



第六十五届会议

议程项目 129 和 134

2010-2011 两年期方案预算

人力资源管理

**秘书处官员以外其他为大会服务的官员的服务条件和报酬：
国际公务员制度委员会专任成员及行政和预算问题咨询委员会主席**

行政和预算问题咨询委员会的报告

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长关于“秘书处官员以外其他为大会服务的官员的服务条件和报酬：国际公务员制度委员会专任成员及行政和预算问题咨询委员会主席”的报告(A/65/676)。委员会审议报告时会见了秘书长的代表，后者提供了更多资料和说明。
2. 秘书长的报告论及各种与国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)主席及副主席和咨询委员会主席的报酬和其他服务条件有关的问题。咨询委员会注意到，当前在它面前的报告更新了秘书长就同样议题提交大会第六十三届会议的一份报告(A/63/354)。根据大会第 63/550 B 号决定，对该报告的审议推迟到大会第六十四届会议。该届会议进行了审议，但没有采取任何行动(见第 64/243 号决议)。
3. 大会第 35/221 号决议决定，公务员制度委员会主席及副主席和咨询委员会主席领取的年净报酬应在每年 1 月按纽约消费价格指数变化幅度的 90%调整，但条件是，该指数的增幅须至少达到 5%。大会在同项决议中还决定，对这三个官员的报酬和其他服务条件，通常应每五年审查一次。因此进行了几次五年期审查(见大会第 40/256 号、第 45/249 号和第 50/216 号决议)，其中最近一次审查是于 2000 年在第五十五届会议上进行。在该次审查中，秘书长在提交大会的报告中回顾，



长期以来的做法是，在确定联合国各机关或附属机关内由联合国任命以个人身份全职服务成员的适当薪酬时，都要考虑到秘书处高级官员的薪酬水平(A/C.5/55/29，第7段)。

4. 秘书长进而指出，从所提供的公务员制度委员会两个专任官员和咨询委员会主席年报酬的变化数据可以注意到，在1996年的第五十届会议进行上次审议时，两个主席的年总报酬净额，包括为他们增加的责任而应该向其支付的特别津贴，相当于供参照的秘书处高级官员年报酬净额的97%(如该报告附件所示，相关参照点是按照有受扶养人的薪率确定的副秘书长薪金)。* 他表示，这一相对比例关系在前几年有所减弱，因此提议，除了通常按消费价格指数进行的调整外，还提高薪酬数额，以恢复1996年上次全面审查时的报酬对应关系(即上述97%的对应关系)(同上，第8段)。

5. 秘书长在同份报告中还建议，为了确保以足够的频度调整这三名所涉官员的报酬水平，使其不落在后面，应修改大会第35/221号决议核准的这一规定：为了修正报酬数额，消费价格指数的变化幅度应至少达到5%。修改办法是，从2001年1月开始，按照从11月到11月期间纽约测定的消费物价指数变化幅度(按百位整数四舍五入)的90%，每年对咨询委员会主席和公务员制度委员会主席和副主席的年报酬净额进行调整(同上，第9段)。大会第55/238号决议注意到秘书长的报告并核准了他的提议。大会在同项决议中决定，下次全面审查在其第六十届会议上进行。

6. 然而，在实行专业及以上职类工作人员的订正薪金表，导致D-2及以上职类的薪金上升6.3%后，大会在第58/266号决议中核可秘书长的建议，把公务员制度委员会主席及副主席和咨询委员会主席的净报酬上调6.3%(见A/C.5/57/35)。大会还请秘书长在国际公务员制度委员会主席及行政和预算问题咨询委员会主席的年总报酬低于助理秘书长的报酬时，但不要在第六十三届会议前，提请大会注意这三名官员的服务条件和报酬问题，并决定这一程序应取代有关今后五年一次全面审查的规定。

7. 如上文第2段所述，秘书长就国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)主席及副主席和咨询委员会主席的服务条件和报酬问题向大会第六十三届会议提交了一份报告(A/63/354)。咨询委员会注意到，在提交该报告时，两个主席的年总报酬没有降至助理秘书长的报酬以下。2008年1月1日，两个主席的年总报酬为207 564美元(相当于256 832美元的应计养恤金薪酬)，而助理秘书长的报酬为205 501美元(同上，第19段和附件)，尽管秘书长在该报告的第14段确实表示，二人的年总报酬净额从2009年1月1日开始有可能降至稍微低于该水平。考虑到两个主席的年总报酬净额确实于2009年1月1日降至助理秘书长的报酬

* 公务员制度委员会副主席的报酬相当于主席的报酬减特别津贴，现在仍然如此。

以下(见 A/65/676, 附件), 咨询委员会对秘书长未能按照第 58/266 号决议的规定, 提请大会第六十四届会议注意这个问题感到遗憾。

8. 秘书长提交大会第六十三届会议的报告阐述了 2004 年 1 月至 2008 年 1 月期间所涉三名官员的报酬净额变动情况(A/63/354, 第 10 和第 11 段及附件)。为了更新这一信息, 秘书长在当前报告中表示, 根据大会第 55/238 号决议核准的程序, 这三名官员的年报酬自 2009 年 1 月 1 日起上调 2%, 自 2010 年 1 月 1 日起再上调 2%。因此, 2008 年 1 月 1 日至 2010 年 1 月 1 日, 公务员制度委员会两名专任成员和咨询委员会主席的年报酬净额由 197 564 美元增至 205 545 美元, 其中不包括应付给两名主席的特别津贴(两名主席的应计养恤金薪酬总额从 256 832 美元相应增至 267 208 美元, 公务员制度委员会副主席的应计养恤金薪酬总额从 243 072 美元相应增至 252 892 美元)(A/65/676, 第 5 和第 11 段以及 A/63/354, 第 19 段)。秘书长的报告第 6 段指出, 按照与消费价格指数有关的既定调整程序, 自 2011 年 1 月 1 日起, 这三名官员的年报酬净额(其中不包括特别津贴)再次上调 1%, 上调至总额 207 600 美元(与两名主席 269 880 美元的应计养恤金薪酬总额和副主席 255 421 美元的应计养恤金薪酬总额相对应)(A/65/676, 第 6 和第 11 段)。

9. 秘书长当前报告第 9 段建议, 恢复公务员制度委员会主席及副主席和咨询委员会主席的报酬与秘书处最高级官员薪酬之间的关系, 可能是妥当的, 1996 年曾存在这样的关系, 当时两名主席包括特别津贴在内的年总报酬净额相当于高级官员年报酬净额的 97%(见上文第 4 段和有关脚注)。为此, 自 2011 年 1 月 1 日起, 两名主席目前的年报酬净额, 包括目前每年 10 000 美元的特别津贴, 将需要上调 6.65%, 增至 232 084 美元(与 287 827 美元的应计养恤金薪酬总额相对应(见下文第 10 段))。公务员制度委员会副主席不领取特别津贴, 其报酬净额将需要上调 6.97%, 增至 222 084 美元(与 273 224 美元的应计养恤金薪酬总额相对应(同上))。

10. 秘书长的报告第 11 段阐述了秘书长提案对有关三名官员的应计养恤金薪酬的影响, 根据大会第 46/192 号决议, 这三名官员的应计养恤金薪酬应与其年报酬同时调整, 调整百分比相同。秘书长指出, 根据常用调整程序, 自 2011 年 1 月 1 日, 两名主席的应计养恤金薪酬调整为 269 880 美元, 公务员制度委员会副主席的应计养恤金薪酬调整为 255 421 美元。秘书长还指出, 如果大会核准关于恢复这三名官员报酬相对比例的提案, 那么自 2011 年 1 月 1 日起, 两名主席的应计养恤金薪酬将需要增至 287 827 美元, 公务员制度委员会副主席的应计养恤金薪酬将需要增至 273 224 美元。

11. 秘书长报告第 12 段阐述了秘书长的提议所涉经费问题。估计 2010-2011 两年期方案预算需增加经费 28 900 美元(第 1 款(通盘决策、领导和协调)下增加 17 300 美元, 第 30 款(共同出资的行政活动)下增加 11 600 美元)。秘书长指出,

造成这些所需经费增加的原因是通货膨胀调整数，因此将在提交大会第六十六届会议的 2010-2011 两年期方案预算第二次执行情况报告中报告这些增加的所需经费。

12. 咨询委员会同意将公务员制度委员会主席及副主席和咨询委员会主席的年报酬净额与秘书处最高级官员年报酬净额之间的关系恢复到秘书长建议并在大会第五十五届会议上得到核可的水平。咨询委员会因此建议大会核准秘书长报告第 9 段概述的三名官员年报酬净额的增加额，并核准同一报告第 11 段所述应计养恤金薪酬的相应增加额。

13. 近年来日益频繁地要求咨询委员会和大会审查公务员制度委员会主席及副主席和咨询委员会主席的报酬和服务条件，咨询委员会在审议秘书长报告期间，从效率角度出发对此表示关切。针对这些关切，咨询委员会获悉，秘书长赞成采用自动调整机制。委员会的理解是，如果采用这样的机制，这三名官员的应计养恤金薪酬也将自动得到调整，因为应计养恤金薪酬数额是根据其年报酬确定的。

14. 咨询委员会认为，采用自动调整机制将对其效率方面的关切作出回应，并将为报酬相对比例确立清楚的指导方针。因此，咨询委员会建议大会考虑设立一个自动调整有关三名官员报酬的机制，从而维持上文第 4 段所述 97% 的关系。咨询委员会指出，如大会决定设立此类机制，仍需要每隔适当时间审议有关三名官员的其他服务条件(包括主席特别津贴、教育补助金、安置津贴和遗属恤金)。