



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 June 2011
Russian
Original: English

Шестьдесят шестая сессия

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов*

Часть XII

Охрана и безопасность

Раздел 35

Охрана и безопасность

(Программа 27 стратегических рамок на период 2012–2013 годов)**

Содержание

	Стр.
Общий обзор	2
A. Руководство и управление	15
B. Программа работы	21
Подпрограмма 1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны	24
Подпрограмма 2. Региональная координация и поддержка на местах	32
Компонент 1. Региональная координация операций на местах	32
Компонент 2. Поддержка на местах	42
C. Вспомогательное обслуживание программы	53

* Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет впоследствии опубликован в качестве *Официальных отчетов Генеральной Ассамблеи, шестьдесят шестая сессия, Дополнение № 6 (A/66/6/Add.1)*.

**** Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят пятая сессия, Дополнение № 6 (A/65/6/Rev.1).**



Общий обзор

Таблица 35.1

Смета расходов

Смета, предложенная Генеральным секретарем	238 745 700 долл. США ^a
Пересмотренные ассигнования на 2010–2011 годы	238 447 700 долл. США

^a По расценкам 2010–2011 годов.

Таблица 35.2

Предлагаемые кадровые ресурсы, регулярный бюджет

Должности	Число	Уровень
Должности, предлагаемые на двухгодичный период 2012–2013 годов	1 072	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 6 С-5, 26 С-4, 15 С-3, 7 С-2/1, 8 ОО (ВР), 178 ОО (ПР), 314 СО, 509 МР
Реклассифицируемые должности	10	2 С-5 до Д-1 и 4 С-3 до С-4, компонент «Руководство и управление» 2 С-5 до Д-1 и 2 С-3 до С-4, подпрограмма 1
Новые должности	13	5 ОО (ПР) и 8 МР, подпрограмма 1 ^a
Должности, утвержденные на двухгодичный период 2010–2011 годов	1 059	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 10 С-5, 20 С-4, 21 С-3, 7 С-2/1, 8 ОО (ВР), 173 ОО (ПР), 314 СО, 501 МР

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО — категория общего обслуживания; МР — местный разряд; ПР — прочие разряды; ВР — высший разряд; СО — служба охраны.

^a Должности, которые были ранее утверждены на временной основе на двухгодичный период 2010–2011 годов и которые теперь предлагается преобразовать в штатные должности в соответствии с резолюцией 64/243 Генеральной Ассамблеи.

Таблица 35.3

Смета расходов, валовой бюджет для совместно финансируемой деятельности

Смета, предложенная Генеральным секретарем	243 800 300 долл. США ^a
Пересмотренные ассигнования на 2010–2011 годы	243 605 700 долл. США

^a По расценкам 2010–2011 годов.

Таблица 35.4

Предлагаемые кадровые ресурсы, валовой бюджет для совместно финансируемой деятельности

Должности	Число	Уровень
Должности, предлагаемые на двухгодичный период 2012–2013 годов	960	1 Д-2, 11 Д-1, 28 С-5, 196 С-4, 115 С-3, 14 С-2/1, 4 ОО (ВР), 26 ОО (ПР), 155 СО, 410 МР
Реклассифицируемые должности	20	1 С-5 до Д-1 и 1 С-3 до С-4, подпрограмма 1 8 С-5 до Д-1 и 2 С-4 до С-5 и 8 С-4 до С-2/1, подпрограмма 2, компонент 1
Предлагаемые должности	2	1 С-4 и 1 С-3 из Службы поддержки на местах, Центральные учреждения, в региональный учебный центр в Найроби
Новые должности	20	5 СО, подпрограмма 1 ^a 10 МР, подпрограмма 2, компонент 1 1 С-4, 1 С-3 и 2 МР, подпрограмма 2, компонент 2 1 С-4, подпрограмма 2, компонент 2 ^a
Упраздненные должности	2	2 С-4, подпрограмма 2, компонент 1
Должности, утвержденные на двухгодичный период 2010–2011 годов	942	1 Д-2, 2 Д-1, 35 С-5, 205 С-4, 115 С-3, 6 С-2/1, 4 ОО (ВР), 26 ОО (ПР), 150 СО, 398 МР

Сокращения: ОО — категория общего обслуживания; МР — местный разряд; ПР — прочие разряды; ВР — высший разряд; СО — служба охраны.

^a Должности, которые были ранее утверждены на временной основе на двухгодичный период 2010–2011 годов и которые теперь предлагается преобразовать в штатные должности в соответствии с резолюцией 64/243 Генеральной Ассамблеи.

- 35.1 За осуществление программы работы по данному разделу отвечает Департамент по вопросам охраны и безопасности. Деятельность, предусмотренная в бюджете по разделу 35, относится к программе 27 «Охрана и безопасность» стратегических рамок на период 2012–2013 годов.
- 35.2 Цель настоящей программы — создать условия для максимально безопасного и эффективно-го осуществления программ и мероприятий системы Организации Объединенных Наций посредством обеспечения руководства, оперативной поддержки и надзора в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, созданной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 59/276.
- 35.3 Общими целями программы являются: а) создание условий для эффективной работы Организации Объединенных Наций посредством обеспечения слаженного, эффективного и своевременного реагирования на все угрозы и другие чрезвычайные ситуации, связанные с безопасностью; б) обеспечение эффективного снижения рисков посредством создания на основе единой общесистемной методологии скоординированного механизма оценки угроз и рисков для безопасности при всестороннем взаимодействии с национальными компетентными органами принимающих стран; и с) разработка для всей системы Организации Объединенных Наций высококачественных директив, стандартов и оперативных процедур в области безопасности, основанных на передовом опыте и предусматривающих надлежащий уровень стандартизации, и содействие их внедрению и контроль за их соблюдением.

- 35.4 Признавая, что единственным способом уменьшить степень нашей общей уязвимости является обмен идеями и опытом, а также совместное использование возможностей и несение расходов, Департамент по вопросам охраны и безопасности будет решать стоящие перед ним задачи с использованием комплексного организационного подхода, основанного на принципе взаимозависимости, тесно взаимодействуя со службами безопасности всех учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в рамках Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, Комитета высокого уровня по вопросам управления и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций.
- 35.5 Департамента будет осуществляться по линии двух подпрограмм: «Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны» и «Региональная координация и поддержка на местах». В период 2012–2013 годов Департамент будет продолжать сосредоточивать внимание на улучшении координации в контексте системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций; обеспечении соблюдения директив и процедур, касающихся безопасности и охраны сотрудников Организации Объединенных Наций и их отвечающих соответствующим критериям иждивенцев, а также посетителей, членов делегаций и имущества Организации; и обобщении, унификации и введении в действие единых директив, стандартов и оперативных процедур. Департамент будет играть ведущую роль в координации деятельности сети по вопросам обеспечения безопасности и охраны в системе Организации Объединенных Наций. Будут также приниматься меры для наращивания потенциала Департамента в целях содействия быстрому реагированию на связанные с безопасностью инциденты и чрезвычайные ситуации и повышения эффективности регулирования кризисных ситуаций в рамках сети по вопросам обеспечения безопасности и охраны в системе Организации Объединенных Наций.
- 35.6 Департамент состоит из трех основных оперативных компонентов, а именно Отдела служб безопасности и охраны Централных учреждений, Отдела региональных операций и Службы поддержки на местах. Нынешние предложения, содержащиеся в настоящем документе, нацелены на дальнейшее совершенствование и укрепление структуры Департамента в соответствии с положениями докладов и результатами исследований и обзоров, в том числе управленческого обзора, проведенного в ответ на рекомендации Независимой группы по вопросам охраны и безопасности персонала и помещений Организации Объединенных Наций, подготовленные после нападения на представительство Организации Объединенных Наций в городе Алжир в декабре 2007 года, углубленного исследования людских ресурсов в масштабах всей системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций в 2010 году, а также доклада о проверке применимости контрольных критериев для профессиональной группы «Служба безопасности» в миссиях по поддержанию мира, возглавляемых Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки.
- 35.7 С учетом двойной ответственности Департамента за обеспечение а) охраны и безопасности персонала, членов делегаций и посетителей в основных местах расположения подразделений Организации Объединенных Наций, а также ее объектов и б) охраны и безопасности операций системы Организации Объединенных Наций на местах деятельность Департамента финансируется как из регулярного бюджета, так и на основе совместного несения расходов с участием других организаций, охватываемых системой обеспечения безопасности на местах. Что касается последнего компонента, то финансовая ответственность каждой участвующей организации определяется исходя из пропорциональной доли ее сотрудников в общей численности персонала на местах. Процентная доля каждой организации в финансировании указанных расходов в текущем двухгодичном периоде была определена Координационным советом руководителей на его первой очередной сессии 2005 года на основе последних имевшихся данных о численности персонала организаций системы Организации Объединен-

ных Наций на местах. Следуя рекомендации Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 61/263 и касающейся достижения осуществимой договоренности о совместном покрытии расходов, Комитет высокого уровня по вопросам управления принял решение о том, чтобы расходы, связанные с обеспечением безопасности на местах, распределялись пропорционально, исходя из фактической процентной доли персонала, с использованием данных, полученных от Координационного совета руководителей. Впоследствии Генеральный секретарь в общих чертах изложил пересмотренные процедуры совместного несения расходов и представил информацию о долях участвующих организаций в расходах на систему обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций (A/62/641).

- 35.8 Кроме того, распределение расходов в Вене производится по формуле, согласованной организациями, расположенными в Венском международном центре. Общий совместно финансируемый бюджет Департамента по вопросам охраны и безопасности составляет 243 800 300 долл. США до пересчета. Более подробно он представлен ниже в разделе «Программа работы».
- 35.9 Общий объем ресурсов, требуемых на двухгодичный период 2012–2013 годов по регулярному бюджету по данному разделу, включая долю Организации Объединенных Наций в сумме совместно финансируемых расходов на обеспечение охраны и безопасности, составляет 238 745 700 долл. США до пересчета, что на 298 000 долл. США, или 0,1 процента, больше объема пересмотренных ассигнований на двухгодичный период 2010–2011 годов. Рост на 298 000 долл. США обусловлен отсроченными последствиями создания 109 новых должностей, утвержденных в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (3 063 100 долл. США); предлагаемым созданием в 2012–2013 годах 13 новых должностей (965 400 долл. США); предлагаемой реклассификацией 10 существующих должностей (570 400 долл. США); и предлагаемым чистым увеличением по статьям расходов, не связанных с должностями (68 400 долл. США), которое в значительной мере компенсируется сокращением, вызванным прекращением ассигнования средств, которые были единовременно выделены в 2010–2011 годах (4 369 300 долл. США).
- 35.10 Общий объем ресурсов, требуемых по валовому совместно финансируемому бюджету на двухгодичный период 2012–2013 годов, составляет 243 800 300 долл. США до пересчета, что на 194 600 долл. США, или 0,1 процента, больше, чем в двухгодичном периоде 2010–2011 годов и является чистым результатом:
- а) чистого увеличения потребностей в ресурсах на деятельность на местах и соответствующих потребностей Департамента как в Центральных учреждениях, так и на местах на 6 754 300 долл. США, которое будут финансироваться по формуле совместного покрытия расходов, определенной Координационным советом руководителей, и включает:
 - i) увеличение на 9 762 000 долл. США, обусловленное отсроченными последствиями создания 95 новых должностей, утвержденных в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов;
 - ii) увеличение на 333 100 долл. США, обусловленное предлагаемым созданием 15 новых должностей, реклассификацией в общей сложности 18 должностей в сторону повышения или понижения их класса и упразднением 2 должностей;
 - iii) сокращение на 2 487 000 долл. США, вызванное прекращением ассигнования средств, которые были единовременно выделены в 2010–2011 годах по статьям расходов, не связанных с должностями;
 - iv) сокращение на 853 800 долл. США по различным статьям расходов, не связанных с должностями, на двухгодичный период 2012–2013 годов;

- б) чистого сокращения на 1 311 000 долл. США по валовому бюджету Службы безопасности и охраны в Вене, который совместно финансируется четырьмя организациями, расположенными в Венском международном центре, по взаимосогласованной формуле совместного покрытия расходов (подробно указано в подпрограмме 1 в разделе «Программа работы»), включая:
 - i) сокращение на 1 515 100 долл. США, вызванное прекращением ассигнования средств, которые были единовременно выделены в 2010–2011 годах на финансирование временных должностей (1 115 000 долл. США) и различных статей расходов, не связанных с должностями (400 100 долл. США);
 - ii) чистое сокращение на 460 400 долл. США по различным статьям расходов, не связанных с должностями;
 - iii) увеличение на 664 500 долл. США, обусловленное предлагаемым созданием пяти должностей службы охраны для подразделения служебных собак и предлагаемой реклассификацией двух должностей в сторону повышения класса на двухгодичный период 2012–2013 годов;
 - с) сметного сокращения на 5 248 700 долл. США на финансирование договора страхования на случай злоумышленных деяний в результате заключения с 1 января 2010 года нового трехлетнего договора с гораздо более низким страховыми взносами, чем в предыдущем периоде. Страховые взносы были снижены вследствие более благоприятной конъюнктуры на рынке страхования и пересмотра положений договора, касающихся вычетов из сумм страхового возмещения.
- 35.11 Ресурсы регулярного бюджета и бюджета совместно финансируемой деятельности по данному разделу дополняются средствами, поступающими: а) со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира; б) по линии возмещения расходов на услуги по обеспечению охраны и безопасности, оказываемые фондам и программам Организации Объединенных Наций; и с) из сумм финансирования, зарезервированных донорами в поддержку осуществления срочно требующихся мер в области безопасности, включая, в частности, проведение программ учебной подготовки и снятия стресса и программ модернизации компьютерной техники/программного обеспечения в целях повышения эффективности системы обеспечения безопасности и выполнения задач по обеспечению безопасности. Сметная сумма прочих начисленных взносов и внебюджетных ресурсов на двухгодичный период 2012–2013 годов составляет 13 676 400 долл. США.
- 35.12 В соответствии с резолюцией 58/269 Генеральной Ассамблеи на проведение мероприятий по контролю и оценке в двухгодичном периоде 2012–2013 годов в рамках имеющегося штата персонала категорий специалистов и общего обслуживания были выделены ресурсы по регулярному бюджету в сумме 2 455 900 долл. США на финансирование одной должности С-5, двух должностей С-4, трех должностей С-3 и двух должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) в Группе по вопросам соблюдения, оценки и контроля и на покрытие соответствующих вспомогательных расходов. Эти ресурсы отражены в рамках компонента «Руководство и управление».

Таблица 35.5

Распределение ресурсов совокупного бюджета по компонентам и источникам финансирования
(В процентах)

<i>Компонент</i>	<i>Совокупный объем ресурсов регулярного бюджета и бюджета совместно финансируемой деятельности</i>	<i>Регулярный бюджет</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
А. Руководство и управление	1,9	—	—
В. Программа работы			
Деятельность по линии регулярного бюджета ^а	52,2	34,5	92,2
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^б	43,8	65,5	7,8
Итого	96,0	100,0	100,0
С. Вспомогательное обслуживание программы			
Деятельность по линии регулярного бюджета	2,1	—	—
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций	—	—	—
Итого	2,1	—	—
Всего	100,0	100,0	100,0

^а Ресурсы включают долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в соответствии с установленными процедурами совместного покрытия расходов.

^б Исключая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности, размер которой уже учтен выше.

35.13 Сводные данные об общем распределении ресурсов совокупного бюджета, складывающихся из ресурсов регулярного бюджета и бюджета совместно финансируемой деятельности, приводятся в таблицах 35.6 и 35.7 ниже.

Таблица 35.6

Потребности в ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

1) Совокупный бюджет (ресурсы регулярного бюджета и бюджета совместно финансируемой деятельности)

Компонент	Расходы за 2008–2009 гг.	Ассигнования на 2010– 2011 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2012–2013 гг.
			Сумма	В процентах			
А. Руководство и управление	8 570,0	8 382,8	42,3	0,5	8 425,1	50,6	8 475,7
В. Программа работы							
Деятельность по линии регулярного бюджета ^а	185 337,6	221 262,2	324,5	0,1	221 586,7	14 262,2	235 848,9
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^б	165 455,8	189 416,5	(3 497,2)	(1,8)	185 919,3	8 340,1	194 259,4
С. Вспомогательное обслуживание программы							
Деятельность по линии регулярного бюджета ^а	7 547,0	8 802,7	(68,8)	(0,8)	8 733,9	—	8 733,9
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^б	—	229,0	(229,0)	(100,0)	—	—	—
Итого (1)	366 910,4	428 093,2	(3 428,2)	(0,8)	424 665,0	22 652,9	447 317,9

2) Прочие начисленные взносы

	Расходы за 2008–2009 гг.	Смета на 2010–2011 гг.	Источник финансирования	Смета на 2012–2013 гг.
			а) Деятельность операций по поддержанию мира	
	6 404,9	8 312,0	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	7 969,7
Итого (2)	6 404,9	8 312,0		7 969,7

3) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2008–2009 гг.</i>	<i>Смета на 2010–2011 гг.</i>	<i>Источник финансирования</i>	<i>Смета на 2012–2013 гг.</i>
а) Вспомогательные услуги:				
			і) Вспомогательное обслуживание вне- бюджетных административных струк- тур	
	6 055,6	4 897,3		5 259,2
б) Основная деятельность:				
			і) Целевой фонд для обеспечения безо- пасности сотрудников системы Органи- зации Объединенных Наций	
	796,4	459,7		447,5
Итого (3)	6 852,0	5 357,0		5 706,7
Всего (1), (2) и (3)	380 167,3	441 762,2		460 994,3

^a Ресурсы включают долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в соответствии с установленными процедурами совместного покрытия расходов в фактической сумме 46 409 600 долл. США за 2008–2009 годы и в сметной сумме 53 960 200 долл. США на 2010–2011 годы и 57 881 000 на 2012–2013 годы.

^b Исключая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности, размер которой уже учтен выше.

Таблица 35.7

Потребности в должностях (совокупный бюджет)^a

Категория	Штатные должности		Временные должности							
	Регулярный бюджет		Регулярный бюджет		Прочие начисленные взносы		Внебюджетные ресурсы		Итого	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Категория специалистов и выше										
ЗГС	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1
ПГС	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Д-2	2	2	–	–	–	–	–	–	2	2
Д-1	4	17	–	–	–	–	–	–	4	17
С-5	45	34	–	–	1	1	–	–	46	35
С-4/3	361	352	1	–	11	11	–	–	373	363
С-2/1	13	21	–	–	1	1	–	–	14	22
Итого	427	428	1	–	13	13	–	–	441	441
Категория общего обслуживания										
Высший разряд	12	12	–	–	–	–	–	–	12	12
Прочие разряды	199	204	10	–	2	2	27	13	238	219
Итого	211	216	10	–	2	2	27	13	250	231
Прочие категории										
Служба охраны	464	469	10	–	3	3	9	9	486	481
Местный разряд	899	919	11	–	–	–	–	–	910	919
Итого	1 363	1 388	21	–	3	3	9	9	1 396	1 400
Всего	2 001	2 032	32	–	18	18	36	22	2 087	2 072

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС – помощник Генерального секретаря.

^a Потребности Департамента по вопросам охраны и безопасности в должностях по совокупному бюджету включают 942 должности на 2010–2011 годы и 960 должностей на 2012–2013 годы, финансируемых совместно на основе установленных процедур совместного покрытия расходов.

^b Потребности в ресурсах, финансируемые исключительно со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

^c Потребности в ресурсах, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов, складывающихся из поступлений по линии вспомогательного обслуживания программы, полученных в порядке возмещения расходов на вспомогательное обслуживание внебюджетных административных структур.

35.14 Сводные данные о распределении ресурсов валового бюджета совместно финансируемой деятельности приводятся в таблицах 35.8 и 35.9 ниже.

Таблица 35.8

Потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Валовой бюджет (совместно финансируемая деятельность)*

Компонент	Расходы за 2008–2009 гг.	Ассигнования на 2010–2011 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пе- ресчета	Смета на 2012–2013 гг.
			Сумма	В про- центах			
В. Программа работы							
1. Координация дея- тельности по обеспе- чению безопасности и охраны	26 170,7	31 306,5	(1 311,0)	(4,2)	29 995,5	1 031,5	31 027,0
2. Региональная ко- ординация и поддерж- ка на местах							
Компонент 1. Регио- нальная координация операций на местах	174 036,6	198 520,8	1 765,3	0,9	200 286,1	7 113,3	207 399,4
Компонент 2. Поддержка на местах	11 658,0	13 480,6	38,1	0,3	13 518,7	195,3	13 714,0
С. Вспомогательное об- служивание программы	–	297,8	(297,8)	(100,0)	–	–	–
Итого (1)	211 865,3	243 605,7	194,6	0,1	243 800,3	8 340,1	252 140,4

2) *Прочие начисленные взносы*

	Расходы за 2008–2009 гг.	Смета на 2010–2011 гг.	Источник финансирования	Смета на 2012–2013 гг.
			Деятельность операций по поддержанию мира: Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	
	4 453,4	5 578,7		5 221,7
Итого (2)	4 453,4	5 578,7		5 221,7

3) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2008–2009 гг.	Смета на 2010–2011 гг.	Источник финансирования	Смета на 2012–2013 гг.
			а) Основная деятельность: Целевой фонд для обеспечения безопасно- сти сотрудников системы Организации Объединенных Наций	
	796,4	459,7		447,5
Итого (3)	796,4	459,7		447,5
Всего (1), (2) и (3)	217 115,1	249 644,1		257 809,6

Таблица 35.9

Потребности в должностях (бюджет совместно финансируемой деятельности)

Категория	Штатные должности		Временные должности							
	Регулярный бюджет		Регулярный бюджет		Прочие начисленные взносы ^a		Внебюджетные ресурсы		Итого	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Категория специалистов и выше										
Д-2	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Д-1	2	11	–	–	–	–	–	–	2	11
С-5	35	28	–	–	1	1	–	–	36	29
С-4/3	320	311	1	–	10	10	–	–	331	321
С-2/1	6	14	–	–	–	–	–	–	6	14
Итого	364	365	1	–	11	11	–	–	376	376
Категория общего обслуживания										
Высший разряд	4	4	–	–	–	–	–	–	4	4
Прочие разряды	26	26	–	–	2	2	–	–	28	28
Итого	30	30	–	–	2	2	–	–	32	32
Прочие категории										
Служба охраны	150	155	10	–	–	–	–	–	160	155
Местный разряд	398	410	–	–	–	–	–	–	398	410
Итого	548	565	10	–	–	–	–	–	558	565
Всего	942	960	11	–	13	–	–	–	966	973

^a Потребности в ресурсах, финансируемые исключительно со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

35.15 Сводные данные о распределении ресурсов на деятельность по линии регулярного бюджета приводятся в таблицах 35.10 и 35.11 ниже.

Таблица 35.10

Потребности в ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования*(В тыс. долл. США)***1) Регулярный бюджет^a**

Компонент	Расходы за 2008–2009 гг.	Ассигнования на 2010– 2011 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2012–2013 гг.
			Сумма	В процентах			
А. Руководство и управление	8 570,0	8 382,8	42,3	0,5	8 425,1	50,6	8 475,7
В. Программа работы	185 337,6	221 262,2	324,5	0,1	221 586,7	14 262,2	235 848,9
С. Вспомогательное обслуживание программы	7 547,0	8 802,7	(68,8)	(0,8)	8 733,9	–	8 733,9
Итого	201 454,6	238 447,7	298,0	0,1	238 745,7	14 312,8	253 058,5

^a Ресурсы включают долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в соответствии с установленными процедурами совместного покрытия расходов в фактической сумме 46 409 600 долл. США за 2008–2009 годы и в сметной сумме 53 960 200 долл. США на 2010–2011 годы и 57 881 000 на 2012–2013 годы.

2) Прочие начисленные взносы

	Расходы за 2008–2009 гг.	Смета на 2010–2011 гг.	Источник финансирования	Смета на 2012–2013 гг.
			Деятельность операций по поддержанию мира: Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	
	1 951,5	2 733,3		2 748,0
Итого (2)	1 951,5	2 733,3		2 748,0

3) Внебюджетные ресурсы

	Расходы за 2008–2009 гг.	Смета на 2010–2011 гг.	Источник финансирования	Смета на 2012–2013 гг.
			а) Вспомогательные услуги: Вспомогательное обслуживание внебюджетных административных структур	
	6 055,6	4 897,3		5 259,2
Итого (3)	6 055,6	4 897,3		5 259,2
Всего (1), (2) и (3)	209 461,7	246 078,3		261 065,7

Таблица 35.11

Потребности в должностях (регулярный бюджет)^a

Категория	Штатные должности		Временные должности							
	Регулярный бюджет		Регулярный бюджет		Прочие начисленные взносы ^b		Внебюджетные ресурсы ^c		Итого	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Категория специалистов и выше										
ЗГС	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1
ПГС	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Д-2	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Д-1	2	6	–	–	–	–	–	–	2	6
С-5	10	6	–	–	–	–	–	–	10	6
С-4/3	41	41	–	–	1	1	–	–	42	42
С-2/1	7	7	–	–	1	1	–	–	8	8
Итого	63	63	–	–	2	2	–	–	65	65
Категория общего обслуживания										
Высший разряд	8	8	–	–	–	–	–	–	8	8
Прочие разряды	173	178	10	–	–	–	27	13	210	191
Итого	181	186	10	–	–	–	27	13	218	199
Прочие категории										
Служба охраны	314	314	–	–	3	3	9	9	326	326
Местный разряд	501	509	11	–	–	–	–	–	512	509
Итого	815	823	11	–	3	3	9	9	838	835
Всего	1 059	1 072	21	–	5	5	36	22	1 121	1 099

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Потребности не включают должности, финансируемые из бюджета совместно финансируемой деятельности и указанные в таблице 35.9 выше.

^b Потребности в ресурсах, финансируемые исключительно со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

^c Потребности в ресурсах, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов, складывающихся из поступлений по линии вспомогательного обслуживания программы, полученных в порядке возмещения расходов на вспомогательное обслуживание внебюджетных административных структур.

А. Руководство и управление

Потребности в ресурсах регулярного бюджета (до пересчета):

8 425 100 долл. США

- 35.16 За руководство системой обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, выработку директив в области безопасности и рекомендаций по обеспечению безопасности для Генерального секретаря и за общее обеспечение безопасности и охраны более чем 100 000 сотрудников Организации Объединенных Наций и примерно 300 000 иждивенцев в более чем 150 местах службы отвечает заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности. В свете обширных общесистемных обязанностей заместителя Генерального секретаря и поддерживаемых им внешних связей и отношений и необходимости обеспечения бесперебойного функционирования в периоды отпусков или иного отсутствия заместителю Генерального секретаря помогает первый заместитель в ранге помощника Генерального секретаря, главной обязанностью которого является оказание поддержки заместителю Генерального секретаря в выполнении им полного спектра своих сложных и обширных общесистемных обязанностей.
- 35.17 В руководстве работой Департамента заместителю Генерального секретаря в настоящее время оказывают поддержку Канцелярия заместителя Генерального секретаря, Группа политики, планирования и координации и Секция по вопросам соблюдения, оценки и контроля. Канцелярия заместителя Генерального секретаря отвечает за введение в действие и контроль исполнения директивных, административных и иных решений, принимаемых заместителем Генерального секретаря и помощником Генерального секретаря, в соответствии с мандатом Департамента и осуществляет надзор за ведением агитационно-просветительской и коммуникационной работы и выполнением функции представления отчетности в Департаменте, обеспечивая тем самым оптимальную поддержку и обслуживание на местах (уполномоченных должностных лиц, групп по обеспечению безопасности), а также наращивание усилий по информационно-пропагандистской работе с государствами-членами.
- 35.18 Канцелярии заместителя Генерального секретаря оказывают поддержку специальный помощник заместителя Генерального секретаря уровня С-5, специальный помощник помощника Генерального секретаря уровня С-3, один сотрудник по вопросам коммуникации уровня С-4, сотрудник по программам уровня С-3 и три сотрудника категории общего обслуживания. Требования, предъявляемые к Канцелярии, как в контексте Секретариата Организации Объединенных Наций, так и в контексте руководства системой обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, растут в геометрической прогрессии, не только в плане подготовки требуемой отчетности и ведения информационно-пропагандистской, агитационно-просветительской, ревизионной и коммуникационной работы, но и в плане сложности выполняемых обязанностей. Ввиду того, что заместитель Генерального секретаря напрямую руководит работой Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности и недавно созданной Исполнительной группы по вопросам безопасности, жизненно важное значение имеет поддержание межучрежденческой координации, необходимой для воплощения стратегического видения заместителя Генерального секретаря в конкретные действия, равно как и необходимость руководства и надзора за коммуникационной работой с профессиональными структурами, которой занимается Канцелярия заместителя Генерального секретаря.
- 35.19 Сохраняется постоянная необходимость поддержания меж- и внутридепартаментской, а также межучрежденческой общесистемной координации в вопросах безопасности, людских ресурсов, общей системы и директивного руководства, которая требует соразмерных дополнительных усилий по налаживанию диалога между участвующими сторонами старшего звена как внутри, так и за пределами Департамента. Работа Департамента охватывает три дисциплины

лины, а именно: услуги по обеспечению безопасности и охраны, гражданский миротворческий компонент Департамента операций по поддержанию мира и компонент обеспечения безопасности на местах. Выполнение этой работы требует высокого уровня интеграции, координации и слаженности в действиях по решению сложнейших вопросов и обеспечения такого же уровня координации и слаженности между различными отделениями и местами службы. Поэтому на двухгодичный период 2012–2013 годов предлагается преобразовать должность специального помощника уровня С-5 в Канцелярии заместителя Генерального секретаря в должность начальника аппарата и реклассифицировать ее до уровня Д-1 в целях создания прочной управленческой основы в поддержку руководства Департамента, представляющей собой канал, через который стратегическое видение будет воплощаться в слаженные и эффективно направляемые действия, наполняющие реальным содержанием работу Департамента, других департаментов внутри Секретариата, а также государств-членов и других участвующих сторон внутри системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами. Благодаря реклассификации этой должности, сотрудник на которой примет на себя обязанности по общему управлению и руководству Канцелярией заместителя Генерального секретаря и функции, связанные с обеспечением оптимального уровня координации, синергизма и интеграции рабочих процессов, заметно усилится управленческий потенциал Департамента и повысится эффективность планирования и реализации стратегических целей, что напрямую отразится на работе многочисленных и разнообразных заинтересованных сторон.

- 35.20 Группа политики, планирования и координации отвечает за введение в действие общих директив и стандартов во всех частях системы обеспечения безопасности, а также за составление и обновление Руководства по вопросам безопасности на местах и всех специализированных директивных документов в области безопасности. Секция по вопросам соблюдения, оценки и контроля отвечает за то, чтобы во всех структурах Организации Объединенных Наций, в том числе в местах расположения штаб-квартир и в полевых миссиях Департамента операций по поддержанию мира и Департамента по политическим вопросам, проводились проверки соблюдения.
- 35.21 Группу политики, планирования и координации и Группу по вопросам соблюдения, оценки и контроля предлагается объединить в целях обеспечения большего синергизма между этими двумя взаимозависимыми областями. Слияние этих двух подразделений позволит также добиться оптимального использования имеющихся ресурсов, поскольку инспекторы, выполняющие в настоящее время функции проверки соблюдения, смогли бы также в периоды своего пребывания в Центральных учреждениях участвовать в разработке директив. И наоборот, сотрудники, выполняющие сугубо директивные функции, расширили бы свой кругозор благодаря более тесному общению с персоналом, занимающимся вопросами соблюдения. Такое объединение явилось бы ценным вкладом в процесс разработки директив. В результате слияния этих двух подразделений предлагается реклассифицировать одну из существующих должностей класса С-5 до уровня Д-1. Сотрудник на предлагаемой должности начальника службы уровня Д-1 должен обладать предметными знаниями по всем аспектам обеспечения охраны и безопасности в Организации Объединенных Наций в целом, с тем чтобы, в частности, опыт проведения миссий по проверке соблюдения ложился в основу разрабатываемой политики и содействовал тем самым повышению качества и эффективности работы кадровых ресурсов Департамента. Предлагается также реклассифицировать четыре существующие должности класса С-3 в объединенном подразделении до уровня С-4 в целях отражения уровня ответственности, связанного с выполнением этих новых функций.

Таблица 35.12

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение полного выполнения решений директивных органов и соблюдения политики и процедур Организации Объединенных Наций в отношении управления кадровыми и финансовыми ресурсами; и обеспечение введения в действие и соблюдения директив и процедур в области безопасности и охраны сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, отвечающих соответствующим критериям иждивенцев, а также ее объектов.

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
а) Эффективное использование кадровых и финансовых ресурсов в поддержку выполнения программы работы	а) Эффективное и результативное использование ресурсов регулярного бюджета <i>Показатели для оценки работы</i> (Доля своевременно осуществленных мероприятий/своевременно оказанных услуг) Показатель за 2008–2009 годы: 99 процентов утвержденных средств Оценочный показатель за 2010–2011 годы: расходование 100 процентов утвержденных средств Целевой показатель на 2012–2013 годы: расходование 100 процентов утвержденных средств
б) Повышение уровня координации, интеграции и соблюдения директив и процедур в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций	б) i) Увеличение процентного показателя разработки/пересмотра общих директив, процедур и оперативных стандартов и обеспечения их применения <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 80 процентов Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 90 процентов Целевой показатель на 2012–2013 годы: 100 процентов ii) Увеличение процентного показателя соблюдения организациями системы Организации Объединенных Наций минимальных оперативных стандартов безопасности, директив и процедур, касающихся безопасности и охраны ее сотрудников, связанного с ней персонала, отвечающих соответствующим критериям иждивенцев, а также ее объектов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	<i>Показатели для оценки работы</i> Процент мест службы, где соблюдаются минимальные оперативные стандарты безопасности для данной страны (т.е. соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности (МОСБ) и соблюдение установленных ограничений на уровне выше 80 процентов) Показатель за 2008–2009 годы: 69 процентов Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 72 процента Целевой показатель на 2012–2013 годы: 75 процентов <i>Показатели для оценки работы</i> Процент рекомендаций по вопросам соблюдения, выполненных в течение указанного периода Показатель за 2008–2009 годы: 63 процента Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 72 процента Целевой показатель на 2012–2013 годы: 75 процентов

Внешние факторы

- 35.22 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения подпрограммы будут реализованы при условии, что: а) не возникнет никаких непредвиденных ситуаций в результате событий, которые, как считается, вызваны действием непреодолимой силы; б) будут иметься подходящие кандидаты из числа женщин и кандидаты из непредставленных и недопредставленных государств-членов; и с) все заинтересованные стороны, в том числе учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, будут поддерживать усилия Департамента и оказывать ему всемерное содействие в достижении цели программы, в том числе соблюдать директивы и процедуры, касающиеся безопасности и охраны сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, отвечающих соответствующим критериям иждивенцев, а также ее объектов.

Мероприятия

- 35.23 В течение двухгодичного периода 2012–2013 годов будут осуществляться следующие мероприятия (регулярный бюджет):
- а) обслуживание межправительственных и экспертных органов:

- i) Генеральная Ассамблея:
 - a. основное обслуживание заседаний: заседания и неофициальные консультации (10);
 - b. документация для заседающих органов: доклады Генеральной Ассамблеи о функционировании системы обеспечения безопасности, в том числе ежегодный доклад по вопросу об охране и безопасности гуманитарного персонала и защите персонала системы Организации Объединенных Наций; годовые доклады о накопленном опыте и передовой практике; любые другие специальные доклады, по мере необходимости (10);
- ii) Совет Безопасности: основное обслуживание заседаний: заседания и неофициальные консультации (10);
- iii) Комитет по программе и координации: основное обслуживание заседаний: заседания и/или неофициальные консультации (10);
- iv) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам: основное обслуживание заседаний: заседания и неофициальные консультации (10);
- b) прочая основная деятельность:
 - i) миссии по установлению фактов: миссии по инспектированию и проверке соблюдения в зависимости от характера задания (40); подготовка и распространение докладов по вопросам соблюдения с рекомендациями, подготовленными на основе выводов, сделанных в процессе работы этих миссий; контроль за ходом выполнения рекомендаций и представление соответствующих отчетов; разработка методологий самооценки и внедрение практики самооценки соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности;
 - ii) содействие применению правовых документов: разработка, обобщение, унификация и введение в действие во всех местах службы основных директив, процедур и оперативных стандартов в области безопасности в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, а также передовой практики (1); создание и применение централизованно управляемой системы найма, отбора и развития карьеры для персонала службы охраны и безопасности (1);
 - iii) документация для межучрежденческих совещаний: вклад в работу Координационного совета руководителей и его вспомогательного механизма по вопросам охраны и безопасности; координация деятельности Сети Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения безопасности; организация совещаний Сети; подготовка и распространение докладов Сети и Комитета высокого уровня по вопросам управления (6);
- c) техническое сотрудничество: учебные курсы, семинары и практикумы: содействие всестороннему учету гендерной проблематики во всех сферах деятельности Департамента, включая организацию учебных практикумов для всего персонала в целях содействия достижению гендерного баланса в Департаменте.

Таблица 35.13

Потребности в ресурсах: руководство и управление

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	6 478,7	7 356,5	24	24
Расходы, не связанные с должностями	1 904,1	1 068,6	–	–
Всего	8 382,8	8 425,1	24	24

- 35.24 Ресурсы в сумме 8 425 100 долл. США, отражающей увеличение на 42 300 долл. США, предназначаются для финансирования 24 должностей и покрытия расходов, не связанных с должностями, которые требуются для управления системой обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций и разработки директив и рекомендаций по вопросам безопасности для Генерального секретаря и для обеспечения введения в действие и соблюдения директив и процедур, касающихся безопасности и охраны сотрудников Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, отвечающих соответствующим критериям иждивенцев, а также ее объектов. Ресурсы, связанные с должностями, в сумме 7 356 500 долл. США отражают увеличение на 877 800 долл. США, обусловленное отсроченными последствиями создания трех должностей в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов, а именно одной должности помощника Генерального секретаря взамен существовавшей тогда должности уровня Д-2, одной должности С-4 и одной должности С-3 (528 600 долл. США); и предлагаемой реклассификацией двух должностей класса С-5 до уровня Д-1 и четырех должностей класса С-3 до уровня С-4 (349 200 долл. США). Требуемые ресурсы, не связанных с должностями, в сумме 1 068 600 долл. США, отражающей сокращение на 835 500 долл. США, предназначаются для покрытия расходов на внешних экспертов (которые будут наняты для оказания специализированной поддержки выборочным миссиям по проверке соблюдения на местах), путевых расходов персонала и общих оперативных расходов, а также расходов на принадлежности и материалы, необходимых для поддержания нормального функционирования Канцелярии в соответствии с утвержденными мандатами. Сокращение на 835 500 долл. США вызвано прекращением ассигнования средств, которые были единовременно выделены в 2010–2011 годах по статьям временного персонала общего назначения, общих оперативных расходов, принадлежностей и материалов и мебели и оборудования (в связи с должностями, утвержденными и созданными в двухгодичном периоде 2010–2011 годов по итогам управленческого обзора 2009 года).

В. Программа работы

1. Деятельность, финансируемая из совокупного бюджета (ресурсы регулярного бюджета и бюджета совместно финансируемой деятельности)

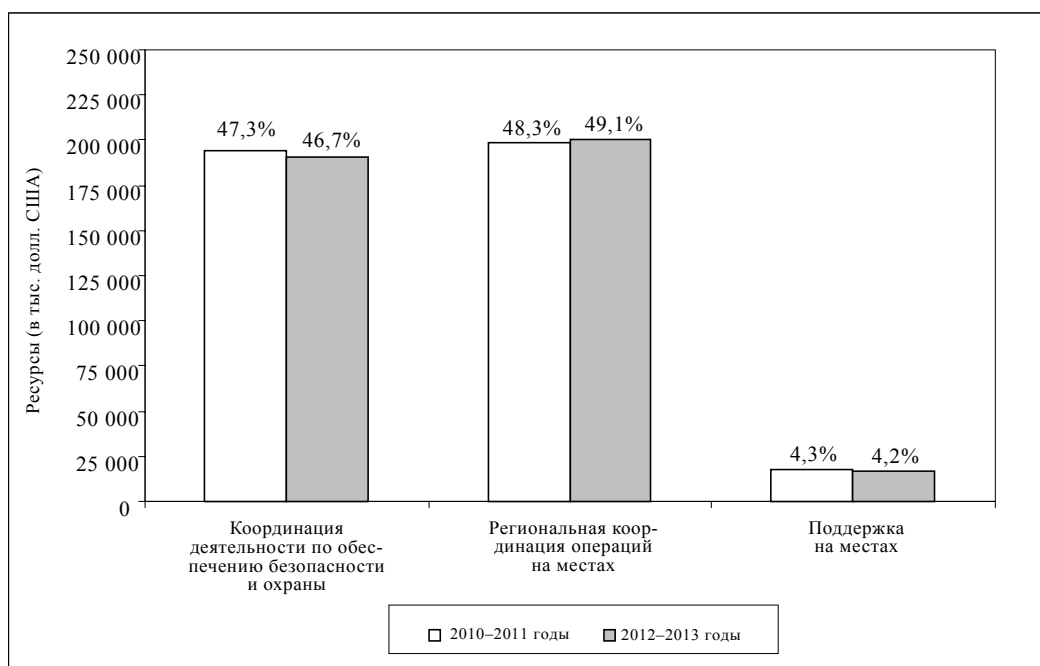
Таблица 35.14

Потребности в ресурсах с разбивкой по подпрограммам

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
А. Совокупный бюджет				
1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны				
Деятельность по линии регулярного бюджета ^a	169 818,9	167 049,8	1 027	1 019
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^d	24 555,8	23 157,8	165	160
Итого	194 374,7	190 207,6	1 192	1 179
2. Региональная координация и поддержка на местах				
Компонент 1. Региональная координация операций на местах				
Деятельность по линии регулярного бюджета ^b	44 391,1	47 733,4	—	—
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^d	154 129,7	152 552,7	758	766
Итого	198 520,8	200 286,1	758	766
Компонент 2. Поддержка на местах				
Деятельность по линии регулярного бюджета ^c	7 052,2	6 803,5	12	12
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^d	10 731,0	10 208,8	30	34
Итого	17 783,2	17 012,3	42	46
Всего (А)	410 678,7	407 506,0	1 992	1 991
В. Прочие начисленные взносы	8 312,0	7 969,7	18	18
С. Внебюджетные ресурсы	5 357,0	5 706,7	36	22
Всего (А), (В) и (С)	424 347,7	421 182,4	2 046	2 031

- ^a Ресурсы включают долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности Службы безопасности и охраны в Вене в соответствии с установленными процедурами совместного покрытия расходов в сумме 6 750 700 долл. США и 6 837 700 долл. США соответственно на 2010–2011 и 2012–2013 годы.
- ^b Ресурсы включают долю Организации Объединенных Наций в совместном покрытии расходов на операции на местах и региональные операции и в совместном финансировании договора страхования на случай злоумышленных деяний.
- ^c Ресурсы включают долю Организации Объединенных Наций в совместном покрытии расходов на вспомогательное обслуживание на местах в сумме 2 749 600 долл. США и 3 309 900 долл. США соответственно на 2010–2011 и 2012–2013 годы.
- ^d Исключая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности, размер которой уже учтен выше.

Потребности в ресурсах по совокупному бюджету (ресурсы регулярного бюджета и бюджета совместно финансируемой деятельности) в разбивке по подпрограммам



2. Валовой бюджет совместно финансируемой деятельности

Таблица 35.15

Потребности в ресурсах в разбивке по подпрограммам и источникам финансирования

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
В. Программа работы				
1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны	31 306,5	29 995,5	165	160
2. Региональная координация и поддержка на местах				
Компонент 1. Региональная координация операций на местах	198 520,8	200 286,1	758	766
Компонент 2. Поддержка на местах	13 480,6	13 518,7	30	34
Итого	243 307,9	243 800,3	953	960
Прочие начисленные взносы	5,578,7	5,221,7	13	13
Внебюджетные ресурсы	459,7	447,5	–	–
Всего	249 346,3	249 469,5	966	973

3. Деятельность по линии регулярного бюджета

Таблица 35.16

Потребности в ресурсах в разбивке по подпрограммам и источникам финансирования

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
В. Программа работы				
1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны	169 818,9	167 049,8	1027	1019
2. Региональная координация и поддержка на местах				
Компонент 1. Региональная координация операций на местах	44 391,1	47 733,4	–	–
Компонент 2. Поддержка на местах	7 052,2	6 803,5	12	12
Итого	221 262,2	221 586,7	1 039	1 031
Прочие начисленные взносы	2 733,3	2 748,0	5	5
Внебюджетные ресурсы	4 897,3	5 259,2	36	22
Всего	228 892,8	229 593,9	1 080	1 058

Подпрограмма 1**Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны**

Потребности в ресурсах совокупного бюджета (до пересчета): 190 207 600 долл. США

- В том числе:*
- a) деятельность по линии регулярного бюджета: 167 049 800 долл. США*
 - b) доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности: 23 157 800 долл. США*

Потребности в ресурсах валового бюджета совместно финансируемой деятельности (до пересчета): 29 995 500 долл. США

- В том числе:*
- a) доля в совместном финансировании деятельности, покрываемая из регулярного бюджета: 6 837 700 долл. США*
 - b) доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности: 23 157 800 долл. США*

Потребности в ресурсах регулярного бюджета (до пересчета): 167 049 800 долл. США

- 35.24 Ответственность за данную подпрограмму несет Отдел служб безопасности и охраны Центральных учреждений вместе со службами безопасности и охраны в других местах расположения штаб-квартир и в региональных комиссиях. Отдел отвечает за осуществление надзора за деятельностью Службы безопасности и охраны Центральных учреждений в Нью-Йорке и за директивное руководство, оперативное управление и общий технический надзор за деятельностью служб безопасности и охраны в других местах расположения штаб-квартир и в региональных комиссиях. Службы безопасности и охраны в этих местах службы сохраняют за собой функции повседневного оперативного управления и подотчетны соответствующим генеральным директорам или исполнительным секретарям (которые могут выступать в качестве уполномоченных должностных лиц), действующим в тесном сотрудничестве с начальниками административных служб. Отдел отвечает за систематическое и скоординированное обеспечение охраны старших должностных лиц Организации через Группу по координации охраны.

Таблица 35.17

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: защита персонала, членов делегаций, прибывающих с визитом высокопоставленных лиц и других посетителей на территории Организации Объединенных Наций, предотвращение нанесения ущерба имуществу Организации Объединенных Наций, предоставление безопасных и охраняемых помещений и обеспечение работы надлежащего механизма реагирования на чрезвычайные ситуации на каждодневной круглосуточной основе

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Обеспечение охраны и безопасности персонала, членов делегаций и посетителей в местах расположения штаб-квартир и в региональных комиссиях Организации Объединенных Наций

а) i) Увеличение доли элементов минимальных оперативных стандартов безопасности, которые соблюдаются в местах расположения штаб-квартир и в региональных комиссиях Организации Объединенных Наций

Показатели для оценки работы

(Доля элементов минимальных оперативных стандартов безопасности, которые соблюдаются во всех точках)

Показатель за 2008–2009 годы:
92 процента

Оценочный показатель за 2010–2011 годы:
95 процентов

Целевой показатель на 2012–2013 годы:
100 процентов

ii) Сокращение случаев несанкционированного проникновения на объекты Организации Объединенных Наций

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы: 11 случаев несанкционированного проникновения

Оценочный показатель за 2010–2011 годы:
0 случаев несанкционированного проникновения

Целевой показатель на 2012–2013 годы:
0 случаев несанкционированного проникновения

iii) Сокращение числа полученных претензий, связанных с необеспечением безопасности

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	<i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 43 претензии Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 35 претензий Целевой показатель на 2012–2013 годы: 30 претензий iv) Продолжение деятельности по специализированной подготовке сотрудников службы охраны и безопасности в целях повышения их эффективности и профессионализма <i>Показатели для оценки работы</i> (Число случаев участия в специализированных учебных курсах и практикумах) Показатель за 2008–2009 годы: не применимо Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 4450 участников Целевой показатель на 2012–2013 годы: 4450 участников
b) Обеспечение большей скоординированности мер безопасности в местах расположения штаб-квартир и в региональных комиссиях Организации Объединенных Наций	b) Увеличение числа операций по обеспечению личной охраны, осуществляемых на скоординированной основе между местами расположения штаб-квартир и региональными комиссиями Организации Объединенных Наций <i>Показатели для оценки работы</i> (Число операций по обеспечению личной охраны, осуществленных на скоординированной основе) Показатель за 2008–2009 годы: 407 Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 450 Целевой показатель на 2012–2013 годы: 450
c) Улучшение планирования на случай чрезвычайных и кризисных ситуаций и повышение готовности к ним в местах расположения штаб-квартир и в региональных комиссиях Организации Объединенных	c) Полное соблюдение во всех местах службы требований в отношении всех обновлений и отработки планов на случай кризисных и внештатных ситуаций и планов эвакуации, предусмотренных на административном этапе в данном месте службы

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	(Процент мест службы, где составлены, обновлены и отработаны планы эвакуации)
	Показатель за 2008–2009 годы: не применимо
	Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 100 процентов
	Целевой показатель на 2012–2013 годы: 100 процентов

Внешние факторы

- 35.25 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения подпрограммы будут реализованы при условии, что: а) все заинтересованные стороны будут поддерживать усилия Департамента и оказывать ему всемерное содействие в достижении цели программы, в том числе соблюдать директивы и процедуры, касающиеся безопасности и охраны сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, отвечающих соответствующим критериям иждивенцев, а также ее объектов; б) не произойдет никаких непредвиденных событий, которые, как считается, вызваны действием непреодолимой силы; и с) члены делегаций, сотрудники и посетители будут соблюдать и выполнять нормы безопасности и охраны и правила пожарной безопасности.

Мероприятия

- 35.26 В течение двухгодичного периода 2012–2013 годов будут осуществляться следующие мероприятия (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы, если не указано иное):
- а) услуги по обеспечению безопасности служебных и конференционных помещений: контроль за входом и выходом людей, въездом и выездом автомобилей и вносом и выносом пакетов; использование и обеспечение функционирования системы пропусков и идентификационных знаков; изъятие просроченных пропусков; проверка на наличие скрытого оружия; обеспечение охраны в ходе заседаний, приемов и специальных мероприятий; осуществление программ подготовки по вопросам безопасности; подъем и спуск флагов государств — членов Организации Объединенных Наций;
 - б) услуги в связи с пользованием гаражом: проверка автомобилей на предмет наличия разрешения на въезд в гараж; досмотр грузовых автомобилей; досмотр автомобилей на предмет наличия взрывчатых веществ;
 - в) услуги по обеспечению личной охраны: обеспечение охраны старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и других высокопоставленных лиц; координация перемещения особо важных лиц с органами безопасности/правоохранительными органами страны пребывания;
 - г) специальные услуги: проведение расследований, поддержание контактов с правоохранительными органами страны пребывания, анализ динамики преступности; подготовка оценок угроз безопасности на местах и программ предупреждения преступности;
 - д) услуги, связанные с выдачей пропусков и удостоверений личности: выдача пропусков Организации Объединенных Наций и ведение соответствующего учета;

- f) услуги по обеспечению безопасности материальных активов: проведение проверок безопасности материальных активов; ведение системы контроля за ключами; ремонт и поддержание в рабочем состоянии всех замков, сейфов и электронных охранных систем (включая системы сигнализации, системы обнаружения несанкционированного проникновения, системы внутреннего видеонаблюдения и системы контроля доступа);
- g) услуги по обнаружению взрывчатых веществ: обеспечение возможностей для обнаружения взрывчатых веществ в местах въезда грузовых автомобилей и помещениях, где проводятся конференции, заседания и специальные мероприятия; проверка всей поступающей почтовой корреспонденции и посылок;
- h) услуги по реагированию на чрезвычайные ситуации и регулирование кризисов: обеспечение каждодневного круглосуточного функционирования центра по контролю безопасности для наблюдения за всеми системами обеспечения безопасности; обеспечение наличия системы командования на случай происшествий и плана действий в кризисных ситуациях; реагирование на все серьезные инциденты, происходящие в служебных и иных помещениях Организации Объединенных Наций в Центральных учреждениях и других основных точках; принятие мер по обнаружению аппаратуры слежения вблизи всех служебных и иных помещений Организации Объединенных Наций; проведение, при необходимости, мобильного и пешего патрулирования; сбор обновленной информации о лицах для связи в случае чрезвычайных ситуаций и ведение соответствующей базы данных; оказание содействия во всех аспектах обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и планирования и проведения эвакуации на объектах, находящихся на территории Организации Объединенных Наций и за ее пределами; стандартизация процедур в области безопасности;
- i) услуги по обеспечению безопасности: проверка помещений Организации Объединенных Наций, в том числе лифтов, эскалаторов и машинных отделений, в целях обеспечения безопасности и предотвращения пожаров; организация учебных программ по вопросам безопасности для сотрудников службы безопасности, пожарной охраны, рабочих-ремонтников и экскурсоводов; координация и проведение учебных пожарных тревог и обследований технических систем безопасности; подготовка докладов и рекомендаций по вопросам безопасности; контроль за работой и проверка противопожарной сигнализации и сигнализации в системе водоснабжения и отработка действий по эвакуации сотрудников из помещений Организации Объединенных Наций; выдача персоналу и подрядным рабочим средств обеспечения безопасности; проведение санитарных проверок кухонных помещений; ежегодное инспектирование на предмет безопасности и соблюдения санитарно-гигиенических требований всех помещений, используемых для приготовления, хранения и раздачи пищи; рассмотрение претензий, связанных с нарушениями техники безопасности;
- j) услуги по инспекции: осмотр помещений в случае поступления угроз о закладке взрывных устройств; принятие мер в случае срабатывания сигнализации всех видов и возникновения чрезвычайных ситуаций; расследование дорожно-транспортных происшествий, рассмотрение требований о возмещении ущерба, расследование несчастных случаев с посетителями и сотрудниками, оказание помощи в случае заболевания посетителей и расследование случаев нанесения ущерба личному имуществу и имуществу Организации Объединенных Наций;
- k) услуги в области учебной подготовки (регулярный бюджет и прочие начисленные взносы): поддержание высокого качества профессионального обучения путем надлежащей подготовки сотрудников служб безопасности для выполнения базовых функций по обеспечению безопасности и параллельного обучения их техническим и специализиро-

ванным навыкам; оказание помощи в организации учебной подготовки в Центральных учреждениях и других основных точках во взаимодействии с Секцией учебной подготовки и повышения квалификации в целях обеспечения общесистемного согласования учебных стандартов.

Таблица 35.18

Потребности в ресурсах: подпрограмма 1

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг. ^a	2012–2013 гг.
Регулярный бюджет^b				
Расходы, связанные с должностями	134 778,0	137 916,4	1 027	1 019
Расходы, не связанные с должностями	35 040,9	29 133,4	–	–
Итого	169 818,9	167 049,8	1 027	1 019
Прочие начисленные взносы	2 733,3	2 748,0	5	5
Внебюджетные ресурсы	4 897,3	5 259,2	36	22
Всего	177 449,5	175 057,0	1 068	1 046

^a Включая 21 временную должность сотрудников по вопросам безопасности (10 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) в Женеве и 11 должностей местного разряда в Аддис-Абебе) на двухгодичный период 2010–2011 годов.

^b Потребности в ресурсах включают долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности Службы безопасности и охраны в Вене в сумме 6 750 700 долл. США и 6 837 700 долл. США соответственно на 2010–2011 и 2012–2013 годы.

35.27 Ресурсы в сумме 137 916 400 долл. США, отражающей увеличение на 3 138 400 долл. США, предназначаются для финансирования 1006 штатных должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 9 С-4, 12 С-3, 4 С-2, 5 должностей категории общего обслуживания (высший разряд), 155 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), 314 должностей службы охраны и 501 должность местного разряда), четыре из которых предлагается реклассифицировать (2 должности класса С-5 до уровня Д-1 и 2 должности класса С-3 до уровня С-4), и создания 13 новых должностей (5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 8 должностей местного разряда, которые были ранее созданы на временной основе на двухгодичный период 2010–2011 годов). Чистое увеличение на 3 138 400 долл. США отражает:

- а) увеличение на 3 544 900 долл. США, обусловленное отсроченными последствиями создания 109 должностей (1 должность С-5, 94 должности местного разряда и 14 должностей службы охраны) для обеспечения функционирования служб безопасности и охраны по всему миру в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов;
- б) увеличение на 1 186 600 долл. США в связи с предлагаемым созданием пяти должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) в Женеве и восьми должностей местного разряда в Аддис-Абебе;

- с) увеличение на 221 200 долл. США, обусловленное предлагаемой реклассификацией четырех должностей (2 должности класса С-5 до уровня Д-1 и 2 должности класса С-3 до уровня С-4), а именно должностей начальников служб безопасности и охраны в Женеве и Найроби (2 должности класса С-5 до уровня Д-1), должности административного сотрудника в Отделе служб безопасности и охраны Центральных учреждений (1 должность класса С-3 до уровня С-4) и должности заместителя начальника в Найроби (1 должность класса С-3 до уровня С-4); которые частично компенсируются;
 - d) сокращением на 1 814 300 долл. США, вызванным прекращением ассигнования средств, которые были единовременно выделены на двухгодичный период 2010–2011 годов на финансирование 10 временных должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) в Женеве и 11 временных должностей местного разряда в Аддис-Абебе.
- 35.28 Ресурсы, не связанные с должностями, в сумме 29 133 400 долл. США, отражающей сокращение на 5 907 500 долл. США, предназначаются для покрытия расходов по статьям временного персонала общего назначения и сверхурочных в связи с обеспечением безопасности в периоды максимальной загруженности, например во время работы Генеральной Ассамблеи и проведения специальных сессий в Найроби и Женеве, поездок, требующихся для обеспечения личной охраны старших должностных лиц, услуг по контрактам, общих оперативных расходов, принадлежностей и материалов для удовлетворения оперативных потребностей, мебели и оборудования, в дополнение к доли Организации Объединенных Наций в расходах на деятельность Службы безопасности и охраны в Вене, финансируемую в соответствии с установленной договоренностью о совместном покрытии расходов с другими организациями, базирующимися в Венском международном центре (см. таблицу 35.19).
- 35.29 Чистое сокращение в размере 5 907 500 долл. США вызвано:
- a) сокращением на 2 336 900 долл. США по статье прочих расходов по персоналу, отражающим уменьшение потребностей в сверхурочной работе и временном персонале общего назначения в Нью-Йорке, Женеве, Найроби, Бангкоке, Аддис-Абебе и Бейруте;
 - b) сокращением на 2 033 900 долл. США по статье мебели и оборудования, отражающим фактические потребности исходя из прежней практики расходования средств на обеспечение различных видов обслуживания в области охраны и безопасности;
 - c) сокращением на 864 800 долл. США по статье принадлежностей и материалов, отражающим фактические потребности, рассчитанные исходя из имеющегося опыта;
 - d) сокращением на 510 000 долл. США по статье услуг по контрактам, отражающим фактические потребности в учебной подготовке и оборудовании автоматизации делопроизводства для имеющегося штата сотрудников;
 - e) сокращением на 232 000 долл. США по статье общих оперативных расходов, в основном обусловленным уменьшением потребностей, связанных с арендой и эксплуатацией объектов, арендой и эксплуатацией мебели и оборудования, а также коммуникационной техники;
 - f) сокращением на 14 900 долл. США по статье поездок персонала, вызванным в основном обеспечением охраны Генерального секретаря и старших должностных лиц Организации; которые частично компенсируются;
 - g) увеличением на 85 000 долл. США по статье субсидий и взносов, выплачиваемых по линии совместного покрытия местных расходов в Вене.

- 35.30 Ресурсы регулярного бюджета дополняются внебюджетным финансированием в сумме 8 007 200 долл. США, отражающей увеличение на 376 600 долл. США, которая складывается из поступлений по линии вспомогательного обслуживания программы, полученных в порядке возмещения расходов на обслуживание центральными административными структурами внебюджетных видов деятельности, фондов и программ (5 259 200 долл. США), а также из средств вспомогательного счета для операций по поддержанию мира (2 748 000 долл. США). Эти ресурсы предназначаются для финансирования 27 внебюджетных должностей, прочих расходов по персоналу, консультантов, услуг по контрактам и прочих оперативных расходов в дополнение к видам деятельности, финансируемым из регулярного бюджета. Внебюджетное финансирование способствует обеспечению слаженного, эффективного и своевременного реагирования на все угрозы и другие чрезвычайные ситуации, связанные с безопасностью, снижению рисков и обеспечению разработки для всех полевых операций Организации Объединенных Наций высококачественных директив, стандартов и оперативных процедур в области безопасности, основанных на передовом опыте. Увеличение на 376 600 долл. США связано главным образом с расширением поддержки, предоставляемой за счет поступлений по линии вспомогательного обслуживания программы, полученных в порядке возмещения расходов на обслуживание центральными административными структурами внебюджетных видов деятельности.

Таблица 35.19

**Потребности в ресурсах бюджета совместно финансируемой деятельности
(валовой бюджет Службы безопасности и охраны в Вене)**

Категория	Ресурсы (в тыс.долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг. ^a	2012–2013 гг.
Валовой бюджет ^b				
Расходы, связанные с должностями	27 127,8	26 677,3	165	160
Расходы, не связанные с должностями	4 178,7	3 318,2	—	—
Итого	31 306,5	29 995,5	165	160
Внебюджетные ресурсы	—	—	—	—
Всего, ресурсы бюджета совместно финансируемой деятельности	31 306,5	29 995,5	165	160

^a Включая 10 временных должностей сотрудников по вопросам безопасности в Вене на двухгодичный период 2010–2011 годов.

^b Доля ресурсов регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в валовом бюджете совместно финансируемой деятельности составляет в общей сложности 6 750 700 долл. США и 6 837 700 долл. США соответственно на 2010–2011 и 2012–2013 годы.

- 35.31 Связанные с должностями ресурсы, которые требуется выделить по валовому бюджету, в сумме 26 677 300 долл. США, отражающей сокращение на 450 500 долл. США, предназначаются для финансирования 160 должностей, в том числе 3 должностей категории специалистов и выше, 2 должностей категории общего обслуживания (высший разряд) и 155 должностей службы охраны, необходимых для создания постоянного подразделения служебных собак, с учетом уровня риска в Вене, и оказания помощи существующему штату

сотрудников в выполнении возросшего объема работы по обеспечению безопасности нового корпуса М конференционного центра. Чистое сокращение на 450 500 долл. США обусловлено прекращением ассигнования средств, которые были единовременно выделены в 2010–2011 годах на финансирование 10 временных должностей сотрудников по вопросам безопасности (1 115 000 долл. США), которое частично компенсируется предлагаемым созданием пяти новых должностей сотрудников по вопросам безопасности (557 500 долл. США), которые были ранее утверждены на временной основе на двухгодичный период 2010–2011 годов, и предлагаемой реклассификацией существующей должности начальника Службы безопасности и охраны в Вене класса С-5 до уровня Д-1 и одной существующей должности заместителя начальника Службы безопасности и охраны класса С-3 до уровня С-4 (107 000 долл. США).

- 35.32 Не связанные с должностями ресурсы в сумме 3 318 200 долл. США, отражающей сокращение на 860 500 долл. США, предназначены для покрытия расходов на временный персонал общего назначения, сверхурочные, различные услуги по контрактам, расходов на эксплуатацию специализированных средств безопасности и оборудования автоматизации делопроизводства, чистку и починку форменной одежды, расходов на связь, принадлежности и материалы, связанные с безопасностью, замену оборудования для обеспечения охраны и безопасности и субсидии и взносы. Чистое сокращение на 860 500 долл. США является совокупным следствием сокращений по статьям временного персонала общего назначения и сверхурочных (437 600 долл. США), общих оперативных расходов (168 300 долл. США), принадлежностей и материалов (15 600 долл. США), мебели и оборудования (293 600 долл. США) и субсидий и взносов (9500 долл. США) и отражает фактические потребности, исчисленные исходя из имеющегося штата сотрудников и установленных стандартов и частично компенсируемые увеличениями по статьям поездок в связи с проведением миссий по оценке рисков для безопасности (14 600 долл. США) и услуг по контрактам для выполнения работ по модернизации и обслуживанию информационной техники и программного обеспечения (49 500 долл. США).

Подпрограмма 2

Региональная координация и поддержка на местах

Компонент 1

Региональная координация операций на местах

Потребности в ресурсах совокупного бюджета (до пересчета): 200 286 100 долл. США

- В том числе:
- a) деятельность по линии регулярного бюджета: 47 733 400 долл. США
 - b) доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности: 152 552 700 долл. США

Потребности в ресурсах валового бюджета совместно финансируемой деятельности (до пересчета): 200 286 100 долл. США

- В том числе:
- a) доля в совместном финансировании деятельности, покрываемая из регулярного бюджета: 47 733 400 долл. США

- b) доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности: 152 552 700 долл. США

Потребности в ресурсах регулярного бюджета (до пересчета): 47 733 400 долл. США

- 35.33 Ответственность за компонент 1 данной подпрограммы несет Отдел региональных операций. Отдел, действуя через свои региональные группы, отвечает за повседневную координацию деятельности по обеспечению безопасности, проводимой отделениями Департамента по вопросам охраны и безопасности на местах и его сотрудниками по вопросам безопасности по всему миру в более чем 170 странах, поделенных на примерно 700 обозначенных и дифференцированных зон безопасности, принятие необходимых мер по предупреждению всех инцидентов, связанных с нарушением безопасности на местах, обеспечению готовности к ним и реагированию на них, мобилизацию ресурсов и оказание, при необходимости, помощи на местах уполномоченным должностным лицам в выполнении ими своих функций и за координирование деятельности по регулированию кризисов в непредвиденных ситуациях.
- 35.34 Неотъемлемой частью деятельности Департамента на местах является работа пяти оперативных центров информации по вопросам безопасности. Центры выполняют следующие две главные функции: а) представляют донесения об инцидентах, связанных с нарушением безопасности, и информируют страновую группу Организации Объединенных Наций о преобладающей обстановке в плане безопасности; готовят для старшего советника по вопросам безопасности аналитические исследования существующей и складывающейся обстановки в плане безопасности в целях вынесения обстоятельных рекомендаций уполномоченному должностному лицу и управленческой группе по вопросам безопасности; и б) выступают в качестве координационных центров реагирования на кризисы при возникновении чрезвычайных ситуаций; составляют планы на случай непредвиденных обстоятельств с учетом складывающихся тенденций в области безопасности, отслеживают обстановку в миссиях для обеспечения постоянного информирования развертываемого персонала о ситуации в области безопасности и осуществляют руководство и надзор за функционированием системы чрезвычайной связи.
- 35.35 Деятельность Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах регулируется директивами, процедурами и программами, разработанными при всестороннем взаимодействии с Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности. Сеть, в состав которой входят старшие руководители, осуществляющие надзор за обеспечением безопасности в рамках их соответствующих структур, отвечает за анализ директив и процедур и контроль за их осуществлением. Она выносит рекомендации Комитету высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей. В соответствии с решениями Сети Отдел выполняет следующие функции:
- a) координирует вопросы обеспечения охраны и безопасности между организациями системы Организации Объединенных Наций;
 - b) следит за соблюдением утвержденных директив в области обеспечения безопасности и охраны;
 - c) определяет требования к безопасности для новых миссий, а также для регулярных и чрезвычайных операций;
 - d) вводит в действие директивы, стандарты и процедуры обеспечения безопасности для операций на местах и оценивает их соблюдение;

- e) оказывает содействие внедрению минимальных оперативных стандартов безопасности во всех местах службы и в компонентах безопасности в рамках операций по поддержанию мира и гуманитарных и других специальных миссий на местах и осуществляет контроль за их внедрением;
 - f) анализирует участие принимающих стран в оказании поддержки решению задач Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности;
 - g) обновляет руководящие принципы и директивные документы по вопросам безопасности и охраны;
 - h) координирует с Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом по политическим вопросам и Управлением по координации гуманитарных вопросов планирование, осуществление и обзор программ обеспечения охраны и безопасности для миротворческих, гуманитарных и других специальных миссий на местах.
- 35.36 Отдел осуществляет ежедневную координацию деятельности по вопросам безопасности со структурами на местах и выносит оперативные руководящие указания для сотрудников по вопросам безопасности. Он проводит среди сотрудников работу, направленную на соблюдение ими требований на местах, оказывает содействие уполномоченным должностным лицам в чрезвычайных ситуациях; обеспечивает наличие самой свежей информации по вопросам безопасности и угроз для представления Генеральному секретарю и другим старшим должностным лицам; и оказывает всемерное содействие в случаях захвата заложников и в других кризисных ситуациях. Сотрудники Отдела совершают большое число поездок в находящиеся в их ведении регионы операций для оказания помощи или проведения оценочных миссий.
- 35.37 Работа Отдела включает компонент по оценке угроз и рисков, созданный в соответствии с пунктами 33–39 раздела XI резолюции 59/276 и находящийся в ведении:
- a) Группы по оценке угроз и рисков, которая является в рамках системы Организации Объединенных Наций главным инструментом выявления возникающих угроз, определения уязвимых зон и разработки стратегий и мер по снижению угроз и рисков; которая в масштабе всей системы Организации Объединенных Наций служит основным инструментом выявления зарождающихся угроз, определения уязвимых областей и разработки стратегий и мер снижения рисков; и
 - b) пять региональных групп, которые выполняют следующие обязанности:
 - i) осуществляют ежедневную координацию деятельности с представителями службы безопасности на местах и уполномоченными должностными лицами по всем связанным с обеспечением безопасности вопросам, затрагивающим сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей, ее объекты и имущество;
 - ii) анализируют и одобряют результаты оценок рисков для безопасности, планы обеспечения безопасности, минимальные оперативные стандарты безопасности и минимальные оперативные стандарты безопасности для жилых районов;
 - iii) готовят региональные оценки угроз и рисков;
 - iv) своевременно распространяют среди всех компонентов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций информацию о результатах оценок угроз и рисков;
 - v) пересматривают уровни безопасности для всех мест, где осуществляются операции Организации Объединенных Наций;
 - vi) обеспечивают круглосуточную работу коммуникационного центра;

- vii) принимают меры реагирования на кризисные ситуации на местах и оказывают управленческую и техническую поддержку в связи со всеми случаями захвата заложников, а также поддержку в связи со всеми инцидентами, связанными с нарушением безопасности на местах;
- viii) направляют дополнительные кадровые ресурсы на места, по мере необходимости, в кризисных и чрезвычайных ситуациях.

- 35.38 Что касается деятельности Департамента на местах, то с участием главным советников по вопросам безопасности (сотрудники Департамента по вопросам охраны и безопасности самого высокого ранга на местах) был проведен анализ 25 мест службы, которые были классифицированы по степени сложности и масштабности операций. Были собраны и проанализированы данные по целому ряду переменных факторов в целях определения устойчивости нынешней структуры распределения кадров и должностных уровней. В нескольких местах службы главными советниками по вопросам безопасности проводились регулярные, зачастую ежедневные, консультации, требующие взаимодействия с множеством старших должностных лиц из таких государственных ведомств принимающей страны, как министерство внутренних дел, министерство иностранных дел, канцелярия премьер-министра/президента, с начальниками полиции (гражданской и судебной), командующими местными и международными военными структурами, а также миссиями Организации Объединенных Наций, посольствами принимающей страны и другими организациями. В своих аналитических исследованиях Департамент по вопросам охраны и безопасности учитывал также положения доклада о проверке применимости контрольных критериев для профессиональной группы «Служба безопасности», в котором были рассмотрены 29 полевых операций Департамента по политическим вопросам, Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в период с декабря 2009 года по март 2010 года.
- 35.39 В докладе о проверке применимости контрольных критериев для профессиональной группы «Служба безопасности» было рекомендовано, частности, повысить класс должностей главных советников по вопросам безопасности до уровня Д-1 в Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии, Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре, Миссии Организации Объединенных Наций в Судане и Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, поскольку они были отнесены к категории «особо крупных миссий», в составе которых насчитывается в общей сложности от 5000 до 25 000 человек, относящихся к разным категориям персонала, в том числе от 160 до 1100 сотрудников безопасности, работающих под непосредственным руководством главных советников по вопросам безопасности. Кроме того, по масштабности, сложности и степени ответственности в сочетании со сложной чрезвычайной гуманитарной ситуацией систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в Пакистане можно сравнить с особо крупными миссиями Департамента операций по поддержанию мира, поскольку в ее ведении находятся примерно 7000 сотрудников и членов их семей, отвечающих соответствующим критериям, в 10 обозначенных зонах безопасности на всей территории страны.
- 35.40 Исходя из вышесказанного и с учетом масштабности и сложности должностных функций и сферы ответственности главных советников по вопросам безопасности в каждой из этих точек семь таких должностей класса С-5 предлагается реклассифицировать до уровня Д-1, как подробно указано выше. Кроме того, предлагается реклассифицировать восемь должностей класса С-4 до уровня С-2/1 в целях создания дополнительных возможностей для поступления сотрудников на начальный должностной уровень, а также создать 10 должностей мест-

ного разряда в целях усиления поддержки пяти оперативных центров информации по вопросам безопасности и в этой связи упразднить две должности класса С-4 на местах.

Таблица 35.20

**Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели
достижения результатов и показатели для оценки работы**

Цель Организации: повышение степени защищенности и безопасности сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, отвечающих соответствующим критериям иждивенцев и безопасности в контексте деятельности по программам Организации Объединенных Наций во всех местах службы

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Совершенствование мер обеспечения охраны и безопасности

а) i) Увеличение доли оценок рисков для безопасности, планы проведения которых были подготовлены Организацией Объединенных Наций и одобрены Отделом региональных операций при всестороннем взаимодействии с национальными компетентными органами принимающих стран

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы:
84 процента

Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 90 процентов

Целевой показатель на 2012–2013 годы: 100 процентов

ii) Увеличение доли элементов минимальных оперативных стандартов безопасности, которые соблюдаются в местах службы Организации Объединенных Наций

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы: не применимо

Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 80 процентов

Целевой показатель на 2012–2013 годы: 85 процентов

б) Повышение готовности к нештатным и кризисным ситуациям и своевременное реагирование на инциденты, связанные с нарушением безопасности

б) i) Увеличение доли утвержденных планов обеспечения безопасности, в которых учитываются известные и ожидаемые чрезвычайные и кризисные ситуации, связанные с безопасностью

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Показатель за 2008–2009 годы: 78 процентов

Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 80 процентов

Целевой показатель на 2012–2013 годы: 90 процентов

ii) Расширение возможностей развертывания или передислокации сотрудников безопасности на местах в течение суток для оказания отделениям Организации Объединенных Наций на местах содействия в регулировании кризисных ситуаций

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы:
20 сотрудников безопасности на местах (на срок до 90 дней)

Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 25 сотрудников безопасности на местах (на срок до 90 дней)

Целевой показатель на 2012–2013 годы: 25 сотрудников безопасности на местах (на срок до 90 дней)

iii) Обеспечение задействования Координационного центра реагирования на кризисы Департамента по вопросам охраны и безопасности в течение не более чем шести часов с момента поступления сообщений об инцидентах

Показатели для оценки работы

(Процент инцидентов, в которых с момента поступления сообщений и до задействования Центра прошло не более шести часов)

Показатель за 2008–2009 годы: не применимо

Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 100 процентов

Целевой показатель на 2012–2013 годы: 100 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Укрепление системы обеспечения безопасности	с) i) Увеличение доли мер по обеспечению охраны и безопасности персонала, имущества и операций Организации Объединенных Наций, координируемых с компетентными органами принимающих стран <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 86 процентов Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 90 процентов Целевой показатель на 2012–2013 годы: 95 процентов ii) Увеличение доли времени, затрачиваемого советниками по вопросам безопасности и сотрудниками по координации обеспечения безопасности на местах из Департамента по вопросам охраны и безопасности на поддержку деятельности по программам, осуществляемой на местах за пределами столичного района <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 19 процентов Оценочный показатель за 2010–2011 годы: 20 процентов Целевой показатель на 2012–2013 годы: 25 процентов

Внешние факторы

- 35.41 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения компонента 1 подпрограммы будут реализованы при условии, что:
- а) не произойдет существенного изменения нынешнего уровня угроз и рисков для персонала, объектов и деятельности Организации Объединенных Наций;
 - б) такие чрезвычайные оперативные потребности, как необходимость принятия мер в случае национальных бедствий, террористических нападений на объекты и/или персонал Организации Объединенных Наций или другие серьезные нарушения безопасности, не приведут к отвлечению значительного объема ресурсов подпрограммы от выполнения деятельности по достижению ее первоначальной цели;

- с) все заинтересованные стороны, в том числе учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, будут поддерживать усилия Департамента и оказывать ему всемерное содействие в достижении цели программы, в том числе соблюдать директивы и процедуры, касающиеся безопасности и охраны сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, отвечающих соответствующим критериям иждивенцев, а также ее объектов.

Мероприятия

35.42 В течение двухгодичного периода 2012–2013 годов будут осуществляться следующие мероприятия (регулярный бюджет и прочие начисленные взносы, если не указано иное):

- а) ежегодный обзор и обновление всех страновых оценок угроз и рисков для безопасности, минимальных оперативных стандартов безопасности и планов обеспечения безопасности;
- б) поездки в места службы для оказания помощи в обеспечении безопасности и для оценки обстановки в плане безопасности (30);
- с) обеспечение каждодневной круглосуточной работы коммуникационного центра в целях поддержания глобальной связи со специалистами по вопросам безопасности из Департамента, оперативной передачи сообщений и поддержания основных каналов связи в кризисных ситуациях (только регулярный бюджет);
- д) участие в региональных практикумах по вопросам безопасности и охраны; проведение ежегодных совещаний/семинаров по вопросам, касающимся системы обеспечения безопасности, передовой практики, подготовки по вопросам профилактики и снятия стресса, вызванного серьезными инцидентами, а также проведение инспекций на предмет соблюдения техники безопасности (40);
- е) проведение на страновом уровне обзора процедур обеспечения общей безопасности служебных помещений, в том числе процедур пожарной безопасности и учебных пожарных тревог, процедур обеспечения безопасности автотранспортных средств и процедур эвакуации из зданий, и организация учебной подготовки по вопросам безопасности и внедрение передовых методов в области обеспечения безопасности.

Таблица 35.21

Потребности в ресурсах: компонент 1 подпрограммы 2

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Регулярный бюджет^a				
Расходы, не связанные с должностями	44 391,1	47 733,4	—	—
Всего	44 391,1	47 733,4	—	—

^a Ресурсы включают долю Организации Объединенных Наций в совместном покрытии расходов на операции на местах и региональные операции и в совместном финансировании договора страхования на случай злоумышленных деяний.

- 35.43 Ресурсы в сумме 47 733 400 долл. США, отражающей увеличение на 3 342 300 долл. США, предназначаются исключительно для покрытия доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность по компоненту 1 подпрограммы, которые включают: а) расходы Отдела региональных операций в Нью-Йорке; б) расходы на обеспечение безопасности на местах; и с) расходы по договору страхования персонала на местах на случай злоумышленных деяний. Увеличение потребностей в ресурсах регулярного бюджета является отражением пропорциональной доли увеличения потребностей в ресурсах валового бюджета на финансирование деятельности на местах по компоненту 1 настоящей подпрограммы, как подробно указывается в таблице 35.22 и поясняется в пунктах 35.47 и 35.49 ниже.

Таблица 35.22

Потребности в ресурсах бюджета совместно финансируемой деятельности: компонент 1 подпрограммы 2

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Валовой бюджет ^а				
Расходы, связанные с должностями	138 157,1	147 799,5	758	766
Расходы, не связанные с должностями	60 363,7	52 486,6	–	–
Итого	198 520,8	200 286,1	758	766
Прочие начисленные взносы	5 578,7	5 221,7	13	13
Всего	204 099,5	205 507,8	771	779

^а Доля ресурсов регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в валовом бюджете совместно финансируемой деятельности по компоненту 1 подпрограммы 2 составляет в общей сложности 44 391 100 долл. США и 47 733 400 долл. США соответственно на 2010–2011 и 2012–2013 годы.

- 35.44 Связанные с должностями ресурсы, которые требуется выделить, в сумме 147 799 500 долл. США, отражающей увеличение на 9 642 400 долл. США, предусматриваются с учетом а) финансирования 758 штатных должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 32 С-5, 194 С-4, 106 С-3, 5 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 20 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 398 должностей местного разряда); б) предлагаемого создания 10 новых должностей местного разряда; с) реклассификации 18 должностей (8 должностей класса С-5 до уровня Д-1, 2 должности класса С-4 до уровня С-5 и 8 должностей класса С-4 до уровня С-2/1); и d) упразднения 2 должностей класса С-4 на местах.
- 35.45 Сотрудники на должностях, указанных в таблице 35.22, выполняют следующие обязанности: а) координируют вопросы обеспечения охраны и безопасности между организациями системы Организации Объединенных Наций; б) следят за соблюдением утвержденных директив в области обеспечения безопасности и охраны; с) определяют требования к безопасности для новых миссий, а также для специальных, регулярных и чрезвычайных операций; d) оказывают содействие внедрению минимальных оперативных стандартов безопасности во всех местах службы и в компонентах безопасности в рамках операций по поддержанию мира и гуманитарных и других специальных миссий на местах и осуществляют контроль за их внедрением; e) готовят ситуационный анализ масштабов участия принимающих стран в усиле-

нии безопасности Организации Объединенных Наций; f) обновляют руководящие принципы и директивные документы по вопросам безопасности и охраны; g) координируют с Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом по политическим вопросам и Управлением по координации гуманитарных вопросов планирование, осуществление и обзор программ обеспечения охраны и безопасности для миротворческих, гуманитарных и других специальных миссий на местах; и h) обеспечивают резервный потенциал на случай осуществления чрезвычайных операций.

- 35.46 Чистое увеличение на 9 642 400 долл. США обусловлено отсроченными последствиями создания 97 должностей (1 Д-1, 48 С-4, 16 С-3, 1 С-2/1, 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) и 29 должностей местного разряда) на двухгодичный период 2010–2011 годов (9 888 800 долл. США) и предлагаемым созданием 10 новых должностей местного разряда в оперативных центрах информации по вопросам безопасности (617 000 долл. США), которое частично компенсируется чистым сокращением, вызванным предлагаемой реклассификацией 18 должностей (8 должностей класса С-5 до уровня Д-1, 2 должности класса С-4 до уровня С-5 и 8 должностей класса С-4 до уровня С-2/1) (178 000 долл. США) и предлагаемым упразднением двух должностей класса С-4 на местах (685 400 долл. США).
- 35.47 Не связанные с должностями ресурсы в сумме 52 486 600 долл. США, отражающей сокращение на 7 877 100 долл. США, предназначены для оплаты: а) прочих расходов по персоналу (9 585 800 долл. США), в том числе сверхурочных (365 700 долл. США) и общих расходов на страхование персонала системы Организации Объединенных Наций на местах на случай злоумышленных деяний (9 220 100 долл. США); b) консультативных услуг технических экспертов по подготовке оценок рисков для безопасности на местах (207 900 долл. США); c) поездок курирующих регионы сотрудников на места и местных сотрудников безопасности в Центральные учреждения для консультаций и прохождения учебной подготовки (9 713 300 долл. США); d) услуг по контрактам, связанных с обеспечением административной поддержки, оказываемой на местах Программой развития Организации Объединенных Наций (12 057 600 долл. США); e) общих оперативных расходов отделений на местах, включая расходы на аренду и эксплуатацию помещений, техническое обслуживание автотранспортных средств и охранного, коммуникационного и канцелярского оборудования и связь (14 057 500 долл. США); различные принадлежности и материалы для отделений на местах (5 080 900 долл. США); и f) расходов на замену канцелярского, охранного оборудования и оборудования для автоматизации работы, а также автотранспортных средств на местах (1 783 600 долл. США).
- 35.48 Сокращение на 7 877 100 включает: а) сокращение по статье прочих расходов по персоналу, связанное со сметным сокращением суммы страховых взносов по договору страхования на случай злоумышленных деяний (5 248 700 долл. США); b) сокращение по статье поездок, вызванное принятием ожидаемых мер по использованию, насколько это возможно, видеоконференцсвязи и других электронных средств связи в качестве альтернативы поездкам (571 500 долл. США); c) сокращение по статье общих оперативных расходов (1 202 600 долл. США), вызванное прекращением ассигнования средств, которые были единовременно выделены в двухгодичном периоде 2010–2011 годов на переоборудование помещений; и d) сокращение по статье мебели и оборудования (854 300 долл. США), вызванное прекращением ассигнования средств, которые были единовременно выделены в двухгодичном периоде 2010–2011 годов на приобретение мебели, фурнитуры и оборудования автоматизации делопроизводства.

- 35.49 Ресурсы бюджета совместно финансируемой деятельности дополняются прочими начисленными взносами в сумме 5 221 700 долл. США со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. Эти ресурсы предназначаются для финансирования 13 должностей, поездок персонала, услуг по контрактам и прочих оперативных расходов в дополнение к ресурсам бюджета совместно финансируемой деятельности в целях снижения рисков и обеспечения разработки для всех полевых операций Организации Объединенных Наций высококачественных директив, стандартов и оперативных процедур в области безопасности, основанных на передовом опыте. Сокращение на 357 000 долл. США отражает ожидаемую поддержку, которая будет получена со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира в двухгодичном периоде 2012–2013 годов.

Компонент 2**Поддержка на местах*****Потребности в ресурсах по совокупному бюджету (до пересчета):*****17 012 300 долл. США**

В том числе: а) по линии регулярного бюджета: 6 803 500 долл. США

б) доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности: 10 208 800 долл. США

Потребности в ресурсах по валовому бюджету на совместно финансируемую деятельность (до пересчета): 13 518 700 долл. США

В том числе: а) доля в совместном финансировании, покрываемая из регулярного бюджета: 3 309 900 долл. США

б) доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности: 10 208 800 долл. США

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету (до пересчета):**6 803 500 долл. США**

- 35.50 Ответственность за осуществление компонента 2 подпрограммы 2 несет Служба поддержки на местах, которая продолжит уделять пристальное внимание созданию условий для сведения к минимуму числа связанных с безопасностью инцидентов посредством: а) разработки согласованной программы профессиональной подготовки для всех сотрудников, имеющих отношение к системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, с учетом требований, касающихся обучения методам профилактики стресса и борьбы с ним в критических ситуациях; б) проведения региональных практикумов и семинаров по вопросам безопасности и охраны, а также по вопросам профилактики стресса и борьбы с ним; в) разработки и обновления соответствующих учебных материалов с учетом гендерных аспектов; г) оказания, по мере необходимости, психологической помощи сотрудникам, подвергшимся стрессу в критических ситуациях; и е) разработки систем для обеспечения того, чтобы все сотрудники Организации Объединенных Наций, выполняющие функции в рамках системы обеспечения безопасности, имели доступ к информации и инструментам, необходимым для выполнения своих обязанностей, связанных с обеспечением безопасности.

35.51 В состав Службы входят:

- а) Секция профессиональной подготовки и повышения квалификации, включая региональный учебный центр в Найроби, которая отвечает за повышение квалификации кадров и обеспечение безопасности в системе Организации Объединенных Наций; проработку целей профессиональной подготовки, выработку для всех участников системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций стандартов и программ, предусмотренных системой подотчетности в рамках обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций¹; оценку потребностей в квалифицированных кадрах и необходимости учебной подготовки для обеспечения безопасности; организацию профессиональной подготовки в соответствии со стратегией подготовки кадров, выработанной системой Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности; оценку и проверку программ профессиональной подготовки по вопросам безопасности на предмет их соответствия действующим стандартам и политике, а также текущую проверку их соответствия потребностям системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций;
- б) Группа профилактики стресса в критических ситуациях, которая отвечает за разработку и осуществление всеобъемлющей политики Организации Объединенных Наций в отношении борьбы со стрессом, вызванным тяжелыми обстоятельствами; обеспечение межучрежденческой координации в вопросах устранения стресса в критических ситуациях; представление экстренной профессиональной помощи в случае чрезвычайных обстоятельств, а также профессиональную подготовку сотрудников системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций в вопросах профилактики стресса;
- в) Секция информационного обеспечения, которая отвечает за работу систем, представляющих информацию по вопросам безопасности целому ряду заинтересованных сторон — от сотрудников до руководителей учреждений Организации Объединенных Наций. Информация направляется всем подразделениям системы Организации Объединенных Наций на круглосуточной основе и содержит важнейшие данные о сотрудниках и их иждивенцах, имеющие исключительно важное значение во время кризисов для планирования и организации эвакуации, отслеживания мест нахождения сотрудников, действий в случае массовых жертв и контроля за передвижением сотрудников в районах высокого риска;
- д) Группа поддержки в кризисных ситуациях, отвечающая за создание всеобъемлющего общесистемного механизма по разработке скоординированных планов урегулирования кризисов, укреплению потенциала и процедур и выступающая в качестве центра планирования на случай кризисных и чрезвычайных обстоятельств, который, при необходимости, опираясь на опыт организаций системы Организации Объединенных Наций, создает структуру по антикризисному управлению и координируют разработку процедур, политики и соглашений.

¹ A/65/320 и Corr. 1, как отмечено в резолюции 65/260 Генеральной Ассамблеи.

Таблица 35.23

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: повышение уровня знаний и навыков по вопросам охраны и безопасности многочисленной клиентуры, пользующейся услугами системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, и уменьшение последствий стресса в связи с серьезными инцидентами и/или его профилактика

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Повышение способности сотрудников системы Организации Объединенных Наций бороться со стрессом, вызванным серьезными инцидентами

а) i) Прохождение подготовки по вопросам профилактики стресса и борьбы с ним не менее чем 95 процентами сотрудников и членов их семей на местах

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы:
96 процентов сотрудников и членов их семей

Расчетный показатель за 2010–2011 годы:
95 процентов сотрудников и членов их семей

Целевой показатель на 2012–2013 годы:
95 процентов сотрудников и членов их семей

ii) Увеличение числа консультантов, прошедших подготовку по борьбе со стрессом в критических ситуациях и чрезвычайных обстоятельствах

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы:
28 консультантов

Расчетный показатель за 2010–2011 годы:
50 консультантов

Целевой показатель на 2012–2013 годы:
70 консультантов

iii) Повышение степени охвата сотрудников Организации Объединенных Наций, нуждающихся в неотложной помощи в случае эмоционального потрясения и психологической травмы после сообщений о критических ситуациях

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов**

б) Повышение уровня знаний всех участников системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, включая уполномоченных должностных лиц, членов групп по обеспечению безопасности, сотрудников по вопросам безопасности и персоналу посредством профессиональной подготовки по безопасности

б) i) повышение процентного показателя общих стандартов профессиональной подготовки по вопросам охраны и безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций

Показатели для оценки работы

Показатель за 2008–2009 годы:
90 процентов

Расчетный показатель за 2010–2011 годы:
93 процента

Целевой показатель на 2012–2013 годы:
95 процентов

ii) Прохождение не менее чем 90 процентами сотрудников учебно-ознакомительной программы «Требования мер безопасности для персонала Организации Объединенных Наций»

Показатели для оценки работы

(Процентная доля сотрудников, прошедших учебно-ознакомительную программу «Требования мер безопасности для персонала Организации Объединенных Наций»)

Показатель за 2008–2009 годы:
90 процентов

Расчетный показатель за 2010–2011 годы:
90 процентов

Целевой показатель на 2012–2013 годы:
90 процентов

iii) Прохождение не менее чем 90 процентами сотрудников в местах службы, где уровень безопасности составляет I и выше, учебной программы «Про-

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов**

двинутый курс по вопросам безопасности на местах»

Показатели для оценки работы

(Процентная доля сотрудников в местах службы, где уровень безопасности составляет I и выше, учебной программы «Продвинутый курс по вопросам безопасности на местах»)

Показатель за 2008–2009 годы:
90 процентов

Расчетный показатель за 2010–2011 годы:
90 процентов

Целевой показатель на 2012–2013 годы:
90 процентов

iv) Увеличение доли уполномоченных должностных лиц и членов групп по обеспечению безопасности, проходящих учебную подготовку по вопросам безопасности для расширения своих возможностей в плане выполнения функций, связанных с обеспечением безопасности

Показатели для оценки работы

(Процентная доля новых уполномоченных должностных лиц, проходящих вводный курс подготовки по вопросам безопасности)

Показатель за 2008–2009 годы:
100 процентов

Расчетный показатель за 2010–2011 годы:
100 процентов

Целевой показатель на 2012–2013 годы:
100 процентов

v) Увеличение процентной доли сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности на местах, прошедших аттестацию по вопросам безопасности

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов**

	<i>Показатели для оценки работы</i> (Процентная доля всех находящихся на действительной службе сотрудников служб безопасности на местах, прошедших аттестацию по вопросам безопасности) Показатель за 2008–2009 годы: 95 процентов Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 98 процентов Целевой показатель на 2012–2013 годы: 98 процентов
с) Расширение возможностей в плане установления мест нахождения сотрудников и ознакомления всех сотрудников, имеющих отношение к системе обеспечения безопасности, с актуальной информацией по вопросам безопасности	с) i) Увеличение доли сотрудников Организации Объединенных Наций и их отвечающих соответствующим критериям иждивенцев, местонахождение которых может быть установлено в любой момент во всех местоположениях в мире, где имеется присутствие Организации Объединенных Наций <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: 80 процентов Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 95 процентов Целевой показатель на 2012–2013 годы: 96 процентов ii) Увеличение доли выполняющих функции в рамках системы обеспечения безопасности сотрудников Организации Объединенных Наций, имеющих доступ к инструментам управления информацией, предоставляемой Департаментом <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2008–2009 годы: не применим Расчетный показатель за 2010–2011 годы: 90 процентов Целевой показатель на 2012–2013 годы: 96 процентов

Внешние факторы

35.52 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках компонента 2 данной подпрограммы будут реализованы при условии, что:

- a) не произойдет существенных изменений в нынешнем уровне угроз и рисков для персонала, объектов и деятельности Организации Объединенных Наций;
- b) все заинтересованные стороны, включая учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, окажут поддержку усилиям Департамента и будут полностью сотрудничать в достижении целей программы, включая соблюдение политики и процедур в области обеспечения охраны и безопасности сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, соответствующих иждивенцев и объектов;
- c) со стороны доноров сохранится и/или будет поступать финансирование на цели пересмотра и распространения на местах программы «Безопасность персонала Организации Объединенных Наций» и «Продвинутый курс обучения по безопасности на местах», а также на цели распространения и закрепления на местах курса дистанционного обучения системы управления процессом обучения;
- d) такие чрезвычайные оперативные потребности, как меры реагирования на национальные стихийные бедствия, террористические акты, направленные против объектов и/или персонала Организации Объединенных Наций, или другие инциденты, связанные с режимом безопасности, не потребуют значительного отвлечения ресурсов подпрограммы от их первоначального предназначения.

Мероприятия

35.53 В течение двухгодичного периода 2012–2013 годов будут осуществляться следующие мероприятия (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы):

- a) руководство рабочей группой по снятию стресса в чрезвычайных обстоятельствах и рабочей группой по подготовке в области безопасности Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности и участие в совещаниях, учебных практикумах и заседаниях учебных рабочих групп Сети, занимающихся вопросами снятия стресса в чрезвычайных обстоятельствах и организацией учебной подготовки, в целях оказания содействия разработке и распространению в рамках всей системы стандартов Организации Объединенных Наций в области профилактики и предотвращения стресса в критических ситуациях, а также стандартов в области охраны и безопасности;
- b) направление, когда это необходимо, мобильных учебных групп/сотрудников для организации и/или поддержки программ подготовки по вопросам охраны и безопасности других учреждений, фондов, программ и организаций, участвующих в системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций;
- c) разработка и распространение информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики стресса;
- d) согласование и стандартизация процедур Организации Объединенных Наций по профилактике стресса в критических ситуациях при содействии высококвалифицированных внешних экспертов, представляющих сегодня основные глобальные школы в области профилактики стресса, вызванного критическими ситуациями;

- е) разработка в первоочередном порядке разнообразных систем управления информацией, которые будут оказывать поддержку системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, включая:
 - i) системы поддержки принятия решений, предназначенных для использования сотрудниками по вопросам безопасности в рамках системы подотчетности;
 - ii) инструменты для оказания поддержки в кризисных ситуациях;
 - iii) всеобъемлющую учебную базу данных;
 - iv) портал для обеспечения обмена информацией между сотрудниками по борьбе со стрессом;
 - v) систему, предназначенную для обобщения данных о людских ресурсах, полученных из информации, имеющейся в системе «Атлас» и Комплексной системе управленческой информации;
 - vi) систему, предназначенную для отслеживания результатов оценки соблюдения установленных требований; и
 - vii) глобальную систему учета удостоверений личности;
- ф) оказание психосоциальной помощи сотрудникам Организации Объединенных Наций в связи с крупномасштабными чрезвычайными ситуациями и отдельными критическими инцидентами;
- г) пересмотр и обновление, по мере необходимости, учебных материалов и стандартов подготовки по охране и безопасности для персонала, сотрудников по вопросам безопасности и уполномоченных должностных лиц/членов групп по обеспечению безопасности;
- h) подготовка консультантов Организации Объединенных Наций и местных консультантов, не относящихся к Организации Объединенных Наций, по вопросам применения методов профилактики стресса в критических ситуациях;
- i) подготовка и распространение пересмотренного варианта программ «Основы безопасности на местах» и «Продвинутый курс по вопросам безопасности на местах» на КД-ПЗУ среди всех стран и мест службы, где размещены сотрудники Организации Объединенных Наций;
- j) поддержка и проведение учебных практикумов для новых уполномоченных должностных лиц и главных советников по вопросам безопасности, членов групп по обеспечению безопасности и сотрудников по вопросам безопасности, фондов, учреждений и программ системы Организации Объединенных Наций и осуществление программы аттестации в области безопасности для новых координаторов по безопасности на местах;
- к) проведение для отдельных сотрудников начального и продвинутого курсов по урегулированию ситуаций, связанных с захватом заложников.

Таблица 35.24

Потребности в ресурсах, подпрограмма 2, компонент 2

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Регулярный бюджет ^a				
Должности	2 657,6	3 240,3	12	12
Расходы, не связанные с должностями	4 394,6	3 563,2	–	–
Всего	7 052,2	6 803,5	12	12

^a Потребности в ресурсах включают долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в размере 2 749 600 долл. США на 2010–2011 годы и 3 309 900 долл. США на 2012–2013 годы, соответственно.

- 35.54 Ресурсы, связанные с должностями, в размере 3 240 300 долл. США, отражающие увеличение ассигнований на 582 700 долл. США, будут использоваться для финансирования 12 должностей в структуре по антикризисному управлению в Центральном учреждении, предназначенной для создания всеобъемлющего общесистемного механизма по разработке скоординированных планов урегулирования кризисов, укрепления потенциала и процедур, выступающего в качестве центра планирования на случай кризисных и чрезвычайных обстоятельств, который при необходимости, опираясь на опыт организаций системы Организации Объединенных Наций, создает структуру по антикризисному управлению и координирует разработку процедур, политики и соглашений; и для управления системами и инструментами, обеспечивающими предоставление информации по вопросам безопасности целому ряду заинтересованных сторон — от сотрудников Организации Объединенных Наций до руководителей учреждений. Увеличение размера ассигнований на 582 700 долл. США обусловлено отсроченными последствиями учреждения пяти должностей (2 должности С-4, 1 С-3, 1 С-2/1 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов.
- 35.55 Не связанные с должностями ресурсы в объеме 3 563 200 долл. США, отражающие уменьшение размера ассигнований на 831 400 долл. США, предназначены для покрытия: а) общих оперативных расходов, включая расходы на связь, содержание мебели и оборудования (102 900 долл. США); б) расходов на закупку различных принадлежностей и материалов (12 200 долл. США); в) затрат на приобретение и замену мебели и оргтехники в связи с укреплением структуры по ликвидации последствий кризисов и созданием подразделения по управлению информацией (138 200 долл. США), а также для финансирования доли Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в рамках компонента по поддержке на местах данной подпрограммы (3 309 900 долл. США). Чистое уменьшение размера потребностей в ассигнованиях, не связанных с должностями, на 831 400 долл. США обусловлено снижением объема финансирования по линии временного персонала общего назначения в результате отсутствия в 2010–2011 годах единовременных ассигнований, предназначенных для укрепления структуры по ликвидации последствий кризисов и создания Секции информационного обеспечения (1 263 700 долл. США), сокращением объема финансирования по компоненту общих оперативных расходов (191 700 долл. США) вследствие главным образом отсутствия в 2010–2011 годах единовременных ассигнований для покрытия затрат на аренду, обслуживание и переоборудование помещений, что частично компенсируется дополнительными потребностями в приобретении оборудования для обработки данных и оргтехники (63 700 долл. США) и пропорциональной

долей увеличения потребностей по валовому бюджету, связанных с деятельностью на местах в рамках этой подпрограммы, как это показано в таблице 35.25 ниже.

Таблица 35.25

Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности, подпрограмма 2, компонент 2

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг. ^a	2012–2013 гг.
Валовый бюджет				
Должности	8 514,8	8 967,5	30	34
Расходы, не связанные с должностями	4 965,8	4 551,2	–	–
Итого	13 480,6	13 518,7	30	34
Внебюджетные ресурсы	459,7	447,5	–	–
Всего, совместно финансируемая деятельность	13 940,3	13 966,2	30	34

^a Включая одну временную должность на период 2010–2011 годов уровня С-4 для сотрудника по управлению рисками в сфере воздушных перевозок. Эту должность предполагается учредить на двухгодичный период 2012–2013 годов.

- 35.56 Ресурсы, не связанные с должностями, в размере 8 967 500 долл. США, отражающие увеличение объема ассигнований на 452 700 долл. США, предназначены для финансирования существующих 29 должностей, а также для предлагаемого учреждения 5 дополнительных должностей (2 должности С-4, 1 С-3 и 2 должности местного разряда) (включая 1 должность С-4, которая была ранее утверждена на временной основе на двухгодичный период 2010–2011 годов), сотрудники на которых будут отвечать за: а) руководство разработкой и осуществлением в рамках всей системы Организации Объединенных Наций мероприятий по обеспечению безопасности; выработку целей, стандартов и программ обучения для всех участников системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций; оценку квалификационных требований и определение потребностей в подготовке кадров; организацию профессиональной подготовки; и анализ программ профессиональной подготовки по вопросам безопасности и проверку их соответствия установленным стандартам и процедурам, а также текущую проверку их соответствия потребностям системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций; и б) разработку и осуществление всеобъемлющей программы Организации Объединенных Наций в области профилактики стресса, вызванного критическими ситуациями. Эта деятельность также предусматривает обеспечение руководства из Найроби работой регионального учебного центра.
- 35.57 Увеличение объема ассигнований на 452 700 долл. США является чистым результатом: а) роста объема ресурсов на 189 600 долл. США в связи с предлагаемым учреждением одной новой должности класса С-4 для создаваемого в Центральном учреждении подразделения по управлению рисками в области воздушных перевозок, которое будет заниматься координацией проведения мероприятий и осуществлением программы Департамента в рамках компонента «Авиационная безопасность»; б) увеличения суммы ассигнований на 389 900 долл. США в связи с предлагаемым учреждением четырех новых должностей (1 должность С-4, 1 С-3 и 2 должности местного разряда) для базирующихся в Найроби инструкторов по вопросам безопасности, которые будут оказывать поддержку Африканскому региону в рамках

деятельности по осуществлению регионализированного обслуживания; и с) уменьшения размера ассигнований на 126 800 долл. США в связи с отсутствием в период 2010–2011 годов одноразовых ассигнований для финансирования одной временной должности С-4, сотрудник на которой будет заниматься обеспечением авиационной безопасности, что частично компенсируется отсроченными последствиями создания одной должности категории общего обслуживания (высший разряд) в Секции профессиональной подготовки и повышения квалификации, учрежденной в контексте бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов.

- 35.58 Ресурсы, не связанные с должностями, в размере 4 551 200 долл. США, отражающие уменьшение объема ассигнований на 414 600 долл. США, предназначены для покрытия: а) расходов на поездки персонала на места в связи с произошедшими в них инцидентами (1 301 000 долл. США); б) расходов на оплату услуг по контрактам, оказываемых техническим службам авиационной безопасности, расходов на специализированную подготовку сотрудников по вопросам охраны и безопасности и осуществление внешних типографских работ (2 761 500 долл. США); с) общих оперативных расходов, включая расходы на связь, аренду мебели и оргтехники (473 800 долл. США); а также d) затрат на приобретение принадлежностей и материалов (14 900 долл. США). Уменьшение суммы ассигнований на 414 600 долл. США обусловлено: расширением использования электронных средств связи как альтернативы поездкам (132 800 долл. США); проведением учебных мероприятий из учебного центра в Найроби, а не из Централных учреждений (149 500 долл. США); и отсутствием одноразовых ассигнований на перестройку помещений, покрытие расходов на связь, мебель и фурнитуру, а также приобретение оргтехники для регионального учебного центра в Найроби (132 300 долл. США), предусмотренных в контексте двухгодичного периода 2010–2011 годов.
- 35.59 Ресурсы регулярного бюджета будут дополнены внебюджетными средствами в размере 447 500 долл. США, что отражает снижение на 12 200 долл. США объема ассигнований, получаемых за счет взносов в целевой фонд для обеспечения безопасности сотрудников системы Организации Объединенных Наций. Эти ресурсы будут использоваться для удовлетворения потребностей в услугах консультантов, поездках персонала, услугах по контрактам и для покрытия других оперативных расходов, а также для подготовки и распространения среди сотрудников системы Организации Объединенных Наций информационных материалов по вопросам охраны и безопасности и разработки информационных процессов, направленных на оказание содействия Департаменту в выполнении его функций по обеспечению осуществления высококачественных и основанных на использовании примеров передовой практики политики, стандартов и оперативных процедур в сфере безопасности при проведении Организацией Объединенных Наций всех операций на местах. Уменьшение размера ассигнований на 12 200 долл. США отражает предполагаемый уровень взносов в целевой фонд в двухгодичном периоде 2012–2013 годов.

С. Вспомогательное обслуживание программы

Потребности в ресурсах совокупного бюджета (до пересчета):

8 733 900 долл. США

- Включая:
- a) *деятельность по линии регулярного бюджета:*
8 733 900 долл. США
 - b) *доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместной финансируемой деятельности: 0 долл. США*

Потребности в ресурсах регулярного бюджета (до пересчета):

8 733 900 долл. США

- 35.60 Административная канцелярия предоставляет основным подразделениям административную и программную поддержку по финансовым, кадровым и общим административным вопросам в целях обеспечения осуществления Департаментом деятельности, предусмотренной его мандатом. Она оказывает заместителю Генерального секретаря помощь в подготовке двухгодичного плана по программе, в составлении и исполнении бюджета по программам и представлении соответствующей отчетности, управлении внебюджетными ресурсами, а также в планировании, контроле и координации требований, связанных с общим административным управлением. Кроме того, Административная канцелярия отвечает за отбор и регулирование карьеры работающих на местах советников по вопросам безопасности/сотрудников по координации вопросов безопасности. Административная канцелярия также координирует с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) вопросы управления и поддержки, оказываемой ПРООН подразделениям по вопросам безопасности на местах, а с местными администрациями подразделений вне Централных учреждений и региональными комиссиями — вопросы, касающиеся разработки последовательных административных процедур для местных служб безопасности и охраны.
- 35.61 Цель деятельности Департамента в кадровой области заключается в принятии на себя всей полноты административной ответственности за всех своих сотрудников на местах. В настоящее время Административная канцелярия находится в процессе набора персонала путем размещения объявлений о вакансиях, поиска квалифицированных кандидатов, проведения собеседований, составления реестра и первоначального набора отобранных кандидатов, затем функции по назначению кандидатов на должности будут переданы Отделению ПРООН в Копенгагене. Подготовительная работа по передаче Департаменту по вопросам охраны и безопасности всего комплекса административных функций по персоналу на местах включает разработку стандартных оперативных процедур и оперативных руководящих принципов.
- 35.62 Нынешний персонал Отделения ПРООН в Копенгагене состоит из четырех штатных сотрудников по людским ресурсам и административных помощников, занимающихся административным обслуживанием персонала на местах Департамента по вопросам охраны и безопасности. Кроме того, Отделение ПРООН в Копенгагене оказало поддержку и прямую помощь страновым отделениям ПРООН, которым был передан ряд кадровых и административных функций. Поэтому для применения одинаковых стандартов службы ко всему персоналу Департамента на местах следует рассмотреть вопрос о выделении соразмерного объема ресурсов. Предусматривается также сохранение партнерских отношений с ПРООН в том смысле, что страновые отделения Программы будут продолжать использоваться Департаментом для административного обслуживания местного персонала и выполнения делегированных функций по предоставлению пособий и надбавок.

- 35.63 В двухгодичном периоде 2012–2013 годов Департамент будет продолжать пользоваться услугами Отделения Программы развития Организации Объединенных Наций в Копенгагене и страновых отделений до тех пор, пока Административная канцелярия не получит достаточных ресурсов для выполнения всех административных функций по персоналу Департамента на местах. В качестве предварительного условия для этого необходимо рассмотреть, проверить, согласовать и выполнить процедуры, контрактные договоренности и соответствующие соглашения.

Таблица 35.26

Потребности в ресурсах, вспомогательное обслуживание программ

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	4 113,0	4 113,0	17	17
Расходы, не связанные с должностями	4 689,7	4 620,9	–	–
Всего	8 802,7	8 733,9	17	17

- 35.64 Ресурсы в объеме 4 113 000 долл. США предназначены для продолжения финансирования 17 должностей (1 Д–1, 2 С–5, 3 С–4, 1 С–2/1, 2 должности категории общего обслуживания (высший разряд), 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) и потребностей, не связанных с должностями. Не связанные с должностями ресурсы в сумме 4 620 900 долл. США, отражающие уменьшение размера ассигнований на 68 800 долл. США, предназначены для: а) покрытия прочих затрат по персоналу в связи с выполнением работы в периоды пиковой нагрузки (530 800 долл. США); б) оплаты расходов на поездки сотрудников, совершаемые с целью координации деятельности по оказанию административных услуг в основных точках (100 500 долл. США); в) оплаты услуг по контрактам с целью покрытия доли Департамента в оплате услуг по обработке данных, предоставляемых на централизованной основе (660 700 долл. США); г) покрытия общих оперативных расходов, включая расходы на аренду помещений, затраты на связь и аренду мебели и оборудования (2 915 100 долл. США); д) оплаты расходов на приобретение принадлежностей и материалов (294 200 долл. США); и е) покрытия расходов на закупку и замену мебели и оргтехники (119 600 долл. США). Уменьшение объема ассигнований на 68 800 долл. США связано с прекращением долевого участия Организации Объединенных Наций в единомразовом финансировании в период 2010–2011 годов расходов на консультативные услуги, необходимые для проведения всеобъемлющего обзора кадровых потребностей на местах.

Таблица 35.27

Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности, вспомогательное обслуживание программ

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2010–2011 гг.	2012–2013 гг. (до пересчета)	2010–2011 гг.	2012–2013 гг.
Валовый бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	297,8	—	—	—
Всего	297,8	—	—	—

- 35.65 Уменьшение объема ресурсов на 297 800 долл. США обусловлено отсутствием ассигнований в размере 297 800 долл. США, необходимых для оплаты консультативных услуг, связанных с привлечением эксперта для проведения всеобъемлющего обзора кадровых потребностей на местах, утвержденного в контексте бюджета по программам на 2010–2011 годы.

Таблица 35.28

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации	Меры, принятые для выполнения рекомендации
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/64/7/Add.16)	
Консультативный комитет надеется, что пересмотренные рамки подотчетности будут представлены Генеральной Ассамблее как можно скорее (пункт 14).	Пересмотренные рамки подотчетности были представлены Генеральной Ассамблее (A/65/320 и Согл. 1) и проанализированы Консультативным комитетом в его докладе A/65/575.
С учетом нового порядка заключения контрактов и новых унифицированных условий службы для системы Организации Объединенных Наций, а также других текущих реформ в области людских ресурсов в рамках Организации, Консультативный комитет настоятельно призывает Департамент в ходе обзора его людских ресурсов поддерживать тесные контакты с Управлением людских ресурсов и, в соответствующих случаях, Департаментом полевой поддержки с целью обеспечить, чтобы любые предлагаемые изменения в текущей политике и практике соответствовали мерам, уже предпринимаемым на общеорганизационном уровне. Подробная информация о выводах, сделанных по результатам обзора людских ресурсов, а	В 2009 году был проведен стратегический управленческий обзор и утверждено значительное увеличение численности сотрудников на местах в текущем бюджетном цикле. При вынесении рекомендации об увеличении объема ресурсов Консультативный комитет счел целесообразным отложить осуществление дальнейших изменений в структуре Департамента до завершения обзора людских ресурсов в 2010 году. В ходе осуществления обзора людских ресурсов в 2010 году Департамент проводил тесные консультации с целым рядом различных сторон, включая Управление людских ресурсов и Департамент поддержки на местах с целью согласования в тех случаях, когда это возможно, рекомендаций с мерами, которые уже были приняты или которые пла-

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

также любые связанные с этим просьбы о выделении ресурсов должны быть представлены в предлагаемом бюджете по программам на 2012–2013 годы (пункт 19).

Консультативный комитет надеется, что в будущих бюджетных документах будет представлена обновленная информация о прогрессе, достигнутом в реформировании системы управления службами охраны и безопасности по всему миру. В этой связи Консультативный комитет подчеркивает, что Департамент должен в максимальной степени использовать имеющиеся электронные средства, в частности стандартизированную систему контроля доступа (см. A/64/7/Add.15), в целях укрепления служб охраны и безопасности. В любых будущих просьбах, касающихся людских ресурсов для служб охраны и безопасности во всем мире, необходимо учитывать соответствующие изменения в этой области (пункт 20).

Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю включать в будущие бюджетные предложения подробную информацию об имеющейся и предлагаемой численности сотрудников, а также описание функций существующих должностей, что позволит читающим их лицам принимать полностью обоснованные решения относительно необходимости в дополнительном потенциале (пункт 28).

Консультативный комитет рекомендует выработать четко сформулированную политику в отношении обеспечения личной охраны

нируется принять в рамках всей Организации.

Использование систем контроля доступа привело к весьма позитивным результатам, которые в некоторых случаях позволили отказаться от размещения сотрудников на стационарных постах. Одним из примеров такого подхода является использование в лифтах программируемых устройств контроля доступа. В некоторых местах оборудование дверей запирающими устройствами с дистанционным управлением, использование систем централизованного контроля доступа и установка турникетов снизили степень важности размещения на постах сотрудников для обеспечения надлежащего контроля доступа в этих зонах, особенно в периоды их активного использования, например во время конференций. Кроме того, в некоторых местах устанавливаются программируемые устройства для обеспечения удаленного доступа в непиковые периоды. Аналогичным образом, в некоторых зонах устанавливаются турникеты, видеокамеры наблюдения и программируемые электронные устройства контроля. Несмотря на возможность привлечения большого числа сотрудников, использование в этих местах электронных средств позволило службам безопасности и охраны более эффективно организовывать работу сотрудников по вопросам безопасности, размещаемых в настоящее время в этих зонах.

Информация о численности сотрудников и планируемом согласовании кадровых ресурсов как в местах службы в Центральных учреждениях, так и на местах включена в нынешний предлагаемый бюджет по программам на 2012–2013 годы.

Политика Организации Объединенных Наций по вопросам личной охраны была принята в октябре 2008 года. Она обеспечивает рамки

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

(пункт 38).

для принятия решений в отношении оценки необходимости и, в надлежащих случаях, организации личной охраны.

Руководство Организации Объединенных Наций по вопросам личной охраны было издано 19 августа 2010 года. Оно содержит инструкции для должностных лиц Организации Объединенных Наций, ответственных за охрану, которыми они руководствуются при решении вопроса о том, какой уровень услуг по обеспечению охраны, включая личную охрану, может потребоваться и каким образом следует организовать эту деятельность. Руководство является для сотрудников охраны и их руководителей источником информации, используемой для разработки стандартных оперативных процедур для каких-либо конкретных зон. В Руководстве также содержатся стандартная терминология и концепция такой деятельности, направленная на обеспечение неизменно высоких стандартов охранных услуг, включая личную охрану, в рамках Организации Объединенных Наций.

Хотя Комитет понимает, что в определенных обстоятельствах кинологическим подразделениям не может быть альтернативы, он, тем не менее, призывает Департамент по вопросам охраны и безопасности в максимально возможной степени использовать электронные средства контроля за доступом, внедряемые в контексте проекта по созданию стандартизированных систем контроля доступа. В контексте следующего бюджетного предложения следует провести оценку степени повышения эффективности, обеспеченного за счет внедрения этих электронных средств (пункт 42).

Проект по использованию кинологических групп в Экономической комиссии для Африки был переработан. В настоящее время Экономической комиссии для Африки поручено использовать электронные средства для обнаружения в комплексе взрывчатых веществ. В каждом месте службы была проведена оценка соответствующих потребностей и определены приоритетные задачи в области использования электронных систем контроля доступа, в результате чего была направлена просьба о выделении около 2 340 000 долл. США в рамках осуществления второго этапа проекта по созданию стандартизированной системы контроля доступа (Пакт II), предусмотренного в разделе 34 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений» (для трех мест службы).

Комитет рекомендует далее, чтобы Генеральный секретарь представил доклад о ходе осуществления проектов по управлению информацией в Департаменте, включая информацию о любой экономии средств и/или повышении эффективности, в контексте пред-

В Департаменте был осуществлен ряд проектов по управлению информацией, которые, помимо того что они способствовали повышению эффективности и экономии средств, оказали содействие проведению операций по обеспечению безопасности на местах. К ним

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

лагаемого бюджета по программам на двух-годовой период 2012–2013 годов (пункт 64).

относятся следующие:

а) внедрение системы электронной обработки информации при получении разрешения службы безопасности, которая позволяет совершающим поездку лицам эффективно проходить такую проверку в режиме онлайн;

б) создание базы данных системы обеспечения безопасности, которая в настоящее время размещена на веб-сайте Департамента по вопросам охраны и безопасности и которая позволяет эффективно собирать и распространять рекомендации по вопросам безопасности и поездок среди всех руководителей структур безопасности во всех странах мира;

с) создание системы управления информацией о соблюдении требований, которая позволяет руководителям структур безопасности на местах регистрировать в стандартизированном формате результаты обязательных проверок соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности; и

д) создание системы составления бюджетов на основе совместного несения расходов, которая позволяет каждому страновому отделению включать в местный бюджет совместного несения расходов систему, доступ к которой можно получить во всех странах мира и которая может использоваться учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций для анализа предлагаемых бюджетов, основанных на совместном покрытии местных расходов.

В контексте проведения оценки экспериментального проекта следует определить, необходимо ли и в дальнейшем иметь в Найроби инструкторов по вопросам безопасности (пункт 68).

Департамент по вопросам охраны и безопасности может подтвердить успешное осуществление экспериментального проекта по организации передового учебного центра в Найроби. Создание учебного центра в Найроби привело прежде всего к экономии значительного объема средств, позволив заменить трансатлантические перелеты местными (региональными) поездками и таким образом снизить путевые расходы и стоимость проезда воздушным транспортом.

Любые будущие просьбы о предоставлении ресурсов на цели создания подразделения по регулированию рисков в сфере воздушных перевозок должны сопровождаться оценкой деятельности такого подразделения (пункт 70).

Во-вторых, осуществление этого проекта предоставило возможность Секции профессиональной подготовки и повышения квалификации более своевременно реагировать на срочные просьбы об организации профессионального обучения, поступающие из Африканского, Ближневосточного и даже Азиатского регионов.

В-третьих, размещение учебного центра в помещениях Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби оказалось весьма выигрышным в плане организации обучения и обеспечения рентабельности, поскольку Секция профессиональной подготовки и повышения квалификации получила возможность использовать по конкурентоспособным ценам помещения Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби и местные гостиницы.

В-четвертых, возможности для организации обучения и ресурсное обеспечение в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби превосходят возможности и ресурсы, которыми обычно располагают другие специализированные объекты; этот факт способствует повышению качества профессиональной подготовки.

И наконец, административная поддержка, предоставляемая Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби совместно с Департаментом по вопросам охраны и безопасности в Центральном учреждении, является целенаправленной и эффективной. В текущих предложениях отражено мнение Департамента о необходимости официального утверждения концепции создания передового учебного центра.

Предлагаемый бюджет по программам на 2012–2013 годы предусматривает учреждение одной должности класса С-4, которая была ранее утверждена в качестве временной должности в период 2010–2011 годов. В 2010 году было опубликовано объявление о наличии вакантной должности класса С-4. Представленные заявления были рассмотрены группой в составе экспертов по вопросам об-

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

В целях максимального повышения результативности и эффективности операций по урегулированию кризисов Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю изучить возможность объединения в Нью-Йорке всех круглосуточно функционирующих центров по урегулированию кризисов в рамках единого подразделения (пункт 83).

(A/65/7/Add.15 и Corr.1)

Комитет считает, что дальнейшее осуществление системы обеспечения контроля должно рассматриваться как неотъемлемая часть стратегических рамок политики Организации Объединенных Наций в области охраны и безопасности. В будущем потребности в ресурсах, касающиеся контроля за доступом, должны соответственно решаться в контексте укрепления системы управления безопасностью, как было указано в резолю-

щей системы Организации Объединенных Наций, работающих в Международной организации гражданской авиации, Департаменте поддержки на местах и Департаменте по вопросам охраны и безопасности. Объявление о вакансии не привлекло ни одного кандидата, обладающего надлежащей квалификацией. Поэтому в январе 2011 года было опубликовано объявление о временной вакансии, и к настоящему времени уже найден подходящий кандидат. Соответствующее подразделение начнет функционировать к середине 2011 года.

В 2010 году средства реагирования на кризис, а также соответствующие сотрудники и функции Департамента по вопросам охраны и безопасности были объединены в рамках одного подразделения в Отделе региональных операций. Это подразделение будет называться группой реагирования на кризис и будет функционировать под руководством заместителя Директора Отдела региональных операций. Данная группа будет заниматься следующими вопросами: предотвращение кризисов и принятие соответствующих мер по подготовке, реагированию и восстановлению — оказание поддержки Группе старших руководителей по вопросам чрезвычайной политики и Группе по операциям в кризисных ситуациях; обеспечение бесперебойного функционирования; политика в условиях кризиса и стандартные оперативные процедуры; меры по реагированию на кризис на местах, в Центральных учреждениях или в периферийных отделениях.

При разработке предложений в отношении ресурсов на 2012–2013 годы было принято решение о том, что выполнение большей части просьб, касающихся системы Пакт II следует перенести на двухгодичный период 2014–2015 годов. Просьба о выделении меньшей суммы в размере 2 340 000 долл. США, направленная на удовлетворение приоритетных потребностей в трех местах службы, была представлена по разделу 34 «Строительство, перестройка, переоборудование и капиталъ-

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

ции 61/263 Ассамблеи (пункт 8).

Комитет не уверен в том, что необходимо обеспечить видеосвязь в реальном режиме времени между штаб-квартирой и другими основными местами службы в настоящее время. Соответственно, Комитет рекомендует провести обзор этой функциональной потребности в течение предстоящего двухгодичного периода в свете последствий первоначального осуществления Пакт I и Пакт II (пункт 21).

(A/65/575)

По мнению Консультативного комитета, повышение ответственности руководителей требует более четкого определения порядка подчинения, особенно в ситуациях, когда может подвергаться риску жизнь людей. В этой связи Комитет приветствует усилия, прилагаемые Департаментом по вопросам охраны и безопасности и руководящей группой Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности в целях пересмотра и обновления порядка распределения ответственности, и рекомендует Генеральной Ассамблее принять это к сведению. Вместе с тем, Комитет отмечает, что в пересмотренной системе уточняются функции и обязанности всех участников в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, а также порядка их подчинения, однако в ней ничего не говорится о последствиях несоблюдения соответствующих мер. Комитет надеется, что для устранения тех или иных недостатков будут использоваться существующие механизмы контроля за работой руководителей (пункт 15).

Объединенная инспекционная группа (JIU/ML/2010/1)

После осуществления резолюции 59/276 Генеральной Ассамблеи о создании Департамента по вопросам охраны и безопасности

ный ремонт помещений».

Данная функциональная потребность была изучена и пересмотрена. В конечном итоге, учитывая финансовые и бюджетные ограничения, было решено не включать ее в предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов.

Было обеспечено широкое распространение среди всех подразделений системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций информации о пересмотренном порядке распределения ответственности. В процессе этой деятельности руководителям было предложено принять меры по обеспечению широкого распространения пересмотренного порядка распределения ответственности среди своих соответствующих организаций, а к назначенным должностным лицам была обращена просьба представить пересмотренный порядок распределения ответственности на следующем заседании Группы по обеспечению безопасности с целью последующего ознакомления с этой информацией всех сотрудников.

Кроме того, Департамент по вопросам охраны и безопасности обратился с просьбой к организациям в системе обеспечения безопасности, которым было предложено разработать и распространить свой внутренний порядок распределения ответственности за обеспечение безопасности (и которые еще не сделали этого), завершить работу по его подготовке, что будет способствовать более эффективному функционированию системы обеспечения безопасности.

Нормативно-правовая база подразделений по обеспечению безопасности в Организации Объединенных Наций изложена в резолю-

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

Организации Объединенных Наций Генеральному секретарю следует незамедлительно издать для Департамента по вопросам охраны и безопасности бюллетень Генерального секретаря, посвященный официальному закреплению нормативно-правовой базы подразделений по обеспечению безопасности в Организации Объединенных Наций (рекомендация 1).

Руководителю Службы охраны и безопасности Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве следует обеспечить разработку для каждого организационного подразделения Службы официального круга ведения с указанием его мандата, задач и сферы деятельности, обеспечив тем самым определение конкретного порядка распределения ответственности (рекомендация 2).

Руководителю Секции управления людскими ресурсами Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве следует незамедлительно принять надлежащие меры по обеспечению инициативного и инновационного информирования о вакантных должностях в Службе безопасности и охраны с целью привлечения большего количества кандидатов из более широкого круга государств. Аналогичным образом старшим руководителям Службы безопасности и охраны настоятельно предлагается повысить национальное разнообразие новых сотрудников путем, например, отказа в максимально возможной степени от набора кандидатов из уже широко представленных государств (рекомендация 8).

Руководителю Службы безопасности и охраны Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве следует провести всестороннюю оценку потребностей в профессиональной подготовке сотрудников Службы и разработать комплексный план организации такой подготовки не позднее конца 2011 года

ции 59/276 об учреждении Департамента по вопросам охраны и безопасности и характере его отношений с членами Сети по обеспечению безопасности в Организации Объединенных Наций. На своей шестьдесят пятой сессии Генеральная Ассамблея приняла к сведению пересмотренный порядок распределения ответственности за систему обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций (резолюция 65/259), информация о котором в настоящее время находится в процессе широкого распространения. Бюллетень Генерального секретаря для Департамента будет издан в течение 2011 года.

В настоящее время данная рекомендация осуществляется в рамках программы служебной аттестации сотрудников Службы. Предполагается, что сводный стандартный подход будет выработан к второй половине 2011 года.

В сотрудничестве с Службой безопасности и охраны и Секцией управления людскими ресурсами Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве уже был принят ряд инициативных и инновационных мер по привлечению кандидатов из большего числа стран. В этом году в состав персонала Службы безопасности и охраны войдут новые сотрудники из числа непредставленных и недопредставленных стран и Служба продолжает предпринимать усилия по привлечению большего числа кандидатов из этих государств.

С целью разработки общей политики, стратегии и порядка назначения на должности была создана рабочая группа по вопросам профессиональной подготовки. Эта группа составит перечень видов подготовки и определит уровень квалификации и компетенции сотрудников по вопросам безопасности, а также разра-

Краткое изложение рекомендации

с целью обеспечения равного и сбалансированного доступа к соответствующим видам профессиональной подготовки (рекомендация 9).

Руководителю Службы безопасности и охраны Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве следует расширить охват и структуру существующей внутренней базы данных с целью предоставления Службе инструментов управления, способствующих осуществлению эффективного и транспарентного процесса принятия решений в отношении назначения в миссии (рекомендация 10).

Управление служб внутреннего надзора (A/63/379)

Департаменту по вопросам охраны и безопасности следует провести повторную оценку своей структуры в консультации с Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности с учетом опыта, накопленного им за три года работы, и с использованием подготовленного Департаментом по вопросам управления доклада, посвященного всеобъемлющему изучению потребностей, связанных с обеспечением безопасности, и другим соответствующим исследованиям. На основе результатов такой повторной оценки им следует окончательно согласовать и опубликовать бюллетень Генерального секретаря с описанием организационной структуры Департамента по вопросам охраны и безопасности, в том числе описанием функций его отделов и других подразделений (пункт 52).

Меры, принятые для выполнения рекомендации

ботает требования, правила и процедуры в отношении набора персонала и организует конкурсные экзамены для сотрудников по вопросам безопасности. Служба безопасности и охраны постоянно проводит анализ потребностей подготовки, результаты которого регулярно сообщаются в внутренних докладах Группы профессиональной подготовки Службы. Предполагается, что база данных, предназначенная для повышения качества оценки потребностей в обучении и обеспечения регулярного доступа к профессиональной подготовке, начнет функционировать к июлю 2011 году.

Предполагается, что работа по подготовке базы данных для назначения в миссии и на конференции будет завершена к июлю 2011 года.

В 2010 году был издан пересмотренный порядок распределения ответственности в системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, содержащий описание функций и обязанностей сотрудников системы обеспечения безопасности (см. A/65/320). Этот порядок был одобрен Межучрежденческой сетью по обеспечению безопасности, утвержден Советом руководителей и впоследствии принят к сведению Генеральной Ассамблеи на ее шестьдесят пятой сессии (резолюция 65/259). Соответственно, в настоящее время проводится работа по подготовке бюллетеня Генерального секретаря, содержащего информацию об организационной структуре Департамента по вопросам безопасности и охраны, включая функции его отделов и подразделений.

Краткое изложение рекомендации

Департаменту по вопросам охраны и безопасности следует провести подробный анализ ограничений, препятствующих перемещению персонала службы безопасности между местами службы, рассмотреть вопрос о том, в какой степени реформирование системы управления людскими ресурсами Организации Объединенных Наций позволит устранить такие ограничения, и изыскать пути устранения остающихся препятствий (пункт 66).

Меры, принятые для выполнения рекомендации

До создания Департамента по вопросам безопасности и охраны службы безопасности и охраны в каждом месте службы являлись самостоятельными подразделениями, которые входили в состав соответствующей структуры каждой организации (например, Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана и т.д.). Между ними осуществлялось сотрудничество по некоторым вопросам на техническом уровне (например, в рамках Сети служб охраны и безопасности Организации Объединенных Наций). Как и в отношении других категорий персонала, никогда не предусматривалось, чтобы сотрудники по вопросам безопасности, набранные на местной основе, будут мобильными. После учреждения Департамента по вопросам охраны и безопасности все службы охраны и безопасности начали функционировать под эгидой Департамента по вопросам охраны и безопасности и Отдела служб безопасности и охраны Центральных учреждений.

Ограничения, препятствующие мобильности сотрудников по вопросам безопасности, обсуждались на ряде форумов Департамента по вопросам безопасности и охраны/Отдела служб безопасности и охраны Центральных учреждений, включая совещания Сети служб безопасности и охраны Организации Объединенных Наций. Были выявлены следующие основные причины, препятствующие мобильности:

- а) в Центральных учреждениях и в периферийных отделениях существует две разные категории персонала и разные шкалы окладов (например, категория службы безопасности в Нью-Йорке и категория общего обслуживания в других местах службы);
- б) наличие препятствий лингвистического характера (так, в двух местах службы рабочими языками являются французский и испанский языки, что ограничивает мобильность сотрудников по вопросам безопасности);

с) для сотрудников по вопросам безопасности, которые хотели бы работать в другом месте службы, поездки для сдачи экзаменов связаны со слишком большими затратами;

d) в настоящее время кандидаты из других мест службы считаются внешними кандидатами.

Сейчас в целях устранения вышеупомянутых ограничений Управление людских ресурсов и Отдел служб безопасности и охраны Центральных учреждений предпринимают усилия по обеспечению стандартизации вступительных экзаменов для сотрудников по вопросам безопасности, с тем чтобы они сдавали только один стандартный экзамен, независимо от места его сдачи. Кроме того, в настоящее время происходит сокращение штатов Международного трибунала по бывшей Югославии и Международного уголовного трибунала по Руанде и в результате совместных усилий различных подразделений системы Организации Объединенных Наций ряд сотрудников по вопросам безопасности были успешно переведены на работу в службы безопасности и охраны в других местах службы в Департамент операций по поддержанию мира и Департамент поддержки на местах. В некоторых местах службы для сотрудников по вопросам безопасности организованы языковые курсы, на которых они могут улучшить свое знание английского языка.

Департаменту по вопросам охраны и безопасности следует взять на себя ведущую роль в координации действий по согласованию норм в отношении найма персонала служб безопасности во всей системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций (пункт 70).

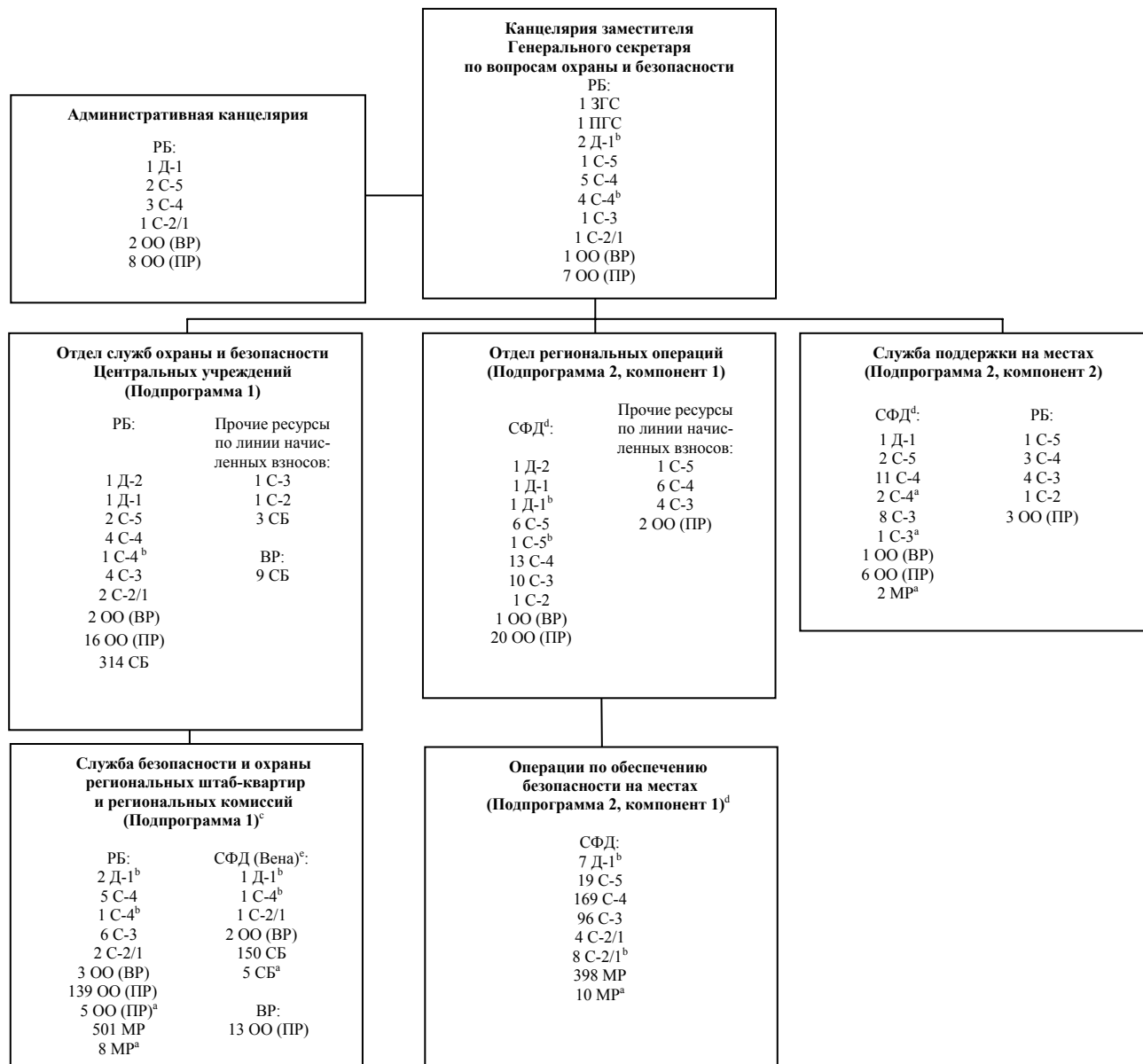
В 2010 году был завершен обзор людских ресурсов Департамента по вопросам охраны и безопасности и в настоящее время проводится анализ его результатов. На своей последней (четырнадцатой) сессии в январе 2011 года Межучрежденческая сеть по вопросам обеспечения безопасности решила создать рабочую группу для изучения итогов обзора. Этой рабочей группе будет поручено рассмотреть ряд вопросов, связанных с повышением квалификации персонала и его аттестацией, набором и мобильностью, личными данными (выявление, тестирование и проверка кандидатов), составлением общего реестра и определением мест службы. Кроме то-

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

го, Департамент по вопросам охраны и безопасности уже взял на себя ведущую роль в согласовании норм в отношении найма персонала путем проведения технической проверки кандидатов для работы в учреждениях, фондах и программах. Следует отметить, что осуществление последней реформы в сфере людских ресурсов и принятие соответствующей резолюции Генеральной Ассамблеи будут способствовать рассмотрению некоторых вопросов, касающихся мобильности, включая перевод работающих на местах сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности на должности в Центральных учреждениях (и в обратном направлении). Поэтому существует мнение о том, что в ходе дальнейшей работы будет обеспечена более высокая степень равенства при рассмотрении вопросов, связанных с набором внешних и внутренних кандидатов.

Департамент по вопросам охраны и безопасности

Организационная структура и распределение должностей в двухгодичном периоде 2012–2013 годов



Сокращения: РБ — регулярный бюджет; СФД — совместно финансируемая деятельность; ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО — категория общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПР — прочие разряды; СБ — служба безопасности; МР — местный разряд.

^a Новые должности.

^b Реклассификация.

^c Включая службы безопасности и охраны в других штаб-квартирах и региональных комиссиях.

^d Совместно финансируется всеми организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности на местах.

^e Совместно финансируется всеми базирующимися в Венском международном центре организациями, относящимися к службе безопасности и охраны, Вена.