

Distr.: General
18 February 2011
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الخامسة والستون

البند ١٥٠ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي

ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي للفترة

من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

| | |
|----|---|
| ٥ | أولا - الولاية والنتائج المقررة |
| ٥ | ألف - لمحة عامة |
| ٦ | باء - افتراضات التخطيط ومبادرات الدعم الذي تقدمه البعثة |
| ١٠ | جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي |
| ١٠ | دال - الشراكات وتنسيق الفريق القطري والبعثات المتكاملة |
| ١٠ | هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج |
| ٦١ | ثانيا - الموارد المالية |
| ٦١ | ألف - لمحة عامة |
| ٦٢ | باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية |



- ٦٢ - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
- ٦٤ - العوامل المتعلقة بالشواغر
- ٦٤ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
- ٦٥ - التدريب
- ٦٧ - ثالثا - تحليل الفروق
- ٧٢ - رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتّخاذها
- خامسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقرّرات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها
٢٦٩/٦٤ و ٢٧٦/٦٤ و طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيّدها
الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات
الرقابة الداخلية.
- ٧٢

المرفقات

- ٨٥ - الأول - التعاريف
- ٨٧ - الثاني - الخرائط التنظيمية.
- ٩١ - الثالث - معلومات بشأن اعتمادات التمويل والأنشطة الخاصة بوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
- ١٠٦ - خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، وقدرها ٨٠٠ ٧٤٤ ١٩٦ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٣٤ مراقبا عسكريا و ٧٩٠ من ضباط شرطة الأمم المتحدة و ٤٩٠ من أفراد الشرطة المشكّلة، و ٤٢٨ موظفا دوليا (منهم ٧ في وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة) و ١٠٢١ موظفا وطنيا (منهم ١٠ في وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة) و ٢١١ من متطوعي الأمم المتحدة (منهم ٦٢ فردا لدعم الانتخابات).

وقد تم ربط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ بالهدف الذي تنشده البعثة، وذلك من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، تم تجميعه حسب العناصر (العملية السياسية؛ والقطاع الأمني وسيادة القانون؛ والحوكمة، والعدالة، والتنمية، وتنسيق الشؤون الإنسانية؛ والدعم). ونسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين إلى فرادى العناصر، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل.

وربطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية أو المالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة خططت لها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

| الفرق | النسبة المئوية | المبلغ | تقديرات التكلفة (٢٠١٢/٢٠١١) | المخصصات (٢٠١١/٢٠١٠) | النفقات (٢٠١٠/٢٠٠٩) | الفرقة |
|-------|----------------|-----------|-----------------------------|----------------------|---------------------|---|
| | | | | | | الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة |
| | (١٤,١) | (٩ ١٣٠,٤) | ٥٥ ٥٧٠,١ | ٦٤ ٧٠٠,٥ | ٦٣ ٦١٠,٦ | |
| | ٢,٩ | ٢ ٥٤١,١ | ٩٠ ٢٦٢,١ | ٨٧ ٧٢١,٠ | ٧٦ ٨٦٦,٨ | الموظفون المدنيون |
| | (٥,٥) | (٢ ٩٧٧,٥) | ٥٠ ٩١٢,٦ | ٥٣ ٨٩٠,١ | ٥٠ ٦٤١,٥ | التكاليف التشغيلية |
| | (٤,٦) | (٩ ٥٦٦,٨) | ١٩٦ ٧٤٤,٨ | ٢٠٦ ٣١١,٦ | ١٩١ ١١٨,٩ | إجمالي الاحتياجات |
| | | | | | | الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين |
| | (٣,٢) | (٣٠٠,٦) | ٩ ١٧٤,٠ | ٩ ٤٧٤,٦ | ٨ ٧٠٨,٦ | |
| | (٤,٧) | (٩ ٢٦٦,٢) | ١٨٧ ٥٧٠,٨ | ١٩٦ ٨٣٧,٠ | ١٨٢ ٤١٠,٣ | صافي الاحتياجات |
| | - | - | - | - | - | التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) |
| | (٤,٦) | (٩ ٥٦٦,٨) | ١٩٦ ٧٤٤,٨ | ٢٠٦ ٣١١,٦ | ١٩١ ١١٨,٩ | مجموع الاحتياجات |

| الموارد البشرية ^(١) | | | | | | | | | | |
|--|------------------|--------------------|----------------------|-------------------|----------------------------------|---------------------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------------|---------|
| المراقبون العسكريون | الوحدات العسكرية | شرطة الأمم المتحدة | وحدات الشرطة المشكلة | الموظفون الدوليون | الموظفون الوطنيون ^(٢) | الوظائف الأعمى المؤقتة ^(٣) | متطوعو الأمم المتحدة | الموظفون المقدمون من الحكومات | مراقبو الانتخابات المدنيين | المجموع |
| التوجيه التنفيذي والإدارة | | | | | | | | | | |
| الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | ٢١ | ٢٠ | ٢ | ١ | - | - | ٤٤ |
| الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | ٢٠ | ١٩ | ٢ | ٢ | - | - | ٤٣ |
| العناصر | | | | | | | | | | |
| العملية السياسية | | | | | | | | | | |
| الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | ٣٢ | ٤٥ | - | ٨ | - | - | ٨٥ |
| الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | ٣١ | ٤٥ | - | ٩ | - | - | ٨٥ |
| القطاع الأممي وسيادة القانون | | | | | | | | | | |
| الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | | | | | | | | | | |
| ٣٤ | ١٠٤٥ | ٥٦٠ | ٨٧ | ٤٧١ | - | - | ٤ | - | - | ٢ ٢٠١ |
| الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | | | | | | | | | | |
| ٣٤ | ٧٩٠ | ٤٩٠ | ٨٣ | ٤٦٥ | - | - | ٤ | - | - | ١ ٨٦٦ |
| الحكومة والتنمية وتنسيق الشؤون الإنسانية | | | | | | | | | | |
| الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | | | | | | | | | | |
| - | - | - | ٢٧ | ٢٢ | ٥ | ٣٧ | - | - | - | ٩١ |
| الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | | | | | | | | | | |
| - | - | - | ٢٦ | ٢٣ | ١٣ | ٦٧ | - | - | - | ١٢٩ |
| الدعم | | | | | | | | | | |
| الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | | | | | | | | | | |
| - | - | - | ٢٩٥ | ٤٤٢ | ٣ | ١٢٦ | - | - | - | ٨٦٦ |
| الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | | | | | | | | | | |
| - | - | - | ٢٦١ | ٤٥٩ | ٢ | ١٢٩ | - | - | - | ٨٥١ |
| المجموع | | | | | | | | | | |
| الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | | | | | | | | | | |
| ٣٤ | ١٠٤٥ | ٥٦٠ | ٤٦٢ | ١٠٠٠ | ١٠ | ١٧٦ | - | - | - | ٣ ٢٨٧ |
| الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | | | | | | | | | | |
| ٣٤ | ٧٩٠ | ٤٩٠ | ٤٢١ | ١٠١١ | ١٧ | ٢١١ | - | - | - | ٢ ٩٧٤ |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | |
| - | - | (٢٥٥) | (٧٠) | (٤١) | ١١ | ٧ | ٣٥ | - | - | (٣١٣) |

- (أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.
- (ب) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين وموظفين فئة الخدمات العامة الوطنية.
- (ج) ممولة من المساعدة المؤقتة العامة.
- (د) تشمل ١٧ وظيفة (١ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١ خ م، و ٧ من الموظفين الفنيين الوطنيين؛ و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية).

وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الرابع من هذا التقرير.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي في قراره ١٧٠٤ (٢٠٠٦). وأذن مجلس الأمن بأحدث تمديد للولاية في قراره ١٩٦٩ (٢٠١١)، الذي مدد بموجبه الولاية حتى ٢٦ شباط/فبراير ٢٠١٢.
- ٢ - وأوكلت إلى البعثة مهمة مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو توطيد الأمن والاستقرار في تيمور - ليشتي المستقلة.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال إنجاز النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر الواردة أدناه. وتصنف هذه الأطر وفقا للعناصر (العملية السياسية؛ والقطاع الأمني وسيادة القانون؛ والحوكمة، والعدالة، والتنمية، وتنسيق الشؤون الإنسانية؛ والدعم) المستمدة من ولاية البعثة.
- ٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال مدة وجود البعثة، أما مؤشرات الإنجاز فهي مقياس لما يحرز من تقدم في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. ونسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين إلى فرادى العناصر، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل، وتم في إطار كل عنصر على حدة، شرح الفروق في عدد الموظفين، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، بما في ذلك عمليات الإلغاء، وإعادة التصنيف، والنقل، وإعادة الانتداب.
- ٥ - والبعثة هي بعثة متكاملة لا تزال تطبق النهج القائم على "وحدة العمل في منظومة الأمم المتحدة" ضمن إطار استراتيجي متكامل يشمل جميع المجالات الصادر بها تكليف. ويرأس البعثة الممثل الخاص للأمين العام، برتبة وكيل أمين عام، يساعده نائبان للممثل

الخاص، برتبة أمين عام مساعد، أحدهما لشؤون دعم الحوكمة والتنمية وتنسيق الشؤون الإنسانية، والآخر لشؤون دعم القطاع الأمني وسيادة القانون.

٦ - وستقوم أربعة مراكز إقليمية يقع مقرها في أوكوسا وبواكاو وسواي وماليانا بتقديم الدعم إلى مقر البعثة، الكائن في ديلي. وتوفر البعثة الدعم الإداري واللوجستي والتقني للأفراد الفنيين والعسكريين وأفراد شرطة الأمم المتحدة التابعين لها في ديلي وفي ١٢ مقاطعة أخرى في أرجاء البلد.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات الدعم الذي تقدمه البعثة

٧ - خلال فترة الميزانية، ستقوم البعثة، وفقا لولايتها، بتعزيز أمن واستقرار تيمور - ليشتي المستقلة، عن طريق الحكومة والمؤسسات المعنية، كما ستساعد في تعزيز سيادة القانون، والنهوض بثقافة الحكم الديمقراطي، ودعم التنمية الاجتماعية - الاقتصادية. وترد توجيهات بشأن عمل البعثة في هذه المجالات في إطار الاستراتيجية المتوسطة الأجل والنقاط المرجعية الخاصة بتيمور - ليشتي، الواردة في تقرير الأمين العام إلى مجلس الأمن (S/2009/72)، المرفق، التي تغطي الفترة الممتدة حتى نهاية عام ٢٠١٢، والتي كانت موضع ترحيب من جانب المجلس في قراره ١٨٦٧ (٢٠٠٩). وفي سبيل المساعدة على الوفاء بهذه النقاط المرجعية، قدمت بعثة التقييم الفني التي أوفدت في كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ توصيات في مجالات البعثة الأربعة ذات الأولوية. ولا تزال البعثة تسترشد في جهود التخطيط التي تضطلع بها بالاستراتيجية المذكورة وبالتوصيات التي قدمتها بعثة التقييم الفني لاحقا.

٨ - وخلال فترة الميزانية، تعترم البعثة مواصلة عملها فيما يتعلق بالتصفية المتوقعة للبعثة. وقد بدأت بالفعل المناقشات في أثناء فترة الميزانية ٢٠١٠/٢٠١١ مع رئيس دولة تيمور - ليشتي وحكومتها بشأن عملية انتقال البعثة. وأنشئ في أيلول/سبتمبر ٢٠١٠ فريق توجيهي رفيع المستوى يرأسه الرئيس، ورئيس الوزراء، والممثل الخاص للأمين العام، ويضم ممثلين لحكومة تيمور - ليشتي والبعثة، للإشراف على عملية انتقال البعثة. وقد أنشئت سبعة أفرقة عاملة لتخطيط جوانب عملية الانتقال كل على حدة، بما يشمل تصفية البعثة في نهاية المطاف. وفي ضوء عملية الانتقال المتوقعة للبعثة المقرر أن تشمل الإنهاء التدريجي لأنشطة البعثة أو تسليمها إلى شركاء آخرين بحلول نهاية عام ٢٠١٢، سيلزم توخي قدر من المرونة فيما يتعلق بالنواتج المقررة للبعثة خلال فترة الميزانية ٢٠١١/٢٠١٢. ذلك أن عملية الانتقال إلى التصفية وانسحاب البعثة تقوم على افتراض استتباب الاستقرار، واستمرار التقدم المحرز في إصلاح القطاع الأمني، وإجراء انتخابات تسمح لكل من الحكومة الجديدة والمعارضة بالعمل بفعالية.

٩ - وستستخدم البعثة الموارد الداخلية لدعم المتطلبات اللوجستية للانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية المرتقب إجراؤها في عام ٢٠١٢. وفيما يتعلق بالموظفين الجدد، سيلزم توفير ٣٧ وظيفة مؤقتة (١ ف-٣، و ٥ م ف و، و ٢ خ ع و، و ٢٩ م أم) لدعم الانتخابات حسب طلب النظراء الوطنيين. وسيتمكن وجود هؤلاء الأفراد الإضافيين من تقديم الدعم الانتخابي لجميع المقاطعات، كما سيعزز المساعدة المقدمة في مجالات الدعم القانوني، واللوجستيات، والعمليات، والرصد، وإدارة الانتخابات، والتربية الوطنية، وتنقيف الناخبين، والإعلام، فضلا عن المسائل الشاملة لعدة قطاعات، من قبيل تمكين المرأة، والمشاركة في التصويت لأول مرة، ومنع نشوب النزاعات وحلها.

١٠ - وفيما يتعلق بالأمن وسيادة القانون، ستستمر البعثة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري المعني والشركاء الثنائيين، في تقديم المساعدة إلى الحكومة من أجل التطوير الفعال للقوات العسكرية وقوات الشرطة وأمانتي الدولة لشؤون الدفاع والأمن للقيام بدوريات على حدود تيمور - ليشتي، بما يؤدي إلى تعزيز المناخ الأمني. وستركز شرطة الأمم المتحدة في المقام الأول على بناء قدرات الشرطة الوطنية لتيمور - ليشتي (الشرطة الوطنية) من خلال التدريب المتخصص، وتوفير الإرشاد والمشورة والرصد. وستواصل البعثة أداء دور رئيسي في رصد حقوق الإنسان والإبلاغ عنها وتدريب أفراد قوات الشرطة الوطنية وقوات دفاع تيمور - ليشتي وغيرهم من المسؤولين التيموريين على المعايير الدولية لحقوق الإنسان والالتزامات الخاصة بها. وستستمر البعثة، فيما يخص القطاع الأمني برمته، في تقديم الدعم لسلطات تيمور - ليشتي من خلال توفير المساعدة الفنية لتعزيز قدرات الرقابة المدنية على القوات العسكرية وقوات الشرطة وآليات مساءلتها.

١١ - ومن المتوقع بحلول حزيران/يونيه ٢٠١١ أن تكون الشرطة الوطنية قد استأنفت القيام بالمسؤوليات الأساسية المتعلقة بأعمال الشرطة في جميع المقاطعات والوحدات. وعندئذ ستقوم بممارسة صلاحيات الشرطة في أنحاء البلد، وستدعمها في ذلك شرطة الأمم المتحدة بتقديم المشورة والتدريب المستمرين. وعلى الرغم من أن الشرطة الوطنية ستكون قد وصلت إلى المستوى المناسب من الاستعداد بحيث يمكنها أن تعمل كجهاز مستقل للشرطة، فإنها ستكون بحاجة إلى مزيد من التعزيز. وستساعد المشورة التي تقدمها شرطة الأمم المتحدة والتدريب الذي توفره ووجودها ضمن هياكل قيادة الشرطة الوطنية في تعزيز احترام حقوق الإنسان. وسيظل ضمان الأداء الفعال لآلية التأديب الخاصة بالشرطة الوطنية يشكل أولوية رئيسية طوال فترة الميزانية. وستكون مسألة الفنون القتالية والعنف الذي ترتكبه جماعات الشباب، وإدارة عمليات السيطرة على الحشود، من التحديات التي تواجه الشرطة

في تيمور - ليشتي. وسوف تركز شرطة الأمم المتحدة على تطوير قدرات الشرطة الوطنية في مجال منع هذا العنف الذي يمكن أن يزعزع استقرار الوضع الأمني في البلد، والتصدي له.

١٢ - وتعكس الافتراضات التي يقوم عليها تخطيط الموارد استمرار الدعم المقدم لحكومة تيمور - ليشتي في مجال الحوكمة والعدالة والتنمية وتنسيق الشؤون الإنسانية. وتمثل الأولوية المتعلقة بالحوكمة في ضمان المصداقية والشفافية في الانتخابات المقرر عقدها في عام ٢٠١٢، الأمر الذي له أهمية حيوية بالنسبة للحفاظ على سلام تيمور - ليشتي واستقرارها. كذلك ستولى البعثة، بالتعاون مع الفريق القطري للأمم المتحدة، مساعدة الحكومة في تنفيذ الخطة الاستراتيجية التي وضعتها لقطاع العدالة والتركيز على وضع نهج منسق لتطوير ذلك القطاع. وفيما يتعلق بالشؤون الإنسانية، سوف تقوم البعثة، جنبا إلى جنب مع الفريق القطري للأمم المتحدة والشركاء الدوليين، بالتركيز على تقديم الدعم للحكومة لبناء قدراتها في مجال التأهب للكوارث والتصدي لها، فضلا عن ضمان إصدار إطار تشريعي فني للتصدي للكوارث.

١٣ - وستواصل شعبة دعم البعثة تقديم الدعم الإداري واللوجستي والأمني على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة لأفراد القوات العسكرية وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين التابعين للبعثة. وسيستمر العمل في أربعة من مراكز الأقاليم وثمانية مكاتب للشرطة في المقاطعات الفرعية، كما ستستمر عمليات الدعم في مزار الشرطة في المقاطعات الـ ١٣.

١٤ - وسيجري استخدام أربع طائرات هليكوبتر وطائرتين من الطائرات الثابتة الجناحين، والأسطول الحالي من المركبات، والمهاكل الأساسية الحالية للاتصالات، فضلا عن معدات تكنولوجيا المعلومات. وخلال عملية الانتقال إلى مرحلة التصفية، لن يجري شراء أي معدات جديدة في أثناء فترة الميزانية، ما لم تنشأ مقتضيات تشغيلية في هذا الصدد.

١٥ - وفي إطار عملية وضع الميزانية، قامت البعثة باستعراض ملاك موظفيها، وستضطلع في فترة الميزانية ٢٠١٢/٢٠١١ بإلغاء ٩ من وظائف الموظفين الدوليين، ووظيفة واحدة لموظف فني وطني، و ١١ من وظائف الخدمات العامة الوطنية. وبالإضافة إلى ذلك، وعملا بقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨، المتعلق بمواءمة شروط الخدمة في الميدان، يعكس هذا التقرير الإلغاء المقترح لـ ٣ وظائف من الرتبة ف-٣، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٢، و ١١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، وكذلك اقتراح تحويل ١٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى ١٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية. ونظرا للزيادة في التكاليف العامة للموظفين نتيجة لمواءمة شروط الخدمة، وزيادة مستوى مرتبات الموظفين الوطنيين، والوظائف الإضافية المتعلقة بدعم الانتخابات، زاد إجمالي تكاليف الموظفين المدنيين للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ بمقدار ٢,٥ مليون دولار، أي ما نسبته ٢,٩ في المائة، مقارنة مع ميزانية

٢٠١١/٢٠١٠. كذلك تم تعديل معدلات الشغور في وظائف الموظفين الدوليين والوطنيين بحيث يؤخذ في الاعتبار الإلغاء المقترح للوظائف الدولية وتحويل بعض الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية.

١٦ - وسيتم التشديد على تدريب الموظفين الوطنيين لتسهيل انتقائهم بعد انتهاء ولاية البعثة إلى وظائف داخل المؤسسات الحكومية أو الوطنية أو الدولية، أو داخل الاقتصاد المحلي. وإلى جانب ذلك، وبالنظر إلى التخفيضات الكبيرة التي طرأت على نفقات التدريب خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، أجرت البعثة استعراضاً آخر لمتطلبات التدريب الخارجية والداخلية على حد سواء لكفالة تماشيها مع استراتيجية التدريب العامة وضمان وجود القدرة الكافية لإجراء التدريب. وبالإضافة إلى ذلك، تم التشديد على القيام بدورات تدريبية داخل البعثة وعلى الإنترنت لكي تكون أكثر فعالية من حيث التكلفة.

١٧ - وفي مجال تحقيق مكاسب نتيجة لزيادة الكفاءة، ستواصل البعثة برنامج التخضير الناجح الذي تضطلع به، كما ستحافظ على أوجه الكفاءة التي حققتها، عن طريق خفض استهلاك الوقود من خلال الرصد الدقيق لاستخدام مكيفات الهواء والإضاءة، واستخدام النسخ المصورة على وجهي الورق. ومن السبل الأخرى التي تعتمز بها البعثة أن تحقق نتيجة لزيادة الكفاءة مكاسب يبلغ مجموعها ٥٠٠ ٥٦١ ألف دولار لفترة الميزانية ٢٠١١/٢٠١٢، رصد أوقات الخمول في استخدام المركبات وإعادة جدولة رحلات طائرات الهليكوبتر.

١٨ - ومن المتوخى أن تنشأ فروق كبيرة في الاحتياجات من الموارد مقارنة مع الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١، مع وجود تخفيضات كبيرة تتعلق بأفراد الشرطة والتكاليف التشغيلية. غير أنه من المقترح زيادة تكاليف تدريب الموظفين لاستيعاب التدريب الإضافي الخاص بالموظفين الوطنيين للارتقاء بمستوى مهاراتهم، تسهيلاً لإدماجهم في الخدمة العامة أو القطاع التجاري بعد تصفية البعثة. وتشكل هذه المبادرة إحدى ركائز استراتيجية الانتقال العامة.

١٩ - وقد استقدمت البعثة موظفاً معنياً بالبيئة للحد من التأثير السلبي الذي تحدثه على البيئة. وتشمل مبادرات التخضير ضمان إبقاء الموظفين لدرجات الحرارة في مكاتبهم عند مستويات معقولة، وإطفاء الأنوار ومكيفات الهواء والمعدات الكهربائية الأخرى بعد ساعات الدوام، مما يحد من استهلاك الوقود المستخدم لمولدات الكهرباء؛ والطباعة على وجهي الورق، وإعادة تدوير الورق المستخدم مما يقلل من متطلبات القرطاسية؛ وإعادة تدوير البلاستيك. ولدى البعثة مواقع تودع فيها الزجاجات البلاستيكية وتقوم بعد ذلك منظمة غير حكومية تعمل في تدوير البلاستيك بجمعها. ومن شأن هذه المبادرة أن تخلص البيئة

من الزجاجات البلاستيكية التي قد لا يمكن التخلص منها بشكل سليم مما يحولها بعد ذلك إلى نفايات خطرة.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٢٠ - ثمة صعوبة في التعاون الإقليمي مع بعثات حفظ السلام الأخرى بسبب موقع البعثة. غير أن البعثة ستستمر في الاحتفاظ بعلاقتها القوية مع قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات لأغراض خدمات النقل وغيرها من الخدمات. وعلاوة على ذلك، ستحتفظ البعثة بعلاقات وثيقة مع وكالات الأمم المتحدة في المنطقة وسوف تستمر في مساعدة هذه الوكالات في حدود القدرات المتاحة، على أساس استرداد التكاليف، حسب مقتضى الحال.

دال - الشراكات وتنسيق الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٢١ - سوف تستمر البعثة في اتباع نهجها القائم على وحدة العمل في منظومة الأمم المتحدة ضمن الإطار الاستراتيجي للفترة ٢٠١٠-٢٠١٢. وقد تم تشكيل أفرقة عمل للتنسيق واتخاذ القرارات بصورة مشتركة في جميع المجالات الشاملة لعدة قطاعات، من قبيل الحكم الديمقراطي، والعدالة، والمسائل الجنسانية، والمساعدة الإنسانية، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. ومما يزيد من تعزيز التكامل والتنسيق بين أنشطة الأمم المتحدة وجود نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بدعم الحوكمة والتنمية وتنسيق الشؤون الإنسانية، الذي يشغل أيضا منصب المنسق المقيم للأمم المتحدة في تيمور - ليشتي، وعقد اجتماعات منتظمة للأفرقة العاملة والهياكل المواضيعية التابعة للأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، ستستمر البعثة في دعم عمليات التنسيق بين الشركاء في التنمية والحكومة والمواءمة بين أولويات الجانبين، مثل برامج الأولويات الوطنية، وأو الآليات التي ستنشأ في إطار تنفيذ الخطة الإنمائية الاستراتيجية الوطنية التي وضعتها الحكومة (٢٠١٠-٢٠٣٠).

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٢٢ - لتيسير عرض التغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية، تم تحديد ست فئات للإجراءات الممكنة فيما يتعلق بالتوظيف. وترد تعاريف المصطلحات المتصلة بالفئات الست في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٣ - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

| متطوعو الأمم المتحدة | الموظفون الوطنيون ^(١) | المجموع الفرعي | الموظفون الدوليون | | | | وكيل أمين عام - أمين عام مساعد | ٢-مد - ١-مد | ٥-ف - ٤-ف | ٣-ف - ٢-ف | الخدمة الميدانية | المجموع |
|---|----------------------------------|----------------|-------------------|------|-----|-----|--------------------------------|-------------|--------------------------|-----------|-------------------------|---------|
| | | | ١-مد | ٢-مد | ٤-ف | ٥-ف | | | | | | |
| مكتب الممثل الخاص للأمين العام | | | | | | | | | | | | |
| ١١ | - | ٦ | ٥ | ٢ | - | ٢ | - | ١ | ٢٠١١/٢٠١٠ | ١ | الوظائف المعتمدة للفترة | |
| ٩ | - | ٤ | ٥ | ٢ | - | ٢ | - | ١ | ٢٠١٢/٢٠١١ | ١ | الوظائف المقترحة للفترة | |
| (٢) | - | (٢) | - | - | - | - | - | - | | - | صافي التغيير | |
| مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الحوكمة والتمهية وتنسيق الشؤون الإنسانية) | | | | | | | | | | | | |
| ١١ | - | ٦ | ٥ | ١ | - | ٣ | - | ١ | ٢٠١١/٢٠١٠ | ١ | الوظائف المعتمدة للفترة | |
| ١١ | - | ٦ | ٥ | ١ | - | ٣ | - | ١ | ٢٠١٢/٢٠١١ | ١ | الوظائف المقترحة للفترة | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | صافي التغيير | |
| ١ | - | - | ١ | - | ١ | - | - | - | ٢٠١١/٢٠١٠ ^(٢) | - | الوظائف المعتمدة للفترة | |
| ١ | - | - | ١ | - | ١ | - | - | - | ٢٠١٢/٢٠١١ ^(٢) | - | الوظائف المقترحة للفترة | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | صافي التغيير | |
| المجموع الفرعي | | | | | | | | | | | | |
| ١٢ | - | ٦ | ٦ | ١ | ١ | ٣ | - | ١ | ٢٠١١/٢٠١٠ | ١ | الوظائف المعتمدة للفترة | |
| ١٢ | - | ٦ | ٦ | ١ | ١ | ٣ | - | ١ | ٢٠١٢/٢٠١١ | ١ | الوظائف المقترحة للفترة | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | صافي التغيير | |
| مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (القطاع الأمني وسيادة القانون) | | | | | | | | | | | | |
| ٧ | ١ | ٣ | ٣ | ١ | - | ١ | - | ١ | ٢٠١١/٢٠١٠ | ١ | الوظائف المعتمدة للفترة | |
| ٧ | ١ | ٤ | ٢ | صفر | - | ١ | - | ١ | ٢٠١٢/٢٠١١ | ١ | الوظائف المقترحة للفترة | |
| - | - | ١ | (١) | (١) | - | - | - | - | | - | صافي التغيير | |
| مكتب رئيس الأركان | | | | | | | | | | | | |
| ٤ | - | ١ | ٣ | ١ | ١ | - | ١ | - | ٢٠١١/٢٠١٠ | - | الوظائف المعتمدة للفترة | |
| ٤ | - | ١ | ٣ | ١ | ١ | - | ١ | - | ٢٠١٢/٢٠١١ | - | الوظائف المقترحة للفترة | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | صافي التغيير | |

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | |
|-----------------------------|----------------------------------|----------------|------------------|--------|-----|-----|--------------------------------|------|--|
| متطوعو الأمم المتحدة | الموظفون الوطنيون ^(أ) | المجموع الفرعي | الخدمة الميدانية | ف- ٣ - | | | وكيل أمين عام - أمين عام مساعد | | |
| | | | | ٢-ف | ٥-ف | ٣-ف | ١-مد | ٢-مد | |
| قسم الشؤون القانونية | | | | | | | | | |
| ٩ | - | ٤ | ٥ | ١ | ٢ | ٢ | - | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ١٠ | ١ | ٤ | ٥ | ١ | ٢ | ٢ | - | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| ١ | - | - | ١ | - | - | ١ | - | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ ^(ب) |
| ١ | - | - | ١ | - | - | ١ | - | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ ^(ب) |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| المجموع الفرعي | | | | | | | | | |
| ١٠ | - | ٤ | ٦ | ١ | ٢ | ٣ | - | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ١١ | ١ | ٤ | ٦ | ١ | ٢ | ٣ | - | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| المجموع | | | | | | | | | |
| ٤٤ | ١ | ٢٠ | ٢٣ | ٦ | ٤ | ٩ | ١ | ٣ | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ٤٣ | ٢ | ١٩ | ٢٢ | ٥ | ٤ | ٩ | ١ | ٣ | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| (١) | ١ | (١) | (١) | (١) | - | - | - | - | صافي التغيير |

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

(ب) ممولة من المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره وظيفة واحدة (إعادة انتداب وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية للمركز المتكامل لتدريب البعثات؛ وإنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين (إعادة انتداب وظيفتين من وظائف الخدمة العامة الوطنية للمركز المتكامل لتدريب البعثة)

٢٤ - مع انتقال البعثة نحو مرحلة التصفية، يجري إيلاء مزيد من التركيز لبناء قدرات الموظفين الوطنيين في إطار استراتيجية الخروج التي تتبعها البعثة. ويشمل هذا تدريب الموظفين الوطنيين لتنمية المهارات اللازمة للعثور على فرصة عمل والاندماج في القطاع الخاص بعد تصفية البعثة. وفي سبيل تعزيز المركز المتكامل لتدريب البعثة، تقترح البعثة انتداب موظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية من مكتب الممثل الخاص للأمين العام إلى المركز المتكامل التابع لمكتب رئيس الخدمات الإدارية للعمل كمساعدين إداريين.

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (دعم القطاع الأمني وسيادة القانون)

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

٢٥ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ المتعلق بمواءمة شروط الخدمة في الميدان، يقترح أن يتم تحويل وظيفة واحدة لمساعد إداري من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية.

قسم الشؤون القانونية

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

٢٦ - تقترح البعثة إنشاء وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة لموظف قانوني معاون في قسم الشؤون القانونية للقيام بمهام تشمل التواصل مع المقاطعات والمقاطعات الفرعية عن طريق توزيع قوانين البلد المضيف في شكل مطبوع وعلى أقراص مدمجة وتقديم المساعدة التقنية ذات الصلة. وبالإضافة إلى ذلك، سيساعد الموظف القانوني المعاون في إعداد المواد القانونية المناسبة لتوزيعها على إدارات الشرطة الوطنية والإدارات المحلية في المقاطعات والمقاطعات الفرعية. وسيستفيد القسم أيضاً من قيام الموظف القانوني المعاون بتقديم الدعم في تصحيح التجارب المطبعية، والتحرير، وصياغة الوثائق باللغة الإنكليزية، وهو أمر

ضروري لتطوير الموظفين الوطنيين، كما سيتيح لغيره من الموظفين القانونيين مزيداً من الوقت لتقديم المشورة القانونية وصياغة الوثائق القانونية.

العنصر ١: العملية السياسية

٢٧ - خلال الفترة المشمولة بالميزانية، ستركز أنشطة البعثة على مساعدة الرئيس، والحكومة، والبرلمان، والسلطات الأخرى في تيمور - ليشتي على توطيد الديمقراطية، عن طريق توفير المساعي الحميدة لتعزيز وضع سياسات حكومية داعمة للاستقرار على المدى الطويل. وسوف تقدم البعثة الدعم لجميع الأطراف في تيمور - ليشتي، ولا سيما للزعماء السياسيين، من أجل التعاون في معالجة القضايا السياسية والأمنية التي يواجهها البلد. وتحقيقاً لتلك الغاية، ستقدم البعثة مساعدة متزايدة عن طريق بذل المساعي الحميدة فيما يتصل بتعزيز ثقافة الديمقراطية الشاملة والتشاركية القائمة على سيادة القانون واحترام حقوق الإنسان كأساس ضروري لاستقرار البلد وازدهاره. وإضافة إلى ذلك، ستستمر البعثة في المساعدة على تهيئة الظروف اللازمة لكي يعمل البرلمان والحكومة والرئيس في شراكة مع المعارضة السياسية والمجتمع المدني والمجتمع الدولي، من أجل تلبية احتياجات السكان بطريقة شفافة وخاضعة للمساءلة. وستراعى في تلك الأنشطة مساهمات المرأة والاحتياجات الخاصة للنساء والأطفال.

٢٨ - وسيركز جزء كبير من هذا العمل على الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية التي ستعقد في عام ٢٠١٢، حيث إن الانتقال السلمي إلى حكومة جديدة في أعقاب الانتخابات سيكون مؤشراً رئيسياً على أن تيمور - ليشتي قد وضعت قدميها على طريق الاستقرار على المدى الطويل. وستركز الجهود المبذولة في إطار المساعي الحميدة على المشاركة البناءة من جانب الأحزاب السياسية والمجتمع المدني والمجتمعات المحلية والأطراف الأخرى في العمليات الانتخابية.

٢٩ - وستستمر البعثة، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، في تقديم الدعم لوضع وتنفيذ استراتيجية وطنية لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وحماية النساء والفتيات من العنف الجنساني. وستدعو البعثة إلى تحسين التوازن بين الجنسين في الخدمة العامة. وسيولى اهتمام خاص لتشجيع مشاركة المرأة في العملية السياسية على جميع المستويات.

- ١-١-١ توطيد الديمقراطية والاستقرار على المدى الطويل
- ١-١-١ إجراء انتخابات وطنية حرة ومنصفة في مناخ
أممي يسوده الهدوء، وإسفارها عن نتائج يقبلها الجمهور
على نطاق واسع
- ٢-١-١ وضع البرلمان الوطني لتشريعات تشتمل على
منظورات جنسانية، بما في ذلك في الميزانية السنوية
والميزانيات التكميلية، والقوانين ذات الصلة بالأمن القومي
والتشريعات الفرعية المتصلة بها، والتشريعات الفرعية
ذات الصلة بقانون مكافحة العنف العائلي، وقوانين
ولوائح الصحة والتعليم، وقانون المساواة بين الجنسين،
وقانون مكافحة الاتجار بالبشر. وسيتم صياغة التشريعات
من خلال مناقشات بناءً بين أعضاء البرلمان، وكذلك
من خلال عملية مشاورات عامة مع المجتمع المدني
والمنظمات النسائية
- ٣-١-١ وضع الحكومة للسياسات بالتشاور مع المجتمع
المدني، والأحزاب السياسية (بما في ذلك المعارضة)،
والمجتمعات المحلية
- ٤-١-١ تعامل الأحزاب السياسية مع الخلافات
السياسية من خلال ساحات وعمليات تتم الموافقة عليها
بصورة ديمقراطية
- ٥-١-١ تعزيز قدرة البث الإعلامي والإعلام المطبوع، مما
يسهم في زيادة الوعي العام بسياسات الحكومة والخدمات
التي تقدمها، وتعزيز التربية الوطنية وتثقيف الناخبين

النواتج

- تقديم المشورة وخدمات المساعي الحميدة للأحزاب السياسية من خلال عقد اجتماعات منتظمة لتسهيل العملية الانتخابية وتسوية النزاعات، وذلك بطرق من بينها عقد اجتماعات شهرية للممثل الخاص للأمين العام مع جميع ممثلي الأحزاب السياسية واجتماعات ربع سنوية مع ممثلات الأحزاب السياسية، واجتماعات مخصصة لتلبية للاحتياجات المتغيرة على أرض الواقع

- إسداء المشورة وبذل المساعي الحميدة من خلال عقد اجتماعات شهرية مع مؤسسات الدولة، والأحزاب السياسية، والمجتمع المدني، في إطار تعزيز ثقافة الحكم الديمقراطي
- رصد وتحليل جميع مراحل العمليات الانتخابية، بما في ذلك من خلال جميع المكاتب الإقليمية التابعة للبعثة وفريق الأمم المتحدة لدعم الانتخابات، وذلك دعماً للجهود الرامية إلى ضمان نزاهة الانتخابات
- تقديم الدعم للبرلمان بتزويده بالخبرات المتعلقة بالمسائل الجنسانية من أجل صياغة وتحليل وعرض قوانين وميزانيات تراعي الاعتبارات الجنسانية، مع التركيز بصفة خاصة على قانون الأراضي، وقانون الانتخابات، والقانون المدني، وقانون المساواة بين الجنسين، فضلاً عن قانون مكافحة العنف العائلي
- تقديم الدعم للمرشحات السياسيات كي يشاركن في الانتخابات ويصبحن نائبات في الجمعية الوطنية
- تقديم الدعم الإعلامي للحكومة فيما تبذله من جهود لتوطيد الديمقراطية والاستقرار على المدى الطويل عن طريق التوعية العامة والإعلامية من خلال إنتاج ٥٢ برنامجاً إذاعياً، واثنين من إعلانات الخدمة العامة، و ٣ مقالات، و ١٠.٠٠٠ ملصق، و ٥.٠٠٠ نشرة إعلانية، و ٢٢ حلقة تلفزيونية، و ٢٤ صورة فوتوغرافية، وتنظيم ١٠ لقاءات للتواصل مع المجتمع المحلي، وإنتاج نشرة صحفية واحدة، وتنظيم مؤتمر صحفي

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-١ إحراز تقدم صوب المصالحة الوطنية ١-٢-١ استمرار الحكومة وديوان الرئيس في تنظيم الحوار بين الدولة والمجتمعات المحلية في ديلي والمقاطعات في تيمور - ليشتي
- ٢-٢-١ تزايد عدد النساء المشاركات في جميع الحوارات والعمليات المتعلقة بالمصالحة الوطنية، والقادرات على التعبير عن آرائهن وما لديهن من احتياجات وشواغل، وعلى المساهمة في وضع السياسات

النواتج

- عقد اجتماعات أسبوعية للممثل الخاص للأمين العام مع الرئيس وزعيم المعارضة؛ واجتماعات شهرية مع رئيس البرلمان الوطني، واجتماعات منتظمة مع رئيس الوزراء بشأن المسائل الوطنية الحاسمة التي يتعين حلها من خلال عمليات شاملة وتعاونية، بما في ذلك توطيد ثقافة الديمقراطية، وإصلاح القطاع الأمني، وتعزيز سيادة القانون، وتحقيق التنمية الاجتماعية - الاقتصادية

- عقد اجتماعات شهرية للممثل الخاص للأمين العام مع قادة الأحزاب السياسية على الصعيد الوطني، واجتماعات ربع سنوية مع ممثلات الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات النسائية
- عقد اجتماعات أسبوعية لنائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم التابع للأمم المتحدة مع نائب رئيس الوزراء، لمناقشة المسائل ذات الأهمية الوطنية، بما في ذلك القضايا المتعلقة بالحكم والشفافية
- عقد اجتماعات نصف شهرية لنائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بدعم قطاع الأمن وسيادة القانون مع وزير الدولة لشؤون الأمن، واجتماعات ربع سنوية مع وزير الدولة لشؤون الدفاع لمناقشة القضايا ذات الأهمية الوطنية، بما في ذلك المسائل المتعلقة بأعمال الشرطة والقطاع الأمني
- تقديم الأمين العام تقريرين عن تيمور - ليشتي إلى مجلس الأمن
- التشجيع على إشراك المزيد من النساء في الحوارات والعمليات المتعلقة بالمصالحة الوطنية بحيث يتم إدماج آرائهن وشواغلهم، وذلك من خلال عقد مشاورات مفتوحة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، واجتماعات للتنسيق، وحلقة عمل بشأن عملية الميزنة المراعية للمنظور الجنساني
- تقديم الدعم الإعلامي لتشجيع الحوار وتعزيز ثقافة التسامح عن طريق التوعية العامة والإعلامية من خلال إنتاج ٤ نشرات صحفية، واثنين من إعلانات الخدمة العامة، و ٣ مقالات، و ١٠ ٠٠٠ ملصق، و ٥ ٠٠٠ نشرة إعلانية، وتنظيم ٢٠ لقاء للتواصل مع المجتمع المحلي

العوامل الخارجية

استمرار جميع الأطراف الفاعلة السياسية في تيمور - ليشتي، ولا سيما القادة الوطنيين، في الالتزام بمعالجة المسائل الوطنية الحاسمة من خلال عمليات بناء وتعاونية، واستمرار تلك الأطراف في التفاعل المتواصل مع البعثة

وجود عدد كاف من النساء القادرات على المشاركة في حوارات المصالحة الوطنية والراغبات

في ذلك

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١: العملية السياسية

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|------|------------------|-----|-----|---------------|----------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| الموظفون المدنيون | وكيل أمين عام - أمين عام مساعد | | الخدمة الميدانية | | | | متطوعو الأمم المتحدة | الموظفون الوطنيون ^١ | الجموع |
| | مد-٢ | مد-١ | ف-٥ | ف-٣ | ف-٢ | الجموع الفرعي | | | |
| مكتب الشؤون السياسية | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| | | | | | | | | | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| | | | | | | | | | صافي التغيير |
| مكتب الاتصالات والإعلام | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| | | | | | | | | | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| | | | | | | | | | صافي التغيير |
| وحدة التخطيط | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| | | | | | | | | | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| | | | | | | | | | صافي التغيير |
| وحدة أفضل الممارسات | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| | | | | | | | | | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| | | | | | | | | | صافي التغيير |
| خلية التحليل المشتركة للبعثة | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| | | | | | | | | | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| | | | | | | | | | صافي التغيير |
| مركز العمليات المشتركة | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| | | | | | | | | | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| | | | | | | | | | صافي التغيير |

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | |
|-------------------|--------------------------------------|----------------|--------------|--------------|---------------------|-------------------|-------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| الموظفون المدنيون | وكيل أمين عام - أمين عام مساعد | مد-٢ - مد-١ | ف-٥ - ف-٤ | ف-٣ - ف-٢ | الخدمة الميدانية | المجموع الفرعي | الموظفون الوطنيون ^(أ) | متطوعو الأمم المتحدة | المجموع |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ - |
| | | ٢ | ١٠ | ١٢ | ٨ | ٣٢ | ٤٥ | ٨ | ٨٥ |
| | | | | | | | | | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ - |
| | | ٢ | ١٠ | ١١ | ٨ | ٣١ | ٤٥ | ٩ | ٨٥ |
| | | - | - | (١) | - | (١) | - | ١ | - |
| | | | | | | | | | صافي التغيير |

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة من الرتبة ف-٢ إلى وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة عن طريق تحويل وظيفة من الرتبة ف-٢)

مكتب الاتصالات والإعلام

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة من الرتبة ف-٢ إلى وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة عن طريق تحويل وظيفة من الرتبة ف-٢)
٣٠ - تتطلب وظيفة موظف الإعلام المعاون خدمات موظف فني لديه مهارة في مجال التواصل مع المجتمع المحلي، من أجل دعم الانتخابات، وعملية الانتقال، وبناء قدرات الموظفين الوطنيين. ويوصى بقبول التحويل المقترح لوظيفة موظف الإعلام المعاون من الرتبة ف-٢ إلى وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة لأن هذا الدور الإرشادي يناسب توصيف متطوعي الأمم المتحدة.

العنصر ٢: القطاع الأمني وسيادة القانون

٣١ - بعد أن استأنفت الشرطة الوطنية الاضطلاع بالمسؤولية الكاملة عن أعمال الشرطة، وتمشيا مع الاستراتيجية المشتركة بين الشرطة الوطنية وشرطة البعثة، ستتولى شرطة البعثة تقديم المشورة، وتوفير التدريب، والاضطلاع بأعمال الرصد من أجل المساعدة في بناء قدرات الشرطة الوطنية وتطوير المؤسسة. وسيساعد في تعزيز هذا العمل استخدام ١٩ خبيرا

مدنيا ممن لديهم مجموعات المهارات والخلفيات المطلوبة. وبالنظر إلى ضرورة الاستمرار في تعزيز بنية الشرطة الوطنية ونظمها، وضمان السلام والاستقرار في البلد، ولا سيما خلال فترة الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية لعام ٢٠١٢، يقترح أن يبلغ القوام الموصى به لشرطة البعثة ٢٨٠ فردا من أفراد الشرطة (٧٩٠ فردا من ضباط الشرطة و ٤٩٠ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة).

٣٢ - وسيتولى فريق الاتصال العسكري رصد البيئة الأمنية داخل منطقة البعثة من خلال تسيير الدوريات وعقد الاجتماعات لأغراض الاتصال. وسيقدم الفريق المشورة إلى الممثل الخاص للأمين العام بشأن المسائل العسكرية، من أجل المساهمة في الحفاظ على الأمن العام. وينقسم الفريق إلى خمسة أفرقة يقع مقرها في أويكوسي وباوكاو وسواي وماليانا، إلى جانب قسم للمقر مسؤول عن التخطيط وتجميع المعلومات ونشرها. وسيقوم الفريق بصفة منتظمة أيضا بالتنسيق مع قوات دفاع تيمور - ليشتي والقوة الدولية لتحقيق الاستقرار.

٣٣ - وفيما يتعلق بإصلاح القطاع الأمني، ستواصل وحدة دعم القطاع الأمني تقديم المشورة الفنية والدعم التقني لمساعدة الحكومة في تنفيذ خططها المتعلقة بتطوير القوات العسكرية والشرطة ووزارة الدفاع والأمن والبرلمان ومكتب الرئيس والمجتمع المدني، مع التركيز على تعزيز الرقابة المدنية وآليات المساءلة في القطاع الأمني. وسيتم تقديم الدعم في المجالات اللازم دعمها التي تحددها السلطات الحكومية، وسيستكمل هذا الدعم أي برامج ثنائية أو برامج تخص برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/فريق الأمم المتحدة القطري. وتماشيا مع الاستراتيجية التي تتبعها البعثة لتطوير قدرات الجهات الفاعلة الوطنية، ستقوم وحدة دعم القطاع الأمني بإلغاء وظيفة من الرتبة ف-٥ وأخرى من الرتبة ف-٤، مع إنشاء أربع وظائف لموظفين فنيين وطنيين.

٣٤ - وتتمثل الأولوية خلال فترة الميزانية هذه في تعزيز الإطار القانوني لمؤسسات القطاع الأمني الرئيسية. أما محور التركيز فهو مواصلة تطوير الأطر القانونية لضمان أن تناط بالمؤسسات الأمنية، ولا سيما القوات العسكرية وقوات الشرطة، أدوار ومسؤوليات تحدد أبعادها وترسم بوضوح وأن تُمنح تلك المؤسسات السلطة القانونية التي تخولها للعمل، وتخصص لها آليات فعالة للمساءلة والرقابة المدنية. وستولى أيضا أولوية لبناء الآليات المذكورة من أجل المساهمة في تعزيز سيادة القانون والحكم الديمقراطي، واستقرار البلد على المدى الطويل.

٣٥ - وستستمر البعثة في أداء دور رئيسي في رصد حقوق الإنسان والإبلاغ العام في هذا المجال، وهو الأمر الذي سيزداد أهمية عندما تتولى الشرطة الوطنية من جديد المسؤوليات

الرئيسية المتعلقة بأعمال الشرطة. وستستمر البعثة أيضا في أداء دورها في مناصرة حقوق الإنسان في المجالات المتعلقة بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والعنف الجنسي والعنف الجنساني والمساءلة والعدالة الانتقالية وحماية الفئات الضعيفة، كما ستستمر البعثة في المساعدة على بناء قدرات الجهات الفاعلة الوطنية في هذا الميدان.

٣٦ - وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة تدريب أفراد قوات الشرطة الوطنية وقوات دفاع تيمور - ليشتي وغيرهم من المسؤولين التيموريين بغرض زيادة الامتثال للمعايير والالتزامات الدولية لحقوق الإنسان. وسوف تقتضي التزامات تيمور - ليشتي المتعلقة بتقديم تقارير إلى مجلس حقوق الإنسان في إطار آلية الاستعراض الدولي الشامل وغيرها من آليات هيئات المعاهدات تعاوننا تقنيا في هذا المجال، سواء مع الحكومة أو مكتب أمين حقوق الإنسان والعدالة، الذي سيضطلع بدور قيادي في إعداد تقارير الظل لهذه العمليات. وبالإضافة إلى مهام الإبلاغ هذه سيكون من الضروري للغاية تعزيز دور الأمين في رصد انتهاكات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها والدعوة بشأنها. كذلك يلزم تعزيز الآليات الوطنية لحماية حقوق الإنسان الواجبة للنساء والأطفال، ومنها لجنة حقوق الطفل.

٣٧ - وسيواصل فريق التحقيق في الجرائم الخطيرة تحقيقاته في الجرائم المرتكبة ضد الإنسانية وغيرها من الجرائم الخطيرة التي ارتكبت في تيمور - ليشتي في عام ١٩٩٩، وسيقدم إلى مكتب المدعي العام جميع المواد والوثائق المطلوبة التي تتيح معالجة تلك القضايا وفقا للقانون.

٣٨ - وبالإضافة إلى ذلك، سيستمر الفريق في توفير التدريب للموظفين الوطنيين (المحاميين والمحققين) لتنمية مهاراتهم في مجال التحقيق في القضايا الجنائية المعقدة وتحليل الأدلة التي يتم جمعها من أجل مساعدة مكتب المدعي العام في معالجة تلك القضايا.

٣٩ - ومن المنتظر بحلول عام ٢٠١١ أن يكون البرلمان قد أقر مشاريع القوانين التي يتم بموجبها إنشاء معهد الذاكرة (وهو مؤسسة تخلف لجنة الاستقبال وتقصي الحقائق والمصالحة ولجنة تقصي الحقائق والصدقاة المشتركة بين إندونيسيا وتيمور - ليشتي)، ووضع إطار برنامج لتعويض ضحايا انتهاكات حقوق الإنسان (١٩٧٤-١٩٩٩). وستحتاج المؤسسة الجديدة والبرنامج المرتبط بها إلى أن تقوم البعثة بدعمها ورصد أعمالهما في مرحلتهما المبكرة. وفيما يتعلق بالحالات التي تنظر فيها لجنة التحقيق الخاصة التابعة للأمم المتحدة، يُنتظر بحلول عام ٢٠١٢ أن تكون إجراءات التقاضي قد تمت في جميع الحالات التي يقترح تقديمها للمحاكمة.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ١-٢ الحفاظ على الأمن العام في تيمور - ليشتي
- ٢-١-٢ قيام الشرطة الوطنية، بعد خضوعها لتقييمات الفريق التقني المشترك واستئنافها تحمل مسؤولياتها الأساسية عن عمليات الشرطة في جميع المقاطعات والوحدات في تيمور - ليشتي، بإحراز تقدم على مستوى تعزيز قدراتها المؤسسية في إطار مرحلة إعادة تشكيلها وفقا للترتيب التكميلي المتعلق بأعمال الشرطة والرسائل ذات الصلة المتبادلة بين البعثة وحكومة تيمور - ليشتي
- ٢-١-٢ إعادة الإدماج التام لجميع ضباط الشرطة الوطنية المسجلين البالغ عددهم ١٣٦ ٣ ضابطا، باستثناء من لا يمكن منحهم شهادات اعتماد نتيجة لقيامهم في الماضي بارتكاب أعمال إجرامية أو لتورطهم في تقصير جسيم أو قضايا تأديبية خطيرة أو انتهاكات لحقوق الإنسان
- ٢-١-٣ أداء الشرطة لأعمالها باعتبارها جهازا وطنيا لإنفاذ القوانين، استنادا إلى مبادئ حفظ الأمن بشكل ديمقراطي وفي إطار مجتمعي، واحترام حقوق الإنسان ضمن الإطار القانوني وفي ظل الامتثال للقانون الدولي لحقوق الإنسان
- ٢-١-٤ تقدّم أداء الشرطة الوطنية في مجال الأنشطة التنفيذية، بما في ذلك تسيير الدوريات وإجراء التحقيقات والقيام بأعمال الشرطة التي تساهم فيها المجتمعات المحلية وإدارة الحدود والتدريب والقيادة والسيطرة

النواتج

- تقديم المساعدة والخبرة القانونية يوميا للمساعدة على بلورة الإطار القانوني للشرطة الوطنية
- رصد تنفيذ القانون الأساسي للشرطة الوطنية والقانون المتعلق بنظام الترقيات في الشرطة الوطنية من خلال عقد اجتماعات ربع سنوية مع قيادة الشرطة الوطنية لضمان الامتثال الصارم للأحكام القانونية التي تنظم هيكل الخدمة في الشرطة الوطنية وآلية الترقيات فيها

- تقديم ٦٧٦ تقريراً أسبوعياً وشهرياً في ١٣ مقاطعة لرصد أداء الشرطة الوطنية وتقديم المشورة في هذا الشأن، مع إيلاء اهتمام خاص لانتهاكات حقوق الإنسان التي ترتكبها الشرطة الوطنية ومعالجة القضايا التأديبية للشرطة الوطنية
- تقديم إرشادات تنفيذية من خلال خطة عمل وطنية سنوية لأعمال الشرطة التي تساهم فيها المجتمعات المحلية، وتنظيم ٥٢ دورة دراسية في هذا الشأن، والاشتراك في المواقع، وتقديم الإرشاد للشرطة الوطنية من أجل توسيع نطاق الجهود التي تبذلها لتأمين مساهمة المجتمعات المحلية في أعمال الشرطة
- رصد عملية منح شهادات الاعتماد وإسداء المشورة من أجل النظر في حالة جميع ضباط الشرطة الوطنية المسجلين بحيث يجرى إما اعتمادهم أو استبعادهم من الخدمة
- تقديم المشورة والدعم إلى الشرطة الوطنية، من خلال التدريب والاشتراك في المواقع والرصد، من أجل الحفاظ على الأمن العام خلال الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية لعام ٢٠١٢
- تقديم المشورة والدعم لجهاز المخابرات التابع للشرطة الوطنية من أجل تنفيذ ١٢ عملية تقييم جديدة للتهديدات في السنة تشمل المسائل الاستراتيجية والأمنية والمسائل المتصلة بالعمليات
- تقديم المشورة والدعم لدائرة التحقيقات التابعة للشرطة الوطنية بشأن التعامل مع مسرح الجريمة والقيام بتحقيقات الطب الشرعي والتحقيق في الجرائم الجسيمة مثل القتل والاتجار بالبشر أو بالمخدرات
- تقديم توجيهات للشرطة الوطنية، في إطار نهج يقوم على الشراكة، من خلال التعاون على تصميم وتنظيم ٢٤ دورة دراسية/حلقة عمل في مراكز تدريب الشرطة؛ والتدريب وبلورة السياسات في مجال إدارة الكوارث الطبيعية؛ والاستجابة لحالات الطوارئ؛ وعمليات الإغاثة والإنقاذ؛ والمسائل المتصلة بالسياسات الاستراتيجية وبلورة سياسات أمنية استراتيجية وتنفيذها
- تقديم المشورة والدعم من خلال استخدام موظف متفرغ للاتصال بالمانحين من أجل إنشاء آلية تنسيق فعالة للتعامل مع الجهات المانحة الثنائية ومتعددة الأطراف
- إسداء المشورة بشأن تعزيز القدرات والخبرات في مجال الطب الشرعي؛ وتيسير البحوث والدراسات العلمية للشرطة الوطنية في المجالات المتصلة بالأمن والجرائم، تطويراً للقدرات التحليلية والبحثية لدى الشرطة الوطنية
- تقديم المشورة لتعزيز عمل الوحدات المعنية بالأشخاص الضعفاء، عبر تدريب ٦٢ ضابطاً من ضباط الشرطة الوطنية على إجراء التحقيقات الأولية في الجرائم الجنسية والجرائم الجنسانية، وبشكل خاص في جرائم العنف العائلي والاتجار بالإناث

- الدعوة إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني في وظائف الشرطة الوطنية عن طريق تنظيم حلقات عمل للتوعية بالمسائل الجنسانية والتدريب، والتوعية، ومراجعة السياسات والوثائق والتقارير؛ والدعوة إلى ترقية ضابطات الشرطة
- توفير الدعم الإعلامي للحفاظ على الأمن العام في تيمور - ليشتي، عن طريق تعزيز مساءلة الشرطة من خلال التوعية العامة الإعلامية وفهم دور ووظيفة جهاز الشرطة المتخصصة عبر إنتاج ١٠ برامج تفاعلية، واثنين من إعلانات الخدمة العام، و ١١ نشرة صحفية، ومقالين و ١٠٠٠٠ ملصق، و ٣٠٠٠ نشرة إعلانية وتنظيم ١٠ لقاءات للتواصل مع المجتمع المحلي

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٢ الحفاظ على الاستقرار في تيمور- ليشتي ١-٢-٢ التنفيذ الفعال للاتفاق المتعلق بنظام عبور الحدود المبرم بين إندونيسيا وتيمور - ليشتي لتيسير الزيارات عبر الحدود
- ٢-٢-٢ مواصلة تحسين علاقات العمل بين أجهزة أمن الحدود

النواتج

- تسيير دوريات يبلغ مجموع قوامها ٣٠٠ ٧ ضابط اتصال عسكري (مراقبان في كل دورية × ١٠ دوريات في اليوم × ٣٦٥ يوماً)، بما في ذلك التواصل/الاتصال اليومي مع السلطات المحلية في جميع المقاطعات
- عقد اجتماعات الاتصال، حسب الاقتضاء، بين أجهزة الأمن الحدودي التيمورية والإندونيسية لتيسير حل المنازعات بالوسائل السلمية، بما في ذلك المنازعات المتعلقة بترسيم الحدود
- عقد اجتماعات الاتصال، حسب الاقتضاء، مع أجهزة الأمن الحدودي بشأن أمن الحدود، وذلك استعداداً للانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية
- عقد اجتماعات اتصال أسبوعية مع قوات دفاع تيمور - ليشتي واجتماعات يومية مع قوات الأمن الدولية
- تقديم الإرشاد لأفراد قوات دفاع تيمور - ليشتي، استعداداً لنشرهم في المراكز الحدودية الواقعة تحت سيطرتهم، وكذلك استعداداً لمشاركتهم في المستقبل في بعثات حفظ سلام تابعة للأمم المتحدة. وسيتم توفير الإرشاد في إطار تدريب داخلي لمدة أسبوع واحد مع فريق الاتصال العسكري،

وعروض تنظم بشأن دور فريق الاتصال العسكري والبعثة خلال التدريبات الثنائية على حفظ السلام وتدريب ضباط الاتصال

- نشر معلومات عامة عن الأنشطة المتصلة بتعزيز الاستقرار والتدابير المتصلة بإدارة المناطق الحدودية، عن طريق تنظيم ٦ لقاءات التواصل مع المجتمع المحلي، تشمل عرض أفلام، وتنظيم مباريات رياضية وعروض مسرحية وموسيقية تشارك فيها مجموعات شبابية ومجموعات نسائية وغيرها من مجموعات المجتمع المدني

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-٢ تعزيز قدرات القطاع الأمني في تيمور - ليشتي ١-٣-٢ إدراج النتائج ذات الصلة المنبثقة عن الاستعراض الشامل للقطاع الأمني في خطط التنمية المؤسسية لمؤسسات ذلك القطاع، وتنفيذ تلك النتائج

٢-٣-٢ صياغة الأطر القانونية الأساسية التي تضمن بيان أدوار ومسؤوليات مؤسسات القطاع الأمني الرئيسية وتحديد بوضوح، وضمان أن يكون لها سند قانوني يخول لها التصرف، وأن تكون لها آليات فعالة للمساءلة وللرقابة المدنية، وتحديدًا، يجب أن يكون هناك تمييز واضح بين الأدوار الأمنية الداخلية والخارجية للشرطة الوطنية وقوات دفاع تيمور - ليشتي

٣-٣-٢ تنمية القدرات المؤسسية لمؤسسات القطاع الأمني (بما في ذلك الشرطة الوطنية، والأمن المدني، وأجهزة المخابرات الوطنية، ودائرة الهجرة، والمديرية الوطنية للحمارك) وفقا للمعايير الدولية لحقوق الإنسان والاتفاقيات المتعلقة بالمساائل الجنسانية، بما في ذلك اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

النواتج

- تقديم المساعدة التقنية من خلال عقد ٦ اجتماعات وحلقة عمل واحدة لوضع خطط وصياغة قوانين وقواعد ولوائح وسياسات وإجراءات تشغيل موحدة، استنادا إلى مجموعة قوانين الأمن الوطني، بما في ذلك وضع مبادئ توجيهية لتحديد أدوار ومسؤوليات وأهداف قوات دفاع تيمور - ليشتي والشرطة الوطنية والمؤسسات الأمنية الأخرى. تمزيد من الوضوح

- تقديم المساعدة والمشورة من خلال عقد ٦ اجتماعات وحلقة عمل واحدة بشأن وضع آلية فعالة لإدارة الحدود، مثل لجنة تنسيق العمليات على الحدود
- تقديم الدعم والمساعدة لإنشاء برنامج شامل لبناء القدرات لفائدة مؤسسات الرقابة المدنية على قطاع الأمن، بما يشمل وزارة الدولة لشؤون الدفاع ووزارة الدولة لشؤون الأمن واللجنة البرلمانية بآء
- تقديم المساعدة التقنية لتعزيز المجموعات الحكومية الوطنية، مثل النظام المتكامل للأمن الوطني، من أجل النهوض بالقدرة على رصد تنفيذ سياسة الأمن الوطني (ما إن يتم اعتمادها)، بما في ذلك عقد ٨ مشاورات داخلية و ٤ مناقشات في إطار موائد مستديرة و ١٥ لقاء للتواصل مع المجتمع المحلي
- تقديم المساعدة والمشورة من خلال عقد ٦ اجتماعات وحلقة عمل واحدة بشأن وضع وصياغة قواعد ولوائح وسياسات تنفيذية تتصل بقوانين التقاعد و/أو المعاشات التقاعدية لقوات دفاع تيمور - ليشتي والشرطة الوطنية والمؤسسات الأمنية الأخرى
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية لتنظيم دورة لبناء القدرات/دورة تدريبية لفائدة مؤسسات قطاع الأمن في مجال تعهد وتشغيل مراكز عمليات الاتصالات، والبحث والإنقاذ، والقيام بالدوريات البحرية، وتقديم المساعدة غير العسكرية
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية، بما في ذلك أثناء برامج بناء القدرات/برامج التدريب، إلى مؤسسات القطاع الأمني الأخرى مثل المديرية الوطنية لأمن المباني العامة ودائرة الإطفاء
- تقديم المساعدة والمشورة من خلال عقد ٦ اجتماعات وحلقتي عمل لفائدة الوحدة الهندسية التابعة لقوات دفاع تيمور - ليشتي من أجل تكثيف مشاركتها في الحماية المدنية وإدارة التصدي للكوارث
- تقديم المساعدة من خلال عقد ٤ اجتماعات وحلقة عمل واحدة بشأن بناء قدرات الموظفين المكلفين بتسيير العمل بآليات الرقابة الداخلية والآليات التأديبية الخاصة بالشرطة الوطنية وقوات دفاع تيمور - ليشتي ومؤسسات القطاع الأمني الأخرى
- تقديم المساعدة والمشورة من خلال عقد ٤ اجتماعات وحلقة عمل واحدة بشأن تنمية قدرة الشرطة الوطنية على القيام بعمليات تفتيش ميدانية حيوية دورية، ومراجعة أداء الوحدات والأفراد
- تقديم المشورة والمساعدة من خلال عقد ٣ اجتماعات ودورة واحدة لبناء القدرات لفائدة المديرية الوطنية لأمن المباني العامة من أجل إنشاء وحدة تشرف على الشركات الأمنية الخاصة
- تقديم المشورة والمساعدة إلى الحكومة فيما يتعلق بإدارة معهد الدفاع الوطني في المرحلة الأولية، من خلال توفير خدمات مستشار خاص في مجال إمكانات البحث والتدريب على التفكير الاستراتيجي لفائدة كبار الضباط العسكريين وموظفين مختارين من الخدمة المدنية

- توفير الدعم الإعلامي للتوعية الإعلامية والمجتمعية بفوائد إصلاح القطاع الأمني أو بغير ذلك من الرسائل الرئيسية المرغوب في توجيهها، وذلك من خلال إنتاج ونشر ٢٠ إعلاناً من إعلانات الخدمة العامة، وتنظيم ٦ لقاءات للتواصل مع المجتمع المحلي ونشر مقالين وعقد ٦ مؤتمرات صحفية

| مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|---|---|
| ٢-٤-١ اعتماد الحكومة لآلية لتقديم التقارير إلى هيئات معاهدات حقوق الإنسان | ٢-٤-٤ إحراز تقدم نحو احترام حقوق الإنسان والمساءلة عن انتهاكات حقوق الإنسان |
| ٢-٤-٢ إتمام جميع المجندين الجدد في قوات دفاع تيمور - ليشتي والشرطة الوطنية برنامج التدريب الجديد بشأن حقوق الإنسان | |
| ٢-٤-٣ قيام نظام العدالة الجنائية، بحلول عام ٢٠١٢، بإتمام التعامل مع جميع القضايا المتعلقة بالجرائم التي ارتكبت في إطار أزمة عام ٢٠٠٦ والتي حددتها لجنة التحقيق الخاصة التابعة للأمم المتحدة، عبر التحقيق فيها والقيام إما بملاحقة الأشخاص المعنيين ثم محاكمتهم أو غلق ملف القضية إذا لم يتم العثور على أي أدلة يستند إليها في إصدار لائحة اتهام | |
| ٢-٤-٤ إدراج مبادئ حقوق الإنسان في المناهج الدراسية المتعلقة بالمواطنة والتربية الوطنية الخاصة بالصفوف من الصف السابع إلى التاسع | |
| ٢-٤-٥ إكمال التحقيقات في القضايا المتبقية المتعلقة بالجرائم الجسيمة التي ارتكبت في عام ١٩٩٩، البالغ عددها ٢١٠ قضية (في ١١ شباط/فبراير ٢٠١١) | |
| ٢-٤-٦ تزايد فعالية الآليات الوطنية لحماية حقوق النساء والأطفال، وحدوث زيادة كبيرة في مستوى استفادة النساء والأطفال من نظام العدالة الرسمي | |

النواتج

- تقديم المشورة والمساعدة التقنية إلى الحكومة ومكتب أمين حقوق الإنسان والعدالة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، من خلال عقد ٨ دورات تدريبية و ٢٥ اجتماعاً لفائدة الشرطة

- الوطنية وقوات دفاع تيمور - ليشتي، من أجل توفير منهج تدريبي في مجال حقوق الإنسان متصل بالاستعراض الدوري الشامل وآليات تقديم التقارير إلى هيئات المعاهدات
- القيام، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بتوفير الدعم والإرشاد إلى مكتب أمين حقوق الإنسان والعدالة في مجالات التحقيقات والرصد والدعوة وإعداد التقارير المطلوبة، بما في ذلك على مستوى المناطق
 - تقديم المشورة والدعم عبر إيفاد مدَّع عام دولي لإكمال جميع التحقيقات التي لم تبت لجنة التحقيق فيها بعدُ
 - تقديم المساعدة التقنية للبرلمان في مجال البحث والتوعية والتواصل بشأن مسألة التعويضات وبشأن المؤسسة التي تخلف لجنة الاستقبال وتقصي الحقائق والمصالحة ولجنة تقصي الحقائق والصدقة المشتركة بين إندونيسيا وتيمور - ليشتي، بما في ذلك تقديم المساعدة في نشر القوانين الناجمة عن ذلك وتقديم المساعدة التقنية والتدريب للمؤسسة الجديدة
 - رصد حالة حقوق الإنسان وردود السلطات على الادعاءات بارتكاب انتهاكات، من خلال القيام بزيارات إلى مراكز الشرطة والمحاكم والسجون والمستشفيات والقرى ومتابعة تقارير وسائل الإعلام، وعقد اجتماعات مع الجهات الفاعلة من المجتمع المدني، وإجراء مقابلات مع الضحايا والشهود. ورصد حالة الفئات الضعيفة، بما يشمل المعتقلين والأحداث والنساء والأطفال
 - عقد ٤ دورات لتدريب المدربين لفائدة وزارة التعليم لكي يُدرج المدرِّسون أفكار ومبادئ ومعايير حقوق الإنسان في دروسهم اليومية المقدَّمة للصفوف من الصف السابع إلى التاسع
 - تقديم الدعم للجنة الوطنية لحقوق الطفل، والاستمرار في مساندة قانون مكافحة العنف العائلي ورصده
 - تقديم المساعدة إلى مكتب المدعي العام لإكمال جميع التحقيقات البالغ عددها ٣٩٦ تحقيقاً بشأن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان التي ارتكبت في عام ١٩٩٩
 - توفير الدعم الإعلامي لتعزيز الفهم العام لحقوق الإنسان والتوعية الإعلامية بها من خلال إنتاج وتوزيع ٢٤ صورة فوتوغرافية، وتنظيم معرض للصور، وإنتاج وتوزيع مقالين و ١٠٠٠٠ ملصق، و ٣٠٠٠ نشرة إعلانية، وإعلان واحد من إعلانات الخدمة العامة، وتنظيم ٢٠ لقاء للتواصل مع المجتمع المحلي وإنتاج وتوزيع نشرتين صحفيتين، وعقد مؤتمر صحفي

العوامل الخارجية

الحفاظ على الاستقرار السياسي والاجتماعي والأمني، الأمر الذي سيكون مواتيا لتنظيم الانتخابات المقبلة في البلد، فضلا عن تعزيز قطاع العدالة، والدعم الحكومي للتحقيقات في قضايا الجرائم الجسيمة وإحراز السلطات الحكومية التقدم المطلوب بشأن مسألة ضباط الشرطة غير المعتمدين، وكذلك بشأن توفير ما يلزم من الموارد اللوجستية والبشرية للشرطة الوطنية واستمرار أداء الشرطة الوطنية في التحسن نتيجة للدور الذي ستضطلع به شرطة البعثة في مجالي الرصد وإسداء المشورة، كذلك استمرار وجود قوات الأمن الدولية استمرار تجاوب الحكومة مع تعزيز حقوق الإنسان وإصلاح القطاع الأمني

التزام قيادة الشرطة الوطنية وقوات دفاع تيمور - ليشتي بإضفاء الطابع المؤسسي على التدريب في مجال حقوق الإنسان

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، قطاع الأمن وسيادة القانون

| المجموع | الفئة |
|---------|-----------------------------------|
| | أولا - المراقبون العسكريون |
| ٣٤ | الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ٣٤ | الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| - | صافي التغير |
| | ثانيا - الوحدات العسكرية |
| - | الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| - | الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| - | صافي التغير |
| | ثالثا - شرطة الأمم المتحدة |
| ١٠٤٥ | الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ٧٩٠ | الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| (٢٥٥) | صافي التغير |
| | رابعا - وحدات الشرطة المشكّلة |
| ٥٦٠ | الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ٤٩٥ | الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| (٧٠) | صافي التغير |

| المجموع | متطوعو الأمم المتحدة | الموظفون الوطنيون | الموظفون الدوليون | | | | | وكيل أمين عام - أمين عام مساعد | خامسا - الموظفون المدنيون |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----|-----|------|--------------------------------|-----------------------------------|
| | | | المجموع الفرعي | الخدمة الميدانية | ف-٣ | ف-٥ | مد-٢ | | |
| قسم دعم القطاع الأمني | | | | | | | | | |
| ١٦ | - | ٤ | ١٢ | ١ | ٢ | ٩ | - | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ١٨ | - | ٨ | ١٠ | ١ | ٢ | ٧ | - | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| ٢ | - | ٤ | (٢) | - | - | (٢) | - | - | صافي التغيير |
| مكتب حقوق الإنسان والعدالة الانتقالية | | | | | | | | | |
| ٤٩ | ٤ | ٢٩ | ١٦ | ٢ | ٧ | ٦ | ١ | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ٤٩ | ٤ | ٢٩ | ١٦ | ٢ | ٧ | ٦ | ١ | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| فريق التحقيق في الجرائم الجسيمة | | | | | | | | | |
| ٥٩ | - | ٣٢ | ٢٧ | ٤ | ٢٠ | ٣ | - | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ٥٨ | - | ٣٢ | ٢٦ | ٤ | ١٩ | ٣ | - | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| (١) | - | - | (١) | - | (١) | - | - | - | صافي التغيير |
| مكتب مفوض الشرطة | | | | | | | | | |
| ٤٢٧ | - | ٣٩٧ | ٣٠ | ٢ | ١٥ | ١٠ | ٣ | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ٤١٦ | - | ٣٨٧ | ٢٩ | ١ | ١٥ | ١٠ | ٣ | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| (١١) | - | (١٠) | (١) | (١) | - | - | - | - | صافي التغيير |
| مكتب كبير ضباط الاتصال العسكري | | | | | | | | | |
| ١١ | - | ٩ | ٢ | ١ | - | ١ | - | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ١١ | - | ٩ | ٢ | ١ | - | ١ | - | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغيير |
| المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون | | | | | | | | | |
| ٥٦٢ | ٤ | ٤٧١ | ٨٧ | ١٠ | ٤٤ | ٢٩ | ٤ | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ٥٥٢ | ٤ | ٤٦٥ | ٨٣ | ٩ | ٤٣ | ٢٧ | ٤ | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| (١٠) | - | (٦) | (٤) | (١) | (١) | (٢) | - | - | صافي التغيير |
| المجموع (أولا - خامسا) | | | | | | | | | |
| ٢٢٠١ | | | | | | | | | الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ |
| ١٨٦٦ | | | | | | | | | الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| (٣٣٥) | | | | | | | | | صافي التغيير |

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

الموظفون الدوليون: نقصان ٤ وظائف (إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٥، ووظيفة من الرتبة ف-٤، ووظيفة من الرتبة ف-٣؛ وتحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٦ وظائف (إلغاء ١٠ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ وإنشاء ٤ وظائف لموظفين فنيين وطنيين؛ وإنشاء وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية عبر تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية؛ وإعادة انتداب موظف في وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية في المركز المتكامل لتدريب البعثة)

قسم دعم قطاع أمني

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٥ ووظيفة من الرتبة ف-٤) الموظفين الوطنيون: زيادة ٤ وظائف (إنشاء ٤ وظائف لموظفين فنيين وطنيين)

٤٠ - تقترح البعثة إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٥ لموظف أقدم لإصلاح القطاع الأمني ووظيفة من الرتبة ف-٤ لموظف لإصلاح القطاع الأمني، نظرا إلى أنه يُتوقع أن يُكمل القسم استعراضه للقطاع الأمني وإعداد برامج إصلاحية استنادا إلى أولويات الحكومة الوطنية التي تركز على تحديد أدوار ومسؤوليات الشرطة والجيش. أما قرار إلغاء وظيفتين من وظائف الموظفين الدوليين، الذي يقابله إنشاء أربع وظائف لموظفين فنيين وطنيين، من شأنه أن يساعد كثيرا في عملة التحول، ليس فقط على مستوى الخبرات وإنما أيضا على مستوى ضمان استمرارية العمل بعد انقضاء الفترة المالية. وتشمل حاليا أولويات عمل القسم إصلاح القوات العسكرية والدفاع، والشرطة والسلامة العامة، والمسائل الأخرى المتصلة بالقطاع الأمني والمسائل المشتركة بين عدة قطاعات. ويلزم إنشاء وظيفة إضافية لموظف في وطني لمواصلة إصلاح القطاع الأمني بعد انقضاء الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، نظرا إلى أن الوحدة لا تضم في الوقت الحالي إلا ثلاثة موظفين وطنيين. وسيساهم الموظف الإضافي في زيادة القدرات وسيتمكن القسم من تغطية المجالات الهامة المتصلة بإصلاح القطاع الأمني في مؤسسات ذلك القطاع الرئيسية.

فريق التحقيق في الجرائم الجسيمة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٣) ٤١ - عملا بقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨ المتعلق بمواءمة شروط الخدمة الميدانية، يُقترح إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٣ لموظف معني بإدارة المعلومات.

مكتب مفوض الشرطة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ١٠ وظائف (إلغاء ١٠ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ وإعادة انتداب موظف في وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية في المركز المتكامل لتدريب البعثة مقابل تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

٤٢ - نظرا إلى انخفاض عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة من ١٠٤٥ فردا إلى ٧٩٠ فردا، يقترح مكتب مفوض الشرطة إلغاء ١٠ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية يشغلها مساعدون لغويون، وإعادة انتداب موظف من فئة الخدمات العامة الوطنية في المركز المتكامل لتدريب البعثة الذي يقع تحت إشراف مكتب رئيس الخدمات الإدارية.

٤٣ - وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون السجلات إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية.

العنصر ٣: الحوكمة والعدالة والتنمية وتنسيق الشؤون الإنسانية

٤٤ - خلال فترة الميزانية، ستواصل البعثة تقديم الدعم لآليات المشاركة المدنية في العمليات والتفاعلات السياسية مع قادة الحكومة. وستدعم البعثة أيضا الجهود الرامية إلى تعزيز المؤسسات والعمليات التي لديها وظائف رقابة ومساءلة، والتي تشمل البرلمان الوطني ونظام مكافحة الفساد ومجتمعاً مدنياً نشطاً، كما يشمل المشاركة من جانب وسائل الإعلام.

٤٥ - وتلبية لطلب الحكومة، ستقدم البعثة المساعدة لتنظيم الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية التي ستجري في عام ٢٠١٢، وستدعم بعد ذلك الانتقال السلمي للحكومة من أجل ضمان إحلال السلام والاستقرار على المدى الطويل.

٤٦ - وستستمر البعثة العمل في النهوض بتقديم الخدمات المدنية، وستركز على تعزيز القدرات الإدارية للإشراف على جدول أعمال إصلاح الخدمة المدنية وتنفيذه من خلال الاضطلاع ببرنامج أكثر منهجية لإدارة التغيير، وتحسين التخطيط والرصد، والاستعانة بنظم التقييم، وإتاحة المعلومات لضمان بلورة سياسات قائمة على معطيات ملموسة. كذلك ستواصل البعثة دعمها للجهود المبذولة في مجال الحكم المحلي واللامركزية.

٤٧ - وستواصل البعثة بذل جهودها لتعزيز قطاع العدالة وتقديم المساعدة والمشورة القانونيتين للفاعلين الرئيسيين في النظام القضائي، ولا سيما فيما يتعلق بالعدل بين الجنسين وقضاء الأحداث والإصلاحات. وستساعد البعثة السلطات التيمورية في تنفيذ الخطة

الاستراتيجية التي وضعتها الحكومة لقطاع العدالة وكذلك التوصيات الواردة في التقييم الشامل المستقل للاحتياجات. وستركز البعثة بشكل خاص على صياغة نهج منسق إزاء تطوير قطاع العدالة، وذلك في تعاون وثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري. وسيشمل ذلك تقييماً للحاجة المستمرة لتعزيز آليات المساءلة وزيادة تولى التيموريين لمقاليده الأمور وتعزيز القدرات الوطنية في قطاع العدالة.

٤٨ - وفي إطار تنسيق وثيق مع الفريق القطري للأمم المتحدة وبالتشاور مع شركاء الحكومة الرئيسيين في مجال التنمية، ستواصل البعثة رصد العوامل الاجتماعية - الاقتصادية الأساسية التي تؤثر على السلام والاستقرار في تيمور - ليشتي، وذلك من قبيل: الحد من الفقر والتنمية البشرية، والنمو الاقتصادي العادل والشامل للجميع، مع التركيز على التنمية الريفية، وعمالة الشباب، والمساواة بين الجنسين، والأهداف الإنمائية للألفية التي تتأثر بسياسات الاقتصاد الكلي، وتنمية القطاع الخاص، واستغلال العائدات النفطية بحكمة، وتنمية اقتصاد لا يعتمد على النفط، وكذلك الحوكمة الاقتصادية والتنمية المالية.

٤٩ - ومع التركيز على الحوكمة وتعزيز نظام العدالة والعمل على إرساء السلام والاستقرار، ستقوم البعثة، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري وشركاء التنمية، بتقديم المشورة التقنية والمشورة المتصلة بالسياسات للحكومة والمؤسسات ذات الصلة من أجل تنفيذ الخطة الإنمائية الاستراتيجية الوطنية. ونظراً إلى أن صياغة الأولويات الرئيسية للحكومة ستسترد بشكل مطّرد بالخطة المذكورة، فستستمر البعثة، جنباً إلى جنب مع البنك الدولي، في مساعدة برنامج الأولويات الوطنية للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ في مجال التخطيط المتعدد السنوات. وسيظل البرنامج يمثل منبرا للتنسيق بين الوزارات وللتضافر بين شركاء التنمية في تقديم المساعدة. وستقدم البعثة الدعم أيضاً للجنة التوجيهية الوطنية المعنية بالأهداف الإنمائية للألفية. وستركز البعثة على تنمية القدرات الوطنية وستعمل على تسليم مهام الدعم التي تؤديها تدريجياً إلى الحكومة أو وكالات الأمم المتحدة أو شركاء التنمية الثنائيين/المتعددي الأطراف.

٥٠ - أما فيما يتعلق بالشؤون الإنسانية، فإن البعثة ستركز على دعم الجهود التي تبذلها الحكومة من أجل بناء القدرات البشرية الخاصة بها للتأهب للكوارث والتصدي لها، وذلك بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الدوليين الآخرين. وفضلاً عن ذلك، ستركز البعثة على ضمان وجود إطار تشريعي وفني للاستجابة للكوارث. وستواصل البعثة أيضاً تقديم المساعدة لمكتب المنسق المقيم في تنظيم أنشطة التأهب للطوارئ الإنسانية وتلبية الاحتياجات المتعلقة بها، وذلك من خلال وضع خطط للطوارئ.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ١-٣-١ إحراز تقدم نحو إقامة دولة ومؤسسات حكومية ديمقراطية قادرة على البقاء
- ١-٣-١ ازدياد قدرة الأمانة التقنية لإدارة الانتخابات واللجنة الوطنية للانتخابات على التخطيط للانتخابات الوطنية وجميع العمليات الانتخابية المتعلقة بها مثل تسجيل الناخبين، وعرض قوائم الناخبين والظعن فيها، وتنظيم حملات لتثقيف الناخبين وحملات التربية الوطنية، وتنظيم تلك الأمور والإشراف عليها
- ١-٣-٢ إحراز تقدم فيما يتعلق بقدرة البرلمان على تعزيز دوره الرقابي والنيابي المنصوص عليه في الدستور وأداء ذلك الدور عبر تنفيذ خطته الاستراتيجية؛ والمشاركة في منتدى الحكم الديمقراطي والأعمال المتصلة بتحقيق الشفافية والمساءلة على مستوى الحكومة
- ١-٣-٣ إنشاء منتدى الحكم الديمقراطي من أجل إجراء مناقشات وحوارات مستتيرة بشأن جميع جوانب الديمقراطية، تعزيزاً للتسامح ومشاركة المواطنين
- ١-٣-٤ سنّ مشاريع للقوانين المتعلقة بوسائل الإعلام، وإنشاء آلية للتنظيم الذاتي؛ واستعراض الإطار التشريعي للمجتمع المدني، وإضفاء طابع مؤسسي على آليات مشاركة المجتمع المدني، وخصوصاً مشاركته في مؤسسات الدولة
- ١-٣-٥ تعزيز تنفيذ الأعمال بإدارات المقاطعات، وإدارة برامج الوزارات المختصة والمشاريع الإنمائية المحلية، بما في ذلك تقديم الخدمات قبل إنشاء البلديات
- ١-٣-٦ زيادة فعالية واستجابة أجهزة الخدمة المدنية، مما يشجع على النهوض بتقديم الخدمات الأساسية
- ١-٣-٧ إنشاء ديوان المحاسبة المنصوص عليه في الدستور وشروعه في العمل، ومواءمة وظائف مؤسسات مكافحة الفساد التابعة له بهدف القضاء على الثغرات والازدواج على المستوى الوظيفي

النواتج

- تقديم الدعم والمشورة للجنة الوطنية للانتخابات والأمانة التقنية لإدارة الانتخابات بشأن الإطار القانوني للانتخابات
- تقديم الدعم والمشورة بشأن تصميم وتنظيم حملة لتوعية الناخبين وحملة توعية في مجال التربية الوطنية مع التركيز على استراتيجيات تمكين المرأة والشباب والناخبين الجدد
- تقديم الدعم والمشورة بشأن إنشاء وتنظيم مجموعات للنقاش تخص اللجان التسع التابعة للبرلمان الوطني، وبشأن إجراء مشاورات عامة في قطاعات محددة مثل مبادئ الحكم الدستوري والمساءلة والشفافية، وكذلك بشأن بلورة آلية للإبلاغ عن أداء البرلمان تشدد على إمكاناته ونقاط قوته وضعفه للمساعدة على ضمان دوره الرقابي والضوابط والموازن الخاصة به
- ترسيخ منتدى الحكم الديمقراطي في إطار إحدى المنظمات الوطنية، تشجيعاً لتنظيم حوار شهري بشأن المسائل المتعلقة بالحكم الديمقراطي، وكذلك تأسيس معهد وطني معني بالحكم الديمقراطي يساعد المواطنين ومؤسسات الدولة على الانتظام في إجراء حوارات مستنيرة بشأن مسائل الحكم
- تقديم المشورة والدعم التقني بشأن سن القوانين التي تؤثر على وسائل الإعلام والمجتمع المدني، بما في ذلك تنقيح المرسوم بقانون بشأن المنظمات التي لا تستهدف الربح ومشاريع القوانين الصادرة بشأن حرية الإعلام ووسائل الإعلام ومجلس الإعلام والإذاعات المحلية والصحفيين، وكذلك تقديم المشورة بشأن وضع وتنفيذ قانون الصحافة وآلية للتنظيم الذاتي للجهات الفاعلة الإعلامية
- تقديم الدعم لعمل اللجنة الاستشارية لمنظمات المجتمع المدني التابعة للأمم المتحدة باعتبارها آلية للمشاركة يمكن أيضاً الاستعانة بها في التعامل مع مؤسسات الدولة، وكذلك تقديم المشورة بشأن إنشاء الرابطة المهنية بوصفها من الجهات الفاعلة الرئيسية في المجتمع المدني
- إجراء اتصالات شهرية مع الحكومة لتشجيعها على دعم محطات الإذاعات المحلية، وإنشاء مؤسسة لتدريب الصحفيين، إلى جانب التنفيذ الفعال لاستراتيجيتها الخاصة بالتواصل مع المواطنين
- تقديم الدعم الاستشاري التقني إلى الحكومة من أجل سن القوانين المنشئة للبلديات، واعتماد إجراءات تخطيط البرنامج الإنمائي المحلي وتنفيذه ورصده، وبناء القدرات التقنية والإدارية لإدارات المقاطعات والمقاطعات الفرعية والمجالس القروية
- تقديم المشورة والدعم التقني لتعزيز القدرات المؤسسية في كل من لجنة الخدمة المدنية والمعهد الوطني لإدارة العامة بهدف تنفيذ ولايتهما، وتقديم المشورة والدعم التقني أيضاً للآليات التي تشرك المواطنين في إصلاح عملية تقديم الخدمات من أجل تحسين الفعالية والمساءلة الاجتماعية والتشجيع

على تحسين السلوك التنظيمي في سياق الخدمة المدنية بوصفه عنصراً أساسياً لإحراز النجاح في تنفيذ عملية إصلاح الخدمة المدنية

- تيسير التعاون بين المؤسسات الوطنية لمكافحة الفساد من خلال تحديد الوظائف المشتركة بينها في مجال مكافحة الفساد وتشجيع النقاش للحد من إمكانية نشوب منازعات على مجال الاختصاص أو على الموارد، أو تفادي تحمل مسؤولية مكافحة الفساد، وكذلك بين شركاء التنمية الدوليين في تيمور - ليشتي عبر تحديد المقاصد المشتركة والأنشطة المتوازنة، من أجل تقليص احتمال مساهمة الدعم الخارجي في إثارة الالتباس بشأن تشريعات مؤسسات مكافحة الفساد ووظائفها
- تيسير مشاركة تيمور - ليشتي في الشبكات الإقليمية والدولية لمكافحة الفساد التي تهدف للمساعدة على الكشف عن الفساد وغسل الأموال، والمساعدة على إجراء التحقيقات عبر الحدود واسترداد الأصول وتنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، إلى جانب تقديم المشورة بشأن تحديد تدريبات خاصة تخدم الاحتياجات الداخلية لمؤسسات مكافحة الفساد
- تقديم الدعم والمشورة بشكل متواصل لوسائل الاتصال والجهود بناء قدرات الإعلام عبر تمكين الشركاء من وسائل الإعلام المحلية من المشاركة في أنشطة التدريب أثناء العمل التي توجه للموظفين الوطنيين العاملين في مكتب الاتصالات والإعلام. وتقديم المشورة إلى وسائل الإعلام التيمورية بشأن بناء القدرات، بهدف تعزيز الدور الذي تضطلع به في مجال تعزيز الديمقراطية والتعاون، حسب الاقتضاء، في الأنشطة الأخرى ذات الصلة الهادفة لتطوير وسائل الإعلام في تيمور - ليشتي
- العمل على توعية الرأي العام بالتقدم المحرز في مجال النهوض بالحكم الديمقراطي، من خلال إعداد ونشر مواد إعلامية تشمل مقالين، و ٨٠٠٠ ملصق، و ٢٠٠٠ بطاقة بريدية، و ٤٠٠ ملف، و ٤٠٠ قميص، و ٢٥٠٠ نشرة إعلانية، و ٢٥٠ قبعة، و ٢٤ صورة، ونشرة صحفية، وعقد مؤتمر صحفي، وتنظيم ٦ لقاءات للتواصل مع المجتمع المحلي

- ٢-٣ تعزيز قدرات قطاع العدالة في تيمور - ليشتي
- ١-٢-٣ إحراز حكومة تيمور - ليشتي تقدماً نحو تنفيذ التشريعات الأساسية، ومن بينها القانون الجنائي وقانون مكافحة العنف العائلي والقانون المدني والقانون الخاص بالملكية الأولى للأراضي والممتلكات
- ٢-٢-٣ قيام الحكومة بتنفيذ الخطة الاستراتيجية لقطاع العدالة إلى جانب التوصيات الواردة في التقييم الشامل المستقل للاحتياجات بما في ذلك برامج إعادة الإدماج من أجل تعزيز نظم السجون
- ٣-٢-٣ حدوث زيادة تدريجية في عدد القضايا التي يُنظر فيها في إطار النظام القانوني، مع التركيز على القضايا التي تؤثر على الاستقرار الاجتماعي، وانخفاض عام في عدد القضايا التي لم يُبتَّ فيها
- ٤-٢-٣ إحراز المجالس العليا للقضاء والنيابة العامة والدفاع العام تقدماً صوب التحول إلى آليات فعالة للمساءلة من خلال تنفيذ مدونة السلوك الخاصة بها
- ٥-٢-٣ تولي الحكومة لزام النهوض بآليات التنسيق بين الجهات المعنية في قطاع العدالة، بما في ذلك الجهات المانحة
- ٦-٢-٣ زيادة التوعية بالعنف الجنساني، مما أدى إلى ارتفاع عدد قضايا الاعتداءات الجنسية والعنف العائلي التي يتم إبلاغ الشرطة عنها والتي يجري عرضها على القضاء، بما في ذلك زيادة جمع الإحصاءات المصنّفة حسب نوع الجريمة

النواتج

- تقديم دعم متواصل لمكتب المدعي العام، من خلال مبادرات تهدف لمساعدة النيابة العامة في مجال خفض العبء الإجمالي للقضايا التي لم يبتَّ فيها، بما يشمل بذل جهود من أجل تعزيز التعاون بين النيابة العامة والشرطة

- تقديم دعم متواصل من أجل تنفيذ التوصيات الواردة في التقييم الشامل المستقل للاحتياجات والخطة الاستراتيجية لقطاع العدالة من خلال المساعدة التقنية والتنسيق الاستراتيجي وعمليات التقييم الدورية
- التنسيق الاستراتيجي من خلال تيسير المشورة القانونية والتقنية والمشورة المتعلقة بالإصلاحات وتقديم تلك المشورة لفريق الأمم المتحدة العامل المعني بالعدالة، الذي يضم ممثلين عن فريق الأمم المتحدة القطري والمنتدى غير الرسمي للمناقشات المتعلقة بالعدالة والفريق العامل المعني بالأولويات الوطنية في مجال اللجوء إلى القضاء
- تيسير إسهام أصحاب المصلحة في المسائل القانونية الفنية والمسائل المتعلقة بالإصلاحات عبر إجراء تقييمات شاملة وتحليلات وتقديم التوصيات وإسداء المشورة لكبار المديرين والمسؤولين الحكوميين
- إسداء المشورة للحكومة بشأن تنفيذ التشريعات الرئيسية بما في ذلك مشروع قانون قضاء الأحداث وقانون مكافحة العنف العائلي والإطار القانوني لمكافحة الفساد، إلى جانب توفير تدريب متخصص للجهات الفاعلة في ميدان القضاء بهدف تعزيز القدرات الوطنية، فضلا عن مواصلة تقديم الدعم للجنة النسائية لجمعية محامي تيمور - ليشتي (Asociaaun Advogado) بهدف زيادة عدد النساء اللواتي يشاركن في مركز التدريب القانوني
- تقديم المشورة بشأن المسائل المتصلة بالعدل بين الجنسين والإصلاحات، بما في ذلك تصميم وتنفيذ برامج لإعادة الإدماج الاجتماعي، وبشأن مواصلة بلورة وتنفيذ إطار قانوني للقانون العرفي يحدد الصلات بين آليات العدالة التقليدية والنظام القضائي الرسمي
- تقديم المشورة التقنية والتوجيه إلى لجنة مكافحة الفساد والإطار القانوني المنسق لمكافحة الفساد، ودعم إنشاء ديوان للمحاسبة وإجراء الاستعراض القطري لإجراءات تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد
- تقديم المشورة القانونية التقنية إلى مؤسسات العدالة دعما لاستمرار عملية الإصلاح القانوني والمؤسسي، بما في ذلك استعراض الإطار القانوني للمجالس العليا للقضاء والنيابة العامة وخدمات الدفاع
- تقديم المساعدة إلى وزارة العدالة لإضفاء بعد اجتماعي على التشريعات الرئيسية والمفاهيم الأساسية لنظام العدالة الرسمي من خلال تصميم وتنفيذ حملات إعلامية على صعيد البلد برمته وتنظيم لقاءات للتواصل مع المجتمع المحلي بالتعاون مع المجتمع المدني من أجل التوعية القانونية والعمل على منع الجريمة مع التركيز على العدل بين الجنسين وقضاء الأحداث والإصلاحات
- تقديم الدعم الإعلامي لتشجيع الجهود الرامية إلى تعزيز قدرات قطاع العدالة والارتقاء بفهم الجمهور ووسائل الإعلام لقطاع العدالة من خلال إنتاج وبث ١٠ برامج إذاعية، و ٥ مقابلات،

وإنتاج وتوزيع مقالين، و ٨٠٠٠ ملصق، و ٢٥٠٠ نشرة إعلامية، و ٢٤ صورة فوتوغرافية، وتنظيم ٦ لقاءات للتواصل مع المجتمع المحلي

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ٣-٣ إحرار تقدم في مجالي الحد من الفقر وتحقيق النمو الاقتصادي المستدام والعادل
- ٣-٣-١ إعداد الحكومة طرائق وآليات فعالة لتنفيذ ورصد الخطة الإنمائية الاستراتيجية الوطنية بالتنسيق مع شركاء التنمية، بسبل منها مواصلة أو تطوير برنامج الأولويات الوطنية مع تعزيز السيطرة الوطنية عليه
- ٣-٣-٢ تنفيذ هذه الخطة الإنمائية الاستراتيجية الوطنية وما يتصل بها من سياسات اجتماعية - اقتصادية بما يتضمّن التركيز على إحرار تقدم نحو تحقيق نمو اقتصادي مستدام وعادل وبلوغ الأهداف الإنمائية للألفية
- ٣-٣-٣ إحرار الحكومة تقدما على مستوى معالجة العوامل الاجتماعية - الاقتصادية التي قد يكون لها أثر سلبي على السلام والاستقرار، مثل النمو الاقتصادي غير المتكافئ والبطالة (ولا سيما البطالة في صفوف الشباب) وتعذر إمكانية الحصول على الخدمات الاجتماعية الأساسية
- ٣-٣-٤ استغلال الحكومة عائدات النفط والغاز بحكمة ووضع وتنفيذ تدابير تهدف إلى تعزيز الحوكمة الاقتصادية

النواتج

- إسداء المشورة إلى الحكومة، في إطار اجتماعات تُعقد كل أربعة أشهر، وبالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، بشأن تفعيل وتنفيذ الخطة الإنمائية الاستراتيجية الوطنية (٢٠١١-٢٠٣٠) مع التركيز بصفة خاصة على النمو المستدام والعادل وتماشى الإجراءات مع إطار الأهداف الإنمائية للألفية
- إسداء المشورة إلى الحكومة، في إطار اجتماعات تُعقد مرتين في السنة، وبالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري وبالتشاور مع شركاء التنمية، بشأن استغلال عائدات النفط والغاز بحكمة وفعالية
- إسداء المشورة، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري وبالتشاور مع شركاء التنمية، بشأن تعزيز إطار الحوكمة الاقتصادية

- رصد العوامل الاجتماعية - الاقتصادية مثل التفاوت بين الريف والمدينة، والتضخم، وبطالة الشباب، وتنفيذ الميزانية، والهياكل الأساسية، وتنمية الموارد المؤسسية والبشرية التي قد تؤثر على السلام والأمن، وإسداء المشورة بشأن هذه العوامل إلى الحكومة وفريق الأمم المتحدة القطري
- إسداء المشورة إلى الحكومة، في إطار اجتماعات فصلية وشهرية، وبالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، بشأن السياسات الاقتصادية - الاجتماعية التي تساعد على تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
- تقديم الدعم والمشورة إلى أمانة الأولويات الوطنية من أجل تنظيم اجتماعات فصلية مع شركاء التنمية واجتماعات رفيعة المستوى للحوار الاستراتيجي بشأن تنفيذ الخطة الإنمائية الاستراتيجية الوطنية؛ وتقديم المساعدة إلى الأمانة لعقد اجتماع كل ثلاثة أشهر، على الأقل، لكل فريق من الأفرقة العاملة المعنية بالأولويات الوطنية في المجالات التي لا تزال الأمم المتحدة تشارك فيها مشاركة استراتيجية هامة وتولي فيها اهتماما كبيرا للتنسيق (التنمية الريفية وتنمية الموارد البشرية والعدالة)
- تقديم الدعم لاجتماعات اللجنة التوجيهية الوطنية المعنية بالأهداف الإنمائية للألفية في إطار التحضيرات الفنية، والتوثيق، والمتابعة من خلال تنظيم مناسبات للتوعية في الوزارات المعنية (مناسبة واحدة على الأقل كل ستة أشهر)، وضمان إدماج المؤشرات الرئيسية المتصلة بالأهداف الإنمائية للألفية في الأولويات الوطنية
- تقديم الدعم من أجل بلورة وتنفيذ خطة للتوعية الشاملة بالأولويات الوطنية في 5 وزارات عن طريق المنظمات غير الحكومية الموجودة في المقاطعات، ونشر معلومات كل ثلاثة أشهر عن الأولويات الوطنية في 5 مراكز إقليمية في تيمور - ليشتي
- تقديم الدعم الإعلامي لزيادة التوعية العامة والإعلامية بالجهود التي تبذلها الحكومة للحد من الفقر، مما في ذلك الأنشطة الرئيسية لفريق الأمم المتحدة القطري ومحمل التقدم المحرز صوب تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، من خلال إنتاج وبث 4 برامج إذاعية، وإنتاج وتوزيع مقالين، و 8 000 ملصق، و 2 500 نشرة إعلانية، و 48 صورة فوتوغرافية، و 4 نشرات صحفية، وتنظيم 6 لقاءات للتواصل مع المجتمع المحلي

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٣-٤ تعزيز القدرة على تقديم المساعدة في مجالي الإغاثة ٣-٤-١ قيام الحكومة بوضع إطار قانوني واضح يمكنها والإنعاش إلى الفئات الضعيفة وإلى السكان المحتاجين من إقامة هياكل فعالة لإدارة الكوارث للمساعدة في حالات الطوارئ في تيمور - ليشتي

٣-٤-٢ قيام الحكومة ببلورة وتحديث خطط الطوارئ الوطنية، وتنسيقها مع خطط أوساط المساعدة الإنسانية الدولية

٣-٤-٣ توافر القدرة لدى الحكومة على تنسيق أنشطة الاستجابة وتقديم المساعدة الإنسانية إلى السكان المتضررين في حالة نشوب أزمات

النواتج

- إسداء المشورة، بالتنسيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، إلى الحكومة وخاصة إلى نائب رئيس الوزراء للشؤون الاجتماعية ووزارة التضامن الاجتماعي، من أجل وضع إطار فعال لإدارة الكوارث والعمل به
- تقديم الدعم، بالتنسيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمنظمة الدولية للهجرة، إلى الحكومة، ولا سيما إلى المديرية الوطنية لإدارة الكوارث، من أجل تنمية قدرتها على التصدي للكوارث
- تنسيق صياغة خطة الطوارئ التي تعدها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات من أجل التصدي للكوارث على الصعيد الدولي وتنسيق الاستجابة الدولية في حالة وقوع كارثة طبيعية
- تقديم الدعم الإعلامي لتوعية المجتمع المحلي والمجتمع المدني بنظم التصدي للكوارث، من خلال إنتاج وتوزيع مقالين، و ٨ ٠٠٠ ملصق، و ٢ ٥٠٠ نشرة إعلانية، وتنظيم ٦ لقاءات للتواصل مع المجتمع المحلي

العوامل الخارجية

استمرار استقرار الحالة السياسية والأمنية واستمرار الالتزام من جانب الحكومة بتعزيز ثقافة الحكم الديمقراطي، مما يشمل اعتماد وتنفيذ سياسات وتشريعات تتعلق بالانتخابات وإصلاح القطاع العام ووسائل الإعلام واللامركزية ومبادرات أخرى مثل مركز الحكم الديمقراطي

إحراز البرلمان الوطني تقدماً كافياً في مجال إعداد التشريعات اللازمة واعتمادها

برهنة الحكومة على التزامها ببرنامج الأهداف الإنمائية للألفية، وعملها على مواءمة الميزانية مع الأولويات الوطنية وتوفير موارد مالية وبشرية كافية إلى المؤسسات المعنية بالتصدي للكوارث لكي تقوم بتنفيذ ولاياتها إثبات الحكومة التزامها بمواصلة تعزيز قطاع العدالة

قيام الحكومة بوضع الصيغة النهائية للخطة الإنمائية الاستراتيجية الوطنية واعتمادها، وتوافر ما يكفي من القدرات البشرية والمؤسسية لتنفيذها

استمرار قدرة فريق الأمم المتحدة القطري على تقديم المستويات الحالية من الدعم، بفضل استمرار الموارد المالية التي يتيحها الشركاء الدوليون

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، الحوكمة والتنمية وتنسيق الشؤون الإنسانية

| أولاً - الموظفون المدنيون | الموظفون الدوليون | | | | | | | مكتب دعم الحكم الديمقراطي | |
|--|--------------------------------|-------------|-----------|-----------|------------------|-------------------|----------------------|---------------------------|-----|
| | وكيل أمين عام - أمين عام مساعد | مد-٢ - مد-١ | ف-٥ - ف-٤ | ف-٣ - ف-٢ | الخدمة الميدانية | الموظفون الوطنيون | متطوعو الأمم المتحدة | | |
| مكتب دعم الحكم الديمقراطي | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | ١ | ١٠ | ٢ | ٥ | ١٨ | ١٥ | ٣ | ٣٦ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | ١ | ١٠ | ٢ | ٥ | ١٨ | ١٥ | ٣ | ٣٦ |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(أ) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | - | - | ٢ | - | ٢ | ٣ | ٣٣ | ٣٨ |
| الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | - | - | ٣ | - | ٣ | ١٠ | ٦٢ | ٧٥ |
| صافي التغيير | - | - | - | ١ | - | ١ | ٧ | ٢٩ | ٣٧ |
| المجموع الفرعي | | | | | | | | | |
| الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | ١ | ١٠ | ٤ | ٥ | ٢٠ | ١٨ | ٣٦ | ٧٤ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | ١ | ١٠ | ٥ | ٥ | ٢١ | ٢٥ | ٦٥ | ١١١ |
| صافي التغيير | - | - | - | ١ | - | ١ | ٧ | ٢٩ | ٣٧ |
| وحدة الشؤون الإنسانية | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | - | ١ | - | - | ١ | ١ | - | ٢ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | - | ١ | - | - | ١ | ١ | - | ٢ |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة الشؤون الجنسانية | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | - | ١ | - | - | ٢ | ٢ | ١ | ٥ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | - | ١ | - | - | ٢ | ٢ | ١ | ٥ |
| صافي التغيير | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| قسم دعم إقامة العدل | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | - | ٥ | - | ١ | ٦ | ٤ | - | ١٠ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | - | ٥ | - | - | ٥ | ٥ | ١ | ١١ |
| صافي التغيير | - | - | - | - | (١) | (١) | (١) | - | - |
| المجموع (أولاً) | | | | | | | | | |
| الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | ١ | ١٧ | ٥ | ٦ | ٢٩ | ٢٥ | ٣٧ | ٩١ |
| الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | ١ | ١٧ | ٦ | ٥ | ٢٩ | ٣٣ | ٦٧ | ١٢٩ |
| صافي التغيير | - | - | - | ١ | (١) | (١) | ٨ | ٣٠ | ٣٨ |

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

(ب) وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: لا تغيير (إنشاء وظيفة من الرتبة ف-٣ ممولّة من المساعدة المؤقتة العامة؛ وتحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)
الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٨ وظائف (إنشاء ٥ وظائف لموظفين فنيين وطنيين ووظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية وجميعها ممولّة من المساعدة المؤقتة العامة؛ وإنشاء وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية عبر تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٣٠ وظيفة (إنشاء ٣٠ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

مكتب دعم الحكم الديمقراطي

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ ممولّة من المساعدة المؤقتة العامة)
الموظفون الوطنيون: زيادة ٧ وظائف (إنشاء ٥ وظائف لموظفين فنيين وطنيين في إطار المساعدة المؤقتة العامة ووظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية ممولّة من المساعدة المؤقتة العامة)
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٢٩ وظيفة (إنشاء ٢٩ وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

٥١ - تقترح البعثة أن تنشأ لفترة مؤقتة وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ لمستشار قانوني لشؤون الانتخابات، وخمس وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظف فني واحد لشؤون الإعلام، وموظف فني واحد للترجمة، و ٣ موظفين فنيين لشؤون إدارة المقاطعات)، ووظيفتان من فئة الخدمات العامة الوطنية (سائق واحد ومساعد إداري واحد)، و ٢٩ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة لتوسيع فريق الأمم المتحدة لدعم الانتخابات كي يتمكن من دعم الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية المقرر إجراؤها في عام ٢٠١٢. وطلبت الأمانة التقنية لإدارة الانتخابات واللجنة الوطنية للانتخابات، اللتان تشكلان هيئتي إدارة الانتخابات الرئيسيتين التابعتين لحكومة تيمور - ليشتي، دعماً إضافياً قد يمتد ليشمل المقاطعات الـ ١٣ جميعها ويتم عمل ٣٨ وظيفة مؤقتة تم اعتمادها في ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ من أجل تقديم الدعم الانتخابي. وسيكون مقر هذه الوظائف الإضافية في مكاتب هيئتي إدارة الانتخابات، وهي ستعزز المساعدة في مجالات مثل الدعم القانوني، واللوجستيات، والعمليات، والرصد، وإدارة الانتخابات، والتربية الوطنية وتثقيف الناخبين، والإعلام. وعلى الرغم من ازدياد تحسن القدرات المؤسسية للأمانة التقنية لإدارة الانتخابات

واللجنة الوطنية للانتخابات، من الواضح أن إجراء الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية لا يزال يستلزم مساندة تقنية يُعتمد عليها.

قسم دعم إقامة العدل

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

٥٢ - وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ المتعلق بمواءمة شروط الخدمة الميدانية، يُقترح أن تحول وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد إداري إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية.

٥٣ - وتُقترح البعثة إنشاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة لموظف معاون للشؤون القضائية، وهو ما يعد ضروريا لتمكين القسم من تقديم الدعم الفعال لسلطات تيمور - ليشتي في ما يتعلق بتنفيذ التوصيات الواردة في التقييم الشامل المستقل للاحتياجات والخطة الاستراتيجية لقطاع العدالة التي وضعتها الحكومة. ومن المتوقع أن يتواصل تزايد عبء العمل بالتزامن مع تنفيذ التشريعات الرئيسية وأنشطة التوعية ذات الصلة (كما في ذلك في المقاطعات). وعلاوة على ذلك، سيحتاج النظام المتكامل لإدارة القضايا مع بدء تشغيله بيانات مفصلة تتطلب جميعا وتحليلا مستمرين لإحصاءات المحاكم والجرائم. وسيشارك الموظف المعاون للشؤون القضائية أيضا في الأنشطة التدريبية من أجل الاستجابة لتزايد الطلب على التدريب المتخصص الهادف إلى تعزيز القدرات الوطنية، وسيوفر دعما إضافيا لرصد الحالة في المحاكم المحلية الثلاث خارج ديلي في سياق التقدم في مجال الأخذ باللامركزية في قطاع العدل.

العنصر ٤ : دعم البعثة

٥٤ - سيقدم عنصر دعم البعثة خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة، دعما لتنفيذ ولاية البعثة، عن طريق إدخال تحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب نتيجة لزيادة الكفاءة. وسيقدم الدعم إلى ٣٤ مراقبا عسكريا، و ٧٩٠ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٤٩٠ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، وكذلك إلى ٤٢٨ موظفا دوليا،

و ١٠٢١ موظفا وطنيا، و ٢١١ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة. وسيشمل نطاق الدعم جميع الخدمات بما فيها تنفيذ برنامجي السلوك والانضباط وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون الموظفين، والرعاية الصحية، والتدريب في مجالي الإدارة والاتصالات لجميع الموظفين، وبرامج بناء القدرات التي تهدف إلى تيسير إدماج الموظفين الوطنيين في القطاعين العام والخاص بعد انسحاب البعثة، وصيانة مرافق المكاتب وأماكن الإقامة، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وعمليات النقل الجوي والبري، بما في ذلك توفير القدرة على البحث والإنقاذ/الإجلاء الطبي الجوي على مدار الساعة، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وتوفير خدمات الأمن على نطاق البعثة. وسيوفر الدعم اللوجستي أيضا خلال الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية في عام ٢٠١٢، وسيعاد في الوقت نفسه تنظيم قسم النقل ليتواءم مع متطلبات المرحلة الانتقالية التي تمر بها البعثة. ويشمل هذا إعداد المركبات اللازمة للانتخابات، وما يلي ذلك من عمليات الشحن إلى بعثات أخرى أو الشطب من القيود، وبناء قدرات الموظفين الوطنيين في مختلف الجوانب التقنية لعمليات النقل.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٤-١ توفير الدعم اللوجستي والإداري والأمني الفعال ٤-١-١ الامتثال التام لمعايير العمل الأمنية الدنيا والكفؤ للبعثة

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة لكافة موظفي البعثة المؤهلين (الموظفون المدنيون الدوليون، ومتطوعو الأمم المتحدة، وأفراد شرطة الأمم المتحدة، ومراقبو الأمم المتحدة العسكريون) لضمان أن يتجه جميع الموظفين إلى اختيار أماكن الإقامة التي تستوفي المعايير بشكل كامل
- تنفيذ البرامج البيئية وبرامج الخضرة التي تشمل استخدام أجهزة تكييف الهواء عند درجة حرارة معقولة في المكاتب، وإطفاء الأنوار وأجهزة تكييف الهواء والأجهزة الكهربائية الأخرى بعد انتهاء العمل؛ والطباعة على وجهي الورقة، وإعادة تدوير الأوراق المستخدمة وإعادة تدوير اللدائن
- إنشاء فريق عامل لما قبل التصفية لإسداء المشورة إلى الإدارة بشأن أنشطة التصفية الأساسية

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز قوام يبلغ متوسطه ٣١٤ ١ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، يتألف من ٣٤ مراقبا عسكريا و ٧٩٠ من ضباط شرطة الأمم المتحدة و ٤٩٠ من أفراد الشرطة المشكّلة، وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومن ترتيبات الاكتفاء الذاتي لأفراد الشرطة المشكّلة، ورصدها والتفتيش عليها
- تخزين وتوزيع ٤١ طنا من حصص الإعاشة شهريا، و ٢٤ ٠٠٠ مجموعة من مجموعات حصص الإعاشة الميدانية، و ١٧٢ ٥٠٠ لتر من الماء (١١٥ ٠٠٠ زجاجة) لأفراد الشرطة المشكّلة في ٦ مواقع (بما في ذلك الفصائل)
- إدارة شؤون ١ ٦٦٠ من الموظفين المدنيين في المتوسط (منهم ٧٩ في وظائف المساعدة المؤقتة العامة)، ويضم هذا العدد ٤٢٨ موظفا دوليا، و ١ ٠٢١ موظفا وطنيا (منهم ٩٣ موظفا فنيا وطنيا)، و ٢١١ من متطوعي الأمم المتحدة
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وتصليح ٦ معسكرات للمراقبين العسكريين/وحدات الشرطة المشكّلة، و ٥٦ مكان عمل لشرطة الأمم المتحدة، و ١٧ مكان عمل للموظفين المدنيين في ٨٠ موقعا
- توفير خدمات الصرف الصحي لجميع أماكن العمل، بما في ذلك خدمات تصريف مياه المجاري وجمع القمامة والتخلص منها
- صيانة وتشغيل منشأتين لمعالجة مياه الصرف في موقعين
- صيانة وتشغيل ١٥٤ مولدا كهربائياً تملكها الأمم المتحدة و ٢٠ مولداً تملكها الوحدات العسكرية في ٨٠ موقعا
- تخزين وتوزيع ٤,١ ملايين لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية
- صيانة وتصليح مطار واحد في موقع واحد (ديلي)
- صيانة ٦٩ موقعا لهبوط طائرات الهليكوبتر في ٦٩ موقعا ومدرجا واحدا في المنطقة المسؤولة عنها تيمور - ليشتي

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٨٢٦ مركبة تملكها الأمم المتحدة (تشمل ٦ مركبات مقطورة وقطعة واحدة من معدات الدعم الأرضي في المطارات) من خلال تنظيم حلقة عمل واحدة في ديلي و ٤ حلقات عمل في المناطق
- توزيع ١ ٩٧٥ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم المستخدمة لأغراض النقل البري
- توفير خدمات نقل يومية ذهابا وإيابا ٦ أيام في الأسبوع لما متوسطه ٣٠٠ من موظفي الأمم المتحدة في اليوم، من أماكن إقامتهم إلى أماكن عملهم في منطقة البعثة
- تنظيم حملة سنوية لتوعية السائقين بالسلامة على الطرقات، لفائدة جميع أفراد البعثة المأذون لهم بقيادة المركبات المملوكة للأمم المتحدة

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة طائرتين ثابتتي الأجنحة و ٤ طائرات ذات أجنحة دوارة في منطقة البعثة من مطار ديلي، بما يشمل خدمات الإنقاذ/الإجلاء الطبي الجوي
- تزويد العمليات الجوية بما قدره ١,٣٩ مليون لتر من وقود الطائرات

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة تتألف من محور اتصالات محطة أرضية ساتلية واحدة في ديلي لها قنوات اتصال عبر الساتل مع قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، ومقر الأمم المتحدة في نيويورك، و ١٣ موقعا نائيا داخل منطقة البعثة بالإضافة إلى ٤٢ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة لتوفير الاتصالات الصوتية، والاتصالات عبر الفاكس، وعن طريق نقل البيانات، والتداول بالفيديو
- دعم وصيانة شبكة أجهزة الاتصال اللاسلكي المرسل والمستقبل ذات التردد العالي جدا والتردد العالي، التي تتكون بالتقريب من ٨٦ جهازا من أجهزة إعادة الإرسال ذات التردد العالي جدا، و ١٠٦ محطات قاعدية للتردد العالي جدا، و ٦٧ محطة قاعدية للتردد العالي، وأجهزة متنقلة للاتصالات اللاسلكية منها ١٣٧ ذات تردد عال جدا و ٤٤٥ ذات تردد عال، وأجهزة لاسلكية يدوية
- دعم وصيانة شبكة هاتف مزودة بقدرة على تحويل المكالمات الهاتفية تلقائيا في جميع أنحاء منطقة البعثة، تشمل نحو ١ ٥٠٠ خط هاتفي فرعي
- دعم وصيانة نظام اتصالات سلكية ولاسلكية متنقل قابل للنشر
- دعم وصيانة مرفق واحد للإنتاج الإذاعي

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة الشبكتين المحلية والواسعة، و ٨٤ خادوما، و ٦٣٧ حاسوبا مكتبيا، و ٥١١ حاسوبا محمولا، و ٣٣٧ طابعة، و ٩٥ جهاز إرسال رقمي ومساحة ضوئية، في مواقع ضمن منطقة البعثة، وهي أجهزة مترابطة فيما بينها وقادرة على الاتصال بالشبكة الواسعة للأمم المتحدة وبشبكة الإنترنت
- دعم وصيانة ٥ شبكات لاسلكية
- دعم وصيانة واحد من نطاقات الإنترنت يتضمن ما يقرب من ٢ ٥٠٠ من حسابات المستخدمين و ٢ ٥٠٠ من حسابات البريد الإلكتروني

الشؤون الطبية

- تشغيل وصيانة مرافق طبي معزز واحد (المستوى الأول الممتاز) في موقع واحد، و ٨ مستويات
- في ٥ مواقع (٤ عيادات في مناطق سواي ومالينا وباوكاو وأويكوسي وعيادة واحدة في ديلي، و ٣ عيادات لوحدة الشرطة المشكلة) لجميع أفراد البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى
- مواصلة العمل بترتيبات الإجلاء الطبي برا وجوا على صعيد البعثة برمتها لخدمة جميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك إجلاء المرضى إلى مستشفيات من المستوى الثالث في موقعين
- تشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة وإجراء الفحوص المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية بصورة طوعية وسرية لجميع أفراد البعثة
- وضع برنامج لتوعية جميع أفراد البعثة في ما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التثقيف عن طريق الأقران

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع لمنطقة البعثة برمتها
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء تقييم أمني للمواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك إجراء استقصاءات لأمن المواقع السكنية في جميع أماكن الإقامة التي يطلب القيام بذلك فيها
- تنظيم دورات إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع أفراد البعثة
- توفير تدريب أمني توجيهي وتدريب أولية/عملية على مكافحة الحرائق لجميع موظفي البعثة الجدد

مراقبة الحركة

- تمركز ٤٩٠ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكلة المأذون بهم، و ٣٤ مراقبا عسكريا، و ٧٩٠ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- تحركات الأفراد والبضائع داخل منطقة البعثة

العوامل الخارجية

توريد البائعين للبضائع والخدمات على النحو المنصوص عليه في العقود

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

| | | الموظفون الدوليون | | | | | | | | |
|--|----------------------|----------------------------------|----------------|------------------|-----|-----|------|----------------|--|--|
| | | | | | | | | وكيل أمين عام | | |
| | | | | | | | | أمين عام مساعد | | |
| مجموع | متطوعو الأمم المتحدة | الموظفون الوطنيون ^(١) | المجموع الفرعي | الخدمة الميدانية | ف-٣ | ف-٥ | مد-٢ | مد-١ | الموظفون المدنيون | |
| فريق السلوك والانضباط | | | | | | | | | | |
| ٥ | ١ | ٢ | ٢ | - | - | ٢ | - | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | |
| ٥ | ١ | ٢ | ٢ | - | - | ٢ | - | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغير | |
| ٣ | - | - | ٣ | ١ | ١ | ١ | - | - | الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | |
| ٢ | - | - | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | |
| (١) | - | - | (١) | - | - | (١) | - | - | صافي التغير | |
| المجموع الفرعي | | | | | | | | | | |
| ٨ | ١ | ٢ | ٥ | ١ | ١ | ٣ | - | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | |
| ٧ | ١ | ٢ | ٤ | ١ | ١ | ٢ | - | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | |
| (١) | - | - | (١) | - | - | (١) | - | - | صافي التغير | |
| وحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز | | | | | | | | | | |
| ٦ | ٢ | ٢ | ٢ | ١ | - | ١ | - | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | |
| ٦ | ٢ | ٢ | ٢ | ١ | - | ١ | - | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغير | |

قسم الأمن^(ج)

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---------------------|----------|------|-----|-----|------------------|----------------------------------|----------------------|---------|
| الموظفون المدنيون | وكيل أمين عام مساعد | أمين عام | مد-٢ | ف-٥ | ف-٣ | الخدمة الميدانية | الموظفون الوطنيون ^(أ) | متطوعو الأمم المتحدة | المجموع |
| | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | - | - | - | ١٠ | ٤٥ | ٧٣ | - | ١٢٨ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | - | - | - | ٨ | ٤٦ | ٧٦ | - | ١٣٠ |
| صافي التغير | - | - | - | - | (٢) | ١ | (٣) | - | ٢ |
| شعبة دعم البعثة | | | | | | | | | |
| مكتب رئيس دعم البعثة | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | - | ١ | ٣ | ٥ | ٧ | ١٦ | ٣ | ٣١ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | - | ١ | ٣ | ٤ | ٦ | ١٤ | ٣ | ٢٦ |
| صافي التغير | - | - | - | - | (١) | (١) | (٢) | - | (٥) |
| المكاتب الإدارية الإقليمية | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | - | - | - | ٤ | ٤ | ٨ | - | ١٢ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | - | - | - | ٣ | ٣ | ٦ | - | ١١ |
| صافي التغير | - | - | - | - | (١) | (١) | (٢) | - | (١) |
| الخدمات الإدارية | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | - | - | ٨ | ٢٢ | ٥٢ | ٨٢ | ٤٤ | ٢١٧ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | - | - | ٨ | ٢٠ | ٤٧ | ٧٥ | ٤٧ | ٢٢١ |
| صافي التغير | - | - | - | - | (٢) | (٥) | (٧) | ٣ | ٤ |
| خدمات الدعم المتكامل | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | - | - | ٨ | ٢١ | ١٠١ | ١٣٠ | ٧٦ | ٤٦٤ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | - | - | ٨ | ١٨ | ٨٢ | ١٠٨ | ٧٦ | ٤٥٠ |
| صافي التغير | - | - | - | - | (٣) | (١٩) | (٢٢) | - | (١٤) |
| المجموع | | | | | | | | | |
| الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ | - | - | ١ | ٢٣ | ٦٣ | ٢١١ | ٢٩٨ | ٤٤٢ | ٨٦٦ |
| الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | - | - | ١ | ٢٢ | ٥٤ | ١٨٦ | ٢٦٣ | ٤٥٩ | ٨٥١ |
| صافي التغير | - | - | - | (١) | (٩) | (٢٥) | (٣٥) | ١٧ | (١٥) |

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

(ب) ممولة من المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

(ج) باستثناء ٧ وظائف (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٤ من فئة الخدمات العامة الوطنية) في إدارة شؤون السلامة والأمن ممولة بموجب ترتيب تقاسم التكاليف لفريق الأمم المتحدة القطري.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٣٥ وظيفة (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، و ٧ وظائف من الرتبة ف-٣، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٢، و ١٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية؛ وتحويل ١٤ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى ١٤ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ إلى الرتبة ف-٣، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتين من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤) (٦-٥ م)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ١٧ وظيفة (إلغاء وظيفة واحدة لموظف في وطني ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ وإنشاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ وإنشاء ١٤ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل ١٤ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية؛ وإعادة انتداب ٣ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية) متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٣ وظائف (إنشاء ٣ وظائف من وظائف متطوعي الأمم المتحدة، وإعادة انتداب وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

وحدة السلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ ممولة من المساعدة المؤقتة العامة)

٥٥ - يُقترح إلغاء وظيفة واحدة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة لموظف معني بالسلوك والانضباط من الرتبة ف-٤ باعتبار أن الوظيفة شاغرة حالياً والوحدة قادرة على القيام بواجباتها بمستوى الملاك الوظيفي الحالي.

قسم الأمن

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره وظيفة واحدة (إلغاء وظيفتين من الرتبة ف-٣؛ ونقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ من مكتب رئيس دعم البعثة؛ وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٣ وظائف (نقل ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من مكتب رئيس دعم البعثة؛ وإلغاء وظيفة واحدة لموظف في وطني ووظيفة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية)

٥٦ - يُقترح إلغاء وظيفتين من الرتبة ف-٣ ووظيفة واحدة لموظف في وطني من موظفي الأمن ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعد لشؤون الأمن بسبب طول مدة شعور هذه الوظائف. وبالإضافة إلى ذلك، تقترح البعثة نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ لموظف للسلامة من الحرائق وخمس وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من مكتب رئيس

دعم البعثة لمواءمة مهام السلامة من الحرائق في إطار قسم الأمن الذي يتولى مسؤولية الإشراف على معايير السلامة من الحرائق وتطبيقها في البعثة. ويقترح كذلك إعادة تصنيف وظيفة من الرتبة ف-٣ لموظف معني بالسلامة من الحرائق، عند نقلها، لتصبح وظيفة من فئة الخدمة الميدانية نظراً لصعوبة استقدام مرشحين من الفئة الفنية. وسيفضي التأخر في العثور على مرشح مناسب من الفئة الفنية إلى تزايد المخاطر المتعلقة بالسلامة من الحرائق نظراً لعدم وجود مشرف يقود القسم.

٥٧ - شعبة دعم البعثة

مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية؛ ونقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ إلى قسم الأمن)

الموظفون الوطنيون: نقص صاف قدره ٣ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ ونقل ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى قسم الأمن، وإعادة انتداب وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية من قسم إدارة الممتلكات)

٥٨ - وفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون السلامة من الحرائق.

٥٩ - وتقتصر البعثة نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ لموظف لشؤون السلامة من الحرائق وخمسة وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعدين لشؤون السلامة من الحرائق إلى قسم الأمن لمواءمة مسؤوليات السلامة من الحرائق في إطار القسم المناسب.

٦٠ - ويحتاج مكتب رئيس دعم البعثة إلى وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعدين إداريين من أجل توفير الدعم الإداري لمكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة على النحو المتفق عليه في الرسائل المتبادلة بين إدارة الدعم الميداني وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة في بون. وكان الدعم الإداري يقدم سابقاً من خلال وظيفة معارة من قسم إدارة الممتلكات وأخرى من قسم الميزانية، غير أنه قد تم منذ الحين إلغاء الوظيفة الخاصة بقسم الميزانية. ويُقترح أن يعاد انتداب الوظيفة المعارة من قسم إدارة الممتلكات بينما يقترح أن تنشأ الوظيفة الثانية.

المكاتب الإدارية الإقليمية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣؛ وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

٦١ - تقترح البعثة إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٣ لموظف إداري في الوحدة الإدارية الإقليمية في مقاطعة باكاو، نظرا لطول مدة شغورها.

٦٢ - ووفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح أن تحول وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد إداري في الوحدة الإدارية الإقليمية في مقاطعة باكاو إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية.

الخدمات الإدارية

مكتب رئيس الخدمات الإدارية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية؛ وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٥ وظائف (إنشاء وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية؛ وإعادة انتداب ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من مكتب الممثل الخاص للأمين العام (وظيفتان)، ومكتب مفوض الشرطة (وظيفة واحدة)، ومكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل (وظيفة واحدة))

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٣ وظائف (إنشاء ٣ وظائف من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

٦٣ - وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمترجم وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون التدريب إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية.

٦٤ - ومع اقتراب البعثة من مرحلة التصفية، سيوضع مزيد من التركيز على تدريب الموظفين الوطنيين في إطار الاستراتيجية التي تعتمدها البعثة للانسحاب. وسيشمل ذلك تدريب الموظفين الوطنيين لتطوير المهارات اللازمة للعثور على عمل والاندماج في القطاع الخاص بعد تصفية البعثة. ومن أجل تعزيز المركز المتكامل لتدريب البعثة، يقترح إعادة انتداب وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعدين إداريين من مكتب الممثل الخاص

للأمين العام، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعد لغوي من مكتب مفوض الشرطة، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعد إداري من مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل للمساعدة في تدريب الموظفين وتعزيز قدرة المركز.

٦٥ - وبالإضافة إلى إعادة انتداب هذه الوظائف، تقترح البعثة إنشاء ثلاث وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة للعمل كمدرسي لغة إنكليزية في المركز المتكامل لتدريب البعثة. ويوجد حالياً ثلاثة من متطوعي الأمم المتحدة يعملون مدرسين للغة الإنكليزية، وهم مسؤولون عن توفير التدريب على اللغة الإنكليزية لجميع الموظفين الوطنيين في ثمانية مواقع في أنحاء البلد. ويتلقى المدرسون الثلاثة مساعدة من أربعة موظفين وطنيين يعملون في مراكز التدريب الإقليمية. ولا يكفي مستوى الملاك الوظيفي الحالي المؤلف من ثلاثة مدرسين وأربعة مساعدين لتوفير تدريب فعال على اللغة الإنكليزية لجميع الموظفين الوطنيين في ١٨ موقعا، إذ يتعذر على المدرسين القيام بزيارات متكررة إلى المناطق لتدريب الموظفين الوطنيين على نحو منتظم وإحراز تقدم في هذا الصدد. وسيؤدي إنشاء ثلاث وظائف إضافية لمدرسين للغة الإنكليزية يشغلها متطوعو الأمم المتحدة إلى تيسير تقديم التدريب على اللغة الإنكليزية إلى حد كبير في جميع أنحاء البعثة من خلال تذليل العديد من العقبات اللوجستية الحالية المتمثلة في وجود عدد قليل من المدرسين الذين يقدمون التدريب إلى عدد كبير من الموظفين الوطنيين في مواقع متعددة. وسيؤدي توافر عدد أكبر من مدرسي اللغة الإنكليزية إلى تمكين المركز المتكامل لتدريب البعثة من التخصص في تقديم التدريب العالي من قبيل التدريب على كتابة التقارير والاضطلاع بالاتصالات المكتبية. ومن دون إنشاء هذه الوظائف، لن تتمكن البعثة من توفير تدريب فعال على اللغة الإنكليزية إلى جميع الموظفين الوطنيين باعتبار أن التدريب سيظل محصورا في بعض المجالات الرئيسية وستقتصر إمكانية الحصول عليه على عدد أقل من الأشخاص.

قسم الخدمات العامة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣؛ وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ إلى الرتبة ف-٣)

٦٦ - تقترح البعثة إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ لموظف لشؤون المطالبات. وستدمج المهام المرتبطة بهذه الوظيفة في المهام التي يضطلع بها مجلس التحقيق والمجلس المحلي لحصر الممتلكات في إطار وحدة واحدة وسيتولى الملاك الوظيفي الحالي القيام بها.

٦٧ - وتقترح البعثة إعادة تصنيف وظيفة من الرتبة ف-٢ لمساعد لشؤون السفر إلى وظيفة من الرتبة ف-٣ لموظف لشؤون السفر في وحدة السفر التي تضطلع بالمسؤولية عن الإدارة الشاملة والفعالة لشؤون السفر في البعثة. وتوفر الوحدة خدمات السفر إلى جميع

موظفي البعثة بما في ذلك السفر الرسمي المتعلق بتناوب شرطة الأمم المتحدة، وشحن الأمتعة الشخصية، وطلبات الحصول على التأشيرات، وتوفير أماكن الإقامة، والمساعدة في المطارات. وأخذ رئيس وحدة السفر، وهو حالياً من الرتبة ف-٢، يتولى تدريجياً مهام إضافية تشمل حساب المبالغ المقطوعة في إطار استحقاقات السفر وهي مهمة كانت إدارة الدعم الميداني تقوم بها في الأصل لكنها نقلت لاحقاً إلى البعثة. وقد كلف شاغل الوظيفة أيضاً بمسؤولية إضافية تتمثل في ترتيب سفر شرطة الأمم المتحدة والمراقبين العسكريين لأغراض النشر والتناوب، وفي الإشراف على شحن الأمتعة الشخصية الذي كان من مسؤولية قسم مراقبة الحركة، وإدارة عقدين إطارين عالميين يستلزمان المشاركة في عملية الشراء ورصد أداء البائعين وسداد مستحقاتهم. وتتألف وحدة السفر حالياً من ٨ موظفين وهي تدير النفقات في ١٥ حساباً متعلقاً بالسفر. ونظراً للمسؤوليات الإضافية الملقاة على عاتق رئيس وحدة السفر، وبغية تحسين المواءمة بين الواجبات التي يضطلع بها شاغل الوظيفة والتوصيف الوارد في الإعلان عن الوظيفة الشاغرة من الرتبة ف-٣، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ لمساعد لشؤون السفر إلى وظيفة من الرتبة ف-٣ لموظف لشؤون السفر.

قسم الموارد البشرية

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٣ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣؛ وتحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفتين (إنشاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

٦٨ - وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ لموظف لشؤون الموارد البشرية، وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد إداري ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون الموارد البشرية إلى وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

قسم الخدمات الطبية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٦٩ - وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمرضة من فئة الخدمة الميدانية.

٧٠ - ويوفر قسم الخدمات الطبية الخدمات السريرية والمختبرية لموظفي البعثة ووكالات الأمم المتحدة ومعاليهم المأذون لهم، وللمراقبين العسكريين وشرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكّلة. وتبين الإحصاءات أن مجموع عدد المرضى المستفيدين من المختبر ازداد بنسبة ٣٦ في المائة من ١٨٧ ٥ مريضاً في عام ٢٠٠٩ إلى ٧٠٦٩ مريضاً في عام ٢٠١٠. ونظراً للزيادة في عدد المرضى، وبغية إدارة المخزون من لوازم المختبرات والكواشف بشكل سليم، وهو أمر ضروري لتوفير خدمات المختبرات على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع، تقترح البعثة إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية لأخصائي مختبر لتشغيل وإدارة المختبر.

خدمات الدعم المتكامل

مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣)
الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (إعادة انتداب وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى المركز المتكامل لتدريب البعثة)

٧١ - حجم العمل لدى مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل مستقر في الوقت الراهن، إذ أن مستويات الملاك الوظيفي الحالية كافية لتنفيذ المهام الموكلة إليه. وبالتالي، ونظراً لطول مدة شعور الوظائف، تقترح البعثة إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٣ لموظف إداري وإعادة انتداب وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعد إداري. ومع اقتراب البعثة من مرحلة التصفية، سيوضع مزيد من التركيز على التدريب باعتبار أن إعادة انتداب المساعد الإداري إلى مكتب رئيس الخدمات الإدارية سيعزز المركز المتكامل لتدريب البعثة.

مركز العمليات اللوجستية المشتركة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣)
٧٢ - وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ لموظف لوجستيات.

قسم الإمدادات

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٣ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية؛ وتحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية) الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفتين (إنشاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

٧٣ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون الوقود، وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون الوقود ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون المخازن إلى وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

قسم النقل

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية؛ وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ وإعادة تصنيف وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية لمساعدين لشؤون النقل إلى وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية لموظفي نقل).

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

٧٤ - نظراً للتخفيضات المقررة في أفراد شرطة الأمم المتحدة، سيلزم البعثة عدد يقل بـ ١١٥ مركبة من مركبات الركاب الخفيفة عما لديها، وهو ما يؤدي إلى انخفاض في عمليات إصلاح وصيانة وإدارة أسطول المركبات. وستقوم البعثة باستخدام بعض المركبات لدعم الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية وستشرع بعد ذلك في شطب المركبات التي قطعت مسافات طويلة. ونتيجة لذلك، يمكن إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون النقل.

٧٥ - وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح أن تحول وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون النقل إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية.

٧٦ - وبغية مواصلة تقديم دعم موثوق وفعال من حيث التكلفة إلى البعثة في مجال النقل، سيعاد تنظيم قسم النقل من خلال إنشاء وحدة الدعم الإقليمي ووحدة العمليات. وبغية الإشراف على كل وحدة من الوحدات وإدارتها بشكل سليم، تقترح البعثة إعادة تصنيف وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية لمساعدين لشؤون النقل إلى وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية

لموظفي نقل. وستقوم وحدة الدعم الإقليمي، تحت إشراف موظف الدعم الإقليمي، بالتنسيق بين خمسة مراكز للدعم الإقليمي والإشراف عليها، وهذه المراكز تتوزع في مختلف أنحاء البعثة وتوفر الدعم التشغيلي والإداري في مجال النقل في خمس مناطق إقليمية. وسوف تتولى الوحدة أيضا المسؤولية عن تدريب الموظفين الوطنيين على أعمال الصيانة والإصلاح وإنقاذ المركبات في إطار خطة البعثة لتدريب الموظفين الوطنيين قبل تصفية البعثة وكذلك تدريب قوة الشرطة الوطنية على المهام المرتبطة بالنقل. وستتولى الوحدة أيضا مسؤوليات إضافية خلال فترة التصفية في ما يتعلق بالتصرف في الأصول أو نقل المركبات والمعدات إلى بعثات أخرى. ومع تغيير الهياكل وازدياد المسؤوليات المسندة إلى وحدة الدعم الإقليمي، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية من مساعد لشؤون النقل إلى موظف نقل وذلك لتوفير القيادة الفعالة للوحدة.

٧٧ - وتتولى وحدة العمليات، تحت إشراف مشرف وحدة العمليات، المسؤولية عن عمليات المركبات، وإدارة الأصول، واختبارات القيادة، والامتحانات، والنقل الثقيل. وسيضطلع المشرف على هذه المهام أيضا بدور رئيسي خلال فترة التصفية في ما يتعلق بالتصرف في أصول البعثة، وتدريب الشرطة الوطنية في مجال إدارة الأصول، ومهارات القيادة الآمنة، وتدريب الموظفين الوطنيين بعد التصفية. ونظرا للمسؤوليات الإضافية وخصوصا خلال مرحلة التصفية الوشيكة، سيلزم أن يكون المشرف على وحدة العمليات على معرفة واسعة بعمليات النقل وعلى درجة عالية من القدرة الإدارية والخبرة وهذا ما يجعل إعادة تصنيف هذه الوظيفة من مساعد لشؤون النقل إلى موظف نقل أمرا ضروريا. ولن يكون لإعادة تصنيف كلا الوظيفتين أي تأثير على الميزانية باعتبار أن جميع الوظائف المدرجة ضمن الخدمة الميدانية - الرتب الأخرى تقدر تكاليفها بنفس المعدلات في ما يتعلق بالرواتب والتكاليف العامة للموظفين.

قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ١٠ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ و ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية؛ وتحويل ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٤ وظائف (إنشاء ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

٧٨ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ لموظف معاون لنظم المعلومات، ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية لأخصائي تقني للشبكة

المحلية والشبكة الواسعة، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمدير نظام مراقبة الدخول، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لأحصائي تقني للاتصالات السلكية واللاسلكية، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات. وعلاوة على ذلك، يُقترح أن يجري في إطار عملية الموازنة تحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد إداري، ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لأحصائي تقني لتكنولوجيا المعلومات إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية.

قسم إدارة الممتلكات

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية؛ وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)
الموظفون الوطنيون: لم يطرأ أي تغيير (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية؛ وإعادة انتداب وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى مكتب رئيس دعم البعثة)

٧٩ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون التصرف في الممتلكات وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون مراقبة وجرد الممتلكات إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية.

٨٠ - وتُقترح البعثة إعادة انتداب وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعد لشؤون الاستلام والتفتيش إلى مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة في مكتب رئيس دعم البعثة. ويهدف ذلك إلى التقييد بالاتفاق المبرم بين برنامج متطوعي الأمم المتحدة في بون وإدارة الدعم الميداني الذي ينص على أن تقوم البعثة بتوفير وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعدين إداريين. وهذه الوظيفة معارة حالياً إلى مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة.

القسم الهندسي

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية؛ وتحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية)
الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفتين (إنشاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية عن طريق تحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

٨١ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لموظف لشؤون المواد والأصول، وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد

لشؤون إدارة المرافق ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون مراقبة وجرد الممتلكات إلى وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

وحدة نظم المعلومات الجغرافية

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة واحدة (إعادة انتداب وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم الطيران)

٨٢ - تقترح البعثة إعادة انتداب وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم الطيران من وحدة نظم المعلومات الجغرافية التي أنجزت معظم العمل الميداني، وستكون قادرة على أداء العمل بالاستعانة بالموظفين المتبقين.

قسم الطيران

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إعادة انتداب وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة من وحدة نظم المعلومات الجغرافية)

٨٣ - تقترح البعثة إعادة انتداب وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة من وحدة نظم المعلومات الجغرافية إلى قسم الطيران، ليعمل شاغلها موظفا للأرصاد الجوية لتحليل الأحوال الجوية وتقديم توقعات بشأنها. وتتولى تنفيذ هذه المهمة حاليا وحدة المطارات والمحطات الجوية التي ليس لديها موظفون مؤهلون لتقديم خدمات مهنية في مجال التنبؤ بالأحوال الجوية. ومن المتوقع أن تكون هناك زيادة في أعمال تحليل الأرصاد الجوية والتنبؤ بالأحوال الجوية ونشر المعلومات المتعلقة بالطقس خلال الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية المقبلة. وبغية زيادة سلامة الطيران وتقليل المخاطر التشغيلية الناجمة عن الأحوال الجوية السيئة، تقترح البعثة إعادة انتداب هذه الوظيفة.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

| الفرق | النفق | | المخصصات | | تقديرات التكاليف (٢٠١٢/٢٠١١) | الفرق |
|--|-------------|----------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------|
| | المبلغ | النسبة المئوية | (٢٠١٠/٢٠١١) | (٢٠١١/٢٠١٠) | | |
| (٢)÷(٤)=(٥) | (٢)-(٣)=(٤) | (١) | (٢) | (٣) | | |
| الفترة | | | | | | |
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | | | | | | |
| (٠,٦) | (٩,٩) | ١ ٥٩١,٩ | ١ ٦٨٠,٢ | ١ ٦٧٠,٣ | | |
| - | - | - | - | - | | |
| (١٦,٧) | (٧٧٠٢,٩) | ٤٥ ٨٢٨,٩ | ٤٦ ٢٠٢,٥ | ٣٨ ٤٩٩,٦ | | |
| (٨,٤) | (١ ٤١٧,٦) | ١٦ ١٨٩,٨ | ١٦ ٨١٧,٨ | ١٥ ٤٠٠,٢ | | |
| (١٤,١) | (٩ ١٣٠,٤) | ٦٣ ٦١٠,٦ | ٦٤ ٧٠٠,٥ | ٥٥ ٥٧٠,١ | | |
| المجموع الفرعي | | | | | | |
| الأفراد المدنيين | | | | | | |
| (٠,٥) | (٣٣٩,١) | ٥٩ ١٤٢,٧ | ٦٨ ٦٠١,٧ | ٦٨ ٢٦٢,٦ | | |
| ٢,٣ | ٢٢٤,٩ | ٩ ٥٩٧,٨ | ٩ ٦٧٤,١ | ٩ ٨٩٩,٠ | | |
| ٣٠,٦ | ٢ ٤٠٣,٦ | ٧ ٣٦٧,٥ | ٧ ٨٥٨,٨ | ١٠ ٢٦٢,٤ | | |
| ١٥,٩ | ٢٥١,٧ | ٧٥٨,٩ | ١ ٥٨٦,٤ | ١ ٨٣٨,١ | | |
| ٢,٩ | ٢ ٥٤١,١ | ٧٦ ٨٦٦,٨ | ٨٧ ٧٢١,٠ | ٩٠ ٢٦٢,١ | | |
| المجموع الفرعي | | | | | | |
| التكاليف التشغيلية | | | | | | |
| - | - | - | - | - | | |
| - | - | - | - | - | | |
| ١٧٢,٨ | ٢٤٢,٨ | ٤٥٢,٢ | ١٤٠,٥ | ٣٨٣,٣ | | |
| ١٢,٤ | ٥٢٩,٦ | ٣ ٣٣١,٢ | ٤ ٢٧٤,١ | ٤ ٨٠٣,٧ | | |
| (١٣,٧) | (١ ٨٧٧,٠) | ١٣ ٤٥١,٢ | ١٣ ٦٨٤,٨ | ١١ ٨٠٧,٨ | | |
| (٦,٣) | (١ ٦٠,٩) | ٢ ٩٩٨,٧ | ٢ ٥٣٦,٤ | ٢ ٣٧٥,٥ | | |
| ١٧,٢ | ٣٠٠٤,٠ | ١٥ ٠٣٢,١ | ١٧ ٥٠٩,٥ | ٢٠ ٥١٣,٥ | | |
| - | - | - | - | - | | |
| (٣٢,٠) | (١ ٩٨٥,٢) | ٥ ٥٢٧,٨ | ٦ ٢٠٢,٢ | ٤ ٢١٧,٠ | | |
| (٤٠,٠) | (١ ٨٩٩,٠) | ٥ ٣١٦,٠ | ٤ ٧٤٧,٦ | ٢ ٨٤٨,٦ | | |
| (٢٢,٧) | (٣١٨,٣) | ١ ٥٨٨,٩ | ١ ٤٠٥,٢ | ١ ٠٨٦,٩ | | |
| (٤٠,٨) | (١ ٦١,٠) | ٢ ٤٧,١ | ٣ ٩٤,٢ | ٢ ٣٣,٢ | | |
| (١١,٨) | (٣٥٢,٥) | ٢ ٦٩٦,٣ | ٢ ٩٩٥,٦ | ٢ ٦٤٣,١ | | |
| لوازم، وخدمات، ومعدات أخرى | | | | | | |

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفترة | المبلغ | المبادرة |
|---|--------------|--|
| المرافق والهياكل الأساسية الوقود والزيوت ومواد التشحيم | ١٤٤,٠ | تخفيض استهلاك وقود المولدات الكهربائية من خلال تنفيذ سياسة توفير الطاقة فيما يتعلق بجميع مكيفات الهواء المضبوطة على ٢٤ درجة مئوية وضمان إطفاء محطات العمل وأنوار المكاتب بعد ساعات العمل |
| القرطاسية واللوازم المكتبية | ٤٠,١ | تطبيق أفضل الممارسات البيئية من خلال النسخ التصويري باستخدام وجهي الورقة وإعادة تدوير الأوراق بما يؤدي إلى تحقيق وفورات في ورق آلات النسخ والطباعة |
| النقل البري الوقود والزيوت ومواد التشحيم | ١٥,٧ | تخفيض زمن تشغيل المركبات أثناء وقوفها من خلال تنفيذ سياسة لتقليل عدد ساعات تشغيل محركات المركبات عندما لا تكون قيد الاستعمال مما يؤدي إلى تحقيق وفورات كبيرة في الوقود |
| النقل الجوي استئجار وتشغيل طائرات هليكوبتر | ٧٧,٧ | تخفيض ساعات طيران طائرات الهليكوبتر عن طريق جدولة رحلات هذه الطائرات بحيث تتم عند اكتمال العدد الأقصى لركابها والحد من الرحلات التي تحمل عدداً أقل من ذلك |
| استئجار وتشغيل طائرات هليكوبتر | ١٤٧,٠ | التصديق على مواقع هبوط طائرات الهليكوبتر حسب الاقتضاء، بدلا من السفر إلى المواقع مرة واحدة كل ٣ أشهر لتثبيت التصديق |
| تكنولوجيا المعلومات شراء المعدات | ٥٨,٠ | توفير حواسيب محمولة مزودة بأجهزة تحويل إلى حواسيب مكتبية للموظفين الذين يحتاجون الحواسيب بنوعها المحمول والمكتبي، مما يخفض العدد الإجمالي للحواسيب المكتبية بمقدار ١٠٠ حاسوب |
| اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى تكاليف الشحن والتكاليف ذات الصلة الأخرى | ٧٩,٠ | تخليص البضائع في الميناء بدلا من استخدام خدمات شحن البضائع |
| المجموع | ٥٦١,٥ | |

دال - العوامل المتعلقة بالشواغر

٨٦ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ العوامل التالية المتعلقة بالشواغر:

(نسبة مئوية)

| النسبة المتوقعة | النسبة الفعلية للفترة | النسبة المدرجة في الميزانية للفترة | النسبة المتوقعة للفترة | الفئة |
|-----------------|-----------------------|------------------------------------|------------------------|---|
| ٢٠١٢/٢٠١١ | ٢٠١١/٢٠١٠ | ٢٠١١/٢٠١٠ | ٢٠١٢/٢٠١١ | |
| | | | | الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة |
| - | - | - | ٢,٩ | المراقبون العسكريون |
| - | - | - | - | الوحدات العسكرية |
| - | ٥,٠ | (٣,٥) | - | شرطة الأمم المتحدة |
| - | - | (٨,٧) | - | وحدات الشرطة المشكّلة |
| | | | | الموظفون المدنيون |
| ١٥,٠ | ١٧,٠ | ١٩,٧ | - | الموظفون الدوليون |
| | | | | الموظفون الوطنيون |
| ١١,٠ | ١٠,٠ | ٣٢,٩ | - | الموظفون الفنيون الوطنيون |
| ١١,٠ | ١٠,٠ | ٧,٥ | - | الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة |
| ٢٠,٠ | ١٢,٠ | ١١,٢ | - | متطوعو الأمم المتحدة |
| | | | | الوظائف المؤقتة ^(أ) |
| ١٥,٠ | ١٠,٠ | ٦٣,٦ | - | الموظفون الدوليون |
| ١١,٠ | ١٠,٠ | ٥٠,٠ | - | الموظفون الوطنيون |
| - | - | - | - | الأفراد المقدمون من الحكومات |
| - | - | - | - | مراقبو الانتخابات المدنيين |

(أ) ممولة من المساعدة المؤقتة العامة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٨٧ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٦٠٠ ٤٥١ ٥ دولار موزَّعا على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفترة | المبلغ المقدر |
|--|---|
| المعدات الرئيسية | |
| الوحدات العسكرية | - |
| وحدات الشرطة المشكلة | ٣٥٤٥,٨ |
| المجموع الفرعي | ٣٥٤٥,٨ |
| الاكتفاء الذاتي | |
| المرافق والهياكل الأساسية | ١٠٦٣,٦ |
| الاتصالات | ٤٦٠,٤ |
| الخدمات الطبية | ١٤٨,٦ |
| المعدات الخاصة | ٢٣٣,٢ |
| المجموع الفرعي | ١٩٠٥,٨ |
| المجموع | ٥٤٥١,٦ |
| العوامل المتعلقة بالبعثة | النسبة المئوية تاريخ بدء النفاذ تاريخ آخر استعراض |
| ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة | |
| عامل الظروف البيئية البالغة القسوة | ١ ٢٥ آب/أغسطس ٢٠٠٦ |
| عامل ظروف التشغيل المكثفة | صفر ٢٥ آب/أغسطس ٢٠٠٦ |
| عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري | ٠,٦ ٢٥ آب/أغسطس ٢٠٠٦ |
| باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن | |
| عامل النقل الإضافي | ٠,٥-٤,٥ |

واو - التدريب

٨٨ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأغراض التدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفترة | المبلغ المقدر |
|---------------------------------|---------------|
| الخبراء الاستشاريون | ٣٨٣,٣ |
| استشاريو التدريب | |
| السفر في مهام رسمية | ١٩٩٤,٠ |
| السفر في مهام رسمية، التدريب | |
| لوازم وخدمات ومعدات أخرى | ٨٨٥,٧ |
| رسوم التدريب، واللوازم والخدمات | |
| المجموع | ٣٢٦٣,٠ |

٨٩ - وفيما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | | | الموظفون الوطنيون | | | الموظفون الدوليون | | | |
|---------------------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|------------------------------------|
| العدد المقترح | العدد المقرر | العدد الفعلي | العدد المقترح | العدد المقرر | العدد الفعلي | العدد المقترح | العدد المقرر | العدد الفعلي | |
| ٢٠١٢/٢٠١١ | ٢٠١١/٢٠١٠ | ٢٠١٠/٢٠٠٩ | ٢٠١٢/٢٠١١ | ٢٠١١/٢٠١٠ | ٢٠١٠/٢٠٠٩ | ٢٠١٢/٢٠١١ | ٢٠١١/٢٠١٠ | ٢٠١٠/٢٠٠٩ | |
| - | ٥٦٠ | ٣٥٣٨ | ٢٤٧٢ | ١٤٢٦ | ١١٢٩ | ٩٨٣ | ٩٢٣ | ٩٨٠ | المشاركون من الداخل |
| - | ٦ | ١ | ٩٦ | ٥٣ | ٥٢ | ٩٩ | ١٧٦ | ١٥٧ | المشاركون من الخارج ^(أ) |
| - | ٥٦٦ | ٣٥٣٩ | ٢٥٦٨ | ١٤٧٩ | ١١٨١ | ١٠٨٢ | ١٠٩٩ | ١١٣٧ | المجموع |

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والموظفين من خارج منطقة البعثة.

٩٠ - وتقتضي الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ إجراء تخفيض في عدد الموظفين الدوليين وأفراد الشرطة المدربين، وزيادة كبيرة في عدد الموظفين الوطنيين المدربين في البعثة وفي الخارج. ويشمل مشروع بناء قدرات الموظفين الوطنيين، الذي بدأ في أوائل عام ٢٠١٠ كعنصر أساسي في خطة البعثة للمرحلة الانتقالية، جميع الموظفين الذين يتلقون التدريب، سواء في منطقة البعثة، من موظفين وخبراء استشاريين مختصين بالتدريب، أو في خارج البعثة. وخلال هذه الفترة، سيجري التركيز على اعتماد الموظفين الوطنيين من جانب مؤسسات التدريب الخارجية وتنمية المهارات التي تلزم الموظفين الوطنيين للدخول في القطاعين العام والخاص بعد تصفية البعثة.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

٩١ - ترد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في هذا الفرع فيما يخصّ تحليل فروق الموارد. ولا تزال هذه المصطلحات هي نفسها التي استخدمت في التقارير السابقة.

| | |
|--|---------|
| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | |
| (٧٧٠٢,٩) | (١٦,٧%) |
| شرطة الأمم المتحدة | |

• الولاية: تغيير حجم/نطاق الولاية

٩٢ - يعزى نقصان الاحتياجات إلى انخفاض عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة من ١٠٤٥ في السنة السابقة إلى ٧٩٠ للفترة المالية ٢٠١١/٢٠١٢. ويقابل الانخفاض في حجم الاحتياجات بانخفاض في معدّل الشواغر من ٥ في المائة في السنة السابقة إلى صفر في المائة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ بسبب الانسحاب المقرر لأفراد شرطة الأمم المتحدة بحيث يبلغ عددهم القوام المأذون به الذي يساوي ٧٩٠ فرداً.

| | |
|--|--------|
| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | |
| (١٤١٧,٦) | (٨,٤%) |
| وحدات الشرطة المشكّلة | |

• الولاية: تغيير حجم/نطاق الولاية

٩٣ - يعزى نقصان الاحتياجات إلى انخفاض عدد أفراد وحدات الشرطة المشكّلة في اثنين من الفصائل من ٥٦٠ فرداً في السنة السابقة إلى ٤٩٠ فرداً في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، وإلى عدم إعادة نشر المعدّات المملوكة للوحدات. وقد رصدت في ميزانية الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ مبالغ للانسحاب المقرر لإحدى وحدات الشرطة المشكّلة، وقد شمل ذلك تكاليف شحن المعدّات المملوكة للوحدات، ولكن استعيض عن هذا فيما بعد بإعادة فصيلتين فقط إلى بلديهما مع إبقاء المعدات المملوكة للوحدات في منطقة البعثة، مما ألغى التكلفة المقدّرة للشحن فأسهم هذا أيضاً في انخفاض حجم الاحتياجات.

(١) ترد مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها ما لا يقل عن ٥ في المائة أو ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(%٠,٥)

(٣٣٩,١)

الموظفون الدوليون

• الإدارة: خفض حجم المدخلات وإبقاء النواتج على حالها

٩٤ - يعزى أساسا نقصان الاحتياجات إلى مواعمة شروط الخدمة عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ مما أسفر عن إلغاء ١٥ وظيفة دولية وتحويل ١٧ من وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية، بالإضافة إلى اقتراح البعثة إلغاء ٩ وظائف لموظفين دوليين على ضوء استعراض أجري لملاك الموظفين. ويقابل جزئيا عملية إلغاء وتحويل وظائف الموظفين الدوليين هذه زيادة في التكاليف العامة للموظفين من ٧٦ في المائة من صافي المرتبات في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى ٨٥,٢ في المائة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١. ويقابل ذلك النقصان في الاحتياجات كذلك بانخفاض في معدّل الشواغر من ١٧ في المائة في السنة السابقة إلى ١٥ في المائة كانعكاس لانخفاض عدد الموظفين الدوليين بسبب خفض عدد وظائف البعثة عموما.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

%٢,٣

٢٢٤,٩

الموظفون الوطنيون

• الإدارة: استحداث مدخلات ونواتج إضافية

٩٥ - تعزى زيادة الاحتياجات إلى إنشاء ٤ وظائف لموظفين فنيين وطنيين و ٢١ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية وتحويل ١٧ وظيفة من وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية في إطار مواعمة شروط الخدمة وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥. وتعزى الزيادة أيضا إلى زيادة المرتبات عمّا كانت عليه في السنة السابقة، مع استخدام جدول مرتبات ١ شباط/فبراير ٢٠١٠ للدرجة ٤ من الرتبة بقاء بالنسبة لوظائف الموظفين الفنيين الوطنيين، والدرجة ٤ من الرتبة ٣ بالنسبة لموظفي فئة الخدمات العامة الوطنية. ويقابل هذه الزيادة إلغاء وظيفة لموظف فني وطني و ١١ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية بعد أن تبين من استعراض لملاك الموظفين انتفاء الحاجة إلى هذه الوظائف مع انتقال البعثة إلى مرحلة التصفية.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

%٣٠,٦

٢٤٠٣,٦

متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: استحداث مدخلات ونواتج إضافية

٩٦ - تُعزى أساساً زيادة الاحتياجات إلى الزيادة المتصلة بنشر ٣٥ من متطوعي الأمم المتحدة، منهم ٢٩ سيجري استقدامهم لدعم الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية المقرر إجراؤها في عام ٢٠١٢. وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ المتعلق بمواءمة شروط الخدمة، رُصد مبلغ ٢٧٢ ٥٠٠ دولار للسفر لأغراض الراحة والاستجمام. وقد روعي في حساب القيمة التقديرية أن معدل الشواغر قد زاد من ١٢ في المائة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى ٢٠ في المائة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١، وهو ما يقابل جزئياً زيادة الاحتياجات.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| | | |
|-------------------------|-------|-------|
| المساعدة المؤقتة العامة | ٢٥١,٧ | %١٥,٩ |
|-------------------------|-------|-------|

• الإدارة: استحداث مدخلات ونواتج إضافية

٩٧ - تعزى زيادة الاحتياجات إلى إنشاء ٥ وظائف لموظفين فنيين وطنيين ووظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية، وسيجري استقدام موظفين لشغل تلك الوظائف من أجل دعم الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية المقرر إجراؤها في عام ٢٠١٢. وقد أسهمت أيضاً في زيادة الاحتياجات زيادة طُبِّقت على مرتبات الموظفين الوطنيين من السنة السابقة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| | | |
|---------------------|-------|--------|
| الخبراء الاستشاريون | ٢٤٢,٨ | %١٧٢,٨ |
|---------------------|-------|--------|

• الإدارة: استحداث مدخلات ونواتج إضافية

٩٨ - تعزى زيادة الاحتياجات إلى الاستعانة بمزيد من الخبراء الاستشاريين في إطار خطة البعثة لتدريب الموظفين الوطنيين لإكسابهم المهارات التي تلزمهم ليتمكنوا من الاندماج في القطاع الخاص عند تصفية البعثة. والواقع أن تكلفة الاستعانة بالخبراء الاستشاريين ليقوموا بالتدريب في منطقة البعثة تقل بكثير عن تكلفة إيفاد الموظفين إلى الخارج. وقد اقترح الاستعانة بخبراء استشاريين لتقديم دورات تدريبية مختلفة تتعلق بالمسائل الفنية ومسائل التنمية والإدارة، وكذلك لتوفير التدريب في المجالات الداعمة من قبيل الطيران والخدمات الطبية والإمدادات.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| | | |
|---------------------|-------|-------|
| السفر في مهام رسمية | ٥٢٩,٦ | %١٢,٤ |
|---------------------|-------|-------|

• الولاية: استحداث مدخلات ونواتج إضافية

٩٩ - تعزى أساسا زيادة الاحتياجات إلى زيادة حجم الاعتماد المخصص للسفر لأغراض التدريب في إطار خطة البعثة لتدريب الموظفين الوطنيين في سياق تصفية البعثة. كذلك تساهم في زيادة الاحتياجات أنشطة السفر الإضافية التي تجري داخل منطقة البعثة لدعم الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| | | |
|---------------------------|-----------|---------|
| المرافق والهياكل الأساسية | (١ ٨٧٧,٠) | (%١٣,٧) |
|---------------------------|-----------|---------|

• الإدارة: خفض حجم المدخلات وإبقاء النواتج على حالها

١٠٠ - يعزى نقصان الاحتياجات إلى تقليل حجم الاعتمادات المرصودة للمعدات بما أنه لن يتم شراء معدات ولوازم جديدة إلا للمقتضيات التشغيلية، فالبعثة ستستخدم مخزونها الموجودة بالفعل وستواصل تقليص احتياجاتها من خدمات الصيانة والأمن والتشبيد. ويقابل انخفاض الاحتياجات بزيادة في استهلاك الوقود والزيوت ومواد التشحيم.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| | | |
|-------------|---------|--------|
| النقل البري | (١٦٠,٩) | (%٦,٣) |
|-------------|---------|--------|

• الإدارة: خفض حجم المدخلات وإبقاء النواتج على حالها

١٠١ - يعزى أساسا نقصان الاحتياجات إلى تقلص حجم استعمال قطع الغيار، حيث أن البعثة ستستخدم المخزونات الموجودة ولن تعوّضها بأصناف جديدة. ويقابل جزئيا هذا الانخفاض في الاحتياجات بزيادة الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم حيث سيزيد استهلاك الوقود بسبب تقديم الدعم للانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| | | |
|-------------|---------|-------|
| النقل الجوي | ٣ ٠٠٤,٠ | %١٧,٢ |
|-------------|---------|-------|

• معايير التكلفة: تغيير معدلات خدمات/مشتريات المقرّ

١٠٢ - تعزى زيادة الاحتياجات إلى الزيادة التي طرأت على التكاليف إبرام عقود جديدة لطائرات الهليكوبتر والطائرات الثابتة الجناحين، حيث أن العقود القديمة ستنتهي مددها خلال سنة الميزانية. كذلك تشمل التكاليف الزائدة تكاليف ثابتة مرتبطة بالنقل إلى منطقة البعثة والإعادة منها، وبالطلاء، وإضافة عضوين إلى أطقم البحث والإنقاذ. وتعزى زيادة التكاليف أيضا إلى ارتفاع تكاليف الوقود حيث زاد سعر اللتر من ٠,٦٢٦ من الدولار في الفترة

٢٠١١/٢٠١٠ إلى ٠,٨٨٠ من الدولار في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢. وسوف تحتاج البعثة إلى كميات من الوقود أكثر مما احتاجته في السنة السابقة، وذلك لأغراض دعم الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١ ٩٨٥,٢) (٣٢,٠%)

الاتصالات

• الإدارة: خفض حجم المدخلات وإبقاء النواتج على حالها

١٠٣ - يعزى نقصان الاحتياجات إلى انخفاض عدد معدّات الاتصالات المشتراة ونقصان الاحتياجات من خدمات دعم الاتصالات ومن قطع الغيار واللوازم وعمليات الصيانة في إطار التحضير لتقليص حجم البعثة حيث سيتم استخدام مزيد الأصناف الموجودة في المخازن دون تعويضها بأصناف جديدة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١ ٨٩٩,٠) (٤٠,٠%)

تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: خفض حجم المدخلات وإبقاء النواتج على حالها

١٠٤ - يعزى نقصان الاحتياجات إلى انخفاض التكاليف المرتبطة بشراء المعدّات وقطع الغيار واللوازم تحضيراً لتقليص حجم البعثة. ويقابل هذا الفرق جزئياً زيادة في تكاليف التراخيص والرسوم والإيجارات المتّصلة بالبرمجيات.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(٣١٨,٣) (٢٢,٧%)

الخدمات الطبية

• الولاية: تغيير حجم/نطاق الولاية

١٠٥ - يعزى نقصان الاحتياجات إلى تقليص القوام بواقع ٢٥٥ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٧٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة، مما أسفر عن نقصان الاحتياجات من الخدمات واللوازم الطبية والمعدّات الطبية المملوكة للوحدات. كذلك يرتبط نقصان الاحتياجات بانخفاض تكاليف الخدمات واللوازم الطبية.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١٦١,٠) (٤٠,٨%)

المعدات الخاصة

• الولاية: تغيير حجم/نطاق الولاية

١٠٦ - يُعزى نقصان الاحتياجات إلى حدوث نقصان في الاحتياجات من المعدات المملوكة للوحدات الخاصة بأفراد وحدات الشرطة المشكّلة، نتيجة لتقليص القوام المأذون به من ٥٩٠ فرداً في سنة ميزانية ٢٠١٠/٢٠١١ إلى ٤٩٠ فرداً في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، أي بواقع ٧٠ فرداً.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| | | |
|--------------------------|---------|---------|
| لوازم وخدمات ومعدات أخرى | (٣٥٢,٥) | (١١,٨%) |
|--------------------------|---------|---------|

• الإدارة: خفض حجم المدخلات وإبقاء النواتج على حالها

١٠٧ - يُعزى نقصان الاحتياجات إلى إجراء تخفيضات في كميات المعدات واللوازم المشترى مع التحضير لتقليص حجم البعثة ثم تصفيتها. وبالإضافة إلى ذلك، انخفضت تكاليف التأمين العام على أساس الاتجاهات التاريخية. وجزئياً يقابل نقصان الاحتياجات بزيادة في رسوم ولوازم وخدمات التدريب بسبب تدريب الموظفين الوطنيين في إطار استراتيجية البعثة لبناء قدراتهم وإكسابهم المهارات اللازمة لتمكينهم من الاندماج في القطاع الخاص بعد تصفية البعثة.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها:

١٠٨ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل البعثة:

(أ) اعتماد مبلغ قدره ٨٠٠ ٧٤٤ ١٩٦ دولار لتغطية نفقات البعثة خلال فترة الأشهر الاثني عشر الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه بمعدّل شهري قدره ٤٠٠ ٣٩٥ ١٦ دولار إذا قرّر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامساً - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقرّرات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٦٩/٦٤ و ٢٧٦/٦٤ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيّدها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة لعدة قطاعات

(القرار ٢٦٩/٦٤)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

المقرر/الطلب

عرض الميزانية والإدارة المالية

أدرجت البعثة ضمن ميزانية ٢٠١١-٢٠١٢ تحسينات مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة بقيمة ٥٠٠ ٥٦١ دولار.

تؤكد من جديد ضرورة أن تورد في مشاريع الميزانية التحسينات التي تجرى في الإدارة والمكاسب المراد تحقيقها من زيادة الكفاءة والاستراتيجيات التي ستتبع في المستقبل في ذلك الصدد (الفقرة ١٠)

تتولّى عملية إعداد الميزانية في البعثة جهات منها اللجنة التوجيهية المعنية بالميزانية التي يرأسها نائب الممثل الخاص للأمين العام للحكومة والتنمية وتنسيق الشؤون الإنسانية. ومن الأعضاء الآخرين المشاركين في العملية نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بدعم قطاع الأمن وسيادة القانون، ورئيس الأركان، ومفوض الشرطة، ورئيس دعم البعثة، وكبير المراقبين العسكريين، ومسؤول التخطيط، وكبير موظفي الميزانية. وتتولّى اللجنة مسؤولية إعداد الميزانية بناء على افتراضات تخطيط البعثة مع استخدام التكاليف التاريخية في الحساب ضماناً لدقة تقديرات تكاليف الاحتياجات من الموارد. ويتمثل هدف اللجنة في ضمان اكتمال ودقة مدخلات الميزانية قبل عرضها على الممثل الخاص للأمين العام لإقرارها لتتقدم من ثم إلى إدارة الدعم الميداني.

تؤكد أهمية اتخاذ الأمين العام خطوات إضافية صوب تحسين عروض الميزانية وتقديم توقعات أكثر دقة (الفقرة ١١)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

تلاحظ مع القلق ضخامة مبلغ الالتزامات للفترة السابقة الملغاة من جانب عدة بعثات، وتكرر طلبها إلى الأمين العام أن يعزز الرقابة على الالتزامات (الفقرة ١٥)

تقوم اللجنة باستعراض جميع التزاماتها بصفة دورية. وعند آخر كل شهر، تعدّ البعثة تقريراً عن الالتزامات غير المصفاة وتعمّمه على جميع مديري الأقسام/مراكز التكلفة وموظفي التصديق ليقوموا باستعراض الالتزامات للثبّت من صحتها. وفي ظلّ لتباغ هذا الإجراء، خفّضت التزامات البعثة غير المصفاة من ٣,٦ ملايين دولار في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ١,٥ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، أي بنسبة ٥٨ في المائة. والبعثة مستمرة في استعراض التزاماتها لإحداث مزيد من التخفيضات.

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي
(القرار ٢٧٦/٦٤)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يواصل اتخاذ الخطوات اللازمة لتيسير التعجيل بعملية التوظيف في البعثة وتحسين مستويات شغل الوظائف فيها (الفقرة ١٥)

تبذل البعثة قصارى جهدها لملء الوظائف الشاغرة. وقد ووفق على إنشاء وظيفة جديدة في ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ للمساعدة على مجابهة الزيادة في عبء العمل في مجال إدارة الموارد البشرية وللمساعدة على تنفيذ الإصلاحات الجديدة المطلوبة في مجال إدارة الموارد البشرية بموجب قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠. وفي ظل العمل بالنظام الجديد لاستقدام الموظّفين وقيام هيئة الاستعراض المركزية الميدانية بفرز المتقدمين للوظائف لغرض الإدراج في قائمة المرشّحين، تتوقّع البعثة حدوث انخفاض في معدّل شغور وظائف الموظّفين الدوليين من ٢٠ في المائة عند نهاية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ إلى ١٥ في المائة في ميزانية الفترة ٢٠١١/٢٠١٢. ويراعى أيضاً في معدّل الشواغر المنقّح خفض عدد الوظائف الدولية عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨ المتعلق بمواءمة شروط الخدمة.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة لعدة قطاعات

(A/64/660)

| الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب | المقرر/الطلب |
|--|--|
| لا ينطبق هذا الطلب على البعثة، فهي لن تنتقل إلى مرحلة بناء السلام خلال سنة الميزانية ٢٠١٢/٢٠١١. | تتوقع اللجنة الاستشارية أن يشارك جميع أصحاب المصلحة المعنيين في عملية المداولات هذه وأن ينقل الأمين العام نتائج المشاورات إلى الجمعية العامة. وتوصي اللجنة الاستشارية كذلك بتضمين الجولة التالية من مشاريع الميزانيات تحليلاً لتعديلات الموارد الناجمة عن الانتقال من حفظ السلام إلى بناء السلام (الفقرة ١٠) |
| جعلت البعثة من بناء قدرات الموظفين الوطنيين ركيزة رئيسية من ركائز خططها الانتقالية. ورُصدت اعتمادات في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ للاضطلاع بمزيد من أنشطة تدريب الموظفين الوطنيين في مختلف الفئات المهنية بقصد تسهيل حصولهم على فرص عمل بعد انتهاء عملهم بالبعثة. كذلك سيراعى في خططنا الانتقالية اتباع ممارسات مثلى أخرى من قبيل كفالة انتقال المعارف إلى الفريق القطري على النحو السليم، وتوخي حُسن التوقيت في الإطار الزمني للموارد البشرية واستراتيجية استقدام الموظّفين، وإيجاد رؤية مشتركة إزاء وضع البرامج. | تعتقد اللجنة الاستشارية أنه من الضروري لموازرة البعثات المطلوب منها نقل أنشطتها من حفظ السلام إلى بناء السلام، توثيق الدروس المستخلصة من البعثات التي أجرت عملية الانتقال حتى الآن والاستفادة من الخبرات التي اكتسبتها في هذا المجال. فعلى سبيل المثال، إحدى المسائل التي يلزم النظر فيها، لدى تخفيض عدد أفراد البعثات أو نقل أنشطتها من حفظ السلام إلى بنائه، هي الاستثمار في بناء القدرات الوطنية لمساعدة الموظفين الوطنيين على العودة مجدداً إلى سوق العمل المحلي (الفقرة ١١) |
| أخذت البعثة بتوصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في اعتبارها لدى إعداد الميزانية، إذ صاغت افتراضات تخطيط البعثة وفقاً للنموذج المحسّن المقدم من مقر الأمم المتحدة، وربطتها بالاحتياجات التشغيلية. | ترحب اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة من أجل الارتقاء بعرض الميزانية، وتطلع إلى تحسينه باستمرار. بيد أن اللجنة ترى أنه ينبغي القيام بالمزيد لتطوير الفرع المتعلق بافتراضات التخطيط حتى يتضمن سرداً أكثر يسراً من شأنه أن يعرض بشكل أوضح إجمالي الاحتياجات من الموارد والجوانب البرنامجية، ولا يقتصر في تناوله على المبادرات المقررة فحسب، بل يتناول أيضاً أوجه الربط بالاحتياجات التشغيلية الراهنة (الفقرة ١٦) |

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

خلصت اللجنة الاستشارية، إجمالاً، إلى أن عرض الميزانيات المقترحة يميل بشدة إلى تقديم معلومات عن أوجه الإنفاق بدلاً من تقديم وصف واضح للأنشطة المزمعة والموارد اللازمة لتنفيذها. [...] وفيما يتعلق بدعم البعثة، ينبغي تقديم معلومات واضحة عن مشاريع الهندسة والهياكل الأساسية المتعددة السنوات وكيفية موازنة الموارد المطلوبة مع برنامج عمل هذه المشاريع (الفقرة ١٧)

لا تزال اللجنة الاستشارية تعتقد أن من الممكن توسيع نطاق الكفاءة ليشمل عناصر أخرى. وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة استمرار الافتقار إلى تحديد واضح للعناصر التي تشكل مكسباً في الكفاءة. وفي هذا الصدد، تكرر اللجنة أن من الواجب التمييز بين الوفورات، التي هي في جوهرها تخفيضات في التكاليف تحققت بواسطة تدابير كفاءة، ونقصان الإنفاق، الذي قد يعكس حالات تأخر تنفيذ الأنشطة المبرمجة أو عدم تنفيذها (انظر A/63/746، الفقرة ١٦). [...] وتلاحظ اللجنة تعريف المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة الذي قدمه الأمين العام (انظر A/64/643، الفقرة ٦٠). وترى اللجنة إجمالاً أن المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة تعني تحقيق النتيجة نفسها بموارد أقل (الفقرة ٢٠)

تكرر [اللجنة] توصيتها بأن تتضمن تقارير الأداء في المستقبل شرحاً أوفى للمناقشات بين أوجه الإنفاق الرئيسية التي يأذن بها المراقب المالي (انظر A/63/746، الفقرة ١٥) (الفقرة ٢٢)

أدرجت البعثة في تقرير الأداء الذي قدمته عن الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ بياناً بالمناقشات التي جرت بين أوجه الإنفاق الرئيسية.

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

الوظائف المؤقتة مدرجة أساساً لفترة محدودة، ذلك أن البعثة سوف تشهد زيادة كبيرة في عبء العمل فيما يتصل بدعم الانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية المقرر إجراؤها في عام ٢٠١٢.

طلبت البعثة وظائف مؤقتة إضافية لزيادة العدد الحالي من الموظفين المؤقتين القائمين على التحضير للانتخابات الوطنية الرئاسية والبرلمانية في عام ٢٠١٢. وقد جاء طلب الوظائف المؤقتة الإضافية هذه من هيئات الإدارة الانتخابية التابعة لحكومة تيمور - ليشتي ورأت البعثة بعد إجراء تحليل مستفيض للاحتياجات من الموظفين أن هذه الوظائف ضرورية. وسيقدم شاغلو الوظائف الإضافية الدعم المباشر في المقاطعات الـ ١٣ جميعها وسيعززون ما يجري تقديمه بالفعل من مساعدة على صعيد الدعم الانتخابي.

تؤكد اللجنة مرة أخرى أن المساعدة المؤقتة العامة، وكقاعدة مستقرة، تُستخدم في ظروف استثنائية و/أو ظروف ذروة العمل، للحلول محل الموظفين الغائبين في إجازة أمومة أو إجازة مرضية، أو لتنفيذ مشاريع محددة المدة (انظر A/63/841، الفقرة ٥٦). ومع أن الجمعية العامة تسمح أو توصي اللجنة باستثناءات أحياناً، فإنه لا ينبغي طلب تمويل المساعدة المؤقتة العامة لتغطية تكاليف وظائف ذات طابع مستمر أو لفترات طويلة. وعلاوة على ذلك، ينبغي ألا يعاد تقديم طلبات الحصول على تمويل المساعدة المؤقتة العامة مراراً للوظيفة عينها، كما لا ينبغي اعتبار أن التوصية بتوفير تمويل تحمل، لمجرد تقديمها، توقعاً بتحويل الوظائف المؤقتة إلى وظائف ثابتة في فترة الميزانية التالية. وتشعر اللجنة بالقلق إزاء الإمعان في إساءة استخدام آلية التمويل هذه، الأمر الذي يقلل من شفافية إعداد الميزانية الخاصة بالموظفين. وتوصي اللجنة بتضمين الطلبات المقبلة شرحاً لسبب الاستمرار في استخدام التمويل المخصص للمساعدة المؤقتة العامة لوظيفة معينة، وإشارةً إلى طول الفترة التي استمر الاضطلاع أثناءها بتلك الوظيفة من خلال استخدام هذا النوع من التمويل. وعلاوة على ذلك، ينبغي ألا تقدم طلبات تحويل الوظائف المؤقتة إلى وظائف ثابتة في البعثات الجاري تقليصها إلا في ظروف استثنائية (الفقرة ٤٨)

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي

(A/64/660/Add.11)

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة تنفيذاً للطلب/التوصية

سُدّدت تكاليف الجنود والمعدات المملوكة للوحدات عن الفترتين المنتهيتين في ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠ و ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠ على التوالي. وتم التصديق على المطالبات الخاصة بالمعدات المملوكة للوحدات

أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المبلغ المستحق السداد عن تكاليف القوات، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩، يُقدَّر بـ ٨٠٠ ٣٠٤ ٦ دولار، والمبلغ المستحق الدفع عن المعدات المملوكة للوحدات يُقدَّر

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة تنفيذا للطلب/التوصية

بـ ٥٠٠ ١٨٥ ٧ دولار. وحتى ٣١ آذار/مارس ٢٠١٠، وردت ثلاثة مطالبات للتعويض عن حالات الوفاة والعجز منذ إنشاء البعثة، دفع فيها ١٠٠ ٥٥ دولار، وما زالت هناك مطالبة واحدة قيد النظر. وتتوقع اللجنة الاستشارية تسوية المطالبة المتبقية على جناح السرعة (الفقرة ٩)

وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن البعثة ستبقي وظائف الأفراد النظاميين على مستواها الراهن حتى كانون الثاني/يناير ٢٠١١، لكنها ستبدأ في تخفيض عددهم في ذلك الوقت، ليتم بحلول نهاية كانون الثاني/يناير ٢٠١١ سحب ٧٠ فردا من وحدات الشرطة المشكّلة التي تضم ٥٦٠ فردا. وسيُخفّض أيضا عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة بمقدار ٢٢٣ فردا بحلول حزيران/يونيه ٢٠١١، ليتبقى ٨٠٠ فرد في البعثة. وتؤكد اللجنة الاستشارية مجددا الرأي الذي أعربت عنه في تقريرها (A/63/746/Add.3)، ومفاده أن البعثة يجب أن تقي هيكل الدعم قيد الاستعراض كي يتمشى مع التخفيض التدريجي لأفراد البعثة (الفقرة ٢٠)

زودت اللجنة، ردا على استفسار منها، بمعلومات بينت انخفاض تكاليف استئجار المروحيات. وتلاحظ اللجنة أيضا زيادة في تكاليف تأمين المسؤولية قبل الغير بسبب ارتفاع التأمين على الطائرات الثابتة الجناحين. وتوصي اللجنة الاستشارية ببحث العوامل التي أدت إلى انخفاض التكاليف وإطلاع سائر البعثات عليها (الفقرة ٣٤)

قُدمت إلى اللجنة الاستشارية معلومات عن الإجراءات التي اتخذتها البعثة لتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات، كما وردت في تقريره (A/64/5 (Vol. II)، ولا سيما فيما يتعلق بإنشاء لجنة استشارية للسلامة على الطرق، وإصدار دليل السائقين، ووضع خطة

عن الفترة من ١ تشرين الأول/أكتوبر إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ وقُيدت في الحسابات المستحقة الدفع. وليس هناك في الوقت الحالي طلبات تعويض عن حالات وفاة وعجز لم يبتّ فيها.

تستعرض البعثة هيكل الدعم باستمرار، وقد اقترحت إجراء تخفيض لعدد الوظائف الدولية بواقع ٤١ وظيفة منها ٣٢ حالة سببها مواءمة شروط الخدمة وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥.

تستند قيمة التكاليف التقديرية للنقل الجوي المدرجة في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ إلى تقديرات، لا إلى العقد الفعلي الموقع. وعقب توقيع العقد، لوحظ أن الأسعار المقدّرة كانت أعلى بكثير من الأسعار التي تم التعاقد عليها. وإذا ما تبين أن الأسعار المتعاقد عليها للعتاد الجوي تقلّ عن الأسعار المتعاقد عليها في البعثات الأخرى، فإن البعثة ستُخطر إدارة الدعم الميداني لإفادة البعثات الأخرى بهذه المعلومات.

تحيط البعثة علما بتوصيات مجلس مراجعي الحسابات، التي أشارت إليها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. واللجنة تنفذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات، فهي قد أنشأت لجنة استشارية للسلامة على الطرق، وظلت هذه اللجنة منذ إنشائها، وحتى الآن، تجتمع يوم الخميس

الأخير من كل شهر. وتقوم اللجنة بجملة أمور منها إجراء استعراض للمخالفات المرورية التي وقعت خلال الشهر السابق للتعرف على الاتجاهات السائدة والوقوف على مدى فعالية نظام الجزاءات. وإلى جانب ما تقدم، يقدم قسم الأمن تقارير عن الحوادث المرورية وسائر الأحداث في الاجتماع الأسبوعي لرؤساء الأقسام حيث تجري مناقشة الاتجاهات المثيرة للقلق، إن وجدت. وتُنشر أيضا إحصاءات الحوادث وسائر الأحداث في التقرير الأسبوعي لمركز العمليات اللوجستية المشتركة الذي يبين الاتجاهات السائدة على مدى فترة زمنية معينة بحيث يتمكن المدبرون من البدء في اتخاذ التدابير الوقائية. وتُبعث بانتظام رسائل لعموم البعثة من كل من قسمي النقل والأمن لتذكير الموظفين بممارسات القيادة الآمنة. ووضعت في كل مركبة نسخة من "دليل السائق" الذي تم إعداده مؤخرا، ليسهل الرجوع إلى إرشادات الصيانة وممارسات القيادة الآمنة والإجراءات الواجب اتخاذها في حال وقوع حادث، إلى جانب السياسات الخاصة باستخدام المركبات.

وقد أعدت خطة طوارئ الوقود بالتشاور مع جميع الأطراف الفاعلة الرئيسية، ولدى جميع المسؤولين عن الاستجابة للطوارئ فهم جيد لأدوارهم ومسؤولياتهم. وستنظر البعثة في إجراء مناورة تدريبية لتحديد نقاط الضعف وتنقيح الإجراءات المتبعة.

ما زال يجري بانتظام تفتيش محال بيع الأغذية التابعة لوحدات الشرطة المشكّلة وتجتمع وحدة حصص الإعاشة شهريا بمسؤولي الأغذية التابعين للوحدات لمناقشة أمور النظافة الصحيّة وغيرها من الأمور المتصلة بحصص الإعاشة.

يجري استعراض نسب المخزون بصفة دورية ويجري الإبلاغ بمؤشرات الأداء الرئيسية بشكل ربع سنوي. وتقوم الإدارة العليا دوريا بتذكير وحدات المحاسبة المستقلة ورؤساء الأقسام بضرورة توعي الصرامة في إدارة المخزونات مع الإشارة في إطار مؤشرات الأداء الرئيسية إلى التحسينات التي تتحقق.

كاملة لمواجهة حالات نقص الوقود الطارئة وإجراءات تشغيل موحدة فيما يتعلق بالوقود، وإتمام مراجعة طريقة تخزين الأغذية الخاصة بوحدات الشرطة المشكّلة، وتحسين نسب مخزوناتهما. وتحيط اللجنة الاستشارية علما بهذه التدابير وتشجع البعثة على مواصلة بذل الجهود لتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات ومعالجة الأسباب الكامنة وراء الثغرات التي بينها مجلس مراجعي الحسابات من أجل تحسين المساءلة والإدارة على جميع المستويات (الفقرة ٣٦)

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(مجلس مراجعي الحسابات (A/64/5 (Vol. II))

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة تنفيذا للطلب/التوصية

إدارة شؤون البائعين

في حالة طلب تقديم العطاءات لخدمات النقل الجوي التي أجرتها شعبة المشتريات دعماً لتناوب القوات في بعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة في تيمور - ليشتي، لم يكن هناك سوى ردين من بائعين من أصل ٨٧ بائعا في قاعدة البيانات في المقرر تم دعوتهم لتقديم عطاءات. كذلك تبين من مواصلة الاستعراض أن ١٥ بائعا فقط كانوا ناشطين من أصل ٨٧ بائعا (الفقرة ١٢٢)

تكرر شعبة المشتريات تأكيد تقيدها بالشروط التي ينص عليها دليل المشتريات فيما يتعلق بإدارة شؤون البائعين. ويتم استعراض قاعدة بيانات البائعين بصفة دورية لتظل مواكبة للتغيرات. وكما ذكر، فإن البائعين البالغ عددهم ٨٧ مقيّدون في قاعدة البيانات لتوفير أنواع شتى من الطائرات لتلبية الاحتياجات الطويلة والقصيرة الأجل على حد سواء. وتبعاً لطبيعة الاحتياج المراد تلبيةها، يختار كل بائع الاحتياج الذي يرغب في المشاركة في تلبيةه.

يكرر المجلس توصيته السابقة بأن تكفل الإدارة الامتثال في المقرر وفي جميع البعثات لشروط دليل المشتريات فيما يتعلق بإدارة البائعين (الفقرة ١٢٤)

تتخذ شعبة المشتريات باستمرار جميع الإجراءات الضرورية لزيادة حجم قاعدة بيانات مورديها الخاصة بمؤجري الرحلات الجوية ولزيادة مشاركة البائعين المقيدين في الدعوات التي توجهها لتقديم العطاءات.

وتستعرض البعثة قاعدة بيانات بائعيها وتحديثها بشكل دوري لكفالة الامتثال الصارم لدليل المشتريات بحيث تستوفي المناقصات للمبادئ العامة لعمليات المشتريات والمتمثلة في مبدأ أفضل قيمة مقابل الثمن ومبادئ الإنصاف والنزاهة والشفافية والمنافسة الدولية الفعلية، وبحيث تُخدم مصلحة الأمم المتحدة.

عمليات الجرد المادي وسجلات المخزون

في بعثة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة في تيمور - ليشتي، كشفت عمليات الجرد المادي التي نفذت في المستودعات عن فروق بين الكميات المسجلة في قاعدة البيانات والكميات الفعلية. كما لم يتم تصحيح الفروق التي حددتها البعثتان في الوقت المناسب خلال عمليتي جرد المخزون الخاصتين بهما. وعلاوة على ذلك، لم يتم

توافق البعثة على التوصية الداعية إلى متابعة أمر الفروق القائمة بين سجلات غاليليو والمخزونات المادية الموجودة فعليا وإجراء تفتيش مادي دقيق لجميع الممتلكات المستهلكة للتأكد من دقة السجلات. وتصدّياً لمسألة الفروق المتصلة بمخزونات المياه والإطارات، وقام قسم النقل بتحديد مكامن هذه الفروق وتصحيحها في نظام غاليليو مع مضاهاة المخزونات الموجودة بالسجلات الإلكترونية. وقام مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل،

الذي يضطلع بالرقابة المستمرة على إدارة الممتلكات المستهلكة، بإجراء معاينات عشوائية مستقلة لأرصدة المخزون بوتيرة ربع سنوية. وتتضمن خطة التحقق من أرصدة المخزون هذه أهدافا لإدارة المستودعات، وهي مدرجة ضمن خطة العمل السنوية لخدمات الدعم المتكامل لسنة الميزانية ٢٠١٠/٢٠٠٩ وستدرج ضمن خطط العمل السنوية المقبلة. وبالإضافة إلى أعمال الرقابة التي تضطلع بها خدمات الدعم المتكامل، فإن الجهات القائمة على عمليات المستودعات تجري على مدار السنة عمليات تحقق من أرصدة المخزون لكل بند من بنود الأصناف المخزنة، ويتولّى الإشراف على هذه العملية رئيس القسم المعني.

توافق البعثة على التوصية، وهي تقوم باستعراض مستويات جميع المخزونات بوتيرة ربع سنوية لكي تضبط مستويات مخزونها، أينما أمكن، عند المستويات المعيارية التي قرّرتها إدارة الدعم الميداني. وتلاحظ البعثة أن توجيهات إدارة الدعم الميداني تنصّ على بلوغ مستويات المخزونات دون مساس بالعمليات. وفي هذه البعثة تحديداً، هناك أمور كالظروف التشغيلية غير المؤكدة، وخطط الطوارئ، وطول الفترات الزمنية التي يستغرقها إيصال المواد نظراً لوجودنا في مواقع جغرافية نائية، وسلسلة الإمدادات غير المضمونة، قد أثرت كلّها على جهود البعثة الرامية إلى بلوغ بعض نسب مستويات المخزونات المقررة من إدارة الدعم الميداني.

دائماً في بعثة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية تسجيل المعاملات الخاصة بالممتلكات المستهلكة في قاعدة البيانات في الوقت المناسب. فعلى سبيل المثال، لم تكن المعاملات التي أجريت في حزيران/يونيه ٢٠٠٩ قد سُجّلت في قاعدة البيانات حتى وقت مراجعة الحسابات (الفقرة ١٤٥)

يكرر المجلس توصيته السابقة بأن تقوم الإدارة بتعزيز إدارة الممتلكات المستهلكة ومراقبتها عن طريق ضمان الاحتفاظ بسجلات دقيقة، وإجراء عمليات جرد مادي بصورة دورية، والتحقق من الفروق فوراً، واتخاذ إجراءات تصحيحية على وجه السرعة (الفقرة ١٤٦)

نسب المخزونات وفائضها

في بعثة الأمم المتحدة في السودان، بلغت نسبة المخزون لمجموع أصناف الممتلكات غير المستهلكة (وعدها ٦٠ ٨٨٤ صنفاً) ٣٠ في المائة. واحتُفظ في المخزون لأكثر من ١٢ شهراً بـ ٩٥ مركبة متنوعة تبلغ قيمتها الإجمالية ٨,٣٨ ملايين دولار. وأُعرب عن ملاحظة مماثلة فيما يخص ١٠ ٨٢٦ صنفاً من الممتلكات غير المستهلكة بلغت كلفتها الإجمالية ٦١,٩٤ مليون دولار، أي ما يمثل ٦٠ في المائة من مجموع الممتلكات غير المستهلكة في المخزون. وعلاوة على ذلك، كان ينبغي الإعلان عن ٨ ٢٨٦ صنفاً من الممتلكات غير المستهلكة كفائض. لكنه أُعلن فقط عن ٤٤٤ صنفاً منها، أي ما يعادل ٥ في المائة. وبالإضافة إلى ذلك، كان ٢٥٧ صنفاً من مجموع الفائض، أي ما يعادل ٥٨ في المائة على صعيد الكمية، في حالة غير جيدة. وفي بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، تجاوزت نسب مخزونات ما لا يقل عن ١٢ فئة من الممتلكات غير المستهلكة النسب الموصى بها (الفقرة ١٧٨)

وافقت الإدارة على توصية المجلس بشأن ما يلي:
 (أ) استعراض الممتلكات غير المستهلكة في جميع
 البعثات العاملة للتحقق من الكميات الواقعية التي
 ينبغي الاحتفاظ بها؛ (ب) تحديد الأصول الفائضة
 والإعلان عنها في المنظومة؛ (ج) اتخاذ الترتيبات
 الملائمة لنقل جميع الأصول الفائضة إلى البعثات التي
 تحتاج إليها أو إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات،
 أو التصرف فيها حسب الاقتضاء (الفقرة ١٨٠)

السلامة

أعدت البعثة دليلاً لسائقي المركبات وأنشأت لجنة
 لسلامة المرور.

في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو
 الديمقراطية، ثمة ١٢ مركبة غير مجهزة بمعدات السلامة
 من قبيل مجموعة الإسعاف الأولي ومطفأة الحريق
 والعجلات الاحتياطية، بينما في بعثة الأمم المتحدة
 المتكاملة في تيمور - ليشتي لم تُنشأ لجنة سلامة المرور
 وفقاً لدليل النقل البري ولم يوضع دليل السائقين
 في صيغته النهائية حتى الآن. وبالإضافة إلى ذلك، ازداد
 عدد حوادث المركبات في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في
 تيمور - ليشتي من ٣٤٥ حادثاً في الفترة
 ٢٠٠٦/٢٠٠٧ إلى ٥٢٩ حادثاً في الفترة
 ٢٠٠٨/٢٠٠٩، مما يشير إلى ضرورة استعراض الظروف
 التي تؤدي إلى وقوع الحوادث في البعثة (الفقرة ٢٣٨)

يوصي المجلس بأن تكفل الإدارة ما يلي: (أ) قيام بعثة
 منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
 بتزويد جميع المركبات بمعدات سلامة كافية، (ب) قيام
 بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي بوضع
 الصيغة النهائية لدليل السائقين في أقرب وقت ممكن
 وإنشاء لجنة سلامة المرور (الفقرة ٢٣٩)

خطة الاستجابة للطوارئ

وضعت البعثة خطة للاستجابة لطوارئ الوقود.

لم تضع قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي خطة للاستجابة للطوارئ في وحدتي الوقود التابعتين لهما، حسبما يقتضيه دليل عمليات الوقود المعتمد في عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني (الفقرة ٢٥١)

وافقت الإدارة على توصية المجلس بأن تضع قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي خطة للاستجابة للطوارئ في أقرب وقت ممكن وأن يستكملها بصورة منتظمة وفقا لدليل عمليات الوقود المعتمد في إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني (الفقرة ٢٥٢)

إدارة التخزين

نفذت البعثة هذه التوصية؛ فقد تم الآن تجهيز جميع أماكن تخزين الوجبات الجاهزة بمقاييس حرارة. ولدى البعثة إجراء معمول به لرصد درجات الحرارة في جميع مواقع تخزين الأغذية. وتقاس درجات الحرارة في هذه الأماكن مرتين يوميا وتدوّن في سجلّ يسلم كل أسبوع إلى وحدة حصص الإعاشة.

في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، لم يكن هناك متسع لتخزين المنتجات الطازجة في إحدى وحدات الشرطة المشكلّة بينما في مركز الدعم الإقليمي في باوكاو لم تف درجة حرارة تخزين الوجبات الجاهزة بالمتطلبات المحددة (الفقرة ٢٦٧)

يكرر المجلس توصيته السابقة بأن تكفل الإدارة التقيد الدقيق لبعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي بمتطلبات تخزين حصص الإعاشة، وخاصة فيما يتعلق بالتحكم بدرجة الحرارة (الفقرة ٢٦٨)

دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/64/326 (Part II))

الإجراءات المتخذة تنفيذا للطلب/التوصية

الطلب/التوصية

البعثة مستمرة في استخدام العقد الإطاري الجامع فيما يتعلق بخدمات النقل البحري، وتطبيق أسعاره على جميع الفواتير الصادرة منذ دخول العقد حيز النفاذ. ولا يستعان حاليا بأي بائعين آخرين.

في مراجعة لترتيبات السفر في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي (AP2009/682/06)، وجد مكتب خدمات الرقابة الداخلية أن البعثة لم تكن تستخدم العقد الإطاري القائم لخدمات النقل البحري الذي وضعته إدارة الشؤون الإدارية. وكان من شأن استخدام هذا العقد أن يوفر أكثر من ٢٥٠.٠٠٠ دولار سنويا. وبدأت البعثة على الفور باستخدام العقد الإطاري القائم على نحو ما أوصى به المكتب (الفقرة ٦٩)

أحرز تقدّم كبير في تنفيذ توصيات المكتب بشأن وحدة دعم قطاع الأمن. فقد أُنجز استعراض شامل لاستراتيجية الإصلاح وثمة خطة لإعادة ضبط مستويات ملاك الموظفين. ويقترح في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١، إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٤ وأخرى من الرتبة ف-٥، وفي الوقت ذاته إنشاء أربع وظائف لموظفين فنيين وطنيين. وسيُنظر في إلغاء مزيد من الوظائف في سنة ميزانية ٢٠١٢/٢٠١٣.

في مراجعة لدعم بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي لاستعراض قطاع الأمن وإصلاحه في تيمور - ليشتي (AP2009/682/02)، وجد المكتب أنه لم يُستفد من مستشاري البعثة لشؤون الأمن كما يجب. فعلى سبيل المثال، لم يتشارك سوى مستشارين من المستشارين الثمانية الذين استقدمتهم البعثة المكاتب مع نظرائهم الحكوميين، ولم تقم بعض مكونات القطاع الأمني باستشارة البعثة رسمياً بشأن عدد من مبادرات الإصلاح. وحالت حالات التأخر في ترسيخ قدرة البعثة على دعم القطاع الأمني دون تمكن البعثة من توضيح استراتيجيتها فيما يتعلق بالدعم وإقامة علاقة عمل فعّالة مع الحكومة من البداية بصورة ملائمة. وقبلت البعثة توصيات المكتب التي تدعو البعثة إلى إعادة تقييم أدوارها واستراتيجيتها فيما يتعلق بإصلاح قطاع الأمن وتعديل مستويات ملاكها الوظيفي حسب الاقتضاء (الفقرة ٧٠)

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة إجراؤها في الموارد البشرية

فيما يلي الاصطلاحات المعمول بها فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة إجراؤها في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول):

- **إنشاء وظيفة:** اقتراح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم رصد موارد إضافية ولا يمكن تحويل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة معينة بشكل آخر ضمن الموارد الموجودة.

- **إعادة ندب وظيفة:** اقتراح أن يقوم شاغل وظيفة معتمدة لغرض تأدية مهمة معينة بأنشطة أخرى من الأنشطة ذات الأولوية الصادر بها تكليف تكون غير ذات صلة بالمهام الأصلية. ويمكن أن تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير الموقع أو المكتب، ولكنها لا تؤدي إلى تغيير فئة الوظيفة أو رتبته.

- **نقل وظيفة:** اقتراح نقل وظيفة بقصد تأدية شاغلها مهامًا مماثلة لمهامه الأصلية أو متعلقة بها في مكتب آخر.

- **إعادة تصنيف وظيفة:** اقتراح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو خفضها) عندما يحدث تغيير كبير في مهام الوظيفة ومسؤولياتها.

- **إلغاء وظيفة:** اقتراح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتهت الحاجة إلى القيام بالأنشطة التي ووفق على الوظيفة من أجلها أو لكي يقوم شاغلها بأنشطة أخرى من الأنشطة ذات الأولوية الصادر بها تكليف ضمن البعثة.

- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل وظيفة، وبيانها كما يلي:

(أ) تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: اقتراح تحويل وظائف موافق عليها في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر؛

(ب) تحويل متعاقدين أو أشخاص مستعان بهم بموجب عقود شراء إلى شاغلي وظائف من الفئة الوطنية: اقتراح تحويل متعاقدين أو أشخاص مستعان بهم بموجب عقود

شراء إلى شاغلي وظائف من الفئة الوطنية نظرا لما تتسم به بعض الوظائف من طابع مستمر،
وتماشيا مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩؛

(ج) تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: اقتراح تحويل
وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبين الفرع "ثالثا" من هذا التقرير لكل فرق من فروع الموارد العامل الذي يسهم
وحده بأكبر إسهام في إحداث هذا الفرق، وذلك وفقا لخيارات قياسية محددة تدرج
في الفئات القياسية الأربع التالية:

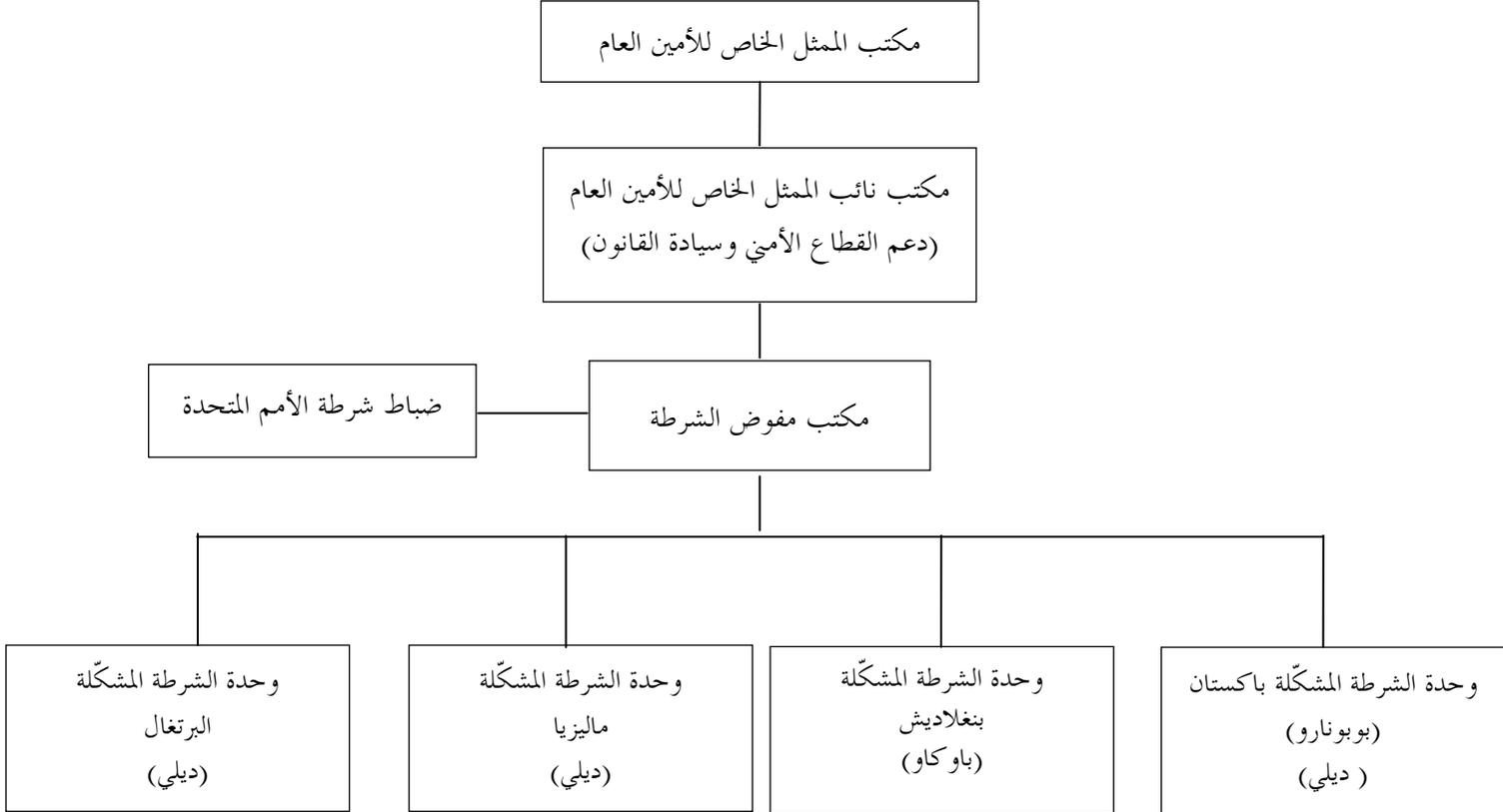
١ - **الولاية:** الفروق المترتبة على تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو تغييرات
في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية.

٢ - **العوامل الخارجية:** الفروق التي تتسبب فيها أطراف أو حالات من خارج
الأمم المتحدة.

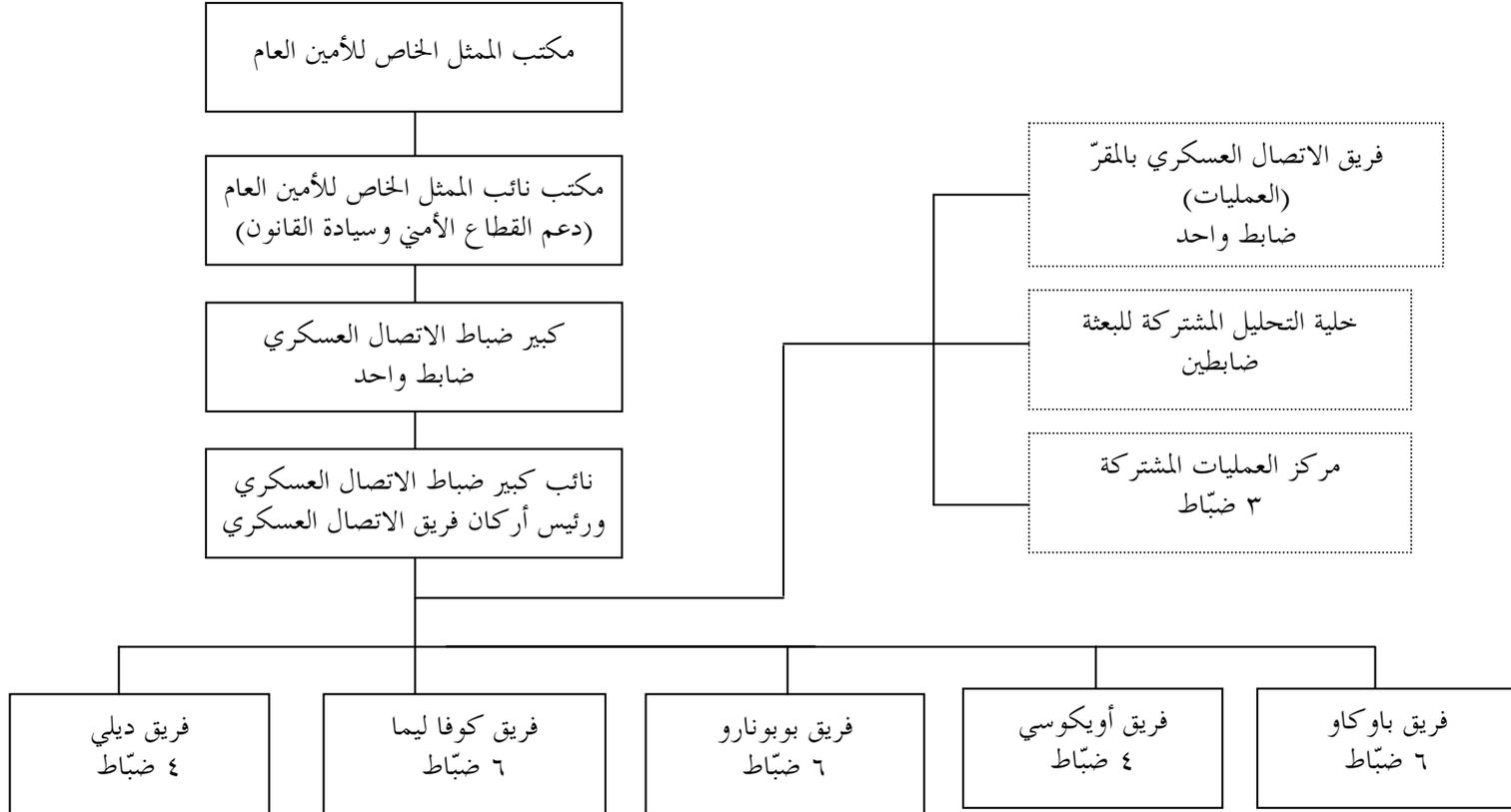
٣ - **معايير التكاليف:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.

٤ - **الإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة
بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بقدر أكبر
من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لخفض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الاحتفاظ
في الوقت ذاته بنفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق المترتبة على مسائل تتصل بالأداء
(مثل تقدير التكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج بأقل
من قيمتها الحقيقية، أو حالات التأخر في الاستقدام).

جيم - شرطة الأمم المتحدة



دال - فريق الاتصال العسكري



المرفق الثالث

معلومات بشأن اعتمادات التمويل والأنشطة الخاصة بوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|--|---|---|--|
| الأولويات الوطنية | | | |
| تنمية القدرات المؤسسية، والشفافية، والمساءلة؛ وتحقيق الاستقرار في قطاعي العدل والأمن؛ وتعزيز التماسك الاجتماعي | زيادة كفاءة أجهزة الدولة ومؤسساتها وشفافيتها وخصوعها للمساءلة وإنصافها ومراعاتها للمنظور الجنساني في التخطيط وتقديم الخدمات | تأهل البرلمان على نحو أفضل لرصد تنفيذ الميزانيات وتنفيذ البرامج ولصيغة التشريعات وإقرارها | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة |
| النتيجة ١ في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية | يتم بحلول عام ٢٠١٣ توطيد مؤسسات ديمقراطية أقوى وآليات أقوى لتحقيق التماسك الاجتماعي | تبلورت رؤية ورسالة واضحتين لدى المؤسسات، كل في مجال مسؤوليته | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، المنظمة الدولية للهجرة |
| | | اكتسبت الحكومة إطاراً قانونياً واضحاً لتحقيق اللامركزية | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، منظمة الأغذية والزراعة |
| | | اكتسبت مؤسسات الحكم المحلي المنشأة ما يلزمها من قدرات رئيسية للاضطلاع بولاياتها | صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |
| | | ازدادت قدرة المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية، بما فيها وزارة الدولة لتعزيز المساواة وتجمع البرلمانين، على تعميم المنظور الجنساني في التشريعات والسياسات والخطط | صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-----------|---------|--|---|
| | | ازدادت قدرة المعهد الوطني للغات على تطوير اللغة التبتومية وتزويد هيئات الدولة بخدمات الترجمة الشفوية | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) |
| | | ازدادت قدرة الهيئات الرقابية ووسائل الإعلام وكيانات المجتمع المدني على الاضطلاع بولاياتها | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |
| | | ازدادت قدرة هيئات الإدارة الانتخابية على إدارة الانتخابات الوطنية والمحلية والإشراف عليها | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |
| | | اكتسبت مؤسسات إنفاذ القانون وحفظ النظام مزيداً من الكفاءة وأصبحت تخضع لمزيد من المساءلة حيال توفيرها الخدمات الأمنية للسكان مع إيلاء الاهتمام بصورة فورية للمسائل المتصلة بعودة المشردين داخليا وإعادة توطينهم | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، المنظمة الدولية للهجرة، مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة |
| | | ازدادت قدرة الحكومة على تنفيذ الاتفاقيات الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان واللاجئين وتقديم التقارير بخصوص تنفيذها لهذه الاتفاقيات | مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، اليونسكو، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |
| | | ازدادت قدرة المؤسسات الوطنية والمحلية على تنفيذ سياسات الإنعاش الوطنية التي تتصدى لعوامل النزاع المزعجة للاستقرار المتبقية من أزمة عام ٢٠٠٦ | المنظمة الدولية للهجرة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |

هدف تعبئة الموارد: ٤٥ ٣٥٠ ٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| توفر إمكانية أكبر للجوء إلى قضاء يتسم بالفعالية والشفافية والإنصاف | تؤدي أنظمة وهيكل العدالة الرسمية عملها على نحو أكثر كفاءة وفعالية وتتوافر روابط تصلها بنظم العدالة غير الرسمية | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |
|--|--|-------------------------------|

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-----------|---------|--|--|
| | | تحسنت التغطية الإعلامية للقضايا الاجتماعية والاقتصادية من حيث الدقة والتحليل | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، متطوعو الأمم المتحدة، اليونسكو، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة |
| | | اكتسبت منظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات التي تمثل النساء والشباب والمنظمات العاملة في مجال الإشراف على الانتخابات، مزيداً من القدرة على الاضطلاع بالدعوة لصالح الجمهور والاستجابة لشواغله | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |
| | | ازدادت قدرة وزارة الدولة للشباب والرياضة على تعريف المجتمع بالخطة الوطنية للشباب ولتنفيذها | اليونيسيف، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، متطوعو الأمم المتحدة |
| | | جرت توعية الحكومة الوطنية والحكومات المحلية، إلى جانب القادة المحليين (رؤساء القرى)، بشأن استخدام آليات الإنذار المبكر والتخفيف من حدة النزاعات، مما في ذلك الاهتمام على نحو عاجل بمبادرات الحوار المتعلق بأمور المشردين داخليا وإعادة الإدماج | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، المنظمة الدولية للهجرة |
| | | تحسن فهم الأحزاب السياسية لأدوارها ومسؤولياتها | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة |

هدف تعبئة الموارد: ١٥ ٨٢٠ ٠٠٠
دولار من دولارات الولايات المتحدة

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-------------------|---|---|--|
| الأولويات الوطنية | مكافحة الفقر على نحو فعال لتحسين ظروف التيموريين المعيشية مع التركيز على حفظ البيئة وعلى التنمية الإقليمية (المتوازنة) والاهتمام بالشباب والنساء في سياق ما بعد النزاع (برنامج حكومة تيمور - ليشتي الدستورية الرابعة) | استفادة الفئات الضعيفة، ولا سيما المشردين داخليا والمجتمعات المحلية المعرضة لخطر الكوارث والنساء والشباب، من فرص كسب العيش على نحو مستدام | منظمة الأغذية والزراعة، برنامج الأغذية العالمي، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة العمل الدولية |
| | النتيجة ٢ في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية | تشهد الفئات الضعيفة بحلول عام ٢٠١٣ تحسنا كبيرا على صعيد توافر فرص كسب العيش على نحو مستدام والحد من الفقر وإدارة أخطار الكوارث ضمن سياق جامع هو سياق منع نشوء الأزمات والتعافي منها | منظمة الأغذية والزراعة، برنامج الأغذية العالمي |
| | | ازدادت قدرة الحكومة والمؤسسات الريفية على صعيد نظم البحث والرصد والتدريب والإرشاد بخصوص الممارسات الزراعية المستدامة | منظمة الأغذية والزراعة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، متطوعو الأمم المتحدة |
| | | اكتسبت المجتمعات المحلية الريفية مزيدا من القدرات وازدادت فرص حصولها على المدخلات الحيوية اللازمة لزيادة الإنتاجية في مجالات الزراعة والثروة الحيوانية ومصائد الأسماك | منظمة الأغذية والزراعة، منظمة العمل الدولية، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |
| | | ازداد انفتاح السبل أمام المجتمعات الريفية للوصول إلى الأسواق والحصول على القدرات التقنية الأساسية المتصلة بالسوق | منظمة الأغذية والزراعة، منظمة العمل الدولية، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-----------|---------|---|--|
| | | جرت توعية مؤسسات التمويل البالغ الصغر وجرى إكسابها القدرات لكي تتواصل مع أدنى الشرائح السكانية دخلاً | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، منظمة الأغذية والزراعة |
| | | ازداد انفتاح السبل أمام المجتمعات المحلية المستهدفة لكي تشارك في المبادرات الجديدة الخاصة بتوفير فرص كسب العيش على نحو مستدام، وازدادت قدراتها التي تؤهلها للمشاركة | منظمة العمل الدولية، منظمة الأغذية والزراعة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، متطوعو الأمم المتحدة |
| | | تستفيد الفئات الضعيفة من فرص التنمية الاجتماعية - الاقتصادية لاستعادة سبل كسب العيش التي فقدت من جراء النزاع والكوارث الطبيعية وانعدام الأمن الغذائي | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة الأغذية والزراعة، برنامج الأغذية العالمي، منظمة العمل الدولية |

هدف تعبئة الموارد: ٧٤ ٤٤٨ ٩٥٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة

| | | |
|--|---|--|
| ممارسة المجتمعات المحلية والسلطات الوطنية وسلطات المقاطعات الإدارة البيئية وإدارة الموارد الطبيعية وإدارة أخطار الكوارث. بمزيد من الفعالية (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، اليونيسكو، منظمة الأغذية والزراعة، المنظمة الدولية للهجرة، منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، متطوعو الأمم المتحدة، برنامج الأغذية العالمي | أعدت الحكومة إطاراً للحد من مخاطر الكوارث وإدارتها وأنشأت المؤسسات اللازمة لتطبيق هذا الإطار | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة الأغذية والزراعة، اليونيسكو |
| | ازدادت قدرة الحكومة على تعميم المبادئ ذات الصلة الخاصة بالإدارة البيئية وإدارة الموارد الطبيعية والحد من مخاطر الكوارث في السياسات والخطط | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة الأغذية والزراعة، اليونيسكو |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-----------|---------|---|--|
| | | تحسّنت قدرة المجتمعات المحلية على إدارة الموارد الطبيعية وعلى التخفيف من آثار الآفات والأمراض والكوارث الطبيعية وهشاشة الأوضاع من الناحية البيئية وعلى التكيف مع هذه الأمور | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، اليونيسكو، المنظمة الدولية للهجرة، منظمة الأغذية والزراعة، منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، متطوعو الأمم المتحدة |
| | | سيُتاح للمجتمعات المحلية المستهدفة الوصول إلى الأصول الريفية التي تم إيجادها لحماية هذه المجتمعات من التأثير الشديد بالعوامل البيئية والكوارث | برنامج الأغذية العالمي، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |

هدف تعبئة الموارد: ٢٣ ٤٥٠ ٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة

| | | |
|--|---|--|
| تحسنت قابلية الشباب للتوظيف وإمكانية وصولهم إلى فرص العمل بأجر وعلى نحو مستدام (اليونيسكو، منظمة العمل الدولية، منظمة الأغذية والزراعة، اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان، متطوعو الأمم المتحدة، منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، المنظمة الدولية للهجرة) | تحسنت قدرة وزارة الدولة للتدريب المهني والتوظيف على صياغة سياسات واستراتيجيات توظيف الشباب | منظمة العمل الدولية، اليونيسكو |
| | تحسنت قدرة الحكومة على تعزيز نظامها للتعليم والتدريب المهنيين التقنيين وعلى تحديد معايير الكفاءة في القطاعات الإنتاجية ذات الأولوية | منظمة العمل الدولية، اليونيسكو، منظمة الأغذية والزراعة |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-----------|---------|---------|---|
| | | | منظمة العمل الدولية |
| | | | منظمة العمل الدولية، منظمة الأغذية والزراعة |
| | | | منظمة العمل الدولية، اليونسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان، اليونسكو، متطوعو الأمم المتحدة، منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية |
| | | | منظمة العمل الدولية، المنظمة الدولية للهجرة |

هدف تعبئة الموارد: ١٦٠٢٠٠٠٠
دولار من دولارات الولايات المتحدة

الأولويات الوطنية

| | | | |
|---|---|---|--------------------|
| تحسن فرص الحصول على الخدمات الاجتماعية الأساسية في جميع أنحاء البلد. وتشمل هذه الخدمات الصحة والتغذية، والتعليم، والمياه والصرف الصحي، والحماية الاجتماعية، والرعاية الاجتماعية | حدوث زيادة بنسبة ٢٠ في المائة في عدد الأطفال الذي يُتاح لهم الحصول على تعليم أساسي إلزامي مجاني جيد النوعية، وزيادة بنسبة ٢٥ في المائة، في عدد الأطفال الذي يتمون تعليمهم هذا | لدى الأطفال وذويهم وعي بأهمية التعليم الجيد النوعية وبأحقية الجميع في الحصول عليه | اليونسيف، اليونسكو |
|---|---|---|--------------------|

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-----------|---|--|---|
| | النتيجة ٣ في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية | يستفيد الطلاب من تدريس المنهج الوطني للتعليم الأساسي بما يتضمنه من مواضيع متصلة بالتنمية الاجتماعية كالتربية الوطنية والسكان والبيئة والأمور الجنسانية، وزيادة توافر المعلمين المهرة وما يستلزمه الأمر من مواد تدريس/تعلم | اليونيسيف، اليونيسكو، صندوق الأمم المتحدة للسكان |
| | تتحسّن بحلول عام ٢٠١٣ نوعية حياة الأطفال والشباب والنساء والرجال من خلال خفض معدلات سوء التغذية والاعتلال والوفيات؛ ويتعزز التحصيل التعليمي؛ وتتعزيز الحماية الاجتماعية | يتمتع الفتيات والفتيان ببيئات ومرافق تعليمية ملائمة، بما في ذلك من حيث المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية، والتغذية المدرسية، والصحة، والحماية، والمشاركة | اليونيسيف، برنامج الأغذية العالمي، صندوق الأمم المتحدة للسكان |
| | | يستفيد ١٥ في المائة من الأطفال الذين هم دون سن الدراسة ببرامج التعليم الأهلية في مرحلة الطفولة المبكرة | اليونيسيف |
| | | تحسّنت قدرة قطاع التعليم على التخطيط والتنفيذ والتنسيق وإعداد التقارير المرحلية بخصوص الأهداف الإنمائية للألفية/توفير التعليم للجميع، وذلك بشكل قائم على الأدلة [استناداً إلى نظام معلومات إدارة التعليم/نظام المعلومات الإنمائية (DevInfo)] وشامل للقطاع بأكمله [بما يشمل مستويي التعليم الثانوي والعالي] | اليونيسيف، اليونيسكو |
| | | لدى المدارس ووزارة التعليم خطة جاهزة للتأهب لحالات الطوارئ والتصدي لها، وهي مدمجة في النظام الوطني للتأهب لحالات الطوارئ والتصدي لها | اليونيسيف، اليونيسكو |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|--|--|--|---|
| | | يستفيد المراهقون غير المنتظمين في المدارس والشباب الأميون والنساء من برامج التعليم الأساسي | اليونيسيف، اليونيسكو، متطوعو الأمم المتحدة |
| هدف تعبئة الموارد: ٤٦ ١٠٠ ٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة | | | |
| | تحسّنت فرص حصول الأسر والمجتمعات المحلية على خدمات الرعاية الصحية الجيدة النوعية وتحسّن مستوى استفادتها بهذه الخدمات | زاد وعي الأطفال والشباب والنساء والرجال بأهمية الرعاية الصحية وبأحقيتهم فيها | اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان، منظمة الصحة العالمية |
| | | اكتسب مقدّمو الرعاية الصحية والمديرون العاملون في هذا المجال والمؤسسات المقدمة لهذه الخدمات مزيداً من القدرات، على جميع المستويات، في مجال التخطيط لمجموعات خدمات الرعاية الصحية الأساسية وتنسيقها وتنفيذها وإدارتها | منظمة الصحة العالمية، اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان |
| | | تعززت قدرات مقدمي الرعاية الصحية والمديرين العاملين في هذا المجال والمؤسسات المقدمة لهذه الخدمات في مجال توليد البيانات الجيدة النوعية واستخدامها في اتخاذ القرارات | منظمة الصحة العالمية، صندوق الأمم المتحدة للسكان، اليونيسيف |
| | | تحسّنت مهارات موظفي الرعاية الصحية في مجال الإدارة السريرية | منظمة الصحة العالمية، صندوق الأمم المتحدة للسكان، اليونيسيف |
| | | ازدادت فرص حصول الأطفال دون سن الواحدة والنساء اللواتي في سن الإنجاب على خدمات التحصين الجيدة النوعية | اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-----------|---------|--|---|
| | | ازدادت فرص حصول الأطفال على خدمات جيدة النوعية في مجال إدارة حالات أمراض الطفولة، بما فيها التهابات الجهاز التنفسي الحادة وأمراض الإسهال والملاريا وسوء التغذية والحصبة | اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية |
| | | ازدادت فرص حصول النساء والأطفال الحديثي الولادة على خدمات مؤسسية شاملة وجيدة النوعية في مجال الرعاية الصحية للأمهات وحديثي الولادة | صندوق الأمم المتحدة للسكان، اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية |
| | | ازدادت فرص حصول النساء والرجال على المعلومات والخدمات، فيما يخص الصحة الإنجابية الشاملة، بما في ذلك المباشرة بين الولادات | صندوق الأمم المتحدة للسكان، اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية |
| | | ازدادت فرص استفادة الأطفال والشباب والنساء والرجال من سبل محسنة للتعامل مع الأمراض المعدية، بما فيها الملاريا والجذام والحمى الدنجية وداء الخيطيات والجرب والسل والأمراض المنقولة بالاتصال الجنسي/فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز | منظمة الصحة العالمية، اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان |
| | | ازدادت فرص حصول الشباب على معلومات وخدمات جيدة النوعية وملائمة للشباب في مجال الصحة الإنجابية | صندوق الأمم المتحدة للسكان، اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-----------|---------|---|---|
| | | تحسّنت معارف الأمهات ومهارتهن التي تؤهلهن لممارسة الرضاعة الطبيعية الخالصة والتغذية التكميلية الملائمة | اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية، برنامج الأغذية العالمي |
| | | ازدادت فرص حصول الأطفال والمراهقين والنساء والرجال على المكملات الغذائية الدقيقة (فيتامين ألف والحديد واليود) والعلاج من الديدان | اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية |
| | | تحسّنت قدرة العاملين في المجال الصحي على التعامل مع حالات سوء التغذية الشديد لدى الأطفال | اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية |
| | | تعززت مشاركة المجتمعات المحلية في تخطيط وإدارة خدمات توفير التغذية الأساسية، بما في ذلك توفير التغذية العلاجية والرعاية بالجهود الأهلية | اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية |
| | | أنشئ نظام مراقبة التغذية | اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية، برنامج الأغذية العالمي |

هدف تعبئة الموارد: ٣١ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة

| | | |
|---|---|--|
| اليونيسيف، المنظمة الدولية للهجرة | اكتسبت المديرية الوطنية لخدمات المياه والصرف الصحي مزيداً من القدرات لكي تقوم بأنشطة التخطيط والإدارة وتقديم الخدمات والرصد | تمتع الفئات السكانية الضعيفة، ولا سيما القاطنة منها في المناطق الريفية، بيئة معيشية مأمونة، بما في ذلك زيادة فرص حصولها على خدمات المياه النقية والصرف الصحي والنظافة الصحية |
| اليونيسيف، المنظمة الدولية للهجرة، منظمة الصحة العالمية | لدى ١٥٠ من الوحدات الريفية دون مستوى القرية مرافق للمياه والصرف الصحي معقولة التكلفة ومأمونة تدار بالجهود الأهلية | |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-----------|---------|--|-----------------------------------|
| | | تتبع المجتمعات المحلية والأسر والأطفال في ١٥٠ من الوحدات الريفية دون مستوى القرية ممارسات النظافة الصحية والمأمونة | اليونيسيف، المنظمة الدولية للهجرة |
| | | ارتفع مستوى وعي السكان الريفيين في ١٥٠ من الوحدات دون مستوى القرية وتغير سلوكهم بهدف كفالة هئية بيئة معيشية مأمونة | اليونيسيف، المنظمة الدولية للهجرة |
| | | تحسنت قدرات المديرية الوطنية لخدمات المياه والصرف الصحي في مجال التخطيط لأنشطة التأهب لحالات الطوارئ والتصدي لها، وتنفيذ تلك الأنشطة | اليونيسيف، المنظمة الدولية للهجرة |

هدف تعبئة الموارد: ٦٧٥٠.٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة

| | | |
|--|--|---|
| اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان | أنشئ نظام شامل للرعاية الاجتماعية يؤدي وظائفه | تستفيد الفئات السكانية الضعيفة، وبالأخص الأطفال والنساء، من الخدمات الجيدة النوعية في مجالي الحماية الاجتماعية والرعاية الاجتماعية، مما في ذلك الخدمات المقدمة في حالات الطوارئ |
| صندوق الأمم المتحدة للسكان، المنظمة الدولية للهجرة، اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة | تتوافر لضحايا العنف الجنساني والاتجار بالبشر فرص للحصول على خدمات الدعم الصحي والقانوني والنفسي - الاجتماعي | |
| صندوق الأمم المتحدة للسكان، المنظمة الدولية للهجرة | جرى إعداد وتطبيق سياسات وأدوات معلوماتية مشتركة بين الوكالات لإدارة حالات العنف الجنساني والاتجار بالبشر (مما في ذلك قواعد للبيانات) | |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، الشركاء، الآلية |
|-----------|---------|--|--|
| | | جميع الأطفال دون سن الخامسة مقيّدون في سجلات المواليد | اليونيسيف، منظمة الصحة العالمية |
| | | يقوم صانعو القرارات بإعداد السياسات والقوانين لحماية الأطفال والنساء والرجال | صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان، المنظمة الدولية للهجرة |
| | | ازداد وعي الأطفال والنساء والرجال بخدمات الحماية وباتوا يطلبون الحصول عليها | صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان، المنظمة الدولية للهجرة |
| | | جرى تحديد سياسة الحماية الاجتماعية وتنسيقها | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان، المنظمة الدولية للهجرة |
| | | هدف تعبئة الموارد: ٥ ٣٩٥ ٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة | |
| | | المجموع: ٣١٤ ٣٢٣ ٩٥٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة | |

