



大会

Distr.: General
25 April 2011
Chinese
Original: English

第六十六届会议

2012-2013 两年期拟议方案预算**

第四编

国际合作促进发展

第 17 款

妇女署

(2012-2013 年期间战略框架, 方案 7)***

目录

	页次
概览	2
A. 决策机构	7
B. 行政领导和管理	8
C. 工作方案****	10
次级方案 2. 性别平等问题和提高妇女地位	
(a) 政府间支助和战略伙伴关系	11
(b) 政策和方案活动	15
D. 方案支助	21

* 2011 年 5 月 27 日由于技术原因重新印发。

** 核定方案预算摘要日后将作为《大会正式记录, 第六十六届会议, 补编第 6 号》(A/66/6/Add. 1) 印发。

*** 《大会正式记录, 第六十五届会议, 补编第 6 号》(A/65/6/Rev. 1)。对方案 7 作了修订, 以反映大会第 64/289 号决议的规定。订正战略框架将依照既定程序提交方案和协调委员会第五十一届会议, 供其审查和向大会提出建议。

**** 方案 7 中的次级方案 1 和 3-10 不属于妇女署的权限范围, 归入 2012-2013 两年期拟议方案预算第 9 款 (A/66/6(Sect. 9))。



概览

表 17.1 支出估计数

秘书长拟议数	14 836 900 美元 ^a
2010-2011 年订正批款	13 532 500 美元 ^b
^a 按照 2010-2011 年费率计算。	
^b 妇女署是根据大会第 64/289 号决议设立的一个 2011 年 1 月 1 日开始运作的综合实体。这里仅为比较和列报目的调整订正批款数额，以反映两年的数字。	

表 17.2 拟议人员编制

	员额	职等
经常预算		
2012-2013 两年期拟议数	47	1 个 USG、1 个 ASG、2 个 D-2、3 个 D-1、6 个 P-5、7 个 P-4、7 个 P-3、5 个 P-2/1、15 个 GS(OL)
新员额	2	P-3 方案支助
2010-2011 两年期核定数	45	1 个 USG、1 个 ASG、2 个 D-2、3 个 D-1、6 个 P-5、7 个 P-4、5 个 P-3、5 个 P-2/1、15 个 GS(OL)

简称：USG，副秘书长；ASG，助理秘书长；GS(OL)，一般事务(其他职等)。

- 17.1 本款工作方案由联合国促进两性平等和增强妇女权能署(妇女署)负责实施。
- 17.2 妇女署是依照大会第 64/289 号决议设立的一个综合实体，目的是有效合并当时存在的 4 个实体(两性平等问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室、提高妇女地位司、联合国妇女发展基金(妇发基金)和提高妇女地位国际研究训练所(提高妇女地位国际研训所)的任务、职能和资产。大会还设立了一个执行局，作为该实体的理事机构，为业务活动提供政府间支助和监督。妇女署从 2011 年 1 月 1 日开始运作。
- 17.3 职能分析证实了秘书长关于两性平等和增强妇女权能问题综合实体的综合提议(A/64/588)所载结论：虽然四个前实体都致力于解决类似的问题，但重点各有不同。如将这四个实体结合起来，联合国支持两性平等和增强妇女权能的效率和效力就会提高。2010-2011 两年期和 2012-2013 两年期内将对这项合并产生的增效及其推动以高成本效益方式及时实现总体目标和取得优质成果的情况进行计量，并在各两年期执行情况报告中予以说明。
- 17.4 根据促使妇女和女孩享有两性平等和增强其权能，包括使其在世界各地充分享有人权的总体目标，妇女署将在 2012-2013 两年期间推动消除对妇女和女童的歧视、增强妇女权能、实现男女平等，使之成为发展、人权、人道主义行动以及和平与安全的伙伴和受益者。妇女署还将领导、协调和推动联合国系统问责制工作，以确保将两性平等和两性平等主流化承诺化为世界各地的行动。妇女署作为一个综合实体，还将为政府间政策和规范性进程提供支助，并在区域和国家各级开展业务活动。

- 17.5 妇女署的总体策略将把规范支助、宣传、协调，业务和能力发展、培训和研究职能结合起来，确保联合国在这些领域的支持产生更大影响。要实现该目标，就必须在国家一级根据国家优先次序，扩大对会员国的支持；加强为全球政府间进程提供的规范性支助和在国家一级向国家合作伙伴提供的技术和专题咨询之间的一致性；在两性平等和增强妇女权能问题上发挥领导作用，加强协调和促进问责制并支持把两性平等纳入整个联合国系统的主流。
- 17.6 妇女署的主要重点领域是：(a) 与合作伙伴合作，提高妇女的发言权、领导作用和参与程度，弥合妇女在各部门发挥领导作用和参与方面存在的差距，展示妇女发挥领导作用对整个社会的益处；(b) 终止暴力侵害妇女行为，使各国能够设立所需的机制，以制订和执行保护妇女和女孩的法律、政策和服务，促进男子和男孩参与和防止暴力；(c) 依照联合国各机构通过的决议，加强落实妇女和平与安全议程，让妇女充分参与解决冲突与和平进程，开展促进两性平等的预警工作，防范性暴力行为，并为性暴力幸存者采取补救措施；(d) 与各国政府和多边伙伴(联合国开发计划署、国际劳工组织、世界银行、区域开发银行)合作，在全球经济、粮食、燃料和环境危机中增强妇女经济权能，以确保充分实现妇女的经济保障和权利，包括享有生产性资产和社会保护的权力；(e) 与联合国国家工作队和其他合作伙伴合作，把两性平等方面的优先事项作为国家、地方和部门规划、预算编制和统计工作的核心内容，以协助各国制订两性平等计划并计算其费用，确保响应两性平等要求的预算编制，支持消除对妇女歧视委员会的报告要求，并增强各国执行委员会决定的能力。
- 17.7 妇女署的工作方案来自 2012-2013 年期间战略框架(A/65/6/Rev. 1)方案 7(经济和社会事务)次级方案 2(两性平等问题和提高妇女地位)，但按照第 64/289 号决议做了修改，大会在该决议中批准建立新的综合实体。这一工作方案由以下两个紧密相连的次级方案组成：(a) 政府间支助与战略伙伴关系；(b) 政策和方案活动。这两个工作领域有密切联系，以确保有效整合规范性支持、业务、培训和能力发展职能。在战略上，对政府间政策和规范性进程的支助职能被置于两个次级方案中，以便根据第 64/289 号决议在规范支助和业务支助之间开展协作。该实体的方案支助由管理和行政司提供，另节列述。
- 17.8 在次级方案 2(a)(政府间支助与战略伙伴关系)下，妇女署向大会、经济及社会理事会、妇女地位委员会、执行局和其他有关政府间机构提供实质性支持；领导和支持联合国全系统的协调，以及各工作领域的两性平等观点主流化工作；进行公共外联和宣传；建立和加强与广泛利益攸关方的战略伙伴关系，为妇女署建立强大的资源基础；与民间社会协商并促进民间社会参与有关进程。
- 17.9 在次级方案 2(b)(政策和方案活动)下，妇女署将提供技术和专题咨询；针对两性平等和增强妇女权能问题、包括新出现的问题开展研究、政策和数据分析以及知识管理和共享；根据各会员国的国家优先事项，向各会员国提供宣传支持、培训和能力发展，以推动落实实现两性平等和增强妇女权能的承诺；向联合国国家工作队和联合国区域发展集团各小组(以前称区域主任小组)提供领导、技术专长和协调支持；通过区域和国家办事处向会员国提供资金和技术及方案支持；监督和支持妇女署国家、区域和全球方案，包括国家一级的协调，并通过五个区域司(非洲司、亚太司、阿拉伯国家司、欧洲和独立国家联合体(独联体)司以及美洲和加勒比司)监督区域和国别小组。

- 17.10 大会第 65/259 号决议请秘书长采取一切必要步骤,确保最大限度地开展合作、协调且统筹安排各项工作,以避免妇女署与包括负责武装冲突中性暴力问题的特别代表办公室、负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表和负责暴力侵害儿童问题秘书长特别代表在内的其他相关实体之间的工作重复和重叠,并请秘书长在 2012-2013 两年期拟议方案预算中报告在这方面所作的努力。针对这些要求,妇女署将促进整个联合国系统在预防冲突、冲突后局势、解决冲突、维持和平、建设和平和复原等工作中协调一致地参与解决和应对妇女与和平与安全问题。为了消除重复或重叠,妇女署将通过也由负责武装冲突中性暴力问题的特别代表办公室和负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表办公室代表的妇女、和平与安全问题机构间工作队最后确定联合国妇女与和平与安全问题联合框架。妇女署还将与联合国各区域委员会合作,以加强联合国全系统区域工作的协调和统一,促进两性平等和增强妇女权能。
- 17.11 联合国妇女与和平与安全问题联合框架将表明现行各优先议程之间的关系,包括但不限于关于妇女参与和平建设的七点行动计划和冲突中性暴力问题战略框架。联合框架还包括贯穿各领域的机构间协调机制,如联合国制止冲突中性暴力行动以及儿童与武装冲突问题工作队。妇女署将在涉及和平与安全的所有相关统筹协调机制中发挥积极作用,以确保有条不紊地处理两性平等问题。
- 17.12 根据政策委员会 2010 年 9 月 15 日的决定,妇女署将共同牵头负责七点行动计划的联合协调工作。妇女署还将对安理会关于妇女、和平与安全的第 1325(2000)号决议各项相关商定指标的制订和监测工作进行协调,并补充武装冲突中性暴力问题特别代表办公室、负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表办公室和负责暴力侵害儿童问题秘书长特别代表办公室在所有这些领域中所开展的工作。
- 17.13 大会第 65/259 号决议请秘书长说明妇女署的活动,包括行政、评价、协调、研究和分析政策等职能,是否支持或可否视为规范性政府间进程、业务性政府间进程和业务活动,或兼而有之,并列入所需财政资源的适当资金来源,包括高级员额的资金来源。为此,应该指出,2010-2011 两年期方案预算第 37 款(妇女署)核定的 45 个员额将支持政府间进程的职能,还将加强这种支持和业务活动之间的连贯性。政府间进程所用材料的编制工作,包括趋势分析、编制联合国系统工作报告、确定和评估国别经验教训以及委托开展研究以解决知识差距,将主要在次级方案 2(b)(政策和方案活动)所辖政策司进行。虽然由预算外资源供资的一名助理秘书长将领导政策和方案支助局支持政府间进程,并由经常预算资源供资的 1 个 D-1、3 个 P-5、3 个 P-4、5 个 P-3、2 个 P-2 协助他工作,但这些员额的职能配置及其如何分担规范支助和业务支助职责,将在妇女署 2012-2013 年战略规划最后确定后才能确认。次级方案 2(a)(政府间支助与战略伙伴关系)下的政府间支助和战略伙伴关系局由一名经常预算供资的助理秘书长领导,在经常预算资源供资的 1 个 D-2、2 个 D-1、2 个 P-5、4 个 P-4 和 3 个 P-2 员额协助下,协调联合国系统着力支持国家合作伙伴把政府间目标、规范和标准纳入本国行动。下一次 2014-2015 两年期拟议方案预算预计将依照第 65/259 号决议的有关规定,对这些员额和其他高级员额的职能进行分析。
- 17.14 以前主要由经济及社会事务部执行办公室在预算编制、规划和报告、财务管理、人力资源管理、采购、通信和信息技术服务和其他行政事务方面提供的支助,现将由本报告所述 2012-2013 两年期设立的 1 名 P-3 职等的行政干事和 1 名 P-3 职等的预算和财务干事提供。
- 17.15 印发出版物是工作方案的一部分,各次级方案都对此进行了审查。预计将按下表 17.3 所述和各次级方案的产出说明的发布安排印发经常和非经常出版物。

表 17.3 出版物总表

出版物	2008-2009 实数	2010-2011 估计数	2012-2013 估计数
经常	—	15	18
非经常	—	4	5
共计	—	19	23

17.16 2012-2013 两年期的本款资源总额为 14 836 900 美元，增加了 1 304 400 美元。表 17.5 所示增长情况汇总如下：

- (a) 行政领导和管理项下增加 910 000 美元，因为 2010-2011 两年期设立的 3 个员额(1 个 USG、1 个 D-2 和 1 个一般事务(其他职等))产生滞后影响；
- (b) 工作方案项下净减 151 300 美元，因为从次级方案 2(b) (政策和方案活动)调出 1 个一般事务(其他职等)员额外调给方案支助。在工作方案内，拟将次级方案 2(b) (政策和方案活动)的 4 个员额(1 个 D-1 和 3 个 P-4)调至次级方案 2(a) (政府间支助与战略伙伴关系)，因为这些员额的职能主要涉及次级方案 2(a)的活动；
- (c) 方案支助项下净增 545 700 美元，原因是：(一) 拟设 2 个 P-3 员额；(二) 从次级方案 2(b) (政策和方案活动)调入 1 个一般事务(其他职等)员额。

17.17 2012-2013 两年期预计预算外资源为 993 272 200 美元，将用于支持妇女署的工作方案，其中 986 498 400 美元是妇女署支助预算所需经费估计数，包括 350 个临时员额的经费。其余 6 773 800 美元预算外资源是执行北京宣言和行动纲要信托基金的经费估计数。

17.18 按照大会第 58/269 号决议的规定，为监测和评价工作编列资源共计 3 735 500 美元，由预算外资源供资，列于次级方案 2(b) (政策和方案活动)下，用于相当于专业职等工作人员 72 个月和一般事务职等人员 24 个月的人力资源及相关非员额资源。

17.19 2012-2013 两年期资源分配百分比估计数见表 17.4。

表 17.4 按构成部分开列的资源分配情况

(百分比)

构成部分	经常预算	其他摊款	预算外
A. 决策机构	1.6	—	—
B. 行政领导和管理	12.3	—	0.2
C. 工作方案			
(a) 政府间支助与战略伙伴关系	41.2	—	1.4
(b) 政策和方案活动	39.2	—	95.2
小计	80.4	—	96.6
D. 方案支助	5.7	—	3.2
共计	100.0	—	100.0

表 17.5 按构成部分开列的所需资源

(千美元)

(1) 经常预算

构成部分	2008-2009 支出 ^a	2010-2011 批款 ^b	资源增长		重计费用前 共计	重计费用	2012-2013 估计数
			数额	百分比			
A. 决策机构	158.0	230.4	—	—	230.4	8.4	238.8
B. 行政领导和管理	—	917.2	910.0	99.2	1 827.2	4.2	1 831.4
C. 工作方案	10 134.7	12 079.1	(151.3)	(1.3)	11 927.8	42.4	11 970.2
D. 方案支助	—	305.8	545.7	178.4	851.5	18.3	869.8
小计	10 292.7	13 532.5	1 304.4	9.6	14 836.9	73.3	14 910.2

^a 妇女署是根据大会第 64/289 号决议设立的一个 2011 年 1 月 1 日开始运作的综合实体,表内所列 2008-2009 支出仅用于比较和列报目的。

^b 仅为比较和列报目的调整订正批款数额,以反映两年的情况。

(2) 预算外

构成部分	2008-2009 支出	2010-2011 估计数	2012-2013 估计数
A. 决策机构	—	250.0	250.0
B. 行政领导和管理	—	769.2	2 044.6
C. 工作方案	—	482 662.7	958 978.6
D. 方案支助	—	13 661.7	31 999.0
小计	—	497 343.6	993 272.2
(1)和(2)共计	10 292.7	510 876.1	1 008 182.4

表 17.6 所需员额

类别	常设经常预算员额		临时员额						共计	
			经常预算		其他摊款		预算外			
	2010- 2011	2012- 2013	2010- 2011	2012- 2013	2010- 2011	2012- 2013	2010- 2011	2012- 2013	2010- 2011	2012- 2013
专业及以上										
副秘书长	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
助理秘书长	1	1	—	—	—	—	1	1	2	2
D-2	2	2	—	—	—	—	4	9	6	11
D-1	3	3	—	—	—	—	12	25	15	28
P-5	6	6	—	—	—	—	50	97	56	103

类别	常设经常预算员额		临时员额						共计	
			经常预算		其他摊款		预算外			
	2010- 2011	2012- 2013	2010- 2011	2012- 2013	2010- 2011	2012- 2013	2010- 2011	2012- 2013	2010- 2011	2012- 2013
P-4/3	12	14	—	—	—	—	66	77	78	91
P-2/1	5	5	—	—	—	—	4	6	9	11
小计	30	32	—	—	—	—	137	215	167	247
一般事务										
特等	—	—	—	—	—	—	13	19	13	19
其他职等	15	15	—	—	—	—	28	42	43	57
小计	15	15	—	—	—	—	41	61	56	76
其他										
当地雇员	—	—	—	—	—	—	68	74	68	74
小计	—	—	—	—	—	—	68	74	68	74
共计	45	47	—	—	—	—	246	350	291	397

A. 决策机构

- 17.20 妇女署负责为妇女地位委员会和执行局提供实质性服务。在经常预算下为妇女地位委员会编制了经费，在预算外资源下为执行局编制了经费。

妇女地位委员会

所需资源(重计费用前): 230 400 美元

- 17.21 1946 年, 经济及社会理事会第 11(二)号决议决定设立妇女地位委员会, 作为理事会的一个职司委员会。委员会就增进妇女在政治、经济、社会和教育领域的权利问题向理事会提出报告, 并就妇女权利领域应立即注意的问题向理事会提出建议。委员会最初由 15 个会员国的代表组成, 1951 年增至 18 人, 1961 年增至 21 人, 1966 年增至 32 人。理事会第 1989/45 号决议决定, 1990 年将成员增至 45 名代表, 由理事会选举产生, 任期 4 年。委员会每年在纽约举行会议, 会期为 10 个工作日。妇女地位委员会第五十六届和第五十七届会议分别定于 2012 年和 2013 年举行。
- 17.22 在联合国系统内, 委员会在监测《北京宣言和行动纲要》执行情况和就此向经济及社会理事会提出咨询方面发挥中心作用。委员会以平行分组形式举行一次互动高级别圆桌会议、两次关于每届会议优先主题的互动专家小组会议以及一次关于新出现问题的小组会议、一次关于下一届会议优先主题的小组会议和一次审查上一届会议主题的互动对话。理事会第 76(V) 号、第 3041(XI) 号和第 1983/27 号决议责成秘书长编制一份关于妇女地位的机密和非机密来文清单, 提交给妇女地位委员会。

执行局

- 17.23 大会第 64/289 号决议决定设立执行局，负责监督妇女署的业务活动。执行局将履行大会第 48/162 号决议附件所述职能，同时考虑到第 64/289 号决议的规定。
- 17.24 执行局由 41 名成员组成，依惯例由经济及社会理事会选举产生，任期三年。执行局每年在纽约举行会议，并通过理事会实质性会议每年向大会报告执行局的各项方案和活动。

表 17.7 所需资源：决策机构

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年 (重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
经常预算				
非员额	230.4	230.4	—	—
小计	230.4	230.4	—	—
预算外	250.0	250.0	—	—
共计	480.4	480.4	—	—

- 17.25 230 400 美元用于妇女地位委员会 45 名成员前往纽约参加委员会第五十七届年会的差旅，以及妇女地位委员会主席前往日内瓦参加经济及社会理事会和人权理事会实质性会议的差旅。
- 17.26 250 000 美元预算外资源将用于 2012-2013 两年期间会议服务，包括文件编制、翻译和会议设施，为执行局的会议提供支助。

B. 行政领导和管理

所需资源(重计费用前)：1 827 200 美元

- 17.27 主管妇女署副秘书长办公室由执行主任前沿办公室和评价办公室组成。副秘书长负责全面领导和管理该署执行规定任务及核定工作方案。副秘书长在与促进两性平等和增强妇女权能有关的所有问题上向秘书长和常务副秘书长提出政策建议，参与联合国系统行政首长协调理事会(行政首长协调会)的工作，并以此身份领导和协调两性平等和增强妇女权能工作，并促进联合国系统这方面的问责制。
- 17.28 副秘书长办公室的核心职能是：(a) 协助和支持副秘书长对妇女署进行通盘行政领导和管理，包括规划、协调、管理和评估该署的工作方案；(b) 协助在执行工作计划和行政事项方面开展部门间合作；(c) 确保及时执行决定和协调各组织单位为办公室活动提供的投入。主管政府间支助和战略伙伴关系的助理秘书长和主管政策和方案的助理秘书长负责向副秘书长提供协助。
- 17.29 执行主任办公室领导和管理支助工作，支持政府间进程、外地业务活动以及联合国系统各实体的工作协调，使这些实体继续开展合作，将解决两性平等问题的对策适当纳入全球、区域和国

家各级工作方案的主流。该办公室还将提供战略政策支助，并协助管理与会员国、联合国系统成员和民间社会的沟通工作。

- 17.30 评价办公室编制和执行妇女署的评价战略。该办公室还将借鉴妇女署和其他部门的良好做法，并遵循联合国评价小组的各项准则，对中央评价和分散评价提供指导和支助。

表 17.8 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：确保在工作方案和工作人员管理方面充分履行立法授权，遵守联合国的各项政策和程序	
预期成绩	绩效指标
(a) 工作方案得到有效管理	(a) 方案交付率不低于 80%
	业绩计量
	2008-2009 年：不详
	2010-2011 年估计：80%
	2012-2013 年目标：80%
(b) 及时提交高质量相关文件，供理事机构审议	(b) 及时提交高质量文件供理事机构审议的百分比增加
	业绩计量
	2008-2009 年：不详
	2010-2011 年估计：不适用
	2012-2013 年目标：90%

外部因素

- 17.31 目标和预期成绩有望实现，前提是国家一级的政府和非政府对口单位继续在其发展合作方案中将两性平等和增强妇女权能问题设为优先事项；会员国继续致力于为妇女署提供充分资源，以加强联合国系统的两性平等和增强妇女权能工作。

产出

- 17.32 2012-2013 两年期将交付以下产出：

- (a) 向政府间机构和专家机构提供服务(预算外)：

执行局：为执行局会议提供实质性服务(6)；编写与执行局确定的方案管理和其他问题有关的会议文件(6)；

- (b) 其他实质性产出(经常预算和预算外)：

(一) 供行政首长理事会审议的背景文件(4)；

(二) 2014-2015 年战略框架(1)；

(三) 2014-2018 年战略框架(1)。

表 17.9 所需资源：行政领导和管理

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年 (重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
经常预算				
员额	917.2	1 827.2	5	5
小计	917.2	1 827.2	5	5
预算外	769.2	2 044.6	3	3
共计	1 686.4	3 871.8	8	8

17.33 员额所需资源项下编列 1 827 200 美元，增加 910 000 美元，用于维持副秘书长办公室的 5 个员额((1 个副秘书长、1 个 D-2、1 个 P-5 和 2 个一般事务(其他职等))。增加 910 000 美元的原因是 2010-2011 两年期设立的 3 个员额(1 个副秘书长、1 个 D-2 和 1 个一般事务(其他职等))产生滞后影响。

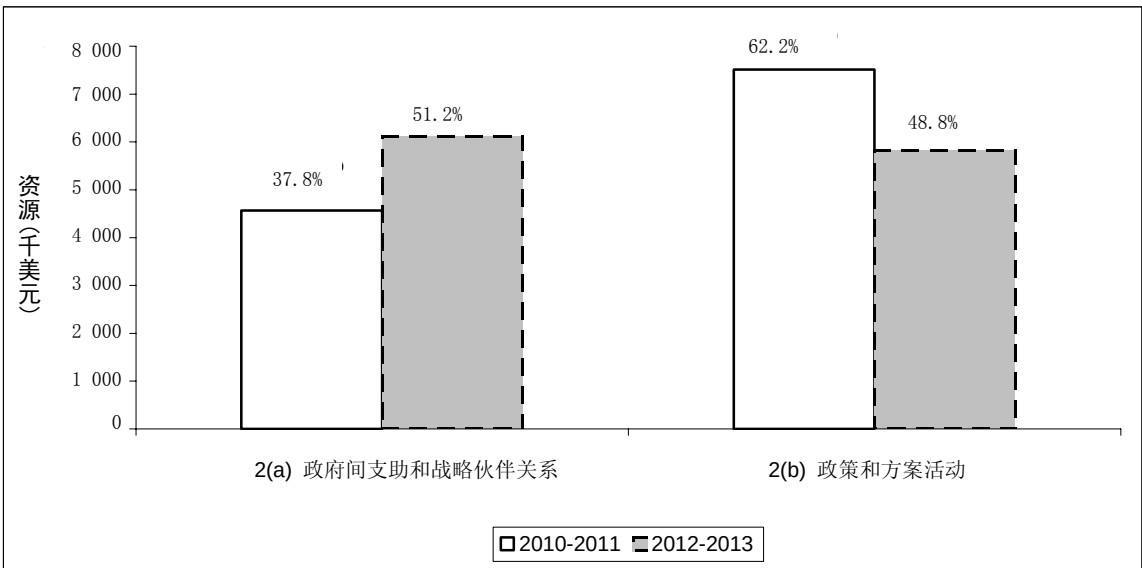
17.34 2012-2013 两年期间，预计预算外资源为 2 044 600 美元，用于维持 3 个员额(2 个 P-4 和 1 个一般事务(特等))的经费和非员额资源，协助妇女署进行整体行政领导和管理，包括该署工作方案/战略计划的规划、协调、管理和评估，以及交付上文第 17.32 段具体说明的产出。增加 1 275 400 美元是因为 2010-2011 两年期资源仅为妇女署开始运作的 2011 年编列经费。

C. 工作方案

表 17.10 按次级方案开列的所需资源

次级方案	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年 (重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
A. 经常预算				
(a) 政府间支助和战略伙伴关系	4 565.9	6 111.2	15	19
(b) 政策和方案活动	7 513.2	5 816.6	25	20
小计	12 079.1	11 927.8	40	39
B. 预算外	482 662.7	958 978.6	213	281
共计	494 741.8	970 906.4	253	320

按次级方案开列的经常预算所需资源



次级方案 2
性别平等问题和提高妇女地位

(a) 政府间支助和战略伙伴关系

所需资源(重计费用前): 6 111 200 美元

- 17.35 政府间支助与战略伙伴局对本次级方案负实质性责任。该办公室由 3 个股组成: 政府间支助处、联合国系统协调股以及战略伙伴关系、宣传、沟通和民间社会股。
- 17.36 本次级方案的主要活动包括: (a) 向政府间进程提供实质性服务; (b) 向高级联合国官员提供政策咨询; (c) 对联合国系统两性平等主流化工作进行的全系统协调; (d) 对联合国系统中的妇女地位进行全系统协调和监测; (e) 与政府间和业务支助有关的战略伙伴关系、宣传、沟通和外联工作; (f) 促进非政府组织参与联合国两性平等方面的工作, 尤其是妇女地位委员会的工作。

表 17.11 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标: 加强实现两性平等和增强妇女权能, 包括妇女充分享有人权

预期成绩	绩效指标
(a) 妇女地位委员会执行其任务, 包括在所有政治、经济和社会领域促进两性平等主流化的能力得到提高	(a) (→) 会员国向妇女地位委员会提交的关于国家落实两性平等主流化行动的说明数目 业绩计量

	2008-2009 年：196 份说明
	2010-2011 年估计：200 份声明
	2012-2013 年目标：220 份说明
	(二) 经济及社会理事会认可的非政府组织向妇女地位委员会提交的落实两性平等主流化行动的说明数目
	业绩计量
	2008-2009 年：105 份书面说明
	2010-2011 年估计：110 份书面说明
	2012-2013 年目标：120 份书面说明
(b) 联合国系统各实体更有能力将两性平等观点协调一致地纳入主流，提高妇女比例，并采取目标明确的措施增强妇女在联合国系统政策和方案方面的能力	(b) (一) 联合国实体将两性平等观点纳入实质性政策和方案的举措数目
	业绩计量(联合国实体采取的举措数目)
	2008-2009 年：不适用
	2010-2011 年估计：12 个举措
	2012-2013 年目标：20 个举措
	(二) 适用共同国家评估/联合国发展援助框架中有关两性平等的业绩指标的联合国国家工作队数目
	业绩计量
	2008-2009 年：不详
	2010-2011 年估计：28 个联合国国家工作队
	2012-2013 年目标：17 个联合国国家工作队
	(三) 联合国系统实体的对性别问题有敏感认识的人力资源政策措施数目
	业绩计量
	2008-2009 年：3 个举措
	2010-2011 年估计：4 个举措
	2012-2013 年目标：5 个举措
(c) 妇女署更有能力支持会员国努力实现国际商定的和国家一级的两性平等优先目标	(c) (一) 妇女署可用财务资源总量(不包括经常预算资源)
	业绩计量
	2008-2009 年：不适用
	2010-2011 年估计：4.97 亿美元
	2012-2013 年目标：9.93 亿美元

(二) 向妇女署自愿捐款的会员国数目

业绩计量

2008-2009 年：不适用

2010-2011 年估计：100 个会员国

2012-2013 年目标：125 个会员国

外部因素

- 17.37 本次级方案有望实现目标和预期成绩，前提是会员国和联合国系统各实体将两性平等问题和增强妇女权能设为优先事项；并且会员国继续致力于为加强联合国系统有关两性平等和增强妇女权能的工作拨付充足资源。

产出

- 17.38 2012-2013 两年期将交付以下产出：

(a) 为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)：

(一) 大会：

- a. 为会议提供实质性服务：提供实质性服务，包括第二委员会和第三委员会全体会议(14)；
- b. 会议文件：关于提高联合国系统中妇女地位的报告(1)；

(二) 安全理事会：向会议和非正式磋商提供实质性服务(4)；

(三) 经济及社会理事会：

- a. 为会议提供实质性服务：为全体会议提供实质性服务(8)；
- b. 会议文件：将两性平等观点纳入联合国系统所有政策和方案的主流(2)；

(四) 妇女地位委员会：

- a. 为会议提供实质性服务：妇女地位委员会主席团不限成员名额协商会(4)；为委员会会议提供实质性服务(40)；
- b. 会议文件：将两性平等观点纳入联合国系统所有政策和方案的主流(2)；

(五) 特设专家组：进行互动式对话，以评价妇女地位委员会前一届会议优先主题商定结论的实施进展情况(2)；关于以往对妇女地位委员会优先主题承诺执行工作经验教训和最佳做法的小组讨论会和互动式高级别圆桌会议；影响妇女状况或男女两性平等的新问题、趋势和新做法小组讨论会(2)；妇女地位委员会未来优先主题小组讨论会(2)；

关于以下问题的专家小组会议：国家和区域各级两性平等主流化(1)；提高联合国系统中的妇女地位(1)；

(b) 其他实务活动(经常预算和预算外)：

- (一) 经常出版物：网络(妇女地位协调中心)(6)；
- (二) 非经常出版物：加强联合国系统两性平等主流化机构问责机制(1)；
- (三) 技术性文件和外宣材料：开发、设计、维护和管理妇女署各相关科室有关规范性政府间进程的网站(2)；开发、设计、维护和管理妇女署网站有关机构间妇女和两性平等网络的部分(2)；开发、设计、维护和管理妇女署网站与协调有关的部分(2)；开发、设计、维护和管理妇女观察网站(2)；机构间网络会议报告(2)；与行政首长理事会召开的文件(4)；关于提高联合国系统内妇女地位的准则、清单和工具(1)；联合国系统全体工作人员两性平等主流化培训模块(1)；国家和区域各级两性平等主流化专家组会议报告(1)；关于提高联合国系统中妇女地位的专家组会议报告(1)；关于指导有关妇女、和平与安全的安全理事会第 1325(2000)号决议和第 1889(2009)号决议执行工作全套指标的报告(1)；关于联合国系统监测工作场所妇女状况和问责制经验教训的报告(1)；
- (四) 为机构间会议提供实质性服务：行政首长理事会、管理问题高级别委员会、方案问题高级别委员会、联合国发展集团、机构间妇女和两性平等网络(6)；

(c) 联合国协调和改革(预算外资源)：

- (一) 审定(与联合国伙伴进行的)关于联合国系统消除暴力侵害妇女行为和推动妇女参政工作效果的联合评价(1)；
- (二) 发挥领导作用和开展协调，促使联合国全系统(行政首长理事会)决定建立统一系统，跟踪所有联合国机构预算内的两性平等专用款情况(1)；
- (三) 扩大两性平等实践社区，汇聚世界各地具有两性平等培训经验的业者，(通过讲习班和对话机制)促进针对两性平等培训的现行做法和理论进行对话和分析(1)；
- (四) (通过资助宣传活动)在全球、区域和国家各级扩大秘书长发起的“联合起来制止暴力侵害妇女行为”运动的可见性、参与性和影响力；
- (五) 与维持和平行动部、政治事务部、建设和平支助办公室、性别暴力问题秘书长特别代表以及联合国国家工作队合作，支持 10 个国家执行安全理事会第 1325(2000)号和第 1889(2009)号决议，包括提供国家一级的援助，以拟定和执行关于执行第 1325(2000)号决议的国家行动计划，并编制和使用一套部署前假想情况综合培训教材，在 20 个部队派遣国开展预防冲突中性暴力行为的培训(1)。

表 17.12 所需资源：次级方案 2(a)

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年 (重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
经常预算				
员额	4 246.2	5 729.4	15	19
非员额	319.7	381.8	—	—
小计	4 565.9	6 111.2	15	19
预算外	7 336.4	13 980.1	12	16
共计	11 902.3	20 091.3	27	35

- 17.39 编列资源共计 5 729 400 美元，增加 1 483 200 美元，用于(a) 维持政府间支助和战略伙伴关系局的 15 个员额(1 个助理秘书长、1 个 D-2、1 个 D-1、2 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-2 和 6 个一般事务(其他职等))；(b) 拟议从次级方案 2(b) (政策和方案活动)调入 4 个员额，包括 1 个 D-1 和 3 个 P-4，因为这些员额的职能主要涉及次级方案 2(a) (政府间支助和战略伙伴关系)的活动，即整个联合国系统的密切协作和协调。非员额资源 381 800 美元，增加 62 100 美元，用于其他工作人员费用、咨询人、专家、工作人员差旅、订约承办事务、用品和材料以及家具和设备。
- 17.40 2012-2013 两年期预计预算外资源共计 13 980 100 美元，用于维持 16 个员额(1 个 D-2、2 个 D-1、4 个 P-5、2 个 P-4、4 个 P-3、1 个一般事务(特等)和 2 个一般事务(其他职等))的经费和和非员额资源，促进联合国系统两性平等主流化工作的全系统协调、有关联合国系统妇女状况的全系统协调和监测以及履行《北京宣言和行动纲要》的其他任务。增加 6 643 700 美元属于技术性调整，因为 2010-2011 两年期资源仅为妇女署开始运作时的 2011 年编列经费。预算外资源将用于支持次级方案 2(a)下的活动，除其他外，编制会议文件、为会议提供实质性服务、建立协调机制和开展其他实务活动，包括开发和维护妇女观察等公共机构间网站，以及支持非政府组织参与妇女地位委员会会议、工作人员和专家差旅以及外联活动。

() 政策和方案

所需资源(重计费用前)：5 816 600 美元

- 17.41 政策和方案局对本次级方案负实质性责任。该局由政策司、方案支助司和各区域司组成。
- 17.42 本次级方案的主要活动是：(a) 提供技术和专题咨询；(b) 就两性平等和增强妇女权能问题，包括就新问题和正在出现的问题以及知识管理和共享开展研究、政策和数据分析；(c) 向会员国提供宣传支持、培训和能力发展，以根据国家优先次序促进落实在实现两性平等和增强妇女权能方面的各项承诺；(d) 向联合国国家工作队和联合国区域主任小组提供领导、技术专门知识和协调支助；(e) 通过区域和国家办事处向会员国提供技术和方案支助；(f) 监督和支持妇

女署的国家、区域和全球方案，包括国家一级的协调；(g) 通过 5 个区域司(非洲司、亚洲太平洋司、阿拉伯国家司、欧洲及独联体司和美洲及加勒比司)监督区域和国别工作队。

表 17.13 两年期目标、预期成绩、绩效指标和业绩计量

本组织目标：支持会员国履行其国家承诺，消除对妇女和女孩的歧视，增强妇女权能并实现男女平等，使之成为发展、人权、人道主义行动及和平与安全的伙伴和受益者，包括领导和协调联合国系统的区域和国家各级工作

预期成绩	绩效指标
(a) 对促进充分有效执行《北京行动纲要》、大会第二十三届特别会议和 2005 年世界首脑会议成果文件以及《消除对妇女一切形式歧视公约》的政策支持得到加强	(a) 经济及社会理事会职司委员会纳入两性平等观点的决议和决定比例增加 业绩计量(占所有决议的百分比) 2008-2009 年：34% 2010-2011 年估计：35% 2012-2013 年目标：36%
(b) 联合国系统有效执行安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325(2000)号决议	(b) 联合国系统各实体采取的与执行安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325(2000)号决议有关的举措数目增加 业绩计量 2008-2009 年：331 个举措 2010-2011 年估计：123 个新举措 2012-2013 年目标：150 个新举措
(c) 各国根据国际和区域商定的联合国两性平等承诺对消除歧视妇女和女孩行为和增强妇女权能所做的承诺得到加强	(c) (一) 根据相关承诺将两性平等纳入本国计划/战略、法律框架和政策的国家数目 业绩计量 2008-2009 年：不适用 2010-2011 年估计：26 个国家制定国家计划/战略，40 个国家制定法律框架和政策 2012-2013 年目标：40 个国家支持制定国家计划/战略，54 个国家制定法律框架和政策 (二) 发布促进两性平等预算编制准则的国家数目 业绩计量 2008-2009 年：不适用 2010-2011 年估计：22 个国家 2012-2013 目标：35 个国家

(d) 国家两性平等机制、服务机构和宣传组织的能力提高，能够更有效地促进两性平等和增强妇女权能并能够保护妇女人权

(d) (一) 两性平等专家、倡导者和组织在重要决策论坛的代表性提高

业绩计量

2008-2009 年：不适用

2010-2011 年估计：27 个论坛

2012-2013 年目标：33 个论坛

(二) 提供更多按性别分列的本国数据和统计数字的国家数目

业绩计量

2008-2009 年：不适用

2010-2011 年：20 个国家

2012-2013 年目标：24 个国家

(e) 妇女署调集和管理多方捐助者筹资安排来满足方案国需求的能力增强

(e) 通过多方捐助信托基金、篮子基金和特别专题或区域基金获得的资金数额

业绩计量

2008-2009 年：不适用

2010-2011 年估计：从联合国制止暴力信托基金获得 2 400 万美元；通过两性平等基金获得 1 900 万美元；通过篮子和特别专题基金获得 1 000 万美元。

2012-2013 年目标：从联合国制止暴力信托基金获得 5 300 万美元；通过两性平等基金获得 2 100 万美元；通过篮子和特别专题基金获得 2 000 万美元。

(f) 妇女署领导和协调联合国系统在国家一级支持会员国履行两性平等和两性平等主流化承诺的能力增强

(f) (一) 在妇女署参与和/或协助下制订的联合国联合方案数目

业绩计量

2008-2009 年：不适用

2010-2011 年估计：96 个联合国联合方案

2012-2013 年目标：116 个联合国联合方案

(二) 妇女署领导或共同领导的联合国或其他两性平等协调机制的数目

业绩计量

2008-2009 年：不适用

2010-2011 年估计：60 个两性平等协调机制

2012-2013 年目标：75 个两性平等协调机制

外部因素

- 17.43 本次级方案有望实现自身目标和预期成绩，前提是会员国和联合国系统各实体将两性平等问题和增强妇女权能作为优先事项。会员国以及全球和国家各级对口非政府机构在其方案中继续致力于解决两性平等和增强妇女权能问题，并把它们列为优先事项；会员国继续致力于提供充足资源，加大联合国系统在两性平等和增强妇女权能问题上的工作力度。

产出

- 17.44 2012-2013 两年期预计交付以下产出：

(a) 为政府间机构和专家机构提供服务(经常预算)：

- (一) 大会：会议文件：关于改善农村地区妇女境况的报告(1)；关于采取措施贯彻落实第四次妇女问题世界会议和大会第二十三届特别会议成果及其进展情况的报告(2)；关于加紧努力消除一切形式暴力侵害妇女行为的报告(1)；关于暴力侵害移徙女工行为的报告(1)；关于贩运妇女和女孩的报告(1)；关于妇女参与发展的报告(1)；
- (二) 安全理事会：会议文件：关于妇女、和平与安全的报告(2)；
- (三) 妇女地位委员会：会议文件：副秘书长长的报告(2)；妇女地位委员会优先专题高级别圆桌会议讨论指南(2)；关于以优先主题为特别重点将两性平等观点纳入国家政策和方案制订、执行和评价工作主流的进度报告(2)；关于委员会长期工作方案所定优先主题的报告(2)；关于巴勒斯坦妇女状况和向巴勒斯坦妇女提供援助的报告(2)；关于释放武装冲突中被扣为人质包括后来被监禁的妇女和儿童的报告(1)；关于终止切割女性生殖器的报告(1)；关于妇女、女童和艾滋病毒/艾滋病的报告(1)；关于增强妇女经济权能的报告(1)；关于通过增强妇女权能消除可预防孕产妇死亡和发病的报告(1)；对经济及社会理事会高级别部分的投入(2)；经济及社会理事会主席给妇女地位委员会主席的信(2)；有关妇女地位的机密来文清单(2)；
- (四) 特设专家组：关于筹备举行妇女地位委员会第五十七和五十八届会议优先主题/问题的专家组会议(2)；关于编写《妇女参与发展作用世界概览》的专家组会议(1)；

(b) 其他实务活动(经常预算和预算外)：

- (一) 经常出版物：《2000 年妇女和展望》(2)；有关暴力侵害妇女行为的活动清单(2)；《将言词化为行动：暴力侵害妇女问题电子通讯》(8)；
- (二) 非经常出版物：将性别观点纳入国家一级发展文书问题业务工具包(1)；尚待根据《北京行动纲要》15 年审查情况决定的主题(2)；
- (三) 技术文件和外宣资料：开发、设计、维修和管理暴力侵害妇女行为协调数据库(2)；关于执行安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325(2000) 号决议的准则、清单和工具(1)；关于妇女地位委员会决定的优先主题/问题的专家组会议的报告(2)；关于编写妇女参与发展作用世界概览问题的专家组会议的报告(1)；

(c) 技术合作、咨询服务和能力发展(预算外):

- (一) 与联合国开发计划署和各国议会联盟结成密切伙伴关系,在 30 多个国家为国家伙伴提供能力建设支持,以扩大妇女在国家和地方各级的政治参与,为此举办针对选民、候选人和政党的培训讲习班,编制培训单元和指导性文件,并举办宣传讲习班和媒体宣传运动;
- (二) 为 15 个国家的政府和非政府组织伙伴提供能力建设和技术支持,协助与欧洲联盟委员会和国际劳工组织/国际培训中心结成伙伴关系,从两性平等角度监测援助流量(15);
- (三) 通过举办培训讲习班为来自 10 个国家的高级决策者和两性平等专家开展能力建设(10);
- (四) 为 10 个国家的政府官员和非政府组织开展关于国家和地方两性平等筹资计划方面的能力建设(10);
- (五) 开展安全部门能力建设,加强具有两性平等观点的安全部门改革,为此在 10 个国家进行有关安全部门两性平等问题的培训和宣传(10);
- (六) 为 40 个国家的财政和规划部委、妇女事务部委和分管部门提供技术援助,建立对性别敏感的预算编制制度,为此进行技术分析,举办培训讲习班,并应各国政府的请求提供技术专家经费,与决策者一起开发知识产品并开展宣传(40);
- (七) 在至少 54 个国家为国家妇女机构和非政府组织提供技术支持,以开发、更新和监测两性平等计划和战略的执行情况,为此举办培训讲习班,为向各国政府外派技术专家提供经费,以及编制单元和指导性文件(54);
- (八) 在 25 个国家支持政府和民间社会伙伴,根据《消除对妇女一切形式歧视公约》第 18 条编写报告,并广为宣传和开展后续行动,以执行消除对妇女歧视委员会的结论性意见,为此举办培训讲习班、进行辅导、促进各国相互学习和举行模拟会议(25);
- (九) 在 25 个国家为国家艾滋病委员会和感染艾滋病毒妇女网络提供能力建设支助,将两性平等和增强妇女权能纳入国家艾滋病战略和艾滋病规划署的《行动框架》,为此举办培训讲习班,为应请求向各国政府提供的技术专家提供经费,以及编制单元和指导性文件(25);
- (十) 与建设和平支助办公室结成伙伴关系,协助执行秘书长在关于妇女参与建设和平报告中提出的七点行动计划,特别注意实现将至少 15%的联合国资金专门用于落实妇女权利和需要这一目标,以及提高冲突后环境下法治和创造就业等领域方案编制工作的性别敏感性(1);
- (十一) 与政治事务部结成伙伴关系,加强妇女对调解进程的参与,并增强联合国系统的能力,为此制定准则和工具包,以更加关注调解过程中的两性平等问题和增强妇女权能(1)。

(d) 知识管理和生成(预算外):

- (一) 发展和传播关于消除暴力侵害妇女行为的知识资产,以电子文件形式刊登在一个中央知识门户网站上,以便在青少年、宣传运动、冲突/冲突后、教育、保健、司法、立法、男子和男孩、政策和预算周期、预防、安全城市、安保、住所以及地方协调对策等 14 个不同的方案领域,提供制止暴力侵害妇女行为的方案指南和工具(14);
- (二) 建立一个在线知识中心,宣传两性平等培训、移徙、援助实效、性别、和平与安全、妇女参政等方面的现行办法、理论和良好做法(1);
- (三) 开展应用研究和发布 5 个案例研究报告,说明非洲、亚洲、欧洲、拉丁美洲和加勒比以及北美洲之间移徙轨迹的两性平等层面和趋势,包括提出政策建议(5);
- (四) 根据经验和最佳做法,制定安全部门改革工具包,同时为安全部门人员开展两性平等培训(1);
- (五) 刊发“2013 年世界妇女进步”出版物(1)。

(e) 试行各项方案,展示促进两性平等的推广模式:

- (一) 评价和传播国际妇女研究中心-世界银行-妇发基金成果举措方案成果,在 5 个国家试行大幅扩大妇女经济机会的战略(1);
- (二) 在 5 个国家落实于妇女安全城市试点方案倡议(5);
- (三) 扩大私营部门组织适用增强妇女权能原则和两性平等模拟办法的机会,测试并记录私营部门如何能更有效地促进和保护妇女赋权和两性平等(通过指导文件);
- (四) 支持 6 个国家的国家伙伴执行试点项目倡议,以测试从妇女人权和两性平等观点的角度建设和平的社区办法,为此提供资金、开展培训和提供技术指导(6);

(f) 联合国协调和改革(预算外):在 2012-2013 年联发援框架全部工作中支持加强两性平等层面,为此提供技术专家,出席国家工作队会议并召集两性平等倡导者参加战略规划进程(17)。

表 17.14 所需资源:次级方案 2()

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年(重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
经常预算				
员额	7 096.7	5 462.2	25	20
非员额	416.5	354.4	—	—
小计	7 513.2	5 816.6	25	20
预算外	475 326.4	944 998.5	201	265
共计	482 839.6	950 815.1	226	285

- 17.45 5 462 200 美元经费用于：(a) 维持政策和方案局的 20 个员额(1 个 D-1、3 个 P-5、3 个 P-4、5 个 P-3、2 个 P-2 和 6 个一般事务(其他职等))；(b) 拟调出 4 个员额(1 个 D-1 和 3 个 P-4) 给次级方案 2(a) (政府间支助和战略伙伴关系)，调出 1 个员额(一般事务类)给方案支助项下的管理和行政司，因为需要按照各自的责任领域调整这些员额的职能。非员额项下编列 354 400 美元，减少了 62 100 美元，经费用于支付其他工作人员费用以及咨询人、专家、工作人员差旅、订约承办事务、用品和材料以及家具和设备的费用。
- 17.46 2012-2013 两年期，预计预算外所需资源共计 944 998 500 美元，用于 265 个员额(1 个助理秘书长、7 个 D-2、21 个 D-1、82 个 P-5、36 个 P-4、17 个 P-3、4 个 P-2、1 个一般事务(特等)、22 个一般事务(其他职等)和 74 个当地雇员)的维持费用和非员额资源，以支持会员国执行本国承诺，消除对妇女和女孩的歧视，增强妇女权能，实现男女平等，使其成为发展、人权、人道主义行动、和平与安全的伙伴和受益人。469 672 100 美元增额属于技术性调整，因为 2010-2011 两年期资源仅为妇女署开始运作时的 2011 年编列经费。上述资源将用于加强联发援框架各项工作的两性平等层面，以及包括制止暴力侵害妇女行为、移徙的两性平等层面和刊发最重要出版物在内的知识生成和管理。

方案支助

所需资源(重计费用前)：851 500 美元

- 17.47 这个领域的实质性责任由妇女署管理和行政司承担。管理和行政司将在人力资源、财务和预算、行政事务、采购和设施管理、信息技术服务、安保、业务监督和问责制以及审计等领域，协助副秘书长履行职责。该司还为执行妇女署的方案活动提供行政和业务支持。

表 17.15 所需资源：方案支助

类别	资源(千美元)		员额	
	2010-2011 年	2012-2013 年(重计费用前)	2010-2011 年	2012-2013 年
经常预算				
员额	—	463.7	—	3
非员额	305.8	387.8	—	—
小计	305.8	851.5		3
预算外	13 661.7	31 999.0	30	66
共计	13 967.5	32 850.5	30	69

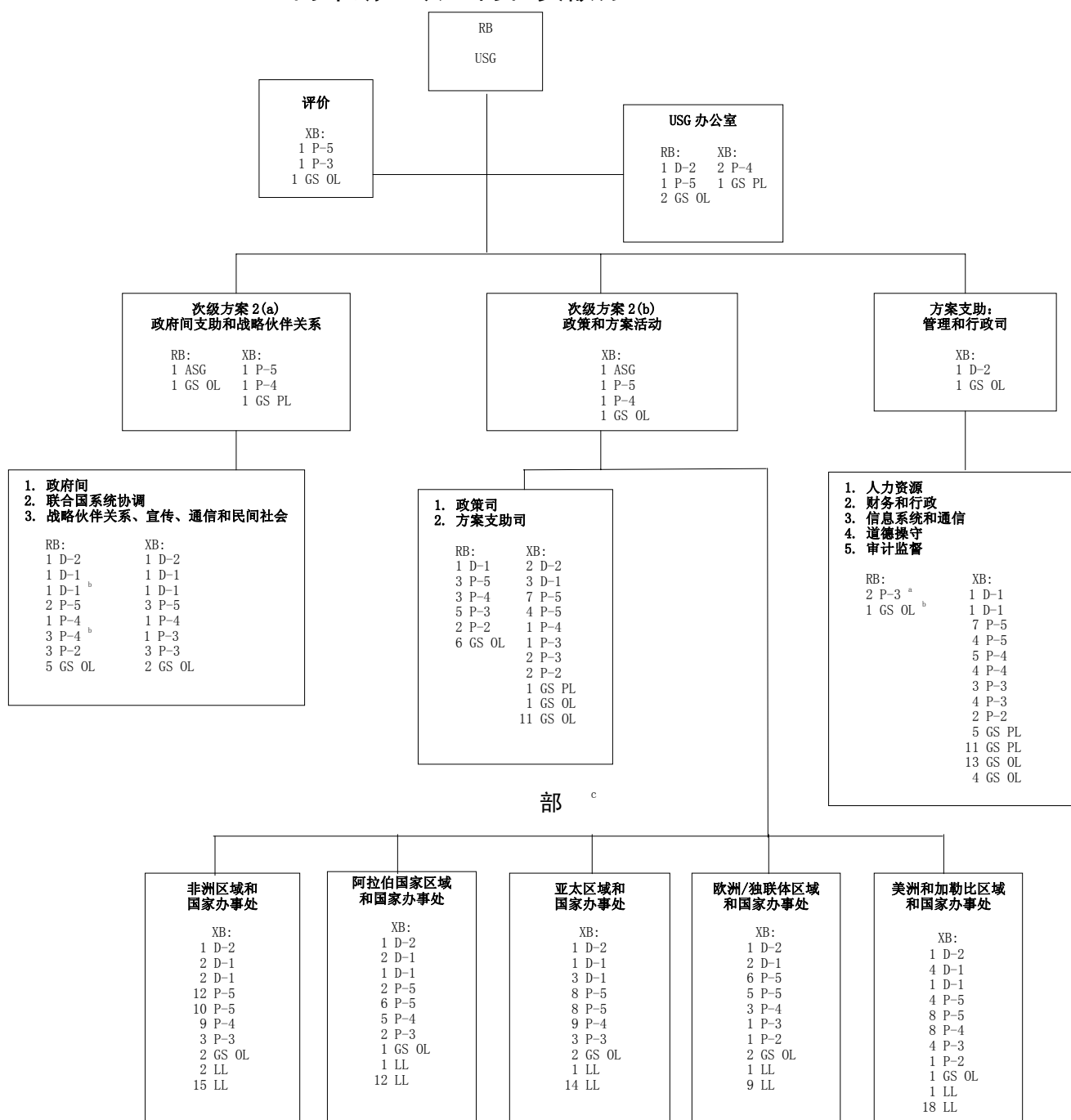
- 17.48 463 700 美元经费将用于拟设 2 个员额(P-3)，以及拟从次级方案 2(b) (政策和方案活动)调入 1 个员额(一般事务(其他职等))。非员额资源共计 387 800 美元，增加了 82 000 美元，经费将用于支付其他工作人员费用以及咨询人、专家、工作人员差旅、订约承办事务、用品和材料以及家具和设备等费用。2 个 P-3 员额将用于提供行政支助，如人力资源管理，包括招聘及其他相关人事问题，并提供财政支助，如规划和编制两年期方案预算、分配、管理和监测预算，以确保财政资源到位和有效使用、办理薪金事务以及采购、差旅、后勤和运输服务等中央支助事务。这个一般事务(其他职等)员额将用于提供信息技术设备和软件方面的技术支持。

17.49 2012-2013 两年期, 预计预算外资源共计 31 999 000 美元, 用于管理和行政司的 66 个员额(1 个 D-2、2 个 D-1、11 个 P-5、9 个 P-4、7 个 P-3、2 个 P-2、16 个一般事务(特等)和 18 个一般事务(其他职等))的维持费和非员额资源, 在人事、财务和一般行政等领域协助副秘书长履行职责。增加 18 337 300 美元是因为 2010-2011 两年期资源仅为妇女署开始运作时的 2011 年编列经费。预算外经费将给妇女署提供必要的能力, 以便进行财务管理, 就如何适当利用资源提供指导和咨询; 进行人力资源管理, 包括工作人员发展和业绩管理; 在外地办事处和总部提供办公自动化和全面信息技术服务; 工作人员及其受扶养人的设施管理、采购、差旅、后勤和运输事务; 以及对方案和管理和信托监督与审计。

表 17.16 执行机构关议的行

建议简述	为执行建议采取的行动
行政和预算问题 委员会 A/62/7/Add. 40 和 A/64/7/Add. 23 委员会认为, 将该次级方案的责任在两性平等和提高妇女地位问题特别顾问办公室和提高妇女地位司之间分开, 缺乏明晰性, 也没有提供明确的领导。此外, 两性平等和提高妇女地位问题特别顾问办公室和提高妇女地位司似可致力于解决重叠的问题。委员会质疑组织结构是否旨在优化现有 37 个员额(1 个助理秘书长、1 个 D-2、3 个 D-1、5 个 P-5、5 个 P-4、3 个 P-3、5 个 P-2/1、14 个一般事务(其他职等))编制的有效利用。委员会认为, 可通过重点突出和协调一致的方式, 增强次级方案活动的影响, 同时, 需要对其组织安排进行审查和精简。委员会建议请秘书长进行这一审查, 并在 2010-2011 两年期拟议方案预算中提出关于新结构的理由充分的提议。(A/62/7/Add. 40, 第 36 段) 关于特别代表在两性平等方面的任务与目前开展的预防性暴力活动可能重叠的问题, 行预咨委会在安全理事会第 1888(2009)号决议第 28 段中注意到, 安理会考虑到大会第 63/311 号决议确定的设立联合国两性平等问题综合实体的进程, 将在两年内审查特别代表和专家组的任务。行预咨委会经询问后获悉, 安全理事会打算推迟到审查时再确定特别代表办公室与两性平等问题实体的关系, 届时将对两个机构活动的重叠问题进行评估。行预咨委会还获悉, 目前仍在筹建中的两性平等问题综合实体的主要重点应该是两性平等和赋予妇女权力, 而特别代表办公室则重点处理性暴力作为战争手段、危及安全和妨碍建设和平的问题。(A/64/7/Add. 23, 第 21 段) 行预咨委会注意到, 秘书长作出了各种努力, 以确保特别代表办公室的活动与联合国系统其他实体已在与冲突有关的性暴力问题领域开展的工作不发生重复。行预咨委会鼓励秘书长采取一切必要步骤, 确保有关机构之间进行最大程度的合作与协调。(A/64/7/Add. 23, 第 22 段)	大会第 64/289 号决议授权设立一个新的实体(即妇女署), 考虑到现有各项任务, 将两性平等问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室、提高妇女地位司、妇发基金和提高妇女地位研训所统合为一个综合实体, 该实体已于 2011 年 1 月 1 日起成立 设立妇女署的大会第 64/289 号决议适当考虑到要在预防冲突、冲突后局势、解决冲突、维持和平、建设和平和复原等方面参与解决和应对增强妇女权能问题, 包括妇女与和平与安全问题时, 促进联合国全系统的一致性。为了消除重复或重叠, 妇女署将通过妇女与和平与安全问题机构间工作队和其他协调机制, 与武装冲突中性暴力问题特别代表办公室和儿童与武装冲突问题特别代表办公室开展密切合作与协调

联合国促进两性平等和 妇女 署 2012-2013 两年期组织 构和员额分



简称: USG, 副秘书长; ASG, 助理秘书长; GS, 一般事务; PL, 特等; OL, 其他职等; LL, 当地雇员; RB, 经常预算; XB, 预算外资源。

^a 新员额。

^b 调动员额。

^c 由 2011 年核定预算外资源供资的许多区域部门的员额安置办法尚待确定。