

Distr.: General  
14 June 2011  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



## الدورة السادسة والستون

## الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣\*

الجزء الثاني عشر  
السلامة والأمن

الباب ٣٥  
السلامة والأمن

(البرنامج ٢٧ من الإطار الاستراتيجي للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣)\*\*

## المحتويات

الصفحة	
٢	لمحة عامة .....
١٣	ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة .....
١٩	باء - برنامج العمل .....
٢٢	البرنامج الفرعي ١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة .....
٣١	البرنامج الفرعي ٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان .....
٣١	العنصر ١ - التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية .....
٤٠	العنصر ٢ - الدعم الميداني .....
٥٠	جيم - الدعم البرنامجي .....

\* يصدر لاحقاً موجز للميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفه: الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة السادسة والستون، الملحق رقم ٦ (A/66/6/Add.1).

\*\* الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الخامسة والستون، الملحق رقم ٦ (A/65/6/Rev.1).



## لمحة عامة

الجدول ١-٣٥

### تقديرات النفقات في إطار الميزانية العادية

المقترح المقدم من الأمين العام	٢٣٨ ٧٤٥ ٧٠٠ دولار <sup>(١)</sup>
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠١١-٢٠١٠	٢٣٨ ٤٤٧ ٧٠٠ دولار
(أ) بمعدلات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠.	

الجدول ٢-٣٥

### الموارد المقترحة من الموظفين في إطار الميزانية العادية

الوظائف	العدد	الرتبة
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٣-٢٠١٢	١٠٧٢	١ وأ.ع، ١ أ.ع م، ١ م-٢، ٦ م-١، ٦ ف-٥، ٢٦ ف-٤، ١٥ ف-٣، ٧ ف-١/٢، ٨ خ ع (ر)، ١٧٨ خ ع (ر أ)، ٣١٤ خ أ، ٥٠٩ وظيفة (م)
إعادة التصنيف	١٠	٢ ف-٥ إلى م-١، و ٤ ف-٣ إلى ف-٤، التوجيه التنفيذي والإدارة
وظائف جديدة	١٣	٢ ف-٥ إلى م-١، و ٢ ف-٣ إلى ف-٤، البرنامج الفرعي ١ ٥ خ ع (ر أ)، ٨ (م)، البرنامج الفرعي ١ <sup>(١)</sup>
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠	١٠٥٩	١ وأ.ع، ١ أ.ع م، ١ م-٢، ٢ م-١، ١٠ ف-٥، ٢٠ ف-٤، ٢١ ف-٣، ٧ ف-١/٢، ٨ خ ع (ر)، ١٧٣ خ ع (ر أ)، ٣١٤ خ أ، ٥٠١ وظيفة (م)

المختصرات: و أ.ع = وكيل أمين عام؛ أ.ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع = فئة الخدمات العامة؛ ر م = الرتبة المحلية؛ ر أ = الرتب الأخرى؛ ر ر = الرتبة الرئيسية؛ خ أ = خدمات الأمن.

(أ) اعتمدت من قبل على أساس مؤقت لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠، ويُقترح الآن جعلها وظائف ثابتة وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٣/٦٤.

الجدول ٣-٣٥

### تقديرات النفقات في إطار الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل

المقترح المقدم من الأمين العام	٢٤٣ ٨٠٠ ٣٠٠ دولار <sup>(١)</sup>
الاعتماد المنقح للفترة ٢٠١١-٢٠١٠	٢٤٣ ٦٠٥ ٧٠٠ دولار
(أ) بمعدلات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠.	

الموارد المقترحة من الموظفين في إطار الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل

الوظائف	العدد	الرتبة
الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣	٩٦٠	١ مد-٢، ١ مد-١، ٢٨ ف-٥، ١٩٦ ف-٤، ١١٥ ف-٣، ١٤ ف-١/٢، ٤ خ ع (ر ر)، ٢٦ خ ع (ر أ)، ١٥٥ (خ أ)، ٤١٠ (م ر)
إعادة التصنيف	٢٠	١ ف-٥ إلى مد-١، و ١ ف-٣ إلى ف-٤، البرنامج الفرعي ١
نقل	٢	٨ ف-٥ إلى مد-١، و ٢ ف-٤ إلى ف-٥، و ٨ ف-٤ إلى ف-١/٢، البرنامج الفرعي ٢، العنصر ١
وظائف جديدة	٢٠	١ ف-٤ و ١ ف-٣ من مكتب الدعم الميداني بالمقر إلى مركز التدريب الإقليمي بنيروبي ٥ خ أ، البرنامج الفرعي ١ <sup>(١)</sup>
		١٠ (م ر)، البرنامج الفرعي ٢، العنصر ١
		١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٢ (م ر)، البرنامج الفرعي ٢، العنصر ٢ ١ ف-٤ البرنامج الفرعي ٢، العنصر ٢ <sup>(٢)</sup>
إلغاء	٢	٢ ف-٤، البرنامج الفرعي ٢، العنصر ١
الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١	٩٤٢	١ مد-٢، ٢ مد-١، ٣٥ ف-٥، ٢٠٥ ف-٤، ١١٥ ف-٣، ٦ ف-١/٢، ٤ خ ع (ر ر)، ٢٦ خ ع (ر أ)، ١٥٠ خ أ، ٣٩٨ (م ر)

المختصات: خ ع = فئة الخدمات العامة؛ م = الرتبة المحلية؛ ر أ = الرتب الأخرى؛ ر ر = الرتبة الرئيسية؛  
خ أ = خدمات الأمن.

(أ) اعتمدت من قبل على أساس مؤقت لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، ويُقترح الآن جعلها وظائف ثابتة وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٤٣/٦٤.

١-٣٥ تضطلع إدارة شؤون السلامة والأمن بالمسؤولية عن تنفيذ برنامج العمل المدرج في إطار هذا الباب. وتندرج الأنشطة المبرمجة في إطار الباب ٣٥ ضمن البرنامج ٢٧، السلامة والأمن، من الإطار الاستراتيجي لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

٢-٣٥ ويتمثل الغرض من البرنامج في كفاءة تنفيذ برامج منظومة الأمم المتحدة وأنشطتها بأسلم وأكفأ السبل الممكنة من خلال توفير القيادة والدعم التنفيذي والرقابة لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، على النحو الذي قرره الجمعية العامة في قرارها ٥٩/٢٧٦.

٣-٣٥ وتتمثل الأهداف العامة للبرنامج فيما يلي: (أ) تمكين التنفيذ الفعال لأنشطة الأمم المتحدة عن طريق ضمان الاستجابة المتسقة والفعالة والآنية لجميع التهديدات وحالات الطوارئ الأخرى المتصلة بالأمن؛

(ب) التخفيف الفعلي من حدة المخاطر بإنشاء آلية منسقة لتقييم التهديدات والمخاطر الأمنية في إطار منهجية مشتركة على نطاق المنظومة، وبالتعاون التام مع السلطات الوطنية للبلدان المضيفة؛ (ج) وضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة تستمد من أفضل الممارسات في المجال الأمني على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك كفاءة قدر مناسب من التوحيد في هذه السياسات والمعايير والإجراءات ودعم تنفيذها ورصد الامتثال لها.

٤-٣٥ وتسلم إدارة شؤون السلامة والأمن بأن تبادل الأفكار والخبرات والفرص وتقاسم التكاليف هو السبيل الوحيد للحد من أوجه الضعف التي تتشارك فيها، وترى أن تحقيق مهمتها لا بد أن يتم من خلال نهج تنظيمي متكامل ومترابط بالعمل في تعاون وثيق مع جميع وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، تحت رعاية الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق.

٥-٣٥ وسيجري تنفيذ العمل المنوط بالإدارة في إطار برنامجين فرعيين هما: تنسيق شؤون الأمن والسلامة، والتنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان. وخلال الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، ستواصل الإدارة التركيز على تعزيز تنسيق نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛ وكفاءة تنفيذ السياسات والإجراءات المتصلة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة ومعاليهم المستحقين والزوار والمندوبين وسلامة الأصول؛ وتعزيز السياسات والمعايير والإجراءات التنفيذية المشتركة وكفاءة توائمها وإصدارها. وستتولى الإدارة مسؤولية قيادة التنسيق فيما يتعلق بأنشطة شبكة منظومة الأمم المتحدة للأمن والسلامة. وسيجري أيضا اتخاذ تدابير لتعزيز قدرة الإدارة على تيسير الاستجابة السريعة للحوادث والطوارئ الأمنية، وتعزيز إدارة الأزمات في إطار شبكة الأمن والسلامة بمنظومة الأمم المتحدة.

٦-٣٥ وتتكون الإدارة من ثلاثة عناصر تنفيذية رئيسية هي، شعبة خدمات الأمن والسلامة في المقر، وشعبة العمليات الإقليمية، ودائرة الدعم الميداني. وتهدف المقترحات التي ترد في هذه الوثيقة الحالية إلى زيادة تنقيح هيكل الإدارة وتعزيزه على النحو الوارد في التقارير والدراسات والاستعراضات، بما في ذلك في استعراض الأداء الإداري، الذي أُجري استجابة لتوصيات الفريق المستقل المعني بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومبانيها، التي قدمها الفريق في أعقاب الهجوم على مقر الأمم المتحدة في الجزائر العاصمة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، والدراسة المتعمقة التي أُجريت في عام ٢٠١٠ للموارد البشرية في مجمل نظام الإدارة الأمنية، والتقرير المتعلق بإقرار الوظائف المرجعية في المجموعة المهنية لشؤون الأمن في بعثات حفظ السلام، الذي جرى إعداده بقيادة إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني.

٧-٣٥ ونظرا للمسؤولية المزدوجة التي تضطلع بها الإدارة فيما يخص (أ) توفير السلامة والأمن للموظفين والوفود والزوار في المواقع الرئيسية للأمم المتحدة ولمبانيها؛ (ب) توفير السلامة والأمن لعمليات منظومة الأمم المتحدة في الميدان، يجري تمويل أنشطة الإدارة من الميزانية العادية، وكذلك على أساس تقاسم التكاليف مع المنظمات

الأخرى المشمولة بنظام إدارة الأمن في الميدان. وفيما يتعلق بالعنصر التمويلي الأخير، يستند تحديد المسؤولية المالية لكل منظمة مشاركة إلى حصتها التناسبية من الموظفين العاملين في الميدان. وقد حُددت النسبة المئوية لحصة كل منظمة في تمويل تلك التكاليف في فترة السنتين الحالية من قِبل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة في دورة انعقاده العادية الأولى في عام ٢٠٠٥، على أساس أحدث البيانات المتاحة عن عدد موظفي منظومة الأمم المتحدة في الميدان. وبناء على توصية من الجمعية العامة مشمولة بقرارها ٢٦٣/٦١ بشأن وضع ترتيبات عملية لتقاسم التكاليف، وافقت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة على أن يجري تقسيم تكاليف الأمن المتصلة بالميدان على أساس النسبة المئوية الفعلية للموظفين استناداً إلى البيانات المثبتة عن مجلس الرؤساء التنفيذيين. ووفقاً لذلك، قام الأمين العام بتحديد ترتيبات تقاسم التكاليف المنقحة وخصص المنظمات المشاركة في تكاليف نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة (A/62/641).

٨-٣٥ وعلاوة على ذلك، تستند ترتيبات تقاسم التكاليف في فيينا إلى صيغة اتفقت عليها المنظمات الكائنة في مركز فيينا الدولي. ويبلغ مجموع الميزانية المشتركة التمويل لإدارة السلامة والأمن ٣٠٠ ٨٠٠ ٢٤٣ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف. ويرد أدناه مزيد من التفصيل عن هذه التكاليف في الجزء المتعلق ببرنامج العمل.

٩-٣٥ وتبلغ الموارد الإجمالية المطلوبة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ في إطار الميزانية العادية لهذا الباب، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة في تكاليف السلامة والأمن المشتركة التمويل، مبلغاً قدره ٧٠٠ ٧٤٥ ٢٣٨ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها ٢٩٨ ٠٠٠ دولار أو بنسبة ٠,١ في المائة مقارنة بالاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. ويرجع النمو البالغ قدره ٢٩٨ ٠٠٠ دولار إلى ما يلي: (أ) الأثر المرجحاً للوظائف المعتمدة في سياق الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ البالغ عددها ١٠٩ وظائف جديدة (٣٠٦٣ ١٠٠ دولار)؛ (ب) اقتراح إنشاء ١٣ وظيفة جديدة في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ (٩٦٥ ٤٠٠ دولار)؛ (ج) اقتراح إعادة تصنيف ١٠ وظائف قائمة (٥٧٠ ٤٠٠ دولار)؛ (د) الزيادة الصافية المقترحة تحت بند النفقات من غير الوظائف (٦٨ ٤٠٠ دولار)؛ ويعوض عنها إلى حد كبير؛ (هـ) نقصان ناجم عن وقف اعتمادات غير متكررة رُصدت للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ (٤ ٣٦٩ ٣٠٠ دولار).

١٠-٣٥ ويبلغ إجمالي الموارد المطلوبة لمحمل ميزانية التمويل المشترك لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ مبلغاً قدره ٢٤٣ ٨٠٠ ٣٠٠ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ويعكس زيادة قدرها ١٩٤ ٦٠٠ دولار، أو بنسبة ٠,١ في المائة بالمقارنة بفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، وهذه الزيادة هي النتيجة الصافية للعوامل التالية:

(أ) الزيادة الصافية البالغة ٣٠٠ ٧٥٤ ٦ دولار في العمليات الميدانية والاحتياجات المتعلقة بها اللازمة للإدارة في المقر وفي الميدان، والمقرر تمويلها من خلال صيغة تقاسم التكاليف التي اتفق عليها مجلس الرؤساء التنفيذيين تشمل ما يلي:

١' زيادة قدرها ٩ ٧٦٢ ٠٠٠ دولار ناجمة عن الأثر المرجحاً لعدد ٩٥ وظيفة جديدة معتمدة في سياق الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١؛

- ٢' زيادة قدرها ١٠٠ ٣٣٣ دولار ناجمة عن اقتراح إنشاء ١٥ وظيفة جديدة، وما مجموعه ١٨ إعادة تصنيف إلى رتبة أعلى أو أقل، وإلغاء وظيفتين؛
- ٣' نقصان قدره ٤٨٧ ٠٠٠ ٢ دولار نتيجة وقف اعتمادات غير متكررة رُصدت لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ تحت بند النفقات من غير الوظائف؛
- ٤' نقصان قدره ٨٥٣ ٨٠٠ تحت بنود نفقات مختلفة من غير الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

(ب) النقصان الصافي البالغ ١ ٣١١ ٠٠٠ دولار في الميزانية الإجمالية لدائرة الأمن والسلامة في فيينا التي تُمول بشكل مشترك بين المنظمات الأربع التي يوجد مقرها في مركز فيينا الدولي في إطار صيغة تقاسم التكاليف المتفق عليها فيما بينها (المفصلة في إطار برنامج العمل، البرنامج الفرعي ١)، والذي يشمل ما يلي: '١' نقصان قدره ١٠٠ ١٥١٥ ١ دولار يُعزى إلى وقف اعتماد غير متكرر رُصد لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ تحت بند الوظائف المؤقتة (١ ١١٥ ٠٠٠ دولار) وبنود نفقات مختلفة من غير الوظائف (٤٠٠ ١٠٠ دولار)؛ '٢' نقصان صاف قدره ٤٠٠ ٤٦٠ دولار في إطار بنود نفقات مختلفة من غير الوظائف (٤٦٠ ٤٠٠ دولار)؛ '٣' زيادة قدرها ٥٠٠ ٦٦٤ دولار تُعزى إلى اقتراح إنشاء خمس وظائف في دائرة الأمن تتعلق بوحدة للكلاب البوليسية، واقتراح إعادة تصنيف وظيفتين لرتبة أعلى لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣؛

(ج) النقصان الذي يُقدر بمبلغ ٥ ٢٤٨ ٧٠٠ دولار تحت بند التغطية التأمينية ضد الأعمال الإجرامية الناجم عن الارتباط بوثيقة تأمين جديدة لفترة ثلاث سنوات، اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠، بأقساط تقل كثيراً عن الأقساط التي كانت تُدفع من قبل. وقد أمكن تخفيض قيمة الأقساط نتيجة لتحسن أوضاع سوق التأمين وتنقيح الشروط المتعلقة بقيم الاقطاعات في وثيقة التأمين.

٣٥-١١ وتُستكمل الموارد الممولة من الميزانية العادية والموارد المشتركة التمويل في إطار هذا الباب بتمويل يتأتى من: (أ) حساب دعم عمليات حفظ السلام؛ (ب) المبالغ المستردة مقابل خدمات الأمن والسلامة المقدمة إلى صناديق الأمم المتحدة وبرامجها؛ (ج) التمويل من الموارد التي تخصصها الجهات المانحة لدعم التدابير الأمنية التي تشتد الحاجة إليها، بما فيها، على سبيل المثال لا الحصر، برامج التدريب وبرامج إدارة حالات الإجهاد، وتوفير الحواسيب والبرمجيات اللازمة لتحسين إدارة الأمن والبعثات الأمنية. ويُقدر إجمالي الموارد الخارجة عن الميزانية والموارد المقررة الأخرى لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ بمبلغ مقداره ٤٠٠ ٦٧٦ ١٣ دولار.

٣٥-١٢ وعملاً بقرار الجمعية العامة ٥٨/٢٦٩، جرى تحديد بعض الموارد في إطار القدرات المتاحة في الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة من أجل القيام بأنشطة الرصد والتقييم خلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ بقيمة تعادل ٩٠٠ ٤٥٥ ٢ دولار، ممولاً من الميزانية العادية، وتشمل وظيفة في الرتبة ف-٥، ووظيفتين في الرتبة ف-٤، و ٣ وظائف في الرتبة ف-٣، ووظيفتين في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في وحدة الامتثال والتقييم والرصد، وتكاليف الدعم ذات الصلة. وتندرج هذه الموارد في إطار عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة.

توزيع موارد الميزانية الكاملة حسب العنصر ومصدر الأموال

(نسبة مئوية)

العنصر	الموارد الموحدة من الميزانية العادية والموارد المشتركة التمويل	الموارد المقررة الأخرى	الموارد الخارجة عن الميزانية
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	١,٩	-	-
باء - برنامج العمل	٥٢,٢	٣٤,٥	٩٢,٢
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>			
الأنشطة المشتركة التمويل: حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة الأخرى وصناديقها وبرامجها <sup>(ب)</sup>	٤٣,٨	٦٥,٥	٧,٨
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٩٦,٠</b>	<b>١٠٠,٠</b>	<b>١٠٠,٠</b>
جيم - الدعم البرنامجي	٢,١	-	-
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>			
الأنشطة المشتركة التمويل: حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة الأخرى وصناديقها وبرامجها <sup>(ب)</sup>	-	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢,١</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>المجموع</b>	<b>١٠٠,٠</b>	<b>١٠٠,٠</b>	<b>١٠٠,٠</b>

(أ) تتضمن الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل بموجب الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف.

(ب) لا تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل التي أدرج مبلغها أعلاه.

١٣-٣٥ ويرد في الجدولين ٦-٣٥ و ٧-٣٥ أدناه موجز للتوزيع الإجمالي لموارد الميزانية الكاملة، التي تشمل موارد الميزانية العادية وموارد الأنشطة المشتركة التمويل.

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية الكاملة (الأنشطة الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل)

العنصر	نفقات الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠	اعتمادات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	النمو في الموارد		
			المبلغ	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	٨ ٥٧٠,٠	٨ ٣٨٢,٨	٤٢,٣	٠,٥	٨ ٤٢٥,١
باء - برنامج العمل					
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>					
الأنشطة المشتركة التمويل: حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة الأخرى وصناديقها وبرامجها <sup>(ب)</sup>	١٨٥ ٣٣٧,٦	٢٢١ ٢٦٢,٢	٣٢٤,٥	٠,١	٢٢١ ٥٨٦,٧
الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>					
الأنشطة المشتركة التمويل: حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة الأخرى وصناديقها وبرامجها <sup>(ب)</sup>					
المجموع	٢٧٠ ٩٠٧,٦	١٠٥٩ ٦٤٥,٠	٣٦٦,٨	٠,٦	١٠٧٧ ١٣١,٨

العنصر	نفقات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨		تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠		النمو في الموارد		تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢
	المبلغ	النسبة المئوية	المبلغ	النسبة المئوية	إجمالي قبل إعادة تقدير	فرق إعادة تقدير التكاليف	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة الأنشطة المشتركة التمويل: حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها <sup>(ب)</sup>	٨ ٥٧٠,٠	٨ ٣٨٢,٨	٤٢,٣	٠,٥	٨ ٤٢٥,١	٥٠,٦	٨ ٤٧٥,٧
جيم - الدعم البرنامجي الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>	١٦٥ ٤٥٥,٨	١٨٩ ٤١٦,٥	(٣ ٤٩٧,٢)	(١,٨)	١٨٥ ٩١٩,٣	٨٣٤٠,١	١٩٤ ٢٥٩,٤
الأنشطة المشتركة التمويل: حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها <sup>(ب)</sup>	٧٥٤٧,٠	٨ ٨٠٢,٧	(٦٨,٨)	(٠,٨)	٨ ٧٣٣,٩	-	٨ ٧٣٣,٩
	-	٢٢٩,٠	(٢٢٩,٠)	(١٠٠,٠)	-	-	-
المجموع الفرعي (١)	٣٦٦ ٩١٠,٤	٤٢٨ ٠٩٣,٢	(٣ ٤٢٨,٢)	(٠,٨)	٤٢٤ ٦٦٥,٠	٢٢ ٦٥٢,٩	٤٤٧ ٣١٧,٩

(٢) الموارد المقررة الأخرى

تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠		مصدر الأموال
	نفقات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	
٧ ٩٦٩,٧	٨ ٣١٢,٠	٦ ٤٠٤,٩	(أ) أنشطة عمليات حفظ السلام حساب دعم عمليات حفظ السلام
٧ ٩٦٩,٧	٨ ٣١٢,٠	٦ ٤٠٤,٩	المجموع الفرعي (٢)

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠		مصدر الأموال
	نفقات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	
٥ ٢٥٩,٢	٤ ٨٩٧,٣	٦ ٠٥٥,٦	(أ) الخدمات المقدمة دعماً ل: '١' دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية
٤٤٧,٥	٤٥٩,٧	٧٩٦,٤	(ب) الأنشطة الفنية '١' الصندوق الاستثماري لأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة
٥ ٧٠٦,٧	٥ ٣٥٧,٠	٦ ٨٥٢,٠	المجموع الفرعي (٣)
٤٦٠ ٩٩٤,٣	٤٤١ ٧٦٢,٢	٣٨٠ ١٦٧,٣	مجموع (١) و (٢) و (٣)

(أ) تتضمن الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، والتي تساوي: مبلغاً فعلياً قيمته ٦٠٠ ٤٠٩ ٤٦ دولار للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ومبلغاً تقديرياً قيمته ٢٠٠ ٩٦٠ ٥٣ دولار للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ ومبلغاً تقديرياً قيمته ٠٠٠ ٨٨١ ٥٧ دولار للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

(ب) لا تتضمن حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل، التي أدرج مبلغها أعلاه.

الاحتياجات من الوظائف (الميزانية الكاملة)<sup>(أ)</sup>

المجموع	الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة		الفئة	
	الموارد الخارجة عن الميزانية <sup>(ج)</sup>		الموارد المقررة الأخرى <sup>(ب)</sup>		الممولة من الميزانية العادية			
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٠-٢٠١١	٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٠-٢٠١١	٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٠-٢٠١١	٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٠-٢٠١١	
١	١	-	-	-	-	١	١	الفئة الفنية وما فوقها
١	١	-	-	-	-	١	١	وكيل الأمين العام
٢	٢	-	-	-	-	٢	٢	الأمين العام المساعد
١٧	٤	-	-	-	-	١٧	٤	مد - ٢
٣٥	٤٦	-	-	١	١	٣٤	٤٥	مد - ١
٣٦٣	٣٧٣	-	-	١١	١١	٣٥٢	٣٦١	ف - ٥
٢٢	١٤	-	-	١	١	٢١	١٣	ف - ٣/٤
٤٤١	٤٤١	-	-	١٣	١٣	٤٢٨	٤٢٧	ف - ١/٢
<b>المجموع الفرعي</b>								
<b>فئة الخدمات العامة</b>								
١٢	١٢	-	-	-	-	١٢	١٢	الرتبة الرئيسية
٢١٩	٢٣٨	١٣	٢٧	٢	٢	١٠	٢٠٤	الرتب الأخرى
٢٣١	٢٥٠	١٣	٢٧	٢	٢	١٠	٢١٦	المجموع الفرعي
<b>الفئات الأخرى</b>								
٤٨١	٤٨٦	٩	٩	٣	٣	١٠	٤٦٩	خدمات الأمن
٩١٩	٩١٠	-	-	-	-	١١	٩١٩	الرتبة المحلية
١٤٠٠	١٣٩٦	٩	٩	٣	٣	٢١	١٣٨٨	المجموع الفرعي
٢٠٧٢	٢٠٨٧	٢٢	٣٦	١٨	١٨	٣٢	٢٠٣٢	المجموع

(أ) يتضمن مجموع الاحتياجات من الوظائف لإدارة شؤون السلامة والأمن الممولة من الميزانية الكاملة تكاليف ٩٤٢ وظيفة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١، و ٩٦٠ وظيفة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ ممولة تمويلًا مشتركًا في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف.

(ب) احتياجات الموارد ممولة حصراً من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ج) احتياجات الموارد ممولة من خارج الميزانية عن طريق إيرادات دعم البرامج التي يتم تحصيلها على سبيل استرداد مصروفات دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية.

١٤-٣٥ يرد في الجدولين ٣٥-٨ و ٣٥-٩ أدناه تلخيص لتوزيع إجمالي موارد ميزانية الأنشطة المشتركة التمويل.

## الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية الإجمالية (الأنشطة المشتركة التمويل)

العنصر	نفقات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	اعتمادات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	النمو في الموارد			تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	فرق إعادة تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢
			المبلغ	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف		
باء - برنامج العمل							
١ - تنسيق شؤون السلامة والأمن	٢٦ ١٧٠,٧	٣١ ٣٠٦,٥	(١ ٣١١,٠)	(٤,٢)	٢٩ ٩٩٥,٥	١ ٠٣١,٥	٣١ ٠٢٧,٠
٢ - التنسيق والصدع الميدانيان الإقليميان							
العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية	١٧٤ ٠٣٦,٦	١٩٨ ٥٢٠,٨	١ ٧٦٥,٣	٠,٩	٢٠٠ ٢٨٦,١	٧ ١١٣,٣	٢٠٧ ٣٩٩,٤
العنصر ٢: الدعم الميداني	١١ ٦٥٨,٠	١٣ ٤٨٠,٦	٣٨,١	٠,٣	١٣ ٥١٨,٧	١٩٥,٣	١٣ ٧١٤,٠
جيم - الدعم البرنامجي	-	٢٩٧,٨	(٢٩٧,٨)	(١٠٠,٠)	-	-	-
المجموع الفرعي (١)	٢١١ ٨٦٥,٣	٢٤٣ ٦٠٥,٧	١٩٤,٦	٠,١	٢٤٣ ٨٠٠,٣	٨٣٤٠,١	٢٥٢ ١٤٠,٤

(٢) الموارد المقررة الأخرى

تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	تقديرات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	مصدر الأموال
			أنشطة عمليات حفظ السلام
٥ ٢٢١,٧	٥ ٥٧٨,٧	٤ ٤٥٣,٤	حساب دعم عمليات حفظ السلام
٥ ٢٢١,٧	٥ ٥٧٨,٧	٤ ٤٥٣,٤	المجموع الفرعي (٢)

(٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠	تقديرات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	مصدر الأموال
			(أ) الأنشطة الفنية
٤٤٧,٥	٤٥٩,٧	٧٩٦,٤	الصندوق الاستئماني لأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة
٤٤٧,٥	٤٥٩,٧	٧٩٦,٤	المجموع الفرعي (٣)
٢٥٧ ٨٠٩,٦	٢٤٩ ٦٤٤,١	٢١٧ ١١٥,١	مجموع (١) و (٢) و (٣)

الاحتياجات من الوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

المجموع	الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة			
	الموارد الخارجة عن الميزانية		الموارد المقررة الأخرى <sup>(١)</sup>		الميزانية العادية		الممولة من الميزانية العادية	
	٢٠١٠-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٣	٢٠١٠-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٣	٢٠١٠-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٣	٢٠١٠-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٣
الفئة	٢٠١١	٢٠١٣	٢٠١١	٢٠١٣	٢٠١١	٢٠١٣	٢٠١١	٢٠١٣
الفئة الفنية وما فوقها								
مد - ٢	١	١	-	-	-	-	١	١
مد - ١	٢	١١	-	-	-	-	١١	١١
ف - ٥	٣٦	٢٩	-	-	١	١	٢٨	٣٥
ف - ٣/٤	٣٣١	٣٢١	-	-	١٠	١٠	٣١١	٣٢٠
ف - ١/٢	٦	١٤	-	-	-	-	١٤	٦
المجموع الفرعي	٣٧٦	٣٧٦	-	-	١١	١١	٣٦٥	٣٦٤
فئة الخدمات العامة								
الرتبة الرئيسية	٤	٤	-	-	-	-	٤	٤
الرتب الأخرى	٢٨	٢٨	-	-	٢	٢	٢٦	٢٦
المجموع الفرعي	٣٢	٣٢	-	-	٢	٢	٣٠	٣٠
الفئات الأخرى								
خدمات الأمن	١٦٠	١٥٥	-	-	-	-	١٠	١٥٥
الرتبة المحلية	٣٩٨	٤١٠	-	-	-	-	٤١٠	٣٩٨
المجموع الفرعي	٥٥٨	٥٦٥	-	-	-	-	٥٦٥	٥٤٨
المجموع	٩٦٦	٩٧٣	-	-	١٣	١٣	٩٦٠	٩٤٢

(أ) احتياجات الموارد ممولة حصراً من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

١٥-٣٥ ويرد في الجدولين ٣٥-١٠ و ٣٥-١١ أدناه لتوزيع موارد الأنشطة الممولة من الميزانية العادية.

الاحتياجات من الموارد حسب العنصر ومصدر الأموال

(ب) آلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١) الميزانية العادية<sup>(أ)</sup>

العنصر	نفقات الفترة		اعتمادات الفترة		النمو في الموارد	
	٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢٠١٠-٢٠١١	٢٠١٠-٢٠١١	٢٠١١-٢٠١٢	النسبة المئوية	المبلغ
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	٨ ٥٧٠,٠	٨ ٣٨٢,٨	٤٢,٣	٠,٥	٠,٥	٤٢,٣
باء - برنامج العمل	١٨٥ ٣٣٧,٦	٢٢١ ٢٦٢,٢	٣٢٤,٥	٠,١	٠,١	٣٢٤,٥
المجموع	١٩٠ ٩٠٧,٦	١٠٥ ٦٤٥,٠	٣٦٦,٨	٠,٦	٠,٦	٣٦٦,٨

العنصر	نفقات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨		اعتمادات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠		النمو في الموارد		المجموع قبل	فرق إعادة	تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢
	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠١١	٢٠١٠	النسبة المئوية	المبلغ			
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	٨ ٥٧٠,٠	٨ ٣٨٢,٨	٨ ٣٨٢,٨	٤٢,٣	٠,٥	٨ ٤٢٥,١	٥٠,٦	٨ ٤٧٥,٧	
جيم - الدعم البرنامجي	٧ ٥٤٧,٠	٨ ٨٠٢,٧	٨ ٨٠٢,٧	(٦٨,٨)	(٠,٨)	٨ ٧٣٣,٩	-	٨ ٧٣٣,٩	
<b>المجموع الفرعي (١)</b>	<b>٢٠١ ٤٥٤,٦</b>	<b>٢٣٨ ٤٤٧,٧</b>	<b>٢٣٨ ٤٤٧,٧</b>	<b>٢٩٨,٠</b>	<b>٠,١</b>	<b>٢٣٨ ٧٤٥,٧</b>	<b>١٤ ٣١٢,٨</b>	<b>٢٥٣ ٠٥٨,٥</b>	

(أ) تتضمن الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف والتي تساوي: مبلغا فعلياً قيمته ٦٠٠ ٤٠٩ ٤٦ دولار للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ومبلغاً تقديرياً قيمته ٢٠٠ ٩٦٠ ٥٣ دولار للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ ومبلغاً تقديرياً ٠٠٠ ٨٨١ ٥٧ دولار للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

### (٢) الموارد المقررة الأخرى

تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠		مصدر الأموال	تقديرات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
	٢٠١١	٢٠١٠		
	أنشطة عمليات حفظ السلام			
٢ ٧٤٨,٠	٢ ٧٣٣,٣	٢ ٧٣٣,٣	حساب دعم عمليات حفظ السلام	١ ٩٥١,٥
<b>٢ ٧٤٨,٠</b>	<b>٢ ٧٣٣,٣</b>	<b>٢ ٧٣٣,٣</b>		<b>١ ٩٥١,٥</b>
	<b>المجموع الفرعي (٢)</b>			

### (٣) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات الفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠		مصدر الأموال	تقديرات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
	٢٠١١	٢٠١٠		
	(أ) الخدمات المقدمة دعماً لـ:			
٥ ٢٥٩,٢	٤ ٨٩٧,٣	٤ ٨٩٧,٣	دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية	٦ ٠٥٥,٦
<b>٥ ٢٥٩,٢</b>	<b>٤ ٨٩٧,٣</b>	<b>٤ ٨٩٧,٣</b>		<b>٦ ٠٥٥,٦</b>
	<b>المجموع الفرعي (٣)</b>			
<b>٢٦١ ٠٦٥,٧</b>	<b>٢٤٦ ٠٧٨,٣</b>	<b>٢٤٦ ٠٧٨,٣</b>		<b>٢٠٩ ٤٦١,٧</b>
	<b>مجموع (١) و (٢) و (٣)</b>			

الجدول ٣٥-١١

### الاحتياجات من الوظائف (الميزانية العادية)<sup>(أ)</sup>

المجموع	الوظائف المؤقتة				الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية			
	الموارد الخارجة عن الميزانية <sup>(ب)</sup>		الموارد المقررة الأخرى <sup>(ب)</sup>		الميزانية العادية		الميزانية العادية	
	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١١
	١	١	-	-	-	-	١	١
	١	١	-	-	-	-	١	١
	١	١	-	-	-	-	١	١
	٦	٢	-	-	-	-	٦	٢
	<b>الفئة الفنية وما فوقها</b>							
	وكيل الأمين العام							
	الأمين العام المساعد							
	مد - ٢							
	مد - ١							

الفئة	الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية العادية		الوظائف المؤقتة			
	٢٠١١	٢٠١٢	الميزانية العادية	الموارد المقررة الأخرى (ب)	الموارد الخارجة عن الميزانية (ج)	المجموع
	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٢
ف - ٥	١٠	٦	-	-	-	-
ف - ٣/٤	٤١	٤١	-	١	١	-
ف - ١/٢	٧	٧	-	١	١	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٦٣</b>	<b>٦٣</b>	<b>-</b>	<b>٢</b>	<b>٢</b>	<b>-</b>
<b>فئة الخدمات العامة</b>						
الرتبة الرئيسية	٨	٨	-	-	-	-
الرتب الأخرى	١٧٣	١٧٨	١٠	-	٢٧	١٣
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>١٨١</b>	<b>١٨٦</b>	<b>١٠</b>	<b>-</b>	<b>٢٧</b>	<b>١٣</b>
<b>الفئات الأخرى</b>						
خدمات الأمن	٣١٤	٣١٤	-	٣	٣	-
الرتبة المحلية	٥٠١	٥٠٩	١١	-	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٨١٥</b>	<b>٨٢٣</b>	<b>١١</b>	<b>٣</b>	<b>٣</b>	<b>-</b>
<b>المجموع</b>	<b>١٠٥٩</b>	<b>١٠٧٢</b>	<b>٢١</b>	<b>٥</b>	<b>٣٦</b>	<b>٢٢</b>

(أ) لا تشمل الاحتياجات الوظائف المدرجة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل الوارد بيانها في الجدول ٣٥-٩ أعلاه.

(ب) احتياجات الموارد ممولة حصراً من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ج) احتياجات الموارد ممولة من خارج الميزانية عن طريق إيرادات دعم البرامج التي يتم تحصيلها على سبيل استرداد مصروفات دعم الهياكل الإدارية الممولة من خارج الميزانية.

## ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٠٠ ٤٦٥ ٨ دولار

٣٥-١٦ يضطلع وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن بالمسؤولية عن نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة وصوغ السياسات والتوصيات الأمنية للأمين العام، وتوفير الأمن والسلامة عموماً لموظفي الأمم المتحدة الذين يتجاوز عددهم ١٠٠ ٠٠٠ موظف، ولمعاليهم الذين يقدر عددهم بحوالي ٣٠٠ ٠٠٠ فرد في أكثر من ١٥٠ مركزاً من مراكز العمل. وبالنظر إلى اتساع نطاق مسؤوليات وكيل الأمين العام على نطاق المنظومة والاتصالات والعلاقات الخارجية التي يداوم على إقامتها، والحاجة إلى كفاءة الاستمرارية خلال فترات غيابه في إجازة أو لأسباب أخرى، يقوم بمساعدة وكيل الأمين العام نائب له برتبة أمين عام مساعد تتمثل مسؤولياته الرئيسية في تقديم الدعم لوكيل الأمين العام في أداء مجمل المسؤوليات المعقدة والواسعة المنوطة به على نطاق المنظومة.

١٧-٣٥ وفي سياق تسيير أعمال الإدارة، يتلقى وكيل الأمين العام حاليا الدعم من مكتب وكيل الأمين العام، ووحدة السياسات والتخطيط والتنسيق، وقسم الامتثال والتقييم والرصد. ويضطلع مكتب وكيل الأمين العام بالمسؤولية عن سن ورصد القرارات التنظيمية والإدارية والقرارات الأخرى التي يتخذها وكيل الأمين العام والأمين العام المساعد، بما يتفق مع الولاية المنوطة بالإدارة، كما يشرف على مهام الدعوة والاتصال والإبلاغ في الإدارة، مما يتيح تحسين تقديم الدعم والخدمات إلى الميدان إلى أقصى حد (المسؤولون المعنيون وأفرقة إدارة الأمن)، وتعزيز جهود التوعية مع الدول الأعضاء.

١٨-٣٥ ويتلقى مكتب وكيل الأمين العام الدعم من مساعد خاص لوكيل الأمين العام في الرتبة ف-٥، ومساعد خاص للأمين العام المساعد في الرتبة ف-٣، وموظف اتصالات واحد في الرتبة ف-٤، وموظف برامج في الرتبة ف-٣، وثلاثة موظفين في فئة الخدمات العامة. وفي نطاق الأمانة العامة للأمم المتحدة وكذلك في نطاق تبوأ المكتب قيادة نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، تزايدت المطالبات الواقعة على كاهله ترايدا مطردا، ليس فقط من حيث شروط الإبلاغ والتوعية والدعوة ومراجعة الحسابات والاتصالات، ولكن أيضا من حيث التعقيد. وبوجود وكيل الأمين العام في مركز القيادة المباشرة للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية وللفريق التنفيذي المعني بالأمن المنشأ حديثا، بات التنسيق المشترك بين الوكالات لتحويل الرؤية الاستراتيجية لوكيل الأمين العام إلى إجراءات ملموسة أمر بالغ الأهمية، وكذلك الحاجة إلى إدارة الاتصالات المهنية الصادرة عن مكتب وكيل الأمين العام والإشراف عليها.

١٩-٣٥ ولا يزال يلزم تحقيق التنسيق على نطاق المنظومة، سواء داخل الإدارات أو فيما بينها، أو فيما بين الوكالات، بشأن الأمن والموارد البشرية والنظام الموحد والمسائل التشريعية التي تتطلب بذل جهود إضافية لإدارة الحوار مع محاورين شتى في المستويات العليا داخليا وخارجيا. ويشمل عمل الإدارة ثلاثة تخصصات هي، خدمات الأمن والسلامة؛ والعنصر المدني لحفظ السلام في إدارة عمليات حفظ السلام؛ وعنصر الأمن الميداني؛ مما يستدعي وجود درجة عالية من التكامل والتنسيق والاتساق في معالجة القضايا الحاسمة، وضمان تحقيق نفس المستوى من التنسيق والاتساق بين مختلف المكاتب ومراكز العمل. وعليه، يقترح لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، إعادة تصنيف وظيفة المساعد الخاص في الرتبة ف-٥ في مكتب وكيل الأمين العام إلى وظيفة رئيس لهيئة الموظفين في الرتبة مد-١ لتوفير إطار إدارة أقوى يمكن من خلاله تقديم الدعم إلى قيادة الإدارة بالعمل كقناة يجرى من خلالها تحويل الرؤية الاستراتيجية إلى إجراءات متماسكة موجهة توجيهها جيدا، تسترشد بها الإدارة والإدارات الأخرى في الأمانة العامة، فضلا عن الدول الأعضاء والجهات الفاعلة الأخرى في كامل منظومة الأمم المتحدة وخارجها على السواء. ولدى تولي المسؤولية عن عموم الإدارة والإشراف لمكتب وكيل الأمين العام، والمهام المتعلقة بضمان أكمل وجه من التنسيق والتآزر والتكامل لسير العمل، ستؤدي إعادة التصنيف المقترحة إلى إحداث تحسن كبير في القدرات التنظيمية للإدارة وزيادة الكفاءة في تخطيط الأهداف الاستراتيجية وتحقيقها مما يؤثر تأثيرا مباشرا على الجهات المعنية المتنوعة والمتعددة.

٢٠-٣٥ وتقوم وحدة السياسات والتخطيط والتنسيق بصياغة سياسات ومعايير موحدة في جميع أجزاء نظام إدارة الأمن، وهي مسؤولة عن صياغة وتحديث دليل الأمن الميداني وجميع التوجيهات الأمنية المتخصصة. وتتولى وحدة الامتثال والتقييم والرصد مسؤولية استعراضات الامتثال التي تجرى في جميع كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك في مواقع المقار والبعثات الميدانية لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية.

٢١-٣٥ ويقترح ضم وحدة السياسات والتخطيط والتنسيق، ووحدة الامتثال والتقييم والرصد معا، لضمان تحقيق قدر أكبر من التآزر بين مجالين يعتمد كل منهما على الآخر. وسيؤدي دمج الوحدتين أيضا إلى الاستفادة المثلى من الموارد المتاحة، إذ إن المفتشين الذين يضطلعون حاليا بمهام متعلقة بالامتثال سيتمكنون أيضا من المساهمة في صياغة السياسات عندما يكونون في المقر. أما المفتشون المضطلعون بمهام متعلقة بالسياسات حصرا فيجنون الفوائد من التعرض بشكل أكبر للمسائل المتعلقة بالامتثال. وستسهم عملية الدمج إسهاما كبيرا في صياغة السياسات. ونتيجة لدمج الوحدتين، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة من وظائف الرتبة ف-٥ الحالية إلى الرتبة مد-١. وتتطلب الوظيفة المقترحة لرئيس الدائرة في الرتبة مد-١، حيازة الخبرة الفنية في جميع جوانب توفير السلامة والأمن للأمم المتحدة، إجمالا، وبالتحديد، في أن تسهم الدروس المستفادة من بعثات التحقق من الامتثال، في عملية صياغة السياسات، فيتحسن بالتالي أداء موارد الإدارة وفعاليتها. ويُقترح أيضا أن يجرى في الوحدة المدججة إعادة تصنيف الوظائف الأربع الحالية في الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤، لكي تعكس مستوى المسؤوليات المنوطة بالأدوار الجديدة.

الجدول ٣٥-١٢

### الأهداف لفترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

**هدف المنظمة:** ضمان التنفيذ الكامل للولايات التشريعية والامتثال لسياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها فيما يتعلق بإدارة شؤون الموظفين والموارد المالية؛ وكفالة سن السياسات والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومعاليهم المستحقين ومرافق الأمم المتحدة والامتثال لتلك السياسات والإجراءات

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
مؤشرات الإنجاز	(أ) دعم برنامج العمل بالموظفين والموارد المالية (أ) استغلال موارد الميزانية العادية بكفاءة وفعالية
مقاييس الأداء:	دعما فعالا
الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: نسبة الإنفاق	٩٩ في المائة من الأموال المأذون بها
تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: نسبة الإنفاق	١٠٠ في المائة من الأموال المأذون بها

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
<p>هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: نسبة الإنفاق ١٠٠ في المائة من الأموال المأذون بها</p>	
<p>(ب) '١' زيادة النسبة المئوية للسياسات والإجراءات والمعايير التنفيذية الموحدة والمنقحة والمتطورة والمحافظة عليها</p> <p>مقاييس الأداء:</p> <p>الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٨٠ في المائة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة</p>	<p>(ب) تحسين تنسيق السياسات والإجراءات التي تدرج ضمن إطار نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة وتحسين تكاملها والامتثال لها</p>
<p>'٢' زيادة النسبة المئوية لامتثال مؤسسات منظومة الأمم المتحدة لمعايير العمل الأمنية الدنيا وللسياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بهم ومعاليهم المستحقين ومرافق الأمم المتحدة</p> <p>مقاييس الأداء:</p> <p>النسبة المئوية لمراكز العمل التي تتمثل في عملها لمعايير العمل الأمنية القطرية الدنيا (أي بنسبة توافق معايير العمل الأمنية الدنيا والالتزام بالقيود المفروضة تزيد على ٨٠ في المائة)</p> <p>الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٦٩ في المائة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٧٢ في المائة</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٧٥ في المائة</p> <p>مقاييس الأداء:</p> <p>النسبة المئوية لتنفيذ التوصيات المتعلقة بالامتثال خلال الفترة</p> <p>الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٦٣ في المائة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٧٢ في المائة</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٧٥ في المائة</p>	

## العوامل الخارجية

٢٢-٣٥ يُنتظر أن يحقق البرنامج الفرعي الأهداف والإنجازات المتوقعة منه بافتراض ما يلي: (أ) عدم نشوء أوضاع ليست في الحسبان نتيجة لأحداث تُعزى إلى ظروف قاهرة؛ (ب) توافر مرشحات مناسبات ومرشحين مناسبين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً؛ (ج) سلوك جميع الجهات المعنية، بما فيها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، مسلماً داعماً لجهود الإدارة، وتعاونها معها تعاوناً كاملاً على تحقيق هدف البرنامج، بما في ذلك الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة وأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بهم ومعاليهم المستحقين ومرافق الأمم المتحدة.

## النواتج

٢٣-٣٥ سيجرى خلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، إنجاز النواتج التالية (الميزانية العادية):

(أ) تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء:

١' الجمعية العامة:

أ - تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات والمشاورات غير الرسمية (١٠)؛

ب - وثائق الهيئات التداولية: التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة بشأن عمل نظام إدارة الأمن، بما في ذلك التقرير السنوي المتعلق بسلامة وأمن أفراد المساعدة الإنسانية وحماية أفراد منظومة الأمم المتحدة؛ والتقارير السنوية عن الدروس المستخلصة وأفضل الممارسات؛ وأي تقارير مخصصة أخرى، حسب الاقتضاء (١٠)؛

٢' مجلس الأمن: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات والمشاورات غير الرسمية (١٠)؛

٣' لجنة البرنامج والتنسيق: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات و/أو المشاورات غير الرسمية (١٠)؛

٤' اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية: تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات: الاجتماعات والمشاورات غير الرسمية (١٠)؛

(ب) الأنشطة الفنية الأخرى:

١' بعثات تقصي الحقائق: بعثات التفتيش والتحقق من الامتثال وفقاً لطبيعة المهمة (٤٠)؛ إعداد وتوزيع التقارير المتعلقة بالامتثال التي تقدم فيها توصيات قائمة على نتائج يجرى التوصل إليها خلال تلك البعثات؛ ورصد التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات والإبلاغ عنه؛ ووضع منهجيات للتقييم الذاتي وتطبيق معايير العمل الأمنية الدنيا، وإجراء تقييم ذاتي؛

٢' تعزيز الصكوك القانونية: تطوير وتوحيد السياسات والإجراءات والمعايير التنفيذية الرئيسية المتعلقة بالأمن التي يضعها نظام إدارة الأمن بالأمم المتحدة، والمواءمة بينها وإبلاغ جميع مراكز العمل بها، وكذلك أفضل الممارسات (١)؛ إنشاء وتعهد نظام يدار مركزيا لانتقاء الموظفين المتخصصين في مجالي السلامة والأمن وتطويرهم وظيفيا (١)؛

٣' وثائق للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: الإسهام في أنشطة مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق وأجهزته الفرعية فيما يتعلق بمسائل السلامة والأمن؛ وتنسيق أنشطة الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية؛ وتنظيم اجتماعات الشبكة؛ وإنتاج وتوزيع تقارير الشبكة واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة (٦)؛

(ج) التعاون التقني: الدورات التدريبية والحلقات الدراسية وحلقات العمل: تسهيل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع مجالات عمل الإدارة، بما في ذلك تنظيم حلقات عمل تدريبية لجميع الموظفين من أجل تحقيق التوازن بين الجنسين في الإدارة.

الجدول ٣٥-١٣

#### الاحتياجات من الموارد، التوجيه التنفيذي والإدارة

الوظائف	الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفترة ٢٠١١-٢٠١٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣
	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٢-٢٠١٣		
الميزانية العادية				
الوظائف	٢٤	٢٤	٧ ٣٥٦,٥	٦ ٤٧٨,٧
غير الوظائف	-	-	١ ٠٦٨,٦	١ ٩٠٤,١
المجموع الكلي	٢٤	٢٤	٨ ٤٢٥,١	٨ ٣٨٢,٨

٢٤-٣٥ تغطي الموارد البالغة ١٠٠ ٤٢٥ ٨ دولار، التي تمثل زيادة قدرها ٤٢ ٣٠٠ دولار، تكاليف ٢٤ وظيفة وما يتصل بها من موارد غير متصلة بالوظائف لازمة لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، وصياغة السياسات والتوصيات الأمنية للأمين العام، وكفالة سن السياسات والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بهم ومُعاليهم المستحقين ومرافق الأمم المتحدة، والامتثال لتلك السياسات والإجراءات. وتعكس الموارد المتعلقة بالوظائف والبالغه ٧ ٣٥٦ ٥٠٠ دولار زيادة قدرها ٨٧٧ ٨٠٠ دولار ناتجة عن الأثر المرجأ لثلاث وظائف أنشئت في نطاق الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠١١-٢٠١٠، وتشمل وظيفة واحدة في رتبة الأمين العام المساعد حلت محل وظيفة في الرتبة مد-٢ كانت قائمة آنئذ، ووظيفة في الرتبة ف-٤، ووظيفة في الرتبة ف-٣ (٦٠٠ ٥٢٨ دولار)؛ واقتراح إعادة تصنيف وظيفتين في الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١، وأربع وظائف في الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤

(٢٠٠٩ ٣٤٩ دولار). وتغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف والبالغة ١٠٦٨ ٦٠٠ دولار، التي تعكس انخفاضاً قدره ٨٣٥ ٥٠٠ دولار، تكاليف الخبراء الخارجيين (الذين يستعان بهم لتقديم دعم متخصص في بعثات مختارة تكلف بالتحقق من الامتثال في الميدان)، وسفر الموظفين ومصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد المتعلقة بدعم انتظام عمل المكتب وفقاً للولاية المقررة. ويعكس النقصان البالغ ٨٣٥ ٥٠٠ دولار وقف الاعتماد غير المتكرر الذي رصد في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ في إطار المساعدة المؤقتة العامة ومصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد والأثاث والمعدات (وهو يتصل بالوظائف التي اعتمدت وأنشئت في فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ عقب إجراء استعراض الأداء الإداري لعام ٢٠٠٩).

## باء - برنامج العمل

### ١ - الأنشطة المدرجة في الميزانية الكاملة ( الممولة من الميزانية العادية والمشاركة التمويل)

الجدول ٣٥-١٤

#### الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي ومصدر الأموال

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)
		البرنامج الفرعي
		ألف - الميزانية الكاملة
		١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة
		الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>
١٠١٩	١٠٢٧	١٦٧ ٠٤٩,٨
		١٦٩ ٨١٨,٩
		الأنشطة المشتركة التمويل: حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى <sup>(ب)</sup>
١٦٠	١٦٥	٢٣ ١٥٧,٨
		٢٤ ٥٥٥,٨
		المجموع الفرعي
١ ١٧٩	١ ١٩٢	١٩٠ ٢٠٧,٦
		١٩٤ ٣٧٤,٧
		٢ - التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان
		العنصر ١ - التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية
		الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(ج)</sup>
-	-	٤٧ ٧٣٣,٤
		٤٤ ٣٩١,١
		الأنشطة المشتركة التمويل: حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى <sup>(ب)</sup>
٧٦٦	٧٥٨	١٥٢ ٥٥٢,٧
		١٥٤ ١٢٩,٧
		المجموع الفرعي
٧٦٦	٧٥٨	٢٠٠ ٢٨٦,١
		١٩٨ ٥٢٠,٨
		العنصر ٢ - الدعم الميداني
		الأنشطة الممولة من الميزانية العادية <sup>(د)</sup>
١٢	١٢	٦٨٠٣,٥
		٧ ٠٥٢,٢

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		البرنامج الفرعي
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	(قبل إعادة تقدير التكاليف)
	٣٤	٣٠	الأنشطة المشتركة التمويل: حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى <sup>(ب)</sup>
	٤٦	٤٢	١٠٢٠٨,٨
	١٩٩١	١٩٩٢	١٠٧٣١,٠
	١٨	١٨	١٧٠١٢,٣
	٢٢	٣٦	١٧٧٨٣,٢
	٢٠٣١	٢٠٤٦	٤١٠٦٧٨,٧
			٤٠٧٥٠,٦
			٤٢٤٣٤٧,٧
			٤٢١١٨٢,٤
			٤٢٤٣٤٧,٧
			(ألف) و (باء) و (جيم)

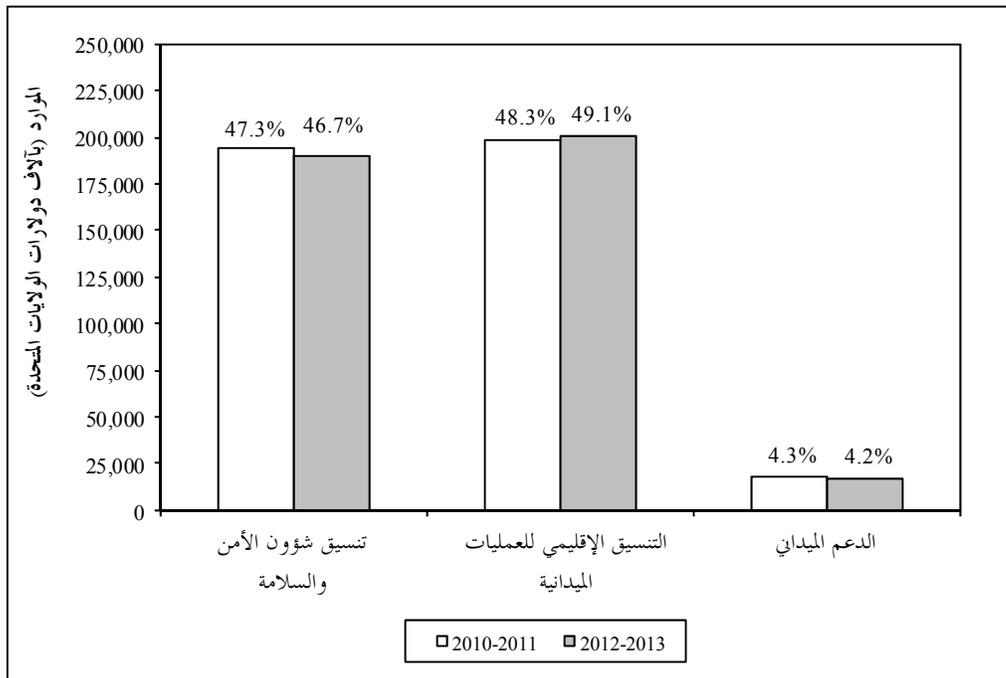
(أ) تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل بموجب ترتيبات تقاسم التكاليف المقررة، والتي تبلغ ٦٧٥٠٧٠٠ دولار للفترة ٢٠١١-٢٠١٠ و ٦٨٣٧٧٠٠ دولار للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢، وتتعلق بدائرة شؤون الأمن والسلامة في فيينا.

(ب) لا تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل التي أدرج مبلغها عالياً.

(ج) تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل المتصلة بتكاليف العمليات الميدانية والإقليمية وبوليصة التأمين ضد الأعمال الإجرامية.

(د) تشمل الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل، والتي تبلغ ٢٧٤٩٦٠٠ دولار للفترة ٢٠١١-٢٠١٠ و ٣٣٠٩٩٠٠ دولار للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢، وتتعلق بتكلفة خدمات الدعم الميداني.

الاحتياجات من الموارد في الميزانية الكاملة حسب البرنامج الفرعي (الأنشطة الممولة من الميزانية العادية والأنشطة المشتركة التمويل)



٢ - الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل

الجدول ١٥-٣٥

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي ومصدر الأموال

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		البرنامج الفرعي
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١١-٢٠١٠	
باء - برنامج العمل				
١٦٠	١٦٥	٢٩٩٩٥,٥	٣١٣٠٦,٥	١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة
				٢ - التنسيق والدعم الميدانيين الإقليميين
٧٦٦	٧٥٨	٢٠٠٢٨٦,١	١٩٨٥٢٠,٨	العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية
٣٤	٣٠	١٣٥١٨,٧	١٣٤٨٠,٦	العنصر ٢: الدعم الميداني
<b>٩٦٠</b>	<b>٩٥٣</b>	<b>٢٤٣٨٠,٣</b>	<b>٢٤٣٣٠,٧,٩</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
١٣	١٣	٥٢٢١,٧	٥٥٧٨,٧	الموارد المقررة الأخرى
-	-	٤٤٧,٥	٤٥٩,٧	الموارد الخارجة عن الميزانية
<b>٩٧٣</b>	<b>٩٦٦</b>	<b>٢٤٩٤٦٩,٥</b>	<b>٢٤٩٣٤٦,٣</b>	<b>المجموع</b>

٣ - الأنشطة الممولة من الميزانية العادية

الجدول ١٦-٣٥

الاحتياجات من الموارد حسب البرنامج الفرعي ومصدر الأموال

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		البرنامج الفرعي
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١١-٢٠١٠	
باء - برنامج العمل				
١٠١٩	١٠٢٧	١٦٧٠٤٩,٨	١٦٩٨١٨,٩	١ - تنسيق شؤون الأمن والسلامة
				٢ - التنسيق والدعم الميدانيين الإقليميين
-	-	٤٧٧٣٣,٤	٤٤٣٩١,١	العنصر ١: التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية
١٢	١٢	٦٨٠٣,٥	٧٠٥٢,٢	العنصر ٢: الدعم الميداني
<b>١٠٣١</b>	<b>١٠٣٩</b>	<b>٢٢١٥٨٦,٧</b>	<b>٢٢١٢٦٢,٢</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
٥	٥	٢٧٤٨,٠	٢٧٣٣,٣	الموارد المقررة الأخرى
٢٢	٣٦	٥٢٥٩,٢	٤٨٩٧,٣	الموارد الخارجة عن الميزانية
<b>١٠٥٨</b>	<b>١٠٨٠</b>	<b>٢٢٩٥٩٣,٩</b>	<b>٢٢٨٨٩٢,٨</b>	<b>المجموع</b>

## البرنامج الفرعي ١

### تنسيق شؤون الأمن والسلامة

الاحتياجات من موارد الميزانية الكاملة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٩٠ ٢٠٧ ٦٠٠ دولار

تشمل: (أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية: ١٦٧ ٠٤٩ ٨٠٠ دولار

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة المشتركة

التمويل: ٢٣ ١٥٧ ٨٠٠ دولار

الاحتياجات الإجمالية من موارد الميزانية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف):

٢٩ ٩٩٥ ٥٠٠ دولار

تشمل: (أ) حصة الميزانية العادية في الأنشطة المشتركة التمويل: ٦ ٨٣٧ ٧٠٠ دولار

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة المشتركة

التمويل: ٢٣ ١٥٧ ٨٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٦٧ ٠٤٩ ٨٠٠ دولار

٢٥-٣٥ تضطلع بالمسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي شعبة خدمات السلامة والأمن في المقر، ودوائر الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى وفي اللجان الإقليمية. والشعبة مسؤولة عن الإشراف على دائرة الأمن والسلامة في نيويورك وتوفير التوجيه في مجال السياسات والتوجيه التنفيذي والإشراف الفني عموماً لدوائر الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى واللجان الإقليمية. وتحفظ دوائر الأمن والسلامة في مراكز العمل بمسؤولية التشغيل اليومي، ويتبع كل منها المدير العام أو الأمين التنفيذي في الجهة التي تعمل فيها (الذي يجوز له أن يعمل بصفة المسؤول المعين)، كما يعمل كل منها في تعاون وثيق مع رئيس الشؤون الإدارية في الجهة التي تعمل فيها. والشعبة مسؤولة أيضاً عن الإدارة المنهجية والمنسقة لأنشطة حماية كبار مسؤولي المنظمة التي تتولاها وحدة تنسيق الحماية.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

**أهداف المنظمة:** حماية الموظفين والمندوبين وكبار الشخصيات الزائرة وغيرهم من الزائرين داخل مباني عمل الأمم المتحدة، ومنع إلحاق الضرر بممتلكات الأمم المتحدة، وتوفير مرافق سالمة ومأمونة، وكفالة آلية ملائمة للاستجابة لحالات الطوارئ تعمل على مدار الساعة طوال الأسبوع.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
<p>١' زيادة النسبة المئوية لعناصر معايير العمل الأمنية الدنيا المتحققة في مواقع مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية الإقليمية</p> <p>مقاييس الأداء:</p> <p>(النسبة المئوية لعناصر معايير العمل الأمنية الدنيا المتحققة في جميع المواقع)</p> <p>الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٢ في المائة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٥ في المائة</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة</p>	<p>(أ) توفير بيئة سالمة ومأمونة للموظفين والمندوبين والزائرين في مواقع مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية</p>
<p>٢' انخفاض عدد حالات الدخول غير المأذون به إلى مباني الأمم المتحدة</p> <p>مقاييس الأداء:</p> <p>الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١١ حالة دخول غير مأذون به</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: صفر</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: صفر</p>	
<p>٣' انخفاض عدد المطالبات المقدمة المتصلة بالسلامة</p> <p>مقاييس الأداء:</p> <p>الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٤٣ مطالبة</p> <p>تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٣٥ مطالبة</p> <p>هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٣٠ مطالبة</p>	

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

'٤' مواصلة توفير التدريب المتخصص لموظفي الأمن والسلامة لزيادة كفاءتهم وحرفيتهم المهنية  
مقاييس الأداء:

(عدد حالات المشاركة في الدورات وحلقات العمل التدريبية المتخصصة)

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: غير منطبق

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤٥٠ ٤ مشركا

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤٥٠ ٤ مشركا

(ب) تعزيز تنسيق الترتيبات الأمنية في مواقع مزار (ب) زيادة عدد عمليات حماية الأشخاص التي يجري تنسيقها بين جميع مواقع مزار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية الإقليمية

مقاييس الأداء:

(عدد عمليات حماية الأشخاص التي يجري تنسيقها)

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٤٠٧

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٤٥٠

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٤٥٠

(ج) تحسين التخطيط والتأهب لحالات الطوارئ (ج) الامتثال التام في كل مراكز العمل لجميع الخطط والأزمات في مواقع مزار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية

والإجلاء والطوارئ وفقاً لما تقتضيه المرحلة الإدارية في مركز العمل

مقاييس الأداء:

(النسبة المئوية لمراكز العمل التي تعمل بخطة مستكملة ومختبرة للإجلاء)

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: غير منطبق

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة

## العوامل الخارجية

٣٥-٢٦ يُنتظر أن يحقق هذا البرنامج الفرعي الأهداف والإنجازات المتوقعة منه بافتراض ما يلي: (أ) دعم جميع أصحاب المصلحة لجهود الإدارة وتعاونهم معها تعاوناً كاملاً في بلوغ أهداف البرنامج، بما في ذلك الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومُعاليهم المستحقين وأسرهم؛ و (ب) استبعاد وقوع أحداث غير متوقعة تُعزى إلى ظروف القاهرة؛ و (ج) امتثال أعضاء الوفود والموظفين والزائرين لأنظمة الأمن والسلامة وتوقي الحرائق واستيفائهم لشروطها.

## النواتج

٣٥-٢٧ سيجري خلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ إنجاز النواتج التالية (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية، ما لم يذكر خلاف ذلك):

- (أ) الخدمات الأمنية المتصلة بمرافق المكاتب والمؤتمرات: تفحص الأشخاص والمركبات والطرود لدى دخول مباني الأمم المتحدة ولدى مغادرتها؛ تشغيل وصيانة نظام تصاريح الدخول وبطاقات إثبات الهوية؛ مصادرة تصاريح الدخول المنتهية مدتها؛ التفحص بهدف اكتشاف الأسلحة المخبأة؛ توفير التغطية الأمنية للاجتماعات وحفلات الاستقبال والمناسبات الخاصة؛ تنفيذ برامج التدريب الأمني؛ رفع أعلام الدول الأعضاء في الأمم المتحدة وإنزالها؛
- (ب) الخدمات المتصلة بمرافق المرآب: تفحص المركبات للتحقق من إذن الدخول؛ تفتيش مركبات التوريد؛ تفتيش المركبات بحثاً عن أي ذخائر متفجرة؛
- (ج) خدمات الحماية الشخصية: توفير الأمن لكبار مسؤولي الأمم المتحدة وغيرهم من كبار الشخصيات؛ تنسيق تنقلات كبار الشخصيات مع أجهزة الأمن/إنفاذ القانون في البلدان المضيفة؛
- (د) الخدمات الخاصة: إجراء التحريات والاتصال بأجهزة إنفاذ القانون في البلدان المضيفة؛ تحليل أنماط الجرائم؛ إعداد تقييمات محلية للتهديدات الأمنية وبرامج لمنع الجريمة؛
- (هـ) خدمات تصاريح الدخول وإثبات الهوية: إصدار تصاريح دخول مباني الأمم المتحدة وصون السجلات ذات الصلة؛
- (و) خدمات الأمن المادي: إجراء مراجعات لوسائل الأمن المادي؛ الاحتفاظ بنظام للتحكم بالمفاتيح؛ إصلاح جميع نظم الإغلاق والخزائن ونظم الأمن الإلكترونية وصيانتها (بما في ذلك نظم الإنذار، واستشعار الاقتحام، والدوائر التلفزيونية المغلقة، ونظم مراقبة الدخول)؛

- (ز) خدمات اكتشاف المتفجرات: إدامة القدرة على اكتشاف المتفجرات عند نقاط دخول مركبات التوريد وأماكن انعقاد المؤتمرات والاجتماعات والمناسبات الخاصة؛ تفحص جميع الرسائل البريدية والطرود الواردة؛
- (ح) خدمات الاستجابة في حالات الطوارئ وإدارة الأزمات: تعهد مركز للمراقبة الأمنية يعمل على مدار ٢٤ ساعة في اليوم طوال أيام الأسبوع لمراقبة جميع النظم الأمنية؛ تعهد نظام للقيادة في حالات الحوادث وخطة لإدارة الأزمات؛ الاستجابة لجميع الحوادث الخطيرة في مكاتب الأمم المتحدة والمباني التابعة لها في المقر وغيره من المواقع الرئيسية؛ توفير تدابير اكتشاف المراقبة المضادة في المناطق القريبة من جميع مكاتب الأمم المتحدة ومبانيها؛ القيام بدوريات سيارة ودوريات راجلة، حسب الاقتضاء؛ تجميع المعلومات اللازمة للاتصالات في حالات الطوارئ وتعهدها واستكمالها؛ المساعدة في جميع جوانب التأهب لحالات الطوارئ وتخطيط عمليات الإخلاء وتنفيذها في المرافق الكائنة في المواقع وخارجها؛ توحيد الإجراءات الأمنية؛
- (ط) خدمات السلامة: فحص المباني التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك المصاعد والسلالم المتحركة وغرف الماكينات، لأغراض السلامة وتوقي مخاطر اندلاع الحرائق؛ تنفيذ برامج تدريبية في مجال السلامة لموظفي الأمن وموظفي إطفاء الحريق وعمال الورش الصناعية والمرشدين؛ تنسيق وتنفيذ تدريبات عملية على اتباع إجراءات السلامة في حالات الحريق وعمليات المسح لأغراض هندسة السلامة؛ إصدار التقارير والتوصيات المتعلقة بالسلامة؛ مراقبة وفحص أجهزة الإنذار الخاصة بالحريق والمياه وإجراء تدريبات عملية على إخلاء مباني الأمم المتحدة؛ وصرف معدات السلامة للموظفين والعاملين المتعاقدين؛ إجراء الفحوص الصحية لمرافق المطابخ؛ إجراء فحوص سنوية لتدابير السلامة والصرف الصحي/النظافة الصحية في جميع أماكن إعداد الأغذية وتخزينها وتقديمها؛ تجهيز المطالبات المتصلة بالسلامة؛
- (ي) خدمات التفتيش: تفتيش الأماكن أثناء حالات التهديد بالتفجير؛ الاستجابة لجميع أنواع الإنذارات وحالات الطوارئ؛ التحقيق في حوادث السيارات وحالات التعويض والحوادث التي تشمل الزائرين والموظفين وحالات المرض التي تشمل الزائرين وحالات الإضرار بالمتلكات الشخصية وممتلكات الأمم المتحدة؛
- (ك) خدمات التدريب (الممولة من الميزانية العادية والموارد المقررة الأخرى): إبقاء التوجيه على مستوى رفيع من الحرفية المهنية بكفالة أن يكون موظفو الأمن مدربين تدريباً جيداً على أداء المهام الأمنية الأساسية ومدربين في مجالات أخرى على المهارات التقنية والمتخصصة؛ توفير خدمات الدعم التدريبي في المقر وغيره من المواقع الرئيسية بالتعاون مع قسم التدريب والتنمية، ضماناً لاتساق معايير التدريب على مستوى المنظومة.

الاحتياجات من الموارد، البرنامج الفرعي ١

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٢-٢٠١٣ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
	٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	الميزانية العادية <sup>(ب)</sup>
	١٠١٩	١٠٢٧	الوظائف
	-	-	غير الوظائف
	١٠١٩	١٠٢٧	المجموع الفرعي
	٥	٥	الموارد المقررة الأخرى
	٢٢	٣٦	الموارد الخارجة عن الميزانية
	١٠٤٦	١٠٦٨	المجموع

(أ) تشمل ٢١ وظيفة مؤقتة لموظفي الأمن (١٠ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف و ١١ في الرتبة المحلية في أديس أبابا) لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠.

(ب) تشمل الاحتياجات من الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل، التي تبلغ ٦٧٥٠٧٠٠ دولار للفترة ٢٠١١-٢٠١٠ و ٦٨٣٧٧٠٠ دولار للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، وتعلق بدائرة الأمن والسلامة في فيينا.

٢٨-٣٥ تغطي الموارد البالغة ١٣٧٩١٦٤٠٠ دولار، والتي تعكس زيادة قدرها ٣١٣٨٤٠٠ دولار، الوظائف الثابتة البالغ عددها ١٠٠٦ وظائف (١ في الرتبة مد-٢، و ١ في الرتبة مد-١، و ٤ في الرتبة ف-٥، و ٩ في الرتبة ف-٤، و ١٢ في الرتبة ف-٣، و ٤ في الرتبة ف-٢، و ٥ في فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ١٥٥ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و ٣١٤ في فئة خدمات الأمن، و ٥٠١ في الرتبة المحلية)، يُقترح إعادة تصنيف أربعة منها (وظيفتان من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١ ووظيفتان من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤) كما تغطي إنشاء ١٣ وظيفة جديدة (٥ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و ٨ في الرتبة المحلية أنشئت سابقاً على أساس مؤقت لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠)). وتعكس الزيادة الصافية البالغ مقدارها ٣١٣٨٤٠٠ دولار ما يلي:

(أ) زيادة قدرها ٣٥٤٤٩٠٠ دولار، تتصل بالأثر المرجح الناجم عن ١٠٩ وظائف (١ في الرتبة ف-٥، و ٩٤ في الرتبة المحلية، و ١٤ في فئة خدمات الأمن)، أنشئت من أجل عمليات دوائر الأمن والسلامة في أنحاء العالم في سياق الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠؛

(ب) زيادة قدرها ١١٨٦٦٠٠ دولار لتغطية اقتراح إنشاء خمس وظائف في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف، وثمانين وظائف في الرتبة المحلية في أديس أبابا؛

- (ج) زيادة قدرها ٢٠٠ ٢٢١ دولار تتصل باقتراح إعادة تصنيف أربع وظائف (وظيفتان من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١، ووظيفتان من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤)، وهما وظيفتا رئيسي دائرتي الأمن والسلامة في جنيف ونيروبي (٢ من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١)؛ ووظيفة الموظف الإداري في شعبة الأمن والسلامة في المقر (من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤)، ووظيفة نائب رئيس دائرة الأمن في نيروبي (من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤)؛ وهي الزيادة التي يقابلها جزئياً ما يلي:
- (د) نقصان قدره ٣٠٠ ٨١٤ ١ دولار بسبب وقف الاعتماد غير المتكرر المخصص لتغطية ١٠ وظائف مؤقتة في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في جنيف، و ١١ وظيفة مؤقتة في الرتبة المحلية في أديس أبابا لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.
- ٢٩-٣٥ وتغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف وقدرها ٤٠٠ ١٣٣ ٢٩ دولار، والتي تمثل نقصاناً قدره ٥٠٠ ٩٠٧ ٥ دولار، المساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي اللازمين للتغطية الأمنية في الفترات التي يصل فيها العمل ذروته، من قبيل فترة انعقاد الجمعية العامة، والدورات الاستثنائية في نيروبي و جنيف، ومتطلبات سفر أفراد الحماية الشخصية لكبار المسؤولين، وخدمات تعاقدية متنوعة، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد المتعلقة بالاحتياجات التشغيلية، والأثاث والمعدات، إضافة إلى حصة الأمم المتحدة في تكاليف دائرة الأمن والسلامة في فيينا التي تُمول على أساس اتفاق تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى التي توجد مقرها في مركز فيينا الدولي (انظر الجدول ٣٥-١٩).
- ٣٥-٣٠ وقد نجم النقصان الصافي البالغ ٥٠٠ ٩٠٧ ٥ دولار عما يلي:
- (أ) نقصان قدره ٩٠٠ ٣٣٦ ٢ دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى، يعكس انخفاض الاحتياجات من العمل الإضافي والمساعدة المؤقتة العامة في نيويورك و جنيف و نيروبي و بانكوك و أديس أبابا و بيروت؛
- (ب) نقصان قدره ٩٠٠ ٣٣ ٢ دولار تحت بند الأثاث والمعدات، يعكس الاحتياجات الفعلية والاحتياجات المستندة إلى أنماط الإنفاق السابقة لمختلف دوائر السلامة والأمن؛
- (ج) نقصان قدره ٨٠٠ ٨٦٤ ٨ دولار تحت بند اللوازم والمواد، يعكس الاحتياجات الفعلية التي جرى تقديرها على أساس الخبرة المحصلة؛
- (د) نقصان قدره ٠٠٠ ٥١٠ ٠ دولار تحت بند الخدمات التعاقدية، يعكس الاحتياجات الفعلية من التدريب والتشغيل الآلي للمكاتب اللازمة للموظفين المتوافرين في الخدمة؛
- (هـ) نقصان قدره ٠٠٠ ٣٣٢ ٢ دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة، يُعزى إلى حد كبير إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بإيجار وصيانة الأماكن، وإيجار وصيانة الأثاث، والمعدات والاتصالات؛

(و) نقصان قدره ١٤ ٩٠٠ دولار تحت بند سفر الموظفين، يعزى أساسا إلى التغطية الأمنية للأمين العام وكبار المسؤولين في المنظمة؛ وهو ما يقابله جزئيا ما يلي:

(ز) زيادة قدرها ٨٥ ٠٠٠ دولار تحت بند المنح والتبرعات المدفوعة من أجل تقاسم التكاليف المحلية في فيينا.

٣١-٣٥ وستستكمل موارد الميزانية العادية بتمويل خارج عن الميزانية قدره ٨ ٠٠٧ ٢٠٠ دولار، يعكس زيادة قدرها ٣٧٦ ٦٠٠ دولار، ويتأتى من إيرادات دعم البرامج المحصلة كمبالغ مسددة مقابل الخدمات التي تقدمها الإدارة المركزية للأنشطة والصناديق والبرامج الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية (٢٠٠٩ ٢٥٩ ٥ دولار)، ومن حساب دعم عمليات حفظ السلام (٢٠٠٨ ٢٧٤٨ ٠٠٠ دولار). وتوفر تلك الموارد التمويل لما مجموعه ٢٧ وظيفة خارجة عن الميزانية، كما توفر التمويل اللازم لتكاليف الموظفين الأخرى والاستشاريين والخدمات التعاقدية وغيرها من مصروفات التشغيل لاستكمال الأنشطة الممولة من الميزانية العادية. ويساهم هذا التمويل في التصدي لجميع التهديدات المتعلقة بالأمن وحالات الطوارئ الأخرى بصورة متسقة وفعالة وأنية بغية تخفيف حدة المخاطر وضمان وضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة مستمدة من أفضل الممارسات في المجال الأمني على نطاق العمليات الميدانية للأمم المتحدة. وتعلق الزيادة البالغ قدرها ٣٧٦ ٦٠٠ دولار أساسا بالدعم المتزايد المقدم من إيرادات دعم البرامج، وهي الإيرادات التي تُحصل كمبالغ مسددة مقابل الخدمات التي تقدمها الإدارة المركزية للأنشطة الممولة من مصادر خارجة عن الميزانية.

الجدول ٣٥-١٩

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل (الميزانية الإجمالية لدائرة الأمن والسلامة، فيينا)

الوظائف		الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفترة
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١١-٢٠١٠	
الميزانية العادية <sup>(ب)</sup>				
١٦٠	١٦٥	٢٦ ٦٧٧,٣	٢٧ ١٢٨,٨	الوظائف
-	-	٣ ٣١٨,٢	٤ ١٧٨,٧	غير الوظائف
١٦٠	١٦٥	٢٩ ٩٩٥,٥	٣١ ٣٠٦,٥	المجموع الفرعي
-	-	-	-	الموارد الخارجة عن الميزانية
١٦٠	١٦٥	٢٩ ٩٩٥,٥	٣١ ٣٠٦,٥	المجموع (المشترك التمويل)

(أ) تشمل ١٠ وظائف مؤقتة لموظفي الأمن في فيينا لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠.

(ب) يبلغ مجموع حصة الميزانية العادية للأمم المتحدة في الميزانية الإجمالية المشتركة التمويل ٦ ٧٥٠ ٧٠٠ دولار للفترة ٢٠١١-٢٠١٠، و ٦ ٨٣٧ ٧٠٠ دولار للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢.

٣٥-٣٢ وتغطي الاحتياجات التقديرية المتعلقة بالوظائف الممولة من الميزانية الإجمالية والبالغة ٣٠٠ ٦٧٧ ٢٦ دولار، بما يعكس نقصانا قدره ٥٠٠ ٥٠٠ دولار، تكاليف ١٦٠ وظيفة، منها ثلاث وظائف في الفئة الفنية وما فوقها، ووظيفتان في فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ١٥٥ وظيفة في فئة خدمات الأمن من أجل إنشاء وحدة دائمة للكلاب البوليسية، نظرا لمستوى الخطر في فيينا، ومن أجل مساعدة الموظفين الموجودين في الخدمة حاليا على إدارة النشاط المتزايد في المبنى M الجديد في مركز المؤتمرات. وقد نجم النقصان الصافي البالغ ٤٥٠ ٥٠٠ دولار عن وقف الاعتماد غير المتكرر المخصص للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ لما مجموعه ١٠ وظائف مؤقتة لموظفي الأمن (١١٥ ٠٠٠ دولار)؛ الذي يقابله جزئيا اقتراح إنشاء خمس وظائف جديدة لموظفي الأمن (٥٥٧ ٥٠٠ دولار) كانت قد تمت الموافقة عليها سابقا على أساس مؤقت لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١؛ واقتراح إعادة تصنيف الوظيفة الحالية في الرتبة ف-٥ لرئيس دائرة الأمن والسلامة في فيينا إلى الرتبة مد-١، ووظيفة واحدة حالية في الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ لنائب رئيس دائرة الأمن والسلامة (١٠٧ ٠٠٠ دولار).

٣٥-٣٣ وتغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف التي يبلغ مقدارها ٢٠٠ ٣١٨ ٣ دولار وتعكس نقصانا قدره ٥٠٠ ٨٦٠ دولار، تكاليف المساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي ومختلف الخدمات التعاقدية وتكاليف صيانة المعدات المتخصصة للأمن والتشغيل الآلي للمكاتب وتنظيف وإصلاح الزي وتكاليف الاتصالات واللوازم المتعلقة بالأمن واستبدال معدات الأمن والسلامة والمنح والترعات. وينجم النقصان الصافي البالغ قدره ٥٠٠ ٨٦٠ دولار عن الآثار المجتمعة لمختلف حالات النقصان الحاصلة تحت بند المساعدة المؤقتة العامة والعمل الإضافي (٤٣٧ ٦٠٠ دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (١٦٨ ٣٠٠ دولار)، واللوازم والمواد (١٥ ٦٠٠ دولار)، والأثاث والمعدات (٢٩٣ ٦٠٠ دولار)، والمنح والترعات (٩ ٥٠٠ دولار)، وهو ما يعكس الاحتياجات الفعلية المحسوبة على أساس الموظفين المتوافرين في الخدمة والمعايير المعمول بها، ويقابله جزئيا زيادات تحت بند السفر فيما يتصل ببعثات تقييم المخاطر الأمنية (١٤ ٦٠٠ دولار) والخدمات التعاقدية للتعامل مع تطوير معدات تكنولوجيا المعلومات وبرامجها وصيانتها (٤٩ ٥٠٠ دولار).

## البرنامج الفرعي ٢

## التنسيق والدعم الميدانيان الإقليميان

## العنصر ١

## التنسيق الإقليمي للعمليات الميدانية

الاحتياجات من موارد الميزانية الكاملة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٢٠٠ ٢٨٦ ١٠٠ دولار

وتشمل: (أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية: ٤٠٠ ٧٣٣ ٤٧ دولار

(ب) حصة الوكالات والصناديق والبرامج الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة في الأنشطة

المشتركة التمويل: ٧٠٠ ٥٥٢ ١٥٢ دولار

الاحتياجات الإجمالية من موارد الميزانية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف):

٢٠٠ ٢٨٦ ١٠٠ دولار

وتشمل: (أ) حصة الميزانية العادية في الأنشطة المشتركة التمويل: ٤٠٠ ٧٣٣ ٤٧ دولار

(ب) حصة الوكالات والصناديق والبرامج الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة في الأنشطة

المشتركة التمويل: ٧٠٠ ٥٥٢ ١٥٢ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٤٠٠ ٧٣٣ ٤٧ دولار

٣٤-٣٥ تضطلع بالمسؤولية عن العنصر ١ من هذا البرنامج الفرعي شعبة العمليات الإقليمية. وتضطلع الشعبة عن طريق مكاتبها الإقليمية بالمسؤولية عن العمليات الأمنية اليومية التي تنفذها في جميع أرجاء العالم مكاتب الأمن الميداني التابعة لإدارة شؤون السلامة والأمن وموظفوها في أكثر من ١٧٠ بلدا تتضمن ما يقرب من ٧٠٠ منطقة أمنية معينة متباينة. وتسعى الشعبة إلى توفير ما يلزم من الوقاية والتأهب والاستجابة لجميع الحوادث الأمنية في الميدان، وتعبئة الموارد وتقديم المساعدة الميدانية حسب اللزوم لدعم المسؤولين المعينين في أداء وظائفهم وتنسيق أنشطة إدارة الأزمات في حالات الطوارئ.

٣٥-٣٥ وتشكل المراكز الخمس للعمليات المعنية بالمعلومات الأمنية جزءا لا يتجزأ من الأنشطة الميدانية للإدارة. وتضطلع المراكز بمهمتين رئيسيتين هما: (أ) الإبلاغ عن الحوادث الأمنية وإطلاع فريق الأمم المتحدة القطري عن الحالة الأمنية السائدة؛ وتزويد كبير مستشاري الأمن بتحليل للوضع الأمني الراهن ومستجداته لضمان تقديم المشورة السليمة إلى المسؤول المعين وفريق إدارة الأمن؛ (ب) العمل بوصفها مراكز لتنسيق الاستجابة في حالات الأزمات خلال فترات الطوارئ؛ ووضع خطط طوارئ لتكملة التقارير المتعلقة بالاتجاهات الأمنية الجديدة، وتتبع عمليات البعثات لضمان الاطلاع المستمر على حالة انتشار الموظفين والإشراف على عمل نظام اتصالات الطوارئ وتوجيهه.

٣٥-٣٦ وتخضع أنشطة الأمن الميداني للأمم المتحدة للسياسات والإجراءات والبرامج التي توضع بالتعاون التام مع الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. وتتولى الشبكة التي تتألف من كبار المديرين الذين يشرفون على الأمن كل في الكيان التابع له مسؤولية مراجعة السياسات والإجراءات ورصد تنفيذها. وهي تقدم توصيات إلى اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق. واستجابة لقرارات الشبكة تشمل مسؤوليات الشعبة ما يلي:

- (أ) التنسيق بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بمسائل السلامة والأمن؛
- (ب) ضمان تنفيذ السياسات المعتمدة للأمن والسلامة؛
- (ج) تحديد الاحتياجات الأمنية للبعثات الجديدة فضلا عن العمليات العادية والطارئة؛
- (د) تنفيذ وتقييم العمليات الميدانية في ضوء السياسات والمعايير والإجراءات الأمنية؛
- (هـ) توفير المساعدة والقيام بالرصد فيما يتعلق بتنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا في جميع مراكز العمل والعناصر الأمنية في عمليات حفظ السلام والبعثات الإنسانية وغيرها من البعثات الخاصة في الميدان؛
- (و) تحليل مشاركة البلدان المضيقة في دعم أهداف الأمم المتحدة الأمنية؛
- (ز) تحديث المبادئ التوجيهية والتوجيهات المتعلقة بالأمن والسلامة؛
- (ح) التنسيق مع إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية بشأن تخطيط وتنفيذ واستعراض برامج السلامة والأمن لبعثات حفظ السلام والبعثات الإنسانية وغيرها من البعثات الخاصة في الميدان.

٣٥-٣٧ وتتولى الشعبة مهمة التنسيق الأمني اليومي مع الميدان وتوفير التوجيه التنفيذي لأفراد الأمن. وتحشد الشعبة الموظفين لتلبية الاحتياجات في الميدان، وتقدم الدعم في حالات الطوارئ للمسؤولين المعيّنين؛ وتجمع معلومات محدثة عن الأمن والمخاطر لتقديمها إلى الأمين العام وكبار المسؤولين الآخرين؛ وتقدم المساعدة المكثفة في حالات أخذ الرهائن وحالات الأزمات الأخرى. ويسافر موظفو الشعبة على نطاق واسع إلى مناطق العمليات الموكلة إليهم لتقديم المساعدة أو الاضطلاع بمهام التقييم.

٣٥-٣٨ ويشمل عمل الشعبة إنشاء قدرة على تقييم التهديدات والمخاطر، وفقا للفقرات ٣٣ إلى ٣٩ من الجزء الحادي عشر من القرار ٢٧٦/٥٩، وتضطلع بتلك المسؤولية: (أ) وحدة تقييم التهديدات والمخاطر، التي تعمل بوصفها الأداة الرئيسية المكلفة في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة بالتعرف على التهديدات الناشئة، وتحديد مناطق الضعف، ووضع استراتيجيات وتدابير للتخفيف؛ (ب) خمسة مكاتب إقليمية تشمل مهامها ما يلي:

- ١' التنسيق اليومي مع ممثلي الأمن الميداني والمسؤولين المعيّنين بشأن جميع المسائل المتصلة بالأمن التي قد تؤثر على موظفي الأمم المتحدة ومُعاليهم وعلى مرافقها ومعداتها؛
- ٢' استعراض وإقرار تقييمات المخاطر والخطط الأمنية ومعايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة؛
- ٣' تقييمات التهديدات والمخاطر الإقليمية؛
- ٤' نشر المعلومات المتصلة بتقييمات التهديدات والمخاطر في الوقت المناسب على جميع عناصر النظام الأمني للأمم المتحدة؛
- ٥' استعراض المستويات الأمنية في أي مكان تجري فيه عمليات للأمم المتحدة؛
- ٦' تشغيل مركز اتصالات يعمل على مدار الساعة؛
- ٧' تزويد العاملين في الميدان والمسؤولين الإداريين بقدرات الاستجابة للأزمات، وبالخبرة التقنية في جميع حوادث أخذ الرهائن، وتقديم الدعم فيما يتصل بجميع الحوادث الأمنية في الميدان؛
- ٨' نشر موارد إضافية في الميدان أثناء الأزمات وفي حالات الطوارئ، حسبما تقتضيه الضرورة.

٣٩-٣٥ وفيما يتعلق بالعمليات الميدانية للإدارة، أُجري تحليل تناول ٢٥ مركزاً من مراكز العمل التي تضم كبار مستشاري الأمن (وهم الموظفون الذين يشغلون المستوى الميداني الأعلى في إدارة شؤون السلامة والأمن) بعد تصنيفها بحسب درجة تعقيدها وعملياتها وحجمها. وتم جمع عدد من المتغيرات وتحليلها لتحديد مدى ملاءمة الحالة الراهنة لملاك الموظفين وتوزيعات الرتب. وأبان التحليل عن وجود مشاورات منتظمة، بل ويومية في كثير من الأحيان، في العديد من هذه المراكز يقوم بها كبار مستشاري الأمن، وتتطلب التفاعل مع العديد من كبار المسؤولين في سلطات الحكومة المضيفة، مثل وزارة الداخلية، ووزارة الخارجية، ومكتب رئيس مجلس الوزراء/الرئيس، ورؤساء الشرطة (المدينة والقضائية)، والقادة العسكريين المحليين والدوليين، فضلاً عن بعثات الأمم المتحدة، والسفارات لدى الحكومة المضيفة، والمنظمات الأخرى. ولدى إعداد التحليل، أخذت الإدارة أيضاً في الاعتبار التقرير المتعلق بإقرار الوظائف المرجعية في المجموعة المهنية لشؤون الأمن، الذي نظر في ٢٩ عملية ميدانية تابعة لإدارة الشؤون السياسية، وإدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الدعم الميداني، خلال الفترة من كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ إلى آذار/مارس ٢٠١٠.

٤٠-٣٥ وقد أوصى التقرير، في جملة أمور، برفع رتبة وظائف كبار مستشاري الأمن إلى الرتبة مد-١ في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، حيث صُنفت بوصفها "بعثات بالغة الكبر" تتضمن ما بين ٥ ٠٠٠ إلى ٢٥ ٠٠٠ موظفاً في الفئات المختلفة، بمن فيهم ١٦٠ إلى ١ ١٠٠ من

موظفي الأمن يعملون تحت الإشراف المباشر لكبار مستشاري الأمن. وعلاوة على ذلك، يُعد نظام الأمم المتحدة للإدارة الأمنية في باكستان، من حيث الحجم والتعقيد ودرجة المسؤولية المقترنة بحالة الطوارئ الإنسانية المعقدة، مشابهاً لبعثات إدارة عمليات حفظ السلام بالغة الكبر، حيث إن هذا النظام مسؤول عن نحو ٧ ٠٠٠ موظف ومُعاليهم المستحقين، يعملون في ١٠ مناطق أمنية معينة في جميع أنحاء البلاد.

٤١-٣٥ وتماشياً مع ما ورد أعلاه، ونظراً لحجم الوظائف وتعقيدها ونطاق مسؤولية كبار مستشاري الأمن في كل موقع من هذه المواقع، يُقترح إعادة تصنيف سبع من تلك الوظائف من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١، على النحو المفصل بعاليه. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة تصنيف ثماني وظائف من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-١/٢ من أجل توفير فرص إضافية على مستوى الرتب الوظيفية الابتدائية، وإنشاء ١٠ وظائف في الرتبة المحلية لتعزيز الدعم المقدم إلى مراكز العمليات الخمس المعنية بالمعلومات الأمنية، والقيام في ضوء ذلك بإلغاء وظيفتين في الرتبة ف-٤ في الميدان.

الجدول ٢٠-٣٥

### الأهداف لفترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

**هدف المنظمة:** تعزيز سلامة وأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة، والأفراد المرتبطين بها، ومُعاليهم المستحقين، وأنشطة الأمم المتحدة البرنامجية في جميع مراكز العمل

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) '١' زيادة النسبة المئوية لتقييمات المخاطر الأمني التي أجرتها الأمم المتحدة وأقرتها شعبة العمليات الإقليمية، بتعاون تام مع السلطات الوطنية في البلدان المضيفة	(أ) تحسين ترتيبات السلامة والأمن
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٨٤ في المائة	
تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة	
هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة	
'٢' زيادة النسبة المئوية لعناصر معايير العمل الأمنية الدنيا المتحققة في مراكز عمل الأمم المتحدة	
مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: غير موجودة	

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ : ٨٠ في المائة

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ : ٨٥ في المائة

(ب) تعزيز التأهب للطوارئ وحالات الأزمات (ب) '١' زيادة النسبة المئوية للخطط الأمنية المعتمدة والتي تتناول حالات طوارئ وأزمات أمنية معروفة ومتوقعة

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ : ٧٨ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ : ٨٠ في المائة

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ : ٩٠ في المائة

'٢' زيادة القدرة على نشر أو إعادة نشر أفراد الأمن الميداني في غضون ٢٤ ساعة لمساعدة المكاتب الميدانية للأمم المتحدة في إدارة حالات الأزمات

مقاييس الأداء

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ : ٢٠ ضابط أمن ميداني (لمدة تصل إلى ٩٠ يوماً)

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ : ٢٥ ضابط أمن ميداني (لمدة تصل إلى ٩٠ يوماً)

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ : ٢٥ ضابط أمن ميداني (لمدة تصل إلى ٩٠ يوماً)

'٣' عدم تجاوز فترة مدتها ست ساعات بين وقت الإبلاغ عن حادث ووقت تفعيل مركز تنسيق الاستجابة في حالات الأزمات التابع لإدارة شؤون السلامة والأمن

مقاييس الأداء

(النسبة المئوية للحوادث التي لا تتجاوز المددة المنقضية بين الإبلاغ عنها وتفعيل استجابة المركز لها ست ساعات)

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ : غير منطبق

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة	(ج) تحسين نظام إدارة الأمن
'١' زيادة النسبة المئوية لترتيبات السلامة والأمن التي تنسق مع السلطات المضيفة لصالح موظفي الأمم المتحدة وأصولها وعملياتها مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٨٦ في المائة تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٥ في المائة	
'٢' زيادة النسبة المئوية للوقت الذي يقضيه مستشارو شؤون الأمن وضباط تنسيق الأمن الميداني التابعون لإدارة شؤون السلامة والأمن في دعم الأنشطة البرنامجية في الميدان خارج منطقة العاصمة مقاييس الأداء	
الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٩ في المائة تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٢٠ في المائة هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٢٥ في المائة	

### العوامل الخارجية

٤٢-٣٥ يُنتظر أن يحقق العنصر ١ الأهداف والإنجازات المتوقعة منه بافتراض ما يلي:

- (أ) عدم حدوث تغير كبير في المستوى الراهن للتهديدات والأخطار التي يتعرض لها أفراد الأمم المتحدة ومرافقها وأنشطتها؛
- (ب) ألا تستلزم الاحتياجات التشغيلية لحالات الطوارئ، مثل الاستجابة لحالات الكوارث الوطنية أو للهجمات الإرهابية التي تستهدف مرافق الأمم المتحدة و/أو أفرادها أو غير ذلك من الحوادث الأمنية الخطيرة، إعادة توجيه قدر كبير من موارد البرنامج الفرعي إلى غير هدفها الأصلي؛

(ج) أن يكون سلوك جميع الجهات المعنية، بما فيها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، داعماً لجهود الإدارة، وأن تبدي تعاوناً كاملاً مع الإدارة لتحقيق هدف البرنامج، بما في ذلك الامتثال للسياسات والإجراءات المتعلقة بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومُعاليهم المستحقين، ومرافقها.

## النواتج

٤٣-٣٥ سيجري خلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ إنجاز النواتج التالية (الميزانية العادية والموارد المقررة الأخرى، ما لم يذكر خلاف ذلك):

(أ) القيام سنوياً باستعراض وتحديث جميع التقييمات المتعلقة بالتهديدات والمخاطر الأمنية ومعايير العمل الأمنية الدنيا والخطط الأمنية على الصعيد القطري؛

(ب) القيام بزيارات لمراكز العمل لتقديم مساعدة وإجراء تقييمات في المجال الأمني (٣٠)؛

(ج) تعهّد مركز اتصالات على مدار الساعة لسبعة أيام في الأسبوع من أجل توفير الاتصالات مع المسؤولين الأمنيين التابعين للإدارة في أنحاء العالم، والإبلاغ السريع وإجراء الاتصالات الرئيسية أثناء الأزمات (الميزانية العادية فقط)؛

(د) المشاركة في حلقات العمل الإقليمية بشأن مسائل الأمن والسلامة؛ وعقد اجتماعات/حلقات دراسية سنوية بخصوص نظام إدارة الأمن وأفضل الممارسات وعلاج الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة والتدريب فضلاً عن مراقبة الامتثال (٤٠)؛

(هـ) القيام على الصعيد القطري باستعراض الإجراءات المتعلقة بالسلامة العامة للمكاتب، بما في ذلك اتقاء أخطار الحرائق، والتدريب على اتباع إجراءات السلامة في حالات الحريق وسلامة المركبات وإخلاء المباني وتنفيذ تدريبات بشأن السلامة واعتماد أفضل الممارسات في مسألة السلامة.

الجدول ٣٥-٢١

### الاحتياجات من الموارد: البرنامج الفرعي ٢، العنصر ١

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
٢٠١٣-٢٠١٢	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	٢٠١١-٢٠١٠
الميزانية العادية <sup>(١)</sup>			
-	-	٤٧ ٧٣٣,٤	٤٤ ٣٩١,١
غير الوظائف			
-	-	٤٧ ٧٣٣,٤	٤٤ ٣٩١,١
المجموع			

(أ) تتضمن الموارد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل المتعلقة بتكاليف العمليات الميدانية والإقليمية ووثائق التأمين ضد الأعمال الإجرامية.

٤٤-٣٥ ستغطي الموارد البالغة ٤٠٠ ٧٣٣ ٤٧ دولار والتي تعكس زيادة قدرها ٣٠٠ ٣٤٢ ٣ دولار حصة الأمم المتحدة لا غير في الأنشطة المشتركة التمويل للعنصر ١ من البرنامج الفرعي، وهي تتكون مما يلي: (أ) تكاليف شعبة العمليات الإقليمية في نيويورك؛ (ب) التكاليف المتصلة بالعمليات الأمنية في الميدان؛ (ج) تكاليف بوليصة التأمين للأفراد في الميدان ضد الأعمال الإجرامية. وتعكس الزيادة في إطار الميزانية العادية الحصة التناسبية للزيادة الحاصلة تحت بند الاحتياجات من الميزانية الإجمالية للأنشطة المتصلة بالميدان في إطار العنصر ١ من هذا البرنامج الفرعي، حسبما ترد بياناتها التفصيلية في الجدول ٣٥-٢٢ ويرد شرحها في الفقرتين ٣٥-٤٧ و ٣٥-٤٩ أدناه.

الجدول ٣٥-٢٢

## الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل البرنامج الفرعي ٢، العنصر ١

الوظائف	الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفترة
	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٢-٢٠١٣ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الميزانية الإجمالية <sup>(١)</sup>			
الوظائف	٧٥٨	١٤٧ ٧٩٩,٥	١٣٨ ١٥٧,١
غير الوظائف	-	٥٢ ٤٨٦,٦	٦٠ ٣٦٣,٧
المجموع الفرعي	٧٥٨	٢٠٠ ٢٨٦,١	١٩٨ ٥٢٠,٨
الموارد الأخرى المقررة	١٣	٥ ٢٢١,٧	٥ ٥٧٨,٧
المجموع	٧٧١	٢٠٥ ٥٠٧,٨	٢٠٤ ٠٩٩,٥

(أ) تبلغ حصة الميزانية العادية للأمم المتحدة في الميزانية الإجمالية المشتركة التمويل في إطار العنصر ١ من البرنامج الفرعي ٢ ما مجموعه ١٠٠ ٣٩١ ٤٤ دولار لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠ و ٤٧ ٧٣٣ ٤٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

٤٥-٣٥ ستغطي الاحتياجات المتصلة بالوظائف البالغة ١٤٧ ٧٩٩ ٥٠٠ دولار والتي تعكس زيادة قدرها ٤٠٠ ٦٤٢ ٩ دولار، تكاليف ما يلي: (أ) الوظائف الثابتة البالغ عددها ٧٥٨ وظيفة (١ في الرتبة مد-٢، و ١ في الرتبة مد-١، و ٣٢ في الرتبة ف-٥، و ١٩٤ في الرتبة ف-٤، و ١٠٦ في الرتبة ف-٣، و ٥ في الرتبة ف-٢، و ١ في فئة الخدمات العامة (الرتب الرئيسية)، و ٢٠ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و ٣٩٨ في الرتبة المحلية)؛ (ب) الإنشاء المقترح لعشر وظائف جديدة في الرتبة المحلية؛ (ج) إعادة تصنيف ١٨ وظيفة (٨ من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١، و ٢ من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥، و ٨ من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-١/٢)؛ (د) إلغاء وظيفتين في الرتبة ف-٤ في الميدان.

٤٦-٣٥ ويتولى شاغلو الوظائف المبينة في الجدول ٣٥-٢٢، المسؤولية عما يلي: (أ) تنسيق مسائل السلامة والأمن فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ (ب) رصد تنفيذ السياسات المعتمدة للأمن والسلامة؛ (ج) تحديد

متطلبات الأمن للبعثات الجديدة وللعمليات الخاصة والعادية والطارئة؛ (د) تقديم المساعدة والقيام بالرصد فيما يتعلق بتنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا في جميع مراكز العمل والعناصر الأمنية لعمليات حفظ السلام والبعثات الإنسانية وغيرها من البعثات الخاصة في الميدان؛ (هـ) إجراء تحليلات حالة لمدى مشاركة البلد المضيف في تعزيز أمن الأمم المتحدة؛ (و) تحديث المبادئ التوجيهية والتوجيهات المتعلقة بالسلامة والأمن؛ (ز) التنسيق مع إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، بشأن تخطيط برامج السلامة والأمن المتعلقة ببعثات حفظ السلام والبعثات الإنسانية وغيرها من البعثات الخاصة في الميدان، وتنفيذ تلك البرامج واستعراضها؛ (ح) توفير قدرة احتياطية لعمليات الطوارئ.

٤٧-٣٥ وتُعزى الزيادة الصافية البالغة ٤٠٠ ٦٤٢ ٩ دولار إلى ما يلي: (أ) الأثر المرجحاً المتعلق بالوظائف التي يبلغ مجموعها ٩٧ التالية (١ في الرتبة مد-١، و ٤٨ في الرتبة ف-٤، و ١٦ في الرتبة ف-٣، و ١ في الرتبة ف-٢/١، و ٢ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و ٢٩ في الرتبة المحلية)، المنشأة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ (٨٠٠ ٨٨٨ ٩ دولار)؛ و (ب) الإنشاء المقترح لعشر وظائف جديدة في الرتبة المحلية في مراكز عمليات المعلومات الأمنية (٦١٧ ٠٠٠ دولار)، يقابلها جزئياً (ج) النقصان الصافي الناجم عن إعادة التصنيف المقترحة لعدد ١٨ وظيفة (٨ من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١، و ٢ من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥، و ٨ من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف ١/٢) (١٧٨ ٠٠٠ دولار)؛ و (د) الإلغاء المقترح لوظيفتين في الرتبة ف-٤ في الميدان (٤٠٠ ٦٨٥ دولار).

٤٨-٣٥ وتغطي الموارد غير المتصلة بالوظائف البالغ قدرها ٦٠٠ ٤٨٦ ٥٢ دولار، وتمثل نقصاناً قدره ١٠٠ ٨٧٧ ٧ دولار، تكاليف ما يلي: (أ) تكاليف الموظفين الأخرى (٨٠٠ ٥٨٥ ٩ دولار)، بما في ذلك تكاليف العمل الإضافي (٣٦٥ ٧٠٠ دولار) وإجمالي التكاليف المتصلة بتأمين موظفي الأمم المتحدة ضد الأعمال الإجرامية في الميدان (١٠٠ ٢٢٠ ٩ دولار)؛ (ب) توفير خدمات الخبرة الاستشارية التقنية لتقييم المخاطر الأمنية في الميدان (٩٠٠ ٢٠٧ ٢ دولار)؛ (ج) سفر موظفي المكاتب إلى الميدان وسفر موظفي الأمن الميداني إلى المقر للتشاور والتدريب (٣٠٠ ٧١٣ ٩ دولار)؛ (د) توفير الخدمات التعاقدية لتغطية الدعم الإداري الذي يقدمه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الميدان (٦٠٠ ١٢ ٠٥٧ ١٢ دولار)؛ (هـ) مصروفات التشغيل العامة للمكاتب الميدانية، بما في ذلك استئجار الأماكن وصيانتها، وصيانة المركبات ومعدات السلامة والاتصالات والمكاتب والاتصالات (٥٠٠ ١٤ ٠٥٧ ٥٠٠ دولار)؛ مختلف لوازم المكاتب الميدانية (٩٠٠ ٥ ٠٨٠ ٩٠٠ دولار)؛ (و) استبدال معدات المكاتب والأمن والتشغيل الآلي والمركبات في الميدان (٦٠٠ ١ ٧٨٣ ٦٠٠ دولار).

٤٩-٣٥ ويشمل النقصان البالغ ١٠٠ ٨٧٧ ٧ دولار ما يلي: (أ) نقصان تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى، يتعلق بتخفيض أقساط بوليصة التأمين ضد الأعمال الإجرامية (٧٠٠ ٢٤٨ ٥ دولار)؛ (ب) نقصان تحت بند السفر يعود إلى التدابير المتوقعة بالاعتماد إلى أقصى حد ممكن على التداول بالفيديو ووسائل الاتصالات الإلكترونية الأخرى بديلاً عن احتياجات السفر (٥٧١ ٥٠٠ دولار)؛ (ج) نقصان في مصروفات التشغيل

العامة (٦٠٠ ٢٠٢ ١ دولار) ناجم عن وقف الاعتمادات غير المتكررة لتعديل أماكن العمل لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١؛ و (د) نقصان تحت بند الأثاث والمعدات (٣٠٠ ٨٥٤ دولار) ناجم عن وقف الاعتمادات غير المتكررة لاقتناء الأثاث والتجهيزات والمعدات ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

٣٥-٥٠ وسوف تُستكمل الموارد المشتركة التمويل باشتراكات مقررة أخرى قدرها ٧٠٠ ٢٢١ ٥ دولار متأتية من حساب دعم عمليات حفظ السلام. وستمول تلك الموارد احتياجات ١٣ وظيفة وسفر الموظفين والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل الأخرى، لاستكمال الأنشطة المشتركة التمويل من أجل التخفيف من المخاطر وكفالة وضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة مستمدة من أفضل الممارسات في المجال الأمني على نطاق العمليات الميدانية للأمم المتحدة. ويعكس النقصان البالغ ٣٥٧ ٠٠٠ دولار الدعم المتوقع من حساب دعم عمليات حفظ السلام في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

## العنصر ٢

### الدعم الميداني

الاحتياجات من موارد الميزانية الكاملة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٣٠٠ ١٢ ١٧ دولار

تشمل ما يلي: (أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية: ٥٠٠ ٨٠٣ ٦ دولار

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة

المشتركة التمويل: ٨٠٠ ٢٠٨ ١٠ دولار

الاحتياجات الإجمالية من موارد الميزانية المشتركة التمويل (قبل إعادة تقدير التكاليف):

٣٠٠ ١٢ ١٧ دولار

تشمل ما يلي: (أ) حصة الميزانية العادية في الأنشطة المشتركة التمويل: ٩٠٠ ٣٠٩ ٣ دولار

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة

المشتركة التمويل: ٨٠٠ ٢٠٨ ١٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٥٠٠ ٨٠٣ ٦ دولار

٣٥-٥١ تظطلع بالمسؤولية عن العنصر ٢ من البرنامج الفرعي ٢ دائرة الدعم الميداني، التي ستواصل التركيز على تهيئة

الظروف المواتية لتقليص الحوادث المرتبطة بالأمن إلى أدنى حد ممكن من خلال القيام بما يلي: (أ) تمويل معايير

التدريب في مجالي الأمن ومعالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة إلى برنامج تدريبي متسق لجميع

المشاركين في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛ (ب) عقد حلقات عمل وحلقات دراسية إقليمية بشأن

مسائل الأمن والسلامة ومسألة معالجة الإجهاد؛ (ج) وضع وتحديث المواد التدريبية ذات الصلة على نحو

يأخذ في الاعتبار الفوارق بين الجنسين؛ (د) تقديم خدمات المشورة للموظفين المعرضين للإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة، حسب مقتضى الحاجة؛ (هـ) استحداث نظم لكفالة حصول جميع موظفي الأمم المتحدة الذين يضطلعون بمسؤوليات في نظام إدارة الأمن على المعلومات والأدوات التي يحتاجونها في أداء مهامهم الأمنية.

٥٢-٣٥ وتضم الدائرة ما يلي:

- (أ) قسم التدريب والتنمية، بما في ذلك مركز التدريب الإقليمي في نيروبي. ويتولى هذا القسم مسؤولية تسيير عملية تطوير نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وتنفيذه؛ ووضع أهداف ومعايير وبرامج تدريبية لجميع الأطراف الفاعلة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، على النحو المحدد في إطار المساءلة عن هذا النظام<sup>(١)</sup>؛ وتقييم الاحتياجات من المهارات وتحديد الاحتياجات التدريبية المتعلقة بإدارة الأمن؛ وتوفير التدريب على النحو المحدد في استراتيجية التدريب الأمني لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ وتقييم برامج التدريب الأمني والتصديق عليها في ضوء المعايير والسياسات المعتمدة، والتأكد من صلاحيتها المستمرة لضمان تلبيتها احتياجات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (ب) وحدة معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة، وتتولى مسؤولية وضع وتنفيذ برنامج شامل للأمم المتحدة فيما يتعلق بمعالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة؛ وكفالة التنسيق فيما بين الوكالات بخصوص إدارة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة؛ وتقديم استجابة مهنية سريعة للحوادث الخطيرة، وتوفير التدريب على إدارة الإجهاد لموظفي نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (ج) قسم إدارة المعلومات، ويتولى مسؤولية إدارة النظم التي توفر معلومات مرتبطة بالأمن لمجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة، بدءاً من موظفي الأمم المتحدة وحتى رؤساء الوكالات، يكون من الضروري إتاحتها على مدار الساعة لمنظومة الأمم المتحدة بأكملها، بما فيها البيانات المهمة عن الموظفين ومُعاليهم، التي تكون أساسية أثناء وقوع الأزمات للقيام بالتخطيط والإدارة على نحو فعال، وتعقب الموظفين، وإدارة حالات الإصابات الجماعية، ومراقبة حركة الموظفين في المناطق الشديدة الخطورة؛
- (د) وحدة دعم إدارة الأزمات، وتتولى مسؤولية توفير قدرات شاملة لعدة قطاعات على نطاق المنظومة لوضع خطط وتوفير قدرات واتخاذ إجراءات منسقة للتصدي لإدارة الأزمات، والعمل كنواة للتخطيط لمواجهة الأزمات والطوارئ والاستفادة من مؤسسات الأمم المتحدة، حسب الاقتضاء، لبناء القدرة على إدارة الأزمات وتنسيق وضع الإجراءات والسياسات والاتفاقات.

(١) Corr.1 و A/65/370، على النحو المشار إليه في قرار الجمعية العامة ٢٦٠/٦٥.

## أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

**هدف المنظمة:** زيادة المعارف والمهارات في مجال السلامة والأمن لمختلف المستفيدين من نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، وتقليل و/أو منع الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) '١' حصول ما لا يقل عن ٩٥ في المائة من الموظفين وأفراد أسرهم في الميدان على تدريب لمعالجة الإجهاد	(أ) تعزيز قدرة موظفي منظومة الأمم المتحدة على معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة
مقاييس الأداء:	
الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٦ في المائة من الموظفين وأفراد أسرهم	
تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٥ في المائة من الموظفين وأفراد أسرهم	
هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٥ في المائة من الموظفين وأفراد أسرهم	
'٢' زيادة عدد المستشارين المدربين على معالجة الإجهاد الناتج عن حوادث خطيرة في حالات الطوارئ	
مقاييس الأداء:	
الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٢٨ مستشارا	
تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٥٠ مستشارا	
هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٧٠ مستشارا	
'٣' تحقيق مستوى تغطية لا يقل عن ٩٥ في المائة لموظفي الأمم المتحدة المحتاجين إلى إسعاف أولي من الانفعالات والأضرار النفسية عقب الحوادث الخطيرة المبلغ عنها	
مقاييس الأداء:	
الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٥ في المائة من الموظفين المحتاجين للمساعدة	

الإجازات المتوقعة من الأمانة العامة

مؤشرات الإنجاز

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٥ في المائة من الموظفين المحتاجين للمساعدة

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٥ في المائة من الموظفين المحتاجين للمساعدة

(ب) '١' زيادة النسبة المئوية لمعايير التدريب المشتركة في مجالي الأمن والسلامة على نطاق نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة  
مقاييس الأداء:

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٣ في المائة

الهدف في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٥ في المائة

'٢' إكمال ما لا يقل عن ٩٠ في المائة من الموظفين برنامج التعلم المعنون "التوعية الأمنية لموظفي الأمم المتحدة"  
مقاييس الأداء:

(النسبة المئوية للموظفين الذين أتموا برنامج "التوعية الأمنية لموظفي الأمم المتحدة")

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ في المائة

'٣' إتمام ما لا يقل عن ٩٠ في المائة من الموظفين المنتشرين في أماكن عمل تنفذ فيها المرحلة الأولى وما فوقها، برنامج التعلم المعنون "إجراءات الأمن المعززة في الميدان"

مقاييس الأداء:

(النسبة المئوية للموظفين المنتشرين في عمل المرحلة الأولى وما فوقها، الذين أتموا برنامج "إجراءات الأمن المعززة في الميدان")

(ب) تعزيز قدرات جميع المشتركين في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، بمن فيهم المسؤولون المعيّنون وأعضاء أفرقة إدارة الأمن وضباط الأمن والموظفين، عن طريق التدريب في المجال الأمني

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٠ في المائة

٤' زيادة النسبة المئوية للمسؤولين المعيّنين وأعضاء أفرقة إدارة الأمن ممن يتلقون تدريباً أمنياً لتعزيز قدراتهم على الاضطلاع بمسؤولياتهم الأمنية  
مقاييس الأداء:

(النسبة المئوية للمسؤولين المعيّنين حديثاً الذين يتلقون التدريب الأمني التمهيدي)

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٠٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ١٠٠ في المائة

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ١٠٠ في المائة

٥' زيادة النسبة المئوية لأفراد الأمن الميداني التابعين لإدارة شؤون السلامة والأمن الذين يتمون التأهيل الأمني  
مقاييس الأداء:

(النسبة المئوية لجميع ضباط الأمن الميداني العاملين الذين يتمون التأهيل الأمني)

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٩٥ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٨ في المائة

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٨ في المائة

١' (ج) تحسين القدرات على تعقب الموظفين وتوفير المعلومات الأمنية ذات الصلة لأفراد نظام إدارة الأمن  
(ج) زيادة النسبة المئوية لموظفي الأمم المتحدة ومعاليهم المستحقين الذين يمكن تعقبهم في أي وقت في جميع مواقع الأمم المتحدة حول العالم  
مقاييس الأداء:

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٨٠ في المائة

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٥ في المائة

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

هدف الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٦ في المائة

٢' زيادة النسبة المئوية لموظفي الأمم المتحدة الذين يضطلعون بمسؤوليات في نظام إدارة الأمن الذين تتاح لهم إمكانية استعمال أدوات إدارة المعلومات التي توفرها إدارة شؤون السلامة والأمن مقاييس الأداء:

الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩: غير منطبق

تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١: ٩٠ في المائة

هدف الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣: ٩٦ في المائة

العوامل الخارجية

٣٥-٥٣ يُنتظر أن يحقق العنصر ٢ للبرنامج الفرعي الأهداف والإنجازات المتوقعة منه بافتراض ما يلي:

- (أ) عدم حدوث تغيير كبير في المستوى الراهن للتهديدات والأخطار التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة، ومرافقها وأنشطتها؛
- (ب) قيام أصحاب المصلحة كلهم، بما فيهم وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها بدعم جهود الإدارة وبذل كامل التعاون لها في تحقيق هدف البرنامج، بما في ذلك التقيد بالسياسات والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها، والمعالين المستحقين، والمرافق؛
- (ج) استمرار و/أو تلقي التمويل من الجهات المانحة لتنقيح برنامجي "التوعية الأمنية لموظفي الأمم المتحدة" و "إجراءات الأمن المعززة في الميدان" والعمل بهما والعمل بنظام إدارة التعلّم لأغراض التعلّم عن بعد والحفاظة عليه؛
- (د) ألا تُستخدم الاحتياجات التشغيلية لحالات الطوارئ، مثل الاستجابة لحالات الكوارث الوطنية أو للهجمات الإرهابية التي تستهدف مرافق الأمم المتحدة و/أو أفرادها أو غير ذلك من الحوادث الأمنية الخطيرة، وإعادة توجيه قدر كبير من موارد البرنامج الفرعي إلى غير هدفها الأصلي.

## النواتج

٥٤-٣٥ سيجري خلال فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، إنجاز النواتج التالية (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية):

(أ) رئاسة الفريق العامل المعني بالإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة، والفريق العامل المعني بالتدريب الأمني، التابعين للشبكة المشتركة بين الوكالات، لإدارة المسائل الأمنية والمشاركة في اجتماعات الشبكة وفي حلقات العمل التدريبية واجتماعات الأفرقة العاملة المعنية بالإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة ومن أجل زيادة تطوير معايير الأمم المتحدة للوقاية من الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة ومعالجته وزيادة تطوير معايير السلامة والأمن ونشرها على نطاق المنظومة؛

(ب) نشر أفرقة تدريب متنقلة وموظفي تدريب متنقلين لتنفيذ برامج التدريب في مجالي السلامة والأمن و/أو دعمها في وكالات وصناديق وبرامج ومنظمات أخرى تابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، حسب الحاجة؛

(ج) إعداد وتوزيع المعلومات ومواد الاتصال الخاصة بعلاج الإجهاد؛

(د) مواومة وتوحيد إجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بمعالجة الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة بمساعدة خبراء خارجيين على أرفع مستوى يمثلون الاتجاهات العالمية الرئيسية المعاصرة في مجال الحوادث الخطيرة؛

(هـ) تطوير نُظُم لإدارة المعلومات ذات الأولوية والمعلومات المتنوعة التي تتيح دعم نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وتشمل ما يلي: '١' نظم دعم عمليات اتخاذ القرار لاستخدامها من قبل مسؤولي الأمن في إطار المساءلة؛ '٢' أدوات دعم إدارة الأزمات؛ '٣' قاعدة بيانات شاملة في مجال التدريب؛ '٤' بوابة إلكترونية لإتاحة تبادل المعلومات الفنية بين مديري معالجة الإجهاد؛ '٥' نظام لإدماج بيانات الموارد البشرية المستخلصة من معلومات نظام أطلس ونظام المعلومات الإدارية المتكامل؛ '٦' نظام لتتبع نتائج تقييمات الامتثال؛ '٧' نظام شامل لبطاقات الهوية؛

(و) تقديم الدعم النفسي الاجتماعي لموظفي الأمم المتحدة في حالات الطوارئ الواسعة النطاق والحوادث الخطيرة والمعزولة؛

(ز) تنقيح واستكمال مواد ومعايير التدريب في مجالي السلامة والأمن اللازمة للموظفين وموظفي الأمن والمسؤولين المعيّنين/أعضاء فرق إدارة الأمن، عند الحاجة؛

(ح) تدريب مستشاري الأمم المتحدة والمستشارين المحليين غير التابعين للأمم المتحدة على إجراءات الأمم المتحدة لعلاج الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة؛

(ط) إصدار وتوزيع النسخ المنقحة للقرصين المدعجين المعنونين "إجراءات الأمن الأساسية في الميدان" و "إجراءات الأمن المتقدمة في الميدان" في جميع البلدان وأماكن العمل التي يوجد فيها موظفو الأمم المتحدة؛

(ي) دعم وعقد حلقات عمل تدريبية للمسؤولين المعيّنين حديثاً وكبار مستشاري الأمن وأعضاء أفرقة إدارة الأمن وموظفي الأمن التابعين لوكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وتنفيذ برنامج تأهيل أممي لضباط تنسيق الأمن الميداني المعيّنين حديثاً؛

(ك) إخضاع موظفين مختارين لدورة في مجال إدارة حالات أخذ الرهائن ودورة متقدمة في مجال إدارة حالات أخذ الرهائن.

الجدول ٣٥-٢٤

الاحتياجات من الموارد، البرنامج الفرعي ٢، العنصر ٢

الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف		الفئة
٢٠١٣-٢٠١٢		٢٠١١-٢٠١٠		
٢٠١١-٢٠١٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)		٢٠١١-٢٠١٠		الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>
٢ ٦٥٧,٦	٣ ٢٤٠,٣	١٢	١٢	الوظائف
٤ ٣٩٤,٦	٣ ٥٦٣,٢	-	-	غير الوظائف
٧ ٠٥٢,٢	٦ ٨٠٣,٥	١٢	١٢	المجموع

(أ) تتضمن الموارد حصة الأمم المتحدة من في الأنشطة المشتركة التمويل والتي يبلغ مقدارها ٢ ٧٤٩ ٦٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠ و ٣ ٣٠٩ ٩٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

٥٥-٣٥ وتغطي الموارد المتصلة بالوظائف والبالغ قدرها ٣ ٢٤٠ ٣٠٠ دولار، وتمثل زيادة قدرها ٥٨٢ ٧٠٠ دولار، تكاليف ١٢ وظيفة في مجال قدرات إدارة الأزمات في المقر من أجل توفير قدرات شاملة لعدة قطاعات على نطاق المنظومة تتيح وضع خطط وتوفير قدرات واتخاذ إجراءات منسقة للتصدي لإدارة الأزمات والاستجابة لها، والعمل كنواة للتخطيط لمواجهة الأزمات والطوارئ بالاستفادة، حسب الاقتضاء، من مؤسسات الأمم المتحدة من أجل بناء القدرة على إدارة الأزمات وتنسيق وضع الإجراءات والسياسات والاتفاقات؛ وإدارة النظم التي تقدم معلومات مرتبطة بالأمن لمجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة تشمل موظفي الأمم المتحدة ورؤساء الوكالات. وتتصل الزيادة البالغ قدرها ٥٨٢ ٧٠٠ دولار بالأثر المرجحاً فيما يتعلق بخمس وظائف (٢ في الرتبة ف-٤، و ١ في الرتبة ف-٣، و ١ في الرتبة ف-٢/١ و ١ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) أنشئت في سياق الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠.

٥٦-٣٥ ويغطي مبلغ ٣ ٥٦٣ ٢٠٠ دولار اللازم للاحتياجات غير المتصلة بالوظائف، والذي يعكس نقصانا قدره ٨٣١ ٤٠٠ دولار، ما يلي: (أ) نفقات التشغيل العامة، بما فيها تكاليف الاتصالات وصيانة الأثاثات والمعدات (١٠٢ ٩٠٠ دولار)؛ (ب) لوازم ومواد مختلفة (١٢ ٢٠٠ دولار)؛ (ج) شراء واستبدال الأثاثات

ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب المتصلة بتعزيز قدرات إدارة الأزمات وإنشاء قدرة لإدارة المعلومات (٢٠٠ ١٣٨ دولار)، فضلا عن تغطية حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل لعنصر الدعم الميداني من البرنامج الفرعي (٩٠٠ ٣٣٠٩ دولار). وقد نجم النقصان الصافي في الاحتياجات غير المتصلة بالوظائف والبالغ قدره ٤٠٠ ٨٣١ دولار عن النقصان الحاصل في إطار بند المساعدة العامة المؤقتة الذي يُعزى إلى وقف الاعتماد غير المتكرر لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ من أجل تعزيز قدرات إدارة الأزمات وإنشاء قسم إدارة المعلومات (٧٠٠ ٢٦٣ ١ دولار والنقصان الحاصل في إطار بند نفقات التشغيل العامة (٧٠٠ ١٩١ دولار) الذي نجم إل حد كبير عن وقف الاعتماد غير المتكرر لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ من أجل إيجار الأماكن وصيانتها وإدخال تعديلات عليها، وتقايله جزئيا زيادة في الاحتياجات من أجل اقتناء معدات تجهيز البيانات والتشغيل الآلي للمكاتب (٧٠٠ ٦٣ دولار) والحصة النسبية (٣٠٠ ٥٦٠ دولار) في الزيادة الحاصلة في إطار بند الاحتياجات في الميزانية الإجمالية للأنشطة ذات الصلة بالميدان التي يضطلع بها البرنامج الفرعي على النحو الواردة تفاصيله في الجدول ٣٥-٢٥ أدناه.

الجدول ٣٥-٢٥

## الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل، البرنامج الفرعي ٢، العنصر ٢

الوظائف	الموارد (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٣-٢٠١٢ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٣-٢٠١٢	الميزانية الإجمالية
الوظائف	٣٠	٨ ٩٦٧,٥	٨ ٥١٤,٨
غير الوظائف	-	٤ ٥٥١,٢	٤ ٩٦٥,٨
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٣٠</b>	<b>١٣ ٥١٨,٧</b>	<b>١٣ ٤٨٠,٦</b>
الموارد الخارجة عن الميزانية	-	٤٤٧,٥	٤٥٩,٧
<b>المجموع</b>	<b>٣٠</b>	<b>١٣ ٩٦٦,٢</b>	<b>١٣ ٩٤٠,٣</b>

(أ) تشمل على وظيفة مؤقتة واحدة لموظف إدارة مخاطر الطيران لفترة ٢٠١١/٢٠١٠ في الرتبة ف-٤. ومن المقترح إنشاء هذه الوظيفة كوظيفة ثابتة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

٣٥-٥٧ تغطي الموارد المتعلقة بالوظائف البالغ مقدارها ٨ ٩٦٧ ٥٠٠ دولار، والتي تعكس زيادة مقدارها ٤٥٢ ٧٠٠ دولار، احتياجات الوظائف القائمة، وعددها ٢٩ وظيفة، والإنشاء المقترح لخمس وظائف إضافية (٢ في الرتبة ف-٤، ١ في الرتبة ف-٣، و ٢ في الرتبة المحلية) (تشمل وظيفة واحدة في الرتبة ف-٤) كانت قد تمت الموافقة عليها سابقا على أساس مؤقت لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١) مسؤولة عن ما يلي: (أ) تنظيم إعداد وتنفيذ التدريب على إدارة الأمن على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛ ووضع أهداف ومعايير

وبرامج التدريب لجميع الجهات الفاعلة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ وتقييم الاحتياجات من المهارات وتحديد الاحتياجات من التدريب؛ وتنفيذ التدريب؛ وتقييم برامج التدريب الأمني، والتحقق من صحتها وفقا للمعايير والسياسات المتبعة وكفالة صلاحيتها المستمرة لضمان تلبيتها لمتطلبات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ (ب) وضع وتنفيذ برنامج شامل لإدارة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة بالأمم المتحدة. وتشمل الأنشطة أيضا تشغيل مركز التدريب الإقليمي خارج نيروبي.

٥٨-٣٥ وتمثل الزيادة البالغة ٤٥٢ ٧٠٠ دولار الأثر الصافي لما يلي: (أ) زيادة قدرها ٦٠٠ ١٨٩ دولار ناجمة عن الإنشاء المقترح لوظيفة جديدة في الرتبة ف-٤ لتوفير القدرات في مجال إدارة مخاطر الطيران بالمقر من أجل تنسيق أنشطة وبرنامج الإدارة المتعلقة بسلامة الطيران؛ (ب) زيادة قدرها ٩٠٠ ٣٨٩ دولار ناجمة عن الإنشاء المقترح لأربع وظائف جديدة (١ في الرتبة ف-٤، ١ في الرتبة ف-٣، و ٢ في الرتبة المحلية) لمدرين أمنيين في نيروبي لتقديم الدعم إلى المنطقة الأفريقية كجزء من الخدمة التي تقدم على الصعيد الإقليمي؛ (ج) نقصان قدره ١٢٦ ٨٠٠ دولار، ناجم عن وقف الاعتماد غير المتكرر في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ لوظيفة واحدة في الفئة ف-٤ تقوم بمهام إدارة سلامة الطيران، يقابلها جزئيا الأثر المرجحاً لوظيفة واحدة في فئة الخدمات العامة (الرتب الأساسية) بقسم التدريب والتطوير، أنشئت في سياق الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

٥٩-٣٥ وتغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف البالغ مقدارها ٢٠٠ ٥٥١ دولار، والتي تشمل نقصانا قدره ٦٠٠ ٤١٤ دولار ما يلي: (أ) تكاليف سفر الموظفين إلى المواقع الميدانية المرتبط بحوادث (١ ٣٠١ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) الخدمات التعاقدية للخدمات الفنية المتعلقة بسلامة الطيران، واحتياجات التدريب المتخصص لموظفي الأمن والسلامة، واحتياجات الطباعة الخارجية (٥٠٠ ٢ ٧٦١ دولار)؛ (ج) مصروفات التشغيل العامة شاملة الاتصالات والإيجار والأثاث ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب (٤٧٣ ٨٠٠ دولار)؛ (د) اللوازم والمواد (١٤ ٩٠٠ دولار). وقد نتج النقصان البالغ ٦٠٠ ٤١٤ دولار عن ما يلي: زيادة استخدام وسائل الاتصال الإلكترونية كبديل للسفر (٨٠٠ ١٣٢ دولار)؛ الاضطلاع بأنشطة تدريبية من مركز التدريب في نيروبي بدلا من المقر (٥٠٠ ١٤٩)؛ وقف الاعتمادات غير المتكررة لإجراء تغييرات في أماكن العمل، وللاتصالات والأثاث والتجهيزات واقتناء معدات أتمتة المكاتب لمركز التدريب الإقليمي في نيروبي (٣٠٠ ١٣٢ دولار)، الموافق عليها في سياق فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

٦٠-٣٥ وتُستكمل موارد الميزانية العادية بتمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية يبلغ ٥٠٠ ٤٤٧ دولار، ويعكس نقصانا قدره ١٢ ٢٠٠ دولار، يتأتى من المساهمات في الصندوق الاستئماني لأمن موظفي منظومة الأمم المتحدة. وستُموّل هذه الموارد الاحتياجات من الموارد للاستشاريين، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل الأخرى، وستغطي إعداد ونشر المعلومات المتعلقة بالأمن والسلامة لموظفي منظومة الأمم المتحدة، وتطوير عمليات معلوماتية تساعد الإدارة في تنفيذ وظيفتها لضمان وضع سياسات ومعايير

وإجراءات تنفيذية أمنية عالية الجودة مستمدة من أفضل الممارسات على نطاق العمليات الميدانية للأمم المتحدة بكاملها. ويعكس النقصان البالغ ١٢ ٢٠٠ دولار المستوى المتوقع للمساهمات في الصندوق الاستئماني لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

## جيم - الدعم البرنامجي

الاحتياجات من موارد الميزانية الكاملة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٨ ٧٣٣ ٩٠٠ دولار

وتشمل: (أ) الأنشطة الممولة من الميزانية العادية: ٨ ٧٣٣ ٩٠٠ دولار؛

(ب) حصة وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في الأنشطة المشتركة التمويل: ٠,٠ دولار.

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٨ ٧٣٣ ٩٠٠ دولار

٦١-٣٥ يقدم المكتب التنفيذي الدعم الإداري والبرنامجي إلى الكيانات الفنية في الشؤون المالية وشؤون الموظفين والمسائل الإدارية العامة من أجل تنفيذ الأنشطة المنوطة بالإدارة. ويقوم المكتب بمساعدة وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن في إعداد الخطة البرنامجية لفترة السنتين، وإعداد وتنفيذ الميزانية البرنامجية والتقارير المتعلقة بها، وإدارة الموارد الخارجة عن الميزانية، وتخطيط الاحتياجات المتصلة بالإدارة المكتبية العامة ومراقبتها وتنسيقها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن المكتب التنفيذي مسؤول عن اختيار المستشارين الأمنيين/موظفي تنسيق الأمن المكلفين بالعمل في الوظائف الميدانية وتدير شؤون حياتهم الوظيفية. وينسق المكتب التنفيذي أيضاً مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن خدمات الإدارة والدعم التي يقدمها البرنامج الإنمائي إلى مكاتب الأمن الميدانية، ومع الإدارات المحلية للمكاتب خارج المقر واللجان الإقليمية لضمان اتساق الترتيبات الإدارية للخدمات المحلية للأمن والسلامة.

٦٢-٣٥ وأحد أهداف الإدارة فيما يتعلق بالموارد البشرية هو تحمل المسؤولية الإدارية كاملة عن جميع موظفيها في الميدان. ويدير المكتب التنفيذي حالياً عملية استقدام الموظفين، بما في ذلك الإعلان عن الشواغر، وتحديد المرشحين المؤهلين، وعملية إجراء المقابلات، وآليات إعداد القوائم والبدء باستقدام المرشحين المختارين. وتحول بعد ذلك عملية "إلحاق المرشح بالخدمة" إلى مكاتب البرنامج الإنمائي في كوبنهاغن. وفي سياق التحضير لتولي إدارة شؤون جميع موظفي إدارة شؤون السلامة والأمن في الميدان بشكل كامل، يتضمن العمل التحضيري إعداد إجراءات تشغيلية موحدة ومبادئ توجيهية للتشغيل.

٦٣-٣٥ ويتألف الموظفون الموجودون حالياً ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في كوبنهاغن من ٤ من موظفي الموارد البشرية يعملون بدوام كامل، بالإضافة إلى مساعدة إدارية مكرسة لإدارة شؤون موظفي إدارة شؤون السلامة والأمن الميدانيين. وبالإضافة إلى ذلك، يحصل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في كوبنهاغن على الدعم والمساعدة المباشرة اللذين تقدمهما مكاتب البرنامج الإنمائي القطرية، والتي أنشئت إليها عدد من الموظفين

وأوكلت إليها أعمال إدارية. وبالتالي، يعتبر أنه للمحافظة على نفس المستوى من الخدمة لكافة موظفي الإدارة الميدانيين، يتعين الإبقاء على عدد مماثل من الموارد. ويتوخى أيضاً أن تحافظ الإدارة على شراكة مع البرنامج الإنمائي بحيث تواصل استخدام مكاتبه القطرية لإدارة شؤون الموظفين المحليين وتدبير المكاسب والاستحقاقات الصادر بها تفويض.

٥٣-٦٤ وستواصل الإدارة في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ الاستفادة من خدمات البرنامج الإنمائي في كوتنهاغن وخدمات المكاتب القطرية إلى أن تتوفر لدى المكتب التنفيذي القدرة الكافية للاضطلاع بالنطاق الكامل من المسؤوليات الإدارية المتعلقة بالموظفين الميدانيين التابعين للإدارة. وكشرط مسبق، ينبغي أولاً دراسة الإجراءات والترتيبات التعاقدية والاتفاقات المتصلة بهما، واستعراضها والاتفاق بشأنها وتنفيذها.

الجدول ٣٥-٢٦

الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)، الدعم البرنامجي

الفئة	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوظائف
	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٢-٢٠١٣ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الميزانية العادية			
الوظائف	٤ ١١٣,٠	٤ ١١٣,٠	١٧
غير الوظائف	٤ ٦٨٩,٧	٤ ٦٢٠,٩	-
المجموع	٨ ٨٠٢,٧	٨ ٧٣٣,٩	١٧

٣٥-٦٥ تغطي موارد يبلغ مقدارها ٤ ١١٣ ٠٠٠ دولار استمرار ١٧ وظيفة (١ في الرتبة مد-١، و ٢ في الرتبة ف-٥، و ٣ في الرتبة ف-٤، و ١ في الرتبة ف-١/٢، و ٢ في فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ٨ في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) إضافة إلى الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف. وتغطي الموارد غير المتعلقة بالوظائف، البالغة ٤ ٦٢٠ ٩٠٠ دولار، والتي تعكس نقصانا قدره ٦٨ ٨٠٠ دولار، ما يلي: (أ) تكاليف الموظفين الأخرى لتغطية عبء العمل خلال فترات الذروة (٥٣٠ ٨٠٠ دولار)؛ (ب) سفر الموظفين لتنسيق توفير الخدمات الإدارية في المواقع الرئيسية (١٠٠ ٥٠٠ دولار)؛ (ج) الخدمات التعاقدية لتغطية حصة الإدارة في خدمات تجهيز البيانات التي يتم توفيرها مركزياً (٦٦٠ ٧٠٠ دولار)؛ (د) مصروفات التشغيل العامة، شاملة استئجار أماكن العمل، والاتصالات، واستئجار الأثاث والمعدات (٢ ٩١٥ ١٠٠ دولار)؛ (هـ) اللوازم والمواد (٢٩٤ ٢٠٠ دولار)؛ (و) اقتناء واستبدال الأثاث ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب (١١٩ ٦٠٠ دولار). وقد نجم النقصان البالغ ٦٨ ٨٠٠ دولار عن وقف حصة الأمم المتحدة في الاعتماد غير المتكرر المعتمد لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠ لتوفير الخدمات الاستشارية للاضطلاع باستعراض شامل للاحتياجات من الموارد البشرية بالميدان.

## الاحتياجات من الموارد (للأنشطة المشتركة التمويل)، الدعم البرنامجي

الموظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الفئة
	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١٢-٢٠١٣ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
	-	-	الميزانية العادية
	-	-	غير الوظائف
	-	-	المجموع

٦٦-٣٥ ينجم النقصان البالغ ٢٩٧ ٨٠٠ دولار عن وقف الاعتماد الذي يصل مقداره إلى ٢٩٧ ٨٠٠ دولار، المطلوب للخدمات الاستشارية اللازمة لإشراك خبير لإجراء مراجعة شاملة للاحتياجات من الموارد البشرية في الميدان، والذي سبقت الموافقة عليه في سياق الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

## موجز إجراءات المتابعة التي اتخذت لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة

وصف موجز للتوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية
------------------	----------------------------------

## اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/64/7/Add.16)

تتوقع اللجنة الاستشارية أن يُقدم إطار المساءلة المنقح إلى الجمعية العامة في أقرب فرصة ممكنة (الفقرة ١٤).  
 قُدِّم الإطار المنقح إلى الجمعية العامة (A/65/320 و Corr. 1)، واستعرضته اللجنة الاستشارية في تقريرها (A/65/575).  
 بالنظر إلى الترتيبات التعاقدية الجديدة وظروف الخدمة الجديدة المنسقة على صعيد منظومة الأمم المتحدة، وكذلك الإصلاحات الأخرى في مجال الموارد البشرية الجارية داخل المنظمة، تحث اللجنة الاستشارية الإدارة على أن تظل، أثناء استعراض مواردها البشرية، على اتصال وثيق بمكتب إدارة الموارد البشرية، وعند الاقتضاء، إدارة الدعم الميداني لضمان أن تكون أية تعديلات يُقترح إدخالها على السياسات والممارسات الحالية متماشية مع التدابير المتخذة بالفعل على نطاق المنظمة. وينبغي تقديم معلومات مفصلة عن النتائج التي توصل إليها استعراض الموارد البشرية، وأي طلبات من

أجري استعراض استراتيجي للأداء الإداري في عام ٢٠٠٩، وأعطيت موافقة على إدخال زيادة كبيرة في قدرات الخط الأمامي ضمن دورة الميزانية الحالية. وعند الإيضاء بهذه الزيادة في الموارد، رأت اللجنة الاستشارية أنه من الحكمة التريث في إجراء مزيد من التغييرات في الهيكل الإداري انتظاراً لاستعراض الموارد البشرية لعام ٢٠١٠.  
 وفي سياق استعراض الموارد البشرية الذي أجري في عام ٢٠١٠، قامت الإدارة بالتشاور عن كتب مع أطراف مختلفة متعددة، بما في ذلك مع مكتب إدارة الموارد

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

البشرية، وإدارة الدعم الميداني من أجل موامة التوصيات، حيثما أمكن، مع التدابير التي اتخذت بالفعل أو يجري التخطيط لاتخاذها على نطاق المنظمة.

أتاح استخدام النظم الموحدة لمراقبة الدخول حلولاً مفيدة للغاية خففت من الحاجة الدائمة لتعيين موظف للعمل في مكان ثابت. ومن أمثلة ذلك تركيب أجهزة مراقبة الدخول القابلة للبرمجة في المصاعد. وفي بعض المواقع، أدى تزويد أبواب معينة بأجهزة إقفال تعمل بالتحكم عن بُعد وتركيب نظام مركزي لمراقبة الدخول وبوابات دوارة إلى تقليل الحاجة الماسة إلى نشر موظفين من أجل كفالة القدر الكافي من مراقبة الدخول في هذه المناطق، وخاصة خلال الفترات التي يرتفع فيها عدد مستخدميها، كأوقات المؤتمرات. وبالإضافة لذلك، تمت برمجة بعض المناطق بحيث يمكن التحكم فيها عن بُعد خارج ساعات الذروة. وتم في مواقع معينة وضع تركيبات مماثلة كبوابات الدوارة وكاميرات المراقبة وأجهزة التحكم الإلكتروني القابلة للبرمجة وحتى في حالة وجود عدد كبير من الموظفين في هذه المواقع، فإن استخدام التدابير الإلكترونية فيها يسمح لدوائر السلامة والأمن بترتيب شكل أفضل من التغطية. موظفي الأمن الذين يجري نشرهم بالفعل في تلك المواقع.

ترد معلومات عن مستويات ملاك الموظفين والتنظيم المزمع لموارد التوظيف في الميدان وفي مقار مراكز العمل في الميزانية البرنامجية المقترحة الحالية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

صدرت سياسة الأمم المتحدة بشأن عملية الحماية المباشرة في ٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨. وتوفر هذه السياسة إطاراً لاتخاذ القرارات فيما يتعلق بتقييم الحاجة للحماية المباشرة، وتنفيذها، حسب الاقتضاء.

الموارد ذات صلة، ضمن الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (الفقرة ١٩).

تتوقع اللجنة الاستشارية أن يُدرج في مشاريع الميزانيات المقبلة آخر ما يستجد من معلومات عن التقدم المحرز في الإصلاح الإداري لدوائر السلامة والأمن في جميع أنحاء العالم. وفي هذا الصدد، تؤكد اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للإدارة أن تستفيد بأقصى قدر ممكن من الوسائل الإلكترونية المتاحة، ولا سيما النظام الموحد لمراقبة الدخول (انظر A/64/7/Add.15) لتعزيز دوائر السلامة والأمن. وينبغي لأي طلبات تُقدم في المستقبل بشأن تزويد دوائر السلامة والأمن في جميع أنحاء العالم بموارد بشرية أن تأخذ بعين الاعتبار التطورات ذات الصلة في هذا الصدد (الفقرة ٢٠).

توصي اللجنة الاستشارية بأن يدرج الأمين العام في مقترحات الميزانية المقبلة معلومات تفصيلية عن مستويات ملاك الموظفين الحالية والمقترحة، وكذلك وصفا لمهام الوظائف الحالية، ولتمكين قارئ الميزانية من اتخاذ قرارات مستنيرة بالكامل بشأن الحاجة إلى قدرات إضافية (الفقرة ٢٨).

توصي اللجنة الاستشارية برسم سياسة محددة بوضوح بشأن الحماية المباشرة (الفقرة ٣٨).

وصدر دليل الأمم المتحدة التوجيهي لخدمات الحماية في ١٩ آب/أغسطس ٢٠١٠. ويقدم هذا الدليل توجيهات لمسؤولي الأمن في الأمم المتحدة في مسألة تحديد المستوى المطلوب لخدمات الحماية بما في ذلك الحماية المباشرة والكيفية التي يجري بها تدبيرها. ويعد الدليل مرجعا لموظفي الحماية وتسلسلهم القيادي فيما يتعلق بصوغ إجراءات تشغيل قياسية مرتبطة بمواقع معينة. ويقدم الدليل أيضا ما يمكن استخدامه في مثل هذه العمليات من المصطلحات القياسية والأسس المفاهيمية لضمان استمرارية وجود مستويات عالية من خدمات الحماية، بما فيها عمليات الحماية المباشرة داخل إطار الأمم المتحدة.

أعيد تحديد أبعاد مشروع الكلاب البوليسية في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا. وفي الوقت الحاضر، صدرت تعليمات لتوجيه اللجنة الاقتصادية لأفريقيا إلى استخدام القدرة الإلكترونية للكشف عن المتفجرات داخل مجمع اللجنة. وجرى تقييم للاحتياجات في كل مركز من مراكز العمل، وتحديد الأولويات فيما يتعلق بالمراقبة الإلكترونية للدخول، ونتج عن ذلك احتياج قدره ٢٣٤٠٠٠٠ دولار في إطار المرحلة الثانية من مشروع النظام الموحد لمراقبة الدخول، الباب ٣٤، وهو التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية (لثلاثة مراكز عمل)

جرى تنفيذ عدد من مشاريع إدارة المعلومات في الإدارة، لم تقتصر مكاسبها على زيادة الكفاءة وتحقيق وفورات في التكلفة فحسب بل يسرت أيضا أداء العمليات الأمنية في الميدان. وتشمل هذه المشاريع ما يلي:

(أ) المعالجة الإلكترونية للتصاريح الأمنية التي تسمح للمسافرين بتجهيز تصاريحهم الأمنية على الشبكة بكفاءة؛

وإذ تدرك اللجنة، أنه قد لا يكون هناك بديل لوجود قدرة من خدمات الكلاب البوليسية في بعض الظروف، فإنها تشجع إدارة شؤون السلامة والأمن على الاستفادة القصوى من الأدوات الإلكترونية لمراقبة الدخول التي بدأ استخدامها في إطار مشروع النظام الموحد لمراقبة الدخول. وينبغي أن يُقدّم في مشروع الميزانية المقبل تقييم للمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة بفضل استخدام تلك الأدوات الإلكترونية (الفقرة ٤٢).

توصي اللجنة أيضا بأن يقدم الأمين العام تقريرا عن حالة تنفيذ مشاريع إدارة المعلومات في الإدارة، بما في ذلك أية وفورات في التكلفة و/أو مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ (الفقرة ٦٦).

(ب) إتاحة قاعدة بيانات نظام إدارة الأمن، الموجودة حالياً على موقع إدارة شؤون السلامة والأمن لكفالة جمع وتوزيع توجيهات الأمن والسفر، بشكل كفؤ لجميع مديري الأمن في أنحاء العالم؛

(ج) نظام إدارة المعلومات المتعلقة بالامتثال، الذي يسمح لمديري الأمن في الميدان باستخدام شكل موحد في تسجيل نتائج تقييمات الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا الإلزامية؛

(د) نظام الميزانية القوائم على تقاسم التكاليف، الذي يُمكن كل مكتب قطري من إدخال ميزانية تقاسم التكاليف المحلية في نظام يمكن استدعاؤه واستخدامه على نطاق عالمي من قِبَل وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها بغية استعراض الميزانيات المقترحة القائمة على تقاسم التكاليف المحلية.

تستطيع إدارة شؤون السلامة والأمن تأكيد أن تجربة المركز الأمامي للتدريب في نيروبي، حققت نجاحاً. فأولاً وقبل كل شيء أسفر إنشاء مركز التدريب في نيروبي عن تحقيق وفورات كبيرة لأنه سمح بحلول السفر المحلي (الإقليمي) محل رحلات الطيران العابر للأطلسي، مما خفض بشكل شامل تكاليف السفر وتكاليف بطاقات الطائرات.

وثانياً، سمح إنشاء المركز لقسم التدريب والتنمية بالاستجابة بشكل آني لطلبات التدريب العاجلة في مناطق أفريقيا والشرق الأوسط وآسيا.

وثالثاً، أتاح اشتراك مركز التدريب ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي في موقع واحد تحقيق عدد كبير من المكاسب بالنسبة للتدريب والتكلفة حيث أمكن لقسم التدريب والتنمية استخدام مرافق مكتب الأمم المتحدة في نيروبي وترتيبات الأمانة المحلية بأسعار تنافسية.

ينبغي تقدير مدى استمرار الحاجة إلى قدرات مجال التدريب الأمني في نيروبي عند تقييم المشروع التجريبي (الفقرة ٦٨).

ورابعاً، أن ارتفاع جودة مرافق التدريب والموارد الاحتياطية المتاحة في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي بالمقارنة بما يمكن الحصول عليه عادة عند استخدام المرافق المؤقتة، يؤدي إلى الارتقاء بجودة التدريب.

وأخيراً، فإن الدعم الإداري الذي يقدمه مكتب الأمم المتحدة في نيروبي بالمشاركة مع إدارة شؤون السلامة والأمن في المقر يتسم بطابعه المباشر والفعال. وتعكس المقترحات الحالية رأي الإدارة الذي يذهب إلى أن مفهوم المركز الأمامي للتدريب ينبغي أن يترسخ بشكل رسمي.

تشمل الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ إنشاء وظيفة واحدة في الرتبة ف-٤، سبقت الموافقة عليها كوظيفة مؤقتة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١. وفي عام ٢٠١٠، صدر إعلان وظيفة شاغرة في الرتبة ف-٤، وقام باستعراض المتقدمين لها فريق يتكون من خبراء النظام الموحد للأمم المتحدة في كل من منظمة الطيران المدني الدولي، وإدارة الدعم الميداني وإدارة شؤون السلامة والأمن. ولم ينجح إعلان الوظيفة الشاغرة في اجتذاب مرشحين مؤهلين بالشكل الكافي. وعليه، صدر إعلان وظيفة شاغرة مؤقتة في كانون الثاني/يناير ٢٠١١، وأمكن الآن تحديد مرشح مناسب لها. وسيبدأ تشغيل هذه الوظيفة بحلول منتصف عام ٢٠١١.

في عام ٢٠١٠، تم دمج الأصول والموظفين والمسؤوليات الموجودة في إدارة شؤون السلامة والأمن والمتعلقة بالاستجابة للأزمات في إطار وحدة واحدة تابعة لشعبة العمليات الإقليمية. تسمى "وحدة الاستجابة للأزمات". وتعمل هذه الوحدة تحت إشراف نائب مدير شعبة العمليات الإقليمية، وتشمل مسؤولياتها ما يلي: اتقاء الأزمات والاستعداد لوقوعها، والتصدي لها والتعافي منها، دعم الفريق الرفيع المستوى المعني بإدارة حالات الطوارئ وفريق إدارة الأزمات؛ استمرارية تصريف الأعمال؛ وضع سياسة مواجهة الأزمات وإجراءات التشغيل الموحدة؛

ينبغي في المستقبل أن تكون الطلبات المقدمة للحصول على موارد لصالح مكتب إدارة مخاطر الطيران مصحوبة بتقييم لأنشطة المكتب (الفقرة ٧٠).

من أجل زيادة فعالية وكفاءة عمليات إدارة الأزمات إلى الحد الأقصى، توصي اللجنة الاستشارية أن يلتزم الأمين العام إمكانية دمج جميع مراكز إدارة الأزمات الأربعة العاملة لمدة ٢٤ ساعة، في نيويورك، في كيان واحد (الفقرة ٨٣).

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

الاستجابة للأزمات في الميدان أو في المقر أو في المكاتب البعيدة عن المقر.

(A/64/7 Add.15 و Corr. 1)

في سياق وضع مقترحات الموارد للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، تقرر تأجيل معظم الطلبات الخاصة بالمرحلة الثانية من مشروع النظام الموحد لمراقبة الدخول إلى فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. وقدم طلب أصغر قيمته ٢٣٤ ٠٠٠ دولار في إطار الباب ٣٤، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية، من أجل التعامل مع الاحتياجات ذات الأولوية في مراكز العمل الثلاثة.

جرى استعراض هذه الخاصية وتعديلها. وتقرر في نهاية المطاف، نظرا للقيود المالية وقيود الميزانية عدم إدراجها في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣.

ترى اللجنة أن مواصلة تطوير نظام مراقبة الدخول ينبغي أن يعتبر جزءاً لا يتجزأ من الإطار الشامل لسياسة السلامة والأمن في الأمم المتحدة. ولذلك ينبغي التعامل في المستقبل مع الاحتياجات من الموارد اللازمة لمراقبة الدخول، في سياق تعزيز نظام إدارة الأمن الذي طلبته الجمعية العامة في قرارها ٦١/٢٦٣ (الفقرة ٨).

اللجنة غير مقتنعة بأنه من الضروري الربط بين المقر ومراكز العمل الرئيسية الأخرى لتناقل صور الفيديو الآتية في الوقت الحالي. وبالتالي، توصي اللجنة بأن يعاد النظر في تنفيذ تلك الخاصية خلال فترة السنتين المقبلة، على ضوء الأثر الذي سينشأ عن التنفيذ الأولي للمرحلتين الأولى والثانية من مشروع النظام الموحد لمراقبة الدخول (الفقرة ٢١).

A/65/575

نُشر إطار المساءلة المنقح على نطاق واسع في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. ولإنجاز ذلك، طُلب إلى الرؤساء التنفيذيين كفالة التوزيع الواسع النطاق للإطار المنقح داخل المنظمة التي يتبعها كل منهم وطُلب إلى المسؤولين المعيّنين عرض الإطار المنقح في اجتماعهم المقبل لفريق إدارة الأمن، واستمرار توزيعه على جميع الموظفين.

وعلاوة على ذلك، طلبت إدارة شؤون السلامة والأمن إلى المنظمات المشمولة بنظام إدارة الأمن، التي سبق أن طُلب إليها إعداد ونشر أطر مساءلة داخلية خاصة بها في مجال الأمن (ولم تقم بذلك بعد) أن تقوم بوضع الصيغ النهائية لهذه الأطر فتسهم بذلك في تعزيز عمل نظام إدارة الأمن.

ترى اللجنة الاستشارية أن المسؤولية الإدارية الأكبر تتطلب خطوط مساءلة أوضح، وبخاصة في الحالات التي قد تتعرض فيها الأرواح للخطر. وفي هذا الصدد، ترحب اللجنة بالجهود التي تبذلها إدارة شؤون السلامة والأمن والفريق التوجيهي للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية في سبيل مراجعة إطار المساءلة وتحديثه، وتوصي بأن تحيط الجمعية العامة علماً بذلك. ومع ذلك، تلاحظ اللجنة أنه بينما يوضح الإطار المنقح أدوار ومسؤوليات جميع الجهات الفاعلة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، فضلاً عن علاقات الإبلاغ التي تربط بينها، فإنه لا يشير إلى

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

النتائج المترتبة على عدم الامتثال. وتأمل اللجنة في أن يتم تطبيق الآليات القائمة لرصد الأداء الإداري لمعالجة أي أوجه قصور (الفقرة ١٥).

## وحدة التفتيش المشتركة

JIU/ML/2010/1

في أعقاب تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٦/٥٩ المنشئ لإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، ينبغي أن يقوم الأمين العام دون إبطاء بإصدار نشرة الأمين العام المتعلقة بإدارة شؤون السلامة والأمن، من أجل إضفاء طابع رسمي على الإطار القانوني للكيانات الأمنية التابعة للأمم المتحدة (التوصية ١).

يرد الإطار القانوني للكيانات الأمنية التابعة للأمم المتحدة في القرار ٢٧٦/٥٩، الذي أنشأ إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن وحدد علاقتها المترابطة مع أعضاء شبكة الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وفي الدورة الخامسة والستين أحاطت الجمعية العامة علما بإطار المساءلة المنقح لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (القرار ٢٥٩/٦٥)، الذي جرى الآن نشره على نطاق واسع. ومن المزمع، خلال عام ٢٠١١، إصدار نشرة الأمين العام المتعلقة بهذه الإدارة.

يجري حاليا تنفيذ هذه التوصية في سياق برنامج تقييم أداء الدائرة. ومن المتوقع أن يؤدي تنفيذها إلى ترسيخ نهج موحد بحلول النصف الثاني من عام ٢٠١١.

ينبغي أن يكفل رئيس دائرة الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في جنيف تغطية كل كيان من الكيانات التنظيمية التابعة للدائرة باختصاصات رسمية تبيّن ولاية هذا الكيان وأهدافه ونطاق عمله، فيوجد بذلك إطارا واضحا للمساءلة (التوصية ٢).

بالتعاون بين دائرة الأمن والسلامة وقسم إدارة الموارد البشرية في مكتب الأمم المتحدة في جنيف، أُتخذ بالفعل عدد من التدابير الاستباقية والمبتكرة لاجتذاب مرشحين من عدد أكبر من البلدان. وخلال العام الحالي سينضم موظفون جدد من بلدان غير ممثلة أو ممثلة تمثيلا ناقصا إلى دائرة الأمن والسلامة، وتواصل الدائرة جهودها لاجتذاب عدد أكبر من المرشحين من تلك البلدان.

ينبغي أن يقوم رئيس قسم إدارة الموارد البشرية في مكتب الأمم المتحدة في جنيف على وجه السرعة باتخاذ تدابير مناسبة لضمان الإعلان بصورة استباقية ومبتكرة عن الوظائف الشاغرة في دائرة الأمن والسلامة، من أجل اجتذاب عدد أكبر من المرشحين من طائفة أوسع من الجنسيات. وفي نفس السياق، تُحث الإدارة العليا لدائرة الأمن والسلامة على زيادة التنوع بين المستقدمين الجدد على سبيل المثال، بأن تمتنع قدر المستطاع عن استقدام مرشحين من الجنسيات الممثلة بالفعل تمثيلا كبيرا (التوصية ٨).

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

أنشئ فريق عامل معني بالتدريب من أجل تحديد السياسات والاستراتيجيات والمهام المشتركة. وسيستكمل الفريق حصر متطلبات التدريب؛ ويحدّد مستويات المهارات والكفاءات المطلوب توافرها في موظفي الأمن، واحتياجات الاستقدام والقواعد والإجراءات والامتحانات التنافسية لموظفي الأمن والمعدة إعدادا جيدا. ويمثل تحليل احتياجات التدريب مهمة جارية في دائرة الأمن والسلامة وتبلّغ نتائجه بانتظام من خلال تقارير داخلية تعدّها وحدة التدريب التابعة للدائرة. ويتوقع بحلول تموز/يوليه ٢٠١١ تشغيل قاعدة بيانات لتحسين تقييم احتياجات التدريب وكفالة إمكانية الحصول عليه بانتظام.

من المتوقع أن يجري الانتهاء من إعداد قاعدة البيانات المتعلقة بالانتداب في البعثات والمؤتمرات بحلول تموز/يوليه ٢٠١١.

صدر في عام ٢٠١١ إطار منقح للمساءلة فيما يتعلق بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن تتحدد فيه أدوار ومسؤوليات الجهات الفاعلة في نظام إدارة الأمن (انظر A/65/320). وقد حظي الإطار بتأييد الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية، ووافق عليه مجلس الرؤساء التنفيذيين، وأحاطت الجمعية العامة علما به لاحقا في دورتها الخامسة والستين (القرار ٦٥/٢٥٩). وبناء على ذلك، يجري إعداد نشرة للأمين العام تورد وصفا لتنظيم إدارة شؤون السلامة والأمن، بما في ذلك مهام شعبها ووحداتها.

قبل إنشاء إدارة شؤون السلامة والأمن، كانت دوائر الأمن والسلامة في كل مركز من مراكز العمل عبارة عن كيانات مستقلة يشكل كل منها جزءا من المكتب الذي

ينبغي أن يقوم رئيس دائرة الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في جنيف بإجراء تقييم كامل لاحتياجات التدريب لموظفي الدائرة ووضع خطة تدريبية شاملة في موعد لا يتجاوز نهاية عام ٢٠١١ بهدف ضمان حصول الموظفين بصورة منتظمة ومنصفة ومتوازنة على التدريب المهني ذي الصلة (التوصية ٩).

ينبغي أن يقوم رئيس دائرة الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في جنيف بتوسيع نطاق تغطية قاعدة البيانات الداخلية القائمة وهيكلها من أجل تزويد الدائرة بأداة إدارية تدعم عملية صنع القرار بفعالية وشفافية في عمليات الانتداب في بعثات (التوصية ١٠).

## مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/63/379)

ينبغي لإدارة شؤون السلامة والأمن، استنادا إلى خبرتها على مدى ثلاث سنوات وبلاستعانة بالتقرير الذي صدر به تكليف من إدارة الشؤون الإدارية بإجراء الدراسة الشاملة للمتطلبات الأمنية وغيرها من الدراسات ذات الصلة، أن تعيد تقييم هيكلها بالتشاور مع الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. وبناء على نتائج إعادة التقييم، ينبغي أن تنجز الإدارة وتصدر نشرة الأمين العام التي تورد وصفا لتنظيم إدارة شؤون السلامة والأمن، بما في ذلك مهام شعبها ووحداتها (الفقرة ٥٢).

ينبغي أن تجري إدارة شؤون السلامة والأمن تحليلا مفصلا للبعثات التي تحول دون نشر أفراد الأمن بين مراكز العمل، والنظر في مدى تمكن إصلاحات إدارة

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

الموارد البشرية بالأمم المتحدة من تذييلها، وتحديد الحلول لتذليل المتبقي منها (الفقرة ٦٦).

يتبعه (أي مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وما إلى ذلك). وكان هناك بعض التعاون بين هذه الدوائر على المستوى التقني (مثل شبكة الأمم المتحدة لدوائر الأمن والسلامة). كحال الفئات الأخرى من الموظفين، لم يكن من المتوخى قط أن تكون هناك حركة تنقل لموظفي الأمن الذين يجري توظيفهم على أساس محلي. ومع إنشاء إدارة شؤون السلامة والأمن، انضوت تحت مظلتها جميع دوائر الأمن والسلامة وشعبة خدمات السلامة والأمن في المقر.

وقد نوقشت العقبات التي تحول دول نقل موظفي الأمن في عدة محافل عقدت مشاركة بين إدارة شؤون السلامة والأمن وشعبة خدمات السلامة والأمن في المقر، بما في ذلك اجتماعات شبكة الأمم المتحدة لخدمات الأمن والسلامة. وتشمل أهم العقبات المحددة التي تحول دون هذا التنقل ما يلي:

(أ) توجد فئتان مختلفتان للموظفين وهيكلان مختلفان للمرتبات في المقر وفي المكاتب الموجودة خارج المقر (أي فئة خدمات الأمن في نيويورك وفئة الخدمات العامة في مراكز العمل الأخرى)؛

(ب) توجد حواجز لغوية في مراكز عمل معينة (أي استخدام الفرنسية والإسبانية كلغتي عمل في مركزين من مراكز العمل، مما يقيد حركة موظفي الأمن)؛

(ج) تترتب تكلفة مالية كبيرة على موظفي الأمن الراغبين في تقديم طلب التحاق بوظيفة في مركز عمل مختلف فيما يتعلق بسفرهم لحضور الامتحانات ذات الصلة؛

(د) يعتبر المرشحون من مراكز العمل الأخرى في الوقت الحالي مرشحين خارجيين.

ولتذليل العقبات المذكورة أعلاه، يبذل مكتب إدارة الموارد البشرية وشعبة خدمات السلامة والأمن في المقر جهودا في الوقت الحاضر لتوحيد امتحان الدخول لموظفي الأمن

## وصف موجز للتوصية

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

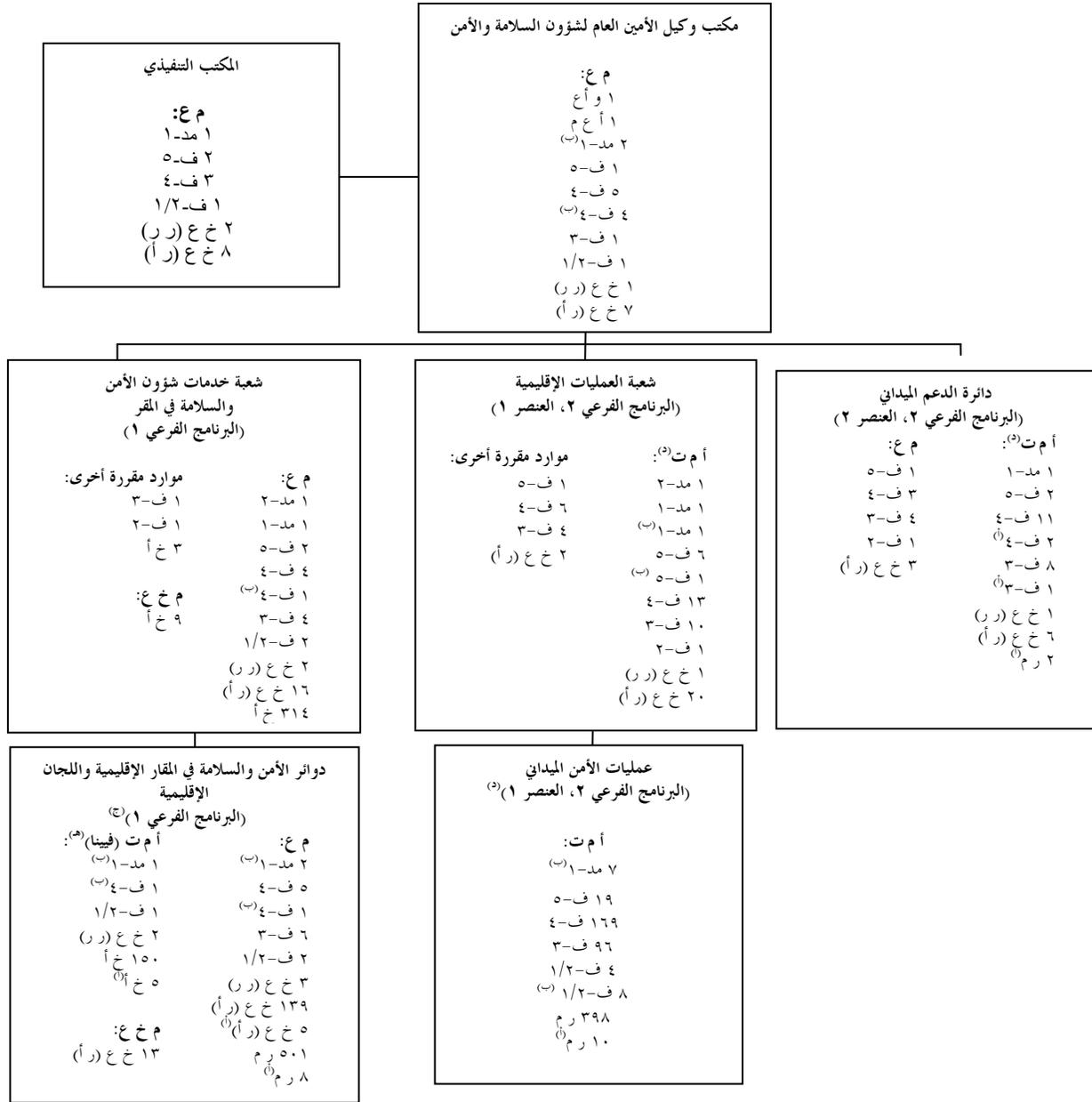
بحيث يكون هناك امتحان موحد مقبول أيا كان موقع انعقاده. وعلاوة على ذلك، يجري حاليا خفض عدد الموظفين في محكمتين (المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا)، ونتيجة لجهود التعاون بين مختلف كيانات الأمم المتحدة، جرى بنجاح استيعاب عديد من موظفي الأمن في دوائر الأمن والسلامة في مواقع أخرى وفي إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني. ويقوم بعض مراكز العمل في الوقت الراهن بتوفير دورات لغوية لموظفي الأمن العاملين فيها من أجل تحسين مهاراتهم في اللغة الإنكليزية.

استُكمل استعراض الموارد البشرية لإدارة شؤون السلامة والأمن في عام ٢٠١٠ ويجري الآن تحليل نتائجه. وقد وافقت الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية، في جلستها الأخيرة (الرابعة عشر) المعقودة في كانون الثاني/يناير ٢٠١١، على إنشاء فريق عامل لدراسة نتائج هذا الاستعراض. وتتضمن ولاية الفريق العامل استعراض المسائل المتعلقة بتطوير قدرات الموظفين وإتمام تأهيلهم، واستقدامهم وتنقلهم وإعداد مواصفاتهم الوظيفية (تحديد المرشحين وامتحانهم والموافقة على تعيينهم)، ووضع قائمة موحدة ونشر الموظفين. وإضافة إلى ذلك، تضطلع إدارة شؤون السلامة والأمن بالفعل بدور قيادي في ضمان مواءمة معايير استقدام الموظفين عن طريق إجراء تقييمات فنية للمرشحين للعمل في الوكالات والصناديق والبرامج. وينبغي الإشارة إلى أنه نتيجة للإصلاح الأخير الحاصل في مجال الموارد البشرية ونتيجة أيضا لقرار الجمعية العامة، ستتيسر بعض المسائل في مجال تنقل الموظفين، بما في ذلك تنقل موظفي إدارة شؤون السلامة والأمن في الميدان إلى وظائف في المقر (وبالعكس). ونتيجة لذلك يُعتقد أن استقدام المرشحين الداخليين والخارجيين سيتصف في المستقبل بقدر أكبر من الإنصاف.

ينبغي أن تضطلع إدارة شؤون السلامة والأمن بالدور القيادي في تنسيق عملية مواءمة معايير استقدام الموظفين بالنسبة لأفراد الأمن في مجمل نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (الفقرة ٧٠).

إدارة شؤون السلامة والأمن

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣



المختصرات: م ع - الميزانية العادية؛ أ م ت - الأنشطة المشتركة التمويل؛ م خ ع - الموارد الخارجة عن الميزانية؛ و أ ع - وكيل أمين عام؛ خ ع - ففة الخدمات العامة؛ ر ر - الرتبة الرئيسية؛ ر أ - الرتب الأخرى؛ خ أ - خدمات الأمن؛ م ر - الرتبة المحلية.

(أ) جديدة.

(ب) إعادة تصنيف.

(ج) بما في ذلك دوائر الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى واللجان الإقليمية.

(د) تمويلها مشتركاً بين المنظمات المشاركة في نظام إدارة الأمن في الميدان.

(هـ) تمويلها مشتركاً بين المنظمات الكائنة في مركز فيينا الدولي ذات الصلة بدائرة الأمن والسلامة بفيينا.