операция будет принимать участие в работе тематической группы по защите Дарфура, возглавляемой УВКБ, и будет выполнять функции сопредседателя Рабочей группы по комплексным стратегическим рамкам в области защиты гражданского населения Дарфура. Кроме того, Операция будет принимать участие в работе Рабочей группы по восстановлению Дарфура — главной платформы планирования и осуществления на межучрежденческом уровне деятельности по восстановлению и реконструкции на раннем этапе с целью содействия созданию безопасной, спокойной и стабильной обстановки, способствующей нормализации жизни в Дарфуре. Операция будет координировать гражданскую, военную, полицейскую и материально-техническую поддержку в отношении страновой группы Организации Объединенных Наций в целях обеспечения своевременного и беспрепятственного оказания гуманитарной помощи на всей территории Дарфура. В качестве члена таких структур по координации возвращения беженцев, как Механизм совместного контроля, Комитет высокого уровня по гуманитарной деятельности, Рабочая группа по вопросам возвращения и реинтеграции, государственные технические комитеты и тематическая подгруппа по вопросам возвращения, Операция по-прежнему будет оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций в поисках долгосрочных решений для перемещенного населения в Дарфуре.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Устойчивая, безопасная обстановка для оказания гуманитарной помощи и восстановления источников средств к существованию	4.1.1 Увеличение объемов средств, выделяемых из национального бюджета на деятельность по восстановлению на раннем этапе в Дарфуре (2010/11 год: 6,7 процента; 2011/12 год: 50 процентов; 2012/13 год: 60 процентов) 4.1.2 Увеличение числа проектов по восстановлению и реабилитации, финансируемых посредством Фонда мира и стабильности и других фондов (2010/11 год: 11; 2011/12 год: 20; 2012/13 год: 30) 4.1.3 Увеличение объемов гуманитарной помощи в районы Дарфура, доступ к которым был ограничен или нестабилен (2010/11 год: 10 деревень, 2011/12 год: 20 деревень, 2012/13 год: 30 деревень) 4.1.4 Стороны, подписавшие Дохинский документ о мире в Дарфуре, воздерживаются от актов запугивания, враждебности, насилия или нападения в отношении сотрудников местных или международных гуманитарных организаций и их помещений или имущества

Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний Комитета высокого уровня по гуманитарным вопросам и участие в заседаниях специальных групп с участием нескольких доноров
- Организация еженедельных совещаний по координации со страновой группой Организации Объединенных Наций по гуманитарным вопросам и вопросам защиты гражданского населения
- Осуществление и завершение 10 проектов с быстрой отдачей в поддержку мер постконфликтного восстановления на раннем этапе в областях водоснабжения, обеспечения помещений и оборудования для оказания услуг в области образования и здравоохранения; более активного участия женщин в деятельности в области постконфликтного восстановления и развития и расширения их социально-экономических прав и возможностей, а также создания центров для консультирования и тестирования в связи с ВИЧ/СПИДом
- Обучение персонала и предоставление оборудования для 2 местных партнеров-исполнителей по сбору данных об инвалидности у жертв взрывоопасных пережитков войны
- Организация в каждом из трех штатов Дарфура ежемесячных совещаний с участием сторон конфликта в целях содействия своевременному и беспрепятственному оказанию гуманитарной помощи нуждающемуся населению в районах, находящихся под контролем этих сторон

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
4.2 Создание такой обстановки, в которой мирные жители Дарфура смогут избавиться от страха нападений или преследований, а внутренне перемещенные лица смогут добровольно вернуться в свои дома или поселиться в спокойных и безопасных районах	4.2.1 Сокращение числа зарегистрированных случаев, в которых потребовалось обеспечивать защиту гражданских лиц (2010/11 год: 1800; 2011/12 год: 1200; 2012/13 год: 1000) 4.2.2 Увеличение числа внутренне перемещенных лиц и беженцев, добровольно покинувших лагеря, чтобы вернуться в свои дома или поселиться на новом месте (2010/11 год: 50 000; 2011/12 год: 500 000; 2012/13 год: 800 000)
<i>Мероприятия</i>	
• Укрепление механизмов раннего оповещения посредством своевременного выявления угроз безопасности и информирования о них, а также налаживание их связи с механизмами быстрого реагирования в целях защиты мирного населения, которому угрожает непосредственная опасность • Организация ежемесячных совещаний Рабочей группы по защите гражданского населения и тематической группы по защите Дарфура по проблемам и угрозам в области защиты гражданского населения • Проведение 300 проверочных миссий на местах возвращения беженцев с целью удостовериться, что беженцы возвращаются добровольно и надлежащим образом, а также оценить их потребности в защите и гуманитарные потребности • Организация ежемесячных совещаний с представителями правительства, в том числе с помощью Механизма совместного контроля, рабочих групп по возвращению и реинтеграции, государственных технических комитетов и тематической подгруппы по возвращению, по вопросам приоритетных задач и потребностей возвращающихся лиц в защите • Организация 8 семинаров-практикумов, каждый с участием 20 представителей властей штатов, местной администрации и отраслевых министерств, по вопросам управления деятельностью по возвращению и реинтеграции в Дарфуре • Организация на всей территории Дарфура 4 форумов для диалога на уровне общин в целях обсуждения мнений и рекомендаций женщин в отношении обеспечения физической безопасности женщин и их общин • Проведение 8 учебных курсов для сотрудников Суданской национальной программы по борьбе со СПИДом, организаций, оказывающих услуги по профилактике и лечению ВИЧ/СПИДа, представителей государственной полиции Судана, сотрудников тюрем и военнослужащих, временно перемещенных лиц, женщин, молодежи, заключенных и бывших комбатантов по вопросам осведомленности и взаимного просвещения в области ВИЧ/СПИДа в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций • Проведение 20 учебных курсов для 1000 участников по вопросам просвещения в области ВИЧ/СПИДа и методам его профилактики для добровольцев — сотрудников общинной полиции в лагерях для внутренне перемещенных лиц	

Внешние факторы

Двусторонние и многосторонние доноры выделяют внебюджетные ресурсы на проведение мероприятий по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению. Стороны конфликта берут на себя и в полной мере соблюдают обязательства в соответствии с положениями Дохинского документа о мире в Дарфуре и последующих соглашений, касающихся гуманитарной помощи, гуманитарного доступа, защиты гражданского населения и мер по восстановлению на раннем этапе и развитию

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи, восстановления и развития

	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел по вопросам стратегии защиты и координации									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	–	1	1	3	3	–	6
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	–	1	1	3	3	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	7	13	–	20	17	12	49
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	7	13	–	20	17	12	49
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	7	14	1	23	20	12	55
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	7	14	1	23	20	12	55
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 5: поддержка

53. Компонент поддержки отражает работу служб Отдела поддержки Операции, Секции безопасности и охраны, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Группы по ВИЧ/СПИДу. В течение бюджетного периода подразделения компонента поддержки Операции будут эффективным и действенным образом оказывать услуги в области материально-технического снабжения, административного руководства и обеспечения охраны, которые призваны способство-

вать выполнению мандата Операции посредством проведения соответствующих мероприятий и принятия мер по повышению качества услуг и достижению экономии ресурсов. Поддержка будет оказываться полностью развернутым подразделениям в составе 260 военных наблюдателей, 19 295 военнослужащих воинских контингентов, 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, а также гражданскому компоненту в составе 1246 международных сотрудников (за исключением 40 международных сотрудников, переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе), 3366 национальных сотрудников (за исключением 10 национальных сотрудников, переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе) и 616 добровольцев Организации Объединенных Наций. Поддержка будет включать реализацию программ в таких областях, как административное управление личным составом, медицинское обслуживание, эксплуатация и строительство служебных и жилых помещений, создание и поддержание объектов инфраструктуры в сфере информационно-коммуникационных технологий, обеспечение воздушных и наземных перевозок, осуществление поставок и пополнение запасов, а также предоставление правовых услуг и услуг по обеспечению безопасности во всем районе действия Операции. Операция также будет осуществлять стратегию профилактического обслуживания автотранспортных средств, оборудования по очистке воды и септиков для сведения к минимуму необходимости ремонта и использования запчастей. В целях смягчения последствий своих различных мероприятий для окружающей среды ЮНАМИД начнет осуществление ряда экологических инициатив, включая сокращение потребления ископаемых видов топлива на 10 процентов и выращивание 1 миллиона саженцев. Операция приложит усилия для внедрения более строгих управленческих требований путем установления целевых показателей в области повышения эффективности: на 5 процентов для потребления топлива, на 10 процентов для ремонтно-эксплуатационных материалов и принадлежностей и на 30 процентов для приобретения запасных частей.

54. В рамках постоянных усилий по обеспечению надлежащего снабжения воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений высококачественным продовольствием ЮНАМИД продолжит обеспечивать пайки на основе меню-раскладок с целью удовлетворения вкусов персонала и обеспечения контроля на основе показателей калорийности. Для сведения к минимуму расходов на доставку продовольствия Операция будет продолжать рассматривать заявки поставщиков на доставку продовольственных грузов воздушным транспортом и удовлетворять их в исключительных случаях с учетом таких делающих невозможным использование наземного транспорта факторов, как неблагоприятные погодные условия и обстановка в плане безопасности. Чтобы обеспечить военный, полицейский и гражданский персонал достаточным количеством безопасной воды, Операция намерена уделять повышенное внимание мерам по экономии и хранению воды, включая строительство водосборных объектов, в том числе одной насыпной плотины и трех хафиров (резервуаров для воды), а также систем сбора дождевой воды в четырех «суперлагерях». Параллельно с этим для увеличения числа источников воды ЮНАМИД проведет разведочные работы на 20 участках и пробурит 25 дополнительных скважин, используя имеющиеся ресурсы и, при необходимости, буровую технику и специалистов стран, предоставляющих войска, в целях преодоления периодически возникающей краткосрочной нехватки ресурсов на временной основе.

55. С учетом обстановки в плане безопасности Операция будет по-прежнему обеспечивать возможности для наземной перевозки персонала и имущества ЮНАМИД в пределах всего района Операции, используя для этого легкие, средние и тяжелые автотранспортные средства. Для доставки персонала на работу и с работы будут организованы ежедневные рейсовые перевозки, а также автобусное сообщение для перевозки персонала в четырех «суперлагерях». В целях совершенствования системы снабжения топливом Операция продолжит осуществлять контракт «под ключ» на поставку топлива, а также использовать систему розничной реализации топлива. Кроме того, на всех автотранспортных средствах в районе деятельности миссии будет продолжаться установка системы учета использования автотранспортных средств «CarLog».

56. Будут продолжены усилия по обеспечению бесперебойной связи по каналам передачи голосовых сообщений и данных со всеми районами дислокации подразделений Операции, включая опорные пункты в удаленных районах и центры охраны общественного порядка. Операция будет продолжать создавать медицинские учреждения и обеспечивать их функционирование, используя имущество, принадлежащее как Организации Объединенных Наций, так и странам, предоставляющим войска, обеспечивать возможности для осуществления медицинской эвакуации наземным и воздушным транспортом во всем районе Операции и укреплять возможности медицинских служб в плане противодействия существующим и будущим угрозам для здоровья людей.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки Операции и поддержки обеспечению безопасности	5.1.1 Сокращение процентной доли непогашенных обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2010/11 год: 14 процентов от общего объема расходов; 2011/12 год: 14 процентов; 2012/13 год: 8 процентов) 5.1.2 Сокращение числа дней, требующихся для технической оценки в рамках процесса подачи заявок (2010/11 год: 45 дней; 2011/12 год: 30 дней; 2012/13 год: 15 дней) 5.1.3 Сокращение резервных запасов (2010/11 год: 32 процента от общего инвентарного объема; 2011/12 год: 25 процентов; 2012/13 год: 15 процентов)

Мероприятия

Совершенствование системы обслуживания

- Сокращение числа средних транспортных вертолетов общего назначения на 5 единиц посредством изменения структуры парка воздушных судов
- Сокращение максимальной ставки за человеко-день путем постоянного сокращения объема доставок воздушным транспортом и улучшение управления складами в регионах

- Осуществление стратегии профилактического обслуживания автотранспортных средств, оборудования по очистке воды и септиков для сведения к минимуму необходимости ремонта и использования запчастей
- Расширение масштабов природоохранной деятельности путем сокращения потребления ископаемых видов топлива на 10 процентов и посадка 1 миллиона саженцев

Военнослужащие, сотрудники полиции и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 19 295 военнослужащих контингентов, 260 военных наблюдателей, 3772 полицейских Организации Объединенных Наций и 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекции принадлежащего контингентам имущества и имущества по линии самообеспечения для военного и полицейского персонала
- Хранение и доставка пайков и воды для персонала с охватом в среднем 18 835 военнослужащих и 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 76 пунктах базирования
- Административное обслуживание в среднем 5228 гражданских сотрудников (за исключением 50 гражданских сотрудников, переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе) в составе 1246 международных сотрудников, 3366 национальных сотрудников и 616 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по обеспечению соблюдения норм поведения и дисциплины для всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включая инструктаж, профилактику и контроль, а также выработку рекомендаций в отношении принятия дисциплинарных мер в случае совершения дисциплинарных проступков

Помещения и объекты инфраструктуры

- Строительство на территории Дарфура всех объектов инфраструктуры ЮНАМИД, включая военные и полицейские лагеря, 38 опорных пунктов, 70 местных полицейских участков, 59 складов, 16 мостов, 34 вертолетные площадки и 42 взлетно-посадочных полосы
- Бурение 25 новых скважин и разведка дополнительных 20 участков возможного будущего бурения, а также строительство одного водоема (насыпной плотины) и трех резервуаров для снабжения водой персонала опорных пунктов
- Эксплуатация и техническое обслуживание 70 скважин, 166 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок для очистки воды в 48 пунктах, 156 водоочистных сооружений и объектов системы водоснабжения и сбора сточных вод в 48 опорных пунктах
- Установка систем сбора дождевой воды на крышах служебных зданий в 4 «суперлагерях» и отделениях
- Санитарно-техническое обслуживание всех помещений, включая канализацию, сбор и вывоз мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1869 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 554 принадлежащих контингентам генераторов в 48 пунктах
- Поставка и хранение 29,3 млн. литров горюче-смазочных материалов
- Предоставление и техническое обслуживание имущества и материалов в среднем для 5228 гражданских сотрудников (включая сотрудников на временных должностях), 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, 260 военных наблюдателей и 460 штабных офицеров

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3425 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в том числе 26 бронированных автомобилей и 998 единиц авторемонтного оборудования на всей территории действия миссии
- Поставка и хранение 9,5 млн. литров горюче-смазочных материалов
- Организация ежедневного транспортного сообщения для перевозки в среднем 2500 сотрудников Организации Объединенных Наций от мест их проживания до района миссии

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 10 самолетов и 26 вертолетов, включая 3 летательных аппарата военного назначения, в 40 пунктах (34 вертолетные площадки и 7 аэропортов (Эль-Фашир, Ньяла, Эль-Генейна, Хартум и Энтеббе))
- Поставка и хранение 34,4 млн. литров авиационного топлива, а также горюче-смазочных материалов для проведения воздушных операций

Связь

- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 3 наземные станции голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 57 систем узкополосной связи (VSAT), 179 телефонных коммутаторов и 119 микроволновых каналов связи
- Поддержка и техническое обслуживание 2189 ретрансляторов и передатчиков высокочастотной связи, 4245 ретрансляторов и передатчиков очень высокочастотной (ОВЧ) и 11 642 ретрансляторов и передатчиков ультравысокочастотной связи (УВЧ)

Информационные технологии

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 135 серверов, 5345 настольных компьютеров, 1982 портативных компьютеров, 1525 принтеров и 346 модулей цифровой отправки в 114 пунктах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 100 локальных вычислительных сетей (ЛВС), глобальных вычислительных сетей (ГВС) и сетей беспроводной связи для 5000 пользователей в 114 пунктах базирования
- Планирование, сбор и хранение географической информации для составления 10 000 административных карт, карт для планирования, топографических и тематических карт на бумаге и в электронном виде в целях удовлетворения оперативных потребностей миссии и повышения производительности и наращивания потенциала для принятия решений в рамках Операции; а также предоставление 100 листов для топографических карт масштабом 1:50 000 для охвата территории площадью 72 000 кв. км в южной части Дарфура и определения 9 участков бурения для извлечения грунтовых вод
- Проведение 50 учебных занятий для 1000 военнослужащих и гражданских сотрудников по вопросам, касающимся географической информационной системы, системы GPS и чтения карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание в общей сложности 77 медицинских учреждений (6 принадлежащих Организации Объединенных Наций клиник уровня I, 3 клиники уровня II, 1 медицинское учреждение уровня III и 67 клиник уровня I и пунктов неотложной медицинской помощи, принадлежащих странам, предоставляющим войска) в 76 пунктах базирования для всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в случае чрезвычайных обстоятельств
- Обеспечение возможностей наземной и авиационной эвакуации персонала из всех пунктов присутствия Организации Объединенных Наций, включая 3 больницы уровня IV в 3 пунктах (Найроби, Дубай и Каир)
- Предоставление услуг, связанных с ВИЧ, включая эксплуатацию и техническое обслуживание пунктов добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования всего персонала миссии, а также осуществление программы просвещения по проблеме ВИЧ для всего персонала Миссии, включая проведение разъяснительной работы самими сотрудниками

Безопасность

- Обеспечение постоянной круглосуточной охраны во всем районе миссии
- Круглосуточное обеспечение личной охраны старших сотрудников Миссии и высокопоставленных должностных лиц, посещающих район Миссии
- Оценка уровня безопасности на всей территории района действия Миссии, включая проверку 450 жилых помещений
- Обучение на основе проведения 2500 информационных занятий в целях повышения осведомленности по вопросам безопасности и разработки планов чрезвычайных мер для всех сотрудников Миссии, а также проведение инструктажа по вопросам безопасности и начальной подготовки по пожарной безопасности для всех новых сотрудников Миссии

Внешние факторы

Поставщики товаров и услуг смогут осуществить поставки в соответствии с контрактом. Ситуация в плане безопасности в районе Миссии позволит обеспечить свободу передвижения. Не будет осуществляться никакой деятельности, которая приведет к минированию или повторному минированию известных безопасных районов

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	5	3	1	10	3	–	13
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	5	3	1	10	3	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	3	–	3	11	–	14
Предлагаемые временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	3	–	3	11	–	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	5	6	1	13	14	–	27
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	5	6	1	13	14	–	27
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	2	–	–	2	12	8	22
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	2	–	–	2	12	8	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Совместного специального представителя по операциям и управлению									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	–	3	1	1	6	4	–	10
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	–	3	1	1	6	4	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	2	14	16	38	70	66	12	148
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	2	14	16	38	70	66	12	148
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Административные службы									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	19	45	143	208	338	98	644

	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	17	41	115	174	326	98	598
Чистое изменение	–	–	(2)	(4)	(28)	(34)	(12)	–	(46)
Служба управления закупочной деятельностью и контрактами									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	6	10	17	34	29	9	72
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	6	10	17	34	29	9	72
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	24	57	225	307	1 049	226	1 582
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	24	57	225	307	1 049	226	1 582
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Службы связи и информационных технологий									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	7	4	119	131	105	176	412
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	7	4	119	131	105	176	412
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция безопасности и охраны									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	6	37	146	189	723	–	912
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	6	37	146	189	723	–	912
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	7	86	173	690	957	2 329	529	3 815
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	7	84	169	662	923	2 317	529	3 769
Чистое изменение	–	–	(2)	(4)	(28)	(34)	(12)	–	(46)
Утвержденные временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	3	–	3	11	–	14
Предлагаемые временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	3	–	3	11	–	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	7	86	176	690	960	2 340	529	3 829

	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	7	84	172	662	926	2 328	529	3 783
Чистое изменение	–	–	(2)	(4)	(28)	(34)	(12)	–	(46)

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы на гражданский персонал).

Административные службы

Международные сотрудники: чистое сокращение на 34 должности (в результате упразднения 2 должностей (1 должности С-2 и 1 должности категории полевой службы) и перевода 32 должностей (2 должностей С-4, 3 должностей С-3 и 27 должностей категории полевой службы) в Региональный центр обслуживания в Энтеббе)

Национальные сотрудники: чистое сокращение на 12 должностей (упразднение 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перевод 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Региональный центр обслуживания в Энтеббе)

57. Предлагается перевести из Финансовой секции в Региональный центр обслуживания в Энтеббе 13 должностей, включая две должности сотрудника по финансовым вопросам (С-4) и 11 должностей помощника по финансовым вопросам (10 должностей категории полевой службы и одна должность национального сотрудника категории общего обслуживания). В соответствии с процессом упорядочения и объединения функций по результатам проведенного обзора кадровых потребностей Финансовой секции и с учетом взаимоусиливающего эффекта в работе Секции и Регионального центра обслуживания в Энтеббе функции одного младшего сотрудника по финансовым вопросам (С-2) и 2 помощников по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) больше не считаются необходимыми. Таким образом, штатное расписание Секции предлагается сократить путем упразднения одной должности С-2 и двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

58. Помимо этого, предлагается перевести в Региональный центр обслуживания 26 должностей, включая четыре должности сотрудника по вопросам людских ресурсов (2 должности С-3 и 2 должности категории полевой службы), десять должностей помощника по вопросам людских ресурсов (8 должностей категории полевой службы и две должности национального сотрудника категории общего обслуживания), четыре должности помощника по административным вопросам (2 должности категории полевой службы и две должности национального сотрудника категории общего обслуживания), одну должность со-

трудника по организации поездок (С-3) и семь должностей помощника по организации поездок (5 должностей категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания). Помимо этого, с учетом услуг, предоставляемых Региональным центром обслуживания в Энтеббе, результатом обзора функций Секции людских ресурсов стала рационализация процедур, обязанностей и запланированных задач. В связи с этим предлагается скорректировать штатное расписание Секции в сторону сокращения путем упразднения двух должностей помощника по вопросам людских ресурсов (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и двух должностей помощника по организации поездок (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), поскольку выполняемые ими функции административной поддержки более не считаются необходимыми.

Е. Региональный центр обслуживания

59. Основные элементы бюджета, ориентированного на результаты, для Регионального центра обслуживания отражают показатели достижения результатов и мероприятия пяти миссий по поддержанию мира и трех специальных миссий, обслуживаемых Центром по четырем первоначальным проектам (регистрация прибытия и убытия полевого персонала, оформление субсидий на образование, функционирование регионального учебно-конференционного центра и функционирование Объединенного центра управления транспортом и перевозками), которые были намечены для перевода в Региональный центр обслуживания в 2011/12 году, и по следующим финансовым и кадровым функциям, которые были намечены для перевода в Региональный центр обслуживания в Энтеббе в целях улучшения качества обслуживания и достижения экономии за счет эффекта масштаба: аспекты, связанные с заработной платой, платежами, кассой и счетами на местах, а также набор международных сотрудников, управление должностями и учет рабочего времени.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.2 Полноценно функционирующий Региональный центр обслуживания в Энтеббе в соответствии с Глобальной стратегией полевой поддержки

5.2.1 Завершение первых четырех частей переходных этапов — оценки, поглощения, рационализации и интеграции — для одобренных Руководящим комитетом функций, переведенных из миссий-клиентов

5.2.2 Начало реорганизации процессов в области финансов и людских ресурсов для Регионального центра обслуживания в Энтеббе

5.2.3 Окончательная доработка концепции Центра обслуживания и модели оказания услуг

Мероприятия

- Перевод одобренных Руководящим комитетом функций и должностей из миссий-клиентов в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
- Стандартизация процессов в области людских ресурсов и финансов
- Завершение этапа оценки для функций закупок и оперативного материально-технического снабжения для миссий-клиентов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.3 Эффективная и действенная поддержка клиентов в области регистрации прибытия/убытия

5.3.1 Сокращение продолжительности процедуры регистрации прибытия (2010/11 год: 12 дней; 2011/12 год: регистрация более 95 процентов прибытий завершена в течение 2 дней; 2012/13 год: регистрация более 98 процентов прибытий завершена в течение 2 дней)

5.3.2 Сокращение продолжительности процедуры регистрации убытия для международных сотрудников (2010/11 год: 12 дней; 2011/12 год: регистрация более 95 процентов убытий завершена в течение 1 дня; 2012/13 год: регистрация более 98 процентов убытий завершена в течение 1 дня)

5.3.3 Сохранение достигнутой продолжительности процедуры регистрации убытия для негражданских сотрудников (2010/11 год: 12 дней; 2011/12 год: регистрация более 98 процентов убытий завершена в течение 3 дней; 2012/13 год: регистрация более 98 процентов убытий завершена в течение 3 дней)

Мероприятия

- Регистрация прибытия и убытия 3000 сотрудников, включая негражданский персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.4 Эффективная и действенная поддержка клиентов в деле оформления субсидий на образование

5.4.1 Сохранение достигнутой продолжительности обработки заявлений о выплате субсидий на образование в период пиковой нагрузки (июль-октябрь) (2010/11 год: 5 месяцев, 2011/12 год: обработка более 96 процентов заявлений завершена менее чем за 7 недель; 2012/13 год: обработка более 96 процентов заявлений завершена менее чем за 7 недель)

5.4.2 Сохранение достигнутой продолжительности обработки заявлений о выплате субсидий на образование в период незначительной нагрузки (ноябрь-июнь) (2010/11 год: 5 месяцев, 2011/12 год: обработка более 96 процентов заявлений завершена менее чем за 4 недели; 2012/13 год: обработка более

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

96 процентов заявлений завершена менее чем за 4 недели)

5.4.3 Сокращение среднего числа заявлений о выплате субсидий на образование, возвращенных Миссии (2010/11 год: 40 процентов, 2011/12 год: 20 процентов, 2012/13 год: менее 15 процентов)

Мероприятия

- Обработка 6000 заявлений о выплате субсидий на образование

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.5 Эффективная и действенная поддержка клиентов в отношении регионального учебно-конференционного центра

5.5.1 Сохранение достигнутого показателя участия в мероприятиях, организуемых Региональным учебно-конференционным центром (2010/11 год: 2000 сотрудников, 2011/12 год: 3000; 2012/13 год: 3000)

5.5.2 Сохранение достигнутого показателя продолжительности ожидания ответа на заявки о проведении учебных мероприятий, полученные Региональным учебно-конференционным центром (2010/11 год: 98 процентов в течение 24 часов; 2011/12 год: 98 процентов в течение 24 часов; 2012/13 год: 98 процентов в течение 24 часов)

5.5.3 Рост уровня удовлетворенности участников учебных мероприятий (2010/11 год: 97,7 процента участников удовлетворены или более чем удовлетворены; 2011/12 год: 98,8 процента участников удовлетворены или более чем удовлетворены; 2012/13 год: 99 процентов участников удовлетворены или более чем удовлетворены)

Мероприятия

- Проведение 150 региональных учебных мероприятий и конференций с участием 3000 сотрудников из миссий в регионе

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.6 Эффективная и действенная поддержка клиентов в плане переброски воинских контингентов в регионе

5.6.1 Увеличение числа региональных авиарейсов по переброске военнослужащих, координируемых Центром комплексного управления транспортом и движением (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: 100; 2012/13 год: 330)

Мероприятия

- Координация 330 авиарейсов по переброске военнослужащих с использованием зафрахтованных на длительный срок чартерных воздушных судов Организации Объединенных Наций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.7 Эффективная и действенная поддержка клиентов в области финансовых услуг

5.7.1 Сокращение времени обработки счетов-фактур и разных требований (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 98 процентов в течение 28 календарных дней)

5.7.2 Сокращение времени обработки электронных банковских переводов (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 97 процентов в течение 3 дней)

5.7.3 Сокращение времени, необходимого для обработки выплат окладов сотрудников и других выплат (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 95 процентов в течение 5 рабочих дней)

5.7.4 Рост уровня удовлетворенности потребителей финансовых услуг (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 70 процентов)

Мероприятия

- Внедрение процессов, методов и систем, направленных на совершенствование финансовой поддержки
- Обработка 220 000 платежных операций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.8 Эффективная и действенная поддержка клиентов в области людских ресурсов

5.8.1 Сокращение времени заполнения вакансий из реестров Центрального контрольного органа для полевого персонала (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 98 процентов в течение 90 календарных дней)

5.8.2 Сокращение времени, необходимого для ответа на вопросы/заявки сотрудников в отношении выплаты льгот (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 98 процентов в течение 5 рабочих дней)

5.8.3 Рост уровня удовлетворенности потребителей кадровых услуг (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 70 процентов)

Мероприятия

- Внедрение процессов, методов и систем, направленных на совершенствование поддержки в области людских ресурсов
- Выплата пособий и льгот и учет рабочего времени для 2000 международных сотрудников

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.9 Эффективная и действенная административная и материально-техническая поддержка работы Регионального центра обслуживания в Энтеббе и Руководящего комитета	5.9.1 Эффективное и действенное управление 211 сотрудниками 5.9.2 Успешное строительство 4 офисных строений и учебного центра 5.9.3 Эффективная и действенная поддержка заседаний Руководящего комитета
---	---

Мероприятия

- Проектирование и строительство 4 офисных строений и центра для проведения конференций
- Организация/проведение 4 совещаний Руководящего комитета и выполнение решений Комитета
- Подготовка 12 ежемесячных докладов Руководящему комитету о деятельности и достижениях Центра
- Проведение 8 семинаров-практикумов по реорганизации процессов в области финансов и людских ресурсов
- Реализация модулей Программного комплекса полевой поддержки и системы iNeed
- Разработка и развитие 2 моделей финансирования
- Оценка механизмов обеспечения бесперебойного функционирования систем и послеаварийного восстановления и риска

Внешние факторы

Задержки с развертыванием функций и персонала со стороны миссий-клиентов; резолюции Совета Безопасности и изменения в мандатах миссий-клиентов; возможности продавцов/подрядчиков/поставщиков по поставке товаров и оказанию услуг; реализация 6 модулей Программного комплекса полевой поддержки и системы iNeed; выполнение решений Руководящего комитета миссиями-клиентами и отделениями Департамента полевой поддержки

Таблица 7
 Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе

	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Группа регионального центра обслуживания									
Имеющиеся должности на 2011/12 год	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Предлагаемые должности на 2012/13 год	—	1	—	—	—	1	—	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Субсидия на образование									
Имеющиеся должности на 2011/12 год	—	—	—	—	2	2	1	—	3
Предлагаемые должности на 2012/13 год	—	—	—	—	2	2	1	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Региональный учебно-конференционный центр									
Имеющиеся должности на 2011/12 год	—	—	—	—	1	1	2	—	3
Предлагаемые должности на 2012/13 год	—	—	—	—	1	1	2	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенный центр управления транспортом и перевозками									
Имеющиеся должности на 2011/12 год	—	—	3	—	1	4	—	—	4
Предлагаемые должности на 2012/13 год	—	—	3	—	1	4	—	—	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Финансы									
Имеющиеся должности на 2011/12 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2012/13 год	—	—	2	—	10	12	1	—	13
Чистое изменение	—	—	2	—	10	12	1	—	13
Людские ресурсы									
Имеющиеся должности на 2011/12 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2012/13 год	—	—	—	3	17	20	6	—	26
Чистое изменение	—	—	—	3	17	20	6	—	26
Всего									
Имеющиеся должности на 2011/12 год	—	1	3	—	4	8	3	—	11

	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	5	3	31	40	10	–	50
Чистое изменение	–	–	2	3	27	32	7	–	39

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международные сотрудники: чистое увеличение на 32 должности (2 С-4, 3 С-3 и 27 должностей категории полевой службы)

Национальные сотрудники: чистое увеличение на 7 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

60. Предлагается дополнительно перевести из ЮНАМИД в Региональный центр обслуживания в Энтеббе 39 должностей (2 должности С-4, 3 С-3, 27 должностей категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

61. Соответственно, предлагается перевести из Финансовой секции 13 должностей, включая две должности сотрудника по финансовым вопросам (С-4) и 11 должностей помощника по финансовым вопросам (10 должностей категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания). Помимо этого, предлагается перевести из Секции людских ресурсов 26 должностей, включая четыре должности сотрудника по вопросам людских ресурсов (2 должности С-3 и 2 должности категории полевой службы), десять должностей помощника по вопросам людских ресурсов (8 должностей категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания), четыре должности помощника по административным вопросам (2 должности категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания), одну должность сотрудника по организации поездок (С-3) и семь должностей помощника по организации поездок (5 должностей категории полевой службы и 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания).

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2010/11 год)	Ассигнования (2011/12 год)	Смета расходов (2012/13 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	10 831,4	12 609,5	10 122,6	(2 486,9)	(19,7)
Воинские контингенты	480 844,2	528 255,3	488 685,6	(39 569,7)	(7,5)
Полиция Организации Объединенных Наций	158 831,7	167 220,0	147 519,1	(19 700,9)	(11,8)
Сформированные полицейские подразделения	54 820,9	72 656,0	65 286,4	(7 369,6)	(10,1)
Итого	705 328,2	780 740,8	711 613,7	(69 127,1)	(8,9)
Гражданский персонал					
Международный персонал	197 431,5	205 045,9	210 789,8	5 743,9	2,8
Национальный персонал	68 307,4	49 501,1	75 028,5	25 527,4	51,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	22 914,9	28 327,6	26 190,6	(2 137,0)	(7,5)
Временный персонал общего назначения	4 397,5	5 386,4	5 092,3	(294,1)	(5,5)
Итого	293 051,3	288 261,0	317 101,2	28 840,2	10,0
Оперативные расходы					
Персонал, предоставленный правительствами	262,5	266,3	212,7	(53,6)	(20,1)
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	1 207,1	184,5	477,0	292,5	158,5
Официальные поездки	9 325,1	4 684,9	6 256,7	1 571,8	33,6
Помещения и объекты инфраструктуры	195 683,4	177 140,7	144 629,0	(32 511,7)	(18,4)
Наземный транспорт	26 071,7	24 371,9	18 656,6	(5 715,3)	(23,5)
Воздушный транспорт	221 590,4	263 105,6	204 030,0	(59 075,6)	(22,5)
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь	40 277,2	50 134,7	38 983,7	(11 151,0)	(22,2)
Информационные технологии	20 671,2	20 447,7	11 643,7	(8 804,0)	(43,1)
Медицинское обслуживание	17 767,6	21 280,0	20 295,0	(985,0)	(4,6)
Специальное оборудование	8 230,4	8 119,2	6 608,3	(1 510,9)	(18,6)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	39 984,8	46 568,2	38 457,3	(8 110,9)	(17,4)
Проекты с быстрой отдачей	3 998,9	4 000,0	2 000,0	(2 000,0)	(50,0)
Итого	585 070,3	620 303,7	492 250,0	(128 053,7)	(20,6)
Валовые потребности	1 583 449,8	1 689 305,5	1 520 964,9	(168 340,6)	(10,0)
Поступления по плану налогообложения персонала	30 407,9	28 161,8	25 253,7	(2 908,1)	(10,3)

Категория	Расходы (2010/11 год)	Ассигнования (2011/12 год)	Смета расходов (2012/13 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Чистые потребности	1 553 041,9	1 661 143,7	1 495 711,2	(165 432,5)	(10,0)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 583 449,8	1 689 305,5	1 520 964,9	(168 340,6)	(10,0)

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

62. Предполагается, что объем не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года в стоимостном выражении будет следующим:

(В тыс. долл. США)

Категория	Предполагаемый объем
Соглашение о статусе сил ^a	528,6
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	528,6

^a Оценка стоимости земельных участков в Северном, Южном и Западном Дарфуре, бесплатно предоставленных правительством Судана.

С. Экономия за счет повышения эффективности

63. В смете расходов на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года учитываются следующие инициативы по повышению эффективности:

Категория	Сумма (в тыс. долл. США)	Инициатива
Пайки	1 546,5	Перевозка и доставка боевых резервных пайков и 14-дневных запасов воды с использованием транспорта ЮНАМИД, без привлечения внешних подрядчиков, работающих на коммерческой основе
Путевые расходы в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией	9 511,2	Ротация воинских контингентов, размещенных соседними странами (Кенией, Объединенной Республикой Танзания, Руандой, и Эфиопией) с использованием воздушного транспорта ЮНАМИД. Фактическое сокращение на сумму в 12 640 000 долл. США частично компенсируется предстоящими затратами на использование собственных авиасредств ЮНАМИД в размере 3 128 768 долл. США

Категория	Сумма (в тыс. долл. США)	Инициатива
Расход топлива	4 841,6	Ужесточение требований к управлению запасами, а именно введение планового показателя повышения эффективности на 5 процентов
Ремонтно-эксплуатационные материалы и принадлежности	1 202,3	Ужесточение требований к управлению запасами, а именно введение планового показателя повышения эффективности на 10 процентов
Закупки запасных частей	6 262,0	Ужесточение требований к управлению запасами, а именно введение планового показателя повышения эффективности на 30 процентов
Воздушный транспорт	59 071,3	Вывод из эксплуатации 1 самолета «Боинг-737», 2 вертолетов Ми-26 и 3 вертолетов Ми-8 в результате реорганизации существующего авиационного парка с учетом средств, имеющихся у Объединенного центра управления транспортом и перевозками и других соседних миссий
Всего	82 434,9	

D. Показатели доли вакантных должностей

65. В смете расходов на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года учитываются следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактические показатели за 2010/11 год	Показатели, предусмотрен- ные в бюджете на 2011/12 год	Прогнозируемые показатели на 2012/13 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	23,3	10	25
Воинские контингенты	10,1	8	8
Полиция Организации Объединенных Наций	25,9	17	25
Сформированные полицейские подразделения	19,6	10	16
Гражданский персонал			
Международный персонал	27,8	15	15
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	37,3	30	30
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	16,2	20	13
Добровольцы Организации Объединенных Наций	24,4	20	20
Временные должности ^a			
Международный персонал	20,8	10	20
Национальный персонал	35,7	25	25
Персонал, предоставляемый правительствами	33,3	15	30

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

65. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей определены исходя из опыта, накопленного в рамках Операции до настоящего момента, и с учетом конкретных проблем данной миссии в плане привлечения и развертывания военного и полицейского персонала, а также найма гражданского персонала.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

66. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, которые определены по нормативным ставкам возмещения расходов за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, и общая сумма которых составляет 204 110 800 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	95 374,5
Сформированные полицейские подразделения	17 195,2
Итого	112 569,7
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	47 650,4
Связь	19 379,6
Медицинское обслуживание	17 902,8
Специальное оборудование	6 608,3
Итого	91 541,1
Всего	204 110,8

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата введения в действие	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 января 2008 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 января 2008 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 января 2008 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0–3,0		

Е. Учебная подготовка

67. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на учебную подготовку в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	180,1
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	2 245,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	1 478,5
Всего	3 904,0

68. Ниже приводятся данные о планируемой численности персонала, который пройдет учебную подготовку, на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, в сравнении с предыдущими периодами:

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность 2010/11 год	Запланированная численность 2011/12 год	Предлагаемая численность 2012/13 год	Фактическая численность 2010/11 год	Запланированная численность 2011/12 год	Предлагаемая численность 2012/13 год	Фактическая численность 2010/11 год	Запланированная численность 2011/12 год	Предлагаемая численность 2012/13 год
Внутренняя учебная подготовка	180	585	747	15	367	375	565	50	85
Внешняя учебная подготовка ^a	355	393	384	21	107	133	60	25	42
Всего	535	978	1131	36	474	508	625	75	127

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района деятельности миссии.

69. Запланированная программа учебной подготовки на 2012/13 год направлена на постоянное совершенствование навыков руководства, управления и организационного строительства, а также на дальнейшее развитие профильных и технических навыков персонала Операции. Численность ее участников составит 1766 человек, включая 1131 международного сотрудника, 508 национальных сотрудников и 127 военнослужащих и полицейских. Основное внимание в программе подготовки будет уделяться таким областям, как воздушные перевозки и их безопасность, информационно-коммуникационные технологии, верховенство права, политические и гражданские вопросы, защита гражданских

лиц, права человека, гуманитарные вопросы, разоружение, демобилизация и реинтеграция, безопасность, управление людскими ресурсами, медицинское обслуживание, закупки, перевозки, инженерные работы, финансовое управление и составление бюджета. Учебная подготовка различных категорий сотрудников позволит повысить качество услуг, их технические и профессиональные навыки и обеспечит усиление поддержки различных компонентов Операции.

70. Ресурсы будут также использоваться для наращивания национального потенциала в рамках осуществления мандата Операции. В бюджете на 2012/13 год предусмотрены ассигнования в размере 70 000 долл. США на поддержку функционирования национальных институтов и институтов гражданского общества в рамках проведения предусмотренных мандатом мероприятий по гражданским вопросам для 3420 участников.

G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

71. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах в связи с деятельностью по разоружению, демобилизации и реинтеграции в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	4 260,0
Всего	4 260,0

72. Испрашиваемая по статье «Прочие услуги» сметная сумма в размере 4 260 000 долл. США, которая предназначена для оказания поддержки в деле разоружения, демобилизации и реинтеграции с целью добровольной демобилизации 6000 бывших комбатантов, определена из расчета 635 долл. США на человека и будет использоваться для покрытия расходов на проведение медицинского освидетельствования и консультирования по медицинским вопросам, консультирования по вопросам переориентации и на пакет поддержки на переходный период, покрытия транспортных расходов и расходов, связанных с переселением. Предусмотрены также ассигнования в размере 450 000 долл. США на деятельность в рамках трудоемкой программы обеспечения доходов для молодежи из группы риска в целях поддержки усилий по борьбе с бандитизмом и преступностью в общинах, включая лагеря для внутренне перемещенных лиц.

73. Роль Операции в поддержке процесса разоружения, демобилизации и реадaptации в целях демобилизации бывших комбатантов отражена в следующих мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 2.2 таблиц бюджета, ориентированного на результаты:

- оказание Комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции Судана поддержки в медицинском обследовании, психосоциальной помощи и консультациях, профессиональной подготовке и выплате денежного пособия на первое время в целях разоружения, демобилизации и реинтеграции 6000 вооруженных комбатантов движений.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

74. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах в связи с услугами по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	9 515,0
Всего	9 515,0

75. Ассигнования на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию включают сметную сумму в размере 2 250 700 долл. США, предназначенную для финансирования временных должностей международного и национального персонала, сметную сумму в размере 5,3 млн. долл. США, предназначенную для оплаты услуг по контрактам по оценке минной опасности вдоль дорог и обезвреживанию взрывоопасных предметов, сметную сумму в размере 389 200 долл. США, предназначенную для покрытия расходов на поездки, и сметную сумму в размере 818 200 долл. США, предназначенную для покрытия прочих оперативных расходов, в том числе расходов на приобретение имущества, топливо, страхование, техническое обслуживание автотранспортных средств и связь, а также административных расходов и расходов на приобретение предметов снабжения. Ассигнования включают также плату за управленческую поддержку и обслуживание в размере 756 900 долл. США, предоставляемые партнером-исполнителем.

76. Роль Операции в деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, отражена в следующих мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 2.1 и 4.1 таблиц бюджета, ориентированного на результаты:

- общая оценка степени минной опасности в 297 деревнях на севере, юге и западе Дарфура; проверка на наличие неразорвавшихся боеприпасов на территории площадью 390 кв. км, проверка возможных альтернативных дорожных путей и маршрутов подвоза протяженностью 2000 км на предмет повторного появления там взрывных устройств в результате продолжающихся вооруженных столкновений; уничтожение 600 неразорвавшихся боеприпасов; проведение мероприятий по информированию об опасности неразорвавшихся боеприпасов и учебной подготовки для примерно 70 000 гражданских лиц из общин в тех районах, где обнаружены оставшиеся после военных действий взрывоопасные пережитки войны, в том числе в лагерях для перемещенных лиц; проведение в координации с

ЮНИСЕФ подготовки для 220 учителей и лидеров общин по всему Дарфуру в рамках программы по обучению обучающихся с целью обеспечить наличие в общинах координаторов по вопросам информирования об опасности неразорвавшихся боеприпасов;

- учебная подготовка и предоставление имущества двум местным партнерам-исполнителям по сбору данных об увечьях жертв взрывоопасных пережитков войны.

I. Проекты с быстрой отдачей

77. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и соответствующие данные за предыдущие периоды.

<i>Период</i>	<i>Сумма (в тыс. долл. США)</i>	<i>Число проектов</i>
С 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (фактический показатель)	3 998,9	149
С 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (утвержденный показатель)	4 000	160
С 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (предлагаемый показатель)	2 000	80

78. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 61/276 (пункт 6 раздела XVIII), ЮНАМИД провела подробную оценку потребностей проектов с быстрой отдачей, по итогам которой была установлена необходимость дальнейшего осуществления мероприятий по укреплению доверия в местных общинах, а также по налаживанию и укреплению отношений между местными общинами и Операцией. Программа проектов с быстрой отдачей сохраняет большое значение для деятельности ЮНАМИД и ее способности выполнять свой мандат. В этой связи ЮНАМИД сосредоточит свои усилия на том, чтобы обеспечить максимальную отдачу от программы в районе деятельности Операции, несмотря на постоянно возникающие проблемы при ее выполнении, такие как недостаточность потенциала местных партнеров-исполнителей и различные материально-технические проблемы, в том числе недоступность некоторых мест осуществления проектов из-за плохой инфраструктуры, а также нестабильность обстановки в плане безопасности, ограничивающая прогресс в некоторых проектах. Соответственно, на проекты с быстрой отдачей предусмотрены ассигнования в объеме 2 млн. долл. США.

79. Осуществление проектов с быстрой отдачей в области социальной интеграции, разрешения конфликтов, примирения, укрепления сплоченности и развития общественной инфраструктуры позволит Операции внести более весомый вклад в Дарфурский мирный процесс. В отсутствие программы восстановления и развития в Дарфуре ЮНАМИД продолжает укреплять доверие между Операцией и местным населением путем удовлетворения его основных потребностей в том, что касается образования, санитарии, здравоохранения, водоснабжения, сельского хозяйства, правопорядка и развития общин; поддерживать доверительные и партнерские отношения, установившиеся благодаря проектам с быстрой отдачей, прежде всего постоянно занимаясь разрешением

конфликтов и примирением в местных общинах и племенах; оказывать поддержку правоохранительным органам, а также содействовать продолжающемуся процессу добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц. Поскольку комплексное мирное соглашение еще не достигнуто, ЮНАМИД будет продолжать использовать проекты с быстрой отдачей для содействия мирному сосуществованию путем решения проблем, вызывающих конфликты.

Ж. Финансовые ресурсы: Региональный центр обслуживания

80. Ниже приводятся данные о доле ЮНАМИД в сметных потребностях в ресурсах для Регионального центра обслуживания на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года:

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Смета расходов (2012/13 год)
Гражданский персонал	
Международный персонал	5 664,2
Национальный персонал	155,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—
Временный персонал общего назначения	—
Итого	5 819,5
Оперативные расходы	
Консультанты	169,9
Официальные поездки	106,3
Помещения и объекты инфраструктуры	2 743,0
Наземный транспорт	73,7
Воздушный транспорт	—
Связь	273,3
Информационные технологии	635,8
Медицинское обслуживание	27,4
Специальное оборудование	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	38,0
Итого	4 067,4
Валовые потребности	9 886,9
Поступления по плану налогообложения персонала	520,6
Чистые потребности	9 366,3
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—
Общий объем потребностей в ресурсах	9 886,9

III. Анализ разницы¹

81. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(2 486,9)	(19,7)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

82. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что при расчете сметы расходов, исходя из последних данных о развертывании, применялся показатель доли вакантных должностей в 25 процентов, тогда как в 2011/12 году применялся показатель доли вакантных должностей в 10 процентов. Кроме того, исходя из опыта Операции, для участия в которой в последнее время прибывает все больше военных наблюдателей из соседних стран, в смете расходов заложено сокращение средней стоимости авиаперелета с целью ротации с 4592 долл. США на человека в обе стороны в 2011/12 году до 3200 долл. США на человека в 2012/13 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(39 569,7)	(7,5)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

83. Разница обусловлена главным образом уменьшением расходов по следующим статьям: а) возмещение расходов на воинские контингенты по нормативной ставке в связи с тем, что в бюджете предыдущего периода 2011/12 года, в соответствии с резолюцией 65/289 Генеральной Ассамблеи, предусматривалась единовременная дополнительная выплата странам, предоставляющим войска; б) поездки, связанные с ротацией, благодаря оптимальному использованию авиасредств Операции вместо чартерных коммерческих рейсов для ротации контингентов из соседних стран (Кении, Объединенной Республики Танзания, Руанды и Эфиопии); в) пайки, благодаря сокращению предельной стоимости пайка из свежих продуктов на человека в день с 11,11 долл. США в 2011/12 году до 9,61 долл. США в 2012/13 году; и д) возмещение расходов стран, предоставляющих войска, на принадлежащее контингентам основное имущество исходя из фактического развернутого имущества.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, если отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(19 700,9)	(11,8)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

84. Сокращение потребностей объясняется главным образом тем, что при расчете сметы расходов, исходя из последних данных о развертывании, в основном в связи с возникшими трудностями в получении виз для персонала Операции, применялся более высокий показатель доли вакантных должностей: 25 процентов в отличие от 17 процентов в 2011/12 году. Разница также объясняется сокращением расходов на поездки, связанные с ротацией, в результате снижения средней стоимости поездок в обе стороны с 4592 долл. США на человека в 2011/12 году до 3700 долл. США на человека в 2012/13 году, поскольку в последнее время значительная доля полицейского персонала прибывает из соседних стран.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(7 396,6)	(10,1)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

85. Разница в основном объясняется тем, что при исчислении сметы расходов применялся более высокий общий коэффициент задержки с развертыванием: 16 процентов в отличие от 10 процентов в 2011/12 году. Сокращение расходов обусловлено также: а) отсутствием потребностей в средствах на единовременную дополнительную выплату странам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения, которая была осуществлена в 2011/12 году в соответствии с резолюцией 65/289 Генеральной Ассамблеи; б) уменьшением расходов на поездки благодаря использованию транспортных средств Операции при развертывании трех сформированных полицейских подразделений; и с) сокращением сметы на возмещение расходов за основное принадлежащее контингентам имущество исходя из фактического объема развернутого имущества.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(5 743,9)	2,8

• **Параметры расходов: исчисление расходов на международный персонал в соответствии с резолюцией 66/235 Генеральной Ассамблеи**

86. Дополнительные потребности обусловлены в основном применением методики расчета расходов на международный персонал, соответствующей резолюции 66/235 Генеральной Ассамблеи. Сметные потребности, связанные с чистыми окладами и налогообложением персонала, основаны на шкале окла-

дов, вступившей в силу в январе 2012 года, с учетом фактических средних ступеней должностей по состоянию на 31 октября 2011 года, фактических показателей доли сотрудников, имеющих и не имеющих иждивенцев, по состоянию на 30 сентября 2011 года; при этом к чистым окладам был применен множитель корректива по месту службы, вступивший в силу в январе 2012 года. Общие расходы по персоналу были исчислены на уровне 82,2 процента чистых окладов международных сотрудников. При расчете расходов на международный персонал применялся показатель доли вакантных должностей в размере 15 процентов.

87. В смете учтены ассигнования на 40 должностей международных сотрудников (1 Д-1, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3 и 31 сотрудник полевой службы) для Регионального центра обслуживания в Энтеббе

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	25 527,4	51,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

88. Дополнительные потребности обусловлены главным образом: а) вступлением в силу 1 марта 2011 года пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания; б) применением при расчете сметы расходов на национальный персонал категории общего обслуживания, исходя из последних данных о развертывании, более низкого показателя доли вакантных должностей: 13 процентов в отличие от 20 процентов в 2011/12 году; и с) более высоким обменным курсом местной валюты к доллару США (2,88 суданского фунта за доллар США в течение рассматриваемого периода в отличие от 3,09 суданского фунта за доллар США, заложенных в бюджете на 2011/12 год).

89. Смета расходов включает суммы, выделенные на финансирование 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Региональном центре обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(2 137,0)	(7,5)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

90. Разница обусловлена в основном отсутствием ассигнований на предусмотренную резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи оплату путевых расходов в период отпуска для отдыха и восстановления сил, так как регулярные рейсы в Энтеббе будут осуществляться с использованием авиасредств Операции.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(294,1)	(5,5)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

91. Разница объясняется в основном тем, что при расчете сметы расходов на международный персонал применялся коэффициент задержки с развертыванием в размере 20 процентов, тогда как в 2011/12 году применялся коэффициент в размере 10 процентов; это связано с применением методики расчета расходов на международный персонал, соответствующей резолюции 66/235 Генеральной Ассамблеи. Разница частично компенсируется увеличением расходов на национальный персонал в связи с пересмотром шкалы окладов и ростом обменного курса местной валюты к доллару США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставленный правительствами	(53,6)	(20,1)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

92. Разница объясняется в основном тем, что, исходя из последних данных о развертывании, применялся более высокий коэффициент задержки с развертыванием (30 процентов в отличие от 15 процентов в 2011/12 году), а также сокращением расходов на поездки, связанные с ротацией, в результате снижения средней стоимости поездок в обе стороны с 4592 долл. США на человека в 2011/12 году до 3200 долл. США на человека в 2012/13 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	292,5	158,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

93. Разница объясняется в основном увеличением расходов на услуги консультантов, необходимых для укрепления потенциала Операции в следующих областях: а) разработка и осуществление проектов при поддержке Фонда миростроительства; б) создание и функционирование объединенного руководящего комитета по Дарфуру, а также разработка плана восстановления на раннем этапе; и с) укрепление сотрудничества ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций в рамках совместных мероприятий и стратегий, направленных на восстановление систем образования и здравоохранения в Дарфуре. Кроме того, разница объясняется выделением средств на услуги консультантов по таким вопросам, как разработка рабочих процессов и составле-

ние их схем, контроль качества, оценка рисков и введение стандартов Международной организации по стандартизации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	1 571,8	33,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

94. Разница объясняется увеличением расходов на поездки, как связанные, так и не связанные с обучением, с учетом опыта последнего времени и прогнозируемых расходов на поездки в целях осуществления соответствующими отделениями запланированных мероприятий в рамках таких компонентов, как мирный процесс, безопасность, верховенство права, государственное управление и права человека. В частности, потребности в ресурсах на поездки, не связанные с обучением, в основном отражают увеличение числа поездок для консультаций по политическим вопросам со сторонами в конфликте и организациями гражданского общества в рамках поддержки осуществления мирного процесса, а также поездок сотрудников секций поддержки и основных секций для оказания удаленным опорным постам различных услуг, прежде всего в области инженерных работ, перевозок, медицинского обслуживания, информационно-коммуникационных технологий, в рамках информационно-пропагандистских программ, выездов на места и проведения мероприятий по созданию потенциала.

95. Рост расходов на поездки, связанные с обучением, в основном обусловлен проблемами с получением виз для прибывающих инструкторов. Предусматриваются ассигнования на учебную подготовку персонала ЮНАМИД в таких областях, как верховенство права, связь и информационные технологии, медицинские услуги, закупки, транспорт, снабжение, инженерно-техническое обеспечение, воздушный транспорт, информирование о ВИЧ/СПИДе, гендерная проблематика, права человека, безопасность и управление персоналом.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(32 511,7)	(18,4)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

96. Разница главным образом объясняется сокращением расходов по следующим статьям: а) строительные услуги, ввиду близящегося завершения многолетних проектов и благодаря проводимой Операцией стратегии использования собственных ресурсов и военных подрядчиков; б) приобретение имущества, в основном благодаря плановой закупке всех емкостей для воды и оборудования для ее очистки, септиков, генераторов, электрического оборудования, материалов для полевых защитных сооружений и сборных конструкций в 2011/12 году, в связи с чем на 2012/13 год ассигнования не предусмотрены; с) возмещение

странам, предоставляющим войска и полицейские подразделения, расходов на принадлежащее контингентам имущество для самообеспечения исходя из фактического развернутого имущества и применения при расчете сметы расходов на сформированные полицейские подразделения более высокого коэффициента задержки с развертыванием: 16 процентов в отличие от 10 процентов в 2011/12 году. Смета расходов на услуги строительства предусматривает заключительные капитальные расходы в связи с полным развертыванием ЮНАМИД, база для которого была создана благодаря существенным капиталовложениям в предыдущие годы, и включает ассигнования на восстановление и мероприятия, относящиеся к программе Операции по экономии воды (4,9 млн. долл. США), на строительство аэродрома при аэропорте Эль-Фашир (3,0 млн. долл. США), строительство двух складских помещений из жестких конструкций (3,0 млн. долл. США), проведение работ по асфальтированию в «суперлагерях» (1,5 млн. долл. США), строительство 12 оставшихся центров охраны общественного порядка (1,2 млн. долл. США) и строительство 11 вертолетных площадок (1,1 млн. долл. США).

97. Общее сокращение расходов частично компенсируется повышением расходов на топливо для генераторов в связи с ростом цены с 1,30 долл. США за литр в 2011/12 году до 1,40 долл. США в 2012/13 году, а также прогнозируемым на основе опыта Операции увеличением расхода топлива с 28,5 млн. литров в 2011/12 году до 29,3 млн. литров в 2012/13 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(5 715,3)	(23,5)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

98. Разница обусловлена главным образом сокращением расходов по следующим статьям: а) приобретение автотранспортных средств, в связи с плановой закупкой всех автотранспортных средств в 2011/12 году; б) горюче-смазочные материалы, ввиду прогнозируемого снижения расхода топлива на 26 процентов, с 12,8 млн. литров до 9,5 млн. литров, что частично компенсируется повышением цены на дизельное топливо на 8 процентов — с 1,30 до 1,40 долл. США за литр; и с) запасные части, в связи с их наличием на складах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(59 075,6)	(22,5)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

99. Разница обусловлена главным образом сокращением расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов в результате сокращения парка Операции на семь вертолетов и соответствующего сокращения предусмотренных в бюджете летных часов с 22 739 в 2011/12 году до 17 580 в 2012/13 году, а также снижения

стоимости аренды. Кроме того, разница объясняется сокращением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов в связи с уменьшением стоимости новых контрактов, что частично компенсируется увеличением предусмотренных в бюджете летных часов с 8580 в 2011/12 году до 9560 в 2012/13 году вследствие реорганизации авиационного парка и оптимизации его использования, в том числе для ротации персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(11 151,0)	(22,2)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

100. Разница обусловлена в основном сокращением расходов на аппаратуру связи благодаря плановой закупке большей ее части в 2011/12 году, а также снижением расходов на услуги связи вследствие сокращения численности международного персонала с 60 сотрудников, учтенных в бюджете на 2011/12 год, до 25 ввиду планового завершения создания инфраструктуры связи Операции на всей территории Дарфура. В смете предусмотрены ассигнования на приобретение 20 солнечных энергетических установок для удаленных районов, телефонов, работающих по Интернет-протоколу, серверов для расширения и модернизации системы в соответствии с потребностями в передаче данных и в голосовой связи, а также на замену основного оборудования в связи с износом. Разница также объясняется сокращением расходов на запасные части в связи с их наличием на складах.

101. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на услуги в области общественной информации в поддержку информационно-просветительных мероприятий по осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(8 804,0)	(43,1)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

102. Разница обусловлена главным образом сокращением расходов на информационное оборудование в связи с плановой закупкой большей его части в 2011/12 году, а также уменьшением расходов на услуги в области информационных технологий вследствие сокращения числа нанятых на международной основе сотрудников с 60, предусмотренных в бюджете на 2011/12 год, до 25 в 2012/13 году ввиду планового завершения создания информационно-технической инфраструктуры Операции на всей территории Дарфура. Предусмотрены ассигнования на замену компьютеров, мониторов, ноутбуков, сетевых коммутаторов и рабочих станций геоинформационных систем в связи с окончанием их срока службы или выходом из строя.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(985,0)	(4,6)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

103. Разница обусловлена в основном сокращением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на медицинское обслуживание, в том числе эвакуацию воздушным транспортом, консультации специалистов, рентгенографию и лабораторные исследования, а также госпитализацию за пределами района Операции в связи с созданием собственных медицинских учреждений по всему району действия Операции. Разница также объясняется сокращением потребностей в предметах медицинского назначения в связи с задержкой с развертыванием персонала Операции.

104. Общее сокращение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на возмещение расходов на самообеспечение исходя из накопленного опыта и фактического числа единиц имущества на местах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	(1 510,9)	(18,6)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

105. Разница объясняется сокращением сметных потребностей в ресурсах на возмещение расходов на самообеспечение, рассчитанных исходя из фактического числа единиц развернутого имущества, с применением при расчете сметы расходов на сформированные полицейские подразделения более высокого коэффициента задержки с развертыванием по сравнению с 2011/12 годом — 16 процентов в отличие от 10 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(8 110,9)	(17,4)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

106. Разница обусловлена главным образом сокращением расходов по следующим статьям: а) экспедирование грузов через внешнего подрядчика, поскольку Операция достигает стадии полного развертывания и переходит на этап полноценного функционирования; б) демобилизация, реадaptация и реинтеграция членов вооруженных группировок, на которые, исходя из опыта Операции, по статье трудоемких проектов по созданию источников дохода для мо-

лодежи из группы риска выделена сумма в размере 450 000 долл. США в отличие от 1,8 млн. долл. США в 2011/12 году; и с) услуги по разминированию.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Проекты с быстрой отдачей	(2 000)	(50,0)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

107. Сокращение расходов объясняется рядом значительных трудностей с осуществлением проектов с быстрой отдачей в районе деятельности Операции. К этим трудностям относятся: нестабильная обстановка в плане безопасности, крайне слабый потенциал местных партнеров/агентов-исполнителей, а также бездорожье, не позволяющее наладить сообщение с пунктами, в которых намечено осуществление проектов.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

108. В связи с финансированием Операции Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 1 520 964 900 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года;
- б) начислить в виде взносов сумму в размере 126 747 075 долл. США на период с 1 по 31 июля 2012 года;
- в) начислить в виде взносов сумму в размере 1 394 217 825 долл. США на период с 1 августа 2012 года по 30 июня 2013 года из расчета 126 747 075 долл. США в месяц в случае, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата Операции.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 65/289 и 65/305, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы
(Резолюция 65/289)

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Подчеркивает важность принятия Генеральным секретарем дальнейших мер, направленных на улучшение формы бюджетов и составление более точных прогнозов (пункт 15)

Прилагаются все усилия, чтобы обеспечить реалистичность представляемых бюджетов. Потребности в ресурсах определяются исходя из оперативных и стратегических целей Операции, как это предусмотрено в предположениях, положенных в основу планирования ее ресурсов (см. раздел I.B настоящего доклада)

Просит Генерального секретаря активизировать свои усилия в целях достижения экономии за счет эффекта масштаба в рамках одной или нескольких полевых миссий без ущерба для удовлетворения их оперативных потребностей и выполнения их соответствующих мандатов и доложить об этом в контексте его обзорного доклада (пункт 17)

ЮНАМИД продолжает работу по достижению результативности без ущерба качества предоставляемых услуг. Информация содержится в разделах I.B и II.C настоящего доклада

Ссылается на пункт 47 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (пункт 24)

Операция отдает предпочтение заранее отобранном кандидатам, включенным в реестры. Это в значительной степени сократило продолжительность процедуры найма сотрудников и способствовало сокращению числа вакантных должностей. В случае с ЮНАМИД задержки с выдачей виз некоторым сотрудникам негативно сказались на осуществлении процедуры найма

Особо отмечает важность принятия дальнейших мер по повышению актуальности и финансовой эффективности программ профессиональной подготовки посредством, в частности, подготовки инструкторов и использования видеоконференционных средств и электронного обучения, где это возможно, и подчеркивает, что следует внимательно следить за поездками в целях профессиональной подготовки (пункт 31)

Отмечает повышение роли национального персонала в миротворческих операциях и необходимость наращивания национального потенциала и предоставления национальному персоналу возможностей для профессионального роста и особо отмечает, что национальный персонал должен полностью включаться во все соответствующие учебные программы (пункт 32)

Подчеркивает, что наличие эффективной системы управления продовольственным снабжением означает, что миротворцы Организации Объединенных Наций будут получать достаточно продовольствия надлежащего качества для ежедневного трехразового питания, включая планирование и организацию соответствующей деятельности и контроль за ней на всех этапах начиная с первоначальной заявки вплоть до окончательного расчета с поставщиками, а также точное и надежное ведение учета и документации (пункт 40)

ЮНАМИД предприняла ряд существенных шагов по повышению актуальности и финансовой эффективности программ профессиональной подготовки посредством, в частности, осуществления программ подготовки инструкторов и более активного использования средств электронного обучения. В частности, Операция сформировала группу инструкторов по различным вопросам, в том числе по системам «Меркурий» и «Галилео», использованию принципа ориентации на клиента и урегулированию конфликтов и управлению результативностью персонала, с тем чтобы помочь обеспечить высокое качество программ подготовки в Операции

Операция уделила значительное внимание вопросам наращивания потенциала и профессионального роста национальных сотрудников. В этой связи в предлагаемый бюджет ЮНАМИД на 2012/13 год включены ассигнования на профессиональную подготовку порядка 508 национальных сотрудников (29 процентов от общего числа всех проходящих подготовку сотрудников)

Для составления пайков ЮНАМИД начала применять систему, предполагающую использование разнообразных раскладок продуктов и приготовление различных блюд, функционирование которой обеспечивается с помощью специальной компьютерной программы для составления первоначальных заявок. Чтобы надлежащим образом спланировать, организовать цепь поставок продовольствия и обеспечить контроль за ней, заявки подаются подрядчику за 60 дней до дня потребления. Чтобы убедиться в качестве продуктов, подрядчика просят предоставлять свидетельства об их происхождении, особенно мяса, рыбы и молочных продуктов, прежде чем отправлять их в Операцию. Кроме того, ЮНАМИД постоянно следит за уровнем запасов, чтобы гарантировать, что на складах подрядчика всегда имеется 63-дневный запас продовольствия. Предполагается, что к 31 декабря 2012 года будет внедрена электронная система управления пайковым довольствием

*Решение/просьба**Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех миссиях осуществлялся мониторинг и оценка систем контроля качества работы подрядчиков, поставляющих продовольствие, в целях обеспечения того, чтобы качество продовольствия и санитарно-гигиенические условия соответствовали установленным стандартам (пункт 41)

Настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать применять новые стандартные нормы в отношении персональной информационно-коммуникационной аппаратуры на основе результатов проведенного им в 2010 году обзора и обеспечить наиболее целесообразный уровень обслуживания в том, что касается спутниковой связи и услуг Интернета в каждом месте в рамках миссий, с учетом оперативных потребностей (пункт 42)

Просит Генерального секретаря и впредь обеспечивать, чтобы в случае использования системных контрактов проводился предварительный всесторонний анализ всех затрат в соответствии с существующей практикой (пункт 44)

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия, связанные со стандартизированной учебной подготовкой и повышением осведомленности по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 64)

В рамках структуры Секции снабжения ЮНАМИД создала Группу гарантирования и контроля качества, чтобы обеспечить неукоснительное соблюдение установленных стандартов качества продуктов питания и санитарно-гигиенических требований и чтобы информация о любых нарушениях безотлагательно направлялась начальнику продовольственной службы и подрядчику. ЮНАМИД будет продолжать тщательно инструктировать весь персонал, занимающийся пайковым довольствием, по вопросам гигиены, а также с помощью более строгих проверок и мониторинга добиваться того, чтобы для пайков использовались продукты только высокого качества

Выполнено. Прилагаются все возможные усилия для использования затратоэффективных средств связи. Эксплуатационные требования для обеспечения связи предполагают использование как станций VSAT, так и микроволновых каналов связи

ЮНАМИД продолжает добиваться того, чтобы до осуществления закупок по системному контракту проводился всесторонний анализ всех затрат

Операция продолжает придерживаться принятой в Организации Объединенных Наций политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и надругательств во всех сферах жизни и по всему району деятельности миссии. Для достижения этой цели Операция продолжает проводить эффективный интерактивный курс подготовки для всех сотрудников миссии, чтобы повысить уровень их информированности о нормах поведения, обращая при этом особое внимание на вопросы сексуальной эксплуатации и надругательств. Операция продолжает распространять в стратегических точках просветительские материалы, включая транспаранты и плакаты с фотографическими изображениями, которые служат сотрудникам миссии напоминанием об угрозе эксплуатации и надругательств

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры, принятые для выполнения решения/просьбы</i>
С обеспокоенностью отмечает повторное возникновение ранее выявленных Комиссией ревизоров проблем в отношении управления расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования (пункт 75)	ЮНАМИД приняла ряд мер по устранению несоответствий в данных по ее расходуемому имуществу и имуществу длительного пользования и планирует устранить на 100 процентов несоответствия в данных по обеим категориям имущества к 30 июня 2012 года
Подчеркивает важность осуществляемого Генеральным секретарем руководства и управления имуществом миротворческих миссий, в том числе расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования и стратегическими запасами для развертывания, и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой укрепить механизмы внутреннего контроля за управлением этим имуществом с целью обеспечить надежные средства защиты Организации от разбазаривания ресурсов и финансовых потерь (пункт 76)	ЮНАМИД добилась значительных улучшений в плане занесения данных об имуществе в систему «Галилео» и будет стараться обеспечить адекватный и надлежащий учет всего имущества в инвентарных ведомостях в целях повышения степени подотчетности

Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(Резолюция 65/305)

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры, принятые для выполнения решения/просьбы</i>
Просит Генерального секретаря обеспечивать, чтобы предлагаемые бюджеты операций по поддержанию мира основывались на соответствующих мандатах директивных органов (пункт 8)	Бюджет, предложенный на 2012/13 год, основан на соответствующих мандатах директивных органов (см. раздел I.B настоящего доклада)
Просит Генерального секретаря предпринять шаги по обеспечению полного соблюдения всем персоналом действующих процедур безопасности (пункт 10)	ЮНАМИД обеспечила, чтобы все вновь прибывающие сотрудники перед развертыванием проходили обязательную подготовку по вопросам безопасности, с тем чтобы ознакомиться с обстановкой в плане безопасности и получить последнюю информацию о складывающейся в районе деятельности Миссии ситуации с обеспечением безопасности. Операция также приняла меры к тому, чтобы персонал соблюдал комендантский час, установленный военными и полицией Кроме того, ЮНАМИД заверила, что ее служебные и жилые помещения для персонала отвечают минимальным рекомендуемым оперативным стандартам безопасности, а круглосуточную охрану жилых помещений для персонала обеспечивают прошедшие профессиональную подготовку охранники. Кроме того, для обеспечения охраны и укрепления мер безопасности совместно с полицией правительства Судана проводится регулярное патрулирование

*Решение/просьба**Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

Просит далее Генерального секретаря обеспечить, чтобы в будущем в бюджеты включалось достаточно информации, разъяснений и обоснований в отношении предлагаемых потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, с тем чтобы государства-члены могли принимать хорошо обоснованные решения (пункт 14)

Просит Генерального секретаря обеспечить полное соблюдение соответствующих резолюций в рамках всех проектов в области закупок для Организации (пункт 16)

Постановляет не упразднять должности сотрудников по вопросам защиты детей, просит Генерального секретаря приложить все возможные усилия для их заполнения и просит также Генерального секретаря изыскать эквивалентное число должностей такого же уровня, которые являются вакантными более одного года, с тем чтобы компенсировать финансовые последствия сохранения должностей сотрудников по вопросам защиты детей, без ущерба для удовлетворения оперативных потребностей и осуществления мандата, и доложить по этому вопросу в контексте отчета об исполнении бюджета (пункт 17)

Прилагаются все усилия, чтобы в предлагаемые бюджеты ЮНАМИД включалось достаточно информации, разъяснений и обоснований в отношении предлагаемых потребностей в ресурсах

Выполнено. Все закупки осуществляются в соответствии с Руководством по закупкам, и по любым расходам представляются четкие объяснения и обоснования

Выполнено. Было выявлено эквивалентное число должностей такого же уровня для компенсации. Утвержденный кадровый состав Группы по защите детей — это шесть международных сотрудников; три из этих должностей на данный момент заполнены, в отношении кандидатов еще на две должности завершается процедура найма, а также выбирается кандидат для заполнения оставшейся должности. Операция приложит все усилия к тому, чтобы до конца 2011/12 года утвержденный кадровый состав Группы по защите детей был полностью укомплектован

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы
(A/65/743)

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет по-прежнему считает, что об исполнении бюджета следует судить по достижению целей, указанных в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и по эффективности использования ресурсов, а не исключительно по показателю освоения бюджетных средств. Комитет также вновь заявляет о необходимости проводить различие между экономией и неполным использованием бюджетных средств. В то время как экономия, которая по существу является сокращением затрат, обусловленным принятием мер по повышению эффективности, определяет более низкий базовый уровень финансирования и поэтому имеет последствия для бюджетов на будущие периоды, неполное использование бюджетных средств, которое может яв-

ЮНАМИД планирует выполнить эту рекомендацию в течение 2010/11 финансового периода и будет добиваться, чтобы в будущих докладах об исполнении бюджета был представлен достаточно подробный анализ

ляться следствием задержек с осуществлением запланированных мероприятий, способно приводить к увеличению расходов в последующие периоды. Кроме того, факторы, которые могут приводить к неполному использованию бюджетных средств, не ограничиваются задержками в осуществлении запланированной деятельности или ее неосуществлением. Такие факторы могут включать завышение объема бюджетных средств или непроведение всестороннего анализа инициатив до обращения с просьбами о выделении ресурсов для их реализации (пункт 19)

Консультативный комитет отмечает общее улучшение положения, на которое указала Комиссия ревизоров, и ожидает, что эта тенденция сохранится в предстоящие финансовые периоды. Вместе с тем Комитет по-прежнему обеспокоен тем, что Комиссия продолжает выявлять системные недостатки и периодически возникающие проблемы. Комитет также обеспокоен медленными темпами выполнения рекомендаций Комиссии. Комитет особо отмечает далее, что меры руководства в связи с этим вопросом и прилагаемые Организацией общие усилия по обеспечению подотчетности тесно взаимосвязаны (пункт 20)

Консультативный комитет учитывает, что быстро изменяющаяся обстановка, в которой осуществляют свою деятельность миссии по поддержанию мира, может диктовать необходимость корректировки оперативных планов, и поэтому в течение финансового периода могут возникать потребности в перераспределении бюджетных средств между категориями расходов. Вместе с тем Комитет ожидает, что в интересах сохранения транспарентности бюджета и бюджетной дисциплины предложения о перераспределении средств будут по-прежнему тщательно анализироваться для обеспечения того, чтобы перераспределение санкционировалось лишь в тех случаях, когда оно необходимо для удовлетворения изменившихся приоритетных потребностей (пункт 22)

Консультативный комитет отмечает продолжающиеся усилия по совершенствованию формата бюджетов операций по поддержанию мира и содержащихся в них таблиц показателей. Вместе с тем, как было особо отмечено Комиссией ревизо-

ЮНАМИД выполнила большинство рекомендаций, вынесенных ранее Комиссией ревизоров, и будет продолжать прилагать усилия к тому, чтобы в кратчайшие сроки выполнить оставшиеся рекомендации Комиссии ревизоров

С тем чтобы сохранить транспарентность бюджета и установить финансовую дисциплину, Операция сократила частоту перераспределений до одного раза в месяц. Кроме того, все просьбы о перераспределении средств тщательно анализируются, с тем чтобы убедиться, что они полностью обоснованы. Операция будет и впредь добиваться того, чтобы соблюдались надлежащие правила и положения, регулирующие процедуры перераспределения и учета, в том числе требующие соответствующего разрешения Центральных учреждений и директора Отдела поддержки миссии

Чтобы устранить недостатки, Начальник штаба распространил соответствующие инструкции по составлению бюджета, а также в сотрудничестве с Бюджетной секцией продолжал задействовать руководителей основных секций и координаторов

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

ров в ее самом последнем докладе об операциях по поддержанию мира (A/65/5 (Vol. II)), недостатки сохраняются. Консультативный комитет разделяет это мнение и считает, в частности, что в бюджетные документы некоторых миссий включено избыточное число чрезмерно детально описанных мероприятий. По мнению Комитета, одной из трудных задач, связанных с совершенствованием таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, является определение измеримых контрольных показателей, которые позволяют государствам-членам оценивать степень эффективности осуществления мандатов, а также отвечают конкретным потребностям Секретариата в плане использования таких таблиц показателей в качестве инструментов планирования и контроля. Что касается роли Консультативного комитета в проведении анализа бюджетов, то он выразил мнение о необходимости вернуться к рассмотрению вопроса о реалистичности показателей. В этой связи Комитет намерен проанализировать предложения по итогам работы Целевой группы по вопросам управления, ориентированного на конкретные результаты, которые должны быть представлены Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят шестой сессии (пункт 26)

С учетом нынешнего объема расходов на деятельность по поддержанию мира, который в 2009/10 году превысил 7,5 млрд. долл. США, Консультативный комитет считает, что экономия за счет повышения эффективности на сумму порядка 24 млн. долл. США недостаточна (пункт 27)

Как отмечается в пункте 43 ниже, Комитет считает, что Генеральному секретарю следует продолжать анализировать потребности в должностях, остающихся вакантными в течение длительного времени, и в должностях, созданных для выполнения функций, необходимость в которых могла отпасть. Кроме того, Комитет по-прежнему считает, что должности, которые более не требуются, должны упраздняться и что необходимость создания новых должностей должна полностью обосновываться (пункт 30)

Консультативный комитет полагает, что указанное мероприятие, проведенное в ответ на принятие Генеральной Ассамблеей резолюции 65/248, также

по составлению бюджетов, ориентированных на результаты, чтобы выработать рекомендации, проводя с этой целью обзоры включенных в бюджеты мероприятий, брифинги и индивидуальные встречи по вопросам подготовки таблиц

ЮНАМИД продолжает прилагать все усилия, чтобы добиться любой возможной экономии средств. Информация содержится в разделах I.B и II.C настоящего доклада

Операция регулярно проводит обзор вакантных должностей и должностей, потребности в которых больше нет. В 2012 будет проведен комплексный обзор кадровой структуры, результаты которого будут отражены в бюджетных предложениях по комплектованию штата на 2013/14 год

С учетом, в частности, мандата Операции и концепции проводимых операций был проведен анализ кадровой структуры, результаты которого от-

показывает, как много должностей в составе операций по поддержанию мира остаются вакантными в течение длительного времени. Этот момент отмечался и в докладе Комиссии ревизоров об операциях по поддержанию мира, которая высказала мнение, что это может свидетельствовать о том, что потребность в указанных должностях, возможно, уже отпала, особенно если миссии удовлетворительно выполняют свои мандаты в пределах имеющихся у них ресурсов (A/65/5 (Vol. II), пункт 218). Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости постоянного изучения потребностей в должностях, в течение долгого времени остающихся вакантными, в частности до представления Генеральной Ассамблее предложений о создании новых должностей (пункт 43)

Ввиду важности текущей информации и точных данных для эффективного управления людскими ресурсами Консультативный комитет считает, что масштабы выявленных расхождений обуславливают необходимость изучения и устранения причин их возникновения (пункт 44)

Ввиду включения в реестры значительного числа заранее отобранных кандидатов и вероятного высвобождения сотрудников из состава закрываемых или преобразуемых миссий Консультативный комитет ожидает, что в ближайшее время начнет проявляться очевидный эффект в виде снижения доли вакантных должностей в операциях по поддержанию мира и уменьшения времени, которое занимает набор персонала. Эти факторы должны также уменьшить потребность в использовании оперативных групп по решению кадровых проблем, работа которых, как уже отмечал ранее Комитет, сопряжена со значительными затратами (пункт 47)

ражены в предлагаемом бюджете. Комплексный обзор кадровой структуры будет проведен в 2012 году. Его результаты будут включены в бюджетные предложения по комплектованию штата на 2013/14 год

Выполнено. Система «Нуклеус» и Комплексная система управленческой информации регулярно обновляются, чтобы обеспечить в них наличие всей информации по персоналу. Кроме того, были приняты контрольные меры по обеспечению единообразия и точности вводимой информации

Выполнено. Операция отдает предпочтение заранее отобранным кандидатам, включенным в реестры. Это в значительной степени сократило продолжительность процедуры найма сотрудников и способствовало сокращению числа вакантных должностей. В случае с ЮНАМИД задержки с выдачей виз некоторым сотрудникам негативно сказались на осуществлении процедуры найма

С учетом значительных расходов на топливо и уязвимости операций по снабжению топливом и его расходованию для мошенничества и злоупотреблений Консультативный комитет ожидает, что во всех операциях по поддержанию мира будет уделяться приоритетное внимание своевременному внедрению электронной системы управления расходом топлива. Тем временем Комитет ожидает принятия дополнительных мер по обеспечению надлежащего надзора и внутреннего контроля (пункт 62)

Консультативный комитет с удовлетворением отмечает масштабы закупок на местном рынке при снабжении пайками персонала миротворческих миссий. Комитет отмечает снижение средней стоимости пайков, о котором сообщает Генеральный секретарь, и рекомендует принимать дополнительные меры по обеспечению эффективного с точки зрения затрат и своевременного снабжения продовольствием требуемого качества во всех операциях по поддержанию мира (пункт 65)

Консультативный комитет ожидает, что при решении вопроса о том, подходят ли предметы, приобретаемые в рамках системных контрактов, для использования в конкретной точке, будут учитываться природные условия. Преобладающие природные условия должны также приниматься во внимание при определении надлежащих сроков замены оборудования в каждой операции по поддержанию мира (пункт 68)

Консультативный комитет с обеспокоенностью отметил выводы Комиссии ревизоров в отношении недоиспользования и недозагрузки воздушных судов в отдельных миссиях (A/65/5 (Vol. II), пункты 238–250). Комитет также отмечает финансовые последствия увеличения стоимости авиационного топлива, на что обращается особое внимание в докладе Генерального секретаря (A/65/738, пункт 6). Комитет ожидает, что перечисленные Генеральным секретарем инициативы будут иметь положительные результаты и что в будущих докладах будут представлены количественные данные о достигнутом прогрессе в этой связи (пункт 86)

Сейчас для автотранспортных средств, генераторов, ГСМ и летательных аппаратов используется стандартная электронная онлайн-система управления расходом топлива (e-Fuel); ожидается внедрение электронной системы управления расходом топлива, которая в настоящее время разрабатывается Управлением информационно-коммуникационных технологий. На текущий момент в системе e-Fuel отражаются данные об объемах топлива, расходуемого в каждом из пунктов снабжения топливом в Эль-Фашире, Ньяле и Эль-Генейне, и в установленном порядке она будет внедряться на всех опорных пунктах

ЮНАМИД продолжает обеспечивать эффективное с точки зрения затрат снабжение продовольствием, предъявляя при этом необходимые требования к его качеству и срокам его поставки

При закупке имущества для миссии в Дарфуре ЮНАМИД продолжает учитывать природные условия. Очень неблагоприятные природные условия в Дарфуре негативно сказываются на сроке эксплуатации различных видов имущества

ЮНАМИД будет стремиться представлять в будущих докладах количественные данные о достигнутом прогрессе. ЮНАМИД предприняла целенаправленные шаги, с тем чтобы сократить затраты на топливо за счет оптимизации использования воздушных судов Операции. Принадлежащий ЮНАМИД самолет MD-83, базирующийся в Эн-теббе, используется для целей Операции, а также для обеспечения поддержки региональным миссиям. Кроме того, в случаях, когда это возможно, специальные рейсы объединяются с регулярными, благодаря чему сокращается количество летных часов и, следовательно, объем затрат на топливо

Консультативный комитет обеспокоен тем, что в большинстве миссий до сих пор не разработаны необходимые комплексные планы учебной подготовки. С учетом того, что объем средств, выделенных на цели подготовки миротворческого персонала, на нынешний финансовый год превышает 25 млн. долл. США, из которых на бюджеты миссий приходится 18 млн. долл. США, подготовка таких планов должна иметь приоритетное значение. В связи с этим Комитет рекомендует просить Генерального секретаря принять меры к тому, чтобы все миссии выполнили это требование (пункт 114)

Консультативный комитет неоднократно подчеркивал необходимость обеспечения увязки программ и целей профессиональной подготовки с осуществлением мандатов и достижением организационных целей. По мнению Комитета, важным шагом вперед в обеспечении такой увязки является определение стратегических приоритетов учебной подготовки миротворческого персонала и установление требования о разработке в каждой миссии комплексных планов учебной подготовки, отражающих конкретные потребности миссий. Комитет ожидает, что просьбы о выделении ресурсов на цели учебной подготовки в рамках предлагаемых бюджетов миссий на период 2012/13 года будут основываться на четко определенных приоритетах, изложенных в планах учебной подготовки соответствующих миссий (пункт 115)

Комитет считает, что с учетом объема средств, выделяемых на цели профессиональной подготовки персонала, необходимо продолжать усилия, направленные на максимальное повышение результативности и эффективности осуществления учебных программ. В связи с этим Комитет вновь напоминает о необходимости строгого контроля за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки, и максимального ограничения таких поездок (пункт 135)

Был разработан комплексный план подготовки, который постоянно обновляется с учетом изменения конкретных потребностей Операции

Операция продолжает обеспечивать, чтобы ее программы подготовки и требования тщательно анализировались и выверялись, а также чтобы они увязывались с осуществлением ее мандата и ее организационными целями. Поэтому предложения по плану подготовки и потребностям в ресурсах в текущем бюджете отражают приоритеты Операции и конкретные потребности на 2012/13 год

Операция непрерывно прилагает усилия, с тем чтобы ограничить количество связанных с профессиональной подготовкой поездок, стараясь организовывать больше курсов внутри миссии, заниматься подготовкой инструкторов и расширением спектра возможностей в области электронного обучения. Большинство курсов в 2010/11 году проводились внутри миссий. Многие из учебных курсов, проводившихся вне миссий, были организованы централизованно и являлись обязательными для всех миссий

Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/65/743/Add.13)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры по выполнению просьбы/рекомендации</i>
Консультативный комитет вновь указывает на необходимость скорейшего осуществления соответствующих рекомендаций Комиссии ревизоров (пункт 3)	Операция полностью выполнила некоторые из соответствующих рекомендаций Комиссии ревизоров и будет добиваться, чтобы все оставшиеся рекомендации были выполнены в максимально сжатые сроки
Консультативный комитет надеется, что после полного развертывания Операции и выхода на этап полномасштабного функционирования будет сделано все возможное для обеспечения самостоятельного экспедирования грузов (пункт 9)	Операция в значительной степени увеличила объемы грузов, для перевозки которых на территории Дарфура используются грузовые автомобили, принадлежащие Организации Объединенных Наций и контингентам. Вместе с тем из-за сложностей, связанных с рельефом местности в Дарфуре, особенно в Северном секторе, где задействовать грузовые автомобили с низким просветом не представляется возможным, Операция не может полностью обеспечивать экспедирование грузов самостоятельно. Некоторые из этих проблем предполагается решить за счет создания многофункциональных подразделений тылового обеспечения
Консультативный комитет понимает, что в ряде случаев миссии по поддержанию мира должны корректировать объем своих ресурсов, с тем чтобы реагировать на изменяющуюся обстановку на местах, и осознает необходимость обеспечения безопасности персонала. Вместе с тем в данном случае с учетом того, что в распоряжении ЮНАМИД находится более 3000 автотранспортных средств, Комитет считает, что Операция должна быть способна реорганизовать свой парк автотранспортных средств с учетом изменившихся потребностей в рамках имеющихся ресурсов (пункт 10)	После того как с целью сокращения числа автоугонов было прекращено использование полноприводных автомобилей «Тойота» (известных как «Баффало») и внедрена практика использования полноприводных автомобилей «Ниссан патрул» исключительно для сопровождения, Операция сформировала свой автопарк таким образом, чтобы надлежащим образом реагировать на изменяющуюся обстановку с использованием имеющихся ресурсов. Этого удалось добиться за счет того, что в районах повышенного риска для доставки сотрудников на работу и с работы стали использоваться микроавтобусы, курсирующие по фиксированному расписанию. Операция будет постоянно перераспределять свои автотранспортные средства с учетом изменения обстановки в плане безопасности

Консультативный комитет осознает трудности, с которыми сталкивается ЮНАМИД с точки зрения планирования и прогнозирования, и признает, что упомянутые Генеральным секретарем в его докладе внешние факторы создают особые трудности для Операции с точки зрения выполнения ее задач. Тем не менее Комитет верит, что ЮНАМИД удвоит свои усилия для достижения всех ожидаемых результатов, изложенных в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, на 2011/12 год (пункт 11)

Консультативный комитет надеется на оперативное разрешение неурегулированных требований (пункт 14)

Консультативный комитет принимает к сведению решение Генерального секретаря скорректировать штатное расписание Совместного механизма поддержки и координации для отражения уровня его представительских задач и надеется, что, как только Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе выйдет на полный режим работы, будут рассмотрены дополнительные возможности сокращения (пункт 19)

Поскольку процесс найма персонала сопряжен с большими расходами, Консультативный комитет особенно обеспокоен тем, что ряд перспективных кандидатов отклонили предложения о назначении (пункт 37)

В соответствии с этим Комитет настоятельно призывает ЮНАМИД в сотрудничестве с соответствующими департаментами Центральные учреждения изучить возможность принятия дополнительных мер для привлечения и удержания квалифицированных сотрудников, включая дальнейшее

Невзирая на возникающие серьезные трудности Операция будет и впредь прилагать все возможные усилия, чтобы добиться результатов, показатели которых установлены в ориентированном на результаты бюджете на 2011/12 год

В соответствии с требованиями Генеральной Ассамблеи Секретариат стремится обеспечивать урегулирование всех дел в установленный срок в 90 дней, ожидая при этом, что ему будет предоставлена вся необходимая документация

Мандат Совместного механизма поддержки и координации отличается от мандата Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе. Операция будет и впредь регулярно проводить обзоры своих кадровых потребностей для Совместного механизма поддержки и координации, принимая при этом во внимание требование о представленности в Африканском союзе и возможности сокращения штата

Операция столкнулась с тем, что большое число перспективных кандидатов (58 кандидатов за 2010/11 год) отклонили предложения о назначении главным образом из-за тяжелых условий жизни в Миссии и высокого уровня стресса, из-за изолированности и нестабильной ситуации с безопасностью. Операция предполагает, что расширение доступа к льготным рейсам в Энтеббе, улучшение социально-бытового обслуживания, инфраструктуры и завершение рассмотрения вопроса о суточных помогут сгладить некоторые из этих трудностей и сократить количество отказов

Информацию об итогах усилий, предпринятых, чтобы помочь сотрудникам справиться с тяжелыми условиями службы и изоляцией, Операция представит в докладе об исполнении бюджета на 2011/12 год

улучшение социально-бытовых условий, обеспечение доступности надлежащего жилья для всех гражданских сотрудников, а также обеспечение специальной социальной и иной поддержки сотрудников, чтобы они могли справляться с тяжелыми условиями службы и изоляцией. Генеральному секретарю следует представить информацию об итогах этих усилий в контексте соответствующего доклада об исполнении бюджета (пункт 38)

С учетом значительного увеличения объема ресурсов, испрашиваемых для осуществления поездок в районы за пределы действия Миссии, Консультативный комитет выражает надежду на то, что ЮНАМИД будет осуществлять тщательный контроль за своими потребностями по статье «Официальные поездки» в течение этого бюджетного периода (пункт 45)

Комитет выражает надежду на то, что ЮНАМИД будет осуществлять тщательный контроль за всеми строительными и инженерными проектами, чтобы они завершились в установленные сроки к концу 2011/12 года (пункт 47)

Учитывая важность мероприятий по общественной информации, в частности радиовещания, для успешного осуществления деятельности, предусмотренной мандатом Операции, Консультативный комитет настоятельно предлагает ЮНАМИД продолжить ее усилия в целях получения в кратчайшие возможные сроки лицензий для вещания в диапазоне УКВ (пункт 50)

Более высокое, чем ожидалось, увеличение потребностей в ресурсах на официальные поездки в районы за пределы действия Миссии обусловлено главным образом активизацией деятельности, связанной с политическими консультациями по Дохинскому мирному процессу и организацией встреч с различными партнерами по Дарфурскому мирному процессу. Операция будет и впредь добиваться того, чтобы все будущие просьбы о перераспределении средств на поездки за пределы района деятельности Миссии были обоснованными

ЮНАМИД разработала механизм контроля, позволяющий также вести пристальный надзор за деятельностью группы по управлению контрактами, которая занимается несколькими строительными проектами в Миссии и проверяет подрядчиков с целью ускорить осуществление строительных проектов

Операция будет продолжать налаживать взаимодействие с правительством Судана, в том числе через трехсторонний механизм, чтобы получить лицензии на работу своей радиостанции, работающей в диапазоне УКВ, согласно Соглашению о статусе сил. Между тем ЮНАМИД будет по-прежнему использовать промежуточное решение, предусматривающее выход в эфир дважды в день (утром и во второй половине дня) часовых заранее подготовленных ежедневных передач на местной суданской радиостанции «Эс-Салам радио», которые потом будут транслироваться повторно на государственных радиостанциях в Дарфуре

Консультативный комитет принимает к сведению дополнительные меры, принятые ЮНАМИД для учета потребления топлива и контроля за ним, и выражает надежду на то, что эти меры будут способствовать повышению эффективности и действенности мероприятий по распределению запасов топлива. В докладе об исполнении бюджета на 2011/12 год необходимо представить информацию о достигнутых результатах (пункт 51)

Консультативный комитет приветствует принятые ЮНАМИД меры для решения проблемы высокой стоимости продовольственного снабжения и принимает к сведению последствия этих мер для бюджетной сметы на 2011/12 год. Информация о новом контракте на продовольственное снабжение должна быть представлена в следующем бюджетном документе (пункт 52)

Комитет обеспокоен низкими показателями осуществления проектов, обеспечивающих быструю отдачу, в последние годы (пункт 54)

Консультативный комитет отмечает конкретные проблемы, с которыми сталкивается ЮНАМИД в сфере осуществления проектов, обеспечивающих быструю отдачу, и подчеркивает важность таких проектов в деле укрепления связи между Операцией и местным населением. Комитет выражает надежду на то, что ЮНАМИД приложит все усилия для своевременного выполнения всех оставшихся и запланированных проектов (пункт 55)

Консультативный комитет приветствует продолжающееся участие Операции в деятельности по разминированию, в частности в мероприятиях, связанных с информированием о минной опасности, и надеется получить информацию о достигнутых результатах в контексте соответствующего доклада об исполнении бюджета (пункт 59)

Информацию о внедрении системы контроля за расходом топлива Операция представит в докладе об исполнении бюджета на 2011/12 год

Операция продолжает заниматься оптимизацией контрактов на продовольственное снабжение, чтобы добиться еще большей экономии, как указано в бюджете на текущий период

ЮНАМИД принимает все возможные меры, чтобы повысить темпы осуществления проектов с быстрой отдачей

ЮНАМИД принимает все возможные меры, чтобы повысить темпы осуществления проектов с быстрой отдачей. В число этих мер входят: увеличение численности персонала Секции по гражданским вопросам с целью осуществления контроля за проектами, задействование других компонентов — военного и полицейского — для контроля за проектами и их оценки, упрочение партнерских связей с местными и международными неправительственными организациями, а также укрепление потенциала партнеров-исполнителей посредством организации профессиональной подготовки

Операция будет продолжать распространять среди населения информацию об опасности, связанной с взрывоопасными пережитками войны, через государственные средства массовой информации, вещательные и электронные средства массовой информации и на общих собраниях. Более подробная информация представлена в докладе об исполнении бюджета на 2010/11 год

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет считает, что учебная подготовка должна проводиться таким образом, чтобы в максимальной степени снизить расходы на поездки (пункт 61)

ЮНАМИД постоянно работает над тем, чтобы ограничить количество поездок для прохождения подготовки. Большинство курсов в 2010/11 году проводились внутри миссий

Консультативный комитет высоко оценивает инициативы ЮНАМИД по экологическому оздоровлению и ожидает получения информации об их результатах (пункт 63)

Часть доклада об исполнении бюджета на 2011/12 год будет посвящена результатам инициатив ЮНАМИД по экологическому оздоровлению

Консультативный комитет настоятельно призывает ЮНАМИД принять необходимые меры по выполнению рекомендаций Комиссии, касающихся непогашенных обязательств и управления контрактами (пункт 65)

ЮНАМИД внедрила механизмы внутреннего контроля, включая проведение периодических и систематических обзоров непогашенных обязательств и создание целевой группы, обязанность которой состоит в осуществлении контроля за процедурами подачи заявок и возникновения обязательств и проведении периодических обзоров непогашенных обязательств

С. Комиссия ревизоров

(A/65/5 (Vol. II))

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Списание непогашенных обязательств

Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию к администрации обеспечивать, чтобы все миссии неукоснительно соблюдали Финансовые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся критериев учета обязательств (пункт 33)

Чтобы обеспечить неукоснительное соблюдение соответствующих Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, ЮНАМИД создала механизмы внутреннего контроля. Среди принятых мер — создание целевой группы для проведения регулярных и систематических обзоров непогашенных обязательств, а также подготовка ежемесечных отчетов о положении дел с непогашенными обязательствами

Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты: показатели достижения результатов и мероприятия

Департамент полевой поддержки согласился с рекомендацией Комиссии в отношении того, чтобы все миссии усовершенствовали процедуру составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, организовав для этого проведение на регулярной основе учебной подготовки соответствующих сотрудников, в частности с помощью либо средств дистанционного обучения, либо других практических альтернатив (пункт 84)

Были приняты меры для устранения недостатков в процессе подготовки бюджета на 2012/13 год

Другие аспекты бюджетного процесса: бюджет по разделам воздушного транспорта и автотранспортных средств

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки потребовать, чтобы: ...b) ЮНАМИД учитывала переданные автотранспортные средства при формировании своего бюджетного раздела по транспорту (пункт 98)

ЮНАМИД взяла на баланс автотранспорт, переданный ей бывшей Миссией Африканского союза в Судане. Расходы на текущий ремонт и техническое обслуживание этих автотранспортных средств были отражены в бюджетах

Исполнение бюджета на реализацию проектов с быстрой отдачей

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать все миссии улучшить показатели осуществления проектов с быстрой отдачей (пункт 102)

ЮНАМИД принимает меры для более оперативного осуществления проектов с быстрой отдачей. Речь, в частности, идет об увеличении численности персонала Секции по гражданским вопросам для контроля над проектами, задействовании других компонентов, например полицейского и военного, для контроля и оценки проектов, укреплении партнерских связей с местными и международными неправительственными организациями, а также наращивании потенциала местных партнеров-исполнителей посредством проведения инструктажей

Имущество длительного пользования

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать все миссии: а) провести полную и исчерпывающую инвентаризацию имущества длительного пользования; б) приложить все усилия к тому, чтобы установить причины, по которым местонахождение некоторых наименований имущества пока не установлено; и с) ускорить процесс устранения несоответствий в целях обеспечения точности данных, касающихся имущества длительного пользования (пункт 130)

Принимаемые Операцией меры контроля за имуществом, включая непрерывно проводимую инвентаризацию имущества, выверку учетных данных о запасах в системе «Галилео» с использованием данных о переданном или приобретенном имуществе, подготовку регулярных сводок для хозрасчетных групп по имеющемуся в их распоряжении имуществу и выявленным расхождениям, позволили значительно повысить качество управления имуществом. ЮНАМИД продолжит процесс выверки данных и проверки наличия приобретенного или переданного имущества согласно учетным данным, а также намеревается провести в разумные сроки полную и исчерпывающую сверку, идентификацию и регистрацию расходуемого имущества и имущества длительного пользования

Приемка и инспекция

Департамент полевой поддержки согласился с рекомендацией Комиссии обязать ЮНАМИД своевременно производить приемку и инспектирование получаемого имущества и заносить все требуемые данные в систему «Галилео» (пункт 142)

Операция ввела в действие процедуры, в том числе должную координацию действий между Группой управления перевозками, Группой приемки и инспекции и хозрасчетными группами для того, чтобы обеспечить оперативную регистрацию поставляемых товаров и уведомление всех сторон. Кроме то-

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

го, Операция приняла на работу необходимое число сотрудников, занимающихся приемкой и инспекцией, чтобы они помогали проводить приемку, инспекцию и регистрацию материалов в системах «Галилео» и «Меркурий» и готовить для хозрасчетных групп сводки по имеющемуся в их распоряжении имуществу. Операция также предоставила помещения и оборудование, в том числе разгрузочную площадку, тентовый павильон и вилочный погрузчик для оперативного проведения приемки и инспекции. Операция будет следить за надлежащим учетом всего ее имущества и представлением соответствующей отчетности по нему

Нормативы запасов и излишки

Департамент полевой поддержки согласился с рекомендацией Комиссии обязать все миссии: а) установить надлежащие нормативы запасов по всем категориям имущества исходя из специфики каждой конкретной миссии; и б) регулярно проводить проверки имущества длительного пользования в целях обеспечения соблюдения таких нормативов и недопущения возникновения ситуаций, когда имущество находится на хранении в течение неоправданно длительных периодов времени (пункт 147)

Ротация стратегических запасов для развертывания

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки во взаимодействии с БСООН обязать все миссии учитывать существующие стратегические запасы для развертывания в своих планах закупочной деятельности, с тем чтобы сократить число случаев дублирования закупок идентичных или аналогичных наименований стратегических запасов для развертывания (пункт 167)

Короткие сроки проведения торгов

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать все миссии либо давать поставщикам достаточно времени для представления своих предложений в соответствии с положениями Руководства по закупкам, либо обосновывать сокращение таких сроков (пункт 181)

Принятие предложений после истечения установленных сроков

ЮНАМИД проведет обзор рекомендации и выполнит ее в полной мере, а о результатах будет доложено в докладе об исполнении бюджета на 2011/12 год

Выполнено. Были приняты меры для того, чтобы закупочная деятельность миссий проводилась на основе всестороннего учета стратегических запасов оборудования для развертывания, излишков, резервов Организации Объединенных Наций и имущества, остающегося от ликвидируемых миссий, что позволит надлежащим образом и с наименьшими затратами удовлетворить существующие потребности

Операция продолжит следить за тем, чтобы всем поставщикам давалось достаточно времени для представления своих предложений, а в случаях недостаточности времени ввиду срочности закупок будет предоставляться требуемое обоснование

Просьба/рекомендация	Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации
Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать ЮНАМИД: а) установить четкие, понятные и единообразные критерии в отношении принятия и отклонения заявок, поданных после истечения установленных сроков; и б) организовывать объявление тендеров в соответствии с руководящими положениями Департамента и, при необходимости, указывать в документации об объявлении тендера обоснование причин принятия предложений, поступивших по истечении установленных сроков (пункт 185)	Существующая система контроля позволяет исключить прием предложений, поданных после истечения установленных сроков. Предложения подсчитываются/проверяются по регистрационному журналу. Любые предложения, отмеченные как поданные после истечения установленных сроков или без просьбы, сверяются со списком и рассматриваются исходя из инструкций по прекращению приема предложений. Операция продолжит проводить закупки согласно Руководству по закупкам
<i>Востребование неустойки</i>	
Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать ЮНАМИД и МООНЛ разработать, для применения в надлежащих случаях, процедуру своевременного предъявления требований о выплате неустойки (пункт 197)	Выполнено. Требования о выплате неустойки предъявляются в случае нарушения сроков по вине поставщика, в соответствии с типовым порядком действий и руководящими принципами Службы управления закупочной деятельностью и контрактами
<i>Случаи утверждения контрактов задним числом</i>	
Принимая во внимание стоимость контракта и связанные с его исполнением риски, Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обратиться к УСВН с просьбой о проведении проверки обстоятельств предоставления этих двух контрактов на строительство жилых помещений (компонент суточных участников миссии на оплату жилья) и служебных помещений штаб-квартиры (пункт 213)	Этим вопросом занимается Управление служб внутреннего надзора (УСВН). ЮНАМИД в полной мере выполнит рекомендацию УСВН
Комиссия также рекомендует Департаменту полевой поддержки довести до сведения ЮНАМИД необходимость строгого соблюдения требований Руководства по закупкам, касающихся подачи заявок на участие в торгах и их оценки (пункт 214)	ЮНАМИД продолжит обеспечивать неукоснительное соблюдение положений Руководства по закупкам
<i>Доля вакантных должностей</i>	
Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки провести обзор должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, с тем чтобы установить, действительно ли потребность в них сохраняется, и при необходимости принять надлежащие меры (пункт 219)	После упразднения и/или перевода в категорию национальных сотрудников 254 должностей в 2011/12 году и последующего обзора штатного расписания число вакантных должностей значительно сократилось с 404 до 150. На настоящий момент в Операции заполнено 113 должностей и уже начался процесс найма персонала на оставшиеся 37 должностей

Продолжительность процесса найма персонала

Комиссия напоминает о вынесенной ею ранее в адрес Департамента полевой поддержки рекомендации принять надлежащие меры в целях сокращения продолжительности процесса найма для заполнения вакантных должностей, в которых имеется необходимость (пункт 222)

Продолжительность процесса найма персонала существенно сократилась со 191 до 100 дней. Найм персонала дольше, чем ожидалось, из-за задержек с выдачей виз

Система служебной аттестации

Департамент полевой поддержки согласился с вновь высказанной Комиссией рекомендацией внедрить во всех миссиях процедуры, обеспечивающие своевременное проведение служебной аттестации и подписание отчетов о ней (пункт 232)

Операция согласна с указанной недоработкой в системе и проследит за неукоснительным выполнением рекомендации и внедрением процедур, необходимых для своевременного проведения служебной аттестации и представления отчетов о ней

Комиссия также рекомендует Департаменту обеспечить неукоснительное соблюдение ЮНАМИД и БСООН административной инструкции и Руководства по людским ресурсам и повышать вознаграждение сотрудников в пределах класса и продлевать их контракты с учетом результатов их служебной аттестации (пункт 233)

Указанная рекомендация будет выполнена в полной мере. Операция будет следить за соблюдением административной инструкции, повышать вознаграждение сотрудников в пределах класса и продлевать их контракты с учетом результатов служебной аттестации

Использование ресурсов на воздушный транспорт

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обязать все миссии проанализировать факторы, ведущие к недоиспользованию воздушных судов, и принять надлежащие меры по повышению эффективности и рентабельности использования воздушных судов (пункт 244)

Операция приняла надлежащие меры для оптимального использования ресурсов, в том числе сократила свой авиапарк. Недействующий воздушный транспорт оказывает активную поддержку Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), а также дислоцируется в Энтеббе в Объединенном центре управления транспортом и перевозками для оказания поддержки ЮНАМИД и региональным миссиям

Автомобили, переданные в дар или иным способом

Департамент полевой поддержки согласился с рекомендацией Комиссии обязать ЮНАМИД: а) провести расследование в отношении полученных в дар автотранспортных средств, особенно автомобилей, местонахождение которых неизвестно, и по результатам этого расследования удостовериться в их наличии; и b) зарегистрировать переданные в дар автомобили в системе «Галилео» и обеспечить в отношении них такой же режим и условия эксплуатации, как и в отношении автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (пункт 258)

Для обеспечения подотчетности была создана временная база данных, в которой фиксируется вся информация об указанных автотранспортных средствах. Операция пользуется этими автомобилями для удовлетворения своих оперативных потребностей, а также покрывает оперативные расходы на техническое обслуживание и топливо для транспорта. Ведется учет статистических данных по путевым листам и системе CarLog

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Требования о предоставлении скидок

Департамент полевой поддержки согласился с рекомендацией Комиссии обязать ЮНАМИД: а) потребовать предоставления скидки за продовольственное снабжение в пятом и шестом периодах 2010 года; и б) контролировать фактическую численность воинских контингентов для получения скидок на поставляемое продовольствие в соответствии с условиями контракта на продовольственное снабжение (пункт 279)

Операция выполнит указанную рекомендацию в полной мере. Ей удалось сэкономить более 6 млн. долл. США в результате получения скидки от поставщика продовольствия. Она будет продолжать контролировать численность воинских контингентов для получения максимально возможных скидок

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/65/271 (Part II))

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Управление мероприятиями в области материально-технического обеспечения и координация этих мероприятий были неадекватными в силу ограниченных возможностей ЮНАМИД, неэффективного планирования и организационной структуры операций в этой области, а также ограничений, введенных правительством страны пребывания. Это негативно сказалось на управлении системой поставок и привело к возникновению дополнительных расходов на сумму в размере 1,5 млн. долл. США, связанных с простоем грузов и их хранением (пункт 71)

Задержки с передачей информационно-коммуникационного оборудования стоимостью 13 млн. долл. США из Энтеббе конечным потребителям в Дарфуре привели к неэффективному использованию оборудования и его возможному повреждению, поскольку в обеих точках оно хранилось в неадекватных складских помещениях. Задержки были обусловлены нечетким распределением соответствующих обязанностей в Секции информационно-коммуникационных технологий и Группе таможенной очистки и перевозки грузов. Кроме этого, неадекватное ведение учетной документации ограничивало возможности ЮНАМИД в плане эффективного отслеживания обработки заявлений с просьбой о таможенной очистке (пункт 72)

Операция выполнит указанную рекомендацию УСВН в полной мере

В настоящий момент ЮНАМИД создала надлежащие координационные механизмы, в том числе четко определила обязанности по таможенной очистке информационно-коммуникационного оборудования, благодаря чему сократилось отставание по срокам передачи имущества из Энтеббе. Вместе с тем определенные задержки возникли в связи с национальной директивой Судана в области телекоммуникаций, согласно которой ЮНАМИД должна получать специальное разрешение Национальной телекоммуникационной корпорации на ввоз в Судан всего коммуникационного оборудования

Просьба/рекомендация

Деятельность Совета по безопасности воздушного сообщения ЮНАМИД была неэффективной. Постоянные члены не всегда участвовали в заседаниях, а временные члены отсутствовали в тех случаях, когда обсуждались вопросы, подпадающие под их сферу ответственности. Это негативно сказывалось на безопасности полетов в Миссии. В частности, возникла необходимость устранения ряда факторов риска в области авиационных перевозок и отсутствовали какие-либо гарантии того, что связанные с воздушными перевозками риски выявляются на системной основе и в связи с ними своевременно принимаются меры (пункт 73)

ЮНАМИД не внедрила надлежащие и эффективные процедуры обработки счетов-фактур; в результате этого она не смогла оперативно обеспечить возмещение суммы в размере 1,22 млн. долл. США, выплаченной подрядчику за авиационное топливо. Кроме этого, утверждающие сотрудники не проявляли должной бдительности при анализе счетов-фактур, что привело к: ошибочной двойной выплате суммы в размере 266 000 долл. США двум поставщикам; выплате 2,3 млн. долл. США за авиационное топливо, которое было использовано другим подрядчиком; и неполучению скидок на сумму порядка 3 млн. долл. США (пункт 74)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Операция приняла меры для повышения эффективности работы заседаний Совета по безопасности воздушного сообщения, в том числе: а) внесла изменения в круг его ведения, которые были распространены как среди постоянных, так и временных членов; б) пересмотрела вопрос о присутствии на заседаниях Совета и использовании других форумов/рабочих групп для рассмотрения вопросов, касающихся Управления гражданской авиации Судана; с) сообщила постоянным членам, в частности воздушным перевозчикам, о том, что их отсутствие будет отражено в отчетах об их работе, что повлияет на их шансы при повторной подаче заявок на контракты на воздушные перевозки; и d) усовершенствовала метод ведения протокола заседаний, введя описание открытых для обсуждения вопросов и причины провозглашения таких вопросов открытыми, а также вопросов, выходящих за рамки компетенции и контроля влияния миссии, в том числе касающихся сроков завершения рассмотрения вопросов

Финансовая секция приняла меры для улучшения работы группы обработки счетов-фактур, в том числе, привлекла дополнительный персонал и создала базу данных для обработки счетов-фактур на основе программы Lotus Notes, в которой регистрируются и отслеживаются все счета-фактуры, получаемые Секцией. Благодаря этим мерам счета-фактуры стали обрабатываться своевременно до истечения 30-дневного срока, и за прошлый финансовый год Операции удалось получить скидку на общую сумму в размере 6,8 млн. долл. США. Сумма в размере 266 000 долл. США, выплаченная дважды двум поставщикам, а также сумма в размере 2,3 млн. долл. США, выплаченная по ошибке другому поставщику, взысканы в полном объеме. Действующий в Финансовой секции механизм контроля позволит оперативно обнаруживать ошибки в обработке счетов-фактур и выплат

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации</i>
Контингенты двух предоставляющих войска стран прибыли в район действия Миссии тогда, когда в соответствующих меморандумах о понимании было указано менее 25 процентов единиц соответствующего имущества. Кроме этого, необходимое имущество для контингентов из трех других предоставляющих войска стран было доставлено в Миссию через несколько месяцев после прибытия контингентов. Это привело к тому, что на протяжении довольно длительного периода времени операции осуществлялись неэффективно, поскольку контингенты не имели адекватного имущества и снаряжения. Соответствующим странам в порядке возмещения была выплачена сумма в размере более 10,2 лн. долл. США в связи с предоставлением ими войск, которые на момент прибытия в район действия Миссии не были в достаточной степени обеспечены необходимым имуществом и оборудованием (пункт 75)	Более тесная координация между Операцией и Центральными учреждениями, а также введение в действие механизмов сквозной доставки товаров по контрактам, заключенным на международной основе, и наличие нанятых на местной основе надежных транспортных агентов позволят предотвратить возникновение подобных проблем

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер
 - Преобразование должностей индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупку, в должности национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи должности индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупку, предлагается преобразовать в должности национального персонала
 - Преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

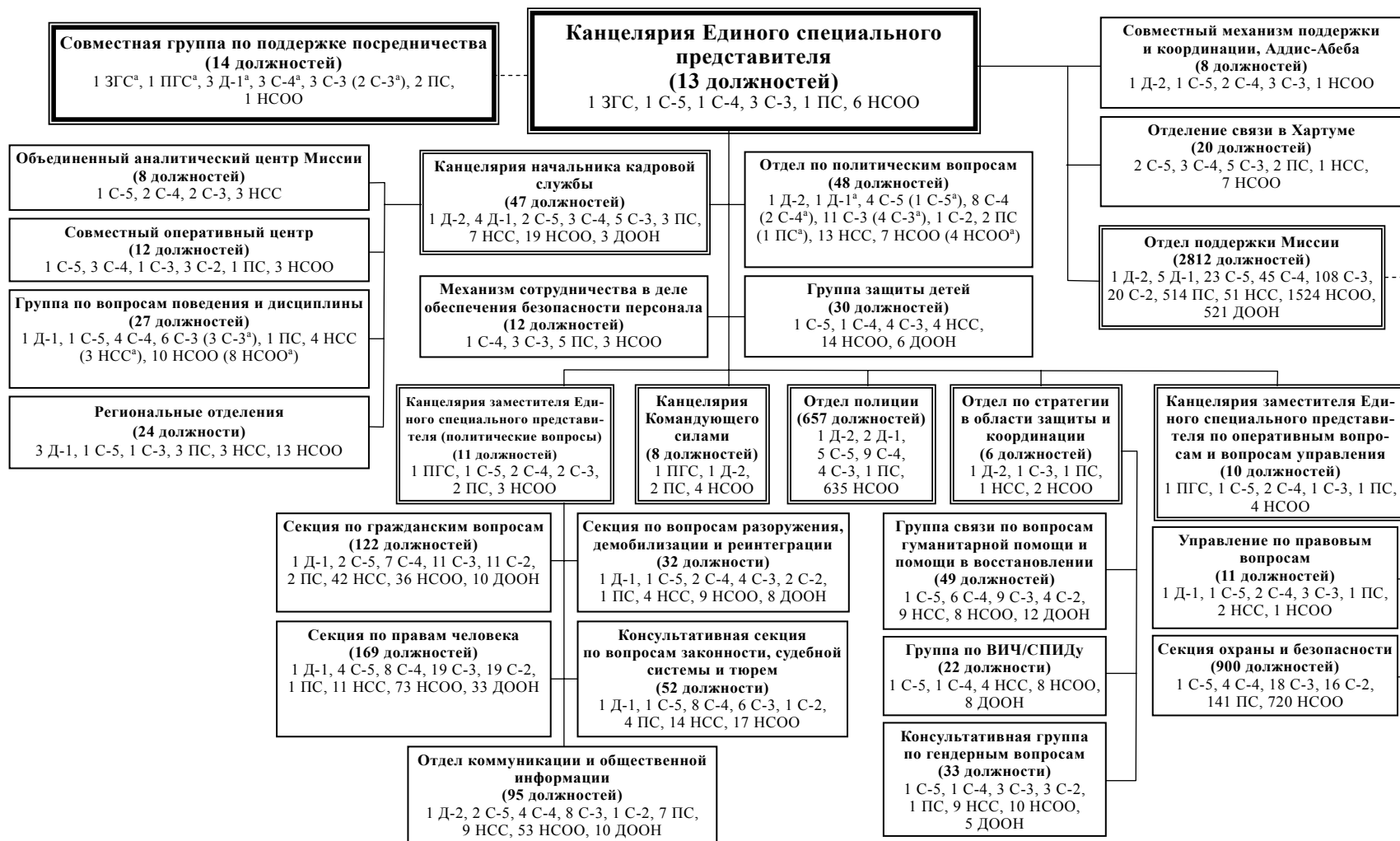
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

Приложение II

Организационные структуры

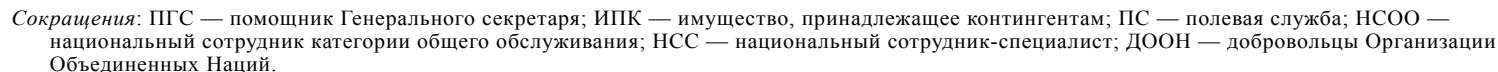
А. Основные и административные подразделения



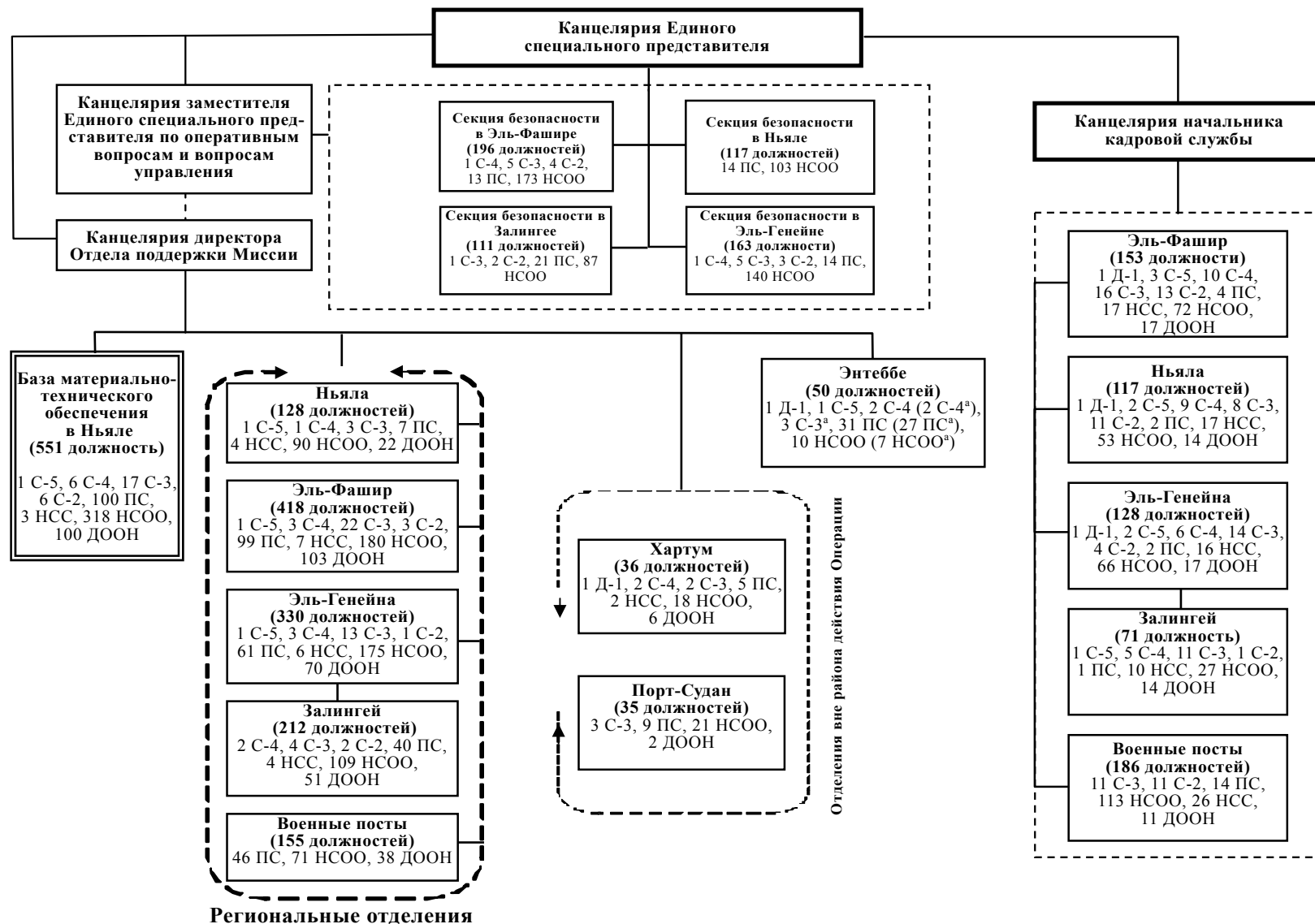
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Временный персонал общего назначения.

A/66/695

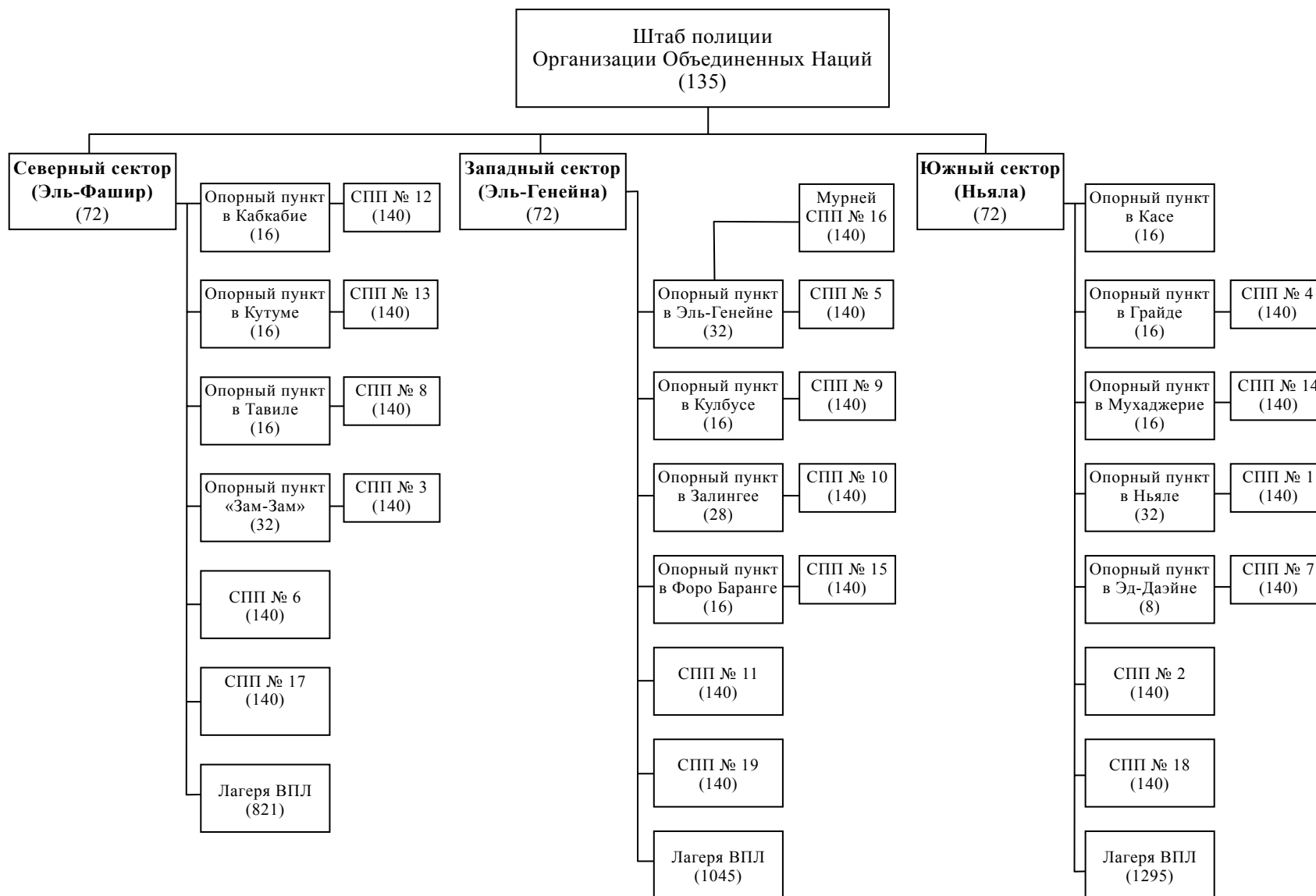


С. Региональные отделения и отдаленные посты

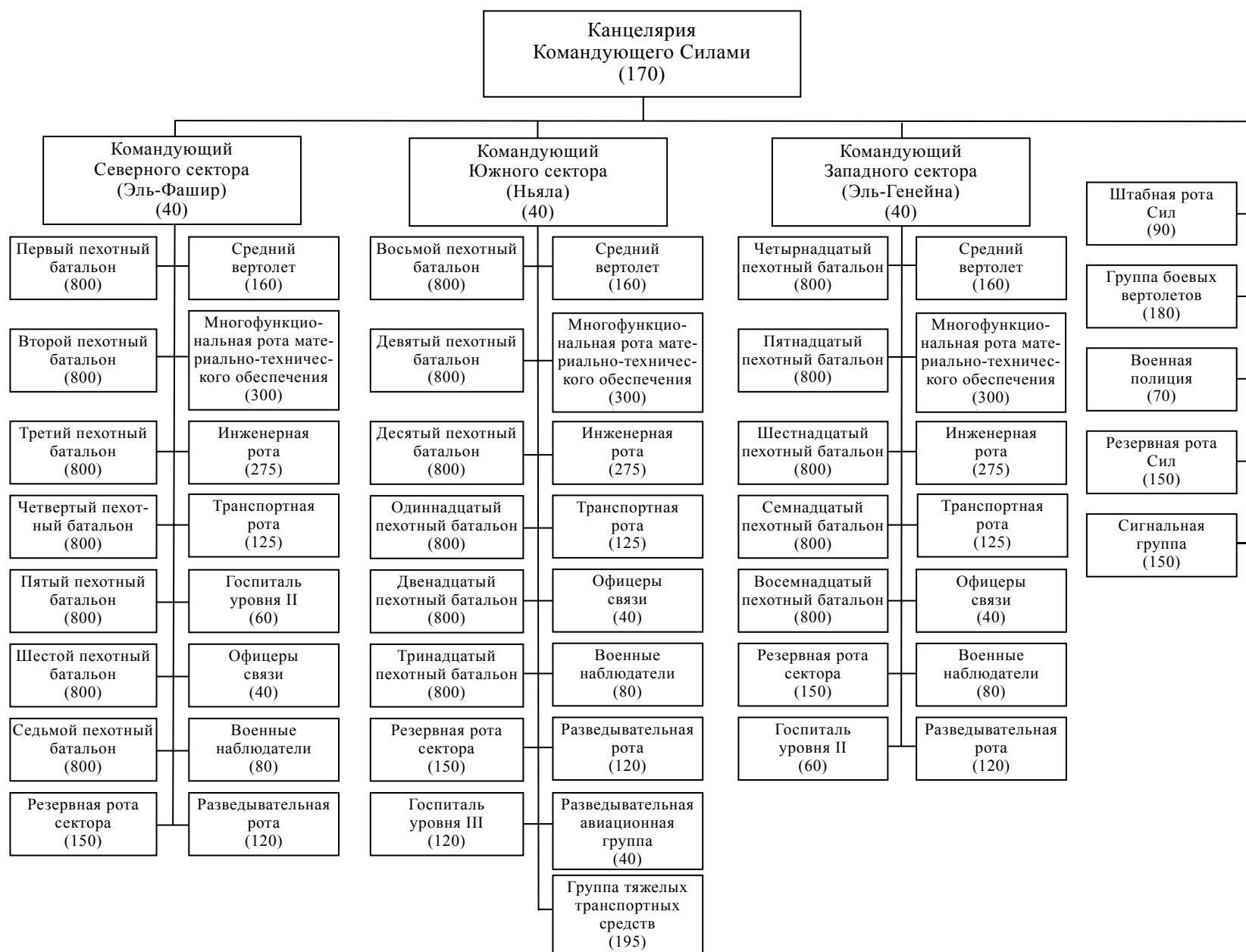


Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Перевод сотрудников.



Сокращения: СПП — сформированные полицейские подразделения; ВПЛ — внутренне перемещенные лица.

Е. Военный компонент

Kapra

